



TECHNOLOGY POWER INNOVATION

■ ■ WE BUILD THE FUTURE ■ ■
■ GREEN AND CLEAN ENRGY ■

บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 ONE REPORT)

CLEAN & GREEN ENERGY SUSTAINABILITY

พลังงานทดแทนสะอาดและสีเขียว



วิสัยทัศน์

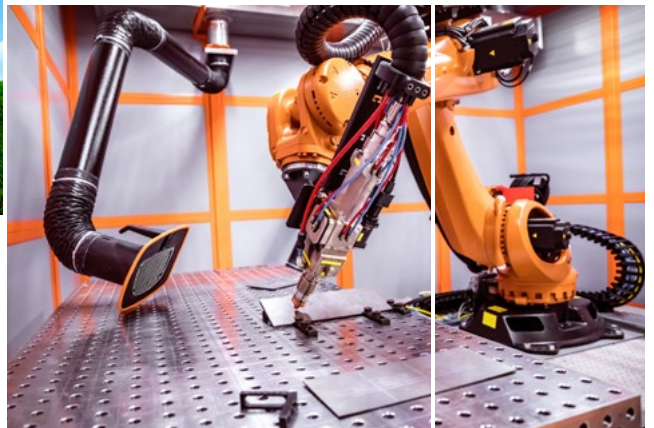
เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทน
ที่มีประสิทธิภาพ



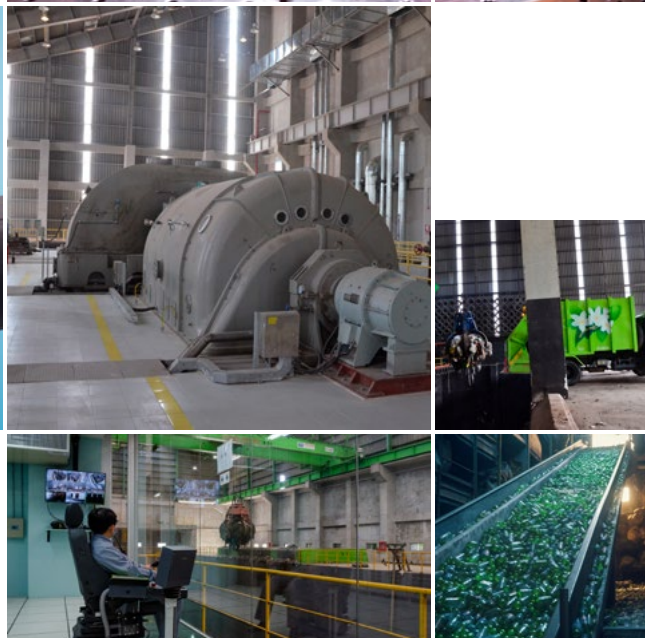
เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว
(Clean and Green Energy Producer)



มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและ
นวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน



ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ
เติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และ
สิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี



เป็นโรงงานกำจัดขยะที่ทันสมัยและใหญ่ที่สุด
ในประเทศไทย และในภูมิภาคอาเซียน
เพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน
และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์

“ CLEAN & GREEN ENERGY PRODUCER FOR OUR HEALTHY COUNTRY ”

ยึดมั่นการพัฒนางานองค์กรสู่อนาคตอย่างยั่งยืน
ตามหลัก ESG เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม

ESG POLICY



ENVIRONMENTAL

ยกระดับการผลิตพลังงานสะอาดโดยนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า แทนถ่านหิน นำปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาพิจารณา โครงการลงทุนในอนาคต ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (แสงแดดและลม) ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยบรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อม ใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำ เพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยตั้งเป้าหมาย บรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580



SOCIAL

การสร้างองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย อย่างสมดุล มีการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดห่วงโซ่มูลค่า ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม พัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองความต้องการขององค์กรและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังดูแลใส่ใจสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน สร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน



GOVERNANCE

การบริหารจัดการเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้า เพื่อให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้การบริหาร ความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรจะช่วยสนับสนุนการบริหารผลการประกอบการได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น และเน้นหลักการ หลักธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้

สารบัญ

สารจากคณะกรรมการบริษัทโดยประธานกรรมการบริษัท	02
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	17
รางวัลแห่งความภูมิใจ	19

ส่วนที่ 01

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	24
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	25
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	68
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	83
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	104
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	116

ส่วนที่ 02

การกำกับดูแลกิจการ	117
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	118
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	148
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	172
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	207

ส่วนที่ 03

งบการเงิน	224
-----------	-----

ส่วนที่ 04

เอกสารแนบ	311
เอกสารแนบ 1	312
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ	
เอกสารแนบ 2	332
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	
เอกสารแนบ 3	338
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	
เอกสารแนบ 4	339
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	
เอกสารแนบ 5	340
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็มและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มของบริษัทได้จัดทำ	
เอกสารแนบ 6	341
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	

สารจากคณะกรรมการบริษัทโดยประธานกรรมการบริษัท

“

เป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน (SUSTAINABLE GROWTH) โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กร และกลุ่มทีพีไอโพลีนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

”

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ (Municipal Solid Waste-MSW) รายใหญ่ที่สุดในโลก โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสมถ่านหินและเชื้อเพลิงขยะ (อยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 100%) นอกจากนี้ยังมีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ให้บริการกำจัดขยะ โดยมีโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดของประเทศไทย โดยโรงงานกำจัดขยะทั้งหมดของบริษัทตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก

บริษัทเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรและกลุ่มทีพีโอโพลีนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านบรรษัทภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม บนพื้นฐานการดูแลกำกับกิจการที่ดี (Environmental Social Governance : ESG) เพื่อบริหารจัดการธุรกิจให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายรวม 10,990 ล้านบาท โดยมีกำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เท่ากับ 4,835 ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนภาระหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (สุทธิ) ต่อ EBITDA เพียง 3.98 เท่า (Net IBD/EBITDA)

บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิในปี 2566 จำนวน 3,653 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.88 เมื่อเทียบกับกำไรสุทธิจำนวน 2,813 ล้านบาท ในปี 2565 เนื่องจากราคาขายไฟฟ้าฐาน (Base tariff) ได้ปรับตัวสูงขึ้นจากการปรับเพิ่มค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) ซึ่งสอดคล้องกับ Adder ที่ลดลง ขณะที่ความต้องการใช้ไฟฟ้าของโรงงาน ปูนซิเมนต์ ปรับตัวเพิ่มขึ้นประมาณ 10-15% เมื่อเทียบกับปี 2564 และ 2565 เนื่องจากปริมาณการผลิตของโรงงานปูนซิเมนต์ที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งความต้องการใช้ไฟฟ้าจากรถไฟ EV ที่ปรับปรุงในระบบการผลิตของกลุ่มทีพีโอ โพลีน อีกประมาณ 25 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ได้มีการปรับปรุง boilers ที่ใช้ถ่านหินให้สามารถปรับเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนได้

ทำให้โรงไฟฟ้าสามารถบริหารจัดการต้นทุนเชื้อเพลิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าลดลง และผลิตไฟฟ้าขายให้โรงงานปูนซิเมนต์ได้มากขึ้น โดยปริมาณการขายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ในปี 2566 เติบโตประมาณ 20% เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่ผ่านมา

เซ็นสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. สำหรับโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จังหวัดสงขลา 7.92 เมกะวัตต์

บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement : PPA) แบบ non-firm ปริมาณผลิตไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 7.92 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 20 ปีกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 เพื่อขายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชนจังหวัดสงขลา โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา (อบจ. สงขลา) ได้ประกาศให้บริษัทเป็นผู้ชนะในการประมูลโรงไฟฟ้าขยะชุมชนในเดือนมีนาคม 2564 และบริษัทได้เซ็นสัญญาสัมปทานขยะกับ อบจ. สงขลาในเดือนกันยายน 2564 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงไฟฟ้าซึ่งคาดว่าจะเริ่มดำเนินการได้ใน ปี 2569 ซึ่งการเริ่มผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าแห่งนี้จะช่วยเพิ่มผลประโยชน์ และช่วยกำจัดขยะชุมชนในประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนของกลุ่มทีพีโอโพลีน โดยโรงไฟฟ้าแห่งนี้จะช่วยกำจัดขยะชุมชนได้ 400-500 ตันต่อวัน ซึ่งมีระยะเวลาการดำเนินงานบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอยและผลิตไฟฟ้าเป็นเวลา 20 ปี โดยได้รับรายได้จากค่าขายไฟฟ้าจากโครงการดังกล่าว ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 7.92 เมกะวัตต์ ในอัตรา 5.78 บาท/หน่วย สำหรับ 8 ปีแรก และ 5.08 บาท/หน่วย สำหรับ 12 ปี ถัดไป

เซ็นสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. สำหรับโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จังหวัดมุกดาหาร 8 เมกะวัตต์

บริษัทได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ชนะการประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิดของเทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร โดยเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) แบบ non-firm ปริมาณผลิตไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 8 เมกะวัตต์ มูลค่าโครงการ 1,800 ล้านบาท มีปริมาณขยะมูลฝอยเข้าสู่โครงการไม่น้อยกว่า 388 ตันต่อวัน และมีมูลฝอยเก่าไม่น้อยกว่า 4 แสนตัน ตลอดจนอายุสัญญา ซึ่งมีระยะเวลาการดำเนินงานบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอยและผลิตไฟฟ้าเป็นเวลา 20 ปี โดยได้รับรายได้จากค่าขายไฟฟ้า

จากโครงการดังกล่าว ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ ในอัตรา 5.78 บาท/หน่วย สำหรับ 8 ปีแรก และ 5.08 บาท/หน่วย สำหรับ 12 ปี ถัดไป โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการได้ในปี 2569

ติดตั้งปัญญาประดิษฐ์ AI Control for Grate Boilers

บริษัทมุ่งเน้นนวัตกรรมด้านการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาติดตั้งปัญญาประดิษฐ์ AI Control for Grate Boilers เพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตไอน้ำของหม้อไอน้ำ ทำให้มีปริมาณไอน้ำเพิ่มขึ้น และมีความสามารถในการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น โครงการนี้อยู่ระหว่างการขอรับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เพื่อรับสิทธิการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล 3 ปี เป็นสัดส่วน 50% ของเงินลงทุน

ขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด อีก 71.90 เมกะวัตต์ รวมเป็น 511.90 เมกะวัตต์ ในปี 2567

บริษัทอยู่ระหว่างการขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าเพิ่มเติมอีก 71.90 เมกะวัตต์ โดยการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ประกอบด้วยโรงไฟฟ้า Solar Farm 61.80 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้า Solar Roof Top 5.10 เมกะวัตต์ ในโรงงานปูนซีเมนต์และโรงงานกระเบื้องของบริษัท ที่ฟิโพลีน จำกัด (มหาชน) จ.สระบุรี กำลังการผลิตติดตั้งรวม 66.90 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ได้ก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานลมอีก 5 เมกะวัตต์ รวมทั้งสิ้น 71.90 เมกะวัตต์ เพื่อขยายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ ของ บมจ. ฟิโพลีน ในปี 2567 ส่งผลให้บริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งเพิ่มจากเดิม 440 เมกะวัตต์ เป็น 511.90 เมกะวัตต์

อันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้เป็น “A-” (Single A Minus) แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่”

บริษัทได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้ อยู่ที่ระดับ “A-” (Single A Minus) แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” และอันดับเครดิตเฉพาะของบริษัท (Stand-alone Credit Profile) อยู่ที่ระดับ “a” จากบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด (โดยอันดับเครดิตของบริษัทมีกรอบจำกัดที่ไม่เกินไปกว่าอันดับเครดิตของ บริษัท ฟิโพลีน จำกัด (มหาชน) ในฐานะบริษัทแม่ ซึ่งได้รับการจัดอันดับเครดิตที่ระดับ “A-/Stable”) ในส่วนของอันดับเครดิตเฉพาะของบริษัทสะท้อนถึงกระแสเงินสดที่มั่นคงของบริษัทซึ่งได้รับจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreements : PPA) ที่มีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ตลอดจน

ข้อได้เปรียบในการแข่งขันด้านเชื้อเพลิงของบริษัท และต้นทุนเชื้อเพลิงที่ลดลงจากโครงการทดแทนการใช้ถ่านหินด้วยเชื้อเพลิงขยะชุมชน (Municipal Solid Waste-Derived Fuel) โดยคาดการณ์ผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าของบริษัท จะมีกระแสเงินสดปรับตัวดีขึ้น

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ และสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit

บริษัทมีนโยบายลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 โดยมุ่งมั่นทำการวิจัยและพัฒนา นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย มาปรับใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) 100% ที่ผลิตจากขยะชุมชน หรือเชื้อเพลิงทดแทนอื่น แทนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และถ่านหิน ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท โดยเน้นการใช้พลังงานสะอาด ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม และเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุดและปลอดภัย ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้บริษัทเป็น “CLEAN&GREEN POWER COMPANY” โดยสมบูรณ์ ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ในอนาคต

โรงกำจัดขยะชุมชนที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

เพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ของภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาขยะล้นเมือง พร้อมกับการเติบโตในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัท บริษัทได้ก่อสร้างโรงงานกำจัดขยะชุมชน ซึ่งใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกัน เพื่อแปรรูปขยะทุกรูปแบบ ทั้งขยะชุมชน ขยะเก่า ขยะอุตสาหกรรม และขยะติดเชื้อ เป็นเชื้อเพลิงทดแทน ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้บริษัทสามารถลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนด้วย

ในปี 2566 บริษัทได้ขยายกำลังการผลิตโดยก่อสร้างโรงคัดแยกเชื้อเพลิง (โรงงาน 3) ซึ่งสามารถเพิ่มกำลังผลิตในการรับขยะชุมชนอีกวันละ 3,000 ตัน จากกำลังการผลิตเดิม 9,000 ตันต่อวัน รวมเป็นความสามารถในการรับขยะชุมชน 12,000 ตันต่อวัน นอกจากนี้ยังมีโรงงานคัดแยกขยะที่บริษัทไปลงทุนตามแหล่งขยะตามจังหวัดต่างๆ ร่วมกับผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับบริษัท (นอกจังหวัดสระบุรี) เช่น ระยอง ชลบุรี อุดรธานี ปทุมธานี ราชบุรี และ สมุทรสาคร เป็นต้น ซึ่งโรงคัดแยกขยะดังกล่าวมีกำลังการรับกำจัดขยะรวม

ประมาณ 3,000 - 5,000 ตันต่อวัน ซึ่งทำให้บริษัทมีความสามารถในการรับขยะชุมชน เพื่อใช้ผลิตเป็นเชื้อเพลิงวันละ 15,000 ตัน หรือ ปีละ 4,500,000 ตัน ทั้งนี้เพื่อรองรับปริมาณความต้องการเชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินในโรงไฟฟ้าทั้งหมดของบริษัทซึ่งอยู่ระหว่างการเปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะทั้งหมดภายในปี 2568

ก้าวสู่ธุรกิจพลังงานสะอาดสีเขียวเต็มรูปแบบ สร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit

บริษัทได้กำหนดพันธกิจที่จะเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในธุรกิจพลังงานสะอาดสีเขียว โดยการเข้าร่วมเสนอโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนต่างๆ ที่ภาครัฐจะได้กำหนดเงื่อนไขให้ภาคเอกชนเข้าร่วมรับการคัดเลือก โดยการประมูลโรงไฟฟ้า ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Power Development Plan) ตามที่มีการประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากเชื้อเพลิงขยะชุมชน ขยะอุตสาหกรรม รวมถึงพลังงานสีเขียวจากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit

การพัฒนาความเป็นอยู่ของชุมชน คุณภาพของสังคม และศักยภาพของพนักงาน

ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility-CSR) ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีโครงการช่วยเหลือสังคมด้านต่างๆ เป็นค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นประมาณ 43.34 ล้านบาท ประกอบด้วย โครงการมอบทุนการศึกษาให้กับเยาวชนที่เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดทุนทรัพย์ บริจาคผลิตภัณฑ์กลุ่มที่พีโอโพลีนเพื่อใช้ปรับปรุงซ่อมแซม อาคารเรียน จำนวน 20 โรงเรียน ทั่วประเทศ ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วมและบริจาคผ้าห่มกันหนาวให้กับผู้ประสบภัยหนาวในจังหวัดต่างๆ บริจาควัสดุก่อสร้างให้แก่ประชาชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคีวัดต่างๆ และสนับสนุนน้ำดื่มที่พีโอโพลีนให้แก่กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เป็นต้น

กิจกรรมเหล่านี้ เป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและเพิ่มคุณภาพของสังคม นอกจากนี้ บริษัทได้เพิ่มกิจกรรมสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยจัดให้มีการลดการใช้กระดาษและการนำ

กลับใช้อย่างคุ้มค่า โครงการรวบรวมขวดพลาสติกภายในองค์กรแทนการทิ้งลงถังขยะชุมชน เพื่อลดขั้นตอนการคัดแยกขยะและนำไปใช้เป็นส่วนหนึ่งของเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท เป็นต้น

บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของพนักงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการริเริ่มความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร เช่น การมีส่วนร่วมในการพัฒนาประสิทธิภาพชุดป้องกันเชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ทักษะในการปฏิบัติงาน การให้ความสำคัญด้านผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง สังคม และสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

ในปี 2566 กลุ่มที่พีโอโพลีนได้จัดทำกลยุทธ์และดำเนินธุรกิจตามนโยบายด้านความยั่งยืนที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน ซึ่งครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ รวมถึงการกำกับดูกิจการที่ดี เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนองค์กร ให้บรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยได้มีการนำประเด็นที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทมาจัดทำรายงานความยั่งยืนปี 2566 ตามมาตรฐานขององค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI)

นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าร่วมโครงการต้นแบบการบริหารจัดการสภาพภูมิอากาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศตามหลักการของ TCFD (Task Force on Climate-related Finance Disclosures) ซึ่งเป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินด้านการจัดการสภาพภูมิอากาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนักลงทุนรับทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัท ซึ่งคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัจจัยสำคัญ โดยบริษัทได้ประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งส่งผลให้บริษัทต้องใช้เวลาเพื่อปรับเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็น

เชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึง การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ พลังงานลม เป็นต้น ซึ่ง การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำได้ ใบรับรอง REC และ เป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้ บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้าน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุ เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

นอกจากนี้ ยังมีโอกาสที่ตามมาจากการเติบโตของ การผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน เป็นการสร้าง โอกาสในการขาย Carbon Credit ซึ่งจะสร้างโอกาสด้าน รายได้แก่บริษัท สังคมจะผลักดันให้เกิดธุรกิจใหม่ด้านการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการชาร์จประจุไฟฟ้า เพื่อ สนับสนุนรถยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการตอบโจทย์ กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มุ่งไปสู่ สังคมคาร์บอนต่ำ และการส่งเสริม Smart Grid รวมถึง เมืองอัจฉริยะ ต่อไป

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อกระบวนการ ทำงานเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) ส่งผลให้ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับรางวัลและ การรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ ในเรื่องการส่งเสริมการ พัฒนาเพื่อความยั่งยืน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 100 ของบริษัทจดทะเบียน ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) หรือกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2566 เป็นปีที่ 4 (2561, 2564, 2565 และ 2566) และเป็นบริษัทที่นำลงทุนในหมวดกลุ่มทรัพยากร จากการประเมินของสถาบันไทยพัฒน์
2. ได้รับการประเมินความยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2566 อยู่ในระดับ AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนการดำเนินธุรกิจด้าน ESG ที่คำนึง ถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์ ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน

3. ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2566 ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) โดยสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)
4. ได้รับรางวัล The International Diamond Prize for Excellence in Quality 2023 จากสมาคมยุโรปเพื่อการวิจัยคุณภาพ (European Society for Quality Research : ESQR) ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ เพื่อ ยกย่ององค์กรต้นแบบที่มีการดำเนินธุรกิจที่ดี ภายใต้กรอบการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสร้างสรรค์นวัตกรรม เทคโนโลยีอันล้ำสมัย
5. ได้รับรางวัล CSR จากเวทีระดับโลก 3G Excellence Award in CSR Activities 2023 และ 3G Environmental Responsibility Award 2023 จากบริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน Cambridge IFA International Financial Advisory ในสหราชอาณาจักร เพื่อยกย่ององค์กรที่ประสบความสำเร็จในการนำประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ในชีวิตประจำวัน

ในนามของคณะกรรมการของบริษัท ทีพีโอ โพลีโน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ท่านผู้ถือหุ้นกู้ สถาบันการเงินต่างๆ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ที่ได้ร่วมให้ความสนับสนุน และ ให้ความไว้วางใจบริษัทด้วยดีตลอดมา ส่งผลให้บริษัทประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจและเติบโตอย่างต่อเนื่อง และมั่นคง เป็นแรงผลักดันให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ร่วมกันมุ่งมั่นทุ่มเทความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืน ให้แก่องค์กร สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้แก่ ประเทศชาติ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตลอดจนสังคมไทยโดยรวม โดยเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้คนไทยมีความเป็นอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการ

การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2566



ด้าน เศรษฐกิจ



รายได้รวม
11,330.53
ล้านบาท

ค่าจ้างและผลประโยชน์พนักงาน
143.14
ล้านบาท

กำไรสุทธิ
3,653.16
ล้านบาท

EBITDA
4,835.09
ล้านบาท

ภาษีจ่าย
16.95
ล้านบาท

เงินปันผลต่อหุ้น
0.24
บาท



ด้าน สิ่งแวดล้อม



โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจาก
พลังงานลม **5** เมกะวัตต์
(คาด COD 2567)

ได้รับการรับรอง Carbon Credit
1,559,229 ตัน
CO₂e ได้ใบรับรองการผลิต
พลังงานหมุนเวียน Renewable
Energy Certificate (REC)
ปริมาณ
1,448,191.774 RECs

บริษัทนำขยะจำนวน
2.77 ล้านตัน
มาผลิตเชื้อเพลิง
สามารถลดก๊าซเรือนกระจก
6.43 ล้านตัน CO₂e

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลง **739,424.12** ตัน
CO₂e เทียบกับปี 2565

โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อ
เพลิงขยะแทนถ่านหิน
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า
100% ในปี 2568

การปล่อยของเสีย (Zero Waste)
ลดลง **33.06%**
เทียบกับปี 2565
นำไป Recycle
ได้ **100%**
ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย
0% / 100%

มูลค่าโครงการลงทุน
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
15,476.44
ล้านบาท

สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่
4.49%
ของปริมาณน้ำใช้รวม

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงาน
แสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน
(Solar Farm เฟส 1 และ 2)
73.21 เมกะวัตต์
(คาด COD 2567)



ด้าน ชุมชนและสังคม



เงินสนับสนุนช่วยเหลือ
ชุมชนและสังคม
43.34 ล้านบาท

อัตราความถี่การบาดเจ็บ
(Injury Frequency Rate)
ของพนักงาน และผู้รับเหมา
1.31 ละ **0** ตามลำดับ

จำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มี
อุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้น
1,700,016 ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น 2.05%) เทียบกับปี 2565

อัตราการเจ็บป่วยและโรค
จากการทำงานที่ต้องการ
บันทึกทั้งหมด
0 ราย / **1** ล้านชั่วโมงการทำงาน

อัตราการเข้าออกของพนักงาน
(Turnover rate)
= **2.42%**

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม
เฉลี่ยให้พนักงาน
33.88 ชั่วโมง/คน/ปี
ต่อการทำงาน

ความพึงพอใจในการทำงาน
และความผูกพันของพนักงาน
ต่อองค์กร
83.20%

อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับ
การทำงานของพนักงาน
และผู้รับเหมา = **0**

รับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวน **1,638** ตัน และรับกำจัดขยะ
อุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย **12,092.65** ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ



ด้าน บรรษัทภิบาล



สัดส่วนกรรมการอิสระ
31.25%

สัดส่วนกรรมการผู้ทรง
25.00%

คู่ค้ารับทราบถึง
หลักจรรยาบรรณคู่ค้า
96.05%

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง
ทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหิน
การเผาไหม้ได้ **2.8%**
เทียบกับปี 2565

ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น
เหลือ **44 - 45 %**

ค่าความสามารถในการเดิน
เครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า
เฉลี่ย **88.10%**

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง
การรักษาความปลอดภัยข้อมูล
ของลูกค้า

ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิ
มนุษยชน (การเลือกปฏิบัติ
แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย)

ปรับปรุงคุณภาพ
เชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น
เหลือ **44 - 45%**

ความพึงพอใจของลูกค้า
โรงไฟฟ้าและลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ
= **100%** และ **92.33%**

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้
ลดการใช้พลังงานลง
2.9% เทียบกับปี 2565

มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ
(2566)
7,453.15 ล้านบาท

ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อ
การผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง
3.88%
เทียบกับปี 2565

ค่าความพร้อมของการเดิน
เครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า
เฉลี่ย **96.54%**

การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) 2023



กลุ่มทีพีโอโพลีนกำหนดให้การบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร และได้ประกาศเป้าหมายระยะยาวในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2586 โดยในส่วนของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 ซึ่งเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยอาศัยข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ตามกรอบ TCFD ประกอบการจัดทำกลยุทธ์ การวางแผนการลงทุนและการเงิน เพื่อความยั่งยืนขององค์กร และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ในปี 2566 บริษัทได้บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยแบ่งเป็น 4 องค์ประกอบหลัก ประกอบด้วย การกำกับดูแล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk management) การกำหนดกลยุทธ์ (Strategy) รวมถึงการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Metrics and Targets) มาเป็นกรอบในการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ

จากการประเมินความเสี่ยง พบว่าความเสี่ยงทางด้านกายภาพ เช่น ภัยธรรมชาติแล่นน้ำ และกรณีเกิดอุทกภัย จัดเป็นความเสี่ยงพื้นฐานในระดับปานกลาง และในระดับต่ำตามลำดับ ไม่ก่อให้เกิดปัญหาแก่บริษัท เนื่องจากบริษัทสามารถประเมินสถานการณ์และมีมาตรการรองรับอย่างต่อเนื่อง

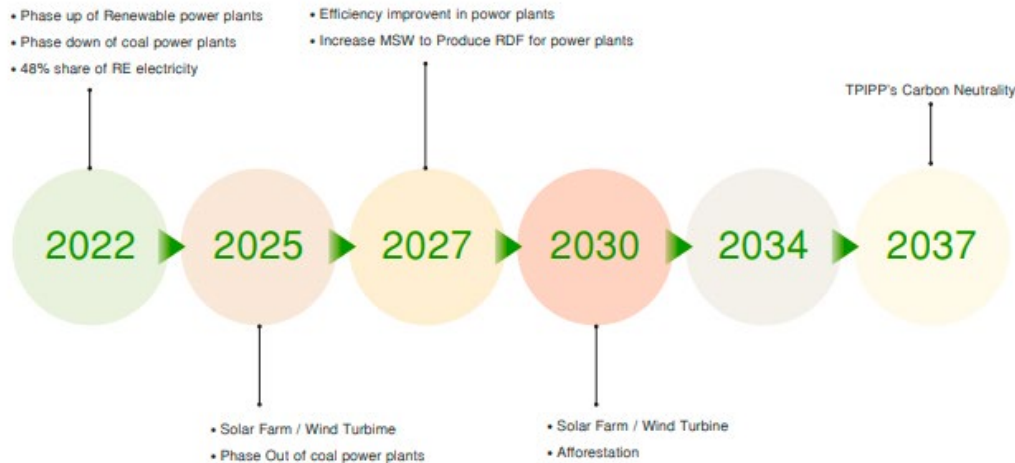
ในส่วนความเสี่ยงเกี่ยวกับปัจจัยด้านกฎหมาย หรือข้อบังคับด้านการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านกลไก อาทิ การเก็บภาษีคาร์บอน และการนำภาษีคาร์บอนมาเป็นเครื่องมือในการกีดกันทางการค้า ผ่านมาตรการปรับ

คาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism : CBAM) ตลอดจนมีการสนับสนุนการใช้ยานพาหนะไฟฟ้า และพลังงานสะอาด เป็นต้น สิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้เกิดความเสี่ยงสูงต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงฟอสซิล แต่ทำให้เกิดความเสี่ยงในระดับน้อยถึงปานกลางต่อห่วงโซ่อุปทาน และยังเป็นโอกาสต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว (Low Carbon)

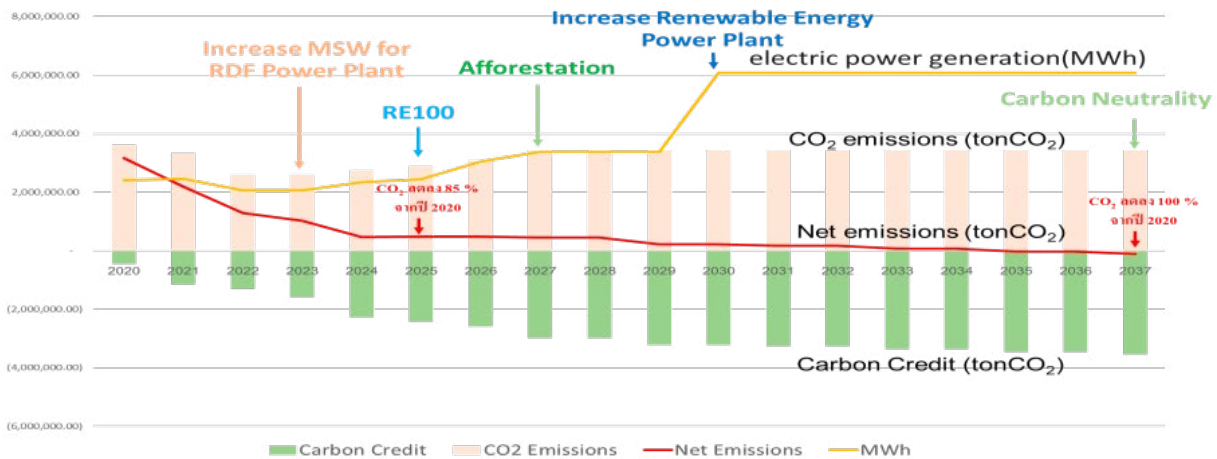
บริษัทได้ประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งส่งผลให้บริษัทต้องใช้เงินทุนเพื่อปรับเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ พลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้บริษัทได้รับใบรับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย

นอกจากความเสี่ยงดังกล่าวที่เกิดขึ้นแล้ว ยังมีโอกาสที่ตามมาจากการเติบโตของการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ซึ่งจะสร้างโอกาสด้านรายได้แก่บริษัท สังคมจะผลักดันให้เกิดธุรกิจใหม่ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการชาร์จประจุไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนรถยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการตอบโจทย์กลยุทธ์ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มุ่งไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และการส่งเสริม Smart Grid รวมถึงเมืองอัจฉริยะ ต่อไป

กลยุทธ์ ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน TPIPP's GHG Reduction Strategies



TPIPP's 2037 Carbon Neutrality Pathway



ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูล TCFD
เพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัท
<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>
หรือ Scan QR Code

Road Map มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนของกลุ่มทีพีโอโพลีน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) กำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580

โดยกลุ่มทีพีโอโพลีน ได้วาง Road map มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2586 ผ่านธุรกิจต่างๆ ภายในเครือ ดังนี้

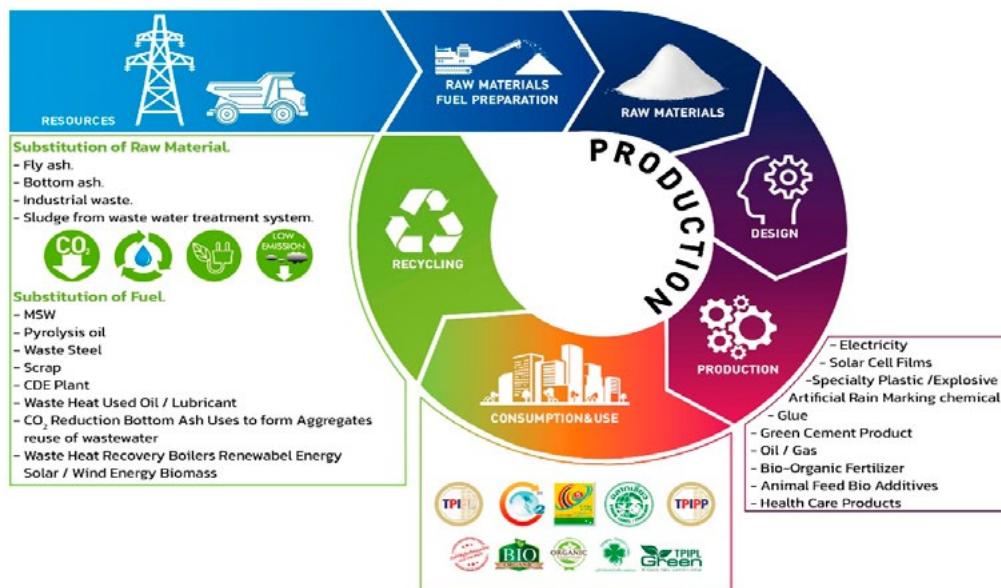
- 1. Saving in cement & binders** การพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการลดการใช้ปูนเม็ด เพิ่มการใช้วัสดุทดแทน ส่งเสริมการใช้ปูนซีเมนต์แบบคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Cement) เช่น พัฒนาปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก เพื่อใช้ทดแทนปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ ประเภท 1 ซึ่งการใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกเพิ่มขึ้นสามารถช่วยลดสภาวะเรือนกระจกได้อย่างมีนัยสำคัญ และก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และวงการก่อสร้างในอนาคต
- 2. Savings in clinker production** โดยลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในการเผาปูนเม็ด เพิ่มการใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เชื้อเพลิงจากของเสียอุตสาหกรรม หรือขยะชุมชน โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี 2564 และแล้วเสร็จในปี 2566

3. **RE100 - Electricity Energy use Renewable Energy 100%** กลุ่มที่พีไอโพลีน ได้วางแผนและดำเนินการผลิตไฟฟ้าจากการใช้เชื้อเพลิงทดแทน 100% ดังนี้
- การนำความร้อนมาผลิตไฟฟ้า (Waste heat recovery)
 - การใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เชื้อเพลิงจากของเสียอุตสาหกรรม หรือขยะชุมชน แทนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน (Coal Replacement by Renewable Fuel of Power Plant) โดยมีโครงการ ดังนี้
 - มีการปรับเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินเป็นการใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนในหม้อไอน้ำ B6 ซึ่งผลิตไอน้ำ ให้กับโรงไฟฟ้าขยะที่ใช้ความดันไอน้ำระดับ 55 บาร์ โดยใช้เชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน ซึ่งดำเนินการแล้วตั้งแต่ปี 2566 และกำลังดำเนินการก่อสร้างหม้อไอน้ำ ขนาดแรงดัน 132 บาร์เพื่อผลิตไอน้ำ สำหรับโรงไฟฟ้า 150 เมกะวัตต์ โดยจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน ซึ่งจะทยอยแล้วเสร็จและใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ทั้งหมดภายในปี 2568
 - มีแผนการปรับเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในโรงไฟฟ้า 6 MW ในปี 2566
 - โรงผลิตไฟฟ้าด้วยแผงโซลาร์เซลล์ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) เป็นโรงผลิตไฟฟ้าที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ไม่มีต้นทุนวัตถุดิบเป็นพลังงานหลัก และใช้แผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่มีความคงทนอายุการใช้งานยาวนานในการผลิตไฟฟ้า โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2566 และจะเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าได้ในปี 2567
 - โครงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ บนหลังคา (Solar Roof) เป็นระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา โดยใช้แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module) ติดตั้งบนหลังคาอาคารในโรงงานเพื่อดูดซับพลังงานจากแสงอาทิตย์ สร้างประจุไฟฟ้าที่เคลื่อนที่เพื่อตอบสนองต่อสนามไฟฟ้าภายในเซลล์และสร้างไฟฟ้ากระแสตรง ก่อนส่งไปยังเครื่องแปลงไฟ (Inverter) เพื่อเปลี่ยนจากไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ แล้วนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้ไปใช้งานต่อไป โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2566 และจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2567
 - โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม โดยการนำพลังงานจากกระแสลมมาใช้ประโยชน์ ซึ่งอาศัยเครื่องจักรกลสำคัญ คือ “กังหันลม” ในการเปลี่ยนพลังงานจลน์จากการเคลื่อนที่ของลม เป็นพลังงานกล โดยพลังงานลมจะหมุนใบพัดของกังหันลมไปรอบๆ โรเตอร์ ซึ่งหมุนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ก่อนนำไปใช้ประโยชน์ที่เนื่องจากพลังงานลมสามารถเกิดขึ้นเองได้ตามธรรมชาติ เป็นพลังงานสะอาด และไม่มีวันหมดสิ้น สามารถใช้พลังงานลมผลิตกระแสไฟฟ้า และกระบวนการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานลมปราศจากสารก่อมลพิษต่างๆ ไม่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระหว่างการผลิต ไม่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อม โดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2566 และจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2567
 - การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดหมุนเวียนอย่างสมบูรณ์ (RE100 - Electricity Energy use Renewable Energy 100%) โดยผลิตไฟฟ้าใช้ภายในกลุ่มที่พีไอ โพลีน ในการผลิตปูนซีเมนต์ และการจัดซื้อ REC (Renewable Energy Certificate) เพื่อให้การผลิตปูนซีเมนต์ใช้พลังงานหมุนเวียนได้เต็ม 100 %
4. **EV Mining Truck** กลุ่มที่พีไอ โพลีน เปลี่ยนวิธีการขนส่งหินปูน จากรถบรรทุกหินที่ใช้เครื่องยนต์น้ำมันเชื้อเพลิง และ NGV เป็นรถบรรทุกหินที่ใช้เครื่องยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV MINING TRUCK) ขนาด 60 ตัน จำนวน 41 คัน เพื่อขนส่งหินปูนไปยังโรงงานปูนซีเมนต์ ภายในปี 2565-2567
5. **Energy efficiency program** โครงการลดการใช้พลังงานรวม ดังนี้
- Regenerative Downhill Conveyor เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากสายพานลำเลียงวัตถุดิบโดยการเปลี่ยนวิธีการขนส่งจากการใช้รถบรรทุก มาเป็นการลำเลียงด้วยสายพานแทน ทำให้สามารถประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งและซ่อมบำรุง ในขณะเดียวกันสามารถใช้พลังงานจากสายพานที่ลำเลียงหินปูนลงมาจากเหมืองที่อยู่บนที่สูงเป็นลักษณะของ Downhill Conveyor ผลิตไฟฟ้ากลับมาใช้ได้ ซึ่งทำให้ปัจจุบันบริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงานจากการใช้น้ำมันดีเซลในการขนส่งวัตถุดิบ และยังสามารถผลิตกระแสไฟฟ้ากลับคืนสู่แหล่งจ่ายไฟฟ้าได้ในเวลาเดียวกัน
 - Polytrack Grate เป็นเทคโนโลยีการเติมอากาศแบบใหม่ที่มีแรงดันลดลงทำให้เติมอากาศได้สม่ำเสมอโดยใช้พลังงานต่ำ (ลดลงอย่างน้อย 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตันปูนเม็ด) ทำให้ประหยัดพลังงาน และยังสามารถลดการสึกหรอของเครื่องจักรเนื่องจากความเร็วของอากาศผ่านช่องระบายอากาศลดลง ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงได้ ปัจจุบันบริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน จากการใช้ถ่านหิน และยังสามารถประหยัดกระแสไฟฟ้าได้ด้วย

6. **Recycle Raw Materials** โดยการติดตั้ง CDE Plant ซึ่งเป็น Washing recycle plant โดยนำเศษดิน เศษหิน จากการทำเหมืองมาผ่านการล้างทำความสะอาด ได้เป็นหินที่สามารถนำมาใช้แทนวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์ ทำให้บริษัทสามารถลดปริมาณของเสียจากการทำเหมือง และลดต้นทุนในการผลิตวัตถุดิบ เป็นการหมุนเวียนนำทรัพยากรที่เหลือจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้
 7. **Afforestation** การปลูกป่าเพื่อช่วยในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกที่ปลดปล่อยสู่บรรยากาศ กลุ่มบริษัทพีไอ โพลีน ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2535 จนถึงปัจจุบัน และจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประเทศมีป่าไม้ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกเพิ่มมากยิ่งขึ้น
 8. **Carbon capture & utilization/ storage (CCUS)** โดยการศึกษาเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน โดยใช้วิธีการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากปล่องควันสูงตามโรงไฟฟ้า และนำไปเก็บไว้ใต้ดินหรือได้มหาสมุทรไม่ปล่อยก๊าซ CO₂ เข้าสู่ชั้นบรรยากาศได้ เป็นการวางแผนการลงทุนเพิ่มเติมในอนาคต หากกระบวนการต่างๆ ในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีการดำเนินการอยู่ไม่เพียงพอ และเทคโนโลยีมีความคุ้มค่าในการลงทุนในอนาคต
- ในปี 2566 กลุ่มทีพีไอ โพลีน ได้ดำเนินโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยการนำขยะชุมชนมาทำการคัดแยกเป็นเชื้อเพลิงทดแทน แทนการนำขยะชุมชนไปฝังกลบ ได้เป็นจำนวนกว่า 2.77 ล้านตัน ทำให้ภายในประเทศสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้ จำนวนสูงถึง 6.43 ล้านตัน CO₂ เทียบเท่า

กลุ่มทีพีไอโพลีน ดำเนินธุรกิจตามแนวทาง BCG และ ESG

TPI Group Carbon Neutrality by 2043



“กลุ่มทีพีไอโพลีน ให้ความสำคัญในนโยบายความยั่งยืน และการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง BCG และ ESG รวมถึงแคมเปญความเป็นกลางทางคาร์บอน รักรักรโลก และ ZERO WASTE ในกระบวนการผลิตของกลุ่ม โดยการส่งเสริมสนับสนุนใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก ทดแทนปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ เนื่องจากการผลิตปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกใช้สัดส่วนปูนเม็ดน้อยกว่า จึงทำให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์น้อยกว่า ดังนั้น เมื่อนำปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกมาเป็นวัตถุดิบสำหรับงานก่อสร้างอาคารเขียวตามมาตรฐาน LEED และ TREES จึงช่วยลดก๊าซเรือนกระจก และลดภาวะโลกร้อน นอกจากนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป กลุ่มทีพีไอโพลีน มีนโยบายผลิตสินค้าที่มีการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้ออกแบบเพิ่มการผลิตผลิตภัณฑ์สีเขียว (Green Products) ได้แก่ ปูนเม็ด (Green Clinker) ปูนซีเมนต์ (Green Cement) ไฟเบอร์ซีเมนต์ (Green Fiber Cement) และกระเบื้องหลังคาคอนกรีต (Green CRT) โดยผลิตภัณฑ์ดังกล่าวจะมุ่งใช้วัตถุดิบทดแทน เชื้อเพลิงทดแทน และไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน” ที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

พัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดทิศทางในการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นต่อเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยการเป็นโรงไฟฟ้าสีเขียวที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดทั้งหมด รวมถึงการนำ BCG model เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อนำองเสียจากการะบวนการผลิตมาหมุนเวียนใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่จำกัด การเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนจำหน่ายให้บริษัทในเครือ เพื่อลดปริมาณ Carbon Footprint for Organization และก้าวสู่ผู้ผลิตสินค้าที่เป็น RE100 (ผลิตพลังงานหมุนเวียน 100%) ตลอดจนการลงทุนโครงการบริหารจัดการขยะในท้องถิ่นต่างๆ รวมทั้งการเข้าร่วมประมูลโครงการพลังงานหมุนเวียนที่มีการเปิดรับซื้อไฟฟ้าตามแผนพัฒนาพลังงาน เพื่อการเติบโตของบริษัท และรายได้ที่เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท



การเปลี่ยนผ่านสู่ธุรกิจพลังงานสะอาด Energy Transition

โครงการโรงไฟฟ้า สีเขียว Green Power Plant

“บริษัทมีพันธกิจในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน

โดยตั้งเป้าหมายยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล ภายในกระบวนการผลิตทั้งหมด ในปี 2569”



โดยมีโครงการต่างๆ ที่ดำเนินการดังนี้

- โครงการเปลี่ยนเชื้อเพลิงหม้อไอน้ำ B6

ปี 2566 บริษัทเริ่มดำเนินการผลิตไอน้ำจากหม้อไอน้ำ B6 โดยใช้เชื้อเพลิงขยะเต็มรูปแบบ และยกเลิกการใช้ถ่านหินทั้งหมด ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของบริษัทในการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ยังสามารถเพิ่มปริมาณการกำจัดขยะชุมชนได้มากขึ้นพร้อมกับการลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า



- โครงการเปลี่ยนเชื้อเพลิงหม้อไอน้ำ

สำหรับโรงไฟฟ้า TG 8 ขนาด 150 เมกะวัตต์

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ รวมถึงงานก่อสร้างและติดตั้ง RDF Boilers 160TPH จำนวน 3 ชุด เพื่อพัฒนาโรงไฟฟ้า TG 8 เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินบางส่วน ตั้งแต่ปี 2565 และอยู่ระหว่างการติดตั้ง Boiler เพิ่มเติม มีความคืบหน้าโครงการร้อยละ 25 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินได้ทั้งหมด ภายในปี 2568 ซึ่งจะทำให้การผลิตไฟฟ้าทั้งหมดของบริษัท จำนวน 440 เมกะวัตต์ เปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนทั้งหมด



- โครงการโรงงานผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ โรงงานที่ 3
ซึ่งประกอบด้วยเครื่องผลิต 5 ชุด รองรับขยะเพื่อผลิตเชื้อเพลิงได้ วันละ 3,000 ตัน เพื่อการเตรียมเชื้อเพลิงสำหรับโครงการเปลี่ยนการใช้ถ่านหินทั้งหมดเป็นเชื้อเพลิงขยะในโรงไฟฟ้าทั้งหมดของบริษัท โดยเริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ในเดือนตุลาคม 2566
- โครงการติดตั้งเครื่องจักร Grate Boilers B16
สำหรับการผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงขยะ
เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อและติดตั้งเครื่องจักร Grate Boilers B16 สำหรับการผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิงขยะ

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับบริษัทในเครือ

เพื่อเป็นการขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มเติม บริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งเพิ่มจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อีก 66.90 เมกะวัตต์ และพลังงานลมอีก 5 เมกะวัตต์ รวมเป็น 511.90 เมกะวัตต์ เป็นการเพิ่มการผลิตไฟฟ้าที่ใช้พลังงานสะอาดจากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มรายได้จากปริมาณการขายไฟฟ้าให้กับบริษัทในเครือ และเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานธรรมชาติในกระบวนการผลิตของกลุ่มทีพีโอ โพลีน นอกจากนี้ยังได้ปรับเปลี่ยนเครื่องจักรกลหนักและรถบรรทุกเป็นระบบไฟฟ้า EV ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของบริษัทในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัท (Carbon Footprint of Product)



- โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm)
สถานที่ก่อสร้าง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังติดตั้งบนพื้นดิน เฟส 1 ขนาด 61.226 เมกะวัตต์ พีค / 52.20 เมกะวัตต์ เอช และ เฟส 2 ขนาด 11.99 เมกะวัตต์ พีค / 9.60 เมกะวัตต์ เอช เพื่อขายไฟฟ้าให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อรองรับปริมาณการเพิ่มการใช้ไฟฟ้าที่เป็นพลังงานทดแทน โดยขณะนี้ได้มีความคืบหน้าโครงการประมาณร้อยละ 10 คาดว่าโครงการจะแล้วเสร็จสามารถจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบจำหน่ายประมาณปลายปี 2567
- โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof)
เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานผลิตกระเบื้องและไฟเบอร์ซีเมนต์ ขนาดติดตั้ง 6.012 เมกะวัตต์ พีค / 5.10 เมกะวัตต์ เอช ปัจจุบันได้มีความคืบหน้าโครงการประมาณ ร้อยละ 10 คาดว่าโครงการจะแล้วเสร็จสามารถจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบจำหน่ายประมาณปลายปี 2567
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม Wind Turbine
บริษัทได้ศึกษาและดำเนินการติดตั้ง Wind Turbine ขนาด 5 เมกะวัตต์ในพื้นที่สัมปทานเหมืองหินปูน เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับเครื่องจักรกลหนักและรถบรรทุก ของโรงงานปูนซีเมนต์ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) โดยได้รับอนุญาตจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ในการดำเนินการแล้ว ซึ่งได้รับการอนุมัติการแก้ไขแผนการทำเหมืองแร่ จากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแล้ว คาดว่าจะเริ่มดำเนินการก่อสร้างกลางปี 2567

นำของเสียหมุนเวียนกลับมาใช้ให้คุ้มค่า Circular Way to Zero Waste

โครงการนำของเสียมาใช้ประโยชน์

ตามนโยบาย Circular Economy โดยการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรให้คุ้มค่าที่สุด บริษัทจึงได้ดำเนินการนำของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตเชื้อเพลิง และโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



- โครงการก่อสร้างเตาเผาขยะและหม้อไอน้ำ B16

เป็นเตาเผาชนิด Incinerator เพื่อให้สามารถจัดการของเสียที่ถูกคัดแยกจากขยะในการผลิตเชื้อเพลิง โดยนำมาเผาด้วยเตาเผาแบบระบบตะกรับ โดยมีความสามารถในการกำจัดได้ 800 ตันต่อวัน และนำความร้อนจากการเผาดังกล่าวมาผลิตไอน้ำได้ 80 ตัน สามารถผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าได้ 15 เมกะวัตต์ ปัจจุบันมีความคืบหน้าโครงการร้อยละ 20 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในปลายปี 2567



- โรงงาน คัดแยก และ recycle แก้วหนัก (IBA Plant)

ที่ฟิโอะ โพลีน เพาเวอร์ ลงทุนในโรงงานคัดแยก และ recycle ขี้เถ้าหนักที่เป็นของเสียจากกระบวนการเผาไหม้หม้อไอน้ำ กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่ม เป็นวัตถุดิบทดแทนแร่ shale ในการผลิตปูนซีเมนต์ และใช้ทดแทนทรายในการก่อสร้าง นอกจากนั้นโลหะที่ถูกคัดแยกออกมาจากโรงงานจะถูกจำหน่ายเข้าสู่กระบวนการ recycle ของโรงงานหลอมเหล็ก โดยโรงงานดังกล่าวมีขนาดกำลังการผลิต 2,000 ตันต่อวัน ขณะนี้อยู่ในระหว่างการก่อสร้าง มีความคืบหน้า โครงการ ร้อยละ 30 คาดว่าจะเสร็จสมบูรณ์ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567

เติบโตสู่ธุรกิจสีเขียว Green Growth

โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตไฟฟ้า

บริษัทได้เข้าร่วมในการประมูลโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ตามแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้า 2022 (PDP 2022) ที่เปิดการรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนตามการคัดเลือกโครงการจากกระทรวงมหาดไทยและประกาศรับซื้อไฟฟ้าจาก คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน จำนวน 34 โครงการ ซึ่งเป็นโครงการที่บริษัทได้เข้าร่วมในการประมูล คัดเลือกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของ



- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เทศบาลตำบลเกาะแก้ว จังหวัดสงขลา

บริษัทได้ก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ที่อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ปริมาณกำลังผลิต 500 ตันต่อวัน อยู่ระหว่างการกำลังติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าขนาด 9.95 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 7.92 เมกะวัตต์ โดยมีการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และได้รับใบอนุญาตก่อสร้างแล้ว อยู่ระหว่างการก่อสร้าง มีความคืบหน้าโครงการประมาณ ร้อยละ 10 คาดว่าจะแล้วเสร็จและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบได้ภายในต้นปี 2569



- โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชนเทศบาลนคร นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
บริษัทได้รับการประกาศเป็นผู้ได้รับคัดเลือกในการบริหารโครงการ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชนเทศบาลนคร นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา แต่ศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาเพิกถอนการประมูล เนื่องจากเห็นว่าการประมูลคัดเลือกไม่ชอบด้วยกฎหมาย ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด หากเจ้าของโครงการได้รับการตัดสินเป็นฝ่ายชนะ คาดว่าบริษัทจะสามารถลงนามในสัญญาและการดำเนินการโครงการได้ภายในปี 2568 มีกำหนดเสร็จประมาณปี 2569 เมื่อลงนามในสัญญาดังกล่าวแล้ว ทางเทศบาลนครฯ จะต้องว่าจ้างให้บริษัทดำเนินการกำจัดขยะโดยขนส่งมายังโรงไฟฟ้าที่จังหวัดสระบุรี ในระหว่างงานก่อสร้างโครงการ
- โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร
บริษัทเข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ กำลังการขายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ โดยบริษัทได้รับการประกาศเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก มีการลงนามสัญญาโครงการดังกล่าวกับ เทศบาลเมืองมุกดาหาร เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

โครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT)

การเข้าร่วมการประมูลโครงการตามที่สำนักงานกำกับกิจการพลังงาน ได้มีประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ FIT สำหรับปี 2565-2573 ใน เฟสที่ 1 จำนวน 5,200 เมกะวัตต์ และเฟสที่ 2 จำนวน 3,200 เมกะวัตต์



ทั้งนี้ บริษัทได้ร่วมทุนกับ บริษัทผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า อาทิเช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS)

ทั้งนี้ บริษัทและกิจการร่วมค้าพร้อมที่จะดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) ที่จะเปิดรับในครั้งต่อไป

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

	2564	2565	2566
งบกำไรขาดทุน (ล้านบาท)			
รายได้จากการขาย	11,073.83	10,199.97	10,989.81
รายได้รวม	11,358.26	10,625.50	11,330.53
ต้นทุนขาย	6,186.73	7,184.50	6,978.41
กำไรขั้นต้น	4,887.10	3,015.47	4,011.40
EBITDA*	5,426.31	3,913.96	4,835.09
กำไรสุทธิ	4,191.33	2,812.78	3,653.16

งบแสดงฐานะการเงิน (ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	48,485.35	50,579.37	59,767.18
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	16,174.05	16,778.56	23,672.44
หนี้สินรวม	17,633.53	19,014.95	26,565.59
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	8,400.00	8,400.00	8,400.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	30,851.82	31,564.43	33,201.59

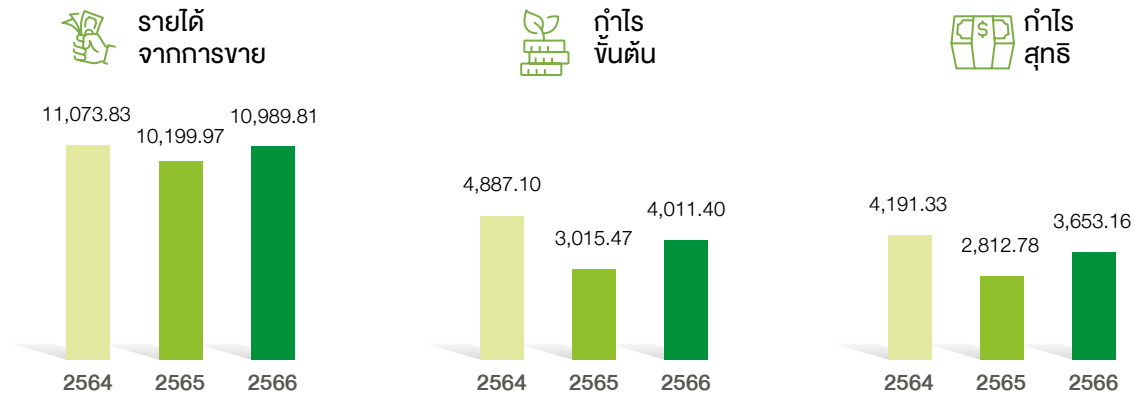
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	44.13	29.56	36.50
อัตรากำไรสุทธิ (%)	36.90	26.47	32.24
อัตรา EBITDA (%)	49.00	38.37	44.00
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	9.09	5.68	6.62
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	14.02	9.01	11.28
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.57	0.60	0.80
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.52	0.53	0.71
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.38	0.43	0.58
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อ EBITDA (เท่า)	2.17	3.49	3.98

หมายเหตุ :

- * EBITDA คำนวณจาก รายได้จากการขายไฟฟ้า และสินค้า + รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า + รายได้จากการลงทุน + กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ + รายได้อื่น - ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า - ต้นทุนในการจัดจำหน่าย - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร + ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย + ค่าเสื่อมราคา

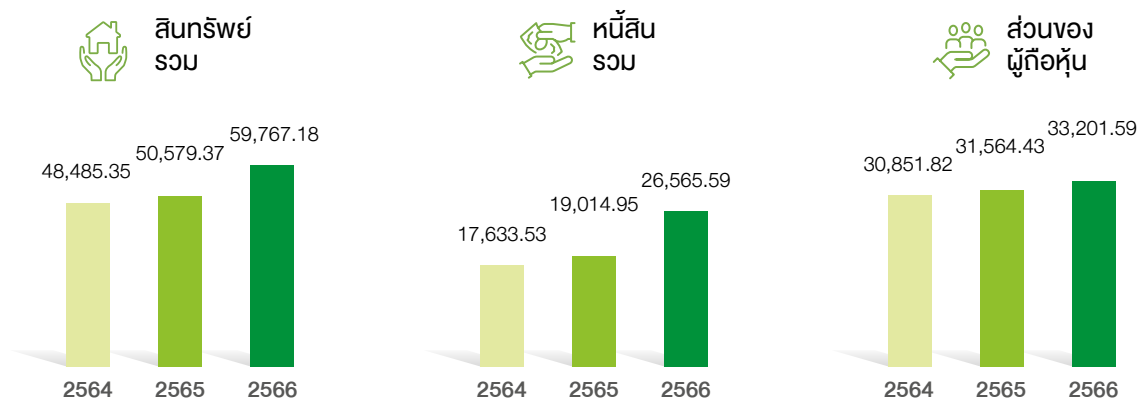
รายได้และกำไร

หน่วย : ล้านบาท



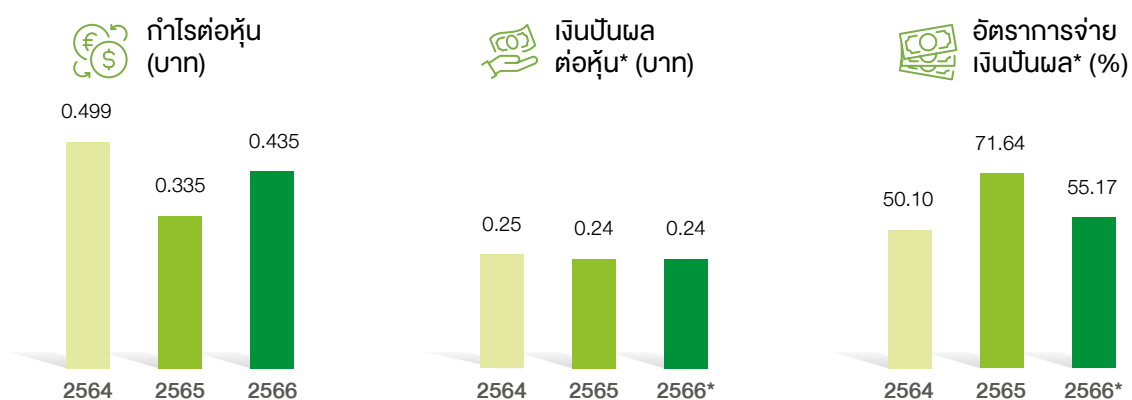
ฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท



กำไรและเงินปันผล

หน่วย : ล้านบาท



หมายเหตุ :

* เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2566 แบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท/หุ้น ซึ่งได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้ว จึงคงเหลือเงินปันผลสำหรับผลประกอบการงวด 6 เดือนหลังของปี 2566 ที่จะจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท/หุ้น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ก่อน

รางวัลแห่งความภูมิใจ ในปี 2566

สิ่งยืนยันผลการดำเนินงานของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ที่เป็นเลิศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของปี 2566
ได้แก่รางวัลที่บริษัทได้รับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล

ระดับประเทศ



SET ESG Ratings : AA

TPIPP ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA”
ประจำปี 2566 (SET ESG Ratings: AA)
จากตลาดหลักทรัพย์ในการดำเนินธุรกิจด้าน ESG
ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์
ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน



การประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent)

TPIPP พัฒนาการกำกับดูแลกิจการ ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
จนได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในระดับ 5 ดาว
“ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจ
การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR)
ประจำปี 2566 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



Sustainability Disclosure Award

TPIPP ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุดที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2565) จากสถาบันไทยพัฒน์



รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2566

TPIPP รับโล่และเกียรติบัตร โครงการส่งเสริมโรงงาน
อุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน
อย่างยั่งยืน ประเภท CSR-DIW Continuous Award
ประจำปี 2566 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวง
อุตสาหกรรม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 นับตั้งแต่ปี 2559
ได้แก่ โรงไฟฟ้า TG1-3 (60MW), TG4 (30MW), TG5
(60MW), TG6 (70MW), TG7 (40MW) และ TG8 (150MW)



TIIPP

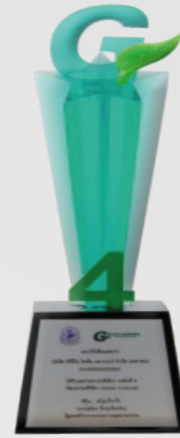
ติดทำเนียบหุ้น ESG 100 ในปี 2566

TIIPP ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในบริษัทกลุ่มหลักทรัพ์ ESG100 ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance: ESG) ในกลุ่มทรัพากร จากการประเมินหลักทรัพ์จดทะเบียน ในปี พ.ศ.2566 โดยสถาบันไทยพัฒน์



TIIPP รับรางวัลเกียรติบัตร Circular Economy ประจำปี 2566

TIIPP รับรางวัลเกียรติบัตร Circular Economy สำหรับโรงงานไฟฟ้าซื้อเพลิงขยะ และโรงงานผลิตซื้อเพลิงขยะจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ซึ่ง TIIPP ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร (Circular Economy) ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการอุตสาหกรรมให้มีการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร



รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4 (Green Industry Level 4 : Green Culture) ประจำปี 2564-2567

โรงไฟฟ้า TG 1, 2, 3 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Industry Level 4: Green Culture) คือ การที่ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร มีผลตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2564 ถึง 25 สิงหาคม 2567



รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (Green Industry Level 3 : Green System)

โรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6, 7 และ 8 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green Industry Level 3 : Green System) คือ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตาม ประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ โดยโรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6 และ 8 มีผลตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2566 ถึง 20 สิงหาคม 2569 และในส่วน TG7 มีผลตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2566 ถึง 6 กันยายน 2569

ระดับสากล



CSR ระดับโลก 3G Environmental Responsibility Award 2023

TPIPP รับรางวัลเกียรติยศ 3G Environmental Responsibility Award 2023 จากเวทีระดับโลก Global Good Governance Awards (3G Awards) 2023 จัดขึ้นโดยบริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน Cambridge IFA International Financial Advisory ในสหราชอาณาจักร จุดมุ่งหมายเพื่อยกย่ององค์กรที่ประสบความสำเร็จในการนำประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจในชีวิตประจำวัน ซึ่งประกอบด้วย คุณภาพ ความสม่ำเสมอ ความมั่นคง และความชัดเจนของแผนและรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม



รางวัล The International Diamond Prize for Excellence in Quality 2023 จากสถาบัน European Society for Quality Research

เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2566 TPIPP รับรางวัล The International Diamond Prize for Excellence in Quality 2023 จากสมาคมยุโรปเพื่อการวิจัยคุณภาพ (European Society for Quality Research : ESOR) ณ กรุงบรัสเซลส์ ประเทศเบลเยียม เป็นรางวัลอันทรงเกียรติ เปรียบเสมือนเครื่องหมายสะท้อนความเป็นเลิศในการบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพบนความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจเทียบเท่าระดับสากล อีกทั้งเป็นการแสดงถึงเป็นองค์กรต้นแบบที่มีหลักการดำเนินธุรกิจที่ดี ภายใต้การประเมินคุณภาพตามมาตรฐานสากลมุ่งสร้างสรรค์พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีล้ำสมัย



รางวัล ASIA's GREATEST BRANDS 2022-2023

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2565 TPIPP ได้รับรางวัล ASIA's GREATEST BRANDS 2022-2023 จากนิตยสาร Asia One จากผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของผู้บริโภค รวมถึงสะท้อนศักยภาพผู้นำที่แข็งแกร่งส่งเสริมเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ



รางวัล ASIA's GREATEST CEO 2022-2023

นิตยสาร Asia One มอบรางวัล ASIA's GREATEST CEO 2022-2023 ให้แก่คุณประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กลุ่มทีพีไอ โพลีน ที่ช่วยส่งเสริมภาคเศรษฐกิจในประเทศไทยและการมีส่วนร่วมในระดับจุลภาคของประเทศไทย รวมไปถึงระดับมหภาคของเอเชีย



รับรางวัล Best Green Renewable Energy Power Plant in Thailand 2023

TPIPP รับรางวัล Best Green Renewable Energy Power Plant in Thailand 2023 (กลุ่มของโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนสีเขียวที่ดีที่สุดในประเทศไทย) รางวัลในเวทีระดับโลกจาก World Business Outlook เป็นนิตยสารสิ่งพิมพ์และออนไลน์ที่ให้บริการวิเคราะห์อุตสาหกรรมการเงิน ธุรกิจระหว่างประเทศ และเศรษฐกิจโลกอย่างครอบคลุม ซึ่งถือเป็นรางวัลอันทรงเกียรติอย่างยิ่ง ซึ่ง TPIPP ยังคงมุ่งมั่นในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่ยั่งยืน ซึ่งส่งผลให้เกิดความเข้มแข็งให้แก่องค์กร ชุมชน และประเทศชาติต่อไป

TPIPP รับรางวัล Best ESG Energy Efficiency Initiative Company Thailand 2023

ในฐานะบริษัทผู้นำด้านนวัตกรรม ESG Energy Efficiency ของประเทศไทยประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากนิตยสาร International Finance Magazine (IFM) สหราชอาณาจักร



TPIPP รับรางวัล The Best Innovations in renewable energy industry in Thailand (สุดยอดนวัตกรรมแห่งอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทย 2023)

จากนิตยสาร The Global Economics นิตยสารการเงินชั้นนำ สหราชอาณาจักร

รับรางวัล Business Excellence Awards 2023

จาก BIZTECH Outlook นิตยสาร BIZTECH Outlook มอบรางวัล Business Excellence Awards 2023 ให้แก่คุณประชัย เลี้ยวไพรัตน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กลุ่มทีพีโอ โพลีน

เกียรติบัตร และการรับรองในด้านต่างๆ การลดก๊าซเรือนกระจก



Thailand Voluntary Emission Reduction : T-VER

การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) : อ.บ.ก.



ได้รับการรับรองระบบบริหาร ตามมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO)

สำหรับการดำเนินการตามระบบมาตรฐานสากล จาก บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด : SOCOTEC CERTIFICATION (THAILAND) CO.,LTD.

การส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานและการพัฒนาพลังงานทดแทน



Thailand Energy Awards รางวัลดีเด่นด้านพลังงานทดแทน

- โครงการเชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid)
โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 20 MW,
โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 60 MW,
โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 70 MW
- โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid)
โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะจากขยะชุมชน
และโครงการเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชนโครงการ 2
- โครงการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน(โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลด Downtime โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) ขนาด 60 MW)

จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน



ASEAN Energy Awards

- รองชนะเลิศอันดับ 1 : ด้านพลังงานทดแทน :
โครงการที่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid)
โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 60 MW
- รองชนะเลิศอันดับ 2 : โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid) โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะชุมชน
จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

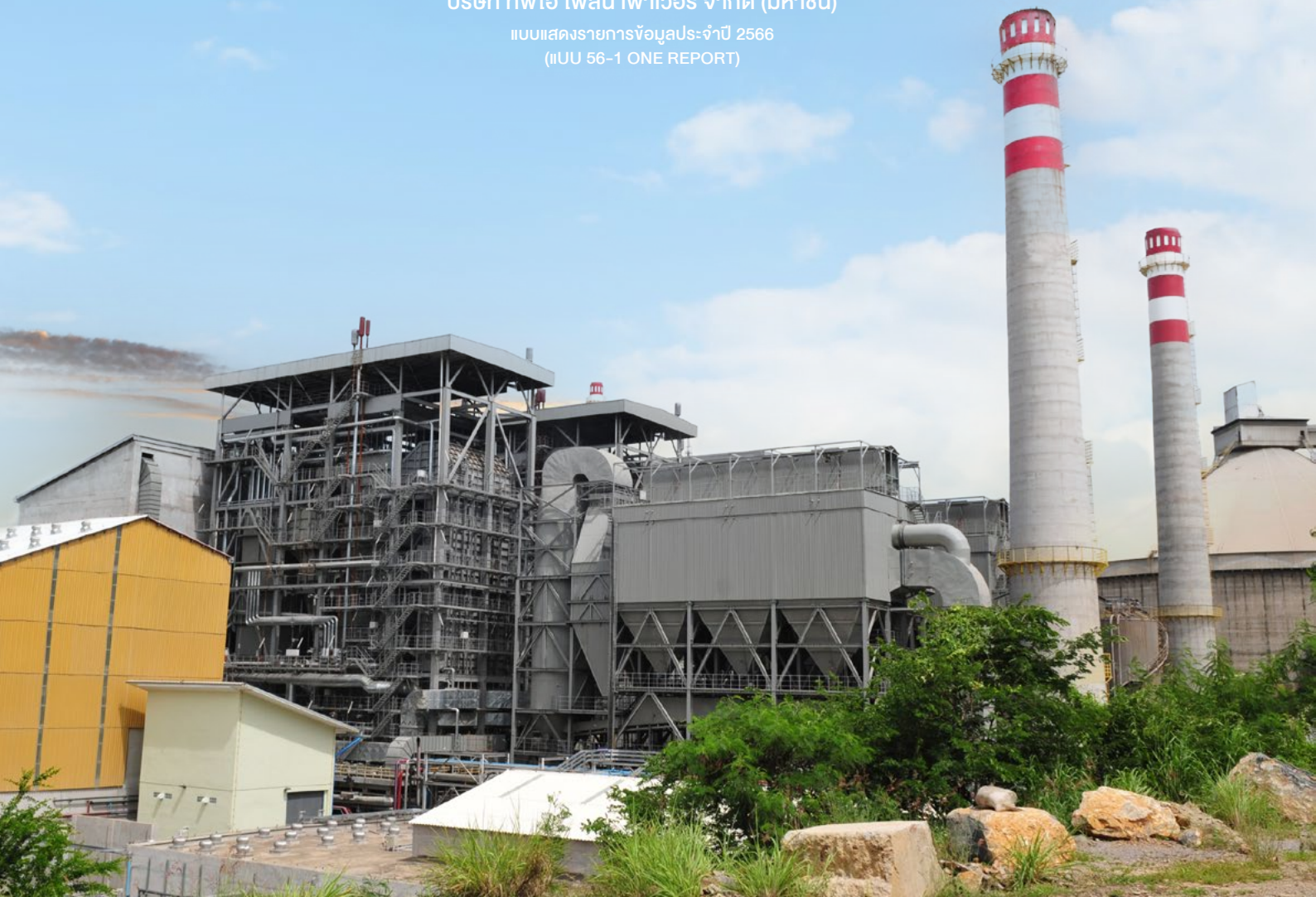
ส่วนที่

01

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

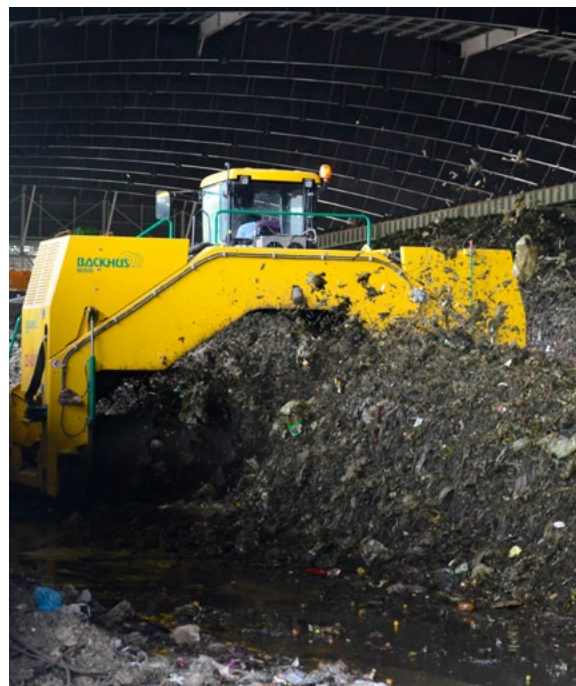
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2566
(แบบ 56-1 ONE REPORT)



1. โครงสร้าง และการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 โครงสร้างรายได้

- กลุ่มที่ฟิโพลีนเพาเวอร์ ดำเนินธุรกิจ สรุปได้ ดังนี้
1. ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าถ่านหิน (อยู่ระหว่างปรับปรุงเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะทั้งหมด) นอกจากนี้บริษัทมีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อป้อนเชื้อเพลิงขยะให้แก่โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะทั้งหมดของบริษัท โรงกำจัดขยะชุมชน และเป็นผู้ให้บริการคัดแยกขยะ ซึ่งจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก นอกจากนี้บริษัทยังเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวจากพลังงานหมุนเวียน และพลังงานทดแทน และพลังงานสะอาด เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม เป็นต้น



2. ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด จำนวน 12 แห่ง โดยบริษัทมีรายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสินค้าจากร้านสะดวกซื้อในสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)

โครงสร้างรายได้ แบ่งตามประเภทธุรกิจของบริษัท เป็นดังนี้

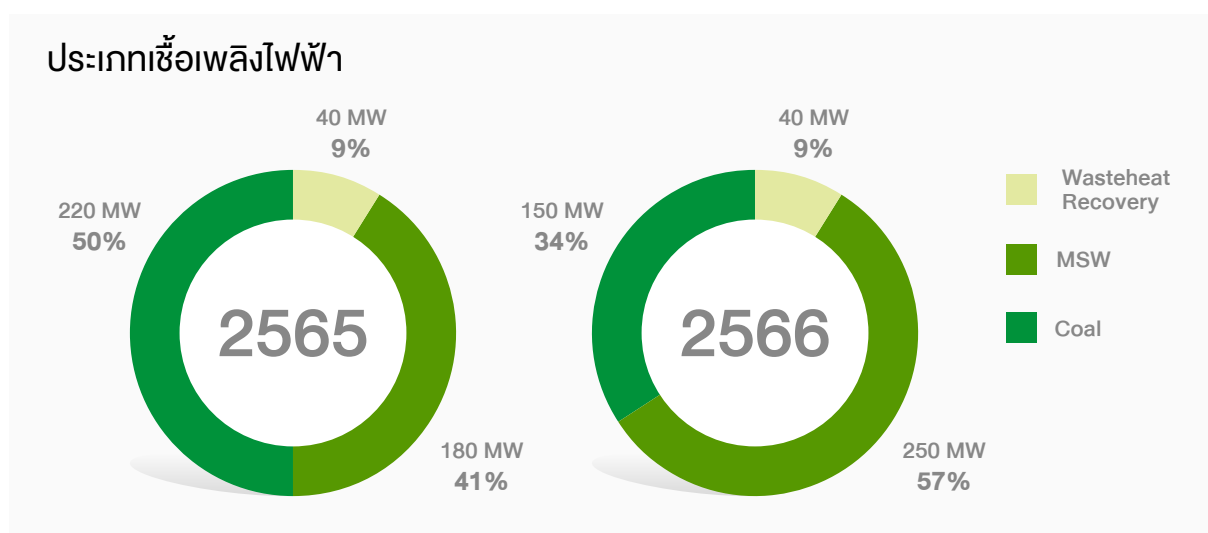
หน่วย : ล้านบาท

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการโดย	2566		2565		2564	
		ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. พลังงานและสาธารณูปโภค	บมจ. กฟผ โฟลีน เพาเวอร์	10,361.43	94.28	9,618.40	94.30	10,557.35	95.34
2. สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ	บมจ. กฟผ โฟลีน เพาเวอร์	628.38	5.72	581.57	5.70	516.48	4.66
รวมรายได้จากการขาย		10,989.81	100.00	10,199.97	100.00	11,073.83	100.00

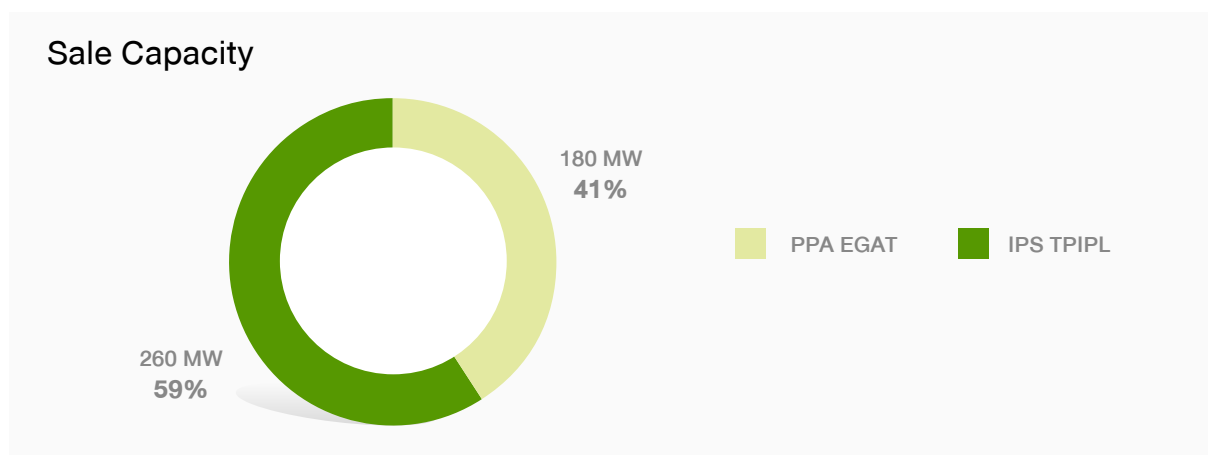
บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ และจัดเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน โดยธุรกิจหลัก คือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่นๆ คาดว่าจะยกเลิกการใช้ถ่านหินได้ภายใน ปี 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โรงไฟฟ้าของบริษัทเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ จำนวน 40 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 250 เมกะวัตต์ และ โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินทั้งหมดภายใน ปี 2568 โดยสามารถแบ่งประเภทโรงไฟฟ้าตามชนิดของเชื้อเพลิงที่ใช้ได้ ดังนี้



บริษัทจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับลูกค้า 2 ราย คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และโรงงานปูนซีเมนต์ ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ที่จังหวัดสระบุรี สรุปปริมาณการขายไฟฟ้าได้ดังนี้



สัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้า

สามารถแบ่งสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของบริษัทได้ ดังนี้

1. สัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ประเภทโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP)

บริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ภายใต้รูปแบบการจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะแบบ Non-Firm โดย กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยไม่มีการกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทจะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ.

