



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
แบบ 56-1 One Report
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	8
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	39
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	42
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	43
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	54

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	55
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	59

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	74
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ	96
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	110
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	124

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	141
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	148
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	149

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป	167
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	169
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	170
5.4 ตลาดรอง	171
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่oprประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	172

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	173
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	185
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	191

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	194
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	195
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	211
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	217
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	221
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	225

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	230
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	263
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	265

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน	269
9.2 รายการระหว่างกัน	272

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	274
รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต	276
งบการเงิน	283
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	293

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ	369
-----------	-----

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เกิดจากการควบรวมบริษัทตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด ระหว่างบริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“BECL”) และบริษัท รถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“BMCL”) เมื่อ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 ประกอบธุรกิจหลักในการรับสัมปทานการบริหารจัดการและให้บริการระบบทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องกับระบบทางพิเศษและรถไฟฟ้า ซึ่งเป็นฐานรากในการขยายธุรกิจผ่านการขยายเส้นทางและโครงการให้การบริการทั้งในระบบทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้าในอนาคต ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทสามารถเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจด้านการให้บริการระบบขนส่งมวลชนและการคมนาคม นอกจากนี้ ยังสามารถต่อยอดธุรกิจเพิ่มเติมไปยังธุรกิจอื่นที่มีอัตราการเติบโต และอัตราผลตอบแทนที่ดีได้ เช่น โครงการสาธารณูปโภคพื้นฐานอื่นๆ การพัฒนาเชิงพาณิชย์ หรือการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน และทุนชำระแล้ว 15,285 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 15,285 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด (“NECL”) บริษัทย่อย ประกอบธุรกิจรับสัมปทานในการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษอุดรรัถยา ภายใต้สัญญาโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด มีทุนจดทะเบียน 6,000 ล้านบาท มีทุนชำระแล้ว 5,250 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99

บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ตเวิร์คส์ จำกัด (“BMN”) บริษัทย่อย ประกอบธุรกิจด้านสื่อโฆษณาและพัฒนาเชิงพาณิชย์ รวมทั้งเป็นผู้แทนบริษัท ในการบริหารการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในระบบรถไฟฟ้าและทางพิเศษที่บริษัทได้รับสัมปทาน มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 254 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.67

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2568 ภาวะเศรษฐกิจโลกยังคงเผชิญกับความผันผวนจากปัจจัยรอบด้านควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรง ส่งผลให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติบ่อยครั้งยิ่งขึ้น ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของประชาชน ความท้าทายดังกล่าวทำให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) หรือ BEM ในฐานะผู้นำด้านการให้บริการทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า ยังคงยึดมั่นในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมบูรณาการแนวคิด ESG ในทุกกระบวนการทำงาน โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสในการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

ด้วยฐานะทางการเงินที่มั่นคงประกอบกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม BEM ยังคงได้รับการยอมรับด้านความน่าเชื่อถืออย่างต่อเนื่องโดยพิทช์ เรตติ้งส์ (Fitch Ratings) จัดอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวของบริษัทที่ระดับ A (tha) พร้อมแนวโน้ม “มีเสถียรภาพ” สะท้อนถึงความแข็งแกร่งของโครงสร้างทางการเงิน คุณภาพสินทรัพย์ และศักยภาพในการดำเนินธุรกิจที่มั่นคงในระยะยาว อันเป็นเครื่องยืนยันบทบาทในฐานะผู้ให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านทางพิเศษและรถไฟฟ้าชั้นนำของประเทศ

ในปีที่ผ่านมา BEM ได้รับรางวัลและการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ และด้านความยั่งยืน อาทิ

1. ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) หรือระดับ CG 5 ดาว และรางวัล ASEAN Asset Class PLCs จากผลการประเมิน ASEAN CG Scorecard 2025 สะท้อนการเป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับภูมิภาค
2. ผลคะแนนการประเมินความยั่งยืน SET ESG Ratings ในระดับ AAA และอยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในกลุ่มบริการ (Service) อย่างต่อเนื่อง และอยู่ในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG 100 ในหมวดธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์
3. รางวัล “Climate Action Excellence” ซึ่งสะท้อนถึงความเป็นผู้นำในการบริหารจัดการพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
4. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 “ASEAN Energy Efficiency and Conservation Best Practices Awards 2025” จากเวที ASEAN Energy Awards (AEA) 2025 ณ ประเทศมาเลเซีย ยืนยันถึงศักยภาพขององค์กรที่มีผลงานโดดเด่นด้านการอนุรักษ์และบริหารจัดการพลังงานอย่างยั่งยืนในระดับภูมิภาค

ซึ่งผลการประเมินและรางวัลเหล่านี้ ตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นของ BEM ในการดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างคุณค่าให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการรักษาเสถียรภาพทางการเงิน เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สำหรับผลประกอบการปี 2568 BEM สามารถรักษาการเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีกำไรสุทธิ 3,781 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 13 ล้านบาท คณะกรรมการบริษัทมีมติให้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงและสม่ำเสมอให้แก่ผู้ถือหุ้น

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ผู้ใช้บริการทางพิเศษ ผู้โดยสารรถไฟฟ้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่เป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานของ BEM ด้วยความไว้วางใจและความทุ่มเท บริษัทจะยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ มุ่งยกระดับคุณภาพการให้บริการด้านคมนาคมขนส่งให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย พร้อมสร้างคุณค่าที่มั่นคงยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนต่อไป

(นายปลิว ตรีวิศเวทย์)

ประธานกรรมการบริษัท

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ของบริษัท คือ การเป็นผู้นำด้านการให้บริการระบบคมนาคมขนส่งที่ครบวงจรของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน

วัตถุประสงค์

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1. ให้บริการระบบทางพิเศษ และระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้าที่มีความปลอดภัย สะดวก รวดเร็ว เชื่อถือได้ตรงเวลา และมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
2. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของโครงข่ายระบบคมนาคมขนส่งที่ทันสมัยและครบวงจร เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาจราจร ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม และพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
3. สร้างมูลค่าเพิ่มและประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นบนพื้นฐานของความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
4. ดำเนินธุรกิจตามหลักการด้านความยั่งยืน โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

ลงทุนในโครงการด้านระบบคมนาคมขนส่ง โครงการทางพิเศษ ทางเชื่อม โครงการระบบขนส่งมวลชนระบบราง และโครงการที่เกี่ยวข้องตามที่รัฐบาลมีนโยบายให้เอกชนเข้าร่วมลงทุน (PPP) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาเชิงพาณิชย์ต่างๆ โดยพิจารณาโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ และมีผลตอบแทนทางธุรกิจที่เหมาะสม

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

1. สร้างความแข็งแกร่งของธุรกิจด้วยการสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออัตรากำไรสุทธิที่มั่นคง
2. สร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสียโดยผ่านกระบวนการความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) และสื่อสารให้บุคคลภายในและภายนอกองค์กรรับทราบ
3. สร้างบุคลากรที่มีความพร้อมในการให้บริการระบบทางพิเศษ และระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้าที่มีคุณภาพ
4. สร้างการยอมรับของสังคมให้เกิดการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ธุรกิจของบริษัทประกอบไปด้วยการให้บริการทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจหลัก ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท มีดังนี้

1.ธุรกิจทางพิเศษ

บริษัทและ NECL เป็นผู้รับสัมปทานจากการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (“กทพ.”) ในการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษรวม 3 โครงการ ได้แก่

(1.1) โครงการทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนขั้นที่ 2)

ทางพิเศษศรีรัชเป็นโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่โครงการแรกในประเทศไทยที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ลักษณะโครงการเป็นแบบ BTO (Build Transfer Operate) โดยบริษัทเป็นผู้ลงทุนในการออกแบบก่อสร้างและบริหารทางพิเศษศรีรัช ทั้งนี้ กรรมสิทธิ์ในสิ่งก่อสร้างถาวรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือใช้ประโยชน์ในทางพิเศษศรีรัชเป็นของ กทพ. โดยบริษัทมีสิทธิได้รับรายได้ค่าผ่านทางตามที่กำหนดในสัญญา รวมถึงสิทธิในการพัฒนาเชิงพาณิชย์บนพื้นที่ในเขตทางบนโครงสร้างทางพิเศษ ทางพิเศษศรีรัชมีระยะทางรวม 38.5 กิโลเมตร เปิดให้บริการตั้งแต่ปี 2536 และเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 ได้มีการลงนามสัญญาโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (ฉบับแก้ไข) เพื่อขยายระยะเวลาสัมปทานออกไปสิ้นสุดในวันที่ 31 ตุลาคม 2578

(1.2) โครงการทางพิเศษประจิมรัถยา (ทางด่วนสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร)

ทางพิเศษประจิมรัถยาภายใต้สัญญาสัมปทานการลงทุนออกแบบก่อสร้าง บริหารจัดการ ให้บริการ และบำรุงรักษาโครงการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร ลักษณะโครงการเป็นแบบ BTO โดยบริษัทมีสิทธิหน้าที่แต่เพียงผู้เดียวที่จะได้รับรายได้ค่าผ่านทางตลอดระยะเวลาสัมปทาน 30 ปี สิ้นสุดในวันที่ 14 ธันวาคม 2585 แนวเส้นทางของโครงการเริ่มต้นจากถนนกาญจนาภิเษก (วงแหวนตะวันตก บริเวณใกล้โรงกรองน้ำมหาสวัสดิ์) ไปทางทิศตะวันออกตามแนวเขตทางรถไฟสายใต้เดิม และข้ามแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณสะพานพระราม 7 สิ้นสุดโครงการบริเวณสถานีกลางบางซื่อ (จตุจักร) โดยเชื่อมต่อทางพิเศษศรีรัชไปด้านทิศใต้บริเวณสถานีขนส่ง (หมอชิต 2) และทางลงสู่ระดับดินที่บริเวณถนนกำแพงเพชร 2 และเชื่อมต่อไปยังด้านทิศเหนือมุ่งหน้าแจ้งวัฒนะ มีระยะทางรวม 16.7 กิโลเมตร เปิดให้บริการตั้งแต่ปี 2559

(1.3) โครงการทางพิเศษอุดรรัถยา (ทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด)

ทางพิเศษอุดรรัถยา โดยดำเนินการผ่าน NECL ภายใต้สัญญาโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด ลักษณะโครงการเป็นแบบ BTO โดย NECL มีสิทธิได้รับรายได้ค่าผ่านทางตามที่กำหนดในสัญญา รวมถึงสิทธิในการพัฒนาเชิงพาณิชย์บนพื้นที่ในเขตทางบนโครงสร้างทางพิเศษ ทางพิเศษอุดรรัถยามีระยะทางรวมทั้งสิ้น 32 กิโลเมตร เปิดให้บริการตั้งแต่ปี 2541 และได้มีการลงนามสัญญา (ฉบับแก้ไข) เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 ขยายระยะเวลาสัมปทานออกไปสิ้นสุดในวันที่ 31 ตุลาคม 2578 ทางพิเศษอุดรรัถยาเชื่อมต่อกับทางพิเศษศรีรัชที่บริเวณถนนแจ้งวัฒนะมุ่งหน้าทิศเหนือถึงบางปะอินบริเวณถนนกาญจนาภิเษก (วงแหวนตะวันตก)

2.ธุรกิจระบบราง

บริษัทเป็นผู้รับสัมปทานการให้บริการเดินรถไฟฟ้ามหานครสายสีแดงจากโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (“รฟม.”) จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

(2.1) โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน)

โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) เป็นการร่วมลงทุนแบบ PPP Net Cost รฟม. เป็นผู้ลงทุนค่างานโยธาทั้งหมด และบริษัทมีหน้าที่จัดหา ติดตั้งอุปกรณ์งานระบบ ให้บริการเดินรถ และซ่อมบำรุง โดยบริษัทเป็นผู้มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสาร รวมทั้งการดำเนินงานและการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ซึ่งรวมถึงการโฆษณา การให้เช่าพื้นที่ในโครงการ และธุรกิจให้บริการสื่อสารโทรคมนาคมภายในสถานี และภายในขบวนรถไฟฟ้า มีระยะเวลาสัมปทาน 30 ปี นับจากวันที่เปิดให้บริการครบทั้งสายทางคือวันที่ 30 มีนาคม 2563

โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) มีจุดเชื่อมต่อกับโครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง) ที่สถานีเตาปูน มีจุดเชื่อมต่อกับโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ที่สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย และสถานีบางขุนนนท์

(2.2) โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง)

โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ (สถานีคลองบางไผ่-สถานีเตาปูน) เป็นการร่วมลงทุนแบบ PPP Gross Cost บริษัทมีหน้าที่ลงทุนจัดหาระบบรถไฟฟ้าให้บริการเดินรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงรักษา รฟม. เป็นผู้ลงทุนค่างานโยธาทั้งหมด และบริษัทเป็นผู้ลงทุนค่างานระบบรถไฟฟ้าและขบวนรถไฟฟ้า รวมทั้งให้บริการเดินรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงรักษาตามมาตรฐานการให้บริการที่กำหนดไว้ โดย รฟม. เป็นผู้มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสาร และรายได้เชิงพาณิชย์จากการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและระบบรถไฟฟ้าทั้งหมด และ รฟม. จะทยอยจ่ายคืนค่าอุปกรณ์งานระบบให้บริษัทเป็นรายเดือนในระยะเวลา 10 ปี และจ้างบริษัทบริหารการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงรักษาตลอดระยะเวลาสัมปทาน 30 ปี นับจากวันที่ 4 กันยายน 2556

(2.3) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม (ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์))

โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) เป็นการร่วมลงทุนในรูปแบบ PPP Net Cost รูปแบบ เป็นผู้ลงทุนดำเนินงานโยธา โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออก และบริษัทลงทุนดำเนินงานโยธาคโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตก และดำเนินงานระบบรถไฟฟ้า ขบวนรถไฟฟ้า บริหารเดินรถ และซ่อมบำรุงรักษาทั้งเส้นทาง โดยบริษัทมีสิทธิแต่เพียงผู้เดียวในการจัดเก็บรายได้ค่าโดยสาร รวมทั้งการดำเนินการพัฒนาเชิงพาณิชย์ภายในและภายนอกสถานีรถไฟฟ้า โครงสร้างทางยกระดับและใต้ดิน ขบวนรถไฟฟ้าและทางเชื่อมต่ออาคารอื่นๆ ที่เชื่อมกับโครงการ เป็นระยะเวลา 30 ปี นับจากเริ่มเปิดให้บริการโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออก ทั้งนี้ รฟม. จะสนับสนุนค่างานโยธาคโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตก โดยจะทยอยจ่ายคืนให้บริษัทภายใน 6 ปี เริ่มตั้งแต่ปีที่ 3 และบริษัทจ่ายค่าตอบแทนแก่ รฟม. ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา บริษัทได้ลงนามสัญญาร่วมทุนกับ รฟม. เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ระยะเวลาดำเนินงานตามสัญญา 33 ปี 6 เดือน โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) มีแนวเส้นทางเชื่อมระหว่างกรุงเทพมหานครทิศตะวันออกและทิศตะวันตก ระยะทางรวม 35.9 กิโลเมตร จำนวน 28 สถานี

- โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออก

อยู่ระหว่างการดำเนินการออกแบบ ผลิต จัดหา และติดตั้ง งานระบบรถไฟฟ้า และงานระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการบริหารจัดการโครงการทั้งหมดของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออก พร้อมทั้งการทดสอบแต่ละระบบ (Individual Testing) และการทดลองเดินรถ (Trial Run) คาดว่าจะเปิดให้บริการภายในปี 2571

- โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตก

อยู่ระหว่างการออกแบบ ก่อสร้างงานโยธา รวมถึง ออกแบบ ผลิต จัดหาและติดตั้งงานระบบรถไฟฟ้า และงานระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตก และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการบริหารจัดการโครงการทั้งหมด พร้อมทั้งการทดสอบแต่ละระบบ (Individual Testing) ทดสอบระบบโดยรวม (Integrated System Testing) และการทดลองเดินรถ (Trial Run) คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดให้บริการในปี 2573

โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม มีจุดเชื่อมต่อกับโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) ที่สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย และสถานีบางขุนนนท์

3.ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

ตามที่บริษัทมีสิทธิแต่เพียงผู้เดียวในการพัฒนาเชิงพาณิชย์ตามที่ระบุไว้ในสัญญาสัมปทานที่เกี่ยวข้อง บริษัทได้แต่งตั้ง บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด (“BMN”) บริษัทย่อยเป็นผู้แทนในการบริหารการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ทั้งในโครงการรถไฟฟ้าและทางพิเศษ ซึ่งแบ่งการดำเนินธุรกิจออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

1) จัดหาและ/หรือจัดทำสื่อโฆษณา ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1. รูปแบบสื่อภาพนิ่ง (Static Media) ประกอบด้วยสื่อกล่องไฟ (Light Box) สื่อสติ๊กเกอร์ (Sticker Wrap) 2. สื่อเคลื่อนไหว (Digital Media) โดยได้พัฒนารูปแบบ innovative ต่างๆ อาทิ 3D Pop up, Product Display กลิ่น เสียง และ Interactive Format รวมถึงการใช้เทคโนโลยีต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้ ประสิทธิภาพ ความน่าสนใจให้กับสื่อโฆษณา โดยสื่อโฆษณาดังกล่าวจะถูกติดตั้งภายในสถานีรถไฟฟ้า ตั้งแต่พื้นที่ทางเข้า-ออกสถานีไปจนถึงชั้นชานชาลา และภายในขบวนรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน รวมทั้งพื้นที่ทางพิเศษที่ได้รับสิทธิบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์ กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้แทนซื้อสื่อโฆษณาและลูกค้าโดยตรงมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 และ 30 ตามลำดับ

2) ให้เช่าพื้นที่ร้านค้า จะแบ่งออกเป็น 3 ลักษณะคือ 1. พื้นที่เช่าภายในพื้นที่เมโทรมอลล์ของสถานีรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินและพื้นที่ร้านค้าทางพิเศษ 2. พื้นที่เช่าภายนอกพื้นที่เมโทรมอลล์ เพื่อให้บริการร้านค้า หรือจัดกิจกรรมการตลาดต่างๆ บริเวณชั้นร้านค้า (retail) หรือชั้นขายบัตรโดยสาร (concourse) โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของการให้บริการ และความสะดวกของผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า 3. พื้นที่เช่าเพื่อวางตู้ให้บริการอัตโนมัติประเภทต่างๆ เช่น บริการทางการเงิน หรือ สินค้าและบริการต่างๆ ทั้งนี้ การให้เช่าและบริการพื้นที่จะคัดเลือกกลุ่มสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้โดยสาร และคำนึงถึงการใช้พื้นที่เพื่อสร้างประโยชน์ตอบแทนสังคม

3) ให้บริการและดูแลรักษาโครงข่ายโทรคมนาคม บริษัทเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สองประเภทมีโครงข่ายเป็นของตนเองจากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) โดยติดตั้งโครงข่ายอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมเพื่อรับส่งกระจายสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ รองรับการให้บริการเทคโนโลยี 5G ที่สถานีใต้ดิน รวมทั้งสิ้น 22 สถานี ครอบคลุมพื้นที่ทั้งภายในสถานีและในอุโมงค์รถไฟฟ้า สามารถรองรับคลื่นความถี่ที่ใช้บริการในปัจจุบันที่ สำนักงาน กสทช. ดำเนินการให้ใบอนุญาตกับภาคเอกชน นอกจากนี้ บริษัทยังให้บริการพื้นที่เข้าบนสถานีรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย สถานียกระดับ (Elevated Station) จำนวน 15 สถานี กับผู้ประกอบการภาคเอกชนที่ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ติดตั้งอุปกรณ์กระจายสัญญาณ เพื่อให้บริการที่มีคุณภาพแก่ผู้โดยสารรถไฟฟ้า MRT

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2568	(28 ต.ค. 68) บริษัทได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือในประเทศระยะยาวจาก Fitch Ratings ที่ระดับ A(tha) แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ (Outlook Stable) สะท้อนถึงความแข็งแกร่งและศักยภาพของบริษัทจากสัมปทานที่มั่นคงในระยะยาว สร้างรายได้และกำไรที่ต่อเนื่อง
2567	(28 ก.พ. 67) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืน เพื่อบริหารทางการเงิน (Treasury Stock) ภายในวงเงินไม่เกิน 4,000 ล้านบาท และจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 450 ล้านหุ้น คิดเป็นจำนวนร้อยละ 2.94 ซึ่งไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 5 มี.ค.67 ถึงวันที่ 4 ก.ย.67
2567	(18 ก.ค. 67) บริษัทลงนามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) กับ รพม.ในรูปแบบ PPP Net Cost
2567	(23 ก.ค. 67) บริษัทได้ลงนามสัญญาจ้าง บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) เป็นผู้บริหารและก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันตก (บางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย) และเป็นผู้ออกแบบ จัดทำ ติดตั้ง ทดสอบ อุปกรณ์งานระบบ และทดลองเดินรถไฟฟ้า (ช่วงตะวันออกและตะวันตก) ในลักษณะจ้างเหมาแบบเบ็ดเสร็จ (Lumpsum Turnkey) และลงนามสัญญาสินเชื่อสำหรับดำเนินโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) ประกอบด้วยสัญญาสินเชื่อแบบหมุนเวียนสำหรับงานโยธา (Civil Works) วงเงิน 43,700 ล้านบาท และสัญญาสินเชื่อแบบไม่หมุนเวียนสำหรับงานระบบรถไฟฟ้า (M&E Works) วงเงิน 24,280 ล้านบาท
2567	(31 ต.ค. 67) ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 อนุมัติการทำสัญญาว่าจ้างการจัดหาขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติมและปรับปรุงระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องในโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล วงเงินรวม 6,800 ล้านบาท เพื่อรองรับปริมาณผู้โดยสารที่เพิ่มขึ้น

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อมูลที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อมูลหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อมูลพันธหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ : BEM
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 587 ถนนสุขุมวิท แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง
จังหวัด : กรุงเทพฯ
รหัสไปรษณีย์ : 10400
ประเภทธุรกิจ : ดำเนินการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษและบริหารจัดการ
โครงการระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงธุรกิจอื่นที่
เกี่ยวข้อง (กลุ่มอุตสาหกรรม บริการ หมวดธุรกิจ ขนส่งและโลจิสติกส์)
เลขทะเบียนบริษัท : 0107558000491
โทรศัพท์ : 0-2641-4611, 0-2354-2000
เว็บไซต์บริษัท : www.bemplc.co.th
อีเมล : companysecretary@bemplc.co.th
จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)
หุ้นสามัญ : 15,285,000,000
หุ้นบุริมสิทธิ : 0



1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านการให้บริการระบบคมนาคมขนส่งที่ครบวงจร ยกระดับการเดินทาง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคม โดยธุรกิจของบริษัทประกอบไปด้วยการให้บริการทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า รวมถึงธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับธุรกิจหลัก

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	16,374,410.00	17,003,640.00	16,915,820.00
รายได้จากธุรกิจทางพิเศษ (พันบาท)	8,919,153.00	8,940,888.00	8,832,968.00
รายได้จากธุรกิจระบบราง (พันบาท)	6,338,462.00	6,830,139.00	6,905,629.00
รายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ (พันบาท)	1,116,795.00	1,232,613.00	1,177,223.00
อื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากธุรกิจทางพิเศษ (%)	54.47%	52.58%	52.22%
รายได้จากธุรกิจระบบราง (%)	38.71%	40.17%	40.82%
รายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ (%)	6.82%	7.25%	6.96%
อื่น ๆ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	16,374,410.00	17,003,640.00	16,915,820.00
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	16,374,410.00	17,003,640.00	16,915,820.00
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
ประเทศไทย (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
ประเทศอื่น ๆ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00%	0.00%	0.00%
ประเทศไทย (%)	0.00%	0.00%	0.00%
ประเทศอื่น ๆ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	764,306.00	762,213.00	675,174.00
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	764,306.00	762,213.00	675,174.00
ดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	179,362.00	164,993.00	72,197.00
เงินปันผลรับ (พันบาท)	558,373.00	558,373.00	558,373.00
อื่นๆ (พันบาท)	26,571.00	38,847.00	44,604.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

ธุรกิจทางพิเศษ

1. ทางพิเศษศรีรัช

ในการบริหารทางพิเศษศรีรัช บริษัทมีหน้าที่ในการเรียกเก็บค่าผ่านทาง การกู้ยืม รวมทั้งการบำรุงรักษา ทางพิเศษศรีรัชมีระยะทางรวม 38.5 กิโลเมตร แนวสายทางแบ่งเป็น 3 ส่วน

- ส่วนเอบี (พระราม 9-พญาไท-รัชดาภิเษก-บางโคล่) ถือเป็นทางพิเศษส่วนในเมืองเช่นเดียวกับทางพิเศษเฉลิมมหานคร (บางนา-ดินแดง-ดาวคะนอง) จึงมีการแบ่งรายได้ระหว่างบริษัท กับ กทพ. โดยบริษัทได้รับส่วนแบ่งรายได้ค่าผ่านทางร้อยละ 40 และ กทพ. ได้รับร้อยละ 60
- ส่วนซี (รัชดาภิเษก-แจ้งวัฒนะ) ถือเป็นทางพิเศษส่วนนอกเมือง บริษัทได้รับรายได้ค่าผ่านทางร้อยละ 100
- ส่วนดี (พระราม 9-ศรีนครินทร์) ถือเป็นทางพิเศษส่วนนอกเมือง บริษัทได้รับรายได้ค่าผ่านทางร้อยละ 100

ทางพิเศษเฉลิมมหานครและทางพิเศษศรีรัช มีการปรับอัตราค่าผ่านทางทุก 10 ปี ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา โดยจะมีการปรับอัตราค่าผ่านทางครั้งต่อไปในวันที่ 1 กันยายน 2571

2.ทางพิเศษประจิมรัถยา

ในการบริหารทางพิเศษประจิมรัถยา บริษัทมีหน้าที่ในการเรียกเก็บค่าผ่านทาง ให้บริการ และบำรุงรักษาทางพิเศษ และมีสิทธิที่จะได้รับรายได้ค่าผ่านทางทั้งหมดและรายได้อื่นๆ (ถ้ามี)

ลักษณะของโครงการเป็นทางยกระดับขนาด 6 ช่องจราจร ระยะทาง 16.7 กิโลเมตร มีด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษจำนวน 9 ด่าน มีแนวเส้นทางจากถนนวงแหวนรอบนอกฯ (ถนนกาญจนาภิเษกบริเวณใกล้โรงกรองน้ำมหาสวัสดิ์) ไปทางทิศตะวันออกตามแนวทางรถไฟสายใต้เดิม และข้ามแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณสะพานพระราม 7 สิ้นสุดบริเวณสถานีกลางบางซื่อ (จตุจักร) โดยเชื่อมต่อกับทางพิเศษศรีรัชด้านทิศใต้ และทางลงสู่ระดับดินที่บริเวณถนนกำแพงเพชร 2 และเชื่อมทางพิเศษศรีรัชด้านทิศเหนือ มุ่งหน้าแจ้งวัฒนะต่อเนื่องไปทางพิเศษอุดรรัถยา

ทางพิเศษประจิมรัถยามีการปรับอัตราค่าผ่านทางทุก 5 ปี นับแต่วันที่เปิดดำเนินการโครงการในอัตรา 15 บาท 25 บาท และ 35 บาท สำหรับรถ 4 ล้อ รถ 6-10 ล้อ และรถมากกว่า 10 ล้อตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา โดยได้มีการปรับอัตราค่าผ่านทางครั้งแรกเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 และจะมีการปรับอัตราค่าผ่านทางครั้งต่อไปในวันที่ 15 ธันวาคม 2569

3.ทางพิเศษอุดรรัถยา

ในการบริหารทางพิเศษอุดรรัถยาดำเนินการโดยบริษัทย่อย คือ NECL โดย NECL มีหน้าที่ในการเรียกเก็บค่าผ่านทาง การกู้ยืม รวมทั้งการบำรุงรักษา NECL มีสิทธิได้รับรายได้ค่าผ่านทางทั้งหมด

ทางพิเศษอุดรรัถยาแบ่งเป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 แจ้งวัฒนะ-เชียงราก และระยะที่ 2 เชียงราก-บางไทร เชื่อมต่อกับทางพิเศษศรีรัชที่บริเวณถนนแจ้งวัฒนะมีระยะทางรวมทั้งสิ้น 32 กิโลเมตร สำหรับขาเข้าเมืองผู้ใช้ทางชำระค่าผ่านทางที่ด่านเก็บเงิน ณ จุดขึ้นทางพิเศษ สำหรับขาออกจากเมืองชำระค่าผ่านทางที่จุดลงทางพิเศษ มีการปรับอัตราค่าผ่านทางทุกระยะเวลา 10 ปี ตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา โดยจะมีการปรับอัตราค่าผ่านทางครั้งต่อไปในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2571

อัตราค่าผ่านทาง

ทางพิเศษ / ด้านเก็บค่าผ่านทาง	อัตราค่าผ่านทาง (บาท/เที่ยว)		
	4 ล้อ	6-10 ล้อ	มากกว่า 10 ล้อ
ทางพิเศษเฉลิมมหานคร (ทางด่วนชั้นที่ 1) ยกเว้น ด้านอาจนรงค์ 1 (ไปบางนา)	50	75	110
ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) (ส่วนเอบี)	25 ⁽¹⁾	50 ⁽¹⁾	85 ⁽¹⁾
ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) (ส่วนซี) ยกเว้น ด้านประชาชื่น (ขาเข้า) ด้านประชาชื่น (ขาออก)	50	75	110
ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) (ส่วนดี)	15	20	35
ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) (ส่วนดี)	60 ⁽²⁾	90 ⁽²⁾	140 ⁽²⁾
ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) (ส่วนดี)	10 ⁽²⁾	15 ⁽²⁾	30 ⁽²⁾
ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) (ส่วนดี)	25	55	75
ทางพิเศษประจิมรัชดา	65	105	150
ทางพิเศษอุดรรัถยา ยกเว้น ด้านบางปะอิน	45	100	150
ทางพิเศษอุดรรัถยา	55	120	180

หมายเหตุ

(1) อัตราหลังจากหักส่วนลดพิเศษ 25 บาท สำหรับรถทุกประเภท (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568)

(2) กรณีที่ผู้ใช้ทางใช้บริการทางด่วนชั้นที่ 2 ต่อเนื่องจากส่วนเอบี ไปส่วนซี ที่ด้านประชาชื่น (ขาออก) หรือจากส่วนซี ไปส่วนเอบี ที่ด้านประชาชื่น (ขาเข้า) ค่าผ่านทางของส่วนที่สองที่ใช้บริการ สำหรับรถทุกประเภทจะได้รับส่วนลด 5 บาท ตลอดระยะเวลาของสัญญา

รายละเอียดของโครงข่ายที่เชื่อมโยงระบบทางพิเศษในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

ทางพิเศษ	ระยะทาง (ก.ม.)	ก่อสร้างและบริหารงานโดย
1.ทางพิเศษเฉลิมมหานคร (ทางด่วนขั้นที่ 1) (บางนา-ดินแดง-ดาวคะนอง) <ul style="list-style-type: none"> • ดินแดง-ท่าเรือ • บางนา-ท่าเรือ • ท่าเรือ-ดาวคะนอง 	27.1 8.9 7.9 10.3	กทพ.
2.ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนขั้นที่ 2) <ul style="list-style-type: none"> • ส่วนในเมือง (ส่วนเอบี) (ประชาชื่น-พญาไท-บางโคล่-อโศก) • ส่วนนอกเมือง (ส่วนซี) (ประชาชื่น-แจ้งวัฒนะ) • ส่วนนอกเมือง (ส่วนดี) (พระราม 9-ศรีนครินทร์) 	38.5 21.8 8.0 8.7	บริษัท
3.ทางพิเศษอุดรรัถยา (บางปะอิน-ปากเกร็ด) <ul style="list-style-type: none"> • แจ้งวัฒนะ-เชียงราก • เชียงราก-บางไทร 	32.0 22.0 10.0	NECL
4.ทางพิเศษประจิมรัถยา (ทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร)	16.7	บริษัท
5.ทางพิเศษอุดรรัถยา (ดอนเมือง-โพลีเทค)	28.0	บมจ.ทางยกระดับดอนเมือง
6.ทางพิเศษฉลองรัช รวมส่วนต่อขยาย (รามอินทรา-อาจณรงค์ และรามอินทรา-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร)	32.9	กทพ.
7.ทางพิเศษบูรพาวิถี (บางนา-ชลบุรี)	55.0	กทพ.
8.ทางพิเศษกาญจนาภิเษก (บางพลี-สุขสวัสดิ์) และ ทางหลวงหมายเลข 37 (ช่วงสุขสวัสดิ์-บางขุนเทียน) รวมทางเชื่อมต่อสะพานภูมิพล 1 และ 2	37.8	กทพ.
รวมระยะทางทั้งสิ้น	268.0	

ธุรกิจระบบราง

โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน)

บริษัทมีหน้าที่ดำเนินการจัดหาติดตั้ง และทดสอบอุปกรณ์งานระบบดำเนินการให้บริการเพื่อให้เป็นการเดินรถแบบต่อเนื่องเป็นโครงข่ายเดียวกัน (Through Operation) และบริษัทเป็นผู้มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสาร รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ซึ่งรวมถึงการโฆษณา การให้เช่าพื้นที่ในโครงการ และธุรกิจให้บริการสื่อสารโทรคมนาคมภายในสถานีและภายในขบวนรถไฟฟ้าตลอดระยะเวลาสัมปทาน เป็นระยะเวลา 30 ปี นับจากวันที่เปิดให้บริการครบทั้งสายทาง ทั้งนี้ โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล ประกอบด้วย

• ช่วงหัวลำโพง-บางซื่อ (สายสีน้ำเงินเดิม) :

โครงการรถไฟฟ้าที่เป็นทางวิ่งใต้ดินสายแรกของประเทศไทย มีระยะทาง 20 กิโลเมตร จำนวน 18 สถานี เปิดให้บริการเดินรถเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2547 บริษัทเป็นผู้มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสาร รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ซึ่งรวมถึงการโฆษณา การให้เช่าพื้นที่ในโครงการ และธุรกิจให้บริการสื่อสารโทรคมนาคมภายในสถานีและภายในขบวนรถไฟฟ้า

• ช่วงหัวลำโพง-บางแค และช่วงบางซื่อ-ท่าพระ (สายสีน้ำเงิน ส่วนต่อขยาย) : เป็นโครงสร้างทางวิ่งแบบผสมทั้งใต้ดินและยกระดับโดยมีสถานีรวมทั้งสิ้นจำนวน 20 สถานี เป็นสถานีใต้ดิน 4 สถานี และเป็นสถานียกระดับ 16 สถานี มีจุดเชื่อมต่อกับโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินเดิม ที่สถานีหัวลำโพงและสถานีบางซื่อ และเชื่อมต่อกับโครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง) ที่สถานีเตาปูน บริษัทเป็นผู้ลงทุน จัดหา ติดตั้ง ทดสอบอุปกรณ์งานระบบและทดลองเดินรถไฟฟ้า รวมถึงการให้บริการเดินรถและซ่อมบำรุงรักษา โดยให้การเดินรถแบบต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ได้แบ่งการดำเนินงานช่วงการจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์งานระบบเพื่อเปิดให้บริการออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้

- ช่วงที่ 1 สถานีบางซื่อ-สถานีเตาปูน ได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560
- ช่วงที่ 2 สถานีหัวลำโพง-สถานีหลักสอง ได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2562
- ช่วงที่ 3 สถานีเตาปูน-สถานีท่าพระ ได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2563 ทำให้การเดินรถในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินต่อเนื่องเป็นโครงข่ายเดียวกัน (Through Operation) โดยมีสถานีท่าพระเป็นสถานีร่วม และเชื่อมต่อหลัก (Interchange Station) ซึ่งจะช่วยให้ผู้โดยสารสามารถเปลี่ยนเส้นทางจากสถานีท่าพระเพื่อโดยสารออกนอกเมืองไปทางฝั่งตะวันตก ผ่านสถานีบางโพงไปยังสถานีหลักสอง หรือเพื่อโดยสารเข้าในเมืองขึ้นในผ่านสถานีอิสรภาพไปยังสถานีหัวลำโพง รวมถึงยังสามารถเดินทางไปสถานีเตาปูน เพื่อเชื่อมต่อไปยังโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร (สายสีม่วง)

ทั้งนี้ โครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) ได้เปิดให้บริการครบทั้งสายทางแล้วเป็นระยะทางรวม 48 กิโลเมตร 38 สถานี มีรถไฟฟ้าวิ่งให้บริการทั้งหมดจำนวน 54 ขบวน โดยให้บริการทุกวันไม่มีวันหยุดตั้งแต่เวลา 06.00-24.00 น.

- **โครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง) ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ (สถานีคลองบางโพง-สถานีเตาปูน) :** มีระยะทาง 23 กิโลเมตร มีสถานีทั้งหมด 16 สถานี เป็นสถานีแบบยกระดับทั้งหมด มีสถานีเตาปูน เป็นสถานีเชื่อมต่อ (Interchange Station) กับสถานีบางซื่อของรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ซึ่งจะช่วยให้ผู้โดยสารสามารถเปลี่ยนเส้นทางจากสายสีม่วงไปยังสายสีน้ำเงินได้ที่สถานีเตาปูนและในอนาคตจะเชื่อมต่อกับรถไฟฟ้าสายสีม่วงส่วนต่อขยาย (ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ) บริษัทได้รับสัมปทานการลงทุน การจัดหาระบบรถไฟฟ้า การให้บริการการเดินรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงรักษาโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ลักษณะสัญญาเป็นการร่วมลงทุนแบบ PPP Gross Cost และรฟม.ทยอยจ่ายคืนค่าอุปกรณ์งานระบบให้บริษัทเป็นรายเดือนในระยะเวลา 10 ปี และจ้างบริษัทบริหารการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงรักษาตลอดอายุสัมปทาน 30 ปี นับจากวันที่ 4 กันยายน 2556 ปัจจุบันมีรถไฟฟ้าที่วิ่งบริการ จำนวน 21 ขบวน โดยให้บริการทุกวันไม่มีวันหยุด ในวันจันทร์-วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 05.30-24.00 น. และ ในวันเสาร์-วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตั้งแต่เวลา 06.00-24.00 น.

- **โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์ - มีนบุรี (สุวินทวงศ์) :** มีระยะทาง 35.9 กิโลเมตร จำนวน 28 สถานี เป็นโครงสร้างทางวิ่งแบบผสมทั้งใต้ดินและยกระดับ เป็นสถานีใต้ดิน 21 สถานี สถานียกระดับ 7 สถานี แบ่งออกเป็น 2 ช่วง ดังนี้

- **โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออก :** ระยะทาง 22.5 กิโลเมตร จำนวน 17 สถานี ตั้งแต่สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย จนถึงสถานีแยกร่มเกล้า โดยเป็นสถานีใต้ดิน 10 สถานี และสถานียกระดับ 7 สถานี
- **โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตก :** ระยะทาง 13.4 กิโลเมตร จำนวน 11 สถานี ตั้งแต่สถานีบางขุนนนท์ จนถึงสถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย โดยเป็นสถานีใต้ดินตลอดสาย

โครงการนี้มีแนวเส้นทางเชื่อมโยงระหว่างกรุงเทพมหานครฝั่งตะวันออกและฝั่งตะวันตก รวมทั้งรองรับการเดินทางระหว่างชานเมืองกับกรุงเทพมหานครใน โดยมีสถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย และสถานีบางขุนนนท์เป็นจุดเชื่อมต่อเปลี่ยนสายไปยังรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) ที่สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย และสถานีบางขุนนนท์ นอกจากนี้ยังมีสถานีเชื่อมต่อกับรถไฟฟ้าสายอื่นตลอดเส้นทาง และเชื่อมโยงกันเป็นโครงข่ายครอบคลุมพื้นที่การเดินทางเพิ่มมากขึ้น

บริษัทได้รับสัมปทานในรูปแบบ PPP Net Cost ระยะเวลาสัญญา 33 ปี 6 เดือน นับจากวันที่ให้เริ่มงาน โดย รฟม. ลงทุนค่างานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม และบริษัทลงทุนค่างานโยธาคโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตก และค่างานระบบรถไฟฟ้า ขบวนรถไฟฟ้า บริหารเดินรถ และซ่อมบำรุงรักษาทั้งเส้นทาง มีระยะเวลาสัมปทานให้บริการเดินรถ 30 ปี นับจากวันเริ่มเปิดให้บริการโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันออก

โครงการรถไฟฟ้า	สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน)		สายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง)	สายสีส้ม
	(สถานีหัวลำโพง- สถานีบางซื่อ)	(สถานีหัวลำโพง-หลักสอง และสถานีบางซื่อ-ท่าพระ)	(สถานีคลองบางโพง- สถานีเตาปูน)	(สถานีบางขุนนนท์- สถานีแยกร่มเกล้า)
ประเภทสัมปทาน	PPP Net Cost	PPP Net Cost	PPP Gross Cost	PPP Net Cost
ระยะเวลาสัญญา	30 ปี (2563 - 2593)		30 ปี (2556 - 2586)	30 ปี (2571 - 2601)
จำนวนสถานี	18 สถานี	20 สถานี	16 สถานี	28 สถานี
ระยะทาง	20 กิโลเมตร	28 กิโลเมตร	23 กิโลเมตร	35.9 กิโลเมตร

รายได้

บริษัทมีรายได้จากธุรกิจระบบราง 2 ลักษณะ คือ รายได้ค่าโดยสาร และรายได้จากการให้บริการเดินรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงรักษาระบบรถไฟฟ้า

รายได้ค่าโดยสาร

ตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน และโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ระหว่างบริษัท และ รฟม. บริษัทมีสิทธิในการให้บริการเดินรถและจัดเก็บรายได้ค่าโดยสาร และการพัฒนาเชิงพาณิชย์ตลอดอายุสัมปทาน โดยบริษัทมีภาระผูกพันต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนจากค่าโดยสารและจากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ให้แก่ รฟม. ตามอัตราที่ระบุในสัญญาสัมปทาน บริษัทจัดเก็บค่าโดยสารตามจำนวนสถานีที่ผู้ใช้บริการเดินทาง โดยอัตราค่าโดยสารระบบรถไฟฟ้า ณ วันที่เริ่มให้บริการจะเป็นไปตามอัตราค่าโดยสารพื้นฐานอ้างอิงที่ใช้อยู่ ณ วันที่เริ่มบริการที่ก่อให้เกิดรายได้ ทั้งนี้ ตามสัญญาสัมปทานได้กำหนดให้มีการปรับอัตราค่าโดยสารทุก 24 เดือน โดยคำนวณบนพื้นฐานของการเปลี่ยนแปลงตามความเป็นจริงของดัชนีราคาผู้บริโภคที่ไม่รวมหมวดอาหารของกรุงเทพ (Bangkok Non-food Consumer Price Index) โดยเทียบจากอัตราค่าโดยสารพื้นฐานอ้างอิง

รายได้จากการให้บริการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงรักษา

บริษัทได้รับค่าจ้างการบริการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงรักษาตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง สัญญาที่ 4 สัมปทานสำหรับการลงทุน การจัดการระบบรถไฟฟ้า การให้บริการการเดินรถ และซ่อมบำรุงรักษา (สถานีคลองบางไผ่-สถานีเตาปูน) ระยะที่ 2 (ระยะเวลาประมาณ 27 ปี) โดยเริ่มเปิดให้บริการเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2559

ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด (“BMN”) เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้แทนบริหารการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในโครงการทางพิเศษ และโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน เพื่อสนับสนุนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับโครงการหลักอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมการบริหารจัดการสื่อโฆษณาในรูปแบบต่างๆ การให้เช่าและให้บริการพื้นที่ร้านค้า พื้นที่จัดกิจกรรม พื้นที่ติดตั้งเครื่องให้บริการอัตโนมัติ รวมถึงการให้บริการและดูแลรักษาโครงข่ายโทรคมนาคม ซึ่งการดำเนินงานด้านการพัฒนาเชิงพาณิชย์ของ BMN มุ่งเน้นการยกระดับพื้นที่ภายในระบบรถไฟฟ้า MRT ให้เป็นมากกว่าพื้นที่สัญจร โดยให้ความสำคัญกับการสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้ใช้บริการ ผ่านการจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ อาทิ กิจกรรมด้านดนตรี และศิลปะ การเปิดพื้นที่เพื่อการมีส่วนร่วมของเยาวชน และชุมชน การร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจและหน่วยงานภาครัฐในการจัดกิจกรรมทางการตลาด เพื่อเพิ่มความน่าสนใจและมูลค่าให้กับพื้นที่เชิงพาณิชย์ และ สนับสนุนกิจการของผู้ประกอบการในพื้นที่ผ่านกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ในขณะเดียวกันยังเป็นการเพิ่มจำนวนผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า MRT อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ BMN ยังได้ดำเนินการจัดหาพื้นที่สื่อโฆษณาและพื้นที่เช่าอื่นให้บริการแก่ลูกค้าที่สนใจ นอกเหนือจากพื้นที่เชิงพาณิชย์ที่บริษัทได้รับสัมปทานจาก กทพ. และ รฟม.

การพัฒนาเชิงพาณิชย์ในโครงการทางพิเศษ

- ติดตั้งป้ายรายงานสภาพจราจรและป้ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ : ในปี 2568 นอกจาก บริษัทจะให้เช่าพื้นที่ป้ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ที่ได้ดำเนินการอยู่แล้ว บริษัทยังมีรายได้เพิ่มโดยการทำสัญญาเช่าพื้นที่ป้ายโฆษณาบริเวณต่อม่อทางพิเศษศรีรัช และได้มีการติดตั้งจอ LED เพื่อให้บริการประชาสัมพันธ์หน้าด่านเก็บเงิน (Tollbooth) บริเวณด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษศรีรัช ด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษเฉลิมมหานคร และด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษฉลองรัช และติดตั้งจอ LED บริเวณแยกมารยาตติ ทั้งนี้ในปี 2568 มีโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จสร้างรายได้เพิ่มในปี 2569 ได้แก่ การติดตั้งสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์บริเวณต่อม่อทางพิเศษ จำนวน 6 จุด ประกอบด้วย ทางพิเศษศรีรัช 1 จอ ทางพิเศษเฉลิมมหานคร 2 จอ และทางพิเศษฉลองรัช 3 จอ
- ร้านค้าบริเวณด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษ : ในปี 2568 ได้พัฒนาโครงการพื้นที่ร้านค้าให้บริการแก่ผู้ใช้ทางพิเศษ บริเวณด่านฉิมพลี (ทางพิเศษประจิมรัถยา) โดยอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และคาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการ และสร้างรายได้กลางปี 2569
- ดำเนินธุรกิจอื่นๆ : อนุญาตให้บริษัทเอกชนที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทในปัจจุบันใช้พื้นที่ในเขตทางพิเศษเพื่อติดตั้งระบบกระจายสัญญาณ 3G เป็นต้น

การพัฒนาเชิงพาณิชย์ในโครงการรถไฟฟ้า

- จัดหา และ/หรือจัดทำสื่อโฆษณาในรูปแบบต่างๆ

การคาดการณ์ภาพรวมอุตสาหกรรมสื่อโฆษณา เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันกับปีก่อนหน้า พบว่า มูลค่าการใช้งบประมาณโดยรวมมีการชะลอตัวลงเล็กน้อยประมาณร้อยละ 3 ส่งผลให้โครงสร้างการใช้บิโชนามีการปรับเปลี่ยนอย่างชัดเจนไปสู่สื่อที่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

ภายใต้ตรงจุดและวัดผลได้มากขึ้น โดยสื่อดิจิทัลยังคงเป็นปัจจัยหลักที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรม สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคไทยที่ใช้เวลาอยู่บนแพลตฟอร์มออนไลน์เพิ่มขึ้น ขณะเดียวกัน สื่อนอกบ้านและสื่อเคลื่อนที่ในระบบขนส่งมวลชนยังคงมีบทบาทสำคัญ จากการกลับมาใช้ชีวิตนอกบ้านและการเดินทางในเขตเมืองที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการขยายตัวของโครงข่ายรถไฟฟ้า ส่งผลให้เกิดรูปแบบสื่อโฆษณา นอกบ้านและสื่อดิจิทัลที่มีความหลากหลายและทันสมัยมากขึ้น

แม้ว่าสื่อเคลื่อนที่และสื่อนอกบ้านจะมีแนวโน้มการเติบโต แต่ผู้ลงโฆษณายังคงให้ความสำคัญกับความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ โดยลงโฆษณาที่มีการบริหารควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างรอบคอบ ส่งผลให้การแข่งขันในธุรกิจสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ทุกประเภทอยู่ในระดับสูง ผู้ประกอบการจึงต้องปรับกลยุทธ์ ทั้งด้านราคา รูปแบบการขาย การนำเสนอแพ็คเกจ โปรโมชั่น รวมถึงการเพิ่มบริการเสริมและการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน

ในภาพรวมของปี 2568 อุตสาหกรรมสื่อโฆษณามุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและข้อมูลมาใช้ในการออกแบบประสบการณ์การสื่อสารที่ตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมายได้อย่างแม่นยำและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเฉพาะในสื่อดิจิทัลและสื่อนอกบ้านรูปแบบใหม่

จากทิศทางของอุตสาหกรรมสื่อโฆษณาในปี 2568 บริษัทและ BMN มุ่งพัฒนาสื่อโฆษณาให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้ชีวิตของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้ความสำคัญกับการสร้างประสบการณ์การรับรู้ที่โดดเด่น สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ในหลากหลายช่วงเวลาและบริบทของการเดินทาง ทั้งในด้านการสร้างการรับรู้สินค้าและบริการ การถ่ายทอดภาพลักษณ์ของแบรนด์ และการสื่อสารที่มีความต่อเนื่องตลอดเส้นทางการใช้บริการรถไฟฟ้า

ในปี 2568 บริษัทได้พัฒนารูปแบบสื่อโฆษณาดิจิทัลภายในระบบรถไฟฟ้า MRT ให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น อาทิ การติดตั้งจอ LED ขนาดใหญ่ที่มีความคมชัดสูง และการนำเสนอคอนเทนต์ในรูปแบบสามมิติ (3D) เพื่อเพิ่มความน่าสนใจและสร้างความแตกต่าง โดยมุ่งเน้นการติดตั้งในสถานีหลักที่มีผู้ใช้บริการหนาแน่น และสถานีที่เป็นจุดเชื่อมต่อของระบบขนส่งมวลชนซึ่งมีปริมาณการสัญจรสูง (High Traffic / Interchange Stations) รวมถึงสถานีที่มีศักยภาพด้านการพัฒนาพื้นที่โดยรอบอย่างต่อเนื่อง เช่น สถานีลาดพร้าว สถานีหลุมพินิจ สถานีบางหว้า และสถานีหัวลำโพง รวมถึงโครงการติดตั้งจอ Digital โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยายทุกสถานี เพื่อขยายโอกาสในการเข้าถึงกลุ่มผู้ใช้บริการในวงกว้าง ซึ่งจะเริ่มให้บริการการขายในปี 2569

นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาแนวคิดการเชื่อมโยงพื้นที่สื่อโฆษณาภายในสถานีรถไฟฟ้า MRT ให้มีความต่อเนื่องและสอดคล้องกันตลอดเส้นทางการเดินทาง ช่วยเสริมพลังการสื่อสาร และเพิ่มการจดจำของผู้บริโภค อีกทั้ง ยังเอื้อต่อการสร้างกระแสการรับรู้บนสื่อสังคมออนไลน์ผ่านภาพและประสบการณ์ ที่น่าประทับใจ ซึ่งช่วยสนับสนุนการสร้างภาพลักษณ์ต่อสินค้าและบริการของลูกค้าในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทและ BMN ยังได้ร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน ในการจัดกิจกรรมการตลาด และกิจกรรมสร้างประสบการณ์ในพื้นที่สถานีรถไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง อาทิ กิจกรรมด้านสุขภาพ ดนตรี กิจกรรมตามเทศกาล รวมถึงการเชิญบุคคลที่มีชื่อเสียงด้านศิลปะ และกีฬาเข้ามาจัดกิจกรรม ซึ่งช่วยสร้างความสุขในการเดินทาง เพิ่มการใช้พื้นที่ และส่งเสริมการใช้บริการระบบรถไฟฟ้า เพื่อเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจเชิงพาณิชย์ในรถไฟฟ้า MRT ทั้งในด้านรายได้และภาพลักษณ์องค์กรในระยะยาว

กลุ่มลูกค้าซื้อสื่อโฆษณาประกอบด้วย ผู้แทนซื้อสื่อโฆษณามีสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 และลูกค้าโดยตรง มีสัดส่วนประมาณร้อยละ 30 ซึ่งบริษัทและ BMN มุ่งเน้นการทำงานร่วมกันแบบพันธมิตรคู่ค้า มีความใกล้ชิด ช่วยสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ในระยะยาวโดยมองเป้าหมายและความคุ้มค่าที่เกิดกับลูกค้าเป็นสำคัญ

● ให้เช่าพื้นที่ร้านค้าในสถานีรถไฟฟ้า MRT

ในปี 2568 การให้เช่าพื้นที่และการให้บริการทั้งภายในและภายนอกเมโทรมอลล์ได้รับความสนใจจากผู้ประกอบการเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการขอใช้พื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมเชิงพาณิชย์ภายในสถานีรถไฟฟ้า MRT บริษัทจึงได้ขยายพื้นที่ให้บริการเพิ่มเติม รวมถึงการขายการให้บริการไปยังสถานีรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย ทั้งนี้ การดำเนินการต่างๆ เป็นไปภายใต้กฎระเบียบและมาตรฐานด้านความปลอดภัยของระบบรถไฟฟ้าที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

การให้เช่าพื้นที่ภายในและภายนอกเมโทรมอลล์ ได้รับการพัฒนาให้มีความยืดหยุ่นและสามารถรองรับการใช้งานที่หลากหลาย อาทิ กิจกรรมทางการตลาด กิจกรรมสร้างสรรค์ และกิจกรรมเพื่อสังคมภายใต้กฎระเบียบและมาตรฐานความปลอดภัยของระบบรถไฟฟ้า โดยเฉพาะพื้นที่ภายนอกเมโทรมอลล์ และพื้นที่กิจกรรมในสถานีหลัก รวมถึงสถานีจุดเชื่อมต่อสำคัญของสายสีน้ำเงิน ซึ่งยังคงได้รับความสนใจจากผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง ในปีเดียวกันนี้ บริษัทและ BMN ได้นำพื้นที่ภายในสถานีรถไฟฟ้ามาใช้เป็นแพลตฟอร์มสำหรับการจัดกิจกรรมที่ช่วยเติมเต็มประสบการณ์การเดินทางของผู้ใช้บริการ อาทิ นิทรรศการ 100 Doraemon & Friends และกิจกรรม Metro Groove ซึ่งช่วยสร้างบรรยากาศที่มีชีวิตชีวาภายในสถานี และเปิดโอกาสให้ผู้ใช้บริการได้มีปฏิสัมพันธ์กับพื้นที่มากขึ้นในระหว่างการเดินทาง นอกจากนี้ บริษัทและ BMN ยังได้พัฒนาพื้นที่เมโทรมอลล์ภายในสถานีพหลโยธินให้เป็นพื้นที่จัดแสดงผลงานศิลปะอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2568 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทางศิลปะให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ใช้บริการ และประชาชนทั่วไป ซึ่งช่วยเสริมสร้างคุณค่าเชิงสังคม และสนับสนุนภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ผู้ให้บริการระบบรถไฟฟ้า MRT

● ให้บริการและดูแลรักษาโครงข่ายโทรคมนาคม

บริษัทเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สอง ประเภทมีโครงข่ายเป็นของตนเอง จากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) โดยการติดตั้งโครงข่ายอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมเพื่อรับส่งกระจายสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่รองรับการให้บริการเทคโนโลยี 5G ที่สถานีได้ดินรวมทั้งสิ้น 22 สถานี ครอบคลุมพื้นที่ทั้งภายในสถานีและในอุโมงค์รถไฟฟ้า สามารถรองรับคลื่นความถี่ที่ใช้บริการในปัจจุบัน อาทิ 700 MHz, 850 MHz, 900 MHz, 1800 MHz, 2100 MHz, 2300 MHz และ 2600 MHz ที่สำนักงาน กสทช. ดำเนินการให้ใบอนุญาตกับภาครัฐและภาคเอกชน นอกจากนี้ บริษัทยังให้บริการพื้นที่เช่าบนสถานีรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย สถานียกระดับ (Elevated Station) จำนวน 15 สถานี กับผู้ประกอบการภาคเอกชนที่ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ติดตั้งอุปกรณ์กระจายสัญญาณ เพื่อให้บริการที่มีคุณภาพแก่ผู้โดยสารรถไฟฟ้า MRT

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : มี

การพัฒนานวัตกรรมของธุรกิจ

การส่งมอบบริการที่มีประสิทธิภาพคือเป้าหมายสูงสุดขององค์กร บริษัทจึงได้ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มคุณค่าและต่อ ยอดความสำเร็จจากนวัตกรรมเดิม พร้อมสร้างความยั่งยืนในทุกมิติของการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการสังคม ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่จะส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ ถูกต้อง และรวดเร็ว เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ใช้บริการและสร้างประโยชน์ร่วมกันให้กับสังคมในระยะยาวโดยในปีที่ผ่านมาบริษัทมีการดำเนินการ ดังนี้

1. การพัฒนานวัตกรรมของธุรกิจทางพิเศษ

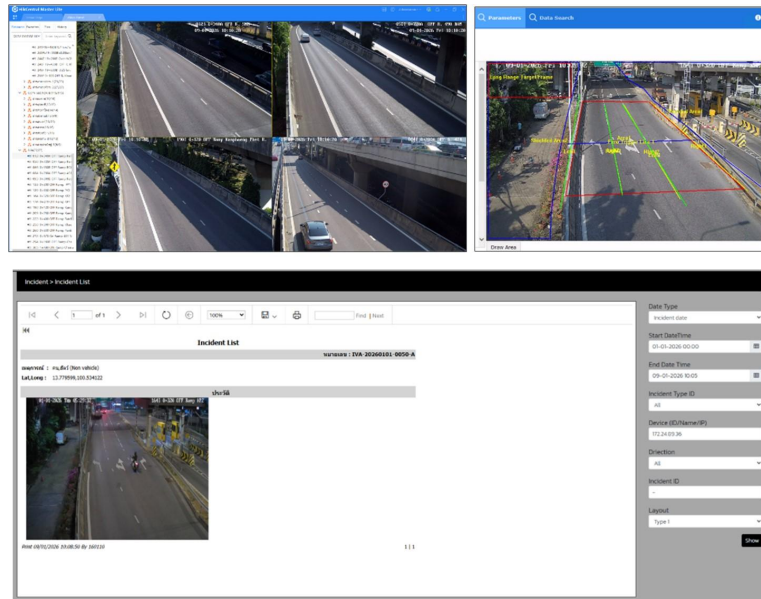
(1) ระบบบริหารการจราจรขั้นสูง (Advanced Traffic Management System : ATMS)

ATMS เป็นซอฟต์แวร์ทำหน้าที่เชื่อมต่ออุปกรณ์อำนวยความสะดวกจราจรบนทางพิเศษ เพื่อแสดงสถานะการทำงานของอุปกรณ์ ได้แก่ ป้ายปรับเปลี่ยนข้อความ (VMS) ป้ายสัญลักษณ์จราจร (MS) ระบบโทรศัพท์ฉุกเฉิน (ETS) กล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของทางพิเศษศรีรัช และระบบ ATMS เชื่อมต่อกับระบบ Intelligent Video Analytic (IVA) ซึ่งติดตั้งบริเวณ Ramp ทางลง และ Ramp ทางขึ้นที่ไม่มีด่านเก็บค่าผ่านทาง เพื่อตรวจจับยานพาหนะที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ใช้ทางพิเศษ หรือขับซัดชิดทิศทาง รวมถึงคน หรือสัตว์ เข้าสู่ทางพิเศษจะมีการแจ้งเตือนเมื่อตรวจพบเหตุการณ์ผิดปกติดังกล่าวบนทางพิเศษ นอกจากนี้ระบบ ATMS ยังสามารถแสดงแผนที่เส้นทางจำลอง (Schematic Map) ด้วยการแสดงแผนที่เพื่อบ่งบอกสภาพจราจรบริเวณนั้น โดยมีสัญลักษณ์ของอุปกรณ์แสดงบนแผนที่จำลอง ซึ่งอ้างอิงจากตำแหน่งจริงบนทาง เพื่อให้การตรวจสอบและการบริหารสภาพจราจรมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ระบบ ATMS ได้ถูกติดตั้งภายในห้องสื่อสาร ศูนย์ควบคุมทางพิเศษสำหรับทางพิเศษศรีรัชเริ่มใช้งานตั้งแต่ปี 2567 และเริ่มใช้งานสำหรับทางพิเศษประจิมรัชยาในเดือนตุลาคม 2568



(2) โครงการติดตั้งระบบ Intelligent Video Analytic (IVA)

บริษัทได้ติดตั้งระบบ Intelligent Video Analytic (IVA) บริเวณ Ramp ทางลง และ Ramp ทางขึ้นที่ไม่มีด่านเก็บค่าผ่านทาง เพื่อตรวจจับยานพาหนะ คน หรือสัตว์ เข้าสู่ทางพิเศษ หรือข้อขัดติดทิศทาง อันเป็นการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนทางพิเศษทั้งสามสายทางเมื่อมีเหตุการณ์ข้างต้น ระบบจะแจ้งเตือนให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ควบคุมทราบ ในรูปแบบของข้อความและเสียงแจ้งเตือน เพื่อให้มีการตรวจสอบดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานเมื่อเกิดเหตุ เพื่อระงับเหตุต่อไป ซึ่งในปี 2568 ได้มีการใช้งานระบบ IVA แล้ว ที่ทางพิเศษอุดรรัถยา 14 Ramp ทางพิเศษประจิมรัถยา 11 Ramp และทางพิเศษศรีรัชจำนวน 27 Ramp



(3) โครงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบเก็บค่าผ่านทางแบบเงินสด

บริษัทได้ต่อยอดการปรับปรุงซอฟต์แวร์ระบบเก็บค่าผ่านทางแบบเงินสด ซึ่งมีการใช้งานที่ช่องเก็บค่าผ่านทาง โดยได้พัฒนาขยายผลไปยังซอฟต์แวร์ระบบเก็บค่าผ่านทางเพื่อใช้งานในห้องควบคุมของอาคารด่านสำหรับใช้ในการควบคุม ติดตาม บริหารจัดการเหตุการณ์ช่องเก็บค่าผ่านทาง รวมถึงซอฟต์แวร์ที่ใช้งานในศูนย์ควบคุม ซึ่งใช้สำหรับการทวนสอบรายการผ่านทาง การออกรายงาน ข้อมูลเชิงสถิติ เป็นต้น บริษัทสามารถพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบเก็บค่าผ่านทางของบริษัททุกระดับได้เอง ทดแทนการว่าจ้างผู้รับเหมาภายนอก โดยได้มีการติดตั้งซอฟต์แวร์เพื่อใช้งานทดแทนซอฟต์แวร์เดิมในทางพิเศษทั้งสามสายทาง ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จในทางพิเศษอุดรรัถยาเมื่อเดือนตุลาคม 2568 และจะดำเนินการได้ครบทั้ง 3 สายทางภายในเดือนมีนาคม 2569 ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีการปรับปรุงพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบเก็บค่าผ่านทางแบบเงินสดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

(4) งานพัฒนาระบบให้พนักงานควบคุมสามารถควบคุมการทำงานระบบเก็บค่าผ่านทางผ่านการควบคุมทางไกล

บริษัทได้พัฒนาระบบให้พนักงานควบคุมสามารถควบคุมระบบเก็บค่าผ่านทางผ่านการควบคุมทางไกล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยได้ติดตั้งในทางพิเศษประจิมรัถยาแล้วเสร็จเมื่อเดือนสิงหาคม 2568



(5) โครงการปรับปรุงป้ายจราจรแบบปรับเปลี่ยนได้

บริษัทได้ปรับปรุงระบบจัดการจราจรของทางพิเศษ โดยปรับปรุงป้ายจราจรแบบปรับเปลี่ยนได้ VMS (Variable Message Sign: VMS) เป็นป้าย LED ชนิด Full colors และสามารถทำงานจากโปรแกรมการสั่งงานร่วมกับสายทางอื่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารกับผู้ให้บริการ ในปี 2568 ได้ปรับปรุงป้าย VMS ทางพิเศษประจิมรัถยาจำนวน 3 ป้าย โดยมีกำหนดแล้วเสร็จเดือนมิถุนายน 2569



(6) Digital Technology

บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง โดยได้ติดตั้งระบบ EDR (Endpoint Detection and Response) ครอบคลุมการใช้งานทั่วทั้งองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างเหมาะสม ควบคู่กับการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยเริ่มนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาทดลองใช้ในการจัดประเภทและจำแนกข้อมูลข้อร้องเรียนในระบบการชำระเงินค่าโดยสารด้วย EMV ซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาในการทำงาน เพิ่มความแม่นยำ และความสม่ำเสมอในการตัดสินใจ และได้มีนโยบายที่จะนำ AI มาใช้งานเพิ่มขึ้นในปี 2569 นอกจากนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินโครงการนำระบบ ERP ใหม่มาทดแทนระบบเดิม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการทำงานและการขยายตัวของธุรกิจ รวมถึงการบูรณาการระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2569

2. การพัฒนานวัตกรรมของธุรกิจรถไฟฟ้า

ด้านผลิตภัณฑ์ : นวัตกรรมและเทคโนโลยีเริ่มมีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินชีวิตประจำวันทำให้พฤติกรรมของผู้โดยสารรถไฟฟ้ามีการเปลี่ยนแปลงไป เช่น มีความต้องการด้านความสะดวกสบาย ความปลอดภัย และความรวดเร็วในการใช้งานเพิ่มมากขึ้น ทำให้ระบบการชำระเงินในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่การชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ หรือ Digital Payment อย่างชัดเจน เกิดการใช้จ่ายด้วยเงินสดน้อยลง และเริ่มเข้าสู่สังคมไร้เงินสดเพิ่มขึ้น บริษัทจึงได้พัฒนานวัตกรรมการชำระเงินมาประยุกต์ใช้ร่วมกับการชำระเงินค่าโดยสารรถไฟฟ้า เพื่อเพิ่มทางเลือกการชำระเงิน และตอบสนองความต้องการของผู้โดยสาร

การชำระเงินค่าโดยสารด้วยบัตร EMV Contactless

บริษัทร่วมกับสถาบันการเงินพัฒนาระบบการชำระเงินค่าโดยสารด้วยบัตรเครดิต EMV Contactless (VISA และ Mastercard) ของธนาคาร และบัตรเดบิต EMV Contactless ของธนาคารกรุงไทย และธนาคารยูโอบี โดยในปี 2568 บริษัทได้ขยายความร่วมมือบัตรเดบิต EMV Contactless กับธนาคารพาณิชย์ในประเทศไทยเพิ่มเติม ได้แก่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกสิกรไทย และธนาคารไทยพาณิชย์ นอกจากนี้ บริษัทได้ขยายการรองรับบัตรเครดิต ประเภท UnionPay (EMV Contactless - Union Pay) ร่วมกับผู้ออกบัตรในประเทศไทย เพื่อเพิ่มทางเลือกในการชำระเงินค่าโดยสารและอำนวยความสะดวกในการเดินทางแก่ผู้โดยสาร



และบริษัทได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายบัตรเติมเงิน Mangmoom EMV VISA Card ของ รฟม. ซึ่งพัฒนาร่วมกับธนาคารกรุงไทยในโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วงและสายสีน้ำเงิน ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มความครอบคลุมและความสะดวกในการเข้าถึงบริการชำระค่าโดยสารด้วยบัตร EMV ให้กับผู้ใช้โดยสารทุกกลุ่ม ได้แก่ บุคคลทั่วไป นักเรียน/นักศึกษา และผู้สูงอายุ และสนับสนุนการใช้ระบบตั๋วร่วมในอนาคต



นอกจากนี้บริษัทยังดำเนินการสนับสนุนปรับปรุงระบบการชำระค่าโดยสารเพื่อรองรับกับนโยบายภาครัฐซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเหลือภาคประชาชน ในการลดภาระค่าใช้จ่ายการเดินทางระบบขนส่งสาธารณะ ได้แก่

มาตรการอัตราค่าโดยสารรถไฟฟ้าสูงสุด 20 บาทตลอดสาย สำหรับการเดินทางในโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วงและสายสีแดง (สิ้นสุดวันที่ 30 พฤศจิกายน 2568)

มาตรการบัตรโดยสารเหมาจ่ายรายวันสูงสุดไม่เกิน 40 บาทต่อวัน สำหรับการเดินทางในโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วงและสายสีแดง (ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2568 - 30 พฤศจิกายน 2569)

- **การเติมเงินบัตรโดยสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์** : บริษัทปรับปรุงระบบเพื่อรองรับการเติมเงินบัตรโดยสารผ่านแอปพลิเคชันอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีช่องทางการเติมเงินที่หลากหลายบนระบบ Online เช่น TrueMoney Wallet, Krungthai NEXT และ Shopee Pay เพื่อช่วยประหยัดเวลาในการทำธุรกรรมภายในสถานีรถไฟฟ้า เพิ่มความสะดวกและลดความเสี่ยงจากการใช้เงินสด และยังสามารถตรวจสอบยอดเงินได้ด้วยตัวเอง รวมถึงได้รับประโยชน์จากโปรโมชั่นของผู้ให้บริการแอปพลิเคชัน
- **การชำระค่าโดยสารด้วยสิทธิสวัสดิการแห่งรัฐ** : บริษัทดำเนินการเพื่อรองรับการชำระค่าโดยสารผ่านสิทธิสวัสดิการแห่งรัฐอย่างต่อเนื่องเพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนนโยบายของภาครัฐในการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงระบบขนส่งสาธารณะ และลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการเดินทางสำหรับกลุ่มผู้ที่มีรายได้น้อย
- **การชำระค่าโดยสารด้วยโครงการคนละครึ่งพลัส** : บริษัทดำเนินการเพื่อรองรับการใช้สิทธิภายใต้โครงการคนละครึ่งพลัส พร้อมจัดเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์และบุคลากร เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามนโยบายของรัฐบาล และช่วยบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านการเดินทางของประชาชน

ด้านสภาพแวดล้อมและคุณภาพการให้บริการ : บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการรถไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มคุณค่าในการเดินทางและยกระดับประสบการณ์ของผู้โดยสารในทุกมิติ โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่สะดวก ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ช่วยยกระดับคุณภาพของการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งผู้โดยสาร ชุมชน และสังคมโดยรอบ โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการบริการ ดังนี้

- **การพัฒนาคุณภาพอากาศและสภาพแวดล้อมในสถานี** : บริษัทได้ดำเนินโครงการติดตั้งม่านอากาศ (Air Curtain) ในสถานีใต้ดินของรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน 18 สถานี คาดว่าจะแล้วเสร็จครบทุกทางเข้า-ออกในปี 2571 โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการเพิ่มเติมอีก 21 ทางเข้า-ออก เพื่อช่วยลดการรั่วไหลของอากาศเย็น ลดการใช้พลังงานในระบบปรับอากาศ ป้องกันฝุ่น PM 2.5 จากภายนอก และรักษาอุณหภูมิภายในสถานีให้คงที่ ส่งผลให้ผู้โดยสารได้รับความสะดวกสบายและเพิ่มคุณภาพอากาศภายในสถานีให้เหมาะสมต่อการใช้งาน
- **การพัฒนาระบบควบคุมอุณหภูมิและการใช้พลังงานในห้องออกบัตรโดยสารอัตโนมัติ** : บริษัทได้ศึกษาและพัฒนาแนวทางการควบคุมระบบปรับอากาศในห้องออกบัตรโดยสารอัตโนมัติ โดยติดตั้งพัดลมระบายอากาศ เพื่อให้ระบบสามารถสลับโหมดการทำงานระหว่างระบบปรับอากาศและระบบพัดลมระบายอากาศ ในช่วงเวลาเปิด-ปิดให้บริการ ช่วยลดการใช้พลังงานโดยไม่กระทบต่อความสะดวกของผู้โดยสาร ส่งผลให้ลดภาระการทำงานของระบบปรับอากาศและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของสถานีโดยรวม โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการเพิ่มเติมในสถานียกระดับของโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน

ด้านพลังงานและการใช้ทรัพยากร : เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และเป็นต้นแบบการใช้พลังงานสะอาดในสำนักงาน การพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานทดแทนก็เป็นอีกหนึ่งแนวทางในการสร้างระบบขนส่งมวลชนที่สมบูรณ์และยั่งยืน นอกจากนี้จะมุ่งเน้นไปที่ประสิทธิภาพแล้ว บริษัทยังมีเป้าหมายสำคัญด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นสาเหตุหลักของปัญหาภาวะโลกร้อน และเป็นแนวทางสำคัญที่ช่วยให้ระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการ ดังนี้

- **การพัฒนาระบบพลังงานทดแทนและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก :** บริษัทดำเนินโครงการพลังงานแสงอาทิตย์หลายรูปแบบ ได้แก่ โครงการ Solar Farm และ Solar Rooftop เพื่อช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดต้นทุนด้านพลังงาน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายขององค์กร โดยโครงการดังกล่าวได้เริ่มดำเนินการในปี 2567 และขยายการดำเนินงานต่อเนื่องมาในปี 2568 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนสู่ Net Zero ต่อไป
- **การพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในศูนย์ซ่อมบำรุง :** บริษัทดำเนินโครงการเปลี่ยนหลอดไฟ และโคมไฟประหยัดพลังงาน LED ในพื้นที่ศูนย์ซ่อมบำรุงโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินและสายสีม่วงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของระบบแสงสว่างและลดการใช้พลังงานโดยรวมในพื้นที่ปฏิบัติงาน
- **การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน :** บริษัทดำเนินงานด้านการพัฒนาการจัดการทรัพยากรน้ำภายในศูนย์ซ่อมบำรุงในโครงการกักเก็บน้ำฝนกลับมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยได้พัฒนาระบบกักเก็บน้ำฝนและน้ำทิ้งจากระบบปรับอากาศเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ในงานดูแลพื้นที่สีเขียวและกิจกรรมภายในศูนย์ซ่อมบำรุง เพื่อลดการใช้น้ำประปาอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งมีแผนขยายการดำเนินงานให้ครอบคลุมพื้นที่อื่นในปีถัดไป เพื่อสนับสนุนการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน

3. การพัฒนานวัตกรรมของธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ -ไม่มี-

ค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ล้านบาท)	2.00	7.00	99.00

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการวิจัยและพัฒนาในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

ค่าใช้จ่ายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา เป็นค่าใช้จ่ายต่อเนื่องในการพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมของบริษัท ดังนี้

- 1) พัฒนาอุปกรณ์ตรวจสอบความสมบูรณ์ของลวดเหล็กตีเกลียวในโครงสร้างทางพิเศษ ระยะที่ 1
- 2) ระบบบริหารการจราจรขั้นสูง (Advanced Traffic Management System : ATMS)
- 3) โครงการติดตั้งระบบ Intelligent Video Analytic (IVA) 4) โครงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบเก็บค่าผ่านทางแบบเงินสด
- 5) โครงการปรับปรุงป้ายจราจรแบบปรับเปลี่ยนได้
- 6) Digital Technology เช่น โครงการติดตั้งเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยไซเบอร์ Endpoint Detection and Response (EDR) ในเครื่อง Server และ Client ขององค์กร และโครงการติดตั้ง Window Application Firewall (WAF) ในเว็บไซต์บริษัท และ
- 7) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีตรวจสอบการทำงานของอุปกรณ์ (Asset Condition Monitoring and Diagnostics: ACMD)
- 8) งานพัฒนาระบบให้พนักงานควบคุมสามารถควบคุมการทำงานของระบบเก็บค่าผ่านทางผ่านการควบคุมทางไกล
- 9) โครงการติดตั้งม่านอากาศ (Air Curtain) ในสถานีใต้ดินของรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน
- 10) ระบบควบคุมอุณหภูมิและการใช้พลังงานในห้องออกบัตรโดยสารอัตโนมัติ
- 11) โครงการเปลี่ยนหลอดไฟและโคมไฟประหยัดพลังงาน LED ในพื้นที่ศูนย์ซ่อมบำรุง

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

ธุรกิจทางพิเศษ

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจทางพิเศษ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของผู้ใช้ทางพิเศษ คือ ผู้ใช้ทางที่มุ่งหวังความสะดวก และรวดเร็วในการเดินทางต้องการระยะทางในการเดินทางไปยังจุดหมาย รวมทั้งต้องการหลีกเลี่ยงปัญหาการจราจรตามเส้นทางปกติที่การจราจรติดขัดในพื้นที่ของกรุงเทพฯ และปริมณฑล กลุ่มลูกค้ามีการกระจายตัวตามจุดหมายการเดินทาง ที่พักอาศัย สถานที่ทำงาน ดังนั้นรายได้ของระบบทางพิเศษจึงไม่ได้ขึ้นอยู่กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็น

พิเศษแต่อย่างใด โดยสามารถจำแนกลูกค้าซึ่งเป็นผู้ใช้ทางตามประเภทของรถที่ใช้ทางพิเศษ ได้แก่ ประเภท 4 ล้อ รถ 6-10 ล้อ และรถมากกว่า 10 ล้อ โดยสัดส่วนของประเภทรถที่ใช้ทางพิเศษประมาณร้อยละ 98 เป็นรถ 4 ล้อ ทั้งนี้ปริมาณจราจรที่ใช้ทางพิเศษ ในปี 2568 สามารถจำแนกตามพื้นที่ได้ดังนี้

ทางพิเศษ	ปริมาณจราจรเฉลี่ย (เที่ยว/วัน)	สัดส่วน (%)
1. ทางพิเศษเฉลิมมหานคร (ทางด่วนขั้นที่ 1) (บางนา-ดินแดง-ดาวคะนอง)	321,663	29.06
2. ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนขั้นที่ 2)	292,569	26.43
● ส่วนเอบี (ประชาชื่น-พญาไท-บางโคล่-โศก)		
● ส่วนซี (ประชาชื่น - แจ้งวัฒนะ)	160,336	14.49
● ส่วนดี (พระราม 9 - ศรีนครินทร์)	188,776	17.05
3. ทางพิเศษอุดรรัถยา (บางปะอิน-ปากเกร็ด)	81,068	7.32
4. ทางพิเศษประจิมรัถยา (สายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกฯ)	62,486	5.65
รวมปริมาณจราจรเฉลี่ย	1,106,898	100.00

กลยุทธ์การตลาดของธุรกิจทางพิเศษ

จุดเด่นทางการตลาด คือ การให้บริการทางพิเศษศรีรัชขมู่งเน้นที่จะสนองตอบความต้องการในการเดินทางผ่านโครงข่ายทางพิเศษที่เชื่อมต่อและครอบคลุมพื้นที่ใจกลางย่านธุรกิจหลักของกรุงเทพฯ ทั้งการเดินทางจากทางพิเศษเฉลิมมหานครและ ทางพิเศษศรีรัช รวมทั้งทางพิเศษฉลองรัช (รามอินทรา-อาจณรงค์) มีโครงข่ายที่ครอบคลุมพื้นที่จากทิศเหนือจรดทิศใต้ และจากทิศตะวันตกไปยังทิศตะวันออกของกรุงเทพฯ ผู้ใช้ทางสามารถใช้ทางพิเศษเชื่อมต่อกับทางพิเศษบูรพาวิถี (บางนา-ชลบุรี) ทางพิเศษเฉลิมมหานคร และทางพิเศษฉลองรัช ทำให้โครงข่ายระบบทางพิเศษสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ผู้ใช้บริการสามารถเดินทางไปถึงที่หมายได้สะดวกและรวดเร็วกว่าการใช้ถนนพื้นราบ

สำหรับทางพิเศษประจิมรัถยา ซึ่งเป็นเส้นทางที่เชื่อมต่อระหว่างพื้นที่ฝั่งกรุงเทพฯ-ฝั่งธนบุรี โดยแนวเส้นทางจะข้ามแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณสะพานพระราม 7 ขนานบนทางรถไฟสายใต้โดยผ่านย่านบางพลัด บางบำหรุ ดลิ่งชัน ผ่านถนนราชพฤกษ์และสุดทางที่ถนนวงแหวนรอบนอก (ฝั่งตะวันตก) ทำให้ผู้ใช้ทางสามารถเดินทางเชื่อมฝั่งกรุงเทพฯ-ธนบุรี ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว สำหรับในฝั่งขาเข้าจะมีจุดเชื่อมต่อจากสะพานลอยบรมราชชนนี บริเวณดลิ่งชัน เชื่อมเข้าทางพิเศษประจิมรัถยา บริเวณ กม.ที่ 5+200 และมีจุดเชื่อมต่อกับทางพิเศษศรีรัช บริเวณหมอชิต จตุจักร เลี้ยวขวา ไปทางทิศใต้ เพื่อไปยังพญาไท-สีลม และเลี้ยวซ้ายไปทางทิศเหนือของทางพิเศษศรีรัช เพื่อเพิ่มความสะดวกต่อผู้ใช้ทางในการเดินทางไปยังรัชดาภิเษก ประชาชื่น แจ้งวัฒนะ และบางปะอิน โดยใช้ทางพิเศษอุดรรัถยาอีกด้วย

