



CHEWATHAI PLC
BUILD A LIFE

รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

2566



วิสัยทัศน์

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นจะเป็น
ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำในใจของผู้บริโภค
ด้วยการไม่หยุดยั้งที่จะสร้างสรรค์และส่งมอบผลิตภัณฑ์
ตลอดจนการบริการให้อยู่เหนือความพึงพอใจของลูกค้า



พันธกิจ

1. ดูแลใส่ใจลูกค้าให้เปรียบเสมือนหุ้นส่วนชีวิต
2. สร้างรักษาและมุ่งมั่นพัฒนาขีดความสามารถ
ของทรัพยากรบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืนกับลูกค้า
และพันธมิตรทางธุรกิจ
4. ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดูแล
รับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

สารบัญ

19

สารจากประธานกรรมการ
บริหารและประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร

20

คณะกรรมการ

43

รางวัล

1

การประกอบ
ธุรกิจและผลการ
ดำเนินงาน

| | |
|--------------------------------------|-----|
| โครงสร้างและการดำเนินงานของบริษัท | 86 |
| การบริหารจัดการความเสี่ยง | 105 |
| การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน | 109 |
| การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ | 157 |
| ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น | 167 |



2

การกำกับ
ดูแลกิจการ

| | |
|---|-----|
| นโยบายการกำกับดูแลกิจการ | 170 |
| โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อยผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ | 206 |
| รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ | 207 |
| การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน | 240 |



3

งบการเงิน

| | |
|----------------------------|-----|
| รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต | 254 |
| งบการเงิน | 260 |
| หมายเหตุประกอบงบการเงิน | 268 |



4

การรับรอง
ความถูกต้อง
ของข้อมูลและ
เอกสารแนบ

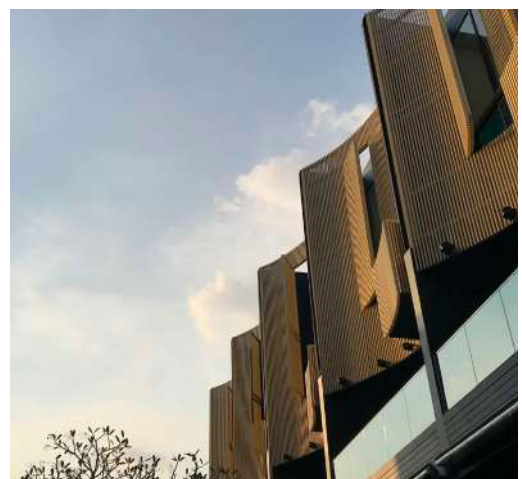
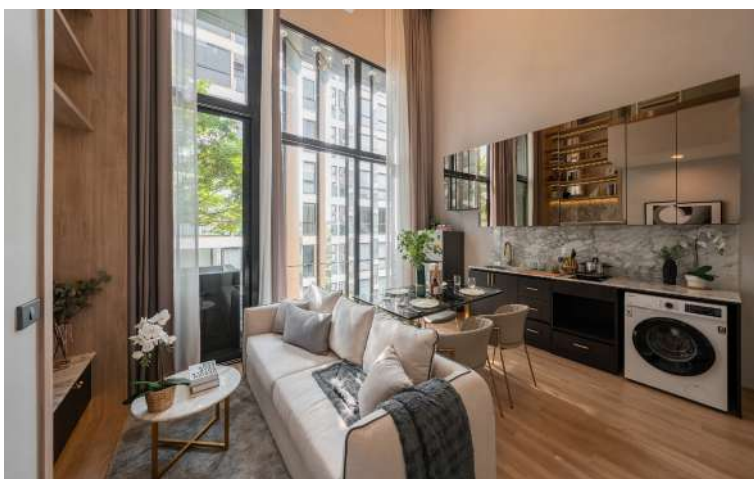
| | |
|--|-----|
| การรับรองความถูกต้องของข้อมูล | 335 |
| <ul style="list-style-type: none">เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทเอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยเอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและ หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สินเอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มกับบริษัทได้จัดทำเอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ | |





BUILD a life

สร้างคุณภาพชีวิตด้วยความสะดวกสบายในการใช้ชีวิต
พึงพอใจกับสถานที่ด้วยมาตรฐานการก่อสร้างระดับสากล
พร้อมกับทีมผู้เชี่ยวชาญที่จะต้อนรับลูกค้าของ **ชีวาทีย**





House



Condominium



Resident



Home Office

 **CHEWATHAI**
RESIDENCE
ASOKE



 **CHEWATHAI**
RESIDENCE
BANG PHO





Chewathai Residence Series

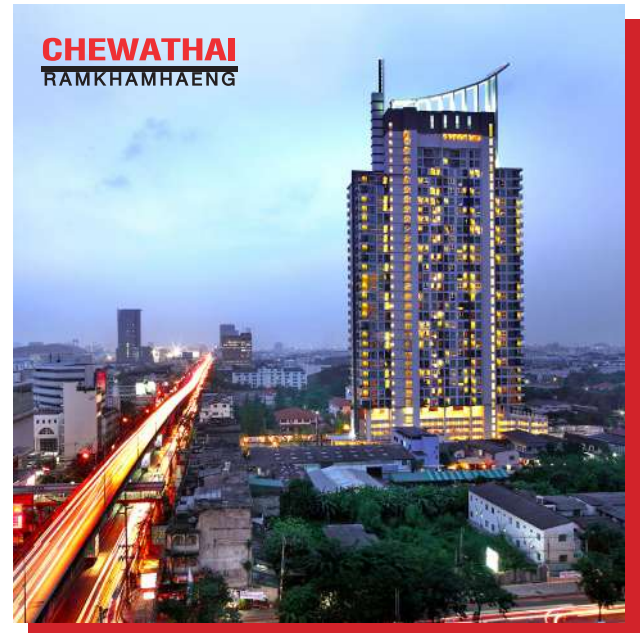
ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ เป็นโครงการแนวสูงที่ตอบสนองการใช้ชีวิตแบบหรูหราที่เหนือระดับ มีการออกแบบที่โดดเด่นไม่เหมือนใคร เน้นความเป็นส่วนตัวที่มาพร้อมการคิดสรรแบบพิถีพิถันในการเลือกสิ่งที่ดีที่สุดในทุกรายละเอียด

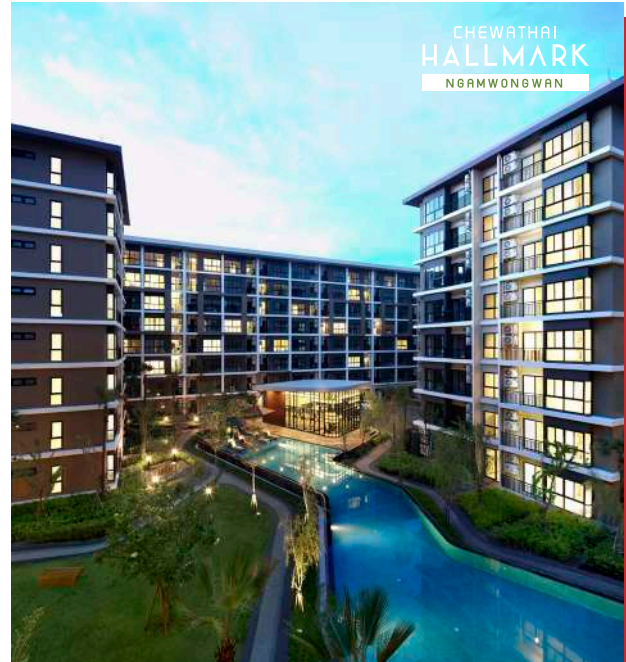


CHEWATHAI
PINKLAO

Chewathai Series

ชีวาทัยแบรนด์เป็นโครงการแนวสูงที่ต้องการความสะดวกสบายมีฟังก์ชันการใช้ชีวิต
ที่ตอบโจทย์ และรายล้อมไปด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกแบบครบครัน







Chewathai Hallmark Series

ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เป็นโครงการเหนือมาตรฐานตลาดในราคาที่ลูกค้า
เอื้อมถึงและตอบสนองวิถีชีวิตคนรุ่นใหม่ในสังคมเมืองอย่างลงตัวที่สุด



Chewathai

Houses & Townhomes Series

ชีวาทัย ร่วมสร้างคามยั่งยืนในการใช้ชีวิตครอบครัวไปกับบ้านที่มีคุณภาพในทำเลที่เหมาะสม พร้อมสุนทรียภาพและความโดดเด่นแบบครบครันในพื้นที่ใช้สอยอเนกประสงค์ที่ทุกคนสามารถผ่อนคลายได้ทุกวันทุกเวลา





HEART
Sukhumvit 62/1



HEART
Sukhumvit 36





Home Offices

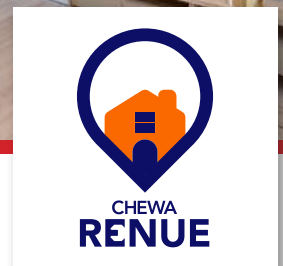
ชีวาภัย มองเห็นศักยภาพในการเติบโตในธุรกิจของคุณ กับโฮมออฟฟิศที่ไม่ใช่เพียง
ที่ทำงาน แต่ยังเป็นที่พักอาศัยได้ในเวลาเดียวกัน เพราะเราคำนึงถึงความสำคัญ
ของครอบครัวที่ต้องเดินทางคู่ไปกับความฝันในการทำธุรกิจ



Chewathai

Ready Built Factories

ชีวะทัย มีโรงงานรองรับที่พร้อมใช้งาน สำหรับผู้ที่ต้องการเช่าเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย และ ถูกออกแบบตามความต้องการที่แตกต่างกันของธุรกิจ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ในทำเลที่เหมาะสมพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่ผู้เช่าต้องการในช่วงเริ่มต้นธุรกิจ โดยใช้ระยะเวลาอันสั้น และ ประหยัดต้นทุนอีกด้วย



Chewa Renué

ชีวาทัย เล็งเห็นถึงโอกาสตลาดที่อยู่อาศัยมือสอง ที่ได้รับความนิยมมากขึ้น สอนทาง
อสังหาริมทรัพย์มือหนึ่ง ด้วยจุดขายที่สำคัญของตลาดที่อยู่อาศัยมือสองคือ “ทำเล”
“ราคา” และ “ความคุ้มค่า” ที่เข้ามาตอบโจทย์ผู้บริโภคในยุคนี้ ด้วยเรื่องราคา รวมถึงทำเล
ที่ยังเป็นที่ต้องการ

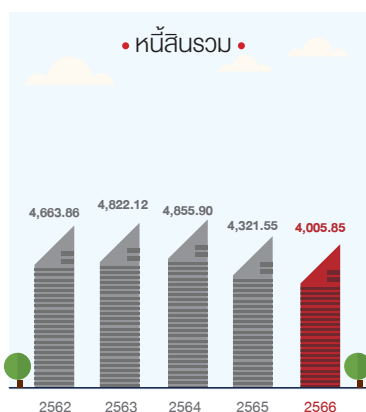
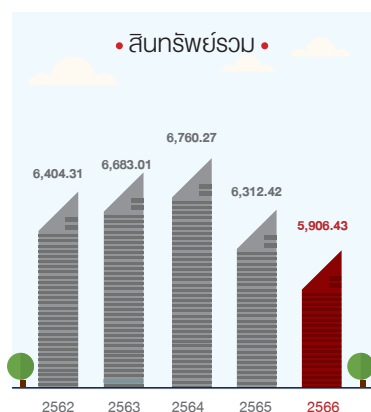


ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

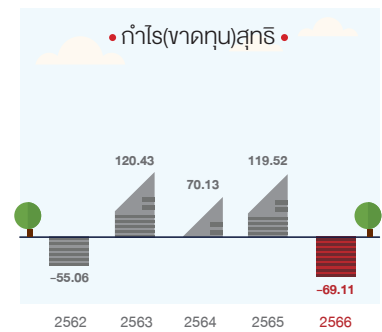
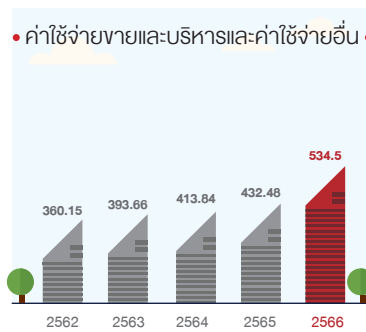
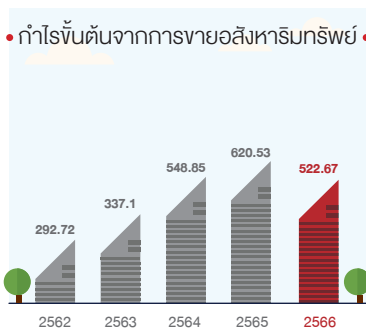
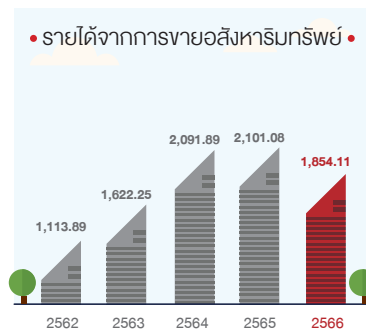
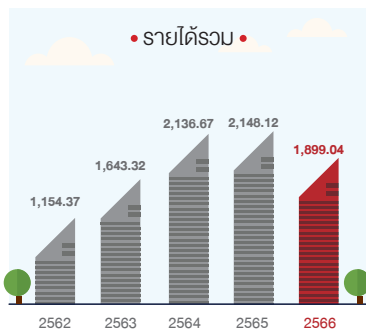
(หน่วย : ล้านบาท)

| ข้อมูลสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม | 2566 | 2565 | 2564 | 2563 | 2562 |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| สถานะทางการเงิน | | | | | |
| สินทรัพย์รวม | 5,906.43 | 6,312.42 | 6,760.27 | 6,683.01 | 6,404.31 |
| หนี้สินรวม | 4,005.85 | 4,321.55 | 4,855.90 | 4,822.12 | 4,663.86 |
| ส่วนของผู้ถือหุ้น | 1,900.58 | 1,990.87 | 1,904.37 | 1,860.69 | 1,740.45 |
| ผลการดำเนินงาน | | | | | |
| รายได้รวม | 1,899.04 | 2,148.12 | 2,136.67 | 1,643.32 | 1,154.37 |
| รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ | 1,854.11 | 2,101.08 | 2,091.89 | 1,622.25 | 1,113.89 |
| รายได้จากการให้เช่าโรงงานและค่าบริการ | - | - | - | - | 25.32 |
| กำไรขั้นต้นจากการขายอสังหาริมทรัพย์ | 522.67 | 620.53 | 548.85 | 337.1 | 292.72 |
| ค่าใช้จ่ายขายและบริหารและค่าใช้จ่ายอื่น | 534.5 | 432.48 | 413.84 | 393.66 | 360.15 |
| กำไร(ขาดทุน)สุทธิ | -69.11 | 115.43 | 70.13 | 120.43 | -55.06 |
| อัตราส่วนทางการเงิน | | | | | |
| อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า) | 1.94 | 1.89 | 2.26 | 2.02 | 1.51 |
| อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (%) | 0.44 | 3.57 | 2.52 | -0.72 | -0.83 |
| อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%) | -3.55 | 5.93 | 3.73 | 6.69 | -3.07 |
| อัตรากำไรขั้นต้น (%) จากการขายอสังหาริมทรัพย์ | 28.19 | 29.53 | 26.24 | 20.78 | 26.28 |
| อัตรากำไรขั้นต้น (%) จากการให้เช่าโรงงาน | - | - | - | - | 48.38 |
| กำไรสุทธิ (%) | -3.64 | 5.37 | 3.28 | 7.33 | -4.77 |
| อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) (เท่า) | 2.11 | 2.17 | 2.55 | 2.59 | 2.68 |
| อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) (เท่า) | 1.86 | 1.92 | 2.19 | 2.18 | 2.42 |
| ข้อมูลต่อหุ้น | | | | | |
| กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) | -0.05 | 0.09 | 0.06 | 0.09 | -0.04 |
| มูลค่าตามบัญชี (บาท) | 1.49 | 1.56 | 1.48 | 1.46 | 1.37 |
| ราคาตลาด (ณ วันสิ้นปี) (บาท) | 0.49 | 0.75 | 1.03 | 0.51 | 0.49 |

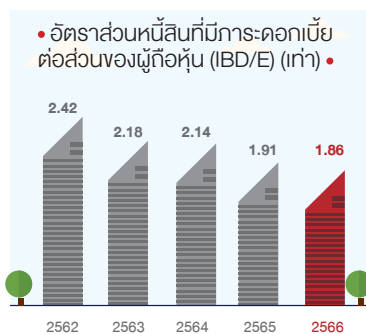
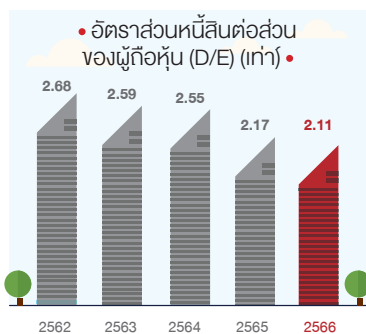
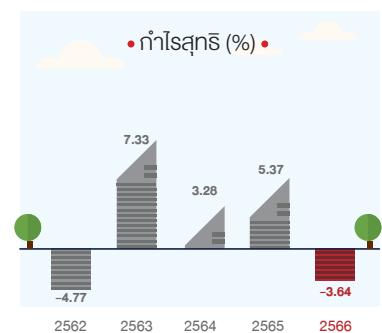
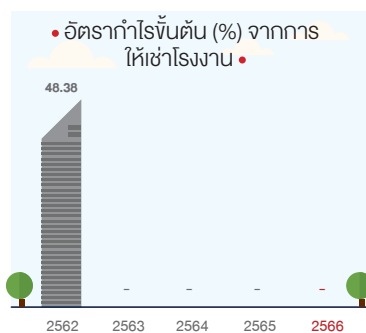
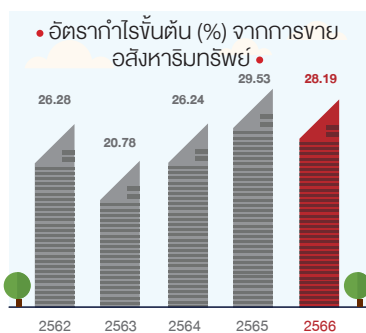
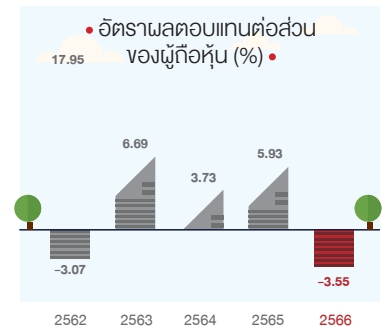
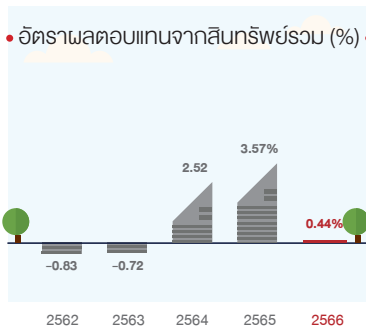
• สถานะทางการเงินปี 2566 (หน่วย : ล้านบาท) •



• ผลการดำเนินงานปี 2566 (หน่วย : ล้านบาท) •



• อัตราส่วนทางการเงิน 2566 (หน่วย : ล้านบาท) •







สารจากประธานกรรมการ



บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

บริษัทจะดูแลรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย
ทุกฝ่ายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อสร้างให้เกิดความเข้มแข็ง
ในการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับความยั่งยืนของสังคม
และสิ่งแวดล้อมต่อไป



ในปี 2566 ถึงแม้ว่าทางชีวาทัยจะได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของระบบเศรษฐกิจมายาวนานกว่า 2 ปี แต่ท่ามกลางวิกฤติการณ์นี้ บริษัทได้มองเห็นแนวโน้มการใช้ชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในแง่ของความต้องการในที่อยู่อาศัย ค่านิยมการท่องเที่ยววิถีใหม่ ตลอดจนวิธีการทำงานและการใช้พื้นที่ในการทำงานรูปแบบใหม่ การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้นำมาซึ่งการปรับแผนธุรกิจสังหาริมทรัพย์เพื่อการพักอาศัย ชีวาทัยยังคงปรับตัวอย่างต่อเนื่อง เพื่อพร้อมรับในทุกสถานการณ์ ถึงแม้ว่าภาพรวมตลาดอสังหาริมทรัพย์ยังไม่ดีขึ้นเท่าไร ตามภาวะเศรษฐกิจที่ปีนี้ตกต่ำ มาจากหลายปัจจัย เช่น หนี้ครัวเรือนสูง อัตราดอกเบี้ย ยอดถูกปฏิเสธสินเชื่อ ส่งผลให้ยอดโอนกรรมสิทธิ์ลดน้อยลง

ถึงแม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากความท้าทายของภาวะเศรษฐกิจ ชีวาทัยก็ยังคงเดินหน้าตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทมีแนวทางรับมือต่อผลกระทบที่เกิดขึ้น การปรับปรุงระบบการบริการหลังการขายที่เป็นหัวใจสำคัญของการรักษากลุ่มลูกค้า การปรับกลยุทธ์เน้นคุณภาพสินค้า ปรับปรุงระบบการบริหารภายในเพื่อประสิทธิภาพการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสูงสุด เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน รวมถึงการสรรหาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์ที่จะช่วยตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า สร้างศักยภาพทางการแข่งขันให้เพิ่มมากขึ้น โดยปัจจุบันบริษัทมีโครงการแนวสูงและแนวราบที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลรวมทั้งสิ้น 27 โครงการมูลค่ารวม 26,878 ล้านบาท

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ทนต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งทางสภาพเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานได้ อีกทั้งสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเพราะการสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีจะเสริมให้เกิดความน่าเชื่อถือและไว้วางใจ

สุดท้ายนี้ กระผมในฐานะประธานกรรมการบริษัทขอขอบพระคุณลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักลงทุนสถาบัน คู่ค้า และพนักงานบริษัททุกคนที่ให้การสนับสนุนบริษัทเป็นอย่างดีมาโดยตลอด บริษัทจะดูแลรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อสร้างให้เกิดความเข้มแข็งในการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อมต่อไป

นายชาติชาย พานิชชีวะ
ประธานคณะกรรมการบริษัท



ประวัติกรรมการ



1 นายชาติชาย พานิชชีวะ

- ประธานกรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

2 นางสาวกรรณ บวรกุลสทธิ์

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

3 นายบุญ ชุน เกียรติ CFA, CPA

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

4 นางสาวหทัย พานิชชีวะ

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

5 นายชัยยุทธ เตชะกัณสุทร

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

6 นายพินิจ หาญพานิชย์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

7 พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



นายชาติชาย พานิชชีวะ

ประธานกรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร

และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ 62 ปี

จำนวนหุ้น CHEWA

2,076,923 หุ้น สัดส่วน 0.16% (ณ 30 ธันวาคม 2566)

เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่

13 มีนาคม 2551

การศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการต่างประเทศ และ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัย ซาน ฟรานซิสโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาการธนาคาร มหาวิทยาลัย ซาน ฟรานซิสโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา
- อนุปริญญา สาขาศิลปศาสตร์ และ คอมพิวเตอร์ จาก วิทยาลัยโรเจอร์ วิลเลียมส์ รัฐโรดไอแลนด์ สหรัฐอเมริกา

การอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 9/2547
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่น 2552
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 13 (วตท. 13) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 2 (วปส.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่น 3 (สวปอ.มส.3) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่น 6 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่น 3 (มหานครรุ่นที่ 3) มหาวิทยาลัยนวัตกรรมธรรมาภิบาล
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง รุ่น 1 (ผู้นำเมือง 1) มหาวิทยาลัยนวัตกรรมธรรมาภิบาล
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่น 1 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC Online) CIC 2/2022 โดย IOD

ประสบการณ์ทำงาน

- ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี
- เลขาธิการ สหพันธ์ผู้ผลิตแก้วและกระจกแห่งอาเซียน
- ประธานกลุ่ม อุตสาหกรรมแก้วและกระจก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- รองประธานกรรมการ บริษัท สยามทรี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท กระจกไทยอาเซีย จำกัด (มหาชน)
- สมาชิกพิเศษ The International Commission on Glass
- ที่ปรึกษา ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการการอุตสาหกรรม สภาผู้แทนราษฎร
- กรรมการ บริษัท เคมีการตลาด จำกัด
- กรรมการที่ปรึกษาศูนย์บริหารธุรกิจยั่งยืน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท พารากอน คาร์ เรนทัล จำกัด (Hertz)
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยศรีประกันภัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

| | |
|-----------------|--|
| 2537 - ปัจจุบัน | กรรมการบริหาร บริษัท คาเธ่ย์ลีส์แพลน จำกัด (มหาชน) |
| 2548 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท เอทีพี 30 จำกัด (มหาชน) |
| 2550 - ปัจจุบัน | กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทีทีแอล อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) |
| 2551 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท ซีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| 2559 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท ไทยศรีประกันภัย จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | ประธานกิตติมศักดิ์ บริษัท เออร์โกประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

| | |
|-----------------|--|
| 2561 - ปัจจุบัน | รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและประธานคณะกรรมการ สายงานการค้าและการลงทุน |
| 2563 - ปัจจุบัน | รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและประธานคณะกรรมการ E-Commerce |
| 2562 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทีทีแอล แคปปิตอล จำกัด |
| 2562 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ซีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด |
| 2565 - ปัจจุบัน | รองประธานกลุ่มอุตสาหกรรมแก้วและกระจก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย |
| 2560 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไฟร์พอยต์ โอพลัส จำกัด |
| 2560 - ปัจจุบัน | คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราช |
| 2560 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ซีวา ฮาร์ท จำกัด |
| 2558 - ปัจจุบัน | คณะกรรมการชมรมแบดมินตัน ราชกรีฑาสโมสร โปโลคลับ |
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ค้าไฟบูลย์ จำกัด |
| 2557 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทุนไฟบูลย์ จำกัด |
| 2556 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ซีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด |
| 2554 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด |
| 2551 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ซีวา รีนิว จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ซีวาทัย ฮัพ ชูน จำกัด) |
| 2551 - ปัจจุบัน | รองประธานกรรมการ บริษัท บางกอกคริสตัล จำกัด |
| 2549 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไฟลักษ์ณ์ จำกัด |
| 2549 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไฟบูลย์ธุรกิจ จำกัด |
| 2548 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บางกอก คริสตัล จำกัด |
| 2548 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท กรมดิษฐ์ พาร์ค จำกัด |
| 2547 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท อมตะ ปีโตรเลียม จำกัด |
| 2540 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ซาติชีวะ จำกัด |
| 2536 - ปัจจุบัน | กรรมการบริหาร บริษัท ช้างไอแลนด์ รีสอร์ท จำกัด (บาราลี บีช รีสอร์ท) |
| 2536 - ปัจจุบัน | กรรมการบริหาร บริษัท สีมานี จำกัด |



นางสมทักย พานิชชีวะ

กรรมการ, กรรมการบริหาร

และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ 58 ปี

จำนวนหุ้น CHEWA

1,298,076 หุ้น สัดส่วน 0.10% (ณ 30 ธันวาคม 2566)

เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่

13 มีนาคม 2551

การศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการจัดการ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ ศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 104/2551
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่น 9
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ 1)
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 8
- หลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย-จีน (วทจ.) รุ่นที่ 1
- 2022 Global Summit of Women

ประสบการณ์ทำงาน

- กรรมการ บริษัท อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด
- ประธานเจ้าหน้าที่พัฒนาธุรกิจ บริษัทอมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท โกล อมตะ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอเอ็มที มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท บางปะกง อินดัสเตรียล ปาร์ค 2 จำกัด
- QA Supervisor บริษัท ซีเกท เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซีวาทัย จำกัด (มหาชน)
- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอทีพี 30 จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อมตะ วิเอ็น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

- 2561 - ปัจจุบัน Chairman, Amata Asia (Myanmar) Ltd.
- 2561 - ปัจจุบัน Director, Amata City Ha long Joint Stock Company
- 2559 - ปัจจุบัน Director, Amata Township Long Thanh Company Limited
- 2558 - ปัจจุบัน Director, Amata City Long Thanh Joint Stock Company
- 2558 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการ โครงการเมืองอุตสาหกรรม อมตะ ซิตี้ ลองถั่น
- 2556 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Amata Asia Limited
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทอล เทคโนโลยี จำกัด
- 2547 - ปัจจุบัน Director President Amata City Bien Hoa Joint Stock Company
- 2540 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซาดิชีวะ จำกัด
- 2538 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อมตะ โฮลดิ้ง จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน กรรมการ นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ เปียนหัว



นายบุญ ชุน เกียรติ

กรรมการ, กรรมการบริหาร,
กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน,
กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการผู้จัดการ
และ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
อายุ 50 ปี

จำนวนหุ้น CHEWA

ไม่มี

เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่

13 มีนาคม 2551

การศึกษา

- ปริญญาตรี Faculty of Accountancy, Nanyang Technological University, Singapore

การอบรม

- CFA Charterholder
- Chartered Accountant (Singapore)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 155/2555
- หลักสูตร mai Sustainability Strategy Program ปี 2563
- Director's briefing "Derisking the CEO transition" โดย IOD

ประสบการณ์ทำงาน

- Non-Executive Director & Finance Director TEE Land Ltd., Singapore -- Director Viet-TEE Co., Ltd. Vietnam
- กรรมการ บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนต์เทคโนโลยี จำกัด
- กรรมการ บริษัท ออสก้า ดีไซน์ แอนด์ เดคคอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท ออสก้า เอสเตท เมเนจเม้นท์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ทรานส์ อีควอโทเรียล อินโดไชน่า จำกัด
- กรรมการ บริษัท ออสก้า พร็อพเพอร์ตี้ เมเนจเม้นท์ จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด
2556 - ปัจจุบัน กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด
2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชีวา รีโนว จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ชีวาทัย ฮัท ชูน จำกัด)
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมอาคารชุดไทย



นางสุภากรณ์ บุรพุกศศรี

กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ,

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน,

กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน,

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 71 ปี

จำนวนหุ้น CHEWA

ไม่มี

เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่

18 กุมภาพันธ์ 2558

การศึกษา

- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 87/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee Program (RCC) รุ่นที่ 13/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 172/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 23/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- The Audit Committee's Role in Compliance and Ethical Culture Oversight สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Research Alliance Dialogue on Corporate Governance 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Audit Committee Forum 2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program รุ่นที่ 4 สถาบันบัญชีแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ 35 กองทัพอากาศ
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 2 (วปส.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- สรุปเนื้อหาและกรณีศึกษา TFRS 15 โดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- สารสนเทศทางการเงินบัญชี 1, 2 โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- จรรยาบรรณและมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่ได้มีส่วนได้เสียสาธารณะ โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- การวิเคราะห์งบการเงิน โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- งบกระแสเงินสด โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- Director's Briefing 10 "Driving Organizational Culture from the Boardroom" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Independent Director Forum "Inside CEO Succession: Essential Guide for Board" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Chairman forum "Leading Boardroom Through Disruption What Directors Should Know?" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การอบรมมาตรฐานการบัญชีประจำปี 2563 โดย ไพรัชวอเดอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
- Director's Briefing 7 "Building A Consumer Centric Boardroom from Insights to Delight" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การเปิดเผยข้อมูลเพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของบริษัท (MD&A) โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Board War Room EP.7 "Personalized Marketing vs. Data Privacy: Engaging You Customers while Protecting Their Identities" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Briefing "The Roles of Directors during COVID-19: Financial Reporting, Leadership and Beyond" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board War Room Series # 6 "People Readiness after COVID-19" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board War Room Series 5: "Cybersecurity Enters the Boardroom" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Briefing COVID-19: "Business implications and the new normal" โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- Board War Room Series 3: “Key Business and Legal Issues to Consider in Light of COVID-19” โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board War Room Series 2: “Leading Your Business Through Pandemic Time” โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board War Room Series 1: “Financial Immunity in Pandemic Time” โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- มาตรฐานบัญชี TFRS ปี 2563 โดย PwC
- E-Learning “ทฤษฎีต้นทุนน้ำรั่ว” โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning “งบกระแสเงินสด” โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning “การวิเคราะห์งบการเงิน” โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning “จรรยาบรรณและมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ” โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning “สารสนเทศทางการบัญชี2” โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning “สารสนเทศทางการบัญชี1” โดย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- Director's Briefing “Governing in tomorrow's world” โดย IOD
- Director's Briefing “AGM จ่ายปันผลและออกหุ้นกู้ คณะกรรมการต้องพิจารณาอะไร” โดย IOD
- Road to certify with THAI CAC “ทำอย่างไรให้ผ่านการรับรองของ CAC พร้อมเสวนาพิเศษ บทบาทของกรรมการตรวจสอบในการยื่นขอรับรอง” โดย IOD
- Independent Director Forum 1/2021: It's Time for Board Meeting Reformation โดย IOD
- การประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน “ความรู้เกี่ยวกับงบการเงินและประเด็นทางบัญชีกับคณะกรรมการตรวจสอบ” โดย สำนักงาน กสท.
- อบรมสัมมนาความรู้ เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีพร้อมกรณีศึกษา : เฉพาะสำนักงานสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ภาษีเงินได้รื้อคดีบัญชี รุ่นที่ 1/65 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- เจาะลึก NPAEs ด้านรายได้และสินทรัพย์พร้อมรับหลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์ด้านภาษี สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รุ่นที่ 1 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การอบรมมาตรฐานรายงานทางการเงิน สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- กฎหมายฉบับใหม่ : โอกาสและรูปแบบใหม่ของการควบรวมกิจการ สำนักงานอัยวาย
- ความท้าทายเรื่องการกำหนดราคาโอน (Transfer pricing) หลังโควิด-19 ความเข้มข้นในการตรวจสอบของภาครัฐ และการเตรียมความพร้อมในภาคธุรกิจ สำนักงานอัยวาย
- Transfer pricing challenges after COVID-19, more aggressive tax investigation by government and how business sectors can prepare to navigate these challenges.สำนักงานอัยวาย
- สรุปประเด็นสำคัญ การปรับปรุงร่างมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สำนักงานอัยวาย
- ทามกลางวิกฤตเศรษฐกิจโลกจากโรคระบาด สงคราม พลังงาน และเงินเฟ้อ ภาคธุรกิจควรปรับกลยุทธ์อย่างไร เพื่อให้ทันโลก รอดพ้นภัยวิกฤตและเติบโตอย่างยั่งยืน สำนักงานอัยวาย
- Initial Coin Offering (ICO) from the Accounting and Tax Perspectives สำนักงานอัยวาย
- มาตรฐานรายงานทางการเงิน สำนักงานอัยวาย
- Company Secretary Forum 2022 “Challenges in building trust in the boardroom” โดย IOD
- Chairman Forum 1/2022 “Chairing the unknown future” โดย IOD
- Director's Briefing APEC 2022 “Open. Connect. Balance.” : Outcomes and Challenges for the future of Thai Business โดย IOD
- Director's Briefing “ESG as a vehicle for business transformation” โดย IOD
- National Director Conference 2022 Wisdom for Future: Harmonizing the Diverse Boards Session 5: Reimagine your next S-Curve: Technology & Innovation, Business transformation and Sustainability โดย IOD
- Director's Briefing Share & Learn Together What is business transformation actually โดย IOD
- Independent director forum 1/2022 Navigate Board's Challenges in defining governance vs. Management Role โดย IOD
- Director's Briefing “What director should know about quantum?” โดย IOD
- บทบาทของกรรมการบริษัทภายใต้บริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดย IOD ร่วมกับ คปภ.
- Easy listening เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรพลาด EP1-2 โดย สำนักงาน กสท.
- Inclusive leadership means better business โดย สำนักงาน กสท.
- Digital Asset กับโอกาสเติบโตทางธุรกิจ (New S Curve) ของบริษัทจดทะเบียน โดย สำนักงาน กสท.
- สรุปสาระสำคัญของมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS ที่มีการเปลี่ยนแปลงและมีผลบังคับใช้ ปี 2566 โดย สำนักงาน กสท.
- เจาะลึก NPAEs ด้านรายได้และสินทรัพย์พร้อมรับหลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์ด้านภาษี โดย กรมสรรพากร
- การบัญชีเกี่ยวกับสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดย บริษัท ดีบีเอ็มที จำกัด
- รู้ทันการทุจริตในองค์กรพร้อมวิธีป้องกัน โดย บริษัท ดีบีเอ็มที จำกัด
- Economic and Business Update Series โดย SET
- แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน โดย SET

- สัมมนา “กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยง ESG” โดย สำนักงาน กสท.
- Enhancing Cybersecurity oversight - what BOD need to know By IOD
- Chairman forum “Leadership amidst volatility and distrust” By IOD
- Engaging BOD in ESG : The Path to Effective Sustainability By IOD
- Detection of accounting irregularities in fast growing business: The Role of audit committee By SET

ประสบการณ์ทำงาน

- กรรมการ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานแผนงานและการเงิน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สภาวิชาชีพบัญชี
- กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอส เอ็น เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

-



นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ,
กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน,
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน,
กรรมการบริหารความเสี่ยง
อายุ 54 ปี

| | |
|-----------------------------|---|
| จำนวนหุ้น CHEWA | 1,661,538 หุ้น สัดส่วน 0.13% (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566) |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 18 กุมภาพันธ์ 2558 |

การศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยจอห์นสันแอนด์แอนด์วอลล์ รัฐโรดไอแลนด์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 119/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การบรรยายหัวข้อ "Audit Committee of the future-driving through the era of disruption" สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- งานสัมมนาประจำปีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ หัวข้อ "ความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล: รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น" สำนักงานอัยวาย
- การประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน "ความรู้เกี่ยวกับงบการเงินและประเด็นทางบัญชีกับคณะกรรมการตรวจสอบ" โดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- งานสัมมนาสำหรับคณะกรรมการ หัวข้อ "what directors need to know about digital assets?" โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงาน

- ทนายความอาวุโส บริษัท สำนักงานกฎหมาย คินิง แอนด์ พาร์ทเนอร์ส จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

- | | |
|-----------------|--|
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ บริษัท ซีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| 2555 - ปัจจุบัน | กรรมการ/กรรมการอิสระ บริษัท ทีทีแอล อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

- | | |
|-----------------|--|
| 2557 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทุนไพบูลย์ จำกัด |
| 2557 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เกียรติแลนด์ จำกัด |
| 2556 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เกียรติธานี คันทรีคลับ จำกัด |
| 2552 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เจเนอรัล อินชัวร์نس โบรคเกอร์ จำกัด |
| 2552 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เดอะ ลิทีกะเทอร์ส จำกัด |



พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ

กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการสรรหา

และพิจารณาคำตอบแทน

อายุ 62 ปี

| | |
|-----------------------------|-----------------|
| จำนวนหุ้น CHEWA | ไม่มี |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 12 กันยายน 2561 |

การศึกษา

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต Vanderbilt University รัฐเทนเนสซี สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต University of San Francisco รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

การอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 53
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 2
- Federal Bureau Investigation (FBI) National Academy
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 11/2547
- หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่น 7/2548
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FN) รุ่น 19/2548
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market intermediaries (CGI) รุ่น 3/2558
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 20/2558
- งานสัมมนาสำหรับคณะกรรมการ หัวข้อ “what directors need to know about digital assets?” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Engaging BOD in ESG : The Path to Effective Sustainability By IOD

ประสบการณ์ทำงาน

- จเรตำรวจแห่งชาติ
- ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
- ผู้บัญชาการ สำนักงานกำลังพล
- ผู้บัญชาการ สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- รองจเรตำรวจ (สบ 7) สำนักงานจเรตำรวจ
- รองผู้บัญชาการ สำนักงานกำลังพล
- รองผู้บัญชาการ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
- ผู้บังคับการ กองการต่างประเทศ

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

| | |
|-----------------|--|
| 2566 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) |
| 2565 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) |
| 2561 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ บริษัท ซีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| 2552 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไรส์ จำกัด (มหาชน) |
| 2547 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไรส์ จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

| | |
|-----------------|--|
| 2566 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท คาร์ด เอ็กซ์ จำกัด |
| 2565 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เอ็น.ซี.ซี. แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด |
| 2557 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เซาคือ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด |
| 2549 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไทยโคโพลีเอสเตอร์อุตสาหกรรมพลาสติก จำกัด |
| 2537 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท พีระพร็อพเพอร์ตี้ จำกัด |
| 2529 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท แม่อรุณ จำกัด |



นายพินิจ หาญพานิชย์

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ

อายุ 68 ปี

จำนวนหุ้น CHEWA

ไม่มี

เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่

12 กันยายน 2561

การศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการปกครอง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน “ความรู้เกี่ยวกับงบการเงินและประเด็นทางบัญชีกับคณะกรรมการตรวจสอบ” โดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- งานสัมมนา หัวข้อ Easy listening เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด EP.2
- Economic and Business Update Series By SET
- แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน By SET

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
- อธิบดีกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย
- ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท บางกอก เซน ฮอสปิตอล จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

- 2559 - ปัจจุบัน ข้าราชการบำนาญ กระทรวงมหาดไทย



คณะกรรมการชุดย่อย



คณะกรรมการตรวจสอบ

- 1 นางสาวกรณ บุปพกุลศรี
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- 2 นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร
กรรมการตรวจสอบ
- 3 นายพินิจ หาญพานิชย์
กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน

- 1 พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- 2 นางสาวกรณ บุปพกุลศรี
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- 3 นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 1 นางสาวกรณ บุปพกุลศรี
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 2 นายบุญ ชุน เกียรติ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 3 นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร
กรรมการบริหารความเสี่ยง



กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

- 1** นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- 2** นายบุญ ชุน เกียรติ
กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- 3** นางสุภาภรณ์ บุรพุกผลศรี
กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริหาร

- 1** นายชาติชาย พานิชชีวะ
ประธานกรรมการบริหาร
- 2** นางสาวหทัย พานิชชีวะ
กรรมการบริหาร
- 3** นายบุญ ชุน เกียรติ
กรรมการบริหาร



กรรมการอิสระ

- 1** นางสุภาภรณ์ บุรพุกผลศรี
- 2** นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร
- 3** พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ
- 4** นายพีนิจ หาญพานิชย์



คณะผู้บริหาร



1 นายบุญ ชุน เกียรติ

กรรมการผู้จัดการ

2 นายธนิศร นิตสาโรภาส

รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงิน
และบัญชี

3 นางสาวจิราพัชร วัชรเพ็ชร

รองกรรมการผู้จัดการ สายงานขาย
และการตลาด

4 นายยุทธนา บุญสิทธิวรารณ

รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ
ก่อสร้าง

5 นายณัฐนันท์ รัตนพรรณ

รองกรรมการผู้จัดการ สายงานขาย
และการตลาด

6 นายเจตพงศ์ มีผดุง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายชีวเคมี
และความสัมพันธ์

7 นางสาวสุภารัตน์ งามกริพย์ทวิคูณ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายกฎหมาย
และกำกับกิจการ

8 นางสาวอรทัย อารยะญาณ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายจัดซื้อ

9 นางสาวอัญพัชญ์ พิระกิตติพงศ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขาย
และการตลาด

10 นายพีระพงศ์ จำปาศรี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายทุนมนุษย์

11 นายภูเบศร์ สำราญเรืองจิต

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบริหาร
ความสัมพันธ์ลูกค้า

12 นายอุดมพร จันทรศรีบุตร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
และพัฒนาผลิตภัณฑ์

13 นางสาวอภิรดี พิศแสงาม

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขาย

14 นางสาวปวีณา ฉายศรี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายชีววิธีนิว

15 นายสมพล ลิ้มกริพย์เจริญ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายก่อสร้างแนวราบ

16 นางสาวชนิสรา ชัยนอก

เลขานุการบริษัท

17 นางสาวสตรีรัตน์ ลำเลิศปัญญา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาดออนไลน์

18 นายวัชร สติระนาวัน

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาด

19 นายวิสุทธิ์ พิริยะอักษรเดช

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์



ฝ่ายสนับสนุนผู้บริหาร



นายกิตติคุณ สีมานนทปริญญา

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายการตลาด



นายรัชกร สุวรรณคล้าย

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ



นางสาวภาติ ทวีกิจวัฒนะ

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายขาย



นายนฤพนธ์ จันทรสว่าง

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายกฎหมาย



นางสาวกริษนิษฐ์ กริษนิษฐ์วงศ์

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายการเงินและบัญชี



นายวนัส วงษ์มาส

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ



นางสาวสุริย์รัตน์ เตชะนันท์

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายคนและทรัพยากร



นางสาวอศิยาห์ พันธุ์วงษ์

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์



นายณัฐกิตติ์ ศิริทรัพย์

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายขาย



นางสาววรรณิ์ นกจันทร์

รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย การบริหารธุรกิจ และการบริหารงานองค์กร โดยมี นางสาวภาณุ บุรพุกศลศรี เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร และ นายพินิจ หาญพาณิชย์ เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งกรรมการทั้ง 3 ท่านไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานและไม่ได้เป็นลูกจ้างของบริษัท ซึ่งทุกท่านมีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท และ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง และ มีการจัดวาระพิเศษสำหรับการประชุมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีผู้บริหารเพื่อหารือ และ สอบถามผู้สอบบัญชีถึงความร่วมมือของฝ่ายปฏิบัติงาน และ ความเป็นอิสระจากการชี้นำของฝ่ายบริหาร ซึ่งผู้สอบบัญชีชี้แจงว่าได้รับความร่วมมือจากฝ่ายบริหารในการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพียงพอ และได้ดำเนินงานอย่างเป็นอิสระในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือ พร้อมทั้งร่วมหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในเรื่องต่างๆ สามารถสรุปสาระสำคัญของงานได้ ดังนี้

1. สอบทานรายการทางการเงินในปี 2566 : คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินบริษัท รายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2566 ร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีไทย โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ จนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงได้ให้ความเห็นของงบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้วนอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการปฏิบัติหน้าที่ การได้รับข้อมูล และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี พร้อมทั้งสอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี ขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอและมีความมีอิสระของผู้สอบบัญชี ทำให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และผู้สอบบัญชีไม่ได้แสดงความเห็นว่างบการเงินของบริษัทมีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ

ในการประชุมทุกไตรมาส มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับทราบข้อสังเกต ข้อเสนอแนะที่สำคัญจากผู้สอบบัญชี รวมถึง สอบทานประเด็นเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ที่มีการเปลี่ยนแปลงในรอบปีที่ผ่านมา รวมทั้งการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับมาตรฐานการบัญชีที่มีการปรับปรุงใหม่ อย่างทันเวลา เชื่อถือได้ และครบถ้วน เพื่อทำให้งบการเงินมีความถูกต้อง

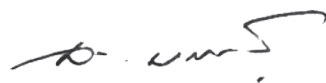
2. การสอบทานรายการระหว่างกัน รายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์: คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน รายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและมีการทำรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างสมเหตุสมผลตามเงื่อนไขที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการเกี่ยวโยงที่มีหรือเกิดขึ้นในระหว่างปี เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติของธุรกิจและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และตามเวลาที่กำหนด

3. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน: คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปี 2566 ซึ่งจัดทำขึ้นครอบคลุมทุกระบบงานต่างๆ ที่สำคัญของบริษัทโดยบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และทำการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ และติดตามผลการปฏิบัติงานตามคำแนะนำ และเป็นผู้รายงานผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบภายในยังไม่พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเป็นสาระสำคัญ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ

มีระบบการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลความเสี่ยงอย่างเพียงพอและมีประสิทธิผลทางธุรกิจ นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีได้ประเมินผลระบบควบคุมภายใน และไม่พบจุดอ่อนที่เป็นสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่องบการเงินของบริษัท

4. **การสอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน :** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานมาตรการควบคุมภายใน รวมถึงการกำกับดูแล การปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านเว็บไซต์และอีเมลของบริษัท มีการจัดอบรมสื่อสารมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบภายในไม่พบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลความเสี่ยงตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวทางโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเพียงพอเหมาะสม
5. **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง :** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัท รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และกฎหมายต่างๆ แล้วพบว่า กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้ปฏิบัติตามกฎหมายและเป็นไปตามกฎระเบียบ จรรยาบรรณ ของบริษัท อีกทั้งบริษัทยังได้เปิดช่องทางรายงานการกระทำผิดผ่านช่องทางต่างๆ เช่น e-mail และอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสระบุผิดและการทุจริต รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลัก CG Code 2017 และหลัก Sustainability
6. **การรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท :** คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบพร้อมกับผลการสอบทานงบการเงินเสนอคณะกรรมการบริษัทไตรมาสละ 1 ครั้ง และจัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี 2566 ตามหลักเกณฑ์ที่ ตลท. กำหนด ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบว่ามีหรือสงสัยว่าจะมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ใดที่เป็นข้อบ่งชี้ว่าเป็นรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ แต่อย่างใด
7. **กฎบัตรและการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ :** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี รวมทั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองทั้งคณะ และเป็นรายบุคคล ผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างรอบคอบและเป็นอิสระ สอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติที่ดี และกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการตรวจสอบมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป
8. **การคัดเลือกผู้สอบบัญชีและพิจารณาค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี :** คณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ความเป็นอิสระ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงอัตราค่าตอบแทน ในการสอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ จึงขอเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท ประจำปี 2566 รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนประจำปี 2566 ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาโดยสรุปว่า บริษัทยึดถือการบริหารจัดการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ มีผลให้ระบบการบริหารจัดการและระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และเป็นการปฏิบัติโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นหลัก ภายใต้นโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



นางสุภาภรณ์ บุรพุกตลศรี
ประธานกรรมการตรวจสอบ



รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยสมาชิก จำนวน 3 ท่านซึ่งเป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนด ประกอบด้วย

1. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสธ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการอิสระ)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีหน้าที่สรรหาบุคคลผ่านกระบวนการกลั่นกรองและพิจารณาอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามที่ได้รับมอบหมาย ในระหว่างปี 2566 มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง และได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการดำเนินงานที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนและให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. เสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 พิจารณาเลือกตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามกำหนดวาระ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง
3. พิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการประจำปี 2566 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานและเปรียบเทียบกับผลสำรวจคำตอบแทนกรรมการในกลุ่มอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกันนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท โดยกำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และ กำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บน website ของบริษัท
5. พิจารณาแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยจัดให้มีการประเมินตนเองเป็นรายคณะและรายบุคคล
6. พิจารณากำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการและตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
7. พิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการ ประจำปี 2566 ร่วมกับฝ่ายทุนมนุษย์ และ คณะกรรมการบริหาร ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และ รักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีความสามารถ และมีผลการปฏิบัติงานดี

ในปี 2566 ที่ผ่านมาคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระเพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมแล้ว

พลตำรวจเอกวิสณุ ปราสาททองโอสธ
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ชีวพืช จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน และการมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหารอีก 1 ท่าน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจให้มีความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อันจะเป็นการสนับสนุนให้ธุรกิจของบริษัทเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน/กรรมการอิสระ |
| 2. นางสุภาภรณ์ บุรพกุลศรี | กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน/กรรมการอิสระ |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน/กรรมการผู้จัดการ |

ในปี 2566 ที่ผ่านมามีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนมีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง โดยปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1. พิจารณา ทบทวน นำเสนอ ต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้พิจารณาทบทวนการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ฝ่ายจัดการนำไปใช้เป็นในหลักการดำเนินงาน และพัฒนาธุรกิจของบริษัทต่อไป
- 2. การชี้แจงและเผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้มีการกำกับดูแลให้บริษัทเปิดเผยและชี้แจงสาระสำคัญของนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท รวมถึงผู้ถือหุ้น เจ้าหนี้ ลูกหนี้ คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ทุกฝ่าย นอกจากนี้ ยังได้กำกับดูแลให้บริษัท จัดทำเอกสารจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อเผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทโดยให้ผู้รับลงนามยืนยันการรับเอกสารดังกล่าวทุกคน
- 3. การเปิดเผยข้อมูลเพื่อประเมินผลการกำกับดูแลกิจการ** คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้มีการกำกับดูแลให้บริษัท เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนต่อหน่วยงานกลางภายนอกองค์กรเพื่อการสำรวจและประเมินผลและจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และนำผลการสำรวจดังกล่าวมาพิจารณาใช้เป็นกรอบในการกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นไปเพื่อการสร้างความคุ้มค่าให้กิจการอย่างยั่งยืนรวมทั้งสนับสนุนให้บริษัทร่วมมือในการสำรวจในด้านต่างๆ ดังนี้
 - โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association : IOD)
 - โครงการการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thaiinvestors Association : TIA)
 - หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (The Securities and Exchange Commission : SEC)
- 4. การเข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริต** คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนพิจารณากรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของบริษัท และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้บริษัทเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC)

5. **การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2566** คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ได้พิจารณาปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
6. **กำกับดูแลการปฏิบัติงาน** ดูแลการปฏิบัติงานของคณะทำงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ได้กำหนดให้คณะกรรมการต่างๆ จะต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท รวมถึงติดตามความคืบหน้าในการดำเนินโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และกำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมโดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าและเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บน Website ของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนโยบายความยั่งยืนรวมถึงการติดตามผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนดูแลให้ฝ่ายจัดการนำเสนอประเด็นด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดกลยุทธ์ และแผนงานประจำปี ตลอดจนตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท รวมถึงผลการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามกฎบัตร
7. **กำหนดให้มีการประเมินตนเอง** ของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
8. **สอบทานรายงานการกำกับดูแลกิจการ** ของบริษัทที่เปิดเผยในรายงานประจำปีให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สรุปในภาพรวมปี 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยคณะกรรมการบริษัทให้ลุล่วงตามวัตถุประสงค์ในระดับที่น่าพอใจ อาทิเช่น

- บริษัทได้รับผลการประเมิน ประจำปี 2566 ในระดับดีเลิศ หรือ ระดับ 5 ดาว จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทไทย หลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 บริษัทได้รับผลการประเมินจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) จำนวน 100 คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการมีพัฒนาการและรักษามาตรฐานที่ดี
- การประเมินการดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทจดทะเบียน บริษัทได้รับผลการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รางวัล SET Awards 2023 กลุ่มรางวัล Business Excellence รางวัลยอดเยี่ยม Best Investor Relations Awards และ รางวัลดีเด่น Outstanding IR awards บริษัทจดทะเบียนฯ ในตลาดหลักทรัพย์ mai ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดไม่เกิน 1,500 ล้านบาท
- บริษัทได้รับรางวัล เชิดชูองค์กรแนวร่วมลดก๊าซเรือนกระจก จากโครงการ Climate Care Forum 2023 : Time to Reduce “ลด-เพื่อ-โลก” จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อเป็นการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) โดยได้เข้าร่วมโครงการ Care The Bear ตั้งแต่ปี พ.ศ.2564 และได้ดำเนินกิจกรรมมากถึง 400 กิจกรรม สำหรับการลดกระดาษ ลดพลาสติก รวมถึงขยะต่างๆ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนจะปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเต็มความสามารถ อีกทั้งจะยังคงดูแลปรับปรุงแก้ไข และมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยจะดำเนินการตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใสอันจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



นายชัยยุทธ เดชะทัศนสุนทร
ประธานรายงานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน



รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการอิสระ และกรรมการบริหาร ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ตลอดจนมีความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการบริหารความเสี่ยงมีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ |
| 2. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการผู้จัดการ |

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรวม 2 ครั้ง มีการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร และที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงประจำปี 2566 จำนวน 18 ท่าน
- มีการพิจารณาบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO-ERM 2017 ได้แก่ การกำกับดูแลและวัฒนธรรม (Governance & Culture), กลยุทธ์และการกำหนดวัตถุประสงค์ (Strategy & Objective-Setting), ผลการปฏิบัติงาน (Performance), การสอบทานและการแก้ไขปรับปรุง (Review & Revision), สารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงาน (Information, Communication & Reporting) และ ความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Risk) โดยมีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงตามที่คณะทำงานบริหารความเสี่ยงทำการประเมินความเสี่ยง และจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยง พร้อมกำหนดวิธีจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือลดโอกาสที่จะเกิดขึ้น
- ติดตามและทบทวนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายใต้นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO-ERM 2017 ที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพ
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท และดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการทบทวน ปรับปรุงกฎบัตรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ครอบคลุมกฎเกณฑ์ ข้อกำหนด ข้อบังคับ กฎหมาย ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นรายคณะ และรายบุคคล เป็นประจำทุกปีและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จากการที่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยง ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงมีความมั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมา มี การจัดการความเสี่ยงของบริษัทได้อย่างเพียงพอเหมาะสมและได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนความเสี่ยงอยู่ในระดับที่บริษัท ยอมรับได้ และนำพาให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจตามที่กำหนดไว้ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



รางวัล



ISO 9001

ISO 9001 : 2015

ใบรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน
ระบบบริหารงานคุณภาพ



ISO 14001

ISO 14001 : 2015

ใบรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน
ด้านสิ่งแวดล้อม



CAC

แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านการทุจริต (CAC)



CG SCORE

ระดับดีเลิศ CG Score ประจำปี 2566
จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



SET Awards

รางวัล SET Awards 2023 กลุ่มรางวัล Business
Excellence รางวัลยอดเยี่ยม Best Investor Relations
Awards และ รางวัลดีเด่น Outstanding IR awards
บริษัทจดทะเบียนฯ ในตลาดหลักทรัพย์ mai ที่มีมูลค่า
หลักทรัพย์ตามราคาตลาดไม่เกิน 1,500 ล้านบาท



TIA

ระดับดีเลิศ การจัดประชุม AGM ประจำปี 2566
จาก สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



CLIMATE CARE FORUM

รางวัลเชิดชูองค์กรแนวร่วมลดก๊าซเรือนกระจก
จากโครงการ Climate Care Forum 2023 :
Time to Reduce “ลด-เพื่อ-โลก”
จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก



BCI

BCI Asia top
10 Developer Awards



กิจกรรมสำคัญในรอบปี 2566

ชีวาแคร์ จัดกิจกรรมทำบุญโครงการประจำปี 2566 ณ โครงการ “ชีวาโฮม วงแหวน-ลำลูกกา”

เมื่อต้นปีที่ผ่านมาทีมชีวาแคร์ได้จัดกิจกรรมทำบุญโครงการเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ที่โครงการ ชีวาโฮม วงแหวน-ลำลูกกา วันที่ 8 มกราคม 2566 โดยได้รับความร่วมมือจากพนักงานชีวาทั่วยุทธศาสตร์ และได้กระแสบรรยากาศจากลูกบ้านเป็นอย่างดี มีลูกบ้านออกมาร่วมใส่บาตรข้าวสาร อาหารแห้ง พร้อมรับบุญไปกัน



ชีวาแคร์ จัดกิจกรรมทำบุญโครงการประจำปี 2566 ณ โครงการ “ชีวารมย์ นครอินทร์”

ชีวาแคร์จัดกิจกรรมทำบุญโครงการวันปีใหม่โครงการชีวารมย์ นครอินทร์ ในวันที่ 14 มกราคม 2566 ที่ผ่านมา มีลูกบ้านและครอบครัวให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก

ชีวาทัช โซโซตี้ ร่วมกับ ชีวาแคร์ จัดกิจกรรมวันตรุษจีนต้อนรับปีกระต่าย 2023

ชีวาทัช โซโซตี้ ร่วมกับ ชีวาแคร์ จัดกิจกรรมวันตรุษจีนต้อนรับปีกระต่าย 2023 มีการแสดงเชิดสิงโต และแจกล้มมงคลให้กับครอบครัวชีวาทัชทุกบ้าน ที่โครงการชีวารมย์ นครอินทร์ และชีวาทัช ปิ่นเกล้า เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2566



ชีวาทัช โซโซตี้ จัดกิจกรรมssu Movie Day ครั้งที่ 9

ชีวาทัช โซโซตี้ ร่วมกับ ชีวาแคร์ จัดกิจกรรม Movie Day พาลูกบ้าน เข้าโรงหนัง กับเรื่อง Ant-Man and the Wasp: Quantumania แม้ว่าจัดเป็นครั้งที่ 9 แล้วก็ตาม ลูกบ้านชีวาทัชก็ไม่มีเบื่อ มาร่วมกิจกรรมกับชีวาทัชอย่างมากมาย พร้อมรับของรางวัลดีใจไม่ติดมือกลับบ้าน

แถลงแผนการดำเนินงาน ปี 2566 แก่สื่อมวลชน

จัดงานแถลงแผนการดำเนินงาน ปี 2566 ซึ่งการจัดงานครั้งนี้มีสื่อมวลชนให้ความสนใจมาร่วมงานกันเป็นจำนวนมาก



กิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน หรือ OPP DAY

เป็นกิจกรรมที่ชาวชัยเข้าร่วมทุกๆ ไตรมาส จัดโดย SET โดยพูดถึงผลประกอบการของไตรมาส 4 ปี 2566 และกิจกรรมพร้อมแนวทางของบริษัท ผ่านระบบ VDO Conference



ชัยชัย โซโซตี้ และชัยแคร่ จัดกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ และแจกเชิตรอน้ำวันสงกรานต์

ชัยชัย โซโซตี้ และชัยแคร่ จัดกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ และแจกเชิตรอน้ำวันสงกรานต์ให้กับลูกบ้านชัยชัย เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย เมื่อ 7-12 เมษายน 2566

ชัยแคร่ จัดกิจกรรมโครงการฝากบ้านไว้กับตำรวจ

ชัยแคร่ จัดกิจกรรมโครงการฝากบ้านไว้กับตำรวจ ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวันหยุดยาว ตามแนวทาง ดูแลดีด้วยใจ ไปไหนก็หายห่วง เพราะมั่นใจได้ว่าชัยแคร่จะช่วยดูแลบ้านของลูกบ้านให้อย่างเต็มที่อย่างแน่นอน เมื่อ 7 เมษายน 2566



ชัยชัย สนับสนุนกิจกรรมงานศิริราช เดิน-วิ่ง ครั้งที่ 15

ชัยชัย สนับสนุนกิจกรรมงานศิริราช เดิน-วิ่ง ครั้งที่ 15 โดยชัยชัยได้ไปออกบูธกิจกรรมแจกน้ำ และอาหารให้กับลูกบ้าน และนักวิ่งภายในงาน งานนี้ได้ทั้งสุขภาพและใจลูกบ้าน ตามแนวทางการสร้างเสริมสุขภาพและออกกำลังกาย เมื่อ 30 เมษายน 2566

ชัยชัย โซโซตี้ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพลูกบ้าน และสัตว์เลี้ยง

ชัยชัย โซโซตี้ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพลูกบ้าน และสัตว์เลี้ยง ที่โครงการชีวาโฮม กรุงเทพ-ปทุม โดยทีมแพทย์มืออาชีพอย่างโรงพยาบาลเปาโล รังสิต และโรงพยาบาลสัตว์ ทองหล่อ ซึ่งได้รับการตอบรับจากที่ดีจากลูกบ้าน และมีลูกบ้านเข้ามาตรวจสุขภาพเป็นจำนวนมาก



ชีวาแคร์ จัดกิจกรรม Chewa Maintenance Service

ชีวาแคร์ จัดกิจกรรม Chewa Maintenance Service ให้กับลูกบ้านในโครงการชีวาโฮม กรุงเทพฯ-ปทุม เป็นบริการตรวจบ้านครั้งใหญ่ก่อนเข้าสู่ฤดูฝนอย่างเป็นทางการ เช็ควางละเอียดทั้งบิวดรอน และวัดความชื้นของผนังเพื่อหารอยรั่วซึม และอีกหลายอย่าง ตามคอนเซ็ปต์ ชีวาแคร์ ดูแลด้วยใจ



ชีวาทัย โซไซตี้ และชีวาแคร์ จัดกิจกรรมแจกผักสวนครัวจาก CHEWA FARM

โครงการชีวาโฮม สุขสวัสดิ์-ประชาอุทิศ เป็นการประชาสัมพันธ์สวนผักภายในโครงการให้ลูกบ้านได้ไปเก็บผลผลิตมาประกอบอาหารได้ง่ายๆ แบบไม่ต้องไปไหนไกล ซึ่งกิจกรรมนี้ได้รับการตอบรับจากลูกบ้านดีมากเพราะนอกจากจะได้วัตถุดิบไปประกอบอาหารแล้ว ยังถือได้ว่าเป็นกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัวได้อีกด้วย

ชีวาทัย ร่วมกับ มูลนิธิสถานสงเคราะห์บ้านคามิลเลียน เพื่อเด็กพิการ จัดกิจกรรม ชีวาทัย ใจบุญ

ชีวาทัย โซไซตี้ และชีวาแคร์ ร่วมกับ มูลนิธิสถานสงเคราะห์บ้านคามิลเลียนเพื่อเด็กพิการ จัดกิจกรรม ชีวาทัย ใจบุญ ที่โครงการชีวาโฮม สุขสวัสดิ์-ประชาอุทิศ เพื่อรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ ที่ไม่ใช่แล้ว ส่งต่อไปยังสถานสงเคราะห์นำไปส่งมอบต่อให้น้องๆ ซึ่งมีลูกบ้านทยอยนำสิ่งของมาร่วมบริจาคกันเป็นจำนวนมาก หวังว่าน้องๆ จะได้รับรอยยิ้ม และความสุขจากกิจกรรมในครั้งนี้ เมื่อ 28 ตุลาคม 2566



ชีวาทัย โซไซตี้ และชีวาแคร์ จัดกิจกรรมคุ้ยขยะบ้าน X3 ร่วมกับทีมแพทย์

จาก รพ.เปาโลรังสิต, รพ.สัตว์ทองหล่อ ที่ชนทัพบาตรตรวจสอบสุขภาพลูกบ้าน และสัตว์เลี้ยงให้กับลูกบ้านชีวาโฮม วงแหวน-ลำลูกกา พ่วงด้วยบริการรถอาบน้ำ-ตัดขนสัตว์เลี้ยงเคลื่อนที่ ที่บริการได้ประทับใจอย่างมาก แถมในงานยังมีบริการตรวจสอบสุขภาพบ้านให้กับลูกบ้านในโครงการถึงที่ มีลูกบ้านให้ความสนใจ เรียกว่าเป็นกิจกรรมที่จัดมาให้ครบ จบที่โครงการแบบไม่ต้องออกไปไหน เมื่อ 4 พฤศจิกายน 2566

ชีวาแคร์ เข้าร่วมอบรมดับเพลิงพร้อมกับนิติบุคคลฯ โครงการ

ชีวาแคร์ เข้าร่วมอบรมดับเพลิงพร้อมกับนิติบุคคลฯ ที่โครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือเมื่อมีเหตุฉุกเฉินที่ไม่คาดคิดขึ้น โดยได้มีการซ้อมดับเพลิงเสมือนจริง และเป็นการทดสอบอุปกรณ์ดับเพลิง รวมถึงอุปกรณ์ต่างๆ ที่อยู่ภายในโครงการให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา เมื่อ 14 พฤศจิกายน 2566



ชีวาภัย โซโซตี้ ร่วมกับสยามอะเมซิ่งพาร์ค จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเพื่อลูกบ้าน

เป็นกิจกรรมที่ชีวาภัยจัดให้กับครอบครัวชีวาภัยทุกโครงการฟรีที่สยามอะเมซิ่งพาร์คสวนน้ำ สวนสนุกที่ครบเครื่องเรื่องความสนุกแบบครบครัน ต้องบอกว่ากิจกรรมนี้ ลูกบ้านชอบมาก เพราะสามารถมาร่วมกิจกรรมกันได้ทั้งครอบครัว เมื่อ 23 ธันวาคม 2566



หยุดยาวอุ่นใจไปกับชีวาแคร์

ให้พี่ตำรวจและทีมชีวาแคร์ช่วยเหลือ" คอยเฝ้าระวังในช่วงวันหยุดยาวเทศกาลปีใหม่ 2567 นี้ ด้วยมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด ให้กับลูกบ้านชีวาภัยในทุกโครงการ เพื่อให้ลูกบ้านรู้สึกปลอดภัยและอุ่นใจว่าวันหยุดยาวนี้ สามารถไปเที่ยวพักผ่อนอย่างสบายใจ ไร้กังวล เพราะชีวาแคร์ดูแลลูกบ้านด้วยใจ

บริษัท ชีวาภัย จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล SET Awards 2023

กลุ่มรางวัล Business Excellence ประเภท Best Investor Relations Awards ในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดไม่เกิน 1,500 ล้านบาท เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน เมื่อ 21 พฤศจิกายน 2566





PART 1

การประกอบธุรกิจ



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ประวัติความเป็นมา

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัดตามกฎหมายเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2551 โดยมีทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท เป็นการร่วมลงทุนระหว่าง บริษัท ชาดิชีวะ จำกัด และ TEE Development Pte Ltd โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ภายใต้แนวคิดที่จะพัฒนาที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพและเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกระดับ

พัฒนาการที่สำคัญ

| เดือน/ปี | การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ |
|----------------|---|
| ปี 2551 | |
| มีนาคม | • บริษัท ชาดิชีวะ จำกัด และ TEE Development Pte Ltd ร่วมกันก่อตั้งบริษัท ชีวาทัย จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท ในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 51 และร้อยละ 49 ตามลำดับ |
| พฤษภาคม | • บริษัทดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 10 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท เพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |
| กรกฎาคม | • บริษัทเปิดตัวโครงการอสังหาริมทรัพย์ประเภทคอนโดมิเนียมบนพื้นที่กรรมสิทธิ์ ซึ่งเป็นโครงการอาคารสูงโครงการแรกของบริษัท โดยใช้ชื่อว่า “โครงการชีวาทัย ราชปรารภ” ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมสูง 26 ชั้น จำนวน 325 ห้อง บนถนนราชปรารภ |
| พฤศจิกายน | <ul style="list-style-type: none"> • บริษัทดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 100 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท เพื่อเป็นเงินทุนในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ • บริษัทดำเนินการจัดตั้งบริษัท ชีวาทัย ฮัท ซูน จำกัด โดยเป็นการร่วมทุนกับบริษัท ยูไนเต็มนอเตอร์เวกส์ (สยาม) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทในสัดส่วนการถือหุ้นเท่ากันที่ร้อยละ 50 โดยมีวัตถุประสงค์เริ่มแรกในการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยประเภทคอนโดมิเนียมในนาม “เดอะ สุรวงศ์” • บริษัทเปิดตัวโครงการเดอะ สุรวงศ์ ซึ่งเป็นโครงการอาคารชุดคอนโดมิเนียมเพื่อที่อยู่อาศัย โดยเป็นโครงการประเภทอาคารเตี้ย (Low Rise) สูง 8 ชั้น |
| ปี 2553 | |
| พฤศจิกายน | • บริษัทเปิดตัวโครงการชีวาทัย งามคำแหง เพิ่มอีกหนึ่งโครงการ ใกล้กับทางยกระดับงามคำแหง-พระรามเก้า ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมสูง 33 ชั้น |
| ปี 2554 | |
| มิถุนายน | • ซื้อเงินลงทุนใน บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด (“GETCO”) โดยบริษัทเข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ประกอบธุรกิจบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย |
| ปี 2555 | |
| สิงหาคม | • บริษัทเริ่มพัฒนาโครงการโรงงานสำเร็จรูปให้เช่า (Ready Built Factories) โดยเปิดตัวโครงการแรกในนิคมอุตสาหกรรมอมตะ ซิตี้ โครงการ 1 เฟส 1 จำนวน 5 ยูนิต |
| ปี 2556 | |
| มกราคม | • บริษัทได้ขายเงินลงทุนใน บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด (“GETCO”) ที่ซื้อมาเมื่อวันที่เดือนมิถุนายน 2554 ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ให้แก่บริษัท ชาดิชีวะ จำกัด และ TEE Resources Pte. Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทในราคา 240.00 ล้านบาท ทั้งนี้ การขายเงินลงทุนดังกล่าวเป็นการปรับโครงสร้างของบริษัท เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ส่งผลให้ GETCO เปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน |
| มิถุนายน | • บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมอาคารชุดไทย เพื่อรับทราบข่าวสารและ ข้อมูลที่สำคัญของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ผ่านการอบรม สัมมนา จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ |

| เดือน/ปี | การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ |
|----------|---|
| ตุลาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเข้าซื้อกิจการจากบริษัท โรจน์รัช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด พร้อมเข้าดำเนินการพัฒนาโครงการ “โครส พอยท์” ซึ่งเป็นคอนโดมิเนียมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในพื้นที่ ปรับเปลี่ยนชื่อเป็นแบรนด์ใหม่ ชื่อ โครงการชีวาทัย อินเทอร์เน็ต และเปลี่ยนชื่อบริษัท โรจน์รัช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นบริษัท ชีวาทัย อินเทอร์เน็ต จำกัด ถือหุ้นโดยบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยโครงการชีวาทัย อินเทอร์เน็ต เป็นโครงการคอนโดมิเนียมสูง 26 ชั้น |
| ธันวาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 200 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 240 ล้านบาท |

ปี 2557

| | |
|----------|--|
| มิถุนายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้เปิดตัวโรงงานสำเร็จรูปให้เช่า โครงการ 1 เฟส 2 เพิ่มเติมอีกจำนวน 5 ยูนิต ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะ ซิตี้ |
| ตุลาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการฮอลล์มาร์ค แฉ่งวัฒนะ ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมประเภทอาคารเตี้ย (Low Rise) สูง 8 ชั้น บริษัท ชีวาทัย อินเทอร์เน็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เข้าซื้อโครงการดีซิโอ (Dzio) จากบริษัท อรตา จำกัด พร้อมเข้าดำเนินการพัฒนาที่ดินที่อยู่ระหว่างการพัฒนาต่อ และเปลี่ยนชื่อเป็นโครงการ ฮอลล์มาร์ค งามวงศ์วาน ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมประเภทอาคารเตี้ย (Low Rise) สูง 8 ชั้น จำนวน 4 อาคาร บริษัทได้ดำเนินการซื้อที่ดินเพิ่มเติมในนิคมอุตสาหกรรมอมตะ ซิตี้ จังหวัดระยอง จำนวน 13 ไร่ เพื่อพัฒนาโครงการโรงงานสำเร็จรูปให้เช่า โครงการ 2 อีกจำนวน 4 ยูนิตเพิ่มเติม |

ปี 2558

| | |
|------------|--|
| มกราคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้รับ ISO 9001-2008 (Provision of Sale & Real Estate Services) สำหรับด้านระบบการควบคุมคุณภาพ |
| กุมภาพันธ์ | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกหอการค้าไทย-อังกฤษ โดยมีวัตถุประสงค์การเข้าร่วมเพื่อเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ธุรกิจโรงงานสำเร็จรูปให้เข้ากับสมาชิกรายอื่นๆ ของหอการค้าไทย-อังกฤษ และเป็นการสร้างเครือข่ายและพันธมิตรทางธุรกิจให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น |
| เมษายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกหอการค้าไทย-เยอรมัน โดยมีวัตถุประสงค์การเข้าร่วมเพื่อเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ธุรกิจโรงงานสำเร็จรูปให้เข้ากับสมาชิกรายอื่นๆ ของหอการค้าไทย-เยอรมัน และเป็นการสร้างเครือข่ายและพันธมิตรทางธุรกิจให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น บริษัทจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2558 โดยเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ จากหุ้นละ 100 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากจำนวน 240 ล้านบาท เป็นจำนวน 580 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนใหม่จำนวน 340 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยแบ่งเป็นการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 2 ราย ได้แก่ บริษัท ซาติชวะ จำกัด และ TEE Development Pte Ltd จำนวน 108 ล้านหุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 1 บาท ส่งผลให้บริษัทมีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 348 ล้านบาท และจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวจำนวน 232 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อเสนอขายแก่ประชาชนเป็นครั้งแรก การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติการออกจำหน่ายหุ้นกู้ของบริษัท วงเงินหมุนเวียนไม่เกิน 2,000 ล้านบาท เสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไป และ/หรือ ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ/หรือ ผู้ลงทุนประเภทสถาบันในประเทศ และ/หรือในต่างประเทศ |
| พฤษภาคม | <ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติการออกจำหน่ายหุ้นกู้ระยะสั้นของบริษัท วงเงินไม่เกิน 2,000 ล้านบาท อายุไม่เกิน 270 วัน เสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนไม่เกิน 10 ราย บริษัทเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2558 จำนวน 140,000 หุ้น อัตราดอกเบี้ย 6.15% อายุ 270 วัน ครบกำหนดวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 |

| เดือน/ปี | การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ |
|----------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน(BOI) เพื่อสนับสนุนโครงการโรงงานสำเร็จรูปให้เข้าโครงการ 1 เฟส 2 ซึ่งตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะ ซิตี้ บนถนนทางหลวงหมายเลข 331 ตำบลมาบยางพร อำเภอบลวกแดง จังหวัดระยอง |
| กันยายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์ บางโพ ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมอาคารสูง (High Rise) สูง 24 ชั้น |
| ตุลาคม | <ul style="list-style-type: none"> ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 232 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 580 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ได้จดทะเบียนไว้แล้วแต่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายรวมจำนวน 232 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท คงเหลือเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 348 ล้านบาท เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากจำนวน 348 ล้านบาท เป็นจำนวน 905 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนใหม่จำนวน 557 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยแบ่งเป็นการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 2 ราย ได้แก่ บริษัท ชาทิชีวะ จำกัด และ TEE Development Pte Ltd จำนวน 240 ล้านหุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 1 บาท และจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวจำนวน 317 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อเสนอขายแก่ประชาชนเป็นครั้งแรก |

ปี 2559

| | |
|------------|--|
| กุมภาพันธ์ | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทลดทุนจดทะเบียน จำนวน 417 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 905 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ได้จดทะเบียนไว้แล้วแต่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายรวมจำนวน 417 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท คงเหลือเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 488 ล้านบาท เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากจำนวน 488 ล้านบาท เป็นจำนวน 750 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนใหม่จำนวน 262 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวจำนวน 262 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อเสนอขายแก่ประชาชนเป็นครั้งแรก |
| มีนาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเสนอขายหุ้นสามัญ IPO แก่ประชาชน จำนวน 262 ล้านหุ้น โดยเสนอขายต่อประชาชนในราคา 1.60 บาท/หุ้น |
| เมษายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทจดทะเบียนเข้าเป็นบริษัทหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI) บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2559 จำนวน 70,000 หุ้น อัตราดอกเบี้ย 4.60% อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 4 เมษายน 2561 |
| มิถุนายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเข้าซื้อโครงการ AQ ARIA จากบริษัท เอคิว เอสเตท จำกัด(มหาชน) และเข้าดำเนินการพัฒนาโครงการต่อ และเปลี่ยนชื่อเป็นโครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์ อโศก ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมประเภทอาคารสูง (High Rise) สูง 29 ชั้น จำนวน 1 อาคาร |
| สิงหาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการชีวาทัย เพชรเกษม 27 ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมอาคารสูง (High Rise) สูง 26 ชั้น |
| กันยายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้รับ ISO 9001-2015 (Sales of Condominiums, Houses, Factories On Rent & Real Estate Services) สำหรับด้านระบบการควบคุมคุณภาพ |
| พฤศจิกายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการบ้านเดี่ยวและบ้านแฝด ภายใต้ชื่อโครงการชีวามย์ รังสิต-ดอนเมือง จำนวน 81 ยูนิต บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 2/2559 จำนวน 100,000 หุ้น อัตราดอกเบี้ย 4.08% อายุ 1.5 ปี ครบกำหนดวันที่ 2 พฤษภาคม 2561 |

ปี 2560

| | |
|---------|---|
| เมษายน | <ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติการออกจำหน่ายหุ้นกู้ของบริษัท วงเงินหมุนเวียนไม่เกิน 1,500 ล้านบาท เสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไป และ/หรือ ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ/หรือ ผู้ลงทุนประเภทสถาบันในประเทศ และ/หรือในต่างประเทศ |
| พฤษภาคม | <ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งบริษัท ชีว ฮาร์ท จำกัด โดยเป็นการร่วมทุนกับคุณขจิต ล้วนพิชญ์พงศ์ ซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 70 โดยมีวัตถุประสงค์เริ่มแรกในการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยประเภททาวน์โฮม |

| เดือน/ปี | การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ |
|----------|---|
| กรกฎาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทร่วมลงทุนในบริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด โดยเป็นการร่วมทุนกับ 4 บริษัท คือ บริษัท นายณ์ เอสเตท จำกัด บริษัท แอล.พี.เอ็น.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ช.การช่างเรียลเอสเตท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันกับบริษัทในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25 โดยมีวัตถุประสงค์เริ่มแรกในการพัฒนาโครงการที่อยู่สำหรับผู้สูงอายุ ระดับพรีเมียม |

ปี 2561

| | |
|---------|--|
| มกราคม | <ul style="list-style-type: none"> TEE Development Pte Ltd ขายหุ้นให้บริษัท ซาติชีวะ จำกัด เป็นจำนวนร้อยละ 11.73 ของจำนวนทุนจดทะเบียนชำระแล้ว บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2561 จำนวน 498,500 หุ้น อัตราดอกเบี้ย 6.25% อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 17 มกราคม 2563 |
| เมษายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนโดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มจำนวน 1,557,692,30 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 750,000,000 หุ้น คงเหลือเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 2,307,692,307 หุ้น เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผล การเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนและการออกและจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีอนุมัติการออกหุ้นกู้วงเงินไม่เกิน 1,500 ล้านบาท วัตถุประสงค์เพื่อใช้เสริมสภาพคล่อง เสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไป และ/หรือ ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ/หรือ ผู้ลงทุนประเภทสถาบันในประเทศ และ/หรือในต่างประเทศ |
| พฤษภาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม(Right Offering) ในอัตราส่วน 1:1 ราคาเสนอขายหุ้นละ 1.15 บาท บริษัทสามารถเสนอขายหุ้นได้ทั้งสิ้น 467 ล้านหุ้น คิดเป็นมูลค่า 537 ล้านบาท บริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครั้งที่ 1 (CHEWA-W1) ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยจะได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิในอัตรา 1:1 อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 ปี 6 เดือน ราคาใช้สิทธิ 1.75 บาท จดทะเบียนเพิ่มทุนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว จำนวน 525,027,183 ล้านหุ้น มาจากการจ่ายหุ้นปันผล จำนวน 57,691,379 ล้านหุ้น และการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 467,335,804 ล้านหุ้น คงเหลือเป็นทุนจดทะเบียนออกและชำระแล้ว จำนวน 1,275,027,183 หุ้น |
| กรกฎาคม | <ul style="list-style-type: none"> TEE Development Pte Ltd ขายหุ้นทั้งหมดให้บริษัท ซาติชีวะ จำกัด ส่งผลให้บริษัท ซาติชีวะ จำกัด ถือหุ้นรวมร้อยละ 67.64 โดยโครงสร้างการบริหารยังคงเดิม |
| กันยายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 2/2561 จำนวน 1.20 ล้านหุ้น อัตราดอกเบี้ย 6% อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 7 กันยายน 2563 |
| ตุลาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมอาคารเดี่ยว (Low Rise) สูง 8 ชั้น จำนวน 130 ยูนิต |
| ธันวาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการฮอลล์มาร์ค จรัญฯ 13 ซึ่งเป็นโครงการคอนโดมิเนียมอาคารเดี่ยว (Low Rise) สูง 8 ชั้น จำนวน 184 ยูนิต บริษัทเปิดตัวโครงการทาว์นโฮม ภายใต้ชื่อโครงการชีวโฮม วงแหวน-ลำลูกกา จำนวน 274 ยูนิต |

ปี 2562

| | |
|--------|---|
| มีนาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2562 จำนวน 486,000 หุ้น อัตราดอกเบี้ย 5.90% อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 21 มีนาคม 2564 |
| เมษายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการชีวโฮม สุขสวัสดิ์-ประชาอุทิศ ทาวน์โฮม 2 ชั้น จำนวนประมาณ 359 ยูนิต การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติการออกจำหน่ายหุ้นกู้ของบริษัท วงเงินหมุนเวียนรวมไม่เกิน 4,500 ล้านบาท วัตถุประสงค์เพื่อใช้เสริมสภาพคล่อง เสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไป และ/หรือ ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ/หรือ ผู้ลงทุนประเภทสถาบันในประเทศ และ/หรือในต่างประเทศ |

| เดือน/ปี | การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ |
|-----------|--|
| พฤษภาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค ลาดพร้าว - โชคชัย 4 คอนโดมิเนียมแบบอาคารเตี้ย (Low Rise) 8 ชั้น จำนวนห้อง 814 ยูนิต บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่นส์ จำกัด (“ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่นส์”) บริษัทย่อยของบริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญของ บริษัท ไทยคอร์ป แคปิตอล จำกัด (“ไทยคอร์ป”) ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 1.35 ล้านหุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายทั้งหมด ส่งผลให้ไทยคอร์ปเป็นบริษัทย่อยของชีวาทัย อินเตอร์เนชั่นส์ และมีสภาพเป็นบริษัทย่อยของบริษัทเช่นกัน เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562 ไทยคอร์ปได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด |
| สิงหาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการชีวาทัย เกษตร-นวมินทร์ คอนโดมิเนียมแบบอาคารสูง (High Rise) 25 ชั้น จำนวนห้อง 649 ยูนิต |
| พฤศจิกายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการชีวารมย์ นครอินทร์ บ้านเดี่ยว 2 ชั้น จำนวนประมาณ 139 ยูนิต บริษัทเปิดตัวโครงการชีวาทัย ปิ่นเกล้า คอนโดมิเนียมแบบอาคารเตี้ย (Low Rise) 13 ชั้น จำนวนห้อง 593 ยูนิต การใช้สิทธิครั้งสุดท้ายของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ บมจ. ชีวาทัย ครั้งที่ 1 (CHEWA-W1) (บริษัทได้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 1 (CHEWA-W1) ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 โดยมีกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 ปี 6 เดือน ใช้สิทธิ วันที่ 28 ธันวาคม 2561, วันที่ 28 มิถุนายน 2562 และการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 อัตราการใช้สิทธิ 1:1 ในราคา 1.75 บาท) ผลการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย มีจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ใช้สิทธิ 700 หน่วย จำนวนหุ้นที่เกิดจากการใช้สิทธิ 700 หุ้น ซึ่งบริษัทได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2562 จากเดิม 1,275,027,183 บาทเป็น 1,275,027,883 บาท และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยสั่งรับหุ้นเพิ่มทุนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2562 |

ปี 2563

| | |
|---------|--|
| มกราคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทออกหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2563 ประเภทไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ จำนวน 379,200 หุ้น อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ 6.75% ครบกำหนดวันที่ 15 มกราคม 2565 บริษัทเปิดตัวโครงการ ชีวาโฮม กรุงเทพ-ปทุม ทาวน์โฮม 2 ชั้น จำนวน 333 ยูนิต |
| กรกฎาคม | <ul style="list-style-type: none"> ออกหุ้นกู้ จำนวน 2 ชุด <ul style="list-style-type: none"> ครั้งที่ 2/2563 ชุดที่ 1 หุ้นกู้ประเภทไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ จำนวน 250,000 หุ้น อายุ 1 อัตราดอกเบี้ยคงที่ 7.50% ต่อปี ครบกำหนดวันที่ 16 กรกฎาคม 2564. ครั้งที่ 2/2563 ชุดที่ 2 หุ้นกู้ประเภทมีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ จำนวน 667,500 หุ้น อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ 7% ครบกำหนดวันที่ 16 กรกฎาคม 2565 บริษัทเปิดตัวโครงการ ชีวาโฮม รังสิต-ปทุม ทาวน์โฮม 2 ชั้น บ้านแฝด และอาคารพาณิชย์ จำนวน 385 ยูนิต |
| สิงหาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ได้รับใบรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001: 2015 สำหรับการขายคอนโดมิเนียมบ้านและบริการอสังหาริมทรัพย์การเช่าโรงงานและสิ่งอำนวยความสะดวกในการผลิต บริษัทได้เข้าทำสัญญาดอกกลางกระทำการกับทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์สิทธิการเช่า เอไอเอ็ม อินดัสเทรียล โกรท (“AIMIRT”) เพื่อขายที่ดินพร้อมอาคารโรงงานในราคา 460 ล้านบาท |
| กันยายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้รับใบรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 4001:2015 สำหรับการขายคอนโดมิเนียม |

| เดือน/ปี | การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ |
|------------|---|
| ปี 2564 | |
| กุมภาพันธ์ | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเริ่มก่อสร้างโครงการชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค ตลาดฟ้าว-โชคชัย 4 โครงการอาคารชุดคอนโดมิเนียมเพื่อที่อยู่อาศัย ประเภทอาคารเตี้ย (Low Rise) สูง 8 ชั้น บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2564 จำนวน 316,200 หุ้น อัตราดอกเบี้ย 7.25% อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2566 |
| กรกฎาคม | <ul style="list-style-type: none"> ออกหุ้นกู้ระยะยาว จำนวน 2 ชุด <ul style="list-style-type: none"> ชุดที่ 2 หุ้นกู้ระยะยาว ประเภท II/HWN ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ จำนวน 350,000 หุ้น อายุ 2 ปี มูลค่า 350,000,000 บาท อัตราดอกเบี้ย คงที่ 7.50% ต่อปี ครบกำหนดวันที่ 9 กรกฎาคม 2566 ชุดที่ 3 หุ้นกู้ระยะยาว ประเภท PP10 ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ จำนวน 200,000 หุ้น อายุ 2 ปี 6 เดือน มูลค่า 200,000,000 บาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ 7.5% ครบกำหนดวันที่ 30 มกราคม 2567 |
| ธันวาคม | <ul style="list-style-type: none"> ออกหุ้นกู้ระยะยาว จำนวน 1 ชุด <ul style="list-style-type: none"> ชุดที่ 4 หุ้นกู้ระยะยาว ประเภท II/HWN ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอน จำนวน 400,000 หุ้น อายุ 2 ปี มูลค่า 400,000,000 บาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 7.25 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุกๆ 3 เดือน ครบกำหนดวันที่ 24 ธันวาคม 2566 บริษัทเปิดตัวธุรกิจตลาดที่อยู่อาศัยมือสองในนาม “CHEWA RENU” เพราะเล็งเห็นโอกาสในธุรกิจตลาดที่อยู่อาศัยบ้านมือสองที่ได้รับความนิยมมากขึ้นเพื่อนำมาต่อยอดจากธุรกิจเดิม ด้วยจุดขายที่สำคัญของตลาดที่อยู่อาศัยมือสองคือ “ทำเล” และ “ขนาด” ที่เข้ามาตอบโจทย์วิถีการดำรงชีวิตแบบ new normal |
| ปี 2565 | |
| เมษายน | <ul style="list-style-type: none"> ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 มีมติอนุมัติ <ol style="list-style-type: none"> การออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) จำนวนไม่เกิน 300 ล้านบาท อนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 2 (CHEWA-W2) จำนวนไม่เกิน 300 ล้านบาท เพื่อจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นที่จองซื้อและได้รับการจัดสรรหุ้นกู้แปลงสภาพที่เสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน (Right Offering) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวนหุ้นรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 550 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เพื่อ 1) รองรับการออกเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพ และ 2) รองรับการออกเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 2 (CHEWA-W2) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนที่ยังไม่ได้จำหน่ายของบริษัทจำนวน 1,032,664,424.00 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 2,307,692,307.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,307,692,307 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 1,275,027,883.00 บาท แบ่งออกเป็น 1,275,027,883 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท อีกจำนวนทั้งสิ้น 550 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,275,027,883 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,275,027,883 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เป็นทุนจดทะเบียน จำนวน 1,825,027,883 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,825,027,883 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 550 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ออกหุ้นกู้ระยะยาว จำนวน 1 ชุด <ul style="list-style-type: none"> ชุดที่ 1 หุ้นกู้ระยะยาว ประเภท II/HWN ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอน จำนวน 350,000 หุ้น อายุ 2 ปี มูลค่า 350,000,000 บาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 6.90 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุกๆ 3 เดือน ครบกำหนดวันที่ 22 เมษายน 2567 |

| เดือน/ปี | การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ |
|-----------|--|
| ตุลาคม | <ul style="list-style-type: none"> ออกหุ้นกู้ระยะยาว จำนวน 1 ชุด ชุดที่ 2 หุ้นกู้ระยะยาว ประเภท II/HWN ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอน จำนวน 450,000 หุ้น อายุ 2 ปี มูลค่า 450,000,000 บาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 6.75ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุกๆ 3 เดือน ครบกำหนดวันที่ 18 ตุลาคม 2567 |
| พฤศจิกายน | <ul style="list-style-type: none"> การลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติม ใน บริษัท ชีวา รีนิว จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท ชีวาทัย ฮัทซัน จำกัด”) เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2565 ได้มีมติอนุมัติการลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท ชีวาทัย ฮัทซัน จำกัด จากบริษัท ยูไนเต็คมอเตอร์เวสต์ (สยาม) จำกัด (มหาชน) รวมจำนวน 69,998 หุ้น ในราคาหุ้นละ 71.43 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 5 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในเดือนพฤศจิกายน 2565 ทั้งนี้ การซื้อหุ้นดังกล่าวส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 100 และเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวจากเงินลงทุนในการร่วมค้าเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย |

ปี 2566

| | |
|------------|---|
| กุมภาพันธ์ | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2566 มูลค่าที่เสนอขายไม่เกิน 300 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.75 ต่อปี อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2568 |
| มิถุนายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 2/2566 มูลค่าที่เสนอขายไม่เกิน 500 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.90 ต่อปี อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 5 กรกฎาคม 2568 |
| กรกฎาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครั้งที่ 2 (CHEWA-W2) ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ซื้อหุ้นสามัญ โดยจะได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิในอัตรา 1:1 อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ 6 เดือน ราคาใช้สิทธิ 1.20 บาท |
| กันยายน | <ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ ชื่อ บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท โดยบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100 ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทร่วมทุน ชื่อ บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 5,000,000 บาท โดยบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 70 ดำเนินธุรกิจด้านพื้นที่โรงงานให้เช่า บริษัทเริ่มก่อสร้างสำนักงานขายโครงการชีวาทัย โฮลล์มาร์ค เอกมัย-รามอินทรา เป็นอาคารพาณิชย์พักอาศัย 4 ชั้น จำนวน 2 คูหา |
| พฤศจิกายน | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ ครั้งที่ 3/2566 มูลค่าที่เสนอขายไม่เกิน 400 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.40 ต่อปี อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 1 ธันวาคม 2568 |
| ธันวาคม | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดตัวโครงการบ้านเดี่ยว ภายใต้ชื่อโครงการชีวารมย์ ราชพฤกษ์ตัดใหม่ จำนวน 92 ยูนิต |

การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

นโยบายการตลาดที่ผ่านมา

- เน้นการตลาดออนไลน์เป็นหลักเพื่อเข้าถึงลูกค้ากลุ่ม Gen Y และ Gen Z ที่ต้องการบ้านหรือคอนโดในทำเลที่เดินทางสะดวกและราคาสมเหตุสมผล เพื่อตอบโจทย์กลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพสินค้าและบริการหลังการขาย

อธิบายเชิงเปรียบเทียบกับคู่แข่งในภาพรวม

- ในตลาดตอนนี้ชีวาทัยอาจดูไม่ทันสมัย ส่วนกลางน้อย ไม่หรูหรา ซึ่งตรงข้ามกับคู่แข่งในตลาดส่วนใหญ่จะไปเน้นที่ส่วนกลางเป็นจุดขาย ซึ่งในอนาคตจะเพิ่มภาระให้กับลูกค้าได้ แต่สำหรับชีวาทัยเราเน้นประโยชน์ที่ลูกค้าสามารถใช้ได้จริงและนิติดูแลทั่วถึง โดยเราให้ความสำคัญกับสินค้าและมีคุณภาพในห้องของลูกค้ารวมถึงไปให้ความสำคัญกับการดูแลหลังการขายมากกว่า

ลักษณะลูกค้า ความสัมพันธ์

- ลูกค้าใช้ชีวิตในเมือง เป็นกลุ่มวัยทำงาน เดินทางโดยใช้รถไฟฟ้า ต้องการความสะดวก และอยากได้ของที่คุ้มค่า

กลุ่มเป้าหมาย

- Target กลุ่มวัยทำงาน ที่ต้องการสร้างความมั่นคงในชีวิต และมองว่าบ้านหรือคอนโดเป็นหนึ่งในสัญลักษณ์ของความสำเร็จ ดังนั้นกลุ่มเป้าหมายจะอายุราว 25-30 ปี ที่เป็น 1st Jobber เปลี่ยนจากการเช่าอพาร์ทเมนต์ในทำเลใกล้โครงการ มาเป็นการซื้อเพื่ออยู่อาศัย ในราคาที่สามารถผ่อนได้ และไม่กระทบกับการใช้ชีวิตของคนเมือง

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

- ใช้สื่อออนไลน์ทุกช่องทาง ที่ผ่านมาใช้ FB และ Influ เป็นหลัก แต่ในระยะหลัง FB เป็นไปในเชิงธุรกิจและปิดกั้นมากขึ้น ทำให้ต้องหาช่องทางอื่นๆในการเข้าถึงลูกค้า และทุกคนสร้างสื่อของตัวเองได้ ดังนั้นการทำตลาดออนไลน์จึงเน้นไปในทางการสร้างตัวตนของแบรนด์และใช้ช่องทางใหม่ๆในการเรียกความสนใจหรือสร้างการรับรู้ เช่น TIKTOK

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

- ภาพรวมด้านราคาตลาดอสังหาริมทรัพย์ ในปี 2566 ที่ผ่านมา บรรยากาศและปัจจัยไม่ได้สนับสนุนต่อการเติบโตของภาคธุรกิจอสังหาริมทรัพย์มากนัก ขณะที่ “หนี้ครัวเรือน” ยังคงเป็นหนึ่งในตัวแปรสำคัญที่กระทบต่อความสามารถในการตัดสินใจซื้อที่อยู่อาศัย ธนาคารพาณิชย์ “เอกซเรย์” เข้ม ทั้งสิ้นเชื่อเพื่อพัฒนาโครงการ โดยเฉพาะโครงการคอนโดเนียม ที่ผู้ประกอบการโครงการจะต้องมีความพร้อมในเรื่อง “เงินทุน” ก่อสร้างขึ้นโครงการ และถูกกำหนดเป้าต้องสร้างยอดขายไม่ต่ำกว่า 40% รวมถึง “ต้นทุนค่าก่อสร้าง” ที่เริ่มมีสัญญาณปรับขึ้น เนื่องจากมีปัจจัยแทรกซ้อนจากสงครามที่เกิดขึ้น ประเมินราคาน้ำมันในตลาดโลกจะดีดตัวแรง จะมีผลต่ออัตราเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับที่สูง ข้างเติมด้วยอัตราดอกเบี้ยที่เริ่มส่งสัญญาณเทรนด์ขาขึ้นได้ ซึ่งการที่ดอกเบี้ยปรับขึ้นหรือลดลง 1% มีผลต่อราคากำลังซื้อประมาณ 8-9% ทำให้ผู้ซื้อต้องปรับเลือกที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมกับความสามารถในการมีที่อยู่อาศัยที่ลดลง และเมื่อมาดูถึงภาวะตลาดอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทยแล้ว ได้มีเสียงสะท้อนมาจากนายกสมาคมอสังหาริมทรัพย์ ทั้งการให้รัฐบาลมีมาตรการกระตุ้น เช่น การส่งเสริมบ้านหลังแรก เช่น ลดอัตราดอกเบี้ยพิเศษเพื่อจูงใจ ลดภาษีเพื่อให้ผู้ประกอบการนำไปปรับลดลง การผ่อนปรนมาตรการ LTV ไปถึงปี 2567 และการขยายมาตรการลดค่าธรรมเนียมการโอนกรรมสิทธิ์และจดจำนองต่อเนื่อง บนปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่ ผู้ประกอบการต้องเร่งระบายสต็อกที่มีอยู่ออกไปให้มากที่สุดเพื่อดึงกระแสเงินสดกลับมาให้มีสภาพคล่องเกิน ชำระหนี้ซัพพลายเออร์ ลดหนี้เงินกู้กับธนาคารเจ้าหนี้ ซึ่งช่วยให้ระบบเศรษฐกิจมีการหมุนเวียน และรองรับการลงทุนระลอกใหม่ ในบ้านต้นทุนใหม่
- ภาพรวมตลาดอสังหาริมทรัพย์ในปี 2566 เป็นปีที่มีความน่าสนใจในการเลือกซื้อที่อยู่อาศัยทั้งบ้านเดี่ยว บ้านคู่ ทาวน์โฮม และคอนโดมิเนียมเป็นอย่างมาก จากปัจจัยบวกต่าง ๆ ที่เข้ามากระตุ้น รวมถึงการฟื้นตัวจากช่วงโรคระบาดที่หลายคนพร้อมที่จะเลือกซื้ออสังหาริมทรัพย์กันแล้ว แต่ในขณะเดียวกันตลาดอสังหาริมทรัพย์ ในปี 2566 นี้ก็มีความท้าทายหลายข้อที่อาจจะส่งผลให้เกิดการชะลอตัวในการซื้อทรัพย์สินชิ้นใหญ่ได้เช่นเดียวกัน สำหรับผู้ที่กำลังสนใจเลือกซื้ออสังหาริมทรัพย์ไม่ว่าจะเป็นเพื่อการอยู่อาศัยเอง หรือเพื่อการลงทุน การซื้ออสังหาริมทรัพย์ในปี 2566 มีปัจจัยหลายเรื่องที่ต้องติดตามและประเมิน เพราะมีทั้งโอกาสและข้อจำกัดที่ส่งผลต่อการเลือกซื้อ

ในปี 2566 เป็นปีที่มีปัจจัยเชิงบวกที่กระตุ้นให้เกิดการเลือกซื้ออสังหาริมทรัพย์หลายข้อ ทั้งปัจจัยด้านโครงสร้างพื้นฐานที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ปัจจัยจากนโยบายภาครัฐ ไปจนถึงความต้องการของลูกค้าที่มีมากยิ่งขึ้นหลังจากการฟื้นตัวจากช่วงการแพร่ระบาดของ Covid-19 ทั้งนี้เราได้สรุปปัจจัยบวกที่มีต่ออสังหาริมทรัพย์ ในปี 2566 ออกมาเป็น 4 ข้อด้วยกัน

