

TECHNOLOGY POWER INNOVATION

WE BUILD THE FUTURE
CLEAN & GREEN ENERGY SUSTAINABILITY



บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 One Report)

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ ESG

ผ่านการลงทุนเชิงนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

ตลอดกว่า 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทมุ่งมั่นยกระดับขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจผ่านกลยุทธ์การลงทุน โดยมุ่งเน้นการบูรณาการด้านเทคโนโลยีวิศวกรรมขั้นสูง เพื่อบรรลุเป้าหมายเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาด โครงการเหล่านี้ไม่เพียงแต่สร้างความมั่นคงทางพลังงาน และผลตอบแทนทางการเงินที่ยั่งยืน ยังช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ โดยสามารถลดการปล่อย CO₂ และได้คาร์บอนเครดิตด้วย

โครงการดังกล่าวได้ทยอยเปิดดำเนินงานในเชิงพาณิชย์ โดยเมื่อเข้าสู่การดำเนินงานเต็มรูปแบบแล้ว จะก่อให้เกิดผลตอบแทน และสามารถประหยัดต้นทุนให้แก่บริษัทได้เฉลี่ยประมาณกว่า **3,400 ล้านบาทต่อปี** มีระยะเวลาคืนทุนประมาณ 4 ปี โดยเริ่มปรากฏผลประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในปี 2567 เป็นต้นไป ตอกย้ำจุดยืนของบริษัท ในการเป็นผู้นำด้านโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาด และโรงกำจัดขยะชุมชนที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกัน

รายละเอียดโครงการสำคัญ (Key Strategic Initiatives)

เพื่อเสริมสร้างรายได้และลดต้นทุนการผลิตเพื่อความยั่งยืนรวมถึงบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการมลพิษ และขยะเหลือทิ้งอย่างเป็นระบบ บริษัทได้ดำเนินโครงการสำคัญดังนี้



1. โครงการ**ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลง**ระบบหม้อไอน้ำ เพื่อรองรับเชื้อเพลิงขยะ (RDF) ทดแทนถ่านหิน **100%** ซึ่งเป็นกลยุทธ์เปลี่ยนผ่านเชื้อเพลิงเพื่อลดต้นทุน และลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Intensity)



<http://tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-product/tpipp-and-esg-investment-projects/boilers-replacement-and-improvement>

หรือ **Scan QR Code**



4. โครงการปรับปรุงกระบวนการคัดแยกเชื้อเพลิงขยะ เพื่อ**เพิ่มคุณภาพ**เชื้อเพลิง ช่วย**ลดปริมาณ**ขยะฝังกลบ และเพิ่มประสิทธิภาพการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งนับเป็น**เศรษฐกิจหมุนเวียน** เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และได้คาร์บอนเครดิต



<http://tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-product/tpipp-and-esg-investment-projects/project-to-improve-the-waste-fuel-separation-process>

หรือ **Scan QR Code**



2. โครงการปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ โดยติดตั้งระบบ**ปัญญาประดิษฐ์ (AI)** และระบบคอมพิวเตอร์ขั้นสูง เพื่อควบคุมเสถียรภาพการเผาไหม้ และ**เพิ่มประสิทธิภาพ**การผลิต ซึ่งช่วย**ลดต้นทุน**เชื้อเพลิงขยะ



<http://tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-product/tpipp-and-esg-investment-projects/computer-system-improvement-project-using-ai>

หรือ **Scan QR Code**



5. โครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนในพื้นที่จังหวัดสงขลา และ**มุกดาหาร** ซึ่งเป็นการบริหารจัดการพลังงานจากของเสียแบบบูรณาการ ซึ่งนอกจากจะสร้างรายได้แล้ว ยังได้**ใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน** (Renewable Energy Certificate - REC) และได้คาร์บอนเครดิต



<http://tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-product/tpipp-and-esg-investment-projects/project-to-produce-electricity-from-community-waste>

หรือ **Scan QR Code**



3. โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งจัดเป็นพลังงานหมุนเวียนที่มีต้นทุนเชื้อเพลิงต่ำ เพื่อลดต้นทุนค่าไฟฟ้าเฉลี่ยของบริษัท รวมทั้งกระจายความเสี่ยงด้านเชื้อเพลิง และได้**คาร์บอนเครดิต**



<http://tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-product/tpipp-and-esg-investment-projects/project-to-produce-electricity-from-solar-energy>

หรือ **Scan QR Code**



6. โครงการ**ปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า** เพื่อลดการใช้พลังงานภายในโรงงาน และลดต้นทุนการผลิตต่อหน่วย



<http://tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-product/tpipp-and-esg-investment-projects/other-efficiency-improvement-projects>

หรือ **Scan QR Code**

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและการประเมินมูลค่าคาร์บอน

โครงการดังกล่าว นอกจากจะส่งผลตอบแทนในเชิงเศรษฐกิจแล้ว ยังช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้รวมทั้งสิ้นประมาณ 0.15 ล้านตัน CO₂e ต่อปี
2. สร้างคาร์บอนเครดิตให้แก่กิจการได้รวมทั้งสิ้นประมาณ 2.02 ล้านตัน CO₂e ต่อปี ซึ่งถือเป็น สินทรัพย์ที่ยังไม่ได้มีการบันทึกบัญชี (Hidden Assets) ที่พร้อมสร้างมูลค่าเพิ่มในตลาดคาร์บอน และการประเมินมูลค่ากิจการในอนาคต

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบข้อมูลเชิงลึก บริษัทได้จัดทำ สื่อวิดีโอที่น่าสนใจรายละเอียดโครงการ (Project Video Presentation) สำหรับแต่ละโครงการไว้ข้างต้น ท่านสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้โดยการเยี่ยมชม ผ่านเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของบริษัท : <http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/>

กรอบความยั่งยืน **ESG & BCG :** ของ TPI Polene Power

ในยุคที่แนวโน้มความยั่งยืนระดับโลกกลายเป็นปัจจัยสำคัญต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุนสถาบัน
TPI Polene Power มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจให้สอดคล้องกับกรอบ ESG
(Environmental, Social, Governance) และ BCG (Bio-Circular-Green Economy) ตามมาตรฐานสากล
สู่อนาคตที่ยั่งยืน โดยผสานนวัตกรรม เทคโนโลยีสะอาด และการบริหารจัดการที่โปร่งใส
เพื่อสร้างสมดุลระหว่างผลตอบแทนทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม





ENVIRONMENTAL

พัฒนาและนำเทคโนโลยีพลังงานสะอาด มาใช้ในการดำเนินงาน พร้อมทั้งตั้งเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2037 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน ผ่านการนำทรัพยากรกลับมาใช้ซ้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ลดของเสียและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการน้ำ อากาศ และของเสียอย่างครบวงจร



SOCIAL

ส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยรับฟังและตอบสนองต่อข้อกังวลของทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง รวมถึงคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ตามหลักการ UN Guiding Principles on Business and Human Rights ส่งเสริมความโปร่งใสของห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนดมาตรฐานและตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเข้มงวด ตลอดจนส่งเสริมการจัดการระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน พัฒนาศักยภาพพนักงาน สร้างความเท่าเทียม โปร่งใส และเป็นธรรม



GOVERNANCE

ดำเนินธุรกิจด้วยธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ในทุกมิติของการดำเนินงาน มั่นใจในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

HUMAN RIGHTS VS. ESG

ส่งเสริมสิทธิในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน เช่น น้ำสะอาด และพลังงานสะอาด

ปกป้องสิทธิของแรงงาน ไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ ส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ สนับสนุนสิทธิชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่รอบสถานประกอบการ

มีกลไกและกระบวนการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนในองค์กรและเครือข่ายธุรกิจ และปฏิบัติตามหลักการแนวทางสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ

BIO ECONOMY

เน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพ (biological resources)

CIRCULAR ECONOMY

ส่งเสริมการหมุนเวียนและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ พร้อมทั้งดำเนินงานโดยยึดมั่นในความโปร่งใสของห่วงโซ่อุปทาน

GREEN ECONOMY

มีนโยบายลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศของพนักงานและชุมชนโดยรอบอย่างต่อเนื่อง





สารบัญ

04 สารจากคณะกรรมการบริษัท

12 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

14 รางวัลแห่งความภูมิใจ

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

- 18** 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
78 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
94 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
126 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)
146 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

- 148** 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
181 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ
207 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
242 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

261 งบการเงิน

ส่วนที่ 4 เอกสารแนบ

- 343** เอกสารแนบ 1
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบ
หมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท
และตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ
- 360** เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- 365** เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล
การปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)
- 367** เอกสารแนบ 4
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมิน
ราคาทรัพย์สิน
- 368** เอกสารแนบ 5
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ
ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ
- 369** เอกสารแนบ 6
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



สารจากคณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการบริษัท



“
**TPIPP POWERING THE
CIRCULAR ECONOMY,
ENERGIZING A
SUSTAINABLE FUTURE**
”

TPIPP ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
หมุนเวียน สร้างเสถียรภาพ
พลังงานที่ยั่งยืน

นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์
ประธานกรรมการ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2568 นับเป็นปีแห่งการเปลี่ยนผ่านเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท ในการยกระดับองค์กรจากผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงผสมผสาน ก้าวสู่การเป็นผู้นำนวัตกรรมสาราณูปโภคด้านพลังงานสีเขียวแบบครบวงจร อย่างเต็มภาคภูมิ

ท่ามกลางความผันผวนของเศรษฐกิจโลก และพลวัตของอุตสาหกรรมพลังงานโลก บริษัทยึดมั่นในปรัชญาการบริหารที่เน้นสร้างมูลค่าที่แท้จริงในระยะยาว ผ่านการจัดสรรเงินลงทุนอย่างมีวินัย และการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ควบคู่ไปกับการดูแลผู้มีส่วนได้เสียและการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงินลงทุน เพื่อโครงการพลังงานสะอาดที่ยั่งยืน

ด้วยวิสัยทัศน์การลงทุนเพื่อบรรลุเป้าหมายการใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนถ่านหินได้อย่างสมบูรณ์ ส่งผลให้บริษัทก้าวสู่สถานะ “Coal-Free Power Plant Producer” 100% ในช่วงต้นปี 2569 พร้อมด้วยกำลังการผลิตติดตั้งรวม 507.2 เมกะวัตต์ ซึ่งประกอบด้วยโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 400 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงพลังงานความร้อนทั้ง 40 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 57.3 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน 9.9 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นการกระจายความเสี่ยงด้านพลังงาน

การดำเนินการดังกล่าว ควบคู่กับการปรับปรุงกระบวนการคิดแยกเชื้อเพลิงขยะ และการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ควบคุมกระบวนการผลิตให้มีเสถียรภาพการเผาไหม้และลดต้นทุนเชื้อเพลิงอย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลให้เพิ่มความสามารถในการทำกำไรเพื่อชดเชยรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ที่ได้หมดอายุลง

ผลการดำเนินงานที่ยั่งยืน

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงินภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) จำนวน 3,953 ล้านบาท เทียบกับจำนวน 4,788 ล้านบาทในปี 2567 ลดลง 835 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ที่ได้หมดอายุลง

บริษัทและบริษัทย่อย บันทึกกำไรสุทธิในปี 2568 จำนวน 2,266 ล้านบาท ประกอบด้วยกำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 2,278 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ 89 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 101 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2567 บริษัทมีกำไรสุทธิจำนวน 3,302 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 3,478 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ 21 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 197 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม โครงการลงทุน ESG ที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องในช่วงก่อนหน้าจะส่งผลให้บริษัทสามารถเพิ่มรายได้ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มความสามารถในการทำกำไร ส่งผลให้บริษัทมีผลการดำเนินงานที่เติบโตขึ้นอย่างยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทยังคงรักษาสถานะทางการเงินที่มั่นคง โดย ณ สิ้นปี 2568 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 68,821 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้น 36,415 ล้านบาท มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net IBD/Equity Ratio) อยู่ที่ระดับเพียง 0.66 เท่า ซึ่งแสดงฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง แสดงถึงความพร้อมและศักยภาพของบริษัในการรองรับการขยายการลงทุนในอนาคต เพื่อสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น

ระดมทุนโดยออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ในช่วงปี 2568 ถึงต้นปี 2569 บริษัทได้ระดมทุนโดยการออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มูลค่ารวม 6,500 ล้านบาท เพื่อนำไปลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดังกล่าวได้รับการตอบรับจากผู้ลงทุนอย่างรวดเร็วด้วยดีมาโดยตลอด

ความมั่นคงของโครงสร้างระบบพลังงาน และรายได้ที่มั่นคง

ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทไม่เพียงมีบทบาทโดดเด่นในการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด แต่ยังทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศ ด้วยการเปลี่ยนภาระขยะชุมชนให้เป็นทรัพยากรพลังงาน ความสำเร็จในการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ของโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนจังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 ที่ผ่านมา และความคืบหน้าของโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนในจังหวัดมุกดาหาร เป็นบทพิสูจน์ถึงความเชี่ยวชาญของบริษัทที่สามารถเปลี่ยนภาระการกำจัดขยะของสังคมให้เป็นความมั่นคงทางพลังงานระดับประเทศ จนนำมาสู่การสร้าง “สินทรัพย์คาร์บอน” ทั้งคาร์บอนเครดิต และใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (RECs) ซึ่งเป็น สินทรัพย์ที่ยังไม่ได้มีการบันทึกบัญชี (Hidden Assets) ที่พร้อมสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจในยุค Green Economy

นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์โครงการแบตเตอรี่สำรอง 20 เมกะวัตต์ และโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (ติดตั้งบนพื้นดินโซน 1-3 และติดตั้งบนหลังคา) รวม 66.90 เมกะวัตต์ ซึ่งจัดเป็นแหล่งผลิตไฟฟ้าต้นทุนต่ำเพื่อขายไฟฟ้าให้แก่โรงปูนซิเมนต์ บมจ. กฟผ. โฟลีน

อนึ่ง ในปี 2569 นี้ บริษัทมีนโยบายลงทุนเพิ่มเติมเพื่อติดตั้งหม้อต้ม (Boiler) และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเชื้อเพลิงจากพลังงานความร้อนทั้งจากกระบวนการผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. กฟผ. โฟลีน มาผลิตกระแสไฟฟ้าได้มากขึ้น โครงการคาดว่าจะทยอยแล้วเสร็จสมบูรณ์ในปี 2570



ความสำเร็จเชิงประจักษ์ด้าน ESG และการสร้างมูลค่าจากสินทรัพย์คาร์บอน

บริษัทตระหนักดีว่า สำหรับนักลงทุน “ความยั่งยืนต้องวัดผลได้” ในปี 2568 บริษัทประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ESG ที่วัดผลได้จริง ที่จะช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับงบการเงินและสร้างผลตอบแทนส่วนเพิ่ม (Premium Valuation) ให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว ดังนี้:

1. บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นสาเหตุให้เกิดโลกร้อน โดยการนำขยะชุมชนกว่า 3.40 ล้านตัน มาเปลี่ยนเป็นพลังงานได้ ในปี 2568 ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบได้ประมาณ 7.89 ล้านตัน CO₂e นอกจากนี้ มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพทางวิศวกรรมยังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลงได้ถึง 7.71% และลดการใช้พลังงานลง 10.69% เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่ผ่านมา
2. บริษัทได้สร้างและสะสมคาร์บอนเครดิตและใบรับรองพลังงานหมุนเวียนซึ่งเป็น สินทรัพย์ที่ยังไม่ได้มีการบันทึกบัญชี (Hidden Assets) ที่มีมูลค่าสำคัญทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีศักยภาพสูงในการสร้างกระแสรายได้ใหม่ในอนาคต ผ่านกลไกตลาดคาร์บอน โดยบริษัทได้ขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตมาตรฐาน T-VER จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก สะสมรวมกว่า 2.02 ล้านตัน CO₂e และได้รับใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate - REC) สะสมกว่า 3.87 ล้าน RECs สินทรัพย์เหล่านี้มีมูลค่าเพิ่มขึ้นตามแนวโน้มราคาในตลาดโลก และพร้อมสำหรับการสร้างรายได้จากความต้องการขององค์กรชั้นนำที่มุ่งสู่เป้าหมายการใช้พลังงานหมุนเวียน 100% หรือ RE100 (Renewable Energy 100%)
3. บริษัทมีความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้รับการยืนยันด้วยผลการประเมิน CGR ระดับ “ดีมาก” (4 ดาว) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืนระดับ SET ESG Ratings : AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตัวเลขเหล่านี้ไม่ใช่เพียงสถิติทางสิ่งแวดล้อม แต่เป็น “ทุนทางธุรกิจยุคใหม่ (New Business Capital)” ที่จะช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับงบการเงิน และสร้างผลตอบแทนส่วนเพิ่ม (Premium Valuation) ให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว

ยุทธศาสตร์มุ่งสู่ Net Zero และการรับรองความเป็นเลิศระดับสากล

ภายใต้วิสัยทัศน์การเป็นผู้นำการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน บริษัทได้กำหนดแผนงานภายใต้ Decarbonization Roadmap ที่มีความชัดเจน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2037 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2050 โดยยึดถือมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosure - TCFD) เป็นกรอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาส

ความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้รับการยืนยันผ่านการยอมรับในเวทีระดับโลกและระดับประเทศ เปรียบเสมือนตราประทับรับรองคุณภาพการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพในการขับเคลื่อนธุรกิจพลังงานสีเขียวควบคู่กับการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมดังปรากฏในทำเนียบเกียรติยศประจำปี 2568 อาทิเช่น รางวัล Global Good Governance Awards (3G Awards) 2025 (ความเป็นผู้นำด้าน Green Innovation และ Environmental Responsibility) รางวัล ASEAN Energy Awards 2025 (ความสำเร็จด้าน Renewable Energy Technology ในระดับภูมิภาคอาเซียน) รางวัล Thailand Energy Awards 2025 (ความเป็นเลิศทางวิศวกรรมด้าน Energy Efficiency และความมั่นคงของระบบไฟฟ้า (Grid Stability)) โล่รางวัลเกียรติคุณ โครงการคาร์บอนเครดิตยอดเยี่ยม (T-VER) (การรับรองผลการดำเนินงานด้าน Climate Change Mitigation ที่เป็นรูปธรรม) และรางวัลรางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี 2568 เป็นต้น

รางวัลดังกล่าวข้างต้นไม่เพียงแต่เป็นเครื่องหมายแห่งความภาคภูมิใจ แต่เป็น “เครื่องยืนยันคุณภาพการบริหารจัดการ (Management Quality Verification)” ที่พิสูจน์ให้เห็นว่า บริษัทมีมาตรฐานการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินความยั่งยืนระดับสากล และพร้อมที่จะเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน ผู้มีส่วนได้เสีย และพนักงานทุกท่าน สำหรับความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการสนับสนุนที่มั่นคงเสมอมา บริษัทเชื่อมั่นว่าด้วยรากฐานที่แข็งแกร่งทางด้านวิศวกรรม วิทยาการการเงิน และกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนด้วย ESG จะเป็นป้อมปราการทางเศรษฐกิจที่สำคัญในการปกป้องและผลักดันให้ ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ เติบโตอย่างยั่งยืน เป็นผู้นำในการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของภูมิภาคและสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืนต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานกรรมการ



การดำเนินงานด้านการพัฒนา อย่างยั่งยืนที่สำคัญ ปี 2568

ด้านเศรษฐกิจ



รายได้
รวม
9,412
ล้านบาท



EBITDA
3,953
ล้านบาท



ค่าจ้างและผลประโยชน์พนักงาน
137
ล้านบาท



กำไรสุทธิ
2,266
ล้านบาท



เงินปันผลต่อหุ้น
0.07
บาท



ภาษีจ่าย
101
ล้านบาท



ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการโรงไฟฟ้า
พลังงานแสงอาทิตย์
ติดตั้งบนพื้นดิน
(Solar Farm 1/ส 1, 2)
และโรงไฟฟ้าติดตั้งบน
หลังคา (Roof Top)
ซึ่ง COD แล้ว รวม

57.30

เมกะวัตต์



ได้รับการรับรอง Carbon Credit

2,022,585

ตัน CO₂e



ได้รับรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน
Renewable Energy Certificate (REC)
ปริมาณ

3,868,891.41

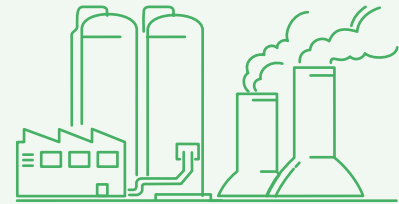
RECs

โรงไฟฟ้าถ่านหิน

ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

100%

ต้นปี 2569



มูลค่าโครงการลงทุน
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

14,094

ล้านบาท



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดลง

54.39%

เทียบกับปี 2563 (ปีฐาน)



การใช้พลังงานลดลง

3.02

ล้านจิกะจูล
หรือ 8.91% จากปี 2567



การปล่อยของเสีย (Zero Waste)
นำไป Recycle ได้

100%

ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย
0% / 100%



สัดส่วนการนำน้ำ
กลับมาใช้ใหม่

4.82%

ของปริมาณน้ำใช้รวม



บริษัทนำขยะ
จำนวน

3.40

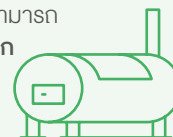
ล้านตัน



มวลผลิตเชื้อเพลิงสามารถ
ลดก๊าซเรือนกระจก

7.89

ล้านตัน CO₂e



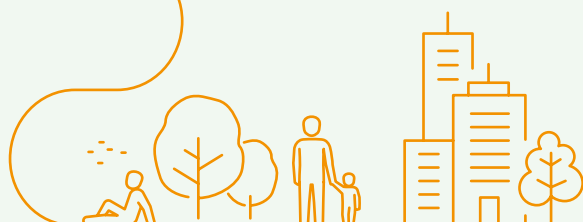


ด้านชุมชนและสังคม



เงินสนับสนุนช่วยเหลือชุมชนและสังคม
ผ่านองค์กรไม่แสวงกำไร

94.36 ล้านบาท



จำนวนชั่วโมงทำงาน
ที่ไม่มียุติเหตุที่เพิ่มขึ้น

2,051,856

ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น 6.86%) เทียบกับปี 2567



ชั่วโมงอบรมพนักงานรวม

28,183 ชั่วโมง

วันอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน = 4 วัน

ชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน = 23.99 ชั่วโมง



อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน
ที่ต้องการบันทึกทั้งหมด

0

ราย / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน



ความพึงพอใจในการ
ทำงานและความผูกพัน
ของพนักงานต่อองค์กร

83.70%



อัตราการเข้าออก
ของพนักงาน
(Turnover rate)

2.13%



การใช้แรงงานเด็ก

0

ราย

0 ราย



ข้อพิพาท/ ข้อร้องเรียน
จากชุมชน

0

ราย



อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
(LTIR) ของพนักงาน และผู้รับเหมา

0.99 และ **0**

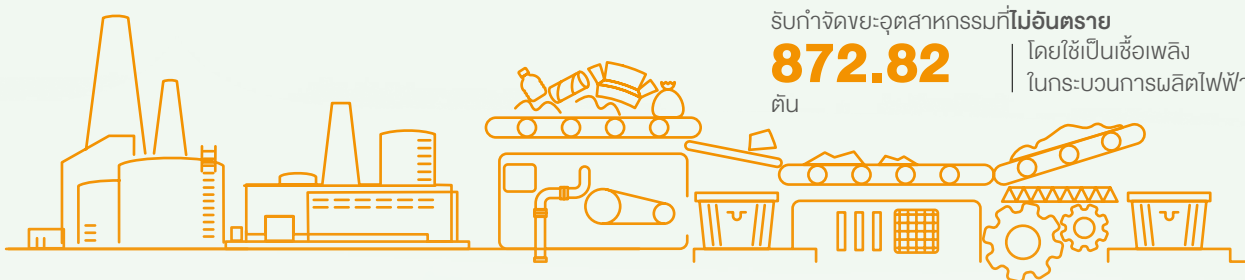
ตามลำดับ



อัตราการเสียชีวิต

ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
ของพนักงานและผู้รับเหมา

0



รับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย

872.82

ตัน

โดยใช้เป็นเชื้อเพลิง
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า



ด้านบรรษัทภิบาล



สัดส่วน
กรรมการอิสระ
33.33



สัดส่วน
กรรมการผู้หญิง
22.22%



ไม่มี
ข้อร้องเรียนเรื่องการรักษา
ความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า



ลูกค้าประทับใจ
หลักจรรยาบรรณลูกค้า
99.11%



ไม่มี ข้อร้องเรียนการละเมิด
สิทธิมนุษยชน (จากพนักงาน
ลูกค้า ลูกจ้าง และชุมชน)



ความพึงพอใจ
ของลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าซื้อพลังงาน
100% และ **91.75%**



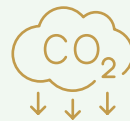
ลดปริมาณการใช้ไอน้ำ
ต่อการผลิตไฟฟ้า
ต่อหน่วยลง
1.96%
เทียบกับปี 2564 (ปีฐาน)



ปรับปรุงระบบ
ป้อนเชื้อเพลิงทดแทน
เพื่อลดการใช้ถ่านหิน
การเผาไหม้ได้
3.76%
เทียบกับปี 2567



ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น
เหลือ
38-40%



มูลค่าขายสินค้า
คาร์บอนต่ำ
5,117.70
ล้านบาท



ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักร
โดยรวมของโรงไฟฟ้า (Availability-A)
เฉลี่ย
97.81%



ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักร
โดยรวมของโรงไฟฟ้า (Performance-P)
เฉลี่ย
95.10%





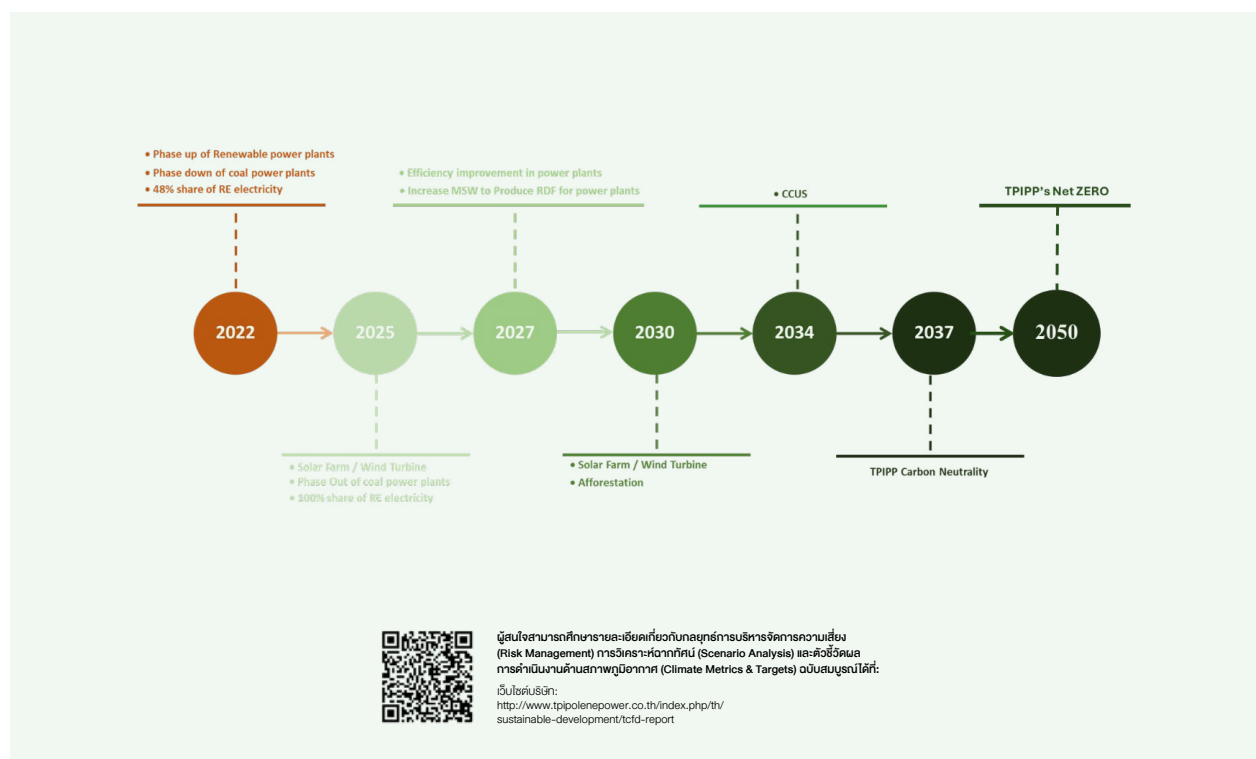
การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) / IFRS S2 2025

ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ตั้งเป้าหมายบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2037 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Achieving Net Zero) ภายในปี 2050 เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร โดยใช้กรอบการรายงาน TCFD / IFRS S2 ในการจัดทำกลยุทธ์ การวางแผนการลงทุนและการเงิน เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสร้างความยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านพลังงานหมุนเวียนและการเงินเพื่อความยั่งยืน โดยลงทุนในเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม ซึ่งเป็นกลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

และเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อลดการสูญเสียพลังงาน เพิ่มปริมาณรับขยะชุมชน เข้าสู่กระบวนการผลิตเชื้อเพลิง RDF ซึ่งเป็นการสนับสนุน Circular Economy ทำให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสร้างความได้เปรียบในตลาดคาร์บอน นอกจากนี้มีแผนศึกษาและติดตั้งเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization, and Storage - CCUS) เพื่อจัดการกับคาร์บอนที่เหลือ และโครงการปลูกป่า เพื่อสร้างแหล่งกักเก็บคาร์บอนตามธรรมชาติ เป็นต้น

ด้วยแนวทางเหล่านี้ บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และสนับสนุนสังคมคาร์บอนต่ำตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งเพิ่มความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือในการเปิดเผยข้อมูลด้านการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ



ข้อมูลสำคัญ ทางการเงิน

ข้อมูลสำคัญทางการเงินสำหรับงวดปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	2566	2567	2568
งบกำไรขาดทุน (ล้านบาท)			
รายได้จากการขาย	10,989.81	10,747.32	9,065.98
รายได้รวม	11,330.53	11,096.76	9,411.90
ต้นทุนขาย	6,978.41	6,819.75	6,039.87
กำไรขั้นต้น	4,011.40	3,927.58	3,026.11
EBITDA*	4,835.09	4,787.62	3,952.61
กำไรสุทธิ	3,653.16	3,302.24	2,265.77

งบแสดงฐานะการเงิน (ล้านบาท)	2566	2567	2568
สินทรัพย์รวม	59,767.18	66,401.52	68,821.46
หนี้สินที่มีการดอกเบี้ย	21,936.60	26,405.08	27,986.60
หนี้สินรวม	26,565.59	31,661.69	32,406.20
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	8,400.00	8,400.00	8,400.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	33,201.59	34,739.83	36,415.26

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	2566	2567	2568
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	36.50	36.54	33.38
อัตรากำไรสุทธิ (%)	32.24	29.76	24.07
อัตรา EBITDA (%)	44.00	44.55	43.60
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	6.92	5.95	4.18
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	11.79	11.05	7.95
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.80	0.91	0.89
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.66	0.76	0.77
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.53	0.67	0.66
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยสุทธิต่อ EBITDA (เท่า)	3.62	4.89	6.03

หมายเหตุ :

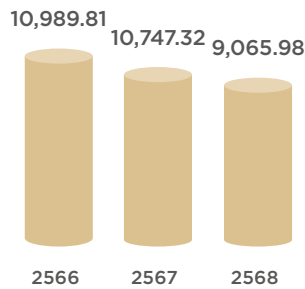
- * EBITDA คำนวณจาก รายได้จากการขายไฟฟ้า และสินค้า + รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า + รายได้จากการลงทุน + กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ + รายได้อื่น - ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า - ต้นทุนในการจัดจำหน่าย - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร + ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย + ค่าเสื่อมราคา



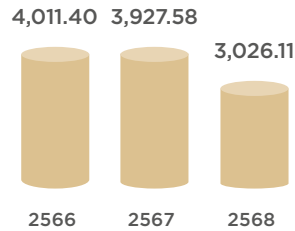
รายได้และกำไร



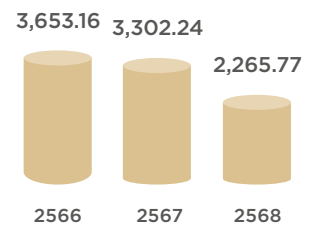
รายได้จากการขาย
หน่วย : ล้านบาท



กำไรขั้นต้น
หน่วย : ล้านบาท



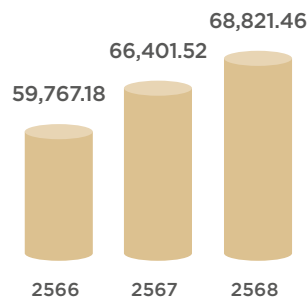
กำไรสุทธิ
หน่วย : ล้านบาท



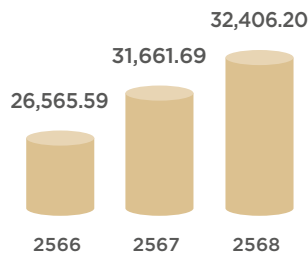
ฐานะการเงิน



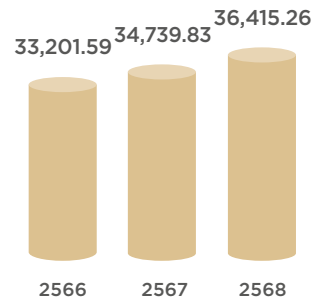
สินทรัพย์รวม
หน่วย : ล้านบาท



หนี้สินรวม
หน่วย : ล้านบาท



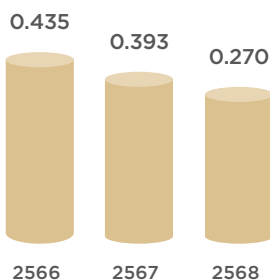
ส่วนของผู้ถือหุ้น
หน่วย : ล้านบาท



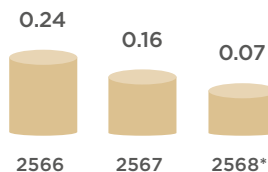
กำไรและเงินปันผล



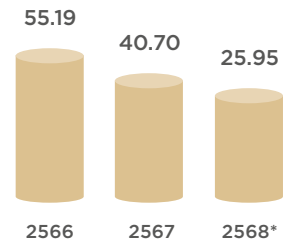
กำไรต่อหุ้น (บาท)
หน่วย : ล้านบาท



เงินปันผลต่อหุ้น* (บาท)
หน่วย : ล้านบาท



อัตราการจ่าย
เงินปันผล* (%)
หน่วย : ล้านบาท



หมายเหตุ :

* เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท/หุ้น สำหรับผลการดำเนินงานงวด 12 เดือน สิ้นสุดปี 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2569 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ก่อน

รางวัลแห่งความภูมิใจในปี 2568

สิ่งยืนยันผลการดำเนินงานของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่เป็นเลิศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของปี 2568 ได้แก่รางวัลที่บริษัทได้รับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล

ระดับประเทศ



SET ESG Ratings : AA

TPIPP ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2568 (SET ESG Ratings: AA) จากตลาดหลักทรัพย์ในการดำเนินธุรกิจด้าน ESG ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมอย่างยั่งยืน



การประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในระดับ 4 ดาว “ดีมาก” (Very Good)

TPIPP พัฒนาการกำกับดูแลกิจการขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 4ดาว “ดีมาก” (Very Good CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



รับโล่รางวัลเกียรติคุณ ภายใต้โครงการ Thailand Voluntary Emission Reduction Program (T-VER) และ Low Emission Support Scheme (LESS)

โดย คว่า 2 รางวัลคาร์บอนเครดิตยอดเยี่ยม ปี 2568 สำหรับ

1. โครงการคาร์บอนเครดิตยอดเยี่ยม ประเภทการจัดการขยะ
2. โครงการรับรองคาร์บอนเครดิตประจำปี 2568 โครงการผลิตเชื้อเพลิง RDF (จากขยะมูลฝอยชุมชน) เชิดชูความร่วมมือทุกภาคส่วน ขับเคลื่อนสู่สังคมคาร์บอนต่ำ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



“Energy Beyond Standards 2025”

TPIPP เข้ารับโล่แสดงความขอบคุณ และใบประกาศนียบัตร ในการดำเนินการอนุรักษ์พลังงานของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อรับรองว่า TPIPP เป็นส่วนหนึ่งใน 72 องค์กรชั้นนำ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน และร่วมเป็นเครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน “Energy Beyond Standards 2025”



Sustainability Disclosure Award

TPIPP ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประเภทรางวัลเกียรติคุณ (Honorary Award) ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุดที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2567) จากสถาบันไทยพัฒน์



รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี

สาขาการผลิตเชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้า ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2568 รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการความดีทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย



รางวัล ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน

สาขาคูณธรรมการช่วยเหลือสังคม ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2568 รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการความดีทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย



รางวัลองค์กรจัดการสิ่งแวดล้อมดีเด่น

สาขาพลังงานทดแทนสะอาดและสีเขียว ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2568 รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการความดีทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย



รางวัล บริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี

สาขาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้โครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน ประจำปี 2568 รางวัลไทย เป็นสัญลักษณ์ของการส่งเสริมสนับสนุน ผู้ประกอบการความดีทำความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2025

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CSR-DIW to achieve SDGs) ประจำปี 2568 สะท้อนความมุ่งมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบเพื่อสร้างคามยั่งยืนตามแนวทาง ESG



รางวัล Thailand Energy Awards 2025 ด้าน พลังงานทดแทน

รางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน โครงการที่เชื่อมโยงกับระบบสายส่งไฟฟ้า (On-Grid) >> National Grid โครงการหมักน้ำชนิดฟลูอิดไดซ์เบดหมุนเวียน เชื้อเพลิง RDF ประสิทธิภาพสูง จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พว.) กระทรวงพลังงาน



รางวัล Thailand Energy Awards 2025 ด้าน พลังงานทดแทน

รางวัลดีเด่น ด้านพลังงานทดแทน โครงการเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuel) โครงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน (RDF) โครงการระยอง จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พว.) กระทรวงพลังงาน

รางวัลระดับสากล



รางวัล ASEAN ENERGY AWARDS 2025 จัดโดยศูนย์พลังงานอาเซียน (ASEAN Centre for Energy)

ASEAN Renewable Energy Project Awards 2025

รางวัล รองชนะเลิศอันดับ 1 ด้านพลังงานหมุนเวียนดีเด่น โครงการเชื้อเพลิงชีวภาพ Biofuel Category (1st Runner-Up) ASEAN Renewable Energy Project Awards Biofuels) แก่ โครงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน (Refuse Derived Fuel) โครงการระยอง อ.บ้านค่าย จ.ระยอง



รางวัล Global Good Governance Awards (3G Awards) 2025

รับรางวัลเกียรติยศ 3G Championship
Award in Environmental
Responsibility 2025

จากการเป็นผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียน พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Goals) โดยตั้งเป้าหมายการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2037 ตอกย้ำการเป็นผู้นำขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและนวัตกรรมสีเขียว จัดโดยบริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน Cambridge International Financial Advisory หรือ IFA ของสหราชอาณาจักร



TPIPP ผ่านการตรวจรับรอง มาตรฐาน ISO14064-1 (Carbon Footprint Verification or CFV)

ซึ่งเป็นมาตรฐานว่าด้วยหลักการและข้อกำหนดระดับองค์กร สำหรับการวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงข้อกำหนดสำหรับการออกแบบ การพัฒนา การจัดการ การรายงาน และการทวนสอบบัญชีรายการปลดปล่อยและการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกขององค์กร จาก BSI สถาบันมาตรฐานอังกฤษ



รางวัล International Finance Awards 2025 สาขา “Most Innovative Diverse WTE Business Company Thailand”

จากนิตยสาร International Finance Magazine (IFM) สื่อด้านธุรกิจและการเงินชั้นนำระดับโลกจากสหราชอาณาจักร รางวัลอันทรงเกียรตินี้สะท้อนถึงความเป็นผู้นำด้านการบริหารจัดการขยะชุมชนและขยะอุตสาหกรรม บริษัทมีโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ (RDF) ที่ใหญ่ที่สุดในอาเซียน ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกัน รองรับขยะได้วันละกว่า 14,000 ตัน มุ่งเน้นการเปลี่ยนขยะเป็นพลังงานสีเขียว (Waste-to-Energy) และเชื้อเพลิงทดแทน RDF เพื่อลดการใช้ฟอสซิล และขับเคลื่อนสังคมคาร์บอน

ส่วนที่

01

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2568 (แบบ 56-1 ONE REPORT)



1. โครงสร้าง และการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



กลุ่มที่พีไอโพลีเมอร์ เพาเวอร์ ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และ การเติบโตสีเขียว (Green Growth) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นผู้นำด้านพลังงานสะอาดและยั่งยืน โดยโครงสร้างธุรกิจหลักแบ่งออกเป็นดังนี้

1. ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค (Energy & Utilities): บริษัทเป็นผู้นำในกลุ่มโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Clean Energy Leadership) โดยผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) รวมถึงการจำหน่ายไฟฟ้าโดยตรงให้กับลูกค้าภาคอุตสาหกรรมในรูปแบบ Private PPA ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์
2. ธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน (Refuse Derived Fuel - RDF) เพื่อทำการผลิตเชื้อเพลิง RDF ให้กับ โรงไฟฟ้าของบริษัท และ จำหน่ายเชื้อเพลิง RDF ให้กับลูกค้า ซึ่งลูกค้าหลักคือ โรงงานปูนซีเมนต์ TPIPL บริษัทใช้เชื้อเพลิงจากโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อป้อนเชื้อเพลิงขยะให้แก่โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะทั้งหมดของบริษัท ทั้งนี้บริษัทมีโรงกำจัดขยะชุมชน
- และเป็นผู้ให้บริการคัดแยกขยะ ซึ่งจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization) สนับสนุนเป้าหมายการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
3. ธุรกิจรับกำจัดและบริหารจัดการขยะชุมชน (Waste Management) บริษัทให้บริการรับกำจัดขยะชุมชนจากหน่วยงานรัฐและเอกชน แบบครบวงจร (Integrated Waste Management) ที่มีการจัดส่งเข้ามายังโรงงานที่สระบุรี ซึ่งจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน และเป็นผู้ให้บริการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Material Recovery) เป็นวัตถุดิบในการผลิตเชื้อเพลิงและแปรรูปเป็นพลังงาน มุ่งสู่เป้าหมาย ขยะเหลือทิ้งเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) ตามหลักการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายได้จากค่ากำจัดขยะ และการคัดแยกขยะที่ไม่ใช้วัตถุดิบในการผลิตเชื้อเพลิงหรือ Recovered Materials เพื่อจำหน่ายสำหรับการ recycle
4. ธุรกิจบริหารโครงการจัดการขยะชุมชน เพื่อผลิตไฟฟ้า (Waste-to-Energy Project Management) บริษัทให้บริการ



พัฒนาและบริหารโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ (WtE) โดยนำเทคโนโลยีเตาเผาประสิทธิภาพสูงมาใช้ในการกำจัดขยะและผลิตไฟฟ้า ซึ่งบริษัทได้รับความไว้วางใจให้เข้าร่วมลงทุนโดยการประมูลเพื่อดำเนินการบริหารจัดการขยะร่วมกับหน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาขยะล้นเมือง และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชน โดยมีรายได้จากค่ากำจัดขยะและการขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าและหน่วยงานภาครัฐ

5. การปล่อยน้ำที่กลั่นตัวจากไอน้ำที่เกิดขึ้นในหอคอยทำความเย็น (Cooling Tower) ออกมาทำการลดฝุ่น PM2.5 ทำให้ลดสภาวะอากาศเป็นพิษที่เกิดจากรถที่สัญจรไปมาบนถนนมิตรภาพ และขณะเดียวกันก็เพิ่มความชื้นขึ้นให้อากาศในบริเวณ อำเภอฉะเชิงเทรา ทำให้ต้นไม้พืชพันธุ์ ธัญญาหาร ของชุมชน ได้รับความชุ่มชื้นเจริญงอกงาม โดยไม่ต้องมีการชลประทาน
6. ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Generation) บริษัทดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบตามโครงการรับพลังงานหมุนเวียนแบบ Feed in Tariff (FIT) ปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง และโครงการอื่นๆ เพิ่มเติม

ที่รัฐมีการประกาศรับซื้อ ตามแผนการพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP) ที่มุ่งเน้นการเพิ่มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon Transition)

7. ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า (Service Stations & EV Charging) บริษัทมีสถานีบริการน้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ (NGV) ทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด จำนวน 13 แห่ง โดยในปี 2568 บริษัทได้ขยายการให้บริการสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging Station) เพื่อยกระดับการบริการรองรับการเติบโตของยานยนต์ไฟฟ้า (EV) และส่งเสริมโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งที่ยั่งยืน (Green Logistics) ตอบสนองต่อทิศทางการใช้พลังงานสะอาดของโลก โดยบริษัทมีรายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซธรรมชาติ (NGV) สถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า EV และการจำหน่ายสินค้าในร้านสะดวกซื้อในสถานีบริการ

ภาพรวมการดำเนินงานและ พัฒนาการที่สำคัญ

บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศไทยที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 507.2 เมกะวัตต์ (ณ ต้นปี 2569) และจัดเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน โดยรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ความสำเร็จในการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด (Energy Transition Milestone) ในช่วงต้นปี 2569 บริษัทประสบความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนโรงไฟฟ้าถ่านหินขนาด 150 เมกะวัตต์เป็นการใช้เชื้อเพลิงจากขยะ 100% ทำให้เป็นบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าที่เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนทั้งหมด หรือ Coal Free Power Plant ซึ่งเป็นการลดการปล่อยคาร์บอน (Carbon Footprint Reduction) อย่างมีนัยสำคัญ ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานทางเลือกหลายประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม



สถานะกำลังการผลิตและโครงการในอนาคต (Capacity & Future Projects) ในช่วงต้นปี 2569 บริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว รวมทั้งสิ้น 507.2 เมกะวัตต์ และอยู่ในระหว่างการติดตั้งอีก 33.98 เมกะวัตต์ โดยเมื่อโครงการแล้วเสร็จประมาณปี 2570 บริษัทจะมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 541.18 เมกะวัตต์

โรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว จำนวน 507.2 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย (1) โรงไฟฟ้าส่วนที่ผลิตเพื่อจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จำนวน 180 เมกะวัตต์ (ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 3 โรง รวม 150 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง 30 เมกะวัตต์) (2) โรงไฟฟ้าที่ผลิตเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์และบริษัทในเครือของกลุ่มทีพีโอ โพลีน (Private PPA) รวม 317.3 เมกะวัตต์ (ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงจากขยะ 2 โรง รวม 220 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 57.3 เมกะวัตต์) ซึ่งโรงไฟฟ้าทั้งหมด ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี และ (3) โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้า หรือโรงไฟฟ้าขยะชุมชน (Waste-to-Energy) จังหวัดสงขลา อีก 9.9 เมกะวัตต์ จำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

ทั้งนี้ ภายในพื้นที่ดังกล่าว มีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF Plant) จำนวน 3 โรง (18 สายการผลิต) เพื่อรองรับขยะชุมชน (MSW) อย่างครบวงจรตามหลัก Circular Economy

นอกจากนี้ บริษัทมีโครงการพลังงานหมุนเวียนที่บริษัทเดินหน้าขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง (Renewable Energy Expansion) มีโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง (Projects under Construction) กำลังการผลิตรวม 33.98 เมกะวัตต์ เพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย Net Zero ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินหรือ Solar Farm กำลังการผลิต 24.08 เมกะวัตต์ และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้าหรือโรงไฟฟ้าขยะชุมชน (Waste-to-Energy) 1 แห่งในจังหวัดมุกดาหาร กำลังการผลิตติดตั้งรวม 9.9 เมกะวัตต์ คาดว่าจะดำเนินการในเชิงพาณิชย์ (COD) ภายในปี 2569

นอกจากนี้ บริษัทยังมีโครงการในอนาคตและโครงการความร่วมมือ (Future Pipeline & Partnership) ได้แก่ โครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จังหวัดเชียงราย ซึ่งได้มีการลงนามสัญญาบริหารจัดการขยะกับเทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย และอยู่ในระหว่างรอการประกาศรับซื้อไฟฟ้า และโครงการ Solar FiT (Joint Venture) เพื่อผลิตไฟฟ้าพลังงาน



แสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน เป็นการร่วมลงทุนระหว่างบริษัท กับบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในโครงการพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed in Tariff (FIT) ปี 2565-2573 ซึ่งผ่านการคัดเลือก จำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดยแต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป

ในส่วนของบริษัทสถานีบริการน้ำมัน/ ก๊าซธรรมชาติ(NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า (Energy Service Stations) ภายใต้เครื่องหมายการค้า TPIPP มีจำนวนทั้งสิ้น 13 สาขา ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน 3 สาขา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 2 สาขา จังหวัดสระบุรี จำนวน 6 สาขา จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1 สาขา และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1 สาขา โดยในปี 2568 บริษัทได้ยกระดับการให้บริการสู่ Green Logistics ด้วยการติดตั้งเครื่องชาร์จประจุไฟฟ้า (EV Chargers) เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ยานยนต์ไฟฟ้าและลดการปล่อยคาร์บอนในภาคขนส่งเพื่อเป็นการเพิ่มการบริการสำหรับลูกค้ายานยนต์ไฟฟ้า ในทุกสถานีบริการทั้งหมด

บริษัทมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจและการขยายกำลังการผลิตในธุรกิจพลังงานทดแทน ผลิตพลังงานสีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตในธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยเป็นองค์กรที่มีความสามารถในการแข่งขันสูงเพื่อแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยชุมชน โดยบริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย จึงมีข้อได้เปรียบในด้านประสิทธิภาพการดำเนินการธุรกิจบริหารและจัดการขยะ รวมถึงโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ นอกจากนี้บริษัทได้พัฒนาการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง มีแผนการจัดหาวัตถุดิบผ่านเครือข่ายพันธมิตรและคู่ค้า รวมถึงการใช้เชื้อเพลิงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท โดยมีทิศทางการดำเนินการธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

- การจัดการขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste) บริษัทดำเนินการผลิตเชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้า โดยมีแนวทางในการดำเนินงานเพื่อลดการเกิดของเสียในการผลิตให้น้อยที่สุด และพัฒนาการนำของเสียที่เกิดขึ้นมาใช้ประโยชน์หรือมีกระบวนการจัดการเพื่อไม่ให้มีของเสียจากกระบวนการผลิตออกสู่ภายนอก ทั้งในรูปของแข็งและของเหลว และก๊าซ
- ควบคุมและตรวจวัดผลกระทบจากการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้สูงกว่าค่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ในรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน บริษัทมีการพัฒนากระบวนการผลิตและการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ทั้งการซ่อมบำรุงรักษา การปรับเปลี่ยนเครื่องจักรใหม่ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
- เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต การลดต้นทุนการผลิตในทุกด้าน เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไร
- เพิ่มสมรรถนะของเครื่องจักรและการผลิตไฟฟ้าให้สามารถผลิตไฟฟ้าได้สูงสุดตามปริมาณในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ และมีความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า ให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ
- นำเทคโนโลยีการบริหารการจัดการข้อมูล (Data Center) และระบบ IOT เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการของบริษัท
- การสร้างพันธมิตร และเครือข่ายให้เติบโต ในการจัดหาขยะชุมชนหรือวัตถุดิบในการผลิต
- การสร้างมูลค่าเพิ่มจากของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตต่าง ๆ



1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

บริษัทดำเนินธุรกิจในฐานะผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาด และเป็นโรงกำลังผลิตขนาดใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ โมเดลธุรกิจของบริษัทถูกออกแบบมาเพื่อสร้างคุณค่าจากความท้าทายที่สำคัญที่สุดสองประการของประเทศไทย ได้แก่ ความมั่นคงทางพลังงาน และวิกฤตการณ์ขยะ โดยการใช้เทคโนโลยี Waste-to-Energy ที่ทันสมัยเพื่อแปรรูปขยะชุมชน (MSW) ซึ่งเป็นการต่อสังคม ให้กลายเป็นเชื้อเพลิงคุณภาพสูง (RDF) เพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้า ถือเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนที่สมบูรณ์แบบและยั่งยืน การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนั้นบริษัทจึงวางตำแหน่งองค์กรในฐานะผู้ลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานแห่งอนาคต ที่สามารถเปลี่ยนความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมให้กลายเป็นผลตอบแทนที่ยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

Clean and Green Energy Producer

เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ
เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว
(Clean and Green Energy Producer)

มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ซึ่งอยู่ระหว่างการเปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอย่างสมบูรณ์ รวมทั้งโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม และเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ และจัดเป็นโรงกำลังผลิตขนาดใหญ่ที่สุดในโลกที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกัน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ และลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

พันธกิจ (Mission)



ความเป็นผู้นำการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานคาร์บอนต่ำ
(Strategic Low-Carbon Energy Leadership)

มุ่งยกระดับประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าคาร์บอนต่ำ ผ่านกลยุทธ์การเปลี่ยนผ่านเชื้อเพลิง ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพความมั่นคงพลังงานของประเทศ และขับเคลื่อนธุรกิจให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ Net Zero 2050 ของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม



ความเป็นเลิศด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน และบริหารจัดการขยะเป็นศูนย์
(Circular Economy & Zero-Waste Excellence)

ผลักดันการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด ผ่านกระบวนการเปลี่ยนขยะเป็นพลังงานไฟฟ้า เพื่อย้ายสัดส่วนรายได้สีเขียวอย่างมีนัยสำคัญ พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย Zero Waste แบบครบวงจร เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าร่วมที่ยั่งยืนสู่ชุมชนและห่วงโซ่อุปทาน



บูรณาการธรรมาภิบาล และเสถียรภาพองค์กรที่ยั่งยืน
(Robust & Transparent Governance & Resilient Stability)

ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสสู่สากล ผ่านการเปิดเผยข้อมูล และระบบบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) เชิงรุก ที่ผนวกปัจจัย ESG เพื่อสร้างเกราะป้องกันทางธุรกิจ และส่งมอบผลตอบแทนที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและตลาดทุน



ความเป็นเลิศด้านอาชีวอนามัย และความรับผิดชอบต่อสังคม
(Occupational Health Excellence & Social Responsibility):

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็งผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 45001 เพื่อบรรลุเป้าหมาย Zero Harm ของระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในทุกการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน สร้างคุณค่าร่วมให้กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน ผ่านโครงการพัฒนาชุมชน ที่ยกระดับคุณภาพชีวิต และขับเคลื่อนการเติบโตแบบมีส่วนร่วมให้แก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน นอกจากนี้เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่อุตสาหกรรม เพื่อความสามารถในการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและรุนแรง (Resilience)





กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ (Strategic Drivers)

- 1 การปรับโครงสร้างการผลิตไฟฟ้าและลดคาร์บอน
 - เร่งการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด 100% โดยยุติการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และขยายกำลังการผลิตโรงไฟฟ้าขยะชุมชน (MSW) พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดสีเขียว เพื่อเศรษฐกิจฐานราก และความมั่นคงด้านพลังงาน
 - ขับเคลื่อนโครงการเปลี่ยนขยะเป็นพลังงานทั่วประเทศไทย เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านพลังงานและความเป็นอยู่ที่ดี
- 2 การจัดการโครงสร้างทางการเงินและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ พร้อมรับมือความเปลี่ยนแปลงได้ทันการณ์ ลดต้นทุนทางการเงิน และจัดลำดับความสำคัญการลงทุน (Capital Allocation) โดยคำนึงถึงความเสี่ยงด้าน ESG และผลตอบแทนระยะยาว
- 3 การเพิ่มประสิทธิภาพ และการปรับกระบวนการทำงานสู่ยุคดิจิทัล ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล (AI/IoT) ในการบริหารจัดการการผลิต ให้มีความแม่นยำ ลดต้นทุน และตรวจสอบได้
- 4 ขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ ที่ให้ผลตอบแทนที่ดีในพื้นที่ภาคใต้ ได้แก่ โครงการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ท่าเรือน้ำลึก ศูนย์กระจายสินค้า และเมืองอัจฉริยะ โดยเปิดโอกาสให้พันธมิตรทางธุรกิจร่วมลงทุน เพื่อสร้างความมั่นคงและเติบโตทางธุรกิจ
- 5 สร้างมูลค่าธุรกิจให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุน ด้วยการเติบโตของผลกำไรอย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนที่ดี มีการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนรอบโรงไฟฟ้า และคู่ค้าผ่านโมเดลเศรษฐกิจ BCG
- 6 บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร รวมถึงบริหารความเสี่ยงตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งรวมถึง พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนและสังคม ภายใต้มาตรฐานจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ สร้างความยืดหยุ่นในการปรับตัว ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ทิศทางในการดำเนินงานของบริษัท โดยมุ่งสู่เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยการเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสีเขียวที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดทั้งหมด รวมถึงการนำ BCG model เป็นแนวทางบริหารจัดการ นำของเสียจากกระบวนการผลิตหมุนเวียนกลับมาใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่จำกัด การเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนจำหน่ายให้บริษัทในเครือ เพื่อลดปริมาณ Carbon Footprint for Organization และก้าวสู่ผู้ผลิตสินค้าที่เป็น RE100 (ใช้ผลิตพลังงานหมุนเวียน 100%) ตลอดจนการลงทุนในโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนในท้องถิ่นต่างๆ รวมถึงการเข้าร่วมประมูลโครงการพลังงานหมุนเวียนที่มีการเปิดรับซื้อไฟฟ้าตามแผนพัฒนาพลังงาน เพื่อการเติบโตของบริษัท และรายได้ที่เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท



1. BUSINESS GROWTH: เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตจากธุรกิจปัจจุบัน

เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

“บริษัทมีทิศทางในการขยายกิจการ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต คำนึงถึงความคุ้มค่าของการลงทุนและความยั่งยืนโดยมุ่งเน้นพลังงานสะอาด การจัดการปัญหาขยะชุมชนด้วยเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

การสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) และสร้างการเติบโตจากฐานธุรกิจปัจจุบันด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (Operational Efficiency) ผ่านกระบวนการปรับปรุงเครื่องจักรและเทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนเชื้อเพลิงและเพิ่มเสถียรภาพของโรงไฟฟ้า โดยการขยายฐานรายได้ผ่านการเข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนและโรงไฟฟ้าขยะชุมชนในพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญ เช่น สงขลา มุกดาหาร และเชียงราย ซึ่งจะช่วยสร้างกระแสเงินสดที่มั่นคงและการเติบโตที่ยืดหยุ่น (Resilient Growth) ต่อความผันผวนของราคาเชื้อเพลิงฟอสซิลในตลาดโลก นอกจากนี้ การมุ่งเน้นจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานสะอาดให้กับบริษัทในเครือเพื่อสนับสนุนเป้าหมาย RE100 ยังเป็นการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน (Energy Security) และเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มอุตสาหกรรม

ในช่วงต้นปี 2569 บริษัทประสบความสำเร็จในการขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากกำลังการผลิตติดตั้ง 440 เมกะวัตต์ เป็น 507.2 เมกะวัตต์ และจะเพิ่มขึ้นเป็น 541.18 เมกะวัตต์ ภายในปี 2570 โดยมีการดำเนินการต่างๆ สรุปได้ดังนี้

- 1.1 การเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าโครงการพลังงานแสงอาทิตย์รวม 57.3 เมกะวัตต์ ในปี 2568 ซึ่งประกอบด้วยโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) ขนาด 52.2 เมกะวัตต์ และแบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด 5.1 เมกะวัตต์ เพื่อส่งจ่ายพลังงานสะอาดให้กับโรงงานปูนซีเมนต์และโรงไฟฟ้าเบอร์ซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งมั่นสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ส่วนขยายอีก 24.08 เมกะวัตต์ ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้างและคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2570 ซึ่งจะทำให้บริษัท มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวมทั้งสิ้น 81.38 เมกะวัตต์ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับสัดส่วนการผลิต โรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดของบริษัท
- 1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายไฟฟ้า โดยการติดตั้งระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) ขนาด 20 เมกะวัตต์ เพื่อรองรับไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และการผลิตไฟฟ้าส่วนเกิน หรือ การเก็บไฟฟ้าในช่วงเวลาค่าไฟฟ้าราคาถูก off Peak เพื่อนำมาจำหน่ายในช่วงเวลาค่าไฟฟ้าราคาสูง Peak time หรือ มีการผลิตไฟฟ้าไม่เพียงพอ โดยเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว ในปี 2568
- 1.3 โครงการบริหารจัดการระบบกักจัดขยะมูลฝอยเป็นพลังงานไฟฟ้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาโดยมีกำลังไฟฟ้าติดตั้งเพิ่มเติม 9.9 เมกะวัตต์ เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (SCOD) ในเดือนธันวาคม 2568 เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement : PPA) แบบ non-firm
- 1.4 โครงการบริหารจัดการระบบกักจัดขยะมูลฝอยเป็นพลังงานไฟฟ้า เทศบาลเมืองมุกดาหาร โดยมีการติดตั้งเพิ่มเติม 9.9 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement : PPA) แบบ non-firm ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้าง
- 1.5 เพิ่มประสิทธิภาพและปริมาณการผลิตไฟฟ้า สำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเดิม ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มสมรรถนะของโรงไฟฟ้า (Plant Performance) เพื่อให้สามารถผลิตและจำหน่ายปริมาณไฟฟ้าให้สูงสุดตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยการติดตั้งหม้อไอน้ำชนิดเผาขยะตรงเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถผลิตไอน้ำทดแทนหม้อไอน้ำที่มีการหยุดซ่อมบำรุง เพื่อรักษาปริมาณการผลิตไฟฟ้า และลดต้นทุนเชื้อเพลิง
- 1.6 การเปลี่ยนแปลงการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน (Coal Replacement Strategy) บริษัทดำเนินการเปลี่ยนหม้อไอน้ำของโรงไฟฟ้า 150 เมกะวัตต์ ให้ใช้เชื้อเพลิงขยะ (RDF) ทดแทนถ่านหินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดการใช้ถ่านหินได้ประมาณ 300,000 ตันต่อปี เป็นการลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมขยายโรงงานคัดแยกขยะเพื่อความมั่นคงด้านวัตถุดิบ และสนับสนุนการจัดการขยะอย่างยั่งยืน
- 1.7 การขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ โดยก่อสร้างโรงงานคัดแยกขยะ ให้เพียงพอสำหรับปริมาณการผลิตไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น และทดแทนการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง รวมถึงการจัดหาแหล่งวัตถุดิบเพิ่มเติม ตลอดจนการเพิ่มคุณภาพของเชื้อเพลิงขยะและลดต้นทุนการผลิต



- 1.8 การเข้าร่วมโครงการประมูลของภาครัฐในการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in-Tariff (FIT) สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง โดยการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ตามประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) และการเข้าร่วมประมูลโครงการบริหารจัดการระบบกักจัดขยะมูลฝอยที่มีการเปิดประมูลเพิ่มเติม
- 1.9 บริการรับกำจัดขยะชุมชนให้กับโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนขององค์การส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ที่จัดส่งขยะชุมชน ให้บริษัทคัดแยกขยะเพื่อนำมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ และได้รับค่ากำจัดขยะ (Tipping Fee) เป็นค่าบริการ
- 1.10 การลงทุนติดตั้งปัญญาประดิษฐ์ AI Control for Grate Boilers โดยใช้นวัตกรรมการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตไอน้ำของหม้อไอน้ำ ทำให้มีปริมาณไอน้ำเพิ่มขึ้น และมีความสามารถในการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น เป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- 1.11 มีโรงกำจัดขยะชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่จังหวัดสระบุรี ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน เพื่อแปรรูปขยะทุกรูปแบบ ทั้งขยะชุมชน ขยะเก่าจากบ่อฝังกลบ และขยะอุตสาหกรรม เพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ของภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาขยะล้นเมือง พร้อมกับการเติบโตในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัท
- 1.12 ขยายโครงสร้างพื้นฐานรองรับยานยนต์ไฟฟ้า (Future-Ready EV Ecosystem Expansion) เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Decarbonization Transition) และความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้น บริษัทได้เร่งขยายการติดตั้งโครงสร้างพื้นฐานสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (EV Infrastructure) โดยปัจจุบันมีจุดให้บริการรวม 87 หัวจ่าย คิดเป็นกำลังไฟฟ้าติดตั้งประมาณ 17,000 กิโลวัตต์ ครอบคลุมทั้งสถานีบริการน้ำมันของบริษัทเพื่อรองรับภาคขนส่งสาธารณะ และภายในโรงงานปูนซีเมนต์ ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี เพื่อสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม (Industrial Electrification) สำหรับรถยนต์และเครื่องจักรกลหนัก ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุปทาน (Scope 3 Emissions) และสร้างรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าที่มั่นคง

2. Green Energy Power Producer Company: การก้าวสู่การเป็นผู้ผลิตพลังงานสีเขียวเต็มรูปแบบ

โครงการโรงไฟฟ้า สีเขียว (Green Power Plant)

“บริษัทมีพันธกิจในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน โดยยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล ในกระบวนการผลิตทั้งหมด ในต้นปี 2569”

พันธกิจของ บริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ คือการก้าวสู่ผู้ผลิตพลังงานไฟฟ้าสีเขียว (Green Energy Power Producer) ผ่านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) โดยมีเป้าหมายและแนวทางที่ชัดเจน บริษัทได้ยกเลิกการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน โดยการใช้เชื้อเพลิงจากขยะ เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

บริษัทมีแผนการเติบโตและขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานสีเขียวที่เพิ่มขึ้นทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งรวมถึงพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Energy) พลังงานลม (Wind Energy) และพลังงานจากขยะ (Waste-to-Energy) สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า (Power Development Plan - PDP) ของประเทศ

บริษัทยืนหยัดความเป็นผู้นำด้านโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน 100% (100% Renewable Energy Capability) โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการใบรับรองเครดิตการผลิตพลังงานหมุนเวียน (REC) เพื่อตอบสนองความต้องการของโลกที่มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ในปี 2568 บริษัทประสบความสำเร็จในการสะสม REC เพิ่มขึ้นเป็น 3,868,891.41 REC (เติบโตจาก 2,504,658.94 REC ในปี 2567) ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพในการสร้างรายได้จาก Green Attributes ควบคู่ไปกับการจำหน่ายไฟฟ้า

นอกจากนี้ บริษัทได้ยกระดับการบริหารจัดการคาร์บอนผ่านโครงการ T-VER โดยได้รับการรับรองและขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) รวมทั้งสิ้น 2,022,585 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂ eq) จากกระบวนการเปลี่ยนขยะชุมชนเป็นพลังงาน (Waste-to-Energy) ตอกย้ำบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon Economy) และสร้างความมั่นคงทางพลังงานควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจพลังงานสีเขียวอย่างยั่งยืน

3. Net Zero Emissions: การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

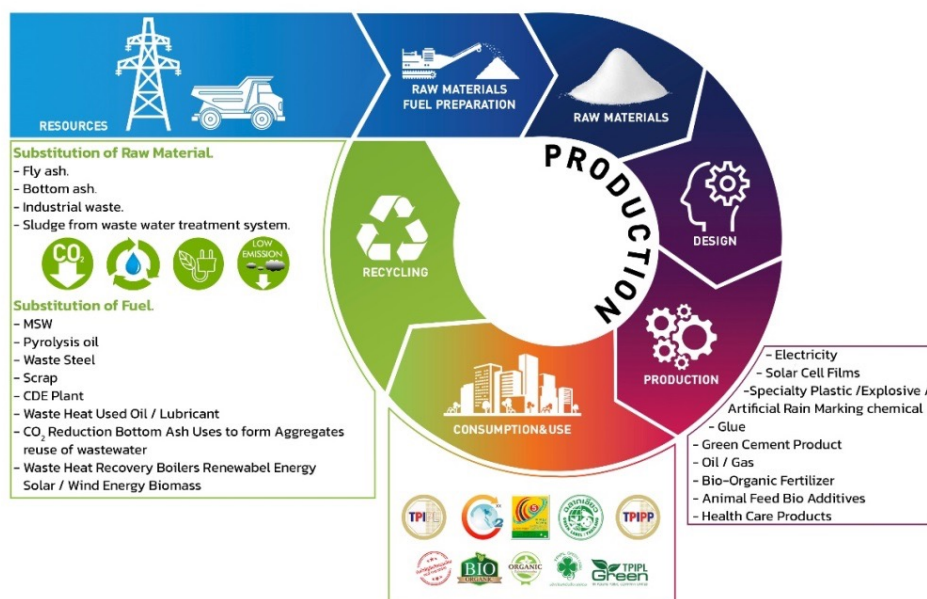
Carbon Neutrality and Net Zero Emission

“บริษัทมีพันธกิจในการผลิตพลังงานทดแทนและการจัดการขยะชุมชน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สร้างผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมเพื่อโลกสีเขียวอย่างยั่งยืน”

กลุ่มทีพีโอโพลีน ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยอื่น ๆ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการความยั่งยืน ด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในกลุ่ม โดยในส่วนของบริษัทกำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน(Carbon Neutrality) ภายในปี 2580 (2037) และจัดทำกลยุทธ์และดำเนินงานตามนโยบายด้านความยั่งยืนที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน ครอบคลุมสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ รวมถึงการกำกับดูกิจการที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยได้มีการนำประเด็นความยั่งยืนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2568 ตามมาตรฐานขององค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI)

นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ ตามหลักการ TCFD (Task Force on Climate-related Finance Disclosures) เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินด้านการจัดการสภาพภูมิอากาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนักลงทุนได้รับทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทที่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นสำคัญ โดยบริษัทได้ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้บริษัทลงทุนเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีเพื่อลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศของโลก ด้วยการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงใช้ทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม ซึ่งเป็นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) ได้รับใบรับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการจำหน่าย Carbon Credit เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน และสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ตามลำดับ

กลุ่มทีพีโอโพลีน ดำเนินธุรกิจตามแนวทาง BCG และ ESG Driving BCG and ESG to Carbon Neutrality by 2043





บริษัทให้ความสำคัญกับนโยบายความยั่งยืน โดยยึดแนวทาง BCG (Bio-Circular-Green Economy) และ ESG เป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทได้ดำเนินโครงการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ ความเป็นกลางทางคาร์บอนระดับโลก และการจัดการขยะเป็นศูนย์ หรือ ZERO WASTE โดยเฉพาะในกระบวนการผลิตที่มุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านการตั้งเป้าหมายยกเลิกการใช้ถ่านหินของบริษัทในเครื่องลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนเป้าหมายการลดภาวะโลกร้อน และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นมา กลุ่มทีพีโอโพลีน บริษัทได้ประกาศนโยบายเชิงรุกในการผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทรับบทบาทสำคัญในฐานะผู้ผลิต "Green Power" หรือพลังงานไฟฟ้าสะอาดที่ใช้เป็นต้นกำลังในการผลิตสินค้าในกลุ่มผลิตภัณฑ์ Green Products ได้แก่ Green Clinker, Green Cement, Green Fiber Cement, และ Green Concrete Roof Tile (Green CRT) การผสานพลังงานสะอาดเข้ากับวัตถุดิบทดแทนนี้ ไม่เพียงช่วยลด Carbon Footprint ของผลิตภัณฑ์ แต่ยังเป็นการสนับสนุนพันธมิตรและลูกค้าให้ก้าวสู่เป้าหมาย Net Zero ร่วมกัน ผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนและมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน

ทั้งนี้ บมจ. ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ ได้วาง Road map มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2037 และมุ่งสู่ Net Zero ภายในปี 2050 ผ่านการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ โดยมีแผนการพัฒนาและการลงทุนในด้านโครงสร้างการผลิต การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (R&D) และการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ (Green Innovation) ตามภาพรวมยุทธศาสตร์แสดงเส้นกราฟการลดลงของคาร์บอน (Carbon Trajectory) แบบขั้นบันได (Step-down Approach) ที่ชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น 3 ระยะสำคัญ ดังนี้

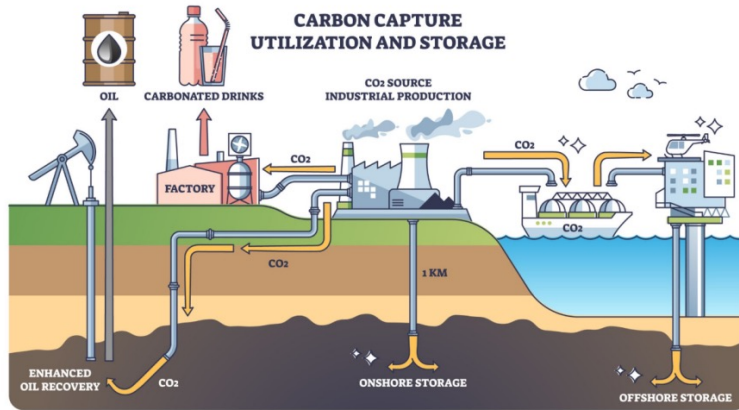
ช่วงที่ 1 ระยะสั้น ปี 2563 - 2573 (ค.ศ.2020 - 2030) : การเปลี่ยนผ่านเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Transition To Low Carbon Society) โดยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2 ให้ได้ร้อยละ 63 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับ ปีฐานปี 2563 เพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดแทนพลังงานจากฟอสซิล และเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด เช่น เพิ่มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นต้น

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1 และ SCOPE 3 ในส่วนของ Category 3: Fuel - and energy-related activities และ Category 4: Upstream transport and distribution จากการเปลี่ยนมาใช้เครื่องจักรที่ใช้พลังงานไฟฟ้าแทนการใช้เครื่องจักรที่เครื่องยนต์สันดาป เช่น ใช้สายพานลำเลียงแทนการใช้รถบรรทุก และกรณีที่ต้องใช้รถบรรทุกในการขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เปลี่ยนเป็นรถที่ใช้พลังงานไฟฟ้า(EV) เพิ่มสัดส่วนเชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้า เช่น นำขยะชุมชนมาเป็นเชื้อเพลิงแทนการใช้ถ่านหิน ตลอดจนการเพิ่มขยะชุมชนในการผลิตเป็นเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อเพิ่มปริมาณ Carbon Credit ในการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

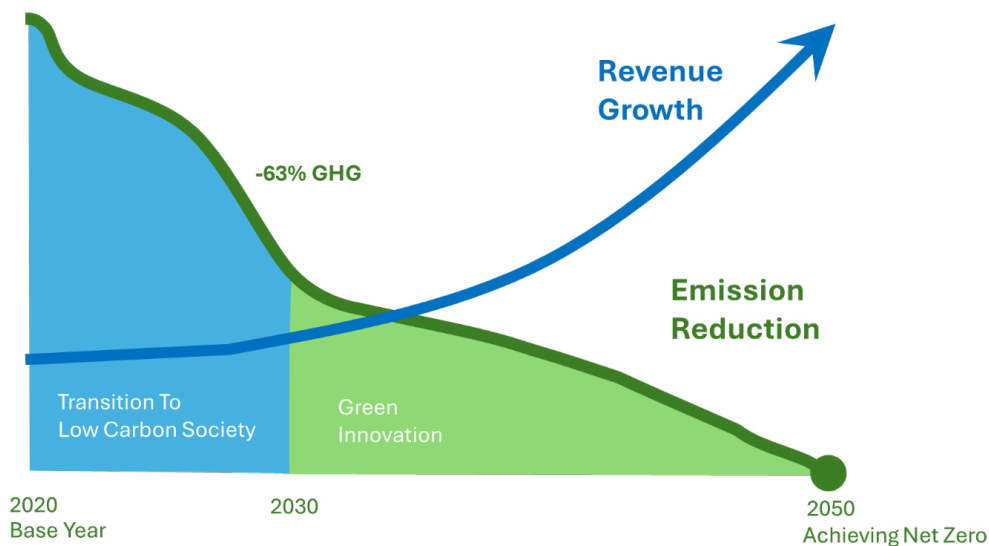
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก SCOPE 2 ให้เป็น 0 โดยการซ่อมบำรุงเครื่องจักรแบบ Proactive maintenance เพื่อลดการเกิด Breakdown ในการผลิตกระแสไฟฟ้า ส่งผลให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ช่วงที่ 2 ระยะกลาง 2574 - 2592 (ค.ศ. 2031 - 2049) มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมการผลิตสีเขียว (Green Innovation) โดยการลงทุนในนวัตกรรมและวิจัยเพื่อค้นหาเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย (Deep Tech) เพื่อเข้าสู่ Net Zero เช่น เทคโนโลยีการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture Utilization and Storage - CCUS) เทคโนโลยีไฮโดรเจน ลดการปล่อยการเรือนกระจก SCOPE 1 รวมถึงการขยายระบบพลังงานสะอาด และพลังงานหมุนเวียน ตลอดจนเพิ่มการปลูกป่าเพื่อเพิ่ม Carbon Credit ในการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อพร้อมเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน และเป็นอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนสำหรับอนาคต

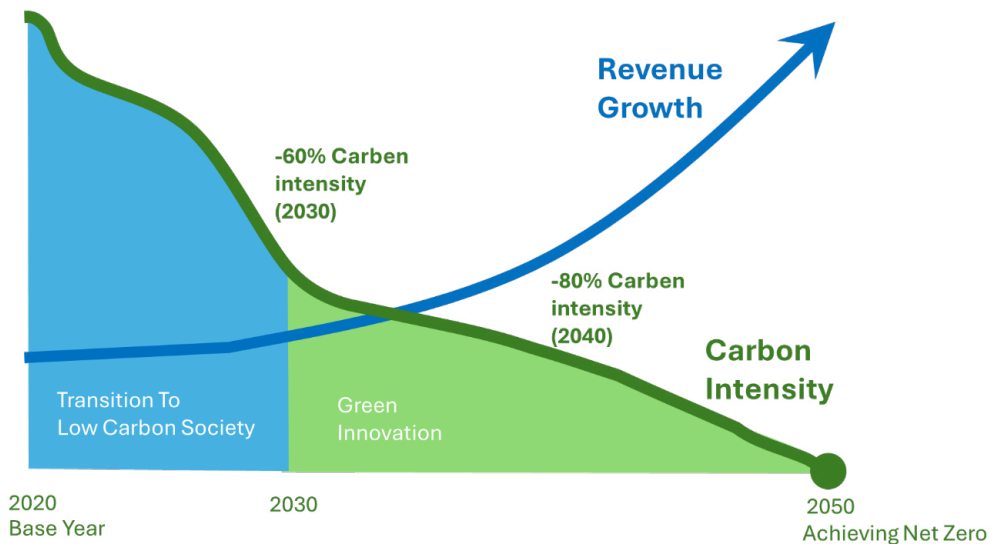
ช่วงที่ 3 ระยะยาว ปี 2593 (ค.ศ. 2050) บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Achieving Net Zero) หมายถึง การที่บริษัทได้ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีการผลิตและระบบซัพพลายเชนเป็น Green Process ทั้งหมด การนำเทคโนโลยีสะอาดที่ยืดหยุ่นและแข่งขันได้มาใช้ จะเป็นการสร้างความแข็งแกร่งให้ธุรกิจ ระบบการผลิต ที่เป็น Negative Carbon เช่น การผลิตแบบ Bio-Based Process ที่มีคาร์บอนติดลบ (เชื้อเพลิงหรือวัตถุดิบที่ดักจับคาร์บอน) การดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน (CCUS) จะมีส่วนสำคัญที่จะทำให้บรรลุถึงเป้าหมาย Net Zero



"Roadmap นี้ไม่ใช่เพียงเป้าหมายทางสิ่งแวดล้อม แต่คือแผนธุรกิจ (Business Plan) ที่บริษัทใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านภูมิอากาศ (Climate Risk Mitigation) และสร้างโอกาสเติบโตจากเศรษฐกิจสีเขียว เพื่อส่งมอบผลตอบแทนที่ยั่งยืนในระยะยาว"



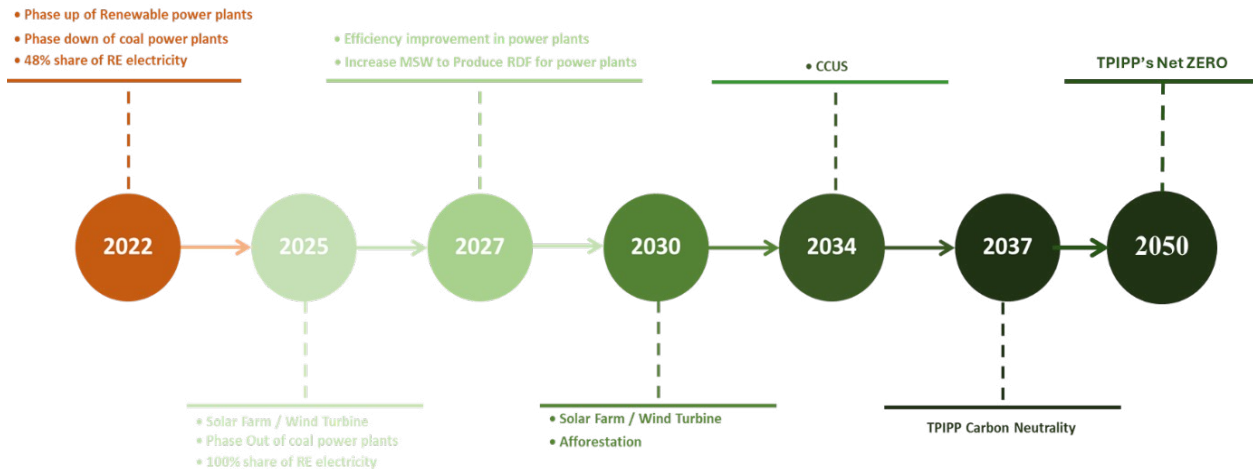
TPIPP ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุ Net Zero ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050)



TPIPP มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนและผลิตกระแสไฟฟ้าคาร์บอนต่ำ ตอบโจทย์ความยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อม



TPIPP's GHG Reduction Strategies



1.1.2 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” หรือ “บริษัท”) มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า TPI Polene Power Public Company Limited (ชื่อย่อ : TPIPP) จัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการพลังงานและสาธารณูปโภคเป็นหลัก ภายใต้ชื่อ บริษัท ทีพีโอ ไนลอน จำกัด ในปี 2534 และต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด ในปี 2539

ในปี 2552 บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (ในฐานะบริษัทย่อยถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ในขณะนั้น) ดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง (จากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ขายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์) และในปี 2554 บริษัทได้เริ่มดำเนินธุรกิจโรงงานแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง

ต่อมาบริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 2,500,000,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) ให้แก่ประชาชนทั่วไป และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560 ทำให้บริษัทมีทุนชำระแล้วเพิ่มจาก 5,900,000,000 บาท เป็น 8,400,000,000 บาท ส่งผลให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ลดสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ลงจาก 99.99% เป็น 70.24% โดยปัจจุบัน บริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

บริษัทเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี และจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดที่ตั้งอยู่รวมกันในพื้นที่ใหญ่ที่สุดในโลก ประกอบธุรกิจหลักคือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม

ทุนจดทะเบียน	: 8,400,000,000 บาท
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	: 8,400,000,000 บาท
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ	: 1 บาท

พัฒนาการที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงย้อนหลัง 3 ปี

ย้อนกลับไป 3 ปี (2566-2568) บริษัทมีการขยายธุรกิจและปรับปรุงการดำเนินงาน รวมทั้งลงทุนในโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลตอบแทนของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

2566

การดำเนินงานของบริษัทในปี 2566

1. ได้เข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา
2. ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะรีไซเคิล RDF plant 3 มีความสามารถในการรับขยะเพื่อคัดแยก 2,000 ตันต่อวัน ได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างและอยู่ในขั้นตอนยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4)
3. ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการโรงผลิตไอน้ำ ขนาด 80 ตันต่อชั่วโมง (B16) โดยใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนในปริมาณ 750 ตันต่อวัน ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) และได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) แล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง
4. ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการโรงผลิตไอน้ำ ขนาด 3x160 ตันต่อชั่วโมง (B8abc) มีเงินลงทุนรวมประมาณ 4,238.86 ล้านบาท ได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

2567

การดำเนินงานของบริษัทในปี 2567

1. ได้ดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน Zone 1&2 มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 61.226 MWdc (52.2 MWac) โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง และยื่นขอรับใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า ใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า และใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้า โดยคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ภายใน ไตรมาสที่ 2 ของปี 2568
ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการเพิ่มโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน Zone 3 มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 11.9925 MWdc (9.6 MWac) โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างและยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ภายในไตรมาสที่ 3 ของปี 2568
2. ได้ดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาโรงงานผลิตกระเบื้อง มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 6.012 MWdc (5.1 MWac) โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ปัจจุบันอยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง และยื่นขอรับใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า และใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า คาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ภายใน ไตรมาสที่ 4 ของปี 2567
3. ได้เข้าประมูลและได้รับคัดเลือกโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร โดยมีการลงนามสัญญาร่วมกับ อบจ.มุกดาหาร ในวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ต่อมาได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหรือ PPA ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 8.00 เมกะวัตต์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดทำรายงาน



ประมวลหลักปฏิบัติ หรือ COP เพื่อใช้ยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้ยื่นขอรับบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนแล้ว ซึ่งอยู่ในระหว่างพิจารณาอนุมัติ โดยคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ในปี 2569

4. ได้เข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า จังหวัดเชียงราย ในวันที่ 25 ตุลาคม 2567 มีปริมาณพลังงานไฟฟ้าเสนอจำหน่ายสูงสุด 8.00 เมกะวัตต์ ต่อมา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้รับแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ได้รับคัดเลือกที่มีคุณสมบัติและข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้องครบถ้วน และเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสำหรับโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้าดังกล่าวข้างต้น
 5. โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน
- โดยบริษัทผ่านบริษัทร่วมทุนจะได้ยื่นเข้าร่วมประมูลโครงการเมื่อมีการเปิดโครงการต่อไป

2568

การดำเนินงานของบริษัทในปี 2568

มุ่งสู่เป้าหมาย 100% Green Power และ Net Zero (2025 - 2050) บริษัทมุ่งสู่เป้าหมายพลังงานสะอาดผ่านกลยุทธ์การลดคาร์บอนอย่างเข้มข้น โดยมีจุดหมายสำคัญในปี 2568 คือการยกเลิกการใช้ถ่านหิน (Coal Phase-out) เพื่อเปลี่ยนสู่การใช้เชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียนเต็มรูปแบบ พร้อมขับเคลื่อนองค์กรตามแผนงานสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2037 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2050 เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำและสร้างความมั่นคงทางพลังงานที่ยั่งยืนในระดับสากล โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2568 ดังนี้

1. เปิดดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) Zone 1&2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 61.226 MWdc (52.2 MWac) ซึ่งโดยโครงการดังกล่าวมีความพร้อมสูงสุดในการกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามมาตรฐานวิศวกรรม และได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติบัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) ได้อย่างสมบูรณ์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ของปี 2568
2. ได้ดำเนินการขยายสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนด้วยด้วยการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD)โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ณ โรงงานผลิตกระเบื้อง มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 6.012 MWdc (5.05 MWac) โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) โครงการนี้เริ่มจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) ได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2568
3. ในรอบปี 2568 บริษัทยังคงมุ่งมั่นขยายฐานกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน โดยดำเนินการเพิ่มโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) Zone 3 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 11.9925 MWdc (9.6 MWac) มีความคืบหน้าตามแผนงานเชิงยุทธศาสตร์ที่วางไว้ ปัจจุบันโครงการมีความพร้อมด้านกฎระเบียบโดยได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างขั้นตอนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเตรียมเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) ในต้นปี 2569 โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)
4. ในปี 2568 บริษัทเดินหน้าขยายสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) Zone 4 โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 12.96 MWdc (9.0 MWac) พร้อมส่วนเพิ่มอีก 5.48 MWac. เพื่อรองรับความต้องการพลังงานสะอาดที่เติบโตขึ้นของกลุ่มบริษัท โครงการนี้มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ เพื่อบริหารจัดการต้นทุนพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนเป้าหมาย การลดคาร์บอน (Decarbonization) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในเดือนมกราคม 2570

5. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร โดยมีการลงนามสัญญาบริหารจัดการขยะร่วมกับ อบจ. มุกดาหาร ในวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ต่อมาได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 8.00 เมกะวัตต์ ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ในปลายปี 2569
6. ได้ลงนามสัญญาโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า จังหวัดเชียงราย ในวันที่ 2 ตุลาคม 2567 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอจำหน่ายสูงสุด 8.00 เมกะวัตต์ ต่อมา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 และเตรียมจัดทำรายงานประมวลหลักปฏิบัติ COP และรอการลงนาม PPA กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
7. บริษัทได้ร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า อาทิ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดย บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) โดยบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้รับการคัดเลือก จำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดยแต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป

1.1.3 รายงานวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

1) การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารหนี้

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้จำนวน 1 ครั้ง มูลค่ารวม 2,000 ล้านบาท สรุปได้ ดังนี้

การใช้เงิน	จำนวนเงิน(ล้านบาท)	ระยะเวลาใช้เงิน	ความคืบหน้าการใช้เงิน
หุ้นกู้ TPIPP ครั้งที่ 1/2568 มูลค่า 2,000 ล้านบาท ลงทุนในโครงการที่เกี่ยวข้องกับ ESG -เพื่อลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ของบริษัท ขนาด 61.226 เมกะวัตต์ (Solar farm) ที่จังหวัดสระบุรี เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้โรงงานปูนซีเมนต์ กิฟไอและโรงงานในพื้นที่	2,000	ภายในเดือนธันวาคม ปี 2568	ชำระครบถ้วนแล้วในเดือน ธันวาคม 2568

และ ในเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2569 บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้จำนวน 1 ครั้ง มูลค่ารวม 4,500 ล้านบาท และออกหุ้นกู้เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 สรุปได้ ดังนี้

การใช้เงิน	จำนวนเงิน(ล้านบาท)	ระยะเวลาใช้เงิน	ความคืบหน้าการใช้เงิน
หุ้นกู้ TPIPP ครั้งที่ 1/2569 มูลค่า 4,500 ล้านบาท ลงทุนในโครงการที่เกี่ยวข้องกับ ESG -เพื่อทดแทนกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทที่ได้ลงทุนในโครงการสีเขียว ซึ่งประกอบด้วยโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ (TG7) และ (TG8)	4,500	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ปี 2569	ชำระครบถ้วนแล้วในเดือน กุมภาพันธ์ 2569

ทั้งนี้ บริษัทนำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ ที่ได้ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้



2) กฎหมายที่ใช้บังคับตราสารหนี้

ตราสารหนี้มีผลผูกพันตามกฎหมายที่ใช้บังคับและตีความตามกฎหมายไทย

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือ เงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจเลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวน และชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทภาษาไทย	: บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	: TPI Polene Power Public Company Limited
ชื่อย่อ	: TPIPP
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107559000184
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าโดยมุ่งเน้นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โรงไฟฟ้าพลังงานลม โรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น และประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สถานีชาร์จประจุไฟฟ้า
ประเภทธุรกิจ	: พลังงานและสาธารณูปโภค
วันสิ้นสุดบัญชี	: 31 ธันวาคมของทุกปี

สำนักงานใหญ่	: 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	: 0-2213-1039-49, 0-2855-090-9
โทรสาร	: 0-2213-1035, 0-2213-1038
เว็บไซต์	: http://www.tpipolenepower.co.th
โรงงานโรงไฟฟ้า และโรงงานแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง	: 299 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18260
โทรศัพท์	: 036-339111
โทรสาร	: 036-339228-30

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์ : 0-2213-1039 ต่อ 12164 และ 12985

เลขานุการบริษัท

โทรศัพท์ : 0-2213-1039 ต่อ 12217

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	: อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2009-9000, 0-2009-9999
โทรสาร	: 0-2009-9991

ผู้สอบบัญชี : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด
ที่ตั้ง : 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 48-50 ถนนสาทรใต้
 แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 02-677-2000
โทรสาร : 02-677-2222

ที่ปรึกษากฎหมายบริษัท : บริษัท เอสซีแอล นิธิมูระ แอนด์ อาซาฮี จำกัด
 ชั้น 34 อาคารเอทินีทาวเวอร์, เลขที่ 63 ถนนวิฑู
 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
 โทร. 02-126-9100 โทรสาร 02-126-9120

ที่ปรึกษากฎหมาย : บริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ จำกัด
สำหรับการออก
และเสนอขายหุ้นกู้
ที่ตั้ง : อาคารพาร์คสลิสม ชั้น 39 เลขที่ 1 ถ. คอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 0-2264-8000
โทรสาร : 0-2657-2222

นายทะเบียนหุ้นกู้
 ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง : 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ : 02-626-7503-6, 02-626-7511
โทรสาร : 02-657-3390
 ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง : 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 0-2296-2000
โทรสาร : 02-683-1302

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

การลงทุนในธุรกิจหลัก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ได้ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่แหล่งที่มาซึ่งรายได้และการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงของบริษัท โดยโครงสร้างรายได้ แบ่งตามประเภทธุรกิจของบริษัท เป็นดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

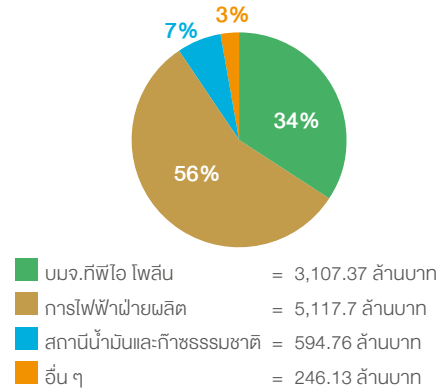
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการโดย	2568		2567		2566	
		ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. พลังงานและสาธารณูปโภค	บมจ. กฟผ. โฟลัส เพาเวอร์	8,471.21	93.44	10,077.23	93.77	10,361.43	94.28
2. สกานับริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ	บมจ. กฟผ. โฟลัส เพาเวอร์	594.76	6.56	670.09	6.23	628.38	5.72
รวมรายได้จากการขาย		9,065.98	100.00	10,747.32	100.00	10,989.81	100.00



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มี โครงสร้าง รายได้ ดังนี้

1. การจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)
2. การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับบริษัทภายในเครือ ทีพีโอ โพลีน
3. สถานีน้ำมันและก๊าซ สถานีชาร์จรถไฟฟ้า
4. รายได้อื่น ๆ เช่น การจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะ การรับจ้างกำจัดขยะ และรายได้จากการจำหน่ายเศษวัสดุ ที่เหลือจากการผลิตเพื่อนำไป recycle เป็นต้น
5. รายได้จากโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเป็นพลังงาน

สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานตามโครงสร้างกิจการ ปี 2568

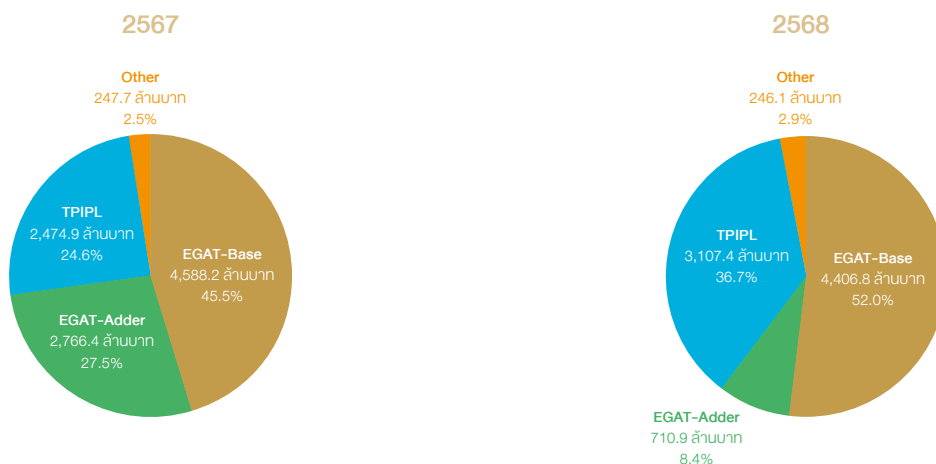


สัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง สำหรับจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เปรียบเทียบกับการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับบริษัทภายในเครือ

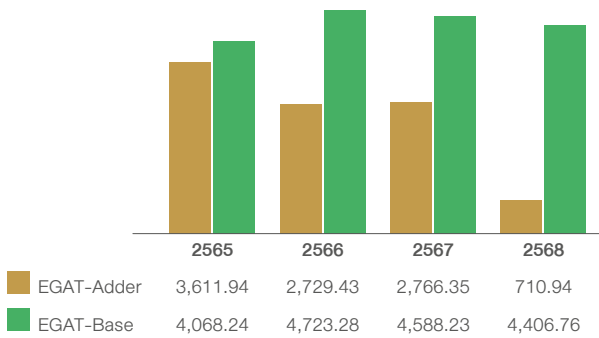


ในช่วงต้นปี 2569 บริษัทยกระดับกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง (Installed Capacity) อย่างมีนัยสำคัญ โดยขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากเดิม 440 เมกะวัตต์ เป็น 507.2 เมกะวัตต์ (เพิ่มขึ้น 67.20 เมกะวัตต์) ความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมนี้เกิดจากการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) ของโครงการพลังงานสะอาดที่สำคัญหลายแห่ง ได้แก่ โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) และแบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ควบคู่ไปกับการเปิดดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังงานขยะ (Waste-to-Energy)