บริษัทได้รับอัตราค่าไฟฟ้ารายเดือน (โดยราคาคงที่แล้วยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ซึ่งประกอบด้วย ค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) จาก กฟผ. ดังนี้

- ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) บริษัทได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า ซึ่งคำนวณจากปริมาณพลังไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายจริงให้แก่ กฟผ. ตามอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประกอบด้วย ผลรวมของ (1) ราคาไฟฟ้าขายส่งที่ กฟผ. จำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงโดย กฟผ. และ (2) ค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติขายส่งเฉลี่ย (“ค่า Ft ขายส่งเฉลี่ย”) (Ft ย่อมาจาก Fuel Adjustment Charge, at the given time) ซึ่งกำหนดและประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุกๆ 4 เดือน
- ส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) บริษัทได้รับส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) ในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ตามปริมาณพลังไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เป็นระยะเวลา 7 ปี นับจากวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า (COD)

บริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กับ กฟผ. จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2014-003 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 1) ปริมาณพลังไฟฟ้า 18 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2558 มีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 20 เมกะวัตต์
2. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2013-008 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 2) ปริมาณพลังไฟฟ้า 55 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าวันที่ 6 สิงหาคม 2558 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 60 เมกะวัตต์
3. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2017-003 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 3) ปริมาณพลังไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าวันที่ 18 เมษายน 2561 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 100 เมกะวัตต์

สรุปสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. มีดังนี้

SPP	PPA	TG	COD	ADDER	Expiration of ADDER
1	18 MW	TG3	16 JAN 2015	7 Y	JAN 2022
2	55 MW	TG5	6 AUG 2015	7 Y	AUG 2022
3	90 MW	TG4+TG6	18 APR 2018	7 Y	APR 2025

2. สัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ประเภทโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP)

เป็นสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) เพื่อใช้สำหรับการออกใบประกอบและประกาศเชิญชวนการรับซื้อไฟฟ้า จำนวน 34 โครงการ ปริมาณรับซื้อรวมไม่เกิน 282.98 เมกะวัตต์ ของโครงการกำจัดขยะเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ภายใต้ระเบียบประกาศดังกล่าว บริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ VSPP-MSW1-PEA-005/2566 กับ กฟภ. (โครงการ 4) จากโครงการผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ตำบลเกาะแก้ว อำเภอ เมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ปริมาณพลังไฟฟ้า 7.92 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 33 กิโลโวลต์ ขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์

บริษัทได้รับอัตราค่าไฟฟ้ารายเดือน (โดยราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ซึ่งประกอบด้วย ค่าพลังงานไฟฟ้า ประเภท Feed in Tariff (FiT) จาก กฟภ. ดังนี้

- ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) บริษัทได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า ซึ่งคำนวณจากปริมาณพลังไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายจริงให้แก่ กฟภ. ตามอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า โดยอัตรารับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FiT สำหรับ ปี 2566 ภายใต้แผน PDP2018 Rev.1 มีรายละเอียด ดังนี้

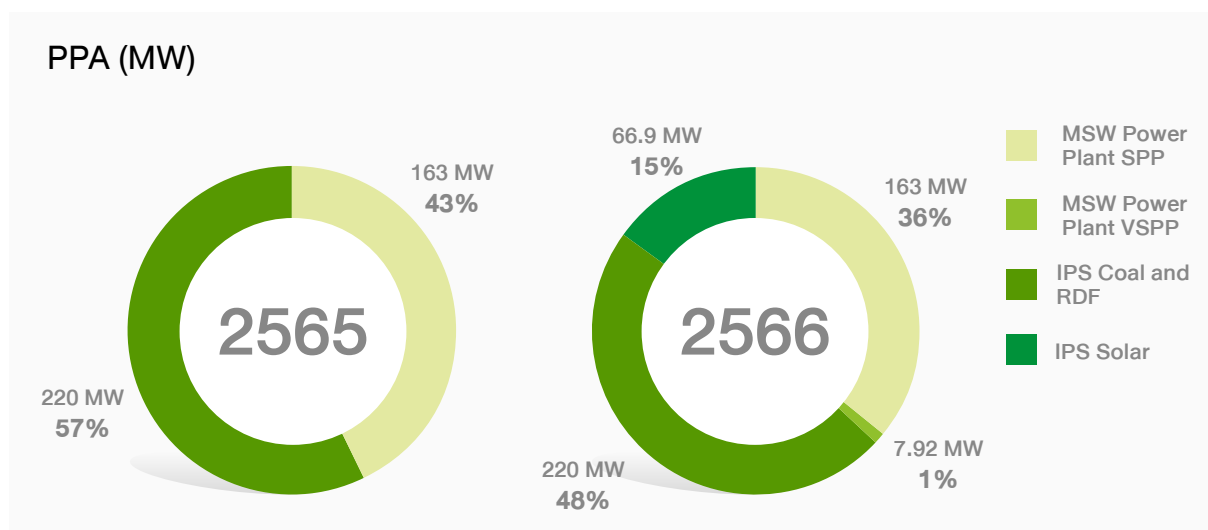
กำลังการผลิต (เมกะวัตต์)	FIT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)	FIT Premium 8 ปีแรก (บาท/หน่วย)
	FIT F	FIT V,2560	FIT		
กำลังผลิตติดตั้ง < 10 เมกะวัตต์	2.39	2.69	5.08	20	0.70

- ค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติขายส่งเฉลี่ย (“ค่า Ft ขายส่งเฉลี่ย”) ซึ่งกำหนดและประกาศโดย คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุกๆ 4 เดือน

3. สัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้ากับโรงงานปูนซีเมนต์และบริษัทในเครือ

นอกจากนี้ บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ โรงงานปูนซีเมนต์ ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี กำหนด ปริมาณไฟฟ้าขั้นต่ำที่บริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตกลงซื้อขายในปริมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของปริมาณไฟฟ้า ที่ผลิตได้ในแต่ละปี โดยโรงไฟฟ้าแห่งนี้มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 220 เมกะวัตต์

นอกจากนี้ บริษัทได้ลงนามเพิ่มเติมกับ บมจ. ทีพีโอโพลีน สำหรับสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อีก 66.90 เมกะวัตต์ รวมเป็น 286.90 เมกะวัตต์ โดยบริษัทเรียกเก็บค่าไฟฟ้าตามปริมาณไฟฟ้าที่บริษัทผลิตได้และจำหน่ายจริงในแต่ละเดือน ในอัตราบาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งเท่ากับอัตราค่าไฟฟ้าฐานต่อหน่วย ตามช่วงเวลาของการใช้ (Time of Use Rate -TOU) รวมกับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับค่าไฟฟ้าอัตโนมัติ หรือค่าไฟฟ้าผันแปร (FT) ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อตรงจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คิดจากปริมาณการซื้อขายไฟฟ้าจริง โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าพลังงานสูงสุด (Demand Charge) (ราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยสัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดเมื่อครบกำหนดระยะเวลาเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าแห่งนี้ ตามสัญญาเช่าระหว่างบริษัทในฐานะผู้เช่า กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในฐานะผู้ให้เช่า โดยระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนกรกฎาคม 2585



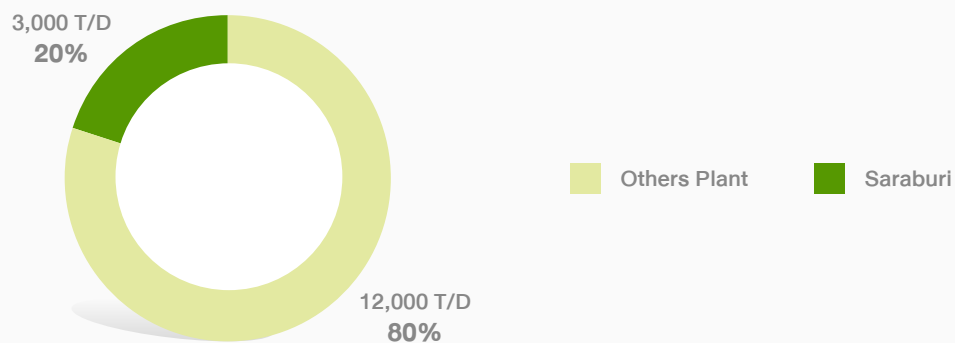
การจัดการขยะและการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ

ในส่วน of โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทผลิตเชื้อเพลิงขยะ จากการรับกำจัดขยะชุมชน มาแปรสภาพและผลิตเป็นเชื้อเพลิง เพื่อนำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้าของบริษัท และจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในโรงงานปูนซีเมนต์ ของ บมจ. ทีพีไอ โพลีน

ปัจจุบัน บริษัทมีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงอยู่ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่โรงงานสระบุรี และ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ตั้งอยู่ตามแหล่งขยะชุมชนในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ เช่น สมุทรสาคร ออยุธยา ระยอง ชลบุรี ปทุมธานี เป็นต้น

โดยในปี 2566 บริษัทได้ขยายกำลังการผลิตโดยก่อสร้างคัดแยกเชื้อเพลิง โรงงาน 3 ซึ่งสามารถเพิ่มกำลังผลิตเชื้อเพลิงจากขยะอีกวันละ 3,000 ตัน จากกำลังการผลิตเดิม 9,000 ตันวัน รวมเป็นความสามารถในการรับขยะชุมชน 12,000 ตันต่อวัน นอกจากนี้มีโรงงานคัดแยกที่บริษัทลงทุนสร้างขึ้นตามแหล่งขยะชุมชนตามจังหวัดต่างๆ ร่วมกับผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทนอกจากจังหวัดสระบุรี เช่น ระยอง ชลบุรี ออยุธยา ปทุมธานี ราชบุรี และ สมุทรสาคร มีกำลังการรับกำจัดขยะรวมวันละ 3,000-5,000 ตัน ทำให้บริษัทสามารถรับกำจัดขยะชุมชน เพื่อใช้ผลิตเชื้อเพลิงวันละ 15,000 ตัน หรือ ปีละ 4,500,000 ตัน

MSW Plant Capacity



ปี 2566 บริษัทสามารถรับขยะชุมชนได้วันละ 15,000 ตัน โดย

1. บริษัทสามารถรับขยะเข้าโรงงานที่สระบุรีวันละ 12,000 ตัน แบ่งเป็นขยะที่ใช้เป็นวัตถุดิบเข้าโรงงานผลิตเชื้อเพลิงวันละ 10,000 ตัน นำมาผลิตเชื้อเพลิงได้วันละ 6,000 ตัน ส่วนที่เหลือจากการคัดแยกนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงคุณภาพต่ำ ได้วันละ 3,000 ตัน ส่วนที่เหลือจากการคัดแยกที่ไม่สามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณวันละ 1,000 ตัน เช่น เศษหินดินทราย นำมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์ เศษอาหาร นำมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และ สารปรับปรุงดิน และเศษวัสดุที่เป็นโลหะ นำไปขายให้โรงงานรีไซเคิล โดยขยะชุมชนส่วนที่เหลืออีกวันละ 2,000 ตัน จะถูกส่งเข้าเตาเผาขยะแบบตะกรับ (Incinerator) โดยไม่ต้องคัดแยกเพื่อเป็นวัตถุดิบในการผลิตไอน้ำ
2. ขยะจากภายนอกอีก 3,000 ตันต่อวัน จะถูกจัดส่งไปยังโรงงานคัดแยกขยะ ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดต่างๆ เช่น จังหวัดอยุธยา จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดปทุมธานี เป็นต้น เพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงโดยจัดส่งมายังโรงงานสระบุรี

นอกจากนี้ บริษัทประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน 3 แห่ง ดังนี้

	กำลังการผลิต ติดตั้ง	สัญญาซื้อขาย ไฟฟ้า	ขายให้	ปีเริ่มดำเนินการเชิง พาณิชย์ประมาณ
1. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนองค์การบริหารส่วนจังหวัด สงขลา	9.9	7.92	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2569
2. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนเทศบาลนคร นครราชสีมา	9.9	9.90	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2569
3. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนเทศบาลเมือง มุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	9.9	8	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2569
รวม	29.7	25.82		

หมายเหตุ :

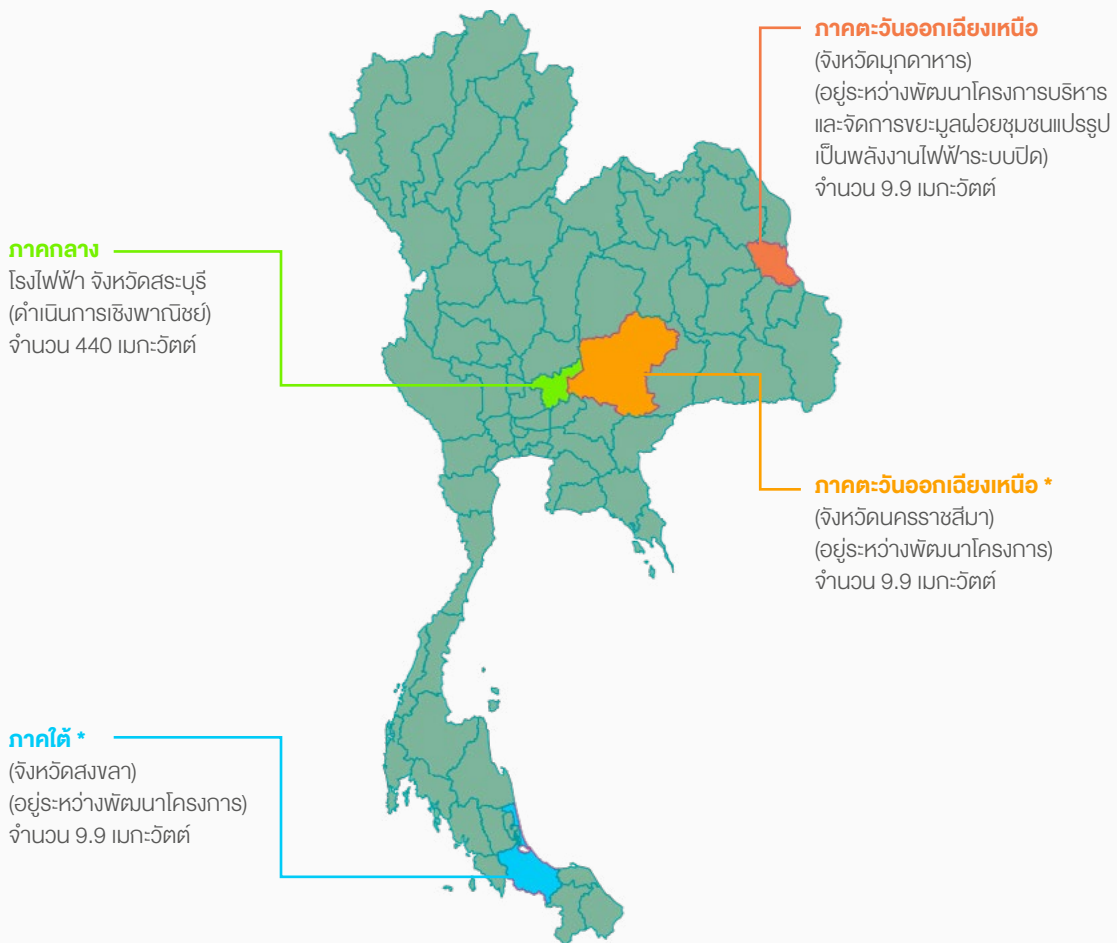
- โครงการที่ 1 และ 2 ได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอย และค่าขายไฟฟ้า เป็นระยะเวลา 20 ปี ในอัตรา 5.78 บาท/หน่วย สำหรับ 8 ปี แรก และ 5.08 บาท/หน่วย สำหรับ 12 ปี ถัดไป
- สำหรับการก่อสร้างของโครงการที่ 1 และ 2 ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และเทศบาลนครราชสีมา มีความล่าช้า เนื่องจากการประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากหน่วยงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานล่าช้า ส่งผลให้การลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ("PPA") เกิดความล่าช้า โดย PPA เป็นเอกสารประกอบการขออนุญาตก่อสร้างโครงการ จึงส่งผลให้การก่อสร้างของโครงการเกิดความล่าช้าด้วย

ในส่วนโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ เทศบาลนครราชสีมา ได้มีประเด็นทางกฎหมาย ว่าการประมูลคัดเลือกของโครงการดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2564 บริษัทได้รับอนุญาตให้เข้ามาเป็นผู้ร้องสอดในคดี ต่อมาเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2564 ศาลปกครองชั้นต้นมีคำสั่งทุเลาการบังคับตามประกาศเทศบาลนครราชสีมาฉบับที่ 160 ข้างต้น โดยเมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2564 เทศบาลนครราชสีมา กับพวก ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดี รวมถึงบริษัท ในฐานะผู้ร้องสอดได้ใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำสั่งศาลปกครองชั้นต้น ดังกล่าวต่อศาลปกครองสูงสุด และเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำสั่งกลับคำสั่งของศาลปกครองชั้นต้น เป็นให้ยกคำขอทุเลาการบังคับตามประกาศเทศบาลนครราชสีมาฉบับที่ 160 ข้างต้น

ในส่วนของคดีหลักนั้น เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566 ศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาเพิกถอนการประมูล เนื่องจากการประมูลคัดเลือกดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566 เทศบาลนครราชสีมา กับพวก ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดี รวมถึงบริษัท ในฐานะผู้ร้องสอดได้ใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้น ต่อศาลปกครองสูงสุด โดยปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงทำให้การก่อสร้างโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ เทศบาลนครราชสีมา ล่าช้า (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ <https://www.set.or.th/th/market/news-and-alert/newsdetails?id=83812101&symbol=TPIPP>)

- โครงการที่ 3 โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร บริษัทเข้าร่วมประมูลโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ กำลังการขายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ โดยเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว โดยบริษัทได้รับการประกาศเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในการเซ็นสัญญา โดยผู้ร่วมเข้าประมูลรายอื่นใช้สิทธิ์ทางศาลในการฟ้องคดีปกครองกับเทศบาลเมืองมุกดาหาร ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

สรุปโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัท



หมายเหตุ *

ทั้งนี้ การก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะทั้งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และเทศบาลนครราชสีมา มีความล่าช้า อันเนื่องมาจากการประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากหน่วยงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานมีความล่าช้า ส่งผลให้การลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (“PPA”) เกิดความล่าช้า โดยที่ PPA เป็นเอกสารประกอบการขออนุญาตก่อสร้างโครงการ จึงส่งผลให้การก่อสร้างของโครงการเกิดความล่าช้าด้วย



โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

<https://www.set.or.th/th/market/news-and-alert/newsdetails?id=83812101&symbol=TPIPP>
หรือ Scan QR Code

1.1.2 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” หรือ “บริษัท”) มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า TPI Polene Power Public Company Limited (ชื่อย่อ : TPIPP) จัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการพลังงานและสาธารณูปโภคเป็นหลัก ภายใต้ชื่อ บริษัท ทีพีโอ ไนลอน จำกัด ในปี 2534 และ เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด ในปี 2539

ในปี 2552 บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (ในฐานะบริษัทย่อยถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ในขณะนั้น) ดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง (จากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ขายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) และในปี 2554 บริษัทได้เริ่มดำเนินธุรกิจโรงงานแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง

ต่อมาบริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 2,500,000,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) ให้แก่ประชาชนทั่วไป และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันที่ 5 เมษายน 2560 ทำให้บริษัทมีทุนชำระแล้วเพิ่มจาก 5,900,000,000 บาท เป็น 8,400,000,000 บาท ส่งผลให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ลดสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทลงจาก 99.99% เป็น 70.24% โดยปัจจุบัน บริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี และจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่ใหญ่ที่สุดที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก ประกอบธุรกิจหลัก คือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน (ซึ่งอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินทั้งหมด ภายใน ปี 2568)

ทุนจดทะเบียน : 8,400,000,000 บาท

ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า : 8,400,000,000 บาท

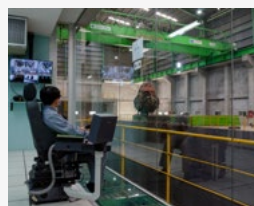
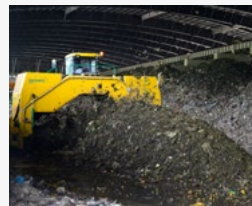
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ : 1 บาท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนก้าง และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ซึ่งอยู่ระหว่างการเปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอย่างสมบูรณ์ และเป็นโรงกำจัดขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงเป็นโรงกำจัดขยะที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ หรือ ตัดลบ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชน ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี



พันธกิจ (Mission)

- สนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่างๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในรูปพลังงานทดแทน อย่างถูกวิธี และมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนต่างๆ และการผลิตไฟฟ้า เพื่อลดปัญหาขยะล้นเมืองของประเทศไทย และลดต้นทุนเชื้อเพลิงขยะ
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุด รวมทั้งออกแบบและติดตั้งอุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน วางแผนสำรองเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาขัดข้องในกระบวนการผลิต หรือหากมีปัญหาเกิดขึ้น ก็สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วทันท่วงที
- เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) 100% ที่ผลิตจากขยะชุมชน เพื่อเศรษฐกิจฐานราก หรือ เชื้อเพลิงทดแทนอื่น แทนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และถ่านหิน ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท โดยเน้นการใช้พลังงานสะอาด ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานทดแทน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีคุณภาพและมีความพร้อมในการผลิตองค์กรให้มีความสามารถ ในการแข่งขัน
- รักษาและปฏิบัติตามมาตรฐาน BCG (Bio-Circular-Green Economy) ในการจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงดำเนินการจัดการขยะต่างๆ โดยนำมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด และไม่มียยะจากกระบวนการผลิตเหลือทิ้งสู่ภายนอก (Zero Waste)
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

- ขยายธุรกิจและการลงทุนในโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน และโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าภายในประเทศ ด้วยพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) และพลังงานสะอาดสีเขียว เพื่อเศรษฐกิจฐานรากและความมั่นคงด้านพลังงาน
- ขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านสาธารณูปโภคในจังหวัดสงขลา และพื้นที่ภาคใต้ ประกอบด้วยโครงการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ท่าเรือน้ำลึก ศูนย์กระจายสินค้า และเมืองอัจฉริยะ โดยเปิดโอกาสให้พันธมิตรทางธุรกิจร่วมลงทุนเพื่อสร้างความมั่นคงและเติบโตทางธุรกิจ
- แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี พร้อมกับการใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ เน้นลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย ทบทวนแผนการลงทุน และจัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุนเป็นประจำ โดยเพิ่มผลตอบแทนจากการลงทุนให้สูงขึ้น
- มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจได้อย่างครอบคลุม แม่นยำ และรวดเร็ว
- พัฒนาระบบการทำงาน ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ลดต้นทุนทางการเงิน แสวงหาแหล่งเงินทุนที่มีเงื่อนไขทางการเงินที่เหมาะสม รวมถึงบริหารสภาพคล่องและความเสี่ยงทางการเงินให้อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้
- บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ สร้างความยืดหยุ่นในการปรับตัว ให้ออกพ้น Disruption ทางธุรกิจที่กำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
- สร้างมูลค่าธุรกิจให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุน ด้วยการเติบโตของผลกำไรอย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนที่ดี มีการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม ชุมชน บริหารการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งรวมถึง พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนและสังคม

1.1.3 รายงานวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

1) การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารหนี้

ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้จำนวน 2 ครั้ง มูลค่ารวม 9,000 ล้านบาท สรุปได้ ดังนี้

การใช้เงิน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ระยะเวลาใช้เงิน	ความคืบหน้าการใช้เงิน
1. หุ้นกู้ TPIPP ครั้งที่ 1/2566 มูลค่า 6,000 ล้านบาท			
1. ลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ของบริษัท เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้า TG7	1,014.00	ภายในปี 2566	ชำระครบถ้วนในวันที่ 2 ตุลาคม 2566
2. ลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ของบริษัท เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้า TG8	4,026.00	ภายในปี 2568	ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2566 ชำระจำนวน 820 ล้านบาท ส่วนที่เหลืออีกจำนวน 3,206 ล้านบาท ชำระภายในปี 2568
3. ลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ของบริษัท เพื่อปรับปรุง Boilers อื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	699.00	ภายในปี 2566	ชำระครบถ้วนในวันที่ 2 ตุลาคม 2566
4. เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน	261.00	ภายในปี 2566	ชำระครบถ้วนในวันที่ 2 ตุลาคม 2566
รวม	6,000		
2. หุ้นกู้ TPIPP ครั้งที่ 2/2566 มูลค่า 3,000 ล้านบาท เพื่อชำระคืนเจ้าหนี้การออกตราสารหนี้	3,000	ธันวาคม 2566	ชำระครบถ้วนในวันที่ 10 ธันวาคม 2566
รวมทั้งสิ้น	9,000		

ทั้งนี้ บริษัทนำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ ที่ได้ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้

ในส่วนตัวแลกเงินที่ได้เสนอขาย บริษัทได้นำเงินไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ และได้ชำระคืนภาระหนี้ตัวแลกเงินตามกำหนดระยะเวลาของตัวแลกเงินเรียบร้อยแล้ว

2) กฎหมายที่ใช้บังคับตราสารหนี้

ตราสารหนี้มีผลผูกพันตามกฎหมายที่ใช้บังคับและตีความตามกฎหมายไทย

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือ เงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจเลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวน และชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทภาษาไทย :	บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ :	TPI Polene Power Public Company Limited
ชื่อย่อ :	TPIPP
เลขทะเบียนบริษัท :	0107559000184
ธุรกิจ :	ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าโดยมุ่งเน้นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้า พลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน (อยู่ระหว่างแปรสภาพเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 100%) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โรงไฟฟ้า พลังงานลม โรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติ และประกอบธุรกิจสถานี บริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)
ประเภทธุรกิจ :	พลังงานและสาธารณูปโภค
วันสิ้นสุดบัญชี :	31 ธันวาคมของทุกปี
สำนักงานใหญ่ :	26/56 อาคาร ทีพีโอ ทาวเวอร์ ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ :	0-2213-1039-49, 0-2855-090-9
โทรสาร :	0-2213-1035, 0-2213-1038
เว็บไซต์ :	http://www.tpipoleneppower.co.th
โรงงานโรงไฟฟ้า และโรงงานแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง :	299 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ ตำบลกบแก้ว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18260
โทรศัพท์ :	036-339111
โทรสาร :	036-339228-30

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์	
โทรศัพท์ :	0-2213-1039 ต่อ 12985 และ 12988
เลขานุการบริษัท	
โทรศัพท์ :	0-2213-1039 ต่อ 12217
บุคคลอ้างอิง	
นายทะเบียนหลักทรัพย์ :	
ที่ตั้ง :	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ :	0-2009-9000, 0-2009-9999
โทรสาร :	0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี :	
ที่ตั้ง :	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต สอบบัญชี จำกัด 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 48-50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ :	0-2677-2000
โทรสาร :	0-2677-2222
ที่ปรึกษากฎหมายบริษัท :	
ที่ตั้ง :	บริษัท เอสซีแอล นิธิมูระ แอนด์ อาซาฮี จำกัด ชั้น 34 อาคารเอกธนีทาวเวอร์, เลขที่ 63 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ :	02-126-9100
โทรสาร :	02-126-9120
ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออก และเสนอขายหุ้นกู้ :	
ที่ตั้ง:	บริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์ และพาร์กเนอร์ จำกัด 540 อาคารเมอร์คิวรี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์:	0-2264-8000
โทรสาร:	0-2657-2222
นายทะเบียนหุ้นกู้	
ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)	
ที่ตั้ง :	44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ :	0-2626-7506-8
โทรสาร :	0-2657-3390
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	
ที่ตั้ง:	1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ :	+66 (0) 2296-2000, +66 (0) 2296-5696
โทรสาร :	+66 (0) 2683-1302

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะการประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

สามารถแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ ดังนี้

1) ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์ กำลังการผลิต และจุดเด่น

1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัทมีโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ (1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (2) โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และ (3) โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานความร้อนทิ้ง พลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน นั้น จะได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่มีแนวโน้มสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน ตามแผนพลังงานชาติที่มุ่งเน้นไปสู่พลังงานสะอาด และลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Carbon Neutrality) ภายในปี ค.ศ. 2065 - 2070 ซึ่งเป็นไปตามทิศทางพลังงานโลกที่มุ่งเน้นการลดโลกรวน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท มีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในเขตโรงปูนซีเมนต์ของบริษัทที่ จังหวัดสระบุรี แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 5 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์ และส่วนที่เหลือขายไฟฟ้าให้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)) โดยในส่วนของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าถ่านหินจำนวน 1 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ (ปัจจุบันอยู่ระหว่างเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ) ขายไฟฟ้าให้แก่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีประเภทโรงไฟฟ้ารายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

ก. โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจากโรงงานปูนซีเมนต์ (Wasteheat Recovery Power Plant)

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนมิถุนายน 2552 ซึ่งโรงไฟฟ้าประกอบด้วย หน่วยผลิตไฟฟ้า จำนวน 2 หน่วย โดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์ รวม 40 เมกะวัตต์

และใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง เป็นการนำความร้อนทิ้งที่เหลือใช้จากเตาเผาปูนเม็ด (แทนการนำไปบำบัดโดยการลดอุณหภูมิก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ) ส่งผ่านความร้อนไปยังหม้อไอน้ำเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าโดยไม่มีการใช้เชื้อเพลิงใดๆ เสริม ซึ่งจะได้พลังงานไฟฟ้า และสามารถลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศอีกด้วย

ข. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ผลิตไฟฟ้าโดยการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก โดยการนำขยะชุมชน เข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง เพื่อผลิตไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำ และนำไอน้ำที่ได้ไปผลิตพลังงานไฟฟ้าต่อไป

ทั้งนี้ กระบวนการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นแนวทางในการกำจัดขยะชุมชน ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ดีกว่าการจัดการขยะด้วยวิธีการฝังกลบ โดยบริษัทได้รับการประเมินการลดก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิงจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกเพื่อขึ้นทะเบียนขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ด้วย

ปัจจุบันการผลิตพลังงานจากขยะเพื่อใช้ทดแทนพลังงานจากฟอสซิลได้รับความสนใจมากขึ้น เป็นอีกหนึ่งแนวทางในการแก้ปัญหาที่ยั่งยืน เนื่องจากช่วยแก้ปัญหาเรื่อง การเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชน ซึ่งเป็นปัญหาของประเทศที่นับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น อีกทั้งยังช่วยแก้ปัญหาในเรื่องการลดลงของแหล่งทรัพยากรที่ใช้ในการผลิตพลังงานได้อีกด้วย ปัจจุบันเทคโนโลยีที่ใช้ในการจัดการขยะเพื่อเปลี่ยนสภาพเป็นพลังงานทดแทนมี 2 เทคโนโลยี ดังนี้

ข.1. เทคโนโลยีเตาเผาขยะ (Incineration) คือ การเผาขยะในเตาที่ได้มีการออกแบบโดยคำนึงถึงลักษณะของขยะ ได้แก่ อัตราความชื้นสูง และค่าความร้อนที่แปรผัน มีการควบคุมการเผาไหม้ที่ดีเพื่อป้องกันการเกิดมลพิษในอากาศและสิ่งแวดล้อม มีระบบกำจัดก๊าซพิษ เหม่า และอนุภาค ซึ่งเกิดจากการเผาไหม้ตามที่กฎหมายควบคุม ส่วนที่เหลือซึ่งเหลือจากการเผาไหม้ประมาณ 10% โดยปริมาตร และ 25 - 30% โดยน้ำหนักของขยะที่ถูกเผาในเตา จะถูกนำไปฝังกลบ หรือใช้เป็นวัสดุปูพื้นสำหรับการสร้างถนน ส่วนที่เหลือที่มีส่วนประกอบของโลหะ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ นอกจากนั้น

ในบางพื้นที่ที่มีปริมาณขยะอยู่มาก สามารถที่จะนำพลังงานความร้อนที่ได้จากการเผาขยะมาใช้ในการผลิตพลังงานไฟฟ้าเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าได้

ระบบเตาเผาแบบตะกรับเลื่อน (moving grate boiler) เป็นเทคโนโลยีการเผาไหม้ขยะมูลฝอยโดยไม่ต้องมีกระบวนการจัดการคัดแยกขยะก่อน ซึ่งใช้กันแพร่หลายและได้รับการทดสอบแล้ว มีสมรรถนะทางเทคนิคที่ยอมรับได้และสามารถรองรับการเผาทำลายขยะมูลฝอยที่มีองค์ประกอบและค่าความร้อนที่หลากหลาย ส่วนระบบเตาเผาที่ได้รับความนิยมรองลงมา คือ ระบบเตาเผาแบบหมุน (rotary kiln)

ข.2. เทคโนโลยีผลิตเชื้อเพลิงขยะ (Waste-derived Fuel) เนื่องจากการเผาขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมได้โดยตรงไม่สามารถนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพได้ จากความไม่แน่นอนขององค์ประกอบต่างๆ ซึ่งแตกต่างกันไปตามชุมชนและตามฤดูกาล โดยเฉพาะการให้ค่าความร้อนต่ำ มีปริมาณแฉะและความชื้นสูง และการเผาขยะโดยตรงก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การแปรรูปขยะมูลฝอยโดยผ่านกระบวนการจัดการต่างๆ ในการปรับปรุงคุณสมบัติทางกายภาพและคุณสมบัติทางเคมีของขยะมูลฝอย เพื่อแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Waste-derived Fuel) จะสามารถแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้นได้

เชื้อเพลิงขยะ เป็นการแปรรูปขยะมูลฝอยผ่านกระบวนการจัดการต่างๆ ตั้งแต่การคัดแยก เลือกวัดสัที่เผาไหม้ได้ผ่านกระบวนการฉีกหรือตัดขยะมูลฝอยออกเป็นชิ้นเล็กๆ ขยะที่ถูกย่อยเหล่านี้จะมีค่าความร้อนสูงกว่าหรือมีคุณสมบัติเป็นเชื้อเพลิงที่ดีกว่าขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมและเผาตรงโดยไม่ผ่านการคัดแยก เนื่องจากมีองค์ประกอบทั้งทางเคมีและกายภาพดีกว่า ง่ายต่อการจัดเก็บ การขนส่ง การจัดการต่างๆ รวมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เชื้อเพลิงขยะ เป็นทางเลือกของเชื้อเพลิงทดแทนที่นำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้าและให้ความร้อน ใช้เผาร่วมกับถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ เพื่อลดปริมาณการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ทำให้ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เป็นอย่างดี

ระบบการจัดการขยะเบื้องต้น (Burning of Preheated and Homogenized Waste) เป็นระบบการเตรียมขยะ โดยการคัดแยก ลดขนาด บดตัด ก่อนการเผา ใช้ร่วมกับระบบการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ (Waste-derived Fuel) ซึ่งมี

ขั้นตอนในกระบวนการปฏิบัติงานซับซ้อนมากขึ้น เพื่อให้ได้เชื้อเพลิงที่มีคุณภาพและให้ความร้อนสม่ำเสมอ ดังนั้นระบบการผลิตเชื้อเพลิงขยะดังกล่าวจึงไม่แพร่หลายและมีการใช้งานอยู่ในวงจำกัด นอกจากนี้อาจใช้เตาเผาแบบฟลูอิดไดซ์เบด (Fluidized Bed) เป็นการอบแห้งซึ่งเชื้อเพลิงขยะที่ถูกแปรรูปจากเตาประเภทนี้จะมีคุณภาพใกล้เคียงกัน อย่างไรก็ตาม เทคโนโลยีฟลูอิดไดซ์เบดยังจัดว่าเทคโนโลยีใหม่ และมีการใช้งานเพื่อการเผาทำลายขยะมูลฝอยอุตสาหกรรมในวงจำกัด

ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทได้ติดตั้งเตาเผาและหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler แล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม 2561 ซึ่งสามารถใช้เผาขยะชุมชนได้โดยตรง และเพิ่มปริมาณการผลิตไอน้ำ เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ นอกจากนี้ยังสามารถกำจัดของเสียหรือเศษซากจากกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะด้วย ปัจจุบันบริษัทติดตั้งหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler ขนาดกำลังเผากำจัดขยะวันละ 800 ตันต่อวันต่อเตาเผา จำนวน 5 เตาเผา สามารถเผากำจัดขยะได้จำนวน 4,000 ตันต่อวัน ซึ่งจัดว่ามีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และเป็นเตาเผาขยะที่ตั้งอยู่ในบริเวณที่แห่งเดียวกัน (Economy of Scale) มีกำลังเผากำจัดขยะสูงที่สุดในภูมิภาคอาเซียน และอยู่ระหว่างการก่อสร้างเตาเผาขยะขนาดเดียวกันเพิ่มเติม อีก 1 เตาเผา คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2567 จะทำให้สามารถเผากำจัดขยะเพื่อใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้า เพิ่มขึ้นเป็นวันละ 4,800 ตัน

ค. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน

บริษัทมีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ใช้หม้อผลิตไอน้ำที่ใช้เทคโนโลยีซึ่งมีประสิทธิภาพสูง โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ พร้อมระบบการควบคุมและป้องกันมลภาวะต่างๆ ที่สูงกว่ามาตรฐานการจัดทำรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่ประกาศโดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ปัจจุบันโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้ง รวม 150 เมกะวัตต์

จากนโยบายของบริษัทที่มีความมุ่งมั่นเป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียวเต็มรูปแบบ พร้อมกับการบูรณาการจัดการกับปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศไทย ดังนั้นบริษัทจึงมีแผนยกเลิกการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยการลงทุนปรับเปลี่ยนหม้อผลิตไอน้ำทั้งหมดให้สามารถใช้เชื้อเพลิงจากขยะและเชื้อเพลิงทดแทนหมุนเวียนอื่น แทนการใช้ถ่านหิน โดยทยอยแล้วเสร็จไปแล้วบางส่วนในปี 2566 และ

จะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2568 นอกจากจะช่วยลดต้นทุนเชื้อเพลิง ถ่านหินที่ปรับราคาสูงขึ้นในการผลิตไฟฟ้าแล้ว บริษัทยังสามารถขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ได้อีกด้วย เนื่องจากการเพิ่มปริมาณขยะชุมชนที่ใช้แปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในโรงไฟฟ้าดังกล่าว ตลอดจนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรง คือ การเปลี่ยนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และทางอ้อม คือ การแก้ไขปัญหาการจัดการขยะล้นเมืองของภาครัฐ

ง. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

แสงอาทิตย์ หรือ พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นพลังงานรูปแบบหนึ่งที่มีอยู่ในธรรมชาติ จากการแผ่รังสีของดวงอาทิตย์ ที่เป็นต้นกำเนิดวัฏจักรของสิ่งมีชีวิตบนโลก ทำให้เกิดการหมุนเวียนของน้ำ ลม และธาตุต่างๆ เช่น คาร์บอน และเป็นเชื้อเพลิงที่ไม่มีวันหมดไป ไม่มีต้นทุนค่าเชื้อเพลิงปราศจากมลพิษ และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่าแหล่งพลังงานรูปแบบอื่น ด้วยเหตุนี้จึงเป็นหนึ่งในพลังงานทดแทนที่มีศักยภาพสูง และได้รับความนิยมมากขึ้น

ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นการแปลงพลังงานแสงอาทิตย์ให้เป็นพลังงานไฟฟ้า ด้วยอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เรียกว่า เซลล์แสงอาทิตย์หรือ “โซลาร์เซลล์” (Solar Cell) หรือ เซลล์โฟโตโวลเทอิก (Photovoltaic Cell: PV) ซึ่งโซลาร์เซลล์นี้เอง ที่จะเปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์ให้กลายเป็นพลังงานไฟฟ้าสำหรับใช้งานในชีวิตประจำวัน

การผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์หรือ ระบบโซลาร์เซลล์ เริ่มต้นจากแผงโซลาร์เซลล์รับแสงจากดวงอาทิตย์และเปลี่ยนเป็นพลังงานไฟฟ้ากระแสตรง (Direct Current: DC) และส่งผ่านเข้าสู่อุปกรณ์แปลงไฟ หรือ อินเวอร์เตอร์(Inverter) เพื่อแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ และจ่ายไฟฟ้าเข้าสู่ตู้ควบคุมไฟฟ้าภายในอาคาร (Main Distribution Board: MDB) ทำหน้าที่ส่งกระแสไฟฟ้าไปยังอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ ภายในอาคาร โดยสามารถใช้ทดแทนพลังงานไฟฟ้าที่ซื้อจาก กฟผ. ได้ ซึ่งทำให้ผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถผลิตไฟฟ้าใช้ตัวเองบางส่วน (Prosumer) และลดภาระค่าไฟฟ้าได้

การผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์แบบต่อกับระบบจำหน่าย (PV Grid Connected System) เป็นระบบผลิตไฟฟ้าที่ถูกรอกแบบสำหรับผลิตไฟฟ้า ผ่านอุปกรณ์เปลี่ยนไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ เข้าสู่ระบบสายส่งไฟฟ้าโดยตรง ใช้ผลิตไฟฟ้าในเขตเมือง หรือพื้นที่ที่มี

ระบบจำหน่ายไฟฟ้าเข้าถึงได้ อุปกรณ์ระบบที่สำคัญประกอบด้วยแผงเซลล์แสงอาทิตย์ อุปกรณ์เปลี่ยนระบบไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับชนิดต่อกับระบบจำหน่ายไฟฟ้า

จ. โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากแสงอาทิตย์และลม

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเติบโตในธุรกิจพลังงานสะอาดสีเขียว ดังนั้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัท นอกจากเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะและโรงงานกำจัดขยะมูลฝอยแล้ว บริษัทยังได้กำหนดเป้าหมายในการเติบโตและขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าที่มุ่งเน้นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018 Rev.1)

บริษัทได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) มีกำลังผลิตติดตั้งสูงสุด 66.9 เมกะวัตต์ ในพื้นที่โรงงานจังหวัดสระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ในการขายไฟฟ้าเพิ่มเติมให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตปูนซีเมนต์ โดยกำหนดแล้วเสร็จประมาณปี 2567 โครงการดังกล่าวทำให้บริษัทสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่มีต้นทุนต่ำลง ช่วยให้ต้นทุนค่าไฟฟ้าเฉลี่ยลดลงด้วย และทำให้สามารถจำหน่ายปริมาณไฟฟ้าได้เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับโครงการขยายการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มที่พีโอโพลีนในอนาคต ที่จะปรับเปลี่ยนการใช้พลังงานไฟฟ้าในรถและเครื่องจักรหนักภายในโรงงานปูนซีเมนต์เป็นระบบ Electrical Vehicle

1.2 โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ

บริษัทมีโรงงานรับกำจัดขยะชุมชน เพื่อใช้ผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะสำหรับหม้อผลิตไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท นอกจากนี้ยังจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินของโรงงานปูนซีเมนต์ ที่พีโอโพลีน ที่จังหวัดสระบุรี

โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัททั้งหมดมีกำลังการผลิตที่สามารถรองรับขยะได้รวม 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งเป็นโรงงานที่รับปริมาณขยะได้ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และใหญ่ที่สุดในโลก โรงงานหลักตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ในบริเวณเดียวกับที่ตั้งโรงไฟฟ้าของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทมีการก่อสร้างโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ โดยร่วมกับคู่ค้าที่เป็นผู้ได้รับสัมปทานในการกำจัดขยะ

ในจังหวัดต่างๆ โดยรอบ ดังนั้นบริษัทจึงมีความเชื่อมั่นในความสามารถจัดหาปริมาณขยะได้เพียงพอในระยะยาว โดยบริษัทได้ทำการขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่จังหวัดสระบุรี ตลอดจนเพิ่มโรงงานรับขยะตามแหล่งชุมชนต่างๆ เพื่อขยายกำลังการผลิตรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่เพิ่มขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่า ในปี 2567 บริษัทสามารถเพิ่มกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยสามารถรับปริมาณขยะเพิ่มขึ้น เป็นจำนวนรวม 23,500 ตันต่อวัน

1.3 โรงงานกำจัดขยะมูลฝอย เต่าเผายขยะ

บริษัทได้ขยายธุรกิจ โดยการเข้าร่วมการประมูลคัดเลือก ในโครงการจัดการขยะมูลฝอย โดยการใช้เตาเผาขยะและผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่าย ในโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ตามที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ประกาศรับซื้อ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ Feed-in-tariff (FIT) ระยะเวลา 20 ปี และรายได้เพิ่มเติมจากการกำจัดขยะชุมชน (Tipping Fee) จากหน่วยงานรัฐเจ้าของโครงการ ตามระยะเวลา โดยผลตอบแทน ค่ากำจัดขยะ และเงื่อนไขต่างๆ แตกต่างกันไปในแต่ละสัญญา

ภายใต้โครงการดังกล่าว โดยบริษัทได้รับการคัดเลือกการประมูลจากโครงการจัดการขยะมูลฝอย องค์การบริหารจังหวัดสงขลา และ โครงการกำจัดขยะมูลฝอยระยะที่ 2 เทศบาลนครนครราชสีมา โดยมีการลงนามในสัญญาการดำเนินการยื่นเสนอขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คาดว่าทั้งสองโครงการสามารถที่จะเปิดดำเนินการภายในปี 2569

1.4 ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)

ปัจจุบัน บริษัท มีการดำเนินธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ภายใต้ตรา TPIPP จำนวน 12 แห่ง ตั้งอยู่ทั้งเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่ขนส่งปูนซีเมนต์ให้แก่ทีพีโอ โพลีน และลูกค้ารายย่อยทั่วไป โดยแบ่งเป็น สถานีบริการน้ำมัน 8 แห่ง สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ 1 แห่ง และ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ 3 แห่ง โดยจำหน่ายภายใต้ตรา TPIPP โดยสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 แห่ง และต่างจังหวัด 6 แห่ง ประกอบด้วย จ.สระบุรี 3 แห่ง จ.อุบลราชธานี 1 แห่ง จ.นครสวรรค์ 1 แห่ง และ จ.สมุทรปราการ 1 แห่ง

บริษัทได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าฉบับลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 (โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้อนุญาต เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561) สำหรับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บางประเภท

บริษัทจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงจากบริษัทน้ำมัน เช่น บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

บริษัทจัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) แบบระยะยาว

ทั้งนี้บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาที่จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการธุรกิจให้บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติเป็นสถานีชาร์จไฟฟ้าสำหรับรถ EV (Electrical Vehicle) โดยนอกจากเป็นการให้บริการชาร์จไฟฟ้าให้แก่รถยนต์ไฟฟ้าทั่วไปแล้ว บริษัทตั้งเป้าหมายในการพัฒนาที่ดินที่อยู่ในกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ เพื่อรองรับโครงการสถานีชาร์จดังกล่าวจำเป็นต้องใช้พื้นที่และขนาดกำลังไฟฟ้าปริมาณมาก โดยพื้นที่จะต้องอยู่ในเส้นทางที่เป็นเส้นทางหลักในการขนส่ง ซึ่งกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์มีพื้นที่ตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาเพื่อรองรับโครงการดังกล่าวในอนาคต

ปัจจุบัน บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาพื้นที่ของบริษัทบริเวณที่ติดกับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติของบริษัทริมถนนมิตรภาพ เนื้อที่ประมาณ 20 ไร่ เพื่อพัฒนาเป็นสถานีให้บริการชาร์จรถไฟฟ้า EV (Electrical Vehicle) รวมทั้งมีบริเวณจุดพักรถยนต์ รถโดยสาร และรถบรรทุก และมีพื้นที่การค้า ซึ่งเป็นบริเวณที่มีศักยภาพสูง มีปริมาณรถอยู่ในเส้นทางถนนมิตรภาพ ที่เป็นเส้นทางหลักในการขนส่งเป็นจำนวนมาก

2. ตลาดและภาวะการแข่งขัน และแนวโน้มอุตสาหกรรม

(ก) นโยบายการตลาด :

1. ธุรกิจโรงไฟฟ้า

ปัจจุบันธุรกิจโรงไฟฟ้ามีการกำหนดผู้ซื้อไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งปริมาณ และโครงสร้างราคา ที่แน่นอน นโยบายการตลาดของธุรกิจพลังงานจึงเป็นการเพิ่มความสามารถของบริษัทให้มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขในการยื่นข้อเสนอเข้าร่วมประมูลโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากภาครัฐที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าจากองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นต่างๆ เพื่อให้ได้เป็นผู้รับการคัดเลือกจากโครงการที่บริษัทยื่นข้อเสนอ ทำให้บริษัทได้รับโอกาสในการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายตามสัญญาได้มากขึ้น และบริหารจัดการต้นทุนผลิตพลังงานไฟฟ้าให้ต่ำที่สุด การแข่งขันในอุตสาหกรรมนี้จึงมีลักษณะเป็นการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ทั้งจากภาครัฐที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน หรือภาคเอกชน ซึ่งปัจจุบันจะเป็นการจำหน่ายไฟฟ้าในรูปแบบการขายไฟฟ้าตรงให้แก่ลูกค้าเอกชนที่อยู่ในพื้นที่เดียวกับโรงไฟฟ้าที่สามารถจำหน่ายไฟฟ้าโดยไม่ต้องอาศัยสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การแข่งขันในการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของรัฐจะใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคา คุณสมบัติ และเทคนิค โดยมีกรอบการพิจารณาดังนี้

1. การพิจารณาด้านราคา กระทรวงพลังงานจะเป็นผู้กำหนดอัตราารับซื้อไฟฟ้าที่เหมาะสมกับเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าโดยใช้เชื้อเพลิงตามประกาศหรือขอบเขตของโครงการ และเป็นราคาที่ไม่สร้างภาระต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระยะยาวให้กับประเทศ โดยผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ได้รับการคัดเลือกต้องยอมรับตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนด
2. ด้านคุณสมบัติ จะมีกรมตรวจสอบคุณสมบัติตามเงื่อนไข อาทิ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย ไม่เป็นหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ มีทุนจดทะเบียนขั้นต่ำและวางหลักประกันการยื่นข้อเสนอขายไฟฟ้า ตามมูลค่าที่กำหนด ซึ่งรัฐจะพิจารณาและกำหนดให้เหมาะสมกับมูลค่าของแต่ละโครงการ โดยโครงการที่เปิดให้ผู้สนใจยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นโครงการใหม่และไม่มีลักษณะต้องห้าม เช่น ไม่เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนในรูปแบบอื่นแล้ว หรือไม่มีสัญญาผูกพันกับภาครัฐ หรือผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นหน่วยงานที่ภาครัฐพิจารณาแล้วพบว่ามีปัญหา

หากการรับซื้อไฟฟ้ารอบที่ผ่านมาพบว่า ผู้ยื่นข้อเสนอขายไฟฟ้ายังไม่สามารถพัฒนาโครงการจนสำเร็จได้ จะไม่ผ่านการพิจารณาขั้นต้น โดยผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติขั้นต่ำเท่านั้นที่จะได้รับการพิจารณา ด้านเทคนิคต่อไป

3. ด้านเทคนิค จะมีกรมตรวจสอบและให้คะแนนความพร้อมในด้านต่างๆ อาทิ ความพร้อมด้านพื้นที่ ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ความพร้อมด้านเชื้อเพลิง ความพร้อมด้านการเงิน ความเหมาะสมของแผนดำเนินงาน เป็นต้น

หรือในกรณีที่มีการแข่งขันประมูลโครงการกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะมูลฝอยเพื่อนำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้า จะเป็นการเข้าไปประมูลกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของโครงการโดยตรง ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคาในการคิดค่ากำจัดขยะ คุณสมบัติ และเทคนิค เช่นเดียวกัน รวมถึงการพิจารณาประสบการณ์และผลงานของบริษัทผู้เข้าประมูลด้วย

ปริมาณและประเภทของโรงไฟฟ้าในการรับซื้อไฟฟ้าของภาครัฐ จะเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018 Rev.1) หรือ แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับที่จะมีการจัดทำขึ้นใหม่ในอนาคต

กรณีการขายไฟฟ้าตรงให้ลูกค้าในปัจจุบันเป็นการขายไฟฟ้าที่ผลิตเพื่อจำหน่ายให้ลูกค้าโดยตรง ไม่ผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการผลิตและขายไฟฟ้าในพื้นที่เดียว หรือในพื้นที่คมอุตสาหกรรม ซึ่งในอนาคต รัฐบาลจะเปิดให้มีการซื้อขายไฟฟ้าผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจะเพิ่มโอกาสให้กับผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าสามารถที่จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้ลูกค้าได้กว้างขวางมากขึ้น โดยจะต้องแข่งขันในด้านราคากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ทั้งนี้ลูกค้าสามารถเลือกซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของลูกค้านได้

บริษัทเป็นผู้ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่มีกำลังการผลิตสูงสุดในประเทศ และเป็นผู้ผลิตรายเดียวที่มีการขายไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะในรูปแบบ SPP ให้แก่ กฟผ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้ารวม 163 เมกะวัตต์ (Non-firm) และขายไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าถ่านหิน/เชื้อเพลิงทดแทน

(ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเปลี่ยนจากถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ) และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ภายใต้กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 260 เมกะวัตต์

บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะมา ยาวนาน และมีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีความได้เปรียบคู่แข่งขันอื่น ทั้งด้านเงินทุน ประสบการณ์ เทคโนโลยี ความน่าเชื่อถือ ซึ่งเห็นได้จาก ผลงานโครงการที่สำเร็จลุล่วงมาโดยตลอด

นอกจากนี้ บริษัทได้ขยายกิจการการผลิตพลังงานไฟฟ้า ในรูปแบบของพลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาด หลายรูปแบบ ได้แก่ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์แบบ ติดตั้งบนพื้นดิน และพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงาน ผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งบริษัทเป็นผู้ประกอบการที่มีศักยภาพพร้อมทุกด้าน มีประสบการณ์ การดำเนินงาน และได้รับรางวัลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ จึงเป็นจุดแข็งของบริษัท ที่จะดำเนินการแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในธุรกิจไฟฟ้า

(v) ลักษณะลูกค้า และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ปัจจุบันบริษัทมีผู้รับซื้อไฟฟ้า 3 ราย ได้แก่ (1) การไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในสัญญาประเภท ผู้ผลิตไฟฟ้า ขนาดเล็ก (SPP) (2) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในสัญญา ประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และ (3) โรงงาน ปูนซิเมนต์ ทีพีโอ โพลีน จังหวัด สระบุรี ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งเป็นบริษัทแม่ของบริษัท และเป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส่วนโครงการกำจัดขยะมูลฝอย ที่บริษัทได้รับการ คัดเลือกให้เป็นผู้ดำเนินโครงการ เน้นการให้บริการกำจัดขยะ ให้กลุ่มลูกค้าท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการแปรรูป ขยะเป็นพลังงานหมุนเวียนเพื่อใช้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโดยตรงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในลักษณะสัญญาซื้อขายไฟฟ้าประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) แบบ NON-FIRM โครงการในลักษณะดังกล่าว มีเจ้าของโครงการเป็นหน่วยงานของรัฐหรือองค์การบริหาร

ส่วนท้องถิ่นในจังหวัดต่างๆ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ของบริษัท ปัจจุบันบริษัทเป็นคู่สัญญาผู้ดำเนินโครงการ บริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนด้วยการแปรรูปเป็นพลังงาน ไฟฟ้ากับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น 3 แห่ง ได้แก่

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จังหวัดสงขลา ซึ่ง บริษัททำสัญญากำจัดขยะมูลฝอยกับหน่วยงานดังกล่าว โดยมีข้อกำหนดด้านเทคโนโลยีที่ใช้สำหรับระบบกำจัด ขยะมูลฝอยชุมชน ปริมาณขยะที่ต้องกำจัด และราคา ค่าจ้างกำจัด และทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค โดยตั้งโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชนที่ ตำบลเกาะแก้ว
- องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งบริษัททำสัญญากำจัดขยะมูลฝอยกับหน่วยงาน ดังกล่าว ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขต่างๆ รวมทั้งทำ สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยตั้ง โรงไฟฟ้าที่เทศบาลนครนครราชสีมา
- เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ซึ่งบริษัททำ สัญญาโครงการดังกล่าวกับ เทศบาลเมืองมุกดาหาร เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้ลงนามใน สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว ในส่วนของการจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้แก่โรงงาน ปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี จะไป ตามสัญญาการขายเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งโครงสร้างราคาจะขึ้นอยู่กับคุณภาพของเชื้อเพลิงขยะเป็นเกณฑ์ โดยมีวัตถุประสงค์ หลักเพื่อลดปริมาณการใช้ถ่านหินในโรงงานปูนซิเมนต์ และ ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

แนวโน้มอุตสาหกรรม

1) แนวโน้มการใช้พลังงาน 2567

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) คาดการณ์ แนวโน้มการใช้พลังงาน ปี 2567 โดยความต้องการใช้ พลังงานขั้นต้นของประเทศจะเพิ่มขึ้น 3.1% อยู่ที่ 2,063 พันบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ตามการฟื้นตัวของการค้าโลก การขยายตัวของภาคการส่งออก การขยาย ตัวของการลงทุนภาคเอกชน รวมทั้งการท่องเที่ยวฟื้นตัว ต่อเนื่องจากมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวภาครัฐ โดย แบ่งเป็นการใช้น้ำมันที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 3.1% การใช้ก๊าซ ธรรมชาติคาดว่าจะเพิ่มขึ้น 2.5% การใช้ถ่านหิน/ลิกไนต์คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 2.4% และการใช้ไฟฟ้าพลังน้ำและไฟฟ้านำเข้า คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 5.4%

ทั้งนี้ ยังคงต้องติดตามปัจจัยเสี่ยงอย่างใกล้ชิด เช่น ผลกระทบจากปรากฏการณ์เอลนีโญ ทำให้เกิดภัยแล้ง ส่งผลต่อผลผลิตภาคเกษตร และความเสี่ยงจากความผันผวนของระบบเศรษฐกิจโลก ความขัดแย้งในตะวันออกกลาง ที่อาจส่งผลกระทบต่อการผลิตโลกและความผันผวนของราคาพลังงาน

ร่างแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP 2022) ฉบับใหม่ ซึ่งเป็น 1 ใน 5 แผนของ NEP อยู่ระหว่างปรับปรุง โดยคาดว่าจะมีการปรับเพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียน พลังงานสะอาด ให้เพิ่มขึ้นกว่าแผนเดิม โดยเฉพาะพลังงานจากแสงอาทิตย์ และพลังงานลม เบื้องต้นยังคงเป้าหมายการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ 29,411 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นพลังงานแสงอาทิตย์ 12,139 เมกะวัตต์ พลังงานแสงอาทิตย์ลอยน้ำ 2,725 เมกะวัตต์ ชีวมวล 5,790 เมกะวัตต์ พลังงานลม 2,989 เมกะวัตต์ ก๊าซชีวมวล (น้ำเสีย/ของเสีย/พืชพลังงาน) 1,565 เมกะวัตต์ ชยะชุมชน 900 เมกะวัตต์ ชยะอุตสาหกรรม 75 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดใหญ่ 2,920 เมกะวัตต์ และพลังน้ำขนาดเล็ก 308 เมกะวัตต์ ซึ่งแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้า (PDP 2024) กำลังอยู่ในระหว่างการจัดร่างและปรับปรุงซึ่งมีทิศทางที่จะเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นอีกตามนโยบายของรัฐบาล



2) แนวโน้มโครงการผลิตไฟฟ้าจากชยะชุมชน

นโยบายที่สำคัญในการช่วยประเทศบริหารจัดการชยะชุมชน โดยนำชยะไปแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า ไม่ให้เป็นปัญหาลูกกลมในอนาคต นับ เป็น Roadmap ที่สำคัญของภาครัฐ ที่พยายามแก้ไขปัญหการจัดการชยะมูลฝอยและของเสียอันตราย โดยกำหนดให้“ชยะ” เป็นวาระแห่งชาติ โดยชยะมูลฝอยที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน เช่น บ้านพักอาศัย สถานประกอบการ ร้านค้า สถานบริการ ตลาดสด สำนักงาน เป็นต้น กำลังกลายเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ นับวันมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น และสร้างมลภาวะทางอากาศ

สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ตลอดจนพฤติกรรม การใช้ชีวิตประจำวัน ที่ก่อให้เกิดการทิ้งชยะและขาดการบริหารจัดการชยะอย่างถูกวิธี ทำให้บางพื้นที่เกิดปัญหาชยะล้นเมือง แนวทางการกำจัดชยะโดยการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า เป็นวิธีการกำจัดชยะที่มีประสิทธิภาพสูงสุดทั่วโลก โดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้วต่างก็กำจัดชยะโดยการนำไปเผาและสร้างเป็นพลังงานแทบทั้งสิ้น เพราะชยะที่ผ่านการเผาจะเหลือเป็นขี้เถ้าปริมาณเพียงเล็กน้อย ประหยัดพื้นที่ ต่างจากวิธีการฝังกลบที่ต้องใช้พื้นที่มหาศาล และยังเสี่ยงต่อการเกิดมลภาวะกับน้ำใต้ดิน และเมื่อน้ำล้นคลองต่างๆ รวมทั้งจะต้องขยายพื้นที่ฝังกลบไปอย่างไม่รู้จบ

ภาครัฐพยายามแก้ไขปัญห โดยกำหนดให้ “ชยะ” เป็นวาระแห่งชาติ วาง Roadmap การจัดการชยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ฉบับผ่านความเห็นชอบจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2557 ที่มีแผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว มีการออกกฎหมาย ยกเว้นการใช้บังคับกฎกระทรวง/ผังเมืองรวมในกิจการโรงงาน ออกพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2560 ของกระทรวงมหาดไทย เป็นต้น

อีกแนวทางสำคัญ มอบหมายให้กระทรวงพลังงาน นำชยะไปจัดทำเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า โดยบรรจุในแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2561-2580 (AEDP 2018) อีก 400 เมกะวัตต์ จากแผน AEDP 2015 มีแผนรับซื้อไฟฟ้าชยะชุมชน 500 เมกะวัตต์ รวมเป็น 900 เมกะวัตต์ภายในปี 2580

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน(กกพ.) ออกประกาศรับซื้อไฟฟ้าโครงการโรงไฟฟ้าชุมชน พ.ศ. 2565 แล้ว พร้อมเปิดรับซื้อพื้นที่ที่การไฟฟ้าออกประกาศไปจนถึง 29 ธ.ค. 2566 กำหนดขายไฟฟ้าเข้าระบบปี 2568-2569 เป็นสัญญา Non-Firm ในรูปแบบ FIT โดยต้องเป็นโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงมหาดไทยแล้ว เบื้องต้นมี 34 โครงการ ปริมาณรับซื้อไฟฟ้ารวม 282.98 เมกะวัตต์ การไฟฟ้าจะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและพร้อมในการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ภายใน 60 วันนับจากวันที่เอกสารครบถ้วน และกำหนดจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์(SCOD) ภายในปี 2568-2569

สำหรับเงื่อนไขโครงการผลิตไฟฟ้าจากชุมชนนี้ เป็นประเภทสัญญาแบบไม่บังคับปริมาณซื้อขายไฟฟ้า (Non-Firm) ในรูปแบบการให้เงินสนับสนุนตามต้นทุนที่แท้จริง (FiT) ตามรายชื่อโครงการที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ(กพช.) เห็นชอบแล้ว และผู้ขอผลิตไฟฟ้าต้องเสนอขายปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุดไม่เกินศักยภาพของระบบไฟฟ้าที่การไฟฟ้ารับซื้อได้

สำหรับราคารับซื้อไฟฟ้าตาม FiT นั้น เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 กพช. มีมติเห็นชอบหลักการในการรับซื้อไฟฟ้าจากชุมชนในรูปแบบ การให้เงินสนับสนุนตามต้นทุนที่แท้จริง หรือ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับปี 2565 สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) กำลังผลิตติดตั้งไม่เกิน 10 เมกะวัตต์ อยู่ภายใต้กรอบอัตราค่าไฟฟ้าสูงสุดที่ 5.08 บาทต่อหน่วย (FiT Premium 8 ปี 0.70 บาท/หน่วย) ส่วนผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) กำลังผลิตติดตั้งมากกว่า 10-50 เมกะวัตต์ ภายใต้กรอบอัตราค่าไฟฟ้าสูงสุดที่ 3.66 บาทต่อหน่วย และระยะเวลาการสนับสนุน 20 ปี โดยตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ หรือ PDP2018 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 กำหนดให้มีโรงไฟฟ้าชุมชนเข้าระบบจำนวน 400 เมกะวัตต์

ปัจจุบันประเทศไทยมีโรงไฟฟ้าขยะทั่วประเทศ 42 โรง กำลังผลิตรวม 388.31 เมกะวัตต์สามารถกำจัดขยะได้ 6.4 ล้านตัน เท่านั้น

3) แนวโน้มปริมาณขยะมูลฝอยชุมชน

สถานการณ์ปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนเพิ่มขึ้นในช่วงปี 2560 - 2562 และนำขยะมูลฝอย ชุมชนกลับมาใช้ประโยชน์เพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งการกำจัดที่ไม่ถูกต้องนั้นมีแนวโน้มลดลง แต่ด้วยสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19

ตั้งแต่ช่วงต้นมีนาคม 2563 เป็นต้นมา และต่อเนื่องจนถึงการระบาดระลอกใหม่ในช่วงปลายปี 2563 และต้นปี 2564 พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง และบางเขตในกรุงเทพมหานคร มีปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนลดลง เนื่องจากมีการควบคุมการเดินทางของนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศที่เข้ามาในประเทศไทย ประกอบกับมีมาตรการกำหนดให้ปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) เพิ่มขึ้น แต่หากพิจารณาอัตราการผลิตขยะมูลฝอยภายในประเทศ พบว่าอัตราการผลิตขยะมีแนวโน้มสูงขึ้นจาก 0.8 กิโลกรัมต่อคนต่อวัน เป็น 1.0 กิโลกรัมต่อคนต่อวัน เมื่อเทียบกับ ปริมาณขยะมูลฝอยในปี 2562 โดยในปี 2563 มีขยะมูลฝอยชุมชนเกิดขึ้นประมาณ 25.37 ล้านตัน ซึ่งขยะมูลฝอยชุมชนจะถูกคัดแยก ณ ต้นทาง และนำกลับไปใช้ประโยชน์ จำนวน 8.36 ล้านตัน (ร้อยละ 33) โดยมีขยะมูลฝอยชุมชนที่ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง 9.13 ล้านตัน (ร้อยละ 36) จึงมีขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการกำจัดไม่ถูกต้องอีกประมาณ 7.88 ล้านตัน (ร้อยละ 16)

ในปี พ.ศ. 2563 สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยชุมชนที่เปิดดำเนินการ มีจำนวน 2,305 แห่ง และสถานที่ขนถ่ายขยะมูลฝอยชุมชน มีจำนวน 28 แห่ง เมื่อพิจารณาสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่เปิดดำเนินการ พบว่า สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ดำเนินการถูกต้อง ได้แก่ การฝังกลบอย่างถูกหลักวิชาการ การฝังกลบแบบกึ่งใช้อากาศ เตาเผาผลิตพลังงาน เตาเผาที่มีระบบบำบัดมลพิษในอากาศ การหมักทำปุ๋ย และการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะมูลฝอย (RDF) มีทั้งสิ้น 357 แห่ง ส่วนสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ดำเนินการไม่ถูกต้อง ได้แก่ การเทกอง การเผากลางแจ้ง และเตาเผาไม่มีระบบบำบัดมลพิษในอากาศ มีทั้งสิ้น 1,948 แห่ง

ทิศทางการดำเนินธุรกิจของทีพีโอโพลีนเพาเวอร์มุ่งสู่การเป็นบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวจากพลังงานหมุนเวียน พลังงานสะอาด และพลังงานทดแทน ตลอดจนแผนการขยายธุรกิจและการเติบโตของทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ ที่เป็นไปตามทิศทางการที่มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้า ทั้งโอกาสในการเพิ่มปริมาณซื้อขายไฟฟ้ากับภาครัฐ และโอกาสที่จะซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนโดยตรงกับผู้ซื้อไฟฟ้าย่อยรายอื่นผ่านระบบโครงข่ายสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต่อไป

(2) ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)

บริษัทมีสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ภายใต้ตรา TPIPP จำนวน 12 แห่ง ตั้งอยู่ทั้งเขตกรุงเทพมหานคร

และต่างจังหวัด ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่ชนปุนซิเมนต์
ให้แก่บริษัท และลูกค้ารายย่อยทั่วไป

แนวโน้มอุตสาหกรรม

ในปี 2566 ปริมาณการจำหน่ายก๊าซ NGV ในประเทศ
ปรับตัวลดลง 15% เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่ผ่านมา
สืบเนื่องจากราคาจำหน่ายก๊าซ NGV ที่ปรับตัวสูงขึ้นและ
ปริมาณรถที่ใช้ก๊าซ NGV ลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลให้
ปริมาณการจำหน่ายก๊าซ NGV ในปี 2566 ลดลงเมื่อเทียบ
กับปี 2565 ที่ผ่านมา ในส่วนของสถานีบริการน้ำมัน โดยรวม
ในปี 2566 ภาวะตลาดราคาน้ำมันในประเทศปรับตัวสูงขึ้น
อย่างต่อเนื่องส่งผลให้ปริมาณการจำหน่ายน้ำมัน ในปี 2566
เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2565 ที่ผ่านมา

ทั้งนี้ หากเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศในปี 2567 มี
ทิศทางดีขึ้น ปริมาณการจำหน่ายน้ำมัน และก๊าซ NGV ของ
ทีพีโอโพลีนเพาเวอร์จะดีขึ้นตามลำดับเช่นกัน โดย ทีพีโอโพลีน
เพาเวอร์ยังคงจัดรายการส่งเสริมการขาย ซึ่งลูกค้าสามารถนำ
สลิปส่วนลดในการเติมน้ำมันดีเซล มาแลกซื้อสินค้าในมาร์ท
ภายในสถานีบริการของทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ ซึ่งเป็นการ
โฆษณาประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของเครือทีพีโอโพลีน

ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาที่จะปรับเปลี่ยน
รูปแบบการดำเนินการธุรกิจให้บริการน้ำมันและก๊าซ
ธรรมชาติเป็นสถานีชาร์จไฟฟ้าสำหรับรถ EV โดยนอกจาก
เป็นการให้บริการชาร์จไฟฟ้าให้แก่รถยนต์ไฟฟ้าทั่วไปแล้ว
บริษัทตั้งเป้าหมายในการพัฒนาที่ดินที่อยู่ในกลุ่มบริษัท
เพื่อรองรับโครงการสถานีชาร์จไฟฟ้าสำหรับรถบรรทุก และ
รถบัส เนื่องจากการติดตั้งสถานีชาร์จไฟฟ้าดังกล่าวจำเป็น
จะต้องใช้พื้นที่และขนาดกำลังไฟฟ้าปริมาณมาก โดยพื้นที่
จะต้องอยู่ในเส้นทางที่เป็นเส้นทางหลักในการขนส่ง ซึ่ง
บริษัทมีพื้นที่ที่อยู่ในทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาโครงการ
ดังกล่าวในอนาคต

ปัจจุบัน บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาที่จะพัฒนาพื้นที่
ของ บริษัทบริเวณถนนมิตรภาพ ที่ติดกับสถานีบริการ
ก๊าซธรรมชาติ จำนวนพื้นที่ประมาณ 20 ไร่ ซึ่งมีศักยภาพ
สูงโดยตั้งอยู่ในบริเวณที่มีปริมาณรถอยู่ในเส้นทางที่เป็น
เส้นทางหลักในการขนส่ง เพื่อเป็นจุดพักรถยนต์ และ รถบัส
ที่ประกอบไปด้วยพื้นที่ทางการค้าและสถานีชาร์จไฟฟ้า
สำหรับรถ EV (Electrical Vehicle) โดยสามารถให้บริการ
ชาร์จไฟฟ้าให้แก่รถยนต์ไฟฟ้าทั่วไป รถบัส และรถบรรทุก

กลยุทธ์การแข่งขัน การดำเนินงานของธุรกิจโรงไฟฟ้า

1. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่

บริษัทให้ความสำคัญกับการศึกษาและการพัฒนา
เทคโนโลยีจากผู้ผลิตเครื่องจักร ในการสร้างโรงไฟฟ้า
พลังงานหมุนเวียน ประเภทต่างๆ เนื่องจากทั่วโลกมีเป้า
หมายในการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการ
แข่งขันด้านการพัฒนาประสิทธิภาพเครื่องจักร การแข่งขัน
ด้านราคาการลงทุนก่อสร้าง ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีใน
การควบคุมการผลิตไฟฟ้าและการซ่อมบำรุงเพื่อให้เกิด
ประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายที่ต่ำที่สุด ผู้ประกอบธุรกิจ
โรงไฟฟ้า จึงต้องมีความร่วมมือกับผู้ผลิตเครื่องจักร และ
อุปกรณ์ที่ใช้ในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนต่างๆ เพื่อศึกษา
ข้อมูลและวิเคราะห์รายละเอียดเพื่อการลงทุนในโครงการ
ต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทได้ร่วมมือกับบริษัท
ผู้ผลิตเครื่องจักร และออกแบบโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน
ชนิดต่างๆ เพื่อมุ่งศึกษาและพัฒนาโครงการร่วมกัน โดยใช้
เทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุด เพื่อประสิทธิภาพการผลิตที่ดีที่สุด

บริษัทปรับเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินใน
กระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน
โซลาร์ และพลังงานลม ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน
หมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะ
ทำให้บริษัทได้รับใบรับรอง REC100 และเป็นการสร้างโอกาส
ในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอน
ต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพ
ภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการ
ปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย

2. การวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงาน ของโรงไฟฟ้าเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการ
แข่งขัน โดยการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพ
สูงสุด โดยการศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยี และกระบวนการ
ผลิตใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่ม Utilization Rate ของ
โรงไฟฟ้า และลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วย บริษัทเชื่อว่า
ความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับอุปสงค์
และอุปทานในการใช้ไฟฟ้าที่บริษัทยึดถือปฏิบัติตามโดยตลอด
ถือเป็นจุดแข็งที่สำคัญที่ทำให้บริษัทมีข้อได้เปรียบในการ
แข่งขันและสามารถรักษาความได้เปรียบดังกล่าวไว้ได้ ดังนั้น
บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงและคิดค้นนวัตกรรม
ใหม่ๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยี
ด้านการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

3. การเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิต

บริษัทให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสังคมโดยให้ความสำคัญกับการจัดการแปรรูปขยะให้เป็นพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กรรวมถึงสังคมโดยรอบ บริษัทเชื่อว่าการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นวิธีการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ สามารถลดปริมาณสารพิษและปริมาณขยะโดยแปรรูปขยะให้เป็นเชื้อเพลิงหมุนเวียนที่มีประโยชน์ บริษัทให้ความสำคัญในการควบคุมการปล่อยของเสียจากโรงไฟฟ้าของบริษัทออกสู่สิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัทตระหนักถึงทรัพยากรที่มีอยู่จำกัด จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” โดยมุ่งมั่นที่จะนำทรัพยากรในกระบวนการผลิตหมุนเวียนกลับไปใช้ทั้งหมด โดยไม่มีของเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจการของบริษัท และในขณะเดียวกันยังเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วย

ด้วยการดำเนินงานที่ยึดมั่นต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทได้รับการยอมรับว่าบริษัทเป็นผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและพัฒนาประสิทธิภาพในการใช้พลังงานอยู่ตลอดเวลา

4. การมุ่งสร้างมูลค่าสูงสุดทางธุรกิจให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยการบริหารจัดการเงินทุนและการขยายธุรกิจอย่างรอบคอบ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการเงินทุนอย่างรอบคอบและระมัดระวัง โดยดำรงหนี้สินให้อยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้ และสร้างความแข็งแกร่งในสถานะการเงินของบริษัท โดยการสร้างรายได้จากโครงการโรงไฟฟ้าต่างๆ ขยายกิจการสู่การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น และขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัท ตามพื้นที่ที่ต้องการกำจัดขยะชุมชนให้มากขึ้น แสดงถึงความใส่ใจต่อสภาพแวดล้อมและสภาพความเป็นอยู่ในสังคม

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนที่หลากหลาย

5. การรักษาความสัมพันธ์ที่เหมาะสม และยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ

บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาความสัมพันธ์ที่เหมาะสม และยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ โดยบริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายขยะชุมชนกับบริษัทจัดการขยะและเทศบาลเพื่อจัดหาขยะชุมชนให้เพียงพอต่อการผลิตไฟฟ้า โดยมีสัญญาบางประเภทที่บริษัทตกลงจ่ายค่าชดเชยการขนส่งให้แก่บริษัทจัดการขยะ โดยขยะชุมชนที่จัดส่งให้กับบริษัทจะต้องมีคุณภาพตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ การที่บริษัททำสัญญาประเภทนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสัญญาที่ทำกับหน่วยงานรัฐหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นของจังหวัดสระบุรี บริษัทเชื่อว่าข้อตกลงในการจัดหาขยะดังกล่าวมีความเหมาะสมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และยั่งยืน ทำให้บริษัทรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้จัดหาขยะได้ในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยยึดถือแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และบริษัทได้เผยแพร่นโยบายว่าด้วยการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือพนักงาน ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติงานแก่พนักงานของบริษัท ให้สามารถปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้อย่างเหมาะสม

บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์อย่างยั่งยืนกับพนักงาน และพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานตามหลักการสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม โดยจัดให้มีการอบรมและปฏิบัติตามนโยบายความเสมอภาค การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมถึงจัดให้มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน เพื่อสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของพนักงาน

ข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นว่า บริษัทมีข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจซึ่งจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันและแตกต่างจากคู่แข่งในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย ดังนี้

1. บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และมีผลงานอันเป็นที่ยอมรับและประสบความสำเร็จในการพัฒนาโครงการด้วยตนเอง

ตามข้อมูลของ AWR Lloyd บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย (เป็นข้อมูลที่จัดทำในปี 2560) และยังเป็นหนึ่งในผู้ประกอบกิจการรายแรกๆ ที่บุกเบิกกิจการผลิตโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะในประเทศไทย บริษัทจึงมีข้อได้เปรียบจากการเป็นผู้บุกเบิกที่มีความรู้ความชำนาญ และสามารถที่จะรับมือกับความท้าทายในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทเชื่อว่าบริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะชั้นนำของประเทศไทย เนื่องจากบริษัทมีความสามารถในการดำเนินโครงการอันเป็นที่ยอมรับ และมีการจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงขยะ จากการได้รับรางวัลจากหลายสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ได้รับการรับรอง “มาตรฐานมกฏไทย” สำหรับโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด รางวัล Thailand Energy Awards 2014 รางวัลพลังงานทดแทน 2014 ที่จัดขึ้นโดยศูนย์พลังงานอาเซียน และ รางวัล Thailand Energy Awards 2015 2017 2018 และ 2019 รวมถึงโรงไฟฟ้าได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO9001:2015, ISO14001:2015 และ ISO50001:2011

2. บริษัทมีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะอันเป็นที่ยอมรับ และได้มีการพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัท ให้เหมาะสมกับการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย

บริษัทมีผลการดำเนินงานและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะอันเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัทให้เหมาะสมกับการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย และได้ศึกษาจนเกิดความเข้าใจในคุณลักษณะของขยะชุมชนในประเทศไทยเป็นอย่างดี กล่าวคือ ขยะชุมชนในประเทศไทยจะมีปริมาณค่าความร้อนสูงและค่าความร้อนต่ำ บริษัทจึงพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองเพื่อนำขยะดังกล่าวไปผ่านกระบวนการคัดแยกเพื่อผลิตออกมาเป็นเชื้อเพลิงขยะ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

ณ สิ้นปี 2566 โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะชุมชนเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นจำนวนถึง 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งสามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 7,200 ตันต่อวัน

บริษัทเชื่อว่าความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีของบริษัทดังกล่าวเป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญในการประกอบธุรกิจซึ่งจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขัน และทำให้บริษัทดำรงสถานะความได้เปรียบในการแข่งขันได้ บริษัทยังมีการแข่งขันกับผู้ผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายอื่นในการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีการแข่งขันในด้านต่างๆ ซึ่งรวมถึงความสามารถในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ซึ่งบริษัทเชื่อว่าผลการดำเนินงาน ความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะ และเทคโนโลยีของบริษัท ที่สามารถกำจัดขยะได้อย่างเหมาะสมตามคุณลักษณะและปริมาณของขยะมูลฝอย รวมทั้งการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญประการหนึ่งอันจะทำให้บริษัทมีความสามารถและมีความได้เปรียบในการแข่งขันที่เหนือคู่แข่ง นอกจากนี้ประสบการณ์ที่บริษัท หรือลูกค้าของบริษัท ได้รับจากการปรับปรุงกระบวนการผลิตสามารถนำไปอ้างอิงเพื่อใช้ประกอบการนำเสนอโครงการกำจัดขยะต่างๆในส่วนท้องถิ่นได้อีกด้วย

3. ความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับผู้ประกอบการที่มีบทบาทสำคัญในเครือข่ายอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากขยะ

บริษัทมีความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับผู้ประกอบการที่มีบทบาทสำคัญในเครือข่ายอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากขยะ ทำให้บริษัทมีความได้เปรียบในการจัดหาขยะเมื่อเทียบกับคู่แข่งรายอื่น ด้วยความสัมพันธ์กับเครือข่ายผู้จัดหาขยะที่กว้างขวางในการจัดหาขยะ ทั้งขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้วและที่ยังไม่ได้คัดแยก รวมถึงขยะชุมชน ซึ่งบริษัทต้องนำขยะเหล่านี้เข้าสู่กระบวนการคัดแยกของบริษัทเพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ นำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และกำจัดขยะที่ใช้ไม่ได้เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทยังมีความสัมพันธ์อันดีกับ กฟผ. ทั้งในการให้ความร่วมมือ คำปรึกษา การส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการผลิตไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมควบคู่ไปกับการกำจัดขยะชุมชนในประเทศอีกด้วย

4. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

บริษัทเชื่อว่าการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ส่วนเพิ่มราคาตามโครงสร้างค่าไฟฟ้า ตามอัตราซื้อ FiT และให้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) แก่ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพื่อเป็นการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งเชื้อเพลิงหมุนเวียน โดยอัตราค่าซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน ยังคงเป็นอัตราค่าไฟฟ้าในอัตรา FiT 5.08 บาทต่อหน่วยและมี FiT Premium 8 ปีแรก 0.70 บาทต่อหน่วย

อัตราซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับปี 2565
ภายใต้แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1
(POP2018 Rev.1)

อัตราซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FiT สำหรับปี 2565 ภายใต้แผน POP2018 Rev.1 สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPM) และผู้ผลิตไฟฟ้าเล็ก (SPP) เพื่อให้ได้รับการชดเชยและประกอบกิจการการผลิตไฟฟ้า จำนวน 34 โครงการ เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 282.98 เมกะวัตต์ ของโครงการที่มิใช่เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าขององค์กรของรัฐที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์สาธารณะหรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใด

1. โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FiT สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPM) สำหรับปี 2565

กำลังผลิต (เมกะวัตต์)	FiT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)	FiT Premium 8 ปีแรก (บาท/หน่วย)
	FiT ₁	FiT _{2,3,4,5}	FiT		
กำลังผลิตตั้งแต่ <10 เมกะวัตต์	2.39	2.69	5.08	20	0.70

2. โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FiT สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเล็ก (SPP) สำหรับปี 2565

กำลังผลิต (เมกะวัตต์)	FiT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)
	FiT ₁	FiT _{2,3,4,5}	FiT	
กำลังผลิตตั้งแต่ >10-50 เมกะวัตต์	1.81	1.85	3.66	20

หมายเหตุ: อัตรา FiT จะปรับเป็นแบบเรียลไทม์ตามดัชนีค่าเงินบาท (EON 36500) โดยการประกาศของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ที่มา : แผนคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๓๕๖) เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

5. บริษัทได้รับการสนับสนุนที่ดีจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน
บริษัทได้รับการสนับสนุนที่ดีอย่างต่อเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทมีความสัมพันธ์ของบริษัท กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีนในด้านต่างๆ เป็นการเกื้อหนุนทางธุรกิจ ซึ่งจะส่งเสริมให้กิจการของบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

6. ทีมงานผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์และวิสัยทัศน์รวมถึงพนักงานทั้งฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายเทคนิคที่มีความทุ่มเทในการทำงาน

บริษัทมีทีมงานผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์ในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า และมีผลงานในการพัฒนาการดำเนินงานและการขยายกิจการโรงไฟฟ้าที่ประสบความสำเร็จจนเป็นที่ยอมรับ และมองเห็นโอกาสทางธุรกิจ ทีมงานผู้บริหารของบริษัท เชื่อว่าปัญหาการบริหารจัดการขยะในประเทศไทย (ซึ่งตามข้อมูลของ AWR Lloyd ระบุน่าจะมีการพัฒนาในระดับที่ค่อนข้างล่าช้าเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้ว) จะเพิ่มโอกาสให้แก่บริษัทเติบโตในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต และปรับปรุงการจัดการผลิตไฟฟ้าของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรของบริษัท เพื่อปรับปรุงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ให้เหมาะสมกับประเภทและลักษณะของขยะในประเทศไทย ซึ่งโดยทั่วไปมีปริมาณความชื้นสูงและให้ปริมาณความร้อนต่ำ บริษัทเชื่อว่าความรู้และความชำนาญด้านเทคโนโลยีเป็นจุดแข็งที่สำคัญสำหรับการแข่งขันซึ่งทำให้บริษัทสามารถลงมือซึ่งข้อได้เปรียบด้านการแข่งขันดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมเกี่ยวกับความรู้ความชำนาญด้านเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาเพื่อปรับปรุงและดัดแปลงเทคโนโลยีที่มีอยู่ รวมถึงเทคนิคการคัดแยกขยะและการนำขยะผ่านกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการของบริษัท

บริษัทพยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันให้แข็งแกร่ง และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้ได้มากที่สุด

นอกจากนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยได้รับบริการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญของบุคลากรของบริษัท โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากกว่า 150 คน

บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย จากทีมงานและอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่างๆ ในประเทศไทย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านวิจัยและพัฒนา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาเครื่องจักรและการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อกิจกรรมด้านการผลิต การรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังมอบทุนสนับสนุนการทำวิจัยผ่านกองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ให้มีการวิจัยจากนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาผลการวิจัยเพื่อสามารถนำมาใช้ประโยชน์

ทั้งของบริษัทและส่วนร่วม เช่น

- การลดก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มการกักเก็บคาร์บอนด้วยการฟื้นฟูป่า (กรณีศึกษาฟาร์มสุกร)
(Reduce Greenhouse Gas Emission and Increase Carbon Storage by Forest Restoration: Case study of swine farm, Tubkwang Research Station.)- โดยนางสาวยิ่งลักษณ์ รัตนผ่องใส, นายพิรุณ นิลชื่น (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และต้นทุนประสิทธิผลจากการจัดการของเสียในฟาร์มสุกร โดยระบบบำบัดน้ำเสียแบบไม่มีการผลิตก๊าซชีวภาพ ระบบบำบัดน้ำเสียที่มีการผลิตก๊าซชีวภาพ และการผลิตปุ๋ยหมักอินทรีย์, ศึกษาการเพิ่มปริมาณอินทรีย์วัตถุในดิน และศึกษาคุณสมบัติบางประการของดินโดยการใช้ปุ๋ยหมักจากฟาร์มสุกรเป็นตัวเร่ง เพื่อเพิ่มอัตราการรอดและการเจริญของกล้าไม้สำหรับการฟื้นฟูป่าในเขตภูเขาหินปูน
- การศึกษาคุณภาพน้ำใต้ดินจากบ่อสังเกตการณ์ ของระบบกำจัดมูลฝอยเทศบาลนครสงขลา
(A study on groundwater quality from monitoring well of municipal solid waste landfill in Songkhla municipality) โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิยา เกาศล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและตรวจติดตามคุณภาพน้ำใต้ดินจากบ่อสังเกตการณ์ ของระบบกำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลนครสงขลา
- บริษัทร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในโครงการ “วิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม หรือ Science for Industry: Sci-Fi” เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่เชิงอุตสาหกรรมที่มีพื้นฐานการต่อยอดจากการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และพัฒนาเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับอุตสาหกรรม และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมร่วมกันในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พร้อมขยายผลสู่การออกแบบมาตรการเพื่อการส่งเสริมการลงทุน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจบนฐานนวัตกรรม (BCG Model) โดยมีระยะความร่วมมือ 3 ปี (15 ธ.ค. 66 - 14 ธ.ค. 69)
- การศึกษาปริมาณ ลักษณะเฉพาะ และประสิทธิภาพการกำจัดไมโครพลาสติกของระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน เพื่อวางแผนป้องกันการปนเปื้อนไมโครพลาสติกในสิ่งแวดล้อม (Abundance, characteristics, and

removal efficiency of microplastics in a municipal wastewater treatment plant towards strategies for the mitigation microplastic in environments) โดย รศ. ดร.พริษฐ์พิดา สนธิพันธ์ (มหาวิทยาลัยมหิดล) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปริมาณของไมโครพลาสติกในน้ำเสียที่เข้า/ออกของระบบบำบัดน้ำเสีย และกากตะกอน บ่งชี้รูปร่าง ขนาด และชนิดของไมโครพลาสติกที่พบในน้ำเสียที่เข้า/ออกของระบบบำบัดน้ำเสีย และกากตะกอน ประเมินประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียในการกำจัดไมโครพลาสติกเพื่อวางแผนป้องกันการปนเปื้อนไมโครพลาสติกในสิ่งแวดล้อม

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่างๆ อันรวมถึงสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันแรกที่กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน
- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิ โดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปีหลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า และโรงผลิตเชื้อเพลิงของบริษัท สามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/สถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เต็มจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลดอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้าซื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	มกราคม 2560	มกราคม 2568	มกราคม 2573
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าซื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2571	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ	กรกฎาคม 2554	สิ้นสุดการยกเว้น	มิถุนายน 2567

หมายเหตุ:

- (1) ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปีหลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

3.1 การผลิต (Production Facilities)

3.1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัท มีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในเขตโรงปูนซีเมนต์ของบริษัทที่ จังหวัดสระบุรี แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 5 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์) ส่วนโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าถ่านหินจำนวน 1 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ (ในจำนวนนี้มีโรงไฟฟ้า 1 โรง (กำลังการผลิต 40 เมกะวัตต์) ได้เปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหิน เป็นเชื้อเพลิงขยะในปี 2566 แล้ว) ทั้งหมดขายไฟฟ้าให้แก่บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะทั้งหมด

3.1.2 สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ

บริษัทมีสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติจำหน่ายภายใต้ตรา TPIPP รวม 12 แห่ง เป็นสถานีบริการน้ำมันจำนวน 8 แห่ง สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) 1 แห่ง และสถานีบริการทั้งน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ 3 แห่ง ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 แห่ง และต่างจังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระบุรี 6 แห่ง จังหวัดอุบลราชธานี 1 แห่ง จังหวัดนครสวรรค์ 1 แห่ง และจังหวัดสมุทรปราการ 1 แห่ง

กระบวนการผลิต

บริษัทผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ได้แก่ พลังงานความร้อนทิ้ง และเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อเพิ่มอุณหภูมิให้กับน้ำในหม้อผลิตไอน้ำให้เกิดไอน้ำนำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

ส่วนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะนั้น ผลิตไฟฟ้าโดยเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก และสามารถนำพลังงานความร้อนทิ้งเป็นพลังงานเสริมในการผลิตไอน้ำ นำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำผลิตกระแสไฟฟ้า

รายละเอียดของกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากความร้อนทิ้งและเชื้อเพลิงขยะ มีดังนี้

(ก) การผลิตไฟฟ้าจากความร้อนทิ้ง

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท ผลิตไฟฟ้าโดยใช้ความร้อนทิ้งที่ถูกปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งในการผลิตปูนซีเมนต์จะนำวัตถุดิบที่ถูกบดรวมกัน ผ่านเข้าเตาเผาแบบหมุน เกิดปฏิกิริยาทางกายภาพและเคมีที่ซับซ้อน แปรสภาพเป็นปูนเม็ด แล้วนำปูนเม็ดที่ผลิตได้มาระบายความร้อนโดยใช้ลมเย็น ซึ่งจะทำให้การปล่อยความร้อนทิ้งออกจากห้องระบายความร้อนจากปูนเม็ด นำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยมีขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง ดังนี้

1. การนำความร้อนทั้งจากหอบความร้อนมาใช้ใหม่
เป็นการนำความร้อนทั้งจากหอบความร้อน (Suspension Preheater Boiler) กลับมาใช้ในการผลิตไอน้ำด้วยหม้อผลิตไอน้ำ โดยการเพิ่มความร้อนให้น้ำร้อนที่ผ่านการควบแน่นด้วยความร้อนทั้งที่นำมาใช้ใหม่ ให้น้ำร้อนกลายเป็นไอน้ำ
2. การนำความร้อนทั้งจากห้องระบายความร้อนปูนเม็ดมาใช้ใหม่
ความร้อนทั้งจากห้องระบายความร้อนปูนเม็ด (Air Quenching Cooler Boiler) จะถูกนำมาใช้ในการผลิตไอน้ำด้วยหม้อผลิตไอน้ำ โดยการเพิ่มความร้อนให้น้ำร้อนที่ผ่านการควบแน่นด้วยความร้อนทั้งที่นำมาใช้ใหม่ ให้น้ำร้อนกลายเป็นไอน้ำ
3. การผลิตไฟฟ้า
ไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนหอบความร้อน (Suspension Preheater Boiler) และหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนห้องระบายความร้อนปูนเม็ด (Air Quenching Cooler Boiler) จะผ่านเข้าไปยังกังหันไอน้ำเพื่อขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้า

(v) การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าโดยใช้การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงขยะ เพิ่มความร้อนให้กับน้ำในหม้อผลิตไอน้ำจนกลายเป็นไอน้ำ และใช้พลังงานไอน้ำหมุนกังหันไอน้ำเพื่อขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้า โดยมีขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ดังนี้

1. การเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เชื้อเพลิงขยะจะถูกเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะเพิ่มความร้อนให้แก่ น้ำ เพื่อผลิตไอน้ำ
2. การผลิตไฟฟ้า ไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ จะผ่านเข้าไปยังกังหันไอน้ำที่ขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อผลิตไฟฟ้า
3. การควบแน่นไอน้ำให้เป็นน้ำ เครื่องควบแน่นจะนำไอน้ำที่ผ่านกังหันไอน้ำไปควบแน่นไอน้ำให้เป็นน้ำ น้ำที่ได้จากกระบวนการดังกล่าวจะถูกส่งกลับเข้าหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อหมุนเวียนเป็นไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าต่อไป
4. การไล่อากาศ เนื่องจากก๊าซออกซิเจนที่ละลายในน้ำอาจกัดกร่อนอุปกรณ์โลหะและทำให้เกิดสนิมในระบบการผลิตไฟฟ้า บริษัทจึงติดตั้งเครื่องจักรเพื่อดึงก๊าซออกซิเจนออกจากน้ำ ก่อนที่น้ำจะถูกป้อนกลับเข้าไปสู่หม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อการผลิตไอน้ำ

(ค) การผลิตเชื้อเพลิงขยะ

เชื้อเพลิงขยะส่วนใหญ่ที่ใช้ในโรงไฟฟ้า ของบริษัท ถูกผลิตขึ้นโดยการนำขยะชุมชน ที่ได้จากบริษัทจัดหาขยะชุมชนที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกมาผ่านกระบวนการคัดแยกและแปรรูปให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ รวมทั้งเชื้อเพลิงขยะ จากผู้จัดหาขยะหลายราย และจากบริษัทจัดการขยะในรูปแบบของขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้ว ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ได้โดยตรงหลังจากผ่านกระบวนการคัดแยกอีกเล็กน้อย

ทั้งนี้ บริษัทได้ศึกษาจนเกิดความเข้าใจในลักษณะของขยะชุมชนในประเทศไทยเป็นอย่างดี กล่าวคือ เป็นขยะที่มีปริมาณค่าความชื้นสูงและให้ค่าความร้อนต่ำ บริษัทจึงพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองเพื่อนำขยะดังกล่าวผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดแยกและแปรรูปให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ

ขยะที่เข้าสู่โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ เป็นขยะชุมชนที่บริษัทจะมีการตรวจนับปริมาณโดยการผ่านเครื่องชั่งทุกครั้ง รวมถึงมีการเก็บตัวอย่างเพื่อนำมาวิเคราะห์องค์ประกอบของขยะให้เป็นไปตามคุณสมบัติและเงื่อนไขที่ใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แล้วนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทจึงสามารถนำขยะดังกล่าวเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงคุณภาพอีกเล็กน้อย ด้วยเครื่องจักรในโรงงานเตรียมเชื้อเพลิงขยะของบริษัท เพื่อให้ได้เชื้อเพลิงขยะที่ให้ความร้อนเพียงพอที่จะนำไปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป

ปัจจุบัน โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะชุมชนเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นจำนวนถึง 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งสามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 7,200 ตันต่อวัน

บริษัทจัดตั้งสถานที่เก็บเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งสามารถเก็บเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 100,000 ตัน และอยู่ในระหว่างการขยายพื้นที่ เพิ่มเติม เพื่อสำรองวัตถุดิบ ให้เพียงพอสำหรับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะของบริษัท เป็นระยะเวลาประมาณ 1 เดือน

3.2 การจัดหาวัตถุดิบ

1. การจัดหาความร้อนทั้ง

บริษัทซื้อความร้อนทั้งจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาซื้อขายและบริการ โดยความร้อนทั้งดังกล่าวเกิดจากกระบวนการผลิตปูนเม็ด ในเตาเผาปูน (Kiln) ซึ่งปริมาณความร้อนทั้งดังกล่าวไม่สามารถกำหนดปริมาณได้แน่นอน ขึ้นอยู่กับสภาพการเดินเครื่องจักร และ จำนวนชั่วโมงในการเดินเครื่องของโรงงานปูนซีเมนต์

2. การจัดหาขยะ

นอกจากการใช้พลังงานความร้อนทั้ง โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัทผลิตไฟฟ้าจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ โดยขยะซึ่งใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่ (1) ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้ว โดยบริษัทจัดการขยะ (2) ขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยก โดยบริษัทจัดการขยะ และ (3) ขยะชุมชนซึ่งเทศบาลและบริษัทจัดการขยะที่ได้รับอนุญาตจากเทศบาล ขนส่งมาให้บริษัท ทั้งนี้ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้ว โดยคัดเอาขยะที่มีค่าการเผาไหม้ต่ำออกไป เช่น ทราย หิน และโลหะ ซึ่งขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วส่วนใหญ่สามารถนำมาเผาไหม้กระบวนการปรับปรุงคุณภาพอีกเล็กน้อยก็สามารถนำมาเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะได้ ส่วนขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกและขยะชุมชนนั้น บริษัทต้องนำขยะเหล่านี้มาผ่านกระบวนการคัดแยกของบริษัท เพื่อผลิตให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ก่อนที่จะนำไปเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะต่อไป

เนื่องจากค่าความร้อนของเชื้อเพลิงขยะ ที่ผลิตจากโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ขยะที่ได้รับจากบริษัทจัดการขยะเก่าและขยะชุมชน จึงต้องได้รับการคัดแยกและปรับปรุงคุณภาพ เพื่อให้เชื้อเพลิงขยะที่ผลิตได้ให้ค่าความร้อนสูงจะทำให้โรงไฟฟ้าผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณมาก

บริษัทรับซื้อขยะทั้งขยะชุมชน และขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกจากผู้ประกอบการซึ่งเป็นพันธมิตรโดยรอบโรงงาน และผู้ประกอบการที่อยู่จังหวัดใกล้เคียง โดยเป็นการจัดหาขยะโดยอิสระ ไม่ได้ซื้อขยะจากผู้จัดการขยะรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ บริษัทมีการกระจายความเสี่ยงในการจัดหาขยะโดยแสวงหาโอกาสลงทุนตั้งโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะตามพื้นที่ที่มีปริมาณขยะเก่าสะสม และขยะชุมชนที่มีปริมาณขยะในพื้นที่ต่อวันสูง ทั้งจากบ่อขยะของเอกชน หรือของ

หน่วยงานรัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงในการจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนในการผลิต โดยกำหนดราคาซื้อขายตามคุณภาพของขยะที่ทำการคัดแยก

ในส่วนของโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทผลิตเชื้อเพลิงขยะ จากการรับกำจัดขยะชุมชน มาแปรสภาพและผลิตเป็นเชื้อเพลิง เพื่อนำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้าของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ และจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้โรงงานปูนซีเมนต์เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในโรงงานปูนซีเมนต์ ปัจจุบัน ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ มีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงอยู่ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะในจังหวัดสระบุรี และ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ตั้งอยู่ตามแหล่งขยะชุมชนในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ เช่น สมุทรสาคร ออยุธยา ระยอง ชลบุรี ปทุมธานี เป็นต้น

ในปี 2566 ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ ได้ขยายกำลังการผลิต โดยก่อสร้างโรงคัดแยกขยะ โรงงาน 3 ซึ่งสามารถเพิ่มกำลังผลิตอีกวันละ 3,000 ตัน จากกำลังการผลิตเดิม 9,000 ตัน วัน รวมเป็นความสามารถในการรับขยะชุมชน 12,000 ตัน ต่อวัน และมีโรงงานคัดแยกที่ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ ลงทุนตามแหล่งขยะตามจังหวัดต่างๆ ร่วมกับผู้ประกอบการที่เป็นคู่สัญญากับทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ เช่น ระยอง ชลบุรี ออยุธยา ปทุมธานี ราชบุรี และ สมุทรสาคร มีกำลังการรับกำจัดขยะรวมวันละ 3,000 - 5,000 ตัน ทำให้ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ มีความสามารถในการรับขยะชุมชน เพื่อใช้ผลิตเชื้อเพลิงวันละ 15,000 ตัน หรือ ปีละ 4,500,000 ตัน โดยประมาณ

3. การจัดหาถ่านหิน

ในส่วนของโรงไฟฟ้าถ่านหิน บริษัทซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอโพลีน ในราคาตลาด อย่างไรก็ตามบริษัทสามารถซื้อถ่านหินจากผู้ขายภายนอกได้อย่างอิสระ

บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สำหรับการจัดหาถ่านหินในเบื้องต้น กอปรกับปัจจุบัน บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีการจัดซื้อถ่านหินในปริมาณมากเพื่อประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายปูนซีเมนต์เป็นปกติของธุรกิจ จึงมีอำนาจต่อรองในการเจรจาซื้อขายถ่านหินได้สูงในฐานะบริษัทในกลุ่มทีพีโอโพลีน

4. การจัดหาน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ

บริษัทจัดหา น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จากบริษัทน้ำมัน เช่น บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เชลล์ แห่งประเทศไทย จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

นอกจากนี้ บริษัทจัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) แบบระยะยาว

3.3 การบำรุงรักษา

บริษัทออกแบบท่อไอน้ำในโรงไฟฟ้า โดยมีการเปลี่ยนแปลงวัสดุที่มีความคงทนต่อการสึกหรอทางกายภาพและทางเคมี และออกแบบลักษณะการเรียงท่อไอน้ำใหม่ตลอดจนการติดตั้งระบบการทำความสะอาดท่อไอน้ำ ซึ่งต้องหยุดดำเนินการผลิตไฟฟ้าโดยใช้ระยะเวลาประมาณ 90 วันต่อเครื่อง

นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงระบบการป้องกันเชื้อเพลิง เพื่อแก้ปัญหาคความแม่นยำของการป้องกันเชื้อเพลิงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การบำรุงรักษาอย่างเหมาะสมไม่เพียงแต่ทำให้บริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และผลิตไฟฟ้าด้วยประสิทธิภาพที่สูงขึ้นจนสามารถผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณที่เพิ่มขึ้น แต่ยังป้องกันความเสี่ยงจากการหยุดทำงาน หรือความชำรุดบกพร่องที่สำคัญของโรงไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินการด้านการบำรุงรักษาตามปกติ (Routine Maintenance) และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ

การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าครั้งใหญ่ ได้แก่ การบำรุงรักษาถังหมักไอน้ำ และหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำเพื่อการบำรุงรักษาในโรงไฟฟ้าแต่ละแห่ง จะทำเป็นประจำทุก 5 ปี ตามคำแนะนำของผู้ผลิตเครื่องกำเนิดไฟฟ้า โดยจะใช้ระยะเวลาประมาณ 30 ถึง 60 วัน บริษัทกำหนดให้มีการบำรุงรักษาตามปกติ และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานปีละ 1 ครั้ง ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 15 ถึง 30 วัน โดยในระหว่างการบำรุงรักษาตามปกตินั้น โรงไฟฟ้าสามารถเดินเครื่องได้ตามปกติ นอกจากนี้ บริษัทจะทำการหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำเพื่อการบำรุงรักษาเป็นระยะเวลา 30 ถึง 45 วันต่อปี ซึ่งบริษัทได้วางแผนหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องเพื่อการบำรุงรักษาในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกันซึ่งโดยทั่วไปแล้ว กรณีที่หม้อผลิตไอน้ำซึ่งติดตั้งในโรงไฟฟ้าแต่ละโรงนั้นมีจำนวนหลายเครื่อง บริษัทจะดำเนินการบำรุงรักษาหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกัน เพื่อวางแผนการผลิตไฟฟ้าที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังวางแผนกำหนดเวลาในการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งของบริษัทให้สอดคล้องกับการบำรุงรักษาโรงงานปูนซีเมนต์

ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน อีกด้วย เพื่อลดปัญหาการหยุดชะงักของการดำเนินงานโรงไฟฟ้าของบริษัท และสามารถผลิตไฟฟ้าต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

3.4 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย

1. ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้อนุมัติการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานแต่ละแห่งของบริษัท และบริษัทจะต้องรับผิดชอบหากมีการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมและจะต้องดำเนินการพัฒนา และ/หรือ ต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโรงงานของบริษัท ตามความจำเป็น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันโรงงานแต่ละแห่งของบริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับไว้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมด บริษัทเชื่อว่าการประกอบกิจการของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติของธนาคารโลกว่าด้วยการผลิตไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด ณ ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทไม่ได้เป็นคู่ความในการฟ้องร้องคดี การอนุญาตต่อผลการ คดีความ และกระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมใดๆ

บริษัทได้ติดตั้งระบบตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากปล่องควันแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System : CEMS) ซึ่งจะส่งรายงานผลการตรวจวัดไปที่ศูนย์รับข้อมูลของกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยผลการตรวจวัดจะต้องมีค่าการระบายออกของมลพิษในอากาศไม่เกินค่าควบคุมที่กำหนด และมีการแสดงผลการตรวจวัดผ่านหน้าจอบริเวณหน้าโรงงาน

บริษัทยังได้ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าแบบต่อเนื่องจากสถานีตรวจวัดแบบถาวร (Air Quality Monitoring System ; AQMS) จำนวน 5 สถานี ที่โรงเรียนบ้านชัยบอน สถานีวัดชัยบอน สถานีบ้านอ่างหิน สถานีวัดหินลับ และสถานีบ้านไทรงาม ซึ่งอยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตร รอบโรงไฟฟ้า โดยแต่ละสถานีจะส่งข้อมูลผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบออนไลน์มายังโรงไฟฟ้าของบริษัท และแสดงรายงานในเว็บไซต์ของบริษัท และหน้าจอแสดงผลที่สถานีตรวจวัดในชุมชน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าแบบต่อเนื่อง
จากสถานีตรวจวัดแบบถาวรถึง 5 สถานี (สถานี AQMS)



บริษัทได้จัดทำรายงานผลการตรวจวัดและการปฏิบัติตามมาตรการ รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมซึ่งทำการตรวจสอบ และจัดทำการประเมินทั้งการตรวจประเมินภายในองค์กร และการตรวจประเมินโดยองค์กรผู้ออกใบรับรองระบบการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อหน่วยงานราชการทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ตามกำหนดระยะเวลาในการตรวจประเมิน ตามขอบเขต ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามแผนงานที่กำหนดตามกฎหมาย โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการตรวจประเมิน สิ่งแวดล้อมให้กับผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดในชุมชนทราบ ตลอดจนการรับฟังและการแก้ไขตามข้อร้องเรียนต่างๆที่เกิดขึ้นทั้งหมด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานและตรวจสอบประสิทธิภาพในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท

2. ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีการควบคุมและป้องกันอันตรายต่อร่างกายและสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งจัดเป็นสิ่งสำคัญในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทได้ใช้กระบวนการเชิงรุกด้านอาชีวอนามัย โดยการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน (Health Risk Assessment) ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อนำมาซึ่งการกำหนดมาตรการควบคุมและลดความเสี่ยง ที่เหมาะสม รวมถึงการเฝ้าระวังและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การตรวจวัดแสง เสียง ฝุ่น สาร เคมีและโลหะหนักในพื้นที่ทำงาน เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีห้องพยาบาลโดยมีพยาบาลและแพทย์ประจำเพื่อให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการเจ็บป่วย ตลอดจนการปฐมพยาบาลกรณีได้รับบาดเจ็บแก่พนักงานและผู้รับเหมา โดยบริษัทจัดให้มีการเฝ้าระวังด้าน สุขภาพของพนักงาน ดังนี้

- ตรวจสุขภาพพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจ สมรรถภาพการได้ยิน การตรวจสมรรถภาพปอด และการตรวจวัดคลื่นหัวใจ (EKG) กรณีทำงานในที่อับอากาศ เป็นต้น
- ดูแลสุขภาพพนักงานโดยการตรวจสุขภาพประจำปี บริษัทได้มีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 21-25 ส.ค.2566 ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพพิเศษตามลักษณะงานและตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมี แพทย์อาชีวเวชศาสตร์และนักอาชีวอนามัยของบริษัท ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานจากปัจจัย ภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน โดยมีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ทราบเป็นรายบุคคล ซึ่งในปี 2566 ผลการตรวจ สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของพนักงานไม่พบความผิดปกติ และในกรณีพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติเล็กน้อย จะต้อง เข้าพบแพทย์เพื่อรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทยังจัดให้มีการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของ กลุ่มอายุ โดยเพิ่มการตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol, LDL, HDL, ไตรกลีเซอไรด์) ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพ พนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจเกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวันและเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเอง อย่างต่อเนื่อง
- บริษัทมีสวัสดิการคำปรึกษาพยาบาล (OPD) ให้กับพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย

- บริษัทได้กำหนดนโยบาย ขั้นตอน และกลไกในการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลของสารเคมี และลดความเสี่ยงที่พนักงานอาจสัมผัสหรือได้รับสารเคมีอันตราย โดยบริษัทใช้ความระมัดระวังในการคัดเลือกสารเคมีสำหรับกระบวนการต่างๆในโรงงาน และใช้สารเคมีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของพนักงานในปริมาณน้อยที่สุดเท่าที่เป็นได้
- บริษัทได้จัดให้มีโครงการการฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย เพื่อให้ตระหนักถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยมากขึ้น บริษัทยังมีแผนฉุกเฉินในกรณีที่เกิดสารเคมีรั่วไหล และมีการจัดการฝึกอบรมให้แก่พนักงาน รวมถึงการซ้อมรับมือเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินตามแผนดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทจัดทำรายงานการกำจัดขยะทั่วไปและขยะที่เป็นอันตรายให้แก่หน่วยงานของรัฐอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งบริษัทยังนำแผนการคัดแยกประเภท และจัดเก็บขยะมาใช้ด้วย นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าทำสัญญากับผู้เชี่ยวชาญด้านการควบคุมเสี่ยงเพื่อเฝ้าติดตามระดับเสี่ยงเป็นครั้งคราวเพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

การตรวจสุขภาพประจำปี 2566



3. การดูแลสุขภาพของประชาชนในชุมชนรอบโรงงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับสุขภาพของประชาชนในชุมชนรอบโรงงาน จึงได้จัดให้มีหน่วยแพทย์เคลื่อนที่สัญจรเพื่อออกให้บริการตรวจสุขภาพแก่ประชาชน ในโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จำนวน 6 ครั้ง ในปี 2566 ดังนี้

- ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 3 บ้านไทย, หมู่ 5 บ้านชัยบอน, หมู่ 9 บ้านไร่, หมู่ 10 บ้านถ้ำน้ำพุ ตำบลทับกวาง อำเภอกำแพงคอย เมื่อวันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2566 ณ โคมเทศบาลเมืองทับกวาง
- ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 4 บ้านชัยพริก, หมู่ 7 บ้านไทรงาม ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 ณ ศาลาประชาคมบ้านไทรงามหมู่ 7
- ครั้งที่ 3 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 5 บ้านเขามะกอก, หมู่ 10 บ้านอมรศรี ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 ณ ศาลาประชาคมบ้านเขามะกอกหมู่ 5
- ครั้งที่ 4 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 6 บ้านอ่างหิน ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ณ ศาลาเอนกประสงค์ บ้านอ่างหิน
- ครั้งที่ 5 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 2 บ้านท่าสบก ตำบลท่าคล้อ อำเภอกำแพงคอย เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 ณ วัดท่าสบก
- ครั้งที่ 6 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 5 บ้านหินลับ, หมู่ 6 บ้านชัยประดู่, หมู่ 12 บ้านเขาไม้เกวียน, หมู่ 13 บ้านท่าเสา ตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหินลับ

โดยมีการโปรแกรมการตรวจสุขภาพ 1.ตรวจเอกซเรย์ทรวงอก (Chest X - ray) 2.ตรวจปัสสาวะทั่วไป (Urine Analysis) 3.ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC) 4.ตรวจสายตาสั้น - ยาว (Vision test) 5.การทำงานของไต (BUN) 6.การทำงานของไต (Creatinine) 7.ตรวจสมรรถภาพการทำงานของตับ (SGOT) 8.ตรวจสมรรถภาพการทำงานของตับ (SGPT) 9.ตรวจสมรรถภาพการทำงานของตับ (ALK phos) 10.ตรวจดัชนีบ่งชี้ทางชีวภาพของสาร Arsenic in urine (ตรวจหาสารหนูในปัสสาวะ) 11.ตรวจดัชนีบ่งชี้ทางชีวภาพของสาร Chromium in urine (ตรวจหาโครเมียมในปัสสาวะ) 12.ตรวจดัชนีบ่งชี้ทางชีวภาพของสาร Mercury in urine (ตรวจหาปรอทในปัสสาวะ) 13.ตรวจดัชนีบ่งชี้ทางชีวภาพของสาร Cadmium in blood (ตรวจหาแคดเมียมในเลือด) 14.ตรวจดัชนีบ่งชี้ทางชีวภาพของสาร Lead in blood (ตรวจหาตะกั่วในเลือด) 15.ตรวจสมรรถภาพการได้ยิน (Audiometry)

เพื่อให้มั่นใจว่าประชาชนที่อยู่รอบโรงงานมีสุขภาพที่ดี และได้แนะนำให้ประชาชนในชุมชนคัดแยกขยะเพื่อสร้างสุขลักษณะที่ดี ลดพื้นที่แหล่งเพาะเชื้อโรค



ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 3 บ้านไทย, หมู่ 5 บ้านชัยบอน, หมู่ 9 บ้านไร่, หมู่ 10 บ้านถ้ำน้ำพุ ตำบลทับกวาง อำเภอกำแพงคอย
เมื่อวันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2566 ณ โคมเทศบาลเมืองทับกวาง



ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 4 บ้านซับพริก, หมู่ 7 บ้านไทรงาม ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 ณ ศาลาประชาคมบ้านไทรงามหมู่ 7



ครั้งที่ 3 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 5 บ้านเขมาะกอก, หมู่ 10 บ้านอมรศรี ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 ณ ศาลาประชาคมบ้านเขมาะกอกหมู่ 5



ครั้งที่ 4 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 6 บ้านอ่างหิน ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ณ ศาลาเอนกประสงค์บ้านอ่างหิน



ครั้งที่ 5 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 2 บ้านท่าสบก ตำบลท่าคล้อ อำเภอกงคอด เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 ณ วัดท่าสบก



ครั้งที่ 6 กลุ่มเป้าหมาย หมู่ 5 บ้านหินลับ, หมู่ 6 บ้านชัยประจักษ์, หมู่ 12 บ้านเว้าไม้เกวียน, หมู่ 13 บ้านท่าเสา ตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหินลับ

4. การจัดตั้งกองทุนโรงไฟฟ้าเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้มีการสนับสนุนด้านการเงินโดยการจัดตั้งกองทุนภาคสมัครใจต่างๆเพื่อมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการดูแลชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินการโรงไฟฟ้าของบริษัท โดยการจัดตั้งกองทุน เพื่อให้สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย นักวิชาการ ตัวแทนชุมชน และบริษัทได้เข้ามาร่วมในการดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อวัตถุประสงค์ดังนี้

1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า โดยมีวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนเพื่อประโยชน์ในการเป็นหลักประกันในการเยียวยาการรักษาการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการ ในกรณีที่การเจ็บป่วยนั้นเกิดจากการดำเนินงานของโครงการซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 500,000 บาท ในปีต่อไป ไป ทุกปี
2. กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์พันธุ์พืชทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนเพื่อการสนับสนุนกิจการของชุมชนและการสร้างความเข้าใจให้กับชุมชน สนับสนุนงบประมาณโครงการวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และพันธุ์พืชทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาอาชีพของชุมชนโครงการซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 200,000 บาท ในปีต่อไป ไป ทุกปี
3. งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข เพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในการส่งเสริมและเฝ้าระวังทางสุขภาพ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด เช่น การสนับสนุนการฝึกอบรม อสม. สนับสนุนงบการศึกษาวิจัยหรือเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น ซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน นำเงินเข้าบัญชี 300,000 บาท ในแต่ละปี
4. งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล และบุคลากรสาธารณสุข เพื่อดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ การอบรมและฝึกปฏิบัติจากบุคลากรด้านอาชีวอนามัยหรือสุขศาสตร์หรืออาชีวศาสตร์เป็นประจำทุกปี ซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 300,000 บาทต่อปี
5. งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ โดยมีจัดตั้งงบประมาณ อย่างน้อยปีละ 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปลูกป่าไม้ทดแทน

3.6 โครงการในอนาคต

1. โครงการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) อีก 5 สายการผลิต (สายการผลิตที่ 14-18) กำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ 8,500 ตันต่อวัน รองรับโครงการโรงไฟฟ้าที่จะเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทน โครงการจะแล้วเสร็จในปี 2567 ทำให้บริษัทมีความสามารถในการรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการแปลงเป็นพลังงานเชื้อเพลิงขยะ เป็นจำนวนรวม 15,000 ตันต่อวัน
2. โครงการปรับปรุงหม้อผลิตไอน้ำ (Boiler) B6 ใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน 100% แล้วเสร็จในปี 2566 หม้อผลิตไอน้ำดังกล่าวจะสามารถใช้เชื้อเพลิงขยะทั้งหมดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินในการผลิตไอน้ำให้กับโรงไฟฟ้า ต่างๆในระดับแรงดันไอน้ำ 55 บาร์ อันเป็นการเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนให้กับบริษัท เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานสีเขียว ตามนโยบาย และยังสามารถที่จะลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า อันได้รับผลกระทบจากราคาถ่านหินที่ผันผวน และสามารถเพิ่มปริมาณการกำจัดขยะชุมชนในประเทศได้มากขึ้น
3. โครงการก่อสร้างหม้อผลิตไอน้ำใหม่สำหรับโรงไฟฟ้า ขนาด 150 เมกะวัตต์ ระยะที่ 2 ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน คาดว่าแล้วเสร็จ ในปี 2568 และจะสามารถยกเลิกการใช้ถ่านหินสำหรับโรงไฟฟ้างดังกล่าว โดยการใช้เชื้อเพลิงจากขยะหรือเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น แทนถ่านหินทั้งหมด ตามเป้าหมายของบริษัทในการลดการใช้ถ่านหินให้เป็นศูนย์ นอกจากนี้เป็นการลดต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าแล้วยังเป็นการลดการนำเข้าถ่านหิน และการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยภายหลังจากการดำเนินการโครงการดังกล่าวสำเร็จ การผลิตไฟฟ้าและการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของบริษัทจะเป็นการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน บริษัทจะเข้าสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวโดยสมบูรณ์
4. โครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะตามสัญญาวันละ 500 ตัน โดยได้รับค่ากำจัดขยะในราคาตันละ 500 บาทและมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) จำนวน 7.92 เมกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี คาดว่าสามารถเริ่มดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในปลายปี 2568 โดยได้รับค่าไฟฟ้าตามอัตราซื้อ FIT แก่ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงหมุนเวียน โดยอัตราการรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน ยังคงเป็นอัตราค่าไฟฟ้าในอัตรา FIT 5.08 บาทต่อหน่วยและมี FIT Premium 8 ปีแรก 0.70 บาทต่อหน่วย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแบบคำเสนอขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (PPA) ต่อไป
5. โครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอยระยะที่ 2 เทศบาลนครนครราชสีมา โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะตามสัญญาวันละ 500 ตัน โดยค่ากำจัดขยะในราคาตันละ 400 บาทและมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายตามสัญญาผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก จำนวน 9.9 เมกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี คาดว่าสามารถเริ่มดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในปลายปี 2569 โดยได้รับค่าไฟฟ้าตามอัตราซื้อ FIT แก่ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพื่อเป็นการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งเชื้อเพลิงหมุนเวียน โดยอัตราการรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน ยังคงเป็นอัตราค่าไฟฟ้าในอัตรา FIT 5.08 บาทต่อหน่วยและมี FIT Premium 8 ปีแรก 0.70 บาทต่อหน่วย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแบบคำเสนอขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (PPA) ต่อไป
6. โครงการประมูลโรงกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะเพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่าย ซึ่งบริษัทตั้งเป้าเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้า โดยเข้าร่วมประมูลที่มีการจัดประมูลจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆที่เป็นเจ้าของโครงการตามการประกาศรับซื้อไฟฟ้าของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ตามมติคณะกรรมการนโยบายแห่งชาติ ระยะที่ 1 โดยมีการประกาศรับซื้อไฟฟ้า จำนวน 34 โครงการ ปริมาณรับซื้อไฟฟ้ารวมไม่เกิน 282.98 เมกะวัตต์ นอกจากนี้บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาที่จะเข้าร่วมการคัดเลือกประมูลโครงการ ระยะที่ 2 ซึ่งจะมีการประกาศรับซื้อเพิ่มเติมต่อไป
7. โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน บริษัทได้มีการลงนามสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ในพื้นที่ อำเภอทับกวาง จังหวัดสระบุรี เพื่อก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 66.90 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าใช้ภายในและจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซิเมนต์เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนในการผลิตปูนซิเมนต์และเป็นการลดต้นทุนเฉลี่ยในการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิงมาเฉลี่ยกับต้นทุนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเดิมของบริษัท ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม (COP) มีกำหนดแล้วเสร็จและสามารถผลิตไฟฟ้าเข้าสู่ระบบได้ ตั้งแต่ปี 2566 และเสร็จสมบูรณ์ทั้งโครงการในปี 2567

8. โครงการจ้างสำรวจ ออกแบบ และก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (ติดตั้งบนหลังคา) กำลังการผลิตรวม 6 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ คาดว่าจะดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2567
9. การปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบระบายความร้อน ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของหอระบายความร้อนและทำให้สามารถลดการใช้น้ำในระบบ ช่วยลดอุณหภูมิหน้าหล่อเย็นลงได้ประมาณ 1-2 องศาเซลเซียส ทำให้ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าสูงขึ้นและสามารถลดการใช้พลังงานของเครื่องจักรในหอระบายความร้อนได้
10. การจัดทำบ่อน้ำเพื่อกักเก็บน้ำธรรมชาติ ขนาด 1 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อลดการใช้น้ำและการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก ซึ่งสามารถกักเก็บน้ำสำรองล่วงหน้าก่อนถึงฤดูแล้ง เพื่อการบริหารจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและสามารถลดค่าใช้จ่ายในการผลิตไฟฟ้า
11. โครงการขายไฟฟ้าระยะสั้นเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ตามที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ได้ออกประกาศเชิญชวน การรับซื้อไฟฟ้าระยะสั้นเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากผู้ผลิตไฟฟ้าที่ไม่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยบริษัท ได้ทำการยื่นแบบคำเสนอขายไฟฟ้า เพิ่มเติมจำนวน 1 โครงการ จำนวน 40 เมกะวัตต์ จากโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท เพื่อให้ กฟผ.พิจารณา ซึ่งจะทำให้บริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เพิ่มขึ้นและเพิ่มรายได้จากการขายไฟฟ้า

4) สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย

4.1 สินทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัท และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท และบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

สินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)	การระบุพัน
1. อาคาร	เจ้าของ	1,706.23	1,394.74	ไม่มี
2. ที่ดิน	เจ้าของ	12,122.24	12,122.24	ไม่มี
3. เครื่องจักร	เจ้าของ	28,345.13	21,822.56	ไม่มี
4. เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์โรงงาน	เจ้าของ	317.97	148.32	ไม่มี
5. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	71.88	29.81	ไม่มี
5. อะไหล่ที่สำคัญ	เจ้าของ	68.87	68.87	ไม่มี
6. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	12,435.49	12,435.49	ไม่มี
8. ยานพาหนะ	เจ้าของ	3.62	3.19	ไม่มี
รวม		55,071.43	48,025.22	

4.2 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของบริษัทและบริษัทย่อย

-ไม่มี-

4.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้าของบริษัท

บริษัทได้จัดทำนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยจะลงทุนในบริษัทย่อยและ/หรือกิจการร่วมค้า ที่มีนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะทำให้บริษัทมีผลประโยชน์หรือผลกำไรเพิ่มขึ้น หรือลงทุนในธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ และเพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลักของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท บริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้า อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุน โดยพิจารณาการลงทุนของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้านั้น จะต้องได้รับความเห็นชอบ และ/หรือการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี)

5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โครงสร้างของกลุ่มบริษัท แสดงเป็นแผนภาพได้ ดังนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)

(ผลิตและจำหน่ายปูนซีเมนต์ ปูนสำเร็จรูป ปูนเม็ด / โพลีเมอร์ชนิดพิเศษ (Specialty Polymer / กระเบื้องคอนกรีต/ ไฟเบอร์ซีเมนต์ / อิฐมวลเบา / เชื้อเพลิงเหลว / น้ำดื่ม/รับกำจัดกากอุตสาหกรรม)

70.24%

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า/ สถานีให้บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ/ รับกำจัดขยะ/ ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงจากขยะ

99.99%	บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อ่อนนุช) จำกัด) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะและชีวมวล (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)
99.99%	บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด ลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือก (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)
99.99%	บริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด ประกอบกิจการท่าเทียบเรือ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)
99.99%	บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีพีโอ โอเลฟีนส์ จำกัด) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับรวบรวมจัดเก็บและกระจายสินค้าสู่ผู้บริโภค (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)
99.97%	บริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ (สงขลา) จำกัด) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับชุมชนและนิคมอุตสาหกรรมทุกประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)
99.97%	บริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)
99.99%	บริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)
49.99%	บริษัท อีเอนด์ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า จากพลังงานหมุนเวียน (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)

ข้อมูลบริษัทย่อ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท	ที่ตั้งสำนักงาน	ประเภทกิจการและลักษณะธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนที่เรียกชำระ (บาท)	% การถือหุ้น
บริษัทย่อย					
1. บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร. (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิต กระแสไฟฟ้าจากขยะและ ชีวมวล (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	750,000,000	187,500,000	99.99
2. บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร. (02) 213-1035	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน ทางเลือก (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	100,000,000	99.99
3. บริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด (มหาชน)	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร. (02) 213-1035	ประกอบกิจการท่าเทียบเรือ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	25,000,000	99.99
4. บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร. (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ รวบรวมจัดเก็บและ กระจายสินค้าสู่ผู้บริโภค (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.99
5. บริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร. (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยว กับชุมชนและนิคม อุตสาหกรรมทุกประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
6. บริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร. (02) 213-1035	ประกอบกิจการไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	100,000,000	99.99
7. บริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร. (02) 213-1035	ประกอบกิจการไฟฟ้า จากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
กิจการร่วมค้า					
8. บริษัท อีเอนดีที พลังงาน หมุนเวียน จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร. (02) 213-1035	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า จากพลังงานหมุนเวียน (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	2,000,000,000	250,000,000	49.99

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ปัจจุบัน บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 70.24 ในบริษัท โดยบริษัทและบมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้มีการทำสัญญาซื้อขายและบริการระหว่างกัน มีทั้งกรณีที่บริษัทตกลงให้บริการบางประเภทแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตกลงให้บริการบางประเภทแก่บริษัท ทั้งนี้หากคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดสามารถจัดหาสินค้า หรือ บริการจากผู้ขายหรือผู้ให้บริการรายอื่น ที่มีราคาหรือเงื่อนไขที่เหมาะสมกว่า คู่สัญญาฝ่ายดังกล่าวมีสิทธิเลือกซื้อสินค้า หรือ รับบริการดังกล่าวจากบุคคลอื่นได้ ทั้งนี้การซื้อขายและบริการระหว่างกันจะเป็นไปตามราคาตลาด หรือหากไม่มีราคาตลาด อ้างอิงก็จะใช้ราคาต้นทุนบวกอัตรากำไรประมาณร้อยละ 0.5-10

โดยรายการส่วนใหญ่ที่ทางบริษัทซื้อหรือรับบริการจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีดังนี้

1. ชื่อน้ำดิบ และถ่านหิน
2. ซื้อความร้อนทั้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์จาก บมจ.ทีพีโอ โพลีน
3. ชำระค่าบริการแรงงานเป็นครั้งคราว ค่า spare parts และวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป รวมถึงค่าบริการรักษาโรงไฟฟ้าและ อุปกรณ์ และค่ากำจัดขี้เถ้า
4. ชำระค่าดำเนินการงานด้านธุรการของสำนักงานใหญ่ และโรงงาน เช่น บุคคล กฎหมาย ธุรการ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิจัยและพัฒนา การจัดซื้อขี้น (เพื่อเป็นการจัดหาขี้นอีกช่องทางหนึ่งให้แก่บริษัท) ประชาสัมพันธ์ บัญชี การเงิน นำเข้า-ส่งออก และการขนส่ง เป็นต้น

ในขณะเดียวกัน บริษัทก็ได้มีการจำหน่ายไฟฟ้าให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ที่ผลิตจากโรงไฟฟ้า TG 1&2, TG7 และ TG8 ในอัตราเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อตรงจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

อย่างไรก็ดี บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้มีการแบ่งแยกธุรกิจระหว่างบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน อย่างชัดเจน โดยบริษัท จะเป็นแกนนำ (Flagship) สำหรับธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกประเภททั้งในและต่างประเทศของบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน และบริษัทย่อยอื่นๆ ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จะไม่ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกประเภทแข่งขันกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยของบริษัท

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก แบบพิจารณาที่อยู่ของบริษัท ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566 สรุปได้ดังนี้ (ณ วันที่ปิดทะเบียน ครั้งล่าสุด)

รายนามผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%
1. บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	5,899,999,300	70.238
2. นายประทีป ตั้งมติธรรม	124,689,700	1.484
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	87,670,983	1.044
4. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	82,681,364	0.984
5. บริษัท เลียวไพร์ตันวิสาหกิจ จำกัด	78,066,394	0.929
6. MR. YUK LUNG LEE	50,000,000	0.595
7. นายเนตร งามอภิชน	45,000,000	0.536
8. นายไพวธรรม ชาติพิทักษ์	42,400,000	0.505
9. THE BANK OF NEWYORK MELLON	38,461,257	0.458
10. ศุภาลย์ พรอวิเวอร์ดี แมเนจเม้นท์ จำกัด	27,091,800	0.323

หมายเหตุ :

- (1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) คือ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)
- (2) ผู้ถือหุ้นบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด คือผู้ถือหุ้นซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
- (3) ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 4 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่งบริษัท ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือ การดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญคือ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 70.238
- (4) จำนวนผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) มีจำนวน 31,403 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.76 ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท

1.4.1 ทุนสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 8,400,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวนไม่เกิน 8,400,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกชำระแล้ว 8,400,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund)

- ไม่มี -

1.4.4 ข้อจำกัดการโอนหุ้น

หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด โดยการโอนหุ้นจะต้องไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นโดยบุคคลต่างด้าวมากกว่าร้อยละ 49 ของหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

(ก) การออกและเสนอขายหุ้นกู้ นายทะเบียนหุ้นกู้ และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีหุ้นกู้ที่ได้เสนอขายในประเทศ ประเภทระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รายละเอียด ดังนี้

สัญลักษณ์	ชื่อตราสาร	มูลค่าที่ ตราไว้รวม (ล้านบาท)	อัตรา ดอกเบี้ย ต่อปี	วันออก ตราสาร	วันใกล้ก่อน ตราสาร	อายุ	ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ *	นายทะเบียน หุ้นกู้และตัวแทน ชำระเงิน *
TPIPP247A	หุ้นกู้ บริษัท กีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ครบกำหนดใกล้ก่อนปี พ.ศ. 2567	4,000	3.90 %	19 ส.ค. 63	19 ก.ค. 67	3 ปี 11 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
TPIPP262A	หุ้นกู้ บริษัท กีพีโอโพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2564 ครบกำหนดใกล้ก่อนปี พ.ศ. 2569	4,523.6	3.55 %	12 พ.ย. 64	12 ก.พ. 69	4 ปี 3 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP278A	หุ้นกู้ บริษัท กีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ครบกำหนดใกล้ก่อนปี พ.ศ. 2570	4,695	4.10 %	11 ส.ค. 65	11 ส.ค. 70	5 ปี	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
TPIPP267A	หุ้นกู้ บริษัท กีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดใกล้ก่อนปี พ.ศ. 2569	3,000	4.15 %	18 ม.ค. 66	11 ก.ค. 69	3 ปี 6 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP281A	หุ้นกู้ บริษัท กีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดใกล้ก่อนปี พ.ศ. 2571	3,000	4.60 %	18 ม.ค. 66	18 ม.ค. 71	5 ปี	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP288A	หุ้นกู้ บริษัท กีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2566 ครบกำหนดใกล้ก่อนปี พ.ศ. 2571	3,000	4.10 %	13 พ.ย. 66	18 ส.ค. 71	4 ปี 9 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
รวม		22,218.6						

หุ้นกู้ทั้งหมดได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ดังนี้

สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับความน่าเชื่อถือ	แนวโน้ม	วันที่จัดอันดับ
TRIS RATING	A-	คงที่	29 กุมภาพันธ์ 2567

ที่อยู่ : นายทะเบียนหุ้นกู้ และตัวแทนชำระเงิน และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ *

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)		ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)	
ที่ตั้ง :	1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120	ที่ตั้ง:	44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ :	+66 (0) 2296-2000, +66 (0) 2296-5696	โทรศัพท์ :	+66 (0) 2638-8000, +66 (0) 2626-7000
โทรสาร :	+66 (0) 2683-1302	โทรสาร:	+66 (0) 2657-3333
นายทะเบียนหุ้นกู้ :	TPIPP262A TPIPP267A TPIPP281A TPIPP288A	นายทะเบียนหุ้นกู้ :	TPIPP247A TPIPP278A
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ :	TPIPP247A TPIPP262A TPIPP278A TPIPP267A TPIPP281A TPIPP288A		

(v) ตัวแลกเงินระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทไม่มียอดคงค้างตัวแลกเงินระยะสั้น

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1.6.1 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ กระแสเงินสด แผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และเมื่อได้จ่ายเงินปันผลแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

งบการเงินเฉพาะกิจการ	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.435	0.335	0.499
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.24*	0.24	0.25
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	1.00	1.00	1.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	55.17	71.64	50.10

หมายเหตุ *

เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2566 แบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท/หุ้น ซึ่งได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้ว จึงคงเหลือเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนหลังของปี 2566 ที่จะจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท/หุ้น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ก่อน

1.6.2 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการของบริษัทย่อย จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้นๆ อนุมัติในแต่ละปี โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยพิจารณาประกอบกับกระแสเงินสดสุทธิของบริษัทย่อย เป็นต้น

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรแบบรวม ตามหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดการบูรณาการ การกำหนดกลยุทธ์ และผลการดำเนินการ เพื่อการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงปกติของบริษัทด้วย



2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มทีพีไอโพลีนเพาเวอร์ กำหนดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลและบูรณาการเข้ากับการดำเนินธุรกิจขององค์กร เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงหรือโอกาสในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม และทันต่อเหตุการณ์ สามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กลุ่มทีพีไอโพลีนเพาเวอร์ เชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ด้วยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง มีส่วนสำคัญทำให้กลุ่มทีพีไอโพลีนเพาเวอร์ บรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างรวดเร็ว ช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีความพร้อมในการปรับตัว สามารถรับมือกับความท้าทายท่ามกลางผลกระทบที่รุนแรงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีการพัฒนาและปรับปรุงแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร ช่วยลดโอกาสและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง อันช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ สรุปได้ ดังนี้

ประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แผนบรรเทาความเสี่ยงภายใต้ระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ติดตามผลการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รายละเอียด ปรากฏตามรายงาน Task Force on Climate-related Financial Disclosures โดยสามารถ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report> หรือ Scan QR Code



1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในทุกๆ ด้านอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
2. พิจารณาบททวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 8 ประเภท ประกอบด้วย
 - 2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
 - 2.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
 - 2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
 - 2.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)
 - 2.5 ความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk)
 - 2.6 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk)
 - 2.7 ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk)
 - 2.8 ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk)

ทั้งนี้ บริษัทได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ซึ่งประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) และความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) ตามที่กล่าวข้างต้น รวมอยู่ในพันธกิจและกำหนดกลยุทธ์องค์กร โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความยั่งยืน ใช้ประกอบการจัดการความเสี่ยงในระดับต่างๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในรายงานแบบ 56-1 One Report 2566 หน้า 163

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานและมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหาร และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Department) จะมีหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ รวมทั้งด้านสภาพภูมิอากาศขององค์กรต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะเป็นผู้กำหนดแผน และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ตามระดับความเสี่ยง และความน่าจะเป็นในการเกิดผลกระทบต่อการสูญเสียรายได้ การหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจและชื่อเสียงขององค์กร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ปรากฏตาม ในรายงานแบบ 56-1 One Report 2566 หน้า 163

วัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กรในการบริหารความเสี่ยง โดยมุ่งวางรากฐานการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบทั้งระยะสั้นและระยะยาว ปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีการเชื่อมโยงกันทุกระดับ โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

- (1) ความเสี่ยงจากการทยอยซื้อที่ดินสำหรับโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ช่วงหลายปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทยอยซื้อที่ดิน โดยมีแผนการลงทุนในโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่อำเภอจะนะ (ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม) จังหวัดสงขลา สืบเนื่องมาจากทางคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“ศอ.บต”) กำหนดให้พื้นที่อำเภอจะนะ (ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม) จังหวัดสงขลา เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้เป็นการเฉพาะกิจตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจัดการชายแดนภาคใต้

บริษัทได้วางแผนที่จะเป็นผู้พัฒนาโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ ประกอบด้วยนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งรวมถึงโรงไฟฟ้าพลังก๊าซธรรมชาติและพลังงานทดแทนอื่นๆ ซึ่งมีการผลิตรวม 3,700 เมกะวัตต์ในเฟสที่ 1 และท่าเรือน้ำลึก ทั้งนี้ บริษัทวางแผนซื้อที่ดินที่ ต. นาทับ ต. ดลิงชัน และ ต. สะกอม เพื่อพัฒนาโครงการ ทั้งหมดประมาณ 18,094 ไร่ (ณ สิ้นปี 2566 บริษัทได้ชำระค่าที่ดินไปแล้วเป็นจำนวนเงินประมาณ 12,055 ล้านบาท) ซึ่งการที่บริษัทซื้อที่ดินผืนใหญ่ส่งผลให้บริษัทมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้น พร้อมกับภาระหนี้สินที่สูงขึ้น การซื้อที่ดินดังกล่าวล่วงหน้าของบริษัท อาจจะทำให้บริษัทมีความเสี่ยงหลายประการ เช่น ความเสี่ยงจากการล่าช้าของโครงการ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ ความเสี่ยงจากการคัดค้านจากประชาชนในท้องถิ่น เป็นต้น นอกจากนี้โครงการดังกล่าวอาจใช้เวลานานหลายปี ซึ่งยังไม่มีกำหนดเวลาที่แน่นอน จึงอาจทำให้บริษัทต้องถือครองที่ดินไว้โดยไม่ได้รับผลตอบแทนใดๆ เป็นระยะเวลานาน

บริษัทมีนโยบายใช้ที่ดินในพื้นที่ดังกล่าว เข้าร่วมเสนอการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff หรือ FiT โรงไฟฟ้ากังหันลมในนามของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

(2) ความเสี่ยงจากการลงทุนและการขยายธุรกิจ

จากการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยมีเป้าหมายขยายการเติบโตในด้านพลังงานหมุนเวียนและพลังงานเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานขยะ เพื่อลดต้นทุนการผลิต สร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุโลกร้อน รวมถึงการร่วมทุนกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเป้าหมาย ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพความพร้อมของบุคลากร เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในระยะยาว ซึ่งการขยายการลงทุนต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่ผลตอบแทนจากการลงทุนอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงาน และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้

กลุ่มบริษัทมีคณะกรรมการบริหารกลั่นกรองการตัดสินใจการลงทุน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาข้อคิดเห็นประกอบการตัดสินใจลงทุน โดยเมื่อมีการลงทุนแล้วจะมีการติดตามผลการดำเนินโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินลงทุนก่อให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการติดตามผลและวิเคราะห์โครงการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรายงานสรุปต่อคณะกรรมการบริหาร และมีการปรับปรุง

ผลการดำเนินงานและทบทวนแผนการลงทุนเพื่อให้ได้รับผลสำเร็จตามแผนการลงทุน บนพื้นฐานของความระมัดระวังเพื่อลดระดับความเสี่ยงของโครงการให้อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ โดยดำเนินการให้โครงการแล้วเสร็จ ภายใต้งบประมาณที่ตั้งไว้ และเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(3) ความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลงการดำเนินการมาตรการจูงใจ และนโยบายของรัฐบาลในทางลบที่กระทบต่ออุตสาหกรรมพลังงานจากขยะ อาจไม่เป็นผลดีต่อธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัท

ปัจจุบัน บริษัทจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. ซึ่งผลิตจากโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ บริษัทมีสิทธิได้รับส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มจากราคาอัตราค่าไฟฟ้าพื้นฐานตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ทั้งนี้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) จะจ่ายให้แก่โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะทุกโรงของบริษัทที่ดำเนินการอยู่ เป็นเวลา 7 ปี นับแต่โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งเริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD)

ทั้งนี้ รัฐบาลกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ซึ่งให้ความสำคัญกับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะเป็นลำดับแรก และได้ยกเลิกระบบส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) และเปลี่ยนมาใช้ระบบอัตราซื้อแบบ Feed-in Tariff (FiT) หรืออัตราซื้อไฟฟ้าแบบคงที่ ตลอดอายุ และจะได้รับค่ากำจัดขยะ (Tipping Fee) เพิ่มเติม

ในช่วงที่ผ่านมา ผู้ประกอบการที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับภาครัฐ โดยรับส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ที่กำลังจะหมดอายุสัญญา ได้มีการยื่นคำขออนุญาตให้กระทรวงพลังงานพิจารณาต่ออายุสัญญาในลักษณะเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) เช่นเดิม อย่างไรก็ตามกระทรวงพลังงานไม่มีนโยบายที่จะต่ออายุสัญญาในลักษณะเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ให้อีก ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกอบการไม่มีรายได้จากส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder)

ทั้งนี้ ในส่วนของบริษัท ในกรณีที่สัญญาซื้อขายไฟฟ้าให้หน่วยงานของรัฐประเภทเพิ่มราคาซื้อหรือ Adder หมดอายุลงหลังสิ้นปีที่ 7 ของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทได้พิจารณาแนวทางดำเนินการโดยการลดต้นทุนผลิตเชื้อเพลิงขยะ และอาจพิจารณาเรียกเก็บค่ากำจัดขยะเพื่อเสริมรายได้ชดเชยส่วนเพิ่ม Adder ที่ไม่ได้รับจาก

ค่าขายไฟฟ้าอีกต่อไป แต่เนื่องจากสภาวะโลกร้อนและจากการประชุมสหประชาชาติ COP26 ทุกประเทศให้ความสนใจเรื่องการลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนได้ออกไซด์ (CO2 EMISSION) จึงเกิดการให้ราคา Carbon Credit จากการกำจัดขยะเทศบาล ทำให้บริษัทมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จาก Carbon Credit จำนวนมากในอนาคตที่บริษัทจะได้รับจากการกำจัดขยะให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นต่างๆ เพื่อชดเชยส่วนเพิ่ม Adder ที่หายไปได้อีกทางหนึ่งด้วย

(4) ความเสี่ยงของการลดลงของรายได้จากการขายไฟฟ้า เนื่องจากการปรับลดราคา อัตราค่าไฟฟ้าต่อหน่วย จากค่าอัตราค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft)

ค่า Ft หรือ Fuel Adjustment Charge (at the given time) คือ ค่าที่เรียกสั้น ๆ ของสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ หรือค่าไฟฟ้าผันแปร ซึ่งเป็นค่าไฟฟ้าที่ปรับเปลี่ยนเพิ่มขึ้นหรือลดลง ตามการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิงและค่าซื้อไฟฟ้า ที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของ กฟผ.

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งรวมถึงการปรับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติโดยค่า Ft มีการปรับปรุงทุก ๆ 4 เดือน โดยใช้การลอยตัวของต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่ กฟผ. ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ราคาเชื้อเพลิง อัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น ตามช่วงเวลาต่างๆ เป็นกรอบในการคำนวณ

เนื่องจากสถานการณ์ราคาพลังงานในตลาดโลก มีการปรับตัวขึ้นอย่างมาก ตลอดจนความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ เมื่อเทียบกับเงินบาท ซึ่งเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้ราคาการซื้อขาย น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติมีการปรับตัวขึ้นอย่างมีนัยสำคัญและปรับราคาเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) ได้มีการประกาศลดค่าไฟฟ้า ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 มีมติเห็นชอบในหลักการมาตรการปรับลดอัตราค่าไฟฟ้าที่ประกาศเรียกเก็บกับผู้บริโภคไฟฟ้านับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ในอัตรา 4.45 บาทต่อหน่วย ลดเหลือในอัตรา 3.99 บาทต่อหน่วย ซึ่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามมติคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานได้มีการประกาศอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) ประจำเดือน มกราคม - เมษายน 2566 Ft หน่วยละ 1.5492 บาท เดือน

พฤษภาคม - สิงหาคม 2566 Ft หน่วยละ 0.9119 บาท (ลดลง 0.6373 บาท) เดือนกันยายน - ธันวาคม 2566 Ft หน่วยละ 0.2048 บาท (ลดลง 0.7071 บาท) ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบกิจการพลังงานที่ต้องขายไฟฟ้าในราคาต่อหน่วยลดลง ทำให้รายได้และกำไรจากการขายไฟฟ้าของผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าลดลง

FT	SPP		TPIPL	
	2565	2566	2565	2566
ม.ค.	-0.1439	1.2935	0.0139	1.5492
ก.พ.	-0.1441	1.2935	0.0139	1.5492
มี.ค.	-0.1440	1.1920	0.0139	1.5492
เม.ย.	-0.1447	1.1920	0.0139	1.5492
พ.ค.	0.0962	0.8002	0.2477	0.9119
มิ.ย.	0.0962	0.8003	0.2477	0.9119
ก.ค.	0.0961	0.8004	0.2477	0.9119
ส.ค.	0.0961	0.8004	0.2477	0.9119
ก.ย.	0.7996	0.1256	0.9343	0.2048
ต.ค.	0.7996	0.1256	0.9343	0.2048
พ.ย.	0.7995	0.1256	0.9343	0.2048
ธ.ค.	0.7996	0.1256	0.9343	0.2048
เฉลี่ย	0.2505	0.7229	0.3986	0.8886

(5) ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบเกี่ยวกับการขออนุญาตในการดำเนินธุรกิจ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม และกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นๆ รวมทั้งเงื่อนไขภายใต้ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน

สืบเนื่องจากการที่บริษัทดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บริษัทจึงต้องประกอบธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการขออนุญาตที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ การก่อสร้างโรงไฟฟ้าและการติดตั้งเครื่องจักรกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบอื่นๆ อีกทั้งการที่บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของใบอนุญาตที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ โดยกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าวได้วางกฎเกณฑ์ในด้านต่างๆ รวมถึงการปล่อยมลพิษในอากาศ การระบายน้ำทิ้ง การจัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย และการใช้

วัตถุดิบ วัสดุ ครุภัณฑ์ รวมถึงองค์ประกอบ การจัดการ การจำหน่าย และการขนส่งวัตถุดิบ

บริษัทได้ดำเนินการจัดทำระบบมาตรฐานงาน ISO 9000, ISO 14000 มาตรฐานงานด้านสิ่งแวดล้อม และ ISO 50001 มาตรฐานงานการจัดการด้านพลังงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการตรวจประเมินการปฏิบัติงาน การประเมินความเสี่ยง และแผนดำเนินการต่างๆ ซึ่งทำให้บริษัทมีความมั่นใจในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจากบทบัญญัติทางกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งต่อกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและค่าใช้จ่ายของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ด้านสิ่งแวดล้อม มีการตรวจสอบและทวนสอบการปฏิบัติงาน และผลการควบคุมค่าต่างๆ ตามรายการและผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยบุคลากรของบริษัทดำเนินการตรวจสอบและจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยบริษัทที่ได้รับการขึ้นทะเบียน
2. มีทีมงานติดตามและรายงานการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กลุ่มบริษัทดำเนินการธุรกิจ เพื่อให้การประกอบธุรกิจสอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ
3. มีทีมที่ปรึกษาทางกฎหมาย และที่ปรึกษาด้านภาษีอากร ให้คำแนะนำให้กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. มีกระบวนการรองรับความเสี่ยงด้านกฎหมายล่วงหน้า โดยติดตามการออกกฎหมายและกฎเกณฑ์ใหม่ๆ เพื่อวิเคราะห์ประเด็น ปัญหาอุปสรรค และเตรียมข้อหารือต่อความไม่ชัดเจนของหลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท สอดคล้องตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ใหม่ที่จะถูกบังคับใช้ในอนาคต รวมถึงนำมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาประกอบการลงทุนในโครงการต่างๆ
5. มีกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล มีการควบคุมกิจการภายในที่เพียงพอ และมีการพิจารณาความเสี่ยงรอบด้าน เพื่อลดความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

6. ปลุกฝังค่านิยมให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือพนักงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกลุ่มบริษัท ที่จะเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

(6) ความเสี่ยงด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ

ตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ต้องมีความพร้อมด้านบุคลากร และโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ โดยได้ประสานงานกับสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถรองรับการเติบโตของธุรกิจของกลุ่มบริษัท ภายใต้การจัดการที่เหมาะสม โดยกลุ่มบริษัทมีการจัดหาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยธุรกิจอย่างเหมาะสม มีการกำหนดแผนกำลังคน เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพและเพียงพอที่จะรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(7) ความเสี่ยงด้านความสามารถในการแข่งขัน

ในภาวะเศรษฐกิจสังคมที่ผันผวน มีการเปลี่ยนแปลงที่รุนแรง เช่น มีผู้แข่งขันรายใหม่ การแข่งขันที่รุนแรง การเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้บริโภค การเกิดแนวโน้มความปกติใหม่ (New Normal Trend) เกิด Disruptive Industry ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงต้องเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจ และมีความยืดหยุ่น รวมทั้งสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ให้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้ความท้าทายและความผันผวนของสถานการณ์จากปัจจัยภายนอก เพื่อให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนได้

กลุ่มบริษัทลดความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk) โดยพิจารณาการลงทุน เพื่อจะทำให้ไม่เสียโอกาส และทำให้สามารถคงสภาพรายรับอย่างยั่งยืนได้ โดยการยกระดับนวัตกรรม รวมถึงเทคโนโลยีใหม่ ปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย (Modernization and Innovation) พัฒนากระบวนการผลิตให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต

(8) ความเสี่ยงในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

ความสามารถในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนทั้งในด้านปริมาณ และต้นทุนเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

เพื่อป้องกันการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต รักษาความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มความมั่นใจต่อแผนการลงทุนในอนาคต บริษัทจึงต้องกำหนดมาตรการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนในระดับประเทศ การจัดหาแหล่งน้ำทางเลือก รวมถึงการพิจารณานำเทคโนโลยีลดการใช้น้ำ เพื่อให้มั่นใจว่ามีน้ำเพียงพอต่อกระบวนการผลิตทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กลุ่มบริษัทมีการกำหนดแผนรับมือความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่เกิดภาวะน้ำแล้ง มีการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การนำน้ำกลับมาใช้ประโยชน์ (Renewable Water) ปรับปรุงกระบวนการผลิต การจัดหาแหล่งน้ำสำรอง ศึกษาเทคโนโลยีการผลิตน้ำใหม่ๆ และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

(9) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ จนนำไปสู่การตั้งเป้าหมายลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งอาจมีการกำกับแนวทางการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต ซึ่งความเสี่ยงด้านภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศแบบกะทันหัน และภัยธรรมชาติที่รุนแรง โดยมีสาเหตุจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้มีมาตรการและบทลงโทษในระดับประเทศในการควบคุมการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทได้ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของภาคการผลิตไฟฟ้าในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส ตามความตกลงปารีส (Paris Agreement) ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร และได้ประกาศเป้าหมายระยะยาวในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2586 โดยในส่วนของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่น และเป็นบริษัทที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน 100% (RE100) ภายในปี 2568 นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยผลการดำเนินงานและโครงการ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในปี 2566 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการต้นแบบการบริหารจัดการสภาพภูมิอากาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยได้นำแนวทางการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศของ TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ที่เมืองค้ประกอบด้วยหลักทั้งสี่ ได้แก่ การกำกับดูแล (Governance) กลยุทธ์ (Strategy) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Metrics and Targets) มาเป็นกรอบในการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ซึ่งจะเปิดเผยข้อมูลการกำกับดูแลของบริษัทเกี่ยวกับความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ ข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นและที่อาจเกิดขึ้นของความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์และการวางแผนทางการเงินของบริษัท วิธีการที่บริษัทใช้ประเมินและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ รวมถึงเปิดเผยตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ใช้ในการประเมินและจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ จึงเป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบความคืบหน้าในการดำเนินงานการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ บริษัทได้นำปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้พิจารณาโครงการลงทุนในอนาคต เพื่อให้การบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศเชื่อมโยงกับปัจจัยเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้สามารถรับมือกับความเสี่ยงเหล่านี้และให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว

บริษัทยังได้ทำการวิเคราะห์ฉากทัศน์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านและความเสี่ยงด้านกายภาพ ประเมินผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และพัฒนาแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดความมุ่งมั่น และแนวทางในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน รวมถึงการจัดทำแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ การลดก๊าซเรือนกระจก ให้สอดคล้องกับการ

ดำเนินงานของ National Determined Contributions (NDCs) เป้าหมายควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 2 องศาเซลเซียส ของสำนักงานพลังงานสากล (International Energy Agency : IEA)

รายละเอียดปรากฏในรายงาน

Task Force on Climate-related Financial Disclosures 2024 <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>
หรือ Scan QR Code



(10) ความเสี่ยงด้านการสถานการณ์ภัยแล้ง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ฝนไม่ตกตามฤดูกาล ในขณะที่มีความต้องการใช้น้ำเพิ่มขึ้น กลุ่มบริษัทมีนโยบายด้านการจัดการน้ำ เพื่อลดการใช้น้ำ โดยได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. การทำบ่อกักเก็บน้ำฝน เพื่อใช้แทนการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ
2. การ recycle น้ำทิ้งจาก หอระบายความร้อน เพื่อทำการปรับปรุงคุณภาพเพื่อนำมาใช้หมุนเวียนได้แทนการปล่อยทิ้ง
3. ดำเนินการตามแผนการจัดการน้ำและประสานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เช่นกรมชลประทาน ในการวางแผนการใช้น้ำ และ แนวทางการปฏิบัติต่างๆ
4. ดำเนินกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อฟื้นฟูพื้นที่รอบสถานประกอบการ

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

(11) ความเสี่ยงจากผลการดำเนินงานที่ลดลงจากการผลิตปริมาณไฟฟ้า

เนื่องจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัทและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 3 ฉบับ กำลังการขายไฟฟ้ารวม 163 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทสามารถผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ตามสัญญาดังกล่าว โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ยรายเดือนเพื่อให้เกินปริมาณตามสัญญา ซึ่งหากมีการหยุดซ่อมบำรุง หรือ มีการหยุดเครื่องจักร ในกรณีฉุกเฉิน จะส่งผลต่อการดำเนินงานผลิตไฟฟ้าได้ไม่เต็มตามสัญญา อาจเป็นเหตุทำให้บริษัทสูญเสียรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า

กรณีโรงไฟฟ้าที่จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ กรณีที่โรงงานปูนซีเมนต์มีการหยุดซ่อมบำรุงหรือการลดใช้ไฟฟ้าอันเนื่องจากเหตุใดก็ตาม จะทำให้บริษัทจำเป็นต้องลดกำลังการผลิตไฟฟ้าตามความต้องการไฟฟ้าของลูกค้าซึ่งจะทำให้เสียโอกาสในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเช่นกัน

นอกจากการวางแผนซ่อมบำรุง การปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้พิจารณาลงทุนติดตั้งหม้อไอน้ำเพิ่มเติมเพื่อชดเชยผลกระทบจากการหยุดซ่อมบำรุง เพื่อลดความเสี่ยงจากผลการดำเนินการที่ลดลงจากการผลิตปริมาณไฟฟ้าดังกล่าว

(12) ความเสี่ยงด้านราคาต้นทุนเชื้อเพลิง

ราคาต้นทุนเชื้อเพลิงถ่านหิน ถือเป็นเชื้อเพลิงส่วนหนึ่งของโรงไฟฟ้าถ่านหินกำลังการผลิต 150 เมกะวัตต์ ซึ่งมีการนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งราคาถ่านหินดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับหลายตัวแปร ได้แก่ ราคาพลังงานตามตลาดโลกที่อ้างอิงราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งจะมีการปรับขึ้นลงตามความต้องการของตลาด และฤดูกาล รวมทั้งนโยบายและปริมาณการผลิตของผู้ผลิตเชื้อเพลิง หรือความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ เช่น สงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครน และการซื้อขายเชื้อเพลิงด้วยเงินตราต่างประเทศ ดังนั้นอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศจะส่งผลกระทบกับราคาต้นทุนด้านพลังงานโดยตรง

(13) กฟผ. จะชำระอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคา รับซื้อไฟฟ้า (Adder) เพิ่มจำนวนก็ต่อเมื่อบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ระหว่างบริษัท กับ กฟผ. บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขเกี่ยวกับประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยกำหนดให้บริษัทใช้เชื้อเพลิงจากขยะเป็นเชื้อเพลิงหลัก แม้ว่าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท กับ กฟผ. นั้น บริษัทจะได้รับอนุญาตให้ใช้แหล่งเชื้อเพลิงอื่นเป็นเชื้อเพลิงเสริม รวมถึงความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้ แต่บริษัทไม่อาจใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงเสริมได้ นอกจากนี้ การใช้เชื้อเพลิงประเภทอื่นต้องมีปริมาณไม่เกินร้อยละ 25 ของปริมาณพลังงานความร้อนทั้งหมดที่ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าในรอบปีสัญญา

บริษัทได้ให้ความสำคัญในประเด็นดังกล่าวในระดับสูงสุด และได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการใช้แหล่งเชื้อเพลิงดังกล่าว โดยได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคา รับซื้อไฟฟ้า (Adder) เพิ่มจำนวนตลอดระยะเวลาการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ กฟผ.