1. การเปิดให้บริการรถไฟฟ้าสายต่างๆ ในปี 2566 จะเป็นปีที่มีการเปิดการเดินรถไฟฟ้ามากถึง 3 สาย คือ สายสีเหลือง ชุมพู่ และ สัม ซึ่งเป็นรถไฟฟ้าสายสำคัญที่วิ่งผ่านทำเลทองหลาย ๆ จุดของกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยทั้ง 3 สาย จะช่วยเพิ่มความสะดวกให้ประชาชนสามารถเดินทางไปยังพื้นที่ต่าง ๆ ได้ง่ายยิ่งขึ้น และยังเชื่อมต่อกับรถไฟฟ้าสายเดิม ทำให้การเดินทางในเขตกรุงเทพฯ เป็นไปอย่างคล่องตัวมากยิ่งขึ้น และแน่นอนว่าจะกระตุ้นตลาดอสังหาริมทรัพย์รอบโครงการรถไฟฟ้าได้เป็นอย่างดี
2. นโยบายชาวต่างชาติซื้อบ้านได้ ทาง ครม. มีการเห็นชอบให้ชาวต่างชาติสามารถที่จะซื้อบ้านในประเทศไทยได้ โดยมีเงื่อนไขว่าชาวต่างชาติที่จะเข้ามาซื้อบ้านในไทยนั้นจะต้องลงทุนในประเทศไทยไม่ต่ำกว่า 40 ล้านบาท และเป็นเจ้าของได้ไม่เกิน 1 ไร่ โดยที่ชาวต่างชาติจะต้องซื้อเพื่อเป็นการอยู่อาศัยเองเท่านั้น ถ้าหากว่านำไปใช้ในเหตุอื่นมีสิทธิที่จะถูกบังคับเพื่อขายคืนได้ ด้วยเงื่อนไขนี้จะกระตุ้นความต้องการอสังหาริมทรัพย์เพื่ออยู่อาศัยได้เป็นอย่างมาก จึงทำให้บางทำเลจะมีความคึกคักมากขึ้นเป็นพิเศษ

3. เศรษฐกิจไทยฟื้นตัว อีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อตลาดอสังหาริมทรัพย์ในทางบวกก็คือ การฟื้นตัวของเศรษฐกิจในประเทศไทยที่มีแนวโน้มดีขึ้นเรื่อย ๆ จากนโยบายในการเปิดเมือง และเปิดให้ชาวต่างชาติเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยได้ มีการคาดการณ์ว่าในปี 2566 จะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยประมาณ 20 ล้านคน มากกว่าปี 2565 เกือบ 1 เท่าตัว ซึ่งแน่นอนว่าจะช่วยฟื้นเศรษฐกิจในประเทศและการจ้างงานในประเทศได้เป็นอย่างดี เพราะภาคท่องเที่ยวถือเป็นตัวขับเคลื่อนหลักของเศรษฐกิจไทยที่ยังส่งผลดีไปยังภาคเศรษฐกิจอื่น ๆ อีกด้วย ทำให้เป็นการเพิ่มกำลังซื้อในสินทรัพย์ขึ้นใหญ่ได้
4. นโยบายการขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทยที่ไม่สูงมากนัก ธนาคารแห่งประเทศไทย มีนโยบายการขึ้นดอกเบี้ยนโยบายที่ไม่ได้รุนแรงเหมือนกับในหลายประเทศเนื่องด้วยบริบทของไทยที่เศรษฐกิจกำลังอยู่ในช่วงฟื้นตัว ทำให้แบงก์ชาติของไทยมีความจำเป็นที่จะต้องขึ้นดอกเบี้ยต่ำกว่าหลายประเทศ ดังนั้นการซื้ออสังหาริมทรัพย์ในไทยจึงไม่น่าจะโดนผลกระทบที่รุนแรงมากนักเมื่อเทียบกับตลาดอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ จึงนับว่าเป็นโอกาสอันดีของผู้ซื้อบ้านคนไทย

จำนวนคู่แข่งโดยประมาณ

- 3-5 ราย

ขนาดของบริษัทเมื่อเทียบกับคู่แข่ง

- บริษัทยังเป็นขนาดเล็กเมื่อเทียบกับคู่แข่ง และยังไม่สามารถขยายขนาดให้ใหญ่กว่านี้ได้ แต่ในอีก 3-5 ปี เราอาจจะขยายบริษัทเพื่อรองรับรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มโครงการในอนาคต

สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขัน

- บริษัทยังมีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมทุกอย่าง สินค้ามีคุณภาพ บุคลากรมืออาชีพและมีประสบการณ์ แต่สิ่งหนึ่งที่ต้องยอมรับ คือแบรนด์ยังไม่แข็งแกร่งและการพัฒนายังช้ากว่าคู่แข่ง เรากำลังนำสิ่งที่เรามีมาทำให้เป็นจุดแข็งและเป็นที่ยอมรับ ถึงแม้ต้องใช้เวลาแต่เราคิดว่ามันจะยั่งยืนและเกิดการซื้อซ้ำและบอกต่อ(จุดนี้มาจากลูกค้าเรากลับมาซื้อซ้ำ บอกต่อเพื่อน และมีการแนะนำเพื่อนจากลูกค้าที่ไม่เคยซื้อ) และในอนาคตเมื่อเราพร้อมในเรื่องของงบประมาณแล้ว เราจะมี Big Campaign เพื่อตอกย้ำจุดแข็งเราอีกครั้ง

ชื่อคู่แข่ง (กรณีที่มีคู่แข่งเพียงรายเดียวหรือน้อยราย)

- ขึ้นอยู่กับ Location และ Segment ของโครงการ



ลักษณะการประกอบธุรกิจและผลิตภัณฑ์

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยมีลักษณะการประกอบธุรกิจใน 2 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย

บริษัทจะมุ่งเน้นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อจัดจำหน่าย โดยให้ความสำคัญในการคัดเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการในเขตกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล หรือเขตชุมชนที่มีศักยภาพและมีการคมนาคมสะดวก โดยจะเน้นทำเลที่อยู่ในแนวถนนสายหลัก สะดวกต่อการเดินทาง ใกล้ทางด่วน หรือตามแนวสถานีขนส่งมวลชนระบบรางทั้งในปัจจุบันและในอนาคต และยังมุ่งเน้นทำเลที่มีสภาพแวดล้อมของชุมชนที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบถ้วนอย่างครบครัน เพื่อสร้างทางเลือกใหม่ให้แก่ผู้ที่ต้องการใช้ชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัย และสะดวกต่อการเดินทางไปยังสถานที่ต่างๆ

ปัจจุบันมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน อยู่ภายใต้การบริหารงานของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ที่ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย คือ บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด (“ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น”) บริษัท ชีวาทัย ฮาร์ท จำกัด (“ชีวาทัย ฮาร์ท”) บริษัท ชีวาทัย รีโนว จำกัด (“ชีวาทัย รีโนว”) บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด (“ชีวาทัย เอสเตท”) สำหรับบริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภท โฮมออฟฟิศ และสำหรับบริษัท ชีวาทัย เวิร์ด อินดัสเทรียล จำกัด (“ชีวาทัย เวิร์ด”) ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภท โรงงานให้เช่า ทั้งนี้บริษัทได้ร่วมทุนกับ บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด อีกด้วย

1.1 พัฒนาโครงการคอนโดมิเนียม

บริษัทเริ่มต้นดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์มาจากการพัฒนาโครงการคอนโดมิเนียมเพื่อจำหน่าย ซึ่งพัฒนาทั้งลักษณะอาคารสูง (High Rise) และอาคารเตี้ย (Low Rise) โดยมีแนวคิดในการออกแบบโครงการที่แตกต่างกันไป โดยพิจารณาจากหลายปัจจัยที่สำคัญโดยเฉพาะลักษณะและความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของโครงการนั้นๆ อีกทั้งยังคำนึงถึงการใช้ประโยชน์จากพื้นที่ใช้สอยของห้องชุดได้อย่างสูงสุด รวมถึงการเลือกใช้เครื่องตกแต่งหรือเฟอร์นิเจอร์ เครื่องสุขภัณฑ์ และวัสดุต่างๆ ที่มีคุณภาพเหนือมาตรฐาน ทั้งนี้บริษัทมีผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและหลากหลายที่ครอบคลุมทุกระดับราคา เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคตามลักษณะเฉพาะตัวของรูปแบบกลุ่มผลิตภัณฑ์

โครงการคอนโดมิเนียมของบริษัทและบริษัทย่อย สามารถแบ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์ ได้ดังนี้



**CHEWATHAI
RESIDENCE**

โครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์

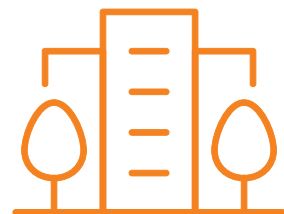
รูปแบบผลิตภัณฑ์ :
คอนโดมิเนียม ระดับ Luxury



CHEWATHAI

โครงการชีวาทัย

รูปแบบผลิตภัณฑ์ :
คอนโดมิเนียม High rise



**CHEWATHAI
HALLMARK**

โครงการชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค

รูปแบบผลิตภัณฑ์ :
คอนโดมิเนียม Low rise

รายละเอียดโครงการคอนโดมิเนียม สามารถสรุปได้ดังนี้

CHEWATHAI RATCHAPRAROP



| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย ราชปรารภ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนราชปรารภ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 2-0-90 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 17,093 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 26 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (High Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,350 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 325 หน่วย |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 100% |

| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | เดอะ สุรวงศ์ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย ฮัพ ซูน จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนสุรวงศ์ แขวงสี่พระยา เขตบางรัก จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 0-2-40 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 2,774 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 8 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (Low Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 321 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 52 หน่วย |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 100% |

The Surawong By Chewathai Hup Soon

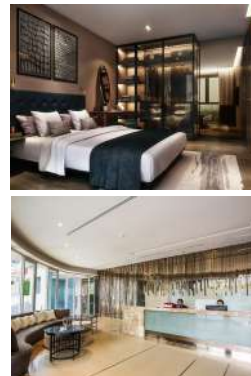


CHEWATHAI RAMKHAMHAENG



| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย รามคำแหง |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 3-3-32 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 17,054 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 33 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (High Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,100 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 535 หน่วย |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 100% |

| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย อินเตอร์เชนจ์ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เชนจ์ จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนประชาราษฎร์สาย 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 1-3-12.5 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 10,353 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 26 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (High Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,050 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 279 ยูนิต |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 100% |



CHEWATHAI HALLMARK CHAENGWATTANA



| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค แจ้งวัฒนะ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนปากเกร็ด-แจ้งวัฒนะ 17 ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี |
| พื้นที่โครงการ | 3-1-75 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 13,193 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 8 ชั้น จำนวน 2 อาคาร (Low Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 780 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 427 ยูนิต |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 100% |

| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค งามวงศ์วาน |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เชนจ์ จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | ซอยดวงมณี ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี |
| พื้นที่โครงการ | 7-0-70.5 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 23,265 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 8 ชั้น จำนวน 4 อาคาร (Low Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,200 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 792 ยูนิต |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 100% |

CHEWATHAI HALLMARK NGAMWONGWAN





| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ บางโพ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนประชาราษฎร์สาย 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 1-1-94.3 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 2,364 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 24 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (High Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,050 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 172 ยูนิต |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 100% |

| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย เพชรเกษม 27 |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 4-0-36 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 17,989 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 26 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (High Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,564 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 638 ยูนิต และร้านค้า 14 ร้านค้า |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 100% |

CHEWATHAI PHETKASEM 27



| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ อโศก |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนอโศก-ดินแดง แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 1-2-66 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 9,477.65 ตร.ม. |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 30 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (High Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,835 ล้านบาท |
| จำนวนห้องพัก | 315 ยูนิต |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 100% |

| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค จรัญฯ 13 |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนจรัญสนิทวงศ์ 13 แขวงวัดท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 1 - 1 - 76 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 5,201.31 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 8 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (Low Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 519 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | 184 ยูนิต |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 100% |

CHEWATHAI HALLMARK CHARAN 13



CHEWATHAI RESIDENCE THONGLOR



| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนสุขุมวิท 55 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 1 - 0 - 89 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 5,439.48 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 8 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (Low Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,077 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | 130 ยูนิต |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 31.54% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 29.23% |

| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย เกษตร-นวมินทร์ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนประเสริฐมนูกิจ แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 5 - 0 - 44 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 19,223.07 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 25 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (High Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,700 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | ห้องพักอาศัย จำนวน 649 ยูนิต และร้านค้าจำนวน 5 ร้านค้า |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 93.22% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 79.97% |

CHEWATHAI KASET-NAWAMIN



| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค ลาดพร้าว-โชคชัย 4 เฟส 1-2 |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนสังคมสงเคราะห์ แขวงสะพานสอง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 8 - 3 - 58 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 27,323 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | มี 2 เฟส (Low Rise) เฟส 1 อาคารพักอาศัย ขนาด 8 ชั้น จำนวน 2 อาคาร เฟส 2 อาคารพักอาศัย ขนาด 8 ชั้น จำนวน 2 อาคาร และขนาด 4 ชั้น จำนวน 1 อาคาร |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | เฟส 1 1,100 ล้านบาท เฟส 2 994 ล้านบาท รวม 3,094 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | เฟส 1 ห้องพักอาศัย จำนวน 434 ยูนิตและร้านค้า จำนวน 1 ร้านค้า เฟส 2 ห้องพักอาศัย จำนวน 380 ยูนิตและร้านค้า จำนวน 1 ร้านค้า |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | เฟส 1 100% เฟส 2 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | เฟส 1 100% เฟส 2 80% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | เฟส 1 100% เฟส 2 70% |

CHEWATHAI HALLMARK LADPRAO-CHOKCHAI 4



CHEWATHAI PINKLAO



| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย ปิ่นเกล้า |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนอรุณอมรินทร์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 4 - 0 - 72 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 17,859 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 13 ชั้น จำนวน 1 อาคาร (High Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,587 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | ห้องพักอาศัย จำนวน 588 ยูนิต และร้านค้าจำนวน 5 ร้านค้า |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 52.78% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 47.22% |

| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย - รามอินทรา |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม จังหวัด กรุงเทพมหานคร 10230 |
| พื้นที่โครงการ | 4 — 2 — 6.8 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 12,833 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | อาคารพักอาศัย ขนาด 8 ชั้น จำนวน 2 อาคาร (LOW Rise) |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,014 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | ห้องพักอาศัย จำนวน 413 ยูนิต และอาคารพาณิชย์ จำนวน 2 คูหา |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | อาคารพาณิชย์ 56% ห้องพักอาศัย 0% |
| ความคืบหน้าการขาย | อยู่ระหว่างการพัฒนา |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | อยู่ระหว่างการพัฒนา |

CHEWATHAI HALLMARK EKKAMAI-RAMINTHRA



| | |
|---------------------------|--|
| ชื่อโครงการ | Otium Phuket |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | ตำบลกมลลา อำเภอกะห้ จังหวัดภูเก็ต |
| พื้นที่โครงการ | 50 - 2 - 75 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 26,256 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | Senior Living Village |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 4,408 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | อยู่ในระหว่างการพัฒนา |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | แบ่งการก่อสร้าง เป็น 2 เฟส คาดว่าจะเริ่มก่อสร้าง เฟส 1 ปี 2567 คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จ ปี 2569 |

1.2 พัฒนาโครงการลักษณะแนวราบหรือบ้านพักอาศัย

บริษัท ได้พัฒนาโครงการแนวราบเพื่อจำหน่ายหลากหลายรูปแบบ อาทิ บ้านเดี่ยว (Single House) บ้านแฝด (Semi Detached House) และทาวน์โฮม (Townhome) บนทำเลศักยภาพที่รายล้อมด้วยสาธารณูปโภคครบครัน เพื่อตอบสนองโจทย์ทุกความต้องการของกลุ่มลูกค้า บริษัทมีนโยบายขายบ้านพร้อมที่ดินจัดสรร โดยบ้านต้องสร้างเสร็จก่อนการเปิดขาย เพื่อให้ลูกค้าได้เห็นบ้านจริงพร้อมอยู่ หรืออาจอยู่ระหว่างการก่อสร้าง เพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจว่าบ้านจะสร้างเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้บริษัทได้เริ่มบุกตลาดแนวราบเมื่อปี 2559 ซึ่งเปิดโครงการบ้านเดี่ยวและบ้านแฝดโครงการแรก คือ โครงการชีวารมย์รังสิต-ดอนเมือง ปัจจุบันปิดการขายแล้ว ทั้งนี้บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาโครงการแนวราบอย่างต่อเนื่อง โดยได้ขยายการพัฒนาโครงการไปยังประเภทโฮมออฟฟิศ เพื่อจำหน่าย พัฒนาโดยบริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ก็เป็นอีกหนึ่งโครงการที่เพิ่มในไลน์กลุ่มผลิตภัณฑ์แนวราบให้ครอบคลุมทุกเช็กเมนต์ เพื่อตอบสนองลูกค้ากลุ่มเป้าหมายแบบครบวงจร

โครงการแนวราบของบริษัทและบริษัทย่อย สามารถแบ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์ ได้ดังนี้

CHEWAWAN

โครงการ ชีวาลัย

รูปแบบผลิตภัณฑ์ : บ้านเดี่ยว แบบ Luxury

ระดับราคา : 20 - 40 ล้านบาท

C h e w a r m

โครงการ ชีวารมย์

รูปแบบผลิตภัณฑ์ : บ้านเดี่ยว แบบ HIGH-END

ระดับราคา : 8 - 18 ล้านบาท



โครงการ ฮาร์ก

รูปแบบผลิตภัณฑ์ : ทาวน์โฮม แบบ HIGH-EN

ระดับราคา : 12 - 30 ล้านบาท

CHEWA HOME

โครงการ ชีวโฮม

รูปแบบผลิตภัณฑ์ : ทาวน์โฮม

ระดับราคา : 2 - 5 ล้านบาท

CHEWA
BIZ HOME

โครงการชีวา บิซ โฮม

รูปแบบผลิตภัณฑ์ : โฮมออฟฟิศ

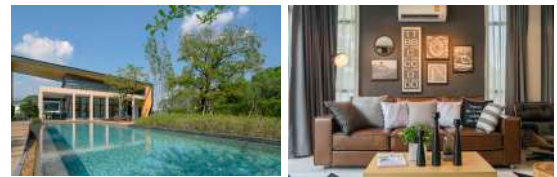
ระดับราคา : 5 - 7 ล้านบาท

โครงการแนวราบสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

รายละเอียดโครงการแนวราบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวารมย์ รังสิต-ดอนเมือง |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอรังสิตบุรี จังหวัดปทุมธานี |
| พื้นที่โครงการ | 15-1-76 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 3,648.15 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | บ้านเดี่ยว และ บ้านแฝด |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 475 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | บ้านเดี่ยว จำนวน 15 หลัง บ้านแฝด จำนวน 66 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 100% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 100% |

C h e w a r m
Rangsit-Don Mueang



CHEWAWAN
PINKLAW-SATHORN



| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวารมย์ ปิ่นเกล้า-สาทร |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนพุทธมณฑลสาย 1 แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 26 - 3 - 20 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 26,000 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | บ้านเดี่ยว |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,539 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | 52 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 77% |
| ความคืบหน้าการขาย | 40.38% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 38.46% |

| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาโฮม วงแหวน-ลำลูกกา |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนไฮเวย์ราชพฤกษ์ คลอง 4 ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี |
| พื้นที่โครงการ | 32 - 0 - 67 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 34,717 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | ทาวน์โฮม |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 965 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | ทาวน์โฮม จำนวน 271 หลัง อาคารพาณิชย์ จำนวน 3 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 86% |
| ความคืบหน้าการขาย | 64.96% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 61.68% |

CHEWA HOME
WONGWAEN - LAMLUKKA



| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวาโฮม สุขสวัสดิ์ - ประชาอุทิศ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนประชาอุทิศ 90 ตำบลบ้านสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ |
| พื้นที่โครงการ | 31 - 2 - 87 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 38,852 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | ทาวน์โฮม |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 890 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | ทาวน์โฮม จำนวน 359 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 75% |
| ความคืบหน้าการขาย | 55.43% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 53.20% |

CHEWA HOME

SUKSAWAT PRACHA U-THIT



Chewarom

Nakhon In



| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวารมย์ นครินทร์ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนนครินทร์ ตำบลบางขุน อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี |
| พื้นที่โครงการ | 40 - 3 - 43 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 37,714 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | บ้านเดี่ยว |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,593 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | 139 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 86% |
| ความคืบหน้าการขาย | 62.59% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 60.43% |

| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวา บิซ โฮม เอกชัย-บางบอน |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนเอกชัย แขวงคลองบางบอน เขตบางบอน จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 16-1-99 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 15,927 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | โฮมออฟฟิศ |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 765 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | 120 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 87% |
| ความคืบหน้าการขาย | 56.00% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 50.60% |



CHEWA BIZ HOME

EKACHAI-BANGBON



| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวาโฮม กรุงเทพ-ปทุม |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ตำบลบางเตือ อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี |
| พื้นที่โครงการ | 32-1-19 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 30,123 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | ทาวน์โฮม |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 903 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | ทาวน์โฮม จำนวน 333 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 73% |
| ความคืบหน้าการขาย | 41.74% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 39.94% |

CHEWA HOME

KRUNGTHERP - PATHUM



CHEWA HOME

RANGSIT - PATHUM



| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวาโฮม รังสิต-ปทุม |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี |
| พื้นที่โครงการ | 40-3-59 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 36,775 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | ทาวน์โฮม บ้านแฝด และอาคารพาณิชย์ |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 1,093 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | ทาวน์โฮม จำนวน 329 หลัง บ้านแฝด จำนวน 40 หลัง อาคารพาณิชย์ จำนวน 16 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 58% |
| ความคืบหน้าการขาย | 26.57% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 24.57% |

| | |
|--|---|
| ชื่อโครงการ | ฮาร์ท สุขุมวิท 62/1 |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีว ฮาร์ท จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนสุขุมวิท ซอยสุขุมวิท 62/1 แขวงบางจาก เขตพระโขนง จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 0 - 2 - 9.38 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 1,750 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | ทาวน์โฮม |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 160 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | 9 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 100% |
| ความคืบหน้าการขาย | 44.44% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 44.44% |



CHEWA HEART

SUKHUMVIT 62/1



| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ฮาร์ท สุขุมวิท 36 |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีว ฮาร์ท จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | ถนนสุขุมวิท ซอยสุขุมวิท 36 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพมหานคร |
| พื้นที่โครงการ | 0 - 3 - 70 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 2,777 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | ทาวน์โฮม |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 270 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | 9 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 88% |
| ความคืบหน้าการขาย | 0% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 0% |

| | |
|--|--|
| ชื่อโครงการ | ชีวามย์ ราชพฤกษ์ตัดใหม่ |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวาทย์ จำกัด (มหาชน) |
| ที่ตั้งโครงการ | ตำบลบางหลวง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี |
| พื้นที่โครงการ | 21 — 2 — 6.96 ไร่ |
| พื้นที่ขาย | 5,941 ตร.ม |
| ชนิดของโครงการ | บ้านเดี่ยว |
| มูลค่าโครงการโดยประมาณ | 867 ล้านบาท |
| จำนวนยูนิต | 92 หลัง |
| ความคืบหน้าของการก่อสร้าง | 35% |
| ความคืบหน้าการขาย | 3% |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของมูลค่าโครงการ | 2% |



1.3 พัฒนาโครงการทรัพย์สินมือสองทั้งบ้านและคอนโดมิเนียม

บริษัท ชีว รีนิว จำกัด (บริษัทย่อย) ได้เลือกซื้อทรัพย์สินมือสองเพื่อพัฒนาสินทรัพย์เพื่อขาย ซึ่งมีสินทรัพย์หลายรูปแบบ อาทิ บ้านเดี่ยว (Single House) บ้านแฝด (Semi Detached House) ทาวน์โฮม (Townhome) และคอนโดมิเนียมทั้งอาคารสูง (High Rise) และอาคารเตี้ย (Low Rise) เพื่อตอบสนองทุกความต้องการของกลุ่มลูกค้า บริษัทมีนโยบายขายบ้านและคอนโดมิเนียมมือสองพร้อมปรับปรุงใหม่ เพื่อให้ลูกค้าสามารถพร้อมอยู่ ทั้งนี้บริษัทได้เริ่มบุกตลาดทรัพย์สินมือสองเมื่อกลางปี 2565

โครงการทรัพย์สินมือสองแนวราบสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

รายละเอียดโครงการทรัพย์สินมือสองแนวราบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้





| | | |
|--|--|-------------------------------|
| ชื่อโครงการ | Habitia ปัญญาอินทรา 2 | The Plant นวมินทร์ 86 |
| | บุราสิริ ปัญญาอินทรา | พฤษาวิลล์ สายไหม |
| | พลีโน่ วงแหวน - รามอินทรา | แอทโฮม รามอินทรา |
| | อาร์ เอ็น พี เฟลส รามอินทรา-สุวินทวงศ์ | พฤษาวิลล์ 62/1 นิมิตรใหม่ |
| | ราชพฤษณ์ รามคำแหง-สุวินทวงศ์ | ทาวน์พลัส ประชาอุทิศ |
| | สถาพร รังสิต คลอง 3 | ทรัพย์ธานี 5 |
| | พลีโน่ วงแหวน - รามอินทรา | วิสตา วิลล์ ลำลูกกา คลอง 3 |
| | พฤษณ์พิมานการ์เด็น | พฤษาไพรม์ สายไหม |
| | พฤษา บุรี แสนแก้ว (กิ่งแก้ว) | เวนิว ดิวานนท์ - รังสิต |
| | ฮาบีเทียบอนด์ ราชพฤษณ์ | ภัสสร 19 วัชรพล-วงแหวน |
| | RK Park home | โฮมออนกรีนธัญธานี |
| | ภัทรีดา อเวนีย รังสิต - คลอง 2 | ชื่อตรง รังสิต-คลอง 3 |
| | เดอะแพลนท์ ซิมพลีส พหลโยธิน-สายไหม | เนเชอรัล ปิ่นเกล้า - พระราม 5 |
| | เพอร์เฟกต์ พาร์ค สุวรรณภูมิ 4 | โกldenทาวน์ เกษตร - นวมินทร์ |
| | พฤษาวิลล์ 27 คลองกรู้ง 53 | |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวา รีนิว จำกัด | |
| ที่ตั้งโครงการ | กรุงเทพมหานครและปริมณฑล | |
| ความคืบหน้าการขาย | 38% | |
| มูลค่าที่โอนกรรมสิทธิ์แล้วของ มูลค่าโครงการ | 29% | |

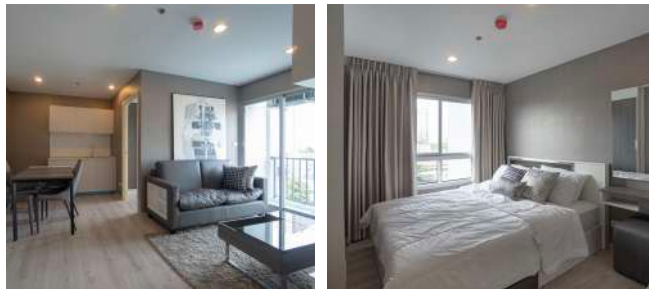
โครงการทรัพย์มือสองแนวสูงสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

รายละเอียดโครงการทรัพย์มือสองแนวสูง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้



| | |
|-----------------|--|
| ชื่อโครงการ | เดอะสุรวงศ์ |
| รายละเอียด | 2 Bedroom 70 sq.m. |
| จำนวน Unit | 1 Unit |
| ที่ตั้ง | ถ.สุรวงศ์ แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวา รีนิว จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | กรุงเทพมหานครและปริมณฑล |

| | |
|-----------------|--|
| ชื่อโครงการ | เดอะเบส แঙ্গวัฒนะ |
| รายละเอียด | 1 Bedroom Building 2 Floor 17 |
| จำนวน Unit | 1 Unit |
| ที่ตั้ง | ถนน แঙ্গวัฒนะ หน้าบ้าน ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวา รีโนว จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | กรุงเทพมหานครและปริมณฑล |



| | |
|-----------------|---|
| ชื่อโครงการ | ชีวาทัย เพชรเกษม 27 |
| รายละเอียด | 2 Bedroom 40 sq.m. |
| จำนวน Unit | 1 Unit |
| ที่ตั้ง | ถ. เพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร |
| ผู้พัฒนาโครงการ | บริษัท ชีวา รีโนว จำกัด |
| ที่ตั้งโครงการ | กรุงเทพมหานครและปริมณฑล |

การตลาดและการแข่งขัน

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

บริษัทตระหนักถึงความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นสำคัญ ซึ่งไม่เพียงแต่กำหนดกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเพียงกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเท่านั้น เนื่องจากแต่ละโครงการมีเอกลักษณ์ที่แตกต่างกันออกไปตามทำเลที่ตั้ง และฟังก์ชันการใช้งาน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดราคาให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายของโครงการนั้นๆ ทั้งนี้ บริษัทได้ศึกษาความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยและติดตามความนิยมอย่างใกล้ชิด เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าได้อย่างลงตัวที่สุด ซึ่งอยู่ภายใต้ความสะดวกสบายและคุณภาพที่คุ้มค่า

กลยุทธ์การตลาด

กลยุทธ์ด้านทำเลที่ตั้ง

การสรรหาที่ดินหรือทำเลที่ตั้ง เพื่อพัฒนาโครงการแต่ละโครงการนั้น บริษัทให้ความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ โดยมีการออกสำรวจโครงการย่านนั้น เพื่อศึกษาสภาวะตลาดและความต้องการของผู้บริโภคอย่างละเอียด เน้นทำเลที่มีศักยภาพ ใกล้แหล่งชุมชน มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก ใกล้ทางด่วน และตามแนวสถานีขนส่งมวลชนระบบรางในเขตกรุงเทพมหานคร และเขตปริมณฑลทั้งปัจจุบันและเส้นทางในอนาคต นอกจากนี้บริษัทมีการพิจารณาครอบคลุมไปถึงสภาพแวดล้อมในชุมชนและระบบรักษาความปลอดภัยสูงสุด เพื่อให้ลูกค้าหรือผู้อยู่อาศัยที่ได้ตัดสินใจซื้อหรือลงทุนในโครงการของบริษัทมีสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์

บริษัทมีแนวความคิดในการออกแบบโครงการที่แตกต่างกันไป โดยพิจารณาจากปัจจัยหลายประการให้สอดคล้องกับทุกๆ ขบวนการ เริ่มตั้งแต่ทำเลที่ตั้ง ข้อมูลอ้างอิงจากการขายและการตลาด โดยเฉพาะลักษณะโครงการ จำนวนยูนิต เพื่อกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของโครงการนั้นๆ ทั้งนี้บริษัท ยังนำเทคโนโลยีที่มีฟังก์ชันการใช้งานที่หลากหลายเข้ามามีส่วนช่วยอำนวยความสะดวกและรักษาความปลอดภัยให้รัดกุมมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเลือกใช้เครื่องตกแต่งหรือเฟอร์นิเจอร์ ที่มีคุณภาพเหนือมาตรฐาน นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการออกแบบผังโครงการโดยคำนึงถึงการใช้ประโยชน์สูงสุดจากการใช้พื้นที่ส่วนกลาง ให้ผู้พักอาศัยสามารถใช้งานและพักผ่อนได้จริงเพื่อสร้างบรรยากาศที่รอบโครงการ

การส่งมอบสินค้าได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาโครงการให้แล้วเสร็จตรงตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อส่งมอบสินค้า ด้วยคุณภาพที่อยู่เหนือความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทมีความประสงค์ที่จะสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้กับแบรนด์ของบริษัท จึงเล็งเห็นว่าความคืบหน้าของโครงการทุกโครงการที่กำลังก่อสร้างเป็นสิ่งสำคัญ จึงได้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานความคืบหน้าของโครงการเป็นระยะๆ ผ่านทาง www.chewathai.com เพื่อให้ลูกค้าได้ติดตามและใช้เป็นข้อมูลช่วยในการตัดสินใจซื้อหรือคาดการณ์การส่งมอบสินค้าได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้

การให้บริการและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า

บริษัทมีการบริหารจัดการสินค้าและการบริการลูกค้าอย่างมีมาตรฐานและมีจริยธรรมภายใต้การดำเนินงาน ดังนี้

- มุ่งมั่นที่จะพัฒนาสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และส่งมอบสินค้าด้วยคุณภาพภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม
- การให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการต่างๆ ได้ถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจ เช่น ข้อมูลรายละเอียดโครงการ ข้อมูลด้านสินเชื่อ ข้อมูลการบริการตรวจเช็คคุณภาพห้อง เป็นต้น ซึ่งการให้ข้อมูลต่างๆ ต้องไม่กล่าวหรือสื่อสารช่องทางอื่นๆ เกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับเงื่อนไขต่างๆ ของสินค้าและบริการ ซึ่งอยู่ภายใต้การให้บริการแบบ Service mind เพื่อลดข้อร้องเรียนจากลูกค้าให้ได้มากที่สุด
- บริษัทมีช่องทางให้ลูกค้าแจ้งถึงข้อเสนอนะ ปัญหา และข้อร้องเรียน เกี่ยวกับสินค้าหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหาลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และยังสามารถนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาสินค้าและการให้บริการต่อไปในอนาคต

- บริษัทมีการจัดตั้ง ฝ่ายชีวาแคร์ เพื่อให้บริการลูกค้าหลังการขาย โดยมีช่องทางในการแจ้งซ่อม บริการงานซ่อม และติดตามงานซ่อม ให้กับลูกบ้านชีวาทัย เพื่ออำนวยความสะดวกสบายและความรวดเร็วในการติดตามงาน
- บริษัทจัดตั้งโครงการ ชีวาทัย โซไซตี้ วิชา ออลลสมาร์ท เพย์ มอบลิตีพิเศษให้สำหรับลูกค้าชีวาทัยเท่านั้น อาทิ ส่วนลดพิเศษจากร้านอาหาร สถาบันเสริมความงาม ร้านค้าชั้นนำ การจอง/เช่ารถ พร้อมทั้งมีสิทธิเข้าร่วมเปิดตัวโครงการใหม่ก่อนใคร และกิจกรรมต่างๆ จากชีวาทัย โซไซตี้ เป็นต้น

การดำเนินการบริหารจัดการสินค้าและการให้บริการต่างๆ ข้างต้น เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้ลูกค้าเกิดความประทับใจ ทั้งก่อนและหลังการขาย และเป็นส่วนหนึ่งในการรักษารฐานลูกค้าเดิมและสร้างกลุ่มลูกค้าใหม่จากการบอกต่อ (word of mouth) ของลูกค้าเคยได้รับประสบการณ์ที่ดีกับการบริการของบริษัท

CHEWA Renue

CHEWA Renue เป็นอีกหนึ่งธุรกิจที่จะเพิ่มรายได้ให้กับบริษัท เนื่องจากบริษัทได้เล็งเห็นโอกาส ตลาดที่อยู่อาศัยมือสองที่ได้รับความนิยมมากขึ้น สวนทางกับอสังหาริมทรัพย์มือหนึ่ง ด้วยจุดขายที่สำคัญของตลาดที่อยู่อาศัยมือสองคือ “ทำเล” “ราคา” และ “ความคุ้มค่า” ที่เข้ามาตอบโจทย์ผู้บริโภคที่ได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ซึ่งทำให้ผู้บริโภคมีกำลังซื้อที่ลดลง ต้องใช้จ่ายอย่างระมัดระวัง คิดไตร่ตรองมากขึ้น ตลอดจนเกณฑ์การปล่อยสินเชื่อจากธนาคารที่มีความเข้มงวดมากขึ้น ทำให้ผู้บริโภคมองหาบ้านที่ราคาถูกลงมากขึ้น ที่อยู่อาศัยมือสองหรือบ้านมือสองจึงเป็นอีกตัวเลือกหนึ่งที่ตอบโจทย์ผู้บริโภคในยุคนี้อย่างดี ด้วยเรื่องราคา รวมถึงทำเลที่ยังเป็นที่ต้องการ เนื่องจากมีราคาถูกกว่าที่อยู่อาศัยใหม่ถึง 10-30% ซึ่งตอบโจทย์สำหรับผู้บริโภคที่มีกำลังซื้อไม่มาก อีกทั้งราคาอยู่ในช่องว่างทางการตลาด ที่อยู่อาศัยมือหนึ่งอาจจะไม่สามารถทำราคากับสเปควัสดุ ขนาดพื้นที่ใช้สอย พื้นที่ดิน รวมถึงทำเลได้เปรียบเมื่อเทียบกับต้นทุนที่ดินและค่าก่อสร้างที่สูงขึ้นทุกปี

CHEWA Renue มีรูปแบบของธุรกิจจะเป็นการประมวลทรัพย์สินจากธนาคาร บริษัทบริหารสินทรัพย์ หรือกรมบังคับคดี ประเภทที่อยู่อาศัย แล้วนำไปปรับปรุงและจำหน่าย พร้อมบริการให้คำปรึกษายั่งยืนจนถึงกระบวนการโอนกรรมสิทธิ์ โดยเน้นแนวคิด “เพื่อส่งมอบประสบการณ์ของที่อยู่อาศัยมือสองที่ดีกว่า” โดยทีมที่มีความเชี่ยวชาญด้านคุณภาพของการก่อสร้างและดูแลลูกค้า

ปัจจุบันชีวารีนูว์ได้มีการปรับปรุงที่อยู่อาศัยเพื่อขาย ทั้งประเภทบ้านเดี่ยว ทาวน์โฮม คอนโด โดยในปี 2566 บริษัทสามารถขายอสังหาริมทรัพย์ทั้งปีอยู่ที่ 48 ล้านบาท มีสินค้าย่อยการขายอยู่ที่ 32 หลัง เป็นมูลค่าขายอยู่ที่ 140 ล้านบาท สำหรับบ้านเดี่ยว และทาวน์โฮม ส่วนใหญ่อยู่ในโซนมีนบุรี-รามอินทรา นนทบุรี และปทุมธานี สำหรับคอนโด อยู่ในโซนสีลม เพชรเกษม-บางแค และแจ้งวัฒนะ

ตลาดบ้านมือสองเริ่มมีการขยายตัวอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่ปี 2565 เนื่องจากรัฐบาลได้ให้ผู้ที่ซื้อบ้านมือสองมีโอกาสได้รับสิทธิในการส่วนลดค่าธรรมเนียมการโอนกรรมสิทธิ์ และ ค่าจดจำนอง และได้รับสิทธิต่อเนื่องมาจนถึงปี 2566 ด้วย นอกจากนี้ อาจเป็นผลมาจากการบ้านใหม่ในทำเลที่ต้องการมีราคาแพงขึ้น หรือไม่สามารถหาซื้อได้แล้วขณะที่กำลังซื้อของประชาชนยังคงไม่เพิ่มขึ้น และต้องการหาทำเลที่ไม่ไกลและไม่เพิ่มภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางของครอบครัว บ้านมือสองจึงเป็นทางเลือกที่เหมาะสมของประชาชนที่ต้องการที่อยู่อาศัย เนื่องจากราคาที่ต่ำกว่าบ้านใหม่ในทำเลเดียวกันถึง 20-30% ทำให้ได้รับความนิยมจากผู้ที่ต้องการซื้อบ้านมากขึ้น

ภาพรวมตลาดอสังหาริมทรัพย์ ปี 2566

ตลาดอสังหาริมทรัพย์ในปี 2566 เป็นปีที่มีความน่าสนใจในการเลือกซื้อที่อยู่อาศัยทั้งบ้านเดี่ยว ทาวน์โฮมและคอนโดมิเนียมเป็นอย่างมาก จากปัจจัยบวกต่าง ๆ ที่เข้ามากระตุ้น รวมถึงการฟื้นตัวจากช่วงโรคระบาดที่หลายคนพร้อมที่จะเลือกชอปปอสังหาริมทรัพย์กันแล้ว แต่ในขณะเดียวกันตลาดอสังหาริมทรัพย์ ในปี 2566 นี้ก็มีความท้าทายหลายข้อที่อาจจะส่งผลให้เกิดการชะลอตัวในการซื้อทรัพย์สินขึ้นใหญ่ได้เช่นเดียวกัน

สำหรับผู้ที่กำลังสนใจเลือกซื้ออสังหาริมทรัพย์ไม่ว่าจะเป็นเพื่อการอยู่อาศัยเอง หรือเพื่อการลงทุน การซื้ออสังหาริมทรัพย์ในปี 2566 มีปัจจัยหลายเรื่องที่ต้องติดตามและประเมิน เพราะมีทั้งโอกาสและข้อจำกัดที่ส่งผลต่อการเลือกซื้อ

ปัจจัยบวกที่ส่งผลต่อตลาดอสังหาริมทรัพย์ ปี 2566

ในปี 2566 เป็นปีที่ปัจจัยเชิงบวกที่กระตุ้นให้เกิดการเลือกซื้ออสังหาริมทรัพย์หลายข้อ ทั้งปัจจัยด้านโครงสร้างพื้นฐานที่มี การพัฒนาอย่างรวดเร็ว ปัจจัยจากนโยบายภาครัฐ ไปจนถึงความต้องการของลูกค้ายิ่งขึ้นหลังจากการฟื้นตัวจากช่วงการ แพร่ระบาดของ Covid-19 โดยสรุปปัจจัยบวกที่มีต่ออสังหาฯ ในปี 2566 ออกมาเป็น 4 ข้อด้วยกัน

1. รถไฟฟ้าปัจจัยส่งเสริมอสังหาฯ

การเปิดให้บริการรถไฟฟ้าสายต่างๆ ในปี 2566 จะเป็นปีที่มีการเปิดการเดินรถไฟฟ้ามากถึง 3 สาย และเป็นรถไฟฟ้าสาย สำคัญที่วิ่งผ่านทำเลทองหลาย ๆ จุดของกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยทั้ง 3 สายจะช่วยเพิ่มความสะดวกให้ประชาชนสามารถ เดินทางไปยังพื้นที่ต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น และยังเชื่อมต่อกับรถไฟฟ้าสายเดิม ทำให้การเดินทางในเขตกรุงเทพฯ เป็นไปอย่างคล่อง ตัวมากยิ่งขึ้น และแน่นอนว่าจะกระตุ้นตลาดอสังหาริมทรัพย์รอบโครงการรถไฟฟ้าได้เป็นอย่างดี

รถไฟฟ้าสายสีเหลือง : เตรียมเปิดให้บริการในช่วงไตรมาสที่หนึ่งของปี 2566 หลังจากในปี 2565 ได้มีการทดลองวิ่งไปแล้ว รถไฟฟ้าสายสีเหลืองเป็นหนึ่งในสายที่หลายคนเฝ้าคอยเพราะให้บริการตั้งแต่บริเวณต้นถนนลาดพร้าวไปถึงสำโรงซึ่งเป็นจุดที่ มีผู้อยู่อาศัยค่อนข้างมากและเป็นรถไฟฟ้าสายแรกที่ให้บริการในฝั่งตะวันออกของกรุงเทพฯ

รถไฟฟ้าสายสีชมพู : เตรียมเปิดให้บริการในปี 2566 เช่นเดียวกัน โดยให้บริการวิ่งช่วงแคราย – มีนบุรี

รถไฟฟ้าสายสีส้ม : เป็นสายรถไฟฟ้าที่มีการก่อสร้างเร็วกว่ากำหนดและคาดว่าจะเปิดให้บริการได้ในปี 2566 นี้ สายสีส้มจะ ให้บริการวิ่งในช่วงศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) ผ่านจุดเชื่อมต่อกับ MRT และออกไปยังโซนมีนบุรี ซึ่งจะช่วยให้คนที่อยู่อาศัยด้านฝั่งตะวันออกของกรุงเทพฯ เดินทางเข้าตัวเมืองได้สะดวกยิ่งขึ้น

สำหรับความก้าวหน้าการก่อสร้างรถไฟฟ้าทั้ง 3 สายนี้ว่ามีความคืบหน้ามากกว่า 95% แล้ว** ถือเป็นสัญญาณที่ดีให้กับตลาด อสังหาริมทรัพย์ เพราะจะกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาและกระตุ้นความต้องการโครงการอสังหาริมทรัพย์บริเวณที่รถไฟฟ้าตัดผ่าน ได้เป็นอย่างดี

**อ้างอิงข้อมูลจากเว็บไซต์การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน*

2. นโยบายชาวต่างชาติซื้อบ้านได้

หนึ่งในข่าวใหญ่ช่วงที่ผ่านมาคือการที่ ครม.เห็นชอบให้ชาวต่างชาติสามารถที่จะซื้อบ้านในประเทศไทยได้ โดยมีเงื่อนไข ว่าชาวต่างชาติที่จะเข้ามาซื้อบ้านในไทยนั้นจะต้องลงทุนในประเทศไทยไม่ต่ำกว่า 40 ล้านบาท และเป็นเจ้าของได้ไม่เกิน 1 ไร่ โดยที่ชาวต่างชาติจะต้องซื้อเพื่อเป็นการอยู่อาศัยเองเท่านั้น ถ้าหากว่านำไปใช้ในเหตุอื่นมีสิทธิที่จะถูกบังคับเพื่อขายคืนได้ ด้วย เงื่อนไขนี้จะกระตุ้นความต้องการอสังหาริมทรัพย์เพื่ออยู่อาศัยได้เป็นอย่างมาก

นอกจากจะเป็นการกระตุ้นในภาคอสังหาริมทรัพย์ทางตรงแล้ว ยังเป็นการอำนวยความสะดวกให้ชาวต่างชาติที่มีศักยภาพ สูงและมีทรัพย์สินสามารถที่จะซื้อบ้านในไทยได้ ด้วยเหตุนี้จึงทำให้ตลาดอสังหาริมทรัพย์ในบางทำเลจะมีความคึกคักมากขึ้นเป็น พิเศษ และยังจะเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจไทยทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการลงทุนและการจ้างงานในประเทศกลับมาที่ภาคอสังหาฯ ได้อย่างรวดเร็ว

3. เศรษฐกิจไทยฟื้นตัว

อีกหนึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อตลาดอสังหาริมทรัพย์ในทางบวกก็คือ การฟื้นตัวของเศรษฐกิจในประเทศที่มีแนวโน้มดีขึ้นเรื่อย ๆ จากนโยบายในการเปิดเมือง และเปิดให้ชาวต่างชาติเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยได้ มีการคาดการณ์ว่าในปี 2566 จะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยประมาณ 20 ล้านคน มากกว่าปี 2565 เกือบ 1 เท่าตัว ซึ่งแน่นอนว่าจะช่วยฟื้นเศรษฐกิจในประเทศและการจ้างงานในประเทศได้เป็นอย่างดี เพราะภาคท่องเที่ยวถือเป็นตัวขับเคลื่อนหลักของ เศรษฐกิจไทยที่ยังส่งผลดีไปยังภาคเศรษฐกิจอื่น ๆ อีกด้วย ทำให้เป็นการเพิ่มกำลังซื้อในสินทรัพย์ชิ้นใหญ่ได้

4. นโยบายการขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทยที่ไม่สูงมากนัก

ธนาคารกลางของหลายประเทศทั่วโลกมีนโยบายในการขึ้นดอกเบี้ยนโยบายเพื่อต่อสู้กับเงินเฟ้อและเพื่อรักษาไม่ให้ค่าเงิน ของประเทศตนเองอ่อนค่าเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐมากขึ้นไป ซึ่งแน่นอนว่าการขึ้นดอกเบี้ยนโยบายจะมีผลในเชิงลบต่อ ตลาดอสังหาฯ เพราะลดทอนกำลังซื้อของผู้ซื้อและนักลงทุน (เนื่องจากดอกเบี้ยที่สูงขึ้นส่งผลให้ต้นทุนในการกู้ซื้อบ้านสูงมาก ยิ่งขึ้น)

แต่สำหรับธนาคารแห่งประเทศไทย มีนโยบายการขึ้นดอกเบี้ยนโยบายที่ไม่ได้รุนแรงเหมือนกับในหลายประเทศเนื่องด้วย

บริบทของไทยที่เศรษฐกิจกำลังอยู่ในช่วงฟื้นตัว ทำให้แรงกดดันของไทยมีความจำเป็นที่จะต้องขึ้นดอกเบี้ยต่ำกว่าหลายประเทศ ดังนั้นการซื้อสังหาริมทรัพย์ในไทยจึงไม่น่าจะโดนผลกระทบที่รุนแรงมากนักเมื่อเทียบกับตลาดอสังหาฯ ในต่างประเทศ จึงนับว่าเป็นโอกาสอันดีของผู้ซื้อบ้านคนไทย

ปัจจัยลบที่ส่งผลต่อตลาดอสังหาฯ ปี 2566

นอกจากปัจจัยบวกแล้ว ยังมีปัจจัยบางข้อที่อาจจะส่งผลทางลบต่อภาคอสังหาฯ ในปี 2566 นี้ได้คือ

1. ความเสี่ยงจากเศรษฐกิจโลก

ด้วยภาวะเงินเฟ้อรุนแรงไปทั่วโลก ราคาพลังงานที่ปรับตัวสูงขึ้น สงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครน ความตึงเครียดระหว่างจีน-ไต้หวัน และการขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารกลางสหรัฐฯ เพื่อหยุดเงินเฟ้อ ทำให้หลายสำนักทางเศรษฐกิจออกมาคาดการณ์ตรงกันว่าเศรษฐกิจยุโรปและสหรัฐอเมริกาในปี 2566 มีแนวโน้มที่จะเกิดภาวะถดถอย (Recession) ค่อนข้างสูง และแน่นอนว่าถ้าเกิดภาวะถดถอยขึ้นมาจริง ๆ ย่อมสะท้อนและกระทบมาถึงประเทศในเอเชียด้วยแน่นอน ปัจจัยข้อนี้จึงอาจจะส่งผลให้ผู้ซื้อบางท่านเกิดความกังวลและชะลอการตัดสินใจซื้อทรัพย์สินขนาดใหญ่ไปก่อนได้

2. เงินเฟ้อและดอกเบี้ยขาขึ้น

ถึงแม้ว่านโยบายการขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารแห่งประเทศไทยจะไม่ได้ขึ้นดอกเบี้ยเร็วและรุนแรง ทำให้ผลกระทบต่อกำลังซื้อของประชาชนในวงจำกัด ดังที่ได้กล่าวไปในหัวข้อก่อนหน้านี้แล้ว แต่ถ้าสถานการณ์เงินเฟ้อในสหรัฐอเมริกาอยู่ในระดับสูงเป็นเวลานานและปัญหาดังกล่าวลากยาวไปถึงปีหน้า สิ่งนี้จะกดดันให้ FED ต้องขึ้นดอกเบี้ยนโยบายเพิ่มขึ้นไปอีก และค้างอยู่เป็นเวลานาน ซึ่งจะบีบให้แรงกดดันของประเทศอื่นๆ (รวมถึงไทย) อาจจะมีแนวโน้มที่จะต้องขึ้นดอกเบี้ยตามเพื่อรักษาเสถียรภาพทางการเงินเอาไว้ ในสถานการณ์แบบนี้ดอกเบี้ยที่สูงน่าจะส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อสังหาริมทรัพย์ของผู้ซื้ออสังหาฯ ในปีหน้าได้

3. การแพร่ระบาดของเชื้อโรคสายพันธุ์ใหม่ ๆ

ถึงแม้ว่าการแพร่ระบาดของ Covid-19 จะยังไม่จบลง แต่สถานการณ์ปัจจุบันก็มีความผ่อนคลายมากขึ้นเรื่อย ๆ หลาย ๆ คนเริ่มกลับมาใช้ชีวิตเป็นปกติ มีการเปิดประเทศและยกเลิกนโยบายเว้นระยะห่างเกือบทั้งหมดแล้ว แต่ความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของพันธุ์ใหม่ ๆ อาจจะกลับมาได้เสมอ ซึ่งหากมีโรคระบาดในสายพันธุ์ใหม่เกิดขึ้นก็อาจจะกลายเป็นปัจจัยเชิงลบที่ฉุดรั้งต่อการซื้อสังหาริมทรัพย์ในอนาคตได้เช่นกัน

แนวโน้มและทิศทางตลาดอสังหาริมทรัพย์ ปี 2567

สำหรับแนวโน้มปี 2567 คาดการณ์ตลาดที่อยู่อาศัยจะฟื้นตัวขึ้น โดยเป็นผลมาจากการปรับตัวของผู้ประกอบการในตลาดมีการปรับสมดุลระหว่างสินค้าเหลือขายและสินค้าเข้าใหม่ ซึ่งคาดว่าจะมีที่อยู่อาศัยเปิดใหม่ 108,886 ยูนิต เพิ่มขึ้น 13.7% โดยบ้านจัดสรรยังเป็นสัดส่วนหลัก 63,794 ยูนิต ส่วนคอนโด อยู่ที่ 45,091 ยูนิตและคาดว่าจะมียอดขายใหม่จำนวน 109,184 ยูนิต เพิ่มขึ้น 36.1% แบ่งเป็นบ้านจัดสรร 62,862 ยูนิต ที่เหลืออีก 46,323 ยูนิต เป็นคอนโด ขณะที่อัตราการดูดซับของตลาดคาดว่าจะเพิ่มขึ้น 3% และมีหน่วยเหลือขายทั้งสิ้น 197,984 ยูนิต โดยเป็นบ้านจัดสรร 127,976 ยูนิตและคอนโด 70,008 ยูนิต

ส่วนปัญหาความขัดแย้งในการปล่อยสินเชื่อของธนาคาร ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเด็น คือประเด็นแรก หนี้สินภาคครัวเรือนสูง 90% หนึ่งในปัจจัยที่ธนาคารพาณิชย์จะใช้ประเมินการปล่อยสินเชื่อ ประเด็นที่สอง พฤติกรรมการก่อหนี้หลายทางของคนไทยในระดับกลาง-ล่าง จะทำให้เป็นข้อจำกัดในการปล่อยกู้ ซึ่งอาจจะได้เงินกู้ไม่เพียงพอที่จะซื้อบ้านที่ต้องการ ที่สำคัญสถาบันการเงินเองก็ต้องระมัดระวังตัว เพราะมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ของ ธปท. สิ้นสุดปี 2566 ทำให้มีความกังวลว่าหนี้เสียในระบบจะเพิ่มสูงขึ้น ดังนั้นธนาคารจะระมัดระวังในการปล่อยกู้

ส่วนแนวโน้มดอกเบี้ย คงรอดูทิศทางต่างประเทศ แต่สถานการณ์เงินเฟ้อของไทยน่าจะเอาอยู่ในระดับหนึ่งแล้ว ทำให้คาดว่าจะลดดอกเบี้ยลงได้บ้าง คงไม่มีความจำเป็นในการปรับขึ้นดอกเบี้ย

“ปีหน้าปัจจัยลบมากกว่าปัจจัยบวก โดยปัจจัยบวกอาจจะเป็นเรื่องของรายได้รัฐบาลที่มาจากภาษีที่ดินที่ชัดเจนแล้ว และ

เข้ามาทำหลายๆ อย่างที่เป็นการลดค่าใช้จ่ายให้ภาคครัวเรือน ในหลายเรื่องทำให้ต้นทุนการดำรงชีพลดลงและมีเงินเหลือ ไปใช้จ่ายอย่างอื่นได้ และหากมาตรการต่างๆ ชัดเจนและทำได้ตามที่ได้วางไว้ ก็มองว่าปีหน้าทิศทางตลาดน่าจะสดใสขึ้น”

โดยเฉพาะต่างชาติยังให้ความสนใจซื้อสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทย เห็นได้จากจำนวนหน่วยและมูลค่าการโอนในช่วง 3 ไตรมาส ปี 2566 สูงกว่าช่วงเกิดโควิดแล้ว และมีสัดส่วน การโอนกรรมสิทธิ์คอนโดฯ เพิ่มขึ้น 11.6% จากเดิมไม่ถึง 10% และมีมูลค่าการโอนที่ 21.1% ของมูลค่ารวมทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากก่อนหน้าไม่เกิน 15% ดังนั้นหากการท่องเที่ยวฟื้นตัวเต็มที่เชื่อว่า ตลาดคอนโดมิเนียมจะได้รับความสนใจจากต่างชาติมากยิ่งขึ้น

สำหรับข้อเสนอภาครัฐ หากมีการต่ออายุมาตรการลดค่าโอนและลดจ่านองออกไปได้ แม้เป็นวงเงินสนับสนุนไม่มาก แต่เชื่อว่าจะช่วยผลักดันตลาดได้ ในขณะนี้รพท. ได้เพิ่มความเข้มข้นของการพิจารณาคุณสมบัติผู้กู้ มีความอ่อนไหว และกระทบต่อกำลังซื้อของผู้ต้องการมีบ้าน แต่ในอีกด้านหนึ่งก็เพื่อความแข็งแรงของอุตสาหกรรมในระยะยาว ดังนั้นการถ่วงสมดุลทั้ง 2 เรื่อง เป็นสิ่งสำคัญที่รัฐบาลต้องชั่งน้ำหนัก ขณะที่ปัจจัยส่งเสริมคือ การท่องเที่ยว โดยยังคงจับตาดูใกล้ชิด เพราะจะมีบางส่วนที่กระตุ้นตลาดอสังหาริมทรัพย์ไทยได้ คือ กำลังซื้อจากชาวต่างชาติ โดยเฉพาะคอนโดมิเนียม

ทั้งนี้ คาดหวังว่าปี 2567 เศรษฐกิจไทยจะขยายตัวดีกว่าปี 2566 ซึ่งจะช่วยให้ตลาดอสังหาริมทรัพย์ได้อานิสงส์ 1.5-2 เท่าของจีดีพี เช่นปี 2566 จีดีพี 2.5-3% อัตราการเติบโตของอสังหาริมทรัพย์โดยภาพรวมน่าจะโตได้ 4-5% ขึ้นไป ถ้าจีดีพี ปี 2567 ขยายตัวได้ 4% จากนโยบายรัฐบาลที่มีการกระตุ้นเศรษฐกิจ ก็เชื่อว่าอสังหาริมทรัพย์มีโอกาสเติบโตได้ 6%

ส่วนปัจจัยภายในที่มีผลต่อต้นทุนต่างๆ คือ ราคาน้ำมันที่จะส่งผลต่อต้นทุนวัสดุก่อสร้างและค่าขนส่ง และค่าแรง ชั้นต่ำที่รัฐบาลเตรียมผลักดันให้ปรับขึ้นไปใกล้ 400 บาท ตรงนี้อาจมีผลกระทบให้ต้นทุนค่าก่อสร้างสูงขึ้น 3% และมีผลให้ต้องปรับราคาขายเพิ่มขึ้น 2%

อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้เพิ่มความเข้มข้นในการทำการตลาดออนไลน์ในทุกแพลตฟอร์มเพื่อตอบสนองต่อวิถีการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนไปของคนรุ่นใหม่ เพื่อมาปรับใช้ในแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว อีกทั้งมีการทำความเข้าใจกับมุมมองของผู้บริโภคในมิติต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อีกทั้งบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับนโยบายการบริหารจัดการต้นทุน และค่าใช้จ่ายให้มีความคุ้มค่า รวมถึงนโยบายที่มุ่งเน้นการนำหลักการด้านความยั่งยืน (ESG) หรือสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เพื่อนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการบริหารจัดการของบริษัท ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) บริษัทได้จัดทำโครงการ CHEWA Goes Green เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงาน ทรัพยากร อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี และเพิ่มมูลค่าขยะโดยการนำขยะเข้าสู่กระบวนการ upcycling เพื่อสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นต่อไป อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายบางส่วนของบริษัท ด้านสังคม (Social) การมีสวัสดิการดูแลพนักงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถสื่อสารถึงผู้บริหารระดับสูงในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทตาม “โครงการบุญรอดฟัง” อีกทั้งยังเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสที่สามารถช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการเติบโตขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีห้องชุดและบ้านที่ได้ทำสัญญาซื้อขายแล้ว แต่ยังไม่ได้โอนกรรมสิทธิ์จากทั้งหมด 10 โครงการ เป็นจำนวน 66 ยูนิต ซึ่งคิดเป็นมูลค่าเท่ากับ 277.16 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดของห้องชุดที่ยังไม่ได้อโอนกรรมสิทธิ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

| ลำดับที่ | โครงการ | ผู้พัฒนาโครงการ | วันที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ | มูลค่าโครงการทั้งหมด (ล้านบาท) | ยอดขายโอนกรรมสิทธิ์ | | | ระยะเวลาที่คาดว่าจะโอนกรรมสิทธิ์ |
|---------------------|---------------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------|---------------------|------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | | | | | จำนวน (หน่วย) | มูลค่า (ล้านบาท) | สัดส่วนต่อมูลค่าโครงการ (ร้อยละ) | |
| โครงการคอนโดมิเนียม | | | | | | | | |
| 1 | ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 1,163.00 | 5 | 38.49 | 3.31% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| 2 | ชีวาทัย เกษตร - นวมินทร์ | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 2,079.00 | 10 | 34.41 | 1.66% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| 3 | ชีวาทัย ปิ่นเกล้า | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 1,925.00 | 2 | 6.30 | 0.33% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| 4 | ชีวาทัย ฮอลมาร์ค โซคชัย 4 เฟส 1 | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 1,222.00 | 3 | 11.36 | 0.93% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| | ชีวาทัย ฮอลมาร์ค โซคชัย 4 เฟส 2 | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 1,098.00 | 18 | 50.40 | 4.59% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| โครงการบ้าน | | | | | | | | |
| 5 | ชีวาโฮม วงแหวน-ลำลูกกา | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 983.00 | 3 | 10.84 | 1.10% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| 6 | ชีวาโฮม สุขสวัสดิ์-ประชาอุทิศ | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 1,096.00 | 5 | 16.27 | 1.48% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| 7 | ชีวา บิซ โฮม เอกชัย - บางบอน | ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 870.00 | 11 | 72.67 | 8.35% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| 8 | ชีวาโฮม กรุงเทพฯ - ปทุม | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 1,145.00 | 3 | 11.10 | 0.97% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| 9 | ชีวาโฮม รังสิต - ปทุม | บริษัทฯ | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 1,299.00 | 5 | 18.73 | 1.44% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| 10 | ชีวา รีโนว ประเภทแนวราบ | ชีวา รีโนว | แล้วเสร็จพร้อมอยู่ | 80.05 | 1 | 6.59 | 8.23% | ไตรมาส 1 ปี 2567 |
| รวม | | | | 12,960.05 | 66.00 | 277.16 | | |

| ลำดับ ที่ | ชื่อโครงการ | บริษัทผู้พัฒนา โครงการ | พื้นที่โครงการ (ไร่-งาน- ตร.ว.) | พื้นที่ขาย (ตร.ม.) | เดือน/ปี ที่เริ่ม ก่อสร้าง | เดือน/ปี ที่ ก่อสร้างเสร็จ หรือคาดว่าจะ แล้วเสร็จ | ความคืบ หน้าของ โครงการ(ร้อยละ) | จำนวนห้อง ทั้งหมด | | จำนวนห้องที่ขายแล้ว | | จำนวนห้องที่ยังคง เหลืออยู่ | | เดือน/ปี ที่โอน กรรมสิทธิ์ หรือ คาดว่าจะเริ่ม โอนกรรมสิทธิ์ | จำนวนห้องที่โอนกรรมสิทธิ์ แล้ว | | จำนวนห้อง เหลืออยู่ กรรมสิทธิ์ หน่วย สบ. | | |
|--------------|--|------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|--|---------------------------------------|----------------------|-------|---------------------|-------|--------------------------------|-----|--|-----------------------------------|-----|---|-----|----|
| | | | | | | | | หน่วย | สบ. | หน่วย | สบ. | หน่วย | สบ. | | หน่วย | สบ. | | | |
| 1 | ซีวาทัย ราชปรารภ | บริษัท | 2-0-90 | 17,039 | เมษายน ปี 2552 | มีนาคม ปี 2554 | 100 | 325 | 1,350 | 325 | 1,350 | 100 | - | - | มีนาคม ปี 2554 | 325 | 1,350 | 100 | - |
| 2 | เดอะ สุรวงศ์ | ซีวาท รีโนว | 0-2-40 | 2,774 | มีนาคม ปี 2552 | กุมภาพันธ์ ปี 2553 | 100 | 52 | 321 | 51 | 312 | 96 | 1 | 9 | กุมภาพันธ์ ปี 2553 | 51 | 312 | 99 | - |
| 3 | ซีวาทัย งามคำแพง | บริษัททช | 3-3-32 | 17,054 | มิถุนายน ปี 2554 | กรกฎาคม ปี 2556 | 100 | 535 | 1,100 | 535 | 1,100 | 100 | - | - | กรกฎาคม ปี 2556 | 535 | 1,100 | 100 | - |
| 4 | ซีวาทัย อินเทอร์เน็ต | ซีวาทัย อินเทอร์เน็ต | 1-3-12.5 | 10,353 | พฤศจิกายน ปี 2556 | ธันวาคม ปี 2558 | 100 | 279 | 1,050 | 278 | 1,050 | 100 | 1 | 6 | ธันวาคม ปี 2558 | 278 | 1,046 | 100 | - |
| 5 | ซีวาทัย ฮอลล์มาร์ค แฉ่งวัฒนะ | บริษัท | 3-1-75 | 13,193 | พฤศจิกายน ปี 2557 | ธันวาคม ปี 2558 | 100 | 427 | 780 | 427 | 780 | 100 | - | - | ธันวาคม ปี 2558 | 427 | 780 | 100 | - |
| 6 | ซีวาทัย ฮอลล์มาร์ค งามวงศ์วาน | ซีวาทัย อินเทอร์เน็ต | 7-0-70.5 | 23,265 | มกราคม ปี 2557 | มีนาคม ปี 2558 | 100 | 792 | 1,200 | 792 | 1,200 | 100 | - | - | มีนาคม ปี 2558 | 792 | 1,200 | 100 | - |
| 7 | ซีวาทัย เรสซิเดนซ์ บางโพ | บริษัท | 1-1-94.3 | 2,364 | กันยายน ปี 2558 | มิถุนายน ปี 2560 | 100 | 172 | 1,050 | 172 | 1,050 | 100 | - | - | กันยายน ปี 2560 | 172 | 1,050 | 100 | - |
| 8 | ซีวาทัย เรสซิเดนซ์ อโศก | บริษัท | 1-6-66 | 9,478 | กันยายน ปี 2558 | พฤศจิกายน ปี 2560 | 100 | 315 | 1,835 | 312 | 1,814 | 99 | 3 | 21 | พฤศจิกายน ปี 2560 | 312 | 1,814 | 99 | - |
| 9 | ซีวาทัย เพชรเกษม 27 | บริษัท | 4-0-36 | 17,989 | กันยายน ปี 2559 | สิงหาคม ปี 2561 | 100 | 638 | 1,564 | 638 | 1,564 | 100 | - | - | สิงหาคม ปี 2561 | 638 | 1,564 | 100 | - |
| 10 | ซีวามรย์ รังสิต — ดอนเมือง | บริษัท | 15-1-76 | 3,648 | มีนาคม ปี 2559 | สิงหาคม ปี 2560 | 100 | 81 | 475 | 81 | 475 | 100 | - | - | กุมภาพันธ์ ปี 2560 | 81 | 475 | 100 | - |
| 11 | ซีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ | บริษัท | 1-0-89 | 5,439 | ธันวาคม ปี 2561 | มกราคม ปี 2564 | 100 | 130 | 1,077 | 40 | 297 | 27 | 90 | 780 | มกราคม ปี 2564 | 40 | 297 | 27 | 1 |
| 12 | ซีวาทัย วังแหวน-ลำลูกกา | บริษัท | 32-0-67 | 34,717 | มีนาคม ปี 2561 | ธันวาคม ปี 2561 | 79 | 274 | 965 | 144 | 502 | 51 | 130 | 463 | มกราคม ปี 2562 | 144 | 502 | 51 | - |
| 13 | ซีวาทัย ปิ่นเกล้า-สาทร | บริษัท | 26-3-20 | 26,000 | เมษายน ปี 2560 | พฤษภาคม ปี 2562 | 77 | 52 | 1,539 | 17 | 487 | 32 | 35 | 1,052 | มิถุนายน ปี 2562 | 17 | 487 | 32 | - |
| 14 | ซีวาทัย ฮอลล์มาร์ค จรัญ 13 | บริษัท | 1-1-76 | 5,201 | มกราคม ปี 2562 | กุมภาพันธ์ ปี 2563 | 100 | 184 | 519 | 180 | 507 | 98 | 4 | 12 | กุมภาพันธ์ ปี 2563 | 180 | 507 | 98 | - |
| 15 | ซีวาทัย สุขสวัสดิ์-ประชาอุทิศ | บริษัท | 31-2-87 | 38,852 | กุมภาพันธ์ ปี 2561 | เมษายน ปี 2562 | 67 | 359 | 890 | 162 | 507 | 46 | 197 | 383 | เมษายน ปี 2562 | 162 | 507 | 46 | 2 |
| 16 | ซีวาทัย เกษตร-นวมินทร์ | บริษัท | 5-0-44 | 19,223 | มกราคม ปี 2562 | ตุลาคม ปี 2563 | 100 | 654 | 1,700 | 414 | 1,282 | 62 | 240 | 418 | ตุลาคม ปี 2563 | 414 | 1,282 | 62 | 8 |
| 17 | ซีวาทัย ฮอลล์มาร์ค ลาดพร้าว - โชติชัย 4 เฟส 1 | บริษัท | 4-1-15.6 | 13,892 | มีนาคม ปี 2563 | มีนาคม ปี 2564 | 100 | 435 | 1,100 | 377 | 1,002 | 82 | 58 | 98 | มีนาคม ปี 2564 | 377 | 1,002 | 82 | 1 |
| 18 | ซีวาทัย ฮอลล์มาร์ค ลาดพร้าว - โชติชัย 4 เฟส 2 | บริษัท | 4-2-42.4 | 13,431 | กุมภาพันธ์ ปี 2564 | สิงหาคม ปี 2565 | 100 | 381 | 994 | 35 | 88 | 7 | 346 | 906 | สิงหาคม ปี 2565 | 35 | 88 | 7 | 32 |
| 19 | ซีวาทัย ปิ่นเกล้า | บริษัท | 4-0-72 | 17,859 | มิถุนายน ปี 2563 | สิงหาคม ปี 2565 | 100 | 593 | 1,587 | 175 | 528 | 27 | 418 | 1,059 | สิงหาคม ปี 2565 | 175 | 528 | 27 | 6 |
| 20 | ซีวามรย์ นครอินทร์ | บริษัท | 40-3-43 | 37,714 | มีนาคม ปี 2562 | ตุลาคม ปี 2562 | 67 | 139 | 1,593 | 64 | 908 | 45 | 75 | 685 | พฤศจิกายน ปี 2562 | 64 | 908 | 45 | 2 |
| 21 | ซีวาทัย โสม เอกชัย-บางบอน | บริษัท ซีวาทัย โสม ออฟฟิศ จำกัด | 16-1-99 | 15,927 | พฤษภาคม ปี 2562 | พฤษภาคม ปี 2562 | 81 | 120 | 765 | 34 | 217 | 25 | 85 | 653 | พฤษภาคม ปี 2562 | 34 | 217 | 25 | 12 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 83 |

| ลำดับ ที่ | ชื่อโครงการ | บริษัทผู้พัฒนา โครงการ | พื้นที่โครงการ (ไร่-งาน- ตร.วา) | พื้นที่ขาย (ตร.ม.) | เดือน/ปี ที่เริ่ม ก่อสร้าง | เดือน/ปี ที่ ก่อสร้างเสร็จ หรือคาดว่าจะ แล้วเสร็จ | ความคืบ หน้าของ โครงการ(ร้อยละ) | จำนวนห้อง ทั้งหมด | | จำนวนห้องที่ขายแล้ว | | จำนวนห้องที่โอนกรรมสิทธิ์ แล้ว | | เดือน/ปี ที่โอน กรรมสิทธิ์ หรือ คาดว่าจะเริ่ม โอนกรรมสิทธิ์ | จำนวนห้องที่โอนกรรมสิทธิ์ แล้ว | | จำนวนห้อง เหลือรอโอน กรรมสิทธิ์ | | | |
|-----------------------------|---|---------------------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|--|---------------------------------------|----------------------|-------|---------------------|-------|-----------------------------------|-------|--|-----------------------------------|-----|---------------------------------------|----|---|---|
| | | | | | | | | หน่วย | ลบ. | หน่วย | ลบ. | หน่วย | ลบ. | | หน่วย | ลบ. | | | | |
| 22 | ชีวาโฮม กรุงเทพ - ปทุม | บริษัท | 32-1-19 | 30,123 | มีนาคม ปี 2562 | มีนาคม ปี 2563 | 62 | 333 | 903 | 114 | 366 | 32 | 219 | 537 | มีนาคม ปี 2563 | 114 | 366 | 32 | 2 | 7 |
| 23 | ชีวาโฮม รังสิต - ปทุม | บริษัท | 40-3-59 | 36,775 | มกราคม ปี 2562 | มิถุนายน ปี 2563 | 49 | 385 | 1,093 | 67 | 218 | 17 | 318 | 875 | กรกฎาคม ปี 2563 | 67 | 218 | 17 | - | - |
| 24 | ชีวา ฮาร์ท สุขุมวิท 62/1 | ชีวา ฮาร์ท จำกัด | 0-2-9-38 | 1,750 | ธันวาคม ปี 2561 | มีนาคม ปี 2562 | 100 | 9 | 160 | 3 | 61 | 28 | 6 | 99 | มีนาคม ปี 2562 | 3 | 61 | 28 | - | - |
| 25 | ชีวา ฮาร์ท สุขุมวิท 36 | ชีวา ฮาร์ท จำกัด | 0-3-70 | 2,777 | มีนาคม ปี 2562 | สิงหาคม ปี 2566 | 88 | 9 | 270 | - | - | - | 9 | 270 | สิงหาคม ปี 2566 | - | - | - | - | - |
| 26 | ชีวาฟาย โฮลล์มาร์ค เอกมัย- รามอินทรา | ชีวาฟาย เอสเตท | 4-2-6-8 | 12,833 | - | - | 0 | 413 | 1014 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 27 | ชีวกรรมย์ ราชพฤกษ์ตัดใหม่ | บริษัท | 21-2-69.6 | 23,764 | มกราคม ปี 2566 | พฤศจิกายน ปี 2566 | 35 | 92 | 867 | - | - | - | - | - | ธันวาคม ปี 2566 | - | - | - | - | - |
| 28 | ชีวา รีโนว แนวนราบ | ชีวา รีโนว | - | 1,324 | - | - | 100 | 33 | 88 | 3 | 16 | 28 | 19 | 42 | กันยายน ปี 2565 | 3 | 16 | 28 | - | - |
| 29 | ชีวา รีโนว แบนสูง | ชีวา รีโนว | - | 132 | - | - | 100 | 5 | 8 | 1 | 2 | 55 | 2 | 3 | มิถุนายน ปี 2565 | 1 | 2 | 55 | 1 | 2 |
| รวมโครงการที่เปิดขายทั้งหมด | | | | 416,837 | รวม | | 8,252 | 30,283 | 6,041 | 19,958 | 1,706 | 8,450 | 6,043 | 19,960 | 64 | 258 | | | | |

หมายเหตุ :

บริษัท ชีวาฟาย อินเทอร์เน็ต จำกัด เป็นบริษัทย่อยซึ่งบริษัท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100/ บริษัท ชีวาฟาย โฮม ออฟฟิศ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ชีวาฟาย อินเทอร์เน็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100/ บริษัท ชีวา รีโนว จำกัด เป็นบริษัทย่อยซึ่งบริษัท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และบริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด เป็นการร่วมค้าซึ่งบริษัท ถือหุ้นในสัดส่วน ร้อยละ 70



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ได้ตั้งขึ้นจากการร่วมลงทุนระหว่าง บริษัท ชาดิชีวะ จำกัด และ TEE Development Pte Ltd ในเครือของ TEE Land Ltd ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในประเทศสิงคโปร์ และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์สิงคโปร์ (SGX Mainboard) ทั้งนี้ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2551 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 10 ล้านบาท จนกระทั่งในปัจจุบัน บริษัทมีทุนจดทะเบียน 2,308 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 1,275.03 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทมีเป้าหมายการประกอบธุรกิจเพื่อดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ภายใต้แนวคิดที่จะเป็นผู้พัฒนาที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพและเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้านักทุกระดับ

ในปี 2551 บริษัทได้เริ่มประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยพัฒนาโครงการคอนโดมิเนียมภายใต้ชื่อโครงการชีวาทัย ราชปรารภ เป็นโครงการแรก ซึ่งเป็นโครงการอาคารพักอาศัยจำนวน 1 อาคาร สูง 26 ชั้น จำนวนทั้งหมด 325 ยูนิต มูลค่าโครงการประมาณ 1,350 ล้านบาท ตั้งอยู่บนถนนราชปรารภ เขตราชเทวี จังหวัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งภายหลังจากที่บริษัทประสบความสำเร็จในการพัฒนาโครงการดังกล่าว บริษัทได้พัฒนาโครงการอื่นๆ ที่เป็นคอนโดมิเนียม และโครงการแนวราบที่เป็นโครงการบ้านอีกด้วย นอกจากนี้บริษัทยังได้พัฒนาโครงการโรงงานสำเร็จรูปให้เช่า (Ready Built Factories (“RBF”)) ควบคู่ไปกับการพัฒนาโครงการคอนโดมิเนียมอีกด้วย เนื่องจากบริษัทเล็งเห็นว่า การพัฒนาโครงการโรงงานสำเร็จรูปให้เช่าดังกล่าวจะสามารถสร้างรายได้ให้กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อชดเชยรายได้ในส่วนที่อยู่ระหว่างการพัฒนาของโครงการคอนโดมิเนียมที่ต้องใช้ระยะเวลาในการพัฒนาโครงการนานกว่าที่บริษัทจะสามารถรับรู้รายได้ได้ บริษัทจึงได้พัฒนาโครงการโรงงานสำเร็จรูปให้เช่าเพื่อสร้างรายได้ให้กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบันบริษัทมีการพัฒนาโครงการโรงงานสำเร็จรูปให้เช่าแล้วเสร็จจำนวน 1 โครงการ โดยมีโรงงานสำเร็จรูปให้เช่าจำนวน 10 ยูนิต ทั้งนี้ โครงการของบริษัทตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ถนนทางหลวงหมายเลข 331 ตำบลมาบตาพุด อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง ซึ่งมีมูลค่าโครงการประมาณ 300 ล้านบาท เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 บริษัทได้เข้าทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินพร้อมอาคารโรงงานจำนวน 10 หลัง และเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2563 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินดังกล่าวให้กับ AIMIRT (ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ เอไอเอ็ม อินดัสเทรียล โกรท) ในมูลค่าสินทรัพย์จำนวนเงิน 460 ล้านบาทเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีบริษัทย่อย จำนวน 3 บริษัท คือ (1) บริษัท ชีวาทัย อินเทอร์เน็ต จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย (2) บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทโฮมออฟฟิศ (3) บริษัท ชีวาทัย รีโนว จำกัด ประกอบธุรกิจบ้านมือสอง และบริษัทร่วมทุนจำนวน 4 บริษัท คือ (1) บริษัท ชีวาทัย ฮาร์ท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภททาวน์โฮม (2) บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โครงการอินดิเพนเดนซ์ ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง (Independent Senior Living) ระดับพรีเมียม (3) บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โครงการ ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย-รามอินทรา และ (4) บริษัท ชีวาทัย เวอร์ด อินดัสเทรียล จำกัด ประกอบธุรกิจพัฒนาโรงงานให้เช่า



ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจหลักในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงการพักอาศัยสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้ระดับปานกลางและระดับสูง ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัยที่บริษัทมีการพัฒนาในปัจจุบันส่วนใหญ่จะเป็นโครงการประเภทอาคารชุดคอนโดมิเนียม โครงการแนวราบซึ่งมีทั้งส่วนที่เป็นบ้านจัดสรร ทั้งบ้านเดี่ยว และทาวน์โฮม ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ในทุกระดับ ทั้งนี้ในการพัฒนาโครงการ บริษัทจะมุ่งเน้นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ใน

ทำเลหรือเขตชุมชนที่มีศักยภาพและมีการคมนาคมสะดวก โดยจะเน้นทำเลที่อยู่ในแนวถนนสายหลัก สะดวกต่อการเดินทางใกล้ทางด่วน แหล่งชุมชน หรือตามแนวสถานีขนส่งมวลชนระบบรางในเขตกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑลทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งรวมถึงรถไฟฟ้าผ่านนคร (รถไฟฟ้าใต้ดิน) และรถไฟฟ้าเชื่อมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและสถานีขนส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมือง (“แอร์พอร์ต เรล ลิงค์”) เพื่อตอบสนองของผู้อยู่อาศัยที่ต้องใช้ชีวิตในเมืองที่มีการจราจรหนาแน่น นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งเน้นทำเลที่มีสภาพแวดล้อมของชุมชนที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบถ้วนอย่างครบครัน เพื่อสร้างทางเลือกใหม่ให้แก่ผู้ที่ต้องการใช้ชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีคุณภาพ และสะดวกต่อการเดินทางไปยังสถานที่ต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมีเกณฑ์ในการเลือกรูปแบบการพัฒนาโครงการ โดยพิจารณาจากแนวโน้มสภาวะตลาดของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ทำเลที่ตั้ง ความต้องการของผู้บริโภค กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และความเหมาะสมของระดับราคา โดยในปัจจุบันโครงการของบริษัทที่มีการพัฒนาแล้วนั้น จะเป็นโครงการที่มีราคาระดับปานกลางจนถึงราคาระดับสูง ซึ่งมีระดับราคาเฉลี่ยที่แตกต่างกันไปตามทำเลที่ตั้ง สภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงระดับราคาของผู้ประกอบการที่พัฒนาโครงการในระดับเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งเกณฑ์ในการพิจารณาดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทสามารถพัฒนาโครงการได้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและตรงตามความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทได้อย่างชัดเจน และตรงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

อีกทั้ง บริษัทยังได้มุ่งเน้นในการสร้างความแตกต่างของโครงการที่บริษัทโดยทำการพัฒนาแต่ละโครงการที่แตกต่างกันไป ซึ่งหลังจากที่บริษัทได้กำหนดรูปแบบและลักษณะของผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมได้เรียบร้อยแล้ว บริษัทจะเริ่มทำแผนพัฒนาโครงการที่มีความชัดเจนมากขึ้นในทุกขั้นตอน นอกจากนี้ สำหรับโครงการขนาดใหญ่ บริษัทมีนโยบายแบ่งพื้นที่ที่จะทำการพัฒนาออกเป็นเฟสเพื่อให้สามารถควบคุมการทำงาน การก่อสร้าง จนถึงการตลาดในทุกขั้นตอนได้อย่างใกล้ชิดและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีโครงการทั้งสิ้น 27 โครงการ มูลค่ารวม 27,566 ล้านบาท (ไม่รวม Outium Phuket)

1) โครงการที่พัฒนาแล้วเสร็จและอยู่ระหว่างการขายจำนวน 12 โครงการ มูลค่า 13,973 ล้านบาท

โครงการคอนโดมิเนียม ประกอบด้วย

- (1) ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ มูลค่า 1,077 ล้านบาท
- (2) ชีวาทัย ปิ่นเกล้า มูลค่า 1,587 ล้านบาท
- (3) ชีวาทัย เกษตร-นวมินทร์ มูลค่า 1,700 ล้านบาท
- (4) ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค ลาดพร้าว-โชคชัย 4 เฟส 2 มูลค่า 994 ล้านบาท

โครงการแนวราบ ประกอบด้วย

- (5) ชีวาวลัย ปิ่นเกล้า-สาทร มูลค่า 1,539 ล้านบาท
- (6) ชีวามย์ นครอินทร์ มูลค่า 1,593 ล้านบาท
- (7) ชีวโฮม วงแหวน-ลำลูกกา มูลค่า 965 ล้านบาท
- (8) ชีวโฮม สุขสวัสดิ์-ประชาอุทิศ มูลค่า 890 ล้านบาท
- (9) ชีวโฮม กรุงเทพ-ปทุม มูลค่า 903 ล้านบาท
- (10) ชีวโฮม รังสิต-ปทุม มูลค่า 1,093 ล้านบาท
- (11) ชีว บิซ โฮม เอกชัย-บางบอน มูลค่า 765 ล้านบาท
- (12) ชีวามย์ ราชพฤกษ์ตัดใหม่ มูลค่า 867 ล้านบาท

2) โครงการปิดการขายแล้ว 12 โครงการ มูลค่า 12,344 ล้านบาท

- (1) ชีวาทัย ราชปรารภ มูลค่า 1,350 ล้านบาท
- (2) เดอะสรวงศ์ มูลค่า 321 ล้านบาท
- (3) ชีวาทัย งามคำแหง มูลค่า 1,100 ล้านบาท
- (4) ชีวาทัย อินเทอร์เน็ต มูลค่า 1,050 ล้านบาท
- (5) ชีวาทัย เพชรเกษม 27 มูลค่า 1,564 ล้านบาท
- (6) ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค งามวงศ์วาน มูลค่า 1,200 ล้านบาท
- (7) ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค แจ้งวัฒนะ มูลค่า 780 ล้านบาท
- (8) ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ บางโพ มูลค่า 1,050 ล้านบาท
- (9) ชีวามย์ รังสิต-ดอนเมือง มูลค่า 475 ล้านบาท
- (10) ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ อโศก มูลค่า 1,835 ล้านบาท
- (11) ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค จรัญฯ 13 มูลค่า 519 ล้านบาท
- (12) ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค ลาดพร้าว-โชคชัย 4 เฟส 1 มูลค่า 1,100 ล้านบาท

3) โครงการที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง จำนวน 1 โครงการ ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย-รามอินทรา บาท จำนวน 413 ยูนิต และ อาคารพาณิชย์ จำนวน 2 คูหา มูลค่า 1,014 ล้านบาท

4) โครงการภายใต้กิจการร่วมค้า (Joint Venture) จำนวน 3 โครงการ มูลค่า 430 ล้านบาท (ไม่รวม Otium Phuket) ประกอบด้วย

- (1) Otium Phuket Phase 1 มูลค่า 4,408 ล้านบาท
- (2) ชีวาทัย สุขุมวิท 62/1 มูลค่า 160 ล้านบาท (บริษัทถือหุ้น 70%)
- (3) ชีวาทัย สุขุมวิท 36 มูลค่า 270 ล้านบาท (บริษัทถือหุ้น 70%)

ในปี 2566 โครงการที่สร้างเสร็จ 1 โครงการ ประกอบด้วย ชีวามย์ ราชพฤกษ์ตัดใหม่ จำนวน 92 ยูนิต สร้างแล้วเสร็จเมื่อเดือนตุลาคม 2566

วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

บริษัทมุ่งมั่นจะเป็นบริษัทผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำในใจของผู้บริโภค ด้วยการไม่หยุดยั้งที่จะสร้างสรรค์และส่งมอบผลิตภัณฑ์ตลอดจนการบริการให้อยู่เหนือความพึงพอใจของลูกค้า

พันธกิจ

- 1) ดูแลใส่ใจลูกค้าให้เปรียบเสมือนหุ้นส่วนชีวิต
- 2) อนุรักษ์และมุ่งมั่นพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- 3) ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืนกับลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ
- 4) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดูแลรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาว

บริษัทได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทไว้ โดยสะท้อนออกมาทางวิสัยทัศน์และภารกิจที่เรามุ่งมั่นและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเรื่อยมา ทั้งนี้ บริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ต่างๆ เป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการติดตามดูแลให้มีการนำไปปฏิบัติ เพื่อสร้างเป้าหมายร่วมกันขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายและกลยุทธ์ทางธุรกิจในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1) ชีวภาพพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย

ที่หลากหลายรูปแบบโดยมีทั้งบ้านเดี่ยว บ้านแฝด ทาวน์โฮม อาคารพาณิชย์ และ คอนโดมิเนียม ที่ครอบคลุมทุกระดับราคา เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่มที่แตกต่างกัน แต่ยังคงคุณภาพตามมาตรฐานของชีวภาพ โดยเน้นพัฒนาโครงการบริเวณแนวสถานีขนส่งมวลชนระบบรางในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑลทั้งในปัจจุบันและในอนาคต รวมถึงการขยายพื้นที่ไปต่างจังหวัดตามหัวเมืองใหญ่ โดยเน้นทำเลที่มีศักยภาพใกล้เคียงแหล่งชุมชน มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก เพื่อรองรับความต้องการที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทได้เป็นอย่างดี ซึ่งทางบริษัทให้ความสำคัญกับการหาที่ดินที่มีศักยภาพเพื่อเปิดตัวโครงการ โดยมีการศึกษาสภาวะตลาดและความต้องการของผู้บริโภคอย่างละเอียด จำนวนยูนิตและลักษณะโครงการจะถูกกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค โดยอ้างอิงข้อมูลจากการขายและการตลาด และการออกสำรวจโครงการในย่านนั้น ซึ่งบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการสรรหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการเป็นอย่างมาก เพื่อให้การบริหารงานขาย งานก่อสร้าง และการเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2) การพัฒนาโครงการบนทำเลที่มีศักยภาพในการเติบโต

บริษัทมีแผนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัยประเภทคอนโดมิเนียมทั้งอาคารสูง (High Rise) และอาคารเตี้ย (Low Rise) และโครงการจัดสรรบ้านและที่ดิน ทาวน์โฮม ในหลายพื้นที่ที่มีศักยภาพในการเติบโต มีความต้องการของตลาดที่อยู่อาศัย มีสภาพแวดล้อมของชุมชนที่ดี ใกล้กับสถานที่สำคัญต่างๆ รวมถึงอยู่ในบริเวณแนวสถานีขนส่งมวลชนระบบรางในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑลทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

การมุ่งสร้างและพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทมีเป้าหมายที่จะเปิดตัวโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัยอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นโครงการคอนโดมิเนียมประเภทอาคารสูง (High Rise) หรือประเภทอาคารเตี้ย (Low Rise) และโครงการจัดสรรบ้านและที่ดิน ทาวน์โฮม อีกทั้งยังมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัยประเภทอื่น นอกเหนือจากคอนโดมิเนียมในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล หากพบโอกาสทางธุรกิจที่เหมาะสมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัท

3) การออกแบบโครงการที่มีแนวคิดและเอกลักษณ์เฉพาะตัวที่แตกต่าง

บริษัทให้ความสำคัญกับการออกแบบโครงการทั้งภายในและภายนอกอาคาร ที่นอกจากจะมีความสวยงามแล้วยังเพื่อประโยชน์ใช้สอยของพื้นที่ที่สูงสุดสำหรับผู้บริโภค โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัย ทั้งนี้ ในแต่ละโครงการอาคารชุดคอนโดมิเนียมของบริษัท บริษัทจะออกแบบและตกแต่งโครงการให้มีรูปแบบที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัวภายใต้แบรนด์ที่แตกต่างกันระหว่างแบรนด์ชีวภาพและฮอลล์มาร์ค โดยแต่ละแบรนด์จะมีความโดดเด่น นับตั้งแต่แนวคิดของการพัฒนาโครงการ ไปจนถึงรูปแบบโครงสร้างภายนอก การตกแต่งภายใน และพื้นที่ใช้สอยส่วนกลางของอาคารที่แตกต่างกัน โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้อยู่อาศัยและการใช้ประโยชน์สูงสุดของพื้นที่ใช้สอยในโครงการทั้งหมด

ในปี 2560 ที่ผ่านมามีบริษัทได้รับ 3 รางวัล ในงาน “Property Guru Thailand Property Awards 2017” ครั้งที่ 12 ได้แก่ รางวัล Best High-Rise High End Condo Development (Bangkok) HIGHLY COMMENDED: โครงการ ชีวภาพ เรสซิเดนซ์ บางโพ, Best High-Rise Affordable Condo Development (Bangkok) HIGHLY COMMENDED: โครงการชีวภาพ เพชรเกษม 27, Best Housing Development (Bangkok) HIGHLY COMMENDED: โครงการชีวภาพ รังสิต ดอนเมือง นับเป็นอีกก้าวของความสำเร็จของชีวภาพในการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ที่ตอบโจทย์ผู้บริโภคยุคใหม่ได้อย่างดีเยี่ยมด้วยการออกแบบโดยคำนึงถึงความสะดวก สบาย และการใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ใช้สอยได้สูงสุดของผู้อยู่อาศัย โดยในปี 2562 บริษัทได้รับรางวัล “BCI Asia Top 10 Developer Awards 2019” รางวัลหนึ่งในสิบของบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ดีเด่นที่มีผลงานออกแบบโครงการที่มีคุณภาพ มีความสวยงาม และมุ่งเน้นการสนับสนุนการสร้างงานสถาปัตยกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคม

4) การเปิดโอกาสทางธุรกิจประเภทอสังหาริมทรัพย์ที่หลากหลาย

บริษัทมีวิสัยทัศน์ในการเป็นหนึ่งในผู้นำทางด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัยระดับชั้นนำของประเทศ มีเป้าหมายการเติบโตอย่างต่อเนื่อง สร้างรายได้และความมั่งคั่งให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทจึงไม่มีนโยบายการประกอบธุรกิจที่จำกัดเฉพาะการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัยประเภทคอนโดมิเนียมเท่านั้น แต่ยังคงพิจารณาโอกาสการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่อยู่อาศัยประเภทอื่นๆ เช่น โครงการบ้านจัดสรรประเภทบ้านเดี่ยว บ้านแฝด หรือทาวน์เฮาส์ เป็นต้น รวมถึงยังเปิดโอกาสพิจารณาการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ประเภทอื่น เช่น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ รวมทั้งโครงการอสังหาริมทรัพย์ในทำเลอื่นที่อยู่นอกเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เช่น หัวเมืองหรือแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญในภาคต่างๆ ของประเทศ ที่อยู่ในความต้องการของตลาดและมีศักยภาพในการเติบโตและสร้างรายได้ ทั้งนี้ การเลือกรูปแบบการพัฒนาโครงการในแต่ละพื้นที่จะขึ้นอยู่กับปัจจัยที่นำมาพิจารณาเป็นสำคัญ เช่น ความเป็นไปได้ของโครงการ ความต้องการของตลาด

อสังหาริมทรัพย์ ความเหมาะสมในการพัฒนาของพื้นที่นั้นๆ และผลตอบแทนของโครงการ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท

5) การลงทุนในธุรกิจหรือโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์จากผู้ประกอบการอื่น

นอกจากการเติบโตอย่างต่อเนื่องจากโครงการที่บริษัทเป็นผู้พัฒนาเองแล้วนั้น บริษัทยังพิจารณาโอกาสในการลงทุนในโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่ผู้ประกอบการอื่นเป็นผู้พัฒนาหรืออยู่ในระหว่างการพัฒนา จากการประเมินโอกาสและเล็งเห็นศักยภาพในการเติบโตของผลตอบแทนจากการพัฒนาโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ การลงทุนในโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่ผู้ประกอบการอื่นเป็นผู้พัฒนายังเป็นการเพิ่มโอกาสในการพัฒนาโครงการบนที่ดินที่บริษัทมีความต้องการ และลดระยะเวลาในการพัฒนาโครงการ ทั้งยังเป็นการสร้างการรับรู้รายได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็วอีกด้วย โดยในปี 2560 บริษัทได้เข้าร่วมลงทุนเพื่อพัฒนาโครงการใหม่ๆ ทั้งที่เป็นโครงการทาวนโฮมส์ และโครงการที่พักสำหรับผู้สูงอายุที่จังหวัดภูเก็ตอีกด้วย

เป้าหมายด้านการบริหารงาน

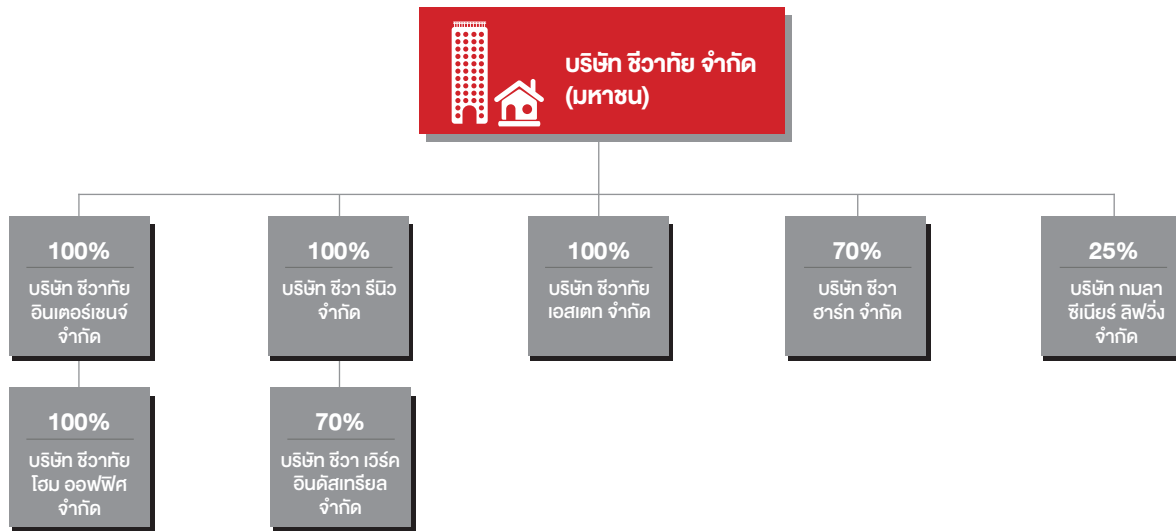
บริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล โดยมีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและเสริมสร้างความเท่าเทียมกันระหว่างผู้ถือหุ้นทุกราย รวมทั้งบริษัทมีการจัดวางระบบการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบอิสระภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความถูกต้องและโปร่งใส

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้กำหนดและเผยแพร่จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจให้กับผู้เกี่ยวข้อง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบ เพื่อให้ยึดถือและปฏิบัติโดยเคร่งครัด อาทิเช่น ครอบคลุมนโยบาย มาตรการ ดำเนินการและวิธีปฏิบัติในแต่ละประเด็นดังนี้

- แนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน เจ้าหนี้ คู่ค้า คู่แข่งขันทางการค้า ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- การดูแลข้อมูลและระบบสารสนเทศ การจัดฝึกอบรมแก่กรรมการ และ พนักงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การต่อต้านการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ การสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานให้ละเว้นการทุจริต
- การแจ้งเบาะแส
- การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การไม่เลือกปฏิบัติ
- การรักษาความลับ
- การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์
- การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย
- การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ
- การสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



รายละเอียดของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ชัยวิทย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ดังนี้

บริษัท ชัยวิทย อินเตอร์เนต จำกัด

บริษัท ชัยวิทย อินเตอร์เนต จำกัด (“ชัยวิทย อินเตอร์เนต”) จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 1168/80 อาคารลุมพินี ทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระรามที่ 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร จังหวัดกรุงเทพมหานคร ชัยวิทย อินเตอร์เนต ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารชุดคอนโดมิเนียม

ทั้งนี้ บริษัทถือหุ้นใน ชัยวิทย อินเตอร์เนต จำนวน 999,998 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนทุนจดทะเบียนของชัยวิทย อินเตอร์เนต

บริษัท ชัย ริณีว จำกัด

บริษัท ชัยวิทย ฮัท ซูน จำกัด (“ชัยวิทย ฮัท ซูน”) (ชื่อเดิม) จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2551 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 14 ล้านบาท สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 1168/80 อาคารลุมพินี ทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระรามที่ 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร จังหวัดกรุงเทพมหานคร ชัยวิทย ฮัท ซูน ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทคอนโดมิเนียมอาคารเดี่ยว (Low Rise)

ทั้งนี้ บริษัทถือหุ้นใน ชัยวิทย ฮัท ซูน จำนวน 139,997 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนทุนจดทะเบียนของชัยวิทย ฮัท ซูน เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการลงทุนเพิ่มเติมใน ชัยวิทย ฮัท ซูน สัดส่วนร้อยละ 50.00 ส่งผลให้บริษัทถือหุ้นใน ชัยวิทย ฮัท ซูน จำกัด สัดส่วน 100% ถือเป็นบริษัทย่อยของบริษัท และเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ชัย ริณีว จำกัด ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์มือสอง

บริษัท ชัยวิทย เอสเตท จำกัด

บริษัท ชัยวิทย เอสเตท จำกัด จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 1168/80 อาคารลุมพินี ทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระรามที่ 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร จังหวัดกรุงเทพมหานคร ชัยวิทย เอสเตท ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารชุดคอนโดมิเนียม

ทั้งนี้ บริษัทถือหุ้นใน ชัยวิทย เอสเตท จำนวน 9,999 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนทุนจดทะเบียนของชัยวิทย เอสเตท

บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด

บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด (“ชีวา ฮาร์ท”) จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2560 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 50 ล้านบาท ตั้งอยู่เลขที่ 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้นที่ 27 ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ชีวา ฮาร์ท ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภททาว์นโฮม ปัจจุบัน บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด มีโครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนาอยู่ 2 โครงการ คือ โครงการ ฮาร์ท สุขุมวิท 62/1 และ โครงการ ฮาร์ท สุขุมวิท 36

ทั้งนี้ บริษัทถือหุ้นใน ชีวา ฮาร์ท จำนวน 350,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 70 ของจำนวนทุนจดทะเบียนของชีวา ฮาร์ท

บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด

บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด (“กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง”) จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2560 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท ตั้งอยู่เลขที่ 21/14 และ 21/16 อาคารไทยวา ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด ดำเนินการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นโครงการอินดิเพนเดนซ์ ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง (Independent Senior Living Village) ระดับพรีเมียมที่จังหวัดภูเก็ต

ทั้งนี้ บริษัทถือหุ้นใน กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำนวน 2,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25 ของจำนวนทุนจดทะเบียนของกมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง

บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด

บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เซนจ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เข้าซื้อกิจการจากบริษัท ไทยคอร์ป แคปปิตอล จำกัด เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2562 เนื่องจากดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภท โฮมออฟฟิศ และได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อจากเดิมเป็น บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 135 ล้านบาท ตั้งอยู่เลขที่ 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด

ทั้งนี้ บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เซนจ์ จำกัด ถือหุ้นใน ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด จำนวน 1,350,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนทุนจดทะเบียนของ ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ โดยอยู่ภายใต้การบริหารงานของบริษัท

บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด

บริษัท ชีวา รีโนว จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีการลงทุนใน ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล ร่วมกับบริษัทอื่น สัดส่วนการถือหุ้น 70 ต่อ 30 จดทะเบียนเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภท ให้เช่าโรงงาน ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท ตั้งอยู่เลขที่ 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ บริษัท ชีวา รีโนว จำกัด ถือหุ้นใน บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด จำนวน 34,999 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 70 ของจำนวนทุนจดทะเบียนของ ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล โดยอยู่ภายใต้การบริหารงานของบริษัท

