



PIONEERING ENERGY

EMPOWERING TOMORROW

รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

| | | | | | | | |
|----------------|-----|--------------------------------|-----|------------------|-----|-------------------------------|-----|
| จุดเด่นในรอบปี | 006 | ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา | 008 | รายงานคณะกรรมการ | 010 | สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | 012 |
|----------------|-----|--------------------------------|-----|------------------|-----|-------------------------------|-----|

01 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

| | |
|---|-----|
| โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท | 016 |
| นโยบายการประกอบธุรกิจ | 016 |
| วิสัยทัศน์และพันธกิจ | 017 |
| สรุปการเปลี่ยนแปลง | 018 |
| และพัฒนาการที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา | |
| ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท และจำนวนหุ้น | 022 |
| โครงสร้างรายได้ | 023 |
| แผนที่แสดงธุรกิจบริษัทฯ | 024 |
| และกำลังผลิตตามสัดส่วนการลงทุน | |
| ข้อมูลกลุ่มธุรกิจ | 026 |
| ภาวะตลาดและการแข่งขัน | 038 |
| สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ | 060 |
| รายละเอียดสิทธิในการใช้ที่ดิน ของธุรกิจโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน | 061 |
| โครงสร้างกลุ่มบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) | 062 |
| รายชื่อบริษัทย่อย และบริษัทร่วม และการร่วมค้า | 064 |
| ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ | 073 |
| หุ้นกู้ | 074 |
| นโยบายการจ่ายเงินปันผล | 075 |

| | |
|---|-----|
| การบริหารจัดการความเสี่ยง และปัจจัยความเสี่ยง | 076 |
| การบริหารจัดการความเสี่ยง | 076 |
| ปัจจัยความเสี่ยง | 077 |
| การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน | 083 |
| นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน | 083 |
| การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย | 086 |
| ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ | |
| การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม | 091 |
| การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม | 105 |
| รางวัลแห่งความสำเร็จ | 112 |
| การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม | 113 |
| คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ และอัตราส่วนทางการเงิน | 116 |
| คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ | 116 |
| อัตราส่วนทางการเงิน | 126 |
| ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ๆ | 127 |
| บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ | 127 |
| ข้อพิพาททางกฎหมาย | 127 |

02 การกำกับดูแลกิจการ

| | |
|---|-----|
| นโยบายการกำกับดูแลกิจการ | 130 |
| ภาพรวมของบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ | 130 |
| การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ | 131 |
| นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท | 133 |
| ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย | |
| โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ | 158 |
| โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ | 158 |
| โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท | 159 |
| การประชุมคณะกรรมการ | 168 |
| ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร | 172 |
| ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน | 174 |
| ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ | 179 |
| รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ | 182 |
| สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปี 2568 | 182 |
| รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568 | 186 |
| รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2568 | 189 |
| รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา ประจำปี 2568 | 191 |
| รายงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ประจำปี 2568 | 194 |
| รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568 | 196 |
| การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน | 198 |
| การควบคุมภายใน | 198 |
| รายการระหว่างกัน | 203 |

03 การรับรอง ความถูกต้องของข้อมูล

| | |
|--|-----|
| เอกสารแบบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร | 210 |
| เอกสารแบบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมค้า | 228 |
| เอกสารแบบ 3 นโยบายและแนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ | 230 |

ในกรณีที่แบบแสดงรายการข้อมูลรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้อ้างอิงถึงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ถือว่าข้อมูลดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อ ความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลนี้อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำเสนอข้อมูลมาแสดงในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้



PIONEERING ENERGY

EMPOWERING TOMORROW

บุกเบิกนวัตกรรมพลังงาน เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ BPP

ผู้ผลิตพลังงานระดับสากล ดำเนินธุรกิจเพื่อขับเคลื่อนการสร้างสมดุลด้านพลังงาน
ควบคู่กับการเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและสหรัฐฯ

“Pioneering Energy”

BPP บุกเบิกและพัฒนาด้านผลิตพลังงาน เพื่อส่งมอบพลังงานคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานระดับสากลและเชื่อถือได้
พร้อมยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินทรัพย์ ผ่านการผสานเทคโนโลยีล้ำสมัย
ควบคู่การลดการปล่อยคาร์บอน อีกทั้งยังศึกษาโอกาสการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในนวัตกรรมพลังงานแห่งอนาคต
เพื่อสร้างการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานที่ยั่งยืน

“Empowering Tomorrow”

นอกจากการบุกเบิกและพัฒนาด้านผลิตพลังงาน BPP ยังให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คน
และสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนในประเทศที่ดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านการศึกษา การดูแลสุขภาพ
และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์อื่น ๆ เพื่อให้การเติบโตของ BPP เกิดประโยชน์ต่อทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569
ได้มีมติอนุมัติการควบบริษัทระหว่าง BPP และบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) หรือ BANPU เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่
และเตรียมนำเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในไตรมาส 3/2569

การเปลี่ยนผ่านเชิงกลยุทธ์ครั้งนี้จะยกระดับบทบาทของ BPP สู่ผู้นำด้าน ‘Utility-scale Power and Integrated Businesses’
ภายใต้ ‘Power+’ (ไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง) หนึ่งในกลุ่มธุรกิจหลักของกลุ่มบ้านปู ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าเต็มรูปแบบ
(Power Pure-play Platform) ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจพลังงาน (Energy Value Chain)
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขัน และขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจ (Growth Engine) ของกลุ่มบ้านปูในระยะยาว

การปรับโครงสร้างสู่กลุ่มธุรกิจ ‘Power+’ จะผสานสินทรัพย์โรงไฟฟ้าพลังงานพื้นฐาน (Base Load Power Plant)
ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและสหรัฐอเมริกา ครอบคลุมทั้ง



โรงไฟฟ้า
พลังงานความร้อน
(Thermal Power Plant)



ธุรกิจ
พลังงานหมุนเวียน
(Renewable Energy)

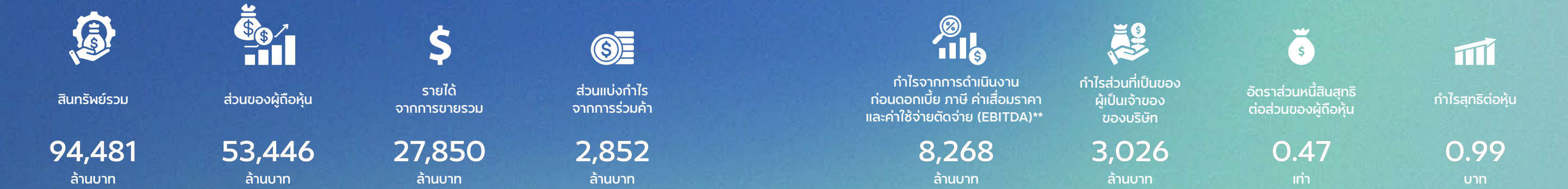


ระบบกักเก็บพลังงาน
ด้วยแบตเตอรี่
(Battery Energy
Storage System: BESS)



ธุรกิจ
การซื้อขายพลังงาน
(Energy Trading)

จุดเด่นในรอบปี



| | | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | |
|--|-----------|----------------------------------|----------|----------|
| | | 2568 | 2567 | 2566 |
| ฐานะการเงิน | | | | |
| สินทรัพย์รวม | (ล้านบาท) | 94,481 | 97,683 | 98,903 |
| หนี้สินรวม | (ล้านบาท) | 41,035 | 43,193 | 44,226 |
| ส่วนของผู้ถือหุ้น | (ล้านบาท) | 53,446 | 54,490 | 54,677 |
| ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว | (ล้านบาท) | 30,477 | 30,477 | 30,477 |
| ผลการดำเนินงาน | | | | |
| รายได้จากการขาย | (ล้านบาท) | 27,850 | 25,827 | 28,380 |
| ต้นทุนขาย | (ล้านบาท) | (23,309) | (23,811) | (20,122) |
| กำไรขั้นต้น | (ล้านบาท) | 4,541 | 2,016 | 8,258 |
| ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร | (ล้านบาท) | (2,054) | (2,044) | (2,254) |
| รายได้อื่น | (ล้านบาท) | 963 | 896 | 709 |
| ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้า* | (ล้านบาท) | 4 | (1,621) | - |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากการวัดมูลค่า | (ล้านบาท) | 395 | 2,045 | (2,791) |
| เครื่องมือทางการเงิน | | | | |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน | (ล้านบาท) | (340) | (95) | (36) |
| ดอกเบี้ยจ่าย | (ล้านบาท) | (2,447) | (2,983) | (2,047) |
| ต้นทุนทางการเงินอื่น | (ล้านบาท) | (26) | (36) | (6) |
| ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า | (ล้านบาท) | 2,852 | 3,866 | 5,009 |
| ภาษีเงินได้ | (ล้านบาท) | (359) | (332) | (402) |
| กำไรสำหรับปี | (ล้านบาท) | 3,529 | 1,711 | 6,438 |
| ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม | (ล้านบาท) | 503 | (35) | 1,119 |
| กำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท | (ล้านบาท) | 3,026 | 1,746 | 5,319 |
| กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA)** | (ล้านบาท) | 8,268 | 7,383 | 12,262 |

| | | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | |
|---|----------|----------------------------------|-------|-------|
| | | 2568 | 2567 | 2566 |
| อัตราส่วนทางการเงิน | | | | |
| อัตรากำไรขั้นต้น | (ร้อยละ) | 16 | 8 | 29 |
| อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม | (ร้อยละ) | 10 | 6 | 16 |
| อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ | (ร้อยละ) | 3 | 2 | 6 |
| อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น | (ร้อยละ) | 6 | 3 | 10 |
| อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย | (เท่า) | 1.41 | 0.93 | 2.88 |
| อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น | (เท่า) | 0.47 | 0.49 | 0.44 |
| ข้อมูลต่อหุ้น | | | | |
| กำไรสุทธิต่อหุ้น | (บาท) | 0.99 | 0.57 | 1.75 |
| มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น | (บาท) | 17.54 | 17.88 | 17.94 |
| เงินปันผลต่อหุ้น | (บาท) | 0.60*** | 0.60 | 0.80 |

* ในปี 2567 มีการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนซึ่งเป็นผลจากการจำหน่ายสัดส่วนการถือหุ้นในโรงไฟฟ้านาโกโซ จำนวน 1,621 ล้านบาท

** กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA) รวมกำไร (ขาดทุน) สุทธิที่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงิน

*** บริษัทฯ กำหนดการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2568 งวดวันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 0.25 บาท เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 คงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับงวดที่เหลืออีกหุ้นละ 0.35 บาท และบริษัทฯ กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 28 เมษายน 2569

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินและอัตราส่วนทางการเงินเป็นข้อมูลจากงบการเงินรวม

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

| | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | |
|---|----------------------------------|-----------|-----------|
| | พ.ศ. 2568 | พ.ศ. 2567 | พ.ศ. 2566 |
| ปริมาณการขาย | | | |
| ปริมาณการขายไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง) | | | |
| โรงไฟฟ้าเจิ้งต้ง | 267.8 | 264.17 | 279.28 |
| โรงไฟฟ้าหลวนหนาน | 442.13 | 471.34 | 484.38 |
| โรงไฟฟ้าโจวผิง | 209.66 | 197.05 | 226.28 |
| โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I และ Temple II | 7,647.75 | 7,360.24 | 3,810.30 |
| รวมปริมาณการขายไฟฟ้า | 8,567.34 | 8,292.80 | 6,405.69 |
| ปริมาณการขายไอน้ำ (ล้านตัน) | | | |
| โรงไฟฟ้าเจิ้งต้ง | 0.49 | 0.54 | 0.57 |
| โรงไฟฟ้าหลวนหนาน | 2.45 | 2.60 | 3.34 |
| โรงไฟฟ้าโจวผิง | 1.38 | 1.48 | 1.63 |
| รวมปริมาณการขายไอน้ำ | 4.32 | 4.61 | 5.54 |
| รายได้ (ล้านบาท) | | | |
| รายได้จากการขายไฟฟ้า | | | |
| โรงไฟฟ้าเจิ้งต้ง | 509.50 | 548.58 | 583.41 |
| โรงไฟฟ้าหลวนหนาน | 827.70 | 926.46 | 944.58 |
| โรงไฟฟ้าโจวผิง | 389.50 | 374.71 | 445.91 |
| ธุรกิจไฟฟ้าในสหรัฐอเมริกา | 22,457.66 | 19,707.09 | 21,925.07 |
| รวมรายได้จากการขายไฟฟ้า | 24,184.36 | 21,556.84 | 23,898.97 |
| รายได้จากการขายไอน้ำ | | | |
| โรงไฟฟ้าเจิ้งต้ง | 355.12 | 436.48 | 466.09 |
| โรงไฟฟ้าหลวนหนาน | 1,457.53 | 1,745.45 | 2,059.35 |
| โรงไฟฟ้าโจวผิง | 945.73 | 1,182.07 | 1,397.51 |
| รวมรายได้จากการขายไอน้ำ | 2,758.38 | 3,364.00 | 3,922.96 |
| รายได้อื่น ๆ¹ | 907.67 | 906.12 | 557.69 |
| รวมรายได้ | 27,850.40 | 25,826.96 | 28,379.62 |

| | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | |
|---|----------------------------------|-----------|-----------|
| | พ.ศ. 2568 | พ.ศ. 2567 | พ.ศ. 2566 |
| ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากกิจการร่วมค้า (ล้านบาท) | | | |
| โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี | 638.21 | 1,009.59 | 1,057.44 |
| โรงไฟฟ้าเอชพีซี | 2,708.87 | 3,002.27 | 3,022.77 |
| โรงไฟฟ้าซาบซีลู่ทวง | 303.22 | 150.61 | 121.91 |
| โรงไฟฟ้านาโกโซ² | - | 44.02 | (150.25) |
| ธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีพลังงานภายใต้ บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด³ | (796.80) | (340.68) | 957.42 |
| รวมส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากกิจการร่วมค้า | 2,852.19 | 3,865.61 | 5,009.29 |
| อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ) | | | |
| โรงไฟฟ้าเจิ้งต้ง | 19 | 15 | (3) |
| โรงไฟฟ้าหลวนหนาน | 28 | 18 | 11 |
| โรงไฟฟ้าโจวผิง | 15 | 9 | 6 |
| ธุรกิจไฟฟ้าในสหรัฐอเมริกา | 15 | 6 | 36 |
| อัตรากำไรขั้นต้นรวม | 16 | 8 | 29 |

หมายเหตุ:

¹ รายได้อื่น ๆ ได้แก่ รายได้จากการขายน้ำร้อนและน้ำเย็น

² บริษัทฯ ได้เสร็จสิ้นการจำหน่ายสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดในบริษัท Nakoso IGCC Power Plant G.K. ซึ่งเป็นผู้ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้านาโกโซ ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567

³ ธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีพลังงานภายใต้บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด

- ปี 2566 มีกำไรพิเศษจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนใหม่สำหรับธุรกิจแบตเตอรี่ จำนวน 1,336 ล้านบาท

รายงานคณะกรรมการ



**ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน
พันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชน
และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
ที่ทำให้ความไว้วางใจและสนับสนุน
บริษัทฯ มาโดยตลอด**

คณะกรรมการบริษัทขอยืนยันความมุ่งมั่น
ในการกำกับดูแลกิจการอย่างมืออาชีพ
บริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน
และขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ
เพื่อสร้างคุณค่าอย่างมั่นคงและยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ท่ามกลางการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมพลังงานโลกในปัจจุบัน ภูมิทัศน์ด้านพลังงานกำลังถูกกำหนดด้วยแรงขับเคลื่อนใหม่ ทั้งการเติบโตของเศรษฐกิจดิจิทัล การขยายตัวของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการเพิ่มจำนวนของศูนย์ข้อมูล (Data Center) ซึ่งล้วนต้องการพลังงานที่มีเสถียรภาพสูงและเชื่อถือได้ ควบคู่ไปกับแรงกดดันจากความผันผวนทางเศรษฐกิจและภูมิรัฐศาสตร์ ความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในหลายภูมิภาคทั่วโลก จึงไม่เพียงสะท้อนถึงโอกาสทางธุรกิจ แต่ยังเป็นบททดสอบความสามารถของผู้ผลิตพลังงานในการปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยีและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนที่เข้มข้นยิ่งขึ้น

ในบริบทดังกล่าว บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“BPP”) ได้ทบทวนและกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์อย่างรอบคอบ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างธุรกิจและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยเล็งเห็นว่าการเตรียมความพร้อมเชิงโครงสร้างองค์กรในระดับกลุ่มบ้านปู และการจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้านเงินทุนและสินทรัพย์ เป็นปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 จึงได้มีมติอนุมัติการควบบริษัทระหว่าง BPP และ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ และเตรียมนำเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในไตรมาสที่ 3 ปี 2569 การปรับโครงสร้างครั้งนี้จะช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการทรัพยากร เสริมศักยภาพการดำเนินธุรกิจ และรองรับแนวโน้มพลังงานยุคใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในขณะเดียวกัน ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นยังได้อนุมัติการจำหน่ายสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ร้อยละ 25 ในกิจการร่วมค้า BKV-BPP Power LLC ซึ่งดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I & II ในสหรัฐอเมริกา ให้แก่ BKV Corporation (BKV) เพื่อเสริมความแข็งแกร่งทางการเงิน และเปิดทางสู่โอกาสการลงทุนใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตในอนาคต การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ดังกล่าวสะท้อนถึงการบริหารพอร์ตสินทรัพย์อย่างมีวินัย มุ่งสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ โดยได้กำหนดนโยบายและกรอบการกำกับดูแลที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทบทวนองค์ประกอบคณะกรรมการให้เหมาะสมกับทิศทางธุรกิจ เสริมสร้างความหลากหลายด้านทักษะและประสบการณ์ พร้อมกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารทั้งด้านการเงินและด้าน ESG อย่างชัดเจน รวมถึงปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้รัดกุม โดยบริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) เป็นสมัยที่ 2 สะท้อนการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและรับผิดชอบต่อ

ในด้านการดำเนินงาน คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามความก้าวหน้าของสินทรัพย์หลักอย่างใกล้ชิด พร้อมส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าให้แก่พอร์ตการลงทุน รวมถึงการต่อยอดโอกาสทางธุรกิจในช่วงไฮดรคาร์บอนพลังงาน เพื่อช่วยให้บริษัทฯ มีความพร้อมในการรองรับความต้องการพลังงานที่เติบโตอย่างรวดเร็วจากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

ขณะเดียวกัน การเตรียมความพร้อมของบุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่ออนาคต ทั้งการเสริมสร้างทักษะใหม่ (Reskill) และการยกระดับทักษะเดิม (Upskill) เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีพลังงานและระบบอัจฉริยะที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อันจะช่วยให้ BPP สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานความเป็นผู้ผลิตพลังงานระดับสากล

ความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบ ESG อย่างเป็นรูปธรรมส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับจากองค์กรชั้นนำอย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 BPP ได้รับการประเมินในระดับดีเลิศ (Excellence CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นที่สี่จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้รับการจัดอยู่ในกลุ่ม ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies จากการประเมินบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน ได้รับการคัดเลือกในรายชื่อหุ้นยั่งยืน “SET ESG Ratings” ระดับ AAA และได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรระดับ “A+” แนวโน้ม “คงที่” จากทริสเรตติ้ง ผลสำเร็จเหล่านี้สะท้อนถึงวินัยทางการเงิน ความโปร่งใส และการบริหารจัดการที่มุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตและความยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน BPP ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน พันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ทำให้ความไว้วางใจและสนับสนุนบริษัทฯ มาโดยตลอด คณะกรรมการบริษัทขอยืนยันความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการอย่างมืออาชีพ บริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างคุณค่าอย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.นิศ ชัยสุตธ
ประธานกรรมการบริษัท

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียน ผู้ถือหุ้น

ตลอดกว่า 30 ปีที่ผ่านมา BPP ได้บุกเบิกและพัฒนาด้านผลิตพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบพลังงานคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากลที่เชื่อถือได้ พร้อมขับเคลื่อนความสมดุลด้านพลังงานและเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินงาน ภายใต้แนวคิด **“Pioneering Energy, Empowering Tomorrow”** ที่สะท้อนบทบาทของเราในการบุกเบิกนวัตกรรมพลังงานเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

แนวทางการดำเนินธุรกิจของ BPP มุ่งเน้น 3 พันธกิจหลัก ได้แก่ **ผลักดันการเติบโตทางธุรกิจผ่านการประยุกต์ใช้นวัตกรรมดิจิทัล** เช่น AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และส่งเสริมการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในโครงการระดับโลก เพื่อมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย **ขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานที่ยั่งยืน** ผ่านการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างเป็นรูปธรรม และ**ยกระดับคุณภาพชีวิต** ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง อาทิ ด้านการศึกษา การดูแลสุขภาพ และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์อื่น ๆ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการเป็นพลเมืองที่ดี (Good Corporate Citizenship) ภายใต้กรอบ ESG ในทุกมิติของการดำเนินงาน **ด้านสิ่งแวดล้อม** เรามุ่งสู่เป้าหมาย Decarbonization ผ่านการดำเนินงานโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงและปล่อยมลพิษต่ำ (High Efficiency, Low Emissions: HELE) **ด้านสังคม** เราให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ส่งเสริมความหลากหลายและการมีส่วนร่วม พร้อมสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนเชื่อมโยงองค์กรผ่านวัฒนธรรม Banpu Heart ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบพื้นที่ดำเนินงาน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น เช่น การจ้างงาน การสนับสนุนผู้ผลิตและผู้รับเหมาในท้องถิ่น **ด้านการกำกับดูแลกิจการ** บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคณะกรรมการอิสระกำกับดูแล และยึดมั่นในผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น

ปัจจุบัน BPP มีกำลังผลิตไฟฟ้ารวม 3.6 กิกะวัตต์ (ตามสัดส่วนการลงทุน) ครอบคลุม 8 ประเทศยุทธศาสตร์ โครงสร้างพอร์ตโฟลิโอที่หลากหลายทั้งด้านเทคโนโลยีและภูมิศาสตร์ ช่วยเสริมความยืดหยุ่นในการบริหารความเสี่ยงและรักษาเสถียรภาพของผลการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังคงศึกษาการลงทุนในเทคโนโลยีพลังงานแห่งอนาคต เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานที่ยั่งยืนและเสริมสร้างโอกาสการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

สรุปผลการดำเนินงานในปี 2568

ในปี 2568 BPP มีโรงไฟฟ้าและโครงการรวม 30 แห่ง/โครงการ มีกำลังผลิตไฟฟ้าและไอน้ำรวม 3,608 เมกะวัตต์ (ตามสัดส่วนการลงทุน) และสามารถรักษาค่าความพร้อมจ่ายไฟของโรงไฟฟ้าหลักในระดับสูง สะท้อนมาตรฐานการบริหารจัดการสินทรัพย์และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

เราเดินหน้าลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการเสริมความมั่นคงด้านพลังงาน ผ่านโครงการที่ตอบโจทย์การลดคาร์บอนอย่างเป็นระบบ เช่น โครงการ Biomass Co-firing ในจีนที่โรงไฟฟ้าเจิ้งตง ซึ่งได้เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (COD) ขณะที่โรงไฟฟ้าโจวผิงและหลวนหนานอยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการ นอกจากนี้ โครงการขยายระบบท่อส่งไอน้ำของโรงไฟฟ้าโจวผิงที่จีนได้เริ่มก่อสร้างสายเหนือ (North Line) และมีแผนพัฒนาสายตะวันตกและตะวันออก (West & East Line) เพิ่มเติมเพื่อช่วยยกระดับคุณภาพอากาศ ซึ่งช่วยให้รัฐบาลท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างสมดุล

BPP ไม่ได้จำกัดบทบาทอยู่เพียงการผลิตไฟฟ้า แต่ยังต่อยอดความเชี่ยวชาญสู่ธุรกิจซื้อขายพลังงานไฟฟ้า (Power Trading) ในสหรัฐฯ ผ่านบริษัทลูก BPPUS โดยเป็นบริษัทไทยรายแรกที่เข้าสู่ธุรกิจ Power Trading ในตลาดไฟฟ้าเสรี ERCOT ที่สหรัฐฯ สร้างรายได้จากการซื้อขายสิทธิ Congestion Revenue Rights (CRR) และเตรียมขยายสู่ตลาด Intercontinental Exchange (ICE) เพื่อทำกำไรจากตลาดซื้อขายไฟฟ้าล่วงหน้าจากการคาดการณ์ราคาพลังงาน (Proprietary Trade)

ในส่วนของธุรกิจพลังงานหมุนเวียน (Renewables) และระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) ผ่านการถือหุ้นร้อยละ 50 ในบ้านปู เน็กซ์ ในปีที่ผ่านมาได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและบนหลังคาลานจอดรถขนาด 4.1 เมกะวัตต์ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคบุรี กรุงเทพฯ รวมถึงจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับโซลาร์บีเค (SolarBK) ในเวียดนาม และความร่วมมือกับ อมตะ วิเอ็น และโซลาร์บีเค (SolarBK) ในการพัฒนาโครงการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาเพื่อรองรับความต้องการพลังงานสะอาดของภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจเทคโนโลยีชั้นสูง

ธุรกิจระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (BESS) ที่ญี่ปุ่น ในปีที่ผ่านมาโครงการโทโนะ (Tono) ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว และอยู่ระหว่างการพัฒนาอีกหลายโครงการ ได้แก่ โครงการไอซึ (Aizu) โครงการทสึโนะ (Tsuno) และโครงการคามิกุมิ-โตเกียว (Kamigumi-Tokyo) ซึ่งมีกำหนดเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ภายในปี 2571

สำหรับผลการดำเนินงานปี 2568 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 3,026 ล้านบาท และมีกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย หรือ EBITDA จำนวน 8,268 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 73 และ 12 ตามลำดับ สะท้อนผลการดำเนินงานโดยรวมปรับตัวดีขึ้น โดยได้รับแรงสนับสนุนจากธุรกิจไฟฟ้าในสหรัฐฯ จากปริมาณการขายไฟและระดับ Spark spread ที่เพิ่มขึ้นจากราคาไฟฟ้าเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งของโรงไฟฟ้าในจีน ทั้งกลุ่มโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (CHP) และโรงไฟฟ้า SLG ซึ่งได้รับประโยชน์จากต้นทุนถ่านหินที่ลดลง ควบคู่กับการบริหาร



เรา仍将คงเดินหน้าขับเคลื่อนการเติบโตควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างสมดุล

พัฒนาพอร์ตโฟลิโอที่มีความหลากหลายและยืดหยุ่น เพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขันและรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน

จัดการเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงต้นทุนทางการเงินที่ลดลง ยังช่วยสนับสนุนให้กำไรสุทธิโดยรวมเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิส่วนหนึ่งเป็นผลจากฐานเปรียบเทียบกับปี 2567 ซึ่งมีการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนของโรงไฟฟ้า Nakoso ผลการดำเนินงานโดยรวมที่ปรับตัวดีขึ้นสะท้อนถึงความสามารถในการบริหารจัดการสินทรัพย์ภายใต้สภาวะตลาดที่เปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์และทิศทางในอนาคต

ท่ามกลางแนวโน้มความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นจากการเติบโตของ AI และเทคโนโลยีดิจิทัล เราเตรียมก้าวสู่การเปลี่ยนผ่านครั้งสำคัญ โดยที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ได้มีมติอนุมัติการควบบริษัทระหว่าง BPP และบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) หรือ BANPU เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ และเตรียมนำเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในไตรมาส 3/2569 รวมถึงการจำหน่ายสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ร้อยละ 25 ในกิจการร่วมค้า BKV-BPP Power LLC (BKV-BPP) ซึ่งดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I & II ในสหรัฐฯ ให้แก่บริษัท BKV Corporation (BKV)

การได้รับอนุมัติสะท้อนถึงความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้นต่อทิศทางและศักยภาพการเติบโตในอนาคตของบริษัทใหม่ เราเชื่อมั่นว่าการเปลี่ยนผ่านครั้งสำคัญดังกล่าวจะช่วยขับเคลื่อนการเติบโตของโครงสร้างธุรกิจอย่างแข็งแกร่ง สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของกลุ่มบ้านปู รองรับการค้าเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับภูมิทัศน์พลังงานยุคใหม่ รวมถึงการสร้างคุณค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นภายหลังการควบบริษัทในระยะยาว

การเปลี่ยนผ่านเชิงกลยุทธ์ครั้งนี้จะช่วยยกระดับบทบาท BPP จากผู้ผลิตไฟฟ้าระดับภูมิภาค สู่ผู้นำด้าน **‘Utility-scale Power and Integrated Businesses’** ภายใต้ **‘Power+’** (ไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง) และเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจหลักของกลุ่มบ้านปูที่จะรวมสินทรัพย์โรงไฟฟ้าพลังงานพื้นฐาน ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและสหรัฐฯ ครอบคลุมโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน และธุรกิจบางส่วนของ Banpu NEXT ได้แก่ ธุรกิจพลังงานหมุนเวียน ระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (BESS) และการซื้อขายไฟฟ้า เพื่อดำเนินธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าพลังงานอย่างครบวงจร

ตลอดระยะเวลาสามทศวรรษในอุตสาหกรรมพลังงาน บริษัทฯ ได้สั่งสมทั้งประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ พร้อมตระหนักถึงความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เรา仍将คงเดินหน้าขับเคลื่อนการเติบโตควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างสมดุล พัฒนาพอร์ตโฟลิโอที่มีความหลากหลายและยืดหยุ่น เพื่อเสริมความสามารถในการแข่งขันและรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมพลังงาน ซึ่งแนวทางดังกล่าวถือเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ สามารถทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการสร้างการเติบโตให้กับกลุ่มบ้านปูได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ความสำเร็จนี้เกิดขึ้นได้จากแรงสนับสนุนและความเชื่อมั่นจากทุกท่าน ซึ่งเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญให้บริษัทฯ ก้าวไปข้างหน้าอย่างแข็งแกร่ง

ปิชรา นิโรส
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



01

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท

นโยบายการประกอบธุรกิจ

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ BPP ผู้ผลิตพลังงานระดับสากล เป็นบริษัทย่อยของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นในปี 2539 และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในปี 2559 ตลอดระยะเวลากว่า 3 ทศวรรษที่ผ่านมา BPP ได้บุกเบิกและพัฒนาธุรกิจด้านการผลิตพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบพลังงานคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานระดับสากลและเชื่อถือได้ พร้อมขับเคลื่อนการสร้างสมดุลด้านพลังงานควบคู่กับการเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานใน 8 ประเทศยุทธศาสตร์ได้แก่ ไทย สปป.ลาว จีน ญี่ปุ่น เวียดนาม อินโดนีเซีย ออสเตรเลีย และสหรัฐอเมริกา

บริษัทฯ มุ่งยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและเพิ่มมูลค่าให้กับสินทรัพย์ผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ พร้อมทั้งศึกษาการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในนวัตกรรมพลังงานแห่งอนาคต อาทิ โรงไฟฟ้านิวเคลียร์ขนาดเล็ก (Small Modular Reactor: SMR) พลังงานไฮโดรเจนสีเขียว (Green Hydrogen) และโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน (Energy Infrastructure) เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจในระยะยาวและขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานที่ยั่งยืน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีโรงไฟฟ้าและโครงการโรงไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 30 แห่ง/โครงการ มีกำลังการผลิตไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วตามสัดส่วนการลงทุนรวม 3,468 เมกะวัตต์เทียบเท่าและกำลังการผลิตที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอีก 139 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ยังลงทุนในโครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) รวมทั้งสิ้น 5 แห่ง/โครงการ โดยเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว 1 แห่ง ความจุพลังงานตามสัดส่วนการลงทุน 22 เมกะวัตต์ชั่วโมง และอยู่ระหว่างการพัฒนาอีก 4 โครงการ ความจุพลังงานตามสัดส่วนการลงทุนรวม 100 เมกะวัตต์ชั่วโมง

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) ครั้งที่ 1/2569 มีมติอนุมัติการควบบริษัทระหว่างบริษัทฯ กับบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) หรือ BANPU เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ (NewCo) และนำเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในไตรมาส 3 ปี 2569 การเปลี่ยนผ่านเชิงกลยุทธ์ดังกล่าวจะช่วยยกระดับ BPP จากผู้ผลิตไฟฟ้าระดับภูมิภาค สู่การเป็นผู้นำด้าน 'Utility-scale Power and Integrated Businesses' ภายใต้ 'Power+' (กลุ่มธุรกิจไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง) ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจหลักของกลุ่มบ้านปู สอดรับกับทิศทาง การเติบโตเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มบ้านปู โดยมีเป้าหมายเพื่อรองรับความต้องการพลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องของโลก อันเป็นผลจากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

การปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ 'Power+' จะผสานสินทรัพย์โรงไฟฟ้าพลังงานพื้นฐาน (Base Load Power Plant) ในภูมิภาคเอเชีย แปซิฟิกและสหรัฐอเมริกา ครอบคลุมโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน (Thermal Power Plant) ธุรกิจพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) ระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) และธุรกิจการซื้อขายพลังงาน (Energy Trading) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของกลุ่มบ้านปู และดำเนินธุรกิจครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าด้านพลังงานอย่างครบวงจร

ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทฯ อยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG โดยให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ พร้อมเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ และดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน บริษัทฯ มุ่งมั่นดำรงบทบาทในฐานะพลเมืององค์กรที่ดีในทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ เพื่อสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงาน และการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านการผลิตพลังงานที่ได้รับความนิยมไว้วางใจระดับโลก ขับเคลื่อนด้วยความซื่อสัตย์ นวัตกรรม และความมุ่งมั่นต่อความยั่งยืน

พันธกิจ

1. ผลักดันการเติบโตทางธุรกิจด้วยนวัตกรรมดิจิทัล ความเชี่ยวชาญระดับโลก และการลงทุนเชิงกลยุทธ์ เพื่อมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
2. ขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานที่ยั่งยืน ด้วยกระบวนการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และสร้างความมั่นคงด้านพลังงานเพื่ออนาคต
3. ยกระดับคุณภาพชีวิตผ่านการพัฒนาชุมชนอย่างทั่วถึง ด้วยความซื่อสัตย์และความมุ่งมั่น เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา



วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2567 งวด 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 0.30 บาท เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินในงวดที่เหลืออีกหุ้นละ 0.30 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 28 เมษายน 2568

กุมภาพันธ์



วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด (“บ้านปู เน็กซ์”) ได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ Jinhui Qianfeng ณ อำเภอจินหุ มณฑลเจียงซู สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยใช้เทคโนโลยีการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนแหล่งน้ำ มีกำลังการผลิต 120 เมกะวัตต์ พร้อมระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ขนาด 20 เมกะวัตต์ชั่วโมง คาดว่าจะเริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date: COD) ในไตรมาส 3 ปี 2569



วันที่ 7 มีนาคม 2568

บริษัท Ecoserve Vietnam Limited Liability Company (“EcoServe Vietnam”) บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบ้านปู เน็กซ์ ได้ทำสัญญาร่วมทุนกับ BKG Holdings Corporation (“BKG”) เพื่อจัดตั้งบริษัท ESCO NEXT Limited Liability Company ในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม การร่วมทุนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและลงทุนในโครงการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา โดยตั้งเป้าหมายการติดตั้งกำลังการผลิตในระยะแรกไม่น้อยกว่า 390 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ EcoServe Vietnam ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 85 ในบริษัทดังกล่าว

มีนาคม



วันที่ 13 มิถุนายน 2568

Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd. (“BRS”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นผ่านบ้านปู เน็กซ์ ได้ลงนามในสัญญาการจำหน่ายเงินลงทุนภายใต้โครงสร้าง Tokumei Kumiai (TK) ในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 10 โครงการ กำลังการผลิตรวม 91.69 เมกะวัตต์ ในประเทศญี่ปุ่น ให้แก่นิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นเพื่อการลงทุนภายใต้การบริหารจัดการโดยบริษัทในเครือของ Actis LLP โดยมีมูลค่าซื้อขายรวม 19,764 ล้านเยน (เทียบเท่าประมาณ 4,460 ล้านบาท)

มิถุนายน



วันที่ 17 มิถุนายน 2568

โรงไฟฟ้าเจิ้งต้งในสาธารณรัฐประชาชนจีน ได้เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในการใช้เชื้อเพลิงชีวมวลร่วมกับเชื้อเพลิงถ่านหิน (Biomass Co-firing) โดยมีสัดส่วนเชื้อเพลิงชีวมวลคิดเป็นร้อยละ 10 ของเชื้อเพลิงทั้งหมด การดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการยกระดับประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของสินทรัพย์ที่มีอยู่ของบริษัทฯ



วันที่ 30 มิถุนายน 2568

เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์โครงการ Tono Battery Energy Storage System ซึ่งเป็นโครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) แห่งแรกของบริษัทฯ ในประเทศญี่ปุ่น มีกำลังการกักเก็บพลังงาน 58 เมกะวัตต์ชั่วโมง (MWh) ถือเป็นก้าวสำคัญในการขยายบทบาทสู่ธุรกิจระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ขนาดใหญ่ ซึ่งช่วยเสริมความมั่นคงของระบบไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน และสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของญี่ปุ่นในระยะยาว



วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

โรงไฟฟ้าโจวจิง ในสาธารณรัฐประชาชนจีนได้เริ่มดำเนินการขยายระบบท่อส่งไอน้ำ เพื่อรองรับการขยายฐานลูกค้าในภาคอุตสาหกรรม โดยอยู่ระหว่างการก่อสร้างระบบท่อส่งไอน้ำในพื้นที่ฝั่งเหนือและอยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายเครือข่ายท่อเพิ่มเติมไปยังพื้นที่ฝั่งตะวันตกและฝั่งตะวันออก การขยายดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มจำนวนลูกค้าที่ใช้ไอน้ำจากโรงไฟฟ้า ส่งมอบไอน้ำที่มีความเสถียรและมีประสิทธิภาพด้านต้นทุนให้แก่ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น ซึ่งช่วยเสริมศักยภาพในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว

กรกฎาคม



วันที่ 29 สิงหาคม 2568

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในวันที่ 23 กันยายน 2568

สิงหาคม

ตุลาคม



วันที่ 29 ตุลาคม 2568

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้นำเสนอวาระต่อที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 เพื่อพิจารณานุมัติธุรกรรมที่สำคัญ ได้แก่

- การเข้าทำธุรกรรมการควบรวมกิจการระหว่างบริษัทฯ และ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) (“บ้านปู”)
- การจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนของบริษัท Banpu Power US Corporation (BPPUS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ใน BKV-BPP Power LLC (BKV-BPP) ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของจำนวนสิทธิการลงทุนทั้งหมด ให้แก่ BKV Corporation ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบ้านปู



วันที่ 25 ธันวาคม 2568

บริษัท ทริสเทตติ้ง จำกัด ประกาศคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทฯ ที่ระดับ “A+” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” ในขณะเดียวกัน ได้ปรับเพิ่มอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของบริษัทฯ เป็นระดับ “A+” จากเดิมระดับ “A” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” เช่นเดียวกัน การปรับเพิ่มอันดับเครดิตดังกล่าวสะท้อนถึงความเสี่ยงจากการด้อยสิทธิที่ลดลง และคาดว่าจะปรับดีขึ้นอย่างต่อเนื่องภายหลังการจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนใน BKV-BPP ทั้งนี้อันดับเครดิตของบริษัทฯ สอดคล้องกับอันดับเครดิตของบริษัทแม่ คือ บ้านปู (อันดับเครดิต “A+/Stable”) และสะท้อนถึงบทบาทของบริษัทฯ ในฐานะธุรกิจผลิตไฟฟ้าหลักของกลุ่มบ้านปู รวมถึงความสามารถในการสร้างกระแสเงินสดที่มั่นคงเพื่อสนับสนุนฐานะทางการเงินโดยรวมของกลุ่ม



วันที่ 26 ธันวาคม 2568

ตามที่ บริษัทฯ ได้รับแจ้งจากบ้านปู เกี่ยวกับการทำข้อเสนอรับซื้อหุ้นของบริษัทฯ เป็นการทั่วไป (General Offer) จากผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทฯ ก่อนการดำเนินธุรกรรมการควบบริษัท ในราคาซื้อหุ้นที่ 13.00 บาทต่อหุ้น ระหว่างวันที่ 1 ถึง 23 ธันวาคม 2568 ภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการรับซื้อหุ้น บ้านปูได้รับซื้อหุ้นตามข้อเสนอรับซื้อหุ้นเป็นการทั่วไปรวมทั้งสิ้น 378,460,106 หุ้น ส่งผลให้จำนวนหุ้นที่บริษัทถือในบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากจำนวน 2,397,199,497 หุ้น เป็น 2,775,659,603 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากประมาณร้อยละ 78.66 เป็นร้อยละ 91.07 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทฯ และบ้านปู จึงได้ประกาศอัตราส่วนการแลกหุ้นสุดท้าย (Final Swap Ratio) เพื่อการจัดสรรหุ้นของบริษัทใหม่ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนวันประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นดังนี้

- บริษัทฯ : 1 หุ้นเดิมในบริษัทฯ ต่อ 0.80208 หุ้นในบริษัทใหม่ (ไม่นับรวมหุ้นในบริษัทฯ ที่ถือโดยบ้านปู
- บ้านปู : 1 หุ้นเดิมในบ้านปู ต่อ 0.38242 หุ้นในบริษัทใหม่



วันที่ 29 มกราคม 2569

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 มีมติอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญ ได้แก่

- การควบรวมบริษัทระหว่างบริษัทฯ และ บ้านปู และการมอบอำนาจที่เกี่ยวข้อง
- การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากจำนวน 31,012,020,000 บาท เป็นจำนวน 30,477,317,000 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังมิได้นำออกจำหน่ายจำนวน 53,470,300 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
- การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ ข้อ 4 (ทุนจดทะเบียน) เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ
- การจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนของบริษัท BPPUS ในสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ใน BKV-BPP ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของจำนวนสิทธิการลงทุนทั้งหมด ให้แก่ BKV Corporation

มกราคม
2569



วันที่ 30 มกราคม 2569

บริษัทฯ ได้เสร็จสิ้นการจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนของบริษัท BPPUS ในสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ใน BKV-BPP ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของจำนวนสิทธิการลงทุนทั้งหมด ให้แก่ BKV Corporation มูลค่ารายการดังกล่าวอยู่ที่ประมาณ 230.3 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นประมาณ 7,162 ล้านบาท โดยชำระค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินสดจำนวนประมาณ 115.1 ล้านเหรียญสหรัฐ และหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ BKV จำนวน 5,315,390 หุ้น คิดเป็นมูลค่าประมาณ 115.1 ล้านเหรียญสหรัฐ ในราคาหุ้นละ 21.6609 เหรียญสหรัฐ ซึ่งอยู่ภายใต้ข้อกำหนดระยะเวลาห้ามขายหุ้น (Lock-up Period) เป็นระยะเวลา 180 วัน นับจากวันที่ธุรกรรมเสร็จสิ้น ภายหลังการทำธุรกรรม BPPUS ยังคงถือสิทธิการลงทุนใน BKV-BPP ในสัดส่วนร้อยละ 25 และสถานะการลงทุนเปลี่ยนจากบริษัทย่อยเป็นบริษัทร่วม ทั้งนี้ ธุรกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การบริหารเงินทุนของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นทางการเงิน ขณะเดียวกันยังคงรักษาการถือครองเชิงกลยุทธ์ใน BKV-BPP

วันที่ 30 มกราคม 2569

BPPUS ได้ลงนามในสัญญาซื้อสัดส่วนความเป็นเจ้าของกับ Grid Connected Infrastructure LLC เพื่อเข้าซื้อหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ใน GCI Megamouth LLC ซึ่งเป็นบริษัทเจ้าของโครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ Megamouth ด้วยมูลค่าเงินลงทุน 4 ล้านเหรียญสหรัฐ โครงการดังกล่าวตั้งอยู่ในรัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา คาดว่าจะพร้อมเริ่มก่อสร้างในไตรมาส 3 ปี 2569 และเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาส 4 ปี 2570 โดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 100 เมกะวัตต์และความจุพลังงานไฟฟ้า 200 เมกะวัตต์ชั่วโมง มีมูลค่าการลงทุนรวมประมาณ 90 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่า 2,799 ล้านบาท การลงทุนครั้งนี้สอดคล้องกับกลยุทธ์การขยายธุรกิจไฟฟ้าในสหรัฐฯ และการปรับพอร์ตการลงทุนสู่สินทรัพย์ที่ลดการปล่อยคาร์บอน



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัทฯ ได้ดำเนินการการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากจำนวน 31,012,020,000 บาท เป็นจำนวน 30,477,317,000 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังมิได้นำออกจำหน่ายจำนวน 53,470,300 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท และการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทฯ ข้อ 4 เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว



วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.6 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2568 งวด 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 0.25 บาท เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินในงวดที่เหลืออีกหุ้นละ 0.35 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 28 เมษายน 2569

กุมภาพันธ์
2569

ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท และจำนวนหุ้น

| | |
|----------------------------------|---|
| ชื่อบริษัท | : บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| ชื่อภาษาอังกฤษ | : Banpu Power Public Company Limited |
| ชื่อในการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ | : BPP |
| ธุรกิจหลัก | : บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจหลักด้านการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง |
| เลขทะเบียนบริษัท | : 0107558000385 |
| ทุนจดทะเบียน | : 31,012,020,000.00 บาท ¹ |
| ทุนที่เรียกชำระแล้ว | : 30,477.317,000.00 บาท |
| จำนวนหุ้น | : 3,047,731,700 หุ้น |
| ราคาพาร์ | : 10.00 บาท |
| ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ | : ชั้น 26 อาคารรณภูมิ เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400 |
| โทรศัพท์ | : +66 2 007 6000 |
| เว็บไซต์ | : www.banpupower.com |
| เลขานุการบริษัท | : โทรศัพท์ +66 2 007 6048 อีเมล bpp_comsec@banpupower.co.th |
| นักลงทุนสัมพันธ์ | : โทรศัพท์ +66 2 007 6028 อีเมล investor_relations@banpupower.co.th |

หมายเหตุ
¹ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 วันที่ 29 มกราคม 2569 ได้อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากจำนวน 31,012,020,000.00 บาท เป็นจำนวน 30,477,317,000.00 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังมิได้นำออกจำหน่ายจำนวน 53,470,300 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท และดำเนินการลดทุนจดทะเบียนแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569

โครงสร้างรายได้

ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

| ผลิตภัณฑ์หรือบริการ | ดำเนินการ โดย | ร้อยละ การถือหุ้น ของบริษัทฯ | ปี 2568 | | ปี 2567 | | ปี 2566 | |
|--|----------------------|------------------------------------|---------------------|--------|---------------------|--------|---------------------|--------|
| | | | รายได้ (ล้านบาท) | ร้อยละ | รายได้ (ล้านบาท) | ร้อยละ | รายได้ (ล้านบาท) | ร้อยละ |
| รายได้จากการขาย : | | | | | | | | |
| 1. ไฟฟ้า | BIC | 100.00 | 1,726.70 | 6.20 | 1,849.75 | 7.16 | 1,973.90 | 6.96 |
| | BKV-BPP ¹ | 50.00 | 22,447.61 | 80.60 | 19,688.17 | 76.23 | 21,925.07 | 77.26 |
| | BPPPT | 100.00 | 10.05 | 0.04 | 18.92 | 0.07 | - | - |
| 2. ไอน้ำ | BIC | 100.00 | 2,758.38 | 9.90 | 3,364.00 | 13.03 | 3,922.96 | 13.82 |
| 3. รายได้จากการขายอื่น ¹ | BIC | 100.00 | 907.67 | 3.26 | 906.12 | 3.51 | 557.69 | 1.97 |
| รวมรายได้จากการขาย | | | 27,850.40 | 100.00 | 25,826.96 | 100.00 | 28,379.62 | 100.00 |
| ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม ตามวิธีส่วนได้เสีย ² | | | 2,852.19 | | 3,865.61 | | 5,009.29 | |
| รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้ารวม | | | 30,702.59 | | 29,692.57 | | 33,388.91 | |

หมายเหตุ :
¹ รายได้จากการขายอื่นของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการขายน้ำร้อนและน้ำเย็น
² บริษัทฯ มิได้รับรู้รายได้สำหรับโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50 ในรายได้รวมของบริษัทฯ แต่รับรู้เป็นส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย อันได้แก่ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี โรงไฟฟ้าเอชพีซี โรงไฟฟ้าซานซีคู่กัง และธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีพลังงานภายใต้บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด

แผนที่แสดงธุรกิจบริษัทฯ และกำลังผลิตตามสัดส่วนการลงทุน

ประเทศไทย

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน 1 แห่ง

- บีแอลซีพี 717 เมกะวัตต์

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
บนหลังคาและบนกุ่มลอยน้ำ 58 เมกะวัตต์

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน 1 แห่ง

- เอสพีซี 751 เมกะวัตต์

สาธารณรัฐประชาชนจีน

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม 4 แห่ง

- หลวนหนาน 246 เมกะวัตต์
- เจิ้งต้ง 139 เมกะวัตต์
- โจวผิง 163 เมกะวัตต์
- ซานซีสุ่กวง 396 เมกะวัตต์

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 7 แห่ง

- อู่เหย่หนิง 11 เมกะวัตต์
- จินซาน 14 เมกะวัตต์
- เอ๋อา่หยวน 10 เมกะวัตต์
- อู่เหย่เอิน 10 เมกะวัตต์
- เต๋อหยวน 26 เมกะวัตต์
- ซิงหยู 5 เมกะวัตต์
- จีซัน 13 เมกะวัตต์
- จินหู เจียนเฟิง 60 เมกะวัตต์

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
บนหลังคา 66 เมกะวัตต์

โครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่
10 เมกะวัตต์ชั่วโมง

ประเทศญี่ปุ่น

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 8 แห่ง

- โอลิมเปีย-ฮิตาชิ โอมิยะ 1 0.4 เมกะวัตต์
- โอลิมเปีย-ฮิตาชิ โอมิยะ 2 0.4 เมกะวัตต์
- โอลิมเปีย-โอโซโนะซาโตะ คาคะฮิระ 0.4 เมกะวัตต์
- โอลิมเปีย-ซากุระ 1 0.4 เมกะวัตต์
- โอลิมเปีย-ซากุระ 2 0.4 เมกะวัตต์
- ยามางาตะคาวาโนชิ 10 เมกะวัตต์
- เคเซนบุมะ 10 เมกะวัตต์
- ชิราคาวะ 5 เมกะวัตต์

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
บนหลังคา 2 เมกะวัตต์

โครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ 112
เมกะวัตต์ชั่วโมง

สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

โรงไฟฟ้าพลังงานลม 2 แห่ง

- เอลวินห์มุยยิม 19 เมกะวัตต์
- หวิญเจา ระยะที่ 1 15 เมกะวัตต์
- หวิญเจา ระยะที่ 2 และ 3 25 เมกะวัตต์

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 1 แห่ง

- น็อนไห่ 18 เมกะวัตต์

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
บนหลังคา 26 เมกะวัตต์

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน
แสงอาทิตย์บนหลังคา 12 เมกะวัตต์

ประเทศออสเตรเลีย

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 2 แห่ง

- เบอร์ล 11 เมกะวัตต์
- มานิลดรา 6 เมกะวัตต์

สหรัฐอเมริกา

โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ 2 แห่ง

- Temple I 384 เมกะวัตต์
- Temple II 378 เมกะวัตต์

โรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ 1 แห่ง

- พอนเดอร์ 1 เมกะวัตต์



โครงการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา

โครงการผลิตไฟฟ้า
จากพลังงานแสงอาทิตย์บนกุ่มลอยน้ำ

โรงไฟฟ้า
พลังงานแสงอาทิตย์

โรงไฟฟ้า
ก๊าซธรรมชาติ

โรงไฟฟ้า
พลังงานลม

โรงไฟฟ้า
พลังงานความร้อนร่วม

โรงไฟฟ้า
พลังงานความร้อน

โครงการระบบกักเก็บ
พลังงานด้วยแบตเตอรี่

โครงการดักจับและกักเก็บ
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

- โครงการที่เปิดดำเนินการแล้ว
- โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา

ข้อมูลกลุ่มธุรกิจ¹

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ BPP บริษัทย่อยของ BPP และบริษัทร่วมทุน ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ครอบคลุมทั้งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน (Thermal Power Plant) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Renewable Power Plant) และเทคโนโลยีแห่งอนาคต (Future Tech) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน (Thermal Power Plant)

BPP ลงทุนในโรงไฟฟ้าที่ใช้ถ่านหินและก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง โดยเน้นการนำนวัตกรรมทางเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Efficiency, Low Emissions: HELE) มาใช้เพื่อส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพและมีเสถียรภาพ ปัจจุบัน BPP มีโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสิ้น 8 แห่ง ตั้งอยู่ในหลายประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และสหรัฐอเมริกา

1.1 Banpu Power Investment Co., Ltd. (BPIC)

BPIC ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Combined Heat and Power: CHP) ในเขตภาคเหนือของสาธารณรัฐประชาชนจีนจำนวน 3 แห่ง มีกำลังผลิตไฟฟ้า 348 เมกะวัตต์ และกำลังผลิตไอน้ำ 1,508 ตันต่อชั่วโมง รวมเป็นกำลังผลิตติดตั้ง 618 เมกะวัตต์เทียบเท่า (548 เมกะวัตต์เทียบเท่าตามสัดส่วนการลงทุน) โดยมีรายละเอียดดังนี้



| | |
|--------------------------|---|
| ที่ตั้ง | เขตหลวนหนาน เมืองกังซัน มณฑลเหอเป่ย สาธารณรัฐประชาชนจีน |
| สัดส่วนการถือหุ้น | Banpu Power Investment Co., Ltd. 100% |
| ประเภทและเทคโนโลยี | โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (CHP) ที่ผลิตทั้งไฟฟ้าและไอน้ำโดยใช้เทคโนโลยี Subcritical และใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง |
| กำลังผลิต | ไฟฟ้า 150 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 538 ตันต่อชั่วโมง รวมกำลังผลิตติดตั้ง 246 เมกะวัตต์เทียบเท่า |
| เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ | ระยะที่ 1 มิถุนายน 2544 ระยะที่ 2 พฤศจิกายน 2561 ระยะที่ 3 ธันวาคม 2562 |
| ผู้รับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ | ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบสายส่งของจีนโดยซื้อขายผ่านตลาดค่าส่งไฟฟ้า และ/หรือให้แก่ Hebei Electric Power Corporation และผลิตและจำหน่ายไอน้ำให้แก่โรงงานอุตสาหกรรมและภาคครัวเรือนในเขตหลวนหนาน |



| | |
|--------------------------|--|
| ที่ตั้ง | เขตเจิ้งติ้ง เมืองสือเจียจวง มณฑลเหอเป่ย สาธารณรัฐประชาชนจีน |
| สัดส่วนการถือหุ้น | Banpu Power Investment Co., Ltd. 100% |
| ประเภทและเทคโนโลยี | โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (CHP) ที่ผลิตทั้งไฟฟ้าและไอน้ำโดยใช้เทคโนโลยี Subcritical และใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง |
| กำลังผลิต | ไฟฟ้า 73 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 370 ตันต่อชั่วโมง รวมกำลังผลิตติดตั้ง 139 เมกะวัตต์เทียบเท่า |
| เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ | ระยะที่ 1 ตุลาคม 2543 ระยะที่ 2 พฤศจิกายน 2548 ระยะที่ 3 มกราคม 2558 |
| ผู้รับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ | ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบสายส่งของจีนโดยซื้อขายผ่านตลาดค่าส่งไฟฟ้า และ/หรือให้แก่ North China Grid Co., Ltd. และผลิตและจำหน่ายไอน้ำให้แก่โรงงานอุตสาหกรรมและภาคครัวเรือนในเขตเจิ้งติ้ง |



| | |
|--------------------------|--|
| ที่ตั้ง | เขตโจวผิง เมืองมินโจว มณฑลซานตง สาธารณรัฐประชาชนจีน |
| สัดส่วนการถือหุ้น | Banpu Power Investment Co., Ltd. 70% Xiwang Group Co., Ltd. 30% |
| ประเภทและเทคโนโลยี | โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (CHP) ที่ผลิตทั้งไฟฟ้าและไอน้ำโดยใช้เทคโนโลยี Subcritical และใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง |
| กำลังผลิต | ไฟฟ้า 125 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 600 ตันต่อชั่วโมง รวมกำลังผลิตติดตั้ง 233 เมกะวัตต์เทียบเท่า (163 เมกะวัตต์เทียบเท่าตามสัดส่วนการลงทุน) |
| เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ | ระยะที่ 1 มิถุนายน 2544 ระยะที่ 2 ตุลาคม 2549 ระยะที่ 3 ธันวาคม 2550 ระยะที่ 4 พฤษภาคม 2560 |
| ผู้รับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ | ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้แก่บริษัทอุตสาหกรรม Xiwang Group Co., Ltd. รวมถึงจำหน่ายไอน้ำให้แก่ลูกค้าในภาคอุตสาหกรรมภายนอก |

1.2 บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด

บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด เป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (Independent Power Producer: IPP) และเป็นผู้ดำเนินการโรงไฟฟ้า บีแอลซีพี (BLCP) ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนที่ใช้ถ่านหินคุณภาพดีชนิดบิทูมินัส (Bituminous) เป็นเชื้อเพลิง ปัจจุบัน โรงไฟฟ้า บีแอลซีพีได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์มาแล้วเป็นเวลา 19 ปี



| | |
|--------------------------|---|
| ที่ตั้ง | นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ประเทศไทย |
| สัดส่วนการถือหุ้น | บริษัท บ้านปู โกล เพาเวอร์ จำกัด 50% บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) 50% |
| ประเภทและเทคโนโลยี | โรงไฟฟ้าเทคโนโลยี Subcritical ที่ใช้ถ่านหินชนิดบิทูมินัสเป็นเชื้อเพลิง |
| กำลังผลิต | 1,434 เมกะวัตต์ (717 เมกะวัตต์ตามสัดส่วนการลงทุน) ประกอบด้วยหน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 2 หน่วย หน่วยละ 717 เมกะวัตต์ |
| เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ | หน่วยการผลิตที่ 1 ตุลาคม 2549 หน่วยการผลิตที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550 |
| ผู้รับซื้อไฟฟ้า | มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อายุสัญญา 25 ปี |

หมายเหตุ :
1 ข้อมูลกลุ่มธุรกิจในรายงานฉบับนี้ นำเสนอผลการดำเนินงานของปี 2568 ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนวันที่ 29 มกราคม 2569 ซึ่งที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมการควบรวมกิจการระหว่างบริษัทฯ และ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ (NewCo) และมีมติอนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนของบริษัท Banpu Power US Corporation ในสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ใน BKV-BPP Power LLC ในจำนวนร้อยละ 25 ของจำนวนสิทธิการลงทุนทั้งหมดของ BKV-BPP Power ให้แก่ BKV Corporation

1.3 Hongsapower Company Limited

BPP ได้ร่วมทุนกับบริษัทย่อยของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ Lao Holding State Enterprise ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อร่วมจัดตั้ง Hongsapower Company Limited มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนา ก่อสร้าง และประกอบกิจการโรงไฟฟ้าเอชพีซี (HPC) และจัดตั้ง Phupai Mining Company Limited เพื่อประกอบกิจการเหมืองแร่ที่ได้รับสัมปทานในการทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงให้แก่โรงไฟฟ้าเอชพีซี



โรงไฟฟ้าเอชพีซี (HPC)

| | |
|--------------------------|--|
| ที่ตั้ง | เมืองหงสา แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว |
| สัดส่วนการถือหุ้น | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) 40% บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (RATCH) 40% Lao Holding State Enterprise 20% |
| ประเภทและเทคโนโลยี | โรงไฟฟ้าปากเหมืองเทคโนโลยี Subcritical ที่ใช้ถ่านหินชนิดลิกไนต์เป็นเชื้อเพลิง |
| กำลังผลิต | 1,878 เมกะวัตต์ (751 เมกะวัตต์ตามสัดส่วนการลงทุน) ประกอบด้วยหน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 3 หน่วย หน่วยละ 626 เมกะวัตต์ |
| เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ | หน่วยการผลิตที่ 1 มิถุนายน 2558 หน่วยการผลิตที่ 2 พฤศจิกายน 2558 หน่วยการผลิตที่ 3 มีนาคม 2559 |
| ผู้รับซื้อไฟฟ้า | มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว อายุสัญญา 25 ปี |

1.4 Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.

โรงไฟฟ้าซานซีลูกวง (Shanxi Lu Guang) เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมสะอาดที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงระบบ Ultra-Supercritical ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



โรงไฟฟ้าซานซีลูกวง (SLG)

| | |
|--------------------------|--|
| ที่ตั้ง | เมืองฉางโจว มณฑลซานซี สาธารณรัฐประชาชนจีน |
| สัดส่วนการถือหุ้น | Banpu Power Investment Co., Ltd. 30% Gemeng International Energy Co., Ltd. 35% Anhui Province Wenergy Co., Ltd. 35% |
| ประเภทและเทคโนโลยี | โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมสะอาดโดยใช้เทคโนโลยีขั้นสูงระบบ Ultra-Supercritical ที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง |
| กำลังผลิต | ประกอบด้วยหน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 2 หน่วย ผลิตไฟฟ้าหน่วยละ 660 เมกะวัตต์ หรือผลิตไอน้ำหน่วยละ 300 ตันต่อชั่วโมง รวมเป็นกำลังผลิต 1,320 เมกะวัตต์ (396 เมกะวัตต์ตามสัดส่วนการลงทุน) |
| เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ | หน่วยการผลิตที่ 1 มิถุนายน 2564 หน่วยการผลิตที่ 2 ตุลาคม 2564 |
| ผู้รับซื้อไฟฟ้า | ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบสายส่งของ Shanxi Provincial Grid โดยซื้อขายผ่านตลาดค้าส่งไฟฟ้า และผลิตและจำหน่ายไอน้ำให้แก่โรงงานอุตสาหกรรม |

1.5 Bkv-Bpp Power, LLC (Bkv-Bpp)

Banpu Power US Corporation (BPPUS) ซึ่ง BPP ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และ Bkv Corporation (BKV) ซึ่งบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 65.9 ได้ร่วมกันจัดตั้ง Bkv-Bpp โดย BPPUS และ Bkv ถือหุ้นในสัดส่วนที่เท่ากันคือร้อยละ 50 Bkv-Bpp ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ในบริษัท Temple Generation Intermediate Holdings II, LLC ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 100 ในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I (Temple I CCGT) และโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple II (Temple II CCGT) นอกจากนี้ Bkv-Bpp ได้จัดตั้ง Bkv-Bpp Retail, LLC เพื่อดำเนินธุรกิจค้าปลีกไฟฟ้าในรัฐเท็กซัส โดยรัฐเท็กซัสเป็นหนึ่งในศูนย์รวมเศรษฐกิจและประชากรที่กำลังเติบโตอย่างรวดเร็ว โรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่งนี้ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง และใช้เทคโนโลยี Combined Cycle Gas Turbines (CCGT) ที่มีประสิทธิภาพสูง มีการติดตั้งระบบการจัดการมลภาวะให้อยู่ในระดับต่ำ มีความยืดหยุ่นในการเดินเครื่องเพื่อผลิตไฟฟ้าให้สอดคล้องกับรูปแบบความต้องการใช้ไฟฟ้า และอยู่ในการเรียกจ่ายไฟฟ้า (Merit Order) ที่ดี ซึ่งเหมาะสมกับการแข่งขันในตลาดซื้อขายไฟฟ้าเสรีในรัฐเท็กซัส (Electric Reliability Council of Texas: ERCOT)



โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I (Temple I CCGT)

| | |
|--------------------------|---|
| ที่ตั้ง | รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา |
| สัดส่วนการถือหุ้น | Banpu Power US Corporation 50% BKV Corporation 50% |
| ประเภทและเทคโนโลยี | โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมเทคโนโลยี CCGT ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง |
| กำลังผลิต | 768 เมกะวัตต์ (384 เมกะวัตต์ตามสัดส่วนการลงทุน) |
| เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ | กรกฎาคม 2557 |
| ผู้รับซื้อไฟฟ้า | ตลาดซื้อขายไฟฟ้าเสรีในรัฐเท็กซัส (ERCOT) |



โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple II (Temple II CCGT)

| | |
|--------------------------|---|
| ที่ตั้ง | รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา |
| สัดส่วนการถือหุ้น | Banpu Power US Corporation 50% BKV Corporation 50% |
| ประเภทและเทคโนโลยี | โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมเทคโนโลยี CCGT ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง |
| กำลังผลิต | 755 เมกะวัตต์ (378 เมกะวัตต์ตามสัดส่วนการลงทุน) |
| เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ | สิงหาคม 2558 |
| ผู้รับซื้อไฟฟ้า | ตลาดซื้อขายไฟฟ้าเสรีในรัฐเท็กซัส (ERCOT) |

นอกจากนี้ BPPUS ได้เข้าร่วมทุนใน Bkv-Bpp Cotton Cove LLC (Cotton Cove LLC) ในสัดส่วนร้อยละ 49 เพื่อดำเนินโครงการดักจับ และกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Sequestration หรือ CCS) ภายใต้ชื่อโครงการคอตตอนโคฟ (Cotton Cove) ที่แหล่งก๊าซธรรมชาติบาร์เน็ตต์ (Barnett) รัฐเท็กซัส สหรัฐฯ ซึ่งสามารถกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์จำนวน 32,000 ตันต่อปี มีเป้าหมายที่จะเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ภายในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2569

2. ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Renewable Power Plant)

ปัจจุบัน BPP ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนผ่านการลงทุนในบริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่บ้านปูและ BPP ถือหุ้นในสัดส่วนที่เท่ากันคือร้อยละ 50 เพื่อลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมใน จีน ญี่ปุ่น ออสเตรเลีย เวียดนาม และสหรัฐอเมริกา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.1 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในสาธารณรัฐประชาชนจีน

บ้านปู เน็กซ์ได้ลงทุนและพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในจีนจำนวน 8 แห่ง กำลังผลิตรวม 297.32 เมกะวัตต์ โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 7 แห่ง ซึ่งอยู่ภายใต้โครงสร้างราคารับซื้อไฟฟ้าระยะยาวแบบ Feed-in Tariff (FiT) เป็นระยะเวลา 20 ปี และผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าผ่านระบบสายส่งของแต่ละมณฑลที่โรงไฟฟ้าตั้งอยู่

สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนาอีก 1 โครงการ มีแผนผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ Jingrong Green Energy Technology Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทค้าปลีกไฟฟ้าในประเทศจีนและเป็นบริษัทในเครือของ Envision Energy ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ภายในไตรมาส 3 ปี 2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้



| โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ | สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) | กำลังผลิต (เมกะวัตต์) | สถานที่ตั้ง (มณฑล) | เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ |
|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------|
| 1. ฮุยเหิง (Huineng) | 100.00 | 21.51 | ซานตง | กรกฎาคม 2559 |
| 2. จินซาน (Jinshan) | 100.00 | 28.95 | ซานตง | กันยายน 2559 |
| 3. เหว่หยวน (Haoyuan) | 100.00 | 20.00 | ซานตง | ตุลาคม 2559 |
| 4. ฮุยอัน (Hui'an) | 100.00 | 19.70 | ซานตง | มกราคม 2560 |
| 5. เต๋อหยวน (Deyuan) | 100.00 | 51.64 | เจ้อเจียง | กุมภาพันธ์ 2560 |
| 6. ซิงหยู (Xingyu) | 100.00 | 10.30 | ซานตง | ตุลาคม 2560 |
| 7. จีซิน (Jixin) | 100.00 | 25.22 | เจียงซู | มิถุนายน 2559 |
| 8. จินหู เจียนเฟิง (Jinhu Qianfeng) | 100.00 | 120.00 | เจียงซู | อยู่ระหว่างการพัฒนา |
| กำลังผลิตรวม | | 297.32 | | |

2.2 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น

บ้านปู เน็กซ์ลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่นแบบทีเค (TK Investment) ซึ่งเป็นการลงทุนโดยการเป็นหุ้นส่วนแบบญี่ปุ่นตามสัญญาระหว่างนักลงทุนและผู้ดำเนินการ โดยนักลงทุนจะลงทุนจำนวนหนึ่งให้แก่ผู้ดำเนินการในรูปของเงินสดหรือทรัพย์สินที่มีมูลค่า โดยได้รับผลตอบแทนในรูปของสิทธิที่จะได้รับส่วนแบ่งกำไรที่เกิดจากกิจการที่ร่วมลงทุน ปัจจุบัน บ้านปู เน็กซ์ได้ลงทุนและพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ซึ่งเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วรวมทั้งสิ้น 8 แห่ง มีโครงสร้างราคารับซื้อไฟฟ้าระยะยาวแบบ Feed-in Tariff (FiT) ระยะเวลา 20 ปี โดยผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าผ่านระบบสายส่งของแต่ละภูมิภาคที่โรงไฟฟ้าตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้



| โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ | สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) | กำลังผลิต (เมกะวัตต์) | | สถานที่ตั้ง (จังหวัด) | เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ |
|--|----------------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------|
| | | ร้อยละ 100 | ตามสัดส่วนการลงทุน | | |
| 1. โอลิมเปีย (Olympia) – ฮิตาชิ โอมิยะ (Hitachi Omiya No.1) | 40.00 | 2.00 | 0.80 | ฮิโรชิมา | กรกฎาคม 2556 |
| 2. โอลิมเปีย (Olympia) – ฮิตาชิ โอมิยะ 2 (Hitachi Omiya No.2) | 40.00 | 2.00 | 0.80 | ฮิโรชิมา | มกราคม 2558 |
| 3. โอลิมเปีย (Olympia) – โอซโนะซาโตะ คาตะชินะ (Ozenosat Katashina) | 40.00 | 2.00 | 0.80 | กุนมะ | มกราคม 2558 |
| 4. โอลิมเปีย (Olympia) – ซากุระ 1 (Sakura No.1) | 40.00 | 2.00 | 0.80 | โกจิ | ธันวาคม 2558 |
| 5. โอลิมเปีย (Olympia) – ซากุระ 2 (Sakura No.2) | 40.00 | 2.00 | 0.80 | โกจิ | ตุลาคม 2558 |
| 6. ยามาغاتะคาวานิชิ (Yamagata Kawanishi) | 100.00 | 20.00 | 20.00 | ยามาغاتะ | พฤศจิกายน 2563 |
| 7. เคเซนนูมะ (Kesennuma) | 100.00 | 20.00 | 20.00 | มียาจิ | พฤศจิกายน 2564 |
| 8. ชิราคาวะ (Shirakawa) | 100.00 | 10.00 | 10.00 | ฟุกุชิมะ | มกราคม 2565 |
| กำลังผลิตรวม | | | 54.00 | | |

นอกจากนี้ บ้านปู เน็กซ์ลงทุนใน Amp Co., Ltd. (แอมป์ เจแปน) บริษัทชั้นนำในประเทศญี่ปุ่นผู้พัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนตั้งแต่ระยะเริ่มต้นจนถึงการนำออกสู่ตลาด โดยมีกองทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความยั่งยืนและการลดคาร์บอนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก (Asia-Pacific Sustainable & Decarbonisation Infrastructure Equity Fund หรือ SDIEF) ที่สนับสนุนโดยบริษัท อาราเวสต์และเอสเอ็มบีซี กรุ๊ป (Aravest and SMBC Group) ร่วมลงทุน เพื่อพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม 800 เมกะวัตต์ สู่เป้าหมายกำลังผลิตของแอมป์ เจแปน เป็น 2 กิกะวัตต์ ภายในทศวรรษนี้

2.3 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศออสเตรเลีย

บ้านปู เน็กซ์ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว 2 แห่ง ในรัฐนิวเซาท์เวลส์ ออสเตรเลีย ผ่านหน่วยลงทุน Banpu Energy Hold Trust ที่จัดตั้งโดย Banpu Renewable Australia Pty Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปู เน็กซ์ และ Banpu Energy Australia Pty Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปู โรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่งอยู่ในพื้นที่ที่มีปริมาณความต้องการและการเติบโตของการใช้ไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนโดยจ่ายไฟฟ้าเข้าตลาดซื้อขายไฟฟ้าแห่งชาติ (National Electricity Market: NEM) ตามสัญญาการซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว การลงทุนในครั้งนี้นับเป็นการสร้างรากฐานการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนในออสเตรเลีย และยังเป็นการก้าวสู่ตลาดซื้อขายไฟฟ้าที่มีความก้าวหน้าและเป็นตลาดขายส่ง (Wholesale Electricity Market) โดยมีรายละเอียดดังนี้



| โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ | สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ) | กำลังผลิต (เมกะวัตต์) | | สถานที่ตั้ง (รัฐ) | เปิดดำเนินการ เชิงพาณิชย์ |
|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------------|----------------------|------------------------------|
| | | ร้อยละ 100 | ตามสัดส่วน การลงทุน | | |
| 1. เบอริล (Beryl) | 20.00 | 110.90 | 22.18 | นิวเซาท์เวลส์ | มิถุนายน 2562 |
| 2. มานิลดรา (Manildra) | 20.00 | 55.90 | 11.18 | นิวเซาท์เวลส์ | ธันวาคม 2561 |
| กำลังผลิตรวม | | 33.36 | | | |

2.4 โรงไฟฟ้าและโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม ในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

บ้านปู เน็กซ์ลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมในเวียดนามจำนวน 3 แห่ง โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 2 แห่ง และโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการยื่นเอกสารเพื่อเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์และศึกษาความเป็นไปได้ 1 โครงการ มีโครงสร้างราคารับซื้อไฟฟ้าระยะยาวแบบ Feed-in Tariff (FIT) โดยผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบสายส่งของเวียดนามให้แก่การไฟฟ้าเวียดนาม (Vietnam Electricity: EVN) ตามสัญญาการซื้อขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 20 ปี



| โรงไฟฟ้า/โครงการโรงไฟฟ้า | สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ) | กำลังผลิต (เมกะวัตต์) | | สถานที่ตั้ง (จังหวัด) | เปิดดำเนินการ เชิงพาณิชย์ |
|--|-----------------------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|---|
| | | ร้อยละ 100 | ตามสัดส่วน การลงทุน | | |
| โรงไฟฟ้าและโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม | | | | | |
| 1. เอลวินมุยยีน (El Wind Mui Dinh) | 100.00 | 37.60 | 37.60 | นินห์ถ่วน | มิถุนายน 2562 |
| 2. หวีนเจา ระยะที่ 1 (Vinh Chau - Phase 1) | 100.00 | 30.00 | 30.00 | ชอกจิง | อยู่ระหว่างการยื่นเอกสาร เพื่อเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ |
| หวีนเจา ระยะที่ 2 และ 3 (Vinh Chau - Phase 2 & 3) | 100.00 | 50.00 | 50.00 | ชอกจิง | อยู่ระหว่างการศึกษา ความเป็นไปได้ |
| โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ | | | | | |
| 3. นีออนไห้ (Nhon Hai) | 100.00 | 35.00 | 35.00 | นินห์ถ่วน | กรกฎาคม 2563 |
| กำลังผลิตรวม | | | 152.60 | | |

2.5 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในสหรัฐอเมริกา

BKV-BPP ลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในสหรัฐฯ ซึ่งเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว จำนวน 1 แห่ง กำลังการผลิต 2.5 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในเมืองเดนตัน รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา โดยเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ Denton County Electric Cooperative, Inc. (“CoServ”) ซึ่งมีหน้าที่ดูแลจำหน่ายไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติให้กับ 8 เขต ทางตอนเหนือของรัฐเท็กซัส



| โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ | สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ) | กำลังผลิต (เมกะวัตต์) | | สถานที่ตั้ง (รัฐ) | เปิดดำเนินการ เชิงพาณิชย์ |
|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------------|----------------------|------------------------------|
| | | ร้อยละ 100 | ตามสัดส่วน การลงทุน | | |
| 1. พอนเดอร์ (Ponder) | 50.00 | 2.50 | 1.25 | เท็กซัส | สิงหาคม 2567 |
| กำลังผลิตรวม | | 1.25 | | | |

กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีแห่งอนาคต (Future Tech) มุ่งเน้นเทคโนโลยีพลังงานที่เชื่อมโยงกับศูนย์ข้อมูล (Data Centers) และนวัตกรรมด้านพลังงาน

บ้านปูมุ่งตอบสนองความต้องการพลังงานที่เพิ่มสูงขึ้นเพื่อรองรับโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และการใช้เทคโนโลยี AI ที่ขยายตัวทั่วโลก โดยเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานที่เชื่อมโยงกับศูนย์ข้อมูล (Data Center) และนวัตกรรมด้านพลังงาน ต่อยอดเป็นธุรกิจเทคโนโลยีแห่งอนาคต (Future Tech) ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปู

บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด เป็นผู้ให้บริการ Net Zero Solutions ชำนาญในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ด้วยวิสัยทัศน์ในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนด้วยนวัตกรรม Net Zero Solutions บ้านปู เน็กซ์พร้อมผลักดันธุรกิจและชุมชนให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืน และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านโลกไปสู่สังคมไร้คาร์บอน สอดคล้องกับกลยุทธ์ “Energy Symphonics” ของกลุ่มบ้านปู นอกจากนี้ บ้านปู เน็กซ์ได้มุ่งลงทุนและสร้างพันธมิตรด้านการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และเทคโนโลยี AI เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจและนำเสนอโซลูชันที่ทันสมัยเพื่อช่วยให้ลูกค้าเข้าใจเป้าหมาย Net Zero ได้ดียิ่งขึ้น

บ้านปู เน็กซ์เดินทางลดการปล่อยคาร์บอนในซัพพลายเชนของธุรกิจทั้ง 3 ขอบเขต (3 Scopes) ด้วยกลยุทธ์บริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นต์ในทุกขอบเขต และมีแผนมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ที่ชัดเจน โดยมีแนวทางการดำเนินงานในปี 2568 ดังนี้

- ประกาศเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2583 สำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทย
- บรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยผ่านการรับรองเป็นองค์กรคาร์บอนนิวทรัล (Carbon Neutral Organization) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO
- เข้าร่วมโครงการ Net Zero Pathway (ปีที่ 1) กับ TGO และได้การรับรองจากเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN) ให้เป็น “องค์กรชั้นนำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization: CALO)” อีกทั้งยังได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณประเภทการลดและการชดเชยระดับ Gold (สูงสุด) จากการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย Net Zero Emissions ระดับองค์กร



- ตรวจสอบคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร (CFO) อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ตามแผนงานด้านความยั่งยืนและกลยุทธ์ที่ครอบคลุมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งสามขอบเขต
- สนับสนุนทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง (Stakeholders Empowerment)
 - ความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ค้าในซัพพลายเชน โดยกำหนดการร่วมงานกับองค์กรที่ผ่านการประเมินตามหลัก ESG และมีแนวทางการดำเนินงานที่ลดการปล่อยคาร์บอน
 - ความร่วมมือกับลูกค้าธุรกิจและอุตสาหกรรม โดยนำเสนอ Net Zero Solutions แบบครบวงจร ช่วยให้ลูกค้าลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน และช่วยลดขอบเขตที่ 3 ของบ้านปู เน็กซ์ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมาย Net Zero ไปด้วยกัน

BANPUNEXT

SUSTAINABLE RECOGNITIONS

ROADMAP TO
NET ZERO COMPANY 2040

ธุรกิจหลัก

1. บริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน:

ดำเนินธุรกิจระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ และการซื้อขายไฟฟ้าผ่านแพลตฟอร์ม เพื่อสร้างความแข็งแกร่งในตลาดพลังงานหมุนเวียน

1.1 ระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage Systems: BESS)

ที่เชื่อมต่อเข้าสู่ระบบโครงข่ายไฟฟ้าในระดับสาธารณูปโภค เพื่อการจ่ายไฟฟ้าได้เสถียร และเสริมความมั่นคงด้านพลังงาน รวมถึงสนับสนุนการซื้อขายไฟฟ้า โดยมีโครงการในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ดังนี้



ประเทศญี่ปุ่น

- โครงการระบบกักเก็บพลังงานอิวาเตะ โตโนะ (Tono) กำลังไฟฟ้า 14.5 เมกะวัตต์ ความจุพลังงาน 58 เมกะวัตต์ชั่วโมง เป็นโครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่แห่งแรกของบ้านปู เน็กซ์ ซึ่งได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) เต็มรูปแบบแล้ว
- อีก 3 โครงการซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และมีกำหนดเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ภายในปี 2571 ได้แก่
 - โครงการระบบกักเก็บพลังงานไอซึ (Aizu) กำลังไฟฟ้า 26 เมกะวัตต์ ความจุพลังงาน 104 เมกะวัตต์ชั่วโมง
 - โครงการระบบกักเก็บพลังงานทสึโนะ (Tsuno) กำลังไฟฟ้า 26 เมกะวัตต์ ความจุพลังงาน 104 เมกะวัตต์ชั่วโมง
 - โครงการระบบกักเก็บพลังงานคามิกุมิ-โตเกียว (Kamigumi-Tokyo) กำลังไฟฟ้า 2 เมกะวัตต์ ความจุพลังงาน 8 เมกะวัตต์ชั่วโมง

สาธารณรัฐประชาชนจีน

- โครงการจินหู เฉียนเฟิง (Jinhu Qianfeng) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ กำลังการผลิต 120 เมกะวัตต์ พร้อมระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ กำลังไฟฟ้า 10 เมกะวัตต์ ความจุพลังงาน 20 เมกะวัตต์ชั่วโมง มีกำหนดเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) ภายในปี 2569

ปัจจุบันโครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่มีกำลังผลิตรวม 122 เมกะวัตต์ชั่วโมง

1.2 การซื้อขายไฟฟ้าผ่านแพลตฟอร์ม (Energy Trading)

พร้อมสร้างผลกำไรจากส่วนต่างราคาซื้อขายในตลาดพลังงานที่ญี่ปุ่น ตลอดจนมองหาโอกาสในการขยายธุรกิจไปยังตลาดไฟฟ้าเสรีและภูมิภาคที่มีศักยภาพการเติบโตสูงในอนาคต ปัจจุบันมีกำลังซื้อขายไฟฟ้ารวม 6,593 กิกะวัตต์ชั่วโมง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีรายได้จากการทำธุรกิจซื้อขายสิทธิรายได้จากความแออัดของระบบสายส่งไฟฟ้า (Congestion Revenue Right Trading: CRR Trading) ในตลาดไฟฟ้า ERCOT ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นการสร้างรายได้จากความแออัดของระบบสายส่งไฟฟ้า อันมีสาเหตุจากความแตกต่างของราคาไฟฟ้าในแต่ละพื้นที่เนื่องจากข้อจำกัดของระบบสายส่งไฟฟ้า และในไตรมาส 4 ปี 2568 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินธุรกิจซื้อขายไฟฟ้า (Power Trading) ที่อ้างอิงตลาดไฟฟ้า ERCOT โดยดำเนินการซื้อขายผ่านแพลตฟอร์ม Intercontinental Exchange (ICE) เพื่อสร้างผลตอบแทนจากการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Proprietary Trading) ทั้งสองธุรกิจนี้อยู่ภายใต้การบริหารของ BPPUS ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ BPP



2. บริการ Net Zero Solutions:

โซลูชันการจัดการพลังงานแบบครบวงจรที่ผสาน AI และเทคโนโลยีอัจฉริยะ ช่วยมอนิเตอร์ระบบได้แบบเรียลไทม์ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการใช้พลังงานได้อย่างคุ้มค่า รวมถึงช่วยลดการปล่อยคาร์บอนสำหรับกลุ่มลูกค้าธุรกิจและอุตสาหกรรม (C&I)

