



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2567
(แบบ 56-1 ONE REPORT)

TECHNOLOGY POWER INNOVATION WE BUILD THE FUTURE

CLEAN & GREEN ENERGY
SUSTAINABILITY

พลังงานทดแทนสะอาดและสีเขียว



TPIPP

กับโครงการลงทุนด้าน ESG

เพื่อลดต้นทุน เพิ่มกำไร

และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ตลอดช่วงกว่า 2 ปีที่ผ่านมา จนถึงปัจจุบัน บริษัทได้ลงทุนในโครงการ ESG หลายโครงการ เป็นเงินรวมทั้งสิ้นประมาณ 13,600 ล้านบาท

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโรงงาน ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มอัตรากำไร ซึ่งคาดว่าจะก่อให้เกิดการประหยัดต้นทุน และ/หรือ เพิ่มกำไร ได้ปีละประมาณ 2,800 ล้านบาท มีระยะเวลาคืนทุนเฉลี่ยประมาณ 5 ปี โดยจะเริ่มมีผลประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมในปี 2568 เป็นต้นไป การลงทุนดังกล่าวประกอบด้วย

- โครงการเปลี่ยน และ ปรับปรุง Boilers เพื่อใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน 100% ในโรงไฟฟ้า เพื่อลดต้นทุนเชื้อเพลิง รวมถึงลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ซึ่งเป็นสาเหตุโลกร้อน



หรือ Scan QR Code



- โครงการปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ โดยใช้ AI ควบคุมกระบวนการผลิต ซึ่งจัดเป็นนวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และลดต้นทุนเชื้อเพลิงขยะ



หรือ Scan QR Code



- โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งจัดเป็นพลังงานไฟฟ้าต้นทุนต่ำ และทำให้ได้คาร์บอนเครดิต



หรือ Scan QR Code



- โครงการปรับปรุงกระบวนการคัดแยกเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งสามารถลดต้นทุนเชื้อเพลิงขยะ และช่วยลดการกำจัดขยะแบบฝังกลบ ทำให้ได้คาร์บอนเครดิต



หรือ Scan QR Code



- โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน ในจังหวัดสงขลาและนุควาหาร ซึ่งทำให้ได้คาร์บอนเครดิต และ REC



หรือ Scan QR Code



- โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพอื่น ๆ เพื่อลดต้นทุนการผลิต



หรือ Scan QR Code



โครงการดังกล่าว นอกจากจะสามารถลดต้นทุนการผลิต เพิ่มอัตรากำไรแล้ว ยังสามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ปีละประมาณ 0.92 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้คาร์บอนเครดิตปีละประมาณ 1.39 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งถือเป็นทรัพย์สินที่ยังไม่ได้บันทึกทางบัญชี (Hidden Assets)



ทั้งนี้ บริษัทได้แนบคลิปวีดีโอสำหรับโครงการลงทุนแต่ละโครงการดังกล่าวข้างต้น โดยท่านสามารถดาวน์โหลดคลิปดังกล่าวได้ โดยสแกน QR Code หรือคลิกใน website ของบริษัท <http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/>



วิสัยทัศน์



ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Sustainability)

เปลี่ยนของเสียเป็นพลังงาน
ทำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ
ลดก๊าซเรือนกระจก สิ่งแวดล้อมสะอาดขึ้น



การผลิตพลังงานทดแทน (Renewable Energy Generation)

ใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนเพื่อเปลี่ยนผ่านจาก
เชื้อเพลิงฟอสซิล เพิ่มความมั่นคง
ด้านพลังงาน



ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐกิจ (Economic Viability)

พัฒนาและคิดค้นนวัตกรรมในการผลิตและ
ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า สร้างความยั่งยืน
ทางการเงิน เน้นการลงทุนใน
เทคโนโลยีสีเขียว



การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community Engagement)

ร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น ภาครัฐและภาคเอกชน
ในการจัดการของเสียและการผลิตพลังงาน
ส่งเสริมความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมในแนวทาง
ปฏิบัติที่ยั่งยืน



การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Resource Efficiency)

ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ขยะเป็นศูนย์



ESG & BCG : SUSTAINABILITY FRAMEWORK



ENVIRONMENTAL

ยกระดับการผลิตพลังงานสะอาดโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (แสงอาทิตย์และลม) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตั้งเป้าหมายบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580



SOCIAL

การสร้างองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความปลอดภัยของพนักงาน สร้างคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยเฉพาะในด้านการศึกษาและสุขภาพ เพื่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี สนับสนุนการศึกษาที่มีคุณภาพ



GOVERNANCE

ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการ ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการบริหารความเสี่ยงเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุด

HUMAN RIGHTS VS. ESG

ส่งเสริมสิทธิในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน เช่น น้ำสะอาด และพลังงานสะอาด

ปกป้องสิทธิของแรงงาน ไม่ใช่แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ สนับสนุนสิทธิชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่รอบสถานประกอบการ

มีกลไกและกระบวนการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนในองค์กรและเครือข่ายธุรกิจ และปฏิบัติตามหลักการแนวทางสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ

BIO ECONOMY

ใช้ทรัพยากรชีวภาพในพื้นที่อย่างคุ้มค่าและบำรุงรักษาระบบนิเวศในท้องถิ่น

CIRCULAR ECONOMY

ให้ความสำคัญกับการใช้วัสดุรีไซเคิลที่มาจากห่วงโซ่อุปทานที่โปร่งใสและปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

GREEN ECONOMY

พัฒนานโยบายที่ลดผลกระทบต่อสุขภาพของชุมชนจากโครงการพลังงานและอุตสาหกรรม



หน้า



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



สารบัญ

สารจากคณะกรรมการบริษัท
โดยประธานกรรมการบริษัท

06

ข้อมูลสำคัญ
ทางการเงิน

14

รางวัลแห่ง
ความภูมิใจ

16

01

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

21

1. โครงสร้างและการดำเนินงาน
ของกลุ่มบริษัท 22
2. การบริหารจัดการ
ความเสี่ยง 77
3. การขับเคลื่อนธุรกิจ
เพื่อความยั่งยืน 94
4. การวิเคราะห์และคำอธิบาย
ของฝ่ายจัดการ (MD&A) 122
5. ข้อมูลทั่วไป
และข้อมูลสำคัญอื่น 142

02

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

144

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 145
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ
คณะกรรมการ คณะกรรมการ
ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ 176
8. รายงานผลการดำเนินงาน
สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 201
9. การควบคุมภายใน
และรายการระหว่างกัน 234

03

ส่วนที่ 3
งบการเงิน

252

04

ส่วนที่ 4
เอกสารแนบ

334

เอกสารแนบ 1 335

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบสูงสุด ในสายงานบัญชีและ
การเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อ
ประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

เอกสารแนบ 2 352

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 358

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบ
ภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล
การปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

เอกสารแนบ 4 360

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและราย
ละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมิน
ราคากฎฟิสิกส์

เอกสารแนบ 5 361

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับ
ดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ
ฉบับเต็มของบริษัทได้จัดทำ

เอกสารแนบ 6 362

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และ
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน



หน้า



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



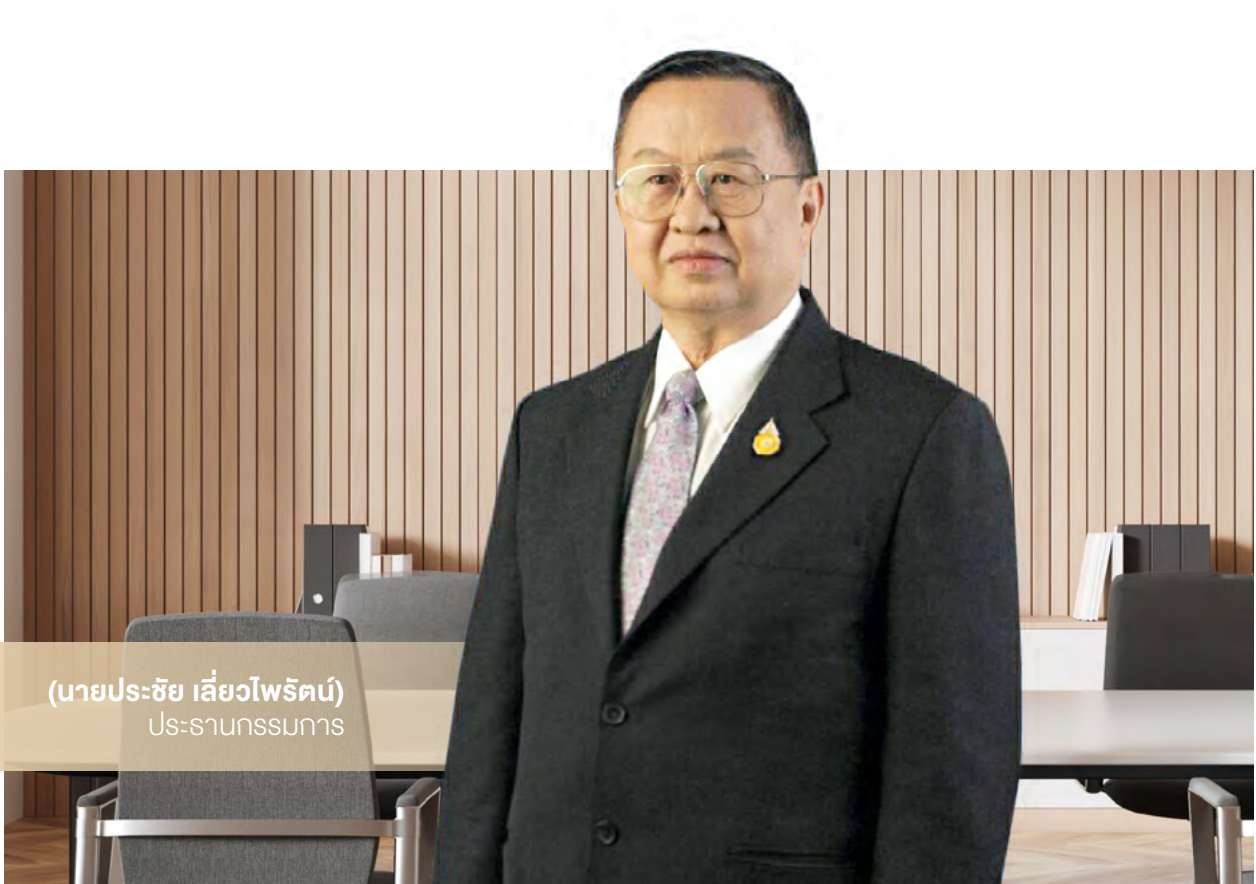
เอกสารแนบ





สารจากคณะกรรมการบริษัท

โดยประธานกรรมการบริษัท



(นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ยังคงมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน โดยตอบสนองความต้องการพลังงานสะอาดที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของเศรษฐกิจและความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) ในทุกมิติ โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรและกลุ่มทีพีโอโฟลีนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ผสานแนวทาง ESG (Environmental, Social, and Governance) และ BCG Economy (Bio-Circular-Green Economy) เข้ากับกลยุทธ์การดำเนินงานธุรกิจ เพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emission ทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

ผลการดำเนินงานในปี 2567

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 11,097 ล้านบาท โดยมีกำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เท่ากับ 4,788 ล้านบาท และมีโดยมีอัตราส่วนการหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (สุทธิ) ต่อ EBITDA เพียง 5.24 เท่า (Net IBD/EBITDA) สะท้อนกระแสเงินสดที่มีความมั่นคง

ขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด และใช้เทคโนโลยีลดต้นทุนการผลิต

ในปี 2567 บริษัทได้ลงทุนในโครงการต่าง ๆ เพื่อประหยัดต้นทุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้สามารถเชื้อเพลิงขยะชุมชนแทนถ่านหินได้ทั้งหมด ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนเชื้อเพลิง เนื่องจากเชื้อเพลิงขยะชุมชนมีราคาถูกกว่าถ่านหิน โดยคาดว่าจะโครงการจะแล้วเสร็จในปี 2568 ทั้งนี้มาตรการลดต้นทุนจะปรากฏผลเต็มที่และสร้างกำไรให้บริษัทต่อไปตั้งแต่ปี 2569 นอกจากนั้นบริษัทยังอยู่ระหว่างการ



บทนำ

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ

พัฒนาสู่อนาคตอย่างยั่งยืน เพื่อสิ่งแวดล้อม ชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน “ADVANCING A SUSTAINABLE FUTURE FOR PEOPLE AND PLANET”

พัฒนาโรงไฟฟ้าอีกหลายแห่ง ซึ่งรวมถึงโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 94 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน และโครงการโรงไฟฟ้าชุมชน 16 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าภูมิภาค นอกจากนี้บริษัทได้วางแผนใช้เทคโนโลยีติดตั้งระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System - BESS) ขนาด 20 MWh ในโครงการ Solar Farms ของบริษัท เพื่อเพิ่มความสามารถในการจ่ายไฟและลดการสูญเสียพลังงาน รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรต่าง ๆ

โครงการดังกล่าวนอกจากจะสามารถลดต้นทุน และสร้างผลกำไรให้แก่บริษัทแล้ว ยังช่วยลดคาร์บอนในทุกมิติ โดยสามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ปีละ 0.92 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และมี Carbon Credit ปีละ 1.39 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งถือเป็นสินทรัพย์ที่ยังไม่ได้มีการบันทึกทางบัญชี (Hidden Assets)

ทั้งนี้ ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) แล้วจำนวนรวม 1,559,229 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: REC) จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยได้ขึ้นทะเบียนโรงไฟฟ้าไว้กับ I-REC (The International REC Standard) จำนวน 2,504,658.94 RECs

การดำเนินการตามแนวทาง ESG และ BCG

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของธุรกิจบริษัท (Scope 1) และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) นอกจากนี้บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การควบคุมโดยตรงของบริษัท โดยได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในหมู่พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น การสำรวจและส่งเสริมการเดินทางที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยสำรวจวิธีการเดินทางมาทำงานของพนักงานเพื่อประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด จัดโครงการรณรงค์การลดการใช้พลังงานในที่ทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานในการลดการใช้พลังงานฟุ่มเฟือยและการใช้พลังงานทดแทน รวมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และร่วมมือกับคู่ค้าสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกิจกรรมทางธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางชีวภาพในแหล่งน้ำ ด้วยการติดตามผลด้านทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ และดำเนินโครงการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อบริเวณทางน้ำ เช่น การตรวจสอบคุณภาพน้ำ การบำบัดน้ำเสีย และการฟื้นฟูแหล่งน้ำธรรมชาติ

อันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้เป็น “A-” (Single A Minus) แนวโน้มอันดับเครดิต “ลบ”

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้อยู่ที่ระดับ “A-” (Single A Minus) แนวโน้มอันดับเครดิต “ลบ” และอันดับเครดิตเฉพาะของบริษัท (Stand-alone Credit Profile) อยู่ที่ระดับ “a” จากบริษัท ทริสทัง จำกัด (โดยอันดับเครดิตของบริษัทมีกรอบจำกัดที่ไม่เกินไปกว่าอันดับเครดิตของ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน จำกัด (มหาชน) ในฐานะบริษัทแม่ ซึ่งได้รับการจัดอันดับเครดิตที่ระดับ “A-/Negative”)

ในส่วนของอันดับเครดิตเฉพาะของบริษัทสะท้อนถึงกระแสเงินสดที่มั่นคงจากธุรกิจผลิตไฟฟ้าของบริษัท การมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือ ขณะที่แหล่งซื้อพลังงานสำหรับผลิตไฟฟ้าก็มาจากเชื้อเพลิงขยะชุมชนและพลังงานความร้อนจากการดำเนินงานของโรงปูนซิเมนต์ ซึ่งเชื้อเพลิงทั้งสองแหล่งมีความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อมมากกว่า และต้นทุนก็ถูกกว่าถ่านหิน

การพัฒนาความเป็นอยู่ของชุมชน คุณภาพของสังคม และศักยภาพของพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาความเป็นอยู่ของชุมชน คุณภาพของสังคม การจ้างงานที่มีคุณค่า และศักยภาพของพนักงานในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนและการเติบโตทางเศรษฐกิจในระยะยาว สร้างสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี สร้างคุณค่าร่วมให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนการบริโภคและการผลิตอย่างยั่งยืน และการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ทั้งนี้ บริษัทมุ่งพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนรอบโรงงาน ผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยมุ่งลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ ด้วยการควบคุมคุณภาพอากาศ น้ำ และเสียงรบกวนในพื้นที่รอบโรงงาน สร้างสภาพ

แวดล้อมที่ดีให้กับชุมชน เสริมสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน ด้วยการสนับสนุนการทำงาน เชื่อมโยงกับธุรกิจท้องถิ่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยสร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังและตอบสนองความต้องการของชุมชน บริษัทยังได้บูรณาการการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเข้ากับการพัฒนาคุณภาพสังคม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต ใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยลดของเสียและนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่อย่างคุ้มค่า

บริษัทตระหนักดีว่า พนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร จึงได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกระดับ โดยจัดการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ควบคู่ไปกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการริเริ่มสร้างสรรค์ และส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วม เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพระบบเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้า เชื้อเพลิงขยะ ซึ่งช่วยเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึกด้านผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ บริษัทได้เพิ่มกิจกรรมสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วม โดยจัดให้มีโครงการลดการใช้กระดาษ และการนำกลับใช้อีกอย่างคุ้มค่า โครงการรวบรวมขวดพลาสติกภายในองค์กรแทนการทิ้งลงถังขยะชุมชน เพื่อลดขั้นตอนการคัดแยกขยะและนำไปใช้เป็นส่วนหนึ่งของเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัท เป็นต้น

การบริหารจัดการที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำกลยุทธ์และดำเนินธุรกิจตามนโยบายด้านความยั่งยืนที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน ซึ่งครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนองค์กร ให้บรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยได้มีการนำประเด็นที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทมาจัดทำรายงานความยั่งยืนปี 2567 ตามมาตรฐานขององค์กรแห่งความริเริ่มว่าด้วยรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI) ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ ตามหลักการของ TCFD (Task Force on Climate-related Finance Disclosures) ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินด้านการจัดการสภาพภูมิอากาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนักลงทุนรับทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัท ซึ่งคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัจจัยสำคัญ โดยบริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และความเป็นกลางทางคาร์บอน

ความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงานเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) ส่งผลให้ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับในเรื่องการส่งเสริมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 100 ของบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) หรือกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2567 เป็นปีที่ 5 (2561, 2564, 2565, 2566 และ 2567) และเป็นบริษัทที่น่าลงทุนในหมวดกลุ่มทรัพยากร จากการประเมินของสถาบันไทยพัฒน์
2. ได้รับการประเมินความยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2567 อยู่ในระดับ AAA (ระดับสูงสุด) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนการดำเนินธุรกิจด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน
3. ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2567 ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)
4. ได้รับใส่ประกาศเกียรติคุณ 1 ใน 34 โรงไฟฟ้านำร่องที่ผ่านการประเมินความยั่งยืน 5 ด้านตามเกณฑ์ดัชนีชี้วัดความยั่งยืนของโรงไฟฟ้า สำหรับประเทศไทย 42 ตัวชี้วัด ภายใต้โครงการนำร่องโครงการพัฒนาเกณฑ์ดัชนีชี้วัดความยั่งยืนของโรงไฟฟ้าสำหรับประเทศไทยสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ของบริษัท ที่มุ่งสู่การเป็นต้นแบบโรงไฟฟ้ายุคใหม่ที่คำนึงถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานเพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว

ในนามของคณะกรรมการของบริษัท ทีพีโอโฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ท่านผู้ถือหุ้นกู้ สถาบันการเงินต่าง ๆ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ที่สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทในปีที่ผ่านมา ความร่วมมือจากชุมชน พนักงาน นักลงทุน และพันธมิตรทางธุรกิจ เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายความยั่งยืน โดยในอนาคต บริษัทจะยังคงเดินหน้าพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนและนวัตกรรมด้านพลังงานสะอาด พร้อมขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานกรรมการ



การดำเนินงานด้านการพัฒนา อย่างยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2567



ด้านเศรษฐกิจ



รายได้รวม

11,096.76

ล้านบาท



EBITDA

4,787.62

ล้านบาท



ค่าจ้าง
และผลประโยชน์พนักงาน

130.19

ล้านบาท



ภาษีจ่าย

197.36

ล้านบาท



กำไรสุทธิ

3,302.24

ล้านบาท



เงินปันผล
ต่อหุ้น

0.16

บาท





ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
ติดตั้งบนพื้นดิน
(SOLAR FARM เฟส 1 และ 2)
เมกะวัตต์
73.21



ได้รับการรับรอง CARBON CREDIT

2,022,585 ตัน CO₂e

ได้ใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable Energy Certificate (REC) ปริมาณ

2,504,658.94 RECs



การปล่อยของเสีย
(ZERO WASTE) ลดลง

16.86% เทียบกับปี 2565 (ปีฐาน)

นำไป
Recycle ได้ 100%
ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย
0% / 100%



มูลค่าโครงการลงทุนที่เป็น
มิตรกับสิ่งแวดล้อม

13,275 ล้านบาท



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลง

1,721,602.01

ตัน CO₂e เทียบกับปี 2563 (ปีฐาน)



บริษัทนำขยะจำนวน

2.92 ล้านตัน

มาผลิตเชื้อเพลิง
สามารถลดก๊าซเรือนกระจก

6.77 ล้านตัน CO₂e



สัดส่วนการนำน้ำ
กลับมาใช้ใหม่

4.59%

ของปริมาณน้ำใช้รวม



โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป่าใช้เชื้อเพลิงขยะแทน
ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

100% ในปี 2568



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



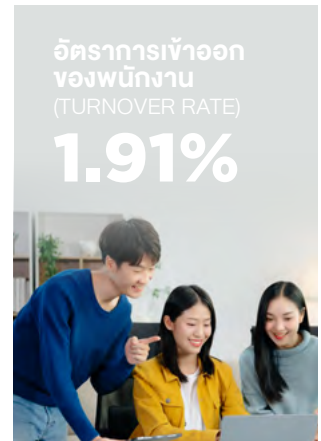
งบการเงิน



เอกสารแนบ



ด้านชุมชน และสังคม





ด้าน บรรษัทภิบาล

สัดส่วน
กรรมการอิสระ

33.33

สัดส่วน
กรรมการผู้ทรง

22.22%

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง
**การรักษา
ความปลอดภัยข้อมูล
ของลูกค้า**

คู่ค้ารับทราบถึง
หลักจรรยาบรรณคู่ค้า
97.85%

ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิด
สิทธิมนุษยชน
(การเลือกปฏิบัติ
แรงงานเด็ก
แรงงานผิดกฎหมาย)

ความพึงพอใจของลูกค้า
โรงไฟฟ้า
และลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ
100% และ **94.75%**

ปรับปรุงคุณภาพ
เชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น เหลือ
40 - 42%

ปรับปรุงระบบ
ป้อนเชื้อเพลิงทดแทน
เพื่อลดการใช้ถ่านหิน
การเผาไหม้ได้
2.8% เทียบกับ
ปี 2566

ลดปริมาณการใช้ไอน้ำ
ต่อการผลิตไฟฟ้า
ต่อหน่วยลง
2.02% | เทียบกับ
ปี 2564 (ปีฐาน)

ค่าความพร้อมของ
การเดินเครื่องจักร
โดยรวม
ของโรงไฟฟ้า เฉลี่ย
99.19%

ค่าความสามารถ
ในการเดินเครื่องจักร
โดยรวมของโรงไฟฟ้า เฉลี่ย
95.21%

มูลค่าขายสินค้า
คาร์บอนต่ำ (2567)
7,354.61
ล้านบาท

ปรับปรุงระบบ
ป้อนเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การเผาไหม้ ลดการใช้พลังงานลง
2.9%
เทียบกับปี 2566

การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) / IFRS S2 2004

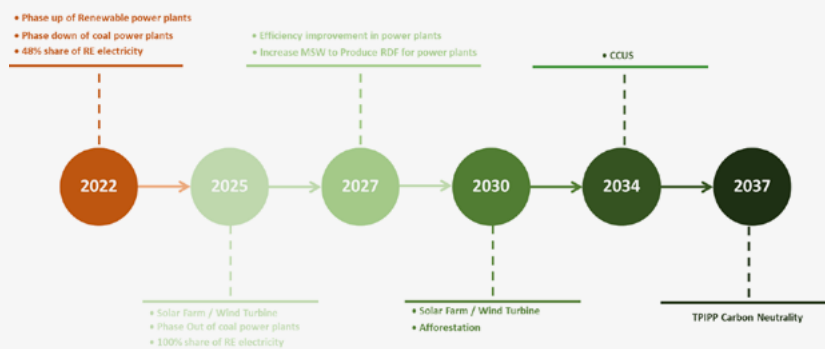
กลุ่มทีพีโอโพลีน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศอย่างยั่งยืนโดยกำหนดเป้าหมายระยะยาวในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2586 และทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ตั้งเป้าหมายบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร โดยใช้กรอบการรายงาน TCFD / IFRS S2 ในการจัดทำกลยุทธ์ การวางแผนการลงทุนและการเงิน เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสร้างความยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านพลังงานหมุนเวียนและการเงินเพื่อความยั่งยืน โดยลงทุนในเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

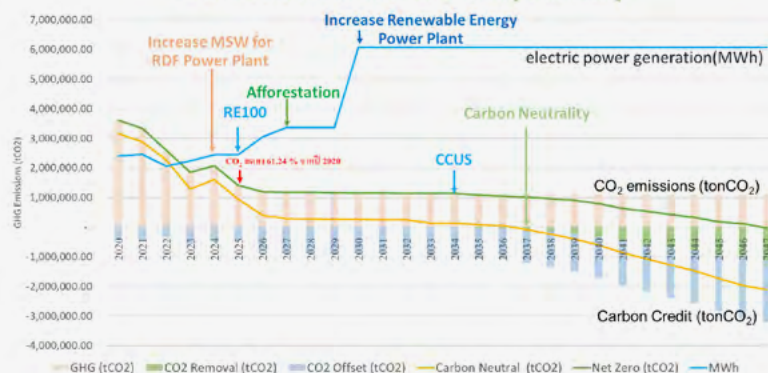
เช่น การแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า และการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม ซึ่งเป็นกลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทำให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสร้างความได้เปรียบในตลาดคาร์บอน

ด้วยแนวทางเหล่านี้ บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และสนับสนุนสังคมคาร์บอนต่ำตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งเพิ่มความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือในการเปิดเผยข้อมูลด้านการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ

TIIPP's GHG Reduction Strategies



TIIPP's 2037 Carbon Neutrality Pathway



ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูล TCFD เพิ่มเติมได้ที่

เว็บไซต์บริษัท:
<http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>



ข้อมูลสำคัญ ทางการเงิน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

งบกำไรขาดทุน (ล้านบาท)	2565	2566	2567
รายได้จากการขาย	10,199.97	10,989.81	10,747.32
รายได้รวม	10,625.50	11,330.53	11,096.76
ต้นทุนขาย	7,184.50	6,978.41	6,819.75
กำไรขั้นต้น	3,015.47	4,011.40	3,927.58
EBITDA*	3,913.96	4,835.09	4,787.62
กำไรสุทธิ	2,812.78	3,653.16	3,302.24

งบแสดงฐานะการเงิน (ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	50,579.37	59,767.18	66,401.52
หนี้สินที่มีการดอเบี้ย	16,778.56	23,672.44	28,073.70
หนี้สินรวม	19,014.95	26,565.59	31,661.69
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	8,400.00	8,400.00	8,400.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	31,564.43	33,201.59	34,739.83

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	29.56	36.50	36.54
อัตรากำไรสุทธิ (%)	26.47	32.24	29.76
อัตรา EBITDA (%)	38.37	44.00	44.55
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	5.89	6.92	5.95
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	9.35	11.79	11.05
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.60	0.80	0.91
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.53	0.71	0.81
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.43	0.58	0.72
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอเบี้ยสุทธิต่อ EBITDA (เท่า)	3.49	3.98	5.24

หมายเหตุ :

* EBITDA คำนวณจาก รายได้จากการขายไฟฟ้า และสินค้า + รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า + รายได้จากการลงทุน + กำไร
จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ + รายได้อื่น - ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า - ต้นทุนในการจัดจำหน่าย - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร +
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย + ค่าเสื่อมราคา



บทนำ

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



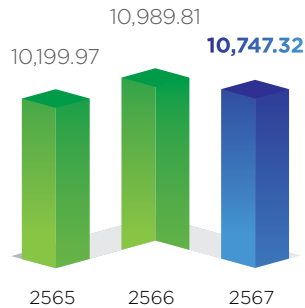
เอกสารแนบ

รายได้และกำไร



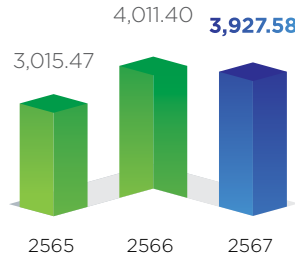
รายได้จากการขาย

หน่วย : ล้านบาท



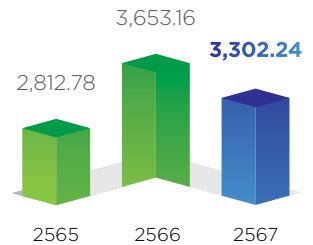
กำไรขั้นต้น

หน่วย : ล้านบาท



กำไรสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

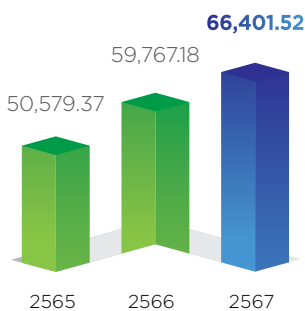


ฐานะการเงิน



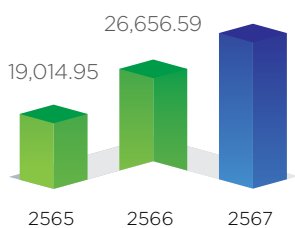
สินทรัพย์รวม

หน่วย : ล้านบาท



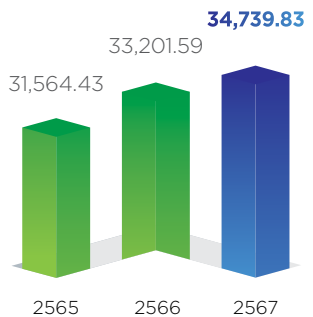
หนี้สินรวม

หน่วย : ล้านบาท



ส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : ล้านบาท

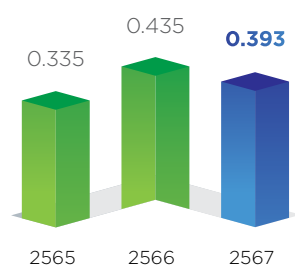


กำไรและเงินปันผล



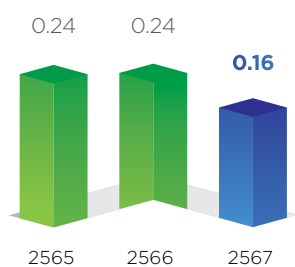
กำไรต่อหุ้น (บาท)

หน่วย : ล้านบาท



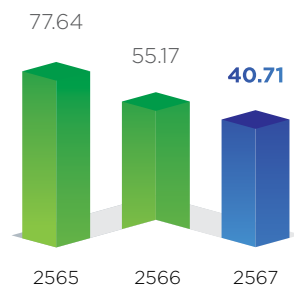
เงินปันผลต่อหุ้น* (บาท)

หน่วย : ล้านบาท



อัตราการจ่ายเงินปันผล* (%)

หน่วย : ล้านบาท



หมายเหตุ :

* เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2567 แบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน 6 เดือนแรกของปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.09 บาท/หุ้น ซึ่งได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้ว จึงคงเหลือเงินปันผลสำหรับผลประกอบการงวด 6 เดือนหลังของปี 2567 ที่จะจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท/หุ้น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2568 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 258 ก่อน



รางวัลแห่งความภูมิใจ ในปี 2567

สิ่งยืนยันผลการดำเนินงานของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเลิศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของปี 2567 ได้แก่รางวัลที่บริษัทได้รับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล

ระดับประเทศ



SET ESG Ratings : AAA

TPIPP ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AAA” ประจำปี 2567 (SET ESG Ratings: AAA) จากตลาดหลักทรัพย์ ในการดำเนินงานด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม อย่างยั่งยืน



การประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent)

TPIPP พัฒนาการกำกับดูแลกิจการขององค์กรอย่างต่อเนื่อง จนได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



กลุ่มหลักทรัพย์ ESG100

TPIPP ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance - ESG) เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน จากการประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียน ในปี 2567 โดย สถาบันไทยพัฒน์



ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร (Circular Economy)

โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร (Circular Economy) ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการอุตสาหกรรมให้มีการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กรจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่



Sustainability Disclosure Award

TPIPP ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุดที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2566) จากสถาบันไทยพัฒน์



รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (Green Industry Level 3 : Green System)

โรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6, 7 และ 8 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green Industry Level 3 : Green System) คือ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตาม ประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ โดยโรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6 และ 8 มีผลตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2566 ถึง 20 สิงหาคม 2569 และในส่วน TG7 มีผลตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2566 ถึง 6 กันยายน 2569



รางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567

TPIPP ได้รับโล่และเกียรติบัตรจาก โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ประเภท CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 นับตั้งแต่ปี 2559 ได้แก่ โรงไฟฟ้า TG1-3 (60MW), TG4 (30MW), TG5 (60MW), TG6 (70MW), TG7 (40MW) และ TG8 (150MW)



รางวัล โล่ประกาศเกียรติคุณ 1 ใน 34 โรงไฟฟ้าที่ผ่านการประเมินความยั่งยืน 5 ดาว

ตามเกณฑ์ดัชนีชี้วัดความยั่งยืนของโรงไฟฟ้า สำหรับประเทศไทย 42 ตัวชี้วัด ภายใต้โครงการนำร่อง โครงการพัฒนาเกณฑ์ดัชนีชี้วัด ความยั่งยืนของโรงไฟฟ้าสำหรับประเทศไทยสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ TPIPP สู่การเป็นต้นแบบโรงไฟฟ้ายุคใหม่ที่กำลังพัฒนาอย่าง ยั่งยืน ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานเพื่อสนับสนุนการ เติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว



รางวัล ผู้นำองค์กรดีเด่นแห่งปี และรางวัล ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น แห่งปี

ซึ่งทั้ง 2 รางวัลนี้ มอบให้ คุณประชัย เสี่ยวไพรัตน์ ประธาน กรรมการ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในฐานะบุคคลทรงคุณค่า มีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อ สาธารณชน มีวิสัยทัศน์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและมีความ สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง



รางวัล ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน

จากโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2567 ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบคุณงามความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน



รางวัล ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ดีเด่นแห่งปี

จากโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2567 สาขา นวัตกรรมการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบคุณงามความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน



รางวัล บริษัทยอดเยี่ยมแห่งปีจากโครงการหนึ่งล้านกล้า ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2567

สาขา การใช้ทรัพยากรที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนรางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบคุณงามความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน



รางวัล การบริการดีเด่น จากโครงการ หนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2567

สาขา การบริการที่ดี รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบคุณงามความดี ทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน



รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2024

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนเพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (CSR-DIW to achieve SDGs) ประจำปี 2567 สะท้อนความมุ่งมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบเพื่อสร้างความยั่งยืนตามแนวทาง ESG

รางวัล Thailand Energy Awards 2024 ด้าน พลังงานทดแทน

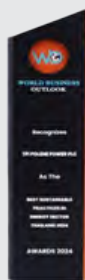
โครงการเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuel) จากโครงการผลิต เชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน (Refuse Derived Fuel) โครงการนาดี อ.เมือง จ.สมุทรสาคร

ระดับสากล



รางวัล ASEAN ENERGY AWARDS 2024

สาขา ASEAN Renewable Energy Project Awards 2024 โดย ศูนย์พลังงานอาเซียน (ASEAN Centre for Energy หรือ ACE) จากโครงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน (Refuse Derived Fuel) โครงการนาดี อ.เมือง จ.สมุทรสาคร



รางวัล Best Sustainable Practices in Energy Sector Thailand 2024

จาก World Business Outlook ซึ่งเป็นนิตยสารสิ่งพิมพ์และออนไลน์ที่ให้บริการวิเคราะห์ อุตสาหกรรมการเงิน ธุรกิจระหว่างประเทศและเศรษฐกิจโลกอย่างครอบคลุม ซึ่งถือเป็นรางวัลอันทรงเกียรติอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นรางวัลที่ได้จัดมอบให้แก่องค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจที่แข็งแกร่ง มีนวัตกรรมโดดเด่นและมีชื่อเสียงในระดับสากล



TPIPP ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐาน ISO14064-1 (Carbon Footprint Verification or CFV)

ซึ่งเป็นมาตรฐานว่าด้วยหลักการและข้อกำหนดระดับองค์กรสำหรับการวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงข้อกำหนดสำหรับการออกแบบ การพัฒนา การจัดการ การรายงาน และการทวนสอบบัญชีรายการปลดปล่อยและการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกขององค์กร จาก BSI สถาบันมาตรฐานอังกฤษ



รางวัล Quality Choice Prize ประจำปี 2024

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Quality Choice Prize ประจำปี 2024 ในด้านความสำเร็จที่ยอดเยี่ยมในโครงการบริหารจัดการคุณภาพ (The exceptional success in quality management initiatives) จาก ESQR ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย ซึ่ง ESQR เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการวิจัยและส่งเสริมมาตรฐานคุณภาพระดับสากลในหลากหลายอุตสาหกรรมและองค์กรทั่วโลก

ส่วนที่ 01 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2567 (แบบ 56-1 ONE REPORT)



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การทำงาน
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



1

โครงสร้าง และการดำเนินงาน
ของกลุ่มบริษัท

กลุ่มที่พีโอโพลีนเพาเวอร์ ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานสรุปได้ ดังนี้

1. ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าถ่านหิน (อยู่ระหว่างปรับปรุงเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะทั้งหมด) และบริษัทยังมีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อป้อนเชื้อเพลิงขยะให้แก่โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะทั้งหมดของบริษัท โรงกำจัดขยะชุมชน และเป็นผู้ให้บริการคัดแยกขยะ ซึ่งจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก นอกจากนี้บริษัทยังเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวจากพลังงานหมุนเวียน และพลังงานทดแทน และพลังงานสะอาด เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม เป็นต้น
2. ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด จำนวน 12 แห่ง โดยบริษัทมีรายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสินค้าจากร้านสะดวกซื้อในสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) รวมถึงการบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า EV

บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ และจัดเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน โดยธุรกิจหลักคือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานทางเลือกหลายประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ คาดว่าจะยกเลิกการใช้ถ่านหินได้ภายใน ปี 2568



บทนำ

การประกอบธุรกิจ
และการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ

บริษัทดำเนินธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค โดยมุ่งเน้นพลังงานสะอาด ทั้งเชื้อเพลิงทดแทนและโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนประเภทต่าง ๆ บริษัทดำเนินการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะและลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เพื่อการจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) นอกจากนี้ บริษัทรับกำจัดขยะมูลฝอยโดยการคัดแยกขยะและแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานเพื่อใช้ในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นไฟฟ้าสีเขียว หรือ RE100 ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เพื่อจำหน่ายให้กับกลุ่มลูกค้าที่ต้องการ รวมทั้งมีธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซ และบริการสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานพาหนะ EV

ในปี 2567 บริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง รวม 440 เมกะวัตต์ เป็นส่วนที่ผลิตเพื่อจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จำนวน 180 เมกะวัตต์ และผลิตจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ ของทีพีโอโพลีน และบริษัทในเครือ รวม 260 เมกะวัตต์ โดยโรงงานทั้งหมด ตั้งอยู่ที่เลขที่ 299 ถนนมิตรภาพ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ซึ่งภายในพื้นที่มีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะจำนวน 3 โรง รวม 18 สายการผลิต เพื่อรองรับขยะชุมชนที่นำมาผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะ

ในส่วนสถานีบริการน้ำมันและก๊าซ จำนวน 12 สถานี ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด แบ่งเป็นสถานีบริการน้ำมัน 8 แห่ง สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ 1 แห่ง และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซ จำนวน 3 แห่ง

บริษัทได้ลงทุนในโครงการที่อยู่ในระหว่างการก่อสร้าง ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน และติดตั้งบนหลังคา ซึ่งอยู่ระหว่างทดสอบการเดินระบบ และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้า 2 แห่ง ในจังหวัดสงขลาและจังหวัดมุกดาหาร

บริษัทมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจพลังงานทดแทนผลิตพลังงานสีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อความเติบโตในธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยเป็นองค์กรที่มีบทบาทในการแก้ปัญหาขยะมูลฝอยชุมชน ซึ่งมีข้อได้เปรียบในด้านประสิทธิภาพการดำเนินการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงการพัฒนาการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง มีแผนการจัดหาวัตถุดิบผ่านเครือข่ายพันธมิตรและคู่ค้า รวมถึงการใช้เชื้อเพลิงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท โดยมีทิศทางการดำเนินการธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

- การจัดการขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste) บริษัทดำเนินการผลิตเชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้า โดยมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อลดการเกิดของเสียในการผลิตให้น้อยที่สุด และพัฒนาการนำของเสียที่เกิดขึ้นมาใช้ประโยชน์ หรือมีกระบวนการจัดการ เพื่อไม่ให้มีของเสียจากกระบวนการผลิตออกสู่ภายนอก ทั้งในรูปของแข็งและของเหลว และก๊าซ
- ควบคุมและตรวจวัดผลกระทบจากการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้สูงกว่าค่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ในรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน บริษัทมีการพัฒนากระบวนการผลิตและการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ทั้งการซ่อมบำรุงรักษา การปรับเปลี่ยนเครื่องจักรใหม่ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
- เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต การลดต้นทุนการผลิตในทุกด้าน เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไร
- เพิ่มสมรรถนะของเครื่องจักรและการผลิตไฟฟ้า ให้สามารถผลิตไฟฟ้าได้สูงสุดตามปริมาณในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และมีความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า ให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ
- นำเทคโนโลยีการบริหารการจัดการข้อมูล (Data Center) และระบบ IOT เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการของบริษัท
- การสร้างพันธมิตร และเครือข่ายให้เติบโต ในการจัดหาขยะชุมชนหรือวัตถุดิบในการผลิต
- การสร้างมูลค่าเพิ่มจากของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตต่าง ๆ

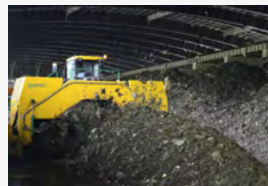


1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ซึ่งอยู่ระหว่างการเปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอย่างสมบูรณ์ รวมทั้งโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม และเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ และจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดในโลกที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกัน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

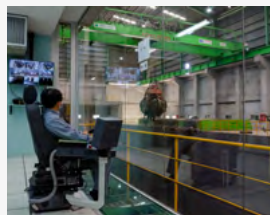


พันธกิจ (Mission)

ยึดมั่นการพัฒนาองค์กรสู่อนาคตอย่างยั่งยืน ตามหลัก ESG เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม

“Innovation Sustainability: Driving ESG and BCG for a Greener Future”

- สนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ นำมาคิดแยกแยะและแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในรูปพลังงานทดแทนอย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ



- พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนต่าง ๆ และการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพของประเทศไทย เพื่อลดต้นทุนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้า รวมทั้งออกแบบและติดตั้งอุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ป้องกันปัญหาขัดข้องในกระบวนการผลิต หรือหากเกิดปัญหา ก็สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วทันทั่วถึง
- ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก แทนการใช้ถ่านหิน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมในการผลิตองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขัน และมีทักษะในการประกอบอาชีพระดับสูง
- ดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน BCG (Bio Circular Green Economy) เพื่อจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรักษาความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศ รวมถึงดำเนินการจัดการขยะต่าง ๆ นำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่มียยะเหลือทิ้งสู่ภายนอก (Zero Waste)
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

- ขยายธุรกิจและการลงทุนในโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม โดยมุ่งเน้นการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าภายในประเทศ ด้วยพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) และพลังงานสะอาดสีเขียว เพื่อเสริมฐานราก และความมั่นคงด้านพลังงาน
- ขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ โดยมุ่งเน้นธุรกิจด้านสาธารณูปโภคในจังหวัดสงขลา และพื้นที่ภาคใต้ ได้แก่ โครงการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ท่าเรือน้ำลึก ศูนย์กระจายสินค้า และเมืองอัจฉริยะ โดยเปิดโอกาสให้พันธมิตรทางธุรกิจร่วมลงทุนเพื่อสร้างความมั่นคงและเติบโตทางธุรกิจ
- แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี พร้อมกับการใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ ใช้กลยุทธ์การลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย ทบทวนแผนการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ และจัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุนเพื่อเพิ่มผลตอบแทนจากการลงทุนให้สูงขึ้น
- มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้เพื่อบริหารจัดการความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจได้อย่างครอบคลุม แม่นยำ และรวดเร็ว
- พัฒนาระบบการทำงาน ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ลดต้นทุนทางการเงิน โดยแสวงหาแหล่งเงินทุนที่มีเงื่อนไขทางการเงินที่เหมาะสม รวมถึงบริหารสภาพคล่องและความเสี่ยงทางการเงินให้อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้
- บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ สร้างความยืดหยุ่นในการปรับตัวให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
- สร้างมูลค่าธุรกิจให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุน ด้วยการเติบโตของผลกำไรอย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนที่ดี มีการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม ชุมชน บริหารการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งรวมถึง พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนและสังคม

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทได้กำหนดทิศทางในการดำเนินงาน โดยมุ่งสู่เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยการเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสีเขียวที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดทั้งหมด รวมถึงการนำ BCG model เป็นแนวทางบริหารจัดการ นำของเสียจากกระบวนการผลิตหมุนเวียนกลับมาใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่จำกัด การเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนจำหน่ายให้บริษัทในเครือ เพื่อลดปริมาณ Carbon Footprint for Organization และก้าวสู่ผู้ผลิตสินค้าที่เป็น RE100 (ใช้ผลิตพลังงานหมุนเวียน 100%) ตลอดจนการลงทุนในโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนในท้องถิ่นต่าง ๆ รวมทั้งการเข้าร่วมประมวลโครงการพลังงานหมุนเวียนที่มีการเปิดรับซื้อไฟฟ้าตามแผนพัฒนาพลังงาน เพื่อการเติบโตของบริษัท และรายได้ที่เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท

1. BUSINESS GROWTH: เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตจากธุรกิจปัจจุบัน

เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

“บริษัทมีทิศทางในการขยายกิจการ เพื่อบริการประสิทธิภาพการผลิต คำนึงถึงความคุ้มค่าของการลงทุนและความยั่งยืนโดยมุ่งเน้นพลังงานสะอาด การจัดการปัญหาขยะชุมชนด้วยเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

การขยายกำลังการผลิตไฟฟ้า จากกำลังการผลิตติดตั้ง 440 เมกะวัตต์ เป็นจำนวน 521.38 เมกะวัตต์ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการลดต้นทุนเชื้อเพลิง โดยมีการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

- 1.1 ขยายกำลังผลิตไฟฟ้าในส่วนการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement : PPA) แบบ non-firm จำนวน 2 โครงการ โครงการบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอยเป็นพลังงานไฟฟ้า องค์การบริหารจังหวัดสงขลา และเทศบาลเมืองมุกดาหาร โดยมีกำลังไฟฟ้าติดตั้งเพิ่มเติม 9 เมกะวัตต์ และ 9.9 เมกะวัตต์ ตามลำดับ
- 1.2 ขยายกำลังผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้งแบบติดตั้งบนพื้นดิน เพื่อผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายให้กับลูกค้า ภายใน คือ โรงงานปูนซีเมนต์ ทีพีโอ โพลีน ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี จำนวน 52.2 เมกะวัตต์ และแบบติดตั้งบนหลังคา โรงงานผลิตไฟเบอร์ซีเมนต์บอร์ด ทีพีโอ โพลีน จำนวน 5.1 เมกะวัตต์

- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณการผลิตไฟฟ้า สำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเดิม ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มสมรรถนะของโรงไฟฟ้า (Plant Performance) เพื่อให้สามารถผลิตและจำหน่ายปริมาณไฟฟ้าให้สูงสุดตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยการติดตั้งหม้อไอน้ำชนิด เผาขยะตรงเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถผลิตไอน้ำทดแทนหม้อไอน้ำที่มีการหยุดซ่อมบำรุง เพื่อรักษาปริมาณการผลิตไฟฟ้า และลดต้นทุนเชื้อเพลิง
- 1.4 การเปลี่ยนแปลงการใช้เชื้อเพลิง ในหม้อไอน้ำสำหรับโรงไฟฟ้าขนาด 70 เมกะวัตต์ จากเดิมที่ใช้เชื้อเพลิงถ่านหินมาเป็นเชื้อเพลิงขยะ โดยก่อสร้างและดัดแปลงหม้อไอน้ำเดิม ให้สามารถรองรับการใช้เชื้อเพลิงขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดการใช้ถ่านหินได้ประมาณ 200,000 ตันต่อปี ลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนการจัดการขยะอย่างยั่งยืน
- 1.5 การขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ โดยก่อสร้างโรงงานคัดแยกขยะ ให้เพียงพอสำหรับปริมาณการผลิตไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นและทดแทนการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง รวมถึงการจัดหาแหล่งวัตถุดิบเพิ่มเติม ตลอดจนการเพิ่มคุณภาพของเชื้อเพลิงขยะ และลดต้นทุนการผลิต
- 1.6 การเข้าร่วมโครงการประมูลของภาครัฐในการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in-Tariff (FiT) สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง โดยการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ตามประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) และการเข้าร่วมประมูลโครงการบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอยที่มีการเปิดประมูลเพิ่มเติม
- 1.7 บริการรับกำจัดขยะชุมชนให้กับโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนขององค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ที่จัดส่งขยะชุมชน ให้บริษัทคัดแยกขยะเพื่อนำมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ และได้รับค่ากำจัดขยะ (Tipping Fee) เป็นค่าบริการ
- 1.8 การลงทุนติดตั้งปัญญาประดิษฐ์ AI Control for Grate Boilers โดยใช้นวัตกรรมการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตไอน้ำของหม้อไอน้ำ ทำให้มีปริมาณไอน้ำเพิ่มขึ้น และมีความสามารถในการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น เป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

- 1.9 มีโรงกำจัดขยะชุมชนขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันในจังหวัดสระบุรี เพื่อแปรรูปขยะทุกรูปแบบ ทั้งขยะชุมชน ขยะเก่าจากบ่อฝังกลบ และขยะอุตสาหกรรม เพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ของภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาขยะล้นเมือง พร้อมกับการเติบโตในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัท
- 1.10 การติดตั้งสถานีชาร์จประจุไฟฟ้า จำนวน 87 เครื่อง ประมาณ 17,000 กิโลวัตต์ เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น และจำหน่ายไฟฟ้าให้กับสถานีจ่ายประจุไฟฟ้าสำหรับรถยนต์และเครื่องจักรกลหนักต่าง ๆ ของโรงงานปูนซีเมนต์ ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี และเพิ่มการติดตั้งเครื่องชาร์จประจุไฟฟ้าในสถานีบริการน้ำมันของบริษัท

2. Green Energy Power Producer Company: การก้าวสู่การเป็นผู้ผลิตพลังงานสีเขียว เต็มรูปแบบ

โครงการโรงไฟฟ้า สีเขียว (GREEN POWER PLANT)

“บริษัทมีพันธกิจในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด จากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน โดยตั้งเป้าหมายยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล ในกระบวนการผลิตทั้งหมด ในปี 2568”

นโยบายและทิศทางการดำเนินการธุรกิจของทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้ผลิตพลังงานไฟฟ้าสีเขียว (Green Energy Power Producer) ผ่านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) โดยมีเป้าหมายและแนวทางที่ชัดเจน บริษัทมีแผนยกเลิกการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินขนาด 150 เมกะวัตต์ ภายในปี 2568 ซึ่งกำลังดำเนินการปรับปรุงและก่อสร้างหม้อไอน้ำใหม่ที่ใช้เชื้อเพลิงจากขยะ เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

ขยะชุมชนจะถูกนำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้จะจำหน่ายให้โรงงานปูนซีเมนต์ในเครือ ทดแทนการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนเม็ด ซึ่งไม่เพียงลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล แต่ยังช่วยแก้ไขปัญหามลพิษอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทมีแผนการเติบโตและขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานสีเขียวที่เพิ่มขึ้นทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งรวมถึงพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Energy) พลังงานลม (Wind Energy) และพลังงานจากขยะ (Waste-to-Energy) สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า (Power Development Plan - PDP) ของประเทศ และความต้องการพลังงานสีเขียวในอนาคต

บริษัทมุ่งมั่นเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียว ให้กับภาครัฐ บริษัทในเครือ และภาคเอกชน โดยผ่านระบบการจำหน่ายที่จะกำหนดขึ้นในอนาคต

โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Power Plant) ของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนได้ 100% และได้ใบรับรอง Renewable Energy Certification (REC) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้ผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถแสดงความมุ่งมั่นในการใช้พลังงานหมุนเวียน

ในปี 2567 บริษัทได้รับการรับรอง REC สะสมจำนวน 2,504,658.94 REC ซึ่งสามารถจำหน่ายให้กับองค์กรที่ต้องการแสดงความมุ่งมั่นในการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสร้างโอกาสทางธุรกิจสำหรับการผลิตพลังงานสีเขียวของบริษัท

บริษัทได้เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) ซึ่งดำเนินการโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก องค์กรมหาชน (อบก.) โดยผ่านการประเมินและการขึ้นทะเบียนตามหลักเกณฑ์โครงการอย่างถูกต้อง ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับการรับรองปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจำนวน 1,559,229 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งเกิดจากการนำขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้า

การดำเนินงานของบริษัทแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสนับสนุนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การแก้ปัญหาขยะอย่างยั่งยืน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขณะเดียวกันยังสร้างโอกาสในการเติบโตของธุรกิจพลังงานสีเขียว และสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศ

บริษัทพร้อมเดินหน้าสู่อนาคตที่ยั่งยืน โดยเป็นผู้นำในการผลิตพลังงานไฟฟ้าสีเขียวและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำอย่างเป็นรูปธรรม

3. Net Zero Emissions: การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

CARBON NEUTRALITY AND NET ZERO EMISSION

“บริษัทมีพันธกิจในการผลิตพลังงานทดแทนและการจัดการขยะชุมชน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สร้างผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมเพื่อโลกสีเขียวอย่างยั่งยืน”

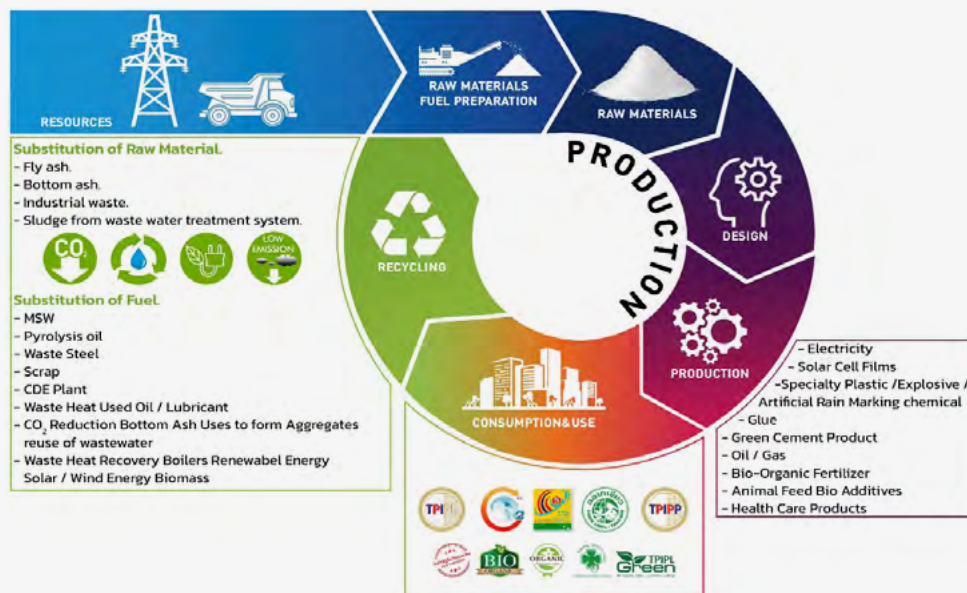
กลุ่มทีพีโอโพลีน ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยอื่น ๆ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการความยั่งยืน ด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในกลุ่ม โดยกำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 และจัดทำกลยุทธ์และดำเนินงานตามนโยบายด้านความยั่งยืนที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน ครอบคลุมสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ รวมถึงการกำกับธุรกิจที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยได้มีการนำประเด็นความยั่งยืนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 ตามมาตรฐานขององค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI)



นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ ตามหลักการ TCFD (Task Force on Climate-related Finance Disclosures) / IFRS S2 เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินด้านการจัดการสภาพภูมิอากาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนักลงทุนได้รับทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทที่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นสำคัญ โดยบริษัทได้ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้บริษัทลงทุนเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีเพื่อลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศของโลก ด้วยการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพโดยการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงใช้ทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม ซึ่งเป็นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) ได้รับใบรับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการจำหน่าย Carbon Credit เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน และสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ตามลำดับ

กลุ่มทีพีโอโพลีน ดำเนินธุรกิจตามแนวทาง BCG และ ESG

DRIVING BCG AND ESG TO CARBON NEUTRALITY BY 2043



บริษัทให้ความสำคัญกับนโยบายความยั่งยืน โดยยึดแนวทาง BCG (Bio-Circular-Green Economy) และ ESG (Environmental, Social, and Governance) เป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทได้ดำเนินโครงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ ความเป็นกลางทางคาร์บอนระดับโลก และการจัดการขยะเป็นศูนย์ หรือ ZERO WASTE โดยเฉพาะในกระบวนการผลิตที่มุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emissions) ผ่านการตั้งเป้าหมายยกเลิกการใช้ถ่านหินของบริษัทในเครื่อง ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนเป้าหมายการลดภาวะโลกร้อน และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นมา กลุ่มทีพีโอโพลีนและบริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัท จึงมีนโยบายผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้กลุ่มผลิตภัณฑ์ Green Products ได้แก่ Green Clinker, Green Cement, Green Fiber Cement, และ Green Concrete Roof Tile (Green CRT) และ Green power ซึ่งผลิตด้วยวัตถุดิบทดแทน ผสานการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดในการผลิต เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สนับสนุนการพัฒนาธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน

ทั้งนี้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน และ บมจ. ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ ได้วาง Road map มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ผ่านการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ โดยมีแผนการพัฒนาและการลงทุนด้านโครงสร้างการผลิต การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ดังนี้

- 1. ปูนซีเมนต์เขียวลดโลกร้อน (Green Cement)** เป็นนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการลดการใช้ปูนเม็ดในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ และส่งเสริมการใช้วัสดุทดแทน ทีพีโอโพลีนได้พัฒนาปูนซีเมนต์แบบคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Cement) เช่น ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก เพื่อทดแทนการใช้ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ประเภท 1 ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต และก่อให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์และวงการก่อสร้างให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ในระยะยาว
- 2. การใช้เชื้อเพลิงทดแทน (Alternative Energy)** โดยมีวัตถุประสงค์หลักของการใช้เชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้วยการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและถ่านหิน ในการเผาปูนเม็ด เพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงทดแทนที่ผลิตจากโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งสามารถลดการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้าปูนซีเมนต์ได้ร้อยละ 25 และบริษัทยังสามารถผลิตน้ำมันจากกระบวนการ Pyrolysis โดยใช้ยางรถยนต์เก่าเป็นวัตถุดิบ ผลิตเป็นเชื้อเพลิงเหลว ใช้ทดแทนน้ำมันเตาในกระบวนการผลิตได้ทั้งหมด ช่วยลดต้นทุนจากการซื้อน้ำมันเตาได้ปีละ 5,000,000 ลิตร ทำให้บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิงเป็นจำนวนมากกว่า 50 ล้านบาทต่อปี
- 3. RE100 - Electricity Energy use Renewable Energy 100%** กลุ่มทีพีโอโพลีน และบริษัทได้วางแผนการเปลี่ยนแปลงการใช้ไฟฟ้าในกระบวนการผลิตทั้งหมดเป็นการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน 100% (RE100) จากบริษัท ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ (มหาชน) โดยลดการพึ่งพาไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ให้เหลือน้อยที่สุด และชดเชยไฟฟ้าส่วนที่จัดซื้อจาก กฟภ. ด้วยใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (REC) ที่บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองแนวทางดังกล่าวไม่เพียงช่วยลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์ (Carbon Footprint) แต่ยังแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมาย ESG และช่วยให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนในระยะยาวของกลุ่มทีพีโอโพลีน

- 4. Electrification:** กลุ่มทีพีโอโพลีน และบริษัทได้ดำเนินการด้านการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) โดยการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรกล และระบบการขนส่งวัตถุดิบและสินค้า รวมถึงกระบวนการผลิต ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลหรือถ่านหิน เปลี่ยนมาใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตัวอย่างการดำเนินการ เช่น
 - การใช้ระบบสายพานลำเลียงแทนการใช้รถบรรทุกในการขนส่งวัตถุดิบ ช่วยประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งและซ่อมบำรุง พร้อมทั้งลดมลพิษที่เกิดจากการเผาไหม้
 - การติดตั้ง Regenerative Downhill Conveyor ซึ่งเป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานที่เกิดจากการลำเลียงวัตถุดิบด้วยสายพานแทนการใช้รถบรรทุก สามารถเปลี่ยนพลังงานกลที่เกิดขึ้นให้เป็นกระแสไฟฟ้าส่งกลับไปยังระบบจ่ายไฟ ทำให้บริษัทสามารถลดต้นทุนพลังงาน จากการใช้น้ำมันดีเซลในการขนส่ง และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
 - การใช้เครื่องย่อยหินแบบเคลื่อนที่ได้ (Mobile Crusher) หรือการ Re-Location เครื่องย่อยหินเพื่อลดการขนส่งวัตถุดิบ
 นอกจากนี้ ยังได้เปลี่ยนรถบรรทุกและเครื่องจักรหนักที่ใช้เครื่องยนต์น้ำมันเชื้อเพลิง และ NGV เป็นรถบรรทุกไฟฟ้าและเครื่องยนตพลังงานไฟฟ้า (EV) ซึ่งสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดค่าเชื้อเพลิงในการผลิต ทำให้กลุ่มทีพีโอโพลีน สามารถลดต้นทุนการผลิตได้ และดำเนินธุรกิจได้อย่างคุ้มค่าและยั่งยืนยิ่งขึ้น
- 5. Energy Efficiency Program:** โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของกลุ่มบริษัทโดยรวม โดยลดการใช้พลังงานและการเพิ่มผลผลิตรวม โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการผลิตดังนี้
 - Polytrack Grate เป็นเทคโนโลยีการเติมอากาศแบบใหม่ที่ออกแบบมาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต โดยใช้แรงดันอากาศลดลง ช่วยให้เติมการอากาศมีความสม่ำเสมอมากขึ้นและใช้พลังงานต่ำ (ลดลงอย่างน้อย 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตันปูนเม็ด) ทำให้ประหยัดพลังงาน ลดการสึกหรอของเครื่องจักรเนื่องจากความเร็วของอากาศผ่านช่องระบายอากาศลดลง ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงและเพิ่มอายุการใช้งานของเครื่องจักร ส่งผลให้บริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน ประหยัดพลังงานทั้งความร้อนและไฟฟ้า

- การใช้เทคโนโลยี AI ในการควบคุมระบบการผลิตในเตาเผาปูนเม็ด (KILN) ทำให้สามารถควบคุมการผลิตให้มีความสมดุลทั้งกระบวนการผลิตได้อย่างสม่ำเสมอ สามารถลดการใช้พลังงานในการผลิตต่อหน่วย และทำให้คุณภาพผลิตภัณฑ์มีมาตรฐานดีขึ้น
 - การประยุกต์ใช้ระบบการควบคุมความเร็วรอบสำหรับมอเตอร์ Inverter ใช้ในอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับความเร็วรอบ เช่น พัดลม ปั๊มน้ำ เครื่องอัดอากาศ ในกระบวนการผลิต เพื่อการควบคุมที่แม่นยำและประหยัดพลังงาน
 - การเปลี่ยนระบบการป้อนวัตถุดิบเข้าเตาเผาจากระบบ Pneumatic Conveying เป็นระบบ Mechanical Conveying โดยใช้ Bucket Elevator เพื่อลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ ร้อยละ 5 - 6
- 6. Recycle Raw Materials:** การลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติโดยการนำวัสดุที่เหลือจากกระบวนการผลิต (By Product) มาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่า สร้างมูลค่าเพิ่ม โดยผ่านกระบวนการหรือการปรับแต่ง รวมถึงการใช้วัสดุเหลือทิ้ง (Waste Material) ที่เกิดจากการผลิตหรือกระบวนการต่าง ๆ ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ หรือในโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ และของเสียจากกระบวนการเผาไหม้เพื่อผลิตไฟฟ้า เช่น ถ่านหิน (Bottom ash) และ ถ่านเบา (Fly ash) นำกลับมาใช้ประโยชน์เป็นวัตถุดิบทดแทนในกระบวนการผลิตของกลุ่มบริษัท ในการผลิตปูนซีเมนต์ เช่น
- Dry Mortar ปูนมอร์ต้า หรือปูนซีเมนต์สำเร็จรูปผสมพร้อมใช้ ใช้เศษหิน หรือทราย ที่เหลือใช้จากกระบวนการผลิตหินปูนเพื่อใช้ผลิตปูนซีเมนต์ มาใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนหินหรือทรายแม่น้ำ
 - CDE Plant หรือ Washing recycle plant เป็นการนำเศษหินคลุกจากโรงงานผลิตหินก่อสร้าง (Aggregate Plant) ผ่านการคัดแยกและทำความสะอาด เพื่อใช้เป็นหินก่อสร้างและทราย ทดแทนทรายแม่น้ำ จากธรรมชาติ เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
 - Incinerator Bottom Ash (IBA) หรือถ่านหินจากโรงงานคัดแยกขี้เถ้าจากเตาเผาขยะ จะถูกมาคัดแยก เหล็กเพื่อจำหน่ายเป็นวัตถุดิบเหล็ก และนำขี้เถ้าหินมาใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนในการผลิตปูนซีเมนต์ ช่วยลดปริมาณของเสีย เพิ่มมูลค่าวัสดุที่เหลือใช้ ลดการปนเปื้อนของโลหะหนักและสารพิษในดิน น้ำ อากาศ และเป็นการสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
 - Fly ash หรือถ่านลอย ที่เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการเผาไหม้ในโรงไฟฟ้า ถูกดักจับจากเครื่องดักฝุ่น Electrostatic Precipitators หรือ Bag Filters นำไปใช้ผสมกับปูนซีเมนต์เพื่อทดแทนส่วนหนึ่งของปูนเม็ด หรือผสมในคอนกรีตเพื่อเพิ่มความแข็งแรงได้ ถือเป็นวัสดุในอุตสาหกรรมก่อสร้างและการจัดการของเสียกลับมาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับวัสดุที่เหลือทิ้งจากกระบวนการผลิตพลังงาน
- 7. Afforestation:** การปลูกป่าเพื่อลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ กลุ่มทีพีโอ โพลีน ได้ดำเนินการปลูกป่าทดแทนอย่างต่อเนื่องกว่า 30 ปี นับตั้งแต่ปี 1992 จนถึงปัจจุบัน และจะดำเนินการต่อไป เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพิ่มการดูดซับก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยมีเป้าหมายเพื่อ
- เพิ่มการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Sequestration) โดยลดปริมาณ CO₂ ในบรรยากาศ
 - สนับสนุนการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) จากการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศที่สมบูรณ์อย่างยั่งยืน
 - สนับสนุนชุมชนในการพัฒนาพื้นที่สีเขียว เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังความใส่ใจต่อคุณภาพสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่กลุ่มคนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- 8. Carbon Capture & Utilization/ Storage (CCUS):** ทำการศึกษาเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน โดยใช้กระบวนการ Hydrator & Carbonator ในการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ และตรึง Carbon Footprint ได้ ซึ่งบริษัทมีแผนการลงทุนในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยวิธีการดังกล่าว ซึ่งสามารถตรึงก๊าซ CO₂ ไว้ได้อย่างยาวนาน
- 9. Cancellation of MSW Landfills:** การยกเลิกฝังกลบขยะโดยการนำขยะชุมชนมาใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อลดผลกระทบจากการฝังกลบขยะ ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยการนำขยะชุมชนมาทำการคัดแยกและใช้เป็นเชื้อเพลิง ทดแทนการนำขยะชุมชนไปฝังกลบได้เป็นจำนวนกว่า 3 ล้านตัน ซึ่งหากขยะดังกล่าวถูกจัดการด้วยวิธีการฝังกลบแบบเดิม จะปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณสูงถึง 6.9 ล้านตัน CO₂ เทียบเท่า

1.1.2 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” หรือ “บริษัท”) มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า TPI Polene Power Public Company Limited (ชื่อย่อ : TPIPP) จัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการพลังงานและสาธารณูปโภคเป็นหลัก ภายใต้ชื่อ บริษัท ทีพีโอ ไนลอน จำกัด ในปี 2534 และต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด ในปี 2539

ในปี 2552 บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (ในฐานะบริษัทย่อยถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ในขณะนั้น) ดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง (จากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ขายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์) และในปี 2554 บริษัทได้เริ่มดำเนินธุรกิจโรงงานแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง

ต่อมาบริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 2,500,000,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) ให้แก่ประชาชนทั่วไป และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ทำให้บริษัทมีทุนชำระแล้วเพิ่มจาก 5,900,000,000 บาท เป็น 8,400,000,000 บาท ส่งผลให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ลดสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทลงจาก 99.99% เป็น 70.24% โดยปัจจุบัน บริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

บริษัทเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี และจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดที่ตั้งอยู่รวมกันในพื้นที่ใหญ่ที่สุดในโลก ประกอบธุรกิจหลัก คือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้า 4 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน (ซึ่งกำลังปรับเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินทั้งหมด ภายใน ปี 2568)

ทุนจดทะเบียน	: 8,400,000,000 บาท
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	: 8,400,000,000 บาท
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ	: 1 บาท



พัฒนาการที่สำคัญ

การเปลี่ยนแปลงย้อนหลัง 3 ปี

ย้อนกลับไป 3 ปี (2565-2567) บริษัทมีการขยายธุรกิจและปรับปรุงการดำเนินงาน รวมทั้งลงทุนในโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลตอบแทนของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

การดำเนินงานของบริษัทในปี 2565

1. ได้เข้าประมูลและได้รับคัดเลือกโครงการกำจัดขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยการแปรรูปขยะเป็นพลังงานไฟฟ้า มีการลงนามสัญญาร่วมกับ อบจ. สงขลา ในวันที่ 29 กันยายน 2564 ต่อมาได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหรือ PPA กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ในวันที่ 13 มีนาคม 2566 โดยมีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 7.92 เมกะวัตต์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างโดยได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว คาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (Scheduled Commercial Operation Date - SCOD) ได้ในปี 2568
2. ได้เข้าร่วมประมูลตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) ปี 2565-2567 สำหรับพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน โดยได้ร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือ EGCO ในนาม บริษัท อี แอนด์ บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด จำนวน 17 โครงการ บริษัทสามารถผ่านเกณฑ์ด้านคุณสมบัติจำนวน 16 โครงการ และสามารถผ่านเกณฑ์ด้านเทคนิค จำนวน 9 โครงการ โดยไม่ได้รับการคัดเลือกและอยู่ในรายชื่อ Waiting list จำนวน 7 โครงการ
3. ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะรีไซเคิลสำหรับโครงการ Prepol SC line 2,3,4 มีความสามารถในการรองรับขยะเพื่อคัดแยกได้ 2,000 ตันต่อวัน ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างและอยู่ในขั้นตอนยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4)

4. โครงการเปลี่ยนเชื้อเพลิงหม้อไอน้ำ สำหรับโรงไฟฟ้า TG 8 ขนาด 150 เมกะวัตต์ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ RDF Boilers 160TPH จำนวน 3 ชุด เพื่อพัฒนาโรงไฟฟ้า TG 8 เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินบางส่วนตั้งแต่ปี 2565 และอยู่ระหว่างการติดตั้ง Boiler เพิ่มเติม มีความคืบหน้าโครงการร้อยละ 25 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินได้ทั้งหมดภายในปี 2568 ซึ่งจะทำให้การผลิตไฟฟ้าทั้งหมดของบริษัท จำนวน 440 เมกะวัตต์ เปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนทั้งหมด

การดำเนินงานของบริษัทในปี 2566

1. ได้เข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา
2. ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะรีไซเคิล RDF plant 3 มีความสามารถในการรับขยะเพื่อคัดแยกที่ 2,000 ตันต่อวัน ได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างและอยู่ในขั้นตอนยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4)
3. ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการโรงผลิตไอน้ำ ขนาด 80 ตันต่อชั่วโมง (B16) โดยใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชน ในปริมาณ 750 ตันต่อวัน ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) และได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) แล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง
4. ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการโรงผลิตไอน้ำ ขนาด 3x160 ตันต่อชั่วโมง (B8abc) มีเงินทุนรวมประมาณ 4,238.86 ล้านบาท ได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

การดำเนินงานของบริษัทในปี 2567

1. ได้ดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน Zone 1&2 มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 61.225 MWdc (52.2 MWac) โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ในระหว่างดำเนินการ



ก่อสร้าง และยื่นขอรับใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า ใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า และใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้า โดยคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ภายใน ไตรมาสที่ 2 ของปี 2568

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการเพิ่มโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน Zone 3 มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 11.9925 MWdc (9.6 MWac) โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างและยื่นขอใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ภายในไตรมาสที่ 3 ของปี 2568

2. ได้ดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาโรงงานผลิตกระเบื้อง มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 6.012 MWdc (5.1 MWac) โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง และยื่นขอรับใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า และใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า คาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ภายใน ไตรมาสที่ 4 ของปี 2567

3. ได้เข้าประมูลและได้รับคัดเลือกโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร โดยมีการลงนามสัญญาร่วมกับ อบจ.มุกดาหาร ในวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ต่อมาได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหรือ PPA ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 8.00 เมกะวัตต์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดทำรายงานประมวลหลักปฏิบัติ หรือ COP เพื่อใช้ยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้ยื่นขอรับบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ซึ่งอยู่ในระหว่างพิจารณาอนุมัติ โดยคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ในปี 2569
4. ได้เข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า จังหวัดเชียงราย ในวันที่ 25 ตุลาคม 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอจำหน่ายสูงสุด 8.00 เมกะวัตต์ ต่อมา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วน และเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสำหรับโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้าดังกล่าวข้างต้น
5. โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน โดยบริษัทผ่านบริษัทร่วมทุนจะได้ยื่นเข้าร่วมประมูลโครงการเมื่อมีการเปิดโครงการต่อไป

1.1.3 รายงานวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

1) การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารหนี้

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้จำนวน 2 ครั้ง มูลค่ารวม 8,000 ล้านบาท สรุปได้ ดังนี้

การใช้เงิน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ระยะเวลาใช้เงิน	ความคืบหน้าการใช้เงิน
1. หุ้นกู้ TPIPP ครั้งที่ 1/2567 มูลค่า 4,000 ล้านบาท เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ที่จะครบกำหนดก่อนในวันที่ 19 กรกฎาคม 2567 (TPIPP247A)	4,000	ภายในปี 2567	ชำระครบถ้วนในวันที่ 19 กรกฎาคม 2567
2. หุ้นกู้ TPIPP ครั้งที่ 2/2567 มูลค่า 4,000 ล้านบาท			
1. เงินลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เกี่ยวกับ โรงไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจในปัจจุบันเพื่อยุยค่าลังการผลิตและปรับปรุง ประสิทธิภาพการผลิต	3,500	ธันวาคม 2568	ชำระภายในเดือนธันวาคม 2568
2. เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ	500	ธันวาคม 2567	ชำระครบถ้วนในเดือนธันวาคม 2567
รวม	4,000		
รวมทั้งสิ้น	8,000		

ทั้งนี้ บริษัทนำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ ที่ได้ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้

2) กฎหมายที่ใช้บังคับตราสารหนี้

ตราสารหนี้มีผลผูกพันตามกฎหมายที่ใช้บังคับและตีความตามกฎหมายไทย

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือ เงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจเลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวน และชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทภาษาไทย	: บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	: TPI Polene Power Public Company Limited
ชื่อย่อ	: TPIPP
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107559000184
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าโดยมุ่งเน้นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน (อยู่ระหว่างแปรสภาพเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะโดยสมบูรณ์) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โรงไฟฟ้าพลังงานลม โรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติ และประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สถานีชาร์จประจุไฟฟ้า
ประเภทธุรกิจ	: พลังงานและสาธารณูปโภค
วันสิ้นสุดบัญชี	: 31 ธันวาคมของทุกปี

สำนักงานใหญ่	: 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	: 0-2213-1039-49, 0-2855-090-9
โทรสาร	: 0-2213-1035, 0-2213-1038
เว็บไซต์	: http://www.tpipolenpower.co.th
โรงงานโรงไฟฟ้าและโรงงานแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง	: 299 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18260
โทรศัพท์	: 036-339111
โทรสาร	: 036-339228-30

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์	
โทรศัพท์	: 0-2213-1039 ต่อ 12985 และ 12988
เลขานุการบริษัท	
โทรศัพท์	: 0-2213-1039 ต่อ 12214
บุคคลอ้างอิง	
นายทะเบียนหลักทรัพย์ที่ตั้ง	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2009-9000, 0-2009-9999
โทรสาร	: 0-2009-9991

ผู้สอบบัญชี
ที่ตั้ง : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
: 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 48-50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 02-677-2000
โทรสาร : 02-677-2222

ที่ปรึกษากฎหมายบริษัท : บริษัท เอสซีแอล นิธิมูระ แอนด์ อาซาฮี จำกัด
ชั้น 34 อาคารเอทรีนทาวเวอร์, เลขที่ 63 ถนนวิฑู
แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทร. 02-126-9100 โทรสาร 02-126-9120

ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออก
และเสนอขายหุ้นกู้ : บริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ จำกัด
ที่ตั้ง : อาคารพาร์คสลิม ชั้น 39 เลขที่ 1 ถ. คอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2264-8000
โทรสาร : 0-2657-2222

นายทะเบียนหุ้นกู้
ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง : 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ : 02-626-7503-6, 02-626-7511
โทรสาร : 02-657-3390
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง : 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง
เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 0-2296-2000
โทรสาร : 02-683-1302

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

การลงทุนในธุรกิจหลัก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ได้ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่แหล่งที่มาซึ่งรายได้และการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงของบริษัท โดยโครงสร้างรายได้ แบ่งตามประเภทธุรกิจของบริษัท เป็นดังนี้

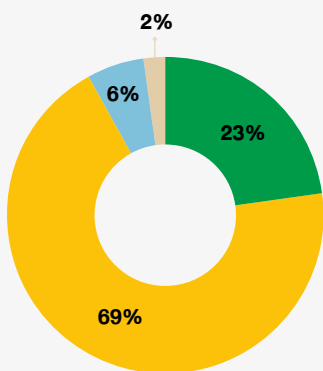
หน่วย : ล้านบาท

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการโดย	2567		2566		2565	
		ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. พลังงานและสาธารณูปโภค	บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์	10,077.23	93.77	10,361.43	94.28	9,618.40	94.30
2. สกานีบริการน้ำมัน เชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ	บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์	670.09	6.23	628.38	5.72	581.57	5.70
รวมรายได้จากการขาย		10,747.32	100.00	10,989.81	100.00	10,199.97	100.00

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มี โครงสร้างรายได้ ดังนี้

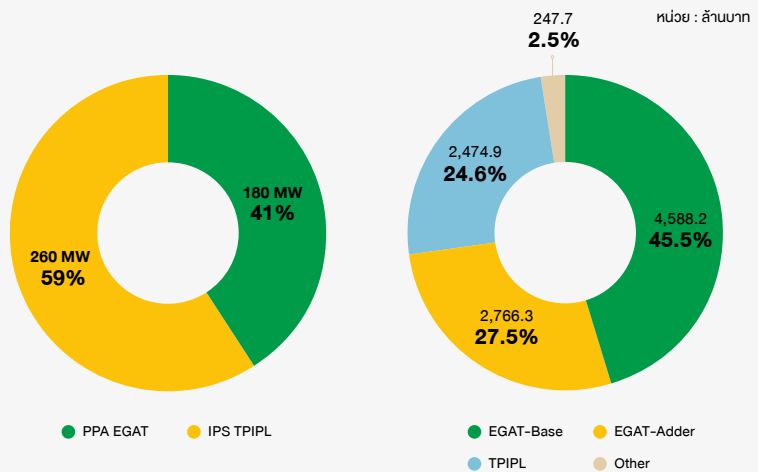
1. การจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
2. การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับบริษัทภายในเครือ ทีพีโอ โพลีน
3. สถานีน้ำมันและก๊าซ สถานีชาร์จรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า
4. รายได้อื่น ๆ เช่น การจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะ การรับจ้างกำจัดขยะ และรายได้จากการจำหน่ายเศษวัสดุ ที่เหลือจากการผลิตเพื่อนำไป recycle เป็นต้น
5. รายได้จากโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงาน

สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงาน
ตามโครงสร้างกิจการ



● บมจ. ทีพีโอ โพลีน = 2,474.93 ล้านบาท
● การไฟฟ้าฝ่ายผลิต = 7,354.58.93 ล้านบาท
● สถานีน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ = 670.09 ล้านบาท
● อื่น ๆ = 247.72 ล้านบาท

สัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง สำหรับจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้า
ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เปรียบเทียบกับการจำหน่ายไฟฟ้า
ให้กับบริษัทภายในเครือ



หน่วย : ล้านบาท

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะการประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์สามารถแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ ดังนี้

1) ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์ กำลังการผลิต และจุดเด่น

1.1 โรงไฟฟ้า

ปัจจุบัน บริษัทมีโรงไฟฟ้า 4 ประเภท ได้แก่ (1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (2) โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ (3) โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน และ (4) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานความร้อนทิ้ง พลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน นั้น จะได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่มีแนวโน้มสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน ตามแผนพลังงานชาติที่มุ่งเน้นไปสู่พลังงานสะอาด และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี ค.ศ. 2065 - 2070 ซึ่งเป็นไปตามทิศทางพลังงานโลกที่มุ่งเน้นการลดภาวะโลกร้อน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท มีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ ตั้งอยู่ในเขตโรงงานปูนซีเมนต์ของบมจ. ทีพีโอ โพลีน ที่จังหวัดสระบุรี แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 5 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250 เมกะวัตต์ (มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์ และส่วนที่เหลือขายไฟฟ้าให้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าถ่านหินจำนวน 1 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ (ปัจจุบันอยู่ระหว่างเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ) จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีประเภทโรงไฟฟ้ารายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

1.1.1 ธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน จากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ประเภทโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP)

บริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ภายใต้รูปแบบการจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะแบบ Non-Firm โดย

กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยไม่มีการกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทจะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ. โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้ กฟผ. จำนวน 3 สัญญา รวมปริมาณจำหน่ายไฟฟ้า 163 เมกะวัตต์ ซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะที่ผลิตจากขยะชุมชนเผาไหม้ในเตาเผาขยะชุมชน Incinerator Grate Boiler เพื่อนำความร้อนมาผลิตไอน้ำจากหม้อไอน้ำชนิด fluidized bed เพื่อใช้ในการเดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า

บริษัทได้รับอัตราค่าไฟฟ้ารายเดือน (โดยราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ซึ่งประกอบด้วย ค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) จาก กฟผ. ดังนี้

- ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) บริษัทได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า ซึ่งคำนวณจากปริมาณพลังไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายจริงให้แก่ กฟผ. ตามอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประกอบด้วย ผลรวมของ (1) ราคาไฟฟ้าจำหน่ายส่งที่ กฟผ. จำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงโดย กฟผ. และ (2) ค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติจำหน่ายส่งเฉลี่ย ("ค่า Ft จำหน่ายส่งเฉลี่ย") (Ft ย่อมาจาก Fuel Adjustment Charge, at the given time) ซึ่งกำหนดและประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก ๆ 4 เดือน
- ส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) บริษัทได้รับส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) ในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ตามปริมาณพลังไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เป็นระยะเวลา 7 ปี นับจากวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า (COD)

บริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนสำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กับ กฟผ. จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2014-003 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 1) ปริมาณพลังไฟฟ้า 18 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2558 มีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 20 เมกะวัตต์
2. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2013-008 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 2) ปริมาณพลังไฟฟ้า 55 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าวันที่ 6 สิงหาคม 2558 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 60 เมกะวัตต์

3. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2017-003 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 3) ปริมาณพลังไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าวันที่ 18 เมษายน 2561 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 100 เมกะวัตต์

สรุปสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. มีดังนี้

SPP	PPA	TG	COD	ADDER	Expiration of ADDER
1	18 MW	TG3	16 มกราคม 2558	7 ปี	มกราคม 2565
2	55 MW	TG5	6 สิงหาคม 2558	7 ปี	สิงหาคม 2565
3	90 MW	TG4+TG6	18 เมษายน 2561	7 ปี	เมษายน 2568

1.1.2 ธุรกิจผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์

บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ โรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี กำหนดปริมาณไฟฟ้าขั้นต่ำที่บริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตกลงซื้อขายไฟฟ้าในปริมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ในแต่ละปี โดยโรงไฟฟ้าแห่งนี้มีกำลังการติดตั้งรวม 220 เมกะวัตต์

นอกจากนี้ บริษัทได้ลงนามเพิ่มเติมกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สำหรับสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อีก 66.90 เมกะวัตต์ รวมเป็น 286.90 เมกะวัตต์ โดยบริษัทเรียกเก็บค่าไฟฟ้าตามปริมาณไฟฟ้าที่บริษัทผลิตได้และจำหน่ายจริงในแต่ละเดือน ในอัตราบาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งเท่ากับอัตราค่าไฟฟ้าฐานต่อหน่วย ตามช่วงเวลาของการใช้ (Time of Use Rate – TOU) รวมกับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับค่าไฟฟ้าอัตโนมัติ หรือค่าไฟฟ้าผันแปร (FT) ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อโดยตรงจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คิดจากปริมาณการซื้อขายไฟฟ้าจริง โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าพลังงานสูงสุด (Demand Charge) (ราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยสัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าแห่งนี้ ตามสัญญาเช่าระหว่างบริษัทในฐานะผู้เช่า กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในฐานะผู้ให้เช่า โดยระยะเวลาเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนกรกฎาคม 2585