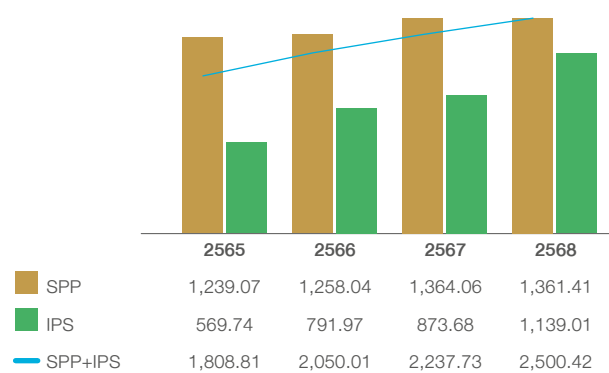
สัดส่วนรายได้ของบริษัท



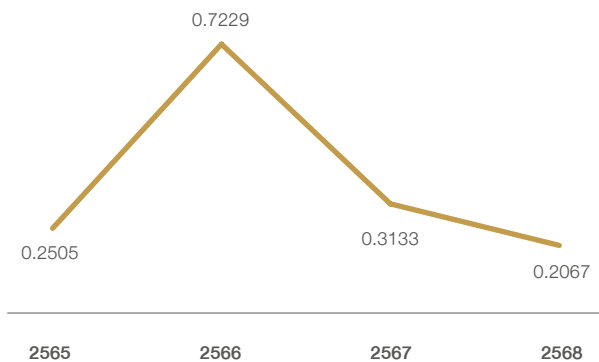
M.Baht



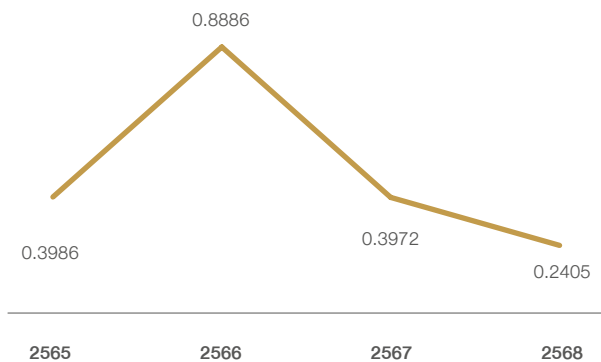
M.kWh



ค่าเฉลี่ย FT (SPP)



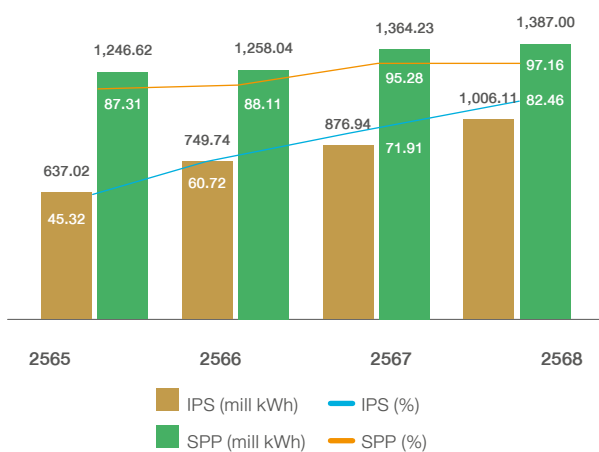
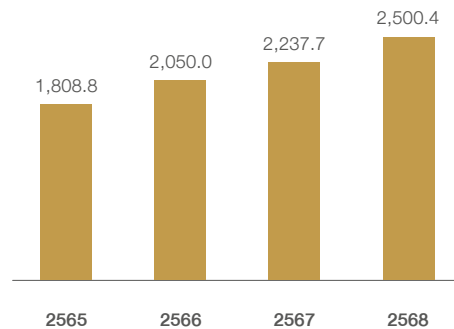
ค่าเฉลี่ย FT (IPS)



โครงสร้างรายได้ในปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ คือ รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ค่าไฟฟ้ามีการลดลงเนื่องจากครบกำหนด 7 ปี ที่ได้รับส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ซึ่งหมดไปเมื่อเดือน เมษายน 2568 โดยในปี 2569 รายได้ค่าไฟฟ้างดลงจะเป็นศูนย์ ซึ่งเป็นผลที่ทำให้รายได้รวมของบริษัทในปี 2568 ลดลง รวมถึงราคาค่าไฟฟ้าต่อหน่วยที่มีราคาขายไฟฟ้าลดลง เนื่องมาจากการปรับค่า FT (ค่าไฟฟ้าผันแปร) ที่มีการปรับลดลงมาจากปี 2567

การเติบโตของปริมาณการผลิตไฟฟ้า

Utilization

ปริมาณหน่วยการผลิตไฟฟ้า
(M.KWh)



แม้ในภาวะที่อัตราค่าไฟฟ้าต่อหน่วยปรับลดลงจากการสิ้นสุดของรายได้ส่วนเพิ่ม (Adder) และการปรับลดค่า Ft แต่บริษัทยังคงรักษาการเติบโตของผลการดำเนินงานได้อย่างแข็งแกร่ง ปริมาณการผลิตไฟฟ้ามีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยที่กำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งในส่วนโรงไฟฟ้าหลักยังเท่าเดิม จากการปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้า และมีการเริ่มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เข้ามาในระบบช่วงกลางปี 2568 และคาดการณ์ว่าจะมีปริมาณการผลิตไฟฟ้าในปี 2569 เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง อันมาจากการเพิ่มปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และมีสัญญาขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ

ในปี 2568 บริษัทสามารถที่จะลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วย ลงมาจากการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า การลดต้นทุนราคาเชื้อเพลิง การเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินมาเป็นการใช้เชื้อเพลิงขยะ และการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์พร้อมระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ เพื่อผลิตไฟฟ้าราคาต่ำเข้าเฉลี่ยในต้นทุนการผลิตไฟฟ้ารวมของบริษัท

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะการประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์สามารถแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ ดังนี้

1) ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์ กำลังการผลิต และจุดเด่น

1.1 ธุรกิจโรงไฟฟ้า

บริษัทมุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านพลังงานสะอาดผ่านการดำเนินงานโรงไฟฟ้าที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองต่อแผนพลังงานชาติ (ค.ศ. 2065 - 2070) และบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2037

ปัจจุบัน บริษัทดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า โดยมีการบริหารจัดการเชื้อเพลิงที่สอดคล้องกับแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ดังนี้

1. Waste-to-Energy (WTE) & RDF: โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 6 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 400 เมกะวัตต์ (รวมโรงไฟฟ้า 150 เมกะวัตต์ ในโครงการเปลี่ยนผ่านจากการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ 100% ซึ่งเสร็จสมบูรณ์ในปีต้นปี 2569) และโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนจากโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า จำนวน 1 แห่ง ที่อำเภอเกาะแก้ว จังหวัดสงขลา กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์

2. Waste Heat Recovery (WHR): โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 20 เมกะวัตต์ จำนวน 2 โรง รวม 40 เมกะวัตต์ โดยใช้เทคโนโลยีนำความร้อนส่วนเกินจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์จากโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน มาผลิตไอน้ำเพื่อสร้างกระแสไฟฟ้า ช่วยลดอุณหภูมิความร้อนดังกล่าวก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (Eco-Efficiency)

3. Renewable Energy Mix (Solar Power): โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในโครงการ Solar Farm และ Solar Rooftop รวม 81.4 เมกะวัตต์ เพื่อเสริมสร้างความหลากหลายของแหล่งพลังงาน และลดการพึ่งพาพลังงานจากฟอสซิล สำหรับการใช้งานในกลุ่มอุตสาหกรรมในเครือ ได้แก่ โรงงานผลิตโรงงานปูนซีเมนต์ โรงงานผลิตวัสดุก่อสร้าง และโรงงานกลุ่มรักษาสภาพที่ตั้งอยู่ที่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และโรงงานผลิตไฟเบอร์ซีเมนต์ ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ซึ่งบริษัทดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในจังหวัดสระบุรี ดังนี้

3.1 โครงการที่ 1 และ 2 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ ให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ จังหวัดสระบุรี และเตรียมที่จำหน่ายให้กับโรงงานในพื้นที่ ปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยมีกำหนดดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ในปี 2568

3.2 โครงการที่ 2 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงาน Fiber Cement ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567

3.3 โครงการที่ 3 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ได้ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2569

3.4 โครงการที่ 4 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ภายในปี 2569

4. โครงการร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) - EGCO จัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจ โรงไฟฟ้า อาทิ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บ พลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดย บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้ดำเนินการ เข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงาน หมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับ

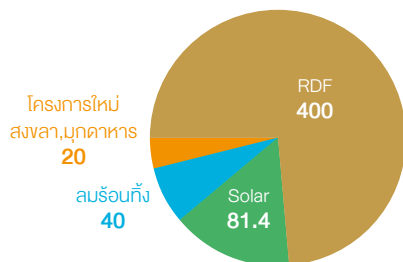
ปี 2565 - 2573 ประเภทกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) ซึ่งบริษัทได้รับการคัดเลือก ชนะการประมูลจำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดย แต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบ เชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป

5. โครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จากโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า 1 แห่ง ที่จังหวัด มุกดาหาร กำลังติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสง อาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน หรือ Solar Farm กำลังการผลิต ติดตั้ง 24.2 เมกะวัตต์ ที่จังหวัดสระบุรี ซึ่งอยู่ระหว่างก่อสร้าง

ตารางสรุปโครงการอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

ปี พ.ศ.	ไตรมาส / เดือน	โครงการ (Project Name)	กำลังการผลิต (Capacity)
2569	ไตรมาส 1-2	Solar Farm (Zone 1,2,3)	61.8 MWac
2569	ไตรมาส 4	โรงไฟฟ้าขยะเทศบาลเมืองมุกดาหาร	8.0 MW
2569	ไตรมาส 2	เพิ่มกำลังการผลิตของ Zone 1 & 2 & 3 เดิม	5.48 MW
2569	ไตรมาส 4	Solar Farm (Zone 4)	9.0 MWac

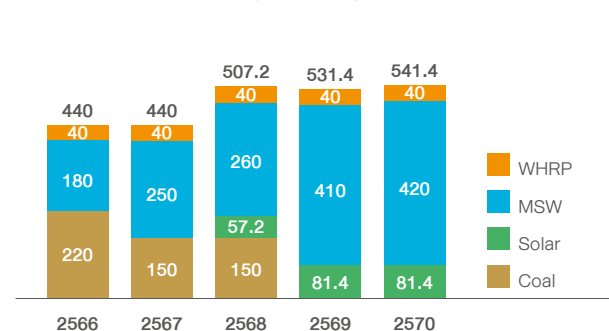
ทั้งนี้ เมื่อดำเนินก่อสร้างแล้วเสร็จ บริษัทมีโรงไฟฟ้า ที่เป็นพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ต่าง ๆ โดยมีการจำหน่าย ไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตในรูปแบบสัญญาขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) , การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในรูปแบบ สัญญาขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) ผ่านโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า และสัญญาการขายไฟฟ้าให้โดยตรงไปยังลูกค้า (IPS)



กำลังการผลิตของบริษัทมีการเติบโต โดยการเพิ่ม กำลังการผลิตไฟฟ้าจาก 440 เมกะวัตต์ ในปี 2567 เป็น 507.2 เมกะวัตต์ ในต้นปี 2569 และภายในปี 2570 จะเพิ่มเป็น 541.4 เมกะวัตต์ ซึ่งไม่ได้นำโครงการที่อยู่ในระหว่างการ ประมูลหรือยังไม่ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

กำลังการผลิตติดตั้ง	เมกะวัตต์
โรงไฟฟ้าซื้อเพลิงจาก ยะ	400
โรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์กึ่งติดตั้งบนพื้นดินและหลังคา	81.4
Waste heat Recovery Power Plant	40
โรงไฟฟ้าขยะ โครงการบริหารจัดการขยะ จังหวัดสงขลา และจังหวัดมุกดาหาร	20

ปริมาณกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง (เมกะวัตต์)





โดยมีประเภทโรงไฟฟ้ารายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

1.1.1 ธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขาย ไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิต

บริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ภายใต้รูปแบบการจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะแบบ Non-Firm โดย กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยไม่มีการกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทจะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ. โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้ กฟผ. จำนวน 3 สัญญา รวมปริมาณจำหน่ายไฟฟ้า 163 เมกะวัตต์

บริษัทได้รับอัตราค่าไฟฟ้ารายเดือน (โดยราคาคงกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ซึ่งประกอบด้วย ค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) จาก กฟผ. ดังนี้

1. ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) บริษัทได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า ซึ่งคำนวณจากปริมาณพลังงานไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายจริงให้แก่ กฟผ. ตามอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประกอบด้วย ผลรวมของ (1) ราคาไฟฟ้าจำหน่ายส่งที่ กฟผ. จำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงโดย กฟผ. และ (2) ค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติจำหน่ายส่งเฉลี่ย ("ค่า Ft จำหน่ายส่งเฉลี่ย") (Ft ย่อมาจาก Fuel

Adjustment Charge, at the given time) ซึ่งกำหนดและประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก ๆ 4 เดือน

2. ส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) บริษัทได้รับส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) ในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์ - ชั่วโมง ตามปริมาณพลังงานไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เป็นระยะเวลา 7 ปี นับจากวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า (COD) ซึ่งส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้าดังกล่าว สิ้นสุดทุกโครงการแล้ว

บริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนสำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กับ กฟผ. จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2014-003 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 1) ปริมาณพลังงานไฟฟ้า 18 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2558 มีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 20 เมกะวัตต์
2. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2013-008 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 2) ปริมาณพลังงานไฟฟ้า 55 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าวันที่ 6 สิงหาคม 2558 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 60 เมกะวัตต์
3. สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2017-003 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 3) ปริมาณพลังงานไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าวันที่ 18 เมษายน 2561 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 100 เมกะวัตต์

สรุปสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. มีดังนี้

SPP	PPA	TG	COD	ADDER/Tariff	Expiration of ADDER
1	18 MW	TG3	16 มกราคม 2558	Adder 3.5 บาทต่อหน่วย ระยะเวลา 7 ปี	มกราคม 2565
2	55 MW	TG5	6 สิงหาคม 2558	Adder 3.5 บาทต่อหน่วย ระยะเวลา 7 ปี	สิงหาคม 2565
3	90 MW	TG4+TG6	18 เมษายน 2561	Adder 3.5 บาทต่อหน่วย ระยะเวลา 7 ปี	เมษายน 2568

1.1.2 ธุรกิจผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายไฟฟ้า สัญญาการขายไฟฟ้าให้โดยตรงไปยังลูกค้า (IPS)

บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ โรงงานปูนซีเมนต์ ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี กำหนดปริมาณไฟฟ้าขั้นต่ำที่บริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตกลงซื้อขายไฟฟ้า ในปริมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ ในแต่ละปี โดยโรงไฟฟ้าแห่งนี้มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 220 เมกะวัตต์

นอกจากนี้ บริษัทได้ลงนามเพิ่มเติมกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สำหรับสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ อีก 66.90 เมกะวัตต์ รวมเป็น 286.90 เมกะวัตต์ โดยบริษัท เรียกเก็บค่าไฟฟ้าตามปริมาณไฟฟ้าที่บริษัทผลิตได้และ จำหน่ายจริงในแต่ละเดือน ในอัตราบาทต่อกิโลวัตต์ - ชั่วโมง ซึ่งเท่ากับอัตราค่าไฟฟ้าฐานต่อหน่วย ตามช่วงเวลาของการใช้ (Time of Use Rate -TOU) รวมกับค่าไฟฟ้าตามสูตร การปรับค่าไฟฟ้าอัตโนมัติ หรือค่าไฟฟ้าผันแปร (FT) ซึ่งเป็น อัตราเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อโดยตรงจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คิดจากปริมาณ การซื้อขายไฟฟ้าจริง โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าพลังงานสูงสุด (Demand Charge) (ราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยสัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการเช่า ที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าแห่งนี้ ตามสัญญาเช่าระหว่าง บริษัทในฐานะผู้เช่า กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในฐานะผู้ให้เช่า โดยระยะเวลาการเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือน กรกฎาคม 2585

โดยมีประเภทโรงไฟฟ้าและกำลังการผลิต ดังนี้

- **โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน (Thermal Process) โดยใช้ เชื้อเพลิงขยะเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์**
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 70 เมกะวัตต์ ที่ใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชน เผาไหม้ในเตาเผาขยะชุมชน Incinerator Grate Boiler เพื่อนำความร้อน มาผลิตไอน้ำ จากหม้อไอน้ำชนิด fluidized bed เพื่อใช้ในการ เดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ในการผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ที่ตั้งอยู่ที่โรงงานบริเวณเดียวกันที่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

- **โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน (Thermal Process) โดยใช้พลังงานความร้อนทิ้ง (Waste heat Recovery) เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์**

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนดังกล่าว เป็นโรงไฟฟ้า พลังงานทดแทนที่นำความร้อนทิ้งที่เหลือจากกระบวนการผลิต ปูนซีเมนต์ มาหมุนเวียนใช้งานในการผลิตไอน้ำ เพื่อผลิตไฟฟ้า และจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ติดตั้งอยู่กับเตาเผา ปูนเม็ดของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนมิถุนายน 2552 ซึ่งโรงไฟฟ้างดงกล่าวประกอบด้วย หน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 2 หน่วย มีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์ รวม 40 เมกะวัตต์ ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจาก กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ นำความร้อนดังกล่าวมา recovery เพื่อผลิตไอน้ำ เป็นการลดอุณหภูมิความร้อนดังกล่าวก่อนปล่อย สู่บรรยากาศ โดยไม่มีการใช้เชื้อเพลิงใด ๆ เสริม ทำให้ต้นทุน การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้างดงกล่าวมีต้นทุนการผลิตต่ำ ได้พลังงานไฟฟ้าสะอาด และสามารถลดผลกระทบต่อ สภาพภูมิอากาศอีกด้วย

- **โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน (Thermal Process) ซึ่งได้ ปรับเปลี่ยนจากการใช้ถ่านหิน เป็นการใช้เชื้อเพลิงจาก ขยะ 100% เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์**
บริษัทมีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ใช้หม้อผลิตไอน้ำที่ ใช้เทคโนโลยีประสิทธิภาพสูง โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้า เพื่อจำหน่ายให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ พร้อมระบบการควบคุม และป้องกันมลภาวะต่าง ๆ ที่สูงกว่ามาตรฐานการจัดทำรายงาน ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่ประกาศโดยสำนักงานนโยบายและ แผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ปัจจุบัน โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินของบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้ง รวม 150 เมกะวัตต์ ถ่านหินที่นำมาใช้เป็นถ่านหินคุณภาพสูง ชนิด ซับบิทูมินัส (Sub bituminous Coal) ซึ่งมีระบบการจัดการ ของเสียต่าง ๆ เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม

จากนโยบายของบริษัทที่มีความมุ่งมั่นเป็นผู้ผลิตพลังงาน สะอาดสีเขียวเต็มรูปแบบ พร้อมกับการบูรณาการจัดการกับ ปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศไทย ดังนั้นบริษัทจึงมีแผน ยกเลิกการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยการลงทุน ปรับเปลี่ยนหม้อผลิตไอน้ำทั้งหมดให้สามารถใช้เชื้อเพลิงจาก ขยะและเชื้อเพลิงทดแทน พลังงานหมุนเวียนอื่น แทนการใช้ ถ่านหิน โดยทยอยแล้วเสร็จไปแล้วบางส่วนในปี 2566 และ เสร็จสมบูรณ์ในต้นปี 2569 นอกจากจะช่วยลดต้นทุนในการ ผลิตไฟฟ้าจากการปรับราคาสูงขึ้นของเชื้อเพลิงถ่านหินแล้ว



บริษัทยังสามารถขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ได้อีกด้วย เนื่องจากการเพิ่มปริมาณขยะชุมชนที่ใช้แปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในโรงไฟฟ้าดังกล่าว ตลอดจนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรง คือ การเปลี่ยนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และทางอ้อม คือ การแก้ไขปัญหาการจัดการขยะล้นเมืองของภาครัฐ

• โรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Plant)

บริษัทดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบน พื้นดิน จำนวน 4 โครงการ ในพื้นที่อำเภอแก่งคอย และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย

- โครงการที่ 1 และ 2 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ ให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ จังหวัดสระบุรี และเตรียมที่จะจำหน่ายให้กับโรงงานในพื้นที่ ปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ในปี 2568
- โครงการที่ 2 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงาน Fiber Cement ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567
- โครงการที่ 3 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ได้ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2569
- โครงการที่ 4 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ภายในปี 2569
- โครงการร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) - EGCO จัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า อาทิ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดย บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด

ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับปี 2565-2573 ประเภทกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) ซึ่งบริษัทได้รับการคัดเลือก ชนะการประมูลจำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดยแต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป

1.2 ธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงขยะและรับกำจัดขยะชุมชน

เนื่องจากการเผาขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมโดยตรงไม่สามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพได้ จากความไม่แน่นอนขององค์ประกอบต่าง ๆ ซึ่งแตกต่างกันไปตามชุมชนและตามฤดูกาล โดยเฉพาะการให้ค่าความร้อนต่ำ มีปริมาณเถ้าและความชื้นสูง และการเผาขยะโดยตรงก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การแปรรูปขยะมูลฝอยผ่านกระบวนการจัดการต่าง ๆ ในการปรับปรุงคุณสมบัติทางกายภาพและคุณสมบัติทางเคมีของขยะมูลฝอย เพื่อแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel: RDF) จะสามารถแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้นได้

เชื้อเพลิงขยะ เป็นการแปรรูปขยะมูลฝอยผ่านกระบวนการจัดการต่าง ๆ ตั้งแต่การคัดแยก เลือกวัสดุที่เผาไหม้ได้ผ่านกระบวนการฉีก ตัด และย่อยขยะมูลฝอยให้มีขนาดเล็ก ขยะคัดเลือกที่ถูกย่อยเหล่านี้นี้จะมีค่าความร้อนสูงหรือมีคุณสมบัติเป็นเชื้อเพลิงที่ดีกว่าขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมและเผาตรงโดยไม่ผ่านการคัดแยก เนื่องจากมีองค์ประกอบทั้งทางเคมีและกายภาพที่ดีกว่า ง่ายต่อการจัดเก็บ การขนส่ง การจัดการต่าง ๆ รวมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เชื้อเพลิงขยะ เป็นทางเลือกของเชื้อเพลิงทดแทนที่นำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้าและให้ความร้อน ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการผลิตไฟฟ้าและการให้ความร้อนในภาคอุตสาหกรรมได้เป็นอย่างดี

บริษัทมีโรงงานคัดแยกและแปรรูปขยะชุมชน เพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงในรูปแบบ Refuse Derived Fuel (-RDF) มีโรงงานหลักที่เปิดดำเนินการอยู่ที่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยการใช้ขยะชุมชน และ รัชขยะที่คัดแยกเบื้องต้นประเภท RDF2 เป็นวัตถุดิบ ดังนี้



1. โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 1 ประกอบด้วยสายการผลิต 9 line ดังนี้
Line 1-4 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง
Line 5-6 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 30 ตัน ต่อชั่วโมง
Line 7- 9 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง
2. โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 2 ประกอบด้วยสายการผลิต 3 line ดังนี้
Line 10-12 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 40 ตัน ต่อชั่วโมง
3. โรงงานผลิตเชื้อเพลิงแห่งที่ 3 ประกอบด้วยสายการผลิต 5 line ดังนี้
Line 13-17 มีกำลังการผลิตรับวัตถุดิบ 60 ตัน ต่อชั่วโมง

บริษัทสร้างความแข็งแกร่งในห่วงโซ่อุปทานผ่านโมเดลพันธมิตรทางธุรกิจ (Partnership Model) เพื่อขยายขอบเขตการเก็บรวบรวมขยะจากทั่วประเทศ ในลักษณะเครือข่ายโรงงานคัดแยกขยะ ที่มีการก่อสร้างภายนอกโรงงาน ซึ่งโรงงานคัดแยกดังกล่าวเป็นบริษัทที่โดยร่วมมือกับคู่สัญญาพันธมิตรทางธุรกิจ 13 บริษัท ดำเนินงานโรงงานคัดแยก 15 แห่ง ใน 11 จังหวัด เพื่อคัดแยกและส่งผลผลิตมายังโรงงาน ซึ่งบริษัทเป็นผู้ลงทุนเครื่องจักรและมอบหมายให้บริษัทที่เป็นพันธมิตรดำเนินการผลิตเพื่อส่งจำหน่ายขยะคัดแยกให้กับบริษัท โดยบริษัทจะได้รับค่าเช่าเครื่องจักรเป็นการตอบแทนจากบริษัทผู้ผลิตวัตถุดิบดังกล่าว

ในปี 2568 มีการจัดส่งขยะชุมชน ที่รับมาจากหน่วยงานของรัฐที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทโดยตรง (Direct Intake) และ ผ่านบริษัทที่เป็นคู่สัญญาของหน่วยงานรัฐ ที่ส่งขยะชุมชนมาจัด ที่ โรงงาน สระบุรี ประมาณ 3,500 ตันต่อวัน และมีการจัดส่งขยะที่รับจากโรงงานคัดแยก ผ่านเครือข่ายพันธมิตร (Partner Intake) ตามแหล่งขยะชุมชนทั้ง 15 แห่ง ประมาณ 10,000 ตันต่อวัน และแปรรูป โดยบริษัทได้จัดส่งขยะคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นวัตถุดิบเชื้อเพลิง ประมาณ 5,800 ตันต่อวัน

ภาพรวมปริมาณขยะทั้งหมดที่นำเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงและผลิตพลังงานไฟฟ้า ทั้งทางตรงและทางอ้อมผ่านทางบริษัทพันธมิตร ของบริษัททั้งหมด วันละ 13,500 ตัน หรือ ประมาณ 5 ล้านตันต่อปี

เนื่องจากการเผาขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมโดยตรงไม่สามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงที่มีคุณภาพได้ จากความไม่แน่นอนขององค์ประกอบต่าง ๆ ซึ่งแตกต่างกันไปตามชุมชนและตามฤดูกาล โดยเฉพาะการให้ค่าความร้อนต่ำ มีปริมาณเถ้าและความชื้นสูง และการเผาขยะโดยตรงก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การแปรรูปขยะมูลฝอยโดยผ่านกระบวนการจัดการต่าง ๆ ในการปรับปรุงคุณสมบัติทางกายภาพและคุณสมบัติทางเคมีของขยะมูลฝอย เพื่อแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel: RDF) จะสามารถแก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้นได้

เชื้อเพลิงขยะ เป็นการแปรรูปขยะมูลฝอยผ่านกระบวนการจัดการต่าง ๆ ตั้งแต่การคัดแยก เลือกวัสดุที่เผาไหม้ได้ผ่านกระบวนการฉีกหรือตัดขยะมูลฝอยออกเป็นชิ้นเล็ก ๆ ขยะคัดเลือกที่ถูกย่อยเหล่านี้จะมีค่าความร้อนสูงหรือมีคุณสมบัติเป็นเชื้อเพลิงที่ดีกว่าขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมและเผาตรงโดยไม่ผ่านการคัดแยก เนื่องจากมีองค์ประกอบทั้งทางเคมีและกายภาพที่ดีกว่า ง่ายต่อการจัดเก็บ การขนส่ง การจัดการต่าง ๆ รวมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เชื้อเพลิงขยะ เป็นทางเลือกของเชื้อเพลิงทดแทนที่นำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้าและให้ความร้อน ทำให้ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เป็นอย่างดี

1.3 ธุรกิจบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า

บริษัทเข้าร่วมประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการกำจัดขยะด้วยเทคโนโลยีการเผาไหม้ที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อนำความร้อนที่ได้มาใช้ในการกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งโครงการดังกล่าว บริษัทจะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบค่ากำจัดขยะมูลฝอย (Tipping Fee) ตามปริมาณที่มีการนำเข้ามายังโรงงาน และรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)



ปัจจุบัน ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมประมูล และมีโครงการที่ได้รับสิทธิการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าและอยู่ระหว่างการพัฒนา 2 แห่ง โดยได้รับผลตอบแทนเป็นค่ากำจัดขยะมูลฝอยจากคู่สัญญาสัมปทาน ที่เป็นหน่วยงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และค่าจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นระยะเวลา 20 ปี ซึ่งบริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กับ กฟภ. จำนวน 2 ฉบับ และอยู่ระหว่างรอการลงนาม 1 ฉบับ ดังนี้

โครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (MW)	สัญญาซื้อขายไฟฟ้า (MW)	จำหน่ายให้	ปีที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ประมาณ
1. โรงไฟฟ้าขยะชุมชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา	9.9	7.92	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	8 ธันวาคม 2568
2. โรงไฟฟ้าขยะชุมชน เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	9.9	8.0	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ภายในปี 2569
3. โรงไฟฟ้าขยะชุมชน เทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย	9.9	8.0	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	รอประกาศรับซื้อไฟฟ้า

บริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กับ กฟภ. จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

- โครงการที่ 1 โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ TPIPP ต.เกาะแก้ว จ.สงขลา สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ VSPP-MSW1-PEA-005/2566 ระหว่าง บริษัท กับ กฟภ. ปริมาณพลังไฟฟ้า 7.92 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 33 กิโลโวลต์ โดยมีกำหนดวันเริ่มต้นจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) วันที่ 31 มกราคม 2569 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้ากำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ มีระยะเวลาโครงการ 20 ปี และได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอย 400 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา (อบจ. สงขลา) รองรับปริมาณขยะ 400-500 ตันต่อวัน

โครงการดังกล่าวบริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน จังหวัดสงขลา โดยสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในวันที่ 8 ธันวาคม 2568

- โครงการที่ 2 โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ TPIPP อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ VSPP-MSW1-PEA-004/2567 ระหว่าง บริษัท กับ กฟภ. ปริมาณพลังไฟฟ้า 8.00 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 22 กิโลโวลต์ โดยมีกำหนดวันเริ่มต้นจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) วันที่ 30 ธันวาคม 2569 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 9.90 เมกะวัตต์ โดยเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว มีระยะเวลาโครงการ 20 ปี และได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 510 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) คาดว่า จะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2569

- โครงการที่ 3 ได้ลงนามสัญญาโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้า เทศบาลตำบลสันทราย จังหวัดเชียงราย ในวันที่ 3 ตุลาคม 2568 มีปริมาณพลังไฟฟ้าเสนอจำหน่ายสูงสุด 8.00 เมกะวัตต์ มีเงินลงทุนรวมประมาณ 2,195 ล้านบาท การลงนาม PPA กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอยู่ระหว่างการรอประกาศรับซื้อไฟฟ้า ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ ได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอยประมาณ 500 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน โดยบริษัทได้ร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในลักษณะกิจการร่วมค้า มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า อาทิ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) โดย บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT)

สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง (เพิ่มเติม) โดยบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ได้รับการคัดเลือก จำนวน 6 โครงการ มีปริมาณเสนอจำหน่ายไฟฟ้ารวม 280.50 เมกะวัตต์ โดยแต่ละโครงการคาดว่าจะเริ่มทยอยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป

บริษัทได้รับอัตราค่าไฟฟ้ารายเดือน (ราคาคงกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ซึ่งประกอบด้วย ค่าพลังงานไฟฟ้า ประเภท Feed in Tariff (FiT) จาก กฟผ. ดังนี้

ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) บริษัทได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า ซึ่งคำนวณจากปริมาณพลังไฟฟ้าที่บริษัทจำหน่ายจริงให้แก่ กฟผ. ตามอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า โดยอัตราซื้อไฟฟ้าจากชุมชนในรูปแบบ FiT สำหรับปี 2566 ภายใต้แผน PDP2018 Rev.1 มีรายละเอียด ดังนี้

กำลังการผลิต (เมกะวัตต์)	FIT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)	FIT Premium 8 ปีแรก (บาท/หน่วย)
	FIT F	FIT V, 2560	FIT		
กำลังผลิตติดตั้ง < 10 เมกะวัตต์	2.39	2.69	5.08	20	0.70

ค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติจำหน่ายส่งเฉลี่ย ("ค่า Ft จำหน่ายส่งเฉลี่ย") ซึ่งกำหนดและประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก ๆ 4 เดือน

สรุปโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัท



ภาคเหนือ | (จังหวัดเชียงราย)

(อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชน
แปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิด)
จำนวน **9.9** เมกะวัตต์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | (จังหวัดมุกดาหาร)

(อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชน
แปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิด)
จำนวน **9.9** เมกะวัตต์

ภาคกลาง | โรงไฟฟ้า จังหวัดสระบุรี

(ดำเนินการเชิงพาณิชย์)
จำนวน **497.2** เมกะวัตต์

ภาคใต้ | (จังหวัดสงขลา)

(โครงการบริหารและจัดการขยะมูลฝอยชุมชน)
(ดำเนินการเชิงพาณิชย์)
จำนวน **9.9** เมกะวัตต์



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
<https://tpipolenepower.co.th/index.php/th/>

1.4 ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซธรรมชาติ และสถานีอัดประจุไฟฟ้า

บริษัท ดำเนินธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นธุรกิจเริ่มต้นของบริษัท มีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนระบบโลจิสติกส์ของกลุ่มทีพีโอ โฟลีน และให้บริการแก่พันธมิตรทางธุรกิจรวมถึงประชาชนทั่วไป ปัจจุบันบริษัทกำลังยกระดับธุรกิจสู่ "ศูนย์บริการพลังงานทางเลือก (Alternative Energy Hub)" เพื่อตอบรับการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ในระดับประเทศ

ปัจจุบัน บริษัทมีสถานีบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า TPIPP จำนวน 13 สาขา ซึ่งลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ มีทั้งลูกค้ารายย่อยทั่วไป ลูกค้ากลุ่มผู้รับเหมาขนส่งปูนซีเมนต์ให้กับ ทีพีโอ โฟลีน ลูกค้ากลุ่มบริษัทในเครือ และลูกค้าเปิดวงเงินสินเชื่อเครดิต โดยมีสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 3 สาขา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 2 สาขา จังหวัดสระบุรี จำนวน 6 สาขา จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1 สาขา และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1 สาขา โดยจำแนกตามประเภทการให้บริการได้ดังนี้

ประเภทการให้บริการ	จำนวนสาขา	รายชื่อสาขาและที่ตั้ง
สถานีบริการเฉพาะน้ำมัน	6	สาขากาวเวอร์ (กกม.), ซอยกลาง (กกม.), ปู่เจ้าสมิงพราย (จ.สมุทรปราการ), สุดบรรทัด (จ.สระบุรี), สระบุรี 1 (จ.สระบุรี), พยุหะคีรี (จ.นครสวรรค์)
สถานีบริการน้ำมัน + ก๊าซ NGV	1	สาขาแจ้งสนิท (จ.อุบลราชธานี)
สถานีบริการน้ำมัน + NGV + EV Charger	2	สาขาอ่อนนุช (กกม.), ปากข้าวสาร (จ.สระบุรี)
สถานีบริการน้ำมัน + EV Charger	2	สาขามวกเหล็ก 1 (จ.สระบุรี), มวกเหล็ก 2 (จ.สระบุรี)
สถานีบริการก๊าซ NGV + EV Charger	1	สาขาสระบุรี 2 (จ.สระบุรี)
สถานีบริการเฉพาะ EV Charger	1	สาขาโกดังรนาพรชัย (จ.สมุทรปราการ)



บริษัท จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับ สถานีบริการ จากบริษัทผู้ค้าน้ำมันชั้นนำภายในประเทศ อาทิ บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท เท็กซัสออยล์ จำกัด บริษัท จักรหาการปิโตรเลียม จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

บริษัท จัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ภายใต้สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) ระยะยาว

ทั้งนี้ บริษัท ดำเนินการธุรกิจให้บริการสถานีชาร์จไฟฟ้า (EV Charging Stations) สำหรับรถไฟฟ้า EV (Electrical Vehicle) โดยติดตั้งพร้อมบริการแล้วจำนวน 6 สถานี นอกจากการให้บริการชาร์จแบตเตอรี่ไฟฟ้าให้แก่รถยนต์ไฟฟ้าทั่วไปแล้ว บริษัท ยังตั้งเป้าหมายในการพัฒนาที่ดินของกลุ่มทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ เพื่อรองรับโครงการสถานีชาร์จพลังงานไฟฟ้าสำหรับขนาดใหญ่ เพื่อรองรับรถบรรทุก (EV Trucks) และรถบัส (EV Buses) ซึ่งจะต้องใช้พื้นที่และขนาดกำลังไฟฟ้าปริมาณมาก โดยพื้นที่สถานีบริการจะต้องอยู่ในเส้นทางที่เป็นเส้นทางหลักในการขนส่ง ซึ่งกลุ่มทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ มีที่ดินตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาเพื่อรองรับโครงการคมนาคมขนส่งในอนาคต

ปัจจุบัน บริษัท อยู่ระหว่างการศึกษาลงทุนบนที่ดินของบริษัท บริเวณที่ติดกับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติของบริษัท ริมถนนมิตรภาพ เนื้อที่ประมาณ 20 ไร่ เพื่อพัฒนาเป็นสถานีบริการชาร์จไฟฟ้า สำหรับรถไฟฟ้า EV (Electrical Vehicle) ประกอบด้วย สถานีชาร์จไฟฟ้ากำลังสูงสำหรับยานยนต์ EV ทุกประเภท รวมทั้งบริการจุดพักรถยนต์ (Rest Area) สำหรับผู้โดยสารและพนักงานขับรถขนส่ง และโซนพื้นที่การค้า (Commercial Zone) ภายในสถานี เพื่อสร้างรายได้หมุนเวียนเพิ่มเติม

2. ตลาดและการแข่งขัน และแนวโน้มอุตสาหกรรม

(ก) นโยบายการตลาด :

1. ธุรกิจโรงไฟฟ้า

ปัจจุบันธุรกิจโรงไฟฟ้ามีการกำหนดผู้ซื้อไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งปริมาณ และโครงสร้างราคาที่เหมาะสม นโยบายการตลาดของธุรกิจพลังงานจึงเป็นการเพิ่มความสามารถของบริษัทให้มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขในการยื่นข้อเสนอเข้าร่วมประมูลโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากภาครัฐที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ เพื่อให้ได้เป็นผู้รับการคัดเลือกจากโครงการต่าง ๆ ที่บริษัทยื่นข้อเสนอ ทำให้บริษัทได้รับโอกาสในการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายตามสัญญาได้มากขึ้น และบริหารจัดการต้นทุนผลิตพลังงานไฟฟ้าให้ต่ำที่สุด การแข่งขันในอุตสาหกรรมนี้จึงมีลักษณะเป็นการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ทั้งจากภาครัฐ ที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน หรือ ภาคเอกชน ซึ่งปัจจุบันจะเป็นการจำหน่ายไฟฟ้าในรูปแบบการขายไฟฟ้าตรงให้แก่ลูกค้าเอกชนที่อยู่ในพื้นที่เดียวกับโรงไฟฟ้าที่สามารถจำหน่ายไฟฟ้าโดยไม่ต้องอาศัยสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การแข่งขันในการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของภาครัฐจะใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคา คุณสมบัติ และเทคนิค โดยมีกรอบการพิจารณาดังนี้

1. การพิจารณาด้านราคา กระแสพลังงานจะเป็นผู้กำหนดอัตราซื้อไฟฟ้าที่เหมาะสมกับเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า โดยใช้เชื้อเพลิงตามประกาศหรือขอบเขตของโครงการ และเป็นราคาที่ไม่สร้างภาระต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระยะยาวให้กับประเทศ โดยผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ได้รับการคัดเลือกต้องยอมรับตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนด
2. ด้านคุณสมบัติ จะมีการตรวจสอบคุณสมบัติตามเงื่อนไข อาทิ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย ไม่เป็นหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ มีทุนจดทะเบียนขั้นต่ำและวางหลักประกันการยื่นข้อเสนอขายไฟฟ้า ตามมูลค่าที่กำหนด ซึ่งรัฐจะพิจารณาและกำหนดให้เหมาะสมกับมูลค่าของแต่ละโครงการ โดยโครงการที่เปิดให้ผู้สนใจยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นโครงการใหม่และไม่มีลักษณะต้องห้าม เช่น ไม่เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนในรูปแบบอื่นแล้ว หรือไม่มีสัญญาผูกพันกับภาครัฐ หรือผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นหน่วยงานที่ภาครัฐพิจารณาแล้วพบว่ามีปัญหา หากการรับซื้อไฟฟ้ารอบที่ผ่านมาพบว่า ผู้ยื่นข้อเสนอขายไฟฟ้า

ยังไม่สามารถพัฒนาโครงการจนสำเร็จได้ จะไม่ผ่านการพิจารณาขั้นต้น โดยผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติขั้นต่ำเท่านั้นที่จะได้รับการพิจารณาด้านเทคนิคต่อไป

3. ด้านเทคนิค จะมีการตรวจสอบและให้คะแนนความพร้อมในด้านต่าง ๆ อาทิ ความพร้อมด้านพื้นที่ ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ความพร้อมด้านเชื้อเพลิง ความพร้อมด้านการเงิน ความเหมาะสมของแผนดำเนินงาน เป็นต้น

หรือในกรณีที่มีการแข่งขันประมูลโครงการกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะมูลฝอยเพื่อนำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้าจะเป็นการเข้าไปประมูลกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของโครงการโดยตรง ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคาในการคิดค่ากำจัดขยะ คุณสมบัติ และเทคนิค เช่นเดียวกัน รวมถึงการพิจารณาประสบการณ์และผลงานของบริษัทผู้เข้าประมูลด้วย

ปริมาณและประเภทของโรงไฟฟ้าในการรับซื้อไฟฟ้าของภาครัฐ จะเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2570-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018) หรือ แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับที่จะมีการจัดทำขึ้นใหม่ในอนาคต

กรณีการขายไฟฟ้าตรงให้ลูกค้าในปัจจุบันเป็นการขายไฟฟ้าที่ผลิตเพื่อจำหน่ายให้ลูกค้าโดยตรง ไม่ผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการผลิตและขายไฟฟ้าในพื้นที่เดียว หรือในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ซึ่งในอนาคต รัฐบาลจะเปิดให้มีการซื้อขายไฟฟ้าผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจะเพิ่มโอกาสให้กับผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าสามารถที่จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้ลูกค้าได้มากขึ้น โดยจะต้องแข่งขันในด้านราคากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ทั้งนี้ลูกค้าสามารถเลือกซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของลูกค้าได้

บริษัทเป็นผู้ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่มีกำลังการผลิตสูงสุดในประเทศ และเป็นผู้ผลิตรายเดียวที่มีการขายไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะในรูปแบบ SPP ให้แก่ กฟผ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้ารวม 163 เมกะวัตต์ (Non - firm) และขายไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงทดแทน และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้ง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ พร้อมระบบกักเก็บพลังงาน ให้ตามความต้องการใช้ไฟฟ้าในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ วัสดุก่อสร้าง และธุรกิจต่าง ๆ ที่อยู่ในพื้นที่การจำหน่ายไฟฟ้าที่บริษัทมีสายส่ง



บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะเป็นเวลายาวนาน และมีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีความได้เปรียบเหนือคู่แข่งรายอื่นทั้งด้านเงินทุน ประสิทธิภาพ เทคโนโลยี และความน่าเชื่อถือซึ่งวัดได้จากผลงานโครงการที่สำเร็จลุล่วงมาโดยตลอด

บริษัทยังได้ทำสัญญาในการบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อนำเข้าเตาเผาที่กำจัดขยะอย่างถูกวิธีและผลิตไฟฟ้าผ่านโครงการที่มีการประมูลของหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น อาทิ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา เทศบาลนครนครราชสีมา เทศบาลเมืองมุกดาหาร เทศบาลตำบลสันทราย จังหวัดเชียงราย และยังมีความพร้อมที่จะเข้าดำเนินการประมูลเพื่อจัดทำโครงการใหม่ ๆ เข้ามาเพิ่มเติมในอนาคต รวมถึงการเปิดรับกำจัดขยะชุมชนจากเอกชนหรือการเข้าร่วมประมูลในการบริหารจัดการขยะจากหน่วยงานรัฐต่าง ๆ เพื่อจัดส่งขยะชุมชนเข้าไปยังโรงงานที่จังหวัดสระบุรี เพื่อนำขยะดังกล่าวมาคัดแยกและกำจัดโดยการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง ตลอดจนการเข้าร่วมการประมูลโครงการพลังงานทดแทน ที่มีการประกาศรับซื้อเพิ่มเติมตามแผนพัฒนาการผลิตพลังงานไฟฟ้า PDP 2025 เช่นการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) สำหรับปี 2565 - 2573 ประเภทกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง

(v) ลักษณะลูกค้า และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

1. การจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จากโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชน
บริษัทมีการจำหน่ายไฟฟ้าในรูปแบบ การจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากผู้ผลิตขนาดเล็ก (SPP) โดยมีปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้าไม่เกินสัญญา มีระยะเวลา 20 ปี โดยจะทำการต่อสัญญาทุก ๆ 5 ปี ปัจจุบันมีการลงนามจำนวน 3 สัญญา รวม 163 เมกะวัตต์ โดยมีเงื่อนไขที่บริษัทจะต้องใช้เชื้อเพลิงจากขยะเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และสามารถใช้น้ำที่ผลิตได้จากกระบวนการ waste heat recovery จากเตาเผาปูนซีเมนต์ ได้ไม่เกินอัตราส่วนร้อยละ 25
2. การจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) จากโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า
การรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตขนาดเล็กมาก (VSPP) ผ่านโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ยังคงมีโอกาสนในการเติบโตตามแผน

การผลิตไฟฟ้า PDP 2025 ซึ่งจะมีการประกาศรับซื้อไฟฟ้า และมีการจัดประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตเป็นพลังงานไฟฟ้า

ปัจจุบันในธุรกิจโรงไฟฟ้ามีการกำหนดผู้ซื้อไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งปริมาณ และโครงสร้างราคาที่เหมาะสม นโยบายการตลาดของธุรกิจพลังงานจึงเป็นการเพิ่มความสามารถของบริษัทให้มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขในการยื่นข้อเสนอเข้าร่วมประมูลโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากภาครัฐที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน และโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ เพื่อให้ได้เป็นผู้รับการคัดเลือกจากโครงการต่าง ๆ ที่บริษัทยื่นข้อเสนอ ทำให้บริษัทได้รับโอกาสในการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายตามสัญญาได้มากขึ้น และบริหารจัดการต้นทุนผลิตพลังงานไฟฟ้าให้ต่ำที่สุด การแข่งขันในอุตสาหกรรมนี้จึงมีลักษณะเป็นการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ทั้งจากภาครัฐ ที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน หรือการแข่งขันในการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของภาครัฐจะใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคา คุณสมบัติ และเทคนิค โดยมีกรอบการพิจารณาดังนี้

1. การพิจารณาด้านราคา กระทรวงพลังงานจะเป็นผู้กำหนดอัตราซื้อไฟฟ้าที่เหมาะสมกับเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า โดยใช้เชื้อเพลิงตามประกาศหรือขอบเขตของโครงการ และเป็นราคาที่จะไม่สร้างภาระต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระยะยาวให้กับประเทศ โดยผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ได้รับคัดเลือกต้องยอมรับตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนด ซึ่งคาดการณ์ว่าการรับซื้อไฟฟ้าครั้งต่อไปมีโอกาสที่ราคารับซื้อไฟฟ้าจะปรับลดลง และ การแข่งขันด้านด้านราคาจะเป็นเรื่องราคาค่ากำจัดขยะ (Tipping Fee) ซึ่งอยู่ที่งบประมาณการลงทุน การดำเนินงานเพื่อทำให้สมรรถนะของโรงไฟฟ้าสามารถดำเนินการได้เต็มกำลังการผลิตตลอดจนประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า การควบคุมค่าใช้จ่ายค่าซ่อมบำรุงและอื่น ๆ
2. ด้านคุณสมบัติ จะมีการตรวจสอบคุณสมบัติตามเงื่อนไข อาทิ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย ไม่เป็นหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ มีทุนจดทะเบียนขั้นต่ำและวางหลักประกันการยื่นข้อเสนอจำหน่ายไฟฟ้า ตามมูลค่าที่กำหนด ซึ่งรัฐจะพิจารณาและกำหนดให้เหมาะสมกับมูลค่าของแต่ละโครงการ โดยโครงการที่เปิดให้ผู้สนใจยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นโครงการใหม่และไม่มีความจำเป็นต้องห้าม เช่น ไม่เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนในรูปแบบอื่นแล้ว หรือไม่มีสัญญาผูกพันกับภาครัฐ หรือผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็น



หน่วยงานที่ภาครัฐพิจารณาแล้วพบว่ามีปัญหา หากการรับซื้อไฟฟ้ารอบที่ผ่านมาพบว่า ผู้ยื่นข้อเสนอจำหน่ายไฟฟ้ายังไม่สามารถพัฒนาโครงการจนสำเร็จได้ จะไม่ผ่านการพิจารณาขั้นต้น โดยผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติขั้นต่ำเท่านั้นที่จะได้รับการพิจารณาด้านเทคนิคต่อไป

3. ด้านเทคนิค จะมีการตรวจสอบและให้คะแนนความพร้อมในด้านต่าง ๆ อาทิ ความพร้อมด้านพื้นที่ ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ความพร้อมด้านเชื้อเพลิง ความพร้อมด้านการเงิน ความเหมาะสมของแผนดำเนินงาน เป็นต้น

หรือในกรณีที่มีการแข่งขันประมูลโครงการกำจัดขยะมูลฝอย เพื่อนำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้า จะเป็นการเข้าไปประมูลกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของโครงการโดยตรง ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคาในการคิดค่ากำจัดขยะ คุณสมบัติ และเทคนิค เช่นเดียวกัน รวมถึงการพิจารณาประสบการณ์และผลงานของบริษัทผู้เข้าประมูลด้วย

ปริมาณและประเภทของโรงไฟฟ้าในการรับซื้อไฟฟ้าของภาครัฐ จะเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2570-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018) หรือ แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับที่จะมีการจัดทำขึ้นใหม่ในอนาคต

การประมูลดังกล่าว มีรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าที่จำหน่ายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และรายได้ที่ได้รับจากปริมาณขยะที่ส่งเข้ามาที่โรงงานเพื่อกำจัด ตามราคาของแต่ละโครงการ ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการก่อสร้าง 2 โครงการ และ อยู่ในระหว่างการประมูล 2 โครงการ

3. การจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียว UGT ที่ผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนให้กับกลุ่มบริษัท ในเครือ และ กลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการไฟฟ้าสีเขียว

ปัจจุบันลูกค้าหลักของบริษัทคือ โรงงานปูนซีเมนต์ของ ทีพีโอ โพลีน ที่ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกันกับโรงไฟฟ้าที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ซึ่งการจำหน่ายไฟฟ้างดงกล่าวจะมีการใช้ราคาอ้างอิงจากราคาจำหน่ายไฟฟ้าที่มีการซื้อขายกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยจะมีการให้ส่วนลด โดยไม่คิดค่า Demand Charge ทำให้ลูกค้าสามารถซื้อไฟฟ้าในราคาที่ต่ำกว่า การซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. และไฟฟ้าที่จำหน่ายเป็นไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานทดแทน จากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะและโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน หรือเป็นไฟฟ้าสีเขียว ทำให้การผลิตของลูกค้าถือเป็นการใช้ไฟฟ้า RE ซึ่งลดปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ต่อผลผลิต เมื่อเทียบกับการซื้อไฟฟ้า

จาก กฟผ. โดยตรง จะมีราคาไฟฟ้าที่สูงกว่าราคาที่บริษัทจำหน่ายให้โรงงานปูนซีเมนต์ นอกจากการจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่บริษัทในเครือ ขณะนี้ บริษัทมีนโยบายในการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับบริษัทอื่นที่อยู่ใกล้โรงไฟฟ้าโดยไม่ผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และในอนาคตจะมีการเปิดจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียวโดยผ่านสายส่งของ กฟผ. ตรงให้กับลูกค้าแบบ Peer to Peer

4. การจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้กับลูกค้าในเครือบริษัท

การผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ (RDF) นอกเหนือจากการใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าของบริษัทแล้ว ยังตอบสนองความต้องการใช้เชื้อเพลิงดังกล่าวเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในเตาเผาปูนเม็ด ซึ่งบริษัทได้ผลิตและจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์โดยคิดราคาตามค่าความร้อนของเชื้อเพลิง

5. การรับกำจัดขยะมูลฝอยชุมชน และขยะอุตสาหกรรม

บริษัทเปิดรับกำจัดขยะชุมชน และขยะอุตสาหกรรมเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิง โดยแนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานของภาครัฐ หรือ เอกชนรายใหญ่ที่ต้องการกำจัดขยะอย่างถูกวิธีและสามารถนำกลับใช้ประโยชน์ได้ หน่วยงานรัฐหลายแห่งได้มีการจัดประมูลให้กับเอกชน โดยกำหนดว่าต้องมีวิธีการจัดการขยะชุมชนดังกล่าวนำไปใช้เป็นพลังงานแทนการฝังกลบ ดังนั้นจึงมีโอกาสดังกล่าวจะเติบโตจากกลุ่มลูกค้าที่ต้องการส่งขยะเข้ามากำจัดที่โรงกำจัดขยะของบริษัท โดยบริษัทจะมีรายได้จากค่ากำจัดขยะ (Tipping Fee) และสามารถนำขยะคัดแยกมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเชื้อเพลิง

6. กลุ่มลูกค้าสถานีน้ำมันและก๊าซและสถานีชาร์จเจอร์ไฟฟ้า

กลุ่มลูกค้าหลักที่ใช้บริการจะเป็นบริษัทขนส่งปูนซีเมนต์และผลิตภัณฑ์ในเครือและคู่ค้าของบริษัทที่มีการจัดส่งสินค้าหรือวัตถุดิบเป็นส่วนใหญ่ ตลอดจนลูกค้าทั่วไป บริษัทจะมีกลยุทธ์ในการจำหน่ายน้ำมันดังกล่าวด้วยระบบเครดิต เพื่อสร้างสะดวกและสามารถลดค่าใช้จ่ายให้กับลูกค้า

แนวโน้มอุตสาหกรรม

1. แนวโน้มและทิศทางการใช้พลังงาน 2569

ในปี 2569 ภาคพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทยอยู่ในช่วงหัวเลี้ยวหัวต่อของการเปลี่ยนผ่านเชิงโครงสร้าง (Energy Transition) โดยมีปัจจัยขับเคลื่อนหลักจากนโยบายภาครัฐ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และความคาดหวังด้านสิ่งแวดล้อมของภาคอุตสาหกรรมและสังคมโดยรวม

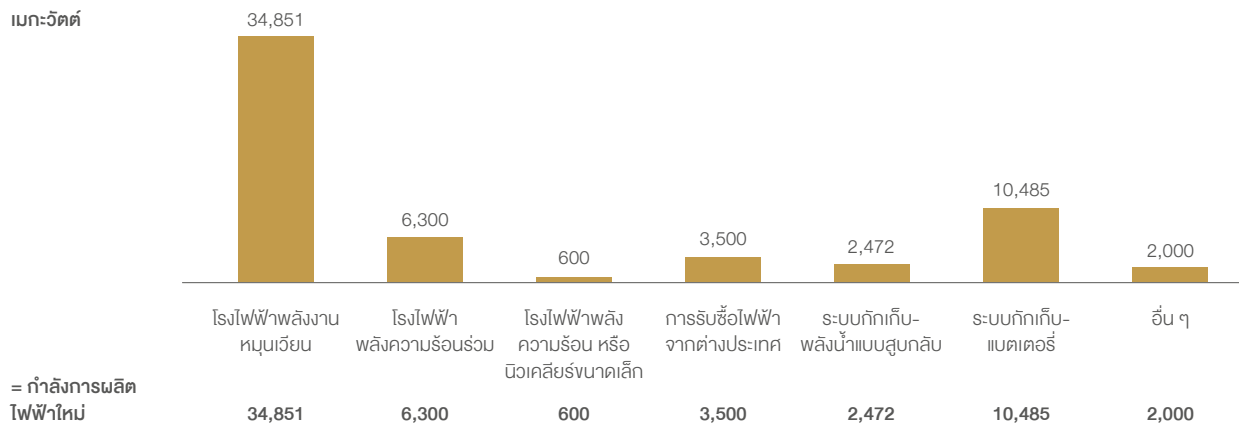


สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) อยู่ระหว่างการวางแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2567-2580 (PDP 2026) และแนวนโยบายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน ที่เร่งผลักดันให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ทั้งด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมการลงทุน สรุป ดังนี้

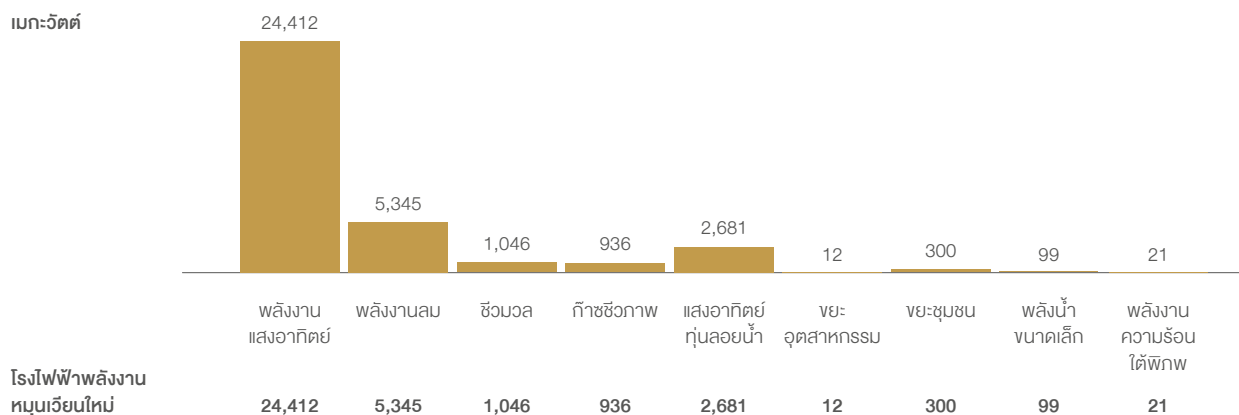
- ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ ผ่านโครงการ Quick Big Win ด้านพลังงาน โดยการเร่งดำเนินการโครงการสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสะอาดโดยตรง (Direct PPA) จำนวน 2,000 เมกะวัตต์ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและธุรกิจ Data Center

- มีการรอบดำเนินการโครงการโซลาร์ชุมชนเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดไม่เกิน 10 เมกะวัตต์ ต่อแห่ง รวม 1,500 เมกะวัตต์ อัตราค่าไฟฟ้า 2.25 บาทต่อหน่วยระยะเวลา 25 ปี
- ตั้งเป้าให้ประเทศไทยบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality 2050) ปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2050 (Net Zero 2050)
- รัฐบาลมุ่งส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด และพลังงานทางเลือก เพื่อเพิ่มรายได้ให้ประชาชน และเสริมความมั่นคงทางพลังงาน
- ผลักดันการใช้อยานยนต์ไฟฟ้า
- จัดตั้งตลาดคาร์บอนเครดิตมาตรฐานสากล
- เร่งการออกกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

กำลังการผลิตไฟฟ้าใหม่ที่จะทยอยเข้าระบบในช่วงปี 2567-2580



โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่ที่จะเข้ามาระหว่างปี 2567-2580





นโยบายที่สำคัญในการช่วยประเทศบริหารจัดการขยะชุมชนและการนำขยะไปแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า ไม่ให้เป็นปัญหาหลุมกลามในอนาคต นับเป็น Roadmap ที่สำคัญของภาครัฐ ที่พยายามแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย โดยภาครัฐกำหนดให้ "ขยะ" เป็นวาระแห่งชาติ โดยขยะมูลฝอยที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชน เช่น บ้านพักอาศัย สถานประกอบการ ร้านค้า สถานบริการ ตลาดสด สำนักงาน เป็นต้น กำลังกลายเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ นับวันมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น และสร้างมลภาวะต่อสภาพแวดล้อม

สาเหตุหลักของขยะมูลฝอยที่เพิ่มขึ้นมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ตลอดจนพฤติกรรมผู้บริโภคที่ก่อให้เกิดการทิ้งขยะและขาดการบริหารจัดการขยะอย่างถูกวิธี จากข้อมูลของกรมควบคุมมลพิษ ปริมาณขยะมูลฝอยในประเทศอยู่ที่ประมาณ 26.95 ล้านตันต่อปี โดยยังมีขยะจำนวนหนึ่งที่ถูกกำจัดอย่างไม่ถูกต้องซึ่งก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภาครัฐจึงมุ่งลดและเลิกการกำจัดขยะด้วยวิธีการฝังกลบ และส่งเสริมการนำขยะมารีไซเคิลหรือแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงเพื่อผลิตไฟฟ้า แนวทางการกำจัดขยะโดยการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงเพื่อผลิตไฟฟ้า ถือเป็นวิธีการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพสูง โดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้วต่างก็กำจัดขยะโดยการนำไปเผาและผลิตเป็นพลังงานแทบทั้งสิ้น ขยะที่ผ่านการเผาจะเหลือเป็นขี้เถ้าปริมาณเพียงเล็กน้อย ประหยัดพื้นที่ ต่างจากวิธีการฝังกลบที่ต้องใช้พื้นที่มหาศาล และยังเสี่ยงต่อการเกิดมลภาวะกับแหล่งน้ำใต้ดิน และแม่น้ำลำคลองต่าง ๆ รวมทั้งจะต้องขยายพื้นที่ฝังกลบไปอย่างไม่รู้จบ

ภาครัฐพยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยกำหนดให้ "ขยะ" เป็นวาระแห่งชาติ วาง Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ฉบับผ่านความเห็นชอบจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2557 ที่มีแผนระยะสั้นระยะกลาง และระยะยาว มีการออกกฎหมาย ยกเว้นการใช้บังคับกฎกระทรวง/ผังเมืองรวมในกิจการโรงงาน ออกพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 ของกระทรวงมหาดไทย เป็นต้น

ในแผน AEDP ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ภาครัฐได้มอบหมายให้กระทรวงพลังงาน นำขยะไปแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้า โดยบรรจุใน แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2561-2580 (AEDP 2018) อีก 400 เมกะวัตต์ จากแผน AEDP 2015 ที่มีแผนรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน 500 เมกะวัตต์ รวมเป็น 900 เมกะวัตต์ ภายในปี 2580

ในปัจจุบันคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ออกประกาศรับซื้อไฟฟ้าโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน พ.ศ. 2565 แล้ว พร้อมเปิดรับซื้อทันที จนถึง 29 ธ.ค. 2566 กำหนดจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบปี 2568-2569 เป็นสัญญา Non-Firm ในรูปแบบ FIT โดยต้องเป็นโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงมหาดไทยแล้ว เบื้องต้นมี 34 โครงการ (Quick Win 2) ปริมาณรับซื้อไฟฟ้ารวม 282.98 เมกะวัตต์ กกพ. จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและพร้อมในการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ภายใน 60 วันนับจากวันที่เอกสารครบถ้วน และกำหนดจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ภายในปี 2568-2569

ทั้งนี้ กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้มีการพิจารณาอนุมัติโครงการบริหารจัดการขยะ โดยนำไปผลิตพลังงานไฟฟ้า อีก 39 โครงการ (Quick win 3) จำนวนปริมาณรับซื้อไฟฟ้า อีก 332.90 เมกะวัตต์ มีการเริ่มดำเนินการประมูลจัดหา บางส่วนและโครงการในส่วนดังกล่าวอยู่ในการรอการประกาศรับซื้อไฟฟ้า จากสำนักงานกำกับกิจการพลังงาน ซึ่งข้อมูลปริมาณการรับซื้อไฟฟ้าที่กล่าวข้างต้น ยังไม่ได้ถูกรับรองใน PDP ฉบับเก่า โดยรอ PDP ฉบับใหม่

นอกจากนี้ ได้มีการลดขั้นตอน และยกเลิกการขอใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน โดยให้การติดตั้ง solar roof ไม่เป็นกิจการผลิตไฟฟ้าตามลำดับที่ 88 ซึ่งจะทำให้ผู้ประกอบการติดตั้ง Solar roof มีความสนใจในการติดตั้ง Solar roof เพื่อที่จะผลิตไฟฟ้าใช้เองเป็นจำนวนมาก

ทั้งนี้ ทิศทางของธุรกิจไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และ Battery Storage System มีต้นทุนการลงทุนต่อหน่วยที่ลดลงอย่างรวดเร็ว จึงทำให้ มีความน่าสนใจและมีความคุ้มค่าในการลงทุน เพื่อผลิตไฟฟ้าในการจำหน่ายให้กับผู้บริโภค การผลิตเพื่อใช้ภายในเอง และเพื่อจำหน่ายตรงให้กับผู้ประกอบการที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนผ่านระบบสายส่ง การไฟฟ้าโดยจ่ายค่า wheeling charge หรือ จำหน่ายตรงให้กับผู้ใช้ไฟฟ้าโดยการก่อสร้างสายส่งตรง ซึ่งกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้างกล่าวเป็นนักลงทุนเกี่ยวกับ data center และ การผลิตที่มีเป้าหมายในการลดการปล่อย carbon



2. แนวโน้มปริมาณขยะมูลฝอยชุมชน

จากข้อมูลขยะมูลฝอยของกรมควบคุมมลพิษ ปริมาณขยะมูลฝอยในประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี และมีขยะที่สามารถรีไซเคิลนำกลับมาใช้ใหม่เพิ่มมากขึ้นเช่นกัน โดยการกำจัดที่ไม่ถูกต้องมีแนวโน้มลดลง อย่างไรก็ตาม สัดส่วนการนำขยะมารีไซเคิลหรือแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงยังมีสัดส่วนไม่สูงนัก เนื่องจากขาดการคัดแยกตั้งแต่ต้นทาง ซึ่งการให้บริการคัดแยกขยะของทีพีโอโฟลีน เพาเวอร์ สามารถรองรับการบริหารจัดการขยะในส่วนนี้ได้ โดยสอดคล้องกับนโยบายที่รัฐบาลต้องการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามพันธสัญญาที่ได้อ้างอิงจึงกำหนดนโยบายให้ลดและเลิกการกำจัดขยะด้วยวิธีการฝังกลบที่เป็นวิธีการที่ทำให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมาก

จากข้อมูลของกรมควบคุมมลพิษ ปริมาณขยะมูลฝอยในประเทศไทยประมาณ 26.95 ล้านตัน/ปี ประกอบด้วย

1. ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์ 9.31 ล้านตัน
2. ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดอย่างถูกต้อง 10.17 ล้านตัน
3. ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดอย่างไม่ถูกต้อง 7.47 ล้านตัน

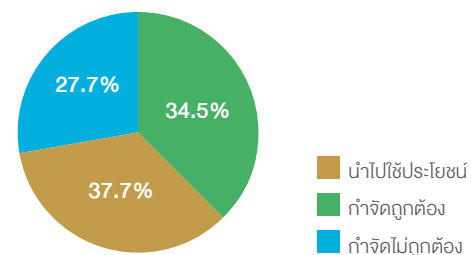
ในปี พ.ศ. 2567 สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยชุมชนที่เปิดดำเนินการ มีจำนวน 2,057 แห่ง ซึ่งลดลงจาก 2,666 แห่ง ในปี 2562 เนื่องจากการควบรวมกลุ่มพื้นที่ (Cluster) เพื่อให้การจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสถานีย่อยขยะมูลฝอยชุมชนที่เปิดดำเนินการจริง 30 แห่งทั่วประเทศ โดยมีสถานีย่อยบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อผลิตไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วอย่างน้อย 25 แห่ง และยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนาอีกหลายแห่งทั่วประเทศ

ในปี พ.ศ. 2567 สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยชุมชนที่เปิดดำเนินการ มีจำนวน 2,057 แห่ง และสถานีย่อยขยะมูลฝอยชุมชน มีจำนวน 36 แห่ง โดยมีสถานีย่อยบริหารจัดการขยะมูลฝอยเพื่อนำมาผลิตไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการ จำนวน 7 แห่ง

ส่วนการกำจัดขยะมูลฝอยที่ดำเนินการไม่ถูกต้อง ได้แก่ การเทกอง การเผากลางแจ้ง และเตาเผาไม่มีระบบบำบัดมลพิษในอากาศ มีทั้งสิ้น 1,607 แห่ง

ทิศทางการดำเนินธุรกิจของทีพีโอโฟลีน เพาเวอร์ มุ่งสู่การเป็นบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวจากพลังงานหมุนเวียน พลังงานสะอาด และพลังงานทดแทน ตลอดจนแผนการขยายธุรกิจและการเติบโตของทีพีโอโฟลีน เพาเวอร์ ที่เป็นไปตามทิศทางที่มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย และแสวงหาโอกาสในการเพิ่มปริมาณจำหน่ายไฟฟ้ากับภาครัฐ และโอกาสที่จะจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนโดยตรงกับผู้ซื้อไฟฟ้ารายอื่นผ่านระบบโครงข่ายสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ต่อไป

ข้อมูลสถานการณ์ขยะมูลฝอยของประเทศ



ข้อมูลสรุป		ปี 2567	
ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น	26.95 ล้านตัน	สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ต้อง	114 แห่ง
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์	9.31 ล้านตัน	สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยที่ไม่ถูกต้อง	1,965 แห่ง
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดถูกต้อง	10.17 ล้านตัน	สถานีย่อยขยะมูลฝอย	36 แห่ง
ปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกกำจัดไม่ถูกต้อง	7.47 ล้านตัน	การฝังกลบถูกหลักวิชาการ	73 แห่ง
ปริมาณขยะมูลฝอยตกค้าง	27.62 ล้านตัน	การหมักทำปุ๋ย	3 แห่ง
		เตาเผาผลิตพลังงาน (WTE)	7 แห่ง
		เตาเผาไม่มีระบบบำบัดมลพิษอากาศ	3 แห่ง
		MBT	4 แห่ง
		RDF	1 แห่ง
		ผสมผสาน	23 แห่ง
		เทกองควบคุม (<50 ตัน/วัน)	169 แห่ง
		เทกองควบคุม (>50 ตัน/วัน)	6 แห่ง
		เตาเผาไม่มีระบบบำบัดมลพิษอากาศ	77 แห่ง
		การเทกอง	1,607 แห่ง
		เผากำจัดกลางแจ้ง	62 แห่ง
		อื่น ๆ ที่มีการเทกอง/เทกองควบคุมในสถานที่	44 แห่ง



3. แนวโน้มโครงการผลิตไฟฟ้าสีเขียว

นโยบายอัตราค่าไฟฟ้าสีเขียว Utility Green Tariff (UGT) ที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้ประกาศราคาไฟฟ้าสีเขียวประเภทไม่เจาะจงแหล่งที่มาของไฟฟ้า (UGT1) ซึ่งเริ่มดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียวได้ตั้งแต่เดือนเมษายน ปี 2568 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ UGT ถูกนำเสนอจากสำนักงาน กกพ. ตั้งแต่ปลายปี 2564 และในรัฐบาลปัจจุบัน ในปี 2568 เป็นหนึ่งนโยบาย Quick Big Win ของกระทรวงพลังงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้โครงสร้างกิจการไฟฟ้าของไทยปรับตัวสอดคล้องไปกับความต้องการไฟฟ้าสีเขียวที่มีแนวโน้มสูงขึ้นตามแนวทางการลดการปล่อยคาร์บอนทั่วโลกที่เข้มข้นมากขึ้น

UGT คือ อัตราค่าบริการไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดที่ กกพ. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้ไฟฟ้าโดยเฉพาะภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม มีทางเลือกในการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เช่น น้ำ แสงแดด และลม พร้อมได้รับใบรับรองการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: REC) ซึ่งผู้ใช้ไฟฟ้าสามารถยืนยันการใช้พลังงานสะอาดและสนับสนุนความยั่งยืนขององค์กร โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตเป็นผู้จำหน่าย ไฟฟ้าพลังงานสะอาด

1. แนวโน้มการเติบโตของ Utility Green Tariff (UGT)

ปริมาณไฟฟ้าสีเขียวในตลาด UGT มีแนวโน้มจะเติบโตต่อเนื่องเฉลี่ยปีละ 30% ในช่วง 6 ปีข้างหน้า ตามการนำปริมาณไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนภายใต้โรงไฟฟ้าที่เป็นสิทธิของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กกพ.) เข้ามาในตลาด UGT

คาดว่าปริมาณไฟฟ้าสีเขียวภายใต้ตลาด UGT จะเพิ่มขึ้นเป็นประมาณ 1.1 หมื่นล้านหน่วย ในปี 2573 ซึ่งสามารถรองรับความต้องการของภาคธุรกิจได้เพียง 10% ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มธุรกิจเท่านั้น (ผู้ใช้ไฟฟ้าประเภท 3-51) ขณะที่ความต้องการไฟฟ้าสีเขียวของภาคธุรกิจในไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากปัจจัยสำคัญที่ผลักดันสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ของไทย ในปี 2050 และหลายประเทศทั่วโลก ได้แก่

1. มาตรการต่าง ๆ ของภาครัฐ ทั้งไทยและต่างประเทศ ที่ผลักดันให้ภาคธุรกิจไทยลดการปล่อยคาร์บอนในกระบวนการผลิต เช่น มาตรการปรับคาร์บอนก่อนเข้าพรมแดน (CBAM) ของสหภาพยุโรปที่เข้มงวด กดดันให้ผู้ส่งออกไทยลดการปล่อยคาร์บอน มิฉะนั้นอาจสูญเสียความสามารถในการแข่งขัน และแผนจัดเก็บภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ในไทย ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษา และคาดว่าจะกรมสรรพสามิต จะเริ่มเก็บภาษีคาร์บอนในปีงบประมาณ 2568

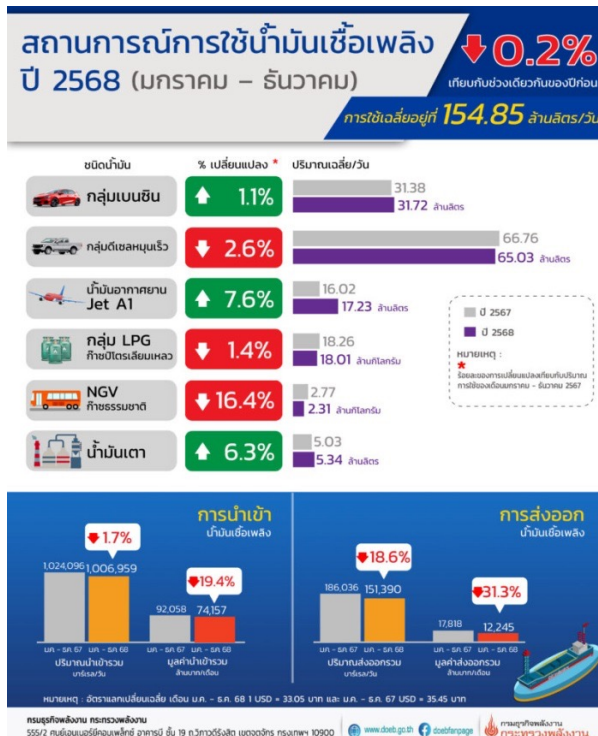
2. ความต้องการของภาคเอกชน โดยบริษัทขนาดใหญ่ โดยเฉพาะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยคาร์บอนเป็นหนึ่งในเป้าหมาย ESG ที่สำคัญ แม้ว่าผู้ประกอบการหลายรายจะผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเอง เช่น ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ดังจะเห็นได้จากปริมาณไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์นอกระบบที่เติบโตต่อเนื่องเฉลี่ยปีละ 82% ในช่วงปี 2561-2566 แต่ก็ไม่เพียงพอสำหรับความต้องการใช้ไฟฟ้าสีเขียวที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง หากไทยต้องการดึงดูดการลงทุนในอุตสาหกรรมเทคโนโลยี เช่น Data center ซึ่งมีความต้องการการใช้ไฟฟ้าสีเขียวสูง จะยิ่งทำให้ตลาดไฟฟ้าสีเขียวขยายตัวขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

คาดว่าแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้า (PDP) ฉบับใหม่ จะช่วยเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมมากกว่าเท่าตัว เมื่อเทียบกับแผน PDP 2018 Rev1 ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสให้ผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวสามารถจำหน่ายไฟฟ้าเข้าสู่ตลาดได้มากขึ้น และภาคธุรกิจสามารถเข้าถึงไฟฟ้าสีเขียวได้ตามความต้องการ

2. แนวโน้มธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) และ สถานีอัดประจุไฟฟ้า EV

จากข้อมูลกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน เกี่ยวกับภาพรวมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในรอบ 12 เดือนของปี 2568 ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม 2568 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.1 สำหรับกลุ่มเบนซินเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2567 สำหรับดีเซลหมุนเร็ว 95 สถานีบริการลดลงร้อยละ 2.6 ส่วนการใช้ LPG ในช่วงเวลาเดียวกันลดลงร้อยละ 1.4 ในขณะที่การใช้น้ำมันเตาเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.3 และปริมาณการใช้ NGV ลดลงถึงร้อยละ 16.4 ซึ่งมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง

การเติบโตของการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าหรือรถ EV (Electric Vehicle) กำลังเป็นที่นิยมและมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งในระดับโลกและประเทศไทย โดยตลาดรถยนต์ไฟฟ้าเติบโตประมาณร้อยละ 50 จากปัจจัยด้านราคาที่เข้าถึงได้ นโยบายสนับสนุนจากรัฐ และการพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย



4. แนวโน้มการใช้พลังงานในภาคขนส่ง

ปริมาณการจำหน่ายน้ำมันของสถานีบริการโดยรวมในปี 2568 ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจโลก โดย ส่งผลให้ปริมาณการจำหน่ายน้ำมัน ในปี 2568 ลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา กอปรกับผู้บริโภคหันมาให้ความสนใจกับรถยนต์ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น จึงเป็นเหตุผลสำคัญที่ทำให้บริษัทมองเห็นโอกาสทางธุรกิจ จึงเร่งทยอยติดตั้ง EV Chargers ภายในสถานีบริการน้ำมัน และสถานที่อื่น ให้ครอบคลุมพื้นที่สำคัญในการคมนาคมขนส่ง

ปริมาณการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยรวมปรับตัวลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา สืบเนื่องมาจากปริมาณรถยนต์ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติ โดยรวมทั่วประเทศ ลดลงอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผู้ใช้รถแบกรับภาระค่าซ่อมบำรุง และค่าเปลี่ยนถังบรรจุก๊าซ NGV ตามอายุการใช้งานไม่ไหว ประกอบกับสถานีบริการ NGV ทั่วประเทศเริ่มทยอยปิดตัวลง

ทั้งนี้ หากเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศในปี 2569 มีทิศทางที่ดีขึ้น ปริมาณการจำหน่ายน้ำมันอาจกลับมาเติบโตได้อีกครั้ง ตามกิจกรรมการขนส่งและโลจิสติกส์ อีกทั้งการเติบโตของรถยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้นในปัจจุบัน จะเป็นอีกหนึ่งปัจจัยช่วยส่งเสริมให้ปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้าผ่านเครื่องชาร์จไฟฟ้าเพิ่มขึ้นด้วย ทั้งนี้บริษัทยังได้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในสถานีบริการฯ พร้อมทั้งจัดทำรายการส่งเสริมการขายให้ตอบโจทยภาวะตลาด และการแข่งขันในปัจจุบันอยู่เสมอ

ทีพีโอพลี้น เพาเวอร์ มุ่งยกระดับเพื่อบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม และปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจให้บริการน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ เป็นสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าซึ่งปัจจุบันมีสถานีชาร์จไฟฟ้าที่พร้อมให้บริการแล้วจำนวน 6 สาขา กระจายครอบคลุมในเขตพื้นที่คมนาคมหลัก ทั้งในกรุงเทพมหานคร ปริมณฑล และต่างจังหวัด และอยู่ระหว่างติดตั้งสถานีอัดประจุไฟฟ้าเพิ่มเติมอีก 5 สาขา ซึ่งจะเปิดให้บริการได้ภายในปี 2569 รวมเป็น 11 สาขา เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นตามจำนวนรถยนต์ไฟฟ้าภายในประเทศ โดยอ้างอิงข้อมูลการจดทะเบียนรถยนต์ไฟฟ้าสะสมภายในประเทศ ซึ่งถือเป็นการขยายโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้องกับงบประมาณการลงทุน (CAPEX) ด้านความยั่งยืน

ปี พ.ศ.	ยอดการจดทะเบียนรถยนต์ไฟฟ้า (สะสม/ปี)	อัตราการเติบโตและแนวโน้ม
2565	9,729 คัน	เริ่มต้นการรับรู้เทคโนโลยี
2566	76,314 คัน	เติบโตขึ้นกว่า 6.5 เท่าจากปีก่อน
2567	96,736 คัน	ขยายตัวต่อเนื่องตามมาตรการสนับสนุนรัฐบาล
2568	122,128 คัน	โตกว่าร้อยละ 74.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกัน

นอกจากนี้ บริษัทได้ตั้งเป้าพัฒนาที่ดินของกลุ่มบริษัท ในทำเลที่มีศักยภาพ ในโครงการก่อสร้างสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า กลุ่มรถยนต์ส่วนบุคคล รถยนต์โดยสารสาธารณะ รถยนต์บรรทุกขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ ที่มีแนวโน้มเติบโตสูงขึ้นในอนาคต

กลยุทธ์การแข่งขันด้านการดำเนินงานของธุรกิจโรงไฟฟ้า

1. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่

บริษัทให้ความสำคัญกับการศึกษาและการพัฒนาเทคโนโลยีจากผู้ผลิตเครื่องจักร ในการสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ประเภทต่าง ๆ เนื่องจากทั่วโลกมีเป้าหมายในการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการแข่งขันด้านการพัฒนาประสิทธิภาพเครื่องจักร การแข่งขันด้านราคา การลงทุนก่อสร้าง ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีในการควบคุมการผลิตไฟฟ้าและการซ่อมบำรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายที่ต่ำที่สุด ผู้ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้า จึงต้องมีความร่วมมือกับผู้ผลิตเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนต่าง ๆ เพื่อศึกษาข้อมูลและวิเคราะห์รายละเอียดเพื่อการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทได้ร่วมมือกับบริษัทผู้ผลิตเทคโนโลยีชั้นนำเพื่อวิเคราะห์และพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่มีประสิทธิภาพสูง (State-of-the-Art Technology) มุ่งเน้นการบริหารจัดการ Transition Risk โดยการเปลี่ยนผ่านจากถ่านหินสู่เชื้อเพลิงขยะ (RDF) 100% ภายในต้นปี 2569

การดำเนินงานในรูปแบบ 100% Renewable Energy Power Plant ในการผลิตไฟฟ้าจาก WtE พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม ทำให้บริษัทได้รับใบรับรอง REC100 และเป็นการสร้างโอกาสในการบริหารจัดการ Carbon Credit เพื่อสร้างรายได้สีเขียว (Green Revenue) และสามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย

2. การวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยการศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยี และกระบวนการผลิตใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่ม Utilization Rate ของโรงไฟฟ้า และลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วย บริษัทเชื่อว่า ความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานในการใช้ไฟฟ้าที่บริษัทยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด ถือเป็นจุดแข็งที่สำคัญที่ทำให้บริษัทมีข้อได้เปรียบในการแข่งขันและสามารถรักษาความได้เปรียบดังกล่าวไว้ได้ ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงและคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

3. การเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิต

บริษัทมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยให้ความสำคัญกับการจัดการแปรรูปขยะให้เป็นพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กรรวมถึงสังคมโดยรอบ บริษัทเชื่อว่าการแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นวิธีการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ สามารถลดปริมาณสารพิษและปริมาณขยะโดยแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงหมุนเวียนที่มีประโยชน์ บริษัทให้ความสำคัญในการควบคุมการปล่อยของเสียจากโรงไฟฟ้าของบริษัทออกสู่สิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัทตระหนักถึงทรัพยากรที่มีอยู่จำกัด จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” โดยนำทรัพยากรในกระบวนการผลิตหมุนเวียนกลับไปใช้ทั้งหมด โดยไม่มีของเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจการของบริษัท และในขณะเดียวกันยังเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วย ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน SDG6 (Clean Water and Sanitation), SDG9 (Industry, Innovation, and Infrastructure), SDG12 (Responsible Consumption and Production), SDG13 (Climate Action) และ SDG15 (Life on Land) และสอดคล้องตามเกณฑ์ของ FTSE Russell ESG Ratings ในด้าน Resource Use, Environmental Supply Chain, Waste Management และ Circular Economy Integration ด้วย

ด้วยการดำเนินงานที่ยึดมั่นต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทได้รับการยอมรับว่าบริษัทเป็นผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและพัฒนาประสิทธิภาพในการใช้พลังงานอยู่ตลอดเวลา

4. การมุ่งสร้างมูลค่าสูงสุดทางธุรกิจให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยการบริหารจัดการเงินทุนและการขยายธุรกิจอย่างรอบคอบ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการเงินทุนอย่างรอบคอบและระมัดระวัง โดยดำรงหนี้สินให้อยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้ และสร้างความแข็งแกร่งในสถานะการเงินของบริษัท โดยการสร้างรายได้จากโครงการโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ขยายกิจการสู่การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น และขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัท ตามพื้นที่ที่ต้องการกำจัดขยะชุมชนให้มากขึ้น แสดงถึงความใส่ใจต่อสภาพแวดล้อมและสภาพความเป็นอยู่ในสังคม



5. บริษัทยังคงมุ่งเน้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนที่หลากหลาย การรักษาความสัมพันธ์ที่เหมาะสมและยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ

บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาความสัมพันธ์ที่เหมาะสมและยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ โดยบริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายขยะชุมชนกับบริษัทจัดการขยะและเทศบาลเพื่อจัดหาขยะชุมชนให้เพียงพอต่อการผลิตไฟฟ้า โดยมีสัญญาบางประเภทที่บริษัทตกลงจ่ายค่าชดเชยการขนส่งให้แก่บริษัทจัดการขยะ โดยขยะชุมชนที่จัดส่งให้กับบริษัทจะต้องมีคุณภาพตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ การที่บริษัททำสัญญาประเภทนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสัญญาที่ทำกับหน่วยงานรัฐหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นของจังหวัดสระบุรี บริษัทเชื่อว่าข้อตกลงในการจัดหาขยะดังกล่าวมีความเหมาะสมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและยั่งยืน ทำให้บริษัทรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้จัดหาขยะได้ในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยยึดถือแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และบริษัทได้เผยแพร่นโยบายว่าด้วยการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือพนักงาน ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติงานแก่พนักงานของบริษัท ให้สามารถปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้อย่างเหมาะสม

บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์อย่างยั่งยืนกับพนักงาน และพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร บริษัทปฏิบัติตามพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม โดยจัดให้มีการอบรมและปฏิบัติตามนโยบายความเสมอภาค การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมถึงจัดให้มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานเพื่อสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของพนักงาน

ข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นว่า บริษัทมีข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจซึ่งจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันและแตกต่างจากคู่แข่งในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย ดังนี้

1. บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และมีผลงานอันเป็นที่ยอมรับและประสบความสำเร็จในการพัฒนาโครงการด้วยตนเอง

ตามข้อมูลของ AWR Lloyd บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย (เป็นข้อมูลที่ทำในปี 2560) และยังเป็นหนึ่งในผู้ประกอบการรายแรก ๆ ที่บุกเบิกกิจการผลิตโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะในประเทศไทย บริษัทจึงมีข้อได้เปรียบจากการเป็นผู้บุกเบิกที่มีความรู้ความชำนาญ และสามารถที่จะรับมือกับความท้าทายในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทเชื่อว่าบริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะชั้นนำของประเทศไทย เนื่องจากบริษัทมีความสามารถในการดำเนินโครงการอันเป็นที่ยอมรับและมีการจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงขยะ จากการได้รับรางวัลจากหลายสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ได้รับการรับรอง “มาตรฐานมกฏไทย” สำหรับโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด รางวัล Thailand Energy Awards 2025 รางวัลพลังงานทดแทน 2025 ที่จัดขึ้นโดยศูนย์พลังงานอาเซียน และ รางวัล Thailand Energy Awards 2024 2025 รวมถึงโรงไฟฟ้าได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO9001:2015, ISO14001:2015 และ ISO50001:2011

2. บริษัทมีผลการดำเนินงานเป็นที่ยอมรับ มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะอันเป็นที่ยอมรับ และได้มีการพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัท ให้เหมาะสมกับการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย

บริษัทมีผลการดำเนินงานและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะอันเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัทให้เหมาะสมกับการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย และได้ศึกษาจนเกิดความเข้าใจในคุณลักษณะของขยะชุมชนในประเทศไทยเป็นอย่างดี กล่าวคือ ขยะชุมชนในประเทศไทยจะมีปริมาณค่าความชื้นสูงและค่าความร้อนต่ำ บริษัทจึงพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองเพื่อนำขยะดังกล่าวไปผ่านกระบวนการคัดแยกเพื่อผลิตออกมาเป็นเชื้อเพลิงขยะ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

ณ สิ้นปี 2568 โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะชุมชนทั้งทางตรงและผ่านบริษัทพันธมิตร เพื่อกำจัดขยะชุมชนแทนการนำไปฝังกลบเป็นจำนวนถึง 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งสามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะและเผากำจัดเพื่อนำไปผลิตพลังงานไฟฟ้า



บริษัทเชื่อว่าความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีของบริษัทดังกล่าวเป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญในการประกอบธุรกิจซึ่งจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขัน และทำให้บริษัทดำรงสถานะความได้เปรียบในการแข่งขันได้ บริษัทยังมีการแข่งขันกับผู้ผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายอื่นในการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีการแข่งขันในด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงความสามารถในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ซึ่งบริษัทเชื่อว่าผลการดำเนินงาน ความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะและเทคโนโลยีของบริษัท ที่สามารถกำจัดขยะได้อย่างเหมาะสมตามคุณลักษณะและปริมาณของขยะมูลฝอย รวมทั้งการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญประการหนึ่ง อันจะทำให้บริษัทมีความสามารถและความได้เปรียบในการแข่งขันที่เหนือคู่แข่ง นอกจากนี้ประสบการณ์ที่บริษัท หรือ คู่ค้าของบริษัท ได้รับจากการปรับปรุงกระบวนการผลิต สามารถนำไปอ้างอิงเพื่อใช้ประกอบการนำเสนอโครงการกำจัดขยะต่าง ๆ ในส่วนท้องถิ่นได้อีกด้วย

3. ความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับผู้ประกอบการที่มีบทบาทสำคัญในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ

บริษัทมีความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับผู้ประกอบการที่มีบทบาทสำคัญในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ ทำให้บริษัทมีความได้เปรียบในการจัดหาขยะเมื่อเทียบกับคู่แข่งรายอื่น ด้วยความสัมพันธ์กับเครือข่ายผู้จัดหาขยะที่กว้างขวางในการจัดหาขยะ ทั้งขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้วและที่ยังไม่ได้คัดแยก รวมถึงขยะชุมชน ซึ่งบริษัทต้องนำขยะเหล่านี้เข้าสู่กระบวนการคัดแยกของบริษัท เพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และกำจัดขยะที่ใช้ไม่ได้เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทยังมีความสัมพันธ์อันดีกับ กฟผ. ทั้งในการให้ความร่วมมือ คำปรึกษา การส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการผลิตไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม ควบคู่ไปกับการกำจัดขยะชุมชนในประเทศอีกด้วย

4. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

จากนโยบายรัฐบาล ที่อยู่ในระหว่างการจัดทำแผนพัฒนา กำลังการผลิตไฟฟ้าฉบับใหม่ (ร่างแผน PDP 2026) ที่เน้นการเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนให้สูงขึ้นในระยะยาว ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและระบบการกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System) การลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล ก๊าซธรรมชาติในโรงไฟฟ้า โดยส่งเสริมการใช้เชื้อเพลิงทางเลือก และการเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนตามศักยภาพ เช่น พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม ชีวมวล

5. บริษัทได้รับการสนับสนุนที่ดีจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน

บริษัทได้รับการสนับสนุนที่ต่อเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทเชื่อว่าความสัมพันธ์ของบริษัท กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีนในด้านต่าง ๆ เป็นการเกื้อหนุนทางธุรกิจ ซึ่งเป็นทั้งลูกค้าในการรับซื้อไฟฟ้า การรับซื้อเชื้อเพลิงขยะ และการนำสิ่งที่เหลือจากโรงไฟฟ้า เช่น ถ่านและ ถ่านหนัก นำไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทน ในการผลิตปูนซีเมนต์ ซึ่งจะส่งเสริมให้กิจการของบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

6. ทีมงานผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์และวิสัยทัศน์ รวมถึงพนักงานทั้งฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายเทคนิคที่มีความทุ่มเทในการทำงาน

บริษัทมีทีมงานผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์ในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า และมีผลงานในการพัฒนาการดำเนินงานและการขยายกิจการโรงไฟฟ้าที่ประสบความสำเร็จจนเป็นที่ยอมรับ และมองเห็นโอกาสทางธุรกิจ ทีมงานผู้บริหารของบริษัทเชื่อว่าปัญหาการบริหารจัดการขยะในประเทศไทย (ซึ่งตามข้อมูลของ AWR Lloyd ระบุว่ายังมีการพัฒนาในระดับที่ค่อนข้างล่าช้าเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้ว) จะเพิ่มโอกาสให้แก่บริษัทเติบโตในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต และปรับปรุงการจัดการผลิตไฟฟ้าของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรของบริษัท เพื่อปรับปรุงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ให้เหมาะสมกับประเภทและลักษณะของขยะในประเทศไทย ซึ่งโดยทั่วไปมีปริมาณความชื้นสูงและให้ปริมาณความร้อนต่ำ บริษัทเชื่อว่าความรู้และความชำนาญด้านเทคโนโลยีเป็นจุดแข็งที่สำคัญสำหรับการแข่งขัน ซึ่งทำให้บริษัทสามารถคงไว้ซึ่งข้อได้เปรียบด้านการแข่งขันดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมเกี่ยวกับความรู้ความชำนาญด้านเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาเพื่อปรับปรุงและดัดแปลงเทคโนโลยีที่มีอยู่ รวมถึงเทคนิคการคัดแยกขยะและการนำขยะผ่านกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการของบริษัท

บริษัทพยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันให้แข็งแกร่ง และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ให้ได้มากที่สุด



ด้วยความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับทีมวิจัยระดับแนวหน้าของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน กว่า 150 ท่าน ในปี 2568 บริษัทได้บรรลุความสำเร็จในโครงการวิจัยที่เปลี่ยนของเสียให้เป็นทรัพยากร (Waste-to-Resource) อย่างเป็นรูปธรรมนอกจากนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยได้รับการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญของบุคลากรของบริษัท โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากกว่า 150 คน โดยในปี 2568 มีผลงานวิจัยดังต่อไปนี้

1. การนำเถ้าหนักจากเตาเผาขยะแบบ Incinerator มาทำการคัดแยก เพื่อผลิตทราย ซึ่งสามารถนำไปใช้แทนทรายแม่น้ำในงานก่อสร้าง และ ใช้การเติม bed ในหม้อไอน้ำ CFB
2. การนำ Copper slag ที่เป็นของเหลือจากอุตสาหกรรมเหล็ก มาคัดแยกเพื่อนำมาใช้ในการผสมในการเติม bed ใน CFB boiler เพื่อลดการใช้ทรายแม่น้ำและเพิ่มประสิทธิภาพในการแลกเปลี่ยนความร้อนในการผลิต ทำให้ประสิทธิภาพการผลิตไอน้ำสูงขึ้น
3. การนำเศษอินทรีย์ ที่เหลือจากการคัดแยกขยะชุมชน นำมาผ่านกระบวนการย่อยสลายด้วยกลไกทางเครื่องกลและทางชีวจุลินทรีย์ เพื่อนำมาผลิต ดินอินทรีย์ ที่มีสารอาหาร สูงกว่า ดินปลูกทั่วไป เพื่อนำไปใช้ในการเกษตรแทนการใช้ปุ๋ย
4. การพัฒนาระบบควบคุมการเผาไหม้ในหม้อไอน้ำและเตาเผา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ให้สมบูรณ์ ด้วยระบบการเติมอากาศเฉพาะจุดและการออกแบบหัวกระจายอากาศ

บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย จากทีมงานและอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านวิจัยและพัฒนา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาเครื่องจักร และการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อกิจการด้านการผลิต การรักษาสสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังมอบทุนสนับสนุนการทำวิจัยผ่านกองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ให้มีการวิจัยจากนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาผลการวิจัยเพื่อสามารถนำมาใช้ประโยชน์ทั้งของบริษัทและส่วนร่วม เช่น