เริ่มด้วยบริการ Net Zero Consulting ให้คำปรึกษาด้าน Net Zero โดยผู้เชี่ยวชาญแนะนำการลดคาร์บอนในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจที่ครอบคลุมทั้งสามขอบเขต รวมถึงการวางแผนและพัฒนากลยุทธ์เพื่อบรรลุ Net Zero จากนั้นจึงนำเสนอโซลูชันที่เหมาะสมที่สุดสำหรับลูกค้า ด้วยบริการแบบครบวงจร ตั้งแต่การออกแบบติดตั้ง และดูแลหลังการขาย ทั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา บนทุ่นลอยน้ำ และบนหลังคาจานจอร์ดร ปัจจุบันมีกำลังผลิตรวม 164 เมกะวัตต์ การเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน (Energy Efficiency) เช่น ระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลาง (District Cooling Systems) ระบบทำความเย็นด้วย Chillers การใช้เทคโนโลยี IoT และเซนเซอร์ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคารประเภทต่างๆ ปัจจุบันมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน รวม 41 โครงการ และการขนส่งอัจฉริยะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Transportation) สำหรับธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ โดยครอบคลุมทั้งบริการลิฟต์ซึ่งยานพาหนะไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ สถานีชาร์จ และแพลตฟอร์ม AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่ง ซึ่งลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ ควบคู่ไปกับการลดการปล่อยคาร์บอน ปัจจุบันมียอดขายไฟฟ้าจากสถานีชาร์จรถขนส่งไฟฟ้าสะสมรวม 4 ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมง



3. ธุรกิจใหม่และการลงทุน:

บ้านปู เน็กซ์มองหาโอกาสในการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบโซลูชันพลังงานสะอาดที่ครอบคลุม และช่วยให้ลูกค้าสามารถลดการปล่อยคาร์บอนได้อย่างยั่งยืน

3.1 ธุรกิจแบตเตอรี่ (Battery)

ดำเนินธุรกิจแบตเตอรี่สำหรับยานพาหนะไฟฟ้าขนาดใหญ่ ยานพาหนะไฟฟ้าส่วนบุคคล และระบบกักเก็บพลังงาน (ESS) แบบติดตั้งอยู่กับที่ โดยร่วมมือกับ ดูราเพาเวอร์ ซึ่งเป็นบริษัทลูก และเป็นผู้นำด้านระบบแบตเตอรี่จัดเก็บพลังงานแบบลิเทียมไอออนระดับโลก ตั้งโรงงานแบตเตอรี่ดีพี เน็กซ์ สำหรับยานพาหนะไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ขนาดใหญ่ในประเทศไทย นอกจากนี้ ยังร่วมมือกับ SVOLT Thailand ตั้งโรงงานแบตเตอรี่สำหรับยานพาหนะไฟฟ้าส่วนบุคคล มีกำลังการผลิตรวม 3.2 กิกะวัตต์ชั่วโมง

นอกจากนี้ บ้านปู เน็กซ์ได้ลงทุนใน Green Li-ion ผู้พัฒนาเทคโนโลยีรีไซเคิลแบตเตอรี่ เพื่อสร้างมูลค่าในธุรกิจแบตเตอรี่และนำเสนอโซลูชันที่ครอบคลุมทั้งการผลิต การจัดจำหน่าย การนำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิล



3.2 การลงทุน (Investment)

ร่วมมือกับพันธมิตรที่เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมพลังงานสะอาดและเทคโนโลยีทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถสร้างความแข็งแกร่งของระบบนิเวศธุรกิจ และสามารถนำเสนอโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า ขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านพลังงานในภาคอุตสาหกรรม รวมถึงเพิ่มมูลค่าในธุรกิจและสร้างโอกาสใหม่ ๆ ให้กับธุรกิจของบ้านปู เน็กซ์

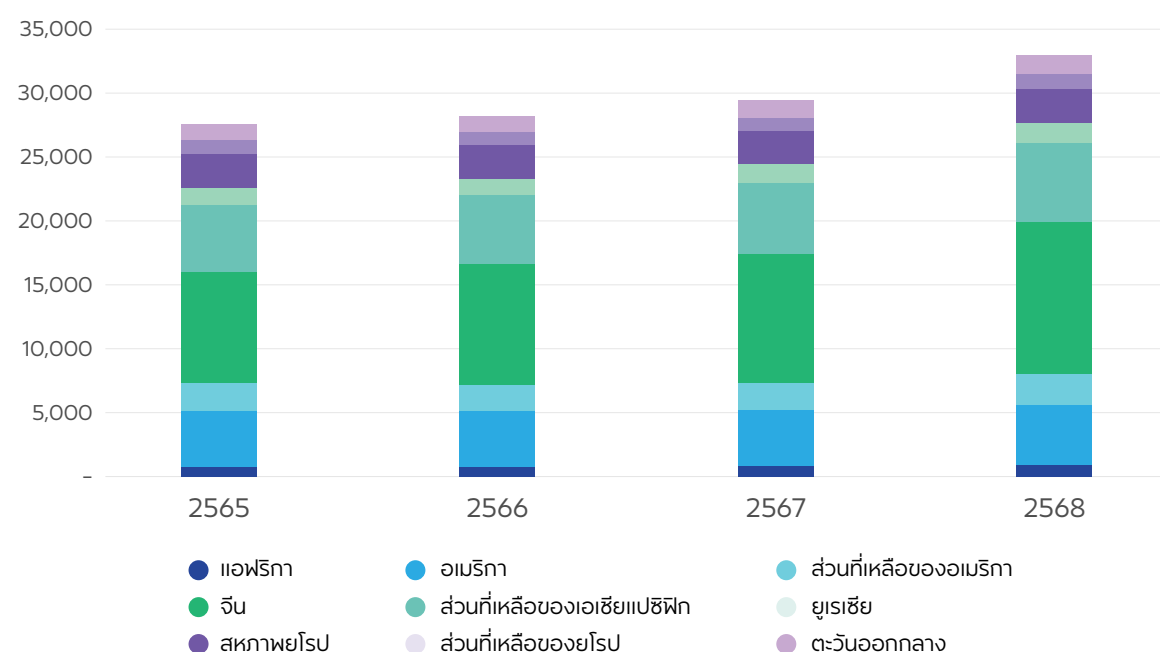


ภาวะตลาดและการแข่งขัน

1. ภาวะตลาดและการแข่งขันของธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนและพลังงานหมุนเวียน (Thermal & Renewable Power Businesses)

1.1 ภาพรวมการใช้พลังงานไฟฟ้าของโลก

ความต้องการพลังงานไฟฟ้าระหว่างปี 2565 ถึง 2570
(หน่วย: เทระวัตต์-ชั่วโมง)



ที่มา : IEA (2025), Electricity 2025, IEA, Paris <https://www.iea.org/reports/electricity-2025>

International Energy Agency (IEA) รายงานความต้องการใช้ไฟฟ้าทั่วโลกเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.3 ในปี 2567 ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2566 ที่เติบโตร้อยละ 2.5 โดยมีปัจจัยขับเคลื่อนจากการขยายตัวของการผลิตภาคอุตสาหกรรม การใช้เครื่องปรับอากาศที่เพิ่มขึ้น กระบวนการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้พลังงานไฟฟ้า (Electrification) ที่เร่งตัวขึ้น และการขยายตัวของศูนย์ข้อมูล (Data Center) ทั่วโลก IEA คาดการณ์ว่าจะเติบโตต่อเนื่องใกล้เคียงระดับ 4% ต่อปีไปจนถึงปี 2570

ในช่วงสามปีข้างหน้า ความต้องการใช้ไฟฟ้าทั่วโลกคาดว่าจะเพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้นเป็นประวัติการณ์ประมาณ 3,500 เทระวัตต์-ชั่วโมง (TWh) ซึ่งเทียบเท่ากับการเพิ่มขึ้นของความต้องการใช้ไฟฟ้าในระดับมากกว่าประเทศญี่ปุ่นทั้งประเทศในแต่ละปี การเติบโตดังกล่าวถือเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2566 ที่ความต้องการใช้ไฟฟ้าโลกเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 โดยในช่วงเวลาดังกล่าว การขยายตัวอย่างแข็งแกร่งในจีน อินเดีย และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สะท้อนจากการลดลงของความต้องการใช้ไฟฟ้าในกลุ่มเศรษฐกิจขั้นสูง

ส่วนในอินเดีย ประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และตลาดเกิดใหม่อื่น ๆ คาดว่าจะมีการเติบโตของความต้องการใช้ไฟฟ้าในระดับสูงเช่นกัน โดยได้รับแรงสนับสนุนจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขึ้นของการใช้พลังงานจากเครื่องปรับอากาศ

ในสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นประเทศที่มีการใช้ไฟฟ้ามากเป็นอันดับสองของโลก รองจากจีน ความต้องการใช้ไฟฟ้าได้ฟื้นตัวขึ้นในปี 2567 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ทำสถิติสูงสุดใหม่ หลังจากที่ลดลงร้อยละ 1.8 ในปี 2566

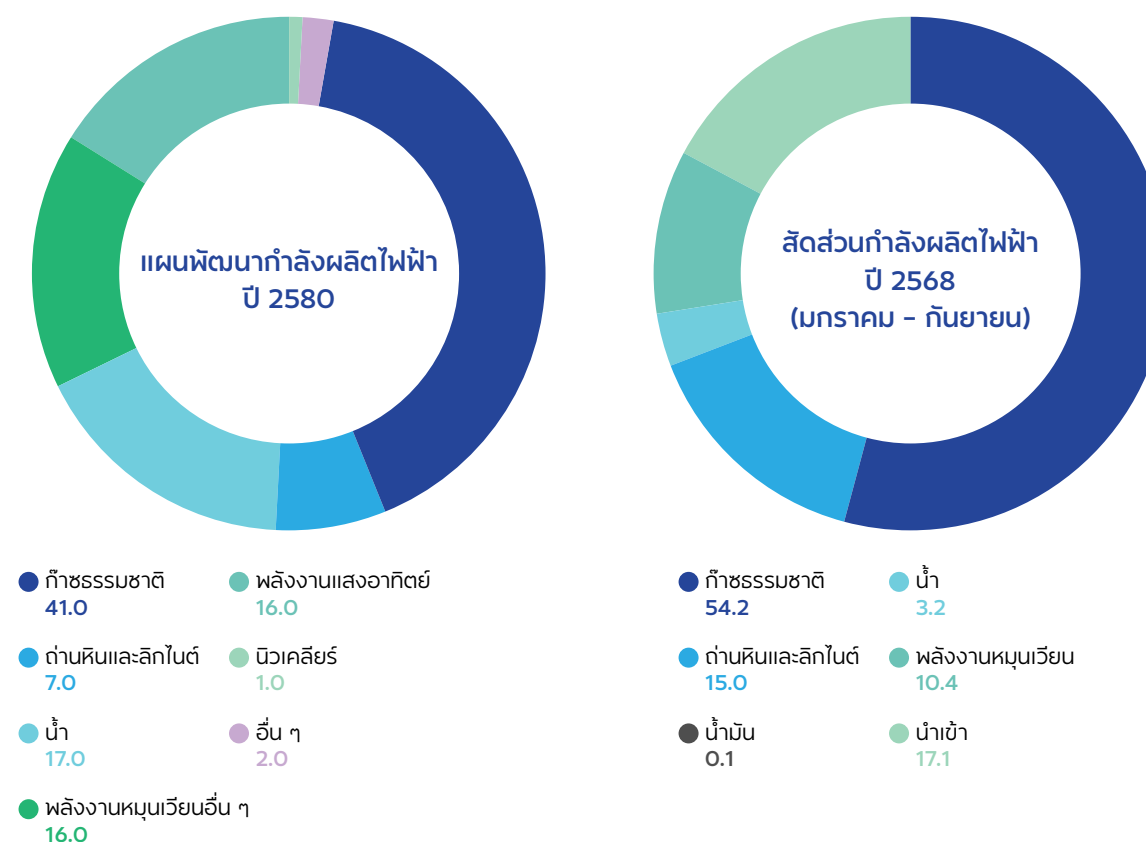
สำหรับสหภาพยุโรป ความต้องการใช้ไฟฟ้ากำลังฟื้นตัวจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวที่ส่งผลกระทบต่อภูมิภาคในช่วงหลายปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม คาดว่ายังไม่กลับสู่ระดับเดียวกับปี 2564 ภายในปี 2570 โดยการใช้ไฟฟ้าในสหภาพยุโรปลดลงร้อยละ 3 ในปี 2565 และลดลงอีกครั้งในปี 2566 ส่งผลให้ระดับการใช้ไฟฟ้าลดลงมาอยู่ในระดับเดียวกับเมื่อราวสองทศวรรษก่อน

โดยภาพรวม การใช้พลังงานไฟฟ้าของโลกกำลังเข้าสู่ช่วงของการขยายตัวเชิงโครงสร้าง สะท้อนการเปลี่ยนแปลงเชิงลึกของระบบพลังงานโลกจากการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลไปสู่การใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นศูนย์กลาง ความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นไม่ได้ขับเคลื่อนมาจากการเติบโตทางเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียว แต่ยังมาจากกระบวนการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้พลังงานไฟฟ้า ในภาคอุตสาหกรรม การคมนาคม และอาคาร ตลอดจนการขยายตัวของโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เช่น ศูนย์ข้อมูลและระบบปัญญาประดิษฐ์

1.2 ภาวะตลาดและการแข่งขันในประเทศไทย

เปรียบเทียบแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าและสัดส่วนกำลังผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงแต่ละประเภทในประเทศไทย

(หน่วย: ร้อยละ)

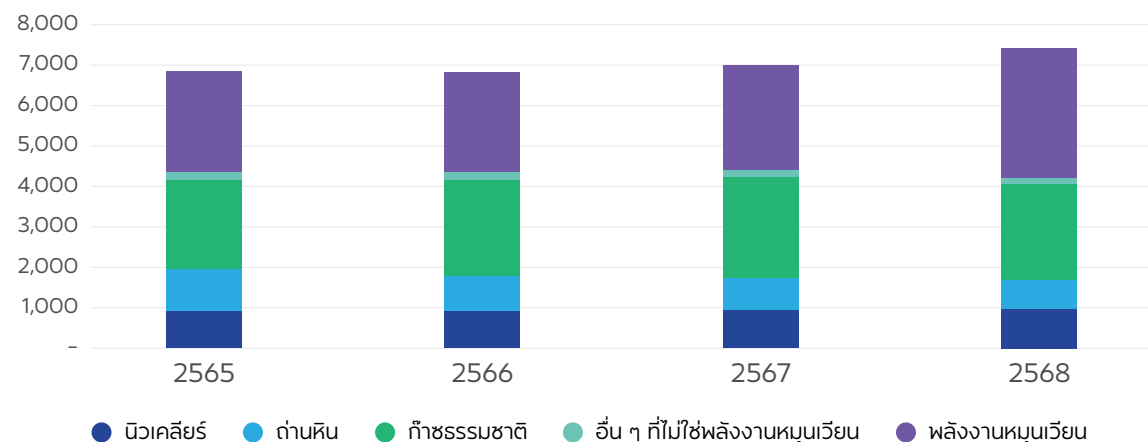


ที่มา : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน (EPPO)

ในปี 2568 โครงสร้างกำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยยังคงพึ่งพาก๊าซธรรมชาติร้อยละ 54.2 รองลงมาคือถ่านหินและลิกไนต์ร้อยละ 15 พลังงานหมุนเวียนร้อยละ 10.4 และพลังงานน้ำร้อยละ 3.2 อย่างไรก็ตาม ตามร่างแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าในปี 2580 ประเทศไทยมีเป้าหมายลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติลงเหลือร้อยละ 41 และถ่านหินเหลือร้อยละ 7 พร้อมเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดเป็นร้อยละ 51 รวมทั้งการนำพลังงานนิวเคลียร์และระบบกักเก็บพลังงานมาใช้ในระบบ การเปลี่ยนแปลงนี้สะท้อนถึงความพยายามของประเทศไทยในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมุ่งสู่การใช้พลังงานสะอาดมากขึ้น เพื่อสนับสนุนเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และความยั่งยืนในอนาคต

1.3 ภาวะตลาดและการแข่งขันในสหรัฐอเมริกา

กำลังการผลิตไฟฟ้าระหว่างปี 2565 ถึง 2570 ในสหรัฐฯ โดยแบ่งตามประเภทเชื้อเพลิง
(หน่วย: เทระวัตต์-ชั่วโมง)



ที่มา : IEA (2025), Electricity 2025, IEA, Paris <https://www.iea.org/reports/electricity-2025>

IEA คาดการณ์ว่าความต้องการใช้ไฟฟ้าในสหรัฐฯ จะกลับมาฟื้นตัวที่ระดับร้อยละ 2 หลังจากหดตัวลงในปี 2566 อันเป็นผลจากสภาพอากาศที่อบอุ่นกว่าปกติและการชะลอตัวของภาคการผลิต ปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการเพิ่มขึ้นของความต้องการใช้ไฟฟ้าคือการขยายตัวของศูนย์ข้อมูล ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในการใช้ไฟฟ้าของประเทศ ขณะเดียวกัน กิจกรรมการผลิตภาคอุตสาหกรรมได้ฟื้นตัวตามการขยายตัวของเศรษฐกิจในปี 2567 หลังจากชะลอตัวในปีก่อนหน้า

ด้านโครงสร้างการผลิตไฟฟ้า การผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินในสหรัฐฯ ยังคงลดลงอย่างต่อเนื่อง โดย IEA คาดว่าจะลดลงเฉลี่ยร้อยละ 3.6 ต่อปีระหว่างปี 2568 ถึง 2570 ขณะที่การผลิตจากพลังงานหมุนเวียน

และก๊าซธรรมชาติยังคงมีบทบาทสำคัญ พลังงานหมุนเวียนคาดว่าจะมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37 ในปี 2567 เป็นร้อยละ 43 ในปี 2570 โดยเฉพาะพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมที่มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 7.7 ต่อปี ส่วนก๊าซธรรมชาติคาดว่าจะยังคงเป็นแหล่งพลังงานหลัก มีสัดส่วนการผลิตประมาณร้อยละ 32 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดในปี 2570

การเติบโตของพลังงานหมุนเวียนในสหรัฐฯ ยังคงต้องพึ่งพาการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การปรับปรุงโครงข่ายไฟฟ้าและระบบกักเก็บพลังงาน เพื่อรองรับการรวมพลังงานหมุนเวียนเข้าสู่ระบบไฟฟ้าในอนาคต

ในปี 2567 ความต้องการใช้ไฟฟ้าในจีนเติบโตขึ้นร้อยละ 5.7 จากปี 2566 โดยได้รับแรงหนุนจากการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม เศรษฐกิจดิจิทัล ศูนย์ข้อมูล ยานยนต์ไฟฟ้า และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ส่งผลให้การใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แม้เศรษฐกิจโดยรวมจะชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับอดีต สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของไฟฟ้าในฐานะปัจจัยหลักของการพัฒนาเศรษฐกิจในระยะยาว

ด้านโครงสร้างการผลิตไฟฟ้าในปี 2567 ยังคงพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลร้อยละ 62 โดยการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินมีสัดส่วนร้อยละ 59.0 และก๊าซธรรมชาติร้อยละ 3.0 ขณะเดียวกัน พลังงานหมุนเวียนเติบโตเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยพลังงานแสงอาทิตย์และลมมีสัดส่วนรวมกัน

เกือบร้อยละ 19 พร้อมทั้งการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์และลมเพิ่มขึ้นถึง 853.0 เทระวัตต์-ชั่วโมง และ 989.0 เทระวัตต์-ชั่วโมงตามลำดับ การขยายตัวนี้สะท้อนถึงการสนับสนุนของรัฐบาลจีนต่อพลังงานสะอาด และเป็นส่วนสำคัญภายใต้บริบทของการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน การขยายพลังงานหมุนเวียน การรักษาเสถียรภาพของระบบไฟฟ้า และเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่กำหนดทิศทางการแข่งขันและโอกาสการลงทุนในอุตสาหกรรมไฟฟ้าของจีนเพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สูงสุดในปี 2573 และความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2603

1.5 ภาวะตลาดและการแข่งขันในประเทศญี่ปุ่น

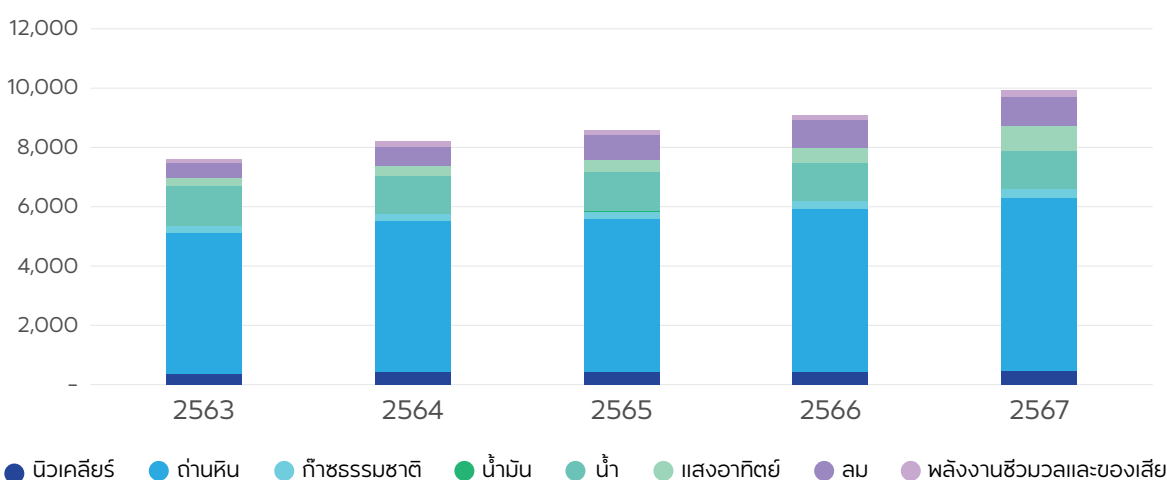
ในปี 2568 ญี่ปุ่นอยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างระบบพลังงานภายใต้แผนพลังงานเชิงกลยุทธ์ฉบับที่ 7 ซึ่งกำหนดกรอบนโยบายระยะยาวจนถึงปี 2583 โดยมุ่งสร้างสมดุลระหว่างความมั่นคงด้านพลังงาน ความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แผนดังกล่าวกำหนดให้พลังงานหมุนเวียนมีบทบาทเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ด้วยเป้าหมายสัดส่วนประมาณร้อยละ 40 - 50 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด โดยพลังงานแสงอาทิตย์เป็นแหล่งพลังงานหลัก คิดเป็นสัดส่วนราวร้อยละ 22 - 29

ขณะเดียวกัน พลังงานนิวเคลียร์ยังคงมีบทบาทสำคัญในโครงสร้างพลังงานของประเทศ ด้วยเป้าหมายสัดส่วนประมาณร้อยละ 20 เพื่อเสริมความมั่นคงของระบบไฟฟ้าและลดการพึ่งพาการนำเข้าเชื้อเพลิง โดยแนวทางเชิงนโยบายได้ปรับมาเน้นการใช้พลังงานนิวเคลียร์ควบคู่กับพลังงานหมุนเวียนในฐานะแหล่งพลังงานปลอดคาร์บอนหลัก เพื่อรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นจากเศรษฐกิจดิจิทัล ศูนย์ข้อมูล และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

สำหรับพลังงานความร้อน บทบาทของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนมีแนวโน้มลดลงเหลือประมาณร้อยละ 30 - 40 ในระยะยาว โดยมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ เช่น การผสมเชื้อเพลิงไฮโดรเจนและแอมโมเนีย เพื่อรักษาเสถียรภาพของระบบไฟฟ้าและสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยภาพรวม นโยบายพลังงานของญี่ปุ่นสะท้อนถึงการแข่งขันที่เข้มข้นขึ้นในตลาดไฟฟ้า และยังเปิดโอกาสให้เกิดการลงทุนด้านพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

1.4 ภาวะตลาดและการแข่งขันในสาธารณรัฐประชาชนจีน

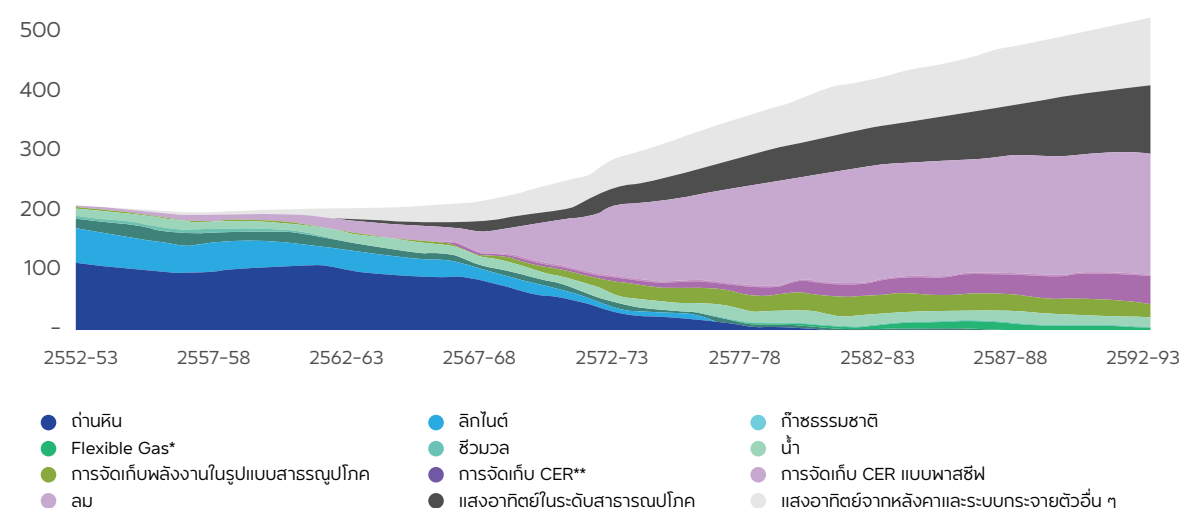
กำลังการผลิตไฟฟ้าระหว่างปี 2565 ถึง 2567 ในจีน โดยแบ่งตามประเภทเชื้อเพลิง
(หน่วย: เทระวัตต์-ชั่วโมง)



ที่มา : IEA (2024), Electricity 2024, IEA, และ Ember, CEF Estimates

1.6 ภาวะตลาดและการแข่งขันในประเทศออสเตรเลีย

กำลังการผลิตไฟฟ้าระหว่างปี 2565 ถึง 2570 ในออสเตรเลีย โดยแบ่งตามประเภทเชื้อเพลิง
(หน่วย: เทระวัตต์-ชั่วโมง)



* Flexible Gas รวมถึง การผลิตไฟฟ้าด้วยก๊าซธรรมชาติ และความสามารถในการรองรับไฮโดรเจนในอนาคต

** CER Storage หมายถึง การจัดเก็บทรัพยากรพลังงานของผู้บริโภค เช่น แบตเตอรี่และยานยนต์ไฟฟ้า

ที่มา : Australian Energy Market Operator (AEMO) Final 2024 Integrated System Plan (ISP)

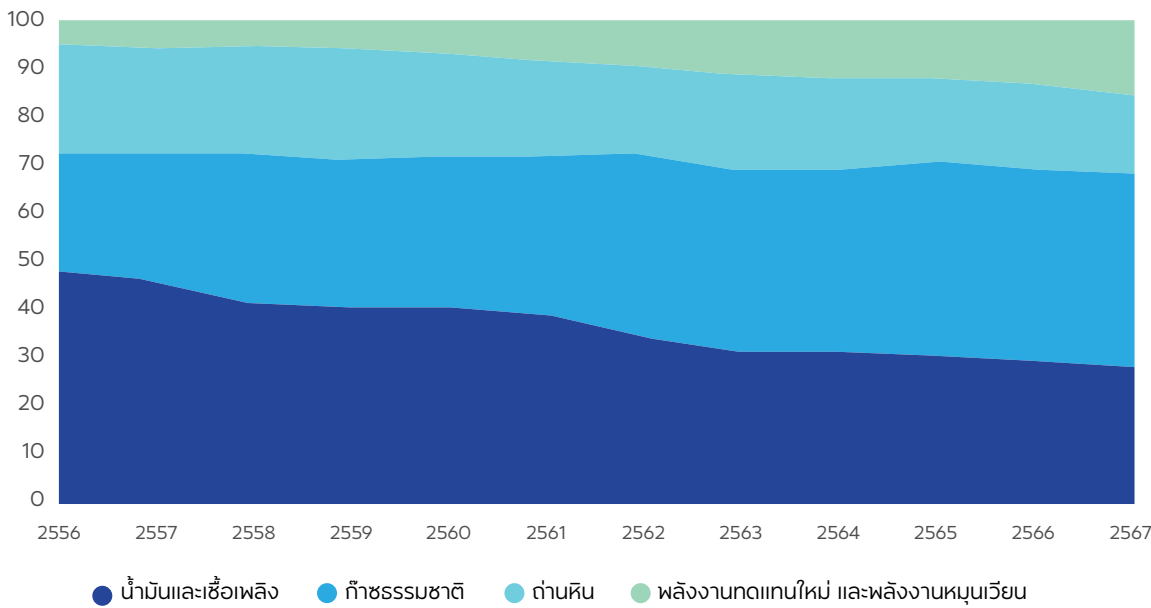
ในประเทศออสเตรเลีย ภูมิภาคชายฝั่งตะวันออกและใต้ ซึ่งประกอบด้วยรัฐนิวเซาท์เวลส์ มณฑลนครหลวงของออสเตรเลีย รัฐควีนส์แลนด์ รัฐเซาท์ออสเตรเลีย รัฐวิกตอเรีย และรัฐแทสมาเนีย ยังคงดำเนินการภายใต้ตลาดซื้อขายไฟฟ้าแห่งชาติ (National Electricity Market: NEM) ร่วมกัน โดยในปี 2567 ความต้องการใช้ไฟฟ้าในระบบ NEM อยู่ในระดับประมาณ มากกว่า 210,000 กิกะวัตต์-ชั่วโมง และมีแนวโน้มพื้นที่ตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปในปี 2568 จากการเติบโตของประชากร การใช้ไฟฟ้าในภาคครัวเรือน และการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมใหม่ เช่น ศูนย์ข้อมูลและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน แม้ว่าประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่ดีขึ้นและการผลิตไฟฟ้าใช้เองจากโซลาร์เซลล์บนหลังคาจะยังคงช่วยชะลอการเติบโตของความต้องการใช้ไฟฟ้าโดยรวม

โครงสร้างแหล่งพลังงานของออสเตรเลียยังคงพึ่งพาโรงไฟฟ้าถ่านหินและถ่านหินในสัดส่วนที่สูง แต่แนวโน้มดังกล่าวลดลงอย่างต่อเนื่องจากการปลดระวางโรงไฟฟ้าถ่านหินที่มีอายุการใช้งานยาวนาน และการเพิ่มขึ้นของพลังงานหมุนเวียน โดยเฉพาะพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์จากการติดตั้งบนหลังคาภาคครัวเรือนยังคงเติบโตอย่างรวดเร็ว และมีบทบาทสำคัญต่อโครงสร้างการผลิตไฟฟ้า ขณะเดียวกัน การลงทุนในระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ขนาดใหญ่ (Battery Energy Storage System: BESS) เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อสนับสนุนเสถียรภาพของระบบไฟฟ้าและรองรับความผันผวนของพลังงานหมุนเวียน

ภายใต้นโยบายด้านสภาพภูมิอากาศ รัฐบาลออสเตรเลียยังคงยึดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions) ภายในปี 2593 ส่งผลให้รัฐบาลกลางและรัฐบาลของแต่ละรัฐออกมาตรการสนับสนุนการลงทุนด้านพลังงานหมุนเวียน โครงสร้างพื้นฐานระบบไฟฟ้า และเทคโนโลยีด้านพลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยคาดว่าจะลดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยเฉพาะพลังงานลมและพลังงานแสงอาทิตย์ จะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในระยะยาว และกลายเป็นแหล่งพลังงานหลักของระบบไฟฟ้าออสเตรเลีย ส่งผลให้ตลาดไฟฟ้าออสเตรเลียในปี 2568 ยังคงมีการแข่งขันสูงและเปิดโอกาสให้เกิดการลงทุนใหม่ในพลังงานสะอาดและเทคโนโลยีเสริมความยืดหยุ่นของระบบไฟฟ้า

1.7 ภาวะตลาดและการแข่งขันในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

สัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าระหว่างปี 2556 ถึง 2567 ในออสเตรเลีย แยกตามประเภทเชื้อเพลิง (หน่วย: ร้อยละ)



ที่มา : Handbook of Energy & Economic Statistics of Indonesia (HEESI) 2024

ประเทศอินโดนีเซียยังคงยึดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emission) ภายในปี 2603 รัฐบาลจึงเดินหน้าปรับทิศทางการพัฒนาโครงสร้างพลังงานของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แผนพัฒนาโรงไฟฟ้า (RUPTL) ฉบับล่าสุด พลังงานหมุนเวียนถูกกำหนดให้มีสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 50 ของกำลังการผลิตใหม่ทั้งหมดในช่วงแผนพัฒนา โดยคาดว่าจะกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจนถึงปี พ.ศ. 2573

ในส่วน of พลังงานหมุนเวียน การผลิตไฟฟ้าเติบโตในอัตราสูงที่สุดเมื่อเทียบกับแหล่งพลังงานอื่น โดยเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 15 ต่อปี และมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 18 ของการผลิตไฟฟ้ารวม อย่างไรก็ตาม โครงสร้างพลังงานไฟฟ้าของอินโดนีเซียยังคงพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลเป็นหลัก โดยการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลคิดเป็นประมาณร้อยละ 67 ของความต้องการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด พลังงานหมุนเวียนในปี 2567 ยังคงมาจากพลังน้ำ พลังงานความร้อนใต้พิภพ และชีวมวลเป็นหลัก ขณะที่พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมรวมกันยังมีสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 1 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งประเทศ แม้ว่าการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์จะเติบโตสูงถึงประมาณร้อยละ 64 เมื่อเทียบกับปีก่อน สะท้อนศักยภาพการเติบโตในระยะยาว

1.8 ภาวะตลาดและการแข่งขันในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

ในปี 2568 ความต้องการใช้ไฟฟ้าในเวียดนามเติบโตขึ้นเกือบร้อยละ 10 โดยได้รับแรงหนุนจากการเติบโตทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขึ้นของภาคอุตสาหกรรม ในด้านพลังงานหมุนเวียน การผลิตไฟฟ้าในปี 2567 เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 11 ซึ่งเป็นการฟื้นตัวจากการหดตัวในปีก่อน และทำให้สัดส่วนพลังงานหมุนเวียนในโครงสร้างการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็นประมาณร้อยละ 43 โดยยังคงมีพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมเป็นแหล่งสำคัญ อย่างไรก็ตาม โครงสร้างการผลิตไฟฟ้าที่พึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากภาคไฟฟ้าในปี 2567 เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 10

สำหรับช่วงปี 2568 ถึง 2570 IEA คาดว่าความต้องการใช้ไฟฟ้าในเวียดนามจะยังคงเติบโตเฉลี่ยประมาณร้อยละ 6 ต่อปี สอดคล้องกับแนวโน้มการขยายตัวของเศรษฐกิจ โดยการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติและถ่านหินคาดว่าจะเพิ่มขึ้นในอัตราเฉลี่ยประมาณร้อยละ 8 และร้อยละ 7 ต่อปี ตามลำดับ ส่งผลให้ในปี 2570 การผลิตไฟฟ้าของเวียดนามยังคงพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลเป็นหลัก คิดเป็นเกือบร้อยละ 60 ของกำลังการผลิตรวม ขณะที่พลังงานหมุนเวียนคาดว่าจะเติบโตเฉลี่ยเพียงร้อยละ 4 ต่อปี และมีสัดส่วนลดลงเหลือประมาณร้อยละ 40 ของโครงสร้างการผลิตไฟฟ้า แม้รัฐบาลเวียดนามยังคงผลักดันนโยบายสนับสนุนพลังงานสะอาด เช่น การส่งเสริมการติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา และการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบไฟฟ้า เพื่อเสริมความมั่นคงทางพลังงานและรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นในระยะยาว

1.9 ภาวะตลาดและการแข่งขันในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว)

ในปี 2568 สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ยังคงเป็นผู้ผลิตและส่งออกไฟฟ้ารายสำคัญในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยปัจจุบันมีโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วประมาณ 97 แห่ง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมมากกว่า 12,500 เมกะวัตต์ โดยส่วนใหญ่เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำที่มีขนาดกำลังการผลิตตั้งแต่ 1 เมกะวัตต์ขึ้นไป ซึ่งมีสัดส่วนกำลังการผลิตประมาณร้อยละ 80 ของทั้งหมด กำลังการผลิตส่วนใหญ่ของประเทศถูกส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศ เช่น ไทย เวียดนาม กัมพูชา สิงคโปร์ เมียนมาร์ และจีนตอนใต้ ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าในกรอบ Memorandum of Understanding (MOU) ที่ประเทศได้ลงนามไว้กับคู่ค้าหลายประเทศ

ภายใต้ Power Development Plan ของประเทศ รัฐบาล สปป.ลาวตั้งเป้าพัฒนาระบบพลังงานแบบผสมเพื่อรองรับทั้งการใช้ไฟฟ้าภายในประเทศและการส่งออก โดยตั้งเป้าสัดส่วนโครงสร้างกำลังการผลิตไฟฟ้าภายในประเทศ ประกอบด้วย พลังงานน้ำร้อยละ 75 ถ่านหินร้อยละ 14 และแหล่งพลังงานหมุนเวียนอื่น ๆ ร้อยละ 11 ซึ่งสะท้อนถึงความพยายามในการรักษาความมั่นคงด้านพลังงานควบคู่ไปกับการเพิ่มความหลากหลายของแหล่งผลิต ทั้งนี้แผนดังกล่าวสอดคล้องกับแนวโน้มของภูมิภาคที่ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนผ่านพลังงานและความมั่นคงโครงข่าย

สัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำที่มีอยู่สูงถึงร้อยละ 85 ของการใช้ไฟฟ้าภายในประเทศ ส่งผลให้ สปป.ลาวเผชิญความเสี่ยงด้านเสถียรภาพพลังงาน โดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้งเมื่อระดับน้ำในเขื่อนลดลง ส่งผลให้กำลังการผลิตไฟฟ้าลดลงและบางช่วงจำเป็นต้องนำเข้าไฟฟ้าจากประเทศเพื่อนบ้านเพื่อรองรับความต้องการใช้ภายในประเทศ ซึ่งสร้างความท้าทายด้านการบริหารระบบไฟฟ้าและสร้างแรงกดดันให้รัฐบาลต้องเร่งพัฒนาพลังงานหมุนเวียนและแหล่งพลังงานที่หลากหลายเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นของระบบไฟฟ้า

ในส่วน of Cross-Border Power Trade สปป.ลาวมีแผนเชื่อมต่อระบบส่งไฟฟ้าระหว่างประเทศ (Linking Export/Domestic Lines) เพื่อเสริมความเชื่อมโยงของโครงข่ายไฟฟ้าภูมิภาคและเพิ่มศักยภาพในการค้าพลังงานไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นการบูรณาการระบบส่งไฟฟ้าภายในประเทศกับระบบส่งออก ไปสู่เครือข่ายไฟฟ้าของไทย เวียดนาม กัมพูชา เมียนมาร์ และจีนตอนใต้ รวมทั้งการขยายขอบเขตความร่วมมือไปยังตลาดพลังงานของสิงคโปร์และบรูไน เพื่อสร้างความมั่นคงและความยืดหยุ่นด้านพลังงานในระดับภูมิภาค

กลยุทธ์การแข่งขัน

กลยุทธ์การแข่งขันในประเทศไทย

ปัจจุบัน BPP มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50 ในบริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี กำลังผลิตรวม 1,434 เมกะวัตต์ โดยเป็นกำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น 717 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด เป็นโรงไฟฟ้าหลักที่ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยมีอัตราการจ่ายกำลังไฟฟ้า (Dispatch) ร้อยละ 99.6 ในปี 2567 แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารจัดการความพร้อมในการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีผลิตไฟฟ้าเป็นจำนวนอยู่ที่ประมาณร้อยละ 5 ของปริมาณการผลิตและการรับซื้อไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

กลยุทธ์การแข่งขัน

1) การดูแลประสิทธิภาพและความพร้อมของโรงไฟฟ้า

BPP ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและบำรุงรักษาอุปกรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนดตามแผนงาน เพื่อให้มีค่าดัชนีความพร้อมจ่าย (Availability Factor: AF) และมีจำนวนชั่วโมงความพร้อมจ่ายที่กำหนดไว้ในสัญญา (Contracted Available Hour: CAH) ตามสัญญาซื้อขายไฟ (Power Purchase Agreement: PPA) โดยในปี 2568 โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีมีค่าความพร้อมจ่ายเทียบเท่า (Equivalent Availability Factor: EAF) ร้อยละ 90.4

2) การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจ

BPP ยังคงมองหาโอกาสการเติบโตของธุรกิจภายใต้แผนขยายการเติบโตของธุรกิจไฟฟ้าในประเทศ โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาดำเนินการผลิตไฟฟ้าของประเทศปี 2561 - 2580 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) ที่ได้รับมติเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เมื่อวันที่ 19

กลยุทธ์การแข่งขันในสหรัฐอเมริกา

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 บริษัท BKV-BPP Power LLC (BKV-BPP) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 50 ที่ถือหุ้นโดยบริษัท Banpu Power US Corporation (BPPUS) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ BPP ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 เข้าลงทุนในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I กำลังผลิต 768 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 บริษัท BKV-BPP เข้าลงทุนในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple II กำลังผลิต 755 เมกะวัตต์ โดยโรงไฟฟ้าทั้งสองตั้งอยู่ในเมืองเทมเพิล (Temple) รัฐเท็กซัส ซึ่งเป็นหนึ่งในศูนย์รวมเศรษฐกิจและประชากรที่กำลังเติบโตอย่างรวดเร็วในสหรัฐฯ โดยโรงไฟฟ้าทั้งสองแห่งนี้สามารถผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าเพื่อรองรับความต้องการไฟฟ้าครอบคลุมกว่า 750,000 ครัวเรือนในตอนกลางของรัฐเท็กซัส และมีการติดตั้งระบบการจัดการมลสารทางอากาศให้อยู่ในระดับต่ำ มีประสิทธิภาพสูง มีความยืดหยุ่นในการเดินเครื่อง เพื่อผลิตไฟฟ้าให้สอดคล้องกับรูปแบบความต้องการใช้ไฟฟ้า รวมถึงอยู่ในลำดับการเรียกจ่ายไฟฟ้าที่ดีของตลาดซื้อขายไฟฟ้า Electric Reliability Council of Texas (ERCOT) การลงทุนในครั้งนี้นับเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการผนึกกำลัง (Synergy) ระหว่าง BPP และ BKV Corporation ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปู ผ่านการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และทรัพยากรที่มีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการลงทุน

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2568 คณะกรรมการบริษัท BPP มีมติอนุมัติให้นำเสนอต่อที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาการจำหน่ายเงินลงทุนสัดส่วนร้อยละ 25 ใน BKV-BPP ให้แก่ BKV ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินกลยุทธ์การบริหารพอร์ตการลงทุนในต่างประเทศและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เงินลงทุนของบริษัท ทั้งนี้ การดำเนินธุรกรรมดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องต่อไป¹

กลยุทธ์การแข่งขัน

1) ความพร้อมและการเพิ่มประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า

การบำรุงรักษาตามแผนงาน (Planned Maintenance) ของโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I และ Temple II ทำการซ่อมบำรุงประจำปีตามแผนในช่วงฤดูใบไม้ผลิกับฤดูใบไม้ร่วง ประมาณช่วงเดือนมีนาคมและเดือนตุลาคมเป็นประจำ เพื่อให้โรงไฟฟ้ามีความพร้อมสูงสุดในการจ่ายไฟในช่วงที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าสูงของปี (ฤดูหนาวและฤดูร้อน) นอกจากนั้น เพื่อป้องกันผลกระทบจากพายุฤดูหนาว โรงไฟฟ้าได้มีการติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันลม (Wind Shield) และหลังคาถาวร เพื่อป้องกันอุปกรณ์ที่อยู่ภายนอกจากพายุน้ำแข็งและอุณหภูมิที่ต่ำมาก นอกจากนี้มีการเพิ่มประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าด้วยการติดตั้งระบบลดอุณหภูมิอากาศขาเข้าแบบเปียก (Wet Compression) เพื่อเพิ่มมวลอากาศที่จะช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิตไฟฟ้าในฤดูร้อน และทำการปรับปรุงระบบระบายความร้อนของหม้อแปลง (Transformer) เพื่อให้ตอบสนองกับอุณหภูมิในช่วงฤดูร้อน ซึ่งเหมาะสมกับตลาด ERCOT ที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าสูงต่อเนื่องในช่วงเวลาดังกล่าว นอกจากนี้แล้วยังมีการติดตั้งเครื่องอัดอากาศ (Air Compressor) ตัวใหม่ เพื่อรักษาเสถียรภาพการเดินเครื่องในช่วงที่มีราคาไฟฟ้าสูง

2) การบริหารราคาขายไฟฟ้าและต้นทุน

โรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติ Temple I และ Temple II มีความเสี่ยงเรื่องความผันผวนของราคาขายไฟฟ้าและต้นทุนเชื้อเพลิง ทั้งนี้ ในสหรัฐฯ มีเครื่องมือทางการเงินที่มีความก้าวหน้าที่จะช่วยให้ผู้ผลิตไฟฟ้าสามารถลดความเสี่ยงเรื่องความผันผวนของราคาขายไฟฟ้าในการบริหารราคาขายไฟฟ้าโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple I และ Temple II จะพิจารณาเข้าใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อลดความเสี่ยงเรื่องความผันผวนของราคาขายไฟฟ้า นอกจากนี้ Temple มีสิทธิ์ตามสัญญาในการเข้าถึงสถานีเก็บก๊าซ (Gas Storage) ในภูมิภาค ซึ่งช่วยให้ Temple สามารถบริหารจัดการการใช้ก๊าซในแต่ละวันได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อช่วยในการบริหารต้นทุนการผลิต รวมทั้ง

กลยุทธ์การแข่งขันในสาธารณรัฐประชาชนจีน

BPP ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมและโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่มีประสิทธิภาพสูงกว่าโรงไฟฟ้าทั่วไป และสามารถควบคุมการปล่อยมลสารได้ตรงตามมาตรฐาน จึงได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาลจีนโดยได้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ได้รับการรับประกันการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าท้องถิ่น ได้รับสิทธิพิเศษในการเป็นผู้ผลิตและส่งไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตแต่เพียงผู้เดียว และได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลท้องถิ่น ในเดือนสิงหาคม 2567 จีนได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการสำหรับการสร้าง “ระบบไฟฟ้าใหม่” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการพัฒนาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและรับประกันความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ แผนดังกล่าวกำหนดขั้นตอนที่จะดำเนินการระหว่างปี 2567 ถึง 2570 รวมถึงการเพิ่มการจ่ายไฟฟ้าสะอาดผ่านโครงข่ายไฟฟ้าและปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าถ่านหิน

สามารถใช้ประโยชน์จากความแตกต่างของราคาก๊าซตามฤดูกาลได้อย่างเต็มที่ ทำให้มีความได้เปรียบในการแข่งขัน ดังนั้น ด้วยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจก๊าซธรรมชาติจากการร่วมลงทุนระหว่าง BPP และ BKV Corporation รวมถึงการบริหารจัดการ (Operational Management) ของทั้งสองบริษัทส่งผลให้สามารถใช้ประโยชน์จากสถานีเก็บก๊าซ

3) การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม

บริษัทฯ ติดตามสภาวะตลาด การเติบโต แนวโน้มการลงทุน และศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ทั้งโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน และเทคโนโลยีอื่น ๆ ในสหรัฐฯ รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการขยายการลงทุนสู่ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น การศึกษาความเป็นไปได้ของการลงทุนในเชื้อเพลิงชนิดใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาพลังงานของประเทศ เมื่อปลายปี 2565 BKV-BPP ได้เริ่มดำเนินธุรกิจค้าปลีกไฟฟ้า (Retail Electricity) ผ่านบริษัท BKV-BPP Retail ที่เป็นบริษัทย่อยที่ BKV-BPP ถือหุ้นร้อยละ 100 ซึ่งดำเนินการขายไฟฟ้าให้กับลูกค้าในรัฐเท็กซัส ปัจจุบัน BKV-BPP Retail มีลูกค้าประมาณ 58,000 ราย นอกจากนี้ BPP ได้เริ่มดำเนินธุรกิจซื้อขายสิทธิรายได้จากความแออัดของระบบสายส่งไฟฟ้า (Congestion Revenue Right Trading: CRR Trading) ในตลาดไฟฟ้า ERCOT สหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นการสร้างรายได้จากความแออัดของระบบสายส่งไฟฟ้า อันมีสาเหตุจากความแตกต่างของราคาไฟฟ้าในแต่ละพื้นที่เนื่องจากข้อจำกัดของระบบสายส่งไฟฟ้า ธุรกิจนี้อยู่ภายใต้การบริหารของ BPPUS ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ BPP และได้เริ่มดำเนินการซื้อขายสิทธิดังกล่าวครั้งแรกในไตรมาส 4 ปี 2567

คู่แข่งที่สำคัญ

ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

¹ รายงานฉบับนี้นำเสนอผลการดำเนินงานของปี 2568 ก่อนวันที่ 29 มกราคม 2569 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2569 ที่ได้มีมติอนุมัติการควบรวม (Amalgamation) ระหว่างบริษัทฯ และ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ (NewCo) และมีมติอนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนของ Banpu Power US Corporation ในสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ใน BKV-BPP Power, LLC ในจำนวนร้อยละ 25 ของจำนวนสิทธิการลงทุนทั้งหมดของ BKV-BPP Power ให้แก่ BKV Corporation

กลยุทธ์การแข่งขัน

1) การบริหารต้นทุนและประสิทธิภาพ

รัฐบาลจีนมีนโยบายในการปฏิรูปตลาดซื้อขายไฟฟ้าเพื่อสะท้อนต้นทุนค่าเชื้อเพลิงในแต่ละมณฑล อย่างไรก็ตาม ยังคงมีมาตรการตรึงราคาไฟฟ้าสำหรับภาคครัวเรือน BPP จึงประเมินผลกระทบต่ออัตราราคาค่าไฟและค่าไอน้ำตามสัญญาซื้อขายที่กำหนดไว้ และพิจารณาอัตราใหม่ที่สอดคล้อง บริษัทฯ ยังคงความสามารถในการสร้างกระแสเงินสดและบริหารสภาพคล่อง โดยเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพและการควบคุมต้นทุนอย่างรัดกุม โดยมีกลยุทธ์การจัดซื้อถ่านหินในช่วงเวลาที่ราคาถ่านหินลดลง และสำรองไว้ใช้ในช่วงเวลาที่ราคาถ่านหินเพิ่มสูงขึ้น

2) การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

รัฐบาลจีนมีความเข้มงวดในนโยบายสิ่งแวดล้อมและการควบคุมมลสาร โดยจำกัดการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงหลักในโรงงานอุตสาหกรรมอย่างชัดเจน ทั้งนี้ กระบวนการผลิตของ BPP เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ในปัจจุบัน มีการบำรุงและดูแลรักษาอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีแผนปรับปรุงอุปกรณ์ควบคุมสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ BPP ยังติดตามผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้พิจารณาความเหมาะสมของการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงระบบ Ultra-Supercritical (USC) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (High Efficiency, Low Emissions: HELE) มาใช้ในการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ เช่น โรงไฟฟ้าซานซีลูกวาง (Shanxi Lu Guang)

3) ความพร้อมในการปรับตัวสูง

BPP มีทีมงานที่คอยติดตามภาวะตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างใกล้ชิด และคอยปรับการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับภาวะตลาดหรือสถานการณ์ในช่วงนั้น ๆ เพื่อให้สามารถเปิดรับโอกาสทางธุรกิจหรือลดผลกระทบต่อธุรกิจได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ทั้งไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำร้อน และน้ำเย็น ตามปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อความต้องการ เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมเจิ้งติ้ง (Zhengding) จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำร้อนในช่วงฤดูหนาวอย่างเต็มที่ และจะปรับเปลี่ยนกระบวนการเพื่อผลิตน้ำหล่อเย็น (Chilled Water) เพื่อจำหน่ายในฤดูร้อนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ส่งผลให้มีรายได้สูงขึ้นและช่วยลดผลกระทบจากปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำที่ลดลงตามฤดูกาล นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าแห่งนี้ยังได้รับเลือกให้พัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาภายใต้นโยบายสนับสนุนของรัฐบาลท้องถิ่นในมณฑลเหอเป่ย์ ปัจจุบันมีกำลังผลิตที่ดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 22.7 เมกะวัตต์ ซึ่งมีศักยภาพในการพัฒนากำลังผลิตให้เพิ่มขึ้นได้อีกในอนาคต ถือเป็นอีกก้าวของความสำเร็จในการขยายพอร์ตพลังงานสะอาด

4) คุณภาพการให้บริการและการบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

BPP ให้ความสำคัญกับคุณภาพและบริการ จึงจัดให้มีการพร้อมและความมั่นคงในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ตลอดเวลา โดยเฉพาะการจ่ายไอน้ำและน้ำร้อนในฤดูหนาว ตลอดจนการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าบนพื้นฐานของความซื่อตรงและผลประโยชน์ร่วมกัน ทำให้ได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้า ในการบริหารความสัมพันธ์กับหน่วยราชการท้องถิ่นและชุมชน BPP และบริษัทย่อยในจีนได้สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการในท้องถิ่นบนพื้นฐานของความเป็นพันธมิตรที่มีผลประโยชน์ร่วมกันในการให้บริการสาธารณูปโภคพื้นฐาน (ไฟฟ้าและไอน้ำ) ให้กับชุมชนท้องถิ่น รวมถึงสร้างความน่าเชื่อถือและความเสมอภาค ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นที่ยอมรับจากภาครัฐและชุมชนในการเป็นบริษัทตัวอย่างในท้องถิ่น แม้ในช่วงที่บริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอก การดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ ยังคงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยราชการท้องถิ่น เช่น การได้รับเงินสนับสนุนหรืออนุมัติให้ขึ้นราคาไอน้ำเมื่อราคาถ่านหินปรับเพิ่มสูงขึ้น

5) การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม

BPP ยังคงให้ความสำคัญกับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนของภาครัฐ รวมถึงมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการขยายการลงทุนสู่ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงต้นทุนของเชื้อเพลิงแต่ละประเภทและความเหมาะสมของเทคโนโลยี เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมหลวนหนาน (Luannan) มีทำเลที่ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรม ทำให้มีความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ในการเป็นผู้ให้บริการไอน้ำแต่เพียงผู้เดียว ทั้งนี้ BPP อยู่ในระหว่างการพิจารณาขยายฐานลูกค้าไปสู่กลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ เช่น การให้บริการระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) นอกจากนี้ BPP ได้ทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ที่ดินส่วนที่มีอยู่เพื่อพัฒนาโครงการนำเชื้อเพลิงชีวมวลมาเผาไหม้ร่วมกับถ่านหิน (Biomass Co-firing) เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม โดยโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมเจิ้งติ้ง (Zhengding) และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมโจวผิง (Zouping) ได้ประสบความสำเร็จในการใช้เชื้อเพลิงชีวมวลร่วมในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ในปี 2567 และ 2568 ตามลำดับ โดยในปัจจุบันได้อยู่ระหว่างทำการศึกษาเพื่อนำไปปรับใช้กับโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมหลวนหนาน (Luannan) ด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ในปี 2568 ทางโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมโจวผิง (Zouping) ยังได้มีการดำเนินการก่อสร้างโครงการขยายท่อส่งไอน้ำเพื่อทำการส่งไอน้ำให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรมในพื้นที่ ซึ่งคาดว่าจะโครงการจะดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2569

คู่แข่งที่สำคัญ

หน่วยงานภาครัฐและผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน

กลยุทธ์การแข่งขันในประเทศญี่ปุ่น

ธุรกิจหลักของ BPP ในญี่ปุ่นมุ่งเน้นไปที่การขับเคลื่อนพลังงานในยุคใหม่ โดยให้ความสำคัญกับระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) และการซื้อขายไฟฟ้า (Electricity Trading) ทั้งนี้ การขยายธุรกิจพลังงานหมุนเวียนยังคงเดินทางผ่าน การลงทุนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความยั่งยืนในระยะยาว

ในส่วนของพัฒนาและขยายธุรกิจ BPP ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความสามารถด้านการดำเนินงานและการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ BESS รวมถึงการจัดการความเสี่ยงและระบบบริหารจัดการการซื้อขายพลังงาน (Energy Trading and Risk Management: ETRM) ซึ่งจะมีความสำคัญในอนาคต นอกจากนี้ การพัฒนาธุรกิจยังครอบคลุมถึงการขยายโซลูชันใหม่ เช่น BESS+ การบริหารจัดการพลังงานเสมือนจริง (Virtual Power Plant: VPP) และแพลตฟอร์มที่รองรับนวัตกรรมพลังงานสมัยใหม่

การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและการขยายขนาดการดำเนินงาน BPP ยังมุ่งหาแหล่งเงินทุนทางเลือกเพื่อสนับสนุนกระแสเงินสดที่จำเป็นต่อการลงทุนใน BESS และการดำเนินธุรกิจซื้อขายไฟฟ้า อีกทั้งยังขับเคลื่อนการพัฒนาด้านดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยวางแผนแม่บทดิจิทัลที่ช่วยเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานในปัจจุบัน เปิดโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ และสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจผ่านการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูล และการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นนวัตกรรม

กลยุทธ์การแข่งขันในประเทศออสเตรเลีย

กลุ่มบ้านปูผลักดันการเติบโตของธุรกิจพลังงานหมุนเวียนผ่านการดำเนินงานของบ้านปู เอนเนอร์จี ออสเตรเลีย (Banpu Energy Australia Pty Ltd) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปู จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 80 และบ้านปู รีนิวเอเบิล ออสเตรเลีย (Banpu Renewable Australia Pty Limited) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปู เน็กซ์ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 20 BPP ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50 เป็นเจ้าของและดำเนินการในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 2 แห่ง ผ่านการจัดตั้งหน่วยลงทุน Banpu Energy Hold Trust ซึ่งมีกำลังผลิตรวม 166.8 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เบอริล (Beryl Solar Farm) กำลังผลิต 110.9 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์มานิลดรา (Manildra Solar Farm) กำลังผลิต 55.9 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่ง ตั้งอยู่ในรัฐนิวเซาท์เวลส์ และในปี 2568 บริษัทฯ ได้ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 50 ในโครงการระบบกักเก็บพลังงานวูรีน (Wooreen Energy Storage System) กำลังผลิต 350 เมกะวัตต์ และความจุพลังงาน 1,400 เมกะวัตต์ ชั่วโมง ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้างและคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ภายในปี 2570 และลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 100 ในโครงการระบบกักเก็บพลังงานเคอริง (Kerang Energy Storage System) กำลังผลิต 103 เมกะวัตต์ และความจุพลังงาน 206 เมกะวัตต์ ชั่วโมง โดยกำลังอยู่ในช่วงของการพัฒนาโครงการ โครงการทั้ง 2 แห่ง ตั้งอยู่ในรัฐวิกตอเรีย ซึ่งรัฐทั้งสอง เป็นพื้นที่ที่มีปริมาณความต้องการ

ด้วยการมุ่งเน้นในเรื่องของการพัฒนาระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ และการซื้อขายไฟฟ้า BPP จึงสามารถเข้าถึงตลาดที่กำลังเติบโตซึ่งสอดคล้องกับขับเคลื่อนโดยการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) และการพัฒนาดิจิทัล (Digitalization) สร้างโอกาสในการทำกำไรควบคู่ไปกับการสนับสนุนเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้านพลังงานของญี่ปุ่น

คู่แข่งที่สำคัญ

ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนท้องถิ่นในญี่ปุ่นและจากต่างประเทศ

และการเติบโตของการใช้ไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยกำหนดให้ผู้ผลิตทุกรายขายไฟฟ้าเข้าตลาดซื้อขายไฟฟ้าแห่งชาติ ทั้งนี้ ตลาดซื้อขายไฟฟ้าแห่งชาติเป็นตลาดที่มีความก้าวหน้าและเป็นตลาดชนิดขายส่ง (Wholesale Electricity Market) เพื่อบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนในตลาด โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งสองแห่งของบริษัทฯ มีสัญญาการซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับเอกชนควบคู่กัน ทั้งนี้ บริษัทฯ แสวงหาโอกาสการลงทุนและการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนและระบบกักเก็บพลังงานอย่างต่อเนื่องโดยเน้นการบริหารที่มงานและบุคลากร พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พันธมิตร เพื่อขยายการเติบโตของธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจซื้อขายไฟฟ้า (Electricity Trading) โดยได้รับใบอนุญาต Australian Financial Services Licence (AFSL) ในปี 2565 และใบอนุญาต Electricity Retailer Authorisation ในปี 2568 เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างโอกาสในการทำกำไรจากการซื้อขายไฟฟ้าอีกด้วย

คู่แข่งที่สำคัญ

ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนท้องถิ่นในประเทศและจากต่างประเทศ

กลยุทธ์การแข่งขันในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ในปี 2568 PT. ITM Bhinneka Power (IBP) ซึ่งดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และแสวงหาโอกาสในธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวเนื่องกับเทคโนโลยีพลังงาน ยังคงดำเนินการจ่ายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบไฮบริดให้กับเหมืองของ PT. TCM บริษัทย่อยของ PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) จำนวน 2.2 เมกะวัตต์ติดตั้ง (MWp) โดยมี PT. Cahaya Power Indonesia (CPI) และ PT Centra Multi Suryanesia Aset (CMSA) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุน โดย IBP และบริษัทพันธมิตรในท้องถิ่นถือหุ้นร้อยละ 79.5 : 19.5 และ 65 : 35 ตามลำดับ โดยดำเนินธุรกิจ Energy as Service สำหรับระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งติดตั้งบนหลังคาสำหรับลูกค้าในกลุ่มพาณิชย์และอุตสาหกรรม โดยในปี 2568 มีโครงการที่ได้ดำเนินการจ่ายไฟฟ้าแล้วรวมทั้งสิ้น 61.5 เมกะวัตต์ติดตั้ง (MWp) โดยมีการทำสัญญาเช่าระบบรวมทั้งหมด 119.1 เมกะวัตต์ติดตั้ง (MWp) ซึ่งมีแผนจะเริ่มจ่ายไฟฟ้าทั้งหมดภายในครึ่งแรกของปี 2569

นอกจากโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อลูกค้าในกลุ่มพาณิชย์และอุตสาหกรรม IBP ได้แสวงหาโอกาสเพิ่มเติมในการลงทุนพัฒนาในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) ซึ่ง IBP มีความพร้อมในการเข้าร่วมการประมูลสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบ IPP กับ PLN โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา IBP ได้ชนะการประมูลจำนวน 2 โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยมีกำลังผลิตทั้งหมด 28.35 เมกะวัตต์ติดตั้ง (MWp) จาก PLN โดยขณะนี้ยังอยู่ในขั้นตอนการเซ็นสัญญาซื้อขายไฟฟ้า และเตรียมการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ในอนาคต IBP มีแผนที่จะเข้าร่วมการประมูลสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบ IPP อย่างต่อเนื่อง ตามแผนพัฒนาโรงไฟฟ้าของ PLN โดยแผนพัฒนาล่าสุดของอินโดนีเซียปี 2025 - 2034 ได้มีแผนการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ถึง 17.1 เมกะวัตต์ (MW) และระบบ BESS 10.3 เมกะวัตต์ (MW)

กลยุทธ์การแข่งขัน

1) การจัดการความสัมพันธ์กับเครือข่ายที่มีอยู่และขยายไปยังพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายบริหารได้ใช้เครือข่ายที่มีอยู่จากธุรกิจเหมืองถ่านหิน บริษัทไทย และพันธมิตรในอินโดนีเซีย เพื่อเชื่อมโยงไปยังอุตสาหกรรมและธุรกิจที่สามารถส่งเสริมด้านพลังงานหมุนเวียนและคาร์บอนเครดิต รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรใหม่จากการเข้าลงทุนในบริษัทเพิ่มเติม ซึ่งมีส่วนช่วยส่งเสริมการเติบโตทางธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว พันธมิตรใหม่จากการลงทุนเพิ่มเติมสำหรับธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาสำหรับอาคารพาณิชย์และโรงงานอุตสาหกรรมมีส่วนในการขยายธุรกิจอย่างรวดเร็ว โดยในปี 2568 ได้มีการทำสัญญาเช่าระบบทั้งหมดเพิ่มมา 54.3 เมกะวัตต์ติดตั้ง (MWp) เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่าระบบรวมในปีที่แล้วร้อยละ 90

2) การพัฒนาธุรกิจและการบริหารโครงการ

IBP มีทิศทางในการสำรวจโครงการดำเนินงานสำหรับพลังงานหมุนเวียนซึ่งส่วนใหญ่เป็นพลังงานแสงอาทิตย์ และจะขยายไปศึกษาโครงการพลังงานสะอาดอื่น ๆ ด้วย โดยสำรวจโครงการที่มีอยู่ในตลาดเพื่อดำเนินการวิเคราะห์อย่างรอบคอบ จ้างที่ปรึกษาสำหรับการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะเพื่อรับประกันความถูกต้องของข้อมูลความเป็นไปได้ของการดำเนินงาน และการพัฒนาโครงการ อีกทั้งยังร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญในบ้านปู เน็กซ์เพื่อให้คำแนะนำและถ่ายทอดความรู้ด้านพลังงานทดแทนและธุรกิจพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3) แสวงหาโอกาสในการใช้พลังงานอย่างครบวงจรและบริการที่มีมูลค่าเพิ่ม

อินโดนีเซียมีตลาดธุรกิจการค้า อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการที่กว้างขวาง อีกทั้งธุรกิจด้านพลังงานหมุนเวียนยังมีแผนการพัฒนา กำลังการผลิตอีกจำนวนมากในอีก 10 ปีข้างหน้า ด้วย BPP มีข้อได้เปรียบจากประสบการณ์ด้านธุรกิจพลังงานทดแทนและเทคโนโลยีพลังงานในประเทศอื่น ๆ มาก่อน ทำให้ BPP มีความสามารถในการแข่งขันกับ ผู้พัฒนาในประเทศและต่างประเทศได้ นอกจากนี้ BPP ยังได้กำหนดกลยุทธ์ในการให้บริการด้านพลังงานอย่างครบวงจร ได้แก่ โครงการติดตั้งไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประหยัดพลังงานและสนับสนุนแผนลดเขยคาร์บอนเครดิตให้กับลูกค้า

4) แสวงหาโอกาสในธุรกิจใหม่ในอินโดนีเซีย โดยเป็นการขยายต่อจากธุรกิจที่มีอยู่แล้วของ BPP

อินโดนีเซียยังมีความต้องการการใช้ก๊าซเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากภาคโรงงานอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซ และการผลิตปุ๋ยเคมีเป็นหลัก ปัจจุบันโครงสร้างท่อส่งก๊าซพื้นฐานอยู่ในพื้นที่สุมาตราตอนเหนือ สุมาตราตอนใต้ ชวาตะวันตก ชวาตะวันออก และพื้นที่ที่อยู่ใกล้กับแหล่งก๊าซเท่านั้น ส่งผลให้พื้นที่ส่วนที่เหลือและตามเกาะต่างๆ มีต้นทุนการใช้ก๊าซที่สูง เนื่องจากอยู่ห่างไกลจากโครงสร้างท่อส่งก๊าซพื้นฐาน

ปัจจุบันในพื้นที่แถบตะวันตกของประเทศมีการผลิตก๊าซที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง และการผลิตก๊าซจากแถบตะวันออกของประเทศอยู่ระหว่างการพัฒนาเพิ่มกำลังการผลิตก๊าซเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ปริมาณก๊าซยังคงไม่เพียงพอกับความต้องการในประเทศ ซึ่งรัฐบาลมีแผนที่จะลดการส่งออกก๊าซเพื่อตอบสนองกับความต้องการก๊าซภายในประเทศที่เพิ่มขึ้น

BPP กำลังศึกษาข้อมูล ความเป็นไปได้ของการดำเนินงาน และการพัฒนาโครงการ ในการเข้าลงทุนโครงการก๊าซพื้นฐานพร้อมทั้งแสวงหาโอกาสในการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าก๊าซในอินโดนีเซีย

คู่แข่งชั้นที่สำคัญ

1. ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศและต่างประเทศซึ่งเป็นคู่แข่งสำคัญในการประมูลสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบ IPP กับ PLN
2. ผู้พัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา
3. นักลงทุนในโครงการธุรกิจใหม่อื่นๆ

กลยุทธ์การแข่งขันในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

BPP เริ่มขยายการลงทุนธุรกิจไฟฟ้าไปยังสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามตั้งแต่ปี 2559 โดยมุ่งมั่นในพลังงานหมุนเวียนเป็นสำคัญ ด้วยความต้องการพลังงานที่ยั่งยืนที่เพิ่มขึ้นในเวียดนาม BPP ได้ขยายพอร์ตโฟลิโอของโครงการพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดยหนึ่งในโครงการเด่นคือ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลมหวินเจา (Vinh Chau) ในจังหวัดซอกจิง (Soc Trang) ซึ่งมีกำลังการผลิต 29.4 เมกะวัตต์ โครงการนี้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนเป้าหมายพลังงานสะอาดของเวียดนาม อีกหนึ่งโครงการที่สำคัญคือ โรงไฟฟ้าพลังงานลมเอลวินหมุยยิน (EI Wind Mui Dinh) ในจังหวัดนินญถ่วน (Ninh Thuan) มีกำลังการผลิต 37.6 เมกะวัตต์ ซึ่งช่วยเสริมความแข็งแกร่งในพอร์ตพลังงานลมของ BPP นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์น็อนไห่ (Nhon Hai) ในจังหวัดนินญถ่วน (Ninh Thuan) ซึ่งมีกำลังการผลิต 35 เมกะวัตต์ ซึ่งพื้นที่ของโครงการมีสภาพแสงแดดที่ดี จึงมีส่วนช่วยเพิ่มขีดความสามารถด้านพลังงานหมุนเวียนของประเทศ โครงการเหล่านี้มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และสนับสนุนเป้าหมายความยั่งยืนของเวียดนาม

ในเดือนสิงหาคม 2565 BPP ได้ลงทุนใน Solar ESCO ผู้ให้บริการโซลูชันพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (C&I) โดยปัจจุบัน Solar ESCO ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) คิดเป็น 107 เมกะวัตต์ จากเป้าหมายรวม 115 เมกะวัตต์ ซึ่งสะท้อนถึงความต้องการที่แข็งแกร่งในตลาด C&I และความสามารถในการแข่งขันของ Solar ESCO ในเดือนกรกฎาคม 2568 ได้เปิดบริษัท ESCO Next เพื่อทำธุรกิจเดิมและเพิ่มโซลูชันอื่น ๆ การลงทุนนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นของ BPP ในการพัฒนาโครงการที่ยั่งยืนและมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมกับแสดงความเชื่อมั่นในศักยภาพระยะยาวของพลังงานแสงอาทิตย์ในภาค C&I ด้วยพอร์ตโฟลิโอที่หลากหลายครอบคลุมพลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ และโครงการ C&I BPP อยู่ในตำแหน่งที่ดีที่จะมีบทบาทสำคัญในอนาคตของพลังงานสะอาดในเวียดนาม พร้อมเสริมความเป็นผู้นำในภาคพลังงานหมุนเวียน

กลยุทธ์การแข่งขัน

1) การบริหารความสัมพันธ์กับหน่วยราชการท้องถิ่นและชุมชน

BPP ให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือที่ดีและโปร่งใสกับรัฐบาลและชุมชนในเวียดนาม ด้วยการติดตามกฎหมายและข้อบังคับในภาคพลังงานหมุนเวียนอย่างใกล้ชิด BPP มุ่งมั่นให้โครงการทุกโครงการสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ พร้อมทำงานร่วมกับผู้กำหนดนโยบายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินงาน

2) การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม

BPP มุ่งสำรวจโอกาสใหม่ๆ เพื่อขยายธุรกิจให้สอดคล้องกับการเติบโตทางเศรษฐกิจและความต้องการพลังงานที่เพิ่มขึ้นของเวียดนาม โดย GDP ของประเทศคาดว่าจะเติบโตร้อยละ 6.3 ในปี 2568 (ที่มา : World Bank) ซึ่งจะส่งผลให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้น รัฐบาลเวียดนามมีเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนในแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า (PDP8) ซึ่งสร้างสภาพแวดล้อมการลงทุนที่น่าสนใจสำหรับ BPP นอกจากการขยายโครงการพลังงาน

หมุนเวียน BPP ยังสำรวจแนวทางใหม่ ๆ ในการกระจายการลงทุนไปยังผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้องกับพลังงานเพื่อรองรับความต้องการไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น

3) การดำเนินกิจการตามแนวทางความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

BPP ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการบำรุงรักษาเชิงรุกที่มุ่งเน้นทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาเพื่อลดโอกาสเกิดความเสียหายที่อาจกระทบต่อการดำเนินงาน นอกจากนี้ BPP ยังให้ความสำคัญกับการควบคุมต้นทุนทั้งในด้านการดำเนินงานและการเงิน เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรและลดความเสี่ยงทางการเงิน การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พร้อมรับมือกับความท้าทายในอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางการเงินเพื่อให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนในเงื่อนไขที่เหมาะสม ส่งผลให้ BPP สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รักษาสถานะทางการเงินที่มั่นคง และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่มีคุณค่ากับพันธมิตรในทุกระดับ

คู่แข่งชั้นที่สำคัญ

ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนท้องถิ่นในเวียดนามและจากต่างประเทศ

กลยุทธ์การแข่งขันในसारณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

BPP ถือหุ้นในบริษัท Hongsa Power Company Limited ในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเอชพีซี โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินปากเหมืองเพียงแห่งเดียวที่ตั้งอยู่ใน สปป.ลาว มีกำลังผลิตไฟฟ้ารวม 1,878 เมกะวัตต์ โดยเป็นกำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น 751 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าเอชพีซีจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามสัญญาระยะยาวประเภทการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (Independent Power Producer: IPP) และจำหน่ายไฟฟ้าบางส่วนให้กับ สปป.ลาว ทั้งนี้ โรงไฟฟ้าเอชพีซีผลิตไฟฟ้าเป็นจำนวนร้อยละ 25 ของไฟฟ้าทั้งหมดที่ สปป.ลาวส่งให้ไทย

กลยุทธ์การแข่งขัน

1) การดูแลประสิทธิภาพและความพร้อมของโรงไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าเอชพีซีได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วทั้งหมด 3 หน่วยการผลิต ตั้งแต่ปี 2559 โดยมีอัตราการจ่ายกำลังไฟฟ้า (Dispatch) ร้อยละ 104.0 ในปี 2568 แสดงให้เห็นถึงความมั่นคงในการเดินเครื่อง และมีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งมีความสำคัญต่อระบบไฟฟ้าของทั้ง 2 ประเทศ

2) การบริหารความสัมพันธ์กับหน่วยราชการท้องถิ่นและชุมชน

BPP ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชนโดยมุ่งเน้นด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของผู้นคนในชุมชนเหล่านั้น ซึ่งมาตรการดังกล่าวสะท้อนออกมาในรูปแบบของการคิดริเริ่มแผนงานในการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ เช่น การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค (น้ำประปา ไฟฟ้า และถนน) การโยกย้ายชุมชนบางส่วนพร้อมกับการสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ทดแทนให้ในพื้นที่ที่เหมาะสม การส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ และการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อทำงานในโรงไฟฟ้า เช่น งานรับเหมาออกแบบ และงานจัดซื้ออุปกรณ์

2. ภาวะตลาดและการแข่งขันของธุรกิจเทคโนโลยีแห่งอนาคต (Future Tech)

ภาวะตลาด

การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและความยั่งยืนทำให้องค์กรธุรกิจต้องให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกควบคู่กับการบริหารต้นทุนและประสิทธิภาพการดำเนินงานมากขึ้น โดยเป้าหมายด้าน Net Zero และ ESG ได้กลายเป็นปัจจัยสำคัญในเชิงกลยุทธ์ท่ามกลางความซับซ้อนของการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 1, 2 และ 3 และข้อจำกัดด้านต้นทุนพลังงาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจเทคโนโลยีแห่งอนาคต (Future Tech) ผ่านบริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด ในการให้บริการ Net Zero Solutions แบบครบวงจรที่ผสานการใช้ AI และเทคโนโลยีอัจฉริยะตลอดกระบวนการ เพื่อสนับสนุนการประเมิน วางกลยุทธ์ และการนำโซลูชันลดการปล่อยคาร์บอนในทั้งสามขอบเขตไปดำเนินการและติดตามผลอย่างเป็นระบบ ซึ่งภาวะตลาดของธุรกิจเทคโนโลยีแห่งอนาคตสามารถพิจารณาได้แยกตามกลุ่มโซลูชันหลัก ดังต่อไปนี้

หมายเหตุ :

รายงานฉบับนี้นำเสนอผลการดำเนินงานของปี 2568 ก่อนวันที่ 29 มกราคม 2569 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2569 ที่ได้มีมติอนุมัติการควบรวม (Amalgamation) ระหว่างบริษัทฯ และ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ (NewCo) และมีมติอนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนของ Banpu Power US Corporation ในสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ใน BKV-BPP Power, LLC ในจำนวนร้อยละ 25 ของจำนวนสิทธิการลงทุนทั้งหมดของ BKV-BPP Power ให้แก่ BKV Corporation

3) การบริหารต้นทุนและประสิทธิภาพ

ในปี 2568 BPP ผลักดันให้โรงไฟฟ้าดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพและเพิ่มศักยภาพความพร้อมของโรงไฟฟ้าในการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ทั้งในส่วนของปรับปรุงเครื่องจักรและกระบวนการลำเลียงถ่านหินเพื่อป้อนให้โรงไฟฟ้า โดยสามารถรักษาค่าความพร้อมจ่ายเทียบเท่า (Equivalent Availability Factor: EAF) อยู่ที่ร้อยละ 86.3 นอกจากนี้ยังมีการเตรียมความพร้อมในการจัดหาอุปกรณ์ซ่อมบำรุง ปรับปรุงระบบและวิธีการซ่อมบำรุงให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้โรงไฟฟ้าเอชพีซีสามารถเดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง

คู่แข่งที่สำคัญ

สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินของ BPP ที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว อาจถือได้ว่าไม่มีการแข่งขันโดยตรงกับผู้ประกอบการรายอื่น เนื่องจากมีการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

1. โซลูชันการให้คำปรึกษาและวางกลยุทธ์ด้าน Net Zero (Net Zero Consulting)

ช่วงปี 2568 ถึง 2570 ภาครัฐกิจไทยเผชิญแรงกดดันด้านการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ทั้งจากความคืบหน้าของกฎหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การขยายขอบเขต Thailand Taxonomy ระยะที่ 2 สู่ภาคเศรษฐกิจจริง และการเตรียมบังคับใช้มาตรการ CBAM ของสหภาพยุโรป ในปี 2569 ซึ่งทำให้ “คาร์บอน” ไม่ได้เป็นเพียงประเด็นด้านความยั่งยืนอีกต่อไป แต่เชื่อมโยงโดยตรงกับต้นทุนทางการเงิน การเข้าถึงแหล่งเงินทุน และความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมและการส่งออก

ภายใต้บริบทดังกล่าว ประกอบกับแรงกดดันจากกฎเกณฑ์ด้านการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนของตลาดทุน แนวทางการเงินเพื่อความยั่งยืน และมาตรการด้านคาร์บอนทั้งในและต่างประเทศ องค์กรจำนวนมากเริ่มเตรียมจัดทำแผน Net Zero เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความเสี่ยงและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์มากกว่าการดำเนินงานด้าน ESG เชิงภาพลักษณ์ ขณะเดียวกันภาวะเศรษฐกิจที่ยังมีความไม่แน่นอน และข้อจำกัดด้านต้นทุนการลงทุน ส่งผลให้ความต้องการของตลาดในปี 2568 มองหาผู้ให้บริการที่ให้คำปรึกษาเพื่อเชื่อมโยงเป้าหมายการลดคาร์บอนเข้ากับการบริหารต้นทุน แนะนำการวางแผนการลงทุน และการเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมีระบบติดตามผลที่วัดผลได้จริง

(ที่มา: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน; ธนาคารแห่งประเทศไทย)

2. โซลูชันโซลาร์และระบบกักเก็บพลังงาน (Solar and Energy Storage Systems)

ปี 2568 การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา หรือโซลาร์รูฟท็อปในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมในประเทศไทยยังมีศักยภาพเติบโตอย่างต่อเนื่อง จากทิศทางแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan: PDP) ที่ให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนในระบบไฟฟ้า ควบคู่กับมาตรการส่งเสริมการลงทุนของ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และการขยายตัวของเครื่องมือทางการเงินด้านความยั่งยืน เช่น สินเชื่อสีเขียว (Green Finance) ซึ่งช่วยลดข้อจำกัดด้านเงินลงทุนของภาคเอกชน

ขณะเดียวกัน ค่าไฟฟ้าที่อยู่ในระดับสูงและมีความผันผวน ส่งผลให้องค์กรหันมาให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าใช้เองจากพลังงานแสงอาทิตย์มากขึ้น เพื่อบริหารต้นทุนพลังงานในระยะยาว โดยเฉพาะเมื่อผสานการติดตั้งโซลาร์เข้ากับระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage Systems: BESS) ซึ่งช่วยเพิ่มความเสถียรในการใช้ไฟฟ้า รองรับการใช้พลังงานในช่วงที่มีความต้องการสูง และลดความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของระบบไฟฟ้า

การพัฒนาโซลูชันโซลาร์ร่วมกับระบบกักเก็บพลังงานจึงถูกมองเป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ไม่เพียงในมิติของการลดต้นทุนพลังงาน แต่ยังช่วยสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 2 และเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero และ ESG ในระยะยาว

(ที่มา: แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP); สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI); ธนาคารแห่งประเทศไทย)สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน; International Energy Agency: IEA; แนวปฏิบัติด้าน ESG ภาคธุรกิจ)

3. โซลูชันเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน (Energy Efficiency)

การจัดการระบบสาธารณูปโภค และประสิทธิภาพการใช้พลังงานด้านระบบทำความเย็น ในประเทศไทยยังมีความไม่เต็มเปี่ยมต่อเนื่องจากแรงกดดันด้านต้นทุนพลังงานและต้นทุนการดำเนินงานของภาคธุรกิจ โดยเฉพาะอาคารพาณิชย์ โรงแรม โรงพยาบาล และภาคอุตสาหกรรมที่ระบบทำความเย็นเป็นหนึ่งในแหล่งใช้พลังงานหลัก ทั้งนี้ กรอบนโยบายแผนอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2561 ถึง 2580 (Energy Efficiency Plan: EEP) ซึ่งตั้งเป้าลดความเข้มการใช้พลังงาน (Energy Intensity) ลงร้อยละ 30 ภายในปี 2580 เมื่อเทียบกับปีฐาน ยังคงเป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญต่อการลงทุนด้านการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบทำความเย็น

ในปี 2568 ภาคธุรกิจให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบทำความเย็นในลักษณะที่สามารถติดตามและประเมินผลได้ในระยะยาว มากกว่าการเปลี่ยนอุปกรณ์เฉพาะจุด ส่งผลให้โซลูชันด้านระบบทำความเย็นขนาดใหญ่ และระบบจัดการพลังงาน (Energy Management System: EMS) มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการควบคุมต้นทุนพลังงาน เพิ่มความโปร่งใสของข้อมูล และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านพลังงานในระดับองค์กร

(ที่มา: กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน; สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล)

4. โซลูชันขนส่งอัจฉริยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Transportation)