จุดด้อยทางการตลาด คือ ข้อจำกัดทางด้านกายภาพทำให้ไม่สามารถระบายรถบริเวณทางลงทางพิเศษในช่วงเวลาเร่งด่วนซึ่งขึ้นอยู่กับสภาพการจราจรบนถนนพื้นราบอันเป็นปัจจัยที่มีความไม่แน่นอนที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้มีการประสานงานกับตำรวจจราจรของสถานีตำรวจพื้นราบ รวมทั้งการเชื่อมต่อสัญญาณภาพจากกล้อง CCTV บนทางพิเศษไปยังป้อมตำรวจพื้นราบ เพื่อช่วยระบายนการจราจรอย่างต่อเนื่องรวมถึงเพิ่มความคล่องตัวของการจราจรในระบบด้วยการปรับปรุงจุดขึ้น-ลงต่างๆ ทำให้ผู้ใช้ทางสามารถประหยัดเวลา และผู้ใช้ทางได้รับความสะดวกสบายเพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตในการเดินทางในเมืองหลวงที่ดีกว่าเดิม ทำให้ผู้ใช้ทางได้เห็นถึงประโยชน์ที่ได้รับมากกว่าการคำนึงถึงปัจจัยทางด้านราคา

กลยุทธ์ด้านบริการและผลิตภัณฑ์ของธุรกิจทางพิเศษ

- การมีโครงข่ายการให้บริการทางพิเศษซึ่งตั้งอยู่บนทำเลที่ดี และเชื่อมต่อกับถนนหลักของเมืองทำให้สามารถตอบสนองความต้องการในการเดินทางของผู้ใช้ทางให้เดินทางไปยังจุดหมายได้ตรงตามต้องการ บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงคุณภาพ บำรุงรักษาทางพิเศษให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา เพื่อความปลอดภัยในการเดินทางของผู้ใช้ทาง พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการอย่างต่อเนื่องของสายทางและคุณภาพของการให้บริการที่ดีโดยได้นำมาปรับเป็นกลยุทธ์สำคัญเพื่อเสริมศักยภาพในการรองรับปริมาณจราจรที่หมุนเวียนในระบบให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

- การศึกษาความเหมาะสมเพื่อปรับปรุงทางขึ้น-ลงทางพิเศษ เป็นอีกมาตรการที่บริษัทนำมาเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการเดินทาง และรักษาระดับคุณภาพ ทางพิเศษในด้านความปลอดภัยเชิงวิศวกรรมให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง
- การศึกษาแนวเส้นทางใหม่ๆ เพื่อรองรับทิศทางการเติบโตของเมือง (Urbanization) ที่จะขยายตัวในอนาคตโดยเฉพาะพื้นที่ในเขตกรุงเทพฯ ตลอดจนการศึกษาพฤติกรรมการเดินทางของผู้ใช้ทาง จัดเป็นการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับการขยายขอบข่ายการให้บริการทางพิเศษ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มช่องทางการให้บริการที่ตอบสนองกับความต้องการของผู้ใช้ทางในอนาคตได้เป็นอย่างดี
- การเพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการจราจรผ่านป้ายจราจรอัจฉริยะ (Smart Traffic) และป้ายสลับข้อความ (VMS) เพื่อให้ผู้ใช้ทางทราบถึงสภาพจราจรบนระบบทางพิเศษ ตลอดจนการแนะนำการเดินทางบนเส้นทางพิเศษให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
- การปรับปรุงป้ายแนะนำการใช้ทางพิเศษบนถนนพื้นราบ ทั้งที่เป็นถนนสายหลักและถนนซอยในกรุงเทพฯ และปริมณฑลอย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้ทางและเพิ่มความมั่นใจในการเข้าใช้ทางพิเศษ โดยจะเน้นการให้ข้อมูลสถานที่สำคัญในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงกับทางขึ้น-ลงทางพิเศษ ส่วนต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ รวมทั้ง Social Media เพื่อให้ลูกค้าที่เป็นผู้ใช้ทางได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเดินทาง
- ตอบสนองนโยบายภาครัฐ กระตุ้นการเพิ่มจำนวนผู้ใช้ Easy Pass ผ่านช่องทาง Social Media หลัก อาทิ Facebook Website เน้นการประชาสัมพันธ์ถึงความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลาและน้ำมัน ลดปัญหาการติดหน้าด่าน และ เพิ่มสิทธิประโยชน์ เช่น คະแนนสะสม แลกเงินคืน พร้อมให้ข้อมูลวิธีการสมัครง่าย และข้อดีในการใช้งาน เช่น ไม่ต้องพกเงินสด รวมถึงการตรวจสอบยอดเงินและเติมเงินสะดวกผ่าน EXAT Portal Application เพื่อให้ผู้ใช้บริการเห็นภาพรวมถึงการเชื่อมต่อการเดินทางที่ราบรื่นและคุ้มค่า
- การเพิ่มช่องทาง Easy Pass เพื่อให้สอดคล้องกับสัดส่วนผู้ใช้บริการที่เพิ่มขึ้น แบ่งเป็นการติดตั้งช่องทาง Easy Pass เพิ่มเติม จำนวน 3 ช่องทาง ทดแทนระบบเก็บค่าผ่านทางแบบเงินสดเดิม ที่ด่านนอศอก 4 ช่องทางที่ 5 ด่าน ประชาชื่นขาออก ช่องทางที่ 8 และด่าน ประชาชื่นขาเข้า ช่องทางที่ 1 และเปลี่ยนรูปแบบช่องทางที่เคยใช้ได้ทั้งระบบเก็บค่าผ่านทางแบบเงินสดและระบบ Easy Pass (สลับกันตามช่วงเวลา) เป็นการให้บริการเฉพาะ Easy Pass จำนวน 1 ช่องทาง ที่ด่านประชาชื่น 2 ช่องทางที่ 23
- การพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบเก็บค่าผ่านทางแบบเงินสด ซึ่งพัฒนาโดยพนักงานของบริษัท ทดแทนซอฟต์แวร์ของผู้รับจ้าง เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ยืดหยุ่นการแก้ไข มีความมั่นคงในการพัฒนาต่อยอดจากการถือครอง Source Code ของซอฟต์แวร์เอง นอกจากนี้ยังเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบเก็บค่าผ่านทางและส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ ถูกต้อง และรวดเร็ว แก่ผู้ใช้บริการ ในปี 2568 มีการนำซอฟต์แวร์ดังกล่าวไปใช้งานในทางพิเศษศรีรัช และทางพิเศษอุดรรัถยา อีกทั้งมีแผนขยายผลไปยังทางพิเศษประจิมรัถยาในปี 2569
- การพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบเก็บค่าผ่านทาง Easy Pass เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบ รองรับปริมาณจราจรที่สูงขึ้นตามสัดส่วนการใช้งานระบบ Easy Pass ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง และติดตั้งกล้องอ่านป้ายทะเบียนอัตโนมัติ (Automatic License Plate Recognition : ALPR) เพื่อใช้ในการตรวจจับรถที่ฝ่าฝืน อยู่ระหว่างติดตั้งอุปกรณ์ และพัฒนาซอฟต์แวร์ โดยมีกำหนดแล้วเสร็จประมาณเดือนพฤษภาคม 2569
- บริษัทร่วมกับ กทพ. เปิดรับสมัครบัตร Easy Pass ที่อาคารด่านทางพิเศษประจิมรัถยา เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการทางพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นมา



- พัฒนารูปแบบการชำระค่าผ่านทางด้วยบัตรเครดิตหรือบัตรเดบิตชนิด contactless ตามมาตรฐาน EMV ไปสู่ระบบ Tap and Go ซึ่งผู้ใช้บริการทางพิเศษสามารถทำรายการผ่านทางได้ด้วยตัวเอง โดยไม่มีพนักงานในตู้เก็บค่าผ่านทาง เรียกว่าช่องเก็บค่าผ่านทางแบบ EMV Toll Collection Machine (TCM) เมื่อผู้ใช้ทางแตะบัตรเครดิตหรือบัตรเดบิต ตามมาตรฐาน EMV สำเร็จ ไม่กั้นช่องทางอัตโนมัติจะเปิดให้ผ่านทาง ผู้ใช้บริการสามารถเลือกพิมพ์ใบรับค่าผ่านทางด้วยการกดปุ่มที่ตู้เก็บค่าผ่านทาง ในปี 2568 ได้เพิ่มช่องทาง TCM ที่ด่านบรมราชชนนี ช่องทางที่ 4



ช่องทาง TCM ที่ด่านบรมราชชนนี ทางพิเศษประจิมรัถยา

- การพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อใช้ในการติดตามสถานะการทำงานของระบบไฟฟ้าส่องสว่างบนทางพิเศษ (Streeting Lighting Monitoring) โดยการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามสถานะของตู้จ่ายไฟ (Supply Pillar) ของระบบไฟฟ้าส่องสว่างบนทางพิเศษ เพื่อให้ระบบไฟฟ้าส่องสว่างบนทางพิเศษมีความพร้อมใช้งานสูงสุด เพิ่มความปลอดภัยให้กับผู้ใช้บริการทางพิเศษในเวลากลางคืน โดยซอฟต์แวร์แสดงสถานะของตู้จ่ายไฟแบบ Real Time กรณีตู้จ่ายไฟขัดข้องอันเป็นเหตุให้ไฟฟ้าส่องสว่างดับ เจ้าหน้าที่ซ่อมบำรุงจะทราบโดยทันที และเข้าแก้ไขในเวลาอันรวดเร็ว ได้เริ่มใช้งานในทางพิเศษอุดรรัถยา และทางพิเศษศรีรัชและจะใช้งานในทางพิเศษประจิมรัถยาในปี 2569
- การปรับปรุงอุปกรณ์ระบบจราจรอัจฉริยะบนทางพิเศษใช้สำหรับการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกและความปลอดภัย ตลอดจนการขอความช่วยเหลือในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน อาทิ ระบบโทรศัพท์ฉุกเฉิน (ETS) บนทางพิเศษศรีรัช ซึ่งปรับเปลี่ยนจากระบบอนาล็อกเป็นระบบดิจิทัล ทำให้เสียงโทรศัพท์ที่ใช้ในการสื่อสารเพื่อขอความช่วยเหลือจากผู้ใช้งานไปยังศูนย์ควบคุมมีความคมชัดมากขึ้น ติดตั้งแล้วเสร็จเริ่มใช้งานเดือนกุมภาพันธ์ 2568



โทรศัพท์ฉุกเฉินบนทางพิเศษ แบบดิจิทัล

กลยุทธ์ด้านราคาของธุรกิจทางพิเศษ

- การกำหนดอัตราค่าผ่านทางพิเศษ ได้มีการตกลงและกำหนดอัตราค่าผ่านทางตลอดจนวิธีการพิจารณาการคำนวณปรับอัตราค่าผ่านทางใหม่ไว้ในสัญญาโครงการเป็นการล่วงหน้า ซึ่งอัตราดังกล่าวเป็นอัตราที่ได้มีความเห็นชอบร่วมกันว่าเป็นอัตราที่เหมาะสมตามผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของแต่ละโครงการ
- บริษัทได้มอบส่วนลดค่าผ่านทางให้กับผู้ใช้ทางอย่างต่อเนื่องในบางเส้นทาง โดยมีการกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดเป็นคราวๆ ไป เพื่อดึงดูดให้ผู้ใช้ทางหันมาใช้ทางพิเศษมากขึ้น โดยเฉพาะเส้นทางที่มีจุดเชื่อมต่อระหว่างระบบทางพิเศษ เช่น บริเวณด่านอาจณรงค์ 1 (จากทางพิเศษฉลองรัชมุ่งหน้าเข้าทางพิเศษเฉลิมมหานคร บริเวณบางนา)

กลยุทธ์ด้านการจัดจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่ายของธุรกิจทางพิเศษ

การชำระค่าผ่านทางพิเศษ : ผู้ใช้บริการสามารถชำระค่าผ่านทางได้ 3 วิธี คือชำระด้วยเงินสด ชำระผ่านระบบเก็บค่าผ่านทางอัตโนมัติ (Easy Pass) หรือชำระด้วยบัตรเครดิตหรือบัตรเดบิต (EMV Contactless)

- ผู้ใช้บริการทางพิเศษเฉลิมมหานครและทางพิเศษศรีรัชสามารถเลือกใช้บริการทางพิเศษ ณ จุดขึ้น-ลงทางพิเศษต่างๆ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่สำคัญในกรุงเทพฯ ตลอดระยะทาง 65.6 กิโลเมตร โดยผู้ให้บริการจะต้องชำระค่าผ่านทางที่ด่านเก็บค่าผ่านทาง ณ จุดขึ้นทางพิเศษ ซึ่งมีจำนวน 52 จุด เป็นของทางพิเศษเฉลิมมหานครจำนวน 20 จุด (เช่น ด่านดินแดง บางนา ดาวคะนอง สุขุมวิท พระราม 4 ฯลฯ) และทางพิเศษศรีรัชจำนวน 32 จุด (เช่น ด่านอโศก พระราม 9 ศรีนครินทร์ ยมราช สุรวงศ์ หัวลำโพง คลองประปา ย่านพหลา ประชาชื่น พระราม 3 ฯลฯ)
- ผู้ใช้บริการทางพิเศษอุดรรัถยาที่เชื่อมต่อกับระบบทางพิเศษศรีรัชออกสู่ด้านทิศเหนือของกรุงเทพฯ มีระยะทาง 32 กิโลเมตร ซึ่งมีด่านเก็บค่าผ่านทางจำนวน 10 จุด โดยจะต้องชำระค่าผ่านทางที่ด่านเก็บค่าผ่านทาง ณ จุดทางขึ้นสำหรับขาเข้าเมือง ซึ่งมีจำนวน 5 จุด และ ณ จุดทางลง สำหรับขาออกนอกเมือง ซึ่งมีจำนวน 5 จุด
- ผู้ใช้บริการทางพิเศษประจิมรัถยา ซึ่งเชื่อมต่อกับระบบทางพิเศษศรีรัชออกสู่ ทิศตะวันตกของกรุงเทพฯ มีระยะทาง 16.7 กิโลเมตร ซึ่งมีด่านเก็บค่าผ่านทาง จำนวน 9 จุด โดยจะต้องชำระค่าผ่านทาง ณ จุดทางขึ้น

การนำ Easy Pass มาใช้ในการจัดเก็บค่าผ่านทางมีความสะดวกรวดเร็วและ เพิ่มประสิทธิภาพในการชำระค่าผ่านทางบริเวณหน้าด่านเก็บค่าผ่านทางในช่วงชั่วโมงเร่งด่วน ตลอดจนรองรับปริมาณจราจรที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต ปัจจุบันมีจำนวนผู้ใช้ Easy Pass ประมาณร้อยละ 55.12

นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมกับ กทพ. และกรมทางหลวงเชื่อมต่อกับระบบบัตร Easy Pass และบัตร M-Pass เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถชำระค่าผ่านทางด้วยบัตรเพียงใบเดียว สำหรับทางพิเศษ 7 เส้นทาง และทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (มอเตอร์เวย์) ของกรมทางหลวง 2 เส้นทาง

- บริษัทร่วมกับ กทพ. และธนาคารกรุงไทย พัฒนาระบบชำระค่าผ่านทางด้วยบัตรเครดิตหรือบัตรเดบิตชนิด contactless ตามมาตรฐาน Euro MasterCard Visa (EMV) เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการทางพิเศษ เป็นทางเลือกใหม่ให้กับผู้ใช้บริการทางพิเศษ เพียงแตะจ่ายค่าผ่านทางด้วยบัตรมาตรฐานสากลเพียงใบเดียว ทั้งบัตรเดบิตและบัตรเครดิตทุกธนาคารที่มีสัญลักษณ์ระบบชำระเงินแบบไร้สัมผัส อีกทั้งตอบโจทย์วิถีชีวิตยุคใหม่ที่ลดการใช้เงินสด



นอกจากนี้ บริษัทยังพัฒนารูปแบบการชำระค่าผ่านทางด้วยบัตรเครดิตหรือ บัตรเดบิตชนิด contactless ตามมาตรฐาน EMV ไปสู่ระบบ Tap and Go ซึ่งผู้ใช้บริการทางพิเศษสามารถทำรายการผ่านทางได้ด้วยตัวเอง โดยไม่มีพนักงานในตู้เก็บค่าผ่านทาง เรียกว่าช่องเก็บค่าผ่านทางแบบ EMV Toll Collection Machine (TCM) เมื่อผู้ใช้ทางแตะบัตรเครดิตหรือบัตรเดบิต ตามมาตรฐาน EMV สำเร็จ ไม่กั้นช่องทางอัตโนมัติจะเปิดให้ผ่านทาง ผู้ใช้บริการสามารถเลือกพิมพ์ใบรับค่าผ่านทางด้วยการกดปุ่มที่ตู้เก็บค่าผ่านทาง โดยเริ่มทดลองใช้งานที่ช่องทางที่ 3 ด้านบางซื่อ 1 ทางพิเศษประจิมรัถยา และในปี 2568 ได้เพิ่มช่องทาง TCM ที่ด่านบรมราชชนนี ช่องทางที่ 4



ช่องเก็บค่าผ่านทางแบบ EMV Toll Collection Machine (TCM)

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

สภาพการแข่งขันของธุรกิจทางพิเศษ

ภาพรวมธุรกิจทางพิเศษ

บริษัทเป็นเอกชนผู้ให้บริการทางพิเศษครอบคลุมพื้นที่ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลที่ใหญ่ที่สุด โดยครอบคลุมทางพิเศษศรีรัช ทางพิเศษประจิมรัถยา และทางพิเศษอุดรรัถยา มีระยะทางให้บริการรวม 87.2 กิโลเมตร ในขณะที่เดียวกันยังมีเอกชนรายอื่นอีก 1 รายที่ให้ บริการทางพิเศษในลักษณะเดียวกัน ซึ่งมีระยะทางให้บริการรวม 28.0 กิโลเมตร ซึ่งหากเปรียบเทียบขนาดของบริษัทเอกชนรายอื่นกับบริษัท แล้ว บริษัทเอกชนรายอื่นมีขนาด 1 ใน 3 ของบริษัท อย่างไรก็ตามโครงข่ายของบริษัทกับเอกชนรายอื่นมีจุดเชื่อมต่อกันบริเวณเหนือบึง มักกะสันบนทางพิเศษศรีรัช ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้ทางทั้ง 2 โครงข่ายให้มีการเดินทางอย่างต่อเนื่อง สะดวกสบาย รวดเร็วและ ปลอดภัย นอกจากนี้โครงข่ายทั้ง 2 โครงข่ายยังมีแนวเส้นทางที่เชื่อมต่อกับทางพิเศษเหนือของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นเส้นทางที่ขนานกันจาก ด้านทิศเหนือของกรุงเทพมหานครเข้าสู่ใจกลางกรุงเทพมหานคร ก่อให้เกิดเป็นทางเลือกของผู้ใช้บริการ ซึ่งในทางกายภาพแล้ว โครงข่ายของ บริษัทมีการเชื่อมต่อกับทางพิเศษสายทางอื่นๆ มากกว่าบริษัทเอกชนรายอื่น เป็นผลให้เกิดโอกาสในการเดินทางที่เชื่อมต่อกันได้อย่างทั่วถึง

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2568

ปี 2568 ภาวะเศรษฐกิจประเทศไทยยังคงมีการขยายตัวในระดับต่ำ ตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อยู่ในระดับร้อยละ 2 การส่งออกมีการขยายตัว ขณะที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนมีสัญญาณที่เติบโตเล็กน้อยจากปีก่อน ในส่วนสถานการณ์นักท่องเที่ยวยังคงชะลอตัว โดยมีนักท่องเที่ยวเดินทางเข้าประเทศไทยจำนวน 33 ล้านคน ต่ำกว่าเป้าหมายที่ 35 ล้านคน ซึ่งภาคการท่องเที่ยวถือเป็นรายได้ที่สำคัญของประเทศและมีผลต่อกำลังซื้อ และการใช้จ่ายภายในประเทศ (ที่มา: ประชาชาติธุรกิจ ธันวาคม 2568) ในไตรมาสที่ 4 ปี 2568 ภาครัฐมีการเข้ามาตรึงการกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น โครงการคนละครึ่งพลัส ส่งผลให้มีการใช้จ่ายมากขึ้นทำให้ GDP ในไตรมาสนี้มีการขยายตัวร้อยละ 0.8 รวมถึงการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณภาครัฐเป็นผลให้มีการใช้จ่ายในระบบเพิ่มขึ้น (ที่มา: ศูนย์วิจัยกสิกรไทย พฤศจิกายน 2568) ส่วนการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องตามการฟื้นตัวของยอดขายรถยนต์ โดยเฉพาะรถยนต์ไฟฟ้า (EV) จากราคาที่เข้าถึงได้มากขึ้น โดยจำนวนรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 15.4 และมียอดขายรถยนต์ภายในประเทศจำนวน 51,044 คัน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 20.56 สำหรับภาพรวมยอดการขายรถยนต์ 11 เดือนของ ปี 2568 มีจำนวน 546,045 คัน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 5.28 (ที่มา: ประชาชาติธุรกิจ ธันวาคม 2568)

ผลกระทบในปี 2568

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2568 เกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด 2 เหตุการณ์ คือเหตุการณ์คานถล่มของการก่อสร้างคานปูนและเครนก่อสร้างของ โครงการทางพิเศษพระราม 3-ดาวคะนอง-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานครด้านตะวันตก ส่งผลกระทบต่อเส้นทางถนนพระรามที่ 2 และทางพิเศษเฉลิมมหานครซึ่งเชื่อมต่อกับทางพิเศษศรีรัช โดยผู้ใช้งานพระรามที่ 2 มีความกังวลในด้านความปลอดภัยระหว่างการก่อสร้างจึงหลีกเลี่ยงการเดินทางผ่านจุดก่อสร้างในบริเวณดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อจำนวนรถยนต์ที่ใช้ทางพิเศษ เฉลิมมหานครและทางพิเศษศรีรัช รวมถึงการก่อสร้างใกล้เขตทางพิเศษบริเวณทางด้านเหนือของกรุงเทพมหานคร การก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีส้มในเขตกรุงเทพมหานคร การทำงานแบบผสมผสาน (Hybrid Working Model) และเหตุการณ์แผ่นดินไหวในเดือนมีนาคมที่ส่งผลต่อการท่องเที่ยว ทำให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่ำกว่าเป้าหมาย เป็นผลให้ปริมาณจราจรบนทางพิเศษ โดยเฉพาะทางพิเศษศรีรัช ส่วน D ที่รับรถจากสนามบินสุวรรณภูมิเข้าสู่กลางเมืองลดลง แต่ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2568 เศรษฐกิจเริ่มมีการขยายตัว ประกอบกับดอกเบี้ยนโยบายที่ลดลง เงินเฟ้ออยู่ในระดับต่ำ และมีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่างๆ โดยในช่วงเดือนธันวาคม ภาครัฐรวมถึงเอกชนได้จัดกิจกรรมต่างๆ ส่งท้ายปี เช่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองหลักเมืองรอง มาตรการช่วยเหลือในด้านภาษีจากการใช้จ่าย ทำให้มีปริมาณผู้ใช้ทางพิเศษเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4 ในเดือนธันวาคม เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ทำให้ภาพรวมปริมาณจราจรเฉลี่ยปี 2568 ทรงตัวและมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นในปี 2569 โดยบริษัทยังคงมุ่งมั่นในการรักษาคุณภาพการให้บริการและการดูแลซ่อมแซมบำรุงทางพิเศษอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ใช้ทางได้รับความสะดวกรวดเร็ว คุ้มค่า และปลอดภัยสูงสุดเสมอมา

ธุรกิจระบบราง

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของผู้ให้บริการรถไฟฟ้า คือกลุ่มผู้ที่อาศัยอยู่รอบเส้นทางให้บริการ และกลุ่มที่มีได้อาศัยอยู่รอบเส้นทางแต่มีจุดหมายปลายทางอยู่ในเส้นทางให้บริการ

ปริมาณผู้โดยสารใช้บริการรถไฟฟ้า โดยในปี 2568 จำแนกได้ ดังนี้

เส้นทางให้บริการ	จำนวนผู้โดยสารเฉลี่ย (เที่ยว/วัน)
รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	427,273
รถไฟฟ้าสายสีม่วง	68,181

ทั้งนี้ พฤติกรรมการเดินทางของผู้ใช้บริการมีปัจจัยหลักในการเลือกใช้ระบบรถไฟฟ้าจากความสะดวกสบายในการเดินทางและประหยัดเวลาในการเดินทาง โดยมีวัตถุประสงค์การเดินทางเพื่อการทำงาน ไปสถานศึกษา และเพื่อการท่องเที่ยวเป็นส่วนมาก

ข้อมูลจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้โดยสารปี 2568 สามารถแบ่งสัดส่วนวัตถุประสงค์การเดินทางได้ ดังนี้

วัตถุประสงค์การเดินทาง	สัดส่วนการเดินทาง (%)	
	รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	รถไฟฟ้าสายสีม่วง
1. เพื่อไปทำงาน	48.40	54.60
2. เพื่อไปโรงเรียน/สถานศึกษา	16.40	24.20
3. เพื่อท่องเที่ยว/สันทนาการ	28.13	17.60
4. เพื่อไปทำกิจกรรมพิเศษ การสัมมนา หรือการประชุม	7.07	3.60
รวม	100.00	100.00

ที่มา : จากการเก็บรวบรวมของบริษัท

กลยุทธ์การตลาดของธุรกิจระบบราง

1. การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ

เศรษฐกิจภาพรวมของประเทศไทยต้องเผชิญความท้าทายจากการแข่งขันภายนอกที่รุนแรงขึ้นไม่ว่าจะเป็นความขัดแย้งระหว่างประเทศ เศรษฐกิจผันผวน ปัญหาสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจอย่างชัดเจน บริษัทต้องปรับกลยุทธ์การตลาด เพื่อรับมือกับปัญหาเหล่านี้ ตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภค และนำไปสู่ความยั่งยืนของธุรกิจ นอกจากนี้ การปรับแนวคิด Conventional Brand ไปสู่ Sustainable Brand หรือ “แบรนด์ที่ยั่งยืน” โดยยังคงเน้นผลกำไรควบคู่กับการส่งเสริมเศรษฐกิจ สร้างมูลค่าสินค้า และบริการภายใต้แนวคิดเป็นมิตรกับ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำหนดเป้าหมายของแบรนด์ให้เกิดผลบวกต่อสังคม พร้อมใช้นวัตกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ธุรกิจเข้มแข็ง

สำหรับกลยุทธ์สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในปี 2568 บริษัทเน้นการผสมผสานโดยวิเคราะห์จาก Data เพื่อเข้าใจลูกค้าเฉพาะบุคคล พร้อมสร้างกิจกรรมที่ตอบโจทย์ทุก Generation ผ่าน Content Marketing, Experiential Marketing, Community Engagement และการตลาดแบบยั่งยืน (Sustainability) ที่สร้างคุณค่าร่วมกับสังคม ทำให้ลูกค้ารู้สึกผูกพันและเห็นคุณค่าในแบรนด์ระยะยาว ตลอดจนสอดคล้องกับเทรนด์ผู้บริโภคในปัจจุบันที่บริษัทต้องปรับตัวตาม อาทิ Smart Spending ใช้จ่ายอย่างรู้ค่า / คุ่มค่าคุ้มค่า Self-healing ทันกระแทก / Heal ใจ มี Story และ Sustainability รักโลก ตอบแทนสังคม ผ่านการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในรูปแบบต่างๆ อาทิ

- โครงการ “เยา ยัง เยี่ยม” : บริษัทร่วมกับ รฟม. จัดงาน BEM Happy Journey 2025 ‘เยา ยัง เยี่ยม’ ย่านเยาวราชที่ยั่งยืนและสุดเยี่ยมทุกยุคสมัย Big Event สนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ในย่านเยาวราช ซึ่งเป็นศูนย์รวมวิถีชีวิตอันโดดเด่นของชาวไทยเชื้อสายจีน อีกทั้งเป็นย่านเศรษฐกิจที่สำคัญส่งผลให้เกิดการสร้างรายได้ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชน ตลอดจนปี 2568 เป็นวาระครบรอบ 50 ปี การสถาปนาความสัมพันธ์ทางการทูตไทย-จีน ถ้ายทอดวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าผ่านการแสดงอุปรากรจีน ซึ่ง

เป็นศิลปะที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์ไว้เพื่อถ่ายทอดแก่นคนรุ่นใหม่ นอกจากนี้ภายในงานจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ที่น่าสนใจ อาทิ กิจกรรม Walk Trip พาลุยย่านเก่า&มุมลับที่ไม่เคยสัมผัส กิจกรรม Workshop แบบแฮนด์คราฟต์ นิทรรศการบอกเล่าเรื่องราวชุมชนย่านเยาวราช

- **โครงการมอบความสุขให้ลูกค้าคนพิเศษ** : บริษัทร่วมกับ GMM Grammy มอบสิทธิพิเศษสุด exclusive แจกบัตรชมเทศกาลดนตรีจากศิลปินหลากหลาย ที่จัดขึ้นทั้งในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด ผ่านรูปแบบกิจกรรมเกมส์ตอบคำถามในสื่อ Social Media เพื่อสร้างความประทับใจ สร้างความสัมพันธ์อันดี ตอกย้ำความภักดี และรักษาลูกค้าคนสำคัญ

2. การส่งเสริมการใช้บัตร EMV Contactless สำหรับการเดินทางด้วยระบบรถไฟฟ้า เพื่อเป็นการสนองนโยบายรัฐบาลบริษัทจึงได้ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ มอบสิทธิประโยชน์แก่ลูกค้าที่เป็นผู้ถือบัตรเครดิต EMV Contactless ทั้งในรูปแบบการสะสมแต้ม หรือเครดิตเงินคืน รวมทั้งโปรโมชั่นของผู้ถือบัตรโดยสารรถไฟฟ้า MRT เพื่อเพิ่มความพึงพอใจในการใช้บริการสูงสุด

3. บริษัทออกแบบตัวโดยสารรถไฟฟ้าให้มีความหลากหลาย เพื่อให้ตรงกับการใช้งานและเป็นอีกทางเลือกในการเดินทางที่สะดวกและคุ้มค่าให้แก่ผู้ใช้บริการ อาทิ

- เหยี่ยวโดยสาร เป็นเหยี่ยวอัจฉริยะไร้สัมผัสสำหรับเดินทางเที่ยวเดียว
- บัตรโดยสารชนิดเติมเงิน เป็นบัตรโดยสารที่สามารถเติมมูลค่าลงในบัตรและสะสมมูลค่าไว้เพื่อใช้สำหรับเดินทางหลายเที่ยวในระบบรถไฟฟ้า
 - บัตรบุคคลทั่วไป (Adult Card) สำหรับบุคคลทั่วไป คิดอัตราค่าโดยสารปกติตามระยะทาง
 - บัตรนักเรียน นักศึกษา (Student Card) สำหรับนักเรียน (อายุไม่เกิน 23 ปี) จะมีส่วนลด 10% จากอัตราค่าโดยสารปกติทุกเที่ยวการเดินทาง
 - บัตรผู้สูงอายุ (Elder Card) สำหรับผู้สูงอายุ (อายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป) จะมีส่วนลด 50% จากอัตราค่าโดยสารปกติทุกเที่ยวการเดินทาง
 - บัตรเด็ก (Child Card) สำหรับเด็กที่มีอายุไม่เกิน 14 ปี และมีความสูงเกิน 90 ซม.แต่ไม่เกิน 120 ซม.จะมีส่วนลด 50% จากอัตราค่าโดยสารปกติทุกเที่ยวการเดินทาง
- บัตรโดยสารธุรกิจ และบัตรร่วมธุรกิจ เป็นบัตรที่ออกร่วมกับพันธมิตร การใช้งานเหมือนบัตรบุคคลทั่วไป
- บัตรเอ็มอาร์ที อีเอ็มวี (MRT EMV) บัตรชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะตามมาตรฐาน EMV (Europay, Mastercard และ Contactless Payment ประเภทบัตรเติมเงิน (Prepaid Card) ซึ่งเป็นบัตรที่ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร สามารถใช้ชำระค่าสินค้าและบริการต่างๆ รวมถึงสามารถใช้ชำระค่าโดยสารและค่าธรรมเนียมอื่นๆ ในระบบรถไฟฟ้า MRT ได้ ปัจจุบันมีด้วยกัน 3 ประเภท
 - บัตรบุคคลทั่วไป (Adult Card) สำหรับบุคคลทั่วไป คิดอัตราค่าโดยสารปกติตามระยะทาง
 - บัตรนักเรียน นักศึกษา (Student Card) สำหรับนักเรียน (อายุไม่เกิน 23 ปี) จะมีส่วนลด 10% จากอัตราค่าโดยสารปกติทุกเที่ยวการเดินทาง
 - บัตรผู้สูงอายุ (Elder Card) สำหรับผู้สูงอายุ (อายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป) จะมีส่วนลด 50% จากอัตราค่าโดยสารปกติทุกเที่ยวการเดินทาง

ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไขการใช้งานและอัตราค่าโดยสารเหมือนบัตรโดยสารชนิดเติมเงิน ประเภทบัตรบุคคลทั่วไป บัตรผู้สูงอายุ บัตรนักเรียน นักศึกษา ตามลำดับ

นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินการสนับสนุนปรับปรุงระบบการชำระค่าโดยสารเพื่อรองรับกับนโยบายภาครัฐ ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเหลือภาคประชาชน ในการลดภาระค่าใช้จ่ายการเดินทางระบบขนส่งสาธารณะ ได้แก่

- มาตรการอัตราค่าโดยสารรถไฟฟ้าสูงสุด 20 บาทตลอดสายสำหรับการเดินทางในโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วงและสายสีแดง (สิ้นสุดวันที่ 30 พฤศจิกายน 2568)
- มาตรการบัตรโดยสารเหมาจ่ายรายวัน สูงสุดไม่เกิน 40 บาทต่อวันสำหรับการเดินทางในโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วงและสายสีแดง (ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2568 - 30 พฤศจิกายน 2569)

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

สภาพการแข่งขันของธุรกิจระบบราง

ระบบขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ระบบขนส่งมวลชนทางรางเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญที่รองรับการเดินทางของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งเป็นศูนย์กลางด้านเศรษฐกิจ การจ้างงาน การศึกษา และการท่องเที่ยวของประเทศ จากความหนาแน่นของประชากรและการขยายตัวของเมืองในรอบหลายทศวรรษที่ผ่านมา ทำให้ความต้องการเดินทางเพิ่มสูงขึ้น ขณะที่ระบบถนนไม่สามารถรองรับปริมาณรถยนต์ได้อย่างเพียงพอ นำไปสู่การพัฒนาทางรางให้เป็นโครงสร้างหลักในการลดปัญหาจราจรและเพิ่มประสิทธิภาพการเดินทางของประชาชน ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบขนส่งสาธารณะประเภทอื่นในเมืองอย่างเป็นระบบ และช่วยลดปริมาณฝุ่น PM 2.5 ระบบขนส่งสาธารณะในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย รถโดยสารประจำทาง (รถเมล์ รถสองแถว และรถตู้โดยสาร) รถโดยสารประจำทางด่วนพิเศษ (Bus Rapid Transit : BRT) รถไฟฟ้าในเมือง-ใน-เมือง เรือโดยสารที่ให้บริการในแม่น้ำ-ลำคลอง และรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนหลายเส้นทาง โดยระบบรางในเขตเมืองมีบทบาทสำคัญในการรองรับผู้โดยสารที่ต้องการความรวดเร็ว ตรงเวลา ปลอดภัย และสามารถเชื่อมต่อพื้นที่ต่างๆ ได้อย่างครอบคลุม

โครงสร้างการแข่งขันของอุตสาหกรรมระบบราง

การแข่งขันในอุตสาหกรรมระบบรางมีความเฉพาะตัว เนื่องจากแต่ละเส้นทางอยู่ภายใต้สัญญาสัมปทานของผู้ให้บริการรายต่างๆ จึงไม่ได้แข่งขันกันโดยตรงในทุกพื้นที่ อย่างไรก็ตาม ระบบรางยังเผชิญการแข่งขันในเชิง “การเป็นทางเลือกในการเดินทางของประชาชน” ร่วมกับรูปแบบการเดินทางอื่น เช่น รถยนต์ส่วนบุคคล รถจักรยานยนต์ รถตู้โดยสาร แท็กซี่ รถโดยสารประจำทาง และบริการเรียกรถผ่านแอปพลิเคชัน ทั้งนี้ การเดินทางของประชาชนในกรุงเทพมหานคร สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ระบบ คือ ระบบขนส่งส่วนบุคคลและระบบขนส่งสาธารณะ

1. ระบบขนส่งส่วนบุคคล

แม้ว่ารัฐบาลจะส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งสาธารณะเพื่อลดการใช้พลังงานและมลภาวะ แต่รถยนต์ส่วนบุคคลยังคงมีบทบาทสำคัญในชีวิตประจำวันของประชาชนจำนวนมาก ปัจจัยที่ส่งเสริมให้ระบบขนส่งส่วนบุคคลยังคงเติบโต ได้แก่ การขยายตัวของพื้นที่อยู่อาศัยสู่เขตปริมณฑลที่ส่งผลให้ระยะทางการเดินทางระหว่างที่พักอาศัยและที่ทำงานเพิ่มขึ้น รวมถึงศักยภาพด้านรายได้ของครัวเรือนในระดับรายได้ปานกลางถึงรายได้สูงที่เอื้อต่อการเป็นเจ้าของรถยนต์ส่วนบุคคล โดยผู้บริโภคยังคงให้ความสำคัญกับความสะดวกสบาย ความเป็นส่วนตัว และความยืดหยุ่นของการเดินทางที่ระบบขนส่งสาธารณะไม่สามารถทดแทนได้โดยสมบูรณ์ อย่างไรก็ตาม พฤติกรรมของผู้บริโภคโดยเฉพาะกลุ่มคนรุ่นใหม่กำลังเปลี่ยนแปลงไป โดยจากรายงานสำรวจผู้บริโภคในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Global Automotive Consumer Study: Southeast Asia Perspectives ปี 2568) พบว่า คนรุ่นใหม่มีแนวโน้มซื้อรถยนต์ส่วนตัวน้อยลง และให้ความสนใจในบริการเดินทางแบบครบวงจร (Mobility-as-a-Service: MaaS) มากขึ้น นอกจากนี้ ปัจจัยด้านต้นทุนการใช้พลังงาน โดยเฉพาะราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผันผวน รวมถึงความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมและปัญหามลพิษขนาดเล็ก (PM 2.5) ที่ทวีความรุนแรงขึ้นในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ได้กระตุ้นให้เกิดแนวโน้มการเปลี่ยนผ่านไปสู่การใช้พลังงานสะอาดและระบบขนส่งทางเลือก เช่น รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) และระบบขนส่งสาธารณะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และถึงแม้ว่าทิศทางอุตสาหกรรมจะมุ่งสู่รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) เพื่อการลดมลภาวะ แต่ผลสำรวจยังชี้ว่าความนิยมในเครื่องยนต์สันดาปภายใน (ICE) ในบางพื้นที่ยังไม่ลดลงอย่างรวดเร็วตามที่คาดการณ์

ในระยะยาว การพัฒนาโครงข่ายระบบรางอย่างต่อเนื่องจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยปรับสมดุลระหว่างการใช้อยู่อาศัยส่วนบุคคลกับระบบขนส่งสาธารณะ โดยเฉพาะเมื่อมีการบูรณาการเส้นทางรถไฟฟ้าให้สามารถเชื่อมต่อไปยังพื้นที่ชุมชนและเขตศูนย์กลางทางเศรษฐกิจ เช่น อาคารสำนักงาน ห้างสรรพสินค้า สถานีราชการ อย่างไรก็ตาม

2. ระบบขนส่งสาธารณะ

ระบบขนส่งสาธารณะของกรุงเทพมหานคร มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากปัญหาการจราจรที่หนาแน่นในช่วงชั่วโมงเร่งด่วน รวมถึงการขยายตัวของโครงการอสังหาริมทรัพย์รอบแนวเส้นทาง ได้ส่งผลให้ความต้องการใช้บริการระบบขนส่งมวลชนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะระบบรถไฟฟ้าที่ได้กลายเป็นโครงสร้างหลักของการเดินทางในเขตเมือง สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของประชาชนในเขตเมืองที่ให้ความสำคัญกับความสะดวก รวดเร็ว ตรงต่อเวลา และช่วยลดระยะเวลาในการเดินทาง ปัจจุบันระบบขนส่งสาธารณะในกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยรถโดยสารประจำทาง รถไฟฟ้าในเมือง และระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในหลายเส้นทาง ซึ่งต่างมีบทบาทเกื้อหนุนกันในการสร้างโครงข่ายการเดินทางที่เชื่อมโยง ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตอบสนองต่อความต้องการเดินทางของประชาชนและการขยายตัวของเมืองในระยะยาว

● รถโดยสารประจำทาง

ปัจจุบันรถโดยสารประจำทางยังคงมีบทบาทสำคัญในการให้บริการประชาชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล แม้ว่าสัดส่วนผู้โดยสารจะลดลงจากการขยายตัวของระบบรถไฟฟ้าที่ครอบคลุมพื้นที่มากขึ้น แต่รถโดยสารยังคงมีบทบาทสำคัญในฐานะระบบเชื่อมต่อ (Feeder) ระหว่าง

ชุมชน พื้นที่พักอาศัย และสถานีรถไฟฟ้า โดยเฉพาะในพื้นที่ที่ระบบรางยังเข้าไม่ถึง องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) ปัจจุบันให้บริการรถรวม 2,883 คัน (ข้อมูล ณ กันยายน 2568) รองรับผู้โดยสารเฉลี่ยวันละ 5-6 แสนคน โดยรถ ขสมก. แบ่งเป็นรถโดยสารธรรมดา 1,520 คัน รถโดยสารปรับอากาศ 1,363 คัน และรถเอกชนร่วมบริการ ได้แก่ รถเล็กในซอย 1,303 คัน และรถตู้โดยสารปรับอากาศ 900 คัน เพื่อยกระดับมาตรฐานบริการให้ทันสมัยและปลอดภัยยิ่งขึ้น ขสมก. ได้ดำเนินการปรับปรุงคุณภาพบริการหลายด้าน เช่น การติดตั้งระบบติดตามรถ (GPS) เชื่อมต่อแอปพลิเคชัน BMTA Bus ระบบชำระค่าโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Ticket/QR Payment) และกล้อง CCTV เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการเดินทาง นอกจากนี้ ขสมก. ยังเดินหน้าโครงการปรับเปลี่ยนรถโดยสารธรรมดา 1,520 คัน เป็นรถพลังงานไฟฟ้า (EV) เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการ ลดมลพิษทางอากาศ และลดต้นทุนการดำเนินงานขององค์กร ขณะเดียวกัน ภาครัฐร่วมกับกรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างปรับเส้นทางเดินรถใหม่ 111 เส้นทาง และจัดทำ Feeder 30 เส้นทาง เพื่อเชื่อมต่อระบบขนส่งสาธารณะอย่างไร้รอยต่อ รองรับแนวโน้มการเดินทางในยุคระบบรางเป็นหลัก (ที่มา : ข่าวประชาสัมพันธ์องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ข้อมูล ณ กันยายน 2568)

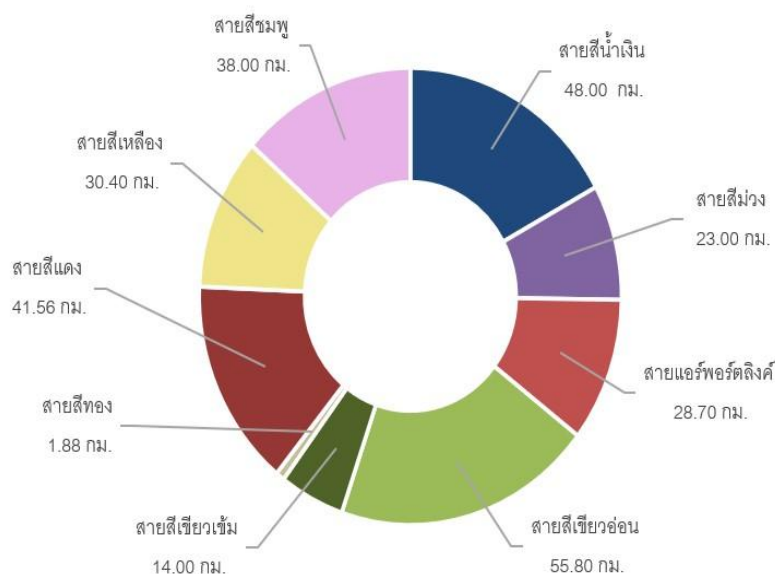
● รถไฟ

ปัจจุบันธุรกิจระบบรถไฟของประเทศไทยอยู่ในช่วงของการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานครั้งสำคัญโดยการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) มีบทบาทหลักในการขับเคลื่อนนโยบายที่มุ่งยกระดับคุณภาพบริการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ได้เห็นภาพโครงการสำคัญหลายด้าน เช่น การก่อสร้างรถไฟทางคู่ระยะที่ 2 การพัฒนาโครงการรถไฟความเร็วสูง ไทย-จีน รวมถึงการขยายเส้นทางรถไฟชานเมืองสายสีแดงและมาตรการต่างๆ ของรัฐ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนหันมาใช้ระบบขนส่งสาธารณะมากขึ้นโดยเมื่อเปรียบเทียบกับระบบขนส่งมวลชนประเภทอื่น เช่น รถโดยสารหรือรถไฟฟ้าในเมือง ระบบรถไฟของ รฟท. ยังอยู่ระหว่างการปรับปรุงเพื่อเพิ่มความสะดวก ความตรงต่อเวลา และคุณภาพการให้บริการ แม้ยังมีข้อจำกัดด้านความครอบคลุมของเส้นทางและความรวดเร็วเมื่อเทียบกับระบบรถไฟในเขตเมือง แต่ระบบรถไฟยังคงมีความได้เปรียบในด้านต้นทุนต่อหน่วยการขนส่ง ความสามารถในการบรรทุกสินค้า และการเชื่อมโยงภูมิภาคต่างๆ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งนี้ การให้บริการรถไฟของ รฟท. ไม่ถือเป็นคู่แข่งของบริษัทโดยตรง เนื่องจากเส้นทางให้บริการที่มีความแตกต่างกัน โดยเน้นการให้บริการนอกเมืองเป็นหลัก

● รถไฟฟ้าขนส่งมวลชน

ระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนเป็นอีกทางเลือกหนึ่งในการเดินทางที่สำคัญในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งเป็นบริการสาธารณะูปโภค โครงสร้างพื้นฐานที่ภาครัฐเป็นผู้จัดหาให้กับประชาชน ทั้งในรูปแบบระบบรางหนัก (Heavy Rail) ระบบรางเบา (Light Rail) หรือรถไฟฟ้ารางเดี่ยว (Monorail) ซึ่งมีทั้งโครงสร้างแบบใต้ดินและยกระดับ โดยถูกออกแบบให้เหมาะสมกับลักษณะพื้นที่เมืองที่แตกต่างกันในแต่ละโซน

สัดส่วนระยะทางของโครงข่ายรถไฟฟ้าที่เปิดให้บริการในปัจจุบัน



แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) และข้อมูลโครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู รวมส่วนต่อขยายเมืองทองธานี จำนวน 2 สถานี จากเว็บไซต์ของบริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

จากแนวโน้มการเติบโตของจำนวนผู้ใช้บริการระบบรถไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นว่าการเดินทางด้วยรถไฟฟ้าที่นับเป็นทางเลือกที่สำคัญในการเดินทางเข้าสู่พื้นที่ใจกลางเมืองหรือย่านเศรษฐกิจสำคัญ เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาจราจร ทั้งยังมีความปลอดภัย สะดวก รวดเร็ว และสามารถกำหนดเวลาการเดินทางได้แน่นอน ดังนั้น หากในอนาคตภาครัฐสามารถขยายโครงข่ายระบบรถไฟฟ้าให้ครอบคลุมออกไปชานเมืองได้มากขึ้นและสามารถเชื่อมโยงเป็นโครงข่ายเดียวกัน ก็จะช่วยบรรเทาปัญหามลพิษทางอากาศและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล บรรเทาปัญหาการจราจร เพิ่มความเท่าเทียมในการเดินทาง และส่งผลดีต่อการขยายตัวของภาคอสังหาริมทรัพย์ และภาคเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ความคืบหน้าของการพัฒนาระบบขนส่งมวลชนตามนโยบายภาครัฐ

โครงการ	สถานะโครงการปัจจุบัน
สายสีแดง	<p>สายสีแดงเข้ม ช่วงบางซื่อ-รังสิต 10 สถานี ระยะทาง 26.30 กม. เปิดให้ประชาชนทดลองใช้บริการโดยไม่คิดค่าโดยสาร เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2564 เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564</p> <p>สายสีแดงเข้ม ช่วงรังสิต-มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต 4 สถานี ระยะทาง 8.84 กม. ได้รับอนุมัติโครงการแล้วเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 รฟท. ประกาศประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการฯ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) คาดว่าจะประกาศผลผู้ชนะการประกวดราคาในปี 2569 และเปิดให้บริการในเดือน มีนาคม 2572</p> <p>สายสีแดงเข้ม ช่วงวงเวียนใหญ่-มหาชัย ระยะทาง 36.56 กม. ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ทบทวนผลการศึกษาความเหมาะสม แบบรายละเอียด จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และจัดทำร่างเอกสารประกวดราคา</p> <p>สายสีแดงอ่อน ช่วงบางซื่อ-ตลิ่งชัน 3 สถานี ระยะทาง 15 กม. เปิดให้ประชาชนทดลองใช้บริการโดยไม่คิดค่าโดยสาร เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2564 เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564</p> <p>สายสีแดงอ่อน ช่วงศิริราช-ตลิ่งชัน-ศาลายา และสถานีเพิ่มเติม 3 สถานี (สถานีสะพานพระราม 6 สถานีบางกรวย - กฟผ. และสถานีบ้านฉิมพลี) ระยะทาง 20.5 กม. คณะกรรมการ รฟท.ได้มีมติเห็นชอบรวมโครงการ ช่วงตลิ่งชัน-ศาลายา และสถานีเพิ่มเติม 3 สถานี (สถานีสะพานพระราม 6 สถานีบางกรวย-การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และสถานีบ้านฉิมพลี) และช่วงตลิ่งชัน-ศิริราช เข้าด้วยกัน เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 รฟท. ประกาศประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการฯ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) คาดว่าจะประกาศผลผู้ชนะการประกวดราคาในปี 2569 และเปิดให้บริการในเดือน มีนาคม 2572</p> <p>Missing Link ช่วงบางซื่อ-พญาไท-มักกะสัน-หัวหมาก และช่วงบางซื่อ-หัวลำโพง ระยะทาง 25.9 กม. เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567ที่ประชุมคณะกรรมการ รฟท.มีมติเห็นชอบปรับกรอบวงเงินโครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับย้ายตำแหน่งสถานีราชวิถีและรูปแบบโครงสร้างที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ปัจจุบัน ปัจจุบันอยู่ระหว่างเตรียมความพร้อม เพื่อเสนอโครงการไปยังกระทรวงคมนาคม และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาในลำดับถัดไป ก่อนเข้าสู่กระบวนการดำเนินโครงการตามขั้นตอน</p>

สายสีน้ำตาล	<p>ช่วงแคราย-ลำสาละ (บีงกุ่ม) 20 สถานี ระยะทาง 22.1 กม.</p> <p>วันที่ 3 มกราคม 2562 คณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก (คจร.) มีมติให้ สนข.บรรจุแผนการพัฒนาโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำตาล ช่วงแคราย-ลำสาละ (บีงกุ่ม) ในแผนแม่บทระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ระยะที่ 1</p> <p>วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 คณะกรรมการ รฟม.ได้มีมติเห็นชอบหลักการ ผลการศึกษาโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำตาล ช่วงแคราย-ลำสาละ (บีงกุ่ม) ตาม พ.ร.บ. การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 ในรูปแบบ PPP Net Cost วงเงินลงทุนรวม 41,720 ล้านบาท</p> <p>ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการทบทวนผลการศึกษารายละเอียดโครงการและปรับปรุงแบบก่อสร้างให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ปัจจุบัน</p> <p>คาดว่าจะเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกเอกชนร่วมลงทุน (ได้ภายในปี 2569 และเริ่มก่อสร้างในปี 2570 โดยมีแผนเปิดให้บริการเต็มรูปแบบในปี 2573</p>
สายสีม่วงส่วนต่อขยาย	<p>ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) 17 สถานี ระยะทาง 23.6 กม.</p> <p>วันที่ 25 กรกฎาคม 2560 มติ ครม.อนุมัติให้ รฟม. ดำเนินงานก่อสร้างงานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูนราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก)</p> <p>รฟม. ได้ลงนามสัญญาก่อสร้างโยธา สัญญาที่ 1-6 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565</p> <p>อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษารูปแบบการคัดเลือกเอกชนร่วมลงทุน (เดินรถ) คาดว่าจะเปิดให้บริการประมาณปี 2573</p>
สายสีเทา	<p>ระยะที่ 1 ช่วงวัชรพล-ทองหล่อ 39 สถานี ระยะทาง 39.91 กม.</p> <p>ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทบทวนผลการศึกษาและรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ที่ได้จากการศึกษาของ กรุงเทพมหานคร เนื่องจากข้อมูลเดิมมีการจัดทำไว้เป็นเวลานาน และต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ปัจจุบัน รวมถึงแนวเส้นทางและแบบก่อสร้างที่อาจต้องปรับใหม่</p> <p>คาดว่าจะดำเนินการศึกษาครบถ้วนและเสนอคณะรัฐมนตรีได้ ภายในปี 2570 และคาดว่าจะเปิดประกวดราคาก่อสร้างโครงการได้ภายในปี 2570</p> <p>ระยะที่ 2 ช่วงพระโขนง-พระราม 3 จำนวน 16 สถานี ระยะทาง 12.2 กม.</p> <p>ระยะที่ 3 ช่วงแนวเส้นทางส่วนต่อขยายพระราม 3 - ท่าพระ จำนวน 9 สถานี ระยะทาง 11.5 กม.</p> <p>อยู่ระหว่างศึกษาโครงการ</p>
สายสีเงิน	<p>ระยะที่ 1 ช่วงบางนา - ธนาชิตี 12 สถานี ระยะทาง 14.6 กม.</p> <p>ระยะที่ 2 ช่วงธนาชิตี - สุวณณภูมิใต้ 2 สถานี ระยะทาง 5.1 กม.</p> <p>ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทบทวนผลการศึกษาและรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ที่ได้จากการศึกษาของ กรุงเทพมหานคร เนื่องจากข้อมูลเดิมมีการจัดทำไว้เป็นเวลานาน และต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ปัจจุบัน รวมถึงแนวเส้นทางและแบบก่อสร้างที่อาจต้องปรับใหม่</p> <p>อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) คาดว่าจะเสนอขออนุมัติและเปิดประกวดราคาก่อสร้างโครงการฯ ได้ภายในปี 2570</p>
สายสีฟ้า	<p>ช่วงดินแดง-สาทร ระยะทาง 9.5 กม. 9 สถานี</p> <p>ปัจจุบันอยู่ระหว่างศึกษารายละเอียดโครงการด้านวิศวกรรม เศรษฐศาสตร์ และผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)</p>

ภาวะอุตสาหกรรมและนโยบายภาครัฐของธุรกิจระบบราง

ภาวะเศรษฐกิจและนโยบายภาครัฐยังคงมีบทบาทสำคัญต่อสภาพการแข่งขันของธุรกิจระบบรางในประเทศไทย โดยในปี 2568 ภาพรวมเศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.4 ชะลอตัวลงจากร้อยละ 2.9 ในปี 2567 เป็นผลมาจากการชะลอตัวลงของการบริโภคภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยยังคงได้รับแรงสนับสนุนจากการส่งออกสินค้าที่ขยายตัวต่อเนื่อง การฟื้นตัวของภาคการลงทุนภาคเอกชน และการเร่งลงทุนและการเบิกจ่ายงบประมาณของภาครัฐเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ

สำหรับแนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2569 คาดว่าจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 1.5 – 2.5 โดยมีปัจจัยสนับสนุนต่างๆ อาทิ มาตรการการลงทุนและการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ จากภาครัฐ และการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและบริการ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยความเสี่ยงและข้อจำกัดจากภายนอก เช่น ความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการค้าโลกที่มีความไม่แน่นอนของมาตรการทางการค้า หนี้สินภาคครัว

เรือนและธุรกิจที่ยังอยู่ในระดับสูง ความผันผวนของสภาพภูมิอากาศที่มีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นทำให้มีการบังคับใช้กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดมากขึ้นตามไปด้วย (ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ภายใต้บริบททางเศรษฐกิจเช่นนี้บทบาทของภาครัฐจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยกำหนดทิศทางการแข่งขันในอุตสาหกรรมระบบรางผ่านการผลักดันมาตรการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเข้าถึงระบบขนส่งมวลชนและลดภาระค่าครองชีพของประชาชน เช่น การส่งเสริมระบบตัวร่วม ซึ่งช่วยเชื่อมโยงทุกโหมดการเดินทาง ลดภาระจากการพกบัตรหลายใบ หรือใช้หลายแอปพลิเคชัน พร้อมทั้งสนับสนุนนวัตกรรมทางการเงิน เช่น e-wallet และ QR Transit เพื่อยกระดับความสะดวก เท่าเทียม และโปร่งใสให้กับผู้โดยสาร นอกจากนี้ ภาครัฐยังเดินหน้านำมาตรการลดภาระค่าครองชีพด้านคมนาคม โดยได้เห็นชอบการดำเนินมาตรการ “รถไฟฟ้า 40 บาทตลอดวัน” สำหรับรถไฟฟ้าสายสีแดงและสายสีม่วง เป็นช่วงนำร่องก่อนขยายให้ครอบคลุมทุกสายในระยะต่อไป รวมถึงการศึกษาการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการระบบรถไฟฟ้าแบบองค์รวม (Single Ownership) เพื่อให้เกิดการกำหนดค่าโดยสารที่เป็นเอกภาพ อีกทั้งโครงการ “คนละครึ่ง พลัส” ซึ่งช่วยลดภาระค่าครองชีพและเสริมกำลังซื้อให้ประชาชน โดยสามารถใช้สิทธิได้กับระบบขนส่งมวลชนครอบคลุมทุกรูปแบบผ่านแอป “เป๋าตัง” ทั้งบนระบบรถไฟฟ้า รถเมล์ เรือและรถโดยสารระหว่างจังหวัด อย่างไรก็ตาม การดำเนินมาตรการดังกล่าวจำเป็นต้องพิจารณาควบคู่กับบริบททางเศรษฐกิจโดยรวม เพื่อให้การส่งเสริมการใช้ระบบขนส่งมวลชนเกิดความสมดุล มีความยั่งยืน และสามารถตอบโจทย์ความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสมในระยะยาว

ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์

ในปี 2568 การใช้จ่ายงบประมาณโฆษณาบนสื่ออนกบ้านภายใต้การบริหารของ BMN ยังคงได้รับความสนใจจากผู้ลงโฆษณารายใหญ่ในหลากหลายอุตสาหกรรม โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เทคโนโลยีและการสื่อสาร บริการทางการเงิน และสินค้าอุปโภคบริโภค ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีการใช้งบประมาณโฆษณาอย่างต่อเนื่องและมีสัดส่วนการใช้สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ ในระบบรถไฟฟ้า MRT ในระดับสูง สะท้อนถึงความเชื่อมั่นในศักยภาพของสื่ออนกบ้านภายในระบบรถไฟฟ้าในการเข้าถึงกลุ่มผู้บริโภคในเขตเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ภายในระบบรถไฟฟ้า MRT ได้รับการออกแบบให้เป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์การเดินทางของผู้ใช้บริการ ตั้งแต่พื้นที่ทางเข้า-ออกสถานี พื้นที่สัญจรภายในสถานี ชั้นชานชาลา จนถึงภายในขบวนรถไฟฟ้า เพื่อให้การสื่อสารแบรนด์สามารถเข้าถึงผู้โดยสารได้อย่างต่อเนื่องตลอดเส้นทางเดินทาง

การจัดวางสื่อดังกล่าวอาศัยการวิเคราะห์พฤติกรรมการใช้งานพื้นที่ของผู้โดยสาร เพื่อเลือกใช้รูปแบบสื่อที่เหมาะสมกับแต่ละจุด ทั้งสื่อนิ่ง (Static Media) เช่น สื่อกล่องไฟ และสื่อสติ๊กเกอร์ในพื้นที่สัญจร และสื่อเคลื่อนไหว (Dynamic Media) ในรูปแบบจอดิจิทัล ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารและการจดจำแบรนด์ของลูกค้า

บริษัทและ BMN ให้ความสำคัญกับการพัฒนาแนวคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับรูปแบบสื่อโฆษณาให้มีความโดดเด่น น่าสนใจ และสามารถสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่กลุ่มเป้าหมายของผู้ลงโฆษณา โดยได้พัฒนา รูปแบบการนำเสนอขายสื่อในลักษณะ Network Package เพื่อเพิ่มความครอบคลุมของพื้นที่สื่อโฆษณาในหลายสถานีพร้อมกัน รวมถึงการขยายการพัฒนาสื่อไปยังพื้นที่โครงสร้างภายนอกสถานี เช่น ทางเข้า-ออกสถานีสำคัญ อาทิ สถานีสุขุมวิท และสถานีสีลม เพื่อเพิ่มการมองเห็นจากกลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไปและบุคคลภายนอกสถานี

รูปแบบการซื้อสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ของบริษัท ประกอบด้วย การซื้อสื่อผ่านผู้แทนซื้อสื่อโฆษณา (Agency) ซึ่งมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 และการซื้อสื่อ โดยเจ้าของสินค้าและบริการโดยตรงในสัดส่วนประมาณร้อยละ 30 โดยบริษัทและ BMN ดำเนินการศึกษาทำความเข้าใจคุณลักษณะของสินค้าและบริการ วัตถุประสงค์ของการโฆษณา และกลุ่มเป้าหมาย เพื่อร่วมให้ข้อมูลในการเลือกใช้สื่อโฆษณาที่เหมาะสมและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ในปี 2568 กลุ่มธุรกิจที่มีการใช้งบประมาณโฆษณาสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ กลุ่มเทคโนโลยีและการสื่อสาร กลุ่มเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ กลุ่มบัตรเครดิต และบัตรเดบิต กลุ่มเว็บไซต์ และแพลตฟอร์มดิจิทัล และกลุ่มประกันภัย ตามลำดับ ซึ่งสะท้อนถึงความต้องการสร้างการรับรู้และการจดจำแบรนด์ในช่วงเวลาการเดินทางและกิจกรรมในชีวิตประจำวัน

บริษัทดำเนินงานยึดหลักการภายใต้แนวคิด ลูกคาคือ พันธมิตร (Partners) ที่สำคัญ ลูกค้ำประสบความสำเร็จได้รับความพึงพอใจ บริษัทก็บรรลุเป้าหมาย ดังนั้น นโยบายการให้บริการของบริษัท คือ “การพัฒนาคุณภาพของสื่อโฆษณา การให้บริการที่รวดเร็ว ร่วมสนับสนุนธุรกิจของพันธมิตร และสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดี” เป็นแนวทางที่บริษัทให้ความสำคัญเพราะจะสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าได้ในระยะยาว

ให้เข้าพื้นที่ร้านค้าในสถานีรถไฟฟ้า MRT

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาพื้นที่เข้าในสถานีรถไฟฟ้า MRT ให้เป็นมากกว่าพื้นที่เชิงพาณิชย์ โดยใช้แนวคิดการ “สร้างประสบการณ์ร่วมในพื้นที่สถานี” ควบคู่ไปกับการคัดเลือกผู้ประกอบการสินค้าและบริการที่สอดคล้องกับไลฟ์สไตล์ของผู้ใช้บริการในแต่ละทำเล เพื่อให้พื้นที่เมโทรมอลล์และพื้นที่เข้าโดยรอบสถานีมีความเคลื่อนไหวและตอบโจทย์การใช้งานในชีวิตประจำวันมากยิ่งขึ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพื้นที่ส่วนกลางของเมโทรมอลล์ให้รองรับกิจกรรมทางการตลาดและกิจกรรมสร้างสรรค์ตลอดทั้งปี อาทิ กิจกรรมด้านศิลปะ ดนตรี ภาพยนตร์ กีฬา การท่องเที่ยว และกิจกรรมสำหรับครอบครัว ซึ่งในปี 2568 มีการจัดกิจกรรมมากมายและมีความหลากหลายรูปแบบ ครอบคลุมสถานที่หลักและสถานีศูนย์กลางการเดินทาง เช่น สวนจตุจักร พหลโยธิน พระราม 9 และสุขุมวิท รวมถึงสถานีที่มีบทบาทเป็นจุดเชื่อมต่อการเดินทางและมีผู้ใช้บริการหนาแน่น

นอกจากนี้ บริษัทได้ขยายรูปแบบพื้นที่เช่าและบริการออกไปยังพื้นที่ระหว่างทางเดินในสถานีใต้ดินและสถานียกระดับเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา เพื่อรองรับพฤติกรรมของผู้ใช้บริการที่ต้องการความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงสินค้าและบริการ โดยเน้นการจัดวางร้านค้าและจุดให้บริการในตำแหน่งที่มีปริมาณผู้สัญจรสูง และสามารถเชื่อมโยงกับกิจกรรมทางการตลาดภายในสถานีได้อย่างเหมาะสม

ให้บริการและดูแลรักษาโครงข่ายโทรคมนาคม

การบริการผู้โดยสารให้สามารถใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดีในขณะเดินทางเป็นอีกภารกิจหนึ่งของบริษัทที่ให้ความสำคัญ โดยบริษัทมีทีมงานที่เชี่ยวชาญเฉพาะดูแลรักษาโครงข่ายโทรคมนาคม อีกทั้งยัง ปฏิบัติงานร่วมกับทีมเชี่ยวชาญของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ซึ่งได้รับใบอนุญาตจากสำนักงาน กสทช. ตรวจสอบคุณภาพสัญญาณการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งทำให้ผู้โดยสารสามารถใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ภายในสถานีรถไฟฟ้า MRT ได้ตลอดทุกช่วงของการเดินทาง

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

สภาพการแข่งขันของธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์

โดยภาพรวมภาวะอุตสาหกรรมโฆษณาเมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันกับปีก่อนหน้า มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 1-3 (ที่มา: Nielsen) สะท้อนถึงภาวะการแข่งขันที่ยังคงอยู่ในระดับสูง ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้สื่อของผู้บริโภค เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทรายสื่อ พบว่าสื่อที่มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดได้แก่ สื่อหนังสือพิมพ์ รองลงมาได้แก่ สื่อดิจิทัล สื่อวิทยุ สื่อนิตยสาร และสื่อโทรทัศน์ ในขณะที่สื่อโฆษณานอกบ้าน (Outdoor) และสื่อเคลื่อนที่ในระบบขนส่งมวลชน (Transit) ยังคงมีทิศทางการเติบโตที่โดดเด่น สะท้อนถึงความสามารถในการเข้าถึงกลุ่มผู้บริโภคในเขตเมือง และช่วงเวลาการเดินทางได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สภาพการแข่งขันดังกล่าว ผู้ประกอบการสื่อมีการปรับกลยุทธ์ด้านการขายและการให้บริการอย่างเข้มข้นมากขึ้น อาทิ การนำเสนอโปรแกรมขึ้น การปรับราคาค่าโฆษณา และการเพิ่มสิทธิประโยชน์ หรือรูปแบบแพ็คเกจที่หลากหลาย เพื่อรักษฐานลูกค้าเดิม และขยายฐานลูกค้าใหม่

สำหรับแนวโน้มในปี 2569 อุตสาหกรรมสื่อโฆษณายังคงขับเคลื่อนโดยสื่อที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของผู้บริโภคในเมือง โดยเฉพาะสื่อออนไลน์และสื่อเคลื่อนที่ ขณะที่สื่อดั้งเดิมยังจำเป็นต้องปรับตัวเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน บริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาพื้นที่สื่อบนโครงสร้างสถานีรถไฟฟ้าและพื้นที่ทางพิเศษให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายยิ่งขึ้น ควบคู่กับการเพิ่มรูปแบบการใช้พื้นที่ และกิจกรรมส่งเสริมการตลาดร่วมกับการซื้อสื่อโฆษณา นอกจากนี้ การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจและลูกค้าในการพัฒนาโครงการหรือกิจกรรมพิเศษร่วมกันจะเป็นอีกหนึ่งแนวทางสำคัญในการสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับงบประมาณโฆษณาของลูกค้าและส่งเสริมความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาวอย่างยั่งยืน

พื้นที่ให้เช่าและบริการ

ในปี 2568 ภาพรวมธุรกิจให้เช่าและบริการพื้นที่ค้าปลีกยังคงดำเนินอยู่ภายใต้บริบทของการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจแบบค่อยเป็นค่อยไป แม้เศรษฐกิจไทยยังเผชิญความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอกประเทศ อย่างไรก็ตามความต้องการใช้พื้นที่ค้าปลีกยังคงมีอยู่ โดยเฉพาะในทำเลที่สามารถเข้าถึงกลุ่มผู้ใช้งานจริงในชีวิตประจำวันอย่างต่อเนื่อง (ที่มา: Krungsri Research)

ความต้องการเช่าพื้นที่ค้าปลีกยังคงกระจุกตัวในสถานีหลักและสถานีจุดเชื่อมต่อที่มีปริมาณการสัญจรของผู้ใช้บริการหนาแน่น ซึ่งเป็นจุดตัดของการเดินทาง การทำงานและกิจกรรมในเมือง พื้นที่ในลักษณะดังกล่าวไม่ได้ถูกมองเพียงเป็นจุดขายสินค้า แต่ทำหน้าที่เป็น “แพลตฟอร์มเชิงพาณิชย์” ที่เชื่อมโยงแบรนด์ ผู้ใช้บริการ และกิจกรรมทางสังคมเข้าด้วยกัน ส่งผลให้การแข่งขันของผู้ประกอบการมุ่งไปที่การเลือกทำเลที่สามารถต่อยอดกิจกรรมและการสื่อสารกับผู้บริโภคได้มากที่สุด

สำหรับพื้นที่เมโทรมอลล์ (Metro Mall) และพื้นที่กิจกรรมภายในสถานีรถไฟฟ้า MRT ในปี 2568 การแข่งขันไม่ได้จำกัดอยู่ที่อัตราค่าเช่าเพียงอย่างเดียว แต่ขยายไปสู่การแข่งขันด้านรูปแบบการใช้พื้นที่และความยืดหยุ่นในการรองรับกิจกรรมเชิงพาณิชย์และกิจกรรมสร้างสรรค์ พื้นที่ภายในและภายนอกเมโทรมอลล์ โดยเฉพาะในสถานีหลักและสถานีจุดเชื่อมต่อสำคัญของสายสีน้ำเงินยังคงได้รับความสนใจจากผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากสามารถเข้าถึงกลุ่มผู้ใช้บริการที่หลากหลายตลอดทั้งวัน จึงได้รับความสนใจจากผู้ประกอบการแบรนด์ใหญ่และกลุ่ม SME ที่ต้องการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายคนเมือง ทั้งนี้ บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่เมโทรมอลล์ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ และผู้ประกอบการในพื้นที่ อำนวยความสะดวก มาตรการความปลอดภัย รักษาภาพลักษณ์ และความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อเป็นพันธมิตรที่ดีในระยะยาว

ในปี 2569 บริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับเมโทรมอลล์ โดยมุ่งปรับเปลี่ยนการจัดพื้นที่ของสินค้าและบริการให้เหมาะสมกับแต่ละสถานี เพื่อเพิ่มความหลากหลาย และเพิ่มกิจกรรมให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เมโทรมอลล์ไม่เพียงเป็นพื้นที่ทางผ่าน แต่เป็นพื้นที่ที่ตอบโจทย์วิถีชีวิตของคนยุคใหม่ คาดว่าความต้องการเช่าพื้นที่เมโทรมอลล์จะปรับตัวดีขึ้น รวมถึงผู้เช่าพื้นที่เดิมจะมีรายได้เพิ่มขึ้น ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า MRT

ให้บริการและดูแลรักษาโครงข่ายโทรคมนาคม

อุตสาหกรรมการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในประเทศไทยจะมีผู้ประกอบการภาครัฐและเอกชนที่ได้รับใบอนุญาตจากสำนักงาน กสทช. ซึ่งจะมีการแข่งขันกันให้บริการประชาชนในด้านคุณภาพและอัตราค่าบริการ ภายใต้การกำกับดูแลจาก สำนักงาน กสทช.