โดยมีประเภทโรงไฟฟ้าและกำลังการผลิต ดังนี้

- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน (Thermal Process) โดยใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 70 เมกะวัตต์ ที่ใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชน เผาไหม้ในเตาเผาขยะชุมชน Incinerator Grate Boiler เพื่อนำ

ความร้อนมาผลิตไอน้ำ จากหม้อไอน้ำชนิด fluidized bed เพื่อใช้ในการเดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ในการผลิตไฟฟ้า และจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ที่ตั้งอยู่พื้นที่โรงงานบริเวณเดียวกันที่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน (Thermal Process) โดยใช้พลังงานความร้อนทิ้ง (Waste heat Recovery) เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนดังกล่าว เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนที่นำความร้อนทิ้งที่เหลือจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ มาหมุนเวียนใช้งานในการผลิตไอน้ำ เพื่อผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ติดตั้งอยู่กับเตาเผาปูนเม็ดของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนมิถุนายน 2552 ซึ่งโรงไฟฟ้างดงกล่าวประกอบด้วย หน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 2 หน่วย มีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์ รวม 40 เมกะวัตต์ ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ นำความร้อนดังกล่าวมา recovery เพื่อผลิตไอน้ำ เป็นการลดอุณหภูมิความร้อนดังกล่าวก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ โดยไม่มีการใช้เชื้อเพลิงใด ๆ เสริม ทำให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้างดงกล่าวมีต้นทุนการผลิตต่ำ ได้พลังงานไฟฟ้าสะอาด และสามารถลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศอีกด้วย

• โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน (Thermal Process) โดยใช้ถ่านหิน เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์

บริษัทมีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ใช้หม้อผลิตไอน้ำที่ใช้เทคโนโลยีประสิทธิภาพสูง โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ พร้อมระบบการควบคุมและป้องกันมลภาวะต่าง ๆ ที่สูงกว่ามาตรฐานการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่ประกาศโดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ปัจจุบันโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ ถ่านหินที่นำมาใช้เป็นถ่านหินคุณภาพสูงชนิด ซับบิทูมินัส (Sub bituminous Coal) ซึ่งมีระบบการจัดการของเสียต่าง ๆ เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม

จากนโยบายของบริษัทที่มีความมุ่งมั่นเป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียวเต็มรูปแบบ พร้อมกับการบูรณาการจัดการกับปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศไทย ดังนั้นบริษัทจึงมีแผนยกเลิกการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยการลงทุนปรับเปลี่ยนหม้อผลิตไอน้ำทั้งหมดให้สามารถใช้เชื้อเพลิงจากขยะและเชื้อเพลิงทดแทนพลังงานหมุนเวียนอื่น แทนการใช้ถ่านหิน โดยทยอยแล้วเสร็จไปแล้วบางส่วนในปี 2566 และจะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2568 นอกจากนี้จะช่วยลดต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าจากการปรับราคาสูงขึ้นของเชื้อเพลิงถ่านหินแล้ว บริษัทยังสามารถขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ได้อีกด้วย เนื่องจากการเพิ่มปริมาณขยะชุมชนที่ใช้แปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในโรงไฟฟ้าดังกล่าว ตลอดจนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรง คือ การเปลี่ยนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และทางอ้อม คือ การแก้ไขปัญหาการจัดการขยะล้นเมืองของภาครัฐ

• โรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant)

บริษัทดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินและบนหลังคา จำนวน 4 โครงการในพื้นที่อำเภอแก่งคอย และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย

- โครงการที่ 1 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ และ

เตรียมที่จะจำหน่ายให้กับโรงงานในพื้นที่ ซึ่งก่อสร้างและดำเนินการผลิตในปลายปี 2567

- โครงการที่ 2 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา (Solar Roof) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงาน Fiber Cement Plant โดยสามารถผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่เดือน สิงหาคม 2567
- โครงการที่ 3 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ได้ในเดือน กรกฎาคม 2568
- โครงการที่ 4 การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ได้ในสิ้นปี 2568

ทั้งนี้ บริษัทได้ร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า อาทิเช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดย บริษัทและกิจการร่วมค้าพร้อมที่จะดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) ที่จะเปิดรับซื้อ จำนวน 7 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 348 เมกะวัตต์

1.2 ธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงขยะจากขยะชุมชน

บริษัทมีโรงงานคัดแยกและแปรรูปขยะชุมชน เพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงในรูปแบบ Refuse Derived Fuel (RDF) มีโรงงานหลักที่เปิดดำเนินการอยู่ที่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยการใช้ขยะชุมชน และ รับขยะที่คัดแยกเบื้องต้นประเภท RDF2 เป็นวัตถุดิบ มีการก่อสร้างและเปิดดำเนินการดังนี้

- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 1 ประกอบด้วยสายการผลิต 9 line ดังนี้
Line 1-4 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง
Line 5-6 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 30 ตัน ต่อชั่วโมง
Line 7- 9 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง

- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 2 ประกอบด้วยสายการผลิต 3 line ดังนี้
Line 10-12 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง
- โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 3 ประกอบด้วยสายการผลิต 5 line ดังนี้
Line 13-17 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 60 ตัน ต่อชั่วโมง

บริษัทยังดำเนินการก่อสร้างโรงงานคัดแยกตามแหล่งขยะชุมชน โดยให้พันธมิตรทางธุรกิจ 13 บริษัท จำนวน 15 โรงงาน ใน 11 จังหวัด มีกำลังการผลิตติดตั้งสำหรับการรับขยะชุมชนขนาด 40 ตันต่อชั่วโมง เพื่อคัดแยกขยะ ผลิตเป็นวัตถุดิบส่งเข้าโรงงานประมาณ 5,000 ตันต่อวัน ซึ่งบริษัทเป็นผู้ลงทุนเครื่องจักรและมอบหมายให้บริษัทที่เป็นพันธมิตรดำเนินการผลิตเพื่อส่งจำหน่ายให้กับบริษัท โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าเครื่องจักรจากบริษัทผู้ผลิตวัตถุดิบดังกล่าว

ในปี 2567 บริษัทสามารถรับขยะชุมชนมูลฝอยและขยะชุมชนที่คัดแยกแล้ว เข้าโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่สระบุรีประมาณวันละ 5,000 ตัน จากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งมาโดยตรง และจากบริษัทเอกชนคู่สัญญาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ส่งเข้ามากำจัดอย่างถูกสุขลักษณะที่โรงงานของบริษัท โดยจะนำมาใช้เป็นวัตถุดิบในโรงงานผลิตเชื้อเพลิง และนำเข้าเตาเผาขยะเพื่อผลิตไอน้ำ ส่วนขยะคัดแยกที่บริษัทนำไปเป็นวัตถุดิบ หรือเชื้อเพลิงขยะสำเร็จ มีการจัดซื้อและนำเข้ามาที่โรงงานวันละ 5,000 ตัน รวมปริมาณขยะทั้งหมดที่นำเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงและผลิตพลังงานไฟฟ้าประมาณ 3.2 ล้านตันต่อปี

เนื่องจากการเผาขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมโดยตรง ไม่สามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพได้ จากความไม่แน่นอนขององค์ประกอบต่าง ๆ ซึ่งแตกต่างกันไปตามชุมชนและตามฤดูกาล โดยเฉพาะการให้ค่าความร้อนต่ำ มีปริมาณเถ้าและค่าความร้อนสูง และการเผาขยะโดยตรงก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การแปรรูปขยะมูลฝอยผ่านกระบวนการจัดการต่าง ๆ ในการปรับปรุงคุณสมบัติทางกายภาพและคุณสมบัติทางเคมีของขยะมูลฝอย เพื่อแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel: RDF) จะสามารถแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้นได้

เชื้อเพลิงขยะ เป็นการแปรรูปขยะมูลฝอยผ่านกระบวนการจัดการต่าง ๆ ตั้งแต่การคัดแยก เลือกวัสดุที่เผาไหม้ได้ ผ่านกระบวนการฉีกหรือตัดขยะมูลฝอยออกเป็นชิ้นเล็ก ๆ ขยะคัดเลือกที่ถูกย่อยเหล่านี้จะมีค่าความร้อนสูงหรือมีคุณสมบัติเป็นเชื้อเพลิงที่ดีกว่าขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมและเผาตรงโดย

ไม่ผ่านการคัดแยก เนื่องจากมีองค์ประกอบทั้งทางเคมีและกายภาพที่ดีกว่า ง่ายต่อการจัดเก็บ การขนส่ง การจัดการต่าง ๆ รวมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เชื้อเพลิงขยะ เป็นทางเลือกของเชื้อเพลิงทดแทนที่นำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้าและให้ความร้อน ทำให้ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เป็นอย่างดี

1.3 ธุรกิจโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า

เทคโนโลยีเตาเผาขยะ (Incineration) เป็นการเผาขยะในเตาที่ได้รับการออกแบบโดยคำนึงถึงลักษณะของขยะ ได้แก่ อัตราความชื้น และค่าความร้อนที่แปรผัน มีการควบคุมการเผาไหม้ที่ดีเพื่อป้องกันการเกิดมลพิษในอากาศและสิ่งแวดล้อม มีระบบกำจัดก๊าซพิษ เหม่า และอนุภาค ซึ่งเกิดจากการเผาไหม้ตามที่กฎหมายกำหนด ส่วนขี้เถ้าซึ่งเหลือจากการเผาไหม้ประมาณ 10% โดยปริมาตร และ 25 - 30% โดยน้ำหนักของขยะที่ถูกเผาในเตาเผาขยะ จะถูกนำไปฝังกลบ หรือใช้เป็นวัสดุพื้นสำหรับการสร้างถนน ส่วนขี้เถ้าที่มีส่วนประกอบของโลหะ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ นอกจากนั้นในบางพื้นที่ที่มีปริมาณขยะฝังกลบอยู่มาก สามารถนำมาเผาเพื่อใช้พลังงานความร้อนในการผลิตไอน้ำเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าได้

ระบบเตาเผาแบบตะแกรงเลื่อน (Moving Grate Boiler) เป็นเทคโนโลยีการเผาไหม้ขยะมูลฝอยโดยไม่ต้องมีกระบวนการจัดการคัดแยกขยะก่อนนำมาใช้ โดยการเผาไหม้ที่อุณหภูมิสูงกว่า 800 องศาเซลเซียส ซึ่งนิยมใช้กันอย่างแพร่หลายและได้รับการทดสอบแล้วว่า มีสมรรถนะทางเทคนิคที่ยอมรับได้และสามารถรองรับการเผาทำลายขยะมูลฝอยที่มีองค์ประกอบและค่าความร้อนที่หลากหลาย พร้อมระบบการควบคุมของเสียต่าง ๆ ทั้งในรูปของก๊าซ ของเหลว และของแข็ง ที่เกิดขึ้นในกระบวนการเผาไหม้ทั้งหมด

ดังนั้น ในโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ จึงกำหนดให้ใช้เทคโนโลยีดังกล่าวในการเผากำจัดขยะ โดยผู้ที่ชนะการประมูลจะได้รับรายได้จากค่ากำจัดขยะมูลฝอยตามปริมาณที่กำจัดจริง และค่าไฟฟ้าที่ผลิตได้จากกระบวนการเผาไหม้

ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ ประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้า 3 แห่ง โดยได้รับผลตอบแทนเป็นค่ากำจัดขยะมูลฝอย และค่าจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นระยะเวลา 20 ปี ดังนี้

โครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (MW)	สัญญาซื้อขายไฟฟ้า (MW)	จำหน่ายให้	ปีที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ประมาณ
1. โรงไฟฟ้าชุมชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา	9.9	7.92	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2568
2. โรงไฟฟ้าชุมชนเทศบาลเมือง บุกดาหาร จังหวัดบุกดาหาร	9.9	8.0	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2569
3. โรงไฟฟ้าชุมชนเทศบาลตำบลสินทรายงาม จังหวัดเชียงราย	9.9	8.0	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รอการพิจารณา

หมายเหตุ :

1. โครงการที่ 2 โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร บริษัทฯ เข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบบีตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ กำลังการขายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ โดยเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว โดยบริษัทฯ ได้รับการประกาศเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในการเซ็นสัญญา โดยผู้ร่วมเข้าประมูลรายอื่นใช้สิทธิทางศาลในการฟ้องคดีปกครองกับเทศบาลเมืองมุกดาหาร ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

2. โครงการที่ 3 ได้เข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า จังหวัดเชียงราย ในวันที่ 25 ตุลาคม 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอจำหน่ายสูงสุด 8.00 เมกะวัตต์ มีเงินลงทุนรวมประมาณ 2,195 ล้านบาท ต่อมา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทฯ ได้รับแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนและเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสำหรับโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้าดังกล่าวข้างต้น

บริษัทฯ ได้รับอัตราค่าไฟฟ้ารายเดือน (โดยราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ซึ่งประกอบด้วย ค่าพลังงานไฟฟ้า ประเภท Feed in Tariff (FiT) จาก กฟผ. ดังนี้

- ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) บริษัทฯ ได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า ซึ่งคำนวณจากปริมาณพลังไฟฟ้าที่บริษัทฯ จำหน่ายจริงให้แก่ กฟผ. ตามอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า โดยอัตราซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FiT สำหรับปี 2566 ภายใต้แผน PDP2018 Rev.1 มีรายละเอียด ดังนี้

กำลังการผลิต (เมกะวัตต์)	FIT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)	FIT Premium 8 ปีแรก (บาท/หน่วย)
	FIT F	FIT V, 2560	FIT		
กำลังผลิตติดตั้ง < 10 เมกะวัตต์	2.39	2.69	5.08	20	0.70

- ค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติจำหน่ายส่งเฉลี่ย ("ค่า Ft จำหน่ายส่งเฉลี่ย") ซึ่งกำหนดและประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก ๆ 4 เดือน

บริษัทฯ เข้าร่วมประมูลและได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ชนะในการประกวดราคา โดยมีรายละเอียดโครงการดังนี้

- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ สัญญาจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 7.92 เมกะวัตต์ มีระยะเวลาโครงการ 20 ปี และได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอย 400 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา (อบจ. สงขลา) รองรับปริมาณขยะ 400-500 ตันต่อวัน

โครงการดังกล่าวได้ประกาศให้บริษัทฯ เป็นผู้ชนะในการประมูลโรงไฟฟ้าขยะชุมชนในเดือนมีนาคม 2564 และบริษัทฯ ได้เซ็นสัญญาสัมปทานขยะกับ อบจ. สงขลาในเดือนกันยายน 2564 บริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน จังหวัดสงขลา ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงไฟฟ้าซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2568



• **โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร**

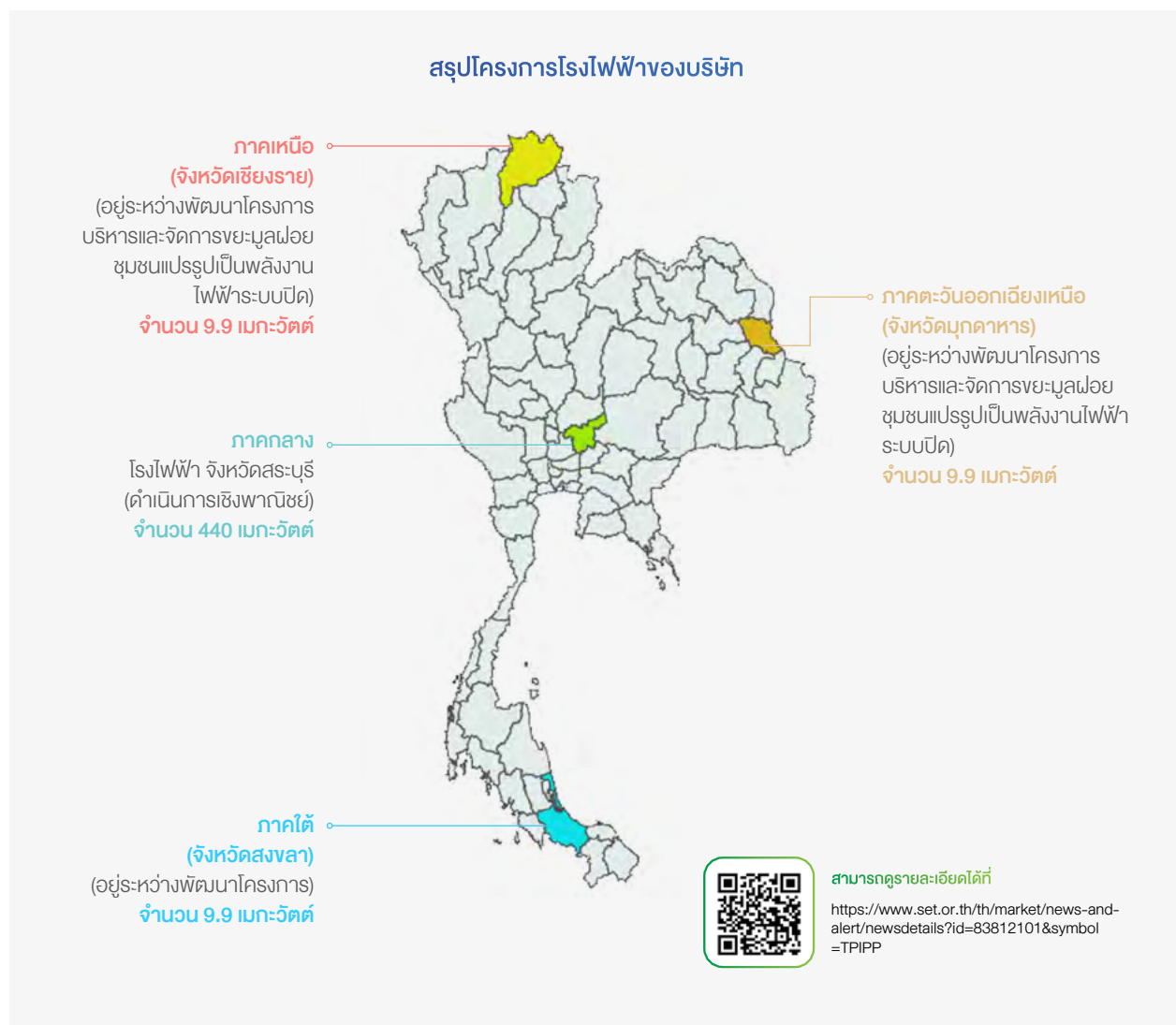
กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ กำลังการจำหน่ายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์ โดยเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว มีระยะเวลาโครงการ 20 ปี และได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 510 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) ผ่านการรับฟังความเห็นในการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม และจัดทำรายงานส่งคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เมื่อเดือนสิงหาคม 2567 คาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2569

• **โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า เทศบาลตำบลสนทรายงาม จังหวัดเชียงราย**

บริษัทได้ยื่นการประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า เทศบาลตำบลสนทรายงาม จังหวัดเชียงราย ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้า 8.0 เมกะวัตต์ ได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 500 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2567 ซึ่งต่อมา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนและเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสำหรับโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้าดังกล่าวข้างต้น

• **โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน**

โดยบริษัทผ่านบริษัทร่วมทุนจะได้ยื่นเข้าร่วมประมูลโครงการเมื่อมีการเปิดโครงการต่อไป





1.4 ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติและสถานีอัดประจุไฟฟ้า

บริษัท ดำเนินกิจการสถานีน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นธุรกิจเริ่มต้นของบริษัท มีวัตถุประสงค์ในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิง และ/หรือ ก๊าซธรรมชาติ สำหรับธุรกิจการขนส่งปูนซีเมนต์ของบริษัทในเครือ และการให้บริการแก่หน่วยงานขนส่งวัตถุดิบ หรือสินค้าให้กับพันธมิตรทางธุรกิจ และลูกค้าทั่วไป

ปัจจุบัน บริษัทมีการดำเนินธุรกิจสถานีบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า TPIPP จำนวน 12 สาขา ซึ่งลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ มีทั้งลูกค้าขนส่งปูนซีเมนต์ให้กับ ทีพีโอ โพลีน ลูกค้าบริษัทในเครือ ลูกค้าเปิดทองเงินสินเชื่อเครดิต และลูกค้ารายย่อยทั่วไป โดยสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 สาขา จังหวัดสมุทรปราการ 1 สาขา จังหวัดสระบุรี 6 สาขา จังหวัดนครสวรรค์ 1 สาขา และจังหวัดอุบลราชธานี 1 สาขา โดยจำแนกประเภทการให้บริการได้ดังนี้

- สถานีบริการเฉพาะน้ำมัน 6 สาขา
- สถานีบริการน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ 2 สาขา
- สถานีบริการน้ำมัน และอัดประจุไฟฟ้า 2 สาขา
- สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ และอัดประจุไฟฟ้า 1 สาขา
- สถานีบริการน้ำมัน/ก๊าซธรรมชาติ และอัดประจุไฟฟ้า 1 สาขา

บริษัท จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการ จากบริษัท ผู้ค้าน้ำมันชั้นนำภายในประเทศ อาทิเช่น บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

บริษัท บางจาก ศรีราชา จำกัด (มหาชน) บริษัท เท็กซัสออยล์ จำกัด บริษัท จักรการปิโตรเลียม จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

บริษัท จัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการ ก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) แบบระยะยาว

ทั้งนี้บริษัท ดำเนินการธุรกิจให้บริการสถานีชาร์จไฟฟ้าสำหรับรถไฟฟ้า EV (Electrical Vehicle) โดยติดตั้งพร้อมบริการแล้วจำนวน 4 สถานี นอกจากการให้บริการชาร์จไฟฟ้าให้แก่รถยนต์ไฟฟ้าทั่วไปแล้ว บริษัทยังตั้งเป้าหมายในการพัฒนาที่ดินของกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ เพื่อรองรับโครงการสถานีชาร์จพลังงานไฟฟ้าสำหรับรถบรรทุก และรถบัส เนื่องจากการตั้งสถานีชาร์จไฟฟ้าดังกล่าวจำเป็นต้องใช้พื้นที่และขนาดกำลังไฟฟ้าปริมาณมาก โดยพื้นที่สถานีบริการจะต้องอยู่ในเส้นทางที่เป็นเส้นทางหลักในการขนส่ง ซึ่งกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ มีที่ดินตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาเพื่อรองรับโครงการคมนาคมขนส่งในอนาคต

ปัจจุบัน บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาลงทุนบนที่ดินของบริษัท บริเวณที่ติดกับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติของบริษัท ริมถนนมิตรภาพ เนื้อที่ประมาณ 20 ไร่ เพื่อพัฒนาเป็นสถานีให้บริการชาร์จประจุไฟฟ้าสำหรับรถไฟฟ้า EV (Electrical Vehicle) รวมทั้งบริการจุดพักรถยนต์ รถโดยสาร และรถบรรทุก และโซนพื้นที่การค้าภายในสถานี ซึ่งเป็นบริเวณที่มีศักยภาพสูง มีปริมาณรถสัญจรอยู่ในเส้นทางถนนมิตรภาพที่เป็นเส้นทางหลักในการขนส่งเป็นจำนวนมาก

2. ตลาดและภาวะการแข่งขัน และแนวโน้มอุตสาหกรรม

(ก) นโยบายการตลาด :

1. ธุรกิจโรงไฟฟ้า

ปัจจุบันธุรกิจโรงไฟฟ้ามีการกำหนดผู้ซื้อไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งปริมาณ และโครงสร้างราคาที่เหมาะสม นโยบายการตลาดของธุรกิจพลังงานจึงเป็นการเพิ่มความสามารถของบริษัทให้มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขการยื่นข้อเสนอเข้าร่วมประมูลโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากภาครัฐที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าจากองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ เพื่อให้ได้เป็นผู้รับการคัดเลือกจากโครงการต่าง ๆ ที่บริษัทยื่นข้อเสนอ ทำให้บริษัทได้รับโอกาสในการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายตามสัญญาได้มากขึ้น และบริหารจัดการต้นทุนผลิตพลังงานไฟฟ้าให้ต่ำที่สุด

การแข่งขันในอุตสาหกรรมนี้จึงมีลักษณะเป็นการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ทั้งจากภาครัฐ ที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน หรือ ภาคเอกชน ซึ่งปัจจุบันจะเป็นการจำหน่ายไฟฟ้าในรูปแบบการขายไฟฟ้าตรงให้แก่ลูกค้าเอกชนที่อยู่ในพื้นที่เดียวกับโรงไฟฟ้าที่สามารถจำหน่ายไฟฟ้าโดยไม่ต้องอาศัยสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การแข่งขันในการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของภาครัฐจะใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคาคูณสมบัติ และเทคนิค โดยมีกรอบการพิจารณาดังนี้

1. การพิจารณาด้านราคา กระทรวงพลังงานจะเป็นผู้กำหนดอัตราซื้อไฟฟ้าที่เหมาะสมกับเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า โดยใช้เชื้อเพลิงตามประกาศหรือขอบเขตของโครงการ และเป็นราคาที่ไม่สร้างภาระต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระยะยาวให้กับประเทศ โดยผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ได้รับคัดเลือกต้องยอมรับตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนด
2. ด้านคุณสมบัติ จะมีการตรวจสอบคุณสมบัติตามเงื่อนไข อาทิ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย ไม่เป็นหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ มีทุนจดทะเบียนขั้นต่ำและวางหลักประกันการยื่นข้อเสนอขายไฟฟ้า ตามมูลค่าที่กำหนด ซึ่งรัฐจะพิจารณาและกำหนดให้เหมาะสมกับมูลค่าของแต่ละโครงการ โดยโครงการที่เปิดให้ผู้สนใจยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นโครงการใหม่และไม่มีลักษณะต้องห้าม เช่น ไม่เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนในรูปแบบอื่นแล้ว หรือไม่มีสัญญาผูกพันกับภาครัฐ หรือผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นหน่วยงานที่ภาครัฐพิจารณาแล้วพบว่ามีปัญหา หากการรับซื้อไฟฟ้ารอบที่ผ่านมาพบว่า ผู้ยื่นข้อเสนอขายไฟฟ้ายังไม่สามารถพัฒนาโครงการจนสำเร็จได้ จะไม่ผ่านการพิจารณาขั้นต้น โดยผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติขั้นต่ำเท่านั้นที่จะได้รับการพิจารณาด้านเทคนิคต่อไป
3. ด้านเทคนิค จะมีการตรวจสอบและให้คะแนนความพร้อมในด้านต่าง ๆ อาทิ ความพร้อมด้านพื้นที่ ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ความพร้อมด้านเชื้อเพลิง ความพร้อมด้านการเงิน ความเหมาะสมของแผนดำเนินงาน เป็นต้น

หรือในกรณีที่มีการแข่งขันประมูลโครงการกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะมูลฝอยเพื่อนำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้า จะเป็นการเข้าไปประมูลกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของโครงการโดยตรง ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคาในการคิดค่ากำจัดขยะ คุณสมบัติ และเทคนิค เช่นเดียวกัน รวมถึงการพิจารณาประสบการณ์และผลงานของบริษัทผู้เข้าประมูลด้วย

ปริมาณและประเภทของโรงไฟฟ้าในการรับซื้อไฟฟ้าของภาครัฐ จะเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018 Rev.1) หรือ แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับที่จะมีการจัดทำขึ้นใหม่ในอนาคต

กรณีการขายไฟฟ้าตรงให้ลูกค้าในปัจจุบันเป็นการขายไฟฟ้าที่ผลิตเพื่อจำหน่ายให้ลูกค้าโดยตรง ไม่ผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการผลิตและขายไฟฟ้าในพื้นที่เดียว หรือในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ซึ่งในอนาคต รัฐบาลจะเปิดให้มีการซื้อขายไฟฟ้าผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจะเพิ่มโอกาสให้กับผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าสามารถที่จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้ลูกค้าได้มากขึ้น โดยจะต้องแข่งขันในด้านราคากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ทั้งนี้ลูกค้าสามารถเลือกซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อเป็นการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของลูกค้าได้

บริษัทเป็นผู้ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศ และเป็นผู้ผลิตรายเดียวที่มีการขายไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะในรูปแบบ SPP ให้แก่ กฟผ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้ารวม 163 เมกะวัตต์ (Non - firm) และขายไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าถ่านหิน/เชื้อเพลิงทดแทน (ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเปลี่ยนจากถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ) และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ภายใต้กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 260 เมกะวัตต์

บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะเป็นเวลายาวนาน และมีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีความได้เปรียบเหนือคู่แข่งรายอื่นทั้งด้านเงินทุน ประสบการณ์ เทคโนโลยี และความน่าเชื่อถือ ซึ่งวัดได้จากผลงานโครงการที่สำเร็จลุล่วงมาโดยตลอด

นอกจากนี้ บริษัทได้ขยายกิจการการผลิตพลังงานไฟฟ้า ในรูปแบบของพลังงานหมุนเวียน และพลังงานสะอาดหลายรูปแบบ ได้แก่ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน และพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งบริษัทเป็นผู้ประกอบการที่มีศักยภาพพร้อมทุกด้าน มีประสบการณ์การดำเนินงาน และได้รับรางวัลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ จึงเป็นจุดแข็งของบริษัท ในการแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในธุรกิจไฟฟ้า

(v) ลักษณะลูกค้า และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จากโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน

บริษัทมีการจำหน่ายไฟฟ้าในรูปแบบ การจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากผู้ผลิตขนาดเล็ก (SPP) โดยมีปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้าไม่เกินสัญญา สัญญา มีระยะเวลา 20 ปี โดยจะทำการต่อสัญญาทุก ๆ 5 ปี ปัจจุบันมีการลงนามจำนวน 3 สัญญา รวม 163 เมกะวัตต์ โดยมีเงื่อนไขที่บริษัทจะต้องใช้เชื้อเพลิงจากขยะเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และสามารถใช้น้ำที่ผลิตได้จากกระบวนการ waste heat recovery จากเตาเผาปูนซีเมนต์ ได้ไม่เกินอัตราส่วนร้อยละ 25

• การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) จากโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า

การรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตขนาดเล็กมาก (VSP) ผ่านโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ยังคงมีโอกาสนในการเติบโตตามแผนการผลิตไฟฟ้า PDP 2024 ซึ่งจะมีการประกาศรับซื้อไฟฟ้า และมีการจัดประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้า

ปัจจุบันธุรกิจโรงไฟฟ้ามีการกำหนดผู้ซื้อไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งปริมาณ และโครงสร้างราคาที่เหมาะสม นโยบายการตลาดของธุรกิจพลังงานจึงเป็นการเพิ่มความสามารถของบริษัทให้มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขในการยื่นข้อเสนอเข้าร่วมประมูลโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากภาครัฐที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าจากองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ เพื่อให้ได้เป็นผู้รับการคัดเลือกจากโครงการต่าง ๆ ที่บริษัทยื่นข้อเสนอ ทำให้บริษัทได้รับโอกาสในการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายตามสัญญาได้มากขึ้น และบริหารจัดการต้นทุนผลิตพลังงานไฟฟ้าให้ต่ำที่สุด การแข่งขัน

ในอุตสาหกรรมนี้จึงมีลักษณะเป็นการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ทั้งจากภาครัฐ ที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน หรือการแข่งขันในการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของภาครัฐจะใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคาคูณสมบัติ และเทคนิค โดยมีกรอบการพิจารณาดังนี้

1. การพิจารณาด้านราคา กระทรวงพลังงานจะเป็นผู้กำหนดอัตราซื้อไฟฟ้าที่เหมาะสมกับเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า โดยใช้เชื้อเพลิงตามประกาศหรือขอบเขตของโครงการ และเป็นราคาที่ไม่สร้างภาระต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระยะยาวให้กับประเทศ โดยผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ได้รับคัดเลือกต้องยอมรับตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนด ซึ่งคาดการณ์ว่าการรับซื้อไฟฟ้าครั้งต่อไปมีโอกาสที่ราคาซื้อไฟฟ้าจะปรับลดลง และ การแข่งขันด้านด้านราคาจะเป็นเรื่องราคาค่ากำจัดขยะ (Tipping Fee) ซึ่งอยู่ที่งบประมาณการลงทุน การดำเนินการงานเพื่อให้สมรรถนะของโรงงานสามารถดำเนินการได้เต็มกำลังการผลิต ตลอดจนประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า การควบคุมค่าใช้จ่ายค่าซ่อมบำรุงและอื่น ๆ
2. ด้านคุณสมบัติ จะมีการตรวจสอบคุณสมบัติตามเงื่อนไข อาทิ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย ไม่เป็นหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ มีทุนจดทะเบียนขั้นต่ำและวางหลักประกันการยื่นข้อเสนอจำหน่ายไฟฟ้า ตามมูลค่าที่กำหนด ซึ่งรัฐจะพิจารณาและกำหนดให้เหมาะสมกับมูลค่าของแต่ละโครงการ โดยโครงการที่เปิดให้ผู้สนใจยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นโครงการใหม่และไม่มีลักษณะต้องห้าม เช่น ไม่เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนในรูปแบบอื่นแล้ว หรือไม่มีสัญญาผูกพันกับภาครัฐ หรือผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นหน่วยงานที่ภาครัฐพิจารณาแล้วพบว่ามีปัญหา หากการรับซื้อไฟฟ้ารอบที่ผ่านมาพบว่า ผู้ยื่นข้อเสนอจำหน่ายไฟฟ้ายังไม่สามารถพัฒนาโครงการจนสำเร็จได้ จะไม่ผ่านการพิจารณาขั้นต้น โดยผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติขั้นต่ำนั้นที่จะได้รับการพิจารณาด้านเทคนิคต่อไป
3. ด้านเทคนิค จะมีการตรวจสอบและให้คะแนนความพร้อมในด้านต่าง ๆ อาทิ ความพร้อมด้านพื้นที่ ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ความพร้อมด้านเชื้อเพลิง ความพร้อมด้านการเงิน ความเหมาะสมของแผนดำเนินงาน เป็นต้น หรือในกรณีที่มีการแข่งขันประมูลโครงการกำจัดขยะมูลฝอย เพื่อนำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้า จะเป็นการเข้าไปประมูลกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของโครงการโดยตรง ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคาในการคิดค่ากำจัดขยะ คุณสมบัติ และเทคนิค เช่นเดียวกัน รวมถึงการพิจารณาประสบการณ์และผลงานของบริษัทผู้เข้าประมูลด้วย

ปริมาณและประเภทของโรงไฟฟ้าในการรับซื้อไฟฟ้าของภาครัฐ จะเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018 Rev.1) หรือ แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับที่จะมีการจัดทำขึ้นใหม่ในอนาคต

การประมูลดังกล่าว มีรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าที่จำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และรายได้ที่ได้รับจากปริมาณขยะที่ส่งเข้ามาที่โรงงานเพื่อกำจัด ตามราคาของแต่ละโครงการ ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการก่อสร้าง 2 โครงการ และอยู่ในระหว่างการประมูล 2 โครงการ

- **การจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียว UGT ที่ผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนให้กับกลุ่มบริษัท ในเครือ และ กลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการไฟฟ้าสีเขียว**

ปัจจุบันลูกค้าหลักคือ โรงงานปูนซีเมนต์ ของ ทีพีโอ โฟลีนที่ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกันกับโรงไฟฟ้า ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ซึ่งการจำหน่ายไฟฟ้างดังกล่าว จะมีการใช้ราคาอ้างอิงจากราคาจำหน่ายไฟฟ้าที่มีการซื้อขายกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยจะมีการให้ส่วนลด โดยไม่คิดค่า Demand Charge ทำให้ลูกค้าสามารถซื้อไฟฟ้าในราคาที่ต่ำกว่า การซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. และไฟฟ้าที่จำหน่ายเป็นไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานทดแทน จากโรงไฟฟ้าขยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน หรือเป็นไฟฟ้าสีเขียว ทำให้การผลิตของลูกค้าถือเป็นการใช้ไฟฟ้า RE ซึ่งลดปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ต่อผลผลิต เมื่อเทียบกับการซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. โดยตรง จะมีราคาไฟฟ้าที่สูงกว่าราคาที่บริษัทจำหน่ายให้โรงงานปูนซีเมนต์ นอกจากการจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่บริษัทในเครือ ขณะนี้ บริษัทมีนโยบายในการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับบริษัทอื่นที่อยู่ใกล้โรงไฟฟ้าโดยไม่ผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และในอนาคตจะมีการเปิดจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียวโดยผ่านสายส่งของ กฟผ. ตรงให้กับลูกค้าแบบ Peer to Peer

- **การจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้กับลูกค้าในเครือบริษัท**

การผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ (RDF) นอกเหนือจากการใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทแล้ว ยังตอบสนองความต้องการใช้เชื้อเพลิงดังกล่าวเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในเตาเผาปูนเม็ด ซึ่งบริษัทได้ผลิตและจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์โดยคิดราคาตามค่าความร้อนของเชื้อเพลิง

- **การรับกำจัดขยะมูลฝอยชุมชน และขยะอุตสาหกรรม**

บริษัทเปิดรับกำจัดขยะชุมชน และขยะอุตสาหกรรม เพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิง โดยแนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานของภาครัฐ หรือ เอกชนรายใหญ่ ที่ต้องการกำจัดขยะอย่างถูกวิธีและสามารถนำกลับใช้ประโยชน์ได้ หน่วยงานรัฐหลายแห่งได้มีการจัดประมูลให้กับเอกชน โดยกำหนดว่าจะต้องมีวิธีการจัดการขยะชุมชนดังกล่าวนำไปใช้เป็นพลังงานแทนการฝังกลบ ดังนั้นจึงมีโอกาสนี้ที่จะเติบโตจากกลุ่มลูกค้าที่ต้องการส่งขยะเข้ามากำจัดที่โรงกำจัดขยะของบริษัท

- **กลุ่มลูกค้าสถานีน้ำมันและก๊าซและสถานีชาร์จ์ประจุไฟฟ้า**

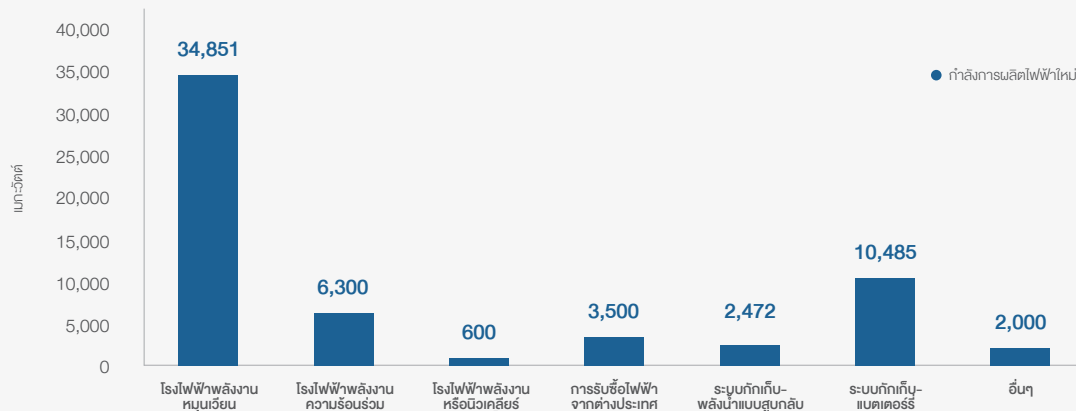
กลุ่มลูกค้าหลักที่ใช้บริการจะเป็นบริษัทในเครือและคู่ค้าของบริษัทที่มีการจัดส่งสินค้าหรือวัตถุดิบเป็นส่วนใหญ่ บริษัทจะมีกลยุทธ์ในการจำหน่ายน้ำมันดังกล่าวด้วยระบบเครดิต เพื่อสร้างความสะดวกและสามารถลดค่าใช้จ่ายให้กับลูกค้า

- **แนวโน้มอุตสาหกรรม**

- **แนวโน้มการใช้พลังงาน 2568**

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เปิดรับฟังร่างแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2567-2580 (PDP 2024) และแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ พ.ศ. 2567-2580 (Gas Plan 2024) โดย PDP 2024 คาดการณ์ว่าความต้องการใช้ไฟฟ้าช่วงปลายแผนในปี 2580 จะสูงถึง 5.5-5.6 หมื่นเมกะวัตต์ จากในแผนเดิมที่ 3.6 หมื่นเมกะวัตต์ ดังนั้นการผลิตไฟฟ้าใหม่จะต้องเพิ่มขึ้น โดยจะพิจารณาเป็นรายภาค โดยเฉพาะภาคใต้ และภาคเหนือ ที่ยังมีไฟฟ้าไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ ซึ่งการวางแผนสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 30 - 40% ในปี 2573 และเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ในปี 2593 จะมีพลังงานหมุนเวียนเข้ามาในแผน 34,851 เมกะวัตต์ ส่วนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ได้สร้างโรงไฟฟ้าเพิ่ม 5 โครงการ กำลังการผลิตรวม 3,500 เมกะวัตต์ สำหรับร่างแผน PDP 2024 จะมีกำลังการผลิตไฟฟ้าใหม่ที่จะทยอยเข้าระบบในช่วงปี 2567-2580 รวมทั้งสิ้น 60,208 เมกะวัตต์ (เป็นกำลังผลิตใหม่ที่ไม่นับรวมกำลังผลิตที่มีข้อผูกพันแล้ว) แบ่งเป็น โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน รวม 34,851 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม 6,300 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าพลังความร้อน หรือนิวเคลียร์ขนาดเล็ก (SMR) 600 เมกะวัตต์ การรับซื้อไฟฟ้าจากต่างประเทศ 3,500 เมกะวัตต์ และอื่น ๆ รวม 2,000 เมกะวัตต์ ส่วนที่เหลืออีก 12,957 เมกะวัตต์ เป็นระบบกักเก็บ ประกอบด้วยพลังน้ำแบบสูบกลับ รวม 2,472 เมกะวัตต์ และแบตเตอรี่ 10,485 เมกะวัตต์

กำลังการผลิตไฟฟ้าใหม่ที่จะทยอยเข้าระบบในช่วงปี 2567-2580

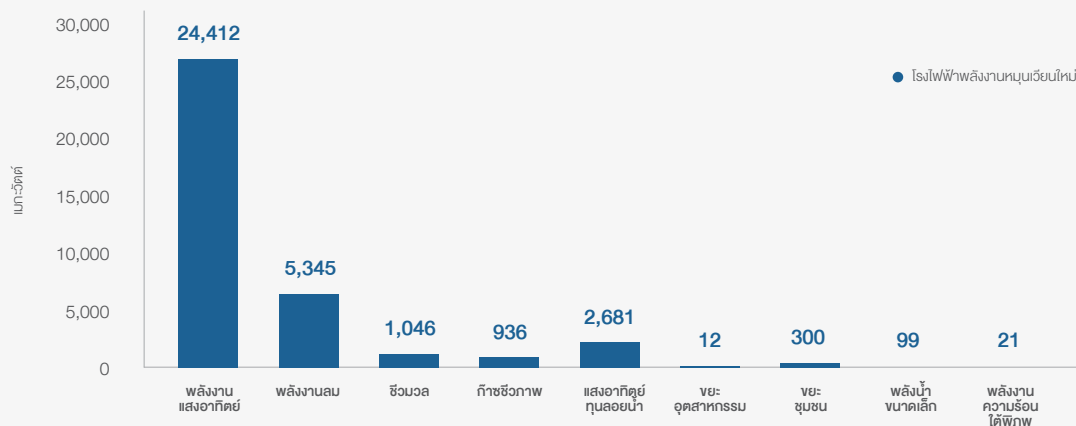


สำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม 6,300 เมกะวัตต์ เป็นโครงการที่ลงทุนโดย กฟผ. จำนวน 5 โครงการ คิดเป็นกำลังผลิต 3,500 เมกะวัตต์ ส่วนที่เหลืออีก 3 โครงการ รวม 2,800 เมกะวัตต์ อาจเปิดประมูลในรูปแบบโรงไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (IPP) เพื่อให้เอกชนที่สนใจยื่นประมูล หรืออาจให้ กฟผ. ลงทุน ขึ้นกับนโยบายของภาครัฐ ส่วนพลังงานแบบสูบกลับ 2,672 เมกะวัตต์ และ SMR 600 เมกะวัตต์ จะเป็นการลงทุนของ กฟผ.

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนเพิ่มสูงขึ้นเป็นสัดส่วน 51% จากแผนเดิม 36% ของปริมาณการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด โดยสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์จะมีมากที่สุดถึง 30% ของพลังงานทดแทนทั้งหมด หรือประมาณ 2 หมื่นเมกะวัตต์

ส่วนโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่ที่จะเข้ามาระหว่างปี 2567 - 2580 จำนวน 34,851 เมกะวัตต์ แบ่งเป็น พลังงานแสงอาทิตย์ 24,412 เมกะวัตต์ พลังงานลม 5,345 เมกะวัตต์ ชีวมวล 1,046 เมกะวัตต์ ก๊าซชีวภาพ 936 เมกะวัตต์ พลังงานแสงอาทิตย์ทุ่นลอยน้ำ 2,681 เมกะวัตต์ ขยะอุตสาหกรรม 12 เมกะวัตต์ ขยะชุมชน 300 เมกะวัตต์ พลังน้ำขนาดเล็ก 99 เมกะวัตต์ และ พลังงานความร้อนใต้พิภพ 21 เมกะวัตต์

โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่ที่จะเข้ามาระหว่างปี 2567-2580



• แนวโน้มโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน

นโยบายที่สำคัญในการช่วยประเทศบริหารจัดการขยะชุมชน โดยนำขยะไปแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า ไม่ให้เป็นปัญหาลูกกลามในอนาคต นับเป็น Roadmap ที่สำคัญของภาครัฐ ที่พยายามแก้ไขปัญหการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย โดยกำหนดให้ “ขยะ” เป็นวาระแห่งชาติ โดยขยะมูลฝอยที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชน เช่น บ้านพักอาศัย สถานประกอบการ ร้านค้า สถานบริการ ตลาดสด สำนักงาน เป็นต้น กำลังกลายเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ นับวันมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น และสร้างมลภาวะต่อสภาพแวดล้อม

สาเหตุหลักของขยะมูลฝอยที่เพิ่มขึ้นมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ตลอดจนพฤติกรรมการใช้ชีวิตประจำวันก่อให้เกิดการทิ้งขยะและขาดการบริหารจัดการขยะอย่างถูกวิธี ทำให้บางพื้นที่เกิดปัญหาขยะล้นเมือง แนวทางการกำจัดขยะโดยการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงเพื่อผลิตไฟฟ้า เป็นวิธีการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพสูงสุดทั่วโลก โดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้วต่างก็กำจัดขยะโดยการนำไปเผาและผลิตเป็นพลังงานแทบทั้งสิ้น ขยะที่ผ่านการเผาจะเป็นเชื้อเพลิงปริมาณเพียงเล็กน้อย ประหยัดพื้นที่ต่างจากวิธีการฝังกลบที่ต้องใช้พื้นที่มหาศาล และยังมีเสี่ยงต่อการเกิดมลภาวะกับแหล่งน้ำใต้ดิน และแม่น้ำลำคลองต่าง ๆ รวมทั้งจะต้องขยายพื้นที่ฝังกลบไปอย่างไม่รู้จบ

ภาครัฐพยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยกำหนดให้ “ขยะ” เป็นวาระแห่งชาติ วาง Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ฉบับผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2557 ที่มีแผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว มีการออกกฎหมายยกเว้นการใช้บังคับกฎกระทรวง/ผังเมืองรวมในกิจการโรงงานออกพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ของกระทรวงมหาดไทย เป็นต้น

อีกแนวทางสำคัญ โดยมอบหมายให้กระทรวงพลังงานนำขยะไปแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า โดยบรรจุในแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2561 - 2580 (AEDP 2018) อีก 400 เมกะวัตต์ จากแผน AEDP 2015 ที่มีแผนรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน 500 เมกะวัตต์ รวมเป็น 900 เมกะวัตต์ ภายในปี 2580

ในปัจจุบันคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ออกประกาศรับซื้อไฟฟ้าโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน พ.ศ. 2565 แล้ว พร้อมเปิดรับซื้อพื้นที่ที่ กกพ. ออกประกาศไปจนถึง 29 ธ.ค. 2566 กำหนดจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบปี 2568 - 2569 เป็นสัญญา Non-Firm ในรูปแบบ FIT โดยต้องเป็นโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงมหาดไทยแล้ว เบื้องต้นมี 34 โครงการ ปริมาณรับซื้อไฟฟ้ารวม 282.98 เมกะวัตต์ กกพ. จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและพร้อมในการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ภายใน 60 วันนับจากวันที่เอกสารครบถ้วน และกำหนดจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ภายในปี 2568 - 2569

สำหรับเงื่อนไขโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนนี้ เป็นประเภทสัญญาแบบไม่บังคับปริมาณซื้อขายไฟฟ้า (Non-Firm) ในรูปแบบการให้เงินสนับสนุนตามต้นทุนที่แท้จริง (FIT) ตามรายชื่อโครงการที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เห็นชอบแล้ว และผู้ขอผลิตไฟฟ้าต้องเสนอจำหน่ายปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุดไม่เกินศักยภาพของระบบไฟฟ้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) รับซื้อได้

สำหรับราคารับซื้อไฟฟ้าตาม FIT นั้น เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 กพช. มีมติเห็นชอบหลักการในการรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ การให้เงินสนับสนุนตามต้นทุนที่แท้จริง หรือ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565 สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) กำลังผลิตติดตั้งไม่เกิน 10 เมกะวัตต์ อยู่ภายใต้กรอบอัตราค่าไฟฟ้าสูงสุดที่ 5.08 บาทต่อหน่วย (FIT Premium 8 ปี 0.70 บาท/หน่วย) ส่วนผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) กำลังผลิตติดตั้งมากกว่า 10-50 เมกะวัตต์ อยู่ภายใต้กรอบอัตราค่าไฟฟ้าสูงสุดที่ 3.66 บาทต่อหน่วย และระยะเวลาการสนับสนุน 20 ปี โดยตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ หรือ PDP2018 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 กำหนดให้มีโรงไฟฟ้าขยะชุมชนเข้าระบบจำนวน 400 เมกะวัตต์

ปัจจุบันประเทศไทยมีโรงไฟฟ้าขยะทั่วประเทศ 42 โรง กำลังผลิตรวม 388.31 เมกะวัตต์ สามารถกำจัดขยะได้ 6.4 ล้านตัน เท่านั้น

• แนวโน้มปริมาณขยะมูลฝอยชุมชน

จากข้อมูลขยะมูลฝอยของกรมควบคุมมลพิษ ปริมาณขยะมูลฝอยในประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี และมีขยะที่สามารถรีไซเคิลได้ที่นำกลับมาใช้ใหม่เพิ่มมากขึ้นเช่นกัน โดยการกำจัดที่ไม่ถูกต้องมีแนวโน้มลดลง อย่างไรก็ตาม สัดส่วนการนำขยะมารีไซเคิลหรือแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงยังมีสัดส่วนไม่สูงนัก เนื่องจากขาดการคัดแยกตั้งแต่ต้นทาง ซึ่งการให้บริการคัดแยกขยะของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ สามารถรองรับการบริหารจัดการขยะในส่วนนี้ได้

ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น 26.95 ล้านตัน ประกอบด้วย

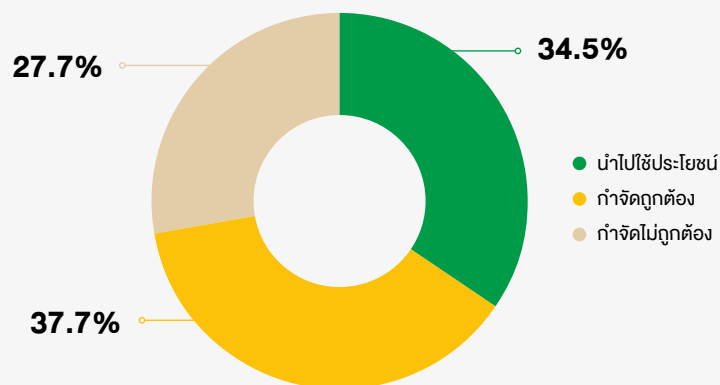
- ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์ 9.31 ล้านตัน
- ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดอย่างถูกต้อง 10.17 ล้านตัน
- ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดอย่างไม่ถูกต้อง 7.47 ล้านตัน

ในปี พ.ศ. 2567 สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยชุมชนที่เปิดดำเนินงาน มีจำนวน 4,158 แห่ง และสถานีขนถ่ายขยะมูลฝอยชุมชนมีจำนวน 36 แห่ง โดยมีสถานีบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อนำมาผลิตไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการ จำนวน 7 แห่ง

ส่วนการกำจัดขยะมูลฝอยที่ดำเนินการไม่ถูกต้อง ได้แก่ การเทกอง การเผากลางแจ้ง และเตาเผาไม่มีระบบบำบัดมลพิษในอากาศ มีทั้งสิ้น 1,607 แห่ง

ทิศทางการดำเนินธุรกิจของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ มุ่งสู่การเป็นบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวจากพลังงานหมุนเวียน พลังงานสะอาด และพลังงานทดแทน ตลอดจนแผนการขยายธุรกิจและการเติบโตของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ ที่เป็นไปตามทิศทางที่มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้าของประเทศ และแสวงหาโอกาสในการเพิ่มปริมาณจำหน่ายไฟฟ้ากับภาครัฐ และโอกาสที่จะจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนโดยตรงกับผู้ซื้อไฟฟ้ารายอื่นผ่านระบบโครงข่ายสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ต่อไป

ข้อมูลสถานการณ์ขยะมูลฝอยของประเทศ



ข้อมูลสรุป		ปี 2567	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น	26.95 ล้านตัน	สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ต้อง	114 แห่ง
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์	9.31 ล้านตัน	สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ไม่ถูกต้อง	1,965 แห่ง
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดถูกต้อง	10.17 ล้านตัน	สถานประกอบการขยะมูลฝอย	36 แห่ง
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดไม่ถูกต้อง	7.47 ล้านตัน	การฝังกลบถูกหลักวิชาการ	73 แห่ง
ปริมาณขยะมูลฝอยตกค้าง	27.62 ล้านตัน	การหมักทำปุ๋ย	3 แห่ง
		เตาเผาผลิตพลังงาน (WTE)	7 แห่ง
		เตาเผาที่มีระบบบำบัดมลพิษอากาศ	3 แห่ง
		MBT	4 แห่ง
		RDF	1 แห่ง
		ผสมผสาน	23 แห่ง
		เทกองควบคุม (<50 ตัน/วัน)	169 แห่ง
		เทกองควบคุม (>50 ตัน/วัน)	6 แห่ง
		เตาเผาไม่มีระบบบำบัดมลพิษอากาศ	77 แห่ง
		การเทกอง	1,607 แห่ง
		เผาทำลายกลางแจ้ง	62 แห่ง
		อื่น ๆ ที่มีการเทกอง/เทกองควบคุมในสถานที่	44 แห่ง

• แนวโน้มโครงการผลิตไฟฟ้าสีเขียว

นโยบายอัตราค่าไฟฟ้าสีเขียว Utility Green Tariff (UGT) ที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้ประกาศราคาไฟฟ้าสีเขียวประเภทไม่เจาะจงแหล่งที่มาของไฟฟ้า (UGT1) ซึ่งเริ่มดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียวได้ตั้งแต่เดือน เม.ย. ที่ผ่านมานี้ ทั้งนี้ UGT ถูกนำเสนอจากสำนักงาน กกพ. ตั้งแต่ปลายปี 2564 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้โครงสร้างกิจการไฟฟ้าของไทยปรับตัวสอดคล้องไปกับความต้องการไฟฟ้าสีเขียวที่มีแนวโน้มสูงขึ้น ตามแนวทางการลดการปล่อยคาร์บอนทั่วโลกที่เข้มข้นมากขึ้น

UGT คือ อัตราค่าบริการไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด ที่ กกพ. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้ไฟฟ้า โดยเฉพาะภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม มีทางเลือกในการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เช่น น้ำ แสงแดด และลม พร้อมได้รับใบรับรองการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: REC) ซึ่งผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถยืนยันการใช้พลังงานสะอาด และสนับสนุนความยั่งยืนขององค์กร โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตเป็นผู้จำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานสะอาด โดย UGT แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ UGT1 และ UGT2 ซึ่งมีความแตกต่างที่สำคัญ ดังนี้

ประเด็นเปรียบเทียบ	UGT1	UGT2
1.การเจาะจงแหล่งที่มาของพลังงาน	ไม่เจาะจง	เจาะจง
2.ระยะเวลาสัญญาซื้อไฟ	1 ปี	10-25 ปี
3.ระยะเวลาเริ่มจำหน่าย	เดือน เม.ย. 2567	ต้นปี 2568
4.การกำหนดราคา	ค่าไฟฟ้าปกติ บวก Premium	ค่าไฟฟ้าคิดจากต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งไฟฟ้าที่ผู้ซื้อเลือก บวกค่าใช้จ่ายดำเนินการ
5. โอกาสซื้อไฟฟ้าสีเขียวในราคาถูกกว่าไฟฟ้าปกติ	ไม่มี เนื่องจากผู้ซื้อไฟฟ้าต้องจ่ายค่าไฟฟ้าเพิ่มจากค่าไฟฟ้าปกติ บวก Premium หรือ REC	มีโอกาสซื้อไฟฟ้าในราคาถูกกว่า โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่ราคาก๊าซธรรมชาติสูงขึ้น
ราคาจำหน่ายปลีกเฉลี่ยในช่วงแรก (บาท/หน่วย)	4.24	4.55-4.56

โดยสรุป UGT1 เหมาะสำหรับผู้ซื้อไฟฟ้าปริมาณน้อยถึงปานกลาง ที่ไม่เจาะจงแหล่งที่มาของพลังงานหมุนเวียน มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี ในขณะที่ UGT2 ให้ความยืดหยุ่นในการเลือกแหล่งพลังงานหมุนเวียนและมีโอกาสซื้อไฟฟ้าในราคาที่ถูกลงกว่าช่วงเวลาที่เราค่าก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น เช่น ในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2565

- แนวโน้มการเติบโตของ Utility Green Tariff (UGT)

ปริมาณไฟฟ้าสีเขียวในตลาด UGT มีแนวโน้มจะเติบโตต่อเนื่องเฉลี่ยปีละ 30% ในช่วง 6 ปีข้างหน้า ตามการนำปริมาณไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนภายใต้โรงไฟฟ้าที่เป็นสิทธิของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เข้ามาในตลาด UGT โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ 7 แห่งของ กฟผ. ซึ่งจะผลิตไฟฟ้าได้ประมาณ 1,300-3,500 ล้านหน่วยต่อปี โดยเริ่มเข้าตลาดตั้งแต่ปี 2567 เพื่อรองรับการจำหน่ายในกลุ่ม UGT1
2. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานแสงอาทิตย์แบบผสมผสานระบบกักเก็บพลังงาน (Solar Power Plant with Energy Storage System) และพลังงานลมภายใต้สัญญา Feed in Tariff (FiT) โดยเริ่มเข้าตลาดตั้งแต่ปี 2568 ด้วยกำลังการผลิตไฟฟ้าสูงสุดประมาณ 4,300-4,400 ล้านหน่วยต่อปี ซึ่งรองรับการจำหน่ายในกลุ่ม UGT2
3. โรงไฟฟ้าประเภทเดียวกันกับกลุ่มที่สอง จะเริ่มเข้าสู่ตลาดตั้งแต่ปี 2571 ด้วยปริมาณการผลิตไฟฟ้าสูงสุดประมาณ 4,600-4,700 ล้านหน่วยต่อปี ซึ่งรองรับการจำหน่ายในกลุ่ม UGT2

หากพิจารณาจากแหล่งไฟฟ้าสีเขียว 3 กลุ่ม คาดว่าปริมาณไฟฟ้าสีเขียวภายใต้ตลาด UGT จะเพิ่มขึ้นเป็นประมาณ 1.1 หมื่นล้านหน่วย ในปี 2573 ซึ่งสามารถรองรับความต้องการของภาคธุรกิจได้เพียง 10% ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มธุรกิจ (ผู้ใช้ไฟฟ้าประเภท 3-51) ขณะที่ความต้องการไฟฟ้าสีเขียวของภาคธุรกิจในไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปัจจัยสำคัญที่ผลักดันสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ของไทยในปี 2593 และหลายประเทศทั่วโลก ได้แก่

1. มาตรการต่าง ๆ ของภาครัฐ ทั้งไทยและต่างประเทศ ที่ผลักดันให้ภาคธุรกิจไทยลดการปล่อยคาร์บอนในกระบวนการผลิต เช่น มาตรการปรับคาร์บอนก่อนเข้าพรมแดน (CBAM) ของสหภาพยุโรป กดดันให้ผู้ส่งออกไทยลดการปล่อยคาร์บอน มิฉะนั้นอาจสูญเสียความสามารถในการแข่งขัน และแผนจัดเก็บภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ในไทย ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษา และคาดว่าจะกรมสรรพสามิตจะเริ่มเก็บภาษีคาร์บอนในปีงบประมาณ 2568
2. ความต้องการของภาคเอกชน โดยบริษัทขนาดใหญ่ โดยเฉพาะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยคาร์บอนเป็นหนึ่งในเป้าหมาย ESG ที่สำคัญ แม้ว่าผู้ประกอบการหลายรายจะผลิตไฟฟ้า

จากพลังงานหมุนเวียนเอง เช่น การติดตั้งแผงโซลาร์ดังจะเห็นได้จากปริมาณไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์นอกกระบวนที่เติบโตต่อเนื่องเฉลี่ยปีละ 82% ในช่วงปี 2561 - 2566 แต่ก็ยังไม่เพียงพอสำหรับความต้องการใช้ไฟฟ้าสีเขียวที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง หากไทยต้องการดึงดูดการลงทุนในอุตสาหกรรมเทคโนโลยี เช่น Data center ซึ่งมีความต้องการการใช้ไฟฟ้าสีเขียวสูง จะยิ่งทำให้ตลาดไฟฟ้าสีเขียวขยายตัวขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ปริมาณไฟฟ้าสีเขียวในตลาด UGT ในปี 2573 คาดว่า จะสามารถรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าของภาคธุรกิจได้เพียง 10% แม้ว่าความต้องการไฟฟ้าสีเขียวในภาคธุรกิจจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม มีโอกาสที่ตลาด UGT จะเติบโตได้มากกว่าที่คาดการณ์ไว้ที่ 1.1 หมื่นล้านหน่วยไฟฟ้าโดยเฉพาะเมื่อมีการประกาศแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้า (PDP) ฉบับใหม่ ซึ่งคาดว่าจะช่วยเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลมมากกว่าเท่าตัว เมื่อเทียบกับแผน PDP 2018 Rev1 ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสให้ทั้งผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวสามารถจำหน่ายไฟฟ้าเข้าสู่ตลาดได้มากขึ้น และภาคธุรกิจสามารถเข้าถึงไฟฟ้าสีเขียวได้ตามความต้องการของตน

การซื้อขายไฟฟ้าแบบ Peer-to-Peer (P2P) เป็นโอกาสใหม่ในธุรกิจพลังงาน มีลักษณะเดียวกับ “Uber” หรือ “Airbnb” ที่อาจเข้ามามีบทบาทในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างตลาดพลังงาน โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มที่มีการรวบรวมและวิเคราะห์ตรวจสอบความน่าเชื่อถือของระบบไฟฟ้า มิเตอร์อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน การสื่อสารบรอดแบนด์ การควบคุมระยะไกลของเครือข่าย เป็นตัวกลางเชื่อมโยงผู้ผลิตไฟฟ้าที่มีแหล่งผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนแบบกระจายตัว (Distributed Energy Generators) กับผู้บริโภคที่ต้องการใช้ไฟฟ้าในพื้นที่ได้โดยตรงโดยไม่ต้องผ่านคนกลาง และช่วยจับคู่ราคาจากผู้ผลิตเสนอขายและผู้บริโภคเสนอซื้อในแพลตฟอร์มดังกล่าวได้ ทำให้ผู้ผลิตไฟฟ้าสามารถกำหนดราคาจำหน่ายที่สะท้อนต้นทุนและผลกำไรที่เหมาะสม และผู้บริโภคสามารถซื้อไฟฟ้าในราคาที่เหมาะสมกับความต้องการของตน

โครงสร้างตลาดการซื้อขายไฟฟ้าแบบ P2P สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 รูปแบบ ได้แก่

- (1) โครงสร้างตลาดแบบ Full P2P โดย Prosumer (ผู้ผลิตและผู้บริโภคไฟฟ้า) และ Consumer (ผู้บริโภคไฟฟ้า) จะทำการเจรจาซื้อขายไฟฟ้ากันโดยตรง โดยไม่มีคนกลางมาเกี่ยวข้อง เป็นตลาดแบบเสรี ผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถเลือกซื้อ

ไฟฟ้าในราคาที่ต้องการได้ ซึ่งมักจะเป็นราคาที่ต่ำกว่าราคาที่กำหนดโดยบริษัทจำหน่ายไฟฟ้า (Utility)

- (2) โครงสร้างตลาดแบบ Community ตลาดแบบนี้จะมีคนกลาง หรือ Community Manager (Aggregator) ทำหน้าที่บริหารจัดการการซื้อขายไฟฟ้าภายในและระหว่างชุมชน การทำธุรกรรมซื้อขายไฟฟ้าจะเกิดขึ้นระหว่าง Aggregator กับ Prosumer หรือ Consumer ซึ่งช่วยให้มีการจัดการที่เป็นระบบ โดยเฉพาะในชุมชนที่มีแหล่งผลิตไฟฟ้าหลากหลาย
- (3) โครงสร้างตลาดแบบ Hybrid (Full P2P และ Community) เป็นการผสมผสานระหว่าง Full P2P และ Community โดยมี Aggregator ทำหน้าที่กำหนดกฎเกณฑ์และดูแลการทำธุรกรรมระหว่าง Aggregator กับ Prosumer หรือ Consumer ขณะเดียวกันยังเป็นการซื้อขายไฟฟ้าโดยตรงระหว่าง Prosumer และ Consumer ในระบบ P2P ได้อีกด้วย

โมเดลการซื้อขายไฟฟ้าแบบ P2P จะมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริโภคที่ต้องการสนับสนุนและใช้พลังงานหมุนเวียน สามารถเข้าถึงแหล่งพลังงานสะอาดได้ง่ายขึ้นและครอบคลุมมากขึ้น โมเดลนี้ช่วงส่งเสริมธุรกิจการซื้อขายไฟฟ้าจาก Rooftop Solar ภายในชุมชน ผ่านโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กหรือไมโครกริด (Microgrid) ซึ่งช่วยลดการพึ่งพิงไฟฟ้าจากแหล่งผลิตภายนอก นอกจากนี้ ระบบ P2P ยังสามารถสนับสนุนระบบไฟฟ้าหลักในบางช่วงเวลา โดยการให้บริการเสริมความมั่นคงของระบบไฟฟ้า (Ancillary Services) เช่น การช่วยรักษาเสถียรภาพของระบบไฟฟ้า หรือการจัดสรรพลังงานส่วนเกินให้กับระบบหลัก ทำให้การใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากขึ้น

โมเดลนี้ไม่เพียงช่วยลดต้นทุนและเพิ่มความยืดหยุ่นในการใช้พลังงาน แต่ยังช่วยสร้างชุมชนที่สามารถพึ่งพาตนเองด้านพลังงาน (Energy Self-Sufficient Communities) ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบพลังงานหมุนเวียนที่ยั่งยืนในอนาคต

แนวโน้มธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) และ สถานีอัดประจุไฟฟ้า EV

จากข้อมูลกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน เกี่ยวกับภาพรวมการใช้แก๊สธรรมชาติอัดของปี 2567 โดยเฉลี่ยเดือนมกราคม - ธันวาคม 2567 อยู่ที่ 155.49 ล้านลิตร/วัน เพิ่ม

ขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2567 ร้อยละ 2.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สอดคล้องกับประมาณการขยายตัวของเศรษฐกิจไทยของปี 2567 ร้อยละ 2.6-2.7 จากการฟื้นตัวของภาคท่องเที่ยว และมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจสำหรับดีเซลหมุนเร็ว ณ สถานีบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 และการใช้ LPG เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7 ขณะที่กลุ่มเบนซินลดลงร้อยละ 0.5 ซึ่งมีปัจจัยสำคัญจากการพัฒนาระบบขนส่งมวลชนสาธารณะ การขยายตัวของยานยนต์ไฟฟ้า ในขณะที่น้ำมันเตาลดลงร้อยละ 6.8 NGV ลดลงร้อยละ 16.5 ซึ่งมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง

การใช้น้ำมันกลุ่มเบนซิน เฉลี่ยอยู่ที่ 31.65 ล้านลิตร/วัน ลดลงร้อยละ 0.05 ประกอบด้วยการใช้แก๊สโซฮอล์ อี20 ลดลงมาอยู่ที่ 5.42 ล้านลิตร/วัน เบนซิน ลดลงมาอยู่ที่ 0.41 ล้านลิตร/วัน และแก๊สโซฮอล์ อี85 ลดลงมาอยู่ที่ 0.07 ล้านลิตร/วัน ขณะที่น้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95 เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 18.10 ล้านลิตร/วัน ซึ่งยังคงมีส่วนแบ่งการตลาดมากที่สุดในกลุ่มเบนซิน และ แก๊สโซฮอล์ 91 เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 7.37 ล้านลิตร/วัน จะเห็นได้ว่าในปี 2567 การใช้น้ำมันกลุ่มเบนซินเริ่มเห็นสัญญาณของการชะลอตัวลงโดยมีสาเหตุมาจากหลายปัจจัย อาทิ การขยายตัวของยานยนต์ไฟฟ้า (BEV HEV และ PHEV) มีสัดส่วนร้อยละ 5.5 ของรถยนต์นั่งส่วนบุคคล ไม่เกิน 7 คน รวมถึงการใช้งานระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนที่มีการขยายตัวของผู้ใช้โดยสารอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ 11.03 เทียบกับปีก่อน

การใช้น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ณ สถานีบริการ เฉลี่ยอยู่ที่ 66.76 ล้านลิตร/วัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 ประกอบด้วย ดีเซลหมุนเร็วธรรมดา เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 66.61 ล้านลิตร/วัน ขยายตัวตามภาวะเศรษฐกิจจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ รวมถึงการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและการส่งออกสินค้า ประกอบกับนโยบายตรึงราคาน้ำมันดีเซลเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อการค่าครองชีพของประชาชน สำหรับดีเซลหมุนเร็ว ปี 20 ลดลงมาอยู่ที่ 0.15 ล้านลิตร/วัน ในขณะที่ดีเซลพื้นฐาน ลดลงมาอยู่ที่ 2.00 ล้านลิตร/วัน เนื่องจากในปีก่อนนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าส่งผลให้ ในภาพรวมจึงมีปริมาณการใช้น้ำมันกลุ่มดีเซลอยู่ที่ 68.76 ล้านลิตร/วัน

การใช้ NGV เฉลี่ยอยู่ที่ 2.77 ล้านกก./วัน ลดลงร้อยละ 16.5 โดยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับจำนวนรถจดทะเบียน NGV สะสม และจำนวนสถานีบริการ NGV ที่มีแนวโน้มปิดตัวลง ทั้งนี้ ปตท. ยังคงช่วยเหลือโดยตรึงราคาให้กับกลุ่มรถแท็กซี่และรถโดยสารสาธารณะที่ถือบัตรสิทธิประโยชน์ปัจจุบันดำเนินการอยู่ในระยะที่ 2 (1 กรกฎาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2568)

การเติบโตของการใช้รถพลังงานไฟฟ้าหรือรถ EV (Electric Vehicle) เพื่อลดปัญหาฝุ่น PM 2.5 กำลังเป็นที่นิยมและมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยสถิติการจดทะเบียนรถพลังงานไฟฟ้าตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ระหว่างเดือนมกราคม 2567 - กรกฎาคม 2567) มีจำนวน 59,670 คัน เมื่อเทียบกับจำนวนการจดทะเบียนรถพลังงานไฟฟ้า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในช่วงเวลาเดียวกัน ที่มีจำนวน 49,949 คัน โดยมีอัตราการจดทะเบียนรถพลังงานไฟฟ้า เพิ่มขึ้น 9,721 คัน คิดเป็น 19.46% จากข้อมูลกรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม ภาครัฐโดยกระทรวงคมนาคม ได้ดำเนินมาตรการลดภาษีประจำปีสำหรับรถที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้าที่เป็นรถใหม่สำเร็จรูปจากโรงงานและนำมาจดทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนหันมาใช้รถพลังงานไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น



กลยุทธ์การแข่งขัน การดำเนินงานของธุรกิจโรงไฟฟ้า

1. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่

บริษัทให้ความสำคัญกับการศึกษาและการพัฒนาเทคโนโลยีจากผู้ผลิตเครื่องจักร ในการสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนประเภทต่าง ๆ เนื่องจากทั่วโลกมีเป้าหมายในการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการแข่งขันด้านการพัฒนาประสิทธิภาพเครื่องจักร การแข่งขันด้านราคาการลงทุนก่อสร้าง ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีในการควบคุมการผลิตไฟฟ้าและการซ่อมบำรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายที่ต่ำที่สุด ผู้ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้า จึงต้องมีความร่วมมือกับผู้ผลิตเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนต่าง ๆ เพื่อศึกษาข้อมูลและวิเคราะห์รายละเอียดเพื่อการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทได้ร่วมมือกับบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักร และออกแบบโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนชนิดต่าง ๆ เพื่อมุ่งศึกษาและพัฒนาโครงการร่วมกัน โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุด เพื่อประสิทธิภาพการผลิตที่ดีที่สุด

บริษัทปรับเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ และพลังงานลม ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) ทำให้บริษัทได้รับใบรับรอง REC100 และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย

2. การวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยการศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยี และกระบวนการผลิตใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่ม Utilization Rate ของโรงไฟฟ้า และลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วย บริษัทเชื่อว่าความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานในการใช้ไฟฟ้าที่บริษัทยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอดถือเป็นจุดแข็งที่สำคัญที่ทำให้บริษัทมีข้อได้เปรียบในการแข่งขัน และสามารถรักษาความได้เปรียบดังกล่าวไว้ได้ ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงและคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

3. การเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดปริมาณของเสียจากการกระบวนการผลิต

บริษัทมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยให้ความสำคัญกับการจัดการแปรรูปขยะให้เป็นพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กรรวมถึงสังคมโดยรอบ บริษัทเชื่อว่าการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นวิธีการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ สามารถลดปริมาณสารพิษและปริมาณขยะโดยแปรรูปขยะให้เป็นเชื้อเพลิงหมุนเวียนที่มีประโยชน์ บริษัทให้ความสำคัญในการควบคุมการปล่อยของเสียจากโรงไฟฟ้าของบริษัทออกสู่สิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัทตระหนักถึงทรัพยากรที่มีอยู่จำกัด จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” โดยนำทรัพยากรในกระบวนการผลิตหมุนเวียนกลับไปใช้ทั้งหมด โดยไม่มีของเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจการของบริษัท และในขณะเดียวกันยังเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วย ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน SDG6 (Clean Water and Sanitation), SDG9 (Industry, Innovation, and Infrastructure), SDG12 (Responsible Consumption and Production), SDG13 (Climate Action) และ SDG15 (Life on Land) และสอดคล้องตามเกณฑ์ของ FTSE Russell ESG Ratings ในด้าน Resource Use, Environmental Supply Chain, Waste Management และ Circular Economy Integration ด้วย

ด้วยการดำเนินงานที่ยึดมั่นต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทได้รับการยอมรับว่าบริษัทเป็นผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและพัฒนาประสิทธิภาพในด้านการใช้พลังงานอยู่ตลอดเวลา

4. การมุ่งสร้างมูลค่าสูงสุดทางธุรกิจให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยการบริหารจัดการเงินทุนและการขยายธุรกิจอย่างรอบคอบ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการเงินทุนอย่างรอบคอบและระมัดระวัง โดยดำรงหนี้สินให้อยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้ และสร้างความแข็งแกร่งในสถานะการเงินของบริษัท โดยการสร้างรายได้จากโครงการโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ขยายกิจการสู่การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น และขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัท ตามพื้นที่ที่ต้องการกำจัดขยะ

ชุมชนให้มากขึ้น แสดงถึงความสำเร็จต่อสภาพแวดล้อมและสภาพความเป็นอยู่ในสังคม

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนที่หลากหลาย

5. การรักษาความสัมพันธ์ที่เหมาะสม และยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียในเครือข่ายอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากขยะ

บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาความสัมพันธ์ที่เหมาะสมและยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ โดยบริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายขยะร่วมกับบริษัทจัดการขยะและเทศบาลเพื่อจัดหาขยะชุมชนให้เพียงพอต่อการผลิตไฟฟ้า โดยมีสัญญาบางประเภทที่บริษัทตกลงจ่ายค่าชดเชยการขนส่งให้แก่บริษัทจัดการขยะ โดยขยะชุมชนที่จัดส่งให้กับบริษัทจะต้องมีคุณภาพตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ การที่บริษัททำสัญญาประเภทนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสัญญาที่ทำกับหน่วยงานรัฐหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นของจังหวัดสระบุรี บริษัทเชื่อว่าข้อตกลงในการจัดหาขยะดังกล่าวมีความเหมาะสมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและยั่งยืน ทำให้บริษัทรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้จัดหาขยะได้ในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยยึดถือแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และบริษัทได้เผยแพร่นโยบายว่าด้วยการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์จรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือพนักงาน ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติงานแก่พนักงานของบริษัท ให้สามารถปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้อย่างเหมาะสม

บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์อย่างยั่งยืนกับพนักงาน และพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานตามหลักการสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม โดยจัดให้มีการอบรมและปฏิบัติตามนโยบายความเสมอภาค การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมถึงจัดให้มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน เพื่อสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของพนักงาน

ข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นว่า บริษัทมีข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจซึ่งจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันและแตกต่างจากคู่แข่งในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย ดังนี้

1. บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และมีผลงานอันเป็นที่ยอมรับและประสบความสำเร็จในการพัฒนาโครงการด้วยตนเอง

ตามข้อมูลของ AWR Lloyd บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย (เป็นข้อมูลที่จัดทำในปี 2560) และยังเป็นหนึ่งในผู้ประกอบกิจการรายแรก ๆ ที่บุกเบิกกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะในประเทศไทย บริษัทจึงมีข้อได้เปรียบจากการเป็นผู้บุกเบิกที่มีความรู้ความชำนาญ และสามารถที่จะรับมือกับความท้าทายในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทเชื่อว่าบริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะชั้นนำของประเทศไทย เนื่องจากบริษัทมีความสามารถในการดำเนินโครงการอันเป็นที่ยอมรับ และมีการจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงขยะ จากการได้รับรางวัลจากหลายสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ได้รับการรับรอง “มาตรฐานมงกุฎไทย” สำหรับโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด รางวัล Thailand Energy Awards 2014 รางวัลพลังงานทดแทน 2014 ที่จัดขึ้นโดยศูนย์พลังงานอาเซียน และ รางวัล Thailand Energy Awards 2015 2017 2018 และ 2019 รวมถึงโรงไฟฟ้าได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO9001:2015, ISO14001:2015 และ ISO50001:2011

2. บริษัทมีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะอันเป็นที่ยอมรับ และได้มีการพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัท ให้เหมาะสมกับการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย

บริษัทมีผลการดำเนินงานและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะอันเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัทให้เหมาะสมกับการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย และได้ศึกษาจนเกิดความเข้าใจในคุณลักษณะของขยะชุมชนในประเทศไทยเป็นอย่างดี กล่าวคือ ขยะชุมชนในประเทศไทยจะมีปริมาณค่าความชื้นสูงและค่าความร้อนต่ำ บริษัทจึงพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองเพื่อนำขยะดังกล่าวไปผ่านกระบวนการคัดแยกเพื่อผลิตออกมาเป็นเชื้อเพลิงขยะ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

ณ สิ้นปี 2567 โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทที่กำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะชุมชนเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นจำนวนถึง 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งสามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 7,200 ตันต่อวัน

บริษัทเชื่อว่าความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีของบริษัทดังกล่าวเป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญในการประกอบธุรกิจซึ่งจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขัน และทำให้บริษัทดำรงสถานะความได้เปรียบในการแข่งขันได้ บริษัทยังมีการแข่งขันกับผู้ผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายอื่นในการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีการแข่งขันในด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงความสามารถในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ซึ่งบริษัทเชื่อว่าผลการดำเนินงาน ความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะ และเทคโนโลยีของบริษัท ที่สามารถกำจัดขยะได้อย่างเหมาะสมตามคุณลักษณะและปริมาณของขยะมูลฝอย รวมทั้งการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปเป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญประการหนึ่ง อันจะทำให้บริษัทมีความสามารถและความได้เปรียบในการแข่งขันที่เหนือคู่แข่ง นอกจากนี้ประสบการณ์ที่บริษัท หรือ คู่ค้าของบริษัท ได้รับจากการปรับปรุงกระบวนการผลิต สามารถนำไปอ้างอิงเพื่อใช้ประกอบการนำเสนอโครงการกำจัดขยะต่าง ๆ ในส่วนท้องถิ่นได้อีกด้วย

3. ความสัมพันธ์อันแนบแน่นกับผู้ประกอบการที่มีบทบาทสำคัญในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ

บริษัทมีความสัมพันธ์อันแนบแน่นกับผู้ประกอบการที่มีบทบาทสำคัญในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ ทำให้บริษัทมีความได้เปรียบในการจัดหาขยะเมื่อเทียบกับคู่แข่งรายอื่น ด้วยความสัมพันธ์กับเครือข่ายผู้จัดหาขยะที่กว้างขวางในการจัดหาขยะ ทั้งขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้วและที่ยังไม่ได้คัดแยก รวมถึงขยะชุมชน ซึ่งบริษัทต้องนำขยะเหล่านี้เข้าสู่กระบวนการคัดแยกของบริษัท เพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และกำจัดขยะที่ใช้ไม่ได้เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทยังมีความสัมพันธ์อันดีกับ กฟผ. ทั้งในการให้ความร่วมมือ คำปรึกษา การส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการผลิตไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม ควบคู่ไปกับการกำจัดขยะชุมชนในประเทศอีกด้วย

4. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

บริษัทเชื่อว่าการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ส่วนเพิ่มราคาตามโครงสร้างค่าไฟฟ้า ตามอัตราซื้อ FIT และให้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) แก่ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพื่อเป็นการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งเชื้อเพลิงหมุนเวียน โดยอัตราค่าซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน ยังคงเป็นอัตราค่าไฟฟ้าในอัตรา FIT 5.08 บาทต่อหน่วยและมี FIT Premium 8 ปีแรก 0.70 บาทต่อหน่วย

อัตราซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565
ภายใต้แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1
(POP2018 Rev.1)

อัตราซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FIT สำหรับปี 2565 ภายใต้แผน POP2018 Rev.1 สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPM) และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) เพื่อใช้สำหรับการขอรับใบอนุญาตและประกาศเชิญชวนการรับซื้อไฟฟ้า จำนวน 34 โครงการ ปริมาณให้ซื้อรวมไม่เกิน 282.98 เมกะวัตต์ ของโครงการกำจัดขยะและผลิตกระแสไฟฟ้า ที่กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกลาง (กปภ.) กระทรวงมหาดไทย โดยอัตราซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนมีรายละเอียด ดังนี้

1. โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FIT สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPM) สำหรับปี 2565

กำลังผลิต (เมกะวัตต์)	FIT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)	FIT Premium 8 ปีแรก (บาท/หน่วย)
	FIT ₊	FIT ₂₅₆₀	FIT		
กำลังผลิตตั้งแต่ <10 เมกะวัตต์	2.39	2.69	5.08	20	0.70

2. โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FIT สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) สำหรับปี 2565

กำลังผลิต (เมกะวัตต์)	FIT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)
	FIT ₊	FIT ₂₅₆₀	FIT	
กำลังผลิตตั้งแต่ >10-50 เมกะวัตต์	1.81	1.85	3.66	20

หมายเหตุ: อัตรา FIT₊ จะปรับเปลี่ยนแปลงเมื่อทุกปีตามอัตราเงินเฟ้อขึ้นพื้นฐาน (Core Inflation) โดยการประกาศของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ที่มา : มติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑๕๘) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

5. บริษัทได้รับการสนับสนุนที่ดีจาก บมจ. กฟผ. โฟลีน

บริษัทได้รับการสนับสนุนที่ดีอย่างต่อเนื่องจาก บมจ. กฟผ. โฟลีน ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทเชื่อว่าการสัมพันธ์ของบริษัท กับ บมจ. กฟผ. โฟลีนในด้านต่าง ๆ เป็นการเกื้อกูลกันทางธุรกิจ ซึ่งจะส่งเสริมให้กิจการของบริษัท และ บมจ. กฟผ. โฟลีน มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

6. ทีมงานผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์และวิสัยทัศน์ รวมถึงพนักงานทั้งฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายเทคนิคที่มีความทุ่มเทในการทำงาน

บริษัทที่มีทีมงานผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์ในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า และมีผลงานในการพัฒนาการดำเนินงานและการขยายกิจการโรงไฟฟ้าที่ประสบความสำเร็จจนเป็นที่ยอมรับ และมองเห็นโอกาสทางธุรกิจ ทีมงานผู้บริหาร

ของบริษัท เชื่อว่าปัญหาการบริหารจัดการขยะในประเทศไทย (ซึ่งตามข้อมูลของ AWR Lloyd ระบุว่ายังมีการพัฒนาในระดับที่ค่อนข้างล่าช้าหลังเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้ว) จะเพิ่มโอกาสให้แก่บริษัทเติบโตในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต และปรับปรุงการจัดการผลิตไฟฟ้าของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรของบริษัท เพื่อปรับปรุงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ให้เหมาะสมกับประเภทและลักษณะของขยะในประเทศไทย ซึ่งโดยทั่วไปมีปริมาณความชื้นสูงและให้ปริมาณความร้อนต่ำ บริษัทเชื่อว่าการวิจัยและความชำนาญด้านเทคโนโลยีเป็นจุดแข็งที่สำคัญสำหรับการแข่งขัน ซึ่งทำให้บริษัทสามารถคงไว้ซึ่งข้อได้เปรียบด้านการแข่งขันดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมเกี่ยวกับความรู้ความชำนาญด้านเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาเพื่อปรับปรุงและดัดแปลงเทคโนโลยีที่มีอยู่ รวมถึงเทคนิคการคัดแยกขยะและการนำขยะผ่านกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการของบริษัท

บริษัทพยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันให้แข็งแกร่ง และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้ได้มากที่สุด

นอกจากนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. กฟผ. โฟลีน โดยได้รับการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. กฟผ. โฟลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญของบุคลากรของบริษัท โดย บมจ. กฟผ. โฟลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากว่า 150 คน

บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย จากทีมงานและอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านวิจัยและพัฒนา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาเครื่องจักร และการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อกิจกรรมด้านการผลิต การรักษาสังแวดล้อม ตลอดจนการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังมอบทุนสนับสนุนการทำวิจัยผ่านกองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ให้มีการวิจัยจากนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาผลการวิจัยเพื่อสามารถนำมาใช้ประโยชน์ทั้งของบริษัทและส่วนร่วม เช่น

- การลดก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มการกักเก็บคาร์บอนด้วยการฟื้นฟูป่า (กรณีศึกษาฟาร์มสุกร) (Reduce Greenhouse Gas Emission and Increase Carbon Storage by Forest Restoration: Case study of swine farm, Tubkwang Research Station.) - โดยนางสาวยิ่งลักษณ์ รัตนผ่องใส, นายพีรยุทธ นิลชื่น (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และต้นทุนประสิทธิผลจากการจัดการของเสียในฟาร์มสุกร โดยระบบบำบัดน้ำเสียแบบไม่มีการผลิตก๊าซชีวภาพ ระบบบำบัดน้ำเสียที่มีการผลิตก๊าซชีวภาพ และการผลิตปุ๋ยหมักอินทรีย์, ศึกษาการเพิ่มปริมาณอินทรีย์วัตถุในดิน และศึกษาคุณสมบัติบางประการของดินโดยการใช้ปุ๋ยหมักจากฟาร์มสุกรเป็นตัวเร่ง เพื่อเพิ่มอัตราการรอดและการเจริญของกล้าไม้สำหรับการฟื้นฟูป่าในเขตภูเขาหินปูน
- การศึกษาคุณภาพน้ำใต้ดินจากบ่อสังเกตการณ์ ของระบบกำจัดมูลฝอยเทศบาลนครสงขลา (A study on groundwater quality from monitoring well of municipal solid waste landfill in Songkhla municipality) โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิยา เกาศล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและตรวจติดตามคุณภาพน้ำใต้ดินจากบ่อสังเกตการณ์ของระบบกำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลนครสงขลา
- บริษัทร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในโครงการ “วิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม หรือ Science for Industry: Sci-Fi” เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่เชิงอุตสาหกรรมที่มีพื้นฐานการต่อยอดจากการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และพัฒนาเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับอุตสาหกรรม และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมร่วมกันในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พร้อมขยายผลสู่การออกแบบมาตรการเพื่อการส่งเสริมการลงทุน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจบนฐานนวัตกรรม (BCG Model) โดยมีระยะความร่วมมือ 3 ปี (15 ธ.ค. 66 - 14 ธ.ค. 69)

- การศึกษาปริมาณ ลักษณะเฉพาะ และประสิทธิภาพการกำจัดไมโครพลาสติกของระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน เพื่อวางแผนป้องกันการปนเปื้อนไมโครพลาสติกในสิ่งแวดล้อม (Abundance, characteristics, and removal efficiency of microplastics in a municipal wastewater treatment plant towards strategies for the mitigation microplastic in environments) โดย รศ. ดร.พรินท์พิดา สนธิพันธ์ (มหาวิทยาลัยมหิดล) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปริมาณของไมโครพลาสติกในน้ำเสียที่เข้า/ออกของระบบบำบัดน้ำเสีย และกากตะกอน บ่งชี้รูปร่าง ขนาด และชนิดของไมโครพลาสติกที่พบในน้ำเสียที่เข้า/ออกของระบบบำบัดน้ำเสีย และกากตะกอน ประเมินประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียในการกำจัดไมโครพลาสติกเพื่อวางแผนป้องกันการปนเปื้อนไมโครพลาสติกในสิ่งแวดล้อม

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้าโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่าง ๆ อันรวมถึงสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันแรกที่กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน
- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปีหลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า และโรงผลิตเชื้อเพลิงของบริษัทสามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/สถานบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้ จากกิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	สิ้นสุดการ ได้รับยกเว้นภาษีเงิน ได้เต็มจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลด อัตราภาษีเงินได้ ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	มกราคม 2560	มกราคม 2568	มกราคม 2573
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี(1)
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี(1)
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2571	ไม่มี(1)
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะสงขลา 9.9MW	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 61.226 MW zone 1&2	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 11.992 MW zone 3	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา 6.012 MW	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านAI	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านเครื่องจักร	รออนุมัติ	-	-
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะมุกดาหาร 9.9 MW	รออนุมัติ	-	-

หมายเหตุ:

- (1) ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปีหลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

3.1 การผลิต (Production Facilities)

3.1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัท มีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในเขตโรงงานปูนซีเมนต์ของทีพีโอ โพลีน ที่จังหวัดสระบุรี แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 5 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้ กฟผ. 163 เมกะวัตต์) ส่วนโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ทั้งจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าถ่านหินจำนวน 1 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะทั้งหมด และขายไฟฟ้าให้แก่บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)

3.1.2 สถานบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า

บริษัท มีสถานบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ(NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า TPIPP จำนวน 12 สาขา โดยสถานบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 สาขา จังหวัดสมุทรปราการ 1 สาขา จังหวัดสระบุรี 6 สาขา จังหวัดนครสวรรค์ 1 สาขา และจังหวัดอุบลราชธานี 1 สาขา จำแนกตามประเภทการให้บริการได้ดังนี้

- สถานบริการเฉพาะน้ำมัน จำนวน 6 สาขา
- สถานบริการน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 2 สาขา
- สถานบริการน้ำมัน และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 2 สาขา
- สถานบริการก๊าซธรรมชาติ และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 1 สาขา
- สถานบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 1 สาขา

กระบวนการผลิต

บริษัทผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ได้แก่ พลังงานความร้อนทิ้ง และเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อเพิ่มอุณหภูมิให้กับน้ำในหม้อผลิตไอน้ำให้เกิดไอน้ำ นำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

ส่วนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะนั้น ผลิตไฟฟ้าโดยเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก และสามารถนำพลังงานความร้อนทิ้งเป็นพลังงานเสริมในการผลิตไอน้ำ นำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำผลิตกระแสไฟฟ้า

รายละเอียดของกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากความร้อนทิ้ง และเชื้อเพลิงขยะ มีดังนี้

(ก) การผลิตไฟฟ้าจากความร้อนทิ้ง

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท ผลิตไฟฟ้าโดยใช้ความร้อนทิ้งที่ถูกปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งในการผลิตปูนซีเมนต์ จะนำวัตถุดิบที่ถูกบดรวมกัน ผ่านเข้าเตาเผาแบบหมุน เกิดปฏิกิริยาทางกายภาพและเคมีที่ซับซ้อน แปรสภาพเป็นปูนเม็ด แล้วนำปูนเม็ดที่ผลิตได้มาระบายความร้อนโดยใช้ลมเย็น ซึ่งจะเกิดการปล่อยความร้อนทิ้งออกมาจากห้องระบายความร้อนจากปูนเม็ด นำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยมีขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง ดังนี้

1. การนำความร้อนทิ้งจากหอบความร้อนมาใช้ใหม่

เป็นการนำความร้อนทิ้งจากหอบความร้อน (Suspension Preheater Boiler) กลับมาใช้ในการผลิตไอน้ำด้วยหม้อผลิตไอน้ำ โดยการเพิ่มความร้อนให้น้ำร้อนที่ผ่านการควบแน่นด้วยความร้อนทิ้งที่นำมาใช้ใหม่ ให้น้ำร้อนกลายเป็นไอน้ำ

2. การนำความร้อนทิ้งจากห้องระบายความร้อนปูนเม็ดมาใช้ใหม่

ความร้อนทิ้งจากห้องระบายความร้อนปูนเม็ด (Air Quenching Cooler Boiler) จะถูกนำมาใช้ในการผลิตไอน้ำด้วยหม้อผลิตไอน้ำ โดยการเพิ่มความร้อนให้น้ำร้อนที่ผ่านการควบแน่นด้วยความร้อนทิ้งที่นำมาใช้ใหม่ ให้น้ำร้อนกลายเป็นไอน้ำ

3. การผลิตไฟฟ้า

ไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนหอบความร้อน (Suspension Preheater Boiler) และหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนห้องระบายความร้อนปูนเม็ด (Air Quenching Cooler Boiler) จะผ่านเข้าไปยังกังหันไอน้ำเพื่อขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้า

(ข) การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าโดยใช้การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงขยะ เพิ่มความร้อนให้กับน้ำในหม้อผลิตไอน้ำจนกลายเป็นไอน้ำ และใช้พลังงานไอน้ำหมุนกังหันไอน้ำเพื่อขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้า โดยมีขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ดังนี้

1. **การเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ** เชื้อเพลิงขยะจะถูกเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะเพิ่มความร้อนให้แก่

2. **การผลิตไฟฟ้า** ไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ จะผ่านเข้าไปยังกังหันไอน้ำที่ขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อผลิตไฟฟ้า

3. **การควบแน่นไอน้ำให้เป็นน้ำ** เครื่องควบแน่นจะนำไอน้ำที่ผ่านกังหันไอน้ำไปควบแน่นไอน้ำให้เป็นน้ำ น้ำที่ได้จากกระบวนการดังกล่าวจะถูกส่งกลับเข้าหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อหมุนเวียนเป็นไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าต่อไป

4. **การปล่อยอากาศ** เนื่องจากก๊าซออกซิเจนที่ละลายในน้ำอาจกัดกร่อนอุปกรณ์โลหะและทำให้เกิดสนิมในระบบการผลิตไฟฟ้า บริษัทจึงติดตั้งเครื่องจักรเพื่อดึงก๊าซออกซิเจนออกจากน้ำ ก่อนที่น้ำจะถูกป้อนกลับเข้าป้อนหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อการผลิตไอน้ำ

(ค) การผลิตเชื้อเพลิงขยะ

เชื้อเพลิงขยะส่วนใหญ่ที่ใช้ในโรงไฟฟ้าของบริษัทถูกผลิตขึ้นโดยการนำขยะชุมชนที่ได้จากบริษัทจัดหาขยะชุมชนที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกมาผ่านกระบวนการคัดแยกและแปรรูปให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ รวมทั้งเชื้อเพลิงขยะจากผู้จัดหาขยะหลายราย และจากบริษัทจัดการขยะในรูปแบบของขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้ว ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ได้โดยตรงหลังจากผ่านกระบวนการคัดแยกอีกเล็กน้อย

ทั้งนี้ บริษัทได้ศึกษาและวิเคราะห์ลักษณะของขยะชุมชนในประเทศไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพของเชื้อเพลิงขยะ กล่าวคือขยะส่วนใหญ่มีปริมาณค่าความชื้นสูงและให้ค่าความร้อนต่ำ บริษัทจึงพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองขึ้นเพื่อนำขยะดังกล่าวผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดแยกและแปรรูปให้เป็นเชื้อเพลิงขยะที่มีคุณภาพสูงขึ้น

ขยะที่เข้าสู่โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ เป็นขยะชุมชน ที่บริษัทจะมีการตรวจนับปริมาณโดยการผ่านเครื่องชั่งทุกครั้ง รวมถึงมีการเก็บตัวอย่างเพื่อนำมาวิเคราะห์องค์ประกอบของขยะให้เป็นไปตามคุณสมบัติและเงื่อนไขที่ใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แล้วนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทจึงสามารถนำขยะดังกล่าวเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงคุณภาพอีกเล็กน้อยด้วยเครื่องจักรในโรงงานเตรียมเชื้อเพลิงขยะของบริษัทเพื่อให้ได้เชื้อเพลิง ขยะที่ให้ความร้อนเพียงพอที่จะนำไปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป

บริษัทจัดตั้งสถานที่เก็บเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งสามารถเก็บเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 100,000 ตัน และอยู่ในระหว่างการขยายพื้นที่ เพิ่มเติม เพื่อสำรองวัตถุดิบ ให้เพียงพอสำหรับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะของบริษัท เป็นระยะเวลาประมาณ 1 เดือน

3.2 การจัดหาวัตถุดิบ

1. การจัดหาความร้อนทั้ง

บริษัทซื้อความร้อนทั้งจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาซื้อขายและบริการ โดยความร้อนทั้งดังกล่าวเกิดจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ ในเตาเผาปูน (Kiln) ซึ่งปริมาณความร้อนทั้งดังกล่าวไม่สามารถกำหนดปริมาณได้แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพการเดินเครื่องจักร และ จำนวนชั่วโมงในการเดินเครื่องของโรงงานปูนซีเมนต์

2. การจัดหาขยะ

นอกจากการใช้พลังงานความร้อนทั้ง โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัทผลิตไฟฟ้าจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ โดยขยะซึ่งใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่ (1) ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วโดยบริษัทจัดการขยะ (2) ขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกโดยบริษัทจัดการขยะ และ (3) ขยะชุมชนซึ่งเทศบาลและบริษัทจัดการขยะที่ได้รับอนุญาตจากเทศบาล ขนส่งมาให้บริษัท ทั้งนี้ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้ว โดยคัดเอาขยะที่มีค่าการเผาไหม้ต่ำออกไป เช่น หวาย หิน และโลหะ ซึ่งขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วส่วนใหญ่สามารถนำมาผ่านกระบวนการปรับปรุงคุณภาพอีกเล็กน้อยก็สามารถนำมาเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะได้ ส่วนขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกและขยะชุมชนนั้น บริษัทต้องนำขยะเหล่านี้มาผ่านกระบวนการคัดแยกของบริษัท เพื่อผลิตให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ก่อนที่จะนำไปเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะต่อไป

เนื่องจากค่าความร้อนของเชื้อเพลิงขยะ ที่ผลิตจากโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ขยะที่ได้รับจากบริษัทจัดหาขยะเก่า และขยะชุมชน จึงต้องได้รับการคัดแยกและปรับปรุงคุณภาพเพื่อให้เชื้อเพลิงขยะที่ผลิตได้ให้ค่าความร้อนสูงจะทำให้โรงไฟฟ้าผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณมาก

บริษัทรับซื้อขยะทั้งขยะชุมชน และขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกจากผู้ประกอบการซึ่งเป็นพันธมิตรโดยรอบโรงงาน และผู้ประกอบการที่อยู่จังหวัดใกล้เคียง โดยเป็นการจัดหาขยะโดยอิสระ ไม่ได้ซื้อขยะจากผู้จัดหาขยะรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ บริษัทมีการกระจายความเสี่ยงในการจัดหาขยะโดยแสวงหาโอกาสลงทุนตั้งโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะตามพื้นที่ที่มีปริมาณขยะเก่าสะสม และขยะชุมชนที่มีปริมาณขยะในพื้นที่ต่อวันสูง ทั้งจากบ่อขยะของเอกชน หรือของหน่วยงานรัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงในการจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนในการผลิต โดยกำหนดราคาซื้อขายขยะตามคุณภาพของขยะที่ทำการคัดแยก

ในส่วนของบริษัทผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทผลิตเชื้อเพลิงขยะ จากการรับกำจัดขยะชุมชน มาแปรสภาพและผลิตเป็นเชื้อเพลิง เพื่อนำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้าของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ และจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้โรงงานปูนซีเมนต์เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในโรงงานปูนซีเมนต์ปัจจุบัน ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ มีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงอยู่ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะในจังหวัดสระบุรี และกลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ตั้งอยู่ตามแหล่งขยะชุมชนในจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ เช่น สมุทรสาคร อุดรธานี ระยอง ชลบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา ราชบุรี เป็นต้น

ในปี 2567 ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ ได้ลงนามซื้อเครื่องจักรและขยายกำลังการผลิตโดยก่อสร้างโรงคัดแยกขยะ 4 โรงงานที่จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และ จังหวัดเพชรบุรี เพิ่มเติม และขยายกำลังการผลิตของโรงคัดแยกขยะที่จังหวัดอุดรธานี และ ระยอง

นอกจากนี้ยังลงนามสัญญารับกำจัดขยะชุมชนจากเทศบาลต่าง ๆ เช่น เทศบาลมาบตาพุด จังหวัดชลบุรี วันละ 500 วัน โดยได้รับค่ากำจัดตันละ 150 บาท

3. การจัดหาถ่านหิน

ในส่วนของบริษัทถ่านหิน บริษัทซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอโพลีนในราคาตลาด อย่างไรก็ตามบริษัท สามารถซื้อถ่านหินจากผู้ขายภายนอกได้อย่างอิสระ

บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอโพลีน สำหรับการจัดหาถ่านหินในเบื้องต้น กอปรกับปัจจุบัน บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีการจัดซื้อถ่านหินในปริมาณมากเพื่อใช้ในการกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นปกติของธุรกิจ จึงมีอำนาจต่อรองในการเจรจาซื้อขายถ่านหินได้สูงในฐานะบริษัทในกลุ่มทีพีโอโพลีน

4. การจัดหาน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ และไฟฟ้าสำหรับสถานีอัดประจุไฟฟ้า

บริษัทจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการน้ำมันจากบริษัทผู้ค้าน้ำมันชั้นนำภายในประเทศ อาทิเช่น บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก ศรีราชา จำกัด (มหาชน) บริษัท เท็กซัสออยล์ จำกัด บริษัท จักรหาการปิโตรเลียม จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

นอกจากนี้ บริษัทจัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) แบบระยะยาว

ในส่วนของไฟฟ้าที่ใช้ในสถานีอัดประจุไฟฟ้า ที่อำเภอแก่งคอย สระบุรี ใช้ไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าของบริษัท ส่วนที่เหลือใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3.3 การบำรุงรักษา

บริษัทออกแบบท่อไอน้ำในโรงไฟฟ้า โดยมีการเปลี่ยนแปลงวัสดุให้มีความคงทนต่อการสึกกร่อนทางกายภาพและทางเคมี และออกแบบลักษณะการเรียงท่อไอน้ำใหม่ ตลอดจนการติดตั้งระบบการทำความสะอาดท่อไอน้ำ ซึ่งต้องหยุดดำเนินการผลิตไฟฟ้าโดยใช้ระยะเวลาประมาณ 90 วัน ต่อเครื่อง

นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงระบบการป้องกันเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มความแม่นยำในการป้องกันเชื้อเพลิง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพในการผลิตไฟฟ้า

การบำรุงรักษาอย่างเหมาะสมไม่เพียงแต่ทำให้บริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และผลิตไฟฟ้าด้วยประสิทธิภาพที่สูงขึ้นจนสามารถผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณที่เพิ่มขึ้น แต่ยังป้องกันความเสี่ยงจากการหยุดทำงานหรือความชำรุดบกพร่องที่สำคัญของโรงไฟฟ้าของบริษัท รวมทั้งเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินงานด้านการบำรุงรักษาตามปกติ (Routine Maintenance) และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ

การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าครั้งใหญ่ ได้แก่ การบำรุงรักษาถังหมักไอน้ำ และหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำเพื่อการบำรุงรักษาในโรงไฟฟ้าแต่ละแห่ง จะทำเป็นประจำทุก 5 ปี ตามคำแนะนำของผู้ผลิตเครื่องกำเนิดไฟฟ้า โดยจะใช้ระยะเวลาประมาณ 30 ถึง 60 วัน บริษัทกำหนดให้มีการบำรุง

รักษาตามปกติ และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานปีละ 1 ครั้ง ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 15 ถึง 30 วัน โดยในระหว่างการบำรุงรักษาตามปกตินั้น โรงไฟฟ้าสามารถเดินเครื่องได้ตามปกติ นอกจากนี้ บริษัทจะทำการหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำเพื่อการบำรุงรักษาเป็นระยะเวลา 30 ถึง 45 วันต่อปี ซึ่งบริษัทได้วางแผนหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องเพื่อการบำรุงรักษาในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกันซึ่งโดยทั่วไปแล้วกรณีที่หม้อผลิตไอน้ำซึ่งติดตั้งในโรงไฟฟ้าแต่ละโรงนั้นมีจำนวนหลายเครื่อง บริษัทจะดำเนินการบำรุงรักษาหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกัน เพื่อวางแผนการผลิตไฟฟ้าที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังวางแผนกำหนดเวลาในการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัทให้สอดคล้องกับการบำรุงรักษาโรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน อีกด้วย เพื่อลดปัญหาการหยุดชะงักของการดำเนินงานโรงไฟฟ้าของบริษัท และสามารถผลิตไฟฟ้าต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

3.4 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย

1. ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้อนุมัติการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานแต่ละแห่งของบริษัท และบริษัทจะต้องรับผิดชอบหากมีการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมและจะต้องดำเนินการพัฒนา และ/หรือต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโรงงานของบริษัท ตามความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันโรงงานแต่ละแห่งของบริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมด บริษัทเชื่อว่าการประกอบกิจการของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติของธนาคารโลกว่าด้วยการผลิตไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด ณ ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทไม่ได้เป็นคู่ความในการฟ้องร้องคดี การอนุญาตต่ออุตสาหกรรม คดีความ และกระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมหรือการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมใด ๆ

บริษัทได้ติดตั้งระบบตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากปล่องควันแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ซึ่งจะส่งรายงานผลการตรวจวัดไปที่ศูนย์รับข้อมูลของกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยผลการตรวจวัดจะต้องมีค่าการระบายออกของมลพิษในอากาศไม่เกินค่าควบคุมที่กำหนด และมีการแสดงผลการตรวจวัดผ่านหน้าจอบริเวณหน้าโรงงาน



หน้า



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

บริษัทยังได้ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าแบบต่อเนื่องจากสถานีตรวจวัดแบบถาวร (Air Quality Monitoring System : AQMS) จำนวน 5 สถานี ที่โรงเรียนบ้านชัยบอน สถานีวัดชัยบอน สถานีบ้านอ่างหิน สถานีวัดหินลับ และสถานีบ้านไทรงาม ซึ่งอยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตร รอบโรงไฟฟ้า โดยแต่ละสถานีจะส่งข้อมูลผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบออนไลน์มายังโรงไฟฟ้าของบริษัท และแสดงรายงานในเว็บไซต์ของบริษัท และหน้าจอแสดงผลที่สถานีตรวจวัดในชุมชน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ



บริษัทได้จัดทำรายงานผลการตรวจวัดและการปฏิบัติตามมาตรการ รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมซึ่งทำการตรวจสอบและจัดทำประเมินทั้งการตรวจประเมินภายในองค์กร และการตรวจประเมินโดยองค์กรผู้ออกใบรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อหน่วยงานราชการทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ตามกำหนดระยะเวลาในการตรวจประเมินตามขอบเขต ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามแผนงานที่กำหนดตามกฎหมาย โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการตรวจประเมินสิ่งแวดล้อมให้กับผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดในชุมชนทราบ ตลอดจนการรับฟังและการแก้ไขตามข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งหมด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานและตรวจสอบประสิทธิภาพในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท

2. ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีการควบคุมและป้องกันอันตรายต่อร่างกายและสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งจัดเป็นสิ่งสำคัญในการ

ดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทได้ใช้กระบวนการเชิงรุกด้านอาชีวอนามัย โดยการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน (Health Risk Assessment) ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เพื่อนำมาซึ่งการกำหนดมาตรการควบคุมและลดความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงการเฝ้าระวังและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การตรวจวัดแสง เสียง ฝุ่น สารเคมีและโลหะหนักในพื้นที่ทำงาน เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีห้องพยาบาลโดยมีพยาบาลและแพทย์ประจำเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเจ็บป่วยตลอดจนการปฐมพยาบาลในกรณีได้รับบาดเจ็บแก่พนักงานและผู้รับเหมา โดยบริษัทจัดให้มีการเฝ้าระวังด้านสุขภาพของพนักงาน ดังนี้

- ตรวจสุขภาพพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน การตรวจสมรรถภาพปอด และการตรวจวัดคลื่นหัวใจ (EKG) กรณีทำงานในที่อับอากาศ เป็นต้น



- ดูแลสุขภาพพนักงานโดยการตรวจสุขภาพประจำปี บริษัท ได้มีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26-30 สิงหาคม 2567 ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพพิเศษตามลักษณะงานและตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมีแพทย์อาชีวเวชศาสตร์และนักอาชีวอนามัยของบริษัท ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานจากปัจจัยภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน โดยมีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ทราบเป็นรายบุคคล ซึ่งในปี 2567 ผลการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของพนักงานไม่พบความผิดปกติ และในกรณีพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติเล็กน้อย จะต้องเข้าพบแพทย์เพื่อรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทยังจัดให้มีการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ โดยเพิ่มการตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol, LDL, HDL, ไตรกลีเซอไรด์) ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจจะเกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวันและเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทมีสวัสดิการการรักษาพยาบาล (OPD) ให้กับพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย

- บริษัทได้กำหนดนโยบาย ขั้นตอน และกลไกในการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลของสารเคมี และลดความเสี่ยงที่พนักงานอาจสัมผัสหรือได้รับสารเคมีอันตราย โดยบริษัทใช้ความระมัดระวังในการคัดเลือกสารเคมีสำหรับกระบวนการต่าง ๆ ในโรงงาน และใช้สารเคมีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของพนักงานในปริมาณน้อยที่สุดเท่าที่เป็นได้
- บริษัทได้จัดให้มีโครงการการฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย เพื่อให้ตระหนักถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยมากขึ้น บริษัทยังมีแผนฉุกเฉินในกรณีที่เกิดสารเคมีรั่วไหล และมีการจัดการฝึกอบรมให้แก่พนักงาน รวมถึงการซ้อมรับมือเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินตามแผนดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทจัดทำรายงานการกำจัดขยะทั่วไปและขยะที่เป็นอันตรายให้แก่หน่วยงานของรัฐอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งบริษัทยังนำแผนการคัดแยกประเภท และจัดเก็บขยะมาใช้ด้วย นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าทำสัญญากับผู้เชี่ยวชาญด้านการควบคุมเสียงเพื่อเฝ้าติดตามระดับเสียงเป็นครั้งคราว เพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง



3. การดูแลสภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนรอบโรงงาน

ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ มุ่งสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของประชาชนในชุมชนรอบโรงงาน รวมถึงส่งเสริมความผาสุกของสังคมในวงกว้าง ด้วยความเชื่อมั่นว่า สังคมและชุมชนที่เข้มแข็ง เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน แนวทางสำคัญที่บริษัทดำเนินการเพื่อดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ในชุมชน ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในชุมชนใกล้เคียง โดยการสนับสนุนบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขอนามัยที่ดี และการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำและอากาศในพื้นที่ การสร้างงานและส่งเสริมอาชีพผ่านการพัฒนาทักษะและการส่งเสริมโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน การพัฒนาองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยบริษัทได้จัดตั้งฝ่ายสื่อสารองค์กร เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานพัฒนาสังคมและชุมชน โดยเน้นการสื่อสารเชิงรุกและการสร้างความร่วมมือกับชุมชนในทุกระดับ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา บริษัทมีเป้าหมายในการพัฒนาชุมชนโดยรอบให้เจริญก้าวหน้าอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยเน้นการผสมผสานระหว่างการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทเชื่อว่า การดูแลสภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนรอบโรงงาน จะช่วยสร้างรากฐานของชุมชนที่มั่นคง ส่งเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น และสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของประเทศในระยะยาวอย่างยั่งยืน

4. การจัดตั้งกองทุนโรงไฟฟ้าเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้มีการสนับสนุนด้านการเงินโดยการจัดตั้งกองทุนภาคสมัครใจต่าง ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการดูแลชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินการโรงไฟฟ้าของบริษัท โดยการจัดตั้งกองทุน เพื่อให้สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย นักวิชาการ ตัวแทนชุมชน และบริษัทได้เข้ามาร่วมในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ดังนี้

1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า โดยมีวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนเพื่อประโยชน์ในการเป็นหลักประกันในการเยียวยาการรักษาการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการ ในกรณีที่เกิดเจ็บป่วยนั้นเกิดจากการดำเนินงานของโครงการซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 500,000 บาท ในปีต่อ ๆ ไป ทุกปี

2. กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาอาชีพของชุมชนโดยสนับสนุนงบประมาณโครงการละ 200,000 บาท ปีละไม่ต่ำกว่า 2 โครงการ
3. งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์ และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข เพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในการส่งเสริมและเฝ้าระวังทางสุขภาพ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด เช่น การสนับสนุนการฝึกอบรม อสม. สนับสนุนงบการศึกษาวิจัยหรือเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น โดยมีงบประมาณในการดำเนินงานปีละ 300,000 บาท
4. งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข เพื่อดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ การอบรมและฝึกปฏิบัติจากบุคลากรด้านอาชีวอนามัยหรือสุขศาสตร์หรืออาชีวศาสตร์เป็นประจำทุกปี โดยมีงบประมาณในการดำเนินงานปีละ 300,000 บาท
5. งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ งบประมาณดำเนินการ ปีละ 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปลูกป่าไม้ทดแทน สะท้อนถึงเจตารมณ์ขององค์กรที่จะเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้พื้นที่ดังกล่าว โดยมุ่งหวังให้พื้นที่ที่ดำเนินการช่วยดูดซับมลพิษอากาศและเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าท้องถิ่น ในอนาคต อีกทั้งยังช่วยฟื้นฟูแหล่งต้นน้ำและเป็นแหล่งอาหารของชุมชน โดยดำเนินการผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต

3.5 โครงการในอนาคต

3.5.1 โครงการที่ลงนามสัญญาและอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้าง

- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า

โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตพลังงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ สัญญาจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 7.92 เมกะวัตต์ งานก่อสร้างคืบหน้าได้ประมาณร้อยละ 65 คาดว่า จะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ ในปี 2569

โครงการโรงกำเนิดขยะมูลฝอย เทศบาลเมืองมุกดาหาร โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะตามสัญญาวันละ 500 ตัน และมีการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจำนวน 8.0 เมกะวัตต์ งานก่อสร้างคืบหน้าได้ประมาณร้อยละ 5 คาดว่าจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ ในปี 2569

• โครงการติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน บริษัทได้มีการลงนามสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์เพื่อก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 76.28 เมกะวัตต์ ในพื้นที่ อำเภอทับกวาง จังหวัดสระบุรี และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (ติดตั้งบนหลังคา) กำลังการผลิตรวม 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ขณะนี้มีความคืบหน้าร้อยละ 75 สามารถดำเนินการผลิตและจ่ายพลังงานไฟฟ้าในส่วนของแรก เข้าระบบได้แล้วจำนวน 57.3 เมกะวัตต์ โดยโครงการจะเสร็จสมบูรณ์ภายในปลายปี 2568

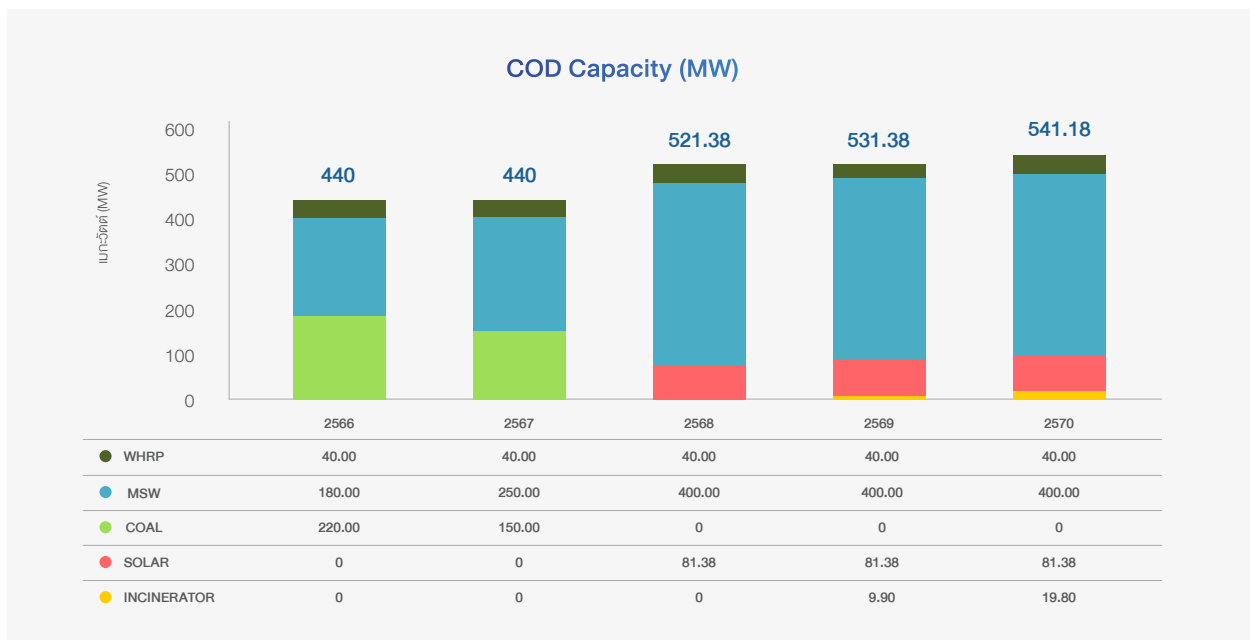
• โครงการเปลี่ยนเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะโรงไฟฟ้า 150 เมกะวัตต์

โครงการก่อสร้างหม้อผลิตไอน้ำใหม่สำหรับโรงไฟฟ้า ขนาด 150 เมกะวัตต์ โดยติดตั้งหม้อไอน้ำใหม่ จำนวน 3 เครื่อง ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน คาดว่าจะแล้วเสร็จ ในปี 2568 งานก่อสร้างคืบหน้าได้ประมาณร้อยละ 70 คาดว่าจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ ในกลางปี 2568

• โครงการจัดหาและขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ

บริษัทได้ลงนาม สัญญาในการจัดซื้อเครื่องจักรเพื่อคัดแยกขยะชุมชนเพื่อเป็นวัตถุดิบและเป็นเชื้อเพลิง โดยติดตั้ง ที่จังหวัดชลบุรี พิษณุโลก สมุทรปราการ และฉะเชิงเทรา ออยุธยา เพิ่มเติมจำนวน 10 เครื่อง คาดว่าจะสามารถทยอยเปิดดำเนินการได้ตั้งแต่เดือน มีนาคม 2568 และครบทุกแห่งในเดือน สิงหาคม 2568

สรุปกำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้ารวมทุกประเภทในแต่ละปีและแผนการขยายกำลังการผลิตที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว



3.5.2 โครงการที่อยู่ในแผนการดำเนินการที่ยังไม่ได้นำมาสัญญา

- โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า

บริษัทตั้งเป้าเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้า โดยเข้าร่วมประมูลที่มีการจัดประมูลจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ที่เป็นเจ้าของโครงการตามการประกาศรับซื้อไฟฟ้าของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ตามมติคณะกรรมการนโยบายแห่งชาติ ระยะที่ 2 เช่นโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย ซึ่งบริษัทได้รับแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วน ซึ่งจะมีการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายหลังจากมีประกาศรับซื้อเพิ่มเติมต่อไป ตามเป้าหมายโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่ที่จะเข้ามาระหว่างปี 2567-2580 ซึ่งเป็นขยะชุมชนอีกจำนวน 300 เมกะวัตต์

- โครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า เทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย

บริษัทได้ยื่นการประมูลโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า เทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้า 8.0 เมกะวัตต์ ได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 500 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2567 ซึ่งต่อมา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วนและเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสำหรับโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้าดังกล่าวข้างต้น

- โครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม)

โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่ที่จะเข้ามาระหว่างปี 2567-2580 จำนวน 34,851 เมกะวัตต์ แบ่งเป็น พลังงานแสงอาทิตย์ 24,412 เมกะวัตต์ พลังงานลม 5,345 เมกะวัตต์ ซึ่งมีประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 โดยจะพิจารณาซื้อไฟฟ้าจากผู้ที่ยื่นขอผลิตไฟฟ้า ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาความพร้อมทางด้านเทคนิคขั้นต่ำ และความพร้อมตามเกณฑ์คุณภาพ แต่เนื่องจากการจัดหาไฟฟ้าครั้งที่ 1 มีการจัดสรรตามปริมาณไฟฟ้าที่ต้องการ

โดยบริษัท ผ่านบริษัทร่วมทุนจะได้ยื่นเข้าร่วมประมูลโครงการเมื่อมีการเปิดโครงการต่อไป

- โครงการติดตั้งแบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS)

บริษัทอยู่ในระหว่างการคัดเลือกบริษัทผู้รับจ้างที่จะเข้ามาดำเนินการโครงการติดตั้งแบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน ขนาด 20 เมกะวัตต์ เพื่อทำการกักเก็บพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ที่เป็นส่วนเกินจากการผลิต เพื่อสร้างสมดุลการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ในการจำหน่ายไฟฟ้าให้ลูกค้า และการรับซื้อไฟฟ้าในช่วงราคา Off Peak จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เพื่อนำมาจำหน่ายให้กับลูกค้าในช่วงเวลา Peak

- โครงการจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียว

บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาการจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียวให้กับลูกค้าที่อยู่ใกล้บริเวณโรงงานของบริษัทโดยการก่อสร้างสายส่งและจำหน่าย ซึ่งมีลูกค้าที่ให้ความสนใจ ซื้อไฟฟ้าในปริมาณ 8 เมกะวัตต์ รวมถึงการจำหน่ายไฟฟ้าให้ลูกค้า UGT ผ่านสายส่งของการไฟฟ้า โดยการจ่ายค่าบริการสายส่งไฟฟ้า (Wheeling Charge) ซึ่งจะมีการเปิดดำเนินการในอนาคต

- โครงการรับกำจัดขยะมูลฝอยชุมชน และ ขยะมูลฝอยติดเชื้อ

บริษัทมีความพร้อมที่จะเข้าร่วมในโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ที่จะทำการขนส่งขยะมูลฝอยที่ต้องการกำจัดโดยการนำมาใช้เป็นวัตถุดิบผลิตเชื้อเพลิง หรือพลังงานไฟฟ้าในโรงงาน ที่จะมีการเปิดประมูลการขนส่งและการกำจัด ซึ่งเป็นโครงการของกรุงเทพมหานคร หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ และบริษัทอยู่ระหว่างการขออนุญาตการกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อ ซึ่งบริษัทมีการดำเนินการกำจัดขยะดังกล่าวในช่วงที่มีปัญหาขยะติดเชื้อตกค้างช่วงการระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งบริษัทสามารถเข้ามาช่วยในการแก้ปัญหาดังกล่าวตามการอนุญาตพิเศษ 2 ปี

4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัท และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท และบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

สินทรัพย์	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)	การผูกพัน
1. อาคาร	เจ้าของ	1,712.03	1,343.21	ไม่มี
2. ที่ดิน	เจ้าของ	12,868.29	12,868.29	ไม่มี
3. เครื่องจักร	เจ้าของ	28,934.18	21,501.90	ไม่มี
4. เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์โรงงาน	เจ้าของ	333.35	144.66	ไม่มี
5. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	77.81	29.42	ไม่มี
6. อะไหล่ที่สำคัญ	เจ้าของ	103.43	103.43	ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	19,277.95	19,277.95	ไม่มี
8. ยานพาหนะ	เจ้าของ	7.48	6.50	ไม่มี
รวม		63,314.53	55,275.37	

4.2 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของบริษัทและบริษัทย่อย

-ไม่มี-

4.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้าของบริษัท

บริษัทได้จัดทำนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยจะลงทุนในบริษัทย่อยและ/หรือกิจการร่วมค้า ที่มีนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะทำให้บริษัทมีผลประโยชน์หรือผลกำไรเพิ่มขึ้น หรือลงทุนในธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ และเพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลักของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท บริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้า อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุน โดยพิจารณาการลงทุนของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้านั้น จะต้องได้รับความเห็นชอบ และ/หรือการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี)

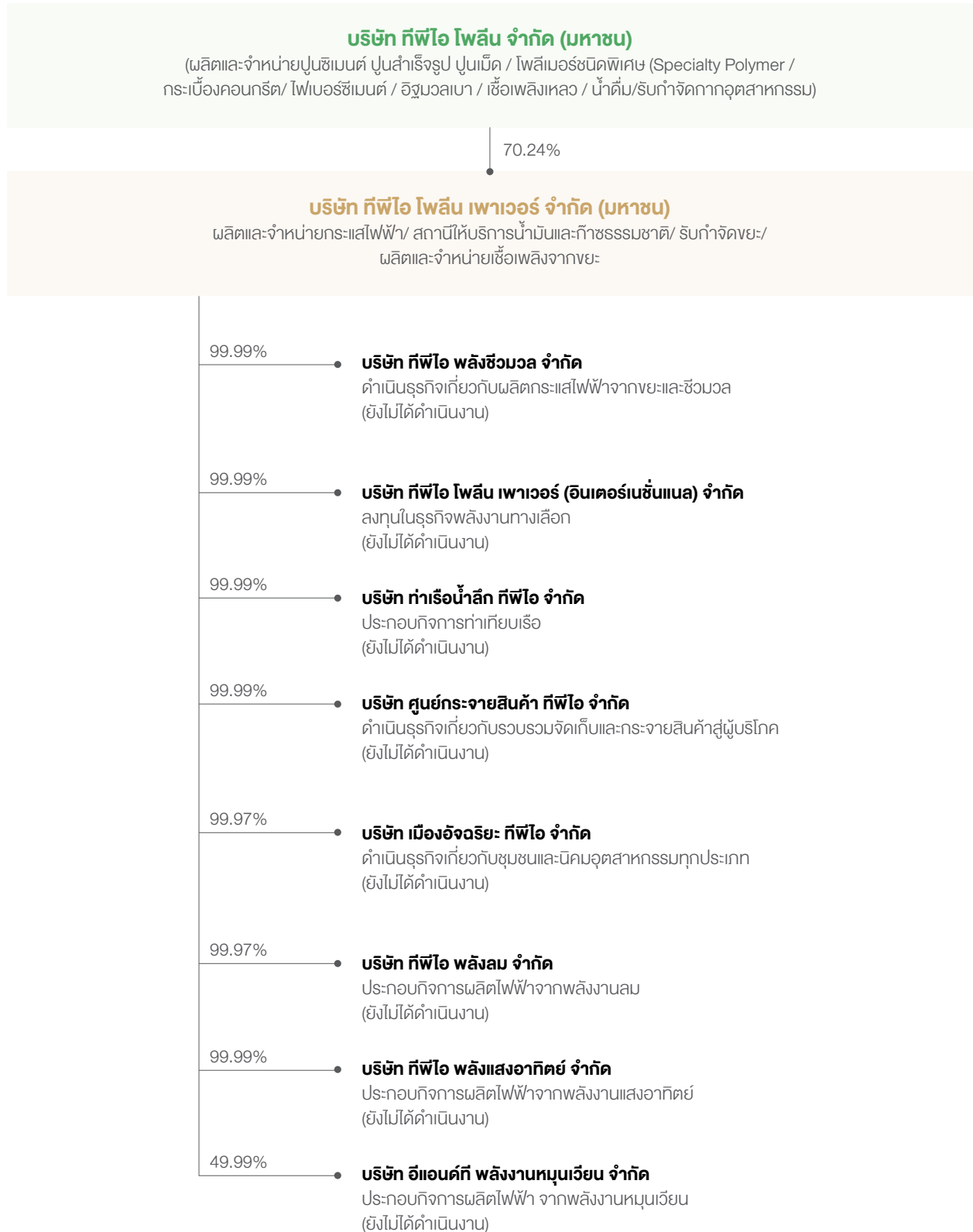
5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โครงสร้างของกลุ่มบริษัท แสดงเป็นแผนภาพได้ ดังนี้



ข้อมูลบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท	ที่ตั้งสำนักงาน	ประเภทกิจการและลักษณะธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนที่เรียกชำระ (บาท)	%การถือหุ้น
บริษัทย่อย					
1. บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหามะข สภากร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ ผลิตกระแสไฟฟ้าจาก ขยะและชีวมวล (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	750,000,000	187,500,000	99.99
2. บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหามะข สภากร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทางเลือก (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	100,000,000	99.99
3. บริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหามะข สภากร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการ ท่าเทียบเรือ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	25,000,000	99.99
4. บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหามะข สภากร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยว กับรวบรวมจัดเก็บ และกระจายสินค้าสู่ผู้ บริโภค (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.99
5. บริษัท เมืองอัจฉริยะ- ทีพีโอ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหามะข สภากร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยว กับชุมชนและนิคม อุตสาหกรรมทุก ประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
6. บริษัท ทีพีโอ พลังแสง อาทิตย์ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหามะข สภากร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการผลิต ไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	100,000,000	99.99
7. บริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหามะข สภากร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการผลิต ไฟฟ้าจากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
กิจการร่วมค้า					
8. บริษัท อีแอนด์ที พลังงาน หมุนเวียน จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหามะข สภากร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการผลิต ไฟฟ้าจากพลังงาน หมุนเวียน (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	2,000,000,000	250,000,000	49.99

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -



บทนำ

การประกอบธุรกิจ
และการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ปัจจุบัน บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 70.24 ในบริษัท โดยบริษัทและบมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้มีการทำสัญญาซื้อขายและบริการระหว่างกัน มีทั้งกรณีที่บริษัทตกลงให้บริการบางประเภทแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตกลงให้บริการบางประเภทแก่บริษัท ทั้งนี้หากคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดสามารถจัดหาสินค้า หรือบริการจากผู้ขายหรือผู้ให้บริการรายอื่น ที่มีราคาหรือเงื่อนไขที่เหมาะสมกว่า คู่สัญญาฝ่ายดังกล่าวมีสิทธิเลือกซื้อสินค้า หรือรับบริการดังกล่าวจากบุคคลอื่นได้ ทั้งนี้การซื้อขายและบริการระหว่างกันจะเป็นไปตามราคาตลาด หรือหากไม่มีราคาตลาดอ้างอิงก็จะใช้ราคาต้นทุนบวกอัตรากำไรประมาณร้อยละ 0.5-10

โดยรายการส่วนใหญ่ที่ทางบริษัทซื้อหรือรับบริการจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีดังนี้

1. ชื่อน้ำดิบ และถ่านหิน
2. ซื้อความร้อนทั้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์จาก บมจ.ทีพีโอ โพลีน
3. ชำระค่าบริการแรงงานเป็นครั้งคราว ค่า spare parts และวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป รวมถึงค่าบริการรักษาโรงไฟฟ้าและอุปกรณ์ และค่ากำจัดขยะ
4. ชำระค่าดำเนินการงานด้านธุรการของสำนักงานใหญ่ และโรงงาน เช่น บุคคล กฎหมาย ธุรการ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิจัยและพัฒนา การจัดซื้อขย (เพื่อเป็นการจัดหาขยะอีกช่องทางหนึ่งให้แก่บริษัท) ประชาสัมพันธ์ บัญชี การเงิน นำเข้า-ส่งออก และการขนส่ง เป็นต้น

ในขณะเดียวกัน บริษัทก็ได้มีการจำหน่ายไฟฟ้าให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ที่ผลิตจากโรงไฟฟ้า TG 1&2, TG7 และ TG8 ในอัตราเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อตรงจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

อย่างไรก็ดี บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้มีการแบ่งแยกธุรกิจระหว่างบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน อย่างชัดเจน โดยบริษัทจะเป็นแกนนำ (Flagship) สำหรับธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกประเภททั้งในและต่างประเทศของบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน และบริษัทย่อยอื่น ๆ ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จะไม่ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกประเภทแข่งขันกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยของบริษัท



1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก แบบพิจารณาที่อยู่ของบริษัท ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้ (ณ วันที่ปิดทะเบียนครั้งสุดท้าย)

รายนามผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%
1. บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	5,899,999,300	70.238
2. นายประทีป ตั้งมิตรสสม	157,964,800	1.881
3. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	87,253,564	1.039
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	81,162,285	0.966
5. บริษัท เสียวไพรตนิวสาทกิจ จำกัด	78,060,394	0.926
6. นายไพวรสณ ชาติพิทักษ์	65,437,200	0.779
7. MR.YUK LUNG LEE	50,000,000	0.595
8. นายเนเรศ งามอภิชน	45,000,000	0.536
9. บริษัท ศุภาสัย พรอวิพอร์ตี แมเนจเม้นท์ จำกัด	27,091,800	0.323
10. บริษัท ไทย ปีโตรเคมีคัล อุตสาหกรรม จำกัด	26,606,566	0.317

หมายเหตุ :

- (1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) คือ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)
- (2) ผู้ถือหุ้นบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด คือผู้ถือหุ้นซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
- (3) ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 4 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่งบริษัท ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือ การดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญคือบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 70.238
- (4) จำนวนผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) มีจำนวน 33,605 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.398 ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

โดย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) มีรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	%
บริษัท เสียวไพรตนิวสาทกิจ จำกัด	25.32
บริษัท ไทย ปีโตรเคมีคัล อุตสาหกรรม จำกัด	25.24

- บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทดังกล่าว หรือไม่
- ไม่มี -

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท

1.4.1 หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 8,400,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวนไม่เกิน 8,400,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกชำระแล้ว 8,400,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund)

- ไม่มี -

1.4.4 ข้อจำกัดการโอนหุ้น

หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด โดยการโอนหุ้นจะต้องไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นโดยบุคคลต่างด้าวมากกว่าร้อยละ 49 ของหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

(ก) การออกและเสนอขายหุ้นกู้ นายทะเบียนหุ้นกู้ และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหุ้นกู้ที่ได้เสนอขายในประเทศ ประเภทระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รายละเอียด ดังนี้

สัญลักษณ์	ชื่อตราสาร	มูลค่าที่ ตราไว้รวม (ล้านบาท)	อัตรา ดอกเบี้ย ต่อปี	วันออก ตราสาร	วันไถ่ถอน ตราสาร	อายุ	ผู้แทนผู้ถือ หุ้นกู้ *	นายทะเบียน หุ้นกู้และ ตัวแทนชำระ เงิน *
TPIPP262A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2564 ครบกำหนด ไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569	4,523.6	3.55%	12 พ.ย. 64	12 ก.พ. 69	4 ปี 3 เดือน	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP278A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ครบกำหนด ไถ่ถอนปี พ.ศ. 2570	4,695	4.10 %	11 ส.ค. 65	11 ส.ค. 70	5 ปี	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร ซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
TPIPP267A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนด ไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569	3,000	4.15 %	18 ม.ค. 66	18 ก.ค. 69	3 ปี 6 เดือน	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP281A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนด ไถ่ถอนปี พ.ศ. 2571	3,000	4.60 %	18 ม.ค. 66	18 ม.ค. 71	5 ปี	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP288A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2566 ครบกำหนด ไถ่ถอนปี พ.ศ. 2571	3,000	4.10 %	13 พ.ย. 66	18 ส.ค. 71	4 ปี 9 เดือน	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP291A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 ครบกำหนด ไถ่ถอนปี พ.ศ. 2572	4,000	4.00 %	5 เม.ย. 67	5 ม.ค. 72	5 ปี	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP297A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2567 ครบกำหนด ไถ่ถอนปี พ.ศ. 2572	4,000	4.00 %	26 ก.ค. 67	26 ก.ค. 72	4 ปี 9 เดือน	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
รวม		26,218.6						

หุ้นกู้ทั้งหมดได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ดังนี้

สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับความน่าเชื่อถือ	แนวโน้ม	วันที่จัดอันดับ
TRIS RATING	A-	ลบ	21 กุมภาพันธ์ 2568

ที่อยู่ : นายทะเบียนหุ้นกู้ และตัวแทนชำระเงิน และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ *

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)			ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)	
ที่ตั้ง :	1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120		ที่ตั้ง:	44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ :	02-296-2000, 02-296-5696		โทรศัพท์ :	02-638-8000, 02-626-7000
โทรสาร :	02-683-1302		โทรสาร:	02-657-3333
นายทะเบียนหุ้นกู้ :	TPIPP262A	TPIPP267A	นายทะเบียนหุ้นกู้ : TPIPP278A	
	TPIPP281A	TPIPP288A		
	TPIPP291A	TPIPP297A		
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ :	TPIPP262A	TPIPP278A		
	TPIPP267A	TPIPP281A		
	TPIPP288A	TPIPP291A		
	TPIPP297A			

ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออกและ เสนอขายหุ้นกู้	บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์กเนอส์ จำกัด เลขที่ 1 อาคารพาร์คสไมล์ ชั้น 39 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขต บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
--	--

(v) ตัวแลกเงินระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่มียอดคงค้างตัวแลกเงินระยะสั้น

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1.6.1 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ กระแสเงินสด แผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และเมื่อได้จ่ายเงินปันผลแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

งบการเงินเฉพาะกิจการ	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.393	0.435	0.335
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.16*	0.24	0.24
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	1.00	1.00	1.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	40.71*	55.17	71.64

หมายเหตุ * เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2567 แบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.09 บาท/หุ้น ซึ่งได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้ว จึงคงเหลือเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนหลังของปี 2567 ที่จะจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท/หุ้น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2568 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ก่อน

1.6.2 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการของบริษัทย่อย จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้น ๆ อนุมัติในแต่ละปี โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยพิจารณาประกอบกับกระแสเงินสดสุทธิของบริษัทย่อย เป็นต้น

2

การบริหารจัดการ ความเสี่ยง



บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรแบบรวม ตามหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดการบูรณาการ การกำหนดกลยุทธ์ และผลการดำเนินการ เพื่อการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงปกติของบริษัทด้วย

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ กำหนดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลและบูรณาการเข้ากับการดำเนินธุรกิจขององค์กร เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงหรือโอกาสในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม และทันต่อเหตุการณ์ สามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ เชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ด้วยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง มีส่วนสำคัญทำให้กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ บรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างรวดเร็ว ช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีความพร้อมในการปรับตัว สามารถรับมือกับความท้าทายท่ามกลางผลกระทบที่รุนแรงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีการพัฒนาและปรับปรุงแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร ช่วยลดโอกาสและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสียหาย อันช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่สรุปได้ ดังนี้

- ประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แผนบรรเทาความเสี่ยงภายใต้ระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ติดตามผลการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รายละเอียด ปรากฏตามรายงาน Task Force on Climate-related Financial Disclosures โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>



หรือ Scan QR Code

- กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในทุก ๆ ด้านอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- พิจารณาทบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 8 ประเภท ประกอบด้วย
 - ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
 - ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
 - ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
 - ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)
 - ความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk)
 - ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk)
 - ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk)
 - ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk)

ทั้งนี้ บริษัทได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ซึ่งประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) และความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) ตามที่กล่าวข้างต้น รวมอยู่ในพันธกิจและกำหนดกลยุทธ์องค์กร โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความยั่งยืน ใช้ประกอบการจัดการความเสี่ยงในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในรายงานแบบ 56-1 One Report 2567 หน้า 229-230

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานและมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารและมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Department) จะมีหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ รวมทั้งด้านสภาพภูมิอากาศขององค์กรต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะเป็นผู้กำหนดแผน และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ตามระดับความเสี่ยง และความน่าจะเป็นในการเกิดผลกระทบต่อการสูญเสียรายได้ การหยุดชะงักของ การดำเนินธุรกิจและชื่อเสียงขององค์กร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ปรากฏตาม ในรายงานแบบ 56-1 One Report 2567 หน้า 191

วัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กรในการบริหารความเสี่ยง โดยมุ่งวางรากฐานการบริหาร ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบทั้งระยะสั้นและระยะยาว ปลุกฝัง การสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการให้ความสำคัญ ต่อการบริหารความเสี่ยง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็น องค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีการเชื่อมโยงกันทุกระดับ โดยบูรณาการเข้ากับ กระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการ ความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท สรุปได้ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

(1) ความเสี่ยงจากโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

บริษัทมีการลงทุนในโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่อำเภอจะนะ (ต. นาทับ ต. ดลิ่งชัน และ ต. สะกอม) จังหวัดสงขลา สืบเนื่องมาจากทางคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“ศอ.บต”) กำหนดให้พื้นที่อำเภอจะนะ (ต. นาทับ ต. ดลิ่งชัน และ ต. สะกอม) จังหวัดสงขลา เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้เป็นการเฉพาะกิจตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจัดการชายแดนภาคใต้

บริษัทวางแผนที่จะเป็นผู้พัฒนาโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ ประกอบด้วยนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งรวมถึงโรงไฟฟ้าพลังก๊าซธรรมชาติและพลังงานทดแทนอื่น ๆ ซึ่งมีกำลังการผลิตรวม 3,700 เมกะวัตต์ในเฟสที่ 1 และท่าเรือน้ำลึก ทั้งนี้ บริษัทวางแผนซื้อที่ดินที่ ต.นาทับ ต.ดลิ่งชัน และ ต.สะกอม เพื่อพัฒนาโครงการ ทั้งหมดประมาณ 18,223 ไร่ (ณ สิ้นปี 2567 บริษัทได้ชำระค่าที่ดินไปแล้วคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 12,800 ล้านบาท) ซึ่งการที่บริษัทซื้อที่ดินผืนใหญ่ส่งผลให้บริษัทมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้น พร้อมกับภาระหนี้สินที่สูงขึ้น การซื้อที่ดินดังกล่าวล่วงหน้าของบริษัท อาจจะทำให้บริษัทมีความเสี่ยงหลายประการ เช่น ความเสี่ยงจากการล่าช้าของโครงการ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ ความเสี่ยงจากการคัดค้านจากชุมชนในพื้นที่ เป็นต้น นอกจากนี้โครงการดังกล่าวอาจใช้เวลานานหลายปีซึ่งยังไม่มีกำหนดเวลาที่แน่นอน จึงอาจทำให้บริษัทต้องถือครองที่ดินไว้โดยไม่ได้รับผลตอบแทนใด ๆ เป็นระยะเวลานาน

บริษัทมีนโยบายใช้ที่ดินในพื้นที่ดังกล่าว เข้าร่วมเสนอการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff หรือ FiT โรงไฟฟ้ากังหันลม ในนามของ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ในปี 2567 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา มีนโยบายแก้ไขปัญหามลพิษของจังหวัดสงขลา เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ 14 อำเภอ โดยให้บริษัทบริหารจัดการขยะมูลฝอย ก่อสร้างโรงไฟฟ้า ในพื้นที่ตำบลเกาะแก้ว อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา และสร้างสถานีขนถ่ายขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบล สนามชัย อำเภอสตงพระ และพื้นที่ตำบลบ้านนา อำเภอจะนะ เพื่อขนส่งขยะมูลฝอยเข้าสู่โรงงานไฟฟ้า โดยมีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมกำจัดขยะกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวนทั้งสิ้น 95 อบต. ด้วยปริมาณขยะรวม 644 ตัน/วัน ปัจจุบันการก่อสร้างโรงไฟฟ้ามีความคืบหน้าร้อยละ 13 ใช้เวลาก่อสร้างทั้งสิ้น 730 วัน และคาดว่าจะสามารถเดินระบบได้ในต้นปี 2569 ทีพีโอโฟลีน เพาเวอร์ ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาโครงการนี้ให้เป็นนิคมอุตสาหกรรมเพื่อนาคต โดยเน้นการสร้างอุตสาหกรรมที่ผลิตสินค้าเพื่ออนาคต เช่น โรงงานแบตเตอรี่ โรงงานรถยนต์ไฟฟ้า และโรงงานผลิตเครื่องมือทางการแพทย์ครบวงจร

(2) ความเสี่ยงจากการลงทุนและการขยายธุรกิจ

จากการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยมีเป้าหมายขยายการเติบโตในด้านพลังงานหมุนเวียนและพลังงานเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานขยะ เพื่อลดต้นทุนการผลิต สร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุโลกร้อน รวมถึงการร่วมทุนกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเป้าหมาย ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพความพร้อมของบุคลากร เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในระยะยาว ซึ่งการขยายการลงทุนต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่ผลตอบแทนจากการลงทุนอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงาน และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้

กลุ่มบริษัทมีคณะกรรมการบริหารกลั่นกรองการตัดสินใจการลงทุน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาข้อคิดเห็นประกอบการตัดสินใจลงทุน โดยเมื่อมีการลงทุนแล้ว จะมีการติดตามผลการดำเนินโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินลงทุนก่อให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการติดตามผลและวิเคราะห์โครงการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรายงานสรุปต่อคณะกรรมการบริหาร และมีการปรับปรุงผลการดำเนินงาน และทบทวนแผนการลงทุนเพื่อให้ได้รับผลสำเร็จตามแผนการลงทุน บนพื้นฐานของความระมัดระวัง เพื่อลดระดับความเสี่ยงของโครงการให้อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ โดยดำเนินการให้โครงการแล้วเสร็จ ภายในงบประมาณที่ตั้งไว้ และเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(3) ความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลงการดำเนินการ มาตรการจูงใจ และนโยบายของรัฐบาลในทางลบที่กระทบต่อ อุตสาหกรรมพลังงานจากขยะ อาจไม่เป็นผลดีต่อธุรกิจและผล การดำเนินงานของบริษัท

ปัจจุบัน บริษัทจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งผลิตจากโรงไฟฟ้า
พลังงานเชื้อเพลิงขยะให้แก่ กฟผ. บริษัทมีสิทธิได้รับส่วนเพิ่ม
ราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์- ชั่วโมง
เพิ่มจากราคาอัตราค่าไฟฟ้าพื้นฐานตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ทั้งนี้
ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) จะจ่ายให้แก่โรงไฟฟ้าพลังงาน
เชื้อเพลิงขยะทุกโรงของบริษัทที่ดำเนินการอยู่ เป็นเวลา 7 ปี
นับแต่โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งเริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD)

ทั้งนี้ รัฐบาลกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน
การพัฒนาอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ซึ่งให้
ความสำคัญกับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะเป็นลำดับแรก และได้
ยกเลิกระบบส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) และเปลี่ยน
มาใช้ระบบอัตราซื้อแบบ Feed-in Tariff (FIT) หรือ อัตรา
รับซื้อไฟฟ้าแบบคงที่ ตลอดอายุ และจะได้รับค่ากำจัดขยะ
(Tipping Fee) เพิ่มเติม

ในช่วงที่ผ่านมา ผู้ประกอบการที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
กับภาครัฐ โดยรับส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ที่กำลัง
จะหมดอายุสัญญา ได้มีการยื่นคำขออนุญาตให้กระทรวง
พลังงานพิจารณาต่ออายุสัญญาในลักษณะเพิ่มราคาซื้อ
ไฟฟ้า (Adder) เช่นเดิม อย่างไรก็ตามกระทรวงพลังงาน ไม่มี
นโยบายที่จะต่ออายุสัญญาในลักษณะเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า
(Adder) ให้อีก ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกอบการไม่มีรายได้จาก
ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder)

ทั้งนี้ ในส่วนของบริษัท ในกรณีที่สัญญาซื้อขายไฟฟ้าให้
หน่วยงานของรัฐประเภทเพิ่มราคาซื้อหรือ Adder หมดอายุ
ลงหลังสิ้นปีที่ 7 ของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทได้พิจารณา
แนวทางดำเนินการโดยการลดต้นทุนผลิตเชื้อเพลิงขยะ และ
อาจพิจารณาเรียกเก็บค่ากำจัดขยะเพื่อเสริมรายได้ชดเชย
ส่วนเพิ่ม Adder ที่ไม่ได้รับจากค่าขายไฟฟ้าอีกต่อไป แต่
เนื่องจากสภาวะโลกร้อนและการประชุมสหประชาชาติ
COP26 ทุกประเทศให้ความสนใจเรื่องการผลิตปล่อย
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2 EMISSION) จึงเกิดการให้
ราคา Carbon Credit จากการกำจัดขยะเทศบาล ทำให้บริษัท
มีสิทธิได้รับผลประโยชน์จาก Carbon Credit จำนวนมาก
ในอนาคตที่บริษัทจะได้รับจากการกำจัดขยะให้แก่องค์กร
บริหารส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ เพื่อชดเชยส่วนเพิ่ม Adder ที่หายไป
ได้อีกทางหนึ่งด้วย

นอกจากนี้ ในการเปิดรับซื้อไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน
ทั้งโรงไฟฟ้าขยะ หรือ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ มีความ
เป็นไปได้ที่จะมีการปรับราคาซื้อไฟฟ้าจากโครงการใหม่ ที่
จะมีการประกาศรับซื้อภายหลังปี 2568 โดยมีราคาซื้อไฟฟ้า
ที่ลดลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลตอบแทนโครงการสำหรับ
โครงการใหม่ที่ยังไม่มีการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

(4) ความเสี่ยงของการลดลงของรายได้จากการขายไฟฟ้า เนื่องจากการปรับลดราคา อัตราค่าไฟฟ้าต่อหน่วย จากค่าอัตรา ค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft)

ค่า Ft หรือ Fuel Adjustment Charge (at the given
time) คือ ค่าที่เรียกสั้น ๆ ของสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดย
อัตราอัตโนมัติ หรือค่าไฟฟ้าผันแปร ซึ่งเป็นค่าไฟฟ้าที่ปรับเปลี่ยน
เพิ่มขึ้นหรือลดลง ตามการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนค่าใช้จ่าย
ด้านเชื้อเพลิงและค่าซื้อไฟฟ้า ที่อยู่นอกเหนือการควบคุม
ของ กฟผ.

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ทำหน้าที่กำกับ
ดูแลการประกอบกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งรวมถึงการ
ปรับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติโดย
ค่า Ft มีการปรับปรุงทุก ๆ 4 เดือน โดยใช้การลอยตัวของ
ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่ กฟผ. ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ราคา
เชื้อเพลิง อัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
เป็นต้น ตามช่วงเวลาต่าง ๆ เป็นกรอบในการคำนวณ

เนื่องจากสถานการณ์ราคาพลังงานในตลาดโลก มีการ
ปรับตัวขึ้นอย่างมาก ตลอดจนความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน
เงินสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ เมื่อเทียบกับเงินบาท ซึ่งเป็นสาเหตุ
หลักที่ทำให้ราคาการซื้อขาย น้ำมัน และ ก๊าซธรรมชาติมี
การปรับตัวขึ้นอย่างมีนัยสำคัญและปรับราคาเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
 อย่างไรก็ตาม รัฐบาลมีนโยบายที่จะตรึงราคาพลังงานต่าง ๆ
ผ่านคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) โดย
มีการประกาศตรึงค่าไฟฟ้า และพยายามไม่ปรับขึ้นค่าไฟฟ้า
เพื่อช่วยเหลือผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งภาคธุรกิจและภาคครัวเรือน ทำให้
ไม่มีการปรับเพิ่มค่า FT สะท้อนต้นทุนเชื้อเพลิง

FT	SPP		TPIPL	
	2566	2567	2566	2567
ม.ค.	1.2935	0.2934	1.5492	0.3972
ก.พ.	1.2935	0.2934	1.5492	0.3972
มี.ค.	1.1920	0.2934	1.5492	0.3972
เม.ย.	1.1920	0.2934	1.5492	0.3972
พ.ค.	0.8002	0.3267	0.9119	0.3972
มิ.ย.	0.8003	0.3266	0.9119	0.3972
ก.ค.	0.8004	0.3267	0.9119	0.3972
ส.ค.	0.8004	0.3265	0.9119	0.3972
ก.ย.	0.1256	0.3199	0.2048	0.3972
ต.ค.	0.1256	0.3199	0.2048	0.3972
พ.ย.	0.1256	0.3199	0.2048	0.3972
ธ.ค.	0.1256	0.3199	0.2048	0.3972
เฉลี่ย	0.7229	0.3133	0.8886	0.3972

(5) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการขออนุญาตในการดำเนินธุรกิจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัยความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม และกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่น ๆ รวมทั้งเงื่อนไขภายใต้ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน (Compliance Risk)

สืบเนื่องจากการที่บริษัทดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บริษัทจึงต้องประกอบธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการขออนุญาตที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ การก่อสร้างโรงไฟฟ้า และการติดตั้งเครื่องจักรกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ อีกทั้งการที่บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของใบอนุญาตที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ โดยกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าวได้วางกฎเกณฑ์ในด้านต่าง ๆ รวมถึงการปล่อยมลพิษในอากาศ การระบายน้ำทิ้ง การจัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย และการใช้วัตถุอันตราย รวมถึงองค์ประกอบ การจัดการ การจำหน่าย และการขนส่งวัตถุอันตราย

บริษัทได้ดำเนินการจัดทำระบบมาตรฐานงาน ISO 9000, ISO 14000 มาตรฐานงานด้านสิ่งแวดล้อม และ ISO50001 มาตรฐานงานการจัดการด้านพลังงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการตรวจประเมินการปฏิบัติงาน

การประเมินความเสี่ยง และแผนดำเนินการต่าง ๆ ซึ่งทำให้บริษัทมีความมั่นใจในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจากบทบัญญัติทางกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งต่อกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และค่าใช้จ่ายของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ด้านสิ่งแวดล้อม มีการตรวจสอบและทวนสอบการปฏิบัติงานและผลการควบคุมค่าต่าง ๆ ตามรายการและผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยบุคลากรของบริษัทดำเนินการตรวจสอบและจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยบริษัทที่ได้รับการขึ้นทะเบียน
2. มีทีมงานติดตามและรายงานการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กลุ่มบริษัทดำเนินการธุรกิจ เพื่อให้การประกอบธุรกิจสอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ
3. มีทีมที่ปรึกษาทางกฎหมาย และที่ปรึกษาด้านภาษีอากรให้คำแนะนำให้กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. มีกระบวนการรองรับความเสี่ยงด้านกฎหมายล่วงหน้า โดยติดตามการออกกฎหมายและกฎเกณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อวิเคราะห์ประเด็น ปัญหาอุปสรรค และเตรียมข้อหารือต่อความไม่ชัดเจนของหลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท สอดคล้องตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ใหม่ที่จะถูกบังคับใช้ในอนาคต รวมถึงนำมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาประกอบการลงทุนในโครงการต่าง ๆ

5. มีกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล มีการควบคุมกิจการภายในที่เพียงพอ และมีการพิจารณาความเสี่ยงรอบด้านเพื่อลดความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. ปลุกฝังค่านิยมให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือพนักงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกลุ่มบริษัท ที่จะเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีส่วนร่วมได้เสียทุกภาคส่วน

(6) ความเสี่ยงด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ

ตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ต้องมีความพร้อมด้านบุคลากร และโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ โดยได้ประสานงานกับสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถรองรับการเติบโตของธุรกิจของกลุ่มบริษัท ภายใต้การจัดการที่เหมาะสม โดยกลุ่มบริษัทมีการจัดหาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยธุรกิจอย่างเหมาะสม มีการกำหนดแผนกำลังคน เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพและเพียงพอที่จะรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(7) ความเสี่ยงด้านความสามารถในการแข่งขัน

ในภาวะเศรษฐกิจสังคมที่ผันผวน มีการเปลี่ยนแปลงที่รุนแรง เช่น มีผู้แข่งขันรายใหม่ การแข่งขันที่รุนแรง การเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้บริโภค การเกิดแนวโน้มความปกติใหม่ (New Normal Trend) เกิด Disruptive Industry ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงต้องเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจ และมีความยืดหยุ่น รวมทั้งสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ให้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้ความท้าทายและความผันผวนของสถานการณ์จากปัจจัยภายนอก เพื่อให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนได้

กลุ่มบริษัทลดความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk) โดยพิจารณาการลงทุน เพื่อจะทำให้ไม่เสียโอกาส และทำให้สามารถคงสภาพรายรับอย่างยั่งยืนได้ โดยการยกระดับนวัตกรรม รวมถึงเทคโนโลยีใหม่ ปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย (Modernization and Innovation) พัฒนาระบบการผลิตให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต

(8) ความเสี่ยงในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

ความสามารถในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนทั้งในด้านปริมาณ และต้นทุนเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต รักษาความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มความมั่นใจต่อแผนการลงทุนในอนาคต บริษัทจึงต้องกำหนดมาตรการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนในระดับประเทศ การจัดหาแหล่งน้ำทางเลือก รวมถึงการพิจารณาเทคโนโลยีลดการใช้น้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าน้ำเพียงพอต่อกระบวนการผลิตทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กลุ่มบริษัทมีการกำหนดแผนรับมือความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่เกิดภาวะภัยแล้ง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การนำน้ำที่ผ่านกระบวนการแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ (Renewable Water) ปรับปรุงกระบวนการผลิต การจัดหาแหล่งน้ำสำรอง ศึกษาเทคโนโลยีการผลิตน้ำใหม่ ๆ และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

(9) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้นทั่วโลก นำไปสู่การมุ่งเน้นลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมาย ซึ่งนานาประเทศมีมาตรการรับมือกับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแบบกะทันหัน และภัยธรรมชาติที่รุนแรง ที่มีสาเหตุจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้เพิ่มความเข้มงวดด้านมาตรการและบทลงโทษในระดับประเทศเพื่อควบคุมการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญของภาคการผลิตไฟฟ้าในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส ตามความตกลงปารีส (Paris Agreement) ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร และได้ประกาศเป้าหมายระยะยาวในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่น และตั้งเป้าเป็นบริษัทที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน 100% (RE100) ภายในปี 2568 นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยผลการดำเนินงานและโครงการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบ

ในปี 2567 บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศของ TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) โดยมีองค์ประกอบหลัก ได้แก่ การกำกับดูแล (Governance) กลยุทธ์ (Strategy) การบริหารความเสี่ยง

(Risk Management) และตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Metrics and Targets) ในการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเกี่ยวกับข้อมูลการกำกับดูแลของบริษัทด้านความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศ ข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นและที่อาจเกิดขึ้นของความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์และการวางแผนทางการเงินของบริษัท วิธีการที่บริษัทใช้ประเมินและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ รวมถึงเปิดเผยตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ใช้ในการประเมินและจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ เป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบความคืบหน้าในการดำเนินงานการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้ผนวกเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเป็นเกณฑ์สำคัญในการพิจารณาโครงการลงทุนในอนาคต เพื่อให้การบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศเชื่อมโยงกับความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) เพื่อให้โครงการที่ลงทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้สามารถรับมือกับความเสี่ยงเหล่านี้และให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว

บริษัทยังได้ทำการวิเคราะห์ฉากทัศน์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านและความเสี่ยงด้านกายภาพ ประเมินผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และพัฒนาแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน รวมถึงการจัดทำแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ การลดก๊าซเรือนกระจก ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ National Determined Contributions (NDCs) และเป้าหมายในการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 2 องศาเซลเซียส ของสำนักงานพลังงานสากล (International Energy Agency : IEA)

รายละเอียดปรากฏในรายงาน Task Force on Climate-related Financial Disclosures 2024 <http://www.tpipolenergypower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>



หรือ Scan QR Code

(10) ความเสี่ยงด้านสถานการณ์ภัยแล้ง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ฝนไม่ตกตามฤดูกาล ในขณะที่มีความต้องการใช้น้ำเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทมีนโยบายด้านการจัดการน้ำ เพื่อลดการใช้น้ำ โดยได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. การทำบ่อกักเก็บน้ำฝนและแหล่งน้ำสำรอง เพื่อใช้แทนการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ ช่วยให้อุปทานน้ำใช้ได้ อย่างสม่ำเสมอ ลดความเสี่ยงจากปัญหาขาดแคลนน้ำ
2. การใช้ระบบหมุนเวียนน้ำ (Water Recycling) โดยการจัดการน้ำทิ้งจากหอระเหยความร้อน ไปปรับปรุงคุณภาพ เพื่อนำมาใช้หมุนเวียนได้แทนการปล่อยทิ้ง และลดการใช้น้ำใหม่
3. ดำเนินการตามแผนการจัดการน้ำช่วงภัยแล้ง และประสานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เช่น กรมชลประทาน ในการวางแผนการใช้น้ำ และ แนวทางการปฏิบัติต่าง ๆ
4. ดำเนินกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน และองค์กรในพื้นที่ เพื่อจัดการน้ำและฟื้นฟูพื้นที่รอบสถานประกอบการ
5. ลดการพึ่งพาน้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยเสริมด้วยการใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น โซลาร์เซลล์ หรือพลังงานลม

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

(11) ความเสี่ยงจากผลการดำเนินงานที่ลดลงจากการผลิตปริมาณไฟฟ้า

เนื่องจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัทและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 3 ฉบับ กำลังการขายไฟฟ้ารวม 163 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทสามารถผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาดังกล่าว โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ยรายเดือนเพื่อไม่ให้เกินปริมาณตามสัญญา ซึ่งหากมีการหยุดซ่อมบำรุง หรือมีการหยุดเครื่องจักร ในกรณีฉุกเฉิน จะส่งผลต่อการดำเนินงานผลิตไฟฟ้าได้ไม่เต็มตามสัญญา อาจเป็นเหตุทำให้บริษัทสูญเสียรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า

กรณีโรงไฟฟ้าที่จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ กรณีที่โรงงานปูนซีเมนต์มีการหยุดซ่อมบำรุงหรือการลดใช้ไฟฟ้าอันเนื่องจากเหตุใดก็ตาม จะทำให้บริษัทจำเป็นต้องลดกำลังการผลิตไฟฟ้าตามความต้องการไฟฟ้าของลูกค้าซึ่งจะทำให้เสียโอกาสในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเช่นกัน

นอกจากการวางแผนซ่อมบำรุง การปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้พิจารณาลงทุนติดตั้งหม้อไอน้ำเพิ่มเติมเพื่อชดเชยผลกระทบจากการหยุดซ่อมบำรุง เพื่อลดความเสี่ยงจากผลการดำเนินการที่ลดลงจากการผลิตปริมาณไฟฟ้างดงกล่าว

(12) ความเสี่ยงด้านราคาค่าต้นทุนเชื้อเพลิง

ราคาค่าต้นทุนเชื้อเพลิงถ่านหิน ถือเป็นเชื้อเพลิงส่วนหนึ่งของโรงไฟฟ้าถ่านหินกำลังการผลิต 150 เมกะวัตต์ ซึ่งมีการนำเข้าจากต่างประเทศ ราคาค่าถ่านหินดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับหลายตัวแปร ได้แก่ ราคาพลังงานตามตลาดโลกที่อ้างอิงราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งจะมีการปรับขึ้นลงตามความต้องการของตลาด และฤดูกาล รวมทั้งนโยบายและปริมาณการผลิตของผู้ผลิตเชื้อเพลิง หรือความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ เช่น สงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครน และการซื้อขายเชื้อเพลิงด้วยเงินตราต่างประเทศ ทำให้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศส่งผลกระทบต่อราคาค่าต้นทุนด้านพลังงานโดยตรง

(13) กฟผ. จะชำระอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) เพิ่มขึ้นก็ต่อเมื่อบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะระหว่างบริษัท กับ กฟผ. บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขเกี่ยวกับประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยกำหนดให้บริษัทใช้เชื้อเพลิงจากขยะเป็นเชื้อเพลิงหลัก แม้ว่าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท กับ กฟผ. นั้น บริษัทจะได้รับอนุญาตให้ใช้แหล่งเชื้อเพลิงอื่นเป็นเชื้อเพลิงเสริม รวมถึงความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้ แต่บริษัทไม่อาจใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงเสริมได้ นอกจากนี้ การใช้เชื้อเพลิงประเภทอื่นต้องมีปริมาณไม่เกินร้อยละ 25 ของปริมาณพลังงานความร้อนทั้งหมดที่ใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าในรอบปีสัญญา

บริษัทได้ให้ความสำคัญในประเด็นดังกล่าวในระดับสูงสุด และได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการใช้แหล่งเชื้อเพลิงดังกล่าว โดยได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) เพิ่มขึ้นตลอดระยะเวลาการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ.

(14) บริษัทมีผู้รับซื้อไฟฟ้าจำนวนน้อยราย

บริษัทจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้เกือบทั้งหมดให้กับ กฟผ. และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดย กฟผ. ถือเป็นลูกค้ารายใหญ่และสำคัญที่สุดของบริษัท ดังนั้น สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท กับ กฟผ. จึงมีนัยสำคัญต่อธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. ทั้งหมดเป็นการซื้อขายแบบ Non-Firm โดย กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และไม่มีการกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทจะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ.