ในปี 2568 การใช้งานยานพาหนะไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในประเทศไทย โดยเฉพาะรถบรรทุกไฟฟ้าแบบใช้พลังงานจากแบตเตอรี่ มีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง สะท้อนการปรับตัวของภาคขนส่งและโลจิสติกส์เพื่อลดต้นทุนเชื้อเพลิงและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แม้ภาวะเศรษฐกิจจะมีความผันผวนในบางช่วง แต่ทิศทางการเปลี่ยนผ่านสู่ยานพาหนะพลังงานสะอาดยังคงมีความชัดเจน โดยปัจจัยสนับสนุนหลักมาจากมาตรการส่งเสริมยานพาหนะไฟฟ้าของภาครัฐ ทั้งในรูปแบบสิทธิประโยชน์ทางภาษีและมาตรการอุดหนุน ซึ่งช่วยลดต้นทุนการลงทุนของผู้ประกอบการ ควบคู่กับการขยายตัวของโครงสร้างพื้นฐานด้านสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าที่เริ่มรองรับการใช้งานเชิงพาณิชย์และเส้นทางโลจิสติกส์มากขึ้น ส่งผลให้การใช้งานยานพาหนะไฟฟ้ามีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ขณะเดียวกัน ความผันผวนของราคาน้ำมันและแรงกดดันด้านสิ่งแวดล้อม ทำให้นายพาหนะไฟฟ้าถูกพิจารณาเป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ในการบริหารต้นทุน ลดความเสี่ยงด้านพลังงาน และสนับสนุนเป้าหมายความยั่งยืนขององค์กร ส่งผลให้ภาคขนส่งและโลจิสติกส์ที่ใช้ยานพาหนะไฟฟ้ายังคงมีบทบาทสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทยในระยะยาว

(ที่มา: กรมการขนส่งทางบก; กระทรวงพลังงาน; สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน; มาตรการส่งเสริมยานพาหนะไฟฟ้าของภาครัฐ)

5. โซลูชันแบตเตอรี่ (Battery)

แบตเตอรี่สำหรับยานพาหนะไฟฟ้าในประเทศไทยมีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง โดยคาดการณ์จะเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 3.8 ต่อปี ในช่วงปี 2569 ถึง 2571 หรือราว 125,000 คันต่อปี ตามทิศทางนโยบายภาครัฐที่มุ่งผลักดันอุตสาหกรรมยานพาหนะไฟฟ้าและห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะมาตรการส่งเสริมการลงทุนภายใต้แพ็คเกจ EV3.0 และ EV3.5 ซึ่งสนับสนุนรถยนต์ไฟฟ้าแบบใช้แบตเตอรี่ล้วน (Battery Electric Vehicle: BEV) ควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องในประเทศ

ขณะเดียวกันการส่งเสริมการผลิตแบตเตอรี่ภายในประเทศและการกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง มีบทบาทสำคัญในการเสริมความมั่นคงของห่วงโซ่อุปทาน ลดการพึ่งพาการนำเข้า และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าไทยในระยะยาว โดยบทบาทของแบตเตอรี่ไม่ได้จำกัดอยู่เพียงรถยนต์นั่งส่วนบุคคล แต่ขยายไปสู่ยานพาหนะไฟฟ้าเชิงพาณิชย์และรถขนาดใหญ่ ตลอดจนระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่เป็นหนึ่งในเทคโนโลยีที่สำคัญในการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของประเทศที่มั่นคง

(ที่มา: SCB EIC; สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน, งานวิจัย ธนาคารกรุงศรีอยุธยา)

นโยบายการให้บริการ Net Zero Solutions แบบครบวงจร เพื่อมุ่งสู่สังคมไร้คาร์บอน

บ้านปู เน็กซ์มีนโยบายการดำเนินงานทางการตลาดที่ชัดเจน โปร่งใส ตรงไปตรงมา และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีแนวทางหลักในการสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนของกลุ่มบ้านปู ดังนี้

- ขยายฐานลูกค้าให้ครอบคลุมตลาดหลักในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก
- สร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการผ่านการเป็นผู้ให้บริการด้านพลังงานสะอาดอย่างครบวงจร โดยนำเสนอ Net Zero Solutions ที่หลากหลายด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงฮาร์ดแวร์อัจฉริยะและแพลตฟอร์มดิจิทัลที่เหมาะสมกับแต่ละขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการประยุกต์ใช้ AI เพื่อสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทาง ESG และการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้บริการและสังคมโดยรวม
- แข่งขันทางการตลาดอย่างมีจรรยาบรรณ โดยให้ความเคารพต่อลูกค้า คู่แข่งขันทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย
- ปฏิบัติงานด้วยความชัดเจน ตรงไปตรงมา แสดงให้เห็นถึงความน่าเชื่อถือ ความซื่อสัตย์ และความเป็นมืออาชีพ

ภาวะแข่งขัน

- การเป็นผู้ให้บริการ Net Zero Solutions แบบครบวงจร

บ้านปู เน็กซ์ดำเนินธุรกิจในฐานะผู้ให้บริการ Net Zero Solutions แบบครบวงจร ที่เชื่อมโยงการให้คำปรึกษา การวางแผน และการนำโซลูชันไปดำเนินการจริง ครอบคลุมตั้งแต่การประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การพัฒนาแนวทางลดคาร์บอน ไปจนถึงการนำโซลูชันด้านพลังงาน เช่น ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ระบบกักเก็บพลังงาน ระบบจัดการพลังงานระบบขนส่งไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และแบตเตอรี่ มาใช้อย่างเหมาะสมกับบริบทธุรกิจของลูกค้า โดยผสานการใช้ AI และเทคโนโลยีอัจฉริยะเพื่อสนับสนุนการเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการติดตามผลการดำเนินงานของระบบแบบเรียลไทม์ รวมถึงการให้บริการดูแล บำรุงรักษา และบริหารประสิทธิภาพของระบบอย่างต่อเนื่องตลอดอายุสัญญา เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยคาร์บอนและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

- การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

การพัฒนาบริการและโซลูชันต่างๆ บ้านปู เน็กซ์ให้ความสำคัญกับการเข้าใจปัญหาและความต้องการด้านการใช้พลังงานของลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) โดยมีทีมผู้เชี่ยวชาญที่พร้อมลงพื้นที่สำรวจ หรือ ให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิด ควบคู่กับการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ และประเมินผล เพื่อออกแบบและนำเสนอ Net Zero Solutions ที่เหมาะสม ช่วยให้อลูกค้าใช้พลังงานได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด พร้อมสร้างความพึงพอใจและความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนและ Net Zero ของลูกค้า

- ด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ

ความต้องการของภาคธุรกิจด้านการให้คำปรึกษาและวางกลยุทธ์ด้าน Net Zero ประกอบด้วยผู้ให้บริการทั้งในส่วนของการให้คำปรึกษาเชิงกลยุทธ์ และการดำเนินงานหรือจัดทำรายงานในระดับปฏิบัติการ ความได้เปรียบในการแข่งขันจึงอยู่ที่ความสามารถในการเชื่อมโยงการวางกลยุทธ์เข้ากับการดำเนินโครงการจริง บ้านปู เน็กซ์สามารถนำเสนอการให้บริการที่ครอบคลุมตั้งแต่การประเมินและวางแผน ไปจนถึงการนำโซลูชันด้านพลังงานและการลดคาร์บอนไปดำเนินการจริงอย่างเป็นรูปธรรม ช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารต้นทุน ความเสี่ยง และบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้อย่างเป็นระบบ

การแข่งขันในการให้บริการติดตั้งระบบโซลาร์และระบบกักเก็บพลังงานมีความเข้มข้นเพิ่มขึ้น จากการเข้ามาของผู้ประกอบการทั้งรายใหญ่และรายย่อย รวมถึงผู้ให้บริการ EPC อย่างไรก็ตาม ความต้องการของลูกค้าองค์กรมีความซับซ้อนมากขึ้น และให้ความสำคัญกับความเสี่ยงของระบบ ผลตอบแทนในระยะยาว และการบริหารความเสี่ยง มากกว่าการแข่งขันด้านราคาเพียงอย่างเดียว บ้านปู เน็กซ์สร้างความได้เปรียบผ่านการคัดเลือกอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานสากล การออกแบบระบบโดยทีมวิศวกรผู้เชี่ยวชาญ และการให้บริการแบบครบวงจรตั้งแต่การออกแบบ ติดตั้ง บำรุงรักษา ไปจนถึงการติดตามประสิทธิภาพตลอดอายุสัญญา เพื่อตอบโจทย์ลูกค้าในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่ต้องการความมั่นคงและความต่อเนื่องในการใช้พลังงาน

สำหรับบริการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน บ้านปู เน็กซ์เลือกใช้อุปกรณ์คุณภาพสูงจากแบรนด์ชั้นนำในตลาดที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานอุตสาหกรรม พร้อมด้วยทีมวิศวกรผู้เชี่ยวชาญที่สามารถออกแบบระบบให้เหมาะสมกับลักษณะการใช้งานของแต่ละประเภทอุตสาหกรรม อีกทั้งดำเนินการตรวจวัดและยืนยันผลการประหยัดพลังงานตามมาตรฐานสากล (IPMVP Protocol) ควบคู่กับการบริหารโครงการและการควบคุมความปลอดภัยอย่างใกล้ชิด โดย การดำเนินงานทั้งหมดอยู่ภายใต้มาตรฐาน ISO ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการรักษาคุณภาพ ความปลอดภัย และประสิทธิภาพของการให้บริการในทุกขั้นตอน

การแข่งขันในธุรกิจขนส่งอัจฉริยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือนายพาหนะไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ได้ขยายจากการจัดหายานพาหนะไปสู่การนำเสนอ Ecosystem ที่ครบวงจร ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ระบบจัดการฟลีตยานพาหนะไฟฟ้า โครงสร้างพื้นฐานด้านชาร์จรถยนต์ส่งไฟฟ้า ไปจนถึงบริการสนับสนุนการดำเนินงานของลูกค้าองค์กรในระยะยาว ผู้ให้บริการที่มีความพร้อมในการบูรณาการโซลูชันด้านยานพาหนะ พลังงาน และเทคโนโลยีดิจิทัลเข้าด้วยกัน จะสามารถตอบโจทย์ด้านความเสถียร ความต่อเนื่อง และการลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของการดำเนินงานได้ดีกว่า ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการตัดสินใจของลูกค้าเชิงพาณิชย์ ภายใต้บริบทดังกล่าว บ้านปู เน็กซ์มุ่งพัฒนาคุณภาพของโซลูชันขนส่งอัจฉริยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยนำเสนอการให้บริการแบบครบวงจรที่รองรับการใช้งานเชิงพาณิชย์จริง และสามารถเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานเข้ากับโซลูชันดิจิทัลและ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการฟลีตและโลจิสติกส์ของลูกค้าในระยะยาว

ในส่วนของแบตเตอรี่ บ้านปู เน็กซ์มีจุดเด่นด้านอายุการใช้งานยาวนาน น้ำหนักเบา และความปลอดภัยสูง รองรับการใช้งานเร็ว และการใช้งานในเชิงพาณิชย์ที่ต้องการความต่อเนื่องของระบบ โดยผลิตภัณฑ์ได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และผ่านการทดสอบด้านความปลอดภัยและประสิทธิภาพอย่างเข้มงวด รวมถึงการให้บริการหลังการขายและการสนับสนุนด้านเทคนิคโดยทีมผู้เชี่ยวชาญ เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า องค์กรในการใช้งานแบตเตอรี่ทั้งในระบบยานพาหนะไฟฟ้าและระบบกักเก็บพลังงาน ในระยะยาว

- การผสานเทคโนโลยี และ AI

หนึ่งในกลยุทธ์หลักที่สร้างความแตกต่างให้กับบ้านปู เน็กซ์ คือการนำเทคโนโลยีดิจิทัลแพลตฟอร์มบริหารจัดการพลังงานและ AI มาประยุกต์ใช้กับทุกโซลูชัน โดยพัฒนาและใช้ระบบติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลพลังงานแบบเรียลไทม์ เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถตรวจสอบและติดตามการใช้พลังงาน ประสิทธิภาพของระบบ และผลลัพธ์ด้านการลดคาร์บอนได้อย่างโปร่งใส

การผสานเทคโนโลยีดังกล่าวช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานลดการสูญเสียพลังงานระหว่างการผลิตและการใช้งานจริง ทำให้พลังงานที่ผลิตได้สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงข้อมูลได้อย่างแม่นยำ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว โดยเฉพาะในตลาดภาคอุตสาหกรรมที่ต้องการโซลูชันพลังงานที่มีความยืดหยุ่นและแม่นยำสูง

นอกจากคุณภาพผลิตภัณฑ์ การให้บริการ และเทคโนโลยีแล้ว บ้านปู เน็กซ์ยังมุ่งเน้นการเป็นผู้ให้บริการ Net Zero Solutions ที่สามารถบูรณาการโซลูชันด้านพลังงานหลายรูปแบบเข้าด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็นโซลาร์ ระบบกักเก็บพลังงาน ระบบจัดการพลังงานโซลูชันด้านยานพาหนะไฟฟ้า และโซลูชันที่เกี่ยวข้องกับการลดคาร์บอนเพื่อก้าวสู่สังคมไร้คาร์บอน ซึ่งช่วยให้ลูกค้าสามารถวางแผนและดำเนินกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนได้อย่างเป็นระบบ และสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจในระยะยาว

• การสร้างระบบนิเวศที่แข็งแกร่ง

บ้านปู เน็กซ์ให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกับพันธมิตรในธุรกิจเทคโนโลยีพลังงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบนิเวศด้านพลังงานสะอาด เพื่อเสริมศักยภาพในการให้บริการ Net Zero Solutions แบบครบวงจร โดยครอบคลุมการเชื่อมโยงโซลูชันด้านพลังงาน การจัดการพลังงาน การเข้าถึงใบรับรองพลังงานหมุนเวียนและคาร์บอนเครดิต รวมถึงการใช้ AI เทคโนโลยีอัจฉริยะ และดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์และบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานดังกล่าวช่วยเสริมความแข็งแกร่งของเทคโนโลยีพลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนการเติบโตของระบบนิเวศธุรกิจ (Business Ecosystem) อย่างยั่งยืน เพื่อส่งมอบโซลูชันที่เหมาะสมและตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในแต่ละภาคธุรกิจ

กลยุทธ์การสื่อสารด้านแบรนด์และการตลาด

บ้านปู เน็กซ์ดำเนินธุรกิจด้วยวิสัยทัศน์ในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนด้วยนวัตกรรม Net Zero Solutions และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมไร้คาร์บอน โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสารใน 2 ด้านหลัก ได้แก่

- บริการ Net Zero Solutions โดยนำเสนอโซลูชันพลังงานสะอาดแบบครบวงจรที่ผสาน AI และเทคโนโลยีอัจฉริยะให้กับลูกค้าธุรกิจและอุตสาหกรรม เพื่อช่วยลดการปล่อยคาร์บอน ควบคู่กับการสร้างโอกาสเติบโตทางธุรกิจและการบรรลุเป้าหมาย Net Zero
- เป็นพันธมิตรระยะยาว (Long-term Partner) ที่ดูแลลูกค้าในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การวิเคราะห์ความต้องการวางแผนแนวทางการลดคาร์บอนและกลยุทธ์ Net Zero ออกแบบและพัฒนาโซลูชันที่เหมาะสม (Tailor-made Solutions) ไปจนถึงบริการหลังการขาย พร้อมดิจิทัลแพลตฟอร์มที่ช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการการใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเรียลไทม์

บ้านปู เน็กซ์สื่อสารแบรนด์พร้อมสร้างความเชื่อมั่นไปยังกลุ่มเป้าหมายทั้งลูกค้าธุรกิจ ผู้ใช้บริการและคนในสังคม โดยตอกย้ำจุดยืนในการเป็นผู้ให้บริการ Net Zero Solutions มุ่งสร้างการเติบโตในทุกกลุ่มธุรกิจ และก้าวสู่เป้าหมาย Net Zero ผ่านการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาด ดังนี้

1. การประชาสัมพันธ์ด้านการขับเคลื่อนธุรกิจและโครงการที่สำคัญ (Business Movement and Highlight Projects)

- การประชาสัมพันธ์การประกาศเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2583 สำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทย โดยกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานที่มุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ลงร้อยละ 30 ภายในปี 2573 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทุกขอบเขตลงร้อยละ 50 ภายในปี 2578 สะท้อนความมุ่งมั่นด้านสิ่งแวดล้อมส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับธุรกิจ ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทั้งระบบนิเวศในการดำเนินงาน พร้อมร่วมขับเคลื่อนเป้าหมาย Net Zero ของประเทศไทย
- การประชาสัมพันธ์ความสำเร็จในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยผ่านการรับรองเป็นองค์กรคาร์บอนนิวทรัล (Carbon Neutral Organization) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO ในปี 2567 ต่อยอดจากการตรวจสอบคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร (CFO) อย่างต่อเนื่องตามแผนงานที่ครอบคลุมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งสามขอบเขต รวมถึงได้เข้าร่วมโครงการ Net Zero Pathway (ปีที่ 1) กับ TGO และได้การรับรองจากเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network: TCNN) ให้เป็น “องค์กรชั้นนำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก” นอกจากนี้ บ้านปู เน็กซ์ยังได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณระดับ Gold จากการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ระดับองค์กร



- การประชาสัมพันธ์โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาและบนหลังคาลานจอดรถขนาด 4.1 เมกะวัตต์ให้กับศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคบุรี บางนา กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโครงการมิกซ์ยูสขนาดใหญ่ที่สุดของกรีฑาบุรีรัมย์ สะท้อนถึงความไว้วางใจที่กรีฑาบุรีรัมย์มีต่อบ้านปู เน็กซ์อย่างต่อเนื่องหลังจากติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาให้กับโครงการซัมเมอร์ ลาสาล ภายใต้กรีฑาบุรีรัมย์ ทั้งสามเฟสรวม 1 เมกะวัตต์



- การประชาสัมพันธ์การจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับโซลาร์บีเค (SolarBK) เพื่อพัฒนาและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาในเวียดนาม โดยมีเป้าหมายการติดตั้งในระยะแรกอย่างน้อย 390 เมกะวัตต์ ให้บริการแก่ลูกค้าภาคธุรกิจเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม กลุ่มโรงงานและนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงธุรกิจเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น Data Center สอดรับกับนโยบายสนับสนุนของรัฐบาลและความต้องการใช้พลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นในเวียดนาม
- การประชาสัมพันธ์และให้สัมภาษณ์พิเศษกับสื่อมวลชนเรื่องการขยายธุรกิจระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) ในญี่ปุ่น โดยตั้งเป้าเพิ่มพอร์ตโฟลิโอมากกว่า 1 กิกะวัตต์ชั่วโมง ภายในปี 2573 นำร่องโดยโครงการโทโนะ (Tono) ที่เชื่อมต่อกับระบบโครงข่ายไฟฟ้าและเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว ควบคู่ไปกับการพัฒนาโมเดลสร้างรายได้ที่แข็งแกร่งและโอกาสทางธุรกิจในตลาดพลังงาน และโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ซึ่งมีกำหนดเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ภายในปี 2571 ได้แก่ โครงการไอซึ (Aizu) โครงการทสึโนะ (Tsuno) และโครงการคามิกุมิ-โตเกียว (Kamigumi-Tokyo) นอกจากนี้ ยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและวางแผนจะดำเนินการอีกหลายโครงการ เพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายกำลังการผลิตที่วางไว้ รองรับความต้องการพลังงานที่มีเสถียรภาพและสนับสนุนการลดคาร์บอนในญี่ปุ่น



- การประชาสัมพันธ์การประกาศความร่วมมือกับ อมตะ วิเอ็น และโซลาร์บีเค (SolarBK) ในการพัฒนาโครงการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาขนาด 227 เมกะวัตต์ ที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะในเวียดนาม 2 แห่ง ได้แก่ อมตะซิตี้ ฮาลอง และอมตะซิตี้ ลองถัน ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในช่วงต้นปี 2569 โดยโครงการนี้จะช่วยเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันให้กับนิคมอุตสาหกรรมอมตะ และสร้างประโยชน์ให้ผู้เช่าในด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ครบวงจร ตอบโจทย์ทั้งการดำเนินธุรกิจและความยั่งยืน พร้อมสนับสนุนความมั่นคงทางพลังงานและเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของเวียดนาม



- การประชาสัมพันธ์ความร่วมมือกับ ดีเอชแอล ซัพพลายเชนประเทศไทย (DHL Supply Chain Thailand) ในการนำเสนอฟลีทรถขนส่งไฟฟ้า (EV Fleet) เชิงพาณิชย์ และโซลูชันพลังงานสะอาดครบวงจรให้ลูกค้าภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม โดยระยะแรกจะศึกษาและพัฒนาบริการต่างๆ ทั้งการติดตั้งสถานีชาร์จในพื้นที่ของดีเอชแอล การนำ AI มาจัดการเส้นทางขนส่ง และการให้บริการโลจิสติกส์และระบบจัดการฟลีทเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งของรถขนส่งไฟฟ้าและฟลีทรถของดีเอชแอล ในระยะถัดไปพร้อมมองหาโอกาสในการนำโซลูชันพลังงานสะอาดอื่นๆ มาใช้อาทิ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ผสานระบบกักเก็บพลังงาน และระบบจัดการพลังงาน เพื่อตอบโจทย์การดำเนินงานของดีเอชแอลและลูกค้า ช่วยลดการปล่อยคาร์บอน พร้อมทั้งสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย Net Zero ของทั้งสองบริษัท

2. การประชาสัมพันธ์แบรนด์และผลิตภัณฑ์ (Corporate and Product Branding)

- การนำเสนอเทรนด์สำคัญที่มีอิทธิพลต่อธุรกิจไทย โดยภาพสแกนกลยุทธ์ Net Zero เข้ากับการใช้ AI และเทคโนโลยีอัจฉริยะแนวทางนี้เริ่มจากการให้คำปรึกษาด้าน Net Zero ไปสู่การใช้โซลูชันพลังงานสะอาด ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดต้นทุน และลดการปล่อยคาร์บอนในทุกขอบเขต โดยโซลูชันอัจฉริยะแบบครบวงจร (The Integrated Intelligent Solutions) เป็นทางเลือกที่ตอบโจทย์ธุรกิจที่มุ่งบรรลุเป้าหมาย Net Zero ไปพร้อมการเติบโตอย่างยั่งยืน ปัจจุบันมีหลายธุรกิจให้ความสำคัญกับการสร้างความยั่งยืนด้วยการใช้โซลูชันนี้ บ้านปู เน็กซ์จึงพร้อมเป็นผู้ช่วยให้กับทุกธุรกิจ โดยนำเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญด้านพลังงานมาขับเคลื่อนแผนงานด้าน Net Zero ให้เป็นรูปธรรมและวัดผลได้
- การจัดทำรายการ Infinite Podcast และคลิปวิดีโอผ่านช่องทาง Social Media ของบ้านปู เน็กซ์ เพื่อสื่อสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์และธุรกิจของบ้านปู เน็กซ์ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ง่ายขึ้น โดยนำเสนอคอนเทนต์อัปเดตเทรนด์ธุรกิจ ให้ความรู้เชิงลึกที่เข้าใจง่าย และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการนำ AI และเทคโนโลยีอัจฉริยะผสานโซลูชันพลังงานสะอาด มาใช้ในการพัฒนาธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดต้นทุนอย่างยั่งยืน ลดการปล่อยคาร์บอนได้ทุกขอบเขต และขับเคลื่อนเป้าหมาย Net Zero ให้กับธุรกิจ



3. กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์แบรนด์ (Branding activities)

- การประชาสัมพันธ์ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบ้านปู เน็กซ์ได้รับรางวัล “บุคคลตัวอย่างในภาคธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค” ภายใต้โครงการ “บุคคลคุณภาพแห่งปี 2025” จากมูลนิธิสภาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (มสวท.) ในฐานะผู้นำที่เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนธุรกิจพลังงานสะอาด พร้อมสนับสนุนภาคธุรกิจไทยก้าวสู่เป้าหมาย Net Zero รางวัลนี้เป็นการต่อยอดความมุ่งมั่นของบ้านปู เน็กซ์ ในฐานะผู้นำการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสะอาด ตลอดจนวิสัยทัศน์ในการสร้างคุณค่าด้วยโซลูชันล้ำสมัย ภายใต้การนำของประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งเป็นต้นแบบของความเป็นเลิศทางธุรกิจผลานการพัฒนาอย่างยั่งยืน



นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และผู้เชี่ยวชาญด้าน Net Zero Solutions จากบ้านปู เน็กซ์ ได้รับเกียรติเป็นวิทยากรบรรยาย ร่วมเสวนา แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้แก่

- เป็นวิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ให้กับบุคลากรจากธนาคารแห่งประเทศไทย ที่มีบทบาทในการดูแลเสถียรภาพของสถาบันการเงินต่างๆ โดยนำเสนอความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมแนะนำแนวทางการใช้พลังงานสะอาดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังช่วยสร้างความน่าเชื่อถือ ความมั่นคงในการบริหารงาน และความได้เปรียบทางการแข่งขันในระยะยาว



- ร่วมเสวนาในงาน Enlit Asia 2025 งานประชุมและนิทรรศการด้านพลังงานที่ใหญ่ที่สุดในอาเซียน ที่จัดขึ้น ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค กรุงเทพฯ ภายใต้ธีม “การเปลี่ยนผ่านพลังงานที่ตอบโจทย์ในภูมิภาคอาเซียน (Advancing a Realistic Energy Transition in ASEAN)” โดยแลกเปลี่ยนมุมมองและแนวทางการร่วมมือในการลดคาร์บอน และการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้พลังงานสะอาดในภาคอุตสาหกรรม และการขนส่ง ต่อยาววิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นของบ้านปู เน็กซ์ในการลดการปล่อยคาร์บอนและบรรลุเป้าหมาย Net Zero



- ร่วมเสวนาในงาน TGO Forum & TCNN Symposium 2025 หัวข้อ “ถอดรหัส Net Zero : ความท้าทายและโอกาสในการลดก๊าซเรือนกระจก มุ่งสู่ Net Zero Organization” โดยแลกเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับแนวทางของบ้านปู เน็กซ์ในการมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2583 ผ่านการนำ AI และเทคโนโลยีอัจฉริยะผสานโซลูชันพลังงานสะอาด พร้อมมีระบบติดตามและจัดการคาร์บอนที่มีประสิทธิภาพ การร่วมงานกับซัพพลายเออร์ที่ผ่านการประเมิน ESG และกิจกรรมลดคาร์บอนในองค์กรที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับ เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม



คู่แข่งที่สำคัญ

ในปัจจุบัน การให้บริการ Net Zero Solutions ในประเทศไทยมีการแข่งขันเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากผู้ประกอบการด้านพลังงานบริษัทเทคโนโลยี และผู้ให้บริการเฉพาะทางในแต่ละส่วนของห่วงโซ่คุณค่า อย่างไรก็ตาม ผู้ให้บริการที่สามารถเชื่อมโยงการให้คำปรึกษาเชิงกลยุทธ์ การลงทุนระบบพลังงานสะอาดในระดับองค์กรและภาคอุตสาหกรรม การดำเนินงานระยะยาว และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อติดตามผลลัพธ์ด้านธุรกิจควบคู่กับการลดการปล่อยคาร์บอนอย่างเป็นรูปธรรม ยังคงมีอยู่ในจำนวนจำกัด

บ้านปู เน็กซ์ดำเนินธุรกิจในฐานะผู้ให้บริการ Net Zero Solutions แบบครบวงจร โดยมุ่งเชื่อมโยงการวางกลยุทธ์ด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเข้ากับการลงทุนและการดำเนินงานจริง ผ่านการบูรณาการโซลูชันด้านพลังงานและการเดินทาง เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยคาร์บอน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจในระยะยาว

การให้คำปรึกษาและวางกลยุทธ์ด้าน Net Zero ตลาดมีผู้ให้บริการเพิ่มขึ้นจากทั้งบริษัทที่ปรึกษาและผู้ให้บริการเทคโนโลยีด้านความยั่งยืน โดยการแข่งขันมุ่งเน้นที่การวิเคราะห์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามมาตรฐานสากลและการจัดทำแผนลดการปล่อยคาร์บอนเชิงกลยุทธ์ ทั้งนี้ ความแตกต่างในการแข่งขันอยู่ที่ความสามารถในการเชื่อมโยงแผนดังกล่าวเข้ากับการตัดสินใจด้านการลงทุนและการติดตามผลลัพธ์ในระยะยาว

ในด้านโซลูชันพลังงานสะอาดและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ตลาดมีการแข่งขันจากผู้ประกอบการด้านพลังงาน ผู้ให้บริการ EPC และบริษัท ESCO โดยเฉพาะในระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ระบบกักเก็บพลังงาน และระบบทำความเย็น ซึ่งเป็นแหล่งใช้พลังงานหลักของอาคารพาณิชย์และภาคอุตสาหกรรม ปัจจัยการแข่งขันสำคัญ ได้แก่ ความสามารถในการออกแบบโซลูชันให้เหมาะสมกับลักษณะการใช้งาน และการติดตามประสิทธิภาพด้านต้นทุนพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 1 และ Scope 2

สำหรับโซลูชันขนส่งอัจฉริยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลาดยังอยู่ในช่วงการพัฒนา โดยผู้ให้บริการส่วนใหญ่ดำเนินธุรกิจแยกตามบทบาทในห่วงโซ่อุปทาน เช่น ผู้ผลิตยานพาหนะไฟฟ้า ผู้ให้บริการสถานีชาร์จ และบริษัทลิสซิ่ง ซึ่งในบางส่วนถือเป็นคู่แข่งทางอ้อมความสามารถในการบูรณาการยานพาหนะไฟฟ้า โครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน และระบบบริหารจัดการการเดินทาง มีบทบาทสำคัญต่อการสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 3 ของลูกค้าองค์กร

ตลาดการผลิตแบตเตอรี่ในประเทศไทยมีการแข่งขันเพิ่มขึ้น จากแรงกระตุ้นของมาตรการกีดกันทางภาษีในบางประเทศ และนโยบายส่งเสริมการลงทุนของไทยที่สนับสนุนการผลิตภายในประเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการจากต่างประเทศ โดยเฉพาะจากจีนและประเทศในภูมิภาคเอเชีย เข้ามาตั้งหรือขยายฐานการผลิตในประเทศไทย ปัจจุบันมีผู้ประกอบการหลายรายที่เปิดโรงงานผลิตแบตเตอรี่ในระดับชุดแบตเตอรี่และโมดูลแบตเตอรี่เพื่อรองรับตลาดยานพาหนะไฟฟ้าและระบบกักเก็บพลังงานทั้งในประเทศและเพื่อการส่งออก

นโยบายด้านราคา

บ้านปู เน็กซ์กำหนดนโยบายด้านราคาโดยมุ่งสร้างความคุ้มค่าและความยั่งยืนให้แก่ลูกค้าองค์กร ควบคู่กับการรักษาความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ โดยพิจารณาจากลักษณะบริการ มูลค่าที่ลูกค้าได้รับ และโครงสร้างต้นทุนของแต่ละโซลูชันอย่างเหมาะสม บริษัทให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ความยืดหยุ่น และสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ รวมถึงนโยบายและกฎระเบียบภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

สำหรับโซลูชันให้คำปรึกษาและวางกลยุทธ์ด้าน Net Zero โครงสร้างราคาถูกออกแบบให้สอดคล้องกับขอบเขตงานและระดับความซับซ้อนของโครงการ โดยมุ่งเชื่อมโยงการวางแผนเชิงกลยุทธ์เข้ากับการดำเนินงานจริง ตลอดจนการติดตามผลและการรายงานในระยะยาว เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงธุรกิจของลูกค้าองค์กรอย่างเป็นระบบ

ในส่วนของโซลูชันด้านพลังงานสะอาดและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน บ้านปู เน็กซ์มีแนวทางในการนำเสนอรูปแบบการให้บริการที่ยืดหยุ่น ทั้งในลักษณะที่บริษัทเป็นผู้ลงทุนและดำเนินการหรือรูปแบบที่ลูกค้าเป็นผู้ลงทุนเอง โดยพิจารณาจากประเภทอุปกรณ์ขนาดการติดตั้ง รูปแบบการให้บริการ และเงื่อนไขการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและข้อจำกัดทางธุรกิจของลูกค้าแต่ละราย

สำหรับโซลูชันขนส่งอัจฉริยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านราคาครอบคลุมการเช่าซื้อและการเช่าดำเนินงานยานพาหนะไฟฟ้า การให้บริการสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า และโซลูชันดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการการเดินทาง เช่น ระบบ AI Route Optimization โดยพิจารณาจากต้นทุนการลงทุน ต้นทุนการดำเนินงาน รูปแบบการใช้งานของลูกค้าองค์กร และสภาพการแข่งขันในตลาด เพื่อสนับสนุนการบริหารต้นทุนและการขยายการใช้งานในระยะยาว

นอกจากนี้ ในส่วนของการผลิตแบตเตอรี่ การกำหนดราคาพิจารณาจากมูลค่าการใช้งานตลอดอายุโครงการ และต้นทุนรวมตลอดอายุการใช้งานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าองค์กรในระยะยาว โดยให้ความสำคัญด้านราคาและเงื่อนไขทางการค้าให้เหมาะสมกับปริมาณการสั่งซื้อ ความต่อเนื่องของการใช้งาน และสภาพการแข่งขันในตลาด ภายใต้หลักความโปร่งใสและความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

ลักษณะของลูกค้า

ลูกค้าของบ้านปู เน็กซ์ส่วนใหญ่เป็นองค์กรขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ ในภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจ ซึ่งเผชิญแรงกดดันจากกติกากการค้า กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งในประเทศและต่างประเทศ องค์กรกลุ่มนี้ให้ความสำคัญกับการวางแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ ครอบคลุม Scope 1, Scope 2 และ Scope 3 และต้องการที่ปรึกษาที่สามารถเชื่อมโยงกลยุทธ์ด้าน Net Zero เข้ากับการตัดสินใจเชิงธุรกิจ การลงทุน และการบริหารความเสี่ยงในระยะยาว

อีกกลุ่มหนึ่งเป็นลูกค้าภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่มีการใช้พลังงานในปริมาณสูงและต่อเนื่อง เช่น โรงงานในนิคมอุตสาหกรรม อาคารพาณิชย์ ศูนย์กระจายสินค้า โรงแรม โรงพยาบาล และอาคารสำนักงาน โดยลูกค้ากลุ่มนี้มุ่งเน้นการลดต้นทุนพลังงาน เสริมความมั่นคงด้านพลังงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระบบหลักของการดำเนินงาน โดยเฉพาะระบบทำความเย็น ทั้งนี้ ลูกค้ามองหาโซลูชันที่สามารถสร้างผลลัพธ์ด้านการประหยัดพลังงานได้จริงในระยะยาว มีระบบติดตามและประเมินผลที่ชัดเจน และสามารถปรับรูปแบบการลงทุนให้สอดคล้องกับโครงสร้างทางการเงินของแต่ละองค์กร

ในส่วนของโซลูชันด้านการขนส่งอัจฉริยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลูกค้าหลักเป็นองค์กรที่มีการใช้งานฟลีตยานพาหนะเชิงพาณิชย์ในปริมาณมาก เช่น ธุรกิจโลจิสติกส์ อีคอมเมิร์ซ และค้าปลีก ซึ่งต้องการควบคุมต้นทุนการขนส่ง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการฟลีต และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนผ่านสู่ยานพาหนะไฟฟ้า โดยให้ความสำคัญกับโซลูชันที่สามารถเชื่อมโยงยานพาหนะ โครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงาน และระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

สำหรับโซลูชันด้านแบตเตอรี่ กลุ่มลูกค้าหลักเป็นองค์กรที่มีความต้องการใช้แบตเตอรี่สำหรับยานพาหนะไฟฟ้า โดยเฉพาะยานพาหนะไฟฟ้าเพื่อการพาณิชย์ อาทิ รถบรรทุก รถบัส รถยก รถพ่วง รถดั้มพ์ รถกึ่งพ่วง และรถลากเครื่องบิน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ให้ความสำคัญกับความทนทาน ความปลอดภัย และความต่อเนื่องในการใช้งานของระบบ นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งให้บริการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่สำหรับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการพลังงาน เพิ่มเสถียรภาพของระบบไฟฟ้า และยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระยะยาว

การจัดจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

บ้านปู เน็กซ์ นำเสนอ Net Zero Solutions ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชุม การเจรจากับลูกค้าโดยตรง พันธมิตรทางธุรกิจ และการนำเสนอผ่านหน่วยงานหรือองค์กรที่ดูแลเกี่ยวกับพลังงานทดแทน โดยบ้านปู เน็กซ์ จะติดต่อเข้าพบลูกค้าที่สนใจบริการเพื่อแนะนำบริษัท และรับฟังความต้องการของลูกค้า จากนั้นจะเข้าสำรวจพื้นที่เพื่อออกแบบโซลูชันที่เหมาะสม และจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Proposal)

นอกจากนี้ บ้านปู เน็กซ์ ยังมีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์และออฟไลน์ ขยายช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านงานอีเวนต์และกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการบอกต่อจากลูกค้าที่มีความประทับใจในบริการ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงลูกค้าใหม่ของบ้านปู เน็กซ์ ด้วยเช่นกัน

สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ถาวร

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ ทั้งในและต่างประเทศ ด้วยเหตุนี้ สินทรัพย์ถาวรที่แสดงในตารางด้านล่างจึงประกอบด้วยสินทรัพย์ถาวรของบริษัทฯ และสินทรัพย์ถาวรของบริษัทย่อย โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีหักค่าเสื่อมราคาสะสม และสำรองการด้อยค่าต่าง ๆ ตามที่แสดงในงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 32,252,312 พันบาท และ 35,637,132 พันบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| รายการ | มูลค่าตามบัญชี (พันบาท) 31 ธ.ค. 2568 | มูลค่าตามบัญชี (พันบาท) 31 ธ.ค. 2567 | การະผูกพัน |
|---|--|--|--|
| ที่ดิน | 157,925 | 50,955 | ไม่มีการผูกพัน |
| อาคาร สิ่งปลูกสร้าง และส่วนปรับปรุงอาคาร | 1,713,740 | 1,846,082 | ไม่มีการผูกพัน |
| เครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม และโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ | 30,158,357 | 33,643,534 | นำเครื่องจักรและอุปกรณ์ของ บริษัทย่อยบางส่วนไปค้ำประกัน เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทย่อย กับสถาบันการเงิน |
| เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน | 6,906 | 7,517 | ไม่มีการผูกพัน |
| เครื่องมือเครื่องใช้ | 10,818 | 12,935 | ไม่มีการผูกพัน |
| ยานพาหนะ | 19,859 | 20,999 | ไม่มีการผูกพัน |
| สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง | 184,707 | 55,110 | ไม่มีการผูกพัน |
| รวมเป็นจำนวนมูลค่าทางบัญชี | 32,252,312 | 35,637,132 | |

รายละเอียดสิทธิในการใช้ที่ดินของธุรกิจ โรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

สิทธิในการใช้ที่ดินของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

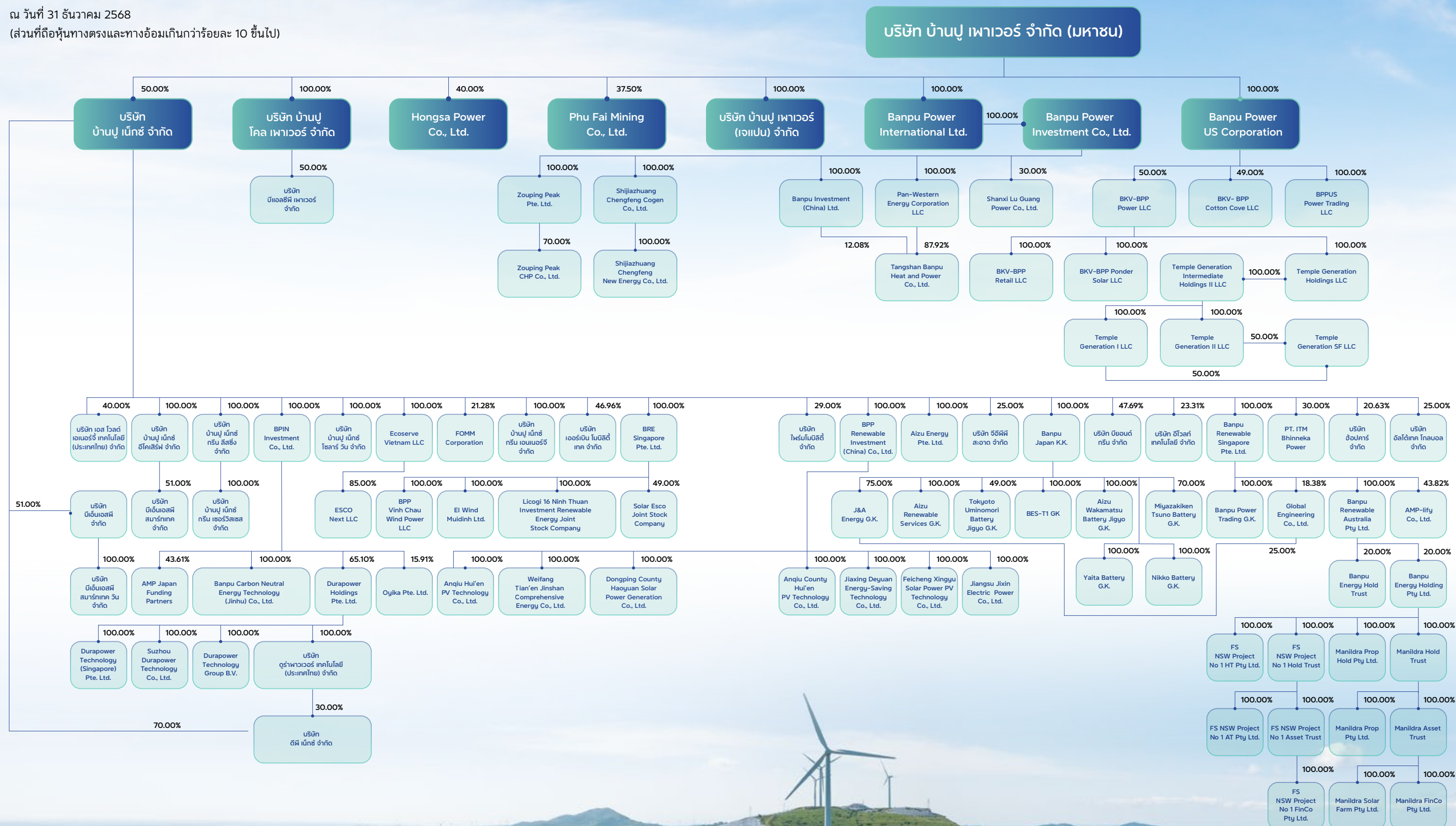
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีสิทธิในการใช้ที่ดิน ดังนี้

| สถานที่ตั้ง | ผู้ถือครอง สิทธิ | ขนาด (ตร.ม.) | วันเริ่มต้น | วันสิ้นสุด | วัตถุประสงค์ | มูลค่าตามบัญชี ของสิทธิใน การใช้สิทธิที่ดิน (พันบาท) |
|--|-----------------------------|--|--|---|--|---|
| เขตเจิ้งตั้ง เมืองซือเจียจวง มณฑลเหอเป่ย์ สาธารณรัฐประชาชนจีน | บริษัท ซือเจียจวงเจิงฟิง | 7,132 67,354 17,665 23,135 | 27 ธ.ค. 2549 16 ก.พ. 2541 28 ธ.ค. 2559 18 เม.ย. 2544 | 2 ก.ย. 2596 30 พ.ย. 2590 26 มี.ค. 2605 17 เม.ย. 2574 | เพื่อใช้เป็นที่ตั้ง โรงไฟฟ้า พลังความร้อนร่วม เจิ้งตั้ง (Zhengding) | 71,016 |
| เขตหลวนหนาน เมืองกังชาน มณฑลเหอเป่ย์ สาธารณรัฐประชาชนจีน | บริษัท กังชานบ้านปู | 225,172 97,024 2,100 90,370 40,960 | 18 เม.ย. 2563 18 เม.ย. 2563 22 ก.ย. 2561 1 ม.ค. 2560 1 ม.ค. 2560 | 18 เม.ย. 2613 18 เม.ย. 2613 21 ก.ย. 2611 31 ธ.ค. 2609 อยู่ระหว่างการพิจารณา จากหน่วยงานรัฐ | เพื่อใช้เป็นที่ตั้ง โรงไฟฟ้า พลังความร้อนร่วม หลวนหนาน (Luannan) | 452,900 |
| เขตโจวผิง เมืองบินโจว มณฑลซานตง สาธารณรัฐประชาชนจีน | บริษัท โจวผิงฟัค | 105,831 18,190 24,315 | 30 ธ.ค. 2544 29 ธ.ค. 2550 29 ธ.ค. 2551 | 3 ก.ค. 2594 29 ธ.ค. 2599 3 ธ.ค. 2601 | เพื่อใช้เป็นที่ตั้ง โรงไฟฟ้า พลังความร้อนร่วม โจวผิง (Zouping) | 19,329 |

โครงสร้างกลุ่ม บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ส่วนที่ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10 ขึ้นไป)



รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และการร่วมค้าของ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
(ส่วนที่ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10 ขึ้นไป)

| | ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วน การถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ |
|---------------------|---|--|------------------------|-----------------------|---|----------------------------------|--|---|------------------|
| บริษัทย่อย | | | | | | | | | |
| ประเทศไทย | | | | | | | | | |
| 1 | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) | ธุรกิจผลิตพลังงาน | 31,012,020,000.00' บาท | 30,477,317,000.00 บาท | 3,047,731,700 | 10 | 91.07% (ถือโดย บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)) | 1550 อาคารภูมิพิ ชื่น 26 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | O 2007 6000 |
| 2 | บริษัท บ้านปู โกล เพาเวอร์ จำกัด | ลงทุนในธุรกิจ พลังงานและไฟฟ้า | 4,868,087,160.00 บาท | 4,868,087,160.00 บาท | 486,808,716 | 10 | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)) | 1550 อาคารภูมิพิ ชื่น 26 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | O 2007 6000 |
| 3 | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด | ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน | 5,000,000.00 บาท | 5,000,000.00 บาท | 500,000 | 10 | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)) | 1550 อาคารภูมิพิ ชื่น 26 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | O 2007 6000 |
| สาธารณรัฐประชาชนจีน | | | | | | | | | |
| 4 | Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd. | Power and steam generation and sales | 52,516,000.00 USD | 52,516,000.00 USD | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.) | East of Jingshen Highway, Zhengding County, Shijiazhuang City, Hebei Province, P.R.China, 050800 | (86311) 85176918 |
| 5 | Banpu Investment (China) Ltd. | Investment in energy business and other industrial areas | 30,000,000.00 USD | 30,000,000.00 USD | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.) | Unit 508, 5 th Floor, Tower B21, UBP, No.10 Jiuxiangqiao Road, Chaoyang District, Beijing 100015 | (8610) 57580388 |
| 6 | Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd. | Power and steam generation and sales | 78,082,200.00 USD | 47,504,216.60 USD | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 87.92% (ถือโดย Pan-Western Energy Corporation LLC) 12.08% (ถือโดย Banpu Investment (China) Ltd.) | West of Gujlaying Villiage, Bencheng Town, Luannan County, Tangshan City, Hebei Province, P.R.China, 063500 | (86315) 4168274 |
| 7 | Zouping Peak CHP Co., Ltd. | Power and steam generation and sales | 261,800,000.00 CNY | 261,800,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 70% (ถือโดย Zouping Peak Pte. Ltd.) | Handian Town, Zouping County, Binzhou City, Shandong Province, P.R.China, 256209 | (86543) 4615655 |
| 8 | Shijiazhuang Chengfeng New Energy Co., Ltd. | Solar power generation | 66,000,000.00 CNY | 5,000,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd. | No. 2-1, Jianye Xiang, Jianye Road, Zhengding County, Shijiazhuang City, Hebei Province, P.R.China, 050800 | (86311) 85176918 |

¹ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2569 ของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้ประชุมเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากจำนวน 31,012,020,000 บาท เป็นจำนวน 30,477,317,000 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังมิได้นำออกจำหน่ายจำนวน 53,470,300 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

หมายเหตุ : *ภายใต้กฎหมายบริษัท

| | ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วน การถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ |
|--------------------|---|--|--------------------|-----------------------------|---|----------------------------------|--|--|----------------|
| สาธารณรัฐสิงคโปร์ | | | | | | | | | |
| 9 | Banpu Power Investment Co., Ltd. | Investment in power business | NA | 181,712,317.33 USD | 174,667,589 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Power International Limited) | 38 Beach Road #23-11, South Beach Tower, Singapore 189767 | 65 6338 1888 |
| 10 | Zouping Peak Pte Ltd | Investment in power business | NA | 2.00 SGD 136,461,010.00 CNY | 2 136,461,010 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.) | 38 Beach Road #23-11, South Beach Tower, Singapore 189767 | 65 6338 1888 |
| สาธารณรัฐมอริเชียส | | | | | | | | | |
| 11 | Banpu Power International Limited | Investment in power business | 190,141,384.00 USD | 190,141,384.00 USD | 190,141,384 | 1 | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)) | 2 nd Floor, Offices 201 & 202, The Trademark, 550, La Promenade, Telfair 80829, Moka, Mauritius | 230 490 8989 |
| หมู่เกาะเคย์แมน | | | | | | | | | |
| 12 | Pan-Western Energy Corporation LLC | Investment in power business | 100,000.00 USD | 100,000.00 USD | 10,000,000 | 0.01 | 100% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.) | PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, Cayman Islands, KY1-1104 | 1 345 949 8066 |
| สหรัฐอเมริกา | | | | | | | | | |
| 13 | Banpu Power US Corporation | Investment in energy generation and related business | NA | 81,840,000.00 USD | 6 | 0.01 | 100.00 % (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)) | 251 Little Falls Drive Street, Wilmington, Delaware, 19808 | 1 720 375 9680 |
| 14 | BKV-BPP Power, LLC ² | Investment in energy generation and related business | NA | 173,963,925.34 USD | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 50% (ถือโดย Banpu Power US Corporation) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |
| 15 | Temple Generation Holdings, LLC ² | Energy generation and related business | NA | NA | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BKV-BPP Power, LLC) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |
| 16 | Temple Generation Intermediate Holding II, LLC ¹ | Energy generation and related business | NA | NA | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Temple Generation Holdings, LLC) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |
| 17 | Temple Generation I, LLC ² | Gas-fired power plant | NA | NA | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Temple Generation Intermediate Holding II, LLC) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |
| 18 | Temple Generation II, LLC ² | Gas-fired power plant | NA | NA | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Temple Generation Intermediate Holding II, LLC) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |
| 19 | Temple Generation SF, LLC ² | Energy generation and related business | NA | NA | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 50% (ถือโดย Temple Generation I, LLC) 50% (ถือโดย Temple Generation II, LLC) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |
| 20 | BKV-BPP Retail, LLC ² | Consumer energy | NA | NA | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BKV-BPP Power, LLC) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |

² ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 ของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ได้มีมติอนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนของ Banpu Power US Corporation ในสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ของ BKV-BPP Power, LLC จำนวนร้อยละ 25 ของจำนวนสิทธิการลงทุนทั้งหมดของ BKV-BPP ให้แก่ BKV Corporation ส่งผลให้ BKV-BPP Power, LLC และบริษัทที่อยู่ภายใต้บริษัทนี้เป็นสถานจากบริษัทย่อยของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทร่วมแทน

หมายเหตุ : *ภายใต้กฎหมายบริษัท

| | ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วน การถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ |
|------------|--|--|-----------------------|--|---|----------------------------------|---|--|----------------|
| 21 | BPPUS Power Trading LLC | To hold a power trading license and perform power trading activities | NA | 15,000,000.00 USD | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Power US Corporation) | 251 Little Falls Drive, in the City of Wilmington, County of New Castle, Delaware 19808 | 1 720 375 9680 |
| 22 | BKV-BPP Ponder Solar, LLC ² | Renewable Energy Business | NA | NA | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BKV-BPP Power, LLC) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |
| บริษัทร่วม | | | | | | | | | |
| ประเทศไทย | | | | | | | | | |
| 23 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | ธุรกิจพลังงานสะอาด | 18,795,000,000.00 บาท | 18,795,000,000.00 บาท | หุ้นสามัญ 747,950,000 หุ้นบุริมสิทธิ 191,800,000 | 10 | 50% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 24 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ กรีน ลิสซิ่ง จำกัด | ลงทุนในธุรกิจพลังงานและเช่าลิสซิ่ง | 50,000,000.00 บาท | 50,000,000.00 บาท | 5,000,000 | 10 | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 25 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ กรีน เซอร์วิสซิง จำกัด | ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า และสถานีชาร์จ | 120,000,000.00 บาท | 120,000,000.00 บาท | 12,000,000 | 10 | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ กรีน ลิสซิ่ง จำกัด) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 26 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ กรีน เอเนอร์จี้ จำกัด | ธุรกิจพลังงานสะอาด | 80,000,000.00 บาท | 80,000,000.00 บาท | 800,000 | 100 | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 27 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ อีโคซิสเต็ม จำกัด | ให้บริการด้านการบริหารจัดการพลังงาน | 228,000,000.00 บาท | 207,000,000.00 บาท | 2,280,000 | 100 | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 28 | บริษัท ดูราพาวเวอร์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด | การตลาดและการจำหน่ายแบตเตอรี่และโซลูชันกักเก็บพลังงาน และขายส่ง ชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมสำหรับยานยนต์ | 55,951,000.00 บาท | 55,951,000.00 บาท | 559,510 | 100 | 100% (ถือโดย Durapower Holdings Pte. Ltd.) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 29 | บริษัท ดีพี เน็กซ์ จำกัด | ประกอบและจำหน่ายแบตเตอรี่ | 277,300,000.00 บาท | 97,695,500.00 บาท 41,869,500.00 บาท | 1,941,100 831,900 | 100 | 70% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) 30% (ถือโดย บริษัท ดูราพาวเวอร์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 30 | บริษัท เอส โวลต์ เอเนอร์จี้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด. | ผลิตแบตเตอรี่ลิเทียม-ไอออนสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า และระบบกักเก็บพลังงาน (ESS) | 519,466,700.00 บาท | 519,466,700.00 บาท | 5,194,667 | 100 | 40% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 102/21 หมู่ 7 ต.บ่อวิน อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20110 ประเทศไทย | 09 4592 5936 |
| 31 | บริษัท เเวอร์เบิน โบบิลิตี้ เทค จำกัด | ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า | 2,651,840.00 บาท | 1,173,650.00 บาท 1,478,190.00 บาท | หุ้นสามัญ 117,365 หุ้นบุริมสิทธิ 147,819 | 10 | 46.96% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 15 ซอยประดิพัทธ์ 17 ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 ประเทศไทย | 086 887 4796 |
| 32 | บริษัท บียอนด์ กรีน จำกัด | ธุรกิจรถไฟฟ้า อเนกประสงค์ | 833,325,700.00 บาท | 833,325,700.00 บาท | 8,333,257 | 100 | 47.69% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | เลขที่ 115/1, 115/6 ถนนมอเดิร์นวีย์ แขวงกบตันช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250 ประเทศไทย | 0 2136 0490 |

² ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 ของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ได้มีมติอนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนของ Banpu Power US Corporation ในสิทธิการลงทุน (Membership Interests) ของ BKV-BPP Power, LLC จำนวนร้อยละ 25 ของจำนวนสิทธิการลงทุนทั้งหมดของ BKV-BPP ให้แก่ BKV Corporation ส่งผลให้ BKV-BPP Power, LLC และบริษัทที่อยู่ภายใต้บริษัทนี้เปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทร่วมแทน

หมายเหตุ : *ภายใต้กฎหมายบริษัท

| | ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วน การถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ |
|----------------------|---------------------------------------|--|------------------------|--------------------------------------|---|--------------------|---|--|----------------|
| 33 | บริษัท จีอีพีพี สะอาด จำกัด | แพลตฟอร์มการจัดการขยะแบบครบวงจร | 2,666,700.00 บาท | 2,666,700.00 บาท | 26,667 | 100 | 25% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 559/186 ถนนมนตรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 ประเทศไทย | 08 4360 2928 |
| 34 | บริษัท อัลโตเทค โกลบอล จำกัด | บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์อื่น ๆ | 1,644,500.00 บาท | 1,644,500.00 บาท | หุ้นสามัญ 10,153 หุ้นบุริมสิทธิ 6,292 | 100 | 25% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 719 อาคารเน็กซ์ทาวเวอร์ ชั้นที่ 4 ห้องเลขที่ 416 ถนนพระราม 6 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย | 082 059 9603 |
| 35 | บริษัท อีอปาร์ค จำกัด | การให้เช่ายานยนต์ชนิดนั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็ก ที่คล้ายกัน | 9,212,780.00 บาท | 5,995,080.00 บาท 3,217,700.00 บาท | หุ้นสามัญ 599,508 หุ้นบุริมสิทธิ 321,770 | 10 | 20.63% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 128/21 ชั้น 3 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2113 1155 |
| 36 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ โซลาร์ วัน จำกัด | ธุรกิจระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ | 633,680,000.00 บาท | 633,680,000.00 บาท | 63,368,000 | 10 | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| สาธารณรัฐอินโดนีเซีย | | | | | | | | | |
| 37 | PT ITM Bhinneka Power | Electric Power Generator | 774,788,000,000.00 IDR | 699,205,000,000.00 IDR | 699,205 | 1,000,000 | 30% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd Floor, 3 Jl. Sultan Iskandar Muda Kav. V-TA Pondok Pinang, Kebayoran Lama, Jakarta 12310, Indonesia | 6221 29328100 |
| ประเทศออสเตรเลีย | | | | | | | | | |
| 38 | Banpu Renewable Australia Pty Limited | Investment in renewable energy | 9,031,774.00 AUD | 9,031,774.00 AUD | 9,031,774 | 1 | 100% (ถือโดย Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.) | Level 20, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2700 |
| 39 | Banpu Energy Holding Pty Ltd | Renewable Energy | 10 AUD | 10 AUD | 10 | 1 | 20% (ถือโดย Banpu Renewable Australia Pty Limited) | Level 8, 1 Market Street, SYDNEY NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| 40 | Banpu Energy Hold Trust | Renewable Energy | NA | NA | 82,320,008 20,580,002 | NA | 20.00% (ถือโดย Banpu Renewable Australia Pty Limited) | Level 20, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2700 |
| 41 | FS NSW Project No 1 HT Pty Ltd | Renewable Energy | 100 AUD | 100 AUD | 100 | 1 | 100% (ถือโดย Banpu Energy Holding Pty Ltd) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| 42 | FS NSW Project No 1 Hold Trust | Renewable Energy | 1 AUD | 1 AUD | 1 | 1 | 100.00% (ถือโดย Banpu Energy Hold Trust) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| 43 | FS NSW Project No 1 AT Pty Ltd | Renewable Energy | 1 AUD | 1 AUD | 1 | 1 | 100% (ถือโดย FS NSW Project No 1 HT Pty Ltd) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| 44 | FS NSW Project No 1 Asset Trust | Renewable Energy | NA | NA | 8,206,490,677 | NA | 100.00% (ถือโดย FS NSW Project No 1 Hold Trust as trustee for FS NSW Project No 1 AT Pty Ltd) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| 45 | FS NSW Project No 1 FinCo Pty Ltd | Renewable Energy | 1 AUD | 1 AUD | 1 | 1 | 100% (ถือโดย FS NSW Project No 1 AT Pty Ltd) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| 46 | Manildra Prop Hold Pty Ltd | Renewable Energy | 1 AUD | 1 AUD | 1 | 1 | 100% (ถือโดย Banpu Energy Holding Pty Ltd) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |

| | ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วน การถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ |
|---------------|-----------------------------------|--|--------------|--------------------|---|----------------------------------|---|---|----------------|
| 47 | Manildra Hold Trust | Renewable Energy | NA | NA | 6,926,658,900 | NA | 100.00% (ถือโดย Banpu Energy Hold Trust as trustee of the Manildra Prop Hold Pty Ltd.) | Level 20, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2700 |
| 48 | Manildra Prop Pty Ltd | Renewable Energy | 1 AUD | 1 AUD | 1 | 1 | 100% (ถือโดย Manildra Prop Hold Pty Ltd) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| 49 | Manildra Asset Trust | Renewable Energy | NA | NA | 3,701,105 | NA | 100.00% (ถือโดย Manildra Hold Trust as trustee for Manildra Prop Pty Ltd.) | Level 20, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2700 |
| 50 | Manildra Solar Farm Pty Limited | Renewable Energy | 100 AUD | 100 AUD | 100 | 1 | 100% (ถือโดย Manildra Prop Pty Ltd) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| 51 | Manildra FinCo Pty Ltd | Renewable Energy | 1 AUD | 1 AUD | 1 | 1 | 100% (ถือโดย Manildra Prop Pty Ltd) | Level 8, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia | 61 2 9266 2760 |
| ประเทศญี่ปุ่น | | | | | | | | | |
| 52 | Banpu Power Trading G.K. | Energy trading | NA | 100,000,000.00 JPY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.) | Kasumigaseki Building, 33 rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033 | 81 3 6205 4665 |
| 53 | Banpu Japan KK | Investment in renewable energy business | NA | 100,000,000.00 JPY | 861,221 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | Kasumigaseki Building, 33 rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033 | 81 3 6205 4665 |
| 54 | J&A Energy GK | Store and sell electricity using battery | NA | 500,000.00 JPY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 75% (ถือโดย Banpu Japan KK) 25% (ถือโดย Global Engineering Co., Ltd.) | Kasumigaseki Building, 33 rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033 | 81 3 6205 4665 |
| 55 | Aizu Renewable Services G.K. | Electricity business aggregation and consulting service in Aizuwakamatsu city area | NA | 2,000,000.00 JPY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Japan KK.) | Smart City AiCT, 1-77 Higashisakaemachi, Aizuwakamatsu City, Fukushima Prefecture, Japan 965-0872 | 81 3 6205 4665 |
| 56 | Aizu Wakamatsu Battery Jigyo G.K. | Store and sell electricity using battery | NA | 100,000.00 JPY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Japan KK.) | Smart City AiCT, 1-77 Higashisakaemachi, Aizuwakamatsu City, Fukushima Prefecture, Japan 965-0872 | 81 3 6205 4665 |
| 57 | BES-T1 G.K. | Store and sell electricity using battery | NA | 100,000.00 JPY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Japan KK.) | Kasumigaseki Building, 33 rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033 | 81 3 6205 4665 |
| 58 | Miyazaki ken Tsuno Battery G.K. | Store and sell electricity using battery | NA | 100,000.00 JPY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Banpu Japan KK.) | Kasumigaseki Building, 33 rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033 | 81 3 6205 4665 |
| 59 | FOMM Corporation | Planning, developing, manufacturing and selling of compact electric vehicle | NA | 81,250,000.00 JPY | 2,063,135 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 21.28% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | Nagase Building B1, 45-1 Tobehonchou, Nishi-ku, Yokohama-shi, Kanagawa-ken, Japan | 81 45 286 3476 |

หมายเหตุ : *รายได้กฎหมายบริษัท

| | ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วน การถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ |
|---------------------|--|---|--------------------|--------------------|---|----------------------------------|---|---|------------------|
| 60 | Global Engineering Co., Ltd | Electricity sales and resource aggregator of virtual power plant | NA | 378,420,000.00 JPY | 3,919,000 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 18.38% (ถือโดย Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.) | Nishiko Living Kashii 2 nd Floor, 1-1-1, Kashii, Higashi-ku, Fukuoka city, Fukuoka pref. Japan 813-0011 | 81 92 692 7547 |
| สาธารณรัฐประชาชนจีน | | | | | | | | | |
| 61 | BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd. | Investment in renewable energy business | 160,000,000.00 USD | 97,620,000.00 USD | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | Unit 509, 5 th Floor, Tower B21, UB, No.10 Jiuxianqiao Road, Chaoyang District, Beijing 100015 | (8610) 57580388 |
| 62 | Anqiu Huineng Renewable Energy Co., Ltd. | Solar power generation | 66,000,000.00 CNY | 66,000,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.) | 1 st Floor, Unit 1, Dafugou Village, Wushan Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R.China | (8610) 57580310 |
| 63 | Weifang Tian'en Jinshan Comprehensive Energy Co., Ltd. | Solar power generation | 83,000,000.00 CNY | 83,000,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.) | 2 nd Floor, Unit 1, Dafugou Village, Wushan Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R.China | (8610) 57580310 |
| 64 | Dongping County Haoyuan Solar Power Generation Co., Ltd. | Solar power generation | 69,000,000.00 CNY | 69,000,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.) | East side of the north section of Xishan Road, Dongping County, Taian City, Shandong Province, P.R.China | (8610) 57580310 |
| 65 | Anqiu County Hui'en PV Technology Co., Ltd. | Solar power generation | 62,000,000.00 CNY | 62,000,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.) | Unit 2, Longwangmiao Village, Dasheng Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R.China | (8610) 57580310 |
| 66 | Jiaxing Deyuan Energy-Saving Technology Co., Ltd. | Solar power generation | 150,740,000.00 CNY | 150,737,585.55 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.) | No. 999 Xianghu Road, Yaozhuang Town, Jiashan County, Jiaxing City, Zhejiang Province, P.R.China | (8610) 57580310 |
| 67 | Feicheng Xingyu Solar Power PV Technology Co., Ltd. | Solar power generation | 55,000,000.00 CNY | 55,000,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.) | Huangtuling Village, Anzhan Town, Feicheng County, Tai'an City, Shandong Province, P.R.China | (8610) 57580310 |
| 68 | Jiangsu Jixin Electric Power Co., Ltd. | Solar power generation | 64,000,000.00 CNY | 64,000,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.) | Zhengwei Village, Qianfeng Town, Jinhu County, Huai'an City, Jiangsu Province, P.R.C | (8610) 57580310 |
| 69 | Banpu Carbon Neutral Energy Technology (Jinhu) Company Limited | Solar power generation | 20,000,000.00 USD | 20,000,000.00 USD | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BPIN Investment Company Limited) | Zhengwei Village, Qianfeng Town, Jinhu County, Huai'an City, Jiangsu Province, P. R. China | (86517) 86585608 |
| 70 | Suzhou Durapower Technology Co., Ltd. | Manufacture and sales of Lithium batteries for hybrid and electronic vehicles | 50,000,000.00 USD | 50,000,000.00 USD | 50,000,000 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Durapower Holdings Pte. Ltd.) | No.12 Fuhua Road ,Changshu Economic Development Zone, Changshu, Jiangsu, China, 215513 | 0512-52267811 |

หมายเหตุ : *รายได้กฎหมายบริษัท

| ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วนการถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ | |
|--------------------|--|--|------------------------|--|------------------------------|--|--|--|------------------|
| สาธารณรัฐสิงคโปร์ | | | | | | | | | |
| 71 | Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd. | Investment in renewable energy business | NA | 17,010,029,719.80 JPY 71,295,176.69 USD | 17,010,029,719 71,295,175 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* (ถือโดย บริษัท บานปู เน็กซ์ จำกัด) | 100% (ถือโดย บริษัท บานปู เน็กซ์ จำกัด) | 38 Beach Road #23-11, South Beach Tower, Singapore 189767 | 65 6338 1888 |
| 72 | BRE Singapore Pte. Ltd. | Investment in renewable energy business | NA | 75,120,001.00 USD | 75,120,001 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย บริษัท บานปู เน็กซ์ จำกัด) | 38 Beach Road #23-11, South Beach Tower, Singapore 189767 | 65 6338 1888 |
| 73 | Aizu Energy Pte. Ltd. | Investment in renewable energy business | NA | 40,000,000.00 JPY | 40,000,000 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย บริษัท บานปู เน็กซ์ จำกัด) | 38 Beach Road #23-11, South Beach Tower, Singapore 189767 | 65 6338 1888 |
| 74 | Durapower Holdings Pte. Ltd. | Investment holding company (with subsidiaries undertaking manufacturing of Lithium-Ion Battery (LiB) for EV and Energy Storage System (ESS)) | NA | 59,737,835.50 SGD 50,000,000.00 USD | 385,699 96,425 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 65.10% (ถือโดย BPIN Investment Company Limited) | 10 Kallang Sector, The EGIS, Singapore 349280 | 65 6846 0171 |
| 75 | Durapower Techonology (Singapore) Pte. Ltd | Marketing and sales of batteries and energy storage solution and wholesale of parts and accessories for vehicles | NA | 34,000,000.00 SGD | 34,000,000 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Durapower Holdings Pte. Ltd.) | 10 Kallang Sector, The EGIS, Singapore 349280 | 65 6846 0171 |
| ประเทศเนเธอร์แลนด์ | | | | | | | | | |
| 76 | Durapower Technology Group B. V. | Marketing, technical and product application support of batteries and energy storage system | NA | 15,000.00 EUR | 15,000 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย Durapower Holdings Pte. Ltd.) | Automotive Campus 30 5708 JZ Helmond | NA |
| สหรัฐอเมริกา | | | | | | | | | |
| 77 | BKV-BPP Cotton Cove, LLC | Carbon capture and related business | NA | NA | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 49% (ถือโดย Banpu Power US Corporation) | 1200, 17 th Street, Suite 2100, Denver, Colorado 80202 | 1 720 375 9680 |
| สาธารณรัฐบราซิล | | | | | | | | | |
| 78 | BPIN Investment Company Limited | Investment in renewable energy | 212,497,600.00 USD | 212,497,600.00 USD | 212,497,600 | 1 | 100% (ถือโดย บริษัท บานปู เน็กซ์ จำกัด) | 2 nd Floor, Offices 201 & 202, The Trademark, 550, La Promenade, Telfair 80829, Moka, Mauritius | 230 490 8989 |
| สาธารณรัฐสิงคโปร์ | | | | | | | | | |
| 79 | El Wind Muidinh Ltd. | Power production, Installation of electrical systems | 281,768,370,557.00 VND | 281,768,370,557.00 VND | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BRE Singapore Pte. Ltd.) | Tu Thien Village, Phuoc Dinh Ward, Thuan Nam District, Ninh Thuan Province, Vietnam 59000 | 849 25 9651 1234 |
| 80 | BPP Vinh Chau Wind Power Limited Liability Company | Wind power production, power transmission and distribution | 427,395,900,000.00 VND | 427,395,900,000.00 VND | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย BRE Singapore Pte. Ltd.) | Wind power plant no.3, Street 48, Vinh Phuoc ward, Vinh Chau town, Soc Trang province 94000 | 849 0988 5015 |

หมายเหตุ : *ภายใต้กฎหมายบริษัท

| ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วนการถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ | |
|--------------------------------|--|---|------------------------|---------------------------------------|---|----------------------------------|--|--|------------------|
| 81 | Licogi 16 Ninh Thuan Investment Renewable Energy Joint Stock Company | Power production | 240,000,000,000.00 VND | 240,000,000,000.00 VND | 24,000,000 | 10,000 | 100% (ถือโดย BRE Singapore Pte. Ltd.) | Kien Kien Vinh Hy Street, Khanh Phuoc Hamlet, Nhon Hai Commune, Ninh Hai District, Ninh Thuan Province, Vietnam, 57000 | 028 3866 8535 |
| 82 | Solar Esco Joint Stock Company | Computer Programming, Power production, Power transmission and distribution | 150,570,980,000.00 VND | 150,570,980,000.00 VND | หุ้นสามัญ 15,033,168 หุ้นบุริมสิทธิ 23,930 | 10,000 | 49.10% (ถือโดย BRE Singapore Pte. Ltd.) | 47 Le Van Thinh, Quarter 5, Binh Trung Dong Ward, Thu Duc City, Ho Chi Minh City, Vietnam | 028 6285 4535 |
| 83 | Ecoserve Vietnam Limited Liability Company | Management consulting services (Except for financial, accounting and legal consultancy) | 2,036,760,000.00 VND | 2,036,760,000.00 VND | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 100% (ถือโดย บริษัท บานปู เน็กซ์ จำกัด) | 6 th Floor, Friendship Tower, 31 Le Duan Street, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam, 70000 | 849 0748 4047 |
| บริษัทร่วมค้า | | | | | | | | | |
| สาธารณรัฐประชาชนจีน | | | | | | | | | |
| 84 | Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd. | Power generating and sales | 1,745,818,000.00 CNY | 1,500,000,000.00 CNY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 30% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.) | Songcun Town, Zhangzi County, Changzhi City, Shanxi Province, P.R.China | (86355) 8580511 |
| ประเทศญี่ปุ่น | | | | | | | | | |
| 85 | Tokoyo Uminomori Battery Jigyo G.K. | Store and sell electricity using battery | NA | 100,000.00 JPY | NA | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 49% (ถือโดย Banpu Japan K.K.) | 3-7-11 Shibaura | 81 3 6400 5970 |
| 86 | AMP-lify Co., Ltd. | Renewable Energy Business | 98,805.00 JPY | 55,043,906.00 JPY | หุ้นสามัญ 16,430 หุ้นบุริมสิทธิ 3,805 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย* | 43.82% (ถือโดย Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.) | Ark Hills South Tower 16F1 1-4-5 Roppongi, Minato-Ku Tokyo, Japan 106-0032 | 81 3 4500 8054 |
| สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว | | | | | | | | | |
| 87 | Hongsa Power Company Limited | Power generating and sales | 927,000,000.00 USD | 927,000,000.00 USD | 92,700,000 | 10 | 40% (ถือโดย บริษัท บานปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)) | NNN Building 4 th Floor, Room No.D5 Bourichan Road, Phonsinouane Village, Sisattanak District, Vientiane Capital, Lao PDR | 856 (0) 2122 483 |
| 88 | Phu Fai Mining Company Limited | Mining concession | 50,000.00 USD | 50,000.00 USD | 5,000 | 10 | 37.50% (ถือโดย บริษัท บานปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)) | NNN Building 4 th Floor, Room No.D5 Bourichan Road, Phonsinouane Village, Sisattanak District, Vientiane Capital, Lao PDR | 856 (0) 2122 483 |
| ประเทศไทย | | | | | | | | | |
| 89 | บริษัท บีแอลอีพี เพาเวอร์ จำกัด | ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า | 11,610,000,000.00 บาท | 11,610,000,000.00 บาท | 116,100,000 | 100 | 50% (ถือโดย บริษัท บานปู โกล เพาเวอร์ จำกัด) | 9 นิคมอุตสาหกรรม บางตาฬุด ต.โฉก-แปด อ.เมือง จ.ระยอง 21150 ประเทศไทย | 038 925 100 |
| 90 | บริษัท บีเอ็มเอสพี สมาร์ทเทค จำกัด | ลงทุนและพัฒนาระบบทำความเย็นแบบรวมศูนย์ | 260,000,000.00 บาท | 214,675,000.00 บาท | 2,600,000 | 100 | 51% (ถือโดย บริษัท บานปู เน็กซ์ อีทีเอส จำกัด) | 1550 อาคารบมบี ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |

หมายเหตุ : *ภายใต้กฎหมายบริษัท

| | ชื่อบริษัท | ประเภทธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน | ทุนชำระแล้ว | จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น) | มูลค่าหุ้นต่อหน่วย | สัดส่วน การถือหุ้น (%) | ที่ตั้งสำนักงาน | โทรศัพท์ |
|-------------------|--|--|-------------------------|---|---|--------------------------------------|---|--|------------------|
| 91 | บริษัท บีเอ็นเอสพี สมาธิทศ วัน จำกัด | ลงทุนและพัฒนา ระบบทำความเย็น แบบรวมศูนย์ | 3,000,000.00 บาท | 750,000.00 บาท | 30,000 | 100 | 100.00% (ถือโดย บีเอ็นเอสพี จำกัด) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 92 | บริษัท บีเอ็นเอสพี จำกัด | ลงทุนและพัฒนา ระบบทำความเย็น แบบรวมศูนย์ | 3,000,000.00 บาท | 3,000,000.00 บาท | 30,000 | 100 | 51% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ ฮิลส์ จำกัด) | 1550 อาคารสมภูมิ ชั้น 24 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย | 0 2095 6595 |
| 93 | บริษัท ฮีโวลท์ เทคโนโลยี จำกัด | โครงสร้างพื้นฐาน รถยนต์ไฟฟ้า | 10,215,000.00 บาท | 10,215,000.00 บาท | 102,150 | 100 | 23.31% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | เลขที่ 926 โครงการ Block 28 อาคาร C ชั้น 2 ห้องเลขที่ C201-202 ซอยจุฬา 7 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย | 0 2095 6569 |
| 94 | บริษัท โพรโมบิวตี้ จำกัด | ให้บริการบริการ จัดการพลังงานดี ไฟฟ้าสำหรับ ยานพาหนะ เชิงพาณิชย์ แบบครบวงจร | 500,000,000.00 บาท | 490,000,000.00 บาท 10,000,000.00 บาท | หุ้นสามัญ 4,900,000 หุ้นบริษัทรี 100,000 | 100 | 29.00% (ถือโดย บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด) | 944 มิตรทาวน์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ห้องเลขที่ เอส27027 ชั้นที่ 27 ถนนพระราม 4 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 ประเทศไทย | 0 2256 6789 |
| สาธารณรัฐสิงคโปร์ | | | | | | | | | |
| 95 | Oyika Pte. Ltd. | Operate battery swapping platform | NA | 22,000,007.28 USD 540,378 USD | หุ้นสามัญ 1,961,200 หุ้นบริษัทรี 2,264,326 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้น ต่อหน่วย* | 15.91% (ถือโดย BPIN Investment Company Limited) | 2 Leng Kee Road #06-07, Thye Hong Centre, Singapore 159086 | NA |
| หมู่เกาะเคย์แมน | | | | | | | | | |
| 96 | AJFP | Holding company for investment in energy generation and related business | 601,000.00 USD | 179,620.00 USD | หุ้นสามัญ 1,000 หุ้นบริษัทรี 178,620 | ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้น ต่อหน่วย* | 43.61% (ถือโดย BPIN Investment Company Limited) | PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, Cayman Islands, KY1-1104 | 1 345 949 8066 |
| สาธารณรัฐสิงคโปร์ | | | | | | | | | |
| 97 | ESCO Next LLC | Power production, Installation of electrical systems | 1,000,000,000.00 VND | 1,000,000,000.00 VND | NA | 1,000,000,000.00 | 85.00% (ถือโดย Ecoserve Vietnam Limited Liability Company) | 47 Le Van Thinh, Residential Area 5, Binh Trung Ward | 028 3866 8535 |

หมายเหตุ : *ภายใต้กฎหมายบริษัท

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

| รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ | จำนวนหุ้นที่ถือ | ร้อยละ |
|-------------------------------------|-----------------|--------|
| 1. บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) | 2,775,659,603 | 91.073 |
| 2. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด | 43,074,157 | 1.413 |
| 3. บริษัท เอ็มพี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด | 14,955,300 | 0.491 |
| 4. บริษัท ไทยอินน์วิทีอาร์ จำกัด | 14,786,868 | 0.485 |
| 5. สำนักงานประกันสังคม | 11,679,700 | 0.383 |
| 6. นายสุวรรณ ไชศรียุทธเทพ | 8,198,000 | 0.269 |
| 7. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ | 4,308,176 | 0.141 |
| 8. นายสุวิทย์ สุวรรณหิรัญกุล | 3,000,000 | 0.098 |
| 9. นายเจริญ วีระบรรพณิช | 2,971,200 | 0.097 |
| 10. นายวรพงศ์ อัครนิเวศน์ | 2,957,820 | 0.097 |
| รวม | 2,881,590,824 | 94.547 |

หุ้นกู้

| รายละเอียดหุ้นกู้ | หุ้นกู้ BPP ครั้งที่ 1/2565 ชุดที่ 1 | หุ้นกู้ BPP ครั้งที่ 1/2565 ชุดที่ 2 | หุ้นกู้ BPP ครั้งที่ 1/2565 ชุดที่ 3 | หุ้นกู้ BPP ครั้งที่ 1/2565 ชุดที่ 4 |
|--|---|---|---|---|
| ผู้ออกหุ้นกู้ | บมจ.บ้านปู เพาเวอร์ | บมจ.บ้านปู เพาเวอร์ | บมจ.บ้านปู เพาเวอร์ | บมจ.บ้านปู เพาเวอร์ |
| มูลค่ารวมของหุ้นกู้ (บาท) | 1,500,000,000 | 700,000,000 | 1,900,000,000 | 1,400,000,000 |
| ประเภทของหุ้นกู้ | ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ | ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ | ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ | ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ |
| จำนวนหุ้นกู้ (หน่วย) | 1,500,000 | 700,000 | 1,900,000 | 1,400,000 |
| มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย (บาท) | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| มูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 (บาท) | 1,500,000,000 | 700,000,000 | 1,900,000,000 | 1,400,000,000 |
| อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ) | 3.10 | 4.00 | 4.35 | 4.60 |
| อายุหุ้นกู้ (ปี) | 4 | 7 | 10 | 12 |
| วันที่ออกหุ้นกู้ | 10 มิถุนายน พ.ศ. 2565 | 10 มิถุนายน พ.ศ. 2565 | 10 มิถุนายน พ.ศ. 2565 | 10 มิถุนายน พ.ศ. 2565 |
| วันครบกำหนดไถ่ถอน | 10 มิถุนายน พ.ศ. 2569 | 10 มิถุนายน พ.ศ. 2572 | 10 มิถุนายน พ.ศ. 2575 | 10 มิถุนายน พ.ศ. 2577 |
| สิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนด ของผู้ถือหุ้นและผู้ออกหุ้นกู้ | -ไม่มี- | -ไม่มี- | -ไม่มี- | -ไม่มี- |
| การชำระเงินต้นก่อนครบกำหนดไถ่ถอน | ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้นทั้งหมดในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ | ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้นทั้งหมดในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ | ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้นทั้งหมดในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ | ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้นทั้งหมดในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ |
| มูลค่าการไถ่ถอนตามอายุต่อหน่วย (บาท) | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |
| หลักประกัน | -ไม่มี- | -ไม่มี- | -ไม่มี- | -ไม่มี- |
| การจัดอันดับเครดิตตราสารหนี้ | A+ บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด | A+ บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด | A+ บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด | A+ บริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด |

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวม หลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายและบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและภาวะการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อกำหนดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่น ๆ

ใน 5 ปีที่ผ่านมา บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีการจ่ายเงินปันผลตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

| ปี | เงินปันผล ครั้งปีแรก (บาท/หุ้น) | เงินปันผล ครั้งปีหลัง (บาท/หุ้น) | เงินปันผลประจำปี (บาท/หุ้น) | กำไรสุทธิ (บาท/หุ้น) | อัตราการจ่ายเงิน ปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ) |
|------|---------------------------------------|--|--------------------------------|-------------------------|---|
| 2564 | 0.30 | 0.35 | 0.65 | 1.03 | 63 |
| 2565 | 0.40 | 0.30 | 0.70 | 1.88 | 37 |
| 2566 | 0.40 | 0.40 | 0.80 | 1.75 | 46 |
| 2567 | 0.30 | 0.30 | 0.60 | 0.57 | 105 |
| 2568 | 0.25 | 0.35 | 0.60* | 0.99 | 60 |