1.2.2.3 การจัดทาสถิตภัณฑ์และบริการ

ธุรกิจทางพิเศษ

1. การจัดทาสถิตภัณฑ์และบริการของธุรกิจทางพิเศษ

กทพ. เป็นหน่วยงานหนึ่งของภาครัฐที่รับผิดชอบในการก่อสร้างทางพิเศษสำหรับให้บริการต่อการสัญจรของรถยนต์ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย รวมทั้งการบรรเทาปัญหาการจราจร โดย กทพ. เชิญชวนให้ผู้สนใจเข้าร่วมจัดทำข้อเสนอการลงทุน บริษัทจึงทำการศึกษาถึงความเป็นไปได้ของโครงการและเข้ายื่นข้อเสนอขอลงทุนเพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการที่มีผลตอบแทนและเงื่อนไขที่เหมาะสม

โครงการทางพิเศษภายใต้สัญญาโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 สัญญาโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด และสัญญาสัมปทานการลงทุนออกแบบก่อสร้าง บริหารจัดการ ให้บริการและบำรุงรักษาโครงการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร ทั้ง 3 โครงการ เป็นโครงการในลักษณะ BTO ซึ่งสาระสำคัญของสัญญา คือ กทพ. กำหนดรูปแบบ (Characteristic) สายทาง พื้นที่ที่จะใช้ในการก่อสร้าง และทำการเวนคืนที่ดินเพื่อส่งมอบให้บริษัททำการก่อสร้างในเวลาที่กำหนดตามสัญญา จากนั้น บริษัทจะทำการก่อสร้างตามแบบที่ได้รับอนุมัติจาก กทพ. ภายใต้การควบคุมคุณภาพการก่อสร้างของวิศวกรของ กทพ. วิศวกรอิสระ และผู้ตรวจแบบอิสระ เมื่อก่อสร้างแล้วเสร็จ วิศวกรอิสระจะตรวจสอบและออกหนังสือรับรองความเสร็จสมบูรณ์ แสดงว่างานก่อสร้างเสร็จสิ้นตามมาตรฐาน นอกจากนี้ กทพ. อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขปัญหาระบบทางด่วนตามผลการศึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาจราจรบนโครงข่ายทางพิเศษในภาพรวมทั้งระบบโดย บริษัทได้ยื่นข้อเสนอการดำเนินการโครงการแก้ไขปัญหาระบบทางด่วนขั้นที่ 2 ให้ กทพ. พิจารณาการแก้ไขสัญญาโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 สัญญาโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน

บริษัทได้ศึกษาความเหมาะสมโครงการทางพิเศษและทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง เพื่อร่วมลงทุนในกิจการของภาครัฐ ตามแผนการดำเนินงานของภาครัฐอย่างใกล้ชิด ประกอบด้วยโครงการของ กทพ. ได้แก่ โครงการทางพิเศษสายศรีนครินทร์-ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเดินทางบนทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง M7 ซึ่งเป็นโครงข่ายสำคัญที่เชื่อมโยงพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑลไปยังภาคตะวันออก รวมทั้งช่วยบรรเทาปัญหาจราจรบริเวณทางเชื่อมเข้า-ออกท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และโครงการของกรมทางหลวง ตามแผนแม่บททางหลวงพิเศษระหว่างเมือง พ.ศ. 2560-2579 ประกอบด้วย โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง ทางยกระดับสายวงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานครด้านตะวันตก ช่วงบางขุนเทียน-บางบัวทอง (M9) โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองส่วนต่อขยายทางยกระดับอุตสาหกรรม ช่วงรังสิต-บางปะอิน (M5) โครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองสายบางขุนเทียน-ปากท่อ (M82) และโครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง สายนครปฐม-ชะอำ (M8)

ธุรกิจระบบราง

2. การจัดทาสถิตภัณฑ์และบริการของธุรกิจระบบราง

รฟม. เป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมมีอำนาจในการวางแผน ออกแบบ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมถึงพื้นที่อื่นที่ภาครัฐกำหนด โดยเปิดให้เอกชนเข้าร่วมลงทุนตามพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 (PPP) เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

บริษัทซึ่งมีความเชี่ยวชาญในด้านงานระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้าได้ศึกษาถึงความเป็นไปได้ของโครงการ และเข้ายื่นข้อเสนอการลงทุนเพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการที่มีผลตอบแทนและเงื่อนไขที่เหมาะสม สำหรับโครงการสัมปทานที่ผ่านมาเป็นลักษณะสัมปทานสำหรับการลงทุน การจัดการระบบรถไฟฟ้า การให้บริการการเดินทางรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงรักษา

ปัจจุบัน บริษัทดำเนินโครงการระบบรถไฟฟ้าภายใต้สัมปทานของ รฟม.จำนวน 3 โครงการหลัก ซึ่งมีรูปแบบการร่วมลงทุนแตกต่างกันไปตามลักษณะของสายทาง ดังนี้

- **โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน)** เป็นการร่วมลงทุนแบบ PPP Net Cost โดย รฟม. เป็นผู้ลงทุนค่างานโยธาทั้งหมด และบริษัทมีหน้าที่จัดหา ติดตั้งอุปกรณ์งานระบบ ให้บริการเดินรถและซ่อมบำรุง และบริษัทเป็นผู้มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสาร รวมทั้งการดำเนินงานและการพัฒนาเชิงพาณิชย์ซึ่งรวมถึงการโฆษณา การให้เช่าพื้นที่ในโครงการ และธุรกิจให้บริการสื่อสารโทรคมนาคม โครงการนี้มีระยะทาง 48 กิโลเมตร 38 สถานี ครอบคลุมเส้นทางทั้งรถไฟฟ้าใต้ดินและบนดิน เชื่อมพื้นที่ตอนเหนือ ตอนใต้ และใจกลางเมืองเข้าด้วยกัน ทำหน้าที่เป็น “เส้นทางหลัก (Circle Line)” ของระบบรถไฟฟ้า MRT ที่รองรับการเดินทางของประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครชั้นใน และเชื่อมต่อกับระบบขนส่งมวลชนหลากหลายสายทางอย่างไร้รอยต่อ ส่งผลให้โครงการสายสีน้ำเงินเป็นโครงข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนการเดินทางภายในเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการพัฒนาโครงข่ายรถไฟฟ้าในอนาคต

- **โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง) บางใหญ่-ราชบุรีบูรณะ ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ**

(สถานีคลองบางไผ่-สถานีเตาปูน) สัญญาที่ 4 สัมปทานสำหรับการลงทุน การจัดการระบบรถไฟฟ้า การให้บริการรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงรักษา เป็นการร่วมลงทุนแบบ PPP Gross Cost โดย รฟม. เป็นผู้ลงทุนค่างานโยธาทั้งหมด และบริษัทเป็นผู้ลงทุนค่างานระบบรถไฟฟ้า และขบวนรถไฟฟ้า รวมทั้งการให้บริการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงตามมาตรฐานการให้บริการที่กำหนดไว้ โดย รฟม. เป็นผู้มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสารและรายได้เชิงพาณิชย์จากการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและระบบรถไฟฟ้าทั้งหมด และ รฟม. จะทยอยจ่ายคืนค่าอุปกรณ์งานระบบให้บริษัทเป็นรายเดือน ในระยะเวลา 10 ปี และจ้างบริษัทบริหารการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงรักษาตลอดระยะเวลาสัมปทาน โครงการเป็นเส้นทางยกระดับระยะทางประมาณ 23 กิโลเมตร รวม 16 สถานี เป็นแนวเส้นทางหลักของโครงข่ายระบบรางฝั่งตะวันตก-ตอนเหนือของกรุงเทพมหานครและนนทบุรี เชื่อมต่อกับโครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) ณ สถานีเตาปูน ช่วยให้เกิดการเดินทางแบบไร้รอยต่อ (Seamless Connectivity) และเพิ่มความคล่องตัวในการเดินทางของประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครตอนเหนือและพื้นที่ปริมณฑล

- **โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์)** เป็นการร่วมลงทุนแบบ PPP Net Cost โดย รฟม. เป็นผู้ลงทุนค่างานโยธาของโครงการช่วงตะวันออก และบริษัทเป็นผู้ลงทุนค่างานโยธาช่วงตะวันตก รวมถึงค่างานระบบรถไฟฟ้า ขบวนรถไฟฟ้า การให้บริการเดินรถ และการซ่อมบำรุงตลอดเส้นทางช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) โครงการมีระยะเวลาเดินรถ 30 ปี นับจากเริ่มเปิดให้บริการช่วงตะวันออก โดยบริษัทเป็นผู้มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสาร รวมถึงการดำเนินงานและการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้ บริษัทได้ลงนามสัญญาร่วมลงทุนเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 และมีแผนเปิดให้บริการช่วงตะวันออก ภายในปี 2571 และเปิดให้บริการครบทั้งสายทางภายในปี 2573

โครงการมีระยะทางรวม 35.9 กิโลเมตร จำนวน 28 สถานี ประกอบด้วยโครงสร้างทางวิ่งใต้ดินและยกระดับเป็นเส้นทางเชื่อมโยงหลักของโครงข่ายระบบรางในแนวตะวันตก-ตะวันออกของกรุงเทพมหานคร ช่วยสนับสนุนการเดินทางของประชาชนในพื้นที่เมืองชั้นใน เพิ่มความคล่องตัวของโครงข่ายรถไฟฟ้า ผ่านการเชื่อมต่อกับสายสีน้ำเงิน ณ สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทยและสถานีบางขุนนนท์ สนับสนุนการเดินทางระหว่างฝั่งตะวันตกและฝั่งตะวันออกอย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับการพัฒนาเมืองในระยะยาว

บริษัทได้เตรียมความพร้อมทั้งด้านโครงสร้างการลงทุน โครงสร้างการบริหารสัมปทาน ตลอดจนความพร้อมด้านบุคลากร การจัดหา และการรองรับการปฏิบัติการเดินรถในระยะยาว เพื่อสนับสนุนการขยายโครงข่ายระบบรางของประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทติดตามการประกาศและแผนพัฒนาโครงการรถไฟฟ้าใหม่อย่างใกล้ชิด อาทิ โครงการรถไฟฟ้าสายสีเงิน สายสีเทา สายสีน้ำตาล สายสีม่วงส่วนต่อขยาย รวมถึงโครงการรถไฟฟ้าสายใหม่ที่อยู่ระหว่างการศึกษาค่าความเหมาะสม เช่น สายสีแดงส่วนต่อขยาย และโครงการระบบรางขนาดเบา (Light Rail) ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล เพื่อเพิ่มศักยภาพของโครงข่ายรถไฟฟ้าให้ครอบคลุมพื้นที่เมืองมากยิ่งขึ้น รองรับความต้องการเดินทางของประชาชน และยกระดับคุณภาพระบบขนส่งมวลชนของเมืองในระยะยาว

ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการของธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

บริษัทเป็นผู้ได้รับสัมปทานจาก รฟม. ในการให้บริการเดินรถและพัฒนาเชิงพาณิชย์ในโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) ซึ่งบริษัทเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในด้าน 1) จัดหา และ/หรือจัดทำสื่อโฆษณาในรูปแบบต่างๆ 2) ให้เช่าพื้นที่ร้านค้าในสถานีรถไฟฟ้า MRT 3) ให้บริการและดูแลรักษาอุปกรณ์ระบบสื่อสารโทรคมนาคม และ 4) กิจกรรมเชิงพาณิชย์อื่น โดยมีบริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด เป็นผู้แทนดำเนินการพัฒนาเชิงพาณิชย์

สำหรับในส่วนของการทางพิเศษนั้น บริษัทและบริษัทย่อย (NECL) ได้ให้เอกชนเช่าพื้นที่ในเขตทางพิเศษเพื่อติดตั้งป้ายรายงานสภาพจราจร และป้ายโฆษณาในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งให้เช่าพื้นที่ร้านค้าบริเวณด่านเก็บค่าผ่านทาง และการดำเนินธุรกิจอื่นๆ อาทิ ให้พื้นที่ในเขตทางพิเศษเพื่อติดตั้งระบบกระจายสัญญาณ 3G เป็นต้น

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

1. ทรัพย์สินถาวรหลัก

ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

- อาคารและอุปกรณ์ ซึ่งประกอบไปด้วย ส่วนปรับปรุงสำนักงานและสิ่งปลูกสร้างอื่น เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน ยานพาหนะ และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง มีมูลค่าตามบัญชี เป็นจำนวนรวม 295 ล้านบาท

หมายเหตุ บริษัทและบริษัทย่อยเช่าพื้นที่อาคารเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ สำหรับอาคารที่ใช้ในการปฏิบัติงาน บริษัทและบริษัทย่อยได้สิทธิในการใช้อาคารซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ให้สัมปทานตามเงื่อนไขในสัญญา

โปรดพิจารณาเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 4 “ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

2. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

- สิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วน เป็นต้นทุนในการก่อสร้างทางพิเศษและตัดจำหน่ายตามลักษณะการใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลาสัมปทาน มีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 29,839 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน เป็นต้นทุนในการก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน และการติดตั้งปรับปรุงอุปกรณ์เพื่อการพัฒนาเชิงพาณิชย์ และตัดจำหน่ายตามลักษณะการใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลาสัมปทาน มีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 48,252 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง) เป็นต้นทุนในการจัดหาติดตั้งระบบรถไฟฟ้า ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้าง คาดว่าเปิดให้บริการส่วนตะวันออก ช่วงสถานีศูนย์วัฒนธรรมฯสถานีแยมกรมเกล้าต้นปี 2571 และส่วนตะวันตกช่วงสถานีบางขุนนนท์ - สถานีศูนย์วัฒนธรรมฯ ในปี 2573 ซึ่งจะเป็นการเปิดให้บริการครบทั้งสาย มีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 12,518 ล้านบาท

โปรดพิจารณาเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 4 “ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อย มูลค่าตามบัญชี ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 768 ล้านบาท เป็นเงินลงทุนใน NECL 154 ล้านบาท และเงินลงทุน ใน BMN 614 ล้านบาท รายละเอียดของบริษัทย่อยตามเอกสารแนบ 4

บริษัทกำหนดนโยบายการลงทุน ดังนี้

- เป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ใกล้เคียงกัน หรือก่อให้เกิดประโยชน์ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเสริมสร้างโอกาส และผลตอบแทนระยะยาว เสริมสร้างความมั่นคง และผลการดำเนินงานของบริษัท
- เป็นการลงทุนในโครงการหรือซื้อหุ้นสามัญของบริษัทผู้ดำเนินโครงการในลักษณะการลงทุนระยะยาว
- สัดส่วนการลงทุนตามสัดส่วนขั้นต่ำที่ทำให้บริษัทสามารถมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทที่ลงทุน
- ไม่ลงทุนในโครงการที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หรือขัดต่อศีลธรรมอันดีของสังคม

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : มี

• โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์)

บริษัทได้เริ่มดำเนินงานระยะที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 มีระยะเวลาก่อสร้างไม่เกิน 6 ปี โดยแบ่งงานออกเป็น 2 ช่วง คือโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออก มีระยะเวลา 3 ปี 6 เดือน และโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตก มีระยะเวลา 6 ปี และมีความคืบหน้าของโครงการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อยู่ที่ประมาณ 22.97 % เร็วกว่าแผนงานที่กำหนดไว้เล็กน้อย คาดว่าจะเปิดให้บริการโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออกได้ภายในปี 2571 และเปิดให้บริการครบทั้งสายทางได้ภายในปี 2573

● **การจัดหาขบวนรถไฟไฟฟ้าเพิ่มเติมและปรับปรุงระบบรถไฟที่เกี่ยวข้องในโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน)**

บริษัทได้ดำเนินการจัดหาขบวนรถไฟไฟฟ้าเพิ่มเติม จำนวน 21 ขบวน และปรับปรุงระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องในโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรองรับปริมาณผู้โดยสารที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมีกำหนดทยอยรับมอบขบวนรถไฟฟ้ามหานครภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2571

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : 2

มูลค่างานทั้งหมด : 116,016.00

มูลค่ารับรู้แล้ว : 0.00

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : 116,016.00

รายละเอียดเพิ่มเติม : 1. โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์)

- งานก่อสร้างช่วงตะวันตก : โครงการอยู่ระหว่างการจัดส่งแบบรายละเอียด (Detailed Design) ให้ที่ปรึกษาของ รฟม. ตรวจสอบพิจารณา พร้อมทั้งได้เริ่มดำเนินงานก่อสร้างผนังดินกันข้าง (Diaphragm Wall) และกำแพงนำร่อง (Guide Wall) ตามแผนงานที่กำหนด นอกจากนี้ งานก่อสร้างในส่วนโรงจอดรถไฟฟ้าส่วนต่อขยายได้ดำเนินการตอกเสาเข็มแล้วครบถ้วน

- งานระบบรถไฟฟ้ามหานคร : โครงการอยู่ระหว่างการจัดส่งแบบรายละเอียด (Detailed Design) ให้ที่ปรึกษาของ รฟม. ตรวจสอบพิจารณาสำหรับอุปกรณ์ที่มีระยะเวลาการผลิตยาวนาน (Long Lead Items) ได้เริ่มเข้าสู่กระบวนการผลิตแล้ว และมีกำหนดทยอยขนส่งมายังประเทศไทยเพื่อดำเนินการติดตั้งในโครงการตามลำดับต่อไป

2. การจัดหาขบวนรถไฟไฟฟ้าเพิ่มเติมและปรับปรุงระบบรถไฟที่เกี่ยวข้องในโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน)

- โครงการอยู่ระหว่างขั้นตอนการออกแบบและจะเริ่มเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงซอฟต์แวร์ในลำดับถัดไป สำหรับขบวนรถไฟไฟฟ้าเพิ่มเติมของโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน มีกำหนดเริ่มกระบวนการผลิตหลังจากการผลิตขบวนรถไฟของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันออกแล้วเสร็จ

การแจกแจงรายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ชื่องาน	การรับรู้รายได้ ของ โครงการ (ร้อยละ)	ประมาณการ ระยะเวลา (ปี)	ประมาณการ เวลาแล้วเสร็จ	มูลค่าของงาน (ล้านบาท)	รายละเอียด เพิ่มเติม
โครงการรถไฟฟ้าสายสี ส้ม ช่วงบางขุนนนท์- มีนบุรี (สุวินทวงศ์)	0.00	6 ปี 0 เดือน	ก.ค. 2573	109,216.00	ทั้งนี้มูลค่าของงาน ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม
การจัดหาขบวน รถไฟฟ้าเพิ่มเติมและ ปรับปรุงระบบรถไฟฟ้า ที่เกี่ยวข้องในโครงการ รถไฟฟ้ามหานคร สาย เฉลิมรัชมงคล (สาย สีน้ำเงิน)	0.00	3 ปี 6 เดือน	มิ.ย. 2571	6,800.00	ทั้งนี้มูลค่าของงาน ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทมีการลงทุนในบริษัทย่อย 2 แห่ง คือ NECL และ BMN โดยมีลักษณะการดำเนินงาน ดังนี้

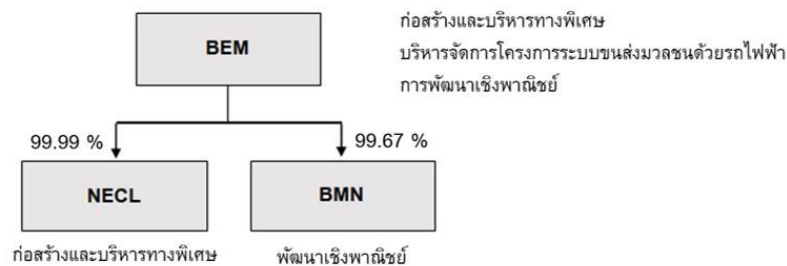
1. NECL เป็นบริษัทที่สร้างขึ้นเพื่อดำเนินการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษอุดรรัถยา ตามสัญญาสัมปทานโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด
2. BMN เป็นบริษัทที่สร้างขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ โดยส่วนใหญ่เป็นการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสัมปทานของบริษัทมีอยู่ ทั้งในระบบรถไฟฟ้า และทางพิเศษ

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้า กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%
บริษัท แบงคอก เมโทร เนท์เวิร์คส์ จำกัด	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้า กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	99.67%	99.67%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด 587 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 0 2641 4647 โทรสาร : -	ดำเนินการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษอุดรรัถยา	หุ้นสามัญ	294,000,000	294,000,000
		หุ้นบุริมสิทธิ	306,000,000	306,000,000
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด 832 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพ 10400 โทรศัพท์ : 0 2690 8200 โทรสาร : -	จัดหาและจัดทำสื่อโฆษณาในรูปแบบต่างๆ พัฒนาเชิงพาณิชย์ในระบบรถไฟฟ้าและทางพิเศษ	หุ้นสามัญ	25,400,000	25,400,000

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิ

ออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี
หรือบริษัทรวมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : มี

บริษัทมีบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (“CK”) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 CK ถือหุ้นอยู่ในบริษัท จำนวน 5,799,476,684 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 37.942 ของทุนชำระแล้วของบริษัท โดยในอดีตจนถึงปัจจุบัน บริษัทได้มีการว่าจ้าง CK เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างและบริหารโครงการ เนื่องจาก CK เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างขนาดใหญ่ของประเทศที่มีศักยภาพมีความรู้ความชำนาญ และมีประสบการณ์ด้านงานโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาของทางพิเศษและโครงการรถไฟฟ้า รวมถึงอุปกรณ์งานระบบต่างๆ เป็นอย่างดี นอกจากนี้ CK ยังมีประสบการณ์ในการดำเนินการสัญญาในลักษณะ Lump Sum Turnkey สามารถส่งมอบงานที่มีคุณภาพภายในกำหนดเวลา อีกทั้งยังเป็นพันธมิตรผู้ร่วมลงทุนในบริษัท ทำให้ CK มีความรับผิดชอบและความมุ่งมั่นที่จะดำเนินโครงการให้ประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ดังนั้น ในอนาคตจึงมีโอกาที่บริษัทจะว่าจ้าง CK เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างหรือผู้บริหารโครงการ ในการเข้าทำรายการกับ CK ซึ่งเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทนั้น บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทอย่างเคร่งครัด

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 12 มีนาคม 2568 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด มีดังนี้

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) *	5,799,476,684	37.94
2. การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	1,256,259,584	8.22
3. ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	815,356,075	5.33
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	676,869,743	4.43
5. สำนักงานประกันสังคม	455,533,700	2.98
6. นายวิชัย วชิรพงศ์	342,733,257	2.24
7. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)**	307,123,500	2.01
8. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	303,448,709	1.99
9. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	235,204,478	1.54
10. กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	219,480,800	1.44

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 15,285 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 15,285 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 15,285 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	15,285,000,000.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	15,285,000,000.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	15,285,000,000
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	1.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

ผู้ลงทุนชาวต่างชาติสามารถลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทได้โดยไม่ติดข้อจำกัดเรื่องการถือครองหลักทรัพย์ (Foreign Limit) หรือการลงทุนในหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund) โดยผู้ลงทุนจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงินต่างๆ (Financial Benefits) เสมือนการลงทุนในหุ้น

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี

จำนวนหุ้น (หุ้น) : 435,791,015

คิดเป็นร้อยละ (%) : 2.85

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้น NVDR ไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอน จำนวน 39,585 ล้านบาท ทั้งนี้หุ้นกู้ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ “BBB+” แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” จัดอันดับโดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568 โดยรายละเอียดสำคัญของหุ้นกู้ สรุปดังนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : มี

หุ้นกู้

รายการหุ้นกู้ 1	
ชื่อหุ้นกู้	BEM266A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none">● หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)● หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	24 มิ.ย. 2569
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.3
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,335
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 2	
ชื่อหุ้นกู้	BEM286A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none">● หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture)● หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	12
วันครบกำหนดไถ่ถอน	24 มิ.ย. 2571
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.61
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	2,750
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 3	
ชื่อหุ้นกู้	BEM286B
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	12
วันครบกำหนดไถ่ถอน	24 มิ.ย. 2571
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.61
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	500
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 4	
ชื่อหุ้นกู้	BEM270A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	11
วันครบกำหนดไถ่ถอน	21 ต.ค. 2570
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.95
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 5	
ชื่อหุ้นกู้	BEM265A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	7
วันครบกำหนดไถ่ถอน	9 พ.ค. 2569
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.59
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 6	
ชื่อหุ้นกู้	BEM295A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> ● หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) ● หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	9 พ.ค. 2572
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.84
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 7	
ชื่อหุ้นกู้	BEM306A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> ● หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) ● หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	10 มิ.ย. 2573
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.5
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,300
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 8	
ชื่อหุ้นกู้	BEM326A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> ● หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) ● หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	12
วันครบกำหนดไถ่ถอน	10 มิ.ย. 2575
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.78
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	700
รายละเอียดเพิ่มเติม	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 5 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้ หรือในวันใดๆ หลังจากนั้น
รายการหุ้นกู้ 9	
ชื่อหุ้นกู้	BEM264A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> ● หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) ● หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	28 เม.ย. 2569
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	2.24
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	2,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 10	
ชื่อหุ้นกู้	BEM284A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	7
วันครบกำหนดไถ่ถอน	28 เม.ย. 2571
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	2.91
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 11	
ชื่อหุ้นกู้	BEM314A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	28 เม.ย. 2574
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.33
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 12	
ชื่อหุ้นกู้	BEM279A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	5 ก.ย. 2570
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.33
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,500
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 13	
ชื่อหุ้นกู้	BEM329A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	5 ก.ย. 2575
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4.01
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 14	
ชื่อหุ้นกู้	BEM349A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	12
วันครบกำหนดไถ่ถอน	5 ก.ย. 2577
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4.15
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 15	
ชื่อหุ้นกู้	BEM264B
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	3
วันครบกำหนดไถ่ถอน	3 เม.ย. 2569
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	2.79
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,800
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 16	
ชื่อหุ้นกู้	BEM284B
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	3 เม.ย. 2571
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.13
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	300
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 17	
ชื่อหุ้นกู้	BEM334A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	3 เม.ย. 2576
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,400
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 18	
ชื่อหุ้นกู้	BEM354A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	12
วันครบกำหนดไถ่ถอน	3 เม.ย. 2578
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4.07
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 19	
ชื่อหุ้นกู้	BEM272A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	3
วันครบกำหนดไถ่ถอน	15 ก.พ. 2570
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.07
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 20	
ชื่อหุ้นกู้	BEM292A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	15 ก.พ. 2572
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.33
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,500
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 21	
ชื่อหุ้นกู้	BEM312A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	7
วันครบกำหนดไถ่ถอน	15 ก.พ. 2574
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.67
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 22	
ชื่อหุ้นกู้	BEM342A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	15 ก.พ. 2577
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.96
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	1,000
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 23	
ชื่อหุ้นกู้	BEM362A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	12
วันครบกำหนดไถ่ถอน	15 ก.พ. 2579
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4.05
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	500
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 24	
ชื่อหุ้นกู้	BEM279B
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	3
วันครบกำหนดไถ่ถอน	12 ก.ย. 2570
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.16
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	2,500
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 25	
ชื่อหุ้นกู้	BEM299A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> ● หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) ● หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	5
วันครบกำหนดไถ่ถอน	12 ก.ย. 2572
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.6
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	3,400
รายละเอียดเพิ่มเติม	-
รายการหุ้นกู้ 26	
ชื่อหุ้นกู้	BEM349B
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> ● หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) ● หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	10
วันครบกำหนดไถ่ถอน	12 ก.ย. 2577
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	3.05
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	600
รายละเอียดเพิ่มเติม	-

รายการหุ้นกู้ 27	
ชื่อหุ้นกู้	BEM369A
ประเภทหุ้นกู้	<ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ (Senior Debenture) • หุ้นกู้ไม่มีค้ำประกัน (Unsecured Debenture)
อายุหุ้นกู้ (ปี)	12
วันครบกำหนดไถ่ถอน	12 ก.ย. 2579
อัตราดอกเบี้ยต่อปี (%)	4.16
ยอดหุ้นกู้คงค้าง (ล้านบาท)	500
รายละเอียดเพิ่มเติม	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 7 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้ หรือในวันใดๆ หลังจากนั้น

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของแต่ละปี โดยคำนึงถึงผลประกอบการ โครงสร้างและภาระผูกพันทางการเงิน การลงทุน ตลอดจนความสม่ำเสมอในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เมื่อเห็นว่า บริษัทมีกำไรและกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผลในเบื้องต้นได้ และเมื่อจ่ายเงินปันผลแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

NECL และ BMN มีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองต่างๆ ตามกฎหมาย ซึ่งพิจารณาจากผลการประกอบการในรอบปีบัญชีของงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันสิ้นรอบปีบัญชี และตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0500	0.1500	0.2200	0.2400	0.2500
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0800	0.1200	0.1400	0.1500	0.1500
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวน หุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
อัตรการจ่ายเงินปันผลเทียบกับ กำไรสุทธิ (%)	158.00	79.00	64.00	62.00	61.00

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องผ่านกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ บริษัทได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social and Governance : ESG) ตามกรอบมาตรฐานของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) มาประยุกต์ใช้ร่วมกับหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและอาจส่งผลกระทบต่อองค์กร ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร โดยสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปรับตัวและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง แม้ในสถานการณ์ฉุกเฉินและภาวะวิกฤต เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และในบริบทของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจจึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัทอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัทตามที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.bemplc.co.th และได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อพิจารณาความเพียงพอและเหมาะสมในระดับนโยบาย ขณะที่ฝ่ายบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและขับเคลื่อนกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทโดยรวม รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ประจำวันในการติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท



คณะกรรมการ

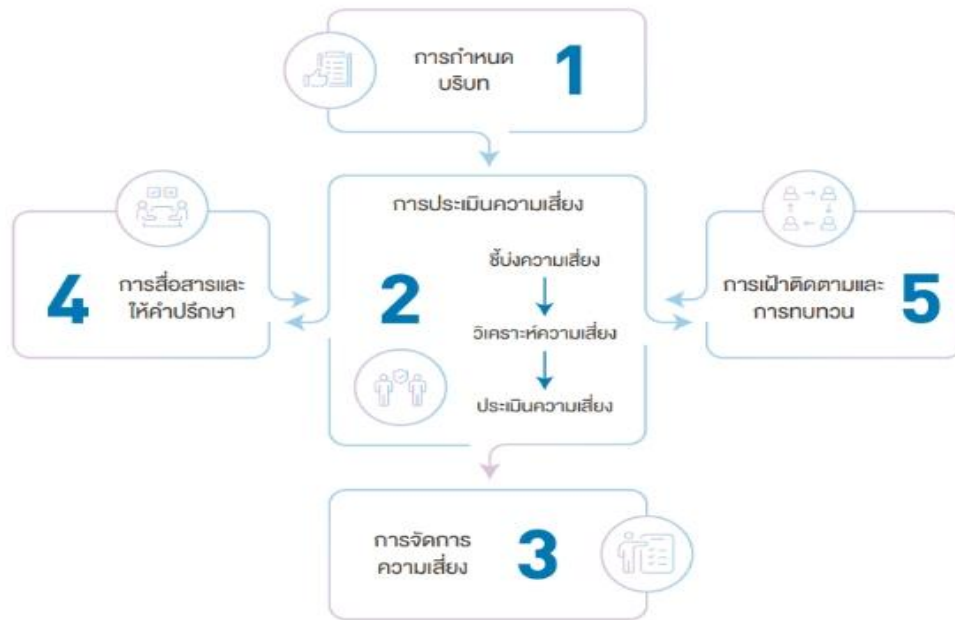
- คณะกรรมการบริษัท** ทำหน้าที่กำหนดแนวทางและอนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีการระบุ ประเมิน และบริหารความเสี่ยงอย่างครบถ้วนและเหมาะสม ทำให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล และทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท ให้เป็นไปตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM Framework) กลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง และระบบเตือนภัยของความเสี่ยงทุกประเภท

- **คณะกรรมการตรวจสอบ** ทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนสอบทานภารกิจ ขอบเขตการปฏิบัติงาน และแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรตรวจสอบภายในเพื่อให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ทิศทางการดำเนินงานของบริษัท และมาตรฐานสากล นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่พิจารณาและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี
- **คณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน** ทำหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลและทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท ทั้งในมิติกลยุทธ์ ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบเตือนภัยความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท นอกจากนี้ ยังทำหน้าที่ติดตามและประเมินการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย และรายงานสถานะความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ฝ่ายบริหาร

- **งานกฎหมายและกำกับดูแล** ทำหน้าที่กำหนดบริบท ประเมินความเสี่ยง ติดตาม และทบทวนความเสี่ยงในระดับบริษัท ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และกลยุทธ์ของบริษัท โดยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ งานความปลอดภัยและคุณภาพ และสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อบูรณาการกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท
- **สำนักตรวจสอบภายใน** ทำหน้าที่ประสานงานกับงานความปลอดภัยและคุณภาพ เพื่อทำความเข้าใจความเสี่ยง และมาตรการจัดการความเสี่ยงที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบภายในตามแนวทางการตรวจสอบที่อิงความเสี่ยง (Risk Base Audit) เพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้เป็นไปตามมาตรฐานและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงขององค์กรได้รับการบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- **คณะกรรมการระบบบริหารคุณภาพ** ประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการงานความปลอดภัยและคุณภาพ ทำหน้าที่กำกับดูแลและทบทวนบริบทความเสี่ยงและมาตรการความเสี่ยงระดับธุรกิจ โดยบูรณาการกระบวนการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการบริหารจัดการ และกระบวนการทำงานภายในบริษัทอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดรอบและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงมิติต่างๆ อันได้แก่ ด้านกลยุทธ์ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติการ และด้านโครงการ ตลอดจนวิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยงและประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจหากความเสี่ยงดังกล่าวเกิดขึ้น ขอบเขตการพิจารณาความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) จากเทคโนโลยีอุบัติใหม่ หรือการบูรณาการและการใช้ข้อมูล ความพร้อมต่อการพลิกผันทางธุรกิจ (Business Disruption) รวมถึงความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ สิทธิมนุษยชน การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ขาดความโปร่งใส ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อดำเนินธุรกิจ เป็นต้น
- **งานความปลอดภัยและคุณภาพ** ทำหน้าที่จัดทำ ดูแล และพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้คำปรึกษา กำกับดูแล ติดตาม และประสานงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกระบวนการความเสี่ยงองค์กร และควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งศึกษา ติดตาม และประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกตามกรอบ STEEP ได้แก่ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม (รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) เศรษฐกิจ และการเมืองที่อาจส่งผลกระทบต่อดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งทั้งสื่อสารและแจ้งเตือนข้อมูลดังกล่าวแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนบริบทและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

กระบวนการบริหารความเสี่ยง



เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ บริษัทจึงกำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดบริบท (Establishing the Context) การระบุภาพรวมของบริษัท สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก กระบวนการหลักที่สำคัญและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ นโยบายและแผนการปฏิบัติงานในอนาคต

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ประกอบด้วย การชี้บ่งความเสี่ยง (Risk Identification) โดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อมหรือปัจจัยทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อนำมาวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาจากระดับโอกาสที่ความเสี่ยงนั้นจะเกิดขึ้น (Likelihood) ระดับผลกระทบที่ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้น (Impact) และระดับความเสี่ยงโดยรวม (Risk Exposure) ทั้งนี้ได้บูรณาการเกณฑ์ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการการประเมินความเสี่ยงองค์กร และการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง (Risk Prioritization) โดยใช้แผนที่ความเสี่ยงจำแนกออกเป็นความเสี่ยง 4 ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ



3. การจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment) บริษัทได้กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงและดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator : KRI) เพื่อลดความเสี่ยงให้ระดับความเสี่ยงยังคงเหลืออยู่ (Residual Risk) อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และยังมีกระบวนการติดตามสถานการณ์และแนวโน้มของปัจจัยภายนอกอย่างต่อเนื่องแบ่งออกเป็น 5 ด้าน อ้างอิงตาม STEEP Analysis

4. การสื่อสารและการปรึกษา (Communication and Consultation) เป็นการหารือร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบริบทและความเสี่ยง เพื่อให้ได้ข้อมูลและข้อคิดเห็น ตลอดจนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยง รวมถึงการตัดสินใจในการจัดการความเสี่ยงได้อย่างรอบด้านและถูกต้องเหมาะสม

5. การเฝ้าติดตามและการทบทวน (Monitoring and Reviewing) บริษัทได้ติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงที่กำหนดไว้ เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ บริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวนความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี รวมถึงการเฝ้าติดตาม และทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยง ตลอดจนการสื่อสาร และให้คำปรึกษาอยู่เสมอ (Continuous Improvement)

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยบูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการบริหารจัดการและกระบวนการทำงานของบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ ถือเป็นความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่ระดับพนักงานจนถึงผู้บริหาร โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินการควบคุมภายในของตนเอง (Risk and Control Self-Assessment : RCSA) โดยร่วมกันพิจารณาถึงความมีประสิทธิภาพในด้านการดำเนินการ การรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการหรือกิจกรรมควบคุมที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทพิจารณาปรับลดกิจกรรมควบคุมที่ก่อให้เกิดความล่าช้า ไม่มีประสิทธิภาพ หรือไม่คุ้มค่า โดยต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มเติมจากการลดการควบคุมภายในดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทมีการทบทวนความเสี่ยงตามขอบเขตความรับผิดชอบของงานอย่างสม่ำเสมอ และเผยแพร่ระเบียบปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้พนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงให้กับบุคลากรของบริษัทผ่านการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี จัดทำระเบียบปฏิบัติงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีการติดตาม ประเมินผล ทบทวนความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการจัดทำแผนสำรองฉุกเฉิน และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจรองรับสถานการณ์ต่างๆ สำหรับใช้ปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินและภาวะวิกฤตในกรณีต่างๆ เพื่อให้สามารถเข้าดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ทันทีและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตลอดเวลา

ลิงก์นโยบาย แผนการดำเนินงาน : <https://sustainability.bemplc.co.th/Rcm>

และแผนการบริหารความเสี่ยง

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจภายใต้สัญญาสัมปทานกับหน่วยงานภาครัฐ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจภายใต้สัญญาสัมปทานกับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย และการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงคมนาคม อาจมีความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ หรือจากความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองทำให้มีการเปลี่ยนแปลงการบริหารงาน หรือฝ่ายการเมืองที่เข้ามากำกับดูแลอาจนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทาน กทพ. หรือ รฟม. อาจไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา หรือมีความประสงค์ให้บริษัทปฏิบัติงานเพิ่มเติมนอกเหนือจากขอบเขตของสัญญาหรือข้อตกลง

อีกทั้ง การตีความข้อกำหนดและเงื่อนไขในสัญญาสัมปทานที่แตกต่างกันระหว่างบริษัทและหน่วยงานภาครัฐ เช่น ความรับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายบางประเภท อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทจากการตีความสัญญา เนื่องจากความเห็นที่แตกต่างกันในการปฏิบัติตามสัญญา

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- บริษัทอาจต้องเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน หรือมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากการเปลี่ยนนโยบายของภาครัฐ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท
- กทพ. หรือ รฟม. อาจไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา หรือมีความประสงค์ให้บริษัทปฏิบัติงานเพิ่มเติมนอกเหนือจากขอบเขตของสัญญาหรือข้อตกลงร่วมกัน
- อาจเกิดข้อพิพาทจากการตีความสัญญา เนื่องจากความเห็นที่แตกต่างกันในการปฏิบัติ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดให้มีระบบการบริหารงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ โดยมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างกัน
- ติดตามสถานการณ์ทางการเมืองและการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายอย่างใกล้ชิด
- ทบทวนแผนกลยุทธ์และแผนงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว
- การเตรียมทีมกฎหมายเฉพาะทางที่มีความเชี่ยวชาญในกฎหมายมหาชน กฎหมายปกครอง และกฎหมายสัมปทาน เพื่อให้คำแนะนำและดำเนินการกรณีเกิดข้อขัดแย้งหรือพิพาท

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และ
บรรษัทภิบาล (ESG)

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทอยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตลิ่งชัน - ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย โดย รฟม.ในฐานะหน่วยงานเจ้าของโครงการได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment : EIA) ครอบคลุมภาพรวมโครงการ ซึ่งสรุปได้ว่าผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพอยู่ในระดับต่ำ และมีการกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสมทั้งในช่วงการก่อสร้างและช่วงการดำเนินงาน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- การล้อมย้ายต้นไม้เพื่อเข้าพื้นที่ก่อสร้าง ทำให้สูญเสียไม้ยืนต้นรวมถึงสูญเสียพื้นที่สวนสาธารณะที่ถูกปิดกั้นในระหว่างการก่อสร้าง
- การก่อสร้างในพื้นที่ปึงมักกะสัน อาจส่งผลกระทบต่อการสังเคราะห์แสงของแพลงก์ตอนพืช และรบกวนการหายใจของสัตว์น้ำ

- การก่อสร้างในพื้นที่สวนสาธารณะ และพื้นที่รับน้ำในการป้องกันน้ำท่วมอาจถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐอย่างเข้มงวด ส่งผลต่อระยะเวลาในการขออนุญาตเข้าพื้นที่ก่อสร้าง และระยะเวลาการก่อสร้างโครงการในภาพรวม
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ก่อสร้าง อาจนำไปสู่การวิพากษ์วิจารณ์จากกลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงการคัดค้านจากชุมชน ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บันทึกปริมาณ ชนิด และจำนวนของต้นไม้ที่จะต้องย้ายออกจากบริเวณพื้นที่ก่อสร้างทั้งหมด และพิจารณาชุดล้อมไม้ยืนต้นเพื่อนำไปปลูกในบริเวณใกล้เคียง
- ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขผลกระทบด้านคุณภาพน้ำผิวดินอย่างเคร่งครัด และกำหนดกฎระเบียบในการควบคุมคนงานก่อสร้าง โดยห้ามจับหรือล่าสัตว์บก สัตว์น้ำทุกชนิดที่พบเห็นพร้อมกำหนดบทลงโทษหากฝ่าฝืน
- ประสานงานหน่วยงานที่มีอำนาจในการอนุญาตงานก่อสร้างอย่างใกล้ชิด และเร่งรัดการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องให้เป็นไปตามข้อกำหนดอย่างเร่งด่วน
- ทำงานร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้มีการสื่อสารอย่างโปร่งใสเกี่ยวกับมาตรการอนุรักษ์และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และ

บรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียหลากหลายกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน หากการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแล หรือการนำไปปฏิบัติไม่ครอบคลุมเพียงพอ ความเสี่ยงดังกล่าวอาจเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานอย่างเป็นธรรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิความเป็นส่วนตัวของลูกค้าและผู้ให้บริการ ตลอดจนผลกระทบต่อชุมชนและสังคมจากการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทอาจเผชิญความเสี่ยงจากการดำเนินงานของคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ หากไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- การละเมิดสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อันเนื่องมาจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของบริษัท ซึ่งกระทบต่อสิทธิเสรีภาพ ความเป็นธรรม ความเท่าเทียม ความเสมอภาค ความมั่นคงในชีวิต ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิอื่นๆ ซึ่งทำให้เกิดข้อร้องเรียน และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย และต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและโครงสร้างการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ ทำหน้าที่กำกับดูแล การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงกำหนดจรรยาบรรณบริษัท นโยบาย และคู่มือที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการกระบวนการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence หรือ HRDD) อย่างเป็นระบบ
- จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและหรือข้อร้องเรียน ที่ผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงได้อย่างสะดวกและเหมาะสม พร้อมกำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตั้งแต่การรับเรื่อง การพิจารณา การติดตามแก้ไข ไปจนถึงกำหนดมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท

- ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ กำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข และบทลงโทษกรณีฝ่าฝืนอย่างเหมาะสม ควบคู่กับการสื่อสารนโยบาย การฝึกอบรม และการเปิดเผยการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงจากกรณีพิพาทกับชุมชน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และ

บรรษัทภิบาล (ESG)

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจทางพิเศษ ธุรกิจรถไฟฟ้า และการพัฒนาเชิงพาณิชย์ มีความเกี่ยวข้องกับชุมชน เนื่องจากลักษณะทางกายภาพมีแนวสายทางของทางพิเศษและรถไฟฟ้าผ่านเมืองหรือชุมชนต่างๆ รวมถึงการให้บริการสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ต่างๆ การดำเนินงานทั้งในขั้นตอนการก่อสร้าง การบำรุงรักษา และการให้บริการ อาจมีผลกระทบต่อชุมชน หรือเกิดข้อร้องเรียนที่อาจนำไปสู่ข้อพิพาทในบางกรณี

ผลกระทบจากความเสียง

- ประชาชนต่อต้านโครงการของบริษัท และอาจสร้างกระแสหรือปล่อยข่าวลือให้ร้ายบริษัท กระทั่งต่อภาพลักษณ์และการดำเนินงานของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- การทำชุมชนสัมพันธ์ จัดกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับชุมชน โดยประสานงานกับผู้นำชุมชนอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ
- การสื่อสารเหตุผลและความจำเป็นของการดำเนินโครงการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อชุมชน เพื่อสร้างความเข้าใจและยอมรับโดยไม่เกิดความขัดแย้งที่อาจผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน และการติดสินบน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และ

บรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ระบบงานหรือระบบการควบคุมภายใน
- การทุจริตคอร์รัปชัน

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทยึดมั่นในการประกอบธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นอกจากนี้ การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ มีกระบวนการปฏิบัติงาน แผนการจัดองค์กร ระบบงานที่ดี และมีมาตรการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ ช่วยลดและป้องกันความเสี่ยง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานระบบการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถควบคุมป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการติดสินบนได้

อย่างไรก็ตาม อาจเกิดความเสี่ยงในกระบวนการดำเนินงาน เช่น การรับ/ให้ผลประโยชน์โดยมิชอบเพื่อแลกกับอภิสิทธิ์ทางการค้าหรือธุรกิจ หรือพนักงานเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากคู่ค้าซึ่งนำไปสู่การทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจ่ายสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานหรือการอนุมัติที่ผิดไปจากขั้นตอนปกติ

ผลกระทบจากความเสียง

- ภาพลักษณ์ด้านความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสขององค์กรเสื่อมเสีย และผู้บริหารหรือพนักงานอาจถูกดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย
- ค่าใช้จ่ายของบริษัทสูงกว่าที่ควรจะเป็นอันเนื่องมาจากการทุจริตคอร์รัปชันและการติดสินบน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

● มาตรการเชิงป้องกันและโครงสร้าง

การจัดทำคู่มือและนโยบายของบริษัท ได้แก่ จรรยาบรรณบริษัท นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงจรรยาบรรณคู่ค้า และระบุข้อห้ามเกี่ยวกับการให้/รับสินบน ของขวัญ และค่าเลี้ยงรับรองอย่างชัดเจนในระเบียบปฏิบัติงานของบริษัทและมีการกำหนดให้พนักงานเปิดเผยความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือส่วนตัวกับ คู่ค้า/ผู้รับเหมา และมีกลไกตรวจสอบเพื่อป้องกันการตัดสินใจที่อิงกับผลประโยชน์ส่วนตัว การแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลคนเดียวสามารถควบคุมการทำรายการทั้งหมดตั้งแต่ต้นจนจบ และกำหนดให้มีระเบียบปฏิบัติงานที่กำหนดขอบเขตของหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน และอำนาจอนุมัติของตำแหน่งต่างๆ ในวงเงินที่บริษัทกำหนด

● มาตรการเชิงตรวจจับและติดตาม

การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในมีอำนาจและความเป็นอิสระในการเข้าถึงข้อมูล และบุคคลทั้งหมด (โดยมีการใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และสรุปผลการสอบทานระบบการควบคุมภายใน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ) ตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยใช้การสุ่มตรวจสอบการทำงานของพนักงานแบบ Surprise Check และการติดตั้งกล้อง CCTV ที่สามารถใช้ตรวจสอบการทำงานของพนักงานได้ ตลอดจนการมีช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับสำหรับพนักงานและ บุคคลภายนอกในการรายงานการกระทำผิด การรับเรื่องร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุร้ายแรง เหตุการณ์ความไม่สงบ หรือภัยธรรมชาติ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย

พิบัติ

ลักษณะความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในส่วนการก่อสร้างและการบริหารทางพิเศษและรถไฟฟ้า มีความเสี่ยงจากเหตุการณ์หรือปัจจัยภายนอกที่อาจก่อให้เกิดเหตุสุดวิสัยอย่างกะทันหัน เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติ อุบัติเหตุร้ายแรง แผ่นดินไหว ตลอดจนเหตุการณ์ที่เกิดจากการก่อการร้ายหรือวินาศกรรม เช่น การวางระเบิด จลาจล และการชุมนุมจากกลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ทรัพย์สิน รายได้ และความปลอดภัยของผู้ใช้บริการและบุคลากร

ผลกระทบจากความเสียง

- โครงสร้างระบบทางพิเศษและรถไฟฟ้า หรือทรัพย์สินอื่นของบริษัทได้รับความเสียหาย
- การหยุดชะงักทางธุรกิจ การปิดการให้บริการบางส่วน หรือทั้งหมด ทำให้สูญเสียรายได้จากการให้บริการ
- ภาพลักษณ์เสื่อมเสียความเชื่อมั่นในการใช้บริการลดลง
- สูญเสียทรัพย์สิน หรือสูญเสียชีวิตของผู้ใช้บริการ พนักงาน ผู้รับเหมา หรือผู้ที่อยู่ในพื้นที่เกิดเหตุ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริหารจัดการความเสี่ยงโดยการโอนความเสี่ยงผ่านการทำประกันภัยเพื่อคุ้มครองความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ การสูญเสียรายได้จากการหยุดชะงักของการดำเนินงาน ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก รวมถึงความเสี่ยงจากการก่อการร้าย ครอบคลุมทั้งธุรกิจทางพิเศษ และธุรกิจรถไฟฟ้า
- กำหนดแผนสำรองฉุกเฉินเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น เตรียมความพร้อมเพื่อให้พนักงานที่รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ได้ทันทีในการแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉินขึ้น โดยการฝึกซ้อมกับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยจำลองสถานการณ์ต่างๆ เช่น เหตุระเบิดในสถานี หรือขบวนรถไฟฟ้า เหตุเพลิงไหม้ในรถไฟฟ้า น้ำท่วมขังในอุโมงค์
- ติดตั้งอุปกรณ์ตรวจจับโลหะ กล้อง CCTV และมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยครอบคลุมทุกพื้นที่

ความเสี่ยงที่ 7 ความเสี่ยงด้านคุณภาพของพนักงาน และการให้บริการไม่เพียงพอต่อการขยายตัวและการดำเนินธุรกิจ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ
- การปฏิบัติงานของพนักงาน

ลักษณะความเสี่ยง

จากนโยบายภาครัฐให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการเดินทางและจราจรในกรุงเทพมหานคร ส่งเสริมให้มีการขยายเส้นทางเดินรถไฟฟ้าเพื่ออำนวยความสะดวกและรองรับการใช้บริการที่เพิ่มขึ้น บริษัทได้รับสัมปทานในการให้บริการเดินรถและซ่อมบำรุงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในหลายสายทาง และมีแนวโน้มขยายเพิ่มขึ้นในอนาคต ดังนั้น บริษัทจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเข้ามา ร่วมกันปฏิบัติงานในบริษัทเป็นจำนวนมากเพื่อรองรับการขยายตัวและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ โดยบุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ ทั้งนี้ บริษัทได้บริหารจัดการความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณภาพ ผ่านกระบวนการสรรหาคัดเลือก การพัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดี เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- คุณภาพ และความปลอดภัยในการให้บริการหรือปฏิบัติงานของบริษัทลดลง
- ความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นของผู้ใช้บริการต่อระบบรถไฟฟ้าลดลง
- สูญเสียรายได้ และมีค่าใช้จ่ายเพิ่มจากการจัดการเหตุการณ์ หรือการแก้ไขปัญหา

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยมีการทดสอบวัดระดับความรู้และความถนัดให้เหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึงการบริหารค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมเพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
- พัฒนาศักยภาพและเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร โดยจัดทำ Training Matrix ร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด และสำนักทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดโครงสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน และจัดให้มีการฝึกอบรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
- จัดให้มีระบบการฝึกอบรมที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On-the-job Training) โดยมีหัวหน้างานดูแล และควบคุมมาตรฐานความสามารถของพนักงาน โดยเฉพาะในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเดินรถ รวมถึงจัดทำแผนพัฒนาความรู้และทักษะรายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่

ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงจากการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นผู้รับเหมาหลักในการจัดหาและบำรุงรักษาอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การพึ่งพาลูกค้ารายใหญ่หรือน้อยราย
- การพึ่งพาคู่ค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใหญ่หรือน้อยราย

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต
- ความเสียหายจากการที่คู่ค้าหรือคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทได้ทำสัญญาจัดหาอุปกรณ์งานระบบ และสัญญาบำรุงรักษาอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าหลักที่สำคัญกับผู้รับเหมาภายนอก ดังนั้น หากผู้รับเหมาจากภายนอก ไม่สามารถให้บริการได้ตามสัญญา หรือมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในสัญญาบำรุงรักษา อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานของบริษัท

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- ขาดความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการงานซ่อมบำรุง และมีข้อจำกัดด้านทางเลือกในการจัดหาอุปกรณ์หรือบริการทดแทน
- ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงอาจสูงมาก เนื่องจากขึ้นอยู่กับผู้รับเหมาเพียงรายเดียว
- กรณีรถไฟฟ้าไม่สามารถเปิดให้บริการได้ อาจส่งผลกระทบต่อรายได้โดยสาร และภาพลักษณ์ชื่อเสียงของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เพียงพอในการทำงานร่วมกับผู้ผลิตอุปกรณ์และผู้รับเหมาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบำรุงรักษาและซ่อมแซมอุปกรณ์งานระบบและระบบรางรถไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพ และลดการพึ่งพาผู้ผลิตหรือผู้รับเหมาเพียงรายเดียว
- ศึกษาข้อมูลด้านการบริหารจัดการจากสมาชิกในสมาพันธ์ผู้ประกอบการขนส่งมวลชนในระดับสากล เช่น สมาคมขนส่งสาธารณะระหว่างประเทศ (International Association of Public Transport : UITP) และกลุ่มความร่วมมือด้านระบบรถไฟฟ้า (Community of Metros: COMET) ซึ่งเป็นองค์กรผู้ที่มีประสบการณ์ ในการให้บริการเดินรถและซ่อมบำรุงจากประเทศต่างๆ ทั่วโลก
- พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดหาอุปกรณ์งานระบบจากผู้ผลิตอุปกรณ์รายอื่นที่สามารถใช้งานร่วมกับระบบที่มีอยู่ได้

ความเสี่ยงที่ 9 ความเสี่ยงด้านเสถียรภาพความปลอดภัยของโครงสร้าง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย

พิบัติ

ลักษณะความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการชำรุด เสียหาย หรือพังทลายของโครงสร้างระบบรถไฟฟ้า ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากปัจจัยหลัก 2 ประการ ได้แก่

- ปัจจัยภายนอกจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ (Natural Disasters) : การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติอย่างรุนแรง โดยเฉพาะเหตุแผ่นดินไหวที่มีขนาดเกินกว่า แมกนิจูด 7.0 ตามมาตราวัดโมเมนต์ (Moment Magnitude Scale : Mw) ซึ่งอาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อเสถียรภาพและความมั่นคงของโครงสร้าง
- ปัจจัยภายในและด้านเทคนิค (Technical & Structural Factors) : การผุกร่อนของโครงสร้างเหล็กภายในชิ้นส่วนคอนกรีตสำเร็จรูป (อันเนื่องมาจากความชื้นหรือสารเคมีในน้ำใต้ดิน รวมถึงผลกระทบจากกระแสไฟฟ้ารั่วไหลในดิน (Stray Current Corrosion) ตลอดจนการเสื่อมสภาพหรือการขาดของลวดเหล็กแรงดึงสูง (Tendon) ซึ่งเป็นส่วนประกอบสำคัญในการรับน้ำหนักของโครงสร้าง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- การบาดเจ็บหรือสูญเสียชีวิตของพนักงาน ผู้โดยสาร และบุคคลภายนอกในพื้นที่โดยรอบในปริมาณมาก
- ต้องหยุดให้บริการและปิดพื้นที่เกิดเหตุเพื่อตรวจสอบและซ่อมแซมเป็นระยะเวลานาน
- สูญเสียรายได้และมีค่าใช้จ่ายเพิ่มจากการฟื้นฟูโครงสร้าง และเกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัทและบุคคลที่สาม
- สูญเสียความเชื่อมั่นอย่างรุนแรงจากผู้ใช้บริการและสาธารณชนต่อมาตรฐานความปลอดภัยของระบบ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดมาตรการเชิงรุกและเชิงรับเพื่อควบคุมโอกาสในการเกิดและลดทอนผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

1. มาตรฐานด้านวิศวกรรมและการออกแบบ

- ออกแบบสถานีรถไฟฟ้าออกแบบให้รองรับแรงสั่นสะเทือนจากแผ่นดินไหวตามมาตรฐาน ที่ 6%G
- ออกแบบโครงสร้างทางวิ่ง (และตอม่อตามมาตรฐานสากล ENV1998 (Design of structures for earthquake resistance)

2. มาตรการเฝ้าระวังและตรวจสอบ

- ประสานงานกับศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ (National Disaster Warning Center) เพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์แผ่นดินไหวอย่างใกล้ชิด
- กำหนดระเบียบการตรวจสอบโครงสร้างอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมอุโมงค์ เสารองรับ และโครงสร้างทางวิ่ง
- จัดเตรียมขั้นตอนมาตรฐานสำหรับการซ่อมแซมรอยแตกร้าวและแก้ไขจุดบกพร่องทางวิศวกรรม

3. มาตรการด้านความต่อเนื่อง

- จัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อรองรับกรณีโครงสร้างหรือระบบภายในศูนย์ซ่อมบำรุงเสียหายรุนแรง
- พัฒนาระบบการจัดการเหตุการณ์ (Incident Management) ที่ชัดเจน ครอบคลุมการตอบสนองเบื้องต้น การบริหารจัดการทรัพยากร และการสืบสวนหาสาเหตุ

4. การโอนความเสี่ยงโดยจัดทำประกันภัยความเสียหายทุกชนิด

- จากการที่บริษัทได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมและจัดทำแผน BCP สำหรับกรณีโครงสร้างเสียหายโดยเฉพาะ ส่งผลให้ในปี 2568 ระดับความเสี่ยงอยู่ที่ระดับปานกลาง ซึ่งอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และอยู่ภายใต้การควบคุมอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 10 ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและภัยคุกคามทางไซเบอร์

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์ และการโจมตีทางไซเบอร์
- การขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลักษณะความเสี่ยง

ในยุคที่เทคโนโลยีสารสนเทศและระบบดิจิทัลมีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงาน บริษัทมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมระบบที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหลักขององค์กร เช่น ระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง ระบบควบคุมการจราจร และระบบรถไฟฟ้า รวมถึงมีการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลสำคัญทางธุรกิจในปริมาณมาก อย่างไรก็ตาม แนวโน้มภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีความซับซ้อน รุนแรง และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากภัยคุกคามภายนอกและภายในองค์กร ตลอดจนความเสี่ยงจากความขัดข้องของระบบสารสนเทศ รวมถึงช่องโหว่ด้านความมั่นคงปลอดภัย อาจถูกใช้เป็นช่องทางให้เกิดการบุกรุกระบบโดยไม่ได้รับอนุญาต การโจมตีจากมัลแวร์ หรือเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยอื่น ซึ่งอาจส่งผลให้ระบบหรืออุปกรณ์ไม่สามารถใช้งานได้ การให้บริการหยุดชะงักหรือเกิดความล่าช้า กระทั่งกระทบต่อเนื่องในการดำเนินงาน รายได้ ความปลอดภัยในการให้บริการ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- ระบบสารสนเทศหรืออุปกรณ์สำคัญไม่สามารถใช้งานได้ตามปกติ ส่งผลให้การให้บริการหยุดชะงักหรือเกิดความล่าช้า เช่น ระบบจัดเก็บค่าผ่านทาง ระบบควบคุมการจราจร และระบบรถไฟฟ้า
- ความเสียหายต่อข้อมูล ระบบและทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงข้อมูลสูญหายถูกดัดแปลง หรือไม่สามารถนำมาใช้งานได้
- ความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล ซึ่งอาจนำไปสู่การฟ้องร้องหรือความเสียหายทางกฎหมาย
- มีค่าใช้จ่ายเพิ่มจากการกู้คืนระบบ การแก้ไขเหตุขัดข้อง หรือการถูกโจมตีเรียกค่าไถ่
- ภาพลักษณ์องค์กรเสื่อมเสียระบบขาดความน่าเชื่อถือส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดนโยบาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลักการ CIA และมาตรฐานสากล เช่น ISO/IEC 27001 พร้อมจัดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลและหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง
- เสริมสร้างมาตรการป้องกัน ควบคุม และเฝ้าระวังระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการควบคุมสิทธิการเข้าถึงข้อมูล การใช้ระบบป้องกันและตรวจจับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการแยกส่วนเครือข่าย

- จัดทำและทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน แผนกู้คืนระบบ (Disaster Recovery Plan) และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (สำหรับระบบที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานและการให้บริการ)
- ตรวจสอบ ประเมิน และทดสอบความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ทั้งโดยหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก รวมถึงการทดสอบเจาะระบบและการทบทวนการปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ผ่านการอบรม การสื่อสาร และการทดสอบความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 11 ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน ผู้โดยสาร พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยนำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ISO 45001 มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และในการดำเนินโครงการออกแบบ ติดตั้งระบบรถไฟฟ้า บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐาน EN50126 (Railway Applications - The Specification and Demonstration of Reliability, Availability, Maintainability and Safety (RAMS)) เพื่อให้มั่นใจว่าระบบรถไฟฟ้ามีความปลอดภัยก่อนการเปิดให้บริการรถไฟฟ้าสายสีม่วงและสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย

บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ครอบคลุมการชี้บ่งอันตราย และการทบทวนความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจของพนักงานและผู้รับเหมา เพื่อควบคุมความเสี่ยงนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงสร้างพื้นฐาน ลักษณะกิจกรรม ปัจจัยด้านมนุษย์ โครงสร้างองค์กร ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบริบททางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการรายงานและทบทวนความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงบริบทภายในและภายนอก พร้อมทั้งสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยให้แก่พนักงานผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- พนักงาน และ/หรือผู้รับเหมา อาจได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงานอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ชีวิต ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และคุณภาพการให้บริการ
- ผู้ใช้งาน และ/หรือผู้โดยสาร อาจได้รับอันตรายต่อสุขภาพและชีวิตจากการใช้บริการ หรือได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักในการให้บริการของบริษัท
- ทรัพย์สินของบริษัทอาจได้รับความเสียหาย ส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักในการให้บริการ สูญเสียรายได้ และมีค่าใช้จ่ายในการจัดการเหตุการณ์เพิ่มขึ้น

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ติดตามและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
- จัดทำระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสม และจัดฝึกอบรมแก่พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชำนาญในการใช้งาน
- สื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 12 ความเสี่ยงจากการเกิดโรคระบาดร้ายแรงในระบบรถไฟฟ้า

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ลักษณะความเสี่ยง

การระบาดของโรคติดต่อร้ายแรงทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยเฉพาะในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล อาจแพร่กระจายได้ง่ายและรวดเร็ว หรือมีผู้ติดเชื้อเข้ามาใช้บริการในพื้นที่รถไฟฟ้า ส่งผลกระทบต่อความพร้อมของพนักงานในการให้บริการ คุณภาพการให้บริการ ความเชื่อมั่นของผู้โดยสาร รวมถึงรายได้และค่าใช้จ่ายในการจัดการเหตุการณ์ของบริษัท

ผลกระทบจากความเสียหาย

- สูญเสียพนักงานในการให้บริการ ส่งผลให้คุณภาพการบริการลดลง
- เกิดการร้องเรียนจากผู้ให้บริการ
- สูญเสียรายได้และมีค่าใช้จ่ายเพิ่มจากการบริหารจัดการสถานการณ์

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ติดตามและประเมินสถานการณ์การแพร่ระบาดทั้งภายในและภายนอกประเทศ พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสม
- กำหนดมาตรการดูแลและติดตามความพร้อมของพนักงานภายหลังการเจ็บป่วย เพื่อยืนยันการปลอดภัยก่อนกลับเข้าปฏิบัติงาน
- ดำเนินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด อาทิ การทำความสะอาดเพื่อฆ่าเชื้อโรค การเตรียมแผนรองรับและแนวปฏิบัติ กรณีพบพนักงาน ผู้รับเหมา ผู้โดยสาร ผู้มาติดต่อที่มีอาการเข้าข่ายติดเชื้อ รวมถึงการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม
- จัดทำและทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) เพื่อรองรับกรณีเกิดโรคระบาดร้ายแรงในระบบรถไฟฟ้า
- พิจารณาจัดทำหรือเพิ่มความคุ้มครองประกันสุขภาพให้แก่พนักงานในกรณีเกิดโรคระบาดร้ายแรง

ความเสี่ยงที่ 13 ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย / สัญญาสัมปทาน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การกำกับดูแลกิจการ
- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ลักษณะความเสี่ยง

ในฐานะบริษัทจดทะเบียน และผู้ประกอบการภายใต้สัญญาสัมปทานกับภาครัฐ บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ หรือไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาสัมปทานได้อย่างครบถ้วนและทันเวลา อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบ การตีความข้อกฎหมายที่คลาดเคลื่อน การขาดนโยบายหรือกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมถึงการควบคุมภายในที่ไม่เพียงพอ หรือการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของคู่ค้าทางธุรกิจ

ผลกระทบจากความเสียหาย

- ได้รับโทษทางกฎหมาย ถูกกำหนดบทลงโทษ ปรับเงิน ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
- ถูกเพิกถอนหรือยกเลิกสัญญาสัมปทานหรือระงับใบอนุญาต
- เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กร ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย และผลการดำเนินงานของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และกำกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสิทธิหน้าที่ตามสัญญาสัมปทาน โดยติดตามและรายงานการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และคู่มือการทำงานที่สอดคล้องกับกฎหมายและเงื่อนไขใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง พร้อมทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- ติดตามผลการปฏิบัติงานและแนวโน้มของการปฏิบัติงานเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทาน
- จัดให้มีกระบวนการรวบรวม ติดตาม ชี้แจง และประเมินความสอดคล้องในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และที่เกี่ยวข้องด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงที่ 14 ความเสี่ยงเกี่ยวกับรายได้ไม่เป็นไปตามประมาณการ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของรายได้

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทดำเนินธุรกิจการให้บริการทั้งทางพิเศษและรถไฟฟ้า ซึ่งรายได้หลักมาจากค่าผ่านทางพิเศษ ค่าโดยสาร และการพัฒนาเชิงพาณิชย์ โดยอาจได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่บริษัทไม่สามารถควบคุมได้ อาทิ การขยายโครงข่ายของระบบรถไฟฟ้า การแข่งขันของระบบขนส่งอื่น สภาพการจราจร ราคาน้ำมัน การขยายตัวของอสังหาริมทรัพย์ จำนวนนักท่องเที่ยว การระบาดของโรคติดต่อร้ายแรง ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินชีวิตของประชาชนซึ่งส่งผลต่อจำนวนผู้ใช้บริการ นอกจากนี้ รายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ อาจผันผวนตามภาวะเศรษฐกิจในประเทศและต่างประเทศ สภาพการแข่งขันในธุรกิจสื่อโฆษณาและธุรกิจการให้เช่าพื้นที่ รวมถึงระยะเวลาเปิดดำเนินการของร้านค้าในสถานี หากรายได้ของบริษัทแตกต่างจากประมาณการ อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารสภาพคล่องและความสามารถในการชำระเงินตามข้อผูกพันที่มีต่อสถาบันการเงินผู้ให้กู้ หรือเจ้าหนี้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- รายได้ของบริษัทที่ต่ำกว่าประมาณการอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารสภาพคล่องและความสามารถในการชำระเงินตามข้อผูกพันที่มีต่อธนาคารผู้ให้กู้ หรือเจ้าหนี้ ตามกำหนดเวลาที่ตกลงกันไว้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริหารความเสี่ยงโดยจำกัดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกผ่านการให้บริการที่ครบวงจรทั้งบริการทางพิเศษและรถไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นสินค้าทดแทนซึ่งกันและกันได้ (Substitute product)
- พัฒนาและขยายรูปแบบสื่อโฆษณาและการพัฒนาเชิงพาณิชย์อย่างต่อเนื่อง อาทิ สื่อดิจิทัล ระบบ Passenger Information Display system (สื่อดิจิทัลโดยติดตั้งจอ LED หน้าด้านเก็บค่าผ่านทาง สื่อดิจิทัลรูปแบบ 3D การเชื่อมโยงสื่อโฆษณาในสถานีรถไฟฟ้า MRT กับพื้นที่สื่อโฆษณา (Connected Media) ที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกัน และการพัฒนาพื้นที่ร้านค้าในสถานี MRTเพิ่มเติม
- รักษาสภาพคล่องโดยการสำรองเงินสด เงินฝากธนาคาร และมีวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้กับสถาบันการเงินหลายแห่ง
- บริหารต้นทุนและควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 15 ความเสี่ยงเกี่ยวกับความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย และอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตรา

ดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทมีภาระหนี้สินที่ต้องชำระดอกเบี้ยให้กับผู้ให้กู้ และอยู่ระหว่างการลงทุนที่ต้องใช้เงินกู้ระยะยาวจำนวนมาก ทำให้ดอกเบี้ยจ่ายเป็นต้นทุนทางการเงินที่มีนัยสำคัญ หากอัตราดอกเบี้ยมีความผันผวนหรือปรับตัวสูงขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินและผลการดำเนินงาน

สำหรับความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทไม่มีเงินกู้ยืมสกุลเงินตราต่างประเทศ แต่มีค่าใช้จ่ายบางรายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ เช่น ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า ค่าเบี้ยประกันภัยบางส่วน หากค่าเงินบาทมีการอ่อนค่าลงอาจทำให้ต้นทุนเพิ่มขึ้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- อัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นอาจเพิ่มต้นทุนทางการเงินของบริษัท เนื่องจากเงินกู้บางส่วนเป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวและอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดโครงสร้างเงินกู้ยืมโดยแบ่งสัดส่วนเงินกู้อัตราดอกเบี้ยลอยตัว และเงินกู้อัตราดอกเบี้ยคงที่ให้เหมาะสมตามสภาพเศรษฐกิจ
- บริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนโดยลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายสกุลเงินตราต่างประเทศและใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (สำหรับค่าใช้จ่ายบางรายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ เช่น ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า ค่าเบี้ยประกันภัยบางส่วน)
- ใช้แหล่งเงินทุนเพื่อความยั่งยืน เช่น สินเชื่อหรือหุ้นกู้เพื่อความยั่งยืน สำหรับโครงการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งช่วยลดต้นทุนทางการเงินเมื่อเทียบกับการขอสินเชื่อหรือออกหุ้นกู้ทั่วไป

ความเสี่ยงที่ 16 ความเสี่ยงน้ำท่วมจากการแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และ
บรรษัทภิบาล (ESG)
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย
พิบัติ

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้น อาจก่อให้เกิดภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะภาวะน้ำท่วมจากระดับน้ำทะเลที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และพื้นที่ลุ่มต่างๆ ที่เป็นที่ตั้งของทางขึ้น-ลงทางพิเศษ และทางเข้า-ออกสถานีรถไฟฟ้า ผลกระทบดังกล่าวอาจทำให้ต้องระงับหรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ความสะดวก และความปลอดภัยในการให้บริการทางพิเศษและรถไฟฟ้า รวมถึงทำให้รายได้ลดลงจากจำนวนผู้ใช้ทางและผู้โดยสารที่ลดลง ขณะเดียวกันต้นทุนการบริหารจัดการเพิ่มสูงขึ้นจากค่าใช้จ่ายด้านปฏิบัติการ การซ่อมบำรุง การรักษาความปลอดภัย การอำนวยความสะดวก และต้นทุนสินค้า บริการ และค่าขนส่งที่ปรับตัวสูงขึ้น ตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรการของภาครัฐ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- ไม่สามารถเปิดให้บริการเดินรถไฟฟ้า หรือเปิดให้บริการเดินรถได้บางส่วน
- ไม่สามารถให้บริการด้านเก็บเงินได้
- Supply chain มีปัญหา
- สูญเสียรายได้ และ/หรือค่าใช้จ่ายเพิ่มจากการจัดการเหตุการณ์
- ทรัพย์สินของบริษัทได้รับความเสียหาย

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- โครงสร้างทางเข้า-ออกพื้นที่สถานี, Depot ถูกออกแบบให้มีความสูงกว่าระดับน้ำที่เคยท่วมโดยใช้สถิติย้อนหลัง 200 ปี
- ประตูทางเข้า-ออกพื้นที่สถานีได้ติดตั้งอุปกรณ์ออกแบบให้มีการติดตั้ง Flood board

- มีกระบวนการจัดการเหตุการณ์ ซึ่งระบุรายละเอียดโครงสร้างการจัดการ การตอบสนองต่อเหตุการณ์ การจัดการทรัพยากร การจัดการเหตุการณ์ การสืบสาเหตุ เป็นต้น
- ติดตั้งระบบระบายน้ำ
- กำหนดให้มีการฝึกซ้อมการติดตั้ง Flood board ทางเข้า-ออกสถานี
- มีประกันภัยความเสี่ยงภัยทุกชนิด ครอบคลุมความเสี่ยงภัยธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อระบบรถไฟฟ้า
- อยู่ระหว่างจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจของทั้งสองธุรกิจ

ความเสี่ยงที่ 17 ความเสี่ยงจากเทคโนโลยี (Technology-related risks)

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์ และการโจมตีทางไซเบอร์
- การขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลักษณะความเสี่ยง

การนำเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ระบบอัตโนมัติ และ Generative AI (GenAI) มาใช้ในการดำเนินธุรกิจ เพิ่มประสิทธิภาพ และความสามารถในการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง อาทิ ความไม่เป็นธรรมของอัลกอริธึม (Algorithmic Bias) ความคลาดเคลื่อนหรือความไม่โปร่งใสในการตัดสินใจของระบบอัตโนมัติ ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงผลกระทบที่ไม่คาดคิดจากการทำงานของระบบ AI รวมถึงการถูกนำเทคโนโลยีไปใช้เป็นเครื่องมือในการก่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความถูกต้องของข้อมูล ความต่อเนื่องของการดำเนินงาน ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย และภาพลักษณ์ขององค์กร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงจากเทคโนโลยี โดยได้กำหนดกรอบการกำกับดูแล การควบคุมด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ การบริหารความเสี่ยงด้านข้อมูลและเทคโนโลยี การกำกับดูแลผู้ให้บริการจากภายนอก รวมถึงการพัฒนาความรู้และความตระหนักของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล และอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- อาจเกิดความผิดพลาดของระบบเทคโนโลยี ระบบอัตโนมัติ หรือระบบ AI ส่งผลให้กระบวนการดำเนินงานหยุดชะงัก ความต่อเนื่องของการให้บริการลดลง และประสิทธิภาพในการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ การรั่วไหลของข้อมูล หรือการนำเทคโนโลยี AI ไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจกระทบต่อความลับ ความถูกต้อง และความพร้อมใช้งานของข้อมูลและระบบสำคัญขององค์กร
- บริษัทอาจได้รับบทลงโทษ ความรับผิดทางกฎหมาย หรือเกิดข้อพิพาทกับผู้มีส่วนได้เสีย หากไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการขาดการกำกับดูแลที่เหมาะสมในการใช้เทคโนโลยีหรือ AI
- บริษัทอาจสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ลดความสามารถในการแข่งขัน และกระทบต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว หากไม่สามารถปรับตัวหรือบริหารจัดการความเสี่ยงจากเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดกรอบการกำกับดูแลการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ AI ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานสากล
- ยกระดับมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการป้องกัน การตรวจจับ และการตอบสนองต่อภัยคุกคาม รวมถึงการประเมินความเสี่ยงและทดสอบความพร้อมของระบบที่เกี่ยวข้องกับ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสม่ำเสมอ
- กำกับดูแลและประเมินความเสี่ยงของผู้ให้บริการหรือเทคโนโลยีจากภายนอกอย่างเหมาะสม
- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักแก่บุคลากรในการใช้เทคโนโลยีและ AI อย่างเหมาะสม ปลอดภัย และมีความรับผิดชอบ ควบคู่กับการอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง

- ทบทวน ติดตาม และปรับปรุงมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงจากเทคโนโลยีและ AI อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี กฎหมาย และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

ความเสี่ยงที่ 18 ความเสี่ยงจากการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของธุรกิจ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันที่หน่วยงานกำกับดูแลอย่างสำนักงาน ก.ล.ต. ได้ประกาศยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล ISSB (IFRS S1 และ S2) ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับบริษัทจดทะเบียนในกลุ่ม SET50 ตั้งแต่วันที่ 2570 และครอบคลุมบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดภายในปี 2573 เกณฑ์ดังกล่าวส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ในการจัดทำรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืน ทั้ง Sustainability Report และ 56-1 One Report ที่ต้องเชื่อมโยงความเสี่ยงด้านภูมิอากาศเข้ากับผลกระทบทางการเงินอย่างเป็นระบบภายใต้ 4 เสาหลัก ได้แก่ การกำกับดูแล กลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการกำหนดตัวชี้วัด/เป้าหมาย (Scope 1, 2 และ 3) ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทมีภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการข้อมูล (Data Management) การตรวจสอบความเชื่อมั่นโดยผู้สอบบัญชี หรือผู้ทวนสอบ (Assurance) รวมถึงความเสี่ยงด้านความเชื่อมั่นหากไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่เปิดเผยมต่อสาธารณะได้

นอกจากนี้ บริษัทยังคงติดตามความคืบหน้าของร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทยที่อยู่ระหว่างการจัดทำ ซึ่งอาจนำมาซึ่งกลไกบังคับทางกฎหมายเพิ่มเติมในอนาคต เช่น เรื่องของมาตรการการรายงานภาคบังคับต่อหน่วยงานภาครัฐ การจัดเก็บภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) หรือระบบซื้อขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading Scheme: ETS) ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงจำเป็นต้องเร่งปรับปรุงกระบวนการทำงานและการเก็บรักษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance Risk) และเพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันภายใต้บริบทของเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Low-carbon Economy) ในอนาคต

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- **ด้านการเงินและต้นทุนการดำเนินงาน** เช่น ต้นทุนการบริหารจัดการข้อมูล ต้นทุนในส่วนภาระภาษีและค่าธรรมเนียม
- **ด้านกลยุทธ์และการแข่งขัน** หรือความได้เปรียบในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าที่สามารถรายงานข้อมูลตามมาตรฐานได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
- **ด้านกฎหมายและความน่าเชื่อถือ** การเปิดเผยข้อมูลที่มีความเข้มข้นเทียบเท่ารายงานทางการเงินตามมาตรฐาน IFRS ยังเพิ่มความเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้องจากนักลงทุน (Litigation Risk) หรือการลงโทษจากหน่วยงานกำกับดูแลหากข้อมูลคลาดเคลื่อนเข้าข่ายการปกปิดเท็จ (ซึ่งจะบั่นทอนความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กรอย่างรุนแรงหากไม่สามารถปฏิบัติตามกรอบเวลาที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดไว้ได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดแนวทางการบริหารจัดการเชิงรุก โดยลดช่องว่างด้านองค์ความรู้และยกระดับมาตรฐานรายงานให้เทียบเท่าระดับสากล ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอก ผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน เพื่อเข้ามาให้คำแนะนำในการวางโครงสร้างการรายงาน การออกแบบกระบวนการจัดเก็บข้อมูลก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- จัดวางระบบฐานข้อมูลดิจิทัลที่รองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
- จัดให้มีแผนการสื่อสารและการทำงานร่วมกับคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Engagement) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและรักษาฐานลูกค้าให้มีความสำคัญกับมาตรฐาน ESG
- ติดตามความคืบหน้าของร่าง พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดเตรียมสำรองงบประมาณสำหรับกลไกการคาร์บอนที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการดำเนินการโดยอาศัยผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้ช่วยขับเคลื่อนนี้ ไม่เพียงแต่จะช่วยบรรเทาความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ แต่ยังเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นอย่างสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียและนักลงทุนตามมาตรฐานสากลในระยะยาว

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : มี

ผู้ถือหลักทรัพย์หรือไม่

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- การลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม ราคาหุ้นของบริษัทอาจเพิ่มขึ้น หรือลดลงขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ ซึ่งบริษัทอาจไม่สามารถควบคุมได้ ทั้งด้านภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์โลกที่ไม่ปกติ เช่น การแพร่ระบาดของโรคระบาดร้ายแรงต่างๆ หรือการเกิดสงคราม รวมถึงนโยบายภาครัฐ และการเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย กฎหมาย หรือเงื่อนไขต่างๆ ซึ่งปัจจัยดังกล่าว มีผลทำให้ราคาหุ้นลดลง และ/หรือสูงขึ้น ทำให้นักลงทุนอาจมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลตอบแทนไม่เป็นไปตามที่นักลงทุนคาดหวัง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- นักลงทุนมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลตอบแทนไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง อันเนื่องจากราคาหุ้นที่ลดลง และ/หรือสูงขึ้น

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์หลักในการดำเนินธุรกิจ โดยการลงทุนในโครงการด้านระบบคมนาคมขนส่งตามที่รัฐบาลมีนโยบายให้เอกชนเข้าร่วมลงทุน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาเชิงพาณิชย์ สร้างความแข็งแกร่งของธุรกิจด้วยการสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง บริหารต้นทุนและค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีเพื่อธำรงฐานะการเงินที่มั่นคง
- บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของนักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีการสื่อสาร และเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้น และการตัดสินใจลงทุนตามกฎหมายของหน่วยงานกำกับดูแลผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สื่อต่างๆ และเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากความสามารถในการจ่ายเงินปันผลไม่เป็นไปตามที่ผู้ลงทุนคาดหวัง

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- การลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ลักษณะความเสี่ยง

ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทขึ้นอยู่กับผลประกอบการ กำไรสุทธิ และกระแสเงินสดประจำปี โครงสร้าง และภาระผูกพันทางการเงิน การลงทุน ซึ่งหากมีปัจจัยอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายเงินปันผล อาจทำให้ผู้ลงทุนได้รับความเสี่ยงจากการจ่ายเงินปันผลประจำปี หรือการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล จากการได้รับอัตราเงินปันผลต่ำกว่าปกติที่นักลงทุนคาดหวังไว้ อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของแต่ละปี โดยคำนึงถึงผลประกอบการ โครงสร้างและภาระผูกพันทางการเงิน การลงทุนตลอดจนความสม่ำเสมอในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

- ผู้ลงทุนมีความเสี่ยงที่จะได้รับอัตราเงินปันผลต่ำกว่าปกติไม่เป็นไปตามที่นักลงทุนคาดหวัง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของแต่ละปี โดยคำนึงถึงผลประกอบการ โครงสร้างและภาระผูกพันทางการเงิน การลงทุนตลอดจนความสม่ำเสมอในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัท : ไม่มี
หรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัทในฐานะผู้ให้บริการทางพิเศษและระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า มุ่งมั่นพัฒนาโครงข่ายระบบคมนาคมขนส่ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทาง และช่วยบรรเทาปัญหาจราจรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้บริการ บริษัทมีการปรับปรุงพัฒนาการบริการให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยความสะดวกและรวดเร็วในการเดินทาง อันจะเป็นการส่งมอบบริการที่มีโครงข่ายระบบคมนาคมขนส่งที่ทันสมัย และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน เพื่อส่งมอบ **“Happy Journey with BEM : Better Trips for Better Life”** ภายใต้การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเสมอมา และเป็นแนวทางปฏิบัติที่บริษัทยึดถือในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อพิจารณาความเพียงพอและเหมาะสมในระดับนโยบาย และงานพัฒนาและบริหารโครงการทางพิเศษ โดยฝ่ายพัฒนาความยั่งยืนทำหน้าที่ดูแลกระบวนการบริหารความยั่งยืนของบริษัทโดยรวม และปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายในบริษัทในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนร่วมกัน โดยมีการติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการบริหารความยั่งยืนเป็นระยะเพื่อรายงานคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ/หรือ คณะกรรมการบริษัททราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.bemplc.co.th



- **คณะกรรมการบริษัท** เป็นผู้กำหนดแนวทางและอนุมัตินโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสร้างการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งลูกค้า พนักงาน สังคมและชุมชน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร ครอบคลุมมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อทำหน้าที่ดูแลและทบทวนการบริหารความยั่งยืนโดยรวม ตลอดจนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยกำหนดให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบาย และมีการทบทวนหรือประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ และความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

● **คณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน** ทำหน้าที่พิจารณาแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความยั่งยืนและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียร่วมกับฝ่ายบริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท ดูแลและทบทวนการบริหารความยั่งยืนโดยรวมตลอดจนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท รวมทั้งให้คำปรึกษาและคำแนะนำในเรื่องการบริหารความยั่งยืนระดับองค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาการบริหารความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง รายงานประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท ติดตามและประเมินการปฏิบัติงานตามแผนงานการบริหารความยั่งยืน รวมถึงผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีกำหนดการประชุมทุกไตรมาส

● **สายงานพัฒนาธุรกิจและปฏิบัติการทางพิเศษ โดยฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน** จัดทำ ดูแล และพัฒนากระบวนการบริหารความยั่งยืนของบริษัท รวมถึงการประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานภายในบริษัท ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนร่วมกัน โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเสนอคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นประจำทุกไตรมาส

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : <https://www.bemplc.co.th/CorporatePolicy?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : 6

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บริษัทมีการทบทวนกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร ในช่วงปี 2566 - 2573 ซึ่งครอบคลุมการวางแผนกลยุทธ์ในระยะยาว โดยกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัท เป็นดังนี้

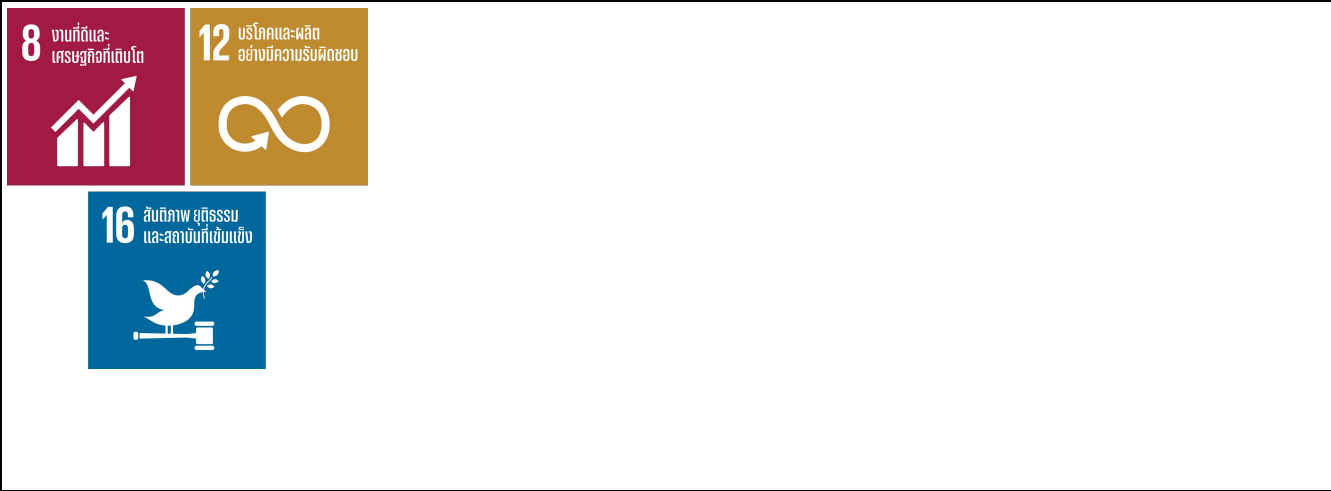
Mobility for All : Sharing the Sustainable Journey

เดินทางร่วมกันสู่เป้าหมายที่ยั่งยืน

B (Business Excellence and Ethics)	E (Eco-Friendly Commute)	M (Metropolitan Social Harmony)
ความเป็นเลิศทางธุรกิจบนพื้นฐานของจรรยาบรรณที่ดี	ส่งเสริมการเดินทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	เชื่อมโยงความสัมพันธ์ในมหานคร
เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของทุกคนผ่านการให้บริการคมนาคมขนส่งที่เป็นเลิศ ปลอดภัย เชื่อถือได้	เพื่อเป็นการเดินทางที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนให้กับคนรุ่นต่อไป	เพื่อเป็นจุดหมายในการสานสัมพันธ์ระหว่างคนในมหานครด้วยความห่วงใย และเคารพซึ่งกันและกัน
เป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ● ข้อมูลสำคัญของบริษัทไม่รั่วไหล 	เป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> ● การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 	เป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงถึงแก่ชีวิตในการให้บริการ