ทั้งนี้ ผู้รับซื้อไฟฟ้าของบริษัทเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชนที่มีอันดับความน่าเชื่อถือที่ดี โดยราย กฟผ. จัดเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีความแข็งแกร่งของประเทศไทย และบมจ. ทีพีโอ โพลีน จัดเป็น Investment Grade Company

ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดหา

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดหาของบริษัทมีกระบวนการที่หลากหลาย เช่น การประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจในกระบวนการจัดซื้อที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ทำการประเมินความเสี่ยงโดยการชี้แจงเพื่อค้นหาปัจจัยที่มีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า และกำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย 2 มิติ คือ ระดับผลกระทบด้านการเงิน (Impact) หรือสิ่งที่มีผลกับชื่อเสียง ภาพลักษณ์จากสื่อต่าง ๆ และโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) โดยผลจากการประเมินความเสี่ยงตัวอย่าง เช่น

1. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย บริษัทมีมาตรการการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง โดยทำสัญญากับคู่ค้าหลักและคู่สำรอง
2. ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้า/บริการที่ไม่ได้คุณภาพ บริษัทมีมาตรการการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง เช่น
 - มีขั้นตอนการตรวจสอบสินค้า/สุ่มตรวจสอบในขั้นตอนการรับสินค้า ให้เป็นไปตามที่บริษัทกำหนด
 - มีการระบุเงื่อนไขด้านคุณภาพรวมถึงบทปรับในสัญญา หากไม่ได้รับสินค้าตรงตามที่ตกลงไว้ในสัญญา

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมใน รายงานความยั่งยืน ปี 2567 จากเว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อการประเมินความเสี่ยง หน้า 134-139 <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> และ จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>

(15) คู่แข่งของบริษัท แข่งขันในด้านการจัดหาขยะ และการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. อีกทั้งการแข่งขันอาจเพิ่มขึ้นเมื่อเทคโนโลยีกระบวนการคัดแยกขยะมีการพัฒนามากขึ้น และมีคู่แข่งรายใหม่เข้ามาในตลาด

การจัดหาแหล่งขยะนั้นมีการแข่งขันสูง หากคู่แข่งของบริษัทมีเทคโนโลยีที่สามารถคัดแยกขยะได้ด้วยวิธีการที่คุ้มค่าต่อต้นทุนมากกว่าบริษัท คู่แข่งของบริษัทอาจมีข้อตกลงกับหน่วยงานในท้องถิ่นและบริษัทกำจัดขยะอื่นในการได้รับขยะด้วยเงื่อนไขที่ดีกว่าเงื่อนไขที่บริษัทจะเสนอให้ได้ การแข่งขันดังกล่าวอาจมีความรุนแรงมากขึ้นจากการที่มีบริษัทที่สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าจากขยะทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาในตลาดเพิ่มขึ้น รวมถึงนโยบายของรัฐที่จะส่งเสริมให้เกิดโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะในพื้นที่ต่าง ๆ แทนการขนย้ายขยะตาม พรบ.รักษาความสะอาด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการจัดหาขยะส่งให้กับบริษัทได้

นอกจากนี้ บริษัทมีการแข่งขันกับผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นในการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เมื่อผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. แล้ว จะทำให้มีรายได้ที่แน่นอนจากการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. เป็นระยะเวลาคงที่ตามสัญญา ดังนั้น การแข่งขันในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะจึงเกิดขึ้นในช่วงที่ กฟผ. เปิดรับข้อเสนอการขายไฟฟ้าด้วยวิธีการคัดเลือกโดยการแข่งขันด้านราคา (Bidding) โดยปกติแล้ว บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยผ่านวิธีการคัดเลือกดังกล่าว จะประสพภาวะการแข่งขันที่รุนแรงจากผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะในประเทศ

อย่างไรก็ตาม บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะมายาวนาน และมีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีความได้เปรียบคู่แข่งอื่นทั้งด้านเงินทุน ประสบการณ์ เทคโนโลยี ความน่าเชื่อถือ โดยมีความสามารถในการทำให้โครงการสำเร็จลุล่วงมาโดยตลอด

(16) การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะของบริษัทต้องพึ่งพาการจัดหาขยะที่มีปริมาณเพียงพออย่างต่อเนื่อง และค่าความร้อนที่สูงมากพอ

ปี 2567 บริษัทได้มีการจัดหาวัตถุดิบเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่สูงขึ้น โดยการเพิ่มปริมาณการรับขยะเข้ามายังโรงงานโดยตรง และ เพิ่มปริมาณการรับขยะเข้าจากคู่สัญญา ตลอดจนการจัดหาแหล่งขยะแหล่งใหม่เพิ่มเติม

โดยสามารถจัดหาขยะเพิ่มเติมได้เพิ่มขึ้นอีกประมาณวันละ 2,000 ตัน ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการใช้ขยะในการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในโครงการต่าง ๆ ที่จะเริ่มเปิดดำเนินการในปี 2568

ดังนั้นจึงได้จัดหาขยะและจัดทำสัญญากับคู่สัญญารายเดิม โดยการเพิ่มปริมาณขยะ และขยายสัญญาซื้อเป็นสัญญาระยะยาว ตลอดจนการจัดหาคู่สัญญารายใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น รวมทั้งแหล่งขยะแหล่งใหม่อีก 4-5 แหล่ง และมีการจัดซื้อเครื่องคัดแยกขยะเพิ่มเติม เพื่อนำไปติดตั้งในแหล่งขยะ จำนวน 7 เครื่อง เพื่อรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่เพิ่มขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายที่จะเพิ่มปริมาณการจัดหาเชื้อเพลิงขยะแล้วเสร็จในต้นปี 2568

(17) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท พึ่งพาการจัดส่งความร้อนอย่างต่อเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน

บริษัทต้องพึ่งพาการจัดส่งความร้อนอย่างต่อเนื่องสำหรับการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ในการนี้บริษัทจัดหาแหล่งความร้อนทิ้งที่ต้องการใช้จาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพียงแห่งเดียว โดยนำความร้อนทิ้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของโรงงานปูนซีเมนต์มาผลิตไฟฟ้า บริษัทมีความเสี่ยงในกรณีที่กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน หยุดชะงัก ลดลงหรือชะงักงัน หรืออุปกรณ์นำความร้อนทิ้งกลับมาใช้ซ้ำรวดเร็วเสียหาย ทำให้มีพลังงานความร้อนทิ้งไม่เพียงพอในการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ

ทั้งนี้ บริษัทได้พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้านอกเหนือจากการพึ่งพาความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทสามารถบริหารจัดการในการเลือกใช้เชื้อเพลิงในระหว่างปี ในการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยในส่วนของไฟฟ้าที่บริษัทผลิตและจัดจำหน่ายให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน นั้น บริษัทสามารถปรับกระบวนการผลิตไฟฟ้าโดยเลือกใช้เชื้อเพลิงจากพลังงานความร้อนทิ้ง หรือ เลือกใช้เชื้อเพลิงขยะ ในช่วงเวลาที่ไม่มีความร้อนทิ้งส่งมาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้ อีกทั้งสามารถบริหารจัดการระยะเวลาการบำรุงซ่อมแซมเครื่องจักรของโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับ Planned shutdown ของโรงงานปูนซีเมนต์ ได้

(18) หากบริษัทไม่สามารถจัดหาแหล่งถ่านหินในปริมาณที่เพียงพอและสมเหตุสมผลในเชิงพาณิชย์ หรือการจัดส่งถ่านหินหยุดชะงัก อาจส่งผลกระทบต่อทางลบต่อการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินของบริษัท

ปัจจุบัน บริษัทได้ดำเนินการเชิงพาณิชย์ในส่วนโรงไฟฟ้าถ่านหิน ความสำเร็จในการดำเนินการโรงไฟฟ้าดังกล่าวขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึงความสามารถในการจัดหาแหล่งถ่านหินที่มีปริมาณเพียงพอ ในราคาที่สมเหตุสมผลได้ บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการเพื่อซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ตามอัตราที่กำหนดภายใต้สัญญาดังกล่าว

กลุ่มทีพีโอโฟลีนมีประสบการณ์ในการจัดซื้อถ่านหิน เพื่อใช้ในการผลิตปูนซีเมนต์มายาวนานกว่า 20 ปี จากผู้จำหน่ายถ่านหินหลายแห่ง โดยซื้อถ่านหินในปริมาณมาก ส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีอำนาจต่อรองราคาถ่านหินที่มีคุณภาพสูงและมีผลกระทบบ้างได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายลงทุนเพื่อเปลี่ยนการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะในโรงไฟฟ้า โดยกำหนดเป้าหมายในการใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหินทั้งหมดในปี 2568

(19) การลงทุนในการวิจัยและพัฒนาอาจไม่สามารถทำให้บริษัทพัฒนาเทคโนโลยีได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และบริษัทอาจไม่สามารถพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมนี้ได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

ปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทอีกประการหนึ่ง คือ การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ที่สำคัญให้ทันเวลา เพื่อให้โรงไฟฟ้าของบริษัทสามารถปรับเปลี่ยนให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงขยะ และกระบวนการการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ทั้งนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีในกระบวนการจัดการขยะ มีแนวโน้มที่จะมีความซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งอาจทำให้บริษัทจำเป็นต้องเพิ่มเงินลงทุนมากขึ้น และทำให้บริษัทต้องลงทุนกับการพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทอาจจำเป็นต้องจัดสรรทรัพยากรเพื่อการวิจัยและพัฒนาให้กับเทคโนโลยีที่อาจไม่ประสบผลสำเร็จ หรือไม่ได้ให้ผลลัพธ์ตามที่คาดหวังได้

อย่างไรก็ตาม ด้วยประสบการณ์ที่บริษัทได้รับและความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะที่มีคุณภาพ ให้มีค่าความร้อนสูง เพื่อนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และในฐานะเป็นบริษัทผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน ทำให้บริษัทมั่นใจว่าจะสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต ให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้

กลุ่มบริษัทมีความพร้อมของบุคลากร ทั้งในฝ่ายผลิตและฝ่ายซ่อมบำรุง โดยมีการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ การพัฒนา และการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างเต็มที่ และสามารถที่จะทดแทนการทำงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้

(20) บริษัทอาจได้รับผลกระทบในทางลบ หากโรงไฟฟ้าของบริษัทหยุดเดินเครื่อง (Downtime) เป็น เวลานาน

โรงงานไฟฟ้าของบริษัทจะเสื่อมสภาพจากการดำเนินงานตามอายุการใช้งาน และความเสื่อมสภาพดังกล่าวยังเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมที่โรงไฟฟ้าและอุปกรณ์ตั้งอยู่ โรงไฟฟ้าของบริษัทอาจหยุดเดินเครื่องเป็นเวลานานย่อมก่อให้เกิดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทได้มีการพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต โดยสามารถผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ตามเป้าหมาย มีการลงทุนเพิ่มหม้อผลิตไอน้ำ (Boilers) เพื่อผลิตไอน้ำเพิ่มขึ้น และใช้สำรอง ในกรณีที่มีการหยุดซ่อมบำรุงหม้อผลิตไอน้ำ และเพื่อเป็นการเพิ่มกำลังการผลิตปริมาณไอน้ำที่ส่งไปยังเครื่องกำเนิดไฟฟ้าพลังไอน้ำ (Turbine Generators) ของโรงไฟฟ้าทุกโรง ให้มีกำลังการผลิตปริมาณไอน้ำมากกว่า 150% และได้จัดซื้อเครื่องจักรสำรอง และ spare parts ต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการแก้ไขปัญหาในกรณีฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็ว ลดปัญหาผลกระทบจากการเสียหายของเครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า โดยจัดให้มีแผนงานการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ส่งผลให้ Utilization rate ของโรงไฟฟ้าของบริษัท คงอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง และเป็นการลดความเสี่ยงของผลกระทบจากการหยุดเดินเครื่อง (Down Time)

(21) บริษัทอาจไม่สามารถพัฒนาโครงการของบริษัทซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างได้ตาม ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนด และส่งผลให้วันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าต้องล่าช้าออกไปหรือทำให้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการสูงขึ้น

โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทมีความเสี่ยงในด้านการทดสอบการใช้งานของระบบ ก่อนการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ซึ่งอาจส่งผลให้การเริ่มผลิตไฟฟ้าล่าช้า หรือการดำเนินงานมีประสิทธิภาพต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ นอกจากนี้ โครงการอาจได้รับผลกระทบจากระยะเวลาที่ใช้ในการออกหนังสืออนุญาตและใบอนุญาตต่าง ๆ จากหน่วยงานของรัฐ หรือการปรับเปลี่ยนขอบเขตของงานอาจเกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

อย่างไรก็ตามบริษัทมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบดูแลการก่อสร้างโครงการ มีการจัดทำรายงานความคืบหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งที่ผ่านมาสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ตามกำหนดเวลา

โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน ปรับกระบวนการขออนุญาต ลดอุปสรรคตั้งโรงไฟฟ้า

การดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนในประเทศไทย มีขั้นตอนการขออนุญาตที่ใช้ระยะเวลานานและเกี่ยวข้องกับ 2 กระทรวงหลัก โดยกระทรวงมหาดไทย เป็นเจ้าภาพหลักในการคัดเลือกผู้ดำเนินโครงการ และพื้นที่จัดตั้งโรงไฟฟ้า มีกระบวนการขออนุญาตประมาณ 10 ขั้นตอน ใช้เวลา 2-3 ปี จากนั้นต้องส่งเรื่องต่อไปยังกระทรวงพลังงาน เพื่อดำเนินการออกประกาศรับซื้อไฟฟ้า แม้ว่าจะเป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) แต่ก็ไม่สามารถออกประกาศรับซื้อไฟฟ้าได้ทันที เพราะยังต้องรอการพิจารณาจากกระทรวงพลังงานก่อน ทำให้กว่าจะสร้างโรงไฟฟ้าขยะได้แต่ละโรง ต้องใช้เวลาเตรียมความพร้อม 4-5 ปี ผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนส่วนใหญ่ต้องการให้ภาครัฐลดระยะเวลาและขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เช่น ข้อจำกัดเรื่องผังเมือง ปัญหาพื้นที่สีเขียว ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการหาที่ตั้งโรงไฟฟ้า และการต่อต้านของชุมชนที่ยังมีความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน เป็นต้น

(22) ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เป็นการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อันอาจนำไปสู่ความสูญเสียชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทจึงวางกรอบแนวทางในการปฏิบัติตามกรอบนโยบายคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Health and Environmental Policy) เพื่อสร้างทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ให้กับทุกคนที่เกี่ยวข้อง โดยโรงงานแต่ละแห่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมงานอาชีวอนามัย

ความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาในพื้นที่โรงงานในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย โดยบริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนี้

- กำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001)
- การประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่ครอบคลุมทุกระบวนการในการทำงาน
- การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย
- การรายงานและสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการแก้ไขและระงับป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk)

คือความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล แรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นต้น

- (1) บริษัทได้จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรมให้กับพนักงานทุกคน
- (2) บริษัทมีการกำหนดนโยบายการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน (ตามประกาศฉบับที่ 006/2559 เรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากล) โดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร
- (3) กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน และให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียนและเรื่องที่ร้องเรียนนั้นเป็นความลับ

ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ แต่อย่างใด

(23) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยี และ นวัตกรรมการผลิต

การเปลี่ยนแปลงจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและ นวัตกรรมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีผลกระทบต่อความสามารถ ในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายในการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการผลิต และ ด้านอื่น ๆ เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ

(24) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

การแข่งขันในปัจจุบัน จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งในระบบการผลิต และสายงานสนับสนุนต่าง ๆ ซึ่งการเชื่อมต่อกับระบบอินเทอร์เน็ตอาจ ทำให้กลุ่มบริษัทต้องเผชิญกับภัยคุกคามต่าง ๆ ทางไซเบอร์

เพื่อเตรียมความพร้อมให้กลุ่มบริษัทมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ (Information Technology) และในระบบการผลิต (Operation Technology) กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการ ดังนี้

1. มีทีมงานรับผิดชอบดูแล และพัฒนาเรื่องดังกล่าวทั้งใน ระยะสั้นและระยะยาว
2. จัดทำการทดสอบระบบ และฝึกซ้อมแผนต่าง ๆ เพื่อให้สามารถป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น
3. ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับรูปแบบภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น เพื่อป้องกันและรับมือภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. เชิญทีมที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ เพื่อขอความรู้และคำแนะนำในการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันความปลอดภัยด้านไซเบอร์ โดยการนำ Cyber Security Assessment Test และการทำ Cyber Security Penetration Test เพื่อประเมินระบบความปลอดภัยมีความสามารถในการป้องกันภัยได้เพียงใด หลังจากทราบผล จะมีการหาแนวทางในการปรับปรุงระบบความปลอดภัย โดยแบ่งเป็น เฟสแรกเพื่อป้องกันภัยคุกคามขั้นร้ายแรงยิ่งยวด เฟสสอง เพื่อป้องกันภัยคุกคามระดับปานกลาง และเฟสสาม เพื่อป้องกันภัยคุกคามเล็กน้อย

ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล (Governance Risk)

- (1) บริษัท มีนโยบายในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมขององค์กร รวมทั้งการป้องกันไม่ให้

เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างเคร่งครัด โดยมี การประกาศนโยบาย :

- ประกาศฉบับที่ 001/2559 เรื่องนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
- ประกาศฉบับที่ 013/2559 เรื่องจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- ประกาศฉบับที่ 015/2559 เรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

- (2) บริษัทมีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็น การทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัท ที่จะเปิดนโยบาย เพื่อให้พนักงานหรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

(25) ความเสี่ยงจากความต้องการของผู้บริโภคเปลี่ยนไปอย่างฉับพลันจากกระแสการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ

ปัจจุบัน สังคมให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับประเทศและสากลทั่วโลกมีการสนับสนุนให้ยกเลิกการใช้ถุงพลาสติก และสนับสนุนให้ใช้วัสดุรีไซเคิล เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งประเด็นพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ผู้ประกอบการต่างให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อบริษัทในบทบาทที่มีต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และการปรับตัวในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป จากกระแสการให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมของสังคม บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพในทุกกระบวนการผลิต เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ เช่น การติดตั้งระบบ Solar Rooftop ใช้ในโรงงาน ตลอดจนมุ่งเน้นกระบวนการผลิตแบบ Zero Waste เป็นต้น

(26) ความเสี่ยงต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนนำเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Green Based) ตามมาตรการนโยบายของภาครัฐ

ในปี 2568 ภาครัฐมีนโยบายให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนของพลังงานสะอาดให้มากขึ้น โดยมีการจัดทำร่างแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าฉบับใหม่ หรือ PDP2024 ภายในปี 2580 สัดส่วนของก๊าซธรรมชาติจะลดลงเหลือ 41 % และ

สัดส่วนพลังงานสะอาดจะเพิ่มเป็น 51% โดยเป็นทิศทางที่สอดคล้องกับเทรนด์โลกที่ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศหรือ Climate Change ที่แต่ละประเทศมีเป้าหมายชัดเจนในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงทำให้แต่ละองค์กรที่ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าต้องนำเทคโนโลยีที่บริหารจัดการการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด อย่างพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม ให้สามารถผลิตไฟฟ้าได้อย่างเพียงพอ

ทั้งนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด โดยมีการศึกษานำเทคโนโลยีที่สามารถช่วยในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดให้เพิ่มมากขึ้น โดยปัจจุบันบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 80 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม และโครงการ Solar Rooftop ซึ่งโครงการดังกล่าวได้มีการศึกษาความเป็นไปได้ วิเคราะห์ผลตอบแทน และการบริหารจัดการต้นทุนให้เป็นไปตามงบประมาณที่วางไว้

(27) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

ปัจจุบันเทคโนโลยีและเทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงทางการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ รูปแบบการดำเนินธุรกิจ โอกาสและความท้าทายทางธุรกิจ การเติบโตอย่างก้าวกระโดดของเครื่องจักรอัตโนมัติ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีหุ่นยนต์ ซึ่งยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็สร้างความท้าทายต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อย่างรวดเร็ว อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน และจริยธรรม เป็นต้น

กลุ่มที่ฟิโวลีน ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีขั้นสูง จึงได้ยกระดับงานด้านนวัตกรรม รวมถึงนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย พัฒนาโรงงานให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานทั้งด้านธุรกิจที่เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มการบริหารจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีใหม่

(28) ความเสี่ยงจากการปรับตัวเพื่อรับมือกับวิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ภัยธรรมชาติ ที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น อาทิเช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง เป็นต้น หากบริษัทไม่มีการปรับตัวรับมืออย่างเพียงพอ อาจมีความเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้นในองค์กร

กลุ่มบริษัท ได้ตระหนักถึง วิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ และได้เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยทำการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน มีการจัดทำแผนดำเนินธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องรับทราบถึงบทบาท หน้าที่ และข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ เพื่อจะได้เตรียมมาตรการสำรองต่าง ๆ และนำไปปรับปรุงแก้ไข ก่อนที่จะเกิดภัยพิบัติขึ้นจริง

ความเสี่ยงทางการเงิน

(29) ความเสี่ยงจากภาระหนี้สินที่มีแนวโน้มสูงขึ้นจากการลงทุนในอนาคต

ตามที่เป็นอยู่คณะกรรมการประเมินโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะขนาด 7.92 เมกะวัตต์ ที่จังหวัดสงขลาโดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นเวลา 20 ปี คณะกรรมการประเมินโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ที่โคราช จังหวัดนครราชสีมาโดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นเวลา 20 ปี และคณะกรรมการประเมินโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน ขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ที่เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร และอยู่ระหว่างการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คาดว่า จะลงนามในสัญญาได้ภายในเดือนมีนาคม 2567 นอกจากนี้ บริษัทมีแผนจะเข้าร่วมการประเมินโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอีกหลายโครงการที่จะเปิดประมูลในปีถัด ๆ ไป โดยกำลังการผลิตตามสัญญาอยู่ระหว่าง 8-9.9 เมกะวัตต์ต่อโครงการ ทั้งนี้บริษัทคาดว่าโครงการดังกล่าวจะให้ผลตอบแทนที่ดี แต่ในช่วงระยะเวลาการก่อสร้างประมาณ 2 ปี บริษัทจะมีภาระหนี้เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ภาระหนี้จะลดลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อมีการดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว เนื่องจากโครงการที่บริษัทลงทุนจะให้ผลตอบแทนที่ดี โดยบริษัทคาดว่า EBITDA สำหรับโครงการดังกล่าวจะอยู่ที่โครงการละประมาณ 300 - 350 ล้านบาท/ปี นอกจากนี้ยังมีโครงการต่าง ๆ ที่บริษัทมีแผนดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

การลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าที่บริษัทประเมินได้ 3 โครงการข้างต้น บริษัทใช้แหล่งเงินทุนจากการระดมทุนผ่านการออกหุ้นกู้ ส่วนการลงทุนในโครงการอื่น ๆ บริษัทจะพิจารณาแหล่งเงินทุนต่าง ๆ โดยให้บริษัทมีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม โดยคาดว่าจะอัตราส่วน หนี้สินทางการเงินสุทธิต่อ EBITDA ของบริษัทในช่วงปีที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและยังไม่ดำเนินการเชิงพาณิชย์ จะสูงขึ้น (แต่อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้) และจะเริ่มลดลงเมื่อโครงการดังกล่าวสามารถดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้

เพื่อลดความเสี่ยงในช่วงเวลาก่อสร้างโรงไฟฟ้า บริษัทได้จัดทำแผนการบริหารการเงินของโครงการและของกลุ่มที่โฟลิวสลับ โดยรวมในระยะยาว เพื่อให้สามารถประเมินสถานการณ์และแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้

(30) ความเสี่ยงด้านการดำรงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนี้หุ้นกู้ ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีหรือไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวมทั้งสิ้น 25,986.60 ล้านบาท โดยตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ ประกอบด้วย

1. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 14,986.60 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2564 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้น ในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3:1

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.72 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ดังกล่าว

2. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 11,000 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2566 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้น และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3:1

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.67 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ดังกล่าว

ทั้งนี้ หากบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นได้ตามข้อกำหนดสิทธิที่กำหนดไว้ อาจทำให้เกิดเหตุผิดนัดตามข้อกำหนดสิทธิและอาจทำให้หนี้หุ้นกู้ทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ให้ความสำคัญและมีมาตรการในการดูแลให้สัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและโครงสร้างเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

(31) ความเสี่ยงจากการที่บริษัทพึ่งพิงแหล่งเงินทุนจากการระดมทุนจากตราสารหนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทมีหนี้สินที่เป็นหุ้นกู้คงค้างจำนวน 25,986.6 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 92.56 ของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด ที่ผ่านมาบริษัทพึ่งพาแหล่งเงินทุนผ่านตราสารหนี้เป็นหลักเพื่อใช้ในการลงทุนในธุรกิจและชำระคืนหนี้หุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ ดังนั้น หากตลาดตราสารหนี้มีความผันผวน และบริษัทไม่สามารถเสนอขายหุ้นกู้ได้ครบตามที่วางแผนไว้ บริษัทอาจมีความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ ซึ่งอาจส่งผลให้หุ้นกู้คงค้างของบริษัททั้งหมดถือเป็นเหตุผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน (Cross Default) ตามไปด้วย

ในช่วงที่ผ่านมา บริษัทมีนโยบายเลือกระดมทุนโดยการออกหุ้นกู้ เนื่องจากมีต้นทุนการเงินที่ต่ำกว่า และเป็นภาระหนี้ที่ไม่มีหลักประกัน เมื่อเทียบกับการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์ อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับธนาคารพาณิชย์โดยใช้วงเงินสินเชื่อหมุนเวียนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด

(32) ความเสี่ยงด้านการลงทุน (Investment Risk)

การลงทุนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เพื่อการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว อาจทำให้เกิดความเสี่ยงด้านการลงทุน บริษัทจึงต้องติดตามและบริหารจัดการอย่างใกล้ชิด ทั้งด้านความสามารถในการจัดหาเงินทุน เพื่อสนับสนุนการเติบโต ควบคู่ไปกับการรักษาระดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับ Investment Grade รวมถึงติดตามความคืบหน้าการลงทุนให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด บลงทุนไม่บานปลาย

โดยบริษัทได้จัดให้มีการวิเคราะห์ ทบทวน จัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุน ให้สอดคล้องกับทิศทางเศรษฐกิจแสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดีภายใต้ความเสี่ยงบริหารจัดการได้ มีขั้นตอนการพิจารณาการลงทุนที่รอบคอบและรัดกุม ประเมินความเสี่ยงและมีมาตรการจัดการความเสี่ยง มีการจัดหาเงินทุนที่เพียงพอ รักษาสภาพคล่อง มีวินัยทางการเงินเพื่อรักษา Credit Rating ของบริษัท มีการติดตามให้โครงการสำเร็จตามกำหนด และงบลงทุนอยู่ในกรอบการลงทุน

(33) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสิทธิหรือการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพยากรบริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ >50%

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 5,899,999,300 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 70.24 (น้อยกว่า 3 ใน 4) ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จึงทำให้บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ได้ เช่น เรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่อง อื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นมติที่เป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งตามกฎหมายกำหนดต้องให้ได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่นการเพิ่มทุน / ลดทุน ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อ ตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอได้

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้จัดโครงสร้างการบริหารจัดการซึ่งประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 18 ท่าน ที่มีความรู้และความสามารถ โดยในจำนวนนี้มีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 6 ท่าน รวมถึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท และได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อยได้อย่างเพียงพอ ถ่วงดุลการตัดสินใจ สามารถตรวจสอบได้และพิจารณาอนุมัติ รายการต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ในกรณีที่เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมกิจการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียง ในการอนุมัติรายการดังกล่าว

(34) ความเสี่ยงจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้บริหารมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เนื่องจากมีกิจการที่แข่งขันกับ บริษัทหรือไม่

- ไม่มี -

(35) ความเสี่ยงเกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้และภาระผูกพันของบริษัท รวมถึงผลการดำเนินงานที่ผันผวน

บริษัทมีการลงทุนขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แหล่งเงินจากการออกหุ้นกู้เป็นส่วนใหญ่และจากวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่บริษัทมีกับสถาบันการเงิน ซึ่งหากผลการดำเนินงานของบริษัทมีความผันผวน อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้และภาระผูกพันของบริษัทได้นอกจากนี้ตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้แต่ละชุดของบริษัทจะมีอัตราส่วนหนี้สินทางการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ที่จะต้องดำรง (Financial covenant) เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้แต่ละชุดด้วย

ดังนั้น บริษัทจึงต้องบริหารจัดการความเสี่ยงจากผลการดำเนินงานที่อาจผันผวน เพื่อให้ดำรงความสามารถในการชำระหนี้และภาระผูกพันของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

1. บริหารกระแสเงินสดอย่างใกล้ชิด โดยจัดทำประมาณการทางการเงินทั้งระยะสั้นและระยะยาว พร้อมเข้าจัดการดูแลสภาพคล่องของกลุ่มบริษัทให้คล่องตัว โดยการบริหารเงินกู้ยืมและสินเชื่อหมุนเวียน การออกตั๋วแลกเงิน การออกหุ้นกู้โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ล่วงหน้า การจัดโครงสร้างทางการเงินให้เหมาะสม เพื่อให้อัตราส่วนทางการเงินอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ และเทียบเคียงกับคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน
2. บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยการบริหารสินค้าคงคลัง ระยะเวลาเก็บหนี้ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ตลอดจนระมัดระวังการให้สินเชื่อการค้า เพื่อหลีกเลี่ยงหนี้เสีย
3. พิจารณาการลงทุนอย่างรอบคอบ โดยเน้นการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ในระดับความเสี่ยงที่สามารถบริหารจัดการได้
4. รักษาความสามารถในการทำกำไร โดยลดต้นทุนพลังงานโดยใช้เชื้อเพลิงสะอาด เช่น ชยะและพลังงานแสงอาทิตย์ แทนเชื้อเพลิงถ่านหิน ลดต้นทุนค่าขนส่งโดยใช้สายพานลำเลียงวัตถุดิบแทนการใช้รถบรรทุกที่ใช้น้ำมัน ใช้รถไฟฟ้าแทนรถเครื่องยนต์สันดาปเพื่อขนส่งหินก่อสร้างในโรงงาน เป็นต้น
5. ควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างรัดกุม

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) อยู่ที่ 13.96 เท่า เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2566 ที่เท่ากับ 1.20 เท่า และเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2565 ที่เท่ากับ 1.29 เท่า

นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.72 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3.0:1 (ภายใต้ โครงการ MTN ปี พ.ศ. 2564) และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.67 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 (ภายใต้ โครงการ MTN ปี พ.ศ. 2566)

ซึ่งอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น ดังกล่าว ยังต่ำกว่าอัตราที่ต้องดำรงอยู่มาก ซึ่งแสดงถึงบริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยง ที่เกิดจากกรณีที่ผลการดำเนินงานของบริษัทมีความผันผวน และอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้และภาระผูกพันของบริษัท

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ (ความเสี่ยงของตราสาร)

(36) ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ผู้ถือหลักทรัพย์ของบริษัทอาจมีความเสี่ยงในการลงทุน ในกรณีที่ธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทไม่เป็นไปตามที่ คาดหมาย หรือทรัพย์สินของบริษัทไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้ ดังนั้น ก่อนการตัดสินใจลงทุน ผู้ลงทุนควรพิจารณาฐานะการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทจากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารหนี้และร่างหนังสือชี้ชวนในการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้ถือ ผู้ลงทุนสามารถดูการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออก หุ้นกู้ที่จัดทำโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือประกอบการตัดสินใจลงทุนได้ ถ้าการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออก หุ้นกู้ต่ำ แสดงว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้ออกหุ้นกู้สูง ผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนได้รับจะลดลงด้วยเพื่อชดเชยความเสี่ยงที่สูงของผู้ถือดังกล่าว อย่างไรก็ตาม การจัดอันดับความน่าเชื่อถือมิได้เป็นการให้คำแนะนำให้ซื้อ ขาย หรือถือครอง หุ้นกู้ที่เสนอขายแต่อย่างใด และการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออาจมีการยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงได้ตลอดอายุของหุ้นกู้ ก่อนการลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทผู้ออกหุ้นกู้ นอกจากการพิจารณา credit rating ของหุ้น กู้และผู้ลงทุน ควรติดตามข้อมูลข่าวสารของบริษัทผู้ออกหุ้น กู้รวมถึงการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการจัดอันดับ credit rating ได้ จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.ล.ต. สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ หรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

(37) ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk)

ราคาตลาดของหุ้นกุนั้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ยกตัวอย่างเช่น ระดับอัตราดอกเบี้ยในตลาดการเงิน นโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย สภาพเศรษฐกิจโดยรวม อัตราเงินเฟ้อ อายุของหุ้นกู้ หรืออุปสงค์ส่วนเกินหรือส่วนขาดของหุ้นกู้ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นกู้จะได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาหุ้นกู้ในกรณีที่มีการซื้อขายตราสารก่อนครบกำหนดไถ่ถอน ทั้งนี้ หุ้นกู้ที่มีอายุคงเหลือยาวกว่าจะได้รับผลกระทบจากความผันผวนดังกล่าวมากกว่า

(38) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ผู้ถือหุ้นกู้ อาจไม่สามารถขายหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน หุ้นกู้ได้ทันทีในราคาที่ตนเองต้องการ เนื่องจากการซื้อขายเปลี่ยนมือของหุ้นกู้ในตลาดรองอาจมีไม่มาก อย่างไรก็ตาม ผู้ถือหุ้นกู้ อาจซื้อขายหุ้นกู้ได้ที่ธนาคารพาณิชย์ บริษัทหลักทรัพย์ หรือนิติบุคคลอื่นใด ที่มีใบอนุญาตค้าหลักทรัพย์อันเป็นตราสารแห่งหนี้ หากมีผู้เสนอซื้อหรือขายหุ้นกู้ผ่านผู้มีใบอนุญาตดังกล่าวข้างต้น

(39) ความเสี่ยงเรื่องการผิดนัด

ประวัติการผิดนัดชำระหนี้เงินต้นหรือดอกเบี้ยของตราสารหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ บริษัทเงินทุน หรือสถาบันการเงินที่มีกฎหมายเฉพาะที่จัดตั้งขึ้น - ไม่มี -

ประวัติการผิดเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อกำหนดสิทธิในช่วงปี 2561-2567

- ไม่มี -

(40) ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ถือหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

- ไม่มี -

2.2.2 ความเสี่ยงข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีข้อพิพาททางกฎหมาย รายละเอียดดังนี้

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 เอกชนรวม 222 คน ฟ้องคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกับพวกรวม 5 คน โดยบริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 5 ต่อศาลปกครองกลาง โดยขอให้เพิกถอนมติที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ เพิกถอนความเห็นชอบโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ และเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ของบริษัท พร้อมกับยื่นคำร้องขอให้ศาลเดินเผชิญสืบเพื่อกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษา โดยขอให้มีคำสั่งให้หยุดเดินระบบผลิตไฟฟ้าไว้ชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ศาลได้สวนคู่กรณีเพื่อประกอบการพิจารณาคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการคุ้มครองบรรเทาทุกข์ชั่วคราว โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งยกคำร้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวดังกล่าว เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะรับฟังได้ว่าใบอนุญาตประกอบกิจการไฟฟ้าของบริษัท ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งให้พิจารณาคดีต่อพร้อมกับเรียกให้บริษัททำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งนายความผู้รับผิดชอบได้จัดทำคำให้การยื่นศาลแล้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2563 ศาลปกครองกลางส่งคำคัดค้านคำให้การผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ให้บริษัทเพื่อทำคำให้การเพิ่มเติมยื่นศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ตุลาการผู้แถลงคดีแถลงว่ามติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 43/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 ที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโครงการไฟฟ้าของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 เป็นมติที่ขัดแย้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 54/2561 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 ที่ให้ความเห็นชอบออกใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า ใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า ใบอนุญาตประกอบ

กิจการโรงงาน และใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคู่กันให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ชอบด้วยกฎหมาย และผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 มิได้ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 เห็นควรพิพากษายกฟ้องคดีนี้

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ศาลนั่งพิจารณาคดีครั้งแรก ตุลาการเจ้าของสำนวนสรุปข้อเท็จจริงแห่งคดีให้องค์คณะผู้พิพากษาและคู่ความฟัง และนัดฟังผลแห่งคำพิพากษาในวันที่ 26 กันยายน 2567

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 ศาลปกครองกลางอ่านผลแห่งคำพิพากษาโดยมีคำพิพากษายกฟ้อง ซึ่งผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน มีสิทธิอุทธรณ์ผลแห่งคำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุดได้ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันที่อ่านคำพิพากษา

วันที่ 16 ตุลาคม 2567 โจทก์ทั้ง 222 คนยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุด

วันที่ 20 มกราคม 2568 ศาลปกครองสูงสุดมีหมายแจ้งให้บริษัทฯ ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 จัดทำคำแก้อุทธรณ์ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันรับหมาย อยู่ระหว่างการจัดทำคำแก้อุทธรณ์

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาคำฟ้องและเอกสารประกอบคำฟ้องแล้วมีความเห็นว่า บริษัทได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้าตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามตัวบทกฎหมายและเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญโดยชอบและสุจริต ไม่มีส่วนได้เสียในการออกใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ในชั้นนี้ เป็นเพียงขั้นตอนที่ต้องจัดทำคำให้การปฏิเสธคำฟ้องตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด บริษัทมีข้อต่อสู้เพียงพอที่ไม่ต้องรับผิดตามฟ้องแต่อย่างใด ซึ่งขึ้นอยู่กับพิจารณาของศาลปกครองกลาง นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน ที่สถานีตำรวจภูธร มวกเหล็ก สระบุรี ว่าผู้ฟ้องคดีทั้งหมดกล่าวเท็จในคำฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของ พนักงานสอบสวน

3

การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญของทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ในปี 2567



ด้านเศรษฐกิจ

รายได้รวม

11,096.76

ล้านบาท

EBITDA

4,787.62

ล้านบาท

ค่าจ้าง
และผลประโยชน์พนักงาน

130.19

ล้านบาท

ภาษีจ่าย

197.36

ล้านบาท

กำไรสุทธิ

3,302.24

ล้านบาท

เงินปันผล
ต่อหุ้น

0.16

บาท



บทนำ

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ



ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
ติดตั้งบนพื้นดิน
(SOLAR FARM เฟส 1 และ 2)
เมกะวัตต์
73.21

ได้รับการรับรอง CARBON CREDIT

2,022,585 ตัน CO₂e

ได้รับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน Renewable
Energy Certificate (REC) ปริมาณ

2,504,658.94 RECs

การปล่อยของเสีย
(ZERO WASTE) ลดลง

16.86% เทียบกับปี 2565 (ปีฐาน)

นำไป
Recycle ได้ 100%
ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย

0% / 100%



มูลค่าโครงการลงทุนที่เป็น
มิตรกับสิ่งแวดล้อม

13,275 ล้านบาท

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลง

1,721,602.01

ตัน CO₂e | เทียบกับปี 2563 (ปีฐาน)

บริษัทนำขยะจำนวน

2.92 ล้านตัน

มาผลิตเชื้อเพลิง
สามารถลดก๊าซเรือนกระจก

6.77 ล้านตัน CO₂e

สัดส่วนการนำน้ำ
กลับมาใช้ใหม่

4.59%

ของปริมาณน้ำใช้รวม



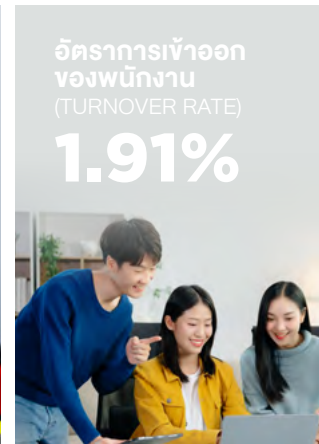
โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะแทน
ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

100% ในปี 2568





ด้านชุมชน และสังคม





3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และผู้บริหารระดับสูง (ทั้งของบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

- 1. มิติด้านเศรษฐกิจ** มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน นำผลการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาพัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี วางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีความสามารถในการปรับตัวให้มีความยืดหยุ่น โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน มีความพร้อมด้านระบบและประสิทธิภาพการผลิต
- 2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม** มุ่งพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำโดยการลดก๊าซเรือนกระจก กำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร โดยตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 โดยอาศัยข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ตามกรอบ Task Force on Climate-related Financial Disclosures ประกอบการจัดทำกลยุทธ์และเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการวางแผนการลงทุนและการเงิน เพื่อความยั่งยืนขององค์กร โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ปรับปรุงเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้าลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ พลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้ได้ใบรับรอง REC และมีโอกาสขาย Carbon Credit ในอนาคต บริษัทใช้กลยุทธ์

คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย ทั้งนี้โรงไฟฟ้าของบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

- 3. มิติด้านสังคม** ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล มีการดำเนินงานด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น มีอาชีพอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า มีการประเมินคู่ค้าด้านสังคม ให้ข้อมูลผลผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- 4. มิติด้านบรรษัทภิบาล** ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีกรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ ต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ สามารถรับทราบรายละเอียดและนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนได้ที่ website ของ <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



หรือ Scan QR Code

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Value Chain)



กิจกรรมหลัก (Key Activities)

บริษัทคำนึงถึงและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยการบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) โดยการดำเนินธุรกิจที่สัมพันธ์และเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียใน 3 ช่วง ดังนี้

1. การดำเนินธุรกิจต้นน้ำ

เริ่มจากการลงทุนด้วยเงินลงทุนอย่างคุ้มค่าจากส่วนของผู้อถือหุ้น (Equity) ของบริษัท ผู้อถือหุ้นกู้ และเจ้าหนี้สถาบันการเงิน ทำให้เกิดโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม และโรงไฟฟ้าถ่านหิน (อยู่ระหว่างเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะ) ที่มีประสิทธิภาพสูงในการผลิตไฟฟ้า โดยบริษัทจัดสรรงบประมาณการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี นวัตกรรมในการพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ใช้ในโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับประเภทและลักษณะของขยะในประเทศไทย บริษัทมีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยเน้นความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท บนพื้นฐานความเท่าเทียม และเป็นธรรมต่อลูกค้า ด้านการจัดซื้อจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ซึ่งมีรายละเอียดทางเทคนิคโดยเฉพาะของโรงไฟฟ้า จำเป็นต้องคัดเลือกจากผู้ขายที่มีผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานและผลงานเชื่อถือได้หรือที่ผ่านการรับรอง ส่วนด้านการจัดซื้อวัตถุดิบหรือขยะ รวมถึงการขนส่ง บริษัทได้ทำสัญญาการจัดซื้อขยะ กับบริษัทคู่ค้าในประเทศในวงกว้างอย่างอิสระ ไม่พึ่งพิงบริษัทจัดหาขยะรายใดเป็นพิเศษ โดยคำนึงถึงแหล่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอ และถือเป็นการจัดซื้อประเภท Green Purchase ทำให้เกิดการจ้างงานในท้องถิ่น ชุมชน เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และเป็นการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี บริษัทใส่ใจและส่งเสริมกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ โดยการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานในการผลิตไฟฟ้าอย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

ทั้งนี้กลุ่มที่ฟิโพลีนได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยมีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความโปร่งใส เท่าเทียม และเป็นธรรม โดยครอบคลุมประเด็นด้านจริยธรรม การไม่ใช้แรงงานเด็ก คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และต่อต้านการทุจริต เป็นต้น ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจและเป็นคุณค่าทางธุรกิจที่บริษัทมอบให้แก่คู่ค้าซึ่งเป็นพันธมิตรธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

2. การดำเนินธุรกิจกลางน้ำ

การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต มีการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อกำจัดหรือลดความสูญเสียในชีวิต และทรัพย์สิน การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทมีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบด้านนโยบายสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล อาทิ

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ การพลังงาน
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4”

3. การดำเนินธุรกิจปลายน้ำ

การผลิตไฟฟ้าที่สำคัญกับประสิทธิภาพในการส่งและการจ่ายไฟฟ้า ให้แก่ลูกค้าที่สำคัญ 2 รายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทส่งมอบไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความพึงพอใจของลูกค้า

ในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการด้วยบุคลากรของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น บริษัทจึงดำเนินงานภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานด้วยการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมอย่างรับผิดชอบและเพิ่มคุณค่าให้พนักงาน การให้ความสำคัญและการปฏิบัติในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างใส่ใจ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจการบริษัทจึงมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)

ในส่วนของกิจกรรมที่สนับสนุนให้กิจกรรมหลักบรรลุเป้าหมาย บริษัทและกลุ่มที่ฟิโพลีนกำหนดให้ทุกฝ่ายงานปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเฉพาะทุกหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต หรือ คอร์รัปชัน โดยจัดให้มีการอบรมหลักสูตรต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง คู่ค้ารับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริตขององค์กรและรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาและว่าจ้าง นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ (IT Security) รวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง ด้านการจ้างงานมีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งไม่เพียงสนับสนุนการดำเนินกลยุทธ์ขององค์กรให้ก้าวไปสู่เป้าหมาย และรองรับ

การขยายตัวของธุรกิจและโครงการในอนาคต แต่ยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กร กลุ่มที่ฟิโพลีนยังส่งเสริมให้พนักงานใส่ใจในการพัฒนาเทคโนโลยีด้านสินค้าและบริการ รวมถึงพัฒนาความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ


บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมมือกันโดยมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) จำนวน 9 กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่แข่งทางการค้า และสื่อมวลชน



บริษัทได้กำหนดช่องทางการสานสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อรับฟังปัญหา ผลกระทบจากการดำเนินงาน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ นำมาซึ่งการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้



ตาราง แนวทางการสานสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสียของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยมวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
1. พนักงาน (Employees) ทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว 	<ul style="list-style-type: none"> เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง รวมถึงการร้องเรียน การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารกับพนักงานทุกคน กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เอกสารเวียนให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารติดตาม ป้ายประกาศในสถานประกอบการ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงาน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท และ Application Line กล่องรับความคิดเห็นเว็บไซต์, email, Facebook การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 3 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> คำตอบแทน สวัสดิการ ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม องค์กรมีความมั่นคง และให้ความก้าวหน้าในการทำงาน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี ระบบการประเมินผลงานที่มีความเป็นธรรม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น มีสิทธิเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองกับ การให้โอกาสในการทำงาน และความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามพนักงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ และแรงงานอพยพ รวมถึงให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงานด้วยโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ช่วยพัฒนากิจกรรมด้านต่าง ๆ การใส่ใจและรักษาพนักงาน ด้วยการประเมินผลงานของพนักงานด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อใช้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมกับความสามารถผลการทำงาน มีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดูแลพนักงาน มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเหมาะสม มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับประเด็นแรงงาน ให้สิทธิและเสรีภาพในการเจรจาต่อรองร่วมของพนักงาน เพื่อปกป้องสิทธิในการกำหนดสภาพการจ้างที่ยุติธรรม และโปร่งใส พร้อมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงาน จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
<p>2. ชุมชนและสังคม (Community and Society) ชุมชนท้องถิ่นรอบสถานประกอบการ/ สังคมผู้เข้าถึงสินค้าและบริการ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์จดหมาย เป็นต้น ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์อย่างน้อย 28 ครั้งต่อเดือน การจัดมวลชนสัมพันธ์อย่างน้อย 22 ครั้งต่อเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจากชุมชนและสังคม พัฒนาชุมชนและช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจเข้มแข็งให้แก่ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> มีการสำรวจข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (กริพยากรชีวภาพทางน้ำ) รายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคม รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน และรายงาน CSR-DIW เป็นประจำทุกปี พร้อมนำเสนอผลสำรวจและข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับผลกระทบต่อชุมชนและสังคม (หากพบประเด็นปัญหา) มาวิเคราะห์และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม ให้การดูแลและสานสัมพันธ์กับชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง จัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน รวมถึงการศึกษาของเยาวชนในชุมชน มีโครงการที่สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหาสังคม รวมทั้งสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ดัดโรงงาน เป็นการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
3. หน่วยงานภาครัฐ (Governances)/ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง/ หน่วยงานกำกับดูแล/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐ ตามระยะเวลาที่ภาครัฐกำหนด เช่น <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ทุก ๆ 3 เดือน รายงานการปฏิบัติตามมาตรการ EIA ของบริษัททุก 6 เดือน รายงานมาตรฐานการให้บริการในการประกอบกิจการไฟฟ้าต่อคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก 3 เดือน การเป็นสถานที่หน่วยงานภาครัฐเยี่ยมชมและศึกษาดูกิจการงาน ในปี 2567 จำนวน 33 ครั้ง การติดตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดของภาครัฐ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานโครงการทั้งในส่วนของการก่อสร้างและการดำเนินการรายงานต่อหน่วยงานราชการ สนับสนุนการบริหารจัดการขยะอย่างถูกหลักเกณฑ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแล มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม การให้ความสนับสนุน และความร่วมมือแก่องค์กรภาครัฐ การดำเนินการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การชำระภาษี ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างครบถ้วน ดำเนินธุรกิจด้วยรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบาย และโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐอย่างเหมาะสม
4. ลูกค้า/ ผู้แทนจำหน่าย (Customers and distributors) ลูกค้ารายใหญ่ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) และ บมจ.ทีพีโอ โฟลีน 	<ul style="list-style-type: none"> การพบปะเยี่ยมเยียนและประชุมร่วมกัน ปีละ 1 ครั้ง การเยี่ยมชมกิจการ ปีละ 1 ครั้ง การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้า ปีละ 12 เดือน มีการจัดทำรายงานการดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า ปีละ 2 ครั้ง มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าผลิตก๊าซเชื้อเพลิงขยะ ปีละ 2 ครั้ง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์จดหมาย เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องเหมาะสม การผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัย มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาอย่างเป็นธรรม ความรวดเร็วในการให้บริการ และการให้ความช่วยเหลือ เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และให้ความสำคัญในการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาการจ่ายอย่างเป็นธรรม จำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้อง และเหมาะสม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า มีการตอบสนองต่อนโยบายการใช้พลังงานสะอาดในการผลิตไฟฟ้าโดยลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ปีละ 2 ครั้ง และนำผลจากการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้ามาพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ การบริการ หรือกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
5. ผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน (Shareholders and Investors)/ นักวิเคราะห์/ สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซักถามและการออกเสียงลงคะแนน การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน ให้แก่นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่เว็บไซต์ จดหมาย email โทรศัพท์ หรืออื่น ๆ อย่างน้อย 30 ครั้งต่อเดือน รายงานความยั่งยืน รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> ผลประโยชน์ที่ผู้ถือหุ้นและเงินปันผลอยู่ในระดับที่เหมาะสมและมีความมั่นคงทางการเงิน การดำเนินงานมีความโปร่งใส การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของบริษัท อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือ ESG มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน จัดกิจกรรมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการองค์กรตามวิสัยทัศน์ ตามนโยบาย BCG และ ESG ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ ดำเนินตามนโยบายรักษาสภาพคล่องและเสถียรภาพทางการเงินให้เข้มแข็ง มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่รอบด้านอย่างเหมาะสม ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในเรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ
6. คู่ค้า และผู้รับเหมา (Supplier and Contractors) ผู้ผลิต/ ผู้ขายสินค้าและบริการทั้งวัตถุดิบ เครื่องจักร และอุปกรณ์/ ผู้รับเหมาโครงการต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ กับคู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้าอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี การเจรจาทางธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน การสร้างความสัมพันธ์เพื่อเติบโตไปด้วยกัน ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันไว้ และไม่เอาเปรียบลูกค้า และชำระเงินตามกำหนดเวลา เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า และมีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด กำหนดประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (ESG) ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของคู่ค้า กำหนดระยะเวลาชำระหนี้ให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้
7. เจ้าหนี้ / สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้นกู้ 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งรายงานข้อมูลงบการเงินรายไตรมาส แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารงานด้วยความโปร่งใส บริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ การชำระหนี้เต็มจำนวนและตรงเวลา ผลการดำเนินการที่ดี มีศักยภาพในการชำระหนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญากู้ยืมและหุ้นกู้ครบถ้วน เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยมวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
8. คู่แข่งทางธุรกิจ (Competitors) กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน 	<ul style="list-style-type: none"> เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท และอื่น ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมร่วมกัน รักษาส่วนแบ่งตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ(Code of Conduct) ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งจนไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่ง
9. สื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาส สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ที่สื่อมวลชนต้องรับทราบอย่างสม่ำเสมอ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน การจัดแถลงข่าว ผลประกอบการรายไตรมาส การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 	<ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจในด้าน ESG อย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการจัดลำดับความสำคัญผู้มีส่วนได้เสีย (Prioritize Stakeholders) โดยวัดจาก (1) การที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (2) การที่ผู้มีส่วนได้เสียส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัท ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (3) ผู้มีส่วนได้เสียจะส่งผลกระทบต่อบริษัทในอนาคต และ (4) ผู้มีส่วนได้เสียมีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน ในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท ซึ่งพบว่าผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของ บริษัท 3 อันดับแรก ได้แก่

1. พนักงาน
2. ชุมชน และสังคม
3. หน่วยงานภาครัฐ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy - BCG) บริษัทมุ่งพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน(carbon neutrality) ภายในปี 2580 โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ปรับปรุงเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทน ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ และพลังงานลม ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้บริษัทได้ใบรับรอง REC บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย

ทั้งนี้โรงไฟฟ้าของบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติตามกฎระเบียบกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัท ได้ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) และรายงานผลกระทบต่อสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) สำหรับการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของบริษัทอย่างครบถ้วน โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม รายงาน EIA และ EHIA ให้หน่วยงานราชการ และชุมชนที่เกี่ยวข้องรับทราบ โดยมีการตรวจวัดและประเมินด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผน รวมถึงจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานราชการและชุมชน อย่างครบถ้วนตามเวลาที่กำหนดไว้

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

(1) การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management)

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต โดยบริษัทตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 โดยพบว่ากิจกรรมเผาไหม้เชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าถ่านหินมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันนำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ทวีความรุนแรงในปัจจุบันต่อมนุษยชาติ บริษัทจึงได้ใช้เงินทุนเพื่อปรับเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ และพลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้บริษัทได้รับใบรับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย

ในปี 2567 บริษัท สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะได้ 6.77 ล้านตัน คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปีจากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มีการคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณ 2.92 ล้านตัน

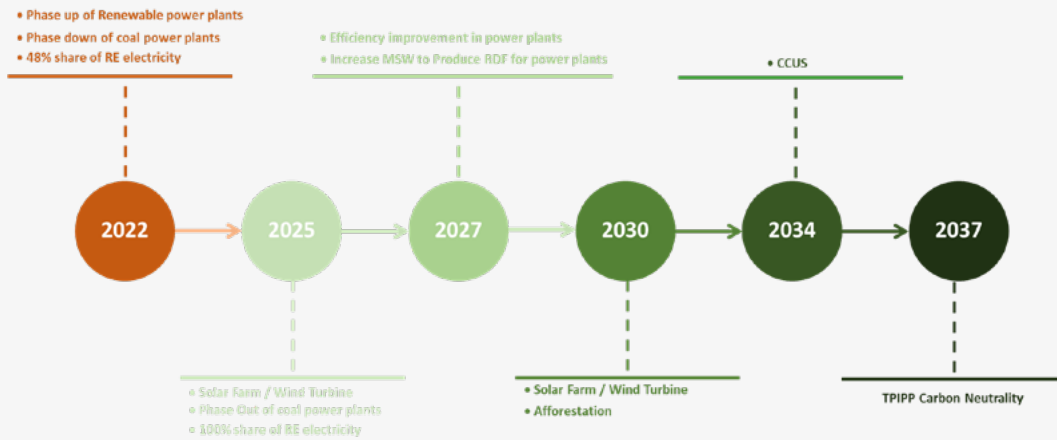
บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 1.5146 TonCO₂e /MWh ในปีฐาน 2563 เหลือ 0.8445 TonCO₂e/MWh ในปี 2567 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 44.24 เมื่อเทียบกับปี 2563

ทั้งนี้ บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รวมจำนวน 2,022,585 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่าน EGAT จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิงขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) จำนวน 2,504,658.9365 RECs (1 REC คือ ปริมาณไฟฟ้า 1 MWh ที่ผลิตมาจากพลังงานหมุนเวียน

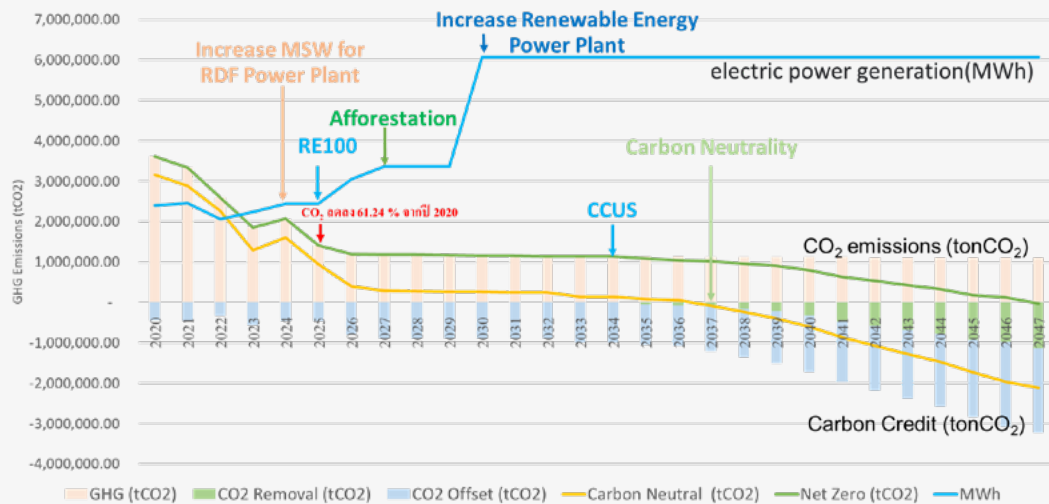
นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทยังได้จัดสรรงบประมาณเพื่อวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี หรือ ดำเนินโครงการจำนวน 6 โครงการ เพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือ ลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นจำนวน 13,275 ล้านบาท

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร และได้ประกาศเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 โดยวาง Road map ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ภายในเครือ รายละเอียดแสดงในแบบ 56-1 One Report ปี 2567 หน้า 29-30 หัวข้อ กลุ่มที่พีโอโพลีนกำหนด เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2586 บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) กำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580

TPIPP's GHG Reduction Strategies



TPIPP's 2037 Carbon Neutrality Pathway



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
รายงานความยั่งยืน ปี 2567
หัวข้อ การจัดการด้านพลังงาน
ได้ที่ [website](http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability) ของบริษัท
<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code



และศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมในรายงาน
TCFD / IFRS S2
เว็บไซต์บริษัท
<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcf-report> หรือ
Scan QR Code



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
รายงานความยั่งยืน ปี 2567
หัวข้อ การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ
ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า
ได้ที่ [website](http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability) ของบริษัท
<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

(2) การจัดการด้านพลังงาน (Energy Consumption)

บริษัทมีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยในระดับปฏิบัติการใช้หลักการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นหลักการที่มุ่งเน้นการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการค้นหาจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์และจัดการพลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟฟ้าส่องสว่างและระบบปรับอากาศในสถานประกอบการ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ต่อเนื่องในระยะยาว

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานภายในโรงงาน (Station Service Uses) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และค่าการใช้พลังงานรวมทุกชนิดต่อการผลิตไฟฟ้า ในปี 2567 ลงไม่เกิน 13.50 MJ/kWh

ในปี 2567 บริษัทมีการควบคุมการและอนุรักษ์การใช้พลังงานภายในโรงงาน (Station Service Uses) ทำให้มีปริมาณการใช้พลังงานภายใน คิดเป็น 8.48% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และมีค่าการใช้พลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า เท่ากับ 13.52 MJ/kWh ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย ที่ได้กำหนดไว้

(3) การบริหารจัดการน้ำ (Water Resource Management)

บริษัทและกลุ่มทีพีโอ โพลีน เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการใช้ร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยบริษัทมีแหล่งน้ำใช้ซึ่งจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน เป็นแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อกักเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำทิ้งที่ได้รับการบำบัดภายในโรงงาน ทางบริษัทได้มีการบริหารจัดการโดยการนำน้ำดิบจากทั้ง 2 แหล่งมาใช้ในกระบวนการผลิตได้อย่างคุ้มค่า โดยดูจากปริมาณน้ำใช้จากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ในปี 2567 นั้นมีปริมาณที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายให้การนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่า 30,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน บริษัทได้ทำบ่อกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ โดยลดปริมาณการใช้น้ำ

ในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากโรงงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (Water Treatment)

ในปี 2567 บริษัท สามารถนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ เท่ากับ 31,720.66 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีอัตราการใช้น้ำประปาคือต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าเท่ากับ 3.23 ลิตร/kWh ซึ่งลดลงจาก 3.64 ลิตร/kWh ในปี 2566

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2567 หัวข้อ การบริหารจัดการน้ำ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



หรือ Scan QR Code

(4) การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management)

บริษัท มีนโยบายบริหารจัดการขยะและของเสีย ตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และมีเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ โดยตั้งเป้าให้ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้มากกว่า 95% ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี

ในปี 2567 บริษัทได้นำกากอุตสาหกรรมที่เกิดจากกระบวนการผลิต มาใช้ประโยชน์เป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle ทั้งหมด 100% จำนวนรวม 16,383.13 ตัน ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 95% จึงไม่มีปริมาณขยะหรือของเสียออกจากกระบวนการผลิต หรือ ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2567 หัวข้อ การจัดการขยะและของเสียได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



หรือ Scan QR Code

(5) ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างยั่งยืน และตระหนักดีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ จึงเป็นประเด็นที่บริษัท ให้ความสำคัญทั้งด้านระบบนิเวศอันเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตนานาชนิด นานาพันธุ์ และการบูรณาการคุณค่าทั้งการดำรงรักษาความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

บริษัทมีเป้าหมายในการบูรณาการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ผ่านการบังคับตามนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) ของบริษัท โดยจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ในพื้นที่ที่อ่อนไหวให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐาน เพื่อหลีกเลี่ยงและลดการสูญเสียต่อระบบนิเวศในธรรมชาติ รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงสื่อสารกิจกรรมที่เกี่ยวข้องไปยังท้องถิ่น พนักงาน และสาธารณชน

ในปี 2567 บริษัทให้ความสำคัญต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีการบริหารจัดการในสองมิติหลัก คือ การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) และ การกำจัดขยะ ดังนี้:

1. การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจจับการเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศที่อาจเกิดจากการดำเนินกิจการของโรงไฟฟ้า เช่น การปล่อยมลพิษหรือการเปลี่ยนแปลงของแหล่งน้ำและเพื่อใช้ข้อมูลในการวางแผนฟื้นฟูและปรับปรุงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความยั่งยืน โดยมีการดำเนินการดังนี้
 - ติดตามตรวจสอบทรัพยากรชีวภาพทางน้ำในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินคุณภาพน้ำและผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศทางน้ำ เช่น แพลงก์ตอนพืช สัตว์หน้าดิน และพืชน้ำ
 - ใช้ดัชนีความหลากหลาย (Diversity Index) และดัชนีความสม่ำเสมอ (Evenness Index) ในการประเมินระดับความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อระบุสถานะของระบบนิเวศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
 - เก็บตัวอย่างน้ำ พืชน้ำ และสัตว์น้ำจากจุดที่กำหนดในพื้นที่โครงการ เพื่อตรวจสอบชนิดพันธุ์และความชุกชุมของสิ่งมีชีวิตในน้ำอย่างละเอียด

จากการติดตามตรวจสอบนี้ช่วยลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพในน้ำ โดยให้ข้อมูลที่สำคัญสำหรับการแก้ไขปัญหาและการดำเนินมาตรการป้องกันผลกระทบเชิงลบ

2. การกำจัดขยะ เพื่อลดปริมาณขยะที่จะฝังกลบซึ่งเป็นสาเหตุของการปนเปื้อนในดินและน้ำที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศโดยรอบ และป้องกันผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้า เช่น มลพิษทางน้ำ ดิน และอากาศ โดยมีการบริหารจัดการดังนี้:

- โรงไฟฟ้าขยะใช้กระบวนการผลิตพลังงานจากขยะซึ่งถูกคัดแยกและแปรรูปขยะเพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องฝังกลบ และนำขยะกลับมาใช้ใหม่ในรูปของพลังงาน
- ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบควบคุมการปล่อยมลพิษทางอากาศ และระบบกรองฝุ่น เพื่อลดการปล่อยสารมลพิษสู่สิ่งแวดล้อม
- มีมาตรการฟื้นฟูพื้นที่ เช่น การปลูกป่า การสร้างแหล่งน้ำเทียม หรือการฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว เพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการใช้พื้นที่ในการดำเนินการกิจการ

ผลที่ได้จากการกำจัดขยะของบริษัท ช่วยลดการฝังกลบขยะ ลดการปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในดิน น้ำ และอากาศ ในพื้นที่ที่บริษัทตั้งโรงกำจัดขยะ และส่งเสริมความยั่งยืนของระบบนิเวศโดยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทดำเนินการเพื่อรักษาและปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ หรือฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตาม ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ประจำปี 2567 และรายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ประจำปี 2567 จัดทำโดยบริษัท ยูไนเต็ท แอนนาลิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด

โดยสรุป การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพของบริษัท ทีพีโอ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครอบคลุมทั้งในแง่ของการติดตามผลกระทบเชิงสิ่งแวดล้อมและการกำจัดขยะอย่างยั่งยืน ในด้านทรัพยากรน้ำ โดยการติดตามตรวจสอบทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ ช่วยลดผลกระทบต่อระบบนิเวศทางน้ำ และสร้างความมั่นใจว่าสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ยังมิได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในด้านการจัดการขยะ โดยการใช้เทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และสนับสนุนการพัฒนากระบวนการในระยะเวลา

การดำเนินการดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการทำธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และการสร้างความสมดุลระหว่างการผลิตพลังงานและการอนุรักษ์ธรรมชาติ



รายละเอียดเพิ่มเติม : website ของบริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/biodiversity-th>

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทตระหนักถึงความอ่อนไหวของกิจกรรมและการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคม จึงมุ่งมั่นดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม ที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ครอบคลุมพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน ทั้งนี้ บริษัทได้บูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกกระบวนการทำงาน เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจกับการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ท่ามกลางการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทมุ่งมั่นที่จะเผชิญกับความท้าทายเหล่านี้โดยยึดหลักการพัฒนายั่งยืนผ่านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ให้ความสำคัญกับการสรรหา รักษา และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัท

ดำเนินนโยบายดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนทั้งพนักงานและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. การจ้างงานและการสรรหา

บริษัทมุ่งเน้นความเสมอภาคและความเป็นธรรมในกระบวนการสรรหา โดยไม่เลือกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้ทุกคน รวมถึงผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้เข้าถึงโอกาสการทำงานอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีอาชีวอนามัยที่ดี และปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานอย่างเคร่งครัด

2. การจูงใจและรักษาพนักงาน

บริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส เพื่อพิจารณาตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม นอกจากนี้ยังสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี และจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการที่พนักงานเลือกตั้งตามวาระ เพื่อรับฟังและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง

3. การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้า

บริษัทส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานผ่านโครงการฝึกอบรมและกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมทั้งสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

1. การจ้างงาน

แนวทางบริหารจัดการ

1. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและมาตรฐานแรงงาน บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และกฎหมายแรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยยึดมั่นในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ และปฏิญญาว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO) รวมถึงกฎหมายแรงงานไทย เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2560 บริษัทมุ่งมั่นดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อแรงงานทุกคนในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน บริษัทเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้จะส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนในองค์กรและสร้างความไว้วางใจในระดับสากล ได้แก่

1.1 การป้องกันแรงงานเด็ก

บริษัทมีนโยบายห้ามจ้างแรงงานเด็กในทุกกระบวนการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่นและกฎหมายระหว่างประเทศอย่างเคร่งครัด และครอบคลุมถึงผู้รับเหมาแรงงานภายนอกซึ่งอยู่ในห่วงโซ่อุปทาน

1.2 การป้องกันการบังคับใช้แรงงาน

บริษัทไม่สนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ มีการเผยแพร่นโยบายที่ชัดเจนผ่านจรรยาบรรณธุรกิจ และจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และความตระหนักรู้ในประเด็นนี้แก่พนักงานรวมถึงผู้รับเหมาแรงงานภายนอก เพื่อให้แน่ใจว่าทุกคนในองค์กรดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายและจริยธรรม

1.3 การไม่เลือกปฏิบัติและการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกัน

บริษัทมุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายและครอบคลุม โดยส่งเสริมความเสมอภาคและโอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานทุกคนโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ (Sexual orientation) ความพิการ และสัญชาติ นโยบายดังกล่าวได้รับการกำหนดไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการรายงานข้อมูลด้านความเสมอภาคและสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

1.4 มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับประเด็นแรงงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านแรงงานในทุกขั้นตอน โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านแรงงานที่อาจเกิดขึ้น เช่น การจ้างแรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน และการเลือกปฏิบัติ โดยครอบคลุมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมาแรงงานภายนอกในห่วงโซ่อุปทาน สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่รายงานความยั่งยืน ปี 2567 ในหัวข้อการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต หน้า 134-139 บนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-investment/ar/sustainability>

- การสรรหาพนักงานอย่างตรงเป้าหมายและเพียงพอผ่านการสรรหาเชิงรุก (Proactive Recruitment) โดยใช้เทคโนโลยีออนไลน์เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สอดรับกับวิถีใหม่ (New Normal) พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการสรรหา ปรับกระบวนการให้รวดเร็ว และจัดเก็บใบสมัครในระบบดิจิทัล นอกจากนี้ บริษัทยังจัดกิจกรรมพบปะเยาวชนนักศึกษา มีโครงการริเริ่มเพื่อการจัดหางานสำหรับเยาวชน บัณฑิตจบใหม่ โดยเข้าร่วมงานปัจฉิมนิเทศ

เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงาน และให้คำแนะนำความรู้ประสบการณ์การทำงาน และในกรณีตำแหน่งงานที่สำคัญ จะมีการทดสอบศักยภาพด้วยแบบประเมิน (Psychometric Test) และสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมทั้งด้านความรู้ ประสบการณ์และความสามารถ

- การวางแผนอัตรากำลังคนที่เหมาะสมโดยมีการวางแผนรายปี เพื่อให้แน่ใจว่ามีพนักงานเพียงพอในการดำเนินงาน เป็นการลดปัญหาชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไปเพื่อให้พนักงานมีสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) และให้การสนับสนุนส่งเสริมว่าจ้างงานเยาวชนที่เป็นบัณฑิตที่ใกล้สำเร็จการศึกษา
- การว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนที่ดึงดูดใจ ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาด เพื่อจูงใจให้ได้พนักงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงาน การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น ค่าที่พักและค่าเดินทางสำหรับพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานในต่างจังหวัด เป็นแรงจูงใจเพิ่มเติมซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถดึงดูดและรักษานักงานที่มีความสามารถไว้ได้ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในระยะยาว ทั้งนี้ การดำเนินการควรพิจารณาพร้อมกับข้อมูลเชิงลึก เช่น ความต้องการของตลาดแรงงาน อัตราการลาออก และต้นทุนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างทรัพยากรที่มีและเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กร
- มีการประเมินผลการดำเนินงานของพนักงานตามตำแหน่งอย่างชัดเจนและเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน (Performance) ในด้านต่าง ๆ เช่น ผลสำเร็จของงาน ความคิดริเริ่ม ความเป็นผู้นำ การวางแผน และการแก้ปัญหา รวมถึงการมาปฏิบัติงาน (Attendance) โดยดำเนินการประเมินทุก 4 เดือนในเดือนเมษายน สิงหาคม และธันวาคม ผลการประเมินเฉลี่ยทั้งปีจะใช้เป็นเกณฑ์ในการปรับเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำปี และพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามความสามารถและผลการดำเนินงานของพนักงาน

การดำเนินงานและการติดตามผล

บริษัทได้จัดตั้งระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกนโยบายได้รับการปฏิบัติตามอย่างครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทพร้อมปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

เป้าหมายดำเนินการ

การจ้างงาน

- กำหนดอัตราจ้างพนักงานในพื้นที่ตั้งโรงงาน มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมดของบริษัทต่อปี
- การรักษาระดับอัตรากำลังคนของพนักงาน (Manpower) ให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ในระดับไม่เกินร้อยละ 3.50
- บริษัท ผู้รับเหมาแรงงาน และผู้รับเหมาช่วง ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ

ผลการดำเนินงานด้านการจ้างงานในรอบปี 2567

- บริษัทสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน โดยว่าจ้างพนักงานใหม่ในพื้นที่ตั้งโรงงานจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 75.28 ของพนักงานใหม่ทั้งหมด ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่อย่างยั่งยืน
- อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ที่ร้อยละ 1.91 ซึ่งถือเป็นสัญญาณบ่งชี้ถึงการรักษาบุคลากรได้ดีและมีประสิทธิภาพ
- พนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ จำนวน 66 คน หรือร้อยละ 5.73 ของพนักงานรวม 1,151 คน ซึ่งอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น บริษัทได้จ้างงานใหม่รวม 96 คน ประกอบด้วยพนักงานทั่วไป 89 คน ผู้สูงอายุ 5 คน และคนพิการ 2 คน รวมทั้งให้การสนับสนุนเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อการจ้างงานคนพิการจำนวน 10 คน คิดเป็นจ้างคนพิการร้อยละ 1.04 ของพนักงานรวม
- บริษัทให้ความสำคัญกับการจ้างงานผู้พิการ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษาเช่นเดียวกับพนักงานทั่วไป พร้อมสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมและลดการเลือกปฏิบัติภายในองค์กร
- บริษัทเปิดโอกาสการจ้างงานให้แก่พนักงานทุกสัญชาติ โดยรับสมัครแรงงานข้ามชาติที่เข้าประเทศอย่างถูกกฎหมาย และมีคุณสมบัติเหมาะสม รวมถึงผู้ถือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (บัตรขาว) โดยกำหนดอัตราค่าจ้างเท่าเทียมกันในกลุ่มงานเดียวกัน
- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานที่กำหนดทั้งในส่วนของเวลาทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลา (Overtime) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดพนักงานต้องเผชิญกับภาระการทำงานที่มากเกินไป บริษัทจึงกำหนดให้มีการจัดเก็บและติดตามข้อมูลการทำงานล่วงเวลาอย่างเป็นระบบในเอกสารหรือระบบฐานข้อมูล "Manpower" นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเรื่องชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา บริษัทยังมีเป้าหมายในการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนสามารถบริหารจัดการเวลาทำงานและเวลาส่วนตัวได้อย่างสมดุล
- บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลด้านมาตรฐานแรงงานไปยังพนักงานทุกสาขาอย่างทั่วถึง โดยมุ่งเน้นให้การสื่อสารด้านมาตรฐานแรงงานมีความชัดเจนและเข้าถึงได้สำหรับพนักงานทุกคน โดยกำหนดให้การจัดทำเอกสารและนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานทั้งหมดใช้ภาษาเดียวกันทั่วทุกภูมิภาคที่บริษัทดำเนินงาน โดยใช้ภาษาไทย เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดได้อย่างถูกต้อง
- มีโครงการริเริ่มที่มุ่งส่งเสริมความรู้และทักษะให้แก่เยาวชนที่ใกล้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยการเข้าร่วมงานปฐมนิเทศตามมหาวิทยาลัยต่าง ๆ สำหรับเตรียมความพร้อมและสร้างประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์สำหรับอนาคต และเพิ่มโอกาสในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- การพัฒนากระบวนการข้อมูลพนักงาน โดยการพัฒนากระบวนการซอฟต์แวร์ใหม่ เพื่อรองรับการจัดเก็บข้อมูลพนักงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- จากการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน และความเสี่ยงด้านแรงงาน ของพนักงานพบว่า มีความเสี่ยงต่ำ ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ

2. การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ (Labor / Management Relations)

แนวทางบริหารจัดการ

1. มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน ต่อองค์กร โดยจะนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา โครงการ นโยบาย และระเบียบปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการ ดูแลพนักงานในด้านที่ตรงกับความต้องการ และเพิ่มความพึงพอใจให้กับพนักงาน
2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ที่ประกอบด้วย ตัวแทนจากทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง (โดยการเลือกตั้งจากพนักงาน) มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี โดย คณะกรรมการจะประชุมทุก 3 เดือนเพื่อดูแลประเด็น ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างงาน ซึ่งจะครอบคลุม พนักงานทั้งหมด
3. มีกลไกคุ้มครองสิทธิของพนักงาน ที่อาจได้รับความเสียหาย จากการถูกละเมิดสิทธิ เช่น การรับข้อร้องเรียน การร้องทุกข์ การสอบสวน การแก้ไขปัญหา และการเยียวยาผลกระทบ ที่เกิดขึ้น
4. มีการส่งเสริมการออมและการประกันทางการเงิน ให้กับ พนักงานผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์
5. มีการเยี่ยมเยียนจากผู้บริหารระดับสูง ลงพื้นที่เพื่อ เยี่ยมเยียนผู้บริหารและพนักงานอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน
6. มีการส่งเสริมกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและ พนักงาน รวมถึงชุมชนท้องถิ่น สนับสนุนกิจกรรมที่ช่วย สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และ สานสัมพันธ์อันดีกับชุมชนท้องถิ่น
7. สนับสนุนสิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวของพนักงานตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 โดย เคารพสิทธิพื้นฐานของพนักงานในการแสดงออก เป็นการ สร้างบรรยากาศความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีกับ พนักงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว
8. สนับสนุนสิทธิและเสรีภาพในการเจรจาต่อรองร่วมของ พนักงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 เพื่อปกป้องสิทธิในการกำหนดสภาพการจ้างที่ยุติธรรม และโปร่งใส พร้อมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัท และพนักงาน
9. มีการจำกัดชั่วโมงการทำงานมุ่งเน้นการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงาน เพื่อลดความเสี่ยงทางกฎหมายและ ส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน โดยสนับสนุน Work-Life Balance เพิ่มความพึงพอใจในงานและสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่ยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
10. ให้การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบริษัทในโครงการริเริ่ม ด้านมาตรฐานแรงงาน เพื่อมุ่งสร้างความรับผิดชอบ ทางสังคมและความยั่งยืน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานสากล เช่น หลักการ ILO เพื่อเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ลดความขัดแย้ง และเพิ่มความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายดำเนินการ

การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ที่ร้อยละ 75 ขึ้นไป จากคะแนนเต็มร้อยละ 100 ในทุกประเด็น ความคิดเห็น
- ข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงานเป็นศูนย์
- มีโครงการเพื่อการดูแลพนักงานเพิ่มเติมอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ในรอบปี 2567

1. มีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2567 ช่วงระหว่างวันที่ 16 กันยายน 2567 - 4 ตุลาคม 2567 พบว่า ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 82.96 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 และได้ประกาศผลการประเมินให้พนักงานรับทราบ
2. โครงการพัฒนาความพึงพอใจของพนักงาน โดยให้พนักงานร่วมกันเสนอโครงการเพื่อดูแลพนักงานประจำปี 2567 ได้แก่โครงการ “เพิ่มพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์บริเวณริมสระน้ำ” ซึ่งจะช่วยให้สามารถเพิ่มพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ได้จำนวน 150 คัน ใช้งบประมาณจำนวน 207,130 บาท แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2567 นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการเพื่อดูแลพนักงานในด้านต่าง ๆ เช่น โครงการติดตั้งเนินสระดูดบริเวณทางลงสะพานที่ข้ามมาจากฝั่งพลาซ่า เพื่อชะลอความเร็วของรถที่ขับลงมาจากสะพาน เป็นการสร้างความปลอดภัยในการจราจร โครงการปรับเปลี่ยนรถรับ-ส่งพนักงานจากรถพัดลมเป็นรถปรับอากาศ โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณริมสระน้ำบ้านพัก Home&Hill ปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนด้านหน้าลานจอดรถ (ลานซ่อม 02) โครงการปรับปรุงสนามฟุตบอล และสร้างคลับเฮาส์ที่บ้านพัก Home&Hill และการจัดทำถนนจากลานจอดรถขึ้นเชื่อมถนนมิตรภาพ การจัดทำหลังคากันฝนขณะรอรถ การจัดพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ชั่วคราวสำหรับพนักงานที่มาซื้ออาหารที่โรงอาหารบริเวณอาคารบริหาร โครงการปรับปรุงโรงอาหารบริเวณอาคารบริหาร (Admin) การติดตั้งเครื่องเติมลมยางรถยนต์และรถจักรยานยนต์บริเวณบ้านพัก Home&Hill และบริเวณลานจอดรถจักรยานยนต์อาคาร ESG การจัดทำประตูเปิด-ปิดบันไดเพื่อป้องกันสุนัขเข้าไปชั้นบนอาคารสำนักงาน เป็นต้น
3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพและให้หลักประกันสุขภาพแก่พนักงาน การดูแลเรื่องอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม การทำประกันสุขภาพกลุ่มให้พนักงานกรณีเบิกรักษาค่าพยาบาลผู้ป่วยใน การสนับสนุนเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกรายละ 20,000 บาทต่อปี การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนโควิด-19 วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ โรคบาดทะยัก โรคไวรัสตับอักเสบบี และโรคปอดอักเสบ
4. มีพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน จำนวน 1,019 คน และ 614 คน ตามลำดับ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสานสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และชุมชนท้องถิ่นตามเทศกาลประเพณี อาทิเช่น
 - ร่วมกันบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย ทุก 3 เดือน โดยในปี 2567 มีปริมาณโลหิตที่บุคลากรของบริษัทบริจาครวมจำนวน 240,100 cc.
 - กลุ่มบริษัททีพีโอ โฟลีน ได้ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในปี 2567 ผ่านกิจกรรมร่วมกับชุมชนและหน่วยงานในจังหวัดสระบุรี เช่น การอนุรักษ์ลำน้ำมวกเหล็ก การปลูกต้นไม้เพื่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ รวมทั้งสิ้น 10,667 ต้น ครอบคลุมพื้นที่ 150 ไร่ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดก๊าซเรือนกระจก ป้องกันการพังทลายของดิน และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ
 - กิจกรรม TOTAL PREVENTIVE MAINTENANCE เพื่อปรับปรุงและเพิ่มผลผลิต โดยทีม SMALL GROUP ACTIVITY เพื่อรักษาหารีเอตความคิดและเสนอแนวทางการปรับปรุงเครื่องจักรและวิธีการขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดการสูญเสียในปี 2567 สามารถลดค่าใช้จ่ายได้รวม 3.46 ล้านบาท
 - งานอวยพรส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ งานรดน้ำคำหัวหน้าผู้บริหารในเทศกาลสงกรานต์ และงานทำบุญทอดกฐินประจำปี
6. ในปี 2567 บริษัทไม่มีรายงานหรือข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม

3. การอบรม และให้ความรู้ (Training and Education)

แนวทางบริหารจัดการ

1. มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม จัดให้มีผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี รวมถึงการพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงาน พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะจากทุกระดับอย่างเท่าเทียม
2. การสำรวจและวางแผนการฝึกอบรมประจำปี และแผนฝึกอบรม รวมถึงประเมินผลการฝึกอบรมในทุกด้าน เช่น เนื้อหาวิชา วิทยากร และกระบวนการฝึกอบรม เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. การพัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสอดคล้องการเติบโตตามสายอาชีพของพนักงาน (Career Development) ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับการปรับตำแหน่งในระดับต่าง ๆ
4. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมทันสมัยและยั่งยืน ให้ครอบคลุมการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) โดยเน้นการรักษาสิ่งแวดล้อม การจัดการสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management) การเคารพสิทธิมนุษยชน และการรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการผลิตสื่อการฝึกอบรม เช่น e-Learning และ One Point Lesson
5. การจัดฝึกอบรมต่อต้านการทุจริตประจำปีเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตขององค์กร โดยเน้นเรื่องการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การประเมินความเสี่ยง และผลกระทบจากการทุจริต
6. การจัดฝึกอบรมการประเมินความเสี่ยงประจำปีเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงในทุกหน่วยงานขององค์กร
7. การจัดฝึกอบรมจรรยาบรรณและทบทวนจรรยาบรรณขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

เป้าหมายดำเนินการ

การอบรม และให้ความรู้

- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมให้พนักงานทุกหลักสูตรรวมกันโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- พนักงานที่ผ่านการอบรมตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด (ตามกฎหมายแรงงานกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
- พนักงานรักษาความปลอดภัยทุกคน ต้องผ่านการอบรมในขั้นตอนและวิธีปฏิบัติการตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะตามหลักสิทธิมนุษยชน และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงานด้านการอบรม และให้ความรู้ ในรอบปี 2567

1. ในปี 2567 บริษัทจัดอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ช่วยพัฒนาทักษะและศักยภาพให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีระยะเวลาอบรมทั้งหมดเท่ากับ 26,995 ชั่วโมง จำนวนวันอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนเท่ากับ 3.91 วัน และชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปีเท่ากับ 23.45 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งประเภทของการฝึกอบรม สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่รายงานแบบ 56-1 One Report หน้า 199
2. การประเมินความพึงพอใจของพนักงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมสูงถึงร้อยละ 90 ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพของโครงการอบรม
3. มีพนักงานที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน พรบ.ส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานถึงร้อยละ 50 ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
4. พนักงานที่ผ่านการอบรมจะมีการพัฒนาด้านการจัดการแก้ปัญหา และพฤติกรรมการทำงานที่ดีขึ้น ส่งผลให้มีโอกาสเติบโตในสายงาน ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดีขึ้นตามเกณฑ์ของบริษัท
5. โครงการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า โดยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสอดคล้องการเติบโตตามสายอาชีพของพนักงาน (Career Development) ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับการปรับตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับการปรับตำแหน่งต่าง ๆ ถูกออกแบบโดยใช้ผลการประเมินการทำงานและเกณฑ์ที่เป็นธรรม เพื่อยกระดับพนักงานให้พร้อมสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้น พร้อมส่งเสริมความพึงพอใจในการทำงาน ซึ่งในปี 2567 คะแนนเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 82.96 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 นอกจากนี้ ยังส่งผลให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) และอัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ ปี 2567 ลดลงจากปี 2566 ดังนี้

ผลจากการพัฒนาศักยภาพพนักงาน	2566	2567
อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) (%)	2.42	1.91
อัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ (% ของพนักงานรวม)	6.57	5.73

6. การใช้เทคโนโลยีในการฝึกอบรมด้วย E-Learning มุ่งสนับสนุนการฝึกอบรมพนักงานในหลักสูตรด้านเทคนิคสำคัญ เช่น การผลิต การบำรุงรักษา อาชีวอนามัย และความปลอดภัย โดยให้พนักงานสามารถเรียนรู้และทบทวนเนื้อหาตามเวลาที่สะดวก

การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพพนักงานผ่านการอบรมที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need Survey) ในทุก ๆ ปี แล้วนำมาจัดทำแผนการจัดฝึกอบรมตาม (Training Road Map) และมีการจัดอบรมแบบ (On The Job Training) ทุกระดับ โดยเฉพาะสำหรับพนักงานสายงานวิชาชีพ ที่ทำงานเกิน 1 ปี เมื่อผ่านประเมินการทดสอบจะได้รับค่าวิชาชีพเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน

นอกจากนี้ยังมีมาตรการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความสุขตามหลักการ Happy workplace ของบริษัท เช่น กิจกรรมผ่อนคลายความเครียด ห้องออกกำลังกาย และคู่มือพนักงานที่นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานมีความสุขตามหลักการดำเนินโครงการ Happy workplace

ทั้งนี้ บริษัทมีแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan หรือ IDP) ระบุถึงศักยภาพที่พนักงานควรได้รับการพัฒนาสำหรับการจัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพรายบุคคล เช่น การฝึกอบรมในหลักสูตร การฝึกปฏิบัติงาน (On the-Job Training) การสอนงาน (Coaching) การรับมอบหมายโครงการ (Project Assignment) เป็นต้น

โดยแผนการพัฒนารายบุคคล ระหว่างตัวพนักงานและผู้บังคับบัญชา จะทำการประเมินความคืบหน้าในการพัฒนาตนเอง และพูดคุยหรือกันภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพเป็นไปอย่างต่อเนื่องสะสมเป็นพื้นฐาน ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในอาชีพของพนักงานต่อไป โดยกรอบการประเมินศักยภาพของบุคลากรของบริษัทนั้นจะใช้กรอบเดียวกันในทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี จะมีการนำเสนอต่อผู้บริหาร ตามลำดับชั้น เพื่อนำไปประมวลผลสำหรับการปรับเลื่อนตำแหน่ง และปรับค่าตอบแทนประจำปี เพื่อเติบโตไปกับการขยายตัวขององค์กร

จากผลการประเมินดังกล่าว ส่งผลให้อัตราการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานในบริษัท ดังนี้

ปี	2565	2566	2567
อัตราการเลื่อนตำแหน่ง (Promotional rate) (%)	8.31	0.70	1.56

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ มีความมุ่งมั่นปรับปรุงและป้องกันอันตรายที่มีอยู่ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงการบาดเจ็บและเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน ให้แก่พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่ง เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิต ทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ มีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001

บริษัทมีเป้าหมาย เป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Zero Accident) จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานเป็นศูนย์ อัตราการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงเป็นศูนย์ อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานเป็นศูนย์

ในปี 2567 อัตราการเสียชีวิตในที่ทำงานเท่ากับ 0 อัตราการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงเท่ากับ 0 อัตราการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคที่เกิดจากการทำงานเท่ากับ 0

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2567 หัวข้อ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงาน ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



หรือ Scan QR Code

ความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction)

บริษัทจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้า 2 ราย ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และโรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน ในจังหวัดสระบุรี ปัจจุบัน บริษัทมีโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน แบ่งการจำหน่ายไฟฟ้าออกเป็น

- ไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 163 เมกะวัตต์
- ไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าถ่านหิน มีกำลังการผลิตติดตั้งส่วนที่เหลือ 260 เมกะวัตต์ (กำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 230 เมกะวัตต์) จำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

บริษัทมีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นประจำ ปีละ 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ดังนี้

1. คุณภาพไฟฟ้า
2. ความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
3. ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ
4. กิริยา มารยาท ของพนักงานให้บริการ
5. ระยะเวลาในการดำเนินการตามระเบียบมาตรฐาน

นอกจากนี้ บริษัทมีโรงงานเชื้อเพลิงขยะ เพื่อใช้แปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงขยะใช้กับหม้อผลิตไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท และจำหน่ายให้กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินสำหรับโรงงานปูนซีเมนต์ ที่จังหวัดสระบุรี ซึ่งบริษัทมีการประเมินความพึงพอใจในโรงงานเชื้อเพลิงขยะของบริษัท กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปีละ 2 ครั้ง ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ค่าความร้อนของเชื้อเพลิงขยะ
2. การควบคุมค่าคลอไรด์ของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
3. การควบคุมค่าความชื้นของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
4. ขนาดของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
5. การติดต่อประสานงานกับโรงงานเชื้อเพลิงขยะ
6. ความรวดเร็วของการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ
7. วิธีการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโรงงานเชื้อเพลิงขยะ
8. ความรวดเร็วของการให้ข้อมูลด้านการผลิต
9. ความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูลด้านการผลิต
10. ความพึงพอใจในโรงงานเชื้อเพลิงขยะในภาพรวม



แนวการบริหารจัดการ

บริษัท มีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อให้ลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยมุ่งเน้นในการรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการให้ได้มาตรฐานตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจในระดับสูง

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
<ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.กฟผ. โฟลีน) ไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี ความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ (บมจ.กฟผ. โฟลีน) ไม่ต่ำกว่า 80% ต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.กฟผ. โฟลีน) ไม่ต่ำกว่า 90% ต่อปี ความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ (บมจ.กฟผ. โฟลีน) ไม่ต่ำกว่า 90% ต่อปี

ผลการดำเนินงาน

- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.กฟผ. โฟลีน) ทั้ง 5 ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 100%
- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าของโรงเชื้อเพลิงขยะ กับ บมจ.กฟผ. โฟลีน ทั้ง 10 ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94.75%

ซึ่งบริษัทได้นำข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าของโรงไฟฟ้า และลูกค้าที่ใช้เชื้อเพลิงขยะของบริษัทมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินธุรกิจ ผ่านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าให้มีความเสถียรและเชื่อถือได้ พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานการผลิตเชื้อเพลิงขยะให้มีคุณภาพดีขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในระดับสูงและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าอย่างยั่งยืน สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ “การวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า - ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า” รายงานความยั่งยืน ปี 2567 ของบริษัท หน้า 122-125

ทั้งนี้ ในปี 2567 กลุ่มบริษัททีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Corporate Social Responsibility)

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรแบ่งออกเป็น 2 ด้านหลัก ๆ คือ ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR) โดยในปี 2567 ผ่านมา กลุ่มบริษัททีพีโอ โฟลีนได้สนับสนุนงบประมาณ ผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้าง ผลิตภัณฑ์รักษาสุขภาพในเครือทีพีโอ โฟลีน เป็นจำนวนเงิน 38,222,404.02 บาท ให้แก่ชุมชนและสังคมทุกด้าน โดยได้ดำเนินงานทั้งสองด้านควบคู่กันไปซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

(4.1) ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations)

บริษัทมีโรงงานผลิตตั้งอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ บริษัทมีนโยบายเชิงรุกให้ทุกหน่วยผลิตให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านสุขอนามัยและลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด โดยไม่ต้องรอให้ชุมชนร้องขอ และให้การสนับสนุนชุมชนรอบข้างและสังคมที่สำคัญ ดังนี้