(14) บริษัทมีผู้รับซื้อไฟฟ้าจำนวนน้อยราย

บริษัทจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้เกือบทั้งหมดให้กับ กฟผ. และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดย กฟผ. ถือเป็นผู้ซื้อรายใหญ่ และสำคัญที่สุดของบริษัท ดังนั้น สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท กับ กฟผ. จึงมีนัยสำคัญต่อธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. ทั้งหมดเป็นการซื้อขายแบบ Non-Firm โดย กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และไม่มีข้อกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทจะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ.

ทั้งนี้ ผู้รับซื้อไฟฟ้าของบริษัทเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชนที่มีอันดับความน่าเชื่อถือที่ดี โดยราย กฟผ. จัดเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีความแข็งแกร่งของประเทศไทย และบมจ. ทีพีโอ โพลีน จัดเป็น Investment Grade Company

(15) คู่แข่งของบริษัท แข่งขันในด้านการจัดหาขยะ และการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. อีกทั้งการแข่งขันอาจเพิ่มขึ้นเมื่อเทคโนโลยีกระบวนการคัดแยกขยะมีการพัฒนามากขึ้น และมีคู่แข่งรายใหม่เข้ามาในตลาด

การจัดหาแหล่งขยะนั้นมีการแข่งขันสูง หากคู่แข่งของบริษัทมีเทคโนโลยีที่สามารถคัดแยกขยะได้ด้วยวิธีการที่คุ้มค่าต่อต้นทุนมากกว่าบริษัท คู่แข่งของบริษัทอาจมีข้อตกลงกับหน่วยงานในท้องถิ่นและบริษัทกำจัดขยะอื่นในการได้รับขยะด้วยเงื่อนไขที่ดีกว่าเงื่อนไขที่บริษัทจะเสนอให้ได้ การแข่งขันดังกล่าวอาจมีความรุนแรงมากขึ้นจากการที่มีบริษัทที่สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าจากขยะทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาในตลาดเพิ่มขึ้น รวมถึงนโยบายของรัฐที่จะส่งเสริมให้เกิดโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะในพื้นที่ต่างๆ แทนการขนย้ายขยะ ตาม พรบ.รักษาความสะอาด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการจัดหาขยะส่งให้กับบริษัทได้

นอกจากนี้ บริษัทมีการแข่งขันกับผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นในการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เมื่อผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. แล้ว จะทำให้มีรายได้ที่แน่นอนจากการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. เป็นระยะเวลาคงที่ตามสัญญา ดังนั้น การแข่งขันในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะจึงเกิดขึ้นในช่วงที่ กฟผ. เปิดรับข้อเสนอการขายไฟฟ้าด้วยวิธีการคัดเลือกโดยการแข่งขันด้านราคา (Bidding) โดยปกติแล้ว บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยผ่านวิธีการคัดเลือกดังกล่าว จะประสพภาวะการแข่งขันที่รุนแรงจากผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะในประเทศ

อย่างไรก็ตาม บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะมายาวนาน และมีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีความได้เปรียบคู่แข่งอื่น ทั้งด้านเงินทุน ประสิทธิภาพ เทคโนโลยี ความน่าเชื่อถือ โดยมีความสามารถในการทำให้โครงการสำเร็จลุล่วงมาโดยตลอด

(16) การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะของบริษัทต้องพึ่งพาการจัดหาขยะที่มีปริมาณเพียงพออย่างต่อเนื่อง และค่าความร้อนที่สูงมากพอ

ปี 2566 บริษัท ได้มีการจัดหาวัตถุดิบเพิ่ม เพื่อรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่เติบโตขึ้น โดยการเพิ่มปริมาณสัญญาการรับขยะเข้าโดยตรง และ เพิ่มปริมาณการรับขยะเข้าจากคู่สัญญา ตลอดจน การจัดหาแหล่งขยะ แหล่งใหม่เพิ่มเติม โดยที่สามารถจัดหาขยะเพิ่มเติมได้เพิ่มขึ้นอีกประมาณวันละ 1,000-1,500 ตัน ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการใช้ขยะในการผลิตเชื้อเพลิง

ขณะเดียวกันยังได้เตรียมแผนการจัดการขยะเพื่อรองรับโครงการต่างๆ ที่จะเพิ่มขึ้น เช่น การใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน ที่ได้เริ่มดำเนินการ และจะมีความต้องการเพิ่มขึ้นสูงสุดภายในปี 2568 ตามเป้าหมายการยกเลิกการใช้ถ่านหิน ดังนั้นจึงได้มีการจัดหาขยะและจัดทำสัญญากับคู่สัญญารายเดิมโดยการเพิ่มปริมาณ และขยายสัญญาซื้อ เป็นสัญญาระยะยาว ตลอดจนการจัดหาคู่สัญญารายใหม่ และแหล่งขยะแหล่งใหม่ เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น โดย กำหนดเป้าหมายที่จะเพิ่มปริมาณการจัดหาขยะในปี 2567 อีกอย่างน้อยวันละ 1,500-2,000 ตัน

(17) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท พึ่งพาการจัดส่งความร้อนทิ้งอย่างต่อเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน

บริษัทต้องพึ่งพาการจัดส่งความร้อนทิ้งอย่างต่อเนื่อง สำหรับการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ในการนี้บริษัทจัดหาแหล่งความร้อนทิ้งที่ต้องการใช้มาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยนำความร้อนทิ้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของโรงงานปูนซีเมนต์มาใช้ผลิตไฟฟ้า ในกรณีที่กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน หยุดชะงัก ลดลงหรือชะงัก หรืออุปกรณ์นำความร้อนทิ้งกลับมาใช้ชำรุดเสียหาย บริษัทอาจมีพลังงานความร้อนทิ้งไม่เพียงพอในการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ

ทั้งนี้ บริษัทมีเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่แยกจากการพึ่งพาความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทสามารถบริหารจัดการการเลือกใช้เชื้อเพลิงในระหว่างปี ในการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยในส่วนของไฟฟ้าที่บริษัทผลิตและจัดจำหน่ายให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน นั้น บริษัทสามารถปรับ

กระบวนการผลิตไฟฟ้าโดยเลือกใช้เชื้อเพลิงจากพลังงานความร้อนทิ้ง หรือ เลือกใช้เชื้อเพลิงขยะ ในช่วงเวลาที่ไม่มีความร้อนทิ้งส่งมาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้ อีกทั้งสามารถบริหารจัดการระยะเวลาการบำรุงซ่อมแซมเครื่องจักรของโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับ Planned shutdown ของโรงงานปูนซีเมนต์ ได้

(18) หากบริษัทไม่สามารถจัดหาแหล่งถ่านหินในปริมาณที่เพียงพอและสมเหตุสมผลในเชิงพาณิชย์ หรือการจัดส่งถ่านหินหยุดชะงัก อาจส่งผลกระทบต่อในทางลบต่อการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินของบริษัท

ปัจจุบัน บริษัทได้ดำเนินการเชิงพาณิชย์ในส่วนโรงไฟฟ้าถ่านหิน ความสำเร็จในการดำเนินการโรงไฟฟ้าดังกล่าวขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึงความสามารถในการจัดหาแหล่งถ่านหินที่มีปริมาณเพียงพอ ในราคาที่สามารถแข่งขันได้ บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการเพื่อซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามอัตราที่กำหนดภายใต้สัญญาดังกล่าว

กลุ่มที่ทีพีโอโพลีนมีประสบการณ์ในการจัดซื้อถ่านหินเพื่อใช้ในการผลิตปูนซีเมนต์มายาวนานกว่า 20 ปี จากผู้จำหน่ายถ่านหินหลายแห่ง โดยซื้อถ่านหินในปริมาณมาก ส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีอำนาจต่อรองราคาถ่านหินที่มีคุณภาพสูงและมีผลภาวะต่ำได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายลงทุนเพื่อเปลี่ยนการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะในโรงไฟฟ้า โดยกำหนดเป้าหมายในการใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหินทั้งหมดในปี 2568

(19) การลงทุนในการวิจัยและพัฒนาอาจไม่สามารถทำให้บริษัทพัฒนาเทคโนโลยีได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และบริษัทอาจไม่สามารถพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในอนาคตได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

ปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทอีกประการหนึ่ง คือ การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ที่สำคัญให้ทันเวลา เพื่อให้โรงไฟฟ้าของบริษัทสามารถปรับเปลี่ยนให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงขยะ และกระบวนการการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ทั้งนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีในกระบวนการจัดการขยะ มีแนวโน้มที่จะมีความซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งอาจทำให้บริษัทจำเป็นต้องเพิ่มเงินลงทุนมากขึ้น และทำให้บริษัทต้องลงทุนกับการพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทอาจจำเป็นต้องจัดสรรทรัพยากรเพื่อการวิจัยและพัฒนาให้กับเทคโนโลยีที่อาจไม่ประสบผลสำเร็จ หรือไม่ได้ให้ผลลัพธ์ตามที่คาดหวังได้

อย่างไรก็ตาม ด้วยประสบการณ์ที่บริษัทได้รับและความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะที่มีคุณภาพ ให้มีค่าความร้อนสูงเพื่อนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และในฐานะเป็นบริษัทผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน ทำให้บริษัทมั่นใจว่าจะสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้

กลุ่มบริษัทมีความพร้อมของบุคลากร ทั้งในฝ่ายผลิตและฝ่ายซ่อมบำรุง โดยมีการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ การพัฒนา และการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างเต็มที่ และสามารถที่จะทดแทนการทำงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้

(20) บริษัทอาจได้รับผลกระทบในทางลบ หากโรงไฟฟ้าของบริษัทหยุดเดินเครื่อง (Downtime) เป็น เวลานาน

โรงงานไฟฟ้าของบริษัทจะเสื่อมสภาพจากการดำเนินงานตามอายุการใช้งาน และความเสื่อมสภาพดังกล่าวยังเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมที่โรงไฟฟ้าและอุปกรณ์ตั้งอยู่ โรงไฟฟ้าของบริษัทอาจหยุดเดินเครื่องเป็นเวลานาน ย่อมก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อธุรกิจของบริษัท ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทได้มีการพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต โดยสามารถผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ตามเป้าหมาย มีการลงทุนเพิ่มหม้อผลิตไอน้ำ (Boilers) เพื่อผลิตไอน้ำเพิ่มขึ้น และใช้สารรอง ในกรณีที่มีการหยุดซ่อมบำรุงหม้อผลิตไอน้ำ และเพื่อเป็นการเพิ่มกำลังการผลิตปริมาณไอน้ำที่ส่งไปยังเครื่องกำเนิดไฟฟ้าพลังไอน้ำ (Turbine Generators) ของโรงไฟฟ้าทุกโรง ให้มีกำลังการผลิตปริมาณไอน้ำมากกว่า 150% และได้จัดซื้อเครื่องจักรสำรอง และ spare parts ต่างๆ เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการแก้ไขปัญหาในกรณีฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็ว ลดปัญหาผลกระทบจากการเสียหายของเครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า โดยจัดให้มีแผนงานการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ส่งผลให้ Utilization rate ของโรงไฟฟ้าของบริษัท คงอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง และเป็นการลดความเสี่ยงของผลกระทบจากการหยุดเดินเครื่อง (Down Time)

(21) บริษัทอาจไม่สามารถพัฒนาโครงการของบริษัทซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างได้ตาม ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนด และส่งผลให้วันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าต้องล่าช้าออกไปหรือทำให้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการสูงขึ้น

โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทมีความเสี่ยงในด้านการทดสอบการใช้งานของระบบ ก่อนการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ซึ่งอาจส่งผลให้การเริ่มผลิตไฟฟ้าล่าช้า หรือการดำเนินงานมีประสิทธิภาพต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ นอกจากนี้ โครงการอาจได้รับผลกระทบจากระยะเวลาที่ใช้ในการออกหนังสืออนุญาตและใบอนุญาตต่างๆ จากหน่วยงานของรัฐ หรือการเปลี่ยนแปลงขอบเขตของงานอาจเกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราวเนื่องด้วยเหตุสุดวิสัย

อย่างไรก็ตามบริษัทมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบดูแลการก่อสร้างโครงการ มีการจัดทำรายงานความคืบหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งที่ผ่านมาสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ตามกำหนดเวลา

โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน ปรับกระบวนการขออนุญาต ลดอุปสรรคตั้งโรงไฟฟ้า

การดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนในประเทศไทย มีขั้นตอนการขออนุญาตที่ใช้เวลานานและเกี่ยวข้องกับ 2 กระทรวงหลัก โดยกระทรวงมหาดไทย เป็นเจ้าภาพหลักในการคัดเลือกผู้ดำเนินโครงการ และพื้นที่จัดตั้งโรงไฟฟ้า มีกระบวนการขออนุญาตประมาณ 10 ขั้นตอน ใช้เวลา 2-3 ปี จากนั้นต้องส่งเรื่องต่อไปยังกระทรวงพลังงาน เพื่อดำเนินการออกประกาศรับซื้อไฟฟ้า แม้ว่าจะเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) แต่ก็ไม่สามารถออกประกาศรับซื้อไฟฟ้าได้ทันทีเพราะยังต้องรอการพิจารณาจากกระทรวงพลังงานก่อน ทำให้กว่าจะสร้างโรงไฟฟ้าขยะได้แต่ละโรง ต้องใช้เวลาเตรียมความพร้อม 4-5 ปี ผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนส่วนใหญ่ต้องการให้ภาครัฐลดระยะเวลาและขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เช่น ข้อจำกัดเรื่องผังเมือง ปัญหาพื้นที่สีเขียว ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการหาที่ตั้งโรงไฟฟ้า และการต่อต้านของชุมชนที่ยังมีความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน เป็นต้น

(22) ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม

เป็นการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อันอาจนำไปสู่ความสูญเสีย ชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน ของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงัก และความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทจึงวางกรอบแนวทางในการปฏิบัติตาม กรอบนโยบายคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Health and Environmental Policy) เพื่อสร้างทัศนคติด้านความปลอดภัย ในการทำงาน การรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ให้กับทุกคน ที่เกี่ยวข้อง โดยโรงงานแต่ละแห่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความ ปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุง และ ส่งเสริมงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาในพื้นที่โรงงานในการปฏิบัติงาน อย่างปลอดภัย โดยบริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมความ ปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนี้

- กำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และ สิ่งแวดล้อม
- กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไป ตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความ ปลอดภัย (ISO45001)
- การประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สภาพ แวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการประเมินความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่ง ผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่ ครอบคลุมทุกระบวนการในการทำงาน
- การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและ กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือและขั้นตอน การปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย
- การรายงานและสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ รวมถึง การกำหนดแนวทางการแก้ไขและระงับป้องกันการเกิด อุบัติเหตุซ้ำ
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรการ ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(23) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยี และนวัตกรรมการผลิต

การเปลี่ยนแปลงจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีผลกระทบต่อความ สามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายใน การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการ ผลิต และด้านอื่นๆ เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้า เชื้อเพลิงขยะ

(24) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์

การแข่งขันในปัจจุบัน จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งในระบบการผลิต และสาย งานสนับสนุนต่างๆ ซึ่งการเชื่อมต่อกับระบบอินเทอร์เน็ตอาจ ทำให้กลุ่มบริษัทต้องเผชิญกับภัยคุกคามต่างๆ ทางไซเบอร์

เพื่อเตรียมความพร้อมให้กลุ่มบริษัทมีความมั่นคงปลอดภัย ทางไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ (Information Technology) และในระบบการผลิต (Operation Technology) กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการ ดังนี้

1. มีทีมงานรับผิดชอบดูแล และพัฒนาเรื่องดังกล่าว ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. จัดทำการทดสอบระบบ และฝึกซ้อมแผนต่างๆ เพื่อให้ สามารถป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น
3. ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับรูปแบบภัยคุกคามที่อาจ เกิดขึ้น เพื่อป้องกันและรับมือภัยคุกคามด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ
4. เชิญทีมที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญการป้องกันภัยคุกคามทาง ด้านไซเบอร์ เพื่อขอความรู้และคำแนะนำในการดำเนิน การพัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันความปลอดภัย ด้านไซเบอร์ โดยการทำให้ Cyber Security Assessment Test และการทำ Cyber Security Penetration Test เพื่อประเมินระบบความปลอดภัยมีความสามารถในการ ป้องกันภัยได้เพียงพอ หลังจากทราบผล จะมีการหา แนวทางในการปรับปรุงระบบความปลอดภัย โดยแบ่ง เป็น เฟสแรกเพื่อป้องกันภัยคุกคามขั้นร้ายแรงยิ่งยวด เฟสสอง เพื่อป้องกันภัยคุกคามระดับปานกลาง และ เฟสสาม เพื่อป้องกันภัยคุกคามเล็กน้อย

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

(25) ความเสี่ยงจากการต้องการของผู้บริโภคเปลี่ยนไปอย่างฉับพลันจากกระแสการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ

ปัจจุบัน สังคมให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับประเทศและสากลทั่วโลกมีการสนับสนุนให้ยกเลิกการใช้ถุงพลาสติก และสนับสนุนให้ใช้วัสดุรีไซเคิล เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งประเด็นพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ผู้ประกอบการต่างให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ต่อบริษัทในบทบาทที่มีต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และการปรับตัวในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป จากกระแสการให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมของสังคม บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพในทุกกระบวนการผลิต เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้ เช่น การติดตั้งระบบ Solar Rooftop ใช้ในโรงงาน ตลอดจนมุ่งเน้นกระบวนการผลิตแบบ Zero Waste เป็นต้น

(26) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

ปัจจุบันเทคโนโลยีและเทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงทางการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ รูปแบบการดำเนินธุรกิจ โอกาสและความท้าทายทางธุรกิจ การเติบโตอย่างรวดเร็วของเครื่องจักรอัตโนมัติ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีหุ่นยนต์ ซึ่งยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็สร้างความท้าทายต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของเทคโนโลยีใหม่ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อย่างรวดเร็ว อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน และจริยธรรม เป็นต้น

กลุ่มที่พีโอโวลีน ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีขั้นสูง จึงได้ยกระดับงานด้านนวัตกรรม รวมถึงนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย พัฒนาโรงงานให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานทั้งด้านธุรกิจที่เพิ่มความสามารถ

ในการแข่งขัน และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มการบริหารจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีใหม่

(27) ความเสี่ยงจากการปรับตัวเพื่อรับมือกับวิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ภัยธรรมชาติ ที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น อาทิเช่น น้ำท่วมภัยแล้ง เป็นต้น หากบริษัทไม่มีการปรับตัวรับมืออย่างเพียงพอ อาจมีความเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้นในองค์กร

กลุ่มบริษัท ได้ตระหนักถึง วิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ และได้เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยทำการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน เพื่อบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในสถานการณ์สมมติต่างๆ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบถึงบทบาท หน้าที่ และขอบเขตของที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ เพื่อจะได้เตรียมมาตรการสำรองต่างๆ และนำไปปรับปรุงแก้ไข ก่อนที่จะเกิดภัยพิบัติขึ้นจริง

ความเสี่ยงทางการเงิน

(28) ความเสี่ยงจากภาระหนี้สินที่มีแนวโน้มสูงขึ้นจากการลงทุนในอนาคต

ตามที่บริษัทเป็นผู้ชนะการประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะขนาด 7.92 เมกะวัตต์ ที่จังหวัดสงขลาโดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นเวลา 20 ปี ชนะการประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ที่โคราช จังหวัดนครราชสีมา โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นเวลา 20 ปี และชนะการประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน ขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ที่เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร และได้ลงนามในทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 นอกจากนี้บริษัทมีแผนจะเข้าร่วมการประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอีกหลายโครงการที่จะเปิดประมูลในปีถัดไป โดยกำลังการผลิตตามสัญญาอยู่ระหว่าง 8-9.9 เมกะวัตต์ต่อโครงการ ทั้งนี้บริษัทคาดว่าโครงการดังกล่าวจะให้ผลตอบแทนที่ดี แต่ในช่วงระยะเวลาการก่อสร้างประมาณ 2 ปี บริษัทจะมีภาระหนี้เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ภาระหนี้จะลดลงอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว เนื่องจากโครงการที่บริษัทลงทุนจะให้ผลตอบแทนที่ดี โดยบริษัทคาดว่า EBITDA สำหรับโครงการดังกล่าวจะอยู่ที่โครงการละประมาณ 300-350 ล้านบาท/ปี นอกจากนี้ยังมีโครงการต่างๆ ที่บริษัทมีแผนดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

การลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าที่บริษัทประมูลได้ 3 โครงการ ข้างต้น บริษัทใช้แหล่งเงินทุนจากการระดมทุนผ่านการออก หุ้นกู้ ส่วนการลงทุนในโครงการอื่นๆ บริษัทจะพิจารณาแหล่ง เงินทุนต่างๆ โดยให้บริษัทมีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม โดยคาดว่าอัตราส่วน หนี้สินทางการเงินสุทธิต่อ EBITDA ของบริษัทในช่วงปีที่ยังอยู่ระหว่างก่อสร้างและยังไม่ดำเนินการ เติบโตขึ้น จะสูงขึ้น (แต่อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้) และจะเริ่มลดลงเมื่อโครงการดังกล่าวสามารถ ดำเนินการเติบโตขึ้นได้

เพื่อลดความเสี่ยงในช่วงเวลาก่อสร้างโรงไฟฟ้า บริษัท ได้จัดทำแผนการบริหารการเงินของโครงการและของกลุ่ม ที่พีไอโพลิน โดยรวมในระยะยาว เพื่อให้สามารถประเมิน สถานการณ์และแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้

(29) ความเสี่ยงด้านการดำรงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีหนี้หุ้นกู้ ชนิดระบุ ชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีหรือไม่มี ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวมทั้งสิ้น 21,936.6 ล้านบาท โดยตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ ประกอบด้วย

1. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 4,000 ล้านบาท ที่ออกภายใต้ โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2561 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชี ตลอดอายุของหุ้นกู้ในอัตราส่วนไม่เกิน 1.75:1
2. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 14,936.60 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2564 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงินสำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3:1
3. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 3,000 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2566 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt

to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้น และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงินสำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3:1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.71 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 1.75 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 1 มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.57 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 2 และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 3

ทั้งนี้ หากบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นได้ตามข้อกำหนดสิทธิที่กำหนดไว้ อาจทำให้เกิดเหตุผิดนัดตามข้อกำหนดสิทธิและอาจทำให้หนี้หุ้นกู้ทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน อย่างไรก็ตามที่ผ่านมามีบริษัทได้ให้ความสำคัญและมีมาตรการในการดูแลให้สัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและโครงสร้างเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

(30) ความเสี่ยงจากการที่บริษัทพึ่งพิงแหล่งเงินทุนจากการระดมทุนจากตราสารหนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีหนี้สินที่เป็นหุ้นกู้คงค้างจำนวน 21,936.6 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 93 ของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด ที่ผ่านมามีบริษัทพึ่งพาแหล่งเงินทุนผ่านตราสารหนี้เป็นหลักเพื่อใช้ในการลงทุนในธุรกิจ และชำระคืนหนี้หุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ โดยในปี 2567 บริษัทจะมีหุ้นกู้ครบกำหนดไถ่ถอนทั้งหมดจำนวน 4,000 ล้านบาท ซึ่งบริษัทมีแผนจะออกหุ้นกู้ชุดใหม่เพื่อใช้ชำระคืนหุ้นกู้ดังกล่าว ดังนั้น หากตลาดตราสารหนี้มีความผันผวน และบริษัทไม่สามารถเสนอขายหุ้นกู้ได้ครบตามที่วางแผนไว้ บริษัทอาจมีความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ ซึ่งอาจส่งผลให้หุ้นกู้คงค้างของบริษัททั้งหมดถือเป็นเหตุผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน (Cross Default) ตามไปด้วย

ในช่วงที่ผ่านมา บริษัทมีนโยบายเลือกระดมทุนโดยการออกหุ้นกู้ เนื่องจากมีต้นทุนการเงินที่ต่ำกว่า และเป็นภาระหนี้ที่ไม่มีหลักประกัน เมื่อเทียบกับการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์ อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับธนาคารพาณิชย์โดยใช้วงเงินสินเชื่อหมุนเวียนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด

(31) ความเสี่ยงด้านการลงทุน (Investment Risk)

การลงทุนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันเพื่อการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว อาจทำให้เกิดความเสี่ยงด้านการลงทุน บริษัทจึงต้องติดตามและบริหารจัดการอย่างใกล้ชิดทั้งด้านความสามารถในการจัดหาเงินทุน เพื่อสนับสนุนการเติบโต ควบคู่ไปกับการรักษาระดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับ Investment Grade รวมถึงติดตามความคืบหน้าการลงทุนให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด ขอบลงทุนไม่บานปลาย

โดยบริษัทได้จัดให้มีการวิเคราะห์ ทบทวน จัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุน ให้สอดคล้องกับทิศทางเศรษฐกิจ แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดีภายใต้ความเสี่ยงบริหารจัดการได้ มีขั้นตอนการพิจารณาการลงทุนที่รอบคอบและรัดกุม ประเมินความเสี่ยงและมีมาตรการจัดการความเสี่ยง มีการจัดหาเงินทุนที่เพียงพอ รักษาสภาพคล่อง มีวินัยทางการเงิน เพื่อรักษา Credit Rating ของบริษัท มีการติดตามให้โครงการสำเร็จตามกำหนด และงบลงทุนอยู่ในกรอบการลงทุน

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลัก (ความเสี่ยงของตราสาร)

(32) ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ผู้ถือหุ้นหลักของบริษัทอาจมีความเสี่ยงในการลงทุนในกรณีที่ธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทไม่เป็นไปตามที่คาดหมาย หรือทรัพย์สินของบริษัทมีไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้ ดังนั้น ก่อนการตัดสินใจลงทุน ผู้ลงทุนควรพิจารณาฐานะการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทจากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารหนี้และร่างหนังสือชี้ชวนในการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของหุ้นกู้ ผู้ลงทุนสามารถดูการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกหุ้นกู้ที่จัดทำโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือประกอบการตัดสินใจลงทุนได้ ถ้าการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกหุ้นกู้ต่ำ แสดงว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้ออกหุ้นกู้สูง ผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนได้รับควรจะสูงด้วยเพื่อชดเชยความเสี่ยงที่สูงของ

หุ้นกูดังกล่าว อย่างไรก็ตาม การจัดอันดับความน่าเชื่อถือมิได้เป็นการให้คำแนะนำให้ซื้อ ขาย หรือถือครองหุ้นกู้ที่เสนอขายแต่อย่างใด และการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออาจมีการยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงได้ตลอดอายุของหุ้นกู้ ก่อนการลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทผู้ออกหุ้นกู้ นอกจากการพิจารณา credit rating ของหุ้นกู้และผู้ลงทุน ควรติดตามข้อมูลข่าวสารของบริษัทผู้ออกหุ้นกูรรวมถึงการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการจัดอันดับ credit rating ได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.ล.ต. สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ หรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

(33) ความเสี่ยงเรื่องการผิดนัด

ประวัติการผิดนัดชำระหนี้เงินต้นหรือดอกเบี้ยของตราสารหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ บริษัทเงินทุน หรือสถาบันการเงินที่มีกฎหมายเฉพาะที่จัดตั้งขึ้น

- ไม่มี -

ประวัติการผิดเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อกำหนดสิทธิในช่วงปี 2561-2566

- ไม่มี -

(34) ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

- ไม่มี -

2.2.2 ความเสี่ยงข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีข้อพิพาททางกฎหมายรายละเอียดดังนี้

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 เอกชนรวม 222 คนฟ้องคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกับพวกรวม 5 คน โดยบริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 5 ต่อศาลปกครองกลาง โดยขอให้เพิกถอนมติที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ เพิกถอนความเห็นชอบโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ และเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ใบอนุญาตก่อสร้างอาคารของบริษัท พร้อมกับยื่นคำร้องขอให้ศาลเดินเผชิญสืบเพื่อกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษา โดยขอให้มีคำสั่งให้หยุดเดินระบบผลิตไฟฟ้าไว้ชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ศาลได้สวนคู่กรณีเพื่อประกอบการพิจารณาคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการคุ้มครองบรรเทาทุกข์ชั่วคราว โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งยกคำร้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวดังกล่าว เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะรับฟังได้ว่าใบอนุญาตประกอบกิจการไฟฟ้าของบริษัท ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งให้พิจารณาคดีต่อพร้อมกับเรียกให้บริษัททำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทนายความผู้รับผิดชอบได้จัดทำคำให้การยื่นศาลแล้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2563 ศาลปกครองกลางส่งคำคัดค้านคำให้การผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ให้บริษัทเพื่อทำคำให้การเพิ่มเติมยื่นศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาคำฟ้องและเอกสารประกอบคำฟ้องแล้วมีความเห็นว่า บริษัทได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้าตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามตัวบทกฎหมายและเจาพนักงานของรัฐปฏิบัติโดยชอบและสุจริตไม่มีส่วนได้เสียในการออกใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ในชั้นนี้ เป็นเพียงขั้นตอนที่ต้องจัดทำคำให้การปฏิเสธคำฟ้องตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด บริษัทมีข้อต่อสู้เพียงพอที่ไม่ต้องรับผิดตามฟ้องแต่อย่างใด ซึ่งขึ้นอยู่กับพิจารณาของศาลปกครองกลาง นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน ที่สถานีตำรวจภูธร มวกเหล็ก สระบุรี ว่าผู้ฟ้องคดีทั้งหมดกล่าวเท็จในคำฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของ พนักงานสอบสวน



3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญของทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ ในปี 2566



ด้าน เศรษฐกิจ



รายได้รวม
11,330.53
ล้านบาท

ค่าจ้างและผลประโยชน์พนักงาน
143.14
ล้านบาท

กำไรสุทธิ
3,653.16
ล้านบาท

EBITDA
4,835.09
ล้านบาท

ภาษีจ่าย
16.95
ล้านบาท

เงินปันผลต่อหุ้น
0.24
บาท



ด้าน สิ่งแวดล้อม



ได้รับการรับรอง Carbon Credit
1,559,229 ตัน
CO₂e ได้ใบรับรองการผลิต
พลังงานหมุนเวียน Renewable
Energy Certificate (REC)
ปริมาณ
1,448,191.774 RECs

บริษัทนำขยะจำนวน
2.77 ล้านตัน
มาผลิตเชื้อเพลิง
สามารถลดก๊าซเรือนกระจก
6.43 ล้านตัน CO₂e

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลง **739,424.12** ตัน
CO₂e เทียบกับปี 2565

โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อ
เพลิงขยะแทนถ่านหิน
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า
100% ในปี 2568

การปล่อยของเสีย (Zero Waste)
ลดลง **33.06%**
เทียบกับปี 2565
นำไป Recycle
ได้ **100%**
ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย
0% / 100%

มูลค่าโครงการลงทุน
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
15,476.44
ล้านบาท

สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่
4.49%
ของปริมาณน้ำใช้

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงาน
แสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน
(Solar Farm 1 และ 2)
73.21 เมกะวัตต์
(คาด COD 2567)



ด้าน ชุมชนและสังคม



อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้อง
กับการทำงานของพนักงาน
และผู้รับเหมา = **0**

เงินสนับสนุนช่วยเหลือชุมชนและสังคม
43.34 ล้านบาท

จำนวนชั่วโมงทำงาน
ที่ไม่มีอุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้น
1,700,016 ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น **2.05%**)
เทียบกับปี 2565

อัตราการเข้าออกของพนักงาน
(Turnover rate)
= **2.42%**

ความพึงพอใจในการทำงาน
และความผูกพันของพนักงาน
ต่อองค์กร **83.20%**

อัตราความถี่การบาดเจ็บ
(Injury Frequency Rate)
ของพนักงาน และผู้รับเหมา
1.31 ละ **0** ตามลำดับ

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย
ให้พนักงาน
33.88
ชั่วโมง/คน/ปี ต่อการทำงาน

ลดปริมาณการใช้ไอน้ำ
ต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง
3.88% เทียบกับปี 2564

อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงานที่ต้องการ
บันทึกทั้งหมด **0** ราย/ **1** ล้านชั่วโมงการทำงาน

รับทำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวน **1,638** ตัน
และรับทำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย
12,092.65 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ



ด้าน บรรษัทภิบาล



ลดปริมาณการใช้ไอน้ำ
ต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง
3.88% เทียบกับปี 2564

ค่าความพร้อมของการเดิน
เครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า
เฉลี่ย **96.54%**

สัดส่วนกรรมการอิสระ-
31.25%

สัดส่วนกรรมการผู้หญิง
25.00%

คู่ค้ารับทราบถึง
หลักธรรมาบรรณคู่ค้า
96.05%

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง
ทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหินการ
เผาไหม้ได้ **2.8%**
เทียบกับปี 2565

ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น
เหลือ **44 - 45 %**

ค่าความสามารถในการเดิน
เครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้า
เฉลี่ย **88.10%**

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรักษา
ความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า

ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิ
มนุษยชน (การเลือกปฏิบัติ
แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย)

ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น
เหลือ **44 - 45%**

ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า
และลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ
= **100%** และ **92.33%**

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การเผาไหม้ ลดการใช้พลังงานลง
2.9% เทียบกับปี 2565

มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ
(2566)
7,453.15 ล้านบาท

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และผู้บริหารระดับสูง (ทั้งของบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

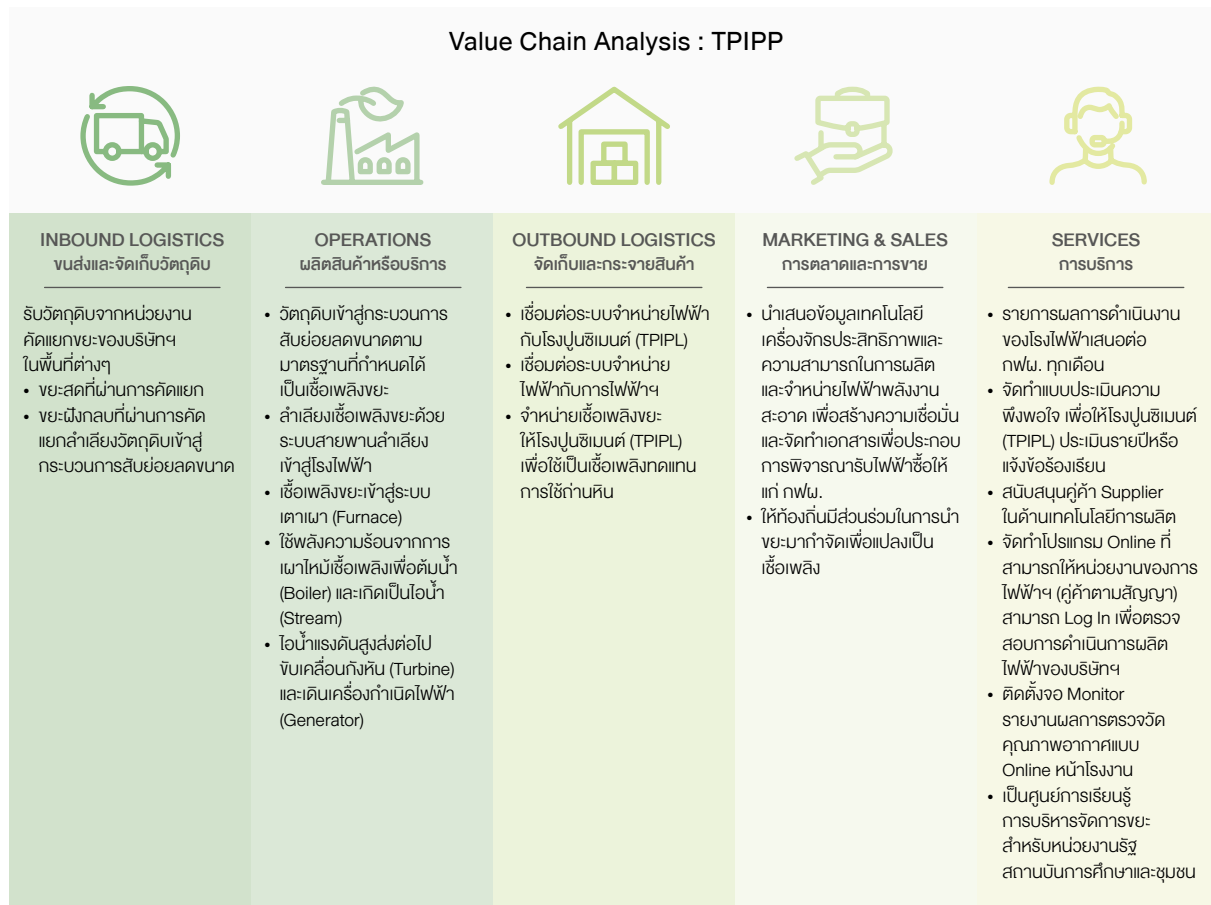
- 1. มิติด้านเศรษฐกิจ** มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน นำผลการวิจัยและพัฒนาต่อยอดพัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่วางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีความสามารถในการปรับตัวให้มีความยืดหยุ่น โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน มีความพร้อมด้านระบบและประสิทธิภาพการผลิต
- 2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม** มุ่งพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำโดยการลดก๊าซเรือนกระจก กำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร โดยตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 โดยอาศัยข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ตามกรอบ Task Force on Climate-related Financial Disclosures ประกอบการจัดทำกลยุทธ์ และเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการวางแผนการลงทุนและการเงิน เพื่อความยั่งยืนขององค์กร โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ปรับปรุงเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้าลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ พลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้ได้ใบรับรอง REC และมีโอกาสขาย Carbon Credit ในอนาคต บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วยทั้งนี้โรงไฟฟ้าของบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3. มิติด้านสังคม** ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล มีการดำเนินงานด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น มีอาชีพนายจ้างและความปลอดภัย ตลอดจนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า มีการประเมินคู่ค้าด้านสังคม ให้ข้อมูลหลากหลายผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- 4. มิติด้านบรรษัทภิบาล** ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ ต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ



ทั้งนี้ สามารถรับทราบรายละเอียดนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนได้ที่ website ของ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)



กิจกรรมหลัก (Key Activities)

บริษัทคำนึงถึงและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยการบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) โดยการดำเนินธุรกิจที่สัมพันธ์และเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ใน 3 ช่วง ดังนี้

1. การดำเนินธุรกิจต้นน้ำ

เริ่มจากการลงทุนด้วยเงินลงทุนอย่างคุ้มค่าจากส่วนของผู้อถือหุ้น (Equity) ของบริษัท ผู้ถือหุ้นกู้ และเจ้าหนี้สถาบันการเงิน ทำให้เกิดโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม และโรงไฟฟ้าถ่านหิน (อยู่ระหว่างเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะ) ที่มีประสิทธิภาพสูงในการผลิตไฟฟ้า โดยบริษัทจัดสรรงบประมาณการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี นวัตกรรมในการพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ใช้ในโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับประเภทและลักษณะของขยะในประเทศไทย บริษัทมีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยเน้นความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท บนพื้นฐานความเท่าเทียม และเป็นธรรมต่อคู่ค้า ด้านการจัดซื้อจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ซึ่งมีรายละเอียดทางเทคนิคโดยเฉพาะของโรงไฟฟ้า จำเป็นต้องคัดเลือกจากผู้ขายที่มีผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานและผลงานเชื่อถือได้หรือที่ผ่านการรับรอง ส่วนด้านการจัดซื้อวัตถุดิบหรือขยะ รวมถึงการขนส่ง บริษัทได้ทำสัญญาการจัดซื้อขยะกับบริษัทคู่ค้าในประเทศในวงกว้างอย่างอิสระ ไม่พึ่งพิงบริษัทจัดหาขยะรายใดเป็นพิเศษ โดยคำนึงถึงแหล่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอ และถือเป็นการจัดซื้อประเภท Green Purchase ทำให้เกิดการจ้างงานในท้องถิ่น ชุมชน เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และเป็นการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี บริษัทใส่ใจและส่งเสริมกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่างๆ โดยการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานในการผลิตไฟฟ้าอย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

ทั้งนี้กลุ่มทีพีโอโพลีนได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยมีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความโปร่งใส เท่าเทียม และเป็นธรรม โดยครอบคลุมประเด็นด้านจริยธรรม การไม่ใช้แรงงานเด็ก คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และต่อต้านการทุจริต เป็นต้น ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจและเป็นคุณค่าทางธุรกิจที่บริษัทมอบให้แก่คู่ค้าซึ่งเป็นพันธมิตรธุรกิจและเป็นผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

2. การดำเนินธุรกิจกลางน้ำ

การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต มีการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อกำจัดหรือลดความสูญเสียในชีวิต และทรัพย์สิน การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทมีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบด้านนโยบายสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล อาทิ

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ การพลังงาน
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4”

3. การดำเนินธุรกิจปลายน้ำ

การผลิตไฟฟ้าที่ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการส่งและการจ่ายไฟฟ้า ให้แก่ลูกค้าที่สำคัญ 2 รายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทส่งมอบไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความพึงพอใจของลูกค้า

ในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการด้วยบุคลากรของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น บริษัทจึงดำเนินงานภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานด้วยการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมอย่างรับผิดชอบและเพิ่มคุณค่าให้พนักงาน การให้ความสำคัญและการปฏิบัติในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างใส่ใจ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจการบริษัทจึงมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)

ในส่วนของกิจกรรมที่สนับสนุนให้กิจกรรมหลักบรรลุเป้าหมาย บริษัทและกลุ่มทีพีโอโพลีนกำหนดให้ทุกฝ่ายงานปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเฉพาะทุกหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต หรือ คอร์รัปชัน โดยจัดให้มีการอบรมหลักสูตรต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง คู่ค้ารับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริตขององค์กรและรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาและว่าจ้าง นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ (IT Security) รวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง ด้านการจ้างงาน มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งไม่เพียงสนับสนุนการดำเนินกลยุทธ์ขององค์กรให้ก้าวไปสู่เป้าหมาย และรองรับการขยายตัวของธุรกิจและโครงการในอนาคต แต่ยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กร กลุ่มทีพีโอโพลีนยังส่งเสริมให้พนักงานใส่ใจในการพัฒนาเทคโนโลยีด้านสินค้าและบริการ รวมถึงพัฒนาความรู้และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมมือกันโดยมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) จำนวน 9 กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่แข่งทางการค้า และสื่อมวลชน








บริษัทได้กำหนดช่องทางการสานสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อรับฟังปัญหา ผลกระทบจากการดำเนินงาน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ นำมาซึ่งการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

ตาราง แนวทางการสานสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
<p>1. ชุมชนและสังคม (Community and Society) ชุมชนท้องถิ่น รอบสถานประกอบการ/ สังคมผู้เข้าถึงสินค้าและบริการ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 28 ครั้งต่อเดือน การจัดมวลดชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 22 ครั้งต่อเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อน จากชุมชนและสังคม พัฒนาชุมชนและช่วยเหลือ สนับสนุนกิจกรรมด้านต่างๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจเข้มแข็ง ให้แก่ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> มีการสำรวจปัจจัยกังวลของชุมชน และสังคมที่อาจได้รับผลกระทบ จากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้การดูแลชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง จัดงบประมาณเพื่อสนับสนุน โครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ชุมชน รวมถึงการศึกษาของเยาวชนในชุมชน มีโครงการที่สนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหาสังคม รวมถึง การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน
<p>2. พนักงาน (Employees) ทั้งพนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว</p> 	<ul style="list-style-type: none"> เก็บข้อมูลด้านต่างๆ จากทุกช่องทาง รวมถึงการร้องเรียน การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูง สื่อสารกับพนักงานทุกคน กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เอกสารเวียน ให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารปิดตาม ป้ายประกาศในสถานประกอบการ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงาน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กร ที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัท และ Application Line กล่องรับความคิดเห็นเว็บไซต์, email, Facebook การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 3 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทน สวัสดิการ ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม องค์กรมีความมั่นคงและให้ความสำคัญกับพนักงาน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี ระบบการประเมินผลงานที่มีความเป็นธรรม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงาน เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น มีสิทธิเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองกัน การให้โอกาสในการทำงาน และความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามพนักงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ และแรงงานอพยพ รวมถึงให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน ด้วยโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ที่ช่วยพัฒนากิจกรรมด้านต่างๆ การใส่ใจและรักษาพนักงาน ด้วยการประเมินผลงานของพนักงาน ด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อใช้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม ที่เทียบเคียงกับบริษัทอื่นๆ ในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน มีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
3. หน่วยงานภาครัฐ (Governances)/ หน่วยงานราชการ ที่เกี่ยวข้อง / หน่วยงาน กำกับดูแล/ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินธุรกิจและ ผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงาน ภาครัฐ ตามระยะเวลาที่ภาครัฐ กำหนด เช่น รายงานผลการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงานระดับวิชาชีพ ทุก ๆ 3 เดือน รายงานการปฏิบัติตาม มาตรการ EIA ของบริษัททุก 6 เดือน รายงานมาตรฐานการให้บริการ ในการประกอบกิจการไฟฟ้าต่อ คณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงานทุก 3 เดือน การเป็นสถานที่ให้หน่วยงานภาค รัฐเยี่ยมชมและศึกษาดูกิจการ งาน ในปี 2566 จำนวน 12 ครั้ง การติดตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดของภาครัฐอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติ งานโครงการทั้งในส่วนของการ ก่อสร้างและการดำเนินการ รายงานต่อหน่วยงานราชการ สนับสนุนการบริหารจัดการขยะ อย่างถูกสุขลักษณะให้แก่อนั วยงานราชการ/ อปท. 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหนั ยงานกำกับดูแล มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม การให้ความสนับสนุน และความ ร่วมมือแก่อนัวยงานภาครัฐ การดำเนินการลดปัญหาการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การชำระภาษี ค่าธรรมเนียม ที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างครบถ้วน ดำเนินธุรกิจด้วยรับผิดชอบต่อ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วย การกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่าง ยั่งยืน ให้ความร่วมมือ สนับสนุน นโยบาย และโครงการต่างๆ ของ หน่วยงานภาครัฐอย่างเหมาะสม
4. ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน (Shareholders and Investors)/ นักวิเคราะห์/ สถาบันจัดอันดับความน่า เชื่อถือ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิ ต่างๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซักถามและการออกเสียงลง คะแนน การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน ให้แก่นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่าน สื่อต่างๆ ได้แก่เว็บไซต์ จดหมาย email โทรศัพท์ หรืออื่นๆ อย่าง น้อย 20 ครั้งต่อเดือน รายงานความยั่งยืน รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> ผลประโยชน์ที่ผู้ถือหุ้นและ เงินปันผลอยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีความมั่นคงทางการเงิน การดำเนินงานมีความโปร่งใส การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ ของ บริษัท อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือ ESG มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่างๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี อย่างเท่าเทียมกัน จัดกิจกรรม สร้างและรักษา ความสัมพันธ์อัน ดีกับผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการองค์กรตามวิสัย ทัศน์ ตามนโยบาย BCG และ ESG ภายใต้การกำกับดูแล กิจการที่ดี บริหารจัดการประสิทธิภาพการ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสร้าง ความมั่นคงของรายได้ในระยะ ยาว การบริหารจัดการนวัตกรรมและ เทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและ พัฒนาเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ ดำเนินตามนโยบายรักษาสภาพ คล่องและเสถียรภาพทางการเงิน ให้เข้มแข็ง มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ รอบด้านอย่างเหมาะสม ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับ การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยว กับการประชุมผู้ถือหุ้นตลอด จนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจใน ที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่าง เพียงพอ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
5. คู่ค้า และผู้รับเหมา (Supplier and Contractors) ผู้ผลิต/ ผู้ขายสินค้าและบริการทั้งวัตถุดิบ เครื่องจักร และอุปกรณ์/ ผู้รับเหมาโครงการต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ กับ คู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้า อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี การเจรจาทางธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน การสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเติบโตไปด้วยกัน ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันไว้และไม่เอาเปรียบลูกค้า และชำระเงินตามกำหนดเวลา เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และมีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด คำนึงถึงประเด็นสังคม และสิ่งแวดล้อม ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของคู่ค้า กำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้
6. ลูกค้า / ผู้แทนจำหน่าย (Customers and distributors) ลูกค้ารายใหญ่ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (EGAT และ PEA) 	<ul style="list-style-type: none"> การพบปะเยี่ยมเยียนและประชุมร่วมกัน ปีละ 1 ครั้ง การเยี่ยมชมกิจการ ปีละ 1 ครั้ง การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้า ปีละ 12 เดือน มีการจัดทำรายงาน การดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า ปีละ 2 ครั้ง มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงฯ ปีละ 2 ครั้ง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องเหมาะสม การผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัย มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาอย่างเป็นธรรม ความรวดเร็วในการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือ เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และให้ความสำคัญในการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาการจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้อง และเหมาะสม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า มีการตอบสนองนโยบายการลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินอันก่อให้เกิดมลพิษสูงและให้ความสำคัญในการใช้พลังงานทดแทนเพื่อเป็นเชื้อเพลิง
7. เจ้าหนี้ / สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งรายงานข้อมูลงบการเงินรายไตรมาส แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารงานด้วยความโปร่งใส บริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ การชำระเงินเต็มจำนวนและตรงเวลา ผลการดำเนินงานที่ดี มีศักยภาพในการชำระหนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญา กู้ยืมและหุ้นกู้ครบถ้วน เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน
8. คู่แข่งทางธุรกิจ (Competitors) กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน 	<ul style="list-style-type: none"> เก็บข้อมูลด้านต่างๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท์ และอื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมร่วมกัน รักษาส่วนแบ่งตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เสรี และเป็นธรรม ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่ง

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
9. สื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชมกิจการและกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาส สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน การจัดแถลงข่าวผลประกอบการรายไตรมาส การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 	<ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจในด้าน ESG อย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการจัดลำดับความสำคัญผู้มีส่วนได้เสีย (Prioritize Stakeholders) โดยวัดจาก (1) การที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (2) การที่ผู้มีส่วนได้เสียส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (3) ผู้มีส่วนได้เสียจะส่งผลกระทบต่อบริษัทในอนาคต และ (4) ผู้มีส่วนได้เสียมีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท ซึ่งพบว่าผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัท 3 อันดับแรก ได้แก่

1. ชุมชน และสังคม
2. พนักงาน
3. หน่วยงานภาครัฐ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy - BCG) บริษัทมุ่งพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (carbon neutrality) ภายในปี 2580 โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ปรับปรุงเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ และพลังงานลม ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้บริษัทได้ใบรับรอง REC บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย ทั้งนี้โรงไฟฟ้าของบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรมเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติตามกฎระเบียบกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัท ได้ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) และรายงานผลกระทบต่อสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) สำหรับการดำเนินโครงการต่างๆ ของบริษัทอย่างครบถ้วน โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม รายงาน EIA และ EHIA ให้หน่วยงานราชการและชุมชนที่เกี่ยวข้องรับทราบ โดยมีการตรวจวัดและประเมินด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผน รวมถึงจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานราชการและชุมชน อย่างครบถ้วนตามเวลาที่กำหนดไว้

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

(1) การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management)

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต โดยบริษัทตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 โดยพบว่ากิจกรรมเผาไหม้เชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าถ่านหินมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันนำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงในปัจจุบันต่อมนุษยชาติ บริษัทจึงได้ใช้เงินทุนเพื่อปรับเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ และพลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้บริษัทได้รับใบรับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย

ในปี 2566 บริษัทสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะได้ 6.43 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่าจากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มีการคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณ 2.77 ล้านตัน

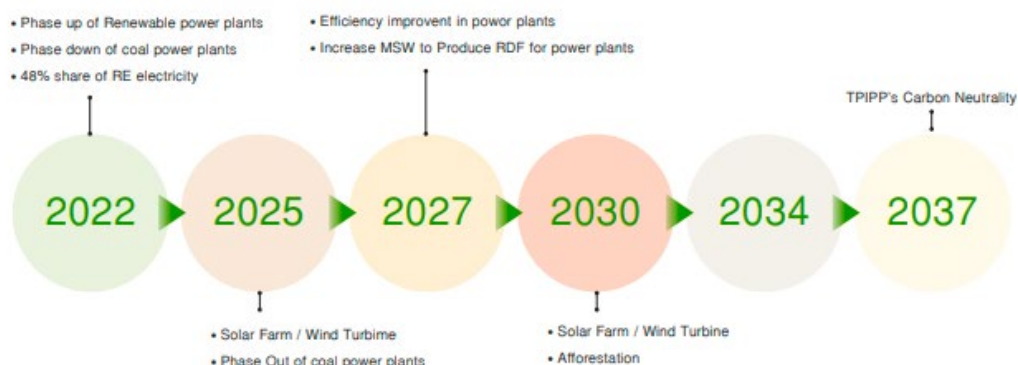
บริษัทสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ 739,424.12 TonCO₂e คิดเป็น 28.46 % เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565 และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 1.2646 TonCO₂e/MWh ในปี 2565 เหลือ 0.8299 TonCO₂e/MWh ในปี 2566 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 34.37 เมื่อเทียบกับปี 2565

ทั้งนี้ บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รวมจำนวน 1,559,229 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่าน EGAT จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิงขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) จำนวน 1,448,191.774 RECs (1 REC คือ ปริมาณไฟฟ้า 1 MWh ที่ผลิตมาจากพลังงานหมุนเวียน)

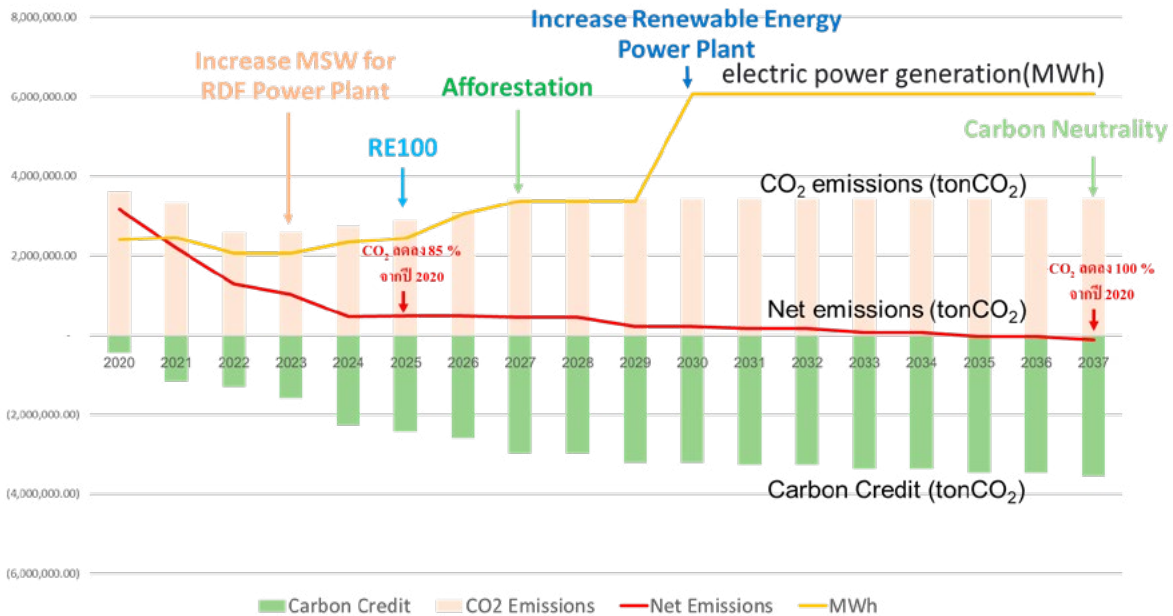
นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทยังได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี หรือ ดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นจำนวน 15,476.44 ล้านบาท

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร และได้ประกาศเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 โดยวาง Road map ผ่านกิจกรรมต่างๆ ภายในเครือข่ายระยะเยื้องแสดงในแบบ 56-1 One Report ปี 2566 หน้า 10-12 หัวข้อ กลุ่มที่พีโอ โพลีนกำหนด เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2586 บริษัท ที่พีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) กำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580

กลยุทธ์ ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน TPIPP's GHG Reduction Strategies



TPIPP's 2037 Carbon Neutrality Pathway



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2566 หัวข้อ การจัดการด้านพลังงาน ได้ที่ website ของบริษัท

<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code

และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD เว็บไซต์บริษัทโดย

<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-report>



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
รายงานความยั่งยืน ปี 2566 หัวข้อ การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า
ได้ที่ website ของบริษัท
<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code

(1) การจัดการด้านพลังงาน (Energy Consumption)

บริษัทมีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยในระดับปฏิบัติการใช้หลักการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นหลักการที่มุ่งเน้นการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการค้นหาจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์และจัดการพลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟส่องสว่าง และระบบปรับอากาศในสถานประกอบการ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ต่อเนื่องในระยะยาว

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานภายในโรงงาน (Station Service Uses) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และค่าการใช้พลังงานรวมทุกชนิดต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 14.50 MJ/kWh

ในปี 2566 บริษัทมีการควบคุมการและอนุรักษ์การใช้พลังงานภายในโรงงาน (Station Service Uses) ทำให้ มีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าภายใน คิดเป็น 8.351 % ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และมีค่าการใช้พลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้าเท่ากับ 13.74 MJ/kWh ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย ที่ได้กำหนดการใช้พลังงานภายใน (Station Service Uses) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และค่าการใช้พลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 14.50 MJ/kWh

(3) การบริหารจัดการน้ำ (Water Resource Management)

บริษัทและกลุ่มที่ฟิโ โพลีน เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยบริษัทมีแหล่งน้ำใช้ซึ่งจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน เป็นแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำที่ที่ได้รับการบำบัดภายในโรงงาน ทางบริษัทได้มีการบริหารจัดการโดยการนำน้ำดิบจากทั้ง 2 แหล่งมาใช้ในการกระบวนการผลิตได้อย่างคุ้มค่า โดยดูจากปริมาณน้ำใช้จากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ในปี 2566 นั้น มีปริมาณที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายให้การนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่า 30,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน บริษัทได้ทำบ่อกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ โดยลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากโรงงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (Water Treatment)

ในปี 2566 บริษัท สามารถนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ เท่ากับ 31,955.08 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีอัตราการใช้น้ำประปาต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าเท่ากับ 3.64 ลิตร/kWh ซึ่งลดลงจาก 4.41 ลิตร/kWh ในปี 2565



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2566 หัวข้อ การบริหารจัดการน้ำ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code

(4) การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management)

บริษัท มีนโยบายบริหารจัดการขยะและของเสีย ตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และมีเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ โดยตั้งเป้าให้ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้มากกว่า 95 % ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี

ในปี 2566 บริษัทได้นำกากอุตสาหกรรมที่เกิดจากกระบวนการผลิต มาใช้ประโยชน์เป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle ทั้งหมด 100% จำนวนรวม 13,190.44 ตัน ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 95% จึงไม่มีปริมาณขยะหรือของเสียออกจากกระบวนการผลิต หรือ ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2566 หัวข้อ การจัดการขยะและของเสียได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code

(5) ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างยั่งยืน และตระหนักดีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการด้านความ

หลากหลายทางชีวภาพ จึงเป็นประเด็นที่บริษัท ให้ความสำคัญทั้งด้านระบบนิเวศอันเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตนานาชนิด นานาพันธุ์ และการบูรณาการคุณค่าทั้งการดำรงรักษาความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

บริษัทได้จัดงบประมาณสนับสนุนด้านความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้กับชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นการปลูกป่าไม้ทดแทน ซึ่งได้นำเงินเข้าบัญชีสนับสนุนปีละ 300,000 บาท ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงสิ้นปี 2566 งบประมาณสนับสนุนมียอดเงินสะสมรวม 786,000 บาท

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 บริษัทได้ร่วมกับผู้นำชุมชนและชาวบ้าน ต.ทับกวาง ต.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย และ ต.มิตรภาพ ต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ปลูกป่าภายใต้ “โครงการปลูกป่า TPIPP ลดร้อน รักษาโลก” โดยการปลูกต้นตะแบก 1,000 ต้น ต้นสัก 1,000 ต้น และต้นสะเดา 1,000 ต้น ในพื้นที่ 100 ไร่ ภายในโรงงานสระบุรี และปลูกป่าผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ในพื้นที่ Site N บริเวณหลังบ้านพัก Home & Hill เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2566



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน หัวข้อ ความหลากหลายทางชีวภาพ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/biodiversity-th> หรือ Scan QR Code

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทตระหนักถึงถึงกิจกรรมและการประกอบธุรกิจของบริษัทและกลุ่มที่พีไอโพลีน ว่ามีความอ่อนไหว จึงให้ความสำคัญในนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทและกลุ่มที่พีไอโพลีนให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคม ตลอดจนการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม โดยบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกกระบวนการทำงาน เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของบริษัทและกลุ่มที่พีไอโพลีน

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ภายใต้การแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ไม่หยุดนิ่งทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทจะต้องรับมือกับความท้าทายดังกล่าวด้วยการดำเนินธุรกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ให้ความสำคัญกับการสรรหา การรักษา และการพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรของบริษัท เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทให้เติบโตได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบด้าน บริษัทมีแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมเพื่อดูแลพนักงานของบริษัทตามหลักสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. การจ้างงาน การสรรหา
มีความเสมอภาคเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น จัดให้มีอาชีพอาชีวนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน
2. การจูงใจและรักษาพนักงาน
มีการประเมินผลสำเร็จของงานที่พนักงานได้รับมอบหมาย ด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อใช้พิจารณาค่าตอบแทนและสวัสดิการให้พนักงานอย่างเป็นธรรม มีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี รวมทั้งจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการพนักงานที่เลือกตั้งโดยพนักงานตามวาระที่กำหนดไว้
3. การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน
กำหนดเป้าหมายในการส่งเสริมให้ความรู้และทักษะที่จำเป็นแก่พนักงานอย่างเหมาะสม มีการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาและฝึกอบรมที่ส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่พนักงาน

1. การจ้างงาน

แนวทางบริหารจัดการ

1. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) มาตรฐานแรงงานไทยและกฎหมายแรงงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน ตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO)
2. การสรรหาพนักงาน ให้ตรงตามความต้องการ และมีจำนวนที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน โดยการสรรหาพนักงานเชิงรุก (Proactive recruitment) ผ่านเทคโนโลยีสื่อ online เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สะดวกและสอดคล้องกับการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) การจัดกิจกรรมพบผู้สมัครกลุ่มนักศึกษาในสาขาวิชาที่บริษัทต้องการตามมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การรับสมัครงานในตำแหน่งงานที่สำคัญจะจัดให้มีการทดสอบด้วยแบบประเมินศักยภาพบุคคลกร (Psychometric Test) และผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความรู้ ประสิทธิภาพ ความสามารถ และคุณสมบัติสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน
3. มีการวางแผนอัตรากำลังคน (Manpower) เป็นรายปี
4. มีการว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนและการปรับค่าจ้างที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยในตลาดแรงงาน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน
5. มีการประเมินผลการทำงานของพนักงานในองค์กรตามตำแหน่ง ด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม ทั้งจากผลการปฏิบัติงาน (Performance) ในหัวข้อสำคัญ อาทิเช่น ผลสำเร็จของงาน ความคิดริเริ่ม/ การปรับปรุงการทำงาน ความเป็นผู้な/ ความสามารถบริหารจัดการ การวางแผน และการจัดระบบงาน การวิเคราะห์และการตัดสินใจแก้ปัญหา เป็นต้น และการมาปฏิบัติงาน (Attendance) ทุก 4 เดือน ในเดือนเมษายน สิงหาคม และธันวาคมของปีปฏิทิน โดยนำผลการประเมินเฉลี่ยทั้งปีเป็นเกณฑ์ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปี ตลอดจนการพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่งงานของพนักงานตามความสามารถและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

เป้าหมายดำเนินการ

การจ้างงาน

- กำหนดอัตราจ้างพนักงานในโรงงาน มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมดของบริษัทต่อปี
- การรักษาระดับอัตรากำลังคนของพนักงาน (Manpower) ให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ในระดับไม่เกินร้อยละ 3.50
- บริษัท ผู้รับเหมาแรงงาน และผู้รับเหมาช่วง ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ

ผลการดำเนินงานด้านการจ้างงานในรอบปี 2566

- อัตราจ้างบุคลากรในพื้นที่ตั้งโรงงานปี 2566 เท่ากับร้อยละ 56.45 สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
- อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rat) เท่ากับร้อยละ 2.42 ซึ่งแสดงถึงการรักษามูลค่าของบุคลากรของบริษัทที่มีประสิทธิภาพ
- พนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจจำนวน 75 คน เท่ากับร้อยละ 6.57 ของพนักงานรวม 1,141 คน
- ไม่มีรายงานหรือข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน ของพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง
- บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน
- ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการจ้างงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น โดยในปี 2566 บริษัทได้จ้างพนักงานใหม่เพิ่มรวมทั้งสิ้นจำนวน 68 คน ประกอบด้วยพนักงานทั่วไป จำนวน 62 คน ผู้สูงอายุจำนวน 3 คน และพนักงานคนพิการจำนวน 3 คน รวมทั้งสนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 จำนวน 957,760.- บาท (เทียบเท่าการจ้างงานคนพิการจำนวน 8 คน)
- ดำเนินการพัฒนาระบบ software เพื่อรองรับการจัดเก็บข้อมูลพนักงาน ทำให้พนักงานมีความมั่นใจ ความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของระบบจัดเก็บข้อมูลของบริษัท

2. การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ (Labor / Management Relations)

แนวทางบริหารจัดการ

1. มีการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร โดยจะนำผลการประเมินไปจัดทำโครงการ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดูแลพนักงานเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาความพึงพอใจของพนักงานในประเด็นที่สอดคล้องกับผลการประเมิน
2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ที่มาจากตัวแทนนายจ้างและลูกจ้าง (จากการเลือกตั้งของพนักงาน) มีวาระ 2 ปี มีการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการทุก 3 เดือน เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน ซึ่งพนักงานที่ได้รับการดูแลภายใต้ข้อตกลงที่สรุปจากที่ประชุม คิดเป็น 100% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด
3. มีกลไกเพื่อคุ้มครองสิทธิของพนักงานที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ ได้แก่ การร้องทุกข์ การรับข้อร้องเรียน การสอบสวน การแก้ไข และการเยียวยา
4. ส่งเสริมการออมและหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน ผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน
5. ผู้บริหารระดับสูงได้ลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกเดือน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสานสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และชุมชนท้องถิ่น

เป้าหมายดำเนินการ

การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ที่ร้อยละ 75 ขึ้นไป จากคะแนนเต็มร้อยละ 100 ในทุกประเด็นความคิดเห็น
- ข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงานเป็นศูนย์
- มีโครงการเพื่อการดูแลพนักงานเพิ่มเติมอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ในรอบปี 2566

1. มีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2566 ช่วงระหว่างวันที่ 8 - 25 สิงหาคม 2566 พบว่า ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 83.20 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 และได้ประกาศผลการประเมินให้พนักงานรับทราบ
2. โครงการพัฒนาความพึงพอใจของพนักงาน ซึ่งพนักงานได้ร่วมกันเสนอโครงการดูแลพนักงานประจำปี 2566 ได้แก่ โครงการ “รีโนเวทโรงอาหารอาคาร Power Plant” ใช้งบประมาณ 136,744.20 บาท แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการเพื่อดูแลพนักงานในด้านต่างๆ อาทิเช่น การติดตั้งตาข่ายกันนกพิราบที่อาคารบ้านพักพนักงานจำนวน 5 อาคาร งานปรับปรุงและขยายห้องน้ำอาคารโรงงาน CCB line 1 และอาคารตรวจสอบคุณภาพ TQM รวมถึงห้องน้ำสำหรับแรงงานผู้รับเหมา การทาสีผิวหยาบเพื่อป้องกันพื้นถนนลื่นบริเวณคอสะพาน การตีเส้นแบ่งช่องจราจร เส้นเดินรถบนสะพานต่างระดับข้ามถนนมิตรภาพระหว่างอาคารพลาซ่าและทางเข้าโรงงานสระบุรี เพิ่มจำนวนไฟส่องสว่างบริเวณลานจอดรถจักรยานยนต์ การขุดร่องระบายน้ำเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำรอการระบายข้างลานจอดรถของคลังเฮาส์ และการปรับปรุงภูมิทัศน์รอบสระน้ำบริเวณที่พักพนักงานของโรงงานสระบุรี เป็นต้น
3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพและให้หลักประกันสุขภาพแก่พนักงาน การดูแลเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม การทำประกันสุขภาพกลุ่มให้พนักงานกรณีเบิกรักษาค่าพยาบาลผู้ป่วยใน การสนับสนุนเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกรายละ 20,000 บาทต่อปี การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนโควิด-19 วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ โรคบาดทะยัก โรคไวรัสตับอักเสบบี และโรคปอดอักเสบ
4. มีพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน จำนวน 1,020 คน และ 631 คน ตามลำดับ

5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสานสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และชุมชนท้องถิ่นตามเทศกาลประเพณี อาทิเช่น
 - ร่วมกันบริจาคยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ ส่งมอบให้โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก เมื่อมิถุนายน 2566
 - ร่วมกันบริจาคสิ่งของและเงินมอบเป็นของขวัญวันเด็กประจำปี 2566
 - ร่วมกันบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย ทุก 3 เดือน โดยในปี 2566 มีปริมาณโลหิตที่บุคลากรของบริษัทบริจาครวมจำนวน 296,100 CC
 - ร่วมกันบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ประเทศตุรกี ผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2566
 - ร่วมกันบริจาคเงินจำนวน 109,590 บาท เพื่อสมทบทุนจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และช่วยเหลือผู้ป่วยด้วยโอกาส แก่ศิริราชมูลนิธิ เนื่องในวันมหิดล เมื่อเดือนกันยายน 2566
 - ร่วมกันปลูกป่าภายใต้ “โครงการปลูกป่า TPIPP ลดร้อน รักษ์โลก” ในพื้นที่ 100 ไร่ ภายในโรงงานสระบุรี เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 และปลูกป่าผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ในพื้นที่ Site N บริเวณหลังบ้านพัก Home & Hill เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2566
 - กิจกรรม TOTAL PREVENTIVE MAINTENANCE เพื่อปรับปรุงและเพิ่มผลผลิต โดยทีม SMALL GROUP ACTIVITY เพื่อรักษาหรือระดมความคิดและเสนอแนวทางการปรับปรุงเครื่องจักรและวิธีการขั้นตอนการทำงานต่างๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดการสูญเสียในปี 2566 สามารถลดค่าใช้จ่ายได้รวม 54.54 ล้านบาท
 - งานอวยพรส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ งานรดน้ำดำหัวขอพรผู้บริหารในเทศกาลสงกรานต์ และงานทำบุญทอดกฐินประจำปี
6. ในปี 2566 ไม่มีรายงานหรือข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน

3. การอบรม และให้ความรู้ (Training and Education)

แนวทางการบริหารจัดการ

1. กำหนดนโยบายพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม รวมถึงการปฏิบัติต่อพนักงาน โดยมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม และบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัย และรักษาสภาพแวดล้อมการทำงาน ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ และเพิ่มความสามารถของพนักงาน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
2. มีการสำรวจความจำเป็นการฝึกอบรมประจำปี และแผนงานการฝึกอบรมประจำปี รวมถึงการประเมินผลการจัดฝึกอบรมในด้านเนื้อหาวิชา ด้านบรรลุวัตถุประสงค์ ด้านวิทยากร และด้านการดำเนินการฝึกอบรม เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการฝึกอบรมให้ดียิ่งขึ้น
3. มุ่งพัฒนาศักยภาพและฝึกอบรมที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานให้เติบโตตามสายงาน (Career Development)
4. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้ทันสมัย ครอบคลุมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ESG การใส่ใจและรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะผลกระทบด้านสภาพภูมิอากาศ การเคารพสิทธิมนุษยชน การปลูกฝังธรรมะในการทำงานและรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งนำเทคโนโลยีใหม่ มาใช้ผลิตสื่อในการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) สื่อการสอนรูปแบบ One Point Lesson (OPL) และวีดีโอ

เป้าหมายดำเนินการ

การอบรม และให้ความรู้

- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมให้พนักงานทุกหลักสูตรรวมกันโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- พนักงานที่ผ่านการอบรมตาม พสบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด (ตามกฎหมายแรงงานกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
- พนักงานรักษาความปลอดภัยทุกคน ต้องผ่านการอบรมในขั้นตอนและวิธีปฏิบัติตรวจสอบค้นบุคคล/ยานพาหนะตามหลักสิทธิมนุษยชน และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงานด้านการอบรม และให้ความรู้ ในรอบปี 2566

1. จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่บุคลากรของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทุกหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ 33.88 ชั่วโมงต่อคนต่อปี สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. การประเมินผลความพึงพอใจของพนักงานการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละ 90
3. พนักงานที่ผ่านการอบรมตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยละ 70 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
4. พนักงานได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นจากการอบรมหรือการทดสอบความรู้เปรียบเทียบระหว่างก่อนและหลังการอบรม พนักงานจะพัฒนาด้านการจัดการแก้ปัญหาหรือพฤติกรรมในการปฏิบัติงานดีขึ้น รวมทั้งพนักงานจะได้รับโอกาสด้านความก้าวหน้าตามสายงานสูงขึ้นรวมถึงได้รับค่าจ้างค่าตอบแทน สวัสดิการต่างๆ ที่ดีขึ้น ตามเกณฑ์บริษัท
5. โครงการพัฒนาศักยภาพและฝึกอบรมที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานให้เติบโตตามสายงาน (Career Development) โดยพิจารณา ร่วมกับการประเมินผลการทำงานของพนักงานด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม และนำผลการประเมินการทำงานมาพิจารณาให้พนักงานได้ยกระดับความรู้ด้วยการอบรมในหลักสูตรของตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ปี 2566 มีคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 83.20 เพิ่มขึ้นจากเดิมปี 2565 มีคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 81.24
6. นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการอบรมให้แก่พนักงานในระบบ E-Learning ในหลักสูตรด้านเทคนิคการบริหารที่สำคัญในการทำงาน อาทิเช่น หลักสูตรด้านการผลิต การบำรุงรักษา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นต้น เพื่อพนักงานสามารถจัดสรรเวลาการอบรม หรือทบทวนการเรียนรู้ ด้วยตนเองตามความเหมาะสม
7. ได้สื่อสารให้พนักงานรับทราบคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ และหลักการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองทาง online
8. พนักงานรักษาความปลอดภัยทุกคนทบทวนการอบรมในขั้นตอนและวิธีปฏิบัติการตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะตามหลักสิทธิมนุษยชน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ มีความมุ่งมั่นปรับปรุงและป้องกันอันตรายที่มีอยู่ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงการบาดเจ็บและเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน ให้แก่พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ในบริษัท และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่ง เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิต ทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ มีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001

บริษัทมีเป้าหมาย เป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Zero Accident) จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานเป็นศูนย์ อัตราการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงเป็นศูนย์ อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานเป็นศูนย์

ในปี 2566 อัตราการเสียชีวิตในที่ทำงานเท่ากับ 0 อัตราการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงเท่ากับ 0 อัตราการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคที่เกิดจากการทำงานเท่ากับ 0



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2566 หัวข้อ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code

ความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction)

บริษัทมีการจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับลูกค้า 2 ราย คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ โรงงานปูนซิเมนต์ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน ในจังหวัดสระบุรี ของบมจ. ทีพีโอ โพลีน จากโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีหม้อไอน้ำและการผลิตพลังงานไฟฟ้าแต่ละประเภท โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ (มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์) และกำลังการผลิตติดตั้งที่เหลือจำนวน 260 เมกะวัตต์ (โดยมีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 230 เมกะวัตต์ และขายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ซึ่งบริษัท จะมีการประเมินความพึงพอใจในโรงไฟฟ้าของบริษัท จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และบมจ. ทีพีโอ โพลีน ปีละ 2 ครั้ง ในด้านต่างๆ ดังนี้