1. โครงการจัดการมูลสุกรอย่างยั่งยืน: การผลิตปุ๋ยหมักและบทบาทของไมคอร์ไรซาในการส่งเสริมการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย ดร.ยิ่งลักษณ์ รัตนผ่องใส สังกัด : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อลดปัญหาผลกระทบจากมูลสัตว์ที่จะทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นำมาพัฒนาเป็นปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ดเพื่อลดของเสียและสร้างมูลค่าเพิ่ม
2. โครงการยกระดับมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าใยธรรมชาติแบบมีส่วนร่วมสู่ผลิตภัณฑ์ OTOP ระดับพรีเมียมชุมชนบ้านเหล่าหมี ตำบลเหล่าหมี อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร โดยมีนายวิน ไทแก้ว สังกัด วิทยาลัยสงฆ์นครพนม เป็นหัวหน้าโครงการ โดยการสร้างอาชีพให้กลุ่มชุมชนในการพัฒนาสินค้าให้สอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
3. การลดก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มการกักเก็บคาร์บอนด้วยการฟื้นฟูป่า (กรณีศึกษาฟาร์มสุกร) (Reduce Greenhouse Gas Emission and Increase Carbon Storage by Forest Restoration: Case study of swine farm, Tubkwang Research Station.)-โดยนางสาวยิ่งลักษณ์ รัตนผ่องใส, นายพิรุณ นิลชื่น (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และต้นทุนประสิทธิผลจากการจัดการของเสียในฟาร์มสุกร โดยระบบบำบัดน้ำเสียแบบไม่มีการผลิตก๊าซชีวภาพ ระบบบำบัดน้ำเสียที่มีการผลิตก๊าซชีวภาพ และการผลิตปุ๋ยหมักอินทรีย์, ศึกษาการเพิ่มปริมาณอินทรีย์วัตถุในดิน และศึกษาคูณสมบัติบางประการของดินโดยการใช้ปุ๋ยหมักจากฟาร์มสุกรเป็นตัวเร่ง เพื่อเพิ่มอัตราการรอดและการเจริญของกล้าไม้สำหรับการฟื้นฟูป่าในเขตภูเขาหินปูน
4. การศึกษาคุณภาพน้ำใต้ดินจากบ่อสังเกตการณ์ของระบบกำจัดมูลฝอยเทศบาลนครสงขลา (A study on groundwater quality from monitoring well of municipal solid waste landfill in Songkhla municipality) โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิยา เกาศล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและตรวจติดตามคุณภาพน้ำใต้ดินจากบ่อสังเกตการณ์ ของระบบกำจัดขยะมูลฝอยเทศบาลนครสงขลา



5. บริษัทร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในโครงการ “วิทยาศาสตร์เพื่ออุตสาหกรรม หรือ Science for Industry: Sci-Fi” เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่เชิงอุตสาหกรรมที่มีพื้นฐานการต่อยอดจากการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และพัฒนาเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับอุตสาหกรรม และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมร่วมกันในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พร้อมขยายผลสู่การออกแบบมาตรการเพื่อการส่งเสริมการลงทุน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจบนฐานนวัตกรรม (BCG Model)
6. การศึกษาปริมาณ ลักษณะเฉพาะ และประสิทธิภาพการกำจัดไมโครพลาสติกของระบบบำบัดน้ำเสียชุมชนเพื่อวางแผนป้องกันการปนเปื้อนไมโครพลาสติกในสิ่งแวดล้อม (Abundance, characteristics, and removal efficiency of microplastics in a municipal wastewater treatment plant towards strategies for the mitigation microplastic in environments) โดย รศ. ดร.พรนันทิตา สนธิพันธ์ (มหาวิทยาลัยมหิดล) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปริมาณของไมโครพลาสติกในน้ำเสียที่เข้า/ออกของระบบบำบัดน้ำเสีย และกากตะกอน บ่งชี้รูปร่าง ขนาด และชนิดของไมโครพลาสติกที่พบในน้ำเสียที่เข้า/ออกของระบบบำบัดน้ำเสีย และกากตะกอน ประเมินประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียในการกำจัดไมโครพลาสติกเพื่อวางแผนป้องกันการปนเปื้อนไมโครพลาสติกในสิ่งแวดล้อม

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้าโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่าง ๆ อันรวมถึงสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันแรกที่กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน
- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปี หลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า และโรงผลิตเชื้อเพลิงของบริษัทสามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เต็มจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลดอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	มกราคม 2560	มกราคม 2568	มกราคม 2573
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2570	ไม่มี ⁽¹⁾
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะสงขลา 9.95 MW	ธันวาคม 2568	ธันวาคม 2576	ไม่มี ⁽¹⁾⁻
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 61.226 MW zone 1&2	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 11.992 MW zone 3 ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา 6.012 MW ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านAI ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-



โรงไฟฟ้า/สถาบันบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จาก กิจการที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้น ภาษีเงินได้เต็มจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลด อัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านเครื่องจักร ⁽¹⁾	รออนุมัติ	-	-
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-มูลคาวา 9.9 MW	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนพื้นดิน 9.00 MWAC zone 4 ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงผลิตเชื้อเพลิง RDF #2,3 ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงผลิตไอน้ำ B6b ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-
โรงผลิตไอน้ำ B8abc ⁽¹⁾	รอเปิดดำเนินการ	-	-

หมายเหตุ:

⁽¹⁾ ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปีหลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

3.1 การผลิต (Production Facilities)

3.1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัท มีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในเขตโรงงานปูนซีเมนต์ของทีพีโอ โพลีน ที่จังหวัดสระบุรี แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 5 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 250 เมกะวัตต์ ที่จำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาขายไฟฟ้าให้ กฟผ. 163 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้ง 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 150 เมกะวัตต์ (ที่ได้มีการเปลี่ยนแปลงจากการถ่านหินมาเป็นการเชื้อเพลิงขยะ 100% ในต้นปี 2569) และจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นการจัดซื้อเชื้อเพลิงฟอสซิลออกจากระบบอย่างสมบูรณ์

บริษัทดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า โดยมีการบริหารจัดการเชื้อเพลิงที่สอดคล้องกับแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ดังนี้

1. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 6 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 400 เมกะวัตต์ (รวมโรงไฟฟ้า 150 เมกะวัตต์ ในโครงการเปลี่ยนผ่านจากการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ 100% ซึ่งเสร็จสมบูรณ์ในต้นปี 2569) และโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชน จากโครงการบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า จำนวน 1 แห่ง ที่อำเภอเกาะแก้ว จังหวัดสงขลา กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์
2. โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้ง ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 20 เมกะวัตต์ จำนวน 2 โรง รวม 40 เมกะวัตต์ โดยใช้เทคโนโลยีนำความร้อนส่วนเกินจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์จากโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน มาผลิตไอน้ำเพื่อสร้างกระแสไฟฟ้า ช่วยลดอุณหภูมิความร้อนดังกล่าวก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (Eco-Efficiency)

3. โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในโครงการ Solar Farm และ Solar Rooftop รวม 81.38 เมกะวัตต์ เพื่อเสริมสร้างความหลากหลายของแหล่งพลังงาน และลดการพึ่งพาพลังงานจากฟอสซิล สำหรับการใช้งานในกลุ่มอุตสาหกรรมในเครือ ได้แก่ โรงงานผลิตโรงงานปูนซีเมนต์ โรงงานผลิตวัสดุก่อสร้าง และโรงงานกลุ่มรักษาสุขภาพที่ตั้งอยู่ที่ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และโรงงานผลิตไฟเบอร์ซีเมนต์ ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ซึ่งบริษัท ดำเนินการโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในจังหวัดสระบุรี ดังนี้

- 1.1 โครงการที่ 1 และ 2 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน ขนาดกำลังการผลิต 52.2 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเข้าระบบ ให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ จังหวัดสระบุรี และเตรียมที่จะจำหน่ายให้กับโรงงานในพื้นที่ ปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ในปี 2568
- 1.2 โครงการที่ 2 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาดกำลังการผลิต 5.1 เมกะวัตต์ ที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงาน Fiber Cement ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยผลิตไฟฟ้าและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567
- 1.3 โครงการที่ 3 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 9.6 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ได้ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2569



- 1.4 โครงการที่ 4 ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน กำลังผลิตไฟฟ้าขนาด 14.48 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ ภายในปี 2569

3.1.2 สถานีบริการน้ำมัน / ก๊าซธรรมชาติ (NGV) และ สถานีอัดประจุไฟฟ้า

บริษัทมีสถานีบริการน้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ(NGV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้า ภายใต้เครื่องหมายการค้า TPIPP จำนวน 13 สาขา ซึ่งลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการ มีทั้งลูกค้ารายย่อยทั่วไป ลูกค้ากลุ่มผู้รับเหมาขนส่งปูนซีเมนต์ให้กับ ทีพีโอ โพลีน ลูกค้ากลุ่มบริษัทในเครือ และลูกค้าเปิดวงเงินสินเชื่อเครดิต โดยสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 3 สาขา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 2 สาขา จังหวัดสระบุรี จำนวน 6 สาขา จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 1 สาขา และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1 สาขา โดยจำแนกตามประเภทการให้บริการ ได้ดังนี้

- สถานีบริการเฉพาะน้ำมัน จำนวน 6 สาขา ได้แก่ สาขา ทาวเวอร์ (กรุงเทพฯ), สาขาชอยกลาง (กรุงเทพฯ), สาขาปู้เจ้าสมิงพราย (จ.สมุทรปราการ), สาขาสุดบรรทัด (จ.สระบุรี), สาขาสระบุรี 1 (จ.สระบุรี) และสาขาพยุหะคีรี (จ.นครสวรรค์)
- สถานีบริการน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ จำนวน 1 สาขา ได้แก่ สาขาแจ้งสนิท (จ.อุบลราชธานี)
- สถานีบริการน้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 2 สาขา ได้แก่ สาขาอ่อนนุช (จ.กรุงเทพฯ) และสาขาปากข้าวสาร (จ.สระบุรี)
- สถานีบริการน้ำมัน และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 2 สาขา ได้แก่ สาขามวกเหล็ก 1 (จ.สระบุรี) และสาขามวกเหล็ก 2 (จ.สระบุรี)
- สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ และอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 1 สาขา ได้แก่ สาขาสระบุรี 2 (จ.สระบุรี)
- สถานีบริการเฉพาะอัดประจุไฟฟ้า จำนวน 1 สาขา ได้แก่ สาขาโกดังธนาพรชัย (จ.สมุทรปราการ)

บริษัทจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการ จากบริษัท ผู้ค้าน้ำมันชั้นนำภายในประเทศ อาทิ บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท เท็กซัสออยล์ จำกัด บริษัท จักรการปิโตรเลียม จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

กระบวนการผลิต

บริษัทผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ได้แก่ พลังงานความร้อนทิ้ง และเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อเพิ่มอุณหภูมิให้กับน้ำในหม้อผลิตไอน้ำให้เกิดไอน้ำ นำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

ส่วนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะนั้น ผลิตไฟฟ้าโดยเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก และสามารถใช้พลังงานความร้อนทิ้งเป็นพลังงานเสริมในการผลิตไอน้ำ นำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำผลิตกระแสไฟฟ้า

รายละเอียดของกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากความร้อนทิ้ง และเชื้อเพลิงขยะ มีดังนี้

(ก) กระบวนการผลิตไฟฟ้าจากความร้อนทิ้ง

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท ผลิตไฟฟ้าโดยใช้ความร้อนทิ้งที่ถูกปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งในการผลิตปูนซีเมนต์จะนำวัตถุดิบที่ถูกบดรวมกัน ผ่านเข้าเตาเผาแบบหมุน เกิดปฏิกิริยาทางกายภาพและเคมีที่ซับซ้อน แปรสภาพเป็นปูนเม็ด แล้วนำปูนเม็ดที่ผลิตได้มาระบายความร้อนโดยใช้ลมเย็น ซึ่งจะเกิดการปล่อยความร้อนทิ้งออกมาจากห้องระบายความร้อนจากปูนเม็ด นำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยมีขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง ดังนี้

1. การนำความร้อนทิ้งจากหอบความร้อนมาใช้ใหม่ เป็นการนำความร้อนทิ้งจากหอบความร้อน (Suspension Preheater Boiler) กลับมาใช้ในการผลิตไอน้ำด้วยหม้อผลิตไอน้ำ โดยการเพิ่มความร้อนให้น้ำร้อนที่ผ่านการควบแน่นด้วยความร้อนทิ้งที่นำมาใช้ใหม่ ให้น้ำร้อนกลายเป็นไอน้ำ
2. การนำความร้อนทิ้งจากห้องระบายความร้อนปูนเม็ดมาใช้ใหม่ ความร้อนทิ้งจากห้องระบายความร้อนปูนเม็ด (Air Quenching Cooler Boiler) จะถูกนำมาใช้ในการผลิตไอน้ำด้วยหม้อผลิตไอน้ำ โดยการเพิ่มความร้อนให้น้ำร้อนที่ผ่านการควบแน่นด้วยความร้อนทิ้งที่นำมาใช้ใหม่ ให้น้ำร้อนกลายเป็นไอน้ำ
3. การผลิตไฟฟ้า ไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนหอบความร้อน (Suspension Preheater Boiler) และหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนห้องระบายความร้อนปูนเม็ด (Air Quenching Cooler Boiler) จะผ่านเข้าไปยังกังหันไอน้ำเพื่อขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้า

**(ข) กระบวนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงจากขยะชุมชน**

โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะของบริษัท ผลิตไฟฟ้าโดยใช้การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงขยะ เพิ่มความร้อนให้กับน้ำในหม้อผลิตไอน้ำจนกลายเป็นไอน้ำ และใช้พลังงานไอน้ำหมุนกังหันไอน้ำเพื่อขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้า โดยมีขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ดังนี้

1. การเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เชื้อเพลิงขยะจะถูกเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะเพิ่มความร้อนให้แก่ น้ำ เพื่อผลิตไอน้ำ
2. การผลิตไฟฟ้า ไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ จะผ่านเข้าไปยังกังหันไอน้ำที่ขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อผลิตไฟฟ้า
3. การควบแน่นไอน้ำให้เป็นน้ำ เครื่องควบแน่นจะนำไอน้ำที่ผ่านกังหันไอน้ำไปควบแน่นไอน้ำให้เป็นน้ำ น้ำที่ได้จากกระบวนการดังกล่าวจะถูกส่งกลับเข้าหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อหมุนเวียนเป็นไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าต่อไป
4. การปล่อยอากาศ เนื่องจากก๊าซออกซิเจนที่ละลายในน้ำอาจกัดกร่อนอุปกรณ์โลหะและทำให้เกิดสนิมในระบบการผลิตไฟฟ้า บริษัทจึงติดตั้งเครื่องจักรเพื่อดึงก๊าซออกซิเจนออกจากน้ำ ก่อนที่น้ำจะถูกป้อนกลับเข้าไปสู่หม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ เพื่อการผลิตไอน้ำ

(ค) กระบวนการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะชุมชน

เชื้อเพลิงขยะส่วนใหญ่ที่ใช้ในโรงไฟฟ้าของบริษัทถูกผลิตขึ้นโดยการนำขยะชุมชนที่ได้จากบริษัทจัดหาขยะชุมชนที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกมาผ่านกระบวนการคัดแยกและแปรรูปให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ รวมทั้งเชื้อเพลิงขยะจากผู้จัดหาขยะหลายราย และจากบริษัทจัดการขยะในรูปแบบของขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้ว ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ได้โดยตรงหลังจากผ่านกระบวนการคัดแยกอีกเล็กน้อย

ทั้งนี้ บริษัทได้ศึกษาและวิเคราะห์ลักษณะของขยะชุมชนในประเทศไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพของเชื้อเพลิงขยะ กล่าวคือขยะส่วนใหญ่มีปริมาณค่าความร้อนสูงและให้ค่าความร้อนต่ำ บริษัทจึงพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองขึ้นเพื่อนำขยะดังกล่าวผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดแยกและแปรรูปให้เป็นเชื้อเพลิงขยะที่มีคุณภาพสูงขึ้น

ขยะที่เข้าสู่โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ เป็นขยะชุมชน ที่บริษัทจะมีการตรวจนับปริมาณโดยการผ่านเครื่องชั่งทุกครั้ง รวมถึงมีการเก็บตัวอย่างเพื่อนำมาวิเคราะห์องค์ประกอบของขยะให้เป็นไปตามคุณสมบัติและเงื่อนไขที่ใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แล้วนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทจึงสามารถ

นำขยะดังกล่าวเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงคุณภาพอีกเล็กน้อยด้วยเครื่องจักรในโรงงานเตรียมเชื้อเพลิงขยะของบริษัท เพื่อให้ได้เชื้อเพลิงขยะที่ให้ความร้อนเพียงพอที่จะนำไปใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป

บริษัทจัดตั้งสถานที่เก็บเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งสามารถเก็บเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 100,000 ตัน และอยู่ในระหว่างการขยายพื้นที่เพิ่มเติม เพื่อสำรองวัตถุดิบให้เพียงพอสำหรับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะของบริษัทเป็นระยะเวลาประมาณ 1 เดือน

(ง) กระบวนการผลิตไฟฟ้าจากเตาเผาขยะ (Incineration Power Plant)

เป็นกระบวนการเผาขยะในเตาเผาที่ได้รับการออกแบบโดยคำนึงถึงลักษณะของขยะ ได้แก่ อัตราความชื้น และค่าความร้อนที่แปรผัน มีการควบคุมการเผาไหม้ที่ดีเพื่อป้องกันการเกิดมลพิษในอากาศและสิ่งแวดล้อม มีระบบกำจัดก๊าซพิษ เชม่า และอนุภาค ซึ่งเกิดจากการเผาไหม้ตามที่กฎหมายกำหนด ส่วนขี้เถ้าซึ่งเหลือจากการเผาไหม้ประมาณ 10% โดยปริมาตร และ 25-30% โดยน้ำหนักของขยะที่ถูกเผาในเตาเผาขยะ จะถูกนำไปฝังกลบ หรือใช้เป็นวัสดุอุปพื้นที่สำหรับการสร้างถนน ส่วนขี้เถ้าที่มีส่วนประกอบของโลหะ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้นอกจากนั้นในบางพื้นที่ที่มีปริมาณขยะฝังกลบอยู่มาก สามารถนำมาเผาเพื่อใช้พลังงานความร้อนในการผลิตไอน้ำเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าได้

ระบบเตาเผาแบบตะกรับเคลื่อน (Moving Grate Boiler) เป็นเทคโนโลยีการเผาไหม้ขยะมูลฝอยโดยไม่ต้องมีกระบวนการจัดการคัดแยกขยะก่อนนำมาใช้ โดยการเผาไหม้ที่อุณหภูมิสูงกว่า 800 องศาเซลเซียส ซึ่งนิยมใช้กันอย่างแพร่หลายและได้รับการทดสอบแล้วว่า มีสมรรถนะทางเทคนิคที่ยอมรับได้ และสามารถรองรับการเผาทำลายขยะมูลฝอยที่มีองค์ประกอบและค่าความร้อนที่หลากหลาย พร้อมระบบการควบคุมของเสียต่าง ๆ ทั้งในรูปของก๊าซ ของเหลว และของแข็งที่เกิดขึ้นในกระบวนการเผาไหม้ทั้งหมด

ดังนั้น ในโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ จึงกำหนดให้ใช้เทคโนโลยีดังกล่าวในการเผากำจัดขยะ โดยผู้ที่ชนะการประมูลจะได้รับรายได้จากค่ากำจัดขยะมูลฝอยตามปริมาณขยะที่กำจัดจริง และค่าไฟฟ้าที่ผลิตได้จากกระบวนการเผาไหม้ และได้มีการติดตั้งเตาเผาขยะและหม้อไอน้ำชนิดดังกล่าวภายในโรงงานสระบุรีเพื่อทำการเผากำจัดขยะชุมชนที่ไม่ผ่านการคัดแยก รวมถึงกำจัดส่วนที่เป็นขยะอินทรีย์ที่เหลือจากคัดแยกเพื่อผลิตเชื้อเพลิง RDF



3.2 การจัดหาวัตถุดิบ

1. การจัดหาความร้อนทั้ง

บริษัทซื้อความร้อนทั้งจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาซื้อขายและบริการ โดยความร้อนทั้งดังกล่าวเกิดจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ ในเตาเผาปูน (Kiln) ซึ่งปริมาณความร้อนทั้งดังกล่าวไม่สามารถกำหนดปริมาณได้แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพการเดินเครื่องจักร และ จำนวนชั่วโมงในการเดินเครื่องของโรงงานปูนซีเมนต์

2. การจัดหาขยะ

นอกจากการใช้พลังงานความร้อนทั้ง โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัทผลิตไฟฟ้าจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ โดยขยะซึ่งใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่ (1) ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วโดยบริษัทจัดการขยะ (2) ขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกโดยบริษัทจัดการขยะ และ (3) ขยะชุมชนซึ่งเทศบาลและบริษัทจัดการขยะที่ได้รับอนุญาตจากเทศบาล ขนส่งมาให้บริษัท ทั้งนี้ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วโดยคัดเอาขยะที่มีค่าการเผาไหม้ต่ำออกไป เช่น ทราย หิน และโลหะ ซึ่งขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วส่วนใหญ่จะถูกนำมาผ่านกระบวนการปรับปรุงคุณภาพอีกเล็กน้อยก็สามารถนำมาเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะได้ ส่วนขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกและขยะชุมชนนั้น บริษัทต้องนำขยะเหล่านี้มาผ่านกระบวนการคัดแยกของบริษัท ก่อนที่จะนำไปผลิตให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ นำไปเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้ผลิตไอน้ำและไฟฟ้าในขั้นต่อไป

เนื่องจากค่าความร้อนของเชื้อเพลิงขยะ ที่ผลิตจากโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ขยะที่ได้รับจากบริษัทจัดหาขยะเก่า และขยะชุมชน จึงต้องได้รับการคัดแยกและปรับปรุงคุณภาพเพื่อให้เชื้อเพลิงขยะที่ผลิตได้ให้ค่าความร้อนสูงจะทำให้โรงไฟฟ้าผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณมาก

บริษัทรับซื้อขยะทั้งขยะชุมชน และขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกจากผู้ประกอบการซึ่งเป็นพันธมิตรโดยรอบโรงงาน และผู้ประกอบการที่อยู่จังหวัดใกล้เคียง โดยเป็นการจัดหาขยะโดยอิสระ ไม่มีการผูกขาดจากผู้จัดหาขยะรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ บริษัทมีการกระจายความเสี่ยงในการจัดหาขยะโดยแสวงหาโอกาสลงทุนตั้งโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะตามพื้นที่ที่มีปริมาณขยะเก่าสะสม และขยะชุมชนที่มีปริมาณขยะในพื้นที่ค่อนข้างสูง ทั้งจากบ่อขยะของเอกชน หรือของหน่วยงานรัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงในการจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนในการผลิต โดยกำหนดราคารับซื้อขยะตามคุณภาพของขยะที่ถูกนำมาคัดแยก

ในส่วน of โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทผลิตเชื้อเพลิงขยะ จากการรับกำจัดขยะชุมชน มาแปรสภาพและผลิตเป็นเชื้อเพลิง เพื่อนำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้าของทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ และจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้โรงงานปูนซีเมนต์เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในโรงงานปูนซีเมนต์ ปัจจุบัน ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ มีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงอยู่ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะในจังหวัดสระบุรี และ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ตั้งอยู่ตามแหล่งขยะชุมชนในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ

ในปี 2567 ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ ได้ลงนามซื้อเครื่องจักรและขยายกำลังการผลิตโดยก่อสร้างโรงคัดแยกขยะ โรงงาน 4 แห่งในหลายจังหวัด ในปี 2568 ได้ดำเนินการติดตั้งเสร็จและดำเนินการผลิตแล้ว 2 แห่ง อีก 2 แห่งจะเริ่มเปิดดำเนินการต้นปี 2569

นอกจากนี้ยังลงนามสัญญารับกำจัดขยะชุมชนจากเทศบาลต่าง ๆ และอยู่ในระหว่างการเจรจาและทำสัญญาเพื่อเปิดรับขยะจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้ามากำจัดโดยนำมาใช้เป็นพลังงานด้วยกระบวนการผลิตของบริษัทเพิ่มเติม

การจัดหาถ่านหิน ในปี 2568 ในส่วนของโรงไฟฟ้าถ่านหินที่ยังมีการใช้ถ่านหินในช่วงแรก บริษัทซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอโพลีนในราคาตลาด อย่างไรก็ตามบริษัท สามารถซื้อถ่านหินจากผู้ขายภายนอกได้อย่างอิสระ

บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอโพลีน สำหรับการจัดหาถ่านหินในเบื้องต้น กอปรกับปัจจุบัน บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีการจัดซื้อถ่านหินในปริมาณมากเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นปกติของธุรกิจ จึงมีอำนาจต่อรองในการเจรจาซื้อขายถ่านหินได้สูงในฐานะบริษัทในกลุ่มทีพีโอโพลีน

การจัดหาน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ และไฟฟ้าสำหรับสถานีอัดประจุไฟฟ้า

บริษัทจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการน้ำมันจากบริษัทผู้ค้าน้ำมันชั้นนำภายในประเทศ อาทิ บริษัท พีทีทีเอ็นเอช จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท เท็กซัสออยล์ จำกัด บริษัท จักรการปิโตรเลียม จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

นอกจากนี้ บริษัทจัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) แบบระยะยาว



ในส่วนของไฟฟ้าที่ใช้ในสถานีอัดประจุไฟฟ้า ที่อำเภอแก่งคอย สระบุรี ใช้ไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าของบริษัท ส่วนที่เหลือใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3.3 การบำรุงรักษา

บริษัทออกแบบท่อไอน้ำในโรงไฟฟ้า โดยมีการเปลี่ยนแปลงวัสดุให้มีความคงทนต่อการสึกกร่อนทางกายภาพและทางเคมี และออกแบบลักษณะการเรียงท่อไอน้ำใหม่ ตลอดจนการติดตั้งระบบการทำความสะอาดท่อไอน้ำ ซึ่งต้องหยุดดำเนินการผลิตไฟฟ้าโดยใช้ระยะเวลาประมาณ 90 วัน ต่อเครื่อง

นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงระบบการป้อนเชื้อเพลิง เพื่อเพิ่มความแม่นยำในการป้อนเชื้อเพลิง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพในการผลิตไฟฟ้า

การบำรุงรักษาอย่างเหมาะสมไม่เพียงแต่ทำให้บริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และผลิตไฟฟ้าด้วยประสิทธิภาพที่สูงขึ้นจนสามารถผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณที่เพิ่มขึ้น แต่ยังป้องกันความเสี่ยงจากการหยุดทำงานหรือความชำรุดบกพร่องที่สำคัญของโรงไฟฟ้าของบริษัท รวมทั้งเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินงานด้านการบำรุงรักษาตามปกติ (Routine Maintenance) และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ

การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าครั้งใหญ่ ได้แก่ การบำรุงรักษาถังหมักไอน้ำ และหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำเพื่อการบำรุงรักษาในโรงไฟฟ้าแต่ละแห่ง จะทำเป็นประจำทุก 5 ปี ตามคำแนะนำของผู้ผลิตเครื่องกำเนิดไฟฟ้า โดยจะใช้ระยะเวลาประมาณ 30 ถึง 60 วัน บริษัทกำหนดให้มีการบำรุงรักษาตามปกติ และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานปีละ 1 ครั้ง ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 15 ถึง 30 วัน โดยในระหว่างการบำรุงรักษาตามปกตินั้น โรงไฟฟ้าสามารถเดินเครื่องได้ตามปกติ นอกจากนี้ บริษัทจะทำการหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำเพื่อการบำรุงรักษาเป็นระยะเวลา 30 ถึง 45 วันต่อปี ซึ่งบริษัทได้วางแผนหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องเพื่อการบำรุงรักษาในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกันซึ่งโดยทั่วไปแล้ว กรณีที่หม้อผลิตไอน้ำซึ่งติดตั้งในโรงไฟฟ้าแต่ละโรงนั้นมีจำนวนหลายเครื่อง บริษัทจะดำเนินการบำรุงรักษาหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกันเพื่อวางแผนการผลิตไฟฟ้าที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังวางแผนกำหนดเวลาในการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงาน

เชื้อเพลิงขยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัทให้สอดคล้องกับการบำรุงรักษาโรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน อีกด้วย เพื่อลดปัญหาการหยุดชะงักของการดำเนินงานโรงไฟฟ้าของบริษัท และสามารถผลิตไฟฟ้าต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

3.4 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

3.4.1 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้อนุมัติการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานแต่ละแห่งของบริษัท และบริษัทจะต้องรับผิดชอบหากมีการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมและจะต้องดำเนินการพัฒนา และ/หรือ ต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโรงงานของบริษัท ตามความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันโรงงานแต่ละแห่งของบริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมด บริษัทเชื่อว่าการประกอบกิจการของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวปฏิบัติของธนาคารโลกว่าด้วยการผลิตไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด ณ ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทไม่ได้เป็นคู่ความในการฟ้องร้องคดีการอนุญาตตุลาการ คดีความ และกระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมใด ๆ

บริษัทได้ติดตั้งระบบตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากปล่องควันแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ซึ่งจะส่งรายงานผลการตรวจวัดไปที่ศูนย์รับข้อมูลของกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยผลการตรวจวัดจะต้องมีค่าการระบายออกของมลพิษในอากาศไม่เกินค่าควบคุมที่กำหนด และมีการแสดงผลการตรวจวัดผ่านหน้าจอบริเวณหน้าโรงงาน

บริษัทยังได้ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าแบบต่อเนื่องจากสถานีตรวจวัดแบบถาวร (Air Quality Monitoring System : AQMS) โดยแต่ละสถานีจะส่งข้อมูลผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบออนไลน์มายังโรงไฟฟ้าของบริษัท และแสดงรายงานในเว็บไซต์ของบริษัท และหน้าจอแสดงผลที่สถานีตรวจวัดในชุมชน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

บริษัทได้จัดทำรายงานผลการตรวจวัดและการปฏิบัติตามมาตรการรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมซึ่งทำการตรวจสอบและจัดทำประเมินทั้งการตรวจประเมินภายในองค์กรและการตรวจประเมินโดยองค์กรผู้ออกไปรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อหน่วยงานราชการทั้งหมดที่เกี่ยวข้องตามกำหนดระยะเวลาในการตรวจประเมินตามขอบเขต ผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามแผนงานที่กำหนดตามกฎหมายโดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการตรวจประเมินสิ่งแวดล้อมให้กับผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดในชุมชนทราบ

ตลอดจนการรับฟังและการแก้ไขตามข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งหมด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานและตรวจสอบประสิทธิภาพในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท

อาชีพอนามัยและความปลอดภัย



SDGs Focus

แนวทางการบริหารจัดการ

ภาพรวมอาชีพอนามัย
และความปลอดภัย

ผลการดำเนินงานย้อนหลัง

Performance Data

ความสำคัญทางธุรกิจ (Business Case)

ความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีของพนักงานทั้งทางร่างกายและจิตใจ มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัท โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมพลังงานที่มีความเสี่ยงสูง การนำแนวปฏิบัติทางอาชีพอนามัยและความปลอดภัย (OHS) ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ ไม่เพียงแต่ป้องกันอุบัติเหตุและลดการบาดเจ็บจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Harm) แต่ยังเป็นปัจจัยแรงในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดความเครียดจากการทำงาน รวมถึงลดการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต (Downtime) และสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดของอุตสาหกรรม นอกจากนี้ ในยุคแห่งการเปลี่ยนผ่านสู่เทคโนโลยีอุตสาหกรรม การเข้ามาของระบบอัตโนมัติและปัญญาประดิษฐ์ สร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในวิถีการทำงานและอาจนำมาซึ่งความเสี่ยงรูปแบบใหม่ (Emerging Risks) โดยเฉพาะการปรับตัวต่อเทคโนโลยีเหล่านี้ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการจัดการความปลอดภัยที่รอบคอบ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น

กลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategy)

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินตามมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ครอบคลุมในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานและการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ISO 45001 เพื่อสร้างแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาวะที่ดีของพนักงานอย่างยั่งยืน บริษัทได้กำหนดนโยบายที่ครอบคลุมเกี่ยวกับอาชีพอนามัยและความปลอดภัยเชิงรุก รวมถึงจัดทำแผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน โดยมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจในประสิทธิภาพของการป้องกันและความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝัน บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดและบรรเทาอันตรายจากการทำงานหลากหลายประเภท เช่น อุบัติเหตุจากเครื่องจักร การสัมผัสสารเคมี และความเสี่ยงจากระบบไฟฟ้า ผ่านการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย การวางแผนตอบสนองในภาวะฉุกเฉิน และ โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงป้องกัน โดยมุ่งเน้นการจัดการกับอันตรายเหล่านี้ อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย (Safety Culture) ในทุกระดับขององค์กร เพื่อเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Harm) และการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในระยะยาว





ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact) ความเสี่ยง (Risk)

สาเหตุของผลกระทบ	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก / ผลกระทบที่ถูกระเบียบ	ผลกระทบที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงาน (Operations) ผลิตภัณฑ์ / บริการ (Products / Services) ห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) 	<ul style="list-style-type: none"> สิ่งแวดล้อม (Environment) ลูกค้า / ผู้บริโภค (Customer / Consumer) 	<p>การใส่ใจในความปลอดภัยของสถานที่ทำงานจะ ช่วยส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมา ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อม การทำงานที่ปลอดภัย ซึ่งช่วยลดความล่าช้า ในการดำเนินงาน และลดค่าใช้จ่ายเพื่อแก้ไข ปัญหา ที่เกิดขึ้น นำไปสู่ความไว้วางใจที่เพิ่มขึ้นในองค์กร</p> <p>+</p> <p>การละเลยความปลอดภัยในสถานที่ทำงานนำไปสู่ การบาดเจ็บหรือสูญเสียชีวิตของตนเองและผู้อื่นได้</p> <p>-</p>

การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย (Creating Safety Culture)

1) โครงการป้องกันการบาดเจ็บและการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

ความปลอดภัยในสถานที่ทำงานถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของบริษัท การตระหนักถึงความปลอดภัย อยู่เสมอ ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมของการทำงานที่ปลอดภัย ซึ่งจะช่วยลดการหยุดชะงักของการผลิตตลอดจนการดำเนินงานภายในบริษัท ที่เกิดจากอุบัติเหตุ รวมทั้งสามารถลดและบรรเทาความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคคล และทรัพย์สิน บริษัทจึงมีการวางแผนและจัดให้ มีการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้ทบทวนความรู้และความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ

ผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงความสำคัญ และมีความเข้าใจในบทบาท ของตนเองในการดำเนินงานอย่างปลอดภัย ส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ (Zero Lost Time Injury-LTI) และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้น เสียชีวิต (Zero Fatality) ในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> วางแผนการอบรมตามลักษณะของงานตลอดจนตามความจำเป็น ในการฝึกอบรมและดำเนินการตามแผนที่วางไว้ เป็นประจำทุกปี จัดให้มีการอบรมรูปแบบที่ต้องมีปฏิสัมพันธ์และ การโต้ตอบ เพื่อให้มี การแบ่งปันประสบการณ์จริง และมีการระดมความคิด ความรู้และความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม

การดำเนินงานที่สำคัญ

การฝึกอบรมและซ้อมฝึกแผนปฏิบัติการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยในสถานที่อับอากาศ โดยบริษัททีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน) และคู่ค้าธุรกิจร่วมกันฝึกอบรมและซ้อมฝึก แผนปฏิบัติการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในสถานที่อับอากาศ ซึ่งเป็นโครงการที่ทำต่อเนื่องมาเป็นเวลา 3 ปี มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานและพนักงานของคู่ค้าธุรกิจทราบขั้นตอนและ สามารถประสานงานและดำเนินการช่วยเหลือกรณีมีผู้ประสบภัย ในพื้นที่อับอากาศได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที โดยการฝึกอบรม แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ การสอนในห้องเรียนเพื่อให้ผู้เข้าร่วม มีความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมด้านความปลอดภัย ความตระหนักรู้ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับอันตรายในพื้นที่อับอากาศ การยอมรับ ความเสี่ยง และวิธีการสื่อสารด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงระเบียบปฏิบัติ การสังเกตความปลอดภัย (Safety Observation) และสิทธิการแจ้งหยุดการปฏิบัติงาน (Stop Work Authority) และการฝึกอบรมนอกห้องเรียน ซึ่งเป็นการฝึก ภาคปฏิบัติในรูปแบบกลุ่มผ่านการจำลองสถานการณ์จริง



2) โครงการป้องกันการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

บริษัทเชื่อมั่นว่าความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ตลอดจนบุคลากรของคู่ค้าธุรกิจ (Business Partners) คือรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงเชื่อว่าความพร้อมทั้งทางร่างกายและสภาพจิตใจ (Physical and Mental Well-being) เป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลโดยตรงต่อการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในระยะยาว ดังนั้น บริษัทจึงจัดให้มีโครงการพัฒนาสุขภาวะเพื่อเตรียมพร้อมร่างกายและสภาพจิตใจของพนักงานให้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีอยู่เสมอ เพื่อพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในแต่ละวัน

ผลประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> พนักงานมีความรู้และวิธีการจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยเมื่อพบหรือประสบเหตุการณ์ จะสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง เพื่อบรรเทาอาการบาดเจ็บ หรือความรุนแรงของอาการได้ เสริมสร้างสุขภาพที่ดีและความสุขด้านจริยธรรม วัฒนธรรมในองค์กร ในบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> จัดการอบรมเพื่อจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉิน จัดกิจกรรมส่งเสริมให้มีสุขภาพกายที่แข็งแรง และสุขภาพใจที่แจ่มแจ้ง เช่น โครงการวิ่งเพื่อสุขภาพ

การดำเนินงานที่สำคัญ

การฝึกอบรมเกี่ยวกับการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support Training) ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการอบรม “การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน” (Basic Life Support / CPR & AED & Choking) ซึ่งจัดติดต่อกันเป็นเวลา 3 ปี เพื่อให้พนักงานและพนักงานของคู่ค้าธุรกิจเรียนรู้วิธี จัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉินในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ การปฐมพยาบาลและการฝึก CPR โดยเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการเพิ่มศักยภาพและ ความสามารถของพนักงานในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินทางการแพทย์ นอกจากนี้ ผู้อบรมยังได้เรียนรู้เทคนิคการทำ CPR และการปฐมพยาบาล รวมถึงวิธีการใช้อุปกรณ์ปฐมพยาบาล เช่น เครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้า (AED) เป็นต้น



จัดกิจกรรม TPI RUN CLUB 1st ซึ่งเป็นกิจกรรมการวิ่งเพื่อสุขภาพของพนักงานในเครือทีพีโอ ในวันที่ 12 กันยายน 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพให้พนักงานมีกิจกรรมการออกกำลังกาย ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของโรคต่าง ๆ และส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรงทั้งทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสร้างความสามัคคีที่เปิดโอกาสให้ผู้คนจากหลากหลายกลุ่มได้มาร่วมกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และส่งเสริมความสามัคคีในชุมชน



การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม

ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ เชื่อว่าการดำเนินธุรกิจจะประสบความสำเร็จได้ ต่อเมื่อองค์กรและชุมชนเติบโตไปพร้อมกัน โครงการเพื่อสังคมของ TPIPP จึงมุ่งตอบโจทย์ความต้องการของคนในชุมชนในทุกพื้นที่ โดยทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ มุ่งมั่นทำงานร่วมกับชุมชนและพันธมิตรเพื่อส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง แนวทางของบริษัทในการสนับสนุนให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยสร้างมิตรภาพบนพื้นฐานของความไว้วางใจ (Trust-based Relationship) เพื่อนำไปสู่การสร้างประโยชน์ร่วมกัน รวมถึงดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่มุ่งตอบสนองความต้องการของชุมชนในพื้นที่ โดยคำนึงถึงคน ชุมชน สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงทางเศรษฐกิจเป็นสำคัญ ซึ่งจะช่วยสร้างรากฐานของชุมชนที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ (Self-reliance) และส่งเสริมความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นสู่ความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน



แบ่งปันคุณค่าสู่สังคม

กลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับชุมชน สังคม รวมถึงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามแนวคิดการสร้างคามยอมรับต่อการดำเนินงานขององค์กร และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) เพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินธุรกิจ ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินธุรกิจต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินโครงการด้านต่างๆ ดังนี้

1. สร้างความผูกพันกับชุมชนโดยรอบ ผ่านการดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมที่เน้นการสร้างคุณค่าร่วมกันเพื่อความยั่งยืน
 2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เป็นที่ยอมรับของสังคม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชน สังคม และร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
 3. ส่งเสริมโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมบนพื้นฐานของ 3 องค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมสังคมผู้สูงอายุ และการสร้างวิถีชีวิตที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
 4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เช่น ชุมชน ลูกค้า หน่วยงานราชการ คู่ค้า และพนักงาน
 5. จัดตั้งกองทุนและงบสนับสนุน สำหรับชุมชนที่อยู่โดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน เช่น กองทุนประกันสุขภาพ กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์พันธุ์พืชหายากธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งบสนับสนุนด้านบุคลากร อุปกรณ์การแพทย์และงานวิจัยด้านสาธารณสุข งบสนับสนุนด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงงบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ
- นอกจากนี้บริษัทได้มีการสนับสนุนด้านการเงินโดยการจัดตั้งกองทุนภาคสมัครใจต่าง ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการดูแลชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินกิจการ โรงไฟฟ้าของบริษัท โดยการจัดตั้งกองทุน เพื่อให้สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย นักวิชาการ ตัวแทนชุมชน และบริษัทได้เข้ามาร่วมในการดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อวัตถุประสงค์ดังนี้
1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า โดยมีวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนเพื่อประโยชน์ในการเป็นหลักประกันในการเยียวยาการรักษาการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการ ในกรณีที่การเจ็บป่วยนั้นเกิดจากการดำเนินงานของโครงการซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 500,000 บาท ในปีต่อๆ ไป ทุกปี
 2. กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์พันธุ์พืชหายาก ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนงบประมาณในการวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และพันธุ์พืชหายาก ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาอาชีพของชุมชนโดยสนับสนุนงบประมาณโครงการละ 200,000 บาท ปีละไม่ต่ำกว่า 2 โครงการ
 3. งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์ และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข เพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในการส่งเสริมและเฝ้าระวังทางสุขภาพ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด เช่น การสนับสนุนการฝึกอบรม อสม. สนับสนุนงบการศึกษาวิจัยหรือเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น โดยมีงบประมาณในการดำเนินงานปีละ 300,000 บาท

4. งบสนับสนุนด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย เพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข เพื่อดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ การอบรมและฝึกปฏิบัติจากบุคลากรด้านอาชีพอนามัยหรือสาธารณสุขหรืออาชีวศาสตร์เป็นประจำทุกปี โดยมีงบประมาณในการดำเนินงาน ปีละ 300,000 บาท

5. งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ งบประมาณดำเนินการ ปีละ 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปลูกป่าไม้ทดแทน สะท้อนถึงเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้พื้นที่ดังกล่าว โดยมุ่งหวังให้พื้นที่ที่ดำเนินการช่วยดูดซับมลพิษอากาศและเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าท้องถิ่น ในอนาคต อีกทั้งยังช่วยฟื้นฟูแหล่งต้นน้ำและเป็นแหล่งอาหารของชุมชน โดยดำเนินการผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต

3.5 โครงการในอนาคต

3.5.1 โครงการที่ได้ดำเนินการในปี 2568 – 2570

1. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า

โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ สัญญาจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 7.92 เมกะวัตต์ ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 และโครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอย เทศบาลเมืองมุกดาหาร โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะตามสัญญาวันละ 500 ตัน และมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจำนวน 8.0 เมกะวัตต์ งานก่อสร้างคืบหน้างานโยธาร้อยละ 65 และความคืบหน้าของโครงการรวมประมาณร้อยละ 22 คาดว่าจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ ในปี 2569

2. โครงการติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์

โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน Zone 1&2 มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 61.225 MWdc (52.2 MWac) สามารถดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ในสิ้นปี 2568 และโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา กำลังการผลิตติดตั้งขนาด 6.012 MWdc (5.1 MWac) สามารถดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567 คิดเป็นกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 57.3 MWac

นอกจากนี้ บริษัทยังอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน Zone 3 มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 11.9925 MWdc (9.6 MWac) และขยายกำลังการผลิตเพิ่มอีกจำนวนรวม 14.48 MWac (Zone 4 และเพิ่มกำลังการผลิตของ Zone 1 & 2 & 3 เดิม) โดยคาดว่าจะสามารถกำหนดวันจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (SCOD) ได้ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2569 ส่งผลให้กำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ รวมทั้งสิ้นเป็น 81.38 เมกะวัตต์

3 โครงการเปลี่ยนเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะโรงไฟฟ้า 150 เมกะวัตต์

โครงการก่อสร้างหม้อผลิตไอน้ำใหม่สำหรับโรงไฟฟ้าขนาด 150 เมกะวัตต์ จำนวน 3 เครื่อง ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ครบทั้งหมดในต้นปี 2569

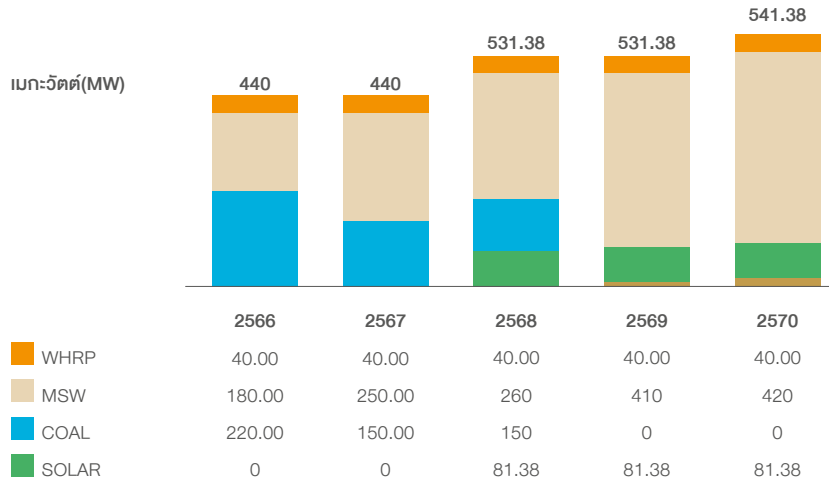
4. โครงการจัดหาและขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ

บริษัทได้ลงนามสัญญาในการจัดซื้อเครื่องจักรเพื่อคัดแยกขยะชุมชน เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบและเป็นเชื้อเพลิง โดยติดตั้งที่จังหวัดต่างๆ เพิ่มเติมจำนวน 10 เครื่อง คาดว่าจะสามารถทยอยเปิดดำเนินการได้ครบทุกแห่งในต้นปี 2569



กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้ารวมทุกประเภทที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว

COD Capacity(MW)



3.5.2 โครงการที่อยู่ในแผนการดำเนินการที่ยังไม่ได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัท มีโครงการที่อยู่ระหว่างรอลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเพิ่มเติมอีกจำนวน 150.15 เมกะวัตต์ ในปี 2571 - 2573 ซึ่งจะทำให้บริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจาก 541.38 เมกะวัตต์ เป็น 691.33 เมกะวัตต์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เพื่อผลิตไฟฟ้า

บริษัท ตั้งเป้าเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้า โดยเข้าร่วมประมูลโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ตามการประกาศรับซื้อไฟฟ้าของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ตามมติคณะกรรมการนโยบายแห่งชาติ ระยะที่ 2 ประกอบด้วยโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเทศบาลตำบลสันทรายงาม จังหวัดเชียงราย ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้า 8.0 เมกะวัตต์ ได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัด

ขยะมูลฝอยประมาณ 500 บาทต่อตัน (ปรับขึ้น 10% ทุก 3 ปี) ซึ่งบริษัทได้ลงนามสัญญาสัมปทานกับเทศบาลสันทรายงาม เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2568 และจะมีการลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายหลังจากมีประกาศรับซื้อไฟฟ้าเพิ่มเติม

2. โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง

บริษัท อี แอนด์ ที พลังงาน หมุนเวียน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมลงทุนระหว่าง บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วน 50:50 ได้รับคัดเลือกจากประกาศของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานให้เป็นผู้ดำเนินการ โครงการพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน จำนวน 6 โครงการ รวมกำลังติดตั้งทั้งหมด 366.9 เมกะวัตต์ และปริมาณผลิตขายไฟฟ้าจำนวน 280.5 เมกะวัตต์ ในปี 2571-2573



3.5.3 โครงการที่อยู่ในแผนการที่จะ เข้าดำเนินการการประมูลหรือดำเนินการเพิ่ม ปี 2569 -2573

1. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนเพื่อผลิตไฟฟ้า ที่จะมีการประกาศรับซื้อเพิ่มเติม

บริษัทตั้งเป้าเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้า โดยเข้าร่วมประมูลที่มี
การจัดประมูลจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ เช่นโครงการ
เทศบาลนคร นครราชสีมา ที่บริษัทได้รับการคัดเลือก และอยู่ใน
ระหว่างการร้องต่อศาลปกครอง

2. โครงการติดตั้งแบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS)

บริษัทอยู่ระหว่างการคัดเลือกบริษัทผู้รับจ้างที่จะเข้ามา
ดำเนินการโครงการติดตั้งแบตเตอรี่กักเก็บพลังงาน โครงการ
2 ขนาด 20-40 เมกะวัตต์ เพื่อทำการกักเก็บพลังงานไฟฟ้า
แสงอาทิตย์ที่เป็นส่วนเกินจากการผลิต เพื่อสร้างสมดุล
การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิง
ขยะ ในการจำหน่ายไฟฟ้าให้ลูกค้า และการรับซื้อไฟฟ้าในช่วง
ราคา Off Peak จากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
เพื่อนำมาจำหน่ายให้กับลูกค้าในช่วงเวลา Peak

3. โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โรงไฟฟ้าชุมชนเพื่อ เศรษฐกิจฐานราก ที่จะมีการประกาศรับซื้อ 1,500 เมกะวัตต์

4. โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ในรูปแบบ Feed- in Tariff (FiT) สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มที่ไม่มี ต้นทุนเชื้อเพลิง พลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน และ พลังงานลม ที่จะมีการประกาศรับซื้อตามแผนพัฒนา ผลิตไฟฟ้า 2025

5. โครงการจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียว

บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาการจำหน่ายไฟฟ้าสีเขียวให้กับ
ลูกค้าที่อยู่ใกล้บริเวณโรงงานของบริษัทโดยการก่อสร้างสายส่ง
และจำหน่าย ซึ่งมีลูกค้าที่ให้ความสนใจ ซื้อไฟฟ้าในปริมาณ
8 เมกะวัตต์ รวมถึงการจำหน่ายไฟฟ้าให้ลูกค้า UGT ผ่านสายส่ง
ของการไฟฟ้าฯ โดยการจ่ายค่าบริการสายส่งไฟฟ้า (Wheeling
Charge) ซึ่งจะมีการเปิดดำเนินการในอนาคต

6. โครงการรับกำจัดขยะมูลฝอยชุมชน และ ขยะมูลฝอยติดเชื้อ

บริษัทมีความพร้อมที่จะเข้าร่วมในโครงการบริหารจัดการ
ขยะมูลฝอย โดยการขนส่งขยะมูลฝอยที่ต้องการกำจัดและ
คัดแยกใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเชื้อเพลิง และไฟฟ้าใช้ใน
โรงงาน ที่จะมีการเปิดประมูลการขนส่งและการกำจัด ซึ่งเป็น
โครงการของกรุงเทพมหานคร หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ต่าง ๆ และบริษัท ปัจจุบันอยู่ระหว่างการขออนุญาตการจัด
ขยะมูลฝอยติดเชื้อ ซึ่งบริษัทมีการดำเนินการจัดการกำจัดขยะ
ดังกล่าวในช่วงที่มีปัญหาขยะติดเชื้อตกค้างช่วงการระบาด
ของโรคโควิด 19 ซึ่งบริษัทสามารถช่วยแก้ปัญหาดังกล่าวตาม
การอนุญาตพิเศษ 2 ปี





4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัท และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท และบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

สินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)	การระบุพัน
1. อาคาร	เจ้าของ	2,253.05	1,825.52	ไม่มี
2. ที่ดิน	เจ้าของ	13,721.33	13,721.33	ไม่มี
3. เครื่องจักร	เจ้าของ	36,269.35	27,836.47	ไม่มี
4. เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์โรงงาน	เจ้าของ	363.69	154.64	ไม่มี
5. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	83.08	28.27	ไม่มี
6. อะไหล่ที่สำคัญ	เจ้าของ	125.28	125.28	ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	15,271.22	15,271.22	ไม่มี
8. ยานพาหนะ	เจ้าของ	14.32	12.16	ไม่มี
รวม		68,101.32	58,974.89	

4.2 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของบริษัทและบริษัทย่อย

-ไม่มี-

4.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้าของบริษัท

บริษัทได้จัดทำนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยจะลงทุนในบริษัทย่อยและ/หรือกิจการร่วมค้า ที่มีนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะทำให้บริษัทมีผลประโยชน์หรือผลกำไรเพิ่มขึ้น หรือลงทุนในธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ และเพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลักของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท บริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้า อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุน โดยพิจารณาการลงทุนของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือกิจการร่วมค้านั้น จะต้องได้รับความเห็นชอบ และ/หรือการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี)

5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

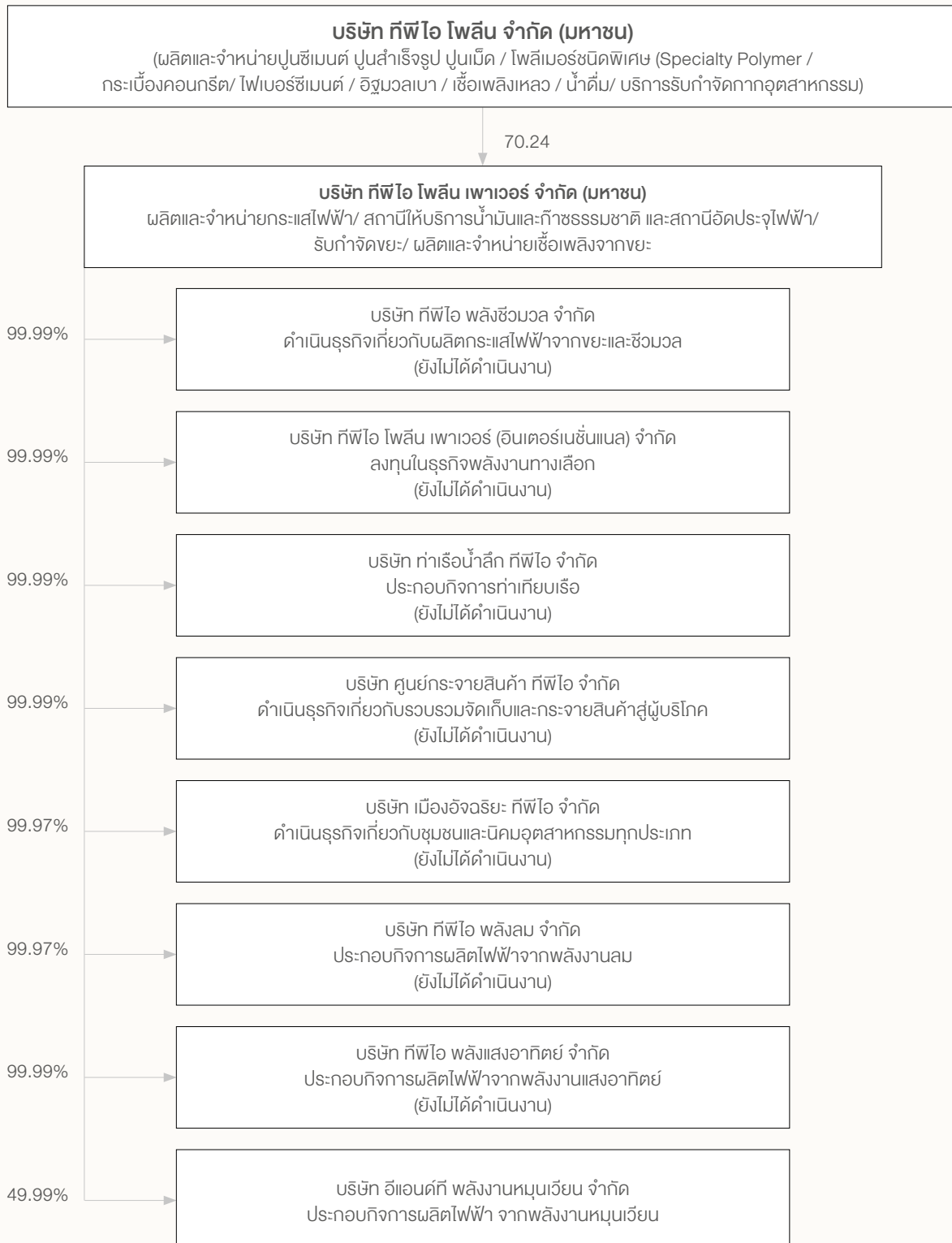
- ไม่มี -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

โครงสร้างของกลุ่มบริษัท แสดงเป็นแผนภาพได้ ดังนี้





ข้อมูลบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัท	ที่ตั้งสำนักงาน	ประเภทกิจการ และลักษณะธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนที่เรียกชำระ (บาท)	%การถือหุ้น
บริษัทย่อย					
1. บริษัท กฟิโ พลิ ส เพาเวอร์ จำกัด	26/56 อาคารกฟิโ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหาเมข สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ ผลิตกระแสไฟฟ้าจาก ขยะและชีวมวล (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	750,000,000	187,500,000	99.99
2. บริษัท กฟิโ พลิ ส เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	26/56 อาคารกฟิโ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหาเมข สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือก (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	100,000,000	99.99
3. บริษัท ท่าเรือน้ำลึก กฟิโ จำกัด	26/56 อาคารกฟิโ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหาเมข สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการท่าเทียบเรือ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	25,000,000	99.99
4. บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า กฟิโ จำกัด	26/56 อาคารกฟิโ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหาเมข สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ รวบรวมจัดเก็บและกระจายสินค้า สู่ผู้บริโภค (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.99
5. บริษัท เมืองอัจฉริยะ กฟิโ จำกัด	26/56 อาคารกฟิโ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหาเมข สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับชุมชนและ นิคมอุตสาหกรรมทุกประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
6. บริษัท กฟิโ พลิ ส เพาเวอร์ พลังงานแสงอาทิตย์ จำกัด	26/56 อาคารกฟิโ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหาเมข สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	100,000,000	99.99
7. บริษัท กฟิโ พลิ ส เพาเวอร์ พลังงานลม จำกัด	26/56 อาคารกฟิโ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหาเมข สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า จากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
กิจการร่วมค้า					
8. บริษัท จีแอนด์ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด	26/56 อาคารกฟิโ ถ.จันทน์ตัดใหม่ กุ่มหาเมข สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า จากพลังงานหมุนเวียน	2,000,000,000	250,000,000	49.99

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ปัจจุบัน บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 70.24 ในบริษัท โดยบริษัทและบมจ. ทีพีโอ โฟลีน ได้มีการทำสัญญาซื้อขายและบริการระหว่างกัน มีทั้งกรณีที่บริษัทตกลงให้บริการบางประเภทแก่ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน และ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ตกลงให้บริการบางประเภทแก่บริษัท ทั้งนี้หากคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดสามารถจัดหาสินค้า หรือบริการจากผู้ขายหรือผู้ให้บริการรายอื่นที่มีราคาหรือเงื่อนไขที่เหมาะสมกว่า คู่สัญญาฝ่ายดังกล่าวมีสิทธิเลือกซื้อสินค้า หรือรับบริการดังกล่าวจากบุคคลอื่นได้ ทั้งนี้การซื้อขายและบริการระหว่างกันจะเป็นไปตามราคากลางตลาด หรือหากไม่มีราคากลางตลาดอ้างอิงก็จะใช้ราคาต้นทุนบวกอัตรากำไรประมาณร้อยละ 0.5-10

โดยรายการส่วนใหญ่ที่ทางบริษัทซื้อหรือรับบริการจาก บมจ. ทีพีโอ โฟลีน มีดังนี้

1. ชื้อน้ำดิบ
2. ชื้อความร้อนทั้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์จาก บมจ.ทีพีโอ โฟลีน
3. ชื้อค่าบริการแรงงานเป็นครั้งคราว ค่า spare parts และวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป รวมถึงค่าบริการรักษาโรงไฟฟ้าและอุปกรณ์ และค่ากำจัดขยะ
4. ชื้อระคำดำเนินการงานธุรการของสำนักงานใหญ่ และโรงงาน เช่น บุคคล กฎหมาย ธุรการ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิจัยและพัฒนา การจัดซื้อขยะ (เพื่อเป็นการจัดหาขยะอีกช่องทางหนึ่งให้แก่บริษัท) ประชาสัมพันธ์ บัญชี การเงิน นำเข้า - ส่งออก และการขนส่ง เป็นต้น

ในขณะเดียวกัน บริษัทก็ได้มีการจำหน่ายไฟฟ้าให้ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ที่ผลิตจากโรงไฟฟ้า TG 1&2, TG7 และ TG8 ในอัตราเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าที่ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ชื้อตรงจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

อย่างไรก็ดี บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ได้มีการแบ่งแยกธุรกิจระหว่างบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน อย่างชัดเจน โดยบริษัทจะเป็นแกนนำ (Flagship) สำหรับธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกประเภททั้งในและต่างประเทศของบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โฟลีน โดย บมจ. ทีพีโอ โฟลีน และบริษัทย่อยอื่น ๆ ของ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน จะไม่ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกประเภทแข่งขันกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยของบริษัท

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก แบบพิจารณาที่อยู่ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้ (ณ วันที่ปิดทะเบียนครั้งสุดท้าย)

รายนามผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%
1. บริษัท กฟผ. โฟลีน จำกัด (มหาชน)	5,899,999,300	70.24
2. นายประทีป ตั้งมติธรรม	179,837,000	2.141
3. บริษัท เลียวโพรตันวิสาหกิจ จำกัด	78,060,394	0.929
4. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	74,927,164	0.892
5. นายโพวรรณ ชาตพิทักษ์	68,334,500	0.814
6. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	59,659,477	0.710
7. MR.YUK LUNG LEE	50,000,000	0.595
8. นายเนตร งามอภิชน	34,000,000	0.405
9. ศุภาลย์ พรพพพอร์ดี แมนเนจเม้นท์ จำกัด	27,752,900	0.330
10. บริษัท ไทย ซีโอสเคมีกัล อุตสาหกรรม จำกัด	26,606,566	0.317

หมายเหตุ :

- (1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) คือ บริษัท ทีพีโอ โฟลีน จำกัด (มหาชน)
- (2) ผู้ถือหุ้นบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด คือผู้ถือหุ้นซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์



- (3) ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 4 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่งบริษัท ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญคือบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 70.238
- 4) จำนวนผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) มีจำนวน 33,605 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.398 ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

โดย บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) มีรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	%
บริษัท เสียวไรวินตนิวิสาหกิจ จำกัด	25.32
บริษัท ไทย ปิโตรเคมีกล อุตสาหกรรม จำกัด	25.24

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทดังกล่าว หรือไม่

- ไม่มี -

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท

1.4.1 ทุนสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 8,400,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวนไม่เกิน 8,400,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกชำระแล้ว 8,400,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น

1.4.2 ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากทุนสามัญ

- ไม่มี -

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund)

- ไม่มี -

1.4.4 ข้อจำกัดการโอนหุ้น

หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด โดยการโอนหุ้นจะต้องไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นโดยบุคคลต่างด้าวมากกว่าร้อยละ 49 ของหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

(ก) การออกและเสนอขายหุ้นกู้ นายทะเบียนหุ้นกู้ และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทมีหุ้นกู้ที่ได้เสนอขายในประเทศ ประเภทระบุชื่อผู้ถือ ไม่ค่อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รายละเอียด ดังนี้



สัญลักษณ์	ชื่อตราสาร	มูลค่าที่ ตราไว้รวม (ล้านบาท)	อัตรา ดอกเบี้ย ต่อปี	วันออก ตราสาร	วันไถ่ถอน ตราสาร	อายุ	ผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้ *	นายทะเบียนหุ้นกู้ และตัวแทน ชำระเงิน *
TPIPP278A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2570	4,695	4.10 %	11 ส.ค. 65	11 ส.ค. 70	5 ปี	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร ซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
TPIPP267A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569	3,000	4.15 %	18 ม.ค. 66	18 ก.ค. 69	3 ปี 6 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP281A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2571	3,000	4.60 %	18 ม.ค. 66	18 ม.ค. 71	5 ปี	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP288A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2571	3,000	4.10 %	13 พ.ย. 66	18 ส.ค. 71	4 ปี 9 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP291A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2572	4,000	4.00 %	5 เม.ย. 67	5 ม.ค. 72	5 ปี	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP297A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2567 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2572	4,000	4.00 %	26 ก.ค. 67	26 ก.ค. 72	4 ปี 9 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP28NAA	หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2571	2,000	4.20 %	26 ก.ย. 68	26 พ.ย. 71	3 ปี 2 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP295A	หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2569 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2572	4,500	3.90 %	6 ก.พ. 69	6 พ.ค. 72	3 ปี 3 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
รวม		28,195.0						

หุ้นกู้ทั้งหมดได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ดังนี้

สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับความน่าเชื่อถือ	แนวโน้ม	วันที่จัดอันดับ
TRIS RATING	BBB	คงที่	24 กุมภาพันธ์ 2569



ที่อยู่ : นายทะเบียนหุ้นกู้ และตัวแทนชำระเงิน และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ *

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)		ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)	
ที่ตั้ง : 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120		ที่ตั้ง : 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330	
โทรศัพท์ : 02-296-2000, 02-296-5696		โทรศัพท์ : 02-638-8000, 02-626-7000	
โทรสาร : 02-683-1302		โทรสาร : 02-657-3333	
นายทะเบียนหุ้นกู้ :	TPIPP267A TPIPP288A TPIPP297A TPIPP295A	TPIPP281A TPIPP291A TPIPP28NA	นายทะเบียนหุ้นกู้ : TPIPP278A
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ :	TPIPP278A TPIPP281A TPIPP291A TPIPP28NA	TPIPP267A TPIPP288A TPIPP297A TPIPP295A	
ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออกและเสนอขายหุ้นกู้		บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์กเกอร์ จำกัด เลขที่ 1 อาคารพาร์คสไมล์ ชั้น 39 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500	

(v) ตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทไม่มียอดคงค้างตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1.6.1 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ กระแสเงินสด แผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และเมื่อได้จ่ายเงินปันผลแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

งบการเงินเฉพาะกิจการ	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.27	0.393	0.435
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.07	0.16	0.24
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	1.00	1.00	1.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	25.95	40.70	55.19

หมายเหตุ * เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท/หุ้น สำหรับผลการดำเนินงานงวด 12 เดือน สิ้นสุดปี 2568 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2569 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ก่อน

1.6.2 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการของบริษัทย่อย จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้นๆ อนุมัติในแต่ละปี โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยพิจารณาประกอบกับกระแสเงินสดสุทธิของบริษัทย่อย เป็นต้น

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กรแบบรวม ตามหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดการบูรณาการ การกำหนดกลยุทธ์ และผลการดำเนินการ เพื่อการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงปกติของบริษัทด้วย

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ กำหนดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลและบูรณาการเข้ากับการดำเนินธุรกิจขององค์กร เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงหรือโอกาสในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม และทันต่อเหตุการณ์ สามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ เชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ด้วยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง มีส่วนสำคัญทำให้กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ บรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างรวดเร็ว ช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีความพร้อมในการปรับตัว สามารถรับมือกับความท้าทายท่ามกลางผลกระทบที่รุนแรงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีการพัฒนาและปรับปรุงแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร ช่วยลดโอกาสและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง อันช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

ในด้านโครงสร้างการกำกับดูแล บริษัทกำหนดให้มีการรายงานข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการดำเนินการติดตามและตรวจสอบประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องของแต่ละฝ่ายภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อการปรับปรุงและจัดการได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงผู้ตรวจสอบภายใน และ ผู้สอบบัญชี มีหน้าที่รวบรวมข้อมูลและนำเสนอข้อมูล เอกสาร และรายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วน

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่สรุปได้ ดังนี้

1. ประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แผนบรรเทาความเสี่ยงภายใต้ระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ติดตามผลการดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รายละเอียด ปรากฏตามรายงาน Task Force on Climate-related Financial Disclosures



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์บริษัท
<http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>

2. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในทุกๆ ด้านอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
3. พิจารณาบททวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 8 ประเภท ประกอบด้วย
 - 3.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
 - 3.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
 - 3.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
 - 3.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)
 - 3.5 ความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk)
 - 3.6 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk)
 - 3.7 ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk)
 - 3.8 ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk)

ทั้งนี้ บริษัทได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ซึ่งประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) และความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk) ตามที่กล่าวข้างต้น รวมอยู่ในพันธกิจและกำหนดกลยุทธ์องค์กร โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นความยั่งยืน ใช้ประกอบการจัดการความเสี่ยงในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ



รายละเอียดปรากฏตามรายงานของคณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยง ในรายงานแบบ 56-1 One Report 2568

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มี
ประธานกรรมการบริษัทเป็นประธาน และประกอบด้วยกรรมการ
บริษัททั้งคณะ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงยึดโยงกับทิศทาง
กลยุทธ์ขององค์กร คณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่สำคัญในการ
กำหนดนโยบาย วางกรอบการบริหารความเสี่ยง และอนุมัติ
แผนการจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งทบทวนความเสี่ยง
และติดตามประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่าง
สม่ำเสมอ โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำ
รายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุน
การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยง ฝ่ายบริหารความเสี่ยง และทุกหน่วยงาน
ในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ
ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจ
มีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่
ในระดับที่ยอมรับได้

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Risk Management
Department) มีบทบาทสนับสนุนทุกหน่วยงานในการระบุ
และประเมินความเสี่ยง ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนจัดทำ
รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงใน
ด้านต่าง ๆ รวมทั้งด้านสภาพภูมิอากาศขององค์กรต่อ
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management
Committee) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะเป็น
ผู้กำหนดแผน และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง
ตามระดับความเสี่ยง และความน่าจะเป็นในการเกิดผลกระทบ
ต่อการสูญเสียรายได้ การหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจและ
ชื่อเสียงขององค์กร

โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงาน
การบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหาร
ความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์
สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยง
ที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทมาอย่าง
ต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยง
ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารและ
มีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีขอบเขตอำนาจ
หน้าที่และความรับผิดชอบ ปรากฏตามในรายงานแบบ 56-1
One Report 2568

วัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมทั่วทั้ง
องค์กรในการบริหารความเสี่ยง โดยมุ่งวางรากฐานการบริหาร
ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบทั้งระยะสั้นและระยะยาว ปลูกฝัง
การสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่กรรมการ
ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงสร้างบรรยากาศและ
วัฒนธรรมในการให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง
โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของ
ทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีการเชื่อมโยงกัน
ทุกระดับ โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการทำงานที่สำคัญ
เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล

การสร้างวัฒนธรรมดังกล่าวช่วยให้กลุ่มที่พีโอ โพลีน
มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็น
แรงขับเคลื่อนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานในทุกมิติ
ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บรรลุผลตามเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ได้อย่างมั่นคง

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของ
บริษัท สรุปได้ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

(1) ความเสี่ยงจากโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

บริษัทมีการลงทุนในโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
ที่อำเภอจะนะ (ต. นาทับ ต. ดิ่งชัน และ ต. สะกอม)
จังหวัดสงขลา สืบเนื่องมาจากทางคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ
ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“ศอ.บต”)
กำหนดให้พื้นที่อำเภอจะนะ(ต. นาทับ ต. ดิ่งชัน และ ต. สะกอม)
จังหวัดสงขลา เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้เป็นการเฉพาะกิจ
ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจัดการชายแดนภาคใต้

บริษัทวางแผนที่จะเป็นผู้พัฒนาโครงการเมืองต้นแบบ
อุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้
ประกอบด้วยนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งรวมถึงโรงไฟฟ้าพลัง
ก๊าซธรรมชาติและพลังงานทดแทนอื่นๆ ซึ่งมีกำลังการผลิตรวม
3,700 เมกะวัตต์ในเฟสที่ 1 และท่าเรือน้ำลึก และโครงการอื่น ๆ

ทั้งนี้ บริษัทวางแผนซื้อที่ดินที่ ต. นาทับ ต. ดงขัน และ ต. สะกอม เพื่อพัฒนาโครงการ ทั้งหมดประมาณ 18,649 ไร่ (ณ สิ้นปี 2568 บริษัทได้ชำระค่าที่ดินไปแล้วคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 13,581 ล้านบาท) ซึ่งการที่บริษัทซื้อที่ดินผืนใหญ่ส่งผลให้บริษัทมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้น พร้อมกับการะเหินสินที่สูงขึ้น การซื้อที่ดินดังกล่าวล่วงหน้าของบริษัท อาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงหลายประการ เช่น ความเสี่ยงจากการล่าช้าของโครงการ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ ความเสี่ยงจากการคัดค้านจากชุมชนในพื้นที่ เป็นต้น นอกจากนี้โครงการดังกล่าวอาจใช้เวลานานหลายปีซึ่งยังไม่มีการกำหนดเวลาที่แน่นอน จึงอาจทำให้บริษัทต้องถือครองที่ดินไว้โดยไม่ได้รับผลตอบแทนใดๆ เป็นระยะเวลานาน

ปัจจุบันได้มีการจัดทำแผน SEA (Strategic Environmental Assessment) โดยสภาพัฒน์ ซึ่งได้มีการจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ในการพิจารณา เพื่อที่จะได้กำหนดทิศทางการพัฒนาในพื้นที่ดังกล่าว และสามารถที่จะดำเนินการโครงการต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทได้ใช้ที่ดินในพื้นที่ดังกล่าว เข้าร่วมเสนอการประมูลโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff หรือ FIT โดยมีการร่วมทุนกับบริษัทผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) โดยได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการโครงการผลิตไฟฟ้าแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน จำนวน 5 โครงการ จำนวนรวม 230.5 เมกะวัตต์ โดยมีการใช้พื้นที่ในโครงการดังกล่าวจำนวนประมาณ 1,533 ไร่ และบริษัทยังมีการเตรียมพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่ดังกล่าวเพิ่มเติม เพื่อเสนอขายไฟฟ้า ในการประกาศรับซื้อเพิ่มเติมต่อไป

(2) ความเสี่ยงจากการลงทุนและการขยายธุรกิจ

จากการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยมีเป้าหมายขยายการเติบโตในด้านพลังงานหมุนเวียนและพลังงานเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานขยะ เพื่อลดต้นทุนการผลิต สร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุโลกร้อน รวมถึงการร่วมทุนกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเป้าหมาย ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพความพร้อมของบุคลากร เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในระยะยาว ซึ่งการขยายการลงทุนต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่ผลตอบแทนจากการลงทุนอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงาน และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ รวมถึงการพิจารณาแหล่งเงินทุน ตลอดจนสภาพคล่องทางการเงิน

กลุ่มบริษัทมีคณะกรรมการบริหารการลงทุนการตัดสินใจ การลงทุน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ข้อคิดเห็นประกอบการตัดสินใจลงทุน โดยเมื่อมีการลงทุนแล้ว จะมีการติดตามผลการดำเนินโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่า เงินลงทุนก่อให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการติดตามผลและวิเคราะห์โครงการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรายงานสรุปต่อคณะกรรมการบริหาร และมีการปรับปรุงผลการดำเนินงานและทบทวนแผนการลงทุนเพื่อให้ได้รับผลสำเร็จตามแผนการลงทุน บนพื้นฐานของความระมัดระวัง เพื่อลดระดับความเสี่ยงของโครงการให้อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ โดยดำเนินการให้โครงการแล้วเสร็จ ภายใต้งบประมาณที่ตั้งไว้ และเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(3) ความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลงการดำเนินการมาตรการจูงใจ และนโยบายของรัฐบาลในทางลบที่กระทบต่ออุตสาหกรรมพลังงานจากขยะ อาจไม่เป็นผลดีต่อธุรกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัท

แม้ว่าในปัจจุบันรัฐบาลจะมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยให้ความสำคัญกับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะเป็นลำดับแรก โดยใช้ระบบอัตรารับซื้อแบบ Feed-in Tariff (FIT) หรือ อัตรารับซื้อไฟฟ้าแบบคงที่ ตลอดอายุโครงการ อย่างไรก็ตาม ทิศทางนโยบายในอนาคตมีแนวโน้มลดภาระค่าไฟฟ้าของภาคประชาชนผ่านการนำไฟฟ้าต้นทุนต่ำเข้าระบบ ซึ่งอาจส่งผลให้โครงการใหม่ที่จะประกาศรับซื้อภายหลังปี 2568 มีการปรับลดอัตรารับซื้อไฟฟ้าลง หรือเปลี่ยนไปใช้ระบบการคัดเลือกแบบแข่งขันด้านราคา (Competitive Bidding) แทนอัตรารับซื้อคงที่แบบเดิม

นอกจากนี้ ในการเปิดรับซื้อไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนทั้งโรงไฟฟ้าขยะ หรือ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ มีความเป็นไปได้ที่จะมีการปรับราคารับซื้อไฟฟ้าจากโครงการใหม่ ที่จะมีการประกาศรับซื้อภายหลังปี 2568 โดยมีราคารับซื้อไฟฟ้าที่ลดลง หรืออาจจะใช้วิธีการคัดเลือกจากการแข่งขันด้านราคา ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลตอบแทนโครงการสำหรับโครงการใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(4) ความเสี่ยงของการลดลงของรายได้จากการขายไฟฟ้า เนื่องจากการปรับลดราคา อัตราค่าไฟฟ้าต่อหน่วย จาก ค่าอัตราค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft)

ค่า Ft หรือ Fuel Adjustment Charge (at the given time) คือ ค่าที่เรียกสั้น ๆ ของสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ หรือค่าไฟฟ้าผันแปร ซึ่งเป็นค่าไฟฟ้าที่ปรับเปลี่ยนเพิ่มขึ้น

หรือลดลง ตามการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านเชื้อเพลิงและค่าซื้อไฟฟ้า ที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของ กฟผ.

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งรวมถึงการปรับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ โดยจะทบทวนค่า Ft มีการปรับปรุงทุก ๆ 4 เดือน โดยใช้การลอยตัวของต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่ กฟผ. ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ราคาเชื้อเพลิง อัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น ตามช่วงเวลาต่างๆ เป็นกรอบในการคำนวณ

เนื่องจากสถานการณ์ราคาพลังงานในตลาดโลก มีการปรับตัวขึ้นอย่างมาก ตลอดจนความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ เมื่อเทียบกับเงินบาท ซึ่งเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้ราคาการซื้อขาย น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติมีการปรับตัวขึ้นอย่างมีนัยสำคัญและปรับราคาเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม รัฐบาลมีนโยบายที่จะตรึงราคาค่าพลังงานต่างๆ ผ่านคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) โดยมีการประกาศตรึงค่าไฟฟ้า และพยายามไม่ปรับขึ้นค่าไฟฟ้า เพื่อช่วยเหลือผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งภาคธุรกิจและภาคครัวเรือน และการที่มีการรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนที่ไม่มีการใช้เชื้อเพลิง เช่นพลังงานไฟฟ้าจากเขื่อน พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม ในระบบมากขึ้น ทำให้การปรับเพิ่มค่า FT สะท้อนต้นทุนเชื้อเพลิง ที่จะคงที่ หรือลดลง ในอนาคต

(5) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ
เกี่ยวกับการขออนุญาตในการดำเนินธุรกิจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม และกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่น ๆ รวมทั้งเงื่อนไขภายใต้ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน (Compliance Risk)

สืบเนื่องจากการที่บริษัทดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บริษัทจึงต้องประกอบธุรกิจภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการขออนุญาตที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ การก่อสร้างโรงไฟฟ้าและการติดตั้งเครื่องจักรกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ อีกทั้งการที่บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของใบอนุญาตที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ โดยกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าวได้วางกฎเกณฑ์ในด้านต่าง ๆ รวมถึงการปล่อยมลพิษในอากาศ การระบายน้ำทิ้ง การจัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย และการใช้วัตถุอันตราย รวมถึงองค์ประกอบการจัดการ การจำหน่าย และการขนส่งวัตถุอันตราย

บริษัทได้ดำเนินการกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานงาน ISO 9000/9001 มาตรฐานงานด้านคุณภาพ, ISO 14000/14001 มาตรฐานงานด้านสิ่งแวดล้อม และ ISO50001 มาตรฐานงานการจัดการด้านพลังงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการตรวจประเมินการปฏิบัติงาน การประเมินความเสี่ยง และแผนดำเนินการต่าง ๆ ซึ่งทำให้บริษัทมีความมั่นใจในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างครบถ้วน ช่วยลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักทางธุรกิจและเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากบทบัญญัติทางกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งต่อกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและค่าใช้จ่ายของกลุ่มบริษัท จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ด้านสิ่งแวดล้อม มีการตรวจสอบและทวนสอบการปฏิบัติงานและผลการควบคุมค่าต่างๆ ตามรายการและผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยบุคลากรของบริษัทดำเนินการตรวจสอบและจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยบริษัทที่ได้รับการขึ้นทะเบียน
2. มีทีมงานติดตามและรายงานการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กลุ่มบริษัทดำเนินการธุรกิจ เพื่อให้การประกอบธุรกิจสอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ
3. มีทีมที่ปรึกษาทางกฎหมาย และที่ปรึกษาด้านภาษีอากร ให้คำแนะนำให้กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. มีกระบวนการรองรับความเสี่ยงด้านกฎหมายล่วงหน้า โดยติดตามการออกกฎหมายและกฎเกณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อวิเคราะห์ประเด็น ปัญหาอุปสรรค และเตรียมข้อหารือต่อความไม่ชัดเจนของหลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท สอดคล้องตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ใหม่ที่จะถูกบังคับใช้ในอนาคต รวมถึงนำมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาประกอบการลงทุนในโครงการต่างๆ
5. มีกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล มีการควบคุมกิจการภายในที่เพียงพอ และมีการพิจารณาความเสี่ยงรอบด้าน เพื่อลดความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. ปลุกฝังค่านิยมให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือพนักงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกลุ่มบริษัท ที่จะเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน



(6) ความเสี่ยงด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ

ตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ต้องมีความพร้อมด้านบุคลากร และโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ โดยได้ประสานงานกับสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถรองรับการเติบโตของธุรกิจของกลุ่มบริษัท ภายใต้การจัดการที่เหมาะสม โดยกลุ่มบริษัทมีการจัดหาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยธุรกิจอย่างเหมาะสม มีการกำหนดแผนกำลังคน เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพและเพียงพอที่จะรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(7) ความเสี่ยงด้านความสามารถในการแข่งขัน

ในภาวะเศรษฐกิจสังคมที่ผันผวน มีการเปลี่ยนแปลงที่รุนแรง เช่น มีผู้แข่งขันรายใหม่ การแข่งขันที่รุนแรง การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค การเกิดแนวโน้มความปกติใหม่ (New Normal Trend) เกิด Disruptive Industry ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงต้องเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจ และมีความยืดหยุ่น รวมทั้งสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ให้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้ความท้าทายและความผันผวนของสถานการณ์จากปัจจัยภายนอก เพื่อให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนได้

กลุ่มบริษัทลดความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk) โดยพิจารณาการลงทุน เพื่อจะทำให้ไม่เสียโอกาส และทำให้สามารถคงสภาพรายรับอย่างยั่งยืนได้ โดยการยกระดับนวัตกรรม รวมถึงเทคโนโลยีใหม่ ปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย (Modernization and Innovation) พัฒนาระบบการผลิตให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต

(8) ความเสี่ยงในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

ความสามารถในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนทั้งในด้านปริมาณ และต้นทุนเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต รักษาความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มความมั่นใจต่อแผนการลงทุนในอนาคต บริษัทจึงต้องกำหนดมาตรการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนในระดับประเทศ การจัดหาแหล่งน้ำทางเลือก รวมถึงการพิจารณาเทคโนโลยีลดการใช้น้ำ เพื่อให้มั่นใจว่ามีน้ำเพียงพอต่อกระบวนการผลิตทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กลุ่มบริษัทมีการกำหนดแผนรับมือความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่เกิดภาวะภัยแล้ง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การนำน้ำที่ผ่านกระบวนการแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ (Renewable Water) ปรับปรุงกระบวนการผลิต การจัดหาแหล่งน้ำสำรอง ศึกษาเทคโนโลยีการผลิตน้ำใหม่ ๆ และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

(9) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้นทั่วโลก นำไปสู่การมุ่งเน้นลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมาย ซึ่งนานาประเทศมีมาตรการรับมือกับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแบบกะทันหัน และภัยธรรมชาติที่รุนแรง ที่มีสาเหตุจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้เพิ่มความเข้มงวดด้านมาตรการและบทลงโทษในระดับประเทศเพื่อควบคุมการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทตระหนักถึงบทบาทสำคัญของภาคการผลิตไฟฟ้าในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและจำกัดอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียสตามความตกลงปารีส (Paris Agreement) ด้วยเหตุนี้กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร และได้ประกาศเป้าหมายระยะยาวในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2037 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่น และตั้งเป้าเป็นบริษัทที่ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน 100% (RE100) ภายในปี 2568 นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยผลการดำเนินงานและโครงการ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบ

ในปี 2568 บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศของ IFRS S2 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) โดยมีองค์ประกอบหลัก ได้แก่ การกำกับดูแล (Governance) กลยุทธ์ (Strategy) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และตัวชี้วัดและเป้าหมาย (Metrics and Targets) ในการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเกี่ยวกับข้อมูลการกำกับดูแลของบริษัทด้านความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศ ข้อมูลผลกระทบที่เกิดขึ้นและที่อาจเกิดขึ้นของความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์และการวางแผนทางการเงินของบริษัท วิธีการที่บริษัทใช้ประเมินและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ รวมถึงเปิดเผยตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ใช้ใน



การประเมินและจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ เป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบความคืบหน้าในการดำเนินงานการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้ผนวกเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเป็นเกณฑ์สำคัญในการพิจารณาโครงการลงทุนในอนาคต เพื่อให้การบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศเชื่อมโยงกับความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) เพื่อให้โครงการที่ลงทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้สามารถรับมือกับความเสี่ยงเหล่านี้และให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว

บริษัทยังได้ทำการวิเคราะห์ฉลากทัศน์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนผ่านและความเสี่ยงด้านกายภาพ ประเมินผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และพัฒนาแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน รวมถึงการจัดทำแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ การลดก๊าซเรือนกระจก ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ National Determined Contributions (NDCs) และเป้าหมายในการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 2 องศาเซลเซียส ของสำนักงานพลังงานสากล (International Energy Agency : IEA)



รายละเอียดปรากฏในรายงาน Task Force on Climate-related Financial Disclosures 2025
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>

(10) ความเสี่ยงด้านสถานการณ์ภัยแล้ง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ฝนไม่ตกตามฤดูกาล ในขณะที่มีความต้องการใช้น้ำเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทมีนโยบายด้านการจัดการน้ำ เพื่อลดการใช้น้ำ โดยได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. การทำบ่อกักเก็บน้ำฝนและแหล่งน้ำสำรอง เพื่อใช้แทนการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ ช่วยให้อุปทานน้ำใช้ได้ อย่างสม่ำเสมอ ลดความเสี่ยงจากปัญหาขาดแคลนน้ำ
2. การใช้ระบบหมุนเวียนน้ำ (Water Recycling) โดยการจัดการน้ำทิ้งจากหอระเหยความร้อน ไปปรับปรุงคุณภาพเพื่อนำมาใช้หมุนเวียนได้แทนการปล่อยทิ้ง และลดการใช้น้ำใหม่
3. ดำเนินการตามแผนการจัดการน้ำช่วงภัยแล้ง และประสานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เช่น กรมชลประทาน ในการวางแผนการใช้น้ำ และ แนวทางการปฏิบัติต่างๆ
4. ดำเนินกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน และองค์กรในพื้นที่ เพื่อจัดการน้ำและฟื้นฟูพื้นที่รอบสถานประกอบการ
5. ลดการพึ่งพาน้ำในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยเสริมด้วยการใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น โซลาร์เซลล์ หรือพลังงานลม

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

(11) ความเสี่ยงจากผลการดำเนินงานที่ลดลงจากการผลิตปริมาณไฟฟ้า

เนื่องจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัทและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 3 ฉบับ กำลังการขายไฟฟ้ารวม 163 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทสามารถผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาดังกล่าว โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ยรายเดือนเพื่อไม่ให้เกินปริมาณตามสัญญา ซึ่งหากมีการหยุดซ่อมบำรุง หรือ มีการหยุดเครื่องจักรในกรณีฉุกเฉิน จะส่งผลต่อการดำเนินงานผลิตไฟฟ้าได้ไม่เต็มตามสัญญา อาจเป็นเหตุทำให้บริษัทสูญเสียรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า

ในกรณีที่โรงงานปูนซีเมนต์มีการหยุดซ่อมบำรุงหรือลดใช้ไฟฟ้าอันเนื่องจากเหตุใดก็ตาม จะทำให้บริษัทจำเป็นต้องลดกำลังการผลิตไฟฟ้าตามความต้องการไฟฟ้าของลูกค้า ซึ่งจะทำให้เสียโอกาสในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเช่นกัน

นอกจากการวางแผนซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า การปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้พิจารณาลงทุนติดตั้งหม้อไอน้ำเพิ่มเติมเพื่อชดเชยผลกระทบจากการหยุดซ่อมบำรุงเพื่อลดความเสี่ยงจากผลการดำเนินการที่ลดลงจากการผลิตปริมาณไฟฟ้างกล่าว

**(12) ความเสี่ยงด้านราคาค้นทุนเชื้อเพลิง**

บริษัทบริหารความเสี่ยงด้านต้นทุนเชื้อเพลิงขยะ (RDF) ที่มีความซับซ้อนกว่าโรงไฟฟ้าทั่วไป เนื่องจากต้นทุนไม่ได้ขึ้นอยู่กับราคาวัตถุดิบเพียงอย่างเดียว แต่ยังผันแปรตามค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการและการแปรรูปขยะให้เป็นเชื้อเพลิงคุณภาพสูง ซึ่งได้รับผลกระทบโดยตรงจากราคาพลังงานโลก ค่าขนส่ง และอัตราเงินเฟ้อ ความเสี่ยงนี้ทวีความรุนแรงขึ้นเมื่อเผชิญกับนโยบายภาครัฐที่มุ่งเน้นการนำพลังงานหมุนเวียนต้นทุนต่ำ (Low-cost Renewables) เช่น พลังงานแสงอาทิตย์หรือพลังงานน้ำเข้าระบบ เพื่อเฉลี่ยค่าไฟฟ้าภาพรวมให้ต่ำลงเพื่อลดภาระผู้บริโภค สถานการณ์ดังกล่าวนำไปสู่ความเสี่ยงด้านรายได้ในอนาคต หากภาครัฐปรับเปลี่ยนกลไกจากอัตราซื้อแบบคงที่ (FIT) ไปสู่การประมูลแข่งขันด้านราคา (Competitive Bidding) ซึ่งอาจส่งผลให้ราคารับซื้อไฟฟ้าปรับลดลงในขณะที่ต้นทุนการผลิตและเตรียมเชื้อเพลิงยังคงมีความผันผวนสูง ภาวะการที่อาจถูกบีบคั้นนี้จึงเป็นโจทย์สำคัญที่บริษัทต้องเร่งแก้ไขผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีการผลิต (Operational Efficiency) และการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานขยะเชิงรุก เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันและอัตราการทำกำไรให้อยู่ในระดับที่ยั่งยืนตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กร

(13) บริษัทมีผู้รับซื้อไฟฟ้าจำนวนน้อยราย

บริษัทจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้เกือบทั้งหมดให้กับ กฟผ. และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดย กฟผ. ถือเป็นลูกค้ารายใหญ่และสำคัญที่สุดของบริษัท ดังนั้น สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัทกับ กฟผ. จึงมีนัยสำคัญต่อธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. ทั้งหมดเป็นการซื้อขายแบบ Non-Firm โดย กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และไม่มีการกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทจะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ.