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่

1. การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้

| วัตถุประสงค์การใช้เงิน | จำนวนเงินที่ใช้ | ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ | รายละเอียด |
|----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|
| ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท | 50.95 ล้านบาท | 17/1/2566 — 17/1/2568 | ตามที่บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพบวกลบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568 (“หุ้นกู้”) มูลค่าการเสนอขายรวมทั้งสิ้น 50.95 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์จะนำเงินที่ได้รับจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไปใช้เพื่อในการดำเนินงานของบริษัท |
| ชำระหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 | 300 ล้านบาท | 16/2/2566 - 16/2/2568 | ตามที่บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568 (“หุ้นกู้”) มูลค่าการเสนอขายรวมทั้งสิ้น 300 ล้านบาท เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีวัตถุประสงค์จะนำเงินที่ได้รับจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไปใช้เพื่อหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 โดยเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 บริษัทได้นำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวไปชำระคืนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 จำนวน 316.20 ล้านบาท เป็นที่เรียบร้อยแล้ว |
| ชำระหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2564 | 352 ล้านบาท | 5/7/2566 - 5/7/2568 | ตามที่บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568 (“หุ้นกู้”) มูลค่าการเสนอขายรวมทั้งสิ้น 352 ล้านบาท เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์จะนำเงินที่ได้รับจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไปใช้เพื่อหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2564 โดยเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้นำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวไปชำระคืนหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2564 จำนวน 350.00 ล้านบาท เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และส่วนที่เหลือใช้ในการดำเนินงานของบริษัท |
| ชำระหุ้นกู้ครั้งที่ 4/2564 | 400 ล้านบาท | 1/12/2566 - 1/12/2568 | ตามที่บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568 (“หุ้นกู้”) มูลค่าการเสนอขายรวมทั้งสิ้น 400 ล้านบาท เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์จะนำเงินที่ได้รับจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไปใช้เพื่อหุ้นกู้ครั้งที่ 4/2564 โดยเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้นำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวไปชำระคืนหุ้นกู้ครั้งที่ 4/2564 จำนวน 400.00 ล้านบาท เป็นที่เรียบร้อยแล้ว |

2. กฎหมายที่ใช้บังคับกับตราสารหนี้

กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมตลอดทั้งข้อกำหนดแห่งประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.17/2561 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายตราสารหนี้ที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2561 (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือใช้แทนที่) หากมีข้อความใดๆ ในข้อกำหนดสิทธินี้ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย หรือประกาศ หรือหลักเกณฑ์ใดๆ ที่มีผลใช้บังคับตามกฎหมายกับหุ้นกู้ ซึ่งรวมถึงหลักเกณฑ์ที่ออกโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยให้ใช้ข้อความตามกฎหมายหรือประกาศดังกล่าวบังคับกับหุ้นกู้แทนข้อความของกำหนดสิทธิเฉพาะในส่วนที่ขัดหรือแย้งกันนั้น

ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล

ข้อกำหนดในการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน

บริษัทฯ จะดำรงไว้ซึ่งหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามนิยามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิในอัตราส่วนไม่เกิน 3.75 : 1 ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาสหรือสิ้นปีบัญชี ตลอดอายุหุ้นกู้

การจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ จะไม่ประกาศจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือประจำปีในกรณีที่ผู้ออกหุ้นกู้ไม่ชำระเงินต้นและ/หรือดอกเบี้ยหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระแล้ว หรือมีเหตุผิวนัดหรือเหตุการณ์ที่อาจกลายเป็นเหตุผิวนัดเกิดขึ้น

การจัดส่งรายงานเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ

เนื่องจากเกิดการผิวนัดไม่ชำระเงินไม่ว่าเงินต้นหรือดอกเบี้ยหรือเงินจำนวนอื่นใดในวันถึงกำหนดชำระตามเงื่อนไขในข้อกำหนดสิทธิ จะต้องจัดส่งรายงานชี้แจงให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รับทราบถึงเหตุการณ์ดังกล่าวทันที

ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท (ถ้ามี) จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

| | | |
|-------------------------|---|--|
| ชื่อ | : | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ | : | 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 |
| ประเภทธุรกิจ | : | พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |
| เลขทะเบียนบริษัท | : | 0107558000181 |
| โทรศัพท์ | : | (02) 679 8870 - 4 |
| โทรสาร | : | (02) 679 8875 |
| เว็บไซต์บริษัท | : | www.chewathai.com |

จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

หุ้นกู้

| ครั้งที่ | อัตราดอกเบี้ย ต่อปี | อายุ | คืนเงินต้น | ครบกำหนด | จำนวนหุ้น(หุ้น) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | จำนวนเงิน (พันบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 |
|---|------------------------|--------------|---------------|-----------|--|--|
| หุ้นกู้ประเภทไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ | | | | | | |
| ครั้งที่ 3/2564 | คงที่ร้อยละ 7.50 | 2 ปี 6 เดือน | เมื่อครบกำหนด | 30-Jun-66 | 200,000 | 200,000 |
| ครั้งที่ 1/2565 | คงที่ร้อยละ 6.90 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 22-Apr-67 | 350,000 | 350,000 |
| ครั้งที่ 2/2565 | คงที่ร้อยละ 6.75 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 18-Oct-67 | 450,000 | 450,000 |
| ครั้งที่ 1/2566 | คงที่ร้อยละ 6.75 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 16-Feb-68 | 300,000 | 300,000 |
| ครั้งที่ 2/2566 | คงที่ร้อยละ 6.90 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 5-Jul-68 | 352,000 | 352,000 |
| ครั้งที่ 3/2566 | คงที่ร้อยละ 7.40 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 1-Dec-68 | 400,000 | 400,000 |
| รวม | | | | | 2,052,200 | 2,052,200 |

หุ้นกู้แปลงสภาพ

| ครั้งที่ | อัตราดอกเบี้ย ต่อปี | อายุ | คืนเงินต้น | ครบกำหนด | จำนวนหุ้น(หุ้น) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | จำนวนเงิน (พันบาท) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 |
|-----------------|------------------------|------|---------------|-----------|--|--|
| หุ้นกู้แปลงสภาพ | | | | | | |
| ครั้งที่ 1/2566 | คงที่ร้อยละ 6.00 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 17-Jan-68 | 50,954 | 50,954 |
| รวม | | | | | 50,954 | 50,954 |

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างในการหาวัตถุดิบหรือผลิตภัณฑ์

บริษัทจัดทำนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเน้นสาระสำคัญในการประเมินการควบคุมภายในของการปฏิบัติงานในการจัดให้ได้มาซึ่งวัตถุดิบหรือผลิตภัณฑ์ และระดับความเสี่ยงของงานจัดซื้อ-จัดจ้างของบริษัท เพื่อให้นโยบายสามารถใช้ควบคุมการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรมเกิดประโยชน์และสามารถรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งประกาศนโยบายให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องและชัดเจน

จรรยาบรรณของหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

- 1) ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ใดอันจะก่อให้เกิดการขัดผลประโยชน์หรือทำให้งานของบริษัทเกิดความชะงัก หรือเกิดความล่าช้าไม่ตรงตามแผนงาน
- 2) ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ใดอันจะก่อให้เกิดความรู้สึกว่ามีพันธะกับผู้ขาย
- 3) พนักงานจัดซื้อจะต้องปฏิบัติต่อผู้ขายทุกรายอย่างยุติธรรม โดยมีความรังเกียจเพียงเล็กน้อย
- 4) เคารพต่อรองอย่างยุติธรรมทั้งสองฝ่าย ระหว่างบริษัท กับบริษัทผู้ขาย
- 5) ไม่เปิดเผยข้อมูล และ ต้องปกป้องข่าวสารของกิจการทั้งของบริษัทและลูกค้า
- 6) กระทำการด้วยความโปร่งใส น่าเชื่อถือ ทำให้บริษัทเป็นที่นับหน้าถือตาและทำให้เพื่อนพนักงานจัดซื้อมีความน่าเชื่อถือไปด้วย
- 7) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้า

บริษัทมีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าโดยการให้คู่ค้าแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท นอกจากนี้บริษัท ยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหามาตรฐานการปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเก็บรักษาข้อมูลของคู่ค้า และไม่นำไปเพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

การคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท

บริษัทฯ มีความเข้มงวดกับการคัดเลือกผู้ที่จะมาเป็นคู่ค้าของบริษัท โดยจะพิจารณาปัจจัยต่างๆ อย่างถี่ถ้วน เช่น คุณภาพของสินค้าหรือบริการมีมาตรฐาน , ความน่าเชื่อถือของธุรกิจ , การส่งมอบสินค้าและบริการตรงเวลา ตลอดจนปัจจัยเสริมอื่นๆ ซึ่งรวมถึงการพิจารณาว่าคู่ค้า มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม การไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของคู่ค้า

- 8) แนวทางปฏิบัติในการประเมินศักยภาพของคู่ค้าภายหลังการการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สามารถวัดผลและจัดเกตรคู่ค้าในแต่ละหมวดหมู่ได้ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ใช้สินค้าและบริการเป็นผู้ทำการประเมิน

เกณฑ์

1. บริษัทผู้ขายสินค้า/ผู้ให้บริการมีชื่อเสียง มีความน่าเชื่อถือ
2. ราคาสินค้า/บริการ มีความยุติธรรม เหมาะสม สามารถต่อรองได้
3. สามารถรับเงื่อนไขของบริษัทได้ (Retention, จรรยาบรรณ และนโยบายต่างๆ ของบริษัท)
4. ผู้ขาย/ผู้ให้บริการ มีความรู้ความสามารถในเรื่องของสินค้า/บริการ
5. การประสานงานให้ความช่วยเหลือหรือแนะนำ/การแก้ไขกรณีเร่งด่วน

| เกรด / grade | ผลการประเมิน / Assessment results | คะแนนประเมิน / rating |
|--------------|-----------------------------------|-----------------------|
| A | ดีมาก / Excellent | 86-100 % |
| B | ดี / Good | 70-85 % |
| C | พอใช้ / Fair | 50-69% |
| D | ปรับปรุง / Poor | < 49 % |

ทั้งนี้ ในปี 2566 การจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดเป็นการจัดซื้อภายในประเทศ และ บริษัทไม่มีการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายหรือผู้รับเหมารายใดเกินกว่า 30% ของยอดซื้อรวม

บริษัทพัฒนาสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อสุขภาพอนามัยของลูกค้า/ผู้บริโภค

บริษัท เข้าใจถึงมุมมองและพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป จึงคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภคเป็นสำคัญ จึงมุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพดี ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังบังคับใช้กฎระเบียบต่อคู่ค้า เพื่อมั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย รวมทั้งมีการควบคุมกระบวนการก่อสร้างให้มีความปลอดภัยในทุกขั้นตอน รวมถึงใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้ลูกค้าได้รับผลประโยชน์สูงสุด

แนวทางการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถของคู่ค้า

ปัจจุบันความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า หรือ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ทางกฎหมายที่เกิดขึ้นใหม่ๆ หรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่างๆ ส่งผลต่อการแข่งขันของผู้ผลิต เพื่อให้สามารถปรับตัว และตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลโดยตรงกับบริษัทฯ ให้การที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่ม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความสามารถของคู่ค้าอย่างยั่งยืน และครอบคลุมทุกมิติ เพื่อให้คู่ค้าของบริษัท มีความสามารถในการควบคุมการผลิตหรือการก่อสร้าง ให้มีคุณภาพ ส่งมอบตรงเวลา และมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

ในปี 2566 บริษัทมีแผนงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การทบทวนนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง , การจัดทำบันทึกข้อตกลงจรรยาบรรณของคู่ค้า โดยครอบคลุมในเรื่องการดำเนินการธุรกิจ สิทธิแรงงาน การต่อต้านคอร์รัปชัน, การขึ้นทะเบียนคู่ค้า, การประเมินความพึงพอใจของคู่ค้า และการบริหารจัดการตามระบบมาตรฐาน ISO9001

โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของคู่ค้า โดยได้จัดให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับผู้รับเหมา ในเรื่องของกระบวนการและมาตรฐานการก่อสร้างของบริษัท ทั้งนี้เพื่อเป็นการทำความเข้าใจให้ตรงกันถึงมาตรฐานของบริษัท เพื่อลดข้อบกพร่องในการทำงาน

การส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

บริษัทฯ ตระหนักดีถึงความสำคัญในการบริหารจัดการการจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบนโยบายที่มุ่งเน้นในการลดผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างสัมพันธ์อันดีต่อคู่ค้าทั้งคู่ค้ารายใหญ่และระดับชุมชน เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน บริษัทฯ ได้กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าในการจัดหาอย่างเคร่งครัด โดยมีการใช้เกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมมาใช้คัดกรองและตรวจสอบ โดยได้พิจารณาในด้านการลดของเสีย ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้น้ำและพลังงาน ปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการไม่ตัดไม้ทำลายป่าหรือเผาเพื่อการเกษตร และการไม่ทารุณสัตว์



ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2566 และ เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สี่ของปี 2566

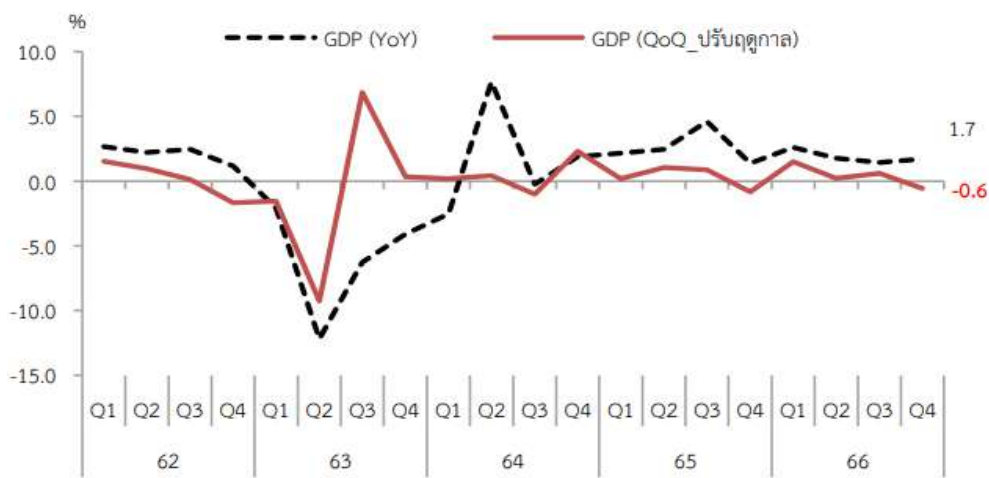
ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2566 แม้จะมีปัจจัยสนับสนุนต่างๆ ทั้งจากการขยายตัวของการลงทุนภายในประเทศ แนวโน้มการขยายตัวในเกณฑ์ดีของภาคเกษตร และการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว เศรษฐกิจไทยขยายตัวได้เพียง 1.9% โดยการส่งออกยังชะลอตัวตามทิศทางประเทศเศรษฐกิจหลัก โดยเฉพาะจีน การผลิตสินค้าอุตสาหกรรมที่หดตัวอย่างต่อเนื่องและชะลอการผลิตเพื่อเติมสินค้าคงคลัง นอกจากนี้รายได้จากนักท่องเที่ยวต่างชาติและการใช้จ่ายต่อหัวก็ต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งสาเหตุมาจากข้อจำกัดต่างๆ ความเสี่ยงจากการชะลอตัวมากกว่าที่คาดของเศรษฐกิจโลก ภาวะหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูง และการเพิ่มขึ้นของภาระดอกเบี้ย ทำให้เกิดภาวะผันผวนในหลาย ๆ ด้าน จึงทำให้ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2566 เติบโตได้น้อยกว่าที่คาด

อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 คาดว่าจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 2.2 -3.2 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการกลับมาขยายตัวของการส่งออกสินค้า การขยายตัวในเกณฑ์ดีของการอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนและการฟื้นตัวต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว ทั้งนี้คาดว่า การอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนจะขยายตัวร้อยละ 3.0 และร้อยละ 3.5 ตามลำดับ มูลค่าการส่งออกในรูปดอลลาร์ สรอ. ขยายตัวร้อยละ 2.9 ส่วนอัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยอยู่ในช่วงร้อยละ 0.9 - 1.9 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 1.4 ของ GDP

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สี่ของปี 2566

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สี่ของปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 1.7 เติบโตขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 1.4 ในไตรมาสที่สี่ของปี 2566 เมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทย ในไตรมาสที่สี่ของปี 2566 ลดลงจากไตรมาสที่สามของปี 2566 ร้อยละ 0.6 (%QoQ_SA) รวมทั้งปี 2566 เศรษฐกิจไทยขยายตัว ร้อยละ 1.9 ชะลอตัวลงจากการขยายตัวร้อยละ 2.5 ในปี 2565

เศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ของปี 2566



ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด้านการใช้จ่าย : การอุปโภคบริโภคภาคเอกชนและการส่งออกบริการขยายตัวในเกณฑ์สูงต่อเนื่อง การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวเร่งขึ้นส่วนการส่งออกสินค้ากลับมาขยายตัว ในขณะที่การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคภาครัฐบาลและการลงทุนภาครัฐลดลง

ด้านการผลิต : สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร สาขาการขนส่งขายปลีกและการซ่อมฯ และสาขาขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าขยายตัวต่อเนื่อง ในขณะที่สาขาการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมสาขาเกษตรกรรม และสาขาก่อสร้างปรับตัวลดลง

การอุปโภคบริโภคภาคเอกชน : ขยายตัวในเกณฑ์สูงร้อยละ 7.4 ต่อเนื่องจากร้อยละ 7.9 ในไตรมาสก่อนหน้าและเป็นการตามการขยายตัวดีขึ้นของการใช้จ่ายในเกือบทุกหมวด สอดคล้องกับการปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องของการจ้างงานและความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่เพิ่มสูงสุดในรอบ 16 ไตรมาส หมวดบริการขยายตัวในเกณฑ์สูงร้อยละ 12.8 หมวดสินค้าไม่คงทนขยายตัวร้อยละ 4.5 เติบโตขึ้นจากร้อยละ 4.3 ในไตรมาสก่อนหน้า หมวดสินค้าคงทนกลับมาขยายตัวร้อยละ 3.6 เทียบกับการลดลงร้อยละ 0.1 ในไตรมาสก่อนหน้า หมวดสินค้ากึ่งคงทนขยายตัวร้อยละ 0.3กับร้อยละ 1.2 ในไตรมาสก่อนหน้า



การลงทุนรวม: ปรับตัวลดลงร้อยละ 0.4 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 1.5 ในไตรมาสก่อนหน้าตามการลดลงของการลงทุนภาครัฐที่ลดลงติดต่อกันเป็นไตรมาสที่ 3 ร้อยละ 20.1 ต่อเนื่องจากการลดลงร้อยละ 3.4 ในไตรมาสก่อนหน้า โดยเป็นผลจากการลดลงของการลงทุนรัฐบาลร้อยละ 33.5 เนื่องจากความล่าช้าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2567 ขณะที่การลงทุนรัฐวิสาหกิจขยายตัวร้อยละ 7.0 สำหรับอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนในไตรมาสนี้อยู่ที่ร้อยละ 7.2 (ต่ำกว่าอัตราเบิกจ่ายร้อยละ 20.9 และร้อยละ 20.1 ในไตรมาสก่อนหน้าและในไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ตามลำดับ) ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 5.0 เร่งขึ้นจากร้อยละ 3.5 ในไตรมาสก่อนหน้า และเป็นอัตราการขยายตัวสูงสุดในรอบ 5 ไตรมาส โดยการลงทุนในหมวดเครื่องจักรเครื่องมือขยายตัวร้อยละ 5.2 เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 3.5 ในไตรมาสก่อนหน้า ส่วนการลงทุนในหมวดก่อสร้างขยายตัวร้อยละ 3.4 เทียบกับร้อยละ 3.8 ในไตรมาสก่อนหน้า

การส่งออก: มีมูลค่า 68,822 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. กลับมาขยายตัวครั้งแรกในรอบ 5 ไตรมาส ร้อยละ 4.6 โดยปริมาณส่งออกกลับมาขยายตัวร้อยละ 3.2 ขณะที่ราคาส่งออกเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4 กลุ่มสินค้าที่มีมูลค่าส่งออกเพิ่มขึ้น อาทิ ข้าว (ร้อยละ 43.8) ยางพารา (ร้อยละ 6.5) คอมพิวเตอร์ (ร้อยละ 185.3) ตู้เย็น (ร้อยละ 23.3) ชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า (ร้อยละ 16.3) ผลิตภัณฑ์โลหะ (ร้อยละ 14.7) ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ยานยนต์ (ร้อยละ 10.7) และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม (ร้อยละ 52.2) กลุ่มสินค้าที่มีมูลค่าส่งออกลดลง อาทิ ทุเรียน (ลดลงร้อยละ 51.7) ผลิตภัณฑ์ยาง (ลดลงร้อยละ 18.9) กุ้ง, ปู, กุ้ง, และล็อบสเตอร์ (ลดลงร้อยละ 7.4) ชิ้นส่วนและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (ลดลงร้อยละ 4.9) เครื่องปรับอากาศ (ลดลงร้อยละ 28.8) และรถยนต์นั่ง (ลดลงร้อยละ 7.3)

การนำเข้า: มีมูลค่า 65,370 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. กลับมาขยายตัวครั้งแรกในรอบ 3 ไตรมาส ร้อยละ 6.1 เทียบกับการลดลงร้อยละ 10.7 ในไตรมาสก่อนหน้าสอดคล้องกับการกลับมาขยายตัวของการส่งออกสินค้า โดยปริมาณการนำเข้ารวมและราคานำเข้ารวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.3 และร้อยละ 0.7 ตามลำดับ ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุล 3.5 พันล้านดอลลาร์ สหรัฐ.(122.6 พันล้านบาท) เทียบกับการเกินดุล 5.4 พันล้านดอลลาร์ สหรัฐ. (191.8 พันล้านบาท) ในไตรมาสก่อน

ด้านการผลิต: สาขาที่พักรวมและบริการด้านอาหาร และสาขาการขนส่งขายปลีกและการซ่อมแซม และสาขาขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าขยายตัวต่อเนื่อง ในขณะที่สาขาการผลิตสินค้าอุตสาหกรรม สาขาเกษตรกรรมและสาขาก่อสร้างปรับตัวลดลง

สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง: ลดลงร้อยละ 0.8 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 1.1 ในไตรมาสก่อนหน้าเนื่องจากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยส่งผลให้ผลผลิตหมวดพืชผลสำคัญลดลง โดยเฉพาะปาล์มน้ำมัน กลุ่มผลไม้ มันสำปะหลัง อ้อย และข้าวเปลือก เช่นเดียวกับหมวดประมงที่ลดลงต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 2 ในขณะที่ผลผลิตหมวดปศุสัตว์ขยายตัวต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 6 ผลผลิตสินค้าเกษตรสำคัญที่ปรับตัวลดลง ได้แก่ ปาล์มน้ำมัน (ลดลงร้อยละ 18.3) กลุ่มไม้ผล (ลดลงร้อยละ 10.0) โดยเฉพาะทุเรียน (ลดลงร้อยละ 61.4) มันสำปะหลัง (ลดลงร้อยละ 14.0) อ้อย (ลดลงร้อยละ 11.1) และข้าวเปลือก (ลดลงร้อยละ 3.7) ตามลำดับ

ในขณะที่ผลผลิตสินค้าเกษตรที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น ได้แก่ สุกร์ (ร้อยละ 20.5) โคเนื้อ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.3) ข้าวโพด เลี้ยงสัตว์ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.5) ตามลำดับ

สาขาที่พักรวมและบริการด้านอาหาร : ขยายตัวร้อยละ 10.0 ต่อเนื่องจากการขยายตัวร้อยละ 15.0 ในไตรมาสก่อนหน้าสอดคล้องกับการขยายตัวในเกณฑ์สูงของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศ และการขยายตัวต่อเนื่องของการท่องเที่ยวในประเทศ (ไทยเที่ยวไทย) โดยนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยมีจำนวน 8.095 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 49.1 ส่งผลให้มูลค่าบริการด้านการท่องเที่ยวในไตรมาสนี้อยู่ที่ 2.77 แสนล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 34.8 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 76.8 ในไตรมาสก่อนหน้า ส่วนการท่องเที่ยวภายในประเทศของนักท่องเที่ยวชาวไทย (ไทยเที่ยวไทย) จำนวน 66.70 ล้านคน-ครั้ง ขยายตัวร้อยละ 14.3 รายรับจากนักท่องเที่ยวชาวไทยอยู่ที่ 2.35 แสนล้านบาทขยายตัวร้อยละ 26.4 เทียบกับการขยาย

ตัวร้อยละ 29.0 ในไตรมาสก่อนหน้า ส่งผลให้ในไตรมาสนี้มีรายรับรวมจากการท่องเที่ยว 5.12 แสนล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.8 สำหรับอัตราการเข้าพักเฉลี่ยในไตรมาสนี้อยู่ที่ร้อยละ 73.55 สูงกว่าร้อยละ 66.16 ในไตรมาสก่อนหน้า และสูงกว่าร้อยละ 62.64 ในไตรมาสเดียวกันของปีก่อน รวมทั้งปี 2566 สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหารขยายตัวร้อยละ 18.0 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 34.5 ในปี 2565 โดยจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศมีจำนวน 28.150 ล้านคน ส่งผลให้รายรับรวมจากการท่องเที่ยวมีมูลค่า 1.892 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 62.0 สำหรับอัตราการเข้าพักเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 69.22 ซึ่งเป็นอัตราสูงสุดในรอบ 4 ปี

สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ : เพิ่มขึ้นต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 11 ร้อยละ 5.1 เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 3.3 ในไตรมาสก่อนหน้า ตามการขยายตัวในเกณฑ์ดีของการใช้จ่ายภาคครัวเรือนและภาคบริการด้านการท่องเที่ยว โดยดัชนีการขายปลีก (ยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์) ขยายตัวในเกณฑ์สูงร้อยละ 17.9 ตามการเพิ่มขึ้นของหมวดร้านขายปลีกสินค้าประเภทอื่น ๆ ในขณะที่ดัชนีการขายส่ง (ยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์) ลดลงร้อยละ 3.9 ตามการลดลงของหมวดการขายส่งสินค้าเฉพาะประเภทอื่น ๆ อาทิ การขายส่งเหล็ก เหล็กกล้า และโลหะที่นอกกลุ่มเหล็กขั้นมูลฐาน และการขายส่งเคมีภัณฑ์ทางอุตสาหกรรม และดัชนีการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ลดลงร้อยละ 12.2 ตามการลดลงในทุกหมวด อาทิ หมวดการขายยานยนต์ และหมวดการขายชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมของยานยนต์

สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า : เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.7 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 7.1 ในไตรมาสก่อนหน้า โดยบริการขนส่งขยายตัวร้อยละ 6.1 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 7.4 ในไตรมาสก่อนหน้า ตามการขยายตัวของบริการขนส่งทางน้ำ (ร้อยละ 2.5) บริการขนส่งทางอากาศ (ร้อยละ 14.3) และบริการขนส่งทางบกและท่อลำเลียง (ร้อยละ 2.9) สำหรับบริการสนับสนุนการขนส่งขยายตัวร้อยละ 12.3 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 9.4 และบริการไปรษณีย์ขยายตัวร้อยละ 11.8 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 4.6 ตามลำดับ

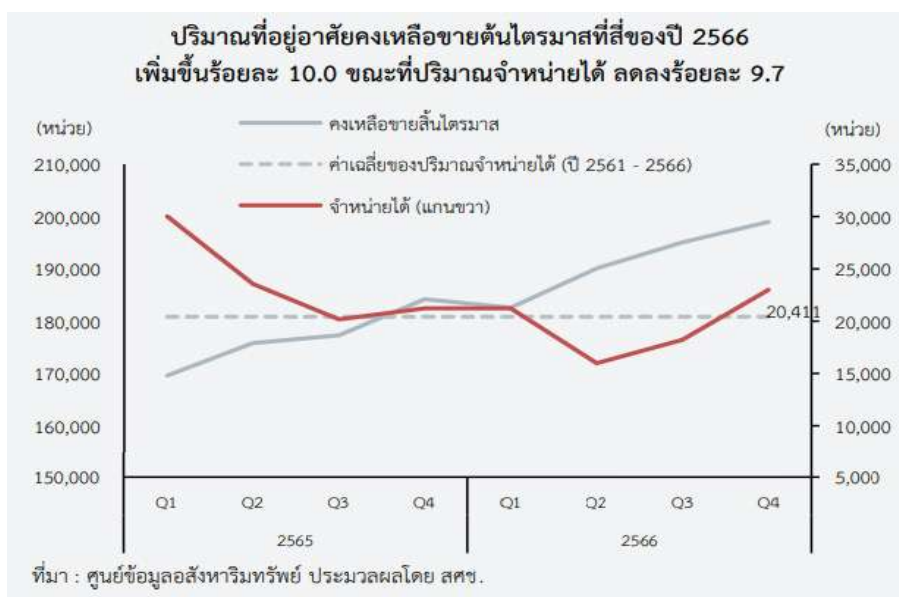
สาขาการผลิตสินค้าอุตสาหกรรม : ลดลงต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 5 ร้อยละ 2.4 เทียบกับการลดลงร้อยละ 4.4 ในไตรมาสก่อนหน้า ตามการลดลงของกลุ่มการผลิตที่มีสัดส่วนการส่งออกในช่วงร้อยละ 30 -60 และกลุ่มการผลิตเพื่อการส่งออก (สัดส่วนส่งออกมากกว่าร้อยละ 60) เป็นสำคัญ สอดคล้องกับการลดลงของดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมร้อยละ 5.1 เทียบกับการลดลงร้อยละ 6.3 ในไตรมาสก่อนหน้า โดยดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมที่มีสัดส่วนการส่งออกในช่วงร้อยละ 30 -60 ลดลงต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 3 ร้อยละ 11.0 ต่อเนื่องจากการลดลงร้อยละ 6.5 ในไตรมาสก่อนหน้า และดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมกลุ่มการผลิตเพื่อส่งออก (สัดส่วนส่งออกมากกว่าร้อยละ 60) ลดลงต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 8 ร้อยละ 9.9 ต่อเนื่องจากการลดลงร้อยละ 12.0 ในไตรมาสก่อนหน้า ในขณะที่ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมกลุ่มการผลิตเพื่อบริโภคภายในประเทศ (สัดส่วนส่งออกน้อยกว่าร้อยละ 30) กลับมาขยายตัวครั้งแรกในรอบ 5 ไตรมาส ร้อยละ 1.7 เทียบกับการลดลงร้อยละ 1.0 ในไตรมาสก่อนหน้า ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมสำคัญ ๆ ที่ลดลง อาทิ การผลิตยานยนต์ (ลดลงร้อยละ 13.9) การผลิตชิ้นส่วนและแผ่นวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (ลดลงร้อยละ 15.7) การคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง (ลดลงร้อยละ 18.7) การผลิตน้ำตาล (ลดลงร้อยละ 20.1) และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย (ยกเว้นร้านตัดเย็บเสื้อผ้า) (ลดลงร้อยละ 21.6) ส่วนการผลิตสินค้าสำคัญ ๆ ที่เพิ่มขึ้น อาทิ การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการกลั่นปิโตรเลียม (ร้อยละ 18.7) การปุ๋ยเคมีและสารประกอบไนโตรเจน (ร้อยละ 30.3) การผลิตสายไฟและเคเบิล (ร้อยละ 36.9) และการผลิตเครื่องประดับเพชรพลอยแท้ (ร้อยละ 15.0)

สาขาการก่อสร้าง : ลดลงร้อยละ 8.8 เทียบกับการเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 ในไตรมาสก่อนหน้า ตามการลดลงของการก่อสร้างภาครัฐ โดยเฉพาะการก่อสร้างของรัฐบาล ในขณะที่การก่อสร้างภาคเอกชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 5 โดยในไตรมาสนี้ การก่อสร้างภาครัฐลดลงร้อยละ 18.4 เทียบกับการลดลงร้อยละ 1.8 ในไตรมาสก่อนหน้า (การก่อสร้างของรัฐบาลลดลงร้อยละ 30.9 ตามการลดลงของการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน ส่วนการก่อสร้างของรัฐวิสาหกิจเพิ่มขึ้นต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 7 ร้อยละ 9.8) ในขณะที่การก่อสร้างภาคเอกชนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 เทียบกับการเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8 ในไตรมาสก่อนหน้า ตามการขยายตัวต่อเนื่องของการก่อสร้างอาคารที่มีใช้ที่อยู่อาศัย (อาทิ อาคารพาณิชย์ และอาคารโรงงาน) สำหรับดัชนีราคาวัสดุก่อสร้างลดลงต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ 3 ร้อยละ 0.2 ตามการลดลงของราคามวลเหล็ก (ลดลงร้อยละ 2.9) และราคามวลวัสดุก่อสร้างอื่น ๆ อาทิ ยางมะตอย และผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม (ลดลงร้อยละ 2.1) ขณะที่ราคามวลคอนกรีตและมวลซีเมนต์เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.1 และร้อยละ 0.7 ตามลำดับ

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ : อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.81 ต่ำสุดในรอบ 32 ไตรมาส และต่ำกว่าร้อยละ 0.99 ในไตรมาสก่อนหน้า และร้อยละ 1.15 ในไตรมาสเดียวกันของปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงร้อยละ 0.5 และอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.6 ส่วนดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุล 1.5 พันล้านดอลลาร์ สหรัฐ (53.9 พันล้านบาท) เงินทุนสำรองระหว่างประเทศ ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 อยู่ที่ 2.2 แสนล้านดอลลาร์ สหรัฐ และหนี้สาธารณะ ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 มีมูลค่าทั้งสิ้น 11,084,577.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.3 ของ GDP

สถานการณ์ตลาดที่อยู่อาศัยของกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

สถานการณ์ตลาดที่อยู่อาศัย ณ ต้นไตรมาสที่สี่ของปี 2566 ของกรุงเทพมหานครและปริมณฑล คาดว่าจะมีปริมาณที่อยู่อาศัยเสนอขายอยู่ในระดับที่สูง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันในปีก่อน (%YoY) เป็นผลจากการมีปริมาณที่อยู่อาศัยคงเหลือจากการขายในไตรมาสก่อนหน้าอยู่ในระดับที่สูง โดย ณ ต้นไตรมาสที่สี่ของปี 2566 มีปริมาณที่อยู่อาศัยคงเหลือจากการขายเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 10.0 แบ่งเป็น (1) บ้านจัดสรร เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.6 และ (2) อาคารชุดเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.9 มีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของปริมาณที่อยู่อาศัยคงเหลือจากการขายอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่ไตรมาสแรกของปี 2566 ส่วนหนึ่งมาจากแนวโน้มการลดลงของปริมาณที่อยู่อาศัยจำหน่ายได้นับตั้งแต่ไตรมาสแรกถึงไตรมาสที่สามของปี 2566 โดยลดลงร้อยละ 29.3 ลดลงร้อยละ 32.3 และลดลงร้อยละ 9.7 ตามลำดับ





วิธีการซื้อที่ดินของบริษัท มีดังนี้

1. ลงประกาศโฆษณาแสดงความต้องการจะซื้อที่ดินในสื่อออนไลน์ต่าง ๆ อาทิ เฟซบุ๊ก, อินสตาแกรม, ไลน์ และอีเมล
2. ผ่านนายหน้าขายที่ดิน โดยมีทั้งในส่วนที่กำหนดให้ไปดำเนินการจัดหาที่ดินตามความต้องการของบริษัท และการนำเสนอที่ดินโดยนายหน้า

ในการคัดสรรที่ดินของบริษัท จะมุ่งเน้นไปยังทำเลในเขตกรุงเทพและปริมณฑล เพราะเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของประเทศไทย มีการเติบโตของตลาดที่อยู่อาศัยอย่างต่อเนื่อง สิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน มีการลงทุนจากภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง การคมนาคมที่ดี และมีการสนับสนุนจัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทั้งจากภาครัฐและเอกชน

โดยกลยุทธ์ของบริษัทจะมุ่งเน้นไปในทำเลที่จุดที่เป็นการคมนาคมส่วนต่อขยายจากศูนย์กลางเศรษฐกิจในกรุงเทพ เนื่องจากเป็นทำเลที่มีราคาต้นทุนที่ดินไม่สูงจนเกินไป และมีอัตราการเติบโตตลาดที่อยู่อาศัยแบบก้าวกระโดด

อีกทั้งบริษัทยังได้สำรวจเทรนด์ และวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป ทั้งผู้ที่ซื้ออยู่อาศัยเอง และนักลงทุน เพื่อให้สามารถเลือกทำเล และออกแบบผลิตภัณฑ์ให้ตอบรับกับไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคได้มากที่สุด อาทิ พฤติกรรมของผู้บริโภคที่เลี้ยงสัตว์มากขึ้น และให้ความสำคัญกับสัตว์เลี้ยงเสมือนคนในครอบครัว ทำให้บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงออกแบบผลิตภัณฑ์ประเภทคอนโดมิเนียมให้สามารถรองรับการอยู่อาศัยร่วมกันระหว่างสัตว์เลี้ยงได้ และพฤติกรรมของนักลงทุนที่มุ่งเน้นผลตอบแทนที่สูง และเป็นทำเลที่มีผู้เช่าเต็มอยู่ตลอด ซึ่งทางบริษัทได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับการคัดสรรเลือกทำเล โดยมุ่งเน้นไปยังทำเลที่ อยู่ใกล้สถานศึกษา ใกล้ศูนย์การค้า และทำเลที่ใกล้แหล่งงาน เป็นหลัก เพื่อให้ตอบรับกับความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่เป็นนักลงทุนให้ได้มากที่สุด

ในการก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ของบริษัท ผู้รับเหมาของบริษัทจะเป็นผู้จัดหาวัสดุก่อสร้างเพื่อใช้ในการก่อสร้างตามที่ได้ตกลงไว้กับบริษัท แต่เนื่องจากวัตถุดิบวัสดุก่อสร้างบางประเภทมีแนวโน้มของราคาปรับตัวเพิ่มขึ้น บริษัทจึงมีนโยบายที่จะตกลงเจรจาร่วมกับผู้รับเหมาของบริษัทเกี่ยวกับการล็อกราคาค่าก่อสร้าง และส่งเสริมให้ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อีกทั้งวัตถุดิบบางรายการ บริษัทได้มีนโยบายจัดซื้อเองเพื่อให้ได้ต้นทุนที่ถูกลง, ได้รับเครดิตทางการค้าที่ดีขึ้น และยังคงมีคุณภาพตามมาตรฐานของบริษัทเอาไว้ วัตถุดิบที่บริษัทซื้อเอง อาทิ เพอร์นิเจอร์ลอยตัว, เครื่องปรับอากาศ, กลอนประตู, ดิจิทัล, เต้าไฟฟ้า, เครื่องดูดควัน และอุปกรณ์งานระบบประกอบอาคารอื่นๆ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยง และเพื่อให้ทราบต้นทุนราคาสินค้าที่แน่ชัด





การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต

การถือหุ้นของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร 4 รายแรก ซึ่งนับรวมถึงการถือหุ้นของคู่สมรส ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.53 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยในรอบปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

| ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง | การถือหุ้น | | | | เพิ่ม / (ลด) ระหว่างรอบ บัญชี |
|---------------------------------|---|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------------------------|
| | | ณ 30 ธันวาคม 2565 | | ณ 30 ธันวาคม 2566 | | |
| | | จำนวน หุ้น | % การถือ หุ้น | จำนวน หุ้น | % การถือ หุ้น | |
| 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ | ประธานกรรมการ | 2,076,923 | 0.16 | 2,076,923 | 0.16 | - |
| 2. นางสาวหทัย พานิชชีวะ | กรรมการ | 1,298,076 | 0.10 | 1,298,076 | 0.10 | - |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ / กรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง | 2,598,749 | 0.20% | - | - | -2,598,749 |
| 4. นางสาวภาภรณ์ บุรพกุลศรี | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง / กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ ความยั่งยืน | - | - | - | - | - |
| 5. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแล กิจการความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน | 1,661,538 | 0.13 | 1,661,538 | 0.13 | - |
| 6. นายพินิจ หาญพาณิชย์ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ | - | - | - | - | - |
| 7. พล.ต.อ.วิสิษฐ์ ปราสาททองโอสถ | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน | - | - | - | - | - |
| 8. นายธนิตร์ นิตสีโรภาส | รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี | 292,990 | 0.02% | 648,833 | 0.05% | 355,843 |
| 9. นางสาวจิราพัชร ฉัตรเพชร | รองกรรมการผู้จัดการ สายงานขายและการตลาด | 731,593 | 0.06% | 1,082,620 | 0.08% | 351,027 |
| 10. นายยุทธนา บุญสิทธิวรภรณ์ | รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการก่อสร้าง | 727,475 | 0.06% | 1,041,261 | 0.08% | 313,786 |
| 11. นายณัฐนันท์ รัตนพรหม | รองกรรมการผู้จัดการ สาย งานขายและการตลาด | - | - | - | - | - |
| 12. คุณชนิสรา ยิ่งนอก | เลขานุการบริษัท | 305,374 | 0.02% | 426,847 | 0.03% | 121,473 |

หมายเหตุ: -



ข้อมูลหลักกรรพยและผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัท ชีวาทย์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 1,825,027,883 บาท ชำระเพิ่มจำนวนคิดเป็นทุนชำระแล้ว 1,275,027,883 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 1,825,027,883 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (หนึ่งบาทถ้วน)

ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้รวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) โดยวิธีการปิดสมุดทะเบียนในวันที่ 30 ธันวาคม 2566 บริษัทมีผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ดังนี้

| ลำดับ | ชื่อ-นามสกุล | | | จำนวนหุ้น | สัดส่วน |
|-------------------|------------------------------|-------------|-----------------|---------------|---------|
| 1 | บริษัท ชาติชีวะ จำกัด | | | 862,419,161 | 67.64% |
| 2 | นาง | จรรยาลักษณ | พานิชชีวะ | 72,835,338 | 5.71% |
| 3 | นาย | ณรงค์ศักดิ์ | ไมตรีพจน์ | 20,700,000 | 1.62% |
| 4 | นาย | พิสนต์ | ศิริสุขสกุลชัย | 13,877,592 | 1.09% |
| 5 | นางสาว | นริศา | พินิจกุลจิต | 10,450,000 | 0.82% |
| 6 | บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด | | | 5,977,956 | 0.47% |
| 7 | นาย | พชร | เรืองพีระกุล | 5,160,000 | 0.40% |
| 8 | นาย | ณรงชัย | ไมตรีพจน์ | 5,160,000 | 0.40% |
| 9 | นาย | ปฏิพัฒน์ | สุดเหลือ | 4,940,400 | 0.39% |
| 10 | นางสาว | สุพัตรา | วงศ์สิริพิทักษ์ | 4,901,762 | 0.38% |
| รวม | | | | 1,006,562,209 | 78.94 |
| ผู้ถือหุ้นรายย่อย | | | | 268,465,674 | 21.06 |
| รวมทั้งหมด | | | | 1,275,027,883 | 100.00% |

ข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว

บริษัทมีข้อจำกัด ในการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว (Foreign Limit) ร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทข้อ 11 โดย ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น มีบุคคลต่างด้าวถือหุ้นของบริษัทจำนวน 1 ราย ถือเป็นร้อยละ 0.00 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดของบริษัท

การถือหุ้นไขว้

บริษัทไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัท หรือมีโครงสร้างการถือหุ้นเป็นแบบปิรามิดในกลุ่มของบริษัท หรือมีการถือหุ้นไขว้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ จึงไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด และไม่เกิดกระบวนการที่เป็นการครอบงำกิจการ

ผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float)

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น บริษัทมีจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งสิ้น 4,107 ราย โดยมีจำนวนผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) จำนวน 4,097 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.06 ของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด

การซื้อหุ้นคืน (Treasury Stock)

ในช่วงปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีนโยบายเกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นรายใหญ่

ในช่วงปีที่ผ่านมา ไม่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นรายใหญ่

การออกหลักทรัพย์อื่น

หุ้นกู้

อนุมัติโดยที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562 วงเงินหมุนเวียนไม่เกิน 4,500 ล้านบาท อายุตามที่กำหนดในแต่ละคราว หุ้นกู้ทุกประเภทและรูปแบบ มีหลักประกัน และ/หรือไม่มีหลักประกัน

วิธีเสนอขาย เสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไป และ/หรือ ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ/หรือ ผู้ลงทุนประเภทสถาบันในประเทศ และ/หรือในต่างประเทศ

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566 มียอดคงเหลือของหุ้นกู้ มีดังนี้

หุ้นกู้ประเภทไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ

| ครั้งที่ | อัตราดอกเบี้ยต่อปี | อายุ | คืนเงินต้น | ครบกำหนด | จำนวน (หุ้น) | จำนวนเงิน (ล้านบาท) |
|----------|--------------------|--------------|---------------|--------------------|--------------|---------------------|
| 3/2564 | คงที่ 7.50% | 2 ปี 6 เดือน | เมื่อครบกำหนด | 30 มกราคม 2567 | 200,000 | 200,000 |
| 1/2565 | คงที่ 6.90% | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 22 เมษายน 2567 | 350,000 | 350,000 |
| 2/2565 | คงที่ 6.75% | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 18 ตุลาคม 2567 | 450,000 | 450,000 |
| 1/2566 | คงที่ 6.75% | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 16 กุมภาพันธ์ 2568 | 300,000 | 300,000 |
| 2/2566 | คงที่ 6.90% | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 5 กรกฎาคม 2568 | 352,000 | 352,000 |
| 3/2566 | คงที่ 7.40% | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 1 ธันวาคม 2568 | 400,000 | 400,000 |
| รวม | | | | | 2,052,000 | 2,052,000 |

หุ้นกู้แปลงสภาพ

| ครั้งที่ | อัตราดอกเบี้ยต่อปี | อายุ | คืนเงินต้น | ครบกำหนด | จำนวน (หุ้น) | จำนวนเงิน (ล้านบาท) |
|----------|--------------------|------|---------------|----------------|--------------|---------------------|
| 1/2566 | คงที่ 6% | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 17 มกราคม 2568 | 50,594 | 50,594 |
| รวม | | | | | 50,594 | 50,594 |



นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่า บริษัทมีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลจากงบการเงินเฉพาะกิจการในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี และหลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย รวมถึงเงินสำรองอื่นๆ (ถ้ามี) ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น เช่น เงินสำรองเพื่อจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม แผนการลงทุนในการขยายกิจการ หรือเพื่อสนับสนุนกระแสเงินสดของบริษัทในกรณีที่ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะตลาด เป็นต้น

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อยได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่า บริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลจากงบการเงินเฉพาะกิจการในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี และหลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย รวมถึงเงินสำรองอื่นๆ (ถ้ามี) คณะกรรมการบริษัทย่อยเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น เช่น เงินสำรองเพื่อจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม แผนการลงทุนในการขยายกิจการ หรือเพื่อสนับสนุนกระแสเงินสดของบริษัทในกรณีที่ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะตลาด เป็นต้น

ทั้งนี้ สำหรับผลประกอบการปี 2566 คณะกรรมการบริษัทพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น เช่น เงินสำรองเพื่อจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม แผนการลงทุนในการขยายกิจการ หรือเพื่อสนับสนุนกระแสเงินสดของบริษัทในกรณีที่ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะตลาดและกั้นเงินบางส่วนเพื่อใช้บริหารในกิจการทางคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาไม่จ่ายเงินปันผลประจำปี



การจัดสรรกำไรเป็นทุนสำรองตามกฎหมายและการจ่ายเงินปันผล

| วันที่ กรรมการมีมติ | วันที่ ขึ้นเครื่องหมาย | วันที่ จ่ายเงินปันผล | ประเภท | เงินปันผล (ต่อหุ้น) | หน่วย | จำนวนเงิน ทั้งสิ้น (ล้านบาท) | รอบผลประกอบการ |
|------------------------|---------------------------|-------------------------|-----------|------------------------|-------|------------------------------------|-------------------|
| 12/2/67 | - | - | - | - | - | - | 1/1/66-31/12/66 |
| 14/2/66 | 10/04/66 | 28/04/66 | เงินปันผล | 0.0183 | บาท | 23.28 | 1/1/65-31/12/65 |
| 15/02/65 | 12/04/65 | 29/04/65 | เงินปันผล | 0.0268 | บาท | 34.24 | 1/01/64-31/12/64 |
| 14/2/64 | 9/04/64 | 30/04/64 | เงินปันผล | 0.0209 | บาท | 26.648 | 1/01/63-31/12/63 |
| 14/02/63 | - | - | - | - | - | - | 1/01/62-31/12/62 |
| 14/02/62 | 10/04/62 | 29/04/62 | เงินปันผล | 0.035 | บาท | 44.63 | 01/07/61-31/12/61 |
| 08/08/61 | 13/08/61 | 07/09/61 | เงินปันผล | 0.05 | บาท | 63.75 | 01/01/61-30-06-61 |
| 02/04/61 | 17/04/61 | 02/05/61 | เงินปันผล | 0.008547 | บาท | 6.41 | 01/01/60-31/12/60 |
| 02/04/61 | 17/04/61 | 02/05/61 | หุ้นปันผล | 13:1 | หุ้น | 57.69 | 01/01/60-31/12/60 |
| 22/02/60 | 08/05/60 | 26/05/60 | เงินปันผล | 0.03 | บาท | 22.50 | 01/01/59-31/12/59 |

นโยบายด้านภาษี

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับการจัดการภาษีอากร เพื่อให้รัฐบาลใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศและดูแลคนในสังคมให้เกิดความยั่งยืน โดยบริษัทบริหารจัดการด้านภาษีอากรภายใต้หลักความซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่หลีกเลี่ยงภาษี และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติในการทำหน้าที่ในการเสียภาษีอากร

- ยื่นแบบและเสียภาษีอากรที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและครบถ้วนอย่างเคร่งครัด จัดทะเบียนภาษีและจัดทำเอกสารหลักฐานใดๆ ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงานเมื่อได้รับการร้องขอ
- ฝ่ายบัญชีการเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการด้านภาษีอากรต่างๆ รวมถึงติดตามกฎหมายภาษีอากรออกใหม่ ศึกษาหลักเกณฑ์เพื่อให้บริษัทสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง
- ใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย รวมถึงใช้โครงสร้างภาษีในแนวทางที่ถูกต้องซึ่งไม่ก่อให้เกิดการหลีกเลี่ยงภาษี
- เปิดเผยข้อมูลด้านภาษีอากรด้วยความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงสามารถสรุปได้ ดังนี้

ความเสี่ยงจากกลยุทธ์ด้านราคาของคู่แข่ง

ในปี 2566 เป็นปีที่มีการแข่งขันด้านราคาขายค่อนข้างสูง เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจ ที่กระทบทั่วโลก ทำให้กระทบถึงธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์สร้างผลกระทบให้ยอดขายและโอนกรรมสิทธิ์ลดลง ทั้งคอนโดและบ้าน มีการแข่งขันด้านราคาค่อนข้างสูง อีกทั้งความสามารถในการซื้อที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค มีแนวโน้มลดลงตามภาวะเศรษฐกิจ ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องปรับลดราคาลงและเน้นพัฒนาที่อยู่อาศัยในราคาที่ถูกลงเพื่อให้ผู้ซื้อสามารถเข้าถึงได้มากขึ้น การที่ผู้ประกอบการส่วนใหญ่หันมาเน้นเจาะตลาดแนวราบมากขึ้นส่งผลให้ภาวะการแข่งขันในตลาดแนวราบมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นโดยเฉพาะในตลาดระดับราคาปานกลาง อย่างเช่น ทาวน์เฮาส์ อีกทั้งผู้ประกอบการยัง มีการแข่งขันด้านโปรโมชั่นอย่างต่อเนื่องเพื่อระบายสินค้า ทำให้ตลาด อสังหา ปี 2566 มีการลดราคาสินค้า และเจาะกลุ่มรีเทลติมานด์ ซึ่งบริษัทได้มีการวิเคราะห์และการจัดการด้านราคาจากคณะกรรมการ เพื่อให้สอดคล้องกับสินค้าและสภาพเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนแรงงาน

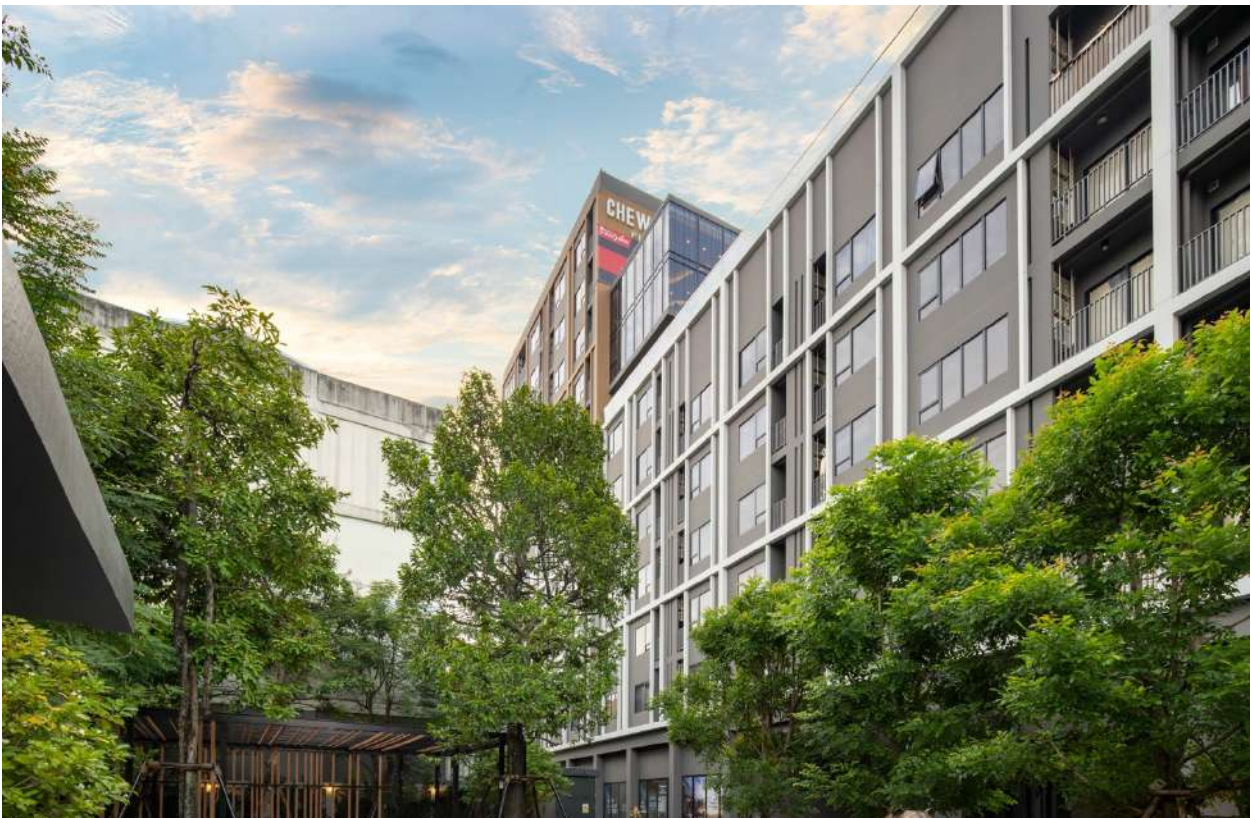
ในการขาดแคลนแรงงานก่อสร้างส่งผลกระทบต่อการรับรู้รายได้ของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์หากไม่สามารถก่อสร้างให้แล้วเสร็จและโอนกรรมสิทธิ์ได้ทันตามกำหนด ทั้งนี้ ความขาดแคลนแรงงานอาจเกิดจากจำนวนผู้รับเหมาไม่เพียงพอ และ/หรือแรงงานทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเดินทางกลับภูมิลำเนาเป็นจำนวนมากในช่วงที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงที่เกิดโรคระบาด รวมถึงการออกมาตรการต่างๆ ของหน่วยงานด้านสาธารณสุข บริษัทป้องกันความเสี่ยงจากการขาดแคลนแรงงานสำหรับพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์แนวราบ โดยคัดเลือก ผู้รับเหมาที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้นเพื่อให้มีจำนวนผู้รับเหมาเพียงพอต่อปริมาณงานก่อสร้างที่ขยายตัว รวมถึงวางแผนการก่อสร้างล่วงหน้าเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด สำหรับโครงการแนวสูง บริษัทมีผู้รับเหมารายใหญ่ที่ทำงาน ร่วมกันมาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลานาน จึงไม่ส่งผลกระทบต่อการก่อสร้าง

ความเสี่ยงจากการปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ย

ปัจจุบันเศรษฐกิจโลกกำลังเผชิญกับสถานการณ์เงินเฟ้อที่สูงขึ้นจากการขึ้นอัตราดอกเบี้ย ส่งผลให้ประเทศไทยได้รับแรงกดดันต่อการพิจารณาปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเพื่อไม่ให้เกิดการไหลออกของเงินในประเทศ ปี 2566 ธนาคารแห่งประเทศไทยจึงได้ปรับอัตราดอกเบี้ยนโยบาย การปรับขึ้นดอกเบี้ยดังกล่าวส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทที่เพิ่มขึ้น โดยปัจจุบันบริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะยาว และหุ้นกู้ แม้อัตราดอกเบี้ยเหล่านี้จะเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยของตลาด แต่บริษัทยังบริหารสัดส่วนของ เงินกู้ยืมทั้งที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและอัตราดอกเบี้ยแบบคงที่อย่างเหมาะสม รวมถึงทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม โดยเฉพาะความผันผวนจากอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว

ความเสี่ยงจากการจัดหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ

ในปัจจุบัน “ที่ดิน” ซึ่งเป็นต้นทุนที่มีความสำคัญในการพัฒนาโครงการของผู้ประกอบการธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ปรับราคาสูงขึ้นมาก และมีการแข่งขันกันซื้อที่ดินของผู้ประกอบการค่อนข้างมากเช่นกัน โดยเฉพาะที่ดินที่มีศักยภาพ เช่น ตามแนวรถไฟฟ้าตามแหล่งชุมชน,สถานศึกษา หรือส่วนขยายของเมืองใหม่ ส่งผลให้ราคาที่ดินยังคงปรับราคาขึ้นสูงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ราคาขายอสังหาริมทรัพย์ปรับขึ้นสูงขึ้นไปด้วย ส่งผลให้การพัฒนาโครงการจะต้องคำนึงถึงต้นทุนและวิเคราะห์ตลาดที่เหมาะสมให้ละเอียดและตรงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้นเพื่อให้เหมาะสมกับราคาขายและเป็นที่ต้องการของผู้บริโภค โดยบริษัทมีนโยบายสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงให้ความสำคัญอย่างมากกับการจัดหาที่ดินเพื่อการพัฒนาโครงการ จึงมีการจัดทำแผนการจัดซื้อที่ดินล่วงหน้าเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาโครงการในระยะเวลา 1-3 ปี ซึ่งบริษัทได้จัดให้มีระบบการลงทะเบียนสำหรับผู้ที่ต้องการขายที่ดินซึ่งสามารถส่งรายละเอียดที่ดินผ่านระบบออนไลน์ของบริษัทได้ (www.chewathai.com) โดยทางบริษัทได้มีการดำเนินการวิจัยทางการตลาด ศักยภาพที่ดิน และสภาพแวดล้อม โดยมีการวางแผนเพื่อศึกษาความเป็นได้ในการพัฒนาโครงการอย่างละเอียดรอบคอบและเหมาะสมครอบคลุมเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคและเจาะกลุ่มลูกค้าที่เป็นเรียลติมานด์ตามทำเลบริษัทจะเข้าไปพัฒนาโครงการ โดยจัดซื้อที่ดินตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้ ทำให้โครงการต่างๆที่บริษัทได้จัดหาที่ดินและพัฒนาโครงการนั้น มีการตอบรับจากผู้บริโภคที่ดี ซึ่งปัจจุบันได้จัดงบประมาณการซื้อที่ดินให้สอดคล้องกับแผนงบประมาณและรับรู้รายได้ของบริษัท เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเหมาะสม



การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญที่ช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้ ทั้งนี้การระบุและจัดการความเสี่ยง จะช่วยสนับสนุนให้บริษัทมีการตัดสินใจที่ดีขึ้น สามารถลดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกกำหนดให้มีการพิจารณาความเสี่ยงในทุก ๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอครอบคลุมถึง 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ 2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน 3) ความเสี่ยงทางการเงินและการรายงาน และ 4) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานทางการ ทั้งนี้ในการพิจารณาความเสี่ยงนั้นครอบคลุมถึงการพิจารณาเกี่ยวกับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของผลกระทบ การกำหนดมาตรการในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ การกำหนดผู้รับผิดชอบตลอดจนการกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามเพื่อประเมินผล

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

1. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานและการตัดสินใจประจำวัน รวมถึงกระบวนการบริหารโครงการต่างๆ
2. ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกันในการปฏิบัติตามระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยทำการระบุ และประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการความเสี่ยง
3. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามมาตรฐานที่ดี เพื่อให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งบริษัทฯ
4. จัดให้มีการฝึกอบรม การสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจให้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
5. ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ทั้งหมดต้องได้รับการดำเนินการ ดังนี้
 - ระบุความเสี่ยงอย่างทันเวลา
 - ประเมินโอกาสของการเกิดความเสี่ยงและผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว
 - จัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องและผลประโยชน์ที่จะได้รับจากการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว
 - ติดตามดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงของบริษัทฯ ได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม
6. ความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อแผนธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ซึ่งมีความเสี่ยงอยู่ในระดับสูงและสูงมากทั้งหมดต้องรายงานให้คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
7. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
8. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ สามารถศึกษานโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพิ่มเติมได้ผ่านทางเว็บไซต์

<https://investor.chewathai.com/th/corporate-governance>

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงจากสถานการณ์ปัจจุบันที่ดอกเบี้ยขาขึ้น และธนาคารแห่งประเทศไทยใช้มาตรการ LTV กำหนดเงื่อนไขวงเงินในการขอสินเชื่อ

ผลจากสถานการณ์ปัจจุบันที่อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้น และมาตรการ LTV ของธนาคาร ทำให้ลูกค้าได้รับการพิจารณาวางเงินสินเชื่อจำกัด หรือวงเงินในการพิจารณาอนุมัติ ถูกลดลง หรือถูกปฏิเสธ ส่งผลทำให้ปริมาณลูกค้าที่ธนาคารปฏิเสธสินเชื่อมีมากขึ้น ลูกค้ามีการแจ้งยกเลิกทำสัญญามากขึ้น เนื่องจากมีความกังวลต่อภาระผ่อนชำระค่าที่เพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อการขายและการรับรู้รายได้ของบริษัท

แนวทางการจัดการความเสี่ยงของบริษัท ได้แก่ การเตรียมความพร้อมของลูกค้าในการวางแผนทางการเงิน เพื่อให้ธนาคารพิจารณาสินเชื่อ , การอบรมให้ความรู้กับพนักงานฝ่ายขายเพื่อให้สามารถเป็นที่ปรึกษาให้กับลูกค้าในเรื่องการขอสินเชื่อได้ รวมทั้งการกำหนดกลยุทธ์ในการทำการตลาดและการขายให้เหมาะสมกับแต่ละโครงการ เพื่อให้ได้ลูกค้าที่มีศักยภาพเพียงพอ

ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากในกระบวนการก่อสร้างโครงการของบริษัท อาจทำให้เกิดมลพิษต่อชุมชน และสภาพแวดล้อมใกล้เคียง ในเรื่องของ เช่น น้ำเสีย , เสียงดัง , ขยะส่งกลิ่นเหม็น หรือ ค่าฝุ่นละออง เกินเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด บริษัทจึงวางแผนป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการและติดตามผลการบริหารจัดการในเรื่องที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. จัดให้มีหน่วยงานอื่นเข้าไปควบคุมตรวจสอบตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด
2. มีทีมเข้าไปดูแลชุมชน บ้านข้างเคียงเป็นระยะ ตั้งแต่เริ่มสร้างโครงการ จนก่อสร้างโครงการแล้วเสร็จ
3. ต้องมีการรายงานความคืบหน้า และ ปัญหาที่ทราบให้ฝ่ายบริหารรับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาในอนาคต
4. รมรณรงค์และส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนักและเห็นความสำคัญของการทำธุรกิจโดยใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม ความสำคัญของการ
5. กำหนดให้มีการตรวจวัด ผลกระทบอย่างต่อเนื่อง โดยผลการตรวจสอบในปีที่ผ่านมาบริษัท ได้ผ่านเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

นอกจากการบริหารความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญแล้ว บริษัทฯ ยังไม่ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ จากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง พบว่า บริษัทมีความเสี่ยงในเรื่องของภัยคุกคามทางไซเบอร์ และ ความเสี่ยงจากการพัฒนานวัตกรรม หรือ สินค้า เพื่อตอบโต้ภัยและรองรับกับสภาพสังคมในปัจจุบันที่มีการขยายตัวของชนชั้นกลางและผู้สูงอายุ รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ได้พิจารณาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท และแนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะระบบงานต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัท เช่น ระบบเครือข่าย (Network) ระบบการเงินการบัญชี ระบบการบริหารงานภายในและทรัพยากรบุคคล ซึ่งระบบงานดังกล่าวมีข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทครอบครองด้วย

หากเกิดปัญหาเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท การเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทครอบครอง ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัท เช่น การโจมตีระบบเครือข่าย , การทำลายข้อมูลโดยผู้ไม่ได้รับอนุญาต หรือ การนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ผิด ซึ่งส่งผลกระทบต่อธุรกิจหรือชื่อเสียงของบริษัท

การบริหารความเสี่ยง บริษัทได้ตระหนักถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งมีความหลากหลายและมีผลกระทบที่รุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน จึงได้ดำเนินการด้านต่างๆ เพื่อลดผลกระทบและโอกาสที่เครือข่ายของบริษัทจะถูกผู้ไม่หวังดีรุกราน โดยมีแผนรองรับดังนี้

- จัดทำนโยบายการรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และมีแผนสำรองฉุกเฉิน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- มีมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall)
- มีการวางแผนตรวจสอบและทบทวนสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ
- การสำรองข้อมูลและการกู้คืนข้อมูลจากเหตุขัดข้องหรือภัยพิบัติที่ไม่คาดคิด

ความเสี่ยงจากการพัฒนานวัตกรรม หรือ สินค้า เพื่อตอบโจทย์และรองรับกับสภาพสังคมในปัจจุบันที่มีการขยายตัวของชนชั้นกลางและผู้สูงอายุ

จากโครงสร้างประชากรและพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป การเพิ่มขึ้นของประชากรในปัจจุบันที่มีการขยายตัวของชนชั้นกลางและผู้สูงอายุมากขึ้น รวมทั้ง Lifestyle ของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับบริษัทยังไม่มีโครงการใหม่ที่จะพัฒนา ทำให้ไม่มีการคิดค้นนวัตกรรม หรือ พัฒนาสินค้าเพื่อให้ตอบโจทย์และรองรับกับสภาพสังคมในปัจจุบันที่มีการขยายตัวของชนชั้นกลางและผู้สูงอายุ ทำให้การแข่งขันในปัจจุบันมีมากยิ่งขึ้น และสินค้าของบริษัทไม่สามารถแข่งขันได้

ผลจากการที่บริษัทยังไม่มีโครงการใหม่ที่จะพัฒนา ประกอบกับมีปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนในการก่อสร้างที่เพิ่มมากขึ้น บริษัทจึงวางแผนรองรับโดย การกำหนดให้โครงการที่จะมีการพัฒนาใหม่ในโครงการถัดๆ ไป ให้มีค่านึง ถึงปัจจัยของสภาพสังคมในปัจจุบันเข้าไปด้วย ได้แก่ การติดตั้ง Home Automation , การทำทางเดินขึ้นลงให้มีความลาดสำหรับรถเข็น หรือ การออกแบบห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น



Sustainability





การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนเพื่อสนับสนุนงานบริหารงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ประกอบกับการบริหารอย่างมีคุณธรรม มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

บริษัทดำเนินธุรกิจพัฒนาสังหาริมทรัพย์เพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่เหนือความพึงพอใจให้ลูกค้าและสร้างความมั่งคั่งสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility :CSR) การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development :SD) ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้กรอบ ESG (Environmental, Social, Governance) โดยเน้นสร้างความสมดุลให้เกิดขึ้นไปพร้อมกัน

บริษัทกำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน โดยครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งรายละเอียดสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายด้านความยั่งยืน หรือไปที่ [www.https://investor.chewathai.com/th/corporate-governance/cg-policy](https://investor.chewathai.com/th/corporate-governance/cg-policy)

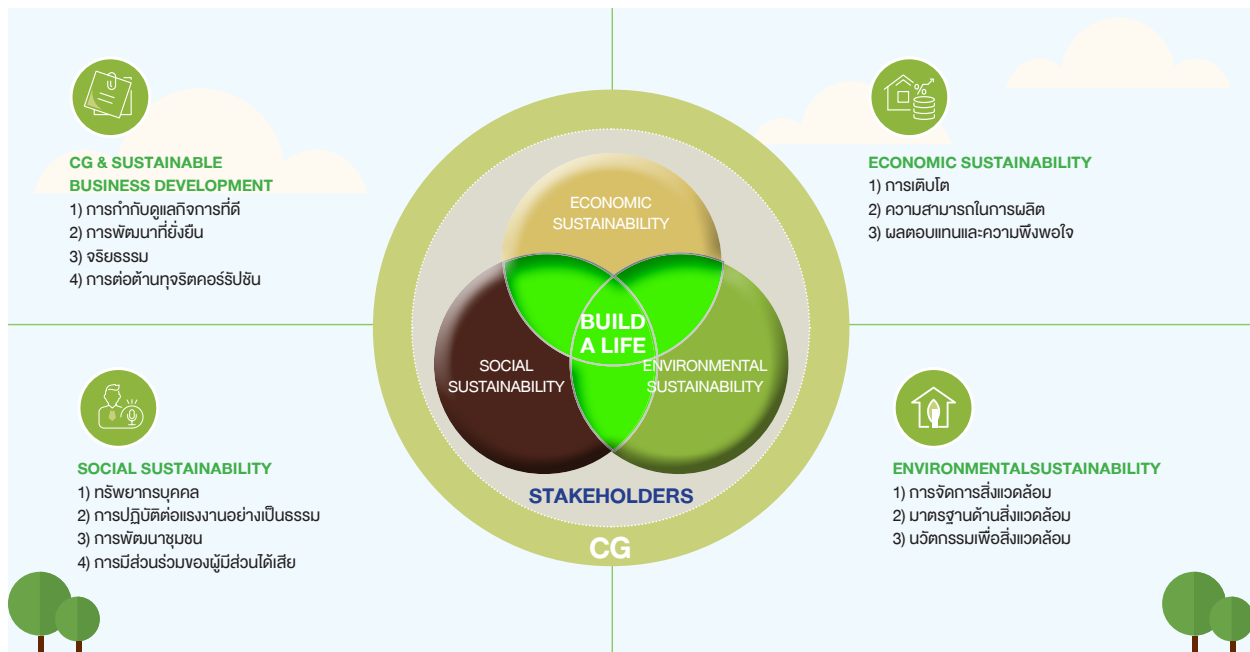
1. เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีเป้าหมายในการสร้างกระบวนการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อให้เกิดความสมดุลใน 3 มิติ คือ (1) มิติเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน (2) มิติสังคมเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยของคนในสังคมและส่งเสริมให้เกิดความสุขทางใจหรือสุขภาพจิตที่ดีขึ้น (3) มิติสิ่งแวดล้อมบริษัทพยายามอย่างเต็มที่ที่จะใช้ทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าและควบคุมให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

บริษัทใช้กรอบ ESG ซึ่งเป็นรูปแบบการดำเนินธุรกิจให้เกิดความมั่นคงทางธุรกิจพร้อมไปกับกระบวนการบริหารจัดการให้เกิดผลกระทบทางบวกใน 3 ประเด็น คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

- 1) ความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ (Economic Sustainability) การบริหารจัดการที่สร้างให้เกิดการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในระยะยาว สร้างความสามารถในการผลิตสินค้าและบริการที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้า และสร้างความพึงพอใจสูงสุดจนสามารถนำไปสู่ความภักดี (Loyalty)
- 2) ความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม (Environmental Sustainability) บริษัทในฐานะผู้สร้างผลกระทบเนื่องจากวัตถุดิบในการผลิตส่วนหนึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัด บริษัทจึงตระหนักถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม หรือ EIA (Environmental Impact Assessment), ISO 14001:2015 มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยมีส่วนร่วมในการรักษาสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องภายใต้นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม (เอกสารที่เกี่ยวข้อง ; PC-CWG-026 นโยบายสิ่งแวดล้อม)
- 3) ความยั่งยืนในมิติสังคม (Social Sustainability) การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งภายในและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก บนรากฐานของหลักความยุติธรรม เท่าเทียมกัน สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาในระยะยาว ภายใต้ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม (เอกสารที่เกี่ยวข้อง ; PC-CWG-002 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม)
- 4) การกำกับดูแลกิจการที่ดี, ธรรมาภิบาล, บรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นแนวทางและหลักการพื้นฐานบนความถูกต้องและเป็นธรรม ประกอบกับจรรยาบรรณธุรกิจที่บริษัทกำหนดขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ภายใต้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม (เอกสารที่เกี่ยวข้อง : PC-CWG-001 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ, CC-CWG-006 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท)



กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท

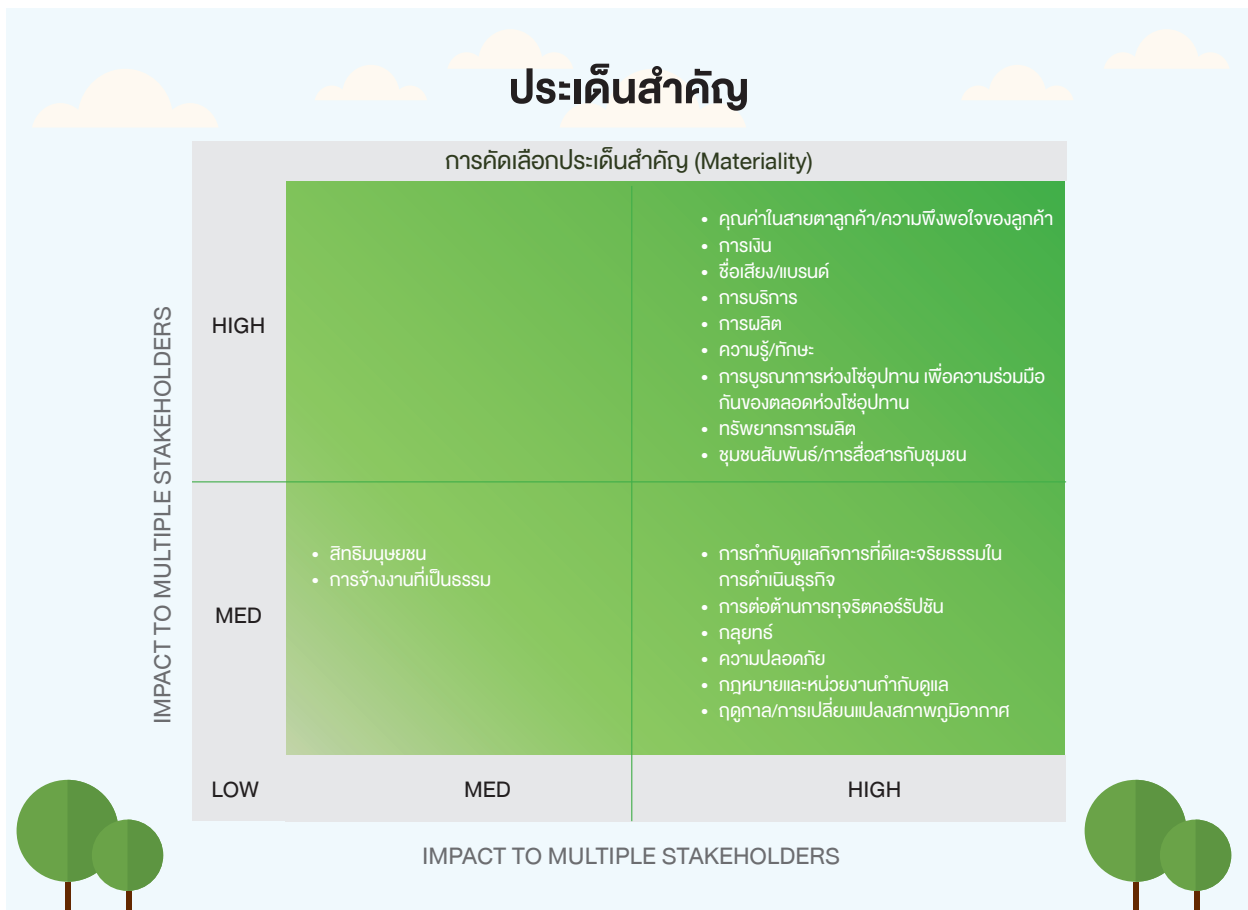


ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

| | RESEARCH & DEVELOPMENT | SOURCING | OPERATION | SALES & MARKETING | SERVICE |
|--|---|--|--|---|--|
| <div>กระบวนการ</div> <div></div> | <ul style="list-style-type: none">เทคโนโลยีนวัตกรรมกระแสสังคมกฎหมายที่เกี่ยวข้องการจัดหาที่ดินการแข่งขัน | <ul style="list-style-type: none">การสรรหาผู้รับเหมา/ผู้ขายการประเมินผู้รับเหมา/ผู้ขายการควบคุมวัตถุดิบการจัดการสภาพคล่อง | <ul style="list-style-type: none">กฎหมายที่เกี่ยวข้องการจัดการความรู้ (KM)มาตรฐานการปฏิบัติงานการบริหารจัดการโครงการการบริหารงานก่อสร้าง (CM)การปรับปรุงผลิตภัณฑ์และกระบวนการการจัดการเกี่ยวกับฤดูกาลและการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยการปฏิบัติต่อผู้ใช้งานสิทธิมนุษยชน | <ul style="list-style-type: none">ความพึงพอใจของลูกค้าอัตลักษณ์ของแบรนด์การโฆษณาโปรโมชั่นการขายข่าวสาร/ บทความ/ ข่าวประชาสัมพันธ์ | <ul style="list-style-type: none">แอปพลิเคชันบริการหลังการขายเทคโนโลยีนวัตกรรมการบริหารการสื่อสารงานบริการ |
| <div>ผู้มีส่วนได้เสีย</div> <div></div> | <ul style="list-style-type: none">หน่วยงานกำกับดูแลคู่แข่งนายหน้าDesigner | <ul style="list-style-type: none">ผู้รับเหมาผู้ขายพันธมิตรธนาคาร/บริษัทหลักทรัพย์ | <ul style="list-style-type: none">พนักงานสังคมชุมชนผู้รับเหมาที่ปรึกษา | <ul style="list-style-type: none">ลูกค้าผู้มีส่วนได้เสียนักลงทุน/ผู้ถือหุ้นนักข่าว/นักวิเคราะห์คู่แข่ง | <ul style="list-style-type: none">ลูกค้าชุมชน |



2. การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value chain)



การกำหนดกลยุทธ์และกิจกรรมด้านความยั่งยืน (SD Strategy and Initiatives)

| STRATEGY | ASPECT |
|--|---|
|  Establish a Performance Standards on Green Construction สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อควบคุมคุณภาพการก่อสร้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม | <ul style="list-style-type: none"> Knowledge Management (KM) Training (In-House Training / On-the-Job Training / Workshop / Seminar) Research & Development (R&D) |
|  Monitoring & Controlling Progress to Improve Performance ควบคุมและตรวจสอบความก้าวหน้าของงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน | <ul style="list-style-type: none"> Project Planning Project Control Knowledge Sharing |
|  Enhance a Contractors Selection Process (CSP) ปรับปรุงกระบวนการสรรหาผู้รับเหมา | <ul style="list-style-type: none"> Risk Analysis in Construction Project Criteria for Specifying Infrastructure Contractors Supplier / Contractor / Vendor Self-Assessment <ul style="list-style-type: none"> Onsite Audit Onsite Visit |
|  Establish a Stakeholders' Satisfaction Survey System สร้างระบบประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย | <ul style="list-style-type: none"> Stakeholders Satisfaction Survey Smart After Sales Service CHEWATHAI Society Project Whistle Blowing |












การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain)

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ความคาดหวัง | การตอบรับจากบริษัท | ช่องทางการติดต่อ |
|---|--|---|--|
| ลูกค้า  | <ul style="list-style-type: none"> สินค้าและบริการ ดีมีคุณภาพ เป็นตามมาตรฐาน ส่งมอบสินค้าและบริการ ตรงตามเวลาที่กำหนด การบริการหลังการขายที่ดี มีคุณภาพ การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนตัว รักษาสีทิมมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ | <ul style="list-style-type: none"> การบริการที่ดี มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อ การส่งมอบสินค้าคุณภาพดี ตรงตามเวลา ส่งมอบประสบการณ์ที่ดี และการบริการที่เหนือความคาดหมาย พัฒนาระบบการบริหารข้อมูลลูกค้า เพื่อเก็บรักษา ข้อมูลส่วนตัวและความปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานสากล ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน อย่างเคร่งครัด | <ul style="list-style-type: none"> การติดต่อลูกค้าโดยตรง ศูนย์บริการลูกค้า / call center สื่อสังคมออนไลน์ / อีเมล การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ข้อเสนอแนะ หรือ ข้อร้องเรียน |
| พันธมิตรทางธุรกิจ  | <ul style="list-style-type: none"> ความเสมอภาคเท่าเทียม ความโปร่งใส การกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินธุรกิจ การร่วมพัฒนาศักยภาพ เติบโตไปด้วยกัน การบริหารและการชำระเงิน ที่ตรงตามเวลา กลยุทธ์การบริหารจัดการ การป้องกันความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล ความสามารถสร้างโอกาสในความท้าทาย บริหารข้อมูลทางการเงิน ที่ถูกต้อง การชำระเงินเต็มจำนวนและตรงเวลา | <ul style="list-style-type: none"> การแข่งขันที่เป็นธรรม และโปร่งใส สัญญาทางธุรกิจที่โปร่งใส และเป็นธรรม จัดหลักสูตรอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ กำหนดการชำระเงินที่ถูกต้องครบถ้วน และตรงตามเวลา เก็บรักษาข้อมูลของลูกค้า / พันธมิตรทางธุรกิจ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้อิทธิพลของหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่น และผลตอบแทนสูงสุด การเปิดเผยข้อมูลที่มีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเหตุการณ์ ปฏิบัติตามพันธสัญญา ภายใต้อิทธิพลของหลักธรรมาภิบาล และบริบททางกฎหมาย ชำระหนี้ครบถ้วนตรงตามเวลา และดูแลคุณภาพของหลักทรัพย์ค้ำประกัน | <ul style="list-style-type: none"> จัดฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่ลูกค้า และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันระหว่างบริษัทและเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ สื่อสังคมออนไลน์ / อีเมล ข้อเสนอแนะ หรือ ข้อร้องเรียน หรือ การแจ้งเบาะแส แบบ 56-1 One Report / รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (เว็บไซต์) ประชุมชี้แจงนักลงทุน รายไตรมาส / รายปี สื่อสังคมออนไลน์ / อีเมล ข้อเสนอแนะ หรือ ข้อร้องเรียน |
| หน่วยงานกำกับดูแล  | <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามตัวบทกฎหมาย และส่งเสริม การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติที่ดี การแข่งขันที่เท่าเทียม และเป็นธรรม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ จัดการกับข้อร้องเรียนต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ การเปิดเผยข้อมูลโปร่งใส ครบถ้วน ตรวจสอบได้ ดำรงไว้ซึ่งการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ และสร้างความน่าเชื่อถือ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ | <ul style="list-style-type: none"> รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานกำกับดูแล สื่อสังคมออนไลน์ / อีเมล |

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain)

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ความคาดหวัง | การตอบรับจากบริษัท | ช่องทางการติดต่อ |
|---|---|---|---|
| ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน  | <ul style="list-style-type: none"> ธุรกิจเติบโต ผลตอบแทนการลงทุนอย่างยั่งยืน การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ความสามารถสร้างโอกาสในความท้าทาย การบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นและผลตอบแทนสูงสุด การเปิดเผยข้อมูลที่คุณภาพ ทันต่อเหตุการณ์ การสร้างชื่อเสียง ภาพลักษณ์องค์กรในการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี | <ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงนักลงทุน รายไตรมาส, รายปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเปิดเผยข้อมูลผ่านแบบ 56-1 One Report, รายงานเพื่อความยั่งยืน การแจ้งข่าวสารผ่านตลาดหลักทรัพย์ฯ การประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น การแจ้งเบาะแส |
| สังคมและชุมชน  | <ul style="list-style-type: none"> ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจากชุมชน ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดูแลเรื่องข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม สนับสนุน และส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน | <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาเรียนรู้ เข้าใจ รับฟัง เสียงสะท้อนจากชุมชน และตอบสนองอย่างตรงประเด็น ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างตรงประเด็น สร้างการยอมรับ เพื่อความเป็นหนึ่งเดียวกับชุมชน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับชุมชน | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (เว็บไซต์) สื่อสังคมออนไลน์ / อีเมล ข้อเสนอแนะ หรือ ข้อร้องเรียน จัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายชุมชน |
| พนักงาน  | <ul style="list-style-type: none"> คำตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม ความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถ การแสดงความคิดเห็นและการมีส่วนร่วม ความปลอดภัยในงาน ไม่เลือกปฏิบัติ จ้างงานอย่างเป็นธรรม การแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน | <ul style="list-style-type: none"> จัดสรรผลตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสมเพื่อรักษาพนักงานที่ดีให้ทำงานกับบริษัท สร้างแรงจูงใจในการทำงาน พิจารณาการเลื่อนขั้น การโอนย้ายความก้าวหน้าในอาชีพ จัดระบบการประเมินผลงานที่เท่าเทียมและเป็นธรรม จัดหลักสูตร ฝึกอบรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน รับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุง สร้างระบบความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความเหมาะสม ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และไม่เลือกปฏิบัติ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ | <ul style="list-style-type: none"> การประชุม ประกาศวิสัยทัศน์และเป้าหมายประจำปี สื่อสังคมออนไลน์ / อีเมล แบบ 56-1 One Report / รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (เว็บไซต์) ข้อเสนอแนะ หรือ ข้อร้องเรียน หรือ การแจ้งเบาะแส การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพัน ของพนักงานที่มีต่อองค์กร |

การวิเคราะห์ผลกระทบความเสี่ยงและโอกาส

| ประเด็นผลกระทบ | Mega forces & trends | ความเสี่ยง | โอกาส |
|-------------------------------------|---|--|--|
| ด้านเศรษฐกิจ | | | |
| ผลิตภัณฑ์และกระบวนการ |   | อัตลักษณ์ของแบรนด์ (-) การบริหารจัดการโครงการ (-) การบริหารงานก่อสร้าง (-) การควบคุมต้นทุน (-) กฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (+/-) | นวัตกรรม (+) เทคโนโลยี (+) ความปลอดภัย (+) |
| ลูกค้า |  | ความพึงพอใจลูกค้า (+/-) พฤติกรรมผู้บริโภค (+/-) ข่าวสาร บทวิเคราะห์ (+/-) | |
| สังคม | | | |
| พนักงาน |     | การปฏิบัติต่อผู้ใช้งาน (+/-) สิทธิมนุษยชน (+/-) การจัดการความรู้ (+/-) มาตรฐานการปฏิบัติงาน (+/-) การปรับปรุงผลิตภัณฑ์และกระบวนการ (+/-) | |
| ผู้รับเหมาและผู้ขาย |  | การคัดเลือกผู้รับเหมาและผู้ขาย (+/-) การประเมินผู้รับเหมาและผู้ขาย (+/-) | |
| ชุมชน |  | การแข่งขัน (-) | สังคมผู้สูงอายุ (+) |
| แนวโน้มของสังคมหรือกระแสสังคม (+/-) | | | |
| สิ่งแวดล้อม | | | |
| |   | การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ (-) ฤดูกาล (-) ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (-) | |
| การสรรหาที่ดิน (+/-) | | | |

| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) | | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) | |
|--|---|--|---|
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 1 ความยากจนต้องหมดไป ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ (No Poverty) |  | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 10 ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ (No inequality) |  |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 2 ความอดอยากต้องหมดไป ขจัดความอดอยาก บรรลุความมั่นคงทางอาหารและโภชนาการที่ดีขึ้น ส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน (Zero hunger) |  | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทิวทัศน์ ยืดหยุ่น และยั่งยืน (Sustainability) |  |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่ประชากรทุกช่วงวัย (Good health) |  | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 12 บริโภคและผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible consumption) |  |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน (Education) |  | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 13 แก้ปัญหาโลกร้อน ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศและผลกระทบ (Climate action) |  |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 5 ความเท่าเทียมทางเพศ สร้างความเท่าเทียมทางเพศ เสริมพลังทางสังคมแก่ผู้หญิงและเด็กหญิง 5 (Gender equality) |  | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 14 ชีวิตในน้ำ อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Life underwater) |  |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 6 น้ำสะอาดและสุขอนามัย จัดให้มีน้ำสำหรับอุปโภคบริโภค การจัดการน้ำที่ยั่งยืนและสุขาภิบาลสำหรับทุกคน (Clean water) |  | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 15 ชีวิตบนบก ปกป้อง พื้นฟู และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน หยุดยั้งการรุกรานของทะเลทราย หยุดและย้อนกระบวนการเสื่อมโทรมของดิน หยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (Life on land) |  |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 7 พลังงานสะอาด ราคากฎ จัดให้มีพลังงานที่ทันสมัย ยั่งยืน เสถียร และราคาไม่แพงสำหรับทุกคน (Clean energy) |  | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 16 สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง สร้างเสริมสังคมที่สงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน สร้างกระบวนการยุติธรรมที่ทุกคนเข้าถึงได้ และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และเปิดกว้างในทุกระดับ (Peace & justice) |  |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 8 งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโต ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานที่มีคุณค่า และงานที่ดีสำหรับทุกคน (Economic growth) |  | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ร่วมมือเพื่อพิชิต เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุกระดับแนวทางการดำเนินและสร้างเสริมการเป็นพันธมิตรระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Partnership) |  |
| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ยืดหยุ่น ส่งเสริมกระบวนการอุตสาหกรรมที่ยั่งยืน และสนับสนุนนวัตกรรม (Industry and infrastructure) |  | | |

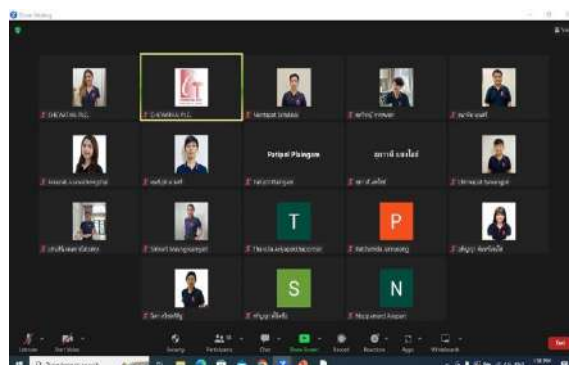
3. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทกำหนดให้มั่นนโยบายสิ่งแวดล้อมเพราะตระหนักว่าการจัดการดูแลสิ่งแวดล้อมที่ดีจะส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและเติบโตอย่างยั่งยืน วัตถุประสงค์ของนโยบายจึงมีไว้เพื่อบริหารกระบวนการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการปฏิบัติในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลเพื่อรักษาภาพแวดล้อม ความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (เอกสารที่เกี่ยวข้อง : PC-CWG-026 นโยบายสิ่งแวดล้อม)

คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมทำหน้าที่ในการตรวจประเมินระบบบริหารคุณภาพสิ่งแวดล้อม และ คณะทำงาน CSR ทำหน้าที่ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในส่วนที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ CHEWA Goes Green ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สร้างความตระหนักรู้ ปลูกฝังจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงาน ทรัพยากร อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมไปถึงลูกบ้านในโครงการต่างๆ ของบริษัท ให้สามารถมีส่วนร่วมและมีเป้าหมายร่วมกันในการรักษาสิ่งแวดล้อม (เอกสารที่เกี่ยวข้อง : AN-IAD-006 ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม)

3.1 โครงการ Low waste less plastic การจัดการขยะจากกิจกรรมการก่อสร้างซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเชิงลบต่อทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปริมาณขยะจากเศษวัสดุก่อสร้าง อันเนื่องมาจากการออกแบบ การรื้อถอน การดำเนินงานก่อสร้างของโครงการ รวมถึงขยะมูลฝอยจากการอุปโภคบริโภคของแรงงานและขยะมูลฝอยจากสำนักงานของบริษัท ซึ่งกิจกรรมจะเป็นจุดเริ่มต้นในการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตระหนักถึงผลกระทบจากกระบวนการทำงาน อาจช่วยลดการใช้พลังงาน ลดปริมาณขยะโดยหาแนวทางในการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่เพื่อยืดอายุการใช้งานออกไปให้นานที่สุดก่อนจะกลายเป็นขยะ อีกทั้งเป็นการสร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและผู้รับเหมา

- เป้าหมายระยะสั้น บริษัทมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน เรื่อง มาตรฐาน ISO14001 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการย้ำให้พนักงานรับทราบถึงมาตรฐานสากลด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ และ แนวทางการปฏิบัติงานที่สำคัญด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท รวมทั้งนโยบายการประหยัดพลังงานและทรัพยากร โดยมีการให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 ซึ่งมีผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 62 คน



- เป้าหมายระยะกลาง 3 ปี บริษัทสามารถจัดกิจกรรมการบริหารจัดการขยะ สามารถคัดแยกขยะ นำขยะกลับไปใช้ซ้ำ การใช้งาน และลดปริมาณขยะลงได้ รวมถึงคู่ค้าทางธุรกิจสามารถต่อยอดจากความรู้ในการบริหารจัดการขยะ สามารถออกแบบกิจกรรมในประเด็นที่เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2566 บริษัทสามารถคัดแยกขยะประเภทขวดพลาสติก ขวดแก้ว รวมจำนวน 117 กิโลกรัม ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณ 5.4% นำไปบริจาคให้กับหน่วยงานที่นำขยะกลับไป Upcycling ให้เกิดประโยชน์อีกครั้ง โดยเฉพาะในช่วงวิกฤตโควิด-19 ขยะขวดพลาสติกที่นำไปบริจาคสามารถใช้เป็นวัตถุดิบแปรรูปเป็นเส้นด้ายเพื่อนำไปทอเป็นผืนผ้าสำหรับทำชุด PPE สำหรับพระสงฆ์ใช้ในการปฏิบัติศาสนกิจ



- โดยในปี 2567 ตั้งเป้าหมายว่าจะสามารถคัดแยกขยะ เพื่อนำไปบริจาคให้กับหน่วยงานที่นำขยะกลับไป Upcycling ให้เกิดประโยชน์อีกครั้ง โดยมีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นจากปี 2566 อย่างน้อย 5%
- เป้าหมายระยะยาวเกินกว่า 3 ปี บริษัทและคู่ค้าสามารถสร้างโครงการก่อสร้างต้นแบบในการบริหารจัดการขยะในโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 โครงการเก็บกระดาษของเก่า บริษัทร่วมกับ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) (“SCGP”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งจุดรับขยะประเภทกระดาษสำนักงาน และ กระดาษแข็งกล่องน้ำตาลตามจุดต่างๆ ภายในสำนักงาน และ โครงการต่างๆ ของบริษัท โดยจัดให้มีผู้รับผิดชอบทำหน้าที่รวบรวมขยะกระดาษส่งให้ SCGP เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการ Recycle ช่วยลดปริมาณขยะและเพิ่มมูลค่าขยะในเวลาเดียวกัน เป็นการคัดแยกขยะกระดาษอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ขยะกระดาษที่รวบรวมส่งให้ SCGP จะตีมูลค่ากลับมาเป็นประโยชน์ให้กับบริษัทและสังคม โดยกระดาษสำนักงาน (หรือกระดาษถ่ายเอกสาร) สามารถแลกเปลี่ยนเป็นกระดาษ A4 รีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ในสำนักงาน ในปี 2566 บริษัทสามารถรวบรวมขยะประเภทกระดาษแข็งกล่องน้ำตาลเพื่อส่งต่อให้ SCGP จำนวน 1 ตัน สามารถนำไป Upcycling เป็นโต๊ะเก้าอี้เด็กนักเรียนอื่นๆ ถือว่าบริษัทสามารถสร้างความตระหนักในด้านการลดการใช้ทรัพยากรตามโครงการได้เป็นอย่างดี

ด้วยการเปิดจุดรับกล่องกระดาษเหลือใช้ เพื่อนำกลับมารีไซเคิลเป็นชุดโต๊ะนักเรียน ส่งมอบให้แก่โรงเรียนบ้านป่าเลา อ.แม่ทา จ.ลำพูน ซึ่งเป็นโรงเรียนที่ขาดโอกาสทางการศึกษา ขาดแคลนทุนทรัพย์และการสนับสนุน และเป็นโรงเรียนที่ชีวิตวัยมีการสนับสนุนด้านการศึกษาอยู่ในปัจจุบันอย่างต่อเนื่องกว่า 6 ปีแล้ว และนอกจากได้สนับสนุนการศึกษาถือว่าเป็นโครงการที่ถูกบ้านทุกโครงการของชีวิตวัยจะได้อีกช่วยกันคัดแยกขยะเพื่อลดขยะที่จะเข้าสู่ระบบ และเป็นการส่งเสริมกิจกรรมดีๆ ระหว่างชีวิตวัยและลูกค้าอีกด้วย



3.3 บริษัทกำหนดให้มีระเบียบปฏิบัติในการจัดทำโครงการร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใต้โครงการ Care the Bear ในการจัดกิจกรรมที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gases : GHGS) โดยมีแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- (1) รณรงค์ให้เดินทางโดยรถสาธารณะหรือเดินทางมาร่วมกัน
- (2) ลดการใช้กระดาษ พลาสติก จากเอกสารต่างๆ และบรรจุภัณฑ์
- (3) งดการใช้ไฟจากบรรจุภัณฑ์หรือไฟเพื่อการตกแต่ง
- (4) ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้าหรือเปลี่ยนไปใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน
- (5) ออกแบบโดยใช้วัสดุตกแต่งที่สามารถกลับมาใช้ใหม่ได้
- (6) ลดการเกิดขยะอาหารเหลือทิ้งโดยการตกแต่งพодиและทานให้หมด

โดยเฉพาะจากการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการเดินทาง ลดการใช้กระดาษ เอกสาร พลาสติกและบรรจุภัณฑ์ ประกอบการประชุม ในปี 2566 บริษัทรณรงค์ให้มีการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามโครงการ Care the bear อีกทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อม จากการวัดผลการลดก๊าซเรือนกระจกบนเว็บไซต์ <https://climatecare.setsocialimpact.com/> บริษัทสามารถลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์แล้ว 3,024.49 kgCO₂ หรือเทียบเท่าการดูดซับ CO₂ ปีของต้นไม้จำนวน 336 ต้น หากเทียบสัดส่วนพบว่าลดลงจากปีก่อนประมาณ 42% แต่ถือว่าบริษัทยังคงสามารถสร้างความตระหนักในด้านการลดการใช้ทรัพยากรตามโครงการได้เป็นอย่างดีดีสม่ำเสมอ (เอกสารที่เกี่ยวข้อง : QP-SEC-801 ระเบียบปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมของบริษัทที่ส่งเสริมพฤติกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) รวมถึงการคำนวณการปล่อย GHG, WM-SEC-101 คู่มือปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม)



บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) เข้ารับรางวัลเชิดชูองค์กรแนวร่วมลดก๊าซเรือนกระจก จากโครงการ Climate Care Forum 2023 : Time to Reduce “ลด-เพื่อ-โลก” จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก วันที่ 20 ตุลาคม 2566 ที่ผ่านมาโดยคุณ วนัส วงษ์มาส ประธานคณะทำงาน CSR เป็นตัวแทนเข้ารับรางวัล โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ที่ชีวาทัยได้เข้าร่วมโครงการ Care The Bear ตั้งแต่ปี พ.ศ.2564 และได้ดำเนินกิจกรรมมากถึง 400 กิจกรรม สำหรับการลดกระดาษ ลดพลาสติก รวมถึงขยะต่างๆ ที่สำคัญยังมีคู่มือในการดำเนินงาน เพื่อจัดระเบียบและดำเนินกิจกรรมให้บรรลุตามหลักปฏิบัติ 6 Cares

- 3.4 โครงการบริหารการใช้กระดาษภายในบริษัท บริษัทใช้ประโยชน์จากวัสดุสำนักงานโดยเฉพาะวัสดุประเภทกระดาษ ในการจัดพิมพ์ข้อมูลที่ช่วยให้อ่านง่ายชัดเจน เกิดความเป็นระเบียบในการค้นหา ตรวจสอบและจัดเก็บ ซึ่งจากการสำรวจ การใช้งานในปัจจุบันอัตราการใช้งานกระดาษของบริษัทเพิ่มสูงขึ้นและส่งผลกระทบต่อปริมาณขยะกระดาษที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่นกัน ฝ่ายจัดการเห็นว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่งในการใช้กระดาษให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดปริมาณขยะที่จะเกิดขึ้นอีก ทั้งเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายของบริษัทไปในคราวเดียวกัน เป็นการตอบสนองกิจกรรม Chewa Goes Green ในด้านการ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม จึงได้ริเริ่มให้เกิดโครงการบริหารการใช้กระดาษภายในบริษัทขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อช่วยในการ ลดการใช้กระดาษอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม ดังนี้

- (1) สร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าโดยเฉพาะการใช้กระดาษภายในบริษัท
- (2) สื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- (3) ติดตาม ตรวจสอบ รายงานผลการใช้กระดาษภายในบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- (4) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology), สื่อออนไลน์ (Social media), งานสารบรรณ Electronic (e-office), เอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document), การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting), การใช้ ฐานข้อมูลร่วมกัน เช่น Lan, Intra เป็นต้น

โดยมีหน่วยงานต่างๆ ให้ความร่วมมือออกแบบกิจกรรมในการลดปริมาณการใช้กระดาษ อาทิ

- (1) ฝ่ายทุนมนุษย์ (HR) จัดทำโครงการ “รักษ์โลกร้อน ร่วมใจลดใช้กระดาษคาร์บอน” เพื่อจัดการให้ Pay Slip ที่เดิม print จากกระดาษคาร์บอน เปลี่ยนเป็นระบบ E-Pay Slip จากระบบปฏิบัติการ HumanOS ด้วยตนเอง (Employee Self Service) โดยผลการดำเนินการในปี 2564 ช่วงเริ่มต้นโครงการ สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการพิมพ์เอกสารจำนวน เงิน 3,060 บาทต่อปี
- (2) ฝ่ายขายโครงการแนวสูง (Sales CHEWA Condo) จัดทำโครงการ “ธนาคารกระดาษหน้าที่ 3” เพื่อลดปริมาณการ สั่งซื้อกระดาษและธนบัตรให้ใช้กระดาษ Reuse โดยคาดว่าจะในช่วงเริ่มต้นโครงการจะสามารถสร้างแนวปฏิบัติภายใน หน่วยงานในการใช้กระดาษให้ครบทั้งสองหน้า, คัดแยกขยะกระดาษเพื่อนำไปบริจาคให้หน่วยงานภายนอกที่สามารถ นำขยะกระดาษกลับไปใช้ประโยชน์ เช่น มูลนิธิคนตาบอดในประเทศไทยเพื่อนำกระดาษไปจัดทำสมุดพิมพ์อักษรเบรลล์ เพื่อเป็นสื่อการเรียนการสอนให้กับผู้พิการทางสายตาและที่สำคัญคือการลดปริมาณกระดาษจากเดิมปริมาณการใช้ กระดาษ 3 รีมหรือ 1,500 แผ่นจะลดเหลือ 2 รีมหรือ 1,000 แผ่น
- (3) ฝ่ายขายโครงการแนวสูง (Sales CHEWA Condo) โครงการชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค ลาดพร้าว-โชคชัย4 (CHEWATHAI HALLMARK LADPRAO-CHOKCHAI4), ชีวาทัย เกษตร - นวมินทร์ (CHEWATHAI KASET-NAWAMIN), ชีว ฮาร์ท สุขุมวิท 36 (CHEWA HEART SUKHUMVIT 36) จัดทำโครงการ “Save Green Save World” เพื่อควบคุม และลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง, สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดปริมาณขยะที่จะเกิด ขึ้น แนวทางปฏิบัติ คือ การตรวจสอบเอกสารอย่างละเอียดก่อนสั่งพิมพ์เอกสารทุกครั้ง, เปลี่ยนระยะขอบกระดาษให้ ลดลงจะช่วยลดปริมาณกระดาษจากเดิมได้ประมาณ 5%, ใช้กระดาษให้ครบทั้งสองหน้า
- (4) ฝ่ายกฎหมายและกำกับกิจการ (Legal and Compliance) จัดทำโครงการ “ชีวาทัยร่วมรักษ์โลก ลดใช้กระดาษ” เพื่อ ลดปริมาณทรัพยากรกระดาษที่ใช้ในการจัดทำเอกสารสัญญาของบริษัทและคู่ค้าให้ได้ 50% ด้วยวิธีการพิมพ์เอกสาร ให้ครบทั้งสองหน้า
- (5) ฝ่ายบริการลูกค้า (CHEWA Smart Transfer) จัดทำโครงการ “HUG GREEN” เพื่อควบคุมและลดการใช้กระดาษ, สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด, ลดการใช้ทรัพยากร, ควบคุมการใช้กระดาษให้มีผล ต่อเนื่อง ด้วยวิธีการจดสถิติการใช้กระดาษและตั้งเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษลง 10% ต่อเดือน, พิมพ์เอกสาร ให้ครบทั้งสองหน้า, ใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อลดการใช้กระดาษ