- (1) เสริมสร้างชุมชนให้มีสุขภาพดี ออกบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ใน “โครงการดูแลสุขภาพประจำปี” ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชน บริการตรวจเอ็กซเรย์ทรวงอก ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด ตรวจวัดสายตา ให้กับคนในชุมชน อ.แก่งคอย อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี
- (2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย ทางบริษัทฯ ได้ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 2 (จ.ลพบุรี) และเหล่ากาชาด จ.สระบุรี จัดกิจกรรมการบริจาคโลหิต โดยผู้บริหาร พนักงานในเครือทีพีโอ โฟลีนและผู้รับเหมาร่วมบริจาคโลหิตจำนวนกว่า 240,000 ซีซี เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดใกล้เคียง

- (3) โครงการคัดแยกขยะแลกไฟฟ้าพัฒนาชุมชน เพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะครัวเรือน และลดปริมาณขยะให้กับคนในชุมชน รวมถึงให้ความรู้ด้านการออกแบบและจัดทำผลิตภัณฑ์จากขยะรีไซเคิล เพื่อนำขยะมาประดิษฐ์เป็นผลิตภัณฑ์ ทำให้ชุมชนสามารถสร้างรายได้จากจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ทำมาจากขยะรีไซเคิล และสร้างรายได้จากการจำหน่ายขยะของครัวเรือน ให้กับบริษัท เพื่อนำไปผลิตไฟฟ้า สามารถลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม มีสุขภาพสุลักษณะในการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น มีการรวมกลุ่มสมาชิกของชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรายได้เสริมให้กับคนในชุมชนต่อไป
- (4) สนับสนุนเครื่องกรองน้ำ และซ่อมบำรุง เพื่อดูแลสุขภาพชุมชนขั้นพื้นฐาน จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการประชาชนและยังช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ให้กับชุมชนรอบโรงงานฯ 14 หมู่บ้าน อ.แก่งคอย และ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี
- (5) ทีพีโอแบ่งปันน้ำใจ ทดแทนการใช้ถุงพลาสติก ลดปัญหาโลกร้อน ส่งมอบถุงกระดาษและถุงผ้าสำหรับใส่ยา จากเพื่อน ๆ พนักงานที่นำมาบริจาคทั้งส่วนของโรงงานสระบุรี และ สำนักงานใหญ่ จำนวนกว่า 2,700 ใบ ให้กับโรงพยาบาลสระบุรี เพื่อให้ผู้ป่วยที่มาใช้บริการแผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสระบุรีใส่ยากลับบ้าน ณ จุดบริการบริเวณหน้าห้องจ่ายยา

(4.2) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชน โดยในปี 2567 บริษัทได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

- สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย อาทิเช่น บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ผู้บริหาร พนักงานและญาติมิตร ร่วมบริจาคเงินจำนวน 16,941,441 บาท สมทบกองทุนวันมหิดล ประจำปี 2567 เพื่อหาทุนสนับสนุน การปรับปรุงห้องผ่าตัด ดึกสยามมินทร์ ชั้น 3,4,5 และรายได้ส่วนหนึ่งจะมอบให้แก่ผู้ป่วยด้อยโอกาส สนับสนุนเครื่องมือทางการแพทย์ เพื่อใช้ในการดูแลผู้ป่วยจากโครงการคลินิกโรค ตอ นาสิก 7 รายการ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นเงิน 2,980,800 บาท, ศูนย์วิจัยโรคเอดส์และ

โรคติดเชื้อ ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าในโครงการ ผ้าป่ามหากุศล ช่วยคนตาบอดทั้งแผ่นดินให้รู้หนังสือ และ มีงานทำ ประจำปี 2567 สนับสนุนโครงการวิ่ง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (หาดใหญ่) สุธรรมชาติ ปี 2567 ครั้งที่ 24 ร่วมสนับสนุนจัดซื้อชุดเครื่องเสียงให้กับโรงเรียนบ้านหนองตลุมปุ๊ก จ.นครราชสีมา

- ร่วมเป็นเจ้าภาพมหาจุลลินวัดศรีดอนมูล จ.เชียงใหม่, เป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี วัดบ้านหินลับ จ.สระบุรี, ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคี มูลนิธิสถาบันแสงสว่าง ในพระอุปถัมภ์พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ, ร่วมผ้าพระกฐินพระราชทาน วัดลุ่มมหาชัยชุมพล จ.ระยอง บริจาคผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ ทีพีโอ จำนวน 172 ตัน คอนกรีตแห้งทีพีโอ จำนวน 83 คิว สีนานา ซูเปอร์ อาร์เมอร์ ทีพีโอ ฯลฯ ให้กับหน่วยงานราชการ โรงเรียน วัด ในการปรับปรุง ซ่อมแซม อาทิเช่น วัดมหาธาตุ วชิรเมธย จ.กระบี่ เพื่อดำเนินการก่อสร้างพุทธสถานและพระมหาธาตุเจดีย์เพื่อเป็นศาสนสถานในพระพุทธศาสนา (พระพุทธรูปปางเปิดโลก สูง 32 เมตร) และเสนาสนะที่หล่อภายในวัด ปรับปรุงภูมิทัศน์ลานอเนกประสงค์สำหรับจอดรถประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ของสถานีตำรวจภูธรจะนะ เทพินอาคารและถนน ซ่อมแซมอาคารเรียน จำนวน 7 โรงเรียน ของ จ.สงขลา และ จ.อุบลราชธานี

นอกจากนี้ยังร่วมส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในด้านอื่น ๆ อาทิเช่น สนับสนุนโครงการสามเณรภาคฤดูร้อน ทายาท วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก, สนับสนุนการเผยแพร่ธรรมะ ทางช่องธรรมะบันดาลใจ วัดเวฬุวัน จ.กาญจนบุรี และ สนับสนุนการเผยแพร่พระพุทธศาสนาทางสถานีโทรทัศน์โลกพระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย วัดยานนาวา (WBTV) ฯลฯ

บริษัทภายใต้กลุ่ม ทีพีโอ โพลีน ได้สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. วันที่ 14 มิถุนายน 2567 ร่วมกับอำเภอมวกเหล็ก ในการทำกิจกรรมวันอนุรักษ์ลำน้ำมวกเหล็ก ประจำปี 2567 ณ อุทยานแห่งชาติน้ำตกเจ็ดสาวน้อย ตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

2. วันที่ 27 มิถุนายน 2567 เข้าร่วมโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ป่า เพิ่มการดูดซับ CO2 และประโยชน์ใช้สอยในชุมชนกับสถานีวิจัยทับบาง คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ โดยปลูกต้นไม้จำนวน 1,000 ต้น พื้นที่รวม 25 ไร่ ณ สถานีวิจัยทับบาง ตำบลทับบาง อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี
3. วันที่ 11 กรกฎาคม 2567 เข้าร่วมโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ กับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสระบุรี โดยปลูกต้นไม้จำนวน 1,100 ต้น (ต้นตะแบก ต้นประดู่ และต้นอินทนิล) พื้นที่รวม 50 ไร่ ณ บริเวณป่าชุมชนเขามัน บ้านไทยหมู่ที่ 3 ตำบลทับบาง อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี และสนับสนุนงบประมาณจำนวน 250,000 บาท
4. วันที่ 19 กรกฎาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ กับจังหวัดสระบุรีและสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสระบุรี มณฑลทหารบกที่ 18 กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสระบุรี โดยปลูกต้นไม้จำนวน 2,000 ต้น (ต้นฝรั่ง, ต้นยางนาและต้นไม้ชนิดอื่น ๆ จำนวน 20 ชนิด) ณ บริเวณป่าสงวนแห่งชาติทับบางและป่ามวกเหล็ก แปลง 1 วัดปากคลองหมู่ 11 ตำบลมวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี (ไม่แจ้งจำนวนพื้นที่ปลูก)
5. วันที่ 5 สิงหาคม 2567 เข้าร่วมโครงการนครฟ้าร่วมใจปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว กับโรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ โดยปลูกต้นไม้จำนวน 2,567 ต้น (ต้นราชพฤกษ์ ต้นรวงผึ้ง ต้นโพธิ์ ต้นตะแบกและต้นไม้อื่น ๆ) พื้นที่รวม 25 ไร่ ที่โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี และสนับสนุนงบประมาณจำนวน 200,000 บาท
6. วันที่ 7 กันยายน 2567 เข้าร่วมโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว กับมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต โดยปลูกต้นไม้จำนวน 2,000 ต้น (ต้นสักทอง ต้นพยุง และไม้รวก) พื้นที่รวม 25 ไร่ ณ บริเวณ Home & Hill บ้านพักรับรองของบริษัทฯ ตำบลทับบาง อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี และสนับสนุนงบประมาณจำนวน 300,000 บาท

กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่บริษัท ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คน และสังคมให้ดีขึ้น บริษัทตระหนักถึงบทบาทที่สำคัญในความรับผิดชอบต่อองค์กรต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) พร้อมทั้งจะสนับสนุนสังคม การศึกษาเยาวชน ศาสนาและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เกื้อกูล สิ่งแวดล้อมที่ดี และเศรษฐกิจไทยที่เติบโตอย่างยั่งยืน

4

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

(Management Discussion and Analysis : MD&A)

4.1 การวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

4.1.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2567

รายได้จากการขาย

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย (รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า และรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า) เท่ากับ 10,747.3 ล้านบาท และ 10,989.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 รายได้จากการขายลดลงจำนวน 242.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.2 เมื่อเทียบกับปี 2566

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 93.8 และร้อยละ 94.3 ของรายได้จากการขายรวม ส่วนรายได้จากการขายจากธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.2 และร้อยละ 5.7 ของรายได้จากการขายรวม ตามลำดับ

ทั้งนี้ รายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2567 เท่ากับ 10,077.2 ล้านบาท ปรับตัวลดลง 284.2 ล้านบาท หรือลดลง 2.7% เมื่อเทียบกับ 10,361.4 ล้านบาท ในปี 2566 โดยในปี 2567 ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 9,829.5 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เท่ากับ 7,354.6 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 2,474.9 ล้านบาท) ลดลงจากในปี 2566 ซึ่งมียอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 10,005.1 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เท่ากับ 7,452.7 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 2,552.4 ล้านบาท) สาเหตุหลักที่ยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมลดลง เนื่องจากราคาขายไฟฟ้าเฉลี่ยลดลงจากค่า FT หรือค่าไฟฟ้าผันแปรลดลง เมื่อเทียบกับปี 2566 ในขณะที่ปริมาณขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้ามีประสิทธิภาพดีขึ้น นอกจากนี้ในปี 2567 บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำนวน 247.7 ล้านบาท ลดลง 108.6 ล้านบาท จากจำนวน 356.4 ล้านบาท ในปี 2566 เนื่องจากปริมาณขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) ลดลง

ในปี 2567 รายได้จากการขายของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เท่ากับ 670.1 ล้านบาทปรับตัวเพิ่มขึ้น 41.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.6 เมื่อเทียบกับ 628.4 ล้านบาท ในปี 2566 มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

รายได้อื่น

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่น เท่ากับ 186.6 ล้านบาท และ 177.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 มีรายได้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 9.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.2 เมื่อเทียบกับปี 2566

รายได้จากการลงทุน

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการลงทุน เท่ากับ 141.5 ล้านบาท และ 120.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 มีรายได้จากการลงทุนเพิ่มขึ้นจำนวน 21.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.4 เมื่อเทียบกับปี 2566

รายได้รวม

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวมปี 2567 เทียบกับปี 2566 เท่ากับ 11,096.8 ล้านบาท และ 11,330.5 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 233.8 หรือลดลงร้อยละ 2.1 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากมีรายได้จากการขายลดลง ในขณะที่มีรายได้จากการลงทุนและรายได้อื่นเพิ่มขึ้นตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ต้นทุนขาย

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายเท่ากับ 6,819.7 ล้านบาท และ 6,978.4 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 158.7 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.3 เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยต้นทุนขายคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 63.5 และร้อยละ 63.5 ของรายได้จากการขาย ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัท เท่ากับร้อยละ 36.5 และร้อยละ 36.5 ของรายได้จากการขาย ตามลำดับ โดยต้นทุนขายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2567 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2566

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการจัดจำหน่าย เท่ากับ 67.3 ล้านบาท และ 65.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 2.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 เมื่อเทียบกับปี 2566

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 0.6 และ ร้อยละ 0.6 ตามลำดับ โดยต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2567 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2566

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 459.7 ล้านบาท และ 472.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงจำนวน 12.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์ลดลง

ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 4.3 และ ร้อยละ 4.3 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2567 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2566

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 255.1 ล้านบาท และ 147.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 107.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 72.5 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากบริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้เพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินตามเป้าหมายของบริษัทในการลดการใช้ถ่านหินให้เป็นศูนย์ การปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงลงทุนก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัท

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 197.4 ล้านบาท และ 16.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจำนวน 180.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1,064.6 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากสิทธิประโยชน์ทางภาษี (BOI) ทายอยหมดอายุลง

กำไรสุทธิ

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เท่ากับ 3,478.3 ล้านบาท และ 3,627.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) ลดลงจำนวน 149.0 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับปี 2566

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิจำนวน 3,302.2 ล้านบาท และ 3,653.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 กำไรสุทธิลดลงจำนวน 350.9 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 9.6 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากยอดขายหน่วยไฟฟ้าโดยรวมลดลง จากการปรับลดค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) ต้นทุนทางการเงินสูงขึ้น และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น โดยกำไรสำหรับปี 2567 จำนวน 3,302.2 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 3,478.3 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ จำนวน 21.3 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 197.4 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตรากำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี 2567 และ ปี 2566 คิดเป็น ร้อยละ 29.8 และ ร้อยละ 32.2 ตามลำดับ อัตรากำไรสุทธิลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงานธุรกิจ

1. กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 รายได้ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค เท่ากับ 10,077.2 ล้านบาท และ 10,361.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 รายได้กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภคลดลงเนื่องจากยอดขายหน่วยไฟฟ้าโดยรวมลดลง จากการปรับลดค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) และรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ และไอน้ำลดลง

กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 เท่ากับ 4,758.5 ล้านบาท และ 4,821.9 ล้านบาท ตามลำดับ

2. กลุ่มสถาบันบริการน้ำมันและแก๊ส

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 รายได้ของธุรกิจสถาบันบริการน้ำมันและแก๊ส เท่ากับ 670.1 ล้านบาท และ 628.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

กำไร (ขาดทุน) ก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มสถาบันบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2567 เทียบกับปี 2566 เท่ากับ 29.1 ล้านบาท และ 13.2 ล้านบาท ตามลำดับ

ฐานะการเงินและอัตราส่วนทางการเงินปี 2567

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 59,767.2 ล้านบาท และ 66,401.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 เท่ากับ 8,482.3 ล้านบาท และ 8,508.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสัดส่วนของลูกหนี้การค้า คิดเป็นร้อยละ 20.4 และ ร้อยละ 32.1 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือคิดเป็นระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 55 วัน และ 76 วัน ตามลำดับ นอกจากนี้สัดส่วนสินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 21.5 และ ร้อยละ 18.2 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือ คิดเป็นระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 98 วัน และ 90 วัน ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีมูลค่าสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เท่ากับ 48,025.2 ล้านบาท และ 55,275.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มส่วนใหญ่มากจากการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยก่อสร้างโรงคัดแยกเชื้อเพลิงเพื่อรองรับปริมาณความต้องการเชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน การลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน การลงทุนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งเพิ่มเติม และการลงทุนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีหนี้สินรวม 26,565.6 ล้านบาท และ 31,661.7 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากในปี 2567 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 8,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ที่เสนอ

ขายในเดือนมกราคม จำนวน 4,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนกรกฎาคม 2567 ส่วนหุ้นกู้ที่เสนอขายเดือนพฤศจิกายน จำนวน 4,000 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า และเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน

บริษัทมีสัดส่วนเจ้าหนี้อื่น (เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร เงินประกันผลงาน) คิดเป็นร้อยละ 31.4 และ ร้อยละ 64.3 ของหนี้สินหมุนเวียน ตามลำดับ โดยในปี 2567 สัดส่วนเจ้าหนี้อื่นเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการลงทุนติดตั้งเครื่องจักรในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท ทำให้มีเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และเงินประกันผลงานที่เรียกเก็บจากผู้ผลิตและติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเป็นหลักประกันกรณีที่เกิดความเสียหาย หรือมีข้อผิดพลาดระหว่างช่วงเวลาตามสัญญาเพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่มีหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระในปี ส่งผลให้หนี้สินหมุนเวียนลดลง

บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเท่ากับ 335.8 ล้านบาท และ 406.2 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 คิดเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 28 วัน และ 20 วัน ตามลำดับ

ส่วนของผู้ออกหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 33,201.6 ล้านบาท และ 34,739.8 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทได้ดำเนินธุรกิจมีผลกำไรสุทธิในปี 2567

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.80 เท่า และ 0.91 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.71 เท่า และ 0.81 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น เนื่องจากในปี 2567 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

ในปี 2566 และ 2567 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 5,090.7 ล้านบาท และ 4,367.9 ล้านบาท ตามลำดับ



งบกำไร

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2566 และ 2567 จำนวน (7,502.7) ล้านบาท และ (5,450.2) ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนลดลง เนื่องจากบริษัทมีการขายตราสารทุนและตราสารหนี้ ในขณะที่ปี 2566 บริษัทมีการลงทุนในตราสารทุนและตราสารหนี้เพื่อบริหารสภาพคล่อง

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงินในปี 2566 และ 2567 จำนวน 2,843.0 ล้านบาท และ 1,668.0 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้กระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้นหลังกิจกรรมทางการเงินในปี 2566 และ 2567 จำนวน 431.0 ล้านบาท และ 585.7 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ในปี 2566 และ 2567 เท่ากับ 1.25 เท่า และ 2.18 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว เท่ากับ 0.91 เท่า และ 1.46 เท่า ตามลำดับ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ในปี 2566 และ 2567 เท่ากับ 6.06 เท่า และ 5.28 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราดังกล่าวลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) เท่ากับ 1.20 เท่า และ 10.47 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพันสูงขึ้น เนื่องจากหนี้สินหมุนเวียนที่มีภาระดอกเบี้ยลดลง

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2566 และ 2567 เท่ากับ 0.71 เท่า และ 0.81 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2564) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.57 เท่า และ 0.72 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2567) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 เท่า และ 0.67 เท่า ตามลำดับ

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า กระแสเงินสด อัตราส่วนสภาพคล่อง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว และอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระหนี้ของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับที่มี

สภาพคล่องสูง ทำให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน มีความสามารถในการชำระหนี้ สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมที่สำคัญ และมีความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมได้ โดยมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่ได้รับ การสนับสนุนจากสถาบันการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

สำหรับงวดปี 2566

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขาย

ในปี 2566 เทียบกับ ปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย (รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า และรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า) เท่ากับ 10,989.8 ล้านบาท และ 10,200.0 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้จากการขายเพิ่มขึ้นจำนวน 789.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.7 เมื่อเทียบกับปี 2565

ในปี 2566 เทียบกับ ปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 94.3 และร้อยละ 94.3 ของรายได้จากการขายรวม ส่วนรายได้จากการขายจากธุรกิจสถานีบริการน้ำมัน เชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.7 และร้อยละ 5.7 ของรายได้จากการขายรวม ตามลำดับ

ทั้งนี้ รายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2566 เท่ากับ 10,361.4 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 743.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 7.7% เมื่อเทียบกับ 9,618.4 ล้านบาท ในปี 2565 โดยในปี 2566 ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 10,005.1 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เท่ากับ 7,452.7 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 2,552.4 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากในปี 2565 ซึ่งมียอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 9,248.4 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เท่ากับ 7,680.2 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 1,568.2 ล้านบาท) สาเหตุหลักที่ยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพิ่มขึ้น จากจำนวน 413.0 ล้านหน่วย ในปี 2565 เป็นจำนวน 647.4 ล้านหน่วย ในปี 2566 นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำนวน 356.4 ล้านบาท ลดลง 13.6 ล้านบาท จากจำนวน 370.0 ล้านบาท ในปี 2565

ในปี 2566 รายได้จากการขายของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เท่ากับ 628.4 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 46.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.0 เมื่อเทียบกับ 581.6 ล้านบาท ในปี 2565 มีสาเหตุหลักมาจากราคาขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

รายได้อื่น

ในปี 2566 เทียบกับ ปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่น เท่ากับ 177.4 ล้านบาท และ 366.5 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 189.1 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทมีรายได้ค่าเช่าเครื่องจักร ลดลง 91.5 ล้านบาท จากการที่บริษัทลดค่าเช่าเครื่องจักรเพื่อนำไปหักกับราคาปรับขึ้นของต้นทุนขายลดลง ประกอบกับรายได้จากการบริการกำจัดขยะ ลดลง 51.5 ล้านบาท โดยมีสาเหตุจากปริมาณรับกำจัดขยะติดเชื้อลดลงหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 คลี่คลายลงเข้าสู่ภาวะปกติ และรายได้อื่น ๆ ลดลง 46.1 ล้านบาท

รายได้จากการลงทุน

บริษัทและบริษัทย่อยมี มีรายได้จากการลงทุนปี 2566 เทียบกับปี 2565 เท่ากับ 120.6 ล้านบาท และ 52.3 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 68.3 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 130.5 เมื่อเทียบกับปี 2565

รายได้รวม

บริษัทและบริษัทย่อยมี มีรายได้รวมปี 2566 เทียบกับปี 2565 เท่ากับ 11,330.5 ล้านบาท และ 10,625.5 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 705.0 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.6 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากมีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น

ต้นทุนขาย

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมี ต้นทุนขายเท่ากับ 6,978.4 ล้านบาท และ 7,184.5 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 206.1 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับปี 2565 โดยต้นทุนขายคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 63.5 และร้อยละ 70.4 ของรายได้จากการขาย ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัท เท่ากับร้อยละ 36.5 และร้อยละ 29.6 ของรายได้จากการขาย ตามลำดับ โดยอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2566 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาถ่านหินซึ่งเป็นต้นทุนเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปรับตัวลดลง

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการจัดจำหน่าย เท่ากับ 65.1 ล้านบาท และ 64.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 0.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับปี 2565

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 0.6 และ ร้อยละ 0.6 ตามลำดับ โดยต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2566 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2565

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมี ค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 472.3 ล้านบาท และ 459.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นจำนวน 13.1 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.8 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 4.3 และ ร้อยละ 4.5 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2566 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 147.9 ล้านบาท และ 90.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 57.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 63.8 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากบริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้เพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินตามเป้าหมายของบริษัทในการลดการใช้ถ่านหินให้เป็นศูนย์ รวมถึงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัท

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 16.9 ล้านบาท และ 14.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจำนวน 2.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.6 เมื่อเทียบกับปี 2565

กำไรสุทธิ

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เท่ากับ 3,627.3 ล้านบาท และ 2,820.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เพิ่มขึ้นจำนวน 807.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.6 เมื่อเทียบกับปี 2565

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิจำนวน 3,653.2 ล้านบาท และ 2,812.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจำนวน 840.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.9 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมเพิ่มขึ้น และต้นทุนเชื้อเพลิงที่ลดลง ในขณะที่บริษัทมีรายได้อื่นลดลง มีค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ต้นทุนทางการเงิน และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่เพิ่มขึ้น โดยกำไรสำหรับปี 2566 จำนวน 3,653.2 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 3,627.3 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ จำนวน 42.8 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 16.9 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตรากำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี 2566 และ ปี 2565 คิดเป็น ร้อยละ 32.2 และ ร้อยละ 26.5 ตามลำดับ อัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงานธุรกิจ

1. กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 รายได้ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค เท่ากับ 10,361.4 ล้านบาท และ 9,618.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นเนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพิ่มขึ้น จากจำนวน 413.0 ล้านหน่วย ในปี 2565 เป็นจำนวน 647.4 ล้านหน่วย ในปี 2566

กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 เท่ากับ 4,821.9 ล้านบาท และ 3,878.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 EBITDA เพิ่มขึ้นเนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ประกอบกับต้นทุนขายที่ลดลงจากราคาถ่านหิน และต้นทุนเชื้อเพลิงขยะที่ลดลง

2. กลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 รายได้ของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส เท่ากับ 628.4 ล้านบาท และ 581.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้จากการขายน้ำมัน เชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณขายน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้นและราคาก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

กำไร (ขาดทุน) ก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2566 เทียบกับปี 2565 เท่ากับ 13.2 ล้านบาท และ 35.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยปี 2566 EBITDA ปรับตัวลดลง

ฐานะการเงินและอัตราส่วนทางการเงินปี 2566

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 50,579.4 ล้านบาท และ 59,767.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 เท่ากับ 7,001.5 ล้านบาท และ 8,482.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสัดส่วนของลูกหนี้การค้า คิดเป็นร้อยละ 22.5 และ ร้อยละ 20.4 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือคิดเป็นระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 74 วัน และ 55 วัน ตามลำดับ นอกจากนี้สัดส่วนสินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 27.6 และ ร้อยละ 21.5 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือ คิดเป็นระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 89 วัน และ 98 วัน ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีมูลค่าสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เท่ากับ 41,652.5 ล้านบาท และ 48,025.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มส่วนใหญ่มากจากการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยก่อสร้างโรงคัดแยกเชื้อเพลิงเพื่อรองรับปริมาณความต้องการเชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน การลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน การลงทุนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งเพิ่มเติม และการลงทุนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีหนี้สินรวม 19,014.9 ล้านบาท และ 26,565.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากในปี 2566 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 9,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ที่เสนอขายในเดือนมกราคม จำนวน 6,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับพัฒนาโรงไฟฟ้า (TG7, TG8) เพื่อเปลี่ยนเชื้อเพลิงมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน และปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท ส่วนหุ้นกู้ที่เสนอขายเดือนพฤศจิกายน จำนวน 3,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนธันวาคม 2566

บริษัทมีสัดส่วนเจ้าหนี้อื่น (เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร เงินประกันผลงาน) คิดเป็นร้อยละ 19.5 และ ร้อยละ 30.0 ของหนี้สินหมุนเวียน ตามลำดับ โดยในปี 2566 เจ้าหนี้อื่นเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการลงทุนติดตั้งเครื่องจักรในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท ทำให้มีเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย และเงินประกันผลงานที่เรียกเก็บจากผู้ผลิตและติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเป็นหลักประกันกรณีที่เกิดความเสียหาย หรือมีข้อผิดพลาดระหว่างช่วงเวลาตามสัญญาเพิ่มสูงขึ้น

บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเท่ากับ 743.2 ล้านบาท และ 335.8 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 คิดเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 30 วัน และ 28 วัน ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 31,564.4 ล้านบาท และ 33,201.6 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทได้ดำเนินการจัดให้มีผลกำไรสุทธิในปี 2566

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.60 เท่า และ 0.80 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 เท่า และ 0.71 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น เนื่องจากในปี 2566 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ตามรายละเอียดที่ปรากฏในด้านหนี้สินที่กล่าวข้างต้น

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

ในปี 2565 และ 2566 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 5,407.8 ล้านบาท และ 5,090.7 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2565 และ 2566 จำนวน (2,284.7) ล้านบาท และ (7,502.7) ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในที่ดิน อาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ประกอบกับบริษัทมีการลงทุนในตราสารทุนและตราสารหนี้เพิ่มขึ้นเพื่อการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงินในปี 2565 และ 2566 จำนวน (2,049.4) ล้านบาท และ 2,843.0 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้มีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) หลังกิจกรรมทางการเงินในปี 2565 และ 2566 จำนวน 1,073.7 ล้านบาท และ 431.0 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ในปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 1.37 เท่า และ 1.25 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว เท่ากับ 0.92 เท่า และ 0.91 เท่า ตามลำดับ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ในปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 6.54 เท่า และ 6.06 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราดังกล่าวลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) เท่ากับ 1.29 เท่า และ 1.20 เท่า ตามลำดับ

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 0.53 เท่า และ 0.71 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2564) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.46 เท่า และ 0.57 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2566) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.41 เท่า และ 0.53 เท่า ตามลำดับ

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า กระแสเงินสด อัตราส่วนสภาพคล่อง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว และอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระหนี้ของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับที่มีสภาพคล่องสูง ทำให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน มีความสามารถในการชำระหนี้ สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมที่สำคัญ และมีความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมได้ โดยมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

สำหรับงวดปี 2565

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขาย

ในปี 2565 เทียบกับ ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย (รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า และรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า) เท่ากับ 10,200.0 ล้านบาท และ 11,073.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้จากการขายลดลงจำนวน 873.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.9 เมื่อเทียบกับปี 2564

ในปี 2565 เทียบกับ ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 94.3 และร้อยละ 95.3 ของรายได้จากการขายรวม ส่วนรายได้จากการขายจากธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 5.7 และร้อยละ 4.7 ของรายได้จากการขายรวมตามลำดับ

ทั้งนี้ รายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2565 เท่ากับ 9,618.4 ล้านบาท ปรับตัวลดลง 939.0 ล้านบาท หรือลดลง 8.9% เมื่อเทียบกับ 10,557.4 ล้านบาท ในปี 2564 โดยในปี 2565 ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 9,248.4 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เท่ากับ 7,680.2 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 1,568.2 ล้านบาท) ลดลงจากในปี 2564 ซึ่งมียอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 10,412.5 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เท่ากับ 8,773.7 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 1,638.8 ล้านบาท) สาเหตุหลักที่ยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมลดลง เนื่องจากส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565

ตามลำดับ อย่างไรก็ตามราคาขายไฟฟ้าเฉลี่ยปรับตัวสูงขึ้นจากการปรับเพิ่มค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) อย่างต่อเนื่อง ในปี 2565 นอกจากนี้ในปี 2565 บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำนวน 370.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 225.1 ล้านบาท จากจำนวน 144.9 ล้านบาท ในปี 2564 เนื่องจากปริมาณขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) เพิ่มขึ้น

ในปี 2565 เทียบกับ ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เท่ากับ 581.6 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 65.1 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.6 เมื่อเทียบกับ 516.5 ล้านบาท ในปี 2564 มีสาเหตุหลักมาจากราคาขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

รายได้อื่น

ในปี 2565 เทียบกับ ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่น เท่ากับ 366.5 ล้านบาท และ 240.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 บริษัทมีรายได้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 125.9 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทมีรายได้ค่าเช่าเครื่องจักร 216.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 33.6 ล้านบาท จากจำนวน 183.2 ล้านบาท ในปี 2564 ประกอบกับในปี 2565 บริษัทมีรายได้จากค่าบริการกำจัดขยะ 58.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 43.8 ล้านบาท จากจำนวน 15.0 ล้านบาท ในปี 2564 นอกจากนี้ในปี 2565 บริษัทยังมีรายได้อื่น ๆ 90.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 48.5 ล้านบาท จากจำนวน 42.4 ล้านบาท ในปี 2564

รายได้จากการลงทุน

ในปี 2565 เทียบกับ ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการลงทุน เท่ากับ 52.3 ล้านบาท และ 43.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 บริษัทมีรายได้จากการลงทุนเพิ่มขึ้นจำนวน 8.5 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.3 เมื่อเทียบกับปี 2564

รายได้รวม

บริษัทและบริษัทย่อยมี มีรายได้รวมปี 2565 เทียบกับ ปี 2564 เท่ากับ 10,625.5 ล้านบาท และ 11,358.3 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 732.8 หรือลดลงร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับปี 2564 เนื่องจากมีรายได้จากการขายลดลง ในขณะที่มีรายได้อื่นเพิ่มขึ้นตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ต้นทุนขาย

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายเท่ากับ 7,184.5 ล้านบาท และ 6,186.7 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 997.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.1 เมื่อเทียบกับปี 2564 โดยต้นทุนขายคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 70.4 และร้อยละ 55.9 ของรายได้จากการขาย ต้นทุนขายเพิ่มขึ้นโดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาก๊าซหุงต้มซึ่งเป็นต้นทุนเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ปรับสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตามภาวะสถานการณ์ตลาดโลก และต้นทุนเชื้อเพลิงขยะเพิ่มขึ้น

กำไรขั้นต้น

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 3,015.5 ล้านบาท และ 4,887.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 กำไรขั้นต้นลดลงจำนวน 1,871.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 38.3 ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทเท่ากับร้อยละ 29.6 และร้อยละ 44.1 ของรายได้จากการขายตามลำดับ โดยอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2565 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักมาจากส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดยาอยู่ลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ และต้นทุนเชื้อเพลิงที่เพิ่มขึ้น

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการจัดจำหน่ายเท่ากับ 64.6 ล้านบาท และ 65.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายลดลงจำนวน 0.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.3 เมื่อเทียบกับปี 2564 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 0.6 และ ร้อยละ 0.6 ตามลำดับ โดยต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2565 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2564

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 459.2 ล้านบาท และ 581.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงจำนวน 122.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 21.1 เมื่อเทียบกับปี 2564 เนื่องจากเงินบริจาคเงินสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ลดลง โดยในปี 2565 บริษัทมีเงินบริจาค จำนวน 48.6 ล้านบาท ลดลง 94.9 ล้านบาท จากจำนวน 143.5 ล้านบาท ในปี 2564 ประกอบกับในปี 2565 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นรวม 410.6 ล้านบาท ลดลง 27.7 ล้านบาท จากจำนวน 438.3 ล้านบาท ในปี 2564

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 4.5 และ ร้อยละ 5.3 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2565 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 90.3 ล้านบาท และ 207.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินลดลงจำนวน 117.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 56.5 เมื่อเทียบกับปี 2564 เนื่องจากดอกเบี้ยส่วนใหญ่ถูกบันทึกเป็นต้นทุนระหว่างก่อสร้าง โดยเป็นดอกเบี้ยจ่ายที่เกิดจากเงินกู้ยืมที่นำมาลงทุนในโครงการที่ยังไม่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 14.1 ล้านบาท และ 110.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลงจำนวน 96.1 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 87.2 เมื่อเทียบกับปี 2564

กำไรสุทธิ

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เท่ากับ 2,820.1 ล้านบาท และ 4,316.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) ลดลงจำนวน 1,496.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 34.7 เมื่อเทียบกับปี 2564

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิจำนวน 2,812.8 ล้านบาท และ 4,191.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 กำไรสุทธิลดลงจำนวน 1,378.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 32.9 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดยาอยู่ลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ ประกอบกับต้นทุนเชื้อเพลิงที่สูงขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทมีรายได้จากการลงทุนและรายได้อื่นสูงขึ้น มีค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ที่ลดลง โดยกำไรสำหรับปี 2565 จำนวน 2,812.8 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 2,820.1 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิจำนวน 6.7 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 14.1 ล้านบาท



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

ทั้งนี้ อัตราค่าไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี 2565 และปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 26.5 และร้อยละ 36.9 ตามลำดับ โดยในปี 2565 อัตราค่าไรสุทธิลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564 ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงานธุรกิจ

1. กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 รายได้ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค เท่ากับ 9,618.4 ล้านบาท และ 10,557.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภคลดลงเนื่องจากส่วนเพิ่มราคาไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามรายได้จากขายไฟฟ้าเฉลี่ยปรับตัวสูงขึ้นจากการปรับเพิ่มค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) อย่างต่อเนื่องในปี 2565 นอกจากนี้บริษัทยังมียาได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 เท่ากับ 3,878.4 ล้านบาท และ 5,413.0 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 EBITDA ลดลงเนื่องจากส่วนเพิ่มราคาไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ ประกอบกับต้นทุนขายที่เพิ่มขึ้นจากราคาก๊าซหุงต้ม และต้นทุนเชื้อเพลิงขยะที่เพิ่มขึ้น

2. กลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ในปี 2565 เทียบกับปี 2564 รายได้ของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส เท่ากับ 581.6 ล้านบาท และ 516.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุหลักมาจากราคาขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

กำไร (ขาดทุน) ก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2565 เทียบกับปี 2564 เท่ากับ 35.6 ล้านบาท และ 13.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 EBITDA เพิ่มขึ้น

ฐานะการเงินและอัตราส่วนทางการเงินปี 2565

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 48,485.4 ล้านบาท และ 50,579.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น และมีสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 เท่ากับ 9,105.3 ล้านบาท และ 7,001.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสัดส่วนของลูกหนี้การค้า คิดเป็นร้อยละ 28.1 และร้อยละ 22.5 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือคิดเป็นระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 82 วัน และ 74 วัน ตามลำดับ นอกจากนี้สัดส่วนสินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 17.5 และ ร้อยละ 27.6 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือ คิดเป็นระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 84 วัน และ 89 วัน ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 บริษัทมีมูลค่าสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เท่ากับ 37,808.8 ล้านบาท และ 41,652.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มส่วนใหญ่มากจากการลงทุนในที่ดินเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 บริษัทมีหนี้สินรวม 17,633.5 ล้านบาท และ 19,014.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้นเนื่องจาก ในปี 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในเดือนสิงหาคม จำนวน 4,693.0 ล้านบาท เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดก่อนจำนวน 4,000 ล้านบาท ในเดือนพฤศจิกายน 2565 ส่วนที่เหลือ รองรับรายจ่ายลงทุนสำหรับโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF 3) และปรับปรุงประสิทธิภาพ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมีสัดส่วนเจ้าหนี้อื่น (เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร เงินประกันผลงาน) คิดเป็นร้อยละ 6.1 และ ร้อยละ 19.5 ของหนี้สินหมุนเวียน ตามลำดับ โดยในปี 2565 เจ้าหนี้อื่นเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการลงทุนติดตั้งเครื่องจักรในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท ทำให้มีเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และเงินประกันผลงานที่เรียกเก็บจากผู้ผลิตและติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเป็นหลักประกันกรณีที่เกิดความเสียหาย หรือมีข้อผิดพลาดระหว่างช่วงเวลาตามสัญญาเพิ่มสูงขึ้น

บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเท่ากับ 430.4 ล้านบาท และ 743.2 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 คิดเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 25 วัน และ 30 วัน ตามลำดับ โดยในช่วงสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 บริษัทก็ได้ชำระหนี้ตรงเวลาอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด เพื่อให้คู่ค้าทางธุรกิจสามารถผ่อนคลายภาระทางการเงินได้

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 30,851.8 ล้านบาท และ 31,564.4 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทได้ดำเนินธุรกิจมีผลกำไรสุทธิในปี 2565

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.57 เท่า และ 0.60 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.52 เท่า และ 0.53 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น ในปี 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในเดือนสิงหาคม จำนวน 4,693.0 ล้านบาท เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอน จำนวน 4,000 ล้านบาท ในเดือนพฤศจิกายน 2565 ส่วนที่เหลือรองรับรายจ่ายลงทุนสำหรับโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF 3) และปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

ในปี 2564 และ 2565 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 4,159.1 ล้านบาท และ 5,407.8 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2564 และ 2565 จำนวน (5,495.9) ล้านบาท และ (2,284.7) ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนลดลงเนื่องจากบริษัทได้รับเงินสดจากการขายสินทรัพย์และตราสารหนี้ที่ซื้อไว้ในปีก่อน

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงินในปี 2564 และ 2565 จำนวน 475.1 ล้านบาท และ (2,049.4) ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้มีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) หลังกิจกรรมทางการเงินในปี 2564 และ 2565 จำนวน (861.6) ล้านบาท และ 1,073.7 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ในปี 2564 และ 2565 เท่ากับ 1.80 เท่า และ 1.37 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว เท่ากับ 1.38 เท่า และ 0.92 เท่า ตามลำดับ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ในปี 2564 และ 2565 เท่ากับ 10.36 เท่า และ 6.54 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราดังกล่าวลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) เท่ากับ 1.35 เท่า และ 1.29 เท่า ตามลำดับ

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2564 และ 2565 เท่ากับ 0.52 เท่า และ 0.53 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2564) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.41 เท่า และ 0.46 เท่า ตามลำดับ

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า กระแสเงินสด อัตราส่วนสภาพคล่อง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว และอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระหนี้ของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับที่มีสภาพคล่องสูง ทำให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน มีความสามารถในการชำระหนี้ สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมที่สำคัญ และมีความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมได้ โดยมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินทุนเพียงพอในการลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยมีแหล่งเงินทุนมาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย การเสนอขายหุ้นกู้ การกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินในประเทศ การเสนอขายตัวแลกเงิน และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินประเภทสินเชื่อหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

ภาระหนี้ทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

1. หนี้หุ้นกู้ของบริษัท และบริษัทย่อย จำนวน 14,936.60 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2564 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึง หนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก

และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3 : 1

- โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.72 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ดังกล่าว
2. หนี้หุ้นกู้ของบริษัท และบริษัทย่อย จำนวน 11,000 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2566 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สิน ซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้น และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3 : 1

- โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.67 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ดังกล่าว
3. ทรัสด์รีชีท รวม 418.48 ล้านบาท
4. หนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 1,668.62 ล้านบาท

4.1.3 ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG) ปี 2567

กลุ่มที่พีไอโพลีนประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยในปี 2567 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล หรือ ESG เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยด้านสิ่งแวดล้อมสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้อย่างต่อเนื่อง จากการนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหิน รวมถึงการนำระบบไฟฟ้า EV มาใช้ในรถ Dump Truck, Concrete Mixer และเครื่องจักรกลหนักในเมืองที่เดิมใช้เครื่องยนต์สันดาปซึ่งใช้น้ำมันเป็นเชื้อเพลิง มุ่งเน้นผลิตภัณฑ์สีเขียว การกำจัดกากอุตสาหกรรมได้มากกว่า 95% เป็นต้น รวมถึงผลงานด้านสังคม ในการสนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม ตลอดจนการดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลมากมายจากสถาบันที่ได้รับความเชื่อถือ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์บริษัท <https://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/>

นโยบายภาษีและอัตราภาษี

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายภาษี และการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับภาษี โดยบริษัทตระหนักถึงความสำคัญ ของการเป็นผู้เสียภาษี และการชำระภาษีที่ถูกต้องเหมาะสม เน้นการแสดงถึงความรับผิดชอบ ต่อสังคม ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญ ในการขับเคลื่อน ให้การดำเนินธุรกิจ ของบริษัทเติบโตอย่างมั่นคง และสามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ของบริษัทได้อย่างยั่งยืน

โดยได้กำหนดนโยบายภาษีให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการและกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการครอบคลุมถึงการนิยามความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การดูแลติดตามความเสี่ยง ตลอดจนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง โดยหน่วยงานของบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการบริหารความเสี่ยง ด้านปฏิบัติการของหน่วยงานตนเองและกำหนดมาตรการการบริหารและติดตามควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการภายในบริษัท

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/economics-corporate-governance/tax-policy> และ หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 18 ในเรื่องของภาษีเงินได้หน้า 317-320

นโยบายภาษีเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านภาษี รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ในการบริหารจัดการภาษีอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม สอดคล้องกับหลักการ ESG (Environmental, Social, and Governance)

วัตถุประสงค์

1. สร้างความมั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษีในทุกพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ
2. ส่งเสริมการจัดการภาษีที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับค่านิยมด้าน ESG
3. สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ โดยผ่านการจ่ายภาษีที่เป็นธรรมและเหมาะสม

แนวทางปฏิบัติ

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย

- บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษีในทุกประเทศและพื้นที่ที่บริษัทมีการดำเนินธุรกิจ
- บริษัทจะตรวจสอบและปรับปรุงกระบวนการด้านภาษีให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อบังคับ

2. การบริหารความเสี่ยงด้านภาษี

- บริษัทจะจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงด้านภาษี เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับภาษี
- ในการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร บริษัทได้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของประมวลรัษฎากรและกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัดและเสียภาษีอย่างถูกต้อง โดยบริษัทที่มีหน้าที่ด้านภาษีอากรซึ่งประกอบด้วย บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่เหมาะสม

3. ความโปร่งใสและจริยธรรม

- บริษัทมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลด้านภาษีที่โปร่งใส ชัดเจน และถูกต้องในรายงานประจำปี หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทจะไม่สนับสนุนการหลีกเลี่ยงภาษีหรือการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรม
- บริษัทไม่มีนโยบายในการโอนผลกำไรไปยังบริษัทในต่างประเทศที่มีอัตราภาษีต่ำกว่า เพื่อหลีกเลี่ยงการจ่ายภาษีในประเทศในอัตราที่สูง
- บริษัทจะไม่ใช้โครงสร้างทางภาษีโดยไม่มีเนื้อหาในเชิงพาณิชย์ หรือใช้โครงสร้างภาษีในแนวทางที่ไม่ถูกต้อง

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จากงบการเงินรวม

อันจะก่อให้เกิดการหลีกเลี่ยงภาษี โดยบริษัทไม่ได้ใช้ Tax Havens เพื่อวัตถุประสงค์ในการหลีกเลี่ยงภาษีแต่อย่างใด

- นโยบายด้านภาษีได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารก่อนที่จะนำไปใช้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีการกำหนดราคาโอนในการทำธุรกรรมซื้อขายหรือบริการระหว่างกันกับบริษัทในกลุ่มอย่างเหมาะสม เป็นไปตามราคาตลาดปกติโดยทั่วไป

4. การสนับสนุนชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- บริษัทจะนำส่วนของรายได้จากการดำเนินธุรกิจมาสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการพัฒนาสังคม การศึกษาหรือการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

5. การพัฒนาความรู้และความตระหนัก

- บริษัทได้มีการจัดการอบรมและส่งเสริมความรู้ด้านภาษี แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายภาษีและความเชื่อมโยงกับ ESG

การติดตามและประเมินผล บริษัทจะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านภาษีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายภาษีเพื่อความยั่งยืนได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับเป้าหมาย ESG ของบริษัท

การทบทวนนโยบาย นโยบายนี้จะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แน่ใจว่ามีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ และเป็นนโยบายที่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ยึดถือปฏิบัติในทุกการดำเนินงาน

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม			
	2567		2566	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		3,499,600		3,670,108
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	699,920	20	734,022
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(28,417)		(15,517)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(477,326)		(703,363)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		3,183		3,565
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		-		(1,760)
รวม	5.6	197,360	0.5	16,947

รายการสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่บริษัทได้รับในปี 2567

1. พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน (BOI)
2. พระราชกฤษฎีกา ฉบับที่ 437 เรื่อง ราชจ่ายในการฝึกอบรมพนักงาน

นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

กลุ่มบริษัท มีนโยบายการบริหารสินเชื่อ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้สินเชื่อของแต่ละหน่วยธุรกิจที่สามารถแข่งขันและเทียบเคียงกับคู่แข่งได้ โดยพิจารณาให้ระยะรับเงินและจ่ายเงินโดยเฉลี่ยในภาพรวมมีความสอดคล้องกันและไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงิน โดยมีนโยบายกำหนดระยะเวลา Credit Term ภายในระยะเวลา 30 - 60 วัน อย่างไรก็ตาม ระยะเวลา Credit Term ขึ้นอยู่กับคู่ค้าของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทกำหนดระยะเวลาการชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงต้นทุนและความเสี่ยงทางการเงินอันอาจเกิดจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

4.2.1 การดำเนินธุรกิจของบริษัทกับแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG)

บริษัทให้ความสำคัญกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยบริษัทกำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2580 ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวรวมถึงกลยุทธ์ในการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้บริษัทต้องใช้เงินทุนเพื่อปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) ทำให้บริษัทได้ใบรับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

นอกจากนี้ การเติบโตของการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน เป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ซึ่งจะสร้างโอกาสด้านรายได้แก่บริษัท สังคมจะผลักดันให้เกิด

ธุรกิจใหม่ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการชาร์จประจุไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนรถยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการตอบโจทย์กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มุ่งไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

4.2.2 การระดมทุนเพื่อความสนับสนุนทางการเงินให้แก่บริษัทในเครือ

บริษัทจะพิจารณาให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในเครือ กรณีที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และกลุ่มบริษัท ในระยะยาว ซึ่งบริษัทมีความเชื่อว่านโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งให้กับบริษัทในกลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน ได้โดย เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ มีมติ การขยายเวลาการรับ และ/หรือ ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ระหว่างบริษัท และ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ออกไปอีก 2 ปี (1 มีนาคม 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2569) ในวงเงิน 1,200 ล้านบาท (กรณีบริษัทรับความช่วยเหลือ) และ 700 ล้านบาท (กรณีบริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงิน) โดยเป็นวงเงินกู้ยืมหมุนเวียนระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินโดยรายการดังกล่าวจัดเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับประเภทการให้ และ/หรือ ได้รับความช่วยเหลือทางการเงิน

4.3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ตรวจสอบแล้วสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 คือ นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงของส่วนผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ผู้สอบบัญชีเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

4.3.1 งบแสดงฐานะทางการเงินรวม

(หน่วย: ล้านบาท)	2565	ร้อยละ	2566	ร้อยละ	2567	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,002.86	3.96	2,433.81	4.07	2,988.27	4.50
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,133.81	2.24	1,985.49	3.32	-	-
ลูกหนี้การค้า	1,574.31	3.11	1,726.99	2.89	2,734.51	4.12
ลูกหนี้อื่น	268.11	0.53	434.75	0.73	465.88	0.70
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	700.00	1.05
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	91.66	0.18	77.28	0.13	74.45	0.11
สินค้าคงเหลือ	1,930.76	3.82	1,823.98	3.05	1,545.35	2.33
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	7,001.51	13.84	8,482.29	14.19	8,508.47	12.81
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	486.17	0.96	487.02	0.81	419.83	0.63
เงินลงทุนในการร่วมค้า	249.89	0.49	253.16	0.42	257.79	0.39
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	41,652.50	82.35	48,025.21	80.35	55,275.37	83.24
สินทรัพย์สิทธิการใช้	518.32	1.02	1,686.81	2.82	1,584.06	2.39
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	529.62	1.05	683.48	1.14	205.43	0.31
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	82.24	0.16	76.17	0.13	75.00	0.11
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	59.11	0.12	73.04	0.12	75.57	0.11
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	43,577.86	86.16	51,284.88	85.81	57,893.05	87.19
รวมสินทรัพย์	50,579.37	100.00	59,767.18	100.00	66,401.52	100.00
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	418.48	0.63
เจ้าหนี้การค้า	743.17	1.47	335.81	0.56	406.25	0.61
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,095.48	2.17	2,132.10	3.57	2,510.88	3.78
เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	178.20	0.35	147.48	0.25	179.86	0.27
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25.29	0.05	40.05	0.07	38.81	0.06
หุ้นกู้ที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,000.00	5.93	4,000.00	6.69	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	72.69	0.14	135.20	0.23	185.22	0.28
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	0.23	0.00	0.41	0.00	168.05	0.25
รวมหนี้สินหมุนเวียน	5,115.06	10.11	6,791.05	11.36	3,907.56	5.88



(หน่วย: ล้านบาท)	2565	ร้อยละ	2566	ร้อยละ	2567	ร้อยละ
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	536.67	1.06	1,695.78	2.84	1,629.81	2.45
หุ้นกู้	13,216.60	26.13	17,936.60	30.01	25,986.60	39.14
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	146.62	0.29	142.15	0.24	137.73	0.21
ประมาณการหนี้สินสำหรับ ต้นทุนในการรื้อถอน	-	-	-	-	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	13,899.89	27.48	19,774.53	33.09	27,754.13	41.80
รวมหนี้สิน	19,014.95	37.59	26,565.59	44.45	31,661.69	47.68
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	8,400.00	16.61	8,400.00	14.05	8,400.00	12.65
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	8,400.00	16.61	8,400.00	14.05	8,400.00	12.65
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	14,580.89	28.83	14,580.89	24.40	14,580.89	21.96
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว-ทุนสำรองตามกฎหมาย	840.00	1.66	840.00	1.41	840.00	1.27
ยังไม่ได้จัดสรร	7,743.54	15.31	9,380.70	15.70	10,918.94	16.44
องค์ประกอบอื่นของส่วนของ ผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	-	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	31,564.43	62.41	33,201.59	55.55	34,739.83	52.32
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	50,579.37	100.00	59,767.18	100.00	66,401.52	100.00

4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)	2565	ร้อยละ	2566	ร้อยละ	2567	ร้อยละ
รายได้						
รายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า	6,588.03	64.59	8,260.38	75.16	7,980.98	74.26
รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า	3,611.94	35.41	2,729.43	24.84	2,766.35	25.74
	10,199.97	100.00	10,989.81	100.00	10,747.32	100.00
ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า	(7,184.50)	(70.44)	(6,978.41)	(63.50)	(6,819.75)	(63.46)
กำไรขั้นต้น	3,015.47	29.56	4,011.40	36.50	3,927.58	36.54
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	6.73	0.07	42.77	0.39	21.29	0.20
รายได้จากการลงทุน	52.33	0.51	120.59	1.10	141.55	1.32
รายได้อื่น	366.47	3.59	177.36	1.61	186.61	1.74
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	3,440.99	33.74	4,352.12	39.60	4,277.02	39.80
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(64.57)	(0.63)	(65.13)	(0.59)	(67.33)	(0.63)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(459.19)	(4.50)	(472.28)	(4.30)	(459.67)	(4.28)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	-	-	-	-	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	(523.77)	(5.13)	(537.41)	(4.89)	(527.00)	(4.90)
กำไรจากกิจกรรมการดำเนินงาน	2,917.23	28.60	3,814.71	34.71	3,750.02	34.89
ต้นทุนทางการเงิน	(90.29)	(0.89)	(147.87)	(1.35)	(255.05)	(2.37)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ตามวิธีส่วนได้เสีย	(0.11)	(0.00)	3.26	0.03	4.64	0.04
กำไรก่อนภาษีเงินได้	2,826.84	27.71	3,670.11	33.40	3,499.60	32.56
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(14.05)	(0.14)	(16.95)	(0.15)	(197.36)	(1.84)
กำไรสำหรับปี	2,812.78	27.58	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า งบการเงิน	(0.18)	(0.00)	-	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี						
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(0.18)	(0.00)	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,812.61	27.57	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,812.78	27.58	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-
กำไรสำหรับปี	2,812.78	27.58	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73
การแบ่งปันกำไร เบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,812.61	27.57	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,812.61	27.57	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.335		0.435		0.393	

4.3.3 รายได้จากการขายสินค้า – ลูกค้าภายนอก

(หน่วย: ล้านบาท)	2565	%	2566	%	2567	%
พลังงานและสาธารณูปโภค	9,618.40	94.30	10,361.43	94.28	10,077.23	93.77
สถานบริการน้ำมันและแก๊ส	581.57	5.70	628.38	5.72	670.09	6.23
รวม	10,199.97	100.00	10,989.81	100.00	10,747.32	100.00

4.3.4 งบกระแสเงินสดรวม

(หน่วย: ล้านบาท)	2565	2566	2567
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	5,407.75	5,090.66	4,367.86
เงินสดสุทธิ ใช้ ไปในกิจกรรมลงทุน	(2,284.66)	(7,502.67)	(5,450.22)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(2,049.41)	2,842.97	1,668.05
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	1,073.69	430.96	585.68
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน	(0.17)	(0.01)	(31.22)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น สุทธิ	1,073.52	430.95	554.46
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	929.34	2,002.86	2,433.81
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,002.86	2,433.81	2,988.27

4.3.5 อัตราส่วนทางการเงิน

	งบการเงิน		
	2565	2566	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.37	1.25	2.18
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.92	0.91	1.46
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	1.06	0.86	0.82
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	4.93	6.66	4.82
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	73.99	54.82	75.76
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	4.08	3.72	4.05
ระยะเวลายาวสินค้าเฉลี่ย (วัน)	89.45	98.19	90.16
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (เท่า)	12.24	12.94	18.38
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	29.81	28.22	19.86
วงจรเงินสด (วัน)	133.63	124.80	146.07
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	29.56	36.50	36.54
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	27.45	33.70	33.84
อัตรากำไรอื่น (ร้อยละ)	(0.29)	0.14	(0.83)
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	189.20	139.42	121.76
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	26.47	32.24	29.76
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	9.35	11.79	11.05
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	5.86	6.92	5.95
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	9.59	10.42	8.39
อัตราหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.21	0.21	0.18

	งบการเงิน		
	2565	2566	2567
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.53	0.71	0.81
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดคสท. (เท่า) (7) (สำหรับโครงการ MTN ปี 2564)	0.46	0.57	0.72
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดคสท. (เท่า) (8) (สำหรับโครงการ MTN ปี 2566)	0.41	0.53	0.67
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.60	0.80	0.91
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (1) (เท่า)	4.29	4.90	5.86
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (เท่า)	3.49	3.98	5.24
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า) (2)	6.54	6.06	5.28
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า) (3)	1.29	1.20	10.47
อัตราส่วนตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (4) (เท่า)	0.97	0.93	0.93
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด (5) (เท่า)	0.18	0.17	0.01
อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (6) (เท่า)	-	-	0.02

หมายเหตุ :

- (1) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) คำนวณจาก (interest bearing debt) / EBITDA
หมายเหตุ : EBITDA คำนวณจากรายได้จากการขายไฟฟ้า และสินค้า + รายได้ส่วนเพิ่มการรับซื้อไฟฟ้า + รายได้อื่น - ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า - ต้นทุนในการจัดจำหน่าย - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร - ค่าเสื่อมราคา
- (2) อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) คำนวณจาก EBITDA / ต้นทุนทางการเงิน (จากงบกระแสเงินสด)
- (3) อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) คำนวณจาก EBITDA / (หนี้สินระยะสั้นที่มีภาระดอกเบี้ย + หนี้สินระยะยาวที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี)
- (4) อัตราส่วนตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย คำนวณจาก ตราสารหนี้ / interest bearing debt
- (5) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด คำนวณจาก (short-term interest bearing debt + current portion of long-term interest bearing debt) / interest bearing debt
- (6) อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินรวมที่มีภาระดอกเบี้ย คำนวณจาก loan from investment institutions / interest bearing debt สำหรับปี 2565 2566 แสดงค่าเป็น 0 เนื่องจากบริษัทไม่มีภาระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน
- (7) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดคสท. สำหรับโครงการ MTN ปี 2564 คำนวณจาก หนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน และหักด้วยผลรวมของเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักภาระหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ การไฟฟ้าภูมิภาค หรือ หน่วยงานของภาครัฐ / ส่วนของผู้ถือหุ้น
- (8) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดคสท. สำหรับโครงการ MTN ปี 2566 คำนวณจาก หนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน และหักด้วยผลรวมของเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้น และหักภาระหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ การไฟฟ้าภูมิภาค หรือ หน่วยงานของภาครัฐ / ส่วนของผู้ถือหุ้น

5

ข้อมูลทั่วไปและ
ข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ดูหัวข้อ 1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจเลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ประวัติการผิดนัดชำระหนี้เงินต้นหรือดอกเบี้ยของตราสารหนี้หรือผิดนัดชำระหนี้เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ บริษัทเงินทุน บริษัทเครดิตฟองซิเอร์ หรือสถาบันการเงินที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้นย้อนหลัง 3 ปี
-ไม่มี-

5.2.2 ประวัติการผิดเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อกำหนดสิทธิย้อนหลัง 3 ปี

-ไม่มี-

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ดูรายละเอียดแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2567 ข้อ 24

5.4 ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศอื่น

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ เฉพาะกรณีออกตราสารหนี้

ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

บริษัทหลักทรัพย์ เอเซียพลัส จำกัด

ชั้น 3/1 อาคารสารคดีทีทาวเวอร์ เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

5.6 ผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชี : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

ที่ตั้ง : 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 48-50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 02-677-2000

โทรสาร : 02-677-2222

5.7 ที่ปรึกษากฎหมาย

ที่ปรึกษากฎหมาย

: บริษัท เอสซีแอล นิธิมูระ แอนด์ อาซาฮี จำกัด
ชั้น 34 อาคารเอทรีนีทาวเวอร์,
เลขที่ 63 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทร. 02-126-9100 โทรสาร 02-126-9120

ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออกและเสนอขายหุ้นกู้

บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด

ที่ตั้ง

: อาคารพาร์คสลิม ชั้น 39 เลขที่ 1 ถ. คอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์

: 02-264-8000

ส่วนที่ 02 การกำกับดูแล กิจการ

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2567 (แบบ 56-1 ONE REPORT)



6

นโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดี



6.1 ภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติการ กำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ของกลุ่มทีพีโอโฟลีน ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยส่งมอบให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน และได้แสดงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเพื่อให้ผู้ลงทุนเข้าใจและสามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตามทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทต่อไป

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบแนวทาง ESG ด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดมั่นในอุดมการณ์ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้กรอบจรรยา

บรรณของบริษัท บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างทางด้านบรรษัทภิบาล โดยกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ของบริษัท ด้วยเชื่อมั่นว่าหลักบรรษัทภิบาลเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถสร้างผลตอบแทนและเพิ่มมูลค่าระยะยาวให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสนับสนุนส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติติดตามดูแลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น หลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



หน้า



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



ในปี 2567 ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้ผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ที่สำคัญ ดังนี้



ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว **“ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring)** ต่อเนื่อง 2 ปีซ้อน ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2567 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)




ได้รับการประเมิน **“หุ้นยังยืนระดับ AAA”** ประจำปี 2567 (SET ESG Ratings: AAA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการดำเนินธุรกิจที่พัฒนาไปสู่การสร้างควมยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG)



ติดอันดับ **ESG100** ประจำปี 2567 เป็นปีที่ 5 (2563-2567) จากการที่บริษัทมีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยถือเป็นบริษัทที่น่าลงทุนในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างจากสถาบันไทยพัฒนา

บริษัทได้มีประกาศแนวทางปฏิบัติงานของพนักงานตามวิถีของอิทธิบาท 4 พรหมวิหาร 4 รายละเอียดดังนี้



ประกาศ
ฉบับที่ 1/2565
เรื่อง หลักการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

เพื่อความเข้าใจในการสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมที่อยู่ร่วม รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม ESG (Environmental, Social, Corporate Governance) ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ขอให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยอิทธิบาท 4 แนวทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) อันประกอบด้วย

อันทะ (ASPIRATION) คือความต้องการที่จะทำ ให้ธุรกิจจะทำได้สิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่เดิมและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS) ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

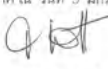
จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตมั่นอยู่ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิในการทำงาน

วิมังสา (Planning, Result Checking, Good Governance, Research and Development) มีการวางแผน จัดผล กำกับดูแลกิจการที่ดีมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลคิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

และด้วยใจที่มุ่งมั่นในการสร้างความสำเร็จที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) อันประกอบด้วย

เมตตา	MERCY
กรุณา	KINDNESS
มุทิตา	SYMPATHETIC JOY
อุเบกขา	EQUANIMITY

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2565


 (นายประชัย เชื้อไพโรจน์)
 ประธานกรรมการ

เอกสารนี้ มีลักษณะเป็นเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับที่ 4

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

26/56 ถนนแจ้งวัฒนะ 1 แขวงทุ่งนาเกลือ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร: 0-2213-1039, 0-2285-5090 โทรสาร : (662) 213-1035, 213-1038
 26/56 Chon Tat Noi Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 THAILAND Tel. 0-2213-1039, 0-2285-5090 Fax : (662) 213-1035 213-1038



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์บริษัท
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>

พรหมวิหาร 4

(FOUR SUBLIME STATES OF MIND)

เมตตา

(MERCY)

ความรัก
ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้สุข

กรุณา

(KINDNESS)

ความปรารถนาให้ผู้อื่น
พ้นทุกข์

มุทิตา

(SYMPATHETIC JOY)

ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่น
ไม่อิจฉาริษยา

อุเบกขา

(EQUANIMITY)

ความวางเฉย
ความวางใจเป็นกลาง

อิทธิบาท 4

หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)

อันทะ

(ASPIRATION)

คือความต้องการที่จะทำ
ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ
และปรารถนาจะทำให้ได้
ผลดียิ่งๆ ขึ้นไป

วิริยะ

(EFFORTS)

ขยันพยายาม พยายาม
อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ

(CONCENTRATION)

ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ
มีสมาธิ

วิมังสา

(R&D)

มีการวางแผน วัดผล
คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

อริยสัจ 4 (Four Noble Truths)

หัวใจพระพุทธศาสนา (อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นอภิปรัชญาเพื่อสู่การพ้นทุกข์

1. ทุกข์

(Suffering)

ความยากลำบาก
ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ
สภาพที่ทนได้ยากสภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย

(The Cause or
Origin of Suffering)

การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์
คือ กิเลส

3. นิโรธ

(The Cessation or
Extinction of Suffering)

ความดับทุกข์ คือ
การตัดกิเลส

4. มรรค

(The Path leading
to the Cessation or
Extinction of Suffering)

ธรรมอันชำระเสียซึ่งกิเลสเป็น
ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์

1. ทุกข์ (DUKKHA)

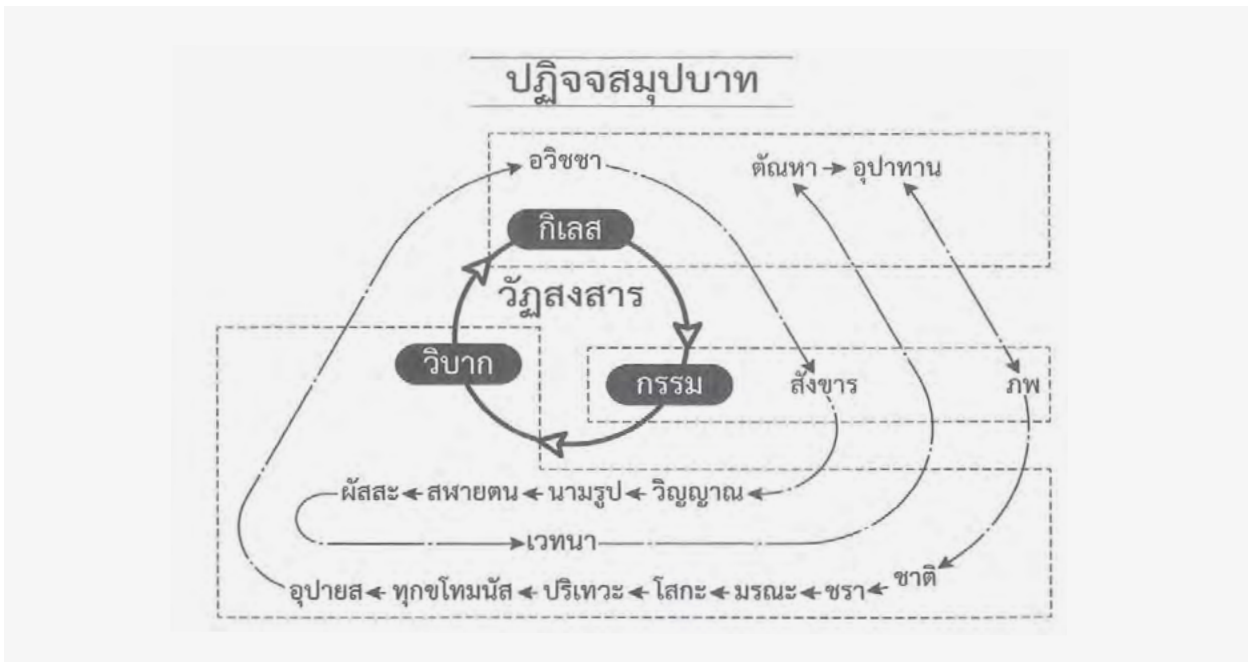
UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

คำว่าทุกข์ ในอริยสัจจ์ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันอย่างเดียว ยังหมายถึง สภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยาก สภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย (SAMUDAYA)

THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจจสมุปบาท (CAUSE OF SUFFERING)



เหตุแห่งทุกข์ (หรือทุกข์วิภวาท) คือ กิเลส หรือ อวิชชา

3. นิโรธ ความดับทุกข์ คือ นิพพาน

(EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจการดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้น ๆ

4. มรรค

(THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน์ 4 ทั้งสิ้นให้สิ้นไป

ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

1. สัมมาทิฐิ	ความเห็นชอบ	(RIGHT VIEW)
2. สัมมาสังกัปปะ	ความดำริชอบ	(RIGHT INTENTION)
3. สัมมาวาจา	การเจรจาชอบ	(RIGHT SPEECH)
4. สัมมากัมมันตะ	การกระทำชอบ	(RIGHT ACTION)
5. สัมมาอาชีวะ	การเลี้ยงชีพชอบ	(RIGHT LIVELIHOOD)
6. สัมมาวายามะ	ความพยายามชอบ	(RIGHT EFFORT)
7. สัมมาสติ	ความระลึกชอบ	(RIGHT MINDFULNESS)
8. สัมมาสมาธิ	ความตั้งมั่นชอบ	(RIGHT CONCENTRATION)

บทสวดพิชิตมาร ปัญจะมาระ ชิโน นาโก

ปัญจะมาระ ชิโน นาโก ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง
จะตุสัจจิง ปะกาเสติ ธัมมะจักกัง ปะวัตตะยิ
เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง

มาร¹ 5 (สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี)
THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1. กิเลสมาร | (The MARA of Defilement) |
| 2. ทัณ ² มาร | (The MARA of Aggregates) |
| 3. อภิสังขาร ³ มาร | (The MARA of Karma Formations) |
| 4. เทวบุตรมาร | (The MARA of Deity) |
| 5. มัจจุมาร | (The MARA of Death) |

หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว
ก็ได้ทรงตรัสรู้ริยาสัจ 4

หมายเหตุ

1.มาร คือ สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัดหรือขัดขวางบุคคลมิให้บรรลุผลสำเร็จอันดีงาม

- | | |
|-----------------|---|
| 1. กิเลสมาร | คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ |
| 2. ทัณมาร | คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พิการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี |
| 3. อภิสังขารมาร | คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม ขัดขวางมิให้หลุดพ้นจากทุกข์ในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ |
| 4. มัจจุมาร | คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี |
| 5. เทวบุตรมาร | คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการดลจิตดลใจขัดขวางมิให้ทำความดี |

2. ขันธ์ 5 กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เขา เรา เป็นต้น ส่วนประกอบ 5 อย่างรวมเข้าเป็นชีวิต (Five Groups of Existence, Five Aggregates)

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. รูปขันธ์ | กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality) |
| 2. เวทนาขันธ์ | กองเวทนา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉย ๆ (Feeling Sensation) |
| 3. สัญญาขันธ์ | กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception) |
| 4. สังขารขันธ์ ⁵ | กองสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้ดีหรือชั่ว หรือเป็นกลาง ๆ คุณสมบัติต่าง ๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศล อกุศล อพยากฤต (Mental formation, Volitional Activities) กายสังขาร-เจตนาทางกาย / วาจาสังขาร-เจตนาทางวาจา / มโนสังขาร-เจตนาทางใจ |
| 5. วิญญาณขันธ์ | กองวิญญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น ได้แก่ วิญญาณ 6 (Consciousness)
ขันธ์ 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และ รูปขันธ์ |

3. อภิสังขาร 3 คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
1. ปุณฺณภิกขังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
 2. อปุณฺณภิกขังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
 3. อาเนญชาภิกขังขาร สภาพที่ปรุงแต่งภพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว
4. สังโยชน์ (Fetter) คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มัดใจสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้มัววิญญูะ มี 10 อย่าง คือ
- โอรัมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องต้น 5 ได้แก่
 1. สักกายทิฏฐิ มีความเห็นว่าฉัน 5 คือตัวตน
 2. วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์
 3. สิลฺลพทปรามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือ ศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา
 4. กามราคะ มีความพอใจในกามคุณ
 5. พยาบาท มีความผูกโกรธ
 - อุทฺธัมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องสูง 5 ได้แก่
 6. รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
 7. อรูปราคะ มีความพอใจในอรูปสัญญา
 8. มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวเองว่าดีกว่า เลวกว่า เสมอกับ
 9. อุทธัจจะ มีความฟุ้งซ่าน
 10. อวิชชา มีความไม่รู้หรือสงสัย 4
- พระโสดาบัน ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ คือ สักกายทิฏฐิ วิจิกิจฉา และสิลฺลพทปรามาส
 พระสกทาคามี ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ และมีราคะ โทสะ โมหะ เบาบางลง
 พระอนาคามี ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต้น 5 ข้อ ให้สิ้นไปได้
 พระอรหันต์ ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต้น และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สิ้นไปได้
5. สังขาร (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities) แปลว่า ร่างกาย ตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่งขึ้นเป็นร่างกายและจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง “การปรุงแต่ง หรือ “สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง” เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิญญาณ ทั้งหมด สิ่งปัจจัยปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่หัวสมองของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัว ก็จะแสดงออกมาทางวาจาและการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเราปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรม ไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เราเกิดใหม่ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด
- [ในปัจจุสมุปบาท สังขาร 3 คือ
1. กายสังขาร เจตนาทางกาย
 2. วจิตสังขาร เจตนาทางวาจา
 3. มโนสังขาร เจตนาทางใจ]

สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้

1. อนิจจา

ไม่เที่ยง

2. ทุกขัง

ล้วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกข์ตาย
 ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้
 'อมเสื่อมโทรมไป เพราะถูกอนิจจาบีบคั้น

3. อนัตตา

ไม่มีตัวตนที่แท้จริง
 ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร

วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง ทำให้เกิด นิจจา สุขัง อนัตตา (รรสม)



หน้า



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กลุ่มทีพีโอโฟลีน ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในด้านการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใสและสร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทีพีโอ โฟลีน มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเชื่อมั่นว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ การมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจรรยาบรรณธุรกิจจะสามารถนำพากลุ่มทีพีโอโฟลีน บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สามารถพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสากล มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุน ซึ่งจะมีการวางแผนร่วมกัน กำหนดแผนงานที่ชัดเจน มีการติดตามผล รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวด้านการพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการตระหนักถึงบทบาทในฐานะผู้นำขององค์กร และมีความเข้าใจถึงประโยชน์และการนำหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจไปใช้ในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มบริษัททีพีโอโฟลีน ได้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือ CG เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องรับทราบและยึดถือปฏิบัติ ถือเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อเป็นคำมั่นสัญญาและนำไปถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทีพีโอโฟลีน ไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาใช้ในการดำเนินงานมีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่าง คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรม

2. คณะกรรมการจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท และรับผิดชอบ ความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการกับ กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของบริษัทโดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนแนวทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
4. คณะกรรมการจะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดส่องดูแลเรื่องของการจัดการแก้ไขปัญห ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ
6. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
7. คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
8. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
9. คณะกรรมการต้องให้ผู้ถือหุ้น ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท
10. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม
11. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

12. คณะกรรมการ ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ยอมรับทั่วกัน

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีเจตนาที่มุ่งส่งเสริมให้บริษัทเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิผล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม มีหลักธรรมาภิบาลในการทำธุรกิจ ที่ทำให้กระบวนการทำงานของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดมั่นในการนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6 ประการ โดยมีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ดังนี้
 - Accountability ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง
 - Responsibility ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ
 - Equitable Treatment การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเท่าเทียมกัน และมีความเป็นธรรม
 - Transparency ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - Vision to Create Long term Value การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในระยะยาว
 - Ethics การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
2. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัท มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยง และวางแผนงานการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต ตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

- คณะกรรมการ จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 - คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการฯ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
 - คณะกรรมการ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
 - คณะกรรมการฯ ต้องให้ผู้ถือหุ้น ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท
3. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 4. คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
 5. บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการ เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ (ตามที่ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-roles-th> หรือ Scan QR Code) โดยมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างกรรมการของบริษัทได้มีการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม ดังนี้



หรือ Scan QR Code

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม ร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีการประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน
6. **คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลตนเองและประเมินกรรมการท่านอื่นรายปี** เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานต่อไป โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ และประเมินรายบุคคล
7. **แผนการสืบทอดตำแหน่ง** คณะกรรมการและผู้บริหารต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารและพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง
8. **การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง** คณะกรรมการบริษัท อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานที่มีความสำคัญอย่าง

รอบคอบ โดย คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญและเหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทประกอบด้วย คณะจัดการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- **คณะกรรมการบริหาร** ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ
- **คณะกรรมการตรวจสอบ** ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทให้มีความถูกต้องเป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น
- **คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน** ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report



บอร์ด



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



9. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เป็นผู้เสนอแนะและพิจารณากำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



หรือ Scan QR Code

10. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จะจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไป
11. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จัดให้มีการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>



หรือ Scan QR Code

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption>



หรือ Scan QR Code

12. การพัฒนากรรมการ บริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ โดยส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย
13. การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล คณะกรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการ โดยมีสำนักกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารสถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละท่านต้องได้รับทราบวันประชุม ระเบียบวาระการประชุม และข้อมูลการประชุมเพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้าพอสมควร โดยบริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มตามความเหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท สามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดของกำหนดการประชุมคณะกรรมการในเบื้องต้นปรากฏตามเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/time-table-th>)



หรือ Scan QR Code

ในการประชุมทุกครั้งมีการจัดสรรเวลาในการประชุมไว้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อกรรมการจะสามารถพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ร่วมกำหนดวาระประชุม และพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเด็นที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการโดยครบถ้วน โดยกรรมการแต่ละคนมีอิสระในการเสนอเรื่องเข้ารับการพิจารณาในที่ประชุม และมีการแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเสรี โดยมีการส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบในทุกประเด็นที่เข้าสู่ที่ประชุม

14. การออกเสียงลงคะแนนในวาระต่าง ๆ ของคณะกรรมการ จะต้องได้คะแนนเสียงเห็นด้วยไม่น้อยกว่าสองในสามของ กรรมการที่เข้าร่วมประชุม
15. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท อาจจะมีได้ทั้งการ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งหมด หรือบางส่วน โดย บริษัทจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง มีการจัดบันทึกการประชุมเป็น ลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่าน การรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัท อย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี
16. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดเรื่องการประชุม คณะกรรมการอย่างถูกต้อง มีการจัดบันทึกการประชุม เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่าน การรับรองแล้ว จากคณะกรรมการบริษัท อย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี
17. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร การกำหนดคำ ตอบแทนคณะกรรมการบริษัทมีความเป็นธรรมและ สมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และให้ สอดคล้องกับความรับผิดชอบของกรรมการและผล การดำเนินงานของบริษัทประจำปี ทั้งนี้ ระดับและองค์ ประกอบของคำตอบแทนกรรมการมีความเหมาะสมและ เพียงพอที่จะจูงใจและ รักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ ต้องการ โดยหลีกเลี่ยงการจ่ายที่เกินสมควร สำหรับการกำหนดและการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ กรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยที่ ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติหลักการกำหนดคำตอบแทน กรรมการของบริษัทฯ โดยมอบอำนาจให้คณะกรรมการ บริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาพิจารณา กำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการบริษัท โดยยึดถือหลักเกณฑ์การพิจารณา การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทาง เช่นเดียวกับบริษัทมหาชนจำกัด ในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทยถือปฏิบัติ โดยเปรียบเทียบและอ้างอิง กับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันและขนาดใกล้เคียงและ คำนึงถึงฐานะและผลประกอบการของบริษัท เป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการตอบแทนผลการปฏิบัติหน้าที่ สร้าง แรงจูงใจให้แก่บุคลากรที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เหมาะสมเอื้อประโยชน์สูงสุด ต่อความสำเร็จในการประกอบกิจการของบริษัท และเพื่อ เป็นการปฏิบัติให้เป็นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งส่งเสริมให้คณะกรรมการของ บริษัท ควรรายงานคำตอบแทนคณะกรรมการของบริษัท

ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้รับทราบเป็นประจำทุกปีนั้น โดยการกำหนดและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ บริษัท โดยคณะกรรมการของบริษัทจะได้รับคำตอบแทน ในฐานะคณะกรรมการชุดใหญ่ เพียงตำแหน่งเดียว ซึ่งเป็นการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการเป็นประจำ รายเดือน โดยเรียกเป็นค่าตอบแทนกรรมการ และเบี้ย ประชุมกรรมการในบางคราวที่มีการจัดประชุมคณะกรรมการ เพิ่มเติมขึ้นมา ตลอดจนการจ่ายโบนัสประจำปี นอกจากนี้ ในส่วนของคำตอบแทนผู้บริหาร บริษัท กำหนดคำตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจาก ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวปฏิบัติของบริษัท จดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

18. เลขานุการบริษัท คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการ บริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลการประชุมคณะกรรมการและ การประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็น ไปตามระเบียบและกฎหมาย ติดตามให้มีการปฏิบัติตาม อย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังปฏิบัติหน้าที่ใน การดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสาน งานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและให้เป็นไป ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
19. หลักการการไปดำรงตำแหน่งอื่นของผู้บริหารกลุ่มบริษัท ที่ทีโอโฟลีน รายละเอียดแสดงไว้ในหัวข้อ 8 รายงาน ผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ ข้อย่อย 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันการสร้างวัฒนธรรมบริษัทอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีจรรยาบรรณธุรกิจ ของบริษัท (Code of Conduct) ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจให้ ทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งคณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึง ปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับได้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วย จิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม และ ตระหนักในชื่อเสียงเกียรติคุณของบริษัท ในฐานะเป็นบริษัท ชั้นนำมีความน่าเชื่อถือ มั่นคง และสั่งสมชื่อเสียงมายาวนาน กว่า 20 ปี โดยบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติที่ดี ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้าน การกำกับดูแลกิจการแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

1. หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นมาโดยตลอด จึงมีนโยบายในการรักษาสหสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเป็นธรรมตามกฎหมาย ดังนี้

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือ เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกครั้งจะต้องมีผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมาย ทำหน้าที่เป็นคนกลางในการตรวจสอบการลงคะแนนเสียงตลอดการประชุม ซึ่งประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และผลการประชุมมีมติอนุมัติครบทุกวาระ

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัท ได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคาร ทีพีโอทาวเวอร์ เลขที่ 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร และประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคาร ทีพีโอทาวเวอร์ เลขที่ 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2567 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 18 เมษายน 2567 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท จะเป็นผู้นำดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระเบียบวิธีการใช้โหวตตามของบริษัทกำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออก

วันที่ 26 มีนาคม 2567 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน (วันที่ 26-27-28 มีนาคม 2567) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบ รวมทั้งหนังสือมอบฉันทะ เปิดเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2567 ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 23 วัน

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานในที่ประชุมจะมอบหมายให้พิธีกรดำเนินการประชุม ทำหน้าที่แนะนำผู้เข้าร่วมประชุมให้ที่ประชุมได้รับทราบ อันประกอบไปด้วย คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัทและที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุม แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดในการประชุม รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัทรวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจนโดยใช้บัตรลงคะแนนแบบแยกวาระ และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว

ประธาน จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ ซึ่งปีนั้นเพื่อสุขอนามัยที่ดี บริษัทได้จัดเตรียมกระดาษและแบบส่งคำถามให้ผู้เข้าประชุมสอบถามแทนการใช้โทรศัพท์มือถือจากนั้นประธาน และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็นและให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้น ๆ

ทั้งนี้ประธาน จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมตามหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เท่านั้น และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนแปลงระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

หนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจัดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2567 ได้กำหนดการประชุมเวลา 15.00 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 13.30 น. บริษัท มีผู้ถือหุ้นทั้งหมด 34,025 ราย จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด 8,400,000,000 หุ้น มีผู้ถือหุ้นมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองจำนวน 102 ราย จำนวนหุ้น 97,866,795 หุ้น และผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทนจำนวน 61 ราย จำนวนหุ้น 6,219,441,373 หุ้น รวมผู้ถือหุ้นที่ลงทะเบียนจำนวน 163 ราย นับจำนวนหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 6,317,308,168 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 75.21 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ครบเป็นองค์ประชุม โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 15 ท่าน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ที่อยู่ด้านหน้าเวที เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย
- ผู้สอบบัญชีจากจาก บริษัท เคทีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เข้าร่วมประชุม คือ
 1. นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว
 2. นายประนัย ชมภูกุล
 3. นางสาวปณชิตา เดชาพร
- ที่ปรึกษากฎหมายจาก บริษัท เอสซีแอล นิธิมูระ แอนด์ อาซาฮี จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน ตรวจสอบ และ สอบการลงคะแนนเสียงกรณี มี ข้อโต้แย้งตลอดการประชุม) ได้แก่
 1. นายวีระ คำมี
 2. นางศิริวรรณ นพอาภรณ์

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์

สำหรับการประชุมคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง และในการประชุมใด ๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับบริษัท จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้อง

ในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ และทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กร ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของ กรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้น มีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 18 เมษายน 2567) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งจัดบันทึกรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของ คณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) ทราบภายในกำหนด 14 วัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน(แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ทั้งนี้ ได้นำส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นของบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน นอกจากนี้ยังจัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยสำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทย และเป็นภาษาอังกฤษส่งให้กับผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ นอกจากนี้บนเว็บไซต์ของบริษัท ก็มีการเผยแพร่ข้อมูลหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ด้วย

3. การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย โดยจัดเจ้าหน้าที่ให้ความสะดวก มีการตรวจสอบเอกสารผู้เข้าร่วมการประชุม ให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง โดยใช้ระบบบาร์โค้ดช่วยในการลงทะเบียน ซึ่งระบบบาร์โค้ดนี้ได้แสดงรายละเอียดของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ได้จัดพิมพ์ไว้บนแบบฟอร์มลงทะเบียนหรือหนังสือมอบฉันทะ เพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วในการลงทะเบียน

2. หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

1. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และมีนโยบายจะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจลงคะแนน
2. การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่น เพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้ หรือสามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัท ในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้ถือหุ้นก็ได้ นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะ ทั้งแบบ ก. และแบบ ข. ตามแบบของกระทรวงพาณิชย์ พร้อมรายละเอียดและขั้นตอนต่าง ๆ ในการมอบฉันทะไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/shareholdings/shareholder-meeting/2019-07-02-04-03-19> ล่วงหน้าก่อนวันประชุม
3. ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร
4. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบริษัท อย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส ในเวลาที่เหมาะสม โดยมีทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความมั่นใจในการลงทุนในธุรกิจของบริษัท ทั้งยังมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัท และของตลาดหลักทรัพย์ เพื่อความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจในการรับข่าวสารของบริษัท

5. กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และมีมาตรการในการป้องกันกรณีกรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Conflict of Interest) ไม่ว่าจะเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และ/หรือบุคคลอื่น ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่นโดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- (1) แจ้งกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (2) เปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในสายงานการเงิน และบัญชีในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. กำหนด
- (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัท ของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และคู่สมรสตลอดจนบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์
- (4) กำหนดให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และ/หรือบุคคลอื่น โดยได้กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบไว้ในประกาศเรื่องระเบียบวินัย และข้อบังคับพนักงาน โดยมีกำหนดโทษสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง

6. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และมีมาตรการในการป้องกันกรณีกรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Conflict of Interest) ไม่ถือว่าเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่นโดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- (1) แจ้งกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน การหาประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