ทั้งนี้ ผู้รับซื้อไฟฟ้าของบริษัทเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและบริษัทเอกชนที่มีอันดับความน่าเชื่อถือที่ดี โดยราย กฟผ. จัดเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีความแข็งแกร่งของประเทศไทยและบมจ. ทีพีโอ โพลีน จัดเป็น Investment Grade Company

(14) ผลกระทบจากระบบและสายส่งของการไฟฟ้า

กรณีที่สายส่งของการไฟฟ้ามีปัญหาจากการลัดวงจรในสายส่ง ระบบป้องกันต่าง ๆ สั่งการหรือ กรณีที่มีความผิดปกติจากกรณีโรงไฟฟ้าในระบบมีปัญหา หรือได้รับผลกระทบการภาวะแรงดันไฟฟ้าผิดปกติ ทำให้ระบบป้องกันทางไฟฟ้าที่ติดตั้งต่าง ๆ มีการสั่งตัดโรงไฟฟ้าที่จำหน่ายให้แก่การไฟฟ้า ให้ปลด

ระบบการจ่ายไฟฟ้าเข้า สายส่ง หรือทำให้โรงงานปูนซีเมนต์ได้รับผลกระทบต้องหยุดโรงงานทำให้ความต้องการไฟฟ้าหายหรือลดไป หรืออาจเป็นสาเหตุให้โรงไฟฟ้าต้องหยุดกะทันหันทำให้เกิดความเสียหายต้องเริ่มเดินเครื่องใหม่ ทำให้สูญเสียค่าใช้จ่ายในการผลิตและโอกาสในการขายไฟฟ้า

ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดหา

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดหาของบริษัทมีกระบวนการที่หลากหลาย เช่น การประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจในกระบวนการจัดซื้อที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ทำการประเมินความเสี่ยงโดยการชี้บ่งเพื่อค้นหาปัจจัยที่มีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า และกำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย 2 มิติ คือระดับผลกระทบด้านการเงิน (Impact) หรือสิ่งที่มีผลกับชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร และโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) โดยผลจากการประเมินความเสี่ยงตัวอย่าง เช่น

- 1 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย บริษัทมีมาตรการการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง โดยทำสัญญากับคู่ค้าหลักและคู่สำรองในระยะยาว
2. ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้า/บริการที่ไม่ได้คุณภาพ บริษัทมีมาตรการการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง เช่น
 - มีขั้นตอนการตรวจสอบสินค้า/สุ่มตรวจสอบในขั้นตอนการรับสินค้า ให้เป็นไปตามที่บริษัทกำหนด
 - มีการระบุเงื่อนไขด้านคุณภาพรวมถึงบทปรับในสัญญา หากไม่ได้รับสินค้าตรงตามที่ตกลงไว้ในสัญญา

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมใน รายงานความยั่งยืน ปี 2568 จากเว็บไซต์ของบริษัท หัวข้อการประเมินความเสี่ยง <https://www.tpipolene.co.th/th/investment/sustainability> และจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง <https://www.tpipolene.co.th/th/aboutus/supplier-code-of-conduct-th>

(15) คู่แข่งของบริษัท แข่งขันในด้านการจัดหายุทธศาสตร์ และการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. อีกทั้งการแข่งขันอาจเพิ่มขึ้นเมื่อเทคโนโลยีกระบวนการคัดแยกขยะมีการพัฒนามากขึ้น และมีคู่แข่งรายใหม่เข้ามาในตลาด

การจัดหาแหล่งขยะนั้นมีการแข่งขันสูง หากคู่แข่งของบริษัทมีเทคโนโลยีที่สามารถคัดแยกขยะได้ด้วยวิธีการที่คุ้มค่าต่อต้นทุนมากกว่าบริษัท เช่น คู่แข่งของบริษัทอาจมีข้อตกลงกับหน่วยงานในท้องถิ่นและบริษัทกำจัดขยะอื่นในการได้รับขยะด้วยเงื่อนไขที่ดีกว่าเงื่อนไขที่บริษัทจะเสนอให้ได้ การแข่งขันดังกล่าวอาจมีความรุนแรงมากขึ้นจากการที่มีจำนวนบริษัทที่สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าขยะทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาในตลาดเพิ่มขึ้น รวมถึงนโยบายของรัฐที่จะส่งเสริม



ให้เกิดโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะในพื้นที่ต่างๆ แทนการขนย้ายขยะตาม พรบ.รักษาความสะอาด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการจัดหาขยะส่งให้กับบริษัทได้

นอกจากนี้ บริษัทมีการแข่งขันกับผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นในการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เมื่อผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. แล้ว จะทำให้บริษัทเสียโอกาสที่จะได้รับรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. เป็นระยะเวลาตามที่ตามสัญญา ดังนั้น การแข่งขันในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะจึงเกิดขึ้นในช่วงที่ กฟผ. เปิดรับข้อเสนอการขายไฟฟ้าด้วยวิธีการคัดเลือกโดยการแข่งขันด้านราคา (Bidding) โดยปกติแล้ว บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยผ่านวิธีการคัดเลือกดังกล่าวจะประสบภาวะการแข่งขันที่รุนแรงจากผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะในประเทศ

อย่างไรก็ตาม บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ที่มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะเป็นเวลายาวนาน และมีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีความได้เปรียบคู่แข่งอื่น ทั้งด้านเงินทุน ประสบการณ์ เทคโนโลยี ความน่าเชื่อถือ โดยมีความสามารถในการทำให้โครงการสำเร็จลุล่วงมาโดยตลอด

(16) การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะของบริษัทต้องพึ่งพาการจัดหาขยะที่มีปริมาณเพียงพออย่างต่อเนื่อง และค่าความร้อนที่สูงมากพอ

ปี 2568 บริษัทได้มีการจัดหาวัตถุดิบเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่สูงขึ้น โดยการเพิ่มปริมาณการรับขยะเข้ามายังโรงงานโดยตรง และ เพิ่มปริมาณการรับขยะเข้าจากคู่สัญญา ตลอดจนการจัดหาแหล่งขยะแหล่งใหม่เพิ่มเติม ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการใช้ขยะในการผลิตเชื้อเพลิงเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหินในโครงการต่าง ๆ ที่จะเริ่มเปิดดำเนินการในต้นปี 2569

ดังนั้นจึงได้จัดหาขยะและจัดทำสัญญากับคู่สัญญารายเดิมโดยการเพิ่มปริมาณขยะ และขยายสัญญารับซื้อขยะเป็นสัญญาระยะยาว ตลอดจนการจัดหาคู่สัญญารายใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น รวมทั้งแหล่งขยะแหล่งใหม่อีก 4-5 แหล่ง และมีการจัดซื้อเครื่องคัดแยกขยะเพิ่มเติม เพื่อนำไปติดตั้งในแหล่งขยะ จำนวน 7 เครื่อง เพื่อรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่เพิ่มขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายที่จะเพิ่มปริมาณการจัดหาเชื้อเพลิงขยะแล้วเสร็จในต้นปี 2569

(17) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัทพึ่งพาการจัดส่งความร้อนทิ้งอย่างต่อเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน

บริษัทต้องพึ่งพาการจัดส่งความร้อนทิ้งอย่างต่อเนื่องสำหรับการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งบริษัทจัดหาแหล่งความร้อนทิ้งที่ต้องการใช้จาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้เพียงแห่งเดียว โดยนำความร้อนทิ้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของโรงงานปูนซีเมนต์มาใช้ผลิตไฟฟ้า บริษัทมีความเสี่ยงในกรณีที่กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน หยุดชะงัก ลดลงหรือชะลอตัว หรืออุปกรณ์นำความร้อนทิ้งกลับมาใช้ซ้ำลดเสียหาย ทำให้มีพลังงานความร้อนทิ้งไม่เพียงพอป้อนให้โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

ทั้งนี้ บริษัทได้พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้านอกเหนือจากการพึ่งพาความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทสามารถบริหารจัดการในการเลือกใช้เชื้อเพลิงในระหว่างปี ในการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยในส่วนของไฟฟ้าที่บริษัทผลิตและจัดจำหน่ายให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน นั้น บริษัทสามารถปรับกระบวนการผลิตไฟฟ้าโดยเลือกใช้เชื้อเพลิงจากพลังงานความร้อนทิ้ง หรือ เลือกใช้เชื้อเพลิงขยะ ในช่วงเวลาที่ไม่มีความร้อนทิ้งส่งมาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้ อีกทั้งสามารถบริหารจัดการระยะเวลาการบำรุงซ่อมแซมเครื่องจักรของโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับ Planned shutdown ของโรงงานปูนซีเมนต์ ได้

(18) การลงทุนในการวิจัยและพัฒนาอาจไม่สามารถทำให้บริษัทพัฒนาเทคโนโลยีได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และบริษัทอาจไม่สามารถพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมนี้ได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

ปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทอีกประการหนึ่งคือ การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ที่สำคัญให้ทันเวลา เพื่อให้โรงไฟฟ้าของบริษัทสามารถปรับเปลี่ยนให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงขยะและกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ทั้งนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีในกระบวนการจัดการขยะ มีแนวโน้มที่จะมีความซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งอาจทำให้บริษัทจำเป็นต้องเพิ่มเงินลงทุนมากขึ้น และทำให้บริษัทต้องลงทุนกับการพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทอาจจำเป็นต้องจัดสรรทรัพยากรเพื่อการวิจัยและพัฒนาให้กับเทคโนโลยีที่อาจไม่ประสบความสำเร็จ หรือไม่ได้ให้ผลลัพธ์ตามที่คาดหวังได้



อย่างไรก็ตาม ด้วยประสบการณ์ที่บริษัทได้รับและความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะที่มีคุณภาพให้มีค่าความร้อนสูงเพื่อนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และในฐานะเป็นบริษัทผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน ทำให้บริษัทมั่นใจว่าจะสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต ให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้

กลุ่มบริษัทมีความพร้อมของบุคลากร ทั้งในฝ่ายผลิตและฝ่ายซ่อมบำรุง โดยมีกรมการไฟฟ้าในและต่างประเทศ การพัฒนาและการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างเต็มที่ และสามารถที่จะทดแทนการทำงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้

(19) บริษัทอาจได้รับผลกระทบในทางลบ หากโรงไฟฟ้าของบริษัทหยุดเดินเครื่อง (Downtime) เป็นเวลานาน

โรงงานไฟฟ้าของบริษัทจะเสื่อมสภาพจากการดำเนินงานตามอายุการใช้งาน และความเสื่อมสภาพดังกล่าวยังเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมที่โรงไฟฟ้าและอุปกรณ์ตั้งอยู่ โรงไฟฟ้าของบริษัทอาจหยุดเดินเครื่องเป็นเวลานานย่อมก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อธุรกิจของบริษัท ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทได้มีการพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต โดยสามารถผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ตามเป้าหมาย มีการลงทุนเพิ่มหม้อผลิตไอน้ำ (Boilers) เพื่อผลิตไอน้ำเพิ่มขึ้น และใช้สารกรอง ในกรณีที่มีการหยุดซ่อมบำรุงหม้อผลิตไอน้ำ และเพื่อเป็นการเพิ่มกำลังการผลิตปริมาณไอน้ำที่ส่งไปยังเครื่องกำเนิดไฟฟ้าพลังไอน้ำ (Turbine Generators) ของโรงไฟฟ้าทุกโรง ให้มีกำลังการผลิตปริมาณไอน้ำมากกว่า 150% และได้จัดซื้อเครื่องจักรสารกรอง และ spare parts ต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการแก้ไขปัญหาในกรณีฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็ว ลดผลกระทบจากการเสียหายของเครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า โดยจัดให้มีแผนงานการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ส่งผลให้ Utilization rate ของโรงไฟฟ้าของบริษัท คงอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง และเป็นการลดความเสี่ยงของผลกระทบจากการหยุดเดินเครื่อง (Down Time)

(20) บริษัทอาจไม่สามารถพัฒนาโครงการของบริษัทซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างได้ตาม ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนด และส่งผลให้วันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าต้องล่าช้าออกไปหรือทำให้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการสูงขึ้น

โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทมีความเสี่ยงในด้านการทดสอบการใช้งานของระบบ ก่อนการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ซึ่งอาจส่งผลให้การเริ่มผลิตไฟฟ้าล่าช้า หรือการดำเนินงานมีประสิทธิภาพต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ นอกจากนี้ โครงการอาจได้รับผลกระทบจากระยะเวลาที่ใช้ในการออกหนังสืออนุญาตและใบอนุญาตต่าง ๆ จากหน่วยงานของรัฐ หรือการปรับเปลี่ยนขอบเขตของงานอาจเกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราวเนื่องด้วยเหตุสุดวิสัย

อย่างไรก็ตามบริษัทมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบดูแลการก่อสร้างโครงการ มีการจัดทำรายงานความคืบหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งที่ผ่านมาสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ตามกำหนดเวลา

(21) ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เป็นการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อันอาจนำไปสู่ความสูญเสียชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทจึงวางกรอบแนวทางในการปฏิบัติตามกรอบนโยบายคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Health and Environmental Policy) เพื่อสร้างทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงาน การรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ให้กับทุกคนที่เกี่ยวข้อง โดยโรงงานแต่ละแห่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาในพื้นที่โรงงานในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย โดยบริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนี้



- กำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001)
- การประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมทุกกระบวนการในการทำงาน
- การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย
- การรายงานและสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการแก้ไขและระงับป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk)

คือความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล แรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นต้น

- (1) บริษัทได้จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรมให้กับพนักงานทุกคน
- (2) บริษัทมีการกำหนดนโยบายการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน (ตามประกาศฉบับที่ 006/2559 เรื่องนโยบายสิทธิมนุษยชนสากล) โดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในองค์กร
- (3) กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน และให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียนและเรื่องที่ร้องเรียนนั้นเป็นความลับ

ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับแต่อย่างใด

(22) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิต

การเปลี่ยนแปลงจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายในการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการผลิต และด้านอื่น ๆ เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ

(23) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

การแข่งขันในปัจจุบัน จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งในระบบการผลิต และสายงานสนับสนุนต่างๆ ซึ่งการเชื่อมต่อกับระบบอินเทอร์เน็ตอาจทำให้กลุ่มบริษัทต้องเผชิญกับภัยคุกคามต่างๆ ทางไซเบอร์

เพื่อเตรียมความพร้อมให้กลุ่มบริษัทมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ (Information Technology) และในระบบการผลิต (Operation Technology) กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการ ดังนี้

1. มีทีมงานรับผิดชอบดูแล และพัฒนาเรื่องดังกล่าวทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. จัดทำการทดสอบระบบ และฝึกซ้อมแผนต่าง ๆ เพื่อให้สามารถป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น
3. ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับรูปแบบภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น เพื่อป้องกันและรับมือภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. เชิญทีมที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ เพื่อขอความรู้และคำแนะนำในการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันความปลอดภัยด้านไซเบอร์ โดยการทำ Cyber Security Assessment Test และการทำ Cyber Security Penetration Test เพื่อประเมินระบบความปลอดภัยมีความสามารถในการป้องกันภัยได้เพียงพอ หลังจากทราบผล จะมีการหาแนวทางในการปรับปรุงระบบความปลอดภัย โดยแบ่งเป็นเฟสแรกเพื่อป้องกันภัยคุกคามขั้นร้ายแรงยิ่งยวด เฟสสองเพื่อป้องกันภัยคุกคามระดับปานกลาง และเฟสสามเพื่อป้องกันภัยคุกคามเล็กน้อย

ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล (Governance Risk)

- (1) บริษัท มีนโยบายในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณและจริยธรรมขององค์กร รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรอย่างเคร่งครัด โดยมีการประกาศนโยบาย :

- ประกาศฉบับที่ 001/2559 เรื่องนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
- ประกาศฉบับที่ 013/2559 เรื่องจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- ประกาศฉบับที่ 015/2559 เรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

(2) บริษัทมีช่องทางแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัท ที่จะเมิตินโยบาย เพื่อให้พนักงานหรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

(24) ความเสี่ยงจากความต้องการของผู้บริโภคเปลี่ยนไปอย่างฉับพลันจากกระแสการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ

ปัจจุบัน สังคมให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับประเทศและสากลทั่วโลกมีการสนับสนุนให้ยกเลิกการใช้ถุงพลาสติก และสนับสนุนให้ใช้วัสดุรีไซเคิล เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งประเด็นพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ผู้ประกอบการต่างให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อบริษัทในบทบาทที่มีต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และการปรับตัวในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป จากกระแสการให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมของสังคม บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพในทุกกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้ เช่น การติดตั้งระบบ Solar Rooftop ใช้ในโรงงาน ตลอดจนมุ่งเน้นกระบวนการผลิตแบบ Zero Waste เป็นต้น

(25) ความเสี่ยงต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนนำเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Green Based) ตามมาตรการนโยบายของภาครัฐ

ในปี 2568 ภาครัฐมีนโยบายให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนของพลังงานสะอาดให้มากขึ้น โดยมีการจัดทำวางแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าฉบับใหม่ หรือ PDP2026 ภายในปี 2580 สัดส่วนของก๊าซธรรมชาติจะลดลงเหลือ 41 % และสัดส่วนพลังงานสะอาดจะเพิ่มเป็น 51% โดยเป็นทิศทางที่สอดคล้องกับเทรนด์โลกที่ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หรือ Climate Change ที่แต่ละประเทศมีเป้าหมายชัดเจนในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงทำให้แต่ละองค์กรที่ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าต้องนำเทคโนโลยีที่บริหารจัดการการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด อย่างพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม ให้สามารถผลิตไฟฟ้าได้อย่างเพียงพอ

ทั้งนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด โดยมีการศึกษานำเทคโนโลยีที่สามารถช่วยในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดให้เพิ่มมากขึ้น โดยปัจจุบันบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 80 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม และโครงการ Solar Rooftop ซึ่งโครงการดังกล่าวได้มีการศึกษาความเป็นไปได้ วิเคราะห์ผลตอบแทน และการบริหารจัดการต้นทุนให้เป็นไปตามงบประมาณที่วางไว้

(26) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

ปัจจุบันเทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทน เช่น อุปกรณ์แผงโซลาร์ แบตเตอรี่ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงทางการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ รูปแบบการดำเนินธุรกิจ โอกาสและความท้าทายทางธุรกิจ การเติบโตอย่างก้าวกระโดดของเครื่องจักรอัตโนมัติ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีหุ่นยนต์ ซึ่งยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็สร้างความท้าทายต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อย่างรวดเร็ว อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน และจริยธรรม เป็นต้น

กลุ่มที่ฟิโพลีน ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีขั้นสูง จึงได้ยกระดับงานด้านนวัตกรรม รวมถึงนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย พัฒนาโรงงานให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานทั้งด้านธุรกิจที่เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มการบริหารจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีใหม่



(27) ความเสี่ยงจากการปรับตัวเพื่อรับมือกับวิกฤติภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ภัยธรรมชาติ ที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น อาทิ น้ำท่วม ภัยแล้ง เป็นต้น หากบริษัทไม่มีการปรับตัวรับมืออย่างเพียงพอ อาจมีความเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้นในองค์กร

กลุ่มบริษัท ได้ตระหนักถึง วิกฤติภัยพิบัติทางธรรมชาติ และได้เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยทำการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน มีการจัดทำแผนดำเนินธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องรับทราบถึงบทบาท หน้าที่ และข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ เพื่อจะได้เตรียมมาตรการสำรองต่าง ๆ และนำไปปรับปรุงแก้ไข ก่อนที่จะเกิดภัยพิบัติขึ้นจริง

ความเสี่ยงทางการเงิน

(28) ความเสี่ยงจากภาระหนี้สินที่มีแนวโน้มสูงขึ้นจากการลงทุนในอนาคต

ตามที่บริษัทได้มีการลงทุนในการขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าในโครงการ หรือโรงงานคัดแยกต่างๆ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงงานเดิม ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงใหญ่ตามวาระ ตลอดจนจนถึงการเก็บวัตถุดิบและอะไหล่ สำหรับการผลิต ซึ่งต้องมีการใช้เงินลงทุน และ เงินสดหมุนเวียนเพิ่มขึ้น การลงทุนโครงการต่าง ๆ มีภาระที่จะต้องจ่ายเงินสำหรับการจัดซื้อการจ้าง ซึ่งระหว่างดำเนินการโครงการนั้น ๆ ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ 1-3 ปีทำให้บริษัทจะมีภาระหนี้เพิ่มขึ้น โดยที่รายได้จะเกิดขึ้นจะเกิดหลังจากดำเนินการเชิงพาณิชย์ อย่างไรก็ตาม ภาระหนี้จะลดลงอย่างมีนัยสำคัญเนื่องจากโครงการที่บริษัทลงทุนจะให้ผลตอบแทนที่ดี

การลงทุนในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท บริษัทใช้แหล่งเงินทุนจากกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน การกู้จากสถาบันทางการเงิน และระดมทุนผ่านการออกหุ้นกู้ บริษัทจะพิจารณาแหล่งเงินทุนต่างๆ โดยจัดให้มีสัดส่วนของแหล่งเงินทุนในแต่ละส่วนให้เหมาะสม เพื่อให้มีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้ มีต้นทุนทางการเงินและโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม โดยการควบคุมและมีวินัยทางการเงินที่เคร่งครัดเพื่อรักษาอัตราส่วนหนี้สินทางการเงินสุทธิต่อ EBITDA ของบริษัท ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตลอดจนมีการประเมินสถานะโครงการลงทุนและสถานะทางการเงินตลอดเวลาเพื่อการปรับเปลี่ยนแผนทางการเงินให้สอดคล้องกับสถานการณ์จริงทั้งระยะสั้น ระยะยาว และผลกระทบจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก

(29) ความเสี่ยงด้านการดำรงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหนี้หุ้นกู้ ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีหรือไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวมทั้งสิ้น 27,986.60 ล้านบาท โดยตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ ประกอบด้วย

1. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 14,986.60 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2564 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3:1

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.70 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ดังกล่าว

2. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 13,000 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2566 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้น และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3:1

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.66 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ดังกล่าว

ทั้งนี้ หากบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นได้ตามข้อกำหนดสิทธิที่กำหนดไว้ อาจทำให้เกิดเหตุผิดนัดตามข้อกำหนดสิทธิและอาจทำให้หนี้หุ้นกู้ทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน อย่างไรก็ตามที่ผ่านมามีบริษัทได้ให้ความสำคัญและมีมาตรการในการดูแลให้สัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและโครงสร้างเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

**(30) ความเสี่ยงจากการที่บริษัทพึ่งพิงแหล่งเงินทุนจากการระดมทุนจากตราสารหนี้**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทมีหนี้สินที่เป็นหุ้นกู้คงค้างจำนวน 27,986.60 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100.00 ของหนี้สินที่ภาระดอกเบี้ยทั้งหมด ที่ผ่านมาบริษัทพึ่งพาแหล่งเงินทุนผ่านตราสารหนี้เป็นหลักเพื่อใช้ในการลงทุนในธุรกิจและชำระคืนหนี้หุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ ดังนั้น หากตลาดตราสารหนี้มีความผันผวน และบริษัทไม่สามารถเสนอขายหุ้นกู้ได้ครบตามที่วางแผนไว้ บริษัทอาจมีความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ ซึ่งอาจส่งผลให้หุ้นกู้คงค้างของบริษัททั้งหมดถือเป็นเหตุผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน (Cross Default) ตามไปด้วย

ในช่วงที่ผ่านมา บริษัทมีนโยบายเลือกระดมทุนโดยการออกหุ้นกู้ เนื่องจากมีต้นทุนการเงินที่ต่ำกว่า และเป็นภาระหนี้ที่ไม่มีหลักประกัน เมื่อเทียบกับการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์ อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับธนาคารพาณิชย์โดยใช้วงเงินสินเชื่อหมุนเวียนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด

(31) ความเสี่ยงด้านการลงทุน (Investment Risk)

การลงทุนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เพื่อการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว อาจทำให้เกิดความเสี่ยงด้านการลงทุน บริษัทจึงต้องติดตามและบริหารจัดการอย่างใกล้ชิด ทั้งด้านความสามารถในการจัดหาเงินลงทุน เพื่อสนับสนุนการเติบโตควบคู่ไปกับการรักษาระดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับ Investment Grade รวมถึงติดตามความคืบหน้าการลงทุนให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด งบลงทุนไม่บานปลาย

โดยบริษัทได้จัดให้มีการวิเคราะห์ ทบทวน จัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุน ให้สอดคล้องกับทิศทางเศรษฐกิจ แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดีภายใต้ความเสี่ยงบริหารจัดการได้ มีขั้นตอนการพิจารณาการลงทุนที่รอบคอบและรัดกุม ประเมินความเสี่ยงและมีมาตรการจัดการความเสี่ยง มีการจัดหาเงินทุนที่เพียงพอ รักษาสภาพคล่อง มีวินัยทางการเงิน เพื่อรักษา Credit Rating ของบริษัท มีการติดตามให้โครงการสำเร็จตามกำหนด และงบลงทุนอยู่ในกรอบการลงทุน

(32) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสิทธิหรือการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักหรือจากบริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ >50%

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทจำนวน 5,899,999,300 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 70.24 (น้อยกว่า 3 ใน 4) ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จึงทำให้บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ได้ เช่น เรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นมติที่เป็นเรื่องสำคัญซึ่งตามกฎหมายกำหนดต้องให้ได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่นการเพิ่มทุน/ลดทุน ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอได้

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้จัดโครงสร้างการบริหารจัดการซึ่งประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 18 ท่าน ที่มีความรู้ และความสามารถ โดยในจำนวนนี้มีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 6 ท่าน รวมถึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท และได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อยได้อย่างเพียงพอ ถ่วงดุลการตัดสินใจ สามารถตรวจสอบได้ และพิจารณาอนุมัติรายการต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ในกรณีที่เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ กิจการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียง ในการอนุมัติรายการดังกล่าว

(34) ความเสี่ยงจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้บริหารมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เนื่องจากมีกิจการที่แข่งขันกับบริษัท หรือไม่

- ไม่มี -

(35) ความเสี่ยงเกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้และภาระผูกพันของบริษัท รวมถึงผลการดำเนินงานที่ผันผวน

บริษัทมีการลงทุนขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แหล่งเงินจากการออกหุ้นกู้เป็นส่วนใหญ่และจากวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่บริษัทมีกับสถาบันการเงิน ซึ่งหากผลการดำเนินงานของบริษัทมีความผันผวน อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้และภาระผูกพันของบริษัทได้ นอกจากนี้ตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้แต่ละชุดของบริษัท จะมีอัตราส่วนหนี้สินทางการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นที่จะต้องดำรง (Financial covenant) เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้แต่ละชุดด้วย



ดังนั้น บริษัทจึงต้องบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจผันผวน เพื่อให้ดำรงความสามารถในการชำระหนี้และภาระผูกพันของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

1. บริหารกระแสเงินสดอย่างใกล้ชิด โดยจัดทำประมาณการทางการเงินทั้งระยะสั้นและระยะยาว พร้อมเข้าจัดการดูแลสภาพคล่องของกลุ่มบริษัทให้คล่องตัว โดยการบริหารเงินกู้ยืมและสินเชื่อหมุนเวียน การออกตั๋วแลกเงิน การออกหุ้นกู้โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ล่วงหน้า การจัดโครงสร้างทางการเงินให้เหมาะสมเพื่อให้อัตราส่วนทางการเงินอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ และเทียบเคียงกับคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน
2. บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยการบริหารสินค้าคงคลัง ระยะเวลาเก็บหนี้ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ตลอดจนระมัดระวังการให้สินเชื่อการค้า เพื่อหลีกเลี่ยงหนี้เสีย
3. พิจารณาการลงทุนอย่างรอบคอบ โดยเน้นการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ในระดับความเสี่ยงที่สามารถบริหารจัดการได้
4. รักษาความสามารถในการทำกำไร โดยลดต้นทุนพลังงานโดยใช้เชื้อเพลิงสะอาด เช่น ชยะและพลังงานแสงอาทิตย์ แทนเชื้อเพลิงถ่านหิน ลดต้นทุนค่าขนส่งโดยใช้สายพานลำเลียงวัตถุดิบ แทนการใช้รถบรรทุกที่ใช้น้ำมัน ใช้รถไฟพาแทนรถเครื่องยนต์สันดาปเพื่อขนส่งหินก่อสร้างในโรงงาน เป็นต้น
5. ควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างรัดกุม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) อยู่ที่ 0.53 เท่า ลดลงจาก 11.44 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เนื่องจากในปี 2568 นี้ มีหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนสูงถึง 7,433.60 ล้านบาท ในขณะที่ในปี 2567 ที่ผ่านมา ไม่มีหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนภายใน 12 เดือนเลย นอกจากนี้ EBITDA ในปี 2568 ลดลงเมื่อเทียบกับในปี 2567 ที่ผ่านมา เนื่องจาก Adder ที่หมดอายุลงในเดือนเมษายน 2568

นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.70 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3.0 : 1 (ภายใต้โครงการ MTN ปี พ.ศ. 2564) และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.66 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 2 : 1 (ภายใต้โครงการ MTN ปี พ.ศ. 2566)

ซึ่งอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นดังกล่าว ยังต่ำกว่าอัตราที่ต้องดำรงอยู่มาก ซึ่งแสดงถึงบริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากกรณีผลการดำเนินงานของบริษัทมีความผันผวน และอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้และภาระผูกพันของบริษัท

ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ (ความเสี่ยงของตราสาร)

(36) ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ผู้ถือหลักทรัพย์ของบริษัทอาจมีความเสี่ยงในการลงทุนในกรณีที่ธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทไม่เป็นไปตามที่คาดหมาย หรือทรัพย์สินของบริษัทไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้ ดังนั้น ก่อนการตัดสินใจลงทุน ผู้ลงทุนควรพิจารณาฐานะการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทจากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารหนี้ และร่างหนังสือชี้ชวนในการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของหุ้นกู้ ผู้ลงทุนสามารถดูการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกหุ้นกู้ที่จัดทำโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือประกอบการตัดสินใจลงทุนได้ ถ้าการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกหุ้นกู้ต่ำ แสดงว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้ออกหุ้นกู้สูง ผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนได้รับควรจะต้องสูงเพื่อชดเชยความเสี่ยงที่สูงของหุ้นกู้ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม การจัดอันดับความน่าเชื่อถือมิได้เป็นการให้คำแนะนำให้ซื้อ ขาย หรือถือครองหุ้นกู้ที่เสนอขายแต่อย่างใด และการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออาจมีการยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงได้ตลอดอายุของหุ้นกู้ ก่อนการลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทผู้ออกหุ้นกู้ นอกจากการพิจารณา credit rating ของหุ้นกู้และผู้ลงทุน ควรติดตามข้อมูลข่าวสารของบริษัทผู้ออกหุ้นกู้รวมถึงการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการจัดอันดับ credit rating ได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.ล.ต. สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ หรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

(37) ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk)

ราคาลดลงของหุ้นกู้นั้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับการปัจจัยหลายประการ ยกตัวอย่างเช่น ระดับอัตราดอกเบี้ยในตลาดการเงิน นโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย สภาวะเศรษฐกิจโดยรวม อัตราเงินเฟ้อ อายุของหุ้นกู้ หรืออุปสงค์ส่วนเกินหรือส่วนขาดของหุ้นกู้ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นกู้จะได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาหุ้นกู้ในกรณีที่มีการซื้อขายตราสารก่อนครบกำหนดไถ่ถอน ทั้งนี้ หุ้นกู้ที่มีอายุคงเหลือยาวกว่าจะได้รับผลกระทบจากความผันผวนดังกล่าวมากกว่า

**(38) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)**

ผู้ถือหุ้นกู้ อาจไม่สามารถขายหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดได้ก่อนหุ้นกู้ได้ทันทีในราคาที่ต้องการ เนื่องจากมีการซื้อขายเปลี่ยนมือของหุ้นกู้ในตลาดรองอาจมีไม่มาก อย่างไรก็ตาม ผู้ถือหุ้นกู้ อาจซื้อขายหุ้นกู้ได้ที่ธนาคารพาณิชย์ บริษัทหลักทรัพย์ หรือนิติบุคคลอื่นใด ที่มีใบอนุญาตค้าหลักทรัพย์อันเป็นตราสารแห่งหนึ่ง หากมีผู้เสนอซื้อหรือขายหุ้นกู้ผ่านผู้ที่มีใบอนุญาตดังกล่าวข้างต้น

(39) ความเสี่ยงเรื่องการผิดนัด

ประวัติการผิดนัดชำระหนี้เงินต้นหรือดอกเบี้ยของตราสารหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ บริษัทเงินทุน หรือสถาบันการเงินที่มีกฎหมายเฉพาะที่จัดตั้งขึ้น

- ไม่มี -

ประวัติการผิดเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อกำหนดสิทธิ ในช่วงปี 2562-2568

- ไม่มี -

(40) ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

- ไม่มี -

(41) ความเสี่ยงตราสารหนี้ที่มีเงื่อนไขให้ผู้ออกหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดได้ (callable)

ในกรณีหุ้นกู้มีเงื่อนไขให้ผู้ออกหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ (callable) ผู้ออกหุ้นกู้ อาจไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนด ซึ่งส่งผลให้ผู้ถือหุ้นกู้มีความเสี่ยงที่จะเสียโอกาสในการได้รับผลตอบแทนที่สูงจากการลงทุนในหุ้นกู้ที่เสนอขายในชุดที่เกี่ยวข้อง หากผู้ออกหุ้นกู้ใช้สิทธิไถ่ถอนในช่วงที่อัตราดอกเบี้ยในตลาดลดลงต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้ การไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดดังกล่าวอาจทำให้ผู้ลงทุนไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่ผู้ลงทุนคาดหวัง และผู้ลงทุนยังได้รับความเสี่ยงจากการลงทุนต่อ อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดเงิน ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ลงทุนไม่สามารถนำเงินต้นและดอกเบี้ยที่ได้รับจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ดังกล่าวไปลงทุนต่อภายในอัตราผลตอบแทนที่คาดหวังในระดับเดิมที่เคยได้รับและยังส่งผลต่อผลตอบแทนที่เปลี่ยนแปลงไปตามอัตราดอกเบี้ยนั้น

(42) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการด้อยสิทธิเชิงโครงสร้างของหุ้นกู้
ไม่มีหลักประกัน และผู้ออกตราสารหนี้อาจก่อหลักประกันหรือภาระผูกพันต่างๆ เพิ่มเติมจากที่ได้ให้ไว้ก่อนวันออกตราสารหนี้ตามโครงการ

เนื่องจากข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ภายใต้โครงการของบริษัท มิได้มีข้อห้ามในการจำนอง จำน่า ก่อภาระหลักประกันหรือภาระผูกพันใด ๆ เหนือทรัพย์สินและ/หรือรายได้สำคัญ ที่ใช้ใน

การประกอบธุรกิจของบริษัทในฐานะผู้ออกหุ้นกู้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ดังนั้น หากบริษัทได้ออกตราสารหนี้ที่มีหลักประกันแล้ว และต่อมาหากบริษัทในฐานะผู้ออกตราสารหนี้เกิดกรณีล้มละลาย ผู้รับหลักประกันจะมีฐานะเป็นเจ้าหนี้มีประกันและมีลำดับการได้รับชำระหนี้ที่บังคับจากทรัพย์สินที่เป็นหลักประกัน หรือมีภาระผูกพันก่อนผู้ถือตราสารหนี้ไม่มีหลักประกัน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทยังมีทรัพย์สินหลักที่ไม่ติดภาระผูกพัน (มูลค่าตามงบการเงินเฉพาะกิจการ) ดังนี้

เงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด

มูลค่า 3,518 ล้านบาท

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

มูลค่า 419 ล้านบาท

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

มูลค่า 411 ล้านบาท

เงินลงทุนในการร่วมค้า

มูลค่า 263 ล้านบาท

ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์ ที่ไม่มีภาระผูกพัน - สุทธิ

มูลค่า 58,975 ล้านบาท

รวมมูลค่าทั้งสิ้น (1)

จำนวน 63,585 ล้านบาท

นอกจากนี้ บริษัทยังมีบัญชีอื่นที่มีมูลค่าสูง ประกอบด้วยสินค้าคงเหลือ

มูลค่า 1,452 ล้านบาท

ลูกหนี้การค้า

มูลค่า 1,724 ล้านบาท

รวมมูลค่าทั้งสิ้น (2)

จำนวน 3,176 ล้านบาท

รวมทรัพย์สินหลัก (1) + (2) ข้างต้น คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น

จำนวน 66,762 ล้านบาท

ในกรณีที่เกิดเหตุผิดนัด และ/หรือ เกิดการบังคับชำระหนี้เอาถำบริษัทในฐานะผู้ออกหุ้นกู้ บริษัทอาจดำเนินการตามกระบวนการที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเงินลงทุนในบริษัทย่อย รวมถึงเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องและดอกเบี้ยค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันมาชำระคืนได้

ในขณะที่บริษัทมีหนี้สินจากการออกตราสารหนี้ (เฉพาะที่ไม่มีหลักประกันและ/หรือไม่มีภาระผูกพัน) จำนวน 27,986.60 ล้านบาท (ตามงบการเงินรวม)

อย่างไรก็ดี ผู้ออกตราสารหนี้จะพิจารณาอย่างรอบคอบรวมทั้งใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดเพื่อให้ผู้ถือตราสารหนี้มีความเท่าเทียมกันลำดับการได้รับชำระหนี้คืน



2.2.2 ความเสี่ยงข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีข้อพิพาททางกฎหมายรายละเอียดดังนี้

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 เอกชนรวม 222 คน ฟ้องคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกับพวกรวม 5 คน โดยบริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 5 ต่อศาลปกครองกลาง โดยขอให้เพิกถอนมติที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ เพิกถอนความเห็นชอบโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ และเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ของบริษัท พร้อมกับยื่นคำร้องขอให้ศาลเดินเผชิญสืบเพื่อกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษา โดยขอให้มีคำสั่งให้หยุดเดินระบบผลิตไฟฟ้าไว้ชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ศาลไต่สวนคู่กรณีเพื่อประกอบการพิจารณาคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการคุ้มครองบรรเทาทุกข์ชั่วคราว โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งยกคำร้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวดังกล่าว เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะรับฟังได้ว่าใบอนุญาตประกอบกิจการไฟฟ้าของบริษัท ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งให้พิจารณาคดีต่อพร้อมกับเรียกให้บริษัททำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทนายความผู้รับผิดชอบได้จัดทำคำให้การยื่นศาลแล้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2563 ศาลปกครองกลางส่งคำคัดค้านคำให้การของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ให้บริษัทเพื่อทำคำให้การเพิ่มเติมยื่นศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ตุลาการผู้แถลงคดีแถลงว่ามติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 43/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 ที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโครงการพิพาทของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 เป็นมติที่ขัดด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 54/2561 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 ที่ให้ความเห็นชอบออกใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า ใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน และใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคู่ให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ขอบด้วยกฎหมาย และผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 มิได้ละเลยหน้าที่ตามที่

กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 เห็นควรพิพากษายกฟ้องคดีนี้

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ศาลนั่งพิจารณาคดีครั้งแรก ตุลาการเจ้าของสำนวนสรุปข้อเท็จจริงแห่งคดีให้องค์คณะผู้พิพากษาและคู่ความฟัง และนัดฟังผลแห่งคำพิพากษาในวันที่ 26 กันยายน 2567

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 ศาลปกครองกลางอ่านผลแห่งคำพิพากษาโดยมีคำพิพากษายกฟ้อง ซึ่งผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน มีสิทธิอุทธรณ์ผลแห่งคำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุดได้ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันอ่านคำพิพากษา

วันที่ 16 ตุลาคม 2567 โจทก์ทั้ง 222 คนยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุด

วันที่ 20 มกราคม 2568 ศาลปกครองสูงสุดมีหมายแจ้งให้บริษัท ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 จัดทำคำแก้อุทธรณ์ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันรับหมาย

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 จัดทำคำแก้อุทธรณ์ยื่นศาลปกครองสูงสุดแล้ว คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาคำฟ้องและเอกสารประกอบคำฟ้องแล้วมีความเห็นว่า บริษัทได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้าตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามด้วยบทกฎหมายและเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติโดยชอบและสุจริตไม่มีส่วนได้เสียในการออกใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ในชั้นนี้ เป็นเพียงขั้นตอนที่ต้องจัดทำคำให้การปฏิเสธคำฟ้องตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด บริษัทมีข้อต่อสู้เพียงพอที่ไม่ต้องรับผิดชอบฟ้องแต่อย่างใด ซึ่งขึ้นอยู่กับพิจารณาของศาลปกครองกลาง นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน ที่สถานีตำรวจภูธรมวกเหล็ก สระบุรี ว่าผู้ฟ้องคดีทั้งหมดกล่าวเท็จในคำฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของพนักงานสอบสวน

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญของทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ในปี 2568

ด้านเศรษฐกิจ

รายได้รวม
9,412
ล้านบาท

EBITDA
3,953
ล้านบาท

กำไรสุทธิ
2,266
ล้านบาท

ค่าจ้างและผลประโยชน์พนักงาน
137
ล้านบาท

ภาษีจ่าย
101
ล้านบาท

เงินปันผลต่อหุ้น
0.07
บาท

ด้านสิ่งแวดล้อม

ได้รับการรับรอง Carbon Credit
2,022,585 ตัน CO₂e
ได้ใบรับรองการผลิตพลังงาน
หมุนเวียน Renewable Energy
Certificate (REC) ปริมาณ
3,868,891.41 RECs

บริษัทนำขยะจำนวน
3.40 ล้านตัน
มาผลิตเชื้อเพลิง สามารถ
ลดก๊าซเรือนกระจก
7.89 ล้านตัน CO₂e

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm IWS 1, 2)
และโรงไฟฟ้าติดตั้งบนหลังคา (Roof Top)
ซึ่ง COD แล้ว รวม
57.3 เมกะวัตต์

การปล่อยของเสีย (Zero Waste)
นำไป recycle ได้
100%
ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย
0% / 100%

มูลค่าโครงการลงทุนที่
เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
14,094 ล้านบาท

โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะ
แทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า
100% ในต้นปี 2569

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดลง
54.39%
เทียบกับปี 2563 (ปีฐาน)

สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่
4.82%
ของปริมาณน้ำใช้รวม

การใช้พลังงานลดลง
3.02 ล้านจิกะจูล
หรือ 8.91% จากปี 2567



ด้านชุมชนและสังคม

เงินสนับสนุนช่วยเหลือ
ชุมชนและสังคม
ผ่านองค์กรไม่แสวงหากำไร

94.36

ล้านบาท

อัตราการบาดเจ็บ
ถึงขั้นหยุดงาน (LTIR)
ของพนักงานและผู้รับเหมา

0.99 และ **0**

ตามลำดับ

จำนวนชั่วโมงทำงานที่
ไม่มีอุบัติเหตุที่เพิ่มขึ้น
2,051,856 ชั่วโมง
(เพิ่มขึ้น 6.86%) เทียบกับปี 2565

อัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับ
การทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา

= 0

ความพึงพอใจในการทำงาน
และความผูกพัน
ของพนักงานต่อองค์กร

83.70%

อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน
ที่ต้องการบันทึกทั้งหมด

0 ราย / 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน

รับกำจัดขยะอุตสาหกรรม
ที่ไม่อันตราย

872.82 ตัน

โดยใช้เป็นเชื้อเพลิง
ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

อัตราการเข้าออกของพนักงาน
(Turnover rate)

= 2.13%

ชั่วโมงอบรมพนักงานรวม

28,183 ชั่วโมง

วันอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน = 4 วัน
ชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน = 23.99 ชั่วโมง

การใช้แรงงานเด็ก **0** ราย
แรงงานบังคับ **0** ราย

ข้อพิพาท/ ข้อร้องเรียน
จากชุมชน
= 0 ราย

ด้านบรรษัทภิบาล

สัดส่วน
กรรมการอิสระ

33.33%

สัดส่วน
กรรมการผู้หญิง

22.22%

ไม่มี ข้อร้องเรียนเรื่อง

การรักษาความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า

คู่ค้ารับทราบถึง
หลักจรรยาบรรณคู่ค้า

99.11%

ไม่มี ข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน
(จากพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน)

ความพึงพอใจของลูกค้า
โรงไฟฟ้า และ ลูกค้าซื้อพลังงาน

= 100% และ **91.75%**

ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ
เพื่อลดความชื้น เหลือ

38-40 %

ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักร
โดยรวมของโรงไฟฟ้า
(Performance-P)

เฉลี่ย **95.10%**

ปรับปรุงระบบป้องกันเชื้อเพลิง
หกแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหิน
การเผาไหม้ได้

3.76%

เทียบกับปี 2567

ค่าความพร้อมของ
การเดินเครื่องจักรโดยรวม
ของโรงไฟฟ้า เฉลี่ย

97.81%

ลดปริมาณการใช้ไอน้ำ
ต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง

1.96%

เทียบกับปี 2564

มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ

5,117.70

ล้านบาท

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และผู้บริหารระดับสูง (ทั้งของบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีเมอร์) ได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

1. มิติด้านเศรษฐกิจ มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน นำผลการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องมาพัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี วางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีความสามารถในการปรับตัวให้มีความยืดหยุ่น โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน มีความพร้อมด้านระบบและประสิทธิภาพการผลิต
2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำโดยการลดก๊าซเรือนกระจก กำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร โดยตั้งเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2580 โดยอาศัยข้อมูลการบริหารจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ตามกรอบ Task Force on Climate-related Financial Disclosures ประกอบการจัดทำกลยุทธ์ และเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการวางแผนการลงทุนและการเงิน เพื่อความยั่งยืนขององค์กร โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ปรับปรุงเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้าลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์ พลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้ได้ใบรับรอง REC และมีโอกาสขาย Carbon Credit ในอนาคต บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือ

กับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย ทั้งนี้โรงไฟฟ้าของบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. มิติด้านสังคม ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล มีการดำเนินงานด้านการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า ซึ่งรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนสังคม สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น มีอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความใส่ใจในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า มีการประเมินคู่ค้าด้านสังคม ให้ข้อมูลหลากหลายผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน
4. มิติด้านบรรษัทภิบาล ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีการอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ ต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ สามารถรับทราบรายละเอียดและนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนได้ที่ website ของ <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code





3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

1

ขนส่งและจัดเก็บวัตถุดิบ Inbound Logistics

รับวัตถุดิบจากหน่วยงานคัดแยกขยะของบริษัทฯ
ในพื้นที่ต่าง ๆ

- ขยะสดที่ผ่านการคัดแยก
- ขยะฝังกลบที่ผ่านการคัดแยกค่าเสียวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการสับย่อยลดขนาด



2

ผลิตสินค้าหรือบริการ Operations



- วัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการสับย่อยลดขนาดตามมาตรฐานที่กำหนดได้เป็นเชื้อเพลิงขยะ
- ค่าเสียเชื้อเพลิงขยะด้วยระบบสายพานลำเลียงเข้าสู่โรงไฟฟ้า
- เชื้อเพลิงขยะเข้าสู่ระบบเตาเผา (Furnace)
- ใช้พลังงานความร้อนจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงเพื่อต้มน้ำ (Boiler) และเกิดเป็นไอน้ำ (Steam)
- ไอน้ำแรงดันสูงส่งต่อไปขับเคลื่อนกังหัน (Turbine) และเดินเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator)

3

จัดเก็บและกระจายสินค้า Outbound Logistics



- เชื่อมต่อระบบจำหน่ายไฟฟ้ากับโรงปูนซีเมนต์ (TPIPL)
- เชื่อมต่อระบบจำหน่ายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฯ
- จำหน่ายเชื้อเพลิงขยะ ให้โรงปูนซีเมนต์ (TPIPL) เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนการใช้ถ่านหิน

4

การตลาดและการขาย Marketing & Sales



- นำเสนอข้อมูลเทคโนโลยีเครื่องจักรประสิทธิภาพและความสามารถในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานสะอาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาซื้อไฟฟ้าซื้อให้แก่ กฟผ.
- ให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการนำขยะมากำจัดเพื่อแปลงเป็นเชื้อเพลิง

5

การบริการ Services



- รายการผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเสนอต่อ กฟผ. ทุกเดือน
- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้โรงปูนซีเมนต์ (TPIPL) ประเมินรายปีหรือแจ้งข้อร้องเรียน
- สนับสนุนคู่ค้า Supplier ในด้านเทคโนโลยีการผลิต
- จัดทำโปรแกรม Online ที่สามารถให้หน่วยงานของการไฟฟ้าฯ (คู่ค้าตามสัญญา) สามารถ Log In เพื่อตรวจสอบการดำเนินการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ
- ติดตั้งจอ Monitor รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบ Online หน้าโรงงาน
- เป็นศูนย์การเรียนรู้การบริหารจัดการขยะสำหรับหน่วยงานรัฐ สถาบันการศึกษาและชุมชน



กิจกรรมหลัก (Key Activities)

บริษัทคำนึงถึงและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยการบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) โดยการดำเนินธุรกิจที่สัมพันธ์และเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียใน 3 ช่วง ดังนี้

1. การดำเนินธุรกิจต้นน้ำ

เริ่มจากการลงทุนด้วยเงินลงทุนอย่างคุ้มค่าจากส่วนของผู้อถือหุ้น (Equity) ของบริษัท ผู้อถือหุ้นกู้ และเจ้าหนี้สถาบันการเงิน ทำให้เกิดโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม และโรงไฟฟ้าถ่านหิน (อยู่ระหว่างเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะ) ที่มีประสิทธิภาพสูงในการผลิตไฟฟ้า โดยบริษัทจัดสรรงบประมาณการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี นวัตกรรมในการพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ใช้ในโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับประเภทและลักษณะของขยะในประเทศไทย บริษัทมีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยเน้นความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทบนพื้นฐานความเท่าเทียม และเป็นธรรมต่อลูกค้า ด้านการจัดซื้อจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ซึ่งมีรายละเอียดทางเทคนิคโดยเฉพาะของโรงไฟฟ้า จำเป็นต้องคัดเลือกจากผู้ขายที่มีผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐานและผลงานเชื่อถือได้หรือที่ผ่านการรับรอง ส่วนด้านการจัดซื้อวัตถุดิบหรือขยะ รวมถึงการขนส่ง บริษัทได้ทำสัญญาการจัดซื้อขยะ กับบริษัทคู่ค้าในประเทศในวงกว้างอย่างอิสระ ไม่พึ่งพิงบริษัทจัดหาขยะรายใดเป็นพิเศษ โดยคำนึงถึงแหล่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอ และถือเป็นการจัดซื้อประเภท Green Purchase ทำให้เกิดการจ้างงานในท้องถิ่น ชุมชน เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และเป็นการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี บริษัทใส่ใจและส่งเสริมกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนการจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ โดยการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงและพลังงานในการผลิตไฟฟ้าอย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

ทั้งนี้กลุ่มที่พีโอโพลีนได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยมีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความโปร่งใสเท่าเทียม และเป็นธรรม โดยครอบคลุมประเด็นด้านจริยธรรมการไม่ใช้แรงงานเด็ก คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และต่อต้านการทุจริต เป็นต้น ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจและเป็นคุณค่าทางธุรกิจที่บริษัทมอบให้แก่คู่ค้าซึ่งเป็นพันธมิตรธุรกิจและเป็นผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

2. การดำเนินธุรกิจกลางน้ำ

การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัยเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต มีการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อกำจัดหรือลดความสูญเสียในชีวิต และทรัพย์สิน การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทมีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบด้านนโยบายสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล อาทิ

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการพลังงาน
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4”

3. การดำเนินธุรกิจปลายน้ำ

การผลิตไฟฟ้าที่ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการส่งและการจ่ายไฟฟ้า ให้แก่ลูกค้าที่สำคัญ 3 รายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทส่งมอบไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาความพึงพอใจของลูกค้า

ในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการด้วยบุคลากรของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น บริษัทจึงดำเนินงานภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานด้วยการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมอย่างรับผิดชอบ และเพิ่มคุณค่าให้พนักงาน การให้ความสำคัญและการปฏิบัติในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างใส่ใจ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจการบริษัทจึงมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)

ในส่วนของกิจกรรมที่สนับสนุนให้กิจกรรมหลักบรรลุเป้าหมาย บริษัทและกลุ่มที่ฟิไอโพลีนกำหนดให้ทุกฝ่ายงานปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเฉพาะทุกหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริตหรือ คอร์รัปชัน โดยจัดให้มีการอบรมหลักสูตรต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง คู่ค้ารับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริตขององค์กร และรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาและว่าจ้าง นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ (IT Security) รวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง ด้านการจ้างงานมีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งไม่เพียงสนับสนุนการดำเนินกลยุทธ์ขององค์กรให้ก้าวไปสูเป้าหมาย และรองรับการขยายตัวของธุรกิจและโครงการในอนาคต แต่ยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กร กลุ่มที่ฟิไอโพลีนยังส่งเสริมให้พนักงานใส่ใจในการพัฒนาเทคโนโลยีด้านสินค้าและบริการ รวมถึงพัฒนาความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมมือกันโดยมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) จำนวน 9 กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่แข่งทางการค้า และสื่อมวลชน



บริษัทได้กำหนดช่องทางการสานสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อรับฟังปัญหา ผลกระทบจากการดำเนินงาน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ นำมาซึ่งการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้



ตาราง แนวทางการสานสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้เสีย บริษัท ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
<div data-bbox="268 1944 384 2063"></div> <p>1. พนักงาน (Employees) ทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว</p>	<ul style="list-style-type: none"> เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง รวมถึงการร้องเรียน การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารกับพนักงานทุกคน กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เอกสารเวียนให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารติดตาม ป้ายประกาศในสถานประกอบการ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัท และ Application Line กล่อมรับความคิดเห็นเว็บไซต์, email, Facebook การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 3 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทน สวัสดิการ ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม องค์กรมีความมั่นคง และให้ความก้าวหน้าในการทำงาน ได้รับการพัฒนาศึกษา เพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี ระบบการประเมินผลงานที่ความเป็นธรรม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น มีสิทธิเสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองกับ การให้โอกาสในการทำงาน และความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพข้อสุสส่วนบุคคลของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ และแรงงานอพยพ รวมถึงให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีการพัฒนาศึกษาและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน ด้วยโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ การดูแลสุขภาพพนักงาน ด้วยการประเมินผลของพนักงานด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อใช้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมกับความสามารถผลการทำงาน มีการจัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรและนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดูแลพนักงาน มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเหมาะสม มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับประเด็นแรงงาน ให้สิทธิและเสรีภาพในการเจรจาต่อรองร่วมของพนักงาน เพื่อปกป้องสิทธิในการกำหนดสภาพการจ้างที่ยุติธรรมและโปร่งใส พร้อมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงาน จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ
<div data-bbox="922 1944 1038 2063"></div> <p>2. ชุมชนและสังคม (Community and Society) ชุมชนท้องถิ่นรอบสถานประกอบการ / สังคมผู้เข้าถึงสินค้าและบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 28 ครั้ง ต่อเดือน การจัดนิทรรศการสัมพันธ์ อย่างน้อย 22 ครั้ง ต่อเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจากชุมชนและสังคม พัฒนาชุมชนและช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง รักษาสภาพแวดล้อมของชุมชน สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจในพื้นที่ให้ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> มีการสำรวจข้อกังวลของชุมชนและสังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการโรงไฟฟ้า รายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) รายงานผลการสำรวจติดตามตรวจสอบด้านเศรษฐกิจและสังคม รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของชุมชน และรายงาน CSR-DIW เป็นประจำทุกปี พร้อมนำเสนอผลสำรวจข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับผลกระทบของชุมชนและสังคม (หากพบประเด็นปัญหา) มาวิเคราะห์และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างทันท่วงที ให้การดูแลและสนับสนุนชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง จัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน รวมถึงการศึกษารายละเอียดของชุมชนเป็นชุมชน มีโครงการที่สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมในแก้ไขปัญหาสังคม รวมถึงสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน เป็นการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยวัด / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
<div data-bbox="207 1948 319 2060"></div> <p>5. ผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน (Shareholders and Investors)/ นักวิเคราะห์/ สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ</p>	<ul style="list-style-type: none"> การประชาสัมพันธ์ข้อมูลประจำปี การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างทั่วถึงกัน เช่น การซักถามและการออกเสียงคะแนน การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน ให้แก่นักลงทุนและ นักวิเคราะห์ ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ จดหมาย email โทรศัพท์ หรืออื่น ๆ อย่างน้อย 30 ครั้งต่อเดือน รายงานความยั่งยืน รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> ผลประกอบการที่ดี ราคาหุ้นและเงินปันผลอยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีความมั่นคงทางการเงิน การดำเนินงานมีความโปร่งใส การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของบริษัท อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ดำเนินการธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือ ESG มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างทั่วถึงกัน จัดกิจกรรมสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการองค์การตามวิสัยทัศน์ ตามนโยบาย BCG และ ESG ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ ดำเนินตามนโยบายรักษาความปลอดภัยและเสถียรภาพทางการเงินให้เข้มแข็ง มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับที่น่าพอใจ ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับ การประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนเนื้อหาเกี่ยวกับข้อสงสัยที่เกี่ยวข้องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ
<div data-bbox="766 1948 877 2060"></div> <p>6. คู่ค้า และผู้รับเหมา (Supplier and Contractors) ผู้ผลิต/ ผู้ขายสินค้าและบริการ ทั่วทุกตำบล เครื่องจักร อุปกรณ์/ ผู้รับเหมาโครงการต่าง ๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางทางรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ กับคู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้าอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี การตรวจทางธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน การสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า เพื่อเติบโตไปด้วยกัน ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดร่วมกันไว้ และไม่เอาเปรียบคู่ค้า และชำระเป็นตามกำหนดเวลา เคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดข้อละเมิดบุคคลของคู่ค้า และมีระบบขอข้อแนะนำและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการธุรกิจร่วมกันตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด กำหนดประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (ESG) ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของคู่ค้า กำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงิน และสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้
<div data-bbox="1133 1948 1244 2060"></div> <p>7. เจ้าหน้าที่ / สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ส่งรายงานข้อมูลงบการเงินเป็นไตรมาส แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารงานด้วยความโปร่งใส บริหารความสัมพันธ์อย่างรอบคอบ การชำระเงินต้นจำนวนและตรงเวลา ผลการดำเนินงานที่ดี มีศักยภาพในการชำระหนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาฉบับและกับผู้ครบถ้วน เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยหลัก / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
 8. คู่แข่งทางธุรกิจ (Competitors) กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน	 9. สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> เก็บข้อมูลด้านต่าง ๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท และอื่น ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมร่วมกัน รักษาส่วนแบ่งตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ภายใต้กรอบการศึกษาของการแข่งขันที่เสรีและเป็นธรรม ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่ง
		<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชมกิจการและกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคม ตาโบโอกาส สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ที่สื่อประโยชน์ต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานความยั่งยืน การจัดแถลงข่าวและกองการรายไตรมาส การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 	<ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจในด้าน ESG อย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการธุรกิจด้วยความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการจัดลำดับความสำคัญผู้มีส่วนได้เสีย (Prioritize Stakeholders) โดยวัดจาก (1) การที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (2) การที่ผู้มีส่วนได้เสียส่งผลกระทบต่อการทำหน้าที่ของบริษัทในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (3) ผู้มีส่วนได้เสียจะส่งผลกระทบต่อบริษัทในอนาคต และ (4) ผู้มีส่วนได้เสียมีความเสี่ยงต่อการถูกกลั่นแกล้งด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท ซึ่งพบว่าผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัท 3 อันดับแรก ได้แก่

1. พนักงาน
2. ชุมชน และสังคม
3. หน่วยงานภาครัฐ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond)

บริษัทเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะและพลังงานหมุนเวียน ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ด้วยการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และพัฒนาประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการบริหารจัดการ ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักบรรษัทภิบาล โดยในปีที่ผ่านมา บริษัท ออกหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Bond) รายละเอียดดังต่อไปนี้

สัญลักษณ์ตราสารหนี้	ประเภท	วันออกหุ้นกู้	วันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ	อัตราดอกเบี้ย (%)	จำนวน (ล้านบาท)
TPIPP28NA	หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	26 กันยายน 2568	26 พฤศจิกายน 2568	3 ปี 2 เดือน	4.20	2,000.00
TPIPP295A	หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	6 กุมภาพันธ์ 2569	6 พฤษภาคม 2572	3 ปี 3 เดือน	3.90	4,500.00

กรอบหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

กรอบหลักเกณฑ์การระดมทุนเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (TPI Polene Power Public Company Limited's Green Financing Framework) ได้รับความเห็นชอบจากบริษัท ดีเอ็นวี (ประเทศไทย) จำกัด (DNV) ผู้ประเมินภายนอกที่เป็นอิสระ ในการประเมินเครื่องมือทางการเงินในการระดมทุนเพื่อโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อยืนยันว่ากรอบการดำเนินงานนี้สอดคล้องกับมาตรฐาน ดังต่อไปนี้

- มาตรฐาน Green Bond Principles (GBP) 2021 ที่ออกโดย International Capital Market Association (ICMA)
- มาตรฐาน Green Loan Principles (GLP) 2025 ที่ออกโดย the Asia Pacific Loan Market Association (APLMA), the Loan Market Association (LMA), and the Loan Syndications and Trading Association (LSTA)
- มาตรฐานการจัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม (Thailand Taxonomy) ที่จัดทำโดยคณะกรรมการ Thailand Taxonomy Board โดยกรอบหลักเกณฑ์การระดมทุนเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Financing Framework) นี้อ้างอิงถึง Thailand Taxonomy ระยะที่ 1 ซึ่งเผยแพร่ครั้งแรกในเดือนมิถุนายน 2023 และระยะที่ 2 เผยแพร่ในปี 2025 โดยการประเมินและการคัดเลือกทั้งหมดภายใต้กรอบนี้จะใช้ฉบับล่าสุด (ซึ่งจะมีผลแทนที่ฉบับก่อนหน้า) ที่ได้รับการปรับปรุงโดยคณะกรรมการ Thailand Taxonomy ณ ขณะทำการประเมินโครงการที่รวมอยู่ในกรอบนี้เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนตามที่กำหนดใน Thailand Taxonomy

มาตรฐานและหลักการทั้งหมดข้างต้นมีส่วนช่วยในการลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถศึกษา กรอบหลักเกณฑ์การระดมทุนเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของบริษัทฉบับเต็ม ได้ที่ <http://www.tpipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/debenture-information/green-debenture-information-th>





ครั้งที่ 1/2568 หุ้ญ TPIPP28NA

ชื่อโครงการ	: โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 61.226 เมกะวัตต์
จำนวนเงินลงทุนของโครงการ	: 2,000 ล้านบาท
จำนวนเงินลงทุนจากตราสารหนี้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	: 2,000 ล้านบาท
ประเภทการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	: พลังงานทดแทน (พลังงานแสงอาทิตย์)
ลักษณะโครงการ	: โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) Zone 1&2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง ขนาด 61.226 MWdc (52.2 MWac) โดยโครงการดังกล่าว มีความพร้อมสูงสุดในด้านการกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามมาตรฐานวิศวกรรม และได้รับใบอนุญาตก่อสร้าง (อ.1) ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (รง.4) และได้รับอนุมัติ บัตรส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ บริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) เรียบร้อยแล้ว

ครั้งที่ 1/2569 หุ้ญ TPIPP295A

ชื่อโครงการ	: เพื่อทดแทนกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัท ที่ได้ลงทุนในโครงการสีเขียว ซึ่งประกอบด้วยโรงไฟฟ้า เชื้อเพลิงขยะ (TG 7) และ (TG 8)
จำนวนเงินลงทุนของโครงการ	: 4,500 ล้านบาท
จำนวนเงินลงทุนจากตราสารหนี้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	: 4,500 ล้านบาท
ประเภทการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	: โรงงานไฟฟ้าเชื้อเพลิงจากขยะ
ลักษณะโครงการ	: โครงการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับพัฒนาโรงไฟฟ้า (TG7, TG8) เพื่อเปลี่ยนเชื้อเพลิงมาใช้เชื้อเพลิงขยะ แทนถ่านหิน



2. ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Practices)

นอกเหนือจากการที่บริษัทตระหนักต่อเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมแล้วนั้น ที่ผ่านมามีบริษัทพยายามที่จะส่งเสริมเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมดังกล่าว โดยเฉพาะความรับผิดชอบต่อเรื่อง ESG ในคู่ค้าต่าง ๆ อันนำไปสู่การส่งเสริมเรื่องความรับผิดชอบต่อ ESG ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเพื่อสร้างสรรค์ผลกระทบเชิงบวก และบรรเทาผลกระทบเชิงลบอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา และจัดจ้าง ทั้งในส่วนเครื่องจักร วัตถุดิบ และบริการ จากคู่ค้า ที่เป็นผู้ผลิตและผู้รับเหมาในประเทศเป็นหลัก ตามความเหมาะสม เพื่อลดต้นทุนการนำเข้าเครื่องจักรจากต่างประเทศในส่วนที่สามารถผลิตได้ในประเทศ นอกจากนี้ วัตถุดิบหลักในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท ได้แก่ เชื้อเพลิงขยะที่ใช้ทดแทนถ่านหิน ซึ่งแปรรูปมาจากขยะมูลฝอยชุมชน ยางรถยนต์เสื่อมสภาพ ขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย และ

ให้ค่าความร้อนสูง โดยจัดซื้อจัดหาจากผู้ประกอบการจากจตุรวบรวมขยะทั่วประเทศ โดยพิจารณาจากคุณภาพ ปริมาณ และการส่งมอบสินค้า รวมถึงข้อกำหนดตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน ช่วยลดต้นทุนในการผลิตของบริษัท นำมาซึ่งการสร้างควมมีเสถียรภาพและประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการกระจายรายได้สู่ชุมชน ส่งเสริมเศรษฐกิจโดยรวม

อีกทั้ง บริษัทยังคำนึงถึงเรื่องความโปร่งใสและจริยธรรม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ในจรรยาบรรณบริษัท (Code of Conduct) และประกาศของบมจ. ทีพีโอ โพลีน ฉบับที่ 120/2557 เรื่อง การจัดหาและปฏิบัติคู่ค้า และประกาศของบมจ. ทีพีโอ โพลีน ฉบับที่ 109/2557 เรื่อง การรับและการให้ของขวัญ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของบริษัทที่มีความโปร่งใสและคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

เป้าหมายการดำเนินงาน

ข้อปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- คู่ค้ารับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) โดยแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) จากคู่ค้าของบริษัท
- กำหนดให้มีการประเมินคู่ค้าด้าน ESG ณ แหล่งผลิต (On-site ESG Audit) โดยประเมินคู่ค้าทางตรง (Tier 1 Suppliers) อย่างน้อย 1 ครั้งต่อทุก ๆ 2 ปี เพื่อกำหนดกรอบและสรุปคู่ค้าสำหรับแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจสอบประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการ

แนวบริหารจัดการ

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจัดซื้อให้เป็นไปตามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของบริษัทที่ทำร่วมกับคู่ค้า เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ตลอดจนเสริมสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ระเบียบข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ร่วมกับคู่ค้า โดยมีแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมจรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จรรยาบรรณธุรกิจ ด้านการดำเนินธุรกิจ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านชุมชนและสังคม



2. กำหนดระเบียบและแนวทางในการสรรหาและประเมิน คู่ค้าปัจจุบันและรายใหม่ ยึดหลักตามจรรยาบรรณคู่ค้า ด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของบริษัท ซึ่งคำนึงถึงประเด็นทางสังคม สิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 การสรรหาและคัดเลือกผู้ขายปัจจุบันและรายใหม่ ต้องได้รับการอนุมัติให้เป็นผู้ขายที่ยอมรับได้ จึงบรรจุรายชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ขายที่ผ่านการรับรอง (Approved Vender List : AVL) โดยมี ขั้นตอนคือ

- 1) ในการสรรหาผู้ขายรายใหม่นั้นกระทำได้ โดยการหาข้อมูลจากเอกสารใบเสนอราคา Brochure Catalog สมุดโทรศัพท์หน้าเหลือง ข้อมูลเบื้องต้นจากผู้ซื้อ ข้อมูลในตลาด สินค้า-บริการประเภทนั้น หรือข้อมูลอื่น ๆ เป็นต้น
- 2) ผู้ขายรายใหม่ที่สรรหาได้จะถูกคัดเลือก ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากหัวข้อ ดังต่อไปนี้
 - รายละเอียดมาตรฐานของสินค้าหรือ บริการที่ต้องการ
 - รายละเอียดการประกอบการ
 - เงื่อนไขการชำระเงิน หรือการส่งมอบ
 - ความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อ ประสานงาน
 - แบบสำรวจผู้ส่งมอบ/ผู้รับจ้างช่วง ณ แหล่งผลิต
 - ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม, สังคม ด้านสิทธิ มนุษยชน, ไม่ใช่แรงงานผิดกฎหมาย เช่น แรงงานเด็ก, แรงงานทาส เป็นต้น
 - อื่น ๆ ตามสมควร

ซึ่งข้อมูลการคัดเลือกผู้ขาย ได้แนบเสนอพร้อมกับ ใบกรอกราคา ให้ผู้มีอำนาจ อนุมัติพิจารณา เมื่อได้ รับการอนุมัติให้เป็นผู้ขายที่ยอมรับได้และจะถูกเก็บ บันทึกลงและบรรจุลงใน AVL

2.2 การบรรจุผู้ขายลงใน AVL

ผู้ขายปัจจุบันและรายใหม่ที่ผ่านการอนุมัติ จะได้รับ การบรรจุรายชื่อลงใน AVL แยกตามประเภทสินค้า หรือบริการ ได้แก่

- (1) รายชื่อผู้ขาย/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้
- (2) รายชื่อผู้ส่งมอบ/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้ (ทั่วไป) และ

(3) รายชื่อผู้ส่งมอบ/ ผู้รับจ้างช่วงที่ยอมรับได้ (พิเศษ)

โดย AVL ทั้งหมดจะได้รับการทบทวนแก้ไขเมื่อ มีการเปลี่ยนแปลงหรือเป็นประจำปีอย่างน้อย ทุก 6 เดือน

2.3 การประเมินผู้ขายที่มีรายชื่อใน AVL

ผู้ขายจะได้รับการคงชื่อไว้ใน AVL เมื่อผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งแบ่งออกเป็น

- (1) การประเมินในด้านกำหนดเวลาในการส่งมอบ และสภาพสินค้าที่ตรวจรับขึ้นต้น
- (2) การประเมินในด้านคุณภาพสินค้าหรือบริการ รวมถึงการให้ความร่วมมือของผู้ขาย และ
- (3) การประเมินในการให้บริการและการให้ ความร่วมมือในปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ หรือราคา ทั้งนี้ฝ่ายจัดซื้อจะรวบรวมผล การประเมินจากผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทำสรุปผล การส่งมอบ/รับจ้างช่วง โดยผู้ขายที่ได้คะแนน ต่ำกว่า 60 คะแนนติดต่อกัน 2 ครั้งในการ ประเมิน จะถูกพิจารณายกเลิกและตัดชื่อออก จาก AVL หากไม่สามารถปรับปรุงผลงานได้

2.4 กำหนดกรอบการประเมินผู้ขายที่อยู่ใน AVL

แบ่งตามกลุ่มผู้ขาย โดยผู้ขายที่บริษัทติดต่อ สั่งซื้อ ผ่านฝ่ายจัดซื้อของสำนักงานใหญ่ จะได้รับ การประเมินเป็นประจำทุก 1 ปี

3. กำหนดหลักเกณฑ์ในการระบุคู่ค้าทางตรง (Critical Tier

1) และคู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) ดังนี้

3.1 คู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) หมายถึงคู่ค้า ที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการโดยตรงแก่บริษัท ด้วยมูลค่าการสั่งซื้อมากกว่าหรือเท่ากับ 16 ล้านบาทต่อปี

ปี 2568 คู่ค้า Critical Tier 1 มีจำนวน 31 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.49 ของคู่ค้าทั้งหมด 565 ราย ซึ่งมีมูลค่าคำสั่งซื้อรวม 83.36% ของมูลค่า สั่งซื้อทั้งหมด

3.2 คู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการแก่คู่ค้าทางตรง ซึ่งบริษัทไม่มีคู่ค้าทางอ้อม

4. บริษัทได้กำหนดให้ประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดยยึดหลักจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิต การคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและแรงงานที่เป็นธรรม รวมถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

5. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ ในกระบวนการจัดซื้อที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ทำการประเมินความเสี่ยงโดยการชี้บ่งเพื่อค้นหาปัจจัยที่มีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากคู่ค้า และกำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย 2 มิติ คือระดับผลกระทบด้านการเงิน (Impact) หรือสิ่งที่มีผลกับชื่อเสียง ภาพลักษณ์จากสื่อต่าง ๆ และโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) โดยผลจากการประเมินความเสี่ยง เช่น

1) ความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย บริษัทมี

มาตรการการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง โดยทำสัญญากับคู่ค้าทางตรงและคู่ค้าทางอ้อม

2) ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้า/บริการที่ไม่ได้คุณภาพ บริษัทมีมาตรการการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง เช่น

- มีขั้นตอนการตรวจสอบสินค้า/สุ่มตรวจสอบในขั้นตอนการรับสินค้า ให้เป็นไปตามที่บริษัทกำหนด
- มีการระบุเงื่อนไขด้านคุณภาพรวมถึงบทปรับในสัญญา หากไม่ได้รับสินค้าตรงตามที่ตกลงไว้ในสัญญา

6. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท โดยกำหนดประเด็นความเสี่ยงทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

ตาราง ประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG จากคู่ค้าของบริษัท

ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม/ สิทธิมนุษยชน	ด้านบรรษัทภิบาล
1) การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กังมลอากาศ น้ำ พลังงานและของเสีย	1) การไม่เลือกปฏิบัติกับคู่ค้า	1) การประกอบธุรกิจที่ไม่ผิดกฎหมาย / ประกอบธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ
2) การส่งเสริมหรือปรับปรุง เพื่อลดภาวะโลกร้อน	2) ใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย กังแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว	2) มีนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
3) การจัดการวัตถุอันตรายโดยผู้ประกอบการกำจัดที่ได้รับอนุญาต	3) การจัดการด้านสุขภาพอนามัย และความปลอดภัย ในสถานที่ปฏิบัติงาน	3) การไม่เผยแพร่ความลับทางธุรกิจ

โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่อยู่ภายใต้นโยบายของบริษัท ซึ่งได้นำหลักเกณฑ์ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) มาเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท รายละเอียดเพิ่มเติมที่หัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต” รายงานความยั่งยืน ปี 2568 ของบริษัท

7. การ On-site ESG Audit ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าที่ต้องได้รับการประเมินด้าน ESG ณ แหล่งผลิต (On-site ESG Audit) ดังนี้

1.1 คู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการโดยตรงแก่บริษัท โดยการส่งแบบประเมินให้คู่ค้าทำการประเมินตนเองอย่างน้อย 1 ครั้งต่อทุก ๆ 2 ปี เพื่อทำการทบทวนและสรุปคู่ค้าสำหรับแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการต่อไป

1.2 คู่ค้าทางอ้อม (Critical Non-Tier 1) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการแก่คู่ค้าทางตรง (Tier 1 Suppliers) ซึ่งบริษัทไม่มีคู่ค้าทางอ้อม

8. การชำระเงินให้คู่ค้า จะมีขั้นตอนการชำระเงินอย่างรัดกุม เคร่งครัดเป็นไปตามเงื่อนไขการชำระเงิน (Term of Payment) ที่ตกลงกับคู่ค้า มีระบบการควบคุมภายในที่ดี สามารถตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส มีกระบวนการสอบทาน โดยกำหนดระยะเวลาการชำระเงินไว้ที่ 30 - 60 วัน ภายหลังจากที่บริษัทได้รับสินค้าหรือบริการ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อตกลงที่ทำกับคู่ค้าแต่ละราย และไม่ผิดนัดชำระเงินให้แก่คู่ค้า ซึ่งในปี 2568 มีระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยเท่ากับ 20 วัน



แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่มีการกำหนด

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายในปี 2568 ให้คู่ค้าลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหาและว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ร้อยละ 100 เพื่อส่งเสริมการสื่อสารและรับทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทร่วมกัน ขณะที่ในปี 2568 คู่ค้าลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา และว่าจ้าง ได้ร้อยละ 99.11 ซึ่งสะท้อนถึงความใกล้เคียงกับเป้าหมายที่กำหนดและเป็นการวัดประสิทธิผลในการดำเนินการตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านข้อปฏิบัติด้านจัดซื้อ

- คู่ค้ากลุ่มหน่วยงานราชการ/ รัฐวิสาหกิจ แม้จะรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหาและว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ในทางปฏิบัติ แต่ไม่สามารถลงนามในเอกสารได้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความท้าทายในการทำให้ทุกฝ่ายมีความเข้าใจและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเป็นทางการ
- บริษัทขนาดใหญ่ที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ ให้ความร่วมมือในการลงนามรับทราบจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดหาและว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) และปฏิบัติตามข้อกำหนดการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเต็มที่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำธุรกิจ

โดยสรุปบทเรียนที่ได้รับจากการดำเนินงานคือ ความสำคัญของการสื่อสารและการปฏิบัติตามข้อกำหนด ของคู่ค้า รวมถึงการเข้าใจข้อจำกัดและบริบทที่แตกต่างกันของแต่ละประเภทของคู่ค้า และการเน้นย้ำถึงการปรับกระบวนการจัดซื้อให้สอดคล้องกับนโยบายจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในด้านข้อปฏิบัติด้านจัดซื้อ

- บริษัทตั้งเป้าหมายให้คู่ค้าลงนามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา และว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ทุกราย เพื่อสร้างความมั่นใจในมาตรฐานจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า
- บริษัทมีการส่งแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) ให้กับคู่ค้ารายสำคัญ ร้อยละ 5.49 เพื่อใช้ในการสรรหาคู่ค้ารายใหม่ตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด ซึ่งช่วยเสริมสร้างการคัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท

- บริษัทมีการตรวจประเมิน On-site ESG Audit กับคู่ค้ารายสำคัญ เพื่อติดตามและประเมินว่าบริษัทคู่ค้าสามารถดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของบริษัท ซึ่งส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG)
- บริษัทกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและช่องทางสื่อสารระหว่างบริษัทและคู่ค้าและผู้รับเหมา เช่น เว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างสะดวกและโปร่งใส

ผลการดำเนินงานในปี 2568

- ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมดของบริษัท จะต้องผ่านหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ ซึ่งคำนึงถึงประเด็นทางสังคม สิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct)
- คู่ค้าลงนามจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ลงนามร้อยละ 99.11 ของคู่ค้าทั้งหมด 565 ราย
- การประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้าของบริษัท เช่น ความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าน้อยราย ความเสี่ยงจากการได้รับสินค้าหรือบริการที่ไม่ได้คุณภาพ ในปี 2568 พบว่า ไม่มีความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้า เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสามารถยอมรับได้
- การประเมิน ESG Risk ด้วยแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) โดยการส่งแบบประเมินให้คู่ค้าทำการประเมินตนเอง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายด้าน ESG ของบริษัทได้อย่างเหมาะสม ในปี 2568 มีการประเมิน ESG Risk คู่ค้ารายสำคัญทั้งหมดรวม 31 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.49 ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด 565 ราย พบว่า ไม่มีความเสี่ยงจากคู่ค้า
- การประเมิน On-site ESG Audit หลังจากให้คู่ค้าทำแบบประเมินตัวเอง (Self-Declaration) สำหรับคู่ค้าทางตรง (Critical Tier 1) จะมีแผนการตรวจติดตามและดำเนินการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติการต่อไป อย่างน้อย 1 ครั้งต่อทุก ๆ 2 ปี (25.. เป็นปีฐาน) ในปี 2568 คู่ค้าที่ต้องได้รับการ On-site ESG Audit จำนวน 31 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.49 ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด 565 ราย พบว่า ไม่มีความเสี่ยงจากคู่ค้า
- ในปี 2568 ไม่มีข้อร้องเรียนจากคู่ค้าด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดหาในท้องถิ่น	2566	2567	2568
การจัดซื้อสินค้า และบริการภายในท้องถิ่น	1,675.68	1,915.58	3,358.68
สัดส่วนการจัดซื้อสินค้า และบริการภายในท้องถิ่น (ร้อยละ)	71.96	52.79	94.89

หมายเหตุ ผู้ส่งมอบท้องถิ่น หมายถึง คู่ค้าที่จัดหาวัตถุดิบ สินค้า หรือ บริการ แก่บริษัทและมีสำนักงานตั้งอยู่ในประเทศไทย ซื้อขายเป็นเงินสด และชำระภาษีมูลค่าเพิ่มตามกฎหมาย

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาขยะชุมชนจากจตุรบรรพมขยะในประเทศ ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการ เทศบาลท้องถิ่น โดยมีปริมาณวัตถุดิบรวมที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิตจำนวน 2.92 ล้านตัน มูลค่าประมาณ 1,484.18 ล้านบาท รวมถึงบริษัทได้รับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตรายประมาณ 4,973.71 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตไฟฟ้า

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนใน มิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้าน

สิ่งแวดล้อม

ตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2580

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy - BCG) บริษัทมุ่งพัฒนาสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน(carbon neutrality) ภายในปี 2580 โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ปรับปรุงเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า ลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์และพลังงานลม ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้บริษัทได้ใบรับรอง REC บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย ทั้งนี้โรงไฟฟ้าของบริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติตามกฎระเบียบกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัท ได้ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) และรายงานผลกระทบต่อสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) สำหรับการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของบริษัทอย่างครบถ้วน โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม รายงาน EIA และ EHIA ให้หน่วยราชการ และชุมชนที่เกี่ยวข้องรับทราบ โดยมีการตรวจวัดและประเมินด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผน รวมถึงจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานราชการและชุมชน อย่างครบถ้วนตามเวลาที่กำหนดไว้

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

(1) การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ
(Climate Change Management)

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต โดยบริษัทตั้งเป้าในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2037 โดยพบว่ากิจกรรมเผาไหม้เชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าถ่านหินมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันนำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงในปัจจุบันต่อมนุษยชาติ บริษัทจึงได้ใช้เงินทุนเพื่อปรับเทคโนโลยีให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานโซลาร์และพลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) จะทำให้บริษัทได้รับใบรับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวด้วย



ในปี 2568 บริษัท สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะได้ 7.89 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปีจากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มี การคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณ 3.40 ล้านตัน

บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าจาก 1.5146 TonCO₂e /MWh ในปีฐาน 2563 เหลือ 0.6568 TonCO₂e/MWh ในปี 2568 หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 56.64 เมื่อเทียบกับปี 2563

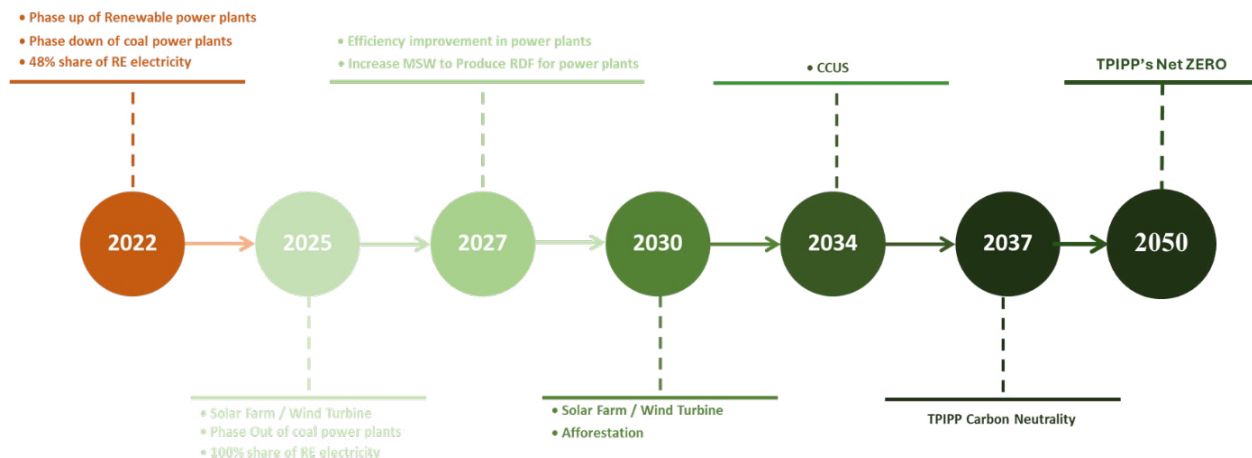
ทั้งนี้ บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิตจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) รวมจำนวน 2,022,585 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับการรับรอง Renewable Energy Certificate (REC) ผ่าน EGAT จากการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (จากเชื้อเพลิง

ขยะและความร้อนเหลือทิ้ง) โดยได้ลงทะเบียนและเปิดบัญชีซื้อขายปริมาณ REC ที่ได้ไว้กับ The International REC Standard (I-REC) จำนวน 3,868,891.41 RECs (1 REC คือ ปริมาณไฟฟ้า 1 MWh ที่ผลิตมาจากพลังงานหมุนเวียน)

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทยังได้จัดสรรงบประมาณเพื่อวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี หรือ ดำเนินโครงการจำนวน 7 โครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นจำนวน 14,094 ล้านบาท

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร และได้ประกาศเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2037

TIIPP's GHG Reduction Strategies



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2568 หัวข้อ การจัดการด้านพลังงาน ได้ที่ website ของบริษัท
<http://www.tpiipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในรายงาน TCFD ได้ที่ website ของบริษัท
<http://www.tpiipoleneppower.co.th/index.php/th/sustainable-development/tcfd-report>



โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2568 หัวข้อ การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า ได้ที่ website ของบริษัท
<http://www.tpiipoleneppower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

(2) การจัดการด้านพลังงาน (Energy Consumption)

บริษัทมีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยในระดับปฏิบัติการใช้หลักการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นหลักการที่มุ่งเน้นการลด "ความสูญเสีย" อย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการค้นหาจุดก่อเกิดความสูญเสียด้านพลังงานและต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์และจัดการพลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟส่องสว่าง และระบบปรับอากาศในสถานประกอบการ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ต่อเนื่องในระยะยาว

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานภายในโรงงาน (Station Service Uses) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และค่าการใช้พลังงานรวมทุกชนิดต่อการผลิตไฟฟ้า ในปี 2568 ลงมาให้ไม่เกิน 13.50 MJ/kWh

ในปี 2568 บริษัทมีการควบคุมการและอนุรักษ์การใช้พลังงานภายในโรงงาน (Station Service Uses) ทำให้มีปริมาณการใช้พลังงานภายใน คิดเป็น 8.88 % ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และมีค่าการใช้พลังงานรวมทุกชนิด ต่อการผลิตไฟฟ้า เท่ากับ 13.50 MJ/kWh ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย ที่ได้กำหนดไว้

(3) การบริหารจัดการน้ำ (Water Resource Management)

บริษัทและกลุ่มทีพีโอ โพลีน เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด โดยบริษัทมีแหล่งน้ำใช้ซึ่งจัดหาโดย บมจ. ทีพีโอโพลีน เป็นแหล่งน้ำดิบมาจาก 2 แหล่งหลัก คือแม่น้ำป่าสัก และน้ำจากบ่อเก็บน้ำผิวดินรวมทั้งน้ำที่ที่ได้รับการบำบัดภายในโรงงาน ทางบริษัทได้มีการบริหารจัดการโดยการนำน้ำดิบจากทั้ง 2 แหล่งมาใช้ในกระบวนการผลิตได้อย่างคุ้มค่า โดยดูจากปริมาณน้ำใช้จากแหล่งภายนอก (น้ำประปา) ในปี 2568 นั้นมีปริมาณที่ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2567

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายให้การนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่า 31,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน บริษัทได้ทำบ่อกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ โดยลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากโรงงานกลับมาผ่านระบบการบำบัด และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (Water Treatment)

ในปี 2568 บริษัท สามารถนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ เท่ากับ 31,995.08 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีอัตราการใช้น้ำประปาต่อหน่วยการผลิตไฟฟ้าเท่ากับ 3.00 ลิตร/kWh ซึ่งลดลงจาก 3.23 ลิตร/kWh ในปี 2567

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2568 หัวข้อ การบริหารจัดการน้ำ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code



(4) การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management)

บริษัท มีนโยบายบริหารจัดการขยะและของเสีย ตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และมีเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ โดยตั้งเป้าให้ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้มากกว่า 95 % ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี

ในปี 2568 บริษัทได้นำกากอุตสาหกรรมที่เกิดจากกระบวนการผลิต มาใช้ประโยชน์เป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle ทั้งหมด 100% จำนวนรวม 19,326.55 ตัน ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 95% จึงไม่มีปริมาณขยะหรือของเสียออกจากกระบวนการผลิต หรือ ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2568 หัวข้อ การจัดการขยะและของเสีย



ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code



(5) ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างยั่งยืน และตระหนักดีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ จึงเป็นประเด็นที่บริษัทให้ความสำคัญทั้งด้านระบบนิเวศอันเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตนานาชนิด นานาพันธุ์ และการบูรณาการคุณค่าทั้งการดำรงรักษาความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

บริษัทมีเป้าหมายในการบูรณาการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ผ่านการบังคับตามนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) ของบริษัท โดยจัดการความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ที่อ่อนไหว ให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานเพื่อหลีกเลี่ยงและลดการสูญเสียต่อระบบนิเวศในธรรมชาติ รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงสื่อสารกิจกรรมที่เกี่ยวข้องไปยังท้องถิ่น พนักงาน และสาธารณชน

ในปี 2568 บริษัทให้ความสำคัญต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีการบริหารจัดการในสองมิติหลัก คือ การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) และ การกำจัดขยะ ดังนี้:

1. การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ) มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจจับการเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศที่อาจเกิดจากการดำเนินกิจการของโรงไฟฟ้า เช่น การปล่อยมลพิษหรือการเปลี่ยนแปลงของแหล่งน้ำและเพื่อใช้ข้อมูลในการวางแผนฟื้นฟูและปรับปรุงการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความยั่งยืน โดยมีการดำเนินการดังนี้
 - ติดตามตรวจสอบทรัพยากรชีวภาพทางน้ำในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินคุณภาพน้ำและผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศทางน้ำ เช่น แพลงก์ตอนพืช สัตว์หน้าดิน และพืชน้ำ

- ใช้ดัชนีความหลากหลาย (Diversity Index) และดัชนีความสม่ำเสมอ (Evenness Index) ในการประเมินระดับความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อระบุสถานะของระบบนิเวศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- เก็บตัวอย่างน้ำ พืชน้ำ และสัตว์น้ำจากจุดที่กำหนดในพื้นที่โครงการ เพื่อตรวจสอบชนิดพันธุ์และความชุกชุมของสิ่งมีชีวิตในน้ำอย่างละเอียด

จากการติดตามตรวจสอบนี้ช่วยลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพในน้ำ โดยให้ข้อมูลที่สำคัญสำหรับการแก้ไขปัญหาและการดำเนินมาตรการป้องกันผลกระทบเชิงลบ

2. การกำจัดขยะ เพื่อลดปริมาณขยะที่จะฝังกลบซึ่งเป็นสาเหตุของการปนเปื้อนในดินและน้ำที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศโดยรอบ และป้องกันผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้า เช่น มลพิษทางน้ำ ดิน และอากาศ โดยมีการบริหารจัดการดังนี้:

- โรงไฟฟ้าขยะใช้กระบวนการผลิตพลังงานจากขยะซึ่งถูกคัดแยกและแปรรูปขยะเพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องฝังกลบ และนำขยะกลับมาใช้ใหม่ในรูปของพลังงาน
- ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบควบคุมการปล่อยมลพิษทางอากาศ และระบบกรองฝุ่น เพื่อลดการปล่อยสารมลพิษสู่สิ่งแวดล้อม
- มีมาตรการฟื้นฟูพื้นที่ เช่น การปลูกป่า การสร้างแหล่งน้ำเทียม หรือการฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว เพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการใช้พื้นที่ในการดำเนินกิจการ

ผลที่ได้จากการกำจัดขยะของบริษัท ช่วยลดการฝังกลบขยะลดการปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในดิน น้ำ และอากาศในพื้นที่ที่บริษัทตั้งโรงกำจัดขยะและส่งเสริมความยั่งยืนของระบบนิเวศโดยการให้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทดำเนินการเพื่อรักษาและปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ หรือฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตาม ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน

ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ประจำปี 2568 และรายงานผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ประจำปี 2568 จัดทำโดยบริษัท ยูไนเต็ดเอ็นนาซิสต์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด

โดยสรุป การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครอบคลุมทั้งในแง่ของการติดตามผลกระทบเชิงสิ่งแวดล้อมและการจัดขยะอย่างยั่งยืน ในด้านทรัพยากรน้ำ โดยการติดตามตรวจสอบทรัพยากรชีวภาพทางน้ำ ช่วยลดผลกระทบต่อระบบนิเวศทางน้ำ และสร้างความมั่นใจว่าสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ยังมิได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และในด้านการจัดการขยะ โดยการใช้เทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และสนับสนุนการพัฒนากระบวนนิเวศในระยะยาว

การดำเนินการดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการทำธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และการสร้างความสมดุลระหว่างการผลิตพลังงานและการอนุรักษ์ธรรมชาติ



รายละเอียดเพิ่มเติม : website ของบริษัท
<http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th-investment/biodiversity-th>

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์คุณค่าทางสังคมอย่างยั่งยืน โดยตระหนักถึงความอ่อนไหวและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจ เราจึงมุ่งมั่นปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน ทั้งต่อพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นรากฐานของการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

บริษัทได้บูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเข้ากับทุกกระบวนการทำงาน เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน การดำเนินงานภายใต้หลักการพัฒนายั่งยืนนี้ เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อเผชิญหน้ากับความท้าทายต่าง ๆ และขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคง ควบคู่ไปกับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในระยะยาว

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนท่ามกลางความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการพัฒนายั่งยืนในการขับเคลื่อนองค์กร เราให้ความสำคัญสูงสุดกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการสรรหา การจ้าง การรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ และการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังได้ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลในการทำงานของพนักงานตามแนวคิด Happy Workplace โดยมีการนำหลักธรรมมาเป็นแนวทางและคู่มือในการดำเนินชีวิตและการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทดำเนินนโยบายดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาทั้งพนักงานและองค์กร ควบคู่ไปกับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังนี้

1. การจ้างงานและการสรรหา

บริษัทมุ่งเน้นความเสมอภาคและความเป็นธรรมในกระบวนการสรรหา โดยไม่เลือกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้ทุกคน รวมถึงผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้เข้าถึงโอกาสการทำงานอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีอาชีวอนามัยที่ดี และปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานอย่างเคร่งครัด ไม่มีนโยบายเรียกเก็บเงิน หรือต้องมีการเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นเกี่ยวกับการรับสมัครงานทุกขั้นตอน พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามครอบคลุมการห้ามใช้แรงงานเด็ก การยึดมั่นในการดำเนินงานและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม การไม่ใช้แรงงานบังคับ ตลอดจนการจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน และครอบคลุมถึงผู้รับเหมาแรงงานภายนอก



2. การใส่ใจและรักษาพนักงาน

บริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส เพื่อพิจารณาคำตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม สนับสนุนพนักงานที่มีความตั้งใจในการทำงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยการปรับเลื่อนระดับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น นอกจากนี้ยังสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี และจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการที่พนักงานเลือกตั้งตามวาระ เพื่อรับฟังและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง

3. การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้า

บริษัทส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานผ่านโครงการฝึกอบรมและกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ พร้อมทั้งสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

1. การจ้างงาน

แนวทางบริหารจัดการ

1. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและมาตรฐานแรงงาน บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และกฎหมายแรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยยึดมั่นในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ และปฏิญญาว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO) รวมถึงกฎหมายแรงงานไทย เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2560 บริษัท ได้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมโดยมีการวางแผนรายปี เพื่อให้แน่ใจว่ามีพนักงานเพียงพอในการดำเนินงาน เป็นการลดปัญหาชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป โดยให้คำมั่นว่ามีการว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนที่ดึงดูดใจ ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาดโดยให้ความสำคัญกับการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม บริษัทมุ่งมั่นดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่องานทุกคนในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน บริษัทเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้จะส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนในองค์กรและสร้างความไว้วางใจในระดับสากล ได้แก่

1.1 การป้องกันแรงงานเด็ก

บริษัทมีนโยบายห้ามจ้างแรงงานเด็กในทุกกระบวนการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่นและกฎหมายระหว่างประเทศอย่างเคร่งครัด และครอบคลุมถึงผู้รับเหมาแรงงานภายนอกซึ่งอยู่ในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทมีมาตรการคัดกรองจากบัตรประชาชน ทะเบียนบ้าน หลักฐานการศึกษา เพื่อยืนยันความถูกต้องของอายุให้สอดคล้องกัน และมีการตรวจติดตามเมื่อพบข้อสงสัยในการสมัครงาน บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิเด็ก สนับสนุนทุนการศึกษาต่อเนื่องจนถึงระดับปริญญาตรี จำนวน 15 ทุน โครงการสนับสนุนเด็กและเยาวชนผ่านหน่วยงานราชการต่าง ๆ มากกว่า 19 โครงการ ซึ่งมีนโยบายประกาศใช้ในจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

1.2 การป้องกันการบังคับใช้แรงงาน

บริษัทไม่สนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ มีการเผยแพร่นโยบายที่ชัดเจนผ่านจรรยาบรรณธุรกิจ และจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และความตระหนักรู้ในประเด็นนี้แก่พนักงาน รวมถึงผู้รับเหมาแรงงานภายนอก เพื่อให้แน่ใจว่าทุกคนในองค์กรดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายและจริยธรรม และมีมาตรการเชิงปฏิบัติป้องกันแรงงานบังคับตลอดวงจรจ้างงาน ยืนยันการจ้างงานโดยสมัครใจ คัดกรองครอบคลุมถึงผู้รับเหมาแรงงานภายนอก

1.3 การไม่เลือกปฏิบัติและการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกัน

บริษัทมุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายและครอบคลุม โดยส่งเสริมความเสมอภาคและโอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานทุกคน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติเปิดโอกาสรับสมัครชาติพันธุ์ ด้านศาสนาไม่มีข้อจำกัดผู้สมัครต่างศาสนา เปิดโอกาสให้กับทุกเพศ ไม่จำกัดอายุ เปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม ไม่กีดกันผู้สมัครงานทาง เพศวิถี เพศสภาพ มีการว่าจ้างคนพิการ ไม่เกี่ยสัณชาติ และการจ้างงานกลุ่มด้อยโอกาส นโยบายดังกล่าวได้รับการกำหนดไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการรายงานข้อมูลด้านความเสมอภาคและสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง



1.4 มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับประเด็นแรงงาน บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านแรงงานในทุกขั้นตอน โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านแรงงานที่อาจเกิดขึ้น เช่น การจ้างแรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน และการเลือกปฏิบัติ โดยครอบคลุมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมาแรงงานภายนอกในห่วงโซ่อุปทาน สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่รายงานความยั่งยืน ปี 2568 ในหัวข้อ การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต บนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

2. การสรรหาพนักงานอย่างตรงเป้าหมายและเพียงพอผ่านการสรรหาเชิงรุก (Proactive Recruitment) โดยใช้เทคโนโลยีออนไลน์เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สอดรับกับวิถีใหม่ (New Normal) พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการสรรหา ปรับกระบวนการให้รวดเร็ว และจัดเก็บใบสมัครในระบบดิจิทัล นอกจากนี้ บริษัทยังจัดกิจกรรมพบปะเยาวชนนักศึกษา มีโครงการริเริ่มเพื่อการจัดหางานสำหรับเยาวชน บัณฑิตจบใหม่ โดยเข้าร่วมงานบัณฑิตนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงาน และให้คำแนะนำความรู้ประสบการณ์การทำงาน และในกรณีตำแหน่งงานที่สำคัญ จะมีการทดสอบศักยภาพด้วยแบบประเมิน (Psychometric Test) และสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมทั้งด้านความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถ
3. การวางแผนอัตรากำลังคนที่เหมาะสมโดยมีการวางแผนรายปี เพื่อให้แน่ใจว่ามีพนักงานเพียงพอในการดำเนินงาน เป็นการลดปัญหาชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไปเพื่อให้พนักงานมีสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) และให้การสนับสนุนส่งเสริมว่าจ้างงานเยาวชนที่เป็นบัณฑิตที่ใกล้สำเร็จการศึกษา

4. การว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนที่ดึงดูดใจ ให้ค่าตอบแทนสูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาด เพื่อจูงใจให้พนักงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงาน การจัดสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น ค่าที่พักและค่าเดินทางสำหรับพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานในต่างจังหวัด เบี้ยขยันและเงินค่าครองชีพพิเศษสำหรับสถานบริการน้ำมันที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ค่าครองชีพสูง เป็นแรงจูงใจเพิ่มเติม ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถไว้ได้ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในระยะยาว ทั้งนี้ การดำเนินการควรพิจารณาพร้อมกับข้อมูลเชิงลึก เช่น ความต้องการของตลาดแรงงาน อัตราการลาออก และต้นทุนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างทรัพยากรที่มีและเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กร
5. มีการประเมินผลการทำงานของพนักงานตามตำแหน่งอย่างชัดเจนและเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน (Performance) ในด้านต่าง ๆ เช่น ผลสำเร็จของงาน ความคิดริเริ่ม ความเป็นผู้นำ การวางแผน และการแก้ปัญหา รวมถึงการมาปฏิบัติงาน (Attendance) โดยดำเนินการประเมินทุก 4 เดือนในเดือนเมษายน สิงหาคม และธันวาคม ผลการประเมินเฉลี่ยทั้งปีจะใช้เป็นเกณฑ์ในการปรับเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำปี และพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามความสามารถและผลการทำงานของพนักงาน

การดำเนินงานและการติดตามผล

บริษัทได้จัดตั้งระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกนโยบายได้รับการปฏิบัติตามอย่างครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทพร้อมปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

เป้าหมายดำเนินการ

การจ้างงาน

- กำหนดอัตราจ้างพนักงานในพื้นที่ตั้งโรงงาน มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมดของบริษัทต่อปี
- การรักษาระดับอัตรากำลังคนของพนักงาน (Manpower) ให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ในระดับไม่เกินร้อยละ 3.50
- บริษัท ผู้รับเหมาแรงงาน และผู้รับเหมาช่วง ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ



ผลการดำเนินงานด้านการจ้างงานในรอบปี 2568

- บริษัทสนับสนุนเศรษฐกิจในท้องถิ่นผ่านการจ้างงานในชุมชนที่ตั้งโรงงาน โดยว่าจ้างพนักงานใหม่ในพื้นที่ตั้งโรงงานจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 75.51 ของพนักงานใหม่ทั้งหมด ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่อย่างยั่งยืน
- อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ที่ร้อยละ 2.13 ซึ่งถือเป็นสัญญาณบ่งชี้ถึงการรักษานุคลากรได้ดีและมีประสิทธิภาพ
- พนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ จำนวน 60 คน หรือร้อยละ 5.11 ของพนักงานรวม 1,175 คน ซึ่งอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น บริษัทได้จ้างงานใหม่รวม 98 คน ประกอบด้วยพนักงานทั่วไป 89 คน ผู้สูงอายุ 7 คน และคนพิการ 2 คน รวมทั้งให้การสนับสนุนโครงการช่วยเหลือแก่คนพิการตามมาตรา 35 สนับสนุนและช่วยเหลือแก่เยาวชนและคนพิการ ในพื้นที่ท้องถิ่น ที่มีโรงงานผลิตไฟฟ้า ของบริษัท ตั้งอยู่และจังหวัดใกล้เคียง ผ่านโครงการทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเช่น การเลี้ยงโค การเลี้ยงเป็ดไข่การทำเกษตรแบบผสมผสาน การปลูกปาล์มน้ำมัน โดยในปี 2568 จำนวนทั้งสิ้น 8 โครงการ และส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อการจ้างงานคนพิการ คิดเป็นจ้างคนพิการร้อยละ 1.04 ของพนักงานรวม
- บริษัทให้ความสำคัญกับการจ้างงานผู้พิการ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษาเช่นเดียวกับพนักงานทั่วไป มีค่าตอบแทนเท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่ากัน” (Equal Pay for Equal Work) พร้อมสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมและลดการเลือกปฏิบัติภายในองค์กรและมีโครงการฝึกทักษะพื้นฐานและการสอนพนักงานโดยมีผู้ควบคุมดูแลและพัฒนารายบุคคลพิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส
- บริษัทเปิดโอกาสการจ้างงานให้แก่พนักงานทุกสัญชาติ โดยรับสมัครแรงงานข้ามชาติที่เข้าประเทศอย่างถูกกฎหมายและมีคุณสมบัติเหมาะสม รวมถึงผู้ถือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (บัตรขาว) โดยกำหนดอัตราค่าจ้างเท่าเทียมกันในกลุ่มงานเดียวกัน
- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานที่กำหนดทั้งในส่วนของเวลาทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลา (Overtime) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดพนักงานต้องเผชิญกับภาระการทำงานที่มากเกินไป บริษัทจึงกำหนดให้มีการจัดเก็บและติดตามข้อมูลการทำงานล่วงเวลาอย่างเป็นระบบในเอกสารหรือระบบฐานข้อมูล “Manpower” นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเรื่องชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา บริษัทยังมีเป้าหมายในการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนสามารถบริหารจัดการเวลาทำงานและเวลาส่วนตัวได้อย่างสมดุล
- บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลด้านมาตรฐานแรงงานไปยังพนักงานทุกสาขาอย่างทั่วถึง โดยมุ่งเน้นให้การสื่อสารด้านมาตรฐานแรงงานมีความชัดเจนและเข้าถึงได้สำหรับพนักงานทุกคน โดยกำหนดให้การจัดทำเอกสารและนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานทั้งหมดใช้ภาษาเดียวกันทั่วทุกภูมิภาคที่บริษัทดำเนินงาน โดยใช้ภาษาไทย เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดได้อย่างถูกต้อง โดยบริษัทมีช่องทางสื่อสารภายใน โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้การสื่อสารเข้าถึงพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึง มี Line Admin ส่วนกลาง ที่มีตัวแทนจากทุกแผนกฝ่ายเพื่อสื่อสาร แจ้งข่าวสารสวัสดิการ กิจกรรม และประกาศด่วนต่างๆ มีระบบ Intranet โปรแกรม My Tpi สำหรับรองรับการสื่อสารภายในองค์กร และการเบิกใช้สิทธิสวัสดิการ และ E-mail ภายใน ระบบ Owa ใช้สื่อสารประกาศระเบียบข้อบังคับ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ (Physical Board) เพื่อแจ้งข่าวสารภายในองค์กร
- มีโครงการริเริ่มที่มุ่งส่งเสริมความรู้และทักษะให้แก่เยาวชนที่ใกล้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีโดยการเข้าร่วมงานปัจฉิมนิเทศตามมหาวิทยาลัยต่าง ๆ สำหรับเตรียมความพร้อมและสร้างประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์สำหรับอนาคต และเพิ่มโอกาสในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- การพัฒนากระบวนการข้อมูลพนักงาน โดยการพัฒนากระบวนการซอฟต์แวร์ใหม่ เพื่อรองรับการจัดเก็บข้อมูลพนักงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมีการตรวจสอบข้อมูลอายุงานผู้สมัคร ตามลำดับขั้นการบังคับบัญชาของฝ่ายบุคคล โดยกำหนดไว้ใน แนวทางการทำงาน SOP และ คู่มือปฏิบัติงาน WI (Work Instructions) ของฝ่ายบุคคล



11. จากการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน และความเสี่ยงด้านแรงงานของพนักงาน พบว่า มีความเสี่ยงต่ำ ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ
12. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน และความเสี่ยงด้านแรงงาน ในทุกปี โดยให้มีการเพิ่มข้อมูลในสัญญาจ้างเหมาแรงงานกับผู้รับเหมาแรงงานภายนอก ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานเกณฑ์ ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ
13. บริษัททำการเก็บข้อมูลปัญหาต่าง ๆ จากการดำเนินงานจ้างงาน อัตราการสละสิทธิ์ อัตราการลาออก ตลอดจนเหตุผลในการสละสิทธิ์ และการลาออก เก็บข้อมูลความคาดหวังของผู้สมัครงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการสรรหา ลดอัตราการสละสิทธิ์ เพื่อเพิ่มคุณภาพในการจ้างงาน เพิ่มอัตราการตอบรับข้อเสนอจ้าง (Offer Acceptance Rate) ความพึงพอใจผู้สมัคร (Candidate Experience Score)
14. บริษัทวางแผนปรับปรุงการจัดระบบงานสรรหา อันเนื่องจากรายงานการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงจากการเสียบุคลากรคุณภาพ (talent Lost Risk) จากกระบวนการสรรหาที่ผู้สมัครสละสิทธิ์ก่อนการว่าจ้าง การกำหนดค่าตอบแทนที่ผู้สมัครคาดหวังอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน มากกว่าประสบการณ์ที่มี ทำให้ไม่สามารถดึงดูดคนเก่งเข้ามาทำงานได้ มีการเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับผู้สมัครงาน การเก็บข้อมูลผู้สละสิทธิ์ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานสรรหาให้สอดคล้องกับบริบทแรงงานที่เปลี่ยนแปลง
15. บริษัทมีนโยบายสนับสนุนการจ้างงานกลุ่มด้อยโอกาสในชุมชน ผู้สูงอายุ เช่น ผู้ที่มีฐานะยากจน ผู้ที่ไม่มีวุฒิการศึกษา หรือผู้ที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงงานในระบบ โดยเปิดโอกาสให้สมัครงานในตำแหน่งที่เหมาะสม โดยในรอบปี 2568 บริษัทมีการจ้างงานกลุ่มด้อยโอกาสในชุมชนจำนวน 193 คน

2. การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ (Labor / Management Relations)

แนวทางบริหารจัดการ

1. มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยจะนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาโครงการ นโยบาย และระเบียบปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการดูแลพนักงานในด้านที่ตรงกับความต้องการ และเพิ่มความพึงพอใจให้กับพนักงาน
2. การมีส่วนร่วมภายในองค์กร (Internal Engagement) บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ที่ประกอบด้วยตัวแทนจากทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง (โดยการเลือกตั้งจากพนักงาน) มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี โดยคณะกรรมการจะประชุมทุก 3 เดือนเพื่อดูแลประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างงาน ซึ่งจะครอบคลุมพนักงานทั้งหมด รวมทั้งการประชุมเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Committee) 2 เดือน/ครั้ง
3. มีกลไกคุ้มครองสิทธิของพนักงาน ที่อาจได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ เช่น การรับข้อร้องเรียน การร้องทุกข์ การสอบสวน การแก้ไขปัญหา และการเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยบริษัทได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างตัวแทนพนักงานและผู้บริหาร ผ่านการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการและเวทีหารือประจำระหว่างตัวแทนพนักงานกับฝ่ายบริหาร เพื่อให้พนักงานสามารถสะท้อนข้อกังวลและข้อเสนอแนะด้านแรงงานโดยตรงและได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสม
4. มีการส่งเสริมการออมและการประกันทางการเงิน ให้กับพนักงานผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์
5. มีการเยี่ยมเยียนจากผู้บริหารระดับสูง ลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเยียนผู้บริหารและพนักงานอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน
6. มีการส่งเสริมกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน มีการรวมพลังพนักงาน จัดกิจกรรมในวาระสำคัญ เช่น วันขึ้นปีใหม่เพื่อสร้างความผูกพัน และผู้บริหารได้ชี้แจงเป้าหมายประจำปี แง้นโยบาย ทิศทางธุรกิจ และรับฟัง และวาระสำคัญอื่น ๆ เช่น วันสงกรานต์ การอวยพรวันเกิดผู้บริหาร รวมถึงชุมชนท้องถิ่น สนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และสานสัมพันธ์อันดีกับชุมชนท้องถิ่น



7. สนับสนุนสิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวของพนักงาน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 โดยเคารพสิทธิพื้นฐานของพนักงานในการแสดงออก เป็นการสร้างบรรยากาศความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว
8. สนับสนุนสิทธิและเสรีภาพในการเจรจาต่อรองร่วมของพนักงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 เพื่อปกป้องสิทธิในการกำหนดสภาพการจ้างที่ยุติธรรม และโปร่งใส พร้อมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บริษัทและพนักงาน บริษัท ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัท มีบทบาทในการมีส่วนร่วม หรือเสนอแนวคิดในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร
9. มีการจำกัดชั่วโมงการทำงานมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อลดความเสี่ยงทางกฎหมายและส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน โดยสนับสนุน Work-Life Balance เพิ่มความพึงพอใจในงานและสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
10. ให้การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบริษัทในโครงการริเริ่มด้านมาตรฐานแรงงาน เพื่อมุ่งสร้างความรับผิดชอบทางสังคมและความยั่งยืน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานสากล เช่น หลักการ ILO เพื่อเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ลดความขัดแย้ง และเพิ่มความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายดำเนินการ

การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ที่ร้อยละ 75 ขึ้นไป จากคะแนนเต็มร้อยละ 100 ในทุกประเด็นความคิดเห็น
- ข้อร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงานเป็นศูนย์
- มีโครงการเพื่อการดูแลพนักงานเพิ่มเติมอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ในรอบปี 2568

1. มีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2568 ช่วงระหว่างวันที่ 15-31 ตุลาคม 2568 พบว่า ได้ผลคะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ 83.70 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 และได้ประกาศผลการประเมินให้พนักงานรับทราบ
2. โครงการพัฒนาความพึงพอใจของพนักงาน โดยให้พนักงานร่วมกันเสนอโครงการเพื่อดูแลพนักงานประจำปี 2568 ได้แก่ ดำเนินการติดตั้งเพิ่มเครื่องเติมลมยางรถยนต์และรถจักรยานยนต์ที่บริเวณอาคารบ้านพัก Home & Hill และบริเวณลานจอดรถจักรยานยนต์ อาคาร ESG พร้อมทำหลังคากันฝน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงาน ดำเนินการติดตั้งเนินสะดวกบริเวณทางลงสะพานที่ข้ามมาจากฝั่งปลาซาเพื่อชะลอความเร็วของรถที่ลงมาจากสะพาน เพื่อความปลอดภัยแก่ผู้ใช้รถใช้ถนน, การจัดรถรับ-ส่งพนักงาน จากรถพัดลมเปลี่ยนเป็นรถปรับอากาศในสายสระบุรีและพระพุทธบาท เพื่อให้

เกิดความสะอาดสบายที่เหมือนกันในทุกสาย, ดำเนินการขยายพื้นที่ลานจอดรถจักรยานยนต์ข้างริมสระน้ำด้านหลังอพาทเมนต์ A การปรับปรุงทัศนียภาพด้านหน้าลานจอดรถ (ลานซ่อม 02) โดยการเคลียร์พื้นที่ถนนให้กว้างมากขึ้น ทำให้สามารถเดินทางสัญจรได้สะดวกยิ่งขึ้น, การจัดพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ชั่วคราว สำหรับพนักงานที่มารอซื้อของที่โรงอาหาร อาคารบริหาร ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ทั้งผู้ซื้อและผู้ขายได้มากยิ่งขึ้น, โครงการปรับปรุงโรงอาหาร อาคารบริหาร โดยวางแผนติดตั้งและวางระบบน้ำภายในร้านค้าต่าง ๆ จัดผังร้านค้าให้เป็นหมวดหมู่ ติดตั้งหน้าต่างแบบกระฉกบานเลื่อน พร้อมกับการจัดระบบตรวจสอบคุณภาพร้านค้าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น, โครงการปรับปรุงห้องประชุม อาคาร CCB Line 4 เปลี่ยนให้เป็นห้องพยาบาล เพื่อทดแทนห้องพยาบาลเดิมที่คับแคบ ให้มีพื้นที่กว้างขวางและอุปกรณ์ครบครัน, โครงการปรับปรุงห้องน้ำที่อาคารซ่อมบำรุง โดยการทำประตูเชื่อมกับโรงอาหาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานในการใช้บริการเป็นต้น



3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพและให้หลักประกันสุขภาพแก่พนักงาน การดูแลเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม การทำประกันสุขภาพกลุ่มให้พนักงานกรณีเจ็บรักษาค่าพยาบาลผู้ป่วยใน การสนับสนุนเงินค่ารักษาค่าพยาบาลผู้ป่วยนอกรายละ 20,000 บาทต่อปี การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนโควิด-19 วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ โรคบาดทะยัก โรคไวรัสตับอักเสบบี และโรคปอดอักเสบ
4. มีพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน จำนวน 1,031 คน และ 579 คน ตามลำดับ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสานสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน และชุมชนท้องถิ่นตามเทศกาล ประเพณี อาทิ
 - ร่วมกันบริจาคโลหิตให้สภาภชาชาติไทย ทุก 3 เดือน โดยในปี 2568 มีปริมาณโลหิตที่บุคลากรของบริษัท บริจาครวมจำนวน 378,880 cc.
 - กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน ได้ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดก๊าซเรือนกระจก ป้องกันการพังทลายของดิน และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ
 - กิจกรรม TOTAL PREVENTIVE MAINTENANCE เพื่อปรับปรุงและเพิ่มผลผลิต โดยทีม SMALL GROUP ACTIVITY เพื่อรักษาหรือระดมความคิด และเสนอแนวทางการปรับปรุงเครื่องจักรและวิธีการขั้นตอนการทำงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดการสูญเสีย
 - มีการรวมพลังพนักงาน จัดกิจกรรมในวาระสำคัญ เช่น วันขึ้นปีใหม่เพื่อสร้างความผูกพันและผู้บริหารได้ชี้แจงเป้าหมายประจำปี แจ้งนโยบาย ทิศทางธุรกิจ และรับฟัง งานรณรงค์นำคำหวัชพรผู้บริหารในเทศกาลสงกรานต์ และงานทำบุญทอดกฐินประจำปี
 - ในปี 2568 บริษัทจัดให้มีมาตรการในการรับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนการดำเนินการตรวจสอบ การแก้ไขปรับปรุงดำเนินการ ติดตามการดำเนินการแก้ไข กำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ตามที่ได้รับ การสั่งการไว้จนแล้วเสร็จ ตลอดจนมีการประเมินผล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้รับเหมาแรงงานภายนอก เรื่องการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ในเรื่อง การไม่เลือก แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ แรงงาน บังคับ ไม่พบการละเมิด และไม่มีรายงานหรือข้อ ร้องเรียนในการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนของพนักงาน

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวน ความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม

3. การอบรม และให้ความรู้ (Training and Education) แนวทางบริหารจัดการ

1. มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม จัดให้มีผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี รวมถึงการพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงาน พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะจากทุกระดับอย่างเท่าเทียม
2. การสำรวจและวางแผนการฝึกอบรมประจำปี และแผนฝึกอบรม รวมถึงประเมินผลการฝึกอบรมในทุกด้าน เช่น เนื้อหาวิชา วิทยากร และกระบวนการฝึกอบรม เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. การพัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสอดคล้องการเติบโตตามสายอาชีพของพนักงาน (Career Development) ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับ สำหรับการปรับตำแหน่งในระดับต่าง ๆ
4. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมทันสมัยและยั่งยืน ให้ครอบคลุม การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) โดยเน้นการศึกษา สิ่งแวดล้อม การจัดการสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management) การเคารพสิทธิมนุษยชน และการรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการผลิตสื่อการฝึกอบรม เช่น e-Learning และ One Point Lesson
5. การจัดฝึกอบรมต่อต้านการทุจริตประจำปีเกี่ยวกับ นโยบายการต่อต้านการทุจริตขององค์กร โดยเน้นเรื่อง การป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การประเมิน ความเสี่ยง และผลกระทบจากการทุจริต
6. การจัดฝึกอบรมการประเมินความเสี่ยงประจำปีเกี่ยวกับการ ประเมินความเสี่ยงในทุกหน่วยงานขององค์กร
7. การจัดฝึกอบรมจรรยาบรรณและทบทวนจรรยาบรรณ ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานได้รับทราบ นโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด



เป้าหมายดำเนินการ

การอบรม และให้ความรู้

- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมให้พนักงานทุกหลักสูตรรวมกันโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- พนักงานที่ผ่านการอบรมตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด (ตามกฎหมายแรงงานกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
- พนักงานรักษาความปลอดภัยทุกคน ต้องผ่านการอบรมในขั้นตอนและวิธีปฏิบัติการตรวจค้นบุคคล/ยานพาหนะตามหลักสภากาชาด และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงานด้านการอบรม และให้ความรู้ ในรอบปี 2568

1. ในปี 2568 บริษัทจัดอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ช่วยพัฒนาทักษะและศักยภาพให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีระยะเวลาอบรมทั้งหมดเท่ากับ 28,183 ชั่วโมง จำนวนวันอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนเท่ากับ 4.0 วัน และชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปีเท่ากับ 23.99 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งประเภทของการฝึกอบรม สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่รายงานแบบ 56-1 One Report
2. การประเมินความพึงพอใจของพนักงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมสูงถึงร้อยละ 90 ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพของโครงการอบรม
3. มีพนักงานที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานถึงร้อยละ 50 ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
4. พนักงานที่ผ่านการอบรมจะมีการพัฒนาด้านการจัดการแก้ปัญหา และพฤติกรรมการทำงานที่ดีขึ้น ส่งผลให้มีโอกาสเติบโตในสายงาน ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดีขึ้นตามเกณฑ์ของบริษัท
5. โครงการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า โดยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสอดคล้องการเติบโตตามสายอาชีพของพนักงาน (Career Development) ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับการปรับตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับการปรับตำแหน่งต่าง ๆ ถูกออกแบบโดยใช้ผลการประเมินการทำงานและเกณฑ์ที่เป็นธรรม เพื่อยกระดับพนักงานให้พร้อมสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้น พร้อมส่งเสริมความพึงพอใจในการทำงาน ซึ่งในปี 2568 คะแนนเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 81.28 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 75 นอกจากนี้ ยังส่งผลให้อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) และอัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ ปี 2568 ลดลงจากปี 2567 ดังนี้

ผลจากการพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน	2566	2567	2568
อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) (%)	2.42	1.91	2.13
อัตราการลาออกของพนักงานโดยสมัครใจ (% ของพนักงานรวม)	6.57	5.73	5.11

7. การใช้เทคโนโลยีในการฝึกอบรมด้วย E-Learning มาสนับสนุนการฝึกอบรมพนักงานในหลักสูตรด้านเทคนิคสำคัญ เช่น การผลิต การบำรุงรักษา อาชีวอนามัย และความปลอดภัย โดยให้พนักงานสามารถเรียนรู้และทบทวนเนื้อหาตามเวลาที่สะดวก

การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพพนักงานผ่านการอบรมที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need Survey) ในทุก ๆ ปี แล้วนำมาจัดทำแผนการจัดฝึกอบรมตาม (Training Road Map) และมีการจัดอบรมแบบ (On The Job Training) ทุกระดับ โดยเฉพาะสำหรับพนักงานสายงานวิชาชีพ ที่ทำงานเกิน 1 ปี เมื่อผ่านประเมินการทดสอบจะได้รับค่าวิชาชีพเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน

นอกจากนี้ยังมีมาตรการส่งเสริมคุณภาพชีวิตเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความสุขตามหลักการ Happy workplace ของบริษัท เช่น กิจกรรมผ่อนคลายความเครียด ห้องออกกำลังกาย และคู่มือพนักงานที่นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานมีความสุขตามหลักการดำเนินโครงการ Happy workplace

ทั้งนี้ บริษัทมีแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan หรือ IDP) ระบุถึงศักยภาพที่พนักงานควรได้รับการพัฒนาสำหรับการจัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพรายบุคคล เช่น การฝึกอบรมในหลักสูตร การฝึกปฏิบัติในงาน (On the-Job Training) การสอนงาน (Coaching) การมอบหมายโครงการ (Project Assignment) เป็นต้น

โดยแผนการพัฒนารายบุคคล ระหว่างตัวพนักงานและผู้บังคับบัญชา จะทำการประเมินความคืบหน้าในการพัฒนาตนเอง และพูดคุยหารือกันภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพเป็นไปอย่างต่อเนื่องสะสมเป็นพื้นฐาน ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในอาชีพของพนักงานต่อไป โดยกรอบการประเมินศักยภาพของบุคลากรของบริษัทนั้นจะใช้กรอบเดียวกันในทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี จะมีการนำเสนอต่อผู้บริหาร ตามลำดับขั้น เพื่อนำไปประมวลผลสำหรับการปรับเลื่อนตำแหน่ง และปรับค่าตอบแทนประจำปี เพื่อเติบโตไปกับการขยายตัวขององค์กร

จากผลการประเมินดังกล่าว ส่งผลให้อัตราการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานในบริษัท ดังนี้

ปี	2565	2566	2567	2568
อัตราการเลื่อนตำแหน่ง (Promotional rate)	8.31%	0.70 %	1.56%	0.00%

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ มีความมุ่งมั่นปรับปรุงและป้องกันอันตรายที่มีอยู่ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงการบาดเจ็บและเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน ให้แก่พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ในบริษัท และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่ง เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิต ทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ มีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001

บริษัทมีเป้าหมาย เป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Zero Accident) จำนวนผู้บาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานเป็นศูนย์ อัตราการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงเป็นศูนย์ อัตราการเจ็บป่วยจากโรคจากการทำงานเป็นศูนย์

ในปี 2568 อัตราการเสียชีวิตในที่ทำงานเท่ากับ 0 อัตราการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานที่มีผลกระทบสูงเท่ากับ 0 อัตราการเจ็บป่วยเนื่องจากโรคที่เกิดจากการทำงานเท่ากับ 0

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2568 หัวข้อ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการทำงาน ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability> หรือ Scan QR Code



ความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction)

บริษัทจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้า 2 ราย ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และโรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีไอ โพลีน ในจังหวัดสระบุรี ปัจจุบัน บริษัทมีโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในอำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ซึ่งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีไอ โพลีน แบ่งการจำหน่ายไฟฟ้าออกเป็น

- ไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 163 เมกะวัตต์
- ไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง มีกำลังการผลิตติดตั้งส่วนที่เหลือ 260 เมกะวัตต์ (กำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 230 เมกะวัตต์) จำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีไอ โพลีน



บริษัทมีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นประจำ ปีละ 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ดังนี้

1. คุณภาพไฟฟ้า
2. ความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า
3. ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ
4. กิริยา มารยาท ของพนักงานให้บริการ
5. ระยะเวลาในการดำเนินการตามระเบียบมาตรฐาน

นอกจากนี้ บริษัทมีโรงงานเชื้อเพลิงขยะ เพื่อใช้แปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงขยะใช้กับหม้อผลิตไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท และจำหน่ายให้กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินสำหรับโรงงานปูนซีเมนต์ ที่จังหวัดสระบุรี ซึ่งบริษัทมีการประเมินความพึงพอใจในโรงงานเชื้อเพลิงขยะของบริษัท กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปีละ 2 ครั้ง ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ค่าความร้อนของเชื้อเพลิงขยะ
2. การควบคุมค่าคลอไรด์ของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด

3. การควบคุมค่าความชื้นของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
4. ขนาดของเชื้อเพลิงขยะตามมาตรฐานที่กำหนด
5. การติดต่อประสานงานกับโรงงานเชื้อเพลิงขยะ
6. ความรวดเร็วของการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในขบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ
7. วิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโรงงานเชื้อเพลิงขยะ
8. ความรวดเร็วของการให้ข้อมูลด้านการผลิต
9. ความชัดเจนและครบถ้วนของข้อมูลด้านการผลิต
10. ความพึงพอใจในโรงงานเชื้อเพลิงขยะในภาพรวม

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัท มีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อให้ลูกค้าโรงไฟฟ้า และลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยมุ่งเน้นในการรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการให้ได้มาตรฐานตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจในระดับสูง

เป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะสั้น (ภายใน 1-2 ปี)	เป้าหมายระยะยาว (ไม่น้อยกว่า 3 ปี)
<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.กฟผ. โพลีน) ไม่น้อยกว่า 80% ต่อปี • ความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ (บมจ.กฟผ. โพลีน) ไม่น้อยกว่า 80% ต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> • ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.กฟผ. โพลีน) ไม่น้อยกว่า 90% ต่อปี • ความพึงพอใจของลูกค้าผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงขยะ (บมจ.กฟผ. โพลีน) ไม่น้อยกว่า 90% ต่อปี

ผลการดำเนินงาน

- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าโรงไฟฟ้า (2 ราย ได้แก่ กฟผ. และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ทั้ง 5 ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 100%
- ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าของโรงเชื้อเพลิงขยะ กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน ทั้ง 10 ด้าน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 91.75%

ซึ่งบริษัทได้นำข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าของโรงไฟฟ้า และลูกค้าที่ใช้เชื้อเพลิงขยะของบริษัท มาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินธุรกิจ ผ่านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าให้มีความเสถียรและเชื่อถือได้ พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานการผลิตเชื้อเพลิงขยะให้มีคุณภาพดีขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในระดับสูงและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าอย่างยั่งยืน สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ “การวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า — ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า” รายงานความยั่งยืน ปี 2568 ของบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2568 กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน โดยบริษัทสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทเรื่องการขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบ เพื่อให้เข้าใจและสามารถดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดไว้ โดยได้มีการสื่อสารภายในเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติผ่านระบบออนไลน์ (Shared Point) ของบริษัท ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน และจัดทำคู่มือเรื่องนโยบายการใช้ข้อมูลภายในให้กรรมการบริษัททุกรายทำความเข้าใจ และลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผู้รับการอบรม	หลักสูตร (จำนวนคน)		
	จรรยาบรรณธุรกิจ	การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน	การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
กสสการ	18	18	18
ผู้บริหาร	163	188	188
พนักงาน	761	810	810

หมายเหตุ : ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงทำแบบทดสอบนโยบายด้านการทุจริตและคอร์รัปชันด้วย (การขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการด้านทุจริตและคอร์รัปชัน)

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Corporate Social Responsibility)

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรแบ่งออกเป็น 2 ด้านหลักๆ คือ ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR) โดยในปี 2568 ผ่านมา กลุ่มบริษัททีพีโอโพลีน ได้สนับสนุนงบประมาณ ผลิตรายการโทรทัศน์สร้าง ผลิตภัณฑ์รักษาสุขภาพในเครือทีพีโอโพลีน เป็นจำนวนเงิน 94,365,232.55 บาท ให้แก่ชุมชนและสังคมทุกด้าน โดยได้ดำเนินงานทั้งสองด้านควบคู่กันไปซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

(4.1) ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations)

บริษัทมีโรงงานผลิตตั้งอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ บริษัทมีนโยบายเชิงรุกให้ทุกหน่วยผลิตให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านสุขอนามัยและลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด โดยไม่ต้องรอให้ชุมชนร้องขอ และให้การสนับสนุนชุมชนรอบข้างและสังคมที่สำคัญ ดังนี้

- (1) เสริมสร้างชุมชนให้มีสุขภาพดี ออกบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ใน “โครงการดูแลสุขภาพประจำปี” ให้บริการตรวจสุขภาพประชาชน, บริการตรวจเอ็กซเรย์ทรวงอก, ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด, ตรวจวัดสายตา ให้กับคนในชุมชน อ.แก่งคอย, อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี
- (2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทยทางบริษัทฯ ได้ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 2 (จ.ลพบุรี) และเหล่ากาชาด จ.สระบุรี จัดกิจกรรมการบริจาคโลหิต โดยผู้บริหาร พนักงานในเครือทีพีโอ โพลีน และผู้รับเหมา ร่วมบริจาคโลหิตจำนวนกว่า 213,200 ซีซี เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยในพื้นที่จังหวัดสระบุรีและจังหวัดใกล้เคียง

- (3) โครงการคัดแยกขยะแลกไฟฟ้าพัฒนาชุมชน เพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะครัวเรือน และลดปริมาณขยะให้กับคนในชุมชน ให้กับบริษัท เพื่อนำไปผลิตไฟฟ้า สามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีสุขภาพสุขลักษณะในการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น มีการรวมกลุ่มสมาชิกของชุมชน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรายได้เสริมให้กับคนในชุมชนต่อไป
- (4) โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวประจำปี 2568 จำนวน 2,000 ต้น ณ โรงงานปูนซีเมนต์ทีพีโอ จ.สระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียวในบริเวณโรงงาน ซึ่งนอกจากจะช่วยให้ระบบนิเวศโดยรอบโรงงานดีขึ้นแล้วยังส่งผลถึงการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ ที่สะสมอยู่ในชั้นบรรยากาศที่เพิ่มขึ้นทุกวันอีกด้วย นอกจากนี้ ยังร่วมบริจาคปุ๋ยอินทรีย์ทีพีโอ, พันธุ์ไม้ ไม้พุ่มต่าง ๆ ให้กับเครือข่ายป่าชุมชนท่าสกก อ.แก่งคอย, บริจาคปุ๋ยอินทรีย์ทีพีโอ ให้กับเทศบาลเมืองทับกวาง, โรงเรียนวัดเตาปูน, สถานีเพาะชำกล้าไม้ อ.มวกเหล็ก, อ.เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เพื่อใช้ในการปลูกต้นไม้และ เพาะชำกล้าไม้สำหรับแจกจ่ายให้กับประชาชนต่อไป



- (5) โครงการ “รักษปลา รักป่าสัก” เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำจืดในแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมขององค์กรและชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีสัตว์น้ำไว้บริโภค อีกทั้งยังเป็นการสร้างอาชีพสร้างรายได้ และสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีพันธุ์ปลาคะเพียน 50,000 ตัว และปลานิล 50,000 ตัว

(4.2) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในระดับองค์กร (Corporate CSR)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยในปี 2568 บริษัทได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชน การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย อาทิ บริจาคจำนวน 5,000,000 บาท สนับสนุนการจัดคอนเสิร์ตรอบการกุศล เพื่อระดมทุนหารายได้ สมทบทุนการปรับปรุงห้องผ่าตัด ดิกลสยามินทร์ชั้น 3-5, สนับสนุนโครงการ วัง ปันรวมใจ เพื่อสร้างอุทยานหลวงปู่มั่น ภูริทัตโต วัดสัมปัตตะวนาราม (ธ) อ.เมือง จ.นครราชสีมา จำนวน 500,000 บาท

จากสถานการณ์น้ำท่วมใหญ่ในพื้นที่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ผู้บริหารและพนักงาน ทีพีโอ โพลีนกรุป ร่วมกับมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ร่วมบริจาคข้าวสาร 300 กระสอบ, ปลากระป๋อง จำนวน 300 ลัง, ผ้าเช็ดตัว, ชุดยา, ผ้าอนามัย, ผ้าอ้อมผู้ใหญ่, ถังน้ำ, แปรงสีฟัน-ยาสีฟัน รวมถึงผลิตภัณฑ์ทีพีโอ (น้ำดื่มทีพีโอ, แปรงดั่ง มาริโรส สบู่เหลวอาบน้ำ, น้ำยาล้างจาน, ไบโอแซน, น้ำดื่มทีพีโอ จำนวน 1,868 แพ็ค, เสื้อผ้าที่เพื่อนพนักงานร่วมบริจาคอีกจำนวน 15 ลัง นอกจากนี้ บริษัทลำปางฟู้ดโปรดักส์ จำกัด ร่วมบริจาคข้าวโพดหวาน จำนวน 9,600 กระสอบ, น้ำดื่มทีพีโอจำนวน 15,696 ขวด เพื่อนำไปช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ที่ประสบอุทกภัยน้ำท่วมต่อไป

และจากสถานการณ์ความไม่สงบของชายแดนไทย-เมียนมา เพื่อส่งต่อน้ำใจให้กำลังใจทหารและประชาชนที่อยู่บริเวณชายแดนไทย-เมียนมา ผู้บริหารและพนักงาน ทีพีโอ โพลีนกรุป ร่วมกับมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ร่วมมอบน้ำดื่มทีพีโอ จำนวน 30,000 ขวด เพื่อเป็นกำลังใจให้ทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดน และข้าวเหนียวจำนวน 600 กระสอบให้กับศูนย์พักพิงจังหวัดสุรินทร์, จังหวัดศรีสะเกษและจังหวัดสระแก้ว

ร่วมเป็นเจ้าของภาพมหาจุลลินวัดศรีดอนมูล จ.เชียงใหม่, เป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี วัดบ้านหินลับ จ.สระบุรี, ร่วมสนับสนุนการผลิตรายการธรรมะเพื่อเยาวชนจำนวน 6 รายการ (รายการมหัศจรรย์แห่งปัญญา/รายการ WISDOM รายการธรรมภิบาล รายการ ธรรมะร่วมสมัย ของวัดพระราม 9 กาญจนาภิเษกและมูลนิธิแผ่นดินธรรม ในพระสังฆราชูปถัมภ์ ของสมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก และร่วมบริจาคผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ทีพีโอ จำนวน 640 ถุง, คอนกรีตผสมเสร็จทีพีโอ, จำนวน 395.75 คิว ให้กับโรงเรียน, วัดและสถานที่อื่นๆ กว่า 10 แห่ง ทั่วประเทศ อาทิ ร่วมปรับปรุงลานอเนกประสงค์ของมัสยิดบะห์รุตดิน, ปรับปรุงที่อยู่อาศัยของข้าราชการชั้นผู้น้อย บ้านเรือนประชาชนที่มีฐานะยากไร้และศาสนสถานในพื้นที่ความรับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรสะเตา จ.สงขลา, ปรับปรุงขอบสนามฟุตบอลหญ้าเทียมโรงเรียนบ้านดิ่งชัน จ.สงขลา

กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่บริษัทให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนและสังคมให้ดีขึ้น บริษัทตระหนักถึงบทบาทที่สำคัญในความรับผิดชอบต่อองค์กรต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) พร้อมทั้งจะสนับสนุนสังคม การศึกษา เยาวชน ศาสนาและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เกื้อกูลสิ่งแวดล้อมที่ดี และเศรษฐกิจไทยที่เติบโตอย่างยั่งยืน



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

4.1 การวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

สำหรับงวดปี 2568

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขาย

ในปี 2568 เทียบกับ ปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย (รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้าและรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า) เท่ากับ 9,066.0 ล้านบาท และ 10,747.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 รายได้จากการขายลดลงจำนวน 1,681.3 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.6 เมื่อเทียบกับปี 2567

ในปี 2568 เทียบกับ ปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 93.4 และร้อยละ 93.8 ของรายได้จากการขายรวม ส่วนรายได้จากการขายจากธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.6 และร้อยละ 6.2 ของรายได้จากการขายรวม ตามลำดับ

ทั้งนี้ รายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2568 เท่ากับ 8,471.2 ล้านบาท ปรับตัวลดลง 1,606.0 ล้านบาท หรือลดลง 15.9% เมื่อเทียบกับ 10,077.2 ล้านบาท ในปี 2567 โดยในปี 2568 ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 8,225.1 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เท่ากับ 5,117.7 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 3,107.4 ล้านบาท) ลดลงจากในปี 2567 ซึ่งมียอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 9,829.5 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เท่ากับ 7,354.6 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 2,474.9 ล้านบาท) สาเหตุหลักที่ยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมลดลง เนื่องจากรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้าลดลง จากการสิ้นสุดระยะเวลาของส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้าในเดือนเมษายน 2568 ในขณะที่ปริมาณขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้ามีประสิทธิภาพดีขึ้น ส่งผลให้ยอดจำหน่ายไฟฟ้าแก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำนวน 246.1 ล้านบาท ลดลง 1.6 ล้านบาท จากจำนวน 247.7 ล้านบาท ในปี 2567

ในปี 2568 รายได้จากการขายของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เท่ากับ 594.8 ล้านบาท ปรับตัวลดลง 75.3 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.2 เมื่อเทียบกับ 670.1 ล้านบาท ในปี 2567 มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณขายและราคาขายของน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวลดลง เนื่องจากภาคการผลิตในประเทศในปี 2568 ชะลอตัวลดลงเล็กน้อย ประกอบกับสถานการณ์อุทกภัยส่งผลให้ดัชนีการขนส่งหดตัวเมื่อเทียบกับปี 2567 ที่ผ่านมา

รายได้อื่น

ในปี 2568 เทียบกับ ปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่น เท่ากับ 156.1 ล้านบาท และ 186.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 มีรายได้อื่นลดลงจำนวน 30.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 16.4 เมื่อเทียบกับปี 2567

รายได้จากการลงทุน

ในปี 2568 เทียบกับ ปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการลงทุน เท่ากับ 101.1 ล้านบาท และ 141.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 มีรายได้จากการลงทุนลดลงจำนวน 40.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 28.6 เมื่อเทียบกับปี 2567

รายได้รวม

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวมปี 2568 เทียบกับ ปี 2567 เท่ากับ 9,411.9 ล้านบาท และ 11,096.8 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 1,684.9 หรือลดลงร้อยละ 15.2 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากมีรายได้จากการขายลดลง รายได้จากการลงทุนและรายได้อื่นลดลงตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น ในขณะที่บริษัทมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้น



ต้นทุนขาย

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายเท่ากับ 6,039.9 ล้านบาท และ 6,819.7 ล้านบาท ตามลำดับ โดยต้นทุนขายคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.6 และ ร้อยละ 63.5 ของรายได้จากการขาย ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัท เท่ากับร้อยละ 33.4 และร้อยละ 36.5 ของรายได้จากการขาย ตามลำดับ สาเหตุหลักเนื่องจากรายได้ส่วนเพิ่มจากรับซื้อไฟฟ้าลดลง และมีค่า FT charge ลดลงในปี 2568

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการจัดจำหน่าย เท่ากับ 71.5 ล้านบาท และ 67.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 4.1 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 เมื่อเทียบกับปี 2567

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 0.8 และ ร้อยละ 0.6 ตามลำดับ โดยต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2568 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2567

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 478.0 ล้านบาท และ 459.7 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นจำนวน 18.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.0 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจาก บริษัทได้สนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR) เพิ่มมากขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 5.3 และ ร้อยละ 4.3 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 1.0

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 460.8 ล้านบาท และ 255.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 205.7 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 80.7 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากบริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้เพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะ

แทนถ่านหิน ตามเป้าหมายของบริษัทในการลดการใช้ถ่านหินให้เป็นศูนย์ การปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงลงทุนก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัท

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 101.4 ล้านบาท และ 197.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลงจำนวน 96.0 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 48.6 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากบริษัทมีกำไรก่อนหักภาษีเงินได้ลดลง

กำไรสุทธิ

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เท่ากับ 2,278.3 ล้านบาท และ 3,478.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) ลดลงจำนวน 1,200.0 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 34.5 เมื่อเทียบกับปี 2567

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิจำนวน 2,265.8 ล้านบาท และ 3,302.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 กำไรสุทธิลดลงจำนวน 1,036.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 31.4 เมื่อเทียบกับปี 2567 สาเหตุมาจากรายได้ส่วนเพิ่มจากรับซื้อไฟฟ้าลดลง และต้นทุนทางการเงินเพิ่มสูงขึ้น

โดยกำไรสำหรับปี 2568 จำนวน 2,265.8 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 2,278.3 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ จำนวน 88.8 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 101.4 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตรากำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี 2568 และปี 2567 คิดเป็น ร้อยละ 24.1 และ ร้อยละ 29.8 ตามลำดับ อัตรากำไรสุทธิลดลงเมื่อเทียบกับปี 2567 ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงานธุรกิจ

1. กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 รายได้ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค เท่ากับ 8,471.2 ล้านบาท และ 10,077.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 รายได้กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ลดลง เนื่องจากรายได้ส่วนเพิ่มจากรับซื้อไฟฟ้าลดลง ส่งผลให้กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและ



ค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 เท่ากับ 3,963.5 ล้านบาท และ 4,758.5 ล้านบาท ตามลำดับ

2. กลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ในปี 2568 เทียบกับปี 2567 รายได้ของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส เท่ากับ 594.8 ล้านบาท และ 670.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ลดลง มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณและราคาขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวลดลง เนื่องจากภาคการผลิตในประเทศในปี 2568 มีการชะลอตัวลงเล็กน้อย ประกอบกับสถานการณ์อุทกภัยส่งผลให้ความต้องการใช้เชื้อเพลิงลดลง เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่ผ่านมา

กำไร(ขาดทุน)ก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2568 เทียบกับปี 2567 เท่ากับ (10.9) ล้านบาท และ 29.1 ล้านบาท ตามลำดับ

ฐานะการเงินและอัตราส่วนทางการเงินปี 2568

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 66,401.5 ล้านบาท และ 68,821.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 เท่ากับ 8,508.5 ล้านบาท และ 7,743.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสัดส่วนของลูกหนี้การค้า คิดเป็นร้อยละ 32.1 และ ร้อยละ 22.3 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือคิดเป็นระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 76 วัน และ 90 วัน ตามลำดับ นอกจากนี้สัดส่วนสินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 18.2 และ ร้อยละ 18.7 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือ คิดเป็นระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 90 วัน และ 91 วัน ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทมีมูลค่าสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เท่ากับ 55,275.4 ล้านบาท และ 58,963.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มส่วนใหญ่มากจากการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยก่อสร้างโรงคัดแยกเชื้อเพลิงเพื่อรองรับปริมาณความต้องการเชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน การลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน การลงทุนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และการลงทุนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทมีหนี้สินรวม 31,661.7 ล้านบาท และ 32,406.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากในปี 2568 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำนวน 2,000 ล้านบาท ในเดือนกันยายน 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินไปลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 61.226 เมกะวัตต์ (Solar Farm) ที่จังหวัดสระบุรี เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้โรงปูนซีเมนต์ทีพีโอและโรงงานในพื้นที่

บริษัทมีเจ้าหนี้อื่น (เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร เงินประกันผลงาน) จำนวน 2,510.9 ล้านบาท และ 1,834.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 เจ้าหนี้อื่นลดลง เนื่องจากในปี 2568 มีการชำระคืนเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร และเงินประกันผลงานมากขึ้น

บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเท่ากับ 406.2 ล้านบาท และ 509.9 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 คิดเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 20 วัน และ 28 วัน ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 34,739.8 ล้านบาท และ 36,415.3 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทได้ดำเนินธุรกิจมีผลกำไรสุทธิในปี 2568 ทำให้มีกำไรสะสมก่อนจัดสรรเพิ่มขึ้น 1,675.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.3 จากปี 2567

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.91 เท่า และ 0.89 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.76 เท่า และ 0.77 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น เนื่องจากในปี 2568 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินไปลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 61.226 เมกะวัตต์ (Solar Farm) ที่จังหวัดสระบุรี เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้โรงปูนซีเมนต์ทีพีโอและโรงงานในพื้นที่

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

ในปี 2567 และ 2568 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 4,367.9 ล้านบาท และ 4,210.0 ล้านบาท ตามลำดับ



บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2567 และ 2568 จำนวน (5,450.2) ล้านบาท และ (3,292.4) ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2568 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนลดลง เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในที่ดิน อาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์ลดลงจำนวน 2,964.8 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ปี 2567

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงินในปี 2567 และ 2568 จำนวน 1,668.0 ล้านบาท และ (192.1) ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้มีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้นหลังกิจกรรมทางการเงินในปี 2567 และ 2568 จำนวน 585.7 ล้านบาท และ 725.5 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ในปี 2567 และ 2568 เท่ากับ 2.18 เท่า และ 0.77 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว เท่ากับ 1.46 เท่า และ 0.58 เท่า ตามลำดับ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ในปี 2567 และ 2568 เท่ากับ 5.28 เท่า และ 3.46 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราดังกล่าวลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับสูง

นอกจากนี้อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) เท่ากับ 11.44 เท่า และ 0.53 เท่า ตามลำดับ เนื่องจากในปี 2568 มีหุ้นกู้ที่จะครบกำหนดไถ่ถอนภายใน 12 เดือนสูงถึง 7,433.6 ล้านบาท ในขณะที่ในปี 2567 ที่ผ่านมา ไม่มีหุ้นกู้ที่จะครบกำหนดไถ่ถอนภายใน 12 เดือนเลย นอกจากนี้ EBITDA ในปี 2568 ลดลงเมื่อเทียบกับในปี 2567 ที่ผ่านมา เนื่องจาก Adder ที่หมดอายุลงในเดือน เมษายน 2568 ดังนั้นจึงไม่สามารถนำอัตราดังกล่าวมาเปรียบเทียบกันได้ สำหรับงวดปี 2568 และ 2567 ที่ผ่านมา โดยอัตราส่วนที่ค่าน้อยกว่า 1 แสดงให้เห็นว่าสภาพคล่องอยู่ในระดับค่อนข้างจำกัด หากต้องชำระหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่จะครบกำหนดชำระใน 1 ปีทั้งหมด

อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสภาพคล่อง ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 3,713.6 ล้านบาท มีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น 419.0 ล้านบาท มี EBITDA ในปี 2568 จำนวน 3,952.6 ล้านบาท ในปี 2568 อีกทั้งมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนกับสถาบันการเงินรวม 1,760.0 ล้านบาท และสามารถกู้เงินระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ประสงค์ปล่อยกู้ระยะยาวให้แก่บริษัท ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวข้างต้นสามารถเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการชำระหนี้หุ้นกู้ต่อไปได้ ในกรณีที่บริษัทไม่สามารถ Refinance หุ้นกู้อย่างกล่าวได้

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2567 และ 2568 เท่ากับ 0.76 เท่า และ 0.77 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2564) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.72 เท่า และ 0.70 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2566) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.67 เท่า และ 0.66 เท่า ตามลำดับ

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าความสามารถในการชำระหนี้ของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับที่มีสภาพคล่องสูง ทำให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน มีความสามารถในการชำระหนี้ สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมที่สำคัญ และมีความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมได้ โดยมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

สำหรับงวดปี 2567

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขาย

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย (รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า และรายได้ส่วนเพิ่มราคาปรับซื้อไฟฟ้า) เท่ากับ 10,747.3 ล้านบาท และ 10,989.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 รายได้จากการขายลดลงจำนวน 242.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.2 เมื่อเทียบกับปี 2566

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 93.8 และร้อยละ 94.3 ของรายได้จากการขายรวม ส่วนรายได้จากการขายจากธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.2 และร้อยละ 5.7 ของรายได้จากการขายรวม ตามลำดับ

ทั้งนี้ รายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2567 เท่ากับ 10,077.2 ล้านบาท ปรับตัวลดลง 284.2 ล้านบาท หรือลดลง 2.7% เมื่อเทียบกับ 10,361.4 ล้านบาท ในปี 2566 โดยในปี 2567 ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 9,829.5 ล้านบาท (แบ่งเป็น



จำหน่ายให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เท่ากับ 7,354.6 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 2,474.9 ล้านบาท) ลดลงจากในปี 2566 ซึ่งมี ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 10,005.1 ล้านบาท (แบ่งเป็น จำหน่ายให้แก่ กฟผ. เท่ากับ 7,452.7 ล้านบาท และ จำหน่ายให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 2,552.4 ล้านบาท) สาเหตุหลักที่ยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมลดลง เนื่องจากราคาขายไฟฟ้าเฉลี่ยลดลงจากค่า FT หรือค่าไฟฟ้าผันแปรลดลง เมื่อเทียบกับปี 2566 ในขณะที่ปริมาณขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพดีขึ้น นอกจากนี้ในปี 2567 บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำนวน 247.7 ล้านบาท ลดลง 108.6 ล้านบาท จากจำนวน 356.4 ล้านบาท ในปี 2566 เนื่องจากปริมาณขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) ลดลง

ในปี 2567 รายได้จากการขายของธุรกิจสถานีบริการน้ำมัน เชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เท่ากับ 670.1 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 41.7 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 6.6 เมื่อเทียบกับ 628.4 ล้านบาท ในปี 2566 มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

รายได้อื่น

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่น เท่ากับ 186.6 ล้านบาท และ 177.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 มีรายได้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 9.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.2 เมื่อเทียบกับปี 2566

รายได้จากการลงทุน

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการลงทุน เท่ากับ 141.5 ล้านบาท และ 120.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 มีรายได้จากการลงทุนเพิ่มขึ้นจำนวน 21.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.4 เมื่อเทียบกับปี 2566

รายได้รวม

ในปี 2567 เทียบกับ ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวมปี 2567 เทียบกับปี 2566 เท่ากับ 11,096.8 ล้านบาท และ 11,330.5 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 233.8 หรือลดลงร้อยละ 2.1 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากมีรายได้จากการขายลดลง ในขณะที่มีรายได้จากการลงทุนและรายได้อื่นเพิ่มขึ้นตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ต้นทุนขาย

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายเท่ากับ 6,819.7 ล้านบาท และ 6,978.4 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 158.7 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.3 เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยต้นทุนขายคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 63.5 และร้อยละ 63.5 ของรายได้จากการขาย ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัท เท่ากับร้อยละ 36.5 และร้อยละ 36.5 ของรายได้จากการขาย ตามลำดับ โดยต้นทุนขายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2567 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2566

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการจัดจำหน่าย เท่ากับ 67.3 ล้านบาท และ 65.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 2.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 เมื่อเทียบกับปี 2566

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 0.6 และ ร้อยละ 0.6 ตามลำดับ โดยต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2567 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2566

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 459.7 ล้านบาท และ 472.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงจำนวน 12.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์ลดลง

ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 4.3 และ ร้อยละ 4.3 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2567 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2566

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 255.1 ล้านบาท และ 147.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 107.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 72.5 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากบริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้เพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน ตามเป้าหมายของบริษัทในการลดการใช้ถ่านหินให้



เป็นศูนย์ การปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงลงทุนก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัท

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 197.4 ล้านบาท และ 16.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจำนวน 180.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1,064.6 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากสิทธิประโยชน์ทางภาษี (BOI) ทายอยหมดอายุลง

กำไรสุทธิ

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เท่ากับ 3,478.3 ล้านบาท และ 3,627.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) ลดลงจำนวน 149.0 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับปี 2566

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิจำนวน 3,302.2 ล้านบาท และ 3,653.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 กำไรสุทธิลดลงจำนวน 350.9 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 9.6 เมื่อเทียบกับปี 2566 เนื่องจากยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมลดลง จากการปรับลดค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) ต้นทุนทางการเงินสูงขึ้น และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น โดยกำไรสำหรับปี 2567 จำนวน 3,302.2 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 3,478.3 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ จำนวน 21.3 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 197.4 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตรากำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี 2567 และปี 2566 คิดเป็น ร้อยละ 29.8 และ ร้อยละ 32.2 ตามลำดับ อัตรากำไรสุทธิลดลงเมื่อเทียบกับปี 2566 ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงานธุรกิจ

3. กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 รายได้ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค เท่ากับ 10,077.2 ล้านบาท และ 10,361.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 รายได้กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ลดลงเนื่องจากยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมลดลง จากการปรับลดค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) และรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ และไอน้ำลดลง

กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 เท่ากับ 4,758.5 ล้านบาท และ 4,821.9 ล้านบาท ตามลำดับ

4. กลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ในปี 2567 เทียบกับปี 2566 รายได้ของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส เท่ากับ 670.1 ล้านบาท และ 628.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

กำไร(ขาดทุน)ก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2567 เทียบกับปี 2566 เท่ากับ 29.1 ล้านบาท และ 13.2 ล้านบาท ตามลำดับ

ฐานะการเงินและอัตราส่วนทางการเงินปี 2567 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 59,767.2 ล้านบาท และ 66,401.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 เท่ากับ 8,482.3 ล้านบาท และ 8,508.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสัดส่วนของลูกหนี้การค้า คิดเป็นร้อยละ 20.4 และ ร้อยละ 32.1 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือคิดเป็นระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 55 วัน และ 76 วัน ตามลำดับ นอกจากนี้สัดส่วนสินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 21.5 และ ร้อยละ 18.2 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือ คิดเป็นระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 98 วัน และ 90 วัน ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีมูลค่าสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เท่ากับ 48,025.2 ล้านบาท และ 55,275.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มส่วนใหญ่มากจากการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยก่อสร้างโรงคัดแยกเชื้อเพลิงเพื่อรองรับปริมาณความต้องการเชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน การลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน การลงทุนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งเพิ่มเติม และการลงทุนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท



หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีหนี้สินรวม 26,565.6 ล้านบาท และ 31,661.7 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากในปี 2567 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 8,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ที่เสนอขายในเดือนมกราคม จำนวน 4,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนกรกฎาคม 2567 ส่วนหุ้นกู้ที่เสนอขายเดือนพฤศจิกายน จำนวน 4,000 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า และเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน

บริษัทมีสัดส่วนเจ้าหนี้อื่น (เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักรเงินประกันผลงาน) คิดเป็นร้อยละ 31.4 และ ร้อยละ 64.3 ของหนี้สินหมุนเวียน ตามลำดับ โดยในปี 2567 สัดส่วนเจ้าหนี้อื่นเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการลงทุนติดตั้งเครื่องจักรในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท ทำให้มีเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักรค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และเงินประกันผลงานที่เรียกเก็บจากผู้ผลิตและติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเป็นหลักประกันกรณีที่เกิดความเสียหาย หรือมีข้อผิดพลาดระหว่างช่วงเวลาตามสัญญาเพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่มีหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระในหนึ่งปี ส่งผลให้หนี้สินหมุนเวียนลดลง

บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเท่ากับ 335.8 ล้านบาท และ 406.2 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 คิดเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 28 วัน และ 20 วัน ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 33,201.6 ล้านบาท และ 34,739.8 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทได้ดำเนินธุรกิจมีผลกำไรสุทธิในปี 2567

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.80 เท่า และ 0.91 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.71 เท่า และ 0.81 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น เนื่องจากในปี 2567 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

ในปี 2566 และ 2567 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 5,090.7 ล้านบาท และ 4,367.9 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2566 และ 2567 จำนวน (7,502.7) ล้านบาท และ (5,450.2) ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2567 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนลดลง เนื่องจากบริษัทมีการขายตราสารทุนและตราสารหนี้ ในขณะที่ปี 2566 บริษัทมีการลงทุนในตราสารทุนและตราสารหนี้เพื่อบริหารสภาพคล่อง

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงินในปี 2566 และ 2567 จำนวน 2,843.0 ล้านบาท และ 1,668.0 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้มีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้นหลังกิจกรรมทางการเงินในปี 2566 และ 2567 จำนวน 431.0 ล้านบาท และ 585.7 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ในปี 2566 และ 2567 เท่ากับ 1.25 เท่า และ 2.18 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว เท่ากับ 0.91 เท่า และ 1.46 เท่า ตามลำดับ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ในปี 2566 และ 2567 เท่ากับ 6.06 เท่า และ 5.28 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราดังกล่าวลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) เท่ากับ 1.21 เท่า และ 11.44 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพันสูงขึ้นเนื่องจากหนี้สินหมุนเวียนที่มีภาระดอกเบี้ยลดลง

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2566 และ 2567 เท่ากับ 0.66 เท่า และ 0.76 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2564) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.57 เท่า และ 0.72 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2567) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 เท่า และ 0.67 เท่า ตามลำดับ



ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า กระแสเงินสด อัตราส่วนสภาพคล่อง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว และอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระหนี้ของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับที่มีสภาพคล่องสูง ทำให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน มีความสามารถในการชำระหนี้ สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมที่สำคัญ และมีความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมได้ โดยมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

สำหรับงวดปี 2566

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

รายได้จากการขาย

ในปี 2566 เทียบกับ ปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย (รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า และรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า) เท่ากับ 10,989.8 ล้านบาท และ 10,200.0 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้จากการขายเพิ่มขึ้นจำนวน 789.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.7 เมื่อเทียบกับปี 2565

ในปี 2566 เทียบกับ ปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 94.3 และร้อยละ 94.3 ของรายได้จากการขายรวม ส่วนรายได้จากการขายจากธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 5.7 และร้อยละ 5.7 ของรายได้จากการขายรวม ตามลำดับ

ทั้งนี้ รายได้จากการขายของธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2566 เท่ากับ 10,361.4 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 743.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 7.7% เมื่อเทียบกับ 9,618.4 ล้านบาท ในปี 2565 โดยในปี 2566 ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 10,005.1 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เท่ากับ 7,452.7 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลิน เท่ากับ 2,552.4 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากในปี 2565 ซึ่งมียอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 9,248.4 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เท่ากับ 7,680.2 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลิน เท่ากับ 1,568.2 ล้านบาท) สาเหตุหลักที่ยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลิน เพิ่มขึ้นจากจำนวน 413.0 ล้านหน่วย ในปี 2565 เป็นจำนวน 647.4 ล้านหน่วย ในปี 2566 นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลิน จำนวน 356.4 ล้านบาท ลดลง 13.6 ล้านบาท จากจำนวน 370.0 ล้านบาท ในปี 2565

ในปี 2566 รายได้จากการขายของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เท่ากับ 628.4 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 46.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.0 เมื่อเทียบกับ 581.6 ล้านบาท ในปี 2565 มีสาเหตุหลักมาจากราคาขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

รายได้อื่น

ในปี 2566 เทียบกับ ปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่น เท่ากับ 177.4 ล้านบาท และ 366.5 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 189.1 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทมีรายได้ค่าเช่าเครื่องจักร ลดลง 91.5 ล้านบาท จากการที่บริษัทลดค่าเช่าเครื่องจักรเพื่อนำไปหักกับราคาซื้อขยะทำให้ต้นทุนขยะลดลง ประกอบกับรายได้จากค่าบริการกำจัดขยะ ลดลง 51.5 ล้านบาท โดยมีสาเหตุจากปริมาณรับกำจัดขยะติดเชื้อลดลงหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัสโควิด-19 คลี่คลายลงเข้าสู่ภาวะปกติ และรายได้อื่น ๆ ลดลง 46.1 ล้านบาท

รายได้จากการลงทุน

บริษัทและบริษัทย่อยมี มีรายได้จากการลงทุนปี 2566 เทียบกับปี 2565 เท่ากับ 120.6 ล้านบาท และ 52.3 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 68.3 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 130.5 เมื่อเทียบกับปี 2565

รายได้รวม

บริษัทและบริษัทย่อยมี มีรายได้รวมปี 2566 เทียบกับปี 2565 เท่ากับ 11,330.5 ล้านบาท และ 10,625.5 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจำนวน 705.0 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.6 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากมีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น

ต้นทุนขาย

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายเท่ากับ 6,978.4 ล้านบาท และ 7,184.5 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลงจำนวน 206.1 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.9 เมื่อเทียบกับปี 2565 โดยต้นทุนขายคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 63.5 และร้อยละ 70.4 ของรายได้จากการขาย ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัท เท่ากับร้อยละ 36.5 และร้อยละ 29.6 ของรายได้จากการขาย ตามลำดับ โดยอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2566 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคากำหนดขึ้นเป็นต้นทุนเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลิน ปรับตัวลดลง



ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการจัดจำหน่าย เท่ากับ 65.1 ล้านบาท และ 64.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 0.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับปี 2565

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 0.6 และ ร้อยละ 0.6 ตามลำดับ โดยต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2566 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2565

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 472.3 ล้านบาท และ 459.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นจำนวน 13.1 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.8 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 4.3 และ ร้อยละ 4.5 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2566 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 147.9 ล้านบาท และ 90.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 57.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 63.8 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากบริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้เพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน ตามเป้าหมายของบริษัทในการลดการใช้ถ่านหินให้เป็นศูนย์ รวมถึงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัท

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 16.9 ล้านบาท และ 14.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจำนวน 2.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.6 เมื่อเทียบกับปี 2565

กำไรสุทธิ

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เท่ากับ 3,627.3 ล้านบาท และ 2,820.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เพิ่มขึ้นจำนวน 807.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.6 เมื่อเทียบกับปี 2565

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิจำนวน 3,653.2 ล้านบาท และ 2,812.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจำนวน 840.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.9 เมื่อเทียบกับปี 2565 เนื่องจากยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมเพิ่มขึ้น และต้นทุนเชื้อเพลิงที่ลดลง ในขณะที่บริษัทมีรายได้อื่นลดลง มีค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ต้นทุนทางการเงิน และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่เพิ่มขึ้น โดยกำไรสำหรับปี 2566 จำนวน 3,653.2 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 3,627.3 ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิจำนวน 42.8 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 16.9 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตรากำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี 2566 และปี 2565 คิดเป็น ร้อยละ 32.2 และ ร้อยละ 26.5 ตามลำดับ อัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงานธุรกิจ

1. กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 รายได้ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค เท่ากับ 10,361.4 ล้านบาท และ 9,618.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นเนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพิ่มขึ้น จากจำนวน 413.0 ล้านหน่วย ในปี 2565 เป็นจำนวน 647.4 ล้านหน่วย ในปี 2566

กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 เท่ากับ 4,821.9 ล้านบาท และ 3,878.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 EBITDA เพิ่มขึ้นเนื่องจากปริมาณจำหน่ายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ประกอบกับต้นทุนขายที่ลดลงจากราคาถ่านหิน และต้นทุนเชื้อเพลิงขยะที่ลดลง



2. กลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ในปี 2566 เทียบกับปี 2565 รายได้ของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส เท่ากับ 628.4 ล้านบาท และ 581.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณขายน้ำมันเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้นและราคาก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

กำไร(ขาดทุน)ก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2566 เทียบกับปี 2565 เท่ากับ 13.2 ล้านบาท และ 35.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยปี 2566 EBITDA ปรับตัวลดลง

ฐานะการเงินและอัตราส่วนทางการเงินปี 2566 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 50,579.4 ล้านบาท และ 59,767.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 เท่ากับ 7,001.5 ล้านบาท และ 8,482.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสัดส่วนของลูกหนี้การค้า คิดเป็นร้อยละ 22.5 และ ร้อยละ 20.4 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือคิดเป็นระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 74 วัน และ 55 วัน ตามลำดับ นอกจากนี้ สัดส่วนสินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 27.6 และ ร้อยละ 21.5 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือ คิดเป็นระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 89 วัน และ 98 วัน ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีมูลค่าสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เท่ากับ 41,652.5 ล้านบาท และ 48,025.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มส่วนใหญ่มากจากการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยก่อสร้างโรงคัดแยกเชื้อเพลิงเพื่อรองรับปริมาณความต้องการเชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน การลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน การลงทุนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งเพิ่มเติม และการลงทุนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีหนี้สินรวม 19,014.9 ล้านบาท และ 26,565.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากในปี 2566 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 9,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ที่เสนอขายในเดือนมกราคม จำนวน 6,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับพัฒนาโรงไฟฟ้า (TG7, TG8) เพื่อเปลี่ยนเชื้อเพลิงมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหิน และปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัท ส่วนหุ้นกู้ที่เสนอขายเดือนพฤศจิกายน จำนวน 3,000 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนธันวาคม 2566

บริษัทมีสัดส่วนเจ้าหนี้อื่น (เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักรเงินประกันผลงาน) คิดเป็นร้อยละ 19.5 และ ร้อยละ 30.0 ของหนี้สินหมุนเวียน ตามลำดับ โดยในปี 2566 เจ้าหนี้อื่นเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการลงทุนติดตั้งเครื่องจักรในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท ทำให้มีเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และเงินประกันผลงานที่เรียกเก็บจากผู้ผลิตและติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเป็นหลักประกันกรณีที่เกิดความเสียหาย หรือมีข้อผิดพลาดระหว่างช่วงเวลาตามสัญญาเพิ่มสูงขึ้น

บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเท่ากับ 743.2 ล้านบาท และ 335.8 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 คิดเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 30 วัน และ 28 วัน ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 31,564.4 ล้านบาท และ 33,201.6 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทได้ดำเนินธุรกิจมีผลกำไรสุทธิในปี 2566

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2566 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.60 เท่า และ 0.80 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 เท่า และ 0.71 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น เนื่องจากในปี 2566 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ตามรายละเอียดที่ปรากฏในด้านหนี้สินที่กล่าวข้างต้น



สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินกู้

ในปี 2565 และ 2566 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 5,407.8 ล้านบาท และ 5,090.7 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2565 และ 2566 จำนวน (2,284.7) ล้านบาท และ (7,502.7) ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2566 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในที่ดินอาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 ประกอบกับบริษัทมีการลงทุนในตราสารทุนและตราสารหนี้เพิ่มขึ้นเพื่อการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงินในปี 2565 และ 2566 จำนวน (2,049.4) ล้านบาท และ 2,843.0 ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้กระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น(ลดลง) หลังกิจกรรมทางการเงินในปี 2565 และ 2566 จำนวน 1,073.7 ล้านบาท และ 431.0 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ในปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 1.37 เท่า และ 1.25 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว เท่ากับ 0.92 เท่า และ 0.91 เท่า ตามลำดับ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ในปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 6.54 เท่า และ 6.06 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราดังกล่าวลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้ อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) เท่ากับ 1.29 เท่า และ 1.20 เท่า ตามลำดับ

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2565 และ 2566 เท่ากับ 0.53 เท่า และ 0.71 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2564) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.46 เท่า และ 0.57 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2566) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.41 เท่า และ 0.53 เท่า ตามลำดับ

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า กระแสเงินสด อัตราส่วนสภาพคล่อง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว และอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระหนี้ของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับที่มีสภาพคล่องสูง ทำให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน มีความสามารถในการชำระหนี้ สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมที่สำคัญ และมีความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมได้ โดยมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินทุนเพียงพอในการลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยมีแหล่งเงินทุนมาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย การเสนอขายหุ้นกู้ การกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินในประเทศ การเสนอขายตัวแลกเงิน และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินประเภทสินเชื่อหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

ภาระหนี้ทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

1. หนี้หุ้นกู้ของบริษัท และบริษัทย่อย จำนวน 14,986.60 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2564 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ในอัตราส่วนไม่เกิน 3 : 1

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.70 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ดังกล่าว

2. หนี้หุ้นกู้ของบริษัท และบริษัทย่อย จำนวน 13,000.00 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2566 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงิน



ลงทุนระยะสั้น และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3 : 1

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.66 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ดังกล่าว

4.1.3 ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG) ปี 2568

บริษัทประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 บริษัทดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยบูรณาการการดำเนินธุรกิจ กำหนดเป้าหมายและแนวทางการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ผ่านกลยุทธ์การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรม โดยในด้านการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์เพื่อสิ่งแวดล้อม บริษัทได้ประสบความสำเร็จครั้งสำคัญในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการผลิตพลังงาน โดยโครงการปรับปรุงโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินขนาด 150 เมกะวัตต์ ให้ใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนได้สมบูรณ์ (100% Substitution) และได้ดำเนินการแล้วเสร็จในต้นปี 2569 ส่งผลให้พอร์ตโฟลิโอโรงไฟฟ้าของบริษัทก้าวสู่การเป็น โรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวทั้งหมด (100% Green Energy) ตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนี้โครงการโรงกำจัดขยะชุมชน เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า กำลังการผลิต 9.9 เมกะวัตต์ ขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมาณ 7.92 เมกะวัตต์ ที่ตำบลเกาะแก้ว อำเภอมือง จังหวัดสงขลา สามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในวันที่ 8 ธันวาคม 2568 เรียบร้อยแล้ว ความสำเร็จนี้ไม่เพียงช่วยลดต้นทุนพลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และสังคมคาร์บอนต่ำ โดยบริษัทยังได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO14064-1 (Carbon Footprint Verification) และยึดมั่นในนโยบาย Zero Waste โดยนำวัตถุดิบเหลือใช้ (By-products) กลับมาใช้ประโยชน์สูงสุด

สำหรับมิติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โดยในรอบปี 2568 ไม่พบเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ข้อพิพาทด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับแต่อย่างใด อีกทั้งผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยยังเป็นไปตามเป้าหมายสูงสุด คืออัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาเท่ากับศูนย์ (Zero Fatality)

ตลอดจนการดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาลภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลมากมายจากสถาบันที่ได้รับความเชื่อถือ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์บริษัท : <https://www.tpipolenepower.co.th>

นโยบายภาษีและอัตราภาษี

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายภาษี และการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับภาษี โดยบริษัทตระหนักถึงความสำคัญ ของการเป็นผู้เสียภาษี และการชำระภาษีที่ถูกต้องเหมาะสม เน้นการแสดงถึงความรับผิดชอบ ต่อสังคม ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญ ในการขับเคลื่อน ให้การดำเนินธุรกิจ ของบริษัทเติบโตได้อย่างมั่นคง และสามารถสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ของบริษัทได้อย่างยั่งยืน

โดยได้กำหนดนโยบายภาษีให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการและกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ครอบคลุมถึงการนิยามความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การดูแลติดตามความเสี่ยง ตลอดจนการบริหารและควบคุมความเสี่ยง โดยหน่วยงานของบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการบริหารความเสี่ยง ด้านปฏิบัติการของหน่วยงานตนเอง และหนดมาตรการการบริหารและติดตามควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติภายในบริษัท

สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/sustainable-development/economics-corporate-governance/tax-policy> และ หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 17 ในเรื่องของภาษีเงินได้

นโยบายภาษีเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านภาษี รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในการบริหารจัดการภาษีอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม สอดคล้องกับหลักการ ESG (Environmental, Social, and Governance)



วัตถุประสงค์

1. สร้างความมั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษีในทุกพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ
2. ส่งเสริมการจัดการภาษีที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับค่านิยมด้าน ESG
3. สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ โดยผ่านการจ่ายภาษีที่เป็นธรรมและเหมาะสม

แนวทางปฏิบัติ

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย

- บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษีในทุกประเทศและพื้นที่ที่บริษัทมีการดำเนินธุรกิจ
- บริษัทจะตรวจสอบและปรับปรุงกระบวนการด้านภาษีให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและข้อบังคับ

2. การบริหารความเสี่ยงด้านภาษี

- บริษัทจะจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงด้านภาษี เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับภาษี
- ในการปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากร บริษัทได้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของประมวลรัษฎากรและกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด และเสียภาษีอย่างถูกต้อง โดยบริษัทที่มีขีดความสามารถด้านภาษีอากรซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ในการให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่เหมาะสม

3. ความโปร่งใสและจริยธรรม

- บริษัทมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลด้านภาษีที่โปร่งใส ชัดเจน และถูกต้องในรายงานประจำปี หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทจะไม่สนับสนุนการหลีกเลี่ยงภาษีหรือการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรม
- บริษัทไม่มีนโยบายในการโอนผลกำไรไปยังบริษัทในต่างประเทศที่มีอัตราภาษีต่ำกว่า เพื่อหลีกเลี่ยงการจ่ายภาษีในประเทศในอัตราที่สูง

- บริษัทจะไม่ใช้โครงสร้างทางภาษีโดยไม่มีเนื้อหาในเชิงพาณิชย์ หรือใช้โครงสร้างภาษีในแนวทางที่ไม่ถูกต้อง อันจะก่อให้เกิดการหลีกเลี่ยงภาษีโดยบริษัทไม่ได้ใช้ Tax Havens เพื่อวัตถุประสงค์ในการหลีกเลี่ยงภาษีแต่อย่างใด
- นโยบายด้านภาษีได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารก่อนที่จะนำไปใช้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสมีการกำหนดราคาโอนในการทำธุรกรรมซื้อขายหรือบริการระหว่างกันกับบริษัทในกลุ่มอย่างเหมาะสม เป็นไปตามราคาตลาดปกติโดยทั่วไป

4. การสนับสนุนชุมชนและสิ่งแวดล้อม

- บริษัทจะนำส่วนของรายได้จากการดำเนินธุรกิจมาสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการพัฒนาสังคม การศึกษา หรือการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

5. การพัฒนาความรู้และความตระหนัก

- บริษัทได้มีการจัดการอบรมและส่งเสริมความรู้ด้านภาษีแก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายภาษีและความเชื่อมโยงกับ ESG

การติดตามและประเมินผล บริษัทจะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านภาษีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายภาษีเพื่อความยั่งยืนได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับเป้าหมาย ESG ของบริษัท

การทบทวนนโยบาย นโยบายนี้จะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แน่ใจว่ามีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ และเป็นนโยบายที่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ยึดถือปฏิบัติในทุกการดำเนินงาน



ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จากงบการเงินรวม การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		2,367,141		3,499,600
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	473,428	20	699,920
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(28,687)		(28,417)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(367,297)		(477,326)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		4,364		3,183
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป		19,568		-
รวม	4.3	101,376	5.6	197,360

รายการสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่บริษัทได้รับในปี 2568

- พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน (BOI)
- พระราชกฤษฎีกา ฉบับที่ 437 เรื่อง รายจ่ายในการฝึกอบรมพนักงาน

นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

กลุ่มบริษัท มีนโยบายการบริหารสินเชื่อ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้สินเชื่อของแต่ละหน่วยธุรกิจที่สามารถแข่งขันและเทียบเคียงกับคู่แข่งได้ โดยพิจารณาให้ระยะรับเงินและจ่ายเงินโดยเฉลี่ยในภาพรวมมีความสอดคล้องกันและไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงิน โดยมีนโยบายกำหนดระยะเวลา Credit Term ภายในระยะเวลา 30-60 วัน อย่างไรก็ตาม ระยะเวลา Credit Term ขึ้นอยู่กับคู่ค้าของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทกำหนดระยะเวลาการชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงต้นทุนและความเสี่ยงทางการเงินอันอาจเกิดจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย



4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานในอนาคต

4.2.1 การดำเนินธุรกิจของบริษัทกับ แนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG)

บริษัทให้ความสำคัญกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยบริษัทกำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2037 ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงกลยุทธ์ในการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้บริษัทต้องใช้เงินทุนเพื่อปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหิน ในกระบวนการผลิตไฟฟ้า รวมถึงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม เป็นต้น ซึ่งการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 100% (Renewable Energy Power Plant) ทำให้บริษัทได้รับรอง REC และเป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ทั้งนี้บริษัทใช้กลยุทธ์คาร์บอนต่ำเพื่อรับมือกับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

นอกจากนี้ การเติบโตของการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน เป็นการสร้างโอกาสในการขาย Carbon Credit ซึ่งจะสร้างโอกาสด้านรายได้แก่บริษัท สังคมจะผลักดันให้เกิดธุรกิจใหม่ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการชาร์จประจุไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนรถยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการตอบโจทย์กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มุ่งไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

4.2.2 การให้การสนับสนุน ทางการเงินให้แก่บริษัทในเครือ

- ไม่มี -

4.3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ผู้สอบบัญชีสำหรับการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ตรวจสอบแล้วสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 คือ นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด

ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงของส่วนผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ผู้สอบบัญชีเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน





4.3.1 งบแสดงฐานะทางการเงินรวม

(หน่วย: ล้านบาท)	2566	ร้อยละ	2567	ร้อยละ	2568	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,433.81	4.07	2,988.27	4.50	3,713.60	5.40
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,985.49	3.32	-	-	419.02	0.61
ลูกหนี้การค้า	1,726.99	2.89	2,734.51	4.12	1,724.26	2.51
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	434.75	0.73	465.88	0.70	340.04	0.49
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	700.00	1.05	-	-
ลูกหนี้และเงินคดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	77.28	0.13	74.45	0.11	95.03	0.14
สินค้าคงเหลือ	1,823.98	3.05	1,545.35	2.33	1,451.52	2.11
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	8,482.29	14.19	8,508.47	12.81	7,743.47	11.25
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	487.02	0.81	419.83	0.63	112.57	0.16
เงินลงทุนในการร่วมค้า	253.16	0.42	257.79	0.39	263.15	0.38
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	48,025.21	80.35	55,275.37	83.24	58,963.18	85.68
สินทรัพย์สิทธิการใช้	1,686.81	2.82	1,584.06	2.39	1,530.13	2.22
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	683.48	1.14	205.43	0.31	65.36	0.09
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	76.17	0.13	75.00	0.11	88.69	0.13
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	73.04	0.12	75.57	0.11	54.91	0.08
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	51,284.88	85.81	57,893.05	87.19	61,077.99	88.75
รวมสินทรัพย์	59,767.18	100.00	66,401.52	100.00	68,821.46	100.00
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	418.48	0.63	-	-
เจ้าหนี้การค้า	335.81	0.56	406.25	0.61	509.90	0.74
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,132.10	3.57	2,510.88	3.78	1,834.94	2.67
เจ้าหนี้และเงินคดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	147.48	0.25	179.86	0.27	105.93	0.15
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	40.05	0.07	38.81	0.06	44.24	0.06
หุ้นกู้ที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,000.00	6.69	-	-	7,433.60	10.80
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	135.20	0.23	185.22	0.28	146.24	0.21
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	0.41	0.00	168.05	0.25	15.70	0.02
รวมหนี้สินหมุนเวียน	6,791.05	11.36	3,907.56	5.88	10,090.55	14.66
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,695.78	2.84	1,629.81	2.45	1,603.65	2.33
หุ้นกู้	17,936.60	30.01	25,986.60	39.14	20,553.00	29.86
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	142.15	0.24	137.73	0.21	159.01	0.23
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	19,774.53	33.09	27,754.13	41.80	22,315.66	32.43
รวมหนี้สิน	26,565.59	44.45	31,661.69	47.68	32,406.20	47.09



(หน่วย: ล้านบาท)	2566	ร้อยละ	2567	ร้อยละ	2568	ร้อยละ
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	8,400.00	14.05	8,400.00	12.65	8,400.00	12.21
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	8,400.00	14.05	8,400.00	12.65	8,400.00	12.21
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	14,580.89	24.40	14,580.89	21.96	14,580.89	21.19
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว-ทุนสำรองตามกฎหมาย	840.00	1.41	840.00	1.27	840.00	1.22
ยังไม่ได้จัดสรร	9,380.70	15.70	10,918.94	16.44	12,594.37	18.30
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	-	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	33,201.59	55.55	34,739.83	52.32	36,415.26	52.91
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	59,767.18	100.00	66,401.52	100.00	68,821.46	100.00

4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)	2566	ร้อยละ	2567	ร้อยละ	2568	ร้อยละ
รายได้						
รายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า	8,260.38	75.16	7,980.98	74.26	8,355.03	92.16
รายได้ส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า	2,729.43	24.84	2,766.35	25.74	710.94	7.84
รายได้จากการขาย	10,989.81	100.00	10,747.32	100.00	9,065.98	100.00
ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า	(6,978.41)	(63.50)	(6,819.75)	(63.46)	(6,039.87)	(66.62)
กำไรขั้นต้น	4,011.40	36.50	3,927.58	36.54	3,026.11	33.38
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	42.77	0.39	21.29	0.20	88.81	0.98
รายได้จากการลงทุน	120.59	1.10	141.55	1.32	101.05	1.11
รายได้อื่น	177.36	1.61	186.61	1.74	156.07	1.72
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	4,352.12	39.60	4,277.02	39.80	3,372.04	37.19
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(65.13)	(0.59)	(67.33)	(0.63)	(71.47)	(0.79)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(472.28)	(4.30)	(459.67)	(4.28)	(478.00)	(5.27)
รวมค่าใช้จ่าย	(537.41)	(4.89)	(527.00)	(4.90)	(549.47)	(6.06)
กำไรจากกิจกรรมการดำเนินงาน	3,814.71	34.71	3,750.02	34.89	2,822.56	31.13
ต้นทุนทางการเงิน	(147.87)	(1.35)	(255.05)	(2.37)	(460.78)	(5.08)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ตามวิธีส่วนได้เสีย	3.26	0.03	4.64	0.04	5.36	0.06
กำไรก่อนภาษีเงินได้	3,670.11	33.40	3,499.60	32.56	2,367.14	26.11
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(16.95)	(0.15)	(197.36)	(1.84)	(101.38)	(1.12)
กำไรสำหรับปี	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73	2,265.77	24.99
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	-	-	-	(2.92)	(0.03)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	-	-	-	0.58	0.01
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	-	-	-	-	(2.34)	(0.03)



(หน่วย: ล้านบาท)	2566	ร้อยละ	2567	ร้อยละ	2568	ร้อยละ
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73	2,263.43	24.97
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของบริษัทยักษ์ใหญ่	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73	2,265.77	24.99
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-
กำไรสำหรับปี	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73	2,265.77	24.99
การแบ่งปันกำไร เบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทยักษ์ใหญ่	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73	2,263.43	24.97
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	3,653.16	33.24	3,302.24	30.73	2,263.43	24.97
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.435		0.393		0.270	

4.3.3 รายได้จากการขายสินค้า – ลูกค้าภายนอก

(หน่วย: ล้านบาท)	2566	%	2567	%	2568	%
พลังงานและสาธารณูปโภค	10,361.43	94.28	10,077.23	93.77	8,471.21	93.44
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	628.38	5.72	670.09	6.23	594.76	6.56
รวม	10,989.81	100.00	10,747.32	100.00	9,065.98	100.00

4.3.4 งบกระแสเงินสดรวม

(หน่วย: ล้านบาท)	2566	2567	2568
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	5,090.66	4,367.86	4,210.02
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(7,502.67)	(5,450.22)	(3,292.41)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	2,842.97	1,668.05	(192.10)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	430.96	585.68	725.51
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน	(0.01)	(31.22)	(0.19)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น สุทธิ	430.95	554.46	725.32
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	2,002.86	2,433.81	2,988.27
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,433.81	2,988.27	3,713.60

4.3.5 อัตราส่วนทางการเงิน

	งบการเงิน		
	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.25	2.18	0.77
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.91	1.46	0.58
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.86	0.82	0.60
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	6.66	4.82	4.07
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	54.82	75.76	89.76
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	3.72	4.05	4.03
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	98.19	90.16	90.55
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (เท่า)	12.94	18.38	13.19
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	28.22	19.86	27.68
วงจรเงินสด (วัน)	124.80	146.07	152.63
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	36.50	36.54	33.38
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	33.70	33.84	30.05
อัตรากำไรอื่น (ร้อยละ)	0.14	(0.83)	(2.88)
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	133.33	116.33	148.87
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	32.24	29.76	24.07
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	11.79	11.05	7.95
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	6.92	5.95	4.18
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	10.42	8.39	5.94
อัตราการใช้หนี้สินของสินทรัพย์ (เท่า)	0.21	0.18	0.14
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดockingเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.66	0.76	0.77
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดockingเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดมติ (เท่า) ⁽⁷⁾ (สำหรับโครงการ MTN ปี 2564)	0.57	0.72	0.70
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดockingเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดมติ (เท่า) ⁽⁸⁾ (สำหรับโครงการ MTN ปี 2566)	0.53	0.67	0.66
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.80	0.91	0.89
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดockingเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย ⁽¹⁾ (เท่า)	4.54	5.52	7.08
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดockingเบี้ยสุทธิต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (เท่า)	3.62	4.89	6.03
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า) ⁽²⁾	6.06	5.28	3.46
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า) ⁽³⁾	1.21	11.44	0.53
อัตราส่วนตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีการดockingเบี้ย ⁽⁴⁾ (ร้อยละ)	100.00	98.42	100.00
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดockingเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีการดockingเบี้ย ทั้งหมด ⁽⁵⁾ (ร้อยละ)	18.23	1.58	26.56
อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีการดockingเบี้ย ⁽⁶⁾ (เท่า)	-	0.02	-



หมายเหตุ :

- (1) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) คำนวณจาก (interest bearing debt) / EBITDA

หมายเหตุ : EBITDA คำนวณจากรายได้จากการขายไฟฟ้า และสินค้า + รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า + รายได้อื่น - ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า-ต้นทุนในการจัดจำหน่าย-ค่าใช้จ่ายในการบริหาร+ค่าเสื่อมราคา

- (2) อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) คำนวณจาก EBITDA / ต้นทุนทางการเงิน (จากงบกระแสเงินสด)
- (3) อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) คำนวณจาก EBITDA / (หนี้สินระยะสั้นที่มีภาระดอกเบี้ย + หนี้สินระยะยาวที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี)
- (4) อัตราส่วนตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย คำนวณจาก ตราสารหนี้ / interest bearing debt
- (5) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด คำนวณจาก (short-term interest bearing debt + current portion of long-term interest bearing debt) / interest bearing debt
- (6) อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินรวมที่มีภาระดอกเบี้ย คำนวณจาก loan from investment institutions / interest bearing debt สำหรับปี 2568 แสดงค่าเป็น 0 เนื่องจากบริษัทไม่มีภาระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน
- (7) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดสิทธิ สำหรับโครงการ MTN ปี 2564 คำนวณจาก หนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน และหักด้วยผลรวมของเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักภาระหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ การไฟฟ้าภูมิภาค หรือ หน่วยงานของภาครัฐ / ส่วนของผู้ถือหุ้น
- (8) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดสิทธิ สำหรับโครงการ MTN ปี 2566 คำนวณจาก หนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน และหักด้วยผลรวมของเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้น และหักภาระหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ การไฟฟ้าภูมิภาค หรือ หน่วยงานของภาครัฐ / ส่วนของผู้ถือหุ้น

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ดูหัวข้อ 1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจเลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ประวัติการปิดนัดชำระหนี้เงินต้นหรือดอกเบี้ยของตราสารหนี้หรือปิดนัดชำระหนี้เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ บริษัทเงินทุน บริษัทเครดิตฟองซิเอร์ หรือสถาบันการเงินที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้นย้อนหลัง 3 ปี

-ไม่มี-

5.2.2 ประวัติการผิดเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อกำหนดสักรีย้อนหลัง 3 ปี

-ไม่มี-

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ดูรายละเอียดแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2568 ข้อ 23

5.4 ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศอื่น

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ เฉพาะกรณีออกตราสารหนี้

ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

บริษัทหลักทรัพย์ เอเซียพลัส จำกัด

ชั้น 3/1 อาคารสารคดีตึกยาวเวอร์ เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้

แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

5.6 ผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชี : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

ที่ตั้ง : 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 48-50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 02-677-2000

โทรสาร : 02-677-2222

5.7 ที่ปรึกษากฎหมาย

ที่ปรึกษากฎหมาย : บริษัท เอสซีแอล นิธิมูระ แอนด์ อาซาฮี จำกัด

ชั้น 34 อาคารเอทรีนีทาวเวอร์, เลขที่ 63 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โทร. 02-126-9100 โทรสาร 02-126-9120

ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออกและเสนอขายหุ้นกู้

บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด

ที่ตั้ง : อาคารพาร์คสลิ้ม ชั้น 39 เลขที่ 1 ถ. คอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 02-264-8000

ส่วนที่

02

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2568 (แบบ 56-1 ONE REPORT)



6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6.1 ภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ของกลุ่มทีพีโอโพลีน ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยส่งมอบให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน และได้แสดงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเพื่อให้ผู้ลงทุนเข้าใจและสามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตามทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทต่อไป

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบแนวทาง ESG ด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดมั่นในอุดมการณ์ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้กรอบ

จรรยาบรรณของบริษัท บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างทางด้านบรรษัทภิบาล โดยกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ของบริษัท ด้วยเชื่อมั่นว่าหลักบรรษัทภิบาลเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถสร้างผลตอบแทนและเพิ่มมูลค่าระยะยาวให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสนับสนุน ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลทำหน้าที่กำกับดูแลด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ติดตามดูแลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น หลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)





ในปี 2568 ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้ผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ที่สำคัญ ดังนี้




ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 4 ดาว “ดีมาก” (Very Good CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



ได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2568 (SET ESG Ratings: AA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการดำเนินธุรกิจที่พัฒนาไปสู่การสร้างความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG)

บริษัทได้มีประกาศแนวทางปฏิบัติงานของพนักงานตามวิถีของอิทธิบาท 4 พรหมวิหาร 4 รายละเอียดดังนี้



ประกาศ
ฉบับที่ 1/2565
เรื่อง หลักการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน

เพื่อความสำเร็จในการสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมที่อยู่ร่วม รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม ESG (Environmental, Social, Corporate Governance) ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ขอให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) อันประกอบด้วย

ชั้นตะ (ASPIRATION) คือความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งขึ้นไป

วิริยะ (EFFORTS) ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตจับมั่นในสิ่งที่ทำ มีสมาธิในการทำงาน

วิมังสา (Planning, Result Checking, Good Governance, Research and Development) มีการวางแผน วัดผล กำกับดูแลกิจการที่ดีมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลคิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

และด้วยใจที่มุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) อันประกอบด้วย

เมตตา	MERCY
กรุณา	KINDNESS
มุทิตา	SYMPATHETIC JOY
อุเบกขา	EQUANIMITY

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2565

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)
ประธานกรรมการ

หมายเหตุ หลักการดำรงชีวิตนี้ดำเนินตามแนวอภิปรายของ อริยสัจ 4

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TPI POLENE POWER PUBLIC COMPANY LIMITED

26/56 ถนนสีหราชตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. 0-2213-1039, 0-2285-5090 โทรสาร : (662) 213-1035, 213-1038
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 THAILAND Tel. 0-2213-1039, 0-2285-5090 Fax : (662) 213-1035, 213-1038



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์บริษัท
<http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>



พรหมวิหาร 4

(FOUR SUBLIME STATES OF MIND)

เมตตา

(MERCY)

ความรัก ความปรารถนา
ให้ผู้อื่นได้สุข

กรุณา

(KINDNESS)

ความปรารถนา
ให้ผู้อื่นพ้นทุกข์

มุทิตา

(SYMPATHETIC JOY)

ยินดีกับความสำเร็จ
ของผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา

อุเบกขา

(EQUANIMITY)

ความวางเฉย
ความวางใจเป็นกลาง

อิทธิบาท 4

หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)

ฉันทะ

(ASPIRATION)

คือความต้องการที่จะทำ
ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ
และปรารถนาจะทำให้ได้
ผลดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

วิริยะ

(EFFORTS)

ขยันพยายาม เหน็ดเหนื่อย
อดทน ไม่ย่อท้อ

จิตตะ

(CONCENTRATION)

ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ
มีสมาธิ

วิมังสา

(R&D)

มีการวางแผน วัตถุประสงค์
คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

อริยสัจ 4

(Four Noble Truths)

หัวใจพระพุทธศาสนา (อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นอภิปรัชญาเพื่อสู่การพ้นทุกข์

1. ทุกข์

(Suffering)

ความยากลำบาก
ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ
สภาพที่ทนได้ยากสภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย

(The Cause or
Origin of Suffering)

การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์
คือ กิเลส

3. นิโรธ

(The Cessation or
Extinction of Suffering)

ความดับทุกข์
คือ การตัดกิเลส

4. มรรค

(The Path leading
to the Cessation or
Extinction of Suffering)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส
เป็นทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์



ทุกข์ (DUKKHA)

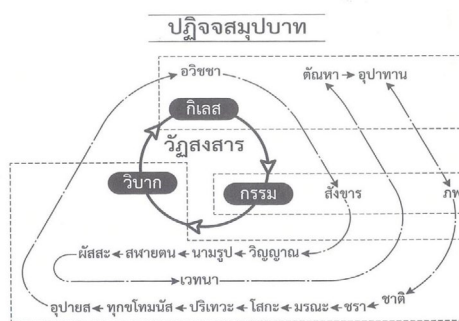
UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

คำว่าทุกข์ ในอริยสัจจ์ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันอย่างเดียว
ยังหมายถึง สภาวะที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยาก สภาพที่บีบคั้น

สมุทัย (SAMUDAYA)

THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจจสมุปบาท (CAUSE OF SUFFERING)



เหตุแห่งทุกข์ (หรือทุกข์วิปาก) คือ กิเลส หรือ อวิชชา

นิโรธ ความดับทุกข์ คือ นิพพาน (EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจ
การดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้น ๆ

อัสสค (THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันเข้าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน์⁴ ทั้งสิบให้สิ้นไป

ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

1. สัมมาทิฐิ	ความเห็นชอบ	(RIGHT VIEW)
2. สัมมาสังกัปปะ	ความดำริชอบ	(RIGHT INTENTION)
3. สัมมาวาจา	การเจรจาชอบ	(RIGHT SPEECH)
4. สัมมากัมมันตะ	การกระทำชอบ	(RIGHT ACTION)
5. สัมมาอาชีวะ	การเลี้ยงชีพชอบ	(RIGHT LIVEIHOOD)
6. สัมมาวายามะ	ความพยายามชอบ	(RIGHT EFFORT)
7. สัมมาสติ	ความระลึกชอบ	(RIGHT MINDFULNESS)
8. สัมมาสมาธิ	ความตั้งมั่นชอบ	(RIGHT CONCENTRATION)

บทสวดพิชิตมาร ปัญจะมาร ชิน นาโก

ปัญจะมาร ชิน นาโก ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง

จะตุสังจัง ปะกาเสติ รัมมะจักกัง ปะวัตตะยิ

เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง

มาร¹ 5 (สิ่งที่ข่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี)

THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER

1. กิเลสมาร	(The MARA of Defilement)
2. วัณร ² มาร	(The MARA of Aggregates)
3. อภิสังขาร ³ มาร	(The MARA of Karma Formations)
4. เทวปุตตมาร	(The MARA of Deity)
5. มัจจุมาร	(The MARA of Death)

หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว ก็ได้ทรงตรัสรู้อย่าง 4

หมายเหตุ

- มาร** คือ สิ่งที่ข่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัดหรือขัดขวางบุคคลมิให้บรรลุผลสำเร็จอันดีงาม
 - กิเลสมาร คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ
 - วัณรมาร คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พักการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 - อภิสังขารมาร คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม ขัดขวางไม่ให้หลุดพ้นจากทุกข์ในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ
 - มัจจุมาร คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
 - เทวบุตรมาร คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการคล่จตลใจขัดขวางมิให้ทำความดี
- วัณร 5** กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เวา เรา เป็นต้น ส่วนประกอบ 5 อย่าง รวมเข้าเป็นชีวิต (Five Groups of Existence, Five Aggregates)
 - รูปวัณร กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality)
 - เวกขณวัณร กองเวกขณา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุนทรวาท หรือเวทนา (Feeling Sensation)
 - สัญญาวัณร กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception)
 - สังขารวัณร⁵ กองสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่เจต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้คิดหรือชั่ว หรือเป็นกลาง ๆ คุณสมบัติต่าง ๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศล อกุศล อัปยาคฤต (Mental formation, Volitional Activities) ภายสังขาร-เจตนาทางกาย / วจสังขาร-เจตนาทางวาจา / มโนสังขาร-เจตนาทางใจ
 - วิญญาณวัณร กองวิญญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น ได้แก่วิญญาณ 6 (Consciousness) วัณร 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และ รูปวัณร
- อภิสังขาร 3** คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
 - ปุญญาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
 - อปุญญาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
 - อาเนญชาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว
- สังโยชน (Fetter)** คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มัดใจสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้อวมวิญญู มี 10 อย่าง คือ
 - โอรัมภาคิยสังโยชน สังโยชนเบื้องต่ำ 5 ได้แก่
 - สัททกยักิฏฐิ มีความเห็นว่าวัณร 5 คือตัวตน
 - วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์
 - สีลัพพตปรามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือ ศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา
 - กามราคะ มีความพอใจในกามคุณ
 - พยาบาท มีความผูกโกรธ
 - อุกรัมภาคิยสังโยชน สังโยชนเบื้องสูง 5 ได้แก่
 - รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
 - อรูปราคะ มีความพอใจในอรูปสัญญา
 - มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวว่าดีกว่า เลอกว่า เสนอกับ
 - อุกฤษฏะ มีความพองขึ้น
 - อวิชชา มีความไม่รู้หรือสงสัย 4



พระโศภณ ผู้ทำสังฆมณฑล 3 ข้อ ให้สืบไปได้ คือ สักกายิกวิสุทธิ วิจิจจนา และศีลพหุปรามาส
พระสกลาจารย์ ผู้ทำสังฆมณฑล 3 ข้อ ให้สืบไปได้ และมีระคะ โทสะ โภคะ บางบาง
พระอนาคามิ ผู้ทำสังฆมณฑลเบื้องต้น 5 ข้อ ให้สืบไปได้
พระอรหันต์ ผู้ทำสังฆมณฑลเบื้องต้น และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สืบไปได้

