THONBURI HEALTHCARE GROUP

ดูแลคุณ...
ในทุกช่วงชีวิต

รายงานประจำปี 2567

วิสัยทัศน์

เสริมสร้างคุณภาพชีวิตพร้อมอยู่เคียงข้าง เป็นผู้ดูแลสุขภาพที่ทุกคนไว้วางใจ

พันธกิจ

- ให้บริการดูแลสุขภาพอย่างเข้าใจผู้ใช้บริการ พร้อมทั้งนวัตกรรม ในราคาที่เหมาะสม สำหรับทุกคนและทุกความต้องการ
- ทีมงานมุ่งมั่นเพื่อคุณภาพบริการที่เป็นเลิศ พร้อมด้วยความเชี่ยวชาญ และบริการอย่างมืออาชีพ เพื่อประโยชน์สูงสุดสำหรับทุกคน

“ดูแลคุณ... ในทุกช่วงชีวิต”

T TREASURE LIVES

ให้คุณค่ากับทุกชีวิต และมุ่งมั่นที่จะให้การดูแลทุกคน
อย่างดีที่สุด โดยไม่แบ่งแยกหรือจำกัดเพียงคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

H HONEST

เรายึนหยัดในหลักของความสุจริตโปร่งใส นำเสนอผลิตภัณฑ์
และให้บริการตามความจำเป็นรักษาและตามความต้องการ
อีกทั้งยังดำเนินงานด้วยความอ่อนน้อมและเคารพผู้ใช้บริการ

O OPTIMISTIC

เรามองโลกด้วยทัศนคติเชิงบวก มุ่งหาหนทางใหม่ ๆ
เพื่อพัฒนาการให้บริการและการดำเนินธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น

N NURTURING

คนคือทรัพยากรที่สำคัญยิ่ง เราจึงดูแลและพัฒนาบุคลากร
เพื่อให้เป็นผู้ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมืออาชีพที่ดีที่สุด
สำหรับผู้ใช้บริการ

“ดูแลคุณ...
ในทุกช่วงชีวิต”

รางวัลและความภาคภูมิใจ

Newsweek World's Best Hospital – Thailand 2020-2024

โรงพยาบาลธนบุรี
ได้รับการจัดอันดับใน
Top 10 List ของกลุ่ม
Best Hospital-Thailand

5 ปีต่อเนื่อง
ตั้งแต่ปี 2020
เป็นต้นมา

จากการสำรวจของ Newsweek เว็บไซต์ข่าวชั้นนำจากสหรัฐอเมริกา ร่วมกับ Statista Inc.
องค์กรด้านการวิจัยซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับโลก

รางวัลและความภาคภูมิใจ

โรงพยาบาลธนบุรี

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

โรงพยาบาลธนบุรีบูรณา

โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี

โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี

โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี

โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง

โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง

ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล AACI

(American Accreditation Commission International)

เป็นองค์กรที่ให้การรับรองสถานพยาบาลและโปรแกรมต่างๆ ทั่วโลก ได้รับการรับรอง
โดย ISQua- The International Society for Quality in Health Care
เพื่อยกระดับความปลอดภัยและคุณภาพสู่การยอมรับในระดับสากล

ผ่านการรับรองคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล JCI (Joint Commission International)

เป็นองค์กรจากสหรัฐอเมริกาที่ตรวจสอบมาตรฐานคุณภาพ
และความปลอดภัยเพื่อให้การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
เพื่อยกระดับความปลอดภัยและคุณภาพสู่การยอมรับในระดับสากล

ผ่านการรับรองมาตรฐาน การรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

จากราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย

ผ่านการรับรองคุณภาพศูนย์โรคหลอดเลือดสมองมาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข

(Standard StrokeCenter Certification : SSCC) ระดับ 5 ดาว

เข้าร่วมโครงการ “ส่งเสริมการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคอุตสาหกรรม เพื่อมุ่งสู่ Net Zero ด้วยวิธี Science Based Target” และ **ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ต้นแบบการจัดขยะครบวงจร ระดับ 50 ประจำปี 2567**

ได้รับรางวัล Green & Clean Hospital Challenge

ระดับมาตรฐาน ปี 2567-2569

"Lifetime...
Health Guardian
For All"