- (2) เปิดเผยแพร่ถือหลักทรัพย์สินของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในสายงานการเงินและบัญชี ในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และคู่สมรสตลอดจนบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- (4) กำหนดมิให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยได้กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบไว้ในประกาศเรื่องระเบียบวินัย และข้อบังคับพนักงาน โดยมีกำหนดโทษสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง

3. หมวดที่ 3 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักดีถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจนในการดูแลและให้เป็นธรรม รวมถึงให้ความเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุก ๆ ที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจเสมอ โดยบริษัท ได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการสร้างสมดุลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ ปฏิบัติตามนโยบาย และข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) อย่างเคร่งครัด ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) อย่างจริงจัง โดยบริษัทได้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มหลัก สรุปได้ดังนี้

- (1) **ผู้ถือหุ้น** บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีระบบบัญชีและการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของบริษัทในระยะยาวและผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่องและมั่นคงนโยบายในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง
- (2) **ลูกค้า** บริษัทมีนโยบายสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการให้บริการในระดับราคาที่เหมาะสม และเป็น

ไปตามมาตรฐานสากล ดังจะเห็นได้จากโรงไฟฟ้าของบริษัท ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

นอกจากนี้ บริษัทได้สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ามาโดยตลอดทั้งจากการจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท บริษัทยินดีรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้ลูกค้ามีความภักดีต่อผลิตภัณฑ์ (Brand Loyalty)

- (3) **พนักงาน** บริษัทให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นทำงานอยู่ในส่วนใด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยบริษัทส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักสามัคคีโดยสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และบริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีการระดมทุนการสรรหา และว่าจ้างที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณาผลตอบแทนและสวัสดิการที่มีความเท่าเทียมและเหมาะสม ซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญใส่ต่อสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ดังจะเห็นได้จากโรงไฟฟ้าของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยระบบดังกล่าวมุ่งเน้นการลดความเสี่ยงอันตรายและอุบัติเหตุของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง
- (4) **คู่ค้า** บริษัทกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าโดยยึดมั่นตามนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่เอื้อกันร่วมกับคู่ค้า และความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และไม่ให้มีการผูกมัดทางด้านธุรกิจที่เอื้อประโยชน์แก่คู่ค้าเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งดูรายละเอียดได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>

- (5) **เจ้าหน้าที่/ ผู้ถือหุ้น** บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจและยึดมั่นในการสร้างความเชื่อถือและการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมครบถ้วน ให้ข้อมูลทางการเงินที่ครบถ้วน บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญเชื่อมั่นและผลตอบแทนสูงสุด โดยบริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดต่างๆ ของสัญญาและพันธะทางการเงินอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความเสียหาย กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
- (6) **คู่แข่งทางธุรกิจ** บริษัทยึดหลักปฏิบัติทางการค้าที่เป็นธรรมต่อคู่แข่งของบริษัท ไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ผิดและประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ยึดถือกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากความจริง ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งทางธุรกิจ
- (7) **ชุมชนและสังคม** บริษัทในฐานะเป็นบริษัทของคนไทยมีจิตสำนึกและให้ความสำคัญในการรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม และชุมชนเสมอมา บริษัทจึงยึดมั่นในนโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ทั้งด้านสังคม ศาสนา การศึกษาและเยาวชน อย่างต่อเนื่องทั้งโดยตรงและโดยอ้อมผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม
- (8) **ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม** บริษัททำหน้าที่ในฐานะพลเมืองดีมีจิตสำนึกและตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของสังคม จึงมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของภาครัฐที่เกี่ยวข้องและช่วยเหลือชุมชนที่อยู่อาศัยในละแวกใกล้เคียงโรงงาน โดยการลดปัญหาและป้องกันผลกระทบจากการผลิตต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ชุมชนในบริเวณใกล้เคียงโรงงานมีความน่าอยู่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) รายละเอียดแสดงใน

หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

- (9) **หน่วยงานภาครัฐ** กลุ่มที่พีโอโพลีนคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงจัดให้มีการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่ออยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน
- (10) **สื่อมวลชน** กลุ่มที่พีโอโพลีนสนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เช่น การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาสเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การให้หรือรับของขวัญ

- (1) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดได้ เพื่อประโยชน์ในธุรกิจบริษัท และพึงหลีกเลี่ยงในลักษณะที่เกินกว่าเหตุ หรือเกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับ บริษัท หรือจะเป็นคู่ค้าในอนาคต และการรับหรือการให้ดังกล่าวต้องทำด้วยความโปร่งใส ต้องทำในที่เปิดเผยและสามารถเปิดเผยได้
- (2) พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือมิใช่ตัวเงินจาก คู่ค้า หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ยกเว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม
- (3) บริษัทไม่มีนโยบายเสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิประโยชน์พิเศษ ในรูปแบบใด ๆ แก่ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภายนอกหรือบุคคลใด เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ ยกเว้นให้มีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามประเพณีนิยม ส่วนลดการค้า และโครงการส่งเสริมการขายของบริษัท



- (4) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจาก คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทไม่ว่ากรณีใดอันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำเอียงใจ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้
- (5) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยบริษัทจะประชาสัมพันธ์ให้ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ทราบ ถึงนโยบายการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดอย่างสม่ำเสมอ
- (6) ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่รับ หรือให้ ต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
- (7) บริษัทไม่ได้มีข้อห้ามในการจัดทำของขวัญที่มีตราสัญลักษณ์ของบริษัท ตราบใดที่การให้ของขวัญแก่บุคคลนั้นไม่มีเหตุอันควร และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>)



หรือ Scan QR Code

มาตรการการปฏิบัติ

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (การติดต่อกับธุรกิจกับหุ้นส่วนและบุคคลภายนอก)

พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้ ในการติดต่อกับธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้าหรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกรวมกันว่า “บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ”)

1. พนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจและมารยาททางธุรกิจในการติดต่อกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ
2. พนักงาน ต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่ง เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ
3. พนักงาน อาจรับของกำนัลที่ไม่ใช่เงินสดหรือของมีราคาใด ๆ จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจก็ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นว่านั้นต้องเป็น

ไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน

4. พนักงาน จะต้องไม่พึงหาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้อง ให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าว รวมถึงไม่ให้บริการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. เมื่อพนักงานแนะนำบุคคลให้แก่บริษัท การดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์หรือขั้นตอนการจัดจ้างของบริษัท อีกทั้งต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน พึงไม่มีความสัมพันธ์ในฐานะคู่สมรสหรือบิดามารดา/บุตร
7. พนักงานต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ราชการโดยการเสนอให้เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า
8. พนักงานที่ละเมิดข้อกำหนดในวรรคก่อนต้องถูกลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
9. พนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนก่อนเสนอให้ของกำนัล (ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์ของบริษัท) หรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ โดยที่ยังคงต้องปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติหรือมารยาททางธุรกิจ กฎหมายท้องถิ่นและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทด้วย ถ้าพนักงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนล่วงหน้าเนื่องจากมีเหตุเร่งด่วนแล้ว พนักงานรายดังกล่าวยังจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนหลังจากมอบของกำนัลหรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจไปแล้วอยู่
10. พนักงานไม่พึงหาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อมีความสัมพันธ์อันมิชอบ ทำการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ (รวมถึงการเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเชื้อชาติ เพศ ความพิการหรือศาสนาเป็นเกณฑ์) ลักทรัพย์ ข่มขู่ บังคับ หรือการดำเนินการอันไม่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ
11. หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว พนักงานจะต้องขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชาของตนเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งขึ้น

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทได้จัดอบรม และจะประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
2. บริษัทจะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
3. บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัททุกระดับ ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล รวมทั้งผลประโยชน์อื่น ๆ จากบุคคลหรือบริษัทที่ประกอบธุรกิจกับบริษัท เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานของบริษัท จะต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่าจากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ และหากจำเป็นต้องกระทำการดังกล่าว พนักงานของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นนั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่ไม่อนุญาตหรือส่งเสริมให้มีการจ่ายเงินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือติดสินบนหน่วยงานของรัฐ และยังกำหนดวิธีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกรณีมีผู้พบเห็นการกระทำอันมิชอบไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท


ทั้งนี้ บริษัทโดยประธานกรรมการได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

4. หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติตามพ.ร.บ. หลักทรัพย์ และประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งรวมถึงข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องในสาระสำคัญครบถ้วน โปร่งใส ทัวถึงและทันเวลา และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ซึ่งจัดทำโดยผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รวมถึงรายงานต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงินโดยได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. การเข้าเยี่ยมชมกิจการ บริษัทที่มีทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อสื่อสารกับผู้ลงทุนและบุคคลภายนอก เช่น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
3. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทมีการจัดกิจกรรมที่สำคัญของบริษัท สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2566	ปี 2567
Analyst Meeting	2	2
ทาง e-mail/ โทรศัพท์	20 ครั้ง ต่อเดือน	30 ครั้ง ต่อเดือน
เยี่ยมชมโรงงาน	31	33
บริษัทจัดระเบียบพบผู้ลงทุน โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) (สามารถชมวิดีโอทางเว็บไซต์ของบริษัท http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/oppday-th) หรือ	4	4
		

หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้อง มีข้อสงสัย และต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายัง หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-213-1039 ต่อ 12985 และ 12988 หรือ <http://www.tpipoleneppower.co.th> โดยมีการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2566	ปี 2567
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	103	95
		<ol style="list-style-type: none"> 1. TPIPP ทำ MOU กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ https://www.nationthailand.com/pr-news/more/pr-news/40035425 2. TPIPP ควารางวัล ESG Energy Efficiency จากองค์กร International Finance Magazine (IFM) ของสหราชอาณาจักร https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/news/prnews/1112857 3. งบฯ ดัชนีต่อเนื่อง หักปากกานักวิเคราะห์ที่คาดว่ากำไรจะลด https://www.posttoday.com/pr-news/706123 4. TPIPP จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 https://www.thansettakij.com/pr-news/finance/stockmarket/593956 5. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐาน ISO14064-1 จาก BSI https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/news/prnews/1131971 6. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ติดอันดับหลักทรัพ์ ESG100 เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน https://mgronline.com/greeninnovation/detail/9670000060776 7. TPIPP ควา 6 รางวัล จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทยปี 2567 https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/news/prnews/1142893 8. 'ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์' ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว 2 ปีซ้อน https://www.thansettakij.com/social-biz/611110 9. TPIPP ควารางวัลใหญ่ จากเวทีระดับโลก World Business Outlook ต่อยอดดำเนินธุรกิจแห่ง-ส่งเสริมความยั่งยืนในภาคพลังงาน ประจำปี 2024 https://www.bangkokbiznews.com/news/prnews/1153163 10. ไทยพัฒน์มอบรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2567 Sustainability Disclosure Award https://mgronline.com/business/detail/9670000115809

กิจกรรม	ปี 2566	ปี 2567
		11. Asean Energy Award 2024/ 1st runner up https://aseanenergy.org/wp-content/uploads/2024/10/List-of-Awardees-of-ASEAN-Energy-Awards-2024.pdf 12. ESQR Quality Choice Prize 2024 https://www.bangkokbiznews.com/corporate-moves/news/corporate-moves/1157703 13. TPIPP ได้รับ “หุ้นยั่งยืนระดับ AAA” ขณะที TPIPL คำว่า “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” https://mgronline.com/business/detail/9670000121395
การแถลงข่าว/การสัมภาษณ์ • วัตถุประสงค์ • สัมภาษณ์/ • สัมมนา	1. รายการ MEET THE TOP ช่อง TNN16 วันเสาร์ที่ 7 มกราคม 2566 เวลา 22.00 น. ถึงแนวคิดในการเลือกทำธุรกิจพลังงานหมุนเวียน แต่ไม่ได้ทำจากแสงแดด หรือสายลม แต่ทำจากขยะทำให้องค์กรเลือกทำไฟฟ้าจากขยะ ที่เขาบอกว่าทำยากที่สุด https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=sQH8ZQWzJaA 2. รายการ Suits Sustainability เปลี่ยนโลกธุรกิจ ออกอากาศ วันศุกร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2566 ช่องเนชั่นทีวี (22) เวลา 09.30 น. ยุคใหม่ของพลังงาน กลุ่ม ทีพีโอ โพลีน กับ การเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจสู่ Net Zero บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งเป้าหมาย Net Zero GHG Emission ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ผ่าน BCG Model ให้มีความสำคัญกับนโยบายเศรษฐกิจสีเขียว นโยบายเศรษฐกิจ และส่งเสริมนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่ และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล 3. งานสัมมนา GO GREEN 2023 Business Goal to the Next Era คุณกศพร เลี้ยวไพรัตน์ เรื่องเป้าหมายการลดคาร์บอนของ TPIPP รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการเข้าสู่เป้าหมาย Net Zero / แนวทางสำคัญที่จะทำให้ TPIPP ไปถึงเป้าหมาย Net Zero รวมถึงแนวทางการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย และข้อเสนอต่อภาครัฐในการสนับสนุนผู้ประกอบการเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ณ ห้อง รอยัลมณีนยา บอลรูม ชั้น M โรงแรม เรนซองส์ วันพญาภิรมย์ วันที่ 30 มีนาคม 2566 เวลา 12.00-16.30 https://www.youtube.com/watch?v=tdBZcPRMYaU	1. งาน Go Green 2024: The Ambition of Thailand ในหัวข้อถอดรหัสความสำเร็จจากองค์กรระดับโลกของไทย “Green Energy: The Secret Code of Success พลังงานสะอาดรหัสลับสู่ความสำเร็จ” โดย คุณกศพร เลี้ยวไพรัตน์ จัดโดย กรุงเทพธุรกิจ ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม โรงแรม ไอเอจเอราวัณ กรุงเทพฯ วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2567 เวลา 09.00-16.30 น. https://www.bangkokbiznews.com/environment/1121893 2. งาน SITE 2024 ในหัวข้อ ESG/BCG , Journey to Net Zero and Prototype City of Advanced Futuristic Industries โดย คุณกศพร เลี้ยวไพรัตน์ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วันพฤหัสบดีที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 https://www.youtube.com/watch?v=49mCkfwjwc 3. งาน หุ่นไทย 2024 with the dragon fire “Discover new opportunities” จัดโดยฐานเศรษฐกิจ โดยคุณกศพร เลี้ยวไพรัตน์ ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน 2567 12.00-17.00 น. https://www.youtube.com/watch?v=b-zEzY_8RAA 4. งาน Investment Forum 2024 เจาะทะลุทรัพยากรยุคโลกเดือด จัดโดยกรุงเทพธุรกิจ โดย คุณกศพร เลี้ยวไพรัตน์ ณ ห้องรอยัลมณีนยา บอลรูม ชั้น M โรงแรมเรนซองส์ กรุงเทพ ประสงค์ วันพฤหัสบดี ที่ 27 มิถุนายน 2567 08.30 - 16.00 น. https://www.youtube.com/watch?v=uofYUoTKH8 5. งาน Dailynews Dinner Talk ในหัวข้อ Sustainability พลังงานสะอาด...ความยั่งยืน-ทางรอดธุรกิจยุคใหม่ โดย คุณกศพร เลี้ยวไพรัตน์ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม 2 โรงแรมแกรนด์ไฮแอทเอราวัณ กรุงเทพฯ วันพุธที่ 11 กันยายน 2567 เวลา 12.30-16.00 น. https://www.youtube.com/watch?v=KaBCDXUVjWc 6. งาน “ASEAN Economic Outlook 2025: The Rise of ASEAN, A Renewing Opportunity โดย คุณกศพร เลี้ยวไพรัตน์ กล่าวในหัวข้อ Energy Transition Towards A New Green Economic เรื่อง กลุ่มบริษัทฯ มีเป้าหมายของการเดินทางสู่เป้าหมาย Net Zero จัดโดย “กรุงเทพธุรกิจ” ณ ห้องฉัตรบอลรูม ชั้น 2 โรงแรม สยาม เคมปีไสลท์ ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร วันที่ 7 ตุลาคม 2567 https://www.youtube.com/watch?v=TQCSUzeCz2k

- บริษัทจะจัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของบริษัท ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และของตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของสารสนเทศทางการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องในสาระสำคัญ ครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งจัดทำโดยผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
- บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี



หน้า

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ

7. บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากการประเมินผลประกอบการประจำปีของบริษัท ซึ่งสะท้อนมาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีต่อบริษัท โดยผลตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัท ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

5. หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท กรรมการแต่ละท่านเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบริษัท เพื่อรักษาสิทธิและสร้างผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

(1) องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและมีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และกรรมการจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือไม่ก็ได้

(2) คุณลักษณะของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะและประสบการณ์ แต่ละท่านมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ และความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทสามารถดูแลผลประโยชน์โดยรวมให้ผู้ถือหุ้นได้ นอกจากนี้กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรอบคอบ มีการปรับปรุงความรู้ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและได้ใช้เวลาอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

(3) การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

(4) การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่

โครงสร้างกรรมการของบริษัท มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยมีการแบ่งแยกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันเพื่อให้หน้าที่การกำกับดูแลกิจการและการบริหารแยกออกจากกันอย่างชัดเจน

(5) ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

(6) เลขาธิการบริษัท

เลขาธิการบริษัทเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและให้เป็นไปตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท

2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญและเหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

คณะกรรมการ ประกอบด้วยสมาชิกที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จริยธรรม และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติหน้าที่บริหารและดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ โดยปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัท ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

3. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

(1) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยถือเป็นภาระหน้าที่ร่วมกันในการปฏิบัติตามขอบเขตความรับผิดชอบต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท บนพื้นฐานของการมีจรรยาบรรณเยี่ยงมืออาชีพระวังไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและกฎระเบียบของบริษัท

(2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้นโยบายและแนวปฏิบัติในการพิจารณารายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ และให้ความระมัดระวังในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำการรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อไม่ให้มีการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ของ ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงได้มีการจัดทำคู่มือการเข้าทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันและสื่อสารหลักการการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันให้แก่สายงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทและในกลุ่มบริษัททราบ

บริษัท มีปณิธานในการบริหารจัดการ ตามหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ บริษัท ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม บรรษัทภิบาล อย่างเป็นรูปธรรม โดยประธานกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กรโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาการทำการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่มีบริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่องการเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

นอกจากนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดว่า กรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดต่อการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท

(3) ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการตรวจสอบ และการควบคุมภายในที่ดี อันจะสามารถช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ช่วยในการค้นพบข้อผิดพลาด ลดความเสี่ยงทางธุรกิจ และช่วยให้รายงานงบการเงินและรายงานทางการเงินอื่น ๆ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้

เพื่อช่วยปกป้องคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระ สามารถรายงานผลการตรวจสอบได้อย่างตรงไปตรงมาเพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถรับทราบถึงปัญหาหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานได้อย่างทันกาล เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น รวมถึงการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากบริษัทและนำมาใช้ในการพิจารณาปรับปรุงตลอดจนพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สอบทานเรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน ตลอดจนสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเรื่องที่มีความสำคัญอื่น ๆ

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในของบริษัท 5 องค์ประกอบในเรื่อง สภาพแวดล้อม การควบคุมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม

นอกจากนี้ ยังมีมาตรการและขั้นตอนที่เหมาะสมและเพียงพอในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันเป็นการรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

4. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มตามความเหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมทุกครั้งมีการจัดสรรเวลาในการประชุมไว้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อกรรมการจะสามารถพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้ร่วมกำหนดวาระประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเด็นที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการโดยครบถ้วน โดยกรรมการแต่ละคนมีอิสระใน

การเสนอเรื่องเพื่อเข้ารับการพิจารณาในที่ประชุม และมีการแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเสรีโดยมีการส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบในทุกประเด็นที่เข้าสู่ที่ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทปฏิบัติตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชน เรื่อง การประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง โดยมีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี

5. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทที่มีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของกรรมการและผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

ในส่วนของคำตอบแทนผู้บริหาร บริษัทกำหนดคำตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

6. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการจัดอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ให้แก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยบริษัทได้ส่งเสริมให้กรรมการของบริษัทเข้ารับการอบรมกับสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย

6.2 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท และมีความมุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมให้บริษัท เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพโดยยึดมั่นการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

โดยคณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจ ตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเสริม สร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วน ได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหาร ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และ อุดมการณ์

“พลังงานสะอาด เพื่อความยั่งยืน ใส่ใจสังคมและสิ่งแวดล้อม”

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะยึดถือแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาล ที่เป็นสากลและมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีตาม หลักการมาตรฐานสากลให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อ คณะกรรมการ
- (2) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดีคือ Creation Shared Value, Responsibility, Equitable treatment, Accountability, Transparency และ Ethics (CREATE) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเคร่งครัด ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปลงทุน
- (3) คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการกำหนด วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ มีระบบ การติดตาม/ วัดผลการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยง อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระ และรับผิดชอบต่อ ผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักสำคัญในการ ดำเนินงานที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จะเป็นผู้นำในด้านจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ของบริษัท ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมตามหลักสำคัญ ในการดำเนินงานที่ดี ดูแลรับผิดชอบ ผู้มีส่วนได้เสียที่ เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิผู้บริโภค และการใช้ แรงงานอย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงาน ทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามหลักสำคัญในการดำเนินงาน ที่ได้อย่างครบถ้วนและยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลัก การสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยผู้ บริหารระดับสูงรับผิดชอบดูแลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มรวมทั้งการปรับปรุงช่องทางในการให้ความคิดเห็น เพื่อ นำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ โดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่งและชุมชนโดยรอบ เพื่อใช้เป็นแนว ปฏิบัติของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่าง ๆ มีหลักการปฏิบัติที่ชัดเจน อาทิ การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อคู่ค้า การปฏิบัติต่อลูกค้า เป็นต้น

หลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ

ด้วยเจตนารมณ์ ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในอันที่จะดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า โดยตั้ง อยู่บนพื้นฐานของ จริยธรรมและคุณธรรม พร้อมกับความ รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ขึ้น โดยเป็นการประมวลนโยบาย การดูแลรับผิดชอบและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจน หลักการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทที่เป็นมาตรฐานสากล และเผย แพร่ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัท ได้รับ ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจนี้ เพื่อ ให้การดำเนินงานของบริษัท บรรลุถึงเป้าหมายธุรกิจควบคู่ไป กับการ สะท้อนคุณค่า และวัฒนธรรมขององค์กร พร้อมกันนี้ บริษัทยังมุ่งหวัง ให้ผู้ร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้รับทราบ และยึดมั่นในหลักการเดียวกัน เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้

1. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง
2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต
3. การมีส่วนร่วมได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จรรยาบรรณธุรกิจ
4. การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูล อันเป็นความลับ
5. การควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน /การบริหาร ความเสี่ยง และรายงานทางบัญชี /การเงิน
6. การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
7. การจัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า
8. ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และ การสื่อสาร



บอร์ด



การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



การกำกับดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

9. สิทธิและความเป็นกลางทางการเมือง
10. จรรยาบรรณของพนักงาน
11. การรับแจ้งเหตุ/ข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ช่องทางการแจ้งเบาะแส ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส
12. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
 - 12.1 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
 - 12.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า
 - 12.3 การปฏิบัติต่อคู่ค้า
 - 12.4 การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
 - 12.5 การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
 - 12.6 การปฏิบัติต่อภาครัฐ
 - 12.7 การปฏิบัติต่อพนักงาน
 - 12.8 การปฏิบัติต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 12.9 การให้ความสำคัญต่อคุณภาพ
13. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการชดเชย กรณี ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหาย จากการละเมิดสิทธิ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือประสบปัญหาในการตัดสินใจ หรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ ขอให้ใช้ดุลยพินิจเบื้องต้นโดยการตั้งคำถามเกี่ยวกับการกระทำนั้น กับตนเอง ก่อนยุติการดำเนินการ ดังนี้

1. การกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายหรือไม่
2. การกระทำนั้นขัดต่อนโยบาย และวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่
3. การกระทำนั้นเป็นที่ยอมรับ และสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้หรือไม่
4. การกระทำนั้นทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ บริษัท หรือไม่
5. การกระทำนั้นส่งผลเสียต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อย่างร้ายแรง หรือไม่

** หรือสอบถามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำในขั้นต้น หรือ สอบถามโดยตรงไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้น ๆ

รายละเอียดและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) บริษัทได้

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนได้รับทราบ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



หรือ Scan QR Code

ทั้งนี้ ในปี 2567 กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ในปี 2567 ประกอบด้วย

- กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้ทบทวน “คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท” และ คู่มือพนักงาน ที่กำหนดหลักการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการรักษาคุณธรรมและจริยธรรม โดยใช้หลักธรรมในพระพุทธศาสนา โดยมีหลักอิทธิบาท 4 อันเป็นหนทางแห่งความสำเร็จในการทำงาน หลักพรหมวิหาร 4 เพื่อสร้างความสุขที่สมดุล เพื่อคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน หลักอริยสัจ 4 เพื่อปรับใช้ในการทำงาน ให้เห็นว่าทุกข้อคือปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน ต้องค้นหาสาเหตุของปัญหา กำหนดเป้าหมายการแก้ปัญหา และแนวทางในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร โดยผ่านการ Orientation พนักงานที่มาเริ่มงานใหม่ในปี 2567

เพื่อให้พนักงานมีความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และหลักธรรมเป็นข้อปฏิบัติสำหรับพนักงาน โดยให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ให้รับทราบและปฏิบัติตามได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งได้ทำแบบทดสอบเรื่อง จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ด้วยตนเองผ่านโทรศัพท์มือถือ หรือเครื่องคอมพิวเตอร์ PC. ตาม QRCode ที่ส่งในแอปพลิเคชันกลุ่มไลน์ของทุกหน่วยงาน และบริษัทในเครือ (website ของบริษัท)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



หรือ Scan QR Code

ทั้งนี้ ในปี 2567 กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม

- ส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และจริยธรรมธุรกิจที่ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทในทุกพื้นที่ ปฏิบัติการ โดยจัดอบรมทบทวนให้ความรู้ในรูปแบบ E-Learning แก่ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจตามคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ที่ได้มีการจัดทำให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติที่ดี โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับที่เข้าใหม่จัดทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อวัดผลความเข้าใจ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมให้มีการกำหนดกระบวนการและกลไกในการบริหารจัดการในกรณีที่มีการร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส กรณีมีการ

ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยในรอบปี 2567 ไม่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ และรวมถึงไม่มีการฝ่าฝืนการทุจริตคอร์รัปชัน และบริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อิทธิพลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ขัดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัท

- พิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต.
- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มที่พีโอ โพลีน เพาเวอร์ โดยให้ความรู้แก่กรรมการ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในรอบปี 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้ดำเนินการครบถ้วนไม่พบความขัดแย้งที่เป็นสาระสำคัญ รวมถึงสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมและสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร “Refreshment Training Program (RFD) และ Subsidiary Governance Program (SGP) เป็นหลักสูตรสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง” และ หลักสูตร “Role of the Chairman Program(RCP) สำหรับกรรมการบริษัท ที่ทำหน้าที่ประธานกรรมการ” โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นต้น
- มีการทบทวนนโยบายรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ (IT Security) เพื่อให้มีความมั่นคงทางด้านไซเบอร์มากยิ่งขึ้น
- รายงานการประเมินความเสี่ยงองค์กร และมาตรการรองรับความเสี่ยง และโอกาสที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกำหนดเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ค.ศ. 2037 ซึ่งเร็วกว่าที่ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะบรรลุเป้าหมายภายในปี ค.ศ. 2050
- บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงงานด้านสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) มากยิ่งขึ้น โดยครอบคลุม พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น โดยกำหนดเป็นนโยบายของบริษัททั้งจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

จรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ที่ทำร่วมกันกับคู่ค้า และการปฏิบัติตามทบัญญัติที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และเคาเรพต่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO)

- พิจารณาทบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยง และเป็นหลักปฏิบัติที่สากลยอมรับ
- ในปี 2567 มีพนักงานร่วมประเมินความพึงพอใจและความผูกพันขององค์กรร้อยละ 83.20 ของพนักงานทั้งหมด มีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 80.45 ระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 90.16 โดยรวมระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 82.96

นอกจากนี้บริษัทยังได้นำผลสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่ได้ ไปปรับปรุงสร้างกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานในเทศกาลต่าง ๆ ที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานมีความผูกพันองค์กรมากยิ่งขึ้น

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของ ก.ล.ต. ไปปรับใช้

บริษัทได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) โดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งหลักปฏิบัติส่วนใหญ่บริษัทได้ยึดถือปฏิบัติแล้ว

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ที่ออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต. มาปรับใช้โดยได้พิจารณาและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร (Governing Board) โดยบริษัทคำนึงถึงหลักปฏิบัติดังกล่าวโดยละเอียดรอบคอบและเข้าใจถึงประโยชน์และความสำคัญของการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ซึ่งเน้นการบูรณาการประเด็นทางสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการเพื่อนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดี ประกอบด้วย 8 หมวดหลัก ดังนี้



หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Roles and Responsibilities of the Board)

หลักปฏิบัติ 1.1

คณะกรรมการควรเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

หลักปฏิบัติ 1.2

ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (governance outcome) อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (1) สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (competitiveness and performance with long-term perspective)
- (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย (ethical and responsible business)
- (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (good corporate citizenship)
- (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (corporate resilience)

หลักปฏิบัติ 1.3

คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ (duty of care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 1.4

คณะกรรมการควรเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives and Central ideas)

หลักปฏิบัติ 2.1

คณะกรรมการควรกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืนโดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

หลักปฏิบัติ 2.2

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลาปานกลางและ/หรือประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Effectiveness)

หลักปฏิบัติ 3.1

คณะกรรมการควรรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาวงค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.2

คณะกรรมการควรเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่า องค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติ 3.3

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.4

ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการควรพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการนำพาวงค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว

หลักปฏิบัติ 3.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

หลักปฏิบัติ 3.6

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย

หลักปฏิบัติ 3.7

คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

หลักปฏิบัติ 3.8

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

หลักปฏิบัติ 3.9

คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญ และมีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร (CEO and People Management)

หลักปฏิบัติ 4.1

คณะกรรมการควรดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักปฏิบัติ 4.2

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 4.3

คณะกรรมการควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ

หลักปฏิบัติ 4.4

คณะกรรมการควรติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Nurture Innovation and Responsible Operations)

หลักปฏิบัติ 5.1

คณะกรรมการควรให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

หลักปฏิบัติ 5.2

คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategies) ของกิจการ

หลักปฏิบัติ 5.3

คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 5.4

คณะกรรมการควรจัดให้มีการรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

หลักปฏิบัติ 6.1

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 6.2

คณะกรรมการต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ

หลักปฏิบัติ 6.3

คณะกรรมการควรติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ กรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัท ในลักษณะที่ไม่สมควร

หลักปฏิบัติ 6.4

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง

หลักปฏิบัติ 6.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)**หลักปฏิบัติ 7.1**

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 7.2

คณะกรรมการควรติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

หลักปฏิบัติ 7.3

ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการควรมั่นใจได้ว่า กิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

หลักปฏิบัติ 7.4

คณะกรรมการควรพิจารณาจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา

หลักปฏิบัติ 7.6

คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)**หลักปฏิบัติ 8.1**

คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

หลักปฏิบัติ 8.2

คณะกรรมการควรดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน

หลักปฏิบัติ 8.3

คณะกรรมการควรดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

ทั้งนี้ ในปี 2567 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดมาตรการทดแทนที่เหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการไม่ได้มีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากบริษัทได้ให้ความสำคัญกับ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระแต่ละท่านที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจากผลปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระแต่ละท่านสามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระและไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อีกทั้งพิจารณาจากโครงสร้างธุรกิจปัจจุบันของบริษัท การดำรงตำแหน่งอย่างต่อเนื่องน่าจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติตามแนวทางที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย และเป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท โดยบริษัทได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ คุณสมบัติและความเป็นอิสระของกรรมการดังกล่าว

6.3.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

ด้วยผลสำเร็จจากการที่กลุ่มทีพีไอโพลีนเพาเวอร์ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ส่งผลให้

1. บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 โดยบริษัทได้รับการประเมินในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่อง 2 ปีซ้อน (2566-2567) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยความสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.

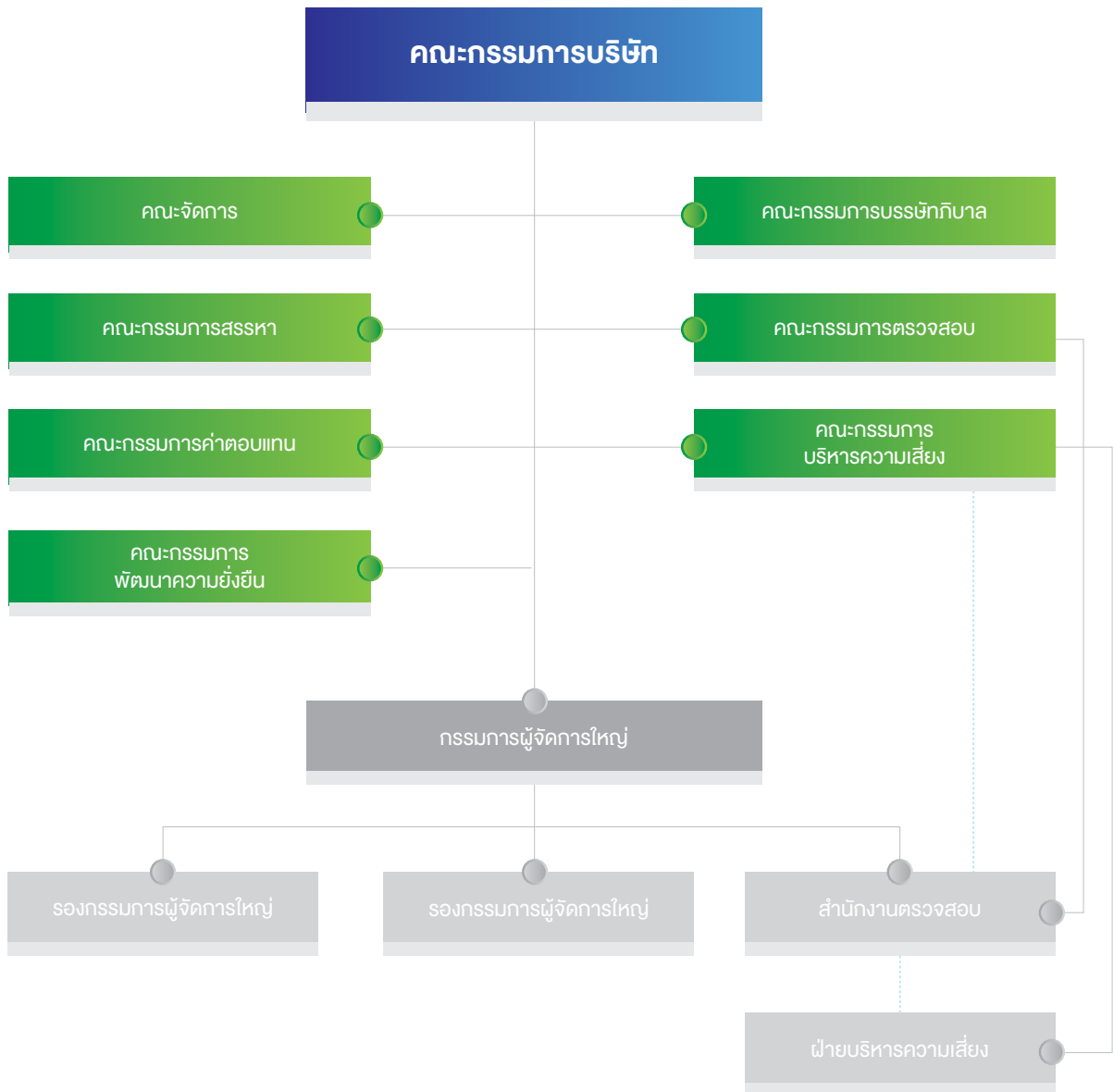
2. บริษัทได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AAA” ประจำปี 2567 (SET ESG Ratings : AAA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. บริษัทติดอันดับ ESG100 ประจำปี 2567 (เป็นปีที่ 5) จากการที่บริษัทมีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยถือเป็นบริษัทที่นำลงทุนในกลุ่มทรัพยากร จากสถาบันไทยพัฒน์
4. บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2567 ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2566) ของสมาชิกรายการประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC)



7

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



----- ประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูล

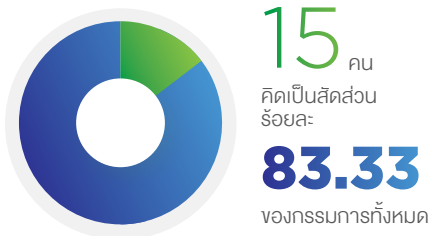
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย คณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

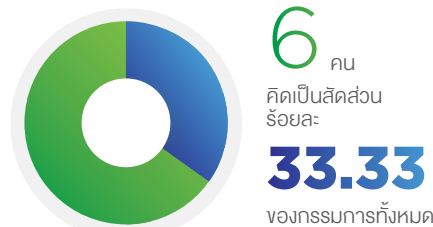
7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร



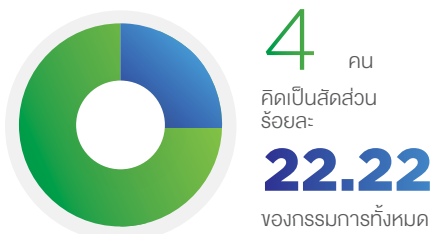
กรรมการที่เป็นอิสระ



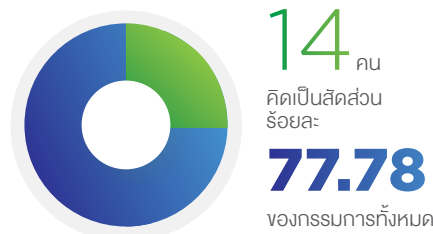
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร



กรรมการที่เป็นผู้หญิง



กรรมการที่เป็นผู้ชาย



คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะประสบการณ์แต่ละท่านมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถดูแลผลประโยชน์โดยรวมให้ผู้ถือหุ้นได้ นอกจากนี้กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรอบคอบ มีการปรับปรุงความรู้ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและได้อุทิศเวลาอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทธพรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ ^{1/}	กรรมการ
13. นายบุญ เลี่ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร. ธีระพงษ์ วิภิทยเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล คัจจสุวรรณมณี ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายจันทร์ชัย วิจิทขณะ	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : ^{1/} ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

^{2/} ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจจสุวรรณมณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ กรรมการทุกคนของบริษัทได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่เกี่ยวข้องกับการอย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 18 คน เป็นกรรมการอิสระ 6 คน ซึ่งมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 4 คน คณะกรรมการมีความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ (Board Diversities) โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท ผ่านการจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) และมีความหลากหลายในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ โดยไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ตารางความรู้ ความสามารถและความชำนาญ (Board Skills Matrix)

รายชื่อกรรมการ / ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน		Policy Development	Business Judgment	Strategic Planning	Finance & Accounting	Internal Audit	Law	Corporate Governance & CSR	Risk Management & Internal Control	HR & Organization Development	Power Industry Expertise	International Business	Innovation Management
1	นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ ^{1/}	X	X	X				X	X	X	X	X	X
3	ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
4	นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
5	นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X		X	
7	นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
8	นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
9	นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
10	นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
11	นายมนู เลียวไพโรจน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
12	นายอร่าม เสนามนตรี ^{2/}	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
13	ดร.ธีระพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X
14	นายพันธชัย วิจักกณะ	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
15	นายวันชัย มโนสุทธี	X	X	X	X				X		X	X	
16	นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
17	นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์ ^{1/}	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
18	นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี ^{2/}	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X

หมายเหตุ : ^{1/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์
เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

^{2/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี
เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท นอกเหนือจากการดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้ว คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เรื่องดังต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และ ข้อบังคับด้วยความระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
2. พิจารณานโยบาย วิสัยทัศน์ แผนงาน และกลยุทธ์ที่สำคัญเกี่ยวกับทิศทาง และนโยบายของ บริษัท รวมทั้ง จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และความคืบหน้าที่สำคัญด้านต่าง ๆ
4. กำหนดเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
5. จัดให้มีระบบบัญชีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่ถูกต้อง โปร่งใส ทันต่อเวลา และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
6. ดูแลระบบการควบคุมภายใน และกำกับการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบภายนอกให้ทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
7. จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง และดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม รวมถึงดูแลในเรื่องการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และ สารธารณชนอย่างเหมาะสม
8. ดูแล และแก้ไขปัญหาคัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้นให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
9. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท
10. พิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนให้กับกรรมการบริษัท
11. พิจารณากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แผนการดำเนินงานประจำปี และเป้าหมายและ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator : KPI) ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

“นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์ นางณิชาวัน เลี่ยวไพรัตน์ และดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์ และ กรรมการสองในสิบคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท”

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 18 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 6 คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ แต่เนื่องจากประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระตามข้อแนะนำในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่า ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

อย่างไรก็ดี บริษัทเห็นว่าโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวมีความโปร่งใสเพียงพอ และสามารถปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัทได้ เนื่องจากมีจำนวนกรรมการอิสระถึง 5 คน อีกทั้งกรรมการอิสระทุกคน และกรรมการตรวจสอบเป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีความเป็นกลางและไม่มีส่วนได้เสียกับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นอกจากนี้ เมื่อบริษัทเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น เกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เกณฑ์การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้นำเรื่องที่มีนัยสำคัญเข้าขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และต้องแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ดังนั้น การที่ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ จะทำให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลอย่างเหมาะสมเพื่อประกอบการตัดสินใจการลงทุนในเรื่องนั้น ๆ

อีกทั้งกรรมการทุกท่านมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน้าที่ตามหลักซื่อสัตย์และไว้วางใจ (Fiduciary Duty) ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ พ.ร.บ. บริษัทมหาชน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งรวมถึงนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ฯลฯ ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท

ทั้งนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1. การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท หรือ การดำเนินการอื่นใด ตามที่กฎหมายและคณะกรรมการตลาดทุนประกาศกำหนด
2. การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
3. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือ ข้อบังคับบริษัท
4. การเพิ่ม หรือ ลดทุนจดทะเบียนของบริษัท
5. การเลิกบริษัท หรือ การควบรวมกิจการบริษัท กับบริษัทอื่น
6. การออกหุ้นกู้ของบริษัท

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับผู้จัดการใหญ่
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

(ได้แสดงรายละเอียดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-roles-th>)



หรือ Scan QR Code

7.2.4 กระบวนการและขั้นตอนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการใหญ่

1) การสรรหากรรมการของบริษัท

โดยจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งที่ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่คณะกรรมการสรรหา คัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตามความข้างต้นจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

2) การสรรหากรรมการอิสระ:

บริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการอิสระที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจัดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

3) กระบวนการและขั้นตอนการพิจารณาสรรหากรรมการ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้คัดเลือกรายชื่อบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการชุดย่อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาคัดกรองคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้าน ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัท ดำเนินกิจการอยู่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบตามที่กำหนด โดยจัดทำเป็น Board Skills Matrix ซึ่งช่วยทำให้การสรรหากรรมการมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณา ความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ (Board Skills Matrix / Board Diversities) ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ (Hard Skills และ Soft Skills) และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืน เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมิติความหลากหลาย ที่เอื้อประโยชน์ให้การทางานมีประสิทธิภาพสูงสุด

3. ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น พ.ร.บ.บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
4. พิจารณาการอุทธรณ์เวลาของกรรมการ โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระ ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
5. กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระ ควรพิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนด และหลักเกณฑ์ของบริษัท ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการสรรหากรรมการอิสระเพิ่มเติม กรณีที่ปรากฏว่ามีกรรมการอิสระปัจจุบันขาดคุณสมบัติหรือไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
6. พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ โดยหากเป็นกรรมการอิสระเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ จะต้องมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก
7. ดำเนินการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้ง
8. เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาคัดกรองตามเกณฑ์ข้างต้นแล้ว พร้อมคุณสมบัติและเหตุผลในการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติแต่งตั้งได้ในกรณีเป็นการแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือมีกรรมการลาออกระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
9. สำหรับกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสมองค์ประกอบของกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง อาทิ Board Skills Matrix / Board Diversities คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ

4) หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยคณะหนึ่งหรือหลายคณะเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวจะมีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาทบทวนเรื่องต่าง ๆ ที่มีความสำคัญเป็นการเฉพาะ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการชุดย่อย การออกกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อกำหนดระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้ององค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร โดยในแต่ละปี คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

5) หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร และการจ่ายผลตอบแทน

คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง โดยสมาชิกคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท พิจารณาและติดตามแผนงานการสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงแผนงานด้านกำลังคนและการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหาร

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายบุญ เสียวไพโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ดร. ธีระพงษ์ วิทิตเสฐฐ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายอร่าม เสนาบุตร	กรรมการตรวจสอบ
4. นายไพศาล คังจสุวรรณมณี *	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : * ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คังจสุวรรณมณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

โดยมีนายคันชิต ยัมกริม เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ดร. ธีระพงษ์ วิทิตเสฐฐ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท โดย ดร. ธีระพงษ์ วิทิตเสฐฐ จบการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี จาก West Virginia University และปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ จาก West Virginia University

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัท ความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงาน หรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
 2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเหมาะสมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
 3. สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
 4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเหมาะสมเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 5. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
 6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาดังต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบทบทวนข้อบังคับ และผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง

7.3.2 คณะผู้จัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะผู้จัดการของบริษัท มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	ประธานคณะกรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
5. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
6. นางสาวกัทธพรพรณ เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
9. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
10. ดร. ปรัชญ์ เลี้ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. บริหารและกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการจะพิจารณา ทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ รวมทั้งดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
2. ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทพิจารณาและ

- ติดตามแผนงานการสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงแผนงานด้านกำลังคนและการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหาร
4. แต่งตั้งและถอดถอนพนักงาน ตลอดจนกำหนดจ่ายเงินบำเหน็จรางวัลแก่พนักงาน
5. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับโครงการข้อเสนอหรือการเข้าทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงพิจารณาทางเลือกในการระดมทุน เมื่อมีความจำเป็นและเกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้และ/หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
6. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. แต่งตั้ง และ/หรือ มอบหมายให้สมาชิกคณะกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยที่คณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการ

7.3.3 คณะกรรมการสรรหา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาของบริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทธพรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ ^{1/}	กรรมการ
13. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร. ธีระพงษ์ วิทิศาเศรษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนามนต์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายจันทร์ชัย วิจิทกน:	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : ^{1/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป
^{2/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

- กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
- คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอ/พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ตามองค์ประกอบ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีการฉ้อฉลประโยชน์ขัดแย้งกับ บริษัท อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- เลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

7.3.4 คณะกรรมการค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการค่าตอบแทนของบริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทรพรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ ^{1/}	กรรมการ
13. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร. ธีระพงษ์ วิทิศาเศรษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล คัจจสุวรรณมณี ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายจันทร์ชัย วิจิทขณะ	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : ^{1/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

^{2/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจจสุวรรณมณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

- กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลสำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร
- มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
- คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- เลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการค่าตอบแทน

7.3.5 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ของบริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกักรพรรณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางนิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ 1/	กรรมการ
13. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร. ธีระพงษ์ วิทิศาเศรษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนามนต์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล กิจวุฒธรรณณ 2/	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายพันธุ์ชัย วิจิทกน:	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : 1/ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์
เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป
2/ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล กิจวุฒธรรณณ
เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อการมีธรรมาภิบาลที่ดีและเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
- พิจารณาให้ความเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทบนหลักบรรษัทภิบาลให้พัฒนาไปอย่างยั่งยืน ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และนโยบายหรือแนวปฏิบัติอื่นใด ที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทตามแนวธรรมาภิบาล ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย
- ดูแลให้ฝ่ายจัดการนำนโยบายแนวปฏิบัติต่าง ๆ ไปใช้พัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ทั้งนี้แนวปฏิบัติดังกล่าวต้องสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทขอเสนอแนะของหน่วยงานที่กำกับดูแล หรือ เกี่ยวข้องและเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล
- ติดตามและทบทวน แนวปฏิบัติและระบบงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติที่ดีตามที่ได้กำหนดไว้ และดูแลให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ติดตามและสั่งการ กรณีที่การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานมีประเด็นเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้

6. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงบริษัทย่อย ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทและบริษัทย่อย และประมวลผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น
7. รายงานผลการปฏิบัติงานขององค์กร สนับสนุนการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการสื่อสารให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ตระหนักและเข้าใจถึงนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง
8. ขอความเห็นทาวีชาชีพจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก เพื่อให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำที่เป็นอิสระเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่คณะกรรมการบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งการว่าจ้างบุคคลภายนอกเฉพาะคราว เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายในระยะเวลาที่กำหนด และการว่าจ้างดังกล่าวจะเป็นผลดีแก่บริษัท
9. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
10. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทประจำปี และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
11. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และปฏิบัติการใด ๆ ตามที่กำหนดโดยกฎหมายหรือข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ

7.3.6 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ของบริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทธพรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางณิธราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลีณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ 1/	กรรมการ
13. นายมนู เลี่ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร. ธีระพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนาบนตรี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี 2/	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายจันทร์ชัย วัจจกน:	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : 1/ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

2/ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. พิจารณาสอบทาน และนำเสนอแนะนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา อนุมัติ
2. พิจารณาสอบทานและให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และนำเสนอแนะคณะกรรมการบริษัทเพื่อ รับทราบ
3. กำกับดูแลกิจการการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัท มี ระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรและมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง
4. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม
5. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสมและมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร
6. รายงานคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเสี่ยงและและ การจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ
7. ให้คำแนะนำและคำปรึกษากับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Sub Risk-Management Committee : SRM) และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขข้อผิดพลาด ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง
8. พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการและ/หรือบุคลากรเพิ่มเติมหรือทดแทนในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์
9. ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
10. ประเมินความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

7.3.7 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ของบริษัท ประกอบด้วย



คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

เลขที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม*
1	นายภักพล เสี่ยวไพรัตน์	ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน	1/1
2	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ชุดสำนักงานใหญ่)	รายชื่อกรรมการตามโครงสร้าง	1/1
3	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ชุดโรงงานสระบุรี)	รายชื่อกรรมการตามโครงสร้าง	1/1

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน
- ส่งเสริมให้นำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเกิดขึ้นทั่วองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ประธานคณะกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
- รายงานผลการดำเนินการจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูง
- กำกับดูแลการดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

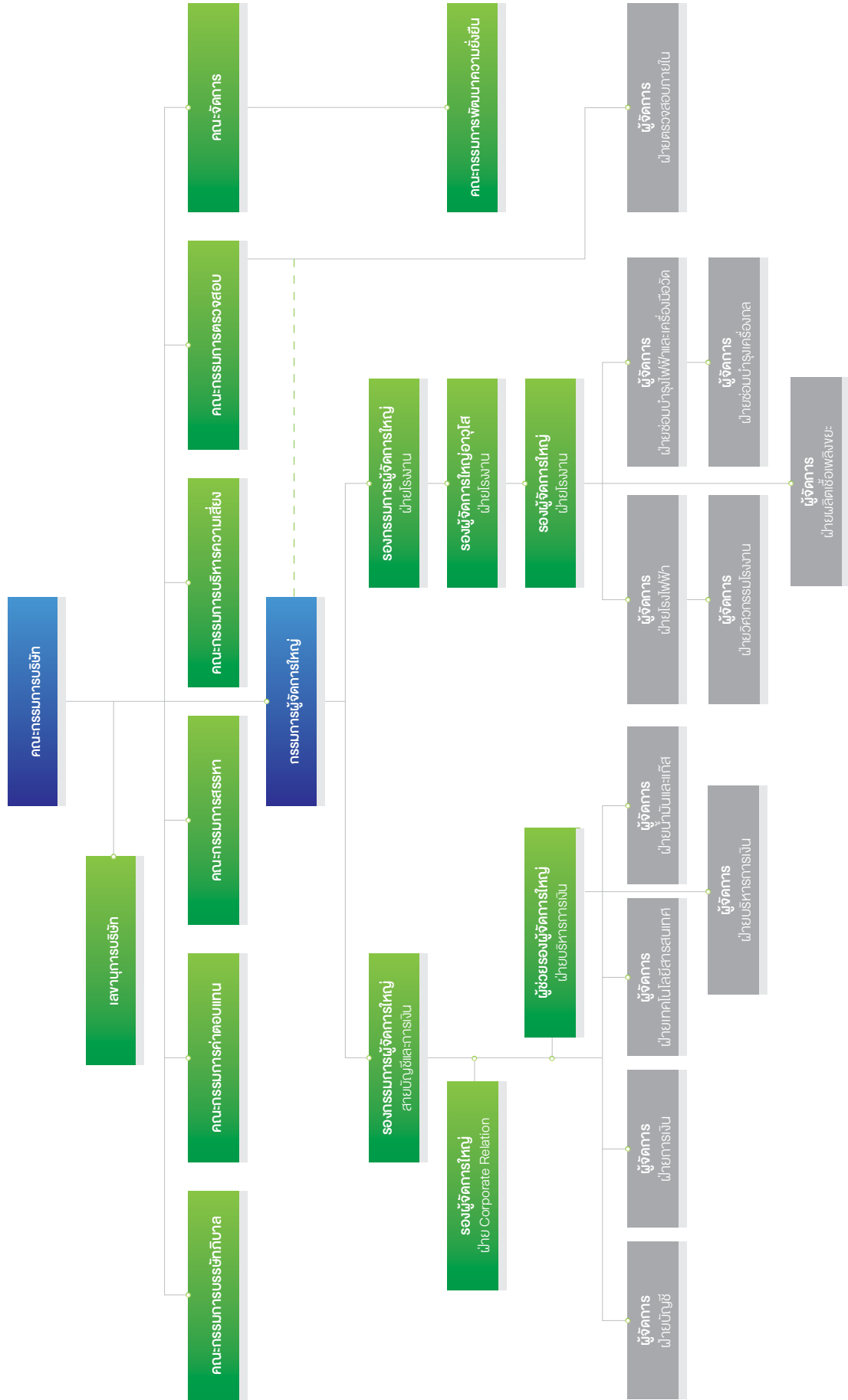
โดย รายชื่อคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/esg-board>



หรือ Scan QR Code

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

โครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ วันที่ 1 มีนาคม 2568

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายภากร แลธรัตน์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายภักพล เสี้ยวโพธิ์รัตน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
3. ดร.ปรกฤษฎ์ เสี้ยวโพธิ์รัตน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
4. นายวรวิทย์ เลิศบุษยครามา	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ฝ่ายโรงงาน
5. นายสมเกียรติ ธีรตฤณพิศาล	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
6. นายธนศ สิงห์มธากุล	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงิน
7. นายชโลธร เจตนาธรรมจิต	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
8. นางสาววิธวรรณ ลากไชยวุฒิ	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้จัดการใหญ่มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

1. บริหารงานของบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยบริหารตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด
2. ดำเนินกิจการและบริหารงานประจำวันทั่วไปให้ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ลงโทษทางวินัยพนักงาน และลูกจ้างตามระเบียบบริษัท
4. รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
5. มีอำนาจ ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึกลง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
6. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด ตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัท ได้กำหนดไว้
7. บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติ และแก้ไขแผนงาน งบประมาณประจำปี แผนการลงทุน ค่าใช้จ่ายการลงทุนรายครั้ง รวมทั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายบริหารและค่าใช้จ่ายในการขายของบริษัท โดยประธาน

เจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจอนุมัติการลงทุนจากบลงทุนที่อนุมัติแล้ว การขอค่าใช้จ่าย การกำหนด หรือเปลี่ยนแปลงแผนการตลาด และงบประมาณของฝ่ายการตลาดประจำปีตามงบประมาณที่อนุมัติแล้วได้โดยไม่จำกัดวงเงิน รวมถึงกำหนดให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจอนุมัติการโฆษณา การส่งเสริมการขาย และกิจกรรมทางการตลาด ทั้งตามแผนงานและที่ไม่อยู่ในแผนงานภายในกรอบวงเงินที่ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการ และขอบเขตอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ทุกประการ
2. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการและดำเนินการตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสาร คำสั่ง หนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่จำเป็นและตามสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วง ทั้งนี้การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัท

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผู้บริหารองค์กรที่มีคุณสมบัติพร้อม เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนด Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติในการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของบริษัท ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ผู้บริหารที่มีคุณสมบัติทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถ เป็นมืออาชีพรุ่นผ่านคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการค่าตอบแทน

นอกจากนี้ ได้มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งตามระดับพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้องค์กรมีความพร้อมด้านกำลังคน มีการวางแผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรในองค์กรที่มีศักยภาพในตำแหน่งงานระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป เพื่อวางแผนทดแทนและสืบทอดตำแหน่งพนักงานที่จะเกษียณอายุ นอกจากนี้มีการบริหารคนเก่งหรือ ตำแหน่งงานที่เป็นที่หมายปองของตลาดคู่แข่ง เพื่อลดอัตราสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ รวมถึงเพื่อธำรงรักษาพนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพ ให้พร้อมรับโอกาสในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่สูงขึ้น

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพระหว่างกรรมการอิสระ กับ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ในปีที่ผ่านมา รวมทั้งมติและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้ทำรายการที่เกี่ยวข้องความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพดังกล่าว

- ไม่มี -

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทในฐานะคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา โดยมีประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณาผ่านมุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กร และพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของกรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทกำหนด

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท

ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทจำนวนรวม 5 ท่าน ที่ได้รับในรูปของเงินเดือนและโบนัสในปี 2567 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 29,330,150 บาท เทียบกับจำนวนค่าตอบแทนผู้บริหารจำนวนรวม 5 ท่าน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 24,925,470 บาท ในปี 2566 ที่ผ่าน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวไม่รวมถึงผู้จัดการแผนกบัญชี

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,151 คน และ 1,141 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2567	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2566
สำนักงานใหญ่	97	94
โรงงานจังหวัดสระบุรี	1,054	1,047
รวม	1,151	1,141

จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2567 แบ่งตามแผนกหลัก ๆ ดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน (ปี 2567)			จำนวนพนักงาน (ปี 2566)		
	สำนักงานใหญ่	โรงงาน	รวม	สำนักงานใหญ่	โรงงาน	รวม
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่	8	-	8	8	-	8
ฝ่าย Corporate Relation	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายบุคคลและธุรการ	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายน้ำมันและแก๊ส	70	-	70	67	-	67
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	5	-	5	5	-	5
ฝ่ายกฎหมาย	-	-	-	-	-	-
ฝ่ายบัญชี	5	-	5	5	-	5
ฝ่ายการเงิน	3	-	3	3	-	3
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายบริหารการเงิน	3	-	3	3	-	3
โรงงานจังหวัดสระบุรี	-	1,054	1,054	-	1,047	1,047
รวม	97	1,054	1,151	94	1,047	1,141

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,151 คน แบ่งเป็นพนักงาน ชาย จำนวน 1,047 คน และพนักงาน หญิงจำนวน 104 คน

7.5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทนปี	ปี 2567	ปี 2566
เงินเดือนและโบนัส	561,071,758.41	659,451,598.58
ค่าตอบแทนอื่น ๆ ¹	44,534,957.06	49,366,267.38
รวม	605,606,709.47	708,817,865.96

หมายเหตุ: ¹ ค่าตอบแทนอื่น ๆ ได้แก่ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

7.5.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10,062,603.50 บาท โดยมีจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม ดังนี้

ชื่อบริษัท/บริษัทย่อย	จำนวนพนักงานที่ เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วม PVD/ พนักงานทั้งหมด (%)
บมจ.กฟผ. โฟลัส เยาว์	1,019	88.53

ทั้งนี้ บริษัทยังมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมและสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน โดยมีพนักงานที่เป็นสมาชิกทั้งหมดรวม 614 คน

7.5.4 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันทางธุรกิจรวมถึงความท้าทายของอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในอนาคต จึงมุ่งมั่นพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ด้านการจ้างงาน มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจทางธุรกิจในอนาคต มีการวางแผนอัตรากำลังคน มีการกำหนดจำนวนพนักงานที่เหมาะสม มีการวางแผนรายปีเพื่อให้แน่ใจว่ามีพนักงานเพียงพอในการดำเนินงาน มีการจัดการชั่วโมงการทำงาน: ลดปัญหาชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไปเพื่อให้พนักงานมีสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance)
- บริษัทมีการว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนที่ดึงดูดใจ ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาด: เพื่อจูงใจให้ได้พนักงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงาน จัดสวัสดิการเพิ่มเติม: เช่น ค่าที่พักและค่าเดินทางสำหรับพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานในต่างจังหวัด เป็นแรงจูงใจเพิ่มเติม การนำแนวทางดังกล่าวมาใช้จะช่วยให้องค์กรสามารถดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถไว้ได้ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในระยะยาว ทั้งนี้ การดำเนินการควรพิจารณาร่วมกับข้อมูลเชิงลึก เช่น ความต้องการของตลาดแรงงาน อัตราการลาออก และต้นทุนที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างทรัพยากรที่มีและเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กร

- ในปี 2567 บริษัทประสบความสำเร็จในการจ้างงาน โดยมีอัตราการจ้างบุคลากรในพื้นที่ตั้งโรงงานสูงถึง 75.28% เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ พร้อมทั้งอัตราการเข้าออกของพนักงานเพียง 1.91% สะท้อนถึงการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โดยมีพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจเพียง 5.73% จากพนักงานทั้งหมด 1,151 คน ทั้งนี้ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือข้อพิพาทแรงงาน และบริษัทให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมในการจ้างงาน โดยจ้างพนักงานใหม่รวม 91 คน ซึ่งรวมถึงผู้สูงอายุและคนพิการ นอกจากนี้ยังสนับสนุนกองทุนส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการตามกฎหมายเทียบเท่าการจ้างงานคนพิการ 10 คน และพัฒนาระบบซอฟต์แวร์จัดเก็บข้อมูลพนักงานเพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของข้อมูล
- การเสริมทักษะเดิม (Up skill) การสร้างทักษะใหม่ (Reskill) รวมถึงการปลูกฝังแนวคิด (Mind set) เกี่ยวกับการเรียนรู้ความคิดสร้างสรรค์ การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง และการปรับตัวให้ทันกับความก้าวหน้าทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี รวมถึงองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ ในอนาคต
- การปรับปรุงแนวทางการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเพิ่มบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถที่หลากหลายจากภายนอก (Mid-career) โดยมีการใช้แบบทดสอบประเมินศักยภาพบุคลากร (Psychometric Test) เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาร่วมขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของบริษัททั้งในปัจจุบันและอนาคต

7.5.5 นโยบายในการการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ รวมถึงปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมและความภาคภูมิใจในองค์กร เช่น การจัด กิจกรรมปฏิบัติธรรมสำหรับพนักงานใหม่ที่วัดพระรามเก้า กาญจนภิเษก 2 วัน 1 คืน เพื่อส่งเสริมธรรมะและคุณธรรม และการเยี่ยมชมโรงงาน เพื่อดูกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน ของโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจมากขึ้น นอกจากนี้ ยังมี ระบบพี่เลี้ยง (Mentor) ดูแลพนักงานใหม่ ในช่วง 4 เดือนแรก พร้อมคำปรึกษาและสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ อีกทั้งยังมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ควบคู่คุณธรรมและ จริยธรรม โดยใช้หลักธรรมในพระพุทธศาสนา นำหลักอริยสัจ 4 มาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างแนวทางในการแก้ปัญหา ที่เกิดขึ้นในองค์กร โดยกำหนด ทุกข์ หมายถึง ปัญหาหรือ อุปสรรคในการทำงาน สมุทัย คือ การค้นหาสาเหตุหรือรากเหง้า ของปัญหาที่เกิดขึ้น นิโรธ เป็นการตั้งเป้าหมายในการแก้ไข ปัญหา นั้น มรรค คือ หนทางหรือกระบวนการในการแก้ไข ปัญหา ดังกล่าว บริษัทได้จัดฝึกอบรมในหัวข้อ “การวิเคราะห์ สาเหตุของปัญหาเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน” (RCA: Root Cause Analysis) ซึ่งเป็นเทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่ ที่สอดคล้องกันมีเนื้อหาการกำหนดปัญหา การวิเคราะห์ และการหาสาเหตุรากเหง้าของปัญหาพร้อมทั้งการกำหนดมาตรฐาน การแก้ไขและป้องกันปัญหาเหล่านั้น

หลักสูตรอบรมและพัฒนา

- ตามตำแหน่งงาน: เพื่อเตรียมพนักงานให้พร้อมต่อความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)
- Upskill และ Reskill: ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- การฝึกอบรมต่อต้านการทุจริตและการประเมินความเสี่ยง: จัดอบรมตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและแนวทาง การประเมินความเสี่ยงให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ
- จรรยาบรรณธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่: ให้พนักงานทุกคนได้เรียนรู้คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจและหลักการปฏิบัติ หน้าที่
- พัฒนาทีมและวัฒนธรรมขององค์กร: เน้นความสามัคคี การทำงานเป็นทีม ความผูกพัน และกำลังใจบริษัทยังนำ หลักธรรม อริยสัจ 4 (ทุกข์, สมุทัย, นิโรธ, มรรค) มา ปรับใช้ในการทำงาน
- การปฏิบัติ: ใช้กระบวนการ RCA (Root Cause Analysis)

เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันปัญหาในด้านความยั่งยืน บริษัทได้พัฒนาแผนการอบรมเพื่อให้พนักงานเข้าใจและ รายงานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล กิจการ (ESG) ตามมาตรฐาน 56-1 One Report ของ สำนักงาน ก.ล.ต. โดยเน้นหัวข้อสำคัญ เช่น

- นโยบายและเป้าหมายความยั่งยืน
- การจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่มูลค่า
- การกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งหมดนี้มุ่งมั่นเพื่อให้พนักงานสามารถทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ สร้างความภาคภูมิใจในองค์กร และสนับสนุน การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

โดยการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรบนศักยภาพของ พนักงาน และกำหนดคุณลักษณะของตำแหน่งงานที่สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางขององค์กร รวมถึงได้จัด อบรมให้เรียนรู้หลักการ แนวปฏิบัติ และกรณีศึกษาเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี เพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำความรู้ ไปรายงานข้อมูลด้าน ความยั่งยืนของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแบบ 56-1 One Report ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด คือ

1. One Report: รายงานความยั่งยืนเป็น เห็นคุณค่าบริษัท เรียนรู้และเข้าใจหลักการเบื้องต้น ความสำคัญ และประโยชน์ ของการเปิดเผยข้อมูลการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลอด จนที่มาและความจำเป็นในการยกระดับข้อมูลด้านความยั่งยืน ในแบบ 56-1 One Report

2. ข้อมูลการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เรียนรู้และเข้าใจแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเรื่องการ ขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนตามแบบ 56-1 One Report ได้แก่ 1) นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน 2) การจัดการ ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ 3) การจัดการด้าน ความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม และ 4) การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสังคม

3. ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการ

เรียนรู้และเข้าใจแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเรื่องการกำกับ ดูแลกิจการตามแบบ 56-1 One Report ซึ่งครอบคลุมข้อมูล สำคัญ ได้แก่ 1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 2) โครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ และ 3) การรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2567 บริษัทได้กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมภายใน และภายนอกองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 137 หลักสูตร ดังนี้

ตาราง หลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน ปี 2567

ประเภทหลักสูตร *	จำนวนหลักสูตร	จำนวนคน	วัตถุประสงค์
1. ด้านการบริหารจัดการ	34	147	เพื่อทักษะการบริหาร การจัดการต่าง ๆ เช่น การขับเคลื่อนบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์
2. หลักสูตรด้านเทคนิค	58	2,160	เน้นการพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพพนักงานด้วยการเรียนรู้ โดยเฉพาะด้านวิชาชีพ และการบริการอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่
3. ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	21	905	จัดดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือ เสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน บุคลากรภายในองค์กร
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	13	587	การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศที่เกิดจากการใช้ทรัพยากร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพนักงานและสังคม รวมถึงสามารถนำเสนอแนวคิดการจัดการที่เหมาะสม
5. ด้านระบบคุณภาพ	11	702	การควบคุมและประกันคุณภาพของหน่วยงาน โดยนำนโยบายการบริหารงานด้านคุณภาพไปปฏิบัติ เพื่อสร้างความมั่นใจและเพื่อยืนยันมาตรฐานในระดับสากล

หมายเหตุ * หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นมีทั้งหลักสูตร Hard Skill หมายถึง ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ และหลักสูตร Soft Skill หมายถึง ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ ที่ช่วยให้คุณสมารถทำงานและสื่อสารกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยฝึกอบรมของพนักงาน

จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการฝึกอบรม *	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
พนักงาน โดยตั้งเป้า 20 ชั่วโมง/คน/ปี (ชั่วโมง)	24.71	33.88	23.45
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (บาท)	276,671.63	1,592,738.81	909,825.91

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานสำคัญของบริษัท มีดังนี้

เลขาธิการบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้งนายคันธิต ยิ้มกริม เป็นเลขาธิการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยได้รับแต่งตั้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท ดังนี้

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานประจำปี
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารควรทราบ
- ดูแลและประสานงานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการกำกับ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชีของบริษัท ได้แก่ นายชโลธร เจตนารมมจิต ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี โดยมีประวัติปรากฏในเอกสารแนบ 1

หัวหน้าตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ได้แก่ นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน รายละเอียดประวัติหัวหน้าตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารความเสี่ยงของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาว กุสุมา จันทโรธร ผู้จัดการฝ่ายบริหารความเสี่ยง ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารความเสี่ยงของบริษัท

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ในเบื้องต้นบริษัทกำหนดให้หัวหน้างานแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบในงานของบริษัทรักษาการในตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าว

- งานเลขานุการบริษัท - รับผิดชอบในส่วนงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ฝ่ายกฎหมาย - เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- ส่วนโรงงาน - ผู้จัดการโรงงาน รับผิดชอบการปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนการจัดการในด้านต่าง ๆ ภายในโรงงาน

- แผนกสิ่งแวดล้อม - รับผิดชอบในส่วนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในโรงงานและรอบ
- โรงงาน รวมถึงภายในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกฎหมายว่าด้วยโรงงาน เป็นต้น
- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง - รับผิดชอบการจัดการด้านความเสี่ยงของธุรกิจของบริษัท รวมถึงการ
- ประเมินความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของบริษัทที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายต่าง ๆ

7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงกฏสัมพันธ

ข้อมูลติดต่อ

นายธเนศ สิงห์เมธากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายบริหารการเงิน
โทรศัพท์ : 02-213-1039 ต่อ 12985

7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนอื่น

- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) บริษัทจ่ายให้แก่
 - ผู้สอบบัญชี ในรอบปีบัญชี 2567 เป็นจำนวนเงินรวม - 0 - บาท
 - สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี ที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชี 2567 เป็นจำนวนรวม 2,500,000 บาท
- ค่าบริการอื่น ๆ (Non-audit fee) บริษัทได้ว่าจ้าง บริษัท เคทีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นค่าตรวจสอบรายงานการใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ของบัตรส่งเสริมการลงทุนในปี 2567 เป็นจำนวนเงินรวม 180,000 บาท



รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนและกำหนดนโยบายทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท การลงทุน รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการได้ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัททั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน โดยประเมินจากผู้มีส่วนได้เสีย (เช่น ความพึงพอใจของลูกค้า ความพึงพอใจของพนักงาน เป็นต้น) กระบวนการทำงานภายในองค์กร การเรียนรู้ของพนักงานและการเติบโตขององค์กร

8.1.1 การสรรหา การพัฒนา และอบรม กรรมการบริษัท

ในการพิจารณาเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำและความเป็นมืออาชีพนอกจากนี้ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และกำหนด Board Skills Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ยังใช้หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นองค์ประกอบในการสรรหากรรมการเข้าใหม่ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เข้ารับตำแหน่ง รวมถึงส่งเสริมให้กรรมการของบริษัทมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

1) การสรรหากรรมการอิสระ

ในรอบปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม โดยบริษัทได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายบริษัทในการสรรหากรรมการอิสระที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทล. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอ

ขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในแบบ 56-1 One Report ข้อ 7.2.4 กระบวนการและขั้นตอนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ข้อ 2 การสรรหากรรมการอิสระ) หน้า 182-183

2) เกณฑ์การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท บริษัทจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตามความข้างต้นจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

3) หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา CEO และกรรมการผู้จัดการใหญ่ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. เป็นกรรมการบริษัทตามข้อบังคับของบริษัท
2. มีความรู้ ความสามารถ ในการดำเนินธุรกิจผู้ที่มีทักษะประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะ ในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจของบริษัท
3. มีทักษะ ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท

4. มีภาวะผู้นำ และมีความรับผิดชอบสูง
5. ได้รับการยอมรับจากองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
6. ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. พิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4) การพัฒนาและการอบรมกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการทุกคน มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) รวมทั้งองค์กรและสถาบันชั้นนำอื่น ๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่าง ๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการที่เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

โดยบริษัทได้จัดให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา



โดยในปี 2564-2567 ได้มีกรรมการเข้าร่วมอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

1. กรรมการเข้าร่วมอบรมภายนอกบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
1.	นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กระบวนการรายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI Standards	สถาบันไทยพัฒน์	17 กันยายน 2564
2.	นายมนู เลี้ยวไพโรจน์	การจัดทำรายงานความยั่งยืน บทบาทหน้าที่ของกรรมการ ตรวจสอบในการกำกับดูแล กิจการที่ดี	สถาบันไทยพัฒน์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.")	15 ตุลาคม 2564 29 พฤศจิกายน 2564
3.	นายพันธุ์ชัย วิจิตรกณะ	Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 54/2023	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	30-31 พฤษภาคม 2566
4.	นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการ วิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth)	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ ดิจิทัลไทย (DUGA)	11-12 พฤษภาคม 2565
		Executive Breakfast Forum 2022 Ep.12 Balancing Risk, Trust and Opportunity in an Uncertain World	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ ดิจิทัลไทย (DUGA)	7 มิถุนายน 2565
		รู้จักสถาปนิก สำหรับผู้บริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 4	สภาสถาปนิก	5 พฤศจิกายน 2565 - 29 เมษายน 2566
		Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 9/2023	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	21 เมษายน 2566
5.	นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	Director Certification Program (DCP)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	8 สิงหาคม -6 กันยายน 2565
		Hot Issue for Directors: Climate Governance	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	28 สิงหาคม 2566
		โอกาสทางธุรกิจของแบตเตอรี่ ทางเลือกใหม่ (Alternative Battery Business Opportunities)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	6-7 กันยายน 2566
		Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สถาบันพระปกเกล้า	2 มีนาคม 2566
		Strategic Supply Chain Management Workshop ประกาศนียบัตรธรรมภิบาล สำหรับผู้บริหารโรงงาน อุตสาหกรรมระดับสูง		2,10,24 กรกฎาคม 2567 27 กันยายน 2567 - 11 เมษายน 2568
6.	ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	โอกาสทางธุรกิจของแบตเตอรี่ ทางเลือกใหม่ (Alternative Battery Business Opportunities)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	6-7 กันยายน 2566
		Hot Issue for Directors: Climate Governance	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	28 สิงหาคม 2566

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
7.	นายธนกร เลี้ยวไพรัตน์ ^{1/}	การผลิตแบบต่อรีมาตรฐานสากลสำหรับยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทย	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	20 กันยายน 2566
		Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	2 มีนาคม 2566
		ผู้นำ Climate Action Leaders Forum รุ่นที่ 3/2024	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	27 มีนาคม 2567
		Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221/2024	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	5 สิงหาคม 2567
		Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 157/2012	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	28 สิงหาคม 2555
8.	นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี ^{2/}	Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 16/2012	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	1-8 มิถุนายน 2555

หมายเหตุ : ^{1/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนกร เลี้ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

^{2/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

2. กรรมการเข้าร่วมภายในบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
1	-นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ - นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ - นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ - นาย ภักพล เลี้ยวไพรัตน์ - ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืน (ESG)	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	27 ตุลาคม 2566
2	- นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ - นาย ภักพล เลี้ยวไพรัตน์ - ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	23 กุมภาพันธ์ 2566
		กระบวนการรายงานตามมาตรฐานสากล (ฉบับปี 2021)	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	7 เมษายน 2566
		ทำความเข้าใจขอบเขตข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	9 มิถุนายน 2566
		ประเมินตัวชี้วัดด้านสภาพภูมิอากาศที่ต่ำกว่ามาตรฐาน	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	4 สิงหาคม 2566
		กระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืน (ESG)	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	12 ตุลาคม 2566
		สรุปผลลัพธ์การดำเนินงานและแนวทางการพัฒนา	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	16 พฤศจิกายน 2566
		การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ESG และแนะนำระบบ ESG	สถาบันไทยพัฒน์	29 กันยายน 2565
		ศึกษา ทบทวน และระบุประเด็นความยั่งยืน		4 ตุลาคม 2565
		การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน		6 ตุลาคม 2565



ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
		การจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 ตามมาตรฐาน GRI	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	4 ตุลาคม 2567
		การประเมินสิทธิมนุษยชนรอบด้าน	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	4 ตุลาคม 2567
		การประเมินความเสี่ยงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	4 ตุลาคม 2567
3.	- นายภาณุ เลี้ยวไพรัตน์ - นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	ติดตามการดำเนินการของบริษัทและให้คำแนะนำเพิ่มเติม	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	20 ตุลาคม 2566
		สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สำหรับฝ่ายงานต่าง ๆ	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	5 เมษายน 2567
4.	- นายภาณุ เลี้ยวไพรัตน์	การบริหารความเสี่ยงในองค์กร	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	8 ตุลาคม 2567

นอกจากนี้บริษัทได้แจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวการปฏิบัติที่ดีตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กรรมการรับทราบอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ข้อมูลการเข้ารับการอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ของกรรมการบริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1 ในหัวข้อเรื่อง “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ จึงจัดให้มีการแนะนำแนวทางการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัท โครงสร้างบริษัทย่อย บริษัทร่วมและบริษัทที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อให้มีความเข้าใจทั้งวิธีทำงานและโครงสร้างการถือหุ้นระหว่างกัน นอกจากนี้ยังให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เช่น โครงสร้างการทำงานภายในบริษัท ข้อบังคับบริษัท วัตถุประสงค์บริษัท จรรยาบรรณทางธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมายที่เกี่ยวข้อง งบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงการจัดให้มีการพบปะกับประธานกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทเพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการของบริษัท เพื่อให้กรรมการใหม่

ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างการบริหาร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บริษัท ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ ข้อมูลสำหรับกรรมการประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัท
6. ข้อบังคับบริษัท
7. Code of conduct
8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยและผังโครงสร้างการจัดการ
3. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน
4. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
5. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน
6. Company Profile
7. รายงานประจำปี
8. รายงานทางการเงิน

ซึ่งได้แสดงไว้บน web site ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-orientation-th>



หรือ Scan QR Code

4. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ ประธานคณะกรรมการ (ประจำปี 2567)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการของบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)
4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO) / ประธานคณะกรรมการ

โดยได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ในแต่ละข้อทั้งหมด ดังต่อไปนี้

คะแนนมากกว่า 90% = ดีเยี่ยม

คะแนนมากกว่า 80% = ดีมาก

คะแนนมากกว่า 70% = ดี

คะแนนมากกว่า 60% = พอใช้

คะแนนต่ำกว่า 60% = ควรปรับปรุง

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)

ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ, ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของ

กรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94.5% (ดีเยี่ยม)

2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

- คณะกรรมการตรวจสอบ สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95 % (ดีเยี่ยม)
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)

3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94 % (ดีเยี่ยม)

4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง(CEO) /ประธานคณะกรรมการ

เป็นการประเมินโดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEOหรือเทียบเท่า) /ประธานคณะกรรมการ ประกอบไปด้วยผลการดำเนินงานด้านการเงิน (เช่น รายได้ ยอดขายของบริษัท Economic Value Add (EVA) ผลดำเนินงานทางการเงินอื่น ๆ) และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เช่นความพึงพอใจของพนักงาน/ลูกค้า/ชุมชน การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการใช้ทรัพยากรของบริษัท เพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น) ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า) /ประธานคณะกรรมการ ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

1. ความเป็นผู้นำ
 2. การกำหนดกลยุทธ์
 3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
 4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
 5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
- สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95% (ดีเยี่ยม)

6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10. คุณลักษณะส่วนตัว

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเป็นรายบุคคล

(1) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบ ของบริษัท

บริษัทมีการกำหนดวันประชุมล่วงหน้าอย่างเป็นทางการเป็นประจำทุกปี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ และอาจมีการประชุมนัดพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน โดยในการประชุมแต่ละครั้ง บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนประชุม เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เช่น การประชุมคณะกรรมการบริษัทนัดพิเศษ เป็นต้น เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการเข้าประชุม โดยกรรมการสามารถสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมผ่านเลขานุการบริษัทเพื่อประสานงานต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มี ตารางกำหนดการวันและเวลาประชุมคณะกรรมการของบริษัทล่วงหน้าประจำปี 2568* รายละเอียดตามตารางด้านล่าง สรุปได้ ดังนี้

ครั้งที่	วัน-เดือน-ปี	เวลา	หมายเหตุ
1	วันพฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2568	14.30 น.	*อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
2	วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568	14.30 น.	
3	วันพฤหัสบดีที่ 27 มีนาคม 2568	14.30 น.	
4	วันพฤหัสบดีที่ 24 เมษายน 2568	14.30 น.	
5	วันพฤหัสบดีที่ 29 พฤษภาคม 2568	14.30 น.	
6	วันพฤหัสบดีที่ 26 มิถุนายน 2568	14.30 น.	
7	วันพฤหัสบดีที่ 31 กรกฎาคม 2568	14.30 น.	
8	วันพฤหัสบดีที่ 28 สิงหาคม 2568	14.30 น.	
9	วันพฤหัสบดีที่ 25 กันยายน 2568	14.30 น.	
10	วันพฤหัสบดีที่ 30 ตุลาคม 2568	14.30 น.	
11	วันพฤหัสบดีที่ 27 พฤศจิกายน 2568	14.30 น.	
12	วันพฤหัสบดีที่ 25 ธันวาคม 2568	14.30 น.	