1. คุณภาพไฟฟ้า
2. ความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
3. ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ
4. กิริยา มารยาท ของพนักงานให้บริการ
5. ระยะเวลาในการดำเนินการตามระเบียบมาตรฐาน

นอกจากนี้ บริษัทมีโรงงานเชื้อเพลิงขยะ เพื่อใช้แปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงขยะสำหรับหม้อผลิตไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท โดยจำหน่ายให้กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินของโรงงานปูนซิเมนต์ ที่จังหวัดสระบุรี ซึ่งบริษัท จะมีการประเมินความพึงพอใจในโรงงานเชื้อเพลิงขยะ ของบริษัท กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปีละ 2 ครั้ง จากความพึงพอใจ ในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ค่าความร้อนของเชื้อเพลิงขยะ
2. การควบคุมค่าคลอไรด์ของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
3. การควบคุมค่าความชื้นของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
4. ขนาดของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
5. การติดต่อประสานงานกับโรงงานเชื้อเพลิงขยะ
6. ความรวดเร็วของการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในขบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ
7. วิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโรงงานเชื้อเพลิงขยะ
8. ความรวดเร็วของการให้ข้อมูลด้านการผลิต
9. ความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูลด้านการผลิต
10. ความพึงพอใจในโรงงานเชื้อเพลิงขยะในภาพรวม

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัท มีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อให้ลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าผลิตภัณฑเชื้อเพลิงขยะมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยมุ่งเน้นในการรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการให้ได้มาตรฐานตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจในระดับสูง

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
<ul style="list-style-type: none">• ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ไม่นต่ำกว่า 80% ต่อปี• ความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑเชื้อเพลิงขยะ (บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ไม่นต่ำกว่า 80% ต่อปี	<ul style="list-style-type: none">• ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ไม่นต่ำกว่า 90% ต่อปี• ความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑเชื้อเพลิงขยะ (บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ไม่นต่ำกว่า 90% ต่อปี

ผลการดำเนินงาน

- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ทั้ง 5 ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 100%
- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าของโรงเชื้อเพลิงขยะ กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน ทั้ง 10 ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 92.33%

ซึ่งบริษัทได้นำข้อมูลผลที่ได้จากการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ มาพัฒนากระบวนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า และการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ให้คงไว้ซึ่งมาตรฐานของบริษัท เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Corporate Social Responsibility)

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรแบ่งออกเป็น 2 ด้านหลักๆ คือ ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR) โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทและกลุ่มทีพีโอโพลีนได้สนับสนุนงบประมาณ ผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้าง ผลิตภัณฑ์รักษาสภาพ ในเครือทีพีโอโพลีนเป็นจำนวนเงิน 43,343,196.86 บาท ให้แก่ชุมชนและสังคมรอบด้าน โดยได้ดำเนินงานควบคู่กันไป ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

(4.1) ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations)

บริษัทมีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะตั้งอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่างๆ บริษัทมีนโยบายเชิงรุกให้ทุกหน่วยผลิตให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านสุขอนามัยและลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด โดยไม่ต้องรอให้ชุมชนร้องขอ และให้การสนับสนุนชุมชนรอบข้างและสังคมที่สำคัญ ดังนี้

- (1) เสริมสร้างชุมชนให้มีสุขภาพดี ออกบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ใน “โครงการดูแลสุขภาพประจำปี” ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชน, บริการตรวจเอ็กซเรย์ทรวงอก, ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด, ตรวจวัดสายตา ให้กับคนในชุมชน อ.แก่งคอย, อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี
- (2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย บริษัทได้ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 2 (จ.ลพบุรี) และเหล่ากาชาด จ.สระบุรี จัดกิจกรรมการบริจาคโลหิต โดยผู้บริหาร พนักงานในเครือทีพีโอ โพลีนและผู้รับเหมา ร่วมบริจาคโลหิตจำนวนกว่า 83,700 ซีซี เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดใกล้เคียง
- (3) โครงการคัดแยกขยะแลกไฟฟ้าพัฒนาชุมชน เพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะครัวเรือน และลดปริมาณขยะให้กับคนในชุมชน รวมถึงให้ความรู้ด้านการออกแบบและจัดทำผลิตภัณฑ์จากขยะรีไซเคิล เพื่อนำขยะมาประดิษฐ์เป็นผลิตภัณฑ์ ทำให้ชุมชนสามารถสร้างรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ทำมาจากขยะรีไซเคิล และสร้างรายได้จากการจำหน่ายขยะของครัวเรือน ให้กับบริษัท เพื่อนำไปผลิตไฟฟ้า สามารถลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม มีสุขภาพ และสุขลักษณะในการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น มีการรวมกลุ่มสมาชิกของชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรายได้เสริมให้กับคนในชุมชนต่อไป
- (4) สนับสนุนเครื่องกรองน้ำ และซ่อมบำรุง เพื่อดูแลสุขภาพชุมชนขั้นพื้นฐาน จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการประชาชนและยังช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ให้กับชุมชนรอบโรงงาน 14 หมู่บ้าน อ.แก่งคอย และ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี
- (5) ร่วมจัดกิจกรรมปลูกป่า TPIPP ลดร้อน รักษาโลก ณ พื้นที่เหมือง Site C1 ต.ทับกวาง จ.สระบุรี พื้นที่ปลูกป่าทั้งสิ้นจำนวน 100 ไร่ ร่วมกับนายกเทศมนตรี นายกอบต. และสมาชิกเทศบาล อบต.ก้านัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะครู ชาวบ้าน ต.ทับกวาง ต.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย และ ต.มิตรภาพ ต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ทดแทนป่าเสื่อมโทรมลดโลกร้อน อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ร่วมกับมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต จัดโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ สีเขียวประจำปี 2566 จำนวน 2,000 ต้น ณ โรงงานปูนซีเมนต์ทีพีโอ โพลีน จ.สระบุรี

(4.2) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยในปี 2566 บริษัทได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

- สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย อาทิเช่น บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ผู้บริหาร พนักงานและญาติมิตร ร่วมบริจาคเงินจำนวน 21,285,062 บาท สมทบกองทุนวันมหิดล ประจำปี 2566 เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยด้อยโอกาส โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด(มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน) และมูลนิธิสิ่งแวดล้อม เพื่อชีวิต มอบเสื้อกันหนาวบริจาคจำนวน 300 ตัว ผ่านสถานเอกอัครราชทูตตุรกี ประจำประเทศไทย เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวในประเทศตุรกี

มอบเตียงสำหรับผู้ป่วยติดเตียง จำนวน 37 เตียง ให้กับ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อนำไปมอบให้กับผู้ป่วยติดเตียงติดบ้าน ในเขต ตำบลทับกวาง ตำบลมวกเหล็ก และ ตำบลมิตรภาพ จ.สระบุรี

สนับสนุน “โครงการกายอุปกรณ์” ให้แก่คนพิการที่ยากไร้ที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และ ให้กับเด็กเล็กที่อยู่ในวัยเรียน ของสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหว จ.อุทัยธานี เป็นเงิน 240,000 บาท และให้การสนับสนุนดูแลกิจกรรมการเรียนการสอนเด็กพิการของศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 8 จ.เชียงใหม่ เป็นเงิน 20,000 บาท

สนับสนุนโครงการแข่งขันวิ่ง ม.อ. หาดใหญ่สู่ธรรมชาติปี 2566 ครั้งที่ 23 (PSU Hat Yai Nature Run 2023) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นเงิน 300,000 บาท

สนับสนุนงาน “๑๐๖ ปี คืนเหี้ยว ฟังเพลงเพลิน เดินจุฬาย” ในโอกาสครบรอบ ๑๐๖ ปีแห่งการสถาปนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ของสมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นเงิน 400,000 บาท

ปรับปรุงห้องประชุมโรงเรียนบ้านหนองตะลุงปึก จ.นครราชสีมา เป็นเงิน 50,000 บาท

- ร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดกฐินสามัคคีวัดศรีดอนมูล จ.เชียงใหม่, วัดบ้านหินลับ จ.สระบุรี, วัดถ้ำสาริกา จ.นครนายก, ทอดผ้าป่าสามัคคี วัดหนองตะลุงปึก จ.นครราชสีมา ทอดกฐินสามัคคี วัดเขาสุกิม จ.จันทบุรีและร่วมสนับสนุนงบประมาณเพื่อซื้อผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้างที่พีโอ ผลิตภัณฑ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ สีนานาซูเปอร์อาร์เมอร์ที่พีโอ และผลิตภัณฑ์อื่นๆ ให้กับวัดต่างๆ อาทิเช่น ร่วมก่อสร้างวัดและโรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดโกเมศรัตนาราม จ.ปทุมธานี, สร้างห้องน้ำวัดป่าขันติยานุสรณ์ จ.อุดรธานี จัดสร้างลานปฏิบัติธรรมและลานประกอบพิธีกสิณไฟ บริเวณพื้นที่หน้าอุโบสถหลังใหม่ วัดแก้วฟ้า จ.นนทบุรี ขยายถนน สร้างโรงครัวกลางและห้องน้ำภายในวัด วัดป่าหลวงพ่อวิริยงค์ จ.นครราชสีมา ฯลฯ

นอกจากนี้ยังร่วมส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในด้านอื่นๆ อาทิเช่น สนับสนุนโครงการสามเณรรากแก้วศาสนทายาท วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก, สนับสนุนการเผยแพร่ธรรมะ ทางช่องธรรมะบันดาลใจ วัดเวฬุวัน จ.กาญจนบุรี และสนับสนุนการเผยแพร่พระพุทธศาสนาทางสถานีโทรทัศน์โลกพระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย วัดยานนาวา (WBTv) ฯลฯ

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

4.1 การวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

4.1.1. ภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2566

รายได้จากการขาย

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย (รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้าและรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า) เท่ากับ 11,073.8 ล้านบาท 10,200.0 ล้านบาท และ 10,989.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้จากการขายเพิ่มขึ้นจำนวน 789.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.7 เมื่อเทียบกับปี 2565

รายได้จากการขายจากธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 เท่ากับ 10,557.4 ล้านบาท 9,618.4 ล้านบาท และ 10,361.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 10,005.1 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เท่ากับ 7,452.7 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 2,552.4 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากในปี 2565 ซึ่งมียอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 9,248.4 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เท่ากับ 7,680.2 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 1,568.2 ล้านบาท) สาเหตุหลักที่ยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพิ่มขึ้น จากจำนวน 413.0 ล้านหน่วย ในปี 2565 เป็นจำนวน 647.4 ล้านหน่วย ในปี 2566 นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำนวน 356.4 ล้านบาท ลดลง 13.6 ล้านบาท จากจำนวน 370.0 ล้านบาท ในปี 2565

รายได้จากการขายจากธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 เท่ากับ 516.5 ล้านบาท 581.6 ล้านบาท และ 628.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุ

หลักมาจากปริมาณขายน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้นและราคาก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

รายได้อื่น

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่น เท่ากับ 240.6 ล้านบาท 366.5 ล้านบาท และ 177.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 บริษัทมีรายได้อื่นลดลงจำนวน 189.1 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทมีรายได้ค่าเช่าเครื่องจักร ลดลง 91.5 ล้านบาท จากการที่บริษัทลดค่าเช่าเครื่องจักรเพื่อนำไปหักกับราคาซื้อขยะทำให้ต้นทุนขยะลดลง ประกอบกับรายได้จากค่าบริการกำจัดขยะ ลดลง 51.5 ล้านบาท โดยมีสาเหตุจากปริมาณรับกำจัดขยะติดเชื้อลดลง หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัสโควิด-19 คลี่คลายลงเข้าสู่ภาวะปกติ และรายได้อื่นๆ ลดลง 46.1 ล้านบาท

รายได้จากการลงทุน

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการลงทุน 43.8 ล้านบาท 52.3 ล้านบาท และ 120.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้จากการลงทุนเพิ่มขึ้น จำนวน 68.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 130.5 เมื่อเทียบกับปี 2565

รายได้รวม

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 11,358.3 ล้านบาท 10,625.5 ล้านบาท และ 11,330.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้รวมเพิ่มขึ้น จำนวน 705.0 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.6 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากมีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น

ต้นทุนขาย

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายเท่ากับ 6,186.7 ล้านบาท 7,184.5 ล้านบาท และ 6,978.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ต้นทุนขายลดลงจำนวน 206.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นต้นทุนเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปรับตัวลดลง

กำไรขั้นต้น

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้น 4,887.1 ล้านบาท 3,015.5 ล้านบาท และ 4,011.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจำนวน 995.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 33.0 มีสาเหตุหลักมาจากยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมเพิ่มขึ้น และต้นทุนเชื้อเพลิงที่ลดลง โดยอัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 44.1 ร้อยละ 29.6 และร้อยละ 36.5 ตามลำดับ

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการจัดจำหน่าย เท่ากับ 65.4 ล้านบาท 64.6 ล้านบาท และ 65.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 0.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับปี 2565

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับ ร้อยละ 0.6 ร้อยละ 0.6 และ ร้อยละ 0.6 ตามลำดับ โดยต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2566 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2565

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 581.8 ล้านบาท 459.2 ล้านบาท และ 472.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นจำนวน 13.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.8 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 5.3 ร้อยละ 4.5 และ ร้อยละ 4.3 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2566 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 207.8 ล้านบาท 90.3 ล้านบาท และ 147.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินลดลงจำนวน 117.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 56.5 เมื่อเทียบกับปี 2564 เนื่องจากดอกเบี้ยบางส่วนถูกบันทึกเป็นต้นทุนระหว่างการก่อสร้าง สำหรับปี 2566 บริษัท

มีต้นทุนทางการเงินจำนวน 147.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 57.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 63.8 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากบริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้เพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน ตามเป้าหมายของบริษัทในการลดการใช้ถ่านหินให้เป็นศูนย์ รวมถึงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัท

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 110.1 ล้านบาท 14.1 ล้านบาท และ 16.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจำนวน 2.9 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 20.6 เมื่อเทียบกับปี 2565

กำไรสำหรับปี

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินงานธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เท่ากับ 4,316.5 ล้านบาท 2,820.1 ล้านบาท และ 3,627.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กำไรจากการดำเนินงานธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เพิ่มขึ้นจำนวน 807.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.6 เมื่อเทียบกับปี 2565

ในปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิจำนวน 4,191.3 ล้านบาท 2,812.8 ล้านบาท และ 3,653.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจำนวน 840.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.9 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมเพิ่มขึ้น และต้นทุนเชื้อเพลิงที่ลดลง ในขณะที่บริษัทมีรายได้อื่นลดลง มีต้นทุนในการจัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ต้นทุนทางการเงิน และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่เพิ่มขึ้น โดยกำไรสำหรับปี 2566 จำนวน 3,653.2 ล้านบาท ประกอบด้วยกำไรจากการดำเนินงานธุรกิจปกติ 3,627.3 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ จำนวน 42.8 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 16.9 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตรากำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 คิดเป็น ร้อยละ 36.9 ร้อยละ 26.5 และ ร้อยละ 32.2 ตามลำดับ โดยในปี 2566 อัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงานธุรกิจ

1. กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค

รายได้ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2564 ปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 10,557.4 ล้านบาท 9,618.4 ล้านบาท และ 10,361.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นเนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพิ่มขึ้น จากจำนวน 413.0 ล้านหน่วย ในปี 2565 เป็นจำนวน 647.4 ล้านหน่วย ในปี 2566

กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2564 ปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 5,413.0 ล้านบาท 3,878.4 ล้านบาท และ 4,821.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 EBITDA เพิ่มขึ้นเนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ประกอบกับต้นทุนขายที่ลดลงจากราคาก๊าซหุงต้ม และต้นทุนเชื้อเพลิงขยะที่ลดลง

2. กลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

รายได้ของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2564 ปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 516.5 ล้านบาท 581.6 ล้านบาท และ 628.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณขายน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้นและราคาก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

กำไร ก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2564, 2565 และ 2566 เท่ากับ 13.3 ล้านบาท 35.6 ล้านบาท และ 13.2 ล้านบาท ตามลำดับ

4.1.2 ฐานะการเงินสำหรับและอัตราส่วนทางการเงินปี 2566

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2565 และ 2566 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 48,485.4 ล้านบาท 50,579.4 ล้านบาท และ 59,767.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2565 และ 2566 เท่ากับ 9,105.3 ล้านบาท 7,001.5 ล้านบาท และ 8,482.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสัดส่วนของลูกหนี้การค้า คิดเป็นร้อยละ 28.1 ร้อยละ 22.5 และ 20.4 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือคิดเป็นระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 81 วัน 73 วัน และ 54 วัน ตามลำดับ นอกจากนี้สัดส่วนสินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 17.5 ร้อยละ 27.6 และร้อยละ 21.5 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือ คิดเป็นระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 83 วัน 88 วัน และ 97 วัน ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2565 และ 2566 บริษัทมีมูลค่าสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เท่ากับ 37,808.8 ล้านบาท 41,652.5 ล้านบาท และ 48,025.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มส่วนใหญ่มาจากการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยก่อสร้างโรงคัดแยกเชื้อเพลิงเพื่อรองรับปริมาณความต้องการเชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน การลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน การลงทุนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งเพิ่มเติม และการลงทุนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2565 และ 2566 บริษัทมีหนี้สินรวม 17,633.5 ล้านบาท 19,014.9 ล้านบาท และ 26,565.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้นเนื่องจากในปี 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในเดือนสิงหาคม จำนวน 4,693.0 ล้านบาท เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนจำนวน 4,000 ล้านบาท ในเดือนพฤศจิกายน 2565 ส่วนที่เหลือใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ สำหรับปี 2566 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 9,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ที่เสนอขายในเดือนมกราคม จำนวน 6,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับพัฒนาโรงไฟฟ้า (TG7, TG8) เพื่อเปลี่ยนเชื้อเพลิงมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน และปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท ส่วนหุ้นกู้ที่เสนอขายเดือนพฤศจิกายน จำนวน 3,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนธันวาคม 2566

บริษัทมีสัดส่วนเจ้าหนี้อื่น (เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร เงินประกันผลงาน) คิดเป็นร้อยละ 6.1 ร้อยละ 19.5 และ ร้อยละ 30.0 ของหนี้สินหมุนเวียน ตามลำดับ สำหรับปี 2566 เจ้าหนี้อื่นเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการลงทุนติดตั้งเครื่องจักรในโครงการต่างๆของบริษัท ทำให้มีเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และเงินประกันผลงานที่เรียกเก็บจากผู้ผลิตและติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเป็นหลักประกันกรณีที่เกิดความเสียหาย หรือมีข้อผิดพลาดระหว่างช่วงเวลาตามสัญญาเพิ่มสูงขึ้น

บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเท่ากับ 430.4 ล้านบาท 743.2 ล้านบาท และ 335.8 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2565 และ 2566 คิดเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 25 วัน 29 วัน และ 28 วัน ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2565 และ 2566 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 30,851.8 ล้านบาท 31,564.4 ล้านบาท และ 33,201.6 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทได้ดำเนินธุรกิจมีผลกำไรสุทธิในปี 2565 และในปี 2566

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 2565 และ 2566 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.57 เท่า 0.60 เท่า และ 0.80 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.52 เท่า 0.53 เท่า และ 0.71 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น เนื่องจากในปี 2565 และปี 2566 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในตามรายละเอียดที่ปรากฏในด้านหนี้สินที่กล่าวด้านต้น

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

ในปี 2564 2565 และ 2566 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 4,159.1 ล้านบาท 5,407.8 ล้านบาท และ 5,090.7 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2564 2565 และ 2566 จำนวน (5,495.9) ล้านบาท (2,284.7) ล้านบาท และ (7,502.7) ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนลดลงเนื่องจากบริษัทได้รับเงินสดจากการขายคืนตราสารทุนและตราสารหนี้ที่ซื้อไว้ในปีก่อน สำหรับปี 2566 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในที่ดินอาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565

ประกอบกับบริษัทมีการลงทุนในตราสารทุนและตราสารหนี้เพิ่มขึ้นเพื่อการบริหารสภาพคล่องทางการเงินบริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)จากกิจกรรมจัดหาเงินในปี 2564 2565 และ 2566 จำนวน 475.1 ล้านบาท (2,049.4) ล้านบาท และ 2,843.0 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้มีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น(ลดลง)หลังกิจกรรมทางการเงินในปี 2564 2565 และ 2566 จำนวน (861.2) ล้านบาท 1,073.5 ล้านบาท และ 430.9 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ในปี 2564 2565 และ 2566 เท่ากับ 1.80 เท่า 1.37 เท่า และ 1.25 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว เท่ากับ 1.38 เท่า 0.92 เท่า 0.91 เท่า ตามลำดับ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ในปี 2564 2565 และ 2566 เท่ากับ 10.36 เท่า 6.54 เท่า และ 6.06 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราดังกล่าวลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) เท่ากับ 1.35 เท่า 1.29 เท่า และ 1.20 เท่า ตามลำดับ

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2564 2565 และ 2566 เท่ากับ 0.52 เท่า 0.53 เท่า และ 0.71 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2564) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.41 เท่า 0.46 เท่า และ 0.57 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2566) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.36 เท่า 0.41 เท่า และ 0.53 เท่า ตามลำดับ

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า กระแสเงินสด อัตราส่วนสภาพคล่อง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว และอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระหนี้ของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับที่มีสภาพคล่องสูง ทำให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน มีความสามารถในการชำระหนี้สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมที่สำคัญ และมีความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมได้ โดยมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินทุนเพียงพอในการลงทุนในโครงการต่างๆ โดยมีแหล่งเงินทุนมาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย การเสนอขายหุ้นกู้ การกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินในประเทศ การเสนอขายตัวแลกเงิน และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินประเภทสินเชื่อหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

ภาระหนี้ทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

1. หนี้หุ้นกู้ของบริษัทและบริษัทย่อย จำนวน 4,000 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2561 ซึ่งมีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 1.75 : 1
2. หนี้หุ้นกู้ของบริษัท และบริษัทย่อย จำนวน 14,936.60 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2564 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3 : 1

3. หนี้หุ้นกู้ของบริษัท และบริษัทย่อย จำนวน 3,000 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2566 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้น และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3 : 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.71 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 1.75 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 1 มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.57 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 2 และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 3

นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

กลุ่มบริษัท มีนโยบายการบริหารสินเชื่อ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้สินเชื่อของแต่ละหน่วยธุรกิจที่สามารถแข่งขันและเทียบเคียงกับคู่แข่งได้ โดยพิจารณาให้ระยะรับเงินและจ่ายเงินโดยเฉลี่ยในภาพรวมมีความสอดคล้องกันและไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงต้นทุนและความเสี่ยงทางการเงินอันอาจเกิดจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานในอนาคต

4.2.1 การดำเนินธุรกิจของบริษัทกับแนวคิด การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG)

บริษัทให้ความสำคัญกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยบริษัทกำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวรวมถึงกลยุทธ์ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้บริษัทต้องใช้เงินทุนเพื่อปรับเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ พลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้บริษัทได้ ใบรับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

นอกจากนี้ การเติบโตของการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน เป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ซึ่งจะสร้างโอกาสด้านรายได้แก่บริษัท สังคมจะผลักดันให้เกิดธุรกิจใหม่ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการชาร์จประจุไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนรถยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการตอบโจทย์กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มุ่งไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

4.2.2 การการให้ความสนับสนุนทางการเงิน ให้แก่บริษัทในเครือ

บริษัทจะพิจารณาให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในเครือ กรณีที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และกลุ่มบริษัท ในระยะยาว ซึ่งบริษัทมีความเชื่อมั่นนโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งให้กับบริษัทในกลุ่มบริษัทที่พีไอ โพลีน ได้โดย เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ มีมติ การขยายเวลาการรับ และ/หรือ ให้ความช่วยเหลือทางการเงินระหว่างบริษัท และ บริษัท ที่พีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ออกไปอีก 2 ปี (1 มีนาคม 2567 – 28 กุมภาพันธ์ 2569) ในวงเงิน 1,200 ล้านบาท (กรณีบริษัทรับความช่วยเหลือ) และ 700 ล้านบาท (กรณีบริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงิน) โดยเป็นวงเงินกู้ยืมหมุนเวียนระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยรายการดังกล่าวจัดเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับประเภทการให้ และ/หรือ รับความช่วยเหลือทางการเงิน

4.3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ตรวจสอบแล้วสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 คือ นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต สอบบัญชี จำกัด

ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ที่พีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท ที่พีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงของส่วนผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ผู้สอบบัญชีเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

1.3.1 งบแสดงฐานะทางการเงินรวม

(หน่วย: ล้านบาท)	2564	ร้อยละ	2565	ร้อยละ	2566	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	929.34	1.92	2,002.86	3.96	2,433.81	4.07
ลูกหนี้การค้า	2,561.00	5.28	1,574.31	3.11	1,726.99	2.89
ลูกหนี้อื่น	229.66	0.47	230.16	0.46	254.92	0.43
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	230.62	0.48	-	-	-	-
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	56.28	0.12	91.66	0.18	77.28	0.13
สินค้าคงเหลือ	1,590.80	3.28	1,930.76	3.82	1,823.98	3.05
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	3,495.24	7.21	1,133.81	2.24	1,985.49	3.32
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	12.32	0.03	37.95	0.08	179.82	0.30
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	9,105.26	18.78	7,001.51	13.84	8,482.29	14.19
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	670.89	1.38	486.17	0.96	487.02	0.81
เงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	249.89	0.49	253.19	0.42
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	37,808.80	77.98	41,652.50	82.35	48,025.21	80.35
สินทรัพย์สิทธิการใช้	620.59	1.28	518.32	1.02	1,686.81	2.82
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	131.81	0.27	529.62	1.05	683.48	1.14
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	94.01	0.19	82.24	0.16	76.17	0.13
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	53.99	0.11	59.11	0.12	73.04	0.12
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	39,380.09	81.22	43,577.86	86.16	51,284.88	85.81
รวมสินทรัพย์	48,485.35	100.00	50,579.37	100.00	59,767.18	100.00
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้า	430.40	0.89	743.17	1.47	335.81	0.56
เจ้าหนี้อื่น	306.88	0.63	998.42	1.97	2,040.43	3.41
เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	47.60	0.10	178.20	0.35	147.48	0.25
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20.24	0.04	25.29	0.05	40.05	0.07
หุ้นกู้ที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,000.00	8.25	3,000.00	5.93	4,000.00	6.69
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	66.13	0.14	72.69	0.14	135.20	0.23
ภาษีเงินได้บุคคลค้างจ่าย	43.96	0.09	0.23	0.00	0.41	0.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	143.25	0.30	97.06	0.19	91.67	0.15
รวมหนี้สินหมุนเวียน	5,058.46	10.43	5,115.06	10.11	6,791.05	11.36

(หน่วย: ล้านบาท)	2564	ร้อยละ	2565	ร้อยละ	2566	ร้อยละ
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	630.20	1.30	536.67	1.06	1,695.78	2.84
หุ้นกู้	11,523.60	23.77	13,216.60	26.13	17,936.60	30.01
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	151.66	0.31	146.62	0.29	142.15	0.24
ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการรื้อถอน	269.61	0.56	-	-	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	12,575.07	25.94	13,899.89	27.48	19,774.53	33.09
รวมหนี้สิน	17,633.53	36.37	19,014.95	37.59	26,565.59	44.45
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	8,400.00	17.32	8,400.00	16.61	8,400.00	14.05
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	8,400.00	17.32	8,400.00	16.61	8,400.00	14.05
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	14,580.89	30.07	14,580.89	28.83	14,580.89	24.40
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว-ทุนสำรองตามกฎหมาย	840.00	1.73	840.00	1.66	840.00	1.41
ยังไม่ได้จัดสรร	7,030.75	14.50	7,743.54	15.31	9,380.70	15.70
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.17	0.00	-	-	-	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	30,851.82	63.63	31,564.43	62.41	33,201.59	55.55
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	48,485.35	100.00	50,579.37	100.00	59,767.18	100.00

4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

(หน่วย: ล้านบาท)	2564	ร้อยละ	2565	ร้อยละ	2566	ร้อยละ
รายได้						
รายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า	6,104.73	55.13	6,588.03	64.59	8,260.38	75.16
รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า	4,960.10	44.87	3,611.94	35.41	2,729.43	24.84
	11,073.83	100.00	10,199.97	100.00	10,989.81	100.00
ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า	(6,186.73)	(55.87)	(7,184.50)	(70.44)	(6,978.41)	(63.50)
กำไรขั้นต้น	4,887.10	44.13	3,015.47	29.56	4,011.40	36.50
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	-	-	6.73	0.07	42.77	0.39
รายได้จากการลงทุน	43.85	0.40	52.33	0.51	120.59	1.10
รายได้อื่น	240.58	2.17	366.47	3.59	177.36	1.61
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	5,171.53	46.70	3,441.00	33.74	4,352.12	39.60
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(65.44)	(0.59)	(64.57)	(0.63)	(65.13)	(0.59)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(581.81)	(5.25)	(459.19)	(4.50)	(472.28)	(4.30)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	(15.03)	(0.14)	-	-	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	(662.28)	(5.98)	(523.76)	(5.13)	(537.41)	(4.89)
กำไรจากกิจกรรมการดำเนินงาน	4,509.25	40.72	2,917.23	28.60	3,814.71	34.71
ต้นทุนทางการเงิน	(207.79)	(1.88)	(90.29)	(0.89)	(147.87)	(1.35)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ตามวิธีส่วนได้เสีย	-	-	(0.11)	(0.00)	3.26	0.03
กำไรก่อนภาษีเงินได้	4,301.46	38.84	2,826.83	27.71	3,670.11	33.40
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(110.13)	(0.99)	(14.05)	(0.14)	(16.95)	(0.15)
กำไรสำหรับปี	4,191.33	37.85	2,812.78	27.58	3,653.16	33.24
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	0.35	0.00	(0.18)	(0.00)	-	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี						
- สุทธิจากภาษีเงินได้	0.35	0.00	(0.18)	(0.00)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	4,191.68	37.85	2,812.60	27.57	3,653.16	33.24
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของบริษัทย่อย	4,191.33	37.85	2,812.78	27.58	3,653.16	33.24
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-
กำไรสำหรับปี	4,191.33	37.85	2,812.78	27.58	3,653.16	33.24
การแบ่งปันกำไร เบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทย่อย	4,191.68	37.85	2,812.60	27.57	3,653.16	33.24
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	4,191.68	37.85	2,812.60	27.57	3,653.16	33.24
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.50		0.34		0.44	

4.3.3 รายได้จากการขายสินค้า - ลูกค้าภายนอก

(หน่วย: ล้านบาท)

รายได้จากการขายสินค้า - ลูกค้าภายนอก	2564	%	2565	%	2566	%
พลังงานและสาธารณูปโภค	10,557.35	95.34	9,618.40	94.30	10,361.43	94.28
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	516.48	4.66	581.57	5.70	628.38	5.72
รวม	11,073.83	100.00	10,199.97	100.00	10,989.81	100.00

4.3.4 งบกระแสเงินสดรวม

(หน่วย: ล้านบาท)

งบกระแสเงินสดรวม	2564	2565	2566
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,159.10	5,407.75	5,090.66
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(5,495.87)	(2,284.66)	(7,502.67)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	475.13	(2,049.41)	2,842.97
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(861.64)	1,073.69	(67.75)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ	0.40	(0.17)	(0.01)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(861.24)	1,073.52	(67.76)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,790.58	929.34	2,002.86
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	929.34	2,002.86	1,935.10

4.3.5 อัตราส่วนทางการเงิน

	งบการเงิน		
	2564	2565	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.80	1.37	1.25
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.38	0.92	0.91
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.77	1.06	0.86
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	4.44	4.93	6.66
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	81.06	72.98	54.07
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	4.36	4.08	3.72
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	82.62	88.23	96.85
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (เท่า)	14.34	12.24	12.94
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	25.11	29.40	27.83
วงจรเงินสด (วัน)	138.57	131.80	123.09
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	44.13	29.56	36.50
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	40.46	28.02	33.22
อัตรากำไรอื่น (ร้อยละ)	(1.58)	(0.29)	0.14
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	92.83	189.20	139.42
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	36.90	26.47	32.24
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	14.02	9.01	11.28
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	9.09	5.68	6.62
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	13.92	9.59	10.42
อัตราภาระหนี้ของสินทรัพย์ (เท่า)	0.25	0.21	0.21
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.52	0.53	0.71
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมเงินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดคสทรี (เท่า) ⁽⁷⁾ (สำหรับโครงการ MTN ปี 2564)	0.41	0.46	0.57
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมเงินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดคสทรี (เท่า) ⁽⁸⁾ (สำหรับโครงการ MTN ปี 2566)	0.36	0.41	0.53
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.57	0.60	0.80
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมเงินสุทธิต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย ⁽¹⁾ (เท่า)	2.98	4.29	4.90
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า) ⁽²⁾	10.36	6.54	6.06
อัตราส่วนความสามารถชำระการผูกพัน (เท่า) ⁽³⁾	1.35	1.29	1.20
อัตราส่วนตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีการระดมเงิน ⁽⁴⁾ (เท่า)	0.96	0.97	0.93
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมเงินที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีการระดมเงินทั้งหมด ⁽⁵⁾ (เท่า)	0.25	0.18	0.17
อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีการระดมเงิน ⁽⁶⁾ (เท่า)	0	0	0

หมายเหตุ :

- (1) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) คำนวณจาก (interest bearing debt) / EBITDA
หมายเหตุ : EBITDA คำนวณจากรายได้จากการขายไฟฟ้า และสินค้า + รายได้ส่วนเพิ่มการค้ารับซื้อไฟฟ้า + รายได้อื่น - ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า-ต้นทุนในการจัดจำหน่าย-ค่าใช้จ่ายในการบริหาร+ค่าเสื่อมราคา
- (2) อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) คำนวณจาก EBITDA / ต้นทุนทางการเงิน (จากงบกระแสเงินสด)
- (3) อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) คำนวณจาก EBITDA / (หนี้สินระยะสั้นที่มีภาระดอกเบี้ย + หนี้สินระยะยาวที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี)
- (4) อัตราส่วนตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย คำนวณจาก ตราสารหนี้ / interest bearing debt
- (5) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด คำนวณจาก (short-term interest bearing debt + current portion of long-term interest bearing debt) / interest bearing debt
- (6) อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินรวมที่มีภาระดอกเบี้ย คำนวณจาก loan from investment institutions / interest bearing debt สำหรับปี 2564 2565 และ 2566 แสดงค่าเป็น 0 เนื่องจากบริษัทไม่มีภาระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน
- (7) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดสิทธิ สำหรับโครงการ MTN ปี 2564 คำนวณจาก หนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน และหักด้วยผลรวมของเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักภาระหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ การไฟฟ้าภูมิภาค หรือ หน่วยงานของภาครัฐ / ส่วนของผู้ถือหุ้น
- (8) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดสิทธิ สำหรับโครงการ MTN ปี 2566 คำนวณจาก หนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน และหักด้วยผลรวมของเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้น และหักภาระหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ การไฟฟ้าภูมิภาค หรือ หน่วยงานของภาครัฐ / ส่วนของผู้ถือหุ้น

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ดูหัวข้อ 1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจเลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ดูรายละเอียดแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2566 ข้อ 31

5.4 ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศอื่น

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ เฉพาะกรณีออกตราสารหนี้

ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

บริษัทหลักทรัพย์ เอเซียพลัส จำกัด

ชั้น 3/1 อาคารสารคดีตึกยาวเวอร์ เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

ส่วนที่

02

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2566

(แบบ 56-1 ONE REPORT)



6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี



6.1 ภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ของกลุ่มทีพีโอโฟลีน ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยส่งมอบให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน และได้แสดงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเพื่อให้ผู้ลงทุนเข้าใจ และสามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตามทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทต่อไป

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบแนวทาง ESG ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดมั่นในอุดมการณ์ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้กรอบจรรยาบรรณของบริษัท บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างทางด้านบรรษัทภิบาล โดยกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ของบริษัท ด้วยเชื่อมั่นว่าหลักบรรษัทภิบาลเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถสร้างผลตอบแทนและเพิ่มมูลค่าระยะยาวให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสนับสนุน ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของบริษัท ให้เติบโตอย่างยั่งยืนโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ติดตามดูแลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น หลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในปี 2566 ทีพีโอ พาวเวอร์ ได้ผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ที่สำคัญ ดังนี้




ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2566 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2566 (SET ESG Ratings: AA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการดำเนินธุรกิจที่พัฒนาไปสู่การสร้างความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG)

ติดอันดับ ESG100 ประจำปี 2566 (เป็นปีที่ 4) จากการที่บริษัทมีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยถือเป็นบริษัทที่น่าลงทุนในกลุ่มทรัพยากร จากสถาบันไทยพัฒน์

บริษัทได้มีประกาศแนวทางปฏิบัติงานของพนักงานตามวิถีของอิทธิบาท 4 พรหมวิหาร 4 รายละเอียดดังนี้



ประกาศ
ฉบับที่ 1/2565
เรื่อง หลักการปฏิบัติงานของพนักงาน

เพื่อความสำเร็จในการสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมที่อยู่ร่วม รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม ESG (Environmental, Social, Corporate Governance) ในการปฏิบัติงานที่ของพนักงาน ขอให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) อันประกอบด้วย

อันตะ (ASPIRATION) คือความตั้งใจที่จะทำ ไม่ใจรักจะทำสิ่งที่ไม่ได้รับมอบหมายอยู่เดิมและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS) ขยันพยายาม สั้นแรง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งใจมั่นในสิ่งที่ทำ มีสมาธิในการทำงาน

วิมังสา (Planning, Result Checking, Good Governance, Research and Development) มีการวางแผน วิเคราะห์ กำกับดูแลกิจการที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลคิดค้นวิธีใหม่ปรับปรุง

และด้วยใจที่มุ่งมั่นในการสร้างคุณสุจริตที่สุด พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) อันประกอบด้วย

เมตตา	MERCY
กรุณา	KINDNESS
มุติตา	SYMPATHETIC JOY
อุเบกขา	EQUANIMITY

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2566

(นายประชัย เทียวโพธิ์รัมย์)
ประธานกรรมการ

ทนายช่วย หลักการดำเนินงานตามนโยบายบริษัทฯ ฉบับที่ 4

บริษัท ทีพีโอ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

26/56 ถนนสีลมตัดใจใหม่ แขวงทุ่งพญาไท เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร.0-2113-1039, 0-2285-5000 โทรสาร : (062) 213-1035, 213-1036
26/56 Chan Tat Noi Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 THAILAND Tel. 0-2113-1039, 0-2285-5000 Fax : (062) 213-1035 213-1036

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์บริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>

พรหมวิหาร 4

(FOUR SUBLIME STATES OF MIND)

เมตตา

(MERCY)

ความรัก
ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้สุข

กรุณา

(KINDNESS)

ความปรารถนาให้ผู้อื่น
พ้นทุกข์

มุทิตา

(SYMPATHETIC JOY)

ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่น
ไม่อิจฉาริษยา

อุเบกขา

(EQUANIMITY)

ความวางเฉย
ความวางใจเป็นกลาง

อิทธิบาท 4

หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)

ฉันทะ

(ASPIRATION)

คือความต้องการที่จะทำ
ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ
และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดี
ยิ่งขึ้นไป

วิริยะ

(EFFORTS)

ขยันพยายาม เหน็ดเหนื่อย
อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ

(CONCENTRATION)

ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ
มีสมาธิ

วิมังสา

(R&D)

มีการวางแผน วัดผล
คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

อริยสัจ 4

(Four Noble Truths)

หัวใจพระพุทธศาสนา
(อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นอภิปรัชญาเพื่อสู่การพ้นทุกข์

1. ทุกข์

(Suffering)

ความยากลำบาก
ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ
สภาพที่ทนได้ยากสภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย

(The Cause or
Origin of Suffering)

การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์
คือ กิเลส

3. นิโรธ

(The Cessation or
Extinction of Suffering)

ความดับทุกข์ คือ
การตัดกิเลส

4. มรรค

(The Path leading
to the Cessation or
Extinction of Suffering)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลสเป็น
ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์

1. ทุกข์ (DUKKHA)

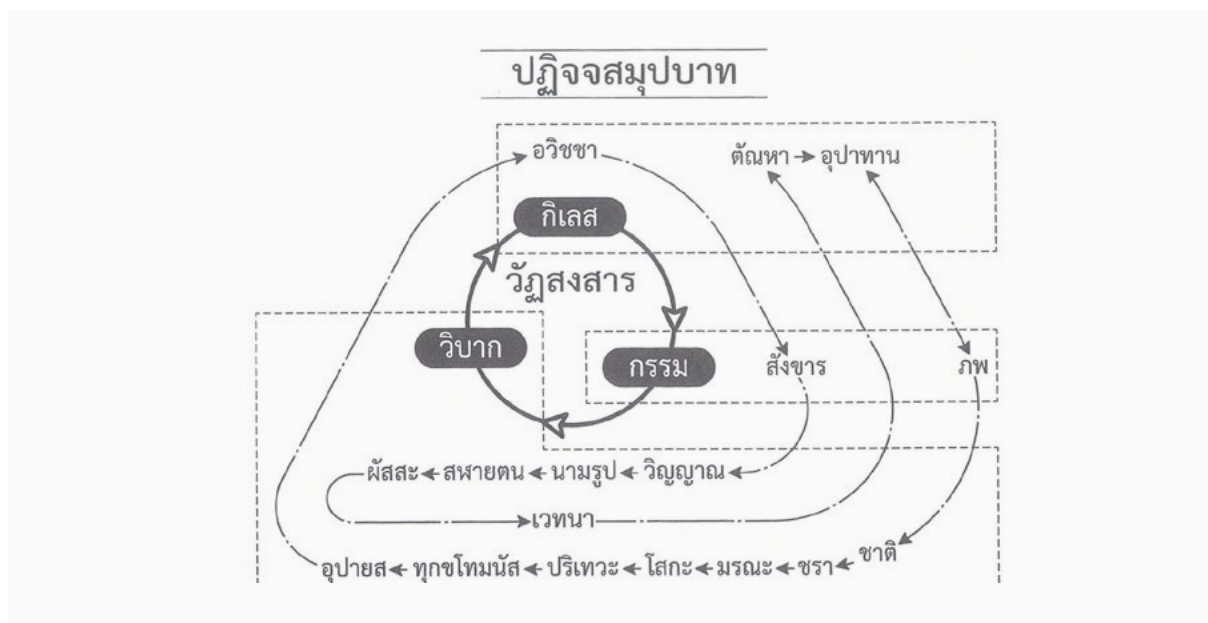
UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

คำว่าทุกข์ ในอริยสัจจ์ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันอย่างเดียว ยังหมายถึง สภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยาก สภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย (SAMUDAYA)

THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจสุมุขปาธ (CAUSE OF SUFFERING)



เหตุแห่งทุกข์ (หรือทุกข์วิบาก) คือ กิเลส หรือ อวิชชา

3. นิโรธ ความดับทุกข์ คือ นิพพาน

(EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจการดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้นๆ

4. มรรค

(THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน์⁴ ทั้งสิบให้สิ้นไป

ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------|-----------------|-----------------------|
| 1. สัมมาทิฐิ | ความเห็นชอบ | (RIGHT VIEW) |
| 2. สัมมาสังกัปปะ | ความดำริชอบ | (RIGHT INTENTION) |
| 3. สัมมาวาจา | การเจรจาชอบ | (RIGHT SPEECH) |
| 4. สัมมากัมมันตะ | การกระทำชอบ | (RIGHT ACTION) |
| 5. สัมมาอาชีวะ | การเลี้ยงชีพชอบ | (RIGHT LIVELIHOOD) |
| 6. สัมมาวายามะ | ความพยายามชอบ | (RIGHT EFFORT) |
| 7. สัมมาสติ | ความระลึกชอบ | (RIGHT MINDFULNESS) |
| 8. สัมมาสมาธิ | ความตั้งมั่นชอบ | (RIGHT CONCENTRATION) |

บทสวดพิชิตมาร ปัญจะมาระ ชิโน นาโก

ปัญจะมาระ ชิโน นาโก ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง

จะตุสังจิง ปะกาเสติ รัมมะจักกัง ปะวัตตะยิ

เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง

มาร¹ 5 (สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี)

THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER

1. กิเลสมาร (The MARA of Defilement)
2. ชันธ² มาร (The MARA of Aggregates)
3. อภิสังขาร³มาร (The MARA of Karma Formations)
4. เทวบุตรมาร (The MARA of Deity)
5. มัจจุมาร (The MARA of Death)

หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว
ก็ได้ทรงตรัสรู้อริยสัจ 4

หมายเหตุ

1. **มาร** คือ สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัด หรือขัดขวางบุคคลมีให้บรรลุผลสำเร็จอันดีงาม
 1. กิเลสมาร คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ
 2. ชันธมาร คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พิกการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 3. อภิสังขารมาร คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม ขัดขวางไม่ให้หลุดพ้นจากทุกข์ในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ
 4. มัจจุมาร คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 5. เทวบุตรมาร คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการดลจิตดลใจขัดขวางมิให้ทำความดี
2. **ขันธ⁵** กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เขา เรา เป็นต้น ส่วนประกอบ 5 อย่างรวมเข้าเป็นชีวิต (Five Groups of Existence, Five Aggregates)
 1. รูปขันธ กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality)
 2. เวทนาขันธ กองเวทนา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉยๆ (Feeling Sensation)
 3. สัญญาขันธ กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception)
 4. สังขารขันธ⁵ กองสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้ดีหรือชั่ว หรือเป็นกลางๆ คุณสมบัติต่างๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศลอกุศล อพยยากฤต (Mental formation, Volitional Activities) กายสังขาร-เจตนาทางกาย / วลีสังขาร-เจตนาทางวาจา / มโนสังขาร-เจตนาทางใจ
 5. วิญญาณขันธ กองวิญญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น
ได้แก่ วิญญาณ 6 (Consciousness)
ขันธ 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และ รูปขันธ

3. **อภิสังขาร 3** คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
1. ปุณฺณากิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
 2. อปุณฺณากิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
 3. อาเนญซากิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งภพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว
4. **สังโยชน (Fetter)** คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มัดใจสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้อมวิญญะ มี 10 อย่าง คือ
- โอรัมภาคิสังโยชน สังโยชนเบื้องต่ำ 5 ได้แก่
 1. สักกายทิฏฐิ มีความเห็นว่าชนร์ 5 คือตัวตน
 2. วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทฺธ พระธรรม พระสงฆ์
 3. สีลัพพตปรามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือ ศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา
 4. กามราคะ มีความพอใจในกามคุณ
 5. พยาบาท มีความผูกโกรธ
 - อุทัมภาคิสังโยชน สังโยชนเบื้องสูง 5 ได้แก่
 6. รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
 7. อรูปราคะ มีความพอใจในอรูปสัญญา
 8. มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวว่าดีกว่า เลวกว่า เสมอกับ
 9. อุทธัจจะ มีความฟุ้งซ่าน
 10. อวิชชา มีความไม่รู้ร้อยยัส 4
- พระโสดาบัน ผู้ทำสังโยชนทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ คือ สักกายทิฏฐิ วิจิกิจฉา และสีลัพพตปรามาส
 พระสกทาคามี ผู้ทำสังโยชนทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ และมีราคะ โทสะ โมหะ เบาบางลง
 พระอนาคามี ผู้ทำสังโยชนเบื้องต่ำ 5 ข้อ ให้สิ้นไปได้
 พระอรหันต์ ผู้ทำสังโยชนเบื้องต่ำ และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สิ้นไปได้
5. **สังขาร (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities)** แปลว่า ร่างกาย ตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่ง ขึ้นเป็นร่างกายและจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง “การปรุงแต่ง หรือ “สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง” เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิญญาณ ทั้งหมด สิ่งที่ปัจจัยปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่ห้วงสมองของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัว ก็จะแสดงออกมาทางวาจา และการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเรามีการปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรม ไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เราเกิดใหม่ ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด
- [ในปัจจุสมุปบาท สังขาร 3 คือ
1. กายสังขาร เจตนาทางกาย
 2. วจิตสังขาร เจตนาทางวาจา
 3. มโนสังขาร เจตนาทางใจ]
- สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้
1. อนิจจา ไม่เที่ยง
 2. ทุกขัง ล้วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกข์ตาไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้ย่อมเสื่อมโทรมไป เพราะถูกอนิจจตาบีบคั้น
 3. อนัตตา ไม่มีตัวตนที่แท้จริง ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร
 วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง ทำให้เกิด นิจจา สุขัง อนัตตา (รสนม)

ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กลุ่มที่พีไอโพลีน ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในด้านการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใสและสร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย พีไอโพลีน มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเชื่อมั่นว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ การมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจรรยาบรรณธุรกิจจะสามารถนำพากลุ่มที่พีไอโพลีน บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สามารถพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสากล มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุน ซึ่งจะมีการวางแผนร่วมกัน กำหนดแผนงานที่ชัดเจน มีการติดตามผล รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวด้านการพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการตระหนักถึงบทบาทในฐานะผู้นำขององค์กร และมีความเข้าใจถึงประโยชน์และการนำหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจไปใช้ในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มบริษัทที่พีไอโพลีน ได้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือ CG เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องรับทราบและยึดถือปฏิบัติ ถือเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อเป็นคำมั่นสัญญาและนำไปถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของพีไอโพลีน ไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่น ที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาใช้ในการดำเนินงานมีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่าง คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรม

2. คณะกรรมการจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการกับ กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของบริษัท โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการเงิน บริหาร จัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
4. คณะกรรมการจะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ
6. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
7. คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
8. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
9. คณะกรรมการต้องให้ผู้ถือหุ้น ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท
10. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสเป็นธรรม
11. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ

ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตาม
มาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

12. คณะกรรมการ ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรม
พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายและ
เปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ยอมรับร่วมกัน

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้
บริษัทเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจให้เกิด
ประสิทธิผล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหาร
จัดการที่เป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ที่ดีให้แก่
ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและ
ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม มีหลักธรรมาภิบาลในการทำธุรกิจ
ที่ทำให้กระบวนการทำงานของผู้บริหารและพนักงานของ
บริษัทมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดหัวข้อที่
เกี่ยวข้องกันนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ
ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดมั่นใน
การนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6 ประการ
โดยมีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่าง
คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม
ดังนี้
 - Accountability ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ
และการกระทำของตนเอง
 - Responsibility ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ
 - Equitable Treatment การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้
เสียอย่างเท่าเทียมกัน และมีความเป็นธรรม
 - Transparency ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่
สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล
อย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - Vision to Create Long term Value การมีวิสัยทัศน์
ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในระยะยาว
 - Ethics การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการ
ดำเนินธุรกิจ
2. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัท มีบทบาทสำคัญใน
การกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่
สำคัญของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยง และวาง
แนวทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม มีความ
รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้
กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต ตัดสินใจเรื่องสำคัญของ

บริษัทด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง
ต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน
และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ ผู้ถือหุ้นได้รับ
การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

- คณะกรรมการ จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม
เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดส่องดูแลเรื่องการ
จัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์
และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 - คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐาน
ทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้
คณะกรรมการฯ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้าง
ทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ
ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
 - คณะกรรมการ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศ
ของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่อง
ทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา
เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท
ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มี
หน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุน
สัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุน
และประชาชนทั่วไป
 - คณะกรรมการฯ ต้องให้ผู้ถือหุ้น ได้รับการปฏิบัติ
อย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล
สารสนเทศและมีช่องทางที่เหมาะสมในการ
สื่อสารกับบริษัท
3. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เป็นผู้นำในเรื่อง
จริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทาง
การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และสอดส่องดูแลใน
เรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผล
ประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 4. คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและ
รับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาท
หน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ กับประธานเจ้าหน้าที่
บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่าง
ชัดเจน
 5. บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการ
เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนด
นโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่าง
ชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และ
กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธาน
กรรมการมีบทบาทหน้าที่



(ตามที่ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/board-mgt/board-roles-th>
 หรือ Scan QR Code)

โดยมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างกรรมการของบริษัทได้มีการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน
6. คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลตนเองและประเมินกรรมการท่านอื่นรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานต่อไป โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ และประเมินรายบุคคล
7. แผนการสืบทอดตำแหน่ง คณะกรรมการและผู้บริหาร ต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารและพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง

8. การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ โดย คณะกรรมการบริษัท ได้มีการแต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญและเหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ
- คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่างๆ ของบริษัทให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

9. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เป็นผู้เสนอแนะและพิจารณากำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท รวมถึงลูกค้าทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท



โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code

10. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จะจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไป
11. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จัดให้มีการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th> หรือ Scan QR Code



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption> หรือ Scan QR Code

12. การพัฒนากรรมการ บริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ โดยส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่นๆในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย

13. การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูลคณะกรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการ โดยมีสำนักกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร สถานที่ และประสานงานในการประชุมกรรมการแต่ละท่านต้องได้รับทราบวันประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมเพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้าพอสมควร โดยบริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มตามความเหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง



(รายละเอียดของกำหนดการประชุมคณะกรรมการในเบื้องต้นปรากฏตามเว็บไซต์ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/time-table-th> หรือ Scan QR Code)

ในการประชุมทุกครั้งมีการจัดสรรเวลาในการประชุมไว้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อกรรมการจะสามารถพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ร่วมกำหนดวาระประชุม และพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเด็นที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการโดยครบถ้วน โดยกรรมการแต่ละคนมีอิสระในการเสนอเรื่องเข้ารับการพิจารณาในที่ประชุม และมีการแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเสรี โดยมีการส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบในทุกประเด็นที่เข้าสู่ที่ประชุม

14. การออกเสียงลงคะแนนในวาระต่างๆ ของคณะกรรมการ จะต้องได้คะแนนเสียงเห็นด้วยไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม
15. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท อาจจะมีได้ทั้งการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งหมด หรือบางส่วน โดยบริษัทจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี

16. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดเรื่องการประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้ว จากคณะกรรมการบริษัท อย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี
17. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร
- การกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทมีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของกรรมการและผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย ในส่วนของคำตอบแทนผู้บริหาร บริษัทกำหนดคำตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวปฏิบัติของบริษัท จดทะเบียนอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
18. เลขาธิการบริษัท คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย ติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
19. หลักการการไปดำรงตำแหน่งอื่นของผู้บริหารกลุ่มบริษัทที่พีไอโพลิน
- รายละเอียดแสดงไว้ในหัวข้อ 8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ ข้อย่อย 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทรวม

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันการสร้างวัฒนธรรมบริษัทอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจให้ทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งคณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับได้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักในชื่อเสียงเกียรติคุณของบริษัท ในฐานะเป็นบริษัทชั้นนำมีความน่าเชื่อถือ มั่นคง และสั่งสมชื่อเสียงมายาวนานกว่า 20 ปี โดยบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติที่ดี ของตลาดหลักทรัพย์ โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

1. หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นมาโดยตลอด จึงมีนโยบายในการรักษาสหสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเป็นธรรมตามกฎหมาย ดังนี้

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกครั้ง จะต้องมีการมีผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมาย ทำหน้าที่เป็นคนกลางในการตรวจสอบการลงคะแนนเสียงตลอดการประชุม ซึ่งประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และผลการประชุมมีมติอนุมัติครบทุกวาระ

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท ได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 20 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 9 อาคาร ทีพีไอทาวเวอร์ เลขที่ 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2566 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 20 เมษายน 2566 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระบุวิธีการใช้ไว้ชัดเจนตามที่บริษัทกำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 30 มีนาคม 2566 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน (วันที่ 22-23-24 มีนาคม 2566) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 บริษัทได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบรวมทั้งหนังสือมอบฉันทะ เผยบนเว็บไซต์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2566 ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 28 วัน

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานในที่ประชุมจะมอบหมายให้พิธีกรดำเนินการประชุม ทำหน้าที่แนะนำผู้เข้าร่วมประชุมให้ที่ประชุมได้รับทราบ อันประกอบไปด้วย คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัทและที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุม แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดในการประชุม รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจนโดยใช้บัตรลงคะแนนแบบแยกวาระ และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว

ประธาน จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ ซึ่งปีนี้เพื่อสุขอนามัยที่ดี บริษัทได้จัดเตรียมกระดาษและแบบ

ส่งคำถามให้ผู้เข้าร่วมประชุมสอบถามแทนการใช้ไมโครโฟน จากนั้นประธาน และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็นและให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ

ทั้งนี้ ประธาน จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมตามหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เท่านั้น และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจัดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 ได้กำหนดการประชุมเวลา 15.00 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 13.30 น. บริษัท มีผู้ถือหุ้นทั้งหมด 32,687 ราย จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด 8,400,000,000 หุ้น มีผู้ถือหุ้นมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองจำนวน 69 ราย จำนวนหุ้น 31,497,326 หุ้น และผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทนจำนวน 44 ราย จำนวนหุ้น 6,219,778,424 หุ้น รวมผู้ถือหุ้นที่ลงทะเบียนจำนวน 113 ราย นับจำนวนหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 6,251,275,750 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 74.42 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ครบเป็นองค์ประชุม โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 15 ท่าน โดยประธาน กรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธาน กรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ที่อยู่ด้านหน้าเวที เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่ มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย

- ผู้สอบบัญชีจากจาก บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เข้าร่วมประชุม คือ
 1. นายบุญญฤทธิ์ ถนอมเจริญ
 2. นายรพีพันธ์ กระแสร์
 3. นายกิตติ ไชยรบ
- ที่ปรึกษากฎหมายจาก บริษัท เอสซีแอล นิธิมูระ แอนด์ อาซาฮี จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน ตรวจสอบ และสอบการลงคะแนนเสียงกรณี มี ข้อโต้แย้งตลอด การประชุม) ได้แก่
 1. นายวีระ คำมี
 2. นางศิริวรรณ นพอาภรณ์

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์

สำหรับการประชุมคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบ รายงานประจำปีและแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการ เปลี่ยนแปลง และในการประชุมใดๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ มีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับบริษัท จะต้องแจ้งให้ที่ประชุม ทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ ใน การประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับและทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรม องค์การ ที่ให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการ มีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กร ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มี ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของ กรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัท เสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับ ทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือ หุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์

ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 20 เมษายน 2566) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่ง จัดบันทึกการรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุ จำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ ลาประชุม ข้อซักถามของ ผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนน เสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทราบภายในกำหนด 14 วัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะ ถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้น ที่ถือ)ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียม กันโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความ เชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ทั้งนี้ ได้นำส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นของ บริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน นอกจากนี้ยังจัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษา ไทยสำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทย และเป็นภาษาอังกฤษส่งให้กับ ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ นอกจากนี้บนเว็บไซต์ของบริษัท ก็มีการเผยแพร่ข้อมูลหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ด้วย

3. การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม กันทุกราย โดยจัดเจ้าหน้าที่ให้ความสะดวก มีการตรวจสอบ เอกสารผู้เข้าร่วมการประชุม ให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง โดยใช้ระบบบาร์ โค้ดช่วยในการลงทะเบียน ซึ่งระบบบาร์โค้ดนี้ได้แสดงราย ละเอียดของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ได้จัดพิมพ์ไว้บนแบบฟอร์ม ลงทะเบียนหรือหนังสือมอบฉันทะ เพื่ออำนวยความสะดวก และรวดเร็วในการลงทะเบียน

2. หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือ หุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้ดำเนินการ ต่างๆ ดังนี้

1. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้ แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และมีนโยบายจะ ไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้น ทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสศึกษาข้อมูล ประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจลงคะแนน

2. การมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมแทน เพื่อรักษาสหสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้น เพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้ หรือสามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัท ในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้ถือหุ้นก็ได้

นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะ ทั้งแบบ ก. และแบบ ข. ตามแบบของกระทรวงพาณิชย์ พร้อมรายละเอียดและขั้นตอนต่างๆ ในการมอบฉันทะ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/shareholdings/shareholder-meeting/2019-07-02-04-03-19> ล่วงหน้าก่อนวันประชุม

3. ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร
4. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบริษัท อย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส ในเวลาที่เหมาะสม โดยมีทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความมั่นใจในการลงทุนในธุรกิจของบริษัท ทั้งยังมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัท และของตลาดหลักทรัพย์ เพื่อความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจในการรับข่าวสารของบริษัท
5. กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และมีมาตรการในการป้องกันกรณีกรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Conflict of Interest) ไม่ว่าจะเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และ/หรือบุคคลอื่น ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่นโดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้
 - (1) แจ้งกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการนำประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แกตนเองหรือผู้อื่น
 - (2) เปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในสายงานการเงินและบัญชี ในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
 - (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และคู่สมรสตลอดจนบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์

- (4) กำหนดมิให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และ/หรือบุคคลอื่น โดยได้กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบไว้ในประกาศเรื่องระเบียบวินัย และข้อบังคับพนักงาน โดยมีกำหนดโทษสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง
6. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และมีมาตรการในการป้องกันกรณีกรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Conflict of Interest) ไม่ว่าจะเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่นโดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- (1) แจ้งกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการนำประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แกตนเองหรือผู้อื่น
- (2) เปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในสายงานการเงินและบัญชี ในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และคู่สมรสตลอดจนบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- (4) กำหนดมิให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยได้กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบไว้ในประกาศเรื่องระเบียบวินัย และข้อบังคับพนักงาน โดยมีกำหนดโทษสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง

3. หมวดที่ 3 งบภาคต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักดีถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจนในการดูแลและให้ความเป็นธรรม รวมถึงให้ความเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุกๆ ที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจเสมอ โดยบริษัท ได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการ

สร้างสมดุลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ ปฏิบัติตามนโยบาย และข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) อย่างเคร่งครัด ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) อย่างจริงจัง โดยบริษัทได้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มหลัก สรุปได้ดังนี้

- (1) ผู้ถือหุ้น บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีระบบบัญชีและการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของบริษัทในระยะยาวและผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง
- (2) ลูกค้า บริษัทมีนโยบายสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการให้บริการในระดับราคาที่เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานสากล ดังจะเห็นได้จากโรงไฟฟ้าของบริษัทได้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

นอกจากนี้ บริษัทได้สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ามาโดยตลอดทั้งจากการจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท บริษัทยินดีรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้ลูกค้ามีความภักดีต่อผลิตภัณฑ์ (Brand Loyalty)

- (3) พนักงาน บริษัทให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลในองค์กร ไม่ว่าจะทำนายอยู่ในส่วนใด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยบริษัทส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักสามัคคี โดยสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และบริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีกระบวนการสรรหา และว่าจ้างที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณาผลตอบแทนและสวัสดิการที่มีความเท่าเทียมและเหมาะสม ซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ ยังได้ให้ความใส่ใจต่อสุขอนามัยและความปลอดภัยของ

พนักงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ดังจะเห็นได้จากโรงไฟฟ้าของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยระบบดังกล่าวมุ่งเน้นการลดความเสี่ยงอันตรายและอุบัติเหตุของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง

- (4) คู่ค้า บริษัทกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าโดยยึดมั่นตามนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่เอื้อกันร่วมกับคู่ค้าและความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และไม่ให้มีการผูกมัดทางด้านธุรกิจที่เอื้อประโยชน์แก่คู่ค้าเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง



ดูรายละเอียดได้ที่ website ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/aboutus/supplier-code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code

- (5) เจ้าหนี้/ ผู้ถือหุ้นกู้ บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจและยึดมั่นในการสร้างความเชื่อถือและการปฏิบัติตามเจ้าหนี้เป็นอย่างเป็นธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมครบถ้วน ให้ข้อมูลทางการเงินที่ครบถ้วน บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความเชื่อมั่นและผลตอบแทนสูงสุด โดยบริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดต่างๆ ของสัญญาและพันธะทางการเงินอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่างๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหาย กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
- (6) คู่แข่งทางธุรกิจ บริษัทยึดหลักปฏิบัติทางการค้าที่เป็นธรรมต่อคู่แข่งของบริษัท ไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ผิดและประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ยึดถือกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากความจริง ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งทางธุรกิจ

- (7) ชุมชนและสังคม บริษัทในฐานะเป็นบริษัทของคนไทย มีจิตสำนึกและให้ความสำคัญในการรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม และชุมชนเสมอมา บริษัทจึงยึดมั่นในนโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ทั้งด้านสังคม ศาสนา การศึกษาและเยาวชน อย่างต่อเนื่องทั้งโดยตรงและโดยอ้อมผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม
- (8) ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัททำหน้าที่ในฐานะพลเมืองดีมีจิตสำนึกและตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของสังคม จึงมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของภาครัฐที่เกี่ยวข้องและช่วยเหลือชุมชนที่อยู่อาศัยในละแวกใกล้เคียงโรงงาน โดยการลดปัญหาและป้องกันผลกระทบจากการผลิตต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ชุมชนในบริเวณใกล้เคียงโรงงานมีความน่าอยู่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม
- (9) หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มที่พีไอโพลีนคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงจัดให้มีการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่ออยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน
- (10) สื่อมวลชน กลุ่มที่พีไอโพลีนสนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เช่น การเยี่ยมชมกิจการและกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาส เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การให้หรือรับของขวัญ

- (1) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดได้ เพื่อประโยชน์ในธุรกิจบริษัท และพึงหลีกเลี่ยงในลักษณะที่เกินกว่าเหตุ หรือเกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับ บริษัท หรือจะเป็นคู่ค้าในอนาคต และการรับหรือการให้ดังกล่าวต้องทำด้วยความโปร่งใส ต้องทำในที่เปิดเผยและสามารถเปิดเผยได้
- (2) พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือมีใช้ตัวเงินจาก คู่ค้า หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ยกเว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม
- (3) บริษัทไม่มีนโยบายเสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิประโยชน์พิเศษ ในรูปแบบใดๆ แก่ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภายนอกหรือบุคคลใด เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ ยกเว้นให้มีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามประเพณีนิยม ส่วนลดการค้าและโครงการส่งเสริมการขายของบริษัท
- (4) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจาก คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกจ้างหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่ากรณีใดอันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำบากใจ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้
- (5) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยบริษัทจะประชาสัมพันธ์ให้ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกจ้างหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ทราบ ถึงนโยบายการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดอย่างสม่ำเสมอ
- (6) ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่รับ หรือให้ต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
- (7) บริษัทไม่ได้มีข้อห้ามในการจัดทำของขวัญที่มีตราสัญลักษณ์ของบริษัท ตราบใดที่การให้ของขวัญแก่บุคคลนั้นไม่มีเหตุอันควร และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ



(สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ website ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>)
 หรือ Scan QR Code

มาตรการการปฏิบัติ

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (การติดต่อธุรกิจกับหุ้นส่วนและบุคคลภายนอก)

พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้ ในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้าหรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกรวมกันว่า “บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ”)

1. พนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประเพณี ปฏิบัติทางธุรกิจและมารยาททางธุรกิจในการติดต่อกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
2. พนักงาน ต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่ง เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใดๆ ที่มีมูลค่าจากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
3. พนักงาน อาจรับของกำนัลที่ไม่ใช่เงินสดหรือของมีราคาใดๆ จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจก็ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นนั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน
4. พนักงาน จะต้องไม่พึ่งพาประโยชน์ใดๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้อง ให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าว รวมถึงไม่ให้บริการใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. เมื่อพนักงานแนะนำบุคคลให้แก่บริษัท การดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์หรือขั้นตอนการจัดจ้างของบริษัท อีกทั้งต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน พึงไม่มีความสัมพันธ์ในฐานะคู่สมรสหรือบิดามารดา/บุตร
7. พนักงานต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ราชการโดยการเสนอให้เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใดๆ ที่มีมูลค่า
8. พนักงานที่ละเมิดข้อกำหนดในวรรคก่อนต้องถูกลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

9. พนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนก่อนเสนอให้ของกำนัล (ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์ของบริษัท) หรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ โดยที่ยังคงต้องปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติหรือมารยาททางธุรกิจ กฎหมายท้องถิ่นและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทด้วย ถ้าพนักงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนล่วงหน้าเนื่องจากมีเหตุเร่งด่วนแล้ว พนักงานรายดังกล่าวยังพึงต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนหลังจากมอบของกำนัลหรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจไปแล้วอยู่
10. พนักงานไม่พึงหาประโยชน์ใดๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อมีความสัมพันธ์อันมิชอบ ทำการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติในรูปแบบใดๆ (รวมถึงการเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเชื้อชาติ เพศ ความพิการหรือศาสนาเป็นเกณฑ์) ลักทรัพย์ ข่มขู่ บีบบังคับ หรือการดำเนินการอันไม่ชอบด้วยกฎหมายอื่นๆ
11. หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว พนักงานจะต้องขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชาของตนเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งขึ้น

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทได้จัดอบรม และจะประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
2. บริษัทจะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
3. บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัททุกระดับ ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล รวมทั้งผลประโยชน์อื่นๆ จากบุคคลหรือบริษัทที่ประกอบธุรกิจกับบริษัท เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานของบริษัท จะต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใดๆ ที่มีมูลค่าจากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ และหากจำเป็นต้องกระทำการดังกล่าว พนักงานของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นว่านั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่ไม่อนุญาตหรือส่งเสริมให้มีการจ่ายเงินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือติดสินบนหน่วยงานของรัฐ และยังกำหนดวิธีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกรณีผู้พบเห็นการกระทำอันมิชอบไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทโดยประธานกรรมการได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่างๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่างๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

4. หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ และประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของบริษัท ซึ่งรวมถึงข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องในสาระสำคัญครบถ้วน โปร่งใส ทัวถึงและทันเวลา และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ซึ่งจัดทำโดยผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รวมถึงรายงานต่างๆ ทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงินโดยได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. การเข้าเยี่ยมชมกิจการ บริษัทที่มีงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อสื่อสารกับผู้ลงทุนและบุคคลภายนอก เช่น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
3. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน
บริษัทมีการจัดกิจกรรมที่สำคัญ ของบริษัท สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2565	ปี 2566
Analyst Meeting	-	2
ทาง e-mail/ อินสตาแกรม	20 ครั้ง ต่อเดือน	20 ครั้ง ต่อเดือน
เยี่ยมชมโรงงาน	14	31
บริษัทจัดระเบียบพบผู้ลงทุน โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day)	4	4



(สามารถชมวิดีโอทางเว็บไซต์ของบริษัท
<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-investment/opofday-th>) หรือ

หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้อง มีข้อสงสัย และต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายัง หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-213-1039 ต่อ 12985 และ 12988 หรือ <http://www.tpipolenepower.co.th> โดยมีการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2565	ปี 2566
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	240	103
การแถลงข่าว/การสัมภาษณ์ - วิดีโอการสัมภาษณ์/ สัมภาษณ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. TPIPP ตั้งเป้า Growth Story สู่บริษัทพลังงานสะอาดภายใน 3 ปี 5 ต.ค. 65 https://www.youtube.com/watch?v=_kleg6yVZW0 2. สัมมนา “GO GREEN 2022 ขับเคลื่อนธุรกิจสีเขียว” ภายใต้หัวข้อ “Driving Green Business ขับเคลื่อนธุรกิจสีเขียว” จัดขึ้นในวันที่ 17 มีนาคม 65 เวลา 12.30-16.30 น. ณ ห้องแกรนด์ฮอลล์ โรงแรมดิ แอกรีน ไฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ซูรี คอลเลกชัน ไฮเทล โดยมีคุณกนกพล เสี่ยวไพรัตน์ (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่) บมจ.กฟผ ไอ พวลิ้น เพาเวอร์ เป็นวิทยากรร่วมด้วย 3. สัมมนา Sustainability Forum 2023 / Special Talk : ภาคเอกชนถอดบทเรียน ..”องค์กร วัตินวัตกรรมสู่ความยั่งยืน” บรรยาย 12 นาที ตามตอบ 3 นาที โดยคุณกนกพล เสี่ยวไพรัตน์ (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่) บมจ.กฟผ ไอ พวลิ้น เพาเวอร์ (30 พ.ย.65 เวลา 12.30-17.00 น.) ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ 4. สัมมนา ส่งหั่นไทย 2022 : ขับเคลื่อนธุรกิจรับอนาคต ที่จะจัดขึ้นในวันที่ 29 มิถุนายน 2565 เวลา 12.30-16.30 น. สถานที่ โรงแรม แกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/biz2u/1009160 5. สัมมนา Thailand Economic Outlook จัดวันที่ 10 ตุลาคม 65 สิทธิประโยชน์ที่ได้คือ Logo ร่วมประชาสัมพันธ์ 6. สัมภาษณ์ คุณกนกพล เสี่ยวไพรัตน์ ผู้บริหารกฟผ ไอ พวลิ้น เพาเวอร์ EP.66 ออกรายการ MEET THE TOP ช่อง TNN16 วันเสาร์ที่ 7 มกราคมนี้ เวลา 22.00 น. ถึงแนวคิดในการเลือกทำธุรกิจพลังงานหมุนเวียน แต่ไม่ได้ทำจากแสงแดด หรือสายลม แต่ทำจากขยะ ทำได้ต้องถึงเลือกทำไฟฟ้าจากขยะ ที่เขาบอกว่าท้าทายที่สุด https://www.youtube.com/watch?v=tdBZcPRMYaU 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายการ MEET THE TOP ช่อง TNN16 วันเสาร์ที่ 7 มกราคม 2566 เวลา 22.00 น. ถึงแนวคิดในการเลือกทำธุรกิจพลังงานหมุนเวียน แต่ไม่ได้ทำจากแสงแดด หรือสายลม แต่ทำจากขยะ ทำได้ต้องถึงเลือกทำไฟฟ้าจากขยะ ที่เขาบอกว่าท้าทายที่สุด https://www.youtube.com/watch?v=tdBZcPRMYaU 2. รายการ Suits Sustainability เปลี่ยนโลกธุรกิจออกอากาศ วันศุกร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2566 ช่องเนชั่นทีวี (22) เวลา 09.30 น. ยุคใหม่ของพลังงานกลุ่ม กฟผ ไอ พวลิ้น กับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจสู่ Net Zero บริษัท กฟผ ไอ พวลิ้น เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งเป้าหมาย Net Zero GHG Emission ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ผ่าน BCG Model ให้ความสำคัญกับนโยบายเศรษฐกิจสีเขียว นโยบายเศรษฐกิจ และส่งเสริมนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน ผลกระทบจากงานด้านพลังงานตลอดห่วงโซ่ และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล 3. งานสัมมนา GO GREEN 2023 Business Goal to the Next Era คุณกนกพล เสี่ยวไพรัตน์ เรื่องเป้าหมายการลดคาร์บอนของ TPIPP รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการเข้าสู่เป้าหมาย Net Zero / แนวทางสำคัญที่จะทำให้ TPIPP ไปถึงเป้าหมาย Net Zero รวมถึงแนวทางการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย และ ข้อเสนอต่อภาครัฐในการสนับสนุนผู้ประกอบการเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ณ ห้อง รอยัลมณียา บอลรูม ชั้น M โรงแรม เรนซองส์ วันพฤหัสบดี ที่ 30 มีนาคม 2566 เวลา 12.00-16.30 https://www.youtube.com/watch?v=tdBZcPRMYaU

4. บริษัทจะจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัท ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และของตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
5. บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของสารสนเทศทางการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องในสาระสำคัญ ครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งจัดทำโดยผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
6. บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือแบบรายงานอื่นๆ ตามแต่กรณี
7. บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากการประเมินผลประกอบการประจำปีของบริษัท ซึ่งสะท้อนมาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีต่อบริษัท โดยผลตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัท ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

5. หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท กรรมการแต่ละท่านเป็น ตัวแทนของผู้ถือหุ้น และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบริษัท เพื่อรักษาสีทิวและสร้างผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

(1) องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและมีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และกรรมการจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้

(2) คุณลักษณะของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะและประสบการณ์ แต่ละท่านมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ และความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถดูแลผลประโยชน์โดยรวมให้ผู้ถือหุ้นได้ นอกจากนี้กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรอบคอบ มีการปรับปรุงความรู้ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและได้อุทิศเวลาอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

(3) การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

(4) การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่

โครงสร้างกรรมการของบริษัท มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยมีการแบ่งแยกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันเพื่อให้หน้าที่การกำกับดูแลกิจการและการบริหารแยกออกจากกันอย่างชัดเจน

(5) ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

(6) เลขาธิการบริษัท

เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เหมาะสมทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ แก่คณะกรรมการ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและให้เป็นไปตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท

2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญและเหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

คณะกรรมการ ประกอบด้วยสมาชิกที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จริยธรรม และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติหน้าที่บริหารและดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่างๆ ของบริษัท ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

(1) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยถือเป็นภาระหน้าที่ร่วมกันในการปฏิบัติตามขอบเขตความรับผิดชอบต่องานบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียด้วยความซื่อสัตย์

สุจริตภายใต้กรอบกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท บนพื้นฐานของการมีจรรยาบรรณเยี่ยงมืออาชีพและดำรงไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและกฎระเบียบของบริษัท

(2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้นโยบายและแนวปฏิบัติในการพิจารณารายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ และให้ความระมัดระวังในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ของ กสท. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงได้มีการจัดทำคู่มือการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและสื่อสารหลักการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันให้แก่งานที่เกี่ยวข้องของบริษัทและในกลุ่มบริษัททราบ

บริษัท มีปณิธานในการบริหารจัดการ ตามหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่องานผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ บริษัท ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม บรรษัทภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม โดยประธานกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กรโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือ

หุ้น โดยกรณีที่บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) หรือแบบรายงานอื่นๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

นอกจากนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดว่า กรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท

(3) ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในที่ดี อันจะสามารถช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ช่วยในการค้นพบข้อผิดพลาด ลดความเสี่ยงทางธุรกิจ และช่วยให้รายงานงบการเงินและรายงานทางการเงินอื่นๆ มีความถูกต้องเชื่อถือได้

เพื่อช่วยปกป้องคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระ สามารถรายงานผลการตรวจสอบได้อย่างตรงไปตรงมาเพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถรับทราบถึงปัญหาหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานได้อย่างทันกาล เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและเงิน

ลงทุนของผู้ถือหุ้น รวมถึงการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากบริษัทและนำมาใช้ในการพิจารณาปรับปรุง ตลอดจนพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สอบทานเรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน ตลอดจนสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเรื่องที่มีความสำคัญอื่นๆ

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในของบริษัท 5 องค์ประกอบในเรื่อง สภาพแวดล้อม การควบคุมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม

นอกจากนี้ ยังมีมาตรการและขั้นตอนที่เหมาะสมและเพียงพอในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันเป็นการรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

4. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มตามความเหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมทุกครั้งมีการจัดสรรเวลาในการประชุมไว้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อกรรมการจะสามารถพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้ร่วมกำหนดวาระประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเด็นที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ โดยครบถ้วน โดยกรรมการแต่ละคนมีอิสระในการเสนอเรื่องเพื่อเข้ารับการพิจารณาในที่ประชุม และมีการแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเสรีโดยมีการส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบในทุกประเด็นที่เข้าสู่ที่ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทปฏิบัติตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชน เรื่อง การประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง โดยมีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี

5. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทมีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบต่อกรรมการและผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

ในส่วนของคำตอบแทนผู้บริหาร บริษัทกำหนดคำตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

6. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการจัดอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ให้แก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยบริษัทได้ส่งเสริมให้กรรมการของบริษัทเข้ารับการอบรมกับสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและทันสมัย

6.2 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (CODE OF CONDUCT)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์ในการ ดำเนินธุรกิจตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท และมีความมุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมให้บริษัท เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพโดยยึดมั่น การดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้อง

โดยคณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจ ตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเสริม สร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วน ได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และอุดมการณ์

“ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข”

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะยึดถือแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลที่เป็นสากลและมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการมาตรฐานสากลให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อัน ได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
- (2) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดีคือ Creation Shared Value, Responsibility, Equitable treatment, Accountability, Transparency และ Ethics (CRE-ATE) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเคร่งครัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปลงทุน
- (3) คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่

สำคัญ มีระบบการติดตาม/ วัดผลการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระ และรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จะเป็นผู้นำในด้านจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี ดูแลรับผิดชอบ ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิผู้บริโภค และการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดีอย่างครบถ้วนและยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักการสร้างความร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยผู้บริหารระดับสูงรับผิดชอบดูแลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรวมทั้งการปรับปรุงช่องทางในการให้ความคิดเห็น เพื่อนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่งและชุมชน โดยรอบ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ มีหลักการปฏิบัติที่ชัดเจน อาทิ การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อคู่ค้า การปฏิบัติต่อลูกค้า เป็นต้น

หลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ

ด้วยเจตนารมณ์ ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในอันที่จะดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของ จริยธรรมและคุณธรรม พร้อมกับมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ขึ้น โดยเป็นการประมวลนโยบาย การดูแลรับผิดชอบและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนหลักการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทที่เป็นมาตรฐานสากล และเผยแพร่ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน

ของบริษัท ได้รับทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท บรรลุถึงเป้าหมายธุรกิจควบคู่ไปกับการ สะท้อนคุณค่า และวัฒนธรรมขององค์กร พร้อมกันนี้บริษัทยังมุ่งหวัง ให้ผู้ร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ได้รับทราบ และยึดมั่นในหลักการเดียวกัน เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้

1. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต
3. การมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์จรรยาบรรณธุรกิจ
4. การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูล อันเป็นความลับ
5. การควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน /การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชี /การเงิน
6. การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
7. การจัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า
8. ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
9. สิทธิและความเป็นกลางทางการเมือง
10. จรรยาบรรณของพนักงาน
11. การรับแจ้งเหตุ/ข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ช่องทางการแจ้งเบาะแส ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส
12. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
 - 12.1 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
 - 12.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า
 - 12.3 การปฏิบัติต่อคู่ค้า
 - 12.4 การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
 - 12.5 การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
 - 12.6 การปฏิบัติต่อภาครัฐ
 - 12.7 การปฏิบัติต่อพนักงาน
 - 12.8 การปฏิบัติต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 12.9 การให้ความสำคัญต่อคุณภาพ
13. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการชดเชย กรณี ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหาย จากการละเมิดสิทธิ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือประสบปัญหาในการตัดสินใจ หรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ ขอให้ใช้ดุลยพินิจเบื้องต้นโดยการตั้งคำถามเกี่ยวกับการกระทำนั้น กับตนเองก่อนยุติการดำเนินการ ดังนี้

1. การกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายหรือไม่
2. การกระทำนั้นขัดต่อนโยบาย และวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่
3. การกระทำนั้นเป็นที่ยอมรับ และสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้หรือไม่
4. การกระทำนั้นทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ บริษัท หรือไม่
5. การกระทำนั้นส่งผลเสียต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อย่างร้ายแรง หรือไม่

** หรือสอบถามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำในขั้นต้น หรือ สอบถามโดยตรงไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ



รายละเอียดและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) บริษัทได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนได้รับทราบ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code

ทั้งนี้ ในปี 2566 กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ในปี 2566 ประกอบด้วย

- กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำ VDO.คลิปจำนวน 2 ชุด ในเรื่องของ “คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท” และ “แนวทางปฏิบัติของพนักงาน (อิทธิบาท 4) ได้เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านโทรศัพท์มือถือ หรือเครื่องคอมพิวเตอร์ PC. ตาม QR Code ที่ส่งในแอปพลิเคชันกลุ่มไลน์ของทุกหน่วยงาน และบริษัทในเครือ เพื่อเป็นการทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) โดยให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม ให้รับทราบและปฏิบัติตามได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (website ของบริษัท



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code

- ส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และจริยธรรมธุรกิจทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ตามคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ที่ได้มีการจัดทำให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติที่ดี โดยในปี 2566 บริษัทได้จัดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่เข้าใหม่จัดทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อวัดผลความเข้าใจ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมให้มีการกำหนดกระบวนการและกลไกในการบริหารจัดการในกรณีมีการร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยในรอบปี 2566 ไม่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ
- พิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต.