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการบริษัท	08
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	10
คณะกรรมการบริษัท	12
คณะกรรมการบริหาร	14
ข้อมูลการเงินที่สำคัญ	16
โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ	18
โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ	38
ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	48
ปัจจัยเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยง	50
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	64
คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน	133
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	144
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	145
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	159
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	178
การควบคุมภายใน	192
รายการระหว่างกัน	199
งบการเงิน	230
ประวัติกรรมการและผู้บริหาร	363
ประวัติเลขานุการบริษัท หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	382
ข้อมูลอื่นเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท	384
การดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท	387
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	388
คู่มือบรรษัทภิบาลของบริษัท	390
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	391
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	395

สารประธาน กรรมการบริษัท

▶ **นพ.เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์**
ประธานกรรมการบริษัท

"ผมต้องขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่ง
สำหรับความร่วมมือร่วมใจจากคณะกรรมการ
คณะผู้บริหาร รวมถึงบุคลากรทุกคนใน THG
ที่ช่วยกันสนับสนุนการขับเคลื่อนธุรกิจ
ให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง"

ในนามของประธานกรรมการบริษัท THG ผมต้องขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งสำหรับความร่วมมือร่วมใจจากคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร รวมถึงบุคลากรทุกคนใน THG ที่ช่วยกันสนับสนุนการขับเคลื่อนธุรกิจให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

สำหรับทิศทางของ THG จากนี้ไป ยังคงมุ่งมั่นในการสร้างธุรกิจให้เติบโตแข็งแกร่งในทุกมิติ ควบคู่กับการรักษาคุณภาพมาตรฐานทางการแพทย์อันเป็นจุดแข็งสำคัญมาตั้งแต่ต้น โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ให้มีความเหมาะสมกับความเปลี่ยนแปลงของธุรกิจการแพทย์ทั้งด้านวิชาการ บุคลากร เทคโนโลยี พฤติกรรมกลุ่มลูกค้า เพื่อเป็นทางเลือกให้คนทุกช่วงวัยเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่ดีและมีคุณภาพ และไม่ทิ้งจุดยืนในการร่วมพัฒนาสังคมเพื่อยกระดับการสาธารณสุขของประเทศ

ด้วยประสิทธิภาพของโรงพยาบาลในเครือทั่วประเทศ ศักยภาพของคณะผู้บริหารและพนักงานที่มีระบบทีมที่เข้มแข็ง จึงเชื่อมั่นได้ว่า THG จะสามารถก้าวไปสู่เส้นทางการเติบโตในอนาคตที่มั่นคง และยังคงจุดยืนของการเป็นผู้นำธุรกิจด้านการดูแลสุขภาพและบริการที่มีคุณภาพด้วยเทคโนโลยีทันสมัย ดังแนวคิด "ดูแลคุณในทุกช่วงชีวิต" แบบครบวงจร

ทั้งนี้ ปีที่ผ่านมา THG ยังมีอีกเรื่องน่ายินดีที่ขอแจ้งให้ทราบก็คือ โรงพยาบาลในเครือ 7 แห่ง ได้การรับรองมาตรฐานสากล AACI (American Accreditation Commission International) ที่มอบให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการด้านสุขภาพในเรื่องความปลอดภัย การรักษาที่ถูกต้องชัดเจน และการติดตามผลหลังการรักษา ได้แก่ โรงพยาบาลธนบุรี โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา โรงพยาบาลธนบุรีบูรณา โรงพยาบาลธนบุรีทุ่งสง โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี และโรงพยาบาลอุบลรักษ์ธนบุรี

ในฐานะประธานกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ทำงานด้วยฉันทะ ทำให้ THG เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม และขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้ความเชื่อมั่นเราตลอดมา

สารประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

▶ นพ.ไพบูลย์ เอกแสงศรี
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

ปี 2567 เป็นช่วงเวลาแห่งความท้าทายและการเผชิญหน้าความเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญของ THG กรณีที่ได้มีการชี้แจงต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่ตรวจพบรายการอันควรสงสัยภายในเป็นความจริงที่ประเด็นดังกล่าวย่อมกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและสาธารณชน ทว่าอีกแง่มุมหนึ่งสิ่งนี้ก็สะท้อนถึงความจริงจังในด้านกระบวนการตรวจสอบและการทำงานที่ยึดมั่นหลักความโปร่งใส และธรรมาภิบาลอันเข้มงวดของคณะผู้บริหารและกรรมการบริษัท THG ซึ่งทันทีที่รับทราบผลการตรวจว่าพบรายการอันควรสงสัยที่มีหลักฐานแน่ชัด ก็ไม่ปกปิด และเร่งเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนทราบทันที

การฟื้นฟูความเชื่อมั่นเป็นมาตรการแก้ไขเร่งด่วนในลำดับถัดมา กระบวนการครอบคลุมตั้งแต่วิเคราะห์ผลกระทบซึ่งอาจเกิดต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และความเสี่ยงด้านกฎหมาย เพื่อกำหนดแนวทางรับมือ นำมาสู่การปรับโครงสร้างองค์กรและแผนธุรกิจ รวมทั้งการถอดบทเรียนสำคัญนี้เพื่อนำมาวางกรอบแนวทางปฏิบัติในการรักษามาตรฐานการบริหารจัดการ การกำกับป้องกัน และอุดช่องโหว่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

อย่างไรก็ตาม เชื่อว่าเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อ THG เพียงระยะสั้น โดยการสรุปภาพรวมผลประกอบการของ THG ในปีที่ผ่านมา แม้รายได้มีการชะลอตัว แต่ด้วยโครงสร้างการบริหารชุดใหม่ที่มีการนำผู้เชี่ยวชาญเข้ามาเสริมทัพในทุกมิติ มีความพร้อมที่จะสานต่อ ทบทวน รวมถึงปรับปรุงแผนธุรกิจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบกับศักยภาพพื้นฐานของธุรกิจโรงพยาบาลในกลุ่ม THG ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีความแข็งแกร่งมายาวนาน หลายแห่งขยายพื้นที่เพื่อรองรับผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกเพิ่ม ทั้งโรงพยาบาลธนบุรี โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา และโรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี รวมถึงมีการเปิดศูนย์เฉพาะทางเพื่อรองรับการรักษาโรคที่ซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลให้ปัจจุบัน THG มีจำนวนเตียงจดทะเบียนทุกโรงพยาบาลในเครือ และโรงพยาบาลเครือข่ายทั่วประเทศไทย **เพิ่มขึ้นจากจำนวนรวมเดิม 1,520 เตียง เป็น 1,767 เตียง** จึงเชื่อได้ว่า THG มีขีดความสามารถในการเติบโตในธุรกิจอีกมาก

ในด้านโครงการจิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาน์ตี้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการหาพันธมิตรเพื่อร่วมพัฒนาพื้นที่ด้านหลังโครงการให้มีความสมบูรณ์ ด้านโรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง หลังจากคณะผู้บริหาร THG ตัดสินใจปรับทิศทางธุรกิจจากเดิมที่มุ่งกลุ่มลูกค้า Medical tourism มาขยายกลุ่มผู้ป่วยในประเทศ โดยได้ส่งทีมงานโรงพยาบาลธนบุรี และโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา เข้ามาร่วมบริหาร **ผลประกอบการกลับมาอยู่ในทิศทางที่ดีขึ้น**

สำหรับธุรกิจในต่างประเทศ นอกจากโรงพยาบาล Ar Yu International ในเมียนมา ซึ่งเป็นที่ยอมรับในด้านมาตรฐานสากล และมีอัตราการเติบโตสม่ำเสมอ ภายในปี 2568 จะมีการลงทุนเปิดศูนย์ BeWell Health and Wellness Clinic ในนครโฮจิมินห์ เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพเชิงลึกเฉพาะบุคคลแบบครบวงจรแห่งแรกในประเทศเวียดนาม

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและแผนงานด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทุกมิติของการดำเนินงาน โดยเน้นการติดตามและกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด ไม่เพียงแต่ในด้านความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีของผู้มารับบริการและพนักงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายที่จะลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572 เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

ขอขอบคุณ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน บุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล รวมถึงภาคีเครือข่ายพันธมิตรต่าง ๆ ที่ยังร่วมผนึกพลังขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวพ้นอุปสรรค นี่คือหัวใจสำคัญที่จะช่วยให้ THG สามารถกลับมาเติบโตได้ด้วยความมั่นคงและยั่งยืน รวมทั้งตอกย้ำบทบาทขององค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในด้านธุรกิจและการมีส่วนช่วยเหลือสังคมทุกภาคส่วน ภายใต้การกำกับดูแลด้วยหลักบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการ

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

นพ.เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์
ประธานกรรมการ

นพ.ธนาธิป ศุภประดิษฐ์
รองประธานกรรมการ และ
กรรมการบริหารความเสี่ยง

นางกรรณิการ์ งามโสภี
กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายวีระชัย ศรีขจร
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ

นายแซม ตันสกุล
กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

ดร.วิกรม คุ้มไพโรจน์
กรรมการอิสระ

นางจารุวรรณ วนาสิน
กรรมการ

นพ.ไพบูลย์ เอกแสงศรี
กรรมการ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส
กรรมการ
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน
และกรรมการบริหารความเสี่ยง

ศ.นพ.อาศิส อุนนะนันทน์
กรรมการ

นายศิธา เมฆสวรรค์
กรรมการ
และกรรมการบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน

ดร.ขจร ธนะแพสย์
กรรมการ

นางสาวนลิน วนาสิน
กรรมการ
กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

ดร.ฤกขจี กาญจนพิทักษ์
กรรมการ
กรรมการบริหารความเสี่ยง และ
กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริหาร

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

นพ.ไพบูลย์ เอกแสงศรี
ประธานกรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

นพ.ธนาธิป ศุภประดิษฐ์
กรรมการบริหาร
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และ
ประธานกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่ 1

นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส
กรรมการบริหาร และ
ประธานกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่ 2
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

ดร.ฤกขจี กาญจนพิทักษ์
กรรมการบริหาร

ศ.คลินิก นพ.วิศิษฎ์ วามวาณิชย์
กรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงพยาบาลธนบุรี

นพ.วชิรบุณย์ ศาสตระรุจิ
กรรมการบริหาร
ผู้อำนวยการแพทย์ โรงพยาบาลธนบุรี

นางเรวดี ไพ่เกาะ
กรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ

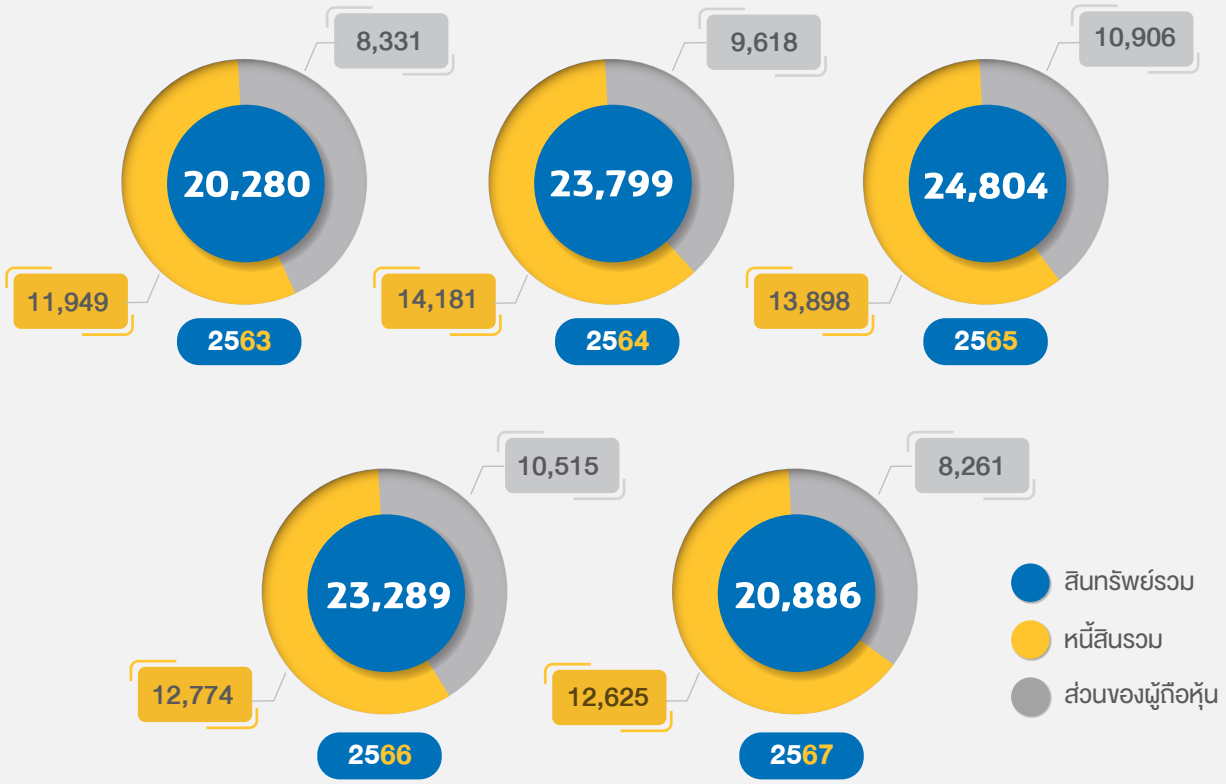
นายภูมิพัฒน์ ฉัตรนรเศรษฐ
กรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