- 3.5 บริษัทกำหนดนโยบายลดการสร้างขยะภายในองค์กรเพื่อสร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นกิจกรรมด้านความยั่งยืนที่สร้างประโยชน์แก่สังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ หลีกเลี่ยงการรับถุงพลาสติกเมื่อซื้อสินค้าน้อยชิ้น, เลือกใช้ภาชนะหรืออุปกรณ์ที่สามารถใช้ซ้ำ เช่น ถังผ้า ตะกร้า ปิ่นโต, พกของใช้ส่วนตัวที่ต้องใช้ประจำ เช่น ขวดน้ำ แก้วน้ำ เพื่อลดการซื้อขวดน้ำพลาสติก, นำถุงพลาสติกหรือกล่องโฟมที่ใช้แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ซ้ำ, เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ทำจากวัสดุย่อยสลายได้เองตามธรรมชาติ เช่น บรรจุภัณฑ์จากกระดาษ เป็นต้น



3.6 แนวปฏิบัติในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมกับกระบวนการดำเนินธุรกิจ

3.6.1 การจัดการมลพิษในการตรวจวัดคุณภาพอากาศ

(1) ฝุ่นละออง

1.1 ช่วงระหว่างก่อสร้างทำการตรวจวัดปริมาณฝุ่นละอองในบรรยากาศ TSP และปริมาณฝุ่นละอองในบรรยากาศขนาด 10 ไมครอน (PM10) ที่จุดตรวจวัดพื้นที่โครงการระหว่างก่อสร้าง 1 แห่ง ได้แก่ โครงการชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย-รามอินทรา ช่วงเดือน กันยายน ถึง ธันวาคม 2566 ดังนี้

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ (TSP) ค่ามาตรฐานตามกฎหมายไม่เกิน 0.33



ภาพการตรวจวัดคุณภาพอากาศ

| โครงการ | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย - รามอินทรา | 0.098 | 0.032 | 0.059 | 0.025 |

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ (PM-10) ค่ามาตรฐานตามกฎหมายไม่เกิน 0.12

| โครงการ | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย - รามอินทรา | 0.024 | 0.011 | 0.025 | 0.013 |

3.6.2 การจัดการตรวจวัดระดับเสียง



ภาพเปรียบเทียบผลการตรวจวัดระดับเสียง

ในช่วงระหว่างการก่อสร้าง มีการตรวจวัดระดับเสียง พารามิเตอร์ที่กำหนด ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Leq) , ระดับเสียงสูงสุด (Lmax) , ระดับเสียงกลางวันกลางคืน (Ldn) , ระดับเสียงพื้นฐาน (L90 , L10) และเสียงรบกวน ที่จุดตรวจวัดพื้นที่โครงการระหว่างก่อสร้าง 1 แห่ง ได้แก่ โครงการชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย-รามอินทรา ช่วงเดือน กันยายน ถึง ธันวาคม 2566 ดังนี้

สรุปผลตรวจวัดระดับเสียงรายเดือน (ค่ามาตรฐานเสียงรบกวน เฉลี่ยไม่เกิน 115 เดซิเบล)

| โครงการ | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |
|---------------------------------------|-------|------|-------|-------|
| ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย — รามอินทรา | 110.5 | 94.5 | 110.8 | 100.2 |

3.6.3 การจัดการคุณภาพน้ำ ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้ง

3.6.3) การจัดการคุณภาพน้ำและผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้ง

การเก็บตัวอย่างน้ำทิ้งจากบ่อกักน้ำของพื้นที่ภายในโครงการคอนโดมิเนียมที่มีผู้พักอาศัย จำนวน 1 จุดเก็บตัวอย่าง ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง ธันวาคม 2566 ของโครงการชีวาทัย เกษตร — นวมินทร์ และโครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ โดยสรุปผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ มีดังนี้

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง BOD (ค่ามาตรฐาน <20)

| คุณภาพน้ำทิ้ง BOD (20) | 2566 | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|
| | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |
| ชีวาทัย เกษตร-นวมินทร์ | 2 | 2 | 4.4 | 3.6 | 5 | 11 | 10 | 12 | 5 | 6 | 14 | 8 |
| ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 10 | 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง TSD (ค่ามาตรฐาน <500)

| คุณภาพน้ำทิ้ง TSD (500) | 2566 | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|
| | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |
| ชีวาทัย เกษตร-นวมินทร์ | 288 | 248 | 244 | 296 | 226 | 184 | 212 | 240 | 274 | 298 | 248 | 286 |
| ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ | 380 | 382 | 384 | 382 | 382 | 358 | 394 | 460 | 408 | 452 | 346 | 446 |

คุณภาพน้ำทิ้ง SS (ค่ามาตรฐาน <30)

| คุณภาพน้ำทิ้ง SS (30) | 2566 | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|
| | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. |
| ชีวาทัย เกษตร-นวมินทร์ | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 5 | 14 | 13 | 16 | 6 | 5 | 16 | 12 |
| ชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 |

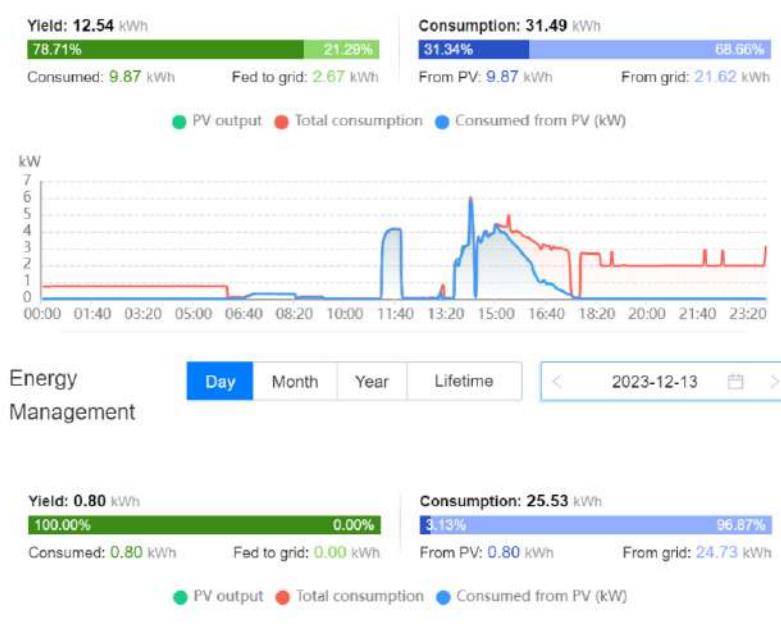
อนึ่ง น้ำประปาที่ผ่านการใช้งานแล้วโดยเฉพาะในพื้นที่เขตก่อสร้างบริษัทบริหารจัดการน้ำเสียอย่างเป็นระบบเพื่อบำบัดน้ำเสียให้สามารถหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ใหม่อีกครั้ง ลดการสร้างมลพิษทางน้ำที่จะมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและยังสามารถลดต้นทุนการผลิตได้บางส่วน น้ำซึ่งผ่านระบบบำบัดแล้วมีความสะอาดเพียงพอในการนำกลับมาใช้ในกระบวนการอื่น อาทิ น้ำอุปโภค น้ำในห้องน้ำ รดน้ำต้นไม้ ทำความสะอาดล้อรถบรรทุกเข้า-ออกไซต์งานก่อสร้าง ให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดก่อนที่จะไหลสู่แหล่งน้ำสาธารณะต่อไป

จากผลการประหยัดน้ำ โดยการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดมาหมุนเวียนเพื่อใช้รดน้ำต้นไม้ภายในโครงการ ทำให้สามารถประหยัดค่าน้ำประปาได้ อย่างน้อยเดือนละ 10,000 บาท/โครงการ

3.6.4) การประหยัดพลังงานไฟฟ้า

บริษัทมีมาตรการในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ดังนี้

1. การกำหนดช่วงเวลาการเปิดปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด ในสำนักงานให้เหมาะสมกับช่วงเวลาที่ใช้งาน ได้แก่ ปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลาพัก หรือเลิกงาน 30 นาที , การปิดและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้ เช่น คอมพิวเตอร์ และเครื่องปริ้นท์ เป็นต้น
2. เลือกใช้อุปกรณ์และหลอดไฟชนิดประหยัดพลังงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม รวมทั้งมีการรณรงค์ให้ช่วยกันประหยัด เช่น การใช้หลอด LED ทั้งสำนักงาน , การทำความสะอาดแผ่นกรองอากาศอยู่เสมอ , การตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม โดยมีคณะกรรมการ 5ส ช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนมีหน้าที่สำรวจ และตรวจตราอุปกรณ์ไฟฟ้าให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
3. จัดผังและพื้นที่การนั่งปฏิบัติงานภายในสำนักงานใหม่ และกำหนดระเบียบให้พนักงานสามารถไปปฏิบัติงานที่ไซต์งานได้ อย่างน้อย เดือนละ 2 วัน เพื่อเป็นการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และลดการใช้เครื่องปรับอากาศภายในออฟฟิศได้
4. ส่งเสริม และปลูกฝังให้ทุกคนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ เพื่อช่วยกันสอดส่องดูแลการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน เพื่อให้สามารถใช้ไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. จัดให้มีการติดตั้งหลอดไฟในส่วนของสโมสรประจำโครงการใหม่ อย่างโครงการชีวารมย์ ราชพฤกษ์จัดใหม่ ให้สามารถนำกระแสไฟฟ้าจากแผงโซลาร์เซลล์มาใช้สำหรับเปิดไฟส่องสว่างต่างๆ เพื่อลดค่าไฟฟ้าสโมสร ซึ่งหลังจากติดตั้งแล้วจะทำให้ช่วยลดค่าไฟ ได้ประมาณเฉลี่ย เดือนละ 5,500 – 6,000 บาท



6. ติดตั้งไฟทางโซลาร์เซลล์ขนาด 3 กิโลวัตต์โซนด้านหลังของโครงการ ชีวารมย์ ปิ่นเกล้า-สาทร เพื่อส่องแสงสว่างยามค่ำคืน และประหยัดไฟส่วนกลางของโครงการ โดยเฉลี่ยประหยัดไฟฟ้า 1,000-1,500 บาทต่อเดือน

4. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลบนรากฐานของหลักความยุติธรรม เท่าเทียมกัน สิทธิมนุษยชน ป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิไม่ว่าต่อพนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม (เอกสารที่เกี่ยวข้อง : PC-CWG-002 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม, PC-CWG-028 นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน)

- 4.1 กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของพนักงานภายในองค์กร (Employees relations) บริษัทมีสวัสดิการในการสร้างความสัมพันธ์ สร้างความสามัคคี กิจกรรมละลายพฤติกรรม ทำให้ทุกคนในองค์กรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถทำงานแก้ไขปัญหา ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน เช่น การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี, การสร้างทีม (Team Building), การแข่งขันกีฬา เป็นต้น
- 4.2 แนวปฏิบัติในการคัดเลือกพนักงานโดยปราศจาก “อคติ” ในสถาบันการศึกษา, เพศสภาพ หรือแนวคิดค่านิยมด้านการเมือง เป็นต้น เพราะองค์กรมีค่านิยมและความเชื่อว่าหากสมาชิกขององค์กรทุกคนทำงานร่วมกันโดยปราศจาก “อคติ” หรือมีจิตสำนึกที่ดีในด้าน “ความเท่าเทียมในสังคม” แล้วจึงจะทำให้พนักงานทุกคนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยความราบรื่นและมีความสุขในองค์กรได้
- 4.3 การเคารพสิทธิด้าน “ความเสมอภาคของการแสดงออก” บริษัทกำหนดให้มีแนวปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เช่น โครงการ คุณพ่อ คุณแม่ และ โครงการ บุญ..รอ..ฟัง แนวปฏิบัติที่ให้พนักงานสามารถสื่อสารกับผู้บริหารได้โดยตรงโดยไม่ต้องผ่านหัวหน้างานหรือฝ่ายใดภายในองค์กรเพื่อรักษาความลับนอกเหนือจากวิธีการร้องทุกข์ปกติ โดยโครงการดังกล่าวไม่จำเป็นต้องเปิดเผยชื่อสามารถร้องเรียนผู้บังคับบัญชา, บอกกล่าวเรื่องราวที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร, ข้อมูลหรือเบาะแสในการทุจริต, การถูกละเมิดหรือไม่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม (เอกสารที่เกี่ยวข้อง : โครงการ คุณพ่อ คุณแม่ และ โครงการ บุญ..รอ..ฟัง)
- 4.4 มาตรการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดโควิด-19 ในแคมป์คนงานก่อสร้างที่ส่งผลให้เกิดความติดขัดในการซื้อขายของอุปโภคบริโภคในกลุ่มคนงาน บริษัทและผู้รับเหมาหลัก จึงร่วมบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ เช่น เครื่องอุปโภคบริโภค ยารักษาโรค เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน อีกทั้งเป็นกำลังใจให้ทุกคนสามารถผ่านพ้นวิกฤตไปได้
- 4.5 บริษัทร่วมกับคู่ค้า สร้างสัมพันธ์อันดี และร่วมพัฒนาทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา รวมถึงการเรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆ ในงานก่อสร้างและตกแต่งให้กับผู้บริหารและพนักงานให้สามารถนำประสบการณ์และเทคนิคไปต่อยอดการทำงาน โดยในปี 2566 บริษัทร่วมกับฝ่ายงานจัดซื้อ, ฝ่ายก่อสร้าง, ฝ่ายการตลาด เข้าเยี่ยมชมสถานที่พร้อมอบรมเบื้องต้นร่วมกับบริษัทคู่ค้า ดังนี้



- 4.5.1) อเมริกันสแตนดาร์ด ผู้นำด้านสุขภัณฑ์ระดับโลก ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้จะเป็นการพูดถึงตัวผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงผลิตภัณฑ์ รวมไปถึงการพูดคุยเรื่องพฤติกรรมของผู้บริโภค เพื่อนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาในธุรกิจต่อไป และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชีวาทัยและคู่ค้าในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566



- 4.5.2) โรงงานไพร้ม พรีคาสท์ ผู้ผลิตแผ่นคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปรายสำคัญ พร้อมศึกษา รับรู้ และชมขั้นตอนการผลิต เพื่อนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาในธุรกิจต่อไป และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชีวาทัยกับคู่ค้าในวันที่ 16 พฤษภาคม 2566



- 4.5.3) สิบเบเยอร์ บริษัทผู้ผลิตและจัดจำหน่ายสีทาอาคาร สีทาภายนอกและภายใน สีย้อมไม้ รวมไปถึงสีอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์อื่นๆ อีกมากมาย ที่มีนวัตกรรมการสร้างสรรค์สีที่ตอบโจทย์ผู้อยู่อาศัยยุคใหม่ พร้อมเข้าเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการ กระบวนการผลิต ระบบโลจิสติกส์ คลังสินค้า เพื่อนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาในธุรกิจต่อไป และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชีวาทัยกับคู่ค้า ในวันที่ 4 เมษายน 2566



- 4.5.4) โซว์รูมของ Mitsubishi Electric ที่เป็นผู้ดำเนินการผลิตและการจำหน่ายอุปกรณ์และเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงระบบกลไกต่างๆ ที่มีการใช้งานในหลากหลายอุตสาหกรรม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้จะเป็นการพูดถึงตัว



ผลิตภัณฑ์ หรือนวัตกรรมใหม่ๆ รวมไปถึงการสาธิตวิธีใช้งานผลิตภัณฑ์ เพื่อนำมาอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า เพิ่มความสะดวกสบายในการใช้ชีวิต และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชีวิตวัยและลูกค้า ในวันที่ 3 เมษายน 2566

- 4.5.5) เข้าร่วมงานกิจกรรม “รักเรารักโลก ฟิ้นคีนผืนป่า และระบบนิเวศอย่างยั่งยืน” จัดขึ้นโดย TOA เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2566



- 4.5.6) ส่งมอบแท็บเล็ตเพื่อการศึกษา จำนวน 30 เครื่อง มูลค่ารวม 209,700 บาท ให้แก่กลุ่มโรงเรียนบ้านป่าเลา อ.แม่ทาจ.ลำพูน ในโครงการชีวิตวัยพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน โดยอุปกรณ์ดังกล่าว จะนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษาให้โรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล ซึ่งโครงการนี้ ชีวิตวัยได้ให้การสนับสนุนด้านการศึกษามาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 เพิ่มเติมจากการจ้างครู สร้างอาคารเรียนและสื่อการสอน ณ โรงเรียนบ้านป่าเลา อ.แม่ทาจ.ลำพูน เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2566



- 4.5.7) กิจกรรมอบรมการซ้อมหนีไฟเพื่อให้พนักงานได้รับทราบขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ เรียนรู้สัญญาณเตือนภัยในสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อให้มีชีวิตรอดจากเหตุการณ์เพลิงไหม้ ลดความเสี่ยงและการสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุเพลิงไหม้ทั้งพนักงานในองค์กรและลูกบ้านในโครงการ โดยในปี 2566 บริษัทร่วมกับฝ่ายงานบริการหลังการขาย และทีมนิติบุคคลประจำโครงการชีวิตวัย เกษตร-นวมินทร์ จัดกิจกรรมอบรมการซ้อมหนีไฟ เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2566

- 4.5.8) กิจกรรมงานสัมมนาสุดพิเศษ #ชีวิตวัยทำงาน ไม่ใช่เรื่องยาก Topic พิเศษ ‘ก้าวสู่ชีวิตวัยทำงานได้อย่างมั่นใจ ผ่านมุมมอง/ความคิด CEO (Preparing Undergraduates for Working Life Perspective of CEO) โดยวิทยากร คุณบุญ ชุน เกียรติ, CFA, CPA กรรมการผู้จัดการ บริษัท ชีวิตวัย จำกัด (มหาชน) และพิธีกรคุณภูเบศร์ สำราญ เรืองจิต ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าของบริษัท ชีวิตวัย จำกัด (มหาชน) ได้บรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัย ปี 3-4 ช่วงกำลังฝึกงาน ต่อยอดจากความรู้ในห้อง และมองหาอาชีพในอนาคต





“ ในปัจจุบัน ESG เข้ามามีบทบาทสำคัญในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ถือเป็นจุดเปลี่ยนของเศรษฐกิจไทยที่ทำได้ เพราะถ้าบริษัทไหนไม่ทำ ก็อาจจะสูญเสียความเชื่อมั่น ทั้งลูกค้าและผู้ลงทุน รวมถึงโอกาสการเติบโตของธุรกิจด้วย หากใครไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ทัน ก็จะต้องล่าช้า ในปัจจุบันความรับผิดชอบต่อองค์กรที่ต้องรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมนั้น ย่อมเป็นหน้าที่หลักของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงอยู่แล้ว ซึ่งการทำ ESG ก็ไม่ได้ทำต้นทุนเพิ่มขึ้น ยังทำให้สามารถลดต้นทุนได้อีกต่างหาก ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลง เช่น การประชุมออนไลน์จะลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย เราเริ่มจากการให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม และมีคณะทำงาน CSR เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบหลักในเรื่องนี้ โดยมีการรายงานการดำเนินงานตรงต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ แนวคิด ESG ยังช่วยสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ธุรกิจ ด้วยการสะท้อนบทบาทความรับผิดชอบต่อธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการนำเสนอผลการดำเนินงานในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ”

นายบุญ ชุน เกียรติ CFA, CPA
กรรมการผู้จัดการ



“

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจและการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพตามพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมเหตุสมผล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดความผันผวนและความไม่แน่นอนในช่วงเวลาปัจจุบัน ซึ่งการพัฒนาโครงการของบริษัทเน้นการสร้างสังคมที่ดีสิ่งแวดล้อมที่ดี รวมถึงการให้ความสำคัญในการส่งมอบบ้านที่มีคุณภาพ และการบริการที่ดีให้กับลูกค้าในโครงการของบริษัท

ทั้งนี้ ในการบริหารและดำเนินนโยบายด้านการเงินได้กำหนดโครงสร้างทางการเงินที่สมดุลและมีประสิทธิภาพสูงสุด ด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม ประกอบกับการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ และการรายงานทางบัญชีและการเงินต่อสาธารณะชนอยู่ภายใต้กรอบของความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับกลุ่มผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไป ที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มของบริษัท

”

นายนิศร นิตสาโรภาส
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานการเงินและบัญชี



“บริษัทให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ตามรูปแบบ ESG เพื่อความยั่งยืนในอนาคต และ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานทุกคนให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงาน ไม่ว่าจะเป็นการประชุมออนไลน์ การให้ความสำคัญกับชุมชนรอบโครงการ และ การปฏิบัติตามนโยบาย ISO14001 อย่างเคร่งครัด ซึ่งบริษัทได้ใส่ใจบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้ได้รับสวัสดิการที่ดี และได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมความถนัดของแต่ละบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อนำไปต่อยอดการทำงาน และความคิดด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

”

นางสาวจิราพัชร วัตรเพ็ชร
รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายขาย
และการตลาด – คอนโด



“

หลังจากวิกฤต โควิด-19 ผ่านคลาญ ลงไป
อย่างมาก เรายังคงพันธกิจ ที่มีต่อลูกค้า จะ
พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ตอบโจทย์ ความ
ต้องการ ลูกค้าที่น่ารักของเรา ที่ผ่านมา ทั้ง
บ้านและคอนโดมิเนียม งานก่อสร้าง และ งาน
บริการทางด้านที่อยู่อาศัย ให้ลูกค้าได้เข้าถึง
ผลิตภัณฑ์ของเรา

เรายังคงต่อยอดพันธกิจสี่เหลี่ยมในทุกมิติเน้นย้ำใน
เรื่องความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม, การใช้วัสดุใช้
ก่อสร้าง เริ่มตั้งแต่ การซื้อที่ดิน ในพื้นที่ที่มีการ
สำรวจสิ่งมีชีวิตและย้ายแหล่งที่อยู่, ไม่ทำลาย
สิ่งแวดล้อม ก่อนการพัฒนาพื้นที่ในโครงการ
อาทิ สัตว์น้ำ, ต้นไม้และ แหล่งธรรมชาติเดิม
โดยแนวทางการออกแบบ ให้กลมกลืนของ
ชุมชน และรักษา คงสภาพเดิมให้มากที่สุด
บริษัทยังคงเน้นย้ำ สีนคำดี มีคุณภาพ พร้อม
ส่งมอบสินค้าทุกประเภทให้เป็น zero defect
ถึงมือลูกค้าของเรา

”

นายยุทธนา บุญสิทธิวรารักษ์
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานปฏิบัติการก่อสร้าง

“

ในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ภายใต้ปัจจัย ESG นั้น คือ การจัดการและการพัฒนาโครงการ ให้เป็นไปตามหลักทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารจัดการที่ดี อาทิเช่น การเข้าร่วมกับชุมชน ด้วยการสนับสนุนกิจกรรมทางสังคม และการปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการก่อสร้าง ที่สามารถช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

สำหรับในการทำการตลาดปัจจุบัน ที่มีการแข่งขันสูง ดังนั้นการใช้ AI มาเป็นเครื่องมือในการเข้ามาช่วยในการคัดเลือกและปรับรูปแบบโฆษณา, ช่วยวิเคราะห์ข้อมูลการตลาด เพื่อใช้ในการปรับกลยุทธ์การตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมโยงกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้แม่นยำขึ้น ดังนั้นการนำเทคโนโลยี AI เข้าสู่กลยุทธ์การตลาด จะช่วยให้นักการตลาดสามารถเข้าใจและตอบสนองต่อความต้องการของตลาดที่มีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา

”

นายณัฐนันท์ รัตนพรรณ
รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายขาย
และการตลาด – บ้าน



“

ทางทีมงานพร้อมที่จะพัฒนากระบวนการ แนวคิด และ วัฒนธรรม อย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้หน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กรก้าวไปสู่เป้าหมายได้อย่างง่ายดาย และ ตระหนักถึงความสำคัญของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องรอบข้าง ไม่ว่าจะเป็น ชุมชน หรือ สิ่งแวดล้อม ด้วยความจริงใจ และ เน้นผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

”

นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายกฎหมายและกำกับกิจการ





“

บริษัทชีวาทีย ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ก้าวเข้าสู่ปีที่ 16 อย่างแข็งแกร่ง ยังคงให้ความสำคัญกับลูกค้า ในทุกๆขั้นตอน ตั้งแต่การออกแบบ ระหว่างการก่อสร้างและการดูแลลูกค้าหลังการขาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับลูกค้า ในทุกๆขั้นตอนของการพัฒนาเราตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรและพลังงานต่างๆให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืน

ในด้านการตลาด เราลดการใช้สื่อออฟไลน์ ประเภทป้ายต่างๆ และลดการใช้บริษัทเอเจนซีในการทำสื่อโฆษณาออนไลน์ลงเพื่อใช้inhouseของบริษัททำงานด้านออนไลน์ 100% ทำให้เราลดค่าใช้จ่ายด้านการตลาดลงไปได้และสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายของการตลาดได้

บริษัทยังให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล จึงเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความสามารถหลากหลาย (multi skill) ไม่ปิดกั้นความสำเร็จหากทำได้ บริษัทชีวาทียจึงเป็นเวทีแห่งการเรียนรู้และเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถอย่างแท้จริง

เห็นได้ว่าทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญ จึงมีกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับสถาบันการศึกษาต่างๆโดยผู้บริหารสูงสุด คุณบุญ ชุนเกียรติ ได้สละเวลาเข้าไปให้ความรู้ โดยเฉพาะด้านการเงินและการเริ่มต้นการทำงาน ให้กับนักศึกษาในมหาวิทยาลัย สิ่งนี้เป็นการยืนยันถึงความมุ่งมั่นของบริษัทชีวาทีย ในการสร้างสิ่งดีๆ เพราะชีวาทียไม่ใช่แค่สร้างบ้าน แต่เราสร้างชีวิต

”

นางสาวอัญพัชญ์ พิระภักดีพงศ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายขายและการตลาด



“

Chewa Care ไม่หยุดยั้งที่จะพัฒนางานด้านการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าชีวิต ทาง Chewa Care ได้จัดโปรแกรมพิเศษ “ Home Booster “ เพื่อดูแลลูกค้าที่หมดประกันให้ไม่ต้องกังวลเรื่องการดูแลบ้านอีกต่อไป ซึ่งในโปรแกรมดังกล่าวจะแบ่งเป็นแพคเกจ ที่รวบรวมรายการดูแลบ้านที่ครบถ้วนไว้ ให้ลูกค้าเลือกใช้ตามความเหมาะสมกับการใช้งาน อาทิเช่น การตรวจสอบระบบไฟฟ้า ระบบประปา ทำความสะอาดระบบบำบัดในบ้าน การดูแลป้องกันปลวก ล้างแอร์ เป็นต้น พร้อมจัดเตรียมทีมงานมืออาชีพเพื่อคอยดูแลลูกค้าเสมือนผู้ช่วยประจำบ้านโดยเฉพาะ

นอกจากนั้น Chewa Care ยังไม่หยุดยั้งที่จะผลิตงานบริการเกินความคาดหวังให้กับลูกค้า โดยสร้างทีม “ Quick Service “ ขึ้นมา เพื่อเป็นหน่วยงานเคลื่อนที่วิ่งไปแก้ไขปัญหาระงควั่นที่กระทบกับการอยู่อาศัยของลูกค้า โดยมีเป้าหมายที่จะต้องแก้ไขให้เสร็จเรียบร้อยภายใน 12 ชม. เพื่อให้ลูกค้าอยู่อาศัยได้อย่างสะดวกสบายที่สุด

2 Project นี้ จะสามารถตอบสนองความต้องการให้กับลูกค้าในการอยู่อาศัย และสร้างประสบการณ์ที่ดีในการเข้ามาเป็นครอบครัวชีวิตของเราต่อไป

”



นายเจตพงศ์ มีผดุง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ฝ่ายชีวาแคร์และความสัมพันธ์ลูกค้า

“มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาที่ดินโครงการแนวสูง
ในการทำศักยภาพใกล้เคียงแหล่งชุมชนตามแนวรถไฟฟ้า
และมหาวิทยาลัยในเขตกรุงเทพและปริมณฑล โดย
การศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
ต่อชุมชนโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและวิเคราะห์
คู่แข่งและตามความต้องการของกลุ่มลูกค้าจนถึง
กระบวนการอยู่อาศัยในอนาคตซึ่งทางบริษัทมีการ
พัฒนาฟังก์ชันและนวัตกรรมใหม่ๆในการอยู่อาศัย
ให้สอดคล้องกับแผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
เชิงนิเวศของบริษัทเพื่อการพัฒนาโครงการอย่าง
ยั่งยืน

”

นายอุดมพร จันทรศรีบุตร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและพัฒนาผลิตภัณฑ์



“

สำหรับปีนี้ ทางชีวากัย ก็ยังคงให้ความสำคัญและยึดถือหลักปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความสำคัญ ESG เช่น เดิม เสมอมา ซึ่งในส่วนองงานที่เกี่ยวข้องกับการโอนกรรมสิทธิ์ ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างนั้น ถือเป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องทางกฎหมายและกริพยสิน ซึ่งทางชีวากัยเองได้เล็งเห็นความสำคัญที่จะมีผลกระทบต่อมิติ ESG ได้ จึงให้ความสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

- สิทธิทางสิ่งแวดล้อม อาจจะมีผลกระทบบ้าง จึงให้ความสำคัญในทุกๆ เรื่องไม่ว่าจะเป็นความสำคัญกับการรักษาความสะอาด และการลดองค์ประกอบที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับนโยบาย ESG.
- สิทธิทางสังคม การโอนสิทธิ์ หรือ การทำธุรกิจอสังหาริมทรัพย์อาจมีผลกระทบต่อชุมชนและผู้ใช้บริการ ดังนั้น การให้ความสำคัญกับสิทธิ์ของผู้อยู่อาศัย หรือ ชุมชนใกล้เคียง ทางชีวากัยก็พยายามทำให้มีการสร้างความยุติธรรมและความเป็นธรรมต่อสังคม และเน้นย้ำในเรื่องเหล่านี้เสมอมา
- สิทธิทางการบริหาร การโอนกรรมสิทธิ์ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ อาจจะมีผลกระทบต่อกระบวนการบริหารของบริษัท ซึ่งที่ผ่านมาเรายึดถือและปฏิบัติตามหลักการบริหารที่ดีและสร้างโครงสร้างการควบคุมที่มีความโปร่งใส ทำให้งานที่เกี่ยวข้องกับการโอนกรรมสิทธิ์ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่ทางชีวากัยยึดหลักให้สอดคล้องกับ ESG มีโอกาสที่จะได้รับการตอบรับที่ดีจากตลาดและสังคม นอกจากนี้ยังช่วยให้ธุรกิจสร้างความยั่งยืนในระยะยาวอีกด้วย

”

นายวิสุทธิ์ พิริยะอักษรเดช
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์



“

ในฐานะผู้บริหารด้านทุนมนุษย์เห็นด้วยเป็นอย่างยิ่งในแนวคิดที่ว่า องค์กรจะไม่พัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานเพียงเพื่อการเจริญเติบโตของบริษัทหรือพนักงานเท่านั้น หากแต่ “องค์กรจะต้องสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจึงจะสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน” ซึ่งเป็นสิ่งที่ท้าทายมากในทางปฏิบัติ

แต่ท้ายที่สุดกิจกรรมหรือรางวัลที่เกี่ยวข้องที่เชื่อว่าได้รับอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นได้เป็นอย่างดีที่องค์กรให้ความสำคัญและสนับสนุนพนักงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนพนักงานก็มีความสุขและมีความภาคภูมิใจที่มีส่วนร่วมส่งต่อกิจกรรมที่ดีมีประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

”

นายพีระพงศ์ จำปาศรี
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายทุนมนุษย์





“

งานจัดซื้อที่มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและมีคุณภาพ ในการทำงาน ร่วมกันกับคู่ค้า เพื่อให้การจัดซื้อมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของทุกฝ่าย รวมถึงเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน มีการเจรจา ให้ความร่วมมือ โปร่งใส การคำนึงถึงความเหมาะสมในด้านคุณภาพ ราคา และการส่งมอบสินค้า/บริการ รวมถึงการพัฒนา ร่วมกัน อย่างต่อเนื่อง

”

นางสาวอรัญญา อารยะญาณ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายจัดซื้อ

“

ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence หรือ AI) กำลังมีบทบาทสำคัญในการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมต่างๆ รวมถึงธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ก็เป็นหนึ่งในนั้น ในปัจจุบัน AI มีแนวโน้มที่จะมีบทบาทสำคัญมากขึ้นในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

โดย AI จะเข้ามาช่วยทำงานต่างๆ ที่ซับซ้อนและใช้เวลานานได้รวดเร็วขึ้น ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน นอกจากนี้ AI ยังสามารถช่วยวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อช่วยให้ทำความเข้าใจตลาดและความต้องการของผู้บริโภคได้ดีขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงการตัดสินใจในหลายด้าน เช่น การกำหนดราคา การเลือกทำเล การตลาดในรูปแบบใหม่ๆ และการออกแบบโครงการ บริษัทเองได้เตรียมความพร้อมในการนำ AI มาใช้ในธุรกิจเพื่อที่จะได้ใช้ประโยชน์จาก AI อย่างเต็มที่และก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การเพิ่มมูลค่าธุรกิจให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

”

นายธัชกร สุวรรณคล้าย
รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

“ วิฤตสิ่งแวดลอมบนโลกของเราแยลงทุกวัน การมี
ส่วนร่วมนในทำธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ สามารถเลือก
แนวทางที่ลดคาร์บอน และหันมาใช้พลังงานสะอาดมาก
ขึ้นควบคู่ไปกับระบบ IOT ที่ถูกค้ำใช้งานสะดวกสบาย
และยังช่วยประหยัดพลังงานได้

”

นายสมพล ลิ้มทรัพย์เจริญ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายก่อสร้างแนวราบ





“

เมื่อลูกค้าเลือกที่จะมาเป็นครอบครัวของชีวาภัยแล้ว
ผมในฐานะผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารความ
สัมพันธ์ลูกค้า มีหน้าที่ส่งมอบความสูง, ประสิทธิภาพ
และไลฟ์สไตล์ที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า เพื่อให้การซื้อที่
อยู่อาศัยหลังหนึ่งของลูกค้า ไม่ว่าจะเป็นบ้าน หรือ
คอนโดมิเนียม ผมอยากให้มันการเลือกสรรสิ่งที่คุณค่าที่
ตอบโจทย์สำหรับลูกค้าทุกคนมากที่สุด อยากให้เป็น
ประสบการณ์การอยู่อาศัยที่ดีที่สุด ไม่ใช่เพื่อบริษัท แต่
เพื่อคุณภาพชีวิตของครอบครัวชีวาภัยทุกคนจะต้องได้
รับสิ่งที่ดีที่สุด และลูกค้าคิดไม่ผิดที่เลือกชีวาภัย

”

นายภูเบศร์ สำราญเรืองจิต

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า

“

ชีวาทัยมุ่งเน้นการพัฒนาอยู่อาศัยที่เน้นการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างการอยู่ร่วมกันอย่างสมดุล โดยนำความยั่งยืนมาปรับใช้กับการออกแบบและการก่อสร้าง เนื่องจากธรรมชาติของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์จำเป็นต้องพึ่งพิงสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังต้องมีความยั่งยืนของธุรกิจ ที่สามารถตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาของคู่ค้าทั้งในปัจจุบันและอนาคต

”

นางสาวปัทมา ฉายศรี
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่าย CHEWA RENUE



“

สำหรับปีนี้ ชีวาทย์ก็ยังยืนยัน และให้ความสำคัญของหลัก
การ ESG เช่นเคย ซึ่งส่วนตัวในแง่ของการดำเนินธุรกิจ ที่มี
ESG ที่ดีนั้น ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการขายหลายและการให้
บริการหลายด้าน เช่น

- การดึงดูดลูกค้า เนื่องจากปัจจุบันลูกค้ารุ่นใหม่มีความ
สนใจในสินค้าและบริการที่มีผลต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ที่ดี การที่ชีวาทย์ใช้หลักการ ESG ที่ดี ก็สามารถทำให้
ลูกค้าของเรารู้สึกได้รับการต้อนรับ และมีความสูงต่อ
การสนับสนุนที่ดีจากเรา
- การดึงดูดพนักงาน ก็มีผล เนื่องจากพนักงานเราใน
ปัจจุบันมีแนวโน้มที่จะเลือกทำงานกับบริษัทที่มีความรับ
ผิดชอบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ESG ที่ดีก็จะ
ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในตลาดแรงงานด้วยเช่นกันค่ะ
- การส่งเสริมและสร้างมูลค่าให้สินค้าและบริการ ESG
สามารถประสานกับการดำเนินธุรกิจที่ดี โดยเพิ่มความ
น่าเชื่อถือให้กับลูกค้า รวมไปถึงนักลงทุน ด้วยเช่นกัน
- และสุดท้าย สามารถลดความเสี่ยงได้ เนื่องจาก ชีวาทย์
เองได้ใส่ใจถึงปัญหาทางสิ่งแวดล้อมและสังคม ทำให้
มีโอกาสลดความเสี่ยงในการเผชิญกับปัญหาทาง
กฎหมายก็ดี หรือความไม่พึงพอใจจากลูกค้าก็ดี รวมไปถึงลดความเสี่ยงในการกดดันจากกลุ่มนักลงทุนที่มี
ความสำคัญใน ESG ด้วย

”

นางสาวอภิรดี พิศแสงาม
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายขาย





“

ในการดำเนินธุรกิจสำหรับทรัพยากรที่ผ่านมา เรามุ่งเน้นคุณภาพงานก่อสร้างและคุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยที่ดี แต่เนื่องจากในปัจจุบันสภาพแวดล้อมและไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคเปลี่ยนไป การดำเนินธุรกิจของเราจึงมีรูปแบบที่เปลี่ยนไปเช่นกัน กล่าวคือมีการคำนึงถึงแนวคิด ESG เป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ทั้งในด้านการตลาดและการขาย ด้านการสร้างเอกลักษณ์ที่โดดเด่นให้กับองค์กร ด้านการนำเสนอประสบการณ์ใหม่ ๆ แก่ลูกค้าผ่านกิจกรรมส่งเสริมการขายต่าง ๆ รวมถึงด้านการจัดกิจกรรม CSR อีกด้วย นอกจากนี้เรายังคำนึงถึงแนวคิด ESG ในการทำงานภายในองค์กร เช่น มีการรณรงค์ให้ลดใช้กระดาษและพลาสติกในที่ทำงาน เป็นต้น

”

นายวัชร สติระนาวัน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายการตลาด - คอนโด

“

นอกจากการมุ่งมั่นพัฒนาสินค้าที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทุกความต้องการพักอาศัย โดยคำนึงถึงการใช้ประโยชน์จากพื้นที่ใช้สอยให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุกตารางนิ้ว ควบคู่กับการนำนวัตกรรมใหม่ๆ ที่จะช่วยอำนวยความสะดวก มาใช้เพื่อให้ตอบโจทย์ทุกไลฟ์สไตล์ของผู้อยู่อาศัยแล้ว บริษัทยังยึดมั่นในธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงความยั่งยืน ในการเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มจากกระบวนการเล็กๆ ของการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัทที่มีการลดใช้กระดาษ, การแยกขยะตามหลักการ 3R ไปจนถึงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอกอย่างเช่นลูกค้าของบริษัท เช่นจากเดิมจะมีการใช้สื่อ offline เป็นหลัก ก็ปรับมาใช้สื่อ online เป็นหลัก ซึ่งก็สอดคล้องกับพฤติกรรมของลูกค้าในปัจจุบันด้วย กระบวนการก่อสร้างที่คำนึงถึงผลกระทบของชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงการให้ลูกค้ามีส่วนร่วมในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมได้ง่ายๆ จากการใช้ e-brochure ไปจนถึงการร่วมกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม (CSR) ของบริษัท

”

นางสาวสตรีรัตน์ ล้ำเลิศปัญญา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายการสื่อสารตลาด



“

ไม่ใช่แค่เพียงกลุ่ม “ผู้ถือหุ้น” (shareholders) ที่บริษัท
จะมุ่งสร้างผลตอบแทนการลงทุนด้วยความแข็งแกร่งสูงสุด
แต่บริษัทคำนึงถึงประโยชน์ต่อ “ผู้มีส่วนได้เสีย” (stake-
holders) โดยมุ่งสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคงและ
ยั่งยืนในระยะยาว

”

นางสาวชนิสรา ยิ่งนอก
เลขาธิการบริษัท





บริษัทไม่เพียงจะให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท แต่ยังคำนึงถึงการมอบโอกาสให้แก่สังคมรอบข้าง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไปในอนาคต

กิจกรรมประจำปี 2566

1. กิจกรรมความรับผิดชอบต่อลูกค้า (ลูกค้า)

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว บริษัทยังมีนโยบายให้พนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า ดังนี้

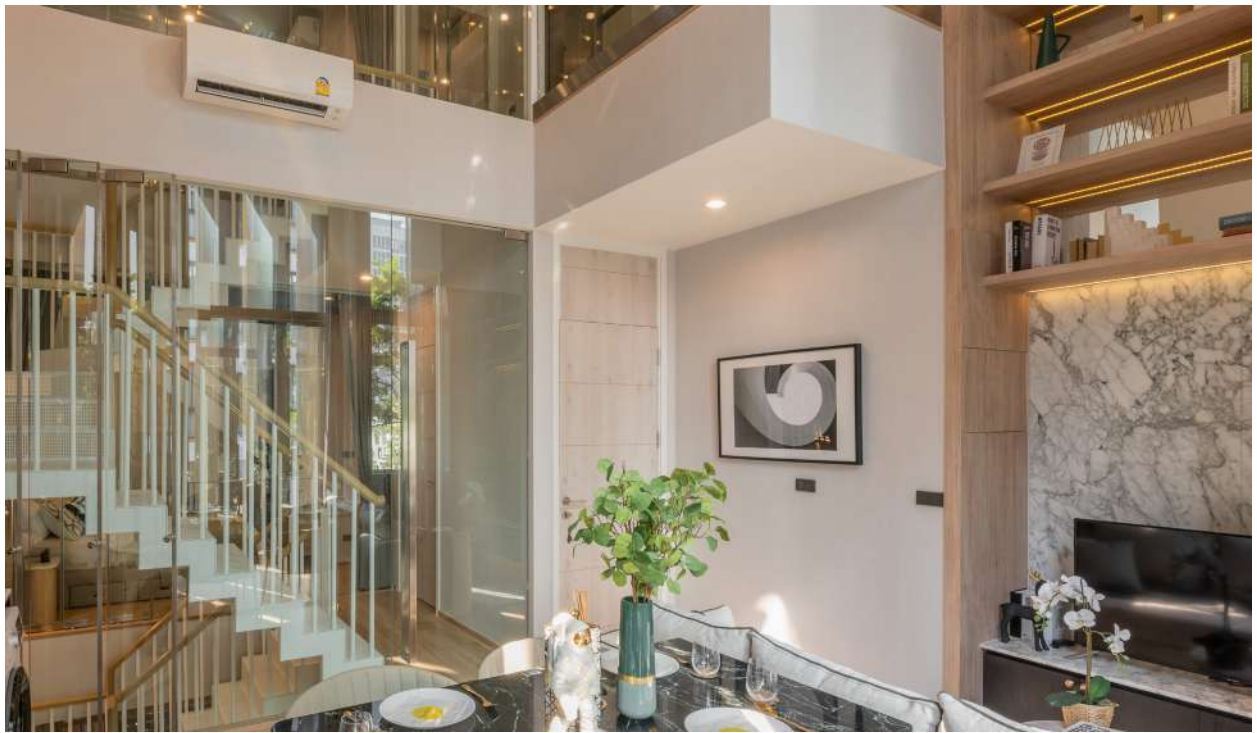
1. มุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้า ที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดี เพื่อให้ผลิตภัณฑ์จากบริษัทมีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสม
2. ยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน
3. มุ่งมั่นที่จะให้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันเวลา และส่งเสริมการสื่อสารสร้างความสัมพันธ์ กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
4. มุ่งมั่นที่จะจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า ทั้งกิจกรรมพิเศษ และกิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือของชุมชน

แนวปฏิบัติที่ :

- มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
- เปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ให้การรับประกันสินค้าและบริการ ภายใต้เงื่อนไขเวลาที่เหมาะสม มีระบบการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ และดำเนินการอย่างดีที่สุด เพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- ไม่ค้ากำไรเกินควร เมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพของสินค้าหรือบริการในชนิดหรือประเภทเดียวกัน และไม่กำหนดเงื่อนไขการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้า
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด หากไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
- รักษาความลับของลูกค้าอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ รวมถึงไม่นำข้อมูลของลูกค้ามาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมต่อลูกค้า (ลูกค้า) ของบริษัท ในปีที่ผ่านมา

1. จากเหตุการณ์ที่ลูกบ้านเกิดอุบัติเหตุต่างๆ ในบ้านพักอาศัยของลูกค้าในโครงการของชีวาทัย ทางชีวาทัยได้รวบรวมปัญหาต่างๆ และหาวิธีป้องกัน แก้ไข และช่วยเหลือลูกบ้านได้อย่างทันท่วงที โดยอบรมทีมรักษาความปลอดภัยและเจ้าหน้าที่ในทุกโครงการ ไม่ว่าจะเป็นการควบคุมเหตุเพลิงไหม้เบื้องต้น การจับสัตว์เลื้อยคลาน เมื่อมีงูเข้าบ้านลูกค้า เพื่อสร้างความมั่นใจและอุ่นใจให้กับลูกบ้านที่เข้าอยู่ภายในโครงการ



โครงการ Chewathai society

จัดทำขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการสร้างทัศนคติที่ดีของลูกค้า ที่มีต่อบริษัท เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีต่อบริษัทและสินค้าหรือบริการของบริษัทในระยะยาว เพราะบริษัทมีสินค้าจำหน่ายหลายสายผลิตภัณฑ์ เช่น บ้าน คอนโด โรงงานให้เช่า อาคารพาณิชย์ การที่ลูกค้าซื้อสินค้าของบริษัทในสายผลิตภัณฑ์หนึ่งแล้วรู้สึกประทับใจในทางบวก โอกาสที่บริษัทจะเสนอขายสินค้าในสายผลิตภัณฑ์อื่น (Cross Selling) หรือทำให้ลูกค้าซื้อซ้ำได้สำเร็จก็จะมีมากขึ้น, เพื่อให้ลูกค้าแนะนำโครงการของชีวาทียต่อไปยังผู้อื่น เกิดการพูดแบบปากต่อปากในทางบวกเกี่ยวกับสินค้า ซึ่งมีความน่าเชื่อถือมากกว่าคำกล่าวอ้างในโฆษณา และส่งเสริมการรับรู้ถึงชีวาทียไปยังร้านค้า หรือผลิตภัณฑ์ที่เป็นพันธมิตรของชีวาทีย เป็นการเพิ่มช่องทางการรับรู้ของโครงการของชีวาทียได้อีกทางหนึ่ง,

1. กิจกรรมเพื่อลูกค้า จากชีวาทีย โซไซตี้และชีวาแคร์ ในกิจกรรมเซตสิงโตเสริมมงคล เพื่ออวยพรลูกบ้านในช่วงเทศกาลตรุษจีนด้วยการแสดงเซตสิงโตชุดใหญ่ ที่โครงการชีวารมย์ นครอินทร์และโครงการชีวาทีย ปิ่นเกล้า



2. กิจกรรม Chewathai Movie Day ครั้งที่ 9 พาลูกบ้านทุกโครงการของชีวาทีย ชมภาพยนตร์ฟรีแบบปิดโรงเรื่อง Ant-Man and the Wasp: Quantumania โดยได้รับความสนใจที่ดีจากลูกบ้านมากมาย

3. กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อื่นๆ เช่นการจัดงานตามเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ที่โครงการให้ลูกบ้านสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ง่ายและทั่วถึง โดยประชาสัมพันธ์งานล่วงหน้าถึงลูกค้าที่โครงการ



มูลค่าของความยั่งยืน

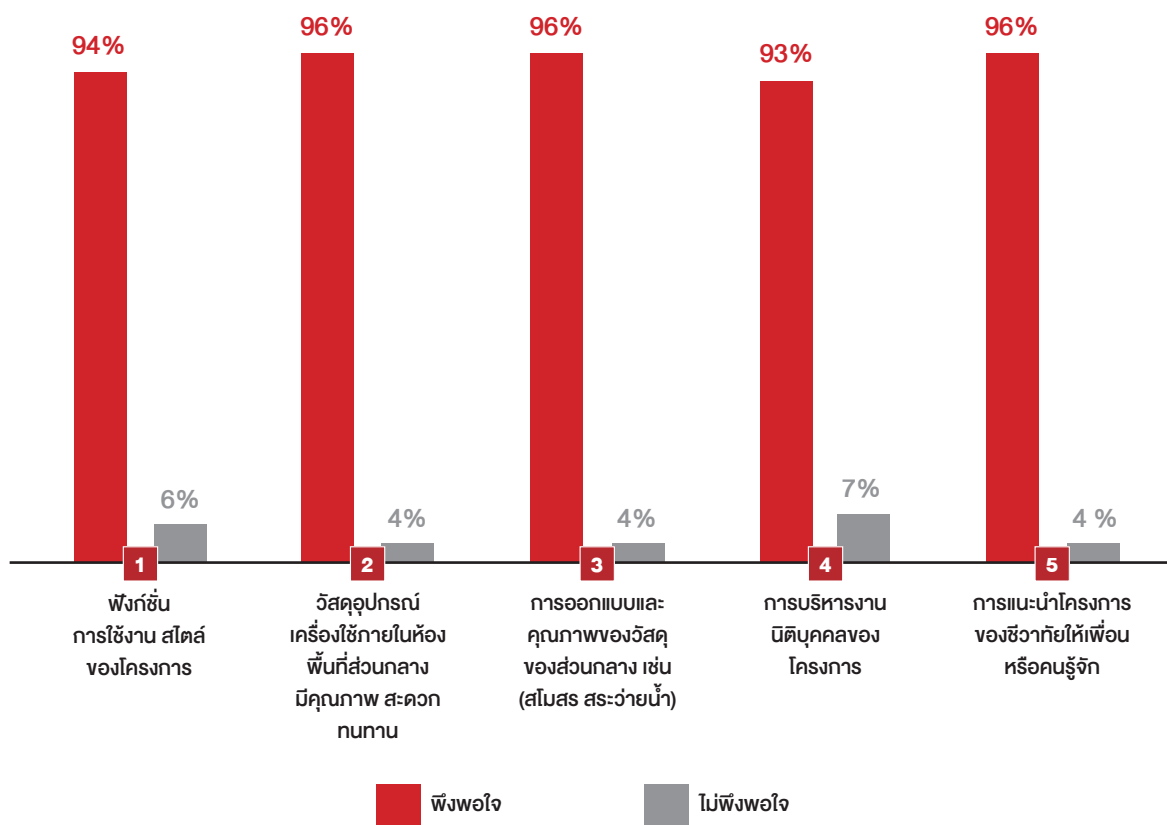
มูลค่าของ “ความยั่งยืน” ในโครงการชีวาทัย นอกจากการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และสาธารณูปโภคที่สร้างตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน (คือเป็นมิตรกับผู้คนและสิ่งแวดล้อม) ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้โครงการแล้ว ชีวาทัยยังเพิ่มมูลค่าด้วยความพิเศษยิ่งกว่าให้ครอบครัวของชีวาทัยทั้ง “ชีวาทัย โซโซตี้” และ “ชีวาทัย แครร์” ที่เน้นการดูแลลูกค้าเป็นสำคัญ

การประเมิน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า จึงให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ที่อยู่อาศัยที่จะส่งมอบให้กับลูกค้า มีการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า โดยมีฝ่าย Chewa care&Customer Relations เป็นฝ่ายที่บริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลของลูกค้าและบริการลูกค้าหลังการขาย เพื่อนำมาใช้ในการวางแผน เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า นอกจากนี้บริษัทยังมีหน่วยงาน Market Survey เพื่อทำการสำรวจ วิจัย และวิเคราะห์เกี่ยวกับความต้องการของผู้บริโภคในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนศักยภาพของทำเลที่ตั้งโครงการในด้านสาธารณูปโภคต่างๆ ซึ่งทำให้บริษัทมีฐานข้อมูลที่เพียงพอที่จะทราบถึงความต้องการ ในตลาดที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค รวมถึงรูปแบบที่อยู่อาศัยทำเลที่ตั้ง และระดับราคา บริษัทได้นำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

ด้วยวิสัยทัศน์ของชีวาทัย ที่มุ่งมั่นจะเป็นบริษัทผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำในใจของผู้บริโภค ด้วยการไม่หยุดยั้งที่จะสร้างสรรค์และส่งมอบผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการบริการให้อยู่เหนือความพึงพอใจของลูกค้า เราจึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างยิ่ง โดยมีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าในทุกขั้นตอนที่ลูกค้าได้มีการติดต่อกับบริษัท ตั้งแต่การให้บริการข้อมูลโครงการตลอดไปจนถึงการบริการหลังการส่งมอบการบริหารงานให้นิติบุคคลฯ ดังนี้



| ขั้นตอน | วิธีการประเมิน |
|---|---|
| 1. ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านข้อมูลและการเยี่ยมชมโครงการ | ลูกค้าสามารถประเมินความพึงพอใจผ่านทาง Call Center โทรสำรวจความพึงพอใจ หลังจากที่ถูกค่าเข้าเยี่ยมชมโครงการแล้ว 1 - 3 วันทำการ |
| 2. ความพึงพอใจต่อการให้บริการของพนักงานขายเกี่ยวกับการทำจองและทำสัญญา | ลูกค้าสามารถประเมินความพึงพอใจผ่านทาง E- mail หรือ Contact Center ช่องทางใด ช่องทางหนึ่ง หลังจากจองและ/หรือ ทำสัญญา แล้ว 3-7 วัน |
| 3. ความพึงพอใจต่อการให้บริการเกี่ยวกับการโอนสิทธิ์และรับมอบที่อยู่อาศัย | ลูกค้าสามารถประเมินความพึงพอใจผ่านทาง E- mail หรือ SMS หรือ Contact Center ช่องทางใด ช่องทางหนึ่ง หลังจากจองและ/หรือ ทำสัญญา แล้ว 3-7 วัน |
| 4. ความพึงพอใจต่อการเข้าอยู่อาศัยหลังโอนกรรมสิทธิ์ไปแล้ว 3 เดือน | ลูกค้าสามารถประเมินความพึงพอใจผ่านทาง E- mail หรือ SMS หรือ Contact Center ช่องทางใด ช่องทางหนึ่ง หลังจากโอนกรรมสิทธิ์ แล้ว 1 วัน |
| 5. ความพึงพอใจต่อการแจ้งซ่อมหรือข้อร้องเรียน | ลูกค้าสามารถประเมินความพึงพอใจหลังการซ่อมได้ทันทีผ่านทาง Call Center โทรสำรวจความพึงพอใจ หรือ SMS หรือ Contact Center ช่องทางใด ช่องทางหนึ่ง หลังจากแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าแก้ไขงานซ่อมแล้ว ภายใน 7 วัน |
| 6. ความพึงพอใจต่อการมอบกรรมสิทธิ์ให้คณะกรรมการหมู่บ้านหรือนิติบุคคล | ลูกค้าและคณะกรรมการนิติบุคคลหมู่บ้านหรืออาคารชุดประเมินความพึงพอใจผ่านทาง E-mail หรือ SMS หรือ Contact Center ช่องทางใดช่องทางหนึ่ง หลังจากที่มีการจัดตั้งนิติบุคคล หรือ มีการมอบสารธารณูปโภคแล้ว และรวมถึงหลังจากโอนกรรมสิทธิ์แล้ว |

ภาพรวมองค์กร

จากผลการดำเนินการในปี 2566 พบว่าคะแนนความพึงพอใจ โดยรวมของลูกค้าปัจจุบันโดยรวมอยู่ที่ ร้อยละ 95% โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1% ที่ผ่านมามีการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และ บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจที่มากขึ้นโดยเฉพาะในช่วง หลังจากโอนกรรมสิทธิ์แล้ว ได้แก่

- 1) การพัฒนาทีมบริหารหลังการขายของโครงการให้มีการสอบถามแนะนำบริการกับลูกค้าที่เข้าอยู่แล้ว เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และจัดทำจดหมายประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง แจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับการใช้พื้นที่ส่วนกลาง การใช้ประโยชน์ สาธารณูปโภคส่วนกลางร่วมกัน เพื่อสร้าง สังคมน่าอยู่ รวมทั้งจัดประชาสัมพันธ์การทำกิจกรรมจาก Chewathai Society ในแต่ละโครงการเพิ่มเติมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง โครงการและลูกค้า
- 2) การพัฒนาการให้บริการเกี่ยวกับการแจ้งซ่อม โดยจัดตั้งทีม Chewa Care เพื่อประสานงานนัด ตรวจสอบ นัดซ่อมงานตาม เวลาที่ลูกค้าสะดวก และประสานงานโครงการให้เข้า ซ่อมตรงตามนัดหมาย รวมทั้ง มีการตรวจสอบงานที่แก้ไข ไปแล้วกับ ทางเจ้าของบ้านอีกครั้งเพื่อตรวจสอบคุณภาพงาน และความพึงพอใจในเบื้องต้น โดยจะแก้ไขทันทีหากงาน ไม่เรียบร้อย นอกจากนี้ยังมีการเน้นย้ำให้ทีมผู้รับเหมา คัดเลือกคนงานที่มีประสบการณ์ความชำนาญเข้ามาดำเนินการ แก้ไขให้ลูกค้า และประเมินผู้รับเหมาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และรักษาผู้รับเหมาที่ดี ให้ทำงานอย่างต่อเนื่องกับโครงการ
- 3) พัฒนาช่องทางสำหรับสอบถามความพึงพอใจลูกค้าให้หลากหลาย เพื่อเข้าถึงลูกค้าได้มากขึ้น คือ ทาง E-Mail และ SMS โดยการพัฒนาระบบ CRM เพื่อทำการประเมินผลโดยอัตโนมัติในแต่ละช่วงเวลาของลูกค้าที่ปฏิสัมพันธ์กับบริษัทฯ เพื่อให้ได้ผลคะแนนความพึงพอใจที่มีความน่าเชื่อถือเที่ยงตรงอันจะนำไปสู่การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ พร้อมทั้งมีระบบ สำหรับประมวลผลคะแนนความพึงพอใจ สามารถนำข้อมูลไปใช้เพื่อพัฒนาความพึงพอใจได้ทันที
- 4) การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการก่อสร้างให้มีมาตรฐาน และมีความปลอดภัยต่อลูกค้าให้มากยิ่งขึ้น โดยมีการพัฒนา กระบวนการด้านการก่อสร้าง ด้วยการเพิ่มขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพสินค้า หรือ การตรวจ QC ก่อนส่งมอบสินค้าให้ ลูกค้าเพื่อเป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้ามากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพของสินค้าและบริการที่เป็นเลิศเพื่อส่งมอบแก่ลูกค้า จึงให้ความสำคัญ กับความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยในปีถัดไปมีเป้าหมายในการเพิ่มความพึงพอใจให้ลูกค้าให้ได้คะแนนมากขึ้นกว่าเดิม

2) แผนการพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าในอนาคต

ฝ่ายบริหารลูกค้าสัมพันธ์ หรือ CRM มีการวางแผนพัฒนาเพิ่มเติม เพื่อจัดกิจกรรมเพื่อลูกค้า (ลูกค้า) ทุกเดือน ซึ่งจะใช้ ช่วงเทศกาล หรือ วันสำคัญต่างๆ ในการจัดกิจกรรมกับลูกค้า โดยมีการประสานงานกับทางนิติบุคคลโครงการต่างๆ นอกจากนี้ ยังมีการทำ Line Official ของชีวาทรี โฮเต็ล ที่ทำให้มีช่องทางมากขึ้นกับการติดต่อสื่อสาร การแจ้งซ่อม และรับกิจกรรมพิเศษ และยังตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสิทธิพิเศษต่างๆ อยู่ตลอดเวลา ทั้งส่วนลดร้านค้าต่างๆ กิจกรรมพิเศษ roadshow หรือกิจกรรมที่ให้ ลูกค้ามีส่วนร่วม ทั้งหมดนี้ จะทำให้ลูกค้าเกิดความผูกพันกับบริษัทมากขึ้น ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน การทำกิจกรรมกับลูก บาน (ลูกค้า) หากเราทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ จะทำให้ลูกค้ารู้สึกผูกพันกับองค์กร และ มีการบอกต่อในทางที่ดี ยิ่งหากลูกค้าได้รับการบริการที่รวดเร็ว ทันใจ ด้วยแล้ว ก็ยิ่งจะทำให้รู้สึกประทับใจมากยิ่งขึ้น เพราะ การดูแลลูกค้า คือหัวใจ หลักของการบริหารลูกค้าสัมพันธ์นั่นเอง

3) โครงการมุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม (CSR after Process)

บริษัทจะมุ่งเน้นในการพัฒนาแหล่งชุมชนและโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล รวมไปถึงช่วยสนับสนุนมอบสิ่งของต่างๆ ทั้ง อาหารและปัจจัยสี่อื่นๆ ให้แก่สมาคมหรือมูลนิธิผู้ด้อยโอกาสต่างๆ ซึ่งมีดังต่อไปนี้

3.1) โครงการพัฒนาชุมชน กลุ่มโรงเรียนบ้านป่าเลา อำเภอมะนัง จังหวัดลำพูน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เยาวชนในโรงเรียน และชุมชนบนพื้นที่ห่างไกลที่ห่างจากโอกาส มีความเป็นอยู่และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น และนำสิ่ง ที่ทางบริษัทได้ส่งเสริมให้กับเยาวชน มาพัฒนาชุมชนให้เกิดสำนึกในการบำรุงรักษาทรัพยากรในพื้นที่ และศิลปวัฒนธรรมของ ชนเผ่าให้คงอยู่คู่ชุมชนอย่างยั่งยืน วิธีการดำเนินการ กิจกรรมครั้งนี้ บริษัทได้ตระหนักถึงความ สำคัญของเยาวชนที่จะเติบโตและมีอนาคตที่ดี ในปีนี้ทางบริษัทได้มุ่งมองที่แตกต่าง จากทุกครั้งที่ผ่านมา โดยยังคงยึดถือ นโยบายที่จะเข้าถึงความสำคัญและปัญหาที่แท้จริงจากการได้ลงสำรวจพื้นที่ก่อนที่จะดำเนิน การต่างๆ ทำให้เห็นว่าการสร้าง อนาคตที่ดีนั้นต้องมององค์ประกอบที่สำคัญหลายส่วน ในการขับเคลื่อนให้ชุมชนและสังคมได้ พัฒนาอย่างยั่งยืน ทางบริษัท ทำการคัดเลือกจนได้โรงเรียนและชุมชนบ้านป่าเลา เพื่อเข้าร่วมโครงการ โดยเป็นโรงเรียนบนพื้นที่ห่างไกล กลุ่มโรงเรียน

บ้านป่าเลาประกอบไปด้วย 4 โรงเรียนดังนี้

1. โรงเรียนบ้านป่าเลา (โรงเรียนแม่)
2. โรงเรียนบ้านป่าเลา สาขา ผาด่าน
3. โรงเรียนบ้านป่าเลา สาขา แม่สะแงะ
4. โรงเรียนบ้านป่าเลา สาขา โป่งผาง

สืบเนื่องจากช่วง 6 ปีก่อน เนื่องด้วยการติดต่อสื่อสารที่ยากจะเข้าถึง บริษัทจึงได้ส่งมอบวิทยุสื่อสารที่ช่วยให้การติดต่อสื่อสารง่ายขึ้นจากเดิมที่ต้องใช้การเดินทางในการติดต่อสื่อสาร เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่ไม่มีสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมทั้งได้จัดทำระบบกรองน้ำใหม่ให้กับทาง โรงเรียนและชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพราะบริษัทเล็งเห็นว่า การสื่อสารและระบบสาธารณูปโภคที่ดี จะช่วยสร้างคุณภาพ ชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนให้มีความสุขยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังคงมุ่งเน้นในการศึกษา จัดทำศูนย์การเรียนรู้แบบเต็มรูปแบบสำหรับทักษะวิชาคณิตศาสตร์ และวิชาภาษาอังกฤษ เพื่อพัฒนาทักษะในวิชาที่ทางโรงเรียนยังขาด และได้ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของการประเมินระดับประเทศ (ONET) พร้อมกันนี้ ยังได้จ้างบุคลากร (ครูจ้างสอน) เพื่อมาดูแลการเรียนการสอนเพิ่มเติมให้กับทางโรงเรียนอีกด้วย ทำให้ผลที่ออกมามีนักเรียนสามารถทำผลคะแนนเฉลี่ยดีขึ้น และยังมีการนำสิ่งที่ชาวไทได้ทำ ไปต่อยอดแข่งขันกับโรงเรียนอื่นๆ ต่อไป เช่น การชนะเลิศการเล่นกีฬานานาชาติภาษาอังกฤษ การชนะเลิศการแข่งขันคิดเลขเร็วระดับจังหวัด ซึ่งเด็กในพื้นที่ห่างไกลมักจะมีทักษะน้อยกว่าเด็กนักเรียนในเมืองที่มีการเรียนการสอนที่ดีกว่า แต่สามารถเป็นตัวแทนในระดับเขตพื้นที่ได้ส่วน

ในปี 2566 บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน มากขึ้น ทั้งทางด้าน กีฬา ทักษะอาชีพ และยังมีการปรับปรุงอาคารสถานที่ และยังคงมีการจ้างครูผู้สอนอย่างต่อเนื่อง

มูลค่าของความยั่งยืน

เนื่องจากบริษัทยังใหม่ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และกำลังค้นหาตัวตนที่ชัดเจนขึ้นในการดำเนินธุรกิจ โครงการนี้จึงถือ เป็นการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีสำหรับบริษัท ว่าเป็นองค์กรที่ ตระหนัก และห่วงใยถึงปัญหาของสังคมและสิ่งแวดล้อม ทำให้ลูกค้าเกิดความตระหนักรู้ในด้านที่ดีขององค์กร ดังนั้น โครงการนี้ จึงถือเป็นการลงทุนที่อาจไม่ก่อผลทางตรงในระยะสั้น แต่เป็นการสร้างฐานความมั่นคงในระยะยาวสำหรับชาวไทที่มุ่งเน้นสร้างความยั่งยืนเพื่อสังคม





ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

ในการทำกิจกรรมครั้งนี้ บริษัทมองเห็นถึงความยั่งยืนที่สามารถก่อให้เกิดประโยชน์กับโรงเรียนและชุมชนหลายๆ ด้าน เช่น ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สุขภาพอนามัยที่ดีของคนในชุมชน การสนับสนุนอาชีพให้เกิดมูลค่า สิ่งที่เป็นไปได้ดำเนินการนั้น ไม่ได้คาดหวังว่าจะเห็นผลลัพธ์ในทันที แต่จะค่อยเป็นค่อยไปในระยะยาว เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในแง่ลบ และเพื่อให้เกิด การยอมรับ และความร่วมมือร่วมใจที่ดีของบุคคลในชุมชน การขยายกิจกรรมอื่นๆ ในอนาคต ในระยะยาว บริษัทได้ตั้งเป้าที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งโรงเรียน และชุมชนบ้านป่าเลา ในกิจกรรมครั้งนี้ บริษัทได้เล็งเห็น ถึงสิ่งที่ยังต้องส่งเสริมและมีความสำคัญต่อเด็กฯ และชุมชน อาทิ ห้องสมุด โรงอาหาร อาคารเรียน ศูนย์อนามัยและการเรียนรู้ของชุมชน อีกทั้งยังส่งเสริมวิชาชีพให้กับคนในชุมชนด้านการพัฒนาฝีมือการทอผ้าพื้นเมือง โดยส่งเสริมให้เยาวชนมีความ คิดและทัศนคติที่ดี เพื่อก่อให้เกิดการสำนึกต่อบ้านเกิด เป็นแรงผลักดันให้ทุกคนมีส่วนร่วมช่วยในการพัฒนาชุมชนในอนาคต รวมไปถึงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของน้องๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านกีฬา ด้านการศึกษา และการสนับสนุนน้องๆ ที่เรียนดีระยะยาว เพื่อที่จะได้นำความรู้จากการสนับสนุนของบริษัทกลับมาพัฒนาโรงเรียน ชุมชน และสังคมในอนาคต ซึ่งทางบริษัทยังหวังว่าการ ทำกิจกรรมเล็กๆ ในครั้งนี้และกิจกรรมต่อไป จะเป็นประโยชน์มากที่สุด ต่อโรงเรียนและชุมชนบ้านป่าเลา และเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ซึ่งแผนการดำเนินงานในปี 2566 ซึ่งมีดังนี้

ระยะที่ 1 เดือนมกราคม-มิถุนายน 2566

- ดำเนินการตามแผนเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์กิจกรรมดนตรีการทอผ้า และพัฒนาสินค้าจนเป็นที่รู้จัก และสร้างความยั่งยืนได้ด้วยตนเอง
- ติดตามผลงาน

ระยะที่ 2 เดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2566

- ส่งเสริมความรู้ ความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่จ้างสอน
- ส่งนักกีฬาเพื่อแข่งขันในกีฬาทุกประเภท
- เพิ่มการพัฒนาในสิ่งที่เคยสนับสนุน สู่โรงเรียนสาขา
- ทำแผนเกี่ยวกับการหารายได้ของกิจกรรมทอผ้าพื้นเมือง
- ติดตามผลงาน

3.2) โครงการ ชีวากัย พัฒนาสังคม เพื่อชุมชนที่ยั่งยืน

โครงการมุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมอื่นๆ นอกจากโครงการดังกล่าวข้างต้นการทำประโยชน์กับชุมชนและสังคม บริษัทได้ตระหนักถึงการสนับสนุนและช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาสทางทำสังคม โดยคณะทำงานลงพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมเพื่อชุมชน เช่น ทำบุญชุมชน กิจกรรมตามเทศกาล เช่น ลอยกระทง ปีใหม่ ตรุษจีน โดยคณะทำงานและผู้บริหารนำทีมพนักงานจิตอาสา ทำกิจกรรมเพื่อชุมชนใกล้เคียงโครงการ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้ได้รับความร่วมมือจากทั้งชุมชน ลูกบ้าน และพนักงานของบริษัทชีวากัยเอง ถือได้ว่าเป็นการดำเนินโครงการที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. ร่วมบริจาคขวดพลาสติกเพื่อทำผ้าไตรจีวร

เพื่อนคู่ค้า ผู้บริหารและเหล่าพนักงาน ร่วมกิจกรรม Chewathai Goes Green กิจกรรมดีๆ เพื่อการลดขยะพลาสติก ส่งเสริมการคัดแยกขยะตั้งแต่ในองค์กร รวมถึงครอบครัวของผู้บริหารจนถึงพนักงานในบริษัท เพื่อนำไปมอบให้กับวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำขวดพลาสติกที่ได้ ไปบริจาคเพื่อรีไซเคิลเป็นผ้าไตรจีวร และสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ เพื่อสาธารณะประโยชน์ต่อไป นับว่าเป็นโครงการที่ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม และแรงจูงใจให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะ และลดการใช้ขยะพลาสติกลงอีกด้วย

2. ความร่วมมือกับ เอสซีจี แพคเกจจิ้ง ในการรีไซเคิลกระดาษเพื่อลดขยะในองค์กร

นำเศษกระดาษหรือบรรจุภัณฑ์กระดาษใช้แล้วในคอนโดมิเนียมมารีไซเคิลเป็นโต๊ะและเก้าอี้สำหรับนักเรียน พร้อมสนับสนุนการจัดสร้างห้องคัดแยกขยะให้ลูกบ้านเห็นถึงคุณค่าการคัดแยกขยะ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอยู่อาศัยและลดปัญหาขยะล้นเมือง โดยความร่วมมือในครั้งนี้ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของทั้งสององค์กร ในการจัดการปัญหาขยะมูลฝอย โดยเฉพาะกระดาษอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการนำเทคโนโลยีและกระบวนการด้านการรีไซเคิลกระดาษให้กลับมาหมุนเวียนมาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์จากกระดาษ และส่งคืนสิ่งดี ๆ นี้กลับคืนสู่สังคมต่อไป



การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

คณะกรรมการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายปี เพื่อปฏิบัติตามนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทได้เปิดเผยไว้ โดยจะมีการเปิดเผยในรูปแบบแสดงรายการ ข้อมูลประจำปี หรือจัดทำเป็นรายงานความยั่งยืนเพื่อเผยแพร่ทุกปีภายหลังการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เกิด ความยั่งยืน โดยในปี 2566 บริษัทยังคงมุ่งมั่นพัฒนาในทุกกระบวนการในส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อพนักงานและบริการ โดย ปรับปรุงและพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ เพื่อสร้างแรง



จุใจและคุณค่าเพิ่ม เพื่อตอบสนองความต้องการให้อยู่เหนือกว่าความพึงพอใจของ ของลูกค้า เช่น ให้ความสนใจในทุกความต้องการของลูกค้า ให้บริการแบบครบวงจร มาตรฐาน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและมาตรฐาน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะปลูกฝัง พนักงานให้เข้าใจเป้าหมายขององค์กร และปฏิบัติ งานโดยตระหนักถึงการมีความรับผิดชอบต่อสังคม อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานและมี ส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2566 บริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ อันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่เกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมและสังคม และไม่เคยตรวจสอบหรือถูกกล่าวหาจากองค์กรหรือหน่วยงานใดว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีผลกระทบด้านลบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่บริษัทกำหนดไว้



บทสรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน

ภาพรวมของตลาดอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทย สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 มีแนวโน้มการฟื้นตัวที่ดีมากขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งปัจจัยหลักเป็นผลมาจากการที่รัฐบาลประกาศต่ออายุมาตรการลดค่าใช้จ่ายโอนกรรมสิทธิ์ และค่าจดทะเบียนเพิ่มขึ้นไปอีก 1 ปี มีกำหนดสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567 เป็นปัจจัยบวกสำคัญในการช่วยกระตุ้นให้มีการซื้อที่อยู่อาศัยได้ดีมากขึ้น และอีกปัจจัยที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งคือ การปรับมาตรการควบคุมสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยของทางธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเป็นเจ้าของบ้านหลังแรกได้ง่ายยิ่งขึ้น และช่วยบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับการซื้อที่อยู่อาศัย ทั้งหมดนี้ยังคงเป็นปัจจัยที่ช่วยกระตุ้นให้ภาคธุรกิจมีแนวโน้มฟื้นตัวดีขึ้นตามลำดับ อย่างไรก็ตามยังคงมีปัจจัยเสี่ยง อาทิเช่น อัตราดอกเบี้ยที่อาจปรับเพิ่มขึ้นหรือลดลงเล็กน้อยจากสภาวะทางเศรษฐกิจ ปัญหาเครดิตบูโรและหนี้เสียที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้ธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆชะลอการปล่อยสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นมากในกลุ่มลูกค้าสินเชื่อไม่เกิน 3 ล้านบาท ซึ่งส่งผลกระทบต่อตรงต่อกำลังซื้อของลูกค้าในระดับกลางและระดับล่าง ในการขอสินเชื่อเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย และส่งผลกระทบต่อบริษัท ซึ่งจะทำให้อัตราดอกเบี้ยลดลง

ทั้งแต่อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีแผนในการพัฒนาโครงการทั้งแนวราบและแนวสูงไปในหลากหลายกลุ่มเป้าหมาย โดยในไตรมาส 4/2566 บริษัทได้มีการเปิดตัวโครงการแนวราบใหม่ 1 โครงการ คือ โครงการชีวามย์ ราชพฤกษ์ตัดใหม่ ซึ่งมีลูกค้าสนใจมาเยี่ยมชมโครงการต่อเนื่อง และมียอดจองโครงการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วงปลายไตรมาส 4 ปี 2566 ซึ่งพร้อมทำการโอนกรรมสิทธิ์ในช่วงต้นปี 2567 และโครงการอื่นๆ ที่มีการทยอยโอนอย่างต่อเนื่องทั้งแนวราบและแนวสูง ซึ่งจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายที่คาดการณ์ไว้ และยังคงมุ่งเน้นพัฒนาในการทำการตลาดออนไลน์ในทุกแพลตฟอร์มเพื่อตอบสนองกับวิถีการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนไป อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับผู้บริโภคในมิติต่างๆ อาทิเช่น การให้บริการลูกค้าด้วยความจริงใจ ใส่ใจในรายละเอียดลูกค้า เพราะลูกค้าแต่ละท่านมีความต้องการในสินค้าที่แตกต่างกัน และบริการหลังการขายที่พร้อมดูแลลูกค้าทุกท่านเพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด

ในส่วนของนโยบายการบริหารจัดการต้นทุน และค่าใช้จ่ายให้มีความคุ้มค่ายังคงเป็นนโยบายที่บริษัทให้ความสำคัญในอันดับต้นๆ รวมถึงนโยบายที่มุ่งเน้นการนำหลักการด้านความยั่งยืน (ESG) หรือสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เพื่อนำมาปรับใช้ให้เข้ากับการบริหารจัดการของบริษัท ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) บริษัทยังคงจัดทำโครงการ CHEWA Goes Green อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลุกฝังจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงาน ทรัพยากร อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี และเพิ่มมูลค่าขยะโดยการนำขยะเข้าสู่กระบวนการ upcycling เพื่อสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นต่อไป อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายบางส่วนของบริษัท ด้านสังคม (Social) การมีสวัสดิการดูแลพนักงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถสื่อสารถึงผู้บริหารระดับสูงในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทตาม “โครงการบุญรอดฟัง” อีกทั้งยังเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสที่สามารถช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการเติบโตขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน อย่างต่อเนื่อง

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ขอชี้แจงผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

ตารางเปรียบเทียบผลการดำเนินงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565

หน่วย: ล้านบาท

| งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ | สำหรับปี | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2566 | 2565 | เปลี่ยนแปลง | % |
| รายได้ | | | | |
| รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ | 1,854.11 | 2,101.08 | (246.97) | (11.75) |
| รายได้อื่น | 44.92 | 47.04 | (2.13) | (4.53) |
| รวมรายได้ | 1,899.03 | 2,148.12 | (249.10) | (11.60) |
| ค่าใช้จ่าย | | | | |
| ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ | 1,331.44 | 1,480.55 | (149.11) | (10.07) |
| ค่าใช้จ่ายในการขาย | 303.39 | 247.10 | 56.29 | 22.78 |
| ค่าใช้จ่ายในการบริหาร | 231.09 | 185.38 | 45.71 | 24.66 |
| รวมค่าใช้จ่าย | 1,865.92 | 1,913.03 | (47.11) | (2.46) |
| กำไรก่อนส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม | 33.11 | 235.09 | (201.98) | (85.92) |
| ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในการร่วมค้า | (5.94) | (0.40) | 5.54 | 1,385.00 |
| ส่วนแบ่ง(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม | (0.12) | (1.16) | (1.03) | (88.79) |
| กำไร(ขาดทุน)ก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเงินได้ | 27.05 | 233.53 | (206.49) | (88.42) |
| ค่าใช้จ่ายทางการเงิน | (104.16) | (84.49) | 19.67 | 23.28 |
| กำไร(ขาดทุน)ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ | (77.11) | 149.05 | (226.16) | (151.73) |
| รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้ | 8.00 | (33.61) | (41.61) | 123.80 |
| กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากการดำเนินงาน | (69.11) | 115.43 | (184.54) | 159.87 |
| กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด | 1.10 | 4.09 | (2.98) | (72.86) |
| กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จสุทธิสำหรับงวด | (68.01) | 119.52 | (187.52) | (156.89) |

| | | |
|--|--------|--------|
| อัตรากำไรขั้นต้นจากการขายอสังหาริมทรัพย์ | 28.19% | 29.53% |
| อัตรากำไร(ขาดทุน)สุทธิ | -3.58% | 5.56% |

1. รายได้จากผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

(หน่วย: ล้านบาท)

| รายได้จากการขายอสังหาฯ | สำหรับปี | | | |
|------------------------|----------|----------|-------------|---------|
| | 2566 | 2565 | เปลี่ยนแปลง | % |
| คอนโดมิเนียม | 1,216.46 | 1,347.57 | (131.11) | (9.72) |
| ทาวน์โฮม/อาคารพาณิชย์ | 281.50 | 352.94 | (71.44) | (20.24) |
| บ้านเดี่ยว | 307.83 | 377.66 | (69.83) | (18.49) |
| บ้านมือสอง | 48.32 | 22.91 | 25.41 | 110.91 |
| รวม | 1,854.11 | 2,101.08 | (246.97) | (11.75) |

สำหรับปี 2566 บริษัทมีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 1,854.11 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 97.63 ของรายได้รวม ลดลงจากปีก่อน จำนวน 246.97 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.75

รายได้โครงการคอนโดมิเนียม สำหรับผลประกอบการของปี 2566 จำนวน 1,216.46 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 65.61 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์รวมทั้งหมด ซึ่งลดลงจากปีก่อน จำนวน 131.11 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.72

รายได้โครงการแนวราบ สำหรับผลประกอบการของปี 2566 จำนวน 589.33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.79 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งลดลงจากปีก่อน จำนวน 141.27 ล้านบาท หรือร้อยละ 38.73 เนื่องจากในภาพรวมไม่มีโครงการเปิดตัวใหม่ทำให้รายได้ในภาพรวมลดลง รวมทั้งการฟื้นตัวของเศรษฐกิจที่ยังไม่ดีขึ้น ทำให้ราคาสูงขึ้นและกระทบต่อกำลังการซื้อของลูกค้า อันเนื่องมาจากภาวะอัตราส่วนหนี้ครัวเรือนที่สูงกว่า 90% ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ส่งผลให้ลูกค้าจำนวนมากที่มีภาระหนี้สินมากและกู้ไม่ผ่าน

รายได้จากโครงการบ้านมือสอง สำหรับผลประกอบการของปี 2566 มีรายได้จากการโอนกรรมสิทธิ์เพิ่มขึ้น 25.41 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.61 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์รวมทั้งหมด โครงการบ้านมือสองเริ่มในช่วงไตรมาส 3 ปี 2565 เนื่อง จากบริษัทเล็งเห็นถึงโอกาส ในการขยายรูปแบบของธุรกิจใหม่ มุ่งเน้นการตีตลาดบ้านมือสอง แม้จะเพิ่งเริ่มโครงการได้ไม่นาน แต่บริษัทได้รับการตอบรับที่ดี มีลูกค้าให้ความสนใจและโอนกรรมสิทธิ์ได้อย่างต่อเนื่อง

2. รายได้อื่น

บริษัทมีรายได้อื่นๆ จำนวน 44.92 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.37% ของรายได้รวม ซึ่งรายได้อื่นๆ ประกอบด้วย กำไรจากการขายที่ดินระยะยงให้แก่บริษัทร่วมทุน จำนวน 16.30 ล้านบาท เป็นต้น

ต้นทุนขายและกำไรขั้นต้น

สำหรับปี บริษัทมีต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 1,331.44 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.86 ของรายได้รวม โดยลดลง 149.11 ล้านบาท คิดเป็นลดลงอัตราร้อยละ 10.07

สำหรับปี อัตรากำไรขั้นต้นจากการขายอสังหาริมทรัพย์ในปี 2566 เป็น 28.19% ลดลงจากปีก่อน 97.86 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.77 เนื่องจากลดลงเป็นไปตามสัดส่วนของการลดลงของรายได้จากการขาย

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

บริษัทมีอัตราค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารต่อรายได้รวม (SG&A) สำหรับปี 2566 จำนวนร้อยละ 28.45 เพิ่มขึ้น จำนวน 102 ล้านบาท หรือร้อยละ 23.58

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

รายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบัญชีเงินลงทุนในบริษัทย่อย มีดังนี้

บริษัท ลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566 ได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ “บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด” จดทะเบียนเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 ทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท หุ้ละ 100 บาท จำนวน 10,000 หุ้ สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100

ต่อมาเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติให้ร่วมทุน ทำให้โครงการสัดส่วนการลงทุนเปลี่ยนจากเดิมร้อยละ 100 เป็นร้อยละ 51

บริษัท ลงทุนในบริษัทร่วมค้า

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทร่วมค้าใหม่ “บริษัท ชีว เวิร์ด อินดัสเทรียล จำกัด” จดทะเบียนเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 ทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท หุ้ละ 100 บาท จำนวน 50,000 หุ้ สัดส่วนการถือหุ้นถือหุ้นในนาม (บริษัท ชีว รีนิว จำกัด) 70 ต่อ 30

- ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า บริษัท ชีว ฮาร์ท จำกัด (“CWH”) บริษัทถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 70 และบริษัท ชีว เวิร์คอินดัสเทรียล จำกัด (“CWI”) บริษัทถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 70 ทำให้บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าสุทธิ จำนวน 5.94 ล้านบาท
- ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม เป็นการรับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการลงทุนในบริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด บริษัทได้ทำสัญญาร่วมทุนถือหุ้นสัดส่วน ร้อยละ 25 บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 0.09 ล้านบาท

กำไรสุทธิ

จากผลการดำเนินงานประจำปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อย มีผลขาดทุนสุทธิจากการดำเนินงานสำหรับปี จำนวน 69.11 ล้านบาท และมีกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย จำนวน 1.10 ล้านบาท ส่งผลทำให้บริษัทมีขาดทุนเบ็ดเสร็จสุทธิสำหรับงวด จำนวน 68.01 ล้านบาท ขาดทุนสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 187.53 ล้านบาท หรือในอัตราร้อยละ 156.89 เนื่องจากการประมาณการค่าเผื่อลดลงของมูลค่าที่ดินและต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์สำหรับโครงการที่เปิดขายมานานแล้วและโครงการที่ยังอยู่ในระหว่างก่อสร้าง

วิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย: ล้านบาท

| งบแสดงฐานะทางการเงิน | 31 ธ.ค. 66 | 31 ธ.ค. 65 | เปลี่ยนแปลง | % |
|----------------------|------------|------------|-------------|--------|
| สินทรัพย์รวม | 5,906.43 | 6,312.42 | (405.99) | (6.43) |
| หนี้สินรวม | 4,005.85 | 4,321.55 | (315.70) | (7.31) |
| ส่วนของผู้ถือหุ้น | 1,900.58 | 1,990.87 | (90.29) | (4.54) |

สินทรัพย์รวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีสินทรัพย์รวม จำนวน 5,906.43 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 405.99 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 6.43 โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว อันเนื่องมาจาก เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงจากการซื้อที่ดิน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนขยายการสร้างโครงการใหม่ๆ จึงมีการจ่ายเงินชำระค่าที่ดินบางส่วนทำให้ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามเงินสดลดลงจากการจ่ายชำระหนี้กู้ยืมจากสถาบันการเงิน และมีการนำไปค้ำประกันแทนหนังสือค้ำประกันสาธารณูปโภคส่งผลทำให้เงินสดสุทธิลดลงประมาณ 80 ล้านบาท

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีหนี้สินรวม จำนวน 4,005.85 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 315.70 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 7.31 โดยลดลงเนื่องจากบริษัทคืนกู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงินและการชำระคืนเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) ตามงบการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2566 อัตรา 2.11 เท่า ณ 31 ธันวาคม 2565 อัตรา 2.16 เท่า บริษัทยังคงปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมซึ่งยังคงมีสัดส่วนตามเงื่อนไขเป็นไปตามที่ธนาคารกำหนด

ส่วนของผู้อื้อหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 1,900.58 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 90.29 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.54 เนื่องจากบริษัทมีภาระขาดทุนจากการดำเนินงานในปี 2566

การวิเคราะห์สภาพคล่อง

กระแสเงินสด

บริษัทมีกระแสเงินสดในปี 2566 ปี 2565 มีรายละเอียดดังนี้

| หน่วย : ล้านบาท | ปี 2566 | ปี2565 | เปลี่ยนแปลง (ล้านบาท) | เปลี่ยนแปลง (%) |
|--|----------|----------|--------------------------|--------------------|
| เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน | 641.76 | 349.92 | 291.84 | 83.40 |
| เงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน | (132.79) | (51.50) | 81.29 | 157.84 |
| เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน | (589.08) | (705.27) | (116.19) | (16.47) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ | (80.11) | (406.85) | (326.74) | (80.31) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม | 106.42 | 513.27 | (406.85) | (79.27) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม | 26.31 | 106.42 | (80.11) | (75.28) |

สำหรับงบกระแสเงินสด สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มียอดคงเหลือจำนวน 26.31 ล้านบาท และ 106.42 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเงินสดลดลงจากปีก่อน จำนวน 80.11 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 75.28 รายละเอียด ดังนี้

- กระแสเงินสดสุทธิจากการได้มาในกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 641.76 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นกระแสเงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น
- กระแสเงินสดสุทธิจากการได้มาจากกิจกรรมการลงทุน จำนวน 132.79 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่ได้มาจากเงินให้กู้แก่กิจการที่เกี่ยวข้อง
- กระแสเงินสดสุทธิจากการใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 589.08 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่มาจากการชำระคืนเงินกู้สถาบันการเงินและชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาว

ความพอเพียงของสภาพคล่อง

| แหล่งเงินกู้ยืม ณ 31 ธ.ค. 2566 (หน่วย : ล้านบาท) | วงเงินกู้ | ยอดเงินกู้ | วงเงินกู้คงเหลือ |
|--|-----------|------------|------------------|
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 6,531 | 1,048 | 905 |
| หุ้นกู้ | 4,500 | 2,051 | 2,448 |
| รวม | 12,360 | 3,099 | 3,353 |

ณ 31 ธันวาคม 2566 สัดส่วนเงินกู้ยืมของบริษัท มาจากการแหล่งเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ร้อยละ 33.81 และการออกหุ้นกู้ ร้อยละ 66.19 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ สำหรับการออกหุ้นกู้ มีระยะเวลาการกู้ยืม 1-2 ปี ส่วนการกู้ยืมเงินสินเชื่อโครงการจากสถาบันการเงิน มีระยะเวลาการกู้ยืม 2-4 ปี

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

| อัตราส่วน | ปี 2566 | ปี 2565 |
|--|---------|---------|
| อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) | 2.11 | 2.17 |
| อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) | 2.10 | 1.91 |
| อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าจัดจำหน่าย (IBD to EBITDA) | 87.57 | 15.42 |
| อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (DSCR) | 0.02 | 0.10 |
| อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว | 0.08 | 0.11 |

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) ตามงบการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 2.11 เท่า และสิ้นปี 2565 มีอัตราเท่ากับ 2.17 เท่า สำหรับปี 2566 บริษัทมีส่วนของหนี้สินน้อยกว่าสิ้นปี 2565 และมีส่วนของผู้ถือหุ้น น้อยกว่าสิ้นปี 2565 เช่นกัน ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ เกิดจากหนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิซื้อคืนและขายคืนลดลง เนื่องจากการจ่ายชำระและซื้อทรัพย์สินกลับคืน ทำให้หนี้สินลดลงจากปีก่อน

อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 2.10 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 1.92 เท่า เพิ่มขึ้นเนื่องจากหนี้สินที่มีดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น เช่น มีการออกหุ้นกู้เพิ่มปี 2566 และส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจากการขาดทุนในไตรมาส 4 ปี 2566

อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าจัดจำหน่าย (IBD to EBITDA) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 87.57 เท่า เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ณ 31 ธันวาคม 2565 ที่มีอัตราส่วนเท่ากับ 15.46 เท่า เนื่องจากหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยของบริษัทเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้และหนี้จากสถาบันการเงิน นอกจากนี้ยังมี EBITDA ลดลงจากยอดโอนกรรมสิทธิ์และการรับรู้รายได้ที่ลดลง

อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (ICR) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 0.15 เท่า ลดลงเมื่อเทียบกับ ณ 31 ธันวาคม 2565 ที่เท่ากับ 0.80 เท่า อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ยของบริษัทลดลง เนื่องจากบริษัทมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้น โดยอัตราส่วนดังกล่าวมีค่าต่ำกว่า 1 เท่า แสดงให้เห็นว่าบริษัทมี EBITDA ไม่เพียงพอที่จะสามารถชำระดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นได้

อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (DSCR) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีอัตราส่วน DSCR เท่ากับ 0.02 เท่า ปี 2565 มีอัตราส่วน DSCR เท่ากับ 0.10 บริษัท มีอัตราส่วน DSCR ลดลงเนื่องจาก บริษัท มีหนี้สินที่มีดอกเบี้ยที่ครบกำหนดชำระใน 1 ปี เพิ่มขึ้นมากกว่าปี 2565 ขณะที่ EBITDA ลดลง

อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีอัตราส่วนเท่ากับ 0.08 เท่า ณ 31 ธันวาคม 2565 มีอัตราส่วนเท่ากับ 0.11 เท่า ลดลง เนื่องจากสินทรัพย์หมุนเวียนรวมลดลง จากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ที่จ่ายซื้อที่ดินเพิ่มขึ้น อีกทั้งหนี้สินหมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัท มีหุ้นกู้ที่จะครบกำหนดใน 1 ปีเพิ่มขึ้น ส่งผลให้อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ลดลง เมื่อเทียบกับปีก่อน

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อผลการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

1. นโยบายของรัฐบาล

จากนโยบายของภาครัฐที่มีการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมายส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติผังเมือง ข้อกำหนดการจัดสรรที่ดินตามพระราชบัญญัติอาคารชุด และพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ได้แก่ การกำหนดเนื้อที่ที่ดิน การกำหนดความกว้างของเขตทางเดินและเขตถนน การกำหนดพื้นที่ส่วนกลาง การประเมินและการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม เป็นต้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบเกี่ยวกับการกำหนดเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน การวางผังจราจร และโครงการระบบขนส่งมวลชนระบบราง หรือโครงการทางด่วนพิเศษ เป็นต้น การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ ได้

อย่างไรก็ตาม ในอนาคตคาดว่าจะได้รับปัจจัยบวกจากทางภาครัฐไม่ว่าจะเป็นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและการกระจายระบบคมนาคม เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาในพื้นที่รอบนอก ซึ่งส่งผลต่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ของภาคเอกชน

นอกจากนี้ยังมีโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) เพื่อกระตุ้นการส่งเสริมการลงทุนภาคอุตสาหกรรม ปัจจัยดังกล่าวอาจส่งผลการรับรู้รายได้จากโรงงานสำเร็จรูปให้เข้าของบริษัทฯ ได้

2. นโยบายสินเชื่อของสถาบันการเงิน

มาตรการควบคุมการปล่อยสินเชื่อของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) หรือมาตรการ LTV (Loan to Value) ออกมาเพื่อป้องกันการเก็งกำไร และเพื่อป้องกันปัญหาฟองสบู่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากพบว่า การแข่งขันรุนแรง ประกอบกับมาตรฐานการปล่อยสินเชื่อลดลง ดังนั้น จึงต้องการออกมาตรการเพื่อให้ผู้กู้ยอมก่อนกู้ มีเงินดาวน์ก่อนซื้อบ้าน รวมถึงให้ผู้ให้กู้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่แท้จริง สามารถรองรับความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของมูลค่าหลักประกัน และเพื่อสนับสนุนให้คนที่ต้องการกู้ซื้อที่อยู่อาศัยเพื่ออยู่อาศัยจริงสามารถซื้อได้ในราคาที่เหมาะสม ปัจจัยดังกล่าวอาจส่งผลให้ผู้บริโภคชะลอการใช้จ่ายมากขึ้น หรืออาจจะลดการตัดสินใจซื้อซึ่งอาจจะส่งผลสืบเนื่องต่อไปยังธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

ทั้งนี้ภาครัฐมีการผ่อนปรนล่าสุด ทาง ธปท. ได้ปรับมาตรการ LTV เพิ่มเติมเพื่อช่วยให้ประชาชนกู้บ้านเพื่ออยู่อาศัยจริงได้ง่ายขึ้น

3. สภาวะเศรษฐกิจและความผันผวนของสภาวะทางการเมืองในประเทศ

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่อยู่อาศัยซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากความไม่แน่นอนทางการเมือง ซึ่งทำให้เกิดการชะลอในภาวะเศรษฐกิจของประเทศ ความเชื่อมั่นของเศรษฐกิจลดน้อยลง และการชะลอตัวในการใช้จ่ายของผู้บริโภค ส่งผลให้ภาวะการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ชะลอตัวตาม ปัจจัยจากสภาวะเศรษฐกิจและความผันผวนของสภาวะทางการเมืองในประเทศอาจส่งผลการรับรู้รายได้จากการขายโครงการอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ ได้

4. ต้นทุนค่าพัฒนาโครงการที่ผันผวน

สำหรับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ นอกจากราคาที่ดินที่เป็นต้นทุนแล้ว ต้นทุนที่สำคัญรองลงมา คือ ราคาวัสดุก่อสร้าง ซึ่งมีความผันแปรไปตามภาวะราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้นเป็นระยะ ๆ ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ไม่สามารถควบคุมได้ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อต้นทุนในการดำเนินธุรกิจและภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง ในขณะที่ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ไม่สามารถปรับราคาขายได้ทันทีเสมอไป นอกจากนี้การแข่งขันในตลาดอสังหาริมทรัพย์ก็เป็นข้อจำกัดในการปรับราคาขายอีกทางหนึ่ง ซึ่งธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของความผันผวนราคาวัสดุก่อสร้าง ซึ่งเป็นต้นทุนหลักในการก่อสร้าง

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และมีมาตรการในการควบคุม โดยจัดให้มีการประมูลงานก่อสร้าง เพื่อคัดเลือกผู้รับเหมาโดยวิธีจัดประกวดราคา เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพ การทดสอบคุณภาพวัสดุ ราคาตลาด เลือกราคาที่เหมาะสมที่สุด

5. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เนื่องด้วยการดำเนินธุรกิจด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องพึ่งพิงเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นจำนวนมากท่ามกลางปัจจัยความไม่แน่นอนหลายประการ ภาคธนาคารเริ่มมีความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อมากขึ้น นอกจากนั้นต้นทุนทางการเงินอาจมีความเสี่ยงที่จะปรับตัวสูงขึ้นได้ ส่งผลให้กลุ่มบริษัทฯ อาจจะชะลอการพัฒนาโครงการใหม่ๆ ในอนาคตแต่อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทฯ ยังมีการระดมเงินทุนจากแหล่งเงินทุนระยะยาวในส่วนของหุ้นกู้ เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนระยะยาวและมีต้นทุนคงที่ เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงินที่อาจจะเกิดขึ้น



1. นโยบายและนวัตกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดค้นหรือพัฒนานวัตกรรมเพื่อธุรกิจและสังคมที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงาน

1.1 การวัดผลกระทบในงานก่อสร้าง

บริษัทคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดจากงานก่อสร้างที่ส่งผลกับสิ่งแวดล้อม จึงกำหนดมาตรการปฏิบัติงานเพื่อจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยแบ่งเป็น 3 ระยะได้แก่ ระยะก่อนเปิดโครงการ ระหว่างการก่อสร้าง และระยะหลังการก่อสร้างและจบโครงการปิดการขาย

ระยะ 1 ก่อนเปิดโครงการ

1. ทำการสำรวจพื้นที่ชุมชนและบริเวณรอบโครงการ เพื่อวางแผนทางป้องกันปัญหา และผลกระทบที่อาจเกิดจากการทำงานก่อสร้างโครงการ
2. ทำการสำรวจประเภทอาคาร บ้านเรือน บริเวณรอบโครงการก่อนขั้นตอนการตอกเข็มและเลือกใช้วิธีการตอกเข็มที่เกิดผลกระทบต่ออาคารบริเวณโดยรอบให้น้อยที่สุด เช่น ระบบเข็มเจาะ
3. การวางระบบหนองน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสียก่อนออกนอกโครงการ ให้มีค่าน้ำตามมาตรฐานที่ทางราชการกำหนด
4. การเข้าพบผู้นำชุมชนทำความเข้าใจกับชุมชนข้างเคียงโครงการ

ระยะ 2 ระหว่างการก่อสร้าง

1. การขนส่งวัสดุก่อสร้าง มีมาตรการป้องกันผลกระทบต่อผู้อยู่อาศัยบริเวณรอบโครงการ ทั้งในเรื่องของเสียงรบกวน ฝุ่นควัน ฯลฯ โดย โครงการจะมีการทำ Protection บริเวณพื้นที่การก่อสร้าง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน หรือบ้านพักอาศัยบริเวณใกล้เคียงโครงการ
2. มีการแบ่งโซนก่อสร้างและส่วนที่พักอาศัยของลูกค้าย่างชัดเจน ในกรณีที่มีการก่อสร้างเฟสใหม่ภายในโครงการเปิดขาย และมีลูกค้าเข้าอยู่อาศัยแล้ว โดยมีมาตรการ และวางระบบป้องกันเพื่อควบคุมอย่างใกล้ชิด ไม่ให้เกิดผลกระทบกับลูกค้า
3. มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและประเมินปัญหาหากเกิดผลกระทบ รวมถึงมีการติดตามเพื่อแก้ไขและป้องกันผลกระทบอย่างต่อเนื่อง
4. มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและประเมินปัญหาหากเกิดผลกระทบ รวมถึงมีการติดตามเพื่อแก้ไขและป้องกันผลกระทบอย่างต่อเนื่อง