หมายเหตุ : * สำหรับกำหนดการเบื้องต้นดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ซึ่งได้แสดงไว้บน web site ของบริษัทโดย Scan QR Code <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/time-table-th>

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2567					
	คณะกรรมการ บริษัท รวม 12 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ ค่าตอบแทน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บรรษัท ภิบาล รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง รวม 1 ครั้ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ประธานกรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
5. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
6. นางสาวกัทธพรพรณ เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
9. นางนิธราวัน เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	10/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
11. ดร. ปกรณ์ขุญ เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ ^{1/} กรรมการ	5/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
13. นายมนู เลียวไพโรจน์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	11/12	5/5	1/1	1/1	1/1	1/1
14. ดร. ธีระพงษ์ วิทิตเศรษฐ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	12/12	5/5	1/1	1/1	1/1	1/1
15. นายนอร่าม เสนามนตรี กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	12/12	5/5	1/1	1/1	1/1	1/1
16. นายไพศาล คัจจสุวรรณมณี ^{2/} กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/12	3/5	1/1	1/1	1/1	1/1
17. นายพันธ์ชัย วิจิทกณะ กรรมการอิสระ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1
18. นายวันชัย มโนสุกรี กรรมการอิสระ	12/12	-	1/1	1/1	1/1	1/1

หมายเหตุ : ^{1/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

^{2/} ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจจสุวรรณมณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

(2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

1) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนและโบนัสให้แก่กรรมการจำนวน 18 ราย ในปี 2567 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 34,956,690 บาท เทียบกับค่าตอบแทนและโบนัสของกรรมการบริษัทจำนวน 17 ท่าน เป็นจำนวนรวม 28,740,285 บาท ในปี 2566 ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนและโบนัสในปี 2567 ดังนี้

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	โบนัส	รวม
1.	นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
2.	นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ 1/	รองประธานกรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
3.	ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
4.	นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
5.	นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
6.	นางสาวกักรพรรณี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
7.	นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
8.	นายภัคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
9.	นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
10.	นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
11.	ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,693,404	403,191	2,096,595
12.	นายบุญ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	1,693,404	403,191	2,096,595
13.	ดร. ธีระพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	1,693,404	403,191	2,096,595
14.	นายปิ่นรัชช วิจิทกณะ	กรรมการอิสระ	1,693,404	403,191	2,096,595
15.	นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ	1,693,404	403,191	2,096,595
16.	นายอร่าม เสนาบุตร	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	1,693,404	403,191	2,096,595
17.	นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์ 1/	กรรมการ	705,585	-	705,585
18.	นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี 2/	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	705,585	-	705,585
รวม			28,505,634	6,451,056	34,956,690

หมายเหตุ : 1/ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป
2/ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

2) ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทจัดให้มีรถประจำตำแหน่งแก่ผู้บริหารของบริษัท

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม ที่มีนโยบายสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะช่วยให้กลุ่มบริษัทมีผลประกอบการ หรือ ผลกำไรที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท รวมถึงให้เกิดความสะดวก คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น บทบัญญัติกฎหมาย โครงสร้างทางการเงิน ภาษีอากร และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายการบริหารบริษัทในกลุ่มทีพีโอโฟลีน โดยกำหนดให้บริษัทย่อยดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เพื่อให้มีการบริหารจัดการและกำกับดูแลอย่างเป็นระบบในทิศทางเดียวกัน ส่วนการบริหารบริษัทร่วมและบริษัทในเครืออื่น ๆ บริษัทมีการส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการบริหาร เพื่อร่วมตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

บริษัทมีนโยบายกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

1. บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท อย่างไรก็ตาม การส่งตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท
2. คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมดังกล่าวและนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมมีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- 3) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยในองค์กร และ
- 4) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว นอกจากนี้ บริษัทได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำแผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท และบริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดต่อการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

1) การดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งจะมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเมื่อแรกเข้าทำงาน โดยสรุปนโยบายสำคัญ ดังนี้

1. บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ลงนามรับทราบถึงประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป นอกจากนี้ยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย
2. บริษัทมีข้อกำหนดห้ามนำข้อมูลทางการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทที่ทราบ เปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท/กลุ่มบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และต้อง

ไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็น การกระทำผิดวินัยของบริษัท หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในที่สำคัญ คนใดกระทำความผิดวินัยจะได้รับโทษตั้งแต่ การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึงการเลิกจ้าง ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ในปี 2567 ที่ผ่านมามีไม่พบว่าการกระทำผิดวินัยหรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดของบริษัทในการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย นอกจากนี้ บริษัทได้เริ่มนำระบบ electronic เข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานกับทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอีกด้วย

บริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการให้เกิดความเสมอภาคและความยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยข้อมูลภายใน หรือ ข่าวสารอันมีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ ถือเป็นข้อมูลภายในที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และถือเป็นข้อมูลลับของบริษัท ซึ่งหากเปิดเผยแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นของบริษัทที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทจึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีไว้ดังนี้

1. พนักงานบริษัทต้องรักษาและปกปิดข้อมูลของลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ โดยต้องรักษาความลับในส่วนที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมาย ให้เปิดเผย หรือ การเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย
2. การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อใด ๆ ต่อบริษัท ต้องกระทำโดยผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจดำเนินการในเรื่องนั้น ๆ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจในการเปิดเผยข้อมูลนั่นเอง
3. ข้อมูลภายในบริษัท เป็นข้อมูลในการดำเนินธุรกิจ และบริหารกิจการอันเป็นข้อมูลลับ หากเปิดเผยสู่สาธารณะย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัท
4. พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ บริษัท หรือ บริษัทที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้องเมื่อทราบข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ

5. เอกสารสำคัญ และข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ แต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล ต้องจัดเก็บรักษาอย่างระมัดระวัง และง่ายต่อการเรียกใช้งาน เมื่อพ้นช่วงระยะเวลาที่ต้องเก็บรักษาข้อมูล หรือเอกสาร หรือที่เก็บไว้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานที่เกี่ยวข้องต้องดูแลให้มีการทำลายด้วยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้องกับข้อมูล หรือ เอกสาร แต่ละประเภท ซึ่งเอกสารบางประเภทต้องมีการเก็บรักษาไว้ตามที่กฎหมายกำหนด และควรศึกษาเป็นกรณีไป

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลให้กรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ดังนี้

1. บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์
 2. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มายังเลขาธิการของบริษัท ก่อนนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการและ/หรือผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น
 3. ห้ามมิให้คณะกรรมการบริษัทและพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างน้อย 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว
- นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัท และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ทราบข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว
4. บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การดักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

การถือหุ้นในบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567

รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566 (หุ้น)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 (หุ้น)	เปลี่ยนแปลง (เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี 2567 หุ้น)
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	6,019,906	6,019,906	-
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	282,075	282,075	-
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	4,993,408	4,993,408	-
4. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	5,352,708	5,352,708	-
5. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์*	*	*	*
6. นางสาวกักรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	3,853,192	3,853,192	-
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	5,325,591	5,325,591	-
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	1,870,399	1,870,399	-
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	250,571	250,571	-
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	50,265	1,050,265	1,000,000
11. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์**	129,500	129,500	-
12. นายมนู เลี่ยวไพรัตน์	300,000	300,000	-
13. ดร.ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	179	179	-
14. นายอร่าม เสนาบุตร	-	-	-
15. นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี***	15,246	15,246	-
16. นายจันทร์ชัย วิจิตรกุล	171	171	-
17. นายวันชัย มโนสุกรี	500,000	500,000	-
18. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	537,314	537,314	-
19. นายวรัญญ์ เลิศบุษยาราม	750,000	750,000	-
20. นายสมเกียรติ ธีรกุลพิศาล	-	-	-
21. นางสาวกฤณา เพ็ญศิริพันธุ์	-	-	-
22. นางสาววิมลวรรณ ลากไชยวุฒิ	-	-	-

หมายเหตุ: * นับรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงหุ้นของนายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ตามมาตรา 258 พรบ. หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์
 ** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์
 เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป
 *** ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี
 เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ บริษัทจึงมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม เพื่อให้การดำเนินงานสามารถสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทโดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ

ของบริษัทระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พนักงานของบริษัท ทุกระดับ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม
2. เพื่อส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
3. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ขอบเขต

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1. ภายใน : กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับ
2. ภายนอก : ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน

คำนิยาม

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อย หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำการหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัท โดยเฉพาะ หรือ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมายระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

กรรมการผู้จัดการใหญ่และสมาชิกคณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องรวมทั้ง ทบทวนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยง ให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. พนักงานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันและผู้มีส่วนรู้เห็นหรือเกี่ยวข้องจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายของบริษัทที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย
3. บริษัทจะให้ความสำคัญและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน
4. บริษัทให้ความสำคัญในการเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ
5. ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

มาตรการการปฏิบัติ

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (การติดต่อธุรกิจกับหุ้นส่วนและบุคคลภายนอก)

พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้ ในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้า หรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกรวมกันว่า “บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ”)

1. พนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจและมารยาททางธุรกิจในการติดต่อกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
2. พนักงาน ต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่ง เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
3. พนักงาน อาจรับของกำนัลที่ไม่ใช่เงินสดหรือของมีราคาใด ๆ จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจก็ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นนั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน
4. พนักงาน จะต้องไม่พึ่งพาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้อง ให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าว รวมถึงไม่ให้บริการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องทางธุรกิจของบริษัท
5. เมื่อพนักงานแนะนำบุคคลให้แก่บริษัท การดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์หรือขั้นตอนการจัดจ้างของบริษัท อีกทั้งต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน พึงไม่มีความสัมพันธ์ในฐานะคู่สมรสหรือบิดามารดา/บุตร
7. พนักงานต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ราชการโดยการเสนอให้เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า
8. พนักงานที่ละเมิดข้อกำหนดในวรรคก่อนต้องถูกลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
9. พนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนก่อนเสนอให้ของกำนัล (ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์

ของบริษัท) หรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ โดยที่ยังคงต้องปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติหรือมารยาททางธุรกิจ กฎหมายท้องถิ่นและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท ด้วย ถ้าพนักงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนล่วงหน้าเนื่องจากมีเหตุเร่งด่วนแล้ว พนักงานรายดังกล่าวยังพึงต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนหลังจากมอบของกำนัลหรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจไปแล้วอยู่

10. พนักงานไม่พึงหาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อมีความสัมพันธ์อันมิชอบ ทำการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ (รวมถึงการเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเชื้อชาติ เพศ ความพิการหรือศาสนาเป็นเกณฑ์) ลักทรัพย์ ช่มชู้ ปิบบังคับ หรือการดำเนินการอันไม่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ
11. หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว พนักงานจะต้องขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชาของตนเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งขึ้น

(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

1. เรื่องที่รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

- 1.1 การกระทำที่ทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกั บองค์กร โดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 1.2 การกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท หรือมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท จนทำให้สงสัยได้ว่า อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต
- 1.3 การกระทำที่ทำให้บริษัท เสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท
- 1.4 การกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ

2. ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานเรื่องราวไปยังบุคคลและ/หรือ หน่วยงานดังต่อไปนี้เมื่อพบเห็นการทุจริต คอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัท ที่ละเมิดนโยบายนี้ โดยใช้ช่องทางใดช่องทางหนึ่ง

3. กลไกแสดงความคิดเห็นจากภายใน (ผู้ร้องทุกข์จากภายใน)

- (1) หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
- (2) กล้องรับความคิดเห็น
- (3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

(E-mail: orapin@tpipolenepower.co.th)

4. กลไกแสดงความคิดเห็นจากภายนอก (ผู้ร้องทุกข์จากภายนอก)

- (1) จดหมาย : นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์
รองประธานคณะกรรมการ
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
จำกัด (มหาชน)
26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพฯ 10120
- (2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
(E-mail: orapin@tpipolenpower.co.th)
- (3) จดหมาย : คณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
จำกัด (มหาชน)
26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพฯ 10120
- (4) โทรศัพท์ 02-285-5090 หรือ 02-213-1039
ฝ่ายตรวจสอบภายใน

การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และการรักษาความลับ

1. การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และผู้เกี่ยวข้อง
เนื่องจากการร้องเรียน และการให้ข้อมูลที่ทำให้เกิดประโยชน์อันยิ่งใหญ่แก่ทั้งบริษัท และพนักงานเป็นส่วนรวม ดังนั้น ผู้ยื่นคำร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล ให้ข้อมูล ให้ข้อเท็จจริง หรือให้พยานหลักฐานใด เกี่ยวกับการร้องเรียน และที่เป็นผู้พิจารณาคำร้องเรียน เมื่อได้กระทำไปโดยสุจริตใจ แม้จะเป็นเหตุให้เกิดข้อ ยุ้งยากประการใด ย่อมได้รับการประกันการคุ้มครองว่า จะไม่เป็นเหตุหรือถือเป็นเหตุที่จะเลิกจ้าง ลงโทษ หรือ ดำเนินการใดที่เกิดผลร้ายต่อพนักงานดังกล่าว บริษัทมีนโยบายที่จะให้ความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเท่าเทียมกันตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัท โดยจะให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียน และเรื่องที่ร้องเรียนนั้น เป็นความลับ และจะดำเนินการเพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียน
2. การปิดบังชื่อและการเก็บรักษาความลับ
พนักงานหรือผู้ร้องเรียนจากภายนอก อาจเลือกไม่เปิดเผย ชื่อเมื่อรายงานการกระทำละเมิดของพนักงานคนอื่นก็ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทสนับสนุนให้พนักงานระบุด่วนของตนเมื่อทำการรายงานเพื่อให้ช่วยต่อการติดต่อและ

สอบสวน เมื่อพนักงานหรือผู้ร้องเรียนจากภายนอกทำการ รายงานแล้ว หน่วยงานที่รับเรื่องพึงดำเนินการมาตรการ ปกป้องคุ้มครองและป้องกันที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถ ทำการสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อป้องกัน พนักงานหรือผู้ร้องทุกข์จากภายนอกดังกล่าวจากการก ลั่นแกล้งหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

การดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

1. เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส สมาชิกคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้กลั่นกรอง สืบสวนข้อเท็จจริง
2. ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง สมาชิกคณะกรรมการและ คณะกรรมการตรวจสอบ อาจจะมีมอบหมายให้ตัวแทน (ผู้บริหาร) แจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนได้ทราบ
3. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐาน ที่มี เหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำ การทุจริตคอร์รัปชัน หรือทุจริตจริง บริษัทจะให้สิทธิผู้ถูก กล่าวหา ได้รับทราบข้อกล่าวหา และให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหา พิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่ แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำ อันทุจริตตามที่ได้อ้างกล่าวหา
4. หากผู้ถูกร้องเรียน ได้กระทำการทุจริตจริง การทุจริตนั้น ถือว่าเป็นการกระทำผิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัท กำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำความผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้โทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท คำตัดสินของ คณะกรรมการ (ผู้บริหาร) ถือเป็นอันสิ้นสุด

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
2. บริษัทจะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
3. บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

บริษัทได้กำหนดเป้าหมาย ดังนี้

- พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี
- คู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้นไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจน ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้ คือ 1) ภายในองค์กร ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกระดับ 2) ภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการและสมาชิกคณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง กบฏกการดำเนินงานและนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> สอบทบทวนระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยง ให้มีความรัดกุม เหมาะสมกับสมัย และมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้บริษัท ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทจะให้ความเป็นธรรมและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานบริษัท จึงเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้ขยายขอบเขตการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าของบริษัท ผ่านการณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติ ที่เข้าข่ายทุจริต

ในปี 2567 บริษัทมีผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

1. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต และ/หรือ คอร์รัปชัน โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 16 หน่วยงาน คิดเป็น 100%

2. สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริต อยู่ที่ 4.60% ของพนักงานรวม 1,151 คน โดยพนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริต 100%
3. สัดส่วนคู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร อยู่ที่ร้อยละ 97.85 ของคู่ค้ารวม 557 ราย
4. ไม่มีคดีความที่องค์กรถูกฟ้องร้องจากการทุจริต และไม่มีเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า คู่ความร่วมมือ รวมถึงเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption>



หรือ Scan QR Code

ผลการดำเนินงานด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทตระหนักว่าข้อมูลส่วนบุคคลมีความสำคัญ เพื่อให้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า (Customer) คู่ค้า (Supplier) ของพนักงาน (Employee) และหรือของผู้เกี่ยวข้อง (Visitor or All concerned) กับธุรกิจของกลุ่มทีพีโอพาวเวอร์ ได้รับการเก็บรวบรวม การเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย ใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลยินยอมและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 บริษัทจึงกำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

โดยในส่วนข้อมูลของลูกค้า บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ที่ได้ทำการจัดเก็บรวบรวมและนำไปใช้ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>



หรือ Scan QR Code

6. คณะกรรมการกำหนดนโยบาย IT Security และได้เปิดเผยผลการติดตามการปฏิบัติ

การตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อระบบสารสนเทศจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งปัจจุบันผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ มีวิธีการและเครื่องมือในการดำเนินการก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ อันอาจก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายในวงกว้างแก่บริษัท คู่ค้า รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการติดต่อกับบริษัท ทั้งในแง่ของข้อมูลการค้า ข้อมูลสำคัญของบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งชื่อเสียงของบริษัท

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

เนื่องจากภัยคุกคามทางไซเบอร์มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน และความน่าเชื่อถือของบริษัท อย่างยิ่งยวด ซึ่งบริษัท เห็นความสำคัญในด้านการปรับปรุงและพัฒนาการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ (Cyber Security Protection) จึงเห็น

ควรให้มีการสอบทานระบบป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ให้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มีการพัฒนาวิธีการและความร้ายแรงในการคุกคามต่อระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

แผนการดำเนินงานในปัจจุบัน

บริษัทได้ดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ระบบสื่อสารและโครงข่ายภายนอกบริษัทและบริษัทในเครือ :
ทำการติดตั้ง Firewall เพื่อแยกขอบข่ายของระบบโครงข่ายภายนอกและภายในบริษัทออกจากกัน เพื่อป้องกันการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ต่อระบบสารสนเทศของบริษัท และบริษัทในเครือจากภายนอกบริษัท
2. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย :
 1. ทำการปิดช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายที่อาจส่งผลกระทบต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Patching for Computer Operating System)
 2. ทำการติดตั้ง Endpoint Security เพื่อป้องกันภัยจากไวรัสคอมพิวเตอร์และมัลแวร์ (Malware) ต่าง ๆ
3. การเชื่อมต่อระบบสารสนเทศของบริษัท จากสำนักงานสาขาของบริษัทหรือหน่วยงานภายนอก :
กำหนดให้ใช้ Virtual Private Network หรือ VPN ในการเชื่อมต่อเข้าระบบงานของบริษัท เพื่อความปลอดภัยในการรับ/ส่งข้อมูลระหว่างสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานภายนอก มายังระบบสารสนเทศของบริษัท
4. ฐานความรู้ :
 1. ทีมงานผู้ดูแลระบบสารสนเทศ ทำการศึกษาข้อมูลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างสม่ำเสมอ
 2. พนักงานทั่วไป ได้รับการอบรมความรู้ด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น (Basic Cyber Security Awareness Training) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และใช้งานระบบสารสนเทศให้ปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์
5. การสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบภายนอก :
รับการสอบทานระบบสารสนเทศประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายนอก ตามมาตรฐานและกรอบการกำกับดูแลหรือมาตรฐานสอบทานระบบสารสนเทศ เช่น ITIL ISO27001 เป็นต้น และทำการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบจากการสอบทานระบบงานสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย

อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักดีถึงการรักษาข้อมูลภายในอย่างปลอดภัย โดยมีให้มีการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าวอันนำไปสู่การสร้างความเสียหายในระดับต่าง ๆ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะต้องรักษาข้อมูลภายใน ตามแนวปฏิบัติของบริษัท อีกทั้ง บริษัทได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ขึ้นในปี 2564 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของพนักงานทุกระดับในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีการใช้ข้อมูลตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บ รวบรวม และเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย รวมถึงอนุญาตให้เจ้าของข้อมูลมีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ และถอนความยินยอมข้อมูลนั้นได้ตลอดเวลา หากมีการฝ่าฝืนนโยบาย และข้อปฏิบัติของบริษัท จะถูกพิจารณาถึงโทษในอัตราสูงสุด ทั้งการดำเนินคดีให้ถึงที่สุด และการชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

แผนการดำเนินการในอนาคต

บริษัทตระหนักถึงความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ ซึ่งผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์มีการพัฒนากรรมวิธีและเทคโนโลยีต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทำให้บริษัท มีความจำเป็นต้องพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ให้เท่าทันกับภัยไซเบอร์ที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา บริษัทจึงได้หารือกับผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์ โดยมีแผนการดำเนินงานเพิ่มเติม ดังนี้

1. ดำเนินการสอบทานความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ของบริษัท โดยการดำเนินการทำ Cyber Security Assessment เพื่อทำการหาช่องโหว่ทางด้านไซเบอร์ และจะได้ดำเนินการหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา ระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เพิ่มเติมจากที่มีอยู่
2. จัดทำแผนงานและขอบประมาณในการปรับปรุงระบบป้องกันภัยทางไซเบอร์เพิ่มเติมจากผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัท
3. ดำเนินการจัดทำระบบฐานความรู้ทางด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ และแนวทางในการป้องกัน เพื่อใช้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัท และบริษัทในเครือ
4. จัดหาหรือว่าจ้างทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Operation Team) เพื่อการเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง และจัดตั้ง Cyber Security Operation Center หรือ CSOC เพื่อเป็นหน่วยงานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์

เป้าหมายในการดำเนินงาน

เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในเครือ ต่อ คู่ค้า และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1. ป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ โดยการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังให้โอกาสที่จะเกิดความเสียหายจากการถูกคุกคามน้อยที่สุด (ภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันได้ 100%)
2. สร้างความตระหนักรู้ทางด้านภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) ให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามด้านไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกคุกคามทางด้านไซเบอร์ในการปฏิบัติงานภายใต้ระบบสารสนเทศของบริษัท และการดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการในปี 2567

เนื่องจากการพัฒนาระบบความปลอดภัยทางด้านการสารสนเทศ มีเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก และจำเป็นต้องจัดทำทีมงานป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูล และงบประมาณในการลงทุนที่ค่อนข้างสูง จึงจำเป็นต้องทำการศึกษาข้อมูล และประเมินประสิทธิภาพในการป้องกันระบบสารสนเทศของบริษัทก่อนการขออนุมัติงบประมาณเพื่อความคุ้มค่า และเหมาะสมในการนำมาใช้ภายในองค์กร

ในช่วงปี 2567 ที่ผ่านมา ทางฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการศึกษาแนวทางในการพัฒนาความปลอดภัยทางด้านการสารสนเทศ โดยเชิญทีมผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ มาให้ความรู้และคำแนะนำเบื้องต้นในการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ อาทิเช่น

- บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เดอะแพรคทีเคิลโซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
- บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์และระบบป้องกันภัยด้านไซเบอร์ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยเฉพาะสินค้าและบริการของผู้ให้บริการดังต่อไปนี้ เช่น Palo Alto Networks, Check Point, Fortinet, McAfee, Cisco เป็นต้น

จากข้อมูลที่ได้รับจากผู้ให้บริการต่าง ๆ ที่กล่าวมาข้างต้น ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้ประเมินแผนงานในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์เป็นระยะ ดังนี้

1. เฟสเริ่มต้น (Phase 0) โดยการประเมินระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ในปัจจุบัน ว่าระบบป้องกันความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ที่บริษัทใช้อยู่ในปัจจุบัน มีความสามารถในการป้องกันภัยไซเบอร์ได้เพียงพอ โดยการทำ Cyber Security Assessment Test และการทำ Cyber Security Penetration Test เพื่อหาความสามารถของระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
2. หลังจากได้รับผลการทดสอบจากเฟสเริ่มต้น ผู้ให้บริการจะจัดทำรายงานการประเมินผลความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ของบริษัท และแนวทางในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ โดยจะแบ่งเป็น 3 เฟสดังนี้
 - 1) เฟสแรก (Phase I)
ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามขั้นร้ายแรงยิ่งยวดที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งหากเกิดเหตุขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัท ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามปกติ และสูญเสียรายได้มหาศาล
 - 2) เฟสที่สอง (Phase II)
ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามปานกลางที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งหากเกิดเหตุขึ้นอาจเกิดผลกระทบไม่ร้ายแรงเท่าในข้อ 1) การดำเนินงานของบริษัทยังคงดำเนินงานได้ แต่อาจทำให้งานหยุดชะงักชั่วคราว และอาจเกิดความเสียหายทางด้านรายได้บ้าง
 - 3) เฟสที่สาม (Phase III)
ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามเล็กน้อยที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อรุนแรง แต่อาจสะสมผลเสียหายและปรับระดับความรุนแรงขึ้นได้ในอนาคต
3. การจัดตั้งทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (ซึ่งเปรียบเสมือนการจัดหาแพทย์เฉพาะทาง) ปัจจุบันยังคงมีบุคลากรทางด้านนี้ค่อนข้างน้อย ซึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาเฉพาะทางด้านความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ จำเป็นต้องมีชั่วโมงในการทำงานด้านนี้โดยเฉพาะ และค่าจ้างสูงมาก ซึ่งโดยทั่วไปจะอาศัยการว่าจ้างเป็นที่มาภายนอกทำงาน เฝ้าระวังความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์

โดยทีมเฝ้าระวังภัยด้านไซเบอร์ จะทำการวิเคราะห์เส้นทางการสัญจรของข้อมูล (Data Traffic Log Analysis) ซึ่งมีปริมาณข้อมูลมหาศาลตลอด 24 ชั่วโมง หากมีเหตุต้องสงสัยจะทำการป้องกัน/แก้ไขตามขอบเขตที่ได้ตกลงไว้ในสัญญาใช้บริการ และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบของบริษัท ทราบตามลำดับขั้น

• แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

ในปี 2567 คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer Committee) และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการดำเนินการที่ชัดเจนในการให้ความรู้ และเฝ้าระวังข้อมูลส่วนบุคคลของคณะกรรมการบริษัท พนักงาน และลูกค้า ทำให้ในปี 2567 ที่ผ่านมามีพบความเสียหายใด ๆ ในข้อมูลสำคัญดังกล่าวข้างต้น

• บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer Committee) และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ตระหนักถึงผลกระทบของการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และผลกระทบของการคุกคามจากภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Attack) ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และด้วยยุคของปัญญาประดิษฐ์ หรือ “เอไอ” (Artificial Intelligence Era) ที่ภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์พัฒนาได้รวดเร็วและรุนแรงขึ้น จึงต้องหมั่นศึกษาถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว พร้อมสำหรับการจัดหา/พัฒนาระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Defense Solution) ในอนาคตอันใกล้

• การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับฝ่ายบุคคล มีการอบรมให้พนักงานเข้าใหม่ ตระหนักถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) และให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นฐานความรู้ (Knowledge Base) ในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้ปลอดภัยต่อการคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Attack) และปลอดภัยต่อการใช้ชีวิตประจำวันในโลกไซเบอร์ โดยในปี 2568 ที่จะถึงนี้จะมีการอบรมซ้ำด้านการตระหนักถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) นอกเหนือจากการอบรมพนักงานใหม่ปกติ

หมายเหตุ

1. ในการลงทุนด้านการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ จำเป็นต้องทำการลงทุนเพื่อพัฒนาระบบให้รองรับภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ และมีการพัฒนาไปตามยุคสมัย และเทคโนโลยี ทั้งในส่วนของฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และบุคลากรเฉพาะทางด้านความปลอดภัยไซเบอร์ซึ่งต้องทำงานภายใต้ความกดดันเมื่อเกิดปัญหาและต้องแข่งกับเวลา เพื่อลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการคุกคามไซเบอร์ โดยเฉพาะในปัจจุบัน ที่แฮกเกอร์เองก็ใช้ AI ในการพัฒนาความสามารถในการโจมตีทางด้านไซเบอร์หลากหลายรูปแบบ หากลงทุนเพียงครั้งเดียว จะได้เพียงเทคโนโลยีในปีที่ทำการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันภัยที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้
2. หลังจากผู้ให้บริการประมวลผลครบขั้นตอนจะสรุปเป็นแผนงานหรือ Proposal พร้อมงบประมาณเพื่อนำเสนอผู้บริหารระดับสูงหรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อคัดเลือกและอนุมัติงบประมาณต่อไป

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2567

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายบุญ เสียวโฟโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. ดร. ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. นายอร่าม เสนามนตรี*	กรรมการตรวจสอบ	5/5
4. นายไพศาล คัจฉสุวรรณณี *	กรรมการตรวจสอบ	3/5

หมายเหตุ : * ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล คัจฉสุวรรณณี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยให้ผลตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567 ได้รับการคัดเลือกมาจาก กรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายมนู เลียวไพโรจน์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเศรษฐ์ นายอร่าม เสนามนตรี และนายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี เป็นกรรมการตรวจสอบ ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอให้มีการแต่งตั้งตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งทั้ง 4 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และการบริหารจัดการ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่หน่วยงานกำกับดูแล กำหนดไว้ได้อย่างเป็นอิสระ โดยมีนายคันชิต ยัมกริม เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง โดยทำการสอบทาน พิจารณา และประเมินผลระบบการควบคุมภายใน การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานการบริหารความเสี่ยง สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ กำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกิจการ สรุปการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

1. การสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวคิดและปรัชญาของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบาย มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และบริษัทได้นำหลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ หลักพรหมวิหาร 4 และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นอริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า และจรรยาบรรณทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับตั้งแต่หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่สัญญา ในส่วนของพนักงานมีการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้ส่งผลให้บริษัทพัฒนาไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อันส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่รวดเร็ว ลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ช่วยให้การเงินและรายงานของบริษัทถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งสามารถปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นด้วย และประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ แผนงานการตรวจสอบประจำปี โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติการตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนงานฯ ดังกล่าว

2. การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน

งบการเงินเป็นรายงานทางการเงินที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกิจการที่ต้องเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่สำคัญในงบการเงินรวม ของบริษัททั้งงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินรอบปีบัญชี 2567 รวมทั้งได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นต่องบการเงินอย่างอิสระโดยไม่มีฝ่ายจัดการ ในประเด็นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเห็นว่า บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีการเปิดเผย ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของ กฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดไว้ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว

3. การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกฎหมาย และของ หน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีระบบป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ มีการกำหนดข้อห้ามและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับของพนักงานโดยมีโทษถึง ขึ้นเลิกจ้าง มีการกำกับดูแลให้ผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทในรายงานทางการเงิน รายงานระหว่างกัน และรายงานต่าง ๆ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้และทันกาล

4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานและมีคณะกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการร่วมทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (CYBER CRIME) และความเสี่ยงจากภาวะวิกฤตต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

5. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต หรือคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดทำมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

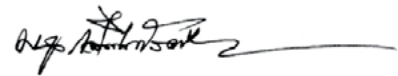
บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับและทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

7. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ผลงานและประสิทธิภาพของผู้เสนอตัวเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และความเหมาะสมของค่าตอบแทน ตลอดจนพิจารณาให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี จึงมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 หรือ นายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ทะเบียนเลขที่ 4195 หรือนายณัฐพงศ์ ดันติจิตตานนท์ ทะเบียนเลขที่ 8829 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารของบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยบรรษัทภิบาลที่ดี มีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและดูแลใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการจัดการที่สมเหตุสมผลไม่เสียหายต่อกิจการ มีระบบการควบคุมภายในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่ปรากฏข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายมนู เลียวไพโรจน์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

1. รายงานของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งรวมเสนอพร้อมกับรายงานคณะกรรมการบริษัทที่ลงนามร่วมกับประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 ลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
3. รายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัท ประจำปี 2567 ประกอบด้วย
 - 3.1 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 - 3.2 รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
 - 3.3 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
 - 3.4 รายงานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน
4. โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 12/2567 วันที่ 26 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการได้ลงนามรับทราบรายงานคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประจำปี 2567 ดังนี้

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านต่าง ๆ โดยมี นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัททั้ง คณะปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันในฐานะคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีนายคณชิต ยิ้มกริ้ม เลขานุการบริษัท เป็น เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการประชุมรวม 1 ครั้ง ซึ่งได้รายงาน ผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาสอบบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเข้าใหม่แทนกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำและความเป็นมืออาชีพ นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และกำหนด Board Skills Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้อง กับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ยังใช้หลักเกณฑ์ในการสรรหา กรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการเข้าใหม่ และจัดให้มีการปฐมนิเทศ กรรมการเข้าใหม่ที่เข้ารับตำแหน่ง รวมถึงส่งเสริมให้กรรมการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
- ในปี 2567 ได้มีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ จำนวน 2 ท่าน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ 1 ท่าน คือ นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี และ กรรมการบริษัท 1 ท่านคือนายธนกร เลี้ยวไพรัตน์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งยังมีความเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567
2. พิจารณางบประมาณประจำปี พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาตามเกณฑ์การ ประเมิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งยังคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบ หมาย เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงาน โดยเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรม เดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน
3. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน

(นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ในรอบปี 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มที่ฟิไอโพลีน เพาเวอร์ สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ในปี 2567 ได้ ดังนี้

1. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยให้ความรู้แก่กรรมการ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในรอบปี 2567 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้ดำเนินการครบถ้วนไม่พบความขัดแย้งที่เป็นสาระสำคัญ รวมถึงสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมและสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่นหลักสูตร “Subsidiary Governance Program (SGP) เป็นหลักสูตรสำหรับ กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง” และหลักสูตร “Role of the Chairman Program(RCP) สำหรับกรรมการบริษัท ที่ทำหน้าที่ประธานกรรมการ” ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นต้น
2. ส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยจัดอบรมทบทวนให้ความรู้ในรูปแบบ E-Learning แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ตามคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ที่ได้มีการจัดทำให้แก่ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติที่ดี โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดให้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่เข้าใหม่จัดทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อวัดผลความเข้าใจ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมให้มีการกำหนดกระบวนการและกลไกในการบริหารจัดการในกรณีที่มีการร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส กรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยในรอบปี 2567 ไม่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกรณีการฝ่าฝืนการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ขัดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัท
3. พิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ด.
4. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส มีการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (รายงาน 56-1 One report) รวมถึงการเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทรายไตรมาส ซึ่งมีสาระสำคัญ ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงมีการเข้าร่วมงาน Opportunity Day ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นรายไตรมาส และงาน SET AWARDS
5. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุม 3 มิติ (ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ) เป็นรายไตรมาสให้ผู้ลงทุนทราบ ผ่านรายงาน 56-1 One report และรายงานความยั่งยืน และในเว็บไซต์ของบริษัท

ด้วยผลสำเร็จจากการที่บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ส่งผลให้บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 โดยได้รับการประเมินในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน (2566-2567) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยความสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.

คณะกรรมการบริษัท หวังมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เพื่อการเติบโตก้าวหน้าร่วมกันอย่างยั่งยืน



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2567 โดยทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแล ติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงอย่างครบถ้วน เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ สามารถสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติงานได้ ดังนี้

1. ติดตามการนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหิน ในกระบวนการผลิตในโรงไฟฟ้าให้ได้ 100% ภายในปี 2568 ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนอกจากจะช่วยลดต้นทุนพลังงานแล้ว ยังช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาถ่านหิน เมื่อเทียบกับต้นทุนเชื้อเพลิงขยะที่ค่อนข้างคงที่ รวมถึงช่วยลดความเสี่ยงจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สากลให้ความสำคัญ จนนำไปสู่เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งจะส่งผลให้ต้นทุนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทลดลง และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit และเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าวได้
2. ติดตามแผนการลงทุน ความคืบหน้าและผลตอบแทนการลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยพิจารณากำหนดระยะเวลาคืนทุนอยู่ในช่วงประมาณ 3-5 ปี เพื่อให้มั่นใจในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ แนวโน้มอุตสาหกรรม และความไม่แน่นอนต่าง ๆ รวมถึงเพื่อควบคุมอัตราส่วน Net Debt / EBITDA ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ไม่กระทบต่อ Credit Rating ของกลุ่มที่ฟิโพลีน
3. ติดตามการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน โดยจัดทำประมาณทางการเงินล่วงหน้าทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดสุทธิ และประเมินสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อวางแผนทางการเงินทั้งในระยะสั้นและระยะยาวได้อย่างรัดกุม
4. นำระบบข้อมูลสารสนเทศ MIS มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการผลิต วัตถุดิบ การขาย การขนส่ง ระดับสินค้าคงคลัง ลูกหนี้ EBITDA กำไร/ขาดทุน สถานะเงินสด เป็นต้น
5. บริษัทได้บริหารจัดการความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับค่าใช้จ่ายสกุลเงินต่างประเทศ โดยใช้เงินตราต่างประเทศส่วนเกินของกลุ่มฟิโพลีน เพื่อลดความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน โดยให้ทั้งสองฝ่ายได้รับผลประโยชน์ร่วมกัน
6. การให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยด้านไซเบอร์ (IT Security) บริษัทมีทีมงานรับผิดชอบดูแล จัดทำทดสอบระบบและฝึกซ้อมแผนต่าง ๆ เพื่อให้สามารถป้องกันภัยคุกคาม รวมทั้งผู้สอบบัญชีก็มีการส่งผู้ตรวจสอบทำการตรวจสอบ สอบทานการควบคุมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศปีละ 1 ครั้ง ซึ่งผลเป็นที่น่าพอใจของผู้ตรวจสอบ
7. พิจารณาทบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 8 ประเภท ประกอบด้วย
 - 7.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ เช่น (1) การบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้เชื้อเพลิงขยะให้เป็นไปตามเป้าหมาย และ (2) การลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
ซึ่งโครงการดังกล่าวต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ และวิเคราะห์ความอ่อนไหวของปัจจัยสำคัญก่อนการลงทุน รวมถึงติดตามความคืบหน้าในการลงทุน เพื่อไม่ต้องเผชิญกับความเสียหายของผลตอบแทนจากการลงทุนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ เป็นต้น
 - 7.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) เช่น การควบคุมค่าใช้จ่าย การจัดหาวัตถุดิบให้เพียงพอและอยู่ในวงเงินงบประมาณ เป็นต้น
 - 7.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ การใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงิน เช่น ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย ความเพียงพอของสภาพคล่อง เป็นต้น
 - 7.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทกำหนดให้มีหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ และการดำเนินการให้สอดคล้องตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

- 7.5 ความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk) ถ้าไม่มีการพิจารณาการลงทุนจะทำให้เสียโอกาส และทำให้ไม่สามารถคงสภาพรายรับอย่างยั่งยืนได้ หรือ อาจทำให้บริษัทต้องล้มเลิกกิจการไปในที่สุด หากไม่สามารถติดตาม Disruptive Industry ได้ทัน บริษัทจึงต้องลงทุนเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
- 7.6 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) คือความเสี่ยงจากการปล่อยมลภาวะจากกระบวนการผลิตกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงต้องมีการบริหารจัดการให้กระบวนการผลิตของบริษัทไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สาเหตุที่แตกต่างการใช้พลังงานและน้ำ ขยะและของเสีย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน เป็นต้น
- 7.7 ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) คือความเสี่ยงประเด็นด้านแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงด้านสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทได้จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรม นอกจากนี้ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ รวมทั้งมีนโยบายที่จะให้ความเป็นธรรมแก่พนักงาน คู่ค้า หรือ ผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเท่าเทียมกัน ตามกฎข้อบังคับของบริษัท และให้ความสำคัญคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียน และเรื่องที่ร้องเรียนนั้นเป็นความลับ มีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และมีขั้นตอนการเยียวยาตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น โดยในปี 2567 ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ และไม่มีการใช้แรงงานบังคับ
- 7.8 ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) คือความเสี่ยงเกี่ยวกับภาพลักษณ์ ชื่อเสียง การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และความอยู่รอดขององค์กร เช่น การที่องค์กรไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญ เพราะเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย หรือ ความบกพร่องในมาตรการกำกับดูแลภายในองค์กร เป็นต้น แต่บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งรวมถึง คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายกฎหมาย ฝ่าย Compliance และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมบูรณาการให้องค์กรดำรงไว้ซึ่งธรรมาภิบาลในระดับสูงสุด รวมทั้งไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

ทั้งนี้ บริษัทได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) เข้าไปเป็นพันธกิจและกำหนดกลยุทธ์องค์กร โดยได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นความยั่งยืน มาประกอบการจัดการความเสี่ยงในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ

อนึ่ง บริษัทมีการส่งเสริมวัฒนธรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดเป็นนโยบายจากฝ่ายบริหาร และได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจครบทุกระดับทั้งกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานเรื่องการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มทีพีโอโพลีน ด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเป็นธรรมและยั่งยืนในระยะยาว



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ในปี 2567 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนในทุกๆระดับ โดยได้พิจารณาเป้าหมายและแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน มีการติดตามความก้าวหน้า รวมถึงยกระดับการพัฒนาความยั่งยืนให้อยู่ในระดับแถวหน้าในอุตสาหกรรมเดียวกัน สนับสนุนให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน และให้มีการทบทวนการจัดลำดับประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตลอดจนปรับปรุงแผนงานและตัวชี้วัดด้านการพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำกับดูแลงานพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับสากล

ในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีการจัดลำดับประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจโดยพิจารณาผลกระทบใน 2 มิติ (Double Materiality) ตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative และมาตรฐาน European Sustainability Reporting Standards (ESRS) โดยการวิเคราะห์ดำเนินการในรูปแบบ Double Materiality ดังนี้

1. การวิเคราะห์สภาวะทางการเงิน (Financial Materiality) ที่เป็นผลจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร (Outside-in)
2. การวิเคราะห์สภาวะเชิงผลกระทบ (Impact Materiality) ที่เกิดจากองค์กรในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Inside-out)

จากการวิเคราะห์ดังกล่าว บริษัทได้สรุปประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อการพัฒนาความยั่งยืน ได้จำนวน 17 ประเด็น เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน และนำไปเปิดเผยในการจัดทำรายงานความยั่งยืน ปี 2567 ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน (ESG) ดังนี้

ESG	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูง 17 ประเด็น
ด้านสิ่งแวดล้อม (4 ประเด็น)	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ 2. การใช้พลังงาน 3. การบริหารจัดการน้ำ 4. การจัดการขยะและของเสีย
ด้านสังคม (2 ประเด็น)	<ol style="list-style-type: none"> 1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน 2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
ด้านบรรษัทภิบาล (11 ประเด็น)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 2. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 5. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 6. ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า 7. การต่อต้านการทุจริต 8. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 9. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 10. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล 11. ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

ทั้งนี้ ในรอบปี 2567 บริษัทดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยบูรณาการการดำเนินธุรกิจ กำหนดเป้าหมายและแนวทางการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ผ่านกลยุทธ์การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยเพิ่ม Green Energy เพิ่มพลังงานหมุนเวียน เพิ่มการนำขยะมาใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหิน ลดต้นทุนพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุนการผลิต พร้อม ๆ กับลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อลดภาวะโลกร้อน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดย ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ และไม่มีการใช้แรงงานบังคับ นอกจากนี้ได้มีการเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance “CG”) อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด

ด้วยผลสำเร็จจากการที่บริษัทได้นำคุณค่าแห่งความยั่งยืนมาขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้ ในช่วงปลายปี 2566 - 2567 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ ในเรื่องการส่งเสริมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน สรุปได้ ดังนี้

รางวัลระดับสากล

1. รางวัล Best ESG Energy Efficiency Initiative Company Thailand 2023 ในฐานะบริษัทผู้นำด้านนวัตกรรม ESG Energy Efficiency ของประเทศไทยประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากนิตยสาร International Finance Magazine (IFM) สหราชอาณาจักร
2. รางวัล The Best Innovations in Renewable Energy Industry in Thailand 2023 (สุดยอดนวัตกรรมแห่งอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนในประเทศไทย 2023) จากนิตยสาร The Global Economics นิตยสารการเงินชั้นนำ สหราชอาณาจักร
3. เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับรางวัล Best Sustainable Practices Energy Sector Thailand 2024 จากนิตยสาร World Business Outlook ประเทศสิงคโปร์

รางวัลระดับประเทศ

1. เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO14064-1 (Carbon Footprint Verification or CFV) ซึ่งเป็นมาตรฐานว่าด้วยเรื่องหลักการและข้อกำหนดระดับองค์กร สำหรับการวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงข้อกำหนดสำหรับการออกแบบ การพัฒนา การจัดการ การรายงาน และการทวนสอบบัญชีรายการปลดปล่อยและการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกขององค์กร จากบริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด ("BSI : British Standards Institution") สถาบันมาตรฐานอังกฤษ
2. เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 สถาบันไทยพัฒน์ ได้ประกาศให้บริษัทติดอันดับ ESG100 ประจำปี 2567 เป็นปีที่ 5 (2561, 2564, 2565, 2566 และ 2567) จากการที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance : ESG) ในกลุ่มทรัพยากร
3. บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ จากโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2567 โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย แบ่งเป็น
 - 3.1 รางวัลเกียรติยศประเภทบุคคลจำนวน 2 รางวัล ได้แก่
 - รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2567 ให้แก่ นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ประธานกรรมการบริษัท
 - รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2567 ให้แก่ นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ประธานกรรมการบริษัท
 - 3.2 รางวัลเกียรติยศในนามองค์กรจำนวน 4 รางวัล ได้แก่
 - รางวัลความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2567
 - รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2567
 - รางวัลการบริการดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2567
 - รางวัลบริษัทดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2567
4. เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent) หรือ 5 ดาว ต่อเนื่อง 2 ปีซ้อน (ปี 2566-2567) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ด้วยการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สะท้อนความมุ่งมั่นตั้งใจของคณะกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหาร รวมทั้งพนักงาน ในการพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง
5. เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 สำหรับการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2567 จากสถาบันไทยพัฒน์

6. เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 บริษัทได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AAA” ประจำปี 2567 (SET ESG Ratings: AAA) ซึ่งเป็นระดับสูงสุด เพิ่มจาก “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ในปี 2566 ที่ผ่านมา จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนการดำเนินธุรกิจที่พัฒนาไปสู่การสร้างคามยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนมุ่งมั่นในการยกระดับให้บริษัทเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน อันจะทำให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมต่อทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อเนื่องไปยงอนาคตร่วมกันต่อไป



(นายกคพล เลี้ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

9

การควบคุมภายใน
และรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2568 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบ ตามแนวทางประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กลต.ก. (ว) 8/2552 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2552 เรื่อง จำนวนกรรมการอิสระและความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน โดยแนวทางประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในแบ่งออกเป็น 5 ส่วน มีรายละเอียดดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (CONTROL ENVIRONMENT)

บริษัทมีการจัดให้มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดีทั้งในส่วนโครงสร้างองค์กร นโยบาย การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ

และวิธีบริหารงานด้าน บุคลากร ตลอดจนการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสม ชัดเจน สมเหตุสมผล และ วัตถุประสงค์ โดยบริษัทกำหนดให้ฝ่ายต่าง ๆ เป็นผู้จัดทำเป้าหมายหรือแผนการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดย หลักการพิจารณาจะยึดถือประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในลักษณะของ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความซื่อตรง จริยธรรม จรรยาบรรณ ความรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมชาติที่ดีโดยการกำหนดจรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) และ คู่มือพนักงานที่นำหลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ หลัก พรหมวิหาร 4 ความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นจริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และ พนักงานดังนี้

1. หลักกิริยา 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) ประกอบด้วย

- 1.1 ฉันทะ (ASPIRATION) ความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจ รักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่ เสมอ และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป
- 1.2 วิริยะ (EFFORTS) ขยัน พยายาม เข้มแข็ง อุตุน ไม่ย่อท้อ
- 1.3 จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิ
- 1.4 วิมังสา (PLANNING RESULT CHECKING, GOOD GOVERNANCE, RESEARCH AND DEVELOPMENT) มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีการแก้ไข ปรับปรุง

2. หลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) ความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

- 2.1 เมตตา (MERCY) ความรัก ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข
- 2.2 กรุณา (KINDNESS) ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
- 2.3 มุทิตา (SYMPATHETIC JOY) ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่นไม่อิจฉาริษยา
- 2.4 อุเบกขา (EQUANIMITY) ความวางเฉย ความวางใจ เป็นกลาง

3. หลักอริยสัจ 4 (FOUR NOBLE TRUTHS) ประกอบด้วย

- 3.1 ทุกข์ (SUFFERING) ตัวปัญหา
- 3.2 สมุทัย (THE CAUSE OR ORIGIN OF SUFFERING) เหตุของปัญหา
- 3.3 นิโรธ (THE CESSATION OF EXTINCTION OF SUFFERING) ความดับสิ้นของปัญหา
- 3.4 มรรค (THE PATH LEADING TO THE CESSATION OF EXTINCTION OF SUFFERING) หนทางปฏิบัติในการกำจัดปัญหา

2. การบริหารความเสี่ยง (RISK MANAGEMENT)

บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยง และได้สื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ เพื่อลดความเสี่ยงทั้งความเสี่ยงทางธุรกิจ และ ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติงานรวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตให้อยู่ในระดับที่

องค์กรยอมรับได้ อย่างสม่ำเสมอ และมีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินที่เหมาะสม โดยบริษัท มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างนโยบาย การบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยงโดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้สนับสนุนการ บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยพิจารณา วิเคราะห์ ทั้งปัจจัยความเสี่ยงภายในและภายนอก บริษัท และ กำหนดมาตรการการป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนในการจัดการความเสี่ยงที่คุ้มค่ากับประโยชน์ที่บริษัทจะได้รับสูงสุด ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, ความเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภคจากเทคโนโลยีการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว, ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (CYBER CRIME) และความเสี่ยงจากภาวะวิกฤตต่าง ๆ เป็นต้น

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (CONTROL ACTIVITIES)

บริษัทมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานทุกระดับในองค์กร รวมทั้งฝ่ายบริหารอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร กล่าวคือ มีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการเป็นลายลักษณ์อักษรมีการแบ่งแยกหน้าที่งาน ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำที่ทุจริตออกจากกันอย่างชัดเจน โดยการแยกอำนาจหน้าที่การอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และหน้าที่ในการดูแลจัดเก็บรักษาทรัพย์สินออกจากกัน

นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบาย ระเบียบการทำการธุรกรรมของรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่าง ๆ ของบริษัทกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระทำโดยผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในธุรกรรมนั้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (INFORMATION AND COMMUNICATION)

บริษัทได้จัดให้มีระบบสารสนเทศที่สำคัญ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการปฏิบัติของพนักงาน การบริหารงานของฝ่ายบริหาร โดยผ่านระบบการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทได้จัดให้มีระบบสารสนเทศอย่างเพียงพอ และจัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน รวมทั้งรายงานผลการประชุมกรรมการก็มีรายละเอียด เพียงพอที่จะให้ผู้ถือหุ้นหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

สำหรับข้อมูลรายละเอียดทางด้านบัญชีได้จัดให้มีการจัดเก็บไว้เป็นหมวดหมู่โดยครบถ้วนไม่น้อยกว่า 5 ปี ตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี และไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่ามีข้อบกพร่องในเรื่องดังกล่าว

5. ระบบการติดตาม (MONITORING ACTIVITIES)

บริษัทมีระบบการตรวจติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารกับเป้าหมายธุรกิจที่ได้กำหนดไว้เป็นรายเดือน มีการประชุมผู้บริหารของบริษัท เป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อดำเนินการแก้ไขหากเกิดผลการดำเนินงานที่แตกต่างจากเป้าหมายธุรกิจที่ตั้งไว้ และได้มีการรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

สำนักงานตรวจสอบ

บริษัทมีฝ่ายงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในสามารถบริหารจัดการความเสี่ยง มีการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร โดยฝ่ายงานตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบให้เป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน มีการรายงานผลการตรวจสอบให้แก่ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานของฝ่ายงานตรวจสอบภายในไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็น

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท ประกอบกับมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายใน สำหรับการปฏิบัติงานในบริษัทเป็นอย่างดี โดยรายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน”

9.2 รายการระหว่างกัน

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกัน โดยได้มีการกำหนดให้ขั้นตอนในการอนุมัติธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติเสมือนคู่ค้าธุรกิจโดยทั่วไปซึ่งต้องพึงพาการซื้อขายสินค้า และ/หรือ บริการระหว่างกันโดยใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์ ทั้งนี้ เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านมา บริษัทมีรายการระหว่างกัน ที่เกิดขึ้นกับกิจการ หรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งซึ่งกรรมการ และ/หรือ ฝ่ายจัดการ ได้พิจารณาความสมเหตุสมผล รวมถึงประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทเป็นเกณฑ์ โดยใช้นโยบายการซื้อขายตามราคาตลาดเป็นกลไกในการพิจารณา โดยได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายละเอียดของการทำรายการระหว่างกันปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปี 2567

ทั้งนี้รายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ สำหรับงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

9.2.1 รายการระหว่างกันของบริษัท กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

(1) บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) (“บมจ. ทีพีโอ โพลีน”)

บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 70.24 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ บริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีกรรมการร่วมกันจำนวน 8 คน ได้แก่ นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ และ นายชนันรัช วิจักขณ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการขายไฟฟ้า	2,552.4	2,474.9	บริษัท ขายพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ในการถลุง บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัท เรียกเก็บค่าไฟฟ้าจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายจริงให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในแต่ละเดือนในอัตราบาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ที่เท่ากับอัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. จริงในแต่ละเดือน (โดยราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตั้งแต่ 1 เมษายน พ.ศ.2561 ใช้อัตราค่าไฟฟ้า ประเภทที่ 4 กิจการขนาดใหญ่ เฉพาะอัตราตามช่วงเวลาของการใช้ ตาม กฟผ. ประกาศ และค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft)	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าไฟฟ้าที่บริษัท เรียกเก็บกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ดังกล่าว มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	21.9	14.7	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายได้จากการขายไอน้ำ	37.3	36.4	รายการขายไอน้ำให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เกิดขึ้นเนื่องจาก บริษัท มีไอน้ำที่เกิดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท ดังนั้น บริษัท จึงขายไอน้ำที่เกิดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าดังกล่าวให้กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อนำไปใช้ในโรงงานผลิตอิฐมวลเบาของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยคิดราคาที่ 650 บาทต่อตัน ซึ่งคิดจากประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งเป็นการใช้ประโยชน์จากเครื่องจักรที่บริษัท มีอยู่แล้ว ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อย่างไรก็ดีแม้ว่าการคิดราคาค่าไอน้ำในปี 2558 ในลักษณะการคิดตามประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น จะไม่ทำให้บริษัท ต้องเสียประโยชน์แต่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงการคิดราคาค่าไอน้ำ โดยที่บริษัท จะคิดค่าไอน้ำตามประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น และบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว เพื่อให้สะท้อนถึงค่าเสียโอกาสของบริษัท ได้ดียิ่งขึ้น

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและ ความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จาก ค่าบริการแรงงาน	34.1	33.4	รายการให้บริการแรงงานแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เกิดขึ้นเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีหน่วยผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้ในโรงงานผลิตถ่านเบืองทอง บมจ. ทีพีโอ โพลีน แต่มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงในการดำเนินการสำหรับหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าวไม่เพียงพอ จึงมีการว่าจ้างให้บริษัท ส่งบุคลากรเข้าปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าวทั้งนี้ ในปี 2558 บริษัท คิดค่าจ้างแรงงานตามต้นทุนค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของบุคลากรที่ส่งไปปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 บริษัท ได้ทำสัญญากับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งกำหนดให้คิดค่าจ้างแรงงานตามต้นทุนค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของบุคลากรที่ส่งไปปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าว บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	ถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการ ซื้อพลังงาน ความร้อนทั้ง	10.1	7.3	ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จะมีความร้อนทิ้งที่เหลือจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นจำนวนมาก และบริษัท สามารถนำความร้อนเหลือทิ้งดังกล่าวมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้มีการทำสัญญาซื้อความร้อนทิ้งดังกล่าวจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยกำหนดราคาไว้ที่ 0.12 บาท ต่อ กิโลวัตต์-ชั่วโมง	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท เนื่องจากบริษัท ต้องใช้พลังงานดังกล่าวมาเป็นหนึ่งในเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้า รายการดังกล่าวส่งผลให้บริษัท มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับต้นทุนจากการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชนิดอื่น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการ ซื้อถ่านหิน	2,647.2	2,028.4	บริษัทซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาซื้อขายและบริการ เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิง โดยราคาถ่านหินเป็นราคาต้นทุนที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อจากผู้ค้าถ่านหิน รวมค่าขนส่ง บวกอัตราร้อยละ 10 และปรับตามค่าความร้อนของถ่านหินที่ได้รับจริง วันที่ 1 เมษายน 2562 บวกอัตราร้อยละ 2 และ 1 ธันวาคม 2565 บวกอัตราร้อยละ 0.5	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ราคาดังกล่าวเป็นราคาต้นทุนที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อจากผู้ค้าถ่านหิน รวมค่าขนส่ง บวกอัตราร้อยละ 0.5 และปรับตามค่าความร้อนของถ่านหินที่ได้รับจริง จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการ ซื้อน้ำดิบ	240.3	235.8	บริษัท ซื้อน้ำดิบจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายและบริการ อ้างอิงราคาของกปท. ไม่มีส่วนลดการค้า เริ่ม วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากบริษัท จะต้องลงทุนในระบบผลิตน้ำ จะต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมากและไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน ดังนั้นอัตราดังกล่าวจึงมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการ ซื้อยางตัด	0.0	0.0	บริษัท ซื้อยางตัดจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายและบริการ ที่บริษัท ทำกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในปี 2559 โดยคิดราคาตามต้นทุนบวกอัตราร้อยละ 10	เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ โดยราคาซื้อขายมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท



บทนำ

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมผล ของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความ เหมาะสม เนื่องจากเหตุผลและ ความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายจ่ายจากการ เช่าที่ดิน	0.0	0.0	<p>บริษัท มีโรงไฟฟ้า สถานประกอบการผลิต เชื้อเพลิง ทยะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซ ธรรมชาติ (NGV) ตั้งอยู่บนที่ดินของ บมจ. กฟผ. จำกัด บริษัท จึงทำสัญญาเช่าที่ดินเพื่อใช้ ประกอบธุรกิจสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงทยะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยสัญญาเช่าที่ดินแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งของ บริษัท ตั้ง อยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ ของ บมจ. กฟผ. จำกัด เพื่อความสะดวกใน การรับความร้อนเหลือทิ้งมาใช้เป็นเชื้อเพลิง นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทยะ และ โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ก็ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง เพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงไฟฟ้า ดังกล่าว รวมพื้นที่จำนวน 47-0-52.5 ไร่รวม ทั้งสิ้น 3 สัญญาอายุสัญญาอยู่ระหว่าง 30-50 ปี (สิ้นสุดอายุสัญญาในระหว่างปี 2585-2605) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 5.6 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่า ราคาเช่าที่ดิน บมจ. กฟผ. จำกัด ให้ผู้อื่นทั้งที่ เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า • สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงทยะ ตั้งอยู่ ในบริเวณเดียวกับโรงไฟฟ้าเพื่อความสะดวก ในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญา เช่าที่ดินสำหรับโรงงานผลิตเชื้อเพลิงทยะ รวม พื้นที่จำนวน 1-1-11.51 ไร่ อายุสัญญา 30 ปี (สิ้นสุดสัญญาในปี 2589) โดยมีอัตราค่า เช่าที่ดินรวมเท่ากับ 0.2 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ดิน บมจ. กฟผ. จำกัด ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่ เกี่ยวข้องกันเช่า • โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ตั้ง อยู่ในบริเวณโรงงานปูนซีเมนต์เพื่อความสะดวก ในการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ บมจ. กฟผ. จำกัด • สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 4 แห่ง ตั้งอยู่ในจังหวัดสระบุรี เพื่อให้ บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 4 แห่งดัง กล่าวอยู่ริมถนนมิตรภาพซึ่งเป็นถนนสายหลัก ของประเทศ มีการสัญจรของยานพาหนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการ น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 4 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 32-3-1 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดย มีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 0.8 ล้านบาท ต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่า ราคาเช่าที่ดิน บมจ. กฟผ. จำกัด ให้ผู้อื่นทั้ง ที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญา เช่า แผนมาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผล ให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญา เช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของ หนี้สินตามสัญญาเช่า 	<p>รายการดังกล่าวเป็นรายการเกี่ยวกับ สินทรัพย์หรือบริการและรายการ สนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และ เกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนิน ธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคา ค่าเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ บมจ. กฟผ. จำกัด ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือ ได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุ สมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท</p>
เงินจ่าย ล่วงหน้า	0.0	0.0		
ค่าเสื่อมราคาและ ดอกเบี้ยจ่าย	59.3	140.8		
ดอกเบี้ย รอตัดจ่าย	1,446.6	1,295.1		
หนี้สินตาม สัญญาเช่า	3,075.0	2,867.1		

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมผล ของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความ เหมาะสมผล เนื่องจากเหตุผลและ ความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายจ่ายค่าบริการ ส่วนกลาง	132.0	132.0	บริษัท ทำสัญญาซื้อขายและบริการ กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน จะให้บริการส่วนกลางแก่บริษัท ทั้งที่สำนักงานใหญ่ และโรงงานในจังหวัดสระบุรี โดยการให้บริการประกอบด้วยหน่วยงานจัดซื้อ ธุรกิจ บัญชี การเงิน รักษาความปลอดภัย ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย วิศวกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศค่าตอบแทน และอื่น ๆ โดยคิดค่าบริการในอัตรา 11.00 ล้านบาทต่อเดือน ซึ่งคำนวณจากต้นทุนการให้บริการบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทโดยอัตราค่าบริการดังกล่าว คำนวณจากต้นทุนการให้บริการบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 หากบริษัท ไม่รับบริการดังกล่าวจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน บริษัท จะต้องจ้างบุคลากรเป็นจำนวนมาก และต้องลงทุนเพิ่มเติมในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายค่า วิเคราะห์ตัวอย่าง วัสดุ และค่า บริการกำจัดกาก อุตสาหกรรม	34.9	162.2	บริษัท ทำสัญญาบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ และสัญญาให้บริการกำจัดกากอุตสาหกรรมกับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยอัตราค่าบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ มีค่าเก็บตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ 100 บาท/ตัวอย่าง ค่าเตรียมตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ 300 บาท/ตัวอย่าง ค่าวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ ตามประเภทวัสดุ ตั้งแต่ 300-10,400 บาท/ตัวอย่าง อัตราค่าบริการกำจัดกากอุตสาหกรรม ขึ้นอยู่กับประเภท Waste และประเภทค่าคลอไรด์ อัตราค่าบริการ 1,000-5,000บาท/ตัน ของราคาค่าบริการกำจัดกากอุตสาหกรรม	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ อ้างอิงจาก ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม, สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี,สถาบันวิจัยสภาพแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(2) บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด (“ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์”)

ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีนในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ ทีพีโอ โพลีนชีวะอินทรีย์ มีการรวมกันจำนวน 8 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์ และนางณิธวัน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซ-ธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อสินค้าและบริการอื่น ๆ	2.2	2.1	บริษัท มีการซื้อสินค้าและบริการอื่น ๆ จากทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เพื่อใช้ในการดำเนินการกิจการทั่วไปของบริษัท โดยแบ่งออกเป็นรายการหลัก ๆ ดังนี้ 1) รายการซื้อผลิตภัณฑ์ที่บริษัท จะนำไปขายในร้านสะดวกซื้อที่ตั้งอยู่ในสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัท เช่น น้ำมันคัปปี้ ปู่ยงกวา น้ยาล้างจาน เป็นต้น โดยรายการเหล่านี้ มีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าวเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน 2) รายการซื้ออะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง และวัตถุดิบอื่น ๆ ที่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ มีอยู่มาใช้ในการดำเนินการธุรกิจของบริษัท โดยรายการเหล่านี้มีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าวตามราคาต้นทุน บวกอัตราร้อยละ 10	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท ทั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันของบริษัท จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(3) บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด (“ทีพีโอ คอนกรีต”)

ทีพีโอ คอนกรีต ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ ทีพีโอ คอนกรีต มีการรวมกันจำนวน 4 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ และ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.6	0.5	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ คอนกรีต เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ คอนกรีต เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ทีพีโอ คอนกรีต โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(4) บริษัท ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ จำกัด (“ทีพีโอ ออลซีซั่นส์”)

ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ มีการรวมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ และนางณิธวัน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.4	0.3	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(5) บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด (“ไนเตรทไทย”)

ไนเตรทไทย ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วนอกจากนี้ บริษัทฯ และ ไนเตรทไทย มีการรวมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ และนายภคพล เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและ ความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการ ขายน้ำมันและก๊าซ ธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไนเตรทไทยเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไนเตรทไทย เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ไนเตรทไทย โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(6) บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“บางกอกสหประกันชีวิต”)

บางกอกสหประกันชีวิต ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 25.00 โดยบางกอกสหประกันภัย ในสัดส่วนร้อยละ 9.60 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 15.18 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ บางกอกสหประกันชีวิต มีการรวมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ และนางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและ ความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการขาย น้ำมันและ ก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันชีวิต เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันชีวิต เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ บางกอกสหประกันชีวิต โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อ ประกันชีวิต	2.2	2.4	บริษัท ซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิตเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานของบริษัท โดยบริษัท ได้ทำการประกวดราคาก่อนซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิต และอัตราค่าเบี้ยประกันชีวิตของ บางกอกสหประกันชีวิตเป็นอัตราที่ดีที่สุด และเป็นอัตราที่อยู่ในระดับเดียวกันกับที่บางกอกสหประกันชีวิต เรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทโดยค่าเบี้ยประกันชีวิตเป็นอัตราที่ผ่านการประกวดราคา และเทียบเคียงได้กับอัตราที่ บางกอกสหประกันชีวิตเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้า ค่าเบี้ยประกันชีวิต	3.5	0.9		

(7) บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“บางกอกสหประกันภัย”)

บางกอกสหประกันภัย ถือหุ้นโดยเลี้ยวไฟรต์นิวสาคิก ในสัดส่วนร้อยละ 13.84 โดยเลี้ยวไฟรต์นิวสาคิก ในสัดส่วนร้อยละ 15.40 โดยบางกอกสหประกันชีวิต ในสัดส่วนร้อยละ 9.19 โดยธนาพรชัยวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 5.33 และโดยกลุ่มเลี้ยวไฟรต์นิวสาคิก ในสัดส่วนร้อยละ 14.57 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วนอกจากนี้บริษัทฯ และ บางกอกสหประกันภัย มีกรรมกรร่วมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไฟรต์นิว นางสาวมาลินี เลี้ยวไฟรต์นิว และ นายมนู เลี้ยวไฟรต์นิว (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.2	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันภัย เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันภัย เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ บางกอกสหประกันภัย โดยราคายกเป็นราคายกปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อประกันภัย	137.7	129.0	บริษัท ซื้อประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สินประกันภัยงานก่อสร้าง ประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก และประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายอันเกิดจากการประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ 3 ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงส่วนที่เกี่ยวกับการประกอบกิจการควบคุมก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยบริษัท ได้ต่อรองอัตราเบี้ยประกันภัยก่อนการซื้อกรมธรรม์และต่ออายุกรมธรรม์ และอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าว เป็นอัตราที่อยู่ในระดับเดียวกันกับที่บางกอกสหประกันภัยเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท โดยค่าเบี้ยประกันภัยเป็นอัตราที่ผ่านการประกวดราคา และเทียบเคียงได้กับอัตราที่บางกอกสหประกันภัยเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเบี้ยประกันภัย	69.7	58.5		

(8) บริษัท อุตสาหกรรมสหรัญญพิช จำกัด (“อุตสาหกรรมสหรัญญพิช”)

อุตสาหกรรมสหรัญญพิช ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 52.63 โดยบมจ. ทีพีไอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 19.00 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์นิ ในสัดส่วนร้อยละ 15.71 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช มีการรวมกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์นิ นายประมวล เลี้ยวไพรด์นิ นายประหยัด เลี้ยวไพรด์นิ นางอรพิน เลี้ยวไพรด์นิ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์นิ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรด์นิ นายภากร เลี้ยวไพรด์นิ นายภักพล เลี้ยวไพรด์นิ และนางณิธวัน เลี้ยวไพรด์นิ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ อุตสาหกรรม สหรัญญพิช เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะอุตสาหกรรมสหรัญญพิช โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้อและไม่เกี่ยวข้อกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้อและไม่เกี่ยวข้อกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	รายการเช่าที่ดิน เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทโดยบริษัทมีสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิง ชะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ตั้งอยู่บนที่ดินของ อุตสาหกรรม สหรัญญพิช บริษัท จึงทำสัญญาเช่าที่ดินเพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิง ชะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยสัญญาเช่าที่ดินแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้	รายการดังกล่าวเป็นรายการเกี่ยวกับทรัพย์สินและบริการ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเช่าที่ดิน	0.0	0.0		
ค่าเสื่อมราคา และ ดอกเบี้ยจ่าย	7.0	9.0		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	61.5	57.0		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	142.8	135.4	<ul style="list-style-type: none"> สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงชะ ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงไฟฟ้าเพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัทมีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิง ชะ รวมพื้นที่จำนวน 46-1-67.18 ไร่ อายุสัญญา 30 ปี (สิ้นสุดอายุสัญญาในปี 2589) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 5.6 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช ให้ผู้อื่นที่เกี่ยวข้อและไม่เกี่ยวข้อกันเช่า สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สาขาแจ้งสนิท ตั้งอยู่ในตำบลแจะแหม อำเภอบึง เมือง จังหวัดอุบลราชธานี ให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไปในบริเวณดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ดังกล่าว รวมพื้นที่จำนวน 2-3-44.5 ไร่ อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.0 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ อุตสาหกรรมสหรัญญพิช ให้ผู้อื่นที่เกี่ยวข้อและไม่เกี่ยวข้อกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แผนมาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า 	

(9) บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด (“พรชัยวิสาหกิจ”)

พรชัยวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรด์นิววิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 75.13 โดย บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 0.65 โดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์นิว ในสัดส่วนร้อยละ 0.33 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ พรชัยวิสาหกิจ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 5 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์ นายประมวล เลี้ยวไพรด์ นายประยัต เลี้ยวไพรด์ นางอรพิน เลี้ยวไพรด์ และ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมผล ของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความ เหมาะสมผล เนื่องจากเหตุผลและ ความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายได้จากการขาย น้ำมันและ ก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ พรชัยวิสาหกิจ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ พรชัยวิสาหกิจ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของพรชัยวิสาหกิจ โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	
รายจ่ายจาก การเช่าอาคาร สำนักงาน	0.0	0.0	บริษัทเช่าพื้นที่ชั้น 8,ชั้น21,ชั้น23และชั้น29 ของอาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ เพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน อัตราค่าเช่าและอัตราค่าบริการอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ พรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเข้า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทนมาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งเป็นอัตราที่ไม่สูงกว่าราคาตลาดทั่วไปเมื่อเทียบกับพื้นที่ที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกันและอยู่ในบริเวณใกล้เคียง และอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ พรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่ามัดจำ	3.5	3.7		
ค่าเสื่อมราคาและ ดอกเบี้ยจ่าย	5.7	5.1		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	0.1	0.2		
หนี้สินตามสัญญา เช่า	4.2	8.4		

(10) บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด (“ธนาพรชัยวิสาหกิจ”)

ธนาพรชัยวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 25.13 โดยธนาพรชัย ในสัดส่วนร้อยละ 9.81 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์นิในสัดส่วนร้อยละ 21.49 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ ธนาพรชัยวิสาหกิจ มีการความร่วมมือกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์นิ นายประมวล เลี้ยวไพรด์นิ นายประหยัด เลี้ยวไพรด์นิ นางอรพิน เลี้ยวไพรด์นิ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์นิ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรด์นิ นายภากร เลี้ยวไพรด์นิ นายภักพล เลี้ยวไพรด์นิ และนางณิธวัน เลี้ยวไพรด์นิ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัทเช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) 2 แห่ง ได้แก่ สาขาปุเจ้าสมิงพราย ในจังหวัดสมุทรปราการ และสาขาพยุหะคีรี ในจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 2 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 4-2-11 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.3 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ ธนาพรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทนมาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ ธนาพรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมและและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	1.7	1.2		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	0.1	0.0		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2.0	0.7		

(11) บริษัท โรงงานฝ้ายสระบุรี จำกัด (“โรงงานฝ้ายสระบุรี”)

โรงงานฝ้ายสระบุรี ถือหุ้นโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์น ในสัดส่วนร้อยละ 23.13 และโดยเลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 5.75 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ โรงงานฝ้ายสระบุรี มีกรรมการร่วมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์น นางอรพิน เลี้ยวไพรด์น นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรด์น นายภากร เลี้ยวไพรด์น นายภคพล เลี้ยวไพรด์น และนางณิธาวัน เลี้ยวไพรด์น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัทเช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สาขาปากข้าวสาร ในจังหวัดสระบุรี เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) รวมพื้นที่จำนวน 2-2-11.75 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.3 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาค่าเช่าที่ โรงงานฝ้ายสระบุรี ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ โรงงานฝ้ายสระบุรี ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	1.7	1.2		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	0.2	0.1		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.3	2.0		

(12) บริษัท เลี้ยวไพรด์นิวสาศกิจ จำกัด (“เลี้ยวไพรด์นิวสาศกิจ”)

เลี้ยวไพรด์นิวสาศกิจ ถือหุ้นโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์ ในสัดส่วนร้อยละ 88.40 โดยพรชัยนิวสาศกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 6.25 โดยทีพีโอ โฮลดิ้ง ในสัดส่วนร้อยละ 2.19 และโดยทีพีโอ อีโออีจี ในสัดส่วนร้อยละ 0.94ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ เลี้ยวไพรด์นิวสาศกิจ มีการร่วมกันจำนวน 5 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์ นายประมวล เลี้ยวไพรด์ นายประหยัด เลี้ยวไพรด์ นางอรพิน เลี้ยวไพรด์ และนางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมผล ของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความ เหมาะสม เนื่องจากเหตุผลและ ความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายจ่ายจากการ เช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัท เช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานี บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) 3 แห่ง ได้แก่ สาขาอ่อนนุช สาขาสุขุมวิท และสาขา ชอยกลาง ในกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการ แก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้ง อยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการ น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 3 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 7-0-42 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้น สุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตรา ค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 4.0 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ ในระดับเดียวกันกับที่ เลี้ยวไพรด์นิวสาศกิจ ให้ผู้ อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า เปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของ หนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตาม ความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่า ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ เลี้ยวไพรด์ นิวสาศกิจให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึง ถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสม เหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคาและ ดอกเบี้ยจ่าย	5.2	3.7		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	0.2	0.0		
หนี้สินตามสัญญา เช่า	5.9	2.0		

(13) บริษัท บริษัท ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ จำกัด

ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีนในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและ ความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งวดบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
รายจ่ายจากการ ซื้อสินค้า	0.4	6.1	บริษัท มีการซื้อสินค้า จาก ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ เพื่อนำไปส่งเสริมการขาย ที่สถานีน้ำมันและก๊าซ ธรรมชาติ ของบริษัท เช่น เครื่องดื่มต่างๆ โดยมีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าว เป็นราคาในระดับเดียวกับที่ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ขายให้ลูกค้า รายอื่นที่เกี่ยวกับและไม่เกี่ยวกับ	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท ทั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาในระดับเดียวกับที่ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวกับและไม่เกี่ยวกับ จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

ทั้งนี้ รายละเอียดของการทำรายการระหว่างกันสำหรับปี 2565 ที่ผ่านมา สามารถดูข้อมูลได้จากรายงาน 56-1 One Report ของบริษัท ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท (www.tpipolenepower.co.th)



หรือ Scan QR Code

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัท ซึ่งกำหนดมาตรการในการทำรายการระหว่างกันไว้ดังนี้

การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ อยู่ ภายใต้กฎระเบียบและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในการทำรายการดังกล่าวบริษัทจะทำการตรวจสอบและดูแลธุรกรรมที่เกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด โดยใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์อ้างอิง โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีส่วนในการตัดสินใจเกี่ยวกับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีขั้นตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นเป็นหลัก และดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ก็จะใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการทำรายการ

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของบริษัท เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส พร้อมเปิดเผยข้อมูลเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันไว้ดังนี้

1. บริษัทคาดว่าจะยังคงมีธุรกรรมรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากเป็นรายการธุรกิจปกติและไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์กับบริษัท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงความสมเหตุสมผลในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก

2. ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และระเบียบของบริษัท
 3. ในกรณีที่เป็นการรายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติ และเป็นรายการที่เกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ โดยจะปฏิบัติตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป รวมทั้งนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปของบริษัท และแนวทางในการปฏิบัติดังกล่าว
 4. นอกจากนี้ หากมีการทำธุรกรรมระหว่างกันหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงและเงื่อนไขเกี่ยวกับธุรกรรมระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัท กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในวาระที่เกี่ยวกับการพิจารณาการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว
- การซื้อสินค้าและบริการจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เช่น การซื้อพลังงานความร้อนทั้ง น้ำดิบ ไฟฟ้า ถ่านหิน อะไหล่ การให้บริการด้านงานสนับสนุนทั้งในสำนักงานใหญ่ และโรงงานสระบุรี เป็นต้น
 - การขายสินค้าและให้บริการแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เช่น การจำหน่ายไอน้ำ การให้บริการด้านแรงงานสำหรับการซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้า เป็นต้น
5. การซื้อ/ขายสินค้าและบริการต่าง ๆ กับบริษัทในกลุ่มทีพีโอโพลีน เช่น การขายเชื้อเพลิงขยะ อินทรีย์วัตถุ อะไหล่ และวัตถุดิบอื่น
 6. การทำประกันภัยและประกันชีวิต กับบริษัทที่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท ซึ่งในการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายและประกาศที่เกี่ยวข้องของบริษัท ได้แก่ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกัน และประกาศ เรื่อง หลักการเกี่ยวกับการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัท กับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นธุรกรรมทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

แนวโน้มในการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทคาดว่าจะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทในอนาคต ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามความจำเป็นในการประกอบธุรกิจ ได้แก่รายการดังต่อไปนี้

1. การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน
2. การจำหน่ายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของสถานีบริการ ให้กับบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท
3. การเช่าที่ดินและอาคารสำนักงานจากบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท
4. การซื้อ/ขาย สินค้าและบริการ กับบมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยสินค้าและบริการระหว่างกัน มีตัวอย่างดังนี้

ส่วนที่ 03 งบการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2567 (แบบ 56-1 ONE REPORT)



บทนำ

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ



รายงานของ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



บทนำ

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงานการกำกับ
ดูแลกิจการ

งบการเงิน



เอกสารแนบ



เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

จากการพิจารณาและใช้ดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีเรื่องสำคัญในการตรวจสอบที่ต้องนำมาสื่อสารในรายงานของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างอิงไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีไว้แต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

Sir Sir

(สัญญาลักษณ์ เกตุแก้ว)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 8179

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

13 กุมภาพันธ์ 2568



งบฐานะการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)			
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	2,988,274	2,433,813	2,796,332	2,297,746
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	21	-	1,985,491	-	1,985,491
ลูกหนี้การค้า	4, 6	2,734,508	1,726,988	2,734,508	1,726,988
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		465,883	434,745	465,420	434,513
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	700,000	-	700,000	-
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	74,451	77,278	74,451	77,278
สินค้าคงเหลือ	7	1,545,349	1,823,979	1,545,349	1,823,979
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		8,508,465	8,482,294	8,316,060	8,345,995
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	21	419,833	487,022	419,833	487,022
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	415,815	421,996
เงินลงทุนในการร่วมค้า	8	257,794	253,158	257,794	253,158
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9	55,275,374	48,025,209	55,277,457	48,023,263
สินทรัพย์สิทธิการใช้	10	1,584,056	1,686,810	1,584,056	1,686,810
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์		205,426	683,475	205,426	683,475
สินทรัพย์ภายในได้รอการตัดบัญชี	18	75,002	76,170	75,002	76,170
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		75,565	73,037	75,565	73,037
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		57,893,050	51,284,881	58,310,948	51,704,931
รวมสินทรัพย์		66,401,515	59,767,175	66,627,008	60,050,926

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



งบฐานะการเงิน

บริษัท กิฟไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
(พันบาท)					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	11	418,482	-	418,482	-
เจ้าหนี้การค้า	4, 21	406,249	335,810	406,249	335,810
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		2,510,877	2,132,103	2,502,680	2,131,740
เจ้าหนี้และเงินทอรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	179,860	147,481	179,860	147,481
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	10, 11, 21	38,814	40,053	38,814	40,053
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11, 21	-	4,000,000	-	4,000,000
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		185,219	135,195	187,321	137,724
ภาษีเงิน ได้นับคกคคค้างจ่าย		168,054	411	167,646	-
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,907,555	6,791,053	3,901,052	6,792,808
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10, 11, 21	1,629,806	1,695,784	1,629,806	1,695,784
หุ้นกู้	11, 21	25,986,600	17,936,600	26,218,600	18,218,600
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	12	137,725	142,149	137,725	142,149
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		27,754,131	19,774,533	27,986,131	20,056,533
รวมหนี้สิน		31,661,686	26,565,586	31,887,183	26,849,341

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบฐานะการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		14,580,886	14,580,886	14,580,886	14,580,886
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	13	840,000	840,000	840,000	840,000
ยังไม่ได้จัดสรร		10,918,939	9,380,699	10,918,939	9,380,699
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	-
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		34,739,825	33,201,585	34,739,825	33,201,585
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		4	4	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		34,739,829	33,201,589	34,739,825	33,201,585
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		66,401,515	59,767,175	66,627,008	60,050,926

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
รายได้				
รายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า	14	7,980,976	8,260,380	7,980,976
รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า	14	2,766,345	2,729,434	2,766,345
		10,747,321	10,989,814	10,747,321
ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า	7	(6,819,746)	(6,978,410)	(6,819,746)
กำไรขั้นต้น		3,927,575	4,011,404	4,011,404
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		21,285	42,766	21,285
รายได้จากการลงทุน		141,545	120,588	138,478
รายได้อื่น		186,613	177,360	177,360
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		4,277,018	4,352,118	4,273,951
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		(67,329)	(65,127)	(67,329)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(459,674)	(472,280)	(451,535)
รวมค่าใช้จ่าย		(527,003)	(537,407)	(529,235)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		3,750,015	3,814,711	3,755,087
ต้นทุนทางการเงิน	17	(255,051)	(147,867)	(255,156)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของบริษัทย่อยที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	8	-	-	(6,181)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	8	4,636	3,264	4,636
กำไรก่อนภาษีเงินได้		3,499,600	3,670,108	3,498,386
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	18	(197,360)	(16,947)	(196,146)
กำไรสำหรับปี		3,302,240	3,653,161	3,302,240

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	3,302,240	3,653,161	3,302,240	3,653,161
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
กำไรสำหรับปี	3,302,240	3,653,161	3,302,240	3,653,161
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	3,302,240	3,653,161	3,302,240	3,653,161
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	3,302,240	3,653,161	3,302,240	3,653,161
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	19	0.393	0.393	0.435

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุ	งบการเงินรวม					
	กำไรสะสม					ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี อำนาจควบคุม ผู้ถือหุ้น
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)	รวมส่วน ของบริษัทใหญ่	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	8,400,000	14,580,886	840,000	7,743,538	31,564,424	4 31,564,428
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น เงินเป็นผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	(2,016,000)	(2,016,000)	- (2,016,000)
	-	-	-	(2,016,000)	(2,016,000)	- (2,016,000)
	-	-	-	3,653,161	3,653,161	- 3,653,161
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี กำไร	-	-	-	3,653,161	3,653,161	- 3,653,161
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8,400,000	14,580,886	840,000	9,380,699	33,201,585	4 33,201,589

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินรวม

	กำไรสะสม					ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี อำนาจควบคุม อำนาจของ ผู้ถือหุ้น
	หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้สรร (พันบาท)	รวมส่วน ของบริษัทใหญ่
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		8,400,000	14,580,886	840,000	9,380,699	33,201,585
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567						33,201,589
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	20	-	-	-	(1,764,000)	(1,764,000)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	(1,764,000)	(1,764,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	3,302,240	3,302,240
กำไร		-	-	-	3,302,240	3,302,240
รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	3,302,240	3,302,240
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		8,400,000	14,580,886	840,000	10,918,939	34,739,829

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



หน้า



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



งบการเงินเฉพาะกิจการ

หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (พันบาท)	ยังไม่ได้จัดสรร	
	8,400,000	14,580,886	840,000	7,743,538	31,564,424
20	-	-	-	(2,016,000)	(2,016,000)
	-	-	-	(2,016,000)	(2,016,000)
	-	-	-	3,653,161	3,653,161
	-	-	-	3,653,161	3,653,161
	8,400,000	14,580,886	840,000	9,380,699	33,201,585

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566

รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท

รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี

กำไร

รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น

เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท

รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี

กำไร

รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม			รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (พันบาท)	ยังไม่ได้จัดสรร		
	8,400,000	14,580,886	840,000	9,380,699		33,201,585
20	-	-	-	(1,764,000)		(1,764,000)
	-	-	-	(1,764,000)		(1,764,000)
	-	-	-	3,302,240		3,302,240
	-	-	-	3,302,240		3,302,240
	8,400,000	14,580,886	840,000	10,918,939		34,739,825

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด

บริษัท กิฟไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	3,302,240	3,653,161	3,302,240	3,653,161
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ค่าเสื่อมราคา	1,032,973	1,017,110	1,032,973	1,017,110
ดอกเบี้ยรับ	(138,907)	(115,614)	(136,261)	(113,955)
ต้นทุนทางการเงิน	255,051	147,867	255,156	147,867
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(1)	3,021	(1)	3,021
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(14,657)	(36,326)	(14,657)	(36,326)
กำไรจากการปรับมูลค่าสุทธิธรรม	-	(663)	-	(663)
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุน ของบริษัทย่อยและการร่วมค้า ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย (สุทธิจากภาษี)	(4,636)	(3,264)	1,545	4,138
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	197,360	16,947	196,146	16,060
	4,629,423	4,682,239	4,637,141	4,690,413
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า	(1,007,520)	(152,676)	(1,007,520)	(152,676)
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(27,472)	(165,851)	(27,011)	(165,844)
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,827	14,377	2,827	14,377
สินค้าคงเหลือ	278,630	106,779	278,630	106,779
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(2,528)	(13,925)	(2,528)	(13,925)
เจ้าหนี้การค้า	70,439	(407,364)	70,439	(407,364)
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	424,650	1,072,956	416,816	1,072,744
เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32,379	(30,715)	32,379	(30,715)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(4,424)	(4,473)	(4,424)	(4,473)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	4,396,404	5,101,347	4,396,749	5,109,316
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(28,549)	(10,692)	(27,332)	(9,986)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	4,367,855	5,090,655	4,369,417	5,099,330

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(6,842,655)	(5,845,798)	(6,846,789)	(5,845,709)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	2	209	2	209
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	(95,490)	(920,053)	(95,490)	(920,053)
ตราสารทุนและตราสารหนี้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	2,090,297	(804,871)	2,090,297	(984,884)
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(1,400,000)	(1,600,000)	(1,400,000)	(1,600,000)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	700,000	1,600,000	700,000	1,600,000
เงินสดจ่ายสำหรับเพิ่มทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(99,000)
รับดอกเบี้ย	97,624	67,839	94,748	64,622
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(5,450,222)	(7,502,674)	(5,457,232)	(7,784,815)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	418,482	-	418,482	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	220,000	-	264,000	-
เงินสดชำระคืนเงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(220,000)	-	(264,000)	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(130,365)	(63,055)	(130,365)	(63,055)
ดอกเบี้ยจ่าย	(906,070)	(797,971)	(906,497)	(797,971)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	8,050,000	8,720,000	8,000,000	9,000,000
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	(4,000,000)	(3,000,000)	(4,000,000)	(3,000,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(1,764,000)	(2,016,000)	(1,764,000)	(2,016,000)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	1,668,047	2,842,974	1,617,620	3,122,974

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ



งบกระแสเงินสด

บริษัท กิฟไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	585,680	430,955	529,805	437,489
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(31,219)	(6)	(31,219)	(6)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	554,461	430,949	498,586	437,483
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	2,433,813	2,002,864	2,297,746	1,860,263
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,988,274	2,433,813	2,796,332	2,297,746
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้การค้าซื้ออาคารและอุปกรณ์	1,718,115	1,542,161	1,718,115	1,542,161
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	205,427	683,475	205,427	683,475
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	9,832	1,266,933	9,832	1,266,933

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ

สารบัญ

- 1 ข้อมูลทั่วไป
- 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
- 3 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
- 4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- 6 ลูกหนี้การค้า
- 7 สินค้าคงเหลือ
- 8 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า
- 9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- 10 สัญญาเช่า
- 11 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
- 12 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
- 13 สำรองตามกฎหมาย
- 14 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
- 15 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน
- 16 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
- 17 ต้นทุนทางการเงิน
- 18 ภาษีเงินได้
- 19 กำไรต่อหุ้น
- 20 เงินปันผล
- 21 เครื่องมือทางการเงิน
- 22 การบริหารจัดการทุน
- 23 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
- 24 คดีฟ้องร้อง
- 25 เรื่องอื่น

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการตรวจสอบตามการมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัทในระหว่างปีได้แก่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) “บริษัทใหญ่” ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยมีอัตราส่วนการถือหุ้นร้อยละ 70.24 ของทุนที่ออกและชำระแล้วของบริษัท

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและเชื้อเพลิงจากขยะ รวมทั้งเศษหรือขยะหรือของเสีย และประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ โดยมีสถานีสบริการรวม 12 แห่ง โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 8

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อ ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 จะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

กลุ่มบริษัทไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่ปรับปรุงใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไปมาถือปฏิบัติในการจัดทำงบการเงินนี้ กลุ่มบริษัทได้ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่องบการเงินจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ปรับปรุงใหม่เหล่านี้ ซึ่งเห็นว่าไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

3 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินร่วมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและ

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

หากเงินลงทุนในบริษัทร่วมได้เปลี่ยนเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือในทางกลับกัน กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีส่วนได้เสียต่อไปโดยไม่มีการวัดมูลค่าเงินลงทุนที่คงเหลืออยู่ใหม่ ในกรณีอื่นที่กลุ่มบริษัทสูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในบริษัทร่วม หรือการควบคุมร่วมในการร่วมค้า กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดของเงินลงทุนนั้นและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียคงเหลืออยู่ของเงินลงทุนนั้นจะถูกรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ หรือการควบคุมร่วม และถือเป็นมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมารายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมารายการกับการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการค้อยค่าเกิดขึ้น