--

--



8

งานนำเสนอ
เศรษฐกิจที่

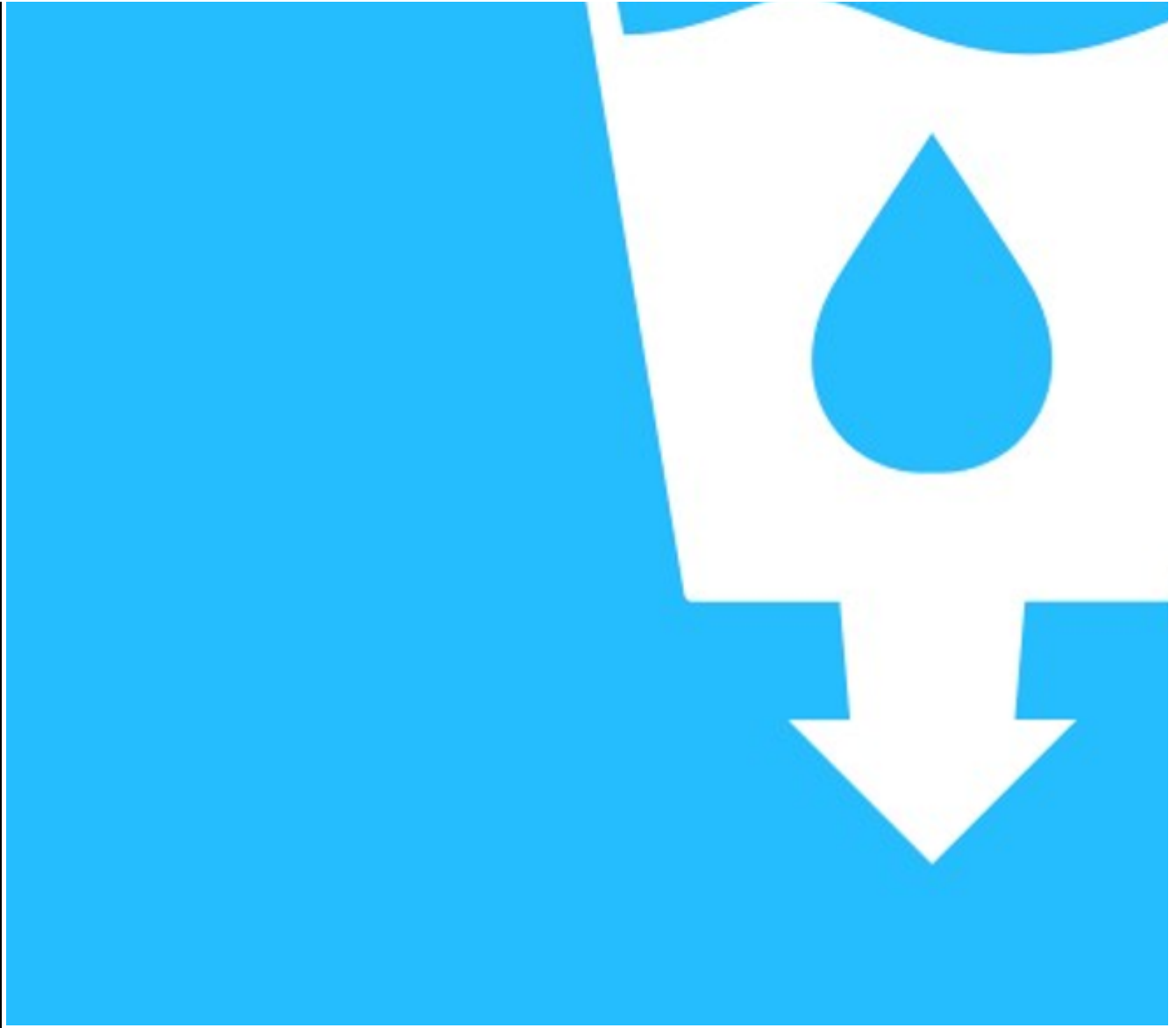


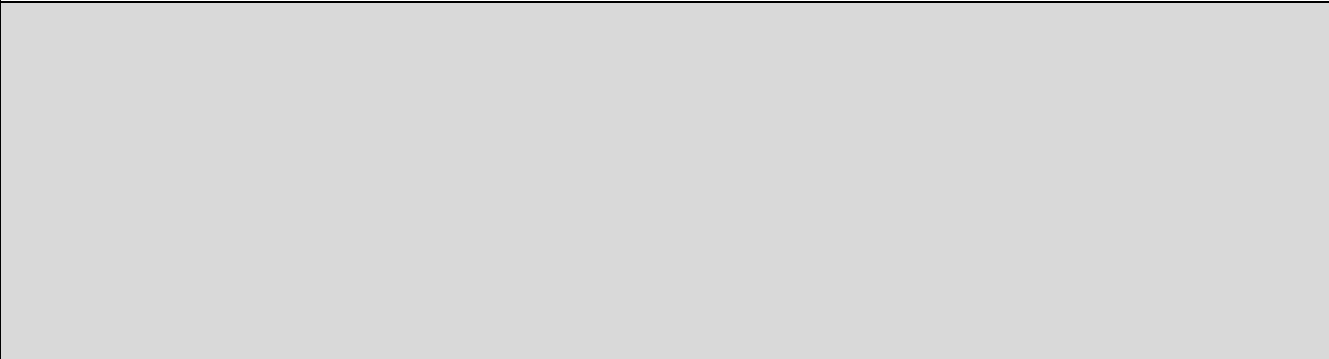
7 พลังงานสะอาด ราคาถูก





6 น้ำสะอาดและ สุขอนามัย





๖

ความเป็นอ





4

การศึ่กษาทึ่



8 งานที่ดีและ เศรษฐกิจที่



3

สุขภาพและ
ความเป็นอยู่

8 งานที่ดีและ เศรษฐกิจที่เติบโต



11 เมืองและชุมชน





8 งานที่ดีและ เศรษฐกิจที่



5

ความเท่าเทียม
ทางเพศ



หมายเหตุ : ^{1/} การบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง การบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลให้พนักงานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้เป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งวันหรือหนึ่งกะเต็ม หลังจากวันที่เกิดเหตุการณ์

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ : Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 5 ความเท่าเทียมทางเพศ (Gender Equality), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 8 งานที่มีคุณค่า เศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 15 ระบบนิเวศบนบก (Life on Land), Goal 16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง (Peace, Justice and Strong Institutions)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากฎเกี่ยวกับ : มี
นโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการทบทวนนโยบาย และ/หรือ เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนทุก 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบริบทของธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีการประสานการดำเนินงานให้เชื่อมโยงสอดคล้องกันทั้งในระดับจัดการและระดับคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทมีการปรับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กรในมิติสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป้าหมายหลักเป้าหมายเดียว คือ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 (2050) เร็วขึ้นกว่าเดิม 15 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero ของประเทศไทยที่มีการปรับเร็วขึ้นกว่าเดิม 15 ปี จากเป้าหมายเดิมปี 2608 (2065) เป็นภายในปี 2593 (2050) รวมถึงบริษัทมีการทบทวนแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาให้มีความครอบคลุมตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลตามรายงานประจำปี แบบ 56-1 e-One Report

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

บริษัทมีความมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำด้านการให้บริการระบบคมนาคมขนส่งที่ครบวงจรของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน โดยพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพระบบคมนาคมขนส่งของประเทศ พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุข ปลอดภัย และมั่นคง ทั้งทางพิเศษ ระบบราง และการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ตามหลักธรรมาภิบาลที่พร้อมดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมของบริษัท ได้แก่ 6 กิจกรรมหลัก ตั้งแต่การวางแผนและการก่อสร้างจนถึงการส่งมอบการบริการ และ 3 กิจกรรมสนับสนุน โดยแต่ละกิจกรรมมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ดังนี้

มุ่งสู่	

รวมหลัก y Activities)	การ
	การ
	การ
	การ

<p>กิจกรรม (Primary</p>	การด
	การส
	การใ
<p>สนับสนุน activities)</p>	การค
	การท

<p>กิจกรรมเสริม (Support A)</p>	<p>การ</p>
	<p>โครงการ</p>

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เชื่อมโยงกับธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ พนักงานที่เป็นพื้นฐานการพัฒนาที่สำคัญของบริษัท คู่ค้าและผู้รับเหมาที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้าที่บริษัทคาดหวังในการให้บริการด้วยคุณภาพและยกระดับความพึงพอใจ รวมถึงสังคมและชุมชนที่อยู่ร่วมกัน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ ผู้ถือหุ้น สื่อมวลชน และหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐที่มีส่วนรับผิดชอบในการควบคุมและกำกับดูแลบริษัท เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทมีการจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 8 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้าหรือผู้รับเหมา ลูกค้า สังคมและชุมชน เจ้าหน้าที่ ผู้ถือหุ้น สื่อมวลชน และหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความร่วมมือ และความเชื่อมโยงระหว่างทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ที่มาจากการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน อันจะเป็นประโยชน์ต่อทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและก่อให้เกิดการเชื่อมโยงอันแข็งแกร่ง นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดรับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งประเด็นความคาดหวังในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อที่บริษัทจะสามารถปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มและเพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเพื่อเสริมความเข้มแข็ง ลดความเสี่ยง และสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจที่สร้างผลกระทบเชิงบวกให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> โอกาสในการเติบโตและความก้าวหน้าในอาชีพ การได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นธรรม การยอมรับความหลากหลายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในสถานที่ทำงาน การได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม รวมถึงความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาศักยภาพความรู้ และความสามารถของพนักงานที่เหมาะสม การมีนโยบาย แนวทาง การปฏิบัติงานที่ชัดเจน และการสื่อสารนโยบายอย่างทั่วถึง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การดูแลด้านอาชีพ อนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม การได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายและเอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน การส่งเสริมให้พนักงานแสดงออกเชิงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรอย่างเหมาะสม การเสริมสร้างความผูกพันและความภาคภูมิใจของพนักงานที่มีต่อบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็นในการทำงาน (Competency) ให้ครบทุกหน่วยงานภายในบริษัท กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ให้กับพนักงาน พร้อมมีกระบวนการในการพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเอง และเติบโตภายในองค์กรได้ตามเป้าหมายที่กำหนด จัดสวัสดิการด้านสุขภาพจิต สวัสดิการด้านสินเชื่อกและที่อยู่อาศัย จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสวัสดิการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีส่วนลดค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานและครอบครัว กับโรงพยาบาลใหม่ จำนวน 1 แห่ง (รวมกับโรงพยาบาลเดิม เป็นจำนวน 3 แห่ง) จัดให้มีส่วนลดค่าบริการห้องออกกำลังกายภายนอกสถานที่ออกกำลังกาย (ฟิตเนสเซ็นเตอร์) จำนวน 1 แห่ง จัดให้มีห้องพยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และเวชภัณฑ์ รวมถึงจุดบริการเติมน้ำมัน เพื่อให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน ตลอด 24 ชั่วโมง จัดให้มีบริการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ และสวัสดิการตรวจคัดกรองโรค 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การรับเรื่องข้อร้องเรียน การสำรวจความผูกพันพนักงาน การอบรม / สัมมนา อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความผูกพันและความสุขของพนักงานที่มีต่อองค์กร จำนวน 1 ครั้งต่อปี การสื่อสารภายในบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ รวมถึงการจัดกิจกรรมภายในบริษัทที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการและผู้บริหาร จำนวน 4 ครั้งต่อปี การรับฟังข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นของพนักงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปี ละ 1 ครั้ง การประชุมคณะกรรมการระบบบริหารคุณภาพ จำนวน 4 ครั้งต่อปี การรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นที่ส่งผ่านหัวหน้างานตามสายบังคับบัญชา

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
		<p>ได้แก่ มะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม และมะเร็งต่อมลูกหมาก เพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการตรวจวัดคุณภาพน้ำดื่มเพิ่มเติม นอกเหนือจากการล้างและการเปลี่ยนอุปกรณ์ตามรอบการบำรุงรักษาปกติเป็นประจำทุกปีครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพน้ำดื่มสำหรับพนักงาน - จัดให้มีสวัสดิการสมรสที่ครอบคลุมพนักงานกลุ่ม LGBTQIA+ เพื่อให้พนักงานสามารถลาสมรสและรับเงินช่วยเหลือการสมรสได้อย่างเท่าเทียม - จัดให้มีเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ และเหตุผลจากการกระทำของมนุษย์ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย ดินโคลนถล่ม แผ่นดินไหว และสึนามิ เป็นต้น - รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบริษัท (Clipping News) และจัดส่งให้ผู้บริหารและพนักงานทราบเป็นประจำทุกวัน เพื่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่สำคัญอย่างทั่วถึง 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดกิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ • การสอบถามความต้องการและรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานและหัวหน้างาน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงาน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้า • ผู้รับเหมา 			<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
	<ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน - การส่งเสริมการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการสร้างความเชื่อมั่นระหว่างองค์กร - ความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว และการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน - การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา และข้อตกลงที่เป็นธรรม - การชำระค่าตอบแทนสำหรับการผลิตสินค้า/บริการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ - การปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม - สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย - มีจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้า เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมและให้ความรู้แก่ลูกค้าเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน - สื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้า (Supplier Code of Conduct) ให้ลูกค้ารับทราบ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจกับบริษัท - พิจารณาจัดทำสัญญาอย่างเป็นธรรมกับลูกค้าทุกราย - ดำเนินการชำระค่าตอบแทนสำหรับการผลิตสินค้า/บริการที่ระหว่างคู่สัญญาให้เป็นไปตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน 30-45 วัน หลังจากได้รับใบเรียกเก็บเงิน หรือตามที่ตกลงกัน) - จัดทำสื่อความรู้ให้ลูกค้าเพื่อสร้างความตระหนัก และส่งเสริมการดำเนินงานในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) - ตรวจสอบประเมินการดำเนินการด้านความยั่งยืน (ESG) ของลูกค้าที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Tier 1 Suppliers) ผ่านแบบประเมินตนเอง (Self-Assessment) - ตรวจสอบประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของลูกค้าสำคัญลำดับ 1 (Significant Tier-1 Suppliers) โดยพนักงานของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> • การติดต่อประสานงานผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ ทั้งในรูปแบบช่องทางเดียว (One-way) และสองช่องทาง (Two-way) ทุกครั้งที่มีกิจกรรมร่วมกันตามความเหมาะสม • การแจ้งข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลสำคัญผ่านเว็บไซต์บริษัท ในเมนู “การพัฒนาอย่างยั่งยืน/ BEM/การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน” ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล อาทิ • นโยบายและแนวทางปฏิบัติการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน • กลยุทธ์การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน • กระบวนการบริหารจัดการลูกค้า • จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้า • การเปิดเผยเป้าหมายและดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน • นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ • ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนที่ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ/เลขานุการบริษัท • ช่องทางการสมัครเป็นลูกค้ากับบริษัทผ่านเว็บไซต์บริษัท ที่เมนู “ร่วมธุรกิจกับ BEM/จัดซื้อจัดจ้าง”

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
			<ul style="list-style-type: none"> • การจัดอบรมคู่ค้าด้านความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับคู่ค้าที่ต้องเข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท ตามแผนการอบรมประจำปี • การจัดประชุมคู่ค้าเพื่อให้ความรู้ในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เน้นย้ำนโยบายที่เกี่ยวข้องและรับฟังความคิดเห็นคู่ค้า ปีละ 1 ครั้ง • การจัดทำสื่อให้ความรู้คู่ค้าเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 2 ครั้งต่อปี • การสำรวจความพึงพอใจและความคาดหวังของคู่ค้า ในรูปแบบออนไลน์ ปีละ 1 ครั้ง • การตรวจประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG) ของคู่ค้าตามแผนการประเมินประจำปี 2568 • การแจ้งผลการประเมินการดำเนินการแก่คู่ค้าที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์พร้อมขอแนะนำในการปรับปรุงตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
			<ul style="list-style-type: none"> การประชุมคณะความปลอดภัยผู้รับเหมาเป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร และความคิดเห็น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - การให้บริการที่มีความน่าเชื่อถือ ตรงเวลา และสะดวกต่อการเข้าถึงบริการ - การกำหนดราคาที่เหมาะสม - การให้บริการที่เป็นทางเลือกด้านการเดินทางอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีคุณภาพ ปลอดภัย และ - ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า - การดูแลและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้บริการอย่างเหมาะสม - การได้รับการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างถูกต้องและรวดเร็ว เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ - การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และทันเวลา - ผลិតภัณฑ์และช่องทางการชำระเงินที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า - ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้าได้อย่างเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการโดยพิจารณาความคาดหวังของกลุ่มลูกค้า เพื่อให้การบริการสอดคล้องกับความต้องการและยกระดับประสบการณ์การใช้งานของผู้ใช้บริการ - ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการสิทธิประโยชน์ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ กิจกรรมแจกบัตรชมคอนเสิร์ต กิจกรรม Happy Journey เป็นต้น สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อการเดินทางอย่างชัดเจนและรวดเร็ว เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถนำข้อมูลไปประกอบการวางแผนและตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม - รับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ของบริษัท พร้อมดำเนินการแก้ไข โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • อื่น ๆ • การสำรวจความพึงพอใจ ความต้องการ และความคาดหวังของลูกค้า รวมถึงการรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี • การจัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี • การรับเรื่องร้องเรียนและข้อคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • ชุมชน • สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - การลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และการเพิ่มผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและชุมชน - โอกาสในการจ้างงาน และสร้างรายได้ให้แก่คนในพื้นที่ - การเตรียมความพร้อม การกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัย และการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน - การเข้าร่วมและการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน - การเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของชุมชน - การส่งเสริมความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชน (กรอบการพัฒนา ระหว่างปี 2568-2571) ภายใต้กรอบการดำเนินการอย่างยั่งยืน และจัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์กับสังคมและชุมชนตามแผนที่กำหนดไว้ - รับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท และดำเนินการโดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและทันท่วงที 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี • การพบปะ พูดคุย และเยี่ยมเยียนชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินกิจการของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี • การจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รายรอบทางพิเศษและเส้นทางรถไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี • การประเมินผลความพึงพอใจหรือความผูกพันของชุมชนเป็นรายกิจกรรม
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหนี้ • นักลงทุนหรือสถาบันการลงทุน • นักวิเคราะห์ • สถาบันการเงิน 		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) และรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) พร้อมเปิดเผยผลการดำเนินงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ในเมนูนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา - นำส่งงบการเงินให้แก่สถาบันการเงินผู้ให้สินเชื่อ 	<ul style="list-style-type: none"> • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เช่น คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) จำนวน 4 ครั้งต่อปี และรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานของบริษัทที่มีความมั่นคงและแผนการลงทุนในอนาคตเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน - การบริหารจัดการความเสี่ยงและบริหารสภาพคล่องทางการเงินอย่างเหมาะสม - การจัดทำรายงานทางการเงินและการตรวจสอบบัญชีที่ถูกต้อง โปร่งใส และเชื่อถือได้ - การปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาสินเชื่อและข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ 	<p>สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (ThaiBMA) และปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาสินเชื่อและข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้อย่างครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมงาน SET Opportunity Day จำนวน 4 ครั้ง และจัดงานประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้ง - พบปะและสื่อสารข้อมูลกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์ผ่านการนัดพบประชุมแบบ One-on-One การเยี่ยมชมกิจการ(Company Visit) งานประชุมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัทหลักทรัพย์ต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 28 ครั้ง - ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์โดยได้รับคะแนนความพึงพอใจ 93.02% ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 90% 	<ul style="list-style-type: none"> • การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัทในหน้านักลงทุนสัมพันธ์เป็นประจำทุกเดือน • การนำเสนอผลการเงินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเงื่อนไขของสัญญาสินเชื่อและข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ • การนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัท ผ่านการประชุมต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบพบหน้า (on-site) และออนไลน์ อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ถือหุ้น 		<ul style="list-style-type: none"> - กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย ประกาศ สัญญาสัมปทาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถตรวจสอบได้ - จัดการประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบออนไลน์ โดยให้ 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • อื่น ๆ • การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำ ปี ละ 1 ครั้ง และประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น • ชักถามหรือแสดง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และคำนึงถึงการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน - การปฏิบัติต่อกองทุนและผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน - การเปิดเผยข้อมูลที่ต้อง โปร่งใส ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยสื่อสารข้อมูลกับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง - การขยายโอกาสทางธุรกิจอย่างยั่งยืน การจัดหาเงินทุนในโครงการใหม่ โดยยังสามารถรักษาความมั่นคงทางการเงินและความสามารถในการสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมจากการลงทุน 	<p>ความสำคัญกับการตอบคำถามผู้ถือหุ้นในการประชุม และผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่เพื่อเข้ารับการพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการและส่งคำถามล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์บริษัทได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ - จัดทำรายงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลและสื่อสารผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ แบบ 56-1 One Report และ MD&A - กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลอย่างชัดเจน - กำหนดกรอบกลยุทธ์การเติบโตที่ชัดเจน มุ่งเน้นธุรกิจหลักที่บริษัทมีประสบการณ์และเชี่ยวชาญ - เข้าร่วมลงทุนกับภาครัฐในโครงการระบบคมนาคมขนส่ง เพื่อสร้างการเติบโตระลอกใหม่ของบริษัท โดยคัดเลือกเฉพาะโครงการที่ให้ผลตอบแทนเหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพของบริษัท - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและลดต้นทุนโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบจัดเก็บค่าผ่านทางและระบบจัดเก็บค่าโดยสาร ควบคู่กับการบริหารต้นทุนการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>ความคิดเห็นในที่ประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้า</p> <ul style="list-style-type: none"> • ใช้สิทธิลงคะแนนแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล รวมถึงการมีสิทธิในการออกเสียงเพื่อถอดถอนกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้น • ใช้สิทธิในฐานะผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและ เท่าเทียมกันในการเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ ผ่านช่อง <ul style="list-style-type: none"> • การเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ • แบบ 56-1 One Report จำนวน 1 ครั้งต่อปี • MD&A จำนวน 4 ครั้งต่อปี ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์บริษัท • การจัดกิจกรรมและช่องทางการมีส่วนร่วมสำหรับผู้ถือหุ้น เช่น การเยี่ยมชมกิจการ (Company Visit) และกิจกรรมการสื่อสารองค์กร เพื่อสนับสนุนการสื่อสารและการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี • การสื่อสารกับผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท เช่น เว็บไซต์ อีเมล โทรศัพท์ เป็นต้น อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> • สำนักข่าวและสื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> - การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง รวมถึงกิจกรรมด้านการตลาดที่บริษัทดำเนินการ - ข้อมูลความก้าวหน้าและความเคลื่อนไหวของโครงการสำคัญที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน - การให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในฐานะผู้บริหารชนชั้นกลาง - ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล - การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และทันต่อสถานการณ์ รวมถึงการชี้แจงสาเหตุ ผลกระทบ และแนวทางจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์ไม่ปกติอย่างเหมาะสมและทันท่วงที 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์บริษัทในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประเด็นที่น่าสนใจ และสื่อสารข้อมูลสำคัญแก่สื่อมวลชนอย่างต่อเนื่อง เช่น ข่าวความเคลื่อนไหวของธุรกิจ ข่าวผลการดำเนินงาน และข่าวกิจกรรมด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น - เชิญสื่อมวลชนเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานแถลงข่าว และกิจกรรมทางการตลาด พร้อมให้ข้อมูลอย่างครบถ้วนชัดเจนในประเด็นที่เกี่ยวข้อง - จัดส่งข่าวหรือข้อมูลเพื่อชี้แจงสถานการณ์อย่างรวดเร็วเมื่อเกิดเหตุการณ์ไม่ปกติ เพื่อให้สื่อมวลชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อสถานการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • การเยี่ยมชม • การแถลงข่าว • อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> • การประสานงานกับสื่อมวลชนตลอดทั้งปี พร้อมเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท กิจกรรมด้านการตลาด กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ผ่านช่องทางต่างๆ ของสื่อมวลชนทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เช่น เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์และวิทยุ • การจัดเตรียมและจัดส่งข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพข่าว สกู๊ปประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ และสเปคตวิทย์ • การจัดกิจกรรมพิเศษ เช่น งานแถลงข่าว และงานสัมมนาพิเศษอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อสื่อสารข้อมูลภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัท • การพบปะเยี่ยมเยียนสื่อมวลชนตามวาระและโอกาสที่เหมาะสม เช่น วาระครบรอบองค์กร และวาระปีใหม่ เป็นต้น
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล 		<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ขอบบังคับ ข้อกำหนดตามสัญญาสัมปทาน และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • การสำรวจความพึงพอใจ • อื่น ๆ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ และการรายงานผลการตรวจสอบและควบคุมตามที่ระบุในสัญญาสัมปทาน - การดำเนินมาตรการด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล - การบริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมของประเทศด้วยมาตรฐานการบริการในระดับสากลที่มีประสิทธิภาพ - การให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม - การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามข้อกำหนดกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - การดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน โปร่งใสและตรวจสอบได้ - การมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เป็นเจ้าของโครงการแต่ละโครงการ และ/หรือเมื่อมีหนังสือเชิญจากหน่วยงานภาครัฐให้ร่วมหารือในกรณีต่าง ๆ - ร่วมประชุมหารือกับหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่าง ๆ - ติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปฏิบัติที่สอดคล้องและถูกต้อง - เปิดเผยข้อมูลและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแลอย่างถูกต้องครบถ้วนตามกำหนดเวลา - ร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร เช่น <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมกีฬาสามัคคี เพื่อสร้างความสัมพันธ์ • อันติระหว่างผู้บริหารและพนักงานขององค์กร • ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ • สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยผู้ใช้ทางและผู้โดยสาร 	<ul style="list-style-type: none"> • การรายงานผลการปฏิบัติและดำเนินงานให้แก่หน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี • การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเป็นประจำ ทุกเดือน • การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างครบถ้วน • การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการของภาครัฐ รวมถึงผลงานความร่วมมือในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง • การประชุมรายการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐเป็นประจำ ทุกเดือน หรือเมื่อมีหนังสือเชิญจากหน่วยงานภาครัฐให้ร่วมหารือในกรณีต่าง ๆ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายความยั่งยืนของบริษัท ที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักการด้านความยั่งยืน จึงกำหนดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขึ้น เพื่อให้บริษัทดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลซึ่งสอดคล้องตามหลักการและมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง อาทิ มาตรฐาน ISO 14001 นโยบายสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนี้ครอบคลุมทุกกระบวนการการดำเนินงาน โดยถือเป็นความรับผิดชอบต่อพนักงานและผู้รับเหมาทุกคนของบริษัทที่จะนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านสิ่งแวดล้อม เช่น รับข้อคิดเห็นทางโทรศัพท์ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของศูนย์บริการข้อมูล ทางพนักงานและ QR Code ภายในสถานีรถไฟฟ้า จากสื่อสังคมออนไลน์ และอื่นๆ เป็นต้น

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า,
การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง,
การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด,
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,
การจัดการขยะและของเสีย,
การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ,
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,
การจัดการคุณภาพอากาศ,
การจัดการมลพิษทางเสียง,

(1) นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จึงมุ่งมั่นพัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามหลักการและมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยครอบคลุมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ดังนี้

1. ผสานรวมโครงการรณรงค์ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนเข้าไปในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม
2. ป้องกันและควบคุมมลพิษที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ และมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์
3. สรรหา คัดเลือกและบริหารจัดการทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ ผลานรวมกลยุทธ์การป้องกันและควบคุมเชิงรุก เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรสูงสุด มุ่งสู่การดำเนินงานอย่างยั่งยืน
4. ให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจสอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง
5. ให้มั่นใจว่าระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องและปรับตัวเข้ากับบริบททางธุรกิจ ประเด็นสำคัญ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงป้องกันและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ
6. สื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้แก่พนักงาน และผู้ส่งมอบที่สำคัญ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความตระหนัก และการมีส่วนร่วมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

นโยบายสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศฉบับนี้ ถือเป็นความรับผิดชอบต่อพนักงานทุกคน รวมถึงลูกค้า ผู้ส่งมอบ คู่ความร่วมมือที่สำคัญของบริษัทที่จะนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อให้มีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีสำหรับทุกคนในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท รวมถึงลูกค้า พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และชุมชนโดยรอบ

(2) แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามหลักการและมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวปฏิบัติในภาพรวมและแนวปฏิบัติเฉพาะด้านครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า ดังนี้

แนวปฏิบัติในภาพรวม

1. การประเมินวัฏจักรชีวิต: ประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ เพื่อระบุการใช้ทรัพยากร แหล่งที่มาของทรัพยากร การใช้พลังงาน รวมถึงการปล่อยของเสียและมลพิษในทุกรูปแบบ ซึ่งครอบคลุมทุกขั้นตอนการผลิตและบริการ รวมถึงการดูแลและจัดการของเสียและมลพิษที่เกิดขึ้น
2. การวิเคราะห์บริบทและผลกระทบ: ทบทวนและวิเคราะห์บริบททั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อระบุโอกาส ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ
3. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด: ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของบริษัท มาตรฐานสากล พันธสัญญา และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
4. การบริหารจัดการความเสี่ยง: ระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมกำหนดมาตรการจัดการ ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Risk Indicator) ค่าความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ
5. การกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์: กำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ดัชนีชี้วัด และเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ชัดเจน พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติงานรองรับทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว
6. การบูรณาการสู่กระบวนการทำงาน: บูรณาการความเสี่ยง โอกาส และกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ และกระบวนการทำงานของบริษัท พร้อมทั้งสื่อสารและถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร
7. การติดตามและประเมินผล: ติดตาม กำกับดูแล และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลลัพธ์มาพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
8. การกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ: กำหนดขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้ชัดเจน ตั้งแต่การบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การกำกับดูแล ไปจนถึงการติดตาม วิเคราะห์และรายงานผล
9. การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย: สื่อสาร สร้างความตระหนัก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าของบริษัท เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน
10. การส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม: กำหนดนโยบายการคัดเลือก และส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ

แนวปฏิบัติในแต่ละด้าน

1. การจัดการพลังงานไฟฟ้า: ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้าซึ่งเป็นทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งมั่นลดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิลผ่านการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ระบบ และอุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น รวมถึงเลือกใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงานในทุกพื้นที่ ทั้งพื้นที่ให้บริการ พื้นที่ปฏิบัติงาน และอาคารสำนักงาน เช่น ระบบไฟฟ้าและส่องสว่าง ระบบปรับอากาศและระบายอากาศ นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการสร้างความตระหนักเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานให้เกิดการอนุรักษ์พลังงานอย่างเป็นรูปธรรม
2. การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง: มุ่งเน้นการปรับปรุงและปรับเปลี่ยนเครื่องจักร อุปกรณ์ รวมถึง พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ น้ำมันและเชื้อเพลิง แต่ยังคงรักษาไว้ซึ่งคุณภาพและความปลอดภัยสูงสุดในการให้บริการ
3. การจัดการพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด: ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน โดยการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง เช่น การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อทดแทนการใช้ไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และการเปลี่ยนมาใช้รถยนต์ไฟฟ้าเพื่อทดแทนรถยนต์ที่ใช้น้ำมัน
4. การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ: บริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการออกแบบระบบและปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำ พร้อมทั้งนำระบบการหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) เพื่อลดการใช้น้ำจากแหล่งธรรมชาติ รวมถึงมีการบำบัด ตรวจวัด และควบคุมคุณภาพน้ำที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัท ให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดก่อนปล่อยออกสู่สาธารณะ
5. การจัดการขยะและของเสีย: นำหลักการ 3Rs มาประยุกต์ใช้ในการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ ได้แก่
 - Reduce (ลดการใช้) : ลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด โดยลดการใช้เท่าที่จำเป็นและหลีกเลี่ยง การใช้ของฟุ่มเฟือย
 - Reuse (ใช้ซ้ำ) : ส่งเสริมการนำสิ่งของต่างๆ กลับมาใช้ซ้ำเพื่อยืดอายุการใช้งานและลดปริมาณขยะ

- Recycle (นำกลับมาใช้ใหม่) : บริหารจัดการการคัดแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ขยะประเภทต่างๆ เข้าสู่กระบวนการแปรรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ รวมถึงมีการจัดการขยะอินทรีย์และขยะอันตรายอย่างถูกต้อง และเหมาะสมตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

6. การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ: มีกระบวนการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นขั้นตอน ตั้งแต่การขึ้นทะเบียน และกำหนดมาตรการจัดการผลกระทบ พร้อมทั้ง วางแผนและดำเนินการเพื่อนุรักษ์ รักษา และฟื้นฟูความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
7. การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: มุ่งมั่นบริหารจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างจริงจัง โดยได้กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2050 ตามแนวทาง Science Based Targets (SBTi) และได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
8. การจัดการคุณภาพอากาศ: มีการจัดการคุณภาพอากาศที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจโดยการออกแบบและปรับปรุงโครงสร้างของระบบต่างๆ รวมถึงติดตั้งอุปกรณ์เพื่อลดผลกระทบทางอากาศต่อชุมชนและสังคม พร้อมทั้งมีการตรวจวัดคุณภาพอากาศรอบพื้นที่ดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
9. การจัดการมลพิษทางเสียง: บริหารจัดการเสียงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน โดยการออกแบบและปรับปรุงโครงสร้าง ระบบ และติดตั้งอุปกรณ์เพื่อควบคุมเสียงจากแหล่งกำเนิดและควบคุมทางผ่านของเสียง นอกจากนี้ยังมีการตรวจวัดคุณภาพเสียงรอบเส้นทางเพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนและสังคมโดยรอบ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : <https://www.bemplc.co.th/CorporatePolicy?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : 5

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการทบทวนนโยบาย การรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมในระดับจัดการ ให้กับคณะกรรมการระบบบริหารคุณภาพ และคณะกรรมการความปลอดภัยเป็นประจำ เพื่อทบทวนปรับปรุง และหาแนวทางในการป้องกันแก้ไขประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้น นอกจากนี้ ยังมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ภายในบริษัท รวมถึงผู้รับเหมา คู่ค้า ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งแนวปฏิบัติในภาพรวมและแนวปฏิบัติในแต่ละด้านให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และได้มีการนำเสนอคณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน อนุมัติ โดยเผยแพร่แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมดังกล่าวในคู่มือบริษัท บนเว็บไซต์บริษัทเรียบร้อยแล้ว

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม : มี

ในรอบปีที่ผ่านมา

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

บริษัทดำเนินธุรกิจการให้บริการทางพิเศษ และให้บริการขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจที่ใช้พลังงานในรูปแบบพลังงานไฟฟ้าและพลังงานน้ำมันเป็นหลัก บริษัทจึงตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการการใช้พลังงานในระดับสูง ผ่านแผนการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการด้านทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้หรือการตระหนักรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ โดยมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน และนำเทคโนโลยีทันสมัยมาช่วยในการบริหารจัดการพลังงาน เพื่อพัฒนาด้านความยั่งยืนอย่างครอบคลุมในทุกองค์ประกอบตลอดห่วงโซ่อุปทาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บริษัทมีการกำหนดแผนกลยุทธ์และเป้าหมายด้านการจัดการพลังงาน เพื่อนำไปสู่การลดการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อดูแลและดำเนินงานด้านการลดการใช้พลังงานในกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การใช้เชื้อเพลิง การเปลี่ยนรถยนต์สันดาปภายในเป็นรถยนต์ไฟฟ้า การเปลี่ยนหลอดไฟจาก HPS เป็น LED การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบปรับอากาศ การติดตั้งระบบผลิตพลังงานแสงอาทิตย์

ลิงก์แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : <https://sustainability.bemplc.co.th/Climate?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 1

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการลดการใช้พลังงานทั้งไฟฟ้า และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงลง $\geq 4\%$ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า หรือ $\geq 4\%$ ต่อปี โดยใช้ปี 2566 เป็นปีฐาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการซื้อไฟฟ้ามาใช้	2566 : ซื้อไฟฟ้ามาใช้ 225,756,514.30 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2568 : ลด 8%
ลดการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิง	2566 : ใช้น้ำมันและเชื้อเพลิง 7,506,648.80 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2568 : ลด 8%
ลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันและเชื้อเพลิง	2566 : ใช้พลังงาน 233,263,165.48 กิโลวัตต์-ชั่วโมง	2568 : ลด 8%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

ในภาพรวมของปี 2568 บริษัทดำเนินโครงการด้านการบริหารจัดการพลังงานจำนวนทั้งสิ้น 10 โครงการ โดยใช้งบประมาณการลงทุนประมาณ 46.14 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทสามารถลดต้นทุนด้านพลังงาน 5.98 ล้านบาท ลดการใช้พลังงานทั้งสิ้น 1,000,159 กิโลวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มการผลิตพลังงานหมุนเวียน 226,644 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ลดการใช้เชื้อเพลิงได้ทั้งสิ้น 39,682 ลิตร และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งสิ้น 710.87 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ บริษัทได้รับรางวัลด้านพลังงานทั้งในระดับประเทศ และระดับภูมิภาค ดังนี้

- รางวัล Thailand Energy Awards 2025 รางวัลดีเด่นด้านอนุรักษ์พลังงานประเภทอาคารควบคุม ซึ่งจัดขึ้นโดยกระทรวงพลังงานเพื่อเชิดชูองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นด้านการอนุรักษ์พลังงาน นับเป็นรางวัลเกียรติยศที่มอบให้แก่องค์กรซึ่งมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบ มีการพัฒนาและดำเนินโครงการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานควบคู่กับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- รางวัล ASEAN Energy Awards 2025 รองชนะเลิศอันดับ 2 ประเภท ASEAN Energy Efficiency and Conservation Best Practices Awards 2025 สาขา ASEAN Best Practices Competition for Energy Management in Buildings and Industries จากเวที ASEAN Energy Awards (AEA) 2025 นับเป็นรางวัลระดับภูมิภาคที่มอบให้แก่องค์กรที่มีผลงานโดดเด่นด้านการพัฒนาและอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน ครอบคลุม 3 สาขาหลัก ได้แก่ โครงการพลังงานหมุนเวียน (การอนุรักษ์พลังงานและประสิทธิภาพ (EE&C) และเทคโนโลยีถ่านหินสะอาด (โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมและเชิดชูองค์กรที่มีนวัตกรรมในการขับเคลื่อนความมั่นคงด้านพลังงานของภูมิภาค และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียน (ASEAN Plan of Action for Energy Cooperation: APAEC))

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2566	2567	2568
น้ำมันเครื่องบิน (ลิตร)	0.00	0.00	N/A
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	700,023.00	716,909.02	626,491.61
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	42,836.00	24,164.46	14,837.40
น้ำมันเตา (ลิตร)	0.00	0.00	N/A
น้ำมันดิบ (บาร์เรล)	0.00	0.00	N/A
ก๊าซธรรมชาติ (ลูกบาศก์ฟุต)	0.00	0.00	N/A
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	3,661.00	3,352.00	3,558.00
ไอน้ำ (ตัน)	0.00	0.00	N/A
ถ่านหิน (ตัน)	0.00	0.00	N/A

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	226,394,104.00	232,312,593.00	226,018,392.64
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	225,756,514.00	231,658,602.00	224,634,521.28
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	637,590.00	653,991.00	1,383,871.36

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารจัดการน้ำ ตั้งแต่ต้นทางในการหาแหล่งน้ำที่สะอาด ปลอดภัย เพียงพอ สำหรับการดำเนินธุรกิจ โดยมีหลักการใช้อย่างประหยัด สามารถหมุนเวียนใช้ในธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบริหารจัดการน้ำเสียที่ได้มาตรฐาน เพื่อปล่อยออกปลายทางลงสู่ระบบระบายน้ำสาธารณะ โดยไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 14001

บริษัทใช้น้ำจากแหล่งน้ำของหน่วยงานให้บริการ ได้แก่ การประปานครหลวงและการประปาส่วนภูมิภาค รวมถึงการใช้น้ำบาดาลในบางพื้นที่ โดยไม่มีการดึงน้ำจากพื้นที่ที่มีภาวะขาดแคลนน้ำมาใช้ นอกจากนี้ บริษัทยังมีการหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ในกิจกรรมต่างๆ อาทิ ระบบรีไซเคิลน้ำสำหรับโรงล้างรถไฟฟ้า และการใช้น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาหมุนเวียนรดน้ำต้นไม้รอบอาคารสำนักงาน

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

บริษัทมีแนวทางในการดำเนินงานและขั้นตอนการจัดการน้ำ โดยการจัดทำแผนการบริหารจัดการน้ำ ประเมินปริมาณการใช้น้ำประปา และน้ำทิ้งที่นำกลับมาใช้ใหม่ และประเมินผลโครงการหรือมาตรการที่ใช้ในการบริหารจัดการน้ำ ทั้งนี้ บริษัทสร้างความตระหนักรู้และรณรงค์การประหยัดน้ำในบริษัทให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ โดยมีการตรวจสอบความสมบูรณ์และปรับปรุงอุปกรณ์การใช้น้ำให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ รวมถึงการจดบันทึกการใช้น้ำอย่างละเอียดเพื่อให้่ายในการวางแผนและบริหารจัดการน้ำด้วย

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทกำหนดปี 2566 เป็นปีฐาน บริษัทได้กำหนดเป้าหมายเป็นการควบคุมปริมาณการใช้น้ำไม่ให้เกินปีก่อนหน้า หรือ เป้าหมายการลดการใช้น้ำ $\geq 0\%$ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า หรือ $\geq 0\%$ ต่อปี

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2566 : ใช้น้ำ 653,162.00 ลูกบาศก์เมตร	2568 : ลด 0%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

ในช่วงปี 2568 บริษัทมีจำนวนผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจึงทำให้ปริมาณการใช้น้ำเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลให้บริษัทไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้ ทั้งนี้ บริษัทมีปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด 656,327.00 ลูกบาศก์เมตร ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ 5,739.00 ลูกบาศก์เมตร และปริมาณน้ำเสียที่ปล่อยออกสู่ภายนอก 656,327.00 ลูกบาศก์เมตร

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	653,162.00	794,584.00	656,327.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	653,162.00	794,584.00	656,327.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณน้ำทิ้งของบริษัท จำแนกตามแหล่งปล่อย

	2566	2567	2568
ปริมาณน้ำทิ้งรวม (ลูกบาศก์เมตร)	653,162.00	794,584.00	656,327.00
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่องค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	603,381.00	745,176.00	603,548.00
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร)	49,781.00	49,408.00	52,779.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	0.00	0.00	0.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำรีไซเคิลของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรีไซเคิล (ลูกบาศก์เมตร)	5,610.00	6,698.00	5,739.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารจัดการของเสียด้วยวิธีการลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง โดยยึดหลักการ 3R คือ Reduce (ลดการใช้) Reuse (นำกลับมาใช้ซ้ำ) และ Recycle (นำกลับมาใช้ใหม่) นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการของเสีย ทั้งการจัดเก็บ การคัดแยก ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะย่อยสลาย ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ และขยะรีไซเคิล ลดปริมาณของเสีย ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และลดค่าใช้จ่ายจากกระบวนการกำจัดขยะ นอกจากนี้ ยังสามารถนำขยะมูลฝอยที่ยังใช้ได้กลับมาใช้ใหม่ เช่น การทำปุ๋ยชีวภาพ โดยในปัจจุบันของเสียที่เกิดขึ้นจากธุรกิจทางพิเศษ ธุรกิจบรรจ และธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ มีกระบวนการจัดการที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO 14001 เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทมีการกำหนดแผนกลยุทธ์ และเป้าหมายด้านการจัดการขยะและของเสีย โดยบริษัทได้เริ่มดำเนินการโครงการสำนักงานสีเขียว ที่อาคารบริหารพระราม 9 เป็นแห่งแรก เพื่อเป็นต้นแบบในการจัดการสิ่งแวดล้อมในอาคาร และเริ่มขยายการดำเนินการให้ครอบคลุมไปยังสำนักงานอื่นๆ ในอนาคต รวมถึงมีการกำหนดแผนงานและเป้าหมายในการลดขยะทั่วไปที่เกิดจากผู้โดยสารในพื้นที่ชั้นร้านค้า และที่เกิดจากพนักงานในพื้นที่สำนักงานของ BMN ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ ตลอดจนการจัดทำโครงการบริหารจัดการของเสียตามกระบวนการจัดการของเสียหลากหลายโครงการอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการ 1 ฝา 1 ผืนป่าเขียว โครงการส่งพลาสติกกลับบ้าน เพื่อลดปริมาณการเกิดของเสียที่แหล่งกำเนิด และการนำของเสียทั้งจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมต่างๆ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ลิงก์แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : [https://sustainability.bemplc.co.th/Environment?](https://sustainability.bemplc.co.th/Environment?lang=th)
lang=th
เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 1

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการลดขยะและของเสียที่เกิดขึ้นลง $\geq 4\%$ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า หรือ $\geq 4\%$ ต่อปี โดยใช้ปี 2566 เป็นปีฐาน
บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
ลดปริมาณขยะและของเสีย ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย	2566 : ขยะไม่อันตราย 833,603.00 กิโลกรัม	2568 : ลด 8%	<ul style="list-style-type: none">• นำกลับมาใช้ซ้ำ• นำกลับมาใช้ใหม่• การฝังกลบ• อื่น ๆ : การนำกลับมาใช้ประโยชน์ด้วยวิธีอื่น

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

บริษัทดำเนินกิจกรรมเพื่อลดของเสียที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่ต่างๆ ของบริษัท ทั้งพื้นที่ส่วนที่เป็นสำนักงานและเป็นพื้นที่ปฏิบัติงาน เช่น สถานีรถไฟฯ ผ่านความร่วมมือของพนักงาน และลูกค้า รวมถึงองค์กรภายนอกอื่นๆ ในหลากหลายกิจกรรม และหลากหลายรูปแบบ วัตถุประสงค์นอกจากเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานภายในบริษัทแล้ว ยังต้องการบริหารจัดการขยะ และของเสียที่เกิดขึ้นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้ขยะแต่ละประเภทได้รับการกำจัดอย่างถูกวิธี เหมาะสม และสร้างมูลค่า รวมถึงลดค่าใช้จ่ายจากกระบวนการกำจัดขยะ และลดปริมาณของเสียไม่อันตรายที่ถูกส่งไปยังหลุมฝังกลบ นอกจากนี้ บริษัทได้รวบรวมขยะประเภทพลาสติกเพื่อสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยได้ร่วมมือกับพันธมิตรในการเข้ารับขยะรีไซเคิลโดยการขนส่งผ่านรถยนต์ไฟฟ้าซึ่งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ในปี 2568 ปริมาณขยะและของเสียรวมที่เกิดขึ้น 1,157,906.36 กิโลกรัม และปริมาณขยะและของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์เท่ากับ 115,740 กิโลกรัม เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	833,603.00	1,064,375.16	1,157,906.36
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	758,603.00	967,912.66	1,059,423.36
ขยะและของเสียไม่อันตราย - การฝังกลบ (กิโลกรัม)	N/A	954,336.86	1,012,243.16
ขยะและของเสียไม่อันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม)	N/A	13,575.80	47,180.20
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	75,000.00	96,462.50	98,483.00
ขยะและของเสียอันตราย - การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา (กิโลกรัม)	N/A	4,944.00	29,923.00
ขยะและของเสียอันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม)	N/A	91,518.50	68,560.00

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	44,348.00	32,467.75	115,740.20
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	31,948.00	32,467.75	47,180.20
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) (กิโลกรัม)	12,238.00	13,575.80	23,330.80
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	19,710.00	18,891.95	23,849.40
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	12,400.00	N/A	68,560.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	12,400.00	N/A	68,560.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการตอบสนองตามข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) และการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change Conference of the Parties: UNFCCC COP) สมัยที่ 26 หรือ COP26 เพื่อจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้เพิ่มขึ้น 1.5 องศาเซลเซียส โดยมีเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

บริษัทมีการกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน และเป้าหมายด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงานที่ครอบคลุมกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ เพื่อนำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยบริษัทได้จัดตั้ง คณะกรรมการระบบบริหารคุณภาพ คณะกรรมการความปลอดภัย และคณะกรรมการบริหารคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อมภายในบริษัท รวมถึงการจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อดูแลและดำเนินงานด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการใช้พลังงานในกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การใช้เชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การใช้น้ำ และการใช้กระดาษ

ลิงก์แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : <https://sustainability.bemplc.co.th/Climate?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า1

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทกำหนดขอบเขตการดำเนินงานในลักษณะควบคุมดำเนินงาน (OPERATION CONTROL) ทั้ง 3 ขอบเขตของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และกำหนดกระบวนการในการตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามหลักวิทยาศาสตร์ (Science Based Targets initiative : SBTi) เริ่มต้นจากการคำนวณปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่บริษัทปล่อยออกมา โดยใช้ปี 2566 เป็นปีฐาน ซึ่งมีการทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรปี 2566 ทั้ง 3 ขอบเขต โดยผู้ตรวจประเมินภายนอก บริษัท ทูฟ นอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด หรือ (TUV NORD) และได้ขึ้นทะเบียนรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) สำหรับในปีฐาน 2566 บริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 143,834 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งบริษัทมีการวางแผนกลยุทธ์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์กร เพื่อกำหนดเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในรายละเอียด

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions), การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย ระยะ สั้น	ปีเป้าหมาย ระยะ ยาว	การรับรอง
ขอบเขตที่ 1	2566 : ปล่อยก๊าซ เรือนกระจก 8,059.00 tCO ₂ e	2568 : ลด 8% หรือ 322.36 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน	2593 : ลด 100% หรือ 8,059.00 tCO ₂ e เทียบกับปี ฐาน	<ul style="list-style-type: none"> • องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) : Net zero • Science-based Targets (SBTi) : ไม่มี
ขอบเขตที่ 2	2566 : ปล่อยก๊าซ เรือนกระจก 106,364.00 tCO ₂ e	2568 : ลด 8% หรือ 4,254.56 tCO ₂ e เทียบกับปี ฐาน	2593 : ลด 100% หรือ 106,364.00 tCO ₂ e เทียบกับปี ฐาน	<ul style="list-style-type: none"> • องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) : Net zero • Science-based Targets (SBTi) : ไม่มี
ขอบเขตที่ 3	2566 : ปล่อยก๊าซ เรือนกระจก 29,411.00 tCO ₂ e	2568 : ลด 8% หรือ 1,176.44 tCO ₂ e เทียบกับปี ฐาน	2593 : ลด 100% หรือ 29,411.00 tCO ₂ e เทียบกับปี ฐาน	<ul style="list-style-type: none"> • องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) : Net zero • Science-based Targets (SBTi) : ไม่มี
ขอบเขตที่ 1-3	2566 : ปล่อยก๊าซ เรือนกระจก 143,834.00 tCO ₂ e	2568 : ลด 8% หรือ 5,753.36 tCO ₂ e เทียบกับปี ฐาน	2593 : ลด 100% หรือ 143,834.00 tCO ₂ e เทียบกับปี ฐาน	<ul style="list-style-type: none"> • องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) : Net zero • Science-based Targets (SBTi) : ไม่มี

การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว
ขอบเขตที่ 1	2566 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 8,059.00 tCO ₂ e	2568 : ลด 8% หรือ 322.36 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน	2573 : ลด 28% หรือ 2,256.52 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน
ขอบเขตที่ 2	2566 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 106,364.00 tCO ₂ e	2568 : ลด 8% หรือ 4,254.56 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน	2573 : ลด 28% หรือ 29,781.92 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน
ขอบเขตที่ 3	2566 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 29,411.00 tCO ₂ e	2568 : ลด 8% หรือ 1,176.44 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน	2573 : ลด 28% หรือ 8,235.00 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน
ขอบเขตที่ 1-3	2566 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 143,834.00 tCO ₂ e	2568 : ลด 8% หรือ 5,753.36 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน	2573 : ลด 28% หรือ 40,273.52 tCO ₂ e เทียบกับปีฐาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

ปี 2568 บริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 135,792.09 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ลดลง 8,043.91 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือ 5.59% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2566 โดยประกอบด้วยปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขต1) 5,157.85 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขต2) 1,181.34 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ขอบเขต3) 1,704.72 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับรางวัล Climate Action Awards 2025 ประเภท “Climate Action Excellence” สำหรับองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นและเป็นผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในงาน CCI Climate Change Forum 2025 จัดโดยสถาบันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI CCI: Climate Change Institute, The Federation of Thai Industries) ซึ่งจัดขึ้นเป็นปีแรก เพื่อส่งเสริมและยกย่ององค์กรที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคอุตสาหกรรมในการขับเคลื่อนเป้าหมาย Net Zero พร้อมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านสภาพภูมิอากาศระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	143,834.00	141,552.14	135,790.09
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	8,059.00	4,048.73	2,901.15
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	106,364.00	108,781.17	105,182.66
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 3 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	29,411.00	28,722.24	27,706.28

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท พูพนอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการมลพิษ รวมถึงความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศต่าง ๆ โดยมีการทบทวนรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Assessment: EIA) และได้ดำเนินการตามมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Mitigation Measures and Monitoring Program: EMP) ภายใต้กรอบนโยบายสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ รวมถึงข้อกำหนดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรายรอบเส้นทาง

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

การบริหารจัดการมลพิษ

บริษัทมีการควบคุมมลพิษตามเส้นทางการเดินรถไฟเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการตรวจวัดมลพิษทั้งในด้านฝุ่นละอองและเสียง แม้ว่าผลตรวจวัดอาจได้รับผลกระทบจากมลพิษที่เกิดจากปัจจัยภายนอก แต่บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการควบคุมมลพิษและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในพื้นที่ให้ดีขึ้น โดยผลการดำเนินงานปี 2568 พบว่าการควบคุมมลพิษอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เกินเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนดไว้

ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม จึงให้ความสำคัญกับการออกแบบและการก่อสร้างโครงการต่างๆ ในทุกขั้นตอน โดยดำเนินการตามกฎหมาย กฎหมาย และมาตรการป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟูตามรายงานวิเคราะห์ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัดและรัดกุม มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพเข้ามาใช้ในกระบวนการดำเนินงาน และมีมาตรการติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อบรรเทาผลกระทบและหลีกเลี่ยงผลกระทบรุนแรงต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการรุกรานพื้นที่ป่าสงวน พื้นที่มรดกโลกทางธรรมชาติและพื้นที่คุ้มครอง ตามเงื่อนไขสหภาพนานาชาติเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (International Union for Conservation of Nature : IUCN) ประเภทที่ 1-4 แต่อย่างใด

สำหรับโครงการใหม่ที่บริษัทได้รับสัญญาสัมปทาน คือ โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายสีส้ม ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายสีส้ม ช่วงตลิ่งชัน-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย โดย รฟม. ในฐานะหน่วยงานเจ้าของโครงการได้วิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Assessment: EIA) ไว้โดยรวม สรุปได้ว่าผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพอยู่ในระดับต่ำ และมีมาตรการป้องกันที่เหมาะสมตลอดการก่อสร้างและช่วงการดำเนินงาน ดังนี้

- ระยะก่อสร้างจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศในแหล่งน้ำผิวดินโดยตรง ยกเว้นความขุ่นของน้ำในช่วงขุดเจาะรากฐาน ซึ่งเป็นผลกระทบชั่วคราวและระดับต่ำ ซึ่งจะมีการกำหนดมาตรการป้องกันการรั่วไหลของน้ำมัน ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูป และจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับการเคลื่อนย้ายต้นไม้ขนาดใหญ่บางส่วนอาจกระทบต่อระบบนิเวศทางบกในระดับต่ำ โดยสัตว์ที่ได้รับผลกระทบหลัก คือ นกในพื้นที่ซึ่งสามารถปรับตัวได้ โดยจะมีการกำหนดมาตรการชดเชยต้นไม้อย่างระมัดระวัง ติดตามผลการฟื้นฟูต้นไม้ และเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณก่อสร้าง
- ระยะดำเนินการ ระบบขนส่งมวลชนแบบรถไฟฟ้า MRT ไม่ส่งผลกระทบต่อแหล่งน้ำผิวดิน น้ำเสียจากสถานีจะถูกบำบัดด้วยระบบบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูป โดยมีการกำหนดมาตรการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อย และตรวจสอบระบบบำบัดอย่างสม่ำเสมอ สำหรับการปล่อยมลพิษทางอากาศจากระบบรถไฟฟ้าอยู่ในระดับต่ำ โดยจะมีการปลูกต้นไม้ชดเชยในพื้นที่เท่าที่เป็นไปได้ และไม่มี การตัดต้นไม้เพิ่มเติม ซึ่งจะมีการกำหนดมาตรการปลูกต้นไม้เพิ่มในพื้นที่ที่เหมาะสมและคงสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีโดยตรง

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

นโยบายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัย นโยบายการจ้างงานและบริหารแรงงาน รวมถึงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กันไป ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทได้มีการดูแลสังคมในด้านต่างๆ อาทิ ด้านการจ้างแรงงาน ด้านสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและสุขอนามัย มาอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายของบริษัท

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีการกำหนดแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการตอบสนองต่อความต้องการ/ความคาดหวังของกลุ่มเป้าหมาย สร้างความต่อเนื่องและต่อยอดกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างความพึงพอใจและความผูกพันอย่างยั่งยืน ได้แก่

1. สิทธิของพนักงาน

บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการทำงาน มีสุขอนามัยและความปลอดภัย มีความเป็นส่วนตัว มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น อิสระในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรองภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่างๆ ของบริษัท บริษัทไม่ใช้การลงโทษทางกาย และต่อต้านการคุกคามจากการถูกระงับแรงในทุกรูปแบบและทุกกรณีของการข่มขู่ทั้งกาย ใจ หรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการบังคับพนักงานที่ไม่สมัครใจ บริษัทไม่เรียกร้อยหรือรับเงินประกัน หรือจัดเก็บบัตรประจำตัวประชาชน หรือเอกสารสำคัญใดๆ จากพนักงานเพื่อเป็นหลักประกัน ไม่ว่าเมื่อรับเข้าทำงาน หรือใช้เป็นเงื่อนไขในการรับเข้าทำงาน หรือรับเข้ามาทำงานแล้ว บริษัทไม่มอบหมายงานที่เป็นอันตรายต่อพนักงานหญิงตามที่กฎหมายกำหนดและจัดให้พนักงานหญิงที่มีครรภ์ทำงานหรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ พร้อมทั้งจัดหาเครื่องใช้หรืออุปกรณ์ที่เหมาะสม เครื่องแต่งกายเพื่ออำนวยความสะดวก รวมถึงไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง ลดสวัสดิการ หรือลดสิทธิประโยชน์ใดๆ เพราะเหตุจากการมีครรภ์ บริษัทได้จัดวันหยุด วันลา และเวลาพักผ่อนระหว่างวันทำงานเป็นมาตรฐานเหนือกว่ากฎหมาย สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทำงานในตำแหน่งหน้าที่ด้วยความสมัครใจ มีช่องทางให้พนักงานแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียน มีกฎระเบียบ มีการฝึกอบรมหัวหน้างานในการบริหารแรงงานที่มีมาตรฐาน มีระเบียบวินัยในการใช้ควบคุมไม่ให้เกิดประเด็นด้านแรงงาน

2. แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว

บริษัทให้ความสำคัญกับการจ้างงาน โดยยึดหลักความเป็นธรรม ความเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติ อันมีสาเหตุมาจาก เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ภาษา ศาสนา สถานะทางสังคม อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง สถานภาพเกี่ยวกับการสมรส หรือความแตกต่างใดๆ โดยบริษัทจะดำเนินการจ้างงานบนพื้นฐานของคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้สมัคร ด้วยเหตุผลอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการทำงานเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพและยั่งยืน บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนดให้ผู้รับจ้างหรือผู้ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล และกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมีแนวทางในการประเมินความเสี่ยงด้านแรงงานของคู่ค้า และส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม

3. แรงงานเด็ก

บริษัทไม่มีการใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมาย ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี เข้าทำงาน และในกรณีจ้างเด็กอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 18 ปีมาเป็นจิตอาสาในโครงการต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือสังคม บริษัทตั้งใจดูแลไม่ให้จิตอาสาทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย โดยการจัดลักษณะงานที่มีความเหมาะสมกับอายุ วุฒิภาวะ ทักษะและความสามารถอย่างเหมาะสม

4. สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า

บริษัทเคารพสิทธิของลูกค้า อาทิ การให้บริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัยและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความคาดหวังของลูกค้า การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า การให้ข้อมูลการบริการที่ถูกต้องและรวดเร็วผ่านเว็บไซต์บริษัท หรือช่องทางที่เหมาะสม การเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และแสดงออกผ่านช่องทางรับความคิดเห็น ศูนย์บริการข้อมูล อีเมล และจดหมายปิดผนึก รวมถึงสิทธิด้านสุขภาพด้วยการมีมาตรการดูแลการปฐมพยาบาล เมื่อเกิดอาการเจ็บป่วยภายในพื้นที่ตามคู่มือการจัดการเหตุการณ์ การควบคุมพื้นที่ไม่ให้เกิดโรคติดต่อตามกฎหมาย เช่น การตรวจหาเชื้อลิเจียนเนร์ในระบบปรับอากาศ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตรายในพื้นที่รับผิดชอบตามระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตราย เป็นต้น

5. สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทเคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็น เข้าถึงข้อมูลและแสดงออกของชุมชนรายรอบบริษัท โดยมีการอบรมพนักงานในการสื่อสารให้ข้อมูลชุมชนทุกช่องทาง กำหนดมาตรการรับข้อคิดเห็นอย่างเหมาะสม สำหรับสิทธิด้านสุขภาพ บริษัทดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานที่ต้องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อด้านสุขภาพของชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น การประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพมีกระบวนการจัดการทรัพยากรสิ้นและการซ่อมบำรุง การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม และกระบวนการจัดการและติดตามแก้ไขข้อร้องเรียน

6. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียทุกคน โดยบริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และนำไปปฏิบัติเพื่อกำจัดอันตรายและลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นภายในพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทให้อยู่ในระดับต่ำที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ และสอดคล้องกับกฎหมาย มั่นใจว่ามาตรการป้องกันและแก้ไขเพื่อควบคุมความเสี่ยงดังกล่าว ได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงได้รับการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยเพื่อป้องกันการบาดเจ็บและเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานและผู้รับเหมาได้มีส่วนร่วมและให้ความเห็นในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยแก่ทุกคนที่เกี่ยวข้อง อนึ่ง ความปลอดภัยถือเป็นความรับผิดชอบของทุกคน ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัทที่ต้องดำเนินการในวิถีทางที่จะทำให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด

7. การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการอบรมและพัฒนา การแต่งตั้ง โอนย้าย การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการให้ออกจากงาน อันเนื่องมาจากการแบ่งแยกเพศ เพศสภาพ เชื้อชาติ สีผิว ภาษา ศาสนา อายุ สถานภาพสมรส ผู้มีครรภ์ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือผู้พิการ เป็นต้น บริษัทใช้หลักการ Equal Pay for Equal Work และมีการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากอัตราเงินเพื่อค่าครองชีพ และสภาวะตลาดแรงงานภายนอก ความเป็นธรรมกับพนักงานภายในองค์กรเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานยังคงได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และมีความเหมาะสม

8. สิทธิคู่ค้า

บริษัทเคารพสิทธิของคู่ค้า อาทิ การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม จัดให้มีการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนของคู่ค้าโดยส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าของบริษัท

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : <https://www.bemplc.co.th/CorporatePolicy?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : 6

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนโดยยึดมั่นการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศและหลักสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับระดับสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United

Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) และระเบียบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสหภาพยุโรป (General Data Protection Regulation : GDPR) อย่างเคร่งครัด

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : The UN Guiding Principles on Business and Human Rights, อื่น ๆ : (Universal Declaration of Human Rights : UDHR , United Nations Global Compact : UNGC ,ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work , General Data Protection Regulation : GDPR

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและ : มี

สิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : อื่น ๆ : นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจ้างงานและการบริหารที่มีการเปลี่ยนแปลง แรงงาน

ในปี 2568 บริษัทได้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงาน เพื่อให้มีความชัดเจนและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ด้านความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น โดยมีการนำเสนอคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน อนุมัติ และเผยแพร่ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงานดังกล่าวในคู่มือบรรษัทภิบาล บนเว็บไซต์บริษัท เรียบร้อยแล้ว

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : มี

บริษัทได้ดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) และจัดให้มีช่องทางการสื่อสาร และการรับข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม โดยกระบวนการ HRDD ประกอบด้วย 5 ขั้นตอนหลัก ดังนี้

1. การประกาศนโยบายและหลักการของบริษัทว่าด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชน
2. การประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงหรือมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นจากกิจกรรมของบริษัท
3. การบูรณาการนโยบายกับการประเมิน รวมถึงกลไกการควบคุมภายในและภายนอก
4. การติดตามและการรายงานผลดำเนินการ
5. การแก้ไขให้ถูกต้อง และเยียวยา

ลิงก์แสดงข้อมูลและกระบวนการตรวจสอบ HRDD : <https://admin.bemplc.co.th//Upload/>

web_file_manager_11708_1720404884_01121_file1.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-18

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และเป็นกำลังสำคัญต่อการเติบโตของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดการเติบโตอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้พนักงานมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมในการดำเนินงาน รวมทั้งมีศักยภาพและมีความพร้อมในการเติบโตทางธุรกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม ส่งผลให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขัน และส่งเสริมให้บริษัทเติบโตได้อย่างมั่นคงในระยะยาว รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาศักยภาพตนเอง สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และการเจริญเติบโตในการทำงาน เพื่อรักษาพนักงานที่มีคุณภาพ ลดอัตราการสูญเสียพนักงานที่มีศักยภาพ ทั้งนี้ หากมีหลักปฏิบัติด้านแรงงานที่ไม่เหมาะสมอาจส่งผลให้เกิดผลเสียต่อภาพลักษณ์ และการตัดสินใจในการร่วมงานของพนักงานได้ ซึ่งอาจนำไปสู่ผลเสียอื่นๆ ที่จะตามมา บริษัทจึงมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรม (BEM Culture) ที่ดีภายในบริษัทซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อให้พนักงานมีแนวความคิด แนวทางการปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทได้นำกรอบการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Capital Development Framework) ครอบคลุม 6 ด้าน มาเป็นกรอบการดำเนินงานพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การบริหารสมรรถนะ การบริหารกลุ่มผู้มีความรู้สูง การบริหารเส้นทางสายอาชีพ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร การส่งเสริมพัฒนาความผูกพันองค์กร และการบริหารจัดการความรู้

โดยบริษัทได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารองค์กร และแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ปี 2567-2571 ของบริษัท ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านศักยภาพบุคลากร (People) ด้านกระบวนการ (Process) และด้านเทคโนโลยี (Technology) เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทมีการจัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบ “Academy Framework” ซึ่งมีทั้งหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง และมีการอบรมทบทวนให้กับพนักงานทุกปี ตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรใน 4 ด้าน คือ เก่งงาน เก่งคน ทันโลก ตอบโจทย์องค์กร

● การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมุ่งมั่นดูแลคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน รวมถึงจัดสวัสดิการที่เหมาะสมบนพื้นฐานของสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

บริษัทมีมาตรฐานในการกำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทนจากการทำงาน พนักงานทุกคนจะได้รับค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย และมุ่งมั่นจ่ายในอัตราที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำโดยคำนึงถึงค่าครองชีพในแต่ละพื้นที่ และสภาวะตลาดแรงงาน รวมทั้งจัดให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้เมื่อเทียบกับธุรกิจประเภทเดียวกัน เพื่อดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีคุณค่าไว้กับองค์กร

บริษัทใช้หลักการ Equal Pay for Equal Work และมีการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากอัตราเงินเฟ้อ ค่าครองชีพ และสภาวะตลาดแรงงานภายนอก ความเป็นธรรมกับพนักงานภายในองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานยังคงได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และมีความเหมาะสม

● การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

บริษัทกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรใน 4 ด้าน คือ เก่งงาน เก่งคน ทันโลก ตอบโจทย์องค์กร มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อเตรียมบุคลากรทุกระดับให้มีขีดความสามารถตามมาตรฐานในแต่ละตำแหน่งงาน ตามกรอบ “Academy Framework” ภายใต้ระบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ซึ่งมีทั้งหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง และหลักสูตรพัฒนาด้านอื่น ๆ เช่น หลักสูตรพัฒนาหัวหน้างาน หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านเทคโนโลยี เป็นต้น ตลอดจนการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management: KM) เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้รองรับกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนโดยมุ่งหวังให้เกิดคุณภาพงานที่ดีขึ้น (Quality) หรือเพิ่มผลผลิตภาพ (Productivity) เพื่อเพิ่มความพึงพอใจแก่ลูกค้า (Customer Satisfaction)

● การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน

บริษัทเชื่อมั่นว่าพนักงานคือทรัพยากรอันมีค่า เป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญซึ่งช่วยขับเคลื่อนองค์กรก้าวไปข้างหน้าสู่ความยั่งยืน บริษัทจึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการเสนอแนวคิดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนผ่านวัฒนธรรมองค์กร โดยมี iCulture Team เป็นผู้ร่วมประสานและนำเสนอแนวคิดในการจัดทำโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้

พนักงานสามารถสื่อสารถึงผู้บริหารผ่าน Application@Work เพื่อร่วมพัฒนาองค์กรไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทมีการสนับสนุนและประชาสัมพันธ์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการ S A C T L Talk by Leader ซึ่งถ่ายทอดแนวคิดด้านวัฒนธรรมองค์กรจากผู้บริหารสู่หัวหน้างาน เพื่อเน้นย้ำความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร (BEM Culture) ให้เกิดการสื่อสาร การกระตุ้นเตือน และการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้พนักงานมีพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความสุข และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

● แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว

บริษัทให้ความสำคัญกับการจ้างงานบนพื้นฐานของคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้สมัคร อันมีสาเหตุมาจาก เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ภาษา ศาสนา สถานะทางสังคม อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง สถานภาพเกี่ยวกับการสมรส หรือ ด้วยเหตุผลอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการทำงานเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพและยั่งยืน โดยผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการเซ็นสัญญาจ้างงานและได้รับเอกสารที่เกี่ยวข้องก่อนเริ่มงาน เพื่อรับทราบหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์กับพนักงานอย่างชัดเจน

บริษัทปฏิบัติตามแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชน มีความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มีการใช้แรงงานด้วยความสมัครใจ ไม่มีการข่มขู่ คุกคาม หรือล่วงละเมิดทั้งทางร่างกายและจิตใจ ไม่มีการใช้แรงงานผิดกฎหมายหรือแรงงานบังคับในทุกรูปแบบ รวมถึงไม่สนับสนุนการค้ามนุษย์

● แรงงานเด็ก

บริษัทดำเนินงานตามนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงานอย่างเคร่งครัดในการไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมาย โดยไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี เข้าทำงาน และในกรณีจ้างเด็กอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 18 ปีมาเป็นจิตอาสาในโครงการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือสังคม บริษัทตั้งใจดูแลไม่ให้อาสาทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย โดยการจัดลักษณะงานที่มีความเหมาะสมกับอายุ วุฒิภาวะ ทักษะและความสามารถอย่างเหมาะสม

● ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยเฉพาะพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ซึ่งมีการปฏิบัติงานภายในสถานประกอบการของบริษัท โดยมีมาตรการด้านความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ มีการดูแลและทดสอบสภาพของโครงสร้างต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ มีระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001 ตลอดจนการฝึกอบรมและสนับสนุนให้พนักงานได้มีส่วนร่วม ข้อคิดเห็นในการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักรู้ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยป้องกันและลดจำนวนอัตราการบาดเจ็บ การเสียชีวิตของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งยังลดความเสียหายของทรัพย์สินและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเมื่อเกิดอุบัติเหตุขึ้น

ลิงก์แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : <https://sustainability.bemplc.co.th/Humancap?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 1

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทจัดให้มีการสำรวจความผูกพันและความสุขของพนักงานอย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยกำหนดเป้าหมายผลสำรวจความผูกพันและความสุขของพนักงาน $\geq 75\%$

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• อื่น ๆ : ไม่น้อยกว่า 75%	ความผูกพันและความสุขของพนักงาน	-	2568: ความผูกพันและความสุขของพนักงานไม่น้อยกว่า 75%

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

บริษัทมีการทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี 2568 ให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จัดทำนโยบายการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management Policy) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร และเป็นการจูงใจให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ เห็นถึงโอกาสการเติบโตในสายอาชีพ และทราบว่าต้องพัฒนาตนเองอย่างไรเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ บริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการสรรหาพนักงานภายในองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างงานและบริหารแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสให้พนักงานสามารถโอนย้ายข้ามสายงาน เพิ่มทักษะและทางเลือกในการเจริญเติบโตในสายอาชีพ

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management: KM) อย่างต่อเนื่อง โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ตลอดจนให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นจริงทั่วทั้งองค์กรจนนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

บริษัทมีการจัดฝึกอบรมความรู้ให้กับพนักงานหลากหลายหลักสูตร อาทิ

- หลักสูตรพัฒนาหัวหน้างาน ทั้งระดับต้นและระดับกลาง : เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหาร (Managerial Competency) ทั้งในด้านบริหารคน (People Management) และการบริหารงาน (Task Management)
- หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ : แนะนำการใช้งานระบบ IT และความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cybersecurity) เบื้องต้น สำหรับพนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้งานระบบสารสนเทศภายในองค์กรได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย นอกจากนี้ มีการจัดอบรมหลักสูตร Cybersecurity for High Level Management สำหรับผู้บริหาร เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และบทบาทที่สำคัญในการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงทางไซเบอร์
- หลักสูตรสำนักงานสีเขียว (Green Office): เพื่อส่งเสริมให้พนักงานนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นการสร้างการเชื่อมโยงระหว่างพนักงานกับแนวทางการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- หลักสูตรด้านสิทธิมนุษยชน : เพื่อจัดอบรมให้ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนกับพนักงานใหม่ในช่วงการปฐมนิเทศ และจัดอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการปัญหาการกลั่นแกล้งและคุกคามในองค์กรให้กับหัวหน้างาน เพื่อให้สามารถเข้าใจนิยามของการกลั่นแกล้งและคุกคาม ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเคารพซึ่งกันและกัน

นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับรางวัลเกียรติยศจากเวที HR Excellence Awards 2025 จำนวน 3 รางวัล ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง โดยได้รับรางวัลระดับ Gold ในสาขา Excellence in Workplace Wellbeing และรางวัลระดับ Bronze จำนวน 2 รางวัลในสาขา Excellence in Employee Engagement และ Excellence in Employee Advocacy and Brand Ambassadors รางวัลดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและศักยภาพของบริษัทในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ HR Excellence Awards จัดโดย Human Resources Online ประเทศสิงคโปร์ เป็นเวทีระดับภูมิภาคที่มุ่งยกย่ององค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมทั้งการดูแลพนักงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	4,111	4,124	4,207
พนักงานชาย (คน)	2,421	2,444	2,483
พนักงานหญิง (คน)	1,690	1,680	1,724

การจ้างงานผู้พิการ

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	0	0	0
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	0
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มี	มี	มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	2,398,256,228.57	2,541,550,458.82	2,575,972,584.49
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	1,466,156,874.77	1,566,558,735.74	1,562,607,132.37
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	932,099,353.80	974,991,723.08	1,013,365,452.12

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	42.85	41.40	61.40
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	4,170,950.69	3,269,918.15	5,539,408.23

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	2	5	4

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	271	202	138
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	115	89	85
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	156	113	53
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	6.59	4.88	3.27
	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

บริษัทมีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย ศูนย์ซ่อมบำรุงพระราม 9 ศูนย์ซ่อมบำรุง กัลปพฤกษ์ และศูนย์ซ่อมบำรุงคลองบางไผ่ และงานธุรกิจทางพิเศษ โดยจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการเพื่อเป็นตัวแทนของพนักงานทุกคนในการดูแลสวัสดิการ เสนอข้อคิดเห็น และแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงาน มีกำหนดจัดประชุม 3 เดือน/ครั้ง

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ, อื่น ๆ : จัดตั้งชมรม

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

ลูกค้าถือเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อธุรกิจ บริษัทจึงมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า หากบริษัทขาดการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ดี ส่งผลให้เมื่อเกิดปัญหาในการให้บริการอาจทำให้เกิดผลกระทบต่องานของลูกค้า เกิดข้อร้องเรียน และ/หรือ ประสบการณ์ในการเดินทางกับทางพิเศษ และงานพัฒนาเชิงพาณิชย์ในเชิงลบ และไม่ยากใช้บริการอีก บริษัทจึงต้องพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเชื่อถือได้ รวมทั้ง คำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความเป็นธรรม และการเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้า บริษัทมีการติดตามตรวจวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงบริการ รวมทั้งการโฆษณาประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการขาย โดยมุ่งมั่นที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้า เพื่อให้สามารถเข้าถึงระบบขนส่งและเส้นทางที่ลดระยะเวลาในการเดินทางในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยมีโครงการ/แผนงานอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงการให้บริการของระบบทางพิเศษและการให้บริการเดินรถของระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน ตลอดจนการพัฒนาเชิงพาณิชย์ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความสะดวกรวดเร็ว และมีความปลอดภัยตามมาตรฐานระดับสากล

● การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมีภารกิจหลักในการให้บริการขนส่งมวลชนจึงตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการหรือความคาดหวังของลูกค้าไปยังจุดหมายปลายทางได้อย่างปลอดภัย สะดวก รวดเร็ว เชื่อถือได้ พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนในการเดินทาง ด้วยเหตุผลนี้ บริษัทจึงมีเป้าหมายในการรักษาคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานสากลและมีการพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น โดยบริษัทได้กำหนดนโยบาย เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการทำงาน และคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพด้านการให้บริการแก่ลูกค้าและด้านการดำเนินงาน พร้อมมุ่งสู่การเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการด้านระบบขนส่งมวลชนชั้นนำของโลก

● การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค

บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารและรับฟังข้อคิดเห็นหลากหลายช่องทางเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยข้อคิดเห็นที่ได้รับจะถูกส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเหมาะสม รวมถึงประเมินคุณภาพการให้บริการ และนำไปประยุกต์เข้ากับแผนธุรกิจของบริษัทต่อไปในอนาคต

- ศูนย์บริการข้อมูล : โทรศัพท์ 0 264 5200 วันจันทร์-ศุกร์ เวลา 07:00-20:00 น. วันเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ เวลา 08:00-17:00 น.
- อีเมล : crc@bemplc.co.th
- LINE Application : @bemofficial
- ช่องทางให้บริการผู้ใช้ทาง/ผู้โดยสาร : อาคารด่าน/สถานีรถไฟฟ้า
- Facebook : BEM Bangkok Expressway and Metro
- X : BEM Bangkok Expressway and Metro
- Tiktok : [bem_expressway_metro](https://www.tiktok.com/@bem_expressway_metro)
- Instagram: [mrt_bangkok](https://www.instagram.com/mrt_bangkok)

● การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทกำหนดให้ประเด็นด้านการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า เป็นหนึ่งในกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยการสำรวจความพึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้าเป็นประจำทุกปี และมีการนำความคิดเห็น ข้อกังวล และ/หรือความคาดหวัง มาพัฒนาปรับปรุงการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานของระบบขนส่งอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งมอบการบริการที่ดี ที่มีความปลอดภัย สะดวก รวดเร็ว เชื่อถือได้ ตรงเวลา มีประสิทธิภาพและสามารถเข้าถึงลูกค้าทุกกลุ่ม รวมถึงสร้างโอกาสทางการแข่งขันในธุรกิจของบริษัท เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านการให้บริการระบบคมนาคมขนส่งที่ครบวงจรของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน

● การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญถึงสิทธิเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล การคุ้มครองข้อมูล รวมถึงความปลอดภัยในการใช้งาน โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัตินี้ให้กับพนักงานทุกคนเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้เผยแพร่สู่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรผ่านศูนย์ข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Data Center) บนเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Committee) อยู่ภายใต้กำกับดูแลของรองกรรมการผู้จัดการ บริหาร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer : DPO) เพื่อทำหน้าที่หลักในการกำหนดหรือทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และติดตามผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองรักษาข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของบริษัท และตามที่กฎหมายกำหนดอย่างต่อเนื่อง

ลิงก์แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : <https://sustainability.bemplc.co.th/Csr?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : หน้า 1

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทกำหนดเป้าหมายการจัดการลูกค้าเพื่อพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าและเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า โดยมีเป้าหมายความพึงพอใจของลูกค้าอย่างน้อย 98% และอัตราข้อร้องเรียนของลูกค้าในกลุ่มผู้ใช้ทางและกลุ่มผู้โดยสารไม่เกิน 0.15 ครั้งต่อผู้ใช้ทาง 100,000 เที่ยว และไม่เกิน 0.15 ครั้งต่อผู้โดยสาร 100,000 คน ตามลำดับ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า 	ความพึงพอใจของลูกค้า อัตราการร้องเรียน(ครั้ง/ลูกค้า 100,000 เทียบคน)	2566: ความพึงพอใจของลูกค้า $\geq 92\%$ อัตราการร้องเรียน(ครั้ง/ลูกค้า 100,000 เทียบคน) ≤ 0.15	2568: ความพึงพอใจของลูกค้า $\geq 98\%$ อัตราการร้องเรียน(ครั้ง/ลูกค้า 100,000 เทียบคน) ≤ 0.15