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มที่พีไอโพลีนเพาเวอร์ โดยให้ความรู้แก่กรรมการ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในรอบปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการครบถ้วนไม่พบความขัดแย้งที่เป็นสาระสำคัญ รวมถึงสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมและสัมมนาในเรื่องต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร “Refreshment Training Program (RFD) และ Subsidiary Governance Program (SGP) เป็นหลักสูตรสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง” และ หลักสูตร “Role of the Chairman Program (RCP) สำหรับกรรมการบริษัท ที่ทำหน้าที่ประธานกรรมการ” โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นต้น
- มีการทบทวนนโยบายรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ (IT Security) เพื่อให้มีความมั่นคงทางด้านไซเบอร์มากยิ่งขึ้น
- รายงานการประเมินความเสี่ยงองค์กร และมาตรการรองรับความเสี่ยง และโอกาสที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกำหนดเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ค.ศ. 2037 ซึ่งเร็วกว่าที่ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะบรรลุเป้าหมายในปี ค.ศ. 2050
- บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงงานด้านสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) มากยิ่งขึ้น โดยครอบคลุม พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น โดยกำหนดเป็นนโยบายของบริษัททั้งจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ที่ทำร่วมกันกับคู่ค้า และการปฏิบัติตามทบทวนที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และเคาเพอต่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO) สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ website ของบริษัท

- พิจารณาทบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยง และเป็นหลักปฏิบัติที่สากลยอมรับ
- ในปี 2566 มีพนักงานร่วมประเมินความผูกพันองค์กร ร้อยละ 65.42 ของพนักงานทั้งหมด มีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 78.50 ระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 89.45 โดยรวมระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 81.24

นอกจากนี้บริษัทยังได้นำผลสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่ได้ ไปปรับปรุงสร้างกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานในเทศกาลต่างๆ ที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานมีความผูกพันองค์กรมากยิ่งขึ้น

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของ ก.ล.ต. ไปปรับใช้

บริษัทได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) โดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งหลักปฏิบัติส่วนใหญ่บริษัทได้ยึดถือปฏิบัติแล้ว

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ที่ออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต. มาปรับใช้โดยได้พิจารณาและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร (Governing Board) โดยบริษัทคำนึงถึงหลักปฏิบัติดังกล่าวโดยละเอียดรอบคอบและเข้าใจถึงประโยชน์และความสำคัญของการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ซึ่งเน้นการบูรณาการประเด็นทางสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการเพื่อนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดี ประกอบด้วย 8 หมวดหลัก ดังนี้



Link / QR Code
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/society/human-rights>



หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร
5. ส่งเสริมวัฒนธรรม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 1

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Roles and Responsibilities of the Board)

หลักปฏิบัติ 1.1

คณะกรรมการควรเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

หลักปฏิบัติ 1.2

ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (governance outcome) อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (1) สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (competitiveness and performance with long-term perspective)
- (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย (ethical and responsible business)
- (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (good corporate citizenship)

- (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (corporate resilience)

หลักปฏิบัติ 1.3

คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รั้งรั้ง (duty of care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 1.4

คณะกรรมการควรเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติ 2

กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives and Central ideas)

หลักปฏิบัติ 2.1

คณะกรรมการควรกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

หลักปฏิบัติ 2.2

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลาปานกลางและ/หรือประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

หลักปฏิบัติ 3

เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Effectiveness)

หลักปฏิบัติ 3.1

คณะกรรมการควรรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.2

คณะกรรมการควรเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่า องค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

หลักปฏิบัติ 3.3

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.4

ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการควรพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว

หลักปฏิบัติ 3.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

หลักปฏิบัติ 3.6

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่

เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย

หลักปฏิบัติ 3.7

คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

หลักปฏิบัติ 3.8

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

หลักปฏิบัติ 3.9

คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขาธิการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 4

สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร (CEO and People Management)

หลักปฏิบัติ 4.1

คณะกรรมการควรดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักปฏิบัติ 4.2

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 4.3

คณะกรรมการควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ

หลักปฏิบัติ 4.4

คณะกรรมการควรติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 5

ส่งเสริมนวัตกรรม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Operations)

หลักปฏิบัติ 5.1

คณะกรรมการควรให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

หลักปฏิบัติ 5.2

คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategies) ของกิจการ

หลักปฏิบัติ 5.3

คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 5.4

คณะกรรมการควรจัดให้มีการรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

หลักปฏิบัติ 6

ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

หลักปฏิบัติ 6.1

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 6.2

คณะกรรมการต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ

หลักปฏิบัติ 6.3

คณะกรรมการควรติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ กรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้อิทธิพลอันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร

หลักปฏิบัติ 6.4

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง

หลักปฏิบัติ 6.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

หลักปฏิบัติ 7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

หลักปฏิบัติ 7.1

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 7.2

คณะกรรมการควรติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

หลักปฏิบัติ 7.3

ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนว

โน้มน้าวจะประสบปัญหา คณะกรรมการควรมั่นใจได้ว่า กิจกรรมมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่สามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

หลักปฏิบัติ 7.4

คณะกรรมการควรพิจารณาจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา

หลักปฏิบัติ 7.6

คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8

สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

หลักปฏิบัติ 8.1

คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

หลักปฏิบัติ 8.2

คณะกรรมการควรดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน

หลักปฏิบัติ 8.3

คณะกรรมการควรดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

ทั้งนี้ ในปี 2566 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดมาตรการทดแทนที่เหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการไม่ได้มีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากบริษัทได้

ให้ความสำคัญกับ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระแต่ละท่านที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจากผลปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระแต่ละท่านสามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระและไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อีกทั้งพิจารณาจากโครงสร้างธุรกิจปัจจุบันของบริษัท การดำรงตำแหน่งอย่างต่อเนื่องน่าจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติตามแนวทางที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย และเป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท โดยบริษัทได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ คุณสมบัติและความเป็นอิสระของกรรมการดังกล่าว.

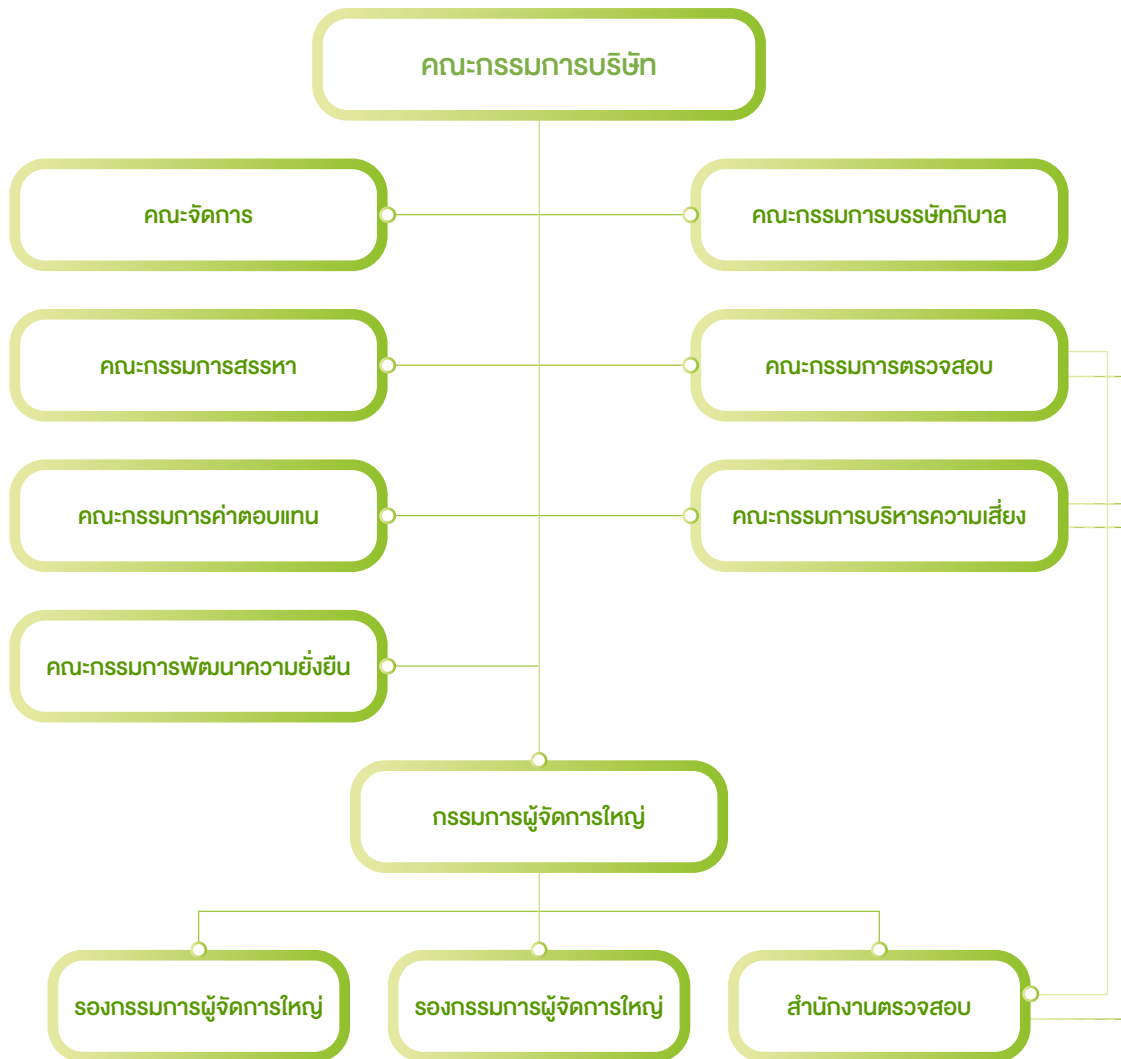
6.3.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ด้วยผลสำเร็จจากการที่กลุ่มทีพีไอโพลีนเพาเวอร์ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ส่งผลให้

1. บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 โดยได้คะแนนเฉลี่ย 103% โดยบริษัทได้รับการประเมินในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยความสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.
2. บริษัทได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2566 (SET ESG Ratings : AA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. บริษัทติดอันดับ ESG100 ประจำปี 2566 (เป็นปีที่ 4) จากการที่บริษัทมีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยถือเป็นบริษัทที่นำลงทุนในกลุ่มทรัพยากร จากสถาบันไทยพัฒน์
4. บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2566 ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2565) ของสมาชิกรายการประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC)

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



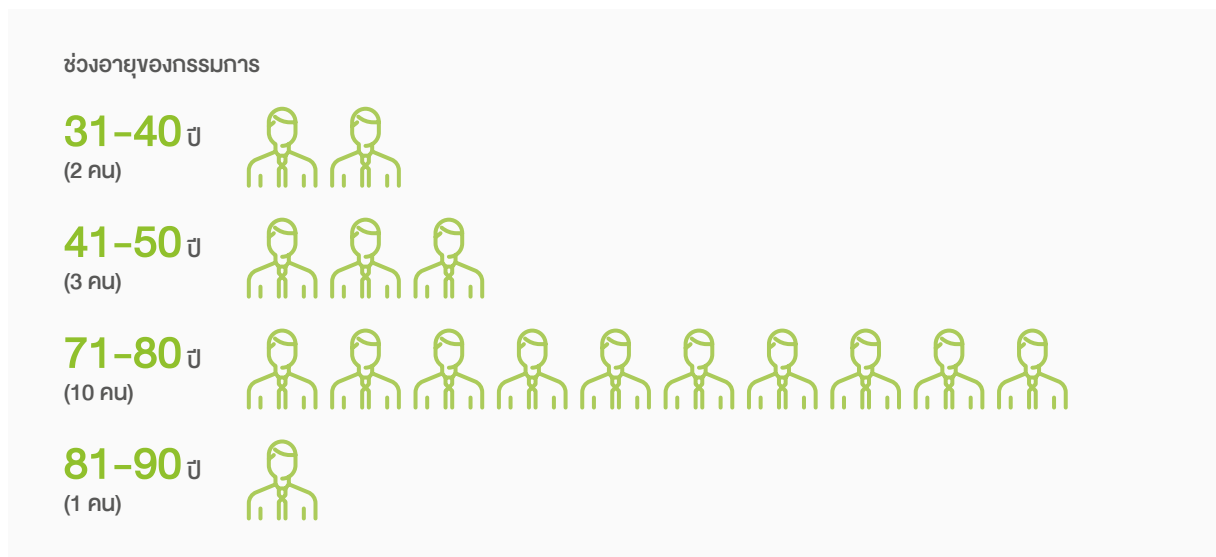
----- ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย คณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวน 16 ท่าน ประกอบด้วย



คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะประสบการณ์แต่ละท่านมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถดูแลผลประโยชน์โดยรวมให้ผู้ถือหุ้นได้ นอกจากนี้กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรอบคอบ มีการปรับปรุงความรู้ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและได้อุทิศเวลาอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 16 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ ^{1/}	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกักรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางนิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฏ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายบุญ เลี่ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
13. ดร. ธีระพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายอร่าม เสนามนตรี ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายจันธวัช วิจิทกนะ	กรรมการอิสระ
16. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ :

^{1/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 เป็นต้นไป

^{2/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายอร่าม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ กรรมการทุกคนของบริษัทได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่เกี่ยวกับกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 16 คน เป็นกรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 4 คน คณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท ผ่านการจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) และ มีความหลากหลายในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ โดยไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ตารางความรู้ ความสามารถและความชำนาญ (Board Skills Matrix)

รายชื่อกรรมการ / ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน		Policy Development	Business Judgment	Strategic Planning	Finance & Accounting	Internal Audit	Law	Corporate Governance & CSR	Risk Management & Internal Control	HR & Organization Development	Power Industry Expertise	International Business	Innovation Management
1	นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ ^{1/}	X	X	X				X	X	X	X	X	X
3	ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
4	นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
5	นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X		X	
7	นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
8	นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
9	นางณิธราวัน เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
10	นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
11	นายมนู เลียวไพโรจน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
12	นายอร่าม เสนามนตรี ^{2/}	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
13	ดร.ธีระพงษ์ วิทิศเศรษฐ์	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X
14	นายจันธชัย วิจิทพนะ	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
15	นายวันชัย มโนสุภะ	X	X	X	X				X		X	X	
16	นายปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X

หมายเหตุ :

^{1/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 เป็นต้นไป

^{2/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายอร่าม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท นอกเหนือจากการดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้ว คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เรื่องดังต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับด้วยความระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
2. พิจารณานโยบาย วิสัยทัศน์ แผนงาน และกลยุทธ์ที่สำคัญเกี่ยวกับทิศทาง และนโยบายของ บริษัท รวมทั้งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และความคืบหน้าที่สำคัญด้านต่างๆ
4. กำหนดเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
5. จัดให้มีระบบบัญชีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่ถูกต้อง โปร่งใส ทันต่อเวลา และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
6. ดูแลระบบการควบคุมภายใน และกำกับการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบภายนอกให้ทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
7. จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการพัฒนา ระบบการบริหารความเสี่ยง และดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม รวมถึงดูแลในเรื่องการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และสาธารณชนอย่างเหมาะสม
8. ดูแล และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้นให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
9. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท
10. พิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนให้กับกรรมการบริษัท
11. พิจารณากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แผนการดำเนินงานประจำปี และเป้าหมายและ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator : KPI) ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

“นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์ นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์ ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์ และนายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการสองในสิบคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท”

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 16 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 5 คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทล. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ แต่เนื่องจากประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระตามข้อแนะนำในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่า ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

อย่างไรก็ดี บริษัทเห็นว่าโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวมีความโปร่งใสเพียงพอ และสามารถปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัทได้ เนื่องจากมีจำนวนกรรมการอิสระถึง 5 คน อีกทั้งกรรมการอิสระทุกคน และกรรมการตรวจสอบ เป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีความเป็นกลางและไม่มีส่วนได้เสียกับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นอกจากนี้ เมื่อบริษัทเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น เกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เกณฑ์การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้นำเรื่องที่มีนัยสำคัญเข้าขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และต้องแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ดังนั้น การที่ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของกรรมการตรวจสอบ จะทำให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลอย่างเหมาะสมเพื่อประกอบการตัดสินใจการลงทุนในเรื่องนั้นๆ

อีกทั้งกรรมการทุกท่านมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน้าที่ตามหลักซื่อสัตย์และไว้วางใจ (Fiduciary Duty) ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ พ.ร.บ. บริษัทมหาชน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งรวมถึงนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ฯลฯ ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท

ทั้งนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1. การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท หรือ การดำเนินการอื่นใด ตามที่กฎหมายและคณะกรรมการตลาดทุนประกาศกำหนด
2. การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
3. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือ ข้อบังคับบริษัท
4. การเพิ่ม หรือ ลดทุนจดทะเบียนของบริษัท
5. การเลิกบริษัท หรือ การควบรวมกิจการบริษัท กับบริษัทอื่น
6. การออกหุ้นกู้ของบริษัท

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับผู้จัดการใหญ่
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน



(ได้แสดงรายละเอียดไว้บนเว็บไซต์
ของบริษัท
[http://www.tpipolenepower.co.th/
index.php/th/th-aboutus/boardrd-
mgt/board-roles-th](http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-roles-th))
หรือ Scan QR Code

7.2.4 กระบวนการและขั้นตอนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการใหญ่

1) การสรรหากรรมการของบริษัท

โดยจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่คณะกรรมการสรรหา คัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน

โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตามความข้างต้นจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

2) การสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการอิสระที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทค. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดัง

กล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นประจำเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นการร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

3) กระบวนการและขั้นตอนการพิจารณาสรรหากรรมการ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกรายชื่อบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทหรือกรรมการชุดย่อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาคัดกรองคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้าน ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบตามที่กำหนด โดยจัดทำเป็น Board Skills Matrix ซึ่งช่วยให้การสรรหากรรมการมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณา ความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ (Board Skills Matrix / Board Diversities) ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ (Hard Skills และ Soft Skills) และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืน เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมิติความหลากหลาย ที่เอื้อประโยชน์ให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด
3. ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่า มีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

4. พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระ ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
5. กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระ ควรพิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนด และหลักเกณฑ์ของบริษัท ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการสรรหากรรมการอิสระเพิ่มเติม กรณีที่ปรากฏว่ามีกรรมการอิสระปัจจุบันขาดคุณสมบัติหรือไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
6. พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ โดยหากเป็นกรรมการอิสระเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ จะต้องมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก
7. ดำเนินการทบทวนบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้ง
8. เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาคัดกรองตามเกณฑ์ข้างต้นแล้ว พร้อมคุณสมบัติและเหตุผลในการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติแต่งตั้งได้ในการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือมีกรรมการลาออกระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
9. สำหรับกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสม องค์ประกอบของกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง อาทิ Board Skills Matrix / Board Diversities คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ

4) หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยคณะหนึ่งหรือหลายคณะเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวจะมีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาทบทวนเรื่องต่างๆ ที่มีความสำคัญเป็นการเฉพาะ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการชุดย่อย การออกกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อกำหนดระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้ององค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

5) หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร และการจ่ายผลตอบแทน

คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง โดยสมาชิกคณะจัดการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท พิจารณาและติดตามแผนงานการสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงแผนงานด้านกำลังคนและการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหาร

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
นายบุญ เสียวโพธิ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	กรรมการตรวจสอบ
นายอร่าม เสนามนตรี*	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ :

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายอร่าม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป โดยมีนายคันชิต ยัมกริม เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท โดย ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ จบการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี จาก West Virginia University และปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ จาก West Virginia University

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัท ความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงาน หรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ของ ตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาดังต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์

8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบทบทวนข้อบังคับ และผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง

7.3.2 คณะจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะจัดการของบริษัท มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะจัดการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	ประธานคณะจัดการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ *	รองประธานคณะจัดการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานคณะจัดการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานคณะจัดการ
5. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะจัดการ
6. นางสาวกักรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะจัดการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะจัดการ
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะจัดการ
9. นางนิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะจัดการ
10. ดร. ปกรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะจัดการ

หมายเหตุ :

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 เป็นต้นไป

อำนาจหน้าที่ของคณะจัดการ

คณะจัดการได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. บริหารและกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะจัดการจะพิจารณาทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ รวมทั้งดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท

2. ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทพิจารณาและติดตามแผนงานการสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงแผนงานด้านกำลังคนและการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหาร
4. แต่งตั้งและถอดถอนพนักงาน ตลอดจนกำหนดจ่ายเงินบำเหน็จรางวัลแก่พนักงาน
5. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับโครงการข้อเสนอหรือการเข้าทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงพิจารณาทางเลือกในการระดมทุน เมื่อมีความจำเป็น และเกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้และ/หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
6. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. แต่งตั้ง และ/หรือ มอบหมายให้สมาชิกคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใดๆ ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยที่คณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการ

7.3.3 คณะกรรมการสรรหา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาของบริษัท มีจำนวน 16 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ ^{1/}	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกักรพรรณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพลา เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางนิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร. ปกรกฤษณ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
13. ดร. ธีระพงษ์ วิทิเศษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายอร่าม เสนาบุตร ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายจันธวัช วิจิทวนะ	กรรมการอิสระ
16. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ :

- ^{1/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 เป็นต้นไป
- ^{2/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายอร่าม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัทเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
2. คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอ/พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ตามองค์ประกอบ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
4. คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. เลขาธิการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการสรรหา

7.3.4 คณะกรรมการคำตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการคำตอบแทนของบริษัท มีจำนวน 16 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ ^{1/}	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรวรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางนิราวิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลีณี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร. ปณกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายบุญ เลี้ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
13. ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเรศฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายอร่าม เสนามนตรี ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายจิณรัชชัย วิจิทจนะ	กรรมการอิสระ
16. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ :

- ^{1/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 เป็นต้นไป
- ^{2/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายอร่าม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร
4. มีความรับผิดชอบตามที่และคณะกรรมการ มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
5. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
6. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. เลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการค่าตอบแทน

7.3.5 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ของบริษัท มีจำนวน 16 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ ^{1/}	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกักรพรรณี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร. ปกรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายมนู เลี้ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
13. ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเรศฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายอร่าม เสนามนตรี ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายจันธชัย วิจิทกณะ	กรรมการอิสระ
16. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ :

- ^{1/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 เป็นต้นไป
- ^{2/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายอร่าม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อการมีธรรมาภิบาลที่ดีและเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
2. พิจารณาให้ความเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทบนหลักบรรษัทภิบาลให้พัฒนาไปอย่างยั่งยืน ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และนโยบายหรือแนวปฏิบัติอื่นใด ที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทตามแนวธรรมาภิบาล ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย
3. ดูแลให้ฝ่ายจัดการนำนโยบายแนวปฏิบัติต่างๆ ไปใช้พัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ทั้งนี้แนวปฏิบัติดังกล่าวต้องสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่กำกับดูแล หรือ เกี่ยวข้องและเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล
4. ติดตามและทบทวน แนวปฏิบัติและระบบงานต่างๆ ภายในองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติที่ดีตามที่ได้กำหนดไว้ และดูแลให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
5. ติดตามและสั่งการ กรณีที่การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานมีประเด็นเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้
6. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงบริษัทย่อย ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทและบริษัทย่อย และประเมินผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น
7. รายงานผลการปฏิบัติงานขององค์กร สนับสนุนการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ตระหนักและเข้าใจถึงนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง
8. ขอความเห็นทวิสาขาจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก เพื่อให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำที่เป็นอิสระเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งการว่าจ้างบุคคลภายนอกเฉพาะคราว เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายในระยะเวลาที่กำหนด และการว่าจ้างดังกล่าวจะเป็นผลดีแก่บริษัท
9. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
10. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลประจำปี และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
11. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และปฏิบัติใดๆ ตามที่กำหนดโดยกฎหมายหรือข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ

7.3.6 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ของบริษัท มีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ	1/1
2. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1/1
3. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1/1
4. ดร.ปรกฤษฏ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1/1
5. นายประเสริฐ อภิธิเบชินทร์	กรรมการ	1/1
6. นางสาวจุฬารัตน์ ด่านวัฒนชัย	กรรมการ	1/1
7. นายวรวิทย์ เลิศบุษราคาม	กรรมการ	1/1
8. นายกำจร ไพโรจน์ศักดิ์	กรรมการ	1/1
9. นายนิติพงษ์ สุดจิตพงษ์	กรรมการ	1/1
10. นางสาวกุสุมา จันโกธรร	กรรมการ	1/1
11. นางโสมพันธ์ แก้วสุวรรณ	เลขานุการ	1/1

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- พิจารณาสอบทาน และนำเสนอแนะนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา อนุมัติ
- พิจารณาสอบทานและให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อ รับทราบ
- กำกับดูแลกิจการการพัฒนาและปฏิบัติตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัท มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรและมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง
- สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรมีการ จัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้สอบทาน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการนำระบบการบริหาร ความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสมและมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร
- รายงานคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเสี่ยงและและการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ
- ให้คำแนะนำและคำปรึกษากับคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง (Sub Risk-Management Committee : SRM) และ/ หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไข ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง
- พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการและ/หรือบุคลากรเพิ่มเติมหรือทดแทนในคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์
- ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- ประเมินความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

7.3.7 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ของบริษัท ประกอบด้วย



เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม*
1	นายกมล เลี้ยวไพรัตน์	ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน	1/1
2	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ชุดสำนักงานใหญ่)	รายชื่อกรรมการตามโครงสร้าง	1/1
3	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ชุดโรงงานสระบุรี)	รายชื่อกรรมการตามโครงสร้าง	1/1

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน
- ส่งเสริมให้นำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เกิดขึ้นทั่วองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ประธานคณะกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
- รายงานผลการดำเนินการจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูง
- กำกับดูแลการดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



โดยรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/esg-board> หรือ Scan QR Code

โครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายภากร เลี้ยวโพธิ์รัตน์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายภักพล เลี้ยวโพธิ์รัตน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
3. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวโพธิ์รัตน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
4. นายวรวิทย์ เลิศบุษยาราม	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ฝ่ายโรงงาน
5. นายสมเกียรติ ธีรตฤพิศาล	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
6. นางสาวกรรณา เพ็ชรศิริพันธุ์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
7. นางสาววิธวรรณ ลากไชยวุฒิ	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้จัดการใหญ่มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

1. บริหารงานของบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยบริหารตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด
2. ดำเนินกิจการและบริหารงานประจำวันทั่วไปให้ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ลงโทษทางวินัยพนักงาน และลูกจ้างตามระเบียบบริษัท
4. รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
5. มีอำนาจ ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
6. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด ตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัท ได้กำหนดไว้
7. บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติและแก้ไขแผนงาน งบประมาณประจำปี แผนการลงทุน ค่าใช้จ่าย การลงทุนรายครั้ง รวมทั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายบริหารและค่าใช้จ่ายในการขายของบริษัท โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจอนุมัติการลงทุนจากงบลงทุนที่อนุมัติแล้ว การขอค่าใช้จ่าย การกำหนด หรือเปลี่ยนแปลงแผนการตลาด และงบประมาณของฝ่ายการตลาดประจำปีตามงบประมาณที่อนุมัติแล้วได้โดยไม่จำกัดวงเงิน รวมถึงกำหนดให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจอนุมัติการโฆษณา การส่งเสริมการขาย และกิจกรรมทางการตลาด ทั้งตามแผนงาน และที่ไม่อยู่ในแผนงานภายในกรอบวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ทุกประการ
2. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการและดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งหรือหนังสือใดๆ ที่จำเป็นและตามสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วง

ทั้งนี้การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มิได้กล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดกับบริษัท

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผู้บริหารองค์กรที่มีคุณสมบัติพร้อม เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนด Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของบริษัท ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ผู้บริหารที่มีคุณสมบัติทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถ เป็นมืออาชีพ ผ่านคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการค่าตอบแทน

นอกจากนี้ ได้มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งตามระดับพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้องค์กรมีความพร้อมด้านกำลังคน มีการวางแผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรในองค์กรที่มีศักยภาพในตำแหน่งงานระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป เพื่อวางแผนทดแทนและสืบทอดตำแหน่งพนักงานที่จะเกษียณอายุ นอกจากนี้มีการบริหารคนเก่งหรือ ตำแหน่งงานที่เป็นที่หมายปองของตลาดคู่แข่ง เพื่อลดอัตราสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ รวมถึงเพื่อธำรงรักษาพนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพ ให้พร้อมรับโอกาสในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่สูงขึ้น

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพระหว่างกรรมการอิสระ กับ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ในปีที่ผ่านมา รวมทั้งมติและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้ทำรายการที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพดังกล่าว

- ไม่มี -

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทในฐานะคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา โดยมีประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณาผ่านมุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของกรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทกำหนด

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท

ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทจำนวนรวม 5 ท่าน ที่ได้รับในรูปของเงินเดือนและโบนัสในปี 2566 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 24,925,470 บาท เทียบกับจำนวนค่าตอบแทนผู้บริหารจำนวนรวม 6 ท่าน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 23,770,015 บาท ในปี 2565 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวไม่รวมถึงผู้จัดการแผนกบัญชี

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,141 คน และ 1,143 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2566	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2565
สำนักงานใหญ่	94	98
โรงงานจังหวัดสระบุรี	1,047	1,045
รวม	1,141	1,143

จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2566 แบ่งตามแผนกหลักๆ ดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน (ปี 2566)			จำนวนพนักงาน (ปี 2565)		
	สำนักงาน ใหญ่	โรงงาน	รวม	สำนักงาน ใหญ่	โรงงาน	รวม
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่	8	-	8	7	-	7
ฝ่าย Corporate Relation	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายบุคคลและธุรการ	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายน้ำมันและแก๊ส	67	-	67	70	-	70
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	5	-	5	6	-	6
ฝ่ายกฎหมาย	-	-	-	1	-	1
ฝ่ายบัญชี	5	-	5	5	-	5
ฝ่ายการเงิน	3	-	3	3	-	3
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายบริหารการเงิน	3	-	3	3	-	3
โรงงานจังหวัดสระบุรี	-	1,047	1,047	-	1,045	1,045
รวม	94	1,047	1,141	98	1,045	1,143

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,141 คน แบ่งเป็นพนักงาน ชาย จำนวน 1,028 คน และพนักงาน หญิงจำนวน 113 คน

7.5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทนปี	ปี 2566	ปี 2565
เงินเดือนและโบนัส	659,451,598.58	589,986,027.40
ค่าตอบแทนอื่น ๆ1	49,366,267.38	48,187,695.42
รวม	708,817,865.96	638,173,722.82

หมายเหตุ:

¹ ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

7.5.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10,694,981 บาท

ทั้งนี้ บริษัทยังมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมและสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน โดยมีพนักงานที่เป็นสมาชิกทั้งหมดรวม 630 คน

7.5.4 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันทางธุรกิจรวมถึงความท้าทายของอุตสาหกรรมต่างๆ ในอนาคต จึงมุ่งมั่นพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในด้านต่างๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ด้านการจ้างงาน มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจทางธุรกิจในอนาคต
- การเสริมทักษะเดิม (Up skill) การสร้างทักษะใหม่ (Reskill) รวมถึงการปลูกฝังแนวคิด (Mind set) เกี่ยวกับการเรียนรู้ ความคิดสร้างสรรค์ การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางและการปรับตัวให้ทันกับความก้าวหน้าทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี รวมถึงองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจใหม่ๆ ในอนาคต
- การปรับปรุงแนวทางการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเพิ่มบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถที่หลากหลายจากภายนอก (Mid-career) โดยมีการใช้แบบทดสอบประเมินศักยภาพบุคลากร (Psychometric Test) เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาช่วยขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ของบริษัททั้งในปัจจุบันและอนาคต

7.5.5 นโยบายในการการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญในการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน เพื่อพัฒนาให้พนักงานได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะประสบการณ์รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การพาพนักงานเริ่มงานใหม่ไปปฏิบัติธรรมที่วัดพระรามเก้ากาญจนาภิเษก 2 วัน 1 คืน เพื่อปลูกฝังธรรมะ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคนดีต่อตนเองและสังคม ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาให้สอดคล้องต่อพนักงานในทุกระดับให้กับพนักงานที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานจะมีระบบพี่เลี้ยง (Mentor) ทำหน้าที่คอยดูแล ในการคำปรึกษา แนะนำสอนงาน และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้กับพนักงานใหม่เป็นเวลา 4 เดือน รวมทั้งจัดหลักสูตรอบรมตามตำแหน่งงาน หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาเพื่อรองรับการเติบโตในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานทุกระดับ (Career Development) และหลักสูตรความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการให้มีความสามัคคี การทำงานเป็นทีม มีความผูกพัน มีกำลังใจและความพร้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายได้สำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเติบโตแก่พนักงานอย่างยั่งยืน ในปี 2566

ในปี 2566 บริษัทได้กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมภายใน และภายนอกองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 154 หลักสูตร ดังนี้

ตาราง หลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน ปี 2566

ประเภทหลักสูตร *	จำนวนหลักสูตร	วัตถุประสงค์
1. ด้านการบริหารจัดการ	30	เพื่อทักษะการบริหาร การจัดการต่างๆ เช่น การขับเคลื่อนบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์
2. หลักสูตรด้านเทคนิค	74	เน้นการพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพพนักงานด้วยการเรียนรู้ โดยเฉพาะด้านวิชาชีพ และการบริการอื่นๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่
3. ด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม	4	เพื่อปรับองค์กรก้าวทันตามยุคดิจิทัล ตามสถานการณ์ปัจจุบัน จึงต้องมีความรู้เรื่องเทคโนโลยีนวัตกรรมและทางวิศวกรรม
4. ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	24	จัดดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานบุคลากรภายในองค์กร
5. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	11	การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศที่เกิดจากการใช้ทรัพยากร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพนักงานและสังคม รวมถึงสามารถนำเสนอแนวคิดการจัดการที่เหมาะสม
6. ด้านระบบคุณภาพ	11	การควบคุมและประกันคุณภาพของหน่วยงาน โดยนำนโยบายการบริหารงานด้านคุณภาพไปปฏิบัติ เพื่อสร้างความมั่นใจและเพื่อยืนยันมาตรฐานในระดับสากล

หมายเหตุ

* หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นมีทั้งหลักสูตร Hard Skill หมายถึง ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ และหลักสูตร Soft Skill หมายถึง ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ ที่ช่วยให้คุณสมารถทำงานและสื่อสารกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยฝึกอบรมของพนักงาน

จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการฝึกอบรม *	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
พนักงาน โดยตั้งเป้า 20 ชั่วโมง/คน/ปี (ชั่วโมง)	28.04	24.71	33.88
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (บาท)	1,411,851.06	276,671.63	1,592,738.81

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานสำคัญของบริษัท มีดังนี้

เลขานุการบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้งนายคันธิต ยัมกริม เป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยได้รับแต่งตั้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานประจำปี
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารควรรับทราบ
5. ดูแลและประสานงานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
6. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการดำเนินงาน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชีของบริษัท ได้แก่ นางสาวกรรณา เพิ่มศิริพันธุ์ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชีโดยมีประวัติปรากฏในเอกสารแนบ 1

หัวหน้าตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ได้แก่ นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน รายละเอียดประวัติหัวหน้าตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารความเสี่ยงของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาว กุสุมา จันทโรธร ผู้จัดการฝ่าย ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารความเสี่ยงของบริษัท

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ในเบื้องต้นบริษัทกำหนดให้หัวหน้างานแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบในงานของบริษัทรักษาการในตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าว

- งานเลขานุการบริษัท - รับผิดชอบในส่วนงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของ ตลาดหลักทรัพย์ และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ฝ่ายกฎหมาย - เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- ส่วนโรงงาน - ผู้จัดการโรงงาน รับผิดชอบการปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนการจัดการในด้านต่างๆ ภายในโรงงาน
- แผนกสิ่งแวดล้อม - รับผิดชอบในส่วนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในโรงงานและรอบโรงงาน รวมถึงภายในโครงการต่างๆ ของบริษัท และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกฎหมายว่าด้วยโรงงาน เป็นต้น
- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง - รับผิดชอบการจัดการด้านความเสี่ยงของธุรกิจของบริษัท รวมถึงการประเมินความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของบริษัทที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายต่างๆ

7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลติดต่อ

นายธเนศ สิงห์เมธากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงิน

โทรศัพท์ : 02-213-1039 ต่อ 12985

7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนอื่น

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) บริษัทจ่าย ให้แก่
 - (1) ผู้สอบบัญชี ในรอบปีบัญชี 2566 เป็นจำนวนเงินรวม - 0 - บาท
 - (2) สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี ที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชี 2566 เป็นจำนวนรวม 2,500,000 บาท
2. ค่าบริการอื่นๆ (Non-audit fee) บริษัทได้ว่าจ้าง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นค่าตรวจสอบรายงานการ ใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ของบัตรส่งเสริมการลงทุนในปี 2566 เป็นจำนวนเงินรวม 180,000 บาท

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนและกำหนดนโยบายทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท การลงทุน รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการได้ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัททั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน โดยประเมินจากผู้มีส่วนได้เสีย (เช่น ความพึงพอใจของลูกค้า ความพึงพอใจของพนักงาน เป็นต้น) กระบวนการทำงานภายในองค์กร การเรียนรู้ของพนักงานและการเติบโตขององค์กร

8.1.1 การสรรหา การพัฒนา และอบบรมกรรมการบริษัท

ในการพิจารณาเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำและความเป็นมืออาชีพนอกจากนี้ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และกำหนด Board Skills Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ยังใช้หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นองค์ประกอบในการสรรหากรรมการเข้าใหม่ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เข้ารับตำแหน่ง รวมถึงส่งเสริมให้กรรมการของบริษัทมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

1) การสรรหากรรมการอิสระ

ในรอบปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม โดยบริษัทได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายบริษัทในการสรรหากรรมการอิสระที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในแบบ 56-1 One Report ข้อ 7.2.4 กระบวนการและขั้นตอนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ข้อ 2 การสรรหากรรมการอิสระ) หน้า 156-157

2) เกณฑ์การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท บริษัทจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ ในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตามความข้างต้นจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

3) หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา CEO และกรรมการผู้จัดการใหญ่ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. เป็นกรรมการบริษัทตามข้อบังคับของบริษัท
2. มีความรู้ ความสามารถ ในการดำเนินธุรกิจผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะ ในด้าน ต่างๆ ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจของบริษัท
3. มีทักษะ ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
4. มีภาวะผู้นำ และมีความรับผิดชอบสูง
5. ได้รับการยอมรับจากองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
6. ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. พิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4) การพัฒนาและการอบรมกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการทุกคน มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) รวมทั้งองค์กรและสถาบันชั้นนำอื่นๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่างๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการที่เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

โดยบริษัทได้จัดให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา

โดยในปี 2564-2566 ได้มีกรรมการเข้าร่วมอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

1. กรรมการเข้าร่วมอบรมภายนอกบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
1.	นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กระบวนการรายงานความยั่งยืนตาม มาตรฐาน GRI Standards	สถาบันไทยพัฒน์	17 กันยายน 2564
		การจัดทำรายงานความยั่งยืน	สถาบันไทยพัฒน์	15 ตุลาคม 2564
2.	นายมนู เลียวไพโรจน์	บทบาทหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี	สำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.")	29 พฤศจิกายน 2564
3.	นายพันธุ์ชัย วิจิตรณะ	Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 54/2023	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	30-31 พฤษภาคม 2566
4.	นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการ วิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบแผน (Digi- tal Marketing Analytics for Growth)	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)	11-12 พฤษภาคม 2565
		Executive Breakfast Forum 2022 Ep.12 Balancing Risk, Trust and Opportunity in an Uncertain World	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)	7 มิถุนายน 2565
		รู้จักสถาปนิก สำหรับผู้บริหารระดับ สูง รุ่นที่ 4	สภาสถาปนิก	5 พฤศจิกายน 2565 - 29 เมษายน
		Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 9/2023	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	2566 21 เมษายน 2566
5.	นายภัคพล เลี่ยวไพรัตน์	Director Certification Program (DCP)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	8 สิงหาคม -6 กันยายน 2565
		Hot Issue for Directors: Climate Governance	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	28 สิงหาคม 2566
		โอกาสทางธุรกิจของแบตเตอรี่ทางเลือกใหม่ (Alternative Battery Business Opportunities)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	6-7 กันยายน 2566
		Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	2 มีนาคม 2566
6.	ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	โอกาสทางธุรกิจของแบตเตอรี่ทางเลือกใหม่ (Alternative Battery Business Opportunities)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	6-7 กันยายน 2566
		Hot Issue for Directors: Climate Governance	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	28 สิงหาคม 2566
		การผลิตแบตเตอรี่มาตรฐานสากล สำหรับยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทย	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	20 กันยายน 2566
		Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	2 มีนาคม 2566

2. กรรมการเข้าร่วมภายในบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
1	- นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ - นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ - นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ - นาย ภักพล เลี้ยวไพรัตน์ - ดร.ปรกฤษฏ์ เลี้ยวไพรัตน์	กระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืน (ESG)	แผนกพัฒนานวัตกรรมและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	27 ตุลาคม 2566
2	- นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ - นาย ภักพล เลี้ยวไพรัตน์ - ดร.ปรกฤษฏ์ เลี้ยวไพรัตน์	การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management) กระบวนการรายงานตามมาตรฐานสากล (ฉบับปี 2021) ทำความเข้าใจขอบเขตข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิ ประเมินตัวชี้วัดด้านสภาพภูมิอากาศที่ต่ำกว่ามาตรฐาน กระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืน (ESG) สรุปผลลัพธ์การดำเนินงานและแนวทางการพัฒนา การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ESG และแนะนำระบบ ESG ศึกษา ทบทวน และระบุประเด็นความยั่งยืน การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน	แผนกพัฒนานวัตกรรมและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล แผนกพัฒนานวัตกรรมและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) แผนกพัฒนานวัตกรรมและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) สถาบันไทยพัฒน์ สถาบันไทยพัฒน์ สถาบันไทยพัฒน์	23 กุมภาพันธ์ 2566 7 เมษายน 2566 9 มิถุนายน 2566 4 สิงหาคม 2566 12 ตุลาคม 2566 16 พฤศจิกายน 2566 29 กันยายน 2565 4 ตุลาคม 2565 6 ตุลาคม 2565
3	- นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ - นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	ติดตามการดำเนินการของบริษัทและให้คำแนะนำเพิ่มเติม	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	20 ตุลาคม 2566

นอกจากนี้บริษัทได้แจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวการปฏิบัติที่ดีตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กรรมการรับทราบอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ข้อมูลการเข้ารับการอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ของกรรมการบริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1 ในหัวข้อเรื่อง“รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

การประชุมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ จึงจัดให้มีการแนะนำแนวทางการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัท โครงสร้างบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อให้มีความเข้าใจทั้งวิธีทำงานและโครงสร้างการถือหุ้นระหว่างกัน นอกจากนี้ยังให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เช่น โครงสร้างการทำงานภายในบริษัท ข้อบังคับบริษัท วัตถุประสงค์บริษัท จรรยาบรรณทางธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมายที่เกี่ยวข้อง งบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงการจัดให้มีการพบปะกับประธานกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทเพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการของบริษัท เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างการบริหาร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บริษัท ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัท
6. ข้อบังคับบริษัท
7. Code of conduct
8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยและผังโครงสร้างการจัดการ
3. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน
5. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
6. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน
7. Company Profile
8. รายงานประจำปี
9. รายงานทางการเงิน



ซึ่งได้แสดงไว้บน web site ของบริษัท

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-th-aboutus/boardrd-mgt/board-orientation-th>

หรือ Scan QR Code

4. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ ประธานคณะกรรมการ (ประจำปี 2566) บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการของบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)
4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO) /ประธานคณะกรรมการ

โดยได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ในแต่ละข้อทั้งหมด ดังต่อไปนี้

คะแนนมากกว่า 90% = ดีเยี่ยม

คะแนนมากกว่า 80% = ดีมาก

คะแนนมากกว่า 70% = ดี

คะแนนมากกว่า 60% = พอใช้

คะแนนต่ำกว่า 60% = ควรปรับปรุง

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)

ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ, ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94.5 % (ดีเยี่ยม)

2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

☐ คณะกรรมการตรวจสอบ สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95% (ดีเยี่ยม)

☐ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90% (ดีมาก)

3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94% (ดีเยี่ยม)

4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO) /ประธานคณะกรรมการ

เป็นการประเมินโดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า) /ประธานคณะกรรมการ ประกอบไปด้วยผลการดำเนินงานด้านการเงิน (เช่น รายได้ ยอดขายของบริษัท Economic Value Add (EVA) ผลดำเนินงานทางการเงินอื่นๆ) ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เช่นความพึงพอใจของพนักงาน/ลูกค้า/ชุมชน การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การ

ลดการใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น) ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า)/ประธานคณะกรรมการ ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดกลยุทธ์
3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10. คุณลักษณะส่วนตัว

สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95% (ดีเยี่ยม)

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นรายบุคคล

(1) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบ ของบริษัท

บริษัทมีการกำหนดวันประชุมล่วงหน้าอย่างเป็นทางการเป็นประจำทุกปี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ และอาจมีการประชุมนัดพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน โดยในการประชุมแต่ละครั้ง บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนประชุม เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น เร่งด่วน เช่น การประชุมคณะกรรมการบริษัทนัดพิเศษ เป็นต้น เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการเข้าประชุม โดยกรรมการสามารถสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมผ่านเลขานุการบริษัทเพื่อประสานงานต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มี ตารางกำหนดการวันและเวลาประชุมคณะกรรมการของบริษัทล่วงหน้าประจำปี 2567* รายละเอียดตามตารางด้านล่าง สรุปได้ ดังนี้

ครั้งที่	วัน-เดือน-ปี	หมายเหตุ
1	วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567	
2	วันพฤหัสบดีที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567	
3	วันพฤหัสบดีที่ 28 มีนาคม 2567	
4	วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2567	* อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
5	วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤษภาคม 2567	
6	วันพฤหัสบดีที่ 27 มิถุนายน 2567	
7	วันพฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2567	
8	วันพฤหัสบดีที่ 29 สิงหาคม 2567	
9	วันพฤหัสบดีที่ 26 กันยายน 2567	
10	วันพฤหัสบดีที่ 31 ตุลาคม 2567	
11	วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน 2567	
12	วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2567	

หมายเหตุ :

- * สำหรับกำหนดการเบื้องต้นดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ซึ่งได้แสดงไว้บน web site ของบริษัทโดย
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/aboutus/time-table-th>

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2566				
	คณะกรรมการ บริษัท รวม 12 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ ค่าตอบแทน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล รวม 1 ครั้ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ประธานกรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	9/12	-	1/1	1/1	1/1
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1
6. นางสาวกักรพรรณี เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	10/12	-	1/1	1/1	1/1
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	10/12	-	1/1	1/1	1/1
11. ดร. ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1
12. นายมนู เลี่ยวไพโรจน์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	11/12	5/5	1/1	1/1	1/1
13. ดร. ธิระพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	12/12	5/5	1/1	1/1	1/1
14. นายนอรัม เสนามนตรี 2/ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	4/12	1/5	1/1	1/1	1/1
15. นายพันธชัย วิจิทญะ กรรมการอิสระ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
16. นายวันชัย มโนสุกรี กรรมการอิสระ	12/12	-	1/1	1/1	1/1

หมายเหตุ :

- ^{1/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 เป็นต้นไป
- ^{2/} ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายนอรัม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป

(2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

1) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนและโบนัสให้แก่กรรมการจำนวน 17 ราย ในปี 2566 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 28,740,285 บาท เทียบกับค่าตอบแทนและโบนัสของกรรมการบริษัทจำนวน 15 ท่าน เป็นจำนวนรวม 26,785,440 บาท ในปี 2565 ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนและโบนัสในปี 2566 ดังนี้

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	โบนัส	รวม
1.	นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
2.	นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ ^{1/}	รองประธานกรรมการ	1,075,176	-	1,075,176
3.	ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
4.	นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
5.	นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
6.	นางสาวกักรพรรณี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
7.	นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
8.	นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
9.	นางณิธราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
10.	นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
11.	ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,612,764	258,456	1,871,220
12.	นายมนู เลี้ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	1,612,764	258,456	1,871,220
13.	ดร.ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	1,612,764	258,456	1,871,220
14.	ดร. อภิชัย จันทรเสน ^{3/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	671,985	258,456	930,441
15.	นายจันทร์ชัย วิจิทกณะ	กรรมการอิสระ	1,612,764	258,456	1,871,220
16.	นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ	1,612,764	258,456	1,871,220
17.	นายอร่าม เสนามนตรี ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	537,588	-	537,588
รวม			24,863,445	3,876,840	28,740,285

หมายเหตุ :

- 1/ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2566 เป็นต้นไป
- 2/ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายอร่าม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป
- 3/ ดร.อภิชัย จันทรเสน ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ กรรมการค่าตอบแทน กรรมการสรรหา และกรรมการบริหารกิตติบาล ของบริษัท ได้ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา

2) ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทจัดให้มีรถประจำตำแหน่งแก่ผู้บริหารของบริษัท

8.1.3 การกำดับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม ที่มีนโยบายสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะทำให้กลุ่มบริษัทมีผลประกอบการ หรือ ผลกำไรที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท รวมถึงให้เกิดความสะดวก คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น บทบัญญัติกฎหมาย โครงสร้างทางการเงิน ภาษีอากร และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายบริหารบริษัทในกลุ่มที่ฟิโอฟิลิน โดยกำหนดให้บริษัทย่อยดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เพื่อให้มีการบริหารจัดการและกำกับดูแลอย่างเป็นระบบในทิศทางเดียวกัน ส่วนการบริหารบริษัทร่วมและบริษัทในเครืออื่นๆ บริษัทมีการส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการบริหาร เพื่อร่วมตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

บริษัทมีนโยบายกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

1. บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท อย่างไรก็ดี การส่งตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท

2. คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3. บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมดังกล่าวและนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่องต่างๆดังนี้

- 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- 3) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยในองค์กร และ
- 4) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว นอกจากนี้บริษัทได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือแบบรายงานอื่นๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

1) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งจะมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเมื่อแรกเข้าทำงาน โดยสรุปนโยบายสำคัญ ดังนี้

1. บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ลงนามรับทราบถึงประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการ และผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป นอกจากนี้ยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย
2. บริษัทมีข้อกำหนดห้ามนำข้อมูลงบการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทที่ทราบเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท/กลุ่มบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำความผิดวินัยของบริษัท หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในที่สำคัญ คนใดกระทำความผิดวินัยจะได้รับโทษตั้งแต่การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึงเลิกจ้าง

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ในปีที่ผ่านมาไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย นอกจากนี้ บริษัทได้เริ่มนำระบบ electronic

เข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานกับทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอีกด้วย

บริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการให้เกิดความเสมอภาคและความยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยข้อมูลภายใน หรือ ข่าวสารอันมีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะถือเป็นข้อมูลภายในที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และถือเป็นข้อมูลลับของบริษัท ซึ่งหากเปิดเผยแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นของบริษัทที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทจึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

1. พนักงานบริษัทต้องรักษาและปกปิดข้อมูลของลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ โดยต้องรักษาความลับในส่วนที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย หรือ การเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย
2. การเปิดเผยข้อมูลที่อาจมีผลกระทบใด ๆ ต่อบริษัท ต้องกระทำโดยผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจดำเนินการในเรื่องนั้นๆ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจในการเปิดเผยข้อมูลนั่นเอง
3. ข้อมูลภายในบริษัท เป็นข้อมูลในการดำเนินธุรกิจ และบริหารกิจการอันเป็นข้อมูลลับ หากเปิดเผยสู่สาธารณะย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัท
4. พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่ซื้อขายหลักทรัพย์บริษัท หรือ บริษัทที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้องกับเมื่อทราบข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
5. เอกสารสำคัญ และข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับแต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล ต้องจัดเก็บรักษาอย่างระมัดระวัง และง่ายต่อการเรียกใช้งาน เมื่อพ้นช่วงระยะเวลาที่ต้องเก็บรักษาข้อมูล หรือเอกสาร หรือที่เก็บไว้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานที่เกี่ยวข้องต้องดูแลให้มีการทำลายด้วยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้องกับข้อมูล หรือ เอกสารแต่ละประเภท ซึ่งเอกสารบางประเภทต้องมีการเก็บรักษาไว้ตามที่กฎหมายกำหนด และควรศึกษาเป็นกรณีไป

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลมิให้กรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อ

สาธารณชนไปใช้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

1. บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์
2. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มายังเลขาธิการของบริษัท ก่อนนำส่งสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น
3. ห้ามมิให้คณะกรรมการบริษัทและพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างน้อย 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว
นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัท และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ทราบข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว
4. บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การตกเดือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

การถือหุ้นในบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566

รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 4 มกราคม 2566 (หุ้น)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566 (หุ้น)	เปลี่ยนแปลง (เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี 2566 หุ้น)
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	6,019,906	6,019,906	-
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	282,075	282,075	-
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	4,993,408	4,993,408	-
4. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	5,352,708	5,352,708	-
5. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์*	*	*	*
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	3,853,192	3,853,192	-
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	5,325,591	5,325,591	-
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	1,870,399	1,870,399	-
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	250,571	250,571	-
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	50,265	50,265	-
11. นายมนู เลียวไพโรจน์	-	-	-
12. ดร.ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	179	179	-
13. นายอร่าม เสนามนตรี	-	-	-
14. ดร.อภิชัย จันทรเสน**	-	-	-
15. นายพันธชัย วิจักกณะ	171	171	-
16. นายวันชัย มโนสุกรี	500,000	500,000	-
17. ดร.ปรกฤษฏ์ เลี่ยวไพรัตน์	537,314	537,314	-
18. นายวรวิทย์ เลิศบุษยสงคราม	750,000	750,000	-
19. นายสมเกียรติ ธีรกุลพิศาล	-	-	-
20. นางสาวกฤณา เพ็ญศิริพันธุ์	-	-	-
21. นางสาววีรวรรณ ลาภไชยวุฒิ	-	-	-

หมายเหตุ:

* นับรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงหุ้นของนายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ตามมาตรา 258 พรบ. หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

** ดร.อภิชัย จันทรเสน ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ กรรมการค่าตอบแทน กรรมการสรรหา และกรรมการบริหารทั่วไป ของบริษัท ได้ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ บริษัทจึงมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใดๆ ไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม เพื่อให้การดำเนินงานสามารถสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทโดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัทระเบียบข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พนักงานของบริษัท ทุกระดับ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใดๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม
2. เพื่อส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
3. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ขอบเขต

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1. ภายใน : กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกระดับ
2. ภายนอก : ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน

คำนิยาม

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกรับ หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทโดยเฉพาะ หรือ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นการผิดที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

กรรมการผู้จัดการใหญ่และสมาชิกคณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องรวมทั้ง ทบทวนให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่างๆ เป็นต้น

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยง ให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. พนักงานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันและผู้มีส่วนรู้เห็นหรือเกี่ยวข้องจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายของบริษัทที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย
3. บริษัทจะให้ความสำคัญและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน
4. บริษัทให้ความสำคัญในการเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ

5. ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

มาตรการการปฏิบัติ

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (การติดต่อธุรกิจกับหุ้นส่วนและบุคคลภายนอก)

พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้ ในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้า หรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกรวมกันว่า “บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ”)

1. พนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประเพณี ปฏิบัติทางธุรกิจและมารยาททางธุรกิจในการติดต่อกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
2. พนักงาน ต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่ง เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่าจากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
3. พนักงาน อาจรับของกำนัลที่ไม่ใช่เงินสดหรือของมีราคาใดๆ จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจก็ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นนั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน
4. พนักงาน จะต้องไม่พึ่งพาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้อง ให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าว รวมถึงไม่ให้บริการใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องทางธุรกิจของบริษัท
5. เมื่อพนักงานแนะนำบุคคลให้แก่บริษัท การดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์หรือขั้นตอนการจัดจ้างของบริษัท อีกทั้งต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน พึงไม่มีความสัมพันธ์ในฐานะคู่สมรสหรือบิดามารดา/บุตร
7. พนักงานต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ราชการโดยการเสนอให้เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใดๆ ที่มีมูลค่า

8. พนักงานที่จะเมิดข้อกำหนดในวรรคก่อนต้องถูกลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
9. พนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนก่อนเสนอให้ของกำนัล (ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์ของบริษัท) หรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ โดยที่ยังคงต้องปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติหรือมารยาททางธุรกิจ กฎหมายท้องถิ่นและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท ด้วย ถ้าพนักงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนล่วงหน้าเนื่องจากมีเหตุเร่งด่วนแล้ว พนักงานรายดังกล่าว ยังพึงต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนหลังจากมอบของกำนัลหรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจไปแล้วอยู่
10. พนักงานไม่พึงหาประโยชน์ใดๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อมีความสัมพันธ์อันมิชอบ ทำการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติในรูปแบบใดๆ (รวมถึงการเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเชื้อชาติ เพศ ความพิการหรือศาสนาเป็นเกณฑ์) ลักทรัพย์ ข่มขู่ บิดเบือน บังคับ หรือการดำเนินการอันไม่ชอบด้วยกฎหมายอื่นๆ
11. หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว พนักงานจะต้องขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชาของตนเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งขึ้น

(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

1. เรื่องที่รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
 - 1.1 การกระทำที่ทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับผู้บังคับบัญชา โดยทางตรงหรือทางอ้อม
 - 1.2 การกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท หรือมีผลต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท จนทำให้สงสัยได้ว่า อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต
 - 1.3 การกระทำที่ทำให้บริษัท เสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท
 - 1.4 การกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ
2. ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานเรื่องราวไปยังบุคคล และ/หรือ หน่วยงานดังต่อไปนี้เมื่อพบเห็นการทุจริต คอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัท ที่ละเมิดนโยบายนี้ โดยใช้ช่องทางใดช่องทางหนึ่ง

3. กลไกแสดงความคิดเห็นจากภายใน (ผู้ร้องทุกข์จากภายใน)

- (1) หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
- (2) กล้องรับความคิดเห็น
- (3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail: orapin@tpipolenepower.co.th)

4. กลไกแสดงความคิดเห็นจากภายนอก (ผู้ร้องทุกข์จากภายนอก)

- (1) จดหมาย : นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์
รองประธานคณะกรรมการ
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด
(มหาชน)
26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพฯ 10120
- (2) กล้องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail: orapin@tpipolenepower.co.th)
- (3) จดหมาย : คณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
จำกัด (มหาชน)
26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพฯ 10120
- (4) โทรศัพท์ 02-285-5090 หรือ 02-213-1039
ฝ่ายตรวจสอบภายใน

การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และการรักษาความลับ

1. การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และผู้เกี่ยวข้อง

เนื่องจากการร้องเรียน และการให้ข้อมูลที่ทำให้ไปโดยสุจริตใจ ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์อันยิ่งใหญ่แก่ทั้งบริษัท และพนักงานเป็นส่วนรวม ดังนั้น ผู้ยื่นคำร้องเรียน ผู้ให้ถ้อยคำ ให้ข้อมูล ให้ข้อเท็จจริง หรือให้พยานหลักฐานใดเกี่ยวกับการร้องเรียน และที่เป็นผู้พิจารณาคำร้องเรียน เมื่อได้กระทำไปโดยสุจริตใจ แม้จะเป็นเหตุให้เกิดข้อยุ่งยากประการใด ย่อมไม่ได้รับการประกันการคุ้มครองว่าจะไม่เป็นเหตุหรือถือเป็นเหตุที่จะเลิกจ้าง ลงโทษ หรือดำเนินการใดที่เกิดผลร้ายต่อพนักงานดังกล่าว

บริษัทมีนโยบายที่จะให้ความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเท่าเทียมกันตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัท โดยจะให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียน และเรื่องที่ร้องเรียนนั้น เป็นความลับ และจะดำเนินการเพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียน

2. การปิดบังชื่อและการเก็บรักษาความลับ

พนักงานหรือผู้ร้องเรียนจากภายนอก อาจเลือกไม่เปิดเผยชื่อเมื่อรายงานการกระทำละเมิดของพนักงานคนอื่นก็ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทสนับสนุนให้พนักงานระบุตัวตนของตนเมื่อทำการรายงานเพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อและสอบสวน เมื่อพนักงานหรือผู้ร้องเรียนจากภายนอกทำการรายงานแล้ว หน่วยงานที่รับเรื่องพึงดำเนินการมาตรการปกป้องคุ้มครองและป้องกันที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถทำการสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อป้องกันพนักงานหรือผู้ร้องทุกข์จากภายนอกดังกล่าวจากการกลั่นแกล้งหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

การดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

1. เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส สมาชิกคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้กลั่นกรอง สืบสวนข้อเท็จจริง
2. ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง สมาชิกคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ อาจจะมีมอบหมายให้ตัวแทน (ผู้บริหาร) แจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ
3. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มี เหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน หรือทุจริตจริง บริษัทจะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหา ได้รับทราบข้อกล่าวหา และให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตตามที่ได้ถูกกล่าวหา
4. หากผู้ถูกร้องเรียน ได้กระทำการทุจริตจริง การทุจริตนั้นถือว่าการกระทำผิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำความผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้โทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท คำตัดสินของคณะกรรมการ (ผู้บริหาร) ถือเป็นอันสิ้นสุด

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
2. บริษัทจะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
3. บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

บริษัทได้กำหนดเป้าหมาย ดังนี้

- พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี
- คู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินทุจริตขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใดๆ ทั้งสิ้นไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจน ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกันนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้ คือ

- 1) ภายในองค์กร ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกระดับ 2) ภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ลูกค้า หรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการ และสมาชิกคณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	หัวหน้างาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน
<ul style="list-style-type: none">กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none">กำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทบทวนการดำเนินงานและนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่างๆ เป็นต้น	<ul style="list-style-type: none">สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยงให้มี ความรัดกุม เหมาะสม กันสมัย และมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none">ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้บริษัท ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทจะให้ความสำคัญและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานบริษัท จึงเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้ขยายขอบเขตการดำเนินนโยบาย

การต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าของบริษัท ผ่านการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติ ที่เข้าข่ายทุจริต

ในปี 2566 บริษัทมีผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

1. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต และ/หรือ คอร์รัปชัน โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริตจำนวน 16 หน่วยงาน คิดเป็น 100%

2. สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริต อยู่ที่ 4.56% ของพนักงานรวม 1,141 คน โดยพนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริต 100%
3. สัดส่วนคู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร อยู่ที่ร้อยละ 96.05 ของคู่ค้ารวม 557 ราย
4. ไม่มีคดีความฟ้องร้องถูกฟ้องร้องจากการทุจริต และไม่มีเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า คู่ความร่วมมือ รวมถึงเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร



สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption>
 หรือ Scan QR Code

ผลการดำเนินงานด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
 บริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลส่วนบุคคลมีความสำคัญ เพื่อให้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า (Customer) คู่ค้า (Supplier) ของพนักงาน (Employee) และหรือของผู้เกี่ยวข้อง (Visitor or All concerned) กับธุรกิจของกลุ่มที่พีโอโพลีน ได้รับการเก็บรวบรวม การเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย ใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลยินยอมและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 บริษัทจึงกำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

โดยในส่วนข้อมูลของลูกค้า บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ที่ได้ทำการจัดเก็บรวบรวมและนำไปใช้ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล



สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>
 หรือ Scan QR Code

6. คณะกรรมการกำหนดนโยบาย IT Security และได้เปิดเผยผลการติดตามการ

การตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อระบบสารสนเทศจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งปัจจุบันผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์

มีวิธีการและเครื่องมือในการดำเนินการก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมข้อมูลในรูปแบบต่างๆ อันอาจก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายในวงกว้างแก่บริษัท คู่ค้า รวมทั้งหน่วยงานต่างๆ ที่มีการติดต่อกับบริษัท ทั้งในแง่ของข้อมูลการค้า ข้อมูลสำคัญของบริษัท และผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งชื่อเสียงของบริษัท

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

เนื่องจากภัยคุกคามทางไซเบอร์มีผลกระทบต่อการทำงาน และความน่าเชื่อถือของบริษัท อย่างยิ่งยวด ซึ่งบริษัท เห็นความสำคัญในด้านการปรับปรุงและพัฒนาระบบป้องกันภัยด้านไซเบอร์ (Cyber Security Protection) จึงเห็นควรให้มีการสอบทานระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ให้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มีการพัฒนาวิธีการและความร้ายแรงในการคุกคามต่อระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

แผนการดำเนินงานในปัจจุบัน

บริษัทได้ดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ ในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ระบบสื่อสารและโครงข่ายภายนอกบริษัท :
 ทำการติดตั้ง Firewall เพื่อแยกขอบข่ายของระบบโครงข่ายภายนอกและภายในบริษัทออกจากกัน เพื่อป้องกันการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ต่อระบบสารสนเทศของบริษัท และบริษัทในเครือจากภายนอกบริษัท
2. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย :
 1. ทำการปิดช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายที่อาจส่งผลกระทบต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Patching for Computer Operating System)
 2. ทำการติดตั้ง Endpoint Security เพื่อป้องกันภัยจากไวรัสคอมพิวเตอร์และมัลแวร์ (Malware) ต่างๆ
3. การเชื่อมต่อระบบสารสนเทศของบริษัท จากสำนักงานสาขาของบริษัทหรือหน่วยงานภายนอก :
 กำหนดให้ใช้ Virtual Private Network หรือ VPN ในการเชื่อมต่อเข้าระบบงานของบริษัท เพื่อความปลอดภัยในการรับ/ส่งข้อมูลระหว่างสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานภายนอก มายังระบบสารสนเทศของบริษัท

4. ฐานความรู้ :

1. ทีมงานผู้ดูแลระบบสารสนเทศ ทำการศึกษาข้อมูลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างสม่ำเสมอ
2. พนักงานทั่วไป ได้รับการอบรมความรู้ด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น (Basic Cyber Security Awareness Training) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้งานระบบสารสนเทศให้ปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์

5. การสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบภายนอก :

รับการสอบทานระบบสารสนเทศประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายนอก ตามมาตรฐานและกรอบการกำกับดูแลหรือมาตรฐานสอบทานระบบสารสนเทศ เช่น ITIL ISO27001 เป็นต้น และทำการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบจากการสอบทานระบบงานสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย

แผนการดำเนินการในอนาคต

บริษัทตระหนักถึงความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ซึ่งผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์มีการพัฒนากรรมวิธีและเทคโนโลยีต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทำให้บริษัทมีความจำเป็นต้องพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ให้เท่าทันกับภัยไซเบอร์ที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา บริษัท จึงได้หารือกับผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์ โดยมีแผนการดำเนินงานเพิ่มเติมดังนี้

1. ดำเนินการสอบทานความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ของบริษัท โดยการทำ Cyber Security Assessment เพื่อทำการหาช่องโหว่ทางด้านไซเบอร์ และจะได้ดำเนินการหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เพิ่มเติมจากที่มีอยู่
2. จัดทำแผนงานและงบประมาณในการปรับปรุงระบบป้องกันภัยทางไซเบอร์เพิ่มเติมจากผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัท
3. ดำเนินการจัดทำระบบฐานความรู้ทางด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ และแนวทางในการป้องกัน เพื่อใช้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัท และบริษัทในเครือ

4. จัดหาหรือว่าจ้างทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Operation Team) เพื่อการเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง และจัดตั้ง Cyber Security Operation Center หรือ CSOC เพื่อเป็นหน่วยงานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์

เป้าหมายในการดำเนินงาน

เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในเครือ ต่อ คู่ค้า และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1. ป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ โดยการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังให้โอกาสที่จะเกิดความเสียหายจากการถูกคุกคามน้อยที่สุด (ภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันได้ 100%)
2. สร้างความตระหนักรู้ทางด้านภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) ให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามด้านไซเบอร์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกคุกคามทางด้านไซเบอร์ในการปฏิบัติงานภายใต้ระบบสารสนเทศของบริษัท และการดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการในปี 2566

เนื่องจากการพัฒนาระบบความปลอดภัยทางสารสนเทศ มีเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก และจำเป็นต้องจัดหาทีมงานป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูล และงบประมาณในการลงทุนที่ค่อนข้างสูง จึงจำเป็นต้องทำการศึกษาข้อมูล และประเมินประสิทธิภาพในการป้องกันระบบสารสนเทศของบริษัทก่อนการขออนุมัติงบประมาณเพื่อความคุ้มค่า และเหมาะสมในการนำมาใช้ภายในองค์กร

ในช่วงปี 2566 ที่ผ่านมา ทางฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการศึกษาแนวทางในการพัฒนาความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ โดยเชิญทีมผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ มาให้ความรู้และคำแนะนำเบื้องต้นในการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันความปลอดภัยด้านไซเบอร์ อาทิเช่น

- บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เดอะแพรคทีเคิลโซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
- บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

- ตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์และระบบป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยเฉพาะสินค้าและบริการของผู้ให้บริการดังต่อไปนี้ เช่น Palo Alto Networks, Check Point, Fortinet, McAfee, Cisco เป็นต้น

จากข้อมูลที่ได้รับจากผู้ให้บริการต่างๆที่กล่าวมาข้างต้น ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้ประเมินแผนงานในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์เป็นระยะ ดังนี้

1. เฟสเริ่มต้น (Phase 0) โดยการประเมินระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ในปัจจุบัน ว่าระบบป้องกันความปลอดภัยด้านไซเบอร์ที่บริษัทใช้อยู่ในปัจจุบันมีความสามารถในการป้องกันภัยไซเบอร์ได้เพียงใด โดยการทำ Cyber Security Assessment Test และการทำ Cyber Security Penetration Test เพื่อหาความสามารถของระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
2. หลังจากได้รับผลการทดสอบจากเฟสเริ่มต้น ผู้ให้บริการจะจัดทำรายงานการประเมินผลความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ของบริษัท และแนวทางในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ โดยจะแบ่งเป็น 3 เฟสดังนี้
 - 1) เฟสแรก (Phase I)

ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามขั้นร้ายแรงยิ่งยวดที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งหากเกิดเหตุขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัท ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามปกติ และสูญเสียรายได้มหาศาล
 - 2) เฟสที่สอง (Phase II)

ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามปานกลางที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งหากเกิดเหตุขึ้น อาจเกิดผลกระทบไม่ร้ายแรงเท่าในข้อ 1) การดำเนินงานของบริษัทยังคงดำเนินงานได้ แต่อาจทำให้งานหยุดชะงักชั่วคราว และอาจเกิดความเสียหายทางด้านรายได้บ้าง

3) เฟสที่สาม (Phase III)

ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามเล็กน้อยที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งไม่มีผลกระทบรุนแรง แต่อาจสะสมผลเสียหายและปรับระดับความรุนแรงขึ้นได้ในอนาคต

3. การจัดตั้งทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (ซึ่งเปรียบเสมือนการจัดหาแพทย์เฉพาะทาง) ปัจจุบันยังมีบุคลากรทางด้านนี้ค่อนข้างน้อย ซึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาเฉพาะทางด้านความปลอดภัยด้านไซเบอร์ จำเป็นต้องมีชั่วโมงในการทำงานด้านนี้โดยเฉพาะ และค่าจ้างสูงมาก ซึ่งโดยทั่วไปจะอาศัยการว่าจ้างเป็นทีมงานภายนอกทำงานเผื่อระวังความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์

โดยทีมเฝ้าระวังภัยด้านไซเบอร์ จะทำการวิเคราะห์เส้นทางการสัญจรของข้อมูล (Data Traffic Log Analysis) ซึ่งมีปริมาณข้อมูลมหาศาลตลอด 24 ชั่วโมง หากมีเหตุต้องสงสัยจะทำการป้องกัน/แก้ไขตามขอบเขตที่ได้ตกลงไว้ในสัญญาใช้บริการ และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบของบริษัท ทราบตามลำดับขั้น

หมายเหตุ

1. ในการลงทุนด้านการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ จำเป็นต้องทำการลงทุนเพื่อพัฒนาระบบให้รองรับภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ และมีการพัฒนาไปตามยุคสมัย และเทคโนโลยี ทั้งในส่วนของฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และบุคลากรเฉพาะทางด้านความปลอดภัยไซเบอร์ซึ่งต้องทำงานภายใต้ความกดดันเมื่อเกิดปัญหาและต้องแข่งกับเวลา เพื่อลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการคุกคามไซเบอร์ โดยเฉพาะในปัจจุบัน ที่แฮกเกอร์เองก็ใช้ AI ในการพัฒนาความสามารถในการโจมตีทางด้านไซเบอร์หลากหลายรูปแบบ หากลงทุนเพียงครั้งเดียว จะได้เพียงเทคโนโลยีในปีที่ทำการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันภัยที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้
2. หลังจากผู้ให้บริการประมวลผลครบขั้นตอนจะสรุปเป็นแผนงานหรือ Proposal พร้อมงบประมาณเพื่อนำเสนอผู้บริหารระดับสูงหรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อคัดเลือกและอนุมัติงบประมาณต่อไป

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2566

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายบุญ เลี้ยวโพธิ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. ดร. ธีรพงษ์ วิจิตรเศรษฐ์	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. นายอร่าม เสนามนตรี*	กรรมการตรวจสอบ	1/5