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยและการร่วมค้าบันทึกบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินเฉพาะกิจการจนถึงวันที่บริษัทสูญเสียการควบคุม หรือการควบคุมร่วม

การจำหน่ายเงินลงทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชี จะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ในกรณีที่บริษัทจำหน่ายบางส่วนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่ยังถืออยู่ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

(ง) เครื่องมือทางการเงิน**(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า**

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(จ))) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงิน และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา หรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.4) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการค้ำประกันเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตามสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการค้ำประกันเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการค้ำประกันเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ช) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้าคำนวณดังนี้

- 1) สินค้าสำเร็จรูปประเภทน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติใช้วิธีเข้าก่อนออกก่อน
- 2) สินค้าคงเหลืออื่นนอกเหนือจากที่กล่าวไว้ในข้อ 1) ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนสินค้าประกอบด้วยต้นทุนที่ซื้อ ต้นทุนแปลงสภาพหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน ในกรณีของสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ข) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนการกู้ยืมต้นทุนในการซื้อ การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์รวมถึงกำไรหรือขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งถูกโอนจากกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง และอะไหล่ที่สำคัญที่ยังไม่ได้เบิกใช้

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	20 และ 30 ปี
เครื่องจักร	5 - 30 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	3 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	10 ปี

(ณ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ย

เงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้อื่นในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

(ญ) การค้ำประกันสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการค้ำประกันหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการค้ำประกันรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการค้ำประกันในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยใช้ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์

(ฉ) ผลประโยชน์พนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างหากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ก) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(จ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(ข) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่น ๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

การขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า

รายได้ค่าขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตามจำนวนหน่วยวัดที่ส่งมอบตามอัตราที่กำหนดให้ รายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ”) จะได้รับส่วนเพิ่ม (“ADDER”) นับจากวันเริ่มต้นขายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เป็นระยะเวลา 7 ปี หลังจากนั้นรายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าจะได้รับในอัตราปกติ

(ค) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนวันแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและทางภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ถาวรเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ถาวรเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ณ) กำไรต่อหุ้น

การคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานมาจากกำไรของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทกับจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายแล้ว

4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท บริษัทย่อยและการร่วมค้า ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 1 และ 8 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สังการ และควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทในกลุ่มกิจการเดียวกัน
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท โรงฝ้ายสระบุรี จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท ระยองป่าไม้ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท ทีพีโอ โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท อุดสาหกรรมสหรัญพิช จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท				
ขายสินค้าและไฟฟ้า	2,737,539	2,931,354	2,737,539	2,931,354
ซื้อสินค้าและค่าบริการ	2,507,946	3,041,667	2,507,946	3,041,667
รายได้อื่น	4,702	4,899	4,702	4,899
ค่าบริการส่วนกลาง - ต้นทุนขาย	93,779	93,779	93,779	93,779
ค่าบริการส่วนกลาง - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	47,960	38,221	47,960	38,221
ดอกเบี้ยรับ	14,955	3,531	14,955	3,531
ดอกเบี้ยจ่าย	80,156	23,453	80,156	23,453
บริษัทย่อย				
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	11,948	11,761
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ขายสินค้า	2,656	5,103	2,656	5,103
ซื้อสินค้า	46,428	49,999	46,428	49,999
รายได้อื่น	572	145	572	145
ค่าบริการซ่อมบำรุง	1,340	285	1,340	285
ค่าเบี้ยประกันภัย	131,459	139,885	131,459	139,885
ดอกเบี้ยจ่าย	59,977	66,306	59,977	66,306
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน				
(รวมค่าตอบแทนกรรมการ)	60,481	59,278	60,481	59,278
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	60,481	59,278	60,481	59,278

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2567

2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2567

2566

(พันบาท)

ลูกหนี้การค้า

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

1,393,643

492,790

1,393,643

492,790

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด

1

1

1

1

บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด

708

558

708

558

บริษัท ทีพีโอ ออล ซีซั่นส์ จำกัด

26

20

26

20

บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด

2

2

2

2

บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)

4

14

4

14

บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

1

3

1

3

รวม

1,394,385

493,388

1,394,385

493,388

หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

-

-

-

-

สุทธิ

1,394,385

493,388

1,394,385

493,388

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		ณ วันที่		ณ วันที่	
	31 ธันวาคม		1 มกราคม		31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2567
	(ร้อยละต่อปี)		(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่						
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	2.125	-	-	1,400,000	(700,000)	700,000
			-	1,400,000	(700,000)	700,000
ดอกเบี้ยค้างรับ			-	9,216	(2,591)	6,625
รวม			-	1,409,216	(702,591)	706,625
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			-			-
สุทธิ			-			706,625

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ลูกหนี้และเงินตรรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	15,093	6,880	15,093	6,880
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ทีพีโอ โพลีน ซิวะอินทรีฯ จำกัด	29	14	29	14
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	809	706	809	706
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	58,520	69,678	58,520	69,678
รวม	74,451	77,278	74,451	77,278
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	74,451	77,278	74,451	77,278

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวมและ	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(พันบาท)	
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	419,833	-

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2567 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2567 2566

(พันบาท)

เจ้าหนี้การค้า

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

21,590

30,511

21,590

30,511

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด

226

266

226

266

บริษัท ทีพีโอ รักษ์สุขภาพ จำกัด

1,665

221

1,665

221

บริษัท ทีพีโอ ไบโอ ฟาร์มาซูติคอลส์ จำกัด

-

26

-

26

รวม

23,481

31,024

23,481

31,024

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2567 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2567 2566

(พันบาท)

เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

159,695

143,310

159,695

143,310

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด

88

43

88

43

บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด

19,254

3,238

19,254

3,238

บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด

92

124

92

124

บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)

27

693

27

693

บริษัท ทีพีโอ รักษ์สุขภาพ จำกัด

30

58

30

58

บริษัท มาสเตอร์ อาชีพ (ประเทศไทย) จำกัด

674

15

674

15

รวม

179,860

147,481

179,860

147,481

	อัตราดอกเบี้ย		ณ วันที่	งบการเงินรวม		ณ วันที่
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่					
	31 ธันวาคม			1 มกราคม		
	2567	2566	2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2567
	(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก						
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัท เลียวไพร์دنวิสาหกิจ						
จำกัด	2.800	-	-	100,000	(100,000)	-
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	2.800	-	-	55,000	(55,000)	-
บริษัท อุดสาหกรรมสห						
ชัยภูมิ จำกัด	2.800	-	-	16,000	(16,000)	-
บริษัท ไทย ปีโตรเคมีกัล						
อุตสาหกรรม จำกัด	2.800	-	-	49,000	(49,000)	-
			-	220,000	(220,000)	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย			-	692	(692)	-
รวม			-	220,692	(220,692)	-

	อัตราดอกเบี้ย			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		ณ วันที่			ณ วันที่
	31 ธันวาคม		1 มกราคม			31 ธันวาคม
	2567	2566	2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2567
	(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก						
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัทย่อย						
บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด	2.125	-	-	12,000	(12,000)	-
บริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด	2.125	-	-	22,000	(22,000)	-
บริษัท ทีพีโอ พลังงานแสงอาทิตย์ จำกัด	2.125	-	-	10,000	(10,000)	-
			-	44,000	(44,000)	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัท เลียวไพร์ตนิวิสาหกิจ จำกัด	2.800	-	-	100,000	(100,000)	-
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	2.800	-	-	55,000	(55,000)	-
บริษัท อุตสาหกรรมสหรัษฎพิชัย จำกัด	2.800	-	-	16,000	(16,000)	-
บริษัท ไทย ปิโตรเคมีกัล อุตสาหกรรม จำกัด	2.800	-	-	49,000	(49,000)	-
			-	220,000	(220,000)	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย			-	797	(797)	-
รวม			-	264,797	(264,797)	-

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	26,005	21,935	26,005	21,935
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท อุตสาหกรรมสหชัยภูมิ จำกัด	2,401	2,738	2,401	2,738
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	3,423	3,444	3,423	3,444
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	653	1,268	653	1,268
บริษัท โรงฝ้ายสระบุรี จำกัด	653	1,268	653	1,268
บริษัท เลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ จำกัด	1,958	3,803	1,958	3,803
รวม	35,093	34,456	35,093	34,456

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	1,546,074	1,606,751	1,546,074	1,606,751
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท อุตสาหกรรมสหชัยภูมิ จำกัด	76,125	78,527	76,125	78,527
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	4,725	641	4,725	641
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	-	653	-	653
บริษัท โรงฝ้ายสระบุรี จำกัด	-	653	-	653
บริษัท เลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ จำกัด	-	1,958	-	1,958
รวม	1,626,924	1,689,183	1,626,924	1,689,183

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2567

2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2567

2566

(พันบาท)

หุ้นกู้

บริษัทย่อย

บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด

-

-

2,000

2,000

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์

(อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด

-

-

50,000

100,000

บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด

-

-

180,000

180,000

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด

100,000

310,400

100,000

310,400

บริษัท ทีพีโอ โซลดิ้ง จำกัด

61,000

92,000

61,000

92,000

บริษัท เลียวไพร์ตันวิสาหกิจ จำกัด

342,000

342,000

342,000

342,000

บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด

92,000

92,000

92,000

92,000

บริษัท ไทย ปิโตรเคมีกัล อุตสาหกรรม จำกัด

20,000

20,000

20,000

20,000

บริษัท ไทยพลาสติกฟิล์ม จำกัด

40,000

40,000

40,000

40,000

บริษัท อุตสาหกรรมสหรัษฎพิช จำกัด

590,700

590,700

590,700

590,700

บริษัท ทีพีโอ อีไอจี จำกัด

2,500

2,500

2,500

2,500

รวม

1,248,200

1,489,600

1,480,200

1,771,600

สัญญาสำคัญที่เกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

- (ก) บริษัททำสัญญาบริการที่เกี่ยวข้องกับการใช้พื้นที่อาคารสำนักงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดระยะเวลา 3 ปี มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้				
ภายในหนึ่งปี	5,355	5,132	5,355	5,132
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	7,208	744	7,208	744
รวม	12,563	5,876	12,563	5,876

- (ข) บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและบริการกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่จะขายก๊าซร้อนเพื่อให้บริษัทนำไปใช้ผลิตไฟฟ้า บริษัทใหญ่จะเรียกเก็บค่าบริการกับบริษัทในอัตราร้อยละตามที่ระบุในสัญญา นอกจากนี้ บริษัทจะขายไฟฟ้าให้แก่บริษัทใหญ่แต่เพียงผู้เดียวในอัตราตามที่ระบุในสัญญา สัญญานี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ในสัญญา และมีผลจนกว่าสัญญาจะบอกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษร
- (ค) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายและบริการกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่จะให้บริการเกี่ยวกับด้านสาธารณูปโภค ด้านบุคลากร การซื้อขายสินค้าและทรัพยากรและการบริการอื่น ๆ แก่บริษัท ซึ่งบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบริษัทใหญ่ตามที่ระบุไว้ในสัญญา ระยะเวลา 3 ปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 หากไม่มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา ให้สัญญามีอายุต่อไปอีกคราวละ 3 ปี
- (ง) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทใหญ่สำหรับประกอบกิจการ “โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ อ่างทองแก่งคอก ทิพีโอ โพลีน เพาเวอร์” กำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2596 ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา
- (จ) ในระหว่างปี 2567 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและบริการโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นระยะเวลา 30 ปี กับบริษัทใหญ่ นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าต่อกัน (COD) โดยอัตราค่าไฟฟ้าที่ซื้อขายกัน เป็นอัตราที่บริษัทใหญ่ ชำระจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อหน่วยพลังงานไฟฟ้าในรอบเดือนนั้น ๆ ส่วนอัตราค่าบริการเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน

(ก) ในระหว่างปี 2567 บริษัททำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและบริการ โครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงงานกับ บริษัทใหญ่ สัญญามีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า (COD) โดยอัตราค่าไฟฟ้าเป็น ราคาที่ซื้อจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อหน่วยพลังงานไฟฟ้าในรอบเดือนนั้น ๆ ส่วนอัตราค่าบริการเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	242	181	242	181
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	35,710	6,221	35,982	6,105
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	1,748,668	928,702	1,556,454	792,751
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	1,203,654	1,498,709	1,203,654	1,498,709
รวม	2,988,274	2,433,813	2,796,332	2,297,746

6 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
(พันบาท)					
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ		802,684	493,356	802,684	493,356
เกินกำหนดชำระ					
1 - 30 วัน		255,467	32	255,467	32
31 - 60 วัน		289,881	-	289,881	-
61 - 90 วัน		46,353	-	46,353	-
รวม		1,394,385	493,388	1,394,385	493,388
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	-	-	-
สุทธิ	4	1,394,385	493,388	1,394,385	493,388
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น ๆ					
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		1,338,998	1,233,393	1,338,998	1,233,393
เกินกำหนดชำระ					
1 - 30 วัน		1,125	207	1,125	207
รวม		1,340,123	1,233,600	1,340,123	1,233,600
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	-	-	-
สุทธิ		1,340,123	1,233,600	1,340,123	1,233,600
รวมสุทธิ		2,734,508	1,726,988	2,734,508	1,726,988

7 สินค้ำคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	32,431	24,936	32,431	24,936
สินค้าระหว่างผลิต	442,557	684,058	442,557	684,058
วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และสารเคมี	134,046	200,028	134,046	200,028
อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง	928,671	902,652	928,671	902,652
สินค้าระหว่างทาง	7,644	12,305	7,644	12,305
	1,545,349	1,823,979	1,545,349	1,823,979
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	-	-	-	-
สุทธิ	1,545,349	1,823,979	1,545,349	1,823,979
ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่บันทึก				
รวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	6,819,746	6,978,410	6,819,746	6,978,410
สุทธิ	6,819,746	6,978,410	6,819,746	6,978,410

8 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้ำ

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(พันบาท)	
บริษัทย่อย		
ณ วันที่ 1 มกราคม	421,996	330,398
เพิ่มทุนในบริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด	-	99,000
ส่วนแบ่งขาดทุนสุทธิจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(6,181)	(7,402)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	415,815	421,996

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย	
	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	2567	2566
		(ร้อยละ)	2567	2567	(พันบาท)	2566
บริษัทย่อย						
บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะและชีวมวล (ยังไม่ดำเนินงาน)	99.99	187,500	187,500	187,500	185,549
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือก (ยังไม่ดำเนินงาน)	99.99	100,000	105,988	105,988	105,456
บริษัท ทำเรื่อน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด	ประกอบกิจการทำเทียบเรือ (ยังไม่ดำเนินงาน)	99.99	25,000	25,000	25,456	25,137
บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับรวบรวมจัดเก็บและกระจายสินค้าผู้ผู้บริโภค (ยังไม่ดำเนินงาน)	99.99	1,000	2,959	2,959	3,198

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย
	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน		
			2567	2567	2566	2567
		(ร้อยละ)		(พันบาท)		
บริษัทย่อย (ต่อ)						
บริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับชุมชนและนิคมอุตสาหกรรมทุกประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.97	1,000	1,000	1,000	935
บริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.99	100,000	100,000	100,000	102,171
บริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.97	1,000	1,000	1,000	935
รวม				423,447	423,447	415,815
						421,996

บริษัท ไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาเปิดต่อสาธารณะ



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

เงินลงทุนในการร่วมค้า

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ (พันบาท)	
	2567	2566
การร่วมค้า		
ณ วันที่ 1 มกราคม	253,158	249,894
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	4,636	3,264
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	257,794	253,158

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ				มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน		
	2567	2566	2567	2566	2567
	(ร้อยละ)		(พันบาท)		
การร่วมค้า					
บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน	49.99	250,000	250,000	250,000	253,158
จำกัด					
รวม			250,000	250,000	257,794
			250,000	250,000	253,158

กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน

การร่วมค้าของกลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ราคาทุน	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	งบการเงินรวม				รวม
					เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง	และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อะไหล่ ที่สำคัญ	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	11,757,514	1,616,705	27,708,280	279,635	64,022	-	892	59,936	47,726,881
เพิ่มขึ้น	282,795	-	84,484	38,391	8,490	-	2,723	8,933	7,352,161
โอน	81,926	89,524	559,303	-	-	-	-	-	-
จำหน่าย	-	-	(6,933)	(52)	(629)	-	-	-	(7,614)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	12,122,235	1,706,229	28,345,134	317,974	71,883	-	3,615	68,869	55,071,428
และ 1 มกราคม 2567	746,056	-	8,482	15,375	5,944	-	3,869	34,565	8,243,113
เพิ่มขึ้น	-	5,797	580,560	-	-	-	-	-	-
โอน	-	-	-	-	(16)	-	-	-	(16)
จำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	12,868,291	1,712,026	28,934,176	333,349	77,811	-	7,484	103,434	63,314,525



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

ค่าเสื่อมราคา

ณ วันที่ 1 มกราคม 2566

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

และ 1 มกราคม 2567

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

มูลค่าสุทธิทางบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	งบการเงินรวม เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	ยานพาหนะ	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ค่าเสื่อมราคา									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	254,399	5,631,523	151,685	36,525	253	-	-	6,074,385
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	57,086	894,788	17,996	6,171	177	-	-	976,218
จำหน่าย	-	-	(3,741)	(24)	(619)	-	-	-	(4,384)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	311,485	6,522,570	169,657	42,077	430	-	-	7,046,219
และ 1 มกราคม 2567	-	57,328	909,706	19,032	6,330	551	-	-	992,947
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	-	-	(15)	-	-	-	(15)
จำหน่าย	-	368,813	7,432,276	188,689	48,392	981	-	-	8,039,151
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	12,122,235	1,394,744	21,822,564	148,317	29,806	3,185	68,869	12,435,489	48,025,209
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	12,868,291	1,343,213	21,501,900	144,660	29,419	6,503	103,434	19,277,954	55,275,374

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน		ยานพาหนะ	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
				เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)				
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	11,757,514	1,616,705	27,708,280	279,635	64,022	892	59,936	6,235,523	47,722,507
เพิ่มขึ้น	282,795	-	84,484	38,391	8,490	2,723	8,933	6,928,773	7,354,589
โอน	81,926	89,524	559,303	-	-	-	-	(730,753)	-
จำหน่าย	-	-	(6,933)	(52)	(629)	-	-	-	(7,614)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	12,122,235	1,706,229	28,345,134	317,974	71,883	3,615	68,869	12,433,543	55,069,482
และ 1 มกราคม 2567	746,056	-	8,482	15,375	5,944	3,869	34,565	7,432,851	8,247,142
เพิ่มขึ้น	-	5,797	580,560	-	-	-	-	(586,357)	-
โอน	-	-	-	-	(16)	-	-	-	(16)
จำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	12,868,291	1,712,026	28,934,176	333,349	77,811	7,484	103,434	19,280,037	63,316,608

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ		ยานพาหนะ	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
				เครื่องใช้ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องใช้ ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พนักงาน)				
ค่าเสื่อมราคา	-	254,399	5,631,523	151,685	36,525	253	-	-	6,074,385
	-	57,086	894,788	17,996	6,171	177	-	-	976,218
	-	-	(3,741)	(24)	(619)	-	-	-	(4,384)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-
และ 1 มกราคม 2567	-	311,485	6,522,570	169,657	42,077	430	-	-	7,046,219
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	57,238	909,706	19,032	6,330	551	-	-	992,947
จำหน่าย	-	-	-	-	(15)	-	-	-	(15)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	368,813	7,432,276	188,689	48,392	981	-	-	8,039,151
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	12,122,235	1,394,744	21,822,564	148,317	29,806	3,185	68,869	12,433,543	48,023,263
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	12,868,291	1,343,213	21,501,900	144,660	29,419	6,503	103,434	19,280,037	55,277,457
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567									



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งที่ดินและก่อสร้างโรงงานใหม่ที่ไต้หวันเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 774 ล้านบาทและ 786 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 731 ล้านบาท และ 743 ล้านบาท ตามลำดับ) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการร้อยละ 3.9 - 4.6 (2566: ร้อยละ 3.6 - 4.6)

10 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ที่ดิน	1,569,867	1,671,462	1,569,867	1,671,462
อาคาร	8,094	3,834	8,094	3,834
ยานพาหนะ	6,095	11,514	6,095	11,514
รวม	<u>1,584,056</u>	<u>1,686,810</u>	<u>1,584,056</u>	<u>1,686,810</u>

ในปี 2567 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 10 ล้านบาท และ 10 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 1,267 ล้านบาท และ 1,267 ล้านบาท ตามลำดับ)

กลุ่มบริษัทเช่าที่ดิน อาคาร และยานพาหนะหลายแห่งเป็นระยะเวลา 2 - 30 ปี โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนและรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- ที่ดิน	29,829	28,813	29,829	28,813
- อาคาร	4,962	5,183	4,962	5,183
- ยานพาหนะ	5,235	6,896	5,235	6,896
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	23,406	29,615	23,406	29,615
ค่าใช้จ่ายสัญญาเช่าระยะสั้น	1,824	1,493	1,824	1,493

ในปี 2567 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีจำนวน 138.52 ล้านบาทและ 138.52 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 74.18 ล้านบาท และ 74.18 ล้านบาท ตามลำดับ)

11 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม					
	ส่วนที่มีหลักประกัน	2567 ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม	ส่วนที่มีหลักประกัน	2566 ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม
						(พันบาท)
ส่วนที่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	418,482	418,482	-	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ดิน						
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	38,814	38,814	-	40,053	40,053
หนี้กู้ยืมถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	4,000,000	4,000,000
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,629,806	1,629,806	-	1,695,784	1,695,784
หนี้กู้ยืม	-	25,986,600	25,986,600	-	17,936,600	17,936,600
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	-	28,073,702	28,073,702	-	23,672,437	23,672,437

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	2567			2566		
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
(พันบาท)						
ส่วนที่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก						
สถาบันการเงิน	-	418,482	418,482	-	-	-
ส่วนของหนี้สินตาม						
สัญญาเช่าที่ดิน						
กำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	-	38,814	38,814	-	40,053	40,053
หนี้กู้ยืมที่กำหนด						
ชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	4,000,000	4,000,000
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,629,806	1,629,806	-	1,695,784	1,695,784
หนี้กู้ยืม	-	26,218,600	26,218,600	-	18,218,600	18,218,600
รวมหนี้สินที่มีภาระ						
ดอกเบี้ย	-	28,305,702	28,305,702	-	23,954,437	23,954,437

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย แสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
(พันบาท)				
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	457,296	4,040,053	457,296	4,040,053
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	26,123,321	18,059,072	26,355,321	18,341,072
ครบกำหนดหลังจากห้าปี	1,493,085	1,573,312	1,493,085	1,573,312
รวม	28,073,702	23,672,437	28,305,702	23,954,437

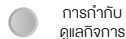
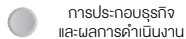
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้

หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีหุ้นกู้ไม่มีประกัน ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ค่อยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน มูลค่ารวม 25,987 ล้านบาท และ 26,219 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 21,937 ล้านบาท และ 22,219 ล้านบาท ตามลำดับ) ดังนี้

งบการเงินรวม

หุ้นกู้ครั้งที่	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี		รวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุหุ้นกู้	วันครบกำหนด
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม				
	2567	2566	2567	2566	2567	2566			
			(พันบาท)						
1/2563	-	4,000,000	-	-	-	4,000,000	3.90	3 ปี 11 เดือน	19 กรกฎาคม 2567
2/2564	-	-	4,523,600	4,523,600	4,523,600	4,523,600	3.55	4 ปี 3 เดือน	12 กุมภาพันธ์ 2569
1/2565	-	-	4,693,000	4,693,000	4,693,000	4,693,000	4.10	5 ปี	11 สิงหาคม 2570
1/2566 ชุดที่ 1	-	-	2,910,000	2,860,000	2,910,000	2,860,000	4.15	3 ปี 6 เดือน	18 กรกฎาคม 2569
1/2566 ชุดที่ 2	-	-	2,860,000	2,860,000	2,860,000	2,860,000	4.60	5 ปี	18 มกราคม 2571
2/2566	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	4.10	4 ปี 9 เดือน	18 สิงหาคม 2571
1/2567	-	-	4,000,000	-	4,000,000	-	4.00	4 ปี 9 เดือน	5 มกราคม 2572
2/2567	-	-	4,000,000	-	4,000,000	-	4.00	5 ปี	26 กรกฎาคม 2572
รวม	-	4,000,000	25,986,600	17,936,600	25,986,600	21,936,600			



งบการเงินเฉพาะกิจการ

หนี้กู้ยืมที่	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี		รวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุหนี้ กู้ยืม	วันครบกำหนด ไปก่อน
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม			
	2567	2566	2567	2566	2567	2566			
1/2563	-	4,000,000	-	-	-	4,000,000	3.90	3 ปี 11 เดือน	19 กรกฎาคม 2567
2/2564	-	-	4,523,600	4,523,600	4,523,600	4,523,600	3.55	4 ปี 3 เดือน	12 กุมภาพันธ์ 2569
1/2565	-	-	4,695,000	4,695,000	4,695,000	4,695,000	4.10	5 ปี	11 สิงหาคม 2570
1/2566 ชุดที่ 1	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	4.15	3 ปี 6 เดือน	18 กรกฎาคม 2569
1/2566 ชุดที่ 2	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	4.60	5 ปี	18 มกราคม 2571
2/2566	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	4.10	4 ปี 9 เดือน	18 สิงหาคม 2571
1/2567	-	-	4,000,000	-	4,000,000	-	4.00	4 ปี 9 เดือน	5 มกราคม 2572
2/2567	-	-	4,000,000	-	4,000,000	-	4.00	5 ปี	26 กรกฎาคม 2572
รวม	-	4,000,000	26,218,600	18,218,600	26,218,600	22,218,600			

12 ประเมินการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

137,725	142,149	137,725	142,149
---------	---------	---------	---------

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม

โครงการผลประโยชน์

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2567	2566	2567	2566
(พันบาท)			

ณ วันที่ 1 มกราคม	142,149	146,622	142,149	146,622
-------------------	---------	---------	---------	---------

รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย

-	-	-	-
---	---	---	---

รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์

ประกันภัย

-	-	-	-
---	---	---	---

อื่น ๆ

ผลประโยชน์จ่าย	(4,424)	(4,473)	(4,424)	(4,473)
----------------	---------	---------	---------	---------

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	137,725	142,149	137,725	142,149
---------------------	---------	---------	---------	---------

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)		
อัตราคิดลด	2.77	3.41	2.77	3.41
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	1.25	2.50	1.25	2.50

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตรามรณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 23 ปี (2566: 23 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการ ผลประโยชน์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(พันบาท)		
อัตราคิดลด	(12,909)	(13,130)	15,236	13,275
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	12,947	15,516	(11,138)	(11,424)

13 สํารองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

14 ส่วนงานดำเนินงานและการจําแนกรายได้

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินองค์กร

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีสินค้าและบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- พลังงานและสาธารณูปโภค
- สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในตลาดเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

(ก) ข้อมูลเกี่ยวกับผลได้เสียตามส่วนงานที่รายงาน

	งบการเงินรวม					กำไรตามส่วนงาน	
						ก่อนหักต้นทุนทางการเงิน	
						ภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	รายได้จากลูกค้าภายนอก	รายได้ระหว่างส่วนงาน	รวมรายได้ส่วนงานที่รายงาน	2567	2566
					(พันบาท)		
พลังงานและสาธารณูปโภค	10,077,230	10,361,431	-	-	10,077,230	4,758,490	4,821,880
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	670,091	628,383	-	-	670,091	29,134	13,205
รวม	10,747,321	10,989,814	-	-	10,747,321	4,787,624	4,835,085
ต้นทุนทางการเงิน						(255,051)	(147,867)
ค่าเสื่อมราคา						(1,032,973)	(1,017,110)
กำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี						3,499,600	3,670,108

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ และจึงหาเวลาในการรับรู้รายได้ของ
กลุ่มบริษัทเป็นแบบ ณ เวลาใดเวลานึง

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

พลังงานและสาธารณูปโภค

สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

รวม

ตัดรายการ (กำไร) ขาดทุนระหว่างส่วนงาน

กำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี

งบการเงินรวม

กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน

ก่อนหักภาษีที่รายงาน

2567

2566

(พันบาท)

3,509,600

3,682,854

(10,000)

(12,746)

3,499,600

3,670,108

-

-

3,499,600

3,670,108

(ข) ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินตามส่วนงานที่รายงาน

สินทรัพย์ส่วนงาน

2567

2566

(พันบาท)

พลังงานและสาธารณูปโภค

61,922,069

54,476,668

สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

67,948

69,037

61,990,017

54,545,705

สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน

4,411,498

5,221,470

สินทรัพย์รวม

66,401,515

59,767,175

(ค) ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ

(ง) ลูกค้ารายใหญ่

รายได้จากลูกค้า 2 รายของกลุ่มบริษัทเป็นเงินประมาณ 10,092 ล้านบาท (2566: 10,384 ล้านบาท) จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

15 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ผู้บริหาร				
เงินเดือนและค่าแรง	31,975	34,414	31,975	34,414
อื่น ๆ	28,506	24,864	28,506	24,864
	60,481	59,278	60,481	59,278
พนักงาน				
เงินเดือนและค่าแรง	561,072	659,452	561,072	659,452
อื่น ๆ	44,534	49,366	44,534	49,366
	605,607	708,818	605,607	708,818
รวม	666,087	768,096	666,087	768,096

โครงการสมทบเงิน

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จัดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

16 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติได้เปิดเผยตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับต่าง ๆ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
รวมอยู่ในต้นทุนขาย				
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(234,006)	(95,176)	(234,006)	(95,176)
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	4,760,427	4,635,219	4,760,427	4,635,219
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	533,350	624,952	533,350	624,952
ค่าเสื่อมราคา	1,005,309	997,931	1,005,309	997,931
รวมอยู่ในต้นทุนในการจัดจำหน่าย				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	31,653	32,791	31,653	32,791
ค่าเสื่อมราคา	9,195	9,242	9,195	9,242
รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	101,084	110,353	101,084	110,353
ค่าเสื่อมราคา	18,469	9,937	18,469	9,937

17 ต้นทุนทางการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ดอกเบี้ยจ่าย				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,035	-	2,035	-
หุ้นกู้	1,002,736	849,177	1,014,579	860,938
สัญญาเช่า	10 23,406	29,615	23,406	29,615
รวมดอกเบี้ยจ่าย	1,028,177	878,792	1,040,020	890,553
อื่น ๆ	692	-	796	-
	1,028,869	878,792	1,040,816	890,553
หัก จำนวนที่รวมอยู่ในต้นทุนของ				
สินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข				
- ส่วนที่บันทึกเป็นต้นทุนของสัญญา				
ค่าจ้างระหว่างก่อสร้าง	9 (773,818)	(730,925)	(785,660)	(742,686)
สุทธิ	255,051	147,867	255,156	147,867

18 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	196,192	10,873	194,978	9,986
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	1,168	6,074	1,168	6,074
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	197,360	16,947	196,146	16,060

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินรวม

	2567		2566	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		3,499,600		3,670,108
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	699,920	20	734,022
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(28,417)		(15,517)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(477,326)		(703,363)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		3,183		3,565
การใช้จ่ายทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		-		(1,760)
รวม	5.6	197,360	0.5	16,947

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	2567		2566	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		3,498,386		3,669,221
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	699,677	20	733,844
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(28,417)		(15,517)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(477,326)		(703,363)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		2,212		2,856
การใช้จ่ายทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		-		(1,760)
รวม	5.6	196,146	0.4	16,060

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
รวม	391,813	413,532	(316,811)	(337,362)
การหักกลบรายการของภาษี	(316,811)	(337,362)	316,811	337,362
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	75,002	76,170	-	-

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		ณ วันที่
		กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	
	1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม
		(พันบาท)		
2567				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	44,181	(7,390)	-	36,791
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
พนักงาน	22,183	(885)	-	21,298
หนี้สินตามสัญญาเช่า	347,168	(13,444)	-	333,724
รวม	413,532	(21,719)	-	391,813
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช	(337,362)	20,551	-	(316,811)
รวม	(337,362)	20,551	-	(316,811)
สุทธิ	76,170	(1,168)	-	75,002

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
	ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่
	1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม
		(พันบาท)		
2566				
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	50,439	(6,258)	-	44,181
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
พนักงาน	23,078	(895)	-	22,183
หนี้สินตามสัญญาเช่า	112,392	234,776	-	347,168
รวม	185,909	(227,623)	-	413,532
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(103,665)	(233,697)	-	(337,362)
รวม	(103,665)	(233,697)	-	(337,362)
สุทธิ	82,244	(6,074)	-	76,170

19 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี โดยแสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ	3,302,240	3,653,161	3,302,240	3,653,161
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	0.393	0.435	0.393	0.435

20 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย	อัตราต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
2567				
เงินปันผลประจำปี 2566	18 เมษายน 2567	9 พฤษภาคม 2567	0.12	1,008
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2567	29 สิงหาคม 2567	20 กันยายน 2567	0.09	756
2566				
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2565	26 มกราคม 2566	23 กุมภาพันธ์ 2566	0.09	756
เงินปันผลประจำปี 2565	20 เมษายน 2566	11 พฤษภาคม 2566	0.03	252
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2566	31 สิงหาคม 2566	25 กันยายน 2566	0.12	1,008







21 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน รวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล



	งบการเงินรวม		มูลค่าสุทธิรวม		
	มูลค่าตามบัญชี		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	หนี้สินทางการเงิน	หนี้สินทางการเงิน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	รวม	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	(พันบาท)	(พันบาท)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สินทรัพย์ทางการเงิน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	หนี้สินทางการเงิน	หนี้สินทางการเงิน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	รวม	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	(พันบาท)	(พันบาท)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	หนี้สินทางการเงิน	หนี้สินทางการเงิน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	รวม	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	(พันบาท)	(พันบาท)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สินทรัพย์ทางการเงิน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	หนี้สินทางการเงิน	หนี้สินทางการเงิน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	รวม	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	(พันบาท)	(พันบาท)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
หนี้สินทางการเงิน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	หนี้สินทางการเงิน	หนี้สินทางการเงิน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	รวม	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	(พันบาท)	(พันบาท)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3


[หน้า](#)

[การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน](#)

[การกำกับดูแลกิจการ](#)

[งบการเงิน](#)

[เอกสารแนบ](#)


		งบการเงินเฉพาะกิจการ		มูลค่ายุติธรรม	
		มูลค่าตามบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	หมายเหตุ	เครื่องมือทางการเงิน	เครื่องมือทาง	ระดับ 1	ระดับ 2
		ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า	การเงินที่วัดมูลค่า		
		ยุติธรรมผ่านกำไร	ด้วยราคาทุนตัด		
		หรือขาดทุน	จำหน่าย		
		รวม	(พันบาท)		
		-	419,833	-	421,535
		-	419,833		
สินทรัพย์ทางการเงิน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น					
เงินลงทุนในตราสารหนี้					
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน			419,833		421,535
หนี้สินทางการเงิน					
หนี้สิน					
รวมหนี้สินทางการเงิน			26,218,600		26,394,840

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม		
หมายเหตุ	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	หรือขาดทุน	จำนวน	(พันบาท)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					รวม
2566					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น					
เงินลงทุนในตราสารหนี้					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		300,663	300,663	300,663	300,663
เงินลงทุนในตราสารหนี้		-	-	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		300,663	487,022	450,900	450,900
			787,685		
หนี้สินทางการเงิน					
หนี้สิน					
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	22,218,600	22,394,524	22,394,524
			22,218,600		

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
ตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาด	มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	เส้นอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (Thai Bond Market Association Government Bond Yield Curve) ณ วันที่รายงาน
หุ้นกู้	คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่ได้จากตลาด (Observable Market Data) ปรับด้วยค่าความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มแต่ละราย (ไม่รวมความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัท/บริษัท) และค่าความเสี่ยงด้านอื่น ๆ เพื่อสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของตราสารอนุพันธ์

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 14 (ง)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวนงบการเงิน ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินขอยกจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละรายและจะทบทวนเป็นรายไตรมาส ขอยกที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 90 วันและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกันและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

(ข.1.2) เงินลงทุนในตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งประเมินในระหว่างปีจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือ “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดโดยพิจารณาจากอันดับเครดิตที่อยู่ในระดับน่าลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับเครดิตภายนอกที่มีการเผยแพร่ ตราสารอื่น ๆ จะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้อยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

(ข.1.3) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดมีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน

งบการเงินรวม					
กระแสเงินสดตามสัญญา					
		ภายใน	มากกว่า		
มูลค่า		1 ปีหรือน้อย	1 ปี แต่ไม่เกิน 5	มากกว่า	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	ตามบัญชี	กว่า	ปี	5 ปี	รวม
(พันบาท)					
2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน					
การเงิน	418,482	418,482	-	-	418,482
เจ้าหนี้การค้า	406,249	398,702	5,983	1,564	406,249
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,668,620	120,489	447,007	2,453,579	3,021,075
หุ้นกู้	25,986,600	-	25,986,600	-	25,986,600
รวม	28,479,951	937,673	26,439,590	2,455,143	29,832,406
2566					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	335,810	333,920	332	1,558	335,810
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,735,837	127,039	454,172	2,663,687	3,244,898
หุ้นกู้	21,936,600	4,000,000	17,936,600	-	21,936,600
รวม	24,008,247	4,460,959	18,391,104	2,665,245	25,517,308

งบการเงินเฉพาะกิจการ

กระแสเงินสดตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน	มากกว่า	มากกว่า	รวม
		1 ปีหรือน้อยกว่า	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	5 ปี	
			(พันบาท)		
2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบัน					
การเงิน	418,482	418,482	-	-	418,482
เจ้าหนี้การค้า	406,249	398,702	5,983	1,564	406,249
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,668,620	120,489	447,007	2,453,579	3,021,075
หุ้นกู้	26,218,600	-	26,218,600	-	26,218,600
รวม	28,711,951	937,673	26,671,590	2,455,143	30,064,406

2566**หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์**

เจ้าหนี้การค้า	335,810	333,920	332	1,558	335,810
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,735,837	127,039	454,172	2,663,687	3,244,898
หุ้นกู้	22,218,600	4,000,000	18,218,600	-	22,218,600
รวม	24,290,247	4,460,959	18,673,104	2,665,245	25,799,308

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการซื้ออะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องจักร และอุปกรณ์

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	894,242	27	894,242	27
เจ้าหนี้อื่น	(1,657,667)	(1,529,762)	(1,657,667)	(1,529,762)
	<u>(763,425)</u>	<u>(1,529,735)</u>	<u>(763,425)</u>	<u>(1,529,735)</u>
เงินยูโร				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	23	58	23	58
เจ้าหนี้อื่น	(54,641)	(11,131)	(46,827)	(11,131)
	<u>(54,618)</u>	<u>(11,073)</u>	<u>(46,804)</u>	<u>(11,073)</u>
เงินอื่น ๆ				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	80	34	80	34
เจ้าหนี้อื่น	(228)	(1,269)	(228)	(1,269)
	<u>(148)</u>	<u>(1,235)</u>	<u>(148)</u>	<u>(1,235)</u>
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	<u><u>(818,191)</u></u>	<u><u>(1,542,043)</u></u>	<u><u>(810,377)</u></u>	<u><u>(1,542,043)</u></u>

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยโดยหลักมาจากตราสารหนี้และเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 11) กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการทำให้มั่นใจว่าตราสารหนี้และเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

22 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

23 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาก่อสร้าง สัญญาซื้อที่ดิน เครื่องจักร และอุปกรณ์	6,214,800	6,480,073	6,173,397	6,438,670
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น	400	400	400	400
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	600,575	402,678	600,575	402,678
รวม	600,975	403,078	600,975	403,078

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ประเภท Non-Firm โดยใช้ระยะเป็นเชื้อเพลิงหลัก และความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นเชื้อเพลิงเสริมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) อายุสัญญานับตั้งแต่วันที่บริษัทขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 5 ปี และเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาลง หากคู่สัญญาฝ่ายใดประสงค์จะต่ออายุสัญญาออกไปต้องแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนครบกำหนดอายุสัญญา และให้สัญญามีอายุต่อไปอีกคราวละ 5 ปี ตามสัญญาดังกล่าว บริษัทได้รับค่าส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า (Adder) เป็นระยะเวลา 7 ปีเพิ่มเติมจากอัตราค่าพลังงานไฟฟ้าพื้นฐานนับจากวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า ทั้งนี้บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุได้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ปัจจุบันบริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยดังนี้

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ปริมาณพลังไฟฟ้า ที่รับซื้อตามสัญญา	วันเริ่มต้น ซื้อขายไฟฟ้า
สัญญาฉบับที่ 1 (7 พฤศจิกายน 2557 - 31 ธันวาคม 2562) สัญญาฉบับที่ 1 (ต่อสัญญา) (1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2567) สัญญาฉบับที่ 1 (ต่อสัญญา) (1 มกราคม 2568 - 31 ธันวาคม 2572)	18 เมกะวัตต์	16 มกราคม 2558
สัญญาฉบับที่ 2 (13 พฤศจิกายน 2556 - 31 กรกฎาคม 2563) สัญญาฉบับที่ 2 (ต่อสัญญา) (1 สิงหาคม 2563 - 31 กรกฎาคม 2568)	55 เมกะวัตต์	6 สิงหาคม 2558
สัญญาฉบับที่ 3 (17 สิงหาคม 2560 - 31 มีนาคม 2566) สัญญาฉบับที่ 3 (ต่อสัญญา) (1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2571)	90 เมกะวัตต์	5 เมษายน 2561

24 คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 เอกชนรวม 222 คน ฟ้องคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกับพวกรวม 5 คน โดยบริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 5 ต่อศาลปกครองกลาง โดยขอให้เพิกถอนมติที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ เพิกถอนความเห็นชอบโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ และเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ของบริษัท พร้อมกับยื่นคำร้องขอให้ศาลเดินเผชิญสืบเพื่อกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษา โดยขอให้มีคำสั่งให้หยุดเดินระบบผลิตไฟฟ้าไว้ชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ศาลได้ส่วนคู่กรณีเพื่อประกอบการพิจารณาคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการคุ้มครองบรรเทาทุกข์ชั่วคราว โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งยกคำร้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวดังกล่าว เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะรับฟังได้ว่าใบอนุญาตประกอบกิจการไฟฟ้าของบริษัท ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งให้พิจารณาคดีต่อพร้อมกับเรียกให้บริษัททำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งนายความผู้รับผิดชอบได้จัดทำคำให้การยื่นศาลแล้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2563 ศาลปกครองกลางส่งคำคัดค้านคำให้การผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ให้บริษัทเพื่อทำคำให้การเพิ่มเติมยื่นศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ตูลาการผู้แถลงคดีแถลงว่า มติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 43/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 ที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโครงการพิพาทของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 เป็นมติที่ชอบด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 54/2561 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 ที่ให้ความเห็นชอบออกใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า ใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน และใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุมให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ชอบด้วยกฎหมาย และผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 มิได้ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 เห็นควรพิพากษายกฟ้องคดีนี้

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ศาลนั่งพิจารณาค้างครั้งแรก ตูลาการเจ้าของสำนวนสรุปข้อเท็จจริงแห่งคดีให้องค์คณะผู้พิพากษาและคู่ความฟัง และนัดฟังผลแห่งคำพิพากษาในวันที่ 26 กันยายน 2567

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 ศาลปกครองกลางอ่านผลแห่งคำพิพากษาโดยมีคำพิพากษายกฟ้อง ซึ่งผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน มีสิทธิอุทธรณ์ผลแห่งคำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุดได้ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันที่อ่านคำพิพากษา

วันที่ 16 ตุลาคม 2567 โจทก์ทั้ง 222 คนยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุด

วันที่ 20 มกราคม 2568 ศาลปกครองสูงสุดมีหมายแจ้งให้บริษัทฯ ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 จัดทำคำแก้อุทธรณ์ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันรับหมาย อยู่ระหว่างการจัดทำคำแก้อุทธรณ์

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาคำฟ้องและเอกสารประกอบคำฟ้องแล้วมีความเห็นว่า บริษัทได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้าตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตามตัวบทกฎหมายและเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติโดยชอบและสุจริตไม่มีส่วนได้เสียในการออกใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ในชั้นนี้ เป็นเพียงขั้นตอนที่ต้องจัดทำคำให้การปฏิเสธคำฟ้องตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด บริษัทมีข้อต่อสู้เพียงพอที่ไม่ต้องรับผิดชอบฟ้องแต่อย่างใด ซึ่งขึ้นอยู่กับการพิจารณาของศาลปกครองกลาง นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน ที่สถานีตำรวจภูธรมวกเหล็ก สระบุรี ว่าผู้ฟ้องคดีทั้งหมดกล่าวเท็จในคำฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของ พนักงานสอบสวน

25 เรื่องอื่น

บริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดสีเขียว (คลีนและกรีน เอ็นเนอจี) โดยเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง ได้เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

ณ สิ้นปี 2564 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) จากโครงการดังกล่าว จำนวน 82,056 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และภายหลังการขายคาร์บอนเครดิตจำนวน 34,690 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตคงเหลือ 47,366 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) สำหรับช่วงระยะเวลาวันที่ 1 พฤษภาคม 2560 ถึง 31 ธันวาคม 2563 เพิ่มขึ้นจำนวน 717,931 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ทำให้บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตคงเหลือ 765,297 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 และวันที่ 26 กันยายน 2566 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตเพิ่มอีกจำนวน 462,797 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ 331,135 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตามลำดับ ทำให้บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตรวม 1,559,229 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตเพิ่มอีกจำนวน 463,356 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ทำให้บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตรวม 2,022,585 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ส่วนที่ 04 เอกสารแนบ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2567 (แบบ 56-1 ONE REPORT)





เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท

รายละเอียดคณะกรรมการและผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประจักษ์นิยม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ตำแหน่ง ประธานกรรมการและ ประธานคณะจัดการ	80	1. ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ 2. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต M.S. (EE), University of California (Berkeley), U.S.A. 3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) B.E.(EE) (1 st CLASS HONS.) University of Canterbury, New Zealand 4. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 35/2005 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.000	<ul style="list-style-type: none">นางสาวมาลีณี เลี่ยวไพรัตน์ (พี่สาว)ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ (น้องชาย)นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ (น้องชาย)นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ (น้องชาย)	2534-ปัจจุบัน ม.ค. 2559-ปัจจุบัน 2544-ปัจจุบัน เม.ย. 2555-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน 2543-2549 2521-2549	ประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บมจ. กิฟไอ ไฟลีน เพาเวอร์ บมจ. กิฟไอ ไฟลีน เพาเวอร์ บมจ. กิฟไอ ไฟลีน บมจ. บางกอกสหประกันภัย บจก. กำรือน้ำลึก กิฟไอ บจก.เมืองเอจวริยะ กิฟไอ บจก. กิฟไอ ฟลิ่งคลับ บจก. กิฟไอ ฟลิ่งเฮาเกิตตี้ บจก. กิฟไอ ไฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บมจ. บางกอกสหประกันภัย บมจ. อุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย และบริษัทในเครือ
					2535-2543 2512-2540 ปัจจุบัน	วุฒิสมาชิก ประธานกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร	รัฐสภา บมจ. เงินทุนหลักทรัพย์ คาสีย์ ไฟแนนซ์ บจก.เลียวไพรัตน์วิสาหกิจ บจก.บอนโดไทย บจก.กิฟไอ คอนกรีต บจก.กิฟไอ ไฟลีน ชีว-อินทรีย์ บจก.กิฟไอ ออล ชีชีนส์ บจก.กิฟไอพาดินชัย บจก.กิฟไอ บริหาร บจก.โบตรไทย บจก.มาสเตอร์ อาชีพ (ประเทศไทย) บจก.กิฟไอ ไบโอ ฟาร์มาซูติคอลส์ บจก.กิฟไอ รักษาสุขภาพ บจก.ไพโรฟอกไซด์ไทย บจก.ซิลิกอน ไฟลีน บจก. กิฟไอ ฟลิ่งคลับ บจก.กิฟไอไฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บจก.ศูนย์กระจายสินค้า กิฟไอ บจก.อุตสาหกรรมสหัญญพิช บจก.พรชัยวิสาหกิจ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
2. นายประทีป เสี่ยงไพบร์ ตำแหน่ง • รองประธานกรรมการและรองประธานคณะกรรมการ	78	1. ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2. ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 3. M.S. (Industrial Engineering) Stanford University, U.S.A. 4. วิศวกรรมการผลิตบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 5. ปริญญาบัตรตามหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันพระปกเกล้า รุ่นที่ 2 หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 2 จากวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันพระปกเกล้า 6. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 28/2004 7. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 8. Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 53/2005 9. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 10. Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 8/2005 11. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 12. Understanding the Fundamentals of Financial Statements (UFS) รุ่นที่ 1/2006 13. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.000	• นางสาวนาลี เสี่ยงไพบร์ (พี่สาว) • นายประยัย เสี่ยงไพบร์ (พี่ชาย) • นายประมวล เสี่ยงไพบร์ (น้องชาย) • นายประยัด เสี่ยงไพบร์ (น้องชาย)	2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บจ. ทีพีโอ โพลีน
					2530-2562	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บจ. ทีพีโอ โพลีน
					2534-2562	กรรมการบริหาร	บจ. ทีพีโอ คอนกรีต
					2565-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจ. ทีพีโอ คอนกรีต
					2545-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจ. ซีลคอน โพลีน
					2550-ป.ค. 2558	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บจ. ไบตรกไทย
					2550-2562	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บจ. ไบตรกไทย
					2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บจ. ไบตรกไทย
					2559-2560	รองประธานกรรมการ	บจ. ทีพีโอ โพลีน พาวเวอร์
					2554-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บจ. ทีพีโอ โพลีน ซี-อินทรีย์
					2521-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจ. อุตสาหกรรมสำหรับัญพืช
					2532-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. ไทยพลาสติกฟิชั่น
					2531-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. ไทยพลาสติกโปรดักส์
					2537-2562	รองประธานกรรมการ	บจ. บางกอกสหประกันภัย
					2524-2549	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บจ. กำแพงแสนอุตสาหกรรม
					2521-2549	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บจ. อุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย
					2516-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจ. เสี่ยงไพบร์วิสาหกิจ
					2539-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจ. พรชัยวิสาหกิจ
					2539-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เบนไดไทย
					2530-2564	นายกสมาคม	สมาคมการค้าและอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทย
					2530-2536	กรรมการ	บจ. บางกอกสหประกันภัย
					2533-2535	นายกสมาคม	สมาคมการบรรจุภัณฑ์ไทย
					2539-2540	กรรมการ	สภาวิศวกรรมการอุตสาหกรรม
					2552-2554	คณะกรรมการกิจการอสังหาริมทรัพย์	วิศวกรรมการค้าแห่งประเทศไทย
					2552-2554	คณะกรรมการการค้าระหว่างประเทศ	สภาการค้าแห่งประเทศไทย
					2552-2554	คณะกรรมการเจรจา	สภาการค้าแห่งประเทศไทย
					2552-2554	จัดตั้งการก่อสร้างระหว่างประเทศ	สภาวิศวกร
					2552-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการพิเศษเพื่อทดสอบความรู้ความชำนาญการ	สภาวิศวกร
					2552-ปัจจุบัน	ประธานวิชาชีพระดับมืออาชีพ	สภาวิศวกร
					2552-ปัจจุบัน	สภาวิศวกรรมการอุตสาหกรรม	สภาวิศวกร
					2552-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการเพื่อทดสอบความรู้ความชำนาญการ	สภาวิศวกร
					2552-ปัจจุบัน	ประธานวิชาชีพระดับภาคี	สภาวิศวกร
					2552-ปัจจุบัน	วิศวกรพิเศษ สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	สภาวิศวกร
					2555-2557	ประธานกรรมการ	ASEAN Federation of Cement Manufacturers (AFCM)

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน / บริษัท
		11. Chartered Director Class (CDC) รุ่นที่ 5/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			2555-ปัจจุบัน	คณะกรรมการทดสอบ ความรู้ความชำนาญ การประกอบวิชาชีพ ระดับผู้พิทักษ์	สภาวิศวกร
		12. Advanced Trade Negotiations Simulation Skills Course 2554			2555-2559	อุตสาหกรรม นายกสมาคม	สมาคมอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ไทย (Thai Cement Manufacturers Association : TCMA)
		13. ผลกระทบการค้าโลกต่อ เศรษฐกิจไทย: เตรียมพร้อม ธุรกิจไทยสู่อาเซียนรุ่นที่ 1/2555			2555-2559	ประธานกลุ่มปูนซีเมนต์	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
		14. The 6th EFEE World Conference on Explosives and Blasting 2554 โดย European Federation of Explosives Engineers			2555-2559	คณะกรรมการ	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
		15. China International Water Soluble Fertilizer Conference and Exhibition 2013 โดย China National Chemical Information Center			2555-2557	สายงานเศรษฐกิจ	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
		16. 4 Days MBA for Oil and Gas Executives 2556 US-เทค สังก่อ โดย Universal Network Intelligence Engineering Achievement Award for Year 2013			2555-2557	คณะกรรมการพัฒนา	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
		17. Asia Pacific Chemical Industry Meeting (APCIM) 8-10 กุมภาพันธ์ 2541 US-เทคสังก่อ			2555-2557	คณะกรรมการพัฒนา	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
		18. The Premier Meeting Place for the Oil Industry 9-11 กันยายน 2539 US-เทคสังก่อ			2555-2557	คณะกรรมการพัฒนา	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
		19. Executive Seminar Partner for International Competitiveness ที่ Harvard University ประเทศสหรัฐอเมริกา ปี พ.ศ. 2534			2556-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	สภาวิศวกร

[illegible]



[illegible]

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน / บริษัท
6. นางสาวกัทธพรณีย์ เสือไพรรัตน์ ตำแหน่ง • กรรมการและสมาชิกคณะกรรมการ	45	1. Assumption University (ABAC) (Master Degree) 2. Bangkok University International College (BUIC) (Bachelor Degree) 3. International School Bangkok (ISB) (High School) 4. หลักสูตร - เคสบัณฑิตวิทยาลัยอุตสาหกรรมไทย สู้อินเดียและพม่า 5. Employee Fraud Prevention Detection 6. Excellence in Practice Quality Control 7. Investigation & Litigation, Business Process Transformation & Operation 8. Relationship Marketing & Customer 9. Relationship Management 10. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth) 2022	0.046	• นายทากร เสือไพรรัตน์ (น้องชาย) • นายภคพล เสือไพรรัตน์ (น้องชาย)	2550-ปัจจุบัน ม.ค. 2559-ปัจจุบัน 2552-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2557-ปัจจุบัน ต.ค. 2557-ปัจจุบัน 2549-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สมาชิกคณะกรรมการ ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร	บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บมจ. ทีพีโอ ฟานิชย์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บมจ. ไทยโปรเคมีกัล อุตสาหกรรม บมจ. ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ บมจ. เมืองจอร์เจีย- ทีพีโอ บมจ. ทีพีโอ ฟลิ่งมู บมจ. ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์
7. นายทากร เสือไพรรัตน์ ตำแหน่ง • กรรมการ สมาชิกและกรรมการผู้จัดการใหญ่	44	1. Master of Public and Private Management NIDA 2. CEDI-BABSON ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PROGRAM รุ่น 1/2566 3. Young F.T.I Elite รุ่น 1 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 4. Executive Development Program รุ่น 10 กระทรวงการคลัง หลักสูตร เรียนรู้สู่ธุรกิจ รุ่น 3 กระทรวงการคลัง	0.063	• นางสาวกัทธพรณีย์ เสือไพรรัตน์ (พี่สาว) • นายภคพล เสือไพรรัตน์ (น้องชาย)	2550-ปัจจุบัน ม.ค. 2559-ปัจจุบัน ก.พ. 2559-ปัจจุบัน พ.ค. 2562-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2552-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2557-ปัจจุบัน ก.ค. 2558-ปัจจุบัน 2549-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สมาชิกคณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร	บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บมจ. ทีพีโอ บริการ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บมจ. ทีพีโอ ฟานิชย์ บมจ. ทีพีโอ รัชต์สุภาว บมจ. ไทยโปรเคมีกัล อุตสาหกรรม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		5. Energy Executive Program รุ่น 1 สภาอุตสาหกรรม 6. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 132/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 7. Tisco Wealth Enhancement Program (WEP 4) รุ่นที่ 4 (พ.ศ. 2559) 8. หลักสูตรด้านวิทยากรพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 (พ.ศ. 2562) 9. กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth) 2022 Ep.12 Balancing Risk, Trust and Opportunity in an Uncertain World 11. รู้จักสถาบันฯ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 12. Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 9/2023 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			2550-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน ต.ค. 2562-ปัจจุบัน 2550-2551 ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2545-2550 2559-ปัจจุบัน 2559-ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร Investment Analyst กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ผู้ควบคุมงาน กรรมการ กรรมการ กรรมการบริหาร	บจก.โบตกรไทย บจก. ก้าวหน้าเล็ก ทีพีโอ บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ บจก. ทีพีโอ พลัส บจก. ทีพีโอ พลัสเอทีซี บมจ. หลักทรัพย์จัดการ กองทุนรวม เอ็มเอฟซี บจก. ทีพีโอ คอนกรีต บจก. ไพร์มทรีโฮเทลไทย บจก. ทีพีโอ โปโล ฟาร์มชูคอสส์ บจก. อุตสาหกรรมสหรัถภัณฑ์ บจก. พรชัยอสังหาริมทรัพย์ บมจ. อุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย บจก. สิลิคอน โพลีน บจก. ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ บจก. ทีพีโอ พลัสชีวนวล
					ก.พ. 2559-ปัจจุบัน ม.ค. 2559-ปัจจุบัน ก.ค. 2558-ปัจจุบัน 2551-ม.ค. 2559 2553-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2554-ปัจจุบัน 2557-ปัจจุบัน ก.ค. 2558-ปัจจุบัน มี.ย. 2559-ปัจจุบัน พ.ย. 2561-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สมาชิกคณะกรรมการ กรรมการบริหาร ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร	บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน บจก. ทีพีโอ บริการ บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บจก. ทีพีโอ โพลีน ชั่วอินทรีย์ บจก. ทีพีโอ พานิชย์ บจก. ทีพีโอ รักษาสุขภาพ บจก. ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ บจก. ทีพีโอ พลัสชีวนวล
8. นายกิตพล เสี้ยวไธรัตน์	41	1. ปริญญาโท Economics University of Southern California 2. ปริญญาตรี Economics University of Kansas 3. CEDI-BABSON ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PROGRAM รุ่น 1/2556	0.022	<ul style="list-style-type: none">นายทหาร เสี้ยวไธรัตน์ (พี่ชาย)นางสาวกิตพรพรรณ เสี้ยวไธรัตน์ (พี่สาว)			



บทนำ



การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



การกำกับ
ดูแลกิจการ



งบการเงิน



เอกสารแนบ

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษา / ประวัติย่อ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
9. นางนิราวิน เสือไพรรัตน์ ตำแหน่ง กรรมการ และสมาชิก คณะ-จัดการ	44	1. Juris Doctor Seattle University - School of Law, Graduated 2006 2. LL.M in Taxation New York University - School of Law, Graduated 2007 3. Licensed Attorney in New York State 4. M.P.A. Cornell University, Graduated 2003 5. B.A. Cornell University Major in Chemistry and Chemical Biology Graduated 2002 6. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.003	<ul style="list-style-type: none">• ดร.ประมวล เสือไพรรัตน์ (บิดา)• ดร.ปรกฤษฎ์ เสือไพรรัตน์ (น้องชาย)	ด.ค. 2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ทำเลี่ยนส์ ฟัฟโฟ
					ด.ค. 2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. เมืองอัจฉริยะ ฟัฟโฟ
					ด.ค. 2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ฟัฟโฟ พลัส
					ด.ค. 2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ฟัฟโฟ พลัสเอทิตี
					ด.ค. 2565-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. อีเอนต์ ที พลัสงานหมุนเวียน
						กรรมการบริหาร	บจก. ไนโตรกลาย
						กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ ออล ซีซั่นส์
						กรรมการบริหาร	บจก.ไฟรฟ็อกซ์ไต้ไทย
						กรรมการบริหาร	บจก.ซิลิคอน โฟลีน
						กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					
	กรรมการบริหาร	บจก.ทีฟโฟ โฟลีน ซี-อินทรีย์					

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติย่อ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสิ้นเปลือง ครอบคลุมระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
10. นางสาวมาลีณี เสือไพรรัตน์ ตำแหน่ง กรรมการ	82	1. Master of Actuarial Science, Georgia State University, GA, USA 2. สถิติศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาสถิติพาณิชย์ศาสตร์ และการบัญชี 3. ใบอนุญาตนักคณิตศาสตร์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ประกันภัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 4. Directors Certification Program (DCP) วันที่ 22/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.001	<ul style="list-style-type: none">นายประชัย เสือไพรรัตน์ (น้องชาย)นายประทีป เสือไพรรัตน์ (น้องชาย)ดร. ประมวล เสือไพรรัตน์ (น้องชาย)นายประหยัด เสือไพรรัตน์ (น้องชาย)	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน เม.ย. 2559-ปัจจุบัน 2516-ปัจจุบัน 2558-ปัจจุบัน 2540-ปัจจุบัน 2554-ปัจจุบัน 2516-2554 2530-2532 ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ นายกสมาคม กรรมการ กรรมการ	บง. ทีพีโอ โพลี แพเวอร์ บง. ทีพีโอ โพลี บจก. เสือไพรรัตน์วิสาหกิจ บง. อุตสาหกรรมเหล็กกล้าไทย บง. มากอกลประกับชีวิต บง. มากอกลประกันภัย บง. มากอกลประกันภัย สมาคมประกันวินาศภัย บจก.อุตสาหกรรมสหวิทยัพพ์ บจก.พรชัยวิสาหกิจ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เสือไพรรัตน์ ตำแหน่ง กรรมการ	34	1. Ph.D. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2017 2. M.Phil. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2016 3. M.S. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2015 4. B.S. Chemical and Biological Engineering, Tufts University, Graduated 2013 5. Directors Accreditation Program (DAP) วันที่ 168/2020 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย 6. Subsidiary Governance Program (SGP) วันที่ 4/2023 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.006	<ul style="list-style-type: none">ดร.ประมวล เสือไพรรัตน์ (บิดา)นางจิราวัฒน์ เสือไพรรัตน์ (พี่สาว)	ม.ค. 2563-ปัจจุบัน มี.ค. 2561-2563 พ.ค. 2561-ปัจจุบัน ส.ค. 2562-ปัจจุบัน ก.ย. 2562-ปัจจุบัน ก.ย. 2562-ปัจจุบัน ก.ย. 2562-ปัจจุบัน ก.ย. 2562-ปัจจุบัน พ.ค. 2561-ปัจจุบัน พ.ค. 2561-ปัจจุบัน พ.ค. 2561-ปัจจุบัน เม.ย. 2562-ปัจจุบัน 2565-ปัจจุบัน มี.ค. 2560-พ.ค. 2561 ต.ค. 2560-มี.ค. 2562 ก.พ. 2567-ปัจจุบัน ก.พ. 2567-ปัจจุบัน ก.พ. 2567-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ กรรมการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บง. ทีพีโอ โพลี แพเวอร์ บง.ทีพีโอ โพลี บจก. ทีพีโอ พลัสชีวนา บจก. ทีพีโอ โพลี แพเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บจก. เม็ดเงินเจริญ: ทีพีโอ บจก. ทำเรือน้ำลึกทีพีโอ บจก. ทีพีโอ พลัสเล บจก. ทีพีโอ พลัสเอทิตี บจก. ทีพีโอ ออริจินส์ บจก. ทีพีโอ รัชต์ภาพ บจก. ทีพีโอ โล ฟาร์มาซูติคอลส์ บง. มากอกลประกันภัย บจก. อี เอ็นดี ที พลัสนาโนเวียร์ บจก. ซิลิโคน โพลี TempRes Technologies LLC, CTO and Co-Founder Columbia University, New York, Post-Doctoral Researcher บจก.อุตสาหกรรมสหวิทยัพพ์ บจก.ไทยลาดทิโปรดัคส์ บจก.ไทยลาดทิพัล

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน / บริษัท
12. นายบุญเสี้ยวโพธิ์รัมย์ ตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	81	1. บริหารธุรกิจ ดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2. เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย University of Kentucky, U.S.A. 3. บริษัทยาตรา ศรีอยุธยา บัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จากศูนย์อบรมภาษาไทย ประเทศญี่ปุ่น 5. บริษัทยาตรา วปอ. รุ่นที่ 34 6. หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 3/2001 7. หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 30/2003 8. หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2003 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	ไม่มี	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน 2547-ปัจจุบัน 2547-ปัจจุบัน 2547-ปัจจุบัน 2549-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2554-ปัจจุบัน 2548-2553 2542-2547	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ปลัดกระทรวง ตำแหน่งในอดีต ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ	มบจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ มบจ. โฟลีนเพ็กซ์ (ประเทศไทย) มบจ. บริษัท น้ำตาลขอนแก่น มบจ. บางกอกสหประกันภัย มบจ. สยามสตีลอินดอร์เนชั่นแนล มบจ. ยูนิลีแอนด์ทอร์โพรส มบจ. เออาร์ไอพี มบจ. ที.เอ็ม.ซี.อุตสาหกรรม สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน กระทรวงอุตสาหกรรม มบจ. ปตท. มบจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม มบจ. ปตท. เคมีคอล มบจ. ไทยออยล์
13. นายอร่าม เสนาบุตร ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	74	- บริษัทยาตรา นิติศาสตร์บัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตรกฎหมาย สำนักอบรมกฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา - บริษัทยาตรา วปอ.รุ่น 4414 - ประกาศนียบัตรภาษาอังกฤษ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2015/2024 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	ไม่มี	2552-2556 2557-2561 2562-2563 2566-ปัจจุบัน	ประธานแผนกนิติกรฝ่ายสืบทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ ในศาลฎีกา ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	มบจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติชอบ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
14. ศ.ดร.ธีระพงษ์ วัฑิตเศรษฐี ตำแหน่ง • กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ:	78	1. ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสต์ออสเตรเลีย 2. ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยเวสต์ออสเตรเลีย การยอมรับพิเศษ 1. Certificate of Professional Study on "Petroleum Management Program" awarded by Arthur D. Little Management Education Institute, Inc. 1982 2. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program Certificate, Institute of Directors, Thailand, 2003 - Director Certificate Program, Institute of Directors, Thailand, 2004	0.000	ไม่มี	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ: ศาสตราจารย์	บจก. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์
					ปัจจุบัน		
					2540-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันวิจัยคิด
					2540-ปัจจุบัน 2547-2557	กรรมการ คณะกรรมการประเมินผล โครงการภายใต้กองทุนเพื่อ ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	บจก. ไอ.ซี.ซี. อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด
					2538-2541	กรรมการสภา	บจก. เมกาเตอร์เวย์ (ประเทศไทย)
					2538-2541	กรรมการสภาวิชาการ	สถาบันวิจัยคิดพัฒนบริหารศาสตร์
					2529-2534	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สถาบันวิจัยคิดพัฒนบริหารศาสตร์
					2528-2529	คณบดี คณะพัฒนาการ เศรษฐกิจ	สถาบันวิจัยคิดพัฒนบริหารศาสตร์
					2526-2528	รองคณบดี คณะพัฒนาการ เศรษฐกิจ	สถาบันวิจัยคิดพัฒนบริหารศาสตร์
					2524	รองศาสตราจารย์	สถาบันวิจัยคิดพัฒนบริหารศาสตร์
					2519	ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ	สถาบันวิจัยคิดพัฒนบริหารศาสตร์
					2517-2519	อาจารย์เอก คณะพัฒนาการ เศรษฐกิจ	สถาบันวิจัยคิดพัฒนบริหารศาสตร์
					2551	อนุกรรมการติดตามนโยบาย รัฐบาลเกี่ยวกับการใช้พลังงาน น้ำดื่ม	
					2547	อนุกรรมการประเมินผล โครงการภายใต้แผนอนุรักษ์ พลังงาน	
2545	กรรมการพิจารณาการใช้ เอกาบอล						
2532	กรรมการในอนุกรรมการ วางแผนพลังงานในแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ 7						
2532	กรรมการในคณะทำงานอัตรา ค่าไฟฟ้าที่เปลี่ยนแปลงตาม ช่วงเวลา						
2532	กรรมการในคณะทำงาน การพัฒนาภาคไฟฟ้า						
2532	กรรมการในคณะทำงาน การรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิต ไฟฟารายเล็ก						

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
15. นายพันธ์ชัย วิจารณ์ ตำแหน่ง • กรรมการอิสระ	77	1. รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2. บัณฑิตศึกษบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 3. หลักสูตรวิทยากรกรมที่ดิน รุ่นที่ 2 กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน (พ.ศ. 2522) 4. หลักสูตรกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (ทอ.รณ.) กองทัพบก (พ.ศ. 2522) 5. หลักสูตรโรงเรียนนักบริหารงานที่ดิน ระดับสูง รุ่นที่ 3 กองการเจ้าหน้าที่ กรมที่ดิน (พ.ศ. 2527) 6. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 30 วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง (พ.ศ. 2536)	0.000	-	2532	กรรมการในคณะกรรมการปรับโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้า	บมจ. กิฟโอ โฟลีน เพาเวอร์
					2532	กรรมการในคณะกรรมการมีส่วนร่วมกับภาคเอกชนในภาคไฟฟ้า	บมจ. กิฟโอ โฟลีน
					2532	กรรมการในคณะกรรมการการแบ่งกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม	บมจ. เอ.พี.เอ็น.ดีเวลลอปเม้นท์
					2532	กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาในระดับอุดมศึกษา	บมจ. ดงอ้าว โฮลดิ้ง
					2531	กรรมการในคณะกรรมการปรับอัตราค่าไฟฟ้า	กรมที่ดิน
					2529	กรรมการในคณะกรรมการพัฒนาความต้องการไฟฟ้าอุปกรณ์การ ในคณะกรรมการพิจารณาขยายพลังงาน	กรมที่ดิน
					ม.ค. 2559-ปัจจุบัน 25 มิ.ย. 2561-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ	กรมที่ดิน
					8 ส.ค. 2557-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล	กรมที่ดิน
					2545-2551 2543-2545	รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการประเมินที่ดิน	กรมที่ดิน
					2543	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (งานที่ดิน)	กรมที่ดิน
					2542-2543 2541-2542	ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการกองควบคุมธุรกิจที่ดิน	กรมที่ดิน
					2538-2541 2535-2538	ผู้อำนวยการกองที่ดิน	กรมที่ดิน
					2533-2535	ผู้อำนวยการกองหนังสือสำคัญเจ้าพนักงานที่ดิน จังหวัดชลบุรี	กรมที่ดิน
					2532-2533	เจ้าพนักงานที่ดิน จังหวัดภูเก็ต	กรมที่ดิน
							กรมที่ดิน



ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
16. นายวันชัย มโนสุทธิ ตำแหน่ง • กรรมการอิสระ	74	7. หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง (CIO) (พ.ศ. 2546) 8. หลักสูตรการเนื้องานปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูงรุ่นที่ 8 ของสถาบันพระปกเกล้า (พ.ศ. 2547) 9. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 112/2014 • Role of the Compensation Committee (ROC) รุ่น 19/2014 • Directors Certification Program (DOP) รุ่นที่ 119/2015 10. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 54/2023	0.006	-	2531-2532	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรีและสาขางานใหญ่	กรมที่ดิน
					2529-2531	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครนายก	กรมที่ดิน
					2529	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอุดรธานี	กรมที่ดิน
					งานพิเศษในปัจจุบัน	กรรมการจัดการทรัพยากร	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
						กรรมการ	มูลนิธิรักษ์ไทย
17. นายธนาคาร เลี้ยวไพรัตน์ * ตำแหน่ง • กรรมการ	39	1. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2. บัณฑิตศึกษาต่อทางธรณีวิทยา 3. Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 18/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.002	• นายประยัด เลี้ยวไพรัตน์ (บิดา)	มี.ค. 2559 -ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
					2542-2544	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ (EXECUTIVE V.P.)	ธนาคารกสิกร จำกัด (มหาชน)
					2545-2550	กรรมการผู้จัดการ	บริษัทหลักทรัพย์ กสิกร จำกัด
17. นายธนาคาร เลี้ยวไพรัตน์ * ตำแหน่ง • กรรมการ		1. บริหารธุรกิจบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยอริยโณสตรปี 2553 2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยอริยโณสตรปี 2551			2553-ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่	บมจ. ทีพีโอ โพลีน
					2553-ปัจจุบัน	ฝ่ายธุรกิจไฟเบอร์อินเทอร์เน็ต	บจก. ไทยพลาสติกฟิล์ม
					2553-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. อุตสาหกรรมสหรัญพัช
					2553-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ไทยพลาสติกโปรดักส์

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน / บริษัท
18. นายไพศาล คงสุวรรณณี** ตำแหน่ง • กรรมการตรวจสอบ และการบริหารอิสระ	69	1. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า(กำลัง) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2520 การอบรมพิเศษ ด้านการตลาด สำหรับนัก บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2549 3. หลักสูตร การบัญชีสำหรับ ผู้บริหารที่ใช้นักบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี 2550 4. หลักสูตร: Masterful Coaching Workshop, Hay Group สถาบันพัฒนาบริหารธุรกิจ ศศิธร ปี 2550 5. หลักสูตร การปฏิบัติการจัดวิทยายุทธด้านการจัดการ วิทยายุทธ (สจ.104) ความมั่นคง (สจ.104) ปี 2551-2552 6. หลักสูตร Senior Executive Development Program-SEP24 สถาบันพัฒนาบริหาร ธุรกิจศศิธร ปี 2553 7. หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหาร ระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า (ปศ.10) ปี 2554 8. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP 1) มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา องค์การภาครัฐ ปี 2556	-	-	2555-2558	รองผู้อำนวยการไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย (กฟผ.)	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT : Electricity Generating Authority of Thailand)
					2555-2558	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พัฒนา(Deputy Managing Director, Development)	บริษัท กฟผ. อินเทอร์เน็ต จำกัด (EGAT : EGAT internet co.,ltd.)
					2556-2558	กรรมการบอร์ดโรงงานไฟฟ้า น้ำเขื่อน (Board of Director)	Nam Ngiep Hydro Power Plant1
					2554-2555	กรรมการบอร์ด (Board of Director)	ประเทศไทย (EDL) (EGAT ถือหุ้น 30 %) บริษัทอิลคา ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด (EGAT Division Services co.,ltd. (EDS))

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
ผู้บริหารอื่น							
19. นายวรวิทย์ เลิศบุษศรดา ตำแหน่ง • รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ฝ่ายโรงงาน	58	9. of Research and Development for Public Enterprises 10. สมาคนส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP 157/2012) • Financial Statements for Directors (FSD 16/2012)	0.009	-	เม.ย. 2561-ปัจจุบัน ก.พ. 2559-เม.ย. 2561 ม.ค. 2533-ก.พ. 2559	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส (ฝ่ายโรงงาน) รองผู้จัดการใหญ่ (ฝ่ายโรงงาน) รองผู้จัดการใหญ่	บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน
20. นายสมเกียรติ ธีรกุลพิศาล ตำแหน่ง • ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน	56	1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	-	-	2564-ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน	บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
21. นายธนศ สิงห์มรากุล ธีรกุลพิศาล ตำแหน่ง • ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงิน	51	1. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	-	1 ม.ค. 2567-ปัจจุบัน 9 ก.ย. 2563-31 ธ.ค. 2566 1 ก.ย. 2562-8 ก.ย. 2563	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงิน ผู้จัดการฝ่ายบริหารการเงิน ผู้จัดการฝ่ายบริหารการเงิน	บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน
22. นายชโยธ เจตนารมจิต ตำแหน่ง • ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	53	1. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	-	1 เม.ย. 2567-ปัจจุบัน 1 เม.ย. 2563-31 มี.ค. 2567 1 พ.ย. 2561-31 มี.ค. 2563	ผู้จัดการฝ่าย บัญชี ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย บัญชี ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย บัญชี	บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทาง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน / บริษัท
23. นางสาววิรัชกร ลากโชยวุฒิ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	59	1. ปริญญาตรี การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง 2. ปริญญาโท บริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	-	เม.ย. 2559-ปัจจุบัน ร.ค. 2549-มี.ค. 2559	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการเงิน	บมจ. กฟิโ ไฟลีน เพาเวอร์ บมจ. กฟิโ ไฟลีน
24. นายคณิศร ยิ้มรัมย์ ตำแหน่ง เลขาธิการ	51	1. นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง 2. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ กษัตริย์ จากสำนักอบรม วิชาความรู้ สภาทนายความ	-	-	ร.ค. 2566-ปัจจุบัน พ.ย. 2557-ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท ผู้ช่วยผู้จัดการแผนก	บมจ. กฟิโ ไฟลีน เพาเวอร์ บมจ. กฟิโ ไฟลีน

หมายเหตุ: (1) ข้อมูลสัดส่วนการถือหุ้นเป็นบริษัท เป็นข้อมูล ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2567
* ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้แต่งตั้ง นายณฐกร เสือโไฟลีน ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยให้ขึ้นดำรงตำแหน่งที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป
** ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ได้แต่งตั้ง นายไพฑูรย์ จิตตธรรมานนท์ ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการรองของของบริษัท ให้ขึ้นดำรงตำแหน่งที่ 26 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป



[หน้า](#)
[การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน](#)
[การกำกับดูแลกิจการ](#)
[งบการเงิน](#)
[เอกสารแนบ](#)

หมายเหตุ: X = ประสิทธิภาพการ / = กรรมการ
/// = กรรมการตรวจสอบ N = ผู้บริหาร V = สมาชิกคณะกรรมการ

หมายเหตุ:

$$X = \bigcup_{i=1}^n X_i$$

สถานะกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการตรวจสอบ

$$N = \text{ผู้รับทราบ}$$
 $V = \text{สมาชิกคนจัดการ}$

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางอชิรา วัชรดรงค์	กรรมการ
10. นางนิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
13. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางอชิรา วัชรดรงค์	กรรมการ
8. นางนิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายกัศพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวชุตินันท์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายกัศพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นางอชิรา วัตรณรงค์	กรรมการ
9. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางพรรณณี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายกัศพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายอชิรา วัตรณรงค์	กรรมการ
8. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณณี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายอชิรา วัตรณรงค์	กรรมการ
8. นางนิธาวิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนกร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท อีแอนด์ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายวิชาญ ศรีไพโรจน์	กรรมการ
5. นายศักดิ์สิทธิ์ สุนทรทานนท์	กรรมการ
6. นางสุพรรณิการ์ อภินิเวศ	กรรมการ



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 ครั้งที่ 1/2559 ได้แต่งตั้ง นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 เนื่องจากมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมากกว่า 20 ปี นอกจากนี้ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียดตามตารางประวัติการฝึกอบรมที่แนบมานี้ และมีความเข้าใจในกิจการและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา/ วุฒิปริญญาตรี/ประกาศนียบัตร/	ประสบการณ์ทำงาน	
		ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/บริษัท
นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ / ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศนียบัตร การตรวจสอบภายใน เพื่อเตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายใน รับอนุญาตสากล คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ The Institute of Internal Auditors ประกาศนียบัตรโครงการพัฒนาผู้บริหารคณะพาณิชยศาสตร์และ การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ใบอนุญาตผู้สอบบัญชีภาษีอากร กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง 	2559-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
		2550-2559	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด
		2540-2549	ผู้ตรวจสอบภายใน / บริษัท อุตสาหกรรม ปีโตรเคมีกลไทย จำกัด (มหาชน)

ประวัติการฝึกอบรมเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

ลำดับที่	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม	สถานที่จัดอบรม
1.	การด้อยค่าของสินทรัพย์ และภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่ และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	23-24 มีนาคม 2567	บจก.ฝึกอบรม และสัมมนา กฤตสมบุรณ์
2.	การนำเสนองบการเงินและภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่ และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	18-19 กุมภาพันธ์ 2566	บจก.ฝึกอบรม และสัมมนา กฤตสมบุรณ์
3.	มาตรฐานการบัญชีเรื่องที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่	12 - 13 กุมภาพันธ์ 2565	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
4.	Update ภาษีอากรปี 2564 และสรุป TFRS for NPAs ให้เป็นไปตามเกณฑ์การรับราชการ	26-27 มีนาคม 2564	บจก.แอคเคาท์ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซิลต์ (ประเทศไทย)
5.	ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง การบัญชีเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ Update กฎหมายใหม่	21-22 มีนาคม 2563	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
6.	การควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน	29-30 พฤษภาคม 2562	บจก. อบรม Protection
7.	เกณฑ์การดำเนินงานต่อเนื่องของกิจการ (Going Concern) เครื่องมือทางการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	22-23 มีนาคม 2562	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
8.	TRANSFORMING IA FOR THE DIGITAL AGE	6 สิงหาคม 2561	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
9.	การปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีรวมทั้งนำเสนองบการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	20-21 มกราคม 2561	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
10.	Bright Spots : Lighting the way to a corruption free society	21 พฤศจิกายน 2560	IOD ร่วมกับ CAC
11.	หลักฐานการสอบบัญชีจากการตรวจสอบงบการเงิน และ update กฎหมายใหม่	18-19 มีนาคม 2560	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
12.	ENTERPRISES RISK MANAGEMENT IN PRACTICE	11 ตุลาคม 2559	ชมรมบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
13.	การพิจารณาการทุจริตในการตรวจสอบงบการเงิน และ UPDATE กฎหมายใหม่	19-20 มีนาคม 2559	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์
14.	การประเมินความเสี่ยงในงานตรวจสอบภายใน	10 ตุลาคม 2558	แผนกฝึกอบรม TPIPL
15.	EMPLOYEE FRAUD PREVENTION, DETECTION, INVESTIGATION&LITIGATION	12-13 มีนาคม 2558	สถาบัน OMEGA WORLDCLASS
16.	มาตรฐานการสอบบัญชี การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบงบการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	14-15 ตุลาคม 2557	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุรณ์



เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ได้แสดงรายละเอียดในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) หัวข้อ 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท หัวข้อย่อย 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท และบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

สินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)	การผูกพัน
1. อาคาร	เจ้าของ	1,712.03	1,343.21	ไม่มี
2. ที่ดิน	เจ้าของ	12,868.29	12,868.29	ไม่มี
3. เครื่องจักร	เจ้าของ	28,934.18	21,501.90	ไม่มี
4. เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์โรงงาน	เจ้าของ	333.35	144.66	ไม่มี
5. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	77.81	29.42	ไม่มี
6. อะไหล่ที่สำคัญ	เจ้าของ	103.43	103.43	ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	19,277.95	19,277.95	ไม่มี
8. ยานพาหนะ	เจ้าของ	7.48	6.50	ไม่มี
รวม		63,314.53	55,275.37	



เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567 ได้รับการคัดเลือกมาจาก กรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายมนู เลียวไพโรจน์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ นายอร่าม เสนามนตรี และนายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี เป็นกรรมการตรวจสอบ ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอให้มีการแต่งตั้ง ตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งทั้ง 4 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และการบริหารจัดการ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ตรวจสอบที่หน่วยงานกำกับดูแล กำหนดไว้ได้อย่างเป็นอิสระ โดยมีนางสาววีรณัฐ ชิมขำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง โดยทำการสอบทาน พิจารณา และประเมินผล ระบบการควบคุมภายใน การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานการบริหารความเสี่ยง สอบทาน รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการ พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ กำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกิจการ สรุปการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

1. การสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญด้าน เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวคิดและปรัชญาของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยบริษัทมีการกำหนด นโยบาย มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และบริษัท ได้นำหลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ หลักพรหมวิหาร 4 และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นอริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมา สัมพุทธเจ้า และจรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับตั้งแต่หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่สัญญา ในส่วนของพนักงานมีการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้ส่งผลให้บริษัทพัฒนา ไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อันส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่รวดเร็ว ลดความเสี่ยงจากการ ดำเนินงาน ช่วยให้การเงินและรายงานของบริษัทถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งสามารถปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นด้วย และประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ แผนงานการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติการตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนงานฯ ดังกล่าว

2. การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน

งบการเงินเป็นรายงานทางการเงินที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกิจการที่ต้องเปิดเผยต่อผู้มีส่วน ได้ได้เสีย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่สำคัญในงบการเงินรวม ของบริษัททั้งงบการเงินรายไตรมาส และ งบการเงินรอบปีบัญชี 2567 รวมทั้งได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นต่องบการเงินอย่างอิสระ โดยไม่มีฝ่ายจัดการ ในประเด็นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเห็นว่า บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีการเปิดเผย ข้อมูลในหมายเหตุประกอบ



งบการเงินอย่างเพียงพอและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของ กฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดไว้ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว

3. การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกฎหมาย และของ หน่วยงานกำกับดูแล ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีระบบป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ มีการกำหนด ข้อห้ามและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับของพนักงานโดยมีโทษถึงขั้นเลิกจ้าง มีการกำกับดูแลให้ผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการ ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องการเปิดเผย ข้อมูลของ บริษัทในรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และรายงานต่าง ๆ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้และทันกาล

4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานและมีคณะกรรมการของบริษัท เป็นกรรมร่วมทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการ และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี สมัยใหม่ (CYBER CRIME) และความเสี่ยงจากภาวะวิกฤตต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ ทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความสำคัญที่อาจ มีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

5. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต หรือคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดให้มีระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไป ตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็น ความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทาง เชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและ เหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ และทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของ กรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับ ดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

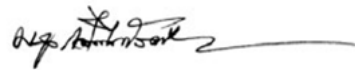
7. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ผลงานและประสิทธิภาพของผู้เสนอตัวเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และ ความเหมาะสมของค่าตอบแทน ตลอดจนพิจารณาให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี จึงมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ และเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179

หรือ นายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ทะเบียนเลขที่ 4195 หรือนายณัฐพงศ์ ตันติจิตตานนท์ ทะเบียนเลขที่ 8829 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารของ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยบรรษัทภิบาลที่ดี มีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมืออาชีพ โดยบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการจัดการที่สมเหตุสมผลไม่เสียหายต่อกิจการ มีระบบการควบคุมภายในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่ปรากฏข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายมนู เลียวไพโรจน์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



เอกสารแนบ 6

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลรายงานทางการเงินในปี 2567 ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่จัดทำขึ้น โดยมีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส รวมทั้งได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาความสมเหตุสมผล และความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัท เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปที่จะได้รับทราบข้อมูลที่แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ครบถ้วนเป็นจริงและสมเหตุสมผล

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบริหารความเสี่ยง โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องดังกล่าวได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัทได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการ





บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120



0-2285-5090, 0-2213-1039



0-2678-7068



webmasters@tpipolene-power.co.th



http://www.tpipolene-power.co.th



ธุรกิจโรงไฟฟ้า
Power Plants Business