5. **สังขาร** (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities) แปลว่า ร่างกาย ตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่ง ขึ้นเป็นร่างกาย และจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง “การปรุงแต่ง หรือ “สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง” เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิญญาณ ทั้งหมด สิ่งปัจจัยปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่ห้วงสมองของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัว ก็จะแสดงออกมาทางวาจา และการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเรามีการปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรม ไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เรากลับมาเกิดใหม่ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด

[ในปัจจุสมุทฺตปาฎ สสังขาร 3 คือ

1. กายสังขาร เจตนาทางกาย
2. วจิตสังขาร เจตนาทางวาจา
3. มโนสังขาร เจตนาทางใจ]

สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้

1. อนิจจา
ไม่เที่ยง

2. ทุกขัง
ล้วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกขตา
ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้
ย่อมเสื่อมโทรมไป เพราะถูกอนิจจาบีบคั้น

3. อนัตตา
ไม่มีตัวตนที่แท้จริง ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร

วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง ทำให้เกิด นิจจา สุขัง อนัตตา (ธรรม)

ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กลุ่มทีพีโอโฟลีน ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในด้านการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใสและสร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทีพีโอ โฟลีน มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเชื่อมั่นว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ดีก่อให้เกิดความโปร่งใส สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ การมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีธรรมาบรรณธรรมาจริยจะสามารถนำพาองค์กรทีพีโอโฟลีน บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และสร้างงาน สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สามารถพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสากล มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้นับได้ว่าได้มีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุน ซึ่งจะมีการวางแผนร่วมกัน กำหนดแผนงานที่ชัดเจน มีการติดตามผล รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว ด้านการพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการตระหนักถึงบทบาทในฐานะผู้นำขององค์กร และมีความเข้าใจถึงประโยชน์และการนำหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงธรรมาบรรณธรรมาจริยไปใช้ในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มบริษัททีพีโอโฟลีน ได้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือ CG เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องรับทราบและยึดถือปฏิบัติ ถือเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อเป็นค่านิยมและนำไปถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทีพีโอโฟลีน ไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่น ที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาใช้ในการดำเนินงาน มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่าง คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม

2. คณะกรรมการจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท และรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธาน กรรมการ กับ กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ออกจากกันอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของบริษัทโดยจะต้องพิจารณาถึง ปัจจัยเสี่ยงและวางแผนแนวทางการบริหาร จัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
4. คณะกรรมการจะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากรณีที่มีความสำคัญ อย่างรอบคอบ



6. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
7. คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
8. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัททั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
9. คณะกรรมการต้องให้ผู้ถือหุ้น ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท
10. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม
11. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
12. คณะกรรมการ ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ยอมรับร่วมกัน


6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิผล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม มีหลักธรรมาภิบาลในการทำธุรกิจ ที่ทำให้กระบวนการทำงานของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดมั่นในการนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6 ประการ โดยมีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ดังนี้
 - Accountability ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง
 - Responsibility ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ
 - Equitable Treatment การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และมีความเป็นธรรม
 - Transparency ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - Vision to Create Long term Value การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในระยะยาว
 - Ethics การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

2. คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัท มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยง และวางแนวทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม มีความรับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต ตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน
 - คณะกรรมการ จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 - คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการฯ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
 - คณะกรรมการ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
 - คณะกรรมการฯ ต้องให้ผู้ถือหุ้น ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศและมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท



3. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และสอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 4. คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
 5. บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการ เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ (ตามที่ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-roles-th> หรือ Scan QR Code) โดยมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างกรรมการของบริษัทได้มีการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม ดังนี้
- 

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่
 2. เสริมสร้าง และจัดการความสัมพันธ์หลัก (Mange Key Relationship) ระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ
 3. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
 4. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ที่ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 5. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน
 6. คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลตนเองและประเมินกรรมการท่านอื่นรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานและนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานต่อไป โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ และประเมินรายบุคคล
 7. แผนการสืบทอดตำแหน่ง คณะกรรมการและผู้บริหาร ต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารและพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง
 8. การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสมเพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ โดย คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญและเหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกลับกรองงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report
- คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทประกอบด้วย คณะจัดการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ

- คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกันกรองงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

9. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เป็นผู้เสนอแนะและพิจารณากำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code



10. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จะจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไป

11. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จัดให้มีการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th> หรือ Scan QR Code



<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption> หรือ Scan QR Code



12. การพัฒนากรรมการ บริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ โดยส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการ อันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและทันสมัย

13. การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล คณะกรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการ โดยมีสำนักกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร สถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละท่านต้องได้รับทราบวันประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมเพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้าพอสมควร โดยบริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มตามความเหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท สามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดของกำหนดการประชุมคณะกรรมการ



ในเบื้องต้นปรากฏตามเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/time-table-th> หรือ Scan QR Code)



ในการประชุมทุกครั้งมีการจัดสรรเวลาในการประชุมไว้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อกรรมการจะสามารถพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ร่วมกำหนดวาระประชุม และพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุม คณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเด็นที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ โดยครบถ้วน โดยกรรมการแต่ละคนมีอิสระในการเสนอเรื่องเข้ารับการพิจารณาในที่ประชุม และมีการแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเสรี โดยมีการส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบในทุกประเด็นที่เข้าสู่ที่ประชุม

14. การออกเสียงลงคะแนนในวาระต่าง ๆ ของคณะกรรมการ จะต้องได้คะแนนเสียงเห็นด้วยไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม
15. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท อาจจะมีได้ทั้งการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งหมด หรือบางส่วน โดยบริษัทจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประชุม คณะกรรมการอย่างถูกต้อง มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัท อย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี
16. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดเรื่องการประชุม คณะกรรมการอย่างถูกต้อง มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้ว จากคณะกรรมการบริษัท อย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี

17. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทมีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของกรรมการและผลการดำเนินงานของบริษัทประจำปี ทั้งนี้ ระดับและองค์ประกอบของคำตอบแทนกรรมการมีความเหมาะสมและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ต้องการ โดยหลีกเลี่ยงการจ่ายที่เกินสมควร

สำหรับการกำหนดและการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติหลักการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัท โดยมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความพิจารณา กำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัท โดยยึดถือหลักการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางเช่นเดียวกับบริษัทมหาชนจำกัด ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยถือปฏิบัติ โดยเปรียบเทียบและอ้างอิงกับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันและขนาดใกล้เคียงและคำนึงถึงฐานะและผลประกอบการของบริษัท เป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการตอบแทนผลการปฏิบัติหน้าที่ สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เหมาะสมเอื้อประโยชน์สูงสุดต่อความสำเร็จในการประกอบกิจการของบริษัท และเพื่อเป็นการปฏิบัติให้เป็นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งส่งเสริมให้คณะกรรมการของบริษัท ควรรายงานคำตอบแทนคณะกรรมการของบริษัท ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้รับทราบเป็นประจำทุกปีนั้น

โดยการกำหนดและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการของบริษัทจะได้รับคำตอบแทนในฐานะคณะกรรมการชุดใหญ่ เพียงตำแหน่งเดียว ซึ่งเป็นการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการเป็นประจำปีรายเดือน โดยเรียกเป็นค่าตอบแทนกรรมการ และเบี้ยประชุมกรรมการในบางคราวที่มีการจัดประชุมคณะกรรมการเพิ่มเติมขึ้นมาตลอดจนการจ่ายโบนัสประจำปี

นอกจากนี้ ในส่วนของคำตอบแทนผู้บริหาร บริษัทกำหนดคำตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงผลการดำเนินงานด้าน ESG ตามที่บริษัทได้ตั้งเป้าหมายไว้ และแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

18. **เลขานุการบริษัท** คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย ติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท



19. หลักการการไปดำรงตำแหน่งอื่นของผู้บริหารกลุ่มบริษัท ทีพีโอโฟลีน

รายละเอียดแสดงไว้ในหัวข้อ 8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ ข้อย่อย 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทรวม

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันการสร้างวัฒนธรรมบรรษัทภิบาลอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจให้ทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งคณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับได้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักในชื่อเสียงเกียรติคุณของบริษัท ในฐานะเป็นบริษัทชั้นนำมีความน่าเชื่อถือ มั่นคง และสั่งสมชื่อเสียงมายาวนานกว่า 20 ปี โดยบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติที่ดี ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

1. หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นมาโดยตลอด จึงมีนโยบายในการรักษาสหสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเป็นธรรมตามกฎหมาย ดังนี้

1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือ เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกครั้ง จะต้องมีส่วนของของปรึกษา และที่ปรึกษากฎหมาย ทำหน้าที่เป็นคนกลางในการตรวจสอบการลงคะแนนเสียงตลอดการประชุม ซึ่งประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และผลการประชุมมีมติอนุมัติครบทุกวาระ

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัท ได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคาร ทีพีโอทาวเวอร์ เลขที่ 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2568 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 18 เมษายน 2568 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่ คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระบุวิธีการใช้โหวตเจนนตามที่บริษัทกำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 3 เมษายน 2568 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน (วันที่ 24-25-26 มีนาคม 2568) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัท ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบ รวมทั้งหนังสือมอบฉันทะ เผยบนเว็บไซต์ของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2568 ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 31 วัน

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานในที่ประชุมจะมอบหมายให้พิธีกรผู้ดำเนินการประชุม ทำหน้าที่แนะนำผู้เข้าร่วมประชุมให้ที่ประชุมได้รับทราบอันประกอบไปด้วย คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัทและที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุม แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดในการประชุม รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัทรวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจนโดยใช้บัตรลงคะแนนแบบแยกวาระ และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว



ประธาน จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระซึ่งปีนี้เพื่อสอบถามผู้ที่ บริษัทได้จัดเตรียมกระดาษและแบบส่งคำถามให้ผู้เข้าประชุมสอบถามแทนการใช้โทรศัพท์จากนั้นประธาน และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนตรงประเด็นและให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้น ๆ

ทั้งนี้ประธาน จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมตามหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เท่านั้น และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2568 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับระเบียบวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการบันทึกวีดิทัศน์และจัดบันทึกการรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2568 ได้กำหนดการประชุมเวลา 15.00 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 13.30 น. บริษัท มีผู้ถือหุ้นทั้งหมด 33,245 ราย จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด 8,400,000,000 หุ้น มีผู้ถือหุ้นมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองจำนวน 62 ราย จำนวนหุ้น 49,375,819 หุ้น และผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทนจำนวน 47 ราย จำนวนหุ้น 6,220,518,676 หุ้น รวมผู้ถือหุ้นที่ลงทะเบียนจำนวน 109 ราย นับจำนวนหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 6,269,894,495 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 74.64 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัท ครบเป็นองค์ประชุม โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 18 ท่าน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารที่อยู่ด้านหน้าเวที เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย

- ผู้สอบบัญชีจากจาก บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชีจำกัด เข้าร่วมประชุม คือ

1. นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว
2. นางสาวพรรชชา โชควรรณรักษา

- ที่ปรึกษากฎหมายจาก บริษัท เอสซีแอล นิธิมูระ แอนด์ อาซาฮี จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน ตรวจสอบ และสอบการลงคะแนนเสียงกรณี มีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม) ได้แก่

1. นายวีระ คำมี
2. นางสาวศิริวรรณ นพอาภรณ์

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์

สำหรับการประชุมคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปีและแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง และในการประชุมใด ๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับบริษัท จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใดกรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับและทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของ กรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 บริษัท ทีพีโอ โพลีนี เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 18 เมษายน 2568)



และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งจัดขึ้นที่รายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทราบภายในกำหนด 14 วัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ทั้งนี้ ได้นำส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน นอกจากนี้ยังจัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยสำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทย และเป็นภาษาอังกฤษส่งให้กับผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ นอกจากนี้บนเว็บไซต์ของบริษัท ก็มีการเผยแพร่ข้อมูลหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ด้วย

3. การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย โดยจัดเจ้าหน้าที่ให้ความสะดวก มีการตรวจสอบเอกสารผู้เข้าร่วมการประชุม ให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง โดยใช้ระบบบาร์โค้ดช่วยในการลงทะเบียน ซึ่งระบบบาร์โค้ดนี้ได้แสดงรายละเอียดของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ได้จัดพิมพ์ไว้บนแบบฟอร์มลงทะเบียนหรือหนังสือมอบฉันทะ เพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วในการลงทะเบียน

2. หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

1. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และมตินโยบายจะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจลงคะแนน
2. การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน เพื่อรักษาสหสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่น เพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและ

ออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้ หรือสามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัท ในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้ถือหุ้นก็ได้

นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก. และแบบ ข. ตามแบบของกระทรวงพาณิชย์ พร้อมรายละเอียดและขั้นตอนต่าง ๆ ในการมอบฉันทะไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/shareholdings/shareholder-meeting/2019-07-02-04-03-19> ล่วงหน้าก่อนวันประชุม

3. ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร
4. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบริษัท อย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส ในเวลาที่เหมาะสม โดยมีทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความมั่นใจในการลงทุนในธุรกิจของบริษัท ทั้งยังมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัท และของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจในการรับข่าวสารของบริษัท
5. กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และมีมาตรการในการป้องกันกรณีกรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Conflict of Interest) ไม่ว่าจะเป็นการใช้ประโยชน์แก่ตนเอง และ/หรือ บุคคลอื่น ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่นโดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้
 - (1) แจ้งกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แกตนเองหรือผู้อื่น
 - (2) เปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในสายงานการเงิน และบัญชีในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. กำหนด
 - (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัท ของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และคู่สมรสตลอดจนบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์



- (4) กำหนดมิให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ บุคคลอื่น โดยได้กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบไว้ในประกาศเรื่องระเบียบวินัย และข้อบังคับพนักงาน โดยมีกำหนดโทษสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง

6. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และมีมาตรการในการป้องกันกรณีกรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Conflict of Interest) ไม่ว่าจะเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่นโดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- (1) แจ้งกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน การหาประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (2) เปิดเผยมการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในรายงานการเงินและบัญชี ในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด
- (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ในบริษัทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และคู่สมรส ตลอดจนบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- (4) กำหนดมิให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยได้กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบไว้ในประกาศเรื่องระเบียบวินัย และข้อบังคับพนักงาน โดยมีกำหนดโทษสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง

3. หมวดที่ 3 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักดีถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจนในการดูแล และให้เป็นธรรม รวมถึงให้ความเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุก ๆ ที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจเสมอ โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการสร้างสมดุล

ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบทำความเข้าใจ ปฏิบัติตามนโยบาย และข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) อย่างเคร่งครัด ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) อย่างจริงจัง โดยบริษัทได้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มหลัก สรุปได้ดังนี้

- (1) **ผู้ถือหุ้น** บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีระบบบัญชีและการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของบริษัทในระยะยาวและผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่องและมีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง
- (2) **ลูกค้า** บริษัทมีนโยบายสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการให้บริการในระดับราคาที่เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานสากล ดังจะเห็นได้จากโรงไฟฟ้าของบริษัท ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

นอกจากนี้ บริษัทได้สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ามาโดยตลอดทั้งจากการจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท บริษัทยินดีรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้ลูกค้ามีความภักดีต่อผลิตภัณฑ์ (Brand Loyalty) นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายการเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้า ที่ครอบคลุมข้อมูลส่วนบุคคลตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และได้จัดให้มีช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกค้าแต่อย่างใด

- (3) **พนักงาน** บริษัทให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นทำงานอยู่ในส่วนใด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยบริษัทส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักสามัคคี โดยสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีมีความปลอดภัย และบริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีกระบวนการ



สรรหา และว่าจ้างที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณาผลตอบแทนและสวัสดิการที่มีความเท่าเทียมและเหมาะสมซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ ยังได้ให้ความใส่ใจต่อสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ดังจะเห็นได้จากโรงไฟฟ้าของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยโดยระบบดังกล่าวมุ่งเน้นการลดความเสี่ยงอันตรายและอุบัติเหตุของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง

- (4) **คู่ค้า** บริษัทกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าโดยยึดมั่นตามนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่เอื้อกันร่วมกับคู่ค้าและความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัดและไม่ให้มีการผูกมัดทางด้านธุรกิจที่เอื้อประโยชน์แก่คู่ค้าเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

นอกจากนี้ ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ฉบับปรับปรุงลงวันที่ 28 ตุลาคม 2568 - คำชี้แจง (ฉบับปรับปรุง 2568) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมถึงได้ปรับปรุงนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ฉบับลงวันที่ 28 ตุลาคม 2568

ดูรายละเอียดได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code



และรายละเอียด นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน <https://www.tpipolene.co.th/th/aboutus/sustainability-procurement-policy> หรือ Scan QR Code



- (5) **เจ้าหนี้ / ผู้ถือหุ้น** บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจและยึดมั่นในการสร้างความเชื่อถือและการปฏิบัติตามต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมครบถ้วน ให้ข้อมูลทางการเงินที่ครบถ้วน บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความเชื่อมั่นและผลตอบแทนสูงสุด โดยบริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดต่าง ๆ ของสัญญาและพันธะทางการเงินอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหายกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
- (6) **คู่แข่งทางธุรกิจ** บริษัทยึดหลักปฏิบัติทางการค้าที่เป็นธรรมต่อคู่แข่งของบริษัท ไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ผิดและประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ยึดถือกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากความจริง ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่งทางธุรกิจ ซึ่งในปี 2568 บริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่ง แต่อย่างใด
- (7) **ชุมชนและสังคม** บริษัทในฐานะเป็นบริษัทของคนไทย มีจิตสำนึกและให้ความสำคัญในการรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม และชุมชนเสมอมา บริษัทจึงยึดมั่นในนโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ทั้งด้านสังคม ศาสนา การศึกษา และเยาวชน อย่างต่อเนื่องทั้งโดยตรงและโดยอ้อมผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม
- (8) **ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม** บริษัททำหน้าที่ในฐานะพลเมืองดีมีจิตสำนึกและตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของสังคม จึงมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของภาครัฐที่เกี่ยวข้องและช่วยเหลือชุมชนที่อยู่อาศัยในละแวกใกล้เคียงโรงงาน โดยการลดปัญหาและป้องกันผลกระทบจากการผลิตต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ชุมชนในบริเวณใกล้เคียงโรงงานมีความน่าอยู่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



หัวข้อย่อย 3.4.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

- (9) **หน่วยงานภาครัฐ** กลุ่มที่พีไอโพลีนคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงจัดให้มีการนำขยะมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหิน ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจก ตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่ออยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน
- (10) **สื่อมวลชน** กลุ่มที่พีไอโพลีนสนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เช่น การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาส เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การให้หรือรับของขวัญ

- (1) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดได้ เพื่อประโยชน์ในธุรกิจบริษัท และพึงหลีกเลี่ยงในลักษณะที่เกินกว่าเหตุ หรือเกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับ บริษัท หรือจะเป็นคู่ค้าในอนาคต และการรับหรือการให้ดังกล่าวต้องทำด้วยความโปร่งใส ต้องทำในที่เปิดเผยและสามารถเปิดเผยได้
- (2) พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือมีค่าตัวเงินจาก คู่ค้า หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ยกเว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม
- (3) บริษัทไม่มีนโยบายเสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิประโยชน์พิเศษ ในรูปแบบใด ๆ แก่ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภายนอกหรือบุคคลใด เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ ยกเว้นให้มีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามประเพณีนิยม ส่วนลดการค้าและโครงการส่งเสริมการขายของบริษัท
- (4) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจาก

คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่ากรณีใดอันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำเอียง หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้

- (5) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยบริษัทจะประชาสัมพันธ์ให้ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัททราบถึงนโยบายการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดอย่างสม่ำเสมอ
- (6) ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่รับ หรือให้ต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
- (7) บริษัทไม่ได้มีข้อห้ามในการจัดทำของขวัญที่มีตราสัญลักษณ์ของบริษัท ตราบใดที่การให้ของขวัญแก่บุคคลนั้นมิเหตุอันควร และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>) หรือ Scan QR Code



มาตรการการปฏิบัติ

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (การติดต่อธุรกิจกับหุ้นส่วนและบุคคลภายนอก)

พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้ ในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้าหรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ (ซึ่งต่อไปนี้ให้เรียกรวมกันว่า “บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ”)

1. พนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจและมารยาททางธุรกิจในการติดต่อกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ
2. พนักงาน ต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่ง เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้่น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่าจากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ
3. พนักงาน อาจรับของกำนัลที่ไม่ใช่เงินสดหรือของมีราคาใด ๆ จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจก็ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นว่านั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน

4. พนักงาน จะต้องไม่พึ่งพาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้อง ให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าว รวมถึงไม่ให้บริการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. เมื่อพนักงานแนะนำบุคคลให้แก่บริษัท การดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์หรือขั้นตอนการจัดจ้างของบริษัท อีกทั้งต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน พึงไม่มีความสัมพันธ์ในฐานะคู่สมรสหรือบิดามารดา/บุตร
7. พนักงานต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ราชการโดยการเสนอให้เงิน บัตรกำนัล เชื้อ หุ่น ของขวัญ หรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า
8. พนักงานที่ละเมิดข้อกำหนดในวรรคก่อนต้องถูกลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
9. พนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนก่อนเสนอให้ของกำนัล (ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์ของบริษัท) หรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ โดยที่ยังคงต้องปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติหรือมารยาททางธุรกิจ กฎหมายท้องถิ่น และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทด้วย ถ้าพนักงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนล่วงหน้าเนื่องจากมีเหตุเร่งด่วนแล้ว พนักงานรายดังกล่าวยังพึงต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนหลังจากมอบของกำนัลหรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจไปแล้วอยู่
10. พนักงานไม่พึ่งพาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อมีความสัมพันธ์อันมิชอบ ทำการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ (รวมถึงการเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเชื้อชาติ เพศ ความพิการหรือศาสนาเป็นเกณฑ์) ลัทธิรัย ฆ่มชู่ บิบบังคับ หรือการดำเนินการอันไม่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ
11. หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว พนักงานจะต้องขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชาของตนเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งขึ้น

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทได้จัดอบรม และจะประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
2. บริษัทจะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
3. บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทยัง ส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัททุกระดับ ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และส่งเสริม การมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล รวมทั้งผลประโยชน์อื่น ๆ จากบุคคลหรือบริษัทที่ประกอบธุรกิจ กับบริษัท เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานของบริษัท จะต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรง และทางอ้อมซึ่งของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่าจากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้อง ทางธุรกิจ และหากจำเป็นต้องกระทำการดังกล่าว พนักงาน ของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา สายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นนั้นต้องเป็นไปตาม กฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่ไม่อนุญาตหรือส่งเสริมให้มีการจ่ายเงินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือติดสินบนหน่วยงานของรัฐ และยังกำหนดวิธีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกรณี มีผู้พบเห็นการกระทำอันมิชอบไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนด แนวทางการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท



ทั้งนี้ บริษัทโดยประธานกรรมการได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

4. หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติตามพ.ร.บ. หลักทรัพย์ และประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งรวมถึงข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องในสาระสำคัญครบถ้วน โปร่งใส ทัวถึงและทันเวลา และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ซึ่งจัดทำโดยผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รวมถึงรายงานต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงินโดยได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. การเข้าเยี่ยมชมกิจการ บริษัทมีทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อสื่อสารกับผู้ลงทุนและบุคคลภายนอก เช่น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
3. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทมีการจัดกิจกรรมที่สำคัญ ของบริษัท สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2567	ปี 2568
Analyst Meeting	2	2
ทาง e-mail/ โทรศัพท์	30 ครั้ง ต่อเดือน	30 ครั้ง ต่อเดือน
เยี่ยมชมโรงงาน	33	25
บริษัทจัดระเบียบพบผู้ลงทุน โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) (สามารถชมวีดิโอทางเว็บไซต์ของบริษัท http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/oppday-th) หรือ	4	4





หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้อง มีข้อสงสัย และต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายัง หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-213-1039 Ms. Maria Brenda Sanchez Lapiz ต่อ 12164 และนายธนศ สิงห์เมธากุล ต่อ 12985 หรือ <http://www.tpipoleneppower.co.th> โดยมีการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2567	ปี 2568
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	95	72
	<ol style="list-style-type: none"> 1. TPIPP ทำ MOU กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ https://www.nationthailand.com/pr-news/more/pr-news/40035425 2. TPIPP ควารางวัล ESG Energy Efficiency จากองค์กร International Finance Magazine (IFM) ของสหราชอาณาจักร https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/news/prnews/1112857 3. งบฯ ดีขึ้นต่อเนื่อง หักปากกานักวิเคราะห์ที่คาดว่ากำไรจะลด https://www.posttoday.com/pr-news/706123 4. TPIPP จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 https://www.thansettakij.com/pr-news/finance/stockmarket/593956 5. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐาน ISO14064-1 จาก BSI https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/news/prnews/1131971 6. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ติดอันดับหลักทรัพ์ ESG100 เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน https://mgronline.com/greeninnovation/detail/967000060776 7. TPIPP ควา 6 รางวัล จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทยปี 2567 https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/news/prnews/1142893 8. 'ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์' ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว 2 ปีซ้อน https://www.thansettakij.com/social-biz/611110 9. TPIPP ควารางวัลใหญ่ จากเวทีระดับโลก World Business Outlook ตอกย้ำดำเนินธุรกิจแกร่ง-ส่งเสริมความยั่งยืนในภาคพลังงาน ประจำปี 2024 https://www.bangkokbiznews.com/news/prnews/1153163 10. ไทยพัฒน์มอบรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2567 Sustainability Disclosure Award https://mgronline.com/business/detail/9670000115809 11. Asean Energy Award 2024/ 1st runner up https://aseanenergy.org/wp-content/uploads/2024/10/List-of-Awardees-of-ASEAN-Energy-Awards-2024.pdf 12. ESQR Quality Choice Prize 2024 https://www.bangkokbiznews.com/corporate-moves/news/corporate-moves/1157703 13. TPIPP ได้รับ "หุ้นยั่งยืนระดับ AAA" ขณะที่ TPIPL ควา "หุ้นยั่งยืนระดับ AA" https://mgronline.com/business/detail/9670000121395 	<ol style="list-style-type: none"> 1. TPIPP ร่วมประกาศเจตนารมณ์เครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน "Energy Beyond Standards 2025" กับ กระทรวงพลังงาน https://www.bangkokbiznews.com/corporate-moves/news/corporate-moves/1180246 2. กลุ่มทีพีโอ โพลีน ควาส่องรางวัลเกียรติยศจากเวทีระดับโลก 3G Awards https://www.thansettakij.com/social-biz/628643 3. TPIPP ควา 2 รางวัลคาร์บอนเครดิตยอดเยี่ยม ปี 2568 จาก อบก. สะท้อนวิสัยทัศน์องค์กรสีเขียวเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน https://mgronline.com/business/detail/9680000092438 4. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ("TPIPP") ประสบความสำเร็จอย่างสูง ในการออกหุ้นกู้ เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) เต็มวงเงิน 2,000 ล้านบาท https://mgronline.com/stockmarket/detail/9680000094090 5. TPIPP ควารางวัล ASEAN Energy Awards 2025 สาขา Biofuel ตอกย้ำผู้นำพลังงานสะอาดของไทย https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/news/prnews/1204125 6. ทีพีโอ โพลีน - ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ควารางวัล 'Sustainability Disclosure Award' ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 https://mgronline.com/business/detail/9680000114202 7. TPIPP จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 https://www.posttoday.com/pr-news/722810 8. ทีพีโอ โพลีน กรุ๊ป ควา 8 รางวัลใหญ่จากโครงการ "หนึ่งล้านกล้าความดีต่อแผนดิน" ประจำปี 2568 https://www.nationtv.tv/pr-news/economy-business/pr-news/378966762 9. TPIPP ประกาศข่าวดีส่งท้ายปี โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะฯ สงขลา เริ่มเปิดดำเนินการ https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/news/prnews/1213674



กิจกรรม	ปี 2567	ปี 2568
การแถลงข่าว/การสัมภาษณ์ - วิธีโอกาสสัมภาษณ์/ สัมภาษณ์	<ol style="list-style-type: none"> งาน Go Green 2024: The Ambition of Thailand ในหัวข้อ ถอดรหัสความสำเร็จจากองค์กรระดับแถวหน้าของไทย "Green Energy: The Secret Code of Success พลังงานสะอาดรหัสลับสู่ความสำเร็จ" โดย คุณกัณพล เสี่ยวไพรัตน์ จัดโดย กรุงเทพธุรกิจ ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม โรงแรม ไชยเอก เอราวัณ กรุงเทพฯ วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2567 เวลา 09.00-16.30 น. https://www.bangkokbiznews.com/environment/1121893 งาน SITE 2024 ในหัวข้อ ESG/BCG , Journey to Net Zero and Prototype City of Advanced Futuristic Industries โดย คุณกัณพล เสี่ยวไพรัตน์ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ วันพฤหัสบดี ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 https://www.youtube.com/watch?v=49mCkFWqwjC งาน หุ่นไทย 2024 with the dragon fire "Discover new opportunities" จัดโดย ฐานเศรษฐกิจ โดย คุณกัณพล เสี่ยวไพรัตน์ ณ หอประชุมศาสตราจารย์สิงเวียน อินทรวิชัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน 2567 12.00-17.00 น. https://www.youtube.com/watch?v=b-zEzY_8RAA งาน Investment Forum 2024 เจาะพบถึพลียลญญยุคโลกาเดอด จัดโดย กรุงเทพธุรกิจ โดย คุณกัณพล เสี่ยวไพรัตน์ ณ หอรอยัลมณีนียา บอลรูม ชั้น M โรงแรมเรโนซองส์ กรุงเทพฯ ราชประสงค์ วันพฤหัสบดี ที่ 27 มิถุนายน 2567 08.30 - 16.00 น. https://www.youtube.com/watch?v=uofYuOhTKH8 งาน Dailynews Dinner Talk ในหัวข้อ Sustainability พลังงานสะอาด...ความยั่งยืน-ทางรอดธุรกิจยุคใหม่ โดย คุณกัณพล เสี่ยวไพรัตน์ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม 2 โรงแรมแกรนด์ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ วันพุธที่ 11 กันยายน 2567 เวลา 12.30-16.00 น. https://www.youtube.com/watch?v=KaBCDXUVJWc งาน "ASEAN Economic Outlook 2025: The Rise of ASEAN, A Renewing Opportunity โดย คุณกัณพล เสี่ยวไพรัตน์ กล่าวในหัวข้อ Energy Transition Towards A New Green Economic เรื่อง กลุ่มบริษัท มีเป้าหมายของการเดินทางสู่เป้าหมาย Net Zero จัดโดย "กรุงเทพธุรกิจ" ณ ห้อง อัฒธราบอลรูม ชั้น 2 โรงแรม สยาม เคมปินสกี ถนนพระรามที่ 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ วันที่ 7 ตุลาคม 2567 https://www.youtube.com/watch?v=TQCSUzeCz2k 	<ol style="list-style-type: none"> ถอดรหัส TPI Group ธุรกิจหมุนรอบความยั่งยืน I The Unlock โดย ดร.ปรกฤษฎ์ เสี่ยวไพรัตน์ จัดโดย กรุงเทพธุรกิจ https://www.youtube.com/watch?v=xqjQWZohJaU

- บริษัทจะจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัท ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และของตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของสารสนเทศทางการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องในสาระสำคัญครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งจัดทำโดยผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
- บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี
- บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากการประเมินผลประกอบการประจำปีของบริษัท ซึ่งสะท้อนมาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีต่อบริษัท โดยผลตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัท ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน



5. หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท กรรมการแต่ละท่านเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบริษัท เพื่อรักษาสิทธิและสร้างผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

(1) องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและมีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และกรรมการจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือไม่ก็ได้

(2) คุณลักษณะของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะและประสบการณ์ แต่ละท่านมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ และความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทสามารถดูแลผลประโยชน์โดยรวมให้ผู้ถือหุ้นได้ นอกจากนี้กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรอบคอบ มีการปรับปรุงความรู้ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและได้ใช้เวลาอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

(3) การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

(4) การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่

โครงสร้างกรรมการของบริษัท มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยมีการแบ่งแยกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันเพื่อให้หน้าที่การกำกับดูแลกิจการและการบริหารแยกออกจากกันอย่างชัดเจน

(5) ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

(6) เลขาธิการบริษัท

เลขาธิการบริษัทเป็นผู้มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เหมาะสมทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและให้เป็นไปตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท

2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญและเหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประกอบด้วยคณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

คณะจัดการ ประกอบด้วยสมาชิกที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จริยธรรม และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติหน้าที่บริหารและดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ โดยปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัท ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น



คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

3. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

(1) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยถือเป็นภาระหน้าที่ร่วมกันในการปฏิบัติตามขอบเขตความรับผิดชอบต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท บนพื้นฐานของการมีจรรยาบรรณเยี่ยงมืออาชีพและธำรงไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและกฎระเบียบของบริษัท

(2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการพิจารณารายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ และให้ความระมัดระวังในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำการรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ของ ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงได้มีการจัดทำคู่มือการเข้าทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันและสื่อสารหลักการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันให้แก่สายงานที่เกี่ยวข้องของบริษัท และในกลุ่มบริษัททราบ

บริษัท มีปณิธานในการบริหารจัดการ ตามหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ บริษัท ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม บรรษัทภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม โดยประธานกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กรโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาการทำการรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีของบริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

นอกจากนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดว่ากรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดต่อการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท และบริษัทไม่มีกรณีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทำผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์



(3) ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในที่ดี อันจะสามารถช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ช่วยในการค้นพบข้อผิดพลาด ลดความเสี่ยงทางธุรกิจ และช่วยให้รายงานงบการเงินและรายงานทางการเงินอื่น ๆ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้

เพื่อช่วยปกป้องคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระสามารถรายงานผลการตรวจสอบได้อย่างตรงไปตรงมาเพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถรับทราบถึงปัญหาหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานได้อย่างทันกาล เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น รวมถึงการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากบริษัทและนำมาใช้ในการพิจารณาปรับปรุงตลอดจนพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สอบทานเรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน ตลอดจนสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเรื่องที่มีความสำคัญอื่น ๆ

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในของบริษัท 5 องค์ประกอบในเรื่อง สภาพแวดล้อม การควบคุมการบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม

นอกจากนี้ ยังมีมาตรการและขั้นตอนที่เหมาะสมและเพียงพอในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันเป็นการรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

4. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มเติมตามความเหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมทุกครั้งมีการจัดสรรเวลา

ในการประชุมไว้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อกรรมการจะสามารถพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้ร่วมกำหนดวาระประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเด็นที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการโดยครบถ้วน โดยกรรมการแต่ละคนมีอิสระในการเสนอเรื่องเพื่อเข้ารับการพิจารณาในที่ประชุม และมีการแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเสรีโดยมีการส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบในทุกประเด็นที่เข้าสู่ที่ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทปฏิบัติตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชน เรื่อง การประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง โดยมีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี

5. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทมีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของกรรมการและผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

ในส่วน of คำตอบแทนผู้บริหาร บริษัทกำหนดคำตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

6. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการจัดอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ให้แก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยบริษัทได้ส่งเสริมให้กรรมการของบริษัทเข้ารับการอบรมกับสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย



6.2 จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์ในการ ดำเนินธุรกิจตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท และมีความมุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมให้บริษัท เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพโดยยึดมั่นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้อง

โดยคณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจ ตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเสริม สร้างการพัฒนายั่งยืนให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และ อุดมการณ์

“พลังงานสะอาด เพื่อความยั่งยืน ใส่ใจสังคมและสิ่งแวดล้อม”

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะยึดถือแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลที่เป็นสากลและมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการมาตรฐานสากลให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
- (2) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดีคือ Creation Shared Value, Responsibility, Equitable treatment, Accountability, Transparency และ Ethics (CREATE) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเคร่งครัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปลงทุน
- (3) คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ มีระบบการติดตาม/ วัดผลการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระ

และรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จะเป็นผู้นำในด้านจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี ดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิผู้บริโภค และการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดีอย่างครบถ้วนและยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยผู้บริหารระดับสูงรับผิดชอบต่อส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรวมทั้งการปรับปรุงช่องทางการให้ความคิดเห็น เพื่อนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่งและชุมชน โดยรอบ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ มีหลักการปฏิบัติที่ชัดเจน อาทิ การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อคู่ค้า การปฏิบัติต่อลูกค้า เป็นต้น

หลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ

ด้วยเจตนารมณ์ ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในอันที่จะดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของ จริยธรรมและคุณธรรม พร้อมกับมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ขึ้น โดยเป็นการประมวลนโยบาย การดูแลรับผิดชอบต่อและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนหลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่เป็นมาตรฐานสากล และเผยแพร่ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัท ได้รับทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท บรรลุถึงเป้าหมายธุรกิจควบคู่ไปกับการสะท้อนคุณค่า และวัฒนธรรมขององค์กร พร้อมกันนี้ บริษัทยังมุ่งหวัง ให้ผู้ร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้รับทราบ และยึดมั่นในหลักการเดียวกัน เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป



จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

ครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้

1. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต
3. การมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์จรรยาบรรณธุรกิจ
4. การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูล อันเป็นความลับ
5. การควบคุมภายใน/การตรวจสอบภายใน/การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชี/การเงิน
6. การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
7. การจัดหา และการปฏิบัติต่อลูกค้า
8. ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
9. สิทธิและความเป็นกลางทางการเมือง
10. จรรยาบรรณของพนักงาน
11. การรับแจ้งเหตุ/ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ช่องทางการแจ้งเบาะแส ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส
12. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
 - 12.1 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
 - 12.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า
 - 12.3 การปฏิบัติต่อคู่ค้า
 - 12.4 การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
 - 12.5 การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
 - 12.6 การปฏิบัติต่อภาครัฐ
 - 12.7 การปฏิบัติต่อพนักงาน
 - 12.8 การปฏิบัติต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 12.9 การให้ความสำคัญต่อคุณภาพ
13. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการชดเชย กรณี ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหาย จากการละเมิดสิทธิ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือประสบปัญหาในการตัดสินใจ หรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ไม่ได้กำหนดไว้ ขอให้ใช้ดุลยพินิจเบื้องต้นโดยการตั้งคำถามเกี่ยวกับการกระทำนั้นกับตนเองก่อนยุติการดำเนินการ ดังนี้

1. การกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายหรือไม่
2. การกระทำนั้นขัดต่อนโยบาย และวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่
3. การกระทำนั้นเป็นที่ยอมรับ และสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้หรือไม่
4. การกระทำนั้นทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ บริษัท หรือไม่
5. การกระทำนั้นส่งผลเสียต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทอย่างร้ายแรง หรือไม่

** หรือสอบถามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำในขั้นต้น หรือ สอบถามโดยตรงไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้น ๆ

รายละเอียดและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) บริษัทได้ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนได้รับทราบ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-th-aboutus/code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code



ทั้งนี้ ในปี 2568 กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม



6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ในปี 2568 ประกอบด้วย

- กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้ทบทวน “คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท” และ คู่มือพนักงาน ที่กำหนดหลักการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการรักษาคุณธรรมและจริยธรรม โดยใช้หลักธรรมในพระพุทธศาสนา โดยมีหลักกิริยา 4 อันเป็นหนทางแห่งความสำเร็จในการทำงาน หลักพรหมวิหาร 4 เพื่อสร้างความสุขที่สมดุลง เพื่อคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน หลักอริยสัจ 4 เพื่อปรับใช้ในการทำงาน ให้เห็นว่าทุกข้อคือปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน ต้องค้นหาสาเหตุของปัญหา กำหนดเป้าหมายการแก้ปัญหา และแนวทางในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร โดยผ่านการ Orientation พนักงานที่มาเริ่มงานใหม่ในปี 2568

เพื่อให้พนักงานมีความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และหลักธรรมเป็นข้อปฏิบัติสำหรับพนักงาน โดยให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ให้รับทราบและปฏิบัติตามได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งได้ทำแบบทดสอบเรื่อง จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ด้วยตนเองผ่านโทรศัพท์มือถือ หรือเครื่องคอมพิวเตอร์ PC. ตาม QR Code ที่ส่งในแอปพลิเคชันกลุ่มไลน์ของทุกหน่วยงาน และบริษัทในเครือ (website ของบริษัท)

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th-th-aboutus/code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code



ทั้งนี้ ในปี 2568 กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม





- ส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และจริยธรรมธุรกิจที่พีไอโพลีน เพาเวอร์ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยจัดอบรมทบทวนให้ความรู้ในรูปแบบ E-Learning แก่ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ตามคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ที่ได้มีการจัดทำให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติที่ดี โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่เข้าใหม่จัดทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อวัดผลความเข้าใจ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมให้มีการกำหนดกระบวนการและกลไกในการบริหารจัดการในกรณีที่มีการร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยในรอบปี 2568 ไม่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ และรวมถึงไม่มีการฝ่าฝืนการทุจริตคอร์รัปชัน และบริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อข้อมูลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ขัดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัท และบริษัทไม่มีกรณีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทำผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ในส่วนของการพัฒนาบุคลากร บริษัทได้เข้าร่วม “โครงการ ESG DNA สำหรับพนักงานองค์กร” กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีแรก เพื่อปลูกฝังกรอบความคิดด้านความยั่งยืนให้แก่พนักงานทุกระดับ
- ในด้านบรรษัทภิบาลและความร่วมมือระดับสากล บริษัทได้ยกระดับความน่าเชื่อถือ ด้วยการเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ United Nations Global Compact (UNGC) ซึ่งเป็นเครือข่ายความยั่งยืนที่ใหญ่ที่สุดในโลก ภายใต้องค์การสหประชาชาติ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้นำหลักการทั้ง 10 ประการของ UNGC ซึ่งครอบคลุมด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต มาเป็นส่วนหนึ่งของกรอบการกำกับดูแลและการดำเนินงานของบริษัท บริษัทได้บูรณาการหลักการของ UNGC เข้ากับ นโยบายด้าน ESG ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และแนวปฏิบัติทางธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทจะมีการเปิดเผยความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและ ESG อย่างต่อเนื่องผ่านรายงานขององค์กร ซึ่งทำหน้าที่เป็น Communication on Progress (CoP) ตามแนวทางของ UNGC เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน โดยได้กำหนดตัวชี้วัดที่ครอบคลุมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG) ซึ่งกระบวนการประเมินประกอบด้วยการประเมินคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ การประเมินรายคณะ การประเมินรายบุคคล (สำหรับกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย) รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO) / ประธานคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าการขับเคลื่อนองค์กรเป็นไปตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่วางไว้
- พิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ด.
- ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าด้านการจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของ บริษัท พีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือฉบับปรับปรุงลงวันที่ 28 ตุลาคม 2568 - คำชี้แจง (ฉบับปรับปรุง 2568) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและ

แนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า ที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมถึงได้ปรับปรุงนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ฉบับลงวันที่ 28 ตุลาคม 2568

ดูรายละเอียดได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolene.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th> หรือ Scan QR Code



และรายละเอียด นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน <https://www.tpipolene.co.th/th/aboutus/sustainability-procurement-policy> หรือ Scan QR Code



- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มที่ทีโอโพลีนพาวเวอร์ โดยให้ความรู้แก่กรรมการ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในรอบปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการครบถ้วนไม่พบความขัดแย้งที่เป็นสาระสำคัญ รวมถึงสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมและสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร “Refreshment Training Program (RFD) และ Subsidiary Governance Program (SGP) เป็นหลักสูตรสำหรับกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง” และ หลักสูตร “Role of the Chairman Program (RCP) และหลักสูตรเจาะลึกสำหรับกรรมการตรวจสอบ (Advanced Audit Committee Program : AACP) สำหรับกรรมการบริษัทที่ทำหน้าที่ประธานกรรมการ” โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นต้น
- บริษัทมีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยในปี 2568 มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ครั้ง เพื่อหารือในการกำกับดูแลการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หลักและเป้าหมายองค์กร และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ประธานกรรมการ ได้สรุปประเด็น

การหารือ เพื่อนำเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อรับทราบประเด็นดังกล่าว

- มีการทบทวนนโยบายรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ (IT Security) เพื่อให้มีความมั่นคงทางด้านไซเบอร์มากยิ่งขึ้น
- รายงานการประเมินความเสี่ยงองค์กร และมาตรการรองรับความเสี่ยง และโอกาสที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกำหนดเป้าหมายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ค.ศ. 2037 ซึ่งเร็วกว่าที่ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะบรรลุเป้าหมายภายในปี ค.ศ. 2050
- บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงงานด้านสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) มากยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น โดยกำหนดเป็นนโยบายของบริษัททั้งจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) จรรยาบรรณคู่ค้า
- ด้านการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ที่ทำร่วมกันกับคู่ค้า และการปฏิบัติตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานและสิทธิในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และเคารพต่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO)
- พิจารณาทบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยงซึ่งประกอบด้วย กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยง และเป็นหลักปฏิบัติที่สากลยอมรับ
- ในปี 2568 มีพนักงานร่วมประเมินความพึงพอใจและความผูกพันองค์กรร้อยละ 84.41 ของพนักงานทั้งหมด มีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 81.28 ระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 90.65 โดยรวมระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 83.70

นอกจากนี้บริษัทยังได้นำผลสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่ได้ ไปปรับปรุงสร้างกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานในเทศกาลต่างๆที่เหมาะสมเพื่อให้พนักงานมีความผูกพันองค์กรมากยิ่งขึ้น

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของ ก.ล.ต. ไปปรับใช้

บริษัทได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) โดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งหลักปฏิบัติส่วนใหญ่บริษัทได้ยึดถือปฏิบัติแล้ว

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ที่ออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต. มาปรับใช้โดยได้พิจารณาและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร (Governing Board) โดยบริษัทคำนึงถึงหลักปฏิบัติดังกล่าวโดยละเอียดรอบคอบและเข้าใจถึงประโยชน์และความสำคัญของการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ซึ่งเน้นการบูรณาการประเด็นทางสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดี ประกอบด้วย 8 หมวดหลัก ดังนี้





หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Roles and Responsibilities of the Board)

หลักปฏิบัติ 1.1

คณะกรรมการควรเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

หลักปฏิบัติ 1.2

ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (governance outcome) อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (1) สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (competitiveness and performance with long-term perspective)
- (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย (ethical and responsible business)
- (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (good corporate citizenship)
- (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (corporate resilience)

หลักปฏิบัติ 1.3

คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หน้าที่ระมัดระวัง (duty of care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 1.4

คณะกรรมการควรเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives and Central ideas)

หลักปฏิบัติ 2.1

คณะกรรมการควรกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

หลักปฏิบัติ 2.2

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลายานกลางและ / หรือ ประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Effectiveness)

หลักปฏิบัติ 3.1

คณะกรรมการควรรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.2

คณะกรรมการควรเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่า องค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

หลักปฏิบัติ 3.3

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.4

ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการควรพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการนำพองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว



หลักปฏิบัติ 3.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

หลักปฏิบัติ 3.6

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย

หลักปฏิบัติ 3.7

คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

หลักปฏิบัติ 3.8

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

หลักปฏิบัติ 3.9

คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญ และมีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร (CEO and People Management)

หลักปฏิบัติ 4.1

คณะกรรมการควรดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักปฏิบัติ 4.2

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 4.3

คณะกรรมการควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ

หลักปฏิบัติ 4.4

คณะกรรมการควรติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Operations)

หลักปฏิบัติ 5.1

คณะกรรมการควรให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

หลักปฏิบัติ 5.2

คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategies) ของกิจการ

หลักปฏิบัติ 5.3

คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน



หลักปฏิบัติ 5.4

คณะกรรมการควรจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

หลักปฏิบัติ 6.1

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 6.2

คณะกรรมการต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ

หลักปฏิบัติ 6.3

คณะกรรมการควรติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ กรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร

หลักปฏิบัติ 6.4

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง

หลักปฏิบัติ 6.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

หลักปฏิบัติ 7.1

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 7.2

คณะกรรมการควรติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

หลักปฏิบัติ 7.3

ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการควรมั่นใจได้ว่า กิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

หลักปฏิบัติ 7.4

คณะกรรมการควรพิจารณาจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7.5

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา

หลักปฏิบัติ 7.6

คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

หลักปฏิบัติ 8.1

คณะกรรมการตรวจสอบดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

หลักปฏิบัติ 8.2

คณะกรรมการตรวจสอบดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน

หลักปฏิบัติ 8.3

คณะกรรมการตรวจสอบดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

ทั้งนี้ ในปี 2568 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดมาตรการทดแทนที่เหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการไม่ได้มีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากบริษัทได้ให้ความสำคัญกับ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระแต่ละท่านที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจากผลปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระแต่ละท่านสามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระและไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อีกทั้งพิจารณาจากโครงสร้างธุรกิจปัจจุบันของบริษัท การดำรงตำแหน่งอย่างต่อเนื่องน่าจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติตามแนวทางที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย และเป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท โดยบริษัทได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ คุณสมบัติและความเป็นอิสระของกรรมการดังกล่าว

6.3.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

ด้วยผลสำเร็จจากการที่กลุ่มทีพีไอโพลีนเพาเวอร์ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ส่งผลให้

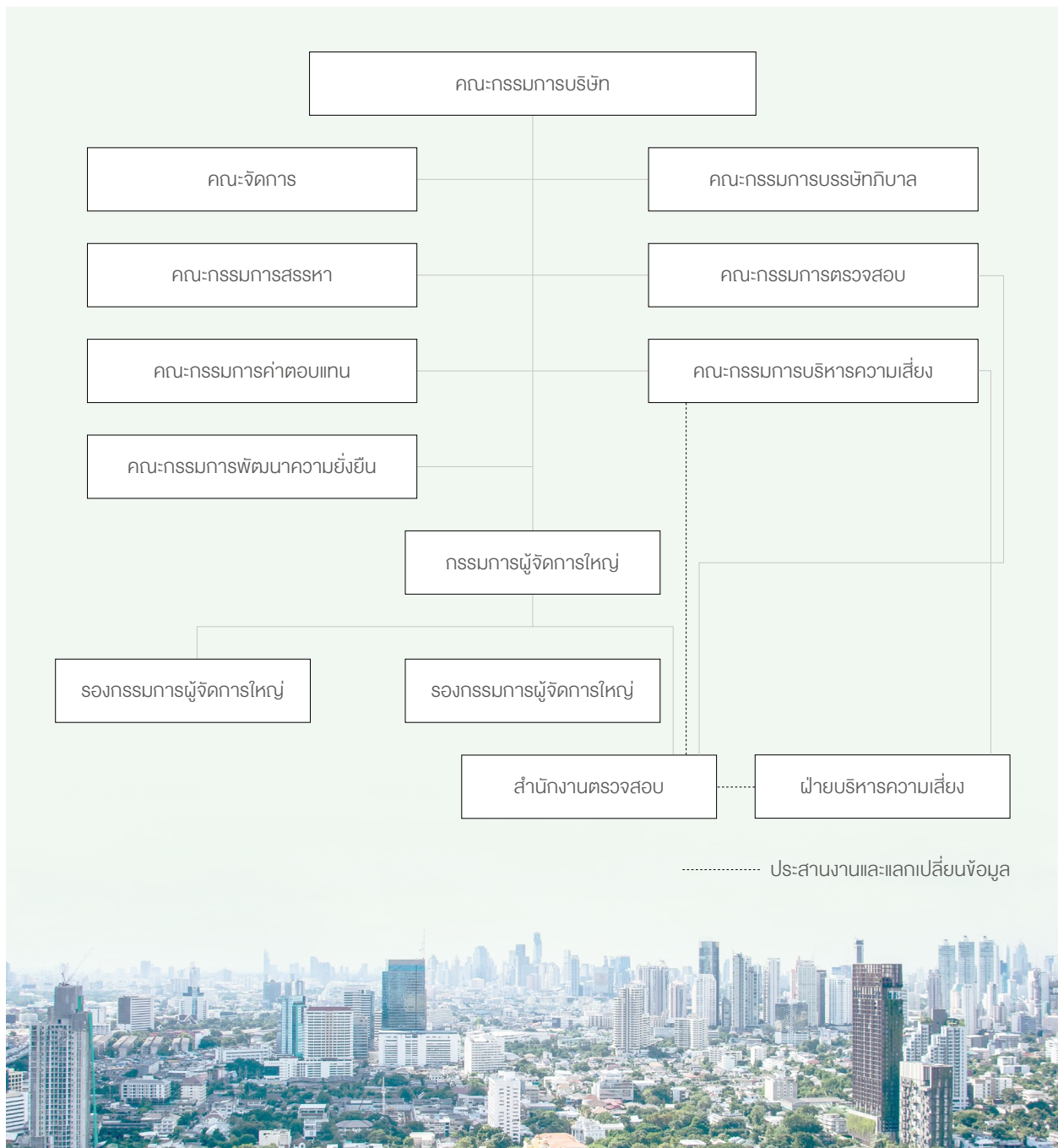
1. บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2568 โดยบริษัทได้รับการประเมินในระดับ 4 ดาว “ดีมาก” (Very Good CG Scoring) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยความสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.
2. บริษัทได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2568 (SET ESG Ratings : AA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2568 ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2567) ของสมาชิกรายการประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC)





7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย คณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

คณะกรรมการของบริษัท

มีจำนวน

18

ท่าน

ประกอบด้วย



กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

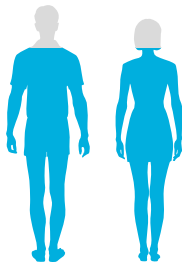
15

คน

คิดเป็นสัดส่วน
ร้อยละ

83.33

ของกรรมการทั้งหมด



กรรมการที่เป็นผู้หญิง

4

คน

คิดเป็นสัดส่วน

ร้อยละ 22.22

ของกรรมการทั้งหมด



กรรมการที่เป็นอิสระ

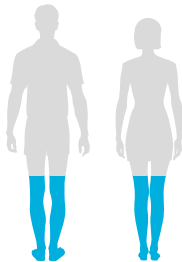
6

คน

คิดเป็นสัดส่วน
ร้อยละ

33.33

ของกรรมการทั้งหมด



กรรมการที่เป็นผู้ชาย

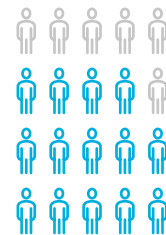
14

คน

คิดเป็นสัดส่วน

ร้อยละ 77.78

ของกรรมการทั้งหมด



กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

3

คน

คิดเป็นสัดส่วน
ร้อยละ

16.66

ของกรรมการทั้งหมด



คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะประสบการณ์แต่ละท่านมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถดูแลผลประโยชน์โดยรวมให้ผู้ถือหุ้นได้ นอกจากนี้กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง

รอบคอบ มีการปรับปรุงความรู้ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและได้ใช้เวลาอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางนิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
13. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร.ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล คีจวสุวรรณมณี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายจันทร์ชัย วิกิตกณะ	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

ทั้งนี้ กรรมการทุกคนของบริษัทได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่เกี่ยวกับกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมาย กำหนด และข้อบังคับของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 18 คน เป็นกรรมการอิสระ 6 คน ซึ่งมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 4 คน คณะกรรมการมีความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา วัฒนธรรม ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ (Board Diversities) ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ (Hard Skills และ Soft Skills) และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืน โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท ผ่านการจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) และ มีความหลากหลายในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ โดยไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ตารางความรู้ ความสามารถและความชำนาญ (Board SkillsMatrix)

รายชื่อกรรมการ / ความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน	Policy Development	Business Judgment	Strategic Planning	Finance & Accounting	Internal Audit	Law	Corporate Governance & CSR	Risk Management & Internal Control	HR & Organization Development	Power Industry Expertise	International Business	Innovation Management
1 นายประชัย เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2 นายประทีป เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
3 ดร.ประมวล เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
4 นายประหยัด เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
5 นางอรพิน เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6 นางสาวภัทรพรรณ เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X		X	
7 นายภักพล เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
8 นายภากร เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
9 นางณิราวัน เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
10 นางสาวมาลินี เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
11 นายมนู เสี่ยวไพโรจน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
12 นายอรัม เสนามนตรี	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
13 ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X
14 นายพันธ์ชัย วิจิทกะ-	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
15 นายวันชัย มโนสุทธี	X	X	X	X				X		X	X	
16 นายปรกฤษฎ์ เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
17 นายธนากร เสี่ยวไพรัตน์	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
18 นายไพศาล คีจวสุวรรณมณี	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X





7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท นอกเหนือจากการดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้ว คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เรื่องดังต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และ ข้อบังคับ ด้วยความระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
2. พิจารณานโยบาย วิสัยทัศน์ แผนงาน และกลยุทธ์ที่สำคัญเกี่ยวกับทิศทาง และนโยบายของ บริษัท รวมทั้งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และความคืบหน้าที่สำคัญด้านต่าง ๆ
4. กำหนดเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
5. จัดให้มีระบบบัญชีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี ที่ถูกต้อง โปร่งใส ทันต่อเวลา และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
6. ดูแลระบบการควบคุมภายใน และกำกับการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบภายนอกให้ทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
7. จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง และดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม รวมถึงดูแลในเรื่องการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และ สารธารณชนอย่างเหมาะสม
8. ดูแล และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้นให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
9. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท
10. พิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนให้กับกรรมการบริษัท
11. พิจารณากลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แผนการดำเนินงานประจำปี และเป้าหมายและ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator : KPI) ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

“นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์ นางนิธาวัน เลี่ยวไพรัตน์ และดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์ และ กรรมการสองในสิบคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท”

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 18 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 6 คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ แต่เนื่องจากประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระตามข้อแนะนำในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่า ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

อย่างไรก็ดี บริษัทเห็นว่าโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวมีความโปร่งใสเพียงพอ และสามารถปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัทได้ เนื่องจากมีจำนวนกรรมการอิสระถึง 6 คน อีกทั้งกรรมการอิสระทุกคนและกรรมการตรวจสอบ เป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีความเป็นกลางและไม่มีส่วนได้เสียกับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นอกจากนี้ เมื่อบริษัทเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น เกณฑ์การทำการรายการที่เกี่ยวข้องกัน เกณฑ์การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้นำเรื่องที่มีนัยสำคัญเข้าขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และต้องแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ดังนั้น การที่ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ จะทำให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลอย่างเหมาะสมเพื่อประกอบการตัดสินใจการลงทุนในเรื่องนั้น ๆ

อีกทั้งกรรมการทุกท่านมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน้าที่ตามหลักซื่อสัตย์และไว้วางใจ (Fiduciary Duty) ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ พ.ร.บ. บริษัทมหาชน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งรวมถึงนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ฯลฯ ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท

ทั้งนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1. การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท หรือ การดำเนินการอื่นใด ตามที่กฎหมายและคณะกรรมการตลาดทุนประกาศกำหนด
2. การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
3. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือ ข้อบังคับบริษัท
4. การเพิ่ม หรือ ลดทุนจดทะเบียนของบริษัท
5. การเลิกบริษัท หรือ การควบรวมกิจการบริษัท กับบริษัทอื่น
6. การออกหุ้นกู้ของบริษัท

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทฯจึงกำหนดให้ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับผู้จัดการใหญ่
2. เสริมสร้าง และจัดการความสัมพันธ์หลัก (Manage Key Relationship) ระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ
3. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
6. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน
(ได้แสดงรายละเอียดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-roles-th>) หรือ Scan QR Code



7.2.4 กระบวนการและขั้นตอนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการใหญ่

1) การสรรหากรรมการของบริษัท

โดยจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้



ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่คณะกรรมการสรรหา คัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตามความข้างต้นจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

2) การสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการอิสระที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทล. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของ กรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวาง

การใช้พิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของ ผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.



7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อยหรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่าง เป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

3) กระบวนการและขั้นตอนการพิจารณา สรรหากรรมการ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้คัดเลือกรายชื่อบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการชุดย่อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาคัดกรองคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้าน ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัท ดำเนินกิจการอยู่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบตามที่กำหนด โดยจัดทำเป็น Board Skills Matrix ซึ่งช่วยทำให้การสรรหากรรมการมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณา ความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ (Board Skills Matrix / Board Diversities) ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ (Hard Skills และ Soft Skills) และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืน เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพิจารณาสัดส่วนกรรมการอิสระ และสัดส่วนกรรมการเพศหญิงที่เหมาะสม และสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีมิติความหลากหลาย ที่เอื้อประโยชน์ ให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นประโยชน์ ต่อบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจ
3. ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่า มีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น พ.ร.บ.บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
4. พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ โดยหากเป็นกรรมการเต็มที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกครั้ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
5. กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระ ควรพิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนด และหลักเกณฑ์ของบริษัท ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการสรรหากรรมการอิสระเพิ่มเติม กรณีที่ปรากฏว่ามีกรรมการอิสระปัจจุบันขาดคุณสมบัติหรือไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
6. พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ โดยหากเป็นกรรมการอิสระเต็มที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้ง จะต้องมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก
7. ดำเนินการทบทวนบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้ง
8. เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาคัดกรองตามเกณฑ์ข้างต้นแล้ว พร้อมคุณสมบัติและเหตุผลในการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติแต่งตั้งได้ในกรณีเป็นการแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือมีกรรมการลาออกระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
9. สำหรับกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสมองค์ประกอบของกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง อาทิ Board Skills Matrix / Board Diversities คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ



4) หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยคณะหนึ่งหรือหลายคณะเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวจะมีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาทบทวนเรื่องต่าง ๆ ที่มีความสำคัญเป็นการเฉพาะ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการชุดย่อย การออกกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อกำหนดระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้ององค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่และความรับผิดชอบ ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร โดยในแต่ละปี คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

5) หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร และการจ่ายผลตอบแทน

คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง โดยสมาชิกคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท พิจารณาและติดตามแผนงาน การสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงแผนงานด้านกำลังคนและการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหาร

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายบุญ เสียวไวยุจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ดร. ธีระพงษ์ วิทิตเสรษฐ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายอร่าม เสนาบุตร	กรรมการตรวจสอบ
4. นายไพศาล คังวสุวรรณมณี	กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนายคันชิต ยิ้มกริม เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ดร. ธีระพงษ์ วิทิตเสรษฐ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท โดย ดร. ธีระพงษ์ วิทิตเสรษฐ จบการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี จาก West Virginia University และปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ จาก West Virginia University

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัท ความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงาน หรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ

2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท



4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายประกาศคณะกรรมการตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบทบทวนข้อบังคับ และผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง

7.3.2 คณะจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะจัดการของบริษัท มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เสี่ยวไพรัตน์	ประธานคณะกรรมการ
2. นายประทีป เสี่ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
3. ดร.ประมวล เสี่ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
4. นางอรพิน เสี่ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
5. นายประหยัด เสี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
6. นางสาวกสิกรวรรณ เสี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
7. นายภากร เสี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
8. นายภักพล เสี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
9. นางณิราวัน เสี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
10. ดร. ปกรณ์ ภู่งาม	สมาชิกคณะกรรมการ



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. บริหารและกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการจะพิจารณา ทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ รวมทั้งดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
2. ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบาย เกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทพิจารณาและติดตาม แผนงานการสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงแผนงาน ด้านกำลังคนและการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหาร

4. แต่งตั้งและถอดถอนพนักงาน ตลอดจนกำหนดจ่ายเงิน บำเหน็จรางวัลแก่พนักงาน
5. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็นต่อ คณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับโครงการข้อเสนอหรือ การเข้าทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ของบริษัท รวมถึงพิจารณาทางเลือกในการระดมทุน เมื่อมีความจำเป็น และเกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้ และ/หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือ ข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
6. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของ บริษัท รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัท
7. แต่งตั้ง และ/หรือ มอบหมายให้สมาชิกคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการ เห็นสมควร ตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยที่ คณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลง อำนาจดังกล่าวได้ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการ



7.3.3 คณะกรรมการสรรหา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาของบริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกักรพรรณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายกัศพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
13. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร.ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล คัจจสุวรรณมณี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายจันทร์ชัย วิกิจกณะ	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

- กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัทเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
- คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอ/พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ตามองค์ประกอบ ของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- เลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา



7.3.4 คณะกรรมการค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการค่าตอบแทนของบริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนกร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
13. นายมนู เลี่ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร.ธีรพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล คังวสุวรรณมณี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายจันธวัช วิจิทณะ	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

- กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินโดยเปรียบเทียบอ้างอิงกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ขององค์กร ทั้งระยะสั้น และระยะยาว และสอดคล้องกับการเติบโตที่ยั่งยืน โดยประกอบด้วย แรงจูงใจระยะยาว (Long-term incentives) เพื่อผูกพันผลประโยชน์ของผู้บริหารกับบริษัทในระยะยาว และผนวกกับผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Incorporates ESG performance) เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร
- มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
- คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- เลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการค่าตอบแทน

7.3.5 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทของ บริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกัทธพรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
13. นายมนู เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
14. ดร. ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายอร่าม เสนาบุตร	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
16. นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
17. นายจันทร์ชัย วัชรกณะ	กรรมการอิสระ
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อการมีธรรมาภิบาลที่ดีและเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
- พิจารณาให้ความเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทบนหลักธรรมาภิบาลให้พัฒนาไปอย่างยั่งยืน ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และนโยบายหรือแนวปฏิบัติอื่นใด ที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทตามแนวธรรมาภิบาล ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย
- ดูแลให้ฝ่ายจัดการนำนโยบายแนวปฏิบัติต่าง ๆ ไปใช้พัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ทั้งนี้แนวปฏิบัติดังกล่าวต้องสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่กำกับดูแล หรือ เกี่ยวข้องและเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล
- ติดตามและทบทวน แนวปฏิบัติและระบบงานต่าง ๆ ภายในองค์กร เป็นประจำทุกปี ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติที่ดีตามที่ได้กำหนดไว้ และดูแลให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ติดตามและสั่งการ กรณีที่การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานมีประเด็นเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้
- ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงบริษัทย่อย ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทและบริษัทย่อย และประมวลผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น



7. รายงานผลการปฏิบัติงานขององค์กร สนับสนุนการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ตระหนักและเข้าใจถึงนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง
8. ขอความเห็นทวิจาซึพจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก เพื่อให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำที่เป็นอิสระเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่คณะกรรมการบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งการว่าจ้างบุคคลภายนอกเฉพาะคราว เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายในระยะเวลาที่กำหนด และการว่าจ้างดังกล่าวจะเป็นผลดีแก่บริษัท
9. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
10. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทประจำปี และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
11. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และปฏิบัติการใด ๆ ตามที่กำหนดโดยกฎหมายหรือข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ

7.3.6 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ของบริษัท มีจำนวน 18 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ		ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ	
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	
6. นางสาวภัทรวรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	
9. นางนิธราวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	
10. นางสาวมาลีณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	
12. นายธนกร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	
13. นายบุญ เลี่ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	
14. ดร. ธีระพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	
15. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	
16. นายไพศาล คีจวสุวรรณมณี	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	
17. นายจิรินทร์ชัย วิจิทกณะ	กรรมการอิสระ	
18. นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ	

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. พิจารณาสอบทาน และนำเสนอแนะนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา อนุมัติ
2. พิจารณาสอบทานและให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และนำเสนอแนะคณะกรรมการบริษัทเพื่อ รับทราบ
3. กำกับดูแลกิจการการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัท มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรและมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง
4. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม



5. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสมและมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร
6. รายงานคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเสี่ยงและและการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ
7. ให้คำแนะนำและคำปรึกษากับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Sub Risk-Management Committee : SRM) และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง
8. พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการและ/หรือบุคลากรเพิ่มเติมหรือทดแทนในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์
9. ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

10. ประเมินความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
11. กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
12. กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

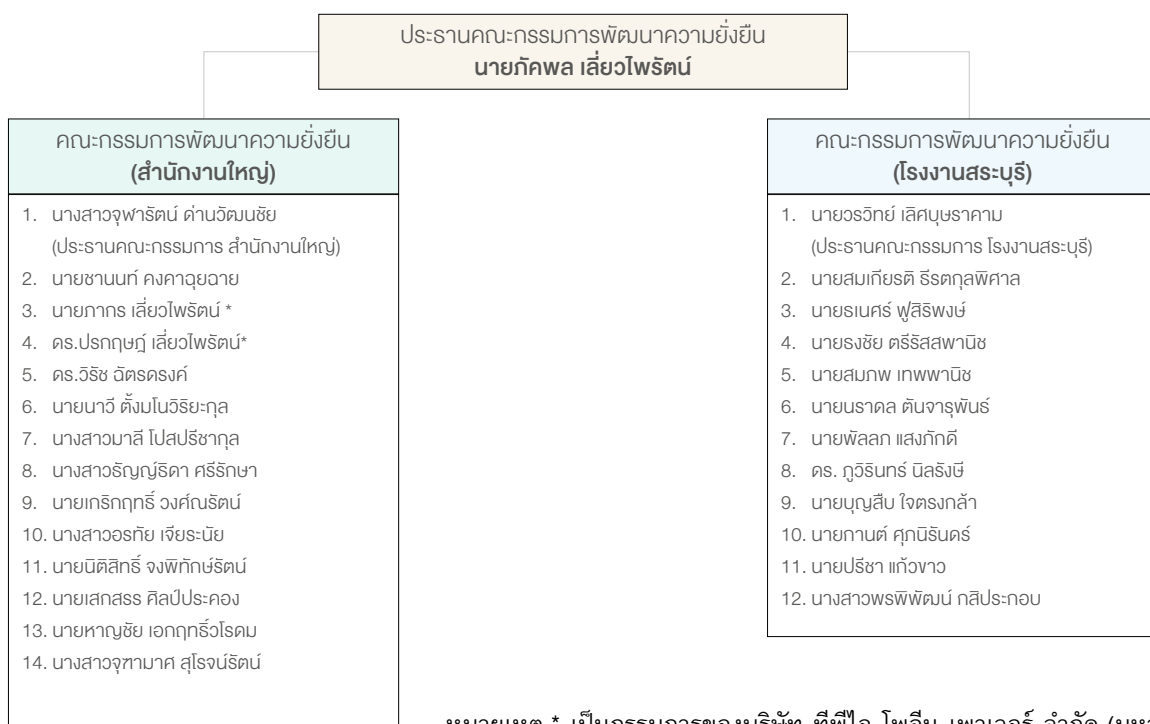
ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้

1. ดร. ประกฤษณ์ เลี้ยวไพรัตน์ ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท ทำหน้าที่โดยตรงในการกำกับดูแลคณะทำงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
2. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์ ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท ทำหน้าที่โดยตรงในการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ทั้งนี้ผู้บริหาร และ/หรือ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง และ/หรือ ผู้ตรวจสอบภายใน และ/หรือ ผู้สอบบัญชี จะต้องรายงานหรือนำเสนอข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้บรรลุตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

7.3.7 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ของบริษัท ประกอบด้วย



หมายเหตุ * เป็นกรรมการของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)



คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม*
1	นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน	1/1
2	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ชุดสำนักงานใหญ่)	รายชื่อกรรมการตามโครงสร้าง	1/1
3	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ชุดโรงงานสระบุรี)	รายชื่อกรรมการตามโครงสร้าง	1/1

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน
- ส่งเสริมให้นำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เกิดขึ้นทั่วองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ประธานคณะกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
- รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน ESG ขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท และ / หรือ ผู้บริหารระดับสูง
- กำกับดูแลติดตามการดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย
- กำกับดูแลติดตามการดำเนินการตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้

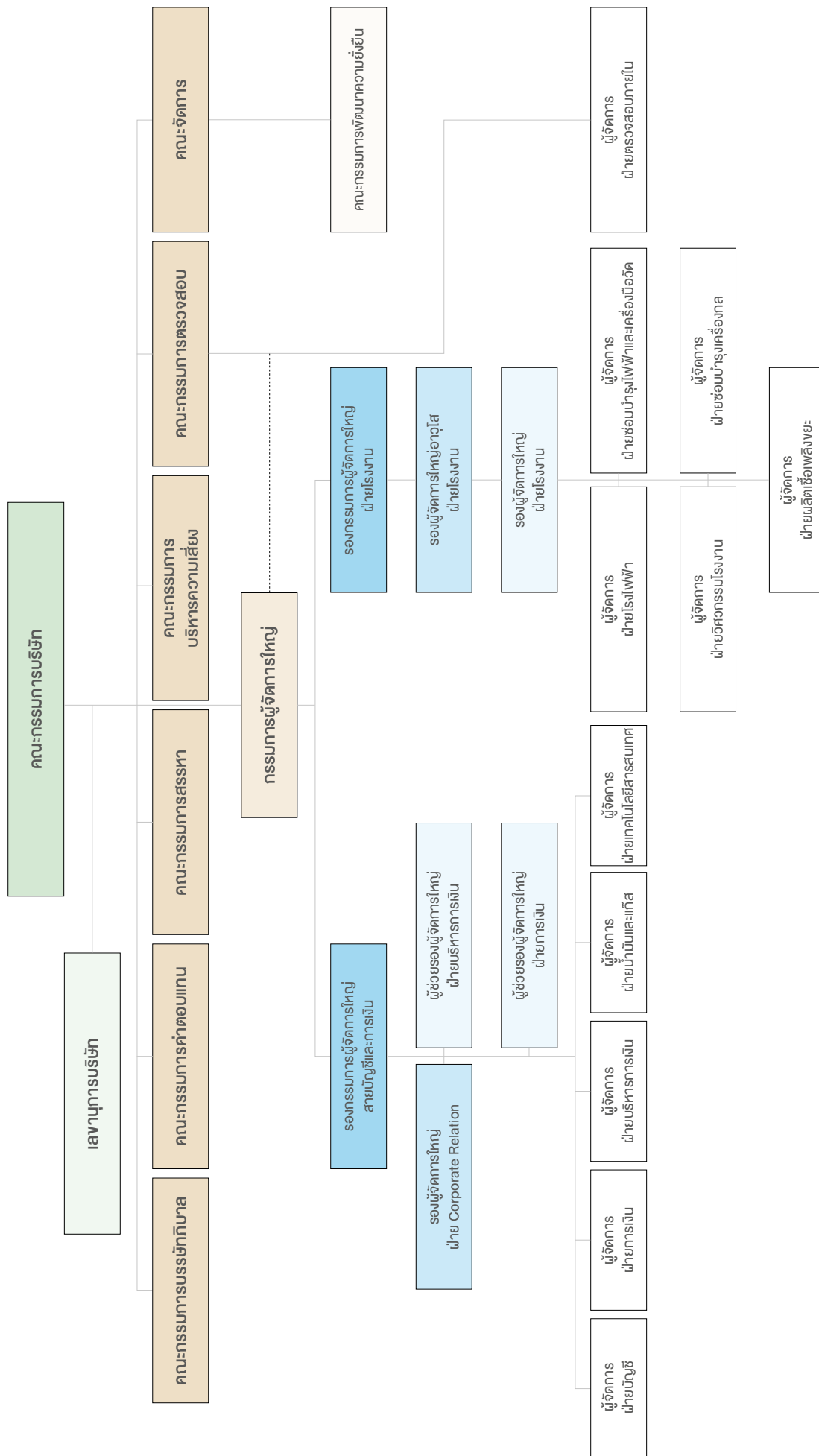
- ดร. ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์ ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท ทำหน้าที่โดยตรงในการกำกับดูแลคณะทำงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
- นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์ ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท ทำหน้าที่โดยตรงในการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

โดย รายชื่อคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/esg-board> หรือ Scan QR Code



7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

โครงการสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568





7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายภากร เลี้ยวไพธน์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายภคพล เลี้ยวไพธน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
3. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพธน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
4. นายวรวิทย์ เลิศบุษศรคาม	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ฝ่ายโรงงาน
5. นายสมเกียรติ ธีรตฤณพิศาล	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
6. นายธนศ สิงห์มรากุล	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงิน
7. นางสาววิวรรณ ลากโซยุตม์	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการเงิน
8. นายชลกร เจตนาธรรมจิต	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้จัดการใหญ่มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

1. บริหารงานของบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยบริหารตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด
2. ดำเนินกิจการและบริหารงานประจำวันทั่วไปให้ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ลงโทษทางวินัยพนักงาน และลูกจ้างตามระเบียบบริษัท
4. รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
5. มีอำนาจ ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึกลง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
6. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด ตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัท ได้กำหนดไว้
7. บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติและแก้ไขแผนงาน งบประมาณประจำปี แผนการลงทุน ค่าใช้จ่าย การลงทุนรายครั้ง รวมทั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายบริหารและค่าใช้จ่ายในการขายของบริษัท โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจอนุมัติการลงทุนจากงบลงทุนที่อนุมัติแล้ว การขอค่าใช้จ่าย การกำหนด หรือเปลี่ยนแปลงแผนการตลาด และงบประมาณของฝ่ายการตลาดประจำปีตามงบประมาณที่อนุมัติแล้วได้โดยไม่จำกัดวงเงิน รวมถึงกำหนดให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจอนุมัติการโฆษณา การส่งเสริมการขาย และกิจกรรมทางการตลาด ทั้งตามแผนงานและที่ไม่อยู่ในแผนงานภายในกรอบวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ทุกประการ
2. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการและดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่จำเป็นและตามสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วง

ทั้งนี้การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มิได้กล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัท

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผู้บริหารองค์การที่มีคุณสมบัติพร้อม เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนด Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของบริษัท ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ผู้บริหารที่มีคุณสมบัติทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถ เป็นมืออาชีพผ่านคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา จะเป็นผู้นำเสนอแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับ สูงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ ได้มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งตามระดับพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้้องค์กรมีความพร้อมด้านกำลังคน มีการวางแผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรในองค์กรที่มีศักยภาพในตำแหน่งงานระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป เพื่อวางแผนทดแทนและสืบทอดตำแหน่งพนักงานที่จะเกษียณอายุ นอกจากนี้มีการบริหารคนเก่งหรือ ตำแหน่งงานที่เป็นที่หมายปองของตลาดคู่แข่ง เพื่อลดอัตราสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ รวมถึงเพื่ออำรงรักษาพนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพ ให้พร้อมรับโอกาสในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่สูงขึ้น

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพ ระหว่างกรรมการอิสระ กับ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศว่าด้วยการชอญญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ในปีที่ผ่านมา รวมทั้งมติและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้ทำรายการที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ดังกล่าว

- ไม่มี -

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทในฐานะคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา โดยมีประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง ร่วมกันพิจารณาผ่านมุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของกรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทกำหนด

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหารของ บริษัท

ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทจำนวนรวม 5 ท่าน ที่ได้รับในรูปของเงินเดือนและโบนัสในปี 2568 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 25,798,565 บาท เทียบกับจำนวนค่าตอบแทนผู้บริหารจำนวนรวม 5 ท่าน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 29,330,150 บาท ในปี 2567 ที่ผ่าน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวไม่รวมถึงผู้จัดการแผนกบัญชี



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,175 คน และ 1,151 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีนี เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2568	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2567
สำนักงานใหญ่	97	97
โรงงานจังหวัดสระบุรี	1,078	1,054
รวม	1,175	1,151

จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2568 แบ่งตามแผนกหลัก ๆ ดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน (ปี 2568)			จำนวนพนักงาน (ปี 2567)		
	สำนักงานใหญ่	โรงงาน	รวม	สำนักงานใหญ่	โรงงาน	รวม
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่	8	-	8	8	-	8
ฝ่าย Corporate Relation	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายบุคคลและธุรการ	-	-	-	1	-	1
ฝ่ายน้ำมันและแก๊ส	71	-	71	70	-	70
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	5	-	5	5	-	5
ฝ่ายกฎหมาย	-	-	-	-	-	-
ฝ่ายบัญชี	5	-	5	5	-	5
ฝ่ายการเงิน	3	-	3	3	-	3
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายบริหารการเงิน	3	-	3	3	-	3
โรงงานจังหวัดสระบุรี	-	1,078	1,078	-	1,054	1,054
รวม	97	1,078	1,175	97	1,054	1,151

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,175 คน แบ่งเป็นพนักงาน ชาย จำนวน 1,063 คน และพนักงาน หญิงจำนวน 112 คน

7.5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทนปี	ปี 2568	ปี 2567
เงินเดือนและโบนัส	629,891,624.49	561,071,758.41
ค่าตอบแทนอื่น ๆ ¹	51,840,321.40	44,534,957.06
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	9,037,714.32	-
รวม	690,769,660.21	605,606,709.47

หมายเหตุ: ¹ ค่าตอบแทนอื่น ๆ ได้แก่ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

7.5.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 23,605,970 บาท โดยมีจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม ดังนี้

ชื่อบริษัท/บริษัทย่อย	จำนวนพนักงานที่ เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วม PVD/ พนักงานทั้งหมด (%)
บมจ.ก้าวก้าวไกล โพลีเมอส์	1,031	87.74

ทั้งนี้ บริษัทยังมีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมและสร้างหลักประกันทางการเงินสำหรับพนักงาน โดยมีพนักงานที่เป็นสมาชิกทั้งหมดรวม 579 คน

7.5.4 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ

บริษัทมุ่งเน้นยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อรับมือกับความท้าทายในอนาคต โดยบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืนผ่านการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม และการมอบผลตอบแทนที่ดึงดูดใจเพื่อรักษาบุคลากรคุณภาพ เราให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพ (Upskill/Reskill) อย่างต่อเนื่อง เน้นหลักสูตรด้านดิจิทัลและ AI (เช่น Chat GPT และ Gemini) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีสมดุลชีวิต โดยนำหลักธรรม (เช่น พรหมวิหาร 4, อิทธิบาท 4, อริยสัจ 4) มาประยุกต์ใช้เป็นคัมภีร์พนักงาน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการปฏิบัติต่อพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- ด้านการจ้างงาน มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจทางธุรกิจในอนาคต มีการวางแผนอัตรากำลังคน มีการกำหนดจำนวนพนักงานที่เหมาะสม มีการวางแผนรายปีเพื่อให้แน่ใจว่ามีพนักงานเพียงพอในการดำเนินงาน มีการจัดการชั่วโมงการทำงาน: ลดปัญหาชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไปเพื่อให้พนักงานมีสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance)
- บริษัทมีการว่าจ้างพนักงานด้วยผลตอบแทนที่ดึงดูดใจให้ค่าตอบแทนสูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาด: เพื่อจูงใจให้ได้พนักงานที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงาน จัดสวัสดิการเพิ่มเติม: เช่น ค่าที่พักและค่าเดินทางสำหรับพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานในต่างจังหวัด เป็นแรงจูงใจเพิ่มเติม การนำแนวทางดังกล่าวมาใช้จะช่วยให้องค์กรสามารถดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถไว้ได้ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในระยะยาว ทั้งนี้ การดำเนินการควรพิจารณาร่วมกับข้อมูลเชิงลึก เช่น ความต้องการของตลาดแรงงาน อัตราการลาออก และต้นทุนที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างทรัพยากรที่มีและเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กร

- ในปี 2568 บริษัทประสบความสำเร็จในการจ้างงาน โดยมีอัตราการจ้างบุคลากรในพื้นที่ตั้งโรงงานสูงถึง 75.28% เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ พร้อมทั้งอัตราการเข้าออกของพนักงานเพียง 2.13% สะท้อนถึงการรักษามูลค่าที่มีประสิทธิภาพ โดยมีพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจเพียง 5.11% จากพนักงานทั้งหมด 1,175 คน ทั้งนี้ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือข้อพิพาทแรงงาน และบริษัทให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมในการจ้างงาน โดยจ้างพนักงานใหม่รวม 98 คน ซึ่งรวมถึงผู้สูงอายุและคนพิการ นอกจากนี้ยังสนับสนุนกองทุนส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการตามกฎหมายเทียบเท่าการจ้างงานคนพิการ 10 คน และพัฒนาระบบซอฟต์แวร์จัดเก็บข้อมูลพนักงานเพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของข้อมูล
- การเสริมทักษะเดิม (Up skill) การสร้างทักษะใหม่ (Reskill) รวมถึงการปลูกฝังแนวคิด (Mind set) เกี่ยวกับการเรียนรู้ความคิดสร้างสรรค์ การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางและการปรับตัวให้ทันกับความก้าวหน้าทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี รวมถึงองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ ในอนาคต เช่น หลักสูตร Chat GPT & AI เพื่อการทำงานในยุคปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพ และ Up-Skills & Reskills พัฒนาทักษะและความสามารถในการทำงาน เป็นต้น
- การปรับปรุงแนวทางการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเพิ่มบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถที่หลากหลายจากภายนอก (Mid-career) โดยมีการใช้แบบทดสอบประเมินศักยภาพบุคลากร (Psychometric Test) เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาร่วมขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของบริษัททั้งในปัจจุบันและอนาคต



7.5.5 นโยบายในการการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ รวมถึงปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมและความภาคภูมิใจในองค์กร เช่น การจัด กิจกรรมปฏิบัติธรรมสำหรับพนักงานใหม่ที่วัดพระรามเก้า กาญจนภิเษก 2 วัน 1 คืน เพื่อส่งเสริมธรรมะและคุณธรรม และการเยี่ยมชมโรงงาน เพื่อดูขบวนการผลิตตามมาตรฐาน ของโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจมากขึ้น นอกจากนี้ ยังมี ระบบพี่เลี้ยง (Mentor) ดูแลพนักงานใหม่ในช่วง 4 เดือนแรก พร้อมคำปรึกษาและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อีกทั้งยังมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม โดยใช้หลักธรรมในพระพุทธศาสนา นำหลักอริยสัจ 4 มาปรับใช้ ในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างแนวทางในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ในองค์กร โดยกำหนด ทุกข์ หมายถึง ปัญหาหรืออุปสรรคใน การทำงาน สมุทัย คือ การค้นหาสาเหตุหรือรากเหง้าของปัญหา ที่เกิดขึ้น นิโรธ เป็นการตั้งเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาที่นั้น มรรค คือ หนทางหรือกระบวนการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว บริษัทได้จัดฝึกอบรมในหัวข้อ "การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา เพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน" (RCA: Root Cause Analysis) ซึ่งเป็นเทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่ ที่สอดคล้อง กันมีเนื้อหาการกำหนดปัญหา การวิเคราะห์ และการหาสาเหตุ รากเหง้าของปัญหาพร้อมทั้งการกำหนดมาตรฐานการแก้ไข และป้องกันปัญหาเหล่านั้น รวมทั้งมีการจัดอบรมเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน ครอบคลุมทั้งหลักการพื้นฐาน แนวคิด และเทคนิคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการจัดการข้อมูล และตัดสินใจอย่าง มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการทำงานที่รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

หลักสูตรอบรมและพัฒนา

- ตามตำแหน่งงาน: เพื่อเตรียมพนักงานให้พร้อมต่อ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)
- Upskill และ Reskill: ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- การฝึกอบรมต่อต้านการทุจริตและการประเมิน ความเสี่ยง: จัดอบรมตามนโยบายการต่อต้าน การทุจริตและแนวทางการประเมินความเสี่ยงให้แก่ พนักงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งทำแบบประเมิน เป็นการทบทวนเป็นประจำทุกปี
- จรรยาบรรณธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่: ให้พนักงาน ทุกคนได้เรียนรู้คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจและหลักการ ปฏิบัติหน้าที่

- พัฒนาทีมและวัฒนธรรมขององค์กร: เน้นความสามัคคี การทำงานเป็นทีม ความผูกพัน และกำลังใจ
- บริษัทยังนำหลักธรรม อริยสัจ 4 (ทุกข์, สมุทัย, นิโรธ, มรรค) มาปรับใช้ในการทำงาน
- การปฏิบัติ: ใช้กระบวนการ RCA (Root Cause Analysis) เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันปัญหา ในด้านความยั่งยืน บริษัทได้พัฒนาแผนการอบรม เพื่อให้พนักงานเข้าใจและรายงานข้อมูลด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ตามมาตรฐาน 56-1 One Report ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยเน้นหัวข้อสำคัญ เช่น
 - นโยบายและเป้าหมายความยั่งยืน
 - การจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่อุปทาน
 - การกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 บริษัทได้เข้าร่วม “โครงการ ESG DNA สำหรับ พนักงานองค์กร” กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีแรก เพื่อปลูกฝังกรอบความคิดด้านความยั่งยืนให้แก่พนักงานทุกระดับ

ทั้งหมดนี้มุ่งมั่นเพื่อให้พนักงานสามารถทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ สร้างความภาคภูมิใจในองค์กร และสนับสนุน การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

โดยการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรบนศักยภาพของ พนักงาน และกำหนดคุณลักษณะของตำแหน่งงานที่สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางขององค์กร รวมถึงได้จัดอบรม ให้เรียนรู้หลักการ แนวปฏิบัติ และกรณีศึกษาเกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำความรู้ ไปรายงานข้อมูลด้าน ความยั่งยืนของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ แบบ 56-1 One Report ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด คือ

1. One Report: รายงานความยั่งยืนเป็น เห็นคุณค่าบริษัท

เรียนรู้และเข้าใจหลักการเบื้องต้น ความสำคัญ และ ประโยชน์ของการเปิดเผยข้อมูลการขับเคลื่อนธุรกิจอย่าง ยั่งยืน ตลอดจนที่มาและความจำเป็นในการยกระดับข้อมูลด้าน ความยั่งยืนในแบบ 56-1 One Report

2. ข้อมูลการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

เรียนรู้และเข้าใจแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเรื่องการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนตามแบบ 56-1 One Report ได้แก่ 1) นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน 2) การจัดการผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ 3) การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม และ 4) การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

3. ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการ

เรียนรู้และเข้าใจแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเรื่องการกำกับดูแลกิจการตามแบบ 56-1 One Report ซึ่งครอบคลุมข้อมูลสำคัญ ได้แก่ 1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 2) โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ และ 3) การรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2568 บริษัทได้กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมภายใน และภายนอกองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 127 หลักสูตร ดังนี้

ตารางหลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน ปี 2568

ประเภทหลักสูตร *	จำนวนหลักสูตร	จำนวนคน	วัตถุประสงค์
1. ด้านการบริหารจัดการ	29	281	เพื่อทักษะการบริหาร การจัดการต่าง ๆ เช่น การขับเคลื่อนบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์
2. หลักสูตรด้านเทคนิค	70	3,036	เน้นการพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพพนักงานด้วยการเรียนรู้ โดยเฉพาะด้านวิชาชีพ และการบริการอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่
3. ด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม	1	1	เพื่อปรับปรุงการก้าวทันตามยุคดิจิทัล ตามสถานการณ์ปัจจุบัน จึงต้องมีความรู้เรื่องเทคโนโลยีนวัตกรรมและทางวิศวกรรม
4. ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	13	560	จัดคำเบี่ยงเบนด้านความปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือ เสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานบุคลากรภายในองค์กร
5. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	7	437	การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศที่เกิดจากการใช้ทรัพยากร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพนักงานและสังคม รวมถึงสามารถนำเสนอแนวคิดการจัดการที่เหมาะสม
6. ด้านระบบคุณภาพ	7	542	การควบคุมและประกันคุณภาพของหน่วยงาน โดยนำนโยบายการบริหารงานด้านคุณภาพไปปฏิบัติ เพื่อสร้างความมั่นใจและเพื่อยืนยันมาตรฐานในระดับสากล

หมายเหตุ * หลักสูตรดังกล่าวข้างต้นมีทั้งหลักสูตร Hard Skill หมายถึง ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ และหลักสูตร Soft Skill หมายถึง ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ ที่ช่วยให้คุณทำงานและสื่อสารกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยฝึกอบรมของพนักงาน

จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการฝึกอบรม *	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
พนักงาน โดยตั้งเป้า 20 ชั่วโมง/คน/ปี (ชั่วโมง)	33.88	23.45	23.99
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (บาท)	1,592,738.81	909,825.91	432,029.50

หมายเหตุ : * การอบรมในบริษัทและบริษัทย่อย โดยส่วนใหญ่ใช้วิทยากรจากภายในองค์กร



7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบงานสำคัญของบริษัท มีดังนี้ เลขาธิการบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้งนายคณิศร ยิ้มกริม เป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยได้รับแต่งตั้งในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของ เลขานุการบริษัท ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุม คณะกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุม ผู้ถือหุ้นและรายงานประจำปี
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารควรรับทราบ
5. ดูแลและประสานงานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
6. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศกำหนด

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมการกำกับบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุม การทำบัญชีของบริษัท ได้แก่ นายชโลธร เจตนารธรรมจิต ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี โดยมีประวัติปรากฏในเอกสารแนบ 1

หัวหน้าตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบ ภายในของบริษัท ได้แก่ นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน รายละเอียดประวัติหัวหน้า ตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารความเสี่ยง ของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาว กุสุมา จันทโรธ ผู้จัดการฝ่าย ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหาร ความเสี่ยงของบริษัท

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานกำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ในเบื้องต้นบริษัทกำหนดให้ หัวหน้างานแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบในงานของบริษัทรักษา การในตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าว

- งานเลขานุการบริษัท - นายคณิศร ยิ้มกริม รับผิดชอบในส่วนงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของ ตลาดหลักทรัพย์ และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ฝ่ายกฎหมาย - นายสุนทร ดิษยพันธ์ รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- ส่วนโรงงาน - นายสมเกียรติ วีรกุลพิศาล ผู้จัดการ โรงงาน รับผิดชอบการปฏิบัติตามกฎหมายในส่วน การจัดการในด้านต่าง ๆ ภายในโรงงาน
- แผนกสิ่งแวดล้อม - นาย นราดล ตันจารุพันธ์ / นายกานต์ สุภณรินทร์ รับผิดชอบในส่วนการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในโรงงานและรอบโรงงาน รวมถึงภายในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกฎหมายว่าด้วยโรงงาน เป็นต้น
- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง - นางสาวกุสุมา จันทโรธ รับผิดชอบการจัดการด้านความเสี่ยงของธุรกิจของ บริษัท รวมถึงการ ประเมินความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของบริษัทที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายต่าง ๆ

7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ข้อมูลติดต่อ

1. MS. MARIA BRENDA SANCHEZ LAPIZ
ตำแหน่ง รองผู้จัดการใหญ่ CORPORATE RELATIONS
โทรศัพท์ : 02-213-1039 ต่อ 12164
2. นายธเนศ สิงห์เมธากุล
ตำแหน่ง ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงิน
โทรศัพท์ : 02-213-1039 ต่อ 12985

7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนอื่น

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) บริษัทจ่าย ให้แก่
 - (1) ผู้สอบบัญชี ในรอบปีบัญชี 2568 เป็นจำนวนเงินรวม - 0 - บาท
 - (2) สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี ที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชี 2568 เป็นจำนวนรวม 2,500,000 บาท
2. บริการอื่น ๆ (Non-audit fee) บริษัทได้ว่าจ้าง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นค่าตรวจสอบรายงานการใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลของบัตรส่งเสริมการลงทุนในปี 2568 เป็นจำนวนเงินรวม 240,000 บาท

ทั้งนี้ในส่วนค่าบริการอื่น ๆ (Non-audit fee) ข้างต้น เนื่องจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงได้ว่าจ้าง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบรายงานการใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ของบัตรส่งเสริมการลงทุนในปี 2568 ของบริษัท ด้วย





8. รายงานผลการดำเนินงาน สำคัญด้านการกำกับดูแล กิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนและกำหนดนโยบายทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท การลงทุน รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการได้ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัททั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน โดยประเมินจากผู้มีส่วนได้เสีย (เช่น ความพึงพอใจของลูกค้า ความพึงพอใจของพนักงาน เป็นต้น) กระบวนการทำงานภายในองค์กร การเรียนรู้ของพนักงานและการเติบโตขององค์กร

8.1.1 การสรรหา การพัฒนา และอบรบ กรรมการบริษัท

ในการพิจารณาเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำและความเป็นมืออาชีพนอกจากนี้ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และกำหนด Board Skills Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ยังใช้หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นองค์ประกอบในการสรรหากรรมการเข้าใหม่ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เข้ารับตำแหน่ง รวมถึงส่งเสริมให้กรรมการของบริษัทมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

1) การสรรหากรรมการอิสระ

ในรอบปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม หากบริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม โดยบริษัทจะดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายบริษัทในการสรรหากรรมการอิสระที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและ

การอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในแบบ 56-1 One Report ข้อ 7.2.4 กระบวนการและขั้นตอนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ข้อ 2 การสรรหากรรมการอิสระ)

2) เกณฑ์การสรรหากรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงสุด

ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท บริษัทจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งที่ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทน

ดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตามความข้างต้นจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

3) หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา CEO และกรรมการผู้จัดการใหญ่ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยคณะกรรมการ สรรหา พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. เป็นกรรมการบริษัทตามข้อบังคับของบริษัท
2. มีความรู้ ความสามารถ ในการดำเนินธุรกิจผู้ที่มีทักษะประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะ ในด้าน ต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจของบริษัท
3. มีทักษะ ประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
4. มีภาวะผู้นำ และมีความรับผิดชอบสูง
5. ได้รับการยอมรับจากองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
6. ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. พิจารณาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โดยในปี 2564-2568 ได้มีกรรมการเข้าร่วมอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

1. กรรมการเข้าร่วมอบรมภายนอกบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
1.	นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กระบวนการรายงานความยั่งยืน ตามมาตรฐาน GRI Standards การจัดทำรายงานความยั่งยืน	สถาบันไทยพัฒน์	17 กันยายน 2564
2.	นายมนู เลี้ยวไพรัตน์	บทบาทหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.")	29 พฤศจิกายน 2564
3.	นายจันทร์ชัย วิจิตรณะ	Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 54/2023	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	30 - 31 พฤษภาคม 2566
4.	นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth) Executive Breakfast Forum 2022 Ep.12 Balancing Risk, Trust and Opportunity in an Uncertain World รู้จักสถาปนา สำหรับผู้บริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 4 Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 9/2023 Update Tax 2025 และการลด ความเสี่ยงจากการตรวจสอบภาษี ด้วยระบบ AI ของสรรพากร Nexus AI (Network for Executive Xceleration&Unbounded Scale)	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) สภาสถาปนิก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) บริษัท สำนักพัฒนาการบริหารระบบนิติ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	11-12 พฤษภาคม 2565 7 มิถุนายน 2565 5 พฤศจิกายน 2565 - 29 เมษายน 2566 21 เมษายน 2566 7 สิงหาคม 2568 22 กรกฎาคม - 21 ตุลาคม 2568

4) การพัฒนาและการอบรมกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการทุกคน มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) รวมทั้งองค์กรและสถาบันชั้นนำอื่น ๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่าง ๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการที่เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่

หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือหลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

โดยบริษัทได้จัดให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา



ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
5.	นายภคพล เสี่ยวไพรัตน์	Director Certification Program (DCP) Hot Issue for Directors: Climate Governance โอกาสทางธุรกิจของแบตเตอรี่ทางเลือกใหม่ (Alternative Battery Business Opportunities) Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023 Strategic Supply Chain Management Workshop ประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลสำหรับผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมระดับสูง	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สถาบันพระปกเกล้า	8 สิงหาคม - 6 กันยายน 2565 28 สิงหาคม 2566 6-7 กันยายน 2566 2 มีนาคม 2566 2, 10, 24 กรกฎาคม 2567 27 กันยายน 2567 - 11 เมษายน 2568
6.	ดร.ปรกฤษฎ์ เสี่ยวไพรัตน์	โอกาสทางธุรกิจของแบตเตอรี่ทางเลือกใหม่ (Alternative Battery Business Opportunities) Hot Issue for Directors: Climate Governance การผลิตแบตเตอรี่มาตรฐานสากลสำหรับยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทย Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023 ผู้นำ Climate Action Leaders Forum รุ่นที่ 3/2024 Nexus AI (Network for Executive Xceleration&Unbounded Scale)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	6 - 7 กันยายน 2566 28 สิงหาคม 2566 20 กันยายน 2566 2 มีนาคม 2566 27 มีนาคม 2567 22 กรกฎาคม - 21 ตุลาคม 2568
7.	นายธนากร เสี่ยวไพรัตน์	Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221/2024	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	5 สิงหาคม 2567
8.	นายไพศาล คีจวสุวรรณมณี	Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 59/2025 Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 4/2025 Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 157/2012 Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 16/2012	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	3, 10, 17 และ 24 พฤศจิกายน 2568 13-14 มีนาคม 2568 28 สิงหาคม 2555 1-8 มิถุนายน 2555



2. กรรมการเข้าร่วมภายในบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันที่อบรม
1.	- นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ - นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ - นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ - นาย ภคพล เลี้ยวไพรัตน์ - ดร.ปรกฤษฏ์ เลี้ยวไพรัตน์	กระบวนการจัดทำรายงาน ความยั่งยืน (ESG)	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	27 ตุลาคม 2566
2.	- นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ - นาย ภคพล เลี้ยวไพรัตน์ - ดร.ปรกฤษฏ์ เลี้ยวไพรัตน์	การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	23 กุมภาพันธ์ 2566
		กระบวนการรายงานตามมาตรฐาน สากล (ฉบับปี 2021)	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	7 เมษายน 2566
		ทำความเข้าใจขอบเขตข้อมูลการ บริหารจัดการด้านสภาพภูมิ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	9 มิถุนายน 2566
		ประเมินตัวชี้วัดด้านสภาพภูมิอากาศ ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	4 สิงหาคม 2566
		กระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืน (ESG)	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	12 ตุลาคม 2566
		สรุปผลลัพธ์การดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนา	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	16 พฤศจิกายน 2566
		การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ESG และแนะนำระบบ ESG	สถาบันไทยพัฒน์	29 กันยายน 2565
		ศึกษา ทบทวน และระบุประเด็น ความยั่งยืน		4 ตุลาคม 2565
		การจัดลำดับความสำคัญของประเด็น ความยั่งยืน		6 ตุลาคม 2565
		การจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 ตามมาตรฐาน GRI	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	4 ตุลาคม 2567
		การประเมินสิทธิมนุษยชนรอบด้าน	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	4 ตุลาคม 2567
		การประเมินความเสี่ยงการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	4 ตุลาคม 2567
3	- นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ - นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	ติดตามการดำเนินการของบริษัท และให้คำแนะนำเพิ่มเติม	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	20 ตุลาคม 2566
		สร้างจิตสำนึกองค์กร สำหรับฝ่ายงานต่าง ๆ	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	5 เมษายน 2567
		การประเมินสิทธิมนุษยชนรอบด้าน	สถาบันไทยพัฒน์	7 พฤศจิกายน 2568
		การประเมินความเสี่ยงด้าน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สถาบันไทยพัฒน์	7 พฤศจิกายน 2568
		การจัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2568 ตามมาตรฐาน GRI	สถาบันไทยพัฒน์	7 พฤศจิกายน 2568
4.	- นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	การบริหารความเสี่ยงในองค์กร	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	8 ตุลาคม 2567
		การบริหารความเสี่ยงในองค์กร	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	22 พฤษภาคม 2568 9 ตุลาคม 2568
5.	- นางสาวกัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	การบริหารความเสี่ยงในองค์กร	แผนกพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ฝ่ายบุคคล	22 พฤษภาคม 2568 9 ตุลาคม 2568



นอกจากนี้บริษัทได้แจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่ดีตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กรรมการรับทราบอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ข้อมูลการเข้ารับการอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ของกรรมการบริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1 ในหัวข้อเรื่อง“รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ จึงจัดให้มีการแนะนำแนวทางการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัท โครงสร้างบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อให้มีความเข้าใจทั้งวิธีทำงานและโครงสร้างการถือหุ้นระหว่างกัน นอกจากนี้ยังให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เช่น โครงสร้างการทำงานภายในบริษัท ข้อบังคับบริษัท วัตถุประสงค์บริษัท จรรยาบรรณทางธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมายที่เกี่ยวข้อง งบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงการจัดให้มีการพบปะกับประธานกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทเพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการของบริษัท เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างการบริหาร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บริษัท ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัท
6. ข้อบังคับบริษัท
7. Code of conduct
8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยและผังโครงสร้างการจัดการ
3. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน
5. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
6. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน
7. Company Profile
8. รายงานประจำปี
9. รายงานทางการเงิน

ซึ่งได้แสดงไว้บน web site ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-orientation-th>

หรือ Scan QR Code



4. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ (ประจำปี 2568)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการของบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)
4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO) / ประธานคณะกรรมการ



โดยได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ในแต่ละข้อทั้งหมด ดังต่อไปนี้

คะแนนมากกว่า 90% = ดีเยี่ยม

คะแนนมากกว่า 80% = ดีมาก

คะแนนมากกว่า 70% = ดี

คะแนนมากกว่า 60% = พอใช้

คะแนนต่ำกว่า 60% = ควรปรับปรุง

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)

ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ, ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94.5 % (ดีเยี่ยม)

2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

- คณะกรรมการตรวจสอบ สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95 % (ดีเยี่ยม)
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)
- คณะกรรมการบริหาร สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)
- คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)
- คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)

3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท เป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94 % (ดีเยี่ยม)

4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO) /ประธานคณะกรรมการ

เป็นการประเมินโดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEOหรือเทียบเท่า) /ประธานคณะกรรมการ ประกอบไปด้วยผลการ (1) ดำเนินงานด้านการเงิน (Financial) พิจารณาผลการดำเนินงานของธุรกิจในปีต่าง ๆ (เช่น รายได้ กำไรสุทธิ ยอดขายของบริษัท Economic Value Add (EVA) ผลดำเนินงานทางการเงินอื่น ๆ) (2) ด้านนวัตกรรม (Innovation) พัฒนาสินค้าใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าตลอดจนผลักดันสินค้าใหม่ออกสู่ตลาด และ (3) ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) โดยดำเนินงานตามนโยบายด้านพัฒนาสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Choice) และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต เช่น ความพึงพอใจของพนักงาน/ลูกค้า/ คู่ค้า/ชุมชน การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น) ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า)/ประธานคณะกรรมการ ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดกลยุทธ์
3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10. คุณลักษณะส่วนตัว

สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95% (ดีเยี่ยม)



8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นรายบุคคล

(1) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบ ของบริษัท

บริษัทมีการกำหนดวันประชุมล่วงหน้าอย่างเป็นทางการเป็นประจำทุกปี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ และอาจมีการประชุมนัดพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน โดยในการประชุมแต่ละครั้ง บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนประชุม เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เช่น การประชุมคณะกรรมการบริษัทนัดพิเศษ เป็นต้น เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการเข้าประชุม โดยกรรมการสามารถสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมผ่านเลขานุการบริษัทเพื่อประสานงานต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มี ตารางกำหนดการวันและเวลาประชุมคณะกรรมการของบริษัทล่วงหน้าประจำปี 2569* รายละเอียดตามตารางด้านล่าง สรุปได้ ดังนี้

ครั้งที่	วัน-เดือน-ปี	เวลา	หมายเหตุ
1	วันพฤหัสบดีที่ 29 มกราคม 2569	14.30 น.	
2	วันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569	14.30 น.	
3	วันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569	14.30 น.	
4	วันพฤหัสบดีที่ 30 เมษายน 2569	14.30 น.	*อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
5	วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2569	14.30 น.	
6	วันพฤหัสบดีที่ 25 มิถุนายน 2569	14.30 น.	
7	วันพฤหัสบดีที่ 30 กรกฎาคม 2569	14.30 น.	
8	วันพฤหัสบดีที่ 27 สิงหาคม 2569	14.30 น.	
9	วันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2569	14.30 น.	
10	วันพฤหัสบดีที่ 29 ตุลาคม 2569	14.30 น.	
11	วันพฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2569	14.30 น.	
12	วันพฤหัสบดีที่ 24 ธันวาคม 2569	14.30 น.	