ระยะ 3 หลังการก่อสร้างและจบโครงการปิดการขาย

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ ของระบบสาธารณูปโภค และความแข็งแรงของวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
2. จัดทำคู่มือและให้คำแนะนำการใช้งาน การดูแลรักษาระบบสาธารณูปโภค และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนส่งมอบให้นิติบุคคล
3. กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการกำจัดของเสียและการจัดการมลพิษ เช่น การกำหนดมาตรการในการคัดแยกขยะ, การกำหนดช่วงเวลาทำการอนุญาตให้ช่างผู้รับเหมาเข้าปฏิบัติงานภายในโครงการ ฯลฯ
4. กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการจัดเก็บและมีแผนฉุกเฉินที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีภายในโครงการ

1.2 การจัดการพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม

ในปัจจุบันการจัดการพลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อมได้กลายเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตมากขึ้น ชีววิถีมีความตั้งใจที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดมลภาวะ และแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม โดยการนำนวัตกรรมที่ช่วยลดมลภาวะเข้ามาปรับใช้ภายในโครงการ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่า เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนให้แก่สังคม ชุมชน พนักงาน ตลอดจนลูกบ้านในโครงการ บริษัทได้ออกแบบและผลิตสินค้าโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ภายใต้แนวคิด พัฒนาคุณภาพชีวิตสู่สังคม เพื่อเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในโครงการและชุมชนข้างเคียง โดยมีการดำเนินการดังนี้

การออกแบบสินค้าและการเลือกใช้วัสดุที่มีคุณภาพที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างเช่น

1. ฝากระเบื้องหลังคา ที่ช่วยระบายอากาศบริเวณรอบชายคา เพื่อลดอากาศร้อนที่สะสมอยู่ใต้กระเบื้องหลังคาให้สามารถระบายออกไปได้สะดวก เป็นการลดอุณหภูมิภายในบ้านลง
2. ใช้แผ่นฉนวนกันความร้อนสูง น้ำหนักเบา ช่วยลดความร้อนจากหลังคา
3. กระฉกตัดแสง ที่มีคุณสมบัติเด่น คือ ป้องกันรังสี UV และดูดกลืนพลังงานความร้อนจากดวงอาทิตย์ที่ส่องมา

กระทบผิวกระจกได้ร้อยละ 35-50 จึงช่วยลดภาระการใช้เครื่องปรับอากาศลงและช่วยประหยัดค่าไฟฟ้า

4. การเปลี่ยนไปใช้หลอดไฟ LED เพราะเป็นหลอดไฟส่องสว่างที่ใช้พลังงานน้อยกว่าชนิดอื่น ๆ และเป็นหลอดไฟที่มีอายุการใช้งานที่ยาวนาน ช่วยในการใช้ทรัพยากรในระยะยาว โดยเริ่มนำมาใช้ในบ้านของโครงการ และส่วนกลางภายในโครงการหมู่บ้าน

2.การนำนวัตกรรมมาใช้ในโครงการ

3.1 Home Automation

ชีวาทัยให้ความสำคัญในการช่วยประหยัดพลังงานและลดค่าใช้จ่าย โดยการนำนวัตกรรมมาใช้ภายในโครงการ โดยเริ่มใช้กับโครงการแนวสูง เช่น โครงการชีวาทัย เกษตร-นวมินทร์, โครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ ซึ่งนวัตกรรมนี้เป็นอุปกรณ์อัจฉริยะ สามารถควบคุมระบบไฟฟ้าและระบบรักษาความปลอดภัยต่างๆภายในบ้าน ด้วยการควบคุมหรือสั่งการผ่านสมาร์ตโฟนได้จากทั้งในห้องและนอกโครงการ นอกจากจะช่วยให้การอยู่อาศัย และการดูแลทรัพย์สินของลูกค้ายิ่งมีความสะดวกสบายทันสมัยมากขึ้น ยังช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายและประหยัดเวลามากยิ่งขึ้นอีกด้วย

3.2 EV Charger

ชีวาทัยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด จึงมีนโยบายการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยลดการใช้ทรัพยากรมาปรับใช้ในโครงการ ซึ่งปัจจุบันได้นำ EV Charger มาติดตั้งในโครงการเพื่อรองรับลูกค้าที่มีรถยนต์ไฟฟ้า หรือต้องการซื้อรถไฟฟ้า เพื่อเป็นการสนับสนุนการใช้รถยนต์ไฟฟ้าที่กำลังได้รับความนิยมอย่างมากในประเทศไทย และยังเป็นการสนับสนุนทางอ้อมในการลดการก่อก๊าซพิษ ลดการใช้ทรัพยากรน้ำมันและลดมลพิษทางเสียงได้อีกด้วย

3. ผลการพัฒนาวัตกรรม

ชีวาทัยมุ่งมั่นต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ข้อบังคับ และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น EIA หรือการรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อการดำเนินการก่อสร้างอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงให้ความสำคัญกับการกำหนดมาตรการป้องกันเพื่อการแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในปัจจุบันเรื่องสิ่งแวดล้อมมีความสำคัญกับการดำรงชีวิตของผู้อยู่อาศัยเป็นอย่างมาก นอกจากนั้นชีวาทัยได้ให้ความสำคัญกับการลดการใช้พลังงาน ลดปริมาณขยะ ควบคุมคุณภาพน้ำทั้งจากโครงการเพื่อป้องกันการเกิดมลภาวะซึ่งได้มีการพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและการจัดแยกขยะ เพื่อช่วยลดการใช้พลาสติกที่เป็นสาเหตุของการเกิดภาวะโลกร้อนและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงได้มีการดำเนินการจัดตั้ง Chewa Goes Green และลดการใช้พลาสติก ในการคัดแยกขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เช่น แก้ว กระดาษ พลาสติก เพื่อนำไปบริจาคให้กับผู้ผลิตสินค้ารีไซเคิล เป็นการลดปริมาณขยะเพื่อทำให้เกิดการดูแลพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. 2522 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดสิทธิของผู้บริโภคและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้ผลิต หรือผู้ให้บริการ เพื่อรักษาความเป็นธรรมให้แก่ผู้บริโภค ภายใต้ พ.ร.บ. คุ้มครองผู้บริโภค โดยทางบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อรักษาสีทธิของผู้บริโภค ดังนี้

- 1) การคุ้มครองผู้บริโภคด้านโฆษณา โดยการโฆษณาจะต้องไม่ใช่ข้อความที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค เช่น ข้อความเกินจริง และข้อความที่ทำให้เกิดการเข้าใจผิดในสาระสำคัญ หรือบริการ เป็นต้น
- 2) การกำหนดช่องทางเพิ่มเติมสำหรับผู้บริโภคในการร้องเรียนหรือแจ้งปัญหาต่อคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นกำหนดในเรื่องการร้องเรียนใดๆ ไว้เฉพาะ และปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจตามกฎหมายดังกล่าว ยังไม่ได้ดำเนินการภายใน 90 วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งตามกฎหมายนั้นๆ หรือในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนมีอาจปล่อยให้นินชาได้

นอกจาก พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ. 2522 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) แล้ว บริษัทยังยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดสรรที่ดิน พ.ศ.2543 ซึ่งทางบริษัทได้กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ซื้อดังนี้

- 1) กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ซื้อบ้านจัดสรร และอาคารชุด โดยผู้ซื้อจะได้รับสิทธิอันเป็นธรรมจากสัญญาจะซื้อจะขาย โดยบริษัทจะใช้แบบสัญญาตามมาตรฐานที่กรมที่ดินกำหนดเท่านั้น
- 2) มีการควบคุมการจัดสรรที่ดินของบริษัท ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อประโยชน์ของผู้ซื้อ
- 3) บริษัทจะโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินแปลงสาธารณูปโภคให้แก่นิติบุคคลทันที โดยจะไม่จำหน่าย จ่าย โอน สาธารณูปโภคในโครงการให้แก่บุคคลอื่น
- 4) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการบำรุงรักษาสาธารณูปโภค เช่น ถนน สโมสร ไฟส่องสว่างให้สามารถใช้งานได้เป็นปกติตลอดเวลา
- 5) มีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการดูแลจัดการบริการสาธารณะต่างๆ เช่น งานรักษาความปลอดภัย เก็บขยะ กวาดถนน และการบริการดูแลด้านอื่นๆให้แก่ผู้ซื้อ



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท





ข้อมูลทั่วไป

| | | |
|------------------------------------|---|---|
| ชื่อบริษัท | : | บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ชื่อย่อ | : | CHEWA |
| ประเภทของกิจการ | : | พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |
| เลขที่จดทะเบียนบริษัท | : | 0107558000181 |
| ทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้ว | : | 1,275,027,883 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท |
| สำนักงานใหญ่ | : | 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิคิตี ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 |
| โทรศัพท์ | : | (02) 679 8870 - 4 |
| แฟกซ์ | : | (02) 679 8875 |
| โฮมเพจ | : | www.chewathai.com |
| เลขานุการบริษัท | : | นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ โทรศัพท์ (02) 679 8870 - 4 ต่อ 163 อีเมลล์ companysecretary@chewathai.com |
| นักลงทุนสัมพันธ์ | : | นางสาวกฤษณีย์ กรัณนิยรวังค์ โทรศัพท์ (02) 679 8870 - 4 ต่อ 163 Call Center 1260 กด 3 อีเมลล์ ir@chewathai.com |



บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

| | | |
|----------------------------|---|---|
| นายกะเบียนหลักทรัพย์ | : | บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด |
| ที่ตั้ง | : | อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 |
| โทรศัพท์ | : | (02) 009 9000 |
| โทรสาร | : | (02) 009 9991 |
| ผู้สอบบัญชี | : | นางสาวน้ามนต์ เกิดมงคลชัย |
| ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ | : | 8368 |
| ชื่อบริษัท | : | บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด |
| ที่อยู่ | : | ชั้น 33 อาคารเลอรัชดา 193/136 - 137 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 |
| โทรศัพท์ | : | (02) 264 9090 |
| โทรสาร | : | (02) 264 0789-90 |
| ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย | : | บริษัท กุดั่น แอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด |
| ที่อยู่ | : | 973 เพชรศิเคนซ์ทาวเวอร์ ชั้น 14 ยูนิต 14C ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 |
| โทรศัพท์ | : | (02) 656 0818 |
| โทรสาร | : | (02) 656 0819 |
| ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท | : | ฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ที่อยู่ | : | 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 |
| โทรศัพท์ | : | (02) 679 8870 - 4 ต่อ 113 Call Center 1260 กด 4 |
| โทรสาร | : | (02) 679 8875 |

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท
ที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือ www.chewathai.com



PART 2

การกำกับดูแลกิจการ



นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการสร้างเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายด้วยการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส คณะกรรมการจึงได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลัก CG Code ไปปรับใช้ตามบริบทของธุรกิจของบริษัท ปีละหนึ่ง (1) ครั้ง นอกจากนี้บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) สำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้มี 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทและการได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลาและเท่าเทียมกันเพื่อประกอบการตัดสินใจในทุกๆ เรื่อง ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถรับทราบผลการดำเนินงาน นโยบายการบริหารงาน หรือการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริงผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท คือ www.chewathai.com ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คือ www.set.or.th ผู้ถือหุ้นสามารถมั่นใจได้ว่าสิทธิดังกล่าวได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดีเสมอ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบาย ดังนี้

- 1) บริษัทได้แต่งตั้งให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์
- 2) ในการกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะไม่กำหนดการประชุมในวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์ โดยจะกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสม คือ ระหว่างเวลา 08.30 -17.00 น. และสถานที่ประชุมจะอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร
- 3) สิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจัดให้มีปีละหนึ่ง (1) ครั้ง ในวัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสม ภายในเวลาไม่เกินสี่ (4) เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัท
- 4) ให้บริษัทจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้เพียงพอ โดยระบุวัตถุประสงค์และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการในทุกวาระ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่ายี่สิบเอ็ด (21) วัน ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- 5) มีนโยบายในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทจะใช้และจัดเตรียมสถานที่ที่เดินทางสะดวกโดยจะแนบแผนที่จัดประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสมและจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ

- 6) ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทจะแถลงให้แก่ผู้ถือหุ้นทราบถึงวิธีการใช้สิทธิลงคะแนนและสิทธิในการแสดงความคิดเห็น รวมทั้งการตั้งคำถามใดๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ทั้งนี้ในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และตั้งคำถามในที่ประชุมอย่างเต็มที่ โดยประธานกรรมการจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสม และกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุมด้วย
- 7) ให้เพิ่มช่องทางในการรับทราบข่าวสารของผู้ถือหุ้นผ่านทาง website ของบริษัทโดยเปิดเผยข่าวสารต่างๆ และรายละเอียดไว้ที่ website ของบริษัท โดยเฉพาะในกรณีหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้เผยแพร่ก่อนวันประชุมล่วงหน้าเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดข้อมูลระเบียบวาระการประชุมได้อย่างสะดวกและครบถ้วนและมีเวลาในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจริงจากบริษัท
- 8) การจัดบันทึกรายงานการประชุมให้ครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ให้บริษัทนำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา รวมถึงส่งรายการประชุมดังกล่าวไปยัง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในสิบสี่ (14) วัน นับแต่วันที่มีการประชุมผู้ถือหุ้นนั้น
- 9) เพิ่มความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผลโดยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร (ถ้ามีการจ่ายเงินปันผล) เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้รับเงินปันผลตรงเวลา ป้องกันปัญหาเรื่องเช็คชารุด สูญหายหรือส่งถึงผู้ถือหุ้น ล่าช้า
- 10) บริษัทได้ดูแลผู้ถือหุ้น โดยการให้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายในการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอ และทันเวลา โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทยังได้นำข้อมูลที่สำคัญรวมทั้งข่าวสารต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันแสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทคือ www.chewathai.com
- 11) บริษัทมีนโยบายเชิญผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระการประชุมที่สมควรได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อยเก้าสิบ (90) วัน โดยประกาศผ่านระบบการเผยแพร่สารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทคือ www.chewathai.com ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

มติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 รับทราบกำหนดให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท โดยการให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการจะพิจารณาถึงความเหมาะสมในการบรรจุเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเสนอเป็นวาระการประชุม และให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าพิจารณาในการดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ที่จัดขึ้นในวันที่ 29 มีนาคม 2567 โดยคณะกรรมการได้ดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบในระหว่างวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 5 มกราคม 2567

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้นโดยไม่เอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นจึงสามารถมั่นใจได้ว่า สิทธิของตนจะได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดีเสมอ คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางในการรักษาไว้ซึ่งสิทธิดังกล่าว ดังนี้

- 1) บริษัทเปิดเผยข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเพียงพอ ทันเวลา และทั่วถึง เกี่ยวกับผลการดำเนินงาน นโยบายการบริหารงาน ข้อมูลการทำการค้าที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่ จำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคือ www.set.or.th และเว็บไซต์บริษัทคือ www.chewathai.com ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 2) มีนโยบายอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อกรรมการ หรือเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมได้ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
- 3) มีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้าเพื่อพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอหรือไม่ อย่างไร รวมถึงมีการกำหนดวิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
- 4) ในการประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาและลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนดโดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะในวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

- 5) ให้เพิ่มการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือให้กรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน เข้าร่วมประชุมและลงมติแทนได้ และแจ้ง รายชื่อ กรรมการอิสระดังกล่าวไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น
- 6) ให้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นชาวไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ
- 7) สนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีที่มิชข้อโต้แย้งในภายหลังและในวาระการเลือกตั้งกรรมการจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน
- 8) มีการกำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรและได้แจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในบริษัทถือปฏิบัติและได้กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย มีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการ
- 9) ในกรณีที่กรรมการและผู้บริหารคนใดทำการซื้อขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทจะต้องแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ทราบทุกครั้งภายในสาม (3) วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง
- 10) บริษัทมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดูแลและบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายตรวจสอบเป็นผู้สอบทานการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งหากที่ประชุมมีมติทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทจะทำการเปิดเผยมูลค่ารายการซื้อคู่สัญญาและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เหตุผลความจำเป็น และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการเข้าทำรายการดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคือ www.set.or.th และเว็บไซต์บริษัทคือ www.chewathai.com

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักและรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งชุมชนใกล้เคียงที่เกี่ยวข้องเนื่องจากบริษัทได้รับการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้บริษัท ซึ่งถือว่าเป็นการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้กับบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบาย ดังนี้

1) การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักว่า ผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการและบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวจึงกำหนดให้พนักงานต้องปฏิบัติตามแนวทางต่อไปนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- กำกับดูแลการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีสถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานที่ดีและมีการนำเสนอรายงานสถานภาพของบริษัท ผลประกอบการ ฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชีและรายงานอื่นๆ โดยสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง
- รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัท ทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลอย่างเพียงพอ
- ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร
- บริษัทต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการประชุมผู้ถือหุ้น

2) การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อภาครัฐ

ในการดำเนินธุรกิจบริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับทั้งในส่วนงานของภาครัฐโดยเฉพาะในการกระทำธุรกรรม บริษัทหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจจูงใจให้รัฐ หรือพนักงานของรัฐดำเนินการที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม แต่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันในขอบเขตที่เหมาะสมสามารถทำได้ เช่น การพบปะพูดคุยในที่สาธารณะต่างๆ การไปแสดงความยินดีในวาระโอกาส เทศกาล หรือตามประเพณีปฏิบัติ เป็นต้น โดยมีหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อต้องมีการติดต่อเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ
- ตระหนักอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือข้อบังคับในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน และบริษัทพึงรับรู้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

3) การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัทเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทจึงกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ โดยได้ยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคล
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงานนั้น
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ อาทิ การจัดอบรม สัมมนา การฝึกอบรม และให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน
- กำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรม ตามสภาวะอุตสาหกรรม การแข่งขันทางธุรกิจ ลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว
- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
- เปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อเกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

4) การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยประสงค์ที่จะให้มีการสร้างสรรค์ นำเสนอ และบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ และการบริการของบริษัทแก่ลูกค้าอย่างมีมาตรฐานและมีจริยธรรมภายใต้หลักการดำเนินงานดังนี้

- มุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- ส่งมอบผลิตภัณฑ์และการบริการที่มีคุณภาพ ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม
- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และการบริการที่ถูกต้อง เพียงพอเพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลในการตัดสินใจโดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงทั้งในการโฆษณาหรือในการสื่อสารช่องทางอื่นๆ กับลูกค้าอันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการ
- จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสมเพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกันแก้ไข ปัญหาให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาผลิตภัณฑ์และการให้บริการดังกล่าวต่อไป
- รักษาข้อมูลและความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ

5) การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อที่มีต่อลูกค้าและคู่สัญญา

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติต่อลูกค้าและคู่สัญญาซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่งด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยบริษัทมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

- บริษัทประสงค์ที่จะให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักการดังต่อไปนี้
 - มีการแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน
 - มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกลูกค้าและคู่สัญญาอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาคุณค่าที่มีประวัติทางการเงินที่เชื่อถือได้ มีศักยภาพ สามารถผลิตสินค้าหรือให้บริการที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ และตรวจสอบคุณภาพได้
 - จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ทั้งสองฝ่าย
 - จัดให้มีระบบการจัดการและติดตามเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประทุพติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
 - จ่ายเงินให้ลูกค้าและคู่สัญญาตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน
- บริษัทมุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้าและคู่สัญญาที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการที่คุ้มค่ากับมูลค่าเงินและมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
- ห้ามผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากลูกค้าและคู่สัญญาไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อ จัดหาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

6) การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อที่มีต่อเจ้าหน้าที่

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัยเพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหน้าที่โดยบริษัทได้ยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และเป็นธรรม โดยการชำระคืนเงินกู้ยืม และดอกเบี้ยจ่ายตรงตามกำหนดเวลารวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ระบุในสัญญาเงินกู้และข้อตกลงต่างๆ อย่างเคร่งครัด เช่น การบริหารเงินทุน และมาตรการป้องกันการผิดนัดชำระหนี้
- กรณีที่มีเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อธนาคาร สถาบันการเงิน และเจ้าหน้าที่เงินกู้ยืมของบริษัท หรือไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมได้ บริษัทจะจัดทำหนังสือชี้แจงและส่งให้ธนาคาร สถาบันการเงิน ผู้ถือหุ้นกู้ และเจ้าหน้าที่เงินกู้ยืมเป็นการล่วงหน้า และหารือตกลงแก้ไขปัญหาร่วมกันทุกครั้ง

7) การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อที่มีต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจโดยประสงค์ที่จะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนและเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจภายใต้การแข่งขันในอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีหลักการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ดังนี้

- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- ไม่กล่าวหาในทางร้าย หรือมุ่งทำลายชื่อเสียงแก่คู่แข่งทางการค้า
- ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นหรือคู่แข่งทางการค้า
- ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความสามารถของคู่ค้า เช่น การร่วมมือกันพัฒนาสินค้า และนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และคู่ค้า
- โดยในรอบปี 2566 บริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่งเกิดขึ้นในปี

8) การปฏิบัติและความรับผิดชอบที่มีต่อสังคมส่วนรวม

บริษัทให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยรอบด้วยตระหนักดีว่าเราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคมที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทจึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

- มีนโยบายในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงสภาพสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด
- มีนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อย่างชัดเจน และยึดถือปฏิบัติกันภายในองค์กร
- ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัท มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
- เคารพต่อขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่นที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ
- ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน
- ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบในพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่ตามควรแก่กรณี
- ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน ชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ผ่านกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและแจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองและเก็บไว้เป็นความลับโดยกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการสั่งการตรวจสอบข้อมูล และหาแนวทางแก้ไข (ถ้ามี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ช่องทางการติดต่อบริษัทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสร้างความมั่นคงยั่งยืนให้แก่บริษัท โดยการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างเพียงพอและโปร่งใส นอกจากนี้บริษัทจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน สามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน แจ้งการถูกละเมิดสิทธิ แจ้งเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ความถูกต้องของรายงานทางการเงินระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทผ่านกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ โดยบริษัทเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ติดต่อคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงผ่านช่องทาง ดังนี้

- 1) โทรศัพท์ Call Center 1260
กต 3 ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ หรือ กต 4 แจ้งร้องเรียน
- 2) จดหมาย จัดส่งทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรงที่
บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี
ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120
- 3) อีเมล auditcommittee@chewathai.com
- 4) เว็บไซต์ www.chewathai.com

ข้อมูลร้องเรียนและแจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองและเก็บไว้เป็นความลับโดยกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบ จะดำเนินการสั่งการตรวจสอบข้อมูล และหาแนวทางแก้ไข (ถ้ามี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป สำหรับในส่วนของพนักงาน บริษัทได้เปิดช่องทางให้พนักงานแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน หรือรายงานการกระทำที่ไม่ถูกต้องผ่านช่องทาง Whistleblower ของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้ให้ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่างๆ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับสังคม สิ่งแวดล้อม ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง พนักงาน เจ้าหนี้ ซึ่งในปี 2566 บริษัทไม่มีกรณีของการฝ่าฝืนกฎหมายแรงงาน การจ้างงาน การแข่งขันทางการค้า รวมตลอดถึงบริษัทไม่มีกรณีของการถูกดำเนินการใดๆ จากหน่วยราชการหรือหน่วยงานที่กำกับดูแลกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ อันเนื่องมาจากการที่บริษัทไม่ได้ประกาศข้อมูลที่เป็นเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่หน่วยราชการต้องการให้บริษัทต้องดำเนินการ

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการพิจารณาให้บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสม ทั้งข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชน ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สะท้อนการปฏิบัติที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมทั้งแก่บริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย โดยเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น ลูกค้า หรือพนักงาน เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ อาทิ ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปที่สำคัญเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทที่ตรงกับความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลาอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน โดยได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ โดยมีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ในการให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทกับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- การรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
- เว็บไซต์ของบริษัทคือ www.chewathai.com
- สื่อมวลชนต่างๆ ทั้งด้านหนังสือพิมพ์และวารสารธุรกิจ โทรทัศน์

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนทั่วไป และนักวิเคราะห์ที่ต้องการข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทสามารถติดต่อกับฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้โดยตรง ซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน โดยเจ้าหน้าที่ของบริษัทจะตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานของการเปิดเผยข้อมูลที่เท่าเทียมกันบริษัทได้ตระหนักและมีความรับผิดชอบต่อความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน ตามมาตรฐานการบัญชีและหลักบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญที่มีผลกระทบ หรืออาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในราคาหลักทรัพย์ของบริษัทต่อการตัดสินใจลงทุน โดยการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐอย่างเคร่งครัดและติดตามแก้ไข เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ที่มีความทันสมัย และเป็นหลักประกันให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างตรงไปตรงมา



งานนักลงทุนสัมพันธ์

ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้บริการข้อมูลและข่าวสารของบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ และผ่านสื่อมวลชนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้เสียอื่น และบุคคลทั่วไปรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง ดังนี้

- 1) ผู้บริหารบริษัทได้ให้ข้อมูลในภาพรวมของการดำเนินงาน และตอบข้อซักถามแก่นักวิเคราะห์และนักลงทุน อาทิ การพบปะนักวิเคราะห์และนักลงทุน (Company Visit) การประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) รวมถึงการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst meeting) เพื่อให้ข้อมูลกับนักวิเคราะห์และนักลงทุน และเปิดโอกาสให้ได้สอบถามข้อมูลและข้อสงสัยต่างๆ จากผู้บริหารโดยตรง อีกทั้งสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นในสายตาของนักวิเคราะห์ได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ การจัด Analyst meeting ประจำปี 2566 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มิตรทาวน์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์



- 2) การเข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) ประจำปี 2566 ซึ่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดขึ้นเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อพบปะกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ให้ข้อมูลที่เน้นไปในการชี้แจงเกี่ยวกับผลประกอบการในแต่ละไตรมาส จำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 ประกาศผลการดำเนินงานประจำปี 2565 วันที่ 17 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566
 - ครั้งที่ 2 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2566 วันที่ 25 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566
 - ครั้งที่ 3 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2566 วันที่ 15 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566
 - ครั้งที่ 4 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2566 วันที่ 22 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



- 3) การเดินทางไปพบนักลงทุน (Roadshow) เพื่อนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ ผลประกอบการ ความคืบหน้าในด้านต่างๆ รวมถึงภาวะอุตสาหกรรม สถานะและแนวโน้มในการดำเนินในช่วงเวลานั้นๆ ซึ่ง Roadshow ประจำปี 2566 จำนวนทั้งสิ้น 1 ครั้ง คือ วันที่ 26 มิถุนายน 2566 ณ บริษัทหลักทรัพย์ บียอนด์ จำกัด (มหาชน)



- 4) การให้ข่าวประชาสัมพันธ์ต่อสื่อมวลชนไม่ว่าจะเป็นหนังสือพิมพ์ นิตยสาร วารสารต่างๆ เกี่ยวกับภาพรวมธุรกิจของบริษัท และทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต รวมถึงการให้สัมภาษณ์ของผู้บริหารบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ เพื่อสื่อสารข้อมูลไปถึงคนในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งนักลงทุนรายย่อยโดยบริษัทได้จัดกิจกรรมงานแถลงแผนการดำเนินงานทางธุรกิจ ประจำปี 2566 ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ณ เอ็มไพร์ ทาวเวอร์



- 5) การเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการและความคืบหน้าของโครงการ ประจำปี 2566 ในวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ณ โครงการชีวาโฮม รัชสิด-ปทุม โดย บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรมผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมการโครงการชีวาโฮม รัชสิด-ปทุม นำโดยคุณธนิต นิตสโรภาส รองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชี คณะผู้บริหารให้การต้อนรับเป็นอย่างดี วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ บริษัทเล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับผู้ถือหุ้น เพื่อให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในระยะยาว ซึ่งบริษัทพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูลของบริษัทที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เยี่ยมชมกิจการของบริษัทและได้รับทราบความก้าวหน้าของโครงการอีกด้วย



- 6) การให้ข้อมูลผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ แบบ 56 — 1 One Report งบการเงินของบริษัท รายงานการวิเคราะห์งบการเงินรายไตรมาส และอื่นๆ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และบุคคลทั่วไป สามารถสอบถามข้อมูลและซักถามข้อสงสัยต่างๆ โดยติดต่อได้ที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทจัดให้มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารให้ข้อมูลกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายบุคคล บริษัทหลักทรัพย์ ผู้สื่อข่าวและประชาชนทั่วไป อย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ทราบข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเวลา แสดงข้อมูลถึงผลประกอบการและแผนการดำเนินธุรกิจในอนาคต เพื่อเป็นข้อมูลช่วยในการประกอบการตัดสินใจลงทุนและสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่บริษัท โดยบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอและเป็นระบบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับงานนักลงทุนสัมพันธ์ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส โดยยึดถือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

สำหรับปี 2566 บริษัทได้จัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้แก่นักลงทุน สรุปได้ดังนี้

| รูปแบบกิจกรรม | จำนวนครั้ง |
|---|------------|
| จัดประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) | 1 |
| การเข้าร่วม Opportunity Day ที่ตลาดหลักทรัพย์ | 4 |
| การพบปะนักวิเคราะห์และนักลงทุน (Roadshow) | 1 |
| แถลงแผนปีกับสื่อมวลชน | 1 |
| ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) | 1 |

นอกจากกิจกรรมดังกล่าวแล้ว บริษัทมีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลผ่านทาง การรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เว็บไซต์บริษัท www.chewathai.com โดยข้อมูลบนเว็บไซต์จะมีการอัปเดตให้ทันสมัยอยู่เสมอ รวมถึงการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ต่างๆ ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ อีกด้วย



อีกทั้ง บริษัทมีเครื่องมือหรือเอกสารงานนักลงทุนสัมพันธ์ (IR Materials) เพื่อให้ทราบข้อมูลของบริษัทและใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุน ดังนี้

1. งบการเงินประจำปีและงบการเงินรายไตรมาส
2. แบบ 56-1 One Report (Form 56-1 One Report)
3. คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A)
4. Company Snapshot
5. ข้อมูลนำเสนอ (Presentation Material) พิจารณาตามกลุ่มเป้าหมาย
6. รายงานการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainability Report)
7. จดหมายข่าวนักลงทุน (Investor Newsletter)

ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามและติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ : นางสาวกรัชณีย์ กรัษนัยรวิวงศ์

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

เว็บไซต์ : www.chewathai.com

โทรศัพท์ : (02) 679 8870 - 4 ต่อ 163 หรือ Call center : 1260 กด 3

อีเมล : ir@chewathai.com

ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทแก่บุคคลภายนอก อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้สื่อข่าว และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทมีนโยบายงดเว้นการรับนัดพบ (Silent Period) เพื่อให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัวหรือจัดประชุมแบบเป็นกลุ่ม ในช่วงเวลา 7 วันก่อนที่บริษัทจะรายงานผลประกอบการรายไตรมาสต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. ลูกค้า

บริษัทมีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลโครงการต่างๆ ของบริษัทให้ลูกค้าได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ www.chewathai.com และ www.facebook.com/CHEWATHAI รวมทั้งช่องทาง Call center 1260 ของบริษัท

3. พนักงาน

พนักงานของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นพนักงานที่ประจำสำนักงานใหญ่หรือตามโครงการต่างๆ จะได้รับการดูแลและได้รับข้อมูลโดยเท่าเทียมกัน รวมทั้งการสื่อสารในรูปแบบต่างๆ อาทิ การติดประกาศที่บอร์ดของบริษัทและที่โครงการต่างๆ การสื่อสารผ่านกลุ่มของฝ่ายต่างๆ ในรูปแบบ Chewathai Club Intranet และ Line ซึ่งจะมีผู้บริหารระดับสูงอยู่ด้วยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานได้รับรู้ข่าวสารต่างๆ ของบริษัท ดังนี้

- นโยบาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ของบริษัท
- ข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท
- ข่าวหรือข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ
- ข่าวเกี่ยวกับพนักงานในเรื่องต่างๆ เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การปรับตำแหน่ง พนักงานเข้าใหม่ หรือ พนักงานลาออกและอื่นๆ เป็นต้น
- ข่าวที่เป็นความรู้แก่พนักงาน เช่น ข่าวเกี่ยวกับภาษี ข่าวเกี่ยวกับประกันสังคม เป็นต้น

อนึ่ง คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญและกำหนดแนวทางปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคล อาทิ การรวบรวม การจัดเก็บ การใช้ข้อมูล และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อเสรีภาพของบุคคล เพื่อเป็นมาตรการคุ้มครองข้อมูลที่มีความเหมาะสม

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท การกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในหลายสาขา เช่น วิศวกรรมศาสตร์ บริหารธุรกิจ กฎหมาย บัญชี การเงิน เป็นต้น ซึ่งกรรมการทุกคนผ่านการอบรมหลักสูตรกรรมการจาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association : IOD) ทั้งนี้ คณะบุคคลดังกล่าวนี้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัทร่วมกับผู้บริหารระดับสูงวางแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง และภาพรวมขององค์กร มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นอิสระ

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทในปี 2566 ประกอบด้วยคณะกรรมการทั้งหมดจำนวน 6 คณะ ดังนี้ (1) คณะกรรมการบริษัท (2) คณะกรรมการตรวจสอบ (3) คณะกรรมการบริหาร (4) คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน (5) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และ (6) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการกำหนดและแยกอำนาจของคณะกรรมการแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจน โดยในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องสำคัญจะต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการแต่ละชุด ซึ่งมีหน้าที่เฉพาะเรื่องและเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ เพื่อถ่วงดุลและสอบทานให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวนเจ็ด (7) ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวนหนึ่ง (1) ท่าน (Executive Directors)
- กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวนสอง (2) ท่าน (Non-executive Directors)
- กรรมการอิสระ กรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระสี่ (4) ท่าน ซึ่งคิดเป็นจำนวนเกินร้อยละห้าสิบ (50) ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งคณะอันจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการพิจารณาและออกเสียงในเรื่องต่างๆ อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินสาม (3) ปีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดโดยกรรมการอิสระจะมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกินเก้า (9) ปี เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นว่าบุคคลนั้นสมควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทต่อไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัท สามารถเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทในเครือหรือบริษัทอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบด้วย

2. การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

2.1) หลักเกณฑ์การเลือกตั้ง การแต่งตั้งกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทมีคุณสมบัติและประสบการณ์ตามที่บริษัทต้องการและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการต้องมีเวลาว่างเพียงพอ อุทิศความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท โดยบริษัทมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตามข้อบังคับของบริษัท โดยสรุปดังนี้

- (1) กรรมการทุกคนต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท
- (2) ต้องสำเร็จการศึกษาอย่างน้อยชั้นปริญญาตรีในสาขาใดก็ได้
- (3) เป็นผู้มีความรู้ในกิจการของบริษัทและสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพอ ตลอดจนใช้ความรู้ความสามารถที่มีเพื่อประโยชน์ของบริษัท
- (4) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมสูง

- (5) กรรมการต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทที่จดทะเบียนอื่นๆ เกินกว่าห้า (5) บริษัท ในกรณีที่กรรมการคนใดคนหนึ่งมีตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทที่จดทะเบียนอื่นๆ เกินกว่าห้า (5) บริษัท คณะกรรมการจะพิจารณาถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการท่านดังกล่าว และรายงานเหตุผลในการแต่งตั้งกรรมการดังกล่าวไว้ในรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งปรากฏตามแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
 - (6) กรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้ง เลือกตั้ง และถอดถอนโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับของบริษัทและเมื่อครบวาระแล้วอาจได้รับการเลือกตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีก เว้นแต่ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงโดยมิใช่เป็นการออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการในตำแหน่งที่ว่างลงตามข้อบังคับบริษัท
 - (7) ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมดออกจากตำแหน่ง หากไม่สามารถแบ่งจำนวนกรรมการทั้งหมดออกเป็นสามส่วนเท่ากันได้ ให้กรรมการที่ออกมีจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกก็ได้
- นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
- 1) เสียชีวิต
 - 2) ลาออก (โดยมีผลตั้งแต่วันที่บริษัทได้รับจดหมายลาออก)
 - 3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบ และประกาศที่ออกตามความของ กฎหมาย หรือตามข้อบังคับบริษัท
 - 4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
 - 5) ศาลมีคำสั่งให้ออก
- (8) การเสนอชื่อบุคคลให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน จะเป็นผู้สรรหาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาและเลือก
 - (9) ในการเลือกตั้งกรรมการ ให้ใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล และผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการที่จะเลือกตั้งในครั้งนั้น โดยจะแบ่งคะแนนเสียงไม่ได้
 - (10) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้งในครั้งนั้นโดยกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ อาจได้รับการเลือกตั้งเข้ามาใหม่ได้
 - (11) ผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

2.2) วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการคราวละสาม (3) ปี แต่อย่างไรก็ตามบริษัทเชื่อว่าอายุหรือระยะเวลาดำรงตำแหน่งมิได้เป็นอุปสรรค หากเปรียบเทียบกับความรู้ความสามารถและประสบการณ์อันทรงคุณค่าที่แต่ละคนมีและพร้อมที่จะนำมาก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท

2.3) จำนวนบริษัทที่กรรมการดำรงตำแหน่ง

บริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในบริษัทจดทะเบียนได้คนละไม่เกินห้า (5) แห่ง แต่มิได้กำหนดนโยบายการจำกัดจำนวนการเป็นกรรมการบริษัทในบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนอื่น

2.4) การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทเล็งเห็นว่า เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่กรรมการผู้จัดการจะสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการผู้จัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายว่า ห้ามมิให้กรรมการผู้จัดการดำรงตำแหน่งเป็น กรรมการผู้จัดการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

3. คณะกรรมการบริษัท

สรุปการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ ดังนี้

| ลำดับ | ชื่อ - นามสกุล | บริษัทจดทะเบียนอื่น |
|-------|----------------------------|--|
| 1. | นายชาติชาย พานิชชีวะ | 1. ประธานกรรมการ บมจ.เอทีพี 30 2. กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ.คาเธ่ย์ลีส์แพลน 3. กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ.ทีทีแอล อุตสาหกรรม 4. ประธานกิตติมศักดิ์ บมจ. เออร์โกประกันภัย (ประเทศไทย) |
| 2. | นางสมหทัย พานิชชีวะ | 1. กรรมการ บมจ.เอทีพี 30 |
| 3. | นายบุญ ชุน เกียรติ | -ไม่มี- |
| 4. | นางสุภาภรณ์ บุรพกุลศรี | กรรมการอิสระ บมจ.ประกันภัยไทยวิวัฒน์ |
| 5. | นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการ/กรรมการอิสระ บมจ.ทีทีแอล อุตสาหกรรม |
| 6. | พล.ต.อ.วิสนุ ปราสาททองโอสถ | 1. ประธานกรรมการ บมจ. ท่าอากาศยานไทย 2. กรรมการอิสระ /ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร บมจ. บีซีพีจี 3. ประธานกรรมการตรวจสอบ /กรรมการอิสระ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน) |
| 7. | นายพินิจ หาญพาณิชย์ | กรรมการ บมจ.บางกอก เซ็น ฮอสปิทอล |

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการแต่ละคนไว้อย่างละเอียดในแบบ 56-1 One Report ซึ่งบริษัทมั่นใจว่า จะไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และไม่มีผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทได้แสดงให้เห็นว่า คณะกรรมการบริษัทสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทได้รับคำปรึกษา คำแนะนำ และข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) กำหนดรายละเอียด ให้ความเห็นชอบ และพิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แนวทาง แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทและบริษัทย่อย ตามที่ฝ่ายบริหารจัดทำ และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- 3) ติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ
- 4) ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน
- 5) สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยง และติดตามผลการปฏิบัติงาน
- 6) จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ
- 7) แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- 8) แต่งตั้งผู้บริหารระดับอาวุโสของบริษัท เช่น กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารองค์กร (Executive Vice President) รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (Executive Vice President - Accounting & Corporate Finance) และผู้บริหารระดับสูงในสายงานต่างๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นจำเป็นและสมควร
- 9) แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 10) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
- 11) ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น
- 12) กำกับดูแลให้มั่นใจว่าแนวทางปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การรวบรวม การจัดเก็บ การใช้ข้อมูล และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อเสรีภาพของบุคคล สามารถใช้เป็นมาตรการคุ้มครองข้อมูลที่มีความเหมาะสม อีกทั้งการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลถูกควบคุมภายใต้มาตรการที่กำหนด และ มีการตรวจสอบ ประเมิน ความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- 13) ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของตนเป็นประจำทุกปี
- 14) ตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎบัตรฉบับนี้
- 15) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปโดยถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ตามที่กล่าวไว้ในบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ดังนั้น ในปีที่ผ่านมาบริษัทจึงไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างในส่วนคณะกรรมการบริษัท ชีวาทย์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 คณะ ได้แก่ (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการบริหาร (3) คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาตอบแทน (4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และ (5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

3.1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติของกรรมการอิสระครบถ้วนตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งทุกคนมีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนด โดยมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและมีบทบาทการปฏิบัติงานในฐานะที่เป็นองค์กรอิสระที่ให้การสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการดูแลกำกับกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สอบทานข้อมูลทางการเงินที่เสนอต่อสาธารณชนและผู้ถือหุ้น สอบทานระบบการควบคุมภายใน รวมถึงกระบวนการตรวจสอบภายใน และการสื่อสารกับผู้สอบบัญชีของบริษัท

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 คน โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นางสุภาภรณ์ บุรพกุลศรี ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร กรรมการตรวจสอบ
3. นายพินิจ หาญพาณิชย์ กรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท ดังต่อไปนี้

- 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 3) กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท
- 4) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 5) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 6) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 7) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 8) ทบทวน สอบทาน ประเมินความเพียงพอ และความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี
- 9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการของบริษัทตามหน้าที่ที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายให้ ในขณะที่ความรับผิดชอบสำหรับกิจกรรมทั้งหมดของบริษัทต่อบุคคลภายนอกนั้นยังคงเป็นของคณะกรรมการบริษัททั้งหมด

3.2) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวนหนึ่ง (1) คน และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวนสอง (2) คน โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบและมีความเข้าใจลักษณะงานการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี มีหน้าที่ในการดูแลบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเสมอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวนสาม (3) คน ดังนี้

1. นายชาติชาย พานิชชีวะ ประธานกรรมการบริหาร
2. นางสมหะทัย พานิชชีวะ กรรมการบริหาร
3. นายบุญ ชุน เกียรติ กรรมการบริหาร

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- (1) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับทิศทางการกลยุทธ์ โครงสร้างการจัดการ และแผนการดำเนินงานประจำปี และงบประมาณของบริษัท
- (2) ดำเนินการจัดการให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามแผนการ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้
- (3) ตรวจสอบผลการดำเนินงาน และการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในกลุ่ม และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกเดือน
- (4) เสาะหา และประเมินโอกาสใหม่ๆ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- (5) ตรวจสอบ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทแก่คณะกรรมการบริษัท
- (6) ตรวจสอบ และอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน หรือการขายสินทรัพย์ของบริษัท การจัดการทรัพยากรบุคคล การเงินและการคลัง การบริหารงานทั่วไป และธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทภายใต้ขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้
- (7) พิจารณาและตรวจสอบการจัดการความเสี่ยง และระบบการควบคุมความเสี่ยงของบริษัท
- (8) คณะกรรมการบริหารอาจมอบอำนาจช่วงให้ผู้บริหาร หรือพนักงาน ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ตามความเหมาะสม โดยที่คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารจะต้องไม่กระทำการหรืออนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับตน อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ทั้งนี้ การอนุมัติรายการดังกล่าว ต้องสอดคล้องกับนโยบาย และหลักการต่างๆ ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (9) จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระเพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำ ตามความจำเป็น
- (10) ร้องขอให้ผู้บริหารหรือพนักงานเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการอภิปรายกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
- (11) รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงกิจการที่คณะกรรมการบริหารดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ รวมถึงเรื่องอื่นใดที่จำเป็นและสมควรที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- (12) ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของตนเป็นประจำทุกปี
- (13) ตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎบัตร
- (14) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3.3) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งหมดสาม (3) คน วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวนสาม (3) คน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลโดยมีหน้าที่สำคัญเพื่อแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|
| 1. พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสถ | ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 2. นางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 3. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- (1) พิจารณานโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทรวมทั้งคัดเลือกบุคคลและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
- (2) พิจารณาทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมาย ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตและบทบาทความรับผิดชอบ

- (3) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการที่มีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศและอายุที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก โดยการจัดทำตารางองค์ประกอบความรู้ความสามารถของกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการมีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย
- (4) ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอคำตอบแทนกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้อนุมัติคำตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง สำหรับคำตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (5) ทบทวน สอบทาน ประเมินความเพียงพอ และความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นประจำทุกปี
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ซึ่งเกี่ยวข้องกับการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

3.4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

ได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งหมดสาม (3) คน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวนสอง (2) คน และกรรมการบริหารจำนวนหนึ่ง (1) คน มีรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นายชัยยุทธ เตชะทัศน์สุนทร | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน |
| 2. นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี | กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน |

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

- (1) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรงตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก
- (2) พิจารณากำหนดแนวทางเสนอแนะแนวนโยบาย / แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง
- (3) กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท
- (4) กำกับดูแลให้คำปรึกษา ประเมินผล และทบทวนนโยบายและการปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อพัฒนาและยกระดับ ระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทสู่มาตรฐานสากล
- (5) ทบทวน สอบทาน ประเมินความเพียงพอ และความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ซึ่งเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3.5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งหมดสาม (3) คน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวนสอง (2) คน และกรรมการบริหารจำนวนหนึ่ง (1) คน มีรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| 1. นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี | ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายชัยยุทธ เตชะทัศน์สุนทร | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการบริหารความเสี่ยง |

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- (1) พิจารณากำหนดนโยบาย แผนการจัดการบริหาร และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
- (2) พิจารณาและทบทวนแนวทางและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับลักษณะความเสี่ยง แต่ละด้านของธุรกรรมที่บริษัทดำเนินการ
- (3) ติดตามและให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท
- (4) ให้ข้อเสนอแนะในด้านที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท
- (5) ทบทวน สอบทาน ประเมินความเสี่ยง และความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง

4. การประชุมคณะกรรมการ

- (1) คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยไตรมาสละครั้งต่อปีและมีการประชุมพิเศษเพิ่มความจำเป็นและเหมาะสม โดยแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน และการประชุมทุกครั้งจะต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสาม (2/3) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุมขั้นต่ำ หรือ เป็นไปตามประกาศ หรือ กฎบัตรของแต่ละคณะในส่วนของการประชุมคณะกรรมการบริษัทนั้น กำหนดให้องค์ประชุมในขณะลงมติต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่าสองในสาม (2/3) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- (2) มีการกำหนดความชัดเจนไว้ล่วงหน้า โดยกรรมการผู้จัดการ โดยการหารือร่วมกับประธานคณะกรรมการบริษัท จะร่วมกันพิจารณากำหนดวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการได้รับเอกสารการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 7 วัน เพื่อให้มีเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาและพิจารณาเรื่องเพื่อการให้ความเห็นและการออกเสียงลงคะแนน
- (3) คณะกรรมการบริษัทได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน ต่อเนื่องและทันเวลาก่อนการประชุมทุกครั้ง ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถติดต่อเลขานุการบริษัทได้โดยตรงอย่างอิสระ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ
- (4) กรรมการผู้จัดการมีหน้าที่จัดสรรเวลาให้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเอกสารข้อมูลเพื่อการอภิปรายและเพียงพอสำหรับคณะกรรมการที่จะอภิปรายในประเด็นสำคัญ เปิดโอกาสและสนับสนุนให้กรรมการแต่ละคนแสดงความคิดเห็นก่อนสรุปความเห็นที่ได้จากที่ประชุม
- (5) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยและควรแจ้งให้กรรมการผู้จัดการ ทราบถึงผลการประชุมด้วย
- (6) คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้กรรมการผู้จัดการเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดต่างๆ เพิ่มเติมในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยตรง และเพื่อมีโอกาสทำความรู้จักผู้บริหารระดับสูงสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดงาน
- (7) ในการพิจารณาระเบียบวาระต่างๆ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่มีสิทธิออกเสียงและต้องไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระดังกล่าว
- (8) การประชุมทุกครั้ง ต้องมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

รายงานการเข้าร่วมประชุมของกรรมการสำหรับคณะกรรมการชุดต่างๆ

ปี 2566 มีการประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| รายชื่อ | คณะกรรมการ บริษัท | | คณะกรรมการ ตรวจสอบ | | คณะกรรมการ บริหาร | | คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน | | คณะกรรมการกำกับ ดูแลกิจการและ ความยั่งยืน | | คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------------|--|---------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| | จำนวน ครั้ง | อัตรา การเข้า ร่วม (%) | จำนวน ครั้ง | อัตรา การเข้า ร่วม (%) | จำนวน ครั้ง | อัตรา การเข้า ร่วม (%) | จำนวน ครั้ง | อัตรา การเข้า ร่วม (%) | จำนวน ครั้ง | อัตรา การเข้า ร่วม (%) | จำนวน ครั้ง | อัตรา การเข้า ร่วม (%) |
| 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ | 6/6 | 100% | - | - | 12/12 | 100% | - | - | - | - | - | - |
| 2. นางสาวหทัย พานิชชีวะ | 6/6 | 100% | - | - | 12/12 | 100% | - | - | - | - | - | - |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | 6/6 | 100% | - | - | 12/12 | 100% | - | - | 2/2 | 100% | 2/2 | 100% |
| 4. นางสาวภาภรณ์ บุรพุกศลศรี | 6/6 | 100% | 4/4 | 100% | - | - | 2/2 | 100% | 2/2 | 100% | 2/2 | 100% |
| 5. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | 6/6 | 100% | 4/4 | 100% | - | - | 2/2 | 100% | 2/2 | 100% | 2/2 | 100% |
| 6. พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสธ | 5/6 | 83% | - | - | - | - | 2/2 | 100% | - | - | - | - |
| 7. นายพินิจ หาญพาณิชย์ | 6/6 | 100% | 4/4 | 100% | - | - | - | - | - | - | - | - |

หมายเหตุ: -

การประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสได้ประชุมระหว่างกันเองเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ เช่น คณะกรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ, มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย, สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระโดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ, จำนวนคณะกรรมการอิสระเป็นไปตามสัดส่วนที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด, กระบวนการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นการพัฒนากฎกรรมการที่ควรมีการจัดอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น โดยการประชุมไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และแจ้งให้คณะกรรมการและกรรมการผู้จัดการได้รับทราบผลการประชุมดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ปี 2566 ได้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566

การวางแผนกลยุทธ์ของธุรกิจและการนำไปปฏิบัติ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปี คณะกรรมการจะร่วมกันพิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์ ภารกิจและกลยุทธ์ประจำปี รวมทั้งวางแผนกลยุทธ์ล่วงหน้า และภายหลังจากนั้นคณะกรรมการจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ รวมถึงดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยฝ่ายจัดการจะรายงานแผนงานดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดไว้เป็นวาระเรื่อง รับทราบผลการดำเนินงาน รายงานความคืบหน้าการดำเนินธุรกิจ และยังได้กำหนดให้มีวาระ เรื่องทบทวนแผนกลยุทธ์ เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะได้รับทราบข้อเท็จจริงและให้ข้อเสนอแนะในเรื่องที่เห็นว่าฝ่ายจัดการควรปรับปรุงแก้ไขต่อไป

5. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

5.1) การสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทได้กำหนดนโยบายของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระโดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้จำนวนกรรมการอิสระต้องมีอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดและไม่น้อยกว่าสาม (3) คน

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ มีรายละเอียดดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสอง (2) ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจรรย์ญาณอย่างอิสระของตนรวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 5) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นประจำเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 7) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 8) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 9) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่ เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 10) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

5.2) การสรรหากรรมการตรวจสอบ

การสรรหากรรมการตรวจสอบจะพิจารณาคุณสมบัติโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งองค์ประกอบกรรมการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ มีรายละเอียดดังนี้

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบจะประกอบด้วยสมาชิกที่เป็นกรรมการอิสระอย่างน้อยสาม (3) คน
- 2) สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

คุณสมบัติของสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ มีรายละเอียดดังนี้

- 1) เป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคำนิยามของกรรมการอิสระที่กำหนดโดยประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- 2) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- 4) มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบจะมีกำหนด 3 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอาจได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้ตามที่คณะกรรมการของบริษัทอาจเห็นสมควร แต่ทั้งนี้ กรรมการอิสระจะมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

5.3) การสรรหากรรมการบริษัท

การสรรหาคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคุณสมบัติโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะร่วมกันพิจารณานำเสนอบุคคลที่เหมาะสมซึ่งส่วนหนึ่งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งองค์ประกอบกรรมการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง(1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- 2) คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อยสาม (3) คน และกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องเป็นกรรมการอิสระ

อนึ่ง การสรรหากรรมการบริษัทรวมถึงกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการยังให้ความสำคัญในการวิเคราะห์ทักษะที่มีอยู่ของคณะกรรมการชุดปัจจุบันและทักษะที่จำเป็นที่บริษัทต้องการ (Skill Matrix) เพื่อสรรหากรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

โครงสร้างของคณะกรรมการ ประกอบด้วย ทักษะของกรรมการในแต่ละด้านที่มีความจำเป็นต่อการทำหน้าที่ เครื่องมือที่นำมาใช้ คือ การทำ “Board skill matrix” ซึ่งเป็น checklist ที่ชี้ให้เห็นว่า ณ ปัจจุบัน ทักษะของกรรมการมีครบถ้วนแล้วหรือยัง และถ้าจะต้องสรรหากรรมการหรือผู้นำบริษัทเพิ่มเติมหรือทดแทนก็สามารถกำหนดเป้าหมายได้ชัดเจนว่าต้องการกรรมการในทักษะใดที่ยังขาดอยู่ อีกทั้ง ยังสามารถนำไปใช้กำหนดเป็นแผนการอบรมและพัฒนาของกรรมการได้อีกด้วย

คุณสมบัติของกรรมการบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

- 1) กรรมการทุกคนต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท
- 2) ต้องสำเร็จการศึกษาอย่างน้อยชั้นปริญญาตรีในสาขาใดก็ได้
- 3) เป็นผู้มีความรู้ในกิจการของบริษัทและสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพอ ตลอดจนใช้ความรู้ความสามารถที่มีเพื่อประโยชน์ของบริษัท
- 4) เป็นผู้มีชีวิตสุจริตและมีคุณธรรมสูง
- 5) กรรมการต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทที่จดทะเบียนอื่นๆ เกินกว่า 5 บริษัท ในกรณีที่กรรมการคนใดคนหนึ่งมีตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทที่จดทะเบียนอื่นๆ เกินกว่า 5 บริษัท คณะกรรมการจะพิจารณาถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการท่านดังกล่าว และรายงานเหตุผลในการแต่งตั้งกรรมการดังกล่าวไว้ในรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งปรากฏตามแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) One Report

ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมดออกจากตำแหน่ง หากไม่สามารถแบ่งจำนวนกรรมการทั้งหมดออกเป็นสามส่วนเท่ากันได้ ให้กรรมการที่ออกมีจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้งได้ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) เสียชีวิต
- (2) ลาออก (โดยมีผลตั้งแต่วันที่บริษัทได้รับจดหมายลาออก)
- (3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบ และประกาศที่ออกตามความของกฎหมายหรือตามข้อบังคับบริษัท
- (4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
- (5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

5.4) การสรรหากรรมการบริหาร

การสรรหากรรมการบริหารจะพิจารณาคุณสมบัติโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติการแต่งตั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริหารทำหน้าที่ในการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และพิจารณา กลั่นกรองเรื่องต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ตลอดจนติดตามการดำเนินนโยบายและแนวทางการบริหารงานต่างๆ ของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5.5) การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงได้แก่ กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาถึงคุณสมบัติที่ครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5.6) การสรรหาคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องและนำเสนอผลให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบ ซึ่งคณะกรรมการชุดย่อยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนด

ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบาย รวมถึงเป็นผู้กำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น และการตัดสินใจไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใดไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้ง หรือเป็นการแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร นอกจากนี้ ยังจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานและการควบคุมฝ่ายบริหารในช่วงเวลาที่จำเป็นและเหมาะสม คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อรายงานทางการเงินที่ต้องสะท้อนให้เห็นถึงผลการดำเนินงานอย่างแท้จริง มีการประเมิน กำหนดและวางมาตรฐานในการบริหาร ป้องกัน และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้หลักการถ่วงดุลอำนาจ และสามารถตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนา เพื่อให้ธุรกิจของบริษัท มีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน สามารถสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นได้อย่างเหมาะสม

6. การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทมีการกำหนดและแยกอำนาจของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการในระดับต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน โดยในการพิจารณาและตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญๆ จะต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อถ่วงดุลและสอบทานให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

อนึ่ง อำนาจอนุมัติการทำรายการที่สำคัญต่างๆ คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนอำนาจอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562 เพื่อให้บริษัทมีการดำเนินการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ อำนาจอนุมัติรายการสำคัญในประเด็นต่างๆ ประกอบด้วย (1) งานบริหารองค์กร (2) งานงบประมาณ (3) งานจัดซื้อจัดจ้าง (4) งานโครงการเพื่อขาย (5) งานบุคคล (6) งานธุรการ (7) งานด้านการตลาด (8) งานบัญชีและการเงิน (9) งานด้านกฎหมาย โดยแบ่งอำนาจอนุมัติการทำรายการตามสายบังคับบัญชา อาทิ ระดับคณะกรรมการ, ระดับคณะกรรมการบริหาร, ระดับประธานกรรมการ, ระดับกรรมการผู้จัดการ เป็นต้น

7. การรวมหรือแยกตำแหน่ง

บริษัทมีนโยบายในการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการ โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสม และต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันเพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจ โดยการแยกหน้าที่การกำกับดูแลและบริหารงานออกจากกัน

ประธานกรรมการบริษัท

ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ โดยประธานกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร มีการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำออกจากกันอย่างชัดเจน ประธานกรรมการบริษัท มีหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายที่สำคัญให้ฝ่ายบริหารนำไปปฏิบัติ โดยกรรมการบริษัททุกคนมีความเป็นอิสระในการเสนอวาระการประชุม การแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทในด้านต่างๆ รวมถึงพิจารณาอย่างรอบคอบในเรื่องที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มีความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดให้ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ แต่ถึงแม้ประธานกรรมการของบริษัทไม่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระแต่ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทความเป็นผู้นำของคณะกรรมการอย่างเต็มที่ อีกทั้งบริษัทจึงพิจารณาแต่งตั้งให้กรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดเพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

บทบาทอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

- 1) ดูแลภาพรวมในด้านกลยุทธ์และนโยบายของบริษัทเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ
- 2) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพ รวมถึงกระตุ้นให้กรรมการทุกท่านแสดงความคิดเห็น และดูแลให้กรรมการทุกท่านได้รับข้อมูลของบริษัทที่ถูกต้อง ตรงเวลา และชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาและ/หรืออนุมัติในวาระต่างๆ ของการประชุม
- 3) ดูแลการสื่อสารระหว่างบริษัท และผู้ถือหุ้นของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารกับคณะกรรมการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน
- 4) ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง และมีการมอบหมายให้มีผู้ดูแลการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งดูแลให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียงกัน และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่ในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น การซักถามหรือขอคำชี้แจงเพิ่มเติม
- 5) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ดูแลโครงสร้างของคณะกรรมการให้มีความเหมาะสม ดูแลให้มีการนำนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
- 6) สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นในทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหารระดับสูงจนถึงพนักงาน
- 7) สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีม อันจะก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติของคณะกรรมการ ทั้งแบบประเมินตนเองแบบประเมินไขว้ และแบบประเมินกลุ่ม นำผลการประเมินดังกล่าวมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของคณะกรรมการ
- 8) สนับสนุนส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะ ความรู้ในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่กรรมการในสถาบันที่มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับ เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

กรรมการผู้จัดการ

ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกับประธานกรรมการบริษัท แต่ถือเป็นผู้บริหารระดับสูงในส่วนของฝ่ายจัดการ โดยทำหน้าที่ในการดำเนินกิจการ และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทตามแนวทางที่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร กำหนดพิจารณาธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท

บทบาทอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

- 1) กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทดังกล่าวด้วยรวมถึงการสั่งการและกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม
- 2) มีอำนาจพิจารณาว่าจ้างพนักงานและบรรจุแต่งตั้ง ตลอดจนการโอน โยกย้ายสายงาน/แผนก หรือการพ้นจากการเป็นพนักงาน กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินโบนัส รวมถึงสวัสดิการเกี่ยวกับพนักงานทั้งหมดของบริษัท
- 3) พิจารณาและดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
- 4) ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท
- 5) ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัทได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ อำนาจตลอดจนการมอบอำนาจแก่บุคคลอื่นที่เห็นสมควร จะไม่รวมถึงอำนาจ และ/หรือการมอบอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทหรือบริษัทย่อยตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

8. แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการสืบทอดตำแหน่งในระดับผู้บริหารระดับสูงทุกตำแหน่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งที่เป็นผู้นำองค์กร คือ กรรมการผู้จัดการในบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับผู้ลงทุน องค์กร ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทันที่

ดังนั้น คณะกรรมการบริหารได้ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยสรรหาบุคลากรภายในองค์กรที่มีศักยภาพสูง ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมทางด้านคุณวุฒิ คือ มีความรู้และประสบการณ์ สามารถสร้างผลงานที่โดดเด่นให้องค์กร มีทัศนคติและพฤติกรรมที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งมีความเหมาะสมด้านวัยวุฒิที่พร้อมจะดำรงตำแหน่งที่ว่างลง รวมทั้งมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมสำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

9. การประเมินตนเองของกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) กำหนดหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินเปรียบเทียบกับผลปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นแบบรายคณะและรายบุคคล โดยวิธีประเมินด้วยตนเอง (self-evaluation) เลขาธิการบริษัทเป็นผู้นำส่งแบบประเมินให้แก่คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้กรรมการพิจารณาผลงานของตนเอง ปรับปรุงแก้ไข และนำส่งแบบประเมินกลับมายังเลขาธิการบริษัท เพื่อรวบรวมผลและสรุปผลการประเมินในรอบปีเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท รวมถึงเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละหมวด ดังนี้

| | |
|---------------------------------|--|
| คะแนนมากกว่าร้อยละ 80 | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม |
| คะแนนอยู่ในช่วงร้อยละ 71-80 | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี |
| คะแนนอยู่ในช่วงร้อยละ 61-70 | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร |
| คะแนนอยู่ในช่วงต่ำกว่าร้อยละ 60 | มีการดำเนินการในเรื่องนั้นต่ำกว่ามาตรฐาน |

ทั้งนี้ ปี 2565 ผลประเมินคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย มีดังต่อไปนี้

9.1) การประเมินตนเองของกรรมการบริษัท แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

ประเภทที่ 1 แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการ แบ่งการประเมินออกเป็น 6 หมวดโดยผลการประเมินประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 3) การประชุมคณะกรรมการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 4) พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 6) การพัฒนากรรมการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

ระดับคะแนนที่ได้รับร้อยละ 92.86 อยู่ในระดับมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม

ประเภทที่ 2 แบบประเมินตนเองสำหรับกรรมการรายบุคคล แบ่งการประเมินออกเป็น 5 หมวดโดยผลการประเมินประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) คุณสมบัติส่วนบุคคลมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 3) การมีส่วนร่วมในการประชุมมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

ระดับคะแนนที่ได้รับร้อยละ 98.94 อยู่ในระดับมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

ประเภทที่ 3 แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน แบ่งการประเมินออกเป็น 4 หมวด โดยผลการประเมินประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 2) การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 4) การรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

ระดับคะแนนที่ได้รับร้อยละ 94.17 อยู่ในระดับมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

ประเภทที่ 4 แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แบ่งการประเมินออกเป็น 4 หมวดโดย ผลการประเมินประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 2) การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 4) การรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

ระดับคะแนนที่ได้รับร้อยละ 92.45 อยู่ในระดับมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

ประเภทที่ 5 แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ แบ่งการประเมินออกเป็น 4 หมวดโดยผลการประเมินประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 2) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 4) การรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

ระดับคะแนนที่ได้รับร้อยละ 99.73 อยู่ในระดับมีการดำเนินการในเรื่องนี้เป็นอย่างดีเยี่ยม

ประเภทที่ 6 แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน แบ่งการประเมินออกเป็น 4 หมวด โดยผลการประเมินประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 2) การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 4) การรายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

ระดับคะแนนที่ได้ร้อยละ 99.26 อยู่ในระดับมีการดำเนินการในเรื่องนี้เป็นอย่างดีเยี่ยม

ประเภทที่ 7 แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการบริหาร แบ่งการประเมินออกเป็น 4 หมวด โดยผลการประเมินประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 2) การประชุมคณะกรรมการบริหารมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- 4) การรายงานของคณะกรรมการบริหารมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

ระดับคะแนนที่ได้ร้อยละ 100 อยู่ในระดับมีการดำเนินการในเรื่องนี้เป็นอย่างดีเยี่ยม

ทั้งนี้ ขั้นตอนการประเมินเริ่มตั้งแต่ช่วงเดือนธันวาคม 2566 เลขาธิการบริษัททำหน้าที่จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการแต่ละคนประเมินตนเองโดยอิสระ โดยเลขานุการบริษัททำการรวบรวมแบบประเมินผล เพื่อจัดทำรายงานสรุป ประมวลผลการประเมิน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป อนึ่ง ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ปี 2566 ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้คณะกรรมการรับทราบและสามารถนำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานที่ของคณะกรรมการ

9.2) การประเมินกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน ได้ให้คณะกรรมการบริษัททำการประเมินกรรมการผู้จัดการโดยประเมินในด้านต่างๆ คือ ความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผน และผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากรการสืบทอดตำแหน่งความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ คุณลักษณะส่วนตัว โดยเป็นการปรับปรุงจากตัวอย่างแบบประเมินผลงานของ CEO ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อนึ่ง ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทก็เป็นอีกส่วนหนึ่งที่บริษัทใช้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจสอดคล้องตามเป้าหมายของบริษัท ผลการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ของบริษัท เป็นต้น

ทั้งนี้ ในการประเมินกรรมการผู้จัดการนั้น ผลการประเมินจะเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการในแต่ละปีด้วย

10. คำตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาเสนอแนวทางในการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ และจะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดเป็นนโยบายประกอบด้วยหลักเกณฑ์ดังนี้

1. ผลประกอบการของบริษัทและขนาดธุรกิจ โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับคำตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในประเภทและขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน
2. ประสบการณ์ บทบาท ภาระหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน
3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน
4. คำตอบแทนที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องสามารถดูใจกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับความจำเป็นและสถานการณ์ของบริษัทมาเป็นกรรมการหรือผู้บริหารได้

11. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญการพัฒนากรรมการ โดยสนับสนุนให้กรรมการบริษัทเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ หรือเข้าร่วมการสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยเล็งเห็นถึงประโยชน์ของการศึกษา/การอบรมว่า จะเป็นการพัฒนากรรมการให้มีความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์ทางธุรกิจที่มีการแข่งขันอยู่ตลอดเวลา และมีนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เป็นผู้บริหาร โดยการจัดฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในช่วงที่ผ่านมา กรรมการบริษัทได้เข้าร่วมรับการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) กำหนดให้กรรมการของบริษัทจดทะเบียนต้องผ่านการอบรมอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร ได้แก่ Director Accreditation Program (DAP) และ Director Certification Program (DCP) นอกจากนี้หลักสูตรพื้นฐานสำหรับกรรมการบริษัทดังกล่าวแล้ว กรรมการยังให้ความสำคัญในการเข้ารับการอบรมหลักสูตรอื่นของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเพิ่มเติมองค์ความรู้ใหม่ อาทิ หลักสูตรพัฒนาต่อเนื่องสำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อย เพื่อพัฒนาบทบาทหน้าที่ของตนบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อต่อยอดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงหลักสูตรสำหรับเลขานุการบริษัท หลักสูตรสำหรับฝ่ายบริหาร และผู้ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการให้ครอบคลุมทั้งในระดับกรรมการ เลขานุการบริษัท และฝ่ายบริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ลำดับ | รายชื่อ | หลักสูตรที่ได้รับการอบรม |
|-------|-------------------------------|--|
| 1. | นายชาติชาย พานิชชีวะ | Director Accreditation Program (DAP) class 9/2547 |
| 2. | นางสมหะทัย พานิชชีวะ | Director Accreditation Program (DAP) class 104/2551 |
| 3. | นายบุญ ชุน เกียรติ | Director Certification Program (DCP) class 155/2555 |
| 4. | นางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี | - Director Accreditation Program (DAP) class 87/2554 - Role of the Compensation Committee Program (RCC) class 13/2554 - Director Certification Program (DCP) class 172/2556 - Advance Audit Committee Program (AACP) class 23/2559 |
| 5. | นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | - Director Accreditation Program (DAP) class 119/2558 |
| 6. | พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอส | - Director Accreditation Program (DAP) class 11/2547 - Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) class 7/ 2548 - Finance for Non-Finance Director (FN) class 19/2548 - Corporate Governance for Capital Market intermediaries (CGI) class 3/2558 - Advance Audit Committee Program (AACP) class 20/2558 |

| ลำดับ | รายชื่อ | หลักสูตรที่ได้รับการอบรม |
|-------|---------------------|--------------------------------------|
| 7. | นายพินิจ หาญพาณิชย์ | Director Accreditation Program (DAP) |

ปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ จากสถาบันที่มีมาตรฐาน ได้รับความเชื่อถือและความนิยมในระดับสากล อาทิ Ernst & Young, PwC และ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ องค์กรที่เสริมสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี รวมถึงสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) องค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนากรรมการ และส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ลำดับ | รายชื่อ | หลักสูตร |
|-------|--------------------------------|--|
| 1. | นางสมหะทัย พานิชชีวะ | <ol style="list-style-type: none"> In-House workshop: Corporate Strategy In-House workshop: Business Unit Strategy In-House workshop: Project Management |
| 2. | นางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี | <p>สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TFAC)</p> <ol style="list-style-type: none"> สัมมนา “กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยง ESG” <p>บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด</p> <ol style="list-style-type: none"> อบรมความรู้กฎหมายภาษีอากร ประเด็นทางมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับบริษัท มาตรฐานรายงานการเงิน TFRS ปี 2566 และประเด็นบัญชีที่น่าสนใจ “การตกแต่งงบการเงินเพื่อกระทำการทุจริตในตลาดทุนไทยและความยั่งยืนภายใต้เศรษฐกิจที่ถดถอยและมาตรการลดภาวะโลกร้อน” <p>สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</p> <ol style="list-style-type: none"> Engaging BOD in ESG : The Path to Effective Sustainability Enhancing Cybersecurity oversight — what BOD need to know Leadership amidst volatility and distrust <p>สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์</p> <ol style="list-style-type: none"> Economic and Business Update Series Capital Market Research Forum no.2/2566 “แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน” Detection of accounting irregularities in fast growing business : The Role of audit committee ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย |
| 3. | นายพินิจ หาญพาณิชย์ | <ol style="list-style-type: none"> Economic and Business Update Series (SET) Capital Market Research Forum no. 2/2566 “แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน” (SET) สัมมนา “บทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน” (SEC) |
| 4. | พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสธ | <p>Engaging BOD in ESG : The Path to Effective Sustainability</p> <p>By Thai Institute of Directors (IOD)</p> |

หมายเหตุ: รายละเอียดการพัฒนาผู้บริหารในฐานะเป็นพนักงานของบริษัท รายละเอียดจะปรากฏอยู่ในหัวข้อ “นโยบายในการพัฒนาบุคลากร”

12. ปฐมนิเทศกรรมการใหม่

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ และได้นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบแล้ว เมื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง บริษัทได้ดำเนินการแจ้งข้อมูลที่เป็นและสำคัญต่อกรรมการใหม่ให้รับทราบตามขั้นตอนดังนี้

- 1) ขณะที่เรียนเชิญเข้ารับตำแหน่งกรรมการ

เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้เรียนเชิญบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการ เลขานุการบริษัทนำเสนอข้อมูลเพื่อให้บุคคลที่ได้รับทราบตามเป็นกรรมการได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจรับเป็นกรรมการ ดังนี้

- (1) ประวัติบริษัท ประกอบด้วย วันเริ่มจัดตั้งบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับบริษัท ทุนจดทะเบียน จำนวนหุ้นสามัญ รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่
 - (2) ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะธุรกิจหลัก ประเภทผลิตภัณฑ์ เครื่องหมายการค้า ที่ตั้งสถานประกอบการ
 - (3) โครงสร้างกลุ่มบริษัท โครงสร้างองค์กร โครงสร้างผู้ถือหุ้นใหญ่ โครงสร้างคณะกรรมการ
 - (4) คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของกรรมการ
 - (5) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างน้อย 1 ปีย้อนหลัง
 - (6) หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย (หากจำเป็น)
- 2) กรรมการใหม่ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่ง บริษัทจะจัดเตรียมข้อมูลเพื่อให้กรรมการใหม่ได้ทำความเข้าใจการดำเนินงานธุรกิจ และ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการยื่นเอกสารหลักฐานให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ดังนี้
- (1) เรื่องที่บริษัทจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย การซื้อขายหุ้นของบริษัทและการรายงาน การมีส่วนได้เสียของตนเอง ญาติสนิท ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - (2) รายชื่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
 - (3) รายงานการประชุมคณะกรรมการและกำหนดการประชุมย้อนหลัง 1 ปี
 - (4) นโยบายบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน Code of Conduct เป็นต้น
- ทั้งนี้ ปี 2566 บริษัทไม่มีการจัดประชุมพิเศษกรรมการใหม่

13. ประวัติการกระทำผิดกฎหมายของบริษัท กรรมการบริษัทและผู้บริหาร

ในช่วงรอบปีที่ผ่านมาและในปี 2566 บริษัทไม่มีการผิดของการกระทำที่เป็นการขัดต่อกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน หรือกฎหมายต่างๆ อาทิ การที่บริษัทไม่ส่งงบการเงินตามกำหนด ไม่มีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อย บริษัทไม่มีชื่อเสียงในทางลบ อันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย บริษัทไม่มีการที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทไม่มีการผิดที่มีการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า หรือถูกดำเนินการใดๆ อันเนื่องมาจากการที่บริษัทไม่ได้ประกาศข้อมูลที่เป็เหตุการณสำคัญภายในระยะเวลาที่หน่วยงานของราชการกำหนด

อนึ่ง กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทไม่มีการกระทำที่เป็นการขัดต่อกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน หรือกฎหมายต่างๆ ทั้งทางแพ่ง และทางอาญารวมทั้งไม่มีการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท ไม่มีการกระทำดังต่อไปนี้

1. ไม่มีการกระทำที่เป็นการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน
2. ไม่มีการกระทำผิดด้านการทุจริตหรือการกระทำผิดด้านจริยธรรม

14. การรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายในสาม (3) วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย

โอนหรือรับโอนต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือนก่อนที่เผยแพร่ผลการเงินต่อสาธารณชนนอกจากนั้น บริษัทมีนโยบายว่า ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีการรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัทซึ่งนับรวมถึงการถือหุ้นของคู่สมรส และผู้บริหาร 4 รายแรก นับต่อจากกรรมการผู้จัดการ โดยรวมถึงผู้จัดการฝ่ายบัญชีและผู้จัดการฝ่ายการเงิน

15. การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง บริษัทจึงได้ปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการรายงานการมีส่วนได้เสีย

1. ด้านการรายงาน

กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร ซึ่งหมายถึง กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่ (4) รายแรก นับต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสูงสุดในสายงานบัญชีหรือการเงิน รายงานให้บริษัทได้รับทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2. วิธีการรายงาน

จัดทำรายงานและส่งให้เลขานุการบริษัท รวมตลอดถึงในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้จัดทำรายงานส่งให้เลขานุการบริษัททุกครั้งภายใน 7 วันนับแต่วันที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่ได้รับรายงานไป

3. การรายงานคณะกรรมการบริษัท

เลขานุการบริษัทจะต้องรายงานการมีส่วนได้เสียให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทประจำไตรมาส

16. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทเห็นว่าหลักการดังกล่าวก่อให้เกิดประโยชน์กับบริษัท ในการพัฒนาองค์กร ทั้งนี้บริษัทได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปฏิบัติ

นโยบายทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทมีนโยบายชัดเจนที่จะไม่กระทำการใดๆ ที่จะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นทางด้านลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรหรือเครื่องหมายการค้า โดยบริษัทมีแนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ทางด้านลิขสิทธิ์ บริษัทมีการกำหนดนโยบายในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทโดยมีการตรวจสอบการใช้งานระบบโปรแกรมซอฟต์แวร์ต่างๆ ในการทำงานของพนักงานเพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์หรือไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เป็นต้น

นโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกันของบุคคล โดยไม่เลือกปฏิบัติ ต่อพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทคู่ค้าทุกคนด้วยความเหมือนหรือความแตกต่าง เนื่องจากเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เพศ อายุ พื้นฐานการศึกษา หรือภาวะทางร่างกายและจิตใจ รวมตลอดถึงไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลทั้งโดยทางตรง และทางอ้อม ทั้งนี้ พนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติตามและปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งปฏิบัติตามอย่างเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวทางในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยปฏิบัติตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะพิจารณาแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางประโยชน์อย่างรอบคอบยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุมีผลและเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทโดยรวมเป็นสำคัญ

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและกำกับดูแลกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเอง ดังต่อไปนี้ (1) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา (2) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (3) นิติบุคคลซึ่งตนเองบุคคลตาม (1) และ (2) ถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด ซึ่งได้รับทราบข้อมูลของบริษัท ดังต่อไปนี้

- 1) ให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนเองและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเอง ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 และ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สจ. 38/2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน ลงวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2561
- 2) กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับรองผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะส่งผ่านมายังเลขานุการของบริษัท ก่อนนำเสนอสำนักงาน ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขายโอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น รวมถึงการจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ ของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท อนึ่ง ในกรณีที่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงประสงค์ที่จะซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท บริษัทได้กำหนดให้บุคคลดังกล่าวดำเนินการแจ้งความประสงค์ว่าจะดำเนินการดังกล่าว ต่อเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 1 วันก่อนดำเนินการดังกล่าว
- 3) กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
- 4) กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การตกเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

ปี 2566 เลขานุการบริษัทจัดทำประกาศ เรื่อง การควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน และ การงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทแจ้งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหารได้มีการปฏิบัติตามหลักการอย่างเคร่งครัด จึงไม่มีการฝ่าฝืนเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด รวมถึงการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์เป็นไปตามหลักเกณฑ์เช่นกัน

อนึ่ง เลขาธิการบริษัทได้จัดทำประกาศ เรื่อง การรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ผู้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์จะจัดส่งสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อเลขาธิการบริษัท เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป

กรณีที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องรายงาน กรณีการได้หุ้นจากโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (Employee Joint Investment Program : EJIP) ซึ่งเป็นโครงการสำหรับกรรมการหรือพนักงานบริษัท ในลักษณะให้ผลตอบแทนแก่บุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

การรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ เก็บรวบรวม การใช้และงานเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า (Customer) คู่ค้า (Supplier) พนักงาน (Employee) และผู้เกี่ยวข้อง (Visitor or All concerned) กับธุรกิจของบริษัท รวมถึงผู้ใช้บริการที่เข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท ให้ได้รับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นความลับ และใช้งานข้อมูลตามวัตถุประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลยินยอม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทให้ความสำคัญสิทธิส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า ของพนักงานและของผู้เกี่ยวข้องอย่างสูงสุด
- 2) บริษัทจะขอข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเท่าที่จำเป็นในการบริหารงาน หรือ ตามที่กฎหมายกำหนด และจะขอจากเจ้าของข้อมูลโดยตรง
- 3) บริษัทจะแจ้งวัตถุประสงค์การเก็บ การใช้ข้อมูลและแจ้งสิทธิให้เจ้าของข้อมูลทราบและยินยอมแต่แรก
- 4) บริษัทจัดให้มีระบบการเก็บ การใช้ การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างรัดกุม ปกปิดเป็นความลับ
- 5) บริษัทจัดให้มีผู้ประมวลผล เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลมีการใช้ตรงตามวัตถุประสงค์ ไม่นำไปใช้เกินกว่าการยินยอม หรือไม่ทำให้เกิดความเสียหายใดๆ กับเจ้าของข้อมูล
- 6) ข้อมูลที่มีการควบคุมเฉพาะ เช่น ข้อมูลด้านชาติพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิศาสนา การเจ็บป่วย ประวัติอาชญากรรม หากจำเป็นต้องใช้ บริษัทจะขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลโดยชัดแจ้งและใช้อย่างระมัดระวังเป็นความลับ
- 7) เจ้าของข้อมูล มีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ ถอนความยินยอมข้อมูลนั้นได้ตลอดเวลาที่มีการเก็บรักษา
- 8) เจ้าของข้อมูลที่เป็นชาวต่างชาติ ต่างด้าว จะเก็บและใช้ข้อมูลเช่นเดียวกับข้อมูลคนไทย
- 9) การส่งข้อมูลส่วนบุคคลไปหน่วยงานภายนอก หรือ ต่างประเทศ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด
- 10) ข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทเก็บและใช้งาน บริษัทจะรักษาเสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของบริษัทเอง ห้ามมิให้ผู้ใดละเมิดเปิดเผยเข้าถึง นำไปหาประโยชน์ส่วนตัว หรือทำลายข้อมูลนี้โดยไม่ได้รับอนุมัติจากผู้ควบคุมข้อมูล ผู้ฝ่าฝืนจะถูกพิจารณาลงโทษในอัตราสูงสุด จะดำเนินคดีถึงที่สุด รวมถึงต้องชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทจ่ายคำตอบแทนการตรวจสอบงบการเงิน สำหรับงวดบัญชีปี 2566 ของบริษัทให้แก่บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด มีรายละเอียดดังนี้

| คำตอบแทนการสอบบัญชี | 2566 | 2565 | 2564 | 2563 | 2562 |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| คำตอบแทน (บาท) | 1,550,000 | 1,550,000 | 1,550,000 | 1,620,000 | 1,620,000 |

บริษัทไม่มีการจ่ายค่าบริการอื่น (non-audit fee) ให้แก่ผู้สอบบัญชีในปี 2566

ทั้งนี้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด และผู้สอบบัญชีไม่เป็นการกรรมการบริษัท พนักงาน ลูกจ้าง หรือดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดๆ ของบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 121 แห่งพระราชบัญญัติบริษัท มหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 รวมตลอดถึงไม่มีความสัมพันธ์ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว โดยผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระและเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทไม่ได้ใช้บริการทางวิชาชีพด้านอื่นๆ จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

อนึ่ง ในทำนองเดียวกัน กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนหรือมีความเกี่ยวข้องใดๆ ในบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในช่วงระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา

ค่าบริการอื่น (Non - Audit Fee)

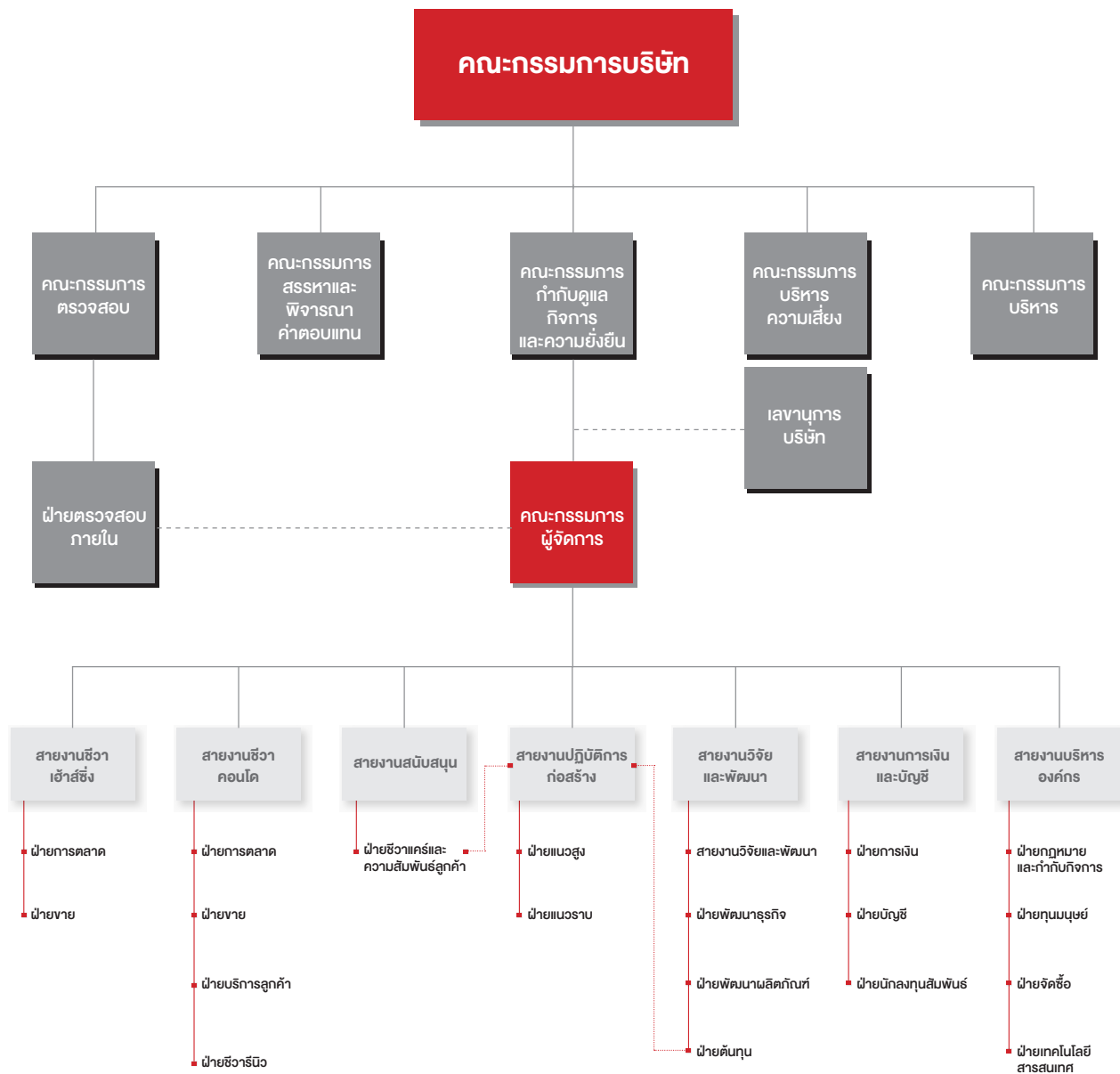
- ไม่มี -

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทให้ความสำคัญกับการนำนโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ มาใช้ จึงได้มีการทบทวน ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติและกฎบัตรคณะกรรมการ อย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและแสดงให้เห็นว่ามีการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีนโยบายที่สำคัญที่ทบทวนดังนี้

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- นโยบายด้านความยั่งยืน
- นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายการจ้างเบาะแส
- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- นโยบายการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท
- นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- นโยบายการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล
- จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์
- นโยบายการบริหารความเสี่ยง
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

โดยในปี 2566 ทางบริษัท ได้ใช้ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัททำหน้าที่ในการตรวจสอบและควบคุมภายในอย่างเต็มรูปแบบ โดยมีคุณสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในและกำกับดูแล ซึ่งทำให้สามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปรับปรุง และพัฒนาขั้นตอนการทำงานภายในบริษัทให้ดียิ่งขึ้น





รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยมีโครงสร้างคณะกรรมการที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้ คณะกรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้น และแสดงได้ว่าจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โครงสร้างคณะกรรมการและการจัดการ มีการตรวจสอบและถ่วงดุลกันอย่างเพียงพอ

ตามข้อบังคับของบริษัทและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน กรรมการของบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับแต่วันแต่งตั้ง หรือ ตามวาระการเป็นกรรมการ

กรรมการอิสระจำนวน 4 คน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ ที่กำหนดให้กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดแต่ไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 คน ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และมีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินรวมทั้งทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบได้

โครงสร้างการจัดการ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 ชุด ได้แก่ (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (3) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ (5) คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 7 คน ตามหนังสือรับรองการจดทะเบียนของกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนี้

| รายชื่อ คณะกรรมการบริษัท | ตำแหน่ง | การประชุมคณะกรรมการ ประจำปี 2566 | | |
|-----------------------------|--|----------------------------------|-----------------------------|--|
| | | จำนวนครั้งการประชุม | จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม | สัดส่วนจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม (%) |
| 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ | ประธานกรรมการ | 6 | 6 | 100 |
| | ประธานกรรมการบริหาร | 12 | 12 | 100 |
| | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม | - | - | - |
| 2. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการ | 6 | 6 | 100 |
| | กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน | 2 | 2 | 100 |
| | กรรมการบริหารความเสี่ยง | 2 | 2 | 100 |
| | กรรมการบริหาร | 12 | 12 | 100 |
| | กรรมการผู้จัดการ | - | - | - |
| | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม | - | - | - |
| 3. นางสมหะทัย พานิชชีวะ | กรรมการ | 6 | 6 | 100 |
| | กรรมการบริหาร | 12 | 12 | 100 |
| | กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม | - | - | - |
| 4. นางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี | กรรมการ | 6 | 6 | 100 |
| | กรรมการอิสระ | - | - | - |
| | ประธานกรรมการตรวจสอบ | 4 | 4 | 100 |
| | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน | 2 | 2 | 100 |
| | กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน | 2 | 2 | 100 |
| | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง | 2 | 2 | 100 |
| 5. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการ | 6 | 6 | 100 |
| | กรรมการอิสระ | - | - | - |
| | กรรมการตรวจสอบ | 4 | 4 | 100 |
| | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน | 2 | 2 | 100 |
| | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน | 2 | 2 | 100 |
| | กรรมการบริหารความเสี่ยง | 2 | 2 | 100 |

| รายชื่อ คณะกรรมการบริษัท | ตำแหน่ง | การประชุมคณะกรรมการ ประจำปี 2566 | | |
|-----------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------|--|
| | | จำนวนครั้งการประชุม | จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม | สัดส่วนจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม (%) |
| 6. นายพินิจ หาญพาณิชย์ | กรรมการ | 6 | 6 | 100 |
| | กรรมการอิสระ | - | - | - |
| | กรรมการตรวจสอบ | 4 | 4 | 100 |
| 7. พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสธ | กรรมการ | 6 | 5 | 83 |
| | กรรมการอิสระ | - | - | - |
| | ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน | 2 | 2 | 100 |
| | | | | |

หมายเหตุ: -

กรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท

นายบุญ ชุน เกียรติ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายชาติชาย พานิชชีวะ หรือ นางสาวหทัย พานิชชีวะ และประทับตราสำคัญของบริษัท ข้อจำกัดอำนาจกรรมการ คือ ไม่มี/ (ข้อมูลหนังสือรับรอง ออกให้ ณ วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2562)

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดย (ก) ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร (ข) คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน และกรรมการไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องเป็นกรรมการอิสระ

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ในการถ่วงดุลสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อให้สามารถสะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสม ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายจัดการได้อย่างอิสระ อีกทั้งมีจำนวนและคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งดูแลให้กรรมการอิสระสามารถทำงานร่วมกับคณะกรรมการทั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ

คณะกรรมการยังให้ความสำคัญในประเด็นความหลากหลายของคณะกรรมการ หรือ Board Diversity โดยคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีทักษะ ความสามารถ ความรู้ ประสบการณ์ ตลอดจนทัศนคติที่ต่างกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสัดส่วนของกรรมการผู้หญิงของบริษัทมีจำนวน 2 คนหรือคิดเป็นสัดส่วน 29% ของจำนวนกรรมการทั้งหมด คือ (1) นางสาวหทัย พานิชชีวะ กรรมการ และ (2) นางสาวภาณุ บุรพุกุลศรี กรรมการอิสระ ซึ่งประเด็นเกี่ยวกับ Board Diversity ย่อมเป็นปัจจัยหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและการทำงานของคณะกรรมการ และส่งผลต่อการดำเนินงานที่ดีขึ้นของบริษัทในภาพรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นประเด็นที่สอดคล้องกับ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางเพศไว้ว่าคณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วย

- 1) คณะกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน คิดเป็นสัดส่วน 57% ของจำนวนกรรมการทั้งหมด คือ (1) นางสาวภาณุ บุรพุกุลศรี (2) นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร (3) นายพินิจ หาญพาณิชย์ (4) พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสธ อนึ่ง มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2558 ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2) กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 คน คิดเป็นสัดส่วน 86% ของจำนวนกรรมการทั้งหมด คือ (1) นายชาติชาย พานิชชีวะ (2) นางสาวหทัย พานิชชีวะ (3) นางสาวภาณุ บุรพุกุลศรี (4) นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร (5) นายพินิจ หาญพาณิชย์ (6) พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสธ
- 3) กรรมการอิสระ จำนวน 4 คน คิดเป็นสัดส่วน 57% ของจำนวนกรรมการทั้งหมด คือ (1) นางสาวภาณุ บุรพุกุลศรี

(2) นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร (3) นายพินิจ หาญพาณิชย์ (4) พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสถ

4) กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน คิดเป็นสัดส่วน 14% ของจำนวนกรรมการทั้งหมด คือ นายบุญ ชุน เกียรติ

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่างๆ ของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการอนุมัติเรื่องต่างๆ ของบริษัท ดังต่อไปนี้

- การกำหนดแผนภูมิกลยุทธ์ การกำหนดพันธกิจและทบทวนวิสัยทัศน์
- นโยบายบริหารความเสี่ยง
- โครงสร้างองค์กร เป้าประสงค์ของบริษัท
- แผนธุรกิจและแผนงบประมาณประจำปี
- การติดตามและประเมินการดำเนินงานประจำปี และรายไตรมาส
- งบประมาณในการจัดซื้อที่ดิน
- งบประมาณการลงทุนในโครงการต่างๆ เช่น ดันทุน รายรับ และกำไรขั้นต้น เป็นต้น

ทั้งนี้ เรื่องใดที่กรรมการมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิ การทำรายการเกี่ยวโยงกันการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) กำหนดรายละเอียด ให้ความเห็นชอบ และพิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แนวทางแผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทและบริษัทย่อย ตามที่ฝ่ายบริหารจัดทำ และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- 3) ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ
- 4) ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน
- 5) สอบทานกระบวนการและนโยบายในการบริหารความเสี่ยง และติดตามผลการปฏิบัติงาน
- 6) จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาล และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ
- 7) แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท
- 8) แต่งตั้งผู้บริหารระดับอาวุโสของบริษัท เช่น กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารองค์กร (Executive Vice President) รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (Executive Vice President - Accounting & Corporate Finance) และผู้บริหารระดับสูงในสายงานต่างๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นจำเป็นและสมควร
- 9) แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 10) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

- 11) ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น
- 12) กำกับดูแลให้มั่นใจว่าแนวทางปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การรวบรวม การจัดเก็บ การใช้ข้อมูล และ การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อเสรีภาพของบุคคล สามารถใช้เป็นมาตรการคุ้มครองข้อมูลที่มีความเหมาะสม อีกทั้งการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลถูกควบคุมภายใต้มาตรการที่กำหนด และ มีการตรวจสอบ ประเมิน ความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- 13) ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของตนเป็นประจำทุกปี
- 14) ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงพหุของกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไข เปลี่ยนแปลงกฎบัตรฉบับนี้
- 15) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปโดยถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ตามที่กล่าวไว้ในบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ดังนั้น ในปีที่ผ่านมาบริษัทจึงไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

- 1) คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยไตรมาสละครั้งต่อปีและมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน และการประชุมทุกครั้งจะต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุมขั้นต่ำ หรือ เป็นไปตามประกาศ หรือ กฎบัตรของแต่ละคณะในส่วนของการประชุมคณะกรรมการบริษัทนั้น กำหนดให้องค์ประชุมในขณะลงมติควรมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- 2) มีการกำหนดความชัดเจนไว้ล่วงหน้า โดยกรรมการผู้จัดการ โดยการหารือร่วมกับประธานคณะกรรมการบริษัท จะร่วมกันพิจารณากำหนดวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ เลขานุการบริษัท มีหน้าที่ดูแลให้กรรมการได้รับเอกสารการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 7 วัน เพื่อให้มีเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาและพิจารณาเรื่องเพื่อการให้ความเห็น และการออกเสียงลงคะแนน (บริษัทจะแจ้งตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทของปีถัดไปให้กรรมการแต่ละท่านทราบล่วงหน้าในช่วงเดือนมกราคมของทุกปี)
- 3) คณะกรรมการบริษัทได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน ต่อเนื่องและทันเวลาก่อนการประชุมทุกครั้ง ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถติดต่อเลขานุการบริษัทได้โดยตรงอย่างอิสระ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ
- 4) กรรมการผู้จัดการมีหน้าที่จัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเอกสารข้อมูลเพื่อการอภิปรายและเพียงพอสำหรับคณะกรรมการที่จะอภิปรายในประเด็นสำคัญ เปิดโอกาสและสนับสนุนให้กรรมการแต่ละคนแสดงความคิดเห็นก่อนสรุปความเห็นที่ได้จากที่ประชุม
- 5) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยและควรแจ้งให้กรรมการผู้จัดการ ทราบถึงผลการประชุมด้วย
- 6) คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้กรรมการผู้จัดการเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดต่างๆ เพิ่มเติมในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยตรง และเพื่อมีโอกาสทำความรู้จักผู้บริหารระดับสูงสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดงาน
- 7) ในการพิจารณาระเบียบวาระต่างๆ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่มีสิทธิออกเสียงและต้องไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระดังกล่าว
- 8) การประชุมทุกครั้ง ต้องมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้
- 9) การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งจะเป็นการประชุมที่กำหนดไว้ปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญเร่งด่วนที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดเป็นคราวๆ ไปโดยเรียกว่าการประชุมวิสามัญ

ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งสิ้นจำนวน 6 ครั้ง (เปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี) มีรายละเอียดดังนี้

| รายชื่อคณะกรรมการ | ตำแหน่ง | วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก | จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งการประชุม | | | |
|--------------------------------|---------------|------------------------------|---|-------------|------------|-------------|
| | | | 2565 | | 2566 | |
| | | | จำนวนครั้ง | สัดส่วน (%) | จำนวนครั้ง | สัดส่วน (%) |
| 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ | ประธานกรรมการ | 23 เม.ย. 2558 | 6/6 | 100 | 6/6 | 100 |
| 2. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการ | 23 เม.ย. 2558 | 6/6 | 100 | 6/6 | 100 |
| 3. นางสมหะทัย พานิชชีวะ | กรรมการ | 23 เม.ย. 2558 | 6/6 | 100 | 6/6 | 100 |
| 4. นางสุภาภรณ์ บุรพกุลศรี | กรรมการอิสระ | 23 เม.ย. 2558 | 6/6 | 100 | 6/6 | 100 |
| 5. นายชัยยุทธ เตชะทัศน์สุนทร | กรรมการอิสระ | 23 เม.ย. 2558 | 6/6 | 100 | 6/6 | 100 |
| 6. นายพินิจ หาญพาณิชย์ | กรรมการอิสระ | 12 ก.ย. 2561 | 6/6 | 100 | 6/6 | 100 |
| 7. พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสธ | กรรมการอิสระ | 12 ก.ย. 2561 | 6/6 | 100 | 5/6 | 83 |

หมายเหตุ: ไม่นับรวมข้อมูลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566

เลขานุการคณะกรรมการบริษัท : นางสาวชนิสรา ยิ่งนอก

กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉลี่ย ปี 2566 กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการในสัดส่วน 100% ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปีที่ผ่านมา

กรรมการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการครบทุกครั้ง สัดส่วนการประชุมคณะกรรมการรายบุคคล คิดเป็นสัดส่วน 100% ของการประชุมทั้งปี เป็นไปตามเกณฑ์หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องกรรมการแต่ละคนควรมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 75% ของการประชุมทั้งปี

บริษัทมีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 เพื่อให้คณะกรรมการอิสระได้ร่วมกันอภิปรายถึงประเด็นความมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นของคณะกรรมการอิสระ ซึ่งคณะกรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ, มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย, สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระโดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ, จำนวนคณะกรรมการอิสระเป็นไปตามสัดส่วนที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด, กระบวนการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นการพัฒนากรรมการที่ควรมีการจัดอบรมอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการอิสระกำหนดให้แจ้งกรรมการผู้จัดการทราบถึงผลการประชุมด้วย

คณะกรรมการชุดย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ จำนวน 5 ชุด ประกอบด้วย (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (3) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (5) คณะกรรมการบริหาร

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคำนิยามของกรรมการอิสระที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเป็นไปตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน 3 คน คือ (1) นางสุภาภรณ์ บุรพกุลศรี ประธานกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีการเงิน และมีประสบการณ์

เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท (2) นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร (3) นายพินิจ หาญพาณิชย์

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบระยะเวลาบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง มีรายชื่อและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมเปรียบเทียบ ในปี 2565 และ ปี 2566 ดังต่อไปนี้

| รายชื่อ | ตำแหน่ง | วันที่ได้รับแต่งตั้ง ครั้งแรก | การเข้าร่วมประชุม/การ ประชุมทั้งหมด (ครั้ง) | |
|------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--|---------|
| | | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| 1 นางสาวภาณุมาศ บุรพุกกุลศรี | ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ | 25 เม.ย. 2558 | 4/4 | 4/4 |
| 2 นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ | 25 เม.ย. 2558 | 4/4 | 4/4 |
| 3 นายพินิจ หาญพาณิชย์ | กรรมการตรวจสอบ, กรรมการอิสระ | 12 ก.ย. 2561 | 4/4 | 4/4 |

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ : นางสาวชนิสรา ยิ่งนอก

การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2566 ของกรรมการตรวจสอบทุกคนมีสัดส่วนการเข้าประชุมครบ 100% ทั้งคณะ

(2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาและพิจารณาแบบค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการอิสระทั้งหมด จำนวน 3 คน คือ (1) พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสธ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (2) นางสาวภาณุมาศ บุรพุกกุลศรี (3) นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนในรอบระยะเวลาบัญชี วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง มีรายชื่อและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมเปรียบเทียบ ในปี 2565 และ ปี 2566 ดังต่อไปนี้

| รายชื่อ | ตำแหน่ง | วันที่ได้รับแต่งตั้ง ครั้งแรก | การเข้าร่วมประชุม/การ ประชุมทั้งหมด (ครั้ง) | |
|-------------------------------|---|----------------------------------|--|---------|
| | | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| 1 พล.ต.อ. วิสณุ ปราสาททองโอสธ | ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการอิสระ | 12 ก.ย. 2561 | 3/3 | 2/2 |
| 2 นางสาวภาณุมาศ บุรพุกกุลศรี | กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการอิสระ | 25 เม.ย. 2558 | 3/3 | 2/2 |
| 3 นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการอิสระ | 25 เม.ย. 2558 | 3/3 | 2/2 |