นายณฐรักษ์ แสนชุ่ม
กรรมการบริหาร
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี (สมุห์บัญชี)

สรุปฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

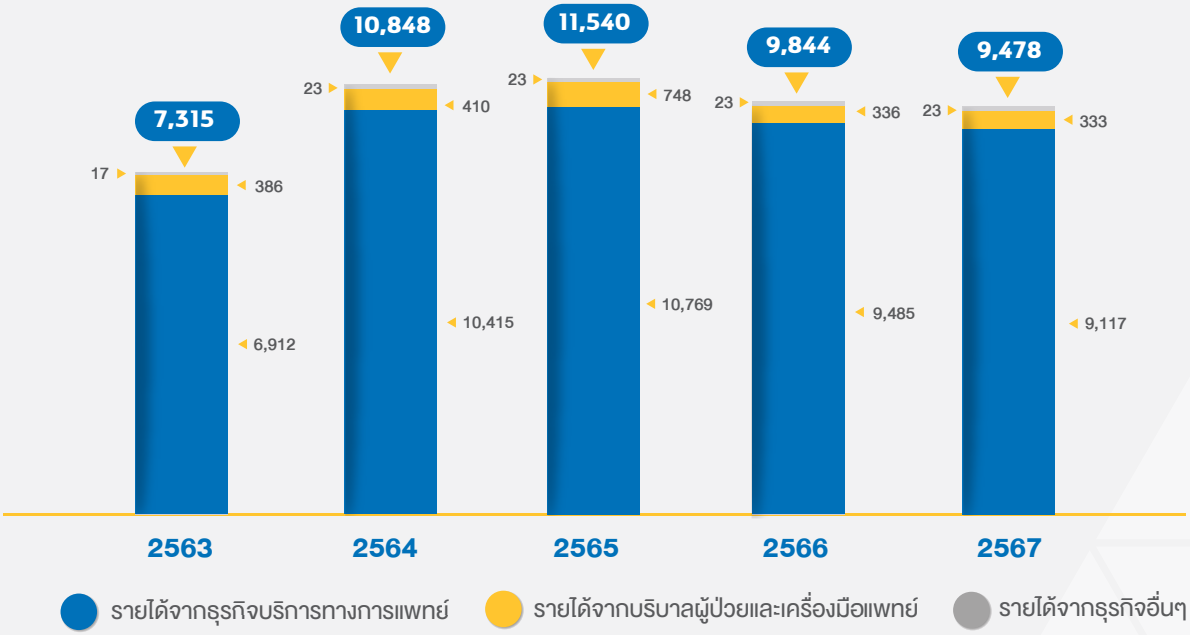
งบแสดงฐานะทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