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าของธุรกิจทางพิเศษ ธุรกิจระบบรางและธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์เป็นประจำทุกปี โดยมีการดำเนินงานสำรวจผ่านกระบวนการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งเป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้ใช้ทาง/ผู้โดยสารด้วยการสัมภาษณ์หรือตอบแบบสอบถามในวันทำงาน (วันจันทร์-ศุกร์) และวันหยุด (วันเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

● ธุรกิจทางพิเศษ

ในปี 2568 บริษัทดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ทางของธุรกิจทางพิเศษ (ทางพิเศษประจิมรัชยา) ผ่านแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 1,479 คน โดยมีประเด็นในการพิจารณา ได้แก่ การให้บริการของพนักงานเก็บเงินค่าผ่านทาง การให้บริการของพนักงานที่อาคารด่านเก็บค่าผ่านทาง สภาพทางกายภาพของทางพิเศษ (ด่านเก็บค่าผ่านทางและอาคารด่าน)

จากผลการสำรวจพบว่าผู้ใช้ทางมีความพึงพอใจต่อการให้บริการโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดคิดเป็น 95.86% ประกอบด้วย ความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานเก็บเงินค่าผ่านทางอยู่ที่ 96.50% ความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานที่อาคารด่านเก็บค่าผ่านทางอยู่ที่ 96.88% และความพึงพอใจในสภาพทางกายภาพของทางพิเศษอยู่ที่ 94.82% ทั้งนี้ ไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วนสำหรับประเด็นที่ควรพิจารณาในการปรับปรุงการดำเนินงานในปี 2568 ได้แก่ ส่วนลดค่าผ่านทาง ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการ จัดหาโปรโมชั่นส่วนลดค่าผ่านทางให้กับผู้ใช้ทาง เป็นต้น

● ธุรกิจระบบราง

บริษัทดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้โดยสารรถไฟฟ้ามหานครสายสีน้ำเงินและสายสีม่วงผ่านแบบสอบถาม ซึ่งอ้างอิงตามมาตรฐานการวัดคุณภาพของบริการขนส่งสาธารณะของยุโรป (Concept of European Standard: EN 13816) และแนวคิดวงจรการบริการลูกค้าอย่างมีคุณภาพ (Principle of Service Quality Loop) โดยมีประเด็นในการพิจารณา ได้แก่ ความสะดวกสบาย ความรวดเร็ว ความน่าเชื่อถือและตรงต่อเวลา ความปลอดภัย การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบุคลากร

ผลการสำรวจในปี 2568 ไม่พบประเด็นที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ บริษัทได้นำข้อเสนอแนะจากผลการสำรวจประจำปี 2567 ในประเด็นความพึงพอใจของเครื่องออกเหรียญโดยสารอัตโนมัติมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน โดยบริษัทได้ผ่านช่องทางการชำระเงินผ่านการพัฒนากระบวนการชำระเงินบนอุปกรณ์เครื่องออกเหรียญโดยสารให้รองรับการชำระเงินแบบ QR Code (PromptPay) เพื่อช่วยให้ชำระเงินได้เร็วขึ้น และช่วยลดเวลาการรอคอยออกบัตรโดยสาร

● ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าที่เข้าพื้นที่ในชั้นร้านค้าผ่านแบบสอบถามออนไลน์ โดยมีกลุ่มตัวอย่าง 88 ราย ผลการสำรวจพบว่า ลูกค้ามีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ที่ 85.71% ตามลำดับ

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี
ความพึงพอใจของลูกค้า (%)	96.63	95.98	96.81
อัตราข้อร้องเรียน (ครั้ง/ผู้ใช้งาน 100,000 เที่ยว)	ND	0.01	0.01
อัตราข้อร้องเรียน (ครั้ง/ผู้โดยสาร 100,000 คน)	0.03	0.02	0.03

หมายเหตุ : ND หมายถึง ไม่มีข้อมูล

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักด้านการให้บริการระบบขนส่ง มีเส้นทางในการให้บริการทั้งทางพิเศษและระบบรางที่เกี่ยวข้องกับสังคมและชุมชน โดยรอบ หากบริษัทขาดการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสังคมและชุมชน จะทำให้เกิดความไม่มั่นใจในการใช้บริการ หรือขาดความเชื่อมั่นในธุรกิจของบริษัท โดยเฉพาะเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นระหว่างบริษัทและสังคม/ชุมชนโดยรอบ อาจทำให้เกิดความไม่สบายใจ ไม่มีการรับฟังและเอื้ออาทรต่อกัน ในทางกลับกันหากบริษัทมีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสังคมและชุมชน เสมือนมีเพื่อนบ้านที่ดี พร้อมทั้งจะคอยช่วยเหลือ ให้กำลังใจ และอุดหนุนส่งเสริมกิจการของกันและกันอย่างสม่ำเสมอ

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม, ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ, กีฬาและสันทนาการ, อาชีวอนามัย, ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การจัดการน้ำและสุขาภิบาล, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

บริษัทดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน และนโยบายสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ โดยดำเนินการผ่านการส่งเสริมกิจกรรมและโครงการที่มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา เศรษฐกิจ ประเพณี วัฒนธรรม และความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนโดยรอบ ลดผลกระทบและข้อกังวลต่างๆ และสร้างโอกาสให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองอย่างแท้จริง โดยนำเอาความเชี่ยวชาญหลักของธุรกิจมาสร้างคุณค่าร่วมให้กับสังคมและชุมชนไปพร้อมกันให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน (CSR Strategy) ที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย ควบคู่ไปกับการดูแลสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ภายใต้กลยุทธ์ส่งเสริมความสุขทั้ง 3 ด้าน ได้แก่

1. ความสุขของการเดินทาง (HAPPY JOURNEY)
มุ่งรักษาคุณภาพและความปลอดภัยในการให้บริการ รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย สุขภาพและสาธารณสุขให้แก่ชุมชนและสังคม
2. ความสุขของชุมชนและสังคม (HAPPY LIVING SOCIETY)
พัฒนาคุณภาพของคนในชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วมในประเด็นการศึกษา เยาวชน ศิลปะวัฒนธรรม ศาสนา การท่องเที่ยว และการเกื้อกูลกลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสีย

3. ความสุขของโลกที่ยั่งยืน (HAPPY PLANET)

ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อสิ่งแวดล้อม พลังงานสะอาด และการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายสนับสนุนเป้าหมายของประเทศในการมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2593 สอดคล้องกับพันธกิจของบริษัทเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของการให้บริการที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว เชื่อถือได้ ตรงเวลา โดยคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการด้านความยั่งยืน

- การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ

บริษัทมุ่งมั่นในการมอบโอกาสให้เยาวชนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงผ่านการปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่สถานีรถไฟฟ้า MRT เพื่อพัฒนาทักษะและเตรียมความพร้อมสำหรับเส้นทางการศึกษาและอาชีพในอนาคต โดยสานต่อโครงการ “BEM New Horizons สร้างโอกาส อย่างยั่งยืน” เดินหน้ามอบโอกาสและประสบการณ์ชีวิตให้เยาวชนในโรงเรียนรายรอบเส้นทางต่อเนื่อง สะท้อนถึงเจตนารมณ์ของบริษัท ในด้านการพัฒนาศักยภาพเยาวชน และมอบโอกาสทางการศึกษาให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของ “พื้นที่แห่งการเรียนรู้” ผ่านการฝึกปฏิบัติงานจริงในสถานีรถไฟฟ้า MRT ได้เรียนรู้กระบวนการให้บริการผู้โดยสารอย่างมืออาชีพ ฝึกฝนทักษะการสื่อสาร การจัดการสถานการณ์เฉพาะหน้า ตลอดจนเรียนรู้ระบบความปลอดภัยในการขนส่งสาธารณะ โดยมีพนักงานประจำสถานีทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิดตลอดระยะเวลาโครงการ โดยสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อแบ่งเบาภาระครอบครัว

- การศึกษา

บริษัทส่งเสริมกิจกรรมด้านการศึกษา ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนรอบสายทาง ต่อเนื่องสู่ปีที่ 17 สำหรับโครงการ “BEM พาน้องพิชิต TCAS” ที่ชวนน้องๆ มาเตรียมความพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยไปพร้อมกัน จับมือร่วมกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน ที่เล็งเห็นความสำคัญด้านการศึกษาของเยาวชนมาอย่างยาวนาน มุ่งเน้นไปที่การติวข้อสอบ แนะนำเทคนิคการสอบ การเตรียมตัวในด้านต่างๆ พร้อมเชื่อมต่อสัญญาณออนไลน์สู่ 4 ภูมิภาคทั่วประเทศ เพื่อบริการโอกาสให้กับนักเรียนมัธยมปลายกว่า 3,000 คน ทั้งแบบออนไลน์ (On-site) และออนไลน์ (Online)

- ศาสนาและวัฒนธรรม

บริษัทร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และทำนุบำรุงสืบทอดพระพุทธศาสนา และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัท วัด และชุมชน โดยจัดงานทอดกฐินสามัคคีต่อเนื่องทุกปี ณ วัด ซึ่งมีสถานที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้กับเส้นทางการให้บริการของทางพิเศษ และ/หรือระบบราง

- ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ

บริษัทร่วมกับบริษัทในเครือ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานพันธมิตร องค์กรภาคประชาชนและเยาวชน ร่วมกันจัดกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง นำโดยคณะผู้บริหาร พนักงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและพันธมิตร ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ต่าง ๆ บริเวณรายรอบเส้นทางการให้บริการ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่สะอาด สวยงาม และน่าอยู่อย่างยั่งยืนในพื้นที่ชุมชน

- กีฬาและสันทนาการ

บริษัทร่วมกับ กทพ.สานฝันเยาวชนรอบสายทางพิเศษเฉลิมมหานคร ศรีรัช อุดรรัชยา ประจิมรัชยา ฉลองรัช ด้วยโครงการ “ฟุตบอลปันสุข สนุกรอบสายทาง” เปลี่ยนพื้นที่ใต้ทางพิเศษ ให้เป็นลานสร้างแรงบันดาลใจใช้กีฬาฟุตบอลเป็นสื่อกลาง มอบประสบการณ์ที่ดีให้กับเยาวชนและชุมชนกับตำนานนักเตะทีมชาติไทยที่มาร่วมจุดประกายแรงบันดาลใจ ถ่ายทอดเทคนิคพร้อมมอบประสบการณ์ตรงจากสนามจริงให้กับเยาวชนไทย สร้างวินัยทั้งในและนอกสนาม

- อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต

บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย สุขภาพและอาชีวอนามัยให้แก่ชุมชนและสังคมรอบเส้นทางการให้บริการ ตามกลยุทธ์ความสุขของการเดินทาง (HAPPY JOURNEY) ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการ BEM Care โครงการ BEM SAFETY SHARE และโครงการ Thailand Health Care เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างสังคมการเดินทางที่ยั่งยืน

- ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง

บริษัทมุ่งส่งเสริมการจ้างงานอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้กลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้ที่มีข้อจำกัดด้านการศึกษา ผู้ที่มีข้อจำกัดด้านร่างกาย หรือผู้มีข้อจำกัดด้านฐานะทางสังคม ได้เข้าถึงโอกาสในการทำงานอย่างเท่าเทียม ควบคู่กับการสนับสนุนการจ้างงานในชุมชนท้องถิ่นที่บริษัทดำเนินธุรกิจ รวมถึงเส้นทางการให้บริการทางพิเศษ และเส้นทางการให้บริการเดินรถไฟฟ้าซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการรับนักศึกษาเข้าฝึกงาน การรับนักศึกษาเข้ามาเป็นพนักงานชั่วคราว ตลอดจนร่วมพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของธุรกิจและตลาดแรงงาน

- การจัดการน้ำและสุขาภิบาล

บริษัทมีการบริหารจัดการน้ำ ตั้งแต่ต้นทางในการหาแหล่งน้ำที่สะอาด ปลอดภัย เพียงพอ สำหรับการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการใช้น้ำอย่างประหยัด โดยใช้น้ำจากแหล่งน้ำของหน่วยงานให้บริการเป็นหลัก ได้แก่ การประปานครหลวงและการประปาส่วนภูมิภาคเป็นหลัก และไม่มีการดึงน้ำจากพื้นที่ที่มีภาวะขาดแคลนน้ำมาใช้

บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมการหมุนเวียนใช้น้ำภายในธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และการบริหารจัดการน้ำเสียเพื่อปล่อยออกปลายทางลงสู่ระบบระบายน้ำสาธารณะ โดยไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด

- การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

บริษัทมุ่งส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการรายย่อย และร้านค้าจากชุมชนรอบแนวเส้นทางให้บริการของบริษัท เข้ามาจำหน่ายสินค้าและบริการของชุมชนในโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการ Happy Journey with BEM ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนนโยบายของภาครัฐ และส่งเสริมความร่วมมือกับพันธมิตรและหน่วยงานต่างๆ ควบคู่ไปกับการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน และวิสาหกิจชุมชนรายรอบเส้นทาง และโครงการ BEM Care Seller ช่วยเหลือผู้ประกอบการในการจำหน่ายสินค้าในโรงอาหารของบริษัท เพื่อส่งเสริมการกระจายรายได้ในระดับท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจของชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินงานยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการรายย่อย อีกทั้งยังส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมเพิ่มทางเลือกในการบริโภคแก่พนักงาน

ลิงก์แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : <https://www.bemplc.co.th/SocialRespon?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : 1

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ความพึงพอใจของชุมชนในกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน	ผลความพึงพอใจของชุมชน (%)	ปี 2566 : ≥ 80	ปี 2568 : ≥ 98
ข้อร้องเรียนของชุมชนรอบเส้นทาง	จำนวนข้อร้องเรียน (ครั้ง) / ลูกค้า 100,000 คน	ปี 2566 : ≤ 0.10	ปี 2568 : ≤ 0.10

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• อื่น ๆ : ความพึงพอใจของชุมชนในกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน	ความพึงพอใจของชุมชนในกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน	-	2567: ความพึงพอใจของชุมชนในกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชนไม่น้อยกว่า 98%
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต	ความสุขของการเดินทาง	-	2571: • 0 ครั้ง/ปี การเกิดอุบัติเหตุ • มากกว่า 10,000 คน ที่เข้าร่วมโครงการ CSR ของบริษัทด้านการส่งเสริมสุขภาพภายในปี พ.ศ.2571
• การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ • การศึกษา • ศาสนาและวัฒนธรรม • กีฬาและสันทนาการ • ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง • การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	ความสุขของชุมชนและสังคม	-	2571: มากกว่า 100 ชุมชน/สังคม ที่ได้รับประโยชน์หรือมีส่วนร่วมในโครงการ CSR ของบริษัทภายในปี 2571
• ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ • การจัดการน้ำและสุขภาพ	ความสุขของโลกที่ยั่งยืน	-	2571: สนับสนุนเป้าหมายของประเทศในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

ในปี 2568 บริษัทได้จัดกิจกรรม CSR ทั้งสิ้น 18 กิจกรรม ด้วยงบประมาณกว่า 34 ล้านบาท เพื่อส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์ต่อสังคมและชุมชน ภายใต้กลยุทธ์ส่งเสริมความสุข ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ความสุขของการเดินทาง คิดเป็น 22.22% (สุขภาพ 16.67% และความปลอดภัย 5.56%) ความสุขของชุมชนและสังคม คิดเป็น 55.56% (ศิลปะ 5.56% การท่องเที่ยว 16.67% ประเพณีและวัฒนธรรม 11.11% และ เยาวชนและการศึกษา 22.22%) และความสุขของโลกที่ยั่งยืน คิดเป็น 22.22% (สิ่งแวดล้อม 22.22%) โดยผลความพึงพอใจของชุมชนอยู่ที่ 94.08% และจำนวนข้อร้องเรียนของชุมชนรอบเส้นทางทางพิเศษและระบบรางอยู่ที่ 0.0008 ครั้ง/ผู้ใช้ทาง 100,000 เที่ยว และ 0.0039 ครั้ง/ผู้โดยสาร 100,000 คน ตามลำดับ โดยมีกิจกรรม CSR ดังนี้

1. ความสุขของการเดินทาง “สุขภาพดี ชีวิตปลอดภัย” คิดเป็น 22.22%

• สุขภาพ

- กิจกรรม Health Care 2025 พาชุมชนรอบทางพิเศษและรถไฟฟ้า MRT ฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ จำนวน 100 คน จาก 11 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนดอนกุศลร่วมใจ ชุมชนคลองมะนาว ชุมชนบ้านมั่นคงสวนพลู ชุมชนวัดบางพลัด ชุมชนบวรมงคล ชุมชนวัดทอง ชุมชนวัดเทพนารี ชุมชนพัฒนาซอย 85 ชุมชนชินศรี 9 ชุมชนวัดเพลง และชุมชนเจ้าพระยาสยาม

2. ความสุขของชุมชนและสังคม “คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี” คิดเป็น 55.56%

• ศิลปะ

- ศูนย์การเรียนรู้ทางศิลปะ “Art Learning Centre” ในสถานีรถไฟฟ้าแห่งแรกในประเทศไทย ซึ่งอยู่บริเวณเดียวกับ Metro Art สถานีรถไฟฟ้า MRT พหลโยธินภายใต้แนวคิด The Art Moments ที่จะชวนทุกคนมาสร้างโมเมนต์ดี ๆ กับการสร้างสรรค์งาน

ศิลปะ โดยปีนี้ บริษัทได้ร่วมมือกับอาจารย์บุญกว้าง นนท์เจริญศิลป์ศิลปินระดับโลก ผู้ที่มีงานแสดงผลงานในต่างประเทศมาแล้วหลายครั้ง มาร่วมออกแบบพื้นที่การเรียนรู้ ให้เกิดการพัฒนาศักยภาพ และทักษะด้านศิลปะ ที่มีความหลากหลายมากขึ้น ตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นนักเรียน นักศึกษา วัยทำงาน วัยเกษียณ และบางกิจกรรมสามารถเข้าร่วมได้ทั้งครอบครัว อาทิ ดิจิทัลอาร์ต จิตรกรรม ประติมากรรม การใช้สีพาสเทล การวาดเซรามิก การวาดเส้น และศิลปะสำหรับเด็ก เพื่อให้ผู้ที่มิได้รักในศิลปะได้มาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และจินตนาการได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งกิจกรรมไฮไลท์อย่าง Art Training มอบทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่รั้วมหาวิทยาลัย โดยมีอาจารย์พิเศษคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง ที่มายกระดับความสามารถ และเสริมสร้างความมั่นใจให้กับนักเรียน ซึ่งจะได้รับประกาศนียบัตรหลังจากเรียนจบ

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรม มีโรงเรียนเข้าร่วม จำนวน 30 โรงเรียน และผู้เข้าร่วม จำนวน 1,647 คน โดยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ที่ 95.91%

● ประเพณีและวัฒนธรรม

- บริษัทร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และทำนุบำรุงสืบทอดพระพุทธศาสนา พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัท วัด และชุมชน โดยร่วมกับชุมชนอัมพปยุต ชุมชนป่านทิพย์ ชุมชนสวนรื่น ชุมชนเสาหิน และผู้ใช้บริการจัดกิจกรรมทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2568 ณ วัดประชาศรีธารธรรม (เสาหิน) เขตบางซื่อ ซึ่งตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าสายสีม่วง

กิจกรรมดังกล่าวเปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน และผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า MRT ร่วมถวายผ้าไตรจีวร อัฐบริขาร และปัจจัยไทยธรรม โดยมียอดเงินร่วมทำบุญทั้งสิ้น 1,299,999 บาท เพื่อนำไปทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและบูรณะเสนาสนะของพระภิกษุและสามเณร อันสะท้อนการมีส่วนร่วมของชุมชนและการส่งเสริมคุณค่าทางสังคมอย่างต่อเนื่อง

● การศึกษา

- โครงการ “BEM พาน้องพิชิต TCAS ดิวแบบตะโกน เป็ดโหมดเข้ามหาลัย” ที่ชวนน้องๆ มาเตรียมความพร้อมเข้าสู่รั้วมหาวิทยาลัยไปพร้อมกัน ในปีนี้มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 3,069 คน แบ่งเป็น n-site ณ สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์ 1,919 คน และ nline 4 กุมภาพันธ์ 1,150 คน พิเศษเช่นเดียวกับทุกครั้งที่นอกจากการติว TGAT 1-2-3 แบบเข้มข้นของคณะอาจารย์จาก วิ บาย เดอะ เบรน อย่าง ครูพี่นุ้ย-ดร. สมิตา หมวดทอง, ครูพี่เอ-คุณวิเศษ ก็สุขพันธ์ และครูพี่ยุ-สุรเชษฐ์ พิชิตพงศ์เผ่า แล้วยังมีครูติว-ชัยวัชร มโนชัยเจริญกุล จากเพจ KruDew English ที่มาร่วมสร้างกำลังใจให้กับน้องๆ ปิดท้ายด้วยมินิคอนเสิร์ตจาก สมุย และ Meyou

- บริษัทจัดโครงการ “มอบทุนพัฒนาโรงเรียนใกล้เขตทางพิเศษ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 17 พร้อมเยี่ยมชมโครงการพัฒนาโรงเรียนที่ครอบคลุมการส่งเสริมทักษะของนักเรียนทุกด้าน ทั้งกีฬา อาชีพ รวมถึงกิจกรรมนันทนาการ ห้างไกลยาเสพติด โดย 5 โรงเรียนรอบทางพิเศษที่ได้รับมอบทุน ประกอบด้วย โรงเรียนวัดบางโพธิ์มาวาส โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม โรงเรียนวัดเชิงกระบือ โรงเรียนวัดสามัคคีสุทธาวาส และโรงเรียนวัดสนามนอก

3. ความสุขของโลกที่ยั่งยืน “ร่วมดูแลสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม” คิดเป็น 22.22%

● สิ่งแวดล้อม

บริษัทร่วมกับบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้มีโครงการป้องกันไฟป่าและฟื้นฟูป่าภูหลง ระหว่างปี 2567-2570 ณ ป่าชุมชนบ้านตาตรินทอง (ภูหลง) อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ ในพื้นที่กว่า 1,800 ไร่ โดยในปี 2568 มีแผนการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำ รวมทั้งปรับปรุงหน้าดิน ดูแลรักษากล้าไม้ที่กำลังเติบโต และปลูกป่าเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม ให้แก่วัดและชุมชนรายรอบ เป็นการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ดูสวยงามและเป็นระเบียบ พร้อมสร้างความตระหนักรู้ในการดูแลสิ่งแวดล้อม และชุมชนให้กับพนักงาน ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัท กับวัด ชุมชน และหน่วยงานภาครัฐ

นอกเหนือจากกิจกรรมเพื่อสังคมที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนแล้ว บริษัทยังดำเนินกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมในมิติอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ควบคู่กับการให้ความสำคัญด้านปลอดภัย การดูแลสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และการสร้างคุณค่าแก่ชุมชนในระยะยาว ดังนี้

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมอื่น ๆ

- **กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568**

บริษัทมีการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติร่วมกับพันธมิตรต่อเนื่องทุกปี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเด็กๆ ให้มีพัฒนาการความรู้ และทักษะในด้านต่างๆ

ในปี 2568 บริษัทร่วมกับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) พิพิธภัณฑสถานการเรียนรู้แห่งชาติ และบริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด จัดกิจกรรมเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ใน 2 พื้นที่ ณ Metro Mall ของสถานีรถไฟฟ้า MRT สวนจตุจักร และสถานีรถไฟฟ้า MRT สถานีสนามไชย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในเรื่องต่างๆ และความปลอดภัย ตลอดจนการทำกิจกรรมร่วมกันของเด็กและครอบครัว โดยกิจกรรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2,000 คน ความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ที่ 94%

- **โครงการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยช่วงเทศกาล**

บริษัทร่วมกับการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในช่วงวันหยุดยาว พร้อมร่วมรณรงค์การขับขี่อย่างปลอดภัยในช่วงเทศกาล โดยร่วมจัดตั้งหน่วยบริการประชาชนบนโครงข่ายทางพิเศษ เพื่อยกระดับความปลอดภัยและความคล่องตัวในการเดินทาง โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ตำรวจทางด่วน พร้อมด้วยพนักงานการจราจร พนักงานกู้ภัย พนักงานหน่วยปฏิบัติการพิเศษ รถกู้ภัย รถยก หน่วยเคลื่อนที่เร็ว ซึ่งมีความพร้อมในการดูแลช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกการจราจรตลอดเส้นทาง เพื่อรองรับปริมาณการเดินทางเข้า-ออกกรุงเทพมหานครผ่านทางพิเศษที่เพิ่มขึ้นในช่วงเทศกาล

ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี 2568 บริษัทได้สนับสนุนน้ำดื่มและผ้าเย็น จำนวน 8,000 ชุด เพื่อให้บริการกับประชาชนผู้เดินทางในจุดให้บริการหลัก ได้แก่ ด้านทางพิเศษฉิมพลี ด้านทางพิเศษ ด้านทางพิเศษบางปะอิน (ขาออก) และบางปะอิน (ขาเข้า)

- **โครงการส่งมอบถุงยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย**

บริษัทร่วมกับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) หน่วยงานพันธมิตร และจิตอาสา จัดเตรียมถุงยังชีพ จำนวน 1,500 ชุด เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ถุงยังชีพดังกล่าวถูกส่งมอบให้แก่กรมกิจการพลเรือนทหารเรือ และการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อกระจายความช่วยเหลือไปยังพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

(1) ภาพรวมของการดำเนินงาน

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจในการให้บริการทางพิเศษและรถไฟฟ้า รวมถึงการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการข้างต้น โดยการรับสัมปทานจากหน่วยงานภาครัฐ ปัจจุบันบริษัทและบริษัทย่อย มีสัญญาสัมปทานการให้บริการทางพิเศษ กับ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย 3 สัญญา ได้แก่ ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) ทางพิเศษประจิมรัชยาและทางพิเศษอุดรรัถยา มีสัญญาสัมปทานการให้บริการรถไฟฟ้ากับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย 3 สัญญา ได้แก่ โครงการรถไฟฟ้าพหุภาคีสายเฉลิมรัชมงคล (สายสีน้ำเงิน) โครงการรถไฟฟ้าพหุภาคีสายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง) และโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย-แยกร่มเกล้า (สายสีส้ม)

โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม อยู่ระหว่างการก่อสร้างคาดว่าจะเปิดให้บริการส่วนตะวันออก ช่วงสถานีศูนย์วัฒนธรรมฯ-สถานีแยกร่มเกล้า ต้นปี 2571 และส่วนตะวันตก ช่วงสถานีบางขุนนนท์-สถานีศูนย์วัฒนธรรมฯในปี 2573 ซึ่งจะเป็นการเปิดให้บริการครบทั้งสาย

รายได้จากการให้บริการเป็นรายได้หลักของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 96 ของรายได้รวม รายได้จากการให้บริการแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ รายได้จากทางพิเศษ (ร้อยละ 50) รายได้จากระบบราง (ร้อยละ 39) และรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ (ร้อยละ 7) ที่เหลือเป็นรายได้อื่นซึ่งส่วนใหญ่คือเงินปันผลและดอกเบี้ยรับ

ภาพรวมเศรษฐกิจและภาคการท่องเที่ยวที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท

ภาพรวมของสภาพเศรษฐกิจโลกในระหว่างปี 2568 มีการชะลอตัวและผันผวนจากปัจจัยด้านสงครามทางการค้า สงครามระหว่างประเทศ นโยบายการค้าระหว่างประเทศ ผลกระทบจากการกีดกันทางการค้าของสหรัฐอเมริกา และความไม่แน่นอนทางการเมืองของแต่ละประเทศ ทำให้ปริมาณนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวในประเทศไทยลดลง ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจภายในประเทศ เกิดภาวะชะลอตัวทั้งภาคธุรกิจและการท่องเที่ยว อย่างไรก็ตาม นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยวจากภาครัฐในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี ประกอบกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกประเทศผ่อนคลายลง ประชาชนและปริมาณนักท่องเที่ยวต่างชาติฟื้นตัวดีขึ้น ปริมาณการเดินทางเพิ่มขึ้น ส่งผลบวกต่อปริมาณผู้ใช้ทางพิเศษและจำนวนผู้โดยสารรถไฟฟ้า

(2) เหตุการณ์สำคัญในรอบปี 2568

การจ่ายเงินปันผล

เมื่อเดือนเมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลดำเนินงานปี 2567 แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 2,247 ล้านบาท โดยมีการจ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2568

ผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว

จากเหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศเมียนมาเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ได้ส่งผลกระทบมายังหลายพื้นที่ของประเทศไทยรวมถึงกรุงเทพมหานคร อย่างไรก็ตามในส่วนของการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน สายสีม่วง และทางพิเศษทั้ง 3 สายทาง ได้แก่ ทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) ทางพิเศษอุดรรัถยา และทางพิเศษประจิมรัชยา ภายใต้การดูแลของ BEM ซึ่งได้ออกแบบและก่อสร้างตามมาตรฐานความปลอดภัยเพื่อรองรับสถานการณ์แผ่นดินไหว รวมถึง BEM มีการดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบระบบและโครงสร้างอย่างสม่ำเสมอตามแผนงาน หลังจากเกิดเหตุการณ์แผ่นดินไหว BEM ได้ตรวจสอบสภาพความพร้อมและประเมินความแข็งแรงของโครงสร้างทางพิเศษ ความพร้อมในการใช้งานของระบบรถไฟฟ้าและขบวนรถไฟฟ้าอย่างละเอียด พบว่าระบบและโครงสร้างดังกล่าวยังอยู่ในสภาพสมบูรณ์ พร้อมให้บริการด้วยความปลอดภัย

ความคืบหน้าของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์ - มินบุรี (สุวินทวงศ์)

ปัจจุบันอยู่ในสัญญาร่วมลงทุนระยะที่ 1 คือ การออกแบบและก่อสร้าง โดยแบ่งออกเป็น 2 ช่วง ได้แก่

1. โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันออก (สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย-สถานีแยกร่มเกล้า)

บริษัทฯ มีหน้าที่ออกแบบ ผลิตจัดหา ติดตั้งและทดสอบการทำงานของอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าภายในระยะเวลา 3 ปี 6 เดือน นับจากวันที่แจ้งให้เริ่มงาน คือ ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป คาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการในต้นปี 2571

2. โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันตก (สถานีบางขุนนนท์-สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย)
บริษัทมีหน้าที่ออกแบบและก่อสร้างงานโยธา และออกแบบ ผลิต จัดหา ติดตั้งและทดสอบการทำงานของอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าภายในระยะเวลา 6 ปี นับจากวันที่แจ้งให้เริ่มงานคือ ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป
ทั้งนี้ภาพรวมความคืบหน้าของการก่อสร้างงานโยธาและระบบรถไฟฟ้าโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2568 อยู่ที่ประมาณร้อยละ 23

ความคืบหน้าของการจัดหาขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติมสำหรับโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน

บริษัทได้ดำเนินการว่าจ้างบริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน) ในการจัดหาขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติมจำนวน 21 ขบวนและปรับปรุงระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องในโครงการรถไฟฟ้าหมอชิตสายเฉลิมรัชมงคล วงเงินรวมภาษีมูลค่าเพิ่มประมาณ 7,200 ล้านบาท และคาดการณ์ว่าจะได้รับขบวนรถไฟฟ้าทั้งหมดและให้บริการตามแผนงานในปี 2571 เพื่อรองรับปริมาณผู้โดยสารที่เพิ่มขึ้นจากการเปิดให้บริการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ส่วนตะวันออก และแก้ไขปัญหาการรอขบวนรถไฟฟ้าและจำนวนผู้โดยสารที่หนาแน่นในช่วงชั่วโมงเร่งด่วน โดยความคืบหน้าของการจัดหาขบวนรถไฟฟ้า ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2568 อยู่ที่ประมาณร้อยละ 36

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

สรุปสาระสำคัญและผลประกอบการปี 2568

ภาพรวมเศรษฐกิจในประเทศที่ชะลอตัว ส่งผลต่อพฤติกรรมการเดินทางลดลงจากการกักขังที่อ่อนตัวและจำนวนนักท่องเที่ยวที่ยังฟื้นตัวกลับมาไม่เท่าในอดีต อย่างไรก็ตามการจราจรในกรุงเทพฯ และโดยรอบยังคงหนาแน่นจากการก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้า ประกอบกับประชาชนยังคงเดินทางเพื่อการทำงานและการเรียนการสอน แม้ว่าบางองค์กรจะมีการปรับรูปแบบการทำงานผสมผสานการทำงานแบบออนไลน์ ส่งผลให้รายได้ค่าบริการลดลงอย่างไรก็ตามจากการบริหารและควบคุมต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ภาพรวมของผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

สำหรับปี 2568 บริษัทมีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท จำนวน 3,781 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 13 ล้านบาทหรือร้อยละ 0.3 จากปีก่อนที่มีกำไรจำนวน 3,768 ล้านบาท โดยภาพรวมรายได้ของทั้ง 3 ธุรกิจหลักลดลงจากปีก่อน 88 ล้านบาทหรือร้อยละ 1 โดยรายได้จากธุรกิจทางพิเศษลดลงจากจำนวนผู้ใช้ทางที่ลดลง รวมถึงมีจำนวนวันที่มีรายได้น้อยกว่าปีก่อน 1 วัน เป็นเหตุให้รายได้ค่าผ่านทางลดลง สำหรับรายได้ค่าโดยสารเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าโดยสารตามเงื่อนไขของสัญญาสัมปทานเมื่อเดือนกรกฎาคมปีก่อน แม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากจำนวนนักท่องเที่ยวลดลงแต่จำนวนผู้โดยสารยังคงใกล้เคียงกับปีก่อน และสำหรับรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ลดลงจากรายได้จากการให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมภายในรถไฟฟ้า จากการควบคุมของลูกค้าผู้ให้บริการ (TRUE และ DTAC) อย่างไรก็ตามผลจากการบริหารจัดการควบคุมต้นทุนการดำเนินงานและการบริหารต้นทุนทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ภาพรวมของผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

รายการ	ปี 2568	ปี 2567	ปี 68 เทียบปี 67 เปลี่ยนแปลง (%)	ปี 2566
ค่าบริการ	16,916	17,004	-1%	16,375
การ	(9,458)	(9,497)	-0.4%	(9,311)
	7,458	7,507	-1%	7,064
	623	652	-4%	611
การรถไฟฟ้าสายสีม่วง	52	110	-53%	153
ขาย	8,133	8,269	-2%	7,828
ขายและบริหาร	(1,267)	(1,261)	0.5%	(1,241)
มดำเนินงาน	6,866	7,008	-2%	6,587
เงิน	(2,236)	(2,348)	-5%	(2,243)
งการรถไฟฟ้าสายสีม่วง	(41)	(79)	-48%	(128)
ขายภาษีเงินได้	4,589	4,581	0.2%	4,216
นได้	(808)	(813)	-1%	(737)
ที่เป็นของบริษัท	3,781	3,768	0.3%	3,479
ส่วนที่เป็นของบริษัท (บาท)	0.25	0.25		0.16

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการ จำนวน 16,916 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 88 ล้านบาทหรือร้อยละ 1

รายได้จากการ ให้บริการ	=	รายได้จากธุรกิจ ทางพิเศษ	รายได้จากธุรกิจ ระบบราง
16,916 ล้านบาท		8,833 ล้านบาท	6,906 ล้านบาท
▼ -1% YoY		▼ -1% YoY	▲ 1% YoY

รายได้อื่น

รายได้อื่น จำนวน 623 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินปันผลรับ ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่นๆ ลดลงจากปีก่อน จำนวน 29 ล้านบาท หรือร้อยละ 4 สาระสำคัญจากดอกเบี้ยรับจากเงินฝากที่ลดลง

ต้นทุนการให้บริการ

ต้นทุนการให้บริการ จำนวน 9,458 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 39 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.4 โดยภาพรวมมีจำนวนใกล้เคียงกับปีก่อน สาเหตุหลักจากการปรับแผนการซ่อมบำรุง และค่าไฟฟ้าที่ลดลงจากการบริหารจัดการการใช้ไฟฟ้ารวมถึงค่า Ft ที่ลดลง ในขณะที่ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วน รวมถึงค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ภายใต้สัญญาสัมปทานเพิ่มขึ้นจากค่าตัดจำหน่ายงานปรับปรุงและสินทรัพย์การลงทุนที่แล้วเสร็จและการทบทวนประมาณการปริมาณรถและปริมาณผู้โดยสารที่คาดว่าจะใช้บริการ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร จำนวน 1,267 ล้านบาท โดยภาพรวมมีจำนวนใกล้เคียงกับปีก่อน โดยค่าใช้จ่ายหลัก ประกอบด้วย ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในสถานีรถไฟฟ้าใต้ดิน

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงิน จำนวน 2,236 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 112 ล้านบาท หรือร้อยละ 5 สาเหตุจากการบริหารจัดการต้นทุนทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับการปรับลดลงของอัตราดอกเบี้ยในประเทศ ส่งผลให้ดอกเบี้ยจ่ายลดลง ปัจจุบันบริษัทมีสัดส่วนของหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 57 และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวร้อยละ 43

ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงาน

รายการ	ธุรกิจทางพิเศษ			ธุรกิจระบบราง		
	ปี 2568	ปี 2567	+/- (%)	ปี 2568	ปี 2567	+/- (%)
รายได้จากการให้บริการ	8,833	8,941	-1%	6,906	6,830	1%
ต้นทุนการให้บริการ	(3,082)	(3,014)	2%	(5,942)	(6,051)	-2%
กำไรขั้นต้น	5,751	5,927	-3%	964	779	24%

ธุรกิจทางพิเศษ

รายได้จากธุรกิจทางพิเศษ จำนวน 8,833 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 108 ล้านบาท หรือร้อยละ 1 โดยปริมาณรถที่ใช้ทางพิเศษ ในปี 2568 เฉลี่ยอยู่ที่ 1.11 ล้านเที่ยวต่อวัน ปรับตัวลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีปริมาณรถเฉลี่ยอยู่ที่ 1.12 ล้านเที่ยวต่อวัน สาเหตุหลักจาก 1) ภาวการณ์ท่องเที่ยวและเศรษฐกิจโดยรวมที่ชะลอการเติบโต ส่งผลให้ปริมาณนักท่องเที่ยวต่างชาติลดลง กระทั่งต่อสายทางที่เชื่อมการเดินทางไปยังสถานที่ท่องเที่ยวและสนามบิน 2) ปริมาณรถที่ใช้ทางพิเศษลดลง จากผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวและอุบัติเหตุงานก่อสร้างคานสะพานยกระดับโครงการทางพิเศษพระราม 3 - ดาวคะนองฯ ท่อดำเนินในช่วงต้นปี ทำให้มีการปิดทางขึ้น-ลงในบางด้าน ประกอบกับการหลีกเลี่ยงเส้นทางของผู้ใช้ทางในบริเวณที่มีการก่อสร้าง อย่างไรก็ตามบางด้านได้รับผลกระทบเชิงบวกจากการที่ผู้ใช้ทางเลือกใช้เส้นทางดังกล่าวแทนเส้นทางที่ได้รับผลกระทบจากการก่อสร้าง และ 3) จำนวนวันที่มีรายได้ในปีนี้น้อยกว่าปีก่อน 1 วัน

ต้นทุนในการให้บริการของธุรกิจทางพิเศษ ประกอบด้วย ต้นทุนค่าผ่านทางและค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างที่เสร็จแล้วรวมจำนวน 3,082 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 68 ล้านบาท หรือร้อยละ 2 สาเหตุสำคัญจากค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วนเพิ่มขึ้นจากค่าตัดจำหน่ายของงานปรับปรุงทางพิเศษและการทบทวนประมาณการปริมาณรถที่คาดว่าจะใช้ทางพิเศษ ขณะที่ต้นทุนค่าผ่านทางลดลงจากการปรับแผนงานซ่อมบำรุง

ธุรกิจระบบราง

รายได้จากธุรกิจระบบราง จำนวน 6,906 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 76 ล้านบาท หรือร้อยละ 1 โดยรายได้ค่าโดยสารโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน เพิ่มขึ้น 199 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4 สาเหตุหลักจากอัตราค่าโดยสารเฉลี่ยรายเที่ยวเพิ่มขึ้น ในส่วนของปริมาณผู้โดยสาร หากไม่รวมผลกระทบจากการเปิดให้บริการวิ่งฟรี 7 วันในช่วงปลายเดือนมกราคม 2568 ปริมาณผู้โดยสารใกล้เคียงกับปีก่อนทั้งสองประเภทวัน

สำหรับรายได้รับจ้างเดินรถโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ลดลง 123 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5 ซึ่งเป็นไปตามแผนการชำระเงินค่าจ้างบริการที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน

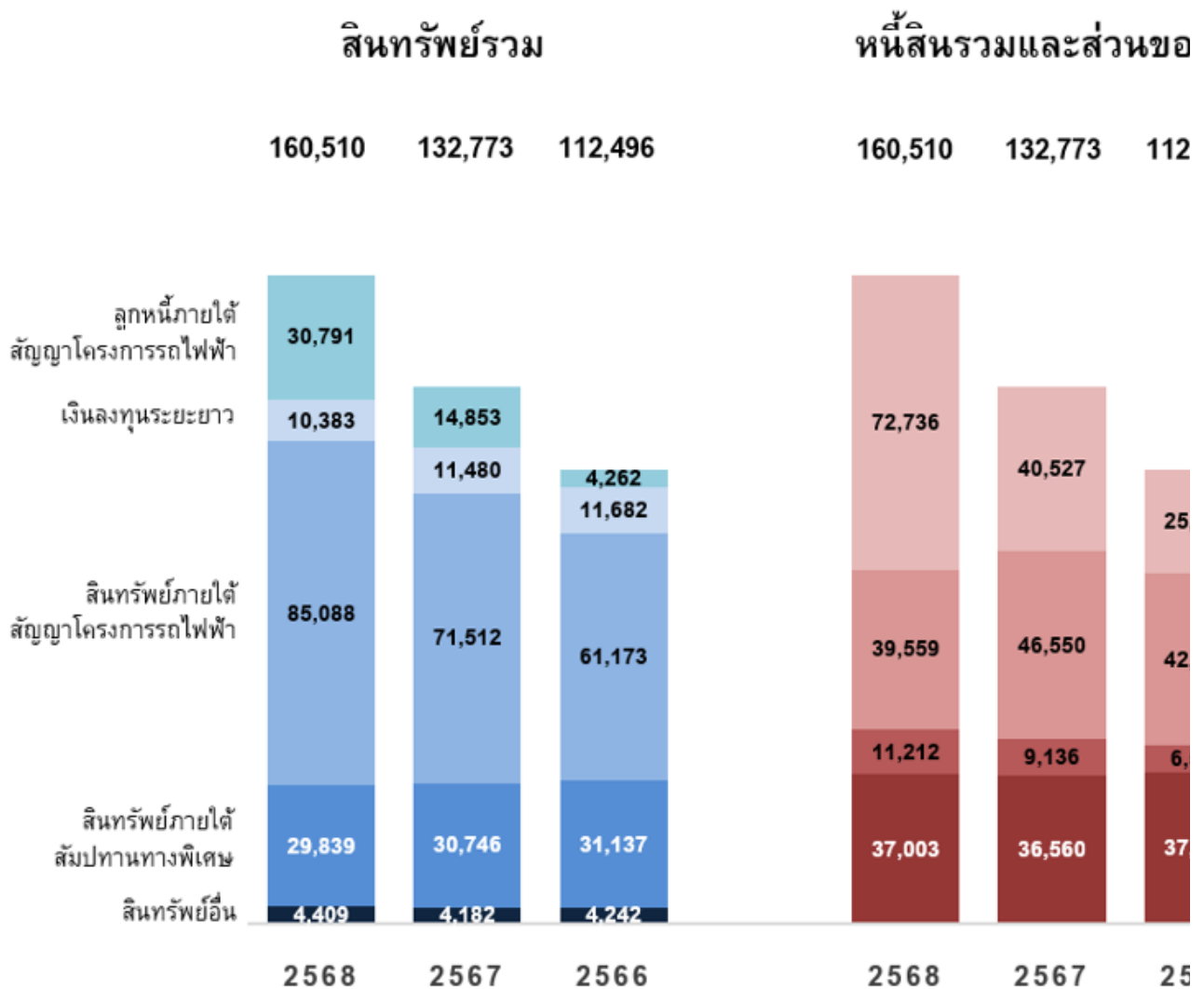
ต้นทุนในการให้บริการของธุรกิจระบบราง ประกอบด้วย ต้นทุนค่าโดยสาร ต้นทุนการให้บริการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุง และค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทาน จำนวน 5,942 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 109 ล้านบาท หรือร้อยละ 2 สาเหตุหลักมาจากการลดลงของค่าซ่อมบำรุงรายปี และค่าไฟฟ้าที่ลดลงจากการบริหารการใช้ไฟฟ้ารวมถึงค่า Ft ที่ลดลง ในขณะที่ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานเพิ่มขึ้นจากการลงทุนเพิ่มในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน และจากการทบทวนประมาณการปริมาณผู้โดยสาร

ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

รายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์มีจำนวน 1,177 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 56 ล้านบาท หรือร้อยละ 5 สาเหตุสำคัญประกอบด้วย การลดลงของรายได้ให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมภายในรถไฟฟ้าจำนวน 79 ล้านบาทจากการควมรวมของลูกค้าผู้ให้บริการ (TRUE และ DTAC) ในขณะที่รายได้สื่อโฆษณาและรายได้ให้เช่าพื้นที่ร้านค้าปลีกใน Metro Mall ยังคงมีการเติบโตเพิ่มขึ้น 23 ล้านบาท

ในส่วนต้นทุนของธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ จำนวน 434 ล้านบาท โดยภาพรวมมีจำนวนใกล้เคียงกับปีก่อน ซึ่งต้นทุนของธุรกิจเชิงพาณิชย์ที่สำคัญประกอบด้วย ค่าเสื่อมราคาจากการลงทุนติดตั้งอุปกรณ์และสื่อโฆษณาในพื้นที่เชิงพาณิชย์ทั้งส่วนสถานีรถไฟฟ้าและบนทางพิเศษ และต้นทุนการบริหารการผลิตสื่อโฆษณา

ฐานะการเงิน



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม จำนวน 160,510 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 27,737 ล้านบาท หรือร้อยละ 21 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2567 สาเหตุหลักมาจาก 1) การเพิ่มขึ้นของลูกหนี้ รพม. ค่าก่อสร้างงานโยธา (Civil) ของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตก 2) งานระหว่างก่อสร้างของงานจัดหาระบบรถไฟฟ้า งานเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุง (M&E) ของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม และ 3) สินทรัพย์ภายใต้สัมปทานรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินซึ่งส่วนใหญ่เป็นเงินล่วงหน้าค่าตอบแทนแก่ รพม. ตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน

หนี้สินรวม จำนวน 123,507 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 27,294 ล้านบาท หรือร้อยละ 28 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมเพื่อลงทุนในงานก่อสร้างงาน Civil และ M&E ตามสัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 37,003 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 443 ล้านบาท หรือร้อยละ 1 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นจากผลกำไรในปี 2568 จำนวน 3,781 ล้านบาท ในขณะที่จ่ายปันผล จำนวน 2,247 ล้านบาท การปรับลดมูลค่าดีธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินให้เป็นราคาตลาดตามหลักการบัญชีจำนวน 983 ล้านบาท และผลกระทบจากการทบทวนประมาณการผลประโยชน์พนักงานจำนวน 108 ล้านบาท

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
สดสุทธิกิจกรรมดำเนินงาน	(11,089)	(4,294)	6,3
สดสุทธิกิจกรรมลงทุน	(9,376)	(7,075)	(5)
สดสุทธิกิจกรรมจัดหาเงิน	20,712	11,795	(6,3)
สดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	247	426	(5)
สดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	1,672	1,246	1,7
สดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	1,919	1,672	1,2

บริษัทได้เริ่มงานตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 เป็นต้นมา โดยในส่วนของค่างานโยธาช่วงตะวันตก รพม.จะจ่ายชำระคืนภายใน 6 ปี เริ่มตั้งแต่ต้นปีที่ 3 นับจากวันที่เริ่มก่อสร้าง ซึ่งในปีนี้ได้มีการบันทึกบัญชีลูกหนี้ภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มเพิ่มขึ้น จำนวน 17,588 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 11,089 ล้านบาท หากไม่นับรวมรายการดังกล่าว บริษัทมีเงินสดได้จากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 6,499 ล้านบาท และหากไม่นับรวมการจ่ายค่าตอบแทน รพม. รายปี ในรอบปีที่ผ่านมา จำนวน 4,567 ล้านบาท บริษัทมีเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 11,066 ล้านบาท

เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 9,376 ล้านบาท สาเหตุสำคัญเป็นการจ่ายลงทุนในงานระหว่างก่อสร้างของงาน M&E โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม จำนวน 7,429 ล้านบาท รวมถึงการจ่ายลงทุนสำหรับอุปกรณ์งานระบบโครงการรถไฟฟ้าสีน้ำเงินและปรับปรุงทางพิเศษ จำนวน 2,567 ล้านบาท ในขณะที่ได้รับเงินปันผลจาก TTW และ CKP จำนวน 558 ล้านบาท และรับเงินจากการถอนเงินลงทุนสุทธิ จำนวน 62 ล้านบาท

เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 20,712 ล้านบาท เป็นการรับเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินสุทธิ จำนวน 32,509 ล้านบาท มีการจ่ายชำระคืนหนี้ที่ครบกำหนดจำนวน 7,000 ล้านบาท จ่ายเงินปันผลจำนวน 2,247 ล้านบาท และจ่ายดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมทางการเงิน จำนวน 2,550 ล้านบาท

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน : มี

เงินหรือไม่

บริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่ได้แจ้งไว้ได้หรือไม่ : ดำรงไว้ได้

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ*

อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรและอัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นใกล้เคียงกับปีก่อน ในขณะที่อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ลดลงจากส่วนของสินทรัพย์ในโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มที่เพิ่มขึ้น ซึ่งยังอยู่ในระหว่างก่อสร้างจึงยังไม่ก่อให้เกิดรายได้ในระหว่างปี ในขณะที่อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและอัตราส่วน Net IBD/E ปรับตัวสูงขึ้น จากหนี้สินที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนโครงการ อย่างไรก็ตาม Net IBD/E ยังคงต่ำกว่าเงื่อนไขตามสัญญาสินเชื่อและหุ้นกู้ที่กำหนดไว้ไม่เกิน 2.5 เท่า

* อ้างอิงอัตราส่วนทางการเงินตามข้อ 4.3

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

ด้วยจุดแข็งของลักษณะทางกายภาพของสายทางการให้บริการทางพิเศษและรถไฟฟ้าของบริษัทที่มีลักษณะเป็นวงกลม อยู่ใจกลางย่านธุรกิจและแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ ทำให้รายได้จากการให้บริการมีความมั่นคง รวมถึงการบริหารจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ผลประกอบการเติบโตอย่างต่อเนื่อง แต่อัตราการเติบโตของผลประกอบการของบริษัทนั้น มีความสัมพันธ์อย่างมากกับการเติบโตของเศรษฐกิจ กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้นทำให้ปริมาณการเดินทางที่มากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้รายได้ของบริษัทเพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ภาระหนี้จำนวนมากจากการลงทุน ดอกเบี้ยจึงเป็นรายจ่ายที่มีนัยสำคัญ บริษัทจึงได้มีการบริหารความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย โดยการจัดสัดส่วนหนี้ที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว และหนี้ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ให้มีความเหมาะสม ในส่วนของฐานะการเงิน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มและจัดหาขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติม ซึ่งในช่วงระยะเวลาดังกล่าว บริษัทจะมีภาระหนี้เพิ่มขึ้นจำนวนมาก ซึ่งเป็นลักษณะปกติของการลงทุนโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ และภาระหนี้ดังกล่าวจะทยอยลดลงภายหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดให้บริการ

สำหรับเหตุการณ์ที่สัมพันธ์กับการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ อาทิเช่น (1) การเกิดภัยธรรมชาติ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายในสินทรัพย์ที่อยู่ในความดูแลของบริษัท การพังทลายของสิ่งก่อสร้างที่ส่งผลต่อการกีดขวางเส้นทางจราจร หรือการหยุดการทำงาน เพื่อรักษาความปลอดภัยแก่ผู้ใช้ทางและผู้โดยสาร (2) การเกิดโรคระบาดต่างๆ ก็มีผลทำให้พฤติกรรมการเดินทางของประชาชนเปลี่ยนแปลงไป และ (3) การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัดส่วนค่าตอบแทนหรือการขยายระยะเวลาสัญญาสัมปทานจากภาครัฐ รวมถึงโครงการก่อสร้างและการบริหารจัดการระบบคมนาคมใหม่ๆ ที่บริษัทจะได้รับในอนาคต มีผลต่อการเติบโตของผลประกอบการของบริษัท

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	1,246,093.02	1,672,192.44	1,919,037.65
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัด ในการใช้ - หมุนเวียน (พันบาท)	249,162.36	256,629.68	258,768.05
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียน อื่น - สุทธิ (พันบาท)	896,962.25	907,781.21	843,800.50
ลูกหนี้ภายใต้สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐ - หมุนเวียน (พันบาท)	1,649,683.27	1,649,683.27	20,953,935.49
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	823,623.42	463,471.64	414,327.47
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน อื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	823,623.42	463,471.64	414,327.47
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	381,636.68	236,906.95	266,240.68
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	381,636.68	236,906.95	266,240.68

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	5,247,161.00	5,186,665.19	24,656,109.84
ลูกหนี้ภายใต้สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	2,611,998.52	13,202,782.39	9,836,580.89
เงินลงทุนระยะยาว - สุทธิ (พันบาท)	11,681,898.46	11,480,215.69	10,382,967.17
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	11,681,898.46	11,480,215.69	10,382,967.17
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ (พันบาท)	120,357.49	120,357.49	120,357.49
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	326,689.58	310,044.07	294,533.44
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (พันบาท)	117,524.27	147,228.77	141,577.18
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	77,010,980.90	83,230,453.59	91,354,494.72
สิทธิในสัมปทานสิทธิและสิทธิ อื่น ๆ (พันบาท)	76,985,636.41	83,209,775.52	91,255,972.54
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - อื่น ๆ (พันบาท)	25,344.49	20,678.07	98,522.18

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	18,780.08	16,779.55	14,512.30
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	15,360,483.22	19,078,098.30	23,709,305.20
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า (พันบาท)	15,323,690.06	19,047,413.17	23,670,747.61
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	36,793.16	30,685.13	38,557.59
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	107,248,712.52	127,585,959.85	135,854,328.39
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	112,495,873.52	132,772,625.04	160,510,438.23
หนี้สิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะ สั้นจากสถาบันการเงิน (พันบาท)	1,000,000.00	2,600,000.00	3,500,000.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียน อื่น (พันบาท)	1,614,883.62	3,419,535.86	4,919,300.03
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	12,245,844.07	12,184,105.99	33,005,276.13
สถาบันการเงิน (พันบาท)	4,245,844.07	5,184,105.99	24,870,276.13

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
หุ้นกู้ (พันบาท)	8,000,000.00	7,000,000.00	8,135,000.00
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	216,127.25	253,826.20	217,575.28
เงินมัดจำ (พันบาท)	102,595.95	102,460.25	101,289.15
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียน อื่น - อื่น ๆ (พันบาท)	113,531.30	151,365.95	116,286.13
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาและค่าเช่า รับล่วงหน้า - หมุนเวียน (พันบาท)	258,974.52	244,650.42	232,931.27
รายได้รับล่วงหน้า - อื่น ๆ (พันบาท)	258,974.52	244,650.42	232,931.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	52,765.20	46,742.26	59,777.54
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	8,103.18	164,998.42	118,627.54
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	169,483.66	204,667.64	280,029.31
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	15,566,181.50	19,118,526.79	42,333,517.10
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนด ชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	55,057,277.93	72,293,788.84	75,790,549.23

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สถาบันการเงิน (พันบาท)	20,499,306.63	32,743,427.93	44,366,203.66
หุ้นกู้ (พันบาท)	34,557,971.30	39,550,360.91	31,424,345.57
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึง กำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	64,140.82	82,777.33	73,017.63
หนี้สินอนุพันธ์ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	-	158,261.91	378,545.54
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	700,902.15	743,483.31	929,203.03
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	3,435,145.72	3,807,695.82	3,987,626.84
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	7,904.62	7,809.98	14,676.51
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	59,265,371.24	77,093,817.19	81,173,618.78
รวมหนี้สิน (พันบาท)	74,831,552.74	96,212,343.98	123,507,135.88
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	15,285,000.00	15,285,000.00	15,285,000.00
หุ้นสามัญจดทะเบียน (พันบาท)	15,285,000.00	15,285,000.00	15,285,000.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	15,285,000.00	15,285,000.00	15,285,000.00
หุ้นสามัญชำระแล้ว (พันบาท)	15,285,000.00	15,285,000.00	15,285,000.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	5,816,938.08	5,816,938.08	5,816,938.08
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น สามัญ (พันบาท)	5,816,938.08	5,816,938.08	5,816,938.08
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	19,801,447.70	21,437,734.23	22,863,978.09
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	1,528,500.00	3,980,192.70	3,980,192.70
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	1,528,500.00	1,528,500.00	1,528,500.00
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน (พันบาท)	-	2,451,692.70	2,451,692.70
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ ได้จัดสรร (พันบาท)	18,272,947.70	17,457,541.53	18,883,785.39
หุ้นทุนซื้อคืน (พันบาท)	-	2,451,692.70	2,451,692.70
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือ หุ้น (พันบาท)	(3,240,741.55)	(3,529,426.53)	(4,512,752.68)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน (พันบาท)	(346,046.29)	(346,046.29)	(346,046.29)
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจาก การเปลี่ยนแปลงส่วนได้ เสียในความเป็นเจ้าของใน บริษัทย่อย (พันบาท)	(346,046.29)	(346,046.29)	(346,046.29)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ ถือหุ้น - อื่นๆ (พันบาท)	(2,894,695.26)	(3,183,380.24)	(4,166,706.39)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	37,662,644.23	36,558,553.08	37,001,470.79
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	1,676.55	1,727.98	1,831.56
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	37,664,320.78	36,560,281.06	37,003,302.35
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	112,495,873.52	132,772,625.04	160,510,438.23

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินงาน (พันบาท)	16,374,409.63	17,003,640.04	16,915,820.13
รายได้จากการให้บริการ (พันบาท)	16,374,409.63	17,003,640.04	16,915,820.13
รายได้อื่น (พันบาท)	764,305.99	762,213.35	675,173.67
รวมรายได้ (พันบาท)	17,138,715.62	17,765,853.39	17,590,993.80
ต้นทุน (พันบาท)	9,310,857.73	9,496,440.61	9,458,065.93
ต้นทุนการให้บริการ (พันบาท)	9,310,857.73	9,496,440.61	9,458,065.93
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (พันบาท)	1,241,266.28	1,261,305.86	1,266,691.71
ค่าใช้จ่ายในการขาย (พันบาท)	196,542.24	247,020.35	234,884.97
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	1,044,724.04	1,014,285.51	1,031,806.74
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	10,552,124.01	10,757,746.47	10,724,757.64

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (พันบาท)	6,586,591.61	7,008,106.92	6,866,236.16
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	2,371,020.83	2,426,644.49	2,277,280.54
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	736,864.57	813,423.32	808,042.10
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน ต่อเนื่อง (พันบาท)	3,478,706.21	3,768,039.11	3,780,913.52
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	3,478,706.21	3,768,039.11	3,780,913.52
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับ งวด / กำไร (ขาดทุน) จากการ ดำเนินงานต่อเนื่อง (พันบาท)	3,478,706.21	3,768,039.11	3,780,913.52
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่า ยุติธรรมเครื่องมือที่ใช้สำหรับการ ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด (พันบาท)	(57,817.07)	(134,619.63)	(137,637.60)
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่า เงินลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ อื่น (พันบาท)	(1,363,190.40)	(154,065.34)	(845,688.55)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	177,259.23	5,280.33	(107,884.60)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี (พันบาท)	(1,243,748.24)	(283,404.64)	(1,091,210.75)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (พันบาท)	2,234,957.97	3,484,634.47	2,689,702.77
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	3,478,651.52	3,768,005.12	3,780,809.94
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	54.69	33.99	103.58
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	2,234,903.28	3,484,583.05	2,689,599.18
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	54.69	51.42	103.59
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (พันบาท)	0.00023	0.00025	0.00025

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	8,380,222.48	8,974,696.48	9,109,285.75
กำไรจากการดำเนินงาน (พันบาท)	5,822,285.62	6,245,893.57	6,191,062.49
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (พันบาท)	3,478,706.21	3,768,039.11	3,780,913.52

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน และ/หรือ ภาษีเงินได้ (พันบาท)	4,215,570.78	4,581,462.43	4,588,955.62
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	1,967,603.09	2,098,978.38	2,319,497.28
ค่าเสื่อมราคา (พันบาท)	68,102.49	66,462.88	62,850.11
ค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	1,899,500.60	2,032,515.50	2,256,647.17

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
(โอนกลับ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	(1,200.17)	2,963.96	2,265.07
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน (พันบาท)	-	-	(345.76)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายเงินลงทุนอื่น (พันบาท)	(352.63)	(130.66)	(14.01)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	546.39	(1,984.51)	(2,919.98)
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	(737,735.10)	(723,365.76)	(630,570.03)
รายได้เงินปันผล (พันบาท)	(558,372.79)	(558,372.79)	(558,372.79)
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	(179,362.31)	(164,992.97)	(72,197.24)
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	2,350,171.93	2,403,811.88	2,253,312.06
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	111,283.57	73,179.61	74,276.14
รายการปรับปรุงอื่น ๆ (พันบาท)	514,648.76	577,202.11	536,067.78

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไป) การดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	8,420,536.62	9,012,117.44	9,140,524.17
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(247,417.86)	(14,012.87)	63,007.07
ลูกหนี้ภายใต้สัญญากับหน่วยงานของรัฐ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	1,649,683.27	(10,590,783.87)	(15,938,050.72)
สินทรัพย์ดำเนินงานอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(3,498,082.74)	(4,180,083.28)	(5,174,140.22)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(118,858.43)	1,340,031.38	1,163,914.39
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(26,855.87)	(23,998.03)	(23,412.18)
หนี้สินดำเนินงานอื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	65,664.94	58,464.19	13,005.34
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (พันบาท)	6,244,669.93	(4,398,265.04)	(10,755,152.15)
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	172,536.91	162,137.71	70,261.13

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	(64,230.80)	(58,131.75)	(404,932.80)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	6,352,976.04	(4,294,259.08)	(11,089,823.82)
เงินสดรับจากเงินลงทุน (พันบาท)	2,173,267.90	675,337.09	62,000.00
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงิน ลงทุน (พันบาท)	2,173,267.90	675,337.09	62,000.00
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน (พันบาท)	(2,075,316.17)	(300,000.00)	-
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	2,773.92	3,970.52	6,193.47
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	(59,151.52)	(50,101.24)	(110,923.27)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	(57,880.64)	(47,451.69)	(52,240.80)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	(1,270.88)	(2,649.55)	(58,682.47)
เงินสดจ่ายจากการได้มาซึ่ง สินทรัพย์ภายใต้สัญญาสัมปทาน และสิทธิอื่น ๆ (พันบาท)	(1,123,932.68)	(7,964,765.12)	(9,891,252.78)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รับเงินปันผล (พันบาท)	558,372.79	558,372.79	558,372.79
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	6,463.86	2,712.50	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	(517,521.90)	(7,074,473.46)	(9,375,609.79)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม (พันบาท)	1,000,000.00	19,493,895.60	38,637,499.03
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้น (พันบาท)	1,000,000.00	1,600,000.00	900,000.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม ระยะสั้น - สถาบันการเงิน (พันบาท)	1,000,000.00	1,600,000.00	900,000.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	-	17,893,895.60	37,737,499.03
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม ระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	-	17,893,895.60	37,737,499.03
เงินสดจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืม (พันบาท)	(4,173,244.07)	(4,245,844.07)	(6,046,474.93)
เงินสดจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาว (พันบาท)	(4,173,244.07)	(4,245,844.07)	(6,046,474.93)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดจ่ายชำระหนี้ระยะยาว - สถาบันการเงิน (พันบาท)	(4,173,244.07)	(4,245,844.07)	(6,046,474.93)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	(74,317.14)	(99,492.46)	(82,123.96)
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่ออก (พันบาท)	6,500,000.00	12,000,000.00	-
เงินสดจ่ายชำระตราสารหนี้ที่ออก (พันบาท)	(5,500,000.00)	(8,000,000.00)	(7,000,000.00)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืน (พันบาท)	-	(2,451,692.70)	-
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	(1,834,200.00)	(2,136,981.49)	(2,246,681.48)
จ่ายดอกเบี้ย (พันบาท)	(2,281,500.91)	(2,364,887.71)	(2,360,478.09)
รายการอื่น ๆ (กิจกรรมจัดหาเงิน) (พันบาท)	(13,935.24)	(400,165.21)	(189,461.75)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (พันบาท)	(6,377,197.36)	11,794,831.96	20,712,278.82
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	(541,743.22)	426,099.42	246,845.21

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	1,787,836.24	1,246,093.02	1,672,192.44
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้น งวด (พันบาท)	1,246,093.02	1,672,192.44	1,919,037.65

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.26	0.20	0.17
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.23	0.19	0.16
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.37	0.39	0.25
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	43.14	44.15	44.09
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	51.18	52.78	53.85
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	4.50	4.32	3.85
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	54.30	68.94	52.65
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	20.48	21.34	21.56

	2566	2567	2568
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	9.29	10.15	10.28
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.88	2.27	2.58
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	3.81	3.91	4.14
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	8.18	8.97	10.18
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	2.28	1.85	1.40
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	61.52	59.63	59.42
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ ถือหุ้น (โปรดดูรายละเอียดสูตรคำนวณที่หมายเหตุ) (เท่า)	1.64	1.94	2.19
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	3.21	3.33	3.05
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	7.06	7.34	7.01
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.16	0.16	0.14

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : ดินแดง

เขต/อำเภอ : ดินแดง

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000

โทรสาร : 02-009-9991

ชื่อผู้แทนผู้ถือหุ้น : ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 9 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : จตุจักร

เขต/อำเภอ : จตุจักร

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10900

โทรศัพท์ : 0-2544-1000

โทรสาร : 0-2544-4948

นายทะเบียนหุ้น

ชื่อนายทะเบียนหุ้น : ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 9 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : จตุจักร

เขต/อำเภอ : จตุจักร

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10900

โทรศัพท์ : 0-2544-1000

โทรสาร : 0-2544-4948

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34 - 37 ถนนพระราม
ที่ 4

แขวง/ตำบล : แขวงลุมพินี

เขต/อำเภอ : เขตปทุมวัน

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10330

โทรศัพท์ : +66 2264 9090

โทรสาร : +66 2264 0789-90

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย กิตติพันธ์ เกียรติสมภาพ

เลขที่ใบอนุญาต : 8050

ที่ปรึกษากฎหมาย หรือ ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ

ที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการที่ 1

ชื่อที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ : บริษัท เดอะลีสจิสท์ กรุ๊ป จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 9 ถนนพระราม 4

แขวง/ตำบล : สีลม

เขต/อำเภอ : บางรัก

จังหวัด : กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ : 10500

โทรศัพท์ : 0 2636 1111

โทรสาร : 0 2636 0000

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : มี

สถาบันการเงินที่ 1

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 333 ถ.สีลม แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0 2231 4333

สถาบันการเงินที่ 2

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 35 ถ.สุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา
กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ : 0 2255 2222

สถาบันการเงินที่ 3

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 9 ถ.รัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0 2544 1000

สถาบันการเงินที่ 4

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 3000 ถ.พหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0 2299 1111

สถาบันการเงินที่ 5

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ข้อมูลสถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : 550 ถ.เพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ : 0 2208 2170

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

คณะกรรมการและฝ่ายบริหารตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วย บทบาท และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอันจะนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน การมีระบบการบริหารจัดการ และการควบคุมภายในที่ดี การมีกลไกการควบคุมและการถ่วงดุลอำนาจเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ การเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล และการบริหารกิจการที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการเพิ่มมูลค่าและผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในระยะยาวอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและพัฒนาการที่ทำให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงความเข้าใจของคณะกรรมการในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โอกาส และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการ โดยบริษัทได้เผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการบนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bemplc.co.th เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบแนวปฏิบัติและการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสื่อสารไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยยึดถือแนวปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ 8 หมวด คือ

- **บทบาทความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กร**

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตระหนักและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้นำ กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการที่ดี สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งติดตามดูแลให้กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบด้วยความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติการประชุม

- **วัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทเพื่อความยั่งยืน**

กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจที่สอดคล้องและสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัท ผู้มีส่วนได้เสียและสังคม พร้อมทั้งติดตามดูแลการกำหนดกลยุทธ์เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายทางธุรกิจ โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม

- **เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ**

กำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการเพื่อให้มีขนาด องค์ประกอบ และสัดส่วนกรรมการอิสระที่เหมาะสม มีกระบวนการสรรหา โปร่งใสและชัดเจน มีโครงสร้างคำตอบแทนเหมาะสมกับความรับผิดชอบ มีการส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทจะไปดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

- **การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารทรัพยากรบุคคล**

มีกระบวนการสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย มีโครงสร้างคำตอบแทนที่เหมาะสม และมีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์

- **ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ**

ส่งเสริมและพัฒนาการสร้างวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่ธุรกิจตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก

- **ระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม**

ระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในมีความเหมาะสม กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ มีกระบวนการจัดการความขัดแย้งและป้องกันการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ข้อมูล โอกาส และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

- **ความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล**

การเปิดเผยข้อมูลสำคัญทางการเงิน และข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา โปร่งใส ตามกฎเกณฑ์มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง มีการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเผยแพร่อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการปกป้องข้อมูลที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ เพื่อให้ข้อมูลที่เปิดเผยสามารถสะท้อนการปฏิบัติหรือการสร้างความคุ้มค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน

- **สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น**

กำกับดูแลให้มีกระบวนการสร้างความมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นในเรื่องสำคัญของบริษัท ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐาน ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และดูแลผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : [https://admin.bemplc.co.th/Upload/](https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf)

CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-130

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการตระหนักถึงความรับผิดชอบและบทบาทในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญและเพียงพอเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น อันนำไปสู่การดำเนินงานและสร้างความคุ้มค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนในด้านต่างๆ ดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งทั้งกรณีที่มาออกก่อนครบวาระและที่ครบกำหนดออกตามวาระตามหลักเกณฑ์ โดยจะพิจารณาคุณสมบัติที่ต้องการสรรหาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ และคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผ่านกระบวนการพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นอนุมัติ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : [https://admin.bemplc.co.th/Upload/](https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf)

CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 78-87

การกำหนดคำตอบแทนกรรมการ

บริษัทกำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใสโดยสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคนที่เป็นประธาน หรือสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาก่อนการซึ่งคำตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกันและสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดคำตอบแทน : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

กรรมการ CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 85-86

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทมีสัดส่วนระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ที่สะท้อนอำนาจดุลกันอย่างเหมาะสม โดยกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างอิสระ ฝ่ายบริหารยังมีอิสระในการเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทเข้าสู่วาระการประชุม ทั้งนี้ บริษัทยังจัดให้มีการประชุมสำหรับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการ โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย และได้แจ้งผลการประชุมดังกล่าวให้กรรมการผู้จัดการทราบ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระของคณะ : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

กรรมการ CorporateGovernance_TH.pdf

จากฝ่ายจัดการ

เลขหน้าของลิงก์ : 23

การพัฒนากรรมการ

การอบรมสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการมีนโยบายในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้มีการปรับปรุงและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งหลักสูตรการอบรมภายในและภายนอกบริษัท โดยคณะกรรมการทุกท่านต้องได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ

โดยคณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ หรือพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยกรรมการบริษัทได้ผ่านการอบรมหลักสูตรกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้แก่ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Board Performance Evaluation หลักสูตร The Role of Chairman (RCP) หลักสูตร Audit Committee Program หลักสูตร Role of Compensation Committee (RCC)

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการกำหนดแนวปฏิบัติให้บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยบริษัทจัดเอกสาร พร้อมจัดบรรยายสรุป (Briefing) เพื่อให้กรรมการใหม่เข้าใจธุรกิจ และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและคณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท และสำนักกรรมการมีหน้าที่ในการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกันกับกรรมการและ/หรือผู้บริหาร และ/หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถาม

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 86

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย / กรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการมีนโยบายให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเอง (Self-Assessment) ของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย โดยรวม และกรรมการรายบุคคลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ คณะกรรมการยังได้กำหนดให้มีการทบทวนหัวข้อประเมินเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นไปตามกระบวนการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อนำผลประเมินเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานต่อไป

การประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท

คณะกรรมการได้กำหนดจรรยาบรรณบริษัท เพื่อเป็นหลักการและเป้าหมายของการดำเนินธุรกิจของบริษัท และแนวทางการปฏิบัติงาน ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ทั้งนี้ บริษัทได้มีการทบทวนจรรยาบรรณและจัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีการ ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัททุกปี เพื่อเป็นการโน้มน้าว กระตุ้น และจูงใจให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ร่วมมือร่วมใจ สร้างคุณค่าให้แก่กิจการ พร้อมทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นว่า สิทธิตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสียได้รับความคุ้มครอง และมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน ทุกคนมีความรับผิดชอบที่จะทำความคุ้นเคยและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตลอดจนนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัทที่จะออกมาเพิ่มเติม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ

กรรมการทุกคนยกเว้นกรรมการผู้จัดการจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการทุกปี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด และคณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาเสนอ ค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่เหมาะสมสำหรับกรรมการผู้จัดการ โดยพิจารณาเกณฑ์ชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs) เพื่อใช้ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

ของคณะกรรมการ CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 85

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทรวม

ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน คณะกรรมการได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการกำกับดูแล รวมถึงควบคุมการบริหารจัดการของ บริษัทย่อย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไปตามนโยบายการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายด้าน พัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทและผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้บริษัทย่อยดำเนินการทบทวน ระบบการควบคุมภายในให้มีความเพียงพอและเหมาะสมเป็นประจำทุกปี โดยสำนักตรวจสอบภายในของบริษัทจะเป็นผู้สอบทาน ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการควบคุมภายในที่ได้อย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี

บริษัทได้แต่งตั้งผู้บริหารเพื่อเป็นตัวแทนบริษัทเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อยเพื่อดูแลบริษัทย่อยให้ปฏิบัติตามนโยบายการ กำกับดูแลกิจการ นโยบายบริหารความเสี่ยง รวมถึงนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทตลอดจนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนที่ เกี่ยวข้องของลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูลและบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทตรวจสอบและ รวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนด โดยคณะกรรมการได้แต่งตั้งนางสาวปาหนัน ไตรสุวรรณถาวร รองกรรมการผู้จัดการ บัญชีและการ เงิน และนายอนวัช สุวรรณฤทธิ์ รองกรรมการผู้จัดการ พัฒนาธุรกิจและปฏิบัติการทางพิเศษ เป็นตัวแทนบริษัทเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ของ NECL และ BMN

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลบริษัทย่อยและ : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

บริษัทรวม CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 94

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 1 ครั้งทุก 3 เดือน โดยอาจดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งบริษัทจะกำหนดวันประชุมคณะกรรมการพร้อมระเบียบวาระตลอดทั้งปีล่วงหน้า และเลขานุการบริษัทจะแจ้งให้กรรมการทราบเป็นการล่วงหน้าในช่วงปลายปีก่อนการจัดประชุมในปีถัดไปเพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยทั่วไปการประชุมคณะกรรมการบริษัทกำหนดจัดในวันพุธ หรือวันพฤหัสบดี สัปดาห์สุดท้ายของเดือน บริษัทจะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมที่ชัดเจนล่วงหน้า 7 วัน ก่อนการประชุม และส่งเอกสารประกอบการประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการมีเวลาศึกษาข้อเข้าประชุมและในการประชุมแต่ละครั้งต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม ซึ่งระเบียบวาระการประชุมจะกำหนดขึ้นจากการพิจารณาร่วมกันระหว่างประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ โดยประธานกรรมการจะทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม และผู้บริหารจะเข้าประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูลในฐานะผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง

รวมทั้ง มีการประชุมระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการได้มีการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยอิสระ และสามารถติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 82-83

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการได้กำหนดให้มีการจัดทำและรายงานเกี่ยวกับแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งงานในสายงานหลักโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพและความพร้อมของแต่ละบุคคลเป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงาน เพื่อสืบทอดงานในกรณีที่กรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหารในตำแหน่งสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

โดยแต่ละปีจะกำหนดให้มีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและมีศักยภาพได้เติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับขั้นของทั้งผู้บริหารระดับกลางและพนักงาน โดยคณะกรรมการพิจารณาประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป หรือผู้บริหารระดับกลางเป็นผู้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ในส่วนของการดำเนินการกลยุทธ์และการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงที่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลง หรือหมดวาระการดำรงตำแหน่งหรือเกษียณอายุ ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ทบทวนหลักการ ตลอดจนคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสม โดยมีคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งในระดับกรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการบริหารพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 87

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย โดยให้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในนิติบุคคลอื่น และข้อมูลการถือหุ้นในนิติบุคคลอื่น กรณีที่ถือเกินกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ทั้งของผู้รายงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้รายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการต่างๆ ของบริษัทและบริษัทย่อยได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งจัดส่งสำเนารายงานให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่บริษัทได้รับรายงานจากกรรมการและผู้บริหาร

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 92

การเข้าร่วมประชุมของกรรมการที่มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหารซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีส่วนได้เสียกับวาระที่จะพิจารณาเข้าร่วมประชุมและออกเสียงในวาระนั้น โดยเลขานุการบริษัทจะแจ้งกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียให้ทราบเป็นการล่วงหน้า เพื่อไม่เข้าร่วมประชุม หรือออกเสียงในวาระนั้นๆ ทั้งนี้ การพิจารณาว่าบุคคลที่เกี่ยวข้องกันและผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการจะพิจารณาจากรายงานการมีส่วนได้เสียซึ่งกรรมการและผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่จัดทำและเปิดเผยรายงานดังกล่าวต่อประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ : [https://admin.bemplc.co.th/Upload/](https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf)

CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 92

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนในการให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า สังคมและชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ คู่ค้า/ผู้รับเหมา ผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ เจ้าหนี้ สื่อมวลชน รวมถึงคู่แข่งทางธุรกิจ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียประสงค์ที่จะติดต่อหรือร้องเรียนสามารถติดต่อกรรมการโดยตรงหรือแจ้งข้อมูลผ่านเลขานุการบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการว่า บริษัทจะดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดมาตรการชดเชยกรณีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ และมุ่งเน้นการดำเนินงานโดยเคารพสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : มี

และผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, หน่วย

เสีย งานราชการหรือภาครัฐ, ชุมชนและสังคม, แนวปฏิบัติอื่น ๆ

เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้ถือหุ้น

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการมีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยมีการดำเนินการต่างๆ เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ ในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท รวมไปถึงการสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น โดยสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนเองอย่างเต็มที่ผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิ ดังนี้

กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้งภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท โดยการประชุมผู้ถือหุ้นอาจดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ได้ และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ในปี 2568 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 โดยจัดในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยไม่ต้องเดินทาง

ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อตกลงกับแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงาน ก.ล.ต. ในปี 2568 บริษัทได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นปีที่ 6 ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2563 โดยสรุปการดำเนินการ ดังนี้

1. การดำเนินการก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

1.1 การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทจัดทำและเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งคนไทยและต่างชาติ โดย

1. เปิดเผยกำหนดการประชุมพร้อมวาระ และความเห็นของคณะกรรมการภายในวันทำการถัดไปหลังจากที่คณะกรรมการบริษัทมีมติ ตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท
2. จัดทำหนังสือเชิญประชุมซึ่งมีรายละเอียดคำชี้แจงข้อเท็จจริงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระ วัน เวลา สถานที่ รูปแบบการประชุม รวมถึงรายละเอียดเกี่ยวกับเอกสารหรือหลักฐานประกอบการเข้าร่วมประชุม กฎเกณฑ์และข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนน โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้า 28 วันก่อนวันประชุม
3. บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า โดยกำหนดระยะเวลาในการจัดส่ง ดังนี้
 - ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 21 วัน ก่อนวันประชุมสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้เป็นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วัน ก่อนวันประชุมสำหรับการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาวาระสำคัญ ที่จะต้องเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาในช่วงเวลาอื่นของปีที่มีใช้ช่วงเวลาของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เช่น การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเข้าทำสัญญาร่วมลงทุนโครงการ การออกและเสนอขายหุ้นกู้ เป็นต้น
 - ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม สำหรับการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาวาระสำคัญในกรณีเร่งด่วน ซึ่งเป็นการกำหนดตามข้อบังคับบริษัท

ในปี 2568 บริษัทได้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง คือการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในวันที่ 9 เมษายน 2568 บริษัทได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งรายละเอียดวาระและข้อมูลประกอบการประชุมต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2568 พร้อมทั้งจัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 21 วันก่อนวันประชุม คือวันที่ 18 มีนาคม 2568