หมายเหตุ :* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายอร่าม เสนามนตรี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป



8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2566

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566 ได้รับการคัดเลือกมาจากการการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายมนู เลียวไพโรจน์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ และนายอาม เสนามนตรี เป็นกรรมการตรวจสอบ ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอให้มีการแต่งตั้งตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และการบริหารจัดการ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่หน่วยงานกำกับดูแล กำหนดไว้ได้อย่างเป็นอิสระ โดยมีความคิดเห็น ยึดถือ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง โดยทำการสอบทาน พิจารณา และประเมินผลระบบการควบคุมภายใน การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานการบริหารความเสี่ยง สอบทาน รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ กำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกิจการ สรุปการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

1. การสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวคิดและปรัชญาของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบาย มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และบริษัทได้นำหลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นอริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า และจรรยาบรรณทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับตั้งแต่หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่สัญญา ในส่วนของพนักงานมีการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้อันส่งผลให้บริษัทพัฒนาไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อันส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงจากการ ดำเนินงาน ช่วยให้การเงินและรายงานของบริษัทถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งสามารถปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นด้วย และประธาน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ แผนงานการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติการตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนงานฯ ดังกล่าว

2. การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน

งบการเงินเป็นรายงานทางการเงินที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกิจการที่ต้องเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่สำคัญในงบการเงินรวม ของบริษัททั้งงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินรอบปีบัญชี 2566 รวมทั้งได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นต่องบการเงินอย่างอิสระโดยไม่มีฝ่ายจัดการ ในประเด็นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเห็นว่าบริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีการเปิดเผย ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของ กฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดไว้ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว

3. การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกฎหมาย และของ หน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีระบบป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ มีการกำหนดข้อห้ามและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับของพนักงานโดยมีโทษถึง ฐานเลิกจ้าง มีการกำกับดูแลให้ผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทในรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และรายงานต่างๆ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และทันกาล

4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานและมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (IT SECURITY) ความเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภคจากเทคโนโลยีการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ความเสี่ยงที่เกิดโรคระบาด เป็นต้น ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กร ได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

5. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต หรือคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดทำมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่างๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่างๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับและทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

7. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ผลงานและประสิทธิภาพของผู้เสนอตัวเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และความเหมาะสมของค่าตอบแทน ตลอดจนพิจารณาให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี จึงมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 หรือ นายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ทะเบียนเลขที่ 4195 หรือนายณัฐพงศ์ ตันติจิตตานนท์ ทะเบียนเลขที่ 8829 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารของบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยบรรษัทภิบาลที่ดี มีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการจัดการที่สมเหตุสมผลไม่เสียหายต่อกิจการ มีระบบการควบคุมภายในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่ปรากฏข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายบุญ เลี้ยวโพธิ์โรจน์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

1. รายงานของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งรวมเสนอพร้อมกับรายงานคณะกรรมการบริษัทที่ลงนามร่วมกับ ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2566 ลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
3. รายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัท ประจำปี 2566 ประกอบด้วย
 - 3.1 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 - 3.2 รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาล
 - 3.3 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
 - 3.4 รายงานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน
4. โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 12/2566 วันที่ 28 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการได้ลงนามรับทราบรายงาน คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประจำปี 2566 ดังนี้



รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของ บริษัท ทีพีโอโฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ โดยมี นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัททั้งคณะปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันในฐานะคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีนายคันชิต ยิ้มกริม เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการประชุมรวม 1 ครั้ง ซึ่งได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเข้าใหม่แทนกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำและความเป็นมืออาชีพ นอกจากนี้ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และกำหนด Board Skills Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ยังใช้หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการเข้าใหม่ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ที่เข้ามารับตำแหน่ง รวมถึงส่งเสริมให้กรรมการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

ในปี 2566 มีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ที่พ้นจากตำแหน่ง 1 ท่าน คือ ดร.อภิชัย จันทรเสน ซึ่งบริษัทได้มีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าดำรงตำแหน่งทดแทน จำนวน 1 ท่าน คือ นายอร่าม เสนามนตรี ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งยังมีความเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท โดยที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 8/2566 ได้มีมติแต่งตั้งเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566

2. พิจารณางบประมาณประจำปี พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งยังคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงาน โดยเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดใกล้เคียงกัน

3. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริษัท

ในรอบปี 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ สรุปลงสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ในปี 2566 ได้ ดังนี้

1. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ โดยให้ความรู้แก่กรรมการ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในรอบปี 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้ดำเนินการครบถ้วนไม่พบความขัดแย้งที่เป็นสาระสำคัญ รวมถึงสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมและสัมมนาในเรื่องต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร “Refreshment Training Program (RFD) และ Subsidiary Governance Program (SGP) เป็นหลักสูตรสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง” และ หลักสูตร “Role of the Chairman Program(RCP) สำหรับกรรมการบริษัท ที่ทำหน้าที่ประธานกรรมการ” โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นต้น
2. ส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบริษัท และจริยธรรมธุรกิจที่พีโอโพลีนเพาเวอร์ให้แก่ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ตามคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ที่ได้มีการจัดทำให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติที่ดี โดยในปี 2566 บริษัทได้จัดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่เข้าใหม่จัดทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อวัดผลความเข้าใจ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมให้มีการกำหนดกระบวนการและกลไกในการบริหารจัดการในกรณีการร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส กรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยในรอบปี 2566 ไม่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ
3. พิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ด.
4. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส มีการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (รายงาน 56-1 One report) รวมถึงการเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทรายไตรมาส ซึ่งมีสาระสำคัญ ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่างๆอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ รวมถึงมีการเข้าร่วมงาน Opportunity Day ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นรายไตรมาส และงาน SET AWARDS
5. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุม 3 มิติ (ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ) เป็นรายไตรมาสให้ผู้ลงทุนทราบ ผ่านรายงาน 56-1 One report และรายงานความยั่งยืน และในเว็บไซต์ของทีพีโอโพลีนเพาเวอร์

ด้วยผลสำเร็จจากการที่กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ส่งผลให้

1. บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 โดยบริษัทได้รับการประเมินในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยความสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ด.
2. บริษัทได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2566 (SET ESG Ratings : AA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนการดำเนินธุรกิจด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบริษัท เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน

3. บริษัทติดอันดับ ESG100 ประจำปี 2566 (เป็นปีที่ 4) จากการที่บริษัทมีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยถือเป็นบริษัทที่น่าลงทุนในกลุ่มทรัพยากร จากสถาบันไทยพัฒน์

คณะกรรมการบริษัท มุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เพื่อการเติบโตก้าวหน้าร่วมกันอย่างยั่งยืน



(นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มที่พีไอ โพลีน เพาเวอร์ สรุปลงสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในปี 2566 ได้ดังนี้

1. อนุมัติการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงองค์กร และมาตรการรองรับความเสี่ยง และโอกาสที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกำหนดเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ค.ศ. 2037 ซึ่งเร็วกว่าที่ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะบรรลุเป้าหมายภายในปี ค.ศ. 2050
บริษัทมีนโยบายนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินในโรงไฟฟ้าทุกโรงให้ได้ถึง 100% ภายในปี 2567 ซึ่งทำให้เกิดรูปธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน สามารถลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจจากความผันผวนของราคาก๊าซถ่านหิน เมื่อเทียบกับต้นทุนขยะที่ค่อนข้างคงที่ รวมถึงลดความเสี่ยงจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สาหัสให้ความสำคัญ จนนำไปสู่เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก และแนวทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต ซึ่งจะส่งผลให้ต้นทุนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทลดลง และเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าวได้
ทั้งนี้ บริษัทได้ประเมินความเสี่ยงจากกรณีขาดแคลนน้ำและ กรณีเกิดอุทกภัย ซึ่งจัดเป็นความเสี่ยงพื้นฐานในระดับปานกลาง และในระดับต่ำ ตามลำดับ
นอกจากนี้ยังมีความเสี่ยงจากการถูกเก็บภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงสูงต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน แต่ทำให้เกิดความเสี่ยงในระดับน้อยถึงปานกลางต่อห่วงโซ่อุปทาน และยังเป็นโอกาสต่อธุรกิจการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสีเขียว (Low Carbon)
โดยบริษัทมีมาตรการรองรับความเสี่ยงดังกล่าว โดยลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล และใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานสะอาด เป็นต้น ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ต่อไป
2. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในทุกๆด้านอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้
 - 2.1 ในกรณีมีโครงการลงทุนใหม่ บริษัทกำหนดให้มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการลงทุน (Feasibility Study) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาก่อนการลงทุนใหม่
 - 2.2 เพื่อเป็นการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน จึงกำหนดให้มีการจัดโครงสร้างทุน (Capital Structure) ของโครงการ และจัดทำประมาณการทางการเงินล่วงหน้า เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดสุทธิ และประเมินสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อวางแผนทางการเงินทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
 - 2.3 นำระบบข้อมูลสารสนเทศ MIS มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการผลิต วัตถุดิบ การขาย การขนส่ง ระดับสินค้าคงคลัง ลูกหนี้ EBITDA กำไร/ขาดทุน สถานะเงินสด เป็นต้น
 - 2.4 ลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนปัจจัยการผลิตหลัก เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก โดยทำสัญญาซื้อขายระยะยาว โดยไม่พึ่งพียงรายหนึ่งรายใด
 - 2.5 บริหารเงินตราต่างประเทศโดยใช้หลัก Natural Hedging
 - 2.6 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนากระบวนการผลิตภัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยสามารถประหยัดต้นทุนพลังงานด้วย
 - 2.7 เน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อให้มีต้นทุนการผลิตที่ต่ำลง เป็นต้น
 - 2.8 เน้นความปลอดภัยด้านไซเบอร์ (IT Security) โดยมีทีมงานรับผิดชอบดูแล จัดทำทดสอบระบบ และฝึกซ้อมแผนต่างๆ เพื่อให้สามารถป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
 - 2.9 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

3. ในระยะยาว บริษัทยังคงแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจที่มีอัตรากำไรและอัตราการเติบโตที่สูง โดยยังเน้นการบริหารต้นทุนการผลิต การใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนถ่านหิน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
4. พิจารณาทบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 8 ประเภท ประกอบด้วย
 - 4.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ให้สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกได้ จึงต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนธุรกิจ เช่น (1) การบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้พลังงานเชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหิน ในการลดต้นทุนการผลิต ซึ่งต้องมีการบริหารจัดการปริมาณและต้นทุนในการจัดหาขยะ รวมถึงคุณสมบัติด้านความชื้นของขยะ เป็นต้น (2) การลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (3) การลงทุนในโครงการและธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงในอนาคต
ซึ่งโครงการดังกล่าวต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ และวิเคราะห์ความอ่อนไหวของปัจจัยสำคัญก่อนการลงทุน ตลอดจนติดตามความคืบหน้าในการลงทุน เพื่อไม่ต้องเผชิญกับความเสียหายของผลตอบแทนจากการลงทุนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และเงินลงทุนสูงกว่บประมาณที่ตั้งไว้ เป็นต้น
 - 4.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากกระบวนการปฏิบัติงานภายใน หรือ เหตุจากภายนอกที่กระทบต่อรายได้และต้นทุนในการดำเนินงาน เช่น การควบคุมค่าใช้จ่ายการจัดหาวัตถุดิบให้เพียงพอและอยู่ในวงเงินงบประมาณ เป็นต้น
 - 4.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ การใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง ภายใต้งบประมาณที่กำหนดเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่ดี เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงินเช่น ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย ความเพียงพอของสภาพคล่อง เป็นต้น
 - 4.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือ กฎระเบียบที่มีอยู่ไม่เหมาะสม ไม่ทันสมัย เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน และอาจมีผลการลงโทษตามกฎหมายที่กำหนด โดยบริษัทต้องกำหนดให้มีหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด และการดำเนินการให้สอดคล้องตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น
 - 4.5 ความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk) ถ้าไม่มีการพิจารณาการลงทุนจะทำให้เสียโอกาส และทำให้ไม่สามารถคงสภาพรายรับอย่างยั่งยืนได้ หรือ อาจทำให้บริษัทต้องล้มเลิกกิจการไปในที่สุด หากไม่สามารถติดตาม Disruptive Industry ได้ทัน โดยมีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรด้วยการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
 - 4.6 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) คือ ความเสี่ยงจากการปล่อยมลภาวะจากกระบวนการผลิตกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงต้องมีการบริหารจัดการให้กระบวนการผลิตของบริษัทไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน เป็นต้น นอกจากนี้ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจมีผลต่อการออกแบบผลิตภัณฑ์ การจัดหาวัตถุดิบ หรืออาจส่งผลให้มูลค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจากการถูกเก็บภาษีในภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะจากธุรกิจที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ บริษัทจึงมีนโยบายนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงใช้พลังงานแสงแดด และลมในการผลิตไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

- 4.7 ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) คือความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นต้น บริษัทจึงต้องมีนโยบายเสริมสร้างความรู้และทักษะรวมถึงให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่พนักงาน เคารพสิทธิมนุษยชนโดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน รวมถึงสนับสนุนพนักงานในการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อลดต้นทุนพลังงานซึ่งเป็นเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรม นอกจากนี้กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อทำหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงาน เป็นต้น
- 4.8 ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) คือความเสี่ยงเกี่ยวกับภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และความอยู่รอดขององค์กร เช่น การที่องค์กรไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญ ซึ่งเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย หรือ ความบกพร่องในมาตรการกำกับดูแลภายในองค์กร เป็นต้น โดยบริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งรวมถึง คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายกฎหมาย ฝ่าย Compliance และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมบูรณาการให้องค์กรดำรงไว้ซึ่งธรรมาภิบาลในระดับสูงสุด

อนึ่ง บริษัทมีการส่งเสริมวัฒนธรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดเป็นนโยบายจากฝ่ายบริหาร และได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจครบทุกระดับ ทั้งกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานเรื่องการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ ด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเป็นธรรมและยั่งยืนในระยะยาว

(นายประชัย เสี้ยวไพบร์)
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ในปี 2566 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนในทุกระดับ โดยได้พิจารณาเป้าหมายและแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2566 โดยติดตามความก้าวหน้า และผลักดันให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม และมีผลลัพธ์ที่จับต้องได้ รวมถึงยกระดับการพัฒนาความยั่งยืนให้อยู่ในระดับแถวหน้าในอุตสาหกรรมเดียวกัน สรุปได้ ดังนี้

1. สนับสนุนให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน และให้มีการทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) ตลอดจนปรับปรุงแผนงานและตัวชี้วัดด้านการพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2566 บริษัทได้จัดให้มีการระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative ทั้ง 3 ด้าน (ESG) ดังนี้

ESG	ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญสูง 16 ประเด็น
ด้านสิ่งแวดล้อม (4 ประเด็น)	การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ การใช้พลังงาน การบริหารจัดการน้ำ การจัดการขยะและของเสีย
ด้านสังคม (2 ประเด็น)	1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน 2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
ด้านบรรษัทภิบาล (10 ประเด็น)	1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 2. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 5. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 6. ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบ ไฟฟ้า 7. การต่อต้านการทุจริต 8. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 9. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 10. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

2. อนุมัติการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต โดยนำระบบ Total Productive Maintenance มาประยุกต์ใช้ในการผลิตไฟฟ้าเพื่อลดการ Breakdown / การลดการใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิล / การลดการใช้น้ำโดยการนำน้ำที่ใช้แล้วในกระบวนการผลิตมาผ่านกระบวนการ Treatment แล้วนำกลับมาใช้ซ้ำ / การเพิ่มการรับขยะชุมชน / เพิ่มการลงทุนในการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน / เพิ่มพื้นที่ปลูกป่าเพื่อเพิ่มการดูดซับคาร์บอน / การขอใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate : REC) และการซื้อคาร์บอน เครดิต (Carbon Credit Offset) เพื่อนำมาชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อความ เป็นกลางทางคาร์บอน เป็นต้น

3. กำกับดูแลงานพัฒนาความยั่งยืน ให้เป็นไปตามกลยุทธ์สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับสากล (Sustainable Development Goals : SDGs)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) โดยเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์อันดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ ตลอดจนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียจะช่วยให้องค์กรสามารถบริหารความเสี่ยงอันจะก่อ

ให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และโอกาสในการหยุดชะงักทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ดังนี้

3.1 มิติด้านสิ่งแวดล้อม สรุปได้ดังนี้

- 3.1.1 มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยในปี 2566 โดยบริษัทนำขยะทุกประเภทรวมทั้งสิ้นประมาณ 2.77 ล้านตันมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท และขายให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ประมาณ 6.43 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (คำนวณคิดค่า Emission Factor จากการปล่อยขยะดังกล่าวข้างต้นเป็นขยะฝังกลบ จะส่งผลให้เกิดก๊าซเรือนกระจก 2.32 ตัน ต่อขยะฝังกลบ 1 ตัน)
ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 และวันที่ 26 กันยายน 2566 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตเพิ่มอีก 462,797 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ 331,135 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตามลำดับ ส่งผลให้บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิต รวมกับยอดยกมาในปี 2565 จำนวน 765,297 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เป็นจำนวนรวม 1,559,229 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- 3.1.2 บริษัทลงทุนซื้อรถดักล้อยางที่ใช้พลังงานไฟฟ้า (EV Wheel Loader) จำนวน 4 คัน ในงานดักเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งการลงทุนดังกล่าวช่วยลดต้นทุนการขนส่งพร้อมกับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดการเกิดฝุ่น PM 2.5
- 3.1.3 โรงไฟฟ้ากำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการพลังงานตามมาตรฐาน ISO50001
- 3.1.4 บริษัทมีนโยบายบริหารจัดการของเสียโดยใช้หลัก 3 R ภายใต้แนวคิดทำให้ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste) โดยไม่มีการปล่อยของเสีย น้ำเสีย น้ำมันที่ใช้แล้ว สารเคมี และของเสียออกสู่พื้นดิน รวมถึงการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง Bio-Circular-Green Economy (BCG) for Sustainability เพื่อใช้ทรัพยากรวัตถุดิบอย่างคุ้มค่า อาทิเช่น นำวัตถุดิบที่เหลือใช้จากโรงงานหนึ่ง ไปเป็นวัตถุดิบของอีกโรงงานหนึ่ง เป็นต้น
ทั้งนี้ บริษัทได้ตั้งเป้าหมายให้สามารถใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้ไม่ต่ำกว่า 95% ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นรวม ซึ่งในปี 2566 นี้ บริษัทได้นำกากอุตสาหกรรมที่เกิดจากกระบวนการผลิตมาใช้ประโยชน์เพื่อเป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle
- 3.1.5 บริษัทมีนโยบายบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ น้ำเสียจากกระบวนการผลิตจะถูกระบายเข้าระบบบำบัดน้ำเสีย และมีการวิเคราะห์คุณภาพน้ำให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตามระเบียบของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ก่อนระบายลงรางระบายน้ำของโรงงาน โดยมีการติดตามคุณภาพน้ำทิ้งอย่างต่อเนื่อง
- 3.1.6 ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า อาทิเช่น การขนส่งขยะชุมชนเข้าโรงงานต้องเป็นไปตามมาตรฐานการขนส่ง ไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ เป็นต้น
- 3.1.7 ในปี 2566 บริษัทรับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวน 1,638 ตัน (ในช่วงระยะเวลา 4 เดือนแรกของปี) และกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตรายจำนวน 12,092.65 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

3.2 มิติด้านสังคม สรุปได้ ดังนี้

- 3.2.1 มุ่งสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีการจ่ายเงินปันผลอย่างต่อเนื่อง และรักษาผลประโยชน์การให้ที่ดีต่อเนื่อง
- 3.2.2 คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ปกป้องสิทธิแรงงาน ส่งเสริมเยาวชนในการศึกษา โดยให้ความเคารพ และปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของกลุ่มทีพีโอโพลีน โดยในรอบปี 2566 ที่ผ่านมา ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 3.2.3 มีอาชีพอนามัย และความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

- 3.2.4 บริหารและพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตั้งเป้าหมายฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งบริษัทสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
- 3.2.5 บริษัทมีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2566 พบว่า ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 83.20 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 โดยบริษัทได้นำผลสำรวจความคิดเห็นของพนักงานดังกล่าว ไปพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจของพนักงานในระดับสูงสุด
- 3.2.6 บริษัทให้ออกาสอย่างเท่าเทียมกันในการจ้างงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น โดยใน ปี 2566 ได้จ้างพนักงานใหม่เพิ่มรวมทั้งสิ้นจำนวน 68 คน ประกอบด้วยพนักงานทั่วไปจำนวน 62 คน คนพิการจำนวน 3 คน และผู้สูงอายุจำนวน 3 คน
- 3.2.7 ให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้าในผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท
- 3.2.8 ให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศองค์กร (IT Security)
- 3.2.9 ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า
- 3.2.10 บริษัทได้สร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบกิจการของโรงงาน ตั้งอยู่ อาทิเช่น มอบทุนการศึกษาให้แก่เด็กเรียนดี และโครงการคัดแยกขยะและไฟฟ้าพัฒนาชุมชน เป็นต้น
- 3.2.11 บริษัทได้สนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ ในรอบปี 2566 รวมทั้งสิ้น 43.34 ล้านบาทให้แก่ชุมชน สถานศึกษา วัด โรงพยาบาล และหน่วยงานราชการต่างๆ โดยได้บริจาคผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ และผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทีพีไอโพลีน ได้แก่ ปูนซีเมนต์ วัสดุก่อสร้างอื่นๆ ปุ๋ยชีวอินทรีย์ น้ำดื่ม และผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพเพื่อป้องกันเชื้อก่อโรค
- 3.3 มิติด้านบรรษัทภิบาล สรุปได้ ดังนี้
 - 3.3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ ในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน
 - 3.3.2 กำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจการเพื่อสังคม มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบกิจการของบริษัทตั้งอยู่ รวมถึงพื้นที่ชุมชนเครือข่ายเพื่อสังคมทั่วประเทศ
 - 3.3.3 ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ด้วยผลสำเร็จจากการที่บริษัทได้นำคุณค่าแห่งความยั่งยืนมาขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ ในเรื่องการส่งเสริมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน สรุปได้ ดังนี้

รางวัลระดับสากล

1. บริษัทได้รับรางวัลเกียรติยศ 3G Environmental Responsibility Award 2023 จากเวทีระดับโลก Global Good Governance Awards (3G Awards) 2023 จัดขึ้นโดย บริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน Cambridge IFA International Financial Advisory ในสหราชอาณาจักร เพื่อยกย่ององค์กรที่ประสบความสำเร็จในการนำประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคม
2. เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัล The International Diamond Prize for Excellence in Quality 2023 จากสถาบัน European Society for Quality Research ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ เพื่อยกย่ององค์กรต้นแบบที่มีการดำเนินธุรกิจที่ดี ภายใต้กรอบการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานสากลและสร้างสรรค์นวัตกรรมเทคโนโลยีอันล้ำสมัย ซึ่งจัดขึ้น ณ Hotel Le Plaza Brussels กรุงบรัสเซลส์ ประเทศเบลเยียม
3. บริษัทได้รับรางวัล Best Green Renewable Energy Power Plant in Thailand 2023 (กลุ่มโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนสีเขียวที่ดีที่สุดในประเทศไทย) จาก World Business Outlook ซึ่งเป็นนิตยสารสิ่งพิมพ์และออนไลน์ที่ให้บริการข้อมูลทางการเงิน ธุรกิจระหว่างประเทศ และเศรษฐกิจโลกอย่างครอบคลุม

รางวัลระดับประเทศ

1. เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 สถาบันไทยพัฒน์ได้ประกาศให้บริษัท ติดอันดับ ESG100 ประจำปี 2566 เป็นปีที่ 4 (2561, 2564, 2565 และ 2566) จากการที่บริษัท มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance : ESG) และเป็นบริษัทที่นำลงทุนในกลุ่มทรัพยากร
2. บริษัทได้รับการรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากกระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับโรงไฟฟ้า TG4 (30MW), TG5 (60MW), TG6 (70MW) และ TG8 (150MW) มีผลตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2566 ถึง 20 สิงหาคม 2569 และโรงไฟฟ้า TG 7 (40MW) มีผลตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2566 ถึง 6 กันยายน 2569 นอกจากนี้ โรงไฟฟ้า TG1-3 (60MW) ได้รับการรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร จากกระทรวงอุตสาหกรรม มีผลตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2564 ถึง 25 สิงหาคม 2567
3. เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 บริษัทได้รับรางวัลเกียรติยศ CSR-DIW CONTINUOUS AWARD 2023 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 นับตั้งแต่ปี 2559
4. เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 บริษัทได้รับรางวัลเกียรติบัตร CIRCULAR ECONOMY สำหรับโรงงานไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม จากการประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการอุตสาหกรรมให้มีการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร
5. เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566 บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2566 ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ด้วยการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
6. เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2566 (SET ESG Ratings: AA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนการดำเนินธุรกิจที่พัฒนาไปสู่การสร้างคามยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG)
7. เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สำหรับการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2566 จากสถาบันไทยพัฒน์
คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนมุ่งมั่นในการยกระดับให้บริษัทเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน อันจะทำให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมต่อทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ต่อเนื่องไปยั่งยืนอนาคตร่วมกันต่อไป



(นายภคพล เลี้ยวโพธิ์ตัน)
ประธานกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน



9.1 การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบ ตามแนวทางประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ ก.ล.ต.ก. (ว) 8/2552 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2552 เรื่อง จำนวนกรรมการอิสระและความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน โดยแนวทางประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในแบ่งออกเป็น 5 ส่วน มีรายละเอียดดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (CONTROL ENVIRONMENT)

บริษัทมีการจัดให้มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี ทั้งในส่วนโครงสร้างองค์กร นโยบาย การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และวิธีบริหารงานด้าน บุคลากร ตลอดจนการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสม ชัดเจน สมเหตุสมผล และ วัดผลได้ โดยบริษัทกำหนดให้ฝ่ายต่างๆ เป็นผู้จัดทำเป้าหมายหรือแผนการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยหลักการพิจารณาจะยึดถือประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในลักษณะของ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความซื่อตรง จริยธรรม จรรยาบรรณ ความรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมชาติที่ดีโดยการกำหนดจรรยาบรรณ ทิพีไอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) และ คู่มือพนักงานที่นำหลัก อธิธินา 4 หนทางสู่ความสำเร็จ หลัก พรหมวิหาร 4 ความ มุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างยั่งยืน รวมทั้งหลักจริยธสจ 4 ที่เป็นจริยธรรมสู่การฟัน ทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1. **หลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) ประกอบด้วย**
 - 1.1 **ฉันทะ (ASPIRATION)**
ความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมาย อยู่ เสมอ และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งๆ ขึ้นไป
 - 1.2 **วิริยะ (EFFORTS)**
ขยัน พยายาม เข้มแข็ง อดทนไม่ย่อท้อ
 - 1.3 **จิตตะ (CONCENTRATION)**
ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิ
 - 1.4 **วิมังสา (PLANNING RESULT CHECKING, GOOD GOVERNANCE, RESEARCH AND DEVELOPMENT)**
มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีการแก้ไข ปรับปรุง
2. **หลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) ความมุ่งมั่น ในการสร้างความสุขที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างยั่งยืน ประกอบด้วย**
 - 2.1 **เมตตา (MERCY)**
ความรัก ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข
 - 2.2 **กรุณา (KINDNESS)**
ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
 - 2.3 **มุทิตา (SYMPATHETIC JOY)**
ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่นไม่อิจฉาริษยา
 - 2.4 **อุเบกขา (EQUANIMITY)**
ความวางเฉย ความวางใจเป็นกลาง
3. **หลักอริยสัจ 4 (FOUR NOBLE TRUTHS) ประกอบด้วย**
 - 3.1 **ทุกข์ (SUFFERING)**
ตัวปัญหา
 - 3.2 **สมุทัย (THE CAUSE OR ORIGIN OF SUFFERING)**
เหตุของปัญหา
 - 3.3 **นิโรธ (THE CESSATION OF EXTINCTION OF SUFFERING)**
ความดับสิ้นของปัญหา
 - 3.4 **มรรค (THE PATH LEADING TO THE CESSATION OF EXTINCTION OF SUFFERING)**
หนทางปฏิบัติในการกำจัดปัญหา

2. การบริหารความเสี่ยง (RISK MANAGEMENT)

บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยง และได้สื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ เพื่อลดความเสี่ยงทั้งความเสี่ยงทางธุรกิจ และ ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติงานรวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ อย่างสม่ำเสมอ และมีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินที่เหมาะสม โดยบริษัท มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้สนับสนุนการ บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยพิจารณา วิเคราะห์ ทั้งปัจจัยความเสี่ยงภายในและภายนอกบริษัท และ กำหนดมาตรการการป้องกันความเสี่ยงต่างๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนในการจัดการความเสี่ยงที่คุ้มค่ากับประโยชน์ที่บริษัทจะได้รับสูงสุด ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, ความเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภคจากเทคโนโลยีการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว, ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (IT SECURITY) เป็นต้น

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (CONTROL ACTIVITIES)

บริษัทมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานทุกระดับในองค์กร รวมทั้งฝ่ายบริหารอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร กล่าวคือ มีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการเป็นลายลักษณ์อักษร

มีการแบ่งแยกหน้าที่งาน ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำที่ทุจริตออกจากกันอย่างชัดเจน โดยการแยกอำนาจหน้าที่การอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และหน้าที่ในการดูแลจัดเก็บรักษาทรัพย์สินออกจากกัน

นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบาย ระเบียบการทำธุรกรรมของรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่างๆ ของบริษัทกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระทำโดยผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในธุรกรรมนั้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (INFORMATION AND COMMUNICATION)

บริษัทได้จัดให้มีระบบสารสนเทศที่สำคัญ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการปฏิบัติของพนักงาน การบริหารงานของฝ่ายบริหาร โดยผ่านระบบการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทได้จัดให้มีระบบสารสนเทศอย่างเพียงพอ และจัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน รวมทั้งรายงานผลการประชุมกรรมการที่มีรายละเอียด เพียงพอที่จะให้ผู้ถือหุ้นหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

สำหรับข้อมูลรายละเอียดทางด้านบัญชีได้จัดให้มีการจัดเก็บไว้เป็นหมวดหมู่โดยครบถ้วนไม่น้อยกว่า 5 ปี ตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี และไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่ามีข้อบกพร่องในเรื่องดังกล่าว

5. ระบบการติดตาม (MONITORING ACTIVITIES)

บริษัทมีระบบการตรวจติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารกับเป้าหมายธุรกิจที่ได้กำหนดไว้เป็นรายเดือน มีการประชุมผู้บริหารของบริษัท เป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อดำเนินการแก้ไขหากเกิดผลการดำเนินงานที่แตกต่างจากเป้าหมายธุรกิจที่ตั้งไว้ และได้มีการรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

สำนักงานตรวจสอบ

บริษัทมีฝ่ายงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในสามารถบริหารจัดการความเสี่ยง มีการควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร โดยฝ่ายงานตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบให้เป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ และความสำคัญที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน มีการรายงานผลการตรวจสอบให้แก่ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ในการปฏิบัติงานของฝ่ายงานตรวจสอบภายในไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็น

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท ประกอบกับมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายใน สำหรับการปฏิบัติงานในบริษัทเป็นอย่างดี โดยรายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน”

9.2 รายการระหว่างกัน

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกัน โดยได้มีการกำหนดให้ขั้นตอนในการอนุมัติธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติเสมือนคู่ค้าธุรกิจโดยทั่วไปซึ่งต้องพึงพาการซื้อขายสินค้า และ/หรือ บริการระหว่างกันโดยใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์ ทั้งนี้เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ผ่านมา บริษัทมีรายการระหว่างกัน ที่เกิดขึ้นกับกิจการ หรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งกรรมการ และ/หรือ ฝ่ายจัดการ ได้พิจารณาความสมเหตุสมผล รวมถึงประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทเป็นเกณฑ์ โดยใช้นโยบายการซื้อขายตามราคาตลาดเป็นกลไกในการพิจารณา โดยได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายละเอียดของการทำรายการระหว่างกันปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปี 2566

ทั้งนี้รายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ สำหรับงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

9.2.1 รายการระหว่างกับของบริษั กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

(1) บริษัท กฟิไอ โพลีน จำกัด (มหาชน) (“บมจ. กฟิไอ โพลีน”)

บมจ. กฟิไอ โพลีน เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท โดยถือหุ้นบริษัท ในสัดส่วนร้อยละ 70.24 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท นอกจากนี้ บริษัท และ บมจ. กฟิไอ โพลีน มีกรรมการร่วมกันจำนวน 8 คน ได้แก่ นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ และ นายชันธิชัย วิจักขณะ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากการขายไฟฟ้า	1,568.2	2,552.4	บริษัท ขายพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ให้ บมจ. กฟิไอ โพลีน เพื่อใช้ในการของ บมจ. กฟิไอ โพลีน โดยบริษัท เรียกเก็บค่าไฟฟ้าจาก บมจ. กฟิไอ โพลีน ตามปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายจริงให้แก่ บมจ. กฟิไอ โพลีน ในแต่ละเดือนในอัตราค่าไฟฟ้าต่อหน่วย-ชั่วโมง ที่เท่ากับอัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยที่ บมจ. กฟิไอ โพลีน ซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ.จริงในแต่ละเดือน (โดยราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตั้งแต่ 1 เมษายน พ.ศ.2561 ใช้อัตราค่าไฟฟ้า ประเภทที่ 4 กิจการขนาดใหญ่ เฉพาะอัตราตามช่วงเวลาของการใช้ ตาม กฟผ.ประกาศ และค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft)	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าไฟฟ้าที่บริษัท เรียกเก็บกับ บมจ. กฟิไอ โพลีน ดังกล่าว มีความ สมเหตุ สมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายได้จากการขายน้ำมันและ ก๊าซธรรมชาติ (NGV)	25.2	21.9	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บมจ. กฟิไอ โพลีน เป็น รายการธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งบริษัท ขาย น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานี บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บมจ.กฟิไอ โพลีน เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ บมจ. กฟิไอ โพลีน โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการ ที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกับบริษัท	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซ ธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท จึงถือได้ว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายได้จากการขายไอน้ำ	34.5	37.3	รายการขายไอน้ำให้แก่ บมจ. กฟิไอ โพลีน เกิดขึ้นเนื่องจาก บริษัท มีไอน้ำที่เกิดจาก กระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงขายไอน้ำที่เกิดจากกระบวนการ ผลิตไฟฟ้าดังกล่าวให้กับ บมจ. กฟิไอ โพลีน เพื่อนำไปใช้ในโรงงานผลิตฮิวบลบา ของ บมจ. กฟิไอ โพลีน โดยคิดราคาที่ 650 บาทต่อตัน ซึ่งคิดจากประมาณการต้นทุน ค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ของบริษัท ซึ่งเป็นการใช้ประโยชน์จาก เครื่องจักรที่บริษัท มีอยู่แล้ว ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อย่างไรก็ตามแม้ว่า การคิดราคาไอน้ำในปี 2558 ในลักษณะ การคิดตามประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่ เกิดขึ้น จะไม่ทำให้บริษัท ต้องเสียประโยชน์ แต่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงการคิด ราคาไอน้ำ โดยที่บริษัท จะคิดค่าไอน้ำ ตามประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น และบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว เพื่อให้สะท้อนถึงค่าเสียโอกาสของ บริษัท ได้ดียิ่งขึ้น

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากค่าแรงงาน	31.5	34.1	รายการให้บริการแรงงานแก่ บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น เกิดขึ้นเนื่องจาก บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น มีหน่วยผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้ในโรงงาน ผลิตกระแสไฟฟ้าของ บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น แต่มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงในการดำเนินการ สำหรับหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าวไม่เพียงพอ จึงมีการว่าจ้างให้บริษัท ส่งบุคลากร เข้าปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าว ทั้งนี้ ในปี 2558 บริษัท คิดค่าจ้างแรงงาน ตามต้นทุนค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของบุคลากรที่ส่งไปปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 บริษัท ได้ทำสัญญากับ บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น ซึ่งกำหนด ให้คิดค่าจ้างแรงงานตามต้นทุนค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ของบุคลากรที่ส่งไปปฏิบัติงานในหน่วย ผลิตไฟฟ้าดังกล่าว บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	ถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสม ผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อพลังงาน ความร้อนทั้ง	10.0	10.1	ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟิโ ไอ สิ้นจะมีความร้อนทั้งที่เหลือจาก กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นจำนวนมาก และบริษัทสามารถนำความร้อนเหลือ ทั้งดังกล่าวมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิต ไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้ มีการทำสัญญาซื้อความร้อนทั้งดังกล่าว จาก บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น โดยกำหนดราคา ไว้ที่ 0.12 บาท ต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ของบริษัท เนื่องจากบริษัท ต้องใช้พลังงาน ดังกล่าวมาเป็นหนึ่งในเชื้อเพลิงหลักในการ ผลิตกระแสไฟฟ้า รายการดังกล่าวส่งผล ให้บริษัท มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่ำกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับต้นทุนจากการผลิต ไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชนิดอื่น จึงถือได้ว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและ เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อถ่านหิน	2,746.5	2,647.2	บริษัทซื้อถ่านหินจาก บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น ตามสัญญาซื้อขายและบริการ เพื่อใช้เป็น เชื้อเพลิง โดยราคากำหนดเป็นราคาต้นทุน ที่ บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น ซื้อจากผู้ค้าถ่านหิน รวมค่าขนส่งบวกอัตราร้อยละ 10 และปรับ ตามค่าความร้อนของถ่านหินที่ได้รับจริง วันที่ 1 เมษายน 2562 บวกอัตราร้อยละ 2 และ 1 ธันวาคม 2565 บวกอัตราร้อยละ 0.5	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็น ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ราคาดังกล่าว เป็นราคาต้นทุนที่ บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น ซื้อจากผู้ค้าถ่านหิน รวมค่าขนส่ง บวกอัตรา ร้อยละ 0.5 และปรับตามค่าความร้อนของ ถ่านหินที่ได้รับจริง จึงถือได้ว่ารายการ ดังกล่าว มีความสมเหตุสมผลและเป็น ประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อน้ำดิบ	266.5	240.3	บริษัท ซื้อน้ำดิบจาก บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าใน โรงไฟฟ้า ตามสัญญาซื้อขายและบริการ อ้างอิงราคาของบปท. ไม่มีส่วนลดการค้า (เริ่ม วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563)	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็น ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากบริษัท จะต้อง ลงทุนในระบบผลิตน้ำจะต้องใช้เงินลงทุน จำนวนมากและไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน ดัง นั้นอัตราดังกล่าว จึงมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อยางตัด	0.00	0.0	บริษัท ซื้อยางตัดจาก บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าใน โรงไฟฟ้า ตามสัญญาซื้อขายและบริการ กับบริษัท ทำกับ บมจ. กฟิโ ไอ สิ้น ในปี 2559 โดยคิดราคาตามต้นทุนบวกอัตรา ร้อยละ 10	เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท และเกิด ขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ โดยราคาซื้อขายมีความสมเหตุ สมผล และ เป็นประโยชน์ต่อบริษัท

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	<p>บริษัท มีโรงไฟฟ้า สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิง ยะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ตั้งอยู่บนที่ดินของ บมจ. กฟผ ไอ พอส จำกัด สัญญาเช่าที่ดินเพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงยะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยสัญญาเช่าที่ดินแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งของ บริษัท ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟผ ไอ พอส เพื่อความสะดวกในการรับความร้อนเหลือทิ้งมาใช้เป็นเชื้อเพลิง นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ก็ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง เพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงไฟฟ้าดังกล่าว รวมพื้นที่จำนวน 47-0-52.5 ไร่รวมทั้งสิ้น 3 สัญญาอายุสัญญาอยู่ระหว่าง 30-50 ปี (สิ้นสุดอายุสัญญาในระหว่างปี 2585-2605) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 5.6 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาค่าเช่าที่ บมจ. กฟผ ไอ พอส ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า • สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงยะ ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงไฟฟ้าเพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงงานผลิตเชื้อเพลิงยะ รวมพื้นที่จำนวน 1-1-11.51 ไร่ อายุสัญญา 30 ปี (สิ้นสุดสัญญาในปี 2589) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 0.2 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาค่าเช่าที่ บมจ. กฟผ ไอ พอส ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า • สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 4 แห่ง ตั้งอยู่ในจังหวัดสระบุรี เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 4 แห่งดังกล่าวอยู่ริมถนนมิตรภาพ ซึ่งเป็นถนนสายหลักของประเทศไทย มีการสัญจรของยานพาหนะต่างๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 4 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 32-3-1 ไร่ อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 0.8 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาค่าเช่าที่ บมจ. กฟผ ไอ พอส ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทนมาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทรับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า 	<p>รายการดังกล่าวเป็นรายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ บมจ. กฟผ ไอ พอส ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท</p>
เงินจ่ายล่วงหน้า	0.0	0.0		
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	33.1	31.95		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	248.3	1,446.6		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	671.4	3,075.0		

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายจ่ายค่าบริการส่วนกลาง	132.0	132.0	บริษัท ทำสัญญาซื้อขายและบริการ กับ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน โดย บมจ. ทีพีโอ โฟลีน จะให้บริการส่วนกลางแก่บริษัท ทั้งที่สำนักงานใหญ่ และโรงงานในจังหวัดสระบุรี โดยให้บริการประกอบด้วย หน่วยงานจัดซื้อ ธุรกิจ การเงิน รักษาความปลอดภัย ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย วิศวกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ ค่าตอบแทน และอื่นๆ โดยคิดค่าบริการในอัตรา 11.00 ล้านบาทต่อเดือน ซึ่งคำนวณจากต้นทุนการให้บริการบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทโดยอัตราค่าบริการดังกล่าว คำนวณจากต้นทุนการให้บริการบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 หากบริษัท ไม่รับบริการดังกล่าว จาก บมจ. ทีพีโอ โฟลีน บริษัท จะต้องจ้างบุคลากรเป็นจำนวนมาก และต้องลงทุนเพิ่มเติมในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายค่าวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ และค่าบริการกำจัดกากอุตสาหกรรม	43.6	34.9	บริษัท ทำสัญญาบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุและสัญญาให้บริการกำจัดกากอุตสาหกรรมกับ บมจ.ทีพีโอ โฟลีน โดยอัตราค่าบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ มีค่าเก็บตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ 100 บาท/ตัวอย่าง ค่าเตรียมตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ 300 บาท/ตัวอย่าง ค่าวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการตามประเภทวัสดุ ตั้งแต่ 300-10,400 บาท/ตัวอย่าง อัตราค่ากำจัดกากอุตสาหกรรมขึ้นอยู่กับประเภท Waste และประเภทค่าคลอไรด์ อัตราค่าบริการ 1,000-5,000บาท/ตัน พ่วงราคาค่าบริการกำจัดกากอุตสาหกรรม	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ อ้างอิงจาก ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม, สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี,สถาบันวิจัยสภาพแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(2) บริษัท ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ จำกัด (“ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์”)

ทีพีไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ ถือหุ้นโดย บมจ. ทีพีไอ โพลีนในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีไอ โพลีนชีวอินทรีย์ มีการร่วมกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์ และนางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ-ธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัทขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ โดยราคายาเป็นราคายาปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อสินค้าและบริการอื่นๆ	2.2	2.2	บริษัท มีการซื้อสินค้าและบริการอื่นๆ จาก ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ เพื่อใช้ในการดำเนินการกิจการทั่วไปของบริษัท โดยแบ่งออกเป็นรายการหลักๆ ดังนี้ รายการซื้อผลิตภัณฑ์ที่บริษัท จะนำไปขายในร้านสะดวกซื้อที่ตั้งอยู่ในสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัท เช่น น้ำส้มควันไม้ ปุ๋ยชีวภาพ น้ำยาล้างจาน เป็นต้น โดยรายการเหล่านี้ มีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าวเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน รายการซื้ออะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง และวัตถุดิบอื่นๆ ที่ ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ มีอยู่มาใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยรายการเหล่านี้ มีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าวตามราคาต้นทุน บวกอัตราร้อยละ 10	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท ทั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ ก๊าซไอ โพลีน ชีวอินทรีย์ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันของบริษัท จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(3) บริษัท กิฟไอ คอนกรีต จำกัด (“กิฟไอ คอนกรีต”)

ทีพีไอ คอนกรีต ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีไอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ ทีพีไอ คอนกรีต มีกรรมการร่วมกันจำนวน 5 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ และ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.9	0.6	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ กิฟไอ คอนกรีต เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ กิฟไอ คอนกรีต เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ กิฟไอ คอนกรีต โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(4) บริษัท กิฟไอ ออลซีซั่น จำกัด (“กิฟไอ ออลซีซั่น”)

ทีพีไอ ออลซีซั่น ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีไอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ ทีพีไอ ออลซีซั่น มีกรรมการร่วมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ และนางณิธวัน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.4	0.4	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ กิฟไอ ออลซีซั่น เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ กิฟไอ ออลซีซั่น เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ กิฟไอ ออลซีซั่น โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(5) บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด (“ไนเตรทไทย”)

ไนเตรทไทย ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วนอกจากนี้ บริษัท และ ไนเตรทไทย มีการร่วมกันจำนวน 6คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ และนายภคพล เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากการขายน้ำมันและ ก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไนเตรทไทย เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไนเตรทไทย เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ไนเตรทไทย โดยราคายขายเป็นราคาขายปลีกหน้า สถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้ง ที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้อง และไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ ต่อบริษัท

(6) บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“บางกอกสหประกันชีวิต”)

บางกอกสหประกันชีวิต ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 25.00 โดยบางกอกสหประกันภัย ในสัดส่วนร้อยละ 9.60 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 15.18 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ บางกอกสหประกันชีวิต มีการร่วมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ และนางสาว มალიณี เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากการขายน้ำมันและ ก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.1	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันชีวิต เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จาก สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันชีวิต เพื่อใช้ สำหรับยานพาหนะของ บางกอกสหประกันชีวิต โดยราคายขายเป็นราคาขายปลีกหน้า สถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้ง ที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้อง และไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ ต่อบริษัท
รายได้จากการซื้อประกันชีวิต	1.7	2.2	บริษัท ซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิตเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานของบริษัท โดยบริษัท ได้ทำการประกวดราคาก่อนซื้อ กรมธรรม์ประกันชีวิต และอัตราค่าเบี้ย ประกันชีวิตของบางกอกสหประกันชีวิต เป็นอัตราที่ดีที่สุด และเป็นอัตราที่อยู่ใน ระดับเดียวกันกับที่บางกอกสหประกันชีวิต เรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้อง และไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัท โดยค่าเบี้ยประกันชีวิตเป็นอัตราที่ผ่านการประกวดราคาและ เทียบเคียงได้กับอัตราที่บางกอกสหประกันชีวิตเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น จึงถือว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเบี้ยประกันชีวิต	0.7	0.7		

(7) บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“บางกอกสหประกันภัย”)

บางกอกสหประกันภัย ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 13.84 โดยเลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 15.40 โดยบางกอกสหประกันชีวิต ในสัดส่วนร้อยละ 9.19 โดยธนาพรชัยวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 5.33 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 14.57 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ บางกอกสหประกันภัย มีกรรมการร่วมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ และ นายมนู เลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความเหมาะสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.2	0.2	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันภัย เป็น รายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จาก สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันภัย เพื่อใช้ สำหรับยานพาหนะของ บางกอกสหประกัน ภัย โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้า สถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้ง ที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซ ธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคา ตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้อง และไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดัง กล่าวมีความเหมาะสมผลและเป็นประโยชน์ ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อประกัน ภัย	119.0	137.7	บริษัทซื้อประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน ประกันภัยงานก่อสร้าง ประกันภัยความ รับผิดต่อบุคคลภายนอก และประกันภัย ความรับผิดตามกฎหมายอันเกิดจากการ ประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ 3 ตาม กฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงส่วนที่เกี่ยวกับการประกอบกิจการ ควบคุมก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยบริษัท ได้สำรองอัตราเบี้ยประกันภัยก่อนการซื้อ กรมธรรม์และต่ออายุกรมธรรม์ และอัตรา ค่าเบี้ยประกันดังกล่าว เป็นอัตราที่อยู่ใน ระดับเดียวกันกับที่บางกอกสหประกันภัย เรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้อง และไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัท โดยค่าเบี้ยประกัน ภัยเป็นอัตราที่ผ่านการประกวดราคา และ เทียบเคียงได้กับอัตราที่บางกอกสหประกัน ภัยเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น จึงถือว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผลและ เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเบี้ย ประกันภัย	83.5	69.7		

(8) บริษัท อุตสาหกรรมสหรัญญพิช จำกัด (“อุตสาหกรรมสหรัญญพิช”)

อุตสาหกรรมสหรัญญพิช ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 52.63 โดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 19.00 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 15.71 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช มีการร่วมกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประยัต เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพินเลี้ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภัคพล เลี้ยวไพรัตน์ และนางณิชาวัน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่าการรายงานดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ อุตสาหกรรม สหรัญญพิช เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัทขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะอุตสาหกรรมสหรัญญพิช โดยราคายขายเป็นราคายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	รายการเช่าที่ดิน เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทโดยบริษัทมีสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงฯ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ตั้งอยู่บนที่ดินของ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช บริษัท จึงทำสัญญาเช่าที่ดินเพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงฯ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยสัญญาเช่าที่ดินแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้ สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงฯ ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงไฟฟ้าเพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัทมีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงฯ รวมพื้นที่จำนวน 46-1-67.18 ไร่ อายุสัญญา 30 ปี (สิ้นสุดอายุสัญญาในปี 2589)โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 5.6 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาค่าเช่าที่ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สาขาแจ้งสนิท ตั้งอยู่ในตำบลแจ้งระแหม อำเภอมือง จังหวัดอุบลราชธานี ให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไปในบริเวณดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ดังกล่าว รวมพื้นที่จำนวน 2-3-44.5 ไร่ อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.0 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการเกี่ยวกับทรัพย์สินและบริการ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเช่าที่ดิน	0.0	0.0		
ค่าเสื่อมราคา และ ดอกเบี้ยจ่าย	8.5	9.5		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	49.8	61.5		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	149.9	142.8		

(9) บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด (“พรชัยวิสาหกิจ”)

พรชัยวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 75.13 โดย บมจ. ทีพีไอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 0.65 โดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 0.33 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ พรชัยวิสาหกิจ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 5 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ และนางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ พรชัยวิสาหกิจ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ พรชัยวิสาหกิจ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ พรชัยวิสาหกิจ โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	
รายจ่ายจากการเช่าอาคารสำนักงาน	0.2	0.0	บริษัทเช่าพื้นที่ชั้น 8,ชั้น21,ชั้น23และชั้น29 ของอาคารทีพีไอ ทาวเวอร์ เพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน อัตราค่าเช่าและอัตราค่าบริการอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ พรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งเป็นอัตราที่ไม่สูงกว่าราคาตลาดทั่วไปเมื่อเทียบกับพื้นที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกันและอยู่ในบริเวณใกล้เคียง และอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ พรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่ามัดจำ	3.5	3.5		
ค่าเสื่อมราคาและ ดอกเบี้ยจ่าย	5.8	4.4		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	1.1	0.1		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	9.5	4.2		

(10) บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด (“ธนาพรชัยวิสาหกิจ”)

ธนาพรชัยวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 25.13 โดยธนาพรชัย ในสัดส่วนร้อยละ 9.81 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ในสัดส่วนร้อยละ 21.49 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ธนาพรชัยวิสาหกิจ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภัคพล เลี้ยวไพรัตน์ และนางณิธวัน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัทเช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) 2 แห่ง ได้แก่ สาขาปู้เจ้าสมิงพราย ในจังหวัดสมุทรปราการ และสาขาพยุหะคีรี ในจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่างๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 2 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 4-2-11 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.3 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ อนาคตวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ อนาคตวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	1.3	1.3		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	0.2	0.1		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.3	2.0		

(11) บริษัท โรงงานฝ้ายสระบุรี จำกัด (“โรงงานฝ้ายสระบุรี”)

โรงงานฝ้ายสระบุรี ถือหุ้นโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์น ในสัดส่วนร้อยละ 23.13 และโดยเลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 5.75 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ โรงงานฝ้ายสระบุรี มีกรรมการร่วมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์น นางอรพิน เลี้ยวไพรด์น นางสาวภัทรพรณ เลี้ยวไพรด์น นายภากร เลี้ยวไพรด์น นายภักพล เลี้ยวไพรด์น และนางณิธวัน เลี้ยวไพรด์น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัทเช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สาขาปากจั่วสาร ในจังหวัดสระบุรี เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่างๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) รวมพื้นที่จำนวน 2-2-11.75 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.3 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาค่าเช่าที่ โรงงานฝ้ายสระบุรี ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ โรงงานฝ้ายสระบุรี ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	1.3	1.3		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	0.2	0.1		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.3	2.0		

(12) บริษัท เลี้ยวไพรด์นิวสสารกิจ จำกัด (“เลี้ยวไพรด์นิวสสารกิจ”)

เลี้ยวไพรด์นิวสสารกิจ ถือหุ้นโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์ไนท์ ในสัดส่วนร้อยละ 88.40 โดยพรชัยวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 6.25 โดยทีพีโอ โฮลดิ้ง ในสัดส่วนร้อยละ 2.19 และโดยทีพีไอ อีโออีจี ในสัดส่วนร้อยละ 0.94ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ เลี้ยวไพรด์นิวสสารกิจ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 5 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์ไนท์ นายประมวล เลี้ยวไพรด์ไนท์ นายประหยัด เลี้ยวไพรด์ไนท์ นางอรพิน เลี้ยวไพรด์ไนท์ และนางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์ไนท์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผล และความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัท เช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) 3 แห่ง ได้แก่ สาขาอ่อนนุช สาขาสุดบรรทัด และสาขาซอยกลาง ในกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่างๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 3 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 7-0-42 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 4.0 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ เลี้ยวไพรด์นิวสสารกิจ ให้ผู้อื่นถึงที่เกี่ยวข้อและไม่เกี่ยวข้องกัน เช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ เลี้ยวไพรด์นิวสสารกิจให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคาและ ดอกเบี้ยจ่าย	4.0	3.8		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	0.5	0.2		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	9.9	5.9		

(13) บริษัท บริษัท ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ จำกัด

ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีนในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นางอรพิน เลี้ยวไพรด์ไนท์ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรด์ไนท์ นายภากร เลี้ยวไพรด์ไนท์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายจ่ายจากการซื้อสินค้า	5.0	1.7	บริษัท มีการซื้อสินค้า จาก ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ เพื่อนำไปส่งเสริมการขาย ที่สถานีน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ของบริษัท เช่น เครื่องดื่มต่างๆ โดยมีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าว เป็นราคาในระดับเดียวกับที่ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ขายให้ลูกค้ารายอื่นถึงที่เกี่ยวข้อและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท ทั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นถึงที่เกี่ยวข้อและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท



ทั้งนี้ รายละเอียดของการทำรายการระหว่างกันสำหรับปี 2564 ที่ผ่านมามี สามารถดูข้อมูลได้จากรายงาน 56-1 One Reportของบริษัท ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท (www.tpipolenepower.co.th) หรือ Scan QR Code

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 ได้พิจารณานโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัท ซึ่งกำหนดมาตรการในการทำรายการระหว่างกันไว้ดังนี้

การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ อยู่ ภายใต้กฎระเบียบและข้อบังคับ ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในการทำรายการดังกล่าวบริษัทจะทำการตรวจสอบและดูแลธุรกรรมที่เกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด โดยใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์อ้างอิง โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีส่วนในการตัดสินใจเกี่ยวกับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีขั้นตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยผ่านการลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นเป็นหลัก และดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ก็จะใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการทำรายการ

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของบริษัท เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส พร้อมเปิดเผยข้อมูลเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันไว้ดังนี้

1. บริษัทคาดว่าจะยังคงมีธุรกรรมรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากเป็นรายการธุรกิจปกติและไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์กับบริษัท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงความสมเหตุสมผลในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก
2. ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และระเบียบของบริษัท
3. ในกรณีที่เป็นการรายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติ และเป็นรายการที่เกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ โดยจะปฏิบัติตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป รวมทั้งนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณานุมัติตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปของบริษัท และแนวทางในการปฏิบัติดังกล่าว
4. นอกจากนี้ หากมีการทำธุรกรรมระหว่างกันหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงและเงื่อนไขเกี่ยวกับธุรกรรมระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของ บริษัท กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในวาระที่เกี่ยวกับการพิจารณาการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

แนวโน้มในการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทคาดว่าจะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท ในอนาคต ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามความจำเป็นในการประกอบธุรกิจ ได้แก่รายการดังต่อไปนี้

1. การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน
2. การจำหน่ายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของสถานีบริการ ให้กับบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท
3. การเช่าที่ดินและอาคารสำนักงานจากบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท
4. การซื้อ/ขาย สินค้าและบริการ กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยสินค้าและบริการระหว่างกัน มีตัวอย่างดังนี้
 - o การซื้อสินค้าและรับบริการจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เช่น การซื้อพลังงานความร้อนทั้ง น้ำดิบ ไฟฟ้า ถ่านหิน อะไหล่ การรับบริการด้านงานสนับสนุนทั้งในสำนักงานใหญ่ และโรงงานสระบุรี เป็นต้น
 - o การขายสินค้าและให้บริการแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เช่น การจำหน่ายไอน้ำ การให้บริการด้านแรงงาน สำหรับการซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้า เป็นต้น
5. การซื้อ/ขายสินค้าและบริการต่างๆ กับบริษัทในกลุ่มทีพีโอโพลีน เช่น การขายเชื้อเพลิงขยะ อินทรีวัตถุ อะไหล่ และวัตถุดิบอื่น
6. การทำประกันภัยและประกันชีวิต กับบริษัทที่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท

ซึ่งในการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายและประกาศที่เกี่ยวข้องของบริษัท ได้แก่ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกัน และประกาศ เรื่อง หลักการเกี่ยวกับการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัท กับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นธุรกรรมทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป



ส่วนที่

03

งบการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2566

(แบบ 56-1 ONE REPORT)



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

จากการพิจารณาและใช้ดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีเรื่องสำคัญในการตรวจสอบที่ต้องนำมาสื่อสารในรายงานของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ไดวางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

Suf Kw

(รัชลักษณ์ เกตุแก้ว)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 8179

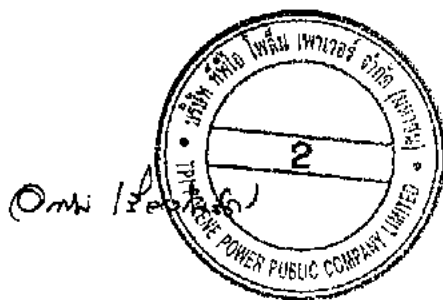
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

19 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		2566	2565	2566	2565
		(พันบาท)			
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	2,433,813	2,002,864	2,297,746	1,860,263
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	8, 28	1,985,491	1,133,812	1,985,491	953,799
ลูกหนี้การค้า	4, 6	1,726,988	1,574,312	1,726,988	1,574,312
ลูกหนี้อื่น		254,923	230,159	254,923	228,601
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	-	-
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	77,278	91,655	77,278	91,655
สินค้าคงเหลือ	7	1,823,979	1,930,758	1,823,979	1,930,758
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		179,822	37,954	179,590	37,729
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		8,482,294	7,001,514	8,345,995	6,677,117
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	28	487,022	486,173	487,022	486,173
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	9	-	-	421,996	330,398
เงินลงทุนในการร่วมค้า	9	253,158	249,894	253,158	249,894
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	48,025,209	41,652,496	48,023,263	41,648,122
สินทรัพย์สิทธิการใช้	11	1,686,810	518,324	1,686,810	518,324
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์		683,475	529,616	683,475	529,616
สินทรัพย์ที่ไม่มีเงินได้รอการตัดบัญชี	25	76,170	82,244	76,170	82,244
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		73,037	59,112	73,037	59,112
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		51,284,881	43,577,859	51,704,931	43,903,883
รวมสินทรัพย์		59,767,175	50,579,373	60,050,926	50,581,000



ans

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	2566	2565	2566	2565
		(พันบาท)			
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้า	4, 13, 28	335,810	743,174	335,810	743,174
เจ้าหนี้อื่น	14	2,040,429	998,422	2,040,110	998,275
เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	147,481	178,196	147,481	178,196
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11, 12, 28	40,053	25,290	40,053	25,290
หุ้นกู้ที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12, 28	4,000,000	3,000,000	4,000,000	3,000,000
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		135,195	72,686	137,724	72,698
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		411	230	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	15	91,674	97,057	91,630	97,053
รวมหนี้สินหมุนเวียน		6,791,053	5,115,055	6,792,808	5,114,686
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11, 12, 28	1,695,784	536,668	1,695,784	536,668
หุ้นกู้	12, 28	17,936,600	13,216,600	18,218,600	13,218,600
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	16	142,149	146,622	142,149	146,622
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		19,774,533	13,899,890	20,056,533	13,901,890
รวมหนี้สิน		26,565,586	19,014,945	26,849,341	19,016,576

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		14,580,886	14,580,886	14,580,886	14,580,886
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	17	840,000	840,000	840,000	840,000
ยังไม่ได้จัดสรร		9,380,699	7,743,538	9,380,699	7,743,538
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	-
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		33,201,585	31,564,424	33,201,585	31,564,424
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		4	4	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		33,201,589	31,564,428	33,201,585	31,564,424
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		59,767,175	50,579,373	60,050,926	50,581,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
รายได้				
รายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า	18	8,260,380	6,588,032	8,260,380
รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า	18	2,729,434	3,611,942	2,729,434
		10,989,814	10,199,974	10,989,974
ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า	7	(6,978,410)	(7,184,501)	(6,978,410)
กำไรขั้นต้น		4,011,404	3,015,473	4,011,404
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		42,766	6,729	42,766
รายได้จากการลงทุน		120,588	52,325	118,931
รายได้อื่น	19	177,360	366,467	177,360
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		4,352,118	4,350,461	3,433,486
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	20	(65,127)	(64,573)	(65,127)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	21	(472,280)	(459,194)	(464,108)
รวมค่าใช้จ่าย		(537,407)	(529,235)	(518,781)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		3,814,711	2,917,227	3,821,226
ต้นทุนทางการเงิน	24	(147,867)	(90,286)	(147,867)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของบริษัทย่อยที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	-	-	(7,402)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	3,264	(106)	3,264
กำไรก่อนภาษีเงินได้		3,670,108	2,826,835	3,669,221
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	25	(16,947)	(14,051)	(16,060)
กำไรสำหรับปี		3,653,161	2,812,784	3,653,161

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	(177)	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทย่อยตามวิธีส่วนได้เสีย	-	-	-	(177)
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	(177)	-	(177)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี				
- สุทธิจากภาษี	-	(177)	-	(177)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	<u>3,653,161</u>	<u>2,812,607</u>	<u>3,653,161</u>	<u>2,812,607</u>
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	3,653,161	2,812,784	3,653,161	2,812,784
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
กำไรสำหรับปี	<u>3,653,161</u>	<u>2,812,784</u>	<u>3,653,161</u>	<u>2,812,784</u>
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	3,653,161	2,812,607	3,653,161	2,812,607
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	<u>3,653,161</u>	<u>2,812,607</u>	<u>3,653,161</u>	<u>2,812,607</u>
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	26	0.435	0.435	0.335

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	
กำไร	
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	

หมายเหตุ	งบการเงินรวม					
	กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนของผู้ถือหุ้นจากการแปลงค่า	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม
			(พันบาท)			
	8,400,000	14,580,886	840,000	7,030,754	177	30,851,817
					4	30,851,821
27	-	-	-	(2,100,000)	-	(2,100,000)
	-	-	-	(2,100,000)	-	(2,100,000)
	-	-	-	2,812,784	-	2,812,784
	-	-	-	-	(177)	(177)
	-	-	-	2,812,784	(177)	2,812,607
	8,400,000	14,580,886	840,000	7,743,538	-	31,564,424
					4	31,564,428

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินรวม					
	กำไรสะสม					
หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี อำนาจควบคุม	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
	8,400,000	14,580,886	840,000	7,743,538	31,564,424	31,564,428
27	-	-	-	(2,016,000)	(2,016,000)	(2,016,000)
	-	-	-	(2,016,000)	(2,016,000)	(2,016,000)
	-	-	-	3,653,161	3,653,161	3,653,161
	-	-	-	3,653,161	3,653,161	3,653,161
	8,400,000	14,580,886	840,000	9,380,699	33,201,585	33,201,589

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566

รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท

รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี

กำไร

รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	
กำไร	
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น
	กำไรสะสม	ส่วนแบ่ง	กำไร (ขาดทุน)	เบ็ดเสร็จอื่นของ บริษัทย่อยที่ผู้ใช้ ส่วนได้เสีย	
	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)			รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
			840,000	7,030,754	177
	8,400,000	14,580,886			30,851,817
27	-	-	-	(2,100,000)	-
	-	-	-	(2,100,000)	(2,100,000)
	-	-	-	2,812,784	2,812,784
	-	-	-	-	(177)
	-	-	-	2,812,784	(177)
	8,400,000	14,580,886	840,000	7,743,538	-
					31,564,424

บริษัท ทีพีโอ โพลีนี เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท		
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		
กำไร		
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	งบการเงินเฉพาะกิจการ			รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (พันบาท)	กำไรสะสม	ซึ่งไม่ได้จัดสรร	
	8,400,000	14,580,886	840,000	7,743,538		31,564,424
27	-	-	-	(2,016,000)		(2,016,000)
	-	-	-	(2,016,000)		(2,016,000)
	-	-	-	3,653,161		3,653,161
	-	-	-	3,653,161		3,653,161
	8,400,000	14,580,886	840,000	9,380,699		33,201,585

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	3,653,161	2,812,784	3,653,161	2,812,784
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ค่าเสื่อมราคา	1,017,110	996,835	1,017,110	996,835
ดอกเบี้ยรับ	(115,614)	(48,332)	(113,955)	(40,826)
ต้นทุนทางการเงิน	147,867	90,286	147,867	90,318
กลับรายการขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้าคงเหลือ	-	(14,554)	-	(14,554)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	3,021	(38)	3,021	(38)
กลับรายการจากการยกเลิกประมาณการเรือถอน	-	(75,550)	-	(75,550)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(36,326)	(16,216)	(36,326)	(16,216)
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรม	(663)	-	(663)	-
กำไรจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	-	-	-	(206)
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนของบริษัทย่อยที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	-	-	7,402	(2,054)
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(3,264)	106	(3,264)	106
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	16,947	14,051	16,060	13,551
	4,682,239	3,759,372	4,690,413	3,764,150
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า	(152,676)	986,690	(152,676)	986,690
ลูกหนี้อื่น	(23,983)	(646)	(23,983)	(647)
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,377	(35,374)	14,377	(35,374)
สินค้าคงเหลือ	106,779	(325,404)	106,779	(325,404)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(141,868)	(25,638)	(141,861)	(25,664)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(13,925)	(5,124)	(13,925)	(5,124)
เจ้าหนี้การค้า	(407,364)	312,778	(407,364)	312,778
เจ้าหนี้อื่น	1,078,339	707,745	1,078,167	707,807
เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(30,715)	130,592	(30,715)	130,626
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(5,383)	(46,193)	(5,423)	(46,178)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(4,473)	(5,035)	(4,473)	(5,035)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	5,101,347	5,453,763	5,109,316	5,458,625
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(10,692)	(46,010)	(9,986)	(45,577)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	5,090,655	5,407,753	5,099,330	5,413,048

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
รับดอกเบี้ย	67,839	36,972	64,622	29,458
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(5,845,798)	(4,194,287)	(5,845,709)	(4,194,287)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	209	52	209	52
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	(920,053)	(665,669)	(920,053)	(665,669)
ตราสารทุนและตราสารหนี้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(804,871)	2,558,271	(984,884)	2,555,837
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(1,600,000)	(700,000)	(1,600,000)	(700,000)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,600,000	930,000	1,600,000	930,000
เงินสดรับสุทธิจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	-	-	-	3,505
เงินสดจ่ายสำหรับเพิ่มทุนในบริษัทย่อย	-	-	(99,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า	-	(250,000)	-	(250,000)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(7,502,674)	(2,284,661)	(7,784,815)	(2,291,104)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(63,055)	(44,191)	(63,055)	(44,191)
ดอกเบี้ยจ่าย	(797,971)	(598,214)	(797,971)	(598,234)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	8,720,000	4,693,000	9,000,000	4,695,000
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	(3,000,000)	(4,000,000)	(3,000,000)	(4,000,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(2,016,000)	(2,100,000)	(2,016,000)	(2,100,000)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	2,842,974	(2,049,405)	3,122,974	(2,047,425)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	430,955	1,073,687	437,489	1,074,519
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(6)	(166)	(6)	11
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	430,949	1,073,521	437,483	1,074,530
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	2,002,864	929,343	1,860,263	785,733
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,433,813	2,002,864	2,297,746	1,860,263
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้การค้าซื้ออาคารและอุปกรณ์	1,542,161	519,957	1,542,161	519,957
เงินยืมล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	683,475	529,616	683,475	529,616
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	1,266,933	11,881	1,266,933	11,881

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้การค้า
7	สินค้าคงเหลือ
8	สินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ในความต้องการของตลาด
9	เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า
10	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
11	สัญญาเช่า
12	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
13	เจ้าหนี้การค้า
14	เจ้าหนี้อื่น
15	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
16	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
17	สำรองตามกฎหมาย
18	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
19	รายได้อื่น
20	ต้นทุนในการจัดจำหน่าย
21	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร
22	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน
23	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

หมายเหตุ	สารบัญ
24	ต้นทุนทางการเงิน
25	ภาษีเงินได้
26	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน
27	เงินปันผล
28	เครื่องมือทางการเงิน
29	การบริหารจัดการทุน
30	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
31	คดีฟ้องร้อง
32	เรื่องอื่น

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการตรวจสอบตามการมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560

บริษัทใหญ่ในระหว่างปีคือบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) “บริษัทใหญ่” ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยมีอัตราส่วนการถือหุ้นร้อยละ 70.24 ของทุนที่ออกและชำระแล้วของบริษัท

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับ การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและเชื้อเพลิงจากขยะ รวมทั้งเศษหรือขยะหรือของเสีย และประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ โดยมีสถานีบริการรวม 12 แห่ง โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 9

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินร่วมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการทำงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

หากเงินลงทุนในบริษัทร่วมได้เปลี่ยนเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือในทางกลับกัน กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีส่วนได้เสียต่อไปโดยไม่มีการวัดมูลค่าเงินลงทุนที่คงเหลืออยู่ใหม่ ในกรณีอื่นที่กลุ่มบริษัทสูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในบริษัทร่วม หรือการควบคุมร่วมในการร่วมค้า กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดของเงินลงทุนนั้นและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียคงเหลืออยู่ของเงินลงทุนนั้นจะถูกรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ หรือการควบคุมร่วม และถือเป็นมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจาก รายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม ถ้าไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจาก รายการกับการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยัง ไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับถ้าไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ ซื้อมานั้นประกอบด้วยปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งสามารถทำให้เกิดผลผลิตได้ โดยวันที่ ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้น ได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ยกเว้นกรณีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุม เดียวกัน ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทเลือกใช้วิธีการทดสอบการกระจุกตัว (concentration test) ซึ่งเป็นการประเมินอย่างง่ายโดยจะถือว่ากลุ่ม ของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ได้มาเป็นการซื้อสินทรัพย์แทนที่จะเป็นการซื้อธุรกิจ หากมูลค่ายุติธรรมเกือบทั้งหมด ของสินทรัพย์ที่ได้รับมานั้นกระจุกตัวที่สินทรัพย์ใดสินทรัพย์หนึ่งหรือกระจุกตัวที่กลุ่มของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่มี ลักษณะคล้ายคลึงกัน

ค่าความนิยมถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวน ส่วนได้เสียที่ไม่มียานาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่ รับมา ถ้าไรจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมรับรู้ในถ้าไรหรือขาดทุนทันที

สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม หนี้สินที่ อาจเกิดขึ้น และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท หากการรวมธุรกิจมีผลให้สิ้นสุด ความสัมพันธ์ของโครงการเดิมระหว่างกลุ่มบริษัทและผู้ถูกซื้อ ให้ใช้ราคาที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าจากการยกเลิก สัญญาตามที่ระบุในสัญญา และมูลค่าองค์ประกอบนอกตลาดไปหักจากสิ่งตอบแทนที่โอนให้และรับรู้เป็น ค่าใช้จ่ายอื่น

สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจ และวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ ทุกวันที่รายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้ในถ้าไรหรือขาดทุน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่ง เกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

หากการบันทึกบัญชีเมื่อเริ่มแรกสำหรับการรวมธุรกิจไม่เสร็จสมบูรณ์ภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่การรวมธุรกิจเกิดขึ้น กลุ่มบริษัททำการประมาณการมูลค่าของรายการซึ่งข้อมูลทางบัญชียังไม่สมบูรณ์เพื่อรายงานมูลค่าประมาณการดังกล่าวจะถูกปรับปรุง หรือรับรู้สินทรัพย์ หรือหนี้สินเพิ่มเติมในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีผลต่อการวัดมูลค่าของจำนวนต่าง ๆ ที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยและการร่วมค้าบันทึกบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินเฉพาะกิจการจนถึงวันที่บริษัทสูญเสียการควบคุม หรือการควบคุมร่วม

การจำหน่ายเงินลงทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชี จะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ในกรณีที่บริษัทจำหน่ายบางส่วนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่ยังถืออยู่ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ รวมถึงค่าความนิยมและรายการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมที่เกิดขึ้นจากการซื้อหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการแปลงค่าทางการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป ยกเว้นผลต่างจากการแปลงค่าที่ถูกปันส่วนให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุน โดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกปันส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(ก))) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงิน และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา หรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้อย่างแรกเมื่อเริ่มแรกหนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไร และขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.4) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตามสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยการใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน และข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ข) สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้ำจำนวนดังนี้

- 1) สินค้ำสำเร็จรูปประเภทน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติใช้วิธีเข้าก่อนออกก่อน
- 2) สินค้ำคงเหลืออื่นนอกเหนือจากที่กล่าวไว้ในข้อ 1) ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนสินค้ำประกอบด้วยต้นทุนที่ซื้อ ต้นทุนแปลงสภาพหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้ำอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน ในกรณีของสินค้ำสำเร็จรูปและสินค้ำระหว่างผลิตที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้ำรวมการปันส่วนของค่าสิทธิการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ข) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง และอะไหล่ที่สำคัญที่ยังไม่ได้เบิกใช้

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	20 และ 30 ปี
เครื่องจักร	5 - 30 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	3 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	10 ปี

(ณ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัตถุดิบใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัตถุดิบหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เช่าเงินไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้อื่นในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

(ญ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ก) ผลประโยชน์พนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ บริษัทรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีการระงับตามกฎหมายหรือการระงับโดยอนุমানที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและการระงับนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ฎ) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีการระงับตามกฎหมายหรือการระงับโดยอนุমানที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของการระงับได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระการระงับดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(จ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของการระงับ

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(ท) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่น ๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

การขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า สำหรับการขายที่ให้สิทธิลูกค้าในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัททำการประมาณการรับคืนสินค้าจากข้อมูลอัตราการคืนสินค้าในอดีตและจะไม่รับรู้รายได้และต้นทุนขายสำหรับสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

รายได้ค่าขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตามจำนวนหน่วยวัดที่ส่งมอบตามอัตราที่กำหนดให้ รายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ”) จะได้รับส่วนเพิ่ม (“ADDER”) นับจากวันเริ่มต้นขายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เป็นระยะเวลา 7 ปี หลังจากนั้นรายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าจะได้รับในอัตราปกติ

(ค) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ณ) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือ บุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือ กลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทใหญ่ บริษัทย่อยและการร่วมค้า ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 1 และ 9 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สั่งการ และควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทในกลุ่มกิจการเดียวกัน
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท โรงฝ้ายสระบุรี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เลี้ยวไพร่ตันวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ระยองป่าไม้ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ทีพีโอ โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			(พันบาท)	
บริษัทใหญ่				
ขายสินค้าและไฟฟ้า	2,931,354	1,963,366	2,931,354	1,963,366
ซื้อสินค้าและค่าบริการ	3,041,667	3,136,637	3,041,667	3,136,637
รายได้อื่น	4,899	5,213	4,899	5,213
ค่าบริการส่วนกลาง - ต้นทุนขาย	93,779	93,779	93,779	93,779
ค่าบริการส่วนกลาง - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	38,221	38,221	38,221	38,221
ดอกเบี้ยรับ	3,531	2,920	3,531	2,920
ดอกเบี้ยจ่าย	23,453	14,969	23,453	14,969
เงินปันผลจ่าย	1,416,000	1,475,000	1,416,000	1,475,000
บริษัทย่อย				
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	11,761	32
การร่วมค้า				
ซื้อเงินลงทุน	-	250,000	-	250,000
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ขายสินค้า	5,103	2,413	5,103	2,413
ซื้อสินค้า	49,999	13,309	49,999	13,309
รายได้อื่น	145	1,246	145	1,246
ค่าบริการซ่อมบำรุง	285	495	285	495
เงินปันผลจ่าย	329	343	329	343
ค่าใช้จ่ายในการขาย	-	5,288	-	5,288
ค่าเบี้ยประกันภัย	139,885	120,787	139,885	120,787
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	-	246	-	246
ดอกเบี้ยรับ	-	2,851	-	2,851
ดอกเบี้ยจ่าย	17,728	14,509	17,728	14,509

ผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

(รวมค่าตอบแทนกรรมการ)

	59,278	55,176	59,278	55,176
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	<u>59,278</u>	<u>55,176</u>	<u>59,278</u>	<u>55,176</u>

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
2566	2565
	(พันบาท)

ลูกหนี้การค้า

บริษัทใหญ่	492,790	262,060	492,790	262,060
------------	---------	---------	---------	---------

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด	1	3	1	3
บริษัท ทีพีไอ คอนกรีต จำกัด	558	1,127	558	1,127
บริษัท ทีพีไอ ออล ซีซั่นส์ จำกัด	20	23	20	23
บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด	2	1	2	1
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	14	33	14	33
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	3	-	3	-