หมายเหตุ :-

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน : นางสาวชนิสรา ยิ่งนอก

การเข้าประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ปี 2566 ของกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกคนมีสัดส่วนการเข้าประชุมครบ 100% ทั้งคณะ

(3) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 ซึ่งปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน โดยในรอบระยะเวลาบัญชี 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566 มีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน รวม 2 ครั้ง มีรายชื่อและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมเปรียบเทียบ ในปี 2565 และ ปี 2566 ดังต่อไปนี้

| รายชื่อ | ตำแหน่ง | วันที่ได้รับแต่งตั้ง ครั้งแรก | การเข้าร่วมประชุม/การ ประชุมทั้งหมด (ครั้ง) | |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------------------|--|---------|
| | | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| 1. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ | 11 พ.ย. 2559 | 2/2 | 2/2 |
| 2. นางสุภาภรณ์ บุรพกุลศรี | กรรมการกำกับดูแลกิจการ | 11 พ.ย. 2559 | 2/2 | 2/2 |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการกำกับดูแลกิจการ | 11 พ.ย. 2559 | 2/2 | 2/2 |

เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน : นางสาวชนิสรา ยิ่งนอก

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ปี 2566 ของกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทุกคนมีสัดส่วนการเข้าร่วมครบ 100% ทั้งคณะ

(4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน โดยในรอบระยะเวลาบัญชี 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวม 2 ครั้ง มีรายชื่อและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมเปรียบเทียบ ในปี 2565 และ ปี 2566 ดังต่อไปนี้

| รายชื่อ | ตำแหน่ง | วันที่ได้รับแต่งตั้ง ครั้งแรก | การเข้าร่วมประชุม/การ ประชุมทั้งหมด (ครั้ง) | |
|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--|---------|
| | | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| 1. นางสุภาภรณ์ บุรพกุลศรี | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง | 22 ก.พ. 2560 | 2/2 | 2/2 |
| 2. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการบริหารความเสี่ยง | 22 ก.พ. 2560 | 2/2 | 2/2 |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการบริหารความเสี่ยง | 22 ก.พ. 2560 | 2/2 | 2/2 |

เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง : นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปี 2566 ของกรรมการบริหารความเสี่ยง ทุกคนมีสัดส่วนการเข้าร่วมครบ 100% ทั้งคณะ

(5) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ และมีความเข้าใจในลักษณะงานการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี มีหน้าที่ในการดูแลบริหารจัดการของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารในรอบระยะเวลาบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร ทั้งสิ้นจำนวน 12 ครั้ง มีรายชื่อและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมเปรียบเทียบ ในปี 2565 และ ปี 2566 ดังต่อไปนี้

| รายชื่อ | ตำแหน่ง | วันที่ได้รับแต่งตั้ง ครั้งแรก | การเข้าร่วมประชุม/การ ประชุมทั้งหมด (ครั้ง) | |
|--------------------------|---------------------|----------------------------------|--|---------|
| | | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| 1 นายชาติชาย พานิชชีวะ | ประธานกรรมการบริหาร | 25 เม.ย. 2558 | 12/12 | 12/12 |
| 2 นางสาวสมททัย พานิชชีวะ | กรรมการ | 31 ม.ค. 2561 | 12/12 | 12/12 |
| 3 นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการ | 25 เม.ย. 2558 | 12/12 | 12/12 |

เลขานุการคณะกรรมการบริหาร : นางสาวชนิสรา ยิ่งนอก

การเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร ปี 2566 ของกรรมการบริหาร ทุกคนมีสัดส่วนการเข้าประชุมครบ 100% ทั้งคณะ

เลขาธิการบริษัท

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท แทนเลขานุการท่านเดิมที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ข้อมูลประวัติและการฝึกอบรมของเลขานุการบริษัท โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการของบริษัท และสามารถติดต่อเลขานุการบริษัทได้ที่ companysecretary@chewathai.com

คุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขาธิการบริษัท

1. มีความรู้และความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัทและของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
2. มีความรู้และความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อพึงปฏิบัติที่ดีในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ
3. มีประสบการณ์ในงานเลขานุการคณะกรรมการ การจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการในข้อกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทรวมถึงการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถทำงานได้อย่างราบรื่น และมีข้อมูลในการประกอบการพิจารณาและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
2. จัดทำและจัดเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - การประชุมคณะกรรมการ : หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - การประชุมผู้ถือหุ้น : หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีของบริษัท
3. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และกฎเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. การดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารและจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบรับทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
6. จัดให้มีระบบการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนถูกต้องและสามารถตรวจสอบได้

7. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัท
8. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
9. เลขาธิการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และ มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

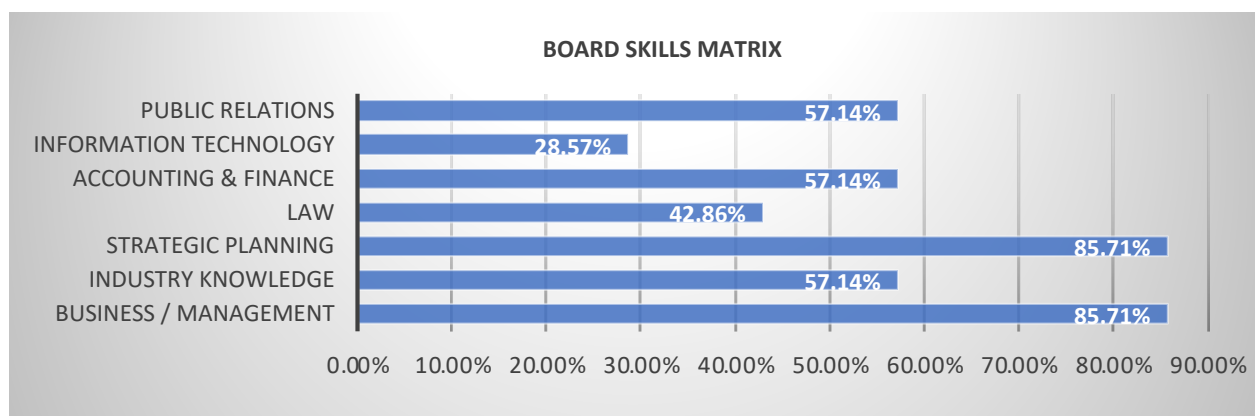
การสรรหา แต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีหน้าที่สรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและผู้นำบริษัท โดยการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม อันได้แก่ คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความชำนาญในวิชาชีพ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ กว้างไกล มีคุณธรรม และจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะร่วมกันพิจารณานำเสนอบุคคลที่เหมาะสมซึ่งส่วนหนึ่งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง และในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงโดยมิใช่เป็นการออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการบริษัทในตำแหน่งที่ว่างลงได้ตามข้อบังคับของบริษัท

นอกเหนือจากการพิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการที่ต้องการสรรหาตามที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว บริษัทยังพิจารณาหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการใหม่ อาทิ คณะกรรมการใช้บริษัทที่ปรึกษา (professional search firm) หรือ ฐานข้อมูลกรรมการ (director pool) ความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบัน ขั้นตอนการสรรหาและการเสนอชื่อ การพิจารณาคัดเลือก การเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการ/ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นรายการนี้ ประกอบกับหลักเกณฑ์การให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอรายชื่อกรรมการ

อนึ่ง การสรรหากรรมการบริษัทรวมถึงกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการยังให้ความสำคัญในการวิเคราะห์ทักษะที่มีอยู่ของคณะกรรมการชุดปัจจุบันและทักษะที่จำเป็นที่บริษัทต้องการ (Skill Matrix) เพื่อสรรหากรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

โครงสร้างของคณะกรรมการ ประกอบด้วย ทักษะของกรรมการในแต่ละด้านที่มีความจำเป็นต่อการทำหน้าที่ เครื่องมือที่นำมาใช้ คือ การทำ “Board skill matrix” ซึ่งเป็น checklist ที่ชี้ให้เห็นว่า ณ ปัจจุบัน ทักษะของกรรมการมีครบถ้วนแล้วหรือยัง และถ้าจะต้องสรรหากรรมการหรือผู้นำบริษัทเพิ่มเติมหรือทดแทนก็สามารถกำหนดเป้าหมายได้ชัดเจนว่าต้องการกรรมการในทักษะใดที่ยังขาดอยู่ อีกทั้ง ยังสามารถนำไปใช้กำหนดเป็นแผนการอบรมและพัฒนาของกรรมการได้อีกด้วย



ผู้บริหาร

บริษัทมีผู้บริหารลำดับ 4 รายแรกรองลงมาจากกรรมการผู้จัดการ รวมตลอดถึงผู้บริหารในสายงานบัญชีและการเงินรวม 4 คนดังมีรายนามต่อไปนี้

| ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง |
|-----------------------------|--|
| 1. นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการผู้จัดการ |
| 2. นายธนิศร นิตสิโรภาส | รองกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชี |
| 3. นางสาวจิราพัชร ฉัตรเพ็ชร | รองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาด-คอนโด |
| 4. นายยุทธนา บุญสิทธิวรารณ | รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการก่อสร้าง |
| 5. นายณัฐนันท์ รัตนพรณ | รองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาด-บ้าน |

หมายเหตุ : -

หน้าที่และความรับผิดชอบโดยรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท คือ การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ในแต่ละปี รวมตลอดถึงยังต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ และบริหารงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 23/2551 เรื่องกำหนดบทนิยามผู้บริหารเพื่อการปฏิบัติตามหมวด 3/1 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 โดยผู้บริหารระดับสูงทั้ง 4 คน ไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามดังนี้

1. ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำโดยทุจริต
2. ไม่มีประวัติการทำรายการที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

อนึ่ง กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะของการขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กจ.8/2553 เรื่องการกำหนดลักษณะความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

คำตอบคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

คำตอบคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยคณะกรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน จะเป็นผู้เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของกรรมการของบริษัทในบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งพิจารณาอัตราค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยให้ผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทประจำปี 2566 ที่ได้รับตามสิทธิและผลประโยชน์ตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ ค่าพาหนะ ค่ารับรอง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยประชุม และค่าใช้จ่ายที่จำเป็น (ข้อบังคับบริษัท หมวดที่ 5 ว่าด้วยคณะกรรมการข้อ 22) โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติวงเงินค่าตอบแทนเป็นเงิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 ได้อนุมัติคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีรายละเอียดดังนี้

| ตำแหน่งกรรมการ | คำตอบแทนกรรมการ (บาท) | |
|--|------------------------|------------------|
| | ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง | คำตอบแทนรายเดือน |
| ประธานกรรมการ | 60,000 | 60,000 |
| กรรมการ | 40,000 | 10,000 |
| กรรมการอิสระ | 20,000 | 10,000 |
| ประธานกรรมการตรวจสอบ | 40,000 | - |
| กรรมการตรวจสอบ | 20,000 | - |
| ประธานกรรมการบริหาร | 100,000 | - |
| กรรมการบริหาร | 60,000 | - |
| ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน | 40,000 | - |
| กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน | 20,000 | - |
| ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน | 10,000 | - |
| กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน | 5,000 | - |
| ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง | 10,000 | - |
| กรรมการบริหารความเสี่ยง | 5,000 | - |

หมายเหตุ กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับคำตอบแทนกรรมการในส่วนของคำตอบแทนรายเดือน

บริษัทจ่ายคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่กรรมการ ข้อมูลเปรียบเทียบ ปี 2564-2566 มีรายละเอียดดังนี้

| รายชื่อกรรมการ | ปี 2564 (บาท) | ปี 2565 (บาท) | ปี 2566 (บาท) |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ | 2,571,303.47 | 2,226,915.14 | 2,254,472.35 |
| 2. นางสมหะทัย พานิชชีวะ | 1,104,820.66 | 1,076,691.55 | 1,096,777.88 |
| 3. นายบุญ ชุน เกียรติ | 285,000 | 247,000.00 | 247,000.00 |
| 4. นางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี | 525,320.66 | 497,191.55 | 517,277.88 |
| 5. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | 449,320.66 | 421,191.55 | 441,277.88 |
| 6. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ | 382,820.66 | 316,691.55 | 355,777.88 |
| 7. นายพินิจ หาญพาณิชย์ | 344,820.66 | 354,691.55 | 374,777.88 |
| รวม | 5,663,406.77 | 5,140,372.89 | 5,287,361.75 |

หมายเหตุ : คำตอบแทนอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือค่าสิทธิประโยชน์อื่นๆ ไม่มี และบริษัทยังไม่มีนโยบายใดๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับ ESOP และ EJIP

คำตอบแทนของกรรมการบริหาร

นโยบายคำตอบแทนของกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน จะร่วมกันพิจารณาคำตอบแทน กรรมการบริหารและโบสถ์กรรมการบริหารและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบกับสภาวการณ์ของเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม โดยจะนำข้อมูลทั้งปีปัจจุบัน และเปรียบเทียบย้อนหลังไปใช้ในการพิจารณา รวมตลอดถึงความสามารถในการพัฒนาธุรกิจและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทให้ดีขึ้นในแต่ละปี

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

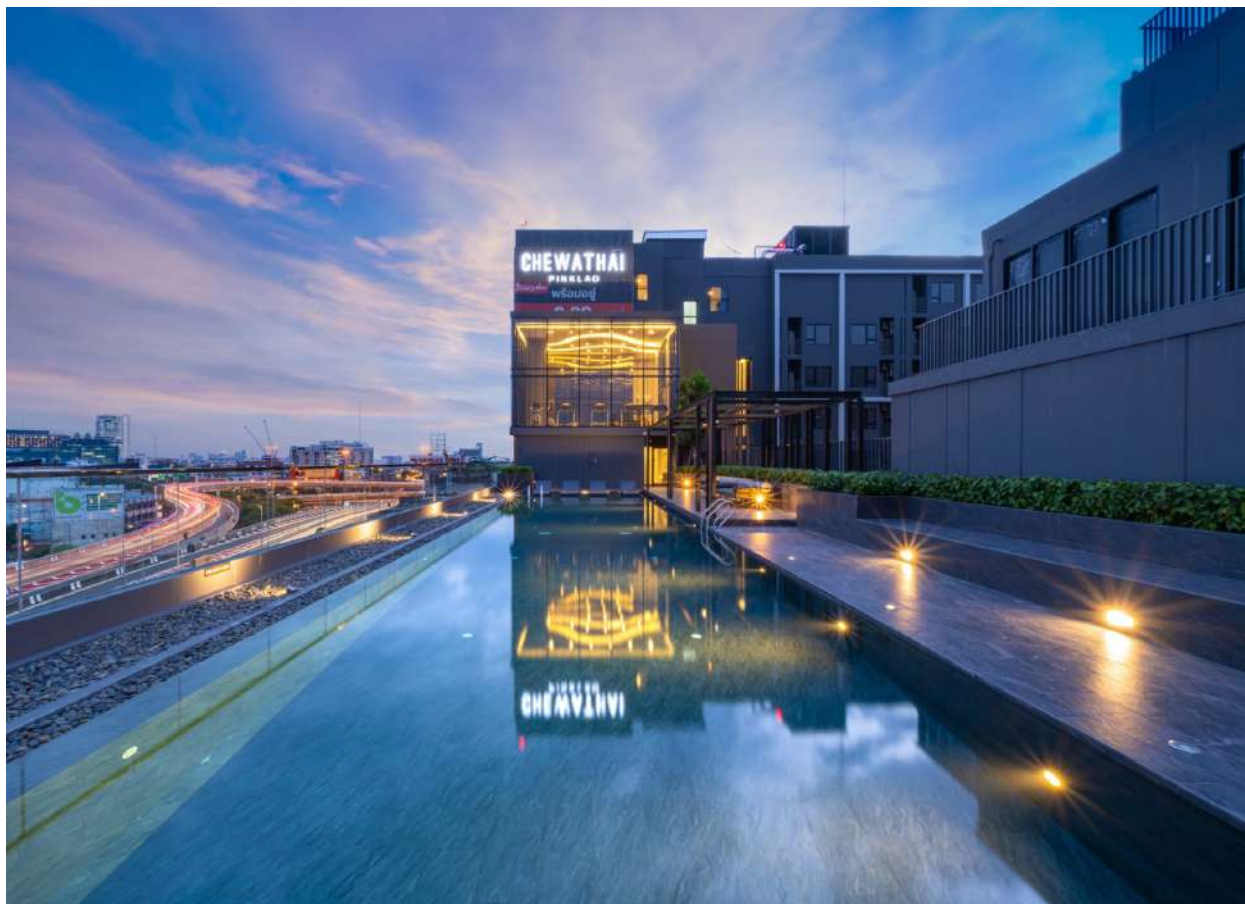
ในปี 2566 บริษัทจ่ายคำตอบแทนของกรรมการบริหารจำนวน 3 คน ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

| ลำดับ | รายชื่อกรรมการ | คำตอบแทนรวม ปี 2564 ⁽¹⁾ | คำตอบแทนรวม ปี 2565 ⁽¹⁾ | คำตอบแทนรวม ปี 2566 ⁽¹⁾ |
|-------|----------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. | นายชาติชาย พานิชชีวะ | 1,439,250 | 1,140,000 | 1,200,000 |
| 2. | นายบุญ ชุน เกียรติ | - | - | - |
| 3. | นางสมหะทัย พานิชชีวะ | 684,000 | 684,000 | 720,000 |
| รวม | | 2,123,250 | 1,824,000 | 1,920,000 |

หมายเหตุ

⁽¹⁾ คำตอบแทนของกรรมการบริหาร เป็นการจ่ายในรูปแบบเบี้ยประชุมเท่านั้น

คำตอบแทนอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือค่าสิทธิประโยชน์อื่นๆ ไม่มี และบริษัทยังไม่มีนโยบายใดๆ สำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับ ESOP และ EJIP



8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำกับดูแลบริษัทในเครือบริษัทย่อยของกลุ่มธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของบริษัทในกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งอนุมัตินโยบายและทิศทางการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจ ที่นำเสนอโดยคณะกรรมการบริหารของบริษัท รวมถึงให้ความเห็นชอบบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่คัดเลือกและนำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท สำหรับตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของชีวาทีย เพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทในการกำกับดูแลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งกรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทในเครือบริษัทย่อยของกลุ่มธุรกิจ เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งต่อไป

ในส่วนของการกำกับการจัดการธุรกิจและบริษัทย่อยในเครือธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดโครงสร้างการกำกับ การบริหารติดตามและการกำกับดูแลบริษัทย่อยในเครือธุรกิจทั้งหมด ได้แก่ ด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทย่อย ด้านการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อย ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายของกลุ่มธุรกิจ และด้านการบริหารจัดการของกลุ่มธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลตามหลักการกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เป็นผู้มีหน้าที่กำกับให้บริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎหมาย โดยผ่านสายงานฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเป็นผู้ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท และบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท เป็นผู้ดูแลเรื่องระบบการตรวจสอบภายในและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท รวมทั้งมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่ดูแลและกำกับดูแลบริษัทย่อยในเครือธุรกิจ ให้ดำเนินภายใต้ระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

ปีนี้บริษัท ได้มีการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการบริษัทย่อยของธุรกิจ รวมทั้งนโยบายและประกาศที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อยในเครือธุรกิจ เพื่อให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ ป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นและสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแล อาทิ สำนักงาน ก.ล.ต. สำนักงาน ปปง. และ ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด เช่นนโยบายเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น นโยบายการบริหารความเสี่ยง ตามแนวทาง Enterprise Risk Management (ERM) นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการรายงานการกระจายการถือหุ้น การปฏิบัติในการให้และรับของขวัญ ค่ารับรอง หรือ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ กับ บุคคลภายนอก เพื่อให้บริษัทและบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจ มีการกำกับดูแลที่เป็นไปตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กลุ่มธุรกิจ มีเจตนาแน่วแน่ และความมุ่งมั่นในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจ โดยมีมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆอย่างชัดเจน รวมทั้งกระตุ้นให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มธุรกิจ ตระหนักถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างกลุ่มธุรกิจกับบุคคลดังกล่าวและให้หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มธุรกิจ

2. รายการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มธุรกิจกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และบุคคลที่เกี่ยวข้อง (รายการที่เกี่ยวข้องกัน) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างกลุ่มธุรกิจและบุคคลดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในบางครั้งบริษัทและบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจ อาจมีความจำเป็นต้องเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจ ทั้งนี้ ก่อนการเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องดำเนินการตามวิธีการและขอบเขตของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทนายรายการเกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเปิดเผยข้อมูลของรายงานดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มธุรกิจ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจ มิได้มีการดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของหน่วยงานกำกับดูแลแต่อย่างใด นอกจากนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทได้ตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และไม่พบการกระทำใดที่ขัดแย้งกับมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่บริษัทกำหนด โดยตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบกรณีดังกล่าวเป็นประจำปี



8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และ จรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยได้มีการปฏิบัติตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว นอกจากนี้ บริษัทยังได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวทางในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยปฏิบัติตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะพิจารณาแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งทางประโยชน์อย่างรอบคอบยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุมีผลและเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทโดยรวมเป็นสำคัญ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. กรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์ หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับกรรมการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในกรณีที่จะต้องทำรายการนั้น ให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท (แล้วแต่กรณี) ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้บริษัทเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทำการตรวจสอบกรณีที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยไม่มีประเด็นหรือสถานการณ์ใดที่เป็นการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามนโยบายของบริษัท

2) การดูแลเรื่องการใช้อุปโภคภายใน

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) มีนโยบายป้องกันการใช้อุปโภคภายในและกำกับดูแลกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเอง ดังต่อไปนี้ (1) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (2) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (3) นิติบุคคลซึ่งตนเอง บุคคลตาม (1) และ (2) ถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด ซึ่งได้รับทราบข้อมูลของบริษัท ดังต่อไปนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนเองและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเอง ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 และ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สจ. 38/2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน ลงวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2561
2. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนเองและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเอง มายังเลขานุการของบริษัทก่อนนำเสนอสำนักงาน ก.ล.ต. โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทหรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า โดยจัดทำรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ส่งผ่านระบบการส่งข้อมูล

อิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ภายใน 3 สามวันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัทหรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้านั้น

ผู้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ให้จัดส่งสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป

- กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงิน หรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
- กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การตกเดือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

2566 เลขานุการบริษัทจัดทำประกาศ เรื่อง การควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน และ การงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท แจ้งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหารได้มีการปฏิบัติตามหลักการอย่างเคร่งครัด จึงไม่มีการฝ่าฝืน เกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด รวมถึงการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์เป็นไปตามหลักเกณฑ์เช่นกัน

อนึ่ง เลขานุการบริษัทได้จัดทำประกาศ เรื่อง การรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อให้กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ผู้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์จะจัดส่งสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป

กรณีที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องรายงาน กรณีการได้หุ้นจากโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (Employee Joint Investment Program : EJIP) ซึ่งเป็นโครงการสำหรับกรรมการหรือพนักงานบริษัท ในลักษณะให้ผลตอบแทนแก่บุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ในรอบปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทได้ทำการตรวจสอบตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ไม่พบเหตุการณ์กระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน

3) การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ เก็บรวบรวม การใช้และงานเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า (Customer) คู่ค้า (Supplier) พนักงาน (Employee) และผู้เกี่ยวข้อง (Visitor or All concerned) กับธุรกิจของบริษัท รวมถึงผู้ใช้บริการที่เข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท ให้ได้รับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นความลับ และใช้งานข้อมูลตามวัตถุประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลยินยอม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

- บริษัทให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า ของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างสูงสุด
- บริษัทจะขอข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเท่าที่จำเป็นในการบริหารงาน หรือ ตามที่กฎหมายกำหนด และจะขอจากเจ้าของข้อมูลโดยตรง
- บริษัทจะแจ้งวัตถุประสงค์การเก็บ การใช้ข้อมูลและแจ้งสิทธิให้เจ้าของข้อมูลทราบและยินยอมแต่แรก
- บริษัทจัดให้มีระบบการเก็บ การใช้ การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างรัดกุม ปกปิดเป็นความลับ
- บริษัทจัดให้มีผู้ประมวลผล เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลมีการใช้ตรงตามวัตถุประสงค์ ไม่นำไปใช้เกินกว่าการยินยอม หรือไม่ทำให้เกิดความเสียหายใดๆ กับเจ้าของข้อมูล

- 6) ข้อมูลที่มีการควบคุมเฉพาะ เช่น ข้อมูลด้านชาติพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อในลัทธิศาสนา การเจ็บป่วย ประวัติอาชญากรรม หากจำเป็นต้องใช้ บริษัทจะขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลโดยชัดแจ้งและใช้อย่างระมัดระวังเป็นความลับ
- 7) เจ้าของข้อมูล มีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ ถอนความยินยอมข้อมูลนั้นได้ง่ายตลอดเวลาที่มีการเก็บรักษา
- 8) เจ้าของข้อมูลที่เป็นชาวต่างชาติ ต่างด้าว จะเก็บและใช้ข้อมูลเช่นเดียวกับข้อมูลคนไทย
- 9) การส่งข้อมูลส่วนบุคคลไปหน่วยงานภายนอก หรือ ต่างประเทศ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด
- 10) ข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทเก็บและใช้งาน บริษัทจะรักษาเสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของบริษัทเอง ห้ามมิให้ผู้ใดละเมิดเปิดเผย เข้าถึง นำไปหาประโยชน์ส่วนตัว หรือทำลายข้อมูลนี้โดยไม่ได้รับอนุมัติจากผู้ควบคุมข้อมูล ผู้ฝ่าฝืนจะถูกพิจารณาโทษในอัตราสูงสุด จะดำเนินคดีถึงที่สุด รวมถึงต้องชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

4) นโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกันของบุคคล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทคู่ค้าทุกคนด้วยความเหมือนหรือความแตกต่าง เนื่องจากเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เพศ อายุ พื้นฐานการศึกษา หรือภาวะทางร่างกายและจิตใจ รวมตลอดถึงไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้ พนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติต่อกันและปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้พนักงานทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตาม ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

1. ให้ความสำคัญในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกันของบุคคล
2. ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทคู่ค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทุกคนด้วยความเหมือนหรือความแตกต่าง เนื่องจากเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เพศ อายุ พื้นฐานการศึกษา หรือภาวะทางร่างกายและจิตใจ
3. ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม
4. พนักงานของบริษัทต้องปฏิบัติต่อกันและปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท
5. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน
6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมสามารถร้องเรียนต่อบริษัท โดยบริษัทจะดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม
7. บริษัทให้ความสำคัญและปกปิดข้อมูลบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
8. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษ ทั้งนี้ อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้หากการกระทำนั้นถือเป็นการกระทำผิดตามกฎหมาย
9. การไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนดหรือการไม่ใช้แรงงานบังคับภายในบริษัท

ในรอบปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทไม่พบเหตุการณ์ และไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนบริษัทไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายทั้งในเรื่องแรงงาน การบังคับใช้แรงงานหรือแรงงานทาส การใช้แรงงานเด็ก สิทธิของผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจการต่างประเทศใด

5) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะยึดถือปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย โดยสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงาน

ทุกระดับให้ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การรับหรือให้สินบนในทุกรูปแบบ

นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันมีเนื้อหาครอบคลุมการดำเนินการของบริษัทในเรื่องดังต่อไปนี้

1. บริษัทจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทและจัดทำมาตรการปฏิบัติที่สอดคล้องกับความเสี่ยงนั้นและเป็นไปตามระบบควบคุมภายใน
2. บริษัทจัดทำขั้นตอนปฏิบัติที่เพียงพอต่อการนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายนี้ เพื่อสามารถป้องกันการเกิดทุจริตและคอร์รัปชันในการดำเนินธุรกิจ
3. บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศและการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายมาตรการและขั้นตอนปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
4. บริษัทจัดให้มีระบบควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมถึงกระบวนการเก็บบันทึกข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และกระบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบริษัท
5. บริษัทจัดให้มีการติดตามและการทบทวนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจได้ว่านโยบายมีความครบถ้วน เพียงพอ และทันต่อสถานการณ์
6. บริษัทจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารที่ปลอดภัยให้บุคลากรของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถขอคำแนะนำ แจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนกรณีเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมีมาตรการคุ้มครองสิทธิให้แก่บุคคลดังกล่าว
7. บริษัทจัดให้มีการสื่อสารนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อให้ทราบถึงนโยบายของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งรวมไปถึงการแจ้งให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม และตัวแทนทางธุรกิจ นำนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทไปปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท มีดังนี้

1. การให้ของขวัญ การรับของขวัญ และการเลี้ยงรับรอง

- ไม่เรียกร้อง หรือรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
- การรับของขวัญต้องไม่กระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
- ต้องหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล ที่มีมูลค่า เกินกว่า 5,000 บาท หากจำเป็นต้องรายงานบริษัททราบ
- การให้ของขวัญ ของกำนัล และอื่นๆ ต้องมีความเหมาะสม ไม่เกินกว่า 5,000 บาท/ครั้ง และต้องให้ในนามบริษัทเท่านั้น

2. การบริจาคเพื่อการกุศล

- การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และการสนับสนุนเพื่อวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมต้อง เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ขัดต่อศีลธรรมและไม่ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการตัดสินใจ

3. การให้เงินสนับสนุน

- ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ภาพลักษณ์ ชื่อเสียงที่ดีของบริษัท
- ต้องเป็นการให้ในนามของบริษัทเท่านั้น
- หลีกเลี่ยงการให้เงินสนับสนุนที่มีความเสี่ยงและถูกเชื่อมโยงไปเกี่ยวข้องกับการให้สินบน

4. การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

- ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเงิน
- ไม่มีนโยบายสนับสนุนพรรคการเมือง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

- ห้ามมิให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดทำการอนุมัติธุรกรรมในการสนับสนุน
- ผู้มีอำนาจอนุมัติธุรกรรมตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทไม่สามารถ อนุมัติธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือทางการเงินได้

5. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และทำเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
- ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ หรือ สถานการณ์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัททันที

6. การจ่ายค่าอำนาจความสะดวก

- บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนาจความสะดวกในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการใดๆ และไม่ยอมรับการกระทำใดๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ

อีกทั้งบริษัท กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกปี รวมทั้งมีแผนในการจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ทำหน้าที่ในการตรวจสอบตามนโยบายและมาตรการที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกำหนดมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส มีกระบวนการตรวจสอบ ติดตาม และควบคุม เพื่อเป็นการเฝ้าระวังปัญหาทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง มีการสืบสวนสอบสวนที่โปร่งใส น่าเชื่อถือและยุติธรรม มีการกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจน และเข้มงวดต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับที่กระทำความผิด โดยจะถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่พบประเด็นปัญหา หรือ ข้อบกพร่อง หรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

การอบรมให้ความรู้

ตามที่บริษัทได้รับการรับรองการเป็นสมาชิก “แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย” หรือ CAC ทางบริษัทจึงมีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยบริษัทมีการจัดอบรมภายในองค์กรหลักสูตร “เสริมสร้างจรรยาบรรณและจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 ให้กับพนักงานที่เข้าใหม่ภายในปีในลักษณะการทำ Working group เพื่อให้ทุกคนที่เข้าอบรมได้มีส่วนร่วม รวมจำนวน 50 คน และนอกจากนี้ ยังได้มีการสื่อสารเพื่อเผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางอีเมล และระบบ Intranet เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ได้ตระหนักและรับทราบอีกครั้ง รวมถึงการจัดทำแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้และความเข้าใจ ซึ่งผลคะแนนการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ทุกคน



6) นโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีกระบวนการจัดการและช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส หรือ แจ้งข้อร้องเรียน ทุกรูปแบบจาก ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ทุกกลุ่ม ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

1. **ทางจดหมาย** จัดส่งทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรงที่
คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิตดี
ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120
2. **ทางอีเมล** auditcommittee@chewathai.com
3. **โทรศัพท์** 1260 กด 4
4. **กรณีพนักงานมีช่องทางพิเศษอีก 1 ช่องทางผ่าน โครงการชื่อ “คุณฟอง บุญฟุ้ง”**

สืบเนื่องด้วยทางผู้บริหารโดยคุณบุญ ชุน เกียรติ ได้มีนโยบายที่ต้องการให้พนักงานภายในองค์กร ได้มีโอกาสในการสื่อสาร กับผู้บริหารของบริษัทโดยตรงนอกเหนือวิธีการร้องทุกข์ปกติ ทางบริษัทจึงหาช่องทางการสื่อสารระหว่าง พนักงาน กับ ผู้บริหาร โดยตรง โดยไม่ต้องผ่านหัวหน้างานหรือฝ่ายใดภายในองค์กรเพื่อรักษาความลับ ในกรณีที่พนักงานผู้ที่ต้องการทำการสื่อสารกับ ผู้บริหาร ไม่ต้องการเปิดเผยชื่อ ซึ่งผู้บริหารโดยคุณบุญ ยินดีรับฟังทุกเรื่องจากพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นการร้องเรียนผู้บังคับบัญชา, การบอกกล่าวเรื่องราวที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร, ข้อมูลหรือเบาะแสในการทุจริต รวมถึงเรื่องส่วนตัวของพนักงาน ที่ต้องการสื่อสารเพื่อแจ้งต่อผู้บริหารโดยตรง โดยช่องทางสื่อสารดังกล่าวจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับโดยจะมีเพียงผู้บริหารเท่านั้น ที่รู้เรื่องราวที่พนักงานแจ้ง บริษัทจึงได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการสื่อสารดังกล่าวภายใต้โครงการ “คุณฟอง บุญฟุ้ง”

ทั้งนี้ การร้องเรียนจะถือเป็นความลับสูงสุด และผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้มากกว่าหนึ่งช่องทาง และไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตนผู้ร้องเรียน อย่างไรก็ตามหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเองจะทำให้บริษัทสามารถแจ้งผลการดำเนินการหรือรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องที่ร้องเรียนให้ทราบได้

ขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริง

1. ผู้รับข้อร้องเรียนจะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมข้อเท็จจริงหรืออาจมอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานที่ไว้วางใจเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. ผู้รับข้อร้องเรียนหรือผู้ได้รับมอบหมายสามารถเชิญให้พนักงานคนหนึ่งคนใดมาให้ข้อมูล หรือขอให้จัดส่งเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้องมาเพื่อการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง
3. หากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นความจริง บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้
 - ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่บริษัทกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็น และกำหนดแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้องต่อผู้มีอำนาจดำเนินการในบริษัทพิจารณาดำเนินการ และในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ เช่น เป็นเรื่องที่กระทบต่อชื่อเสียงภาพลักษณ์หรือฐานะทางการเงินของบริษัท ขัดแย้งกับนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
 - ในกรณีที่ข้อร้องเรียนก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ใดผู้หนึ่ง ให้เสนอวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้เสียหาย

การคุ้มครองปกป้องผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแส

1. ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยอาจทำให้เกิดความเสียหายกับตนเอง แต่ต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงหรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอที่แสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันควรเชื่อว่าการกระทำที่เป็น การฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม หากผู้ร้องเรียนเลือกที่จะเปิดเผยตนเองก็จะทำให้ผู้รับข้อร้องเรียนสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น
2. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจะถือเป็นความลับ และเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหาย ของผู้ร้องเรียน แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบในทุกขั้นตอนจะต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับรู้ไว้ในชั้นความลับสูงสุด และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น หากฝ่าฝืนถือเป็นการกระทำความผิดวินัย
3. กรณีที่ผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนเองอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียนสามารถ ร้องขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้ หรือบริษัทอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียน ไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัย
4. พนักงานที่ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยวิธีการที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม หรือก่อให้เกิด ความเสียหายต่อบุคคลนั้น อันมีเหตุจูงใจมาจากการที่บุคคลอื่นนั้นได้ร้องเรียน ได้แจ้งข้อมูล ร้องเรียนหรือให้เบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมไปถึงการที่บุคคลอื่นนั้นฟ้องร้องดำเนินคดี เป็นพยาน ให้ถ้อยคำ หรือให้ความร่วมมือใดๆ ต่อศาลหรือ หน่วยงานรัฐ ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยที่ต้องได้รับโทษ ทั้งนี้ อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้หาก การกระทำนั้นถือเป็นการกระทำความผิดตามกฎหมาย
5. ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยวิธีการหรือกระบวนการที่มีความเหมาะสม และ เป็นธรรม
6. หากข้อร้องเรียนของผู้ร้องไม่ได้ถูกดำเนินการ หรือได้รับบรรเทาความเสียหายในเวลาอันควรจากผู้รับข้อร้องเรียน ผู้ร้องสามารถร้องเรียนไปยังผู้รับข้อร้องเรียนท่านอื่นได้โดยไม่จำกัด

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีเหตุการณ์ หรือ ได้รับการแจ้งเบาะแส หรือ แจ้งข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งบริษัทยังคงให้ ความสำคัญกับการปฏิบัติตามนโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) โดยได้ทำการสื่อสารผ่านช่องทาง Website , อีเมล และระบบ Intranet ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงกำชับให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ จรรยาบรรณของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

การให้ความรู้เรื่องนโยบายที่สำคัญแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน

ในรอบปี 2566 บริษัทได้จัดให้มีการสื่อสารและการอบรมแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อให้มีความรู้ความ เข้าใจในนโยบายที่สำคัญต่างๆ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลที่ดี โดยมีนโยบายที่สำคัญ ได้แก่

1. นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest Policy)
2. นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Policy)
3. นโยบายการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)
4. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Right Policy)

รูปแบบการให้ความรู้ คือ การเผยแพร่ผ่านช่องทาง Intranet ของบริษัท , การจัดส่งอีเมล และการเรียนรู้ในลักษณะ Self-learning หรือ การเรียนรู้ด้วยตัวเอง ชื่อหลักสูตร การอบรมนโยบายสำคัญของบริษัท ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2566 และมีการจัดทำแบบทดสอบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) ภายหลังอบรม โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 140 คน ซึ่งผลการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ตามกำหนดไว้ทั้งหมด

นโยบาย IT Security

เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน บริษัทได้วางแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการดำเนินธุรกิจมากขึ้น เพื่อวางรากฐานของการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน อาจทำให้บริษัทมีช่องโหว่ในการโดนโจมตีมากขึ้น ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทและการดำเนินงาน ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาการโจมตีทางไซเบอร์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับในปี 2566 กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีความเข้มข้นในการบังคับใช้เป็นอย่างมาก บริษัทตระหนักถึงภัยอันตรายดังกล่าวและเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการเชิงป้องกันและลดผลกระทบเพื่อควบคุมความเสี่ยงจากการโดนโจมตี

บริษัทมีการวางแผนเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการความปลอดภัย ด้านสารสนเทศของบริษัท ซึ่งครอบคลุมเรื่องการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศทั้งระบบ Hardware, Software และ Network ของบริษัท รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ ให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติสากล

บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) ที่ครอบคลุมการเก็บรักษาข้อมูล รักษาความปลอดภัยของข้อมูล รวมทั้งความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) อีกทั้งยังมีระบบ Firewall และ VPN (Virtual Private Network) มีการ Patch ข้อมูลช่องโหว่อย่างสม่ำเสมอ มีการทำแผนสำรองและกู้คืนข้อมูล รวมทั้งมีการทดสอบแผนสำรองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรองรับในกรณีที่เกิดภัยคุกคามกับระบบสารสนเทศของบริษัท มีการปรับปรุง System Shields เช่น โปรแกรม Anti-virus และ Firewall เพื่อเพิ่มความปลอดภัย การเปลี่ยนนโยบายการตั้ง Password ให้มีความปลอดภัยมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการโจมตีทางไซเบอร์

การทำงานจากภายนอกสำนักงาน (Work From Home / Work from Site)

ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานจากที่สำนักงานใหญ่ได้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงระบบงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องจากทุกที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัย การควบคุมและเฝ้าระวังในการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจากภายนอกสำนักงาน รวมถึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นให้ความรู้และสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทั่วทั้งองค์กรผ่านการออกสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภัยคุกคามและผลกระทบที่เกิดขึ้น และพัฒนาการรับมือ เมื่อเกิดเหตุ ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและระบบที่บริษัทใช้งานในปัจจุบัน



7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

บริษัทมีผู้บริหารลำดับ 4 รายรับรองลงมาจากกรรมการผู้จัดการ รวม 17 คน ดังมีรายนามต่อไปนี้

| ชื่อ | ตำแหน่ง |
|---------------------------------|--|
| นายบุญ ชุน เกียรติ | กรรมการผู้จัดการ |
| นายยุทธนา บุญสิทธิวรารณ์ | รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ |
| นายธนิศร นิตสีโรภาส | รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน |
| นางสาวจิราพัชร ฉัตรเพชร | รองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาด |
| นายณัฐนันท์ รัตนพารณ | รองกรรมการผู้จัดการสายงานขายและการตลาด |
| นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายกฎหมายและกำกับกิจการ ระดับ 3 |
| นายเจตพงศ์ มีผดุง | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริการหลังการขายและลูกค้าสัมพันธ์ ระดับ 2 |
| นางสาวอัญพัชญ์ พิระภักดีพงศ์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการตลาดองค์กร ระดับ 2 |
| นายวิสุทธิ์ พิริยะอักษรเดช | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริการลูกค้า ระดับ 1 |
| นายอุดมพร จันทรศรีบุตร | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ระดับ 1 |
| นายพิระพงศ์ จำปีศรี | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายทุนมนุษย์ ระดับ 1 |
| นางสาวปวีณา ฉายศรี | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายชีวรีนิว ระดับ 1 |
| นายภูเบศร์ สำราญเรืองจิต | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ ระดับ 1 |
| นางสาวอภิรดี พิศแสงงาม | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายขาย ระดับ 1 |
| นายสมพล ลิ้มทรัพย์เจริญ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายก่อสร้าง ระดับ 1 |
| นางสาวอรทัย อารยะญาณ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ ระดับ 1 |
| นายวัชร สติระนาวัน | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการตลาด ระดับ 1 |
| นางสาวสตรีรัตน์ ลำเลิศปัญญา | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายสื่อสารองค์กร ระดับ 1 |

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง (MD)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและนำเสนอค่าตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัท (BOD) เพื่อพิจารณานุมัติค่าตอบแทนตามนโยบายของบริษัท โดยค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงในที่นี้หมายถึงกรรมการผู้จัดการ ซึ่งจะพิจารณาจากการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และประธานกรรมการ โดยพิจารณาค่าตอบแทนทั้งในระยะสั้น คือ จากผลกำไรของบริษัทในแต่ละปี ซึ่งเป็นความสามารถในการทำกำไรของบริษัท เนื่องจากในฐานะของผู้บริหารระดับสูงจะเป็นผู้นำนโยบายจากคณะกรรมการบริษัท และผลักดันลงไปยังพนักงานทุกระดับ และในระยะยาว คือ ใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) พร้อมด้วยการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Competency) และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ในปี 2566 ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงในที่นี้หมายถึง นายบุญ ชุน เกียรติ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีฐานะเป็นพนักงานบริษัท มิได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร

จำนวนค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2566 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่ผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ เงินเดือนเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนสะสมหุ้น(EJIP) เงินสมทบประกันสังคม และเงินได้อื่นๆ เป็นจำนวน 11,317,390.00 บาท

2) ค่าตอบแทนอื่นๆ ที่มีใช้ตัวเงิน

ค่าตอบแทนอื่นๆ ที่มีใช้ตัวเงินหรือค่าสิทธิประโยชน์อื่นๆ จะอยู่ในรูปของ ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ บัตรเติมน้ำมัน (Fleet Card) และรถประจำตำแหน่ง

จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร

- ค่าตอบแทนผู้บริหารสำหรับปี 2566 ได้รวมค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกท่าน
- ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program: EJIP)

| ค่าตอบแทน ผู้บริหาร | ปี 2564 | | ปี 2565 | | ปี 2566 | |
|---------------------|-----------------|----------------------|-----------------|----------------------|-----------------|----------------------|
| | จำนวน | ค่าตอบแทน | จำนวน | ค่าตอบแทน | จำนวน | ค่าตอบแทน |
| | (ราย) | (บาท) | (ราย) | (บาท) | (ราย) | (บาท) |
| เงินเดือนและโบนัส | 11 ¹ | 22,734,629.00 | 13 ¹ | 24,534,643.00 | 17 ¹ | 33,181,753.00 |
| อื่นๆ | | 2,489,688.00 | | 3,172,666.00 | | 3,799,579.00 |
| รวม | 11 | 25,224,317.00 | 13 | 27,707,309.00 | 17 | 36,981,332.00 |

หมายเหตุ 1. ค่าตอบแทนผู้บริหารไม่นับรวมผู้บริหารสูงสุดจำนวน 1 ราย

2. ค่าตอบแทนอื่นๆ ที่มีใช้ตัวเงินหรือค่าสิทธิประโยชน์อื่นๆ จะอยู่ในรูปของประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ บัตรเติมน้ำมัน (Fleet Card) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และรถประจำตำแหน่ง

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นที่มีความสำคัญอันเป็นปัจจัยพื้นฐานที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานควบคู่กับการส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน มีการปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับและทุกประเภทของงานอย่างเป็นธรรม โดยดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การจ้างและการเลิกจ้าง

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านการจ้างหรือการเลิกจ้างนั้น บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ควบคุม, จัดการ, กำหนดระเบียบหรือข้อปฏิบัติกับพนักงานในองค์กรภายใต้การบริหารตามกรอบที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเคารพในสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมกันทางสังคม

1.1 ด้านการจ้างงาน

- อัตรากำลังพล : การจ้างและบรรจุพนักงาน บริษัทพิจารณาอัตรากำลังตามความจำเป็นภายใต้แผนกลยุทธ์ การพัฒนา การประเมินประสิทธิภาพ การควบคุมภายในองค์กรและงบประมาณ นอกจากนี้คำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสภาพเศรษฐกิจและการปรับตัวภายใต้วิกฤตการณ์ต่างๆ นำมารวมเป็นองค์ประกอบสำหรับการพิจารณา ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในองค์กรและทำให้เป้าหมายการดำเนินธุรกิจขององค์กรประสบผลสำเร็จต่อไป
- การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน: ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือความเชื่อโดยครอบคลุมถึงผู้พิการ กลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ โดยพนักงานที่ได้รับการว่าจ้างและบรรจุจะผ่านการพิจารณาด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ ทักษะ วัฒนธรรมขององค์กร ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่พิจารณา และไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย
- การสรรหาผู้บริหารระดับสูง : บริษัทมีแนวปฏิบัติชัดเจนสำหรับการบรรจุตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะตำแหน่งในระดับ C - level หรือ ตำแหน่ง Executive Vice President (รองกรรมการผู้จัดการ) และ/หรือที่เงินเดือนตั้งแต่ 200,000.00 บาทต่อเดือน จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติในลำดับขั้นต่อไป

- การจ้างผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้สูงอายุ ตามนโยบายการส่งเสริมเพื่อให้ความร่วมมือกับภาครัฐ บริษัทดำเนินการตามความเหมาะสม หากไม่สามารถพิจารณาจัดหาตำแหน่งงานสำหรับผู้พิการตามจำนวนที่เหมาะสม จะดำเนินการเพื่อจ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด
- บริษัทไม่มีนโยบายการหาประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องโดยการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานเด็ก แต่มุ่งมั่นให้การสนับสนุนนักศึกษาจากสถานศึกษาหรือสถาบันต่างๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้โอกาสสำหรับการพัฒนาตนเอง และการฝึกฝนปฏิบัติงานในสถานประกอบการ โดยบริษัทมีเจตนารมณ์อย่างชัดเจนนักศึกษาต้องมีคุณสมบัติ (คณะ, สาขา, วิชาเอก) ตรงตามข้อกำหนดในตำแหน่งที่จะขอฝึกงาน ทั้งนี้ เมื่อผ่านการฝึกฝนในวิชาชีพทั้งระยะสั้น หรือ ระยะยาว (รูปแบบสหกิจศึกษา) นักศึกษาจะได้รับความรู้ ทักษะ และประสบการณ์เสมือนได้ปฏิบัติงานจริง และพร้อมที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานและจะเป็นพนักงานที่มีคุณภาพต่อไป

*** และในระหว่างการฝึกฝนวิชาชีพ บริษัทสนับสนุนเงินช่วยเหลือนักศึกษาเพื่อไว้เป็นค่าครองชีพโดยพิจารณาให้ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำต่อวันตามที่กฎหมายกำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวนผู้บริหารและพนักงาน มีดังนี้

| สายงาน | จำนวนพนักงาน (คน) | | |
|---------------------------|-------------------|------|-----|
| | ชาย | หญิง | รวม |
| สายงานคอนโดและบ้าน | 23 | 60 | 83 |
| สายงานก่อสร้างและสนับสนุน | 47 | 24 | 71 |
| สายงานพัฒนาธุรกิจ | 6 | 10 | 16 |
| สายงานบัญชีและการเงิน | 5 | 22 | 27 |
| สายงานบริหารองค์กร | 13 | 18 | 31 |
| พนักงานชั่วคราว และอื่นๆ | 6 | 5 | 11 |
| รวม | 100 | 139 | 239 |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีพนักงาน จำนวน 145 คน

*** ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2556) กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม มีโอกาสในการเข้าถึงการประกอบอาชีพ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน 100 : 1 โดยการจ้างคนพิการ 1 คน ต่อจำนวนลูกจ้าง/เจ้าหน้าที่ 100 คนเศษของลูกจ้าง/เจ้าหน้าที่ 50 คน จะรับคนพิการเพิ่ม 1 คน

ในปี 2566 บริษัทไม่มีความพร้อมเรื่องการเดินทาง หรืออาคารเพื่อรับคนพิการเข้าทำงาน บริษัทไม่สามารถดำเนินการรับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนด บริษัทส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนเท่ากับ ค่าแรงขั้นต่ำครั้งล่าสุดในปีก่อนส่งเงินเข้ากองทุนฯ x365 (วัน) x จำนวนคนพิการที่ไม่รับเข้าทำงาน (มาตรา 34 : พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550) ครบถ้วน และตรงตามกำหนดเวลา

1.2 การพ้นสภาพและการเลิกจ้าง : พนักงานของบริษัทจะพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานในกรณีถึงแก่กรรม เกษียณอายุ ลาออก และเลิกจ้าง

- การลาออก โดยพนักงานที่ประสงค์จะลาออกต้องยื่นเรื่องและส่งใบลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยปฏิบัติแนวทางให้เป็นไปตามระเบียบเรื่องการลาออกตามที่กำหนดในคู่มือพนักงาน
- การนับการเกษียณอายุของพนักงาน : เมื่อพนักงานอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ กรณีจำเป็น บริษัทอาจว่าจ้างพนักงานที่เกษียณอายุ โดยจะต้องได้รับความยินยอมจากทั้งบริษัทและพนักงาน

การเลิกจ้างโดยจ่ายค่าชดเชย: บริษัทอาจพิจารณาการเลิกจ้างอันเนื่องมาจากเหตุผลความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนองค์กร การยุบหน่วยงาน การประสพภาวะจากวิกฤตการณ์ เป็นต้น และให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเลิกจ้าง โดยมีการจ่ายค่าชดเชยให้กับพนักงานที่เลิกจ้างอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. การกำหนดขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางปฏิบัติสำหรับพนักงาน

2.1 ปฏิบัติตามขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบที่กำหนดตามตำแหน่งงาน รวมถึงระเบียบและวิธีการทำงานที่ตนเองรับผิดชอบ

2.2 นอกจากการปฏิบัติตามขอบเขตหน้าที่ตามตำแหน่งงาน พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ, นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, ค่านิยมองค์กร, กฎหมายที่เกี่ยวข้องและดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ประกาศ คำสั่ง รวมถึงนโยบายของบริษัท และถือว่าการดำเนินการตามแนวทาง การควบคุมภายใน การป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงต่าง ๆ (ที่อาจเกิดขึ้นตามกรอบหน้าที่ที่รับผิดชอบ) การเคารพ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติตามแนวทางความยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อมก็เป็นส่วน หนึ่งในหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน

เพื่อให้เป็นแนวทางที่สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตซึ่งคณะกรรมการได้กำหนดแนวทางไว้ โดยกำหนดความ คุ่มครองต่อผู้บริหาร หรือพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชันหรือดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการ ทุจริต ซึ่งอาจทำให้บริษัทได้รับผลกระทบหรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ หรือหากมีการดำเนินการหรือปฏิเสธการคอร์รัปชันจนเป็น เหตุให้เกิดความสูญเสียดังกล่าว ผู้บริหารหรือพนักงานจะได้รับการปกป้องไม่ให้มีการดำเนินการลงโทษ หรือลดตำแหน่งหน้าที่ การงานจากการยึดถือตามแนวปฏิบัติของนโยบายการต่อต้านการทุจริตโดยเคร่งครัด

3. การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

3.1 การจ่ายค่าตอบแทน

บริษัทมีนโยบายพิจารณาค่าตอบแทนให้กับพนักงานโดยยึดหลักการ อาทิเช่น หลักความเป็นธรรม, ความเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบ, ความสามารถของพนักงานตามงานที่ได้มอบหมาย, อัตราค่าจ้างในตลาดแรงงานและข้อบังคับ ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพิจารณาจากแผนกลยุทธ์ และผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี, ผลการประเมินของ พนักงานเป็นรายบุคคล, หรือพิจารณาตามอัตราเงินเฟ้อ เป็นต้น

อย่างไรก็ตามเพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพ สังคมและเศรษฐกิจ ดังนั้นบริษัทจึงติดตามข่าวสารการสำรวจค่าจ้างในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง ซึ่งเป็นกลุ่ม ธุรกิจเดียวกับบริษัทอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งได้จัดสวัสดิการของพนักงานอย่างเหมาะสมเพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับประโยชน์ ตามความจำเป็นทั้งยังเป็นขวัญและกำลังใจเพื่อให้พนักงานรู้สึกมีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรได้ต่อไป

โดยระหว่างปี 2564 - 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงาน ดังนี้

| ค่าตอบแทนพนักงาน (บาท) | จำนวนเงิน (บาท) | | | | |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2566 (ชาย) | ปี 2566 (หญิง) |
| เงินเดือนและโบนัส | 64,324,321.00 | 62,008,399.00 | 57,741,633.00 | 26,604,928.00 | 31,136,705.00 |
| เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 2,881,486.00 | 2,557,379.00 | 2,446,557.00 | 1,148,760.00 | 1,297,797.00 |
| เงินสมทบประกันสังคม | 659,391.00 | 808,383.00 | 1,118,148.00 | 479,709.00 | 638,439.00 |
| เงินสมทบกองทุนสะสมหุ้นพนักงาน | 1,028,600.00 | 896,032.00 | 817,085.00 | 408,272.00 | 408,813.00 |
| เงินได้อื่นๆ | 7,543,249.00 | 7,799,594.00 | 1,639,560.00 | 1,032,672.00 | 606,888.00 |
| รวม | 76,437,047.00 | 74,070,147.00 | 63,762,983.00 | 29,674,341.00 | 34,088,642.00 |

หมายเหตุ : สรุปสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน พนักงานเพศชาย : เพศหญิง คิดเป็น 47:53

3.2 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ สำหรับพนักงาน

บริษัทมีนโยบายโดยจัดสวัสดิการให้พนักงานไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดโดยสอดคล้องตามท้องถิ่นอย่างเหมาะสม เพื่อให้พนักงานได้รับประโยชน์ตามความจำเป็น โดยมีกองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนสะสมหุ้น ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ ชดเชยนิฟอรัม และรถยนต์ประจำตำแหน่ง (สำหรับรองกรรมการผู้จัดการ และ กรรมการผู้จัดการ) เงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต เบี้ยขยัน โบนัสประจำปี (ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ) เป็นต้น ซึ่งรายละเอียดสามารถดูได้จากคู่มือพนักงาน ทั้งนี้เพื่อเป็น หลักประกันในการสร้างชีวิต สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับพนักงาน

บริษัทจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ซึ่งถือเป็นประโยชน์แก่พนักงานทั้งรูปผลประโยชน์ระยะสั้น เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ และอีกรูปแบบเป็น ผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานโดยมุ่งเน้นการออมและการสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงานตามพื้นฐาน สภาพการประกอบกิจการและธุรกิจของบริษัทโดยพนักงานจะมีผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานบริษัท เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ การสำรองผลประโยชน์ให้กับพนักงานเมื่อเกษียณจากบริษัท ผลประโยชน์ดังกล่าวจะรับรู้ เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้นและจ่ายเมื่อพนักงานลาออก หรือ เมื่อเกษียณอายุของพนักงาน แล้วแต่กรณี

* บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2554 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2530 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการออมทรัพย์ และสร้างหลักประกันให้แก่พนักงาน รวมทั้งพนักงานได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี และสามารถนำไปใช้ในการหักลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

* กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ: ประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่ง ในอัตราร้อยละ 5 ของเงินสะสมและเงินสมทบ เงินสะสมจะหักจากพนักงานในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เมื่อพนักงานอายุสมาชิกครบ 5 ปี พนักงานสามารถเลือกหักเพิ่มเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราสูงสุดได้ร้อยละ 7 ของเงินเดือน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวนพนักงานรวม 145 คน มีสถานะเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยสมัครใจ จำนวน 103 คน ในอัตราร้อยละ 71

ในปี 2564-2566 มูลค่าผลประโยชน์สำหรับพนักงานที่ได้รับหลังจากการเกษียณอายุตามการบันทึกทางบัญชี มีรายละเอียด ดังนี้

| หน่วย (บาท) | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566 |
|---|---------------|---------------|------------|
| สำรองผลประโยชน์พนักงาน | 17,437,897.00 | 14,935,816.19 | 16,243,083 |
| การสำรองผลประโยชน์พนักงานซึ่งคำนวณตามช่วงอายุของพนักงาน และช่วงอายุการทำงาน | 20 ปี | 17 ปี | 16 ปี |

4. การฝึกอบรมและการพัฒนา

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรของบริษัทเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่พนักงาน พนักงานสามารถปฏิบัติงานให้ก้าวหน้าการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การฝึกอบรมพนักงานต้องมีการจัดทำเป็นแผนการฝึกอบรมรายปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนงานธุรกิจของบริษัท
2. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานเป็นหน้าที่ที่จะทำร่วมกันดังนี้
 - บริษัทมีเป้าหมายมุ่งมั่นที่จะฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยมอบหมายให้หน่วยงานทุนมนุษย์เป็นผู้ดำเนินการ และกำหนดเป็นแนวทางว่าพนักงานแต่ละคนควรได้รับการฝึกอบรมจำนวนเท่าใดต่อปี
 - ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากแผนการฝึกอบรม
 - พนักงานต้องขวนขวายที่จะพัฒนาและปรับปรุงตนเองตามแผนพัฒนาให้ทันกับการกิจที่เปลี่ยนแปลง
3. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานประกอบด้วย 2 ส่วน คือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการและพฤติกรรมองค์กรอื่นๆ โดยให้กำหนดแปรผันไปตามสถานการณ์และความจำเป็น

4. บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน โดยหน่วยงานดำเนินการเองและโดยสถาบันภายนอกองค์กร บริษัทถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่มีความสำคัญต่อธุรกิจ “ธำรงรักษาและมุ่งมั่นพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง / Invest continuously in its human capital” ดังนั้น พนักงานทุกคนจะได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้งด้านความรู้ ทักษะและระบบปฏิบัติงานภายในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Competency Based Development) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ในปี 2566 บริษัทยังเชื่อมั่นในแนวคิดการแบ่งปันความรู้ภายในองค์กร “Organizational Knowledge Sharing” โดยผู้บริหารร่วมกันคัดเลือกวิทยากรที่เป็น “ผู้ชำนาญ” จากฝ่ายหรือแผนกที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรต่างๆ เพื่อไปแบ่งปันความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงานที่สนใจ ภายใต้แนวคิด “องค์กรแห่งการเรียนรู้ / Learning Organization” ซึ่งพนักงานทั้งองค์กรเกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทยังปรับปรุงแบบให้มีการเรียนการสอนแบบ “Hybrid Learning” เป็นแบบผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ในห้องเรียนและเรียนรู้แบบออนไลน์ เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานที่ใกล้ชิดจากสำนักงานใหญ่สามารถเรียนรู้ได้อย่างไม่มีข้อจำกัด และหากพนักงานติดภาระกิจสำคัญไม่ได้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่สนใจ พนักงานยังสามารถเรียนรู้เพิ่มเติมได้ทุกเวลาทุกสถานที่จากระบบ E-Learning ของบริษัทได้อีกช่องทางหนึ่ง

ในปี 2566 มีหลักสูตรการอบรม ดังนี้

| แผนก | หลักสูตร On the job training/ Coaching |
|---------------------------|---|
| ชีวาแคร์ | มาตรฐานการบริการหลังการขาย |
| บริการลูกค้า | ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการยื่นสินเชื่อและโอนกรรมสิทธิ์ |
| | วิธีสร้างเพจ Facebook เพื่อขายออนไลน์ ฉบับมือใหม่ |
| การตลาดองค์กร | เทคนิคการถ่ายภาพ และการตัดต่ออย่างง่าย |
| | วิธีการเลือกใช้ font การออกแบบอย่างง่าย |
| บัญชีการเงิน | Finance for non-finance |
| ทุนมนุษย์ | ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ยื่นออนไลน์ง่ายกว่าที่คิด |
| | Behavioral/Competency Base Interview |
| | การอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรฐาน ISO9001 และ ISO14001 |
| กำกับกิจการ | สัญญาจะซื้อจะขายสำคัญอย่างไร |
| | กฎหมายเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |
| | พรบ.อาคารชุดและบ้านจัดสรรที่ควรรู้มีอะไรบ้าง |
| Operation Meeting | การแข่งขัน / การอบรมเชิงปฏิบัติการ : Generative AI |
| ฝ่ายจัดซื้อ | การใช้งานระบบ Chewa Procurement เบื้องต้น รุ่นที่ 1 |
| | การใช้งานระบบ Chewa Procurement เบื้องต้น รุ่นที่ 2 |
| | การใช้งานระบบ Chewa Procurement เบื้องต้น รุ่นที่ 3 |
| ควบคุมคุณภาพ | มาตรฐานงานก่อสร้าง โดย QC |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_C-KN |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_HM-CC42 |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_C-PK |
| ชีวาเฮาส์ซิ่ง / ชีวาคอนโด | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_SRW |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_H-S62 และ H-S36 |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CR-TL |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CR-AS |

| | |
|-----------------------------|--|
| ชีวาเฮาส์ซิง / ชีวาคอนโด | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CWH-PU |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CWH-RP |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CWH-WL |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CWH-KP |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CWR-NKI |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CWW-PS |
| | Action Learning: ความรู้ผลิตภัณฑ์ และ ราคาเบื้องต้น_CWB-AB |
| | Sales Tactic and Sales Closing รุ่นที่ 1 |
| | Sales Tactic and Sales Closing รุ่นที่ 2 |
| | Sales Tactic and Sales Closing รุ่นที่ 3 |
| ชีวาเฮาส์ซิง / ชีวาคอนโด | การพัฒนาบุคลิกภาพ ตามแบบฉบับชีวาทัย (มาตรฐาน: แต่งหน้า ทำผม แต่งกาย) |
| | โน้มน้าว จูงใจ เพื่อมัดใจลูกค้า และ วิเคราะห์พฤติกรรมลูกค้า |
| ปฏิบัติการก่อสร้าง (แนวราบ) | ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างบ้าน โดยก่อสร้างแนวราบ |

นอกจากนี้ บริษัทได้สร้างสัมพันธ์อันดีและได้รับเกียรติจากลูกค้า โดยส่งวิทยากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพต่างๆ จัดอบรมให้กับพนักงาน หลักสูตร เช่น

| สถาบัน | หลักสูตร |
|---|--|
| บริษัท บิสเทค (ประเทศไทย) จำกัด | โปรแกรมบริการระบบวางท่อกำจัดปลวก “Long Term Low Cost Mass Kill” |
| ธนาคารกรุงไทย | ขอสินเชื่ออย่างไร...ให้ผ่านฉลุย โดย KTB |
| ธนาคารอาคารสงเคราะห์ | ความรู้เกี่ยวกับสินเชื่อเบื้องต้น โดย GHB |
| ธนาคารออมสิน | สินเชื่อและนโยบายต่างๆ ของแต่ละธนาคาร โดย GSB |
| ธนาคารไทยพาณิชย์ | ความรู้เกี่ยวกับสินเชื่อเบื้องต้น โดย SCB |
| บริษัท ไอที-แคท จำกัด (Human OS) | เสริมสร้างศักยภาพของพนักงานผ่านเทคโนโลยีและสุขภาวะทางการเงินที่ดี |
| บริษัท อินส์ปายร์ โกลบอล จำกัด | สัมมนา PERSONAL BRANDING เปลี่ยนตัวตนบนออนไลน์ด้วย Personal Branding |
| บริษัท อินส์ปายร์ โกลบอล จำกัด | เทคนิคการค้นหาผู้มุ่งหวังเพื่อการขายที่เป็นเลิศ |
| RE/MAX Thailand | รู้ไว้ กฎหมายผังเมืองและการพัฒนาเมือง |
| บริษัท เทอร์รา มีเดีย แอนด์ คอนซัลติง จำกัด | คิดใหญ่ให้แบรนด์ |
| โรงเรียนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ไทย | เทคนิคการประเมินค่าทรัพย์สินเพื่อการลงทุน |

เพื่อเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานให้การพัฒนาองค์กรดีขึ้น และเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืน ในปี 2566 บริษัทได้ฝึกอบรมพนักงานผ่านเกณฑ์ 2 หลักสูตร/คน/ปี คิดเป็นร้อยละ 90.29% ของพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2566 ที่ผ่านทดลองงานแล้ว และเกินกว่ามาตรฐานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ และมีผลการดำเนินการมีจำนวนหลักสูตรเฉลี่ยสูงเนื่องจาก Knowledge Sharing ได้รับความรับความสนใจจากพนักงานจำนวนมาก

ทั้งนี้ ในปี 2566 เพื่อเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในการพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น และนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน บริษัทได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาความรู้ให้กับพนักงาน โดยแต่ละฝ่ายได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้กับพนักงานทุกระดับ ซึ่งการอบรมดังกล่าวใช้วิธีอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Zoom)

การปฏิรูประบบนิเทศพนักงานใหม่

บริษัทกำหนดให้เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นหลังกระบวนการสรรหาว่าจ้าง เพื่อให้พนักงานใหม่เกิดการปรับตัว โดยผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การแนะนำพนักงานใหม่ให้รู้จักและคุ้นเคยกับสิ่งต่างๆ ในองค์กร ฝึกอบรมปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ จัดทำคู่มือพนักงานเพื่อให้พนักงานศึกษาหรือทำความเข้าใจได้อีกครั้งด้วยตนเองในไอร์แลนด์กับแฟมข้อมูลกลาง (Chewu Club) อาทิ นโยบายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน การกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความรับผิดชอบต่อสังคม การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย การดำเนินการด้านความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อม และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติที่พนักงานควรทราบ เพื่อแจ้งเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับพนักงานรับรู้ และปฏิบัติตามเจตนารมณ์ขององค์กร โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมปฐมนิเทศมีผลสำเร็จที่ร้อยละ 100 ส่วนจำนวนหัวข้อที่จัดปฐมนิเทศมีผลสำเร็จที่ร้อยละ 100 เช่นกัน

ระบบพี่เลี้ยงพนักงานใหม่ (Mentoring System for New Employee)

บริษัทกำหนดระเบียบปฏิบัติระบบพี่เลี้ยงพนักงานใหม่ มุ่งหวังให้พนักงานใหม่ที่เข้ามาเป็นสมาชิกในบ้านของ “ชีวิตที่ยั่งยืน” เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมถึงการวางตัวได้อย่างเหมาะสมและปรับตัวได้กับสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งได้เริ่มดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมแล้วตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 และในระหว่างปี 2566 ได้เพิ่มกระบวนการประเมินผลพี่เลี้ยงพนักงาน โดยให้พนักงานใหม่ประเมินผลพี่เลี้ยง และส่งผลประเมินมายังฝ่ายทุนมนุษย์ เพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์โดยบริษัทมุ่งหมายจะพัฒนาระบบพี่เลี้ยงให้มีประสิทธิภาพในระดับสูงสุดต่อไป

ดังนั้น “พี่เลี้ยง” ในระหว่างทดลองงานเปรียบเสมือนผู้ดูแล “น้องใหม่” หรือ “เพื่อนใหม่” เป็นตัวแทนของหน่วยงานและองค์กร ให้ความรู้ คำแนะนำ และสอนงานกับพนักงานใหม่ ทั้งเป็นงานประจำหรือเรื่องอื่น เช่น การใช้ชีวิต, การปรับตัว รวมถึงเสริมสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานใหม่และพนักงานเก่า เป็นต้น ซึ่งสนองต่อนโยบายการบริหารบุคลากรที่เน้นการให้ความสำคัญกับพนักงานทุกระดับซึ่งถือเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่าของบริษัทเพื่อเป็น “คนดีและคนเก่ง” ในองค์กรต่อไป

Knowledge Sharing ประยุกต์ภายใต้แนวคิดเบื้องต้นของกระบวนการ Learning Organization

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ Covid-19 ที่ยังคงมีอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปี 2566 บริษัทจึงได้ปรับรูปแบบการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยการพัฒนาบุคลากรหรือการจัดฝึกอบรมในองค์กรยังจำเป็นต้องให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษามาตรฐานและคุณภาพของพนักงานไว้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น คณะผู้บริหารโดยการสนับสนุนของกรรมการผู้จัดการจึงได้ปรับเปลี่ยนและประยุกต์ให้เป็นในรูปแบบของ Knowledge Sharing ภายใต้เงื่อนไข “social distancing” และภายใต้แนวคิดเบื้องต้นในหลักการ “Learning Organization” กล่าวคือองค์กรสนับสนุนให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง โดยคนในองค์กรที่มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพต่างๆ แลกเปลี่ยนเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ เน้นการนำไปปฏิบัติงานได้จริงและเป็นรูปธรรม ฝ่ายทุนมนุษย์และผู้บริหารสูงสุดของแต่ละหน่วยงานปรึกษาหารือ คัดเลือกหลักสูตรที่น่าสนใจและที่เป็นไปได้ ถ่ายทอดให้พนักงานที่สนใจ หรือในบางหลักสูตรจัดให้เป็น “หลักสูตรบังคับ” สำหรับพนักงานในบางตำแหน่งเพราะบริษัทเล็งเห็นแล้วว่าจำเป็นต้องนำเทคนิคหรือองค์ความรู้ไปใช้ได้โดยตรง หรือบางหลักสูตรได้รับความร่วมมือจากคู่ค้าของบริษัทเพื่อเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิร่วมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับพนักงาน ซึ่งการจัดการดังกล่าวเป็นการเรียนรู้ในระบบออนไลน์เพื่อลดความเสี่ยงต่อการแพร่เชื้อฯ ในสถานการณ์ ณ ขณะนี้

ซึ่งจากผลการดำเนินการพบว่า ผู้สอนซึ่งมีความรู้ หรือมีความเชี่ยวชาญในงานที่ตนเองมีความสามารถอยู่แล้วได้มีโอกาสถ่ายทอดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องหรือที่สนใจ และยังได้มีโอกาสได้ฝึกทักษะการเป็นผู้ถ่ายทอดงานให้เป็นมืออาชีพมากขึ้น และองค์ความรู้ในองค์กรได้รับการถ่ายทอด นอกจากนี้ในมุมมองของหัวหน้างานหรือผู้บริหารก็จะได้เห็นศักยภาพของผู้สอนเพื่อนำไปเป็นแนวทางสำหรับการพัฒนา หรือโอกาสสำหรับการเติบโตในสายอาชีพ (career path) ได้อีกช่องทางหนึ่ง ส่วนผู้เข้าอบรมก็ได้รับความรู้หรือเทคนิคที่จำเป็นต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในงานได้ต่อไป ซึ่งโครงการดังกล่าวได้เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2564 และต่อเนื่องมาโดยตลอดในปี 2566 จากผลตอบรับอยู่ในเกณฑ์ที่ดี บริษัทจึงเห็นควรให้มีโครงการนี้อย่างต่อเนื่องในปีต่อไป ทั้งนี้ เพื่อยกระดับและส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. การดูแลส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัยโดยครอบคลุมทั้งด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทยึดมั่นและเน้นให้ความสำคัญต่อนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมมาโดยตลอด โดยเห็นได้ชัดเจนเป็นรูปธรรมจากผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา อาทิ การคัดเลือกพนักงานโดยปราศจาก “อคติ” ในสถาบันการศึกษา, เพศสภาพ หรือแนวคิดค่านิยมด้านการเมือง เป็นต้น เพราะองค์กรมีค่านิยมและความเชื่อว่าหากสมาชิกขององค์กรทุกคนทำงานร่วมกันโดยปราศจาก “อคติ” หรือ มีจิตสำนึกที่ดีในด้าน “ความเท่าเทียมในสังคม” จึงจะทำให้พนักงานทุกคนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยความราบรื่นและมีความสุขในองค์กรได้

นอกจากนี้ยังเคารพสิทธิด้าน “ความเสมอภาคของการแสดงออก” จึงมีนโยบายอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม เช่น โครงการ “บุรณพัง” ที่เปิดโอกาสให้พนักงานในระดับปฏิบัติการสามารถส่งข้อคิดเห็นของตนเองได้อย่างอิสระ เช่น การเสนอกิจกรรม, แนวคิด, การพัฒนา หรือเรื่องที่เป็นต่างๆ ที่ต้องการให้กรรมการผู้จัดการรับทราบ โดยผู้บริหารจะนำไปตรวจสอบ, วิเคราะห์ และหาความเป็นไปได้ร่วมกัน และนำไปแก้ไขเพื่อให้เกิดมูลค่าหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรได้ต่อไป

บริษัทไม่มีประเด็นละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมอย่างมีนัยสำคัญแต่อย่างใด จะเห็นได้จากบริษัทมีแนวปฏิบัติที่ดีต่อพนักงานทุกคนในองค์กร หรือปฏิบัติตามลูกค้าและคู่ค้าของบริษัทด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมีกิจกรรมด้านสังคมส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง

5.2 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท (“นโยบาย”) โดยมุ่งหวังให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ได้ศึกษาและทำความเข้าใจนโยบาย และ ยึดมั่นเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้เกิดความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ว่าบริษัทจะสามารถดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างคุณค่าทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ทางด้านสังคม และทางด้านสิ่งแวดล้อมภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีไปพร้อมกัน

ในช่วงไตรมาสที่ 4/2566 บริษัทได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเฉพาะด้าน (Specific Training) เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้มีกระบวนการในการสื่อสารนโยบายแก่ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ ให้รับทราบและเกิดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Development Job Training) ผ่านระบบ E-Learning อีกทั้งเพื่อให้มีกระบวนการติดตามผลเพื่อให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การรับข้อร้องเรียน ตลอดจนการจัดการจัดการข้อร้องเรียนต่างๆ สอดคล้องกับนโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing) และรายงานให้คณะกรรมการรับทราบ

5.3 การใช้นวัตกรรมใหม่สำหรับงานประมวลผลการลงเวลา อนุมัติลา อนุมัติค่าล่วงเวลาของพนักงาน

บริษัทได้ปรับปรุงระบบประมวลผลการลงเวลาของพนักงานด้วยพิกัดจาก GPS ซึ่งฝ่ายทุนมนุษย์นำระบบ HumanOS (HR System On Cloud) มาใช้โดยพนักงานสามารถใช้ application ผ่านมือถือแทนการลงเวลาด้วยการสแกนลายนิ้วมือ ซึ่งระบบดังกล่าวทำให้เกิดความแม่นยำและเพิ่มความสะดวกให้กับพนักงานมากขึ้น รวมถึงฝ่ายทุนมนุษย์สามารถตรวจสอบข้อมูลได้อย่าง real time นอกจากนี้ผู้บังคับบัญชายังสามารถอนุมัติการลาหรือการขออนุมัติค่าล่วงเวลาของผู้ใต้บังคับบัญชาผ่านมือถือได้ทุกสถานที่ โดยจะมีระบบแจ้งเตือนไปยังระบบ application ในมือถือของผู้บังคับบัญชา ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าวเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2562

นอกจากนี้บริษัทได้พัฒนาเพิ่มเติมในหมวดของ Employee Self Service ในระบบดังกล่าว โดยพนักงานเกิดความสะดวกสบายมากขึ้นเมื่อต้องการทราบรายละเอียดต่างๆ ในใบแจ้งรายได้ประจำเดือน โดยบริษัทได้พัฒนาให้พนักงานมองเห็นผ่านระบบ E-Pay Slip จากมือถือของพนักงานเองแทนการเดินทางหรือขอรับ pay slip ในรูปแบบของกระดาษคาร์บอนที่สำนักงานใหญ่ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากบริษัทให้ความสำคัญกับโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม จึงได้ปลูกฝังอย่างต่อเนื่องให้พนักงานในองค์กรมีจิตสำนึกที่ดี มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานหรือต่อสังคมโดยรวม ซึ่งกระดาษคาร์บอนใน Pay Slip อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหากสูดดมในปริมาณมาก หรืออาจเป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินเพราะเป็นสารเคมีประเภทร้ายแรงที่ติดไฟได้ง่าย หรือหากกระบวนการแยกขยะเป็นไปด้วยความประมาทและไม่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยต่อสังคม เช่น ทิ้งไว้ในสภาพอากาศที่อำนวยต่อการเกิดประกายไฟก็จะเกิดอันตรายได้อย่างไม่คาดคิด สิ่งทีกล่าวนี้นี้ล้วนแล้วเป็นต้นตอของปัญหาและเป็นสาเหตุของการเกิด “ภาวะโลกร้อน” ต่อไป โดยกิจกรรมนี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งเท่านั้น และได้เริ่มมีผลตั้งแต่เดือนธันวาคม 2564 ที่ผ่านมา

5.4 นโยบายการให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายเกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เป็นนโยบายเกี่ยวกับการให้และรับของกำนัล การห้ามเรียกรับหรือยินยอมจะรับเงิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เป็นต้น โดยบรรจุไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือ

พนักงานและการปฐมพยาบาลพนักงานใหม่ทุกครั้ง เนื้อหาในการอบรมจะเน้นไปที่บทบาทจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงาน ซึ่งเป็นแนวทางการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ดีเพื่อผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติ อธิบายถึงจรรยาบรรณของพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงาน ทั้งต่อบริษัท ต่อลูกค้า ต่อผู้ถือหุ้น ต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน รวมถึงหน้าที่ต่อตนเอง ความขัดแย้งของผลประโยชน์ (Conflict of Interest) การใช้ข้อมูลของบริษัท รวมถึงระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ แนวปฏิบัติในการทำงานร่วมกัน รวมถึงวินัยและโทษทางวินัย เพื่อแสดงถึงพันธสัญญาในการยอมรับหลักปฏิบัติที่ดีเป็นแนวทางดำเนินงาน เปรียบเสมือนวินัยที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

5.5 นโยบายการดูแลเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัย กิจกรรม 5 ส

บริษัทให้ความสำคัญ และมีนโยบายที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องความปลอดภัยสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ จิตสำนึก ด้านความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยมีการจัดอบรม 5 ส ให้ความรู้ในแต่ละแผนก นอกจากนี้ยังจัดตั้งคณะกรรมการ 5 ส เพื่อคอยสอดส่องดูแลการปฏิบัติ ดังนี้

ด้านความปลอดภัย

1. บริษัทจัดให้การเข้าสำนักงานมีระบบสแกนนิ้วมือเข้า-ออกเฉพาะผู้มีสิทธิ์เท่านั้น
2. ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย โดยส่งตัวแทนเข้าร่วมอบรม ช้อมหนีไฟตามมาตรการฝึกอบรมของอาคารสำนักงานที่ตั้งอยู่ และได้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี
3. กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องดูแล และทำความสะอาดพื้นที่ที่ปฏิบัติงานของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ
4. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ อบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย

อนึ่ง การดูแลสภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานของพนักงาน บริษัทได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมความรู้แก่พนักงานเพื่อรับมือกับความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยเฉพาะโครงการซ้อมหนีไฟซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินจากอัคคีภัย (Fire Emergency Model) ซึ่งเป็นหนึ่งในมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน

ด้านสุขอนามัย

1. พนักงานจะได้รับบัตรประกันสุขภาพจากบริษัทประกันสุขภาพที่บริษัทกำหนด และสามารถเข้ารับการรักษาได้ตามโรงพยาบาลในโครงการที่กำหนด โดยมีวงเงินค่ารักษาพยาบาลตามระดับของพนักงาน
2. จัดให้พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีเป็นประจำทุกปี โดยเข้ารับการตรวจ ณ โรงพยาบาลที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้ตามที่บริษัทได้กำหนดไว้
3. จัดให้มีการกำจัดแมลงเป็นประจำที่สำนักงาน เพื่อสุขอนามัย และความสะดวกในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน ของพนักงาน
4. ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 ได้มีมาตรการเกี่ยวกับการจัดการภายในให้พนักงานมีจิตสำนึก และปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัดตามประกาศของบริษัทเป็นระยะอย่างชัดเจน และเพิ่มกระบวนการภายใน อาทิ การฉีดพ่นฆ่าเชื้อฯ เพื่อสร้างความมั่นใจในสถานที่ทำงานและโครงการ, การทำความสะอาดพื้นที่จุดสัมผัสอย่างสม่ำเสมอ, การจำกัดผู้เข้าร่วมประชุมตามสถานการณ์, การลงทะเบียนเข้าออกของลูกค้้าที่เข้ามาติดต่องาน, การจัดการลดความแออัดในสถานที่ปฏิบัติงาน เป็นต้น

สรุปสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานและขาดงาน ประจำปี 2566

| รายละเอียด | ปี 2565 | ปี 2566 |
|--|---------|---------|
| อัตราพนักงานที่บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ (คน) | 1 | - |
| อัตราการหยุดงานเจ็บป่วยจากการทำงาน (วัน) | 3 | - |
| อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (คน) | - | - |

| | | |
|----------------------------|---|---|
| อัตราวันขาดงาน (วัน) | - | - |
| อัตราพนักงานที่ขาดงาน (คน) | - | - |

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมความผูกพัน และการรักษาพนักงาน

6.1 นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน และการพิจารณาจ่ายรางวัลสำหรับสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอาวุโส รองเจ้าหน้าที่ฝ่ายอาวุโส และเจ้าหน้าที่ในแต่ละฝ่าย เริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการทำงานโดยบริษัทพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการจากหลักการของการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS Performance Management System) ได้นำแนวคิด ดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicator, KPIs) และ สมรรถนะในการทำงาน (Competency Model) มาเป็นปัจจัยวัดผลงาน ซึ่งวัดผลในรูปแบบผสมผสาน (Mixed Model) จะเห็นว่า KPIs เป็นการวัดเชิงตัวเลข ทำให้เห็นผลงานที่ชัดเจน แต่ Competency เป็นการประเมินที่พฤติกรรม โดยกำหนด Corporate KPIs เพื่อเป็นกลไกในการชี้วัดการปฏิบัติงาน และกำหนด KPIs ของแต่ละสายงาน เพื่อเป็นการติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และจะมีการประชุมสรุปผลงานของแต่ละสายงานเพื่อจะทบทวนแผนงานได้ทันต่อสถานการณ์ทางธุรกิจ นอกจากนี้พนักงานแต่ละคนจะถูกกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (Individual KPIs) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดผลงานของพนักงานรายบุคคลตามขอบเขตหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยหัวหน้างานและพนักงานจะร่วมกันประเมินผลงานเพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาตอบแทนและการเลื่อนขั้น ทั้งนี้ การติดตามผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นความสอดคล้องของผลการปฏิบัติงานของบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายรวมขององค์กร และจะจัดให้มีปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลงาน บริษัทจะนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้ในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ในด้านอื่นๆ เช่น การพิจารณาโบนัส การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การปรับอัตราค่าตอบแทน และการพัฒนาพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีขวัญกำลังใจในการทำงาน และจะทำให้บริษัทมีพนักงานที่พร้อมที่จะก้าวขึ้นมาอยู่ในตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทที่จะขับเคลื่อนให้บริษัทก้าวไปข้างหน้า สำหรับนโยบายค่าตอบแทนพนักงานในระยะยาว ได้แก่ เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program : EJIP)

6.2 ด้านแรงงานสัมพันธ์ บรรยากาศ และสภาพการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญเกี่ยวกับความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานทุกระดับ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานอยู่ในบรรยากาศและสภาพการทำงานที่ดี จึงมีกิจกรรมต่างๆ ให้กับพนักงาน เช่น งานปีใหม่ประจำปี, Chewathai Sports Day, Chewathai team building เป็นต้น โดยมุ่งเน้นการสร้างสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน อีกทั้งยังช่วยลดความเครียดหรือความเมื่อยล้าจากการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังเปิดรับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากพนักงานผ่านช่องทางหลากหลาย เช่น “Line report” เน้นพนักงานในระดับปฏิบัติการส่งข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นตรงไปยัง “กรรมการผู้จัดการ”, ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการของบริษัท, ผ่านช่องทางการประชุม Operation Meeting ซึ่งเน้นตัวแทนพนักงาน จนถึง ผู้บริหารระดับกลาง เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แสดงวิสัยทัศน์ นำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง ช่องทางดังกล่าวหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะนำประเด็นต่างๆ ที่เกิดขึ้นรวมทั้งประเด็นด้านแรงงานสัมพันธ์ บรรยากาศและสภาพการทำงาน นำไปพิจารณา หากเป็นประโยชน์ต่อพนักงานและองค์กรจะถูกนำไปปฏิบัติอย่างเร่งด่วน ที่กล่าวมาข้างต้นจะเห็นได้ว่าบริษัทมุ่งไปที่ “เครื่องมือเพื่อสร้างความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน” ผ่านกิจกรรมและช่องทางต่างๆ เพราะองค์กรมีความเชื่อมั่นในหลักการ “หากพนักงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันในทุกระดับ มีบรรยากาศการทำงานที่ดีโดยไม่ถูกปิดกั้นต่อการแสดงความคิดเห็น พนักงานในองค์กรย่อมรับรู้ได้ถึง “ความสุขในการทำงาน” ส่งผลให้มีกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มความสามารถและเต็มเปี่ยมด้วยคุณภาพ”

โดยในปี 2566 ผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อเพื่อนร่วมงานและความพึงพอใจต่อบริษัทคิดเป็นร้อยละ 78.61

6.3 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกันโดยไม่มีข้อยกเว้น และให้เป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับ ทั้งในเรื่องของการกำหนดค่าตอบแทน การโอนและการย้ายพนักงาน การฝึกอบรม ความก้าวหน้าทางการทำงาน



การควบคุมภายใน

9.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการกำกับดูแล การปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับผู้บริหารและในระดับปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานการควบคุมภายใน และประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ บริษัท (Compliance) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และทำการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ และติดตามผลการปฏิบัติงานตามคำแนะนำ และมีการกำหนดให้รายงานผลการตรวจสอบตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น เพื่อให้ทีมผู้ตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ ตรงไปตรงมา โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในเอง และมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่บริหารความเสี่ยง โดยนำกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO ERM 2017 มาช่วยขับเคลื่อนทิศทางขององค์กร ตามแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน 5 กรอบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) มาใช้ปรับปรุงพัฒนาเพื่อเป็นเครื่องมือของฝ่ายจัดการในการพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กรแบบบูรณาการร่วมกับกลยุทธ์และผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และมีการกำหนดให้รายงานผลการจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยใช้แบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยเป็นการประเมินตามองค์ประกอบทั้ง 5 ส่วน ได้แก่ 1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม 2) การประเมินความเสี่ยง 3) กิจกรรมการควบคุม 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และ 5) ระบบการติดตาม ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม บริษัทมีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ประเมินความเสี่ยง ตามองค์ประกอบทั้ง 6 ส่วน ได้แก่ 1) การกำกับดูแลและวัฒนธรรม (Governance & Culture), 2) กลยุทธ์และการกำหนดวัตถุประสงค์ (Strategy & Objective-Setting), 3) ผลการปฏิบัติงาน (Performance), 4) การสอบทานและการแก้ไขปรับปรุง (Review & Revision), 5) สารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงาน (Information, Communication & Reporting) และ 6) ทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้พิจารณาและมีความเห็นว่ามีการประเมิน ดำเนินงาน และติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ อย่างเพียงพอและเหมาะสม ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กร (Governance and Culture)

1.1 จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

ทางคณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ขึ้นตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นมาเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยง และกำกับดูแลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ต่างๆ รวมถึงกำกับดูแลกิจการ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจนในกฎบัตร โดยมีคณะกรรมการที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในการกำกับกับการบริหารความเสี่ยง อย่างเป็นอิสระ และไม่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

1.2 จัดตั้งโครงสร้างการดำเนินงาน (Establishes Operating Structures)

โครงสร้างขององค์กรปัจจุบัน มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ และกรรมการฝ่ายบริหาร ซึ่งได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง และโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องต่อทิศทางกลยุทธ์การดำเนินงานและแผนธุรกิจ พร้อมกับการกำกับดูแลติดตามและสอบทานการรายงานการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความ

เสี่ยง ประจำปี 2566 จำนวน 18 ท่าน ซึ่งสมาชิกทีมคณะทำงานประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูงจากทุกสายงาน เข้ามาทำหน้าที่ติดตาม ดูแล วิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ ของแต่ละฝ่ายงาน และได้แต่งตั้งนางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ เป็นหัวหน้าคณะทำงานที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในการกำกับกับการบริหารความเสี่ยง โดยมีโครงสร้าง การการรายงาน กระจายอำนาจ และกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารตามความรับผิดชอบ และมีอำนาจสั่งการที่เหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท และการดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ บริษัท โดยจัดทำแผนงานสนับสนุน/ส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การประเมินและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สำคัญ และนำเสนอ ความคืบหน้าและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท

1.3 ระบุวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการ (Defines Desired Culture)

คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม ดำเนินการปลูกฝังให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน โดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและ สามารถวัดผลได้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงการกำหนดบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎบัตร โดยกำหนดคุณค่าหลัก คือ “ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ตรงตาม มาตรฐานที่กำหนด (Zero Defect) และ บุคลากรในองค์กรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ” เพื่อให้ทุกคนใช้ความสามารถของ ตนเองอย่างเต็มที่ในการแก้ไขปัญหาการทำงานที่พบ ไม่จำกัดการทำงานเฉพาะงานที่เป็นงานในหน้าที่ของตนเองเท่านั้น และ พยายามหาทางแก้ไขสิ่งต่างๆให้ดีขึ้น รักบริษัท พึงถึงบริษัทในแนวทางที่ดี เชื่อมมั่นบริษัท และสร้างความคิดที่ว่า ความก้าวหน้าของบริษัทเป็นความรับผิดชอบของทุกคนภายในบริษัท

1.4 แสดงความมุ่งมั่นในค่านิยมหลัก (Demonstrates Commitment to Core Values)

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร โดยการยึดถือการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของ วัฒนธรรมองค์กร การปฏิบัติตามภาระรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด การสร้างความรับผิดชอบต่อตนเอง และ การกำหนดให้ มีการสื่อสารที่เหมาะสม โดยผู้บริหารได้ให้ความสำคัญเรื่องคุณค่าหลักเป็นอย่างมาก และปฏิบัติตนเป็นแนวทางตัวอย่าง เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยการสร้างระบบ Quality Control ที่เข้มแข็ง วางกระบวนการส่งมอบที่ทำให้ เกิดความพึงพอใจ และ ปรับปรุงแก้ไขอย่างรวดเร็ว เพื่อส่งมอบการบริการกับลูกค้าให้เกิดความประทับใจ

1.5 ลูงใจ พัฒนา และรักษามูลค่าบุคลากรที่มีความสามารถ (Attracts, Develops, and Retains Capable Individuals)

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนการสร้างทรัพยากรบุคคลควบคู่ไปกับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ เช่น การฝึกอบรมบุคลากรในด้านต่างๆ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมความสามารถของพนักงาน สร้างแรงจูงใจและผลตอบแทนอื่นๆ อย่างเหมาะสมสำหรับตำแหน่งงานในทุกระดับ ซึ่งบริษัทได้กำหนดนโยบายและ วิธีบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การคัดเลือก การฝึกอบรมและการเลื่อนตำแหน่ง การจ่าย ผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น โดยมีนโยบายในการพัฒนา ความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และมีการสำรวจความต้องการในการพัฒนาและฝึกอบรมของพนักงานแต่ละตำแหน่งงาน โดยมีการจัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปี พร้อมกับจัดทำรายงานเปรียบเทียบการฝึกอบรมตามแผน รวมถึงกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงาน ทุกคน เพื่อให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจ และรองรับแผนการขยายงานในอนาคต รวมถึงบริษัทมีการ จัดทำแผนสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญไว้ครอบคลุมตำแหน่งระดับบริหารขึ้นไป

2. กลยุทธ์และการกำหนดวัตถุประสงค์ (Strategy and Objective Setting)

2.1 วิเคราะห์โครงสร้างของธุรกิจ (Analyzes Business Context)

บริษัทได้นำการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการประยุกต์กับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ โดยบริษัทได้พิจารณาถึงผลกระทบจากการบริหารงานของธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อระดับความเสี่ยงในภาพ รวมขององค์กร โดยได้พิจารณาจากสภาพแวดล้อมภายนอก และ ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก คือ ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี กฎหมายและสภาพการแข่งขัน ส่วนการพิจารณาจากสภาพแวดล้อมภายใน และ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน คือ ทุน คน กระบวนการ เทคโนโลยี และ สมรรถนะของบริษัท โดยกำหนดความเสี่ยงที่ ยอมรับได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์รวมถึงการดำเนินงานทั่วไปและ บัญญัติข้อควรให้ความสำคัญ

2.2 กำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Defines Risk Appetite)

ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้พิจารณาความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงวางแผนปรับปรุงแก้ไข และ กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ไว้อย่างเพียงพอ รวมถึงการสื่อสารความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้ทุกสายงานรับทราบชัดเจน เพื่อสร้าง รักษา และส่งเสริมความตระหนักถึง ค่านิยมของบริษัท รวมถึงการจัดให้มีกิจกรรมควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด เช่น มีการกำหนดและทบทวน คู่มืออำนาจอนุมัติ คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยี และ มีการกำหนดดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ฯลฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการควบคุมความเสี่ยงขั้นพื้นฐาน

2.3 ประเมินกลยุทธ์ในรูปแบบต่างๆ (Evaluates Alternative Strategies)

บริษัทได้มีการประเมินเหตุการณ์เพื่อหากลยุทธ์ทางเลือกในการแก้ไขและผลกระทบที่อาจเกิดความเสี่ยงของบริษัทขึ้น เช่น การวิเคราะห์ SWOT การประเมินมูลค่า การคาดการณ์รายได้ การวิเคราะห์คู่แข่ง และการวิเคราะห์สถานการณ์กลยุทธ์ที่ต้องสนับสนุนพันธกิจและวิสัยทัศน์ รวมถึงสอดคล้องกับ ค่านิยมหลักและความเสี่ยงที่ยอมรับได้

2.4 กำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ (Formulates Business Objectives)

บริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจมาจากวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ คุณค่าหลักขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ กับการบริหารงานของธุรกิจ และการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามกลยุทธ์รวมถึงการดำเนินงานทั่วไปและปัจจัยที่องค์กรให้ความสำคัญ และตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (KRI : Key Risk Indicator) ที่จะส่งสัญญาณให้บริษัทฯ รับทราบล่วงหน้าถึงความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น เพื่อปรับแผนการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ให้รับทราบถึงการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

3. ผลการดำเนินงาน (Performance)

3.1 ระบุความเสี่ยง (Identifies Risk)

บริษัทมีการระบุความเสี่ยงที่ส่งผลต่อกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ได้ครอบคลุมทุกด้าน เช่น ความเสี่ยงด้านลูกค้า ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ความเสี่ยงทั้งหมดจะถูกบันทึกไว้ในทะเบียนความเสี่ยง และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำไปจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

3.2 ประเมินความรุนแรงของความเสี่ยง (Assesses Severity of Risk)

บริษัทได้ประเมินความรุนแรงของความเสี่ยง โดยประเมินว่าแต่ละปัจจัยนั้นมีโอกาส ที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อองค์กรรุนแรงเพียงใด นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาแผนเพื่อปรับปรุงแก้ไข

3.3 จัดลำดับความเสี่ยง (Prioritizes Risks)

ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้คำนวณระดับความเสี่ยง (Risk Exposure) และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เพื่อเป็นพื้นฐานในการพิจารณาคัดเลือกวิธีตอบสนองต่อความเสี่ยงต่างๆ โดยนำผลคำนวณระดับความเสี่ยงเท่ากับผลคูณของคะแนนระหว่างโอกาสที่จะเกิดกับความเสียหายเพื่อจัดลำดับความสำคัญและใช้ ในการตัดสินใจว่าความเสี่ยงใดควรเร่งจัดการก่อน

3.4 ดำเนินการตอบสนองต่อความเสี่ยง (Implements Risk Responses)

ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความรุนแรงของความเสี่ยง โดยประเมินจากปัจจัยเสี่ยงที่มี โอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใดและหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อองค์กรรุนแรงเพียงใด เพื่อนำเสนอแนวทางเลือกต่างๆ ในการตอบสนองกับความเสี่ยง เช่น การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง การลด การโอน หรือ การยอมรับ ให้กับทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเลือกใช้วิธีการตอบสนองกับความเสี่ยงแต่ละเหตุการณ์อย่างเหมาะสม

3.5 พัฒนาการอบความเสี่ยงในภาพรวม (Develops Portfolio View)

ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รวบรวมความเสี่ยงทุกประเด็น เพื่อพัฒนาและประเมินความเสี่ยงในภาพรวมของทั้งองค์กร เพื่อนำผลสรุปออกมาในรูปแบบ Risk Matrix เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณา และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

4. การทบทวนและปรับปรุงแก้ไข (Review and Revision)

4.1 ประเมินการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญ (Assesses Substantial Change)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด รวมถึงได้บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุมในทุกมิติ เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว อันจะทำให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง การประเมินปัจจัยเสี่ยงในระดับองค์กรพร้อมมาตรการจัดการความเสี่ยง คือ การกำกับดูแลและวัฒนธรรม (Governance & Culture), กลยุทธ์และการกำหนดวัตถุประสงค์ (Strategy & Objective-Setting), ผลการปฏิบัติงาน (Performance), การสอบทานและการแก้ไขปรับปรุง (Review & Revision), สารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงาน (Information, Communication & Reporting) รวมถึงความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Risk) และการจัดให้มีการประเมินตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) ของกระบวนการสำคัญ เพื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงประสิทธิผลของการควบคุมภายใน รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และบริษัทได้ประเมินความรุนแรงของความเสี่ยง โดยประเมินว่าแต่ละปัจจัยนั้นมีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อธุรกิจรุนแรงเพียงใด โดยระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่สำคัญ เช่น ผู้บริหารระดับสูง ลาออกจากตำแหน่ง การควบรวมกิจการ การเกิดโรคระบาด COVID-19 การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีหรือกฎระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อจัดให้มีระบบการป้องกันที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อลดผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งวางระบบการรายงานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมและรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ทั้งนี้ ผู้บริหารของบริษัทได้มีการประเมินสถานการณ์ ความเสี่ยงและวิเคราะห์เหตุการณ์ที่อาจจะส่งผลกระทบและก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท โดยกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไข และติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยความเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยงเหล่านั้น

4.2 ทบทวนความเสี่ยงและผลการดำเนินงาน (Reviews Risk and Performance)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการทบทวนผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงพิจารณาทบทวนความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายแล้วหรือไม่ องค์กรประเมินความเสี่ยงได้ แม่นยำหรือไม่ องค์กรพิจารณาระดับความเสี่ยงได้เหมาะสมกับเป้าหมายหรือไม่ หรือมีความเสี่ยงอื่นใด ที่กำลังเกิดขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อองค์กร ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทบทวนในทุกๆ 6 เดือน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการบริหารความเสี่ยงมีการจัดการความเสี่ยงได้อย่างเพียงพอ เหมาะสม และทันการณ์

4.3 มุ่งมั่นปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Pursues Improvement in Enterprise Risk Management)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงองค์กรอยู่เสมอ โดยเฉพาะช่วงเวลาการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ หรือการเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมภายนอกต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารความเสี่ยง เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19, ธุรกิจบางประเภทล้มลง, ระบบเศรษฐกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศเกิดการหยุดชะงัก หรือ ชะลอตัว ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะมีการติดตามการดำเนินงานตามผลการประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และให้คำแนะนำปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มและทิศทางการพัฒนาความยั่งยืนในยุคปัจจุบัน ในปี 2566 จึงได้นำเอาหลักแนวคิดเรื่อง ESG และ CGR มาเป็นส่วนประกอบในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5. สารสนเทศการสื่อสาร และการรายงาน (Information, Communication, and Reporting)

5.1 ยกระดับระบบสารสนเทศ (Leverages Information Systems)

บริษัทได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องให้กับทุกหน่วยงานในองค์กร เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้พนักงานทำงานได้สะดวก รวดเร็ว ลดงาน Manual และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ให้สามารถรองรับการขยายตัวและการดำเนินงานของบริษัท ตั้งแต่ระบบงบประมาณ, ระบบจัดซื้อจัดจ้าง, ระบบการควบคุมเงินเบิกล่วงหน้าของผู้รับเหมา, ระบบการเบิกจ่ายเงินสดย่อย, เงินเบิกล่วงหน้า, เงินรอกหักต่างๆ และระบบแจ้งสถานะกับลูกค้า เพื่อลดปริมาณการรับสายโทรศัพท์ โดยจะมีการควบคุมตรวจสอบ และกำหนดสิทธิ์ผู้มีอำนาจการอนุมัติตามระดับชั้น ตามที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบของบริษัท ซึ่งในปัจจุบันมีโปรแกรม SAP (Systems, Applications and Products in Data Processing) , โปรแกรมขาย ICON , โปรแกรมจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement System) และ พัฒนาเว็บไซต์บริษัท ที่รองรับการจัดการและนำเสนอข้อมูล สนับสนุนการตัดสินใจผู้บริหาร และ Support การใช้งานของ User ทุกสายงาน และให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดเก็บรักษาข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการควบคุมความปลอดภัย ระบบต่างๆ ตามนโยบายควบคุมการปิดสิทธิ์การใช้งานโดยจะตั้งค่าวัน Disable account ไว้ล่วงหน้าตามวันทำงานสุดท้ายที่มีผลการลาออก กรณีพนักงานลืม Password พนักงานสามารถ Request Password ใหม่ได้เอง โดยระบบจะส่งอีเมลไปยังพนักงานโดยตรง เพื่อความปลอดภัยของข้อมูล