1.2 การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการเสนอเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิในฐานะผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันที่จะเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอข้อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการศึกษาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ผ่านช่องทางที่ประกาศไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิได้ล่วงหน้า 3 เดือนก่อนสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของการบรรจุระเบียบวาระการประชุมตามที่ผู้ถือหุ้นเสนอ และสำหรับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ฝ่ายบริหารจะนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทน เพื่อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป นอกจากนี้บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลสำหรับวาระแต่งตั้งกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล

1.3 การส่งเสริมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการไว้ชัดเจนว่า บริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ และผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน ได้ใช้สิทธิของตนอย่างเท่าเทียมกันตามสิทธิของผู้ถือหุ้นที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท โดยบริษัทไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ โดยดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ ซึ่งบริษัทได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถรับรู้และเข้าใจได้อย่างชัดเจน อีกทั้ง การที่บริษัทได้จัดการประชุมในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ถือเป็นรูปแบบการประชุมที่อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมได้ไม่ว่าจะอยู่ที่ใด โดยไม่ต้องเดินทาง

1.4 การมอบฉันทะเพื่อการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

กรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทได้อำนวยความสะดวก โดยจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถเป็นผู้กำหนดแนวทางการลงคะแนนของตนได้ และสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทที่บริษัทเสนอชื่อไว้ เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนแทนในแต่ละวาระ โดยจัดทำหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 รูปแบบตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

- หนังสือมอบฉันทะแบบ ก เป็นแบบทั่วไปที่ง่าย ไม่ซับซ้อน (ใช้ได้กับผู้ถือหุ้นทุกกรณี)
- หนังสือมอบฉันทะแบบ ข เป็นแบบที่กำหนดรายการต่างๆ ที่จะมอบฉันทะที่ละเอียดและชัดเจน
- หนังสือมอบฉันทะแบบ ค เป็นแบบที่ใช้เฉพาะกรณีผู้ถือหุ้นเป็นผู้ลงทุนต่างประเทศและแต่งตั้งให้คัสโตเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น

พร้อมทั้งเปิดเผยหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 รูปแบบบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเลือกใช้ตามที่เห็นเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทได้ร่วมกับ TSD ในการจัดให้มีระบบมอบฉันทะในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Proxy Voting) ทั้งแบบ ก. ข. และ ค. นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดเตรียมอาคารเสตมป์ไว้บริการแก่ผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทนโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

บริษัทดำเนินการตามนโยบายของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยได้ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ ซึ่งการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ 427 ราย เป็นจำนวน 876,106,671 หุ้น

1.5 การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้หลายรูปแบบ

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงผู้ถือหุ้นและสังคมในภาพรวม ทั้งในด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และการมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงสิทธิความเท่าเทียมกัน และการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม บริษัทจึงได้มีการกำหนดการจัดการประชุมในหลายรูปแบบไม่ว่าจะเป็นรูปแบบให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ณ สถานที่จัดประชุม (Physical) แบบออนไลน์ผ่านระบบ (E-Meeting) หรือแบบผสม (Hybrid Meeting) โดยบริษัทจะพิจารณาตามความเหมาะสมในการจัดประชุมแต่ละครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยทั่วถึงทั้งผู้ถือหุ้นในเขตพื้นที่กรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัด รวมถึงผู้ถือหุ้นต่างชาติ

1.6 การอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียง

บริษัทไม่มีการกำหนดเงื่อนไขพิเศษในลักษณะที่จะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น โดยไม่กำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้นในช่วงวันหยุดต่อเนื่องหรือวันนักขัตฤกษ์ กำหนดเวลาประชุมไม่เช้าหรือเย็นเกินไป และจัดประชุมในหลายรูปแบบ โดยบริษัทจะพิจารณาตามความเหมาะสมในการจัดประชุมแต่ละครั้ง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงสิทธิความเท่าเทียมกัน รวมถึงการกำหนดขั้นตอนวิธีการเสนอระเบียบวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ และการส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า การลงทะเบียน และการมอบฉันทะให้ชัดเจนเข้าใจง่าย

ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม-9 เมษายน 2568 โดยยกเว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่จะเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต้องลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม และยืนยันตัวตนในวันประชุม

1.7 การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า

เพื่อเป็นการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้ถือหุ้น บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอระเบียบวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมถึงวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์บริษัทได้เช่นกัน ทั้งนี้ บริษัทจะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯโดยบริษัทได้เปิดเผยหลักเกณฑ์และขั้นตอนไว้บนเว็บไซต์

www.bemplc.co.th หรือที่ E-mail address : companysecretary@bemplc.co.th โทรศัพท์ : 0 26414611 หรือทางไปรษณีย์มายังเลขานุการบริษัท บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (สาขา 1) เลขที่ 238/7 ถนนอโศก-ดินแดง แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ซึ่งบริษัทจะพิจารณาตอบคำถามผ่านทางช่องทางตามความเหมาะสม หรือชี้แจงเพิ่มเติมในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระหรือส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

2. การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 ซึ่งจัดในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) โดยเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุม

บริษัทส่งเสริมในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผลการนับคะแนน เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ โดยบริษัทได้จัดให้ใช้ระบบการจัดประชุมจากผู้ให้บริการจัดประชุมที่มีความเชี่ยวชาญและได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การประชุมมีประสิทธิภาพ และประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและการนับคะแนน เพื่อความถูกต้องแม่นยำ และความสะดวกรวดเร็ว ซึ่งสามารถแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม และผลการนับคะแนนได้ทันที

2.2 การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบข้อซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้น ซึ่งในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการชด้อย่อยต่างๆ กรรมการผู้จัดการ และคณะผู้บริหารของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ และรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้น

โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมในการประชุมจำนวน 17 คน จากกรรมการทั้งหมด 17 คน (สัดส่วนของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 100) โดยประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการชด้อย่อยต่างๆ กรรมการผู้จัดการ และคณะผู้บริหารของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ และรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้น

2.3 การดำเนินการประชุม

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุมรับทราบแล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ โดยประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถามแล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ

ในการออกเสียงลงคะแนน ใช้วิธีการลงคะแนนโดยหุ้น 1 หุ้น มีเสียง 1 เสียง (one share one vote) จะเป็นการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถออกเสียงลงคะแนน “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” หรือ “งดออกเสียง”

ในกรณีปกติให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ในวาระการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผ่านด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม สำหรับกรณีอื่นคะแนนเสียงให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และวาระเพื่อทราบไม่มีการลงมติ

2.4 การตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น

เพื่อความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับ บริษัทได้จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบการนับคะแนนเพื่อความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับ โดยบริษัทจะมีการแนะนำผู้ตรวจสอบการนับคะแนนต่อที่ประชุมและจัดให้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ บริษัทใช้วิธีการลงคะแนนที่เหมาะสม และประมวลผลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งสามารถแสดงผลมติต่อที่ประชุมภายในเวลาที่รวดเร็ว ซึ่งจะแสดงผลทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย โดยบริษัทเปิดเผยมติพร้อมผลคะแนนในแต่ละวาระต่อที่ประชุม และเผยแพร่มติดังกล่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเผยแพร่มติและรายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบและสามารถตรวจสอบผลการลงมติได้อย่างรวดเร็ว

2.5 การใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้ง-ถอดถอนกรรมการ

• เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม สำหรับกรรมการที่ออกตามวาระอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งเสียงต่อทุกหนึ่งหุ้นที่ตนถืออยู่
2. ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงแต่งตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงแต่งตั้งในครั้งนั้นให้ใช้วิธีจับสลาก

● การถอดถอนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

3. การเปิดเผยมติการประชุม และการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

3.1 การเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทจะเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านระบบงานเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ (SET Listed Company Notification and Key Operation-SETLink) ภายในวันที่มีการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบและสามารถตรวจสอบผลการลงมติพร้อมคะแนนเสียงได้อย่างรวดเร็ว

3.2 การจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยแยกวาระชัดเจน ซึ่งจะเน้นความถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้

- รายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุม
- จำนวนผู้ถือหุ้น / จำนวนหุ้นที่เข้าร่วมประชุม (ด้วยตนเอง/มอบฉันทะ)
- คำชี้แจงโดยสรุปที่เป็นสาระสำคัญ เช่น ขั้นตอนการลงคะแนน และวิธีการแสดงผลคะแนน

ให้ที่ประชุมทราบก่อนดำเนินการประชุม

- ชื่อผู้ถาม คำถาม-ตอบ ข้อคิดเห็นโดยสรุป หรือสาระสำคัญของประเด็นอภิปราย

การชี้แจงข้อซักถาม หรือความคิดเห็นที่สำคัญ

- มติที่ประชุม โดยแยกเป็นคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย

(กรณีรายการที่มีนัยสำคัญ และ/หรือ รายการเกี่ยวโยงกันจะระบุผู้ถือหุ้นและจำนวนหุ้นที่ไม่มีสิทธิออกเสียงด้วย)

3.3 การเปิดเผยรายงานการประชุม

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้นบริษัทกำหนดให้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้แล้วเสร็จ และนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. ผ่านระบบ SETLink (แบบไม่เผยแพร่) ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bemplc.co.th เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับทราบข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นในการพิจารณารายงานการประชุม โดยรายงานการประชุมจะมีรายละเอียดที่เพียงพอสำหรับผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและไม่ได้เข้าร่วมประชุมจะสามารถตรวจสอบรายงานการประชุมได้ตามที่บริษัทได้เผยแพร่ไว้

ทั้งนี้ กรณีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทจะนำส่งสำเนารายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อนายทะเบียนกระทรวงพาณิชย์ ภายใน 1 เดือน นับจากวันประชุม (เฉพาะที่เกี่ยวกับการอนุมัติงบแสดงฐานะการเงิน การจัดสรรกำไร และการจ่ายเงินปันผล)

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้เผยแพร่รายงานการประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bemplc.co.th ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2568 เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับทราบข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นในการพิจารณารายงานการประชุม

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือ : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

หุ้น CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 123-129

พนักงาน

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานเป็นทรัพยากรหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจและเป็นปัจจัยสำคัญหลักต่อความสำเร็จและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติต่อพนักงานอย่างชัดเจน เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และเคารพสิทธิมนุษยชน เช่น การกำหนดค่าตอบแทนและค่าผลประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นธรรม การจัดสรรสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือมากกว่าตามความเหมาะสม การดูแลสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน การอบรมให้ความรู้ การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้า รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีโอกาสนำเสนอความคิดเห็นที่สำคัญและจำเป็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานหรือด้านอื่นๆ ด้วย เป็นต้น โดยคณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการบริหารมีการติดตามทบทวน และประเมินผลปฏิบัติงานทุกปี

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

พนักงาน CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 110-111

ลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและเชื่อถือได้ รวมทั้งคำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความเป็นธรรม และการเก็บรักษาข้อมูลลูกค้า บริษัทมีการติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงบริการ รวมทั้งการโฆษณาประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการขาย โดยมุ่งมั่นที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้า เพื่อให้สามารถเข้าถึงระบบขนส่งและเส้นทางที่ลดระยะเวลาในการเดินทางในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยมีโครงการ/แผนงานอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงการให้บริการของระบบทางพิเศษและการให้บริการเดินรถของระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความปลอดภัยตามมาตรฐานระดับสากล

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 110

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทได้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ได้กำหนดไว้ โดยบริษัทจะดำเนินธุรกิจกับคู่แข่งทางธุรกิจอย่างเสรีและเป็นธรรม ตามกติกา และกรอบแห่งกฎหมายการแข่งขันทางการค้า ตลอดจนไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายการแข่งขันทางการค้า ทั้งในประเทศและระดับสากล โดยในปี 2568 บริษัทไม่มีกรณีข้อพิพาทกับคู่แข่งทางธุรกิจ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่ง : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

ทางการค้า CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 11

คู่ค้า

บริษัทมีความประสงค์ให้การได้มาซึ่งสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้า (ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางการค้า) โดยมีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องของคุณภาพของสินค้าและบริการที่คู่ควรกับมูลค่าเงิน คุณภาพทางเทคนิค และความเชื่อถือซึ่งกันและกัน บริษัทจึงจัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เสมอภาค และมีความเป็นธรรมแก่คู่ค้าทุกระดับ มีการกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของคู่ค้า ให้ครอบคลุมประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล รวมถึงมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรม ตามข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 112

เจ้าหน้าที่

บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาสินเชื่อ การออกหุ้นกู้ การค้าประกัน การบริหารเงินทุนอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่สถาบันการเงิน ผู้สนับสนุนเงินทุน ตามโครงการของบริษัท และไม่ปฏิบัติฝ่าฝืนเงื่อนไขที่ตกลงกัน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 113

หน่วยงานราชการหรือภาครัฐ

บริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญา กับ กทพ. และ รฟม. ในฐานะคู่สัญญาอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติต่อหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐซึ่งเกี่ยวข้องกับธุรกิจกับบริษัทด้วยความเสมอภาคเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตามเงื่อนไขกรอบกติกา ธรรมเนียมปฏิบัติต่างๆ ระหว่างกัน และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีด้วยไมตรีจิต ซึ่งได้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนไว้ในจรรยาบรรณบริษัท ตลอดจนวิธีปฏิบัติงานตามระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 เพื่อดำเนินการร่วมกับ กทพ. และ รฟม. ในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและสม่ำเสมอ โดยบริษัทจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งผลประเมินนั้นพบว่าทั้ง กทพ. และ รฟม. มีความพอใจในการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทในระดับดีเยี่ยม

นอกจากนี้ บริษัทยังจัดประชุมร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของบริษัท และของ กทพ. ทุกไตรมาส และประชุมร่วมกับ รฟม. ทุกเดือน ซึ่งนอกจากเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ใช้บริการแล้ว ยังลดข้อขัดแย้งหรือลดผลกระทบที่ก่อให้เกิดข้อพิพาทต่างๆ จากการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสองหน่วยงาน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับหน่วย : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

งานราชการหรือภาครัฐ CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 113

ชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะกลุ่มชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงพิเศษ ใกล้โรงไฟฟ้า หรือใกล้สำนักงานที่บริษัทตั้งอยู่โดยจัดกิจกรรมพิเศษที่มีลักษณะสร้างประโยชน์และสร้างฐานการเรียนรู้ธุรกิจและชุมชนอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับชุมชน : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

และสังคม CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 111

แนวปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

สื่อมวลชน

บริษัทให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลที่ เป็นความจริง ทันเหตุการณ์ เพื่อให้สามารถสื่อสารไปถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งในเชิงบวกและเชิงลบได้ เพื่อให้เกิดการตัดสินใจที่ถูกต้องและทันเวลา

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 114

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัทได้มีการจัดทำจรรยาบรรณบริษัทขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ดีและเหมาะสม เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท รวมทั้งบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน จรรยาบรรณฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และมีการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ โดยถือเป็นภารกิจในหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานทุกคน ที่จะต้องส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท ซึ่งให้มั่นใจว่าแนวทางที่ยึดถือปฏิบัติเป็นไปด้วยความสุจริตเที่ยงมืออาชีพ และมีมาตรฐานในระดับสูงตลอดไป หรือปรับปรุงให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางที่ให้อึดถือปฏิบัติเป็นไปด้วยความสุจริตเที่ยงมืออาชีพ และมีมาตรฐานในระดับสูงตลอดไป โดยครอบคลุมถึงประเด็น ดังนี้

- การโน้มน้าว การกระตุ้น และการจูงใจให้ผู้บริหารและพนักงาน ร่วมมือร่วมใจสร้างคุณค่าให้แก่กิจการ
- การสร้างความเชื่อมั่นว่า สิทธิตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสียได้รับความคุ้มครอง
- การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม
- การส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบที่จะทำความคุ้นเคยเข้าใจและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตลอดจนนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัทที่จะออกมาเพิ่มเติม

โดยมีการชี้วัดตามหมวดหมู่จรรยาบรรณ 23 หัวข้อ ประกอบด้วย 1.แนวทางในการประกอบธุรกิจ 2.ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 3.การใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ 4.หน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น 5.การปฏิบัติต่อลูกค้าและคู่สัญญาทางธุรกิจ 6.การปฏิบัติต่อลูกค้า 7.ความรับผิดชอบต่อผู้บริหารและพนักงาน 8.การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางธุรกิจ 9.ความรับผิดชอบต่อสังคม 10.สิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 11.กิจกรรมทางการเมือง 12.การพนัน การดื่มแอลกอฮอล์ และสิ่งเสพติด 13.การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ 14.ทรัพย์สินของบริษัท 15.ของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง 16.ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 17.การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน 18.การต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน 19.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ 20.การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 21.การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา 22. การรายงานหรือแจ้งเรื่องร้องเรียน และ 23.การยกเว้นไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังกำหนดแนวปฏิบัติในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 6-18

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การป้องกันการฟอกเงิน, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ, การจัดการสิ่งแวดล้อม, สิทธิมนุษยชน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลและกำหนดนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัวกับบริษัท (Conflict of Interest) และหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสมที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ทับซ้อน โดยบุคลากรของบริษัททุกระดับจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางที่บริษัทได้เปิดเผยตามคู่มือบรรษัทภิบาลอย่างเคร่งครัด

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 7, 49

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งหมายรวมถึงการรับหรือการติดสินบน และการป้องกันการกระทำทุจริตทั้งภายในและภายนอกขององค์กร โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้ในจรรยาบรรณบริษัท

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 47,103-109

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่เพิกเฉยหรือละเลย หากพบการฝ่าฝืนหรือการกระทำที่อาจเป็นการฝ่าฝืนต่อนโยบายและแนวปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณ รวมถึงข้อกำหนดหรือนโยบายต่างๆ ของบริษัท โดยพนักงานสามารถรายงานหรือแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านหัวหน้างาน หรือร้องเรียนโดยตรงต่อประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ เลขานุการบริษัท หรือช่องทางต่างๆ ที่บริษัทกำหนด บริษัทจะคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน โดยข้อมูลทั้งหมดถือเป็นความลับ ซึ่งผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตน ทั้งนี้เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน บริษัทจะปกปิดชื่อหรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน เก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวและเอกสารหลักฐานต่างๆ ไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 122

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ตีเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยมีการกำหนดแนวทางการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน และสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนปฏิบัติตามที่ระบุในคู่มือบรรษัทภิบาลของบริษัทอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังมีนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ล่วงรู้ข้อมูลงบการเงิน หรือข้อมูลอื่นใดที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ งดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงอย่างน้อย 1 เดือนก่อนที่งบการเงินของบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน (Blackout Period) โดยมีการออกหนังสือแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารก่อนช่วงเวลาดังกล่าว

ลิงก์การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 88-91

การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการฟอกเงิน และการปราบปรามการฟอกเงิน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยจะต้องไม่รับโอน หรือเปลี่ยนสภาพทรัพย์สิน หรือสนับสนุนให้มีการรับโอน หรือเปลี่ยนสภาพทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้หนึ่งผู้ใดใช้บริษัทเป็นช่องทางหรือเป็นเครื่องมือในการถ่ายเท ปกปิด หรืออำพรางแหล่งที่มาของทรัพย์สินที่ได้มาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ลิงก์การป้องกันการฟอกเงิน : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 16-17

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผู้บริหาร และพนักงานต้องหลีกเลี่ยงการประพฤติหรือกระทำการใดๆ ที่อาจเป็นข้อครหาในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ไม่ให้หรือรับสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า คู่สัญญา หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ในกรณีผู้บริหารและพนักงานที่ได้รับของขวัญในรูปของเงินหรือสิ่งของที่มีมูลค่าสูง พึงแจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ และผู้บังคับบัญชาต้องมีการพิจารณาดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อแสดงเจตนาที่สุจริตและโปร่งใส

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 106

การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ

บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจรรยาบรรณบริษัท ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม นอกจากอาจทำให้ผู้ฝ่าฝืนมีความผิดตามบทบัญญัติของกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และในบางกรณีอาจส่งผลให้บริษัทต้องรับผิดชอบตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับดังกล่าว ในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจนเป็นผลเช่นนั้น ผู้ฝ่าฝืนนอกจากจะต้องได้รับโทษตามกฎหมายแล้ว อาจได้รับโทษทางวินัย ตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท จนถึงขั้นไล่ออก/ปลดออก หรือเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย) อีกด้วย ดังนั้นในกรณีที่มิข้อสงสัยและไม่เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบดังกล่าวว่ามีผลบังคับใช้กับตนหรือไม่ ควรหารือกับผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อหาความกระจ่างในเรื่องดังกล่าว

ลิงก์การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 17

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

บริษัทกำหนดให้พนักงานพึงใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุดและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของบริษัทมิให้สูญหาย เสียหาย ถูกทำลาย หรือถูกนำไปใช้ในทางที่ผิด โดยความรับผิดชอบนี้ ไม่เพียงแต่ครอบคลุมถึงการปฏิบัติตนของพนักงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการต้องใส่ใจที่จะปฏิบัติตามขั้นตอนของการรักษาความปลอดภัย และการตื่นตัวต่อสถานการณ์ และเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินของบริษัท

ลิงก์การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 13

การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจแข่งขันกับคู่แข่งอย่างเสรีและเป็นธรรม ตามกติกาและกรอบแห่งกฎหมายการแข่งขันทางการค้า ไม่กล่าวหาหรือทำลายบริษัทคู่แข่งในทางเสื่อมเสีย รวมทั้งไม่แสวงหาข้อมูลหรือความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม ตลอดจนไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายการแข่งขันทางการค้าในประเทศและในระดับสากล

ลิงก์การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 11

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เกิดประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และ/หรือไซเบอร์ การควบคุมการเข้าถึงข้อมูล การควบคุมการเข้ารหัสข้อมูล รวมถึงการสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านกายภาพและสภาพแวดล้อม รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

ลิงก์การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 57-59

การจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม จึงได้ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือก บริหารทรัพยากร และคู่ค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงมาตรการป้องกันและควบคุมมลพิษที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ กำกับดูแลการปฏิบัติให้สอดคล้องข้อกำหนด กฎหมาย หลักการและมาตรฐานสากลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ การบริหารจัดการ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงให้ความรู้ สร้างความตระหนักแก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้ส่งมอบ คู่ความร่วมมือที่สำคัญตามห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ

ลิงก์การจัดการสิ่งแวดล้อม : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 130-132

สิทธิมนุษยชน

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงตระหนักในสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อสังคมและบุคคลอื่น คำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน มีการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม มีกลไกการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสที่เป็นระบบ มีมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส มีการตรวจสอบติดตาม มีมาตรการลงโทษสำหรับผู้ละเมิดสิทธิมนุษยชน และมีมาตรการแก้ไขเยียวยาให้กับผู้ถูกละเมิดภายใต้กฎหมายหรือกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังรับรองสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน และเสรีภาพในการสมาคมสำหรับพนักงานทุกคน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ

ลิงก์สิทธิมนุษยชน : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 14, 70-71

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัย และมุ่งมั่นในการส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน จึงจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย (Safety Committee) เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการด้านความปลอดภัย กำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและโรคภัยในการทำงานตามกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้รับการยอมรับในประเทศและในระดับสากล

ลิงก์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 73

แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

มาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท

การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท นอกจากอาจทำให้ผู้ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในบางกรณีอาจส่งผลให้บริษัทต้องรับผิดชอบตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับดังกล่าว ในกรณีมีการฝ่าฝืนจนเป็นผลเช่นว่านั้น ผู้ฝ่าฝืนนอกจากจะต้องได้รับโทษตามกฎหมายแล้ว อาจได้รับโทษทางวินัย ตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทจนถึงขั้นไล่ออก หรือปลดออก โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

• การรวบรวมข้อเท็จจริง

กรรมการอิสระจะแต่งตั้งมอบหมายคณะทำงานให้ดำเนินการรวบรวมเรื่องราวร้องเรียน

• การประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล

คณะทำงานที่ได้รับการมอบหมายประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล เพื่อพิจารณาขั้นตอน และเสนอวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง

• มาตรการดำเนินการ

คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายนำเสนอมาตรการดำเนินการระงับการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ นโยบายต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ได้รับผลกระทบ โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนเสียหายโดยรวมทั้งหมด

• การรายงานผล

ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการอิสระ หรือเลขานุการบริษัทรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบและรายงานผลให้ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นผู้ร้องเรียนทราบ หากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง

ลิงก์แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 122

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตาม : มี

จรรยาบรรณธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตลอดจนนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัทที่จะออกมาเพิ่มเติม เพื่อให้มั่นใจว่า กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณด้วยความสุจริตและมีมาตรฐาน โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติดังนี้

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของบริษัท และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- ประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทผ่านแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เข้าใหม่ต้องศึกษาทำความเข้าใจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท ผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการ และ/หรือหลักสูตรการปฐมนิเทศสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทจะมีการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยการนำส่งแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส / ขอร้องเรียน ในเรื่องที่สามารถทำให้เกิดความเสียหายต่อ บริษัท หรือพบพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ใดๆ ที่อาจเป็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ นโยบายต่างๆ โดยสามารถรายงาน หรือ ร้องเรียนโดยตรงต่อประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการอิสระ หรือติดต่อผ่านเลขานุการบริษัท

ลิงก์แสดงกระบวนการที่ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ : <https://admin.bemplc.co.th/Upload/>

พนักงาน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 17-18

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : ไม่มี

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีหน้าที่ในการกำกับและควบคุมดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทดำเนินธุรกิจที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ได้กำหนดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้พิจารณาและประเมินผลการปรับใช้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและติดตามดูแลให้การนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการทุกไตรมาสคณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร และกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัท โดยเฉพาะในส่วนของการเป้าหมายทางการเงินและแผนงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่วางไว้

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการจัดทำคู่มือบรรษัทภิบาล (Corporate Governance Principles) เพื่อรวบรวมกฎบัตรของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านต่างๆ สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งในปี 2567 บริษัทมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการ : มี

กำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ : มี

เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

1. ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท

ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และติดตามการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยบริษัทได้มีการกำหนดวาระการประชุมหลัก เพื่อให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง และประธานคณะกรรมการชุดย่อยเป็นผู้รายงานเรื่องสำคัญตามที่ได้มอบหมาย อาทิ รายงานการเงิน รายงานจากคณะกรรมการบริหาร รายงานจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

2. ทบทวนจรรยาบรรณบริษัท

บริษัทได้ติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ โดยถือเป็นการกิจในหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท จากการทบทวนจรรยาบรรณบริษัทในปี 2568 พบว่า จรรยาบรรณบริษัทยังคงมีประสิทธิผลสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน โดยผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

3. ทบทวนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทได้มีการทบทวนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2568 ได้มีการปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ เพื่อกำหนดแนวทางและควบคุมการใช้ข้อมูลภายในของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างเป็นระบบ เป็นการป้องกันการนำข้อมูลไปใช้แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผลประโยชน์ของบริษัทโดยรวม โดยจะช่วยส่งเสริมความโปร่งใส และความเท่าเทียมในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

4. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพิ่มเติม

• นโยบายอนุรักษ์พลังงาน และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับใช้เป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ของบริษัทได้รับทราบและยึดมั่นในความรับผิดชอบต่ออนุรักษ์พลังงาน พร้อมทั้งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

● นโยบายและแนวปฏิบัติการทำงานและการบริหารแรงงาน

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานคือทรัพยากรที่มีค่าและเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กรสู่ความสำเร็จเพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม รวมถึงการให้คุณค่าของความแตกต่าง การเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้ด้อยโอกาสได้รับโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทได้จัดทำนโยบายการทำงานและการบริหารแรงงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในบริษัททราบและยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินการจ้างงานและบริหารแรงงานด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ตามนโยบายการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนของบริษัท

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่

สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

บริษัทนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ที่ออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต. มาปรับใช้ตามความเหมาะสมของธุรกิจของบริษัท ในปี 2568 มีเรื่องที่ยังไม่ได้ปฏิบัติและมีมาตรการแทนที่ หรือแผนงานที่เหมาะสม ดังนี้

1. การกำหนดวาระดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า การแต่งตั้งกรรมการอิสระให้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น เนื่องจากกรรมการที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจะมีความรู้ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสร้างมูลค่าของกิจการให้กับผู้ถือหุ้นได้ดีกว่า

2. ประธานกรรมการของบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ

ปัจจุบันประธานกรรมการบริษัทซึ่งไม่ได้เป็นกรรมการอิสระได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยประธานกรรมการบริษัทในการพิจารณาและกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจผ่านคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังมีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเกี่ยวกับเรื่องนโยบายของบริษัท โดยสนับสนุนให้กรรมการของบริษัททุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม และแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการวาระที่จะนำเสนอจะผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

บริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมแนวปฏิบัติเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าวข้างต้น เป็นผลให้ในปี 2568 บริษัทได้รับผลการประเมินและได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) หรือระดับ 5 ดาว ติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2568
- ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน (ASEAN CG Scorecard) ประเภทรางวัล ASEAN Asset Class PLCs ถือเป็นบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG)
- ได้รับการประเมินคุณภาพในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 (AGM Checklist 2025) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยในระดับ “ดีเยี่ยม” สมควรเป็นตัวอย่างเป็นปีที่ 6 ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2563
- ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2568 จากตลาดหลักทรัพย์ฯ ในระดับ AAA โดยได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” ในกลุ่มบริการ (อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2559 ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีการบริหารจัดการที่ดี ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance : ESG) ส่งมอบบริการที่มีประสิทธิภาพ ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเชื่อมั่นให้แก่กลุ่มทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

- ได้รับการคัดเลือกจากสถาบันไทยพัฒนาให้เป็นหนึ่งในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 โดยได้รับประกาศนียบัตร ESG100 Company ประจำปี 2568 ในฐานะบริษัทที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) ในกลุ่มธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ (Transportation & Logistics) จากการประเมิน 921 หลักทรัพย์จดทะเบียน
- ได้รับรางวัล “Climate Action Excellence” องค์กรที่มีความมุ่งมั่นและโดดเด่นในการบริหารจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน จากสถาบันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Institute - CCI) ของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI)
- ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO) ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์ การชดเชยคาร์บอน มีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการบริหารจัดการ ลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง เพื่อเดินทางสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ส่งมอบการเดินทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บนมาตรฐานความปลอดภัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้บริการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้กำหนดและทบทวนโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ยังกำหนดให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการและผู้บริหารทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (duty of care) ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจรรยาบรรณบริษัท บนพื้นฐานของหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดี

โครงสร้างประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย่อยที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อช่วยกำกับการบริหารงานของบริษัทในด้านต่างๆ อีก 4 คณะคือคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีกรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของทีมผู้บริหาร โดยมีผังโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้พิจารณาถึง ขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ ทักษะ ประสบการณ์ การศึกษา ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศและอายุ ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่บริษัทได้กำหนดไว้

- คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการจำนวน 17 คน มีกรรมการที่เป็นอิสระ 6 คน คิดเป็น 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 6 คน ซึ่ง 3 คน มีประสบการณ์ในธุรกิจหลักที่บริษัทดำเนินการอยู่ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 5 คน ซึ่งในจำนวนกรรมการทั้งหมด 17 คน มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 6 คน
- กรรมการตรวจสอบ 3 คน มีความเป็นอิสระ มีบทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน 2 คน
- ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกันเพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายกำกับดูแลและการบริหารงานประจำโดยคณะกรรมการได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการอย่างชัดเจน
- คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการตัวแทนตามสัญญาสัมปทานจากการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) และ กรรมการตัวแทนตามสัญญาสัมปทานจากการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.)
- คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลในวงการธุรกิจ นักวิชาการ และจากหลายสาขาอาชีพ มีคุณสมบัติ ทักษะ ประสบการณ์ในงานบริหารและงานปฏิบัติการที่เป็นประโยชน์กับบริษัทมีความรู้ด้านสัญญาสัมปทานโดยมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินการอยู่

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	17	100.00
กรรมการชาย	11	64.71
กรรมการหญิง	6	35.29
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	5	29.41
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12	70.59
กรรมการอิสระ	6	35.29
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	6	35.29

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 80 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 20,784,999 หุ้น (0.135983 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 1,602,527 หุ้น (0.010484 %) 	<p>ประธานกรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	4 เม.ย. 2565	วิศวกรรม, ขนส่งและโลจิสติกส์, การจัดการความเสี่ยง, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>2. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 87 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : รัฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	30 ธ.ค. 2558	ขนส่งและโลจิสติกส์, การตรวจสอบ, การบริหารรัฐกิจ
<p>3. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 85 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : บัญชี</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	30 ธ.ค. 2558	บัญชี, การเงิน, ขนส่งและโลจิสติกส์, บริหารธุรกิจ, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>4. นาย สุพงศ์ ชยุตสาห์กิจ</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 84 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : การจัดการ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	30 ธ.ค. 2558	วิศวกรรม, ขนส่งและโลจิสติกส์, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, การจัดการองค์กร
<p>5. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 68 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 2,999,141 หุ้น (0.019621 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**): 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	30 ธ.ค. 2558	ขนส่งและโลจิสติกส์, วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการองค์กร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>6. นาย ปณิต ตุลย์วัฒนจิต</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 69 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การเงิน</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	30 ธ.ค. 2558	เศรษฐศาสตร์, การเงิน, ขนส่งและโลจิสติกส์, บริหารธุรกิจ, ธนาคาร
<p>7. นาง วัลลภา อัสสกุล</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 75 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : เศรษฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	30 ธ.ค. 2558	เศรษฐศาสตร์, การเงิน, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/การกำกับดูแล, ขนส่งและโลจิสติกส์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>8. นาง เพยวี่ มรัตนะพร</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 68 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	30 ธ.ค. 2558	<p>ขนส่งและโลจิสติกส์, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง, การจัดการองค์กร, การเงิน</p>
<p>9. นาย พงษ์สุภะศักดิ์ ดันติสุวณิชย์กุล</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 53 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	30 ธ.ค. 2558	<p>ขนส่งและโลจิสติกส์, วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการกลยุทธ์</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>10. ดร. อรรถนพ ตันละม้าย</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 75 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	25 ก.พ. 2559	วิศวกรรม, บัญชี, ขนส่งและโลจิสติกส์, บริหารธุรกิจ, การตรวจสอบ
<p>11. นางสาว อาริศรา ธรรมธัช</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 68 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	26 เม.ย. 2562	เศรษฐศาสตร์, การเงิน, ขนส่งและโลจิสติกส์, บริหารธุรกิจ, ธนาคาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>12. ม.ล. ประสพชัย เกษมสันต์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 70 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	18 ธ.ค. 2562	ขนส่งและโลจิสติกส์, วิศวกรรม, พาณิชยกรรม, กฎหมาย, การบริหารธุรกิจ
<p>13. ศ.(พิเศษ) อรรถพล ไหญ่สว่าง</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 75 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : กฎหมาย</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	27 ต.ค. 2564	กฎหมาย, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, ขนส่งและโลจิสติกส์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>14. นาย ปิยกร อภิบาลศรี</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 55 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามฉบับที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	27 ต.ค. 2564	ขนส่งและโลจิสติกส์, เศรษฐศาสตร์, การเงิน, บริหารธุรกิจ
<p>15. ดร. สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 51 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : รัฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่</p>	8 ก.ค. 2565	ขนส่งและโลจิสติกส์, การจัดการความเสี่ยง, ความยั่งยืน, การบริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>16. นางสาว จิรนนท์ วรจักร</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 59 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลลาออกระหว่างปี)</p>	21 ธ.ค. 2565	การเงิน, ขนส่งและโลจิสติกส์, บริหารธุรกิจ, กฎหมาย, บัญชี
<p>17. นางสาว ศิริมา ชวนอยู่</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 54 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : รัฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลลาออกระหว่างปี)</p>	4 ธ.ค. 2567	ขนส่งและโลจิสติกส์, การจัดการองค์กร, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การบริหารรัฐกิจ

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท



นายปวิญ ชวีวีศวเวทย์
ประธานกรรมการบริษัท
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร
กรรมการบริษัท
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



พลเอกเชษฐา ฐานะจาโร
กรรมการบริษัท
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ



ศ. (พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง
กรรมการบริษัท
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายพงษ์ศักดิ์ ตันสุวรรณิชกุล
กรรมการบริษัท
ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ดร.อรรณพ ตันละมัย
กรรมการบริษัท
กรรมการตรวจสอบ



นางวัลลภา อัสสกุล
กรรมการบริษัท
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



ม.ล. ประสพชัย เกษมสันต์
กรรมการบริษัท



นายสุพงษ์ ชยุตสาห์กิจ
กรรมการบริษัท
กรรมการบริหาร



นางเพ็ญวิทย์ มฤตตะนพ
กรรมการบริษัท
กรรมการบริหาร



ดร. สุภามาส ชวีวีศวเวทย์
กรรมการบริษัท
กรรมการบริหาร



นางสาวอารีศรา ธรรมธัช
กรรมการบริษัท



นายบัณฑิต คุณชัยวัฒน์จิต
กรรมการบริษัท



นายปิยกร อภิบาลศรี
กรรมการบริษัท



นางสาวศิริมา ชวนอยู่
กรรมการบริษัท



นางสาวจิรนนท์ วรจักร
กรรมการบริษัท



ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์
กรรมการบริษัท
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
กรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็นผู้ บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่ เป็นผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการอิสระ	กรรมการผู้มี อำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
----------------	---------	---------------------------------	------------------------------------	--------------	---	--

1. นาย ปลิว ตรีวิศว เวทย์	ประธาน กรรมการ		✓		✓	✓
2. พลเอก เชษฐา ฐานะ จาโร	กรรมการ		✓	✓		
3. นาย วิฑูร เตชะทัศน์ สุนทร	กรรมการ		✓	✓		
4. นาย สุพงศ์ ชยุตสา หกิจ	กรรมการ	✓				✓
5. ดร. สมบัติ กิจจา ลักษณ์	กรรมการ	✓				✓
6. นาย ปณิต ตุลย์วัฒน จิต	กรรมการ		✓		✓	
7. นาง วัลลภา อัสสกุล	กรรมการ		✓	✓		
8. นาง เพียว มริตตะ พร	กรรมการ	✓				✓
9. นาย พงษ์สฤษดิ์ ตันติสุขนิชกุล	กรรมการ	✓				✓
10. ดร. อรรณพ ตันละ มัย	กรรมการ		✓	✓		
11. นางสาว อาริศรา ธรรมธัช	กรรมการ		✓		✓	
12. ม.ล. ประสพชัย เกษมสันต์	กรรมการ		✓	✓		
13. ศ.(พิเศษ) อรรถ พล ใหญ่สว่าง	กรรมการ		✓	✓		

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็นผู้ บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่ เป็นผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการอิสระ	กรรมการผู้มี อำนาจลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
14. นาย ปิยกร อภิบาล ศรี	กรรมการ		✓		✓	
15. ดร. สุภามาส ตีรี วิศวะเวทย์	กรรมการ	✓				✓
16. นางสาว จิรนนท์ วรจักร	กรรมการ		✓		✓	
17. นางสาว ศิริมา ชวนอยู่	กรรมการ		✓		✓	
รวม (คน)		5	12	6	6	6

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	4	23.53
2. ธนาคาร	2	11.76
3. พาณิชย์	1	5.88
4. ขนส่งและโลจิสติกส์	17	100.00
5. กฎหมาย	3	17.65
6. บัญชี	4	23.53
7. การเงิน	7	41.18
8. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	5.88
9. ความยั่งยืน	1	5.88
10. การจัดการองค์กร	4	23.53
11. วิศวกรรม	6	35.29
12. ผู้นำ	1	5.88
13. การจัดการกลยุทธ์	3	17.65
14. การจัดการความเสี่ยง	8	47.06
15. การตรวจสอบ	3	17.65
16. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	3	17.65
17. การบริหารรัฐกิจ	4	23.53
18. บริหารธุรกิจ	8	47.06

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ไม่ใช่

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่

หรือคณะทำงาน

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ไม่ใช่

การประชุมคณะกรรมการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : อื่น ๆ : ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายบริหาร

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทมีสัดส่วนระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ที่สะท้อนอำนาจถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสม จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการอิสระเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด รวมทั้งกรรมการอิสระสามารถทำงานร่วมกับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างอิสระ ฝ่ายบริหารยังมีอิสระในการเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทเข้าสู่การประชุม ทั้งนี้ บริษัทยังจัดให้มีการประชุมสำหรับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการ โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย และได้แจ้งผลการประชุมดังกล่าวให้กรรมการผู้จัดการทราบ

ลิงก์มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : <https://www.bemplc.co.th/CorporatePolicy?lang=th>

เลขหน้าของลิงก์ : 23

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

1. กำกับดูแลและจัดการให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายภายใต้ขอบเขต วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุม ผู้ถือหุ้น ตลอดจนจรรยาบรรณบริษัท เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ด.
2. กำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และการบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. กำกับดูแลให้บริษัทมีการดำเนินงานโดยเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล
4. กำกับดูแล และจัดการให้การดำเนินงานของบริษัทมีความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการ พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจของบริษัทพร้อมดูแลพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและนำไปปฏิบัติใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
5. กำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินธุรกิจ งบประมาณของบริษัท และควบคุมกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่งคั่งสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
6. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย โดยมีการทบทวนและอนุมัติร่วมกับฝ่ายบริหารเป็นประจำ
7. จัดให้มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท และข้อมูลทั่วไปที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเพียงพอ และยืนยันการตรวจสอบรับรองข้อมูลที่รายงาน
8. จัดให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล โดยกำหนดให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบาย และมีการทบทวนระบบ หรือประเมินความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
9. จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี
10. จัดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยทบทวนให้สอดคล้องเหมาะสมกับกฎระเบียบเป็นประจำ
11. พิจารณาการกำหนดและแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการสื่อสารบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าว ต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายบริหาร และพนักงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
12. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรือมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร และคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกเพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นได้ตามความเหมาะสม
13. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบงานด้านเลขานุการบริษัท โดยให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดให้กรรมการและผู้บริหารมีการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

14. กำหนดให้กรรมการผู้จัดการรายงานแผนการพัฒนาและสืบทอดงาน สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) กรณีที่จะมีการลาออกหรือเกษียณอายุ

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

1. พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร และดูแลให้กรรมการบริษัทได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันเวลาก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการบริษัทสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมและกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - 2.1 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย
 - 2.2 จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกคนอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ที่เป็นอิสระ และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน
 - 2.3 กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยไม่มีกรรมการบริษัทที่มาจากฝ่ายบริหาร
3. เป็นประธานในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสมรวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียม และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
4. สนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณบริษัท
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการและฝ่ายบริหารตามนโยบายของบริษัท
6. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการอย่างโปร่งใสในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
7. กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสม
8. กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการบริษัทแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. ดำเนินการควบคุม และบริหารธุรกิจหลักของบริษัท โดยดูแลกิจการทั้งปวงของบริษัทให้เป็นไปตามมติและนโยบายที่ได้รับมอบจากคณะกรรมการบริษัท และตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริษัท
2. ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ๆ และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร
3. ให้มีอำนาจที่จะมอบอำนาจให้พนักงานระดับบริหารของบริษัท ได้แก่ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า ปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการผู้จัดการในเฉพาะเรื่อง (เช่น การสั่งซื้อ การจัดจ้าง การส่งจ่ายเงิน) ได้ตามที่เห็นสมควร
4. ในกรณีกรรมการผู้จัดการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการผู้จัดการแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการหรือบุคคลอื่นเป็นผู้รักษาการเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นคราวๆ ไป โดยผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เท่ากับกรรมการผู้จัดการ
5. มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลใดให้ดำเนินการของ บริษัท ภายใต้การควบคุมของกรรมการผู้จัดการหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจดำเนินการตามที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร และมีอำนาจเปลี่ยนแปลง แก่ไข ยกเลิกเพิกถอนอำนาจนั้นๆ ได้

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

บริษัทได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทจำนวน 6 คน ประกอบด้วย นายปลิว ตริวิศเวทย์ นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ นายพงษ์สุชต์ ตันติสุวณิชกุล ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์ นางพเยาว์ มริตตะนพ และ ดร.สุภามาส ตริวิศเวทย์ โดยกรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 21-42

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร โดยกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์บริษัท (www.bemplc.co.th)

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาค่าตอบแทน
- อื่น ๆ
 - คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อกำกับดูแลกิจการที่ดี ในเรื่องเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งการพิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา รวมทั้งคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง หรือพิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการต่อไป ตลอดจนทบทวนและประเมินโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทในเรื่องของความหลากหลาย และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกปี
2. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
3. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการผู้จัดการ
4. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
5. พิจารณากำหนดเงินเดือนและค่าปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.bemplc.co.th/Charter#?lang=th>

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง
- บรรษัทภิบาล
- การพัฒนาความยั่งยืน
- การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- อื่น ๆ
 - คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ("คณะกรรมการบรรษัทภิบาลฯ") เป็นคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อช่วยกำกับดูแลกิจการในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

ด้านบรรษัทภิบาล

1. กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณบริษัท เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
 2. ทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการรวมทั้งจรรยาบรรณบริษัท และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย และแนวปฏิบัติหรือหลักการที่เป็นสากล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
 3. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในการพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัท
 4. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- ### ด้านบริหารความเสี่ยง
5. พิจารณานโยบายและแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียร่วมกับฝ่ายบริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท
 6. ดูแลและทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท กลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงและระบบเตือนภัยของความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
 7. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำในเรื่องการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
 8. รายงานสถานะความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมถึงการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท
 9. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย
- ### ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
10. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
 11. ให้คำแนะนำ และส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ตลอดจนสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ
 12. ประเมินและทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกฎหมายหรือแนวทางปฏิบัติที่ดีในระดับสากล
 13. ดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
 14. ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและการบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายของบริษัท
 15. ดูแล ติดตาม ส่งเสริม และพัฒนากระบวนการในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจของบริษัท เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชน
 16. ดูแล ติดตาม ส่งเสริม และพัฒนากระบวนการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ พนักงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจของบริษัท
 17. พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับกฎบัตรนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
 18. สอบทานรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลฯ พร้อมเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท
 19. ปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

<https://www.bemplc.co.th/Charter#?lang=th>

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยได้แต่งตั้งให้นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร ซึ่งเป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านบัญชีและการเงิน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ และมีผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 คน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 85 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	25 ก.พ. 2559	บัญชี, การเงิน, ขนส่งและโลจิสติกส์, บริหารธุรกิจ, การตรวจสอบ
2. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร เพศ: ชาย อายุ : 87 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	30 ธ.ค. 2558	ขนส่งและโลจิสติกส์, การตรวจสอบ, การบริหารธุรกิจ
3. ดร. อรรถพล ตันละมัย ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 75 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	25 ก.พ. 2559	วิศวกรรม, บัญชี, ขนส่งและโลจิสติกส์, บริหารธุรกิจ, การตรวจสอบ

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเพื่อช่วยในการให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหาร และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 5 คน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นาย พงษ์สฤษดิ์ ตันติสุวณิชย์กุล เพศ: ชาย อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	29 ก.พ. 2567
2. นาย สุพงศ์ ชยุตสาหกิจ เพศ: ชาย อายุ : 84 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : การจัดการ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	30 ธ.ค. 2558
3. นาง เพียว มรัตนะพร เพศ: หญิง อายุ : 68 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	30 ธ.ค. 2558
4. ดร. สุภามาส ตริวิศวะเวทย์ เพศ: หญิง อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	8 ก.ค. 2565
5. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์ เพศ: ชาย อายุ : 68 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	30 ธ.ค. 2558

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการผู้จัดการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยได้แต่งตั้งให้พลเอกเชษฐา ฐานะจาโร ซึ่งเป็นกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งกำหนดว่าประธานคณะกรรมการชุดย่อยควรเป็นกรรมการอิสระ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้งคณะ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (คณะกรรมการบริษัทภิบาลฯ) เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ด้านการบริหารความเสี่ยง และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมี ศ.(พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง และนางวัลลภา อัสสกุล เป็นกรรมการอิสระและมีความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ปลิว ตริวิศเวทย์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	ศ.(พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ศ.(พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาง วัลลภา อัสสกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย พงษ์สฤษดิ์ ตันติสุขนิษฐ์กุล	กรรมการชุดย่อย
	ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการชุดย่อย

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 68 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการผู้จัดการ</p> <p>(ผู้บริหารสูงสุด)</p>	30 ธ.ค. 2558	<p>ขนส่งและโลจิสติกส์,</p> <p>วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการองค์กร</p>
<p>2. นาย วิฑูรย์ ทรัพย์ธนา</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 68 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>รองกรรมการผู้จัดการ ปฏิบัติการและวิศวกรรมระบบราง</p>	30 ธ.ค. 2558	<p>ขนส่งและโลจิสติกส์,</p> <p>วิศวกรรม, การจัดการองค์กร, การจัดการความเสี่ยง</p>
<p>3. นาย อัลวิน จี</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 55 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p>สาขา : การเงิน</p> <p>สัญชาติไทย : ไม่ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	<p>รองกรรมการผู้จัดการ บริหาร</p>	30 ธ.ค. 2558	<p>ขนส่งและโลจิสติกส์, บัญชี, การเงิน, บริหารธุรกิจ, การจัดการองค์กร</p>

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นางสาว ปาหนัน โตสุวรรณถาวร ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการ บัญชีและการเงิน	30 ธ.ค. 2558	บัญชี, การเงิน, การจัดทำงบประมาณ, ขนส่งและโลจิสติกส์, การจัดการองค์กร
5. นาย อนวัช สุวรรณฤทธิ์ เพศ: ชาย อายุ : 51 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรมโทรคมนาคม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองกรรมการผู้จัดการ พัฒนาธุรกิจและปฏิบัติการทางพิเศษ	1 ม.ค. 2561	ขนส่งและโลจิสติกส์, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, การจัดการองค์กร

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

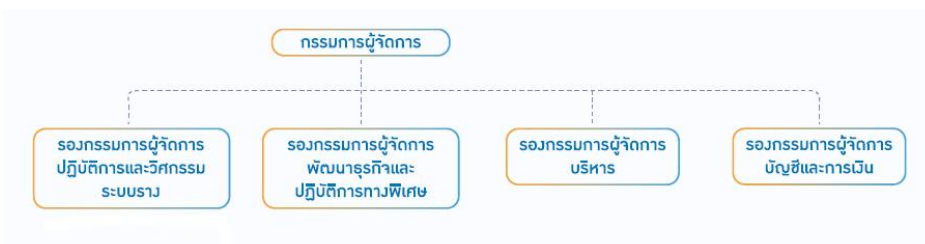
(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหาร : 31 ธ.ค. 2568

สูงสุด ณ วันที่

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

1) นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริหารตามหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนด

ค่าตอบแทนของกรรมการ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน เช่น การเป็นประธานกรรมการบริหารและการเป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริหาร เป็นต้น ซึ่งค่าตอบแทนประกอบด้วย ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง (Fixed Remuneration) ค่าเบี้ยประชุม และโบนัส (Variable Remuneration)

2) นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการผู้จัดการ โดยครอบคลุมทั้งค่าตอบแทนระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน (Fixed Remuneration) และโบนัส (Variable Remuneration) รวมทั้งสวัสดิการอื่นๆ ให้อยู่ในระดับที่จูงใจในระยะยาว เหมาะสมกับขอบเขตความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPIs) และผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งมีปัจจัยในหลายมิติ รวมถึงด้านความยั่งยืน (ESG) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการผู้จัดการในแต่ละปี

การพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยค่าตอบแทนจะครอบคลุมทั้งค่าตอบแทนระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน (Fix Remuneration) และโบนัส (Variable Remuneration) ที่เหมาะสมกับขอบเขตความรับผิดชอบของผู้บริหารแต่ละราย รวมทั้งสวัสดิการอื่นๆ ให้อยู่ในระดับที่จูงใจในระยะยาว ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทซึ่งมีปัจจัยในหลายมิติ รวมถึงด้านความยั่งยืน (ESG) และผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ผ่านระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) เพื่อสนับสนุนเป้าหมายระยะยาวของบริษัท โดยคณะกรรมการบริหารเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหาร และการพิจารณารายละเอียดอื่นใดในทางปฏิบัติ ให้อยู่ในดุลยพินิจของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความ : มี

เห็น

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ พร้อมทั้ง ให้อยู่ในระดับพอที่จะจูงใจให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังได้พิจารณาปริมาณงานในหน้าที่รับผิดชอบ

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ในปี 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส ให้กับกรรมการบริหาร และผู้บริหารโดยเปรียบเทียบย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	52,400,000.00	54,840,000.00	59,500,000.00
ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร (บาท)	3,400,000.00	2,840,000.00	2,900,000.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	49,000,000.00	52,000,000.00	56,600,000.00

หมายเหตุ : ในปี 2566 กรรมการบริหารมีจำนวน 6 คน

คำตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทได้จัดให้พนักงานสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นคำตอบแทนระยะยาว เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของบริษัทหรือเมื่อเกษียณอายุ โดยผู้บริหารจ่ายเงินสะสมในอัตราส่วนร้อยละ 5-15 ของเงินเดือนตามความสามารถในการออม ตามอายุงาน และบริษัทจ่ายสมทบให้อัตรา ร้อยละ 5-10 ตามอายุงานและข้อกำหนดของกองทุน ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบของบริษัทเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งพิจารณาตามความสามารถในการดำเนินงานของบริษัท และผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นสำคัญ ในปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร โดยเปรียบเทียบย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับ กรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	2,800,000.00	2,910,000.00	3,631,000.00
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้ : 0.00

บริหารในรอบปีที่ผ่านมา

ประมาณคำตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปี : 63,131,000.00

ปัจจุบัน

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	4,111	4,124	4,207
พนักงานชาย (คน)	2,421	2,444	2,483
พนักงานหญิง (คน)	1,690	1,680	1,724

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	2,359	2,383	2,421
จำนวนพนักงานชาย ระดับบริหาร (คน)	56	56	57
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	6	5	5

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	1,656	1,645	1,688
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	32	33	34
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	2	2

จำนวนพนักงาน จำแนกตามสายงานในรอบปีที่ผ่านมา⁽¹⁾

แผนก / สายงาน / หน่วยงาน / กลุ่มธุรกิจ	จำนวนพนักงาน (คน)
ธุรกิจทางพิเศษ	975
ธุรกิจระบบราง	2,978
ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์	254
จำนวนพนักงานรวม	4,207

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ NECL ไม่มีการจ้างผู้บริหารและพนักงานประจำ แต่ประกอบธุรกิจบริหารทางพิเศษอุดรรัถยา โดยจ้างให้ BEM เป็นผู้ดำเนินการภายใต้สัญญาจ้างบริหารโครงการ

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างเหมาะสมและแข่งขันได้ในการรักษาพนักงานที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กร บริษัทได้เข้าร่วมสำรวจค่าจ้างและค่าตอบแทนของบริษัทเพื่อเปรียบเทียบกับตลาดแรงงานและบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งมีการทบทวนค่าจ้างเริ่มต้น (Starting Salary) สำหรับผู้ที่จบใหม่และเงินเดือนมูลฐาน (Base Salary) ตามค่าของงาน ผ่านสถาบันที่ดำเนินการสำรวจค่าจ้างเป็นประจำทำให้มั่นใจได้ว่า บริษัทมีโครงสร้างและการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่พนักงาน ในการพิจารณาปรับค่าจ้างประจำปี คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณา โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัทผ่านตัวชี้วัดระดับองค์กร (Competency KPIs) และความสามารถในการจ่าย ซึ่งมีรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน ดังนี้

● ค่าตอบแทนพนักงานแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ

ในปี 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 2,576 ล้านบาท ซึ่งค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินโบนัส เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น เปรียบเทียบค่าตอบแทนพนักงาน (ย้อนหลัง 3 ปี) ดังนี้

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	2,398,256,228.57	2,541,550,458.82	2,575,972,584.49
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	1,466,156,874.77	1,566,558,735.74	1,562,607,132.37
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	932,099,353.80	974,991,723.08	1,013,365,452.12

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับดูแลพนักงานในระยะยาว เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในการร่วมงานกับบริษัท อีกทั้งยังเป็นการสร้างวินัยการออมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งพนักงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนจะเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์ที่เกิดจากการบริหารตามสัดส่วนของเงินที่แต่ละคนมีอยู่ในกองทุน

โดยบริษัทได้มอบหมายให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ลงทุนสถาบันที่มีการบริหารจัดการการลงทุนที่มีธรรมาภิบาล (Investment Governance Code : I Code) มีการบริหารจัดการลงทุนอย่างรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดสำหรับสมาชิกกองทุน นอกจากการพิจารณาลงทุนจากปัจจัยด้านผลตอบแทนและความเสี่ยงของบริษัทที่จะลงทุนแล้ว ยังพิจารณาในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี (“ESG”) ของบริษัทดังกล่าวด้วย ซึ่งจะนำมาซึ่งผลตอบแทนที่ดีที่สุดของเงินลงทุนในระยะยาวของบริษัท อีกทั้ง บริษัทยังได้จัดทำประกันกลุ่มให้กับพนักงานเพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงานและครอบครัวของพนักงานด้วย

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทมีการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน ในลักษณะเป็นทางเลือกให้กับพนักงานในการออมและสร้างหลักประกันทางการเงิน โดยพนักงานที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถเลือกแผนการลงทุน และอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ร่วมกับการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนของบริษัทในอัตราเดียวกันโดยไม่เกินร้อยละ 10 ขึ้นอยู่กับจำนวนปีที่ เป็นสมาชิกกองทุนและอัตราเงินสะสมของพนักงานตามข้อกำหนดของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพิจารณาจากนโยบายการลงทุนและผลตอบแทนของบริษัทที่สมัครเป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริษัทมีการพิจารณาผลตอบแทนการลงทุนของผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างต่อเนื่องทุกปี

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

พนักงานที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถเลือกแผนการลงทุน และอัตราเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ร่วมกับการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนของบริษัทในอัตราเดียวกันโดยไม่เกินร้อยละ 10 ขึ้นอยู่กับจำนวนปีที่พนักงานเป็นสมาชิกกองทุนและอัตราเงินสะสมของพนักงานตามข้อกำหนดของบริษัท ซึ่งพนักงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนจะเป็นผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ที่เกิดจากการบริหารตามสัดส่วนของเงินที่แต่ละคนมีอยู่ในกองทุน สำหรับบริษัทย่อยได้มีการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราเดียวกับที่พนักงานสะสมโดยไม่เกินร้อยละ 5

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทมีการนำ : มี

หลักการมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้

ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

พนักงานที่พ้นระยะทดลองงานแล้ว มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และในกรณีที่พนักงานลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน จะยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนในฐานะพนักงานเดิมของบริษัทได้อีก เมื่อพนักงานผู้นั้นได้ลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงานมาแล้ว 1 ปีขึ้นไป ซึ่งสมาชิกกองทุนสามารถเลือกจ่ายสะสมในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของค่าจ้าง โดยที่การเปลี่ยนแปลงอัตราจ่ายเงินสะสมของสมาชิคนั้น ให้เป็นไปตามเงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของบริษัทกำหนด พร้อมกันนี้ บริษัทได้จ่ายเงินสมทบในอัตราเดียวกันกับอัตราเงินสะสมของสมาชิกภายใต้กรอบระยะเวลาการทำงานของพนักงานตามที่บริษัทกำหนด สำหรับบริษัทย่อยได้มีการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราเดียวกับที่พนักงานสะสม โดยไม่เกินร้อยละ 5 และในกรณีที่พนักงานลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงานจะไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนของบริษัทได้อีก

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	3,927	3,970	4,125
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	3,000	3,284	3,354
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	72.97	79.63	79.72
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	76.39	82.72	81.31

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	105,954,427.88	102,952,880.41	109,664,627.88
จำนวนเงินที่ลูกจ้างสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	125,892,312.76	129,382,337.96	142,870,165.16

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	มี	4207	4125	3354	79.72%	81.31%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

บริษัทได้มีการแนะนำรายละเอียดและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเข้าใหม่ทุกคน เพื่อให้พนักงานได้ทราบและพิจารณาการลงทุนที่เหมาะสม

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุน : การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างใหม่สมัครเป็นสมาชิก PVD ได้
 สำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD โดยอัตโนมัติ (Automatic enrollment), การจัดกิจกรรม
 สนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ, การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างใหม่สมัครเป็นสมาชิก PVD ได้โดยอัตโนมัติ (Automatic enrollment)

พนักงานใหม่จะได้รับทราบรายละเอียดและสิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และวิธีการสมัครเข้าเป็นสมาชิกอย่างละเอียดครบถ้วน

การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ

บริษัทได้จัดให้มีการให้ความรู้พนักงานเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเกษียณอายุ ในหัวข้อเกษียณอย่างมั่นใจ วางแผนการเงินและสิทธิประโยชน์ให้พร้อม โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการวางแผนการลงทุน/การจัดการเงิน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับการเกษียณ กฎหมายและภาษีสำหรับวัยเกษียณ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และประกันสังคม

การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

คณะกรรมการกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านการลงทุนเป็นอย่างดี สามารถพิจารณานโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยมีผู้จัดการกองทุนที่ติดตามการบริหารจัดการการลงทุน พร้อมอัปเดตข้อมูลสมาชิก เพื่อวิเคราะห์ความสอดคล้องกับความเสี่ยงการลงทุนที่เหมาะสม

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทได้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร คือ นางสาวศรัณญา เลิศจิระประเสริฐ ผู้ซึ่งมีความรู้ความเข้าใจในระบบบัญชีของบริษัทให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีทั่วไป ซึ่งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1) โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและวางแผนงานด้านบัญชีและการเงิน รวมทั้งกำหนดระบบบัญชีและการเงินให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของบริษัท
2. ควบคุมการจัดทำบัญชี และตรวจสอบการปิดบัญชีของบริษัทในแต่ละงวดให้ถูกต้องและเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ได้วางไว้
3. ควบคุมและตรวจสอบการจัดทำงบการเงิน งบดุล งบกำไรขาดทุน และรายงานทางบัญชีต่างๆ
4. ควบคุมและตรวจสอบรายรับ-จ่ายของบริษัท
5. ควบคุมการจัดทำงบประมาณของบริษัท และตรวจสอบดูแลการใช้งบประมาณให้ถูกต้องและเป็นไปตามแผนงบประมาณที่วางไว้
6. ควบคุมการจัดทำรายงานภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำส่งหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในปี 2568 นางสาวศรัณญา เลิศจิระประเสริฐ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีทั่วไป ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร Introduction to IFRS S1 / IFRS S2 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ หลักสูตรมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate-Related Risks) จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และหลักสูตรการกระหายอดรายได้ทางบัญชี และภาษีอย่างมืออาชีพ จัดโดยกรมสรรพากร จำนวนรวม 12 ชั่วโมง

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ศรัณญา เลิศจิระประเสริฐ	saranya.l@bemplc.co.th	02-641-4611 # 2020

รายชื่อเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งนางมนัสวีร์ ทรัพย์ขวโรจน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ งานกฎหมายและกำกับดูแล ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บังคับใช้กับบริษัทจดทะเบียนเป็นอย่างดี ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ นางมนัสวีร์ ทรัพย์ขวโรจน์ ยังดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานอีกตำแหน่งด้วย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1) หน้าที่ความรับผิดชอบด้านงานเลขานุการบริษัท มีดังนี้

1. ให้คำแนะนำกรรมการเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. จัดให้มีการประชุมนิติบุคคล ตลอดจนให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่กรรมการปัจจุบัน และกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
3. ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. จัดการประชุมตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด จัดทำและเก็บรักษารายงานการประชุม รวมถึงประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการหรือมติผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
 - ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามหรือขอข้อมูลต่างๆ ที่ต้องการทราบ โดยติดต่อสอบถามได้ที่เบอร์โทรศัพท์ 0 2641 4611 หรือส่งคำถามผ่านทาง email ที่ companysecretary@bemplc.co.th
 - ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ และให้ข้อมูลที่จำเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่
 - ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
 - ภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบด้านกำกับดูแลการปฏิบัติงาน มีดังนี้

1. กำหนดกรอบการกำกับดูแลกิจการที่มีความสอดคล้องกับสภาพโครงสร้างการดำเนินงานของบริษัท โดยเทียบเคียงกับแนวปฏิบัติหรือหลักการที่เป็นสากล
2. ทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และจรรยาบรรณบริษัท ตลอดจนปรับปรุงให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล
3. สอบทานกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่บริษัทกำหนดและเปิดเผยในรายงานประจำปี
4. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ รวมทั้งจัดทำสรุปข้อมูลผลการประเมินและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
5. เสนอแนะการจัดทำแผนการพัฒนากำกับดูแลกิจการของบริษัทให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้
6. ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่กรรมการผู้จัดการมอบหมาย

ทั้งนี้ ในปี 2568 นางมนัสวีร์ ทรัพย์ชวโรจน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ งานกฎหมายและกำกับดูแลได้เข้ารับการอบรมจำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- การจัดทำ E-One Report (Phase 1) บนระบบ Set Link
- Webinar "ปีแรกกับ FTSE Russell ESG Scores ก้าวสู่ความยั่งยืนด้วยมาตรฐานสากล"
- หลักสูตร e-Learning สรุปสาระสำคัญและการจัดทำงบการเงินของกลุ่มกิจการ (Group Account)

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาง มณัสวีร์ ทรัพย์ชวโรจน์	manatsavee.s@bemplc.co.th	02-641-4611 # 8141

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว อรทัย เรืองอัมพร	orathai.r@bemplc.co.th	02-354 2000 # 184403

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งนางมนัสวีร์ ทรัพย์ชวโรจน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ งานกฎหมายและกำกับดูแล ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บังคับใช้กับบริษัทจดทะเบียนเป็นอย่างดี ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ นางมนัสวีร์ ทรัพย์ชวโรจน์ ยังดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานอีกตำแหน่งด้วย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1) หน้าที่ความรับผิดชอบด้านกำกับดูแลการปฏิบัติงาน มีดังนี้

1. กำหนดกรอบการกำกับดูแลกิจการที่มีความสอดคล้องกับสภาพโครงสร้างการดำเนินงานของบริษัท โดยเทียบเคียงกับแนวปฏิบัติหรือหลักการที่เป็นสากล
2. ทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และจรรยาบรรณบริษัท ตลอดจนปรับปรุงให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล
3. สอบทานกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่บริษัทกำหนดและเปิดเผยในรายงานประจำปี
4. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ รวมทั้งจัดทำสรุปข้อมูลผลการประเมินและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
5. เสนอแนะการจัดทำแผนการพัฒนากำกับดูแลกิจการของบริษัทให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้
6. ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่กรรมการผู้จัดการมอบหมาย

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาง มณัสวีร์ ทรัพย์ชวโรจน์	manatsavee.s@bemplc.co.th	02-641-4611 # 8141

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นตัวแทนบริษัทในการสื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุน โดยมอบหมายให้ นายธนาวัฒน์ วรรณดิษฐ์ ผู้จัดการส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่สื่อสารและให้ข้อมูลเพื่อสร้างความเข้าใจที่ดี และความน่าเชื่อถือ ตลอดจนสร้างสัมพันธภาพ และดูแลทีมงานให้สื่อสารให้ถูกต้องในทิศทางเดียวกัน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- เป็นตัวแทนของบริษัทในการสื่อสารและให้ข้อมูล เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีต่อผู้ลงทุนทั้งสถาบันในประเทศ ต่างประเทศ และรายย่อยทั่วไป ทั้งตลาดเงิน (หุ้นกู้) และตลาดทุน (หุ้นทุน) เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้บริษัทตลอดจนสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อนักลงทุน และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ
- สร้างสัมพันธภาพ และความเข้าใจที่ดีกับนักวิเคราะห์/นักลงทุน/ผู้ถือหุ้นดูแลทีมงานให้สื่อสารถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำหรับปี 2568 บริษัทมีการประชุมร่วมกับนักลงทุนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในรูปแบบออนไซต์และออนไลน์ ผ่านทาง Roadshow, Company Visit และ Video Conference จำนวน 28 ครั้ง นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) และได้เข้าร่วมให้ข้อมูลผ่านทางตลาดหลักทรัพย์ฯ ในงาน Opportunity Day ทุกไตรมาส รวมทั้งหมด 8 ครั้ง เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานตลอดจนความคืบหน้าของโครงการลงทุนอย่างเหมาะสม และตอบข้อซักถามกับผู้ลงทุนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน ตลอดจนเพื่อให้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นอย่างถูกต้องสำหรับการตัดสินใจการลงทุนต่อบุคคลทั่วไปรวมถึงนักลงทุนและนักวิเคราะห์สถาบัน

ในปี 2568 บริษัทได้ทำการสำรวจความคิดเห็นและความต้องการของนักวิเคราะห์และผู้ลงทุนที่มีต่อคุณภาพของการสื่อสารและการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ (BEM IR SURVEY) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน พบว่า ผลสำรวจการประเมินความพึงพอใจของการให้บริการงานนักลงทุนสัมพันธ์อยู่ที่ระดับร้อยละ 93.02 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 90 ทั้งนี้ ผู้สนใจลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ หมายเลขโทรศัพท์ 0 2641 4611 หรือสามารถติดต่อนัดหมายเพื่อทำการประชุมผ่านทางโทรศัพท์ (Conference Call) หรือสมัครสมาชิกเพื่อรับข่าวสารเป็น Mailing list ผ่านทางเว็บไซต์ หรือฝากคำถามผ่านทาง email ที่ ir@bemplc.co.th

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ธนาวัฒน์ วรรณดิษฐ์	tanavat.v@bemplc.co.th	0-2641-4611 # 6200

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชี โดยพิจารณาจากคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีร่วมกับฝ่ายบริหารถึงความน่าเชื่อถือ ความเป็นอิสระ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานสอบบัญชี การให้คำปรึกษาในมาตรฐานการบัญชี การรับรองงบการเงินได้ทันเวลา และความเหมาะสมของค่าตอบแทน โดยนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นประจำปี ซึ่งผู้สอบบัญชีตามรายชื่อที่เสนอนั้นจะต้องไม่มีความสัมพันธ์ และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทได้ประสานกับสำนักงานสอบบัญชีที่อยู่ในระดับเดียวกันอีก 3 ราย คือ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส ไซยัค สอบบัญชี จำกัด และบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ให้เสนองานสอบบัญชีโดยสม่ำเสมอทุกปี และได้จัดให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หากผู้สอบบัญชีรายเดิมปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบหรือสอบทานงบการเงินมาแล้ว 7 รอบปีบัญชี

ค่าสอบบัญชีของบริษัท

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี แยกเป็น 2 ประเภท คือ

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับปี 2568 ให้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นจำนวนเงิน 4,979,500 บาท โดยเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนการสอบบัญชีของบริษัทจดทะเบียนอื่นในหมวดเดียวกันพบว่าค่าตอบแทนการสอบบัญชีของบริษัทมีความเหมาะสม บริษัทย่อย คือ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด มีการจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับปี 2568 เป็นจำนวนเงิน 1,065,000 บาท และบริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 1,367,000 บาท

2. ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีการใช้บริการอื่นจากกลุ่มบริษัทอีวาย จำนวน 3,110,000 บาท ซึ่งเป็นค่าที่ปรึกษาเกี่ยวกับ IFRS S2 Climate Related Disclosure จำนวน 1,550,000 บาท ค่าตรวจสอบโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย จำนวน 860,000 บาท และค่าตรวจสอบโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม จำนวน 700,000 บาท ที่จะต้องจ่ายในอนาคตเนื่องจากยังให้บริการไม่แล้วเสร็จ

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34 - 37 ถนนพระรามที่ 4 แขวง ลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ +66 2264 9090	4,979,500.00	ประเภทของงานบริการอื่น: ค่าตรวจสอบโครงการ รายละเอียดข้อมูลค่าบริการ อื่น ๆ ในปี 2568 บริษัท และบริษัทย่อยมีการใช้ บริการอื่นจากกลุ่มบริษัทอี วาย จำนวน 3,110,000 บาท ซึ่งเป็นค่าที่ปรึกษา เกี่ยวกับ IFRS S2 Climate Related Disclosure จำนวน 1,550,000 บาท ค่า ตรวจสอบโครงการรถไฟฟ้า สายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย จำนวน 860,000 บาท และ ค่าตรวจสอบโครงการ รถไฟฟ้าสายสีส้ม จำนวน 700,000 บาท ที่จะต้องจ่าย ในอนาคตเนื่องจากยังให้ บริการไม่แล้วเสร็จ ส่วนที่จ่ายไปในระหว่างปี บัญชี: N/A บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายใน อนาคต: 3,110,000.00 บาท	1. นาย กิตติพันธ์ เกียรติสมภพ อีเมล: Kittiphun.Kiatsomphob@th.ey.com โทรศัพท์: 02 494 9330 เลขที่ใบอนุญาต: 8050

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
		รวมค่าบริการ: 3,110,000.00 บาท	

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัทย่อย

ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ
2,432,000.00	-

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

- ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งได้กำหนดแนวทาง เพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ โดยได้แก้ไขให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
- กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้การใช้พลังงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด โดยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมผ่านขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นแนวทางสำหรับให้ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย (นำไปปฏิบัติ เพื่อให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างงานและการบริหารแรงงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานในบริษัทรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินการจ้างงานและบริหารแรงงานด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ตามนโยบายการพัฒนองค์กรสู่ความยั่งยืนของบริษัท
- ติดตามผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568 ซึ่งพบว่า บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ไม่พบสิ่งที่ก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้เห็นชอบกับแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2569 ว่ามีความเพียงพอและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจในปัจจุบัน รวมทั้งมีแผนการดำเนินการและวิธีการเพื่อบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยได้ทำการประเมินระดับของผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และโอกาสของการเกิดความเสี่ยงตามสถานการณ์ปัจจุบันและที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต และกำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมยอมรับได้

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและความเหมาะสมของบุคคลที่ได้รับคัดเลือก โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาสรรหาตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการทั้งด้านความรู้ ทักษะ วิชาชีพ เพศ อายุ และประสบการณ์ ตาม Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาคุณสมบัติที่จำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้โดยไม่จำกัดเชื้อชาติ หรือสัญชาติ

นอกจากนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือผู้สมัคร และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอรายชื่อดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิเสนอชื่อผ่านทางที่บริษัทประกาศไว้บนเว็บไซต์ในระหว่าง 3 เดือนก่อนสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	4 เม.ย. 2565	วิศวกรรม, ขนส่งและโลจิสติกส์, การจัดการความเสี่ยง, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
2. นาย สุพงศ์ ชยุตสาหกิจ	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	30 ธ.ค. 2558	วิศวกรรม, ขนส่งและโลจิสติกส์, การจัดการความเสี่ยง, บริหารธุรกิจ, การจัดการองค์กร
3. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	30 ธ.ค. 2558	ขนส่งและโลจิสติกส์, วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการองค์กร
4. นาง พเยาว์ มริตตะนพร	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	30 ธ.ค. 2558	ขนส่งและโลจิสติกส์, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง, การจัดการองค์กร, การเงิน
5. นาย พงษ์สฤษดิ์ ดันติสุขนิษฐ์กุล	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	30 ธ.ค. 2558	ขนส่งและโลจิสติกส์, วิศวกรรม, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการกลยุทธ์
6. ดร. สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	8 ก.ค. 2565	ขนส่งและโลจิสติกส์, การจัดการความเสี่ยง, ความยั่งยืน, การบริหารธุรกิจ, การจัดการกลยุทธ์

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทโดยมีจำนวนกรรมการอิสระซึ่งเป็นบุคคลที่สามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระและปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุดไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและไม่น้อยกว่า 3 คน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหากรรมการ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนฯ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงประกาศที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระที่มีทักษะ ประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์กับบริษัท ตามคุณสมบัติกรรมการอิสระ จากนั้นจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทต่อไป

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจาก
การมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระ
เคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
 3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร
รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็น
กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
 4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณ์อย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุม
ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้
พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า
อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน
การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นที่เหมือนกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีก
ฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การ
คำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วย
หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปี
ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและไม่
เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่
ได้รับการแต่งตั้ง
 6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการ
เกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็น
ผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อย
กว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
 7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือ
หุ้นรายใหญ่
 8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยใน
ห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำหรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของ
จำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ
บริษัท หรือบริษัทย่อย
 9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการ : ไม่มี

อิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งทั้งกรณีที่ลา
ออกก่อนครบวาระและที่ครบกำหนดออกตามวาระตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. พิจารณาคณะบุคคลที่มีคุณสมบัติกรรมการอิสระ และ/หรือ คุณสมบัติกรรมการบริษัทจดทะเบียนสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัท
มหาชน พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ กฎของสำนักงาน ก.ล.ต. และกฎของตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. พิจารณาคณะบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยระบบการชำระเงิน และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย
เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจบริการชำระเงิน

3. พิจารณานักบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน และความหลากหลายในด้านต่างๆ ทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความหลากหลายในด้านต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัทที่จะเป็นประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัท โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการและคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณานักบุคคลที่มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัท อาทิ ความเป็นอิสระ กล้าแสดงความคิดเห็น ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ อุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ เป็นต้น
5. กรณีที่เป็นกรรมการที่ออกตามวาระจะพิจารณาว่ามีประวัติการปฏิบัติหน้าที่กรรมการด้วยความระมัดระวัง ด้วยความซื่อสัตย์ และสามารถทุ่มเทอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่
6. กรณีตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเป็นตำแหน่งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนจาก กทพ. หรือ รฟม. ตามเงื่อนไขสัญญาสัมปทาน บุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งต้องเป็นบุคคลที่หน่วยงานดังกล่าวเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมเป็นกรรมการบริษัท

โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อ พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท

ทั้งนี้ตามข้อบังคับบริษัทกำหนดว่า ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้งที่ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 ดังนั้นกรรมการบริษัท จึงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ ซึ่งบริษัทไม่ได้กำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่จะพิจารณาความเหมาะสมในการแต่งตั้งกรรมการที่ครบวาระเข้าดำรงตำแหน่งอีก

ในปี 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568 ได้มีมติด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน อนุมัติแต่งตั้งกรรมการรายเดิมทั้ง 6 คน ได้แก่ นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ นายสุพงศ์ ชยตสาหกิจ นายพงษ์สุภย์ ตันติสุวณิชย์กุล ดร.สมบัติ กิจจาภิรักษ์ ดร.สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์ และนางพเยาว์ มรัตนะพร กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกรวาระหนึ่ง โดยในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน ซึ่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งทั้ง 6 คนดังกล่าว มีคุณสมบัติครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตาม Board Skill Matrix ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน และคุณสมบัติกรรมการบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและได้ปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามนโยบายเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาสรรหานักบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กล่าวคือ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ การบริหารจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ และมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทอย่างดี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหานักบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการ : ใช่

สรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหานักบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะ : ใช่

กรรมการสรรหาหรือไม่

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์เป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่ช่วงวันที่ 1 ตุลาคมถึงวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทุกครั้ง ให้

กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) สำหรับกรรมการที่ออกตามวาระอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งเสียงต่อทุกหนึ่งหุ้นที่ตนถืออยู่
- ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงแต่งตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงแต่งตั้งในครั้งนั้น ให้ใช้วิธีจับสลาก

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

การกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

รายละเอียดการกำหนดคุณสมบัติในการสรรหากรรมการบริษัท

ทักษะและความชำนาญที่เกี่ยวข้อง	ทักษะและความชำนาญ
บุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนและคุณสมบัติกรรมการบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและได้ปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ	ขนส่งและโลจิสติกส์, การเงิน, การจัดการกลยุทธ์, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารข้อมูลและการให้ความรู้สำหรับกรรมการ ด้วยการสื่อสารผ่าน LINE OA BEM Board โดยนำ LINE Application ซึ่งเป็น Official Account มาใช้เป็นช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรู้ด้านอื่นๆ ทั้งในรูปแบบคลิปวิดีโอและเนื้อหาสั้นๆ เข้าใจง่าย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ทั้งนี้ กรรมการได้รับการอบรมหลักสูตรสำหรับกรรมการ ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (ประธานกรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
2. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
3. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited • 2568: Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency 3/2025 โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. นาย สุพงศ์ ชยุตสาหกิจ (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
5. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมใน รอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
6. นาย ปณิต คุลย์วัฒนจิต (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
7. นาง วัลลภา อัสสกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
8. นาง พเยาว์ มริตตะนพ (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
9. นาย พงษ์สฤษดิ์ ตันติสุวณิชย์ กุล (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
10. ดร. อรรถนพ ตันละมัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
11. นางสาว อาริสรา ธรรมรัช (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมใน รอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
12. ม.ล. ประสพชัย เกษมสันต์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
13. ศ.(พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
14. นาย ปิยกร อภิบาลศรี (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
15. ดร. สุภามาส ตริวิศวะเวทย์ (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
16. นางสาว จิรนนท์ วรจักร (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited
17. นางสาว ศิริมา ชวนอยู่ (กรรมการ)	เข้าร่วม	อื่น ๆ • 2568: ESG Risk หลักสูตร Executive Training on Trends in ESG Disclosure and Implementation through Sustainable Operations โดย ERM Siam Company Limited