รวม	<u>493,388</u>	<u>263,247</u>	<u>493,388</u>	<u>263,247</u>
-----	----------------	----------------	----------------	----------------

หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

สุทธิ	<u>493,388</u>	<u>263,247</u>	<u>493,388</u>	<u>263,247</u>
-------	----------------	----------------	----------------	----------------

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		ณ วันที่			ณ วันที่
	31 ธันวาคม		1 มกราคม			31 ธันวาคม
	2565	2566	2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2566
	(ร้อยละต่อปี)		(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่						
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัทใหญ่	1.45	1.60 - 2.45	-	1,600,000	(1,600,000)	-
			-	1,600,000	(1,600,000)	-
ดอกเบี้ยค้างรับ			-	3,531	(3,531)	-
รวม			-	1,603,531	(1,603,531)	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			-			-
สุทธิ			-			-
ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม			2566	2565	2566	2565
			(พันบาท)			
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัทใหญ่			6,880	7,255	6,880	7,255
การร่วมค้า						
บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด			-	148	-	148
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัท ทีพีไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด			14	40	14	40
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)			706	715	706	715
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)			69,678	83,497	69,678	83,497
รวม			77,278	91,655	77,278	91,655
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			-	-	-	-
สุทธิ			77,278	91,655	77,278	91,655

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565

(พันบาท)

เจ้าหนี้การค้า

บริษัทใหญ่	30,511	406,099	30,511	406,099
------------	--------	---------	--------	---------

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด	266	187	266	187
--	-----	-----	-----	-----

บริษัท ทีพีโอ รักษ์สุขภาพ จำกัด	221	2,005	221	2,005
---------------------------------	-----	-------	-----	-------

บริษัท ทีพีโอ ไบโอ ฟาร์มาซูติคอลส์ จำกัด	26	9	26	9
--	----	---	----	---

รวม	31,024	408,300	31,024	408,300
-----	--------	---------	--------	---------

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565

(พันบาท)

เจ้าหนี้และเงินที่ตรงรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทใหญ่	143,310	176,228	143,310	176,228
------------	---------	---------	---------	---------

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด	43	41	43	41
--	----	----	----	----

บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด	3,238	546	3,238	546
-----------------------------	-------	-----	-------	-----

บริษัท ทีพีโอ ออล ซีซั่นส์ จำกัด	-	3	-	3
----------------------------------	---	---	---	---

บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	124	1,377	124	1,377
----------------------------	-----	-------	-----	-------

บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	693	-	693	-
--	-----	---	-----	---

บริษัท ทีพีโอ รักษ์สุขภาพ จำกัด	58	1	58	1
---------------------------------	----	---	----	---

บริษัท มาสเตอร์ อาชีพ (ประเทศไทย) จำกัด	15	-	15	-
---	----	---	----	---

รวม	147,481	178,196	147,481	178,196
-----	---------	---------	---------	---------

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2566 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566 2565

(พันบาท)

ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ

ภายในหนึ่งปี

บริษัทใหญ่

21,935 5,198 21,935 5,198

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท อุตสาหกรรมสหชัยภูมิ จำกัด

2,738 3,485 2,738 3,485

บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด

3,444 4,785 3,444 4,785

บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด

1,268 1,219 1,268 1,219

บริษัท โรงฟ้ายสระบุรี จำกัด

1,268 1,219 1,268 1,219

บริษัท เลี้ยวไพร่ตวันวิสาหกิจ จำกัด

3,803 3,658 3,803 3,658

รวม

34,456 19,564 34,456 19,564

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2566 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566 2565

(พันบาท)

หนี้สินตามสัญญาเช่า

บริษัทใหญ่

1,606,751 417,853 1,606,751 417,853

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท อุตสาหกรรมสหชัยภูมิ จำกัด

78,527 96,562 78,527 96,562

บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด

641 3,641 641 3,641

บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด

653 1,920 653 1,920

บริษัท โรงฟ้ายสระบุรี จำกัด

653 1,920 653 1,920

บริษัท เลี้ยวไพร่ตวันวิสาหกิจ จำกัด

1,958 5,761 1,958 5,761

รวม

1,689,183 527,657 1,689,183 527,657

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565

(พันบาท)

หุ้นกู้

บริษัทย่อย

บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีไอ จำกัด	-	-	2,000	2,000
บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	-	-	100,000	-
บริษัท ทีพีไอ พลังชีวมวล จำกัด	-	-	180,000	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด	310,400	310,400	310,400	310,400
รวม	<u>310,400</u>	<u>310,400</u>	<u>592,400</u>	<u>312,400</u>

สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

- (ก) บริษัททำสัญญาบริการที่เกี่ยวข้องกับการใช้พื้นที่อาคารสำนักงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดระยะเวลา 3 ปี มีรายละเอียดดังนี้

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565

(พันบาท)

ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

ที่ยกเลิกไม่ได้

ภายในหนึ่งปี	5,132	8,841	5,132	8,841
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	744	5,423	744	5,423
รวม	<u>5,876</u>	<u>14,264</u>	<u>5,876</u>	<u>14,264</u>

- (ข) บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและบริการกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่จะขายก๊าซร้อนเพื่อให้บริษัทนำไปใช้ผลิตไฟฟ้า บริษัทใหญ่จะเรียกเก็บค่าบริการกับบริษัทในอัตราร้อยละตามที่ระบุในสัญญา นอกจากนี้ บริษัทจะขายไฟฟ้าให้แก่บริษัทใหญ่แต่เพียงผู้เดียวในอัตราราคาตามที่ระบุในสัญญา สัญญานี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ในสัญญา และมีผลจนกว่าคู่สัญญาจะบอกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษร

- (ค) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายและบริการกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่จะให้บริการเกี่ยวกับด้านสาธารณูปโภค ด้านบุคลากร การซื้อขายสินค้าและทรัพยากรและการบริการอื่น ๆ แก่บริษัท ซึ่งบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบริษัทใหญ่ตามที่ระบุไว้ในสัญญา ระยะเวลา 3 ปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 หากไม่มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา ให้สัญญามีอายุต่อไปอีกคราวละ 3 ปี
- (ง) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทใหญ่สำหรับประกอบกิจการ “โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ อ่างทองแก่งค้อย ทิพีโอ โพลิน เพาเวอร์” กำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2596 ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	181	401	181	401
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	6,221	59,268	6,105	58,999
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	928,702	1,943,195	792,751	1,800,863
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	1,498,709	-	1,498,709	-
รวม	2,433,813	2,002,864	2,297,746	1,860,263

6 ลูกหนี้การค้า

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	2566	2565	2566	2565
		(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		493,356	263,234	493,356	263,234
เกินกำหนดชำระ					
1 - 30 วัน		32	13	32	13
รวม		493,388	263,247	493,388	263,247
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น					
		-	-	-	-
สุทธิ	4	493,388	263,247	493,388	263,247
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น ๆ					
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		1,233,393	1,310,412	1,233,393	1,310,412
เกินกำหนดชำระ					
1 - 30 วัน		207	644	207	644
31 - 60 วัน		-	9	-	9
รวม		1,233,600	1,311,065	1,233,600	1,311,065
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น					
		-	-	-	-
สุทธิ		1,233,600	1,311,065	1,233,600	1,311,065
รวมสุทธิ		1,726,988	1,574,312	1,726,988	1,574,312

7 สินค้ำคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	24,936	24,344	24,936	24,344
สินค้าระหว่างผลิต	684,058	779,826	684,058	779,826
วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และสารเคมี	200,028	164,141	200,028	164,141
อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง	902,652	961,050	902,652	961,050
สินค้าระหว่างทาง	12,305	1,397	12,305	1,397
	1,823,979	1,930,758	1,823,979	1,930,758
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	-	-	-	-
สุทธิ	1,823,979	1,930,758	1,823,979	1,930,758
ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่บันทึก				
รวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	6,978,410	7,199,055	6,978,410	7,199,055
- กลับรายการการปรับลดมูลค่า	-	(14,554)	-	(14,554)
สุทธิ	6,978,410	7,184,501	6,978,410	7,184,501

8 สินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ในความต้องการของตลาด

		งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
ตราสารหนี้และตราสารทุนที่อยู่ใน	ณ วันที่		ปรับปรุงมูลค่า	ณ วันที่
ความต้องการของตลาด	1 มกราคม	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ยุติธรรม	31 ธันวาคม
		(พันบาท)		
2566				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย				
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ				
ขาดทุน	-	300,000	663	300,663
รวม	-	300,000	663	300,663
2565				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย				
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ				
ขาดทุน	2,045,797	(2,045,797)	-	-
รวม	2,045,797	(2,045,797)	-	-

9 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2566 2565

(พันบาท)

บริษัทย่อย

ณ วันที่ 1 มกราคม	330,398	331,820
เพิ่มทุนในบริษัท ทีพีไอ ปลั่งแสงอาทิตย์ จำกัด	99,000	-
ตัดเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(3,299)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(7,402)	2,054
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสุทธิจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(177)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	421,996	330,398

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้ชำระเงินค่าหุ้นสามัญเพิ่มทุน ของบริษัท ทีพีไอ ปลั่งแสงอาทิตย์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จำนวน 990,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท คิดเป็นมูลค่ารวม 99 ล้านบาท

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย	เงินปันผลรับสำหรับปี
			2566	2565	2566	2565	2566
			(ร้อยละ)			(พันบาท)	
บริษัทย่อย (ต่อ)							
บริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด		ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับชุมชนและนิคมอุตสาหกรรมทุกประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.97	99.97	1,000	1,000	941
		ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.99	99.97	1,000	1,000	948
บริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด		ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.97	99.97	1,000	1,000	949
		ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.97	99.97	1,000	1,000	949
รวม					423,446	324,446	421,996
						330,398	-

บริษัท ไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยมต่อสาธารณะ

เงินลงทุนในการร่วมค้า

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
	(พันบาท)	
การร่วมค้า		
ณ วันที่ 1 มกราคม	249,894	-
ซื้อเงินลงทุน	-	250,000
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	3,264	(106)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	253,158	249,894

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 บริษัทได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงกับบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (“EGCO”) ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย เพื่อร่วมลงทุนในบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในประเทศไทย และมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า โดยบริษัทและ EGCO เข้าลงทุนในการร่วมค้า ร้อยละ 49.99 ในสัดส่วนที่เท่ากัน และได้จ่ายชำระเงินทุนจัดตั้งบริษัทงวดแรกในอัตราร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนเป็นจำนวนเงิน 500 ล้านบาท

เงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

		งบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ							
ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินปันผลรับสำหรับปี	
		2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
		(พันบาท)							
การร่วมค้า									
บริษัท อี แอนด์ ที พลังงาน	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจาก	49.99		250,000	250,000	250,000	253,158	249,894	-
หมุนเวียน จำกัด	พลังงานหมุนเวียน								
รวม				250,000	250,000	253,158	249,894	-	-

กลุ่มบริษัทและบริษัท ไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยมต่อสาธารณชน

การร่วมค้าของกลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ราคาทุน	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	งบการเงินรวม					รวม
					เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	ยานพาหนะ	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	สินทรัพย์ ประมาณการ รื้อถอน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	11,031,597	1,608,321	27,323,722	259,378	58,510	645	55,658	2,391,453	238,950	42,968,234
เพิ่ม	725,627	10	49,387	20,326	5,644	247	4,278	4,192,460	-	4,997,979
โอน	290	8,374	335,171	-	181	-	-	(344,016)	-	-
จำหน่าย	-	-	-	(69)	(313)	-	-	-	(238,950)	(239,332)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	11,757,514	1,616,705	27,708,280	279,635	64,022	892	59,936	6,239,897	-	47,726,881
และ 1 มกราคม 2566	282,795	-	84,484	38,391	8,490	2,723	8,933	6,926,345	-	7,352,161
เพิ่ม	81,926	89,524	559,303	-	-	-	-	(730,753)	-	-
โอน	-	-	(6,933)	(52)	(629)	-	-	-	-	(7,614)
จำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	12,122,235	1,706,229	28,345,134	317,974	71,883	3,615	68,869	12,435,489	-	55,071,428

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	อุปกรณ์โรงงาน	สำนักงาน (พันบาท)	ยานพาหนะ	ที่สำคัญ	และติดตั้ง	รื้อถอน	รวม
ค่าเสื่อมราคา										
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	200,208	4,756,995	135,825	31,262	176	-	-	34,969	5,159,435
	ค่าเสื่อมราคาลำหรับปี	54,191	874,528	15,915	5,576	77	-	-	6,009	956,296
	จำหน่าย	-	-	(55)	(313)	-	-	-	(40,978)	(41,346)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565										
และ 1 มกราคม 2566	-	254,399	5,631,523	151,685	36,525	253	-	-	-	6,074,385
ค่าเสื่อมราคาลำหรับปี	-	57,086	894,788	17,996	6,171	177	-	-	-	976,218
จำหน่าย	-	-	(3,741)	(24)	(619)	-	-	-	-	(4,384)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	311,485	6,522,570	169,657	42,077	430	-	-	-	7,046,219
มูลค่าสุทธิทางบัญชี										
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	11,757,514	1,362,306	22,076,757	127,950	27,497	639	59,936	6,239,897	-	41,652,496
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	12,122,235	1,394,744	21,822,564	148,317	29,806	3,185	68,869	12,435,489	-	48,025,209

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	สินทรัพย์ ประมาณการ รื้อถอน	รวม
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	11,031,597	1,608,321	27,323,722	259,378	58,510	645	2,387,079	238,950	42,963,860
เพิ่มขึ้น	725,627	10	49,387	20,326	5,644	247	4,192,460	-	4,997,979
โอน	290	8,374	335,171	-	181	-	(344,016)	-	-
จำหน่าย	-	-	-	(69)	(313)	-	-	(238,950)	(239,332)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565									
และ 1 มกราคม 2566	11,757,514	1,616,705	27,708,280	279,635	64,022	892	6,235,523	-	47,722,507
เพิ่มขึ้น	282,795	-	84,484	38,391	8,490	2,723	6,928,773	-	7,354,589
โอน	81,926	89,524	559,303	-	-	-	(730,753)	-	-
จำหน่าย	-	-	(6,933)	(52)	(629)	-	-	-	(7,614)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	12,122,235	1,706,229	28,345,134	317,974	71,883	3,615	12,433,543	-	55,069,482

ราคาทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

และ 1 มกราคม 2566

เพิ่มขึ้น

โอน

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ค่าเสื่อมราคา

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องใช้ ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	สินทรัพย์ ประมาณการ รื้อถอน	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	200,208	4,756,995	135,825	31,262	-	-	34,969	5,159,435
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	54,191	874,528	15,915	5,576	-	-	6,009	956,296
จำหน่าย	-	-	-	(55)	(313)	-	-	(40,978)	(41,346)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	254,399	5,631,523	151,685	36,525	-	-	-	6,074,385
และ 1 มกราคม 2566	-	57,086	894,788	17,996	6,171	-	-	-	976,218
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	(3,741)	(24)	(619)	-	-	-	(4,384)
จำหน่าย	-	311,485	6,522,570	169,657	42,077	-	-	-	7,046,219
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-

มูลค่าสุทธิทางบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	11,757,514	1,362,306	22,076,757	127,950	27,497	59,936	6,235,523	-	41,648,122
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	12,122,235	1,394,744	21,822,564	148,317	29,806	68,869	12,433,543	-	48,023,263

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งที่ดินและก่อสร้างโรงงานใหม่ที่ไต้หวันเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 731 ล้านบาทและ 743 ล้านบาท ตามลำดับ (2565: 536 ล้านบาท และ 536 ล้านบาท ตามลำดับ) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการร้อยละ 3.6 - 4.6 (2565: ร้อยละ 3.0 - 4.1)

11 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
ที่ดิน	1,671,462	496,627	1,671,462	496,627
อาคาร	3,834	7,672	3,834	7,672
ยานพาหนะ	11,514	14,025	11,514	14,025
รวม	<u>1,686,810</u>	<u>518,324</u>	<u>1,686,810</u>	<u>518,324</u>

ในปี 2566 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 1,267 ล้านบาท และ 1,267 ล้านบาท ตามลำดับ (2565: 11.88 ล้านบาท และ 11.88 ล้านบาท ตามลำดับ)

กลุ่มบริษัทเช่าที่ดิน อาคาร และยานพาหนะหลายแห่งเป็นระยะเวลา 2 - 30 ปี โดยมีสิทธิ์ต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนและรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- ที่ดิน	28,813	29,996	28,813	29,996
- อาคาร	5,183	4,542	5,183	4,542
- ยานพาหนะ	6,896	6,001	6,896	6,001
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	29,615	20,553	29,615	20,553
ค่าใช้จ่ายสัญญาเช่าระยะสั้น	1,493	2,303	1,493	2,303

ในปี 2566 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีจำนวน 74.18 ล้านบาทและ 74.18 ล้านบาท ตามลำดับ (2565: 47.20 ล้านบาท และ 47.20 ล้านบาท ตามลำดับ)

12 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม					
	2566			2565		
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
ส่วนที่หมุนเวียน						
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	40,053	40,053	-	25,290	25,290
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	4,000,000	4,000,000	-	3,000,000	3,000,000
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,695,784	1,695,784	-	536,668	536,668
หุ้นกู้	-	17,936,600	17,936,600	-	13,216,600	13,216,600
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	-	23,672,437	23,672,437	-	16,778,558	16,778,558

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	2566			2565		
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
(พันบาท)						
ส่วนที่หมุนเวียน						
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	40,053	40,053	-	25,290	25,290
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	4,000,000	4,000,000	-	3,000,000	3,000,000
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,695,784	1,695,784	-	536,668	536,668
หุ้นกู้	-	18,218,600	18,218,600	-	13,218,600	13,218,600
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	-	23,954,437	23,954,437	-	16,780,558	16,780,558

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย แสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
(พันบาท)				
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	4,040,053	3,025,290	4,040,053	3,025,290
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	18,059,072	13,281,570	18,341,072	13,283,570
ครบกำหนดหลังจากห้าปี	1,573,312	471,698	1,573,312	471,698
รวม	23,672,437	16,778,558	23,954,437	16,780,558

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้

หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีหุ้นกู้ไม่มีประกัน ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่คือสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน มูลค่ารวม 21,937 ล้านบาท และ 22,219 ล้านบาท ตามลำดับ (2565: 16,217 ล้านบาท และ 16,219 ล้านบาท ตามลำดับ) ดังนี้

งบการเงินรวม

หุ้นกู้ครั้งที่	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี		รวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุหุ้นกู้	วันครบกำหนด
	ส่วนที่ครบกำหนด		ส่วนที่ครบกำหนด		รวม				
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม			
1/2563	4,000,000	-	-	4,000,000	4,000,000	4,000,000	3.90	3 ปี 11 เดือน	19 กรกฎาคม 2567
1/2564	-	3,000,000	-	-	-	3,000,000	3.00	2 ปี 6 เดือน	10 ธันวาคม 2566
2/2564	-	-	4,523,600	4,523,600	4,523,600	4,523,600	3.55	4 ปี 3 เดือน	12 กุมภาพันธ์ 2569
1/2565	-	-	4,693,000	4,693,000	4,693,000	4,693,000	4.10	5 ปี	11 สิงหาคม 2570
1/2566 ชุดที่ 1	-	-	2,860,000	-	2,860,000	-	4.15	3 ปี 6 เดือน	18 กรกฎาคม 2569
1/2566 ชุดที่ 2	-	-	2,860,000	-	2,860,000	-	4.60	5 ปี	18 มกราคม 2571
2/2566	-	-	3,000,000	-	3,000,000	-	4.10	4 ปี 9 เดือน	18 สิงหาคม 2571
รวม	4,000,000	3,000,000	17,936,600	13,216,600	21,936,600	16,216,600			

งบการเงินเฉพาะกิจการ

หุ้นกู้ครั้งที่	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี		รวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุหุ้นกู้	วันครบกำหนด
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม			
	2566	2565	2566	2565	2566	2565			
(พันบาท)									
1/2563	4,000,000	-	-	4,000,000	4,000,000	4,000,000	3.90	3 ปี 11 เดือน	19 กรกฎาคม 2567
1/2564	-	3,000,000	-	-	-	3,000,000	3.00	2 ปี 6 เดือน	10 ธันวาคม 2566
2/2564	-	-	4,523,600	4,523,600	4,523,600	4,523,600	3.55	4 ปี 3 เดือน	12 กุมภาพันธ์ 2569
1/2565	-	-	4,695,000	4,695,000	4,695,000	4,695,000	4.10	5 ปี	11 สิงหาคม 2570
1/2566 ชุดที่ 1	-	-	3,000,000	-	3,000,000	-	4.15	3 ปี 6 เดือน	18 กรกฎาคม 2569
1/2566 ชุดที่ 2	-	-	3,000,000	-	3,000,000	-	4.60	5 ปี	18 มกราคม 2571
2/2566	-	-	3,000,000	-	3,000,000	-	4.10	4 ปี 9 เดือน	18 สิงหาคม 2571
รวม	4,000,000	3,000,000	18,218,600	13,218,600	22,218,600	16,218,600			

13 เจ้าหนี้การค้า

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	31,024	408,300	31,024
กิจการอื่น ๆ		304,786	334,874	304,786
รวม		335,810	743,174	335,810

14 เจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
เงินประกันผลงาน		901,360	418,296	901,360
เจ้าหนี้อื่น - เครื่องจักร		817,947	204,412	817,947
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		294,032	279,513	293,712
เงินมัดจำและเงินประกัน		5,267	4,674	5,267
อื่น ๆ		21,823	91,527	21,824
รวม		2,040,429	998,422	2,040,110

15 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	1	-	1	-
ภาษีขายยังไม่ถึงกำหนดชำระ		80,055	85,149	80,055
อื่น ๆ		11,618	11,908	11,574
รวม		91,674	97,057	91,630

16 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน				
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	142,149	146,622	142,149	146,622
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้				
กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย				
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
โครงการผลประโยชน์	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	146,622	151,657	146,622	151,657
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	-	-	-	-
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย	-	-	-	-
อื่น ๆ				
ผลประโยชน์จ่าย	(4,473)	(5,035)	(4,473)	(5,035)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	142,149	146,622	142,149	146,622

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	2566	2565	2566	2565
		(ร้อยละ)		
อัตราคิดลด	3.41	3.61	3.41	3.61
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	2.50	3.50	2.50	3.50

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 23 ปี (2565: 24 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการ ผลประโยชน์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2566	2565	2566	2565
		(พันบาท)		
อัตราคิดลด	(13,130)	(13,744)	13,275	16,352
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	15,516	14,058	(11,424)	(12,039)

17 สํารองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสํารอง (“สํารองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสํารองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสํารองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

18 ส่วนงานดำเนินงานและการจําแนกรายได้

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินองค์กร

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีสินค้าและการบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- พลังงานและสาธารณูปโภค
- สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในตลาดเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

(ก) ข้อมูลเกี่ยวกับผลได้เสียตามส่วนงานที่รายงาน

	งบการเงินรวม				กำไรตามส่วนงาน	
					ก่อนหักต้นทุนทางการเงิน	
					ภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	รายได้จากลูกค้าภายนอก	รายได้ระหว่างส่วนงาน	รวมรายได้ส่วนงานที่รายงาน		2566	2565
	2566	2565	2566	(พันบาท)		
พลังงานและสาธารณูปโภค	10,361,431	9,618,401	-	10,361,431	4,821,880	3,878,373
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	628,383	581,573	-	628,383	13,205	35,583
รวม	10,989,814	10,199,974	-	10,989,814	4,835,085	3,913,956
ต้นทุนทางการเงิน					(147,867)	(90,286)
ค่าเสื่อมราคา					(1,017,110)	(996,835)
กำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี					3,670,108	2,826,835

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศ พึ่งขึ้นกลุ่มบริษัทที่ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ และจึงหาเวลาในการรับรู้อย่าง
กลุ่มบริษัทเป็นแบบ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

	งบการเงินรวม	
	กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน	
	ก่อนหักภาษีที่รายงาน	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2566	2565
	(พันบาท)	
พลังงานและสาธารณูปโภค	3,682,854	2,812,574
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	(12,746)	14,261
รวม	3,670,108	2,826,835
ตัดรายการ (กำไร) ขาดทุนระหว่างส่วนงาน	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี	3,670,108	2,826,835

(ข) ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินตามส่วนงานที่รายงาน

	สินทรัพย์ส่วนงาน	
	2566	2565
	(พันบาท)	
พลังงานและสาธารณูปโภค	54,476,668	46,493,705
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	69,037	77,590
	54,545,705	46,571,295
สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน	5,221,470	4,008,078
สินทรัพย์รวม	59,767,175	50,579,373

(ค) ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ

(ง) ลูกค้านายใหญ่

รายได้จากลูกค้า 2 รายของกลุ่มบริษัทเป็นเงินประมาณ 10,384 ล้านบาท (2565: 9,644 ล้านบาท) จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

19 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
รายได้ค่าเช่าเครื่องจักร	125,261	216,756	125,261	216,756
รายได้ค่าบริการกำจัดขยะ	7,348	58,823	7,348	58,823
อื่น ๆ	44,751	90,888	44,751	90,888
รวม	177,360	366,467	177,360	366,467

20 ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	32,791	29,737	32,791	29,737
ค่าสาธารณูปโภค	9,804	9,107	9,804	9,107
ค่าเช่า	1,200	1,300	1,200	1,300
ค่าเสื่อมราคา	9,242	9,161	9,242	9,161
อื่น ๆ	12,090	15,268	12,090	15,268
รวม	65,127	64,573	65,127	64,573

21 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	110,353	95,068	110,353	95,068
ค่าบริการส่วนกลาง	52,071	51,852	51,814	51,724
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ	16,259	13,926	8,363	9,090
ค่าธรรมเนียม	49,972	44,144	49,960	44,137
ค่าเสื่อมราคา	9,937	37,997	9,937	37,997
ค่าเบี้ยประกันภัย	17,638	9,831	17,638	9,831
ค่าบริจาค	43,346	48,556	43,343	48,553
อื่น ๆ	172,704	157,820	172,700	157,808
รวม	472,280	459,194	464,108	454,208

22 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ผู้บริหาร				
เงินเดือนและค่าแรง	34,414	28,038	34,414	28,038
อื่น ๆ	24,863	27,138	24,864	27,138
	59,277	55,176	59,278	55,176
พนักงาน				
เงินเดือนและค่าแรง	659,452	589,986	659,452	589,986
อื่น ๆ	49,366	48,188	49,366	48,188
	708,818	638,174	708,818	638,174
รวม	768,096	693,350	768,096	693,350

โครงการสมทบเงิน

บริษัท ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

23 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามลักษณะได้เปิดเผยตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับต่าง ๆ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
รวมอยู่ในต้นทุนขาย				
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(95,176)	194,706	(95,176)	194,706
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	4,635,219	4,741,224	4,635,219	4,741,224
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	624,952	568,545	624,952	568,545
ค่าเสื่อมราคา	997,931	949,677	997,931	949,677
รวมอยู่ในต้นทุนในการจัดจำหน่าย				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	32,791	29,737	32,791	29,737
ค่าเสื่อมราคา	9,242	9,161	9,242	9,161
รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	110,353	95,068	110,353	95,068
ค่าเสื่อมราคา	9,937	37,997	9,937	37,997

24 ต้นทุนทางการเงิน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
		(พันบาท)			
ดอกเบี้ยจ่าย					
หุ้นกู้		849,177	601,643	860,938	601,675
สัญญาเช่า	11	29,615	20,553	29,615	20,553
รวมดอกเบี้ยจ่าย		878,792	622,196	890,553	622,228
อื่น ๆ		-	3,914	-	3,914
		878,792	626,110	890,553	626,142
หัก จำนวนที่รวมอยู่ในต้นทุนของ สินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข - ส่วนที่บันทึกเป็นต้นทุนของสัญญา ค่างานระหว่างก่อสร้าง	10	(730,925)	(535,824)	(742,686)	(535,824)
สุทธิ		147,867	90,286	147,867	90,318

25 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
		(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน					
สำหรับงวดปัจจุบัน		10,873	500	9,986	-
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกต่ำไป		-	1,782	-	1,782
		10,873	2,282	9,986	1,782
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว		6,074	11,769	6,074	11,769
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		16,947	14,051	16,060	13,551

การกระทบบอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินรวม

	2566		2565	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		3,670,108		2,826,835
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	734,022	20	565,367
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(15,517)		(42,365)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(703,363)		(541,197)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		3,565		3,121
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี		-		27,343
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(1,760)		-
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป		-		1,782
รวม	0.5	16,947	0.5	14,051

การกระทบบอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	2566		2565	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		3,669,221		2,826,335
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	733,844	20	565,267
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(15,517)		(42,365)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(703,363)		(541,197)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		2,856		2,721
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี		-		27,343
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(1,760)		-
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป		-		1,782
รวม	0.4	16,060	0.5	13,551

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
รวม	76,170	82,244	-	-
การหักกลบรายการของภาษี	-	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	<u>76,170</u>	<u>82,244</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			ณ วันที่
	ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	
	1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม
	(พันบาท)			
2566				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	50,439	(6,258)	-	44,181
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
พนักงาน	23,078	(895)	-	22,183
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,727	1,079	-	9,806
รวม	<u>82,244</u>	<u>(6,074)</u>	<u>-</u>	<u>76,170</u>
สุทธิ	<u>82,244</u>	<u>(6,074)</u>	<u>-</u>	<u>76,170</u>

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
	ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่
	1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม
		(พันบาท)		
2565				
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	47,940	2,499	-	50,439
สินค้าคงเหลือ	2,911	(2,911)	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
พนักงาน	24,085	(1,007)	-	23,078
ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการ				
รื้อถอน	13,125	(13,125)	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,972	2,755	-	8,727
รวม	94,033	(11,789)	-	82,244
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
การปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(20)	20	-	-
รวม	(20)	20	-	-
สุทธิ	94,013	(11,769)	-	82,244

26 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี โดยแสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	<u>3,653,161</u>	<u>2,812,784</u>	<u>3,653,161</u>	<u>2,812,784</u>
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>8,400,000</u>	<u>8,400,000</u>	<u>8,400,000</u>	<u>8,400,000</u>
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	<u>0.435</u>	<u>0.335</u>	<u>0.435</u>	<u>0.335</u>

27 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย	อัตราต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
2566				
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2565	26 มกราคม 2566	23 กุมภาพันธ์ 2566	0.09	756
เงินปันผลประจำปี 2565	20 เมษายน 2566	11 พฤษภาคม 2566	0.03	252
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2566	31 สิงหาคม 2566	25 กันยายน 2566	0.12	1,008
2565				
เงินปันผลประจำปี 2564	19 เมษายน 2565	12 พฤษภาคม 2565	0.13	1,092
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2565	26 สิงหาคม 2565	23 กันยายน 2565	0.12	1,008

28 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน รวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

		งบการเงินรวม				
		มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม			
หมายเหตุ 31 ธันวาคม 2566	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	(พันบาท)					
	8	300,663	-	300,663	-	300,663
	300,663	487,022	487,022	-	450,900	-
	300,663	487,022	787,685			
	12	-	21,936,600	21,936,600	-	22,107,167
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	21,936,600	21,936,600		

		งบการเงินรวม		มูลค่ายุติธรรม		
		มูลค่าตามบัญชี				
		เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ด้วยราคาทุนตัด จำหน่าย	รวม	ระดับ 1 (พันบาท)	ระดับ 2 ระดับ 3
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ					รวม
2565						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น						
		-	185,030	185,030	-	185,088
เงินลงทุนในตราสารหนี้						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น						
		-	486,173	486,173	-	439,598
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน						
		-	671,203	671,203	-	439,598
หนี้สินทางการเงิน						
12		-	16,216,600	16,216,600	-	16,177,195
รวมหนี้สินทางการเงิน						
		-	16,216,600	16,216,600	-	16,177,195

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม		
หมายเลข	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน
		เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
2566					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น					
8	เงินลงทุนในตราสารหนี้	300,663	-	300,663	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น					
	เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	487,022	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		300,663	487,022	787,685	450,900
หนี้สินทางการเงิน					
12	หนี้สินทางการเงิน	-	22,218,600	-	-
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	22,218,600	22,394,524	22,394,524

		งบการเงินเฉพาะกิจการ		มูลค่ายุติธรรม		
		มูลค่าตามบัญชี				
		เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า การเปลี่ยนแปลง ด้วยราคาทุนตัด จำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2
				(พันบาท)		
				รวม	ระดับ 1	ระดับ 2
				รวม		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
2565						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น						
เงินลงทุนในตราสารหนี้		-	5,017	5,017	-	5,045
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น						
เงินลงทุนในตราสารหนี้		-	486,173	486,173	-	439,598
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		-	491,190	491,190	-	5,045
หนี้สินทางการเงิน						
หนี้สิน						
หนี้สิน		-	16,218,600	16,218,600	-	16,179,195
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	16,218,600	16,218,600	-	16,179,195

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
ตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาด	มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	เส้นอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (Thai Bond Market Association Government Bond Yield Curve) ณ วันที่รายงาน
หุ้นกู้	คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่ได้จากตลาด (Observable Market Data) ปรับด้วยค่าความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่ค้าแต่ละราย (ไม่รวมความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัท/บริษัท) และค่าความเสี่ยงด้านอื่น ๆ เพื่อสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของตราสารอนุพันธ์

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 18 (ง)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวนงบการเงิน ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินยอดขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละรายและจะทบทวนเป็นรายไตรมาส ยอดขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 90 วันและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกันและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมาสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

(ข.1.2) เงินลงทุนในตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งประเมินในระหว่างปีจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือ “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดโดยพิจารณาจากอันดับเครดิตที่อยู่ในระดับน่าลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับเครดิตภายนอกที่มีการเผยแพร่ ตราสารอื่น ๆ จะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้อยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

(ข.1.3) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดมีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม				
	กระแสเงินสดตามสัญญา				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน	มากกว่า	มากกว่า	รวม
		1 ปีหรือน้อยกว่า	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี (พันบาท)	5 ปี	
2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้สิน					
เจ้าหนี้การค้า	335,810	333,920	332	1,558	335,810
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,735,837	127,039	454,172	2,663,687	3,244,898
หุ้นกู้	21,936,600	4,000,000	17,936,600	-	21,936,600
รวม	24,008,247	4,460,959	18,391,104	2,665,245	25,517,308
2565					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้สิน					
เจ้าหนี้การค้า	743,174	741,216	1,953	5	743,174
หนี้สินตามสัญญาเช่า	561,958	48,179	143,493	673,379	865,051
หุ้นกู้	16,216,600	3,000,000	13,216,600	-	16,216,600
รวม	17,521,732	3,789,395	13,362,046	673,384	17,824,825

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่า	ภายใน	มากกว่า	มากกว่า	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	ตามบัญชี	1 ปีหรือน้อยกว่า	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	5 ปี	รวม
			(พันบาท)		
2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	335,810	333,920	332	1,558	335,810
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,735,837	127,039	454,172	2,663,687	3,244,898
หุ้นกู้	22,218,600	4,000,000	18,218,600	-	22,218,600
รวม	24,290,247	4,460,959	18,673,104	2,665,245	25,799,308
2565					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	743,174	741,216	1,953	5	743,174
หนี้สินตามสัญญาเช่า	561,958	48,179	143,493	673,379	865,051
หุ้นกู้	16,218,600	3,000,000	13,218,600	-	16,218,600
รวม	17,523,732	3,789,395	13,364,046	673,384	17,826,825

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการซื้ออะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องจักร และอุปกรณ์

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	27	-	27	-
เจ้าหนี้อื่น	(1,529,762)	(484,552)	(1,529,762)	(484,552)
	(1,529,735)	(484,552)	(1,529,735)	(484,552)
เงินยูโร				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	58	7	58	7
เจ้าหนี้อื่น	(11,131)	(33,370)	(11,131)	(33,370)
	(11,073)	(33,363)	(11,073)	(33,363)
เงินอื่น ๆ				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	34	332	34	332
เจ้าหนี้อื่น	(1,269)	(2,035)	(1,269)	(2,035)
	(1,235)	(1,703)	(1,235)	(1,703)
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	(1,542,043)	(519,618)	(1,542,043)	(519,618)

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยโดยหลักมาจากตราสารหนี้และเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 12) กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการทำให้มั่นใจว่าตราสารหนี้และเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

29 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

30 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาก่อสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์	6,454,672	7,624,521	6,413,269	7,583,117
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น	400	400	400	400
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	402,678	818,413	402,678	818,413
สัญญาอื่นๆ	25,401	-	25,401	-
รวม	428,479	818,813	428,479	818,813

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ประเภท Non-Firm โดยใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิงหลัก และความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นเชื้อเพลิงเสริมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) อายุสัญญานับตั้งแต่เดือนที่บริษัทขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 5 ปี และเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาลง หากคู่สัญญาฝ่ายใดประสงค์จะต่ออายุสัญญาออกไปต้องแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนครบกำหนดอายุสัญญา และให้สัญญามีอายุต่อไปอีกคราวละ 5 ปี ตามสัญญาดังกล่าว บริษัทได้รับค่าส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) เป็นระยะเวลา 7 ปีเพิ่มเติมจากอัตราค่าพลังงานไฟฟ้าพื้นฐานนับจากวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า ทั้งนี้บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุได้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ปัจจุบันบริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยดังนี้

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ปริมาณพลังไฟฟ้า ที่รับซื้อตามสัญญา	วันเริ่มต้น ซื้อขายไฟฟ้า
สัญญาฉบับที่ 1 (7 พฤศจิกายน 2557 - 31 ธันวาคม 2562) สัญญาฉบับที่ 1 (ต่อสัญญา) (1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2567)	18 เมกะวัตต์	16 มกราคม 2558
สัญญาฉบับที่ 2 (13 พฤศจิกายน 2556 - 31 กรกฎาคม 2563) สัญญาฉบับที่ 2 (ต่อสัญญา) (1 สิงหาคม 2563 - 31 กรกฎาคม 2568)	55 เมกะวัตต์	6 สิงหาคม 2558
สัญญาฉบับที่ 3 (17 สิงหาคม 2560 - 31 มีนาคม 2566) สัญญาฉบับที่ 3 (ต่อสัญญา) (1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2571)	90 เมกะวัตต์	5 เมษายน 2561

31 คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 เอกชนรวม 222 คน ฟ้องคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกับพวกรวม 5 คน โดยบริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 5 ต่อศาลปกครองกลาง โดยขอให้เพิกถอนมติที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ เพิกถอนความเห็นชอบโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ และเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ของบริษัท พร้อมกับยื่นคำร้องขอให้ศาลเดินเผชิญสืบเพื่อกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษา โดยขอให้มีคำสั่งให้หยุดเดินระบบผลิตไฟฟ้าไว้ชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ศาลได้สวนคู่กรณีเพื่อประกอบการพิจารณาคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการคุ้มครองบรรเทาทุกข์ชั่วคราว โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งยกคำร้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวดังกล่าว เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะรับฟังได้ว่าใบอนุญาตประกอบกิจการไฟฟ้าของบริษัท ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งให้พิจารณาคดีต่อพร้อมกับเรียกให้บริษัททำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทนายความผู้รับผิดชอบได้จัดทำคำให้การยื่นศาลแล้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2563 ศาลปกครองกลางส่งคำคัดค้านคำให้การผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ให้บริษัทเพื่อทำคำให้การเพิ่มเติมยื่นศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาคำฟ้องและเอกสารประกอบคำฟ้องแล้วมีความเห็นว่า บริษัทได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้าตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตามตัวบทกฎหมายและเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติโดยชอบและสุจริตไม่มีส่วนได้เสียในการออกใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ในชั้นนี้ เป็นเพียงขั้นตอนที่ต้องจัดทำคำให้การปฏิเสธคำฟ้องตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด บริษัทมีข้อต่อสู้เพียงพอก็ไม่จำเป็นต้องรับผิดตามฟ้องแต่อย่างใด ซึ่งขึ้นอยู่กับการพิจารณาของศาลปกครองกลาง นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน ที่สถานีตำรวจภูธร มวกเหล็ก สระบุรี ว่าผู้ฟ้องคดีทั้งหมดกล่าวเท็จในคำฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของ พนักงานสอบสวน

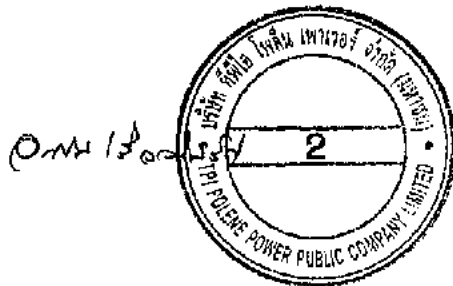
32 เรื่องอื่น

บริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดสีเขียว (คลีนและกรีน เอ็นเนอจี) โดยเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง ได้เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

ณ สิ้นปี 2564 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) จากโครงการดังกล่าว จำนวน 82,056 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และภายหลังการขายคาร์บอนเครดิตจำนวน 34,690 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตคงเหลือ 47,366 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) สำหรับช่วงระยะเวลาวันที่ 1 พฤษภาคม 2560 ถึง 31 ธันวาคม 2563 เพิ่มขึ้นจำนวน 717,931 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ทำให้บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตคงเหลือ 765,297 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 และวันที่ 26 กันยายน 2566 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตเพิ่มอีกจำนวน 462,797 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ 331,135 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตามลำดับ ทำให้บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตรวม 1,559,229 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



๑๕

ส่วนที่

04

เอกสารแนบ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2566

(แบบ 56-1 ONE REPORT)



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขนุการบริษัท

รายละเอียดคณะกรรมการและผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
1. นายประชัย เลี้ยวไพฑ์ ตำแหน่ง - ประธานกรรมการและ ประธานคณะกรรมการ	79	1. ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร 2. วิศวกรรมการก่อสร้างมหาบัณฑิต M.S. (EE), University of California (Berkeley), U.S.A. 3. วิศวกรรมการก่อสร้างบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) B.E.(EE) (1st CLASS HONS.) University of Canterbury, New Zealand 4. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 35/2005 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.000	- นางสาวลิ้น เลี้ยวไพฑ์ (พี่สาว) - ดร.ประมล เลี้ยวไพฑ์ (น้องชาย) - นายประทีป เลี้ยวไพฑ์ (น้องชาย) - นายประยัด เลี้ยวไพฑ์ (น้องชาย)	2534-ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- ประธานคณะกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					2544-ปัจจุบัน	- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน
					เม.ย. 2555-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บมจ. บางกอกสหประกันภัย
					ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อน้ำลึก ทีพีโอ
					ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
							- บจก. ทีพีโอ พลัส
					ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัสเฮาท์
					ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					2543-2549	- ประธานกรรมการบริหาร	- บมจ. บางกอกสหประกันภัย
					2521-2549	- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	- บมจ. อุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทย และ บริษัทในเครือ
					2535-2543	- วุฒิสมาชิก	- รัฐสภา
					2512-2540	- ประธานกรรมการ	- บมจ. เจริญผลภัณฑ์ คาร์บอนไนต์
					2516-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. เสี่ยงไพฑ์สินค้า
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. บอยด์ไทย
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ คอยด์
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ โพลีน ซีอีโอ
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ ออส ซีเอ็น
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ ฟานิช
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ บร๊าก
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ไบโตรไทย
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. มาสเตอร์ อาชีพ (ประเทศไทย)
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ ไปโอ ฟาร์มอุตสาหกรรม
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ รัชต์ภาพ
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ไพธอน ไลน์
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ซีล่อน โพลีน
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ พลัส
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. อุตสาหกรรมสหกรณ์พืช
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. พรชัยอสังหาริมทรัพย์

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
2. นายประทีป เสียวไพรัตน์ ตำแหน่ง - รองประธานกรรมการและรองประธานคนะจัดการ	77	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาวิศวกรรมศาสตร ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาวิศวกรรมศาสตร ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขา วิศวกรรมวัสดุ คณะ วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - M.S. (Industrial Engineering) Stanford University, U.S.A. - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมอุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาบัตรตบนาหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐ ร่วมกับภาคเอกชนจากวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรสถาบันพระปกเกล้ารุ่นที่ 2 - หลักสูตรผู้นำการป้องกันราชอาณาจักร ที่ 2 จากวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรสถาบันพระปกเกล้า - Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 28/2004 - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 53/2005 - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 8/2005 - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Understanding the Fundamental of Financial Statements(UFS) รุ่นที่ 1/2006 	0.000	<ul style="list-style-type: none"> - นางสาวมาลี เสียวไพรัตน์ (พี่สาว) - นายประชัย เสียวไพรัตน์ (พี่ชาย) - นายประเวศ เสียวไพรัตน์ (น้องชาย) - นายประยัด เสียวไพรัตน์ (น้องชาย) 	2565 -ปัจจุบัน 2530-2562 2534-2562 2565-ปัจจุบัน 2545-ปัจจุบัน 2550-ม.ค.2558 2550-2562 2565-ปัจจุบัน 2559-2560 2554-ปัจจุบัน 2521-ปัจจุบัน 2532-ปัจจุบัน 2531-ปัจจุบัน 2537-2562 2524-2549 2521-2549 2516-ปัจจุบัน 2539-ปัจจุบัน 2539-ปัจจุบัน 2530-2564 2530-2536 2533-2535 2539-2540 2552-2554 2552-2554 2552-2554 2552-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการ กรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการ นายกสมาคม กรรมการ นายกสมาคม กรรมการ คณะกรรมการกิจการเอเชียกลาง คณะอนุกรรมการการค้าระหว่างประเทศ คณะอนุกรรมการเจรจาข้อตกลงการค้าระหว่างประเทศ ผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อทดสอบความรู้ ความชำนาญการประกอบวิชาชีพระดับวิศวกร สาขาวิศวกรรม อุตสาหการ	บมจ.ทีพีโอ โฟลสัน บมจ.ทีพีโอ โฟลสัน บจก.ทีพีโอ คอนกรีต บจก.ทีพีโอ คอนกรีต บจก.ซีลคอน โฟลสัน บจก. ไนตรอกไทย บจก. ไนตรอกไทย บจก. ทีพีโอ โฟลสัน เพาเวอร์ บจก.ทีพีโอ โฟลสัน ซีอีอาร์รี่ บจก.อุตสาหกรรมสหรัญญพิช บจก.ไทยพลาสติกฟัส บจก.ไทยพลาสติกโปรดักส์ บมจ. บางกอกสหประกันภัย บจก.คำพลสาธิตสาธิต บมจ.อุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทย บจก.เสียวไพรัตน์วิสาหกิจ บจก.พรชัยวิสาหกิจ บจก.บอนด์ไทย สมาคมการค้าและอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทย บมจ.บางกอกสหประกันภัย สมาคมการบรรจุกัมมันไทย สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาวิศวกร

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		<ul style="list-style-type: none"> - 4 Days MBA for Oil and Gas Executives 2556 ประเทศสิงคโปร์ โดย Universal Network Intelligence - ASEAN Outstanding Engineering Achievement Award for Year 2013 - Asia Pacific Chemical Industry Meeting (APCIM) 8-10 กุมภาพันธ์ 2541 ประเทศสิงคโปร์ - The Premier Meeting Place for the Oil Industry 9-11 กันยายน 2539 ประเทศสิงคโปร์ - Executive Seminar Partner for International Competitiveness ที่ Harvard University ประเทศสหรัฐอเมริกา ปี พ.ศ. 2534 			2555-2557	ความสะดวกทางการค้า การนำเข้า-ส่งออก และปฏิบัติ ด้านศุลกากร	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					2555-2559	คณะกรรมการสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					2555-2563	คณะกรรมการสถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					2565-ปัจจุบัน	ประธานกลุ่มคลัสเตอร์วัสดุท่อสร้าง	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					2555-2557	สมาชิกกิตติมศักดิ์และที่ปรึกษา	สมาคมการบรรจุภัณฑ์ไทย
					2556-ปัจจุบัน	คนทำงานจัดทำแผนงานการสอบเลื่อนระดับใบอนุญาตเป็นสามัญวิศวกร สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	สภาวิศวกร
					2556-2558	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ศึกษาอุตสาหกรรมทั่วทั้งระบบ ที่ปรึกษาที่ดินศักดิ์	คณะกรรมการเศรษฐกิจการพาณิชย์และอุตสาหกรรม วุฒิสภา คณะกรรมการเศรษฐกิจการพาณิชย์และอุตสาหกรรม วุฒิสภา
					2558-ปัจจุบัน 2556-2557	นายกสมาคมกรรมการ	สมาคมการค้าและอุตสาหกรรมไทยเอกชน บจก. กิฟไอ
					2558-ปัจจุบัน 2539-ปัจจุบัน 2562-ปัจจุบัน 2536-ปัจจุบัน 2566-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บจก. กิฟไอ ออริจินส์ บจก. กิฟไอ บริการ บจก. กิฟไอ ไปโอ ฟาร์มซูเปอร์คอสส์ บจก. กิฟไอ รักสุขภาพ บจก. โพรฟ็อกซ์ไทย สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
4. นายประยัด เลี้ยวโพธิ์ตัน ตำแหน่ง - กรรมการและสมาชิก คณะจัดการ	72	1. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา University of Michigan (ANIN ARBOR) U.S.A. 2. Directors Accreditation Program (DAP) วันที่ 29/2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.064	- นางสาวมาลีณ์ เลี้ยวโพธิ์ตัน (พี่สาว) - นายประยัด เลี้ยวโพธิ์ตัน (พี่ชาย) - นายประทีป เลี้ยวโพธิ์ตัน (พี่ชาย) - ดร.ประมวล เลี้ยวโพธิ์ตัน (พี่ชาย)	2534-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. กฟฟอ โพลิน เพาเวอร์
					ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- สมาชิกคณะจัดการ	- บงก. กฟฟอ โพลิน เพาเวอร์
					2516-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บงก. เลี้ยวโพธิ์ตันวิสาหกิจ
					2530-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บงก. กฟฟอ โพลิน
					2530-2563	- กรรมการผู้จัดการใหญ่	- บงก. กฟฟอ โพลิน
					2524-2549	- กรรมการ	- บงก. กำพลาสติกสากล
					2531-ปัจจุบัน	- กรรมการผู้อำนวยการ	- บงก. ไทยพลาสติกโปรดักส์
					2531-ปัจจุบัน	- กรรมการผู้อำนวยการ	- บงก. อุตสาหกรรมสหรัญญพัช
					2532-ปัจจุบัน	- กรรมการผู้อำนวยการ	- บงก. ไทยพลาสติกฟิล์ม
					2534-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. กฟฟอ คอนกรีต
					2539-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. เอนโดไทย
					2540-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. บางกอกสหประกันชีวิต
					2545-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. ซีลิกอน โพลิน
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. กฟฟอ โพลิน ซิวอินทรีย์
					ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บงก. กฟฟอ โพลิน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					25ค.2559-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. ไนเตรไทย
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. กฟฟอ ออล ชีนส์
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก.ไฟรฟ็อกไซด์ไทย
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก.กฟฟอ บริการ
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. ศูนย์กระจายสินค้า กฟฟอ
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก. พรชัยวิสาหกิจ
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก.รักษาสุขภาพ
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก.กฟฟอ ไป๋ ฟาร์มยูนิคอลลี่
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บงก.กฟฟอ ไป๋ ฟาร์มยูนิคอลลี่

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
5. นางอรพิน เสี้ยวไพรัตน์ ตำแหน่ง - รองประธานกรรมการและ รองประธานคณะกรรมการ	76	1. รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 35/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริหารไทย	0.072	นายประชัย เสี้ยวไพรัตน์ (สามี)	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- รองประธานกรรมการและ รองประธานคณะกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์
					2550-ม.ค. 2559	- กรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์
					2541-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ คอมกรีด
					2545-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ซีลิกอน ไฟลีน
					2548-ปัจจุบัน	- กรรมการ / กรรมการรอง ผู้จัดการใหญ่อาวุโส	- บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน
					2552-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ อออสชั่นส์
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. อุตสาหกรรมสหรัษฎ์พีช
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไทยโปรเคมิกส์อุตสาหกรรม
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ ไฟลีน ชีว-อินทรีย์
					ก.ค. 2557-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เบนโคไทย
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อน้ำลึก ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัส
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัสแองกิดิตย์
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. โปรเฟสเซอร์ไฮโดร
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอพาวเวอร์
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ เบิร์ก
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ รักษ์สุภาพ
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ ไบโ พาร์มาซูติคอลส์
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. มาสเตอร์ อาชีพ (ประเทศไทย)
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัสชีวมวล
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ศูนย์กระจายสินค้าทีพีโอ
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. พรชัยอสังหาริมทรัพย์
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์ เนชั่นแนล)
					ค.ค. 2556-ม.ค. 2558	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไนตรัสไทย
					2552-ส.ค. 2556	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไนตรัสไทย
					2544-2554	- กรรมการ	- สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
					2541-2546	- กรรมการรองผู้จัดการใหญ่อาวุโส	- บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน
					ม.ย.-ส.ค. 2540	- กรรมการ	- สมาคมบริษัทเงินทุน
					2538-2540	- กรรมการ	- ศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์กรุงเทพ
					2538-2540	- นายกสมาคม	- สมาคมนายหน้าช่วงบริษัทหลักทรัพย์ (Sub-Broker)
					2529-2540	- กรรมการผู้จัดการ	- บมจ. เงินทุนหลักทรัพย์ คาเรย์ ไฟแนนซ์
					2520-2525	- เลขานุการ	- กระทรวงการต่างประเทศ

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสลับพันธะทาง กรอบการและ- ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
6. นางสาวกัทธพรพร เสี้ยวโพธิรัตน์ ตำแหน่ง - กรรมการและสมาชิก คณะจัดการ	44	1. Assumption University (ABAC) (Master Degree)	0.046	- นายประทีป เสี้ยวโพธิรัตน์ (บิดา)	2550-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์
		2. Bangkok University International College (BUIC) (Bachelor Degree)		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- สมาชิกคณะจัดการ	- บจก. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์
		3. International School Bangkok (ISB) (High School)		- นายกิตพล เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	2552-ปัจจุบัน	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	- บจก. ทีพีโอ ไฟลีน
		4. หลักสูตร - เคลือบกับนักเรียน อุตสาหกรรมไทย สู่อินเดียและ พม่า		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ ไฟลีน ซีอีโอ
		5. Employee Fraud Prevention Detection		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	2557-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์ เนชั่นแนล)
		6. Excellence in Practice Quality Control		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	ค.ค. 2557-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พานิชย์
		7. Investigation & Litigation, Business Process Transformation & Operation		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	2549-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไทยปรีดาเคมีกัล อุตสาหกรรม
		8. Relationship Marketing & Customer		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อน้ำลึก ทีพีโอ
		9. Relationship Management		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
		10. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัส
		11. กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และ การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมี แบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth) 2022		- นายการ เสี้ยวโพธิรัตน์ (น้องชาย)	ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัสเอทิตย

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน						
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท				
9. นางนิราวัน เสียวไพรัตน์ ตำแหน่ง - กรรมการ และสมาชิก คณะจัดการ	43	1. Juris Doctor Seattle University - School of Law, Graduated 2006 2. LL.M in Taxation New York University - School of Law, Graduated 2007 3. Licensed Attorney in New York State 4. M.P.A. Cornell University, Graduated 2003 5. B.A. Cornell University Major in Chemistry and Chemical Biology Graduated 2002 6. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.003	- ดร.ประมวล เสียวไพรัตน์ (บิดา) - ดร.ปรกฤษฎ์ เสียวไพรัตน์ (น้องชาย)	น.ค. 2559-ปัจจุบัน	- สมาชิกคน-กิจการ	- บบจ. ทีพีโอ โพลิน เพาวเวอร์				
					ก.ค. 2558-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ โพลิน เพาวเวอร์				
					2566-ก.พ. 2559	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	- บบจ. ทีพีโอ โพลิน เพาวเวอร์				
					มี.ค. 2559-มี.ค. 2563	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	- บบจ. ทีพีโอ โพลิน				
					2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ ออลซีเอ็นเอส				
					ก.ย. 2564-ปัจจุบัน	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	- บบจ. ทีพีโอ ออลซีเอ็นเอส				
					2563-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ โพลิน ซีอีอาร์บี				
					2563-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ เกร็ก				
					2563-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ โพลิน เพาวเวอร์				
					2567-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	(อินเตอร์เนชั่นแนล)				
					ก.ค. 2558-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ ฟานิชย์				
					ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ รีพับลิกันฟาร์ม				
					ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ				
					ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. เมื่องอรัญระ ทีพีโอ				
ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ พลัสแอม									
					ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์				
						- กรรมการบริหาร	- บบจ. พรชัยวิสาหกิจ				
						- กรรมการบริหาร	- บบจ. มาสเตอร์ อาชีพ (ประเทศไทย)				
					2551-2556	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	- บบจ. ทีพีโอ โพลิน				
					2550-2551	- Senior Associate	- Earnst and Young LLP, New York City, USA.				
					ส.ค. 2564 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บบจ. อุทยานธรรมเศรษฐิกัญพิทักษ์				
						- กรรมการบริหาร	- บบจ. ไทยเวลาสถิติโปรดักส์				
						- กรรมการบริหาร	- บบจ. ไทยเวลาคติพัสดุ				
						- Board Of Trustees	- International School Bangkok				
					2566-ปัจจุบัน						

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
10. นางสาวณาสินี เสือไวไธรัตน์ ตำแหน่ง - กรรมการ	81	1. Master of Actuarial Science, Georgia State University, GA, USA 2. สถิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาสถิติพาณิชย์ศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย 3. โอบุญนิตบัณฑิตศึกษาศาสตร์ ประกันภัย มาตรา 78/2 แห่งพระราชบัญญัติประกันภัย พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ประกันภัย พ.ศ.2551 4. Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 22/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.001	- นายประชัย เสือไวไธรัตน์ (น้องชาย) - นายประทีป เสือไวไธรัตน์ (น้องชาย) - ดร.ประมวล เสือไวไธรัตน์ (น้องชาย) - นายประยัด เสือไวไธรัตน์ (น้องชาย)	ม.ค.2559-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					เม.ย.2559-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ โพลีน
11. ดร.ปรภาณีย์ เสือไวไธรัตน์ ตำแหน่ง - กรรมการ		1. Ph.D. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2017 2. M.Phil. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2016 3. M.S. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2015 4. B.S. Chemical and Biological Engineering, Tufts University, Graduated 2013 5. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 168/2020 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 6. Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.006	- ดร.ประมวล เสือไวไธรัตน์ (บิดา) - นางบารวัน เสือไวไธรัตน์ (พี่สาว)	2516-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. เสือไวไธรัตน์วิสาหกิจ
					2558-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. อุตสาหกรรมเหล็กกล้าไทย
					2540-ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการบริหาร	- บจก. บางกอกสหประกันชีวิต
					2554-ปัจจุบัน	- กรรมการผู้จัดการ	- บจก. บางกอกสหประกันภัย
					2516-2554	- กรรมการ	- บจก. บางกอกสหประกันภัย
					2530-2532	- นายกสมาคม	- สมาคมประกันวินาศภัย
					ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. อุตสาหกรรมสหรัญญพิช
					ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. พรชัยวิสาหกิจ
					ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	- บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					มี.ค. 2561 - 2563	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	- บจก. ทีพีโอ โพลีน
					พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ พลัสเซเวล
					ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชันแนล)
					ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
					ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อน้ำลึกทีพีโอ
					ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัส
					ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัสเอนาติคัล
					พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ ออสซีเนส
					พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ รัชสกุล
					พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ ไปโอ ฟาร์มาซูติคอลส์
					เม.ย. 2562 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. บางกอกสหประกันชีวิต
					2565 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. อี เอนด์ ที พลัสงานหุ่นยนต์
						- กรรมการ	- บจก. ซิลิกอน โพลีน
					มี.ค. 2560 - พ.ค. 2561		- TempRes Technologies LLC, CTO and Co-Founder
					ต.ค. 2560 - มี.ค. 2562		- Columbia University, New York, Post-Doctoral Researcher
					ก.พ. 2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. อุตสาหกรรมสหรัญญพิช
					ก.พ. 2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ไทยพลสต็อกโปรดักส์
					ก.พ. 2567 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ไทยพลสต็อกฟู้ด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
12. นายบุญ เสียวไพโรจน์ ตำแหน่ง - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการอิสระ:	80	1. บริหารธุรกิจ ดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ 2. เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย University of Kentucky, U.S.A. 3. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. วุฒิปดง การพัฒนา อุตสาหกรรมจากศูนย์สม นาโยธา ประเทศญี่ปุ่น 5. ปริญญามัธยมศึกษา รุ่นที่ 34 อภิบาลย์ป้องกัน ราชอาณาจักร 6. หลัสดร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 3/2001 7. หลัสดร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 30/2003 8. หลัสดร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2003 จากสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	ไม่มี	ม.ค.2559-ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการตรวจ สอบและกรรมการอิสระ	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					2547-ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการและ ประธานกรรมการตรวจสอบ	- บมจ. โพลีเพล็กซ์ (ประเทศไทย)
					2547 - ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	- บมจ. บริษัทน้ำตาลทองแทน
					2547-ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	- บมจ. บางกอกสหประกันภัย
					2549 - ปัจจุบัน	- ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	- บมจ. สยามสตีลอินดอร์ไบชั่นเนล
					2553 - ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	- บมจ. ยูนิลีเอ็นเตอร์ไพรส์
					2553 - ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	- บมจ. ไออาร์พี
					2554 - ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	- บมจ. ที.เอ็ม.ซี. อุตสาหกรรม
					2548-2553	- ประธานกรรมการ	- สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจ กับประเทศเพื่อนบ้าน
					2542 -2547	- ปลัดกระทรวง ตำแหน่งในอดีต	- กระทรวงอุตสาหกรรม
13. นายอร่าม เสนาบุตร ตำแหน่ง - กรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ:	73	- ปริญญาตรี นิเทศศาสบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตรกฎหมาย สำนักอบรมกฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา - ปริญญามัธยมศึกษา.รุ่น 4414 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ	-	ไม่มี	พ.ศ. 2552-2556	- ประธานแผนกคดีทรัพย์สิน ทางปัญญาและการค้า ระหว่างประเทศ ในศาลฎีกา - ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา - ผู้พิพากษาอาวุโสในศาล อุทธรณ์	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					พ.ศ. 2557-2561		
					พ.ศ. 2562-2563		
					พ.ศ. 2566-ปัจจุบัน	- กรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
14. ศ.ดร.ธีระพงษ์ วัชรเศรษฐ์ ตำแหน่ง - กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	77	1. ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสต์ออสเตรเลีย 2. ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยเวสต์ออสเตรเลีย การอบรมพิเศษ 1. Certificate of Professional Study on "Petroleum Management Program" awarded by Arthur D. Little Management Education Institute, Inc. 1982 2. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย(IOD) - Director Accreditation Program Certificate, Institute of Directors, Thailand, 2003 - Director Certificate Program, Institute of Directors, Thailand, 2004	0.000	ไม่มี	ม.ค.2559-ปัจจุบัน	- กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	- บจก. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์
					ปัจจุบัน	- ศาสตราจารย์	- คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2540-ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระและประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	- บจก. ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
					2540-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. เบตาเคอร์เวย์ (ประเทศไทย)
					2547-2557	- คณะอนุกรรมการประเมิน ผลโครงการภายใต้กองทุน เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ พลังงาน	
					2538-2541	- กรรมการสภา	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2538-2541	- กรรมการสภาวิชาการ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2529-2534	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2528-2529	- คณบดี	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2526-2528	- คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ รองคณบดี	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2524	- รองศาสตราจารย์	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2519	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2517-2519	- อาจารย์เอก คณะพัฒนาการ เศรษฐกิจ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2551	- อนุกรรมการติดตาม นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการ ใช้พลังงานน้ำเป็น	
					2547	- อนุกรรมการประเมินผล โครงการภายใต้แผนอนุรักษ์ พลังงาน	
					2545	- กรรมการพิจารณาการใช้เอ ทานอล	
					2532	- กรรมการในอนุกรรมการ วางแผนพลังงานในแผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ 7	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
					2532	- กรรมการในคณะ ทำงานอัตราค่าไฟฟ้าที่ เปลี่ยนแปลงตามช่วงเวลา	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การพัฒนาภาคไฟฟ้า	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิต ไฟฟ้ารายเล็ก	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การปรับโครงสร้างอัตราค่า ไฟฟ้า	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การมีส่วนร่วมของภาค เอกชนในภาคไฟฟ้า	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การแบ่งกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้าใน ภาคอุตสาหกรรม	
					2532	- กรรมการในคณะกรรมการ มาตรฐานการศึกษาในระดับ อุดมศึกษา	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การปรับอัตราค่าไฟฟ้า	
					2531	- กรรมการในคณะทำงาน พหุการนำความต้องการ ไฟฟ้า	
					2529	- อนุกรรมการ ในคณะ กรรมการ พิจารณา นโยบายพลังงาน	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
15. นายชัยชัย วัชรานะ- ตำแหน่ง - กรรมการอิสระ	76	1. รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.000	-	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน 25 มี.ย. 2561-ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ	- บบจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ - บบจ. ทีพีโอ โพลีน
		2. บัณฑิตศึกษบัณฑิต มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์				และกรรมการอิสระ	
		3. หลักสูตรวิทยากรที่ดัดรุ่นที่ 2 กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน (พ.ศ. 2522)			8 ส.ค. 2557-ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระ-กรรมการ ตรวจสอบ และประธาน กรรมการสรรหา	- บบจ. เอล.พี.เอ็น.ดีเวลลอปเม้นท์
		4. หลักสูตรกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (ทอ.รณ.) กองทัพบก (พ.ศ. 2522)				- รองประธาน, ประธาน กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	- บบจ. ตงฮั้ว โฮสติ้ง
		5. หลักสูตรโรงเรียนนักบริหารงานที่ดับ ระดับสูง รุ่นที่ 3 กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน (พ.ศ. 2527)			2545-2551	- รองอธิบดี	- กรมที่ดิน
		6. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 30 วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง (พ.ศ. 2536)			2543-2545	- ผู้อำนวยการสำนักงานที่ดิน	- กรมที่ดิน
		7. หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง (CIO) (พ.ศ. 2546)			2543	- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบาย และแผน (งานที่ดิน)	- กรมที่ดิน
		8. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 30 วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง (พ.ศ. 2536)			2542-2543 2541-2542	ผู้ตรวจราชการ - ผู้อำนวยการกองควบคุมธุรกิจที่ดิน	- กรมที่ดิน - กรมที่ดิน
		9. หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง (CIO) (พ.ศ. 2546)			2538-2541 2535-2538	- ผู้อำนวยการกองที่ดิน	- กรมที่ดิน
		10. หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง (CIO) (พ.ศ. 2547)			2533-2535	- ผู้อำนวยการกองที่ดิน	- กรมที่ดิน
		11. หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง (CIO) (พ.ศ. 2547)			2532-2533	- จังหวัดชลบุรี	- กรมที่ดิน
		12. หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง (CIO) (พ.ศ. 2547)				- จังหวัดภูเก็ต	- กรมที่ดิน

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		9. สหภาพส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) <ul style="list-style-type: none"> - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 112/2014 - Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 19/2014 - Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 119/2015 10. สหภาพส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) <ul style="list-style-type: none"> - Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 54/2023 			2531-2532	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานที่ดิน จังหวัดนนทบุรีและ สาขางานใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> - กรมที่ดิน
					2529-2531	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานที่ดิน จังหวัดนครนายก 	<ul style="list-style-type: none"> - กรมที่ดิน
					2529	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานที่ดิน จังหวัดอุดรธานี 	<ul style="list-style-type: none"> - กรมที่ดิน
					งานพิเศษในปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการจัดการทรัพย์สิน - กรรมการ - กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> - สหราชอาณาจักรไทย - มูลนิธินักเรียนเก่าเตรียมอุดมศึกษา - สมาคมและมูลนิธิข้าราชการบำนาญ - มหาดไทย
						<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ - กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> - มูลนิธิเพื่อธรรมชาติ - มูลนิธิโรงพยาบาลและ
						<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการจัดการทรัพย์สิน 	<ul style="list-style-type: none"> - โรงเรียนสมเด็จพระปิยะมหาราชรัษฎา
						<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการบริหารสินทรัพย์ - กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> - สหราชอาณาจักรไทย - มูลนิธิชัยพัฒนา - มูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต
					มี.ค. 2559-ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการอิสระ 	<ul style="list-style-type: none"> - บมจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์
					2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> - มูลนิธิสถาบันส่งเสริมเพื่อการพัฒนา
					2542-2544	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (EXECUTIVE V.P.) 	<ul style="list-style-type: none"> - ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
		3. Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 18/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.006		2545-2550	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการผู้จัดการ 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทหลักทรัพย์ กสิโก จำกัด
					ผู้บริหารอื่น		
					58	1. บริหารธุรกิจสถาบันชีวิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส (ฝ่ายโรงงาน)
						2. วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์	<ul style="list-style-type: none"> - บมจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์
							<ul style="list-style-type: none"> - บมจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์
							<ul style="list-style-type: none"> - บมจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์
							<ul style="list-style-type: none"> - บมจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์
							<ul style="list-style-type: none"> - บมจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์
							<ul style="list-style-type: none"> - บมจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์
							<ul style="list-style-type: none"> - บมจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
18. นายสมเกียรติ ธีรฤทธิพิศาล ตำแหน่ง - ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน	56	1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์ 2. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	-	-	มี.ย. 2557-ปัจจุบัน	- รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน	- บบจ. กิฟไอ ไฟลีน เพาเวอร์
19. นางสาวรุษา เพ็ชรศิริพันธุ์ ตำแหน่ง - ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	60	1. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2. Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	-	-	มี.ค. 2559-ปัจจุบัน ก.ค. 2555-ก.พ. 2559	- ผู้จัดการฝ่าย บัญชี - ผู้จัดการฝ่าย บัญชี	- บบจ. กิฟไอ ไฟลีน เพาเวอร์ - บบจ. กิฟไอ ไฟลีน
20. นางสาววีรธรรณ ลาภไชยวุฒิ ตำแหน่ง - ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	58	1. ปริญญาตรี การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง 2. ปริญญาโท บริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	-	เม.ย. 2559-ปัจจุบัน ร.ค. 2549-มี.ค. 2559	- ผู้จัดการฝ่ายการเงิน - ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการเงิน	- บบจ. กิฟไอ ไฟลีน เพาเวอร์ - บบจ. กิฟไอ ไฟลีน
21. นายคึกฤทธิ์ ยิ้มรัมย์ ตำแหน่ง - เลขาธิการ	50	1. บัณฑิตศึกษบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง 2. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ กายความ จากสำนักงานรม วิชาความรู้ สภาทนายความ	-	-	ร.ค. 2566-ปัจจุบัน พ.ย. 2557-ปัจจุบัน	- เลขาธิการบริษัท - ผู้ช่วยผู้จัดการแผนก	- บบจ. กิฟไอ ไฟลีน เพาเวอร์ - บบจ. กิฟไอ ไฟลีน
หมายเหตุ: (1) ข้อมูลสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท เป็นข้อมูล ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566							

[illegible]

[illegible]

หมายเหตุ: X = ประสิทธิภาพการ / = กรรมาการ // = กรรมาการบริหาร /// = กรรมาการตรวจสอบ V = สมาชิกคณะผู้ดำรง /V = ผู้บริหาร

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีไอ พลังชีวมวล จำกัด ณ วันที่ 10 มกราคม 2567

(เดิมชื่อ บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ (อ่อนนุช) จำกัด)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด ณ วันที่ 10 มกราคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายประยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางอชิรา วัตรรงค์	กรรมการ
10. นางณิธวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
13. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีไอ จำกัด ณ วันที่ 10 มกราคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางอชิรา วัตรรงค์	กรรมการ
8. นางณิธวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 10 มกราคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายประยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวชุตินันท์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 10 มกราคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นางอชิรา วัตรนรงค์	กรรมการ
9. นางนิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด ณ วันที่ 10 มกราคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายอชิรา วัตรนรงค์	กรรมการ
8. นางนิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด ณ วันที่ 10 มกราคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกักรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายอชิรา วัตรนรงค์	กรรมการ
8. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณณี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนกร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท อีแอนด์ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ณ วันที่ 10 มกราคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายวิชาญ ศรีโพธิ์	กรรมการ
5. นายศักดิ์สิทธิ์ สุนทธานนท์	กรรมการ
6. นางสาวพรณิการ์ อภินิเวศ	กรรมการ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา/วุฒิบัตร/ประกาศนียบัตร/	ประสบการณ์ทำงาน	
		ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/บริษัท
นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ / ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	• ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2559-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
	• ประกาศนียบัตร การตรวจสอบภายในเพื่อเตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ The Institute of Internal Auditors	2550-2559	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด
	• ประกาศนียบัตรโครงการพัฒนาผู้บริหารคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2540-2549	ผู้ตรวจสอบภายใน / บริษัท อุตสาหกรรม ปีโตรเคมีกลไทย จำกัด (มหาชน)
	• ใบอนุญาตผู้สอบบัญชีภาษีอากร กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง		

ประวัติการฝึกอบรมเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

ลำดับที่	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม	สถานที่จัดอบรม
1.	การนำเสนองบการเงินและภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่ และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	18-19 กุมภาพันธ์ 2566	บจก.ฝึกอบรม และสัมมนา กฤตสมบุรณ์
2.	มาตรฐานการบัญชีเรื่องที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่	12-13 กุมภาพันธ์ 2565	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
3.	Update ภาษีอากรปี 2564 และสรุป TFRS for NPAs ให้เป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้รายการ	26-27 มีนาคม 2564	บจก.แอดเคาท์ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซิลติง (ประเทศไทย)
4.	ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง การบัญชีเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ Update กฎหมายใหม่	21-22 มีนาคม 2563	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
5.	การควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน	29-30 พฤษภาคม 2562	บจก. ออบม Protection
6.	เกณฑ์การดำเนินงานต่อเนื่องของกิจการ (Going Concern) เครื่องมือทางการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	22-23 มีนาคม 2562	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
7.	TRANSFORMING IA FOR THE DIGITAL AGE	6 สิงหาคม 2561	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
8.	การปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีรวมทั้งนำเสนองบการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	20-21 มกราคม 2561	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
9.	Bright Spots : Lighting the way to a corruption free society	21 พฤศจิกายน 2560	IOD ร่วมกับ CAC
10.	หลักฐานการสอบบัญชีจากการตรวจสอบงบการเงิน และ update กฎหมายใหม่	18-19 มีนาคม 2560	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
11.	ENTERPRISES RISK MANAGEMENT IN PRACTICE	11 ตุลาคม 2559	ชมรมบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
12.	การพิจารณาการทุจริตในการตรวจสอบงบการเงิน และ UPDATE กฎหมายใหม่	19-20 มีนาคม 2559	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
13.	การประเมินความเสี่ยงในงานตรวจสอบภายใน	10 ตุลาคม 2558	แผนกฝึกอบรม TPIPL
14.	EMPLOYEE FRAUD PREVENTION, DETECTION, INVESTIGATION&LITIGATION	12-13 มีนาคม 2558	สถาบัน OMEGA WORLDCLASS
15.	มาตรฐานการสอบบัญชี การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบงบการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	14-15 ตุลาคม 2557	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
16.	Going from good to great in it fraud prevention and information society	13 ตุลาคม 2557	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

เอกสารแบบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ได้แสดงรายละเอียดในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One Report) หัวข้อ 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท หัวข้อย่อย 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดักแมลงการดัดแปลง และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับที่บริษัทได้จัดทำ

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดักแมลงการดัดแปลง และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับที่ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566 ได้รับการคัดเลือกมาจากกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายมนู เลียวไพโรจน์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธีระพงษ์ วิกิต เศรษฐ และนายอรัม เสนามนตรี เป็นกรรมการตรวจสอบ ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอให้มีการแต่งตั้งตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และการบริหารจัดการ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่หน่วยงานกำกับดูแล กำหนดไว้ได้อย่างเป็นอิสระ โดยมีนางสาววิรัช ชิมขำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง โดยทำการสอบทาน พิจารณา และประเมินผลระบบการควบคุมภายใน การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานการบริหารความเสี่ยง สอบทาน รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ กำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกิจการ สรุปการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

1. การสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี ตามแนวคิดและปรัชญาของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยบริษัทมีการกำหนด นโยบาย มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และบริษัทได้นำหลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นอริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า และจรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับตั้งแต่หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่สัญญา ในส่วนของพนักงานมีการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้อันส่งผลให้บริษัทพัฒนาไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อันส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงจากการ ดำเนินงาน ช่วยให้งบการเงินและรายงานของบริษัทถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งสามารถปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นด้วย และประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ แผนงานการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติการตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนงานดังกล่าว

2. การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน

งบการเงินเป็นรายงานทางการเงินที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกิจการที่ต้องเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่สำคัญในงบการเงินรวม ของบริษัททั้งงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินรอบปีบัญชี 2566 รวมทั้งได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นต่องบการเงินอย่างอิสระโดยไม่มีฝ่ายจัดการ ในประเด็นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเห็นว่า บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีการเปิดเผย ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของ กฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดไว้ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว

3. การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกฎหมาย และของ หน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีระบบป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ มีการกำหนดข้อห้ามและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับของพนักงานโดยมีโทษถึง ขึ้นเลิกจ้าง มีการกำกับดูแลให้ผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทในรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และรายงานต่างๆ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้และทันกาล

4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานและมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (IT SECURITY) ความเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภคจากเทคโนโลยีการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ความเสี่ยงที่เกิดโรคระบาด เป็นต้น ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

5. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต หรือคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดทำมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่างๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่างๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

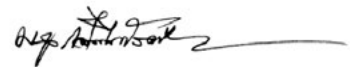
บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับและทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กร ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

7. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ผลงานและประสิทธิภาพของผู้เสนอตัวเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และความเหมาะสมของค่าตอบแทน ตลอดจนพิจารณาให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี จึงมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 หรือ นายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ทะเบียนเลขที่ 4195 หรือนายณัฐพงศ์ ดันติจิตตานนท์ ทะเบียนเลขที่ 8829 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารของ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยบรรษัทภิบาลที่ดี มีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ตามมาตรฐานสากล มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพียงพอ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการจัดการที่สมเหตุสมผลไม่เสียหายต่อกิจการ มีระบบการควบคุมภายในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่ปรากฏข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายบุญ เลี้ยวโพธิ์จรูญ)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลรายงานทางการเงินในปี 2566 ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่จัดทำขึ้น โดยมีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส รวมทั้งได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาความสมเหตุสมผลและความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัท เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปที่จะได้รับทราบข้อมูลที่แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ครบถ้วนเป็นจริงและสมเหตุสมผล

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบริหารความเสี่ยง โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องดังกล่าวได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัทได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายประชัย เลี้ยวไพรด์น)
ประธานกรรมการ



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120



0-2285-5090, 0-2213-1039



0-2678-7068



webmasters@tpipolenepower.co.th



<http://www.tpipolenepower.co.th>



ธุรกิจโรงไฟฟ้า
Power Plants Business