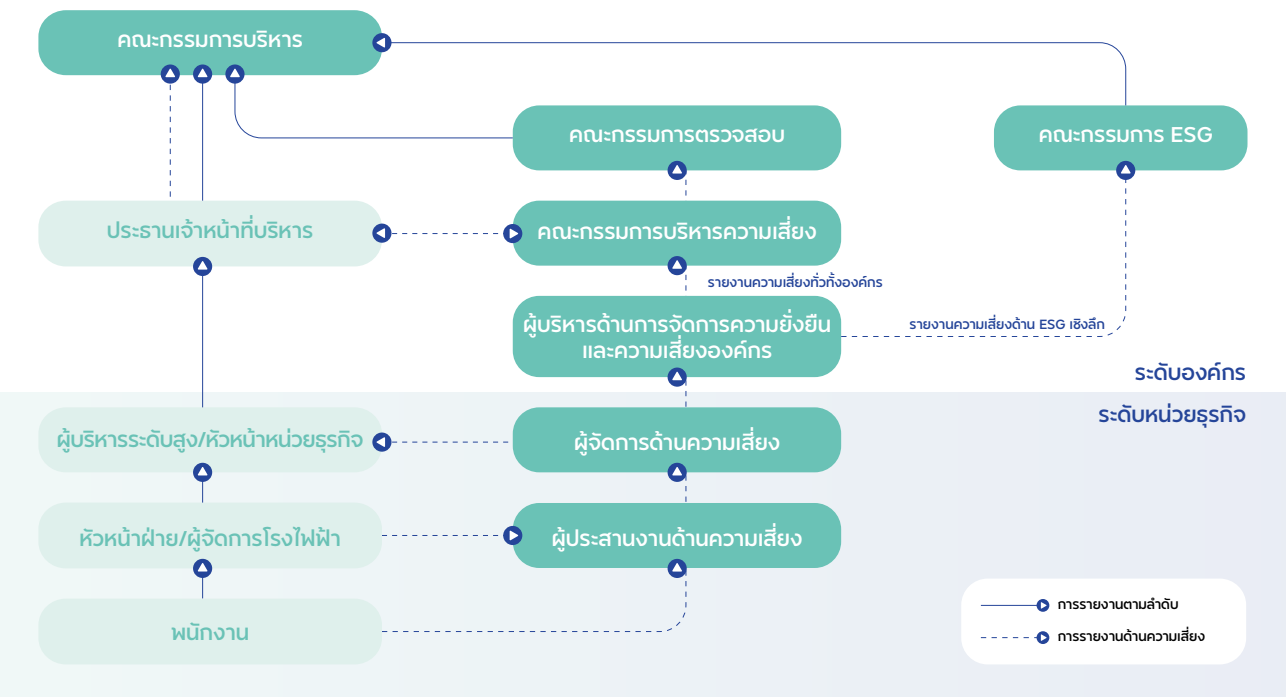
* บริษัทฯ กำหนดการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2568 งวดวันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 0.25 บาท เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 คงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับงวดที่เหลืออีกหุ้นละ 0.35 บาท ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 28 เมษายน 2569

การบริหารจัดการความเสี่ยง และปัจจัยความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ในปี 2568 ถือเป็นปีที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืนและความเติบโตในระยะยาว ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีความผันผวนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อีกทั้งมีการประกาศแผนการควบรวมกิจการระหว่างบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งนับเป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวได้อย่างเต็มศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพของโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ภายใต้กลยุทธ์ Energy Symphonics โดย BPP ยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ครอบคลุมตั้งแต่การระบุและประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยง ตลอดจนการติดตามและทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีความพร้อมในการรับมือกับความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว ควบคู่กับการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานที่ยั่งยืนภายใต้แนวคิด Just Energy Transition เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนและเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง



BPP ได้ประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงและมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ จัดตั้งให้มีหน่วยงานการพัฒนายั่งยืนและบริหารความเสี่ยงที่รับผิดชอบโดยตรงเพื่อประสานงานกับทุกหน่วยงาน และผลักดันให้เกิดการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร มีกลไกในการค้นหาและระบุความเสี่ยงที่สำคัญของธุรกิจครอบคลุมมิติด้าน ESG โดยประเมินถึงโอกาสเกิดและผลกระทบที่อาจมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพิจารณาความสำคัญก่อนกำหนดเป็นรายการความเสี่ยงองค์กร และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ รวมถึงมีการติดตามความก้าวหน้าและทบทวนประเด็นความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ BPP ได้บูรณาการหลักการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการต่างๆ ภายในองค์กรเพื่อสร้างความตระหนักถึงความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต อีกทั้งเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) และการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานประจำปี

BPP มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับองค์กร และระดับหน่วยธุรกิจ ดังนี้

• **การบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยธุรกิจ:** เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและสามารถติดตามสถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด ผู้ประสานงานด้านความเสี่ยงของแต่ละหน่วยธุรกิจ จะรวบรวมประเด็นความเสี่ยงต่าง ๆ แล้วประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและแนวทางการบริหารจัดการในแต่ละไตรมาส ส่งรายงานไปยังผู้จัดการด้านความเสี่ยง เพื่อพิจารณาและส่งรายงานต่อหน่วยงานความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงองค์กร

• **การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร:**

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) เป็นกลไกหลักในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ประกอบไปด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงทุกหน่วยงานยกเว้นหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเป็นอิสระในการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่สำคัญดังต่อไปนี้

- ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงสำคัญขององค์กรได้ถูกระบุและประเมินอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีมาตรการหรือแผนบรรเทาความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- การให้ความสนับสนุนในเชิงนโยบายเพื่อให้การจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตั้งแต่ระดับหน่วยธุรกิจไปจนถึงระดับกลยุทธ์ขององค์กร

- การให้การสนับสนุนทรัพยากรทั้งจากภายในและภายนอกที่จำเป็นต่อการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ
- สร้างความตระหนักด้านการบริหารความเสี่ยงในทุกหน่วยธุรกิจของบริษัทฯ และในธุรกิจที่บริษัทร่วมลงทุน
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส
- นำเสนอนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง
- คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ทำหน้าที่กำกับดูแลความเสี่ยงในภาพรวมของบริษัทฯ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส
- คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG Committee) ทำหน้าที่กำกับดูแลความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืน ESG โดยเฉพาะ

ปัจจัยความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงที่สำคัญของ BPP ครอบคลุมมิติด้าน ESG ในกระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเชื่อมโยงกับบริบทด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร BPP ได้ประเมินโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบที่อาจมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพิจารณาความสำคัญก่อนกำหนดเป็นรายการความเสี่ยงองค์กร พร้อมทั้งพิจารณาถึงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และมอบหมายให้แก่ผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ รวมถึงมีการติดตามความคืบหน้าและทบทวนประเด็นความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

BPP ได้บูรณาการหลักการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการต่างๆ ภายในองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักถึงความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานเพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงติดตามความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการตามแผนบรรเทาความเสี่ยงแล้วรายงานผลการสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการตรวจสอบภายในและคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมทั้งจัดตั้งคณะกรรมการ ESG มาช่วยในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้าน ESG โดยเฉพาะ

ในปี 2568 มีความเสี่ยงที่สำคัญดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
(Strategic Risk)

1.1 ความเสี่ยงด้านการลงทุนและดำเนินธุรกิจ
ให้เติบโตตามแผน

สถานการณ์โลกยังคงมีความไม่แน่นอนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลก เช่น ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน การปรับตัวเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเฟ้อและราคาพลังงานที่สูงขึ้น เป็นต้น อีกทั้งนโยบายการผลักดันการเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงานที่ยั่งยืน ส่งผลต่อดัชนีทุนในการลงทุนและการเติบโตตามแผนของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้ตามเป้าหมายทางกลยุทธ์ได้อย่างต่อเนื่อง BPP จึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยมีการติดตามสถานการณ์ของตลาดในปัจจุบัน เพื่อหาโอกาสการลงทุนในโครงการพลังงานหมุนเวียน เทคโนโลยีพลังงานใหม่ โครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากภาครัฐ หรือสิทธิประโยชน์ทางภาษี เพื่อสร้างให้เกิดผลตอบแทนสูงสุดหรือขยายขอบเขตไปยังประเทศอื่นๆ พร้อมทั้งมีกระบวนการพิจารณาการลงทุนตามขั้นตอนอย่างรอบคอบและรัดกุม ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การหาโอกาสในการลงทุน ตลอดจนจนถึงการอนุมัติการลงทุนโดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงของแต่ละโครงการเพื่อให้ได้มาซึ่งผลตอบแทนที่เป็นไปตามเป้าหมาย

1.2 ความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
และการพัฒนาขีดความสามารถ
เพื่อรองรับการเติบโต

จากการขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศอย่างรวดเร็ว ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญต่อการเติบโตและความสำเร็จ BPP จึงได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคลโดยการดึงดูดและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ เช่น ใช้หลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามมาตรฐานสากล รวมถึงการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน ซึ่งมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) บริหารจัดการความรู้ในองค์กร และการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อค้นหาและเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สำคัญในอนาคต รวมไปถึงการสื่อสารภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้รองรับการเติบโตขององค์กรในระยะยาว

1.3 ความเสี่ยงด้านการลงทุนในธุรกิจ
และเทคโนโลยีใหม่

การลงทุนในธุรกิจและเทคโนโลยีใหม่ที่บริษัทฯ ยังไม่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญ อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในด้านการกลยุทธ์ รวมไปถึงไม่ประสบความสำเร็จในการดำเนินโครงการธุรกิจใหม่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อลดความเสี่ยงนี้ BPP จึงร่วมมือกับกลุ่มบ้านปูและพันธมิตรทางธุรกิจ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจและเทคโนโลยี เพื่อศึกษาและพัฒนาให้โครงการสามารถประสบความสำเร็จได้ และเข้าไปลงทุนในโครงการที่จะได้รับเงินสนับสนุนจากภาครัฐ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่าจากการลงทุน อีกทั้งบริษัทฯ มีการติดตามวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและพัฒนานวัตกรรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่อย่างใกล้ชิด ศึกษาสภาวะตลาดเพื่อให้สามารถสร้างโอกาสทางธุรกิจพร้อมทั้งสามารถปรับตัวต่อสภาวะทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

1.4 ความเสี่ยงด้านการเพิ่มข้อกำหนด
ที่เข้มงวดขึ้นของ ESG ทั่วโลก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่ประชาคมโลกให้ความสำคัญ ส่งผลให้เกิดข้อกำหนดที่เข้มงวดในด้าน ESG เพื่อควบคุมเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มขึ้นทั่วโลก รวมไปถึงมาตรฐานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เข้มงวดขึ้น อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังส่งผลกระทบต่อทางด้านกายภาพและการเปลี่ยนแปลงการดำเนินธุรกิจ เช่น ภัยธรรมชาติต่างๆ หรือมุมมองและความคาดหวังของนักลงทุนและสถาบันการเงินที่มีต่อองค์กรในเรื่องความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในอนาคต รวมไปถึงผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

จากปัจจัยดังกล่าว BPP มีความตระหนักและได้ร่วมมือกับกลุ่มบ้านปูและบริษัทย่อยในทุกประเทศ เพื่อดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายด้าน ESG ควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานอย่างเป็นธรรม (Just Energy Transition) ซึ่งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดย BPP ตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อบริหาร ควบคุม และลดผลกระทบดังกล่าว และเพิ่มโอกาสในการลงทุน ได้แก่ การลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีด้านพลังงาน รวมถึงการแสวงหาเทคโนโลยีใหม่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การลงทุนในเทคโนโลยีดักจับคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization and Storage: CCUS) นอกจากนี้ BPP ยังได้มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อเตรียมการปรับตัวให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลงและสร้างโอกาสทางธุรกิจให้แก่บริษัทฯ

2. ความเสี่ยงด้านการเงิน
(Financial Risk)

2.1 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

BPP มีการลงทุนและดำเนินธุรกิจในหลายประเทศทั่วโลก ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากสกุลเงินต่างๆ จึงเป็นความเสี่ยงที่ BPP จะต้องบริหารจัดการ ซึ่งความผันผวนดังกล่าวส่งผลกระทบต่อต้นทุนโครงการและผลประกอบการทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อลดผลกระทบดังกล่าว BPP จึงได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยใช้การบริหารกระแสเงินสดเข้าและออกให้มีความสอดคล้องกันด้วยสกุลเงินเดียวกัน (Natural Hedging) มีการจัดทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Currency Forwards Contracts) ตามประมาณการรายได้และรายจ่าย และมีการติดตามวิเคราะห์แนวโน้มเศรษฐกิจที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิดเพื่อพิจารณาการใช้เครื่องมือทางการเงินประเภทต่างๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์

2.2 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

BPP มีการจัดหาเงินกู้ยืมทั้งระยะสั้นและระยะยาว มาใช้ในการดำเนินธุรกิจและนำไปลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ในปัจจุบันความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของการลงทุนในทรัพย์สินและโครงการใหม่ BPP จึงได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดยการจัดการโครงสร้างเงินทุนเพื่อผสมผสานระหว่างอัตราดอกเบี้ยคงที่และลอยตัวอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งติดตามแนวโน้มเศรษฐกิจมหภาคและนโยบายทางการเงินในแต่ละประเทศที่ลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อพิจารณาการทำรายการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเมื่อสภาพตลาดเอื้ออำนวย รวมถึงพิจารณาแผนการออกตราสารหนี้หรือหุ้นกู้ให้เหมาะสมตามสภาพเศรษฐกิจและลักษณะธุรกิจ ต่ออัตราดอกเบี้ยในอนาคต

3. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ
(Operational Risk)

3.1 ความเสี่ยงด้านการผลิตไฟฟ้า

BPP วิเคราะห์ผลตอบแทนและติดตามเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อให้โรงไฟฟ้าสามารถเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าได้ตามแผน BPP จึงมีการติดตามการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าอย่างใกล้ชิด เน้นการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาเพื่อแก้ไขปรับปรุงให้ระบบการทำงานของโรงไฟฟ้ามีเสถียรภาพ (Plant Reliability) และมีประสิทธิภาพ (Plant Efficiency) โดยโรงไฟฟ้ามีระบบต่างๆ เช่น การตรวจสอบโดยใช้เกณฑ์ความเสี่ยงเป็นตัวกำหนดแผนการตรวจสอบ (Risk Based Inspection) และการบำรุงรักษาเชิงพยากรณ์ (Predictive Maintenance) เป็นต้น มีการจัดเตรียมอะไหล่ที่สำคัญ (Critical Spare Parts) ของโรงไฟฟ้าให้เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในการควบคุมการผลิตและซ่อมบำรุงและมีการแบ่งปันองค์ความรู้ระหว่างกลุ่มบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนซ่อมแผนฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ

อีกทั้งยังได้จัดหาประกันภัยทรัพย์สิน และธุรกิจหยุดชะงัก (Property Damage & Business Interruption Insurance) ที่เหมาะสมไว้รองรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

3.2 ความเสี่ยงด้านการพาณิชย์
(ราคาไฟฟ้า, ถ่านหิน และการจัดการลูกหนี้)

ความผันผวนของราคาไฟฟ้าในตลาดซื้อขายไฟฟ้า (Electricity Merchant Market) ความต้องการใช้พลังงานที่ผันผวน และความผันผวนของราคาเชื้อเพลิงหรือถ่านหิน รวมไปถึงการบริหารจัดการลูกหนี้ซึ่งกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple (Combined Cycle-Gas Turbine หรือ CCGT) ขายไฟฟ้าในตลาดไฟฟ้าเสรี Electric Reliability Council of Texas (ERCOT) ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของราคาไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติตามกลไกของตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อทางการเงิน BPP จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของราคา (Hedging Risk Management Policy) โดยใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงภายในขอบเขตที่กำหนดตามนโยบายอย่างเหมาะสม เช่น Forward Physical Contract, Forward Financial Contract และ Heat Rate Call Option (HRCO) รวมไปถึงการปรับปรุงวิธีการพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าในช่วงเวลาต่าง ๆ ให้มีความแม่นยำ เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาในตลาดและเพิ่มโอกาสในการทำกำไรเพิ่มขึ้น

ความผันผวนของราคาก๊าซถ่านหินในตลาด ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ BPP จึงได้มีการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อถ่านหินจากส่วนกลาง (Centralized Coal Procurement Process) เพื่อให้สามารถกำหนดราคาซื้อขายได้อย่างเหมาะสม, ขยายพื้นที่เก็บถ่านหินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการจัดซื้อถ่านหินในช่วงที่ราคาไม่สูง รวมไปถึงมีการศึกษาการผสมถ่านหินที่มีคุณสมบัติแตกต่างจากเดิมซึ่งราคาถูกกว่า แต่ยังคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าและสามารถควบคุมคุณภาพอากาศและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นไปตามมาตรฐาน

การบริหารจัดการลูกหนี้ที่ไม่มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจหลายด้าน เช่น กระแสเงินสดที่ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัท หรืออาจต้องดำเนินการตามกฎหมายเพื่อเรียกเก็บหนี้ ซึ่งใช้เวลานานและมีค่าใช้จ่ายที่สูง เพื่อป้องกันการเกิดของปัญหาเหล่านี้ BPP จึงได้มีการเตรียมความพร้อม โดยการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า มีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เข้าใจถึงความสำคัญของการชำระหนี้ รวมไปถึงธุรกิจขายไฟฟ้าในอเมริกา มีการกำหนดนโยบายสินเชื่อและการเรียกเก็บเงิน (Credit and Collection Policy) เพื่อใช้บริหารความเสี่ยงด้านเครดิตจากการทำสัญญาซื้อขายกับลูกค้า พร้อมทั้งประเมินระดับสินเชื่อของลูกค้า (Customer Credit Rating) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้าก่อนดำเนินการทำสัญญา และให้ได้ว่าซึ่งกลุ่มลูกค้าที่ดีในระยะยาว เพื่อช่วยลดโอกาสการเกิดหนี้เสียและการตัดจำหน่ายในอนาคต

3.3 ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย
และความปลอดภัย

BPP ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ BPP โดยในปี 2567 ยังคงเน้นเป้าหมาย 3 Zero ได้แก่ 1) Zero Incident – ไม่มีอุบัติเหตุการณ์เกิดขึ้น 2) Zero Repeat – ไม่มีอุบัติเหตุการณ์จากการณีเดิมเกิดซ้ำ และ 3) Zero Compromise – ไม่ยินยอมให้มีการปฏิบัติงานที่ขัดต่อข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยของ BPP และของแต่ละประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ BPP ได้นำระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมาใช้ร่วมกับการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรฯ ซึ่งต้องมีการดำเนินการสร้างความตระหนักแก่พนักงานและผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

3.4 ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ

จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศทั่วโลกทำให้เกิดความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการณ์ธุรกิจของโรงไฟฟ้ามีความรุนแรงมากขึ้น BPP จึงกำหนดมาตรการลดโอกาสเกิดผลกระทบในการดำเนินธุรกิจ เช่น การวิเคราะห์ผลกระทบและความเสี่ยงเพื่อลงทุนในการป้องกันหรือลดผลกระทบในหน่วยธุรกิจ การนำปัจจัยความเสี่ยงด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติมาใช้ประกอบการพิจารณาโครงการลงทุน ศึกษาการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยลดผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ นำระบบการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Systems: BCMS) มาประยุกต์ใช้ อีกทั้งยังได้จัดทำประกันภัยทรัพย์สิน และธุรกิจหยุดชะงัก (Property Damage & Business Interruption Insurance) ที่เหมาะสมไว้รองรับกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงมีการศึกษาและนำเครื่องมือทางการเงินที่ช่วยป้องกันการสูญเสียจากภัยธรรมชาติมาใช้ ได้แก่ การป้องกันความเสี่ยงจากความแออัดของสายส่ง (Hedging Congestion Revenue Rights: CRR) และผลิตภัณฑ์อนุพันธ์ (Derivative) เป็นต้น

3.5 ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัย
ทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้โอกาสการเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในรูปแบบที่หลากหลาย และก่อให้เกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง BPP จึงตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการเชิงป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้น โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการที่สำคัญ เช่น กำหนดนโยบายสารสนเทศและความมั่นคงทางไซเบอร์โดยอ้างอิงตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการความมั่นคง

ปลอดภัยของสารสนเทศ ISO 27001 และระบบการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ISO 27701 สร้างความตระหนักแก่พนักงานเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงวิธีการปฏิบัติและป้องกันข้อมูล แผนรับมือภัยคุกคามการโจมตีด้านไซเบอร์และแผนการกู้คืนระบบสารสนเทศเป็นประจำทุกปี ประเมินความเสี่ยงด้วยการทดสอบการเจาะระบบเพื่อค้นหาจุดอ่อนในการเข้าถึงระบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง (Penetration testing) การประเมินความเสี่ยงและป้องกันระบบสารสนเทศจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก (Third-party Risk Management) การนำ NIST Cybersecurity Framework มาประยุกต์ใช้ จัดทำกรอบรายการตรวจสอบและตัวชี้วัดในการติดตามการรักษาความปลอดภัยของระบบ OT ในโรงไฟฟ้า พัฒนาแผนรับมือจากอุบัติเหตุการณ์ทางไซเบอร์ (Cyber Incident Response Plan) จัดทำประกันภัยทรัพย์สินจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์

BPP ร่วมกับกลุ่มบ้านปู ประกาศแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงด้านความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศในตำแหน่ง Global Information Security Officer (GISO) เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และได้รับการรับรองระบบการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ ISO 27001 (Information Security Management: ISMS) มีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) ตามที่กฎหมายกำหนดในแต่ละประเทศ และมีการประกาศนโยบายเรื่อง Generative AI เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการนำ AI มาใช้ในการดำเนินงานในองค์กร และช่วยลดความเสี่ยงทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น

3.6 ความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน

สถานการณ์ความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงดำเนินอยู่อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจโลกมีความไม่แน่นอนสูง ประกอบกับความผันผวนของอัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยน และอัตราดอกเบี้ย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ปัจจัยที่ใช้ในการผลิตตลอดจนความต้องการของลูกค้า BPP จึงได้เตรียมความพร้อมในส่วนของปัจจัยที่ใช้ในการผลิต เช่น มีการจัดเตรียมชิ้นส่วนเครื่องจักรที่สำคัญ (Critical Spare Parts) ของโรงไฟฟ้าให้เพียงพอและเหมาะสม, มีการบริหารสัญญาซื้อถ่านหินระยะยาวให้เพียงพอกับปริมาณที่ต้องการใช้สำหรับการเดินเครื่อง และมีการเก็บซื้อเพลิงสำรองให้เพียงพอ เป็นต้น ในด้านความต้องการของลูกค้า BPP ได้ปรับระบบการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าให้มีความยืดหยุ่น สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการพลังงานของลูกค้าในช่วงที่มีความต้องการใช้พลังงานในการผลิตที่ต่างกัน มีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า อีกทั้งมองหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด
(Compliance Risk)

4.1 ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลง
และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ
และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจาก BPP มีธุรกิจอยู่ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ จึงต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กฎเกณฑ์ กฎหมาย และนโยบายของแต่ละประเทศ อีกทั้งกฎเกณฑ์ด้าน ESG ที่มีความเข้มข้นมากขึ้น รวมไปถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลก BPP จึงได้มีการติดตามอย่างใกล้ชิดในการเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ โดยมีหน่วยงานกฎหมายและ/หรือที่ปรึกษากฎหมายในแต่ละประเทศเป็นผู้ดูแล อีกทั้งได้จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านกฎหมาย แอปพลิเคชัน Laws In-Hand มาใช้ในการติดตามและรายงานกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งเผยแพร่และทำความเข้าใจกับหน่วยงานภายในบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ปรับปรุงหรือออกใหม่ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและสิ่งที่ต้องปฏิบัติ นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน มีการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแนวทางการจัดการความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง และเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action against Corruption: CAC)

5. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่
(Emerging Risk)

ในปลายปี 2568 มีการประกาศแผนการควบรวมกิจการระหว่างบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สามารถสร้างโอกาสทางธุรกิจในระยะยาว จากการเสริมความแข็งแกร่งด้านโครงสร้างองค์กร ความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย อย่างไรก็ตาม การควบรวมกิจการนั้นส่งผลให้ BPP ต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ดังนี้

5.1 ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแล
กระบวนการควบรวมกิจการ
ให้เป็นไปตามกฎหมาย

กระบวนการควบรวมกิจการมีความซับซ้อนในการดำเนินการและเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน อาทิ ด้านกฎหมาย การเงิน การกำกับดูแล และการเปิดเผยข้อมูล หากกระบวนการดังกล่าวไม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม หรือการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับทางกฎหมาย หลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง อาจส่งผลกระทบต่อให้เกิดบทลงโทษทางกฎหมาย ความล่าช้าในกระบวนการควบรวมและผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย BPP จึงได้ให้ความสำคัญ และมีการวางแผนทางการจัดการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าวดังนี้

• จัดทำแผนและขั้นตอนการควบรวมกิจการให้สอดคล้องกับข้อบังคับทางกฎหมาย หลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

• ทบทวนและควบคุมกระบวนการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

• จัดให้มีการรายงานความคืบหน้า และประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการควบรวมกิจการต่อคณะกรรมการและผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถกำกับติดตามและตัดสินใจได้อย่างทันทั่วทั้ง

• สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใสและสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเข้าใจและรักษาความเชื่อมั่น

5.2 ความเสี่ยงด้านความต่อเนื่อง
ของการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ
ในช่วงเปลี่ยนผ่าน

การควบรวมกิจการสร้างโอกาสในการเสริมศักยภาพการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว อย่างไรก็ตาม การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและกระบวนการทำงานอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ หากการบริหารจัดการในช่วงเปลี่ยนผ่านไม่เป็นไปอย่างราบรื่น อาจก่อให้เกิดความล่าช้าหรือหยุดชะงักในการดำเนินงาน BPP จึงเตรียมความพร้อม เพื่อลดผลกระทบดังกล่าวดังนี้

• เตรียมความพร้อมด้านแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจให้ครอบคลุมสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการควบรวมกิจการ เพื่อรักษาเสถียรภาพในการดำเนินงานและความเชื่อมั่นในระยะยาว

• ติดตามและประเมินความพร้อมของระบบและหน่วยงานที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

5.3 ความเสี่ยงด้านทรัพยากรมนุษย์
และวัฒนธรรมองค์กร

การควบรวมกิจการมักเกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหาร บทบาทหน้าที่ และสายการบังคับบัญชา รวมถึงแนวทางการกำกับดูแลภายในองค์กร ซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่ชัดเจนในบทบาทหน้าที่ ความซ้ำซ้อนในการบริหารจัดการ และความแตกต่างด้านวัฒนธรรมองค์กร การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ ความผูกพันของพนักงาน หากไม่สามารถบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม อาจกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน การถ่ายทอดองค์ความรู้ และการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการดำเนินงานและการเติบโตขององค์กรในระยะยาว บริษัทฯ จึงยังคงให้ความสำคัญ และเตรียมความพร้อมเพื่อลดผลกระทบดังกล่าวดังนี้

- สื่อสารภายในอย่างต่อเนื่องและโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหาร แนวทางการทำงาน และเป้าหมายร่วมขององค์กร ทั้งในระดับภาพรวมและระดับหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบจากการควบรวมกิจการ
- ทบทวนและออกแบบโครงสร้างการบริหารให้มีความชัดเจน ลดความซ้ำซ้อน มีความเหมาะสมกับบทบาทและทิศทางขององค์กร ภายหลังการควบรวมกิจการ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการทำงานร่วมกัน ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อองค์กร
- ติดตามและประเมินผลกระทบด้านการบริหารและความผูกพันของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการให้เหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

5.4 ความเสี่ยงด้านการสร้างมูลค่าทางธุรกิจจากการควบรวมกิจการ

การควบรวมกิจการมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมูลค่าทางธุรกิจในระยะยาวผ่านการเสริมศักยภาพและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของทั้งสององค์กร อย่างไรก็ตาม ยังมีความเสี่ยงที่การควบรวมกิจการอาจไม่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มหรือผลตอบแทนได้ตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ อันเนื่องมาจากการควบรวมนั้นไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ต้นทุนการควบรวมที่สูงกว่าประมาณการ หรือความท้าทายในการบูรณาการโครงสร้างการบริหาร ระบบงาน และวัฒนธรรมองค์กรที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ หากไม่สามารถบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์หรือสร้างผลลัพธ์ได้ตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางการเงิน ความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน BPP จึงยังคงให้ความสำคัญและเตรียมความพร้อมเพื่อลดผลกระทบดังนี้

- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการสร้างมูลค่าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับกลยุทธ์ได้อย่างทันท่วงที
- ประเมินโอกาสและความเสี่ยงด้านการลงทุน การดำเนินงาน และการเงินที่เกี่ยวข้องกับการควบรวมอย่างรอบคอบ
- สื่อสารความคืบหน้าและผลลัพธ์ของการควบรวมกิจการแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ BPP มุ่งสร้างการเติบโตโดยใช้หลักการพัฒนายั่งยืน คำนึงถึงการพัฒนาที่ไม่เพียงสร้างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ แต่ต้องมีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, and Governance: ESG) ที่ดี บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตามหลักความยั่งยืนและความมั่นคงด้านพลังงาน เพื่อส่งมอบไฟฟ้าและพลังงานได้อย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และตอบรับกับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตและการใช้พลังงานในอนาคต (Energy Transformation) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับอย่างเท่าเทียมกัน และหลักธรรมาภิบาล เพื่อรักษามาตรฐานด้านการดำเนินงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

BPP ให้ความสำคัญกับการสร้างความสมดุลของพอร์ตธุรกิจไฟฟ้าจากทั้งพลังงานความร้อน (Thermal Power Business) พลังงานหมุนเวียน (Renewable Power Business) และเทคโนโลยีด้านพลังงาน ตามหลักของความยั่งยืนด้านพลังงาน อันสะท้อนให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ความตั้งใจที่จะส่งมอบพลังงานคุณภาพในราคาที่เหมาะสม (Affordable) สามารถส่งมอบพลังงานได้อย่างต่อเนื่อง (Reliable) และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-friendly)

| Affordable เข้าถึงได้ด้วยราคาที่เหมาะสม | Reliable ส่งมอบได้อย่างต่อเนื่อง | Eco-friendly เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• ลงทุนในสินทรัพย์ที่ดีในช่วงการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน• บริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ• สร้างศักยภาพในการแข่งขันด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี• สร้างพันธมิตรทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน | <ul style="list-style-type: none">• ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี• พัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง• มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและมองหาโอกาสทางธุรกิจเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นผู้ผลิตและส่งมอบพลังงานอย่างครบวงจร• มีระบบการการตรวจสอบประเมินผล และสื่อสารผลการดำเนินงานที่โปร่งใสให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ | <ul style="list-style-type: none">• ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีประสิทธิภาพสูง มลพิษต่ำ• ส่งเสริมโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก• สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและชุมชนรอบพื้นที่โครงการ• ใช้มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการดำเนินงาน |

การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานระดับสากล

BPP ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากล โดยมี การตรวจสอบผ่านกระบวนการต่าง ๆ ได้แก่ การควบคุมความสอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดภายนอก (Corporate Compliance) การตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และการสอบทานคุณภาพภายในหน่วยงาน (Quality Assurance Review: QAR) นอกจากนี้ยังมี การตรวจสอบจากบุคคลภายนอก เช่น การรับรองระบบมาตรฐานบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001 Quality Management System) ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001 Occupational Health and Safety Management System) ระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001 Environmental Management System) ระบบมาตรฐานการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301 Business Continuity Management System) ระบบมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO 27001 Information Security Management System) การรายงานข้อมูลสิ่งแวดล้อมและสังคมตามมาตรฐาน (Global Reporting Initiative: GRI) เป็นต้น ซึ่งนอกจากจะสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานสากลแล้ว ยังเป็นกลไกในการปรับปรุงกระบวนการภายในของบริษัทฯ อีกด้วย

แนวทางการบริหารจัดการ

BPP ดำเนินงานภายใต้ นโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) มุ่งบุกเบิกและพัฒนาการผลิตพลังงาน ภายใต้กลยุทธ์ Pioneering Energy, Empowering Tomorrow เพื่อส่งมอบพลังงานคุณภาพสูงที่ได้มาตรฐานระดับสากลและเชื่อถือได้ พร้อมยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินทรัพย์ ผ่านการผสานเทคโนโลยีล้ำสมัย ควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการดำเนินงานทั้งหมดอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง ความร่วมมือกับพันธมิตรที่แข็งแกร่ง และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานและการเติบโตอย่างยั่งยืน

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

BPP กำหนดกรอบการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยคำนึงถึงปัจจัยภายนอก ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรอบด้าน มีการวางกลยุทธ์และกำหนดตัวชี้วัดทั้งในระยะสั้นและระยะยาว แล้วมอบหมายภารกิจให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดความสำเร็จ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร กลยุทธ์ด้าน ESG รวมทั้งนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน กระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลการประเมินประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลกิจการ (ESG Committee) เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแล กำหนดกลยุทธ์ ติดตามความคืบหน้า ประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และผลการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ โดยมีการประชุมรายไตรมาสและมีรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

หน่วยงานการพัฒนาที่ยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยง (Sustainability and Risk Management) มีหน้าที่ในการประสานงานด้านการสื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติที่ดี การจัดตั้งเป้าหมายและติดตามผลการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนและคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และกำกับดูแลและกิจการ รวมถึงสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียให้รับทราบ

ระดับพนักงานและผู้บริหาร มีหน้าที่ในการดำเนินงานภายใต้นโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหนึ่งในองค์ประกอบของค่านิยมองค์กร บ้านปู ฮาร์ท (Banpu Heart) “มุ่งมั่นยืนหยัด (Committed)”

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จด้านความยั่งยืน เพื่อนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และมีการประเมินผลในทุกระดับผ่านระบบการประเมินผลงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รายงานผลการดำเนินงานผ่านรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำทุกปี และได้รับการตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกในประเด็นที่สำคัญเพื่อความถูกต้อง พร้อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย



นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

เป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ มีความเชื่อมโยงและตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งเป็นกรอบการดำเนินงานที่สะท้อนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นทิศทางของนโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต โดยบริษัทฯ ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ดังนี้

| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) | เป้าหมายของ BPP ในปี 2573 |
|---|---|
| <div>7</div> <div>AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</div> | <div>7.1</div> <div>สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงบริการพลังงานสมัยใหม่ ในราคาที่สามารถซื้อหาได้และเชื่อถือได้โดยถ้วนหน้า ภายในปี 2573</div> <div>7.2</div> <div>เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก (Global Energy Mix) ภายในปี 2573</div> <div>7.3</div> <div>เพิ่มอัตราการปรับปรุงด้านประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลกให้เพิ่มขึ้นเป็น 2 เท่า ภายในปี 2573</div> |
| | <div>กำหนดเป้าหมายกำลังผลิตไฟฟ้าจากธุรกิจโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติเพิ่มขึ้น 1,500 เมกะวัตต์</div> <div>ร้อยละ 65 ของ EBITDA หรือ 2 ใน 3 มาจากธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับถ่านหิน</div> <div>ดัชนีความพร้อมจ่าย (Availability Factor) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86 - 92.5</div> <div>ดัชนีการหยุดซ่อมฉุกเฉิน (Forced Outage Factor) ไม่เกินร้อยละ 2 - 4</div> <div>ประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า มากกว่าร้อยละ 47.7 - 76.0</div> <div>ประเด็นสำคัญด้าน ESG เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและได้รับการถ่ายทอดไปสู่ผู้บริหารระดับสูง</div> |

| เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) | | เป้าหมายของ BPP ในปี 2573 | |
|--|---|--|--|
| <div><div>8</div><div>DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</div><div></div></div> | <p>8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าวและผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย</p> | <ul style="list-style-type: none">• สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน• เป้าหมายด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา<ul style="list-style-type: none">◦ ไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน◦ ไม่มีผู้เสียชีวิตจากการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน◦ อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์◦ อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงเป็นศูนย์◦ อัตราความถี่ของการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานเป็นศูนย์◦ อัตราความถี่ของการเกิดอุบัติเหตุในกระบวนการผลิตระดับสูงสุดเป็นศูนย์• มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในธุรกิจไม่น้อยกว่าร้อยละ 95• ไม่มีอุบัติการณ์การละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ และข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญเข้าสู่กลไกระงับข้อพิพาทเพื่อการแก้ไขอย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100• ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80• ระดับวัฒนธรรมองค์กรบ้านปู ฮาร์ท (Banpu Heart) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85• อัตราการลาออกไม่เกินร้อยละ 5• ตำแหน่งที่มีความสำคัญทั้งหมดได้รับการประเมินผู้สืบทอด | |
| <div><div>9</div><div>INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</div><div></div></div> | <p>9.4 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการใช้เทคโนโลยี และกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยทุกประเทศดำเนินการตามขีดความสามารถของแต่ละประเทศ ภายในปี 2573</p> | <ul style="list-style-type: none">• อัตราการปล่อยมลสารในโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน<ul style="list-style-type: none">◦ อัตราการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ไม่เกิน 0.01303 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง◦ อัตราการปล่อยก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนไม่เกิน 0.03377 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง◦ อัตราการปล่อยฝุ่นละอองไม่เกิน 0.01016 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง◦ อัตราการปล่อยปรอทไม่เกิน 0.0013 กรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง• ไม่มีอุบัติการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม และเสียค่าปรับที่มีนัยสำคัญในทุกที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ | |
| <div><div>12</div><div>RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</div><div></div></div> | <p>12.2 บรรลุการจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573</p> | <ul style="list-style-type: none">• อัตราการใช้น้ำไม่เกิน 0.989 ลบ.ม./เมกะวัตต์ชั่วโมง• อัตราการเกิดของเสียไม่เกิน 0.185 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง• อัตราของเสียไม่อันตรายที่กำจัดด้วยการฝังกลบไม่เกิน 0.0706 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง• อัตราของเสียอันตรายที่กำจัดด้วยการฝังกลบไม่เกิน 0.0004444 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง• ประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินงาน | |
| <div><div>13</div><div>CLIMATE ACTION</div><div></div></div> | <p>13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ</p> | <ul style="list-style-type: none">• อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ไม่เกิน 0.441 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือลดลงร้อยละ 5 จากปีฐาน 2566• มีระบบบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจทุกหน่วยธุรกิจและดำเนินการฝึกซ้อมอย่างครบถ้วน โดยหน่วยงานที่สำคัญในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ (Critical Business Function) ดำเนินการซ้อมครอบคลุมร้อยละ 100 | |
| <div><div>16</div><div>PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</div><div></div></div> | <p>16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> | <ul style="list-style-type: none">• ไม่มีอุบัติการณ์ที่บริษัทฯ เกี่ยวข้องกับการละเมิดกฎหมายบรรษัทภิบาลและคอร์รัปชัน• มีแผนการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมประเด็นด้าน ESG ทุกหน่วยธุรกิจ• ข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลทั้งหมดได้รับการตรวจสอบและแก้ไขตามกระบวนการระงับข้อพิพาท• คงสภาพการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) | |

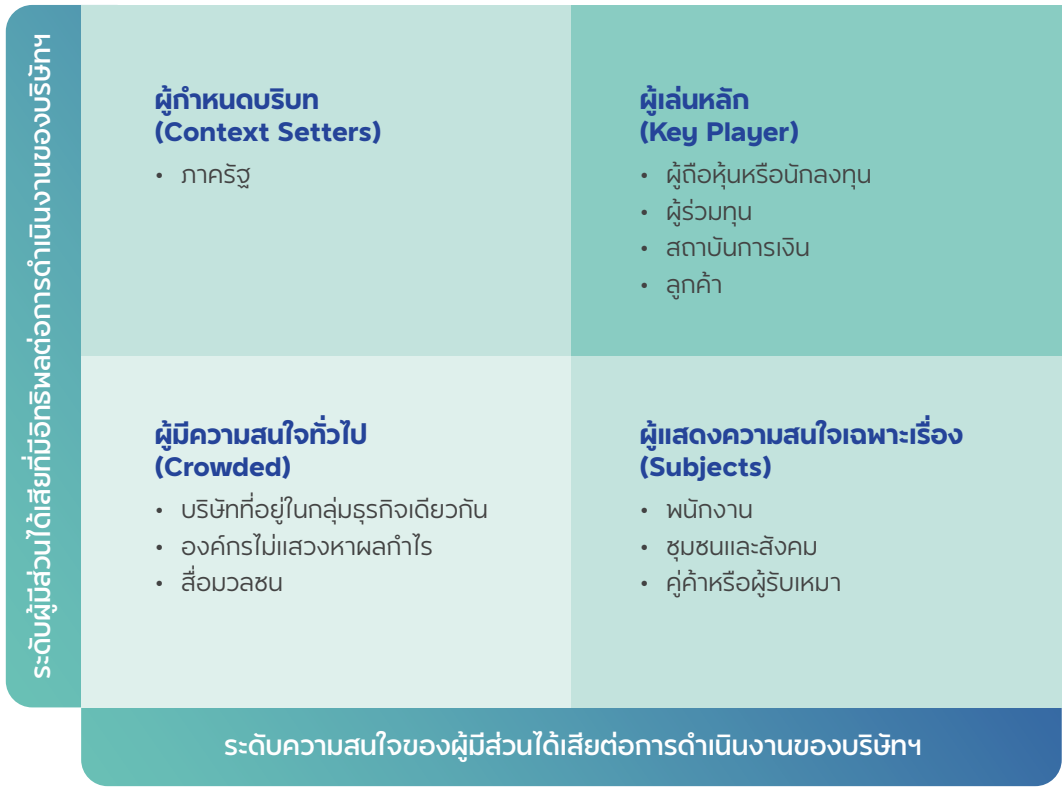
การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

BPP ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละกลุ่ม เพื่อนำมุมมองและข้อเสนอแนะไปใช้ประกอบการตัดสินใจและยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ แนวทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ดำเนินการภายใต้กรอบมาตรฐานสากล AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) ซึ่งครอบคลุมหลักการสำคัญ ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน (Inclusiveness) การพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (Materiality) และการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการเปิดเผยการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส (Responsiveness) โดยบริษัทฯ ได้ทบทวนรูปแบบการจัดกิจกรรมและช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี

ขั้นตอนการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย


- ระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- วิเคราะห์และจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจากระดับที่ผู้มีส่วนได้เสียมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และระดับความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
- กำหนดช่องทางการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เช่น การประชุม การสัมภาษณ์ การจัดทำเอกสารเพื่อรับส่งข้อมูลการส่งแบบสำรวจความคิดเห็น เป็นต้น
- จัดการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอและเพียงพอ
- รายงานผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียให้แก่ผู้บริหารและคณะกรรมการ ESG รับทราบทุกไตรมาส เพื่อมองหาโอกาสในการปรับปรุงการดำเนินงานจากการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสีย และติดตามความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ


ผลการจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตามระดับอิทธิพลและความสนใจ



ผลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2568 BPP ได้ทบทวนการวิเคราะห์และจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียหลักที่สำคัญมีทั้งหมด 6 กลุ่ม ได้แก่

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ช่องทางการมีส่วนร่วม | ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ | การดำเนินงานที่สำคัญ |
|---|--|---|--|
| <div> 1. ผู้ร่วมทุนผู้ถือหุ้น นักลงทุนและสถาบันการเงิน</div> | <ul style="list-style-type: none">ประชุมคณะกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุนในวาระต่าง ๆ เช่น การประชุมรายไตรมาสการเยี่ยมเยียนเพื่อนำเสนอข้อมูลและตอบข้อซักถามเป็นต้นจัดการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์นำเสนอข้อมูลในงาน Opportunity Day ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อรวบรวมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและความคาดหวังด้าน ESGเปิดช่องทางรับข้อร้องเรียนหลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์และเว็บไซต์แบบสำรวจความพึงพอใจรายงานประจำปีรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเว็บไซต์ | <ul style="list-style-type: none">ผลการดำเนินงานการพัฒนาโครงการและการเติบโตทางธุรกิจในระยะยาวนโยบายและข้อมูลทางการเงิน เสถียรภาพทางการเงินและความสามารถในการบริหารต้นทุนมีกลยุทธ์และการดำเนินงานเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ Net Zero/ Energy Transition) เช่น กลยุทธ์ด้านพลังงานสะอาด และการเปลี่ยนผ่านสู่ Net Zero เป็นต้นการดำเนินงานด้าน ESG และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนการจัดการจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ ความปลอดภัยในการทำงานและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ความโปร่งใสในการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลด้านความยั่งยืนมีโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทที่เหมาะสม และมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางและติดตามการดำเนินงานทั้งองค์กรสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการยอมรับจากชุมชน | <ul style="list-style-type: none">ขยายการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า และมองหาระบบพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียน การนำเชื้อเพลิงชีวมวลเผาไหม้ร่วมกับถ่านหิน และลงทุนในเทคโนโลยีพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง และธุรกิจใหม่ที่สามารถเติบโตและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization, and Storage: CCUS) ระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) เป็นต้นมีนโยบายและเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประจำปี และระยะ 5 ปี (2569 ถึง 2573) จัดให้มีแผนทางการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงดำเนินการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยง ผลกระทบ และการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทุกหน่วยธุรกิจมีระบบบริหารความเสี่ยง ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้าน ESGมีระบบตรวจสอบภายในครอบคลุมทุกหน่วยธุรกิจและมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลด้าน ESG จากหน่วยงานภายนอกได้รับการจัดอันดับด้านการกำกับดูแลกิจการจากบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 ในระดับดีเยี่ยม (ห้าดาว) สถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) และได้รับการต่อกรเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC)เข้าร่วมการประเมิน SET ESG Rating ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ AAAเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืนในระดับสากลที่จัดโดย S&P Global และ FTSE ESG Rating ในกลุ่มอุตสาหกรรมสาธารณูปโภคไฟฟ้า (Electric Utilities)จัดให้คณะกรรมการ sESG ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนคัดเลือกคณะกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติตรงกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและอนาคตรวมถึงมีการประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคลรายคณะดำเนินโครงการสนับสนุนชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เช่น การติดตั้งไฟถนนจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ถนนสายหลักของหมู่บ้านชีอีหลิวที่หลวนหนาน เป็นต้น |

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ช่องทางการมีส่วนร่วม | ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสนใจ | การดำเนินงานที่สำคัญ |
|--|--|---|---|
| <div></div> <div>2. พนักงาน</div> | <ul style="list-style-type: none">สำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรสำรวจวัฒนธรรมองค์กร บ้านปู ฮาร์ทคณะกรรมการสวัสดิการคณะกรรมการอาสาสมัครและความปลอดภัยคณะกรรมการส่งเสริมนวัตกรรมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรจัดทำระบบการประเมินผลงานประชุมสื่อสารระหว่างผู้บริหารระดับสูงกับพนักงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันของพนักงานเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรจัดทำแบบสอบถามเพื่อรวบรวมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและความคาดหวังด้าน ESGช่องทางรับข้อร้องเรียนหลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ และเว็บไซต์รายงานประจำปีรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเว็บไซต์ | <ul style="list-style-type: none">ค่าตอบแทน สวัสดิการ และความมั่นคงในการทำงานความก้าวหน้าในสายอาชีพ การฝึกอบรม และการพัฒนาทักษะสุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาวะในการทำงานมีระบบการประเมินผลการทำงานและการสื่อสารภายในองค์กรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีกลไกรับข้อร้องเรียนและการให้ข้อเสนอแนะความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม | <ul style="list-style-type: none">ปรับโครงสร้างค่าตอบแทนของพนักงานให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานปรับปรุงและคงไว้ซึ่งสวัสดิการเพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและใจแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น เพิ่มวันลาพิเศษ (ลาวันเกิด และลาวันปรับสมดุลใจ) การตรวจสุขภาพประจำปี Flexi Benefits Work from Anywhere และ Flexible Hour เป็นต้นจัดสรรงบประมาณและหลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลกำหนดหลักการประเมินผลการดำเนินงานของพนักงาน (Key Performance Indicator: KPI) ที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรมจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงานอย่างต่อเนื่องสื่อสารสองทางเพื่อสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอกำหนดนโยบายด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการใช้ข้อมูลของพนักงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของพนักงานหลายช่องทางและมีแนวปฏิบัติอย่างชัดเจนดำเนินงานด้านแรงงานตามที่กฎหมายกำหนดและเป็นไปตามหลักสากล รวมถึงปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่ปรับปรุงใหม่ เช่น กำหนดจำนวนวันลาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 9) ปี 2568 เป็นต้นปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชน และปรับปรุงนโยบายการไม่เลือกปฏิบัติและการต่อต้านการล่วงละเมิดของกลุ่มบ้านปู เพื่อให้สอดคล้องและครบถ้วนตามหลักประเมินของบริษัทจดทะเบียนและเป้าหมายความยั่งยืนของบริษัทฯสร้างวัฒนธรรมองค์กร บ้านปู ฮาร์ท ในทุกประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินงาน |

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ช่องทางการมีส่วนร่วม | ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสนใจ | การดำเนินงานที่สำคัญ |
|---|---|--|---|
| <div></div> <div>3. ภาครัฐ</div> | <ul style="list-style-type: none">ประชุมในโอกาสต่าง ๆเยี่ยมชมและตรวจการดำเนินงานของบริษัทฯส่งรายงานและข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดเปิดเผยข้อมูลตามที่ร้องขอเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ที่ภาครัฐจัดขึ้นจัดทำแบบสอบถามเพื่อรวบรวมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและความคาดหวังด้าน ESGรายงานประจำปีรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเว็บไซต์ | <ul style="list-style-type: none">การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างโปร่งใสการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก คุณภาพอากาศ และพลังงานที่มีประสิทธิภาพการจัดการน้ำ ของเสีย และมลพิษที่ดีและเป็นไปตามกฎหมายการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินและความต่อเนื่องทางธุรกิจมีกลไกรับข้อร้องเรียนและการให้ข้อเสนอแนะการกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านคอร์รัปชันอาสาสมัคร และความปลอดภัย | <ul style="list-style-type: none">จัดทำทะเบียนกฎหมายและปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอมีระบบตรวจและติดตามความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเฉพาะการตรวจสอบและรายงานประจำเดือนและการตรวจสอบจากหน่วยงานอิสระมีนโยบายบรรษัทภิบาลและหลักจริยธรรมธุรกิจ และการตรวจและติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอมีช่องทางรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจแก่ผู้มีส่วนทุกกลุ่มปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้ความร่วมมือและสนับสนุนโครงการด้านความยั่งยืนของภาครัฐดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย |
| <div></div> <div>4. ลูกค้า</div> | <ul style="list-style-type: none">จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประชุมเพื่อกำหนดแผนงานทำความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ตลาดและกำหนดการส่งมอบงานตามเป้าหมายประชุมระหว่างผู้ปฏิบัติงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการเดินเครื่องและการบริหารสัญญาเข้าพบลูกค้าเพื่อรับทราบปัญหาและหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเปิดเผยข้อมูลตามที่ร้องขอจัดทำแบบสอบถามเพื่อรวบรวมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและความคาดหวังด้าน ESGช่องทางรับข้อร้องเรียนหลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์และเว็บไซต์รายงานประจำปีรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเว็บไซต์ | <ul style="list-style-type: none">การปฏิบัติตามสัญญาการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและตรงเวลาการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพการป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมาตรฐานการดำเนินงานด้านแรงงานการรับเรื่องร้องเรียนและการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสมการต่อต้านคอร์รัปชัน | <ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติตามสัญญาการส่งมอบไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด ดำเนินการผลิตและซ่อมบำรุงอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรักษาดัชนีความพร้อมจ่ายในการส่งมอบไฟฟ้าและพลังงานในรูปแบบอื่น ๆ ได้ตรงตามข้อกำหนดในราคาที่เหมาะสมมีแผนการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจเพื่อให้ลูกค้ามั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถส่งมอบสินค้าและบริการได้อย่างต่อเนื่องแม้ในภาวะวิกฤตกำหนดแผนงานและบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องกำหนดนโยบายด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลรวมถึงการใช้ข้อมูลของลูกค้าปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และปรับปรุงนโยบายด้านแรงงานสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าและนำมาปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่องดำเนินงานด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) |

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ช่องทางการมีส่วนร่วม | ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสนใจ | การดำเนินงานที่สำคัญ |
|--|--|---|---|
| <div></div> <div>5. คู่ค้า/ผู้รับเหมา</div> | <ul style="list-style-type: none">แบบสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า/ผู้รับเหมาเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ หรือแอปพลิเคชันประชุมร่วมกับคู่ค้า/ผู้รับเหมาจัดทำแบบสอบถามเพื่อรวบรวมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและความคาดหวังด้าน ESGจัดกิจกรรมและอบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความปลอดภัยในการทำงานของคู่ค้า/ผู้รับเหมารายงานประจำปีรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเว็บไซต์ | <ul style="list-style-type: none">การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและผลตอบแทนที่เป็นธรรมการปฏิบัติตามกฎหมายและสัญญากระบวนการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานการชำระเงินอย่างเป็นธรรมและตรงเวลาการพัฒนาศักยภาพและทักษะของคู่ค้า | <ul style="list-style-type: none">เปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเท่าเทียม โดยมีข้อกำหนดในการคัดเลือกอย่างเป็นธรรมผ่านคณะกรรมการคัดเลือกคู่ค้า/ผู้รับเหมาสื่อสารหลักจรรยาบรรณคู่ค้าขององค์กรสื่อสารแผนการดำเนินงานและความก้าวหน้าในการดำเนินงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอกำหนดให้มีมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการดำเนินงานแก่ผู้รับเหมาและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเทียบเท่ากับพนักงานกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงินอย่างชัดเจน ตรงเวลา และสื่อสารแก่คู่ค้านำเกณฑ์ด้าน ESG มาใช้ในการประเมินคู่ค้าใหม่ทุกราย |
| <div></div> <div>6. ชุมชนและสังคม</div> | <ul style="list-style-type: none">สำรวจความพึงพอใจของชุมชนสำรวจข้อมูลพื้นฐานและความคิดเห็นของชุมชนก่อนเริ่มโครงการประชุมร่วมกับชุมชนจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาร่วมกับชุมชนดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์และจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนเข้าเยี่ยมชมนการดำเนินงานของบริษัทฯจัดทำแบบสอบถามเพื่อรวบรวมประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญและความคาดหวังด้าน ESGช่องทางรับข้อร้องเรียนหลากหลายช่องทางเช่น โทรศัพท์และเว็บไซต์รายงานประจำปีรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเว็บไซต์ | <ul style="list-style-type: none">การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่การมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับชุมชนอย่างต่อเนื่องกลไกรับข้อร้องเรียนและการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพการจัดการผลกระทบจากการดำเนินโครงการต่อคุณภาพชีวิตการจัดการน้ำ ของเสีย มลพิษ เสียงรบกวน และฝุ่นละอองการสนับสนุนการจ้างงานและการพัฒนาอาชีพในท้องถิ่น | <ul style="list-style-type: none">เลือกใช้เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการออกแบบโครงการและนำมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการผลิตมีระบบการจัดการและการเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ ใช้เทคโนโลยีที่สะอาด โดยมีการปล่อยมลสารออกสู่สิ่งแวดล้อมในระดับต่ำมาก (Ultra-low Emission)มีนโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ จัดให้มีศึกษาและประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ดำเนินงานสื่อสารผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้ารับทราบอย่างสม่ำเสมอ เช่น มีกิจกรรมให้น้ำชุมชน เข้ายี่ยมโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เป็นต้นกำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนและผู้รับผิดชอบด้านการสื่อสารกับชุมชนมีนโยบายสิทธิมนุษยชนและจัดทำแผนระยะยาว และดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Dilligence)ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม และดำเนินการช่วยเหลือในช่วงที่มีภัยพิบัติอย่างเร่งด่วนสนับสนุนการจ้างงานและการพัฒนาอาชีพในท้องถิ่น ที่มีความเหมาะสมต่อพื้นที่และความต้องการของชุมชน |

นอกจากนี้ ยังมีผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ น้อย และอาจได้รับผลกระทบทางอ้อมจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น บริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน สื่อมวลชน และองค์กรที่ไม่ใช่องค์กรของรัฐ (Non-Governmental Organizations: NGOs) ซึ่ง BPP ได้สร้างการมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสมและมีการรับฟังความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอในหลากหลายช่องทาง เช่น การสื่อสารข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านอีเมล การสัมภาษณ์ และการประชุมหารือ เป็นต้น

การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

BPP กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการลดผลกระทบด้านลบ การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ควบคู่ไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมให้น้อยลงที่สุดตั้งแต่การเริ่มออกแบบโครงการ ใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จัดให้มีระบบเฝ้าระวังผลกระทบทั้งจากการตรวจวัดภายในและที่ปรึกษาจากภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อควบคุมการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารและฝึกอบรมให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ และการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร



นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม Click here



ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดการพลังงาน

กลยุทธ์

BPP มีต้นทุนที่สำคัญจากการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ไอน้ำ และพลังงานในรูปแบบอื่น จึงกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นการควบคุมปริมาณเชื้อเพลิงที่ใช้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนโครงการและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประหยัดพลังงาน

เป้าหมาย

อัตราการใช้พลังงานไม่เกิน 2.84 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง

• โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมไม่เกิน 1.55 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง

• โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติไม่เกิน 3.94 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง

แนวทางการบริหารจัดการ

BPP มุ่งเน้นการบริหารจัดการพลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนี้

• เลือกใช้เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง มีอัตราการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตต่ำ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

• ปรับปรุงประสิทธิภาพหม้อต้มน้ำให้เกิดการเผาไหม้สมบูรณ์ที่สุด และมีความยืดหยุ่นในการใช้เชื้อเพลิงที่หลากหลายขึ้น

• การบริหารการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพและเสถียรภาพ โดยวางแผนการซ่อมบำรุงอย่างเหมาะสมเพื่อเพิ่มดัชนีความพร้อมจ่าย (Availability Factor: AF) ลดดัชนีการหยุดซ่อมตามแผน (Planned Outage Factor) และดัชนีการหยุดซ่อมนอกแผน (Unplanned Outage Factor) รวมถึงลดการสูญเสียพลังงานจากการหยุดและเริ่มเดินเครื่อง

• การปรับปรุงประสิทธิภาพของหม้อต้มน้ำให้เกิดการเผาไหม้สมบูรณ์ที่สุด

• การมองหาโอกาสในการลดการสูญเสียความร้อนและพลังงานในระบบ พร้อมทั้งการนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่

• การปรับปรุงระบบสนับสนุนต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงคุณภาพน้ำภายในหม้อต้มน้ำ เพื่อเพิ่มอายุการใช้งาน ลดการปล่อยน้ำออกและการเติมน้ำใหม่เข้าสู่ระบบ

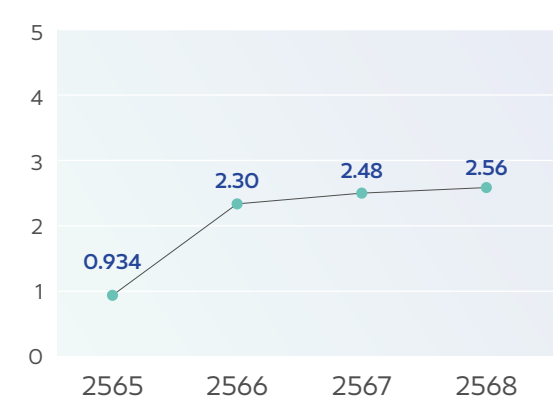
- การมองหาโอกาสในการใช้เชื้อเพลิงอื่น ๆ ที่มีอยู่ในพื้นที่ ปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้สามารถใช้เชื้อเพลิงได้หลากหลายขึ้น เช่น เชื้อเพลิงชีวมวล ก๊าซเหลือทิ้งจากโรงงานอุตสาหกรรมหลอมโลหะ ก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น
- การวางแผนการจัดซื้อเชื้อเพลิงจากแหล่งผลิตที่หลากหลาย เพื่อสร้างทางเลือกในการจัดหาเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพและราคาที่เหมาะสมและลดความเสี่ยงในการขาดแคลนเชื้อเพลิง
- การพัฒนาแอปพลิเคชันในการบริหารจัดการพลังงานในโรงไฟฟ้าอย่างครบวงจรตั้งแต่การจัดซื้อ จัดเก็บ การผสม และการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิต

ผลการดำเนินงานในปี 2568

- BPP มีอัตราการใช้พลังงาน 2.56 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง บรรลุเป้าหมายอัตราการใช้พลังงานไม่เกิน 2.84 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง ดีกว่าเป้าหมายร้อยละ 9 จากการมุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านพลังงานของโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ลดการสูญเสียพลังงานความร้อนและทรัพยากรอื่น ๆ ร่วมกับโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกหน่วยการผลิต
- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีน มีอัตราการใช้พลังงาน 0.72 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง บรรลุเป้าหมายอัตราการใช้พลังงานไม่เกิน 1.55 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง ดีกว่าเป้าหมายร้อยละ 53.6 เนื่องจากโรงไฟฟ้ามีการปรับปรุงกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เช่น การปรับวิธีการเดินเครื่องให้เหมาะสมกับปริมาณความต้องการไอน้ำและไฟฟ้าในแต่ละช่วงเวลาของลูกค้า และการร่วมมือกับภาครัฐในการปรับปรุงสถานีจ่ายความร้อนให้ลดการสูญเสียไอน้ำให้น้อยลงที่สุด และโครงการนวัตกรรมลดการใช้พลังงานภายในโรงไฟฟ้า เป็นต้น
- โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา มีอัตราการใช้พลังงานเท่ากับ 3.90 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง บรรลุเป้าหมายอัตราการใช้พลังงานไม่เกิน 3.94 กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง ดีกว่าเป้าหมายร้อยละ 1 จากการปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้มีเสถียรภาพและประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติจะต้องมีการปรับกำลังการผลิตแบบเรียลไทม์ตามความต้องการไฟฟ้าในตลาดไฟฟ้าเสรีในช่วงเวลาต่าง ๆ และจำหน่ายไฟฟ้าเพียงอย่างเดียว จึงส่งผลให้โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติมีอัตราการใช้พลังงานสูงกว่าโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมซึ่งมีกำหนดการผลิตค่อนข้างคงที่และจำหน่ายทั้งไฟฟ้าและไอน้ำ
- มีการตรวจสอบ เปรียบเทียบอัตราพลังงานที่นำเข้าต่อพลังงานที่ผลิต และการใช้พลังงานในแต่ละส่วนการผลิตอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากเป็นต้นทุนหลักของการผลิตไฟฟ้าและแสดงถึงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- มองหาโอกาสในการลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงจากฟอสซิลที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งมีการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานหลายโครงการ เช่น การผลิตและใช้พลังงานสะอาดเพิ่มขึ้น เพื่อทดแทนการใช้พลังงานจากฟอสซิล เช่น การใช้ชีวมวลจากของเสียทางการเกษตรมาผสมเป็นเชื้อเพลิง การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนโรงเก็บถ่านหิน บริเวณถนน ลานจอดรถ เป็นต้น

- ปรับปรุงด้านการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงพลังงานของโรงไฟฟ้า อาทิ
 - ปรับปรุงเทคนิคการฉีดพ่นเชื้อเพลิง
 - ลดความสูญเสียพลังงานในระบบ เช่น ความสูญเสียในระบบท่อการใช้พลังงานของเครื่องจักรสนับสนุน เป็นต้น
 - นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาแอปพลิเคชันและติดตั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อการจัดการพลังงานแบบองค์รวม
 - ปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้สามารถใช้เชื้อเพลิงอื่น ๆ เช่น ชีวมวล เป็นต้น

อัตราการใช้พลังงาน
(กิกะจูล/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)



การจัดการน้ำ

กลยุทธ์

เนื่องจากทรัพยากรน้ำเป็นปัจจัยที่สำคัญในการผลิตไฟฟ้าและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน BPP จึงวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่หน่วยการผลิต ทั้งทางด้านกายภาพและการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย เพื่อนำไปสู่การปรับตัว อันได้แก่ การปรับปรุงกระบวนการผลิต การลดการสูญเสียน้ำในระบบ การใช้ทรัพยากรน้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด การบริหารจัดการน้ำแบบองค์รวม ทั้งน้ำที่เข้าสู่ระบบและน้ำที่ปล่อยออกสู่ภายนอก ทั้งหมดนี้เพื่อลดความเสี่ยงของผลกระทบจากการใช้น้ำในพื้นที่



นโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

เป้าหมาย

อัตราการใช้น้ำไม่เกิน 0.917 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง

- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมไม่เกิน 0.868 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง

- โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติไม่เกิน 0.958 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง

คุณภาพน้ำปล่อยออกเป็นไปตามค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

แนวทางการบริหารจัดการ

ทรัพยากรน้ำเป็นปัจจัยสำคัญในการผลิตไฟฟ้าและการดำเนินชีวิตของชุมชนในพื้นที่ ความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำมีความเกี่ยวเนื่องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และอาจนำไปสู่การขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่อันเนื่องมาจากสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ จึงต้องประเมินความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะพื้นที่ที่ตั้งอยู่ในเขตที่มีความเสี่ยงในการขาดแคลนน้ำ และบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นการลดการสูญเสียน้ำในระบบและการนำกลับมาหมุนเวียนใช้ซ้ำให้ได้มากที่สุด เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำและลดปริมาณน้ำปล่อยออกลงให้น้อยที่สุด โดยควบคุมคุณภาพตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- มองหาโอกาสการลงทุนในนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด หรือไม่มีการปล่อยน้ำเสียจากการผลิต ลดผลกระทบต่อปริมาณการใช้น้ำจัดในพื้นที่ให้น้อยลงที่สุด

- บริหารจัดการน้ำให้มีการใช้น้ำอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การใช้น้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียของชุมชน และมองหาโอกาสในการลดการใช้และรีไซเคิล

- ปรับปรุงคุณภาพน้ำปล่อยออกให้มีค่าเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด กำหนดมาตรการป้องกันการรั่วไหลและปนเปื้อนของสารเคมีที่แหล่งกำเนิด

- บริหารจัดการน้ำแบบองค์รวม เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้ทรัพยากรน้ำในการดำเนินงานเป็นไปตามความชอบธรรมและมีประสิทธิภาพไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่

- ประเมินความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไข ลดความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ

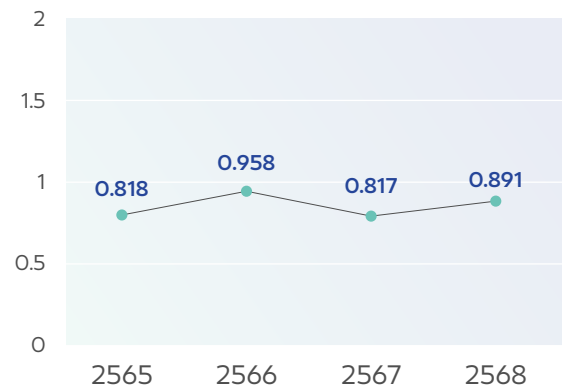
- มีระบบการเฝ้าระวังทั้งคุณภาพและปริมาณ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการน้ำและน้ำปล่อยออกเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดวิธีปฏิบัติในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินเพื่อลดผลกระทบและการฟื้นคืนพื้นที่

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะชุมชนในพื้นที่และภาคการศึกษาวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ การปรับปรุงคุณภาพและการบริหารจัดการในพื้นที่

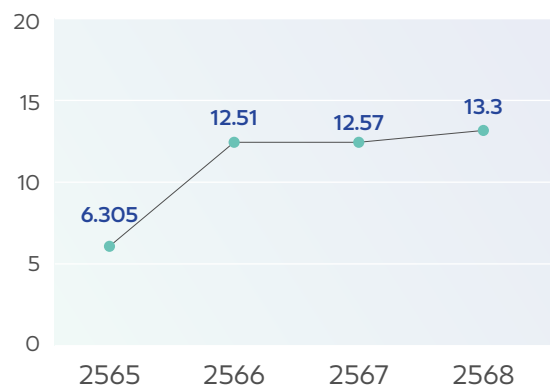
ผลการดำเนินงานในปี 2567

- BPP มีการดึงน้ำจากแหล่งน้ำมาใช้จำนวน 13,314 เมกะลิตร โดยอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำจำนวน 6,286 เมกะลิตร มีอัตราการใช้น้ำ 0.891 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง บรรลุเป้าหมายอัตราการใช้น้ำไม่เกิน 0.917 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือดีกว่าเป้าหมายร้อยละ 2 รวมทั้งสามารถควบคุมคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกของโรงไฟฟ้าทุกแห่งให้เป็นไปตามมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และไม่มีเหตุการณ์รั่วไหลของสารเคมีปนเปื้อนลงสู่แหล่งน้ำ
- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีน มีอัตราการใช้น้ำเท่ากับ 0.853 ลบ.ม./ เมกะวัตต์-ชั่วโมง บรรลุเป้าหมายอัตราการใช้น้ำไม่เกิน 0.868 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือดีกว่าเป้าหมายร้อยละ 1.72 เนื่องจากโรงไฟฟ้าได้มีโครงการลดการใช้น้ำและความร้อนที่สูญเสียไปในระบบ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการใช้น้ำบาดาลในภาคอุตสาหกรรมของจีน อีกทั้งยังมีการนำน้ำมาผ่านกระบวนการรีไซเคิลเพื่อนำกลับไปใช้ใหม่เพื่อลดปริมาณน้ำที่ดึงมาใช้จากแหล่งน้ำธรรมชาติ ส่วนน้ำปล่อยออกทั้งหมดจากโรงไฟฟ้าถูกส่งไปบำบัดกับผู้รับบำบัดน้ำรวมภายนอกที่ได้รับอนุญาต
- โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา มีอัตราการใช้น้ำเท่ากับ 0.919 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง บรรลุเป้าหมายอัตราการใช้น้ำไม่เกิน 0.958 ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง หรือดีกว่าเป้าหมายร้อยละ 4.1 โดยเป็นน้ำที่ใช้แล้วจากชุมชนเพียงอย่างเดียว อีกทั้งไม่มีการปล่อยออกสู่แหล่งน้ำภายนอก
- ทบทวนและตั้งเป้าหมายอัตราการใช้น้ำ ในปี 2569 ถึง 2573

อัตราการใช้น้ำ
(ลบ.ม./เมกะวัตต์-ชั่วโมง)



ปริมาณน้ำที่ดึงใช้จากแหล่งน้ำ
(ล้าน ลบ.ม.)



การจัดการขยะและของเสีย

กลยุทธ์

BPP มุ่งเน้นการลดของเสียที่แหล่งกำเนิด ส่งเสริมการนำกลับมาใช้ซ้ำและรีไซเคิลให้ได้มากที่สุด เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และยังช่วยลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการบำบัดของเสีย นอกจากนี้ยังมีระบบมาตรการป้องกันและแก้ไขหากเกิดการรั่วไหลของของเสียอันตรายอย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ



นโยบายการจัดการของเสีย

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

เป้าหมาย

- ของเสียอันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรงไม่เกิน 210 ตัน
 - โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมไม่เกิน 210 ตัน
 - โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ 0 ตัน
- ของเสียไม่อันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรงไม่เกิน 793 ตัน
 - โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมไม่เกิน 793 ตัน
 - โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ 0 ตัน
- ไม่มีของเสียอันตรายที่กำจัดด้วยวิธีฝังกลบ
- ไม่มีอุบัติเหตุที่เกิดการรั่วไหลที่มีนัยสำคัญ
- สัดส่วนเก่าที่กำจัดด้วยการนำกลับมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- สัดส่วนยิปซัมที่กำจัดด้วยการนำกลับมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

แนวทางการบริหารจัดการ

BPP บริหารจัดการของเสียภายใต้นโยบายสิ่งแวดล้อมโดยใช้หลักการ 3Rs ได้แก่ การลดการใช้ที่แหล่งกำเนิด (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการรีไซเคิล (Recycle) โดยมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายไม่มีของเสียอันตรายที่กำจัดด้วยวิธีฝังกลบ และปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงานที่ดีและสอดคล้องกับกฎหมายของแต่ละประเทศ

แนวทางการจัดการของเสีย



ผลการดำเนินงานในปี 2568

- BPP มีของเสียเกิดขึ้นทั้งหมด 616,332 ตัน แบ่งเป็นของเสียอันตราย 231 ตัน และของเสียไม่อันตราย 616,101 ตัน (รวมเถ้าและยิปซัม) ซึ่งของเสียทั้งหมดนำไปกำจัดโดยหน่วยงานภายนอก ไม่มีการกำจัดภายในพื้นที่โรงไฟฟ้า ในปี 2568 มีของเสียอันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรงจำนวน 10 ตัน และของเสียไม่อันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรงจำนวน 733 ตัน และไม่มีของเสียอันตรายที่กำจัดด้วยวิธีฝังกลบ สำหรับเถ้าและยิปซัมถูกกำจัดโดยการนำไปใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล 542,807 ตัน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเถ้าลอยและยิปซัมทั้งหมด และไม่มีเหตุการณ์การหกรั่วไหลของน้ำมันสารเคมีอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งบรรลุเป้าหมายรวมการจัดการของเสียของบริษัทฯ
- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีน มีของเสียอันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรงจำนวน 10 ตัน และของเสียไม่อันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรงจำนวน 681 ตัน สำหรับเถ้าและยิปซัมนำไปใช้ซ้ำหรือรีไซเคิลทั้งหมดร้อยละ 100 บรรลุเป้าหมายการจัดการของเสียที่ตั้งไว้ โดยในส่วนของเถ้าลอยได้คัดแยกขนาดก่อนส่งจำหน่ายเพื่อนำไปใช้เป็นส่วนประกอบในวัสดุก่อสร้าง ซึ่งการคัดแยกขนาดดังกล่าวเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเถ้าลอย ทำให้ได้ราคาที่สูงขึ้นเนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของลูกค้า
- โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา ไม่มีของเสียอันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรง บรรลุเป้าหมายการจัดการของเสียอันตราย ส่วนของเสียไม่อันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรง 52 ตัน เกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งเป็นของเสียที่เกิดจากการซ่อมบำรุงและภายในสำนักงาน ได้ถูกกำจัดด้วยการนำไปฝังกลบโดยหน่วยงานภายนอกที่ได้รับอนุญาต
- ทบทวนและตั้งเป้าหมายการจัดการของเสียในปี 2569 ถึง 2573

คุณภาพอากาศ

กลยุทธ์

ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน และปริมาณฝุ่นละออง เป็นดัชนีชี้วัดคุณภาพอากาศจากปล่องของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนที่สำคัญ และเป็นประเด็นที่ชุมชนโดยรอบให้ความสนใจ บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในโรงไฟฟ้าที่ลงทุนใหม่ มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบดักจับมลสารและระบบเผาไหม้ในโรงไฟฟ้าที่ถือครองให้มีประสิทธิภาพสูงและมีอัตราการปล่อยมลสารอยู่ในระดับต่ำมาก และเลือกใช้เชื้อเพลิงที่มีคุณภาพเหมาะสมเพื่อช่วยลดการปล่อยมลสารจากแหล่งกำเนิด นอกจากนี้ยังมีการเฝ้าระวังคุณภาพอากาศจากปล่องและพื้นที่โดยรอบตลอดเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าคุณภาพอากาศเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไข และแนวปฏิบัติในกรณีที่พบความเสี่ยงด้านคุณภาพอากาศ

เป้าหมาย

- อัตราการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ไม่เกิน 0.0336 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
 - โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมไม่เกิน 0.0766 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
 - โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติไม่เกิน 0.0022 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
- อัตราการปล่อยก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนไม่เกิน 0.0555 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
 - โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมไม่เกิน 0.1184 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
 - โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติไม่เกิน 0.0261 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
- อัตราการปล่อยฝุ่นละอองไม่เกิน 0.0216 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
 - โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมไม่เกิน 0.0230 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
 - โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติไม่เกิน 0.0203 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง

แนวทางการบริหารจัดการ

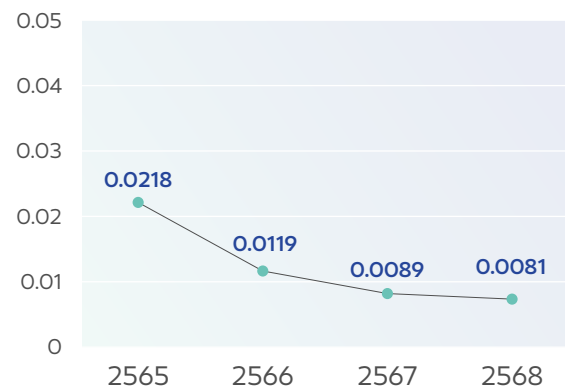
BPP มีมาตรการในการควบคุมคุณภาพอากาศให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด เลือกใช้เทคโนโลยีที่ประสิทธิภาพสูง มลพิษต่ำ เพื่อความปลอดภัยต่อสุขภาพของพนักงานและชุมชนรอบพื้นที่โครงการ ได้แก่

- ลงทุนในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติและโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพื่อลดอัตราการปล่อยมลสาร
- ใช้วัตรกรรมที่เหมาะสมเพื่อปรับปรุงระบบการดักจับมลสารก่อนปล่อยออกจากปล่องอย่างต่อเนื่อง เช่น เครื่องกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization: FGD) และระบบดักจับฝุ่น เช่น เครื่องดักจับฝุ่นด้วยไฟฟ้า (Electrostatic Precipitator) และเครื่องกรองฝุ่นแบบถุง (Bagfilter) เป็นต้น
- เลือกใช้ถ่านหินที่มีปริมาณกำมะถันต่ำ เพื่อลดปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ที่แหล่งกำเนิด นอกจากนี้ BPP ยังหาโอกาสในการทำสัญญาซื้อขายระยะยาวในแหล่งถ่านหินที่มีคุณภาพตามที่กำหนด และมีการเปิดการเสนอซื้อขายด้วยระบบออนไลน์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ค้าถ่านหินได้เสนอถ่านหินที่มีคุณภาพตรงตามที่ต้องการ
- นำเทคโนโลยีที่สะอาดมาช่วยในการเผาไหม้ในหม้อต้มให้สมบูรณ์ เช่น การใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การนำเทคโนโลยีสะอาดขณะเผาไหม้ในหม้อต้มไอน้ำแบบ Pulverized Fuel Combustion และ Fluidized Bed Combustion มาใช้เพื่อลดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน และฝุ่นละอองขณะเผาไหม้ เป็นต้น
- มีระบบการเฝ้าระวังคุณภาพอากาศปล่อยออกแบบต่อเนื่องตลอดเวลาการดำเนินการผลิตไฟฟ้า กำหนดมาตรการป้องกัน และมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ
- ประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพอากาศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข เช่น ความเสี่ยงจากอุปกรณ์เครื่องจักรไม่สมบูรณ์ ความเสี่ยงจากคุณภาพถ่านหิน ความเสี่ยงจากสภาพอากาศและอุณหภูมิตามฤดูกาล เป็นต้น
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาระบบการดำเนินงานในโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมหลวนหนาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน โดยการควบคุมค่าออกซิเจนที่เหมาะสมในกระบวนการเผาไหม้ ซึ่งช่วยควบคุมมลสารให้อยู่ในระดับต่ำ

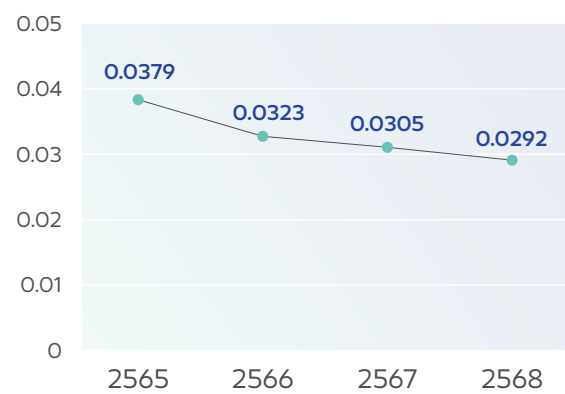
ผลการดำเนินงานในปี 2568

- BPP มีอัตราการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ 0.0081 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง อัตราการปล่อยก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน 0.0292 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง และมีอัตราการปล่อยฝุ่นละออง 0.0130 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง บรรลุเป้าหมายคุณภาพอากาศที่ตั้งไว้ทั้งหมด
- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีน มีอัตราการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ 0.0161 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง อัตราการปล่อยก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน 0.0338 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง และมีอัตราการปล่อยฝุ่นละออง 0.0018 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง บรรลุเป้าหมายคุณภาพอากาศที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ปริมาณการปล่อยมลสารจากปล่องในโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมนั้น ขึ้นอยู่กับคุณภาพถ่านหินที่ใช้ในการเผาไหม้ ประสิทธิภาพในการเผาไหม้ และประสิทธิภาพการดักจับมลสารก่อนปล่อยออก ซึ่งโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมทั้ง 3 แห่งในจีนได้ปรับปรุงประสิทธิภาพในการเผาไหม้และประสิทธิภาพในการดักจับมลสารก่อนปล่อยออกอย่างต่อเนื่อง เช่น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดมลสารในอากาศที่โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมหลวนหนาน ส่งผลให้ลดการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน และฝุ่นละออง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญของโรงไฟฟ้าได้อย่างมีนัยสำคัญ มีคุณภาพอากาศที่ปล่อยออกจากปล่องดีกว่าค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา มีอัตราการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ 0.0022 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง อัตราการปล่อยก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน 0.0259 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง และมีอัตราการปล่อยฝุ่นละออง 0.0213 กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง ทั้งนี้โรงไฟฟ้าได้มีการตรวจสอบดูแลเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอ ปรับปรุงเซนเซอร์วัดค่าออกไซด์ของไนโตรเจนให้มีความแม่นยำขึ้นเพื่อให้สามารถปรับปรุงประสิทธิภาพการเผาไหม้เชื้อเพลิงแบบเรียลไทม์ได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีระบบการเฝ้าระวังคุณภาพอากาศปล่อยออกแบบต่อเนื่องตลอดเวลาการดำเนินการผลิตไฟฟ้า
- ทบทวนและตั้งเป้าหมายอัตราการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน ฝุ่นละออง และปรอท ในปี 2569 ถึง 2573

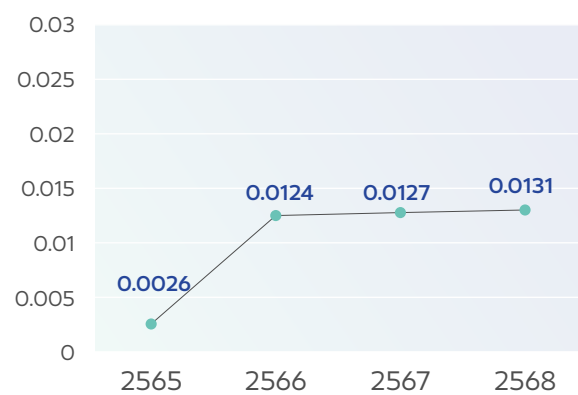
อัตราการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)



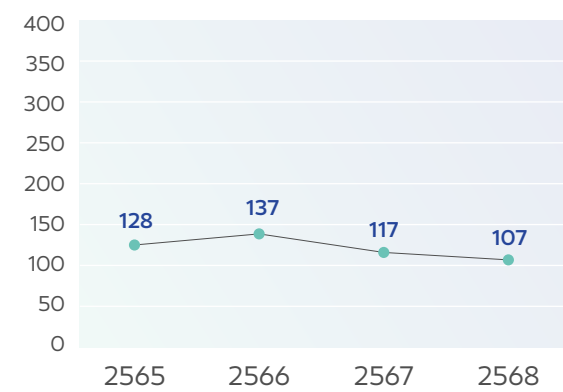
อัตราการปล่อยก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)



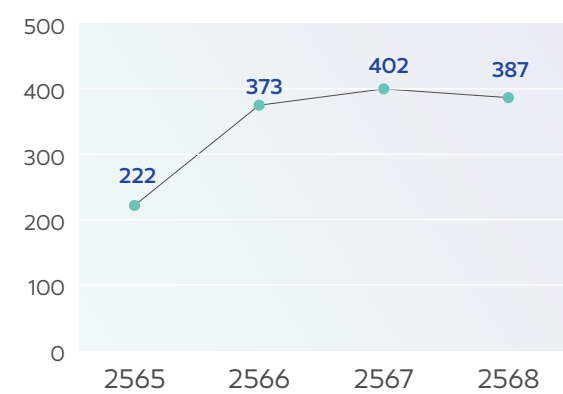
อัตราการปล่อยฝุ่นละออง (กิโลกรัม/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)