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย
- 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย
- 3) การประชุมคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย
- 4) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
- 6) การพัฒนากรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 มีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยโดยรวมทั้งคณะ และการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล สรุปผลแยกตามเกณฑ์การประเมินหัวข้อได้ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย: มีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลายรวมถึงสัดส่วนกรรมการแต่ละประเภทมีความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาว และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
นอกจากนี้ คณะกรรมการได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างเพียงพอเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการถูกกำหนดอย่างเหมาะสมชัดเจน ประธานกรรมการมีคุณสมบัติเหมาะสม และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมถึงการพิจารณาคุณสมบัติและแต่งตั้งเลขานุการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย : ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาเรื่องสำคัญที่เกี่ยวกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทบทวนระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ มีการดูแลให้การจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท การพิจารณานโยบายและแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การดูแลและทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท กลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันของความเสี่ยงทุกประเภท ให้แนวนโยบาย กำกับดูแล ให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการและฝ่ายบริหาร การกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ การตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานต่างๆ ของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การประชุมคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย : บริษัทได้แจ้งกำหนดการประชุมพร้อมระเบียบวาระประจำปีให้กรรมการได้รับทราบล่วงหน้า ช่วยให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาไปประชุมได้ทุกครั้ง โดยจำนวนครั้งของการประชุมและระเบียบวาระมีความเหมาะสม ช่วยให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างประสบความสำเร็จ นอกจากนี้ กรรมการจะได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า และมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมตัวเข้าประชุม ซึ่งในเอกสารประกอบการประชุมจะมีข้อมูลอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการ และสามารถขอข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการตัดสินใจให้เป็นประโยชน์ต่อบริษัท อีกทั้งบรรยากาศในการประชุมคณะกรรมการเอื้ออำนวยให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ของกรรมการทุกคน และไม่ถูกครอบงำโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่งและกรรมการสามารถอภิปรายปัญหาสำคัญอย่างเต็มที่ในที่ประชุม
4. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ / คณะกรรมการชุดย่อย : มีการเตรียมตัวและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการประชุมในแต่ละครั้ง และเข้าประชุมอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งกรรมการได้แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และมีความเป็นกลางในการพิจารณาเรื่องต่างๆ มีอิสระในการตัดสินใจ ลงมติ รวมถึงการให้ความเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและเข้าใจว่าประเด็นใดมีความสำคัญและใช้เวลาในการพิจารณาประเด็นนั้นๆ อย่างเหมาะสม และยอมรับความเห็นที่แตกต่างระหว่างกันโดยไม่เกิดความขัดแย้ง
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร : คณะกรรมการเปิดโอกาสให้กรรมการผู้จัดการสามารถเข้าพบเพื่อหารือ หรือขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการได้อย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมาแสดงออกถึงความเชื่อมั่น (ให้เกียรติ และไว้วางใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ / ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการได้เข้ามามีส่วนร่วมพิจารณาแก้ไขปัญหาตามความเหมาะสม ในกรณีที่การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการไม่เป็นไปตามแผน / งบประมาณที่กำหนด
6. การพัฒนากรรมการ : กรรมการมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนในฐานะกรรมการ(ทั้งตามหลักกฎหมาย และหลัก Fiduciary Duty) ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทอย่างเพียงพอที่จะช่วยให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างมีประสิทธิภาพมีความใส่ใจหาข้อมูลหรือติดตามข่าวที่สำคัญเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบต่างๆ และสภาพการแข่งขัน ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการทุกท่านได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ และเมื่อมีกรรมการใหม่ คณะกรรมการได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ ตลอดจนดูแลให้ฝ่ายบริหารนำเสนอเอกสารต่างๆ เพื่อให้กรรมการเข้าใจธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และคณะกรรมการได้มีการกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้การทำหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งส่งเสริมให้กรรมการทุกคนได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ และตระหนักรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

ในปี 2568 สรุปผลประเมินการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับ ดี-ดีเยี่ยม ดังนี้

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริหาร	การประเมินแบบรายคณะ	97.25	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	100	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	99.75	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	98.75	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	98.75	100
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การประเมินแบบรายคณะ	97.75	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 7

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 09 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (ประธานกรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
2. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย สุพงศ์ ชยุดสาทกิจ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
5. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาย ปณิต ตูลย์วัฒนจิต (กรรมการ)	6	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาง วัลลภา อัสสกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาง เพียว มริตตะนพร (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย พงษ์สฤชดี ตันติสุขวณิชกุล (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
10. ดร. อรรณพ ตันละมัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
11. นางสาว อาริสรา ธรรมธัช (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
12. ม.ล. ประสพชัย เกษมสันต์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
13. ศ.(พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
14. นาย ปิยกร อภิบาลศรี (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
15. ดร. สุภามาส ตริวิศว์เวช (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
16. นางสาว จิรนนท์ วรรณจักร (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A
17. นางสาว ศิริมา ขวนอยู่ (กรรมการ)	7	/	7	1	/	1	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (ประธานกรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย สุพงศ์ ชยุตสาหกิจ (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์ (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาย ปณิต ตัญยวัฒนจิต (กรรมการ)	6/7 (85.71%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาง วัลลภา อัสนกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	6/7 (85.71%)	1/1 (100.00%)	N/A
8. นาง เพียว มริตตะนพร (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
9. นาย พงษ์สฤทธ์์ ดันติสุขณิชย์กุล (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
10. ดร. อรรถพล ตันละมัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
11. นางสาว อาริศรา ธรรมธัช (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
12. ม.ล. ประสพชัย เกษมสันต์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
13. ศ.(พิเศษ) อรรถพล ไญยสว่าง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
14. นาย ปิยกร อภิบาลศรี (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
15. ดร. สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	(98.32%)	100.00%	N/A

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
16. นางสาว จิรนนท์ วรจักร (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
17. นางสาว ศิริมา ชวนอยู่ (กรรมการ)	7/7 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	(98.32%)	100.00%	N/A

คำตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน เช่น การเป็นประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการย่อยชุดต่างๆ และการเป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามตำแหน่ง
- คำตอบแทนของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการอยู่ในระดับที่เหมาะสม และสามารถจูงใจ รวมทั้งรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อนำพองค์กรไปสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- องค์ประกอบของคำตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส ง่ายต่อการเข้าใจ
- คำตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสม แข่งขันได้ และอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการ และกรรมการผู้จัดการที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท

องค์ประกอบคำตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนได้พิจารณาคำตอบแทนตามองค์ประกอบคำตอบแทนสำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย โบนัส คำตอบแทนรายปี และค่าเบี้ยประชุม และนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติคำตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2568 ดังนี้

1. โบนัสกรรมการสำหรับปี 2567 เพื่อเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับกรรมการ กำหนดเป็นวงเงินซึ่งพิจารณาความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในปีที่ผ่านมา ในวงเงิน 18 ล้านบาท
 2. คำตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2568 ประกอบด้วยคำตอบแทนรายปี และค่าเบี้ยประชุม ในวงเงิน 18 ล้านบาท
- คำตอบแทนรายปี : เป็นคำตอบแทนรายปีที่จ่ายให้กรรมการสำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการโดยคำตอบแทนกรรมการจะจัดสรรตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง กำหนดเป็นจำนวนเงินคงที่ทั้งปี และจ่ายเป็นรายไตรมาสโดยมีรายละเอียดดังนี้

(บาท / ปี / คน)

	ประธาน	กรรมการ
กรรมการบริษัท	1,000,000	300,000
กรรมการบริหาร	600,000	200,000
กรรมการตรวจสอบ	400,000	200,000
กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน	200,000	100,000
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	200,000	100,000

- ค่าเบี้ยประชุม : เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กรรมการตามจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ มีกำหนดจ่ายเป็นรายไตรมาสโดยมีรายละเอียดดังนี้

(บาท / ครั้ง / คน)

ประธานกรรมการบริษัท	100,000
คณะกรรมการบริษัท	50,000
คณะกรรมการชุดย่อย	25,00

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย ปลิว ตรีวิศวเวทย์ (ประธานกรรมการ)			4,600,000.00		700,000.00
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	700,000.00	3,850,000.00	4,550,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	50,000.00	0.00	50,000.00	ไม่มี	
2. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			2,200,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,700,000.00	2,050,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	50,000.00	0.00	50,000.00	ไม่มี	
3. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			2,300,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,800,000.00	2,150,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	50,000.00	0.00	50,000.00	ไม่มี	
4. นาย สุพงศ์ ชยตสาทกิจ (กรรมการ)			2,200,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,550,000.00	1,900,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	300,000.00	N/A	300,000.00	ไม่มี	
5. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์ (กรรมการ)			2,500,000.00		524,000.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,750,000.00	2,100,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	300,000.00	0.00	300,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	
6. นาย ปณิต ตูลย์วัฒนจิต (กรรมการ)			1,350,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	300,000.00	1,050,000.00	1,350,000.00	ไม่มี	
7. นาง วัลลภา อัสนกุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			1,650,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	300,000.00	1,250,000.00	1,550,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุม ต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
8. นาง เพียว มริตตะพร (กรรมการ)			2,200,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,550,000.00	1,900,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	300,000.00	0.00	300,000.00	ไม่มี	
9. นาย พงษ์สุชาติ ตันติสุข วนิชกุล (กรรมการ)			3,450,000.00		572,000.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	2,700,000.00	3,050,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการบริหาร)	300,000.00	0.00	300,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการ ชูดย่อย)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	
10. ดร. อรรถพล ตันละมัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			1,800,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,350,000.00	1,700,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	
11. นางสาว อาริศรา ธรรมธัช (กรรมการ)			1,400,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,050,000.00	1,400,000.00	ไม่มี	
12. ม.ล. ประสพชัย เกษมสันต์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			1,400,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,050,000.00	1,400,000.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
13. ศ.(พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			2,100,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,600,000.00	1,950,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริษัท บริหารความเสี่ยง และการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (ประธาน กรรมการชุดย่อย)	100,000.00	0.00	100,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน (กรรมการ ชุดย่อย)	50,000.00	0.00	50,000.00	ไม่มี	
14. นาย ปิยกร อภิบาลศรี (กรรมการ)			1,400,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,050,000.00	1,400,000.00	ไม่มี	
15. ดร. สุภามาส ตริวิศวะเวทย์ (กรรมการ)			2,200,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,550,000.00	1,900,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	300,000.00	0.00	300,000.00	ไม่มี	
16. นางสาว จิรนนท์ วรจักร (กรรมการ)			1,400,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	1,050,000.00	1,400,000.00	ไม่มี	
17. นางสาว ศิริมา ขวนอยู่ (กรรมการ)			707,377.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	350,000.00	357,377.00	707,377.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายการคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	6,200,000.00	26,257,377.00	32,457,377.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	300,000.00	0.00	300,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	1,500,000.00	0.00	1,500,000.00
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	200,000.00	0.00	200,000.00
5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	400,000.00	0.00	400,000.00

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจายของกรรมการบริษัท

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจาย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา : 0.00

ผ่านมา

(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานใน : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมตามสัดส่วนการถือครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง, การทำรายการอื่นที่สำคัญ, การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์, ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไปตามนโยบายการดำเนินธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทและผู้ถือหุ้น คณะกรรมการจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการกำกับดูแล รวมถึงควบคุมการบริหารจัดการของบริษัทย่อย ดังนี้

1. การแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย
- การคัดเลือกบุคคลเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลบริษัทย่อยโดยผ่านกรรมการตัวแทนและผู้บริหารและนโยบายที่กำหนดโดยบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลที่ได้มอบหมายเข้าไปดูแลบริษัทย่อยในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยได้มีการแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับมอบหมายเข้าไปเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามแผนงาน และสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่

2. ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อย

บริษัทมีการกำหนดให้บริษัทย่อยดำเนินการทบทวนระบบการควบคุมภายในให้มีความเพียงพอ และเหมาะสมเป็นประจำทุกปี โดยสำนักตรวจสอบภายในของบริษัทจะเป็นผู้สอบทาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการควบคุมภายในที่ได้อย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี

3. การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของบริษัทย่อย

บริษัทมีการดูแลให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างถูกต้อง และทันเวลาที่ โดยบริษัทได้กำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้มอบหมายเข้าไปดูแลบริษัทย่อยในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นของบริษัทย่อยให้ครบถ้วน ถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูลและบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทตรวจสอบและรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนด

4. การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย

บริษัทดูแลให้บริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งการส่งเสริมให้บริษัทย่อยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปฏิบัติ บุคคลที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น กลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุน หรือลดทุน การเลิกบริษัท รวมทั้งนโยบายที่สำคัญต่างๆ โดยฝ่ายบริหารจะรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

แนวทางการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนน

1. การรับรองรายงานการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น

- เห็นด้วยหากร่างรายงานการประชุมที่เสนอสอดคล้องกับข้อเท็จจริงและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นคราวนั้น
- งดออกเสียงหากในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวนั้นไม่มีตัวแทนบริษัทเข้าร่วมประชุมด้วย

2. การรับรองงบการเงินประจำปี

- เห็นด้วยในกรณีที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขหรือมีเงื่อนไขในประเด็นที่ไม่มีสาระสำคัญต่อการเงิน และไม่มีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- ไม่เห็นด้วยในกรณีที่มีความเห็นหรือข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีว่ามีข้อสงสัยว่าอาจแสดงข้อมูลไม่ถูกต้อง

3. การแต่งตั้งกรรมการ

- เห็นด้วยกรณีบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และสามารถอุทิศเวลาให้บริษัทที่ตนเป็นกรรมการได้อย่างเพียงพอ และเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ โดยให้พิจารณาเป็นรายบุคคล
- ไม่เห็นด้วยหากเป็นการเสนอกรรมการเดิมให้กลับเข้าดำรงตำแหน่ง และกรรมการท่านนั้น มีประวัติการเข้าร่วมประชุมกรรมการน้อยกว่า 75% โดยไม่มีเหตุอันควร

4. การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

- เห็นด้วยกรณีค่าตอบแทนกรรมการที่เสนอเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการที่ส่งผลสะท้อนที่สำคัญต่อผลการดำเนินงานของบริษัท
- งดออกเสียงกรณีเป็นการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ที่ไม่เปิดเผยจำนวนเงินหรือการให้ ESOP ที่เกิด Dilution อย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท และไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่ดูแล

5. การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทน

- เห็นด้วยกรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้สอบบัญชี และสำนักงานสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบ และสอบทานงบการเงินได้อย่างถูกต้องและสามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระจากทุกฝ่าย รวมถึงค่าสอบบัญชีที่เสนอมายู่ในระดับที่เทียบเคียงได้กับค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทที่ใกล้เคียงกัน
- งดออกเสียงกรณีมีข้อสงสัยในความน่าเชื่อถือ หรือความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี หรือค่าสอบบัญชีแตกต่างกันมากอย่างมีนัยสำคัญกับปีก่อน โดยไม่มีเหตุผลสมควร

6. การจัดสรรเงินกำไร

- เห็นด้วยตามที่คณะกรรมการบริษัทเสนอ โดยสอดคล้องกับนโยบายการจ่ายเงินปันผล และไม่ขัดต่อข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- ไม่เห็นด้วยกรณีการจ่ายปันผล ไม่สอดคล้องกับฐานะทางการเงิน และแผนงานในอนาคตของบริษัท

7. การอนุมัติเรื่องอื่นนอกเหนือจากข้อ 1-6

- เห็นด้วยกับวาระที่พิจารณาแล้วเป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือส่วนรวม เจื่อนใจ และข้อเสนอต่างๆ มีความเป็นธรรม และสมเหตุสมผล รวมทั้งเป็นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- ไม่เห็นด้วยกรณีลักษณะของการทำรายการไม่เป็นปกติตามการดำเนินธุรกิจ และไม่มีแรงจูงใจเหตุผล และความจำเป็นในการทำรายการดังกล่าว

8. การพิจารณาเรื่องอื่น ซึ่งไม่ได้กำหนดล่วงหน้าในวาระประชุม

- ไม่เห็นด้วย โดยเฉพาะวาระที่สำคัญ ซึ่งต้องใช้เวลาศึกษาข้อมูลต่อการตัดสินใจ ทั้งนี้ อาจเสนอให้นำวาระหรือประเด็นดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในครั้งถัดไป

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อย

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้มีการติดตาม กำกับดูแล และจัดการให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ภายใต้ขอบเขตวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนจรรยาบรรณบริษัท และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.

ในปี 2568 ไม่พบกรณีหรือเหตุการณ์ที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานของบริษัทที่ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และข้อบังคับของหน่วยงานที่กำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเพื่อกำกับดูแลในด้านต่างๆ ดังนี้

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนควรหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ของบริษัท ในการติดต่อกับลูกค้า และบุคคลอื่น ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการนั้น ให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลและประโยชน์ต่อบริษัทก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

เพื่อสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย โดยให้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในนิติบุคคลอื่น และข้อมูลการถือหุ้นในนิติบุคคลอื่น กรณีที่ถือเกินกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ทั้งของผู้รายงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้รายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการต่างๆ ของบริษัท และบริษัทย่อยได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร พร้อมทั้งจัดส่งสำเนารายงานให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่บริษัทได้รับรายงาน




การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 บริษัทได้มีการให้ความรู้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างต่อเนื่อง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ CG Corner ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการผ่าน Intranet ของบริษัท ผ่านช่องทาง LINE OA BEM Board ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้รับทราบนโยบายและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และไม่พบกรณีฝ่าฝืนจากการทำรายการใดที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว และต่อผลประโยชน์ของบริษัท

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : มี

ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการบริษัท	ผู้บริหารระดับสูง	พนักงาน
		
100 %	100 %	100 %
<ul style="list-style-type: none"> ผ่านช่องทาง LINE OA BEM Board 5 แนวทางการจัดการ"ความขัดแย้งทางผลประโยชน์" (Conflict of Interest) ในยุคดิจิทัล 	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านช่องทาง Intranet 5 แนวทางการจัดการ"ความขัดแย้งทางผลประโยชน์" (Conflict of Interest) ในยุคดิจิทัล 	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านช่องทาง Intranet 5 แนวทางการจัดการ"ความขัดแย้งทางผลประโยชน์" (Conflict of Interest) ในยุคดิจิทัล

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้เป็นนโยบาย ซึ่งได้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ โดยสรุปดังนี้




- กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน และ/หรือบุคคลที่ล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทางการเงินและงบดุลบริษัท และ/หรือบุคคลที่ล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทที่รู้หรือควรรู้ว่าบริษัทจะมีการเผยแพร่ข้อมูลซึ่งมีสาระสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาตลาดของหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องงดเว้นจากการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาที่บริษัทกำหนดเป็น “ช่วงเวลางดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์” (Blackout Period) 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีและ/หรือก่อนที่ข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะ
- กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ซึ่งถือหลักทรัพย์ของบริษัทครั้งแรก และจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วันทำการหลังจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ซึ่งบริษัทมีการแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ และได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน เพื่อ :

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน

กรรมการบริษัท	ผู้บริหารระดับสูง	พนักงาน
		
100 %	100 %	100 %
<ul style="list-style-type: none"> ผ่านช่องทาง LINE OA BEM Board เรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน (Insider Trading) 	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านช่องทาง Intranet เรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน (Insider Trading) 	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านช่องทาง Intranet เรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน (Insider Trading)

ในปี 2568 มีกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ / ผู้บริหาร	จำนวนหุ้นสามัญ			
	ณ วันที่ 31 ธ.ค.2567	การเปลี่ยนแปลง ในปี 2568	ณ วันที่ 31 ธ.ค.2568	
			จำนวน	สัดส่วน (%)
<u>กรรมการ</u>				
1. นายปลิว ตริวิศเวทย์	19,094,945	1,690,054	20,784,999	0.1360
คู่สมรส	1,602,527	-	1,602,527	0.0105
2. นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร	-	-	-	-
3. พลเอกเชษฐา ฐานะจาโร	-	-	-	-
4. ศ.(พิเศษ) อรรถพล ไญญสว่าง	-	-	-	-
5. นายพงษ์สฤยต์ ตันติสุวณิชย์กุล	3,500,000	(3,500,000)	-	-
6. ดร.อรรณพ ดั่นละมัย	-	-	-	-
7. นางวัลลภา อัสสกุล	-	-	-	-
8. ม.ล. ประสบชัย เกษมสันต์	-	-	-	-
9. นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ	-	-	-	-
10. นางพะเยาว์ มริตตะนระพร	-	-	-	-
11.ดร.สุภามาส ตริวิศเวทย์	-	-	-	-
12. นางสาวอารีศรา ธรรมธัช	-	-	-	-
13. นายปณิต ตุลย์วัฒนจิต	-	-	-	-
14. นายปิยกร อภิบาลศรี	-	-	-	-
15. นางสาวศิริมา ชวนอยู่	-	-	-	-
16. นางสาวจิรนนท์ วรจักร	-	-	-	-
17. ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์	2,999,141	-	2,999,141	0.0196
<u>ผู้บริหาร</u>				
18. นายวิฑูรย์ หทัยรัตน	-	-	-	-
19. นายอนวัช สุวรรณฤทธิ์	-	-	-	-
20. นายอัลวิน จี	-	-	-	-
21. นางสาวปาหนัน โตสุวรรณถาวร	-	-	-	-

หมายเหตุ :

- ในปี 2568 บริษัทไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดเว้นการซื้อขาย (Blackout Period)
- นายอนวัช สุวรรณฤทธิ์ ถือหุ้นใน NECL และ BMN บริษัทละจำนวน 1 หุ้น

ในปี 2568 บริษัทได้มีการให้ความรู้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในอย่างต่อเนื่อง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ CG Corner ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการผ่าน Intranet ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการสื่อสารความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในให้แก่กรรมการ ผ่านช่องทาง LINE OA BEM Board ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้รับทราบนโยบายและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และไม่พบกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งหมายรวมถึงการรับหรือติดสินบน และได้จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอก โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติ การติดตาม การเฝ้าระวัง แนวทางการทบทวน ประเมินความเสี่ยง และการฝึกอบรมที่เหมาะสมและเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคน ได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านทางจรรยาบรรณบริษัท และบริษัทได้คำนึงถึงความเสี่ยงที่จะเกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทต้องปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ และการปฏิบัติงานนั้นต้องถูกต้องตามกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้อง
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามพันธสัญญาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกจิตสำนึกของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ละเว้นการทุจริต และตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่พึงรับ ยอมจะรับ หรือให้การเลี้ยงรับรอง ของขวัญ และค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เกินความจำเป็นและไม่เหมาะสมกับบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัท
5. บริษัทจะจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต

ซึ่งบริษัทได้มีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการต่างๆ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านกระบวนการตรวจสอบภายในตามแผนงานตรวจสอบภายใน รวมถึงการตรวจสอบเพิ่มเติมตามที่ได้รับมอบหมายเพิ่มจากฝ่ายจัดการเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดส่งแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท ประจำปี 2568 ผ่านระบบออนไลน์ให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ประเมินตนเองและเกิดความตระหนักรู้ ไม่ละเมิดกฎระเบียบ หรือนโยบายของบริษัทที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและความเสียหายแก่บริษัท รวมถึงหลีกเลี่ยงการรับสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า คู่สัญญา หรือผู้มีส่วนได้เสียกับธุรกิจของบริษัท รักษาไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมบนหลักเกณฑ์การตัดสินใจ และเปรียบเทียบเงื่อนไขราคา คุณภาพ รวมไปถึงการบริการต่างๆ อย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใดก็ตาม ห้ามมิให้มีการเรียกร้องให้คู่ค้าและคู่สัญญาให้หรือรับผลประโยชน์ใดในการดำเนินธุรกิจ พร้อมกันนี้ สำหรับพนักงานที่เข้าเริ่มงานใหม่ทุกคน บริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศเกี่ยวกับเรื่องกฎระเบียบและข้อบังคับในการทำงาน พร้อมทั้งบทลงโทษสำหรับการประพฤติปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม เพื่อให้กับพนักงานใหม่ได้รับทราบ และถือเป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติงานต่อไป

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

- บริษัทได้สื่อสารและให้ความรู้แก่พนักงานถึงจรรยาบรรณบริษัท และนโยบายต่างๆ ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดให้มีการสอบเรื่องการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท และจัดทำแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทประจำปี 2568 เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ดีและเหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท รวมทั้งบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน
- พนักงานเข้าใหม่ทุกคน จะได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องกฎระเบียบและข้อบังคับในการทำงาน เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแนวทางในการประพฤติตนให้เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ : มี

ผ่านหรือไม่

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้สอบบัญชี

การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- บริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้มีความชัดเจน และสอดคล้องกับกฎหมายและสถานการณ์ปัจจุบัน
- มีการสื่อสารจรรยาบรรณบริษัท และนโยบาย แนวปฏิบัติต่างๆ และมีการอบรมอย่างต่อเนื่องซึ่งพนักงานมีความเข้าใจ ตระหนัก และปฏิบัติได้จริง
- มีระบบควบคุม โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ถึงกระบวนการสำคัญของหน่วยงานต่างๆ ว่ามีความโปร่งใส
- มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย และคุ้มครองผู้แจ้ง

การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2568 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ “Road to Certify with Thai CAC” จัดโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรมออนไลน์ให้กับองค์กรที่สนใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ที่มีการปรับปรุงใหม่ในการเข้าร่วมและการจัดทำแบบประเมิน (Checklists) จำนวน 71 ข้อ สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์หรือบริษัทขนาดใหญ่ที่มีรายได้มากกว่า 1,000 ล้านบาท และ/หรือ การจัดทำแบบประเมิน (Checklists) จำนวน 17 ข้อ สำหรับบริษัทที่มีรายได้ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท รวมถึงเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน เพื่อยื่นขอรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certified)

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประชุมหารือภายในระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ และฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว

การประเมินและระบุความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

กำหนดให้หน่วยงานที่มีกิจกรรมหรือการดำเนินการที่มีความเสี่ยง ได้ทำการประเมินและระบุความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน

การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- บริษัทได้ดำเนินการสื่อสารจรรยาบรรณบริษัท รวมทั้งนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีการฝึกอบรม ทำแบบทดสอบวัดความตระหนัก และทำแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ดีและเหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท รวมทั้งบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน

- บริษัทได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ผ่าน Intranet ของบริษัทผ่านสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ CG Corner และได้มีการสื่อสารความรู้เรื่องการป้องกันการใช้อำนาจในและกรรายงาน การเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ (แบบ 59) ให้แก่กรรมการผ่านช่องทาง LINE OA BEM Board

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

พนักงานทุกคนต้องเข้าอบรมและสามารถทำแบบทดสอบได้ถูกต้อง 100% และทำแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทเพื่อสามารถนำไปวิเคราะห์การปฏิบัติตนของพนักงานครอบคลุมทุกมิติ ประกอบด้วยความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัท แนวทางในการประกอบธุรกิจ ซึ่งค่าเฉลี่ยของการสำรวจข้อมูลทั้งหมด ได้ผลที่แสดงว่าพนักงานมีแนวโน้มปฏิบัติตามจรรยาบรรณครบถ้วน

การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทาน โดยสำนักตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบว่าระบบควบคุมภายในและกระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะป้องกันหรือค้นพบข้อผิดพลาดสำคัญหรือไม่ นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบระหว่างปี (Interim Audit) เป็นการตรวจสอบว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทเป็นอย่างไร (Test of control) โดยเลือกตรวจสอบเฉพาะรายการที่สำคัญๆ โดยในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีประเด็นข้อบกพร่อง

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทจัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท หรือพบพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ใดๆ ที่อาจเป็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ นโยบายต่างๆ รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชันหรือการทำผิดเกี่ยวกับการใช้อำนาจใน โดยสามารถรายงาน หรือร้องเรียนโดยตรงต่อประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการอิสระ หรือติดต่อผ่านเลขานุการบริษัท ตามช่องทางดังนี้

ที่อยู่	:	บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 238/7 ถนนอโศก-ดินแดง แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
โทรศัพท์	:	0 2641 4611
อีเมล	:	companysecretary@bemplc.co.th

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทได้รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้กรรมการอิสระรับทราบ สถิติการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในปี 2568 มีเบาะแสและข้อร้องเรียนทั้งสิ้น 10 กรณี แต่พบว่า “ไม่มี” เบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

มาตรการป้องกันเพื่อมิให้บริษัทเกิดกรณีการแจ้งเบาะแส

1. บริษัทมีการอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่เพื่อให้ทราบถึงจรรยาบรรณบริษัท หลักสิทธิมนุษยชน ความตระหนัด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ วัฒนธรรมองค์กร กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทก่อนเริ่มทำงาน

2. บริษัทมีการให้ความรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการ CG Corner เพื่อเสริมสร้างและทบทวนความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้บริหาร รวมถึงพนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ เช่น แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การรับมือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับบริษัท (Conflict of Interest) แนวปฏิบัติและมาตรการการแจ้งเบาะแสขององค์กร เป็นต้น
3. บริษัทจัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายใหม่และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้แก่พนักงาน เช่น กฎหมายเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือ : มี

ไม่

ในปี 2568 บริษัทมีการแจ้งเบาะแสทั้งหมด 10 กรณี แบ่งเป็นข้อร้องเรียนของชุมชนรอบเส้นทางทางพิเศษ 3 กรณี และข้อร้องเรียนของชุมชนรอบเส้นทางรถไฟฟ้าและศูนย์ซ่อมบำรุง 7 กรณี โดยมีรายละเอียดดังนี้

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	23	10

รายละเอียดกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส

ปี เหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
พ.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับการร้องขอความอนุเคราะห์จากประชาชนให้ดำเนินการตัดกิ่งไม้และวัชพืชบริเวณใกล้ทางขึ้นด้านงามวงศ์วาน 1 ทางพิเศษศรีรัช</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ อื่น ๆ : ความปลอดภัยในการเดินทาง</p> <p>ผลการตรวจสอบ พบว่า มีกิ่งไม้และวัชพืชบริเวณใกล้ทางขึ้นด้านงามวงศ์วาน 1 ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทัศนวิสัยและความปลอดภัยของผู้ใช้ทาง และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่โดยรอบ</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทได้เข้าดำเนินการตัดแต่งกิ่งไม้และกำจัดวัชพืชในบริเวณดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการใช้ทางและรักษาภูมิทัศน์ให้มีความเหมาะสม</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว

ปี เหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
พ.ศ. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับแจ้งจากผู้พักอาศัยบริเวณซอยประชาชน 33 ซึ่งอยู่ใกล้ทางลงด้านประชาชน ว่ามีการเข้าดำเนินการตัดต้นไม้ในพื้นที่ของทางด่วนบริเวณดังกล่าว แต่ยังไม่มีการขนย้ายกิ่งไม้และเศษวัสดุออกจากพื้นที่</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ อื่น ๆ : ความปลอดภัยในการเดินทาง</p> <p>ผลการตรวจสอบ พบว่า มีกิ่งไม้และเศษวัสดุ ซึ่งเกิดจากการตัดต้นไม้ในพื้นที่ของทางด่วนบริเวณดังกล่าว ที่อาจส่งผลกระทบต่อทัศนียภาพของชุมชนและพื้นที่โดยรอบบริเวณทางด่วน</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทได้เข้าดำเนินการแก้ไขโดยขนย้ายกองกิ่งไม้และเศษวัสดุออกจากพื้นที่ทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว พร้อมกำชับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดเก็บและกำจัดวัสดุภายหลังการตัดแต่งต้นไม้อย่างครบถ้วน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุในลักษณะเดียวกันอีก</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว
พ.ศ. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับการร้องขอจากประชาชนให้ตรวจสอบและดำเนินการตัดต้นไม้และวัชพืชบริเวณทางลงสาธุประดิษฐ์ ทางพิเศษศรีรัช เนื่องจากมีต้นไม้และวัชพืชขึ้นรกทั้งสองข้างทางในช่วงพื้นที่</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ อื่น ๆ : ความปลอดภัยในการเดินทาง</p> <p>ผลการตรวจสอบ พบว่า บริเวณทางลงสาธุประดิษฐ์ ทางพิเศษศรีรัชมีต้นไม้และวัชพืชขึ้นรกทั้งสองข้างทางในช่วงพื้นที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทัศนวิสัยและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทได้เข้าดำเนินการตัดแต่งต้นไม้และกำจัดวัชพืชบริเวณดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการใช้ทางและปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เหมาะสม</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว

ปี เหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ก.พ. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พักอาศัยบริเวณใกล้เคียง MRT สถานีลาดพร้าว กรณีอาคารระบายอากาศมีเสียงดังรบกวน ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของชุมชนโดยรอบ</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ อื่น ๆ :มลภาวะทางเสียง</p> <p>ผลการตรวจสอบ พบว่า สาเหตุเกิดจากสายพานของอุปกรณ์ภายในอาคารระบายอากาศชำรุด (ขาด)</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการแก้ไขโดยเปลี่ยนสายพานใหม่ทั้งหมดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้ระดับเสียงกลับเข้าสู่ภาวะปกติ</p> <p>นอกจากนี้ บริษัทมีมาตรการตรวจสอบอาคารระบายอากาศเป็นประจำวันละ 4 ครั้ง เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดให้เร่งดำเนินการแก้ไขทันทีหากพบความผิดปกติ</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว
เม.ย. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับแจ้งจากประชาชนเกี่ยวกับการพบขยะบริเวณใต้สถานีบางซื่อ</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>ผลการตรวจสอบ พบว่า บริเวณดังกล่าวเป็นพื้นที่ตลาดนัดบางซื่อ ซึ่งอยู่ในเขตรับผิดชอบของกรุงเทพมหานคร</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทได้ประสานงานกับ กทม. เพื่อแก้ไขปัญหา ทั้งนี้บริษัทก็ได้ตรวจสอบพื้นที่ในความรับผิดชอบของบริษัท ได้แก่ บริเวณทางเข้า-ออกหมายเลข 1 หมายเลข 4 หมายเลข 5 และบริเวณเกาะกลางถนนของสถานีบางซื่อ ไม่พบขยะหรือสิ่งสกปรกในพื้นที่ดังกล่าว</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว

ปี เหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
พ.ศ. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับแจ้งเหตุท่อระบายน้ำจากโครงสร้างสถานีท่าพระชำรุด บริเวณใกล้ซอยเจริญสุข 2 ส่งผลให้น้ำไหลลงบริเวณฟุตบาท สร้างความไม่สะดวกแก่ประชาชนที่สัญจรผ่านพื้นที่ดังกล่าว</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ อื่น ๆ : ความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>ผลการตรวจสอบ พบว่า ข้อต่อท่อระบายน้ำฝนหลุดออกจากตำแหน่ง ทำให้เมื่อเกิดฝนตก น้ำฝนที่ไหลผ่านระบบระบายน้ำเกิดการรั่วไหลออกจากจุดดังกล่าว</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทได้ดำเนินการแก้ไขโดยติดตั้งและปรับปรุงข้อต่อท่อระบายน้ำให้กลับสู่สภาพปกติเรียบร้อยแล้ว พร้อมกำหนดแผนการตรวจสอบเชิงป้องกันตามรอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าอุปกรณ์อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและลดความเสี่ยงต่อการเกิดเหตุซ้ำ</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว
ก.ย. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับข้อร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับปัญหาความสกปรกและกลิ่นไม่พึงประสงค์บริเวณแนวกำแพงลานจอดรถที่ติดกับชุมชนของสถานีอิสราภาพ</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ สิทธิมนุษยชน</p> <p>ผลการตรวจสอบ พบว่า มีพนักงานบางรายนำอาหารมาให้แมวจรในพื้นที่ลานจอดรถยนต์ และพบพฤติกรรมไม่เหมาะสมของช่างจากบริษัทผู้รับเหมาที่ยืนปัสสาวะบริเวณแนวกำแพงดังกล่าว ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสะอาดและก่อเหตุรำคาญแก่ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทได้ดำเนินการแก้ไขและป้องกัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แจ้งเตือนพนักงานและต้นสังกัด ห้ามให้อาหารสัตว์ในพื้นที่ลานจอดรถยนต์ เนื่องจากอาจก่อให้เกิดความสกปรก กลิ่น และเสียงรบกวน อันเป็นเหตุรำคาญต่อชุมชน 2. กำชับผู้รับเหมาและพนักงานทุกคนให้ปฏิบัติตามระเบียบด้านความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยให้ใช้ห้องน้ำภายในสถานีเท่านั้น 3. ติดตั้งป้ายแจ้งเตือน “ห้ามปัสสาวะและทิ้งขยะบริเวณนี้” และ “ห้ามให้อาหารสัตว์ทุกชนิด” ในพื้นที่ดังกล่าว 4. เพิ่มการกำกับดูแลและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ 	ได้รับการแก้ไขแล้ว

ปี เหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ธ.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้พักอาศัยในซอยเทอดไท 77 กรณีได้รับผลกระทบจากเสียงดังของขบวนรถไฟผ่านระวิงเข้าสู่ศูนย์ซ่อมบำรุง</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>ผลการตรวจสอบ อุปกรณ์และรางรถไฟอยู่ในสภาพปกติ ไม่พบความผิดปกติด้านเทคนิค อย่างไรก็ตาม เพื่อความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นแก่ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ดังกล่าวเพิ่มเติม ผลการตรวจวัดพบว่าระดับเสียงไม่เกินค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทมีการติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง และพร้อมดำเนินการมาตรการเพิ่มเติมหากพบแนวโน้มที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว
ธ.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับแจ้งกรณีมีชาวต่างชาติให้อาหารนกพิราบบริเวณทางเข้า-ออกที่ 1 สถานีสุขุมวิท ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขลักษณะ ความสะอาด และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>ผลการตรวจสอบ เกิดปัญหาด้านสุขลักษณะ ความสะอาด และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทได้ดำเนินการดังนี้ 1. จัดทำและติดตั้งป้าย “ห้ามให้อาหารนกพิราบ” ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในจุดที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน 2. เพิ่มความถี่ในการตรวจตราพื้นที่โดยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย 3. กำชับให้เจ้าหน้าที่แจ้งเตือนทันทีเมื่อพบประชาชนให้อาหารนกพิราบในพื้นที่</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว

ปี เหตุการณ์	รายละเอียด	สถานะความคืบหน้า
ธ.ค. 2568	<p>กรณีหรือประเด็น ได้รับแจ้งกรณีสถานีบางพลัดพบนกพิราบจำนวนมากทำรังและขับถ่าย ส่งผลให้เกิดความสกปรกในบริเวณโดยรอบ</p> <p>หัวข้อกรณีหรือประเด็นเกี่ยวกับ การจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <p>ผลการตรวจสอบ พบว่า มีคราบมูลนกจำนวนมากบริเวณพุ่มไม้ทางเดิน ซึ่งเป็นพื้นที่ในความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานคร (กทม.)</p> <p>วิธีการดำเนินการแก้ไข บริษัทได้ประสานงานกับ กทม. เพื่อแก้ไขปัญหา ทั้งนี้บริษัทก็ได้กำชับพนักงานและผู้รับเหมาทุกฝ่ายให้หมั่นตรวจสอบและดูแลทำความสะอาดพื้นที่ในส่วนที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมติดตามสถานการณ์และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันรักษาความสะอาดและสุขลักษณะของพื้นที่โดยรอบสถานี</p>	ได้รับการแก้ไขแล้ว

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง (รายงานคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏตามเอกสารแนบ 6) โดยสรุปการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
2. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
3. ดร. อรรถพล ต้นละมัย (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

- กำกับดูแลและสนับสนุนให้สำนักตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระและมีหน้าที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยได้พิจารณาและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปีสอบทานผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่อนุมัติไว้และพิจารณาผลการตรวจสอบข้อเสนอแนะ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะตามประเด็นที่ตรวจพบอย่างสม่ำเสมอ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักตรวจสอบภายใน และสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสำนักตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล
- พิจารณารายงานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักตรวจสอบภายในที่ทำหน้าที่สอบทาน และประเมินความเพียงพออย่างอิสระ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณาผลการสอบทานทุกไตรมาส พิจารณาความเพียงพอ เหมาะสมของระบบควบคุมภายใน ทั้งในด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดเสียหาย และการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และการป้องกันความเสี่ยงด้านสารสนเทศ และปี 2568 ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ มีการดูแลรักษาทรัพย์สินอย่างเหมาะสม การดำเนินงานในทุกหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถควบคุมป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันได้
- สอบทานรายงานทางการเงินโดยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2568 ของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน โดยได้รับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีฝ่ายจัดการและผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งมีการสอบถามฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจในการจัดทำรายงานทางการเงินรวมถึงสอบถามผู้สอบบัญชีเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัท ขอบเขตการตรวจสอบ มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลบังคับใช้ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่าง

ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน จึงให้ความเห็นชอบต่อการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ซึ่งปี 2568 ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

4. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือในสาระสำคัญของแผนการสอบบัญชี ประเด็นทางการบัญชีที่สำคัญ และมาตรฐานการบัญชีที่จะบังคับใช้ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นของผู้สอบบัญชี และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของรายการดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นต่อการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผลการสอบทานพบว่าบริษัทได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกำหนดเวลา
6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลือกลงกลับเข้ามาใหม่ หรือเลิกจ้างผู้สอบบัญชีและพิจารณาคำตอบแทนผู้สอบบัญชีโดยพิจารณาจากความอิสระของผู้สอบบัญชี ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงานการตรวจสอบที่ผ่านมา ความเหมาะสมของคำตอบแทนผู้สอบบัญชี

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 12

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย พงษ์สุชาติ ตันติสุขนิษฐ์กุล (ประธานกรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
2. นาย สุพงศ์ ชยตสาหกิจ (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
3. นาง เพียว มริตตะพร (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
4. ดร. สุภามาส ตริวิศเวทย์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
5. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์ (กรรมการบริหาร)	12	/	12	12 / 12 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมรวม 12 ครั้ง โดยมีการปฏิบัติหน้าที่ในการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ และมีการพิจารณาแผนธุรกิจ งบประมาณ และความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการต่างๆ เพื่อขยายธุรกิจเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ครั้ง) : 2

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
2. นาย ปลิว ตรีวิศวะเวทย์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
3. นาย วิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
4. ศ.(พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาคูณสมบัติและบทบาทการปฏิบัติหน้าที่ในปีที่ผ่านมาของกรรมการที่ออกตามวาระ ตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหากรรมการของบริษัท และเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 แต่งตั้งกรรมการที่ออกตามวาระจำนวน 6 คน กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง
2. พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ซึ่งกำหนดตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน อยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกัน ที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพให้กับบริษัท องค์ประกอบของค่าตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส ง่ายต่อการเข้าใจ โดยนำเสนอค่าตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2568 และโบนัสกรรมการสำหรับปี 2567 ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล โดยนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบผลการประเมิน รวมทั้ง เสนอความเห็นต่างๆ เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. ทบทวนปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ให้มีความเหมาะสมและครอบคลุมการวัดผลการปฏิบัติงานในด้าน การกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) และการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสของธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากกระบวนการบริหารจัดการ และความสอดคล้องกับเป้าหมายของโลก
5. พิจารณาสั่งแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการและพิจารณาผลการปฏิบัติงานในปี 2568 ของกรรมการผู้จัดการ ประกอบกับเหตุผลความจำเป็นในการทำหน้าที่บริหารงานสำคัญตามแผนงานบริษัทปี 2569 ที่ยังต้องทำต่อเนื่องจากปี 2568 และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการให้อยู่ในระดับที่จูงใจ เหมาะสมกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงาน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

โดยสรุปคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์โดยรวมของบริษัท

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการ : 4

พัฒนาอย่างยั่งยืน (ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. ศ.(พิเศษ) อรรถพล ไญ้สว่าง (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
2. นาง วัลลภา อัสสกุล (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
3. นาย พงษ์สิทธิ์ ดันติสุขชัยกุล (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
4. ดร. สมบัติ กิจจาลักษณ์ (กรรมการชุดย่อย)	4	/	4	4 / 4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบ พร้อมทั้ง ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ติดตามและทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน และพิจารณากรอบการพัฒนาธุรกิจสู่ความยั่งยืน และได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดนโยบายเพิ่มเติม เพื่อยกระดับการกำกับดูแลให้ครอบคลุมถึงประเด็นความยั่งยืนและการเตรียมความพร้อมสู่การยอมรับและแข่งขันในระดับสากล ดังนี้

- ปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับกฎหมาย ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติการทำงานและบริหารแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานตลอดจนคู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินการจ้างงานและบริหารแรงงานด้วยการเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ตามนโยบายการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนของบริษัท
- กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้การใช้พลังงานของบริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด โดยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมผ่านขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นแนวทางสำหรับให้ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียนำไปปฏิบัติ เพื่อให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- สำรวจและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งในปี 2568 ไม่พบการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณบริษัทแต่อย่างใด
- ทบทวนจรรยาบรรณบริษัทในส่วนของแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบ และการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

2. ด้านการบริหารความเสี่ยง

พิจารณาทบทวนและติดตามการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ดังนี้

- ทบทวนนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ติดตามและจัดการความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) พร้อมการกำหนดมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อกำหนดในแผนการบริหารความเสี่ยง
- ติดตามและรายงานคณะกรรมการบริษัททราบผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568 ซึ่งบริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ไม่พบสิ่งที่ก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งเห็นชอบกับแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2569 ซึ่งมีความเพียงพอ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจในปัจจุบัน รวมทั้งมีแผนดำเนินการและวิธีการเพื่อบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยได้ทำการประเมินระดับของผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และโอกาสของการเกิดความเสี่ยงตามสถานการณ์ปัจจุบัน และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต และกำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมยอมรับได้
- ติดตามการดำเนินงานของบริษัทในด้านต่างๆ และทบทวนความเสี่ยงเรื่องคุณภาพของพนักงานและอัตราค่าจ้างพนักงานไม่เพียงพอต่อการขยายตัวของธุรกิจ โดยการปรับปรุงดัชนีชี้วัด (ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และช่วงระดับความเปราะบางหรือความยืดหยุ่นจากเกณฑ์ที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)

3. ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กำกับ ดูแล ติดตาม และพิจารณาการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ให้เป็นไปอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนตามแนวทางของ UN Global Compact พร้อมทั้ง ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ กับผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผลการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน และการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงานและทรัพยากร และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความสมดุลในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลการันตีความสำเร็จจากการประเมินด้านการกำกับดูแลและด้านความยั่งยืนในปีที่ผ่านมา อาทิ

- **ด้านการกำกับดูแลกิจการ :** ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอยู่ในระดับ "ดีเลิศ" และผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM Checklist) อยู่ในเกณฑ์ "ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง"
- **ด้านความยั่งยืน :** ได้รับการประเมิน SET ESG Rating ในระดับ AAA ได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 และได้อยู่ในทำเนียบ "บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน" พร้อมได้รับประกาศนียบัตร ESG100 Company
- **ด้านสิ่งแวดล้อม :** ได้รับรางวัล "Climate Action Excellence" สะท้อนความเป็นเลิศในการลดก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน รวมทั้งยังได้รับการรับรอง คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)

ซึ่งรางวัลและความสำเร็จเหล่านี้ล้วนสะท้อนให้เห็นถึงความทุ่มเทของบริษัทในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นรูปธรรม

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิผล รวมทั้ง แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพราะเชื่อว่าการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี คือการมีกระบวนการปฏิบัติงาน แผนการจัดองค์กร และระบบงานที่ดี สามารถนำมาใช้เพื่อช่วยให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หรือภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยลดความเสี่ยงและป้องกันความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระดำเนินการสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิผล โดยมีสำนักตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานระบบการปฏิบัติงานในฝ่ายงานต่างๆ ของบริษัทตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีการใช้ทรัพยากรต่างๆ ของบริษัทอย่างคุ้มค่า สามารถควบคุมป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันได้ มีการควบคุมการดำเนินงานและการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา รวมทั้ง มีการปฏิบัติตามนโยบายและเป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมาย และข้อบังคับของทางราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการทบทวนความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นบนพื้นฐานความเป็นธรรมด้านผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้มีความถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยมีการหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับฝ่ายจัดการ และผู้ตรวจสอบภายใน และประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือในสาระสำคัญของแผนการสอบบัญชี ประเด็นทางการบัญชีที่สำคัญ และมาตรฐานการบัญชีที่จะบังคับใช้ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นของผู้สอบบัญชี และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

รวมทั้งสำนักตรวจสอบภายในได้สอบทานระบบงานต่างๆ ตามแผนงานตรวจสอบประจำปี 2568 ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เพื่อประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การควบคุมป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่บริษัทกำหนดไว้ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการสอบทานเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ สอดคล้องกับกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีมาตรการจัดการความเสี่ยง ไม่พบข้อบกพร่องหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นสาระสำคัญ รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ และติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่องสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทอยู่จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ

ที่ผ่านมาบริษัทไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน อย่างไรก็ตามสำนักตรวจสอบภายในได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน โดยได้รายงานให้หน่วยงานผู้รับการตรวจสอบรับทราบ และติดตามการดำเนินการแก้ไข และรายงานผลการติดตามในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้ง ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการปรับปรุงครบถ้วนตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้เสนอแนะ

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี มีความเห็นสอดคล้องกันว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการที่ผู้บริหารหรือพนักงานนำไปใช้ในทางมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ

หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นางสาวอรทัย เรืองอัมพร ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยในการแต่งตั้งถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในจากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งเป็นแบบประเมินตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งกำหนดขึ้นตามกรอบแนวทางปฏิบัติของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) โดยมีการพิจารณาถึงด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ คือ

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (integrity) และจริยธรรม (ethics) อีกทั้งมีกระบวนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ และมีการจัดการหากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารทำหน้าที่กำกับดูแล และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน และฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจน เพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท และสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทมีการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้ อีกทั้งมีการสื่อสารข้อมูลภายในเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้ รวมทั้ง มีการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย

5. ระบบการติดตาม

บริษัทมีการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม โดยผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส รวมทั้งมีการสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน (1) รวม (กรณี)	0	0	0

หมายเหตุ : (1) บริษัทไม่พบข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการ

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : เป็นบุคลากรภายในบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวอรทัย เรืองอัมพร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพการทำงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน ⁽¹⁾

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ 9 -	รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 9	31 ธ.ค. 2568

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 9			
รายการที่ 1	0.00	0.00	0.00
<u>ลักษณะรายการ</u>			
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 9			
<u>รายละเอียด</u>			
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 9			
<u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u>			
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 9			
<u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>			
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 9			

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 9

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการธุรกิจกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ตามปกติธุรกิจ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน บริษัทมีการนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการบริษัทที่มีส่วนเกี่ยวข้อง อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และลงคะแนนเพื่อพิจารณาในวาระดังกล่าว นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความสมเหตุสมผลของรายการ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน

ในส่วนของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปที่บริษัทและบริษัทย่อยมี หรืออาจมีในอนาคต บริษัทได้ขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวข้องกันในอนาคต

บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย และตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในอนาคตอาจมีการว่าจ้างให้กลุ่มผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทำการก่อสร้าง บริหารโครงการ บำรุงรักษา คณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบร่วมด้วยจะเป็นผู้พิจารณาความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการนั้นๆ ซึ่งรวมถึงการกำหนดราคา และเงื่อนไขการทำรายการว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ และพิจารณาเปรียบเทียบการกำหนดราคากับบุคคลภายนอกหรือราคาตลาด โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการ ทั้งนี้ บริษัทไม่มียกเว้นนโยบายในการให้กู้ยืมหรือค้ำประกันเงินกู้แก่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งตามนิยามของสำนักงาน กสท.

หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี โดยที่บริษัทจะมีการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการบริษัทให้มีการจัดการที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไป โดยกำกับดูแลให้รายงานทางการเงินของบริษัท มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้เข้ามาทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องเพียงพอ รวมทั้งมีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องและครบถ้วนตามข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินประจำปี 2568 ของบริษัทและบริษัทย่อย ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ตรวจสอบแล้ว ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ในนามคณะกรรมการบริษัท



(ดร.สมบัติ กิจจาลักษณ์)

กรรมการผู้จัดการ

25 กุมภาพันธ์ 2569

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาติ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับ เรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้ รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับ เรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทาน ได้แก่ สิทธิในการใช้ประโยชน์ บนงานก่อสร้างทางด่วน สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทาน โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน สินทรัพย์ไม่มี ตัวตนภายใต้สัญญาร่วมลงทุน โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม และค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินจ่าย ล่วงหน้า ในงบการเงินรวมเป็นจำนวนเงินรวม 114,279 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 71 ของสินทรัพย์รวม (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 109,705 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 69 ของสินทรัพย์รวม) ฝ่ายบริหารใช้ดุลยพินิจในการ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวโดยใช้วิธีคำนวณผลผลิตตลอดอายุสัมปทานหลังจากเปิดให้บริการ และ ประเมินการอื่นที่เหมาะสม ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการประมาณการปริมาณจำนวนผู้ใช้บริการตลอด อายุสัญญาสัมปทาน ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติต่าง ๆ ทั้งที่เป็นข้อมูลทางการเงินข้อมูลประชากรศาสตร์ และสถิติต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง ผู้บริหารพิจารณาใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญในประมาณการดังกล่าว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมเหตุสมผลมาใช้ในการ คำนวณการตัดจำหน่าย

ข้าพเจ้าได้ประเมินการพิจารณาของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการเลือกใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญ และทำความเข้าใจใน กระบวนการได้มาซึ่งประมาณการจำนวนผู้ใช้บริการตลอดอายุสัญญาสัมปทานที่จัดทำโดยผู้เชี่ยวชาญ โดยการ สอบถามผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำประมาณการ ความเหมาะสมของแบบจำลองที่ใช้ วิธีการนำเข้าข้อมูล กระบวนการคำนวณ และการทดสอบความสมเหตุสมผลของผลลัพธ์ที่ได้ รวมทั้งประเมินความสมเหตุสมผลของ ข้อมูลทางสถิติ และข้อสมมติต่าง ๆ ที่ผู้เชี่ยวชาญนำมาใช้ โดยการเปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูล ภายนอกและภายในของกลุ่มบริษัท รวมถึงสอบทานการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลทั้งหมดที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีความสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



กิตติพันธ์ เกียรติสมภาพ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8050

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 25 กุมภาพันธ์ 2569

งบการเงิน

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	1,919,037,647	1,672,192,435	1,614,940,664
เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้า	8	258,768,050	256,629,684	258,768,050
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	9	843,800,497	907,781,205	869,896,570
ส่วนของลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10	20,953,935,487	1,649,683,274	20,953,935,487
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	11	414,327,469	463,471,639	414,327,469
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		266,240,684	236,906,949	248,261,614
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		24,656,109,834	5,186,665,186	24,360,129,854
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า - สรุติจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	10	9,836,580,894	13,202,782,390	9,836,580,894
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	1,939,000,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11	10,382,967,171	11,480,215,691	10,347,967,071
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	767,729,867
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	120,357,493	120,357,493	120,357,493
อาคารและอุปกรณ์	14	294,533,444	310,044,069	281,079,750
สินทรัพย์สิทธิการไว้	23	141,577,175	147,228,773	75,826,569
สิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วน	15	29,839,299,204	30,745,779,971	25,464,956,842
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	16	48,251,875,315	47,022,738,057	48,051,431,897
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม	17	12,517,511,132	4,791,559,644	12,517,511,132
ต้นทุนโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม	18	647,286,889	649,697,843	647,286,889
ค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินจ่ายล่วงหน้า	6	23,670,747,605	19,047,413,168	23,670,747,605
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	19	98,522,182	20,678,075	98,483,838
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		38,557,589	30,685,125	12,130,418
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้รอการตัดบัญชี	33	14,512,299	16,779,554	-
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		135,854,328,392	127,585,959,853	133,831,090,265
รวมสินทรัพย์		160,510,438,226	132,772,625,039	158,191,220,119

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบฐานะการเงิน (ต่อ)
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	41.2	3,500,000,000	2,600,000,000	3,500,000,000	2,600,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	20	4,919,300,029	3,419,535,864	4,867,463,313	3,352,914,567
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	24,870,276,127	5,184,105,989	24,870,276,127	4,353,520,641
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	59,777,540	46,742,255	34,213,082	25,033,548
ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	8,135,000,000	7,000,000,000	8,135,000,000	7,000,000,000
รายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้า	8	232,931,273	244,650,418	232,931,273	244,650,418
เงินมัดจำค่าบริการโดยสารแบบสะสมมูลค่า		101,289,147	102,460,247	101,289,147	102,460,247
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		118,627,546	164,998,419	118,627,546	155,936,922
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น		116,286,127	151,365,951	91,523,757	129,778,157
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		280,029,313	204,667,648	269,836,014	196,254,163
รวมหนี้สินหมุนเวียน		42,333,517,102	19,118,526,791	42,221,160,259	18,160,548,663
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	44,366,203,660	32,743,427,927	44,366,203,660	32,743,427,927
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	73,017,632	82,777,333	42,640,494	48,401,810
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	31,424,345,568	39,550,360,914	31,424,345,568	39,550,360,914
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน		378,545,540	158,261,912	378,545,540	158,261,912
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	24	929,203,025	743,483,305	890,811,036	708,022,175
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	33	3,987,626,835	3,807,695,814	3,987,626,835	3,807,695,814
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		14,676,513	7,809,981	13,616,274	8,058,101
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		81,173,618,773	77,093,817,186	81,103,789,407	77,024,228,653
รวมหนี้สิน		123,507,135,875	96,212,343,977	123,324,949,666	95,184,777,316

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบฐานะการเงิน (ต่อ)
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 15,285,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	15,285,000,000	15,285,000,000	15,285,000,000	15,285,000,000
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 15,285,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	15,285,000,000	15,285,000,000	15,285,000,000	15,285,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	5,816,938,084	5,816,938,084	5,816,938,084	5,816,938,084
หุ้นทุนซื้อคืน	25	(2,451,692,698)	(2,451,692,698)	(2,451,692,698)
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย		(346,046,294)	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	26	1,528,500,000	1,528,500,000	1,528,500,000
จัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	25	2,451,692,698	2,451,692,698	2,451,692,698
ยังไม่ได้จัดสรร		18,883,785,391	17,457,541,533	10,296,624,534
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(4,166,706,392)	1,939,207,835	2,922,533,990
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		37,001,470,789	36,558,553,086	34,866,270,453
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		1,831,562	1,727,976	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		37,003,302,351	34,866,270,453	34,512,177,714
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		160,510,438,226	158,191,220,119	129,696,955,030

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้จากการให้บริการ	16,915,820,126	17,003,640,044	15,545,795,272	15,607,833,328
ต้นทุนการให้บริการ	(9,458,065,927)	(9,496,440,611)	(8,887,548,106)	(8,961,400,294)
กำไรขั้นต้น	7,457,754,199	7,507,199,433	6,658,247,166	6,646,433,034
รายได้อื่น	675,173,671	762,213,349	1,295,411,079	1,379,699,828
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	8,132,927,870	8,269,412,782	7,953,658,245	8,026,132,862
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(234,884,971)	(247,020,346)	(106,392,713)	(126,514,456)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(1,031,806,741)	(1,014,285,509)	(1,108,158,603)	(1,096,755,102)
กำไรจากการดำเนินงาน	6,866,236,158	7,008,106,927	6,739,106,929	6,802,863,304
ต้นทุนทางการเงิน	(2,277,280,534)	(2,426,644,494)	(2,262,759,250)	(2,394,396,805)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,588,955,624	4,581,462,433	4,476,347,679	4,408,466,499
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(808,042,101)	(813,423,321)	(784,362,706)	(778,986,705)
กำไรสำหรับปี	3,780,913,523	3,768,039,112	3,691,984,973	3,629,479,794
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,780,809,937	3,768,005,117	3,691,984,973	3,629,479,794
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	103,586	33,995		
	3,780,913,523	3,768,039,112		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.25	0.25	0.25	0.24

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรสำหรับปี	3,780,913,523	3,768,039,112	3,691,984,973	3,629,479,794
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด - สุทธิจากภาษีเงินได้	(137,637,603)	(134,619,637)	(137,637,603)	(134,619,637)
	(137,637,603)	(134,619,637)	(137,637,603)	(134,619,637)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุน - สุทธิจากภาษีเงินได้	(845,688,552)	(154,065,341)	(845,688,552)	(154,065,341)
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(107,884,604)	5,280,333	(107,884,604)	-
	(953,573,156)	(148,785,008)	(953,573,156)	(154,065,341)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(1,091,210,759)	(283,404,645)	(1,091,210,759)	(288,684,978)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,689,702,764	3,484,634,467	2,600,774,214	3,340,794,816
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	2,689,599,178	3,484,583,047	2,600,774,214	3,340,794,816
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	103,586	51,420		
	2,689,702,764	3,484,634,467		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

	งบการเงินรวม												
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัฯ											ส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย ที่ไม่ใช่เจ้าของหุ้น ของบริษัท	
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนต่างมูลค่าหุ้น หุ้นซื้อคืน	ส่วนต่างแปลงสัดส่วน การถือหุ้นในบริษัทย่อย	กำไรสะสม ที่สะสมแล้ว	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					รวม		
						สำรองตามกฎหมาย	สำรองหุ้นซื้อคืน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		รวม			
								การป้องกันความเสี่ยง ในกระแสเงินสด	มูลค่าสุทธิรวม ของเงินลงทุน				องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	15,285,000,000	5,816,938,084	-	(346,046,294)	1,528,500,000	-	18,272,947,696	35,917,152	(2,930,612,411)	(2,894,695,259)	37,662,644,227	1,676,556	37,664,320,783
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	3,768,005,117	-	-	-	3,768,005,117	33,995	3,768,039,112
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	5,262,908	(134,619,637)	(154,065,341)	(288,684,978)	(283,422,070)	17,425	(283,404,645)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	3,773,268,025	(134,619,637)	(154,065,341)	(288,684,978)	3,484,583,047	51,420	3,484,634,467
หุ้นทุนซื้อคืน (หมายเหตุ 25)	-	-	(2,451,692,698)	-	-	2,451,692,698	(2,451,692,698)	-	-	-	(2,451,692,698)	-	(2,451,692,698)
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	-	-	-	(2,136,981,490)	-	-	-	(2,136,981,490)	-	(2,136,981,490)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	15,285,000,000	5,816,938,084	(2,451,692,698)	(346,046,294)	1,528,500,000	2,451,692,698	17,457,541,533	(98,702,485)	(3,084,677,752)	(3,183,380,237)	36,558,553,086	1,727,976	36,560,281,062
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	15,285,000,000	5,816,938,084	(2,451,692,698)	(346,046,294)	1,528,500,000	2,451,692,698	17,457,541,533	(98,702,485)	(3,084,677,752)	(3,183,380,237)	36,558,553,086	1,727,976	36,560,281,062
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	3,780,809,937	-	-	-	3,780,809,937	103,586	3,780,913,523
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	(107,884,604)	(137,637,603)	(845,688,552)	(983,326,155)	(1,091,210,759)	-	(1,091,210,759)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	3,672,925,333	(137,637,603)	(845,688,552)	(983,326,155)	2,689,599,178	103,586	2,689,702,764
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	-	-	-	(2,246,681,475)	-	-	-	(2,246,681,475)	-	(2,246,681,475)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	15,285,000,000	5,816,938,084	(2,451,692,698)	(346,046,294)	1,528,500,000	2,451,692,698	18,883,785,391	(236,340,088)	(3,930,366,304)	(4,166,706,392)	37,001,470,789	1,831,562	37,003,302,351

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น									
	กำไรสะสม						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
	ทุนเรือนหุ้น	ส่วนเกินมูลค่า	หุ้นทุนซื้อคืน	จัดสรรแล้ว			การป้องกันความเสี่ยง ในกระแสเงินสด	มูลค่าสุทธิรวม ของเงินลงทุน	องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
				สำรองตามกฎหมาย	สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร				
ที่ออกและชำระแล้ว	หุ้นสามัญ									
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	15,285,000,000	5,816,938,084	-	1,528,500,000	-	9,918,400,034	35,917,152	3,175,301,816	3,211,218,968	35,760,057,086
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,629,479,794	-	-	-	3,629,479,794
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	(134,619,637)	(154,065,341)	(288,684,978)	(288,684,978)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,629,479,794	(134,619,637)	(154,065,341)	(288,684,978)	3,340,794,816
หุ้นทุนซื้อคืน (หมายเหตุ 25)	-	-	(2,451,692,698)	-	2,451,692,698	(2,451,692,698)	-	-	-	(2,451,692,698)
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	-	-	(2,136,981,490)	-	-	-	(2,136,981,490)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	15,285,000,000	5,816,938,084	(2,451,692,698)	1,528,500,000	2,451,692,698	8,959,205,640	(98,702,485)	3,021,236,475	2,922,533,990	34,512,177,714
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	15,285,000,000	5,816,938,084	(2,451,692,698)	1,528,500,000	2,451,692,698	8,959,205,640	(98,702,485)	3,021,236,475	2,922,533,990	34,512,177,714
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,691,984,973	-	-	-	3,691,984,973
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	-	-	(107,884,604)	(137,637,603)	(845,688,552)	(983,326,155)	(1,091,210,759)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	3,584,100,369	(137,637,603)	(845,688,552)	(983,326,155)	2,600,774,214
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	-	-	(2,246,681,475)	-	-	-	(2,246,681,475)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	15,285,000,000	5,816,938,084	(2,451,692,698)	1,528,500,000	2,451,692,698	10,296,624,534	(236,340,088)	2,175,547,923	1,939,207,835	34,866,270,453

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	4,588,955,624	4,581,462,433	4,476,347,679	4,408,466,499
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	62,850,113	66,462,876	59,610,052	62,846,898
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	87,757,973	78,741,061	49,599,117	46,192,801
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทาน	2,159,168,861	1,946,458,512	1,745,748,433	1,606,169,866
ค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	548,530,336	591,908,190	548,530,336	591,908,190
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่น	9,720,333	7,315,923	9,675,388	7,267,215
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,265,069	2,963,961	2,270,084	2,965,230
ตัดจำหน่ายหนี้สูญ	644,683	372,710	538,742	372,710
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายตัดจำหน่าย	-	586,165	-	586,165
กำไรจากการขายเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงิน	(14,010)	(130,663)	(14,010)	(130,663)
กำไรจากการปรับมูลค่าสิทธิธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(12,841,820)	(15,054,642)	(12,841,820)	(15,054,642)
กำไรจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทาน	(2,919,977)	(1,984,507)	(2,577,042)	(1,940,237)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	74,276,142	73,179,606	69,468,343	67,166,065
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(345,759)	(610,309)	(345,759)	(610,309)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(265,420)	(20,290)	(265,420)	(20,290)
ดอกเบี้ยรับ	(72,197,240)	(164,992,965)	(118,849,431)	(195,867,870)
เงินปันผลรับ	(558,372,792)	(558,372,792)	(558,372,792)	(558,372,792)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	2,253,312,058	2,403,811,881	2,238,790,774	2,371,564,191
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	9,140,524,174	9,012,097,150	8,507,312,674	8,393,509,027
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้า	(2,138,366)	(7,467,321)	(2,138,366)	(7,467,321)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	63,007,066	(14,012,868)	43,023,388	3,793,300
ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า	(15,938,050,718)	(10,590,783,872)	(15,938,050,718)	(10,590,783,872)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(13,497,102)	5,631,934	(12,168,430)	7,954,927
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(789,035)	6,254,439	1,544,532	2,747,276
จ่ายชำระค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	(5,157,715,716)	(4,184,502,335)	(5,157,715,716)	(4,184,502,335)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,163,914,386	1,340,031,375	1,185,637,176	1,313,422,424
รายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้า	(11,719,145)	(14,324,098)	(11,719,145)	(14,324,098)
เงินมัดจำค่าบัตรโดยสารแบบสะสมมูลค่า	(1,171,100)	(135,700)	(1,171,100)	(135,700)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	19,029,048	73,018,633	14,074,659	56,992,569
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	6,866,533	(94,643)	5,558,172	(1,619,003)
จ่ายผลประโยชน์สำหรับพนักงาน	(23,412,177)	(23,998,033)	(21,535,237)	(23,998,033)
เงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(10,755,152,152)	(4,398,285,339)	(11,387,348,111)	(5,044,410,839)
รับดอกเบี้ย	70,261,130	162,137,705	67,817,646	159,273,052
รับคืนภาษีหัก ณ ที่จ่าย	-	158,983,829	-	154,326,443
จ่ายภาษีเงินได้	(404,932,798)	(217,115,574)	(368,938,371)	(175,858,402)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(11,089,823,820)	(4,294,279,379)	(11,688,468,836)	(4,906,669,746)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	62,000,000	580,048,171	62,000,000	580,048,171
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	-	(300,000,000)	-	(300,000,000)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิรวมผ่านกำไรขาดทุน	-	95,288,918	-	95,288,918
เงินสดจ่ายเงินให้ผู้มีระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(485,000,000)	(741,000,000)
รับเงินปันผล	558,372,792	558,372,792	558,372,792	558,372,792
รับดอกเบี้ย	-	2,712,504	49,095,689	36,452,060
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทาน	6,193,466	3,970,523	5,840,756	3,620,523
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(52,240,803)	(47,451,694)	(47,680,479)	(45,069,303)
เงินสดจ่ายค่างานปรับปรุงทางด่วน	(362,017,815)	(801,236,537)	(297,116,953)	(418,475,137)
เงินสดจ่ายค่าสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	(2,074,784,838)	(2,533,906,772)	(2,043,662,701)	(2,502,827,537)
เงินสดจ่ายค่าสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม	(7,429,436,440)	(4,609,978,253)	(7,429,436,440)	(4,609,978,253)
เงินสดจ่ายค่าต้นทุนโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม	(25,013,683)	(19,643,559)	(25,013,683)	(19,643,559)
สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นเพิ่มขึ้น	(58,682,465)	(2,649,548)	(58,682,465)	(2,649,548)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(9,375,609,786)	(7,074,473,455)	(9,711,283,484)	(7,365,860,873)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	900,000,000	1,600,000,000	900,000,000	1,600,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	37,737,499,025	17,893,895,604	37,737,499,025	17,893,895,604
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(6,046,474,927)	(4,245,844,069)	(5,218,834,927)	(3,461,764,069)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	-	12,000,000,000	-	12,000,000,000
เงินสดจ่ายไถ่ถอนหุ้นกู้	(7,000,000,000)	(8,000,000,000)	(7,000,000,000)	(8,000,000,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(82,123,959)	(99,472,176)	(52,132,988)	(48,763,591)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	(189,461,758)	(400,165,215)	(189,461,758)	(400,165,215)
จ่ายดอกเบี้ย	(2,360,478,088)	(2,364,887,706)	(2,345,004,019)	(2,321,915,162)
จ่ายเงินปันผล	(2,246,681,475)	(2,136,981,490)	(2,246,681,475)	(2,136,981,490)
เงินสดจ่ายซื้อคืนหุ้นทุน	-	(2,451,692,698)	-	(2,451,692,698)
เงินสดสุทธิได้มาในกิจกรรมจัดหาเงิน	20,712,278,818	11,794,852,250	21,585,383,858	12,672,613,379
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	246,845,212	426,099,416	185,631,538	400,082,760
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,672,192,435	1,246,093,019	1,429,309,126	1,029,226,366
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	1,919,037,647	1,672,192,435	1,614,940,664	1,429,309,126
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
การลงทุนในสินทรัพย์ระยะยาวที่ยังไม่ได้ชำระ	363,989,569	242,294,620	356,941,913	243,174,995
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	80,315,909	109,680,697	52,569,581	75,134,420

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัดซึ่งจัดตั้งจากการจดทะเบียนควบบริษัทตามกฎหมายไทยเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558 และมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ มีบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทมหาชนจำกัดที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่อยู่ตามที่อยู่ตามที่ตั้งของบริษัทฯ ตั้งอยู่ที่เลขที่ 587 ถนนสุทธิสาร แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร และมีสำนักงานสาขา 4 แห่ง

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักคือ ก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ บริหารจัดการโครงการระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า และธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ธุรกิจก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ

กลุ่มบริษัทได้รับสัมปทานในการดำเนินการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษจากการทางพิเศษแห่งประเทศไทย (“กทพ.”) ในโครงการต่างๆ ดังนี้

ก.1 โครงการทางพิเศษสายศรีรัช ภายใต้สัญญาโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (ส่วนเอ ส่วนบี และส่วนซี) และสัญญาเพื่อการต่อขยายโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (ส่วนดี)

บริษัทฯ ในฐานะผู้รับสัมปทานเป็นผู้ลงทุนในการออกแบบ ก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ ซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วนคือ ส่วนเอ (พระราม 9-รัชดาภิเษก) ส่วนบี (พญาไท-บางโคล่) ส่วนซี (รัชดาภิเษก-แจ้งวัฒนะ) และส่วนดี (พระราม 9-ศรีนครินทร์) โดยมีระยะเวลาสัมปทาน 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2533 สำหรับทางพิเศษส่วนเอ ส่วนบี และส่วนซี และมีระยะเวลาสัมปทาน 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2540 สำหรับทางพิเศษส่วนดี โดย กทพ.เป็นผู้มีสิทธิในการจัดเก็บรายได้ค่าผ่านทางทั้งหมดและแบ่งส่วนแบ่งรายได้ค่าผ่านทางดังกล่าวตามอัตราที่กำหนดในสัญญาให้แก่บริษัทฯ ตลอดอายุสัมปทาน นอกจากนี้บริษัทฯ มีสิทธิตามข้อตกลงที่จะขยายกำหนดเวลาของสัญญาสัมปทานออกไปได้อีก 2 ช่วง ช่วงละ 10 ปี ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดและเงื่อนไขที่จะตกลงกันระหว่างคู่สัญญาทั้ง 2 ฝ่าย

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 บริษัทฯ และ กทพ. ได้ลงนามในสัญญาโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (ฉบับแก้ไข) โดยบริษัทฯ ได้รับการขยายระยะเวลาสิ้นสุดของสัญญาโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (ส่วนเอ ส่วนบี และ ส่วนซี) ซึ่งเดิมสิ้นสุดวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2563 และสัญญาเพื่อการต่อขยายโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (ส่วนดี) ซึ่งเดิมสิ้นสุดวันที่ 21 เมษายน 2570 ออกไปสิ้นสุดพร้อมกันในวันที่ 31 ตุลาคม 2578 ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงมีสิทธิในการขอเจรจา

ต่อขยายระยะเวลาการให้บริการตามสัญญาให้ครบตามที่ระบุในสัญญาเดิม ซึ่งระยะเวลาที่เหลือตามสิทธิของสัญญาเดิมของสัญญาโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 คือ 4 ปี 4 เดือน และสัญญาเพื่อการต่อขยายโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 (ส่วนดี) คือ 11 ปี 6 เดือน นับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาของสัญญาฉบับแก้ไข ในส่วนของการปรับขึ้นค่าผ่านทางเป็นแบบคงที่ทุกระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่ 1 กันยายน 2561 ตามอัตราที่ระบุในสัญญา

- ก.2 โครงการทางพิเศษประจิมรัถยา ภายใต้สัญญาโครงการทางด่วนสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานครในการดำเนินการลงทุน ออกแบบ ก่อสร้าง บริหารจัดการ ให้บริการและบำรุงรักษา

บริษัทฯ ในฐานะผู้รับสัมปทานเป็นผู้ลงทุนในการออกแบบ ก่อสร้าง บริหารจัดการ ให้บริการและบำรุงรักษาทางพิเศษประจิมรัถยา รวมทั้งเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตลอดอายุสัมปทาน โดยมีระยะเวลาสัมปทาน 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2555 บริษัทฯ มีสิทธิในการจัดเก็บรายได้ค่าผ่านทางและรายได้อื่นที่เกี่ยวข้องตลอดอายุสัมปทาน ทั้งนี้บริษัทฯ ตกลงแบ่งรายได้ค่าผ่านทางที่ได้รับให้แก่ กทพ. ตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทาน

- ก.3 โครงการทางพิเศษอุดรรัถยา ภายใต้สัญญาโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด ในการดำเนินการก่อสร้างและบริหารโครงการทางด่วนของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยในฐานะผู้รับสัมปทานเป็นผู้ลงทุนในการออกแบบ ก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ รวมทั้งธุรกิจที่เกี่ยวข้องภายใต้สัญญาโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด โดยมีระยะเวลาสัมปทาน 30 ปี นับจากวันที่ 27 กันยายน 2539 โดย กทพ. เป็นผู้มีสิทธิในการจัดเก็บรายได้ค่าผ่านทางทั้งหมดและแบ่งส่วนแบ่งรายได้ค่าผ่านทางดังกล่าวตามอัตราที่กำหนดในสัญญาให้แก่บริษัทย่อยตลอดอายุสัมปทาน นอกจากนี้บริษัทย่อยมีสิทธิตามข้อตกลงที่จะขยายกำหนดเวลาของสัญญาสัมปทานไปได้อีก 2 ช่วง ช่วงละ 10 ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดและเงื่อนไขที่จะตกลงกันระหว่างคู่สัญญาทั้ง 2 ฝ่าย

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563 บริษัทย่อยและ กทพ. ได้ลงนามในสัญญาโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด (ฉบับแก้ไข) โดยบริษัทย่อยได้รับการขยายระยะเวลาสิ้นสุดของสัญญาจากเดิมที่จะสิ้นสุดในวันที่ 26 กันยายน 2569 ออกไปสิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2578 ทั้งนี้บริษัทย่อยยังคงมีสิทธิในการขอเจรจาต่อขยายระยะเวลาการให้บริการตามสัญญาให้ครบตามที่ระบุในสัญญาเดิม ซึ่งระยะเวลาที่เหลือตามสิทธิของสัญญาเดิม คือ 10 ปี 11 เดือน นับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาของสัญญาฉบับแก้ไข ในส่วนของการปรับขึ้นค่าผ่านทางเป็นแบบคงที่ทุกระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ตามอัตราที่ระบุในสัญญา

ข. ธุรกิจบริหารจัดการ โครงการระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า

บริษัทฯ ได้รับสัมปทานการเดินรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนจากการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (“รฟม.”) ในโครงการต่างๆ ดังนี้

ข.1 โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล (“โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน”)

บริษัทฯ ในฐานะผู้รับสัมปทาน โครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล (รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินช่วงสถานีหัวลำโพง-สถานีบางซื่อ) ภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล เป็นผู้ลงทุนในอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า พร้อมทั้งเป็นผู้ให้บริการเดินรถและซ่อมบำรุงระบบรถไฟฟ้าเป็นเวลา 25 ปี นับตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2547

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2560 บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินกับรฟม. มีระยะเวลาประมาณ 33 ปี ตามหลักเกณฑ์ Build, Transfer and Operate โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินประกอบด้วย โครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล (ช่วงสถานีหัวลำโพง-สถานีบางซื่อ) และโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย (ช่วงสถานีหัวลำโพง-สถานีหลักสอง และช่วงสถานีบางซื่อ-สถานีท่าพระ)

สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินยังได้ระบุว่าสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินนี้ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะครบระยะเวลาตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล เฉพาะสิทธิหน้าที่และข้อสัญญาที่เกี่ยวข้องกับค่าโดยสาร อัตราค่าโดยสาร และการจ่ายเงินตอบแทนให้แก่รฟม.