หมายเหตุ : * สำหรับกำหนดการเบื้องต้นดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ซึ่งได้แสดงไว้บน web site ของบริษัทโดย Scan QR Code

<http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/time-table-th>

ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2568	
	คณะกรรมการบริษัท รวม 12 ครั้ง	ร้อยละ
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ ประธานกรรมการ	12/12	100
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	11/12	91.67
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	12/12	100
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	12/12	100



รายชื่อ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2568	
	คณะกรรมการบริษัท รวม 12 ครั้ง	ร้อยละ
5. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	100
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	100
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการ	10/12	83.33
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	100
9. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการ	10/12	83.33
10. นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	100
11. ดร. ประกฤษณ์ เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	91.67
12. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการ	10/12	83.33
13. นายมนู เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	11/12	91.67
14. ดร. ธีระพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	12/12	100
15. นายนอร์ม แซนามนตรี กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	12/12	100
16. นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	12/12	100
17. นายพันธ์ชัย วิจิทณะ กรรมการอิสระ	12/12	100
18. นายวันชัย มโนสุทธี กรรมการอิสระ	12/12	100

รายชื่อ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2568	
	คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 5 ครั้ง	ร้อยละ
1. นายมนู เลี้ยวไพรัตน์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5	100
2. ดร. ธีระพงษ์ วิฑิตเศรษฐ์ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	100
3. นายนอร์ม แซนามนตรี กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	100
4. นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	100



การประชุมคณะกรรมการในปี 2568								
รายชื่อ	คณะกรรมการ สรรหา รวม 2 ครั้ง	ร้อยละ	คณะกรรมการ ค่าตอบแทน รวม 2 ครั้ง	ร้อยละ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล รวม 1 ครั้ง	ร้อยละ	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง รวม 1 ครั้ง	ร้อยละ
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ประธานกรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
6. นางสาวภัทราพรรณ เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
9. นางณิราวัน เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
11. ดร. ปกรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
12. นายรณกร เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
13. นายมนู เลี่ยวไพโรจน์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ ตรวจสอบ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
14. ดร. จีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
15. นายนอร์อำ เสนามนตรี กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
16. นายไพศาล คัจจสุวรรณมณี กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
17. นายจันทร์ชัย วิกัณฑะ กรรมการอิสระ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100
18. นายวันชัย มโนสุทธี กรรมการอิสระ	2/2	100	2/2	100	1/1	100	1/1	100



(2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

1) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนและโบนัสให้แก่กรรมการจำนวน 18 ราย ในปี 2568 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 34,545,474 บาท เทียบกับค่าตอบแทนและโบนัสของกรรมการบริษัทจำนวน 18 ท่าน เป็นจำนวนรวม 34,956,690 บาท ในปี 2567 ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนและโบนัสในปี 2568 ดังนี้

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	โบนัส	รวม
1.	นายประชัย เสี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
2.	นายประทีป เสี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
3.	ดร.ประมวล เสี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
4.	นางอรพิน เสี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
5.	นายประหยัด เสี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
6.	นางสาวกสิกรพรรณ เสี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
7.	นายภากร เสี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
8.	นายภักพล เสี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
9.	นางณิราวัน เสี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
10.	นางสาวมาลินี เสี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
11.	ดร.ปรกฤษฎ์ เสี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
12.	นายมนู เสี่ยวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	1,778,076	141,117	1,919,193
13.	ดร. ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	1,778,076	141,117	1,919,193
14.	นายพันธ์ชัย วิกิจกณะ	กรรมการอิสระ	1,778,076	141,117	1,919,193
15.	นายวันชัย มโนสุกรี	กรรมการอิสระ	1,778,076	141,117	1,919,193
16.	นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	1,778,076	141,117	1,919,193
17.	นายธนากร เสี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,778,076	141,117	1,919,193
18.	นายไพศาล คีจวสุวรรณมณี	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	1,778,076	141,117	1,919,193
รวม			32,005,368	2,540,106	34,545,474

หมายเหตุ : การจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทจำนวน 18 ท่าน โดยบริษัทมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทเป็น 2 รูปแบบ คือ 1) รูปแบบค่าตอบแทนกรรมการ และ 2) ในรูปแบบโบนัส เท่านั้น



2) คำตอบแทนอื่น

บริษัทจัดให้มีรถประจำตำแหน่งแก่ผู้บริหารของบริษัท

8.1.3 การกำกับดูแลริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมที่มีนโยบายสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะทำให้กลุ่มบริษัทมีผลประกอบการ หรือ ผลกำไรที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท รวมถึงให้เกิดความสะดวก คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น บทบัญญัติกฎหมาย โครงสร้างทางการเงิน ภาษีอากร และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายบริหารบริษัทในกลุ่มที่ฟิโพลีน โดยกำหนดให้บริษัทย่อยดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เพื่อให้มีการบริหารจัดการและกำกับดูแลอย่างเป็นระบบในทิศทางเดียวกัน ส่วนการบริหารบริษัทร่วมและบริษัทในเครืออื่น ๆ บริษัทมีการส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการบริหารเพื่อร่วมตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสเป็นธรรม และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

บริษัทมีนโยบายกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

1. บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท อย่างไรก็ตามการส่งตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมจะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท
2. คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมตลอดจนการได้มาหรือจำหน่าย

ไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัทบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3. บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดังกล่าวและนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- 3) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยในองค์กร และ
- 4) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ



ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว นอกจากนี้ บริษัทได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

ในปี 2568 บริษัทได้จัดทำแผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท และบริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ขัดต่อการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท และบริษัทไม่มีกรณีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทำผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

1) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งจะมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเมื่อแรกเข้าทำงาน โดยสรุปนโยบายสำคัญ ดังนี้

1. บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานลงนามรับทราบถึงประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป นอกจากนี้ยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย
2. ในกรณีที่กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป รวมถึงคู่สมรสและบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวประสงค์จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท ให้แจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหุ้นดังกล่าวมายังเลขานุการบริษัทล่วงหน้าก่อนการซื้อขายอย่างน้อย 1 วัน
3. บริษัทมีข้อกำหนดห้ามนำข้อมูลงบการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทที่ทราบเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องและห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท/กลุ่มบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำความผิดวินัยของบริษัท หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในที่สำคัญ คนใดกระทำความผิดวินัยจะได้รับโทษตั้งแต่การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึงการใช้กฎหมาย

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ในปี 2568 ที่ผ่านมามีไม่พบว่าการกรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย นอกจากนี้ บริษัทได้เริ่มนำระบบ electronic เข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานกับทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอีกด้วย



บริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการให้เกิดความเสมอภาคและความยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยข้อมูลภายใน หรือ ข่าวสารอันมีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะถือเป็นข้อมูลภายในที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และถือเป็นข้อมูลลับของบริษัท ซึ่งหากเปิดเผยแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นของบริษัทที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทจึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีไว้ดังนี้

1. พนักงานบริษัทต้องรักษาและปกปิดข้อมูลของลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ โดยต้องรักษาความลับในส่วนที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย หรือ การเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย
2. การเปิดเผยข้อมูลที่อาจมีผลกระทบใด ๆ ต่อบริษัท ต้องกระทำโดยผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจดำเนินการในเรื่องนั้น ๆ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจในการเปิดเผยข้อมูลนั่นเอง
3. ข้อมูลภายในบริษัท เป็นข้อมูลในการดำเนินธุรกิจ และบริหารกิจการอันเป็นข้อมูลลับ หากเปิดเผยสู่สาธารณะย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัท
4. พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ บริษัท หรือ บริษัทที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้องเมื่อทราบข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
5. เอกสารสำคัญ และข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ แต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล ต้องจัดเก็บรักษาอย่างระมัดระวัง และง่ายต่อการเรียกใช้งาน เมื่อพ้นช่วงระยะเวลาที่ต้องเก็บรักษาข้อมูล หรือเอกสาร หรือที่เก็บไว้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานที่เกี่ยวข้องต้องดูแลให้มีการทำลายด้วยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้องกับข้อมูล หรือเอกสารแต่ละประเภท ซึ่งเอกสารบางประเภทต้องมีการเก็บรักษาไว้ตามที่กฎหมายกำหนด และควรศึกษาเป็นกรณีไป

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลให้กรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

1. บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์
2. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะมายังเลขาธิการของบริษัท ก่อนนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น
3. ห้ามมิให้คณะกรรมการบริษัทและพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างน้อย 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว

นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัท และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ทราบข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

4. บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การดักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

ในปี 2568 บริษัทไม่มีกรณีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทำผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์



การถือหุ้นในบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อคน-กรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2567 (หุ้น)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (หุ้น)	เปลี่ยนแปลง (เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี 2568 หุ้น)
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	6,019,906	6,019,906	-
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	282,075	282,075	-
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	4,993,408	4,993,408	-
4. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	5,352,708	7,193,608	1,840,900
5. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์*	*	*	*
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	3,853,192	3,853,192	-
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	5,325,591	5,325,591	-
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	1,870,399	1,870,399	-
9. นางณิธราวัน เลี้ยวไพรัตน์	250,571	250,571	-
10. นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์	1,050,265	1,050,265	-
11. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	129,500	129,500	-
12. นายมนู เลี้ยวไพรัตน์	300,000	300,000	-
13. ดร.ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	179	179	-
14. นายอร่าม เสนาสมบัติ	-	-	-
15. นายไพศาล กิจสุวรรณมณี	15,246	15,246	-
16. นายปิ่นรัชชัช วิกิจกณะ	171	171	-
17. นายวันชัย มโนสุกรี	500,000	500,000	-
18. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	537,314	537,314	-
19. นายวรวิทย์ เลิศบุษยคราฑ	750,000	750,000	-
20. นายสมเกียรติ ธีรกุลพิศาล	-	-	-
21. นายชโลกร เจตนาธรรมจิต	-	-	-
22. นางสาววิวรรธณ ลากไชยวุฒิ	-	-	-

หมายเหตุ : * นับรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงหุ้นของนายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ ตามมาตรา 258 พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ บริษัทจึงมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม เพื่อให้การดำเนินงานสามารถสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัทระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พนักงานของบริษัท ทุกระดับ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม
2. เพื่อส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
3. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



VOUVI

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1. ภายใน : กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับ
2. ภายนอก : ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน

คำนิยาม

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทโดยเฉพาะ หรือ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

กรรมการผู้จัดการใหญ่และสมาชิกคณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องรวมทั้ง ทบทวนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง ให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. พนักงานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันและผู้มีส่วนรู้เห็นหรือเกี่ยวข้องจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายของบริษัทที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย
3. บริษัทจะให้เป็นธรรมและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน
4. บริษัทให้ความสำคัญในการเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ
5. ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

มาตรการการปฏิบัติ

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (การติดต่อธุรกิจกับหุ้นส่วนและบุคคลภายนอก)

พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้ ในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้าหรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (ซึ่งต่อไปนี้ให้เรียกรวมกันว่า “บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ”)

1. พนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประเพณี ปฏิบัติทางธุรกิจและมารยาททางธุรกิจในการติดต่อกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
2. พนักงาน ต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งเงิน บัตรกำนัล เชื้อ หุ่น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ



3. พนักงาน อาจรับของกำนัลที่ไม่ใช่เงินสดหรือของมีราคาใด ๆ จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจก็ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นว่านั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน
4. พนักงาน จะต้องไม่พึงหาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้อง ให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าว รวมถึงไม่ให้บริการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง กับธุรกิจของบริษัท
5. เมื่อพนักงานแนะนำบุคคลให้แก่บริษัท การดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์หรือขั้นตอนการจัดจ้างของบริษัท อีกทั้งต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว อันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน พึงไม่มีความสัมพันธ์ในฐานะคู่สมรส หรือบิดามารดา/บุตร
7. พนักงานต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ราชการโดยการเสนอให้เงิน บัตรกำนัล เชื้อ หุ่น ของขวัญ หรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า
8. พนักงานที่ละเมิดข้อกำหนดในวรรคก่อนต้องถูกลงโทษ ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของบริษัท และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
9. พนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนก่อนเสนอให้ของกำนัล (ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์ของบริษัท) หรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ โดยที่ยังคงต้องปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติหรือมารยาททางธุรกิจ กฎหมายท้องถิ่นและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท ด้วย ถ้าพนักงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนล่วงหน้าเนื่องจากมีเหตุเร่งด่วนแล้ว พนักงานรายดังกล่าวยังพึงต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนหลังจากมอบของกำนัลหรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจไปแล้วอยู่
10. พนักงานไม่พึงหาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อมีความสัมพันธ์อันมิชอบ ทำการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ (รวมถึงการเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเชื้อชาติ เพศ ความพิการหรือศาสนาเป็นเกณฑ์) ลักทรัพย์ ข่มขู่ บีบขี้ขี้บ หรือการดำเนินการอันไม่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ
11. หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว พนักงานจะต้องขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชาของตนเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งขึ้น

(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

1. เรื่องที่รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

- 1.1 การกระทำที่ทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน โดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 1.2 การกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท หรือมีผลต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท จนทำให้สงสัยได้ว่า อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต
- 1.3 การกระทำที่ทำให้บริษัท เสียผลประโยชน์ กระทั่งต่อชื่อเสียงของบริษัท
- 1.4 การกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ

2. ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานเรื่องราวไปยังบุคคลและ/หรือ หน่วยงานดังต่อไปนี้เมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัท ที่จะเมิตนโยบายนี้ โดยใช้ช่องทางใดช่องทางหนึ่ง

3. กลไกแสดงความคิดเห็นจากภายใน

(ผู้ร้องทุกข์จากภายใน)

- (1) หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
- (2) กล้องรับความคิดเห็น
- (3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
(E-mail: orapinr@tpipolene.co.ch)

4. กลไกแสดงความคิดเห็นจากภายนอก

(ผู้ร้องทุกข์จากภายนอก)

- (1) จดหมาย : นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์
รองประธานคณะกรรมการ
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ
10120
- (2) กล้องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
(E-mail: orapinr@tpipolene.co.th)
- (3) จดหมาย : คณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ
10120
- (4) โทรศัพท์ 02-285-5090 หรือ 02-213-1039
ฝ่ายตรวจสอบภายใน



การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และการรักษาความลับ

1. การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และผู้เกี่ยวข้อง

เนื่องจากการร้องเรียน และการให้ข้อมูลที่กระทำไปโดยสุจริตใจ ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์อันยิ่งใหญ่แก่ทั้งบริษัท และพนักงานเป็นส่วนรวม ดังนั้น ผู้ยื่นคำร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล ให้ข้อเท็จจริง หรือให้พยานหลักฐานใดเกี่ยวกับการร้องเรียน และที่เป็นผู้พิจารณาคำร้องเรียน เมื่อได้กระทำไปโดยสุจริตใจ แม้จะเป็นเหตุให้เกิดข้อยุ่งยากประการใด ย่อมได้รับการประกันการคุ้มครองว่าจะไม่เป็นเหตุหรือถือเป็นเหตุที่จะเลิกจ้าง ลงโทษ หรือดำเนินการใดที่เกิดผลร้ายต่อพนักงานดังกล่าว

บริษัทมีนโยบายที่จะให้ความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเท่าเทียมกันตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัท โดยจะให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียน และเรื่องที่ร้องเรียนนั้นเป็นความลับ และจะดำเนินการเพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียน

2. การปิดบังชื่อและการเก็บรักษาความลับ

พนักงานหรือผู้ร้องเรียนจากภายนอก อาจเลือกไม่เปิดเผยชื่อเมื่อรายงานการกระทำละเมิดของพนักงานคนอื่นก็ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทสนับสนุนให้พนักงานระบุตัวตนของตนเมื่อทำการรายงานเพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อและสอบสวน เมื่อพนักงานหรือผู้ร้องเรียนจากภายนอกทำการรายงานแล้ว หน่วยงานที่รับเรื่องพึงดำเนินการมาตรการปกป้องคุ้มครองและป้องกันที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถทำการสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อป้องกันพนักงานหรือผู้ร้องทุกข์จากภายนอกดังกล่าวจากการกลั่นแกล้งหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

การดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

- เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส สมาชิกคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้กลั่นกรอง สืบสวนข้อเท็จจริง
- ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง สมาชิกคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบ อาจจะมีมอบหมายให้ตัวแทน (ผู้บริหาร) แจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ
- หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน หรือทุจริตจริง บริษัทจะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหา และให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตตามที่ได้ถูกกล่าวหา

- หากผู้ถูกร้องเรียน ได้กระทำการทุจริตจริง การทุจริตนั้นถือว่าเป็นการกระทำผิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำความผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้โทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท คำตัดสินของคณะกรรมการ (ผู้บริหาร) ถือเป็นอันสิ้นสุด

การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

- บริษัทจะติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
- บริษัทจะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
- บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

บริษัทได้กำหนดเป้าหมาย ดังนี้

- พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี
- คู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินทุจริตขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้นไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจน ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ คือ 1) ภายในองค์กร ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกระดับ 2) ภายนอกองค์กร ประกอบด้วย คู่ค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการ และสมาชิกคณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง ทบทวนการดำเนินงานและนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง ให้มีความรัดกุม เหมาะสมกับสมัย และมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงาน กำกับดูแล รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้บริษัท ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทจะให้ความสำคัญเป็นธรรมและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานบริษัท จึงเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้ขยายขอบเขตการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าของบริษัท ผ่านการณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติ ที่เข้าข่ายทุจริต

ในปี 2568 บริษัทมีผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

- กำหนดให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต และ/หรือ คอร์รัปชัน โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 18 หน่วยงาน คิดเป็น 100%

- สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริต อยู่ที่ 4.51% ของพนักงานรวม 1,175 คน โดยพนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริต 100%
- สัดส่วนคู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการด้านทุจริตขององค์กร อยู่ที่ร้อยละ 99.11 ของคู่ค้ารวม 560 ราย
- ไม่มีคดีความที่องค์กรถูกฟ้องร้องจากการทุจริต และไม่มีเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า คู่ความร่วมมือ รวมถึงเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท

<http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption> หรือ Scan QR Code





ผลการดำเนินงานด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลส่วนบุคคลมีความสำคัญเพื่อให้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า (Customer) คู่ค้า (Supplier) ของพนักงาน (Employee) และหรือของผู้เกี่ยวข้อง (Visitor or All concerned) กับธุรกิจของกลุ่มที่พีไอโพลิเน พาวเวอร์ ได้รับการเก็บรวบรวม การเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย ใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลยินยอมและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 บริษัทจึงกำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

โดยในส่วนข้อมูลของลูกค้า บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ที่ได้ทำการจัดเก็บรวบรวมและนำไปใช้ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa> หรือ Scan QR Code



6. คณะกรรมการกำหนดนโยบาย IT Security และได้เปิดเผยผลการติดตามการปฏิบัติ

การตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อระบบสารสนเทศจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งปัจจุบันผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์มีวิธีการและเครื่องมือในการดำเนินการก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ อันอาจก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายในวงกว้างแก่บริษัท คู่ค้า รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการติดต่อกับบริษัท ทั้งในแง่ของข้อมูลการค้า ข้อมูลสำคัญของบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งชื่อเสียงของบริษัท

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

เนื่องจากภัยคุกคามทางไซเบอร์มีผลกระทบต่อการดำเนินงานและความน่าเชื่อถือของบริษัท อย่างยิ่งยวด ซึ่งบริษัท เห็นความสำคัญในด้านการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ (Cyber Security Protection) จึงเห็นควรให้มีการสอบทาน

ระบบป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ให้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มีการพัฒนาวิธีการและความร้ายแรงในการคุกคามต่อระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

แผนการดำเนินงานในปัจจุบัน

บริษัทได้ดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ระบบสื่อสารและโครงข่ายภายนอกบริษัทและบริษัทในเครือ :
ทำการติดตั้ง Firewall เพื่อแยกขอบข่ายของระบบโครงข่ายภายนอกและภายในบริษัทออกจากกัน เพื่อป้องกันการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ต่อระบบสารสนเทศของบริษัท และบริษัทในเครือจากภายนอกบริษัท
2. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย :
 1. ทำการปิดช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายที่อาจส่งผลกระทบต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Patching for Computer Operating System)
 2. ทำการติดตั้ง Endpoint Security เพื่อป้องกันภัยจากไวรัสคอมพิวเตอร์และมัลแวร์ (Malware) ต่าง ๆ
3. การเชื่อมต่อระบบสารสนเทศของบริษัท จากสำนักงานสาขาของบริษัทหรือหน่วยงานภายนอก :
กำหนดให้ใช้ Virtual Private Network หรือ VPN ในการเชื่อมต่อเข้าระบบงานของบริษัท เพื่อความปลอดภัยในการรับ/ส่งข้อมูลระหว่างสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานภายนอก มายังระบบสารสนเทศของบริษัท
4. ฐานความรู้ :
 1. ทีมงานผู้ดูแลระบบสารสนเทศ ทำการศึกษาข้อมูลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างสม่ำเสมอ
 2. พนักงานทั่วไป ได้รับการอบรมความรู้ด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น (Basic Cyber Security Awareness Training) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้งานระบบสารสนเทศให้ปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์
5. การปรับใช้ตารางเวลารักษาการบันทึก :
 1. กำหนดระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูลตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัยขององค์กร
 2. บันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยข้อมูล รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญ และการตอบสนองต่อเหตุการณ์
 3. ตรวจสอบและอัปเดตแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 4. กำหนดมาตรการทำลายหรือทำให้ข้อมูลไม่สามารถกู้คืนได้เมื่อหมดระยะเวลาที่กำหนด



6. การสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบภายนอก :
รับการสอบทานระบบสารสนเทศประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายนอก ตามมาตรฐานและกรอบการกำกับดูแลหรือมาตรฐานสอบทานระบบสารสนเทศ เช่น ITIL ISO27001 เป็นต้น และทำการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบจากการสอบทานระบบงานสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย

อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักดีถึงการรักษาข้อมูลภายในอย่างปลอดภัย โดยมีให้มีการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าว อันนำไปสู่การสร้างความเสียหายในระดับต่าง ๆ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะต้องรักษาข้อมูลภายใน ตามแนวปฏิบัติของบริษัท อีกทั้ง บริษัทได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ขึ้นในปี 2564 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของพนักงานทุกระดับในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีการใช้ข้อมูลตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการจัดเก็บ รวบรวม และเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย รวมถึงอนุญาตให้เจ้าของข้อมูลมีสิทธิในการเข้าถึง ตรวจสอบ และถอนความยินยอมข้อมูลนั้นได้ตลอดเวลา หากมีการฝ่าฝืนนโยบาย และข้อปฏิบัติของบริษัท จะถูกพิจารณาลงโทษในอัตราสูงสุด ทั้งการดำเนินคดีให้ถึงที่สุด และการชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

แผนการดำเนินการในอนาคต

บริษัทตระหนักถึงความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ ซึ่งผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์มีการพัฒนากรรมวิธีและเทคโนโลยีต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทำให้บริษัท มีความจำเป็นต้องพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ให้เท่าทันกับภัยไซเบอร์ที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา บริษัทจึงได้หารือกับผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์ โดยมีแผนการดำเนินงานเพิ่มเติม ดังนี้

1. ดำเนินการสอบทานความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ของบริษัท โดยการดำเนินการทำ Cyber Security Assessment เพื่อทำการหาช่องโหว่ทางด้านไซเบอร์ และจะได้ดำเนินการหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา ระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เพิ่มเติมจากที่มีอยู่
2. จัดทำแผนงานและของงบประมาณในการปรับปรุงระบบป้องกันภัยทางไซเบอร์เพิ่มเติมจากผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัท
3. ดำเนินการจัดทำระบบฐานความรู้ทางด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ และแนวทางในการป้องกัน เพื่อใช้ในการเผยแพร่

พร้อมความรู้ให้แก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัท และบริษัทในเครือ

4. จัดหาหรือว่าจ้างทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Operation Team) เพื่อการเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง และจัดตั้ง Cyber Security Operation Center หรือ CSOC เพื่อเป็นหน่วยงานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์

เป้าหมายในการดำเนินงาน

เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในเครือ ต่อ คู่ค้า และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1. ป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ โดยการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังให้โอกาสที่จะเกิดความเสียหายจากการถูกคุกคามน้อยที่สุด (ภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันได้ 100%)
2. สร้างความตระหนักรู้ทางด้านภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) ให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคามด้านไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการถูกคุกคามทางด้านไซเบอร์ในการปฏิบัติงานภายใต้ระบบสารสนเทศของบริษัท และการดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการในปี 2569

เนื่องจากการพัฒนาระบบความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ มีเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก และจำเป็นต้องจัดหาทีมงานป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูล และงบประมาณในการลงทุนที่ค่อนข้างสูง จึงจำเป็นต้องทำการศึกษาข้อมูล และประเมินประสิทธิภาพในการป้องกันระบบสารสนเทศของบริษัทก่อนการขออนุมัติงบประมาณเพื่อความคุ้มค่า และเหมาะสมในการนำมาใช้ภายในองค์กร

ในช่วงปี 2568 ที่ผ่านมา ทางฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการศึกษาแนวทางในการพัฒนาความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ โดยเชิญทีมผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ มาให้ความรู้และคำแนะนำเบื้องต้นในการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบป้องกันความปลอดภัยด้านไซเบอร์ อาทิเช่น

- บริษัท เอ็ม เอฟ อี ซี จำกัด (มหาชน)
- บริษัท อินเตอร์เน็ต ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- บริษัท แปซิฟิก อินเตอร์เน็ต (ประเทศไทย) จำกัด
- ตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์และระบบป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ



จากข้อมูลที่ได้รับจากผู้ให้บริการต่าง ๆ ที่กล่าวมาข้างต้น ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้ประเมินแผนงานในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์เป็นระยะ ดังนี้

1. เฟสเริ่มต้น (Phase 0) โดยการประเมินระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ในปัจจุบัน ว่าระบบป้องกันความปลอดภัยด้านไซเบอร์ที่บริษัทใช้อยู่ในปัจจุบัน มีความสามารถในการป้องกันภัยไซเบอร์ได้เพียงพอ โดยการทำให้ Cyber Security Assessment Test และการทำ Cyber Security Penetration Test เพื่อหาความสามารถของระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
2. หลังจากได้รับผลการทดสอบจากเฟสเริ่มต้น ผู้ให้บริการจะจัดทำรายงานการประเมินผลความสามารถในการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ของบริษัท และแนวทางในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ โดยจะแบ่งเป็น 3 เฟสดังนี้
 - 1) เฟสแรก (Phase I)

ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามขั้นร้ายแรงยิ่งยวดที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งหากเกิดเหตุขึ้นนี้อาจส่งผลกระทบต่อให้บริษัท ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามปกติ และสูญเสียรายได้มหาศาล
 - 2) เฟสที่สอง (Phase II)

ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามปานกลางที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งหากเกิดเหตุขึ้น อาจเกิดผลกระทบไม่ร้ายแรงเท่าในข้อ 1) การดำเนินงานของบริษัทยังคงดำเนินงานได้ แต่อาจทำให้งานหยุดชะงักชั่วคราว และอาจเกิดความเสียหายทางด้านรายได้บ้าง
 - 3) เฟสที่สาม (Phase III)

ทำการปรับปรุงและเพิ่มเติมระบบความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เพื่อป้องกันภัยคุกคามเล็กน้อยที่อาจเกิดขึ้นกับระบบงานของบริษัท ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อรุนแรง แต่อาจสะสมผลเสียหายและปรับระดับความรุนแรงขึ้นได้ในอนาคต
3. การจัดตั้งทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (ซึ่งเปรียบเสมือนการจัดหาแพทย์เฉพาะทาง) ปัจจุบันยังคงมีบุคลากรทางด้านนี้ค่อนข้างน้อย ซึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาเฉพาะทางด้านความปลอดภัยด้านไซเบอร์ จำเป็นต้องมีชั่วโมงในการทำงานด้านนี้โดยเฉพาะ และค่าจ้างสูงมาก ซึ่งโดยทั่วไปจะอาศัยการว่าจ้างเป็นที่มางานภายนอกงานฝ่ายระวางความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์

โดยทีมฝ่ายระวางภัยด้านไซเบอร์ จะทำการวิเคราะห์เส้นทางการสัญจรของข้อมูล (Data Traffic Log Analysis) ซึ่งมีปริมาณข้อมูลมหาศาลตลอด 24 ชั่วโมง หากมีเหตุต้องสงสัยจะทำการป้องกัน/แก้ไขตามขอบเขตที่ได้ตกลงไว้ในสัญญาให้บริการ และแจ้งให้ผู้รับผิดชอบของบริษัททราบตามลำดับขั้น

• แนวทางการวัดประสิทธิผลเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด

ในปี 2568 คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer Committee) และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการดำเนินการที่ชัดเจนในการให้ความรู้และเฝ้าระวังข้อมูลส่วนบุคคลของคณะกรรมการบริษัท พนักงาน และลูกค้า ทำให้ในปี 2568 ที่ผ่านมามีพบความเสียหายใด ๆ ในข้อมูลสำคัญดังกล่าวข้างต้น

• บทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer Committee) และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ตระหนักถึงผลกระทบของการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และผลกระทบของการคุกคามจากภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Attack) ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และด้วยยุคของปัญญาประดิษฐ์ หรือ “เอไอ” (Artificial Intelligence Era) ที่ภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์พัฒนาได้รวดเร็วและรุนแรงขึ้น จึงต้องหมั่นศึกษาถึงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เบื้องต้นได้อย่างรวดเร็ว พร้อมสำหรับการจัดหา/พัฒนาระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Defense Solution) ในอนาคตอันใกล้

• การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดการด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกับฝ่ายบุคคล มีการอบรมให้พนักงานเข้าใหม่ ตระหนักถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) และให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นฐานความรู้ (Knowledge Base) ในการปฏิบัติงานของบริษัทให้ปลอดภัยต่อการคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Attack) และปลอดภัยต่อการใช้ชีวิตประจำวันในโลกไซเบอร์ โดยในปี 2569 ที่จะถึงนี้จะมีการอบรมซ้ำด้านการตระหนักถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) นอกเหนือจากการอบรมพนักงานใหม่ปกติ

หมายเหตุ

1. ในการลงทุนด้านการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ จำเป็นต้องทำการลงทุนเพื่อพัฒนาระบบให้รองรับภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ และมีการพัฒนาไปตามยุคสมัย และเทคโนโลยี ทั้งในส่วนของฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และบุคลากรเฉพาะทางด้านความปลอดภัยไซเบอร์ซึ่งต้องทำงานภายใต้ความกดดันเมื่อเกิดปัญหา และต้องแข่งกับเวลา เพื่อลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการคุกคามไซเบอร์ โดยเฉพาะในปัจจุบัน ที่แฮกเกอร์เองก็ใช้ AI ในการพัฒนาความสามารถในการโจมตีทางด้านไซเบอร์หลากหลายรูปแบบ

หากลงทุนเพียงครั้งเดียว จะได้เพียงเทคโนโลยีในปีที่ทำการจัดซื้ออุปกรณ์และระบบการป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันภัยที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

2. หลังจากผู้ให้บริการประมวลผลครบขั้นตอนจะสรุปเป็นแผนงานหรือ Proposal พร้อมงบประมาณเพื่อนำเสนอผู้บริหารระดับสูงหรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อคัดเลือกและอนุมัติงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ พนักงานทุกคนได้รับการสื่อสารและรับทราบนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และให้การยินยอมในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล

ปี 2568 บริษัทได้ประสานงานผู้ให้บริการบางบริษัท เพื่อทดสอบการทำงานของระบบ หรือ Proof of Concept (POC) ว่าเหมาะสมกับการปฏิบัติงานทางด้านสารสนเทศของบริษัท สามารถตรวจสอบการคุกคามทางสารสนเทศ (Cyber Attack) ได้หรือไม่ และมีการแจ้งเหตุ/แก้ไขปัญหาทางการคุกคามได้อย่างไร

โดยในปี 2569 จะประสานงานผู้ให้บริการเพิ่มเติมเพื่อทดสอบระบบ หรือ POC เพื่อประเมินหาระบบหรือแนวทางในการป้องกันภัยทางสารสนเทศที่เหมาะสม และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงเพื่ออนุมัติโครงการพร้อมงบประมาณต่อไป

ในปี 2568 ไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการร้องเรียนจากบุคคลภายนอก และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกิดจากการรั่วไหล การขโมย หรือการสูญหายของข้อมูลลูกค้า และข้อมูลสำคัญขององค์กร

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2568

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายบุญ เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. ดร. ธีระพงษ์ วัชรเศรษฐ์	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการตรวจสอบ	5/5
4. นายไพศาล คีจวสุวรรณนั	กรรมการตรวจสอบ	5/5

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน) ประจำปี 2568 ได้รับการคัดเลือกมาจากกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายมนู เลียวไพโรจน์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ นายอร่าม เสนามนตรี และนายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี เป็นกรรมการตรวจสอบ ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอให้มีการแต่งตั้งตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งทั้ง 4 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และการบริหารจัดการ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่หน่วยงานกำกับดูแล กำหนดไว้ได้อย่างเป็นอิสระ โดยมีนายคันธิต ยัมกริม เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียดจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายมนู เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการตรวจสอบ	5/5
4. นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี	กรรมการตรวจสอบ	5/5

โดยใน 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ทำการสอบทาน พิจารณา และประเมินผลระบบการควบคุมภายใน การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานการบริหารความเสี่ยง สอบทาน รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ กำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกิจการ สรุปการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

1. การสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวคิดและปรัชญาของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบาย มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และบริษัทได้นำหลักจริยบรรพ 4 หนทางสู่ความสำเร็จ หลักพรหมวิหาร 4 และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักจริยสัจ 4 ที่เป็นจริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า และจรรยาบรรณทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับตั้งแต่หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่สัญญา ในส่วนของพนักงานมีการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้ อันส่งผลให้บริษัทพัฒนาไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อันส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่รวดเร็ว ลดความเสี่ยงจากการ ดำเนินงาน ช่วยให้การเงินและรายงานของบริษัทถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งสามารถปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นด้วย และประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนงานการตรวจสอบประจำปี โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติการตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนงานดังกล่าว

2. การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน

งบการเงินเป็นรายงานทางการเงินที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกิจการที่ต้องเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่สำคัญในงบการเงินรวม ของบริษัททั้งงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินรอบปีบัญชี 2568 รวมทั้งได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นต้องงบการเงินอย่างอิสระโดยไม่มีฝ่ายจัดการ ในประเด็นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเห็นว่าบริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีการเปิดเผย ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของ กฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดไว้ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว

3. การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกฎหมาย และของ หน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีระบบป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ มีการกำหนดข้อห้ามและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับของพนักงานโดยมีโทษถึง ชั่วคราว มีผลกักตุนให้ผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทในรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และรายงานต่าง ๆ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้และทันกาล

4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานและมีคณะกรรมการของ บริษัทเป็นกรรมการร่วมทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการ และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (CYBER CRIME) และความเสี่ยงจากภาวะวิกฤตต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

5. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต หรือคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดทำให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ และทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด



7. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2569

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ผลงานและประสบการณ์ของผู้เสนอตัวเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และความเหมาะสมของค่าตอบแทน ตลอดจนพิจารณาให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี จึงมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 หรือ นายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ทะเบียนเลขที่ 4195 หรือนางสาวดุชนีย์ ยิ้มสุวรรณ ทะเบียนเลขที่ 10235 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2569

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารของบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยบรรษัทภิบาลที่ดี มีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องพอ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการจัดการที่สมเหตุสมผลไม่เสียหายต่อกิจการ มีระบบการควบคุมภายในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่ปรากฏข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายมนู เลียวไพโรจน์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

1. รายงานของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งรวมเสนอพร้อมกับรายงานคณะกรรมการบริษัทที่ลงนามร่วมกับ ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2568 ลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
3. รายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัท ประจำปี 2568 ประกอบด้วย
 - 3.1 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 - 3.2 รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาล
 - 3.3 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
 - 3.4 รายงานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน
4. โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 12/2568 วันที่ 25 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการได้ลงนามรับทราบรายงานคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประจำปี 2568 ดังนี้



รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุม 2 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านต่าง ๆ โดยมี นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัททั้ง คณะปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันในฐานะคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีนายคันชิต ยิ้มกริ่ม เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตร ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการประชุมรวม 2 ครั้ง ซึ่งได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเข้าใหม่แทนกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำและความเป็นมืออาชีพ นอกจากนี้ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ ให้มีความหลากหลาย (Board Diversity) และกำหนด ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญของคณะกรรมการ (Board Skills Matrix) เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้อง สรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการ ตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังใช้หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการเข้าใหม่ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ที่เข้ามารับตำแหน่ง รวมถึงส่งเสริม ให้กรรมการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
2. พิจารณางบประมาณประจำปี พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งยังคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เชื่อมโยง กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงาน โดยเทียบกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาด ใกล้เคียงกัน
3. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มที่ฟิไอไลฟ์สไตล์ เพาเวอร์ สรุปลงสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ในปี 2568 ได้ ดังนี้

1. การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาจริยธรรมองค์กร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้มุ่งเน้นการกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) โดยได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียถึงระบบการบริหารงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต ควบคู่ไปกับการส่งเสริมศักยภาพของกรรมการ โดยสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมและสัมมนาในหลักสูตรสำคัญที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตร Subsidiary Governance Program :SGP, หลักสูตรสำหรับประธานกรรมการ (Role of the Chairman Program: RCP) และหลักสูตรเจาะลึกสำหรับกรรมการตรวจสอบ (Advanced Audit Committee Program: AACCP) เป็นต้น
2. ส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้แก่ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยจัดอบรมทบทวนให้ความรู้ในรูปแบบ E-Learning แก่ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ตามคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ที่ได้มีการจัดทำให้แก่ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติที่ดี โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดให้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับที่เข้าใหม่จัดทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อวัดผลความเข้าใจ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมให้มีการกำหนดกระบวนการและกลไกในการบริหารจัดการในกรณีที่มีการร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยในรอบปี 2568 ไม่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกรณีการฝ่าฝืนการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่พบการกระทำผิดหรือได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ขัดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัท
3. การทบทวนโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้โครงสร้างการบริหารงานมีความชัดเจนและเป็นปัจจุบัน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทุกชุดเป็นไปตามมาตรฐานสากลและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน โดยได้กำหนดตัวชี้วัดที่ครอบคลุมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG) ซึ่งกระบวนการประเมินประกอบด้วย การประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะกรรมการประเมินรายคณะ การประเมินรายบุคคล (สำหรับกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย) รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO) /ประธานคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าการขับเคลื่อนองค์กรเป็นไปตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่วางไว้
5. การส่งเสริมมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา โดยมีการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) และรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส เผยแพร่ผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นรายไตรมาส และเข้าร่วมงานประกาศรางวัล SET AWARDS เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสื่อสารข้อมูลกับสาธารณะ



6. การเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG Disclosure) เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้ลงทุนในมิติด้านความยั่งยืน บริษัทได้ดำเนินการเปิดเผยผลการดำเนินงานที่ครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) อย่างต่อเนื่องเป็นรายไตรมาส โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านรายงาน 56-1 One Report (ในส่วนการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน) รายงานการพัฒนาความยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริหารจัดการธุรกิจให้เติบโตควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม

ด้วยผลสำเร็จจากการที่บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ส่งผลให้บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2568 บริษัทได้รับการประเมินผลจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ 4 ดาว หรือ “ดีมาก” (Very Good CG Scoring)

คณะกรรมการบริษัท มุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เพื่อการเติบโตก้าวหน้าร่วมกันอย่างยั่งยืน

(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2568 โดยได้ตระหนักถึงความผันผวนของสถานการณ์เศรษฐกิจโลก และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงและรวดเร็ว จึงได้มุ่งเน้นการทบทวนนโยบาย ผลลัพธ์ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีความรัดกุม ทันสมัย และครอบคลุมทุกมิติ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่การดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทายและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้อย่างราบรื่น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้กำกับดูแลให้มีการระบุ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงที่สำคัญอย่างเป็นระบบ โดยสามารถจำแนกรายละเอียดและผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. **ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk)** บริษัทได้ให้ความสำคัญสูงสุดกับการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ เพื่อรักษาเสถียรภาพและอัตราการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนท่ามกลางสภาวะการแข่งขันที่รุนแรงและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศโลก โดยได้กำหนดทิศทางกลยุทธ์ในการจัดสรรเงินลงทุนมุ่งเน้นไปยังโครงการที่มีศักยภาพสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green & Clean Energy) เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลและสอดคล้องกับนโยบายการลดก๊าซเรือนกระจกในระดับสากล

ความสำเร็จที่เป็นนัยสำคัญในปี 2568 - ต้นปี 2569 คือการดำเนินการปรับปรุงโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินขนาดกำลังการผลิต 150 เมกะวัตต์ ให้เปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนได้สมบูรณ์ โดยโครงการได้ดำเนินการแล้วเสร็จในต้นปี 2569 ซึ่งถือเป็นจุดเปลี่ยนเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ ทำให้พอร์ตโฟลิโอโรงไฟฟ้าของบริษัทก้าวสู่การเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวทั้งหมด (100% Green Energy) ตามเป้าหมายที่วางไว้

ในส่วนของโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัทได้ดำเนินการเปิดเชิงพาณิชย์ (COD) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคาโรงงานผลิตกระเบื้อง จังหวัดสระบุรี (กำลังการผลิต 6.012 MWdc) และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน จังหวัดสระบุรี โซน 1 และ 2 (กำลังการผลิต 61.225 MWdc) เป็นที่เรียบร้อยแล้วภายในปี 2568 ซึ่งไฟฟ้าที่ผลิตได้จะจำหน่ายโดยตรงให้แก่โรงปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ช่วยลดความเสี่ยงด้านการหาลูกค้าและสร้างรายได้ที่แน่นอน นอกจากนี้ บริษัทได้วางแผนบริหารความต่อเนื่องของการเติบโตในอนาคต (Growth Pipeline) โดยเตรียมเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน โซน 3 (กำลังการผลิต 11.9925 MWdc) ในช่วงต้นปี 2569 และโซน 4 (กำลังการผลิต 12.96 MWdc พร้อมส่วนเพิ่ม 5.48 MWac) ในช่วงต้นปี 2570 เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าแก่โรงปูนซีเมนต์อย่างต่อเนื่องเช่นเดียวกัน

สำหรับการขยายฐานธุรกิจสู่ภูมิภาคเพื่อกระจายความเสี่ยง (Diversification) บริษัทมีความคืบหน้าในการดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยโครงการที่ตำบลเกาะแก้ว อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา (ขนาด 9.95 เมกะวัตต์) ได้ก่อสร้างโครงการ รวมทั้งลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแล้ว และได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 ซึ่งเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ในขณะที่โครงการที่เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร (ขนาด 8.00 เมกะวัตต์) ได้ลงนาม PPA แล้วและอยู่ระหว่างเตรียมการเพื่อเปิดดำเนินการในปี 2569 ส่วนโครงการที่จังหวัดเชียงราย (ขนาด 8.00 เมกะวัตต์) ซึ่งได้ลงนามสัญญาบริหารจัดการขยะมูลฝอยกับเทศบาลตำบลสันทรายงามเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567 นั้น ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานประมวลหลักการปฏิบัติ (COP) และรอการลงนามสัญญา PPA กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งบริษัทได้กำกับดูแลให้ทุกขั้นตอนเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจและขยายโอกาสในการลงทุน บริษัทได้ร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) หรือ EGCO จัดตั้ง บริษัท อีแอนด์ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ซึ่งความร่วมมือเชิงกลยุทธ์นี้ส่งผลให้บริษัทได้รับการคัดเลือกประมูลโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (พลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน) จำนวน 6 โครงการ รวมปริมาณเสนอขายไฟฟ้า 280.5 เมกะวัตต์ โดยมีแผนทยอยจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ปี 2571 เป็นต้นไป ซึ่งจะเป็นปัจจัยหนุนสำคัญในการสร้างการเติบโตของรายได้ในระยะยาว



2. **ความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและการสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ (Sustainability Risk)** คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตระหนักดีว่าการหยุดนิ่งท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม (Disruptive Industry) คือความเสี่ยงสูงสุด ดังนั้น บริษัทจึงมีมาตรการติดตามความเสี่ยงที่อุบัติใหม่ (Emerging Risk) อย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันการสูญเสียโอกาสในการสร้างรายได้ อย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะกิจเพื่อติดตามแผนการลงทุนและความคืบหน้าของโครงการต่าง ๆ อย่างรัดกุม โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณาระยะเวลาคืนทุนที่เหมาะสมประมาณ 3 ถึง 5 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนนั้นคุ้มค่าและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ขณะเดียวกัน ได้มีการควบคุมวินัยทางการเงินอย่างเคร่งครัด โดยรักษาระดับอัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อกำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา (Net Debt / EBITDA) ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อรักษาระดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ของกลุ่มที่ฟิโวลีนให้มีความมั่นคงแข็งแรง
3. **ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน (Operational Risk)** เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและลดข้อผิดพลาด บริษัทได้กำชับให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน และสร้างระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ การสุ่มตรวจสอบบัญชี และระบบการแจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างรัดกุม ในส่วนของเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทได้นำระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) มาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการเชื่อมโยงข้อมูลการผลิต การขาย สินค้าคงคลัง และข้อมูลทางการเงิน ทำให้ฝ่ายจัดการสามารถติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย และแก้ปัญหาได้อย่างทันทั่วถึง นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญสูงสุดกับความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยจัดให้มีทีมงานเชี่ยวชาญดูแลทดสอบระบบและซ่อมแซมรับมือภัยคุกคาม เพื่อป้องกันความเสียหายต่อข้อมูลสำคัญขององค์กร
4. **ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk)** บริษัทดำเนินนโยบายทางการเงินด้วยความระมัดระวัง (Conservative Approach) เพื่อลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของตลาดเงินทุน โดยบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยบริหารจัดการกระแสเงินสดให้มีความสมดุลระหว่างเงินสดสำรองเพื่อความมั่นคง และการนำเงินสดส่วนเกินไปลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทน รวมถึงมีการกระจายแหล่งเงินทุนผ่านการออกหุ้นกู้และการกู้ยืมจากสถาบันการเงินซึ่งมีความสัมพันธ์ที่ดีอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ได้มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารผ่านกลุ่ม Line TPI Debenture Club เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการประชุมรายสัปดาห์สำหรับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบความเสี่ยงทางการเงินอย่างรอบด้าน ติดตามการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน โดยจัดทำประมาณการทางการเงินล่วงหน้าทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดสุทธิ และประเมินสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อกำหนดแผนทางการเงินทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ได้อย่างรัดกุม และเป็นการลดความเสี่ยงด้านการเงิน

5. **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)** บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ คอยติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทถูกต้อง โปร่งใส และลดความเสี่ยงจากการถูกลงโทษทางกฎหมายหรือความเสียหายต่อชื่อเสียง
6. **ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk)** บริษัทได้ผนวกประเด็นด้านความยั่งยืนเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์หลัก โดยบริหารจัดการความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ ดังนี้
 - **ด้านสิ่งแวดล้อม:** บริษัทมุ่งเน้นการควบคุมมลภาวะจากกระบวนการผลิตอย่างเข้มงวด ทั้งฝุ่นละออง สารเคมี และของเสีย เพื่อไม่ให้กระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังเตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - **ด้านสังคม:** บริษัทให้ความสำคัญและจัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชน ด้านแรงงาน ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยในปี 2568 ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ไม่พบเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน ส่วนประเด็นความเสี่ยงด้านแรงงาน ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับแต่อย่างใด พร้อมทั้งมีช่องทางในการร้องเรียนที่โปร่งใส รวมถึงข้อเสนอแนะ และการแจ้งเบาะแส โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ชัดเจน นอกจากนี้ประเด็นความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน บริษัทมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ส่งผลให้อัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาเท่ากับศูนย์ (Zero Fatality)

- **ด้านบรรษัทภิบาล:** บริษัทมีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็ง ผ่านการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายกฎหมาย และหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งทำหน้าที่ Compliance ในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมบูรณาการให้องค์กรดำรงไว้ซึ่งธรรมาภิบาลในระดับสูงสุด รวมทั้งไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร นอกจากนี้ยังได้ร่วมกันทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ายังคงมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการบริหารงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ บริษัทได้ส่งเสริมให้เกิด "วัฒนธรรมความเสี่ยง" (Risk Culture) ทั่วทั้งองค์กร โดยปลูกฝังให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนตระหนักว่าตนเองเป็นเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owners) ที่มีหน้าที่ต้องร่วมกันประเมินและบริหารจัดการ โดยมีการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขอยืนยันว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ รอบคอบ และเต็มกำลังความสามารถ เพื่อวางรากฐานระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ อันจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนกลุ่มทีพีโอโพลีนให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนสืบไป

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มทีพีโอโพลีนด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเป็นธรรมและยั่งยืนในระยะยาว



(นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



รายงานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และให้ความสำคัญสูงสุดกับการส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนในทุกระดับ โดยได้พิจารณาเป้าหมายและแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน มีการติดตามความก้าวหน้า รวมถึงยกระดับการพัฒนาความยั่งยืนให้อยู่ในระดับแนวหน้าในอุตสาหกรรมเดียวกันสูงสุดกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยแนวคิด ESG (Environmental, Social, and Governance) ในทุกมิติ เพื่อยกระดับมาตรฐานความยั่งยืนของบริษัทให้ทัดเทียมระดับสากล โดยได้สนับสนุนให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน และรายงานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศตามมาตรฐานสากล (Task Force on Climate-related Financial Disclosure — TCFD/IFRS S2) ควบคู่ไปกับการพิจารณาเป้าหมายและแผนการดำเนินงานอย่างรอบคอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนได้กำกับดูแลการทบทวนและกำหนดประเด็นสาระสำคัญทางธุรกิจ (Materiality) โดยนำหลักเกณฑ์ Double Materiality ตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI) และ European Sustainability Reporting Standards (ESRS) มาประยุกต์ใช้ ซึ่งพิจารณาผลกระทบทั้งในมุมที่ปัจจัยภายนอกส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินขององค์กร (Financial Materiality/Outside-in) และมุมที่การดำเนินงานของบริษัทส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality/Inside-out)

ผลจากการวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว บริษัทได้ข้อสรุปเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูง จำนวนทั้งสิ้น 18 ประเด็น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนธุรกิจ และนำไปเปิดเผยในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568 โดยสามารถจำแนกรายละเอียดครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้ดังนี้

ESG	ประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูง 18 ประเด็น
ด้านสิ่งแวดล้อม (5 ประเด็น)	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ 2. การใช้พลังงาน 3. การบริหารจัดการน้ำ 4. การจัดการขยะและของเสีย 5. การใช้วัสดุ
ด้านสังคม (5 ประเด็น)	<ol style="list-style-type: none"> 1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน 2. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม 3. การจ้างงาน 4. การบริหารจัดการแรงงาน และแรงงานสัมพันธ์ 5. การอบรมและให้ความรู้
ด้านบรรษัทภิบาล (8 ประเด็น)	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 2. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 5. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 6. ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า 7. การต่อต้านการทุจริต 8. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต

ในด้านการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์เพื่อสิ่งแวดล้อม บริษัทได้ประสบความสำเร็จครั้งสำคัญในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการผลิตพลังงาน โดยโครงการปรับปรุงโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินขนาด 150 เมกะวัตต์ ให้ใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนได้สมบูรณ์ (100% Substitution) ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2568 ส่งผลให้พอร์ตโฟลิโอโรงไฟฟ้าของบริษัทก้าวสู่การเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวทั้งหมด (100% Green Energy) ตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนี้โครงการโรงกำจัดขยะชุมชนเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า กำลังการผลิต 9.9 เมกะวัตต์ ขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประมาณ 7.92 เมกะวัตต์ ที่ตำบลเกาะแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา สามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในวันที่ 8 ธันวาคม 2568 เรียบร้อยแล้ว ความสำเร็จนี้ไม่เพียงช่วยลดต้นทุนพลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และสังคมคาร์บอนต่ำ โดยบริษัทยังได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO14064-1 (Carbon Footprint Verification) และยึดมั่นในนโยบาย Zero Waste โดยนำวัตถุดิบเหลือใช้ (By-products) กลับมาใช้ประโยชน์สูงสุด

สำหรับมิติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โดยในรอบปี 2568 ไม่พบเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน ข้อพิพาทด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับแต่อย่างใด อีกทั้งผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยยังเป็นไปตามเป้าหมายสูงสุด คืออัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาเท่ากับศูนย์ (Zero Fatality)

ในส่วนของการพัฒนาบุคลากร บริษัทได้เข้าร่วม “โครงการ ESG DNA สำหรับพนักงานองค์กร” กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีแรก เพื่อปลูกฝังกรอบความคิดด้านความยั่งยืนให้แก่พนักงานทุกระดับ

ในด้านบรรษัทภิบาลและความร่วมมือระดับสากล บริษัทได้ยกระดับความน่าเชื่อถือ ด้วยการเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ United Nations Global Compact (UNGC) ซึ่งเป็นเครือข่ายความยั่งยืนที่ใหญ่ที่สุดในโลก ภายใต้โครงการสหประชาชาติ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจที่เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต้านทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม

จากความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจบนวิถีแห่งความยั่งยืน ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทได้รับการยอมรับและรางวัลเกียรติยศจากองค์กรชั้นนำทั้งในระดับสากลและระดับประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รางวัลระดับสากล

1. รางวัล 3G Championship Award in Environmental Responsibility 2025 จากเวที Global Good Governance Awards (3G Awards) 2025 ซึ่งจัดขึ้นโดยบริษัทที่ปรึกษาทางการเงินชั้นนำ Cambridge International Financial Advisory (IFA) สหราชอาณาจักร รางวัลนี้มอบให้เพื่อเชิดชูเกียรติบริษัทในการยืนหยัดพันธกิจความเป็นผู้นำด้านพลังงานหมุนเวียน ที่สามารถตอบสนองความต้องการพลังงานที่เติบโตขึ้นอย่างยั่งยืน พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Goals)
2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ด้านพลังงานหมุนเวียนดีเด่น (ASEAN Energy Awards 2025) โครงการเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuel Category) โครงการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน (RDF) โครงการระยองของบริษัท เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2568 จากศูนย์พลังงานอาเซียน (ASEAN Centre for Energy) ซึ่งความภาคภูมิใจสำคัญคือ บริษัทได้รับการคัดเลือกจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน ให้เป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าประกวดในเวทีระดับภูมิภาคนี้

รางวัลระดับประเทศ

1. โล่แสดงความขอบคุณและใบประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน ในฐานะที่บริษัทเป็น 1 ใน 72 องค์กรชั้นนำของประเทศ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินการอนุรักษ์พลังงานและร่วมเป็น เครือข่ายอนุรักษ์พลังงาน “Energy Beyond Standards 2025” ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการช่วยให้ประเทศไทยมีความมั่นคงด้านพลังงาน และเป็นการขับเคลื่อนการอนุรักษ์พลังงานในองค์กรอย่างยั่งยืน
2. รางวัลเกียรติยศรางวัลไทย ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2568 โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ได้มอบรางวัลสำหรับโครงการ “1 ล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” ให้แก่บริษัท จำนวน 4 รางวัล ได้แก่
 - รางวัลความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน สาขาคุณธรรมในการช่วยเหลือสังคม
 - รางวัลองค์กรดีเด่นแห่งปี สาขการผลิตเชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้า
 - รางวัลองค์กรจัดการสิ่งแวดล้อมดีเด่นแห่งปี สาขพลังงานทดแทนสะอาดและสีเขียว
 - รางวัลผลิตภัณฑ์ดีเด่น สาขการผลิตเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. รางวัลด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ได้มอบโล่รางวัลในงาน “รวมพลังลดโลกร้อนสู่อนาคตที่ยั่งยืน” จำนวน 2 รางวัล ได้แก่
 - รางวัลสำหรับโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF) จากขยะมูลฝอยชุมชน ที่ได้รับการรับรองคาร์บอนเครดิต ประจำปีงบประมาณ 2568
 - รางวัลโครงการคาร์บอนเครดิตยอดเยี่ยม ประเภทการจัดการขยะ



4. การประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ระดับ “ดีมาก” (Very Good) หรือ “4 ดาว” เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568 โดยบริษัท ได้รับการประเมินจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2568 ซึ่งดำเนินการ โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ด้วยการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สะท้อนความมุ่งมั่นตั้งใจของคณะกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหาร รวมทั้งพนักงาน ของบริษัทในการยกระดับธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง
5. รางวัลเกียรติคุณ Sustainability Disclosure Award 2025 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 สถาบันไทยพัฒน์ได้มอบรางวัล สำหรับการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนให้แก่บริษัท ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 แสดงถึงความโปร่งใสในการรายงานข้อมูลความยั่งยืน (ESG) ต่อสาธารณะและผู้มีส่วนได้เสีย
6. SET ESG Rating : AA สำหรับปี 2568 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 บริษัทได้รับการประเมิน “หุ้นยั่งยืนระดับ AA” ประจำปี 2568 (SET ESG Ratings: AA) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนการดำเนินธุรกิจที่พัฒนาไปสู่ การสร้างความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, and Governance:ESG)

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนมุ่งมั่นในการยกระดับให้บริษัทเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน อันจะทำให้เกิดประโยชน์แก่ ส่วนรวมต่อทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ต่อเนื่องไปยังอนาคตร่วมกันต่อไป

(นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์)

ประธานกรรมการพัฒนาความยั่งยืน



9. การควบคุมภายในและ รายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบ ตามแนวทางประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กลต.ก. (ว) 8/2552 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2552 เรื่อง จำนวนกรรมการอิสระและความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน โดยแนวทางประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในแบ่งออกเป็น 5 ส่วน มีรายละเอียดดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (CONTROL ENVIRONMENT)

บริษัทมีการจัดให้มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดีทั้งในส่วนโครงสร้างองค์กร นโยบาย การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและวิธีบริหารงานด้าน บุคลากร ตลอดจนการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสม ชัดเจน สมเหตุสมผล และ วัดผลได้ โดยบริษัทกำหนดให้ฝ่ายต่าง ๆ เป็นผู้จัดทำเป้าหมายหรือแผนการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยหลักการพิจารณาจะยึดถือประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในลักษณะของ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความซื่อตรง จริยธรรม จรรยาบรรณ ความรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมชาติที่ดี โดยการกำหนดจรรยาบรรณ ที่พีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) และ คู่มือพนักงานที่นำหลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ หลัก พรหมวิหาร 4 ความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นอริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1. หลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4) ประกอบด้วย
 - 1.1 ฉันทะ (ASPIRATION) ความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งที่ได้รับมอบหมายอยู่เสมอ และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งๆ ขึ้นไป
 - 1.2 วิริยะ (EFFORTS) ขยัน พยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ

- 1.3 จิตตะ (CONCENTRATION) ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิ

- 1.4 วิมังสา (PLANNING RESULT CHECKING, GOOD GOVERNANCE, RESEARCH AND DEVELOPMENT) มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีการแก้ไข ปรับปรุง

2. หลักพรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND) ความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย
 - 2.1 เมตตา (MERCY) ความรัก ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข
 - 2.2 กรุณา (KINDNESS) ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
 - 2.3 มุทิตา (SYMPATHETIC JOY) ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่นไม่อิจฉาริษยา
 - 2.4 อุเบกขา (EQUANIMITY) ความวางเฉย ความวางใจเป็นกลาง

3. หลักอริยสัจ 4 (FOUR NOBLE TRUTHS) ประกอบด้วย
 - 3.1 ทุกข์ (SUFFERING) ตัวปัญหา
 - 3.2 สมุทัย (THE CAUSE OR ORIGIN OF SUFFERING) เหตุของปัญหา
 - 3.3 นิโรธ (THE CESSATION OF EXTINCTION OF SUFFERING) ความดับสิ้นของปัญหา
 - 3.4 มรรค (THE PATH LEADING TO THE CESSATION OF EXTINCTION OF SUFFERING) หนทางปฏิบัติในการกำจัดปัญหา

2. การบริหารความเสี่ยง (RISK MANAGEMENT)

บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยง และได้สื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ เพื่อลดความเสี่ยงทั้งความเสี่ยงทางธุรกิจ และ ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติงาน รวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ อย่างสม่ำเสมอ และมีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินที่เหมาะสม โดยบริษัท มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างนโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยงโดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้สนับสนุนการ บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยพิจารณา วิเคราะห์ ทั้งปัจจัยความเสี่ยงภายในและภายนอกบริษัท และ กำหนดมาตรการการป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนในการจัดการความเสี่ยงที่คุ้มค่ากับประโยชน์ที่บริษัทจะได้รับสูงสุด ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อย



ก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, ความเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภคจากเทคโนโลยี การสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว, ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (CYBER CRIME) และความเสี่ยงจากภาวะวิกฤตต่างๆ เป็นต้น

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (CONTROL ACTIVITIES)

บริษัทมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุม การปฏิบัติงานของหน่วยงานทุกระดับในองค์กร รวมทั้งฝ่าย บริหารอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร กล่าวคือ มีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการเป็น ลายลักษณ์อักษร มีการแบ่งแยกหน้าที่งาน ที่อาจก่อให้เกิด การกระทำที่ทุจริตออกจากกันอย่างชัดเจน โดยการแยกอำนาจ หน้าที่การอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และหน้าที่ในการดูแลจัดเก็บรักษาทรัพย์สินออกจากกัน

นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบาย ระเบียบการทำธุรกรรม ของรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ต่าง ๆ ของบริษัทกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกันบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระทำโดยผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ในธุรกรรมนั้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (INFORMATION AND COMMUNICATION)

บริษัทได้จัดให้มีระบบสารสนเทศที่สำคัญ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการปฏิบัติของพนักงาน การบริหารงานของฝ่ายบริหาร โดยผ่านระบบการสื่อสารข้อมูล ภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทได้จัดให้มี ระบบสารสนเทศอย่างเพียงพอ และจัดส่งให้คณะกรรมการ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน รวมทั้งรายงานผลการประชุม กรรมการที่มีรายละเอียด เพียงพอที่จะให้ผู้ถือหุ้นหรือบุคคล ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

สำหรับข้อมูลรายละเอียดทางด้านบัญชีได้จัดให้มีการจัดเก็บ ไว้เป็นหมวดหมู่โดยครบถ้วนไม่น้อยกว่า 5 ปี ตามกฎหมาย ว่าด้วยการบัญชี และไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่ามี ข้อบกพร่องในเรื่องดังกล่าว

5. ระบบการติดตาม (MONITORING ACTIVITIES)

บริษัทมีระบบการตรวจติดตามและประเมินผลการควบคุม ภายในอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ อย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ของฝ่ายบริหารกับเป้าหมายธุรกิจที่ได้กำหนดไว้เป็นรายเดือน มีการประชุมผู้บริหารของบริษัท เป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อดำเนินการแก้ไขหากเกิดผลการดำเนินงานที่แตกต่างจาก เป้าหมายธุรกิจที่ตั้งไว้ และได้มีการรายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาสในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

สำนักงานตรวจสอบ

บริษัทมีฝ่ายงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้กระบวนการ ทำงานภายในสามารถบริหารจัดการความเสี่ยง มีการควบคุม ภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ การดำเนินงานขององค์กร โดยฝ่ายงานตรวจสอบภายในมี การวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยการจัดทำ แผนการตรวจสอบให้เป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน มีการรายงานผลการตรวจสอบให้แก่ฝ่ายจัดการและ คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา โดยมีการติดตามผล การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่าง สม่าเสมอ ทั้งนี้ในการปฏิบัติงานของฝ่ายงานตรวจสอบภายใน ไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็น

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ตรวจสอบภายในของบริษัท เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท ประกอบกับมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายใน สำหรับการปฏิบัติงาน ในบริษัทเป็นอย่างดี โดยรายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างาน ตรวจสอบภายในของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน”

9.2 รายการระหว่างกัน

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกัน โดยได้มีการกำหนดให้ขั้นตอนในการอนุมัติธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขการค้ำปกติเสมือนคู่ค้าธุรกิจโดยทั่วไปซึ่งต้องพึงพาการซื้อขายสินค้า และ/หรือ บริการระหว่างกันโดยใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์ ทั้งนี้เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ผ่านมา บริษัทมีรายการระหว่างกัน ที่เกิดขึ้นกับกิจการ หรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งซึ่งกรรมการ และ/หรือ ฝ่ายจัดการ ได้พิจารณาความสมเหตุสมผล รวมถึงประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทเป็นเกณฑ์ โดยใช้นโยบายการซื้อขายตามราคาตลาดเป็นกลไกในการพิจารณา โดยได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายละเอียดของการทำรายการระหว่างกันปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปี 2568

ทั้งนี้รายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

9.2.1 รายการระหว่างกันของ บริษัท กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

(1) บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) (“บมจ. ทีพีโอ โพลีน”)

บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท โดยถือหุ้นบริษัท ในสัดส่วนร้อยละ 70.24 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท นอกจากนี้ บริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีกรรมการร่วมกันจำนวน 8 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายชนันรัชชัย วิจักขณะ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการ ขายไฟฟ้า	2,474.9	3,107.4	บริษัท ขายพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ในการของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัท เรียกเก็บ ค่าไฟฟ้าจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตาม ปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายจริงให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในแต่ละเดือนในอัตรา บวกต่อค่าโวลต์-ชั่วโมง ที่เท่ากับอัตรา ค่าไฟฟ้าเฉลี่ยที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. จริงในแต่ละเดือน (โดยราคาคงค้างยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตั้งแต่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561 ใช้อัตรา ค่าไฟฟ้า ประเภทที่ 4 กิจการขนาดใหญ่ เฉพาะอัตราตามช่วงเวลางานการใช้ ตาม กฟผ.ประกาศ และค่าไฟฟ้าตามสูตร การปรับอัตราไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft)	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัท โดยอัตราค่าไฟฟ้าที่ บริษัท เรียกเก็บกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ดังกล่าว มีความสมเหตุ สมผลและ เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายได้จาก การขายน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV)	14.7	8.1	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็น รายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ สำหรับยานพาหนะของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีก หน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง กับกับบริษัท	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ โดยอัตราค่าน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บ เป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับ เดียวกันกับที่บริษัทฯ ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง กับกับบริษัทฯ จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ ต่อบริษัท



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายไอน้ำ	36.4	39.6	รายการขายไอน้ำให้แก่ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า เกิดขึ้นเนื่องจาก บริษัท มีไอน้ำที่เกิดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าของ บริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงขายไอน้ำที่เกิดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าดังกล่าวให้กับ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า เพื่อนำไปใช้ในโรงงานผลิตอิฐมวลเบาของ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า โดยคิดราคาที่ 525 บาทต่อตัน ซึ่งคิดมาจากประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากับ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า โดยคิดราคาที่ 650 บาทต่อตัน ซึ่งคิดจากประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ บริษัทฯ ซึ่งเป็นการใช้ประโยชน์จากเครื่องจักรที่บริษัท มีอยู่แล้ว ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อย่างไรก็ตาม แม้ว่าการคิดราคาค่าไอน้ำในปี 2558 ในลักษณะการคิดตามประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น จะไม่ทำให้บริษัทฯ ต้องเสียประโยชน์ แต่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงการคิดราคาค่าไอน้ำ โดยที่บริษัทฯ จะคิดค่าไอน้ำตามประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น และบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว เพื่อให้สะท้อนถึงค่าเสียโอกาสของ บริษัทฯ ได้ดียิ่งขึ้น
รายได้ค่าบริการแรงงาน	33.4	32.3	รายการให้บริการแรงงานแก่ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า เกิดขึ้นเนื่องจาก บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า มีหน่วยผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้ในโรงงานผลิตกระเบื้องของ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า แต่มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงในการดำเนินการสำหรับหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าวไม่เพียงพอ จึงมีการว่าจ้างให้ บริษัทฯ ส่งบุคลากรเข้าปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าว ทั้งนี้ ในปี 2558 บริษัทฯ คิดค่าจ้างแรงงานตามต้นทุนค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของบุคลากรที่ส่งไปปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ทำสัญญากับ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า ซึ่งกำหนดให้คิดค่าจ้างแรงงานตามต้นทุนค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของบุคลากรที่ส่งไปปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าว อย่างไรก็ตาม บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้าดังกล่าว บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	การคิดราคาค่าจ้างแรงงานในปี 2558 ที่ต้นทุนทั้งหมดนั้น ถึงแม้จะไม่ทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์โดยตรง แต่ก็ไม่ได้ทำให้บริษัทฯ ได้ประโยชน์จากการทำรายการดังกล่าว อย่างไรก็ตาม เมื่อมีการปรับปรุงค่าจ้างแรงงานดังกล่าวโดยกำหนดให้คิดค่าจ้างแรงงานตามต้นทุนค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของบุคลากรที่ส่งไปเข้าปฏิบัติงานในหน่วยผลิตไฟฟ้าดังกล่าว บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว นอกจากจะทำได้ให้บริษัทฯ มีรายได้และกำไรมากขึ้น ยังเป็นการสร้างประสบการณ์ในการดำเนินงานให้บุคลากรได้มากขึ้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อ บริษัทฯ
รายจ่ายจากการซื้อพลังงานความร้อนทิ้ง	7.3	19.3	ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า มีความร้อนทิ้งที่เหลือจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นจำนวนมาก และ บริษัทฯ สามารถนำความร้อนเหลือทิ้งดังกล่าวมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้มีการทำสัญญาซื้อความร้อนทิ้งดังกล่าวจาก บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า โดยกำหนดราคาไว้ที่ 0.06 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมงที่โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนดังกล่าวผลิตได้ ทั้งนี้ อัตรา 0.06 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมงดังกล่าวคำนวณมาจากต้นทุนส่วนเพิ่มที่ บมจ. กฟผ. ผลิตไฟฟ้า ต้องเสียเพิ่มในการส่งความร้อนทิ้งเข้าสู่กระบวนการผลิตไฟฟ้าของ บริษัทฯ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 กำหนดราคาไว้ที่ 0.12 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง 1 ธันวาคม 2568 กำหนดราคาไว้ที่ 1.- ต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ บริษัทฯ เนื่องจาก บริษัทฯ ต้องใช้พลังงานดังกล่าวมาเป็นหนึ่งในเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้า รายการดังกล่าวส่งผลให้ บริษัทฯ มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับต้นทุนจากการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชนิดอื่น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อ บริษัทฯ



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายจ่ายจากการซื้อถ่านหิน	2,028.4	1,491.0	บริษัท ซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาซื้อขายและบริการ เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิง โดยราคาถ่านหินเป็นราคาต้นทุนที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อจากผู้ค้าถ่านหิน รวมค่าขนส่งบวกอัตราร้อยละ 10 และปรับตามค่าความร้อนของถ่านหินที่ได้รับจริง วันที่ 1 เมษายน 2562 บวกอัตราร้อยละ 2, 1 ธันวาคม 2565 บวกอัตราร้อยละ 0.5	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ราคาดังกล่าวเป็นราคาต้นทุนที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อจากผู้ค้าถ่านหิน รวมค่าขนส่งบวกอัตราร้อยละ 0.5 และปรับตามค่าความร้อนของถ่านหินที่ได้รับจริง จึงถือว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อน้ำดิบ	235.8	175.4	บริษัท ซื้อน้ำดิบจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ในการกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า ตามสัญญาซื้อขายและบริการ ที่บริษัท ทำกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในปี 2559 โดยคิดราคาตามต้นทุนบวกอัตราร้อยละ 10 วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2560 อ้างอิงราคาของ กปภ. และมีส่วนลดการค้าแปรรูปตามต้นทุนการผลิตน้ำของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เริ่ม วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 อ้างอิงราคาของ กปภ. ไม่มีส่วนลดการค้า	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากบริษัท จะต้องลงทุนในระบบผลิตน้ำจะต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมากและไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน ดังนั้นอัตราดังกล่าว จึงมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อยางตัด	0.0	0.0	บริษัท ซื้อยางตัดจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ในการกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า ตามสัญญาซื้อขายและบริการ ที่บริษัท ทำกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในปี 2559 โดยคิดราคาตามต้นทุนบวกอัตราร้อยละ 10	เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ โดยราคาซื้อขายมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัท มีโรงไฟฟ้า สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ตั้งอยู่บนที่ดินของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน บริษัท จึงทำสัญญาเช่าที่ดินเพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิง RDF และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยสัญญาเช่าที่ดินแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้	รายการดังกล่าวจัดเป็นประเภทรายการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ โดยพื้นที่เช่าตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสม เนื่องจากบริษัทสามารถนำกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ดังกล่าว มาขายให้แก่โรงปูนซิเมนต์ และโรงงานอื่น ๆ ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน และบริษัทย่อย ซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกัน โดยอัตราค่าเช่าอยู่ในระดับที่เหมาะสม และเป็นอัตราค่าเช่าที่ดินในระดับเดียวกันกับอัตราค่าเช่าในพื้นที่ใกล้เคียงกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้า	0.0	0.0		
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	140.8	42.2		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	1,295.1	1,213.9		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,867.1	2,652.5	<ul style="list-style-type: none"> โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนกึ่งของ บริษัท ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับ โรงงานผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อความสะดวกในการรับความร้อนเหลือทิ้งมาใช้เป็นเชื้อเพลิง นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงจากขยะ และ โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ก็ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง เพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงไฟฟ้า ดังกล่าว รวมพื้นที่จำนวน 47-0-52.5 ไร่รวมทั้งสิ้น 3 สัญญาอายุสัญญาอยู่ระหว่าง 30-50 ปี (สิ้นสุดอายุสัญญาในระหว่างปี 2585-2605) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 5.6 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า 	



ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ความจำเป็นและ ความสมเหตุผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
รายการ	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
			<ul style="list-style-type: none">• สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงไฟฟ้าเพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงงานผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ รวมพื้นที่จำนวน 1-1-11.51 ไร่ อายุสัญญา 30 ปี (สิ้นสุดสัญญาในปี 2589) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 0.2 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาค่าเช่าที่ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า• โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ตั้งอยู่ในบริเวณโรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อความสะดวกในการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ทั้งนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ได้มีมติอนุมัติการแก้ไขสัญญาเช่าที่ดิน ฉบับ ลว. 1 ตุลาคม 2566 โดยได้ตกลงดำเนินการเพื่อจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาเช่าที่ดินแปลงดังกล่าว จากเดิมกำหนดระยะเวลาเช่า 30 ปี เป็น 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2576 โดยมีเงื่อนไขให้ผู้สัญญาคือบริษัท ทีพีโอ โฟลีน จำกัด (มหาชน) ในฐานะฝ่ายผู้ให้เช่า ตกลงให้คำมั่น จะให้เช่าที่ดินแก่ผู้เช่า โดยจะทำการสัญญาเช่าที่ดินต่อกัน จนครบรอบคลุม ระยะเวลาเช่ารวม 30 ปี โดยอัตราค่าเช่า และเงื่อนไขอื่นๆ ให้เป็นไปตามสัญญาเช่าที่ดิน ฉบับ ลว. 1 ตุลาคม 2566 และให้นำสัญญาแก้ไขสัญญาเช่าที่ดินไปจดทะเบียนการเช่าต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดสระบุรี สาขาแก่งคอย โดยบริษัทเป็นผู้ชำระค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนเช่า (หากมี)	



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
			<ul style="list-style-type: none"> สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 4 แห่ง ตั้งอยู่ใน จังหวัดสระบุรี เพื่อให้บริการแก่ ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 4 แห่ง ดังกล่าวอยู่ริมถนนมิตรภาพ ซึ่งเป็นถนนสายหลักของประเทศ มีการสัญจรของยานพาหนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานี บริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่า ที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 4 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 32-3-1 ไร่ อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตรา ค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 0.8 ล้านบาท ต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือ ไม่สูงกว่าราคาค่าเช่าที่ บมจ. กีพีโอ โพลีน ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและ ไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะ ของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญา เช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิ การใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สิน ตามสัญญาเช่า 	
รายจ่าย ค่าบริการ ส่วนกลาง	132.0	132.0	บริษัท ทำสัญญาซื้อขายและบริการ กับ บมจ. กีพีโอ โพลีน โดย บมจ. กีพีโอ โพลีน จะให้บริการส่วนกลางแก่บริษัท ทั้งที่สำนักงานใหญ่ และโรงงานในจังหวัด สระบุรี โดยการให้บริการประกอบด้วย หน่วยงานจัดซื้อ ธุรกิจ การเงิน รักษาความปลอดภัย ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย วิศวกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ ค่าตอบแทน และอื่น ๆ โดยคิดค่าบริการ ในอัตรา 10.0 ล้านบาทต่อเดือน ซึ่งคำนวณจากต้นทุนการให้บริการ บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุน ดังกล่าว ในปี 2561 คิดค่าบริการใน อัตรา 11.0 ล้านบาทต่อเดือน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัทโดยอัตรา ค่าบริการดังกล่าว คำนวณจากต้นทุน การให้บริการบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 หากบริษัท ไม่รับบริการดังกล่าว จาก บมจ. กีพีโอ โพลีน บริษัท จะต้องจ้าง บุคลากรเป็นจำนวนมาก และต้องลงทุน เพิ่มขึ้นในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน จึงถือได้ว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่าย ค่าวิเคราะห์ ตัวอย่างวัสดุ และค่าบริการ กำจัดกาก อุตสาหกรรม	162.2	151.9	บริษัท ทำสัญญาบริการวิเคราะห์ ตัวอย่างวัสดุและสัญญาให้บริการกำจัด กากอุตสาหกรรมกับ บมจ. กีพีโอ โพลีน โดยอัตราค่าบริการวิเคราะห์ตัวอย่าง วัสดุ มีค่าเก็บตัวอย่างวัสดุ อัตรา ค่าบริการ 100 บาท/ตัวอย่าง ค่าเตรียม ตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ 300 บาท /ตัวอย่าง ค่าวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ ตามประเภทวัสดุ ตั้งแต่ 300-10,400 บาท/ตัวอย่าง อัตราค่ากำจัดกากอุตสาหกรรม ขึ้นอยู่กับประเภท Waste และประเภท ค่าคลอรีน อัตราค่าบริการ 1,000- 5,000 บาท/ตัน โดยมีส่วนลดพิเศษ 10% ของราคาค่าบริการกำจัดกาก อุตสาหกรรมเริ่ม วันที่ 1 มกราคม 2563 ยกเลิกการให้ส่วนลดพิเศษ 10%	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตรา ค่าบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ อ้างอิงจาก ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรม พลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม, สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี, สถาบันวิจัยสภาพแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงถือได้ว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท



(2) บริษัท กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด (“กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์”)

กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ถือหุ้นโดยบมจ. กิฟไอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ กิฟไอ โพลีนชีวะอินทรีย์ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 10 คน ได้แก่ นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์ นายประยัต เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์ นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์ และนายธนากร เลี่ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ โดยราคายายเป็นราคายาปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อสินค้าและบริการอื่นๆ	2.1	0.7	บริษัท มีการซื้อสินค้าและบริการอื่น ๆ จาก กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เพื่อใช้ในการดำเนินการกิจการทั่วไปของบริษัท โดยแบ่งออกเป็นรายการหลัก ๆ ดังนี้ 1) รายการซื้อผลิตภัณฑ์ที่บริษัท จะนำไปขายในร้านสะดวกซื้อที่ตั้งอยู่ในสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัท เช่น น้ำส้มควั่นไม้ ปุ๋ยชีวภาพ น้ำยาล้างจาน เป็นต้น โดยรายการเหล่านี้ มีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าวเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน 2) รายการซื้ออะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง และวัตถุดิบอื่น ๆ ที่ กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ มีอยู่มาใช้ในการดำเนินการธุรกิจของบริษัท โดยรายการเหล่านี้ มีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าวตามราคาต้นทุนบวกอัตราอ้อยละ 10	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัททั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ กิฟไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ขายให้กับลูกค้า รายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน ของบริษัท จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(3) บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด (“ทีพีโอ คอนกรีต”)

ทีพีโอ คอนกรีต ถือหุ้นโดย บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีโอ คอนกรีต มีกรรมการร่วมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ และนายภากร เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.5	0.3	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ คอนกรีต เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ คอนกรีต เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ทีพีโอ คอนกรีต โดยราคายขายเป็นราคายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(4) บริษัท ทีพีโอ ออลซีซั่น จำกัด (“ทีพีโอ ออลซีซั่น”)

ทีพีโอ ออลซีซั่น ถือหุ้นโดย บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีโอ ออลซีซั่น มีกรรมการร่วมกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์ นางณิธาวัน เลี้ยวไพรัตน์ และนายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.3	0.2	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ ออลซีซั่น เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ ออลซีซั่น เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ทีพีโอ ออลซีซั่น โดยราคายขายเป็นราคายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท



(5) บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด (“ไนเตรทไทย”)

ไนเตรทไทย ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ ไนเตรทไทย มีการรวมกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์ นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์ และนายธนากร เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไนเตรทไทย เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไนเตรทไทย เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ไนเตรทไทย โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(6) บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“บางกอกสหประกันชีวิต”)

บางกอกสหประกันชีวิต ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 25.00 โดยบางกอกสหประกันภัย ในสัดส่วนร้อยละ 9.60 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 15.18 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ บางกอกสหประกันชีวิต มีการรวมกันจำนวน 4 คน ได้แก่ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ และนายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันชีวิต เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันชีวิต เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ บางกอกสหประกันชีวิต โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อ ประกันชีวิต	2.4	2.6	บริษัท ซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิตเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานของบริษัท โดยบริษัท ได้ทำการประกวดราคาก่อนซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิต และอัตราค่าเบี้ยประกันชีวิตของบางกอกสหประกันชีวิตเป็นอัตราที่ดีที่สุด และเป็นอัตราที่อยู่ในระดับเดียวกันกับที่บางกอกสหประกันชีวิตเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท โดยค่าเบี้ยประกันชีวิตเป็นอัตราที่ผ่านการประกวดราคา และเทียบเคียงได้กับอัตราที่บางกอกสหประกันชีวิตเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้า ค่าเบี้ยประกันชีวิต	0.9	0.9		

(7) บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“บางกอกสหประกันภัย”)

บางกอกสหประกันภัย ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 13.84 โดยเลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 15.40 โดยบางกอกสหประกันชีวิต ในสัดส่วนร้อยละ 9.19 โดยธนาพรชัยวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 5.33 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 14.57 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วนอกจากนี้บริษัทและ บางกอกสหประกันภัย มีกรรมการร่วมกันจำนวน 4 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ และ นายมนู เลี้ยวไพโรจน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.2	0.2	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันภัย เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันภัย เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของบางกอกสหประกันภัย โดยราคายขายเป็นราคายขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อประกันภัย	129.0	118.0	บริษัท ซื้อประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน ประกันภัยงานก่อสร้าง ประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก และประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายอันเกิดจากการประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ 3 ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการควบคุมก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยบริษัท ได้สำรองอัตราเบี้ยประกันภัยก่อนการซื้อกรมธรรม์และต่ออายุกรมธรรม์ และอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าว เป็นอัตราที่อยู่ในระดับเดียวกันกับที่บางกอกสหประกันภัยเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท โดยค่าเบี้ยประกันภัยเป็นอัตราที่ผ่านการประกวดราคา และเทียบเคียงได้กับอัตราที่บางกอกสหประกันภัยเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเบี้ยประกันภัย	58.5	75.5		



(8) บริษัท อุตสาหกรรมสหัญญพิช จำกัด (“อุตสาหกรรมสหัญญพิช”)

อุตสาหกรรมสหัญญพิช ถือหุ้นโดยเลียวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 52.63 โดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 19.00 และโดยกลุ่มเลียวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 15.71 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทและ อุตสาหกรรมสหัญญพิช มีกรรมการร่วมกันจำนวน 12 คน ได้แก่ นายประชัย เลียวไพรัตน์ นายประทีป เลียวไพรัตน์ นายประมวล เลียวไพรัตน์ นายประหยัด เลียวไพรัตน์ นางอรพิน เลียวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลียวไพรัตน์ นายภากร เลียวไพรัตน์ นายภักพล เลียวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลียวไพรัตน์ นางณิธาวัน เลียวไพรัตน์ นายปรกฤษฎ์ เลียวไพรัตน์ และนายธนากร เลียวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไบเทคไทย เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไบเทคไทย เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ไบเทคไทย โดยราคายขายเป็นราคายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	รายการเช่าที่ดิน เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทโดยบริษัทมีสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะและสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ตั้งอยู่บนที่ดินของ อุตสาหกรรมสหัญญพิช บริษัท จึงทำสัญญาเช่าที่ดินเพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยสัญญาเช่าที่ดินแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้	รายการดังกล่าวเป็นรายการเกี่ยวกับทรัพย์สินและบริการ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่อุตสาหกรรมสหัญญพิช ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้า ค่าเช่าที่ดิน	0.0	0.0		
ค่าเสื่อมราคา และ ดอกเบี้ยจ่าย	9.0	3.3		
ดอกเบี้ย รอตัดจ่าย	57.0	52.5		
หนี้สินตาม สัญญาเช่า	135.4	75.5	<ul style="list-style-type: none"> สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงไฟฟ้า เพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัทมีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะ รวมพื้นที่จำนวน 46-1-67.18 ไร่ อายุสัญญา 30 ปี (สิ้นสุดอายุสัญญาในปี 2589) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 5.6 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ อุตสาหกรรมสหัญญพิช ให้ผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า 	



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
			<ul style="list-style-type: none"> สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สาขาแจ้งสนิท ตั้งอยู่ใน ตำบลแจะแหม อำเภอมือง จังหวัด อุบลราชธานี ให้บริการแก๊วก๊าซ ก๊าซไปในบริเวณดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานี บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ดังกล่าว รวมพื้นที่จำนวน 2-3-44.5 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุด สัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.0 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับ เดียวกันกับที่ อุตสาหกรรม สหกรณ์พืช ให้ผู้อื่นกึ่งที่เกี่ยวข้อง และไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง กับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตาม สัญญาเช่า 	



(9) บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด (“พรชัยวิสาหกิจ”)

พรชัยวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 75.13 โดย บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ในสัดส่วนร้อยละ 0.65 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์นิ ในสัดส่วนร้อยละ 0.33 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ พรชัยวิสาหกิจ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 10 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์นิ นายประทีป เลี้ยวไพรด์นิ นายประมวล เลี้ยวไพรด์นิ นายประหยัด เลี้ยวไพรด์นิ นางอรพิน เลี้ยวไพรด์นิ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์นิ นายภากร เลี้ยวไพรด์นิ นายภักพล เลี้ยวไพรด์นิ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรด์นิ และนางณิธวัน เลี้ยวไพรด์นิ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายได้จากการขายน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ พรชัยวิสาหกิจ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ พรชัยวิสาหกิจ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของพรชัยวิสาหกิจ โดยราคายกเป็นราคายกปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นที่เกี่ยวกับและไม่เกี่ยวกับ	
รายจ่ายจากการเช่าอาคารสำนักงาน	0.0	0.0	บริษัทเช่าพื้นที่ชั้น 8, ชั้น 21, ชั้น 23 และชั้น 29 ของอาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ เพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน อัตราค่าเช่าและอัตราค่าบริการอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ พรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นที่เกี่ยวกับและไม่เกี่ยวกับเช่า ปี 2563 บริษัทต้องปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่าแทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทรับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่งเป็นอัตราที่ไม่สูงกว่าราคาตลาดทั่วไปเมื่อเทียบกับพื้นที่ที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกันและอยู่ในบริเวณใกล้เคียง และอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ พรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่ามัดจำ	3.7	3.9		
ค่าเสื่อมราคาและ ดอกเบี้ยจ่าย	5.1	4.0		
ดอกเบี้ย รอตัดจ่าย	0.2	0.2		
หนี้สินตาม สัญญาเช่า	8.4	3.8		

(10) บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด (“ธนาพรชัยวิสาหกิจ”)

ธนาพรชัยวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 25.13 โดยธนาพรชัย ในสัดส่วนร้อยละ 9.81 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ในสัดส่วนร้อยละ 21.49 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ธนาพรชัยวิสาหกิจ มีการมาร่วมกันจำนวน 11 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์ นางณิธวัน เลี้ยวไพรัตน์ และนายธนากร เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความเหมาะสมของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความเหมาะสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัทเช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) 2 แห่ง ได้แก่ สาขาปู่เจ้าสมิงพราย ในจังหวัดสมุทรปราการ และสาขา พยุหะคีรี ในจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตาม ความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่า ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ ธนาพรชัย วิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคา และดอกเบี้ยจ่าย	1.2	0.9		
ดอกเบี้ย รอตัดจ่าย	0.0	0.0		
หนี้สินตาม สัญญาเช่า	0.7	2.0	มีการสัญญาจองยานพาหนะต่างๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 2 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 4-2-11 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุด สัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมี อัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.3 ล้าน บาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ ธนาพรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่าที่เกี่ยวข้อง และไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง กับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิ การใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตาม สัญญาเช่า	



(11) บริษัท โรงงานฝ้ายสระบุรี จำกัด (“โรงงานฝ้ายสระบุรี”)

โรงงานฝ้ายสระบุรี ถือหุ้นโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์น ในสัดส่วนร้อยละ 23.13 และโดยเลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 5.75 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ โรงงานฝ้ายสระบุรี มีกรรมการร่วมกันจำนวน 8 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์น นายประทีป เลี้ยวไพรด์น นางอรพิน เลี้ยวไพรด์น นายภากร เลี้ยวไพรด์น นายภคพล เลี้ยวไพรด์น นางสาวภัทรพรณ เลี้ยวไพรด์น นางณิธวัน เลี้ยวไพรด์น และนายธนากร เลี้ยวไพรด์น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายจ่ายจาก การเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัทเช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สาขาปากข้าวสาร ในจังหวัด สระบุรี เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่างๆ ซึ่ง เป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) รวมพื้นที่จำนวน 2-2-11.75 ไร่ อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือน มิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดิน รวมเท่ากับ 1.3 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ใน ระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคา ค่าเช่าที่ โรงงานฝ้ายสระบุรี ให้ผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตาม ความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่า ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ โรงงานฝ้าย สระบุรี ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคา และดอกเบี้ยจ่าย	1.2	0.9		
ดอกเบี้ย รอตัดจ่าย	0.0	0.0		
หนี้สินตาม สัญญาเช่า	0.7	2.0		

(12) บริษัท เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ จำกัด (“เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ”)

เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์น ในสัดส่วนร้อยละ 88.40 โดยพรชัยวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 6.25 โดยทีพีไอ โฮลดิ้ง ในสัดส่วนร้อยละ 2.19 และโดยทีพีไอ อีโออีจี ในสัดส่วนร้อยละ 0.94 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์น นายประทีป เลี้ยวไพรด์น นายประมวล เลี้ยวไพรด์น นายประหยัด เลี้ยวไพรด์น นางอรพิน เลี้ยวไพรด์น และนางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายจ่ายจาก การเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัท เช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) 3 แห่ง ได้แก่ สาขาอ่อนนุช สาขาสุขุมวิท และสาขาซอยกลาง ในกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการแก่ ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าว ตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของ ยานพาหนะต่างๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมาย ของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญา เช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและ ก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 3 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 7-0-42 ไร่อายุ สัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือน มิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดิน รวมเท่ากับ 4.0 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ใน ระดับเดียวกันกับที่ เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน เช่า ปี 2563 บริษัท ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แกน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะ ของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า เปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัท รับรู้ค่า เสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตาม ความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่ง อยู่ในระดับเดียวกันกับที่ เลี้ยวไพรด์น วิสาหกิจให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคา และ ดอกเบี้ยจ่าย	5.2	2.7		
ดอกเบี้ย รอตัดจ่าย	0.2	0.2		
หนี้สินตาม สัญญาเช่า	5.9	5.5		

(13) บริษัท บริษัท ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ จำกัด

ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีนในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ มีกรรมการร่วมกัน จำนวน 10 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประยัต เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภัคพล เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์ นางณิธวัน เลี้ยวไพรัตน์ และนายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เนื่องจาก เหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
รายจ่ายจาก การซื้อขาย	6.1	7.6	บริษัท มีการซื้อสินค้า จาก ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ เพื่อนำไปส่งเสริมการขาย ที่สถานีน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ของบริษัท เช่น เครื่องดื่มต่างๆ โดยมีการกำหนดราคาซื้อขายสินค้าดังกล่าว เป็นราคาในระดับเดียวกับที่ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ขายให้ลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติของบริษัททั้งนี้ ราคาซื้อขาย เป็นราคาในระดับเดียวกับที่ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ขายให้กับลูกค้ารายอื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

ทั้งนี้ รายละเอียดของการทำรายการระหว่างกันสำหรับปี 2566 ที่ผ่านมา สามารถดูข้อมูลได้จากรายงาน 56-1 One Report ของบริษัท ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท (www.tpipolenepower.co.th) หรือ Scan QR Code



มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัท ซึ่งกำหนดมาตรการในการทำรายการระหว่างกันไว้ดังนี้

การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ อยู่ ภายใต้กฎระเบียบและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในการทำรายการดังกล่าวบริษัทจะทำการตรวจสอบและดูแลธุรกรรมที่เกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด โดยใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์อ้างอิง โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ดังกล่าวไม่ส่วนในการตัดสินใจเกี่ยวกับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีขั้นตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นเป็นหลัก และดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ก็จะใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการทำรายการ

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของบริษัท เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส พร้อมเปิดเผยข้อมูลเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันไว้ดังนี้

1. บริษัทคาดว่าจะยังคงมีธุรกรรมรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากเป็นรายการธุรกิจปกติและไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์กับบริษัท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงความสมเหตุสมผลในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก



2. ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และระเบียบของบริษัท
3. ในกรณีที่เป็นการเกิดขึ้นเป็นปกติ และเป็นรายการที่เกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ โดยจะปฏิบัติตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป รวมทั้งนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปของบริษัท และแนวทางในการปฏิบัติดังกล่าว
4. นอกจากนี้ หากมีการทำธุรกรรมระหว่างกันหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงและเงื่อนไขเกี่ยวกับธุรกรรมระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัท กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในวาระที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว



แนบใบในการทำการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทคาดว่าจะยังคงมีการทำการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทในอนาคต ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามความจำเป็นในการประกอบธุรกิจ ได้แก่รายการดังต่อไปนี้

1. การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน
2. การจำหน่ายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของสถานีบริการ ให้กับบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท
3. การเช่าที่ดินและอาคารสำนักงานจากบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท
4. การซื้อ/ขาย สินค้าและบริการ กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยสินค้าและบริการระหว่างกัน มีตัวอย่างดังนี้
 - o การซื้อสินค้าและรับบริการจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เช่น การซื้อพลังงานความร้อนทิ้ง น้ำดิบ ไฟฟ้า ถ่านหิน อะไหล่ การรับบริการด้านงานสนับสนุนทั้งในสำนักงานใหญ่ และโรงงานสระบุรี เป็นต้น
 - o การขายสินค้าและให้บริการแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เช่น การจำหน่ายไอน้ำ การให้บริการด้านแรงงาน สำหรับ การซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า เป็นต้น
5. การซื้อ/ขายสินค้าและบริการต่าง ๆ กับบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน เช่น การขายเชื้อเพลิงขยะ อินทรีย์วัตถุ อะไหล่ และวัสดุติดบ่อน
6. การทำประกันภัยและประกันชีวิต กับบริษัทที่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท

ซึ่งในการทำการระหว่างกันดังกล่าว บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายและประกาศที่เกี่ยวข้องของบริษัท ได้แก่ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการเข้าทำการระหว่างกัน และประกาศ เรื่อง หลักการเกี่ยวกับการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัท กับ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นธุรกรรมทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

ส่วนที่

03

งบการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2568 (แบบ 56-1 ONE REPORT)





บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

จากการพิจารณาและใช้ดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีความเสี่ยงในการตรวจสอบที่ต้องนำมาสื่อสารในรายงานของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการคำนึงได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้



ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า



ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

Sir Kh

(สัญลักษณ์ เกตุแก้ว)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 8179

บริษัท เกพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

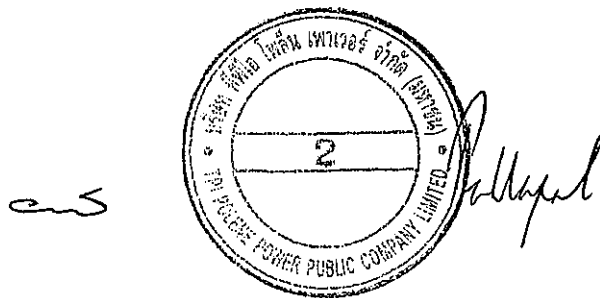
19 กุมภาพันธ์ 2569



งบฐานะการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
สินทรัพย์	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
			(พันบาท)		
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	3,713,596	2,988,274	3,517,515	2,796,332
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	4, 20	419,020	-	419,020	-
ลูกหนี้การค้า	4, 6	1,724,262	2,734,508	1,724,262	2,734,508
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		340,042	465,883	340,030	465,420
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	700,000	-	700,000
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	95,026	74,451	95,026	74,451
สินค้าคงเหลือ	7	1,451,524	1,545,349	1,451,524	1,545,349
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		7,743,470	8,508,465	7,547,377	8,316,060
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	20	112,568	419,833	112,568	419,833
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	410,404	415,815
เงินลงทุนในการร่วมค้า	8	263,149	257,794	263,149	257,794
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9	58,963,184	55,275,374	58,974,900	55,277,457
สินทรัพย์สิทธิการใช้	10	1,530,125	1,584,056	1,530,125	1,584,056
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์		65,360	205,426	65,360	205,426
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	88,690	75,002	88,690	75,002
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		54,913	75,565	54,913	75,565
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		61,077,989	57,893,050	61,500,109	58,310,948
รวมสินทรัพย์		68,821,459	66,401,515	69,047,486	66,627,008



หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบฐานะการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2568	2567	2568	2567
		(พันบาท)			
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	11	-	418,482	-	418,482
เจ้าหนี้การค้า	4, 20	509,901	406,249	509,901	406,249
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		1,834,938	2,510,877	1,827,143	2,502,680
เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	105,931	179,860	105,931	179,860
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	10, 11, 20	44,238	38,814	44,238	38,814
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11, 20	7,433,600	-	7,523,600	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		146,240	185,219	148,344	187,321
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		15,698	168,054	15,420	167,646
รวมหนี้สินหมุนเวียน		10,090,546	3,907,555	10,174,577	3,901,052
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10, 11, 20	1,603,650	1,629,806	1,603,650	1,629,806
หุ้นกู้	11, 20	20,553,000	25,986,600	20,695,000	26,218,600
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	12	159,005	137,725	159,005	137,725
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		22,315,655	27,754,131	22,457,655	27,986,131
รวมหนี้สิน		32,406,201	31,661,686	32,632,232	31,887,183

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบฐานะการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
			(พันบาท)		
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		14,580,886	14,580,886	14,580,886	14,580,886
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	13	840,000	840,000	840,000	840,000
ยังไม่ได้จัดสรร		12,594,368	10,918,939	12,594,368	10,918,939
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	-
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		36,415,254	34,739,825	36,415,254	34,739,825
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		4	4	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		36,415,258	34,739,829	36,415,254	34,739,825
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		68,821,459	66,401,515	69,047,486	66,627,008

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
		(พันบาท)			
รายได้					
รายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า	14	8,355,032	7,980,976	8,355,032	7,980,976
รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า	14	710,943	2,766,345	710,943	2,766,345
		9,065,975	10,747,321	9,065,975	10,747,321
ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า	7	(6,039,868)	(6,819,746)	(6,039,868)	(6,819,746)
กำไรขั้นต้น		3,026,107	3,927,575	3,026,107	3,927,575
รายได้จากการลงทุน		101,050	141,545	97,613	138,478
รายได้อื่น		156,067	186,613	156,067	186,613
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		88,812	21,285	89,162	21,285
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		3,372,036	4,277,018	3,368,949	4,273,951
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		(71,474)	(67,329)	(71,474)	(67,329)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(477,998)	(459,674)	(470,412)	(451,535)
รวมค่าใช้จ่าย		(549,472)	(527,003)	(541,886)	(518,864)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		2,822,564	3,750,015	2,827,063	3,755,087
ต้นทุนทางการเงิน		(460,778)	(255,051)	(460,778)	(255,156)
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทย่อยที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	8	-	-	(5,411)	(6,181)
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	8	5,355	4,636	5,355	4,636
กำไรก่อนภาษีเงินได้		2,367,141	3,499,600	2,366,229	3,498,386
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	17	(101,376)	(197,360)	(100,464)	(196,146)
กำไรสำหรับปี		2,265,765	3,302,240	2,265,765	3,302,240

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
		(พันบาท)			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์					
พนักงานที่กำหนดไว้	12	(2,919)	-	(2,919)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	17	583	-	583	-
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(2,336)	-	(2,336)	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(2,336)	-	(2,336)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,263,429	3,302,240	2,263,429	3,302,240
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		2,265,765	3,302,240	2,265,765	3,302,240
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-
กำไรสำหรับปี		2,265,765	3,302,240	2,265,765	3,302,240
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		2,263,429	3,302,240	2,263,429	3,302,240
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,263,429	3,302,240	2,263,429	3,302,240
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)		0.270	0.393	0.270	0.393

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน)



งบการเงินรวม					
หมายเหตุ	กำไรสะสม			ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี อำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (พันบาท)	รวมส่วน ของบริษัทใหญ่	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	8,400,000	14,580,886	840,000	9,380,699	33,201,585
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น					
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(1,764,000)	(1,764,000)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	(1,764,000)	(1,764,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี					
กำไร	-	-	-	3,302,240	3,302,240
รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	3,302,240	3,302,240
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	8,400,000	14,580,886	840,000	10,918,939	34,739,829

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท กฟผ ไอ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)



งบการเงินรวม					
หมายเหตุ	กำไรสะสม				รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ส่วนที่ได้อิสรส่วนของบริษัทใหญ่	
				ที่ไม่มีอำนาจควบคุม	
				(พันบาท)	
	8,400,000	14,580,886	840,000	10,918,939	34,739,829
					4
19	-	-	-	(588,000)	(588,000)
	-	-	-	(588,000)	(588,000)
	-	-	-	2,265,765	2,265,765
	-	-	-	(2,336)	(2,336)
	-	-	-	2,263,429	2,263,429
	8,400,000	14,580,886	840,000	12,594,368	36,415,254
					4
					36,415,258

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น
เงินเป็นผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี
กำไร
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน)



งบการเงินเฉพาะกิจการ

หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (พันบาท)	ยังไม่ได้จัดสรร	
	8,400,000	14,580,886	840,000	9,380,699	33,201,585
19	-	-	-	(1,764,000)	(1,764,000)
	-	-	-	(1,764,000)	(1,764,000)
	-	-	-	3,302,240	3,302,240
	-	-	-	3,302,240	3,302,240
	8,400,000	14,580,886	840,000	10,918,939	34,739,825

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี
กำไร
รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน)



หน้า

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ส่วนที่ 3
งบการเงิน

ส่วนที่ 4
เอกสารแนบ

บริษัท ทีพีโอ โพลีเมอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 ONE REPORT)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

หมายเหตุ	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (พันบาท)	ยังไม่ได้จัดสรร	
	8,400,000	14,580,886	840,000	10,918,939	34,739,825
19	-	-	-	(588,000)	(588,000)
	-	-	-	(588,000)	(588,000)
	-	-	-	2,265,765	2,265,765
	-	-	-	(2,336)	(2,336)
	-	-	-	2,263,429	2,263,429
	8,400,000	14,580,886	840,000	12,594,368	36,415,254

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท

รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี

กำไร

ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	2,265,765	3,302,240	2,265,765	3,302,240
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ค่าเสื่อมราคา	1,124,693	1,032,973	1,124,693	1,032,973
ดอกเบี้ยรับ	(66,266)	(138,907)	(69,126)	(136,261)
ต้นทุนทางการเงิน	460,778	255,051	460,778	255,156
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	548	(1)	548	(1)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(81,528)	(14,657)	(81,528)	(14,657)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	27,514	-	27,514	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุน ของบริษัทย่อยและการร่วมค้า				
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย (สุทธิจากภาษี)	(5,355)	(4,636)	56	1,545
กำไรจ่ายภาษีเงินได้	101,376	197,360	100,464	196,146
	3,827,525	4,629,423	3,829,164	4,637,141
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า	1,010,246	(1,007,520)	1,010,246	(1,007,520)
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	118,838	(27,472)	118,829	(27,011)
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(20,575)	2,827	(20,575)	2,827
สินค้าคงเหลือ	93,825	278,630	93,825	278,630
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	20,652	(2,528)	20,652	(2,528)
เจ้าหนี้การค้า	103,652	70,439	103,652	70,439
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(594,221)	424,650	(593,819)	416,816
เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(73,929)	32,379	(73,929)	32,379
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(9,153)	(4,424)	(9,153)	(4,424)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	4,476,860	4,396,404	4,478,892	4,396,749
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(266,837)	(28,549)	(265,795)	(27,332)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,210,023	4,367,855	4,213,097	4,369,417

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(3,877,897)	(6,842,655)	(3,885,428)	(6,846,789)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	18	2	18	2
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	(76,046)	(95,490)	(76,046)	(95,490)
ตราสารทุนและตราสารหนี้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(111,755)	2,090,297	(111,755)	2,090,297
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(1,400,000)	-	(1,400,000)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	700,000	700,000	700,000	700,000
รับดอกเบี้ย	73,269	97,624	75,687	94,748
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(3,292,411)	(5,450,222)	(3,297,524)	(5,457,232)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	-	418,482	-	418,482
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(418,482)	-	(418,482)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	220,000	-	264,000
เงินสดชำระคืนเงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(220,000)	-	(264,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(44,531)	(130,365)	(44,531)	(130,365)
ดอกเบี้ยจ่าย	(1,141,087)	(906,070)	(1,143,187)	(906,497)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	2,000,000	8,050,000	2,000,000	8,000,000
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	-	(4,000,000)	-	(4,000,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(588,000)	(1,764,000)	(588,000)	(1,764,000)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(192,100)	1,668,047	(194,200)	1,617,620

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบกระแสเงินสด

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	725,512	585,680	721,373	529,805
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(190)	(31,219)	(190)	(31,219)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	725,322	554,461	721,183	498,586
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	2,988,274	2,433,813	2,796,332	2,297,746
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	3,713,596	2,988,274	3,517,515	2,796,332
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้การค้าซื้ออาคารและอุปกรณ์	1,256,293	1,718,115	1,248,661	1,718,115
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า	31,702	9,832	31,702	9,832

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้การค้า
7	สินค้าคงเหลือ
8	เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า
9	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
10	สัญญาเช่า
11	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
12	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
13	สำรองตามกฎหมาย
14	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
15	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน
16	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
17	ภาษีเงินได้
18	กำไรต่อหุ้น
19	เงินปันผล
20	เครื่องมือทางการเงิน
21	การบริหารจัดการทุน
22	การผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
23	คดีฟ้องร้อง
24	เรื่องอื่น
25	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน



หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการตรวจสอบตามการมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัทในระหว่างปีได้แก่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) “บริษัทใหญ่” ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยมีอัตราส่วนการถือหุ้นร้อยละ 70.24 ของทุนที่ออกและชำระแล้วของบริษัท

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับ การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและเชื้อเพลิงจากขยะ รวมทั้งเศษหรือขยะหรือของเสีย และประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ โดยมีสถานีสบริการรวม 12 แห่ง โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 8

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 จะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป



3 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินร่วมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

การร่วมค้าเป็นการร่วมการงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และการผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

หากเงินลงทุนในบริษัทร่วมได้เปลี่ยนเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือในทางกลับกัน กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีส่วนได้เสียต่อไปโดยไม่มีการวัดมูลค่าเงินลงทุนที่คงเหลืออยู่ใหม่ ในกรณีอื่นที่กลุ่มบริษัทสูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในบริษัทร่วม หรือการควบคุมร่วมในการร่วมค้า กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดของเงินลงทุนนั้นและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียคงเหลืออยู่ของเงินลงทุนนั้นจะถูกรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ หรือการควบคุมร่วม และถือเป็นมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมารายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมารายการกับการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการค้ำค่าเกิดขึ้น

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยและการร่วมค้าบันทึกบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินเฉพาะกิจการจนถึงวันที่บริษัทสูญเสียการควบคุม หรือการควบคุมร่วม

การจำหน่ายเงินลงทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชี จะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ในกรณีที่บริษัทจำหน่ายบางส่วนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่ยังถืออยู่ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

(ง) เครื่องมือทางการเงิน**(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า**

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(จ))) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงิน และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา หรือการออกตราสารด้วย



ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน



กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.4) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตามสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

**(ณ) ลูกหนี้การค้า**

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้แต่ละราย ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ข) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้าคำนวณดังนี้

- 1) สินค้าสำเร็จรูปประเภทน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติใช้วิธีเข้าก่อนออกก่อน
- 2) สินค้าคงเหลืออื่นนอกเหนือจากที่กล่าวไว้ในข้อ 1) ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนสินค้าประกอบด้วยต้นทุนที่ซื้อ ต้นทุนแปลงสภาพหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน ในกรณีของสินค้าสำเร็จรูปและสินค้านำเข้าที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้ารวมการปันส่วนของค่าใช่จ่ายการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ข) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนการกู้ยืมต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์รวมถึงกำไรหรือขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งถูกโอนจากกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น



ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง และอะไหล่ที่สำคัญที่ยังไม่ได้เบิกใช้

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	20 และ 30 ปี
เครื่องจักร	5 - 30 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	3 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	10 ปี

(ณ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด



กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาค่าทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาค่าทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้อื่นในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

**(ญ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน**

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยใช้ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์

(ฉ) ผลประโยชน์พนักงาน**โครงการสมทบเงิน**

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้



ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ก) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(จ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายของกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(ข) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่ได้รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่น ๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ



การขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า

รายได้ค่าขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตามจำนวนหน่วยวัดที่ส่งมอบตามอัตราที่กำหนดให้
รายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ”) จะได้รับส่วนเพิ่ม (“ADDER”) นับจากวันเริ่มต้นขายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เป็นระยะเวลา 7 ปี หลังจากนั้นรายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าจะได้รับในอัตราปกติ

(ฅ) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและทางภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการรวมค่าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ



สินทรัพย์ภายในได้รับการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภายในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภายในได้รับการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ณ) กำไรต่อหุ้น

การคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานมาจากกำไรของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทกับจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายแล้ว

4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท บริษัทย่อยและการร่วมค้า ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 1 และ 8 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สิ่งการ และควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทในกลุ่มกิจการเดียวกัน
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท โรงฟ้ายสระบุรี จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท เลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท ระยองป่าไม้ จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท ทีพีไอ โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน
บริษัท อุตสาหกรรมสหรัษฎพิช จำกัด	ไทย	มีกรรมกรร่วมกัน



รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท				
ขายสินค้าและไฟฟ้า	3,361,844	2,737,539	3,361,844	2,737,539
ซื้อสินค้าและค่าบริการ	2,138,589	2,507,946	2,138,589	2,507,946
รายได้อื่น	6,076	4,702	6,076	4,702
ค่าบริการส่วนกลาง - ต้นทุนขาย	93,779	93,779	93,779	93,779
ค่าบริการส่วนกลาง - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	38,221	38,221	38,221	38,221
ดอกเบี้ยรับ	16,540	14,955	16,540	14,955
ดอกเบี้ยจ่าย	15,410	80,156	15,410	80,156
บริษัทย่อย				
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	10,257	11,948
การร่วมค้า				
รายได้อื่น	23,533	-	23,533	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ขายสินค้า	1,920	2,656	1,920	2,656
ซื้อสินค้า	81,113	46,428	81,113	46,428
รายได้อื่น	1,744	572	1,744	572
ค่าบริการซ่อมบำรุง	1,416	1,340	1,416	1,340
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	163	163	163	163
ค่าเบี้ยประกันภัย	120,531	131,459	120,531	131,459
ดอกเบี้ยจ่าย	56,457	59,977	56,457	59,977
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน				
(รวมค่าตอบแทนกรรมการ)	63,021	60,481	63,021	60,481
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	63,021	60,481	63,021	60,481



ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2568

2567

2568

2567

(พันบาท)

ลูกหนี้การค้า

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

892,649

1,393,643

892,649

1,393,643

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด

1

1

1

1

บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด

192

708

192

708

บริษัท ทีพีโอ ออล ซีซั่นส์ จำกัด

3

26

3

26

บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด

2

2

2

2

บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)

16

4

16

4

บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

-

1

-

1

รวม

892,863

1,394,385

892,863

1,394,385

หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

-

-

-

-

สุทธิ

892,863

1,394,385

892,863

1,394,385

อัตราดอกเบี้ย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่

ณ วันที่

31 ธันวาคม

1 มกราคม

31 ธันวาคม

2568

2567

2568

เพิ่มขึ้น

ลดลง

2568

(ร้อยละต่อปี)

(พันบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

2.125

2.125

700,000

-

(700,000)

-

700,000

-

(700,000)

-

ดอกเบี้ยค้างรับ

6,625

2,486

(9,111)

-

รวม

706,625

2,486

(709,111)

-

หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

-

-

สุทธิ

706,625

-



ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	20,140	15,093	20,140	15,093
การร่วมค้า				
บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด	23,533	-	23,533	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ทีพีไอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด	1,352	29	1,352	29
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	864	809	864	809
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	49,137	58,520	49,137	58,520
รวม	95,026	74,451	95,026	74,451
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	95,026	74,451	95,026	74,451
ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวมและ			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568 2567			
	(พันบาท)			
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น				
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท			419,020	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท			-	419,833

**ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน****ณ วันที่ 31 ธันวาคม****งบการเงินรวม****งบการเงินเฉพาะกิจการ**

2568	2567	2568	2567
------	------	------	------

(พันบาท)

เจ้าหนี้การค้า

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

41,681	21,590	41,681	21,590
--------	--------	--------	--------

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด

216	226	216	226
-----	-----	-----	-----

บริษัท ทีพีโอ รักษ์สุขภาพ จำกัด

1,814	1,665	1,814	1,665
-------	-------	-------	-------

รวม

43,711	23,481	43,711	23,481
---------------	---------------	---------------	---------------

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**ณ วันที่ 31 ธันวาคม****งบการเงินรวม****งบการเงินเฉพาะกิจการ**

2568	2567	2568	2567
------	------	------	------

(พันบาท)

เจ้าหนี้และเงินที่ตรงรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

78,802	159,695	78,802	159,695
--------	---------	--------	---------

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด

80	88	80	88
----	----	----	----

บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด

8,083	19,254	8,083	19,254
-------	--------	-------	--------

บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด

152	92	152	92
-----	----	-----	----

บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)

-	27	-	27
---	----	---	----

บริษัท ทีพีโอ รักษ์สุขภาพ จำกัด

53	30	53	30
----	----	----	----

บริษัท มาสเตอร์ อาชีพ (ประเทศไทย) จำกัด

-	674	-	674
---	-----	---	-----

บริษัท ทีพีโอ ออลชีนส์ จำกัด

18,052	-	18,052	-
--------	---	--------	---

บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

7	-	7	-
---	---	---	---

บริษัท ธนาพรชัย จำกัด

18	-	18	-
----	---	----	---

บริษัท ทีพีโอ ไบโอ ฟาร์มาซูติคอลส์ จำกัด

684	-	684	-
-----	---	-----	---

รวม

105,931	179,860	105,931	179,860
----------------	----------------	----------------	----------------



ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	27,821	26,005	27,821	26,005
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท อุตสาหกรรมสหรัษฎพิช จำกัด	2,977	2,401	2,977	2,401
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	5,417	3,423	5,417	3,423
บริษัท ธนาพรชัย จำกัด	59	-	59	-
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	1,283	653	1,283	653
บริษัท โรงฟ้ายสระบุรี จำกัด	1,283	653	1,283	653
บริษัท เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ จำกัด	3,617	1,958	3,617	1,958
รวม	42,457	35,093	42,457	35,093

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	1,513,781	1,546,074	1,513,781	1,546,074
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท อุตสาหกรรมสหรัษฎพิช จำกัด	75,505	76,125	75,505	76,125
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	3,756	4,725	3,756	4,725
บริษัท ธนาพรชัย จำกัด	69	-	69	-
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	1,959	-	1,959	-
บริษัท โรงฟ้ายสระบุรี จำกัด	1,959	-	1,959	-
บริษัท เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ จำกัด	5,519	-	5,519	-
รวม	1,602,548	1,626,924	1,602,548	1,626,924



ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2568	2567	2568	2567
(พันบาท)			

หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี

บริษัทย่อย

บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด	-	-	90,000	-
--------------------------------	---	---	--------	---

บริษัทร่วม

บริษัท ทีพีโอ โฮลดิ้ง จำกัด	8,500	-	8,500	-
บริษัท เลียวไพร์ตนิวสาคกิจ จำกัด	101,000	-	101,000	-
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	22,000	-	22,000	-
บริษัท อุตสาหกรรมสหรัษฎพิช จำกัด	90,000	-	90,000	-
บริษัท ทีพีโอ อีไอจี จำกัด	2,500	-	2,500	-
รวม	224,000	-	314,000	-



ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
หุ้นกู้				
บริษัทย่อย				
บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด	-	-	2,000	2,000
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	-	-	50,000	50,000
บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด	-	-	90,000	180,000
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด	100,000	100,000	100,000	100,000
บริษัท ทีพีโอ โซลดิ้ง จำกัด	52,500	61,000	52,500	61,000
บริษัท เลียวไพร์دنวิสาหกิจ จำกัด	241,000	342,000	241,000	342,000
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	70,000	92,000	70,000	92,000
บริษัท ไทย ปิโตรเคมีกัล อุตสาหกรรม จำกัด	20,000	20,000	20,000	20,000
บริษัท ไทยพลาสติกฟิล์ม จำกัด	40,000	40,000	40,000	40,000
บริษัท ไทยพลาสติกโปรดักส์ จำกัด	10,000	-	10,000	-
บริษัท อุตสาหกรรมสหรัษฎพิช จำกัด	500,700	590,700	500,700	590,700
บริษัท ทีพีโอ อีไอจี จำกัด	-	2,500	-	2,500
รวม	1,034,200	1,248,200	1,176,200	1,480,200

สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

- (ก) บริษัททำสัญญาบริการที่เกี่ยวข้องกับการใช้พื้นที่อาคารสำนักงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดระยะเวลา 3 ปี มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			

ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน**ที่ยกเลิกไม่ได้**

ภายในหนึ่งปี	8,383	5,355	8,383	5,355
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	5,705	7,208	5,705	7,208
รวม	14,088	12,563	14,088	12,563

- (ข) บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและบริการกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่จะขายก๊าซร้อนเพื่อให้บริษัทนำไปใช้ผลิตไฟฟ้า บริษัทใหญ่จะเรียกเก็บค่าบริการกับบริษัทในอัตราร้อยละตามทีระบุในสัญญา นอกจากนี้บริษัทจะขายไฟฟ้าให้แก่บริษัทใหญ่แต่เพียงผู้เดียวในอัตราตามที่ระบุในสัญญา สัญญานี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ในสัญญา และมีผลจนกว่าสัญญาจะบอกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษร
- (ค) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายและบริการกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่จะให้บริการเกี่ยวกับด้านสาธารณูปโภค ด้านบุคลากร การซื้อขายสินค้าและทรัพยากรและการบริการอื่น ๆ แก่บริษัท ซึ่งบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบริษัทใหญ่ตามที่ระบุไว้ในสัญญา ระยะเวลา 3 ปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 หากไม่มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา ให้สัญญามีอายุต่อไปอีกคราวละ 3 ปี
- (ง) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทใหญ่สำหรับประกอบกิจการ “โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ อำเภอแก่งคอย ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” กำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2596 ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา
- (จ) ในระหว่างปี 2567 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและบริการโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นระยะเวลา 30 ปี กับบริษัทใหญ่ นับตั้งแต่วันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยอัตราค่าไฟฟ้าที่ซื้อขายกัน เป็นอัตราที่บริษัทใหญ่ ชำระจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อหน่วยพลังงานไฟฟ้าในรอบเดือนนั้น ๆ ส่วนอัตราค่าบริการเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน



- (ฉ) ในระหว่างปี 2567 บริษัททำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและบริการ โครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาโรงงาน กับบริษัทใหญ่ สัญญามีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยอัตราค่าไฟฟ้าเป็นราคาที่ซื้อจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อหน่วยพลังงานไฟฟ้าในรอบเดือนนั้น ๆ ส่วนอัตราค่าบริการเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน
- (ซ) ในปี 2568 บริษัทได้จดทะเบียนการเข้ากับการร่วมค้า มีระยะเวลารวม 30 ปี นับตั้งแต่วันที่การร่วมค้าได้รับคัดเลือกพร้อมลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าของโครงการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยมีค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	135	242	135	242
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	2,905	35,710	2,655	35,982
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	1,507,976	1,748,668	1,312,145	1,556,454
เงินฝากธนาคารประเภทฝากประจำ	300,000	-	300,000	-
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	1,902,580	1,203,654	1,902,580	1,203,654
รวม	3,713,596	2,988,274	3,517,515	2,796,332



6 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
		(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ		892,849	802,684	892,849	802,684
เกินกำหนดชำระ					
1 - 30 วัน		14	255,467	14	255,467
31 - 60 วัน		-	289,881	-	289,881
61 - 90 วัน		-	46,353	-	46,353
รวม		892,863	1,394,385	892,863	1,394,385
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	-	-	-
สุทธิ	4	892,863	1,394,385	892,863	1,394,385
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น ๆ					
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		831,246	1,338,998	831,246	1,338,998
เกินกำหนดชำระ					
1 - 30 วัน		153	1,125	153	1,125
รวม		831,399	1,340,123	831,399	1,340,123
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	-	-	-
สุทธิ		831,399	1,340,123	831,399	1,340,123
รวมสุทธิ		1,724,262	2,734,508	1,724,262	2,734,508



7 สินค้าคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	29,299	32,431	29,299	32,431
สินค้าระหว่างผลิต	427,780	442,557	427,780	442,557
วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และสารเคมี	47,091	134,046	47,091	134,046
อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง	936,696	928,671	936,696	928,671
สินค้าระหว่างทาง	10,658	7,644	10,658	7,644
	1,451,524	1,545,349	1,451,524	1,545,349
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	-	-	-	-
สุทธิ	1,451,524	1,545,349	1,451,524	1,545,349
ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึก				
รวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	6,039,868	6,819,746	6,039,868	6,819,746
สุทธิ	6,039,868	6,819,746	6,039,868	6,819,746

8 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
	(พันบาท)	
บริษัทย่อย		
ณ วันที่ 1 มกราคม	415,815	421,996
ส่วนแบ่งขาดทุนสุทธิจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(5,411)	(6,181)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	410,404	415,815



	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					มูลค่าตามวิธีส่วนที่เหลือ
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน (พันบาท)			
บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิต กระแสไฟฟ้าจากขยะและ ชีวมวล (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	2568	2567	2568	2567	2568	2567
		99.99	187,500	187,500	187,500	175,541	180,209
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือก (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.99	100,000	105,988	105,988	100,903	102,907
		99.99	25,000	25,000	25,000	25,667	25,456
บริษัท ทำเรื่อน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด	ประกอบกิจการทำแทะเรือ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.99	1,000	2,959	2,959	3,203	3,202
		99.99	1,000	1,000	1,000		
บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับรวบรวมจัดเก็บ และกระจายสินค้าสู่ผู้บริโภค (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.99	1,000	2,959	2,959	3,203	3,202
		99.99	1,000	1,000	1,000		

บริษัทย่อย



		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย	
		(ร้อยละ)			(พันบาท)	
บริษัทย่อย (ต่อ)	บริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด	2568	2567	2568	2567	2567
		99.97	1,000	1,000	1,000	933
	บริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด	99.99	100,000	100,000	100,000	103,223
		99.97	1,000	1,000	1,000	934
รวม				423,447	423,447	415,815

บริษัท ไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เป็นพิเศษต่อสาธารณะ



เงินลงทุนในการร่วมค้า

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

การร่วมค้า

ณ วันที่ 1 มกราคม

ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวมและ

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2568 2567

(พันบาท)

257,794 253,158

5,355 4,636

263,149 257,794



	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	งบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย
			ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน	
		(ร้อยละ)	2568	2567	2567
			(พันบาท)		
การร่วมค้า	บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด	49.99	250,000	250,000	263,149
			2568	2567	2567
รวม	พลังงานหมุนเวียน		250,000	250,000	257,794
			250,000	250,000	257,794

กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาเปิดเผยต่อสาธารณชน

การร่วมค้าของของกลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศไทย



9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ราคาทุน

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	งบการเงินรวม เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	12,122,235	1,706,229	28,345,134	317,974	71,883	68,869	12,435,489	55,071,428
เพิ่มขึ้น	746,056	-	8,482	15,375	5,944	34,565	7,428,822	8,243,113
โอน	-	5,797	580,560	-	-	-	(586,357)	-
จำหน่าย	-	-	-	-	(16)	-	-	(16)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	12,868,291	1,712,026	28,934,176	333,349	77,811	103,434	19,277,954	63,314,525
และ 1 มกราคม 2568	853,040	449	11,233	30,481	5,306	21,851	3,847,147	4,776,343
เพิ่มขึ้น	-	540,570	7,325,025	-	-	-	(7,865,595)	-
โอน	-	-	(1,080)	(142)	(34)	-	-	(1,256)
จำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	13,721,331	2,253,045	36,269,354	363,688	83,083	125,285	15,259,506	68,089,612



ค่าเสื่อมราคา

ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

และ 1 มกราคม 2568

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

มูลค่าสุทธิทางบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	งบการเงินรวม			สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
				เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง	และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ		
					(พันบาท)			
-	311,485	6,522,570	169,657	42,077		430	-	7,046,219
-	57,328	909,706	19,032	6,330		551	-	992,947
-	-	-	-	(15)		-	-	(15)
-	368,813	7,432,276	188,689	48,392		981	-	8,039,151
-	58,717	1,001,149	20,468	6,458		1,175	-	1,087,967
-	-	(544)	(112)	(34)		-	-	(690)
-	427,530	8,432,881	209,045	54,816		2,156	-	9,126,428
12,868,291	1,343,213	21,501,900	144,660	29,419		6,503	19,277,954	55,275,374
13,721,331	1,825,515	27,836,473	154,643	28,267		12,164	15,259,506	58,963,184



งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน		ยานพาหนะ	อะไหล่ที่สำคัญ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
				เครื่องมือเครื่องใช้	เครื่องตัดและเครื่องใช้สำนักงาน (พันบาท)				
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	12,122,235	1,706,229	28,345,134	317,974	71,883	3,615	68,869	12,433,543	55,069,482
เพิ่มขึ้น	746,056	-	8,482	15,375	5,944	3,869	34,565	7,432,851	8,247,142
โอน	-	5,797	580,560	-	-	-	-	(586,357)	-
จำหน่าย	-	-	-	-	(16)	-	-	-	(16)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567									
และ 1 มกราคม 2568	12,868,291	1,712,026	28,934,176	333,349	77,811	7,484	103,434	19,280,037	63,316,608
เพิ่มขึ้น	853,040	449	11,233	30,481	5,306	6,836	21,851	3,856,780	4,785,976
โอน	-	540,570	7,325,025	-	-	-	-	(7,865,595)	-
จำหน่าย	-	-	(1,080)	(142)	(34)	-	-	-	(1,256)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	13,721,331	2,253,045	36,269,354	363,688	83,083	14,320	125,285	15,271,222	68,101,328



งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	ยานพาหนะ	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ค่าเสื่อมราคา									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	311,485	6,522,570	169,657	42,077	430	-	-	7,046,219
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	57,328	909,706	19,032	6,330	551	-	-	992,947
จำหน่าย	-	-	-	-	(15)	-	-	-	(15)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567									
และ 1 มกราคม 2568	-	368,813	7,432,276	188,689	48,392	981	-	-	8,039,151
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	58,717	1,001,149	20,468	6,458	1,175	-	-	1,087,967
จำหน่าย	-	-	(544)	(112)	(34)	-	-	-	(690)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568									
	-	427,530	8,432,881	209,045	54,816	2,156	-	-	9,126,428
มูลค่าสุทธิทางบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	12,868,291	1,343,213	21,501,900	144,660	29,419	6,503	103,434	19,280,037	55,277,457
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	13,721,331	1,825,515	27,836,473	154,643	28,267	12,164	125,285	15,271,222	58,974,900



ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งที่ดินและก่อสร้างโรงงานใหม่ที่ไต้หวันเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 634 ล้านบาทและ 643 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 774 ล้านบาท และ 786 ล้านบาท ตามลำดับ) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการร้อยละ 3.6 - 4.6 (2567: ร้อยละ 3.9 - 4.6)

10 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ที่ดิน	1,518,357	1,569,867	1,518,357	1,569,867
อาคาร	9,179	8,094	9,179	8,094
ยานพาหนะ	2,589	6,095	2,589	6,095
รวม	<u>1,530,125</u>	<u>1,584,056</u>	<u>1,530,125</u>	<u>1,584,056</u>

ในปี 2568 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 30 ล้านบาท และ 30 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 10 ล้านบาท และ 10 ล้านบาท ตามลำดับ)

กลุ่มบริษัทเช่าที่ดิน อาคาร และยานพาหนะหลายแห่งเป็นระยะเวลา 2 - 30 ปี โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนและรายปีตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- ที่ดิน	27,821	29,829	27,821	29,829
- อาคาร	5,398	4,962	5,398	4,962
- ยานพาหนะ	3,507	5,235	3,507	5,235
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	20,487	23,406	20,487	23,406
ค่าใช้จ่ายสัญญาเช่าระยะสั้น	1,199	1,824	1,199	1,824

ในปี 2568 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีจำนวน 126.18 ล้านบาทและ 126.18 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 138.52 ล้านบาท และ 138.52 ล้านบาท ตามลำดับ)



11 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม					
	2568			2567		
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
ส่วนที่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	418,482	-	418,482
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	44,238	44,238	-	38,814	38,814
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	7,433,600	7,433,600	-	-	-
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,603,650	1,603,650	-	1,629,806	1,629,806
หุ้นกู้	-	20,553,000	20,553,000	-	25,986,600	25,986,600
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	-	29,634,488	29,634,488	418,482	27,655,220	28,073,702



งบการเงินเฉพาะกิจการ

	2568			2567		
	ส่วนที่มี	ส่วนที่ไม่มี		ส่วนที่มี	ส่วนที่ไม่มี	
	หลักประกัน	หลักประกัน	รวม	หลักประกัน	หลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
ส่วนที่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	418,482	-	418,482
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						
ภายในหนึ่งปี	-	44,238	44,238	-	38,814	38,814
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	7,523,600	7,523,600	-	-	-
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,603,650	1,603,650	-	1,629,806	1,629,806
หุ้นกู้	-	20,695,000	20,695,000	-	26,218,600	26,218,600
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	-	29,866,488	29,866,488	418,482	27,887,220	28,305,702

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย แสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	7,477,838	457,296	7,567,838	457,296
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	20,707,226	26,123,321	20,849,226	26,355,321
ครบกำหนดหลังจากห้าปี	1,449,424	1,493,085	1,449,424	1,493,085
รวม	29,634,488	28,073,702	29,866,488	28,305,702

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 815 ล้านบาท (2567: 723 ล้านบาท)



หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีหุ้นกู้ไม่มีประกัน ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน มูลค่ารวม 27,987 ล้านบาท และ 28,219 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 25,987 ล้านบาท และ 26,219 ล้านบาท ตามลำดับ) ดังนี้

งบการเงินรวม

หุ้นกู้ครั้งที่	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี		รวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุหุ้นกู้	วันครบกำหนด ไถ่ถอน
	ส่วนที่ครบกำหนด		ส่วนที่ครบกำหนด		รวม				
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม			
	2568	2567	2568	2567	2568	2567			
2/2564	4,523,600	-	-	4,523,600	4,523,600	4,523,600	3.55	4 ปี 3 เดือน	12 กุมภาพันธ์ 2569
1/2565	-	-	4,693,000	4,693,000	4,693,000	4,693,000	4.10	5 ปี	11 สิงหาคม 2570
1/2566 ชุดที่ 1	2,910,000	-	-	2,910,000	2,910,000	2,910,000	4.15	3 ปี 6 เดือน	18 กรกฎาคม 2569
1/2566 ชุดที่ 2	-	-	2,860,000	2,860,000	2,860,000	2,860,000	4.60	5 ปี	18 มกราคม 2571
2/2566	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	4.10	4 ปี 9 เดือน	18 สิงหาคม 2571
1/2567	-	-	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4.00	4 ปี 9 เดือน	5 มกราคม 2572
2/2567	-	-	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4.00	5 ปี	26 กรกฎาคม 2572
1/2568	-	-	2,000,000	-	2,000,000	-	4.20	3 ปี 2 เดือน	26 พฤศจิกายน 2571
รวม	7,433,600	-	20,553,000	25,986,600	27,986,600	25,986,600			



งบการเงินเฉพาะกิจการ

หุ้นกู้ครั้งที่	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี		รวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุหุ้นกู้	วันครบกำหนด
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม				
	2568	2567	2568	2567	2568	2567			
2/2564	4,523,600	-	-	4,523,600	4,523,600	4,523,600	3.55	4 ปี 3 เดือน	12 กุมภาพันธ์ 2569
1/2565	-	-	4,695,000	4,695,000	4,695,000	4,695,000	4.10	5 ปี	11 สิงหาคม 2570
1/2566 ชุดที่ 1	3,000,000	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	4.15	3 ปี 6 เดือน	18 กรกฎาคม 2569
1/2566 ชุดที่ 2	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	4.60	5 ปี	18 มกราคม 2571
2/2566	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	4.10	4 ปี 9 เดือน	18 สิงหาคม 2571
1/2567	-	-	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4.00	4 ปี 9 เดือน	5 มกราคม 2572
2/2567	-	-	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4.00	5 ปี	26 กรกฎาคม 2572
1/2568	-	-	2,000,000	-	2,000,000	-	4.20	3 ปี 2 เดือน	26 พฤศจิกายน 2571
รวม	7,523,600	-	20,695,000	26,218,600	28,218,600	26,218,600			



12 ประเมินการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน				
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	159,005	137,725	159,005	137,725
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้				
กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย				
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
โครงการผลประโยชน์	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	137,725	142,149	137,725	142,149
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	27,514	-	27,514	-
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย	2,919	-	2,919	-
อื่น ๆ				
ผลประโยชน์จ่าย	(9,153)	(4,424)	(9,153)	(4,424)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	159,005	137,725	159,005	137,725



ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	2568	2567	2568	2567
	(ร้อยละ)			
อัตราคิดลด	2.34	2.77	2.34	2.77
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	1.00	1.25	1.00	1.25

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 22 ปี (2567: 23 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการ ผลประโยชน์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
อัตราคิดลด	(13,878)	(12,909)	16,417	15,236
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	13,921	12,947	(11,947)	(11,138)



13 สรรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

14 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินองค์กร

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีสินค้าและบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- พลังงานและสาธารณูปโภค
- สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ



	งบการเงินรวม				กำไรตามส่วนงาน	
	รายได้จากลูกค้าภายนอก		รายได้ระหว่างส่วนงาน	รวมรายได้ส่วนงานที่รายงาน	ก่อนหักต้นทุนทางการเงิน	ภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคา
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2567	2568	2568	2567
			(พันบาท)			
พลังงานและสาธารณูปโภค	8,471,214	10,077,230	-	8,471,214	3,963,537	4,758,490
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	594,761	670,091	-	594,761	(10,925)	29,134
รวม	9,065,975	10,747,321	-	9,065,975	3,952,612	4,787,624
ต้นทุนทางการเงิน					(460,778)	(255,051)
ค่าเสื่อมราคา					(1,124,693)	(1,032,973)
กำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี					2,367,141	3,499,600

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ และจึงหว่านรายได้ของ
กลุ่มบริษัทเป็นแบบ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง



	งบการเงินรวม	
	กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน	
	ก่อนหักภาษีที่รายงาน	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
	(พันบาท)	
พลังงานและสาธารณูปโภค	2,419,843	3,509,600
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	(52,702)	(10,000)
รวม	2,367,141	3,499,600
ตัดรายการ (กำไร) ขาดทุนระหว่างส่วนงาน	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี	2,367,141	3,499,600

(ข) ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินตามส่วนงานที่รายงาน

	สินทรัพย์ส่วนงาน	
	2568	2567
	(พันบาท)	
พลังงานและสาธารณูปโภค	64,385,553	61,922,069
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	84,098	67,948
	64,469,651	61,990,017
สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน	4,351,808	4,411,498
สินทรัพย์รวม	68,821,459	66,401,515

(ค) ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ

(ง) ลูกค้ารายใหญ่

รายได้จากลูกค้า 2 รายของกลุ่มบริษัทเป็นเงินประมาณ 8,479 ล้านบาท (2567: 10,092 ล้านบาท) จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

15 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ผู้บริหาร				
เงินเดือนและค่าแรง	31,016	31,975	31,016	31,975
อื่น ๆ	32,005	28,506	32,005	28,506
	63,021	60,481	63,021	60,481
พนักงาน				
เงินเดือนและค่าแรง	624,675	561,072	624,675	561,072
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	9,038	-	9,038	-
อื่น ๆ	51,840	44,534	51,840	44,534
	685,553	605,606	685,553	605,606
รวม	748,574	666,087	748,574	666,087

โครงการสมทบเงิน

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จัดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต



16 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติได้เปิดเผยตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับต่าง ๆ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(17,910)	(234,006)	(17,910)	(234,006)
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	3,696,363	4,760,427	3,696,363	4,760,427
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	748,574	666,087	748,574	666,087
ค่าเสื่อมราคา	1,124,693	1,032,973	1,124,693	1,032,973

17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	114,480	196,192	113,568	194,978
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(13,104)	1,168	(13,104)	1,168
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	<u>101,376</u>	<u>197,360</u>	<u>100,464</u>	<u>196,146</u>



การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินรวม

	2568		2567	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		2,367,141		3,499,600
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	473,428	20	699,920
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(28,687)		(28,417)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(367,297)		(477,326)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		4,364		3,183
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป		19,568		-
รวม	4.3	101,376	5.6	197,360

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	2568		2567	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		2,366,229		3,498,386
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	473,246	20	699,677
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(28,687)		(28,417)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(367,297)		(477,326)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		3,634		2,212
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป		19,568		-
รวม	4.3	100,464	5.6	196,146



ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
รวม	394,715	391,813	(306,025)	(316,811)
การหักกลบรายการของภาษี	(306,025)	(316,811)	306,025	316,811
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	<u>88,690</u>	<u>75,002</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่	
1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม	
	(พันบาท)			
2568				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	36,791	2,793	-	39,584
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
พนักงาน	21,298	3,672	583	25,553
หนี้สินตามสัญญาเช่า	333,724	(4,146)	-	329,578
รวม	<u>391,813</u>	<u>2,319</u>	<u>583</u>	<u>394,715</u>
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(316,811)	10,786	-	(306,025)
รวม	<u>(316,811)</u>	<u>10,786</u>	<u>-</u>	<u>(306,025)</u>
สุทธิ	<u>75,002</u>	<u>13,105</u>	<u>583</u>	<u>88,690</u>



งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน		ณ วันที่
1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น		31 ธันวาคม
	(พันบาท)			
2567				
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	44,181	(7,390)	-	36,791
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
พนักงาน	22,183	(885)	-	21,298
หนี้สินตามสัญญาเช่า	347,168	(13,444)	-	333,724
รวม	413,532	(21,719)	-	391,813
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(337,362)	20,551	-	(316,811)
รวม	(337,362)	20,551	-	(316,811)
สุทธิ	76,170	(1,168)	-	75,002



18 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี โดยแสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ	2,265,765	3,302,240	2,265,765	3,302,240
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	0.270	0.393	0.270	0.393

19 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย	อัตราต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
2568				
เงินปันผลประจำปี 2567	18 เมษายน 2568	9 พฤษภาคม 2568	0.07	588
2567				
เงินปันผลประจำปี 2566	18 เมษายน 2567	9 พฤษภาคม 2567	0.12	1,008
เงินปันผลระหว่างกาลปี 2567	29 สิงหาคม 2567	20 กันยายน 2567	0.09	756

20 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน รวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงผลข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล



		งบการเงินรวม		มูลค่าสุทธิรวม		
		มูลค่าตามบัญชี				
	เครื่องมือทางการเงิน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าผู้ถือหุ้นผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
				รวม		
				(พันบาท)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น						
	เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	419,020	-	419,568	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น						
	เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	112,568	-	111,940	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		-	531,588			
หนี้สินทางการเงิน						
หนี้ที่						
11		-	27,986,600	-	28,045,861	-
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	27,986,600			



	งบการเงินรวม		มูลค่าสุทธิรวม		
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าสุทธิรวม		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เครื่องมือทางการเงิน	เครื่องมือทางการเงิน			
	ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า	การเงินที่วัดมูลค่า			
	ยุติธรรมผ่านกำไร	ด้วยราคาทุนตัด			
	หรือขาดทุน	จำหน่าย			
สินทรัพย์ทางการเงิน	หมายเหตุ	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		(พันบาท)			รวม
เงินลงทุนในตราสารหนี้					
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน					
หนี้สินทางการเงิน					
หนี้สินทางการเงิน					
หนี้สินทางการเงิน					
รวมหนี้สินทางการเงิน					



		งบการเงินเฉพาะกิจการ		มูลค่าสุทธิรวม		
		มูลค่าตามบัญชี				
		เครื่องมือทางการเงิน	เครื่องมือทางการเงิน			
		ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า	การเงินที่วัดมูลค่า			
		ยุติธรรมผ่านกำไร	ด้วยราคาทุนตัด			
		หรือขาดทุน	จำหน่าย	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
				(พันบาท)		
		รวม				รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
2568						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น						
เงินลงทุนในตราสารหนี้		-	419,020	-	419,568	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น						419,568
เงินลงทุนในตราสารหนี้		-	112,568	-	111,940	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		-	531,588	-	111,940	-
						111,940
หนี้สินทางการเงิน						
หนี้		-	28,218,600	-	28,280,598	-
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	28,218,600	-	28,280,598	-
						28,280,598



		งบการเงินเฉพาะกิจการ		มูลค่ายุติธรรม	
		มูลค่าตามบัญชี			
	หมายเหตุ	เครื่องมือทางการเงิน	เครื่องมือทางการเงิน	ระดับ 1	ระดับ 2
		ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า	การเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัด		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม			จำหน่าย		
			(พันบาท)		
2567					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น					
		-	419,833	-	421,535
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		-	419,833	-	421,535
หนี้สินทางการเงิน					
11		-	26,218,600	-	26,394,840
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	26,218,600	-	26,394,840

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
ตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาด	มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	เส้นอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (Thai Bond Market Association Government Bond Yield Curve) ณ วันที่รายงาน
หุ้นกู้	คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่ได้จากตลาด (Observable Market Data) ปรับด้วยค่าความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่ม/บริษัท (ไม่รวมความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัท/บริษัท) และค่าความเสี่ยงด้านอื่น ๆ เพื่อสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของตราสารอนุพันธ์

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 14 (ง)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวนงบการเงิน ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินขอยกขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละรายและจะทบทวนเป็นรายไตรมาส ขอยกขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 90 วันและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกันและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6



(ข.1.2) เงินลงทุนในตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งประเมินในระหว่างปีจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือ “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดโดยพิจารณาจากอันดับเครดิตที่อยู่ในระดับน่าลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับเครดิตภายนอกที่มีการเผยแพร่ ตราสารอื่น ๆ จะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้อยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

(ข.1.3) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดมีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด



ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน

งบการเงินรวม					
กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่า	ภายใน	มากกว่า	มากกว่า	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	ตามบัญชี	1 ปีหรือน้อยกว่า	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	5 ปี	รวม
			(พันบาท)		
2568					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้า	509,901	509,465	379	57	509,901
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,647,888	124,260	456,626	2,333,940	2,914,826
หุ้นกู้	27,986,600	7,433,600	20,553,000	-	27,986,600
รวม	30,144,389	8,067,325	21,010,005	2,333,997	31,411,327
2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	418,482	418,482	-	-	418,482
เจ้าหนี้การค้า	406,249	398,702	5,983	1,564	406,249
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,668,620	120,489	447,007	2,453,579	3,021,075
หุ้นกู้	25,986,600	-	25,986,600	-	25,986,600
รวม	28,479,951	937,673	26,439,590	2,455,143	29,832,406



งบการเงินเฉพาะกิจการ

กระแสเงินสดตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่า ตามบัญชี	ภายใน	มากกว่า	มากกว่า	รวม
		1 ปีหรือน้อยกว่า	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	5 ปี	
		(พันบาท)			
2568					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้สิน					
เจ้าหนี้การค้า	509,901	509,465	379	57	509,901
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,647,888	124,260	456,626	2,333,940	2,914,826
หุ้นกู้	28,218,600	7,523,600	20,695,000	-	28,218,600
รวม	30,376,389	8,157,325	21,152,005	2,333,997	31,643,327
2567					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้สิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	418,482	418,482	-	-	418,482
เจ้าหนี้การค้า	406,249	398,702	5,983	1,564	406,249
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,668,620	120,489	447,007	2,453,579	3,021,075
หุ้นกู้	26,218,600	-	26,218,600	-	26,218,600
รวม	28,711,951	937,673	26,671,590	2,455,143	30,064,406

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทที่มีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้



(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการซื้ออะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องจักร และอุปกรณ์

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,525	894,242	2,525	894,242
เจ้าหนี้อื่น	(1,248,440)	(1,657,667)	(1,248,440)	(1,657,667)
	(1,245,915)	(763,425)	(1,245,915)	(763,425)
เงินยูโร				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	24	23	24	23
เจ้าหนี้อื่น	(7,632)	(54,641)	-	(46,827)
	(7,608)	(54,618)	24	(46,804)
เงินอื่น ๆ				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	41	80	41	80
เจ้าหนี้อื่น	(220)	(228)	(220)	(228)
	(179)	(148)	(179)	(148)
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	(1,253,702)	(818,191)	(1,246,070)	(810,377)

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยโดยหลักมาจากตราสารหนี้และเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 11) กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการทำให้มั่นใจว่าตราสารหนี้และเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

21 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

22 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาก่อสร้าง สัญญาซื้อที่ดิน เครื่องจักร และอุปกรณ์	4,029,262	6,214,800	3,987,858	6,173,397
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น	400	400	400	400
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	368,665	600,575	368,665	600,575
รวม	369,065	600,975	369,065	600,975

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ประเภท Non-Firm โดยใช้ระยะเป็นเชื้อเพลิงหลัก และความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นเชื้อเพลิงเสริมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) อายุสัญญานับตั้งแต่เดือนที่บริษัทขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 5 ปี และเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาลง หากคู่สัญญาฝ่ายใดประสงค์จะต่ออายุสัญญาออกไปต้องแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนครบกำหนดอายุสัญญา และให้สัญญามีอายุต่อไปอีกคราวละ 5 ปี ตามสัญญาดังกล่าว บริษัทได้รับค่าส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) เป็นระยะเวลา 7 ปีเพิ่มเติมจากอัตราค่าพลังงานไฟฟ้าพื้นฐานนับจากวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า ทั้งนี้บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุได้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ปัจจุบันบริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยดังนี้



สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ปริมาณพลังไฟฟ้า ที่รับซื้อตามสัญญา	วันเริ่มต้น ซื้อขายไฟฟ้า
สัญญาฉบับที่ 1 (7 พฤศจิกายน 2557 - 31 ธันวาคม 2562) สัญญาฉบับที่ 1 (ต่อสัญญา) (1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2567) สัญญาฉบับที่ 1 (ต่อสัญญา) (1 มกราคม 2568 - 31 ธันวาคม 2572)	18 เมกะวัตต์	16 มกราคม 2558
สัญญาฉบับที่ 2 (13 พฤศจิกายน 2556 - 31 กรกฎาคม 2563) สัญญาฉบับที่ 2 (ต่อสัญญา) (1 สิงหาคม 2563 - 31 กรกฎาคม 2568) สัญญาฉบับที่ 2 (ต่อสัญญา) (1 สิงหาคม 2568 - 31 กรกฎาคม 2573)	55 เมกะวัตต์	6 สิงหาคม 2558
สัญญาฉบับที่ 3 (17 สิงหาคม 2560 - 31 มีนาคม 2566) สัญญาฉบับที่ 3 (ต่อสัญญา) (1 เมษายน 2566 - 31 มีนาคม 2571)	90 เมกะวัตต์	5 เมษายน 2561

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำหรับโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนโดยใช้ขยะมูลฝอย กำลังการผลิตไฟฟ้าเสนอขายสูงสุด 7.92 เมกะวัตต์ ซึ่งตั้งอยู่ที่ตำบลเกาะแก้ว อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา โดยสัญญามีกำหนดระยะเวลา 20 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ วันที่ 8 ธันวาคม 2568

23 คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 เอกชนรวม 222 คน ฟ้องคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกับพวกรวม 5 คน โดยบริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 5 ต่อศาลปกครองกลาง โดยขอให้เพิกถอนมติที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ เพิกถอนความเห็นชอบโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ และเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ของบริษัท พร้อมกับยื่นคำร้องขอให้ศาลเดินเผชิญสืบเพื่อกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษา โดยขอให้มีคำสั่งให้หยุดเดินระบบผลิตไฟฟ้าไว้ชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ศาลได้สวนคู่กรณีเพื่อประกอบการพิจารณาคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการคุ้มครองบรรเทาทุกข์ชั่วคราว โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งยกคำร้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวดังกล่าว เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะรับฟังได้ว่าใบอนุญาตประกอบกิจการไฟฟ้าของบริษัท ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งให้พิจารณาคดีต่อพร้อมกับเรียกให้บริษัททำคำให้การแก้คำฟ้อง พร้อมด้วยพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทนายความผู้รับผิดชอบได้จัดทำคำให้การยื่นศาลแล้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563



เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2563 ศาลปกครองกลางส่งคำคัดค้านคำให้การผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ให้บริษัทเพื่อทำคำให้การเพิ่มเติมยื่นศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ตุลาการผู้แถลงคดีแถลงว่า มติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ในการประชุมครั้งที่ 43/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 ที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโครงการพิพาทของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 เป็นมติที่ชอบด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ในการประชุมครั้งที่ 54/2561 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 ที่ให้ความเห็นชอบออกใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า ใบอนุญาตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้า ใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน และใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคู่ให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ชอบด้วยกฎหมาย และผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 มิได้ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าของผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 เห็นควรพิพากษายกฟ้องคดีนี้

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ศาลนั่งพิจารณาครั้งแรก ตุลาการเจ้าของสำนวนสรุปข้อเท็จจริงแห่งคดีให้องค์คณะผู้พิพากษาและคู่ความฟัง และนัดฟังผลแห่งคำพิพากษาในวันที่ 26 กันยายน 2567

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 ศาลปกครองกลางอ่านผลแห่งคำพิพากษาโดยมีคำพิพากษายกฟ้อง ซึ่งผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน มีสิทธิอุทธรณ์ผลแห่งคำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุดได้ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันที่อ่านคำพิพากษา

วันที่ 16 ตุลาคม 2567 โจทก์ทั้ง 222 คนยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุด

วันที่ 20 มกราคม 2568 ศาลปกครองสูงสุดมีหมายแจ้งให้บริษัทฯ ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 จัดทำคำแก้อุทธรณ์ภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันรับหมาย

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 จัดทำคำแก้อุทธรณ์ยื่นศาลปกครองสูงสุดแล้ว คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด



ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาคำฟ้องและเอกสารประกอบคำฟ้องแล้วมีความเห็นว่า บริษัทได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้าตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตามตัวบทกฎหมายและเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติโดยชอบและสุจริตไม่มีส่วนได้เสียในการออกใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ในชั้นนี้ เป็นเพียงขั้นตอนที่ต้องจัดทำคำให้การปฏิเสธคำฟ้องตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด บริษัทมีข้อต่อสู้เพียงพอที่ไม่ต้องรับผิดตามฟ้องแต่อย่างใด ซึ่งขึ้นอยู่กับการพิจารณาของศาลปกครองกลาง นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน ที่สถานีตำรวจภูธร มวกเหล็ก สระบุรี ว่าผู้ฟ้องคดีทั้งหมดกล่าวเท็จในคำฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของ พนักงานสอบสวน

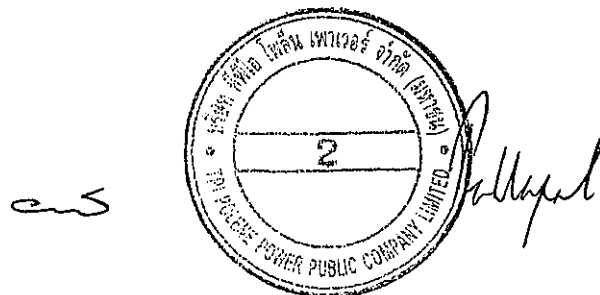
24 เรื่องอื่น

บริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดสีเขียว (คลีนและกรีน เอ็นเนอวี่) โดยเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง ได้เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณคาร์บอนเครดิตคงเหลือรวม 2,022,585 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

25 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ระหว่างวันที่ 3 - 5 กุมภาพันธ์ 2569 บริษัทเสนอขายหุ้นกู้ อายุ 3 ปี 3 เดือน อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.90 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน มูลค่าเสนอขายไม่เกิน 4,500 ล้านบาท



ส่วนที่

04

เอกสารแนบ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2568 (แบบ 56-1 ONE REPORT)



[illegible]

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงาน	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
2. นายประทีป เสี่ยวโพรัตน์	79	13. เสด็จรับการคัดเลือกสรรหาชิงรางวัลโดย: เตรียมพร้อมธุรกิจไทยสู่อาเซียนรุ่นที่ 1/2555	0.000	<ul style="list-style-type: none">นางสาวมาลีปิ่น สี่งวโพรัตน์ (พี่สาว)นายประชัย เสี่ยวโพรัตน์ (พี่ชาย)นายประมวล เสี่ยวโพรัตน์ (น้องชาย)นายประยงค์ เสี่ยวโพรัตน์ (น้องชาย)	2555-2557	คณะกรรมการโลจิสติกส์การค้า	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
ตำแหน่ง		14. The 6th EFEE World Conference on Explosives and Blasting 2554 โดย European Federation of Explosives Engineers			2555-2557	คณะกรรมการพัฒนาความเข้มแข็งส่วนเศรษฐกิจประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคผู้นำไฟ (GMS/ACMECS/MJ/สาธารณรัฐ พม่า-ลาว-กัมพูชา-เวียดนาม)	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
• รองประธานกรรมการและรองประธานคณะกรรมการ		15. China International Water Soluble Fertilizer Conference and Exhibition 2013 โดย China National Chemical Information Center			2555-2557	คณะกรรมการอำนาจงบประมาณสมาคมการค้า การนำเข้า-ส่งออก และปฏิบัติด้านศุลกากร	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
		16. 4 Days MBA for Oil and Gas Executives 2556 ประเทศสิงคโปร์ โดย Universal Network Intelligence			2555-2559	คณะกรรมการสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
		17. ASEAN Outstanding Engineering Achievement Award for Year 2013			2555-2563	ประธานกลุ่มเอสดีเอสดีก่อสร้างสมาชิกติดสินค้าและที่ปรึกษา	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
		18. Asia Pacific Chemical Industry Meeting (APCIM) 8-10 กุมภาพันธ์ 2541 ประเทศสิงคโปร์			2565-ปัจจุบัน	คณะกรรมการงานการสอบเลื่อนระดับใบอนุญาตเป็นสามัญวิศวกร	สมาคมการบรรจุก๊าซไทย	
		19. The Premier Meeting Place for the Oil Industry 9-11 กันยายน 2539 ประเทศสิงคโปร์			2555-2557	สภาวิศวกรรมการศึกษาที่ปรึกษาคณะกรรมการศึกษาอุตสาหกรรมทั่วทั้งระบบ	สภาวิศวกร	
		20. Executive Seminar Partner for International Competitiveness ที่ Harvard University สหรัฐอเมริกา ปี พ.ศ. 2534			2558-2558	ที่ปรึกษาติดสินค้า	คณะกรรมการเศรษฐกิจการพาณิชย์และอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมอุตสาหกรรม	
					2558-ปัจจุบัน	นายกสมาคม	คณะกรรมการการค้าและอุตสาหกรรมไปรษณีย์ไทย	
					2558-2557	กรรมการ	กรรมการ	
					2558-ปัจจุบัน	กรรมการ	กรรมการ	
					2539-ปัจจุบัน	กรรมการ	กรรมการ	
					2562-ปัจจุบัน	กรรมการ	กรรมการ	
					2536-ปัจจุบัน	กรรมการ	กรรมการ	
					2566-ปัจจุบัน	กรรมการ	กรรมการ	

[illegible]





ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประเภทการดำเนินงาน	
						ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
5. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	78	1. รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 35/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.072	• นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ (สามี)	ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการและรองประธานคณะกรรมการ	บมจ. กฟผ. โฟลีน เพาเวอร์
ตำแหน่ง • รองประธานกรรมการและรองประธานคณะกรรมการ					2550 - ม.ค. 2559	กรรมการ	บมจ. กฟผ. โฟลีน เพาเวอร์
					2541 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. คอนกรีต
					2545 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ซิลิกอน โฟลีน
					2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการรองผู้จัดการใหญ่อาวุโส	บมจ. กฟผ. โฟลีน
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. ออลซีซั่นส์
					2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. อุตสาหกรรมสหรัญญพัช
					2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ไทยปิโตรเคมีกลอุตสาหกรรม
					2553 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. โฟลีน ซี-อีอาร์
					ก.ค. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. บอนไดไทย
					ค.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กำเนิดน้ำลึก กฟผ. โฟลีน
					ค.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. เมืองอัจฉริยะ กฟผ. โฟลีน
					ค.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. พลัส
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. พลังแสงอาทิตย์
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ไฟร์ฟอกไซด์ไทย
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. พากันชัย
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. เปรการ
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. รัชต์สุภาพ
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. ไบโอ ฟาร์มาซูติคอลส์
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. บาสเตอร์ อาชีพ (ประเทศไทย)
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. พลัสชีวอล
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. ศูนย์กระจายสินค้ากฟผ. โฟลีน
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. พรชัยสหกิจ
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจก. กฟผ. โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					ค.ค. 2556 - ม.ค. 2558	กรรมการบริหาร	บจก. ไบตรกไทย
					2552 - ส.ค. 2556	กรรมการบริหาร	บจก. ไบตรกไทย
					2544 - 2554	กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
					2541 - 2546	กรรมการรองผู้จัดการใหญ่อาวุโส	บมจ. กฟผ. โฟลีน
					ม.ย. - ส.ค. 2540	กรรมการ	สมาคมบริษัทเอกชน
					2538 - 2540	กรรมการ	ศูนย์วิจัยหลักทรัพ์กรุงเทพ
					2538 - 2540	นายกสมาคม	สมาคมนายหน้าช่วงเบรคหลักทรัพย์ (Sub-Broker)
					2529 - 2540	กรรมการผู้จัดการ	บมจ. เงินทุนหลักทรัพย์ คาร์เรย์ ไลน์
					2520 - 2525	เลขาธิการ	กระทรวงการต่างประเทศ



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการประกอบ	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงาน	ชื่อนายงาน / บริษัท
6. นางสาวทิพรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	46	1. Assumption University (ABAC) (Master Degree) 2. Bangkok University International College (BUIC) (Bachelor Degree) 3. International School Bangkok (ISB) (High School) 4. หลักสูตร – เคลื่อนที่ฝึกฝน อุตสาหกรรมไทย สู่อินเดียและพม่า 5. Employee Fraud Prevention Detection 6. Excellence in Practice Quality Control 7. Investigation & Litigation , Business Process Transformation & Operation 8. Relationship Marketing & Customer 9. Relationship Management 10. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2559 จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 11. กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่าง มีแบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth) 2022	0.046	<ul style="list-style-type: none"> • นายการ เลี้ยวไพรัตน์ (น้องชาย) • นายพิศพล เลี้ยวไพรัตน์ (น้องชาย) 	2550 - ปัจจุบัน ม.ก. 2559 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน ค.ศ. 2557 - ปัจจุบัน 2549 - ปัจจุบัน ค.ศ. 2562 - ปัจจุบัน ค.ศ. 2562 - ปัจจุบัน ค.ศ. 2562 - ปัจจุบัน ค.ศ. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สมาชิกคณะจัดการ ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร	บจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ บจ. ทีพีโอ โฟลีน บจ. ทีพีโอ โฟลีน ชีว-อินทรีย์ บจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บจ. ทีพีโอ พากินซ์ บจ. ไทยโปรเคมีคอล อุตสาหกรรม บจ. กำรื่อน้ำลึก ทีพีโอ บจ. เมื่องอจระเยะ ทีพีโอ บจ. ทีพีโอ พลัส บจ. ทีพีโอ พลัสเอทีดี	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงาน / บริษัท
7. นายถาวร เสือหวาไรต์	45	1. Master of Public and Private Management NIDA 2. CEDI-BABSON ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PROGRAM รุ่น 1/2556 3. Young F.T.I Elite รุ่น 1 4. สภามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย Executive Development Program รุ่น 10 โครงการคนกล้า หลักสูตร เรียนรู้สู่ผู้ประกอบการ รุ่น 3 กระทรวงการคลัง 5. Energy Executive Program รุ่น 1 สภาอุตสาหกรรม 6. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 132/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 7. Tisco Wealth Enhancement Program (WEP 4) รุ่นที่ 4 (พ.ศ. 2559) 8. หลักสูตรด้านวิทยากรพลังงาน สำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 (พ.น.7) พ.ศ.2562 9. กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีเป้าหมาย (Digital Marketing Analytics for Growth) 10. Executive Breakfast Forum 2022 Ep.12 Balancing Risk, Trust and Opportunity in an Uncertain World 11. รู้จักสถาบันฯ สำหรับผู้บริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 4 12. Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 9/2023 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.063	<ul style="list-style-type: none">นางสาวกักรพรรณ เสือหวาไรต์ (พี่สาว)นายทิพพล เสือหวาไรต์ (น้องชาย)	2550 - ปัจจุบัน ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน ก.พ. 2559 - ปัจจุบัน พ.ค. 2562 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน ก.ค. 2558 - ปัจจุบัน 2549 - ปัจจุบัน 2550 - ปัจจุบัน ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน 2550 - 2551 ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2545 - 2550 2559 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สมาชิกคน-จัดการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร Investment Analyst กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ผู้ควบคุมงาน กรรมการ กรรมการ กรรมการบริหาร	บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์ บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน บมจ. ทีพีโอ ออลซีเอ็นเอส บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน ซีอีโอ บมจ. ทีพีโอ บริการ บมจ. ทีพีโอ ไฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) บมจ. ทีพีโอ ฟานิชย์ บมจ. ทีพีโอ รับอยู่ทากพ บมจ. ไทยปรีดเคมิกส์ อุตสาหกรรม บมจ. โปตรักษ์ไทย บจก. กำเรือไม้สัก ทีพีโอ บจก. เมืองอภัยะ ทีพีโอ บจก. ทีพีโอ พลัส บจก. ทีพีโอ พลัสเอนกิตย บมจ. หลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม เอ็มเอฟซี บจก. ทีพีโอ คอนกรีต บจก. โพรฟ็อกโซดไทย บจก. ทีพีโอ ไบโอ ฟาร์มาซูติคอลส์ บจก. อุตสาหกรรมเสนาหัตถ์ยูนิฟซ์ บจก. พสชัยวิสาหกิจ บมจ. อุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทย บจก.ซิลิกอน ไฟลีน บจก. ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ บจก. ทีพีโอ พลัสจีเนอ

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิมหาการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงาน / บริษัท
10. นางสาวมาลินี เสียวไพรัตน์	83	1. Master of Actuarial Science, Georgia State University, GA, USA 2. สติศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขาสถิติพาณิชย์ศาสตรบัณฑิต 3. ใบอนุญาตนักคณิตศาสตร์ประกันภัย มาตรา 78/2 แห่งพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 4. Directors Certification จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.012	<ul style="list-style-type: none"> นายประชัย เสียวไพรัตน์ (น้องชาย) นายประทีป เสียวไพรัตน์ (น้องชาย) ดร.ประมวศ เสียวไพรัตน์ (น้องชาย) นายประยัด เสียวไพรัตน์ (น้องชาย) 	ม.ค.2559 - ปัจจุบัน เม.ย.2559 - ปัจจุบัน 2516 - ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน 2540 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2516 - 2554 2530 - 2532 ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ นายกสมาคม กรรมการ กรรมการ	นาง. ทิพย์ โอ โสณ พาวเวอร์ นาง. ทิพย์ โอ โสณ นาง. เสียวไพรัตน์วิสาห์กิจ นาง. อุดสาทรหมั่นเล็กลำไย นาง. นางเอกสนประกันชีวิต นาง. นางเอกสนประกันภัย นาง. นางเอกสนประกันภัย สมาคมประกันวินาศภัย นาง.อุดสาทรหมั่นเสริญพิชัย นาง.พรชัยวิสาห์กิจ



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติย่อ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
11. ดร.ปรเมศวร์ เสือไพรรัตน์	35	1. Ph.D. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2017 2. M.Phil. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2016 3. M.S. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2015 4. B.S. Chemical and Biological Engineering, Tufts University, Graduated 2013 5. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 168/2020 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 6. Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 4/2023 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.006	<ul style="list-style-type: none"> ดร.ประเมศวร์ เสือไพรรัตน์ (บิดา) นางนิราชน เสือไพรรัตน์ (พี่สาว) 	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน มี.ค. 2561 - 2563 พ.ค. 2562 - ปัจจุบัน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน เม.ย. 2562 - ปัจจุบัน 2565 - ปัจจุบัน มี.ค. 2560 - พ.ค. 2561 ต.ค. 2560 - มี.ค. 2562	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	มจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ มจ. ทีพีโอ โฟลีน มจ. ทีพีโอ พลัสชีวมวล มจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินคอร์ปอเรชั่น) มจ. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ มจ. ทำเลือน้ำลึกทีพีโอ มจ. ทีพีโอ พลัส มจ. ทีพีโอ พลัสเอทีย มจ. ทีพีโอ อออลชีนส์ มจ. ทีพีโอ ไรนัสสุขภาพ มจ. ทีพีโอ ไบโอ ฟาร์มาซูติคอลส์ มจ. บางกอกสหประกันชีวิต มจ. ไอ เนค ที พลัสงานนมเย็น มจ. ซีลคอน โฟลีน TempRes Technologies LLC, CTO and Co-Founder Columbia University, New York, Post-Doctoral Researcher มจ. อุสาหกรรมสหกรณ์พืช มจ. ไทยพลาสติกโปรดักส์ มจ. ไทยพลาสติกฟิล์ม

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติย่อ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
12. นายบุญ เสือไพรรัตน์	82	1. บริหารธุรกิจ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ 2. เศรษฐศาสตร์ นักบัณฑิต University of Kentucky, U.S.A. 3. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. วุฒิปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรม จากศูนย์ออกแบบโยธา ประเทศญี่ปุ่น 5. ปริญญานิติศาสตรบัณฑิต 34 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 6. หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 3/2001 7. หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 30/2003 8. หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2003 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย(IOD)	0.003	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 	ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2549 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2548-2553 2542-2547	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการ ปลัดกระทรวง	มจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ มจ. โพลีลิกซ์ (ประเทศไทย) มจ. บริษัทน้ำตาลขอนแก่น มจ. บางกอกสหประกันภัย มจ. สยามสตีสตีลอินดอร์เนชั่นแนล มจ. ยูนิลีเอ็นเตอร์ไพรส์ มจ. เออาร์ไอพี มจ. ที.เอ็ม.ซี. อุตสาหกรรม สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน กระทรวงอุตสาหกรรม ตำแหน่งในอดีต ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติย่อ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงาน	
						ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
13. นายอรรถ เสนาบดี	75	1. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2. ประกาศนียบัตรคุณานาย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา 3. ปริญญาบัตร วปอ.รุ่น 4414 วิทยาสัมพันธ์กับราชบัณฑิต สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ 4. หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2015/2024 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย(OD)	-	ไม่มี	พ.ศ. 2552-2556	ประธานแผนกคดีทรัพย์สินทางปัญญา และการค้าระหว่างประเทศ ในศาลฎีกา ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ					พ.ศ. 2557-2561 พ.ศ. 2562-2563 พ.ศ. 2566-ปัจจุบัน	ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสิทธิภาพ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงาน / บริษัท
14. ศ.ดร.ธีระพงษ์ วิฑิตเศรษฐี ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	79	1. ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสต์ออสเตรเลีย 2. ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยเวสต์ออสเตรเลีย	0.000	ไม่มี	ม.ค.2559 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ: ศาสตราจารย์ ดร.ทศพรชัย	บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์
					พ.ค.2540 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์ บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
					2540 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. เบทาเคอร์เวย์ (ประเทศไทย)
					2547 - 2557	คณะอนุกรรมการประเมินผลโครงการภายใต้กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2538 - 2541	กรรมการสภา	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2538 - 2541	กรรมการสภาวิชาการ	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2529 - 2534	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2528 - 2529	คณบดี คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2526 - 2528	รองคณบดี คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2524	รองศาสตราจารย์	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2519	ผู้เชี่ยวชาญสหสาขาวิชา คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2517 - 2519	อาจารย์เอก คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2551	อนุกรรมการติดตามนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการใช้พลังงานน้ำบน	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์
					2547	อนุกรรมการประเมินผลโครงการภายใต้แผนอนุรักษ์พลังงาน	สถาบันกสิกรรมบริหารศาสตร์



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงาน	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
16. นายวินัย เป็นสุทร	75	1. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.006	-	ปี.ค. 2559 - ปัจจุบัน 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ- กรรมการ	บจ. ทีพีโอ โฟลิม เพาเวอร์ มูลนิธิสถาบันส่งเสริมเพื่อการพัฒนาทางการแพทย์ แห่งชาติ	
ตำแหน่ง		2. บัณฑิตศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			2542-2544	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ (EXECU- TIVE V.P.)	ธนาคารกสิกร จำกัด (มหาชน)	
กรรมการอิสระ		3. Directors Certification Program (DCP) วันที่ 18/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย			2545-2550	กรรมการผู้จัดการ	บริษัทหลักทรัพย์ กสิกร จำกัด	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงาน	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
17. นายธนากร เสียวไพรัตน์	40	1. ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ปี 2553	0.002	• นายประยัด เสียวไพรัตน์ (บิดา)	2553 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายธุรกิจไฟเบอร์ซีเมนต์ กรรมการ	บจ. ทีพีโอ โฟลิม บจ. ไทยพลาสติกฟาร์ม	
ตำแหน่ง		2. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการเงิน			2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. อุตสาหกรรมสหรัษฎภัณฑ์ บจ. ไทยพลาสติกโปรดักส์	
กรรมการ		มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ปี 2551				กรรมการ		



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%) ⁽¹⁾	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงาน	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
ผู้บริหารอื่น									
19. นายธงชัย เสถียรธาดา	ตำแหน่ง รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ฝ่ายโรงงาน	60	1. บริหารธุรกิจสถาบันพัฒนาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ 2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	0.009	-	เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน ก.พ. 2559 - เม.ย. 2561 ม.ค. 2553 - ก.พ. 2559	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส (ฝ่ายโรงงาน) รองผู้จัดการใหญ่ (ฝ่ายโรงงาน) รองผู้จัดการใหญ่	บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน	
		57	1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ 2. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	-	-	มิ.ย. 2557 - ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายโรงงาน	บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์	
21. นายธนศ สิงห์บราล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน	52	1. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	-	1 ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน 9 ก.ย. 2563 - 31 ส.ค. 2566 1 ก.ย. 2562 - 8 ก.ย. 2563	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงิน ผู้จัดการฝ่ายบริหารการเงิน ผู้จัดการฝ่ายบริหารการเงิน	บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน	
		61	1. ปริญญาตรี การเงินธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง 2. ปริญญาโท บริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	-	ค.ค. 2567 - ปัจจุบัน เม.ย. 2559 - ก.ย. 2567 ส.ค. 2549 - มี.ค. 2559	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ฝ่ายการเงิน ผู้จัดการฝ่ายการเงิน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการเงิน	บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน	
23. นายชลกร เจตนาธรรมจิต	ตำแหน่ง ผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการเงิน	54	1. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	-	1 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน 1 เม.ย. 2563 - 31 มี.ค. 2567 1 พ.ย. 2561 - 31 มี.ค. 2563	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย บัญชี ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย บัญชี	บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน	
		52	1. นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง 2. ประกาศนียบัตรวิชาชีพนายควา จากสำนักอบรมวิชาว่าควา สภานายควา	-	-	ส.ค. 2566 - ปัจจุบัน พ.ย. 2557 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท ผู้ช่วยผู้จัดการแผนก	บจ.กฟิโ ไอ พับน เพาเวอร์ บจ. กฟิโ ไอ พับน	

หมายเหตุ: (1) ข้อมูลสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ															
	บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด	บริษัท ทีพีโอ จำกัด
บจก. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บริษัท ทีพีโอ จำกัด	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บริษัท ซิลิกอน โฟลีน จำกัด	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บริษัท ทีพีโอ โฟลีน ซิวอินทรีย์ จำกัด	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. โฟลีนโซลาร์ไทย	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. อุตสาหกรรมเหล็กกล้าไทย	//	-	//	-	//	-	//	-	//	-	//	-	//	-	//	-
บจก. ทีพีโอ อีโอสจ	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. สนาพรชัย	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. สนาพร ชัยวิสาหกิจ	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. โรงงานฝ้ายสระบุรี	X//	//	-	//	-	//	-	//	-	//	-	//	-	//	-	//
บจก. พรชัยวิสาหกิจ	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. บางกอกสหประกันภัย	//	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจก. ทีพีโอ คอนกรีต	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. ทีพีโอ ออสซีนิส	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. อุตสาหกรรมสหรัษฎภัณฑ์	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บจก. ไทยปิโตรเคมีกล่ออุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจก. บางกอกสหประกันชีวิต	-	-	-	X//	-	//	-	//	-	//	-	//	-	//	-	//
บจก. เสียวไฟรัตนวิสาหกิจ	X//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//



[illegible]



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเทอร์เน็ตเซชั่นแนล) จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางอชิรา วัตรตรงค์	กรรมการ
10. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
13. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางอชิรา วัตรตรงค์	กรรมการ
8. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ



รายชื่อกรรมการในบริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายประยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นายรณกร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวชุตินันท์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นางอชิรา วัตรนรงค์	กรรมการ
9. นางนิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นายรณกร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายอชิรา วัตรนรงค์	กรรมการ
8. นางนิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายรณกร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ



รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวกักรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายอชิรา วัตรนรงค์	กรรมการ
8. นางณิราวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรรณิ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท อีแอนด์ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายณิชาพน มนุพรประภา	กรรมการ
5. นายศักดิ์สิทธิ์ สุนทรากานนท์	กรรมการ
6. นางสาวพรรณิการ์ อภินิเวศ	กรรมการ



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 ครั้งที่ 1/2559 ได้แต่งตั้ง นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 เนื่องจากมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมากกว่า 20 ปี นอกจากนี้ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียดตามตารางประวัติการฝึกอบรมที่แนบมานี้ และมีความเข้าใจในกิจการและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา/วุฒิบัตร/ประกาศนียบัตร/	ประสบการณ์ทำงาน	
		ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/บริษัท
นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ / ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ ภายใน	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศนียบัตร การตรวจสอบภายในเพื่อเตรียมตัวเป็น ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ The Institute of Internal Auditors ประกาศนียบัตรโครงการพัฒนาผู้บริหาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ใบอนุญาตผู้สอบบัญชีภาคีอากร กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง 	2559 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท กฟผ. ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
		2550-2559	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท กฟผ. คอนกรีต จำกัด
		2540-2549	ผู้ตรวจสอบภายใน / บริษัท อุตสาหกรรม ปิโตรเคมีกลไกไทย จำกัด (มหาชน)

ประวัติการฝึกอบรมเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

ลำดับที่	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม	สถานที่จัดอบรม
1.	Forward_looking วิชาชีพตรวจสอบภายใน (CAE Forum)	16 ตุลาคม 2568 9.00 - 12.00 (Online)	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (สตท.)
2.	Update กฎหมายใหม่ และเจาะลึกถึงการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ: TFRS for NPAsE สืบค้นแหล่งหรือรวมถึงจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	22 - 23 มีนาคม 2568	บจก.ฝึกอบรม และสัมมนา กฤตสมบุญ รหสหลักสูตรสภาวิชาชีพบัญชี 6803_06_019_001_02 รหสหลักสูตรกรมสรรพากร 3_0019_0019
3.	เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ (AC) และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE)	19 กุมภาพันธ์ 2568 9.00 - 12.00 น. (Online)	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสภาวิชาชีพบัญชี
4.	การด้อยค่าของสินทรัพย์ และภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	23 - 24 มีนาคม 2567	บจก.ฝึกอบรม และสัมมนา กฤตสมบุญ
5.	การนำเสนองบการเงินและภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	18 - 19 กุมภาพันธ์ 2566	บจก.ฝึกอบรม และสัมมนา กฤตสมบุญ
6.	มาตรฐานการบัญชีเรื่องที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่	12 - 13 กุมภาพันธ์ 2565	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญ
7.	Update ภาษีอากรปี 2564 และสรุป TFRS for NPAsE ให้เป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้รายการ	26 - 27 มีนาคม 2564	บจก.แอคเคาท์ เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย)
8.	ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง การบัญชีเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ Update กฎหมายใหม่	21 - 22 มีนาคม 2563	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญ
9.	การควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมภายใน	29 - 30 พฤษภาคม 2562	บจก. ออบม Protection
10.	เกณฑ์การดำเนินงานต่อเนื่องของกิจการ (Going Concern) เครื่องมือทางการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	22-23 มีนาคม 2562	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญ
11.	TRANSFORMING IA FOR THE DIGITAL AGE	6 สิงหาคม 2561	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
12.	การปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี รวมทั้งนำเสนองบการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	20-21 มกราคม 2561	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญ
13.	Bright Spots : Lighting the way to a corruption free society	21 พฤศจิกายน 2560	IOD ร่วมกับ CAC
14.	หลักฐานการสอบบัญชีจากการตรวจสอบงบการเงิน และ update กฎหมายใหม่	18-19 มีนาคม 2560	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญ
15.	ENTERPRISES RISK MANAGEMENT IN PRACTICE	11 ตุลาคม 2559	ชมรมบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
16.	การพิจารณาการทุจริตในการตรวจสอบงบการเงิน และ UPDATE กฎหมายใหม่	19-20 มีนาคม 2559	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญ



เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ได้แสดงรายละเอียด
ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) หัวข้อ 1 โครงสร้างและการดำเนินงาน
ของกลุ่มบริษัท หัวข้อย่อย 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท และบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

สินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)	การผูกพัน
1. อาคาร	เจ้าของ	2,253.05	1,825.52	ไม่มี
2. ที่ดิน	เจ้าของ	13,721.33	13,721.33	ไม่มี
3. เครื่องจักร	เจ้าของ	36,269.35	27,836.47	ไม่มี
4. เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์โรงงาน	เจ้าของ	363.69	154.64	ไม่มี
5. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	83.08	28.27	ไม่มี
6. อะไหล่ที่สำคัญ	เจ้าของ	125.28	125.28	ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	15,271.22	15,271.22	ไม่มี
8. ยานพาหนะ	เจ้าของ	14.32	12.16	ไม่มี
รวม		68,101.32	58,974.89	



เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์
ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 ได้รับการคัดเลือกมาจากการการอิสระ จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายมนู เลียวไพโรจน์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ นายอร่าม เสนามนตรี และนายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี เป็นกรรมการตรวจสอบ ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอให้มีการแต่งตั้งตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งทั้ง 4 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และการบริหารจัดการ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่หน่วยงานกำกับดูแล กำหนดไว้ได้อย่างเป็นอิสระ โดยมีนายคันชิต ยิ้มกริม เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียดจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
1. นายมนู เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. นายอร่าม เสนามนตรี	กรรมการตรวจสอบ	5/5
4. นายไพศาล คัจฉสุวรรณมณี	กรรมการตรวจสอบ	5/5

โดยใน 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ทำการสอบทาน พิจารณา และประเมินผลระบบการควบคุมภายใน การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานการบริหารความเสี่ยง สอบทาน รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ กำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกิจการ สรุปการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

1. การสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวคิดและปรัชญาของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ระดับสูง โดยบริษัทมีการกำหนด นโยบาย มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และบริษัทได้นำหลักกอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ หลักพรหมวิหาร 4 และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อม คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นอริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของ สมเด็จพระสัมมา สัมพุทธเจ้า และจรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์(Code of Conduct) มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับตั้งแต่ หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่สัญญา ในส่วนของพนักงานมีการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้ อันส่งผลให้บริษัทพัฒนาไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อันส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่รวดเร็ว ลดความเสี่ยงจากการ ดำเนินงาน ช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งสามารถปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นด้วย และประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ แผนงานการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติการตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนงานฯ ดังกล่าว

2. การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน

งบการเงินเป็นรายงานทางการเงินที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกิจการที่ต้องเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่สำคัญในงบการเงินรวม ของบริษัททั้งงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินรอบปีบัญชี 2568 รวมทั้งได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นต้องงบการเงินอย่างอิสระโดยไม่มีฝ่ายจัดการ ในประเด็นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเห็นว่าบริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีการเปิดเผย ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของ กฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดไว้ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว

3. การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกฎหมาย และของ หน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีระบบป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ มีการกำหนดข้อห้ามและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับของพนักงานโดยมีโทษถึง ชั่วคราว มีบทกำหนดให้ผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทในรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และรายงานต่าง ๆ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้และทันกาล

4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานและมีคณะกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการร่วมทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (CYBER CRIME) และความเสี่ยงจากภาวะวิกฤตต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการ สังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

5. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต หรือคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดทำมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ และทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กร ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของ กรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด



7. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2569

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ผลงานและประสบการณ์ของผู้เสนอตัวเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และความเหมาะสมของค่าตอบแทน ตลอดจนพิจารณาให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี จึงมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 หรือ นายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ทะเบียนเลขที่ 4195 หรือนางสาวดุชนีย์ ยิ้มสุวรรณ ทะเบียนเลขที่ 10235 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2569

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารของ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยบรรษัทภิบาลที่ดี มีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและดูแลใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการจัดการที่สมเหตุสมผลไม่เสียหายต่อกิจการ มีระบบการควบคุมภายในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่ปรากฏข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายมนู เลียวไพโรจน์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลรายงานทางการเงินในปี 2568 ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่จัดทำขึ้น โดยมีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส รวมทั้งได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาความสมเหตุสมผล และความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัท เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปที่จะได้รับทราบข้อมูลที่แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ครบถ้วนเป็นจริงและสมเหตุสมผล

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบริหารความเสี่ยง โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องดังกล่าวได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัทได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์)


ประธานกรรมการ


บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120


TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 Chan Tat Mai Rd.,
Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120

 0-2285-5090, 0-2213-1039

 0-2678-7068

 webmasters@tpipolenepower.co.th

 <http://www.tpipolenepower.co.th>



TPIPOLENEPOWER.CO.TH