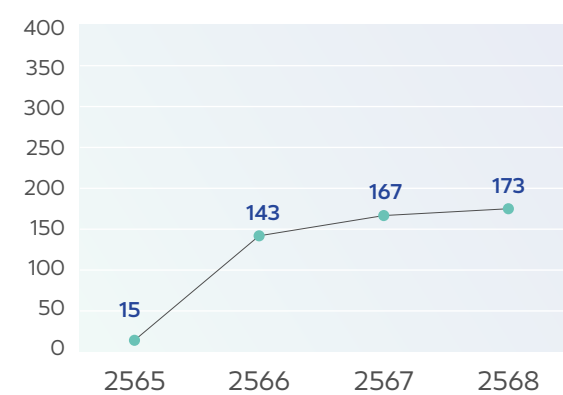
ปริมาณการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (ตัน)



ปริมาณการปล่อยก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (ตัน)



ปริมาณการปล่อยฝุ่นละออง (ตัน)



หมายเหตุ : รวมผลการดำเนินงานโรงไฟฟ้า Temple ตั้งแต่ปี 2566

การจัดการก๊าซเรือนกระจก

กลยุทธ์

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ จึงเป็นประเด็นที่ทั่วโลกให้ความสนใจและร่วมมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ ได้วางแนวทางการดำเนินงานเพื่อปรับตัวและบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยการลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ดังต่อไปนี้

- ดำเนินงานตาม Net Zero Roadmap ร่วมกับกลุ่มบ้านปู
- ไม่ลงทุนเพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับถ่านหิน
- ลงทุนในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ พลังงานหมุนเวียน เทคโนโลยีพลังงาน และโครงการลดการปล่อยคาร์บอน เพื่อตอบสนองต่อการสร้างเสถียรภาพในช่วงการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน และเป็นส่วนหนึ่งของสังคมคาร์บอนต่ำในอนาคต
- ลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า ด้วยการส่งเสริมนวัตกรรม และใช้เทคโนโลยีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างศักยภาพการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐานสากลที่ผ่านการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก



นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

เป้าหมาย

อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไม่เกิน 0.549 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/เมกะวัตต์-ชั่วโมง

- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมไม่เกิน 0.676 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง
- โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติไม่เกิน 0.441 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง

มีสัดส่วน EBITDA จากธุรกิจพลังงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับถ่านหินไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ภายในปี 2573

แนวทางการบริหารจัดการ

BPP ดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าและพลังงาน โดยส่วนใหญ่เป็นการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงในการผลิตโดยตรง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) จากการใช้เชื้อเพลิงต่าง ๆ เป็นหลัก พร้อมมองหาโอกาสและศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต การศึกษาเพื่อใช้เชื้อเพลิงทดแทน และการลงทุนในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติที่มีประสิทธิภาพสูง มีอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ และการลงทุนในธุรกิจคาร์บอนต่ำ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงได้นำการกำหนดราคาคาร์บอน (Carbon Pricing) มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในเกณฑ์การพิจารณาการลงทุนในโครงการต่าง ๆ นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศร่วมกับกลุ่มบ้านปู

BPP กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความยั่งยืน และตอบสนองการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงมีการตั้งเป้าหมายสัดส่วน EBITDA จากธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับถ่านหินไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ภายในปี 2573 มีแนวทางในการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในธุรกิจต่าง ๆ ดังนี้

1. โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปที่ดำเนินการผลิตในปัจจุบัน

- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมที่ BPP มีอำนาจในการบริหารจัดการ ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีน 3 แห่ง เป็นโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพในการใช้พลังงานสูง กล่าวคือ มีการสูญเสียพลังงานในการผลิตประมาณร้อยละ 25 ในช่วงที่ผลิตไอน้ำและไฟฟ้าเต็มกำลังการผลิต ในขณะที่โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปที่ผลิตกระแสไฟฟ้าเพียงอย่างเดียวจะมีการสูญเสียพลังงานในการผลิตประมาณร้อยละ 65 ส่งผลให้โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมมีอัตราการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ อย่างไรก็ตาม ความต้องการของลูกค้าในการรับซื้อไอน้ำในแต่ละช่วงเวลาส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก BPP จึงมุ่งเน้นการจัดการโดยการใช้นวัตกรรมเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการให้โรงไฟฟ้ามีความยืดหยุ่นในการรองรับปริมาณความต้องการไอน้ำที่เปลี่ยนแปลง อีกทั้งในปีที่ผ่านมาได้เริ่มนำชีวมวลมาเผาพร้อมกับถ่านหินในโรงไฟฟ้าเจิ้งต้งได้สำเร็จ และอยู่ในระหว่างการดำเนินงานในโรงไฟฟ้าโจวผิงและโรงไฟฟ้าหลวนหนาน อีกทั้งมีการตรวจสอบความถูกต้องของฐานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกับกลุ่มบ้านปู โดยโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งได้รับการตรวจสอบและรับรองข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ในปี 2561 จนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมยังมองหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจไปสู่การเป็นผู้ผลิตและให้บริการด้านพลังงานอย่างครบวงจร เช่น การเป็นผู้ดำเนินการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคาให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น
- โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติที่ BPP มีอำนาจในการบริหารจัดการ ได้แก่ โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ Temple ซึ่งตั้งอยู่ในสหรัฐอเมริกา เป็นโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพในการใช้พลังงานสูง ใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายในตลาดไฟฟ้าเสรี เนื่องจากโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติเป็นโรงไฟฟ้าที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำอยู่แล้ว BPP จึงมุ่งเน้นการบริหารจัดการและการซ่อมบำรุงประจำปีอย่างสม่ำเสมอให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าในด้านอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อัตราการใช้พลังงาน อัตราการใช้น้ำ และลดความสูญเสียในระบบการผลิต นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการตรวจสอบความถูกต้องของฐานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร่วมกับกลุ่มบ้านปู โดยโรงไฟฟ้า Temple ได้รับการตรวจสอบและรับรองข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปัจจุบัน
- โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปที่เป็นบริษัทร่วมทุน เช่น โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี โรงไฟฟ้าเอชพีซี และโรงไฟฟ้าซานซีลู่กวง จะมุ่งเน้นการบริหารจัดการและการซ่อมบำรุงประจำปีให้มีคุณภาพ รวมถึงนำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพยากรณ์การซ่อมบำรุงในระบบที่สำคัญก่อนที่จะเครื่องจักรชำรุด ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าให้มีการใช้เชื้อเพลิงต่อหน่วยการผลิตลดลง รักษาดัชนีความพร้อมจ่ายได้ตามการออกแบบ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญอันสะท้อนถึงความพร้อมและประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า และส่งผลโดยตรงในการลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ของ BPP จะเป็นผู้ติดตามตรวจสอบร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่ร่วมทุนในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การนำถ่านหินทุกไฟฟ้ามาใช้ในการขนส่งหินปูนในโรงไฟฟ้าเอชพีซี โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำแอมโมเนียมาใช้ทดแทนเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการติดตั้งโซลาร์เซลล์ โรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดเล็ก และการใช้ชีวมวลในโรงไฟฟ้าเอชพีซี เป็นต้น

BPP มีนโยบายไม่ลงทุนเพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับถ่านหิน กำหนดกลยุทธ์ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นที่โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ ซึ่งใช้เชื้อเพลิงที่มีความมั่นคงในการผลิต มีความยืดหยุ่นสูงในการปรับเปลี่ยนการผลิตเพื่อตอบสนองต่อตลาดไฟฟ้าเสรี

2. โครงการโรงไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีด้านพลังงาน

บริษัทฯ ลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียน ผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานลม รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีด้านพลังงาน ให้บริการลูกค้าในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดพร้อมกับโซลูชันเพื่อการจัดการพลังงานอย่างครบวงจรเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา ระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ ธุรกิจการซื้อขายพลังงาน ธุรกิจยานพาหนะไฟฟ้า ธุรกิจพัฒนาชุมชนอัจฉริยะ และธุรกิจบริหารจัดการระบบการใช้พลังงาน เป็นต้น

3. โครงการธุรกิจลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

BPP ลงทุนในโครงการ Cotton Cove ในสหรัฐอเมริกา ที่ใช้เทคโนโลยีการดักจับ ใช้ประโยชน์ และกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization and Storage: CCUS) ซึ่งเป็นการร่วมลงทุนกับ บริษัท BKV dCarbon Ventures นอกจากนี้ ยังมองหาโอกาสในธุรกิจพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น แอมโมเนีย ไฮโดรเจน เชื้อเพลิงจากชีวมวล เป็นต้น

BPP วางแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน Pioneering Energy, Empowering Tomorrow บุกเบิกนวัตกรรมพลังงานเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน เพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero ของกลุ่มบ้านปูภายในปี 2593 โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพพอร์ตการลงทุนและรักษาผลการดำเนินงานของสินทรัพย์เดิม ควบคู่กับการลงทุนในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติและธุรกิจเทคโนโลยีด้านการเปลี่ยนผ่านพลังงานเพื่อสร้างกระแสเงินสดที่มั่นคง รองรับการเติบโต และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อีกทั้งไม่ลงทุนเพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับถ่านหิน นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดและลดสัดส่วนของธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับถ่านหินอย่างเป็นรูปธรรม และการบริหารจัดการสินทรัพย์จนสิ้นสุดโครงการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

| | |
|-----------|---|
| 2561 | <ul style="list-style-type: none">ประกาศนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเปิดเผยและตรวจรับรองความถูกต้องของข้อมูลด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและพลังงาน |
| 2563 | <ul style="list-style-type: none">ร่วมจัดตั้งบริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด เพื่อลงทุนในโรงไฟฟ้าและเทคโนโลยีพลังงานสะอาด โดย BPP ถือครองในสัดส่วนร้อยละ 50 |
| 2564 | <ul style="list-style-type: none">เริ่มการลงทุนในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติที่สหรัฐอเมริกา |
| 2565 | <ul style="list-style-type: none">รวบรวมผลการดำเนินงานโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกาและเปิดเผยในรายงานความยั่งยืนรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามกรอบ TCFD |
| 2566 | <ul style="list-style-type: none">ประกาศไม่ลงทุนเพิ่มเติมในโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินจัดตั้งคณะกรรมการ ESGศึกษาการนำชีวมวลเผาไหม้ร่วมกับถ่านหินเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงทุนในเทคโนโลยี CCUS ในสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นการร่วมลงทุนกับบริษัท BKV |
| 2567 | <ul style="list-style-type: none">ปรับปรุงเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สะท้อนถึงโรงไฟฟ้าแต่ละประเภทเปิดเผยข้อมูลก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 จากกิจกรรมที่มีนัยสำคัญ และได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอกลงทุนในธุรกิจ BESS ในญี่ปุ่น |
| 2568 | <ul style="list-style-type: none">กลุ่มบ้านปูประกาศเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2593ตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2569 ถึง 2573นำชีวมวลเผาไหม้ร่วมกับถ่านหินในโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมเจิ้งต้งในจีน และขยายผลไปสู่โรงไฟฟ้าโจวผิง และโรงไฟฟ้าหลวนหนาน |
| 2569 | <ul style="list-style-type: none">กำหนดเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน เช่น โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ จีนหู เจียนผิง โครงการดักจับและกักเก็บคาร์บอน Cotton Cove และแสวงหาโอกาสในการพัฒนาโครงการ BESS |
| 2575 | <ul style="list-style-type: none">โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีหมดสัญญา PPA |
| 2584 | <ul style="list-style-type: none">โรงไฟฟ้าเอชพีซีหมดสัญญา PPA |
| ก่อน 2593 | <ul style="list-style-type: none">โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติสิ้นสุดอายุโครงการ |
| 2593 | <ul style="list-style-type: none">เป้าหมาย Net Zero ของกลุ่มบ้านปู |

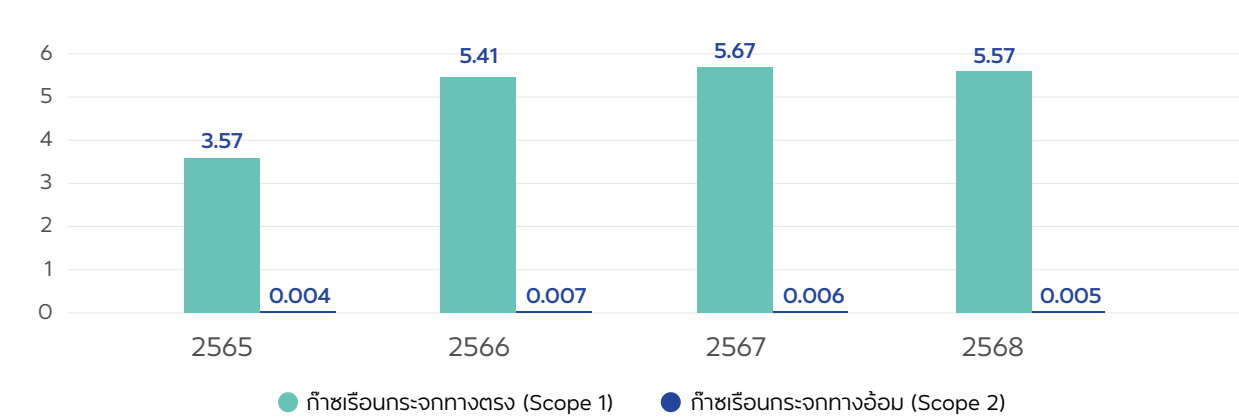
ผลการดำเนินงานในปี 2568

- BPP มีอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 & 2) 0.420 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง น้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 23.5 ที่ไม่เกิน 0.549 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง โดยมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) 5,566,534 ตัน CO₂e และก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) 5,222 ตัน CO₂e
 - โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีน มีอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 & 2) 0.479 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง น้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 29 ที่ไม่เกิน 0.676 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง เนื่องจากบริษัทฯ ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงการนวัตกรรมหลายโครงการ เช่นโครงการลดการสูญเสียการใช้พลังงานและน้ำในระบบ โครงการปรับปรุงหม้อไอน้ำให้สามารถเผาไหม้เชื้อเพลิงที่มีค่าความร้อนที่หลากหลายขึ้น โครงการการเผาชีวมวลร่วมกับถ่านหินเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น รวมถึงกฎการซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Emissions Allowance: CEA) โดยในปีที่ผ่านมาโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีนทุกแห่งของ BPP สามารถควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ภาครัฐกำหนด และได้ขายสิทธิในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก CEA รวมทั้งหมด 258,800 ตัน CO₂e คิดเป็นรายได้ 20.17 ล้านบาท
 - โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา มีอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 & 2) 0.378 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง น้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 14.2 ที่ไม่เกิน 0.441 ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง เนื่องจากโรงไฟฟ้าได้มีการบริหารจัดการและการซ่อมบำรุงประจำปีอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะลดความสูญเสียการใช้พลังงานและน้ำในระบบการผลิต และช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- จากคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) โดยใช้เกณฑ์ตามมาตรฐานการทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกของ World Resources Institute (WRI) เพื่อใช้พิจารณาความเกี่ยวข้องของกิจกรรม 15 หมวด กิจกรรมหลักจากการดำเนินงานของบริษัทฯ มีดังนี้

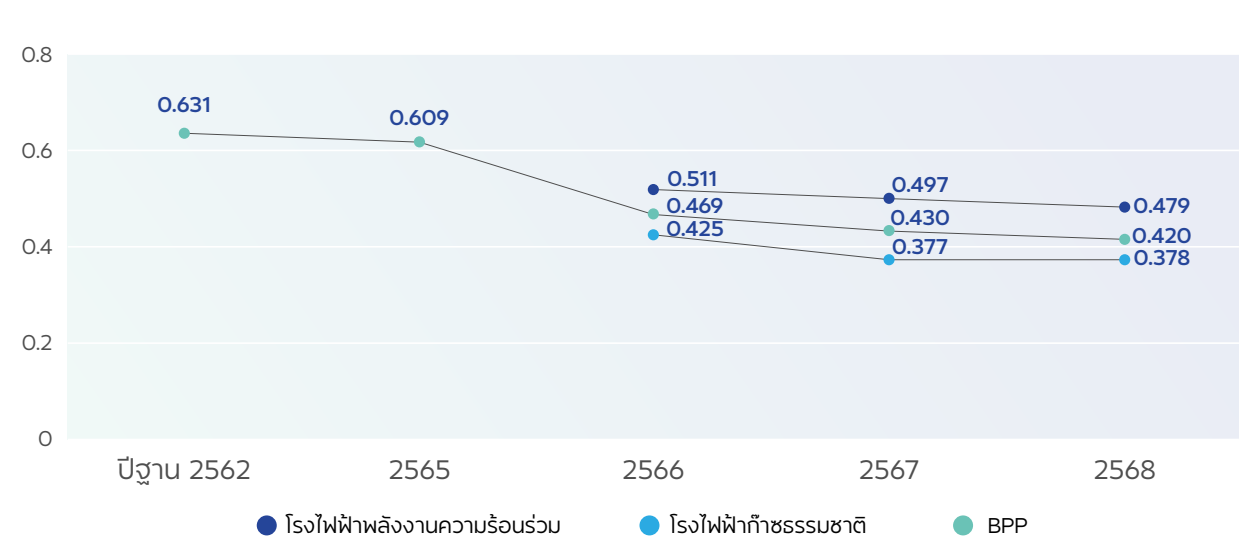
| กิจกรรม | ความเกี่ยวข้อง กับกิจกรรมของบริษัท | การคำนวณ | ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตัน CO ₂ e) |
|---|---|---|---|
| หมวดที่ 2 สินทรัพย์ประเภททุน | เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดหา การผลิตของสินค้าทุน เช่น เครื่องจักร ยานพาหนะ และวัสดุก่อสร้างที่ใช้ ในโรงไฟฟ้าและสำนักงาน | <ul style="list-style-type: none">คำนวณแบบ Spend-basedข้อมูลค่าใช้จ่ายของสินค้าและบริการค่าสัมประสิทธิ์จากฐานข้อมูลของแบบ จำลองผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากปัจจัย การผลิตและผลผลิต Environmentally Extended Input-Output (EEIO) | 240,254 |
| หมวดที่ 3 กิจกรรมเกี่ยวข้อง กับเชื้อเพลิงและ พลังงาน | เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดหา การผลิต และการขนส่งเชื้อเพลิง และพลังงานที่เข้ามา | <ul style="list-style-type: none">คำนวณแบบ Average-dataข้อมูลปริมาณการซื้อเชื้อเพลิงและไฟฟ้าค่าสัมประสิทธิ์จาก UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting และIEA Life Cycle Upstream Emission Factors 2023 (Pilot Edition) | 1,060,459 |
| หมวดที่ 15 การลงทุน | เกี่ยวข้องกับการลงทุนในบริษัทร่วมทุน ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี โรงไฟฟ้าเอชพีซี โรงไฟฟ้าซานซีลู่กวง และบริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | <ul style="list-style-type: none">คำนวณแบบ Investment-specificข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง และทางอ้อม (Scope 1 & 2) ของโรงไฟฟ้า/ บริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือครองของ BPP | 12,339,775 |
| รวม | | | 13,640,488 |

- ปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากแหล่งชีวภาพ (Biogenic Greenhouse Gas Emissions) 29,203 ตัน CO₂e จากดำเนินโครงการนำชีวมวลมา
เป็นเชื้อเพลิงร่วมกับถ่านหินเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้ดำเนินการสำเร็จแล้วที่โรงไฟฟ้าเจิ้งตั้ง และอยู่ระหว่างการดำเนินการ
ในโรงไฟฟ้าโจวผิงและโรงไฟฟ้าหลวนหนาน

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม
(ล้านตัน CO₂e)



อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
(ตัน CO₂e/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)



หมายเหตุ :
คำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยรวบรวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเฉพาะธุรกิจที่ BPP มีอำนาจในการบริหารจัดการโดยตรง (Operational Control) โดยใช้ค่าศักยภาพ
ในการทำให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming Potential: GWP) อ้างอิงตาม Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Fifth Assessment Report (AR5) โดยค่า
สัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factors) อ้างอิงตาม A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition) และค่าสัมประสิทธิ์เฉพาะในกรณี
ที่มีค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเฉพาะสำหรับภูมิภาค ทั้งนี้ ก๊าซที่ใช้ในการคำนวณประกอบด้วยคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) มีเทน (CH₄) ไนตรัสออกไซด์ (N₂O) ไฮโดรฟลูออโร
คาร์บอน (HFCs) และซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF₆)

- มีสัดส่วน EBITDA จากธุรกิจพลังงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับถ่านหินร้อยละ 38 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 27
- เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ โครงการ Tono Battery Energy Storage System ในญี่ปุ่น ซึ่งเป็นโครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ มีกำลังการกักเก็บพลังงาน 58 เมกะวัตต์ชั่วโมง ช่วยเสริมความมั่นคงของระบบไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน และสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ร่วมทุนกับ BKG Holdings Corporation ผ่านบ้านปู เน็กซ์ เพื่อพัฒนาและลงทุนในโครงการโซลาร์ฟาร์มที่อบในเวียดนาม โดยตั้งเป้าหมายในระยะแรกไม่น้อยกว่า 390 เมกะวัตต์
- ลงทุนในโครงการโซลาร์ฟาร์มจินหุ เนียนเฟิง ตั้งอยู่ที่มณฑลเจียงซู ในจีน มีกำลังผลิต 120 เมกะวัตต์ เป็นโครงการโซลาร์ฟาร์มที่ติดตั้งแบตเตอรี่ ตั้งอยู่บนพื้นที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ โดยตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความต้องการพลังงานสูง และคาดว่าจะเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในปี 2569
- ลงทุนในเทคโนโลยี CCUS โครงการ Cotton Cove ที่แหล่งก๊าซธรรมชาติบาร์เนตต์ รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา โดยมีสัดส่วนในการลงทุนร้อยละ 49 ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2569
- ทบทวนและตั้งเป้าหมายอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 & 2) ในปี 2569 ถึง 2573 ตามประเภทของโรงไฟฟ้า ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม และโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ เพื่อวัดผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม
- เพิ่มศักยภาพการปรับตัวต่อความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น
 - ด้านการจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงานผลิต: การนำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเข้ามาใช้ในการเตรียมความพร้อม หากเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้การดำเนินธุรกิจต้องหยุดชะงักจากภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ความผันผวนของฤดูกาล เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องหรือฟื้นคืนการดำเนินงานได้ในระยะเวลารวดเร็ว สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการได้ตามความคาดหวังของลูกค้า โดยจัดการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอและได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการบริหารความต่อเนื่องธุรกิจ (Business Continuity Management System: ISO 22301)
 - ด้านการเปลี่ยนแปลงนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับพลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก: BPP มีหน่วยงานติดตามตรวจสอบ และคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบในทุกพื้นที่ที่เปิดดำเนินการทั้งในระดับท้องถิ่น และจากหน่วยงานกลาง เพื่อที่จะสามารถปรับตัวได้ทันกับการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่มีความเข้มข้นขึ้น และมองหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนที่ภาครัฐให้การสนับสนุนมากขึ้น
- จัดการอบรม “โอกาสและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน” เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นความท้าทายและโอกาสของบริษัทฯ ให้แก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน

การปฏิบัติตามกฎหมายและกรณีพิพาทด้านสิ่งแวดล้อม


บริษัทฯ มีระบบตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรจากการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติงานทุกไตรมาส จัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานภายนอกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปีที่ผ่านมาพบว่าไม่มีประเด็นที่มีนัยสำคัญในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อร้องเรียน และข้อพิพาทด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ระหว่างการสอบทานจากหน่วยงานที่ปรึกษากายนอกในระหว่างจัดทำรายงานประจำปี

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

BPP มุ่งเน้นการดำเนินงานด้านสังคมโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและหลักการพัฒนายั่งยืน สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อให้เกิดการรับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน นำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนจากการดำเนินธุรกิจ



นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสังคม

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม [Click here](#)

[CLICK HERE](#)

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

สิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่าง ไม่ว่าจะเป็น เพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสีผิว การดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนจึงเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความยั่งยืนให้แก่สังคม บริษัทฯ สนับสนุนและยึดมั่นปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและสากล ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) และหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) โดยกำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญ ได้แก่

- จัดทำนโยบาย แนวปฏิบัติ มาตรการป้องกัน สร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้เกิดการบูรณาการหลักสิทธิมนุษยชนเข้ากับการดำเนินธุรกิจ ป้องกันความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชน ครอบคลุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ
- กำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียน มาตรการตรวจสอบและแก้ไข

เป้าหมาย

- สัดส่วนของธุรกิจที่ประเมินประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ภายในปี 2568 (เป้าหมายรวมของกลุ่มบ้านปู)
- ไม่มีอุบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน และข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนเข้าสู่กลไกระงับข้อพิพาทเพื่อการแก้ไขอย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100

แนวทางการบริหารจัดการ

BPP ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน และแนวทางการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน เช่น คู่ค้าและบริษัทร่วมทุน เป็นต้น เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนได้รับการนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและในทุกธุรกิจที่บริษัทฯ ลงทุน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและสากล
- สร้างระบบการดำเนินงานเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เช่น การคัดเลือกพนักงานจากคุณสมบัติและประสบการณ์โดยไม่จำกัดคุณสมบัติอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง จัดให้มีระบบการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม และการให้สิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเท่าเทียม เป็นต้น
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และธรรมเนียมท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานข้ามชาติ โดยกำหนดเกณฑ์ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่โปร่งใส และกำหนดให้มีการทำสัญญาว่าจ้างแรงงานทุกครั้ง
- สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นรวมถึงชนเผ่าพื้นเมืองเพื่อให้เกิดความเข้าใจบริบททางสังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ
- ประเมินผลการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกลไกการรับข้อร้องเรียน เพื่อระบุ ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน
- กำหนดช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสำหรับพนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ทราบถึงผลการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน และแจ้งข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชนให้บริษัทฯ ได้รับทราบ
- สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การจัดให้มีกฎระเบียบที่ชัดเจน การดำเนินการสื่อสาร การตรวจสอบการดำเนินงานจากหน่วยงานภายใน และการศึกษาด้านสังคมก่อนดำเนินโครงการ เป็นต้น
- จัดหลักสูตรออนไลน์ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงาน เพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักแก่พนักงานทุกระดับ โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการทดสอบความรู้หลังเข้าอบรม
- ดำเนินการทำ HRDD อย่างน้อยทุก 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ผลการดำเนินงานในปี 2568

ในระยะเวลาสามปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ดำเนินการทำ HRDD ในธุรกิจที่กลุ่มบ้านปู ครอบคลุมร้อยละ 60 ของหน่วยธุรกิจทั้งหมด
- การจัดอบรมจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทบาทและความรับผิดชอบของพนักงาน จากนั้นได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในบริบทของกิจกรรมทางธุรกิจและบริบทท้องถิ่น ครอบคลุมการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทาน
- ดำเนินการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนตามหลักสากลและเป็นไปตามกฎหมาย
- ทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเป็นไปตามแนวปฏิบัติในระดับสากลทบทวนนโยบายทรัพยากรมนุษย์ให้ครอบคลุมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน
- ไม่มีอุบัติการณ์ที่บริษัทฯ เกี่ยวข้องหรือมีส่วนร่วมกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน



นโยบายสิทธิมนุษยชน
สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม [Click here](#)

CLICK HERE



นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติและต่อต้านการล่วงละเมิดของกลุ่มบ้านปู
สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม [Click here](#)

CLICK HERE



แนวปฏิบัติในการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของกลุ่มบ้านปู
สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม [Click here](#)

CLICK HERE

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

กลยุทธ์

- ยกระดับนโยบายและแนวการปฏิบัติด้านแรงงานและสวัสดิการให้ดีกว่าที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล
- ดำเนินงานตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในระดับสากล
- พัฒนาศักยภาพพนักงานให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต และวัฒนธรรมองค์กร “บ้านปู ฮาร์ท” (Banpu Heart) เพื่อนำไปสู่การสร้างพลังร่วมและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
- มีระบบการประเมินผลการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- มีกระบวนการรับข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ
- ดำเนินการสื่อสารแบบสองทางกับพนักงาน รับฟังความคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

เป้าหมาย

- ไม่มีอุบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดกฎหมายด้านแรงงาน
- สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างครบถ้วน
- ไม่มีผู้เสียชีวิต อุบัติเหตุร้ายแรงและเจ็บป่วยจากการทำงาน ทั้งพนักงานและผู้รับเหมา
- ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และในจีนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
- ระดับวัฒนธรรมองค์กรบ้านปู ฮาร์ท (Banpu Heart) ในไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และในจีนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ บริหารงานทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวการปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีในระดับสากล และทบทวนเพื่อให้เกิดการปรับปรุงให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริบทของสังคมอย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารจัดการโดยสรุปดังต่อไปนี้

- กระบวนการสรรหาพนักงาน พิจารณาผู้เข้าสมัครงานตามคุณสมบัติ ความรู้ ประสบการณ์ ของผู้สมัครทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยใช้คุณลักษณะของตำแหน่งงานเป็นเกณฑ์ โดยไม่คำนึงถึงคุณสมบัติอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องความสามารถของผู้สมัคร
- นำมาตรฐานการดำเนินงานด้านแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดระบบตัวชี้วัดผลงานหลัก หรือ Key Performance Indicator (KPIs) ที่มีความชัดเจนและสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ โดย KPIs ของพนักงานแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ KPIs ตามผลงานหลัก (Work Related KPIs) คิดเป็นคะแนนร้อยละ 70 และ KPIs จากการประเมินพฤติกรรมตามวัฒนธรรมองค์กร (Behavior Base KPIs) คิดเป็นคะแนนร้อยละ 30
- การบริหารผลตอบแทน บริษัทฯ กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนจากการประเมินค่างานของแต่ละตำแหน่งงาน และมีการกำหนดค่าตอบแทนให้อยู่ในช่วงที่แข่งขันได้ในตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ ซึ่งการจ่ายค่าตอบแทนจะเป็นไปตามค่างานของแต่ละตำแหน่งงานอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งแยกเพศ โดยในแต่ละปี อัตราการขึ้นค่าตอบแทนของพนักงานจะพิจารณาจากผลการประเมินการทำงานในปีนั้น
- การจัดให้มีระบบการให้ข้อคิดเห็นในการพัฒนาแบบ 360 องศาแก่พนักงานและผู้บริหาร โดยสามารถให้ข้อคิดเห็นในการพัฒนาข้ามสายงานได้ตามลักษณะการร่วมงาน
- การเติบโตในองค์กร พนักงานที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นจะได้รับการคัดเลือกจากหัวหน้างาน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่โดดเด่นอย่างสม่ำเสมอทั้งด้านที่เกี่ยวข้องกับงานโดยตรงและพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยมร่วมขององค์กร จากนั้นจะนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งการพิจารณาในรูปแบบคณะกรรมการจะทำให้เกิดความโปร่งใส และมั่นใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- สนับสนุนการทำงานร่วมกันภายใต้ความหลากหลายของพนักงาน ซึ่งดำเนินงานมาอย่างยาวนานในทุกประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการทำงานร่วมกัน และขับเคลื่อนนวัตกรรมของบริษัทฯ ให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน

- สร้างวัฒนธรรมองค์กร “บ้านปู ฮาร์ท” (Banpu Heart) บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรเป็นพนักงานมืออาชีพ โดยถือปฏิบัติและให้โอกาสพนักงานที่มีความหลากหลายในองค์กรอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน มุ่งมั่นปฏิบัติงานภายใต้วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ชัดเจน และค่านิยมองค์กรร่วมกัน
- ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน พนักงานสามารถปรึกษาหรือส่งข้อร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ผ่านทางหัวหน้างานและหน่วยงานบริหารทรัพยากรมนุษย์โดยตรง ในกรณีที่พนักงานต้องการส่งเรื่องร้องเรียนโดยไม่ต้องการระบุตัวตน สามารถส่งทางช่องทางออนไลน์ได้ โดยอาจเป็นเรื่องต่าง ๆ เช่น ปัญหาในการทำงาน ความขัดแย้งกับหัวหน้างาน/เพื่อนร่วมงาน/ผู้บริหาร การปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใส รวมไปถึงการคุกคามทางเพศ และอื่น ๆ ซึ่งบริษัทฯ มีกระบวนการสอบสวนการร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไข รวมถึงลงโทษทางวินัยตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับการทำงาน
- ช่องทางการรับข้อคิดเห็น พนักงานสามารถส่งข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงด้านสวัสดิการและผลตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการหรือคณะกรรมการในรูปแบบอื่น ๆ ตามบริบทของการดำเนินงานในสถานประกอบการของแต่ละประเทศ นอกจากนี้ พนักงานสามารถส่งข้อคิดเห็นผ่านหัวหน้างานหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ การสำรวจความผูกพันองค์กร การจัดรับฟังความคิดเห็นในเชิงลึกแบบกลุ่มย่อยเป็นต้น
- ระเบียบปฏิบัติข้อบังคับในการทำงาน ปรับปรุงและสื่อสารระเบียบปฏิบัติข้อบังคับในการทำงานให้กับพนักงานทุกคนได้รับทราบ ซึ่งระเบียบปฏิบัติข้อบังคับดังกล่าวประกอบด้วยหมวดต่าง ๆ เช่น หมวดวันทำงาน หมวดวันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา หลักเกณฑ์การลา สวัสดิการ การร้องทุกข์ การฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงาน การเลิกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย เป็นต้น

ผลการดำเนินงานในปี 2568

- ไม่มีอุบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดกฎหมายและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน การเลือกปฏิบัติ การละเมิดสิทธิมนุษยชนและคุกคามทางเพศ และอื่น ๆ ในที่ทำงาน
- ไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงในการทำงานในโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจในการบริหารจัดการโดยตรง
- ผลการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- ประเมินศักยภาพพนักงานและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในไทยร้อยละ 62 และในจีนร้อยละ 79
- จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพพนักงานให้สอดคล้องกับการขยายตัวของธุรกิจ และการวางแผนผู้สืบทอด (Succession Plan)
- คะแนนบ้านปูฮาร์ทในไทย 8.3/10 คะแนน, จีน 9.4/10 คะแนน และสหรัฐอเมริกา 8.6/10 คะแนน
- กลุ่มบ้านปูได้ปรับปรุงระบบการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรให้มีความคล่องตัวและตรงกับบริบทขององค์กรมากยิ่งขึ้น โดยในปีที่ผ่านมา มีผลคะแนนความผูกพันต่อองค์กรนี้ดังนี้
 - ไทย 7.9/10 คะแนน ครอบคลุมพนักงานที่ร่วมสำรวจร้อยละ 97.2
 - จีน 9.1/10 คะแนน ครอบคลุมพนักงานที่ร่วมสำรวจร้อยละ 97.5
 - สหรัฐอเมริกา 8.7/10 คะแนน ครอบคลุมพนักงานที่ร่วมสำรวจร้อยละ 100

ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค

กลยุทธ์

- บริหารจัดการลูกค้าผ่านการบูรณาการตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001) และมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001)
- บูรณาการการบริหารจัดการลูกค้าให้เข้ากับนโยบายจริยธรรมธุรกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม
- สำรวจความพึงพอใจ ความคาดหวัง และข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่าร้อยละ 85 ในจีน และร้อยละ 90 ในสหรัฐฯ
- สัดส่วนของข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาอันเหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 100
- ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาข้อมูลของลูกค้า
- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมจากการใช้ผลิตภัณฑ์

แนวทางการบริหารจัดการ

เนื่องด้วยบริษัทฯ มีธุรกิจที่หลากหลาย การบริหารจัดการลูกค้าจึงมีความแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ เช่น ลูกค้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีน ลูกค้ากลุ่มหลักที่สร้างรายได้คือหน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจผู้รับซื้อไฟฟ้า และภาคอุตสาหกรรมผู้รับซื้อพลังงานไอน้ำ การบริหารจัดการลูกค้าจึงนำมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) มาใช้ในหน่วยการผลิตที่ต้องมีการติดต่อกับลูกค้าที่หลากหลาย อีกทั้งหลักการบริหารงานคุณภาพคือการให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Focus) มีกระบวนการที่จะทำให้เกิดความเข้าใจความต้องการและความคาดหวังระหว่างผู้ผลิตและลูกค้า โดยมีการดำเนินการที่สำคัญดังนี้

1. กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
2. สื่อสารความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าให้เป็นที่เข้าใจภายในองค์กร
3. วัดความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
4. คำนึงถึงสมดุลในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำหรับธุรกิจค้าปลีกไฟฟ้าในสหรัฐฯ นั้นมีลูกค้ารายย่อยจำนวนมากและมีความต้องการใช้ไฟฟ้าที่หลากหลาย ในการบริหารจัดการจึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงและการให้บริการลูกค้ารายย่อย เช่น

- กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านการค้าปลีก (Retail Risk Management Policy) เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับคณะกรรมการราคาค้าปลีก (Retail Pricing Committee) และทีมบริหารในการจัดการความเสี่ยงด้านตลาดของผู้ให้บริการไฟฟ้ารายย่อย (Retail Electric Provider)
- กำหนดนโยบายการกำหนดราคา (Pricing Policy) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดราคาซื้อขายแต่ละวัน โดยมีการตรวจสอบว่าใบเสนอราคาของลูกค้ามีความถูกต้องและเป็นข้อมูลล่าสุด และรักษาส່วนต่างของราคาให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ตั้งไว้
- กำหนดนโยบายสินเชื่อและการเรียกเก็บเงิน (Credit and Collection Policy) เพื่อใช้บริหารความเสี่ยงด้านเครดิตจากการทำสัญญาซื้อขายกับลูกค้า โดยมีการตรวจสอบพร้อมทั้งประเมินระดับสินเชื่อของลูกค้า (Customer Credit Rating) ในลูกค้ารายย่อย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้าก่อนดำเนินการทำสัญญาและให้ได้ว่าซึ่งกลุ่มลูกค้าที่ดีในระยะยาว เพื่อช่วยลดโอกาสการเกิดหนี้เสียและการตัดจำหน่ายในอนาคต รวมทั้งจำกัดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเปิดเผยของคู่สัญญา
- การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการวิเคราะห์พฤติกรรมของลูกค้าและความต้องการตลาด เพื่อใช้ในการออกแบบแพ็คเกจการให้บริการและราคาที่เหมาะสมให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า
- จัดทำเส้นทางของลูกค้า (Customer Journey) สำหรับลูกค้ารายย่อย ใช้เป็นหลักในการดำเนินงานเรื่องการบริหารจัดการลูกค้า โดยทำความเข้าใจถึงพฤติกรรมลูกค้าหลากหลายรูปแบบตั้งแต่ก่อนใช้บริการ ระหว่างใช้บริการ จนถึงหลังการใช้บริการ และสามารถนำมากำหนดกลยุทธ์การตลาดและการดำเนินงานในแต่ละช่วงของลูกค้าเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้า อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของทุกช่วงการให้บริการ ซึ่งวัดผลทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ และนำมาวิเคราะห์ พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการให้ตรงความต้องการมากที่สุด เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุดและรักษาลูกค้าไว้ได้

ผลการดำเนินงานในปี 2568

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมทั้ง 3 แห่งในจีน สามารถรักษาดัชนีความพร้อมให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดปี 2568 สามารถดำเนินการผลิตได้อย่างต่อเนื่อง สามารถส่งมอบพลังงานไฟฟ้า ไอน้ำ ความร้อน/ความเย็นให้แก่ลูกค้าได้ตามสัญญาที่ได้ตกลงกันไว้ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอุตสาหกรรมซึ่งเป็นลูกค้าหลักของบริษัทฯ ในโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมทั้ง 3 แห่งในจีน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) มีผลการสำรวจดังนี้
 - การสำรวจครอบคลุมร้อยละ 93 ของจำนวนลูกค้าทั้งหมด
 - อัตราการตอบกลับ (Response Rate) คิดเป็นร้อยละ 100
 - ผลคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าคิดเป็น ร้อยละ 100 บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 85

- สำรวจความพึงพอใจของลูกค้ารายย่อยของธุรกิจซื้อขายไฟฟ้าในสหรัฐฯ มีผลคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยทั้งปีคิดเป็นร้อยละ 95.6 บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 90
- สัดส่วนของข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาอันเหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 100
- ปรับปรุงระบบการให้บริการลูกค้าอัตโนมัติในธุรกิจค้าปลีกไฟฟ้าในสหรัฐฯ ให้เพียงพอต่อจำนวนลูกค้าที่เพิ่มขึ้น
- ไม่มีข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการรักษาข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า
 - ดำเนินการสื่อสารด้านการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล สร้างความตระหนักในการเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลของลูกค้า
 - ปรับปรุงด้านความปลอดภัยสารสนเทศในสำนักงานไทยและจีน ได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยสารสนเทศ (ISO 27001) เพิ่มความแข็งแกร่งให้กับระบบความปลอดภัยของข้อมูล ลดความเสี่ยง และป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล
- ไม่มีข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ผลิตภัณฑ์

ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม

กลยุทธ์

- สร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนผ่านคณะกรรมการร่วมระหว่างบริษัทฯ ชุมชน และภาครัฐ
- สื่อสารการดำเนินงานของบริษัทฯ และรับฟังข้อคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอ
- กำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น เพื่อนำปรับปรุงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินโครงการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน



นโยบายการมีส่วนร่วมของชุมชน

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE



แนวปฏิบัติด้านการสร้างการมีส่วนร่วม

ของผู้มีส่วนได้เสีย

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE



นโยบายการบริการเพื่อสาธารณประโยชน์
ขององค์กร

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

เป้าหมาย

- ดำเนินโครงการด้านการมีส่วนร่วมของชุมชนตามแผนการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อชุมชนอย่างครบถ้วน
- ไม่มีข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชน ทั้งจากการดำเนินงานและการโยกย้ายถิ่นฐาน
- ข้อร้องเรียนจากชุมชนต้องเข้าสู่กลไกระงับข้อพิพาทเพื่อการแก้ไขอย่างครบถ้วน

แนวทางการบริหารจัดการ

BPP สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย จำแนกกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบทางตรง ผู้ได้รับผลกระทบทางอ้อม และผู้ที่ได้ประโยชน์จากโครงการตั้งแต่เริ่มศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็น ชี้แจงข้อกังวลใจ แล้วนำมาออกแบบโครงการและสร้างมาตรการลดผลกระทบทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ โดยทั่วไปจะจำแนกผู้มีส่วนได้เสียของโครงการตามระดับของผลกระทบที่เกิดขึ้นจากโครงการ การจำแนกอาจมีความแตกต่างกันตามสภาพพื้นที่และกฎหมายในแต่ละประเทศ ยกตัวอย่างเช่น

- ชุมชนที่อยู่ในพื้นที่โครงการ** ได้แก่ ชุมชนที่อยู่ในบริเวณพื้นที่โครงการ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการโยกย้ายถิ่นที่อยู่ เป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบมากที่สุด ในช่วงเริ่มโครงการ เนื่องจากการโยกย้ายถิ่นฐานนั้นย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตแบบเดิม อาจส่งผลต่อการประกอบอาชีพ วัฒนธรรมจารีต และอื่น ๆ จึงต้องมีการทำความเข้าใจและวางแผนการโยกย้าย และการส่งเสริมให้ชุมชนในพื้นที่นี้ได้รับประโยชน์จากการโยกย้ายและได้รับผลกระทบน้อยที่สุด มีการพิจารณาการจ่ายค่าชดเชยที่เป็นธรรม การโยกย้ายโดยไม่ได้สมัครใจนั้นเป็นสิ่งที่โครงการหลีกเลี่ยงและนับเป็นความท้าทายและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ
- ชุมชนที่อยู่ใกล้โครงการมาก** ได้แก่ ชุมชนที่อยู่ติดกับพื้นที่บริเวณโครงการหรืออยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตร (รัศมีอาจมีการปรับเปลี่ยนตามแต่ละพื้นที่) ซึ่งถือว่าเป็นชุมชนที่ได้รับผลกระทบโดยตรง และมีความใกล้ชิดกับโครงการมากที่สุด บริษัทฯ จึงถือว่าชุมชนในกลุ่มนี้เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญในระดับมากที่สุดในช่วงดำเนินโครงการ ชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ใกล้โครงการและชุมชนที่อยู่ในพื้นที่โครงการจึงเป็นชุมชนที่มีความสำคัญสูงสุดในช่วงดำเนินโครงการ จึงมีความสำคัญเป็นอันดับแรกในการจะถูกพิจารณาได้รับโอกาสจากโครงการมากที่สุด เช่น โอกาสในการเข้าทำงานในโครงการ การส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดี เป็นต้น
- ชุมชนที่อยู่ใกล้โครงการปานกลาง** ได้แก่ ชุมชนที่อยู่ห่างจากโครงการออกไปมากกว่า 5 กิโลเมตร แต่ไม่เกิน 10 กิโลเมตร (รัศมีอาจมีการปรับเปลี่ยนตามแต่ละพื้นที่) หรือเป็นชุมชนที่บริษัทฯ ซื้อที่ดินเพื่อดำเนินงานแต่ไม่จำเป็นต้องโยกย้าย ซึ่งชุมชนกลุ่มนี้ได้รับผลกระทบโดยตรงจากโครงการแต่มิระดับของผลกระทบน้อยกว่าสองกลุ่มแรก บริษัทฯ จึงถือว่าชุมชนในกลุ่มนี้เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญในระดับปานกลาง
- ชุมชนที่ได้รับผลกระทบทางอ้อม** ได้แก่ ชุมชนที่อยู่ห่างออกไป หรือเป็นชุมชนที่รองรับการย้ายถิ่นที่อยู่ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบทางอ้อม เช่น ความหนาแน่นจากการเพิ่มขึ้นของประชากร การคมนาคม เป็นต้น บริษัทฯ จึงถือว่าชุมชนในกลุ่มนี้เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญในลำดับน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับสามกลุ่มแรก

BPP จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงในการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก เพื่อสื่อสารและรับฟังและสำรวจความคิดเห็นจากชุมชน แล้วจัดทำแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียในชุมชนแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงกลุ่มคนที่มีความเปราะบาง (Vulnerable Group) เช่น ผู้ที่ไม่สามารถปกป้องสิทธิ์ หรือมีอิสระในการตัดสินใจที่อาจได้รับผลกระทบ เช่น เด็ก คนชรา ผู้อพยพ กลุ่มชนพื้นเมือง เป็นต้น

ผลการดำเนินงานในปี 2568

ในปีที่ผ่านมา BPP ไม่มีข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชนโดยรอบทั้งในโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ มีอำนาจในการบริหารจัดการโดยตรงและในบริษัทร่วมทุน และมีการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นไปตามเป้าหมาย บริษัทฯ ได้ประกาศแนวปฏิบัติด้านการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในระดับท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนให้แก่ผู้รับผิดชอบ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ต่อไป

การปฏิบัติตามกฎหมายและกรณีพิพาทด้านสังคม

บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคมภายในองค์กรจากการรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยปฏิบัติงานและการตรวจสอบโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีประเด็นการละเมิดกฎหมายและกรณีพิพาทด้านสังคม

รางวัลแห่งความสำเร็จ



การได้รับ SET ESG Ratings ระดับ AAA

ในกลุ่มทรัพยากร และถูกคัดเลือกเป็นหุ้นยั่งยืน
(Thailand Sustainability Investment) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8

การจัดอันดับ Corporate Governance Report (CGR) ระดับ ดีเลิศ (Excellence CG Scoring)

ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ซึ่งจัดโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

BPP โอบรับการเปลี่ยนแปลงในช่วงการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน มุ่งมั่นที่จะขยายการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยกลยุทธ์ Pioneering Energy, Empowering Tomorrow ส่งมอบพลังงานที่ใช้ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่สังคม รวมถึงมองหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจใหม่นอกเหนือไปจากการผลิตไฟฟ้า เช่น การลงทุนในระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) เชื้อเพลิงจากชีวมวล ธุรกิจค้าปลีกไฟฟ้า ธุรกิจซื้อขายไฟฟ้าผ่านแพลตฟอร์ม เทคโนโลยีการดักจับและกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization and Storage: CCUS) เป็นต้น เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างสมดุล

การประเมินความน่าเชื่อถือองค์กรจาก TRIS Rating
ระดับ “A+” แนวโน้ม “Stable”

ผลการประเมินจาก S&P Global Corporate Sustainability
Assessment ร้อยละ 71 ซึ่งอยู่ใน เปอร์เซ็นไทล์ 86
ของกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้า (Electric Utilities)

การต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาค
เอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2 โดยมีอายุการรับรอง 3 ปี

การได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งใน 250 บริษัทจดทะเบียนชั้นนำ
ของอาเซียน และอยู่ในกลุ่ม ASEAN Asset Class Publicly
Listed Companies จากการประเมิน ASEAN CG Scorecard
ด้วยคะแนน 97.50 คะแนนขึ้นไป สะท้อนมาตรฐานการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดีในระดับสากลและความโปร่งใสที่ได้รับการยอมรับ
ในภูมิภาค

การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ BPP และบริษัทในเครือ ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความยั่งยืน ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้าน
สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, and Governance: ESG) พร้อมขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กร
และสร้างคุณค่าอย่างรอบด้านแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเชื่อมั่นว่าอุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

นอกเหนือจากการบุกเบิกและพัฒนาธุรกิจพลังงาน BPP ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้นคนในประเทศที่ดำเนินธุรกิจอย่าง
ต่อเนื่อง ผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชน การเคารพสิทธิมนุษยชน การอนุรักษ์พลังงานและการรักษาสังแวดล้อม พร้อมส่งเสริมบทบาทของ
พนักงานในการร่วมพัฒนาชุมชน รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมด้านการศึกษา การดูแลสุขภาพ และสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อสร้างผลกระทบ
เชิงบวกอย่างยั่งยืน และให้การเติบโตขององค์กรก่อประโยชน์ต่อทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง

การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม



ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐาน
ของความโปร่งใส
และคำนึงถึงความรับผิดชอบ
ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ
และมาตรฐานสากล



ยึดมั่นในหลักจริยธรรม
บรรษัทภิบาล
และความเป็นพลเมืองที่ดี
ในทุกพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ



ส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
อย่างมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาส
ให้สมาชิกชุมชนมีบทบาท
ในกิจกรรมต่าง ๆ
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน
สาธารณูปโภค อาชีพ
การศึกษา และการอนุรักษ์
วัฒนธรรมท้องถิ่น



สนับสนุนการพัฒนาเด็ก
และเยาวชนด้านการศึกษา
และการเรียนรู้ เพื่อวางรากฐาน
สู่การพัฒนาสังคม
และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

โครงการและกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในรอบปีที่ผ่านมา

ประเทศไทย

บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด หรือ BLCP ซึ่งเป็นบริษัทร่วมค้าของ BPP ที่ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี (BLCP) ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้าง
ความเข้าใจให้แก่ชุมชนและหน่วยงานราชการ ให้ข้อมูลข่าวสารด้านการดำเนินงานและคุณภาพสิ่งแวดล้อม รับข้อเสนอแนะจากชุมชนอย่างต่อเนื่อง
 อีกทั้งยังดำเนินกิจกรรมด้านสังคม การพัฒนาชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยในปี 2568 มีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

การพัฒนาการศึกษา

BLCP จัดโครงการให้ความรู้การทำปุ๋ยหมักเพื่อการจัดการขยะอินทรีย์ และ
ลดการเกิดฝุ่น PM2.5 แก่เยาวชนบ้านฉาง ณ โรงเรียนบ้านเขาหัวมะหาด
ตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และ
เทคนิคการทำปุ๋ยหมักแบบง่ายภายในระยะเวลา 45 วัน แก่ตัวแทนนักเรียน
 อันเป็นการส่งเสริมการจัดการเศษวัสดุอินทรีย์อย่างถูกวิธี ลดปริมาณการเผา
ในที่โล่งซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของการเกิดฝุ่น PM2.5 ตลอดจนปลูกฝัง
จิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและสนับสนุนเป้าหมายการมุ่งสู่สังคม
คาร์บอนต่ำ ทั้งนี้ องค์ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการผลิตดิน
พร้อมปลูกที่ปลอดภัยสำหรับแปลงผักของโรงเรียนและในครัวเรือน เพื่อ
ช่วยลดการปล่อยมลพิษและยกระดับคุณภาพอากาศในชุมชนอย่างยั่งยืน



การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

BLCP จัดโครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ คืนชีวิตสู่ท้องทะเลระยอง ต่อเนื่องปีที่ 23 ร่วมกับ 11 องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจังหวัดระยอง สำหรับปี 2568 ได้จัดกิจกรรมในหลายพื้นที่ชายฝั่งจังหวัดระยอง ได้แก่ กลุ่มประมงเรือเล็ก บ้านปลา-หาดปลาต่าบลปลา อำเภอบ้านฉาง เนื่องในวันประมงแห่งชาติ และปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำรวม 9,071,000 ตัว พร้อมกิจกรรมเก็บขยะชายหาด นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมที่กลุ่มประมงเรือเล็กหาดแสงเงิน ตำบลมาตาพุด อำเภอมือง และปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำรวม 1,753,299 ตัว โดยโครงการดังกล่าวนอกจากจะช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเลเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพแล้ว ยังเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาคอุตสาหกรรม ชุมชน และหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนสนับสนุนโอกาสในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ชุมชนประมงพื้นบ้านอย่างยั่งยืน



สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมค้าของ BPP ที่ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเอชพีซี (HPC) ใน สปป.ลาว ได้จัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 มีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

HPC จัดโครงการ Green Belt for Sustainability ร่วมกับอำเภอเงินและประชาชนในพื้นที่ เพื่อปลูกป่าสร้างแนวป้องกันเชิงธรรมชาติ (Green Belt) ณ พื้นที่เหมืองหินปูนในอำเภอเงินเพื่อบรรเทาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและการทำเหมือง พร้อมทั้งขยายพื้นที่สีเขียวและฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่โดยรอบโครงการดำเนินงานโดยหน่วยงาน SHEQ (Safety, Health, Environment, and Quality Division) และกลุ่มอาสาสมัครของ HPC โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประชาชน ร่วมปลูกกล้าไม้ยืนต้นมากกว่า 500 ต้น ทั้งนี้ได้ดำเนินโครงการปลูกป่าและอนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำร่วมกับชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2556 ส่งผลให้สามารถเพิ่มพื้นที่ป่าได้มากกว่า 1,440,000 ตารางเมตร อันเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชน และสนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน



การพัฒนาชุมชน

HPC จัดโครงการ Health Management & Monitoring Program (HMMP) อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการเฝ้าระวังสุขภาพเชิงรุกและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนรอบพื้นที่โรงไฟฟ้า โดยบูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุข โรงพยาบาลประจำอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอเมืองเงินและอำเภอหงสา ในปี 2568 โครงการได้ดำเนินกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การสนับสนุนการตรวจสอบความปลอดภัยด้านอาหารในร้านอาหาร 121 แห่ง ครอบคลุม 11 หมู่บ้านในอำเภอหงสา การจัดอบรมให้ความรู้ด้านโรคติดต่อและปัญหาสุขภาพที่พบบ่อยแก่ประชาชนใน 4 หมู่บ้าน การฝึกอบรมการใช้น้ำและการจัดการลุ่มน้ำอย่างเหมาะสม พร้อมตรวจสอบคุณภาพน้ำดื่มและน้ำใช้ใน 4 หมู่บ้านรอบพื้นที่โครงการ การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสุขภาพจิตแก่ประชาชนใน 11 หมู่บ้าน ครอบคลุมเด็ก นักเรียน ครู ผู้สูงอายุ และสตรี ตลอดจนการติดตามดูแลเด็กที่มีภาวะทุพโภชนาการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โครงการดังกล่าวมีส่วนช่วยยกระดับการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ ลดความเสี่ยงจากโรคติดต่อปัญหาสุขภาพ และความไม่ปลอดภัยด้านอาหารและน้ำ พร้อมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและชุมชนในการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน

สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

Banpu Vietnam LLC (BPVT) ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง มุ่งมั่นสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจกับการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2568 มีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

การพัฒนาชุมชน

BPVT ได้สนับสนุนอาชีพให้คนในชุมชนที่อาศัยอยู่บริเวณรอบโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์น็อนไห่ (Nhon Hai) ในจังหวัดนินญถ่วน (Ninh Thuan) ผ่านการสร้างรายได้จากการตัดหญ้าและการทำความสะอาดแผงโซลาร์เซลล์ นอกจากนี้ ยังให้นำหญ้าไปใช้เป็นอาหารสัตว์ เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ขณะเดียวกัน ยังสนับสนุนชุมชนในพื้นที่ใกล้โรงไฟฟ้าพลังงานลมเอลวินหมุยยีน (El Wind Mui Dinh) ในจังหวัดนินญถ่วน (Ninh Thuan) ผ่านการสร้างรายได้จากการตัดหญ้าและการซ่อมแซมถนนภายในโครงการ ซึ่งเส้นทางดังกล่าวไม่ได้ใช้สำหรับการดำเนินงานของโครงการเท่านั้น แต่ยังเป็นเส้นทางที่ชุมชนใช้สัญจรในชีวิตประจำวัน ซึ่งช่วยเพิ่มความสะดวกและความปลอดภัยในการเดินทางของคนในพื้นที่



สาธารณรัฐประชาชนจีน

Banpu Investment (China) Ltd. หรือ BIC บริษัทย่อยของ BPP ในสาธารณรัฐประชาชนจีนยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2568 โดยมุ่งเน้นด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาชุมชน การตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนในพื้นที่ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐ ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชนที่ BIC เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยในปี 2568 มีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้



การพัฒนาการศึกษา

บริษัท Tangshan Banpu Heat & Power Co., Ltd. บริษัทย่อยของ BIC ได้ให้การสนับสนุนนักเรียนที่มีความผิดปกติทางร่างกายที่โรงเรียนศึกษาพิเศษหลวนหนาน-บ้านปู (Luannan-Banpu Special Education School) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 โดยในปี 2568 ได้สนับสนุนคอมพิวเตอร์พกพา (Laptop) มูลค่ารวม 50,000 หยวน เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนที่มีพัฒนาการล่าช้า (Autism Spectrum Disorder)

การพัฒนาชุมชน

BIC สนับสนุนเงิน 202,370 หยวน เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ครัว เครื่องใช้ไฟฟ้า และสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นให้แก่ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชนรอบเหมืองเกาเหอ (Gaohe) จำนวน 3 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่บ้านเฉาฟาง (Caofang) หมู่บ้านตงบี้ (Dongbi) และหมู่บ้านจิงเจียจวง (Xingjiashuang) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพที่ดีให้แก่ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน

บริษัท Tangshan Banpu Heat & Power Co., Ltd. บริษัทย่อยของ BIC สนับสนุนเงิน 20,000 หยวนให้แก่หมู่บ้านซีอีหลิว (Xigiliu) เพื่อติดตั้งไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 25 จุด โครงการดังกล่าวมีส่วนช่วยเพิ่มความปลอดภัยในการสัญจรยามค่ำคืน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนโดยรอบ

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เตอหยวน (Deyuan) สนับสนุนเงิน 81,000 หยวนให้กับชุมชนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเสริมสร้างศักยภาพให้กับประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าฯ ยังได้มอบโอกาสการจ้างงานและการฝึกอบรมอาชีพให้กับชาวบ้าน

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เฮาหยวน (Haoyuan Solar Power Plant) สนับสนุนเงิน 4,500 หยวน และร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นในการปรับปรุงถนน ซึ่งเป็นเส้นทางคมนาคมสำคัญของชุมชน

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จินซาน (Jinshan Solar Power Plant) และฮุยเหิง (Huineng Solar Power Plant) สนับสนุนเงิน 266,000 หยวน เพื่อจัดฝึกอบรมทักษะอาชีพและการสร้างโอกาสในการจ้างงานเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน



คำอธิบายและการวิเคราะห์ ของฝ่ายจัดการและอัตราส่วนทางการเงิน

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

1. สรุปความเห็นของฝ่ายบริหาร

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 ของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้มีมติอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญ ได้แก่

- 1) การควบบริษัทระหว่างบริษัทฯ และบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) (“บ้านปู”)
- 2) การลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากจำนวน 31,012,020,000 บาท เป็นจำนวน 30,477,317,000 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังมิได้นำออกจำหน่ายจำนวน 53,470,300 หุ้น ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569
- 3) การจำหน่ายสิทธิการลงทุน (Membership Interests) จำนวน ร้อยละ 25 ใน BKV-BPP Power LLC ให้แก่ BKV Corporation ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบ้านปู ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569

ธุรกรรมข้างต้นมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับโครงสร้างการถือหุ้นภายในกลุ่มลดความซับซ้อนของโครงสร้างธุรกิจ เพิ่มความคล่องตัวทางการเงินและเสริมประสิทธิภาพในการใช้เงินทุน รวมถึงลดค่าใช้จ่ายที่ซ้ำซ้อนภายใต้โครงสร้างกลุ่มธุรกิจใหม่ ขณะเดียวกันการจำหน่ายสิทธิการลงทุนบางส่วนใน BKV-BPP ยังช่วยสะท้อนมูลค่าสินทรัพย์ตามกลไกตลาด เสริมความแข็งแกร่งของฐานะการเงิน และสนับสนุนการบริหารจัดการหนี้และการลงทุนในอนาคต โดยยังคงรักษาตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ในตลาดสหรัฐฯ เพื่อรองรับการเติบโตระยะยาวในระดับภูมิภาค

สำหรับผลการดำเนินงานปี 2568 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 3,026 ล้านบาท และมีกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย หรือ EBITDA จำนวน 8,268 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 73 และ 12 ตามลำดับ สะท้อนผลการดำเนินงานโดยรวมปรับตัวดีขึ้น โดยได้รับแรงสนับสนุนจากธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา จากปริมาณการขายไฟและระดับ Spark Spread ที่เพิ่มขึ้นจากราคาไฟฟ้าเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งของโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน ทั้งกลุ่มโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (CHP) และโรงไฟฟ้า SLG ซึ่งได้รับประโยชน์จากต้นทุนถ่านหินที่ลดลง ควบคู่กับการบริหารจัดการเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงต้นทุนทางการเงินที่ลดลง ยังช่วยสนับสนุนให้กำไรสุทธิโดยรวมเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิส่วนหนึ่งเป็นผลจากฐานเปรียบเทียบในปี 2567 ซึ่งมีการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนของโรงไฟฟ้า Nakoso

ผลการดำเนินงานโดยรวมที่ปรับตัวดีขึ้นสะท้อนถึงความสามารถในการบริหารจัดการสินทรัพย์ภายใต้สภาวะตลาดที่เปลี่ยนแปลง ขณะเดียวกัน การควบบริษัทกับบ้านปูเป็นส่วนหนึ่งของการปรับโครงสร้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจและการใช้เงินทุนในระยะยาว ภายใต้โครงสร้างใหม่ บริษัทฯ จะยังคงมุ่งเน้นการบริหารสินทรัพย์หลัก ควบคู่กับการขยายพอร์ตธุรกิจพลังงานอย่างยั่งยืน

2. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ 2567

| สรุปผลการดำเนินงาน (หน่วย : ล้านบาท) | ปี 2568 | ปี 2567 | เปลี่ยนแปลง | |
|--|----------|----------|-------------|--------|
| | | | จำนวนเงิน | % |
| รายได้จากการขาย | 27,850 | 25,827 | 2,023 | 8% |
| ต้นทุนขาย | (23,309) | (23,811) | 502 | 2% |
| กำไรขั้นต้น | 4,541 | 2,016 | 2,525 | 125% |
| ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร | (1,922) | (1,945) | 23 | 1% |
| ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า | 2,852 | 3,866 | (1,014) | -26% |
| กลัทรายการ (ค่าเผื่อ) การด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้า | 4 | (1,621) | 1,625 | 100% |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงิน | 395 | 2,045 | (1,650) | -81% |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน | (340) | (95) | (245) | -258% |
| รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่น | 831 | 796 | 35 | 4% |
| ต้นทุนทางการเงิน | (2,473) | (3,019) | 546 | 18% |
| กำไรก่อนภาษีเงินได้ | 3,888 | 2,043 | 1,845 | 90% |
| ภาษีเงินได้ | (359) | (332) | (27) | -8% |
| กำไรสุทธิสำหรับปี | 3,529 | 1,711 | 1,818 | 106% |
| ส่วนของบริษัทใหญ่ | 3,026 | 1,746 | 1,280 | 73% |
| ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม | 503 | (35) | 538 | -1522% |
| กำไรต่อหุ้น (หน่วย: บาท) | 0.993 | 0.573 | 0.420 | 73% |

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีกำไรสุทธิ จำนวน 3,026 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1,280 ล้านบาท โดยมีการรับรู้ผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นของธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกาจากปริมาณการขายไฟฟ้าและราคาไฟฟ้าเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน ตลอดจนรับรู้ผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมและโรงไฟฟ้า SLG ในสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยหลักจากต้นทุนถ่านหินที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปีก่อน รวมถึงต้นทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ ที่ลดลง อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานดังกล่าวได้รับผลกระทบบางส่วนจากการรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เพิ่มขึ้นของธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีพลังงานจากธุรกิจพลังงานไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่นและธุรกิจพลังงานในประเทศเวียดนาม รวมถึงการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรที่ลดลงของธุรกิจโรงไฟฟ้า BLCP จากต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ตลอดจนจำนวนวันซ่อมบำรุงที่เพิ่มขึ้นของธุรกิจโรงไฟฟ้า HPC นอกจากนี้ยังมีการรับรู้กำไรสุทธิของอนุพันธ์ทางการเงินที่ลดลงซึ่งเป็นผลจากราคาไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกาปรับตัวสูงขึ้น และยังมีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนจากเงินสกุลบาทแข็งค่า ในขณะที่ปัจจัยอีกส่วนหนึ่งมาจากไม่มีการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนของโรงไฟฟ้า Nakaso เช่นเดียวกับที่เกิดขึ้นในปี 2567

ข้อจำกัดความรับผิดชอบ (DISCLAIMER)

บริษัทฯ ไม่มีการรับรองหรือรับประกันใด ๆ เกี่ยวกับความคิดเห็น การคาดการณ์ หรือค่าแถลงของพันธมิตร หรือบุคคลภายนอกอื่น ๆ ข้อมูลแนวโน้มทางการเงินหรือข้อมูลที่ใช้ในการคาดการณ์อนาคต ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงตัวชี้วัดทางการเงิน เช่น EBITDA และกำไรสุทธิ ที่อาจออกหรือเผยแพร่โดย พันธมิตร หรือบุคคลภายนอกอื่น ๆ นั้น เป็นความคิดเห็นของบุคคลหรือหน่วยงานดังกล่าวแต่เพียงผู้เดียว และไม่สะท้อนมุมมองของบริษัทฯ บริษัทฯ ไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือ หรือการเกิดขึ้นจริงในอนาคตของข้อมูลดังกล่าว นอกจากนี้การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเป็นแนวปฏิบัติทั่วไปของตลาด (Market Practices) ในประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่ได้ทำการติดตาม ตรวจสอบความถูกต้อง หรือควบคุมความคิดเห็นหรือค่าแถลงของบุคคลภายนอก และไม่ได้ให้การรับรองหรือรับผิดชอบต่อนื้อหาหรือการนำไปใช้แต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอก เช่น ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย ตลอดจนกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมในประเทศที่บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและแนวโน้มทางการเงินของบริษัทฯ ภายใต้สถานการณ์ใด ๆ บริษัทฯ จะไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นความเสียหายโดยตรง ทางอ้อม โดยบังเอิญ เป็นผลสืบเนื่อง หรือความเสียหายพิเศษที่เกิดขึ้นจากการพึ่งพาหรือการใช้ข้อมูลดังกล่าว

รายละเอียดผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท สำหรับปี 2568 มีดังต่อไปนี้

รายได้จากการขาย ต้นทุนขาย และกำไรขั้นต้น

รายได้จากการขายรวมจำนวน 27,850 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,023 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8 เมื่อเทียบกับปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายไฟฟ้าของธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 2,750 ล้านบาท ในขณะที่รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีนลดลง จำนวน 727 ล้านบาท ดังรายละเอียดดังนี้

| รายการ | ปริมาณขายไฟฟ้า (กิกะวัตต์ชั่วโมง) | | ปริมาณขายไอน้ำ และอื่น ๆ (ล้านตัน) | | อัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ย (หยวนต่อ กิโลวัตต์ชั่วโมง) | | อัตราค่าไอน้ำ และอื่น ๆ (หยวนต่อตัน) | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|--|---------|--|---------|--|---------|---------|
| | 100 % Basis | ปี 2568 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2567 |
| โรงไฟฟ้า Zhengding CHP | | 267.80 | 264.17 | 1.44 | 1.46 | 0.41 | 0.43 | 142.78 | 144.64 |
| โรงไฟฟ้า Luannan CHP | | 442.13 | 471.34 | 3.14 | 3.30 | 0.41 | 0.40 | 118.62 | 123.58 |
| โรงไฟฟ้า Zouping CHP | | 209.66 | 197.05 | 1.47 | 1.57 | 0.41 | 0.39 | 144.48 | 157.39 |
| รวม โรงไฟฟ้า CHP | | 919.59 | 932.56 | 6.04 | 6.33 | 0.41 | 0.41 | 130.65 | 136.83 |
| | | (กิกะวัตต์ชั่วโมง) | | | (เหรียญสหรัฐต่อเมกะวัตต์ชั่วโมง) | | | | |
| โรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติ | | 7,647.75 | 7,360.24 | - | - | 47.31 | 42.10 | - | - |

ธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา
เพิ่มขึ้นจำนวน 2,750 ล้านบาท

รายได้จากการขายไฟฟ้าของธุรกิจไฟฟ้าในสหรัฐอเมริกาเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน ซึ่งเป็นผลจากราคาขายไฟฟ้าที่ปรับตัวสูงขึ้น โดยราคาขายไฟฟ้าเฉลี่ยต่อเมกะวัตต์ชั่วโมงเพิ่มขึ้น 5.21 เหรียญสหรัฐ คิดเป็นร้อยละ 12 โดยราคาขายไฟฟ้าเฉลี่ยในปี 2568 เท่ากับ 47.31 เหรียญสหรัฐ (ปี 2567: เท่ากับ 42.10 เหรียญสหรัฐ) และปริมาณการขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น จำนวน 287.51 กิโลวัตต์ชั่วโมง สู่ให้กับผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐเมื่อเทียบกับปีก่อน โดยอัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐในปี 2568 เท่ากับ 32.8828 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ (ปี 2567: 35.2935 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ)

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีน
ลดลงจำนวน 727 ล้านบาท

รายได้ที่ลดลงของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมเมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นผลจากปัจจัยดังต่อไปนี้

- รายได้ค่าขายไอน้ำและอื่น ๆ ลดลงจำนวน 354 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากความต้องการใช้ไอน้ำของลูกค้าทั้ง 3 โรงไฟฟ้าที่ชะลอตัวลง ส่งผลให้ปริมาณการขายไอน้ำรวมลดลง จำนวน 0.29 ล้านตัน และราคาขายเฉลี่ยไอน้ำและอื่น ๆ ปรับตัวลดลง จำนวน 6.18 หยวนต่อตัน โดยในปี 2568 ราคาขายเฉลี่ยเท่ากับ 130.65 หยวน (ปี 2567: 136.83 หยวน)
- รายได้ค่าขายไฟฟ้า ลดลงจำนวน 10 ล้านบาท จากความต้องการใช้ไฟฟ้าของลูกค้าโรงไฟฟ้า Luannan CHP ที่ลดลง ทำให้ปริมาณการขายไฟฟ้ารวมลดลง จำนวน 12.97 กิโลวัตต์ชั่วโมง
- ผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลหยวน ส่งผลให้รายได้เมื่อแปลงค่ารายได้ในเงินสกุลหยวนเป็นเงินสกุลบาทลดลง จำนวน 363 ล้านบาท โดยอัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยของเงินสกุลหยวนต่อเงินสกุลเงินบาทในปี 2568 เท่ากับ 4.5739 บาทต่อ 1 หยวน (ปี 2567 : 4.9029 บาทต่อ 1 หยวน)

ต้นทุนขาย
ลดลงร้อยละ 2

ต้นทุนขายในปี 2568 จำนวน 23,309 ล้านบาท ลดลง 502 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน รายละเอียดดังต่อไปนี้

- โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีน ลดลงจำนวน 1,031 ล้านบาท เกิดจาก
 - ต้นทุนเฉลี่ยถ่านหินลดลง จำนวน 1,020 ล้านบาท เกิดจากต้นทุนเฉลี่ยถ่านหินต่อตันลดลง 164 หยวนต่อตัน ซึ่งในปี 2568 ต้นทุนเฉลี่ยต่อตันเท่ากับ 731 หยวนต่อตัน (ปี 2567: 895 หยวนต่อตัน)
 - ผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลหยวน จำนวน 11 ล้านบาท มีผลทำให้ต้นทุนขายลดลงเมื่อแปลงค่าต้นทุนขายในสกุลเงินหยวนมาเป็นเงินสกุลบาท อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลหยวนในปี 2568 เท่ากับ 4.5739 บาทต่อ 1 หยวน (ปี 2567: 4.9029 บาทต่อ 1 หยวน)
- ธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา เพิ่มขึ้นจำนวน 529 ล้านบาท โดยหลักจากปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มขึ้นจำนวน 2.12 พันลูกบาศก์ฟุต ตามปริมาณการขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น และต้นทุนเฉลี่ยก๊าซธรรมชาติต่อ MMBtu เพิ่มขึ้น 0.27 เหรียญสหรัฐต่อ MMBtu คิดเป็นร้อยละ 9 โดยในปี 2568 ต้นทุนเฉลี่ย เท่ากับ 3.29 เหรียญสหรัฐต่อ MMBtu (ปี 2567: 3.02 เหรียญสหรัฐต่อ MMBtu) สู่ให้กับผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ โดยอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ ในปี 2568 เท่ากับ 32.8828 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ (ปี 2567: 35.2935 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ)

กำไรขั้นต้น
เพิ่มขึ้นร้อยละ 125

กำไรขั้นต้นจำนวน 4,541 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,525 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน เกิดจาก

- เพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานของธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 2,222 ล้านบาท จากโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติและธุรกิจซื้อขายไฟฟ้ากับลูกค้ารายย่อย
- เพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมจากสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 303 ล้านบาท จากต้นทุนถ่านหินที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร
ลดลงร้อยละ 1

ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม 1,922 ล้านบาท ลดลง 23 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ลดลงจากค่าใช้จ่ายบริหารทั้งในประเทศสหรัฐอเมริกา และสาธารณรัฐประชาชนจีน จากการบริหารค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

| รายการ (หน่วย : ล้านบาท) | ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) | | เปลี่ยนแปลง | |
|----------------------------------|-----------------------|---------|-------------|-------|
| | ปี 2568 | ปี 2567 | จำนวนเงิน | % |
| โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี | 638 | 1,010 | (372) | -37% |
| โรงไฟฟ้าหงสาและเหมืองกู๋ฟุ | 2,709 | 3,002 | (293) | -10% |
| โรงไฟฟ้าซานซีลู๊กวง | 303 | 151 | 152 | 101% |
| บริษัทร่วมลงทุนโรงไฟฟ้านาโกโซ | - | 44 | (44) | -100% |
| บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | (797) | (341) | (456) | 134% |
| บริษัท BKV-BPP Cotton Cove จำกัด | (1) | 0 | (1) | -600% |
| รวม | 2,852 | 3,866 | (1,014) | -26% |

| | |
|--|---|
| การรับรู้ส่วนแบ่งกำไรสุทธิ จากบริษัทร่วมและ-การร่วมค้า ลดลงร้อยละ 26 | <p>การรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า ลดลง 1,014 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน เกิดจาก</p> <ol style="list-style-type: none">การรับรู้ส่วนแบ่งกำไรที่ลดลงจากโรงไฟฟ้า HPC และ PFMC จำนวน 293 ล้านบาท เกิดจากการรับรู้กำไรจากผลประกอบการที่ลดลง จำนวน 329 ล้านบาท ส่วนหนึ่งจากจำนวนวันปิดซ่อมบำรุงที่เพิ่มขึ้น และผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงลดลง จำนวน 36 ล้านบาทการรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีพลังงาน จำนวน 456 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากผลประกอบการที่ลดลงของธุรกิจพลังงานในประเทศญี่ปุ่น และธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานในประเทศเวียดนามการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรที่ลดลงของโรงไฟฟ้า BLCP จำนวน 372 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการรับรู้กำไรจากผลประกอบการที่ลดลง จำนวน 630 ล้านบาท จากต้นทุนการผลิตที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอตัดบัญชี สุทธิกับผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการที่ค่าเงินบาทแข็งค่าเพิ่มขึ้นรวมจำนวน 258 ล้านบาทการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรที่ลดลงจากบริษัทร่วมลงทุนในโรงไฟฟ้า Nakoso ในประเทศญี่ปุ่น จำนวน 44 ล้านบาท เนื่องจากได้มีการจำหน่ายสัดส่วนการถือหุ้นในโรงไฟฟ้า Nakoso ในประเทศญี่ปุ่นตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2567การรับรู้ส่วนแบ่งกำไรที่เพิ่มขึ้นจากโรงไฟฟ้า SLG จำนวน 152 ล้านบาท เกิดจากการเข้าทำสัญญาซื้อถ่านหินได้ในราคาที่ดี ทำให้ต้นทุนถ่านหินลดลงอย่างมีนัยสำคัญการรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วมลงทุนในโรงไฟฟ้า Cotton Cove ในประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 1 ล้านบาท |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิ จากการวัดมูลค่าเครื่องมือ ทางการเงิน | <p>กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงินสุทธิ จำนวน 395 ล้านบาท เกิดจากผลกำไรสุทธิที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน จำนวน 157 ล้านบาท เป็นผลจากราคาไฟฟ้าในอนาคตต่ำกว่าราคาตามสัญญาที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงโดยการปรับมูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวเป็นการประเมินมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นงวด ซึ่งผันผวนตามตลาด และมีได้สะท้อนถึงผลการดำเนินงานหลักของโรงไฟฟ้า ในส่วนกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นจริงของสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน มีจำนวน 238 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากราคาไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจริงต่ำกว่าราคาตามสัญญาที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง โดยบริษัทมีการรอบการใช้ออนุพันธ์ทางการเงิน เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านราคาไฟฟ้าอย่างมีวินัย โดยเป้าหมายคือลดความผันผวนของกระแสเงินสดและผลประกอบการในระยะยาว</p> |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิ จากอัตราแลกเปลี่ยน | <p>ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ จำนวน 340 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่าเงินให้กู้ยืมที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ณ วันสิ้นปี เป็นผลจากการแข็งค่าของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐเมื่อเทียบกับปีก่อน อัตราแลกเปลี่ยนของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 31.5826 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567: 33.9879 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ)</p> |
| รายได้อื่น ๆ | <p>รายได้อื่น ๆ สุทธิ จำนวน 831 ล้านบาท ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">รายได้ดอกเบี้ยรับ จำนวน 320 ล้านบาทรายได้จากค่าเช่าหม้อแปลงไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติ จำนวน 187 ล้านบาท จากการบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพรายได้ค่าบริการจัดการจำนวน 169 ล้านบาท เป็นค่าบริการจัดการที่คิดไปยังบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและการร่วมค้ารายได้จากการขายสิทธิในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน (Carbon Emission Allowance) ของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 130 ล้านบาทรายได้ค่าเชื่อมต่อท่อไอน้ำที่เรียกเก็บจากลูกค้ารายใหม่ของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 102 ล้านบาทเงินสนับสนุนจากรัฐบาลจีนในการผลิตไฟฟ้า จำนวน 27 ล้านบาทรายได้อื่น ๆ จำนวน 28 ล้านบาทผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 132 ล้านบาท จากธุรกิจซื้อขายไฟฟ้ากับลูกค้ารายย่อยในประเทศสหรัฐอเมริกา |

| | |
|--|--|
| ดอกเบี้ยจ่ายและ ต้นทุนทางการเงิน ลดลงร้อยละ 18 | ดอกเบี้ยจ่ายและต้นทุนทางการเงิน จำนวน 2,473 ล้านบาท ลดลง 546 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายชำระเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัทฯ และอัตราดอกเบี้ยที่ลดลง |
| ภาษีเงินได้นิติบุคคล เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 | ภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 359 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 27 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน เกิดจากค่าใช้จ่ายภาษีที่เพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานของธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา สุทธิกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่ลดลงจากธุรกิจโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน |

กำไรสุทธิรวมในส่วนของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จำนวน 3,026 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 1,280 ล้านบาท

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (Basic Earnings Per Share) เท่ากับ 0.993 บาทต่อหุ้น (ปี 2567: 0.573 บาทต่อหุ้น)

3. งบฐานะทางการเงินรวม

งบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เปรียบเทียบกับงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

| รายการ (หน่วย : ล้านบาท) | ข้อมูลทางการเงิน | | เพิ่ม (ลด) | |
|-----------------------------|------------------|-----------------|------------|-----|
| | 31 ธันวาคม 2568 | 31 ธันวาคม 2567 | จำนวนเงิน | % |
| สินทรัพย์ | 94,481 | 97,683 | (3,202) | -3% |
| หนี้สิน | 41,035 | 43,193 | (2,158) | -5% |
| ส่วนของผู้ถือหุ้น | 53,446 | 54,490 | (1,044) | -2% |

3.1 สินทรัพย์รวมจำนวน 94,481 ล้านบาท ลดลง 3,202 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวมปีก่อน โดยมีรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นและลดลงที่มีสาระสำคัญดังนี้

| ข้อมูลทางการเงิน (หน่วย : ล้านบาท) | สินทรัพย์รวม | | เพิ่ม (ลด) | |
|---|-----------------|-----------------|------------|------|
| | 31 ธันวาคม 2568 | 31 ธันวาคม 2567 | จำนวนเงิน | % |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 6,513 | 7,591 | (1,078) | -14% |
| สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม | 806 | 189 | 617 | 326% |
| ลูกหนี้การค้า สุทธิ | 2,177 | 2,172 | 5 | 0% |
| เชื่อเช่าและวัสดุสำรองคลัง สุทธิ | 1,329 | 1,519 | (190) | -13% |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ๆ | 1,682 | 1,239 | 443 | 36% |
| รวมสินทรัพย์หมุนเวียน | 12,507 | 12,710 | (203) | -2% |
| เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม | 43,963 | 44,940 | (977) | -2% |
| ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ | 32,252 | 35,637 | (3,385) | -9% |
| สินทรัพย์สิทธิการใช้ | 559 | 503 | 56 | 11% |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ๆ | 5,200 | 3,893 | 1,307 | 34% |
| รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น | 81,974 | 84,973 | (2,999) | -4% |
| รวมสินทรัพย์ | 94,481 | 97,683 | (3,202) | -3% |