บริษัทฯ ในฐานะผู้รับสัมปทานตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการจัดหา ติดตั้ง และทดสอบอุปกรณ์งานระบบสำหรับโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย (สัญญาระยะที่ 1 มีระยะเวลา 36 เดือน) และดำเนินการให้บริการโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินให้เป็นการเดินรถแบบต่อเนื่องเป็นโครงข่ายเดียวกัน (Through Operation) (สัญญาระยะที่ 2 มีระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มบริการที่ก่อให้เกิดรายได้ทั้งสาย) บริษัทฯ มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสารและสิทธิในรายได้จากการให้บริการพัฒนาเชิงพาณิชย์ตลอดอายุสัมปทาน ทั้งนี้บริษัทฯ เป็นผู้รับภาระในการลงทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั้งหมดตลอดอายุสัมปทาน และแบ่งผลตอบแทนหรือให้ผลประโยชน์แก่รฟม. ตามจำนวนที่ได้ตกลงกันในสัญญา

โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยายได้เปิดให้บริการเดินรถเชิงพาณิชย์อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2563 ทำให้การเดินรถในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินต่อเนื่องเป็นโครงข่ายเดียวกัน (Through operation) และเป็นการบริการที่ก่อให้เกิดรายได้ทั้งสายตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทาน โดยสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินมีระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มบริการที่ก่อให้เกิดรายได้ทั้งสาย (30 มีนาคม 2563)

ข.2 โครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม (สายสีม่วง บางใหญ่-ราษฎร์บูรณะ ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ (สถานีคลองบางไผ่-สถานีเตาปูน)) (“โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง”) ภายใต้สัญญาสัมปทาน สำหรับการลงทุน การจัดหาระบบรถไฟฟ้า การให้บริการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงรักษา (สัญญาที่ 4)

บริษัทฯ ในฐานะผู้รับสัมปทานเป็นผู้ลงทุนค่างานระบบรถไฟฟ้า และให้บริการเดินรถไฟฟ้า และซ่อมบำรุงระบบรถไฟฟ้า โดยรฟม.เป็นผู้มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสารและรายได้พัฒนาเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้ บริษัทฯจะได้รับค่าตอบแทนจากรฟม.เป็น 2 ระยะ ซึ่งประกอบด้วย ค่างานระบบรถไฟฟ้า (ระยะที่ 1) และค่าจ้างงานบริการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงระบบรถไฟฟ้า (ระยะที่ 2) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ระยะที่ 1 การออกแบบและก่อสร้างงานระบบรถไฟฟ้า

บริษัทฯ เป็นผู้ออกแบบ จัดหา ติดตั้ง ทดสอบการทำงานของอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า บริษัทฯจะได้รับค่าตอบแทนตามสัญญาระยะที่ 1 พร้อมดอกเบี้ยเป็นจำนวนรวม 20,011 ล้านบาท ซึ่งรฟม.จะจ่ายชำระค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นรายเดือนภายในระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุในหนังสือรับรองการเริ่มให้บริการเดินรถไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2559 บริษัทฯได้ส่งมอบอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าตามสัญญาระยะที่ 1 ให้แก่รฟม.

ระยะที่ 2 การให้บริการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงรักษาระบบรถไฟฟ้า

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการเดินรถไฟฟ้า รวมถึงจัดให้มีการซ่อมบำรุงและการปรับปรุงอุปกรณ์และวัสดุต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างพื้นฐานทางโยธาและอุปกรณ์งานระบบ นับจากวันที่ระบุในหนังสือรับรองการเริ่มให้บริการเดินรถไฟฟ้าจนถึงสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาสัมปทาน และบริษัทฯต้องส่งคืนโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและอุปกรณ์งานระบบให้แก่รฟม. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญา โดยบริษัทฯจะได้รับค่าตอบแทนตามสัญญาระยะที่ 2 นี้จากรฟม. เป็นรายเดือนจนถึงสิ้นสุดสัญญาสัมปทาน (3 กันยายน 2586) เป็นจำนวนรวมประมาณ 57,208 ล้านบาท (ไม่รวมการปรับปรุงเนื่องจากเงินเฟ้อและการปรับปรุงเนื่องจากอัตราค่าไฟฟ้า)

เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2559 บริษัทฯได้รับมอบโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรมจากรฟม.และในวันเดียวกันนี้ รฟม.ได้เปิดให้บริการเดินรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรมอย่างเป็นทางการ

ข.3 โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์ - มีนบุรี (สุวินทวงศ์)

บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ร่วมลงทุนในโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์ - มีนบุรี (สุวินทวงศ์) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาดังกล่าวกับรฟม. เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 ในรูปแบบ PPP Net Cost ระยะเวลาดำเนินงานตามสัญญาแบ่งออกเป็น 2 ระยะ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ระยะที่ 1 การออกแบบ และก่อสร้าง

บริษัทฯ มีหน้าที่ในการออกแบบและก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม โดยแบ่งออกเป็น 2 ช่วง ได้แก่

- 1) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันออก (สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย - สถานีแยกร่มเกล้า) บริษัทฯ มีหน้าที่ออกแบบ ผลิต จัดหา ติดตั้งและทดสอบการทำงานของอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าภายในระยะเวลา 3 ปี 6 เดือน นับจากวันที่ระบุในหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน
- 2) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันตก (สถานีบางขุนนนท์ - สถานีศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย) บริษัทฯ มีหน้าที่ออกแบบและก่อสร้างงานโยธา และออกแบบ ผลิต จัดหา ติดตั้งและทดสอบการทำงานของอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า ภายในระยะเวลา 6 ปี นับจากวันที่ระบุในหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน โดยรฟม. สนับสนุนค่างานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันตกตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงภายในวงเงินไม่เกิน 96,012 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ ได้รับหนังสือแจ้งให้เริ่มการดำเนินงานตามสัญญาร่วมลงทุนระยะที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 บริษัทฯ ได้ลงนามสัญญาว่าจ้างก่อสร้างงานโยธาและจัดหา ติดตั้งระบบรถไฟฟ้าสำหรับการดำเนินการตามสัญญาร่วมลงทุนระยะที่ 1

ระยะที่ 2 การให้บริการการเดินรถไฟฟ้า

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการเดินรถไฟฟ้า รวมถึงจัดให้มีการซ่อมบำรุงและการปรับปรุงอุปกรณ์และวัสดุต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาและอุปกรณ์งานระบบ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ 30 ปี นับจากวันที่เริ่มการบริการที่ก่อให้เกิดรายได้โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันออก บริษัทฯ มีสิทธิในรายได้ค่าโดยสารและสิทธิในรายได้จากการให้บริการพัฒนาเชิงพาณิชย์ตลอดอายุสัมปทาน โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับภาระในการลงทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั้งหมดตลอดอายุสัมปทาน และแบ่งผลตอบแทนหรือให้ผลประโยชน์แก่รฟม. ตามจำนวนที่ได้ตกลงกันในสัญญา

- ก. ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ประกอบด้วย การพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องกับระบบทางพิเศษ และการพัฒนาเชิงพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องกับระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 บริษัทฯและบริษัท แบล็กค็อก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ตกลงยกเลิกสัญญาแก้ไขและแทนที่สัญญาให้สิทธิพัฒนาเชิงพาณิชย์ลงวันที่ 11 มีนาคม 2558 และยกเลิกสัญญาให้สิทธิพัฒนาเชิงพาณิชย์ในการบริหารสื่อโฆษณาผ่านระบบหน้าจอแสดงข้อมูลสำหรับผู้โดยสาร (Passenger Information Display: PID) ลงวันที่ 1 มกราคม 2553 ที่บริษัทฯได้ให้สิทธิในการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลและบริหารสื่อโฆษณาผ่านระบบหน้าจอแสดงข้อมูล (PID) ในโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลให้กับบริษัทย่อย โดยบริษัทย่อยมีสิทธิได้รับรายได้ค่าบริการพัฒนาเชิงพาณิชย์และแบ่งส่วนแบ่งรายได้ให้กับบริษัทฯ ตามอัตราที่กำหนดในสัญญาดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯได้รับคำตอบแทนการให้สิทธิในการบริหารสื่อดังกล่าวจากบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 35 ล้านบาท และในวันเดียวกันนี้บริษัทฯได้เข้าทำสัญญาว่าจ้างผู้แทนบริหารการพัฒนาเชิงพาณิชย์โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน (โครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลและโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย) กับบริษัทย่อย โดยบริษัทฯได้ให้บริษัทย่อยเป็นผู้แทนบริษัทฯในการดำเนินการบริหารการพัฒนาเชิงพาณิชย์ รวมทั้งดำเนินการบริหารสื่อโฆษณาผ่านระบบหน้าจอแสดงข้อมูลสำหรับผู้โดยสาร (PID) ในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน โดยให้มีระยะเวลาสิ้นสุดในเดือนกรกฎาคม 2572 บริษัทฯจะจ่ายค่าบริการให้แก่บริษัทย่อย ตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

2. เกณฑ์ในการจัดทางการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทางการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด	ดำเนินงานและบริหาร โครงการ ทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด	ไทย	99.99	99.99
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ทเวิร์คส์ จำกัด	บริหารการพัฒนาเชิงพาณิชย์ ในโครงการรถไฟฟ้าและทางพิเศษ	ไทย	99.67	99.67

- ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ก) การรับรู้รายได้ค่าผ่านทาง

รายได้ค่าผ่านทางจะบันทึกเป็นรายได้ตามราคาในใบกำกับภาษี (โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เมื่อได้ให้บริการเสร็จสิ้น

ข) การรับรู้ส่วนแบ่งรายได้ค่าผ่านทาง

ส่วนแบ่งรายได้ค่าผ่านทางจะบันทึกเป็นรายได้ตามราคาในใบกำกับภาษี (โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามเกณฑ์คงค้าง

ค) การรับรู้รายได้ค่าโดยสาร

รายรับจากการจำหน่ายบัตรโดยสารและเหรียญโดยสารจะถูกบันทึกเป็นรายได้เมื่อมีการให้บริการแก่ผู้โดยสารเสร็จสิ้น โดยเงินรับจากการจำหน่ายบัตรโดยสารประเภทสะสมมูลค่าที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้จะบันทึกเป็นรายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้าซึ่งแสดงเป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบฐานะการเงิน

ง) การรับรู้รายได้จากการให้บริการเดินรถ

รายได้จากการให้บริการเดินรถรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการ (โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ซึ่งเป็นไปตามอัตราค่าบริการที่กำหนดในสัญญา

จ) การรับรู้รายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์

รายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์จะถือเป็นรายได้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการ

ฉ) การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

รายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้ภายใต้สัญญาสัมปทานจะรับรู้ตลอดระยะเวลาการผ่อนชำระตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยรับรู้ในวันที่ถึงกำหนดชำระค่างวดไม่ว่าจะเก็บเงินได้หรือไม่ โดยแสดงอยู่ภายใต้ดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรขาดทุน

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.4 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทฯบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น บริษัทฯจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินรอการขาย

บริษัทฯรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.5 อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงสำนักงานและสิ่งปลูกสร้างอื่น	5 ปี, 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี, 20 ปี
ยานพาหนะ	5 - 15 ปี, 30 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการอาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.6 สิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วนและค่าตัดจำหน่าย

สิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วนเป็นต้นทุนในการก่อสร้างโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 2 โครงการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานครและโครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

สิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วนตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีจำนวนผลผลิตตลอดอายุสัมปทานหลังจากเปิดให้บริการ โดยมีวิธีการคำนวณดังนี้

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี = สิทธิในการใช้ประโยชน์สุทธิ x อัตราส่วนปริมาณรถที่ใช้บริการสำหรับปี

อัตราส่วนปริมาณรถที่ใช้บริการสำหรับปี =
$$\frac{\text{ปริมาณรถที่ใช้บริการจริงสำหรับปี}}{(\text{ปริมาณรถที่ใช้บริการจริงสำหรับปี} + \text{ประมาณการปริมาณรถที่ใช้บริการตลอดอายุที่เหลือของสัญญาบริหารโครงการระบบทางด่วน})}$$

อุปกรณ์งานปรับปรุงทางด่วนที่ซื้อในระหว่างอายุสัมปทานและมีอายุการใช้งานจำกัด ใช้วิธีการตัดจำหน่ายตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณหรืออายุสัมปทานที่เหลืออยู่ แล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่าดังนี้

อุปกรณ์ระบบเก็บเงินค่าผ่านทางและระบบควบคุมการจราจร	7 - 15 ปี และตามอายุสัมปทานคงเหลือ
อุปกรณ์อื่น ๆ	5 - 15 ปี และตามอายุสัมปทานคงเหลือ

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายงานระหว่างก่อสร้าง

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินและค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ซึ่งรวมถึงค่าธรรมเนียมการจัดการและค่าที่ปรึกษา ค่าออกแบบ ระบบไฟฟ้าและเครื่องกล และอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าที่ซื้อระหว่างอายุสัมปทาน คอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นสินทรัพย์และจะตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัมปทานหลังจากเปิดให้บริการ ดังนี้

อุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินที่เกี่ยวข้องกับอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า ใช้วิธีการตัดจำหน่ายตามวิธีจำนวนผลผลิต ตลอดอายุสัมปทานหลังจากเปิดให้บริการ โดยมีวิธีการคำนวณดังนี้

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี = สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานสุทธิ x อัตราส่วนผู้โดยสารที่ใช้บริการสำหรับปี

อัตราส่วนผู้โดยสารสำหรับปี =
$$\frac{\text{จำนวนผู้โดยสารจริงสำหรับปี}}{(\text{จำนวนผู้โดยสารจริงสำหรับปี} + \text{ประมาณการจำนวนผู้โดยสารตลอดอายุที่เหลือของสัมปทาน})}$$

อุปกรณ์งานระบบอื่นๆ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินที่เกี่ยวข้องกับอุปกรณ์งานระบบอื่นๆ เช่น อุปกรณ์สถานี ส่วนปรับปรุงพื้นที่เช่า อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคมภายในสถานี อุปกรณ์โฆษณา เป็นต้น ใช้วิธีการตัดจำหน่ายตามวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อุปกรณ์ระบบและส่วนปรับปรุงพื้นที่ให้เช่าบริเวณสถานี	3 - 15 ปี และตามอายุสัมปทานคงเหลือ
อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม	3 - 5 ปี และตามอายุสัมปทานคงเหลือ
อุปกรณ์ระบบโฆษณา	5 - 7 ปี

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับอุปกรณ์งานระบบระหว่างการติดตั้ง

4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มและค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

บริษัทฯบันทึกต้นทุนทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ซึ่งรวมถึงค่าธรรมเนียมการจัดการและค่าที่ปรึกษา ค่าออกแบบ ระบบไฟฟ้าและเครื่องกล และอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าที่ซื้อระหว่างอายุสัญญา ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นสินทรัพย์และจะตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาหลังจากเปิดให้บริการ โดยไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับอุปกรณ์งานระบบระหว่างการติดตั้ง

4.9 ต้นทุนโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรมและค่าตัดจำหน่าย

ต้นทุนโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรมแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรมคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัมปทาน

ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับต้นทุนโครงการระหว่างการติดตั้ง

4.10 ค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินจ่ายล่วงหน้า

บริษัทฯบันทึกค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในแต่ละปีตามอัตราส่วนประมาณการค่าตอบแทนจ่ายกับประมาณการรายได้รับตามโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินตลอดอายุสัมปทาน ส่วนต่างระหว่างค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินที่บริษัทฯนำส่งให้แก่กทม. และค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินที่บริษัทฯบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละปีจะถูกบันทึกไว้ในบัญชีค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินจ่ายล่วงหน้าในงบฐานะการเงิน

บริษัทฯจะทำการทบทวนอัตราส่วนประมาณการค่าตอบแทนจ่ายกับประมาณการรายได้รับตามโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย

4.11 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา หรือการก่อสร้างสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืม

4.12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นและค่าตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัด คือ คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ซึ่งมีอายุการใช้ประโยชน์ 3 ปี 5 ปี และ 10 ปี

4.13 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงหรือสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง และหักด้วยสิ่งงูใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	3 - 6 ปี
ยานพาหนะ	3 - 7 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.14 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.15 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.16 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.17 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากรางานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.18 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.19 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้ง ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.20 หุ้นทุนซื้อคืน

กลุ่มบริษัทรับรู้ตราสารทุนของกิจการซึ่งกิจการได้ซื้อคืน (หุ้นทุนซื้อคืน) ด้วยราคาทุน และนำมาหักออกจากส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่รับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการซื้อ ขาย ออก หรือยกเลิกตราสารทุนของกิจการเอง และรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีและสิ่งตอบแทนที่ได้รับในบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้น หากมีการออกตราสารทุนดังกล่าว

4.21 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้าเป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็น การได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นใน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มี ข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วย มูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่า ยุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าใน ภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัด รายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงส่วนลดหรือส่วนเกินมูลค่า รวมถึงค่าธรรมเนียมหรือ ต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง แสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น ได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยง และผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการ ยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มี อยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินเดิมหรือมีการแก้ไข ข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สิน ใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.22 ตราสารอนุพันธ์ และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

บริษัทฯ ใช้ตราสารอนุพันธ์ประเภทสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย และสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย และอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย ตามลำดับ

บริษัทฯ รับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลัง ซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของการไถ่หรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่มีประสิทธิผล ทั้งนี้ บริษัทฯ แสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

บริษัทฯ แสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

เพื่อวัตถุประสงค์ของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง บริษัทฯ จัดประเภทของการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

- การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่มีการป้องกันความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชี หรือสัญญาผูกมัดที่ยังไม่ได้รับรู้
- การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ในกรณีที่มีการป้องกันความเสี่ยงจากการผันผวนของกระแสเงินสด ซึ่งเกิดจากความเสี่ยงเฉพาะของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชีหรือรายการที่คาดการณ์ไว้ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่จะเกิดขึ้น

ณ วันที่เริ่มกำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง บริษัทฯ ต้องมีการกำหนดและจัดทำเอกสารอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงซึ่งจะใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยง และวัตถุประสงค์และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินการป้องกันความเสี่ยง

รายละเอียดของเอกสารดังกล่าวซึ่งได้จัดทำตั้งแต่วันเริ่มต้นการป้องกันความเสี่ยงและได้ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กล่าวถึง เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง ลักษณะของความเสี่ยงที่จะป้องกัน และวิธีที่บริษัทฯ ใช้ในการประเมินประสิทธิผลของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการวิเคราะห์ถึงสาเหตุของความไม่มีประสิทธิผล และวิธีกำหนดอัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยง ความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงจะเข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง เมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดของการประเมินประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงทุกข้อต่อไป

- มีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง และเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง
- ผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้เป็นปัจจัยสำคัญในการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่เป็นผลมาจากความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจนั้น
- อัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยงของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวคำนวณจากปริมาณของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงซึ่งกิจการทำการป้องกันความเสี่ยงจริงและปริมาณของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงซึ่งกิจการได้ใช้ป้องกันความเสี่ยงจริง

บริษัทฯ บันทึกการป้องกันความเสี่ยงที่เข้าเงื่อนไขของบัญชีป้องกันความเสี่ยงทุกข้อ ดังนี้

การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ส่วนการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ป้องกัน จะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น พร้อมกับรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับรายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย การปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของรายการนั้นจะถูกตัดจำหน่ายเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่ของการป้องกันความเสี่ยงด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ การตัดจำหน่ายนั้นอาจเริ่มต้นทันทีที่มีการปรับปรุงเกิดขึ้น หรือก่อนที่จะยุติการปรับปรุงการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง หากมีการตัดรายการของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น บริษัทฯจะรับรู้ส่วนของมูลค่ายุติธรรมที่ยังไม่ได้ตัดจำหน่ายเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

เมื่อมีการกำหนดสัญญาผูกมัดซึ่งยังไม่ได้รับรู้ให้เป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง บริษัทฯจะรับรู้ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสัญญาผูกมัดสำหรับความเสี่ยงที่ป้องกันเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน พร้อมกับรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

บริษัทฯรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิผลเป็นสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะมีการปรับปรุงให้เท่ากับค่าสัมบูรณ์ของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงหรือค่าสัมบูรณ์ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รับรู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่น ๆ กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่

เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อไป หากกิจการคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังคงเกิดขึ้นอยู่ มิฉะนั้น สำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจากการยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง บริษัทจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าวไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

4.23 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วนที่เสร็จแล้ว

ในการคำนวณค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วนที่เสร็จแล้ว ฝ่ายบริหารต้องประมาณการปริมาณรถที่ใช้บริการตลอดอายุที่เหลือของสัญญาบริหารโครงการระบบทางด่วน โดยถือพื้นฐานประมาณการปริมาณรถที่ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระและทำการปรับปรุงโดยการเปรียบเทียบกับปริมาณรถที่เกิดขึ้นจริง อย่างไรก็ตาม ปริมาณรถที่เกิดขึ้นจริงในอนาคตอาจแตกต่างไปจากประมาณการขึ้นอยู่กับ การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่ออัตราค่าผ่านทางและปริมาณจราจร

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน

ในการคำนวณค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ฝ่ายบริหารต้องประมาณการจำนวนผู้โดยสารตลอดอายุที่เหลือของสัญญาสัมปทาน โดยต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการที่ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ เช่น แบบจำลองจราจร โครงข่ายรถไฟฟ้า ค่าน้ำมันเฉลี่ยและโครงสร้างค่าโดยสาร เป็นต้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจะต้องพิจารณาการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินหากมีข้อบ่งชี้ และบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น

ในการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์หรือหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ ทั้งนี้ กระแสเงินสดประมาณการบนพื้นฐานของข้อมูลการดำเนินงานที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ซึ่งฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติเกี่ยวกับจำนวนผู้โดยสารตลอดอายุสัมปทาน รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์หรือหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้น โดยประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้เนื่องจากพฤติกรรมการใช้ระบบขนส่งมวลชนของผู้บริโภคในอนาคต ภาวะการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าโดยสาร โครงสร้างต้นทุน การเปลี่ยนแปลงของอัตราคิดลด ภาวะอุตสาหกรรมและภาวะตลาดที่เกี่ยวข้อง

สัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

ฝ่ายบริหารใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณอาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงินและการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทฯ พิจารณาค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากเงินลงทุนนั้น รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ และต้องทำการทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภายในเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภายในเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภายในเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ

รายการธุรกิจที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
<u>รายการธุรกิจกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่</u>					
ต้นทุนโครงการระบบรถไฟฟ้า	8,589	6,882	8,589	6,882	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนโครงการระบบทางด่วน	192	679	145	336	ราคาตามสัญญา
ค่างานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม	16,657	11,777	16,657	11,777	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายซ่อมแซมและบำรุงรักษาทางด่วนและรถไฟฟ้า	676	689	673	689	ราคาตามสัญญา
ค่าเช่าและค่าบริการสำนักงาน	9	9	-	-	ราคาตามสัญญา
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์	-	-	4	4	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าบริการและซ่อมบำรุงโครงการ	-	-	576	589	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	49	34	อัตราดอกเบี้ยลอยตัวบวก
					ส่วนต่างที่กำหนดต่อปี
ค่าตอบแทนจ่ายการบริหารงานพัฒนาเชิงพาณิชย์	-	-	364	314	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนพัฒนาเชิงพาณิชย์	-	-	3	9	ราคาตามสัญญา

	(หน่วย: ล้านบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้ค่าโดยสาร	94	-	94	-	อัตราค่าโดยสารทั่วไป
ค่างานโยธาโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม	17,588	12,241	17,588	12,241	ตามสัญญาร่วมลงทุน
รายได้ดอกเบี้ยรับค่าอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า	52	110	52	110	อัตราดอกเบี้ยลอยตัวบวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี
เงินปันผลรับ	558	558	558	558	ตามที่ประกาศจ่าย
ต้นทุนธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์	21	20	-	-	ตามที่ตกลงร่วมกัน
ค่าตอบแทนรายได้ค่าโดยสาร (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	521	562	521	562	ตามสัญญาสัมปทาน
ค่าตอบแทนรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์	28	30	28	30	ตามสัญญาสัมปทาน
ค่าภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	24	23	24	23	ตามอัตราที่เรียกเก็บโดยหน่วยงานภาครัฐ
ค่าสาธารณูปโภค	4	3	4	2	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (หมายเหตุ 9)</u>				
<u>ลูกหนี้การค้า</u>				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	413	410	413	410
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
บริษัทย่อย	-	-	51	51
<u>รายได้ค้างรับ</u>				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	195	193	195	193
<u>เงินประกันจ่ายการใช้พื้นที่</u>				
ผู้ถือหุ้นใหญ่	2	2	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	6	6	-	-
รวม	8	8	-	-
<u>ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า (หมายเหตุ 10)</u>				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	30,791	14,853	30,791	14,853
<u>ค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินจ่ายล่วงหน้า</u>				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	23,671	19,047	23,671	19,047

(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2568	2567	2568 2567
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (หมายเหตุ 20)			
บริษัทย่อย	-	-	50 50
ผู้ถือหุ้นใหญ่	3,135	1,373	3,133 1,367
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	442	427	442 427
รวม	3,577	1,800	3,625 1,844
เงินประกันผลงาน			
ผู้ถือหุ้นใหญ่	45	132	25 115
เงินประกันรับการใช้พื้นที่			
บริษัทย่อย	-	-	- 1
รายได้รับล่วงหน้าค่าสิทธิในการบริหารสื่อโฆษณา			
บริษัทย่อย	-	-	4 6

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยซึ่งแสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)			
เงินให้กู้ยืม	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2567	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2568
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด	1,454	485	1,939

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวกำหนดวงเงินกู้เท่ากับ 2,000 ล้านบาท ครอบคลุมชำระคืนภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2573

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	95	97	92	87
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	5	5	5	4
รวม	100	102	97	91

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	39	40	36	37
เงินฝากธนาคาร	1,880	1,632	1,579	1,392
รวม	1,919	1,672	1,615	1,429

บริษัทฯ ได้จำนำบัญชีเงินฝากธนาคารที่ใช้ในการรับเงินค่าอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม (หมายเหตุ 10) และบัญชีเงินฝากธนาคารที่ใช้ในการรับเงินรายได้ค่าโดยสารและรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์บนระบบรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินไว้กับกลุ่มผู้ให้สินเชื่อเพื่อค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทฯ รวมทั้งโอนสิทธิในการหักหรือถอนเงินฝากบนบัญชีดังกล่าวเพื่อชำระหนี้เงินกู้และค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกี่ยวข้องตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 21

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มียอดคงเหลือของบัญชีดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 6 ล้านบาท (2567: 5 ล้านบาท)

8. เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้า

เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้าเป็นบัญชีเงินฝากธนาคารที่บริษัทฯ ต้องดำรงไว้ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยที่บังคับใช้กับผู้ประกอบธุรกิจบัตรเงินอิเล็กทรอนิกส์ และบริษัทฯ ไม่สามารถนำไปใช้สำหรับวัตถุประสงค์อื่น นอกจากใช้ชำระค่าโดยสารเท่านั้น

9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>ลูกหนี้การค้า</u>				
ลูกหนี้การค้า				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	413	410	413	410
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	190	189	169	167
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6)	(4)	(6)	(4)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	597	595	576	573
<u>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</u>				
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	51	51
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2	5	2	3
รายได้ค้างรับ				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	195	193	195	193
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	50	115	46	94
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	247	313	294	341
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	844	908	870	914

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าของกลุ่มบริษัทโดยส่วนใหญ่ยังไม่ถึงกำหนดชำระหรือค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน ลูกหนี้การค้าที่มีอายุหนี้คงค้างเกินวันที่ถึงกำหนดชำระมากกว่า 1 ปี ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนประมาณ 6 ล้านบาท (2567: 3 ล้านบาท)

10. ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบเฉพาะกิจการ		
	ลูกหนี้ภายใต้สัญญา		
	สัมปทานโครงการ รถไฟฟ้าสาย ฉลองรัชธรรม	ลูกหนี้ภายใต้สัญญา ร่วมลงทุนโครงการ รถไฟฟ้าสายสีส้ม	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	2,612	12,241	14,853
เพิ่มระหว่างงวด	-	17,588	17,588
รับชำระ	(1,650)	-	(1,650)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	962	29,829	30,791
หมุนเวียน	962	19,992	20,954
ไม่หมุนเวียน	-	9,837	9,837
รวมลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า	962	29,829	30,791

ลูกหนี้ภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม

ลูกหนี้ภายใต้สัญญาสัมปทานเป็นลูกหนี้ค่าอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้า (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรมระยะที่ 1 ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 ข.2 ซึ่งรฟม. จะทยอยจ่ายชำระค่างานเป็นรายเดือนให้แก่บริษัทฯ พร้อมดอกเบี้ยภายในปี 2569 บริษัทฯ ได้โอนสิทธิในการรับเงินจากลูกหนี้ภายใต้สัญญาสัมปทานไปให้แก่ผู้ให้สินเชื่อเพื่อใช้ในการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 21 รายละเอียดเพิ่มเติมข้อ 1

รายได้ดอกเบี้ยรับค่าอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนรวม 52 ล้านบาท (2567: 110 ล้านบาท)

ลูกหนี้ภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม

ลูกหนี้ภายใต้สัญญาร่วมลงทุนเป็นลูกหนี้ค่างานโยธา (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันตก ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 ข.3 ซึ่งรฟม. จะทยอยจ่ายชำระค่างานเป็นรายปีให้แก่บริษัทฯ พร้อมดอกเบี้ย เริ่มชำระคืนค่างานในเดือนที่ 1 ของปีที่ 3 นับจากวันที่ระบุในหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน (31 กรกฎาคม 2567) โดยมีระยะเวลาชำระคืนทั้งสิ้น 6 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ไม่มีลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้าที่ถึงกำหนดต้องชำระตามสัญญาเกินกว่า 5 ปี

11. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<u>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</u>				
<u>ผ่านกำไรหรือขาดทุน</u>				
- หน่วยลงทุน	414	463	414	463
<u>ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</u>				
<u>ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</u>				
- ตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	9,914	10,971	9,914	10,971
- ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	469	469	434	434
รวม	10,383	11,440	10,348	11,405
<u>ตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ใน</u>				
<u>การป้องกันความเสี่ยง</u>				
- สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	25	-	25
- สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	15	-	15
รวม	-	40	-	40
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น - สุทธิ	10,797	11,943	10,762	11,908
หมุนเวียน	414	463	414	463
ไม่หมุนเวียน	10,383	11,480	10,348	11,445
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น	10,797	11,943	10,762	11,908

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนและเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนจดทะเบียน		ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		(หน่วย: ล้านบาท)	
	2568		2567		2568		ราคาทุน	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
					(ร้อยละ)			
บริษัท ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด	6,000	6,000	5,250	5,250	99.99	99.99	2,604	2,604
บริษัท แบงคอก เมโทร เน็ตเวิร์คส์ จำกัด	254	254	254	254	99.67	99.67	630	630
รวมราคาทุน							3,234	3,234
ค่าเผื่อการด้อยค่า							(2,466)	(2,466)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ							768	768

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งเป็นที่ดินที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มีมูลค่ายุติธรรมจำนวน 346 ล้านบาท (2567: 346 ล้านบาท)

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาด

14. อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ส่วนปรับปรุง สำนักงานและ สิ่งปลูกสร้างอื่น	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน					
1 มกราคม 2567	184	290	481	11	966
ซื้อเพิ่ม	1	7	35	8	51
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(1)	(40)	(25)	-	(66)
โอนเข้า (ออก)	-	-	11	(11)	-
31 ธันวาคม 2567	184	257	502	8	951
ซื้อเพิ่ม	3	6	30	12	51
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(4)	(3)	(55)	-	(62)
โอนเข้า (ออก)	-	-	8	(8)	-
31 ธันวาคม 2568	183	260	485	12	940
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
1 มกราคม 2567	122	239	278	-	639
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	20	15	31	-	66
ค่าเสื่อมราคาสะสมส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	(1)	(40)	(23)	-	(64)
31 ธันวาคม 2567	141	214	286	-	641
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	19	12	32	-	63
ค่าเสื่อมราคาสะสมส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	(4)	(3)	(52)	-	(59)
31 ธันวาคม 2568	156	223	266	-	645
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ					
31 ธันวาคม 2567	43	43	216	8	310
31 ธันวาคม 2568	27	37	219	12	295
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2567 (37 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)					66
2568 (32 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)					63

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ส่วนปรับปรุง สำนักงานและ สิ่งปลูกสร้างอื่น	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน					
1 มกราคม 2567	153	225	476	11	865
ซื้อเพิ่ม	-	6	35	8	49
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(40)	(25)	-	(65)
โอนเข้า (ออก)	-	-	11	(11)	-
31 ธันวาคม 2567	153	191	497	8	849
ซื้อเพิ่ม	-	4	30	12	46
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(1)	(3)	(55)	-	(59)
โอนเข้า (ออก)	-	-	8	(8)	-
31 ธันวาคม 2568	152	192	480	12	836
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
1 มกราคม 2567	98	179	275	-	552
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	19	14	30	-	63
ค่าเสื่อมราคาสะสมส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	-	(40)	(24)	-	(64)
31 ธันวาคม 2567	117	153	281	-	551
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	18	10	32	-	60
ค่าเสื่อมราคาสะสมส่วนที่จำหน่าย/ ตัดจำหน่าย	(1)	(3)	(52)	-	(56)
31 ธันวาคม 2568	134	160	261	-	555
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ					
31 ธันวาคม 2567	36	38	216	8	298
31 ธันวาคม 2568	18	32	219	12	281
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2567 (33 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)					63
2568 (32 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)					60

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีส่วนปรับปรุงสำนักงานและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินรวม 365 ล้านบาท (2567: 388 ล้านบาท) และเฉพาะของบริษัทฯ จำนวน 283 ล้านบาท (2567: 327 ล้านบาท)

15. สิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	สิทธิในการใช้ประโยชน์		
	บนงานก่อสร้าง ทางด่วนที่เสร็จแล้ว	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน			
1 มกราคม 2567	89,074	717	89,791
ซื้อเพิ่ม	169	622	791
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	(70)	-	(70)
โอนเข้า (ออก)	717	(717)	-
31 ธันวาคม 2567	89,890	622	90,512
ซื้อเพิ่ม	102	288	390
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	(72)	-	(72)
โอนเข้า (ออก)	2	(2)	-
31 ธันวาคม 2568	89,922	908	90,830
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
1 มกราคม 2567	58,654	-	58,654
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,182	-	1,182
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	(70)	-	(70)
31 ธันวาคม 2567	59,766	-	59,766
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,297	-	1,297
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	(72)	-	(72)
31 ธันวาคม 2568	60,991	-	60,991
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ			
31 ธันวาคม 2567	30,124	622	30,746
31 ธันวาคม 2568	28,931	908	29,839

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	สิทธิในการใช้ประโยชน์		
	บนงานก่อสร้าง		
	ทางด่วนที่เสร็จแล้ว	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน			
1 มกราคม 2567	75,949	484	76,433
ซื้อเพิ่ม	140	280	420
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	(54)	-	(54)
โอนเข้า (ออก)	484	(484)	-
31 ธันวาคม 2567	76,519	280	76,799
ซื้อเพิ่ม	84	235	319
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	(63)	-	(63)
โอนเข้า (ออก)	2	(2)	-
31 ธันวาคม 2568	76,542	513	77,055
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
1 มกราคม 2567	49,874	-	49,874
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	895	-	895
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	(54)	-	(54)
31 ธันวาคม 2567	50,715	-	50,715
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	938	-	938
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	(63)	-	(63)
31 ธันวาคม 2568	51,590	-	51,590
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ			
31 ธันวาคม 2567	25,804	280	26,084
31 ธันวาคม 2568	24,952	513	25,465

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน		
		งานระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน			
1 มกราคม 2567	50,805	532	51,337
ซื้อเพิ่ม	144	2,414	2,558
ต้นทุนการกู้ยืม	-	10	10
ตัดจำหน่าย	(4)	-	(4)
โอนเข้า (ออก)	169	(169)	-
31 ธันวาคม 2567	51,114	2,787	53,901
ซื้อเพิ่ม	79	1,896	1,975
ต้นทุนการกู้ยืม	-	80	80
ตัดจำหน่าย	-	(2)	(2)
โอนเข้า (ออก)	531	(531)	-
31 ธันวาคม 2568	51,724	4,230	55,954
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
1 มกราคม 2567	6,150	-	6,150
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	730	-	730
ตัดจำหน่าย	(2)	-	(2)
31 ธันวาคม 2567	6,878	-	6,878
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	824	-	824
31 ธันวาคม 2568	7,702	-	7,702
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ			
31 ธันวาคม 2567	44,236	2,787	47,023
31 ธันวาคม 2568	44,022	4,230	48,252

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้ สัญญาสัมปทานโครงการ รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน		
		งานระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน			
1 มกราคม 2567	50,081	515	50,596
ซื้อเพิ่ม	117	2,408	2,525
ต้นทุนการกู้ยืม	-	10	10
โอนเข้า (ออก)	152	(152)	-
31 ธันวาคม 2567	50,350	2,781	53,131
ซื้อเพิ่ม	54	1,890	1,944
ต้นทุนการกู้ยืม	-	80	80
โอนเข้า (ออก)	530	(530)	-
31 ธันวาคม 2568	50,934	4,221	55,155
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
1 มกราคม 2567	5,657	-	5,657
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	677	-	677
31 ธันวาคม 2567	6,334	-	6,334
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	770	-	770
31 ธันวาคม 2568	7,104	-	7,104
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ			
31 ธันวาคม 2567	44,016	2,781	46,797
31 ธันวาคม 2568	43,830	4,221	48,051

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ

ในระหว่างปีบริษัทฯ ได้รวมต้นทุนการกู้ยืมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินซึ่งคำนวณจากอัตราการจัดตั้งเป็นทุนในอัตราร้อยละ 2.20

17. สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม

	(หน่วย: ล้านบาท)
	งบการเงินรวมและ งบเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	4,792
บันทึกเพิ่ม - ราคาทุน	7,305
ต้นทุนการกู้ยืม	421
ยอดคงเหลือปลายปี	12,518

ยอดคงเหลือเป็นอุปกรณ์งานระบบรถไฟฟ้าระหว่างติดตั้งรวมทั้งงานโยธาของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงตะวันตกระหว่างก่อสร้าง ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 1 ข.3 สิทธิประโยชน์ดังกล่าว จะถูกโอนให้กับรฟม. ในวันที่รฟม.ระบุในหนังสือรับรองการเริ่มให้บริการรถไฟฟ้า และในวันเดียวกันนั้น รฟม.จะส่งมอบสิทธิในการใช้ประโยชน์บนอุปกรณ์งานระบบและงานโยธาของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันตก รวมทั้งงานโยธาในโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงตะวันออก ให้แก่บริษัทฯ เพื่อใช้ในการให้บริการการเดินรถไฟฟ้าและซ่อมบำรุงรักษาระบบรถไฟฟ้าตามสัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ระยะที่ 2

ในระหว่างปีบริษัทฯ ได้รวมต้นทุนการกู้ยืมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุน สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มซึ่งคำนวณมาจากอัตราดอกเบี้ยเป็นทุนในอัตราร้อยละ 2.70

18. ต้นทุนโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ต้นทุนโครงการรถไฟฟ้า		
	สายฉลองรัชธรรม	งานระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน			
1 มกราคม 2567	825	40	865
ซื้อเพิ่ม	22	1	23
โอนเข้า (ออก)	40	(40)	-
31 ธันวาคม 2567	887	1	888
ซื้อเพิ่ม	1	34	35
31 ธันวาคม 2568	888	35	923
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
1 มกราคม 2567	203	-	203
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	35	-	35
31 ธันวาคม 2567	238	-	238
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	38	-	38
31 ธันวาคม 2568	276	-	276
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ			
31 ธันวาคม 2567	649	1	650
31 ธันวาคม 2568	612	35	647

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ

19. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นที่เป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ราคาทุน	311	223	295	208
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(212)	(202)	(197)	(187)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	99	21	98	21

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	21	25	21	25
ซื้อเพิ่ม	88	3	87	3
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(10)	(7)	(10)	(7)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	99	21	98	21

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	3,470	1,745	3,497	1,762
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	440	656	425	639
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	107	55	128	82
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	487	560	405	468
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	397	385	397	385
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	18	19	15	17
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4,919	3,420	4,867	3,353

21. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

					(หน่วย: ล้านบาท)			
เงินกู้		วงเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	ระยะเวลาชำระคืนเงินกู้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					2568	2567	2568	2567
21.1	เงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อลงทุนในโครงการระบบโรงไฟฟ้าสายล่องรัชธรรม (เบิกใช้เต็มวงเงินแล้ว)	13,619	FDR บวกส่วนต่างที่กำหนด	ชำระคืนเป็นรายงวดเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 ถึงเดือนกรกฎาคม 2569	899	2,441	899	2,441
21.2	เงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อลงทุนในโครงการระบบโรงไฟฟ้าสายสินน้ำเงิน (เบิกใช้เต็มวงเงินแล้ว)	18,000	THOR บวกส่วนต่างที่กำหนด	ชำระคืนเป็นรายงวดเริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม 2564 ถึงเดือนธันวาคม 2578	16,793	15,533	16,793	15,533
21.3	เงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อชำระคืนหนี้เดิมและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ (วงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้: 6,000 ล้านบาท)	30,166	อัตราคงที่ และ THOR บวกส่วนต่างที่กำหนด และ TONA บวกส่วนต่างที่กำหนด และ MLR บวกส่วนต่างที่กำหนด	ชำระคืนเป็นรายงวดเริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2565 ถึงเดือนเมษายน 2576	18,686	4,306	18,686	4,306
21.4	เงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อชำระคืนหนี้เดิมและเพื่อนำไปใช้ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคม (เบิกใช้เต็มวงเงินแล้ว)	8,000	อัตราคงที่ และ THOR บวกส่วนต่างที่กำหนด	ชำระคืนเป็นรายงวดเริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2566 ถึงเดือนเมษายน 2573	5,800	3,800	5,800	3,800
21.5	เงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์ - มีนบุรี (สุวินทวงศ์) (วงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้: 40,515 ล้านบาท)	67,980	FDR บวกส่วนต่างที่กำหนด และ THOR บวกส่วนต่างที่กำหนด	ชำระคืนเป็นรายงวดเริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2569 ถึงเดือนพฤศจิกายน 2585	27,465	11,045	27,465	11,045
21.6	เงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมให้กับบริษัทฯ (เบิกใช้เต็มวงเงินแล้ว)	3,630	FDR บวกส่วนต่างที่กำหนด	ชำระคืนเป็นรายงวดภายในเดือนธันวาคม 2568	-	828	-	-
รวม		141,395						
บวก (หัก): ขาดทุน (กำไร) จากสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย					(104)	5	(104)	5
รวม					69,539	37,958	69,539	37,130
หัก: เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(24,870)	(5,184)	(24,870)	(4,353)
หัก: ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดบัญชี					(534)	(424)	(534)	(424)
บวก: ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี					231	393	231	390
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					44,366	32,743	44,366	32,743

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	37,958	24,309	37,130	22,697
บวก: กู้เพิ่ม	37,737	17,894	37,737	17,894
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(6,047)	(4,246)	(5,219)	(3,462)
บวก (หัก): ขาดทุน (กำไร) จากสัญญาอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	(109)	1	(109)	1
ยอดคงเหลือปลายปี	69,539	37,958	69,539	37,130

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

- 1) บริษัทฯ ได้จำนำบัญชีเงินฝากธนาคารที่ใช้ในการรับเงินค่างานระบบรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรมตามสัญญา ระยะที่ 1 (หมายเหตุ 10) รวมทั้งโอนสิทธิในการรับเงินค่างานดังกล่าวให้กับกลุ่มผู้ให้สินเชื่อ เพื่อเป็น หลักทรัพย์ในการค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาววงเงิน 13,619 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มีดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญานี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นจำนวนเงิน 52 ล้านบาท (2567: 110 ล้านบาท)
- 2) บริษัทฯ ได้จำนำบัญชีเงินฝากธนาคารที่ใช้ในการรับเงินค่าโดยสารและรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์บน ระบบรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน (หมายเหตุ 7) รวมทั้งโอนสิทธิในการรับเงินให้กับผู้ให้สินเชื่อเพื่อลงทุนใน โครงการระบบรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย เพื่อเป็นหลักทรัพย์ในการค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว วงเงิน 14,000 ล้านบาท
- 3) บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเพื่อป้องกันความเสี่ยงในอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาวบางส่วน ประกอบด้วย สัญญาเงินกู้จำนวน 2 สัญญา วงเงินกู้ยืมรวม 19,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวบวกส่วนต่างที่กำหนดเป็นอัตราคงที่ โดยบริษัทฯ เลือกใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงกับรายการดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนรวม 959 ล้านบาท (2567: 2,706 ล้านบาท)
- 4) บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเพื่อป้องกันความเสี่ยงในสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาว ประกอบด้วยสัญญาเงินกู้จำนวน 1 สัญญา วงเงินกู้ยืม 666 ล้านบาท จากเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงิน ต่างประเทศในอัตราดอกเบี้ยลอยตัวบวกส่วนต่างที่กำหนดเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาท ในอัตรา ดอกเบี้ยคงที่ โดยบริษัทฯ เลือกใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงกับรายการดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวมีจำนวนรวม 594 ล้านบาท (2567: 666 ล้านบาท)

- 5) บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเพื่อป้องกันความเสี่ยงในสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาว ประกอบด้วยสัญญาเงินกู้จำนวน 1 สัญญา วงเงินกู้ยืมรวม 3,000 ล้านบาท จากเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินต่างประเทศในอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาท ในอัตราดอกเบี้ยลอยตัวบวกส่วนต่างที่กำหนด โดยบริษัทฯ เลือกใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงกับรายการดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวมีจำนวนรวม 1,200 ล้านบาท (2567: 1,800 ล้านบาท)
- 6) เงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มวงเงินรวม 67,980 ล้านบาท ประกอบด้วยสัญญาสินเชื่อแบบหมุนเวียนสำหรับงานโยธา (Civil Works) วงเงิน 43,700 ล้านบาท และสัญญาสินเชื่อแบบไม่หมุนเวียนสำหรับงานระบบรถไฟฟ้า (M&E Works) วงเงิน 24,280 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 วงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้ประกอบด้วยสินเชื่อแบบหมุนเวียนจำนวน 16,435 ล้านบาท และสินเชื่อแบบไม่หมุนเวียนจำนวน 24,080 ล้านบาท บริษัทฯ จำนำบัญชีเงินฝากธนาคารที่ใช้ในการรับเงินค่างานโยธา และบัญชีเงินฝากที่ได้รับเงินรายได้ค่าโดยสารและรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์บนระบบรถไฟฟ้าสายสีส้ม รวมทั้งโอนสิทธิในการหักหรือถอนเงินฝากและสิทธิในการรับเงินบนบัญชีดังกล่าว และสิทธิเรียกร้องบนสัญญาร่วมลงทุนโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มให้กับผู้ให้สินเชื่อเพื่อเป็นหลักทรัพย์ในการค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว

ภายใต้สัญญากู้ยืมเงินทั้งหมด กลุ่มบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น การจ่ายเงินปันผล และเงื่อนไขการชำระคืนสินเชื่อก่อนกำหนดตามสัญญา (Mandatory Prepayment) เป็นต้น และเงื่อนไขอื่นๆ ตามที่กำหนดในสัญญา ซึ่งมีการประเมินการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวทุกสิ้นปี ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่พบข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินเหล่านี้ในช่วง 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

22. หุ้นกู้

หุ้นกู้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	หุ้นกู้ (ครั้งที่)	อายุหุ้นกู้ (ปี)	ครบกำหนดไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	(หน่วย: ล้านบาท)	
					งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					2568	2567
1.	1/2559	10 - 12	มิถุนายน 2569 ถึง มิถุนายน 2571	3.30 - 3.61	6,085	6,085
2.	2/2559	12	มิถุนายน 2571	3.61	500	500
3.	3/2559	9 - 11	ตุลาคม 2568 ถึง ตุลาคม 2570	3.78 - 3.95	3,000	5,500
4.	1/2561	7	เมษายน 2568	3.01	-	3,500
5.	1/2562	7 - 10	พฤษภาคม 2569 ถึง พฤษภาคม 2572	3.59 - 3.84	2,000	2,000
6.	1/2563	10 - 12	มิถุนายน 2573 ถึง มิถุนายน 2575	3.50 - 3.78	2,000	2,000
7.	1/2564	5 - 10	เมษายน 2569 ถึง เมษายน 2574	2.24 - 3.33	4,000	4,000
8.	1/2565	3 - 12	กันยายน 2568 ถึง กันยายน 2577	2.76 - 4.15	3,500	4,500
9.	1/2566	3 - 12	เมษายน 2569 ถึง เมษายน 2578	2.79 - 4.07	6,500	6,500
10.	1/2567	3 - 12	กุมภาพันธ์ 2570 ถึง กุมภาพันธ์ 2579	3.07 - 4.05	5,000	5,000
11.	2/2567	3 - 12	กันยายน 2570 ถึง กันยายน 2579	3.16 - 4.16	7,000	7,000
รวม					39,585	46,585
หัก: หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(8,135)	(7,000)
หัก: ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้หรือตัดบัญชี					(25)	(34)
หัก: ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดบัญชี					(1)	(1)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					31,424	39,550

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	46,585	42,585
ออกหุ้นกู้	-	12,000
ไถ่ถอนหุ้นกู้	(7,000)	(8,000)
ยอดคงเหลือปลายปี	39,585	46,585

หุ้นกู้ของบริษัทฯทั้งหมดเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ (ยกเว้นหุ้นกู้ลำดับที่ 1 - 4 ที่ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้) โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน ตลอดอายุหุ้นกู้ หุ้นกู้นี้ยังมีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

23. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่าทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญา ระหว่าง 3 - 7 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	101	17	118
เพิ่มขึ้น	59	51	110
ลดลง	-	(2)	(2)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(64)	(15)	(79)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	96	51	147
เพิ่มขึ้น	67	16	83
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(71)	(17)	(88)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	92	50	142

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	31	15	46
เพิ่มขึ้น	25	50	75
ลดลง	-	(2)	(2)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(32)	(14)	(46)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	24	49	73
เพิ่มขึ้น	40	13	53
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(34)	(16)	(50)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	30	46	76

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	140	137	81	78
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(7)	(7)	(4)	(5)
รวม	133	130	77	73
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(60)	(47)	(34)	(25)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	73	83	43	48

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	130	117	73	46
เพิ่มขึ้น	80	110	53	75
ดอกเบี้ยที่รับรู้	6	4	4	2
จ่ายค่าเช่า	(82)	(99)	(52)	(48)
ลดลง	(1)	(2)	(1)	(2)
ยอดคงเหลือปลายปี	133	130	77	73

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 41 ภายใต้อำนาจความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	88	79	50	46
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	6	4	4	2
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	18	18	17	17

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 100 ล้านบาท (2567: 117 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 69 ล้านบาท 2567: 66 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

24. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานต้นปี	743	701	708	665
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	51	52	47	47
ต้นทุนดอกเบี้ย	23	21	22	20
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่				
- ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	1	-	-
- ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	120	(3)	120	-
- ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	15	(5)	15	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(23)	(24)	(21)	(24)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานปลายปี	929	743	891	708

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 33 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: จำนวน 33 ล้านบาท) (2567: จำนวน 19 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: จำนวน 17 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 14.00 - 19.00 ปี (2567: 13.00 - 19.00 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	1.67, 2.11, 2.95	2.95, 2.96, 3.19	1.67, 2.11	2.96, 3.19
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.0 - 5.0	4.0 - 5.0	4.0	4.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(112)	136	(109)	131
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	122	(104)	117	(100)

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(87)	104	(83)	100
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	102	(87)	98	(83)

25. หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน (Treasury Stocks) ภายในวงเงินไม่เกิน 4,000 ล้านบาท

บริษัทฯ ดำเนินการซื้อหุ้นคืนแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567 โดยมีหุ้นทุนซื้อคืนในบัญชีจำนวนรวม 307 ล้านหุ้น ต้นทุนรวม 2,452 ล้านบาท พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นทุนสำรองหุ้นทุนซื้อคืนจำนวน 2,452 ล้านบาทแล้ว ทั้งนี้บริษัทฯ สามารถถือหุ้นทุนดังกล่าวไว้ได้ไม่เกิน 3 ปีนับจากวันที่ซื้อคืนแล้วเสร็จ

26. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้ ปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

27. รายได้ค่าผ่านทาง

- 27.1 ตามสัญญาการก่อสร้างและบริหารโครงการทางพิเศษศรีรัช (ทางด่วนชั้นที่ 2) และทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด และตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 ก. กลุ่มบริษัทได้ลงนามในสัญญาฉบับแก้ไขทั้งสองสัญญา ซึ่งมีการขยายอายุสัญญาสัมปทานออกไป โดย กทพ. ตกลงที่จะแบ่งรายได้ค่าผ่านทางที่ได้รับให้แก่กลุ่มบริษัทในสัดส่วนดังต่อไปนี้

	กลุ่มบริษัท (ร้อยละ)	กทพ. (ร้อยละ)
โครงข่ายในเขตเมือง (ระบบทางด่วนชั้นที่ 1 และระบบทางด่วนชั้นที่ 2 ส่วนเอและส่วนบี)	40	60
โครงข่ายนอกเขตเมือง (ระบบทางด่วนชั้นที่ 2 ส่วนซี)	100	ไม่มี
โครงข่ายนอกเขตเมือง (ระบบทางด่วนชั้นที่ 2 ส่วนดี)	100	ไม่มี
ทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ด	100	ไม่มี

- 27.2 ตามสัญญาสัมปทานโครงการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร บริษัทฯตกลงที่จะแบ่งรายได้ค่าผ่านทางที่ได้รับให้แก่ กทพ. ดังนี้

	บริษัทฯ (ร้อยละ)	กทพ. (ร้อยละ)
<u>โครงการทางพิเศษประจิมรัถยา</u>		
นับจากวันที่การก่อสร้างแล้วเสร็จของส่วนใดส่วนหนึ่ง จนถึงวันสิ้นสุดของสัญญา (14 ธันวาคม 2585)	100	ไม่มี

28. รายได้จากธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์

รายได้จากธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์ในงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1,058 ล้านบาท (2567: 1,105 ล้านบาท) ได้รวมการรับรู้รายได้พัฒนาเชิงพาณิชย์ภายใต้สัญญาสัมปทานในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินจำนวน 965 ล้านบาท (2567: 1,024 ล้านบาท)

29. รายได้จากการให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมและให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ระบบโทรคมนาคม

รายได้จากการให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมและให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ระบบโทรคมนาคมของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	2568	2567
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่สอง ที่มีโครงข่ายเป็นของตนเอง	189	268
รายได้จากการให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ระบบโทรคมนาคม	14	15
	<u>203</u>	<u>283</u>

30. เงินตอบแทนจากรายได้ค่าโดยสารและรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์

30.1 สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล

บริษัทฯ ตกลงแบ่งรายได้ตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลเป็นเงินตอบแทนให้แก่ รฟม. ซึ่งประกอบด้วยเงินตอบแทนค่าโดยสาร เงินตอบแทนจากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ เงินตอบแทนจากกำไรที่เกินอัตราที่กำหนดและส่วนแบ่งของผลประโยชน์ที่ได้รับจากการกู้เงินได้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าที่ระบุในสัญญา

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 ข.1 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2560 บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ซึ่งในสัญญาได้ระบุให้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน และให้สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลมีผลบังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะครบระยะเวลาตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล เฉพาะสิทธิ หน้าที่และข้อสัญญาที่เกี่ยวข้องกับค่าโดยสาร อัตราค่าโดยสาร และการจ่ายเงินตอบแทนให้แก่ รฟม.

เงินตอบแทนรายได้ตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลที่บริษัทฯ ต้องนำส่งให้แก่ รฟม. สรุปไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 30.2 ส่วนที่ 1

30.2 สัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน

บริษัทฯตกลงแบ่งผลประโยชน์เป็นเงินตอบแทนจากการดำเนินงานตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินลงวันที่ 31 มีนาคม 2560 ให้แก่ รฟม. เป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1: เงินตอบแทนจากรายได้ค่าโดยสารและรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในระบบรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลจนถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2572 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก) เงินตอบแทนรายได้ค่าโดยสาร

จำนวนเงินรายปี

บริษัทฯตกลงแบ่งรายได้จากค่าโดยสารให้แก่ รฟม. เป็นรายปี นับตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2557 จนถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2572 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 43,567 ล้านบาท (ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) โดยแบ่งจ่ายให้แก่ รฟม. ในแต่ละปีตามจำนวนที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯจ่ายเงินตอบแทนจากรายได้ค่าโดยสารแบบรายปีสะสมเป็นจำนวนเงิน 25,546 ล้านบาท (2567: 21,010 ล้านบาท)

จำนวนเงินเป็นร้อยละ

บริษัทฯตกลงแบ่งเงินตอบแทนรายได้ค่าโดยสารในอัตราร้อยละ 1 ถึงร้อยละ 15 ของรายได้ค่าโดยสารในระบบรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล (ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) นับตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2547 จนถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2572 โดยบริษัทฯจะนำส่งรายได้ดังกล่าวให้แก่ รฟม. เป็นรายเดือน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯจ่ายเงินตอบแทนรายได้ค่าโดยสารแบบร้อยละเป็นจำนวนเงิน 533 ล้านบาท (2567: 515 ล้านบาท)

ข) เงินตอบแทนรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์

จำนวนเงินรายปี

บริษัทฯตกลงแบ่งเงินตอบแทนรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ให้แก่ รฟม. เป็นรายปี นับตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2547 จนถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2572 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 930 ล้านบาท (ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) โดยแบ่งจ่ายให้แก่ รฟม. ในแต่ละปีตามจำนวนที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯจ่ายเงินตอบแทนจากรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์แบบรายปีสะสมเป็นจำนวนเงิน 755 ล้านบาท (2567: 705 ล้านบาท)

จำนวนเงินเป็นร้อยละ

บริษัทฯ ตกลงแบ่งเงินตอบแทนรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในอัตราร้อยละ 7 ของรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในระบบรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล (ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2547 จนถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2572 โดยบริษัทฯ จะนำส่งรายได้ดังกล่าวให้แก่ รฟม. เป็นรายเดือน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ จ่ายเงินตอบแทนจากพัฒนาเชิงพาณิชย์แบบร้อยละเป็นจำนวนเงิน 60 ล้านบาท (2567: 62 ล้านบาท)

ส่วนที่ 2 : เงินตอบแทนรายได้ค่าโดยสารและรายได้จากการพัฒนาเชิงพาณิชย์ในระบบรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยายตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2560 และในระบบรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2572 จนถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน

บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ รฟม. ตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน เมื่อบริษัทฯ มีผลตอบแทนการลงทุนจากการดำเนินงานในโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยายตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2560 และโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคลตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2572 จนถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินเกินกว่าอัตราผลตอบแทนการลงทุนตามที่ระบุในสัญญา

31. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมและหุ้นกู้	1,866	1,973	1,854	1,942
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	6	4	4	2
ดอกเบี้ยจ่ายของสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	381	427	381	427
ต้นทุนทางการเงินอื่น	24	23	24	23
รวม	2,277	2,427	2,263	2,394

32. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าตัดจำหน่ายและค่าเสื่อมราคา	2,319	2,099	1,865	1,722
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่น ของพนักงานกลุ่มบริษัท	2,713	2,707	2,547	2,534
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่น ของพนักงาน กทพ.	901	892	731	726
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	2,088	2,272	2,066	2,265
ค่าสาธารณูปโภค	884	952	865	929
ค่าตอบแทนรายได้ตามสัญญาสัมปทาน	549	592	549	592
ค่าใช้จ่ายในการอำนวยความสะดวกและ ความปลอดภัยบนทางพิเศษและภายในสถานี	586	564	563	541
ค่าเบี้ยประกันภัย	178	169	172	166

33. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	356	365	335	332
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	(3)	2	(3)	2
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	455	446	452	445
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	808	813	784	779

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ:				
- ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการป้องกัน				
ความเสี่ยงในกระแสเงินสด	(34)	(33)	(34)	(33)
- ขาดทุนจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(211)	(39)	(211)	(39)
- กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	(27)	1	(27)	-
รวม	(272)	(71)	(272)	(72)

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	4,589	4,581	4,476	4,408
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	918	916	895	882
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	(3)	2	(3)	2
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
รายได้ที่ได้รับยกเว้น	(112)	(112)	(112)	(112)
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	4	4	3	2
อื่น ๆ	1	3	1	5
รวม	(107)	(105)	(108)	(105)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	808	813	784	779

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีและหนี้สินภายใต้การตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ประมาณการโบนัส	33	43	27	34
ประมาณการค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น	3	4	3	3
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1	1	1	1
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	186	148	178	141
ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	63	83	63	83
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน	71	30	71	30
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนโครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม	49	52	49	52
รวม	406	361	392	344
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สิทธิในการใช้ประโยชน์				
บนงานก่อสร้างทางด่วน	997	914	997	914
ค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินช่วงหัวลำโพง	2,858	2,494	2,858	2,494
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน	-	8	-	8
กำไรจากสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	15	14	15	14
กำไรจากสินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	510	722	510	722
รวม	4,380	4,152	4,380	4,152
การแสดงรายการในงบการเงิน				
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี	14	17	-	-
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี	(3,988)	(3,808)	(3,988)	(3,808)
	(3,974)	(3,791)	(3,988)	(3,808)

34. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ถือโดยผู้ถือหุ้นสุทธิจากจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ซื้อคืนในระหว่างปีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 14,977,876,500 หุ้น (2567: 15,112,251,846 หุ้น)

35. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผลจ่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ประกอบด้วย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลรวม (ล้านบาท)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
<u>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568</u>				
เงินปันผลสำหรับปี 2567	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2568	2,247	0.15	2 พฤษภาคม 2568
<u>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567</u>				
เงินปันผลสำหรับปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567	2,137	0.14	3 พฤษภาคม 2567

36. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในกิจการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 60-1074-1-00-1-0 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2560 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 11 สิงหาคม 2560) และได้รับสิทธิในการนำผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในระหว่างที่ได้รับการส่งเสริมไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังวันที่พ้นกำหนดได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล โดยมีกำหนดเวลาไม่เกิน 5 ปี นับจากวันพ้นกำหนดได้รับยกเว้นภาษี (วันที่ 11 สิงหาคม 2568)

รายได้ของบริษัทฯ จำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้จากธุรกิจทางพิเศษ	-	-	7,582	7,673	7,582	7,673
รายได้จากธุรกิจระบบราง	2,738	4,438	4,168	2,392	6,906	6,830
รายได้จากธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์	-	-	1,058	1,105	1,058	1,105
รายได้อื่น	-	1	1,295	1,379	1,295	1,380
รวมรายได้	2,738	4,439	14,103	12,549	16,841	16,988

37. ข้อมูลทางการเงินจำแนกส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานที่น่าเสนอต่อประธานบริหารของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานเพื่อใช้ตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

- 1) ส่วนงานธุรกิจทางพิเศษ เป็นส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและบริหารทางพิเศษ
- 2) ส่วนงานธุรกิจระบบราง เป็นส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการโครงการระบบขนส่งมวลชนด้วยรถไฟฟ้า
- 3) ส่วนงานพัฒนาเชิงพาณิชย์ เป็นส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการให้เช่าพื้นที่ร้านค้า การให้บริการโฆษณาและการให้บริการและดูแลรักษาอุปกรณ์ระบบสื่อสารโทรคมนาคมภายในและภายนอกสถานีรถไฟฟ้าและบนทางพิเศษ
- 4) ส่วนงานการดำเนินงานอื่นๆ เป็นส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างให้บริษัทฯเป็นผู้บริหาร โครงการทางด่วนสายบางปะอิน-ปากเกร็ดของบริษัทย่อย

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้และกำไรหรือขาดทุน และสินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)														
	ธุรกิจทางพิเศษ		ธุรกิจระบบราง		ธุรกิจพัฒนาเชิงพาณิชย์		การค้าเงินงานอื่น ๆ		รวมส่วนงาน		การตัดรายการบัญชีระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้จากภายนอก	8,833	8,941	6,906	6,830	1,177	1,233	-	-	16,916	17,004	-	-	16,916	17,004
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	-	-	370	327	576	589	946	916	(946)	(916)	-	-
รายได้ทั้งสิ้น	8,833	8,941	6,906	6,830	1,547	1,560	576	589	17,862	17,920	(946)	(916)	16,916	17,004
กำไรขั้นต้นตามส่วนงาน	5,751	5,927	964	779	743	801	-	-	7,458	7,507	-	-	7,458	7,507
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วน:														
รายได้อื่น													675	762
ค่าใช้จ่ายในการขาย													(235)	(247)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร													(1,032)	(1,014)
ต้นทุนทางการเงิน													(2,277)	(2,427)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้													(808)	(813)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย													-	-
กำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ													3,781	3,768
สิทธิในการใช้ประโยชน์บนงานก่อสร้างทางด่วน	29,839	30,746	-	-	-	-	-	-	29,839	30,746	-	-	29,839	30,746
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า														
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	-	-	47,047	45,765	1,205	1,258	-	-	48,252	47,023	-	-	48,252	47,023
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม	-	-	12,518	4,792	-	-	-	-	12,518	4,792	-	-	12,518	4,792
- โครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม	-	-	647	650	-	-	-	-	647	650	-	-	647	650
ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า	-	-	30,791	14,852	-	-	-	-	30,791	14,852	-	-	30,791	14,852
ค่าตอบแทนโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินจ่ายล่วงหน้า	-	-	23,072	18,523	599	524	-	-	23,671	19,047	-	-	23,671	19,047
สินทรัพย์ส่วนกลาง	-	-	-	-	-	-	17,600	17,987	17,600	17,987	(2,808)	(2,324)	14,792	15,663
รวมสินทรัพย์													160,510	132,773

กลุ่มบริษัทใช้เกณฑ์ในการกำหนดราคาระหว่างกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศเดียว คือประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

38. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่สโกร่วมทุน 2 ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น ซึ่งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้จัดตั้งขึ้นภายใต้การอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 10 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุน ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทได้รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในงบการเงินรวมเป็นจำนวน 106 ล้านบาท (2567: 103 ล้านบาท) และบริษัทรับรู้ในงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวน 102 ล้านบาท (2567: 99 ล้านบาท)

39. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

39.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับรายการต่างๆดังนี้

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
ก) การก่อสร้างงานโยธาและติดตั้งอุปกรณ์งานระบบโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม	75,695 ล้านบาท และ 2 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา 9 ล้านดอลลาร์ยูโร	94,459 ล้านบาท และ 3 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา 10 ล้านดอลลาร์ยูโร
ข) การติดตั้งอุปกรณ์งานระบบโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	3,048 ล้านบาท	4,766 ล้านบาท
ค) การเพิ่มระบบจัดเก็บค่าโดยสารของโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินและสายฉลองรัชธรรม	39 ล้านบาท และ 3 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา 1 ล้านดอลลาร์ยูโร	-
ง) งานปรับปรุงโครงสร้างทางพิเศษ	99 ล้านบาท	328 ล้านบาท
จ) การซื้ออุปกรณ์	35 ล้านบาท	108 ล้านบาท
ฉ) งานปรับเปลี่ยนระบบสารสนเทศ	51 ล้านบาท	-
ช) ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนอื่นๆ	7 ล้านบาท	7 ล้านบาท

39.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาให้บริการระยะยาว

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาซ่อมบำรุงอุปกรณ์งานระบบและโครงสร้างพื้นฐานทางโยธาของโครงการระบบรถไฟฟ้าซึ่งจะสิ้นสุดลงในระหว่างปี 2569 ถึงปี 2582

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าบริการตามสัญญาดังกล่าวซึ่งยังไม่รวมการปรับอัตราค่าจัดหาอุปกรณ์โครงการตามดัชนีราคาผู้บริโภคดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
	2568				2567			
	ดอลลาร์		ยูโร		ดอลลาร์		ยูโร	
	บาท	สหรัฐฯ	ยูโร	เยน	บาท	สหรัฐฯ	ยูโร	เยน
จ่ายชำระ:								
ภายใน 1 ปี	1,291	-	4	221	1,379	-	4	379
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	3,603	2	12	-	3,807	2	15	221
มากกว่า 5 ปี	9,788	-	25	-	474	-	-	-

39.3 ภาระผูกพันจากสัญญาบริการต่างๆ

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันต้องจ่ายค่าบริการตามสัญญาบริการต่างๆ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
จ่ายชำระ:		
ภายใน 1 ปี	832	327
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	695	171
มากกว่า 5 ปี	27	-

39.4 ภาระผูกพันจากสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับการเช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานและอุปกรณ์ที่เป็นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ อายุของสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
จ่ายชำระ:		
ภายใน 1 ปี	9	10
มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	14	8

39.5 การค้าประกัน

บริษัทฯ มีหลักประกันตามสัญญาและหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ คงเหลืออยู่ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567
ก) ค้ำประกันต่อ รฟม. ในการปฏิบัติงานตามสัญญาโครงการรถไฟฟ้า		
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	210	210
- โครงการรถไฟฟ้าสายฉลองรัชธรรม	200	200
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม	4,500	4,500
ข) ค้ำประกันต่อการไฟฟ้านครหลวงสำหรับโครงการระบบรถไฟฟ้า	120	118
ค) ค้ำประกันอื่น ๆ	3	-

39.6 ภาระผูกพันอื่น ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่ได้เรียกชำระของบริษัทฯ ทางด่วนกรุงเทพเหนือ จำกัด จำนวน 750 ล้านบาท

40. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรม โดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	งบการเงินรวม			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
- หน่วยลงทุน	-	414	-	414
สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
- ตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	9,914	-	-	9,914
- ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	469	469

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
- ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	275	-	275
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	125	-	125
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	346	346
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืม	-	-	2,625	2,625
หุ้นกู้	-	40,042	-	40,042

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
- หน่วยลงทุน	-	463	-	463
- ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	15	-	15
สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
- ตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	10,971	-	-	10,971
- ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	469	469
- ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	25	-	25
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
- ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	140	-	140
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	18	-	18
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	346	346

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืม	-	-	4,411	4,411
หุ้นกู้	-	47,096	-	47,096

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
- หน่วยลงทุน	-	414	-	414
สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
- ตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	9,914	-	-	9,914
- ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	434	434
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
- ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	275	-	275
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	125	-	125
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	346	346
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืม	-	-	2,625	2,625
หุ้นกู้	-	40,042	-	40,042

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
- หน่วยลงทุน	-	463	-	463
- ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	15	-	15
สินทรัพย์ทางการเงินซึ่งวัดมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
- ตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	10,971	-	-	10,971
- ตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	-	-	434	434
- ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	25	-	25
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
- ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	140	-	140
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย	-	18	-	18
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	346	346
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืม	-	-	4,411	4,411
หุ้นกู้	-	47,096	-	47,096

41. เครื่องมือทางการเงิน

41.1 ตราสารอนุพันธ์ และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

ตราสารอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

บริษัทฯ กำหนดให้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร การป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวถือว่าเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ากระแสเงินสดของเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินเยน ในอัตราดอกเบี้ยลอยตัวบวกส่วนต่างที่กำหนดโดยบริษัทฯ แลกเปลี่ยนเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 3,000 ล้านเยน เป็นสกุลเงินบาทจำนวน 666 ล้านบาท และได้รับดอกเบี้ยในอัตราลอยตัวบวกส่วนต่างที่กำหนด และจ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ต่อปีของจำนวนเงินตามสัญญา

รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนี้ถือว่ามีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจกับเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงเนื่องจากสัญญาดังกล่าวมีเงื่อนไขที่ตรงกันกับเงื่อนไขของรายการที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่จะเกิดขึ้น (อันได้แก่ จำนวนเงินต้น วันครบกำหนด วันที่จ่ายชำระ และวันที่มีการปรับอัตราดอกเบี้ย) บริษัทฯ ได้กำหนดอัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยงไว้ที่ 1:1 เนื่องจากความเสี่ยงอ้างอิงของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเหมือนกับองค์ประกอบของความเสี่ยงที่มีการป้องกัน นอกจากนี้ ในการทดสอบความมีประสิทธิภาพในการป้องกันความเสี่ยง บริษัทฯ ได้ใช้อนุพันธ์เสมือน พร้อมกับเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงกับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่มีการป้องกัน

การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

บริษัทฯ ได้กำหนดให้สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ย เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ โดยบริษัทฯ แลกเปลี่ยนเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 91 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นสกุลเงินบาทจำนวน 3,000 ล้านบาท และได้รับดอกเบี้ยคงที่ และจ่ายดอกเบี้ยในอัตราผันแปรเท่ากับอัตราดอกเบี้ยลอยตัวบวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปีของจำนวนเงินตามสัญญา

รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนี้ถือว่ามีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจกับเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง เนื่องจากสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยมีเงื่อนไขที่ตรงกันกับเงื่อนไขของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ (อันได้แก่ จำนวนเงินต้น วันครบกำหนด วันที่จ่ายชำระ และวันที่มีการปรับอัตราดอกเบี้ย) บริษัทฯ ได้กำหนดอัตราส่วนการป้องกันความเสี่ยงไว้ที่ 1:1 เนื่องจากความเสี่ยงอ้างอิงของสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยเหมือนกับองค์ประกอบของความเสี่ยงที่มีการป้องกัน

ความไม่มีประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยง สามารถเกิดได้จากสาเหตุดังต่อไปนี้

- อัตราดอกเบี้ยที่ใช้ในการคิดลดรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงมีความแตกต่างกัน
- ความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาส่งผลให้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีความแตกต่างกัน

ทั้งนี้ ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนมีจำนวนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ

41.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้า ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า เงินลงทุน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นหนี้สินตามสัญญาเช่า เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยกำหนดให้มีนโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่ออาจมีการปรับปรุงในระหว่างปี การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิคนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมิน โดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากเจ้าหนี้ค่างาน โครงการและการกู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมียอดคงเหลือของเจ้าหนี้ค่างาน โครงการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ จำนวนเงินประมาณ 146 ล้านบาท และ 0.10 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ (2567: 108 ล้านบาท และ 0.10 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์) ซึ่งไม่ได้มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (หนี้สินส่วนใหญ่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี) สำหรับการกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ บริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินจากเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินต่างประเทศเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินบาท (หมายเหตุ 21)

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหุ้นกู้ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวส่วนหนึ่ง เพื่อที่จะแลกเปลี่ยนระหว่างดอกเบี้ยตามอัตราผันแปรและดอกเบี้ยตามอัตราคงที่ซึ่งอ้างอิงจากมูลค่าเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดร่วมกันไว้ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 21

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง		ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาดลาด	รวม		
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,861	58	1,919	0.07 - 1.85
เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้							
ค่าโดยสารรับล่วงหน้า	259	-	-	-	-	259	0.37 - 2.05
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	844	844	-
ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า	-	-	-	30,791	-	30,791	หมายเหตุ 10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	10,797	10,797	-
	259	-	-	32,652	11,699	44,610	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,500	-	-	-	-	3,500	1.30 - 1.84
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	4,919	4,919	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	256	2,297	-	66,683	-	69,236	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	60	73	-	-	-	133	หมายเหตุ 23
หุ้นกู้	8,135	19,750	11,674	-	-	39,559	หมายเหตุ 22
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	495	495	-
	11,951	22,120	11,674	66,683	5,414	117,842	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	ไม่มีอัตรา		อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลง ตามราคาดาลด	ดอกเบี้ย	รวม	ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,611	61	1,672	0.06 - 2.15
เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้							
ค่าโดยสารรับล่วงหน้า	236	21	-	-	-	257	0.66 - 2.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	908	908	-
ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟ	-	-	-	14,853	-	14,853	หมายเหตุ 10
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	11,943	11,943	-
	236	21	-	16,464	12,912	29,633	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,600	-	-	-	-	2,600	2.40 - 2.87
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	3,420	3,420	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,299	2,832	241	33,556	-	37,928	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	47	83	-	-	-	130	หมายเหตุ 23
หุ้นกู้	7,000	26,585	12,965	-	-	46,550	หมายเหตุ 22
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	310	310	-
	10,946	29,500	13,206	33,556	3,730	90,938	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาดาลด	ดอกเบี้ย		(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,560	55	1,615	0.11 - 1.85
เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้							
ค่าโดยสารรับล่วงหน้า	259	-	-	-	-	259	0.37 - 2.05
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	870	870	-
ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า	-	-	-	30,791	-	30,791	หมายเหตุ 10
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,939	-	1,939	2.96
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	10,762	10,762	-
	259	-	-	34,290	11,687	46,236	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,500	-	-	-	-	3,500	1.30 - 1.84
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	4,867	4,867	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	256	2,297	-	66,683	-	69,236	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34	43	-	-	-	77	หมายเหตุ 23
หุ้นกู้	8,135	19,750	11,674	-	-	39,559	หมายเหตุ 22
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	470	470	-
	11,925	22,090	11,674	66,683	5,337	177,709	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	2567						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ย	
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ตามราคาดลาด	ดอกเบี้ย	รวม	ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	1,371	58	1,429	0.14 - 2.53
เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้							
ค่าโดยสารรับล่วงหน้า	236	21	-	-	-	257	0.66 - 2.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	914	914	-
ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า	-	-	-	14,853	-	14,853	หมายเหตุ 10
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,454	-	1,454	3.23
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	-	-	11,908	11,908	-
	236	21	-	17,678	12,880	30,815	
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,600	-	-	-	-	2,600	2.40 - 2.87
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	3,353	3,353	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,299	2,832	241	32,725	-	37,097	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	25	48	-	-	-	73	หมายเหตุ 23
หุ้นกู้	7,000	26,585	12,965	-	-	46,550	หมายเหตุ 22
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	-	-	288	288	-
	10,924	29,465	13,206	32,725	3,641	89,961	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีและส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	2568			2567		
	ผลกระทบต่อ			ผลกระทบต่อ		
	เพิ่มขึ้น/ ลดลง	องค์ประกอบอื่นของ		เพิ่มขึ้น/ ลดลง	องค์ประกอบอื่นของ	
		กำไรก่อนภาษี	ส่วนของผู้ถือหุ้น		กำไรก่อนภาษี	ส่วนของผู้ถือหุ้น
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)		(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	
บาท	+ 0.25	(76)	(35)	+ 0.25	(34)	(52)
	- 0.25	76	35	- 0.25	33	52

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 35.3 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (2567: ร้อยละ 20.1) (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 35.2 (2567: ร้อยละ 19.3)) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	800	2,700	-	-	3,500
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	4,919	-	-	4,919
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	24,870	30,794	13,875	69,539
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	64	76	-	140
หุ้นกู้	-	8,135	19,750	11,700	39,585
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	800	40,688	50,620	25,575	117,683

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	2,600	-	-	2,600
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	3,420	-	-	3,420
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	5,184	20,901	11,873	37,958
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	50	87	-	137
หุ้นกู้	-	7,000	26,585	13,000	46,585
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	18,254	47,573	24,873	90,700

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	800	2,700	-	-	3,500
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	4,867	-	-	4,867
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	24,870	30,794	13,875	69,539
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	36	45	-	81
หุ้นกู้	-	8,135	19,750	11,700	39,585
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	800	40,608	50,589	25,575	117,572

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	2,600	-	-	2,600
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	3,353	-	-	3,353
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	4,353	20,904	11,873	37,130
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	27	51	-	78
หุ้นกู้	-	7,000	26,585	13,000	46,585
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	17,333	47,540	24,873	89,746

41.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯมีหนี้สินทางการเงินประเภทระยะยาวที่มูลค่าตามบัญชีแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรม คือ หุ้นกู้ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 39,585 ล้านบาท และมีมูลค่ายุติธรรมจำนวน 40,042 ล้านบาท (2567: มีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 46,585 ล้านบาท และมีมูลค่ายุติธรรมจำนวน 47,096 ล้านบาท) และเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 2,553 ล้านบาท และมีมูลค่ายุติธรรมจำนวน 2,625 ล้านบาท (2567: มีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 4,372 ล้านบาท และมีมูลค่ายุติธรรมจำนวน 4,411 ล้านบาท)

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากธนาคารสำหรับรายได้ค่าโดยสารรับล่วงหน้า ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ภายใต้สัญญาโครงการรถไฟฟ้า เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุน
- ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด
- ง) เงินกู้ยืมระยะสั้น หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบัน สำหรับเงินกู้ยืมที่มีเงื่อนไขใกล้เคียงกัน
- จ) เงินกู้ยืมระยะยาวที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ฉ) ตราสารอนุพันธ์ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณโดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและแบบจำลองตามทฤษฎีในการประเมินมูลค่า ซึ่งข้อมูลที้นำมาใช้ในการประเมินมูลค่าส่วนใหญ่เป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาดที่เกี่ยวข้อง เช่น เส้นอัตราผลตอบแทนของอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

42. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

42.1 การเข้าทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาว

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 บริษัทย่อยแห่งหนึ่ง ได้เข้าทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศ จำนวน 2,800 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวบวกส่วนต่างที่กำหนด และกำหนดชำระคืนเป็นรายงวดเริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2569 ถึงเดือนกันยายน 2576

42.2 การออกจำหน่ายหุ้นกู้เพื่อความยั่งยืน

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทฯ ได้ออกจำหน่ายหุ้นกู้เพื่อความยั่งยืน (Sustainability Bond) ครั้งที่ 1/2569 จำนวน 5 ชุด ในวงเงินรวม 8,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.03 - 3.41 ต่อปี ครอบคลุมการดำเนินงานที่ใช้พลังงานสะอาด (Clean Transportation) หุ้นกู้ดังกล่าวเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือนตลอดอายุหุ้นกู้ หุ้นกู้ดังกล่าวมีข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

42.3 การจ่ายเงินปันผล

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการของปี 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวน 2,247 ล้านบาท การจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับการอนุมัติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

43. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1303/2025/1774062446199.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1303/2025/1774062446203.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1303/2025/1774062446207.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1303/2025/1774062446211.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://admin.bemplc.co.th/Upload/CorporateGovernance_TH.pdf



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1303/2025/1774062446217.pdf>



เอกสารแนบ 7 : รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1303/2025/1774062446221.pdf>



เอกสารแนบ 8 : รายงานคณะกรรมการบริษัท ภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1303/2025/1774062446225.pdf>



เอกสารแนบ 9 : รายการระหว่างกัน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1303/2025/1774062446229.pdf>