5.2 สื่อสารข้อมูลความเสี่ยง (Communicates Risk Information)

บริษัทจัดช่องทางการสื่อสารภายในผ่านระบบ Intranet, Email, Facebook, Line และ Website ทำให้พนักงานทุกคนสามารถรับข้อมูลสารสนเทศ ที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายองค์กร นโยบาย วัตถุประสงค์ ความรับผิดชอบ รายงานผลการบริหารความเสี่ยง และกฎระเบียบของบริษัท เพื่อนำไปปฏิบัติตามได้ รวมถึงช่องทางที่ผู้บริหารสามารถใช้ติดตามยอดการขายของโครงการต่างๆ เปรียบเทียบเป้าหมายประจำวัน และการรายงาน เช่น ยอดการขาย การโอน (รอโอน) เปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยกำหนดให้รายงานผู้บริหารระดับสูงทราบเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งมีการเขียนรายงาน weekly report สัปดาห์ละ 1 ครั้ง สำหรับผู้บริหาร และ การเขียน Daily สัปดาห์ละ 3 วัน สำหรับพนักงานที่ตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้จัดการทุกระดับ เพื่อให้การสื่อสารครอบคลุมทั้งระดับบนลงล่าง (Top-down Approach) และระดับล่างขึ้นบน (Bottom-up Approach) เพื่อให้กรรมการผู้จัดการทราบปัญหาทุกระดับชั้นได้อย่างรวดเร็ว

5.3 รายงานผลความเสี่ยง วัฒนธรรม และผลการดำเนินงาน (Reports on Risk, Culture, and Performance)

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ เช่น ผลการดำเนินงาน งบการเงิน รายงานความเสี่ยง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ รายงานประจำปี ผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และผ่านทางเว็บไซต์บริษัท www.chewathai.com ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลกับนักลงทุนสัมพันธ์ผ่านระบบ Call Center 1260 ได้ ซึ่งเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลกับบุคคลภายนอก เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สามารถรับข้อมูลของบริษัทอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา เพียงพอและเหมาะสมต่อการตัดสินใจ ซึ่งบริษัท มีช่องทางไว้สำหรับเปิดรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะ รวมถึงพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เพื่อให้เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งทางบริษัทมีการแจ้งนโยบายการแจ้งเบาะแส (whistle-blower Policy) โดยได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนทราบว่า กรณีพบเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท ขอให้แจ้งไปยังประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านช่องทาง Email หรือ ไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือ Call center 1260 โดยตรง

ซึ่งในปี 2566 การประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการประชุมรวม 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และให้ข้อเสนอแนะสำคัญที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้บริหารเป็นระยะๆ มีการติดตามการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การสอบทานระบบการควบคุมภายในเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีการปรับปรุงแก้ไขให้ทันต่อที่และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง



รายการระหว่างกัน

ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทฯ มีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งต่างๆ ได้แก่ กรรมการ ผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร และบริษัทที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึงบริษัทที่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้ถือหุ้นของบริษัทดังกล่าว ซึ่งสามารถสรุปลักษณะความสัมพันธ์ ได้ดังนี้

| บุคคล / นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง | ลักษณะความสัมพันธ์ |
|---|--|
| นายชาติชาย พานิชชีวะ | <ul style="list-style-type: none">เป็นกรรมการของบริษัทฯเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ชาติชีวะ จำกัด (“ชาติชีวะ”) ซึ่งชาติชีวะเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 67.64 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 1,275 ล้านบาทเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ |
| นางสมหะทัย พานิชชีวะ | <ul style="list-style-type: none">เป็นกรรมการของบริษัทฯเป็นผู้ถือหุ้นของ ชาติชีวะ ซึ่งชาติชีวะเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 67.64 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 1,275 ล้านบาทเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯเป็นภรรยาของนายชาติชาย พานิชชีวะ |
| นายบุญ ชุน เกียรติ | <ul style="list-style-type: none">เป็นกรรมการของบริษัทฯเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ |
| บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด (“CWT INT”) | <ul style="list-style-type: none">ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 100.00 ล้านบาทมีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ และ นายบุญ ชุน เกียรติ |
| บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด (“CWB”) | <ul style="list-style-type: none">ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 135.00 ล้านบาทมีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ และ นายบุญ ชุน เกียรติ |
| บริษัท ชีว รีนิว จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ชีวาทัย ฮัท ชุน จำกัด) (“RENU”) | <ul style="list-style-type: none">ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 14.00 ล้านบาทมีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ และ นายบุญ ชุน เกียรติ |

| บุคคล / นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง | ลักษณะความสัมพันธ์ |
|--|--|
| บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด ("CWH") | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นบริษัทร่วมค้า ซึ่งบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นใน CWH ร้อยละ 70 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 50.00 ล้านบาท มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ และ นายบุญ ชุน เกียรติ |
| บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด ("CWE") | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นใน CWE ร้อยละ 99 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 1.00 ล้านบาท มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ และ นายบุญ ชุน เกียรติ |
| บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด ("CWI") | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจให้เช่า เป็นบริษัทร่วม มีสัดส่วนการถือหุ้นใน CWI ผ่านการถือหุ้นใน RENUE ร้อยละ 70 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 5.00 ล้านบาท มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ และ นายบุญ ชุน เกียรติ |
| บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด ("KSL") | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นบริษัทร่วม ซึ่งบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นใน KSL ร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 100 ล้านบาท มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายบุญ ชุน เกียรติ |
| บริษัท ชาติชีวะ จำกัด ("ชาติชีวะ") | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 2 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ และ นางสาวมะหะทัย พานิชชีวะ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 67.64 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 1,275 ล้านบาท |
| บริษัท เออร์โกประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจประกันภัย มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ |
| บริษัท คาเธ่ย์ลีส์แพลน จำกัด (มหาชน) | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจลีสซิ่ง / เช่าซื้อ / แพลตฟอร์ม และที่ปรึกษาทางการเงิน มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ |
| บริษัท ฟู้ดส์ อิติท軒 จำกัด | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจให้บริการจัดอาหาร เครื่องดื่ม จัดงานเลี้ยง มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ |
| บริษัท ธาณินทร์ โฮลดิ้ง จำกัด | <ul style="list-style-type: none"> ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น มีการรวมกันกับบริษัทฯ จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายชาติชาย พานิชชีวะ |

ลักษณะรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายการระหว่างกันเป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติ และเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ รายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความ

เหมาะสมของราคาและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 31 ธันวาคม 2565 มีรายการระหว่างกันของบริษัทฯและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียดดังนี้

| บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน | ลักษณะรายการ | มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท) | | ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ |
|--|--|----------------------------------|------------------|---|
| | | ม.ค. - ธ.ค. 2566 | ม.ค. - ธ.ค. 2565 | |
| นายชาติชาย พานิชชีวะ (กรรมการ) | เงินกู้ยืมระยะสั้น | 174.50 | 204.50 | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริมสภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตราดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น |
| | ดอกเบี้ยค้างจ่าย | 14.93 | 8.90 | |
| | ดอกเบี้ยจ่าย | 16.57 | 6.18 | |
| | รายได้จากการขายห้องชุด | - | 10.50 | |
| | เจ้าหนี้อื่น | 0.15 | - | |
| | | | | การทำรายการรายได้จากการขายห้องชุด อ้างอิงจากราคาขายต่อบุคคลภายนอก จึงเห็นว่ามีเหตุผลสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ |
| บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด (บริษัทร่วมค้า) | เงินให้กู้ยืมจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน | 283.92 | 286.12 | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริมสภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตราดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น |
| | ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต | 4.68 | - | |
| | ดอกเบี้ยรับ | 14.40 | 13.99 | |
| | ดอกเบี้ยค้างรับ | 47.32 | 32.92 | |
| | ลูกหนี้-เงินทดรองจ่าย | - | 3.89 | การทำรายการรายได้จากการให้บริการบริหารสำนักงานแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องที่มีการคิดค่าบริการอ้างอิงจากอัตราเงินเดือนของพนักงานที่ ต้องมีเพื่อปฏิบัติงาน จึงเห็นว่ามีเหตุผลสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ |
| | เจ้าหนี้อื่น | 5.74 | - | |
| | ค่าธรรมเนียมจ้าง | - | 0.40 | |
| บริษัท ชีวาเวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด (บริษัทร่วมค้า) | เงินให้กู้ยืมจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน | 55.00 | - | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริมสภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตราดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น จึงเห็นว่ามีเหตุผลสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ |
| | ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต | 0.008 | - | |
| | ดอกเบี้ยค้างรับ | 1.47 | - | |
| | ดอกเบี้ยรับ | 1.47 | - | |
| | ลูกหนี้อื่น | 3.18 | - | |
| | รายได้จากการขายที่ดิน | 16.50 | - | |

| บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง | ลักษณะรายการ | มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท) | | ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ |
|---|--|--|---|--|
| | | ม.ค. - ธ.ค. 2566 | ม.ค. - ธ.ค. 2565 | |
| บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) | เงินให้กู้ยืม จากบริษัทที่ เกี่ยวข้องกัน ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ดอกเบี้ยรับ ดอกเบี้ยค้างรับ ลูกหนี้-เงินทดรองจ่าย เจ้าหนี้-อื่นๆ | 162.51 2.52 7.50 33.19 - 3.30 | 133.77 - 6.29 25.69 - 3.31 | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็น เงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริม สภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ อัตรา ดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตรา ดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของ ธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น จึงเห็น ว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของบริษัทฯ |
| บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด (บริษัทย่อย) | เจ้าหนี้อื่น ลูกหนี้ ซื้อสินค้า เงินให้กู้ยืม จากบริษัทที่ เกี่ยวข้องกัน ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ดอกเบี้ยค้างรับ ดอกเบี้ยรับ | 49.25 - 20.60 0.29 0.003 0.04 0.01 | 16.70 - 6.22 0.29 - 0.02 0.02 | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็น เงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริม สภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ อัตรา ดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตรา ดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของ ธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น จึงเห็น ว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของบริษัทฯ |
| บริษัท ชีวา รีนิว จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ชีวาทัย อัท ซูน จำกัด) (บริษัทย่อย) | ลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยค้างรับ ดอกเบี้ยค้างจ่าย ดอกเบี้ยรับ ดอกเบี้ยจ่าย | 5.74 43.48 1.07 0.02 1.07 0.02 | 7.73 - - - - - | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็น เงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริม สภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็น อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ย ของธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น จึง เห็นว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นไป เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ |
| บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อย) | ลูกหนี้อื่น | 30.85 | - | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็น เงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริม สภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ อัตรา ดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตรา ดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของ ธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น จึงเห็น ว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของบริษัทฯ |

| บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง กัน | ลักษณะรายการ | มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท) | | ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ |
|--|--|-------------------------------------|---------------------------------|---|
| | | ม.ค. - ธ.ค. 2566 | ม.ค. - ธ.ค. 2565 | |
| บริษัท กมล ชีเนียร์ ลิฟ วิ้ง จำกัด (บริษัทร่วม) | เงินให้กู้ยืมจากบริษัทที่ เกี่ยวข้องกัน ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ดอกเบี้ยรับ ดอกเบี้ยค้างรับ | 80.00 2.55 3.99 18.49 | 79.37 - 3.84 14.50 | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็น เงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริม สภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ อัตรา ดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตรา ดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของ ธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น จึงเห็น ว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของบริษัท |
| บริษัท เออร์โกประกัน ภัย ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) (มีกรรมการร่วมกันกับ บริษัทฯ) | ค่าเบี้ยประกัน-เจ้าหนี้อื่น ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า ค่าเบี้ยประกัน | 0.27 0.02 0.12 0.94 | 0.28 - 0.31 0.96 | การทำรายการดังกล่าวเป็นรายการ สนับสนุนธุรกิจของบริษัท และราคาค่า เบี้ยประกันเป็นราคาใกล้เคียงกับราคา ที่ไทยศรีประกันภัยให้กับลูกค้ารายอื่น ดังนั้น การทำรายการนี้จึงสมเหตุสม ผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท |
| บริษัท คาเธ่ย์ลีส์แพลน จำกัด (มหาชน) (มีกรรมการร่วมกันกับ บริษัทฯ) | เงินกู้ยืมระยะสั้น ดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า ดอกเบี้ยจ่าย | 10.00 0.07 1.04 | - - 0.28 | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็น เงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริม สภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ อัตรา ดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตรา ดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของ ธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น |
| บริษัท ฟุตส์ อิติทชั่น จำกัด (มีกรรมการร่วมกันกับ บริษัทฯ) | ดอกเบี้ยจ่าย | - | 0.46 | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็น เงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริม สภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ใน การดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตรา ดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของ ธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น |
| บริษัท ธานินทร์ โฮลดิ้ง จำกัด (เครือญาติกรรมการ) | ดอกเบี้ยจ่าย | 0.42 | - | การทำรายการดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อเป็น เงินทุนหมุนเวียนและเป็นการเสริม สภาพคล่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ อัตรา ดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับเป็นอัตรา ดอกเบี้ยที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยของ ธนาคารพาณิชย์ในช่วงเวลานั้น จึงเห็น ว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของบริษัท |

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาข้อมูลรายการระหว่างกันของบริษัทฯ สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้ให้ความเห็นว่า การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นในการประกอบธุรกิจทั่วไป เงื่อนไขต่างๆของรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันในช่วงเวลาดังกล่าวเป็นไปตามราคาตลาดและมีความสมเหตุสมผล

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 ได้มีมติกำหนดนโยบายและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้การทำรายการเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นการรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้บริหารหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่สามารถเข้าร่วมในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวได้ ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทฯ จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ ทั้งนี้ การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้มีหลักการดังนี้

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ จะต้องมิใช่ข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าและราคาที่เป็นธรรม สามารถเทียบเคียงได้กับการทำรายการระหว่างบริษัท กับบุคคลทั่วไป หรือการทำรายการระหว่างบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบุคคลทั่วไป หรือการทำรายการในลักษณะเดียวกับของผู้ประกอบการอื่นในธุรกิจ โดยได้อนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากธุรกรรมนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ตามปกติภายใต้หลักการที่ทางคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติ และจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาที่ผ่านมาเพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส ทั้งนี้ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวข้องกัน

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขโดยทั่วไป บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้นๆ ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีผู้ประเมินราคาอิสระ ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้ตรวจสอบบัญชีเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบใช้ประกอบการตัดสินใจและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ มีการทำรายการระหว่างกันจากการประกอบธุรกิจปกติและสนับสนุนธุรกิจปกติที่จะเกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคตได้แก่ การเช่าพื้นที่สำนักงาน การให้บริการบริหารจัดการ การชำระค่าสาธารณูปโภคและค่าส่วนกลาง การเช่ารถยนต์ การเช่าห้องชุด การชำระค่าประกันภัย การให้และรับความช่วยเหลือทางการเงินกับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะเป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าโดยทั่วไป มีเงื่อนไขการค้าปกติและสามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกันกับที่บริษัทฯ ทำกับบุคคลภายนอก เช่น

- การขายอสังหาริมทรัพย์ให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง จะเป็นไปตามราคาและเงื่อนไขทางการค้าเช่นเดียวกับที่บริษัทฯ ให้แก่ลูกค้ารายอื่น รวมถึงสิทธิในการได้รับส่วนลดจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ
- การให้และรับความช่วยเหลือทางการเงินจากบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ ได้รับจะเป็นอัตราดอกเบี้ยที่ใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์
- การเข้าทำรายการอื่นๆ ซึ่งมีราคาหรือค่าธรรมเนียม และเงื่อนไขทางการค้าที่สามารถเทียบเคียงได้กับราคาตลาด

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ จะสอบทานและให้ความเห็นต่อรายการระหว่างกันที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติเป็นรายไตรมาส อย่างไรก็ตาม การทำรายการที่ไม่ได้เป็นไปตามธุรกิจปกติที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาสอบทานความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการนั้นก่อนการเข้าทำรายการระหว่างกันทุกครั้ง

อนึ่ง กรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ก่อนการทำรายการ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะทำรายการ โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ (1) ชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (2) นโยบายการกำหนดราคา (3) มูลค่ารวมของรายการ รวมทั้ง (4) ความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทฯ



PART 3

งบการเงิน





รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมซึ่งถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงินนี้ ตลอดจนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน จึงสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงและโปร่งใส เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปในการใช้งบการเงิน โดยผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงินและแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีแบบไม่มีเงื่อนไข

คณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณ ตลอดจนจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ ตลอดจนเพื่อให้ทราบจุดอ่อนและป้องกันความเสี่ยงจากการดำเนินงานได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงิน ตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายใน ตลอดจนพิจารณาธุรกรรมที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย และเปิดเผยข้อมูลถูกต้องครบถ้วน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

นายชาติชาย พานิชชีวะ
ประธานกรรมการ



ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงินโดยรวมและการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับ เรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

เนื่องจากรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานของธุรกิจซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ประกอบกับกลุ่มบริษัททำสัญญาซื้อขาย อสังหาริมทรัพย์กับลูกค้าเป็นจำนวนมาก ราย ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญในการตรวจสอบว่ารายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ได้เกิดขึ้นจริง

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญมีดังต่อไปนี้

- ประเมินระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุม ที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ และให้ความสำคัญเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการทดสอบสำหรับการควบคุมภายในที่ตอบสนองต่อความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น
- สุ่มตรวจสอบรายการขายที่เกิดขึ้นระหว่างปีกับสัญญาซื้อขายและเอกสารประกอบรายการขาย อสังหาริมทรัพย์ที่เกิดขึ้นในระหว่างปี และช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาซื้อขาย และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้จากการขายแบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

มูลค่าที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การประมาณการมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 9 ต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์สำหรับโครงการที่เปิดขายมานานแล้ว และโครงการที่ยังอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง ซึ่งขึ้นอยู่กับภาวะที่วิเคราะห์ในรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะของโครงการ การแข่งขันทางการตลาดและสภาพเศรษฐกิจ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญมีดังต่อไปนี้

- ทำความเข้าใจระบบการควบคุมภายในที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประเมินค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบและทำความเข้าใจการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- ทำความเข้าใจเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาการตั้งค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงสอบทานความสม่ำเสมอของการใช้เกณฑ์ดังกล่าว
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลระยะเวลาการพัฒนาและระยะเวลาการขายและการเคลื่อนไหวของโครงการเพื่อระบุถึงโครงการที่มีข้อบ่งชี้ว่ามีการหมุนเวียนที่ช้ากว่าปกติ
- วิเคราะห์เปรียบเทียบมูลค่าสุทธิที่กิจการได้รับจากการขายสินค้าภายหลังวันที่ในงบการเงินกับราคาทุนของที่ดินและต้นทุนการพัฒนาของแต่ละโครงการ
- วิเคราะห์เปรียบเทียบกำไรขั้นต้นของโครงการที่มียอดขายในระหว่างปี เพื่อระบุถึงโครงการที่มีข้อบ่งชี้ว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับของที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อาจต่ำกว่าราคาทุน
- ทำความเข้าใจและประเมินข้อสมมติที่สำคัญและวิธีการที่ใช้ในการประมาณการมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของโครงการที่มีการหมุนเวียนที่ช้ากว่าปกติ และโครงการที่มีข้อบ่งชี้ว่ามูลค่าสุทธิที่จะได้รับของที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อาจต่ำกว่าราคาทุน ซึ่งจัดทำโดยฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท หรือผู้ประเมินราคาอิสระ

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีความเสี่ยงที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

น้ำมันต์ เกิดมงคลชัย

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8368

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 12 กุมภาพันธ์ 2567



งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย:บาท)

| หมายเหตุ | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| สินทรัพย์ | | | | |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 7 | 26,314,024 | 106,419,690 | 23,811,235 |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | 6, 8 | 83,350,973 | 53,050,513 | 154,237,835 |
| ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | 9 | 5,007,952,683 | 5,449,654,696 | 4,625,223,764 |
| เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง | | 12,011,468 | 14,080,460 | 12,011,468 |
| เงินมัดจำการซื้อที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ | 10 | 50,996,450 | 44,354,000 | 26,155,600 |
| สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า | 11 | 6,976,652 | 23,077,222 | 6,976,652 |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | 12 | 27,806,628 | 83,072,645 | 26,701,221 |
| รวมสินทรัพย์หมุนเวียน | | 5,215,408,878 | 5,773,709,226 | 4,875,117,775 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | | | |
| เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน | 13 | 138,251,107 | 4,332,701 | 138,251,107 |
| เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 6 | 411,877,570 | 365,497,734 | 615,635,435 |
| เงินลงทุนในบริษัทย่อย | 14 | - | - | 81,593,941 |
| เงินลงทุนในการร่วมค้า | 15 | 15,149,666 | 19,875,737 | 35,000,000 |
| เงินลงทุนในบริษัทร่วม | 16 | 5,739,249 | 5,857,239 | 25,000,000 |
| อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน | 17 | 34,857,227 | 75,950,865 | 34,857,227 |
| ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ | 18 | 9,908,476 | 15,667,096 | 7,188,517 |
| สินทรัพย์สิทธิการใช้ | 19.1 | 8,246,072 | 9,152,558 | 8,246,072 |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน | 20 | 7,535,807 | 9,145,717 | 7,411,447 |
| สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม | 36 | 32,229,898 | 25,811,869 | 27,374,706 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น | | 27,225,396 | 7,415,015 | 24,739,572 |
| รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | 691,020,468 | 538,706,531 | 1,005,298,024 |
| รวมสินทรัพย์ | | 5,906,429,346 | 6,312,415,757 | 5,880,415,799 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ซีวากัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

| | หมายเหตุ | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|----------|---------------|---------------|----------------------|---------------|
| | | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น | | | | | |
| หนี้สินหมุนเวียน | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 21 | 43,572,506 | 196,960,294 | 43,572,506 | 196,960,294 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 6 | 184,500,000 | 204,500,000 | 184,500,000 | 204,500,000 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการและบุคคลอื่น | 22 | 67,000,000 | - | 65,000,000 | - |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | 6, 23 | 267,515,033 | 299,007,979 | 306,094,556 | 316,110,628 |
| เงินประกันผลงานการก่อสร้าง | | 92,330,337 | 98,610,162 | 89,854,306 | 98,158,581 |
| ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน | | | | | |
| ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | 24 | 936,311,270 | 811,838,028 | 936,311,270 | 811,838,028 |
| ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | 25 | 988,556,094 | 1,061,260,271 | 988,556,094 | 1,061,260,271 |
| ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | 19.1 | 3,165,867 | 2,282,290 | 3,165,867 | 2,282,290 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | | 25,293,220 | 25,707,673 | 6,679,220 | 9,201,673 |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | 27 | 52,710,200 | 184,912,200 | 52,710,200 | 184,912,200 |
| หนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิซื้อคืนและขายคืน | | | | | |
| ที่ครบกำหนดภายในหนึ่งปี | 28 | - | 121,852,286 | - | 121,852,286 |
| ภาษีเงินได้ค้างจ่าย | | 653,200 | 10,745,318 | - | 10,489,701 |
| ประมาณการหนี้สินระยะสั้น | 29 | 11,843,275 | 20,664,043 | 11,246,091 | 20,281,593 |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น | | 14,163,950 | 8,864,699 | 13,755,122 | 8,795,748 |
| รวมหนี้สินหมุนเวียน | | 2,687,614,952 | 3,047,205,243 | 2,701,445,232 | 3,046,643,293 |
| หนี้สินไม่หมุนเวียน | | | | | |
| เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ | | | | | |
| ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | 24 | 161,218,295 | 236,024,832 | 161,218,295 | 236,024,832 |
| หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | 25 | 1,047,330,169 | 990,156,384 | 1,047,330,169 | 990,156,384 |
| หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์กรประกอบด้านหนี้สิน | 26 | 49,898,650 | - | 49,898,650 | - |
| สำรองรายการภายใต้วิธีส่วนได้เสียของเงินลงทุน | | | | | |
| ในการร่วมค้า | 15 | 9,125,923 | - | - | - |
| หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนด | | | | | |
| ชำระภายในหนึ่งปี | 19.1 | 6,493,900 | 7,340,179 | 6,493,900 | 7,340,179 |
| สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน | 30 | 16,243,083 | 14,935,816 | 16,243,083 | 14,935,816 |
| ประมาณการหนี้สินระยะยาว | 29 | 10,874,216 | 8,193,926 | 10,344,340 | 7,700,361 |
| หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี | 36 | 9,504,003 | 11,895,889 | 9,504,003 | 11,895,889 |
| หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น | | 7,546,151 | 5,796,985 | 6,866,791 | 4,857,992 |
| รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน | | 1,318,234,390 | 1,274,344,011 | 1,307,899,231 | 1,272,911,453 |
| รวมหนี้สิน | | 4,005,849,342 | 4,321,549,254 | 4,009,344,463 | 4,319,554,746 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย:บาท)

| หมายเหตุ | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ส่วนของผู้ถือหุ้น | | | | |
| ทุนเรือนหุ้น | | | | |
| ทุนจดทะเบียน | | | | |
| หุ้นสามัญ 1,825,027,883 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท | 1,825,027,883 | 1,825,027,883 | 1,825,027,883 | 1,825,027,883 |
| ทุนที่ออกและชำระแล้ว | | | | |
| หุ้นสามัญ 1,275,027,883 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท | 1,275,027,883 | 1,275,027,883 | 1,275,027,883 | 1,275,027,883 |
| ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ | 214,482,296 | 214,482,296 | 214,482,296 | 214,482,296 |
| หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์กรประกอบส่วนทุน | 26 87,224 | - | 87,224 | - |
| ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ | 26 968,126 | - | 968,126 | - |
| กำไรสะสม | | | | |
| จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย | 32 | | | |
| - บริษัทฯ | 41,417,502 | 41,417,502 | 41,417,502 | 41,417,502 |
| - บริษัทย่อย | 8,126,384 | 8,126,384 | - | - |
| ยังไม่ได้จัดสรร | 360,470,589 | 451,812,438 | 339,088,305 | 406,196,394 |
| รวมส่วนของผู้ถือหุ้น | 1,900,580,004 | 1,990,866,503 | 1,871,071,336 | 1,937,124,075 |
| รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น | 5,906,429,346 | 6,312,415,757 | 5,880,415,799 | 6,256,678,821 |
| | - | - | - | - |
| หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้ | | | | |



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย:บาท)

| หมายเหตุ | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| กำไรขาดทุน: | | | | |
| รายได้ | | | | |
| รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ 33 | 1,854,112,856 | 2,101,081,378 | 1,822,350,780 | 2,089,484,149 |
| รายได้อื่น | 24,847,650 | 29,071,340 | 34,806,531 | 26,011,666 |
| รวมรายได้ | 1,878,960,506 | 2,130,152,718 | 1,857,157,311 | 2,115,495,815 |
| ค่าใช้จ่าย | | | | |
| ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ | 1,331,441,245 | 1,480,550,324 | 1,304,855,335 | 1,472,897,743 |
| ค่าใช้จ่ายในการขาย | 303,402,541 | 247,101,505 | 298,705,180 | 244,684,151 |
| ค่าใช้จ่ายในการบริหาร | 231,092,946 | 185,380,244 | 229,354,134 | 181,860,357 |
| รวมค่าใช้จ่าย | 1,865,936,732 | 1,913,032,073 | 1,832,914,649 | 1,899,442,251 |
| กำไรจากการดำเนินงาน | 13,023,774 | 217,120,645 | 24,242,662 | 216,053,564 |
| ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า 15.2 | (5,940,280) | (398,596) | - | - |
| ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม 16.2 | (117,990) | (1,164,397) | - | - |
| รายได้ทางการเงิน 6 | 20,076,092 | 17,969,669 | 28,643,508 | 24,278,117 |
| ต้นทุนทางการเงิน 6, 34 | (104,158,982) | (84,488,282) | (104,176,558) | (84,488,282) |
| กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ | (77,117,386) | 149,039,039 | (51,290,388) | 155,843,399 |
| รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ 36 | 8,003,909 | (33,612,842) | 6,410,671 | (33,305,523) |
| กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี | (69,113,477) | 115,426,197 | (44,879,717) | 122,537,876 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น: | | | | |
| รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรขาดทุนในภายหลัง | | | | |
| ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ | | | | |
| ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้ 30 | 1,104,636 | 4,093,830 | 1,104,636 | 4,093,830 |
| รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรขาดทุน | | | | |
| ในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้ | | | | |
| | 1,104,636 | 4,093,830 | 1,104,636 | 4,093,830 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี | 1,104,636 | 4,093,830 | 1,104,636 | 4,093,830 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | (68,008,841) | 119,520,027 | (43,775,081) | 126,631,706 |
| กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น | | | | |
| กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน 37 | | | | |
| กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ | (0.05) | 0.09 | (0.04) | 0.10 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ชีวรักษ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

| | งบการเงินรวม | | | | | | กำไรสะสม | |
|--|-----------------------------------|-----------------------------|--|--|------------------------------|------------|---------------------|---------------|
| | ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและชำระแล้ว | ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ | หุ้นผู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบส่วนทุน | ใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่จะซื้อหุ้นสามัญ | จัดสรรแล้ว - สักรองตามกฎหมาย | | ยังไม่ ได้จัดสรร | รวม |
| | | | | | บริษัทยา | บริษัทย่อย | | |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 1,275,027,883 | 214,482,296 | - | - | 35,290,608 | 8,126,384 | 371,443,096 | 1,904,370,267 |
| กำไรสำหรับปี | - | - | - | - | - | - | 115,426,197 | 115,426,197 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี | - | - | - | - | - | - | 4,093,830 | 4,093,830 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | - | - | - | - | - | - | 119,520,027 | 119,520,027 |
| โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร เป็นสำรองตามกฎหมาย | - | - | - | - | 6,126,894 | - | (6,126,894) | - |
| เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 40) | - | - | - | - | - | - | (33,023,791) | (33,023,791) |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 1,275,027,883 | 214,482,296 | - | - | 41,417,502 | 8,126,384 | 451,812,438 | 1,990,866,503 |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 | 1,275,027,883 | 214,482,296 | - | - | 41,417,502 | 8,126,384 | 451,812,438 | 1,990,866,503 |
| ขาดทุนสำหรับปี | - | - | - | - | - | - | (69,113,477) | (69,113,477) |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี | - | - | - | - | - | - | 1,104,636 | 1,104,636 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | - | - | - | - | - | - | (68,008,841) | (68,008,841) |
| การออกหุ้นผู้แปลงสภาพ (หมายเหตุ 26) | - | - | 87,224 | - | - | - | - | 87,224 |
| การออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่จะซื้อหุ้นสามัญ (หมายเหตุ 26) | - | - | - | 968,126 | - | - | - | 968,126 |
| เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 40) | - | - | - | - | - | - | (23,333,008) | (23,333,008) |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 1,275,027,883 | 214,482,296 | 87,224 | 968,126 | 41,417,502 | 8,126,384 | 360,470,589 | 1,900,580,004 |
| | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - | - | - | - | - | - | - | - |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท ชวากัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย:บาท)

| | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | | | | |
|---|-----------------------------------|-----------------------------|--|--|--------------------------------|---------------|
| | กำไรสะสม | | | | | |
| | ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและชำระแล้ว | ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ | หุ้นเปลี่ยนแปลงสภาพ - องค์ประกอบส่วนทุน | ใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่จะซื้อหุ้นสามัญ | จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย | รวม |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 1,275,027,883 | 214,482,296 | - | - | 318,715,373 | 1,843,516,160 |
| กำไรสำหรับปี | - | - | - | - | 122,537,876 | 122,537,876 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จก่อนสำหรับปี | - | - | - | - | 4,093,830 | 4,093,830 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | - | - | - | - | 126,631,706 | 126,631,706 |
| โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร | | | | | | |
| เป็นสำรองตามกฎหมาย | - | - | - | - | 6,126,894 | - |
| เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 40) | - | - | - | - | (33,023,791) | (33,023,791) |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 1,275,027,883 | 214,482,296 | - | - | 406,196,394 | 1,937,124,075 |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 | 1,275,027,883 | 214,482,296 | - | - | 406,196,394 | 1,937,124,075 |
| ขาดทุนสำหรับปี | - | - | - | - | (44,879,717) | (44,879,717) |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จก่อนสำหรับปี | - | - | - | - | 1,104,636 | 1,104,636 |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี | - | - | - | - | (43,775,081) | (43,775,081) |
| การออกหุ้นเปลี่ยนแปลงสภาพ (หมายเหตุ 26) | - | - | 87,224 | - | - | 87,224 |
| การออกใบสำคัญแสดงสิทธิ | | | | | | |
| ที่จะซื้อหุ้นสามัญ (หมายเหตุ 26) | - | - | - | 968,126 | - | 968,126 |
| เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 40) | - | - | - | - | (23,333,008) | (23,333,008) |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 1,275,027,883 | 214,482,296 | 87,224 | 968,126 | 339,088,305 | 1,871,071,336 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|---------------|-----------------|----------------------|-----------------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน | | | | |
| กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ | (77,117,386) | 149,039,039 | (51,290,388) | 155,843,399 |
| รายการปรับกระทบยอดกำไร (ขาดทุน) ก่อนรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ | | | | |
| เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน | | | | |
| ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ลดลง | | | | |
| จากการโอนเป็นต้นทุนขาย | 1,302,728,831 | 1,474,039,733 | 1,276,546,950 | 1,465,758,525 |
| ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 13,393,188 | 13,346,993 | 13,184,536 | 12,904,662 |
| ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้ | 14,821,044 | 15,184,331 | 14,821,044 | 15,184,331 |
| ค่าตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน | 5,237,466 | 9,652,502 | 5,237,466 | 9,652,502 |
| ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายทางตรงในการขายทรัพย์สิน | | | | |
| ที่มีสิทธิซื้อคืนและขายคืน | 454,214 | 10,986,678 | 454,214 | 10,986,678 |
| ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์ | - | 3,046,875 | - | 3,046,875 |
| ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น | 7,077,754 | 17,883 | 9,599,188 | 17,883 |
| ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า | 5,940,280 | 398,596 | - | - |
| ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม | 117,990 | 1,164,397 | - | - |
| ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าโครงการ | 15,958,130 | - | 15,958,130 | - |
| กำไรจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน | (4,890,735) | - | (16,302,450) | - |
| ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน | 2,688,061 | 2,615,207 | 2,688,061 | 2,615,207 |
| ประมาณการหนี้สินจากคดีความ | 1,328,548 | 1,100,831 | 1,328,548 | 180,677 |
| ประมาณการค่าซ่อมแซมบ้านและสาธารณูปโภค (โอนกลับ) | (834,191) | 256,317 | (1,082,871) | 862,630 |
| ประมาณการเงินสมทบกองทุนนิติบุคคลหมู่บ้าน | 1,655,974 | 2,070,048 | 1,619,663 | 2,057,462 |
| ประมาณการการรับประกันรายได้แก่กองทรัสต์ (โอนกลับ) | 431,655 | (7,935,756) | 431,655 | (7,935,756) |
| ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย | 13,479,653 | - | 13,479,653 | - |
| รายได้ดอกเบี้ย | (20,076,092) | (17,969,669) | (28,643,508) | (24,278,117) |
| ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย | 75,705,955 | 48,664,772 | 75,725,832 | 48,664,772 |
| กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน | 1,358,100,339 | 1,705,678,777 | 1,333,755,723 | 1,695,561,730 |
| สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น) | | | | |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | (10,476,714) | (1,813,804) | (39,340,157) | (9,545,151) |
| ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | (679,276,439) | (1,166,635,715) | (577,956,720) | (1,154,355,220) |
| เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง | 2,068,992 | (4,822,252) | 2,068,992 | (4,822,252) |
| เงินมัดจำการซื้อที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ | (6,642,450) | (18,689,000) | 12,609,400 | (13,100,000) |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | 24,066,738 | 35,233,467 | 19,603,767 | 38,760,579 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น | 482,251 | (1,430,889) | 462,120 | 616,260 |
| หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง) | | | | |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | (42,050,975) | (131,089,035) | (17,093,978) | (126,295,766) |
| เงินประกันผลงานการก่อสร้าง | (4,779,825) | (512,216) | (6,804,277) | 526,656 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | (414,453) | (22,579,798) | (2,522,453) | (27,939,798) |
| ประมาณการหนี้สินระยะสั้น | (8,722,464) | (11,914,289) | (8,688,519) | (10,986,535) |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น | 5,299,251 | (950,205) | 4,959,374 | (984,399) |
| หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น | 1,749,165 | (6,230,912) | 2,008,800 | (4,111,886) |
| เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน | 639,403,416 | 374,244,129 | 723,062,072 | 383,324,218 |
| รับคืนภาษีเงินได้ | 33,820,195 | - | 33,820,195 | - |
| จ่ายภาษีเงินได้ | (31,466,915) | (24,328,411) | (30,640,140) | (23,227,743) |
| เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน | 641,756,696 | 349,915,718 | 726,242,127 | 360,096,475 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ซิ่วทากิ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน | | | | |
| เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าประกันลดลง (เพิ่มขึ้น) | (133,918,406) | 2,359,273 | (133,918,406) | 2,359,273 |
| เงินให้ผู้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น | (3,424,900) | (71,950,400) | (101,614,100) | (86,750,400) |
| รับชำระเงินให้ผู้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 5,000,000 | 14,700,000 | 30,970,000 | 26,144,900 |
| ซื้ออาคารและอุปกรณ์ | (661,653) | (2,559,400) | (661,653) | (2,328,040) |
| เงินสดจ่ายสำหรับเงินลงทุนในบริษัทย่อย | - | (5,000,000) | (1,000,000) | (5,000,000) |
| เงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิจากการซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้างานเป็นบริษัทย่อย | - | 10,809,261 | - | - |
| เงินสดรับจากดอกเบี้ย | 219,658 | 141,957 | 206,865 | 139,491 |
| เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน | (132,785,301) | (51,499,309) | (206,017,294) | (65,434,776) |
| กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเพิ่มขึ้น (ลดลง) | 23,886,506 | (2,510,235) | 23,886,506 | (2,510,235) |
| เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 31,600,000 | 400,000,000 | 31,600,000 | 400,000,000 |
| ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | (211,914,000) | (200,000,000) | (211,914,000) | (200,000,000) |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง) | (20,000,000) | 139,500,000 | (20,000,000) | 139,500,000 |
| เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการและบุคคลอื่น | 71,000,000 | - | 69,000,000 | - |
| ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการและบุคคลอื่น | (4,000,000) | - | (4,000,000) | - |
| เงินสดรับจากการเบิกเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน | 1,238,490,024 | 1,254,949,888 | 1,238,490,024 | 1,254,949,888 |
| ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน | (1,182,642,992) | (1,554,608,570) | (1,182,642,992) | (1,554,608,570) |
| เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ระยะยาว | 1,052,000,000 | 800,000,000 | 1,052,000,000 | 800,000,000 |
| ชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาว | (1,066,200,000) | (955,075,000) | (1,066,200,000) | (955,075,000) |
| เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้แปลงสภาพ | 50,954,000 | - | 50,954,000 | - |
| เงินสดรับจากเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | - | 19,968,200 | - | 19,968,200 |
| เงินสดจ่ายหนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิซื้อคืนและขายคืน | (122,306,500) | (75,395,000) | (122,306,500) | (75,395,000) |
| ชำระคืนเงินรับล่วงหน้าที่มีภาระดอกเบี้ยแก่ลูกค้า | (132,202,000) | (212,751,400) | (132,202,000) | (212,751,400) |
| เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน | (10,274,505) | (9,357,600) | (10,274,505) | (9,357,600) |
| เงินสดจ่ายค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้ | (16,151,436) | (11,225,250) | (16,151,436) | (11,225,250) |
| จ่ายเงินปันผล | (23,333,008) | (33,023,791) | (23,333,008) | (33,023,791) |
| ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า | (3,790,752) | (3,984,871) | (3,790,752) | (3,984,871) |
| จ่ายดอกเบี้ย | (264,192,398) | (261,757,418) | (264,192,398) | (261,757,418) |
| เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน | (589,077,061) | (705,271,047) | (591,077,061) | (705,271,047) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ | (80,105,666) | (406,854,638) | (70,852,228) | (410,609,348) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี | 106,419,690 | 513,274,328 | 94,663,463 | 505,272,811 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 7) | 26,314,024 | 106,419,690 | 23,811,235 | 94,663,463 |
| | - | - | - | - |
| ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม | | | | |
| รายการที่ไม่ใช่เงินสด | | | | |
| ดอกเบี้ยจ่ายส่วนที่บันทึกเป็นต้นทุนของที่ดิน | | | | |
| และต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | 197,708,510 | 222,715,722 | 197,708,510 | 222,715,722 |
| โอนที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน | - | 2,076,638 | - | 2,076,638 |
| สินทรัพย์สิทธิการให้เพิ่มขึ้นเนื่องจากการทำสัญญาเช่าฉบับใหม่ | 2,060,430 | 3,972,070 | 2,060,430 | 3,972,070 |
| จำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | | | | |
| โดยรับชำระเป็นตั๋วสัญญาใช้เงิน | 55,000,000 | - | 55,000,000 | - |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท ชาดิชีวะ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นบริษัทใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายและให้เช่า ที่อยู่ตามที่ดินของบริษัทย่อยที่ 1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ถนนพหลโยธิน แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทย

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

| ชื่อบริษัท | ลักษณะธุรกิจ | จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ | อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น | อัตราร้อยละ ของถือหุ้น |
|---|----------------------|-------------------------|------------------------------|---------------------------|
| <u>ถือหุ้นโดยบริษัทฯ</u> | | | | |
| บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด | พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | ไทย | 100 | 100 |
| บริษัท ชีวาทัย รีโน จำกัด | พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | ไทย | 100 | 100 |
| บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด | พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | ไทย | 100 | - |
| <u>ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัทฯ</u> | | | | |
| บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด | พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | ไทย | 100 | 100 |
| (ถือหุ้นโดยบริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด ร้อยละ 100) | | | | |

รายละเอียดของการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของกลุ่มบริษัทในระหว่างปีปัจจุบันแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 14 และ 15

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
 - ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
 - ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท
 - จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- 2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์รับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้กับลูกค้าแล้ว ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง กล่าวคือ เมื่อมีการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์บ้านพร้อมที่ดินหรือหน่วยในอาคารชุดพักอาศัย รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์แสดงตามมูลค่าที่ได้รับหักด้วยส่วนลดและค่าใช้จ่ายที่กลุ่มบริษัทจ่ายแทนให้แก่ลูกค้า โดยมีเงื่อนไขในการจ่ายชำระเป็นไปตามงวดการจ่ายชำระที่ระบุในสัญญาที่ทำกับลูกค้า จำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทได้รับจากลูกค้าก่อนการโอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น “เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า” ในงบแสดงฐานะการเงิน

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิต ในภายหลังที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 ต้นทุนการขายอสังหาริมทรัพย์

ในการคำนวณหาต้นทุนขายบ้านพร้อมที่ดินและหน่วยในอาคารชุดพักอาศัย กลุ่มบริษัทได้ทำการแบ่งสรรต้นทุนการพัฒนาทั้งหมดที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงด้วย) ตามเกณฑ์พื้นที่ที่ขาย

ต้นทุนการขายอสังหาริมทรัพย์รวมถึงต้นทุนของสินค้าอื่นที่กลุ่มบริษัทได้ส่งมอบให้กับลูกค้าตามสัญญา เช่น เฟอร์นิเจอร์และเครื่องตกแต่ง ซึ่งถือเป็นส่วนควบของบ้านหรือหน่วยในอาคารชุดพักอาศัยที่ส่งมอบให้ลูกค้าตามสัญญาขาย

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการขาย เช่น ค่าภาษีธุรกิจเฉพาะ ค่าธรรมเนียมการโอนกรรมสิทธิ์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อมีการขาย

4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.4 ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์แสดงตามราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนประกอบด้วยต้นทุนที่ดิน ค่าพัฒนาที่ดิน ค่าออกแบบ ค่าสาธารณูปโภค ค่าก่อสร้าง ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุนของโครงการ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่เกิดขึ้นจริง รวมถึงประมาณการต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าโครงการ (ถ้ามี) ไว้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.5 ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า

กลุ่มบริษัทบันทึกค่านายหน้าที่ยจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้าเป็นสินทรัพย์และตัดเป็นค่าใช้จ่ายสอดคล้องกับการรับรู้รายได้ตามสัญญา และจะบันทึกค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่าสิ่งตอบแทนที่จะได้รับหักด้วยต้นทุนที่เกี่ยวข้อง

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน

บริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

| | |
|---|-------------|
| อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารเช่า | 20 และ 5 ปี |
| เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน | 3 และ 5 ปี |
| สำนักงานขายและห้องตัวอย่าง | 1 ถึง 5 ปี |

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกฎบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง การผลิตสินทรัพย์ หรือการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขายได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

สำหรับเงินกู้ที่กู้มาโดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อพัฒนาโครงการ ดอกเบี้ยจ่ายที่บันทึกเป็นต้นทุนโครงการประกอบด้วยดอกเบี้ยที่จ่ายจริงหักด้วยรายได้จากการนำเงินกู้ไปลงทุนชั่วคราว (ถ้ามี) ส่วนเงินที่กู้มาเพื่อวัตถุประสงค์ทั่วไป ดอกเบี้ยที่บันทึกเป็นต้นทุนโครงการจะคำนวณโดยการคูณรายจ่ายของโครงการด้วยอัตราดอกเบี้ยเป็นทุน อัตราดอกเบี้ยเป็นทุนคืออัตราเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของต้นทุนการกู้ยืมในระหว่างปีที่ไม่รวมต้นทุนการกู้ยืมของเงินที่กู้มาโดยเฉพาะ

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการขายหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

อายุการให้ประโยชน์

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

3 และ 10 ปี

4.11 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

พื้นที่ในอาคาร

8 ปี

ยานพาหนะ

2 - 3 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการให้เช่าตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่าในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.14 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP)

บริษัทฯ ได้จัดตั้งโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานที่เข้าร่วมโครงการจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการเป็นรายเดือน โดยมีรายละเอียดโครงการตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 31 บริษัทฯจะบันทึกเงินสมทบโครงการเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการ

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากราชการตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.15 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้น ได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการ
ด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของ
สินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ
และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและ
การตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุน
ตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้
ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือ
ขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้
สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยง
และผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการ
ยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มี
อยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไข
ข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้
หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแส
เงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และ
คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้น ใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลับของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลับกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิค

การประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการลดมูลค่าของที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

กลุ่มบริษัทพิจารณาการปรับลดมูลค่าของที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เมื่อพบว่ามูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์ดังกล่าวลดลงอย่างเป็นสาระสำคัญ ฝ่ายบริหารพิจารณาปรับลดมูลค่าของที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เท่ากับมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ อย่างไรก็ตาม ความมีสาระสำคัญและการปรับลดมูลค่าดังกล่าวขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

การจัดประเภทเงินกู้ยืมระยะยาว

ในการจัดประเภทส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการการไถ่ถอนหลักประกันและการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมนั้น ๆ

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะความสัมพันธ์ของบริษัทฯ บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วมและกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

| ชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | ความสัมพันธ์ |
|---|---|
| บริษัท ชาติชีวะ จำกัด | ผู้ถือหุ้นใหญ่ |
| บริษัท ชีวาทย์ อินเตอร์เนชั่น จำกัด | บริษัทย่อย |
| บริษัท ชีวาทย์ โฮม ออฟฟิศ จำกัด | บริษัทย่อย (ถือหุ้นโดยบริษัท ชีวาทย์ อินเตอร์เนชั่น จำกัด ร้อยละ 100) |
| บริษัท ชีวา รีนิว จำกัด | บริษัทย่อย |
| บริษัท ชีวาทย์ เอสเตท จำกัด | บริษัทย่อย |
| บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด | การร่วมค้า |
| บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | การร่วมค้า (ถือหุ้นโดยบริษัท ชีวา รีนิว จำกัด ร้อยละ 70) |
| บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | บริษัทร่วม |
| บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด | กรรมการร่วมกัน |
| บริษัท เออร์โกประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) | กรรมการร่วมกัน |
| (เดิมชื่อ “บริษัท ไทยศรีประกันภัย จำกัด (มหาชน)”) | |
| บริษัท คาเซย์ลีตแพลน จำกัด (มหาชน) | กรรมการร่วมกัน |
| บริษัท ธานินทร์ โฮลดิ้ง จำกัด | ผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการ เป็นญาติสนิทกับกรรมการของบริษัทฯ |

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

| | (หน่วย: ล้านบาท) | | | | |
|----------------------------------|------------------|------|----------------------|------|------------------------|
| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | นโยบายการกำหนดราคา |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 | |
| <u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u> | | | | | |
| (ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว) | | | | | |
| รายได้ดอกเบี้ย | - | - | 8.58 | 6.31 | อัตราร้อยละ 5.00 ต่อปี |
| ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย | - | - | 0.02 | - | อัตราร้อยละ 5.00 ต่อปี |
| ซื้อที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง | - | - | 20.60 | 6.22 | ราคาตลาด |

(หน่วย: ล้านบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | นโยบายการกำหนดราคา |
|--|--------------|-------|----------------------|-------|--|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 | |
| <u>รายการธุรกิจกับการร่วมค้า</u> | | | | | |
| รายได้ดอกเบี้ย | 15.87 | 13.99 | 15.87 | 13.99 | อัตราร้อยละ 5.00 - 5.15 ต่อปี และอัตรา MLR บวกด้วย อัตรากงที่ต่อปี (2565: อัตรา ร้อยละ 5.00 - 5.15 ต่อปี) |
| ค่าใช้จ่ายอื่น | - | 0.40 | - | 0.40 | ราคาตามสัญญา |
| รายได้จากการขายที่ดิน | 16.50 | - | 55.00 | - | ราคาตามสัญญา |
| <u>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</u> | | | | | |
| รายได้ดอกเบี้ย | 3.99 | 3.84 | 3.99 | 3.84 | อัตราร้อยละ 5.00 ต่อปี |
| <u>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> | | | | | |
| ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย | 1.46 | 0.96 | 1.46 | 0.96 | อัตราร้อยละ 6.65 - 12.00 ต่อปี (2565: อัตราร้อยละ 6.13 ต่อปี) |
| ค่าใช้จ่ายอื่น | 0.94 | 0.96 | 0.83 | 0.88 | ราคาตามสัญญาและราคาตลาด |
| <u>รายการธุรกิจกับกรรมการ</u> | | | | | |
| รายได้จากการขายห้องชุด | - | 10.50 | - | 10.50 | ราคาตลาด |
| ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย | 16.57 | 6.18 | 16.57 | 6.18 | อัตราร้อยละ 7.50 - 7.60 ต่อปี และอัตรา MLR ลบด้วยอัตรา กงที่ต่อปี (2565: อัตราร้อยละ 6.75 - 7.50 ต่อปี) |

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|--------------|-------|----------------------|--------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| <u>ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)</u> | | | | |
| บริษัทย่อย | - | - | 36,595 | 7,731 |
| การร่วมค้า | 3,176 | 3,886 | 3,176 | 3,886 |
| รวมลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 3,176 | 3,886 | 39,771 | 11,617 |

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|--------------|--------|----------------------|--------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8) | | | | |
| บริษัทย่อย | - | - | 34,292 | 25,712 |
| การร่วมค้า | 48,788 | 32,917 | 48,788 | 32,917 |
| บริษัทร่วม | 18,486 | 14,501 | 18,486 | 14,501 |
| รวมดอกเบี้ยค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 67,274 | 47,418 | 101,566 | 73,130 |
| ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | | | | |
| บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน | 117 | 312 | 60 | 240 |
| รวมค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 117 | 312 | 60 | 240 |
| ดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | | | | |
| บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน | 75 | - | 75 | - |
| รวมดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 75 | - | 75 | - |
| เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 23) | | | | |
| บริษัทย่อย | - | - | 52,552 | 20,004 |
| การร่วมค้า | 5,740 | - | 5,740 | - |
| บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน | 271 | 281 | 271 | 281 |
| กรรมการ | 152 | - | 152 | - |
| รวมเจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 6,163 | 281 | 58,715 | 20,285 |
| ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 23) | | | | |
| บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน | 23 | - | 22 | - |
| รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่ายกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 23 | - | 22 | - |
| ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 23) | | | | |
| บริษัทย่อย | - | - | 20 | - |
| กรรมการ | 14,930 | 8,903 | 14,930 | 8,903 |
| รวมดอกเบี้ยค้างจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 14,930 | 8,903 | 14,950 | 8,903 |

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่และอัตรา MLR อ้างอิงจากธนาคารพาณิชย์ โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม หรือเมื่อผู้กู้มีกระแสเงินสดเพียงพอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯ จัดประเภทเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินให้กู้ยืมระยะยาวทั้งจำนวน เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีความตั้งใจที่จะเรียกคืนเงินให้กู้ยืมดังกล่าวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันภายใน 12 เดือนข้างหน้าและคาดว่ากิจการที่เกี่ยวข้องกันจะไม่มีกระแสเงินสดเพียงพอจะชำระคืนเงินกู้ยืมแก่บริษัทฯ ได้ภายใน 12 เดือนข้างหน้า

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| เงินให้กู้ยืม | ลักษณะความสัมพันธ์ | งบการเงินรวม | | | |
|--|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-----------------|
| | | ยอดคงเหลือ ณ วันที่ | | ยอดคงเหลือ ณ วันที่ | |
| | | 31 ธันวาคม 2565 | เพิ่มขึ้นระหว่างปี | ลดลงระหว่างปี | 31 ธันวาคม 2566 |
| บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด | การร่วมค้า | 286,123 | 2,800 | (5,000) | 283,923 |
| บริษัท ชีวา เวิร์ด อินดัสเทรียล จำกัด | การร่วมค้า | - | 55,000 | - | 55,000 |
| บริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | บริษัทร่วม | 79,375 | 625 | - | 80,000 |
| รวมเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | | 365,498 | 58,425 | (5,000) | 418,923 |
| หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น | | - | (7,045) | - | (7,045) |
| เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ | | 365,498 | 51,380 | (5,000) | 411,878 |

(หน่วย: พันบาท)

| | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | | |
|--|--------------|----------------------|-----------|------------|------------|
| | | ยอดคงเหลือ | | ยอดคงเหลือ | |
| | | ณ วันที่ | | ณ วันที่ | |
| เงินให้กู้ยืม | ลักษณะ | 31 ธันวาคม | เพิ่มขึ้น | ลดลง | 31 ธันวาคม |
| | ความสัมพันธ์ | 2565 | ระหว่างปี | ระหว่างปี | 2566 |
| บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด | บริษัทย่อย | 133,770 | 31,090 | (2,346) | 162,514 |
| บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด | บริษัทย่อย | 290 | - | - | 290 |
| บริษัท ชีวาทัย รีนิว จำกัด | บริษัทย่อย | - | 67,100 | (23,625) | 43,475 |
| บริษัท ชีวาทัย ฮาร์ท จำกัด | การร่วมค้า | 286,123 | 2,800 | (5,000) | 283,923 |
| บริษัท ชีวาทัย เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | การร่วมค้า | - | 55,000 | - | 55,000 |
| บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | บริษัทร่วม | 79,375 | 625 | - | 80,000 |
| รวมเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | | 499,558 | 156,615 | (30,971) | 625,202 |
| หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น | | - | (9,567) | - | (9,567) |
| เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ | | 499,558 | 147,048 | (30,971) | 615,635 |

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|--------------|------|----------------------|------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ยอดคงเหลือต้นปี | - | - | - | - |
| สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น | 7,045 | - | 9,567 | - |
| ยอดคงเหลือปลายปี | 7,045 | - | 9,567 | - |

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินกู้ยืมจากบริษัท คาเธ่ย์ลีส์เพลน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันเนื่องจากมีกรรมกรร่วมกัน คิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และมีกำหนดชำระคืนในเดือนมกราคม 2567

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกรรมการคิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ อัตรา MLR บวกอัตราคงที่ และอัตรา MLR
ลบอัตราคงที่ โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันมีกำหนดชำระคืนตามรายละเอียดดังนี้

| เงินกู้ยืมกรรมการ | วันครบกำหนดชำระคืน |
|-------------------|--------------------|
| 4.5 ล้านบาท | เมื่อทวงถาม |
| 20 ล้านบาท | เมื่อทวงถาม |
| 50 ล้านบาท | 13 พฤษภาคม 2567 |
| 100 ล้านบาท | เมื่อทวงถาม |

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| เงินกู้ยืมระยะสั้น | งบการเงินรวม | | | |
|------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------------|
| | ยอดคงเหลือ | เพิ่มขึ้น | ลดลง | ยอดคงเหลือ |
| | ณ วันที่ | | | ณ วันที่ |
| | 31 ธันวาคม 2565 | ระหว่างปี | ระหว่างปี | 31 ธันวาคม 2566 |
| บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน | - | 150,000 | (140,000) | 10,000 |
| กรรมการ | 204,500 | 320,000 | (350,000) | 174,500 |
| รวม | 204,500 | 470,000 | (490,000) | 184,500 |

(หน่วย: พันบาท)

| เงินกู้ยืมระยะสั้น | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | | |
|------------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------------|
| | ยอดคงเหลือ | เพิ่มขึ้น | ลดลง | ยอดคงเหลือ |
| | ณ วันที่ | | | ณ วันที่ |
| | 31 ธันวาคม 2565 | ระหว่างปี | ระหว่างปี | 31 ธันวาคม 2566 |
| บริษัทย่อย | - | 6,500 | (6,500) | - |
| บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน | - | 150,000 | (140,000) | 10,000 |
| กรรมการ | 204,500 | 320,000 | (350,000) | 174,500 |
| รวม | 204,500 | 476,500 | (496,500) | 184,500 |

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

| | (หน่วย: ล้านบาท) | |
|-------------------------|----------------------|------|
| | งบการเงินรวมและ | |
| | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 |
| ผลประโยชน์ระยะสั้น | 29.3 | 27.5 |
| ผลประโยชน์หลังออกจากงาน | 4.0 | 3.8 |
| รวม | 33.3 | 31.3 |

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

| | (หน่วย: พันบาท) | | | |
|---------------|-----------------|---------|----------------------|--------|
| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| เงินสด | 307 | 345 | 249 | 290 |
| เงินฝากธนาคาร | 26,007 | 106,075 | 23,562 | 94,373 |
| รวม | 26,314 | 106,420 | 23,811 | 94,663 |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 0.60 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.15 ถึง 0.35 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

| | (หน่วย: พันบาท) | | | |
|--|-----------------|--------|----------------------|--------|
| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน | | | | |
| อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ | | | | |
| ยังไม่ถึงกำหนดชำระ | 164 | 61 | 164 | 61 |
| ค้างชำระ | | | | |
| ไม่เกิน 3 เดือน | 69 | 33 | 69 | 33 |
| 3 - 6 เดือน | - | 15 | - | 15 |
| 6 - 12 เดือน | - | 17 | - | 17 |
| มากกว่า 12 เดือน | 425 | 392 | 425 | 392 |
| รวม | 658 | 518 | 658 | 518 |
| หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น | (425) | (392) | (425) | (392) |
| รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ | 233 | 126 | 233 | 126 |
| ลูกหนี้อื่น | | | | |
| ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 3,176 | 3,886 | 39,771 | 11,617 |
| ลูกหนี้อื่นกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน | 12,668 | 1,621 | 12,668 | 1,621 |
| ดอกเบี้ยค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 67,274 | 47,418 | 101,566 | 73,130 |
| รวมลูกหนี้อื่น | 83,118 | 52,925 | 154,005 | 86,368 |
| รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ | 83,351 | 53,051 | 154,238 | 86,494 |

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

| | (หน่วย: พันบาท) | |
|--|----------------------|------|
| | งบการเงินรวมและ | |
| | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 |
| ยอดคงเหลือต้นปี | 392 | 374 |
| สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น | 33 | 18 |
| ยอดคงเหลือปลายปี | 425 | 392 |

9. ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|--------------|-----------|----------------------|-----------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างระหว่างพัฒนา | 2,943,241 | 2,583,076 | 2,566,341 | 2,279,606 |
| ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่พัฒนาแล้ว | 2,080,670 | 2,781,952 | 2,074,841 | 2,777,831 |
| ห้องชุดที่มีสิทธิซื้อคืนและขายคืนตามสัญญา | | | | |
| บริหารห้องชุด (หมายเหตุ 27) | - | 84,627 | - | 84,627 |
| รวม | 5,023,911 | 5,449,655 | 4,641,182 | 5,142,064 |
| หัก: สำรองค่าเพื่อผลขาดทุนจากการลดลง | | | | |
| ของมูลค่าโครงการ | (15,958) | - | (15,958) | - |
| สุทธิ | 5,007,953 | 5,449,655 | 4,625,224 | 5,142,064 |

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้รวมต้นทุนการกู้ยืมเข้าเป็นราคาทุนของที่ดินและงานระหว่างก่อสร้างโดยคำนวณจากอัตราดอกเบี้ยขึ้นเป็นทุนซึ่งเป็นอัตราถ่วงน้ำหนักของเงินกู้ยืมนี้

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--------------------------------------|--------------|------|----------------------|------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ต้นทุนการกู้ยืมส่วนที่รวมเป็นราคาทุน | | | | |
| ของที่ดินและงานระหว่างก่อสร้าง | | | | |
| (ล้านบาท) | 198 | 223 | 198 | 223 |
| อัตราดอกเบี้ยขึ้นเป็นทุน (ร้อยละ) | 7.90 | 6.58 | 7.90 | 6.58 |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของโครงการของกลุ่มบริษัทไปจดจำนองเป็นหลักประกันกู้ยืมระยะสั้นและวงเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัทฯตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 21 และ 24 ตามลำดับ ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|-----------------------------------|--------------|-------|----------------------|-------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| มูลค่าสุทธิตามบัญชีของที่ดินพร้อม | | | | |
| สิ่งปลูกสร้างที่ติดภาระค้ำประกัน | 4,908 | 5,226 | 4,602 | 4,922 |

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีสำรองเพื่อผลขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าโครงการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|----------------------|---|------|
| | 2566 | 2565 |
| ยอดคงเหลือต้นปี | - | - |
| ตั้งเพิ่มในระหว่างปี | 15,958 | - |
| ยอดคงเหลือปลายปี | 15,958 | - |

10. เงินมัดจำการซื้อที่ดินและอสังหาริมทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินมัดจำที่ดินและอสังหาริมทรัพย์จำนวน 51.00 ล้านบาท (2565: 44.35 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 26.16 ล้านบาท 2565: 38.77 ล้านบาท) ทั้งนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างฟ้องร้องเรียกคืนเงินมัดจำการซื้อที่ดินจำนวน 25.67 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ในเดือนตุลาคม 2562 บริษัทฯ ได้จ่ายชำระเงินมัดจำการซื้อที่ดินจำนวน 25.67 ล้านบาทให้แก่บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อซื้อที่ดินจำนวน 2 แปลงสำหรับการพัฒนาโครงการ โดยตามที่ระบุในสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินบริษัทฯ จะต้องชำระค่าซื้อที่ดินส่วนที่เหลือจำนวน 224.33 ล้านบาท ณ วันที่โอนกรรมสิทธิ์ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม 2563 อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2563 และวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 บริษัทฯ ได้ส่งหนังสือบอกกล่าวบริษัทคู่สัญญาเพื่อขอยกเลิกสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินและแจ้งขอเงินมัดจำการซื้อที่ดินคืนเนื่องจากบริษัทคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้ตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ดิน ทั้งนี้ บริษัทคู่สัญญาได้รับหนังสือบอกกล่าวทั้งสองฉบับจากบริษัทฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้วแต่ยังคงไม่ดำเนินการใดๆตามที่บริษัทฯ ร้องขอ

ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2563 บริษัทฯ ได้ยื่นฟ้องต่อศาลแพ่งให้บริษัทคู่สัญญาคืนเงินมัดจำการซื้อที่ดินจำนวน 25.67 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีนับตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ฟ้อง และเรียกร้องเงินชดเชยค่าความเสียหายหรือค่าขาดประโยชน์ทางธุรกิจอันเกิดจากการผิดสัญญาอีกจำนวน 3 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีนับตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ฟ้อง รวมเป็นจำนวนเงิน 29.92 ล้านบาท โดยในเดือนมีนาคม 2565 ศาลชั้นต้นพิพากษายกฟ้อง ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 บริษัทฯ ยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาลอุทธรณ์ โดยปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างศาลอุทธรณ์แสวงหาข้อเท็จจริง อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และที่ปรึกษาทางกฎหมายของบริษัทฯ เชื่อว่าบริษัทฯ จะได้รับคืนเงินมัดจำการซื้อที่ดินและเงินชดเชยค่าความเสียหายเต็มจำนวน จึงพิจารณาไม่บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินมัดจำการซื้อที่ดินดังกล่าว

11. สินทรัพย์ที่รับรู้จากต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|------------------------------|-------------------------------------|---------|
| | 2566 | 2565 |
| มูลค่าตามบัญชีต้นปี | 23,077 | 22,382 |
| เพิ่มขึ้น | - | 2,678 |
| ตัดจำหน่าย | (14,615) | - |
| รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการขาย | (1,485) | (1,983) |
| มูลค่าตามบัญชีปลายปี | 6,977 | 23,077 |

12. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|------------------------------------|--------------|--------|----------------------|--------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายรอเรียกคืน | - | 47,300 | - | 47,300 |
| ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า | 11,253 | 7,567 | 11,191 | 7,464 |
| เงินจ่ายล่วงหน้า | 11,792 | 21,649 | 11,335 | 16,319 |
| อื่น ๆ | 4,762 | 6,557 | 4,175 | 6,421 |
| รวม | 27,807 | 83,073 | 26,701 | 77,504 |

13. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากออมทรัพย์ซึ่งบริษัทฯ ได้นำไปค้ำประกันการจัดทำและบำรุงสาธารณูปโภคหรือบริการสาธารณะหรือการปรับปรุงที่ดินของโครงการอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ และค้ำประกันค่าธรรมเนียมการชำระคืนเงินกู้ก่อนกำหนด

14. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

14.1 รายละเอียดเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

| บริษัท | ทุนเรียกชำระแล้ว | | สัดส่วนเงินลงทุน | | ราคาทุน | |
|---|------------------|---------|------------------|------------------|---------|--------|
| | 2566 | 2565 | 2566 (ร้อยละ) | 2565 (ร้อยละ) | 2566 | 2565 |
| บริษัท ชีวทัศน์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด และบริษัทย่อย | 100,000 | 100,000 | 100 | 100 | 68,594 | 68,594 |
| บริษัท ชีวทัศน์ จำกัด | 14,000 | 14,000 | 100 | 100 | 12,000 | 12,000 |
| บริษัท ชีวทัศน์ เอสเตท จำกัด | 1,000 | - | 100 | - | 1,000 | - |
| รวม | | | | | 81,594 | 80,594 |

ในระหว่างปี 2566 และ 2565 บริษัทฯ ไม่ได้รับเงินปันผลจากบริษัทย่อย

ในระหว่างปีปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบัญชีเงินลงทุนในบริษัทย่อย มีดังนี้

การจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ

ในระหว่างปีปัจจุบัน ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศไทย เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 บริษัทย่อยดังกล่าวมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| บริษัท | วันที่จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท | ทุนจดทะเบียน | มูลค่าเงินลงทุน |
|------------------------------|------------------------------|--------------|------------------------|
| | | (ล้านบาท) | - ราคาทุน (ล้านบาท) |
| บริษัท ชีวทัศน์ เอสเตท จำกัด | 13 กันยายน 2566 | 1 | 1 |

15. เงินลงทุนในการร่วมค้า

15.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯ และบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| (หน่วย: พันบาท) | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------|------------------|---------|--------|--------------------|--------|------------------------|--------|
| การร่วมค้า | ลักษณะธุรกิจ | จัดตั้งขึ้น ในประเทศ | สัดส่วนเงินลงทุน | | ราคาทุน | | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | | | | | | | มูลค่าตามบัญชี | | มูลค่าตามบัญชี | |
| | | | | | | | ตามวิธีส่วนได้เสีย | | ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ | |
| | | | 2566 (ร้อยละ) | 2565 (ร้อยละ) | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด | พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | ไทย | 70 | 70 | 35,000 | 35,000 | 15,150 | 19,876 | 35,000 | 35,000 |
| บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | อาคารโรงงานให้เช่า | ไทย | 70 ⁽¹⁾ | - | 1,000 | - | -(²⁾ | - | - | - |
| รวม | | | | | 36,000 | 35,000 | 15,150 | 19,876 | 35,000 | 35,000 |

⁽¹⁾ ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัทย่อย

⁽²⁾ เงินลงทุนภายใต้วิธีส่วนได้เสียซึ่งมีผลขาดทุนเกินมูลค่าเงินลงทุนแสดงภายใต้ “สำรองรายการภายใต้วิธีส่วนได้เสียของเงินลงทุนในการร่วมค้า”

เงินลงทุนในการร่วมค้าภายใต้วิธีส่วนได้เสียซึ่งแสดงอยู่ภายใต้ “สำรองรายการภายใต้วิธีส่วนได้เสียของเงินลงทุนในการร่วมค้า” มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| (หน่วย: พันบาท) | | |
|---------------------------------------|--------------|------|
| การร่วมค้า | งบการเงินรวม | |
| | 2566 | 2565 |
| บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | 9,126 | - |
| รวม | 9,126 | - |

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าเงินลงทุนในการร่วมค้าภายใต้วิธีส่วนได้เสียส่วนที่มีมูลค่าติดลบซึ่งเกิดจากการตัดกำไรจากรายการระหว่างกันตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทย่อยในการร่วมค้าภายใต้หัวข้อ “สำรองรายการภายใต้วิธีส่วนได้เสียของเงินลงทุนในการร่วมค้า” ในงบแสดงฐานะการเงินรวม มูลค่าเงินลงทุนที่ติดลบเกิดจากการตัดรายการกำไรจากรายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทย่อยในการร่วมค้า

ในระหว่างปีปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบัญชีเงินลงทุนในการร่วมค้า

การจัดตั้งบริษัทร่วมทุนแห่งใหม่ที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัทร่วมค้าแห่งใหม่ระหว่างบริษัท ชีวา รีนิว จำกัด (บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางตรงร้อยละ100) กับบริษัท ยูเวอร์ค 999 พลัส ทู จำกัด โดยลงทุนในสัดส่วนการลงทุน 70:30 และมีการควบคุมร่วมกัน บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายชำระเงินลงทุนดังกล่าวครบถ้วนแล้วเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 รายละเอียดของบริษัทร่วมทุน มีดังนี้

| บริษัท | วันที่จดทะเบียน | | มูลค่าเงินลงทุน (ล้านบาท) | ลักษณะธุรกิจ |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|------------------------------|---------------------|
| | จัดตั้งบริษัท | ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท) | | |
| บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | 19 กันยายน 2566 | 5 | 3.5 | อาคาร โรงงานให้เช่า |

15.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| การร่วมค้า | งบการเงินรวม | | | |
|---------------------------------------|--------------------|-------|---------------------------------|------|
| | ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน | | ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| บริษัท ชีวา รีนิว จำกัด* | - | (471) | - | - |
| บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด | (4,726) | 72 | - | - |
| บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | (1,214) | - | - | - |
| รวม | (5,940) | (399) | - | - |

* เปลี่ยนสถานะจากการร่วมค้าเป็นบริษัทย่อยในไตรมาส 4 ปี 2565

ในระหว่างปี 2566 และ 2565 บริษัทฯไม่ได้รับเงินปันผลจากการร่วมค้า

15.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

| | บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด | | บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | |
|---|-------------------------|----------------------|---------------------------------------|------|
| | บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด | | บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 0.38 | 0.78 | 5.00 | - |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | 359.68 | 356.69 | - | - |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | 4.33 | 3.85 | 58.16 | - |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น | (56.78) | (47.33) | (4.90) | - |
| หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น | (0.54) | - | - | - |
| เงินกู้ยืมระยะยาว | (283.92) | (286.12) | (55.00) | - |
| สินทรัพย์ - สุทธิ | 23.15 | 27.87 | 3.26 | - |
| สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ) | 100 | 100 | 70 | - |
| สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการ | | | | |
| ในสินทรัพย์ - สุทธิ | 23.15 | 27.87 | 2.28 | - |
| การตัดรายการระหว่างกัน | - | - | (11.41) | - |
| มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการใน | | | | |
| การร่วมค้า | 15.15 ⁽¹⁾ | 19.88 ⁽¹⁾ | (9.13) | - |

(1) รับรู้ส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้าทั้งหมดตั้งแต่ผู้ร่วมลงทุนตกลงยินยอมสถานะสิทธิรับผลกำไร

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

| | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | | | | |
|-----------------------------|----------------------------------|--------|-------------------------|---------|---------------------------------------|------|
| | บริษัท ชีวารีนว จำกัด | | บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด | | บริษัท ชีวา เวิร์ค อินดัสเทรียล จำกัด | |
| | 2566 | 2565* | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| รายได้ | - | 0.02 | 17.00 | 36.01 | - | - |
| ต้นทุนขาย | - | - | (13.77) | (27.88) | - | - |
| ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร | - | (0.74) | (4.17) | (4.66) | (0.26) | - |
| ต้นทุนทางการเงิน | - | - | (3.79) | (4.15) | (1.47) | - |
| ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ | - | - | - | - | - | - |
| ขาดทุนสำหรับปี | - | (0.72) | (4.73) | (0.68) | (1.73) | - |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น | - | - | - | - | - | - |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม | - | (0.72) | (4.73) | (0.68) | (1.73) | - |

* แสดงรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จก่อนถึงวันเปลี่ยนแปลงสถานะเป็นบริษัทย่อย

16. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

16.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

| บริษัท | ลักษณะธุรกิจ | จัดตั้งขึ้น ในประเทศ | (หน่วย: พันบาท) | | | | | | | |
|--|--------------------------|-------------------------|------------------|----------|---------|--------|--------------------|-------|------------------------|--------|
| | | | สัดส่วนเงินลงทุน | | ราคาทุน | | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | | | | | | | มูลค่าตามบัญชี | | มูลค่าตามบัญชี | |
| | | | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 | ตามวิธีส่วนได้เสีย | | ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ | |
| | | | (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | | | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | พัฒนา อสังหาริมทรัพย์ | ไทย | 25 | 25 | 25,000 | 25,000 | 5,739 | 5,857 | 25,000 | 25,000 |
| รวม | | | | | 25,000 | 25,000 | 5,739 | 5,857 | 25,000 | 25,000 |

16.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม ดังนี้

| บริษัทร่วม | (หน่วย: พันบาท) | | | |
|-------------------------------------|--------------------|---------|---------------------------------|------|
| | งบการเงินรวม | | | |
| | ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน | | ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | (118) | (1,164) | - | - |
| รวม | (118) | (1,164) | - | - |

ในระหว่างปี 2566 และ 2565 บริษัทฯไม่ได้รับเงินปันผลจากบริษัทร่วม

16.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

| | (หน่วย: ล้านบาท) | |
|---|-------------------------------------|----------|
| | บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | |
| | 2566 | 2565 |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | 0.70 | 5.03 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | 600.74 | 575.95 |
| หนี้สินหมุนเวียน | (0.08) | (0.70) |
| หนี้สินไม่หมุนเวียน | (578.40) | (556.84) |
| สินทรัพย์ - สุทธิ | 22.96 | 23.44 |
| สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ) | 25 | 25 |
| มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม | 5.74 | 5.86 |

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

| | (หน่วย: ล้านบาท) | |
|-------------------------|-------------------------------------|--------|
| | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | |
| | บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | |
| | 2566 | 2565 |
| รายได้ | 0.26 | - |
| ค่าใช้จ่ายในการบริหาร | (0.74) | (4.66) |
| ขาดทุนสำหรับปี | (0.48) | (4.66) |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น | - | - |
| กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม | (0.48) | (4.66) |

17. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

| | (หน่วย: พันบาท) | | |
|---------------------------|-------------------------------------|----------------|----------|
| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | | |
| | ที่ดินเปล่า | ห้องชุดให้เช่า | รวม |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566: | | | |
| ราคาทุน | - | 47,922 | 47,922 |
| หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | (13,065) | (13,065) |
| มูลค่าสุทธิตามบัญชี | - | 34,857 | 34,857 |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565: | | | |
| ราคาทุน | 38,698 | 47,922 | 86,620 |
| หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | (10,669) | (10,669) |
| มูลค่าสุทธิตามบัญชี | 38,698 | 37,253 | 75,951 |

การกระทบบอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | | |
|--|-------------------------------------|----------------|----------|
| | ที่ดินเปล่า | ห้องชุดให้เช่า | รวม |
| มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 38,698 | 37,486 | 76,184 |
| รับโอนจากที่ดินและต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | - | 2,077 | 2,077 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | - | (2,310) | (2,310) |
| มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 38,698 | 37,253 | 75,951 |
| จำหน่ายสินทรัพย์ - มูลค่าสุทธิตามบัญชี | (38,698) | - | (38,698) |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | - | (2,396) | (2,396) |
| มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | - | 34,857 | 34,857 |

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|----------------|---|--------|
| | 2566 | 2565 |
| ที่ดินเปล่า | - | 50,080 |
| ห้องชุดให้เช่า | 57,858 | 58,556 |

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดสำหรับที่ดินเปล่าและใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) หรือเกณฑ์ราคาตลาด สำหรับห้องชุดให้เช่า ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของห้องชุดให้เช่าดังกล่าวประกอบด้วย อัตราผลตอบแทน อัตราเงินเฟ้อ อัตราพื้นที่ว่างระยะยาว และอัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้นำอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 35 ล้านบาท (2565: 76 ล้านบาท) ไปค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัทฯ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 24

จำนวนที่รับรู้ในส่วนของการไถ่หรือขาดทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|-------------------------------------|-------|
| | 2566 | 2565 |
| รายได้ค่าเช่า (แสดงรวมอยู่ในรายได้อื่น) | 1,010 | 261 |
| ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรง (รวมค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา) ที่ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่า | 1,038 | 267 |
| ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรง (รวมค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา) ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่า | 1,358 | 2,057 |

18. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|---|--------------------------------|----------|
| | อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า | เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน | สำนักงานขาย และห้องตัวอย่าง | รวม |
| ราคาทุน | | | | |
| ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 8,400 | 23,480 | 36,466 | 68,346 |
| ซื้อเพิ่ม | - | 364 | 2,195 | 2,559 |
| ตัดจำหน่าย | - | - | (12,793) | (12,793) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 8,400 | 23,844 | 25,868 | 58,112 |
| ซื้อเพิ่ม | - | 662 | - | 662 |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 8,400 | 24,506 | 25,868 | 58,774 |
| ค่าเสื่อมราคาสะสม | | | | |
| ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 3,319 | 17,096 | 25,310 | 45,725 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | 315 | 2,612 | 3,540 | 6,467 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย | - | - | (9,747) | (9,747) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 3,634 | 19,708 | 19,103 | 42,445 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | 314 | 2,070 | 4,037 | 6,421 |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 3,948 | 21,778 | 23,140 | 48,866 |

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | | |
|---|---------------------------------------|---|--------------------------------|--------|
| | อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า | เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน | สำนักงานขาย และห้องตัวอย่าง | รวม |
| มูลค่าสุทธิตามบัญชี | | | | |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 4,766 | 4,134 | 6,767 | 15,667 |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 4,452 | 2,728 | 2,728 | 9,908 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | | | | |
| 2565 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร) | | | | 6,467 |
| 2566 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร) | | | | 6,421 |

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | | | |
|--------------------------------------|----------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------------|----------|
| | | | เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง | | |
| | ที่ดิน | ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า | และเครื่องใช้ สำนักงาน | สำนักงานขาย และห้องตัวอย่าง | รวม |
| ราคาทุน | | | | | |
| ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 3,184 | 4,737 | 22,379 | 36,466 | 66,766 |
| ซื้อเพิ่ม | - | - | 133 | 2,195 | 2,328 |
| ตัดจำหน่าย | - | - | - | (12,793) | (12,793) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 3,184 | 4,737 | 22,512 | 25,868 | 56,301 |
| ซื้อเพิ่ม | - | - | 662 | - | 662 |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 3,184 | 4,737 | 23,174 | 25,868 | 56,963 |
| ค่าเสื่อมราคาสะสม | | | | | |
| ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | - | 2,740 | 16,009 | 25,310 | 44,059 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | - | 132 | 2,374 | 3,540 | 6,046 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย | - | - | - | (9,747) | (9,747) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | - | 2,872 | 18,383 | 19,103 | 40,358 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | - | 132 | 2,063 | 4,037 | 6,232 |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | - | 3,004 | 20,446 | 23,140 | 46,590 |
| ค่าเผื่อการด้อยค่า | | | | | |
| ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 3,184 | - | - | - | 3,184 |
| เพิ่มขึ้นระหว่างปี | - | - | - | - | - |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 3,184 | - | - | - | 3,184 |
| เพิ่มขึ้นระหว่างปี | - | - | - | - | - |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 3,184 | - | - | - | 3,184 |

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | | | |
|---|----------------------|---------------------------|---|--------------------------------|--------|
| | ที่ดิน | ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า | เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน | | รวม |
| | | | สำนักงาน | สำนักงานขาย และห้องตัวอย่าง | |
| มูลค่าสุทธิตามบัญชี | | | | | |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | - | 1,865 | 4,129 | 6,765 | 12,759 |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | - | 1,733 | 2,728 | 2,728 | 7,189 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | | | | | |
| 2565 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร) | | | | | 6,046 |
| 2566 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร) | | | | | 6,232 |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|--------------|-------|----------------------|-------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| อุปกรณ์ที่ตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ | 25.85 | 20.64 | 23.66 | 18.47 |

19. สัญญาเช่า

19.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยมีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 2-8 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | | |
|--------------------------|-------------------------------------|----------|---------|
| | พื้นที่ในอาคาร | ยานพาหนะ | รวม |
| ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 5,934 | 2,206 | 8,140 |
| เพิ่มขึ้น | - | 3,972 | 3,972 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | (997) | (1,962) | (2,959) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 4,937 | 4,216 | 9,153 |
| เพิ่มขึ้น | - | 2,060 | 2,060 |
| ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี | (949) | (2,018) | (2,967) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 3,988 | 4,258 | 8,246 |

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

| (หน่วย: พันบาท) | | |
|---|---|---------|
| | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 |
| จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า | 10,860 | 11,266 |
| หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย | (1,200) | (1,644) |
| รวม | 9,660 | 9,622 |
| หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | (3,166) | (2,282) |
| หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | 6,494 | 7,340 |

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

| (หน่วย: พันบาท) | | |
|-------------------|---|---------|
| | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 |
| ยอดคงเหลือต้นปี | 9,622 | 9,060 |
| เพิ่มขึ้น | 3,113 | 3,972 |
| ดอกเบี้ยที่รับรู้ | 716 | 575 |
| จ่ายค่าเช่า | (3,791) | (3,985) |
| ยอดคงเหลือปลายปี | 9,660 | 9,622 |

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 43.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

| (หน่วย: พันบาท) | | | | |
|--|--------------|-------|----------------------|-------|
| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้ | 2,967 | 2,960 | 2,967 | 2,960 |
| ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า | 716 | 575 | 716 | 575 |
| ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น | 733 | 1,009 | 733 | 1,009 |
| ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์ อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ | 91 | 158 | 91 | 158 |

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 4.6 ล้านบาท (2565: 5.2 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 4.6 ล้านบาท 2565: 5.2 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

19.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งประกอบด้วยห้องชุดให้เช่า (หมายเหตุ 17) โดยมีอายุสัญญาเท่ากับ 3 - 4 ปี

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

| | (หน่วย: พันบาท) | |
|------------------------------|-------------------------------------|-------|
| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 |
| ภายใน 1 ปี | 2,287 | 452 |
| มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 4 ปี | 3,225 | 775 |
| รวม | 5,512 | 1,227 |

20. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

| | (หน่วย: พันบาท) | | | |
|------------------------|-----------------|---------|----------------------|---------|
| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ราคาทุน | 16,255 | 16,255 | 16,052 | 16,052 |
| หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม | (8,719) | (7,109) | (8,641) | (7,051) |
| มูลค่าสุทธิตามบัญชี | 7,536 | 9,146 | 7,411 | 9,001 |

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|--------------|---------|----------------------|---------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี | 9,146 | 10,740 | 9,001 | 10,591 |
| เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อย | - | 16 | - | - |
| ค่าตัดจำหน่าย (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร) | (1,610) | (1,610) | (1,590) | (1,590) |
| มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี | 7,536 | 9,146 | 7,411 | 9,001 |

21. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

| | อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี) | | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|--------------------------------|------|---|---------|
| | 2566 | 2566 | 2566 | 2565 |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร | MOR | MOR | 23,887 | - |
| ตั๋วแลกเงิน | - | 5.50 | - | 200,000 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 6.50 | - | 19,686 | - |
| หัก: ดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า | | | - | (1,897) |
| รวม | | | 43,573 | 198,103 |
| หัก: ค่าธรรมเนียมทางการเงิน | | | | |
| รอดัดจ่าย | | | - | (1,143) |
| เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น | | | 43,573 | 196,960 |

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของโครงการอสังหาริมทรัพย์ของกลุ่มบริษัท โดยมีเงื่อนไขการชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองบ้านและห้องชุดของกลุ่มบริษัทในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาซื้อขายบ้านและห้องชุดของกลุ่มบริษัทและไม่ต่ำกว่าราคาประเมิน และเสร็จสิ้นภายใน 1 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 7.31 ล้านบาท (2565: ไม่มี)

22. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการและบุคคลอื่น

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการและบุคคลอื่น คิดดอกเบี้ยในอัตราคงที่ โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและ
มีกำหนดชำระคืนในเดือนมกราคม 2567

23. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|--------------|---------|----------------------|---------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| เจ้าหนี้การค้ากิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน | 129,148 | 185,681 | 118,773 | 184,245 |
| ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 23 | - | 22 | - |
| ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน | 40,117 | 45,197 | 39,592 | 44,555 |
| เจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 6,163 | 281 | 58,715 | 20,285 |
| เจ้าหนี้อื่นกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน | 77,134 | 58,946 | 74,043 | 58,123 |
| ดอกเบี้ยค้างจ่ายกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 14,930 | 8,903 | 14,950 | 8,903 |
| รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | 267,515 | 299,008 | 306,095 | 316,111 |

24. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

| เงินกู้ | วงเงินกู้ (ล้านบาท) | การชำระคืนเงินต้น | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---------|------------------------|---|---|--------|
| | | | 2566 | 2565 |
| 1. | 507 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองบ้านในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาซื้อขายบ้านและไม่ต่ำกว่าจำนวนเงิน ตามที่ระบุในสัญญา และเสร็จสิ้นภายใน 72 เดือน | - | 3,710 |
| 2. | 885 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองห้องชุดในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาซื้อขายห้องชุดและ ไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินตามที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้น ภายใน 60 เดือน | - | 85,670 |
| 3. | 419 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองบ้านในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาซื้อขายบ้านและไม่ต่ำกว่าจำนวนเงิน ตามที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้นภายใน 48 เดือน | 20,107 | 35,018 |
| 4. | 418 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองบ้านในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาซื้อขายบ้านและไม่ต่ำกว่าจำนวนเงิน ตามที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้นภายใน 60 เดือน | 52,834 | 89,248 |

(หน่วย: พันบาท)

| เงินกู้ | วงเงินกู้ (ล้านบาท) | การชำระคืนเงินต้น | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---------|------------------------|---|---|---------|
| | | | 2566 | 2565 |
| 5. | 702 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองห้องชุดในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาซื้อขายห้องชุดและ ไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้น ภายใน 36 เดือน | 122,329 | 332,050 |
| 6. | 50 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองบ้านในอัตราร้อยละ 50 ของราคาตามสัญญาซื้อขายบ้านและ ไม่ต่ำกว่าจำนวนเงิน ที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้นภายใน 36 เดือน | 15,933 | 42,285 |
| 7. | 310 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองห้องชุดในอัตราร้อยละ 90 ของราคาตามสัญญาซื้อขายห้องชุดและ ไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้นภายใน เดือนมีนาคม 2569 | 164,093 | 201,024 |
| 8. | 199 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองบ้านและห้องชุดของ กลุ่มบริษัทในอัตราร้อยละ 75 ของราคาตามสัญญาซื้อขาย บ้านและห้องชุดของกลุ่มบริษัทและไม่ต่ำกว่าจำนวนเงิน ที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้นภายใน 3 ปี | - | 189,186 |
| 9. | 75 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ของกลุ่มบริษัทในอัตราร้อยละ 75 ของราคาตามสัญญาซื้อ ขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของกลุ่มบริษัทและ ไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ระบุในสัญญา และเสร็จสิ้น ภายใน 3 ปี | 63,750 | 75,000 |
| 10. | 150 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองห้องชุดในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาซื้อขายห้องชุดและไม่ต่ำกว่าราคา ประเมินและไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินตามที่ระบุในสัญญาและ เสร็จสิ้นภายใน 3 ปี | 64,587 | - |
| 11. | 95 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองห้องชุดโดยต้องไม่ต่ำ กว่าจำนวนเงินตามที่ระบุในสัญญา และเสร็จสิ้นภายใน เดือนมีนาคม 2569 | 71,000 | - |
| 12. | 60 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ดิน พร้อมสิ่งปลูกสร้างและไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ระบุใน สัญญา และเสร็จสิ้นภายใน 48 เดือน | 60,000 | - |

(หน่วย: พันบาท)

| เงินกู้ | วงเงินกู้ (ล้านบาท) | การชำระคืนเงินต้น | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|------------------------|---|---|-----------|
| | | | 2566 | 2565 |
| 13. | 197 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ของกลุ่มบริษัทในอัตราร้อยละ 75 ของราคาตามสัญญาซื้อขาย ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของกลุ่มบริษัทและ ไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินตามที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้น ภายใน 3 ปี | 192,274 | - |
| 14. | 250 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ในอัตราร้อยละ 70 ของราคาตามสัญญาจะซื้อจะขายที่ดิน พร้อมสิ่งปลูกสร้างและไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ระบุ ในสัญญา และเสร็จสิ้นภายใน 48 เดือน | 66,130 | - |
| 15. | 90 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ในอัตราร้อยละ 70 และ 75 ของราคาตามสัญญาซื้อขาย ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและไม่ต่ำกว่าราคาประเมินที่ระบุ ในสัญญา และเสร็จสิ้นภายใน 3 ปี | 90,000 | - |
| 16. | 110 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ในอัตราร้อยละ 70 และ 75 ของราคาตามสัญญาซื้อขาย ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ระบุ ในสัญญาและเสร็จสิ้นภายใน 3 ปี | 110,000 | - |
| 17. | 16 | ชำระคืนเงินต้นจากการปลอดจำนองห้องชุดในอัตราร้อยละ 75 ของราคาตามสัญญาซื้อขายห้องชุดและไม่ต่ำกว่า จำนวนเงินตามที่ระบุในสัญญาและเสร็จสิ้นภายใน 2 ปี | 16,000 | - |
| รวม | | | 1,109,037 | 1,053,191 |
| หัก: ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย | | | (11,508) | (5,328) |
| สุทธิ | | | 1,097,529 | 1,047,863 |
| หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | | | (936,311) | (811,838) |
| เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | | | 161,218 | 236,025 |

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

| | (หน่วย: พันบาท) | |
|----------------------------------|-------------------------------------|-------------|
| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 |
| ยอดคงเหลือต้นปี | 1,047,863 | 1,346,083 |
| บวก: กู้เพิ่ม | 1,238,490 | 1,254,950 |
| ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน | 4,094 | 6,516 |
| หัก: จ่ายคืนเงินกู้ | (1,182,643) | (1,554,608) |
| จ่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน | (10,275) | (5,078) |
| ยอดคงเหลือปลายปี | 1,097,529 | 1,047,863 |

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯคิดดอกเบี้ยในอัตรา MLR ลบอัตราคงที่ MLR บวกอัตราคงที่ SPRL และ SPRL ลบอัตราคงที่ และค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของโครงการอสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ สัญญาเงินกู้ยืมบางสัญญา มีการค้ำประกันโดยบริษัทแห่งหนึ่งซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ บริษัทฯต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และการดำรงสัดส่วนของผู้ถือหุ้นหลัก เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 905 ล้านบาท (2565: 1,017 ล้านบาท)

25. หุ้นกู้ระยะยาว

รายละเอียดการอนุมัติการออกจำหน่ายหุ้นกู้ของบริษัทฯมีดังนี้

| | |
|-------------|--|
| อนุมัติโดย | ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562 |
| จำนวน | วงเงินหมุนเวียนไม่เกิน 4,500 ล้านบาทหรือเทียบเท่าในเงินสกุลอื่น |
| อายุ | ตามที่กำหนดในแต่ละคราว |
| ประเภท | หุ้นกู้ทุกประเภทและรูปแบบ มีหลักประกัน และ/หรือ ไม่มีหลักประกัน |
| วิธีเสนอขาย | เสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไป และ/หรือ ผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ/หรือ ผู้ลงทุนประเภทสถาบันในประเทศ และ/หรือ ในต่างประเทศ |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีจำนวนหุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ออกตามการอนุมัติดังกล่าวข้างต้นจำนวนรวม 2,448 ล้านบาท (2565: 2,434 ล้านบาท)

ยอดคงเหลือของหุ้นกู้ระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังนี้

| ครั้งที่ | อัตราดอกเบี้ยต่อปี | อายุ | คืนเงินต้น | ครบกำหนด | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | | | |
|--|--------------------|--------------|---------------|--------------------|-------------------------------------|-----------|--------------------|-------------|
| | | | | | จำนวนหุ้น (หุ้น) | | จำนวนเงิน (พันบาท) | |
| | | | | | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| หุ้นกู้ประเภทไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ | | | | | | | | |
| ครั้งที่ 1/2564 | คงที่ร้อยละ 7.25 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 19 กุมภาพันธ์ 2566 | - | 316,200 | - | 316,200 |
| ครั้งที่ 2/2564 | คงที่ร้อยละ 7.50 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 9 กรกฎาคม 2566 | - | 350,000 | - | 350,000 |
| ครั้งที่ 3/2564 | คงที่ร้อยละ 7.50 | 2 ปี 6 เดือน | เมื่อครบกำหนด | 30 มกราคม 2567 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 |
| ครั้งที่ 4/2564 | คงที่ร้อยละ 7.25 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 24 ธันวาคม 2566 | - | 400,000 | - | 400,000 |
| ครั้งที่ 1/2565 | คงที่ร้อยละ 6.90 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 22 เมษายน 2567 | 350,000 | 350,000 | 350,000 | 350,000 |
| ครั้งที่ 2/2565 | คงที่ร้อยละ 6.75 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 18 ตุลาคม 2567 | 450,000 | 450,000 | 450,000 | 450,000 |
| ครั้งที่ 1/2566 | คงที่ร้อยละ 6.75 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 16 กุมภาพันธ์ 2568 | 300,000 | - | 300,000 | - |
| ครั้งที่ 2/2566 | คงที่ร้อยละ 6.90 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 5 กรกฎาคม 2568 | 352,000 | - | 352,000 | - |
| หุ้นกู้ประเภทมีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ | | | | | | | | |
| ครั้งที่ 3/2566 | คงที่ร้อยละ 7.40 | 2 ปี | เมื่อครบกำหนด | 1 ธันวาคม 2568 | 400,000 | - | 400,000 | - |
| | | | | | 2,052,000 | 2,066,200 | 2,052,000 | 2,066,200 |
| หัก: ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้หรือตัดจ่าย | | | | | | | (16,114) | (14,784) |
| รวมหุ้นกู้ระยะยาว | | | | | | | 2,035,886 | 2,051,416 |
| หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี | | | | | | | (988,556) | (1,061,260) |
| หุ้นกู้ระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี | | | | | | | 1,047,330 | 990,156 |

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้ระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

| | (หน่วย: พันบาท) | |
|---|-------------------------------------|------------------|
| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 |
| ยอดคงเหลือต้นปี | 2,051,416 | 2,202,533 |
| บวก: ออกหุ้นกู้ | 1,052,000 | 800,000 |
| ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้ | 14,821 | 15,183 |
| หัก: ชำระคืน | (1,066,200) | (955,075) |
| จ่ายค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้ | (16,151) | (11,225) |
| ยอดคงเหลือปลายปี | <u>2,035,886</u> | <u>2,051,416</u> |

ภายใต้ข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นกู้ได้ระบุข้อปฏิบัติและข้อจำกัดบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน การจ่ายเงินปันผลและการจัดส่งรายงานเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เช่น การถูกฟ้องร้อง การผิดชำระหนี้เงินกู้ เป็นต้น นอกจากนี้ หุ้นกู้ครั้งที่ 3/2566 มีการค้ำประกันโดยบริษัทแห่งหนึ่งซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ

26. หุ้นกู้แปลงสภาพควบใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้แปลงสภาพชนิดระบุชื่อผู้ถือ มีสิทธิแปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัทฯ ไม่ค้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้แปลงสภาพและบริษัทฯ มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้แปลงสภาพก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอน หุ้นกู้แปลงสภาพออกและเสนอขายเป็นจำนวน 50,954 หน่วยโดยมีมูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาทคิดเป็นมูลค่ารวม 50,954,000 บาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 17 มกราคม 2568

บริษัทฯ มีภาระที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือข้อจำกัดบางประการตามที่กำหนดไว้ในหนังสือชี้ชวน เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

และเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 2 (CHEWA-W2) ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมที่จองซื้อและได้รับจัดสรรหุ้นกู้แปลงสภาพข้างต้น ตามสัดส่วนจำนวนที่ผู้ถือหุ้นกู้แต่ละรายถืออยู่ (Right Offering) โดยไม่มีราคาเสนอขาย

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญดังกล่าวเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเริ่มซื้อขายได้ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

| | |
|----------------------------------|---|
| จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรร | : 50,954,000 |
| อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ | : 1 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ |
| วันที่ครบกำหนด | : 16 กุมภาพันธ์ 2567 |
| ราคาการใช้สิทธิ | : 1.20 บาท ต่อ 1 หุ้นสามัญใหม่ |
| อัตรการใช้สิทธิซื้อหุ้น | : ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ต่อ 1 หุ้นสามัญ |
| ระยะเวลาการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ | : สามารถใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิได้ในวันที่ 17 สิงหาคม 2566 และ 16 กุมภาพันธ์ 2567 |

ในระหว่างงวด ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯมีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

| จำนวนใบสำคัญ แสดงสิทธิคงเหลือ ณ วันที่ | จำนวนใบสำคัญ แสดงสิทธิที่ จัดสรร ในระหว่างงวด | จำนวนใบสำคัญ แสดงสิทธิที่มี การใช้สิทธิ ในระหว่างงวด | จำนวนใบสำคัญ แสดงสิทธิที่ หมดอายุ ในระหว่างงวด | จำนวนใบสำคัญ แสดงสิทธิคงเหลือ ณ วันที่ |
|--|--|---|---|--|
| 1 มกราคม 2566 | | | | 31 ธันวาคม 2566 |
| (หน่วย) | (หน่วย) | (หน่วย) | (หน่วย) | (หน่วย) |
| - | 50,954,000 | - | - | 50,954,000 |

มูลค่ายุติธรรมโดยประมาณของสิทธิซื้อหุ้นแต่ละสิทธิ ณ วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิเท่ากับ 0.019 บาท คำนวณโดยใช้แบบจำลองการกำหนดราคาสิทธิตามแบบจำลองของ Black-Scholes-Merton ข้อมูลนำเข้าแบบจำลอง ได้แก่ ราคาหุ้น ณ วันที่กำหนดราคา (วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566) ซึ่งเท่ากับ 0.74 บาท ราคาใช้สิทธิเท่ากับ 1.20 บาท ความผันผวนที่คาดการณ์ร้อยละ 39.81 ความคาดหวังอัตราดอกเบี้ยเงินปันผลร้อยละ 2.70 ระยะเวลาที่คาดว่าจะมีการใช้สิทธิ 1 ปี และอัตราดอกเบี้ยปลอดความเสี่ยงร้อยละ 1.73

หุ้นกู้แปลงสภาพควบใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญแสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

| | (หน่วย: พันบาท) |
|--|-----------------|
| หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบด้านหนี้สิน | 49,899 |
| หุ้นกู้แปลงสภาพ - องค์ประกอบส่วนทุน | 87 |
| ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ | 968 |
| เงินรับจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้แปลงสภาพควบใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ | 50,954 |

หุ้นกู้แปลงสภาพองค์ประกอบของหนี้สินคำนวณจากกระแสเงินสดของเงินต้นและดอกเบี้ยที่ต้องจ่ายในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยในตลาดที่เป็นอยู่ขณะนั้น

หุ้นกู้แปลงสภาพส่วนที่เป็นหนี้สินแสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายจนกว่าจะมีการแปลงสภาพเป็นหุ้นสามัญหรือครบอายุการชำระคืนของหุ้นกู้ หุ้นกู้แปลงสภาพส่วนที่เป็นทุนซึ่งกำหนดขึ้น ณ วันที่ออกหุ้นกู้จะไม่มี การเปลี่ยนแปลงในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป

27. เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย

เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ยเป็นหนี้สินที่เกิดจากเงินที่รับมาจากลูกค้าจากการทำสัญญาจะซื้อ จะขายห้องชุดกับบริษัทฯ ซึ่งในบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาจะซื้อจะขายห้องชุดได้ระบุว่าบริษัทฯ จะจ่ายผลตอบแทนให้ลูกค้าในอัตราคงที่ของเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเป็นรายไตรมาสตลอดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ลูกค้าจ่ายเงินรับล่วงหน้าให้แก่บริษัทฯ จนถึงวันที่ลูกค้าได้รับโอนกรรมสิทธิ์ห้องชุด หรือจนถึง ครบกำหนดตามบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาจะซื้อจะขายห้องชุดซึ่งจะครบกำหนดในเดือนมีนาคม 2567 ทั้งนี้ในการดำเนินการจัดหาลูกค้าเพื่อทำสัญญาจะซื้อจะขายห้องชุดดังกล่าว บริษัทฯ ได้ทำสัญญาแต่งตั้ง บริษัทแห่งหนึ่งเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการทำสัญญาดังกล่าว โดยให้บริการเสนอขายและจัดหาผู้ซื้อ ห้องชุดของบริษัทฯ โดยคิดค่าธรรมเนียมการจัดการในอัตราคงที่ของราคาห้องชุดที่ขายได้

28. หนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิซื้อคืนและขายคืน

หนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิซื้อคืนและขายคืนเป็นหนี้สินที่เกิดจากเงินที่รับมาจากลูกค้าตามสัญญาจะซื้อจะขายห้องชุดและได้ทำสัญญาบริหารห้องชุดกับบริษัทฯ ซึ่งในบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาจะซื้อจะขายห้องชุดได้ระบุว่าบริษัทฯ จะจ่ายผลตอบแทนให้แก่ลูกค้าในอัตราคงที่ของเงินดังกล่าวเป็นรายไตรมาสจนถึงวันที่ลูกค้าได้รับโอนกรรมสิทธิ์ห้องชุด นอกจากนี้ในบันทึกข้อตกลงแนบท้ายสัญญาบริหารห้องชุดได้กำหนดเงื่อนไขว่า บริษัทฯ มีสิทธิซื้อห้องชุดคืนจากลูกค้าภายใน 12 เดือนนับแต่วันที่ลูกค้าได้รับโอนกรรมสิทธิ์ห้องชุด ตามราคาสุทธิที่ระบุไว้ในสัญญาจะซื้อจะขายห้องชุด และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาบริหารห้องชุด ลูกค้า (เจ้าของห้องชุด) มีสิทธิขายห้องชุดคืนแก่บริษัทฯ ตามราคาสุทธิที่ระบุไว้ในสัญญาจะซื้อจะขายห้องชุด

นอกจากนี้ในสัญญาบริหารห้องชุดดังกล่าวยังระบุว่า บริษัทฯ จะเป็นผู้จัดหาผู้เช่าและนำส่งผลตอบแทนตามที่ระบุไว้ในสัญญาให้ลูกค้าเป็นรายไตรมาสตลอดระยะเวลาของสัญญาบริหารห้องชุด

ทั้งนี้ในการดำเนินการจัดหาลูกค้าเพื่อทำสัญญาจะซื้อจะขายห้องชุดและสัญญาบริหารห้องชุดดังกล่าว บริษัทฯ ได้ทำสัญญาแต่งตั้งบริษัทแห่งหนึ่งเป็นที่ปรึกษาทางการเงินในการขายทรัพย์สิน โดยให้บริการเสนอขายและจัดหาผู้ซื้อห้องชุดของบริษัทฯ โดยคิดค่าธรรมเนียมการจัดการในอัตราคงที่ของราคาห้องชุดที่ขายได้

29. ประมาณการหนี้สิน

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | | | | | |
|-------------------------------|--|-------------------------------------|-------------|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | ประมาณหนี้สินระยะสั้น | | | | ประมาณหนี้สินระยะยาว | | |
| | ค่าซ่อมแซมบ้าน อาคารชุดและ สาธารณูปโภค | รับประกัน รายได้แก่ กองทรัสต์ | คดีฟ้องร้อง | รวม | เงินสมทบกองทุน นิติบุคคลหมู่บ้าน | รับประกัน รายได้แก่ กองทรัสต์ | รวม |
| ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 11,688 | 13,368 | 178 | 25,234 | 6,124 | 13,923 | 20,047 |
| เพิ่มขึ้นในระหว่างปี | 7,350 | 16,798 | 1,101 | 25,249 | 2,070 | - | 2,070 |
| ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง | (116) | (10,697) | (1,101) | (11,914) | - | - | - |
| โอนกลับประมาณการหนี้สิน | (7,094) | (10,811) | - | (17,905) | - | (13,923) | (13,923) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 11,828 | 8,658 | 178 | 20,664 | 8,194 | - | 8,194 |
| เพิ่มขึ้นในระหว่างปี | 5,955 | 1,365 | 1,459 | 8,779 | 1,656 | 1,698 | 3,354 |
| ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง | (1,142) | (7,560) | (20) | (8,722) | - | - | - |
| โอนกลับประมาณการหนี้สิน | (6,789) | (1,959) | (130) | (8,878) | - | (674) | (674) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 9,852 | 504 | 1,487 | 11,843 | 9,850 | 1,024 | 10,874 |

| | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | | | | | |
|-------------------------------|----------------------------|------------------------|------------|----------|----------------------|------------------------|----------|
| | ประมาณหนี้สินระยะสั้น | | | | ประมาณหนี้สินระยะยาว | | |
| | ค่าซ่อมแซมบ้าน | รับประกัน | คดียืดชำระ | รวม | เงินสมทบกองทุน | รับประกัน | รวม |
| | อาคารชุดและ สาธารณูปโภค | รายได้แก่ กองทรัสต์ | | | นิติบุคคลหมู่บ้าน | รายได้แก่ กองทรัสต์ | |
| ณ วันที่ 1 มกราคม 2565 | 10,692 | 13,368 | 178 | 24,238 | 5,643 | 13,923 | 19,566 |
| เพิ่มขึ้นในระหว่างปี | 7,223 | 16,798 | 181 | 24,202 | 2,057 | - | 2,057 |
| ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง | (108) | (10,697) | (181) | (10,986) | - | - | - |
| โอนกลับประมาณการหนี้สิน | (6,361) | (10,811) | - | (17,172) | - | (13,923) | (13,923) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | 11,446 | 8,658 | 178 | 20,282 | 7,700 | - | 7,700 |
| เพิ่มขึ้นในระหว่างปี | 5,590 | 1,365 | 1,459 | 8,414 | 1,620 | 1,698 | 3,318 |
| ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง | (1,108) | (7,560) | (20) | (8,688) | - | - | - |
| โอนกลับประมาณการหนี้สิน | (6,673) | (1,959) | (130) | (8,762) | - | (674) | (674) |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | 9,255 | 504 | 1,487 | 11,246 | 9,320 | 1,024 | 10,344 |

30. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

| | (หน่วย: พันบาท) | |
|--|---|---------|
| | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 |
| สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี | 14,936 | 17,438 |
| ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน: | | |
| ต้นทุนบริการในปัจจุบัน | 2,222 | 2,266 |
| ต้นทุนดอกเบี้ย | 466 | 349 |
| ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น: | | |
| (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย | | |
| ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์ | 381 | (381) |
| ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน | (1,053) | (59) |
| ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์ | (709) | (4,677) |
| สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี | 16,243 | 14,936 |

บริษัทฯ คาดว่าจะไม่มีการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า (2565: ไม่มี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 16 ปี (2565: 17 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

| | งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|-----------------------------------|---|--------------|
| | 2566 | 2565 |
| อัตราคิดลด | 3.44 | 2.83 |
| อัตราการขึ้นเงินเดือน | 7.00 | 7.00 |
| อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน | 2.87 - 34.38 | 2.87 - 34.38 |

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของการระงับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

| | งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | | | |
|--|-------------------------------------|--------|--------|--------|
| | 2566 | | 2565 | |
| อัตราคิดลด (+/-1%) | (1.63) | 1.91 | (1.62) | 1.91 |
| อัตราการขึ้นเงินเดือน (+/-1%) | 1.82 | (1.59) | 1.80 | (1.56) |
| อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวน พนักงาน (+/-20%) | (1.69) | 2.09 | (1.78) | 2.23 |

31. โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ มีโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

| | |
|----------------------------------|--|
| บริษัทที่เข้าร่วมโครงการ | : บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| ระยะเวลาโครงการ | : โครงการที่ใช้ในปัจจุบันมีจำนวน 4 โครงการ ซึ่งแต่ละโครงการมีระยะเวลา 4 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2562 ถึง 25 ธันวาคม 2570 |
| พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ | : เจ้าหน้าที่ฝ่ายอาวุโส (Assistant Vice President) หรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งจะต้องผ่านการทดลองงาน โดยเป็นไปตามความสมัครใจ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรรมการบริษัทฯ และที่ปรึกษาบริษัทฯ |

| | |
|------------------------------|--|
| รูปแบบโครงการ | : เงินส่วนที่พนักงานจ่ายเพื่อเข้าร่วมโครงการ: อัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของเงินเดือน เงินส่วนที่บริษัทฯจ่ายสมทบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการ: อัตราร้อยละ 100 ของเงินที่พนักงานจ่ายเข้าโครงการ |
| กำหนดการซื้อหุ้นเข้าโครงการ | : ทุกเดือน |
| เงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์ | : หลังจากอายุระยะเวลาโครงการครบ 1 ปี ขายได้ร้อยละ 20 ของหุ้นที่สะสมและสมทบได้ในปีที่ 1 หลังจากอายุระยะเวลาโครงการครบ 2 ปี ขายได้ร้อยละ 20 ของหุ้นที่สะสมและสมทบได้ในปีที่ 1 และร้อยละ 40 ของหุ้นที่สะสมและสมทบได้ในปีที่ 2 หลังจากอายุระยะเวลาโครงการครบ 3 ปี ขายได้ร้อยละ 20 ของหุ้นที่สะสมและสมทบได้ในปีที่ 1 และร้อยละ 20 ของหุ้นที่สะสมและสมทบได้ในปีที่ 2 และร้อยละ 60 ของหุ้นที่สะสมและสมทบได้ในปีที่ 3 หลังจากอายุโครงการครบ 4 ปี ขายได้ร้อยละ 100 ของหุ้นคงเหลือในบัญชี EJP |
| ตัวแทนดำเนินงาน | : บริษัท หลักทรัพย์ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) |

โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานนี้ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2561

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯได้จ่ายเงินสมทบโครงการเป็นจำนวนเงิน 2.5 ล้านบาท (2565: 2.4 ล้านบาท)

32. อ้างอิงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน อ้างอิงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บริษัทฯต้องจัดสรรทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนผลกำไรซึ่งบริษัทฯจัดทำหาได้ทุกราวที่จ่ายเงินปันผลจนกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนทุนของบริษัทฯ อ้างอิงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

33. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

33.1 การจำแนกรายได้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---------------------------------|--------------|-----------|----------------------|-----------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ประเภทของสินค้า | | | | |
| รายได้จากการขายบ้าน ทาวน์โฮมและ | | | | |
| โฮมออฟฟิศ | 633,676 | 752,021 | 601,914 | 746,124 |
| รายได้จากการขายคอนโดมิเนียม | 1,220,437 | 1,349,060 | 1,220,437 | 1,343,360 |
| รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า | 1,854,113 | 2,101,081 | 1,822,351 | 2,089,484 |

33.2 รายได้ที่รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ที่รับรู้ในระหว่างปี 2566 ที่เคยรวมอยู่ในยอดคงมาของเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าจำนวน 229.32 ล้านบาท (2565: 632.25 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 215.82 ล้านบาท 2565: 632.25 ล้านบาท)

33.3 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 266 ล้านบาท (2565: 288 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 189 ล้านบาท 2565: 196 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 2 ปี (2565: 2 ปี)

34. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|--------------|--------|----------------------|--------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม | 103,443 | 83,913 | 103,461 | 83,913 |
| ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า | 716 | 575 | 716 | 575 |
| รวม | 104,159 | 84,488 | 104,177 | 84,488 |

35. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|--------------|-------|----------------------|-------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน | 128 | 121 | 128 | 121 |
| ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 13 | 13 | 13 | 13 |
| ซื้อที่ดิน และจ่ายค่างานก่อสร้างระหว่างปี | 877 | 1,391 | 776 | 1,377 |
| การเปลี่ยนแปลงในที่ดิน และงานระหว่างก่อสร้าง | 442 | 81 | 517 | 89 |
| สำรองการรับประกันบ้านและอาคารชุด | 5 | 6 | 5 | 6 |
| ขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าต้นทุนโครงการ | (16) | - | (16) | - |

36. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|----------------|---------------|----------------------|---------------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ภาษีเงินได้ปัจจุบัน: | | | | |
| ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี | 1,082 | 33,136 | - | 32,694 |
| ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี: | | | | |
| ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิด | | | | |
| ผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ | | | | |
| ผลแตกต่างชั่วคราว | (9,086) | 477 | (6,411) | 612 |
| ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ใน | | | | |
| กำไรขาดทุน | (8,004) | 33,613 | (6,411) | 33,306 |

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|--------------|-------|----------------------|-------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย | 276 | 1,023 | 276 | 1,023 |
| | 276 | 1,023 | 276 | 1,023 |

รายการกระทบยอดระหว่างกำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีกับค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|--|--------------|---------|----------------------|---------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล | (77,117) | 149,039 | (51,290) | 155,843 |
| อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล | 20% | 20% | 20% | 20% |
| กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล | | | | |
| คูณอัตราภาษี | (15,423) | 29,808 | (10,258) | 31,169 |
| ผลกระทบทางภาษีสำหรับ: | | | | |
| การเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย | - | 313 | - | - |
| ค่าใช้จ่ายต้องห้าม | 3,587 | 1,025 | 3,449 | 1,020 |
| ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น | - | (42) | - | (42) |
| รายได้ตามประมวลรัษฎากร | 398 | 700 | 398 | 700 |
| อื่น ๆ | 3,434 | 1,809 | - | 459 |
| รวม | 7,419 | 3,805 | 3,847 | 2,137 |
| ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน | (8,004) | 33,613 | (6,411) | 33,306 |

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีและหนี้สินภายใต้การตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบแสดงฐานะการเงิน | | | |
|---|-------------------|---------------|----------------------|---------------|
| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี | | | | |
| สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น | 1,494 | 79 | 1,998 | 79 |
| สำรองค่าเพื่อผลขาดทุนจากการลดลงของมูลค่าโครงการ | 3,192 | - | 3,192 | - |
| ค่าเสื่อมราคาสะสม - สำนักงานขาย | 2,124 | 1,352 | 2,125 | 1,352 |
| สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน | 3,249 | 2,987 | 3,249 | 2,987 |
| ประมาณการค่าซ่อมแซมหลังการขาย | 1,970 | 2,366 | 1,850 | 2,289 |
| ประมาณการเงินสมทบกองทุนนิติบุคคลหมู่บ้าน | 1,970 | 1,639 | 1,863 | 1,540 |
| ประมาณการประกันรายได้แก่กองทรัสต์ | 306 | 1,731 | 306 | 1,731 |
| ประมาณการหนี้สินจากคดีความ | 297 | 35 | 297 | 35 |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | 2,399 | 2,004 | - | - |
| หนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิซื้อคืนและขายคืน | 8,242 | 9,027 | 8,242 | 9,027 |
| ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ | 281 | - | 281 | - |
| สัญญาเช่า | 131 | 76 | 131 | 76 |
| ต้นทุนดอกเบี้ยของโครงการ | 3,841 | 4,516 | 3,841 | 4,516 |
| กำไรที่ยังไม่รับรู้จากรายการระหว่างกันตามสัดส่วน | | | | |
| การถือหุ้นของบริษัทย่อยในการร่วมค้า | 2,282 | - | - | - |
| อื่น ๆ | 452 | - | - | - |
| รวม | 32,230 | 25,812 | 27,375 | 23,632 |
| หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี | | | | |
| ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้ารอตัดจ่าย | 1,395 | 4,615 | 1,395 | 4,615 |
| ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย | 5,524 | 3,876 | 5,524 | 3,876 |
| ต้นทุนการพัฒนาโครงการ | 2,585 | 3,405 | 2,585 | 3,405 |
| รวม | 9,504 | 11,896 | 9,504 | 11,896 |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยมีขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 7.6 ล้านบาท (2565: 6.3 ล้านบาท) ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลขาดทุนทางภาษีมาใช้อำนาจประโยชน์ได้ ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571

37. กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทฯ อาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นงวดหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่า

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

| | งบการเงินรวม | | | | | |
|------------------------|---|----------|----------------------|-----------|-----------------------|-------|
| | จำนวนหุ้นสามัญ | | | | | |
| | กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี | | ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก | | กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| | (พันบาท) | (พันบาท) | (พันหุ้น) | (พันหุ้น) | (บาท) | (บาท) |
| | <u>กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน</u> | | | | | |
| กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี | (69,113) | 115,426 | 1,275,028 | 1,275,028 | (0.05) | 0.09 |
| | | | | | | |
| | งบการเงินเฉพาะกิจการ | | | | | |
| | จำนวนหุ้นสามัญ | | | | | |
| | กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี | | ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก | | กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น | |
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| | (พันบาท) | (พันบาท) | (พันหุ้น) | (พันหุ้น) | (บาท) | (บาท) |
| | <u>กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน</u> | | | | | |
| กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี | (44,880) | 122,538 | 1,275,028 | 1,275,028 | (0.04) | 0.10 |

ไม่มีการแสดงกำไรต่อหุ้นปรับลดจากผลกระทบของใบสำคัญแสดงสิทธิ CHEWA-W2 ในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เนื่องจากราคาใช้สิทธิรวมกับมูลค่ายุติธรรมต่อหน่วยของใบสำคัญแสดงสิทธิสูงกว่าราคาตลาดถัวเฉลี่ยของหุ้นสามัญของบริษัทฯ

38. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริษัท

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ส่วนงานธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ทั้งนี้ บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือประเทศไทย ดังนั้นรายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้านายใหญ่

ในปี 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้านายใหญ่ที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

39. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ และพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 และร้อยละ 7 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงศรี จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 3.2 ล้านบาท (2565: 2.4 ล้านบาท)

40. เงินปันผล

| เงินปันผล | อนุมัติโดย | เงินปันผลจ่าย | |
|-----------------------|---|----------------------------|------------------|
| | | เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท) | ต่อหุ้น (บาท) |
| เงินปันผลประจำปี 2564 | ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 | 33.02 | 0.0259 |
| เงินปันผลประจำปี 2565 | ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 | 23.33 | 0.0183 |

41. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

41.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาซื้อที่ดินและอสังหาริมทรัพย์และสัญญาก่อสร้างโครงการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาซื้อที่ดินและอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|--------------|------|----------------------|------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| สัญญาก่อสร้างโครงการต่าง ๆ | 295 | 134 | 277 | 109 |
| สัญญาซื้อที่ดินและอสังหาริมทรัพย์เพื่อพัฒนา โครงการในอนาคต | 435 | 344 | 224 | 332 |

41.2 การค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัทคงเหลือดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

| | งบการเงินรวม | | งบการเงินเฉพาะกิจการ | |
|---|--------------|------|----------------------|------|
| | 2566 | 2565 | 2566 | 2565 |
| หนังสือค้ำประกันการจัดหาและบำรุงสาธารณูปโภค | 414 | 332 | 413 | 331 |
| หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการจ่ายชำระเงินให้กับ เจ้าหนี้ | 1 | 1 | 1 | 1 |

41.3 คดีฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีคดีฟ้องร้อง โดยมีรายละเอียดของคดีฟ้องร้องดังนี้

- 1) ในเดือนธันวาคม 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยถูกบุคคลธรรมดาฟ้องร้อง โดยโจทก์เรียกร้องให้บริษัทย่อยเพิกถอนชื่อและนิติกรรมบนที่ดินให้ตกเป็นทางสาธารณะประโยชน์ หรือจดภาระจำยอมที่ดินให้แก่โจทก์ พร้อมทั้งรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินดังกล่าว ต่อมาในเดือนตุลาคม 2562 บริษัทฯและบริษัทย่อยและโจทก์ได้ลงนามในสัญญาประนีประนอมยอมความเพื่อยุติข้อพิพาท และศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาตามยอมให้เป็นไปตามสัญญาประนีประนอมยอมความนี้แล้ว โดยปัจจุบันบริษัทฯดำเนินการรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินดังกล่าวแล้ว และบริษัทย่อยจดภาระจำยอมที่ดินดังกล่าวให้แก่โจทก์เรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ในเดือนกันยายนและธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยถูกบุคคลธรรมดาฟ้องร้องในที่ดินโฉนดเดียวกันเพิ่มอีก 2 คดี โดยโจทก์เรียกร้องให้บริษัทฯรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินดังกล่าวและเรียกร้องค่าชดเชยความเสียหายเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 0.6 ล้านบาท ต่อมาในเดือนพฤศจิกายน 2563 ศาลชั้นต้นมีคำพิพากษาของคดีที่ 1 โดยให้บริษัทฯชดเชยค่าเสียหายจำนวน 0.18 ล้านบาทแก่โจทก์ ทั้งนี้ บริษัทฯได้บันทึกสำรองค่าเผื่อหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากคดีความจำนวน 0.18 ล้านบาทไว้แล้วและให้คดีถือเป็นที่สุด สำหรับคดีที่ 2 คดียังอยู่ในระหว่างการดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม อย่างไรก็ตาม ฝ่ายกฎหมายและฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยคาดว่าจะไม่เกิดผลเสียหายที่เป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯและบริษัทย่อย

- 2) ในเดือนกรกฎาคม 2563 บริษัทฯ(จำเลยที่ 1) ผู้รับเหมาหลัก(จำเลยที่ 2) และวิศวกรผู้ควบคุมงานก่อสร้าง (จำเลยที่ 3) ถูกเจ้าของอาคารที่อยู่ข้างโครงการระหว่างก่อสร้างฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายเป็นจำนวนเงินรวม 10.40 ล้านบาท โดยโจทก์อ้างว่าได้รับผลกระทบจากการก่อสร้างโครงการของบริษัทฯ ต่อมาในเดือนพฤศจิกายน 2566 ศาลชั้นต้นพิพากษาให้จำเลยทั้งสามร่วมกันชดเชยค่าเสียหายรวมจำนวน 3.20 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีของค่าเสียหายดังกล่าวนับแต่วันที่ฟ้อง (24 กรกฎาคม 2563) ไปจนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้นแก่โจทก์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯได้บันทึกสำรองค่าเผื่อหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากคดีความจำนวน 1.31 ล้านบาทไว้ในงบการเงินแล้ว
- 3) ในเดือนสิงหาคม 2565 บริษัทฯ ถูกนิติบุคคลและผู้อยู่อาศัยของโครงการที่โอนกรรมสิทธิ์หมดแล้วฟ้องร้องในคดีแพ่งเกี่ยวกับการผิดสัญญาเรื่องส่งมอบที่จอดรถอันเป็นทรัพย์สินส่วนกลางไม่เป็นไปตามสัญญา โดยเรียกร้องให้ชดเชยค่าเสียหายจำนวน 40.06 ล้านบาทแก่โจทก์ ต่อมาในเดือนพฤศจิกายน 2566 ศาลชั้นต้นได้พิพากษายกฟ้องคดีดังกล่าว

42. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

| (หน่วย: ล้านบาท) | | | | |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|-------|
| งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | | | | |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | | | | |
| | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | รวม |
| สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม | | | | |
| อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน | - | - | 58 | 58 |
| หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม | | | | |
| หุ้นกู้ระยะยาว | - | 2,098 | - | 2,098 |

| (หน่วย: ล้านบาท) | | | | |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|-------|
| งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | | | | |
| ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | | | | |
| | ระดับ 1 | ระดับ 2 | ระดับ 3 | รวม |
| สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม | | | | |
| อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน | - | - | 106 | 106 |
| หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม | | | | |
| หุ้นกู้ระยะยาว | - | 2,063 | - | 2,063 |

43. เครื่องมือทางการเงิน

43.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน หุ้นกู้ เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของผลิตภัณฑ์และอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีการถือครองสินทรัพย์ค้ำประกัน การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้หนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี และกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้รายดังกล่าว

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่ออาจมีการปรับปรุงในระหว่างปี การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิคนัดชำระของคู่สัญญา

ความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทไม่มียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน หนี้กู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

| | อัตราดอกเบี้ยคงที่ | | | อัตราดอกเบี้ย | ไม่มี | อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี) | |
|---|--------------------|------------|-----------|---------------|-----------------|--|-----------------|
| | | | | ปรับขึ้นลง | อัตรา | | |
| | ภายใน 1 ปี | 1 ถึง 5 ปี | เกิน 5 ปี | ตามราคาตลาด | ดอกเบี้ย รวม | | |
| สินทรัพย์ทางการเงิน | | | | | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | - | - | - | 26 | - | 26 | หมายเหตุ 7 |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | - | - | - | - | 83 | 83 | - |
| เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน | - | - | - | 138 | - | 138 | 0.50 - 0.55 |
| เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | - | 412 | - | - | - | 412 | หมายเหตุ 6 |
| | - | 412 | - | 164 | 83 | 659 | |
| หนี้สินทางการเงิน | | | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ | | | | | | | |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 44 | - | - | - | - | 44 | หมายเหตุ 21 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 185 | - | - | - | - | 185 | หมายเหตุ 6 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น | 67 | - | - | - | - | 67 | หมายเหตุ 22 |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | - | - | - | - | 268 | 268 | - |
| เงินประกันผลงานการก่อสร้าง | - | - | - | - | 92 | 92 | - |
| เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน | - | - | - | 1,098 | - | 1,098 | หมายเหตุ 24 |
| หุ้นกู้ระยะยาว | 989 | 1,097 | - | - | - | 2,086 | หมายเหตุ 25, 26 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | - | - | - | - | 25 | 25 | - |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | 53 | - | - | - | - | 53 | หมายเหตุ 27 |
| | 1,338 | 1,097 | - | 1,098 | 385 | 3,918 | |

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

| | อัตราดอกเบี้ยคงที่ | | | อัตราดอกเบี้ย | ไม่มี | | อัตรา |
|---|--------------------|------------|-----------|---------------|----------|-------|-----------------------------|
| | | | | ปรับขึ้นลง | อัตรา | | ดอกเบี้ย |
| | ภายใน 1 ปี | 1 ถึง 5 ปี | เกิน 5 ปี | ตามราคาตลาด | ดอกเบี้ย | รวม | ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี) |
| สินทรัพย์ทางการเงิน | | | | | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | - | - | - | 103 | 3 | 106 | หมายเหตุ 7 |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | - | - | - | - | 53 | 53 | - |
| เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน | - | - | - | 4 | - | 4 | 0.25 - 0.30 |
| เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | - | 366 | - | - | 366 | 366 | หมายเหตุ 6 |
| | - | 366 | - | 107 | 422 | 529 | |
| หนี้สินทางการเงิน | | | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ | | | | | | | |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 197 | - | - | - | - | 197 | หมายเหตุ 21 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 205 | - | - | - | - | 205 | หมายเหตุ 6 |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | - | - | - | - | 299 | 299 | - |
| เงินประกันผลงานการก่อสร้าง | - | - | - | - | 99 | 99 | - |
| เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน | - | - | - | 1,048 | - | 1,048 | หมายเหตุ 24 |
| หุ้นกู้ระยะยาว | 1,061 | 990 | - | - | - | 2,051 | หมายเหตุ 25 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | - | - | - | - | 26 | 26 | - |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | 185 | - | - | - | - | 185 | หมายเหตุ 27 |
| หนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิ | | | | | | | |
| ซื้อคืนและขายคืน | 122 | - | - | - | - | 122 | หมายเหตุ 28 |
| | 1,770 | 990 | - | 1,048 | 424 | 4,232 | |

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

| | อัตราดอกเบี้ยคงที่ | | | อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามราคาดาลด | ไม่มี อัตรา ดอกเบี้ย | รวม | อัตรา ดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี) |
|---|--------------------|------------|-----------|--|----------------------------|-------|--|
| | ภายใน 1 ปี | 1 ถึง 5 ปี | เกิน 5 ปี | | | | |
| สินทรัพย์ทางการเงิน | | | | | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | - | - | - | 24 | - | 24 | หมายเหตุ 7 |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | - | - | - | - | 154 | 154 | - |
| เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน | - | - | - | 138 | - | 138 | 0.50 - 0.55 |
| เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | - | 616 | - | - | - | 616 | หมายเหตุ 6 |
| | - | 616 | - | 162 | 154 | 932 | |
| หนี้สินทางการเงิน | | | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ | | | | | | | |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 44 | - | - | - | - | 44 | หมายเหตุ 21 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 185 | - | - | - | - | 185 | หมายเหตุ 6 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น | 65 | - | - | - | - | 65 | หมายเหตุ 22 |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | - | - | - | - | 306 | 306 | - |
| เงินประกันผลงานการก่อสร้าง | - | - | - | - | 90 | 90 | - |
| เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน | - | - | - | 1,098 | - | 1,098 | หมายเหตุ 24 |
| หุ้นกู้ระยะยาว | 989 | 1,097 | - | - | - | 2,086 | หมายเหตุ 25,26 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | - | - | - | - | 7 | 7 | - |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | 53 | - | - | - | - | 53 | หมายเหตุ 27 |
| | 1,336 | 1,097 | - | 1,098 | 403 | 3,934 | |

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

| | อัตราดอกเบี้ยคงที่ | | | อัตราดอกเบี้ย | ไม่มี | | อัตรา |
|---|--------------------|------------|-----------|---------------|----------|----------|-----------------------------|
| | | | | ปรับขึ้นลง | อัตรา | ดอกเบี้ย | |
| | ภายใน 1 ปี | 1 ถึง 5 ปี | เกิน 5 ปี | ตามราคาดาลาด | ดอกเบี้ย | รวม | ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี) |
| สินทรัพย์ทางการเงิน | | | | | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | - | - | - | 91 | 3 | 94 | หมายเหตุ 7 |
| ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น | - | - | - | - | 86 | 86 | - |
| เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน | - | - | - | 4 | - | 4 | 0.25 - 0.30 |
| เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน | - | 500 | - | - | - | 500 | หมายเหตุ 6 |
| | - | 500 | - | 95 | 89 | 684 | |
| หนี้สินทางการเงิน | | | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ | | | | | | | |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 197 | - | - | - | - | 197 | หมายเหตุ 21 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 205 | - | - | - | - | 205 | หมายเหตุ 6 |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | - | - | - | - | 316 | 316 | - |
| เงินประกันผลงานการก่อสร้าง | - | - | - | - | 98 | 98 | - |
| เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน | - | - | - | 1,048 | - | 1,048 | หมายเหตุ 24 |
| หุ้นกู้ระยะยาว | 1,061 | 990 | - | - | - | 2,051 | หมายเหตุ 25 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | - | - | - | - | 9 | 9 | - |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | 185 | - | - | - | - | 185 | หมายเหตุ 27 |
| หนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิ | | | | | | | |
| ซื้อคืนและขายคืน | 122 | - | - | - | - | 122 | หมายเหตุ 28 |
| | 1,770 | 990 | - | 1,048 | 423 | 4,231 | |

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

| สกุลเงิน | 2566 | | 2565 | |
|----------|------------------|------------------------|------------------|------------------------|
| | เพิ่มขึ้น / ลดลง | ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี | เพิ่มขึ้น / ลดลง | ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี |
| | (ร้อยละ) | (พันบาท) | (ร้อยละ) | (พันบาท) |
| บาท | +0.50 | (5,545) | +0.50 | (5,266) |
| | -0.50 | 5,545 | -0.50 | 5,266 |

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน หุ้นกู้ เงินกู้ยืมธนาคาร เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 65 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (2565: ร้อยละ 71) (เฉพาะ บริษัทฯ: ร้อยละ 64 2565: ร้อยละ 71) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยตามสัญญา โดยที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

| | งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 | | | | |
|---|---------------------------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|
| | เมื่อทวงถาม | ไม่เกิน 1 ปี | 1 - 5 ปี | มากกว่า 5 ปี | รวม |
| รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืม | | | | | |
| ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | - | 43,573 | - | - | 43,573 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 4,500 | 180,000 | - | - | 184,500 |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | - | 267,515 | - | - | 267,515 |
| เงินประกันผลงาน | - | 92,330 | - | - | 92,330 |
| หนี้สินตามสัญญาเช่า | - | 3,726 | 7,134 | - | 10,860 |
| หุ้นกู้ระยะยาว | - | 1,000,000 | 1,102,954 | - | 2,102,954 |
| เงินกู้ยืมระยะยาว | - | 942,062 | 166,975 | - | 1,109,037 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | - | 25,293 | - | - | 25,293 |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | - | 52,710 | - | - | 52,710 |
| รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ | 4,500 | 2,607,209 | 1,277,063 | - | 3,888,772 |

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

| | | ไม่เกิน | | มากกว่า | |
|---|-------------|-----------|-----------|---------|-----------|
| | เมื่อทวงถาม | 1 ปี | 1 - 5 ปี | 5 ปี | รวม |
| รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืม | | | | | |
| ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | - | 196,960 | - | - | 196,960 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 114,256 | 101,332 | - | - | 215,588 |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | - | 299,008 | - | - | 299,008 |
| เงินประกันผลงาน | - | 98,610 | - | - | 98,610 |
| หนี้สินตามสัญญาเช่า | - | 2,889 | 8,378 | - | 11,267 |
| หุ้นกู้ระยะยาว | - | 1,110,801 | 1,102,081 | - | 2,212,883 |
| เงินกู้ยืมระยะยาว | - | 860,751 | 239,231 | - | 1,099,982 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | - | 25,708 | - | - | 25,708 |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | - | 184,912 | - | - | 184,912 |
| หนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิ | | | | | |
| ซื้อคืนและขายคืน | - | 123,265 | - | - | 123,265 |
| รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ | 114,256 | 3,004,236 | 1,349,690 | - | 4,468,183 |

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

| | | ไม่เกิน | | มากกว่า | |
|---|-------------|-----------|-----------|---------|-----------|
| | เมื่อทวงถาม | 1 ปี | 1 - 5 ปี | 5 ปี | รวม |
| รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ | | | | | |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | - | 43,573 | - | - | 43,573 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 4,500 | 180,000 | - | - | 184,500 |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | - | 306,095 | - | - | 306,095 |
| เงินประกันผลงาน | - | 89,854 | - | - | 89,854 |
| หนี้สินตามสัญญาเช่า | - | 3,726 | 7,134 | - | 10,860 |
| หุ้นกู้ระยะยาว | - | 1,000,000 | 1,102,954 | - | 2,102,954 |
| เงินกู้ยืมระยะยาว | - | 942,062 | 166,975 | - | 1,109,037 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | - | 6,679 | - | - | 6,679 |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | - | 52,710 | - | - | 52,710 |
| รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ | 4,500 | 2,624,699 | 1,277,063 | - | 3,906,262 |

(หน่วย: พันบาท)

| งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 | | | | | |
|---|-------------|-----------|-----------|---------|-----------|
| | | ไม่เกิน | | มากกว่า | |
| | เมื่อทวงถาม | 1 ปี | 1 - 5 ปี | 5 ปี | รวม |
| รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ | | | | | |
| เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ | | | | | |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | - | 196,960 | - | - | 196,960 |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน | 114,256 | 101,332 | - | - | 215,588 |
| เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น | - | 316,111 | - | - | 316,111 |
| เงินประกันผลงาน | - | 98,159 | - | - | 98,159 |
| หนี้สินตามสัญญาเช่า | - | 2,889 | 8,378 | - | 11,267 |
| หุ้นกู้ระยะยาว | - | 1,110,801 | 1,102,081 | - | 2,212,883 |
| เงินกู้ยืมระยะยาว | - | 860,751 | 239,231 | - | 1,099,098 |
| เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า | - | 9,202 | - | - | 9,202 |
| เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าที่มีภาระดอกเบี้ย | - | 184,912 | - | - | 184,912 |
| หนี้สินจากการขายทรัพย์สินที่มีสิทธิ | | | | | |
| ซื้อคืนและขายคืน | - | 123,265 | - | - | 123,265 |
| รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ | 114,256 | 3,004,382 | 1,349,690 | - | 4,467,445 |

43.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นหนี้สินทางการเงินดังต่อไปนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

| งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ | | | |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 2566 | | 2565 | |
| มูลค่าตามบัญชี | มูลค่ายุติธรรม | มูลค่าตามบัญชี | มูลค่ายุติธรรม |
| หนี้สินทางการเงิน | | | |
| หุ้นกู้ระยะยาว | 2,102 | 2,098 | 2,066 |
| | | | 2,063 |

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน
- ข) หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบัน สำหรับเงินกู้ยืมที่มีเงื่อนไขใกล้เคียงกัน
- ค) หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

44. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 2.1:1 (2565: 2.2:1) และเฉพาะบริษัทฯมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 2.1:1 (2565: 2.2:1)

45. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

- 45.1 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จำหน่ายหุ้นสามัญในบริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทั้งหมด) จำนวน 4,900 หุ้น ราคาหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49 ให้แก่บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกัน เพื่อเป็นพันธมิตรทางธุรกิจในการร่วมกันพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์
- 45.2 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2567 บริษัทฯได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งจำนวน 200 ล้านบาท โดยได้นำเงินกู้ไปใช้ในวัตถุประสงค์เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ครั้งที่ 3/2564 จำนวน 200 ล้านบาท ซึ่งครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 30 มกราคม 2567 และบริษัทฯได้นำโฉนดที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของโครงการของบริษัทฯไปจดจำนองเพื่อค้ำประกันสินเชื่อดังกล่าว ทั้งนี้สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนภายใน 6 เดือนนับจากวันที่ทำสัญญา

46. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการของบริษัทฯเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567



PART 4

การรับรองความถูกต้อง ของข้อมูลและเอกสารแบบ



การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / แบบ 56-1 One Report ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มิชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ

ตำแหน่ง

ลายมือชื่อ

1.นายชาติชาย พานิชชีวะ

ประธานกรรมการ

2.นายบุญ ชุน เกียรติ

กรรมการ/
กรรมการผู้จัดการ

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ

ตำแหน่ง

ลายมือชื่อ

นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ

เลขานุการบริษัท



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขาธิการบริษัท

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการของบริษัท ชีวากัย จำกัด (มหาชน)

| | |
|---|--|
| ชื่อ | 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ |
| ตำแหน่ง | ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท |
| อายุ | 62 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | 2,076,923 หุ้น สัดส่วน 0.16% (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566) |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 13 มีนาคม 2551 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | สามีนางสมหะทัย พานิชชีวะ |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการค้าระหว่างประเทศ และ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัย ซาน ฟรานซิสโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาการธนาคาร มหาวิทยาลัย ซาน ฟรานซิสโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา
- อนุปริญญา สาขาศิลปศาสตร์ และ คอมพิวเตอร์ จาก วิทยาลัยโรเจอร์ วิลเลียมส์ รัฐโรดไอแลนด์ สหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 9/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 2522 (วปอ. 2552) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 13 (วตท.13) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรประกันวินาศภัยขั้นสูง รุ่น 2 (วปส.2) สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่น 3 (สวปอ.มส.3) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าการพาณิชย์ รุ่น 6 (TEPCoT 6) สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่น 3 (มหานครรุ่นที่ 3) มหาวิทยาลัยนวัตกรรมธรรมาธิราช
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง รุ่น 1 (ผู้นำเมือง 1) มหาวิทยาลัยนวัตกรรมธรรมาธิราช
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่น 1 (Brain 1) โดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC Online) CIC 2/2022 โดย IOD

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

| | |
|-----------------|---|
| 2566 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ บริษัท เออร์โกประกันภัย จำกัด (มหาชน) |
| 2551 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการบริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) |
| 2550 - ปัจจุบัน | กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทีที แอล อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) |
| 2548 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ/กรรมการ บริษัท เอทีพี 30 จำกัด (มหาชน) |
| 2537 - ปัจจุบัน | กรรมการบริหาร บริษัท คาเธ่ย์ลีส์แพลน จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

| | |
|-----------------|---|
| 2563 - ปัจจุบัน | รองประธาน สมา่อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และประธานคณะกรรมการ E-Commerce |
| 2562 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ทีทีแอล แคปปิตอล จำกัด |
| 2562 - ปัจจุบัน | กรรมการกลุ่มอุตสาหกรรมแก้วและกระจกสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย |
| 2561 - ปัจจุบัน | รองประธาน บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด |
| 2561 - ปัจจุบัน | รองประธาน งานส่งเสริมการค้าการลงทุนคณะผู้บริหารสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย |
| 2561 - ปัจจุบัน | ประธาน หอการค้านานาชาติแห่งประเทศไทย |
| 2560 - ปัจจุบัน | คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช |
| 2560 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด |
| 2558 - ปัจจุบัน | คณะกรรมการ ราชกรีฑาสโมสร โปโลคลับ |
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท คำไพบูลย์ จำกัด |
| 2557 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท พุนไพบูลย์ จำกัด |
| 2556 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ดีที แอนด์ จี จำกัด |
| 2556 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ชีวาทัย อินเทอร์เน็ต จำกัด |
| 2554 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทอล เทคโนโลยี จำกัด |
| 2551 - ปัจจุบัน | บริษัท ชีวา รีนิว จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ชีวาทัย ฮัท ชูน จำกัด) |
| 2551 - ปัจจุบัน | รองประธานกรรมการ บริษัท บางกอกคริสตัล จำกัด |
| 2549 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไฟลิกซ์ จำกัด |
| 2549 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไพบูลย์ธุรกิจ จำกัด |
| 2548 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บางกอก คริสตัล จำกัด |
| 2548 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท กรมดิษฐ์ พาร์ค จำกัด |
| 2547 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท อมตะ บีโตร์เลียม จำกัด |
| 2540 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ชาติชีวะ จำกัด |
| 2536 - ปัจจุบัน | กรรมการบริหารบริษัท บริษัท คาเธ่ย์ลีส์แพลน จำกัด |
| 2536 - ปัจจุบัน | กรรมการบริหาร บริษัท ช้างไอลแลนด์ รีสอร์ท จำกัด (บาราลี่ บีช รีสอร์ท) |
| 2536 - ปัจจุบัน | กรรมการบริหาร บริษัท สีมารธานี จำกัด |

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี
- เลขาธิการ สหพันธ์ผู้ผลิตแก้วและกระจกแห่งอาเซียน
- ประธานกลุ่ม อุตสาหกรรมแก้วและกระจก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- รองประธาน กลุ่มแก้วและกระจก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- รองประธานกรรมการ บริษัท สยามทรี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท กระจกไทยอาชาสี จำกัด (มหาชน)
- สมาชิกพิเศษ The International Commission on Glass
- ที่ปรึกษา ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการการอุตสาหกรรม สภาผู้แทนราษฎร กรรมการ บริษัท เคมีการตลาด จำกัด
- กรรมการที่ปรึกษาศูนย์บริหารธุรกิจยั่งยืน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยศรีประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการบริหาร บริษัท พารากอน คาร์ เรนทัล จำกัด (Hertz)
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยศรีประกันภัย จำกัด (มหาชน)

| | |
|---|---|
| ชื่อ | 2. นายบุญ ชุน เกียรติ |
| ตำแหน่ง | กรรมการผู้จัดการ / กรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| อายุ | 50 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | ไม่มี |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 13 มีนาคม 2551 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี Faculty of Accountancy, Nanyang Technological University, Singapore
- CFA Charterholder
- Chartered Accountant (Singapore)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 155/2012 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร MAI Sustainability Strategy Program ปี2563
- Director's briefing "Derisking the CEO transition" โดย IOD

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

2558 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ/กรรมการบริหาร/กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ บริษัท ชีวา ฮาร์ท จำกัด
 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ ชีวา รีนิว จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ชีวาทัย ฮัท ชุน จำกัด)
 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด
 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมอาคารชุดไทย
 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- Non-Executive Director & Finance Director TEE Land Ltd., Singapore
- Director Viet-TEE Co., Ltd. Vietnam
- กรรมการ บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทอล เทคโนโลยี จำกัด
- กรรมการ บริษัท ออสก้า ดีไซน์ แอนด์ เดคคอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท ออสก้า เอสเตท เมเนจเม้นท์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ทรานส อีควอโทเรียล อินโดไชน่า จำกัด
- กรรมการ บริษัท ออสก้า พร็อพเพอร์ตี้ เมเนจเม้นท์ จำกัด

| | |
|--|--|
| ชื่อ | 3. นางสมหทัย พานิชชีวะ |
| ตำแหน่ง | กรรมการบริหาร / กรรมการบริหาร / กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท |
| อายุ | 58 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | 1,298,076 หุ้น สัดส่วน 0.10 (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566) |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 13 มีนาคม 2551 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ภรรยา นายชาติชาย พานิชชีวะ |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการจัดการ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ ศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 104/2008 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 9 (วทท.9) โดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานครรุ่นที่ 1) โดยมหาวิทยาลัยนวัตกรรมธราธิราช
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง รุ่นที่ 8 โดยสมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย-จีน (วทจ.) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- 2022 Global Summit of Women

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอทีพี 30 จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อมตะ วีเอ็น จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการลงทุน บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

- 2561 - ปัจจุบัน Chairman Amata Asia (Myanmar) Limited
- 2561 - ปัจจุบัน Director Amata City Ha Long Thanh Joint Stock Company
- 2559 - ปัจจุบัน Director Amata Township Long Thanh Joint Stock Company
- 2558 - ปัจจุบัน Director Amata City Long Thanh Joint Stock Company
- 2558 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการ โครงการเมืองอุตสาหกรรม อมตะ ซิตี้ ลองถั่น
- 2556 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Amata Asia Limited
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชีวาทัย อินเตอร์เนชั่น จำกัด
- 2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด
- 2547 - ปัจจุบัน Director President Amata City Bien Hoa Joint Stock Company , Vietnam
- 2540 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชาติชีวะ จำกัด
- 2538 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อมตะ โฮลดิ้ง จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน กรรมการ นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ เบียนหัว

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- กรรมการ บริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอทีพี 30 คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด
- ประธานเจ้าหน้าที่พัฒนาธุรกิจ บริษัทอมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท โคล อมตะ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอเอ็มที มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายการตลาด บริษัท บางประกง อินดัสเตรียล ปาร์ค 2 จำกัด
- QA Supervisor บริษัท ชีเกท เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

| | |
|---|---|
| ชื่อ | 4. นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี |
| ตำแหน่ง | กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน/กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| อายุ | 71 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | ไม่มี |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 18 กุมภาพันธ์ 2558 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 87/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee Program (RCC) รุ่นที่ 13/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 172/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 23/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- มาตรฐานการรายงานการเงินฉบับเปลี่ยนแปลงและผลกระทบต่อทางภาษีอากร สำนักงานอัยว
- The Audit Committee's Role in Compliance and Ethical Culture Oversight สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ธุรกิจในยุคแห่งความผันแปรผิดปกติ สำนักงานอัยว
- Research Alliance Dialogue on Corporate Governance 2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Audit Committee Forum 2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program รุ่นที่ 4 สถาบันกัญชีแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ 35 กองทัพอากาศ
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- ความรู้กฎหมายภาษีอากร PwC
- การอบรมมาตรฐานการบัญชีประจำปี 2561 PwC
- รายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สภาวิชาชีพบัญชี
- จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี
- เรื่องเล่าข่าวทุจริตและผิดมาตรฐานบัญชีของบริษัทจดทะเบียน รุ่น 1/2561 สภาวิชาชีพบัญชี
- การบรรยายหัวข้อ "IT สิ่งที่ต้องการรู้แต่ไม่กล้าถาม" สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การบรรยายหัวข้อ "Audit Committee of the future-driving through the era of disruption" สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การปาฐกถาและเสวนา COSO ERM 2017 Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- งานสัมมนาประจำปีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ หัวข้อ "ความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล: รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น" สำนักงานอัยว
- อบรมความรู้เกี่ยวกับภาษีอากร PwC
- การอบรมมาตรฐานการบัญชีประจำปี 2562 PwC
- เรื่องเล่าข่าวทุจริตและผิดมาตรฐานบัญชีของบริษัทจดทะเบียน รุ่นที่ 1/62 สภาวิชาชีพบัญชี
- How Block chain influence the business operations สภาวิชาชีพบัญชี
- Refreshment Traditional Costing รุ่นที่ 1/62 สภาวิชาชีพบัญชี
- ภาพรวมมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รุ่นที่ 2/62 สภาวิชาชีพบัญชี
- งานสัมมนาวิชาการด้านการประกันภัย หัวข้อ "Proactive InsurTech for National Sustainability" สำนักงาน คปภ.
- สัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาข้อมูล audit adjustment สำนักงาน ก.ล.ต.
- E-Learning "ทฤษฎีต้นทุนน้ำรู้" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning "งบกระแสเงินสด" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning "การวิเคราะห์งบการเงิน" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning "จรรยาบรรณและมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning "สารสนเทศทางการบัญชี2" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- E-Learning "สารสนเทศทางการบัญชี1" กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- Director's Briefing "Governing in tomorrow's world" (IOD)
- Director's Briefing "AGM จ่ายปันผลและออกหุ้นกู้ คณะกรรมการต้องพิจารณาอะไร" (IOD)

ประวัติการอบรม

- Road to certify with THAI CAC “ทำอย่างไรให้ผ่านการรับรองของ CAC พร้อมเสนาพิเศษ บทบาทของกรรมการตรวจสอบในการยื่นขอรับรอง” (IOD)
- Independent Director Forum 1/2021: It's Time for Board Meeting Reformation (IOD)
- การประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน “ความรู้เกี่ยวกับงบการเงินและประเด็นทางบัญชีกับคณะกรรมการตรวจสอบ” สำนักงาน ก.ล.ต.
- อบรมสัมมนาความรู้ เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีพร้อมกรณีศึกษา : เฉพาะสำนักงานสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี รุ่นที่ 1/65 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- เจาะลึก NPAEs ด้านรายได้และสินทรัพย์พร้อมรับหลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์ด้านภาษี สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รุ่นที่ 1 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การอบรมมาตรฐานรายงานทางการเงิน สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- กฎหมายควบคุมใหม่ : โอกาสและรูปแบบใหม่ของการควบคุมกิจการ สำนักงานอัยย
- ความท้าทายเรื่องการกำหนดราคาโอน (Transfer pricing) หลังโควิด-19 ความเข้มข้นในการตรวจสอบของภาครัฐ และการเตรียมความพร้อมในภาครัฐกิจ สำนักงานอัยย
- Transfer pricing challenges after COVID-19, more aggressive tax investigation by government and how business sectors can prepare to navigate these challenges. สำนักงานอัยย
- สรุปประเด็นสำคัญ การปรับปรุงร่างมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียสาธารณะ สำนักงานอัยย
- ท่ามกลางวิกฤตเศรษฐกิจโลกจากโรคระบาด สงคราม พลังงาน และเงินเฟ้อ ภาครัฐควรปรับกลยุทธ์อย่างไร เพื่อให้ทันโลก รอดพ้นภัยวิกฤต และเติบโตอย่างยั่งยืน สำนักงานอัยย
- Initial Coin Offering (ICO) from the Accounting and Tax Perspectives สำนักงานอัยย
- มาตรฐานรายงานทางการเงิน สำนักงานอัยย
- Company Secretary Forum 2022 “Challenges in building trust in the boardroom” โดย IOD
- Chairman Forum 1/2022 “Chairing the unknown future” โดย IOD
- Director's Briefing APEC 2022 “Open. Connect. Balance.” : Outcomes and Challenges for the future of Thai Business โดย IOD
- Director's Briefing “ESG as a vehicle for business transformation” โดย IOD
- National Director Conference 2022 Wisdom for Future: Harmonizing the Diverse Boards Session 5: Reimagine your next S-Curve: Technology & Innovation, Business transformation and Sustainability โดย IOD
- Director's Briefing Share & Learn Together What is business transformation actually โดย IOD
- Independent director forum 1/2022 Navigate Board's Challenges in defining governance vs. Management Role โดย IOD
- Director's Briefing “What director should know about quantum?” โดย IOD
- บทบาทของกรรมการบริษัทภายใต้บริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดย IOD ร่วมกับ คปภ.
- Easy listening เกร็ดความรู้ด้านบัญชี ที่ AC ไม่ควรพลาด EP1-2 โดย สำนักงาน ก.ล.ต.
- Inclusive leadership means better business โดย สำนักงาน ก.ล.ต.
- Digital Asset กับโอกาสเติบโตทางธุรกิจ (New S Curve) ของบริษัทจดทะเบียน โดย สำนักงาน ก.ล.ต.
- สรุปสาระสำคัญของมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS ที่มีการเปลี่ยนแปลงและมีผลบังคับใช้ ปี 2566 โดย สำนักงาน ก.ล.ต.
- เจาะลึก NPAEs ด้านรายได้และสินทรัพย์พร้อมรับหลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์ด้านภาษี โดย กรมสรรพากร
- การบัญชีเกี่ยวกับสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดย บริษัท ดีบีเอ็มที จำกัด
- รู้ทันการทุจริตในองค์กรพร้อมวิธีป้องกัน โดย บริษัท ดีบีเอ็มที จำกัด
- Economic and Business Update Series โดย SET
- แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืน โดย SET
- สัมมนา “กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยง ESG” โดย สำนักงาน ก.ล.ต.
- Engaging BOD in ESG : The Path to Effective Sustainability By IOD
- Detection of accounting irregularities in fast growing business: The Role of audit committee By SET
- Enhancing Cybersecurity oversight - what BOD need to know By IOD
- Chairman forum “Leadership amidst volatility and distrust” By IOD

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

2560 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

2558 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

2560 - ม.ค. 2562 กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอส เอ็น เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- กรรมการ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายงานแผนงานและการเงิน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

| | |
|---|--|
| ชื่อ | 5. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร |
| ตำแหน่ง | กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน/กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| อายุ | 54 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | 1,661,538 หุ้น สัดส่วน 0.13 (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566) |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 18 กุมภาพันธ์ 2558 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยจอห์นสันแอนด์เวลล์ รัฐโรดไอแลนด์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 119/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การบรรยายหัวข้อ “Audit Committee of the future-driving through the era of disruption” สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การปาฐกถาและเสวนา COSO ERM 2017 Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- งานสัมมนาประจำปีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ หัวข้อ “ความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล: รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น” สำนักงานอัยวายุ
- การประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน “ความรู้เกี่ยวกับงบการเงินและประเด็นทางบัญชีกับคณะกรรมการตรวจสอบ” สำนักงาน ก.ล.ต.
- งานสัมมนาสำหรับคณะกรรมการ หัวข้อ “what directors need to know about digital assets?” โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการอิสระ บริษัท ทีทีแอล อุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ทุนไพบูลย์ จำกัด
- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เกียรติแลนด์ จำกัด
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เกียรติธานี คันทรีคลับ จำกัด
- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เจเนอรัล อินชัวร์نس โบรคเกอร์ จำกัด
- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เดอะ ลิทีกะเทอร์ส จำกัด

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- ทนายความอาวุโส บริษัท สำนักงานกฎหมาย คินี แอนด์ พาร์ทเนอร์ส จำกัด

| | |
|---|--|
| ชื่อ | 6. พลตำรวจเอก วิสณุ ปราสาททองโอสถ |
| ตำแหน่ง | กรรมการ/กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| อายุ | 62 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | ไม่มี |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 12 กันยายน 2561 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต Vanderbilt University รัฐเทนเนสซี สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต University of San Francisco รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Federal Bureau Investigation (FBI) National Academy

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market intermediaries (CGI) รุ่น 3/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่น 20/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FN) 19/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) 7/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 11/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 53 โดยสมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- งานสัมมนาสำหรับคณะกรรมการ หัวข้อ “what directors need to know about digital assets?” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Engaging BOD in ESG : The Path to Effective Sustainability By IOD

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

- 2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
- 2552 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน)
- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัทหลักทรัพย์ ฟินันเซีย ไซรัส จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

- 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท คาร์ด เอ็กซ์ จำกัด
- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอ็น.ซี.ซี. แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดิเวลลอปเม้นท์
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด
- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชัสเทนเอเบิลเอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทยโคโพลิเอสเตอร์พลาสติก จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีระพรีอเพอร์ตี จำกัด
- 2529 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แม่อรุณ จำกัด

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- จเรตำรวจแห่งชาติ
- ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
- ผู้บัญชาการ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ผู้บัญชาการ สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- รองจเรตำรวจ (สบ7) สำนักงานจเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ เอสบีไอ ไทย ออนไลน์ จำกัด

| | |
|---|-------------------------------------|
| ชื่อ | 7. นายพินิจ หาญพาณิชย์ |
| ตำแหน่ง | กรรมการ/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ |
| อายุ | 68 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | ไม่มี |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 12 กันยายน 2561 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการปกครอง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน “ความรู้เกี่ยวกับงบการเงินและประเด็นทางบัญชีกับคณะกรรมการตรวจสอบ” สำนักงาน ก.ล.ต.
- งานสัมมนา หัวข้อ Easy listening เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด EP. 2
- Economic and Business Update Series By SET
- แนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัท เพื่อการพัฒนารูปร่างที่ยั่งยืน By SET

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท บางกอก เซ็น ฮอสพิทอล จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

- 2559 - ปัจจุบัน ข้าราชการบำนาญ กระทรวงมหาดไทย

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
- อธิบดีกรมที่ดินกระทรวงมหาดไทย
- ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

| | |
|---|--|
| ชื่อ | 8. นายธนิต นิตสโรภาส |
| ตำแหน่ง | รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี |
| อายุ | 55 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | 648,833 หุ้น สัดส่วน 0.05 (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566) |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 26 พฤษภาคม 2564 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ระดับปริญญาโท สาขา Executive MBA มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
- ระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยเอเซียอาคเนย์

ประวัติการอบรม

- TLCA CFO Professional Development Program no. 6/2022 บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร by TLCA & SEC
- TLCA CFO Professional Development Program no. 5/2022 Restructuring Business for Growth by TLCA & SEC

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

2564 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท มิราเคิล แกรนด์อินเตอร์เทรตติ้ง จำกัด

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน บริษัท เจ.เอส.พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีการเงินและปฏิบัติการ บริษัท ธนาสิริ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายบริหาร บริษัท เพอร์ซิเดนซ์โรสโปรดักส์ จำกัด (มหาชน)

| | |
|---|--|
| ชื่อ | 9. นางสาวจิราพัชร ภัตรเพ็ชร |
| ตำแหน่ง | รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขายและการตลาด |
| อายุ | 43 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | 1,082,620 หุ้น สัดส่วน 0.06 (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566) |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 26 มกราคม 2560 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประวัติการอบรม

- LC Development Program - Train the Trainer
- Personality Development Course
- Fundamental Selling Skills for Living Consultant

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

2560 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขายและการตลาด บริษัท ซีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- ผู้อำนวยการฝ่ายขาย บริษัท อนุศาสตร์ จำกัด (มหาชน)

| | |
|---|---|
| ชื่อ | 10. นายยุทธนา บุญสิทธิวรารณ์ |
| ตำแหน่ง | รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายปฏิบัติการ |
| อายุ | 52 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | 1,041,261 หุ้น สัดส่วน 0.08(ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566) |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 4 มิถุนายน 2562 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

ประวัติการอบรม

- Microsoft Access 2010 and Excel 2010 Customized
- Mind Map for Business/Project Management Program
- Mini MRE (Master of Real Estate)
- Excellence in Situation Management
- Change Management
- Safety OHSAS 14001
- Associate Support Safety and Hygiene of Working (Thailand) Level Course Management

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

2562 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- Store Development Manager Ek-Chai Distribution System Co.,Ltd.
- BU Capabilities development expert manager Asian Property Development PLC.
- Project Manager Puksa Real Estate PLC.
- Project Manager K-Tech Construction PLC.

| | |
|---|---------------------------------------|
| ชื่อ | 11. นายณัฐนันท์ รัตนพรณ |
| ตำแหน่ง | รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายขายและการตลาด |
| อายุ | 49 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | ไม่มี |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 16 สิงหาคม 2566 |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- Bachelor's degree in Mass Communication, Ramkhamhaeng University

ประวัติการอบรม

- Finance for Non-Finance Director (FN) ปี 2556
- Mini MRE: Mini Master of Real Estate Business, Thammasat University

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

2560 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด เอ็มเอสซี บริษัท ซีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- Executive Vice President Sales & Marketing, Chewathai PLC
- Vice President Business, Pruksa Real Estate PLC.
- Assistant Vice President Marketing & Sales, Prinsiri PLC.

| | |
|---|--|
| ชื่อ | 12 . นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ |
| ตำแหน่ง | เลขานุการบริษัท |
| อายุ | 38 ปี |
| สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ) | 730,105 หุ้น สัดส่วน 0.06 (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566) |
| เริ่มดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ | 13 พฤศจิกายน 2566* |
| ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร | ไม่มี |

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท - MBA สาขา : การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การสอบบัญชี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

- Leadership Skills for Auditors - ส.ต.ท.
- บัณฑิตการเกิดทุจริตในภาวะวิกฤต COVID 19 - IA Clinic 5/2020
- พรบ.คุ้มครองข้อมูล ลูกค้า PDPA for Customers
- โครงการอบรมอสังหาริมทรัพย์ SURE รุ่นที่ 8 - ม.ศิลปากร
- Warning Signs of Fraud — PwC Thailand
- ความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล รู้ให้ไว-ใช้ให้เป็น - บริษัท สำนักงาน อีวาย
- ปาฐกถาและเสวนา COSO ERM 2017 - สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ชุดหลักยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Corporate Sustainability Strategy) - ตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Preliminary to Corporate Sustainability) - ตลาดหลักทรัพย์
- ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 - GCS International Registra Co.,Ltd.
- การเสริมสร้างภาวะผู้นำและการพัฒนาทีมงาน - ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ Strategic
- Leadership Morality (ผู้นำในฝัน สำคัญที่คุณธรรม)-Wisdom Pro Co.,Ltd
- CG Code workshop — สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- Credential Professional Internal Auditor of Thailand - สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน CPIAT #29
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประกอบธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประกอบธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสำหรับผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านหลักทรัพย์ - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- ความรู้พื้นฐานและเทคนิคการกำกับดูแลการปฏิบัติงานสำหรับผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์ ระดับพื้นฐาน — สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- มาตรฐานวิชาชีพสำหรับผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์ ระดับกลาง - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งในบริษัทมหาชน

2560 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายกฎหมายและกำกับกิจการ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในบริษัทจำกัดและอื่นๆ

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในอดีต

- Assistance Manager Compliance & Internal control บริษัท เคเทค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
- Supervisor Compliance and Internal audit บริษัท เอ็มทีเอส โกลด์ ฟิวเจอร์ จำกัด
- Head of Internal audit บริษัท เอ็มทีเอส โกลด์ จำกัด

*หมายเหตุ :

- นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ พ้นจากตำแหน่งระดับบริหารสัปดาห์แรก มีผลตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2566
- นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ เข้ารับตำแหน่งเลขานุการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566



เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

| รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร | รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม | | | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| | บริษัท ซีวาทัย อินเทอร์เน็ต จำกัด | บริษัท ซีวา รีโน จำกัด | บริษัท ซีวา ฮาร์ท จำกัด | บริษัท กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | บริษัท ซีวา โฮม ออฟฟิศ จำกัด | บริษัท ซีวาทัย เอสเตท จำกัด | บริษัท ซีวา เวิร์ด อินเทอร์เน็ต จำกัด |
| นายชาติชาย พานิชชีวะ | / | / | / | - | / | / | / |
| นายบุญ ชุน เกียรติ | /, D | /, D | /, D | / | / | / | / |
| นางสมหะทัย พานิชชีวะ | / | - | - | - | - | - | - |
| นางสุภาภรณ์ บุรพกุลศรี | - | - | - | - | - | - | - |
| นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | - | - | - | - | - | - | - |
| พลตำรวจเอกวิสนุ ปราสาททองโอสถ | - | - | - | - | - | - | - |
| นายพินิจ หาญพาณิชย์ | - | - | - | - | - | - | - |
| นายธนิศร นิตสโรภาส | - | / | - | - | - | - | / |
| นางสาวจิราพัชร ฉัตรเพ็ชร | - | / | - | - | - | - | / |
| นายยุทธนา บุญสิทธิวรารักษ์ | - | - | - | - | - | - | - |
| นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ | - | - | - | - | - | - | - |
| นายณัฐนันท์ รัตนพรณ | - | - | - | - | - | - | - |

C = ประธานกรรมการ

/ = กรรมการ

// = กรรมการอิสระ

/// = กรรมการตรวจสอบ

X = ประธานกรรมการบริหาร

E = กรรมการบริหาร

D = กรรมการผู้จัดการ

M = ผู้บริหาร



เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (COMPLIANCE)

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง | อายุ (ปี) | คุณวุฒิทางการศึกษา/ประสบการณ์ | ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง | |
|---|-----------|--|------------------------------------|---|
| | | | ช่วงเวลา | ตำแหน่ง |
| นางสาวสุภารัตน์ งามทรัพย์ทวีคุณ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) | 38 | คุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท - MBA สาขา : การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ดปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การสอบบัญชี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ Certificate <ul style="list-style-type: none">ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT) ประวัติการอบรม <ul style="list-style-type: none">Leadership Skills for Auditors - ส.ต.ท.ปัจจัยการเกิดทุจริตในภาวะวิกฤต COVID 19 - IA Clinic 5/2020อบรม คู่มือครองข้อมูล ลูกค้า PDPA for Customersโครงการอบรมอสังหาริมทรัพย์ SURE รุ่นที่ 8 - ม.ศิลปากรWarning Signs of Fraud - PwC Thailandความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล รู้ไว้-ใช้ให้เป็น - บริษัทสำนักงาน อีวายปรากฏาและเสวนา COSO ERM 2017 - สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยชุดหลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Corporate Sustainability Strategy) - ตลาดหลักทรัพย์หลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ (Preliminary to Corporate Sustainability) - ตลาดหลักทรัพย์ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 - GCS International Registra Co.,Ltd.การเสริมสร้างภาวะผู้นำและการพัฒนาทีมงาน - ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ StrategicLeadership Morality (ผู้นำในฝัน สำคัญที่คุณธรรม) - Wisdom Pro Co.,LtdCG Code workshop - สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์Credential Professional Internal Auditor of Thailand - สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน CPIAT #29 | 2560 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">Senior Vice President Compliance & Internal Audit |
| | | | 2558 - 2560 | <ul style="list-style-type: none">Assistance Manager Compliance & Internal control |
| | | | 2555 - 2558 | <ul style="list-style-type: none">Supervisor Compliance and Internal audit |
| | | | 2552 - 2555 | <ul style="list-style-type: none">Head of Internal audit |
| | | | | <ul style="list-style-type: none">บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ประเภทธุรกิจ : พัฒนาอสังหาริมทรัพย์บริษัท เดเทค คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) ประเภทธุรกิจ : พัฒนาอสังหาริมทรัพย์บริษัท เอ็มทีเอส โกลด์ ฟิวเจอร์ จำกัด ประเภทธุรกิจ : Derivatives - ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้าบริษัท เอ็มทีเอส โกลด์ จำกัด ประเภทธุรกิจ : ทองคำและอัญมณี |

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับแต่งตั้ง | อายุ (ปี) | คุณวุฒิทางการศึกษา/ประสบการณ์ | ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง | |
|--|-----------|-------------------------------|------------------------------------|---------|
| | | | ช่วงเวลา | ตำแหน่ง |

- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประกอบธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประกอบธุรกิจการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ และตัวแทนซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสำหรับผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านหลักทรัพย์ - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- ความรู้พื้นฐานและเทคนิคการกำกับดูแลการปฏิบัติงานสำหรับผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์ ระดับพื้นฐาน - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- มาตรฐานวิชาชีพสำหรับกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์ ระดับกลาง - สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- มุมมองของผู้บริหารระดับสูงกับการตรวจสอบภายใน
- การคิดเชิงวิเคราะห้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ
- Third-party Risk Management
- The era of Zero Trust
- แนวทางการตรวจสอบด้านไอที

บทบาทหน้าที่

1. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ
2. ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนตรวจสอบการดูแลรักษาทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและประหยัด
3. ประชุมร่วมกับหน่วยงานผู้รับตรวจ เพื่อสรุปภาพรวมจากการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบ และการหารือกับผู้รับตรวจ เพื่อสรุปแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับประเด็นที่ตรวจพบ
4. ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจถูกต้องตามที่ได้ตรวจสอบและเสนอแนะ
5. ควบคุมการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระบบมาตรฐาน ISO9001:2015 และ ISO14001:2015 รวมทั้งติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไข ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
7. ดูแลรับผิดชอบงานของฝ่ายกฎหมาย และ ประสานงานราชการทั้งหมด
8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



เอกสารแนบ 4 กรณียสิินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์หลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยประกอบด้วยที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ มีรายละเอียดดังนี้

| รายการ | มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท) | ลักษณะ กรรมสิทธิ์ | การผูกพัน |
|--|--|----------------------|--|
| ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ | 5,007.95 | เป็นเจ้าของ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินมูลค่ารวม 4,908 ล้านบาท |
| อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน | 34.86 | เป็นเจ้าของ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงิน |
| ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ | 9.91 | เป็นเจ้าของ | ไม่มี |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน | 7.54 | เป็นเจ้าของ | ไม่มี |
| รวม | 5,060.26 | | |

ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ได้แก่ ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อขายในโครงการอสังหาริมทรัพย์ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ดินและต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบการเงินรวมจำนวน 5,007.95 ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

ราคาประเมินเปรียบเทียบราคาตลาด

| ชื่อโครงการ | ประเภท สินทรัพย์ | วันที่ ประเมิน | ราคา ประเมิน มูลค่า คงเหลือ (ล้านบาท) | ราคาประเมิน เปรียบเทียบ ราคาตลาด (ล้านบาท) | มูลค่าสุทธิ ตามบัญชี (ล้านบาท) | เจ้าของ กรรมสิทธิ์ | การผูกพัน |
|--|-------------------------|-------------------|---|---|--------------------------------------|-----------------------|--|
| โครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์ อโคก ¹ | อาคารชุด พักอาศัย | 7 ม.ค.65 | n/a | 70.80 | 15.58 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็น หลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการ เงินในวงเงินจำนวน 199 ล้านบาท |
| โครงการชีวาวัลย์ ปิ่นเกล้า-สาทร ⁴ | บ้านเดี่ยว | 9 ธ.ค.65 | 520.27 | 771.88 | 525.5 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืม กับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 280 ล้านบาท |
| โครงการชีวาโฮม วงแหวน-ลำลูกกา ³ | ทาวน์โฮม | 10 ม.ค.65 | 304.21 | 349.72 | 223.69 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็น หลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการ เงินในวงเงินจำนวน 315 ล้านบาท |
| โครงการชีวาทัย เรสซิเดนซ์ ทองหล่อ ² | อาคารชุด ดักพักอาศัย | 14 ธ.ค.65 | n/a | 764.99 | 683.26 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็น หลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการ เงินในวงเงินจำนวน 310 ล้านบาท |
| โครงการชีวาโฮม สุขสวัสดิ์-ประชาอุทิศ ³ | ทาวน์โฮม | 11 ม.ค.65 | 279.20 | 352.13 | 262.83 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็น หลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการ เงินในวงเงินจำนวน 387 ล้านบาท |

| ชื่อโครงการ | ประเภทสินทรัพย์ | วันที่ประเมิน | ราคาประเมินมูลค่าคงเหลือ (ล้านบาท) | ราคาประเมินเปรียบเทียบราคาตลาด (ล้านบาท) | มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท) | เจ้าของกรรมสิทธิ์ | การผูกพัน |
|--|--------------------------------------|---------------|------------------------------------|--|-------------------------------|-------------------|---|
| โครงการชีวาทัยเกษตรนวนินทร์ ¹ | อาคารชุดพักอาศัย | 10 ม.ค.65 | n/a | 337.58 | 239.32 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 814 ล้านบาท |
| โครงการชีวาทัยฮอลล์มาร์ค โซคชัย 4 เฟส 1 | อาคารชุดพักอาศัย | 13 ธ.ค.65 | n/a | 75.89 | 52.27 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 885 ล้านบาท |
| เฟส 2 | | | n/a | n/a | 362.41 | | |
| โครงการชีวาทัยปิ่นเกล้า ¹ | อาคารชุดพักอาศัย | n/a | n/a | n/a | 664.06 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 702 ล้านบาท |
| โครงการชีวารมย์นครินทร์ | บ้านเดี่ยว | 10 ม.ค.64 | 382.13 | 756.54 | 498.5 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 702 ล้านบาท |
| โครงการชีวา บิซโฮม เอกชัย - บางบอน | โฮมออฟฟิศ | 11 ธ.ค.65 | 313.21 | 550.67 | 326.22 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 75 และ 199 ล้านบาท |
| โครงการชีวาโฮมกรุงเทพ - ปทุม | ทาวน์โฮม | 07 ธ.ค.64 | 333.71 | 333.71 | 308.27 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 419 ล้านบาท |
| โครงการชีวาโฮมรังสิต - ปทุม | ทาวน์โฮม | 07 ธ.ค.64 | 643.07 | 406.69 | 406.57 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 418 ล้านบาท |
| โครงการชีวารมย์ราชพฤกษ์ตัดใหม่ | บ้านเดี่ยว | n/a | n/a | n/a | 334.2 | บริษัทฯ | จดจำนองเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในวงเงินจำนวน 310 ล้านบาท |
| ชีวาทัย ฮอลล์มาร์ค เอกมัย-รามอินทรา | อาคารชุดพักอาศัย | n/a | n/a | n/a | 13.94 | บริษัทฯ | ไม่มี |
| โครงการ บ้านมือสอง | ทาวน์โฮม/บ้านเดี่ยว/อาคารชุดพักอาศัย | n/a | n/a | n/a | 100.52 | บริษัทฯ | ไม่มี |
| โครงการเดอะ สุรวงศ์ | อาคารชุดพักอาศัย | 14 ธ.ค.65 | n/a | 15.19 | 4.12 | บริษัทฯ | ไม่มี |
| รวม | | | 2,775.80 | 4,714.99 | 5,007.95 | | |

หมายเหตุ

1. โครงการที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ และพร้อมโอนกรรมสิทธิ์

2. มูลค่าสินทรัพย์ประเมินโดยวิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาด (Market Approach) ประเมินโดยบริษัท เอเจนซี ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทประเมินมูลค่าทรัพย์สินที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

3. มูลค่าสินทรัพย์ประเมินโดยวิธีมูลค่าคงเหลือ (Residual Method) ประเมินโดย บริษัท เอเจนซี ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทประเมินมูลค่าทรัพย์สินที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

4. มูลค่าสินทรัพย์ประเมินโดยวิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาด (Comparison Approach) ประเมินโดยบริษัท เอเจนซี ฟอร์ เรียล เอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทประเมินมูลค่าทรัพย์สินที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัท ได้แก่ ที่ดินและโรงงานสำเร็จรูปให้เช่า ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบการเงินรวมจำนวน 34.86 ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

| รายการ | พื้นที่ (ตร.ม.) | มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท) | ราคา ประเมิน (ล้านบาท) | เจ้าของ กรรมสิทธิ์ | ทรัพย์สินที่ใช้ในการ ประกอบธุรกิจ |
|----------------|--------------------|---|------------------------------|-----------------------|--|
| ห้องชุดให้เช่า | 768.81 | 34.86 | 57.86 | บริษัทฯ | จัดจ้างนองเป็นหลักประกันกับ สถาบันการเงิน |
| รวม | | 34.86 | | | |

หมายเหตุ

มูลค่าทรัพย์สินประเมินโดยวิธีวิเคราะห์จากรายได้ (Income Approach) และวิธีเปรียบเทียบตามราคาตลาด (Market Approach) ซึ่งประเมินเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2565 และ วันที่ 13 ธันวาคม 2565 โดยบริษัท เอเจนซี ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทประเมินมูลค่าทรัพย์สินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. และผู้ประเมินหลักคือ นายวีรศักดิ์ กอบกิริญกุล

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ประกอบด้วย อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารเช่า เครื่องจักร เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน และสำนักงานขายและห้องตัวอย่าง ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบการเงินรวมจำนวน 9.91 ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

| รายการ | มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 (ล้านบาท) | ลักษณะ กรรมสิทธิ์ | การผูกพัน |
|---|--|----------------------|-----------|
| อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารเช่า | 4.45 | เป็นเจ้าของ | ไม่มี |
| เครื่องจักร เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน | 2.73 | เป็นเจ้าของ | ไม่มี |
| สำนักงานขายและห้องตัวอย่าง | 2.73 | เป็นเจ้าของ | ไม่มี |
| รวม | 9.91 | | |

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนได้แก่คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบการเงินรวมจำนวน 7.54 ล้านบาท โดยบริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่มีการผูกพันใดๆ

การลงทุนซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการใหม่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีที่ดินที่ซื้อมาเพื่อพัฒนาโครงการใหม่ จำนวน 1 โครงการ

บริษัทมีนโยบายเพื่อลดความเสี่ยงจากข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยก่อนที่บริษัทจะซื้อที่ดิน บริษัทมีหน่วยงาน และกระบวนการในการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ ทั้งทางด้านการตลาด การก่อสร้าง การออกแบบ ข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทางการเงิน โดยเมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสมและมีความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการตามแนวทางและกลยุทธ์ของบริษัท บริษัทจึงจะดำเนินการซื้อที่ดิน ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายไม่สะสมที่ดิน เพื่อโอกาสในการพัฒนาในระยะยาว โดยที่ดินทุกแปลงที่บริษัทจัดซื้อมีความเหมาะสมตามกลยุทธ์ของบริษัททั้งขนาด ราคาและทำเลที่ตั้ง (Strategic Location)

การประเมินทรัพย์สิน

การประเมินทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วยทรัพย์สินเพื่อการลงทุน ทรัพย์สินสำนักงาน ทรัพย์สินเพื่อขายและทรัพย์สินเพื่อการพัฒนา ในปี 2566 บริษัทได้มอบหมายให้บริษัทประเมินมูลค่าทรัพย์สินในตลาดทุนที่อยู่ในบัญชีรายชื่อที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้ความเห็นชอบ คือ บริษัท เอเจนซี ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทที่มีบริษัทย่อยจำนวน 4 บริษัท คือ บริษัท ชีวาทัย อินเทอร์เน็ต จำกัด, บริษัท ชีวาทัย โฮมออฟฟิศ จำกัด, บริษัท ชีวาทัย รีนิว จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท ชีวาทัย ฮัท ซูบ จำกัด”) จำกัด และ บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด และบริษัทร่วมค้าจำนวน 2 บริษัท คือ บริษัท ชีวาทัย ฮาร์ท จำกัด และ บริษัท ชีวาทัย เวิร์ด อินดัสเทรียล จำกัด และบริษัทร่วมจำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด

การจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ

ในระหว่างปีปัจจุบัน ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯมีมติอนุมัติให้บริษัทฯจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศไทย เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ โดยบริษัทฯมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 100 บริษัทย่อยดังกล่าวมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| บริษัท | วันที่จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท | ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) | มูลค่าเงินลงทุน (ล้านบาท) |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------|---------------------------|
| บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด | 13 ก.ย. 66 | 1 | 1 |

และ เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบริษัทฯมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จำหน่ายหุ้นสามัญ ในบริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทั้งหมด) จำนวน 4,900 หุ้น ราคาหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49 ให้แก่บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกัน เพื่อเป็นพันธมิตรทางธุรกิจในการร่วมกันพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์

การจัดตั้งบริษัทร่วมทุนแห่งใหม่ที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบริษัทฯมีมติให้จัดตั้งบริษัทร่วมค้าแห่งใหม่ระหว่างบริษัท ชีวาทัย รีนิว จำกัด (บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางตรงร้อยละ 100) กับบริษัท ยูนิเวิร์ค 999 พลัส พู จำกัด โดยลงทุนในสัดส่วนการลงทุน 70:30 และมีการควบคุมร่วมกัน บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายชำระเงินลงทุนดังกล่าวครบถ้วนแล้วเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 รายละเอียดของบริษัทร่วมทุน มีดังนี้

| บริษัท | วันที่จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท | ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) | มูลค่าเงินลงทุน (ล้านบาท) | ลักษณะธุรกิจ |
|--|------------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------|
| บริษัท ชีวาทัย เวิร์ด อินดัสเทรียล จำกัด | 19 ก.ย. 66 | 5 | 3.5 | อาคารโรงงานให้เช่า |

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทบันทึกมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าดังกล่าวตามงบการเงินเฉพาะของบริษัทและบริษัทย่อย โดยวิธีราคาทุน มีรายละเอียดดังนี้

| บริษัท | ทุนจดทะเบียน | ทุนเรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) | สัดส่วนเงินลงทุน (%) | ราคาทุน (ล้านบาท) |
|--|--------------|----------------------------|----------------------|-------------------|
| บริษัทย่อย | | | | |
| บริษัท ชีวาทัย อินเทอร์เน็ต จำกัด | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 68.59 |
| บริษัท ชีวาทัย โฮม ออฟฟิศ จำกัด | 135.00 | 135.00 | 100.00 | - |
| บริษัท ชีวาทัย รีนิว จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท ชีวาทัย ฮัท ซูบ จำกัด”) | 14.00 | 14.00 | 100.00 | 12.00 |
| บริษัท ชีวาทัย เอสเตท จำกัด | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 |
| บริษัทร่วมค้า | | | | |
| บริษัท ชีวาทัย ฮาร์ท จำกัด | 50.00 | 50.00 | 70.00 | 35.00 |
| บริษัท ชีวาทัย เวิร์ด อินดัสเทรียล จำกัด | 5.00 | 5.00 | 70.00 | - |
| บริษัทร่วม | | | | |
| บริษัท กมลลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง จำกัด | 100.00 | 100.00 | 25.00 | 25.00 |

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

- ธุรกิจหลัก หมายถึง ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เช่น ธุรกิจเป็นนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจนิติบุคคลอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจร้านอาหาร ที่เกี่ยวข้องกับโครงการอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจสปอร์ตคลับที่เกี่ยวข้องกับโครงการอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งธุรกิจประเภทโรงงานสำเร็จรูปและโกดังสินค้าให้เช่า หรือธุรกิจอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับโครงการอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น หากจะพิจารณาว่าธุรกิจใดเป็นธุรกิจหลักหรือไม่นั้นให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการบริษัท
- บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทโดยมีนโยบายที่จะลงทุนในกิจการที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีศักยภาพในการเจริญเติบโต และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม
- บริษัทจะส่งตัวแทนของบริษัทเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว จำนวนตัวแทนที่ส่งเข้าเป็นกรรมการ จะเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น หรือหากไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการโดยมีเหตุผลอันสมควร
- การลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจะต้องสอดคล้องและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ พ.ศ. 2547
- การลงทุนร่วมกันกับพันธมิตรทางการเงิน (Financial Investor) หรือพันธมิตรกลยุทธ์ (Strategic Investor) บริษัทจะต้องเป็นผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทร่วมลงทุนนั้นๆ ตามสัดส่วนการถือหุ้นและการลงทุน โดยกำหนดไว้ว่ามูลค่าเงินลงทุนในธุรกิจหลักทั้งหมดจะต้องไม่เกินกว่าตามที่กฎหมาย หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด
- การลงทุนในธุรกิจใดๆ ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนใหม่ หรือลงทุนเพิ่มในธุรกิจเดิมในกิจการที่เป็นธุรกิจหลัก ซึ่งรวมถึงการจัดซื้อ ขาย โอน หรือ เช่าระยะยาวเกิน 1 ปี ในที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ใดๆ จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท โดยฝ่ายจัดการจะต้องนำเสนอแผนงาน 2 ปี รวมทั้งประมาณการทางการเงิน และผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่บริษัท คาดว่าจะได้รับ และหากคณะกรรมการบริษัทต้องการความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก บริษัทจะต้องดำเนินการจัดหาจัดจ้างมาให้
- การลงทุนในธุรกิจใดๆ ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนใหม่ หรือลงทุนเพิ่มในธุรกิจเดิมในกิจการที่ไม่ใช่ธุรกิจหลัก ซึ่งรวมถึงการจัดซื้อ ขาย โอน หรือ เช่าระยะยาวเกิน 1 ปี ในที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ใดๆ และการให้ความช่วยเหลือทางการเงินจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท โดยฝ่ายจัดการจะต้องนำเสนอแผนงาน 2 ปี รวมทั้งประมาณการทางการเงิน และผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่บริษัทคาดว่าจะได้รับ และหากคณะกรรมการบริษัทต้องการความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก บริษัทจะต้องดำเนินการจัดหาจัดจ้างมาให้
- บริษัทจะเปิดเผยการลงทุนในธุรกิจใดๆ ทั้งในกิจการที่เป็นธุรกิจหลักหรือไม่ใช่ธุรกิจหลัก ซึ่งรวมถึงการจัดซื้อ ขาย โอน หรือเช่าระยะยาวเกิน 1 ปี ในที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ใดๆ และการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่กิจการที่ไม่ใช่ธุรกิจหลัก โดยระบุถึงประเภทธุรกิจ และความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทในเรื่องความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง มูลค่าเงินลงทุน และสัดส่วนเงินลงทุนต่อทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้วของบริษัทในแบบ 56-1 และรายงานประจำปี ที่จัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นประจำปี



เอกสารแนบ 5 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (CODE OF CONDUCT)

1. นโยบาย

จรรยาบรรณของบริษัท ใช้สำหรับการบริหาร ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และบริษัทในเครือทุกบริษัท และทุกระดับไม่ว่าบุคคลดังกล่าวจะได้ลงนามรับทราบหรือไม่

2. การปฏิบัติตามกฎหมาย

วัตถุประสงค์ของบริษัท คือ การทำธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมายและต้องเป็นไปตามข้อกำหนดต่างๆ และเคารพในสิทธิของคู่ค้า และลูกค้าของบริษัท

3. จรรยาบรรณของบริษัทประกอบด้วย

3.1 การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของบริษัท

จรรยาบรรณนี้เป็นส่วนที่เพิ่มขึ้นจากระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งอื่น ๆ ของบริษัท หากข้อความในระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดๆ ขัดแย้งกับข้อความในจรรยาบรรณ ให้ใช้ข้อความในจรรยาบรรณนี้แทน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของบริษัท และของผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป กล่าวคือ

- 3.1.1 ต้องสนับสนุนนโยบายและการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ข้อตกลง ประกาศ หรือหนังสือเวียนของบริษัท ซึ่งประกาศให้พนักงานทุกคนทราบโดยเคร่งครัด
- 3.1.2 ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ตลอดจนต้องรายงานเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สินของบริษัท โดยเร็ว
- 3.1.3 ต้องสุภาพ ให้เกียรติ และให้ความนับถือต่อผู้ร่วมงาน
- 3.1.4 ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ วิริยะอุตสาหะ รักษาระเบียบแบบแผนและธรรมาภิบาลของบริษัท เพื่อเป็นแบบอย่างอันดีให้แก่พนักงานโดยทั่วไป เพื่อให้บริษัท มีความก้าวหน้า และเป็นไปอย่างถูกต้องตามครรลองธรรม
- 3.1.5 ต้องรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์และความลับของบริษัท (Confidentiality of information) ของลูกค้า หรือที่เกี่ยวข้องกับการใดๆ ที่บริษัทไม่พึงเปิดเผยโดยเคร่งครัด การเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ อันเกี่ยวกับธุรกิจการเงินและตัวบุคคลของบริษัท จะต้องกระทำตามแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และต้องกระทำด้วยความรอบคอบและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ตลอดระยะเวลาที่เป็นพนักงานของบริษัท และภายหลังจากพ้นสภาพของพนักงานของบริษัท พนักงานทุกคนตกลงจะรักษาข้อมูลอันเป็นความลับดังกล่าวข้างต้นไว้เป็นความลับ หากมีการเปิดเผยหรือส่งให้แก่ผู้อื่นหรือใช้ข้อมูลดังกล่าวในเรื่องอื่นใดนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัท พนักงานตกลงยินยอมรับผิดชอบการใช้ความเสียหายให้แก่บริษัทตามที่เกิดขึ้นจริงทุกประการ
- 3.1.6 ต้องช่วยกันระมัดระวังและป้องกันทรัพย์สินของบริษัท โดยมีให้เสียหายหรือสูญหายไม่ว่าจากบุคคลหรือจากภัยพิบัติใดๆ เท่าที่สามารถจะทำได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งไม่นำสิ่งของใดๆ ไม่ว่าอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของบริษัท ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 3.1.7 บริหารงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในทุกระดับของบริษัท ตลอดจนสอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ที่อาจเกิดขึ้นในบริษัท
- 3.1.8 ต้องปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด มีความยุติธรรม ไม่มีอคติ
- 3.1.9 ต้องพร้อมที่จะทำงานเป็นทีม และสามารถรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

- 3.1.10 ต้องปฏิบัติตาม ตลอดจนต้องสนับสนุน และช่วยควบคุมกำกับพนักงานในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนดของบริษัท ในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของบริษัท อย่างเคร่งครัด (IT Security) เพื่อให้การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายคอมพิวเตอร์ กฎหมาย ลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท
- 3.1.11 ให้ความร่วมมือในประเด็นการแจ้งข้อร้องเรียน การให้เบาะแส (Whistle Blowing) หรือ การให้ข้อมูล หลักฐานที่ เพียงพอที่บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบต่อไปได้ โดยมั่นใจว่าจะได้รับความเป็นธรรมและได้รับความคุ้มครอง (หุ้น ยั่งยืน ข้อ 10)
- 3.1.12 ตระหนักและมีส่วนร่วมในการให้ความเสมอภาค ชายและหญิงมีสิทธิ ศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน การไม่เลือกปฏิบัติ (Discrimination) เนื่องจากความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือ สุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็น ทางการเมือง เพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกด้าน (หุ้นยั่งยืน ข้อ 10)
- 3.1.13 ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ทั้งทางด้านสุขภาพ (Health) ความปลอดภัย (Safety) และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ทั้งกับพนักงานและผู้เข้ามาติดต่อ ประกอบกับ คำนึงถึงความปลอดภัยของชุมชนและ สิ่งแวดล้อม (Social & Environment) บริเวณข้างเคียงที่บริษัทปฏิบัติงานอยู่ ซึ่งพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และมาตรฐานความปลอดภัยของบริษัทอย่างเคร่งครัด (หุ้นยั่งยืน ข้อ 10) (C.2)

3.2 ข้อไม่พึงปฏิบัติ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคน พึงตงเว้นไม่ปฏิบัติหรือประพฤติดนไปในทางที่จะนำไปสู่ความเสื่อม เสี่ยงของบริษัท และของตนเอง กล่าวคือ

- 3.2.1 ใช้เวลาทำงานของบริษัทไปทำอย่างอื่น หรือใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- 3.2.2 ประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือ ผู้อื่น หรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจครอบงำการจัดการ ซึ่งอาจเป็นผลเสียหายต่อบริษัทไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม
- 3.2.3 ประพฤติตนไปในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และเกียรติคุณของบริษัท
- 3.2.4 แฉหรือใช้ข้อความที่เป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรแจ้งต่อบริษัท
- 3.2.5 ทำงานด้วยความประมาทเลินเล่อ กระทำการใดๆ อันไม่เหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานลุล่วง ไปโดยถูกต้องและสุจริต
- 3.2.6 ปกปิด หรือบิดเบือนความจริงเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งอาจจะเป็นผลเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
- 3.2.7 ขัดขวาง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการขัดขวางการปฏิบัติงานโดยชอบของผู้มีอำนาจหน้าที่ในบริษัท หรือออกคำ สั่งใดๆ ให้พนักงานปฏิบัติในทางมิชอบหรือผิดจริยธรรม
- 3.2.8 ทำผิดกฎหมายแพ่งและกฎหมายอาญาอันส่งผลเสียหายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าโดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม
- 3.2.9 เปิดเผยค่าจ้างหรือเงินเดือน อัตราการขึ้นเงินเดือนของตนเองหรือของผู้อื่น ไม่ว่าโดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม
- 3.2.10 เรียกรับ หรือยินยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด (Anti-Corruption) จากลูกค้า ผู้ค้า คู่ค้า คู่แข่ง หรือบุคคล อื่นใด ที่ทำธุรกิจกับบริษัท หรือการเลี้ยงรับรอง ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าเกินกว่าความเหมาะสม ยกเว้นของขงขวัญตามประเพณี นิยม หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามปกติ หรือค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมธุรกิจอันนำมาซึ่งชื่อเสียงทางการค้า เพื่อ เป็นการแลกเปลี่ยนตามธรรมเนียม แต่หากสิ่งเหล่านั้นมีมูลค่าเกินกว่า 5,000 บาท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา ระดับตั้งแต่รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการทราบทันที
- 3.2.11 ให้สินบน และ/หรือการกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท และ/หรือการคอร์รัปชัน(Anti-Corruption) ไม่ว่าโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม และ/หรือใช้อิทธิพลอย่างไม่ต้องต่อตัวแทนของรัฐ ลูกค้าหรือคู่ค้า ซึ่งนับว่า เป็นการขัดแย้งต่อนโยบายของบริษัท
- 3.2.12 กระทำการเพิ่มเติม ตัดทอนหรือแก้ไขด้วยประการใดๆ ในบันทึกหรือข้อมูลใดๆ เพื่อเปลี่ยนแปลง หรือบิดเบือน ผลการดำเนินงาน และการบันทึกบัญชีให้ผิดไปจากความเป็นจริงโดยเจตนา ไม่ว่าเพื่อจุดประสงค์ใดๆ ก็ตาม

- 3.2.13 ข้าราชการ หรือจัดการทางธุรกิจโดยมีเจตนา หรือทำให้เข้าใจได้ว่าส่วนหนึ่งของการข้าราชการ หรือการจัดการทางธุรกิจนั้นๆ มีจุดประสงค์อื่นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่ได้รับในเอกสารเพื่อการข้าราชการหรือการจัดการทางธุรกิจ
- 3.2.14 เป็นบุคคลที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือมีเหตุผลอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายให้สันนิษฐานได้ว่ามีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.2.15 ไม่รักษาข้อมูลทางทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท หรือที่บริษัทได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน
- 3.2.16 ลอกเลียนแบบผลงานและทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- 3.2.17 กระทำการใดๆ อันเป็นการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
- 3.2.18 ให้องค์กรที่ไม่ใช่สายจัดซื้อขอการสนับสนุนจากผู้ค้าหรือคู่ค้า (หากมีความจำเป็นที่จะต้องขอการสนับสนุนดังกล่าวเพื่อประโยชน์ของบริษัท ให้องค์กรต่างๆ หรือกับสายจัดซื้อเพื่อเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ยกเว้นการจัดกิจกรรมร่วมทางการตลาด ให้การตลาดของสายการตลาดและพัฒนาธุรกิจเป็นผู้รับผิดชอบ)
- 3.2.19 กระทำการอันเป็นการละเลย หรือเอื้ออำนวยแก่บุคคลใดๆ ที่จะเข้ามาแสวงหาประโยชน์ หรือเข้าถึง หรือรบกวนระบบ 3.2.1 คอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ของบริษัทโดยมิชอบ (IT Security) หรือโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท หรือจงใจ สนับสนุน ยินยอมให้เกิดขึ้นหรือมีอยู่ซึ่งการกระทำผิดของผู้ให้บริการ ตามกฎหมายคอมพิวเตอร์ หรือกฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.2.20 ใช้ข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ของตนหรือบุคคลอื่นในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท (Insider Trading) และการละเลยการปฏิบัติตามเกณฑ์การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงหน้าที่การรายงานตามแนวปฏิบัติที่ดีบริษัท (B.19)
- 3.2.21 กีดกัน ขัดขวาง ใช้อำนาจต่อรองการประกอบธุรกิจของผู้อื่นอย่างไม่เป็นธรรม หรือ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (Anticompetitive practices) เพราะการแข่งขันทางธุรกิจที่เพิ่มสูงขึ้นจะส่งผลต่อการกระตุ้นกลไกการทำงานของตลาดให้มีประสิทธิภาพทางด้านเศรษฐกิจ และมีผลต่อระดับของการพัฒนาตลาดที่สูงขึ้น (หุ้นยั่งยืน ข้อ 10)

4. ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย

- 4.1 การฝ่าฝืนที่ไม่ร้ายแรง: บุคคลดังกล่าวจะได้รับหนังสือเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งจะระบุลักษณะของการฝ่าฝืนรวมทั้งมูลเหตุที่อาศัยเป็นหลักของการฝ่าฝืนนั้น โดยให้อีกบุคคลดังกล่าวโต้แย้งข้อกล่าวหาดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา หากไม่สามารถแก้ปัญหาก็ให้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการวินัยซึ่งแต่งตั้งโดย กรรมการผู้จัดการเพื่อพิจารณา และให้ถือคำตัดสินของคณะกรรมการวินัยเป็นที่สิ้นสุด หากมีการฝ่าฝืนเป็นครั้งที่สอง หรือบุคคลดังกล่าวไม่แก้ไขความผิดจากการฝ่าฝืนในครั้งแรกตามที่ได้รับหนังสือเตือนนั้น บุคคลดังกล่าวจะถูกลงโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้างได้
- 4.2 การฝ่าฝืนร้ายแรงซึ่งรวมถึงการฝ่าฝืนดังต่อไปนี้ เช่น การให้หรือการรับสินบน การฉ้อโกง การเปิดเผยข้อมูลความลับ หรือทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท ต่อบุคคลที่สาม และการกระทำใดๆ ที่เสื่อมเสียต่อเกียรติคุณของบริษัท หรือปกปิดหรือไม่รายงานข้อมูล การหาหรือ หรือเอกสารสำคัญใดๆ ต่อผู้บังคับบัญชา บริษัทอาจพิจารณาเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย และโดยไม่จำเป็นต้องออกหนังสือเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน



คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย การบริหารธุรกิจ และการบริหารงานองค์กร โดยมีนางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร และ นายพินิจ หาญพาณิชย์ เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งกรรมการทั้ง 3 ท่านไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานและไม่ได้เป็นลูกจ้างของบริษัท ซึ่งทุกท่านมีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท และ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุม รวม 4 ครั้ง และ มีการจัดวาระพิเศษสำหรับการประชุมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อหารือ และ สอบถามผู้สอบบัญชีถึงความร่วมมือของฝ่ายปฏิบัติงาน และ ความเป็นอิสระจากการขึ้นของฝ่ายบริหาร ซึ่งผู้สอบบัญชีชี้แจงว่าได้รับความร่วมมือจาก ฝ่ายบริหารในการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพียงพอ และได้ดำเนินงานอย่างเป็นอิสระในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัท และ บริษัทในเครือ พร้อมทั้งร่วมหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในเรื่องต่างๆ สามารถสรุปสาระสำคัญของงานได้ ดังนี้

1. สอบทานรายการทางการเงินในปี 2566 : คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินบริษัท รายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2566 ร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีไทย โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ จนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงได้ให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการปฏิบัติหน้าที่ การได้รับข้อมูล และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี พร้อมทั้งสอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี ขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอและมีความมีอิสระของผู้สอบบัญชี ทำให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และผู้สอบบัญชีไม่ได้แสดงความเห็นว่างบการเงินของบริษัทมีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ

ในการประชุมทุกไตรมาส มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับทราบข้อสังเกต ข้อเสนอแนะที่สำคัญจากผู้สอบบัญชี รวมถึงสอบทานประเด็นเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ที่มีการเปลี่ยนแปลงในรอบปีที่ผ่านมา รวมทั้งการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับมาตรฐานการบัญชีที่มีการปรับปรุงใหม่ อย่างทันเวลา เชื่อถือได้ และครบถ้วน เพื่อทำให้งบการเงินมีความถูกต้อง

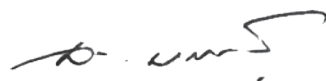
2. การสอบทานรายการระหว่างกัน รายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน รายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและมีการทำรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างสมเหตุสมผลตามเงื่อนไขที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการเกี่ยวโยงที่มีหรือเกิดขึ้นในระหว่างปี เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติของธุรกิจและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และตามเวลาที่กำหนด

3. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน : คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปี 2566 ซึ่งจัดทำขึ้นครอบคลุมทุกระบบงานต่างๆที่สำคัญของบริษัทฯ โดยบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวสุภาภรณ์ งามทรัพย์ทวีคุณ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และทำการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ และติดตามผลการปฏิบัติงานตามคำแนะนำ และเป็นผู้รายงานผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบภายในยังไม่พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเป็นสาระสำคัญ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลความเสี่ยงอย่างเพียงพอและมีประสิทธิผลทางธุรกิจ นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีได้

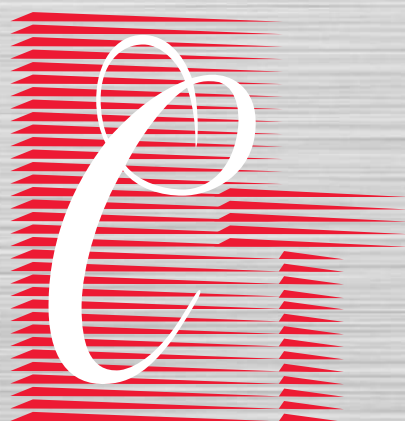
ประเมินผลระบบควบคุมภายใน และไม่พบจุดอ่อนที่เป็นสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการเงินของบริษัท

4. **การสอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน :** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานมาตรการควบคุมภายใน รวมถึงการกำกับดูแล การปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านเว็บไซต์และอีเมลของบริษัท มีการจัดอบรมสื่อสารมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบภายในไม่พบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลความเสี่ยงตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวทางโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเพียงพอเหมาะสม
5. **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง :** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของบริษัท รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และกฎหมายต่างๆ แล้วพบว่า กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้ปฏิบัติตามกฎหมายและเป็นไปตามกฎระเบียบ จรรยาบรรณ ของบริษัท อีกทั้งบริษัทยังได้เปิดช่องทางรายงานการกระทำผิดผ่านช่องทางต่างๆ เช่น e-mail และอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลัก CG Code 2017 และหลัก Sustainability
6. **การรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท :** คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบพร้อมกับผลการสอบทานงบการเงินเสนอคณะกรรมการบริษัทไตรมาสละ 1 ครั้ง และจัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี 2566 ตามหลักเกณฑ์ที่ ตลท. กำหนด ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบว่ามีหรือสงสัยว่าจะมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ใดที่เป็นข้อบ่งชี้ว่าเป็นรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท แต่อย่างไรก็ตาม
7. **กฎบัตรและการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ :** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี รวมทั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองทั้งคณะ และเป็นรายบุคคล ผลการประเมินสรุปได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างรอบคอบและเป็นอิสระ สอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติที่ดี และกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการตรวจสอบมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป
8. **การคัดเลือกผู้สอบบัญชีและพิจารณาคำตอบแทนผู้สอบบัญชี :** คณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ความเป็นอิสระ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงอัตราค่าตอบแทน ในการสอบบัญชีของบริษัท และบริษัทในเครือ จึงขอเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท ประจำปี 2566 รวมทั้งเสนอคำตอบแทนประจำปี 2566 ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและกำหนดคำตอบแทน

คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาโดยสรุปว่า บริษัทยึดถือการบริหารจัดการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ มีผลให้ระบบการบริหารจัดการและระบบการควบคุมภายในของบริษัท ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ และเป็นการปฏิบัติโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นหลัก ภายใต้นโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



นางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี
ประธานกรรมการตรวจสอบ



CHEWATHAI PLC

BUILD A LIFE




บริษัท ชีวาทัย จำกัด (มหาชน)
1168/80 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 27 ยูนิต D
ถ.พระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์: 02 679-8870-4 โทรสาร : 02 679-8875

www.chewathai.com

Call Center 1260

 CHEWATHAIPLC

 chewathaipic

 @chewathai

 @chewathaipic