- เงินสดและเงินฝากธนาคารจำนวน 6,513 ล้านบาท ลดลง 1,078 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14 (คำอธิบายในข้อ 4 เรื่องงบกระแสเงินสดรวม)
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม จำนวน 806 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 617 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 326 จากการลงทุนเพิ่มในระหว่างปีจำนวน 2,081 ล้านบาท และไถ่ถอนจำนวน 1,442 ล้านบาท และผลขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงินจำนวน 22 ล้านบาท
- ลูกหนี้การค้า สุทธิ จำนวน 2,177 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท เกิดจากธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 271 ล้านบาท จากปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีนลดลง จำนวน 114 ล้านบาท รวมถึงผลขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงิน จำนวน 152 ล้านบาท
- เชื้อเพลิงและวัสดุสำรองคลัง สุทธิ จำนวน 1,329 ล้านบาท ลดลง 190 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13 จากโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติในประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 63 ล้านบาท โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 53 ล้านบาท และผลขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงิน จำนวน 74 ล้านบาท
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น จำนวน 1,682 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 443 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36 เกิดจาก
 1. เพิ่มขึ้นจากเงินสดที่มีข้อจำกัดในการใช้ จำนวน 500 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากการจัดประเภทของเงินสดและเงินฝากธนาคารไว้เป็นเงินสำรองสำหรับการชำระดอกเบี้ยและเงินกู้ยืมของโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา
 2. เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยค้างรับแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 183 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลสุทธิจากการรับรู้รายได้ดอกเบี้ยในระหว่างปี จำนวน 196 ล้านบาท การรับชำระดอกเบี้ยจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 4 ล้านบาท และผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่างบการเงินจำนวน 9 ล้านบาท
 3. ลดลงจากสินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน จำนวน 203 ล้านบาท เกิดจากสัญญาอนุพันธ์ทางการเงินของโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติในประเทศสหรัฐอเมริกา
 4. ลดลงจากค่าเบี้ยประกันภัยจ่ายล่วงหน้า จำนวน 29 ล้านบาท ส่วนใหญ่จากโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติในประเทศสหรัฐอเมริกา
 5. ลดลงจากรายได้ค้างรับและลูกหนี้อื่น ๆ จำนวน 8 ล้านบาท

- เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจำนวน 43,963 ล้านบาท ลดลง 977 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2 ประกอบด้วย การรับรู้เงินปันผลในระหว่างปี จำนวน 1,795 ล้านบาท การรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จำนวน 756 ล้านบาท และผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่างบการเงิน ณ วันสิ้นปี จำนวน 1,278 ล้านบาท สุทธิกับการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรสุทธิ จำนวน 2,852 ล้านบาท
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 32,252 ล้านบาท ลดลง 3,385 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9 เป็นผลจากการลงทุนเพิ่มในเครื่องจักรและอุปกรณ์ จำนวน 487 ล้านบาท สุทธิกับการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ จำนวน 22 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีจำนวน 1,657 ล้านบาท และขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงินจำนวน 2,193 ล้านบาท
- สินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 559 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11 เกิดจากการเพิ่มขึ้นในระหว่างปี จำนวน 100 ล้านบาท สุทธิกับค่าตัดจำหน่ายจำนวน 29 ล้านบาท และผลขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงิน จำนวน 15 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น จำนวน 5,200 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,307 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34 เกิดจาก
 1. เพิ่มขึ้นจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 973 ล้านบาท เกิดจากการให้บริษัทร่วมกู้ยืมในระหว่างปีจำนวน 1,043 ล้านบาท และรับคืนเงินให้กู้ยืมจำนวน 70 ล้านบาท
 2. เพิ่มขึ้นจากเงินมัดจำ จำนวน 431 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา
 3. ลดลงจากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี จำนวน 46 ล้านบาท จากโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีน
 4. ลดลงจากสินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน จำนวน 27 ล้านบาท เกิดจากสัญญาอนุพันธ์ทางการเงินของธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา
 5. ลดลงจากสินทรัพย์อื่น ๆ จำนวน 24 ล้านบาท

3.2 **หนี้สินรวมจำนวน 41,035 ล้านบาท ลดลงจำนวน 2,158 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับหนี้สินรวมปีก่อน โดยมีรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นและลดลงที่มีสาระสำคัญดังนี้**

| ข้อมูลทางการเงิน (หน่วย : ล้านบาท) | หนี้สินรวม | | เพิ่ม (ลด) | |
|--|---------------|---------------|----------------|-------------|
| | ปี 2568 | ปี 2567 | จำนวนเงิน | % |
| เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน | 5,050 | 5,050 | - | 0% |
| เจ้าหนี้การค้า | 125 | 131 | (6) | -5% |
| ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี | 1,291 | 1,878 | (587) | -31% |
| ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี สุทธิ | 1,500 | - | 1,500 | 100% |
| หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี | 10 | 10 | - | 0% |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น ๆ | 5,406 | 3,564 | 1,842 | 52% |
| รวมหนี้สินหมุนเวียน | 13,382 | 10,633 | 2,749 | 26% |
| เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สุทธิ | 23,342 | 23,234 | 108 | 0% |
| หุ้นกู้ สุทธิ | 3,996 | 5,494 | (1,498) | -27% |
| หนี้สินตามสัญญาเช่า | 3 | 14 | (11) | -78% |
| หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ๆ | 312 | 3,818 | (3,506) | -92% |
| รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน | 27,653 | 32,560 | (4,907) | -15% |
| รวมหนี้สิน | 41,035 | 43,193 | (2,158) | -5% |

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 5,050 ล้านบาท ไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากปีก่อน
- เจ้าหนี้การค้า จำนวน 125 ล้านบาท ลดลง 6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 ส่วนใหญ่ลดลงจากเจ้าหนี้ซื้อถ่านหินของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีน
- ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 1,291 ล้านบาท ลดลง 587 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31 เป็นผลสุทธิจากการจัดประเภทของเงินกู้ยืมระยะยาวเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 1,344 ล้านบาท (รวมค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้สุทธิ) การชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีจำนวน 1,884 ล้านบาท รวมถึงผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่างบการเงิน ณ วันสิ้นปี จำนวน 47 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากเงินกู้ยืมสกุลเหรียญสหรัฐ เนื่องจากการแข็งค่าของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2568 เท่ากับ 31.5826 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567: 33.9879 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ)
- ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 1,500 ล้านบาท จากการจัดประเภทของหุ้นกู้เป็นหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น จำนวน 5,406 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1,842 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 52 เกิดจาก
 1. เพิ่มขึ้นจากเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 3,016 ล้านบาท จากการจัดประเภทของเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จำนวน 3,153 ล้านบาท การจ่ายชำระคืนเงินกู้จำนวน 80 ล้านบาท รวมถึงผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่างบการเงิน ณ วันสิ้นปี จำนวน 57 ล้านบาท
 2. เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้การค้าจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 70 ล้านบาท
 3. ลดลงจากหนี้สินอนุพันธ์ทางการเงินของโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติในประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 414 ล้านบาท
 4. ลดลงจากภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่ายของโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติในประเทศสหรัฐอเมริกา จำนวน 402 ล้านบาท
 5. ลดลงจากเงินรับล่วงหน้าจากกลุ่มลูกค้าผู้ใช้น้ำของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม จำนวน 51 ล้านบาท
 6. ลดลงจากเจ้าหนี้ค่าซื้อทรัพย์สินของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 25 ล้านบาท
 7. ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายลดลง จำนวน 352 ล้านบาท จากการจ่ายชำระหนี้ในระหว่างปี

- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน จำนวน 23,342 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 108 ล้านบาท เป็นผลจากการกู้เพิ่มในระหว่างปีจำนวน 3,096 ล้านบาท สู่ทิศกับการจัดประเภทจากเงินกู้ยืมระยะยาวเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีจำนวน 1,344 ล้านบาท และชำระคืนเงินกู้จำนวน 467 ล้านบาท โดยมีผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่างบการเงิน ณ วันสิ้นปี จำนวน 1,177 ล้านบาท เกิดจากเงินกู้ยืมสกุลเหรียญสหรัฐ เนื่องจากการแข็งค่าของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2568 เท่ากับ 31.5826 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567: 33.9879 บาทต่อ 1 เหรียญสหรัฐ)
- หุ้นกู้ สุทธิ จำนวน 3,996 ล้านบาท ลดลง 1,498 ล้านบาท (รวมค่าธรรมเนียมในการจัดหาหุ้นกู้สุทธิ) คิดเป็นร้อยละ 27 เป็นผลจากการจัดประเภทเป็นส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี
- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น จำนวน 312 ล้านบาท ลดลง 3,506 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 92 เกิดจาก
 - ลดลงจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 3,569 ล้านบาท เกิดจากการจัดประเภทเป็นเงินกู้ยืมที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีจำนวน 3,153 ล้านบาท การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม จำนวน 226 ล้านบาท และผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่างบการเงิน จำนวน 190 ล้านบาท
 - เพิ่มขึ้นจากหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี จำนวน 22 ล้านบาท จากธุรกิจไฟฟ้าในประเทศสหรัฐอเมริกา
 - เพิ่มขึ้นจากหนี้สินสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน จำนวน 41 ล้านบาท จากโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา

3.3 ส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 53,446 ล้านบาท ลดลง 1,044 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นผลสุทธจาก

| ข้อมูลทางการเงิน (หน่วย : ล้านบาท) | ส่วนของเจ้าของรวม | | เพิ่ม (ลด) | |
|---------------------------------------|-------------------|---------|------------|-----|
| | ปี 2568 | ปี 2567 | จำนวนเงิน | % |
| ส่วนของเจ้าของ | 48,396 | 49,629 | (1,233) | -2% |
| ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม | 5,050 | 4,861 | 189 | 4% |
| รวมส่วนของเจ้าของ | 53,446 | 54,490 | (1,044) | -2% |

- ลดลงจากการจ่ายเงินปันผล จำนวน 1,676 ล้านบาท
- ลดลงจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าที่แสดงเป็นเงินตราต่างประเทศ จำนวน 1,818 ล้านบาท
- ลดลงจากการป้องกันความเสี่ยงของกระแสเงินสด จำนวน 577 ล้านบาท
- ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ที่เป็นการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน จำนวน 176 ล้านบาท
- ลดลงจากการวัดมูลค่าใหม่ของสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน จำนวน 12 ล้านบาท
- เพิ่มขึ้นจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 จำนวน 3,026 ล้านบาท
- เพิ่มขึ้นจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม จำนวน 189 ล้านบาท

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุน (Net Debt to Equity) ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 สำหรับงบการเงินรวมเท่ากับ 0.47 เท่า (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567: 0.49 เท่า)

4. งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทมีเงินสดสุทธิลดลงจากวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 1,078 ล้านบาท (รวมผลขาดทุนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า จำนวน 244 ล้านบาท) โดยรายละเอียดของแต่ละกิจกรรมมีดังนี้

| งบกระแสเงินสดรวม (หน่วย : ล้านบาท) | จำนวนเงิน |
|---|-----------|
| เงินสดสุทธิได้จากกิจกรรมดำเนินงาน | 711 |
| เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน | (301) |
| เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน | (1,244) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง สุทธิ | (834) |
| ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | (244) |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี | 7,591 |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด | 6,513 |

4.1 เงินสดสุทธิได้จากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 711 ล้านบาท มีกิจกรรมที่สำคัญดังนี้

- รับชำระเงินจากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ จำนวน 6,718 ล้านบาท
- จ่ายชำระเจ้าหนี้และผู้รับเหมา จำนวน 3,241 ล้านบาท
- จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 2,459 ล้านบาท
- จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล จำนวน 307 ล้านบาท

4.2 เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 301 ล้านบาท มีกิจกรรมที่สำคัญดังนี้

- เงินปันผลรับจากการร่วมค้า จำนวน 1,795 ล้านบาท
- เงินสดรับจากดอกเบี้ย จำนวน 127 ล้านบาท
- เงินสดรับจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ จำนวน 1,442 ล้านบาท
- เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 70 ล้านบาท
- ลงทุนในเครื่องจักร อุปกรณ์ และโครงการระหว่างดำเนินการ จำนวน 511 ล้านบาท
- เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 1,043 ล้านบาท
- เงินสดจ่ายจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ จำนวน 2,081 ล้านบาท
- เงินสดจ่ายจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 100 ล้านบาท

4.3 เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 1,244 ล้านบาท ประกอบด้วย

- เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจากธนาคาร จำนวน 12,400 ล้านบาท
- เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวแก่ธนาคาร จำนวน 11,650 ล้านบาท
- เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 307 ล้านบาท
- เงินปันผลจ่ายแก่ผู้ถือหุ้น จำนวน 1,676 ล้านบาท
- เงินสดจ่ายคืนสำหรับหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวน 11 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน

| | | สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม | | |
|---|----------|----------------------------------|-----------|-----------|
| | | พ.ศ. 2568 | พ.ศ. 2567 | พ.ศ. 2566 |
| อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) | | | | |
| อัตราส่วนสภาพคล่อง | (เท่า) | 0.93 | 1.20 | 1.40 |
| อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว | (เท่า) | 0.76 | 0.98 | 1.22 |
| อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด | (เท่า) | 0.29 | 0.28 | 0.62 |
| อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า | (เท่า) | 10.17 | 10.26 | 11.47 |
| ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย | (วัน) | 35.41 | 35.07 | 31.39 |
| อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ | (เท่า) | 16.37 | 17.05 | 16.94 |
| ระยะเวลายขายสินค้าเฉลี่ย | (วัน) | 21.99 | 21.11 | 21.25 |
| อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ | (เท่า) | 181.91 | 138.60 | 93.17 |
| ระยะเวลารับหนี้ | (วัน) | 1.98 | 2.60 | 3.86 |
| วงจรเงินสด | (วัน) | 55.42 | 53.59 | 48.77 |
| อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio) | | | | |
| อัตรากำไรขั้นต้น | (ร้อยละ) | 16.30 | 7.80 | 29.10 |
| อัตรากำไรจากการดำเนินงาน | (ร้อยละ) | 20.09 | 16.55 | 26.08 |
| อัตรากำไรอื่น | (ร้อยละ) | 12.05 | 15.57 | 16.77 |
| อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร | (ร้อยละ) | 0.55 | 0.56 | 0.67 |
| อัตรากำไรสุทธิ | (ร้อยละ) | 9.56 | 5.71 | 15.60 |
| อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น | (ร้อยละ) | 5.61 | 3.20 | 9.90 |
| อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio) | | | | |
| อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ | (ร้อยละ) | 3.15 | 1.78 | 6.03 |
| อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร | (ร้อยละ) | 30.78 | 32.73 | 22.88 |
| อัตราหมุนของสินทรัพย์ | (เท่า) | 0.33 | 0.31 | 0.41 |
| อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio) | | | | |
| อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น | (เท่า) | 0.77 | 0.79 | 0.81 |
| อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น | (เท่า) | 0.47 | 0.49 | 0.44 |
| อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย | (เท่า) | 1.41 | 0.93 | 2.88 |
| อัตราการจ่ายเงินปันผล | (ร้อยละ) | 60.43 | 104.71 | 45.84 |

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

1. นายทะเบียนหุ้นสามัญ

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 1 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ / ศูนย์บริการข้อมูล +66 (0) 2009 9999

2. นายทะเบียนหุ้นกู้

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ +66 (0) 2230 2895

3. ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ +66 (0) 2230 2895

4. ผู้สอบบัญชี

นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599
บริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
ชั้น 15 อาคารบางกอกซิดี ทาวเวอร์
เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ +66 (0) 2844 1000

5. ที่ปรึกษาทางการเงิน

-ไม่มี-

6. ที่ปรึกษาหรือผู้จัดการภายใต้
สัญญาการจัดการ

บริษัทฯ ไม่ได้ว่าจ้างที่ปรึกษา และ/หรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ
เป็นการประจำถาวร แต่จะมีการว่าจ้างที่ปรึกษา (เช่น ที่ปรึกษาทางการเงิน)
เป็นการเฉพาะเรื่องเฉพาะกรณี ตามความจำเป็นในการดำเนินงานเป็นครั้งคราว
การบริหารงาน บริษัทฯ จะดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ
บริษัทเป็นสำคัญ

7. สถาบันการเงินที่ติดต่อเป็นประจำ

ธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศประมาณ 30 แห่ง

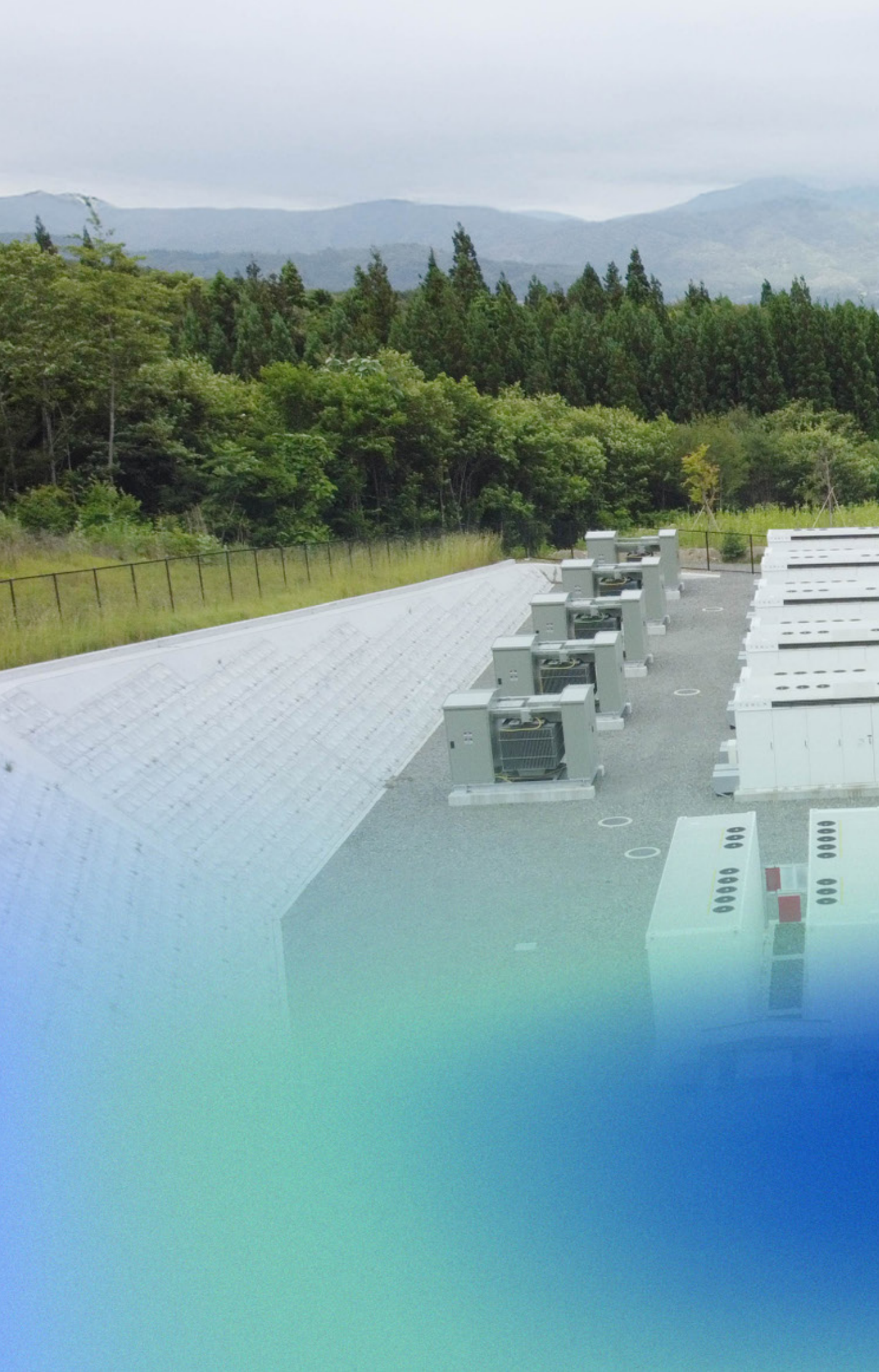
8. การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี-

ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย -





02

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น อย่างเป็นธรรม มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ มีระบบการติดตาม วัดผลการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการจัดให้มีระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญ ซึ่งได้กำหนดให้มีนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2558 โดยจัดทำเป็นฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นผู้ทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยครอบคลุมถึงแนวปฏิบัติอันเป็นสากล เพื่อใช้อ้างอิงและถือเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ

ต่อมาในปี 2562 บริษัทฯ ได้พัฒนาและปรับปรุงสาระสำคัญของนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยนำนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่บริษัทยึดถือเป็นหลักปฏิบัติมารวบรวมเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของ ก.ล.ต. นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นำนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจมารวมเป็นเล่มเดียวกัน โดยบริษัทฯ เห็นว่านโยบายบรรษัทภิบาลเปรียบเสมือนหลักการ และคู่มือจริยธรรมธุรกิจเปรียบเสมือนแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้เข้าใจง่าย และสะดวกต่อการนำไปใช้ และในปี 2564 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงและเพิ่มเติมนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยกำหนดเรื่องการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการในบริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร การกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์และการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของคณะกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG Committee) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการเป็นการเฉพาะ และได้มีการปรับปรุงนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยได้กำหนดบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารจัดการกิจการอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายดังกล่าวเป็นฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน โดยมุ่งสื่อสารและกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจได้เข้าใจถึงกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและได้ยึดถือปฏิบัติ รวมไปถึงการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการนำนโยบายไปปฏิบัติและติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจควบคู่ไปกับการธำรงไว้ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ และสังคม ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ในนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจที่เว็บไซต์บริษัทฯ



นโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม [Click here](#)

[CLICK HERE](#)

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมสื่อสารภายในองค์กรผ่านแนวคิด “Pulse of Ethics” เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ เช่น การอ่านกรณีศึกษา การรับชมสื่อวีดิทัศน์ การตอบคำถามชิงรางวัล การประกวดภาพถ่าย การแข่งขันความรู้ด้านบรรษัทภิบาลประจำปี เพื่อนำเสนอข้อมูลแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านบรรษัทภิบาลภายในองค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการปลูกฝังทัศนคติและการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ตลอดจนสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับถึงแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ หน่วยงานบรรษัทภิบาลยังได้จัดให้มี CG Library ผ่าน Internal Portal ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแหล่งรวบรวมนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั่วทั้งองค์กร สามารถเข้าถึงและสืบค้นได้ตามความสนใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมความรู้และการปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจผ่านระบบ E-testing และ E-learning บนแพลตฟอร์ม B SUCCESS ซึ่งเป็นระบบการจัดการเรียนรู้ของบริษัทฯ รวมไปถึงการปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม ซึ่งกำหนดให้การยึดมั่นในความถูกต้อง (Adhere to Integrity and Ethics) เป็นหนึ่งในค่านิยมขององค์กร

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดูแลให้พนักงานทุกคนในบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียเข้าใจถึงหลักการและแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักจริยธรรมธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการสื่อสาร ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารไปยังพนักงานในองค์กรทุกระดับด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. อบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

จัดอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยึดมั่นในจริยธรรมธุรกิจ และได้มีการรับทราบนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของบริษัทฯ ในทุกประเทศอย่างต่อเนื่อง

2. การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Onsite Workshop)

การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Onsite Workshop) โดยวิทยากรภายในภายใต้หัวข้อ Begin with Corporate Governance and Banpu Heart in Mind สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่เข้าใหม่รอบปี เพื่อสร้างความเข้าใจในเชิงลึกถึงแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลและแนวทางการตัดสินใจที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและค่านิยมองค์กร ผ่านสถานการณ์จำลองและกรณีศึกษาต่าง ๆ อาทิ การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการรับหรือให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง การแจ้งเบาะแส เป็นต้น โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น 4 ครั้ง

3. ระบบ CG E-learning & E-testing

ส่งเสริมความรู้และการปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจผ่านระบบ E-testing และ E-learning บนแพลตฟอร์ม B SUCCESS ซึ่งเป็นระบบการจัดการเรียนรู้ของบริษัทฯ

4. กิจกรรม CG Day 2025

จัดงาน “CG Day 2025” ในรูปแบบ Hybrid ภายใต้หัวข้อ “Ethics in action for long-term business growth: How to deal with ethical issues in your workplace” โดยบริษัทฯ ได้เชิญคุณทศพร รัตนมาสทิพย์ อดีตผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) มาบรรยายให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความมุ่งมั่นขององค์กรต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และเพิ่มความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม รวมทั้งการส่งเสริมให้พนักงานมี Ethical Mindset และ Ethical Behavior ในการตัดสินใจและการทำงานจริง



5. การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ CG

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามแนวปฏิบัติเรื่องการให้-รับของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (No Gift Policy) และสื่อสารนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั่วทั้งองค์กรรวมถึงผู้ที่มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ เพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติจริง



ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ที่เว็บไซต์บริษัทฯ



นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม [Click here](#)

[CLICK HERE](#)

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ

จากความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจบนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้



ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies

บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 250 บริษัทจดทะเบียนจาก 6 ประเทศอาเซียน ได้แก่ ประเทศไทย ประเทศมาเลเซีย ประเทศสิงคโปร์ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินโดนีเซีย และประเทศเวียดนาม ซึ่งได้รับการประเมินให้อยู่ในกลุ่ม ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies โดยได้รับคะแนน ASEAN CG Scorecard 97.50 คะแนนขึ้นไป สำหรับโครงการ ASEAN CG Scorecard เป็นโครงการที่ริเริ่มโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) จากการสนับสนุนของ ก.ล.ต. ในอาเซียน โดยจะมีประเมินทุก ๆ 2 ปี ใช้เกณฑ์ที่พัฒนามาจากหลักเกณฑ์ OECD โดยประเมินจากข้อมูลที่บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยต่อสาธารณะ และมีการตรวจสอบคะแนนจากประเทศอื่น (Peer Review) เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเทศมีมาตรฐานการประเมินสอดคล้องกัน



Excellent Corporate Governance Scoring

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการจัดอันดับอยู่ในระดับดีเลิศ ติดต่อกันเป็นปีที่สี่ (Excellence CG Scoring) จัดโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งตอกย้ำความมุ่งมั่นและความสำเร็จในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ซึ่งคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance: ESG)



AGM Checklist 2025

ได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยในหัวข้อ ตัวเข้มให้เต็มร้อย ซึ่งบริษัทฯ ได้รับคะแนนเต็มร้อยละ 100



SET ESG Ratings

บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน "SET ESG Ratings" ในระดับ AAA ประจำปี 2568 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง



เครดิตองค์กรระดับ "A+" ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิต "Stable" หรือ "คงที่" จากทริสเรตติ้ง



การต่ออายุเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่สอง โดยมีอายุการรับรอง 3 ปี ซึ่งบริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานและธรรมาภิบาลที่สามารถควบคุมความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีผลสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทจัดทำนโยบายบริษัทไว้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ 8 หมวด ได้แก่

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 1

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2

กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3

เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 4

สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร



หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5

ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6

ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล


หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8

สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติที่ 1

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กร
ที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้ใน “แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย
คณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2558” โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขในปี 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป
ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลสากล ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในแนวปฏิบัติของคณะกรรมการ
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2558 ปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2566 ที่เว็บไซต์บริษัทฯ



แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในฐานะผู้นำและขับเคลื่อนองค์กร โดยมีหน้าที่ในการกำหนดกลยุทธ์และ
นโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยความรับผิดชอบและมีตระวังรอบคอบ และความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ
บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ตามบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
บริษัท ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
รวมถึงติดตามและดูแลให้บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดและการตั้งค่าเป้าหมาย
(Key Performance Indicators: KPIs) โดยคิดเป็นสัดส่วนเป้าหมายด้านการเงินร้อยละ 70 และด้าน ESG ร้อยละ 30 ซึ่งเป็นเป้าหมายเดียวกับ
เป้าหมายบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีการประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ เพื่อช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ของฝ่ายบริหารให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวมีความสอดคล้องกับนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่าย
ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างน้อยทุก ๆ 5 ปี เพื่อให้
แน่ใจว่าบริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายหลักเพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่เป็น
ประโยชน์ต่อสังคม ควบคู่ไปกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการอย่างยั่งยืนตามแผนที่กำหนดไว้
2. คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งและมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ พัฒนา และนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ
ทั้งนี้ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกระจายอำนาจ
การบริหารให้ผู้บริหารระดับรองลงมาของหน่วยธุรกิจต่าง ๆ ในประเทศไทย และหน่วยงานในต่างประเทศ โดยใช้ตารางอำนาจอนุมัติ
(Delegation of Authority)
3. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินธุรกิจที่เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นรูปธรรม และการได้มาซึ่งความสำเร็จนั้น
ต้องอยู่ภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่กำหนด
เป้าหมายไว้ในวิสัยทัศน์ และพันธกิจ รวมถึงอุดมการณ์ ค่านิยม หลักการ และข้อพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดความชัดเจนและสะดวกแก่กรรมการ
ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดเป็นคำแนะนำสำหรับพนักงานที่ชัดเจนว่าสิ่งใดควรปฏิบัติ สิ่งใดควรละเว้น โดยให้ทราบถึงมาตรฐาน
การปฏิบัติที่บริษัทฯ คาดหวังและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งขันทางการค้า
และสังคมส่วนรวม

บริษัทฯ กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตาม
นโยบายและข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ พนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและ
คู่มือจริยธรรมบริษัท โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์บริษัทฯ นอกจากนี้ ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง
เพื่อให้พนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศรับทราบและเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม

นอกเหนือจากมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจแล้ว ฝ่ายบริหารและพนักงานยังร่วมกันส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
Banpu Heart ซึ่งประกอบด้วยค่านิยมร่วม 3 ประการ ได้แก่ ใจรัก สร้างสรรค์ และมุ่งมั่นยืนหยัด เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
ที่ดีร่วมกันสำหรับพนักงานทุกระดับทั้งในและต่างประเทศ

หลักปฏิบัติที่ 2

กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

จากแนวทางที่ได้รับคำแนะนำจากคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหารได้จัดทำและนำเสนอทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนกลยุทธ์ระยะยาว
แผนงานและงบประมาณ และอัตราค่าจ้างประจำปี โดยมีการแสดงความคิดเห็นและอภิปรายร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริษัท
และฝ่ายบริหารอย่างเต็มที่ เพื่อให้เกิดความเห็นชอบร่วมกันก่อนที่จะคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณานุมัติ

ในวันที่ 11 ตุลาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้หารือร่วมกัน เพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจไปจนถึง
ปี 2573 เพื่อให้แผนกลยุทธ์สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ มีการประเมินความเสี่ยงระยะสั้น
และระยะยาวด้านธุรกิจ รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
และเตรียมความพร้อมในการดำเนินแนวทางธุรกิจภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานุมัติ
ในหลักการแผนกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2568 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ติดตาม
ผลการดำเนินงานตามแผนงาน โดยบรรจุเป็นวาระประจำในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือนเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น
จากคณะกรรมการบริษัทเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา

หลักปฏิบัติที่ 3

เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

การกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการในเรื่องจำนวนกรรมการสัดส่วนกรรมการอิสระ คุณสมบัติที่หลากหลาย
และความสามารถเฉพาะด้านของกรรมการเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งแต่งตั้งกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเหลือและ
สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท



| ลำดับ | กรรมการ | ตำแหน่ง | คณะกรรมการชุดย่อย | | | | ความหลากหลาย | | | การศึกษาและประสบการณ์ | | | | | | | | | | |
|-------|--------------------------------------|---------|-------------------|--------------------------|-------------------------------|--|--------------|------|-----------|-----------------------|--------------|-------------------|---------------------------|-------------|---------------|-------------|----------------------|------------------|--------------------------------|------------------|
| | | | คณะกรรมการตรวจสอบ | คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน | คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา | คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมสังคม และการกำกับดูแลกิจการ | เพศ | อายุ | เชื้อชาติ | บัญชีการเงิน | บริหารจัดการ | เทคโนโลยีสารสนเทศ | ความสัมพันธ์ทางด้านธุรกิจ | เศรษฐศาสตร์ | กลยุทธ์องค์กร | ธุรกิจไฟฟ้า | วิศวกรรมและเทคโนโลยี | บริหารความเสี่ยง | ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | เทคโนโลยีพลังงาน |
| 1. | รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร | ID | / | | / | | ชาย | 71 | ไทย | / | / | | / | / | / | | | / | | |
| 2. | นายหยกพร ดันดีเศวตรัตน์ | ID | / | / | | / | ชาย | 71 | ไทย | / | / | / | | / | / | | | / | / | |
| 3. | นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ | NED | | | / | | ชาย | 73 | ไทย | / | / | | / | / | / | / | | | / | / |
| 4. | นายเบรี เอื้ออภิญญกุล | NED | | / | | | ชาย | 72 | ไทย | / | / | | / | / | / | / | | | / | |
| 5. | นายกิจจา ศรีพิพัฒางกูระ | ID | | / | | / | ชาย | 65 | ไทย | | / | | / | / | / | / | / | / | / | / |
| 6. | นางสมฤดี ชัยมงคล | ED | | / | | | ชาย | 64 | ไทย | / | / | / | / | / | / | / | | / | / | / |
| 7. | นายวรวุฒิ สีนานนท์ | ED | | | | | ชาย | 68 | ไทย | | / | | / | / | / | / | / | / | / | / |
| 8. | ดร.กิรณ ลิ้มปวยอว | ED | | | | | ชาย | 51 | ไทย | / | / | / | / | / | / | / | | / | / | / |
| 9. | รองศาสตราจารย์ ดร.พชฌิตา ธรรมยงค์กิจ | ID | / | | / | / | หญิง | 49 | ไทย | | / | | / | | / | / | / | | / | / |
| 10. | นายสินนท์ ว่องกุศลกิจ | ED | | | | | ชาย | 35 | ไทย | / | / | | / | / | | | | | / | / |
| 11. | นายอิศรา นีโรภาส | ED | | | | | ชาย | 54 | ไทย | | / | | / | | | / | / | / | | |

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทและสรรหาเป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่น โดยมีขั้นตอนการดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

- 1) ทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในภาพรวมให้กับคณะกรรมการบริษัท
- 2) ทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกำหนดเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ และให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 3) คณะกรรมการบริษัทและสรรหานำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้ว เพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

กรณีที่มีการสรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ บริษัทและสรรหา โดยให้คณะกรรมการบริษัททุกคนเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมรวม

ทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมภายในระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดโดยการประกาศผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยรายชื่อที่ได้รับการเสนอจากคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นรายย่อยทั้งหมดจะเข้าสู่กระบวนการสรรหาโดยมีการพิจารณาทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ (Board Skill Mix) คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และความเหมาะสมในด้านโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท อีกทั้งยังได้พิจารณาในด้านการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดจะมากกว่า 2 เท่าของตำแหน่งกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมหรือกรณีการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระซึ่งสามารถได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าเป็นกรรมการอีกวาระหนึ่งด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนนโดยการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

สำหรับการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทและสรรหาได้ติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกครึ่งปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนงานและเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารที่มีความรู้ และความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

การสรรหากรรมการอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการอิสระของบริษัทฯ มีจำนวนร้อยละ 36.36 ของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบไปด้วย

1. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร
2. นายหยกพร ดันดีเศวตรัตน์
3. ศาสตราจารย์ ดร.พชฌิตา ธรรมยงค์กิจ
4. นายกิจจา ศรีพิพัฒางกูระ

กรรมการอิสระเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ดังนั้น จึงควรมีจำนวนกรรมการอิสระเพียงพอในการถ่วงดุลอำนาจการตัดสินใจของกรรมการทั้งคณะ ที่สามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระและไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปี หรือต่อเนื่องไม่เกิน 3 วาระ

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระไว้ในแนວปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทอ. 39/2559 เรื่อง คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1.00 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นการปกปิดเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3.00 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด.
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ด.
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1.00 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น

ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน
ที่มิ่นัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ
เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไป
ตามข้อ (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจาก
คณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ
บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้น
รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจ
ในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
เป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการ
ทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ (4) หรือ ข้อ (6) ให้บริษัทฯ
ได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือ
การให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อบริษัทฯ ได้จัด
ให้มีความเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลัก
ในมาตรา 89/7 พ.ร.บ. หลักทรัพย์แล้ว ว่าการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว
ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ
และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น
ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

1) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ
ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนด

2) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าว
เป็นกรรมการอิสระ

3) ความเห็นของคณะกรรมการของบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้ง
บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามข้อ (5) และ ข้อ (6) คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า
บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการ
ทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือ
รายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของ
นิติบุคคลนั้น

หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการ
ในคณะกรรมการย่อยคณะต่าง ๆ ของบริษัท

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบต้อง
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
กำหนด

2. ประธานของคณะกรรมการย่อยคณะต่าง ๆ ต้องเป็นกรรมการอิสระ

3. หากกรรมการบริษัทคนใดเป็นประธานของคณะกรรมการชุดย่อย
แล้วนั้น จะเป็นประธานกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่น
อีกไม่ได้

หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้ง
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทกบิบาลและ
สรรหาเจ้าหน้าที่สรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์คือ

1. การพิจารณาคุณสมบัติทั่วไป ความรู้ ความสามารถในการ
ประสบการณ์ โดยเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทกบิบาลและ
สรรหาเป็นผู้กำหนด

2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นคนละคนกับประธานคณะกรรมการ
บริษัท

3. มีการกำหนดบทบาทอำนาจและหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่
บริหารแยกจากประธานคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจน เพื่อสร้าง
ดุลยภาพระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการ

4. คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบอำนาจหน้าที่และเป้าหมายการ
ปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี

5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง
ลงไปตามลำดับ โดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมิน
ที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานประจำปี เพื่อพิจารณา
กำหนดคำตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการ
รายบุคคล โดยใช้หลักเกณฑ์และขั้นตอนแบบประเมินตามมาตรฐานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้

● การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินฯ ประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการบริษัทใน 5 หมวดหลัก ได้แก่

(1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

(2) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

(3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

(4) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

(5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ

● การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย แบบประเมินฯ ของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ
คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการบริษัทกบิบาลและสรรหา และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการนั้น
ประกอบด้วย หัวข้อใน 3 หมวดหลัก ดังนี้

(1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย

(2) การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย

(3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยตามกฎหมายแต่ละคณะ

● การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล แบบประเมินประกอบด้วยหัวข้อใน 4 หมวดหลัก ดังนี้

(1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ

(2) การประชุมของกรรมการ

(3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ

(4) ความสัมพันธ์กับกรรมการและฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานกรรมการรายบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(1) คณะกรรมการบริษัทอนุมัติแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
กรรมการรายบุคคล รวมถึงวิธีการให้คะแนนโดยการกำหนดระดับของคะแนนให้เป็นมาตรฐานโดยมีรายละเอียดดังนี้

| | | |
|-----|---|---|
| 0 | = | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งหรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น |
| 1 | = | ไม่เห็นด้วยหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย |
| 2 | = | เห็นด้วยหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร |
| 3 | = | เห็นด้วยค่อนข้างมากหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี |
| 4 | = | เห็นด้วยอย่างมากหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม |
| N/A | = | ไม่ระบุ |

โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ ดังต่อไปนี้

| | | |
|---------------------------|-------------|------------------------|
| ค่าเฉลี่ยคะแนนต่ำกว่า | 2.49 | อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง |
| ค่าเฉลี่ยคะแนนอยู่ระหว่าง | 2.50 - 3.49 | อยู่ในเกณฑ์พอใช้ |
| ค่าเฉลี่ยคะแนนอยู่ระหว่าง | 3.50 - 3.99 | อยู่ในเกณฑ์ดี |
| ค่าเฉลี่ยคะแนนอยู่ระหว่าง | 4.00 - 4.49 | อยู่ในเกณฑ์ดีมาก |
| ค่าเฉลี่ยคะแนนอยู่ระหว่าง | 4.50 - 5.00 | อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม |

- (2) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการรายบุคคล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยประเมินจากผลการปฏิบัติงานในช่วงตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568 และกำหนดให้ทำการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 - 15 มกราคม 2569
- (3) เลขานุการบริษัทสรุปและเสนอผลการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทภิบาล และสรรหาเพื่อพิจารณาผลประเมินและแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- (4) คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา นำเสนอผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท

สำหรับผลการประเมินในภาพรวมมีรายละเอียดดังนี้

| คณะกรรมการ | คะแนนเฉลี่ย | ผลการประเมิน |
|---|-------------|--------------|
| คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ | 4.76 | ดีเยี่ยม |
| คณะกรรมการตรวจสอบ | 4.94 | ดีเยี่ยม |
| คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน | 4.66 | ดีเยี่ยม |
| คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา | 4.63 | ดีเยี่ยม |
| คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ | 4.95 | ดีเยี่ยม |
| กรรมการรายบุคคล | 4.74 | ดีเยี่ยม |

การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดให้ “คณะกรรมการบริษัทควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ”

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ รวมไปถึงนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสื่อสารให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้ และมุมมองใหม่ ๆ ให้กับกรรมการทุกคน ทั้งในแง่การกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ฯลฯ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2568 มีกรรมการที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

| รายชื่อกรรมการ | รายชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา | สถาบัน | วันที่เข้าอบรม/สัมมนา |
|--|---|--------------------------------------|-----------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร ประธานกรรมการ/ ประธานคณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ | Pillar 2 Global Minimum Tax | Tax Planning กลุ่มบริษัทบ้านปู | 24 กุมภาพันธ์ 2568 |
| | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: AI & Cybersecurity Threats | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 19 พฤษภาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: New Technology, Security, and Risk Management Trends in 2026 | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 28 พฤศจิกายน 2568 |

| รายชื่อกรรมการ | รายชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา | สถาบัน | วันที่เข้าอบรม/สัมมนา |
|--|---|---|--------------------------|
| 2. นายหยกพร ตันติศวรัตน์ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ | Pillar 2 Global Minimum Tax | Tax Planning กลุ่มบริษัทบ้านปู | 24 กุมภาพันธ์ 2568 |
| | หลักสูตรธรรมศาสตร์เพื่อสังคม เจาะลึกผู้นำด้านเทคโนโลยี | มูลนิธิสถาบันวิทยาการ ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม | เมษายน - กรกฎาคม 2568 |
| | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: AI & Cybersecurity Threats and Trends | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 19 พฤษภาคม 2568 |
| | หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม รุ่นที่ 24 | มูลนิธิสถาบันวิทยาการ ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม | สิงหาคม - พฤศจิกายน 2568 |
| | Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 24/2025 | สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย | 29 - 30 ตุลาคม 2568 |
| | ESG Risks and Opportunities in the Just Energy Transition | ERM-Siam | 14 พฤศจิกายน 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: New Technology, Security, and Risk Management Trends in 2026 | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 28 พฤศจิกายน 2568 |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.พชิตา รสรมยงค์กิจ ประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ | Pillar 2 Global Minimum Tax | Tax Planning กลุ่มบริษัทบ้านปู | 24 กุมภาพันธ์ 2568 |
| | The Board’s Role in Mergers & Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 12/2025 | สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย | 4 มีนาคม 2568 |
| | Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 54/2025 | สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย | 17 - 18 มีนาคม 2568 |
| | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: AI & Cybersecurity Threats and Trends | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 19 พฤษภาคม 2568 |
| | Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 60/2025 | สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย | 26 -27 พฤษภาคม 2568 |
| | ICE trading | BPPUS Power Trading LLC | 23 กรกฎาคม 2568 |
| | ESG Risks and Opportunities in the Just Energy Transition | ERM-Siam | 14 พฤศจิกายน 2568 |
| 4. นายกิจจา ศรีพิณฑางกูระ ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการอิสระ | Pillar 2 Global Minimum Tax | Tax Planning กลุ่มบริษัทบ้านปู | 24 กุมภาพันธ์ 2568 |
| | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: AI & Cybersecurity Threats and Trends | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 19 พฤษภาคม 2568 |
| | ICE trading | BPPUS Power Trading LLC | 23 กรกฎาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: New Technology, Security, and Risk Management Trends in 2026 | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 28 พฤศจิกายน 2568 |
| | ESG Risks and Opportunities in the Just Energy Transition | ERM-Siam | 14 พฤศจิกายน 2568 |
| | | | |

| รายชื่อกรรมการ | รายชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา | สถาบัน | วันที่เข้าอบรม/สัมมนา |
|--|---|--|-----------------------|
| 5. นายชินันท์ วงศ์สกุล กรรมการบริหารกิตติบาลและสรรหา/ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: AI & Cybersecurity Threats and Trends | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 19 พฤษภาคม 2568 |
| | ICE trading | BPPUS Power Trading LLC | 23 กรกฎาคม 2568 |
| | Macroeconomics Outlook and Global Economics Trends 2026 | รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ | 25 ตุลาคม 2568 |
| 6. นายเมธี เอื้อกัญญกุล กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | ICE trading | BPPUS Power Trading LLC | 23 กรกฎาคม 2568 |
| | Macroeconomics Outlook and Global Economics Trends 2026 | รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ | 25 ตุลาคม 2568 |
| 7. นางสมฤดี ชัยมงคล กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | ICE trading | BPPUS Power Trading LLC | 23 กรกฎาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: New Technology, Security, and Risk Management Trends in 2026 | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 28 พฤศจิกายน 2568 |
| 8. นายวรวิทย์ สีนานนท์ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: AI & Cybersecurity Threats and Trends | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 19 พฤษภาคม 2568 |
| | ICE trading | BPPUS Power Trading LLC | 23 กรกฎาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: New Technology, Security, and Risk Management Trends in 2026 | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 28 พฤศจิกายน 2568 |
| 9. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Macroeconomics Outlook and Global Economics Trends 2026 | รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ | 25 ตุลาคม 2568 |
| 10. นายสินันท์ วงศ์สกุล กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 391/2025 | สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย | กันยายน - ตุลาคม 2568 |
| | Macroeconomics Outlook and Global Economics Trends 2026 | รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ | 25 ตุลาคม 2568 |

| รายชื่อกรรมการ | รายชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา | สถาบัน | วันที่เข้าอบรม/สัมมนา |
|---|--|--|-----------------------|
| 11. นายอิศรา นิโรภาส กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | Pillar 2 Global Minimum Tax | Tax planning กลุ่มบริษัทบ้านปู | 24 กุมภาพันธ์ 2568 |
| | Banpu NEXT Data Center Strategic Roadmap to 2030 | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | 7 พฤษภาคม 2568 |
| | Cybersecurity and Privacy Awareness Sharing: AI & Cybersecurity Threats and Trends | Digital Governance กลุ่มบริษัทบ้านปู | 19 พฤษภาคม 2568 |
| | Macroeconomics Outlook and Global Economics Trends 2026 | รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ | 25 ตุลาคม 2568 |

หลักปฏิบัติที่ 4

สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร

นโยบายด้านแผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต รวมทั้งการเชิญประธานเจ้าหน้าที่บริหารมารายงานแผนสืบทอดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและสรรหาเพื่อทราบปีละ 2 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบปีละครั้ง

สำหรับการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทและสรรหาได้ติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีทักษะ ประสบการณ์ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนงานและมีการเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารที่มีความรู้และความสามารถ เพื่อสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต โดยในปี 2568 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้รายงานความคืบหน้าแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยมีแผนสืบทอดตำแหน่งที่สมบูรณ์ ครบถ้วน และชัดเจนในแต่ละตำแหน่งที่สำคัญของบริษัทฯ โดยได้มีการจัดทำแผนดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการสรรหาในการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญรวมทั้งประสบการณ์ตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของบริษัทฯ ซึ่งมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินกิจการของบริษัทฯ

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทและสรรหา ได้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และประวัติการทำงานที่ดี รวมทั้งพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติของกรรมการและเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ

นอกจากนี้ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและสรรหายังได้ระบุหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและสรรหา ให้มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) เพื่อเตรียมพร้อม บุคคลที่มีศักยภาพให้สามารถสืบทอดตำแหน่งงานในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) เกษียณ ลาออก หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

หลักปฏิบัติที่ 5

ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างสมดุลแห่งความยั่งยืน โดยยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งได้นำหลักการในระดับสากลมาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนครอบคลุมในด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (Environment, Social, and Governance: ESG) เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียผ่านระบบการบริหารจัดการ 2 ระดับ ได้แก่

- **การผนวกความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ของบริษัทฯ (Strategic Integration)** โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืน และแนะนำแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมแก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อดำเนินการ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน รวมถึงเป้าหมายการปฏิบัติงานระยะสั้นและระยะยาวเป็นประจำทุกปี ครอบคลุมตั้งแต่ระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารจนถึงพนักงานระดับปฏิบัติการ อีกทั้งผนวกการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Engage to Sustainability Development) เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของคุณลักษณะ “มุ่งมั่นยืนหยัด” (Committed) ซึ่งบริษัทฯ ได้ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยเปิดเผยกระบวนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานแก่ผู้มีส่วนได้เสียผ่านทางช่องทางที่เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนั้น บริษัทฯ มุ่งสร้างความยั่งยืนด้านพลังงานด้วยเมกะวัตต์คุณภาพ ภายใต้แนวคิด Beyond Quality Megawatts เพื่อขยายขอบเขตของธุรกิจให้มากกว่าการเพิ่มกำลังผลิตไฟฟ้า เช่น ธุรกิจดักจับ ใช้ประโยชน์ และกักเก็บคาร์บอน (CCUS) ระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) เป็นต้น สร้างการเติบโตของธุรกิจ ให้เกิดผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวได้อย่างมั่นคง ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยแนวทาง Triple E ดังนี้

มุ่งสร้างเมกะวัตต์คุณภาพด้วยสมดุลพอร์ตธุรกิจ
จากการต่อยอดระบบนิเวศทางธุรกิจในกลุ่ม



- มีความสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอก
- มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างเสริมเสถียรภาพในการผลิต และประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าทุกแห่ง

- ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นพลเมืองที่ดีในทุกประเทศที่บริษัทลงทุน และดำเนินกิจการ

- **การผนวกความยั่งยืนเข้ากับการดำเนินงานของบริษัทฯ (Operational Integration)** ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG Committee) เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน รวมถึงการกำหนดและทบทวนนโยบายต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ผลักดันนวัตกรรมผ่านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยค่านิยม “นวัตกรรม” (Innovative) เป็นหนึ่งในสามค่านิยมหลัก มีการส่งเสริมนวัตกรรมผ่านทางกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานทุกคนเข้าใจถึงความสำคัญของการนำนวัตกรรมมาใช้ บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานนำเสนอแนวความคิดและนวัตกรรม เพื่อนำไปสู่การนำไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กรในรูปแบบ Learning Application Project ที่ส่งเสริมให้พนักงานจากหลายหน่วยงานร่วมกันทำโครงการโดยใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม แล้วนำเสนอคณะกรรมการเพื่อนำมาพิจารณาในการดำเนินโครงการ

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตไฟฟ้าและพลังงาน ซึ่งต้องส่งมอบให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่องในราคาที่คุ้มค่า ดังนั้นเป้าหมายหลักของการพัฒนาระบบการผลิตและนวัตกรรม จึงเป็นการสร้างเสริมเสถียรภาพและประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า โดยใช้แนวคิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence) ร่วมกับการส่งเสริมนวัตกรรมจากมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ ในการระบุปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน ค้นหาสาเหตุของปัญหาผ่านกระบวนการที่เป็นระบบ และดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานเริ่มจากการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะให้พนักงานทุกคนมีความสามารถในการบ่งชี้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน ที่ตนเองรับผิดชอบ รวมถึงการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนระหว่างหน่วยธุรกิจเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและพนักงานมีโอกาสนำเสนอโครงการที่ตนเองคิดและนำไปปฏิบัติจริงจนเกิดประโยชน์

นวัตกรรมในบริบทของบริษัทฯ คือ การออกแบบและการเลือกใช้เทคโนโลยีประสิทธิภาพสูง สะอาด ที่เหมาะสมกับแต่ละโครงการ และการคิดริเริ่มที่จะเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติงานที่ดำเนินการอยู่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ด้วยการศึกษาเพื่อปรับปรุงกระบวนการ ซึ่งอาจรวมถึงการใช้เทคโนโลยีใหม่มาประยุกต์ใช้กับงานปัจจุบัน ซึ่งการพัฒนาระบบการผลิตและนวัตกรรมนับเป็นหัวใจสำคัญที่เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการผลิต การจัดการห่วงโซ่อุปทานและการจำหน่ายพลังงาน

บริษัทฯ จัดตั้ง Innovation Committee ซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงานที่มีหน้าที่ในการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมขึ้นในองค์กร นอกจากนี้ยังมีการแลกเปลี่ยนนวัตกรรมภายในองค์กรโดยการบริหารจัดการความรู้ และการจัดงาน Innovation Convention เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ อีกทั้งเป็นการแสดงผลการดำเนินงานที่โดดเด่นของพนักงานในการดำเนินโครงการนวัตกรรม

บริษัทฯ มีกลไกในการคัดกรองโครงการพัฒนาระบบการผลิต นวัตกรรม และโครงการด้านดิจิทัลต่าง ๆ โดยพิจารณาอย่างรอบด้านโดยใช้เกณฑ์การประเมินความคุ้มค่าทั้งทางด้านการลงทุน ความเสี่ยง ผลตอบแทนทั้งในด้านการเงินและประเด็นการปรับปรุงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, Governance: ESG) รวมถึงความยั่งยืนและการขยายผลไปสู่การดำเนินงานในหน่วยการผลิตอื่น ๆ

นอกจากการปรับปรุงกระบวนการผลิตและนวัตกรรมแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่อนาคต พร้อมพัฒนาระบบการป้องกันความเสี่ยงด้านไซเบอร์ของโรงไฟฟ้า ครอบคลุมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) และเทคโนโลยีปฏิบัติการ (Operational Technology: OT) เนื่องจากธุรกิจไฟฟ้ามีความเกี่ยวข้องกับ ความมั่นคงในพื้นที่ซึ่งอาจเป็นเป้าหมายในการโจมตีหรือการคุกคามทางไซเบอร์ จึงจำเป็นต้องมีการตรวจประเมินความเสี่ยง ทดสอบความปลอดภัย และกำหนดมาตรการป้องกันให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ และกำหนดให้มี Global Information Security Officer (GISO) ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบครอบคลุมทั้งกลุ่มบ้านปู ในการกำกับดูแล ความปลอดภัยของข้อมูล (Information Security) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Risk) และการปฏิบัติตามกฎหมาย

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยได้รวบรวมหลักการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับสิทธิ และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดเป็นนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายบริษัทสากล เป็นความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานรัฐบาล ชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ ตลอดจนสังคมส่วนรวม โดยได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บนพื้นฐานของความเป็นธรรมและความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันเป็นหลัก มีหลักปฏิบัติที่สำคัญ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น นโยบายและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิและได้รับการปฏิบัติด้วยดี

บริษัทฯ ได้มีนโยบายการรับซื้อโรงเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้โรงเรียน ตั้งแต่ปี 2558 เพื่อเป็นกลไกสำหรับผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อร้องเรียนเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบ โดยบริษัทฯ จะรักษาข้อมูลที่ได้จากรายงานดังกล่าวไว้เป็นความลับ นโยบายนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียที่พบเห็นการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ สามารถรายงานการกระทำดังกล่าวได้โดยผู้มีส่วนได้เสียที่แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองจากบริษัทฯ นอกจากนี้นโยบายยังได้ครอบคลุมถึง

- การรักษาข้อมูลเป็นความลับ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจว่าข้อมูลการเรียนของตนจะได้รับการตอบสนองอย่างจริงจังและผู้มีส่วนได้เสียที่แจ้งเบาะแสจะไม่ได้รับความเดือดร้อนเนื่องมาจากการรายงานข้อร้องเรียนโดยสุจริต
- การคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลอื่นใดที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน หรือสถานที่ทำงาน สัมผัสงาน ชมชู้ ครอบงำการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลดังกล่าว

บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนสำหรับพนักงานและบุคคลภายนอก 4 ช่องทาง ดังนี้

- จดหมาย ส่งถึง เลขานุการคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ชั้น 26 อาคารณภูมิ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
- เว็บไซต์บริษัทฯ www.banpupower.com/complaints_handling
- เว็บไซต์ภายในบริษัทฯ : <https://portal.banpu.co.th> (BPP Whistleblower)
- Email: GNCchairman@banpupower.co.th และ/หรือ BPP_Comsec@banpupower.co.th

บริษัทฯ ได้ติดตามอย่างสม่ำเสมอ โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทปีละครั้งและเป็นรายไตรมาส และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายปี หากผู้ใดกระทำการผิดวินัยจะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้แก่บริษัทฯ หรือผู้ที่ได้รับความเสียหายได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว และต้องรับผิดชอบในทางกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังทบทวนกระบวนการเพื่อหาแนวทางป้องกันแก้ไขไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำโดยบริษัทฯ ได้เน้นข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นมาประเมินความเสี่ยง และกำหนดให้มีมาตรการควบคุมภายใน รวมถึงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำหรับในปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียผ่านทุกช่องทาง

ทั้งนี้ สามารถรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในนโยบายการรับซื้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน ที่เว็บไซต์บริษัทฯ



รวมถึง "ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน" ที่เว็บไซต์บริษัทฯ



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติเรื่องการให้และรับขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงจัดให้มีการบันทึกรายงานการรับของขวัญในระบบของบริษัทฯ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบริษัทย่อย ที่ต้องทาคความเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดเรื่องการให้และรับสินบน รวมถึงการให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 3.4 การให้และรับสินบน

- 1) ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเรียกหรือรับผลประโยชน์ใด ๆ จากลูกค้า ผู้รับเหมา ผู้จัดส่งสินค้า ที่ปรึกษา และ ผู้ที่ปรึกษาทำธุรกิจด้วย
- 2) ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเสนอผลประโยชน์ใด ๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกค้า สหภาพแรงงาน หรือบุคคลภายนอกอื่นใดเพื่อจงใจให้ปฏิบัติในทางที่มิชอบ

ข้อ 3.5 ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

- 1) ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ จากลูกค้า หรือผู้ที่บริษัท ทำธุรกิจด้วย เว้นแต่ช่วงเทศกาลในมูลค่าที่เหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการผูกมัดทางธุรกิจ
- 2) ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าปกติจากบุคคลที่บริษัท ทำธุรกิจด้วย

พนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีคุณค่ายิ่ง โดยกำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะให้การปฏิบัติที่เป็นธรรมแก่พนักงานทุกชนชาติและภาษา ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย การพัฒนาศักยภาพ การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

บริษัท ประกาศปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Philosophy) ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท โดยยึดหลักสำคัญ 3 ประการ ได้แก่

1. หลักความยุติธรรมและเท่าเทียม (Equitability)
2. หลักผลงาน (Performance Based)
3. หลักความสามารถ (Competency Based)

บริษัทฯ จึงถือเป็นหน้าที่ในการพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อม และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเศรษฐกิจโลก (Adaptability) ด้วยความยืดหยุ่นและคล่องตัว (Flexibility) พร้อมปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และสถานการณ์ (Mobility) กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้องและสร้างสรรค์ (Positive Creativity) รวมถึงให้เกียรติในความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ยิ่งกว่าระดับการบังคับบัญชา กล่าวคือ บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรเป็น “พนักงานมืออาชีพ” โดยถือปฏิบัติและให้โอกาสพนักงานทุกคนชาติ เชื้อชาติ ภาษา และเพศ อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน มุ่งมั่นปฏิบัติงานภายใต้วิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน หล่อหลอมรวมกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างแข็งแกร่ง โดยผูกพันและยึดมั่นกันด้วยวัฒนธรรมองค์กร “Banpu Heart”

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งประกอบด้วย

- 1) นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment & Selection Policy) มีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ตั้งแต่กระบวนการการสรรหา ที่เน้นสรรหาบุคลากรมีอาชีพ โดยอิงจากประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาเป็นหลัก ไม่จำกัดเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือ ศาสนาที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การจ้างงานในปัจจุบันที่มีความหลากหลาย ทั้งด้านเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา วัฒนธรรม อายุ ความรู้ มุมมอง และประสบการณ์การทำงาน ทั้งสำนักงานในประเทศไทยและต่างประเทศ นอกจากนี้ ในการจ้างงานในระดับปฏิบัติการประจำหน่วยธุรกิจตามไชต์งาน บริษัทฯ เน้นให้โอกาสการจ้างงานคนท้องถิ่นที่มีความรู้ความสามารถเป็นหลัก เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถหาคนท้องถิ่นได้ จึงจะพิจารณาจ้างคนต่างพื้นที่
- 2) นโยบายการบริหารค่าตอบแทน (Compensation Management Policy) บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และยึดมั่นในการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่ผู้บริหารและพนักงาน ทั้งด้านเงินเดือน สวัสดิการ และผลตอบแทนในรูปแบบอื่น อาทิเช่น ประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเลือกได้ (Flexible Benefit) นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสามารถแข่งขันกับตลาดภายนอกได้ บริษัทฯ ได้มีการนำระบบบริหารค่าตอบแทนที่เป็นมาตรฐานสากลมาปฏิบัติใช้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการประเมินค่างานขึ้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนการบริหารค่าตอบแทน โครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัทฯ สามารถเปรียบเทียบและแข่งขันในตลาดแรงงานได้ อีกทั้งมีการสำรวจดัชนีราคาผู้บริโภค ผลกระทบทางเศรษฐกิจที่จะมีผลกับพนักงานและค่าจ้างกับบริษัทชั้นนำในตลาดอย่างสม่ำเสมอ
- 3) นโยบายในการฝึกอบรมและพัฒนา (Training & Development Policy) เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายธุรกิจขององค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาของพนักงานทุกระดับ โดยจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรในทุกประเทศ ทั้งนี้ แนวทางการพัฒนาศักยภาพพนักงานนอกเหนือจากการเรียนรู้จากการทำงานจริง (On-the-Job Training) อาทิ การอบรมเชิงปฏิบัติการทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการแบ่งปันประสบการณ์โดยผู้บริหาร เป็นต้น

การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ให้เข้ากับบริบทใหม่ของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะมุ่งเน้นไปที่การเปลี่ยนผ่านองค์กรเพื่อเข้าสู่ยุคใหม่ของการบริหารจัดการและขยายการดำเนินงานในหลากหลายประเทศที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร ดังนั้นการดำเนินงาน

ด้านแรงงานจะต้องเป็นไปตามมาตรฐานการจัดการแรงงานสากล และเป็นไปตามกฎหมายแรงงานของประเทศนั้น ๆ รวมถึงพนักงานทุกคนในทุกประเทศจะต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันตามหลักการของ DEI ซึ่งได้แก่ Diversity (ความหลากหลาย) Equity (ความเสมอภาค) Inclusion (การผนวกรวม) บริษัทฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้

- **กระบวนการสรรหาพนักงาน** บริษัทฯ พิจารณานั่นที่คุณสมบัติและความรู้ ความสามารถของผู้สมัครทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ตรงกับความต้องการของงานเป็นหลัก สัดส่วนพนักงานปัจจุบันของการผสมผสานระหว่างเพศชายและเพศหญิงไม่มีความแตกต่างกัน
- **สนับสนุนการทำงานร่วมกันภายใต้ความหลากหลาย (Diversity)** มาอย่างยาวนานดังที่กล่าวมาข้างต้นกับประเทศที่บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการทำงานร่วมกันและขับเคลื่อนวัตรกรรมของบริษัทฯ ให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรเป็น **พนักงานมีอาชีพ** โดยถือปฏิบัติและให้โอกาสพนักงานทุกชนชาติ เชื้อชาติ ภาษา และเพศอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน มุ่งมั่นปฏิบัติงานภายใต้วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน หล่อหลอมรวมกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างแข็งแกร่ง โดยผูกพันและยึดมั่นกันด้วยวัฒนธรรมองค์กร Banpu Heart
- **การบริหารผลการปฏิบัติงาน** การกำหนดระบบตัวชี้วัดผลงานหลัก หรือ Key Performance Indicator (KPIs) ที่มีความเป็นธรรมเพื่อบริหารผลงานไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินการให้คะแนน KPIs โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ KPIs ตามผลงานหลัก (Work Related) คิดเป็นคะแนนร้อยละ 80 และ KPIs จากการประเมินพฤติกรรมตามวัฒนธรรมองค์กร (Behavior Base) คิดเป็นคะแนนร้อยละ 20
- **กำหนดตัวชี้วัดที่นอกเหนือจากงานของตนเอง** เช่น ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับทักษะการบริหารผู้ใต้บังคับบัญชา โดยบริษัทฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดความเป็นผู้นำ (Leadership KPIs) ให้กับพนักงานระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป เพื่อให้ผู้จัดการฝ่ายได้ตระหนักว่านอกจากการบริหารการทำงานในหน่วยงานแล้วการเอาใจใส่และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชายังเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยพัฒนางานในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
- **มีระบบช่องทางร้องเรียน** โดยพนักงานสามารถส่งคำร้องต่าง ๆ ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นช่องทางหนึ่งให้พนักงานนำเสนอเพื่อพิจารณาและนำเสนอผู้บริหารเป็นลำดับถัดไป นอกจากนี้ พนักงานสามารถปรึกษา หรือส่งข้อร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ผ่านทางหัวหน้างาน ผ่านฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์โดยตรง หรือกรณีที่พนักงานต้องการส่งเรื่องโดยไม่ระบุตัวตนสามารถส่งเรื่องผ่านช่องทางออนไลน์ในเรื่องต่าง ๆ ได้ อาทิ ความไม่สบายใจในการทำงาน ความขัดแย้งในทีม หรือกับหัวหน้างาน

หรือการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใส รวมไปถึงการคุกคามทางเพศซึ่งบริษัทฯ มีกระบวนการสอบสวนการร้องทุกข์ และลงโทษทางวินัยตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับการทำงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีนโยบายด้านการดำเนินงานตามมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ ป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้พัฒนาความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าให้แก่พนักงาน (Banpu People Value Proposition) เพื่อเป็นหลักในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งสร้างความแข็งแกร่งด้านศักยภาพของบุคลากรและความคล่องตัวในการทำงาน (Agile Working) เพื่อให้มีความสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทั้งด้านของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายแรงงาน รวมไปถึงสภาพสังคม สิ่งแวดล้อมที่อาจจะส่งผลให้รูปแบบการทำงานเปลี่ยนแปลงไป อาทิ

- นโยบายและแนวปฏิบัติ Hybrid Workplace เป็นการผสมผสานการทำงานที่สำนักงาน (Onsite) กับการทำงานทางไกล (Work Anywhere) โดยให้พนักงานสามารถออกแบบเวลาและวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานของตนเอง เพื่อมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่วางไว้เป็นสำคัญ
- การวางรูปแบบโครงการฝึกงานในองค์กร โดยให้นักศึกษาได้รับความรู้อย่างเต็มที่ ซึ่งนักศึกษาฝึกงานได้รับค่าจ้าง รวมไปถึงการจัดหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ อาทิ การนำเสนองาน ภาษาอังกฤษ หรือการวางแผนทางการเงิน เป็นต้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาเข้าสู่วัยทำงานอย่างมืออาชีพ
- การจ้างงานนักศึกษาจบใหม่ตามโครงการภาครัฐ เพื่อลดอัตราการว่างงาน และเพิ่มการจ้างงานให้นักศึกษาจบใหม่
- การจ้างคนพิการเพื่อให้บริการนวดผ่อนคลาย เพื่อส่งเสริมนโยบายการจ้างงานคนพิการ รวมไปถึงการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนโดยตรง หรือการจ้างงานคนพิการผ่านหน่วยงานส่วนกลางเข้าทำงานในชุมชน
- การดูแลพนักงาน โดยพนักงานสามารถส่งคำร้องต่าง ๆ ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นช่องทางหนึ่งให้พนักงานนำเสนอเพื่อพิจารณาและนำเสนอผู้บริหารเป็นลำดับถัดไป นอกจากนี้ พนักงานสามารถปรึกษา หรือส่งข้อร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ผ่านทางหัวหน้างาน ผ่านฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์โดยตรง หรือกรณีที่พนักงานต้องการส่งเรื่องโดยไม่ระบุตัวตนสามารถส่งเรื่องผ่านช่องทางออนไลน์ในเรื่องต่าง ๆ ได้ อาทิ ความไม่สบายใจในการทำงาน ความขัดแย้งในทีม หรือกับหัวหน้างาน

- ในสถานการณ์ภาวะฉุกเฉิน อาทิ น้ำท่วม ไฟไหม้ หรือการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ บริษัทฯ ออกแนวทางปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือพนักงานอย่างเร่งด่วนทั้งในรูปแบบเงินช่วยเหลือ การจัดหาสถานที่พักชั่วคราว การจัดหาอุปกรณ์ยังชีพ การจัดหาวัคซีน หรือแนวทางอื่น ๆ ตามแต่ละสถานการณ์

ลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและพลังงานให้มีคุณภาพและเสถียรภาพตามมาตรฐานสากลและเป็นไปตามความต้องการของลูกค้า ด้วยตระหนักดีว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ มีส่วนในการสร้างเสถียรภาพให้แก่ระบบไฟฟ้าของประเทศและเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินการผลิตของภาคอุตสาหกรรม นำมาซึ่งความอยู่ดีที่ขึ้นของชุมชน จึงถือเป็นความรับผิดชอบของบริษัทฯ ในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามความคาดหวังของลูกค้า ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริตโปร่งใส มีมาตรฐานในการรักษาข้อมูลของลูกค้า นำระบบมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากลมาใช้เพื่อรักษาคุณภาพและเสถียรภาพของไฟฟ้าและพลังงานให้ได้ตามความคาดหวังและเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า

บริษัทฯ บริหารจัดการลูกค้าโดยนำมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) มาใช้ในหน่วยการผลิตที่ต้องมีการติดต่อกับลูกค้าที่หลากหลายซึ่งหนึ่งในหลักการบริหารงานคุณภาพคือการให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Focus) มีกระบวนการที่จะทำให้เกิดความเข้าใจความต้องการ และความคาดหวังระหว่างผู้ผลิตและลูกค้ากำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า สื่อสารความต้องการ และความคาดหวังของลูกค้าให้เป็นที่เข้าใจภายในองค์กร วัดความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อตอบสนองความต่อความพึงพอใจได้อย่างทันท่วงทีสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างเป็นระบบคำนึงถึงความสมดุลในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในฐานะหุ้นส่วนที่สร้างความสำเร็จร่วมกัน โดยการให้ความสำคัญกับการส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ลูกค้าทุกราย โดยคำนึงถึงคุณค่า 4 ด้านหลัก ได้แก่

1. **คุณค่าด้านผลิตภัณฑ์** ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Efficiency, Low Emissions: HELE) สามารถควบคุมคุณภาพน้ำ อากาศ และการจัดการสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในมาตรฐานระดับสากล
2. **คุณค่าด้านบริการ** ด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้มีความพร้อมและความน่าเชื่อถือ (Availability and Reliability) เป็นไปตามความต้องการของลูกค้า มีความยืดหยุ่นเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานและตามข้อตกลงที่ทำกันไว้กับลูกค้า
3. **คุณค่าด้านพนักงาน** ด้วยการสร้างพนักงานให้มีความรู้ความสามารถให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม พร้อมแก้ไขปัญหาลูกค้าได้อย่างถูกต้องและฉับไว

4. คุณค่าด้านภาพลักษณ์ ด้วยการดำเนินงานอย่างมีอาชีพตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คู่ค้า/เจ้าหนี้

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญาที่ตกลงกันไว้ ให้ข้อมูลที่เป็นจริง และรายงานที่มีความถูกต้องรวมทั้งการเจรจาแก้ปัญหาและหาทางออกตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 1) ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้
- 2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- 3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาลูกค้าตามคู่มือจริยธรรม

บริษัทฯ มีแนวทางในการดำเนินงานในการบริหารจัดการคู่ค้าตามนโยบายการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน (Sustainable Supply Chain) เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายในการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน มีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อสื่อสารความคาดหวังของบริษัทฯ ต่อคู่ค้าอย่างชัดเจน โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงานกับคู่ค้าหลักของบริษัทฯ ซึ่งพิจารณาจากเงื่อนไขการจำแนกคู่ค้าหลัก อาทิ มูลค่าการซื้อขาย ความเฉพาะเจาะจงของสินค้าซึ่งอาจหาได้จำกัดในท้องตลาด และคู่ค้าที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินงานด้าน ESG ในพื้นที่ดำเนินงานของบริษัทฯ โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีกลุ่มคู่ค้าหลัก 3 กลุ่ม ได้แก่

1. **คู่ค้าด้านเชื้อเพลิง** วัตถุดิบหลักในการผลิตไฟฟ้าในโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปของบริษัทฯ คือก๊าซธรรมชาติและถ่านหิน ซึ่งการบริหารจัดการคู่ค้าเพื่อลดความเสี่ยงด้านการจัดหาถ่านหินให้มีคุณภาพ ราคา และปริมาณตามแผนการผลิตในแต่ละช่วงของการผลิตนับเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการบริหารจัดการด้านความพร้อมและความน่าเชื่อถือในการผลิต อีกทั้งก๊าซธรรมชาติและถ่านหินจัดเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodities) ที่มีความผันผวนทางด้านราคาซื้อขายตามสถานการณ์ความต้องการในตลาดโลก อีกทั้งการผลิตและขนส่งจากแหล่งผลิตซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติที่รุนแรงขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
2. **คู่ค้าด้านเครื่องจักร** ผู้ผลิตชิ้นส่วนของเครื่องจักรที่มีลักษณะเฉพาะสำหรับโรงไฟฟ้าเพื่อใช้ในการซ่อมบำรุง ซึ่งไม่สามารถหาซื้อได้ทั่วไป

3. **ผู้รับเหมา** นับเป็นคู่ค้าสำคัญที่ทำงานในพื้นที่ของบริษัทฯ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการดำเนินงานผลิตและความปลอดภัยในการดำเนินงาน ได้แก่ ผู้รับเหมาเดินเครื่องและบำรุงรักษา (Operation & Maintenance Contractor) ผู้รับเหมาซ่อมบำรุง (Maintenance and Service Contractor) และผู้รับเหมาวิศวกรรมและก่อสร้าง (Engineering, Procurement, Construction contractor)

เนื่องจากบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทย่อยของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) จึงได้นำนโยบายการจัดซื้อ รวมถึงระเบียบการปฏิบัติงานจัดซื้อ ที่เป็นมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับนโยบายทางด้านบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ มาสู่แนวปฏิบัติ บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ เพื่อพิจารณาอนุมัติการคัดเลือกผู้ขายหรือผู้ให้บริการ โดยมีเกณฑ์ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดคุณลักษณะในคุณภาพของสินค้า ขอบเขตการให้บริการ ข้อมูลทางเทคนิค รายละเอียดและเงื่อนไขทางการค้า และข้อกำหนดการชำระเงินของสินค้าหรือบริการจากผู้ขาย เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแนวทางในการดำเนินงานในการบริหารจัดการคู่ค้าตามนโยบายการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน (Sustainable Supply Chain) เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายในการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน โดยมีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อสื่อสารความคาดหวังของบริษัทฯ ต่อคู่ค้าอย่างชัดเจน โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงานกับคู่ค้าหลักของบริษัทฯ ซึ่งพิจารณาจากเงื่อนไขการจำแนกคู่ค้าหลัก อาทิ มูลค่าการซื้อขาย ความเฉพาะเจาะจงของสินค้าซึ่งอาจหาได้จำกัดในท้องตลาด และคู่ค้าที่มีส่วนสำคัญในการดำเนินงานด้าน ESG ในพื้นที่ดำเนินงานของบริษัทฯ

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้า ด้วยวิธีอันฉฉฉฉและไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความ

เป็นธรรมโดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและการพัฒนาของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน ตลอดจนยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน มุ่งมั่นและพยายามยกระดับคุณภาพของสังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับภาครัฐหรือชุมชน ตลอดจนองค์กรพัฒนาเอกชนต่าง ๆ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Policy) เพื่อเทียบเคียงมาตรฐานของบริษัทฯ กับมาตรฐานระดับโลก รวมถึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลในการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการความเสี่ยง อันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่อาจจะเกิดต่อพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ อีกทั้ง บริษัทฯ ยังได้จัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และนำผลมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดความยั่งยืนต่อเนื่อง ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของคน (Human Empowerment) ซึ่งนอกเหนือจากการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรแล้ว บริษัทฯยังเดินหน้าสร้างเสริมศักยภาพและพลังให้กับคน ผ่านโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) อย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัทฯ เพื่อใช้ดำเนินโครงการ CSR ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับองค์กร ทั้งนี้รวมถึงโครงการ CSR ในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ

ช่องทางในการติดต่อบริษัทฯ

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารกับบริษัทฯ ได้ดังนี้

| | | |
|----------------------|---|--|
| ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ | : | ชั้น 26 อาคารณภูมิ เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 |
| โทรศัพท์ | : | +66 2007 6000 |
| เว็บไซต์ | : | www.banpupower.com |
| ฝ่ายเลขานุการบริษัท | : | Email: bpp_comsec@banpupower.co.th |
| ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ | : | Email: investor_relations@banpupower.co.th |

หลักปฏิบัติที่ 6

ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสมนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทุกด้าน ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ การเงิน การผลิต การปฏิบัติการด้านอื่น ๆ และการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมไปถึงการดำเนินกิจการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล หรือ ESG โดยพิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงขึ้น และระดับความรุนแรงของผลกระทบจากความเสียง มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไขและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามประเมินผล

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับจัดการ (Risk Management Committee) ซึ่งมีหน้าที่นำเสนอแผนงานและผลการปฏิบัติตามแผนต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส โดยมีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในทุก ๆ ระยะเวลาที่พบว่าระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร¹ เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบจากความเสียงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. การให้ความสนับสนุนในเชิงนโยบายเพื่อให้การจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการตระหนักถึงความเสี่ยงในการดำเนินการกิจกรรมใด ๆ ของบริษัทฯ
3. การให้การสนับสนุนในเรื่องของทรัพยากรทั้งจากภายในและภายนอกที่จำเป็นต่อการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงและมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ จัดตั้งให้มีหน่วยงานความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงที่รับผิดชอบโดยตรงเพื่อประสานงานกับทุกหน่วยงาน และผลักดันให้เกิดการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร มีกลไกในการค้นหาและระบุความเสี่ยงที่สำคัญของธุรกิจครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการ (ESG) โดยประเมินถึงโอกาสเกิดและผลกระทบที่อาจมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพิจารณาความสำคัญ ก่อนกำหนดเป็นรายการความเสี่ยงองค์กร และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ รวมถึงมีการติดตามความก้าวหน้าและทบทวนประเด็นความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้บูรณาการหลักการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการต่าง ๆ ภายในองค์กรเพื่อสร้างความตระหนักถึงความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต อีกทั้งเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) และการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานประจำปี ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมเพื่อติดตามความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง รวมทั้งรายงานผลการสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการตรวจสอบภายในและคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

บริษัทฯ ได้ผนวกการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้ากับแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนและครอบคลุมเรื่อง ESG โดยใช้หลักการการบริหารความเสี่ยงแบบสหพันธ์ (Risk Correlation) มาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของความเสี่ยงแต่ละประเด็นให้ครอบคลุมทั้งเชิงบวกและเชิงลบ กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เริ่มจากการกำหนดวัตถุประสงค์ตามแผนการดำเนินธุรกิจและแยกย่อยกระจายไปสู่ระดับหน่วยธุรกิจ ฝ่าย แผนก และหน่วย โดยการระบุความเสี่ยง จะให้พนักงานระดับปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญในกิจกรรมนั้น ๆ ระบุความเสี่ยงจากผู้ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนของตนเองอย่างละเอียด โดยจะทำการประเมินความน่าจะเป็นและผลกระทบจากความเสียงนั้น ๆ พร้อมทั้งจัดเตรียมแนวทางปฏิบัติเพื่อบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าได้รับทราบและติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง และส่งรายงานดังกล่าวมายังหน่วยงานความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยงเพื่อรวบรวมเป็นรายงานความเสี่ยงในระดับองค์กร แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารทุกไตรมาส นอกจากนี้ คณะกรรมการ ESG ยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้าน ESG

¹ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการบริษัทโดยตำแหน่ง ตามแนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2558 ปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2566

ในรอบหลายปีที่ผ่านมา ผลการผนวกการบริหารความเสี่ยงเข้ากับแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถส่งเสริมกลยุทธ์การดำเนินการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย สำหรับด้านการลงทุนในธุรกิจใหม่ บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงด้านผลตอบแทนจากการลงทุนและประเด็น ESG อย่างรอบด้านในแต่ละโครงการ เพื่อนำเสนอผลการประเมินและแผนการจัดการต่อคณะกรรมการบริหารระดับสูง (Executive Committee) เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนของบริษัทฯ มีการประเมินและบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านบัญชีและการเงิน ด้านการบริหาร การดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังมีกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาผู้มีส่วนได้เสีย ดูแลเงินทุนของผู้ถือหุ้น และทรัพย์สินของบริษัทฯ กำกับดูแลให้สำนักงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ โดยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน สำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานสำคัญ ครอบคลุมหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ไปสู่ความเป็นเลิศ ให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง

หลักปฏิบัติที่ 7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

ความขัดแย้งของผลประโยชน์

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการดำรงตำแหน่งดังกล่าว เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อให้เป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และในกรณีที่เป็นต้องทำรายการดังกล่าวจะต้องกระทำโดยมีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Fair and at Arm’s Length) โดยกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการใดเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังกำหนดห้ามไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงาน มีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้น ๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นของบริษัทฯ บุคคลเหล่านั้นจะต้องทำสัญญารักษาความลับ (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบาย Market Sensitive Information และแนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ที่ปรึกษา และบริษัทในเครือ ที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามโดยมีรายละเอียดตามหัวข้อที่ปรากฏในนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

- 1) จัดให้มีระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลลับ
- 2) ปลุกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรผ่านการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคคลที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงหน้าที่ในการรักษาความลับของบริษัทฯ
- 3) จำกัดจำนวนบุคคลที่สามารถเข้าถึงข้อมูลลับให้น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็น (Need to Know Basis) มีระบบควบคุมคู่สัญญาและผู้ให้บริการอื่นของบริษัทฯ ที่สามารถเข้าถึงระบบของบริษัทฯ ได้
- 4) ระมัดระวังในกรณีการรับหรือส่งต่อข้อมูลให้แก่บุคคลที่สาม โดยทุกฝ่ายต้องตระหนักถึงภาระหน้าที่ของตนในส่วนที่เกี่ยวข้องในการใช้และการควบคุมข้อมูลลับ
- 5) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการควบคุมที่เหมาะสม

การเปิดเผยข้อมูลกับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัทฯ โดยจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารไปยังผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านช่องทางอื่น ๆ โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่สื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ในขณะที่หน่วยงานสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไปผ่านสื่อมวลชนและสื่ออื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศเช่นเดียวกัน เพื่อให้กลุ่มบุคคลดังกล่าวได้รับทราบข้อมูลของบริษัทฯ อย่างทั่วถึงและตรงเวลา

ในปี 2568 บริษัทฯ จัดให้มีการนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนต่างประเทศ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และสื่อมวลชน ดังนี้

| ลำดับ | การเปิดเผยและการนำเสนอข้อมูล | จำนวนครั้ง |
|-------|--|------------|
| 1 | พบนักลงทุนต่างประเทศ (via Virtual Meeting) | 2 |
| 2 | พบนักลงทุนในประเทศ (via Virtual Meeting) | 10 |
| 3 | จัดแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปี (Analyst Meeting) | 5 |
| 4 | ร่วมกิจกรรม "บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน" (Opportunity Day) เพื่อแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส | 4 |
| 5 | การพบนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Company Visit) | 3 |
| 6 | การให้ข้อมูลนักลงทุนผ่าน Conference Call | 23 |
| 7 | การสัมภาษณ์ผู้บริหาร | 3 |
| 8 | จัดแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน (Press Conference) และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ เพื่อชี้แจงผลประกอบการ | 3 |
| 9 | การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) เพื่อชี้แจงผลประกอบการและกลยุทธ์ธุรกิจ | 9 |
| 10 | การเผยแพร่ข้อมูลโดยผู้บริหารผ่านเวทีเสวนา/กิจกรรมต่าง ๆ (Speaking Opportunity) | 1 |

นอกจากนี้ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ ที่ www.banpupower.com เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ ได้รับรู้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 02-007-6000 หรือ Email: investor_relations@banpupower.co.th

รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในรายงานงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีจะร่วมกันพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ถือปฏิบัติอยู่เป็นประจำในการจัดทำรายงานงบการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทเน้นย้ำให้ผู้จัดทำใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมถึงเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า รายงานงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วนเพียงพอ และเชื่อถือได้

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสของรายงานทางการเงินและการดำเนินการไว้ในนโยบายบริษัทภิบาลของบริษัทฯ ในการเปิดเผยสารสนเทศทางการเงินและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาอย่างสม่ำเสมอให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไป คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใอย่างเคร่งครัด โดยเมื่อกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการซื้อขายหุ้นตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จะต้องรายงานข้อมูลให้กับหน่วยงานเลขานุการบริษัททราบ และกำหนดให้มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการ และผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ กรณีที่กรรมการหรือผู้บริหาร ได้รับตำแหน่งครั้งแรกจะมีการรายงานการถือหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งนับรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้อง

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงานของพนักงานทุกระดับ ในหมวดวินัยและลงโทษกำหนดว่าพนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนวินัยที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้น ทำผิดวินัยและต้องได้รับโทษตามลักษณะแห่งความผิด โดยมีใจความว่า “เปิดเผยความลับของบริษัทฯ เจตนาทำลายชื่อเสียง ความเชื่อถือหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อันเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ” พนักงานผู้ทำผิดจะได้รับโทษรุนแรงถึงขั้นไล่ออก ทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่มีกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายสินทรัพย์ตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน โดยได้กำหนดเป็นข้อปฏิบัติไว้ใน “คู่มือจริยธรรมธุรกิจ” ในหัวข้อ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับโดยเฉพาะการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ” ในการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน บริษัทฯ ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในการเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการค้าเนินธุรกิจหรือราคาหลักทรัพย์ ในส่วนของกรรมการได้มีกำหนดข้อปฏิบัติไว้ในแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2558 ปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2566 และคู่มือจริยธรรมธุรกิจดังนี้

1. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
2. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
3. ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง แม้หลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการผู้บริหารหรือพนักงานไปแล้ว

4. คณะกรรมการ ผู้บริหารตามนียมของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ก.ล.ด. ตลอดจนบุคคลใด ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต้องไม่กระทำการซื้อขาย หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ที่บริษัทฯ กำหนด (Blackout Period) โดยได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

คณะกรรมการ ผู้บริหารของบริษัทฯ (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ตลอดจนบุคคลใด ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต้องไม่กระทำการซื้อขาย หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์บริษัทฯ จะเปิดเผยต่อสาธารณะ และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับตั้งแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะแล้ว

5. คณะกรรมการและผู้บริหารตามนียมของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ก.ล.ด. มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ทาง ก.ล.ด. กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบริษัทภิบาล ที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หลักเสี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าว บริษัทฯ ต้องดูแลให้การทำรายการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม เหมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณานุมัติ หากรายการนั้นเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ จดทะเบียนอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นในแนวปฏิบัติของกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวทางสำหรับกรรมการหากได้รับรู้ข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารภายในระยะเวลา 30 วัน ก่อนประกาศงบการเงิน

ในส่วนของการพัฒนาระบบควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทฯ ว่าจ้าง บมจ. บ้านปู โดยนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) มาใช้ควบคุม เช่น ระบบการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ จากบุคคลภายนอก ระบบควบคุมระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ของพนักงานในระดับต่าง ๆ ให้ตรงกับความต้องการ และห้ามผู้บริหารและพนักงานเปิดเผยข้อมูลที่อยู่ในระบบข้อมูลที่มีการป้องกันใด ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงการเปลี่ยนแปลง ทำซ้ำ ลบทิ้ง หรือทำลายข้อมูลที่มีการป้องกันใด ๆ ของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับอนุญาต ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานที่มีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้น ๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะต้องทำสัญญารักษาความลับ (Confidentiality Agreement) กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เมื่อรับตำแหน่งครั้งแรก และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ซึ่งนับรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องรวมทั้งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา ไม่มีกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายสินทรัพย์ตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หลักปฏิบัติที่ 8

สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยระบุไว้ในนโยบายบริษัทที่ชัดเจน โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการได้รับใบหุ้นและสิทธิในการโอนหุ้น สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิในส่วนแบ่งผลกำไรในการประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวก โดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอ และ ทันเวลา รวมถึงสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมและใช้สิทธิออกเสียง ในการประชุม หรือมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุม หรือกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ออกเสียงแทนในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ขอคำอธิบาย หรือตั้งคำถามได้อย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังได้จัดทำหนังสือนัดประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็นภาษาอังกฤษทั้งฉบับ โดยมีการเผยแพร่เอกสารดังกล่าวพร้อมกับฉบับภาษาไทย เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อย เสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยประกาศผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบโดยเปิดรับเรื่องระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน ถึง 30 ธันวาคม 2567 และลงประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยระบุขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2568 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการแต่อย่างใด

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2568 เวลา 09.30 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) มีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการจำนวน 4 คนจากทั้งหมด 11 คน เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom Meeting) ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 19 เมษายน 2563 ซึ่งบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด นายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า และบริษัทฯ ยังได้แสดงไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ ก่อนวันประชุม 30 วัน และภายหลังการประชุม 14 วัน บริษัทฯ ได้นำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นแสดงไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสนำข้อแก้ไข หากเห็นว่าการบันทึกมติการประชุมไม่ถูกต้อง สามารถแก้ไขได้ภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting)

คณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมสามัญประจำปี 2568 ทั้งในเรื่องของการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนน และการแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ จึงได้พิจารณาจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าระบบ E-Meeting ตั้งแต่เวลา 07.30 น.

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมถึงจัดการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสารสนเทศอย่างครบถ้วนเพียงพอและทันเวลา เพื่อการตัดสินใจ โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนประชุม โดยคณะกรรมการบริษัทได้แสดงความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 11 คน ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริษัทและสรรหา ประธานคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน และประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบการนับคะแนน และผู้สังเกตการณ์อิสระจากสำนักงานกฎหมาย เข้าร่วมประชุมด้วย นอกจากนี้ ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และสอบถามข้อสงสัยต่าง ๆ ในแต่ละวาระการประชุม โดยประธานที่ประชุมสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและขอคำอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีนโยบายอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอและทันเวลา ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทฯ



จดหมายแจ้งตลาดหลักทรัพย์

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม Click here



การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งคณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามหลักปฏิบัติของหลักการดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) รวมถึงได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งสรุปประเด็นที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ โดยจะได้นำไปพิจารณาปรับใช้ตามความเหมาะสมต่อไป โดยมีรายละเอียดและแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ดังนี้

• คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนประกอบไปด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่าร้อยละ 50)

แนวปฏิบัติของบริษัทฯ ปัจจุบันสมาชิกของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 4 คน โดยเป็นกรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน โดยมีประธานคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีคุณสมบัติ ความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน

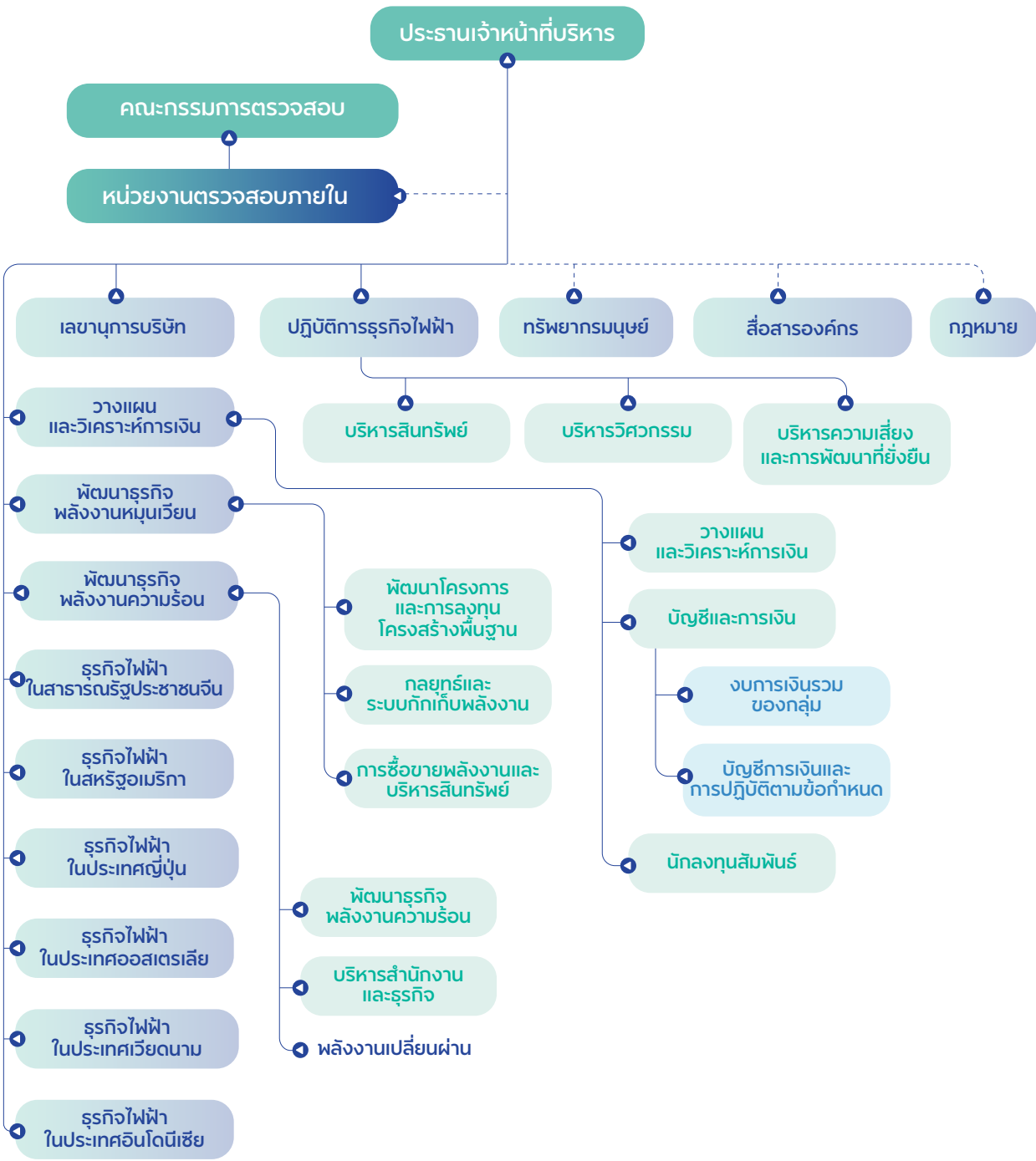
• บริษัทฯ ควรจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกเพื่อช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุก 3 ปี และเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

แนวปฏิบัติของบริษัทฯ บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ รวมทั้งคณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินรายบุคคลเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 บริษัทฯ ใช้แบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทที่ได้ปรับปรุงตามหลักเกณฑ์ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน้าที่ตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะของบริษัทฯ ซึ่งมีความสอดคล้องตามมาตรฐานสากล

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 1 มกราคม 2569



โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้บริหาร ส่วนของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระร้อยละ 36.36 ของกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารทั่วไปและสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการทุกคนในคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

| | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร | ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ |
| 2. นายหยกพร ดันดีเศวตรัตน์ | กรรมการอิสระ |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิดา ธรรมรงค์กิจ | กรรมการอิสระ |
| 4. นายกิจจา ศรีพัฒางกูระ | กรรมการอิสระ |
| 5. นายชินห์ ว่องกุศลกิจ | กรรมการ |
| 6. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล | กรรมการ |
| 7. นางสมฤดี ชัยมงคล | กรรมการ |
| 8. นายวรุฒิ ลีนานนท์ | กรรมการ |
| 9. ดร.กิริณ ลิ้มปวยอม | กรรมการ |
| 10. นายสินห์ ว่องกุศลกิจ | กรรมการ |
| 11. นายอิสรา นิโรภาส | กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน จากกรรมการทั้งคณะจำนวน 11 คน โดยมีกรรมการอิสระร้อยละ 36.36 ของคณะกรรมการบริษัท

กรรมการอิสระมีจำนวนร้อยละ 36.36 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

| | |
|---------------------------------------|--------------|
| 1. นายหยกพร ดันดีเศวตรัตน์ | กรรมการอิสระ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร | กรรมการอิสระ |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิดา ธรรมรงค์กิจ | กรรมการอิสระ |
| 4. นายกิจจา ศรีพัฒางกูระ | กรรมการอิสระ |

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระไว้ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของกรรมการ (Board Diversity) ซึ่งประกอบด้วย ความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความชำนาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ (Board Skill Matrix) ตลอดจนในการสรรหากรรมการบริษัทไม่มีการจำกัด เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายชินนัท ว่องกุศลกิจ หรือนางสมฤดี ชัยมงคล หรือนายกิรณ ลิ้มพยยอม หรือนายวรุฒิ สีนานนท์ หรือนายเมธี เอื้ออภิญญกุล หรือนายสินนท์ ว่องกุศลกิจ หรือนายอิศรา นิโรภาส โดย 2 ใน 7 คนลงนามร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

ในการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในแต่ละคณะ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความสำเร็จของกรรมการ นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนด “แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2558 ปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2566” โดยมีหัวข้อหลัก ๆ ดังนี้ องค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ คุณสมบัติของกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการออกเสียง นอกจากนั้น ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม นอกเหนือจากการดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการอนุมัติเรื่องดังต่อไปนี้

- 1. นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนงานงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ
- 2. ผลงานและผลประกอบการประจำเดือนและประจำไตรมาสของบริษัทฯ เทียบกับแผนและงบประมาณ และแนวโน้มในระยะต่อไปของปี
- 3. การลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูงกว่า 1,500 ล้านบาท
- 4. การใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมร้อยละ 15 และมีจำนวนเกิน 1,000 ล้านบาท
- 5. การซื้อและจำหน่ายสินทรัพย์ การซื้อกิจการและเข้าร่วมในโครงการร่วมทุนที่ไม่ขัดกับเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีมูลค่าเกินกว่าที่มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 6. การทำธุรกรรมหรือการกระทำใด ๆ ที่มีผลกระทบที่สำคัญต่อฐานะทางการเงิน ภาวะหนี้สิน ยุทธศาสตร์การทำธุรกิจ และชื่อเสียงของบริษัทฯ
- 7. การทำสัญญาใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติ และสัญญาที่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติที่มีความสำคัญ
- 8. การทำรายการเกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
- 9. ธุรกรรมใด ๆ ที่มีผลให้โครงสร้างเงินทุนในงบดุลรวมของบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเกิน 2 ต่อ 1
- 10. การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล

- 11. การกู้ยืมเงินรวมที่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในงบประมาณมากกว่า 5,000 ล้านบาท
- 12. การเปลี่ยนนโยบายและวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การบริหารความเสี่ยงและการเก็บรักษาเงิน
- 13. การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมการบริหารงานและการเงิน
- 14. การกำหนดและทบทวนอำนาจอนุมัติที่มอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 15. การแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – การเงิน
- 16. อนุมัติโครงสร้างเงินเดือน งบประมาณการปรับเงินเดือน ผลตอบแทนอื่น หรือสูตรการปรับผลตอบแทนอื่นของผู้บริหารและพนักงาน
- 17. การเสนอแต่งตั้งและการสิ้นสุดสถานภาพของกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท หรือเลขานุการคณะกรรมการบริษัท
- 18. การมอบอำนาจให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่ง รวมถึงการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแก้ไขการมอบอำนาจดังกล่าว
- 19. การแต่งตั้งและกำหนดอำนาจหน้าที่แก่คณะกรรมการชุดย่อย
- 20. การจัดให้มีและกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมการมีจิตสำนึกในจริยธรรมและคุณธรรม การปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาล คู่มือจริยธรรมธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- 21. การแต่งตั้งและกำกับดูแลกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารที่ไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทในเครือ
- 22. การจดทะเบียนตั้งบริษัทใหม่และการแจ้งเลิกบริษัท
- 23. การทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างน้อยทุก 5 ปี
- 24. กรรมการบริษัทมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น โดยกำหนดเป็นข้อปฏิบัติดังนี้
 - ในกรณีที่ข้อมูลเป็นการรายงานประจำรอบระยะเวลาบัญชี ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานและงบการเงิน และรายงานประจำปี กรรมการพึงละเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
 - ในกรณีที่ข้อมูลเป็นการรายงานตามเหตุการณ์การดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่ การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การร่วม / ยกเลิกการร่วมทุน การเพิ่มทุน / ลดทุน การออกหลักทรัพย์ใหม่ การซื้อหุ้นคืน การจ่ายหรือไม่จ่ายเงินปันผล หรือเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อราคาหุ้น ฯลฯ กรรมการพึงละเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลาดังแต่ได้รับทราบข้อมูลจนถึงวันที่บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- 25. การปรับเปลี่ยนขอบเขตอำนาจพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทตามข้อ 1 – 24

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวม 12 ครั้ง มีกรรมการเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

การตรวจสอบของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการบริษัทฯ โดยปัจจุบันมีกรรมการจำนวน 11 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 คน และมีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน ซึ่งกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 36.36 ของกรรมการทั้งหมด โดยในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งในด้านสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นอิสระแล้ว โดยมีความเห็นว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความเหมาะสมและมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในอนาคตแล้ว

การรวมหรือแยกตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีบทบาท อำนาจและหน้าที่ที่แบ่งแยกออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อสร้างดุลยภาพระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประธานกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ติดตามดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร ให้คำแนะนำ การช่วยเหลือ แต่ไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยในส่วนนี้ได้มอบหมายให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ประธานกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเป็นผู้ชี้ขาดในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงทั้ง 2 ฝ่ายเท่ากัน

ปัจจุบันประธานกรรมการบริษัท เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะความเป็นผู้นำสูง ทำหน้าที่กำกับดูแลกรรมการให้มีความเป็นอิสระในการประชุม มีการใช้สิทธิออกเสียงและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด โดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร

อำนาจหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท

- 1) ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตลอดจนการดำเนินการตามกฎหมายพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้โดยเฉพาะให้เป็นหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท
- 2) ทำหน้าที่ประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการประชุมผู้ถือหุ้น และกำกับดูแลการประชุมดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงลงไปตามลำดับ โดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ แผนงานประจำปี และเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม

หลักเกณฑ์ในการให้กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทฯ ได้อย่างเพียงพอ จึงได้มีการกำหนดให้กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท โดยได้ระบุไว้ในหัวข้อคุณสมบัติทั่วไปของกรรมการในแนວปฏิบัติ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย คณะกรรมการบริษัท พ.ศ.2558 ปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2566 ข้อ 5.1 วรรค (5)

ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงอย่างชัดเจน ทั้งประเภทของตำแหน่งกรรมการและจำนวนบริษัทที่สามารถไปดำรงตำแหน่งได้ โดยได้เสนอให้เพิ่มเติมในส่วนของนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ข้อ 4.5 ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยระบุว่า “ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารไปรับตำแหน่งกรรมการบริษัทที่บริษัทอื่นนอกเหนือจากบริษัทที่อยู่ภายในกลุ่มบริษัทฯ ให้การอนุมัติและการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท”

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 คน ได้แก่

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------|
| 1. นายหยกพร ดันติเศวตรรัตน์ | ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร | กรรมการอิสระ |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.พชณิดา ธรรมยงค์กิจ | กรรมการอิสระ |

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2570 โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน

โดยมีนายหยกพร ดันติเศวตรรัตน์ เป็นกรรมการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ได้แต่งตั้งนางสาวณชนก ไตรรัตน์วรณ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2565 โดยมีประสบการณ์กว่า 10 ปี ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

1. รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี

- 1.1 สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
- 1.2 พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง รวมถึงกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 1.3 พิจารณาความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายทางบัญชีที่มีนัยสำคัญ รวมถึงหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินเหตุผลและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อการรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
- 1.4 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
- (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ฉ) จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
- (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

2. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

- 2.1 สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพและการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม
- 2.2 สอบทานและกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งสอบทานและกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมถึงกำกับดูแลและสอบทานผลการตรวจสอบทุจริตรวมถึงแนวทางแก้ไขและมาตรการป้องกันกรณีที่มีประเด็นดังกล่าวเกิดขึ้น
- 2.3 สอบทานและติดตามให้บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญอย่างต่อเนื่องจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งรวมถึง การบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) และความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ ในภาพรวมขององค์กร รวมทั้งประเมินความเพียงพอเหมาะสม ของการนำความเสี่ยงไปบริหารในเชิงกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

- 2.4 พิจารณาและสนับสนุนความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยต้องมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และสามารถรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีอิสระและมีประสิทธิภาพ
- 2.5 ร่วมวางแผนและให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบตามแนวความเสี่ยง (Risk-based Audit Plan) รวมถึงพิจารณาแผนงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ
- 2.6 พิจารณางบประมาณและอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- 2.7 ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง หรือถอดถอนหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- 2.8 กำกับดูแลให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการดำเนินการ ประเมินคุณภาพภายใน (Internal Assessment) อย่างสม่ำเสมอและประเมินคุณภาพจากบุคคลภายนอก (External Quality Assessment) ทุก 5 ปี ตามมาตรฐานสากลด้านวิชาชีพการตรวจสอบภายในที่กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในต้องมีระบบควบคุมคุณภาพและการปรับปรุงงาน (The Quality Assurance and Improvement Program: QAIP) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเหมาะสม
- 2.9 ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 2.10 สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

- 3.1 สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- 3.2 พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- 3.3 ร่วมพิจารณากับคณะกรรมการบริษัทในการให้ความเห็นต่อความเหมาะสมและสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่าสำคัญ (Material Transaction: MT) และติดตามความคืบหน้าของการเข้าทำรายการดังกล่าว และพิจารณาให้ความเห็นสำหรับกรณีการลงทุนในโครงการ (Investment) รวมถึงการจำหน่ายหรือถอนการลงทุน (Divestment) ที่มีมูลค่ามากกว่า 1,500 ล้านบาท ก่อนนำเสนอเพื่อพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัท กรณีที่มูลค่าไม่ถึงเกณฑ์ดังกล่าว ให้นำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบได้
- 3.4 ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในกรณีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการผู้จัดการหรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 และรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และผู้สอบบัญชีทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี
- 3.5 พิจารณารายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินระดมทุน และดำเนินการให้บริษัทฯ มีกลไกในการดูแลและติดตามการใช้เงินระดมทุนอย่างถูกต้องและเหมาะสม และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการเปิดเผยไว้

4. หน้าที่อื่น ๆ

- 4.1 คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงหรือนำส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่
- 4.2 ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบต้องพิจารณารายการที่มีลักษณะเฉพาะหรือรายการอื่น ๆ ที่ต้องการความเห็นของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อประกอบการพิจารณา คณะกรรมการตรวจสอบสามารถรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระ เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษาทางการเงิน เป็นต้น ตามความเหมาะสม และควรได้รับการสนับสนุนจากฝ่ายจัดการด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ตามขอบเขตงานที่รับผิดชอบ
- 4.3 จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 4.4 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 14 ครั้ง มีกรรมการเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่เว็บไซต์บริษัทฯ



กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสสสหา ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดจำนวน 3 คน ได้แก่ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการอิสระ 2 คน โดยมีประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสสสหาเป็นกรรมการอิสระ

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร | ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.พชณิดา ธรรมยงค์กิจ | กรรมการอิสระ |
| 3. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ | กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร |

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสสสหา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2567 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 21 สิงหาคม 2570 ยกเว้นศาสตราจารย์ ดร.พชณิดา ธรรมยงค์กิจ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2567 (วันที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท) ถึงวันที่ 29 เมษายน 2570

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสสสหา มีหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติ ในเรื่องการทำกับดักแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในกรอบของการมีจริยธรรมนั้น และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการเสนอเพื่อขออนุมัติการแต่งตั้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี โดยมีรายละเอียดดังนี้

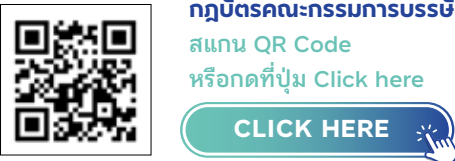
- 1. พิจารณาทบทวนความเหมาะสม และความเพียงพอของนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ และปรับปรุงนโยบายบรรษัทภิบาลให้เหมาะสมทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
- 2. ติดตาม กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและหลักจริยธรรมทางธุรกิจของกรรมการบริษัทและพนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีระบบงานรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกรณีเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ
- 3. พิจารณาทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ติดตามระยะเวลาดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท พร้อมทั้งติดตามการทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป)
- 4. กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และกำหนดกระบวนการสรรหาโดยคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างกรรมการ ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ เพศ และความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ
- 5. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อครบวาระหรือมีตำแหน่งว่างลง หรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- 6. เสนอแนะวิธีการประเมินผลการทำงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลและคณะกรรมการบริษัทโดยรวมทั้งคณะต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งร่วมในการประเมินผลเป็นประจำทุกปี สรุปผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ รวมทั้งติดตามผลเพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความรู้ ความสามารถของกรรมการบริษัท
- 7. ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสสสหาให้สอดคล้องกับภาวะการณ์
- 8. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและสรรหาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการบริษัทและสรรหาดำเนินการ ดังนี้

9.1 ในการปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการบริษัทและสรรหาเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงหรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้

9.2 คณะกรรมการบริษัทและสรรหาอาจจ้างที่ปรึกษาหรือมีกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทและสรรหาการประชุมรวม 4 ครั้ง มีกรรมการเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้ตามแผนงานอย่างชัดเจน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและสรรหาที่เว็บไซต์บริษัทฯ



กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและสรรหา

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here



คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการทั้งหมดจำนวน 4 คน ได้แก่ กรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| 1. นายกิจจา ศรีพิพัฒน์ | ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 2. นายหยกพร ดันติเศวตรรัตน์ | กรรมการอิสระ |
| 3. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล | กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร |
| 4. นางสมฤดี ชัยมงคล | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร |

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2567 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 21 สิงหาคม 2570 ยกเว้นนายกิจจา ศรีพิพัฒน์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 28 เมษายน 2571 และนายหยกพร ดันติเศวตรรัตน์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2568 ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2571

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี ดังนี้

- เสนอแนวทางจ่ายผลตอบแทน วิธีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด ให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย คณะต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง
- พิจารณาเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนพิจารณาหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดผลตอบแทนการปฏิบัติงานประจำปี
- พิจารณาทบทวนโครงสร้าง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับค่าตอบแทนตามข้อ 1 และ ข้อ 2 ให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้สอดคล้องกับภาวะตลาดด้วย
- พิจารณางบประมาณในภาพรวมเกี่ยวกับการขึ้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี ตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดของพนักงานบริษัทฯ
- ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับภาวะการณ์
- จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 5 ครั้ง โดยมีกรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้งและมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้ตามแผนงานอย่างชัดเจน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนที่เว็บไซต์บริษัทฯ



กฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here



คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วย กรรมการทั้งหมดจำนวน 3 คน และเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.พชณิดา ธรรมรงค์กิจ | ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ |
| 2. นายหยกพร ดันติเศวตรรัตน์ | กรรมการอิสระ |
| 3. นายกิจจา ศรีพิพัฒน์ | กรรมการอิสระ |

คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เริ่มวันที่ 31 มีนาคม 2566 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 30 มีนาคม 2569

คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการมีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environment, Social, and Governance: ESG) และรายงานผลการปฏิบัติงานรวมทั้งการนำเสนอเพื่อการอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี ดังนี้

- กำกับดูแลเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการ (ESG)
 - ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในเรื่องกลยุทธ์ หรือแนวทางดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG)
 - พิจารณาทบทวนนโยบาย เป้าหมาย การปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG)
 - สอบทานและติดตามการบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ที่สำคัญอย่างต่อเนื่องจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
 - สอบทานและติดตามกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) และกระบวนการประเมินประเด็นที่สำคัญ (Materiality Assessment) ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) จากคณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีกระบวนการที่เชื่อถือได้ และผลลัพธ์จากกระบวนการดังกล่าวมีการจำแนก จัดลำดับความสำคัญและบริหารจัดการอย่างเหมาะสม
 - พิจารณาทบทวนการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) สู่สาธารณะ
 - เสนอแนะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ธุรกิจ การปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานหรือ ชื่อเสียงของบริษัทฯ แก่คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำในการปรับปรุงนโยบาย การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในกรณีที่มีการแก้ไขปรับปรุง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการ (ESG)

ในปี 2568 คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ มีการประชุม 4 ครั้ง โดยมีกรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้ตามแผนงานอย่างชัดเจน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎบัตรคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่เว็บไซต์บริษัทฯ



กฎบัตรคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งได้กำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามเหมาะสมและจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วน เพียงพอ และจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ซึ่งกรรมการทุกคนมีโอกาสอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม ในกรณีที่กรรมการผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น นอกจากนั้น บริษัทฯ กำหนดให้การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สามารถกระทำได้ ภายใต้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด

ทั้งนี้ มีการบันทึกการประชุมโดยการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และลงนามรับรองความถูกต้องโดยประธานกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัทหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเอกสารที่จัดเก็บอยู่ในลักษณะบันทึกการประชุมทั้งในรูปแบบแฟ้มเอกสารต้นฉบับ รวมถึงการสแกนจากต้นฉบับเพื่อความสะดวกสำหรับกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบอ้างอิง นอกจากนี้ ยังมีการจัดเก็บรูปแบบแฟ้มอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งรวมถึงเอกสารที่ประกอบวาระการประชุมด้วย โดยสามารถอ้างอิงย้อนหลังได้อย่างน้อย 5 ปี และมีระบบการจัดเก็บที่ปลอดภัยจากการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของข้อมูล และความเสี่ยงจากภัยพิบัติต่าง ๆ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการออกเสียง

บริษัทฯ กำหนดเรื่องการประชุมคณะกรรมการและการออกเสียงไว้ดังนี้ “กรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะนับเป็นองค์ประชุม โดยในการลงมติแต่ละวาระต้องมีกรรมการบริษัทในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด” (แนວປະຕິບັດ ບຣິຫັດ ບ້ານປູ ເພາວເອີ ຈຳກັດ (ມາຫະຊນ) ວ່າດ້ວຍ ຄະນະກຸມກຣມການບຣິຫັດ ພ.ສ. 2558 ປັບປຸງຄຣັງທີ່ 3 ພ.ສ. 2566)

การประชุมสำหรับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสำหรับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Directors Meeting: NED Meeting) ขึ้นในวันที่ 11 ตุลาคม 2568 เวลา 10.30 – 12.00 น. โดยมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ครบทั้ง 6 คน เพื่อให้กรรมการทุกคนมีโอกาสนำเสนอประเด็นต่าง ๆ ที่น่าสนใจ นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีปกติ โดยในที่ประชุมได้มีการร่วมกันแสดงความคิดเห็นรวมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร รวมถึงการวางแนวทางการบริหารจัดการในการบริหารธุรกิจให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายของบริษัทฯ โดยได้แจ้งประเด็นที่มีการหารือในที่ประชุมให้แก่กรรมการที่เป็นผู้บริหารรับทราบ อีกทั้งยังได้มีการพิจารณาให้ความคิดเห็นและข้อแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ อีกด้วย

ตารางการประชุมกรรมการในปี 2568

| รายชื่อ | ตำแหน่ง | วาระการดำรงตำแหน่ง | การเข้าร่วมประชุมประจำปี 2568 | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---|-------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | | BOD รวม 13 ครั้ง | AC รวม 14 ครั้ง | CC รวม 5 ครั้ง | GNC รวม 4 ครั้ง | ESG รวม 4 ครั้ง | AGM รวม 1 ครั้ง | NED รวม 1 ครั้ง |
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร | ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา/ กรรมการตรวจสอบ | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 | 13/13 | 13/14 | - | 4/4 | - | 1/1 | 1/1 |
| 2. นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2570 | 13/13 | 14/14 | 3/3 ¹ | - | 4/4 | 1/1 | 1/1 |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.พีชนิดา ธรรมยงค์กิจ | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับ ดูแลกิจการ/ กรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา/ กรรมการตรวจสอบ | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2570 | 13/13 | 14/14 | - | 4/4 | 4/4 | 1/1 | 1/1 |
| 4. นายกิจจา ศรีพิทักษ์วงกระ | กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการกำหนด ค่าตอบแทน/ กรรมการ สิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการ | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2571 | 13/13 | - | 5/5 | - | 4/4 | 1/1 | 1/1 |
| 5. นายชนิทน์ ว่องกุศลกิจ | กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร/ กรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2571 | 10/13 | - | - | 4/4 | - | 1/1 | 1/1 |
| 6. นายเนรี เอื้ออภิญญกุล | กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2570 | 13/13 | - | 5/5 | - | - | 1/1 | 1/1 |
| 7. นางสมฤดี ชัยมงคล | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 | 13/13 | - | 5/5 | - | - | 1/1 | - |
| 8. นายวรวิฑูรี สีนานนท์ | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2571 | 13/13 | - | - | - | - | 1/1 | - |
| 9. ดร.กิริณ ลิ้มพยอบ | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 | 13/13 | - | - | - | - | 1/1 | - |
| 10. นายสินนท์ ว่องกุศลกิจ | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2570 | 12/13 | - | - | - | - | 1/1 | - |
| 11. นายอิศรา นิโรภาส | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2570 | 13/13 | - | - | - | - | 1/1 | - |

| | | | |
|-----------|-----|---------|--|
| หมายเหตุ: | BOD | หมายถึง | การประชุมคณะกรรมการบริษัท |
| | AC | หมายถึง | การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ |
| | CC | หมายถึง | การประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน |
| | GNC | หมายถึง | การประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา |
| | ESG | หมายถึง | การประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ |
| | AGM | หมายถึง | การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี |
| | NED | หมายถึง | การประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร |

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ได้มีมติแต่งตั้งนายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทนอีกหนึ่งท่าน

คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาทบทวนโครงสร้างระบบการจ่ายคำตอบแทนและอัตราคำตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) สามารถจูงใจกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาทำหน้าที่ในคณะกรรมการบริษัท และเพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยกำหนดเป็นนโยบายว่าคำตอบแทนจะต้องอยู่ในลักษณะที่เหมาะสมโดยคำนึงถึงการะ หน้าที่ ความรับผิดชอบและสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานและธุรกิจ คำตอบแทนผู้บริหารจะเชื่อมโยงกับผลปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน (Performance-based) เพื่อสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำตอบแทนของกรรมการประกอบด้วย 2 ส่วนคือ คำตอบแทนประจำเป็นรายเดือน และคำตอบแทนจากการเข้าร่วมประชุมแต่ละครั้ง ส่วนบำเหน็จกรรมการประจำปีจะเชื่อมโยงกับการพิจารณาเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น และการจ่ายคำตอบแทนกรรมการจะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนได้พิจารณากลับกรองคำตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ และคำนึงถึงความเหมาะสมตามภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยเทียบเคียงกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีลักษณะขนาดใกล้เคียงกัน ซึ่งมีกระบวนการพิจารณาที่โปร่งใสและสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 รายละเอียดเป็นนี้

| รายละเอียดโครงสร้างคำตอบแทน | | ปี 2568 |
|---|--------|---------|
| คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท | | |
| 1. คำตอบแทนประจำเดือนโดยให้จ่ายทุกเดือน (บาท/เดือน) | | |
| <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการบริษัทกรรมการอื่น | 62,920 | 48,400 |
| 2. เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยจ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าร่วมประชุม (บาท/ครั้ง) | | |
| <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการบริษัทกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 31,460 | 24,200 |
| เบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าร่วมประชุม (บาท/ครั้ง) | | |
| <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการตรวจสอบกรรมการตรวจสอบ | 37,752 | 29,040 |
| เบี้ยประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ | | |
| โดยจ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าร่วมประชุม (บาท/ครั้ง) | | |
| <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประธานกรรมการกำหนดคำตอบแทน และประธานกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา กรรมการกำหนดคำตอบแทน และกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ | 31,460 | 24,200 |

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

คำตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทในรูปของคำตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมรายครั้งและบำเหน็จกรรมการ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 18,765,958.00 บาท รายละเอียดดังนี้

(หน่วยเงิน: บาท)

| ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง | คำตอบแทน รายเดือน และเบี้ยประชุม รายครั้งของ คณะกรรมการ บริษัท | เบี้ยประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ | เบี้ยประชุม คณะกรรมการ กำหนด คำตอบแทน | เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และสรรหา | เบี้ยประชุม คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแล กิจการ | บำเหน็จ กรรมการ* | คำตอบแทน รวม |
|---|---|--------------------------------------|--|--|---|---------------------|-----------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร ประธานกรรมการ/ ประธานคณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ | 1,164,020.00 | 377,520.00 | - | 125,840.00 | - | 2,415,929.00 | 4,083,309.00 |
| 2. นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการ กำหนดคำตอบแทน/ กรรมการอิสระ | 895,400.00 | 528,528.00 | 72,600.00 ² | - | 96,800.00 | 1,858,407.00 | 3,451,735.00 |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.พีชณิตา ธรรมยงค์กิจ ประธานกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา/ กรรมการ ตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ | 895,400.00 | 406,560.00 | - | 96,800.00 | 125,840.00 | 1,858,407.00 | 3,383,007.00 |
| 4. นายกิจจา ศรีพิทักษ์ภาวะ ประธานคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน/ กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการอิสระ | 895,400.00 | - | 157,300.00 | - | 96,800.00 | 1,858,407.00 | 3,007,907.00 |
| 5. นายชนันท์ ว่องกุศลกิจ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา/ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 822,800.00 | - | - | 96,800.00 | - | - | 919,600.00 |
| 6. นายเบรี เอื้อภิญญกุล กรรมการกำหนดคำตอบแทน/ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 895,400.00 | - | 121,000.00 | - | - | - | 1,016,400.00 |
| 7. นางสมฤดี ชัยมงคล กรรมการกำหนดคำตอบแทน/ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 580,800.00 | - | - | - | - | - | 580,800.00 |
| 8. นายวรวัฑฒ์ สีนานนท์ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 580,800.00 | - | - | - | - | - | 580,800.00 |
| 9. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 580,800.00 | - | - | - | - | - | 580,800.00 |
| 10. นายสินันท์ ว่องกุศลกิจ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 580,800.00 | - | - | - | - | - | 580,800.00 |
| 11. นายอิศรา นิโรภาส กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | 580,800.00 | - | - | - | - | - | 580,800.00 |
| รวม | | | | | | | 18,765,958.00 |

หมายเหตุ: * สำหรับบำเหน็จกรรมการประจำปี 2568 ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 โดยจ่ายให้แก่กรรมการ 4 ท่าน เป็นจำนวนเงินรวม 7,991,150.00 บาท เนื่องจากกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่และกรรมการที่เป็นผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงไม่ขอรับบำเหน็จกรรมการประจำปี 2568

² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ได้มีมติแต่งตั้งนายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดคำตอบแทนอีกหนึ่งท่าน

นอกเหนือจากคำตอบแทนกรรมการข้างต้นแล้ว กรรมการยังได้รับสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ท่านละไม่เกิน 50,000 บาท/ปี และค่าใช้จ่ายในการเข้าสัมมนาอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งค่าประกันความรับผิดชอบของกรรมการ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

1. นายอิศรา นิโรภาส
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายธีรภัทร์ วงศ์ระวีกุล
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน
3. นายปิสันธน์ พจนารถ
- ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายงานธุรกิจไฟฟ้าสาธารณรัฐประชาชนจีน
4. ดร.พรประนด ดิษยบุตร
- ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายงานธุรกิจไฟฟ้าสหรัฐอเมริกา
5. นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธีระธรรม
- ผู้อำนวยการสาย - สายงานปฏิบัติการธุรกิจไฟฟ้า

การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัทฯ ในรูปของเงินเดือนและโบนัส ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินการของบริษัทฯ ตามระบบ Key Performance Indicators และผลงานของแต่ละบุคคล

| หน่วย : บาท | จำนวนราย | ปี 2568 | จำนวนราย | ปี 2567 |
|--------------|----------|---------------|----------|---------------|
| เงินเดือนรวม | 5 | 35,251,657.56 | 5 | 37,071,572.57 |
| โบนัสรวม | 5 | 1,750,225.00 | 5 | 4,169,625.00 |
| รวม | | 37,001,882.56 | | 41,241,197.57 |

ค่าตอบแทนอื่น ๆ

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารของบริษัทฯ ดังนี้

| หน่วย : บาท | จำนวนราย | ปี 2568 | จำนวนราย | ปี 2567 |
|------------------------------|----------|--------------|----------|--------------|
| เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 5 | 1,260,162.00 | 5 | 1,258,776.20 |

หมายเหตุ: - ปี 2568 และ ปี 2567 : ผู้บริหาร 5 คน ได้แก่ 1. นายอิศรา นิโรภาส 2. นายธีรภัทร์ วงศ์ระวีกุล 3. นายปิสันธน์ พจนารถ 4. ดร.พรประนด ดิษยบุตร และ 5.นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธีระธรรม

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/1/4 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับ 4) พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทง.2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือน สำหรับการถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| ชื่อ-นามสกุล | หุ้นสามัญ (หุ้น) | | |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| | 31 ธ.ค. 2568 | 31 ธ.ค. 2567 | เพิ่ม (ลด) |
| 1.) รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 2.) นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 60000 - | 60,000 - | - - |
| 3.) ศาสตราจารย์ ดร.พีชฌิตา ธรรมยงค์กิจ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 4.) นายกิจจา ศรีพิพัฒนางูระ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 5.) นายชินันท์ ว่องกุศลกิจ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 35,711 330,000 | 35,711 330,000 | - - |
| 6.) นายเมธี เอื้ออภิญญกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 431,500 33,400 | 431,500 33,400 | - - |
| 7.) นางสมฤดี ชัยมงคล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 1,792,179 - | 1,792,179 - | - - |
| 8.) นายวรวัฑน์ สีนานนท์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 100,000 - | 100,000 1,100 | - (1,100) |
| 9.) ดร.กิรณ ลิมปพยอม คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 120,000 133,036 | 120,000 133,036 | - - |
| 10.) นายสินันท์ ว่องกุศลกิจ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 11.) นายอิศรา นิโรภาส คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 12.) นายธีรภัทร์ วงศ์ระวีกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - 2,500 | - 2,500 | - - |
| 13.) นายปิสันธน์ พจนารถ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | 1,514 1,552 | (1,514) (1,552) |
| 14.) ดร.พรประนด ดิษยบุตร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | - - | - - | - - |
| 15.) นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธีระธรรม คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 10,000 - | 3,000 - | 7,000 - |

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

(1) จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

| พนักงานในประเทศ | จำนวนพนักงาน (คน) |
|---------------------|-------------------|
| ประเทศไทย | 34 |
| สาธารณรัฐประชาชนจีน | 927 |
| สหรัฐอเมริกา | 9 |
| รวม | 970 |

(2) ค่าตอบแทนของพนักงาน

2.1 ในปี 2568 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาชนจีน และสหรัฐอเมริกา ประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัส เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,205,002,025.62 บาท

| หน่วย : บาท | ปี 2568 | ปี 2567 |
|-------------|------------------|------------------|
| เงินเดือน | 1,163,580,965.98 | 1,162,993,909.96 |
| โบนัส | 41,421,059.65 | 47,450,220.68 |
| รวม | 1,205,002,025.62 | 1,210,444,130.64 |

2.2 ค่าตอบแทนอื่น

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปี 2568 พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาชนจีน และสหรัฐอเมริกา โดยบริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 37,882,599.08 บาท

| หน่วย : บาท | ปี 2568 | ปี 2567 |
|-------------------------|---------------|---------------|
| เงินสมทบกองทุนเลี้ยงชีพ | 37,882,599.08 | 37,514,199.63 |

(3) ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

การบริหารบุคลากรของบริษัทฯ

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ BPP ต่อยอดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรมนุษย์และวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งจากบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้ถือหุ้นใหญ่ ซึ่งได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อเนื่องกว่า 4 ทศวรรษ มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจพลังงานยุคใหม่ ภายใต้ธีม “Pioneering Energy, Empowering Tomorrow บุกเบิกนวัตกรรมพลังงาน เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน” โดยยึดมั่นว่า “พนักงาน” คือพลังขับเคลื่อนสำคัญ ในการสร้างและยกระดับระบบนิเวศทางธุรกิจ (Business Ecosystem) ให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

BPP จึงมุ่งสร้างสรรค์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ให้พนักงานเป็นศูนย์กลางของทุกกระบวนการเปิดพื้นที่ให้ทุกคนได้มีส่วนร่วม คิด ทดลอง และพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมบริหารความหลากหลาย (Diversity) ในทุกมิติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา วัฒนธรรม อายุ ความรู้ มุมมอง และประสบการณ์ เพื่อหลอมรวมความแตกต่างให้กลายเป็น “พลังร่วม” ในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ ให้ทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข คล่องตัว และมีประสิทธิภาพสูงสุด ต่อยอดสู่การสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

แนวทางการบริหาร

BPP มุ่งมั่นบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กร พร้อมประสานทุกความแตกต่างเพื่อต่อยอดระบบนิเวศทางธุรกิจที่แข็งแกร่งของกลุ่มบ้านปูตามกลยุทธ์ทางธุรกิจ “Energy Symphonics” ในระยะยาว โดยภายในปี 2568 กลุ่มบ้านปูยังคงผนึกกำลังร่วมและแบ่งปันความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานภายใต้ “ความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าให้แก่พนักงาน” (Banpu People Value Proposition) เพื่อเป็นหลักในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ให้เข้ากับบริบทใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการบริหารด้วยหลักสำคัญ 3 ประการที่ใช้มาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ หลักความเท่าเทียมกันของพนักงาน (Equitability) หลักการบริหารด้วยผลงาน (Performance-based) และหลักการบริหารและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถ (Competency-based) บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพพนักงานให้ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่งเดียว มีความคล่องตัวสูง สามารถปรับเปลี่ยนได้ทันท่วงที มีพื้นที่เปิดกว้างสำหรับทุกความคิดเห็น และพร้อมสร้างสรรค์นวัตกรรมอยู่เสมอ อันนำไปสู่เป้าหมายการเป็นผู้ผลิตพลังงานไฟฟ้าคุณภาพเพื่อโลกที่ยั่งยืน เป็นมิตรกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้บริหารงานทรัพยากรมนุษย์ผ่านกลยุทธ์สำคัญ ดังนี้

1. การพัฒนาความแข็งแกร่งด้านศักยภาพของบุคลากรในทุกประเทศอย่างต่อเนื่อง

1.1 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดขององค์กร การแลกเปลี่ยนความรู้ความชำนาญ และนวัตกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าอย่างยั่งยืน จึงดำเนินนโยบายสอดคล้องกับกลุ่มบ้านปูมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจที่รวดเร็วและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในระยะยาว ในปี 2568 บริษัทฯ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีการทำงานแบบใหม่ที่มุ่งสร้างความยืดหยุ่นและคล่องตัว (Flexible Workplace) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning) ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ควบคู่กับการเรียนรู้ผ่านการทำงาน อีกทั้งยังยกระดับการพัฒนาบุคลากรแบบครบวงจรในทุกประเทศ เพื่อรองรับการเติบโตของกลุ่มธุรกิจบ้านปูในระยะยาว โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุกกระบวนการสำคัญ ตั้งแต่การสร้างกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพเพื่อรองรับการเติบโตขององค์กรในระดับนานาชาติ (Banpu Global Talent Pool) การวางแผนยุทธศาสตร์กำลังคน (Workforce Strategy) อย่างเป็นระบบในทั้งกลุ่มบริษัทฯ การออกแบบการเรียนรู้ให้เหมาะกับแต่ละธุรกิจและแต่ละตำแหน่งงาน ด้วยการออกแบบกระบวนการเรียนรู้แบบองค์รวม (Learning

Solution Design) การพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Personalized Learning Program) ในตำแหน่งงานสำคัญอย่างเข้มข้น และการวัดผลการเรียนรู้ที่แม่นยำในด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใหม่ และผลกระทบต่อธุรกิจด้วยการวัดผลเชิงประจักษ์ (Learning and Development Measurement)

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงสานต่อการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ มีการประยุกต์การเรียนรู้ผ่านการทำโครงการ (Learning Application Project: LAP) ซึ่งส่งเสริมให้นำสิ่งที่เรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง และต่อยอดการเรียนรู้ขึ้นด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking Process) ซึ่งเน้น “คน” เป็นศูนย์กลางในการพัฒนา พิกให้คิดสร้างสรรค์ คิดเชิงนวัตกรรม เพื่อมุ่งสร้างทักษะใหม่ที่จำเป็น (Reskill) เช่น การร่วมกับทีม Banpu Academy จัดตั้งชุมชนแห่งการเรียนรู้เกี่ยวกับการซื้อขายพลังงาน (Energy Trading Learning Community) เพื่อแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ระหว่างพนักงานในกลุ่มบ้านปู และพัฒนาทักษะเดิมให้แข็งแกร่ง (Upskill) เช่น ทักษะการเจรจาต่อรอง และการบริหารจัดการโครงการและคู่สัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับทิศทางธุรกิจอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังส่งเสริมความเชี่ยวชาญด้านดิจิทัล (Digital Savvy) โดยเริ่มจากการเติมเต็มความรู้ความสามารถจากหลักสูตรเทคนิคด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data-driven Citizen Program) ซึ่งใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึกในการนำทิศทาง การขับเคลื่อนองค์กรท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่เต็มไปด้วยเทคโนโลยี เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กรและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้พนักงานได้มีเวทีในการลองคิดลองทำโครงการโดยมีชุมชนแห่งการเรียนรู้ช่วยสนับสนุนและแบ่งปันประสบการณ์ ตลอดจนถ่ายทอดความรู้และเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างไม่มีที่สิ้นสุด ทั้งนี้ พนักงานได้เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และเลือกรูปแบบการเรียนรู้ได้เอง เพื่อเข้าถึงทักษะต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ



กรอบการพัฒนาผู้นำแบบใหม่

ในปี 2568 เป็นจุดเริ่มพัฒนากรอบผู้นำรุ่นใหม่ที่จะตอบสนองอนาคต ทั้งด้านดิจิทัล การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการขับเคลื่อนนวัตกรรมในบริบทข้ามประเทศ โดยนำหลักการ Outcome Driven Development มาใช้วิเคราะห์ทักษะสำคัญ ออกแบบหลักสูตรร่วมกับหน่วยงาน เพื่อให้การเรียนรู้ เชื่อมโยงกับผลลัพธ์ทางธุรกิจ อย่างชัดเจน และเริ่มใช้ในการพัฒนาพนักงานตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป

1.2 การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว โดยทำงานร่วมกับคณะกรรมการทรัพยากรมนุษย์ (HR Committee) และทีมทรัพยากรบุคคลในแต่ละประเทศในการคัดเลือก ทบทวน และติดตามการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successors) สำหรับผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2568 บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารผ่านโครงการหลัก ได้แก่ โครงการผู้นำบ้านปูระดับสากล (Banpu Global Leader Program: BGLP), การโค้ชรายบุคคล (Individual Coaching) และแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Personalized Development Program) บริษัทฯ ได้กำหนดตำแหน่งงานสำคัญขององค์กร (Key and Critical Positions) พร้อมระบุผู้สืบทอดตำแหน่ง และออกแบบแผนเส้นทางอาชีพ (Career Path) และการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) เพื่อพัฒนาความพร้อมของบุคลากร ในปีที่ผ่านมาได้มีการเลื่อนระดับ Successors หลายราย เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity) ผู้บังคับบัญชาได้รับมอบหมายให้มีบทบาทหลักในการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีศักยภาพ (Potential Successors) โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคลสนับสนุนและรายงานความคืบหน้าต่อ HR Committee บริษัทฯ เดินหน้าพัฒนา Talent อย่างต่อเนื่องภายใต้โครงการบ้านปูเพื่อการพัฒนาคนเก่งและการโยกย้ายบุคลากรข้ามประเทศ (Banpu Global Talent and Mobility Program) โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ได้แก่

1. สร้างผู้นำแห่งอนาคต (Build Future Leaders)

พัฒนาผู้นำให้พร้อมสำหรับบทบาทระดับสากล พร้อมเสริมทักษะด้านวัฒนธรรมและลดความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรสำคัญ

2. เร่งประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ (Accelerate Business Delivery)

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคลากรผ่านการเชื่อมโยงอุปสงค์ (Demand) และอุปทาน (Supply) เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงาน มุ่งเน้นการสร้างและถ่ายทอดทักษะที่จำเป็นในแต่ละพื้นที่ (Local Needs) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรภายในให้พร้อมรับการเติบโต

3. เติบโตอย่างคล่องตัว (Grow with Agility)

ส่งเสริมเส้นทางอาชีพให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร ผ่านประสบการณ์ระดับสากลและการพัฒนาภาวะผู้นำ โครงสร้างการโยกย้ายบุคลากรประกอบด้วย การบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) และการมอบหมายงานในต่างประเทศ (Overseas Assignment) เพื่อเสริมประสบการณ์ข้ามวัฒนธรรมและสร้างมุมมองระดับโลก

ด้วยแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ มุ่งพัฒนาเส้นทางผู้นำและยกระดับบุคลากรระดับสากลอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการเติบโตขององค์กรในระยะยาว พร้อมสร้างความยั่งยืนด้านทรัพยากรมนุษย์ อันเป็นพลังสำคัญในการบุกเบิกนวัตกรรมพลังงาน

2. “Banpu Heart” รวมพลังคน สร้างพลังงาน
แห่งอนาคต

หัวใจหลักในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ของ BPP คือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดพลังความหลากหลายของระบบนิเวศทางธุรกิจกลุ่มบ้านปูในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและสร้างความเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน โดย “บ้านปู ฮาร์ท” (Banpu Heart) เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบ้านปู รวมถึง BPP ทุกคนยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน อันประกอบด้วยคุณลักษณะ 3 ประการ ได้แก่ ใจรัก (Passionate) สร้างสรรค์ (Innovative) และมุ่งมั่นยืนหยัด (Committed)



ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำ “บ้านปู ฮาร์ท” มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับพนักงานในประเทศต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ ได้แก่ การสรรหาพนักงานใหม่ การปฐมนิเทศ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นตำแหน่งงาน การสำรวจความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี โดยกิจกรรมที่จัดขึ้นในปี 2568 มุ่งส่งเสริมความหลากหลายของธุรกิจและบริษัทในแต่ละประเทศ ได้แก่

• Engagement Across Borders: เชื่อมทุกเสียงข้ามพรมแดนให้เป็นหนึ่ง

ในปี 2568 เราจัดกิจกรรม Engagement Across Borders เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และ Sense of Ownership ผ่าน Workshop กว่า 18 ครั้ง ครอบคลุมอินโดนีเซีย จีน ญี่ปุ่น และทีมผู้บริหารระดับสูง เพื่อรับฟังความคิดเห็นและร่วมออกแบบแนวทางปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรให้เหมาะกับบริบทของแต่ละประเทศ พร้อมเสริมพลัง Banpu Heart ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่จับต้องได้

• Banpu Culture Leaders จุดพลังจากข้างใน จุดไฟในตัวเรา

โครงการ Banpu Culture Leaders (BCLs) มุ่งสร้าง Role Model และพัฒนาผู้นำวัฒนธรรมองค์กร ผ่านกิจกรรมสำคัญ เช่น Role Model Project ที่ยกย่องพนักงานกว่า 70 คนที่สะท้อนคุณค่าของ Banpu Heart, Empathic Listening Workshops เพื่อเข้าใจความต่างผ่านการฟังด้วยใจ และคอร์ส Become a Facilitator สำหรับ BCLs ในหลายประเทศ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมกิจกรรมเรียนรู้จากองค์กรชั้นนำเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ

• CEO Connect

สื่อสารอย่างใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารระดับสูงกับพนักงาน เพื่อเชื่อมโยงกลยุทธ์ทางธุรกิจเข้ากับบทบาทและความรับผิดชอบที่หลากหลายของพนักงานทุกคนให้มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันภายใต้กรอบกลยุทธ์ Energy Symphonics

ในขณะเดียวกัน CEO Connect ไม่ได้มุ่งเน้นเฉพาะการสื่อสารด้านธุรกิจเท่านั้น แต่ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความใกล้ชิดความเข้าใจและความเชื่อมโยงทางวัฒนธรรมองค์กร โดย CEO เป็นผู้นำทีมผู้บริหารลงพื้นที่พบปะ พูดคุย และแลกเปลี่ยนมุมมองกับพนักงานในแต่ละประเทศอย่างเป็นกันเอง เพื่อรับฟังความคิดเห็น ประสพการณ์ และบริบทการทำงานจริงของพนักงาน โครงการนี้เริ่มต้นที่สาธารณรัฐประชาชนจีน และอินโดนีเซีย เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันทั้งในมิติของทิศทางธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กร และวางรากฐานของ “ภาพเดียวกัน” ในการทำงานของบ้านปูในทุกประเทศ

• Boost Me Up: เสริมสุขภาวะองค์กร

เพื่อให้พนักงานมีสมดุลชีวิตและพลังสร้างสรรค์ เราจัดโปรแกรม Boost Me Up Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ครอบคลุมสุขภาพกาย ใจ และการเงิน ผ่าน 4 กิจกรรมหลัก ได้แก่

กิจกรรม Boost Me Up Series



• Purpose Discovery Workshop (มิถุนายน) | เพื่อค้นหาความหมายและแรงบันดาลใจ



• Burnout Recovery through Clay Workshop (กรกฎาคม) | เพื่อฟื้นฟูสุขภาพใจ



• Financial Well-being Activity (กันยายน) | เพื่อเสริมความมั่นคงทางการเงิน



• Mini Canvas Painting Workshop (พฤศจิกายน) | เพื่อคลายเครียดและสร้างสมดุลทางใจ เพราะเราบั่นใจว่าเมื่อนักงานมีความสุข องค์กรจะมีพลังขับเคลื่อนสู่อนาคตที่ยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างจริงจังต่อเนื่องให้สอดคล้องกับกลุ่มบ้านปูในทุกประเทศ เพื่อหัวใจร่วมที่เป็นหนึ่งเดียว อันนำไปสู่การสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจของกลุ่มบ้านปูที่แข็งแกร่ง ด้วยพลังหลักจาก “คน” และวัฒนธรรมองค์กร

3. โครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนความคล่องตัว

บริษัทฯ มีการทบทวนและปรับโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการดำเนินงานร่วมกับกลุ่มบ้านปู เพิ่มความคล่องตัวในการแข่งขันของแต่ละประเทศ และยกระดับประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ ตลอดจนเสริมพลังความร่วมมือระหว่างธุรกิจไฟฟ้าในประเทศต่าง ๆ ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการเติบโตและการดำเนินธุรกิจแบบองค์รวมของกลุ่มบ้านปูในระยะยาว

ในส่วนของการบริหารงานบุคคล มีการมอบหมายให้ผู้บริหารของหน่วยงานทรัพยากรบุคคลประจำประเทศไทยเข้าเป็นคณะกรรมการด้านบุคคล (Human Resources Committee หรือ HRC) ในบริษัทย่อยของ BPP ในประเทศต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บริหารในประเทศนั้น ๆ ผ่านการทำงานร่วมกัน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยการลดขั้นตอนการสื่อสารและการพิจารณาอนุมัติในเรื่องสำคัญ เพื่อเพิ่มความรวดเร็วด้านการบริหาร อีกทั้งช่วยเสริมสร้างทักษะและความสามารถของทีมทรัพยากรบุคคล (Human Resources Team) ในประเทศต่าง ๆ ผ่านการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

นายธีรภัทร์ วงศ์ระวีกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ โดยข้อมูลเกี่ยวกับประวัติของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับประวัติและคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ



ประวัติและคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม Click here



เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งนางสาวทัศนีย์ ภัสสรภาคย์ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 เพื่อรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รวมถึงช่วยดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและการเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้นางสาวทัศนีย์ ภัสสรภาคย์ เป็นหัวหน้าดูแลหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance) โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการวางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทฯ โดยร่วมกันกับหน่วยงานกำกับดูแลองค์กรในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน และวัตถุประสงค์ ตลอดจนตัวชี้วัดผลการดำเนินงานกับผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสมกับทิศทางการบริหารธุรกิจขององค์กร รวมถึงการจัดทำหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำกับดูแล ติดตามและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดผลงานที่กำหนด

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับประวัติและคุณสมบัติของเลขานุการบริษัทได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ



ประวัติและคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม Click here



หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้นางสาวณชนก ไตรรัตน์วรกุล ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและเป็นเลขานุการ
คณะกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 4 กรกฎาคม 2565 รวมทั้งมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ทั้งนี้ สามารถดู
รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับประวัติและคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ



ประวัติและคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

สแกน QR Code

หรือกดที่ปุ่ม Click here

CLICK HERE

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์จะมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.banpupower.com/investor-relations/> เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ ได้รับรู้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลต่าง ๆ
จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 02-007-6000 หรือ Email: investor_relations@banpupower.co.th

ผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีแห่งบริษัท ไพร์ชวอเตอร์แฮสคูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ตามเกณฑ์การประเมินของบริษัทฯ
ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน คุณภาพ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และผู้สอบบัญชีมีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ตามรายชื่อดังนี้

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599 เป็นผู้ลงลายมือชื่อในงบการเงินของบริษัทฯ เป็นปีที่สอง และ/หรือ |
| 2. นางสาวจณารัตน์ ปัญญานานาศาสตร์ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8435 และ/หรือ |
| 3. นายพงทรี รัตนโกเศศ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 7795 และ/หรือ |
| 4. นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 6552 |

การใช้ผู้สอบบัญชีนอกเครือข่ายเดียวกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

เนื่องด้วยเกณฑ์การขออนุญาตตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้น
ที่ออกใหม่ ข้อ 18 (6)(ข) กำหนดให้งบการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ ต้องผ่านการตรวจสอบหรือ
สอบทานโดย (1) ผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาตเว้นแต่ผู้สอบบัญชีดังกล่าว ไม่สามารถทำการสอบบัญชีได้โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือกฎเกณฑ์
ของประเทศที่บริษัทดังกล่าวจัดตั้งขึ้น หรือ (2) ผู้สอบบัญชีท้องถิ่นซึ่งสังกัดสำนักงานสอบบัญชีที่เป็นเครือข่ายเดียวกันกับสำนักงานสอบบัญชี
ของผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต โดยสำนักงานสอบบัญชีทั้งสองแห่งนั้นเป็นสมาชิกประเภทเต็มรูปแบบ (Full Member) ของเครือข่ายดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดทำและตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจากสำนักงานผู้สอบบัญชีแห่งเดียวกัน หากมี
ความจำเป็นที่จะต้องใช้ผู้สอบบัญชีต่างสำนักงาน คณะกรรมการบริษัทจะดูแลและติดตามให้สามารถจัดทำงบการเงินได้ทันตามระยะเวลา
ที่กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยและงบการเงินรวมให้แก่บริษัท ไพร์ชวอเตอร์แฮสคูเปอร์ส
เอบีเอส จำกัด (PwC) ประจำปี 2568 ด้วยค่าสอบบัญชีเป็นเงินรวม 1,990,000 บาท

ทั้งนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดข้างต้นไม่เป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับ
บริษัทฯ และบริษัทย่อยตามมาตราฐานการบัญชีว่าด้วยเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง

2. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

ในปี 2568 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าบริการอื่นเป็นจำนวนรวม 224,022 บาท จากบริษัท ไพร์ชวอเตอร์แฮสคูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นระหว่างการให้บริการแก่บริษัทฯ (Out of Pocket Expense) เช่น ค่าเดินทางในประเทศ ค่าโทรศัพท์
ค่าไปรษณีย์ ค่าการแสตมป์ ค่าถ่ายเอกสาร ฯลฯ ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าว ต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของค่าตอบแทนการสอบบัญชี



รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปี 2568

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เน้นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแล ตลอดจนความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงขององค์กร และการดำเนินกิจการให้มีความสอดคล้องตามหลักการการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือการให้ความเห็นอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาธุรกิจ ดังนี้

1. พิจารณาปรับปรุงนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแนวโน้มและหลักการบริหารจัดการสมัยใหม่ที่สำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและประเด็นด้าน ESG โดยได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อสนับสนุนความเท่าเทียมและความหลากหลาย โดยไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของอายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ หรือคุณลักษณะอื่นใด
2. พิจารณาการสอบทานความถูกต้องของข้อมูลแบบประเมินตนเองโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและมาตรการการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ประจำปี 2568 โดยได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงครอบคลุมในหน่วยธุรกิจทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน ทั้งในระดับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน ตามหลักการประเมินโครงการ CAC ที่พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โดยได้มีการกำหนดแผนป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว
3. พิจารณาการปรับโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัทและการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท BKV-BPP Power LLC เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโครงสร้างการลงทุน เสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน และมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในระยะยาวให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น
4. พิจารณาการลงทุนให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยได้พิจารณาการลงทุนในโครงการที่สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน อาทิ โครงการระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ Megamouth ในสหรัฐอเมริกา
5. พิจารณาทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท นโยบายความหลากหลาย คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการทั้งในด้านความเป็นอิสระ ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศ เชื้อชาติ และอายุ ให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในปัจจุบันและอนาคต
6. พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Key Performance Indicator: KPI) ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดทั้งด้านการเงินและด้าน ESG โดยตัวชี้วัดด้าน ESG คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทที่สำคัญในการกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และกระบวนการต่าง ๆ ในเรื่องการสรรหากรรมการในหัวข้อ “การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง” ในหน้า 136 เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ” ในหน้า 139 และเรื่อง “การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง” ในหน้า 140

การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งได้กำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วน เพียงพอและจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ซึ่งกรรมการทุกคนมีโอกาสอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม ในกรณีที่กรรมการผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องใด ไม่มีสิทธิ์ออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น นอกจากนั้น บริษัทฯ กำหนดให้การประชุม

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สามารถกระทำได้ภายใต้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด

ทั้งนี้ มีการบันทึกการประชุมโดยการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และลงนามรับรองความถูกต้องโดยประธานกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัทหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเอกสารที่จัดเก็บอยู่ในลักษณะบันทึกการประชุมทั้งในรูปแบบแฟ้มเอกสารต้นฉบับ รวมถึงการสแกนจากต้นฉบับเพื่อความสะดวกสำหรับกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบอ้างอิง นอกจากนี้ ยังมีการจัดเก็บรูปแบบแฟ้มอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งรวมถึงเอกสารที่ประกอบวาระการประชุมด้วย โดยสามารถอ้างอิงย้อนหลังได้อย่างน้อย 5 ปี และมีระบบการจัดเก็บที่ปลอดภัยจากการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของข้อมูล และความเสี่ยงจากภัยพิบัติต่าง ๆ โดยสามารถดูรายละเอียดตารางการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทปี 2568 เพิ่มเติมได้ที่หน้า 169

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาทบทวนโครงสร้าง ระบบ และอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ โดยกำหนดเป็นนโยบายว่าค่าตอบแทนต้องอยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถ และสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานและภาคธุรกิจ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวได้รับการออกแบบให้เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ (Performance-based) เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างยั่งยืน

โครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารประกอบด้วยค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม อาทิ ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์หรือแรงจูงใจระยะยาวที่สะท้อนความสำเร็จในการสร้างมูลค่าให้แก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยมีการพิจารณาเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละราย ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบดังกล่าวเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

สำหรับค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนประจำรายเดือนและค่าตอบแทนจากการเข้าร่วมประชุม โดยบำเหน็จกรรมการประจำปีจะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และการพิจารณาการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมได้ที่หน้า 170

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (“นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยฯ”) และอำนาจอนุมัติและดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (Delegation of Authorities: DOA) เพื่อกำกับดูแลและรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) คณะกรรมการของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 และประกาศที่เกี่ยวข้อง (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“ประกาศเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน”) และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 20/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ พ.ศ. 2547 และประกาศที่เกี่ยวข้อง (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“ประกาศเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน”)

ในการนี้ “บริษัทย่อย” และ “บริษัทร่วม” หมายถึง บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลักตามที่กำหนดไว้ในข้อ 18/1 ซึ่งมีขนาดรวมกันเป็นไปตามกำหนดในข้อ 18 (2) ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ กจ. 17/2551 เรื่องการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

ทั้งนี้ ปี 2568 ไม่มีกรณีการกระทำผิดที่ขัดต่อนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ

นโยบายการควบคุมภายในและนโยบายการบริหารงานส่วนกลาง

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่อย่างอิสระ และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบความคืบหน้าเป็นรายไตรมาส สำหรับการบริหารงานในบริษัทย่อย บริษัทฯ ได้บริหารตามสัดส่วนการลงทุน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่แต่งตั้งผู้บริหารเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่กรรมการในบริษัทย่อย เพื่อให้มีทิศทางที่สอดคล้องและเชื่อมโยงในด้านนโยบายและกลยุทธ์ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับบริษัทนั้น ๆ สถานที่ปฏิบัติงาน (กรณีที่เป็นกรรมการในบริษัทต่างประเทศ) รวมถึงสุขภาพและความพร้อมของผู้บริหาร ซึ่งจะทบทวนรายชื่อกรรมการในบริษัทย่อยอย่างน้อยปีละครั้ง

นโยบายด้านงบประมาณ

การจัดทำงบประมาณลงทุนและดำเนินการต้องเป็นไปตามระเบียบงบประมาณของแต่ละบริษัทย่อยที่สอดคล้องกับระเบียบงบประมาณของบริษัทฯ และการจัดทำและทบทวนงบประมาณต้องดำเนินการตามกรอบเวลาและจัดส่งข้อมูลให้สอดคล้องกับการดำเนินการของบริษัทฯ โดยการลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูงกว่า 1,500 ล้านบาท และการใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมร้อยละ 15 ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/1/4 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับ 4) พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัท บานปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือน สำหรับการถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ตามตารางเรื่องการถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร หน้า 172

การต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำรงแนวทางการบริหารงานบนหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเน้นเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม มีประสิทธิภาพในการทำงาน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดให้มีส่วนงานในโครงสร้างองค์กรที่มีหน้าที่ชัดเจนเพื่อกำหนดหรือกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่จะทำให้การดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามแนวทางธรรมาภิบาลดังกล่าว

บริษัทฯ จัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อป้องกันการกระทำที่เป็นคอร์รัปชัน โดยมีคณะกรรมการบริษัทและสรรหา และหน่วยงานบรรษัทภิบาลเป็นผู้ดูแลด้านนโยบาย สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานผ่านการปฐมนิเทศและกิจกรรมต่าง ๆ และรวบรวมข้อร้องเรียนที่ส่งผ่านช่องทางการร้องเรียน (Complaint Channel) นำเสนอคณะกรรมการบริษัทและสรรหาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายคุ้มครองผู้ที่ให้เบาะแส (Whistleblower Policy) เพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียนและกระตุ้นการมีส่วนร่วมเพื่อสอดส่องพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และมีกระบวนการพิจารณาประเด็นข้อร้องเรียนโดยคณะกรรมการจัดการการทุจริตในองค์กร และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงในการพิจารณาตามลำดับต่อไป

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เรื่องการให้-รับของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด และปรับปรุงแนวปฏิบัติบริษัท บานปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยเพิ่มรายละเอียดเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันในส่วนอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แสดงเจตนาธรรมที่จะเข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยบริษัทฯ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการขอรับรองการเป็นสมาชิกในโครงการดังกล่าว และในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นครั้งแรก โดยมีอายุการรับรอง 3 ปี และในไตรมาสที่ 4/2565 บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) อีกครั้ง ซึ่งนับเป็นสมัยที่ 2 หลังจากการผ่านการรับรองในครั้งแรก

ในปี 2562 กลุ่มบ้านปูได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า โดยกำหนดให้บริษัทที่อยู่ภายใต้กลุ่มบ้านปูยึดถือนโยบายและนำมาปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐานของคู่ค้าของบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล การเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนตามนโยบายห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

บริษัทฯ มีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Corporate Compliance) เพื่อบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และกำกับดูแลให้ทุกสายงานในกลุ่มบริษัทฯ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เชื่อมโยงกับพื้นฐานการปฏิบัติงานโดยละเอียด (Activity Base) ของหน่วยงานนั้น ๆ โดยกำหนดเป็นรายการเพื่อประเมินตนเอง (Regulatory Compliance Checklist) ทั้งนี้ หน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลและทำรายงานทุกครึ่งปี นอกจากนี้ แต่ละสายงานต้องทบทวนกฎระเบียบต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยได้มีการยกระดับมาตรฐานของการจัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากลรวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งได้มีการเพิ่มความชัดเจนค่านิยมและการบังคับใช้นโยบายเรื่องของสินบน การบริจาคเพื่อการกุศล เงินสนับสนุน การสนับสนุนทางการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ ค่าอำนวยความสะดวก ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมไปถึงการระบุความคุ้มครองของผู้ที่ปฏิเสธที่จะทำการคอร์รัปชัน และมีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและมาตรการการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ประจำปี 2568 โดยได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงครอบคลุมในหน่วยธุรกิจ ทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน ทั้งในระดับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน ตามหลักการประเมินโครงการ CAC ที่พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โดยได้มีการกำหนดแผนป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อไตรมาสที่ 3/2568 บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นสมัยที่ 3 นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้สื่อสารและจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เช่น นโยบายบริษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ แนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เรื่องการให้รับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด โดยพนักงานทุกระดับสามารถเข้าถึงนโยบายต่าง ๆ ผ่านการสื่อสารภายในและเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ และในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ออกจดหมายขอความร่วมมืองดให้ของขวัญแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

บริษัทฯ กำหนดให้มีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงาน (Operational & Construction) ด้านกลยุทธ์ (Strategic) ด้านการเงิน (Financial) และด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) รวมทั้งการผนวกประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG เข้ากับระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ตลอดจนการติดตามประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ กำหนดให้มีการจัดเตรียมแนวทางการป้องกันและแก้ไข โดยติดตามทบทวนความเสี่ยงดังกล่าวไตรมาสละ 1 ครั้ง และมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัดประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและแนวทางการป้องกันประจำปี 2568 โดยได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงครอบคลุมในธุรกิจทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน ทั้งในระดับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการกระทำผิดอันเนื่องมาจากการใช้ข้อมูลภายใน และไม่มีการฉ้อฉลหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เมื่อรับตำแหน่งครั้งแรก และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ซึ่งนับรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการบริษัทให้ได้รับทราบ

การแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล

บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนในการรับข้อร้องเรียนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) เรื่องการรับข้อร้องเรียนที่จะส่งข้อมูลมายังประธานคณะกรรมการบริษัทและสรรหา ผ่านอีเมล GNCchairman@banpupower.co.th และ/หรือเลขานุการคณะกรรมการบริษัทและสรรหา ผ่านอีเมล bpp_comsec@banpupower.co.th ซึ่งเป็นผู้รับข้อร้องเรียนโดยตรง และจัดให้มีการรายงานการรับข้อร้องเรียนให้คณะกรรมการบริษัทและสรรหาได้รับทราบในทุกไตรมาส เพื่อสรุปรายงานแก่คณะกรรมการบริษัทเป็นรายปี โดยในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามที่ปรากฏในเรื่องบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย หน้า 145

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น

เรียน ผู้ถือหุ้น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ที่หลากหลาย ทั้งทางด้านการเงินและการบัญชี เศรษฐศาสตร์ การบริหารความเสี่ยง วิทยาศาสตร์เคมี และธุรกิจพลังงาน จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

| | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิดา ธรรมยงค์กิจ | กรรมการตรวจสอบ |

โดยมี นางสาวณชนก ไตรรัตน์วรณ ห้วหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบตระหนักดีถึงภารกิจและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับหนังสือเวียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในเรื่อง บทบาทหน้าที่และแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและปราบปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน ด้วยความระมัดระวังรอบคอบอย่างเป็นอิสระ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 14 ครั้ง กรรมการตรวจสอบเข้าร่วมครบองค์ประชุมทุกครั้ง โดยได้ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร หน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง พร้อมทั้งได้รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

- การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของรายงานทางการเงินรายไตรมาส และประจำปี 2568 รวมถึงรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และความเหมาะสมของนโยบายการบัญชี โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบงบการเงิน (Key Audit Matters) รายการปรับปรุงบัญชีที่สำคัญ การประมาณการทางบัญชี การเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงิน รวมทั้งข้อสังเกตจากการตรวจสอบและสอบทานงบการเงินของผู้สอบบัญชี โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และผู้เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ สามารถทำให้เชื่อมั่นได้ว่าการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูล ในหมายเหตุประกอบงบการเงินมีความถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ใช้งบการเงิน นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการ เพื่อหารืออย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การสนับสนุนข้อมูล จากฝ่ายจัดการ การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำรายงานงบการเงินและความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้สอบบัญชี ได้แจ้งว่า ได้รับความร่วมมือจากฝ่ายจัดการในการสอบทานงบการเงิน ไม่มีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ และไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัย
- การสอบทานการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระในการสอบทานระบบการควบคุมภายในทั้งด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการยกระดับกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมให้ฝ่ายจัดการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) โดยมุ่งเน้นและสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามกระบวนการควบคุมภายในให้มีความรัดกุม ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง รวมถึงสอบทานภาพรวมของระบบควบคุมภายในผ่านการประเมินตนเองตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยรวมคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครอบคลุมทั้งในระดับภาพรวมขององค์กรถึงระดับกิจกรรม คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณานุมัติแผนการตรวจสอบให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงที่สำคัญของ บริษัทฯ (Risk Based Audit) รวมถึงงานด้านการให้คำปรึกษา พิจารณางบประมาณของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน นอกจากนี้ได้ให้ข้อเสนอแนะและกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในรวมถึงการปฏิบัติงานของผู้ให้บริการตรวจสอบภายใน (บมจ. บ้านปู เป็นผู้ให้บริการตามสัญญา Management Service Agreement) ให้เป็นไปตามแผนงาน

โดยมุ่งเน้นให้มีการตรวจสอบในเชิงป้องกันและให้ติดตามผลการดำเนินการแก้ไขในประเด็นสำคัญอย่างทันทั่วทั้งที่ โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบและผลการติดตามต่อฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

- การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและนโยบายต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ โดยหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนด โดยมีการรายงานผลการติดตามต่อฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการรายงานด้านการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) โดยบริษัทฯ ส่งเสริม เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดภายนอก โดยมุ่งเน้นให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ ทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, and Governance : ESG) อย่างเคร่งครัด มีการรายงานผลการดำเนินงานโดยยึดถือกรอบแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ISO 37301 (Compliance Management Systems – Requirements with Guidance for Use) โดยให้ความสำคัญกับด้านระบบและเอกสารการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายของกลุ่มบริษัท ที่บังคับใช้กับทุกประเทศโดยใช้กลไกการป้องกันสามระดับ (Three Lines Model) ซึ่งเป็นหลักการที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลที่ใช้ควบคุมดูแลแบบเป็นลำดับขั้นให้เป็นไปตามกฎระเบียบขั้นตอนปฏิบัติงาน
- การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยยึดนโยบายการทำรายการเกี่ยวข้องกัน (Related Parties Transaction: RPT) เป็นแนวทางในการสอบทานรายการเกี่ยวข้อง โดยพิจารณารายการเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (At Arms’ Length Basis) ซึ่งกำหนดให้รายการที่เกี่ยวข้องกันต้องมีราคาและเงื่อนไขการค้าที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเททางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการเปิดเผยและรายงานต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมพิจารณาการเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญ (Material Transaction: MT) โดยให้ความเห็นต่อความเหมาะสมและสมเหตุสมผล เงื่อนไขที่เป็นธรรมโปร่งใสของการเข้าทำรายการ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ
- การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ในด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างครบถ้วน รวมทั้งสอบทานและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงยังได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ เข้าร่วมกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ซึ่งตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีธรรมาภิบาลที่สามารถควบคุมความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- การกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง และติดตามสถานการณ์ความเสี่ยงที่สำคัญอันอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) ความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ ในภาพรวมขององค์กร และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) พร้อมทั้งมีการติดตามความคืบหน้าของการบริหารจัดการความเสี่ยงสำคัญในด้านต่าง ๆ รวมถึงสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานเป็นรายไตรมาส โดยมีการวางแผนแนวทางการป้องกัน ซึ่งเน้นการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืน สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตามที่ระบุไว้ในนโยบายการบริหารความเสี่ยง และกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และได้มีการจัดการประชุมเพื่อประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งสื่อสารให้ส่วนงานต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้านำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการจัดการและตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการทบทวนความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทั่วทั้งองค์กรรวมถึงในบริษัทร่วมทุนอีกด้วย

7. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีสำหรับปี 2569 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีตามเกณฑ์การประเมินที่บริษัทฯ กำหนด ได้แก่ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ความทันต่อเวลา คุณภาพ มาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมถึงความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีมีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับปี 2569 คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 เพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

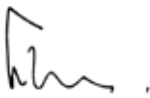
- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| 1) นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข | เลขที่ 4599 และ/หรือ |
| 2) นางสาวรณาด ปัญญารณานุศาสตร์ | เลขที่ 8435 และ/หรือ |
| 3) นายพงทวี รัตนะโกเศศ | เลขที่ 7795 และ/หรือ |
| 4) นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ | เลขที่ 6552 |

ในนามบริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2569 และอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2569 เป็นจำนวนเงิน 1,350,000 บาท โดยให้ผู้สอบบัญชีตั้งรายนามข้างต้นคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัทฯ และในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอื่นของบริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด แทนได้

โดยสรุป ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความเป็นอิสระ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และวิจารณ์อย่างระมัดระวัง รอบคอบ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง สอดคล้องตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



นายหยกพร ดันติเศวตรัตน์

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2568

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดจำนวน 4 คน โดยมีกรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ทั้งในและต่างประเทศ จึงได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย นายกิจจา ศรีพัฑฒางกูระ ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน พร้อมด้วยกรรมการอีก 3 คน ได้แก่ นายหยกพร ดันติเศวตรัตน์ นายเมธี เอื้ออภิญญกุล และนางสมฤดี ชัยมงคล ในปี 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง

ตามกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2558 กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนโดยมีหน้าที่หลักดังต่อไปนี้

- 1) เสนอแนวทางจ่ายผลตอบแทน วิธีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใดให้แก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย คณะต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง
- 2) พิจารณาเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนพิจารณาหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดผลตอบแทนการปฏิบัติงานประจำปี
- 3) พิจารณาทบทวนโครงสร้าง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับค่าตอบแทนตามข้อ 1 และ ข้อ 2 ให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้สอดคล้องกับภาวะตลาด
- 4) พิจารณางบประมาณในภาพรวมเกี่ยวกับการขึ้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี ตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดของพนักงานบริษัทฯ
- 5) ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับภาวะการณ์
- 6) จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 5 ครั้ง โดยพิจารณาวาระต่าง ๆ ตามที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอ พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติต่อไป การประชุมในปีที่ผ่านมามีสาระสำคัญสรุปได้ดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนและผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และพนักงานทุกประเทศของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ผลประกอบการของบริษัทฯ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจที่สำคัญและข้อมูลสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ผลสำรวจค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทอุตสาหกรรมเดียวกันในตลาดหลักทรัพย์ โดยค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท (BoD's Compensation) สามารถแข่งขันกับบริษัทฯ ในกลุ่มดังกล่าวได้ ส่วนค่าตอบแทนของคณะกรรมการชุดย่อย (Subcommittee's Compensation) ก็มีความสามารถในการแข่งขันในกลุ่มบริษัทต่าง ๆ ด้วยเช่นกัน

ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ให้ความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานที่อยู่ต่ำกว่ากรอบเงินเดือน และพนักงานในตำแหน่งที่เป็นที่ต้องการของตลาด เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอยู่ในระดับมาตรฐาน และสามารถแข่งขันกับตลาดได้ อีกทั้งยังเป็นการรักษากพนักงานที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรต่อไป

การพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าตอบแทนดังกล่าวดำเนินการด้วยความละเอียด รอบคอบ โปร่งใส ซึ่งสามารถจูงใจและเป็นแรงกระตุ้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

พิจารณาคำตอบแทนและผลประโยชน์ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนได้พิจารณาคำตอบแทนในเรื่องอัตราการปรับเงินเดือนประจำปีและโบนัสผันแปรของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ของบริษัทฯ ตามความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของตัววัดความสำเร็จ ตามหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
 โดยสามารถแข่งขันกับตลาดภายนอกได้

แนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เกิดผลได้จริงผ่านการปฏิบัติ โดยทำหน้าที่
พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับตัววัดผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในปี 2568 โดยสะท้อนทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ
ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งสอดคล้องตามหลักแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (Environment, Social,
and Governance: ESG) ขององค์กร โดยสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง อีกทั้งเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปี 2568 ในช่วงครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง พร้อมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะ
ต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าวอีกด้วย

การปรับปรุงกระบวนการการปฏิบัติงาน

ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนได้พิจารณางบประมาณการขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานให้เสร็จสิ้นในปี 2568 และ
ได้ปรับเปลี่ยนวงรอบการจ่ายโบนัสผันแปรของพนักงาน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2569 อันเนื่องมาจากต้องการ
ให้งบประมาณปี 2568 ปิดเป็นที่ยุติเรียบร้อยก่อนการพิจารณา เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริง ซึ่งจะส่งผลดีต่อทั้งบริษัทฯ และพนักงาน

การปรับเปลี่ยนวงรอบการพิจารณาคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีการดำเนินการแล้วเสร็จภายในปี 2568 ซึ่งการเปลี่ยนแปลง
ดังกล่าว ส่งผลดีต่อขวัญและกำลังใจของพนักงาน อีกทั้งเป็นแรงกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเต็มความสามารถในปีถัด ๆ ไป

การปฏิบัติงานร่วมกับพนักงานและผู้บริหาร

ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนนั้น ได้มีการเชิญผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม และรายงานข้อมูลพร้อมทั้งคำอธิบาย
ในรายละเอียด รวมทั้งการตอบข้อซักถามในที่ประชุมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ
กำหนดคำตอบแทน ซึ่งส่งผลให้การพิจารณาตัดสินใจมีความถูกต้อง แม่นยำและทันต่อสถานการณ์ อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
ระหว่างคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนและผู้บริหารของบริษัทฯ ทำให้การปฏิบัติงานร่วมกันมีความราบรื่นและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองในปีที่ผ่านมาในเรื่องคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ
ของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน โดยได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุก 6 เดือน

โดยสรุป ในปี 2568 คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนได้ปฏิบัติงานครบถ้วนตามบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตร
คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2558 และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
 อีกทั้ง ยังได้ให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสม่ำเสมอ

ในนามคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน



นายกิจา ศรีพิทผางกูระ

ประธานคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและสรรหา
ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทและสรรหา ประกอบด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร ศาสตราจารย์ ดร.พัชณิดา ธรรมยงค์กิจ และ
นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ เป็นคณะกรรมการบริษัทและสรรหา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ตามที่
ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทและสรรหา และ
เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทและสรรหามีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง โดยกรรมการบริษัทและสรรหาเข้าร่วมประชุมครบ
ทุกครั้ง ซึ่งผลการปฏิบัติงานแบ่งเป็น 2 ด้าน ดังนี้

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ

1. การส่งเสริมบรรษัทภิบาล

- จัดแผนงานประจำปี 2568 ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นการส่งเสริมนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติและติดตามในเรื่องการกำกับ
ดูแลกิจการ

- จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
ประจำปี 2568 พร้อมทั้งร่วมประเมินผลและติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามผลการประเมิน

- ปลุกฝังวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม โดยกำหนดให้การยึดมั่นในความถูกต้อง (Adhere to Integrity and Ethics) เป็นหนึ่ง
ในค่านิยมขององค์กร และเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานทุกคน

- จัดอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนะนำคู่มือจริยธรรมธุรกิจในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของบริษัทฯ ในทุกประเทศ
อย่างต่อเนื่อง

- ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามแนวปฏิบัติเรื่องการให้-รับของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน (No Gift Policy) และสื่อสารนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั่วทั้งองค์กรรวมถึงผู้ที่มี
ส่วนได้เสียของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติจริง

- จัดทำการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและมาตรการการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ประจำปี 2568 โดยได้ดำเนินการประเมิน
ความเสี่ยงครอบคลุมในหน่วยธุรกิจ ทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน ทั้งในระดับบริษัทย่อยและบริษัทรวมทุน

- ส่งเสริมความรู้และการปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายบริษัทและคู่มือจริยธรรมธุรกิจผ่านระบบ E-testing และ E-learning
บนแพลตฟอร์ม B SUCCESS ซึ่งเป็นระบบการจัดการเรียนรู้ของบริษัทฯ โดยผนวกเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร Banpu Essential Program
สำหรับให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้ใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนนโยบายสำคัญต่างๆ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

- จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ (Onsite Workshop) โดยวิทยากรภายใน ภายใต้หัวข้อ Begin with Corporate Governance and Banpu
Heart in Mind สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่เข้าใหม่รอบปี เพื่อสร้างความเข้าใจในเชิงลึกถึงแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลและแนวทาง
การตัดสินใจที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรม (Ethics) และค่านิยมองค์กร (Banpu Heart) ผ่านสถานการณ์จำลองและกรณีศึกษาต่าง ๆ อาทิ
การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการรับหรือให้ของขวัญและการเลี้ยง
รับรอง การแฉเบาะแส ฯลฯ โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น 4 ครั้ง

- การจัดกิจกรรมสื่อสารภายในองค์กรผ่านแนวคิด “Pulse of Ethics” เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การอ่านกรณีศึกษา
การรับชมสื่อวีดิทัศน์ การตอบคำถามชิงรางวัล การประกวดภาพถ่าย การแข่งขันความรู้ด้านบรรษัทภิบาลประจำปี ฯลฯ เพื่อนำเสนอข้อมูล
แนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านบรรษัทภิบาลภายในองค์กร ภายใต้แนวคิด “Pulse of
Ethics” โดยในปี 2025 บริษัทฯ มุ่งเน้นการปลุกฝังทัศนคติและการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ตลอดจนสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับ
ถึงแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ หน่วยงานบริษัทและสรรหา ยังได้จัดให้มี CG Library ผ่าน Internal Portal
ขององค์กรเพื่อใช้เป็นแหล่งรวบรวมนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของบริษัทฯ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั่วทั้งองค์กร สามารถเข้าถึงและสืบค้นได้ตามความสนใจ

- การจัดกิจกรรม CG Day ประจำปี 2568 ภายใต้หัวข้อ “Ethics in action for long-term business growth: How to deal with ethical issues in your workplace” โดยบริษัทฯ ได้เชิญคุณศพร รัตนมาสทิพย์ อดีตผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) มาบรรยายให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความมุ่งมั่นขององค์กรต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และเพิ่มความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม รวมทั้งการส่งเสริมให้พนักงานมี Ethical Mindset และ Ethical Behavior ในการตัดสินใจและการทำงานจริง

2. การรับเรื่องร้องเรียน

ในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งเรื่องร้องเรียนได้ 4 ช่อง ดังต่อไปนี้

- จดหมายส่งถึงเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ชั้น 26 อาคารณภูมิ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
- เว็บไซต์บริษัทฯ:



สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here



- เว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ:



สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here



- อีเมล GNCchairman@banpupower.co.th และ/หรือ bpp_comsec@banpupower.co.th

3. การประเมินผลการปฏิบัติการของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้ดำเนินการทบทวนแนวทางและรูปแบบเอกสารที่เหมาะสมที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทประจำปี ประกอบด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้นำเสนอผลการประเมินประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ว่าในภาพรวมคณะกรรมการบริษัทมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ โดยคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมคือ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.76 จากคะแนนเต็ม 5 โดยคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

สำหรับการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ มีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คือ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.79 จากคะแนนเต็ม 5 โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะได้รายงานผลการประเมินเป็นส่วนหนึ่งของการรายงานผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบเป็นรายปี

นอกจากนี้ กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเป็นรายบุคคล ซึ่งผลการประเมินประจำปีมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมคือ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.74 จากคะแนนเต็ม 5 ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

การสรรหาและติดตามแผนสืบทอดตำแหน่ง

1. การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในปี 2568 กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ได้แก่

- นายชินันท์ ว่องกุศลกิจ
- นายวรวุฒิ ลีนานนท์ และ
- นายกิจจา ศรีพิพัฒางกูระ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นรายย่อยของบริษัทฯ เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ โดยกำหนดระยะเวลาการให้สิทธิตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน ถึง 30 ธันวาคม 2567 ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาคุณสมบัติและผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการให้ความเห็นชอบ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 พิจารณาอนุมัติให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระทั้งหมด 3 ท่าน ได้แก่ 1) นายชินันท์ ว่องกุศลกิจ 2) นายวรวุฒิ ลีนานนท์ และ 3) นายกิจจา ศรีพิพัฒางกูระ ได้รับเลือกตั้งกลับเข้าเป็นกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้มีการทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท โครงสร้างความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี

2. การสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ได้ให้ความสำคัญในการติดตามแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้ดำเนินตามขั้นตอนกระบวนการสรรหาในการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญรวมทั้งประสบการณ์ของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารท่านใหม่ ตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของบริษัทฯ ได้แก่ นายอิศรา นิโรภาส ซึ่งมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินกิจการของบริษัทฯ

ในนามคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2568

คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG Committee) มุ่งมั่นในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, and Governance: ESG) เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทฯ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ตลอดจนติดตามการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการ ESG ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้าน ESG

| คณะกรรมการ ESG | ตำแหน่ง | ประสบการณ์และความชำนาญ |
|--------------------------------------|---------|--|
| 1) ศาสตราจารย์ ดร.พชณีตา ธรรมยงค์กิจ | ประธาน | วิทยาศาสตร์ การวิจัย และเทคโนโลยีด้านพลังงาน |
| 2) นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ | กรรมการ | เศรษฐศาสตร์และการบริหารความเสี่ยง |
| 3) นายกิจจา ศรีพิทักษ์กุลระ | กรรมการ | วิศวกรรมศาสตร์และการบริหารธุรกิจพลังงาน |

ในปี 2568 คณะกรรมการ ESG มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยประธานและกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่สามารถสรุปได้ดังนี้

1. การพิจารณาผลการประเมินประเด็นที่สำคัญ

คณะกรรมการ ESG พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประเด็นที่สำคัญ ซึ่งได้จากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนปรับปรุงและยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เป็นไปตามมาตรฐานสากลและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการ ESG ได้ให้แนวทางในการจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนและแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การพิจารณาเรื่อง พ.ร.บ. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต การพิจารณาโอกาสทางการตลาดในธุรกิจใหม่ รวมถึงการตระหนักถึงความเสี่ยงจากเทคโนโลยีดิจิทัลและความมั่นคงทางไซเบอร์ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

2. การพิจารณานโยบายด้าน ESG

คณะกรรมการ ESG พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงนโยบายด้าน ESG เพื่อให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ได้แก่ นโยบายการมีส่วนร่วมของชุมชน และนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อเป็นการกลั่นกรองเบื้องต้นก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท

3. ติดตามและกำกับดูแลผลการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG

คณะกรรมการ ESG ได้ติดตามผลการดำเนินงานด้าน ESG โดยมุ่งเน้นในประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงติดตามมาตรการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG และแนวทางการป้องกันแก้ไข เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ สามารถคาดการณ์และตอบสนองต่อประเด็นด้าน ESG ได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งที่ ในปีที่ผ่านมา ความเสี่ยงด้าน ESG ที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงจากนโยบายและกฎหมายด้าน ESG ที่เข้มงวดขึ้นทั่วโลก ความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น

4. ติดตามและกำกับดูแลการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการ ESG ได้ติดตามกระบวนการและผลการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น การสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders Engagement Survey) การประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคาดหวังด้าน ESG แก่ นักลงทุน สถาบันการเงิน สื่อสารมวลชน และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ โดยในปีที่ผ่านมา

พบว่าผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญกับประเด็นกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ และการเติบโตในธุรกิจพลังงานสะอาดมากยิ่งขึ้น

5. ความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการ ESG กับผู้บริหาร

คณะกรรมการ ESG กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้าน ESG ของบริษัทฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการ ESG ทุกไตรมาส

ในนามคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม
และการกำกับดูแลกิจการ

ศาสตราจารย์ ดร.พชณีตา ธรรมยงค์กิจ
ประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม
และการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568

การบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญในการกำกับดูแลกิจการและเป็นกลไกสำคัญที่บริษัทฯ ใช้ในการป้องกันความสูญเสียและการเติบโตอย่างมั่นคง ทั้งด้านกลยุทธ์ การลงทุน การดำเนินการก่อสร้างโครงการและการดำเนินงานผลิตให้เป็นไปตามเป้าหมาย สร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการ 10 ท่าน ซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ

| คณะกรรมการ | ตำแหน่ง | ความรับผิดชอบ |
|-------------------------------|---------------------|--|
| 1) นายอิศรา นิโรภาส | ประธาน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2) นายธีรภัทร์ วงศ์ระวีกุล | กรรมการ | หัวหน้าสายงานวางแผนและวิเคราะห์การเงิน |
| 3) นายเดชาพงศ์ ยุวปรีชา | กรรมการ | หัวหน้าสายงานวางแผนกลยุทธ์และสนับสนุนธุรกิจ |
| 4) นายพัฒนาศักดิ์ นักร้อง | กรรมการ | หัวหน้าสายงานกลยุทธ์และการวิเคราะห์ทางธุรกิจ |
| 5) นายอภิรัตน์ คุณาบุภาพ | กรรมการ | หัวหน้าสายงานพลังงานเพื่อการเปลี่ยนผ่าน |
| 6) นายภาณุวัฒน์ พัทธนิธิ์ธรรม | กรรมการ | หัวหน้าสายงานปฏิบัติการธุรกิจไฟฟ้า |
| 7) นางนิตยา จัตตศิริสกุล | กรรมการ | หัวหน้าสายงานบริหารงานองค์กร |
| 8) นางสาวกศนิย์ ภัสสรภาคย์ | กรรมการ | หัวหน้าสายงานเลขานุการบริษัท |
| 9) นางสาวอนุดรา ตันวงศ์ | กรรมการ | หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์ |
| 10) นางสาวกนิชา ภิญโญชีพ | เลขานุการคณะกรรมการ | หัวหน้าสายงานพัฒนาความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง |

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่สามารถสรุปได้ดังนี้

1. การพิจารณาผลการสอบทานและติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสอบทานและติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญในทุกไตรมาส ซึ่งได้จากการรวบรวมประเด็นความเสี่ยงจากแต่ละหน่วยธุรกิจ ระบุความเสี่ยงที่สำคัญของธุรกิจครอบคลุมมิติด้าน ESG โดยประเมินถึงโอกาสเกิดและผลกระทบที่อาจมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพิจารณาความสำคัญ และกำหนดเป็นรายการความเสี่ยงองค์กร โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ให้ความคิดเห็นในการประเมินและบริหารความเสี่ยง รวมถึงมีการติดตามความก้าวหน้าและทบทวนประเด็นความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ พร้อมแนะนำแนวทางในการจัดการ กำหนดมาตรการหรือแผนบรรเทาความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้สำเร็จ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

2. การพิจารณาหลักเกณฑ์สำหรับการประเมินความเสี่ยงประจำปี

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์สำหรับการประเมินความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ประจำปี 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

3. การพิจารณานโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงและกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงกฎบัตรด้านการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสมาชิกในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในจะไม่เป็นสมาชิกของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นอิสระในการตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี

4. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้การสนับสนุนเชิงนโยบายและทรัพยากร พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงในทุกหน่วยธุรกิจของบริษัทฯ และในธุรกิจที่บริษัทร่วมลงทุน ส่งเสริมการบูรณาการหลักการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการต่าง ๆ ภายในองค์กรเพื่อสร้างความตระหนักถึงความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตั้งแต่ระดับหน่วยธุรกิจไปจนถึงระดับกลยุทธ์ขององค์กร เตรียมพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

5. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามกลไกและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ การเติบโตอย่างมั่นคง และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



นาย อิศรา นิโรภาส

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

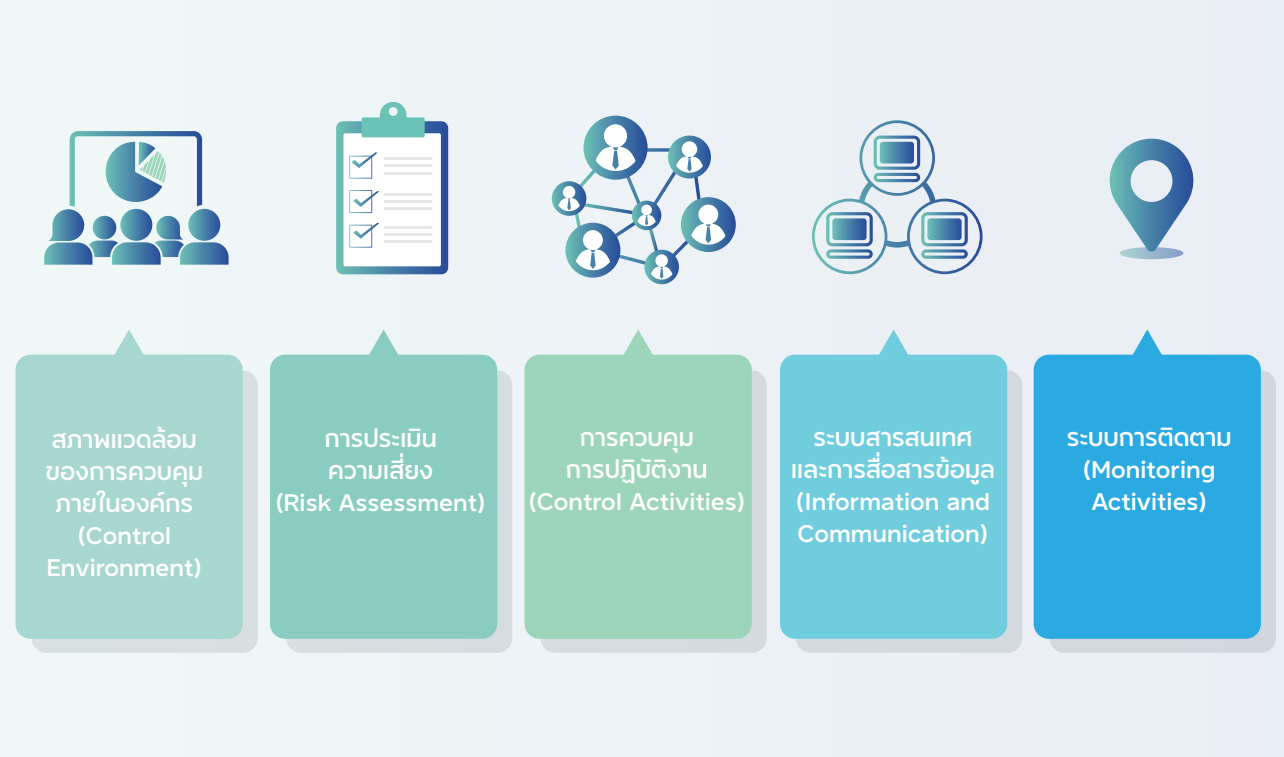
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างมาก โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมกิจกรรมสำคัญอย่างเพียงพอและเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้กำกับดูแลกิจการโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลและความโปร่งใส มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานสำคัญที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมกิจกรรมหลักอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีระบบสื่อสารและการจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย พร้อมทั้งมีการบวกรติดตามผลการดำเนินงานที่เหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่อย่างเป็นอิสระในการสอบทานและประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท รวมถึงประสิทธิภาพของกระบวนการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ผ่านการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมหลักต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทบ้านปู เพาเวอร์ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและนโยบายต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด รวมถึงมีความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และรายงานอื่น ๆ ที่มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ ซึ่งจะส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจและกลยุทธ์ที่กำหนด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ที่จัดทำโดยฝ่ายบริหาร โดยอิงตามมาตรฐานสากล The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO 2013) จากผลการประเมินโดยรวม บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล ครอบคลุมทั้งในระดับภาพรวมขององค์กรถึงระดับกิจกรรม ซึ่งทำให้เชื่อมั่นว่า บริษัทฯ จะสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด การบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน ดังนี้



สภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและส่งเสริมให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มโอกาสที่บริษัทฯ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยจัดให้มีสายบังคับบัญชาที่ชัดเจนและแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญด้วยการกำหนดบทบาทความรับผิดชอบ ตั้งแต่คณะกรรมการบริษัทลงมาถึงผู้ปฏิบัติงาน ด้วยการนำแนวทางปฏิบัติมาช่วยกำหนดขอบเขตงานและแบ่งบทบาทหน้าที่ (The Interrelationship of Management Accountability: IRMA) ระหว่างหน่วยงานและประเทศต่าง ๆ ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดการประสานการทำงานและมีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator: KPI) และกำหนดอำนาจการอนุมัติ (Delegation of Authority: DoA) ตามลำดับชั้นการอนุมัติรายการทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ โดยปรับให้เหมาะสมกับธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐาน เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร มีระบบการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมเชื่อมโยงกับผลสำเร็จของงาน ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล แผนสืบทอดงานของผู้บริหาร และการหมุนเวียนตำแหน่งงานต่าง ๆ ในแต่ละปี บริษัทฯ ร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan Committee) พิจารณาคัดเลือก ทบทวน และติดตามการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง โดยมีการประเมินผลการพัฒนาศักยภาพแบบรายบุคคล (Individual Development Program: IDP) ของผู้ที่ได้รับการคัดสรร บริษัทฯ มีการวางแผนอัตราค่าจ้างประจำปี โดยมีการรับพนักงานและผู้บริหารใหม่เข้ามาเสริมความแข็งแกร่งในตำแหน่งสำคัญตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เพื่อรองรับการเติบโตและการขยายฐานธุรกิจ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรม มีโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบรรษัทภิบาลอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และได้มีการสื่อสารให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทยังให้รับทราบและปฏิบัติตาม รวมถึงมีการกำหนดบทลงโทษไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Code of Conduct) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญจะจัดให้มีการสื่อสารให้พนักงานทราบ รวมถึงมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ซึ่งตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีธรรมาภิบาลที่สามารถควบคุมความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต (Whistleblower) รวมถึงจัดทำแนวปฏิบัติเรื่องการให้-รับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งมีส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับหน่วยงาน ระดับธุรกิจ และระดับองค์กร มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Policy) อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งทำหน้าที่กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งกำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลฝ่ายบริหารและพนักงานทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินปัจจัยและติดตามความเสี่ยงซึ่งครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงในทุกด้านทั้งที่เกิดจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมไปถึงด้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้มีการให้บริษัทย่อยหรือกิจการคู่ค้าทำการประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริต เช่น Anti-Corruption Risk Assessment และในปี 2568 ได้มีการทบทวนความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทั่วทั้งองค์กรรวมถึงในบริษัทร่วมทุน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคำนึงถึงความเสี่ยงด้าน ESG โดยให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องในประเด็นสำคัญด้าน ESG ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการวางแผนกลยุทธ์และเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก โดยได้วางกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทาง ESG โดยกำหนดให้มีการระบุความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงด้านการจัดการน้ำ ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและหน่วยธุรกิจต่าง ๆ ได้กำหนดมาตรการรองรับไว้ในแผนงานระยะสั้น และแผนกลยุทธ์ขององค์กร

ในกระบวนการประเมินความเสี่ยงได้ครอบคลุมถึงการประเมินโอกาสความเป็นไปได้ของผลกระทบและขนาดของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น มีการกำหนดกลไกการดำเนินงาน ตั้งแต่ การกำหนดเป้าหมาย ระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง มาตราการป้องกันแก้ไขความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และการติดตามพร้อมทั้งรายงานผล โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงภายใต้ฝ่าย Sustainable Development and Risk Management ทำหน้าที่ติดตามความคืบหน้าของมาตรการและแผนบรรเทาความเสี่ยงทั้งจากบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า ซึ่งจะมีการรายงานสถานการณ์การบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการ ผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดมาตรการควบคุมในระดับองค์กรและระดับกระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้าผ่านทางนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานต่าง ๆ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยพิจารณาถึงสิ่งที่จะมากระทบต่อแผนดำเนินการ ระบุถึงมาตรการควบคุมในปัจจุบันและประเมินหาแนวทางหลักเสี่ยงผลกระทบจากความเสียหายให้เหมาะสมกับธุรกิจ สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการทบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่พบว่านโยบายหรือกระบวนการปฏิบัติงานไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานจริงในปัจจุบัน ทางผู้บริหารจะดำเนินการให้มีการปรับปรุงนโยบายและกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

บริษัทฯ มีการบริหาร ติดตาม และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน กฎระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตลอดจนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนด โดยแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนเหมาะสม สามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกระจายอำนาจการบริหาร และกำหนดอำนาจอนุมัติชัดเจน มีดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator: KPI) ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของบริษัทฯ มีการดูแลป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ให้ถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งมีระบบการควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการพัฒนาระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ และจัดทำเป็นขั้นตอนการทำงาน (Workflow) ต่าง ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดและเกิดการละเลยในการปฏิบัติงานที่สำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายการทำรายการเกี่ยวโยงกัน (Related Parties Transaction) โดยพิจารณารายการเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (At Arms’ Length Basis) ซึ่งกำหนดให้รายการที่เกี่ยวข้องกันต้องมีเงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเททางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ ทั้งนี้บริษัทฯ มีระบบจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและความปลอดภัย สอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับการขยายธุรกิจแบบยั่งยืนตามหลัก ESG และปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ประกาศการเข้าสู่กลยุทธ์ ‘The Next Phase of the Energy Symphonics 2569 – 2573’ ซึ่งในส่วน Digital Technology ถือเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญต่อกลยุทธ์ดังกล่าว ทางบริษัทฯ ได้เพิ่มการนำ AI Technology เข้ามาใช้ทุกส่วนของ Business Operation ให้มากขึ้น โดยดำเนินการผ่าน AI Transformation Roadmap 2569 – 2573 โดยเป็นส่วนต่อจาก Digital Transformation ที่ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ 2561 – 2568 ทั้งนี้เพื่อที่จะยกระดับบริษัทฯ ให้เป็น Data and AI Driven Company ภายในปี 2573 ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ใหม่ของบริษัทฯ ในอีก 5 ปีข้างหน้า ในปี 2568 ทางบริษัทฯ ได้มีการปรับ Digital Governance Structure ให้มีขอบเขตการกำกับดูแลอย่างครบถ้วนสอดคล้องกัน ตั้งแต่ระดับกลยุทธ์ลงไปถึงระดับโครงสร้างพื้นฐานด้าน Digital โดยแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ



นอกจากนี้การกำกับดูแลความปลอดภัยไซเบอร์และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นเรื่องที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน ดังนั้นในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัด Cyber Awareness ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กรรมการบริษัท และพนักงานในทุกประเทศ ในส่วนของกระบวนการปฏิบัติงาน บริษัทฯ ได้เพิ่ม Third-Party Cyber Risk Management ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สุดท้ายในส่วน Technology บริษัทมีการกำกับดูแลให้ครอบคลุมมากขึ้น ทั้ง Information Technology (IT), Data Quality & Governance, และ AI Technology ที่ได้นำมาตรฐานสากล ISO 42001:2023 AI Management System (AIMS) โดยยึดหลักเจตนารมณ์การใช้ AI อย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Use of AI)

บริษัทฯ มีการติดตามตรวจสอบ Benefit Realization ของโครงการที่ได้รับอนุมัติไปแล้วว่าได้ตามเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ก่อนหน้านี้หรือไม่ สำหรับ Digital Assets ที่ใช้งานอยู่แล้ว ทางบริษัทฯ ได้จัดทำโปรแกรม Tech Cost Saving and Optimization เพื่อบริหารจัดการค่าใช้จ่ายด้าน Digital โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายของ Cloud Computing และ Software Subscription ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบในการจัดเตรียมและจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญสำหรับคณะกรรมการบริษัทเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และได้จัด Board Retreat เป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นอีกช่องทางในการหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหารสำหรับการสื่อสารภายในองค์กร บริษัทฯ มีช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เช่น การสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ อีเล็กทรอนิกส์เมล (Outlook) การเดินสายประชาสัมพันธ์ การประชุมทางออนไลน์ และการเรียกประชุมพนักงาน (Town Hall) รวมถึงการประชุมร่วมกัน มีจัดการประชุมของฝ่ายบริหารเพื่อทราบผลการปฏิบัติงานสำคัญทุกเดือน มีการประชุมระหว่างฝ่ายงานเพื่อความสำเร็จของงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดการประสานงานและสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการควบคุมความปลอดภัยด้วยการกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลในระบบต่าง ๆ ตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่และการใช้งาน สำหรับบุคคลภายนอกบริษัทฯ มีหน่วยงานนักกลทุนสัมพันธ์และหน่วยงานสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เปิดเผยและสื่อสารข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกันผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัทฯ สามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัทฯ ได้อย่างปลอดภัย อาทิ จดหมายส่งถึงเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา เว็บไซต์บริษัทฯ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา หรือเลขานุการบริษัท

ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานในระดับบริหารและในระดับปฏิบัติการ มีการสอบทานและติดตามโดยหัวหน้างานและผู้บริหารของสายงาน รวมทั้งมีการประชุมผู้บริหารเพื่อติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่อย่างสม่ำเสมอ โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบ พร้อมทั้งประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน ซึ่งโครงสร้างบริษัทฯ กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานทางอ้อมต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความอิสระในการดำเนินงานตรวจสอบ โดยมุ่งเน้นที่ความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ (Risk Based Audit) พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ และติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นข้อตรวจพบต่าง ๆ ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา โดยรายงานผลการตรวจสอบและผลการติดตามทั้งต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (Global Internal Audit Standards, IIA) ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบภายในมีการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่องเพื่อมาตรฐานการตรวจสอบอย่างมืออาชีพในระดับสากล โดยผ่านการเข้าร่วมฝึกอบรมทั้งภายในบริษัทและจากสถาบันภายนอก ในปี 2568 หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ปรับปรุงกฎบัตรงานตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประกันคุณภาพและการพัฒนางานตรวจสอบ (Quality Assurance and Improvement Program : QAIP) นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินคุณภาพ (Quality Assurance Review: QAR) โดยผู้ประเมินภายนอก (External QAR) ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล IIA เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจในคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนางานตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 ได้มีการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบด้วยเช่นกัน เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบและกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

นอกจากหน่วยงานตรวจสอบภายในแล้วบริษัทฯ ยังมีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Compliance) ซึ่งมีหน้าที่ส่งเสริม เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดภายนอก โดยมุ่งเน้นให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ ทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment Social and Governance: ESG) อย่างเคร่งครัด มีการรายงานผล

การดำเนินงานโดยยึดถือกรอบแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ISO 37301 (Compliance Management Systems-Requirements with Guidance for Use) ที่ให้ความสำคัญกับส่วนงานด้านระบบ และเอกสารการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายของกลุ่มบริษัทฯ ที่บังคับใช้กับทุกประเทศโดยใช้กลไกการป้องกันสามระดับ (Three Lines Model) ซึ่งเป็นหลักการที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลที่ใช้ควบคุมดูแลแบบเป็นลำดับขั้นให้เป็นไปตามกฎระเบียบขั้นตอนปฏิบัติงาน พร้อมทั้งได้พัฒนาขยายระบบ Compliance In-Hand อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันสำหรับผู้บริหารและพนักงานในการติดตามกฎหมายและระเบียบใหม่ที่มีการประกาศบังคับใช้ รวมถึงบริหารและติดตามความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางตารางแสดงผล (Dashboard) ทำให้มีการรายงานและติดตามอย่างทันสถานการณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยแอปพลิเคชันมีข้อมูลครอบคลุมนโยบาย กฎหมาย และข่าวสารทางธุรกิจของประเทศต่าง ๆ ที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน ซึ่งช่วยสนับสนุนการกำกับดูแลธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมายด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดจนสิ่งแวดล้อม และช่วยให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างรวดเร็วและทันสมัย รวมทั้งมีการพัฒนาและยกระดับระบบการจัดการการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Management System: CMS) ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมและการสื่อสารในกลุ่มบริษัท Global Compliance Communication เป็นระยะ นอกจากนี้มีการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัด ESG Summit ในกลุ่มบริษัทที่มุ่งเน้น ให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศ และกฎหมายใหม่ ๆ เกี่ยวกับ AI และสิ่งแวดล้อม เช่น การลดคาร์บอน Decarbonization การจัดการสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนภาษีที่เกี่ยวข้อง และช่วยให้การกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน ในแต่ละประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปขยายการลงทุนใหม่ ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักแนวคิดการดำเนินธุรกิจที่มุ่งเน้นความยั่งยืน (Sustainability)

บริษัทฯ มีระบบรองรับสำหรับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) ของประเทศไทย โดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้กำหนดแนวปฏิบัติ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO) เพื่อกำกับดูแลบริษัทที่จัดตั้งที่ประเทศไทย และจัดทำ Records of Processing Activity (ROPA) ซึ่งเป็นบันทึกรายการของกิจกรรมข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมทั้งได้มีการสื่อสารเรื่องข้อมูลส่วนบุคคล การใช้และจัดเก็บข้อมูล ระบบป้องกันไม่ให้ข้อมูลรั่วไหล การประสานงานกับผู้กำกับดูแลภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้เข้าใจ เห็นความสำคัญ และนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act: PDPA) ของประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

รายการระหว่างกัน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

| บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง | ลักษณะธุรกิจ | ลักษณะความสัมพันธ์ |
|--|---|--|
| 1. บริษัท บานปู จำกัด (มหาชน) (“บมจ. บานปู”) | พลังงาน | 1) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 91.07 มีการร่วมทุนกับบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน คือ 1. นายชินนัท ว่องกุลกิจ 2. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 3. นายสินนท์ ว่องกุลกิจ 2) ผู้บริหารของ บมจ. บานปู เป็นกรรมการของบริษัทฯ จำนวน 2 ท่าน คือ 1. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม 2. นายอิศรา นิโรภาส 3) ผู้บริหารของ บมจ. บานปู เป็นกรรมการของบริษัทฯ จำนวน 2 ท่าน คือ 1. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม 2. นายอิศรา นิโรภาส |
| 2. บริษัท บานปู มินเนอร่า จำกัด (“BMC”) | จำหน่ายถ่านหินและ ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน | 1) เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. บานปู ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 100.00 โดย BANPU เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ 2) มีการร่วมทุนกับบริษัทฯ จำนวน 2 ท่าน คือ 1. นายสินนท์ ว่องกุลกิจ 2. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม |
| 3. บริษัท บานปู เน็กซ์ จำกัด (“Banpu NEXT”) | ธุรกิจพลังงานสะอาด | 1) เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. บานปู ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 50.00 โดย BANPU เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ 2) มีการร่วมทุนกับบริษัทฯ จำนวน 5 ท่าน คือ 1. นายชินนัท ว่องกุลกิจ 2. นายสินนท์ ว่องกุลกิจ 3. นางสมฤดี ชัยมงคล 4. นายวรวัฑฒ์ สีนานนท์ 5. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม |
| 4. Banpu Japan K.K. (“BJP”) | Investment in renewable energy business | 1) เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. บานปู ซึ่งถือหุ้นโดยอ้อมร้อยละ 100.00 ผ่าน Banpu NEXT 2) มีการร่วมทุนกับบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน คือ 1. นายชินนัท ว่องกุลกิจ 2. นายสินนท์ ว่องกุลกิจ 3. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม |
| 5. BKV Corporation (“BKV”) | Exploration and production of natural gas | 1) เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. บานปู ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 65.94 ผ่าน Banpu North America Corporation 2) มีการร่วมทุนกับบริษัทฯ จำนวน 4 ท่าน คือ 1. นายชินนัท ว่องกุลกิจ 2. นายสินนท์ ว่องกุลกิจ 3. นางสมฤดี ชัยมงคล 4. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม |
| 6. BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd. (“BPPRIC”) | Investment in renewable energy business | 1) เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. บานปู ซึ่งถือหุ้นโดยอ้อมร้อยละ 100.00 ผ่าน Banpu NEXT 2) ผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการ BPPRIC จำนวน 1 ท่าน คือ นายปีสินธ์ พจนารต |

| บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง | ลักษณะธุรกิจ | ลักษณะความสัมพันธ์ |
|---|---------------------------|--|
| 7. Banpu Carbon Neutral Energy Technology (Jinhu) Company Limited (“BCNET”) | Solar power generation | 1) เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. บ้านปู ซึ่งถือหุ้นโดยอ้อมร้อยละ 100.00 ผ่าน Banpu NEXT 2) ผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการ BCNET จำนวน 1 ท่าน คือ นายปิลันธน์ พจนารถ |
| 8. Asian American Coal Inc. (“AACI”) | Investment in coal mining | 1) เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. บ้านปู ซึ่งถือหุ้นโดยอ้อมร้อยละ 100.00 ผ่าน BP Overseas Development Company Limited 2) มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ จำนวน 2 ท่าน คือ 1. นายสินนท์ ว่องกุศลกิจ 2. ดร.ภิรต ลิ้มปวยอม 3) ผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการ AACI จำนวน 1 ท่าน คือ นายปิลันธน์ พจนารถ |
| 9. Banpu (Beijing) Energy Trading Ltd. (“BBET”) | Coal Trading | 1) เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. บ้านปู ซึ่งถือหุ้นโดยอ้อมร้อยละ 100.00 ผ่าน Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd. 2) ผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการ BBET จำนวน 1 ท่าน คือ นายปิลันธน์ พจนารถ |

รายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีลักษณะความสัมพันธ์ ดังนี้

| 1. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บมจ. บ้านปู เพาเวอร์) | |
|--|--|
| บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง | รายการระหว่างกัน |
| 1. บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) (บมจ. บ้านปู) | บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ ทำรายการระหว่างกันกับ บมจ. บ้านปู ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 ค่าใช้จ่ายค่า Management Fee จำนวน 127,767,000.00 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินทดรองรับ จำนวน 1,269,181.00 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินปันผลจ่าย จำนวน 1,318,459,723.35 บาท |
| 2. Banpu Power US Corporation (BPPUS) | บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ ทำรายการระหว่างกันกับ BPPUS ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 300,472,525.35 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 339,584,755.25 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดเงินให้กู้ยืมระยะยาว จำนวน 4,176,709,351.23 บาท |
| 3. บริษัท บ้านปู โกล เพาเวอร์ จำกัด (BPCP) | บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ ทำรายการระหว่างกันกับ BPCP ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีเงินปันผลรับ จำนวน 500,000,000.00 บาท |
| 4. Banpu Power International Limited (BPPI) | บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ ทำรายการระหว่างกันกับ BPPI โดยมีการให้เงินกู้ยืมแก่ BPPI ในรูปของสัญญาเงินให้กู้ยืม คำนวณดอกเบี้ยโดยคำนึงถึงต้นทุนของเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 30,162,924.28 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดเงินให้กู้ยืมระยะยาว จำนวน 9,474,780.00 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 200,746.90 บาท |
| 5. บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด (Banpu NEXT) | บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu NEXT ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 195,531,342.21 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินทดรองจ่าย จำนวน 2,328,888.00 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดเงินทดรองรับ จำนวน 8,412,300.13 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 344,980,486.99 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดเงินให้กู้ยืมระยะยาว จำนวน 3,821,936,538.00 บาท |
| 6. BPP Vinh Chau Wind Power Limited Liability Company (BPPVC) | บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ ทำรายการระหว่างกันกับ BPPVC ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ณ 31 ธันวาคม 2568 มีค่า Management Fee ค้างรับ จำนวน 821,147.60 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินทดรองจ่าย จำนวน 3,620,180.93 บาท |

| 2. Banpu Investment (China) Ltd. (BIC) | |
|---|--|
| บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง | รายการระหว่างกัน |
| 1. BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd. (BPPRIC) | BIC ทำรายการระหว่างกันกับ BPPRIC มีเงินให้กู้ยืมในรูปของสัญญาเงินให้กู้ยืม คำนวณดอกเบี้ยโดยคำนึงถึงต้นทุนของเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 282,339.05 บาทปี 2568 มีรายได้ค่า Management Fee จำนวน 59,397,505.09 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดรายได้ค่า Management Fee ค้างรับ จำนวน 42,655,505.88 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดเงินให้กู้ยืมระยะสั้น จำนวน 9,024,800.00 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มียอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 280,779,486.45 บาท |
| 2. บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) (บมจ. บ้านปู) | BIC ทำรายการระหว่างกันกับ บมจ. บ้านปู ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินทดรองรับ จำนวน 8,658,140.34 บาท |
| 3. Banpu Power International Limited (BPPI) | BIC ทำรายการระหว่างกันกับ BPPI ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 30,420,406.10 บาท |
| 4. บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด (BMC) | BIC ทำรายการระหว่างกันกับ BMC ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีรายได้ค่า Management Fee จำนวน 20,316,273.44 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีค่า Management Fee ค้างรับ จำนวน 1,071,496.54 บาท |
| 5. Asian American Coal Inc. (AACI) | BIC ทำรายการระหว่างกันกับ AACI ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีรายได้ค่า Management Fee จำนวน 21,141,865.28 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินทดรองรับ จำนวน 6,654,611.32 บาท |
| 6. Banpu Carbon Neutral Energy Technology (Jinhu) Co., Ltd. (BCNET) | BIC ทำรายการระหว่างกันกับ BCNET ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีรายได้ค่า Management Fee จำนวน 15,613,625.29 บาท |
| 7. Banpu (Beijing) Energy Trading Ltd. (BBET) | BIC ทำรายการระหว่างกันกับ BBET ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีรายได้ค่า Management Fee จำนวน 10,142,338.20 บาทปี 2568 มีรายจ่ายค่าซื้อถ่านหิน จำนวน 2,359,352,938.09 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีจำหน่ายค่าซื้อถ่านหินจำนวน 298,175,865.38 บาท |

| 3. Banpu Power International Limited (BPPI) | |
|--|---|
| บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง | รายการระหว่างกัน |
| 1. Banpu Investment (China) Ltd. (BIC) | BPPI ทำรายการระหว่างกันกับ BIC มีเงินให้กู้ยืมในรูปของสัญญาเงินให้กู้ยืม คำนวณดอกเบี้ยโดยคำนึงถึงต้นทุนของเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 30,420,298.28 บาท |
| 2. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บมจ. บ้านปู เพาเวอร์) | BPPI ทำรายการระหว่างกันกับ บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ มีเงินกู้ยืมในรูปของสัญญาเงินกู้ยืม คำนวณดอกเบี้ยโดยคำนึงถึงต้นทุนของเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 30,332,550.81 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 9,474,780.00 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีดอกเบี้ยค้างจ่าย จำนวน 200,746.90 บาท |

4. Banpu Power US Corporation (BPPUS)

| บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง | รายการระหว่างกัน |
|---|---|
| 1. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บมจ. บ้านปู เพาเวอร์) | BPPUS ทำรายการระหว่างกันกับ บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 301,240,418.99 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 4,176,709,351.23 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีดอกเบี้ยค้างจ่าย จำนวน 339,584,755.25 บาท |
| 2. Banpu North America Corporation (BNAC) | BPPUS ทำรายการระหว่างกันกับ BNAC ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ปี 2568 มีดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 323,635,335.62 บาทปี 2568 มีค่าใช้จ่าย Management Fee จำนวน 57,380,020.06 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีดอกเบี้ยค้างจ่าย จำนวน 46,891,721.18 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 3,016,138,300.00 บาทณ 31 ธันวาคม 2568 มีค่า Management Fee ค้างจ่าย จำนวน 16,361,921.15 บาท |

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใด ๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ บุคคลภายนอก บริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญานั้น ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใด ๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอก และ/หรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียน ในรายการที่เกี่ยวข้องกัน และให้มีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

นโยบายหรือแนวนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

(1) รายการเงินกู้ยืมจาก บมจ. บ้านปู

บริษัทฯ ไม่มีรายการกู้ยืมเงินจาก บมจ. บ้านปู อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ มีรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้คำนึงถึงความสมเหตุสมผล ความเหมาะสม และประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นสำคัญ ซึ่งได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบในการทำรายการดังกล่าว สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการเกี่ยวโยงกัน ทั้งนี้ รายการดังกล่าวมีลักษณะเป็นรายการที่มีลักษณะเป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ บริษัทฯ จึงได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 ตามนัยข้อ 7(5)

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทจะยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ รวมทั้งประกาศข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในเรื่องรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ความเหมาะสมในเงื่อนไขทางการค้า และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

(2) ค่าบริหารจัดการและการใช้บริการหน่วยงานสนับสนุนจาก บมจ. บ้านปู

เมื่อปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ใช้บริการตามสัญญาจ้างบริหารกับ บมจ. บ้านปู โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินรวม 127.77 ล้านบาท โดยได้จ่ายชำระค่าบริการเป็นรายเดือน ซึ่งครอบคลุมบริการด้านการให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือด้านบัญชีและการเงิน การตรวจสอบ ภายใน กฎหมาย หน่วยงานสนับสนุนกลาง เทคโนโลยีและสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการทรัพย์สิน ทั้งนี้ เป็นการต่ออายุสัญญาจ้างบริหารกับ บมจ. บ้านปู เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2568 มีระยะเวลาสัญญา 2 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2570 สำหรับการต่ออายุสัญญาต้องแจ้งล่วงหน้าภายใน 30 วัน ก่อนวันที่สัญญาจะสิ้นสุดลง

(3) การรับจ้างบริหารงานให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

BIC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในฐานะรัฐประชาชนจีน มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการ เป็นผู้ให้บริการแก่บมจ. บ้านปู และบริษัทย่อย โดยสัญญาอายุ 1 ปี เป็นสัญญาบริการให้คำปรึกษา มีขอบเขตเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา การบริหารจัดการ ในเรื่องการค้าเงิน ธุรกิจการเงิน การบริหารความเสี่ยงและเทคโนโลยีและสารสนเทศ การฝึกอบรมผู้บริหาร การบริหารจัดการและการบริหารทรัพย์สิน เป็นต้น

(4) เงินทรงแจ้ง/รับ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เงินทรงแจ้ง/รับ กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นค่าใช้จ่ายที่เป็นไปตามปกติธุรกิจที่จ่ายแทนกัน ได้แก่ ค่าสำรวจโครงการ ค่าเดินทาง ค่าธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นต้น โดยเงินทรงแจ้งที่บริษัทฯ จ่ายให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีกำหนดระยะเวลาชำระเงินภายใน 30 วันนับจากวันที่ในใบแจ้งหนี้ และเงินทรงแจ้งรับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีกำหนดระยะเวลาการรับชำระเงินภายใน 30 วันนับจากวันที่ในใบแจ้งหนี้ โดยจะจ่ายชำระในราคาที่ทรงแจ้งแทนกันตามมูลค่าที่เกิดขึ้นจริง





03

การรับรองความถูกต้อง
ของข้อมูล

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร

อายุ 71 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการ
- ประธานกรรมการบริษัทและสรรหา
- กรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับตำแหน่ง

- วันที่ 4 สิงหาคม 2558
- วันที่ 4 สิงหาคม 2558
- วันที่ 21 สิงหาคม 2558
- วันที่ 21 สิงหาคม 2558

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -

คู่สมรส : -



2. นายหยกพร ดันติศวตริณี

อายุ 71 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับตำแหน่ง

- วันที่ 4 สิงหาคม 2558
- วันที่ 21 สิงหาคม 2558
- วันที่ 31 มีนาคม 2566
- วันที่ 28 มีนาคม 2568

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : 0.002%

คู่สมรส : -



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก**
เศรษฐศาสตร์ University of Hawaii
- ปริญญาโท**
เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (ภาควิชาภาษาอังกฤษ)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี**
เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)
รุ่นที่ 29/2018 (IOD)
- หลักสูตร Chartered Director Class (CDC)
รุ่นที่ 3/2008 (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่นที่ 82/2006 (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 32/2005 (IOD)
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Directors (FND)
รุ่นที่ 19/2005 (IOD)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program
รุ่นที่ 45/2019 (IOD)
- หลักสูตร สื่อสุขภาพ (Health Ambassador)
รุ่นที่ 2/2019 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- Independent Director Forum: บทบาทการป้องกันทุจริต
ในองค์กร โดยสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| บริษัทในกลุ่มบ้านปู | |
|-----------------------|--|
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ/ ประธานกรรมการบริษัทและสรรหา/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| บริษัทจดทะเบียนอื่น | |
| ธ.ค. 2564 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ฟังก์ชั่น อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2565 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ/ ประธานกรรมการตรวจสอบและ กำกับดูแลกิจการ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) |
| 2559 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) |
| 2556 - เม.ย. 2568 | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน) |
| 2555 - 2561 | กรรมการ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฟอรั่ม พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) |
| บริษัทอื่น | |
| 2563 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการบริษัท Traveler (Thailand) Limited |
| 2558 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท อาร์เอช จำกัด |
| 2561 - ธ.ค. 2564 | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ฟังก์ชั่น อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท**
เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี**
เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 66/2007 (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RLC)
รุ่นที่ 1/2015 (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 229/2016 (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)
รุ่นที่ 25/2017 (IOD)
- หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program
รุ่นที่ 7/2018 (IOD)
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program
รุ่นที่ 9/2023 (IOD)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 54/2023 (IOD)
- Advanced Bank Management Program, The Wharton School
- Advanced Management Program (AMP),
Harvard Business School
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
(พ.ศ. 2546)
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program
รุ่นที่ 24/2025 (IOD)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ. รุ่นที่ 24)
มูลนิธิสถาบันวิทยาการธรรมศาสตร์เพื่อสังคม
- หลักสูตรผู้นำด้านเทคโนโลยี
รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันธรรมศาสตร์เพื่อสังคม

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| บริษัทในกลุ่มบ้านปู | |
|----------------------|---|
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2568 - ปัจจุบัน | กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| บริษัทจดทะเบียนอื่น | |
| 2566 - ปัจจุบัน | ประธานคณะกรรมการสินเชื่อ ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน) |
| พ.ค. 2564 - ปัจจุบัน | กรรมการ/ กรรมการในคณะกรรมการ กำกับความเสี่ยง ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - ปัจจุบัน | ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) |
| 2560 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) |
| บริษัทอื่น | |
| 2564 - ปัจจุบัน | ที่ปรึกษา บริษัท บริหารสินทรัพย์พลอยอิน จำกัด |
| 2560 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เคอร์โลสการ์ บราเธอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด |
| 2559 - พ.ค. 2564 | กรรมการ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) |
| องค์กร/สถาบันอื่น | |
| 2559 - เม.ย. 2564 | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ |

3. ศาสตราจารย์ ดร.พีชณิตา รสรมยงค์กิจ
อายุ 49 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 2 เมษายน 2564
วันที่ 31 มีนาคม 2566
วันที่ 30 เมษายน 2564
วันที่ 30 เมษายน 2564

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -



4. นายกิจจา ศรีพิพัฒางกูระ
อายุ 65 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 2 เมษายน 2565
วันที่ 26 เมษายน 2567
วันที่ 31 มีนาคม 2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก**
Dr.rer.nat (Ph.D.) Organic Chemistry,
Eberhard-Karls-Universitt Tbingen ประเทศเยอรมนี
- ปริญญาตรี**
วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเคมีอินทรีย์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 289 (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RLC) รุ่นที่ 23/2564 (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 40/2564 (IOD)
- หลักสูตร The Dilligent Climate Leadership Certification Program โดย Diligent APAC Board Services Pte. Ltd.
- หลักสูตร Chief Sustainability Officer (CSDO)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 12/2568 (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 54/2568 (IOD)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 60/2025

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|--|---|
| 2564 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ฟิงก์ชั่น อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด |
| มี.ค. 2566 - ปัจจุบัน | |
| องค์กร/สถาบันอื่น | |
| 2548 - ปัจจุบัน | อาจารย์ประจำภาควิชาเคมี (ตำแหน่งปัจจุบัน: ศาสตราจารย์) คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รองผู้อำนวยการ ศูนย์กลางนวัตกรรม แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รักษาการผู้อำนวยการ สถาบันทรัพยากรพลังงาน แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านวิจัยและนวัตกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รองผู้อำนวยการ ศูนย์เครื่องมือวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 2566-2567 | |
| 2563 - 2566 | |
| 2562 - 2567 | |
| 2555 - 2557/ 2560 - 2562 2558 - 2560 | |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี**
ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 245/2560 (IOD)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณสุขสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Advanced Management Program, Harvard Business School สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 21/2567 (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|-----------------------|--|
| เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน | ประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2565 - 2567 | |
| 2565 - ปัจจุบัน | |
| 2566 - ปัจจุบัน | |
| บริษัทจดทะเบียนอื่น | |
| 2560 - 2564 | กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) |
| 2564 | |
| บริษัทอื่น | |
| 2562 - 2564 | ประธานกรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ประธานกรรมการ PT Medco Ratch Power Riau ประธานกรรมการ Hongsa Power Co., Ltd. ประธานกรรมการ Phu Fai Mining Co., Ltd. ประธานกรรมการ บริษัท ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด |
| 2560 - 2564 | |
| 2562 - 2563 | กรรมการ Fareast Renewable Development Pte. Ltd. ประธานกรรมการ บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด |
| องค์กร/สถาบันอื่น | |
| 2560 - 2564 | รองผู้อำนวยการประจำสำนักผู้ว่าการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย |
| 2558 - 2560 | รองผู้อำนวยการนโยบายและแผน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย |

5. นายชินีท ว่องกุศลกิจ
อายุ 73 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการ
- กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 12 ธันวาคม 2539
วันที่ 21 สิงหาคม 2558

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : 0.001%
คู่สมรส : 0.011%



6. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล
อายุ 72 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการ
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 22 พฤษภาคม 2558
วันที่ 21 สิงหาคม 2558

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : 0.014%
คู่สมรส : 0.001%



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
บิดาของบุคคลลำดับที่ 10

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโท M.B.A. (Finance), St. Louis University, Missouri, U.S.A.
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตร DCP Refresher Course รุ่นที่ 3/2006 (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 20/2002 (IOD)
- หลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP)
- Enhancing Competitiveness รุ่นที่ 0/2012 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|-----------------|--|
| 2539 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ¹ |
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2559 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |
| 2526 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |
| 2558 - 2559 | เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |
| 2526 - 2558 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |

2566 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
Hongsa Power Company Limited
Phu Fai Mining Company Limited

บริษัทจดทะเบียนอื่น

2561 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น

2526 - ปัจจุบัน

กรรมการ
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด

องค์กร/สถาบันอื่น

2564 - ปัจจุบัน

นายกสมาคม
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

2562 - 2564

กรรมการ
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
ที่ปรึกษา

2564 - ปัจจุบัน

สมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์

2555 - 2564

นายกสมาคม
สมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์

2558 - 2568

กรรมการ
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

2551 - ปัจจุบัน

ประธาน
มูลนิธิเพื่อคุณภาพชีวิต

2555 - 2564

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2559 - 2561

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2558 - 2561

ประธานคณะทำงาน
คณะทำงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน
ของบริษัทจดทะเบียน
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor of Business, Engineering and Technology, St. Louis University, Missouri, U.S.A
- ปริญญาตรี B.Sc. (Management), St. Louis University, Missouri, U.S.A.

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Infrastructure for the Market Economy, Harvard University John F. Kennedy School of Government, Boston, U.S.A.
- ปริญญาบัตร Natural Resources & Environment (วปอ.377) รุ่นที่ 7 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ.จก) รุ่นที่ 1
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2005 (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

2558 - ปัจจุบัน

กรรมการ/
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ที่ปรึกษา
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

2526 - ปัจจุบัน

2557 - ปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

2547 - ปัจจุบัน

ประธานที่ปรึกษา
บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์
สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)

¹บริษัทฯ จัดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558

7. นางสาวนฤดี ชัยมงคล
อายุ 64 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการ
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 30 กรกฎาคม 2552
วันที่ 1 สิงหาคม 2558

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : 0.058 %
คู่สมรส : -



8. นายวรวุฒิ ลีนานนท์
อายุ 68 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการ

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 30 กรกฎาคม 2552

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : 0.003%
คู่สมรส : -



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาตรี
บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Program for Global Leadership, Harvard University
Graduate School of Business Administration, Boston, U.S.A.
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่นที่ 78/2006 (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง
สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 18 (วตท.)
- หลักสูตร นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม
และการลงทุน จากสถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
รุ่นที่ 2 (วธอ.)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|---------------------|--|
| 2552 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ² |
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ² ที่ปรึกษา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |
| ปัจจุบัน | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |
| 2558 - 1 เม.ย. 2567 | กรรมการ บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด บริษัท บ้านปู อินโนเวชั่น แอนด์ เวนเจอร์ส จำกัด Centennial Coal Company Pty Ltd. Hunnu Coal Pty Ltd. Hunnu Investments Pte. Ltd. Banpu Australia Co., Pty Ltd. Banpu Energy Australia Pty Ltd. BKV Corporation Banpu North America Corporation PT. Indo Tambangraya Megah Tbk ACN 152 429 206 Pty Ltd. |
| 2549 - 2558 | |
| ปัจจุบัน | |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท
บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี
สาขาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Advanced Management Program (AMP173)
Harvard Business School, U.S.A.
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 149/2011 (IOD)
- หลักสูตร Orchestrating Winning Performance Program
รุ่นที่ OWPII/2013 สถาบันการจัดการนานาชาติ (IMD SE Asia)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|-----------------|---|
| 2552 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ³ |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด Hongsa Power Co., Ltd. Phu Fai Mining Co., Ltd. Banpu Energy Australia Pty Ltd. BKV-BPP Power LLC Banpu Energy Holding Pty Ltd. FS NSW Project No 1 AT Pty Ltd. FS NSW Project No 1 Finco Pty Ltd. FS NSW Project No 1 HT Pty Ltd. Manildra Finco Pty Ltd. Manildra Prop Hold Pty Ltd. Manildra Prop Pty Ltd. Manildra Solar Farm Pty Ltd. Pinecrest Developments Pty Ltd. Wooreen Finance Pty Ltd. Wooreen Holdings Pty Ltd. Wooreen Project Pty Ltd. Kerang BESS Pty Ltd. |
| 2560 - ปัจจุบัน | ที่ปรึกษา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |
| 2556 - 2560 | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |
| 2558 - 2560 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |

² บริษัทฯ จัดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558

³ บริษัทฯ จัดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558

9. ดร.กิรณ ลิ้มพยอม
อายุ 51 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการ

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 10 เมษายน 2563

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : 0.004%

คู่สมรส : 0.004%



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก**
Ph.D. Sociology, University of Warwick
- ปริญญาโท**
M.Sc. Industrial Relations, London School of Economics and Political Science (LSE), University of London
บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี**
เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 294/2020 (IOD)
- หลักสูตร Graduate of the Australian Institute of Company Directors (GAICD)
- หลักสูตร Director Certificate Program, Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 19 (วพน. 19) จากสถาบันวิทยาการพลังงาน (TEA)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| บริษัทในกลุ่มบ้านปู | | 2564 - 2567 |
|-------------------------|---|-------------|
| 2563 - ปัจจุบัน | กรรมการ | |
| | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) | |
| 2563 - 1 เม.ย. 2567 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | 2564 - 2567 |
| | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) | |
| 2 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ | 2564 - 2567 |
| | บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) | |
| 2563 - 1 เม.ย. 2567 | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ธุรกิจไฟฟ้า | 2563 - 2567 |
| | บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) | |
| 2559 - 2563 | | |
| องค์กร/สถาบันอื่น | | 2564 - 2567 |
| ปัจจุบัน | กรรมการ | |
| | บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด | |
| | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด | |
| | บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด | |
| | บริษัท บ้านปู อินโนเวชั่น แอนด์ เวนเจอร์ส จำกัด | |
| | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | |
| | Banpu Power US Corporation | 2562 - 2563 |
| | BKV-BPP Power LLC | |

ปัจจุบัน

| |
|---|
| BKV Corporation |
| Hongsa Power Co., Ltd. |
| Phu Fai Mining Co., Ltd. |
| Banpu Energy Holding Pty Ltd. |
| Banpu Energy Australia Pty Ltd. |
| Banpu Australia Co. Pty Ltd. |
| AFE Investments Pty Ltd. |
| ACN 152 429 206 Pty Ltd. |
| Banpu Japan K.K. |
| Banpu Engineering Services Co., Ltd. |
| Banpu Energy Services (Thailand) Co., Ltd. |
| Banpu International Limited |
| Banpu Minerals Co., Ltd. |
| Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd. |
| Banpu Singapore Pte. Ltd. |
| Asian American Coal, Inc. |
| Banpu Coal Investment Co., Ltd. |
| BP Overseas Development Co., Ltd. |
| Manager |
| BPPUS Power Trading LLC |
| Managing Director |
| BKV-BPP Retail, LLC |
| BKV-BPP Ponder Solar LLC |
| Commissioner |
| PT. Indo Tambangraya Megah Tbk |
| Alternate Director |
| Centennial Coal Co. Pty Ltd. |
| กรรมการ |
| Banpu Power International Limited |
| กรรมการ |
| Pan-Western Energy Corporation LLC |
| Executive Manager |
| Banpu Power Trading G.K. |
| กรรมการ |
| บริษัท บ้านปู เน็กซ์ กรีน ลีสซิ่ง จำกัด |
| President Director |
| PT. Indo Tambangraya Megah Tbk |
| ประธาน Community of Practices: Sustainability |
| สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย |
| อนุกรรมการกลุ่ม CPMG - Corporate Performance |
| Management Group |
| สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) |
| President Director |
| Thai Business Club Indonesia (TBCI) |

10. นายสินนท์ วงศ์สกุลกิจ
อายุ 35 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการ

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 2 เมษายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -

คู่สมรส : -



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตรของบุคคลลำดับที่ 5

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท**
MA Global Management pathway in Finance and Business Development, Regent's University
- ปริญญาตรี**
BA Business and Marketing Management, Oxford Brookes University

ประวัติอบรม

- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 391/2025 (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | | |
|-------------------------|---|------------------|
| 2 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน | กรรมการ | |
| | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) | 2566 - พ.ค. 2568 |
| 2 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน | กรรมการ | |
| | บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) | 2566 - 2567 |
| | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | |
| | บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) | |
| ปัจจุบัน | กรรมการ | |
| | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | |
| | บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด | |
| | บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด | |
| | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด | |
| | บริษัท บ้านปู อินโนเวชั่น แอนด์ เวนเจอร์ส จำกัด | |
| | บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด | |
| | บริษัท ซีโอจี จำกัด | 2565 - 2567 |
| | Banpu North America Corporation | |
| | BKV Corporation | |
| | Banpu Innovation & Ventures LLC | |
| | Banpu Power US Corporation | 2565 - 2566 |
| | Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd. | |
| | Banpu Singapore Pte. Ltd. | |
| | Banpu Innovation & Ventures (Singapore) Pte. Ltd. | |
| | Banpu Ventures Pte. Ltd. | |

ปัจจุบัน

Asian American Coal, Inc.

Banpu Power Investment Co., Ltd.

Banpu Coal Investment Co., Ltd.

BP Overseas Development Co., Ltd.

Hunnu Coal Pty Ltd.

ACN 152 429 206 Pty Ltd.

AFE Investments Pty Ltd.

Banpu Australia Co. Pty Ltd.

Centennial Coal Company Pty Ltd.

Banpu Energy Australia Pty Ltd.

Banpu Energy Holding Pty Ltd.

Banpu Renewable Australia Pty Ltd.

Banpu Japan K.K.

Commissioner

PT. Indo Tambangraya Megah Tbk

Manager

BPPUS Power Trading LLC

กรรมการ

บริษัท เอส โวลต์ เอนเนอร์จี เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

กรรมการ

บริษัท บ้านปู เน็กซ์ กรีน ลีสซิ่ง จำกัด

บริษัท บ้านปู เน็กซ์ อีโคเลิฟ จำกัด

บริษัท บ้านปู เน็กซ์ กรีน เซอร์วิสเชส จำกัด

บริษัท ด้ร่าพาวเวอร์ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

DP NEXT Co., Ltd.

Aizu Energy Pte. Ltd.

BRE Singapore Pte. Ltd.

Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.

Durapower Holdings Pte. Ltd.

กรรมการ

บริษัท บ้านปู เน็กซ์ กรีน เอนเนอร์จี จำกัด

BPIN Investment Co., Ltd.

Banpu Power Trading G.K.

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด

กรรมการ

PT. Berkah Manis Makmur

PT. Rejoso Manis Indo

11. นายอิสรา นิโรภาส
อายุ 54 ปี

ตำแหน่ง

- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 2 เมษายน 2567
วันที่ 2 เมษายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -
คู่สมรส : -



12. นายธีรภัทร์ วงศ์ระวิกุล
อายุ 39 ปี

ตำแหน่ง

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 1 กรกฎาคม 2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -
คู่สมรส : 0.000%



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี
วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม-เครื่องกล)
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) 2565
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Energy and Mobility Transitions,
BloombergNEF (BNEF) 2564
- หลักสูตร McKinsey Management Program (MMP)
โดย McKinsey ร่วมกับสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่
รุ่นที่ 4/2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Clean Coal Technology (Coal Combustion Sector)
โดย New Energy Development Organization (NEDO)
ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตร Banpu Global Leadership Program
for Business Leader 2565 บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ร่วมกับ INSEAD
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่นที่ 356/2024 (IOD)
- อบรมหลักสูตร The Board's Role in Mergers & Acquisitions (BMA)
รุ่นที่ 7/2024 (IOD)
- อบรมหลักสูตร การค้นหา คัดเลือก กรรมการบริษัท และ Successor
(CEO & C-level executive) 2568 จากสถาบันเสริมศึกษา
และทรัพยากรมนุษย์ (ICEHR) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|----------------------------|--|
| 2 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 1 ม.ค. 2566 - 2 เม.ย. 2567 | ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายงานปฏิบัติการธุรกิจไฟฟ้า บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ธุรกิจไฟฟ้า บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด Banpu Power US Corporation BKV-BPP Power LLC Banpu Power Investment Co., Ltd. Zouping Peak Pte. Ltd. Banpu Power International Limited Pan-Western Energy Corporation LLC |
| 2562 - 2565 | ผู้อำนวยการสาย - งานบริหารทรัพยากร บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท
M.Sc. Entrepreneurship,
Nottingham University Business School,
University of Nottingham
- ปริญญาตรี
B.E. (Honors), Mechanical Engineer, School of Mechanical,
Materials and Manufacturing, University of Nottingham
วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 362/2024 (IOD)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) 2023
โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร FCA Core Curriculum โดย Fitch Credit Academy
- TLCA CFO Professional Development Program ครั้งที่ 6/2023
โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- International Business Leader Program (IBLP)
โดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ McKinsey
- CFO Refresher 2023 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- TLCA CFO Professional Development Program
ครั้งที่ 4/2024, 7/2024 และ 8/2024
โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- CFO Annual Conference on Capital Markets 2025
โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- TLCA CFO Professional Development Program
ครั้งที่ 7/2025 และ 9/2025 โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|----------------------|--|
| ก.ค. 2566 - ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2564 - มิ.ย. 2566 | International Head of Strategy and Corporate Development BKV Corporation |
| 2562 - มิ.ย. 2566 | Head of Investment and Business Strategy Banpu North America Corporation |
| ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด Banpu Power US Corporation BPPUS Power Trading LLC Zouping Peak Pte. Ltd. Banpu Power Investment Co., Ltd. Pan-Western Energy Corporation LLC |

องค์กรอื่น

| | |
|-------------|---|
| 2560 - 2562 | Associate Director Corporates Ratings Group, Fitch Ratings |
|-------------|---|

13. นายปิลันท์ พจนารถ
อายุ 61 ปี

ตำแหน่ง

- ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายงานธุรกิจไฟฟ้า สาธารณรัฐประชาชนจีน

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 10 เมษายน 2563

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -
คู่สมรส : -



14. ดร.พรประนต ดิษยบุตร
อายุ 54 ปี

ตำแหน่ง

- ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายงานธุรกิจไฟฟ้า สหรัฐอเมริกา

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 1 เมษายน 2565

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -
คู่สมรส : -



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท**
Business Administration (Executive), สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี**
Eng. In Mechanical Engineer, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

2563 - ปัจจุบัน

ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายงานธุรกิจไฟฟ้า สาธารณรัฐประชาชนจีน
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
Banpu Investment (China) Ltd.
Zouping Peak CHP Co., Ltd.
Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd.
Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd.
Shijiazhuang Chengfeng New Energy Co., Ltd.
Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.
Weifang Tian'en Jinshan Comprehensive Energy Co., Ltd.
Dongping County Haoyuan Solar Power Generation Co., Ltd.
Anqiu County Hui'en PV Technology Co., Ltd.
Banpu Carbon Neutral Energy Technology (Jinhu) Co., Ltd.
Anqiu Huineng Renewable Energy Co., Ltd.
Jiaxing Deyuan Energy-Saving Technology Co., Ltd.
Feicheng Xingyu Solar Power PV Technology Co., Ltd.
Jiangsu Jixin Electric Power Co., Ltd.
Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.
Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.

ปัจจุบัน

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- Certificate of Business Administration, The University of California at Berkeley Extension Post-Doctor & Research Scholar, Electrical Engineering, The University of Texas at Arlington
- ปริญญาเอก**
สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท**
สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี**
สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

2565 - ปัจจุบัน

ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายงานธุรกิจไฟฟ้า ประเทศสหรัฐอเมริกา
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
Banpu Power US Corporation
BKV-BPP Power LLC
BKV-BPP Cotton Cove LLC
ผู้จัดการ
BPPUS Power Trading LLC
Temple Generation Intermediate Holding II LLC
Temple Generation I LLC
Temple Generation II LLC
Alternate Manager
Temple Generation SF LLC

ปัจจุบัน

บริษัทอื่น

2562 - 2565

ผู้จัดการ - การวางระบบ
Avangrid, Inc. (Rochester, New York)

ผู้จัดการ - การวางระบบสายส่งไฟฟ้า
ColumbiaGrid, Inc. (Portland, Oregon)

ผู้อำนวยการ - โครงการระบบสายส่ง
Brightsource Energy, Inc. (Oakland, California)

วิศวกร และวิศวกรอาวุโส
California Independent System Operator (Folsom, California)

2556 - 2562

2554 - 2556

2545 - 2554

15. นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธีระธรรม
อายุ 46 ปี

ตำแหน่ง

- ผู้อำนวยการสาย -
สายงานปฏิบัติการธุรกิจไฟฟ้า

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 2 เมษายน 2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : 0.000%
คู่สมรส : -



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท
M.Sc. Process Engineering and Energy Technology,
University of Applied Sciences Bremerhaven
สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- ปริญญาตรี
B.Sc. Process Engineering and Energy Technology,
University of Applied Sciences Bremerhaven
สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
มหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติอบรม

- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE)
รุ่นที่ 24/2024 (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|-------------------------|---|
| 2 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน | ผู้อำนวยการสาย - สายงานปฏิบัติการธุรกิจไฟฟ้า บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2566 - มี.ค. 2567 | ผู้อำนวยการสาย - สายงานบริหารสินทรัพย์ และวิศวกรรม บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2562 - 2566 | ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2560 - 2562 | เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้จัดการฝ่าย - สายงานบริหารสินทรัพย์และวิศวกรรม บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| ปัจจุบัน | กรรมการ Zouping Peak Pte. Ltd. กรรมการ บริษัท พีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด |

1.2 รายละเอียดและความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท
และหัวหน้าดูแลหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)

16. นางสาวทัศนีย์ ภัสสรภาคย์
อายุ 54 ปี

ตำแหน่ง

- เลขานุการบริษัท

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 1 มกราคม 2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี
นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรม

- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท
(Advances for Corporate Secretaries) รุ่นที่ 1/2560
โดยชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Corruption Risk & Control (CRC) รุ่นที่ 2/2019 (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP)
รุ่นที่ 110/2020 (IOD)
- โครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท
(Professional Development Program for Company Secretary)
รุ่นที่ 1/2564 โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนา Company Secretary Forum 2022:
หัวข้อ "Challenges of Company Secretary in Building Trust"
โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) และสมาคมส่งเสริม
สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- สัมมนา Company Secretary Forum 2023:
หัวข้อ "บทบาทเลขานุการบริษัทต่อการขับเคลื่อน ESG"
โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) และสมาคมส่งเสริม
สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Compliance Management และกฎเกณฑ์
ที่ต้องเตรียมพร้อมโดยเฉพาะ รุ่นที่ 4
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สัมมนา SET ESG Professionals Forum 2024
หัวข้อ "Innovative and Adaptive Governance:
Leading Boards Excellence"
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบ้านปู

| | |
|-----------------|--|
| 2562 - ปัจจุบัน | เลขานุการบริษัท บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2559 - 2561 | เจ้าหน้าที่เลขานุการบริษัท บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561 มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้นางสาวทัศนีย์ ภัสสรภาคย์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป โดยให้อำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ตลอดจนให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารและดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้นางสาวทัศนีย์ ภัสสรภาคย์ เป็นหัวหน้าดูแลหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance) โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการวางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท โดยร่วมกันกับหน่วยงานกำกับดูแลองค์กรในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน และวัตถุประสงค์ ตลอดจนตัวชี้วัดผลการดำเนินงานกับผู้บริหารของกลุ่มบริษัท ให้มีความเหมาะสมกับทิศทางการบริหารธุรกิจขององค์กร รวมถึงไปถึงการจัดทำหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำกับดูแล ติดตาม และทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดผลงานที่กำหนด

1.3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

17. นางสาวณชนก ไตรรัตน์วรณ

อายุ 42 ปี

ตำแหน่ง


• หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับตำแหน่ง

วันที่ 4 กรกฎาคม 2565

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ตนเอง : -



ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท
MSc International Accounting, Royal Holloway,
University of London, UK
- ปริญญาตรี
บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรม

- สัมมนาผู้ตรวจสอบภายในประจำปี
โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร The 7 Habits of Highly Effective People,
หลักสูตร Banpu Engaging Leader Program
และหลักสูตร Great Coach and Leader as Coach
โดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
- ESG Under Pressure: How US and EU Policies shape
Thai Business Strategies โดย PwC Thailand
- Integrating ESG into Internal Audit โดย PwC Thailand
- เจาะลึกความคาดหวังต่องบหาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม
ของ AC และ CAE โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ร่วมกับสภาวิชาชีพบัญชี
- Unlocking IA in a VUCA World
โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- จากการปฏิบัติตามกฎระเบียบสู่กลยุทธ์: ยกระดับบทบาทของการ
ตรวจสอบภายใน โดย Wolters Kluwer ร่วมกับ PwC Thailand
- How to capture value from M&A โดย PwC Thailand
- Facet5 for Team Alignment โดย Slingshot

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|---------------------|---|
| บริษัทในกลุ่มบ้านปู | หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2565 - ปัจจุบัน | เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) |
| 2553 - 2561 | ผู้จัดการ - Global Internal Audit บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) |

หมายเหตุ:
ข้อมูลในส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ หากเป็นเลข "0" หมายถึง สัดส่วนการถือหุ้นไม่ถึงร้อยละ 1 หากเป็นเครื่องหมาย "-" หมายถึง ไม่มีการถือหุ้น



เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมค้า

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

| รายชื่อ | | บริษัทย่อย | | | | | | | | | | | | | | | | | บริษัทร่วม | | | | | | | | | | | | | | | | บริษัทร่วมค้า | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-------|------------|------|-------|------|------|-----|----|----|------|-----|----|----|-------|-------|---------|--------------|---|--------------|---------------------|----------|----------|-----------|-------------|------------|-------|-----|--------|----|----|----|----|----|----|---------------|-----|-----|------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------|---------------|---------------------|----------------|------|-----|------|-----|--|--|
| | | BPP | BPCP | BPPJP | BPPI | BPIC | ZPP | ZP | ZD | ZDNE | BIC | PW | LN | BPPUS | BPPPT | BKV-BPP | Power Retail | | Ponder Solar | Temple Intermediate | Temple 1 | Temple 2 | Temple SF | Cotton Cove | Banpu NEXT | BCNET | BJP | BPPRIC | HN | JS | HY | HE | DY | XY | JX | BRA | BEH | FS NSW Project No 1 HT | FS NSW Project No 1 AT | FS NSW Project No 1 Finco | Manildra Prop Hold | Manildra Prop | Manildra Solar Farm | Manildra Finco | BLCP | HPC | PFMC | SLG | | |
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.นริศ ชัยสูตร | X, // | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. นายหยกพร ตันติเศวตรัตน์ | // | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร.พิชิตตา ธรรมยงค์กิจ | // | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. นายกิจจา ศรีพิทนางกูระ | // | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. นายชินน์ วงศ์กุลกิจ | / / | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | / | | / | | | | | | | | | / | | | | | | / | / | / | | | | | | | |
| 6. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล | / | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. นางสมฤดี ชัยมงคล | / / | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | / | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. นายวรวัจน์ สีนานนท์ | / | | | | | | | | | | | | | | / | | | | | | | | / | | | | | | | | | | | | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / | | |
| 9. ดร.กิรณ ลิ้มปวยอ | / / / | | | | | | | | | | | | / | / | / | / | / | | | | | | / | | / | | | | | | | | | / | | | | | | / | / | / | | | | | | | | |
| 10. นายสินนท์ วงศ์กุลกิจ | / / / | | | | / | | | | | | | | / | / | | | | | | | | | / | | / | | | | | | | | | / | / | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11. นายอิสรา นิโรภาส | /, M | | | / | / | / | | | | / | | / | | / | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | / | | | | | | | | | | |
| 12. นายธีรภัทร์ วงศ์ระวีกุล | O | | / | | / | / | | | | / | | / | / | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. นายปิสิษฐ์ พจนารถ | O | | | | | | / | / | / | / | / | / | | | | | | | | | | | | / | | / | / | / | / | / | / | / | / | / | | | | | | | | | | | | | / | | | |
| 14. ดร.พรประบด ดิษยบุตร | O | | | | | | | | | | | | / | / | / | | | / | / | / | / | | / | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15. นายภาณุวัฒน์ พัทธนิษฐ์ธรรม | O | | | | / | | | | | | | | | | | | | | | | | | / | | | | | | | | | | | | | | | | | / | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ: สัญลักษณ์ตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหาร

| | | | |
|----|---------------------|---|-------------------------|
| X | ประธานกรรมการบริษัท | M | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| / | กรรมการ | O | ผู้บริหาร |
| // | กรรมการอิสระ | | |

สัญลักษณ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

| | | | | | | | |
|-------|---|---------------------|--|--------|--|---------------------------|------------------------------------|
| BPP | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) | BPPPT | BPPUS Power Trading LLC | BPPRIC | BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd. | BEH | Banpu Energy Holding Pty Ltd. |
| BPCP | บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด | BKV-BPP | BKV-BPP Power LLC | HN | Anqiu Huineng Renewable Energy Co., Ltd. | FS NSW Project No 1 HT | FS NSW Project No 1 HT Pty Ltd. |
| BPPJP | บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด | Power Retail | BKV-BPP Retail LLC | JS | Weifang Tian'en Jinshan Comprehensive Energy Co., Ltd. | FS NSW Project No 1 AT | FS NSW Project No 1 AT Pty Ltd. |
| BPPI | Banpu Power International Limited | Ponder Solar | BKV-BPP Ponder Solar LLC | | | FS NSW Project No 1 Finco | FS NSW Project No 1 Finco Pty Ltd. |
| BPIC | Banpu Power Investment Co., Ltd. | Temple Intermediate | Temple Generation Intermediate Holding II LLC | HY | Dongping County Haoyuan Solar Power Generation Co., Ltd. | Manildra Prop Hold | Manildra Prop Hold Pty Ltd. |
| ZPP | Zouping Peak Pte Ltd. | Temple 1 | Temple Generation I LLC | | | Manildra Prop | Manildra Prop Pty Ltd. |
| ZP | Zouping Peak CHP Co., Ltd. | Temple 2 | Temple Generation II LLC | HE | Anqiu County Hui'en PV Technology Co., Ltd. | Manildra Solar Farm | Manildra Solar Farm Pty Limited |
| ZD | Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd. | Temple SF | Temple Generation SF LLC | DY | Jiaxing Deyuan Energy-Saving Technology Co., Ltd. | Manildra Finco | Manildra Finco Pty Ltd. |
| ZDNE | Shijiazhuang Chengfeng New Energy Co., Ltd. | Cotton Cove | BKV-BPP Cotton Cove LLC | | | BLCP | บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด |
| BIC | Banpu Investment (China) Ltd. | Banpu NEXT | บริษัท บ้านปู เน็กซ์ จำกัด | XY | Feicheng Xingyu Solar Power PV Technology Co., Ltd. | HPC | Hongsa Power Co., Ltd. |
| PW | Pan-Western Energy Corporation LLC | BCNET | Banpu Carbon Neutral Energy Technology (Jinhu) Company Limited | JX | Jiangsu Jixin Electric Power Co., Ltd. | PFMC | Phu Fai Mining Co., Ltd. |
| LN | Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd. | | | BRA | Banpu Renewable Australia Pty Limited | SLG | Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd. |
| BPPUS | Banpu Power US Corporation | BJP | Banpu Japan K.K. | | | | |

เอกสารแนบ 3

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญ และมุ่งมั่นที่จะบริหารงานบนหลักบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนกฎระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ (Corporate Governance Policy and Code of Conduct) เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นรวมทั้งการสร้างมูลค่าเพิ่มและการส่งเสริมให้บริษัทฯ พัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนในทุกมิติ โดยกำหนดหลักการและนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญดังนี้

- หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น: การกำหนดทิศทางการยุทธ์และนโยบายบรรษัทภิบาล

- นโยบายต่อผู้ถือหุ้น: สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและการประชุมผู้ถือหุ้น

- นโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- นโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- นโยบายการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใส รายงานทางการเงินและการดำเนินงาน

- นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

- นโยบายด้านการควบคุมภายใน

- นโยบายด้านการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

- นโยบายด้านแผนสืบทอดตำแหน่ง

- นโยบายด้านนวัตกรรม

- นโยบายการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

- นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

- นโยบายการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์

- นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- วัฒนธรรมองค์กรและทำทีในระดับสูงขององค์กร

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติ โครงสร้าง องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทด้านบรรษัทภิบาล ในนโยบายบรรษัทภิบาล เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากลอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยได้รวบรวมข้อพึงปฏิบัติดังกล่าวไว้ใน “คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ” เพื่อให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งอำนวยความสะดวกแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ให้ได้รับทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่บริษัทฯ คาดหวัง นับตั้งแต่การปฏิบัติต่อพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งขันทางการค้า และสังคมส่วนรวม โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกลไกและกระบวนการที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริงอย่างเคร่งครัดทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่ นโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้
สแกน QR Code
หรือกดที่ปุ่ม Click here





บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ชั้น 26 อาคารรณภูมิ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่
แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400



โทรศัพท์ :
+66 2007 6000



อีเมล :
info@banpupower.co.th



เว็บไซต์ :
www.banpupower.com