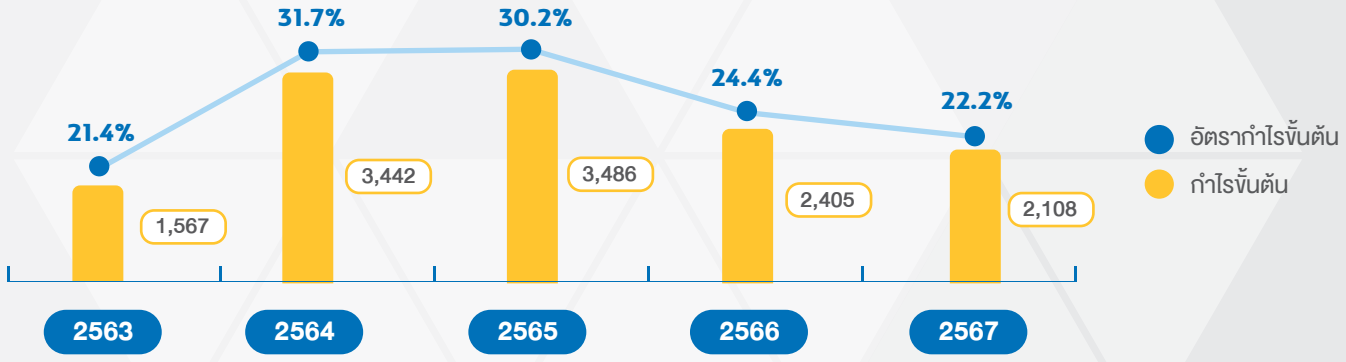


รายได้รวม

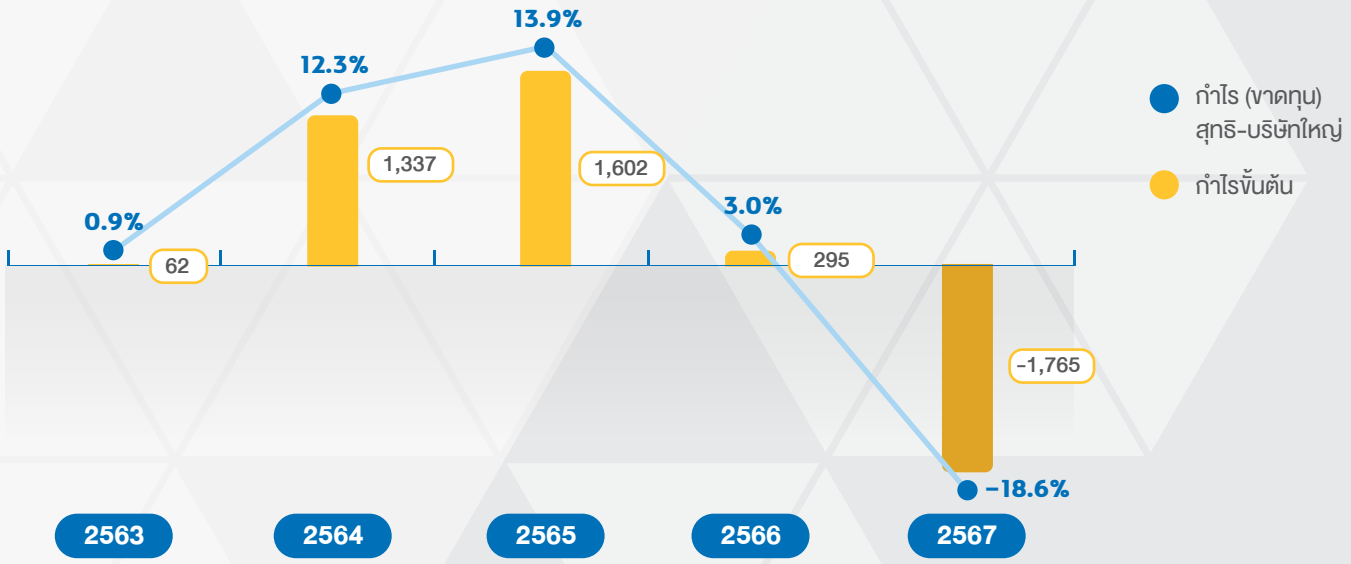
หน่วย : ล้านบาท



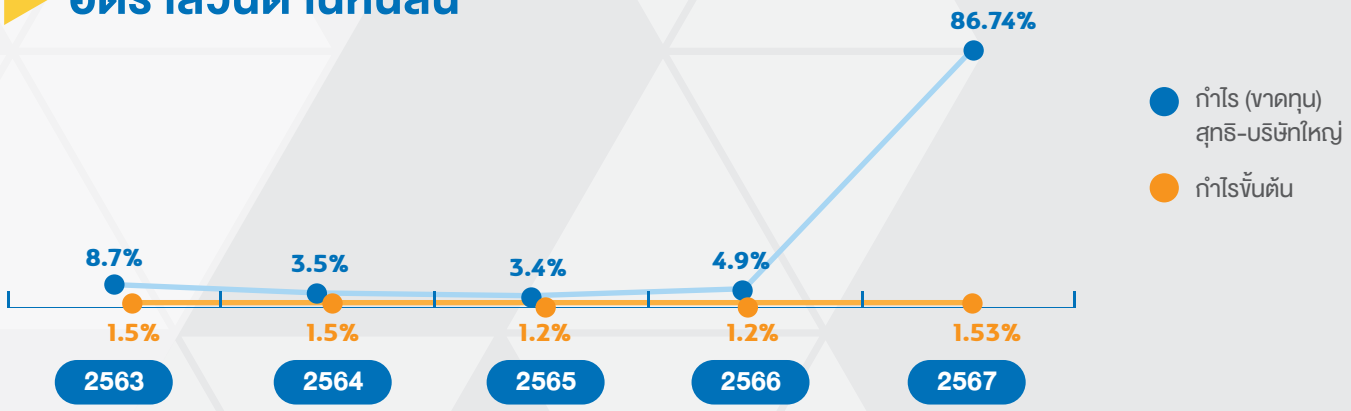
กำไรขั้นต้น



กำไร (ขาดทุน) สุทธิ-บริษัทใหญ่



อัตราส่วนด้านหนี้สิน



โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 25/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และคุณค่าของแบรนด์ โดยมีมติว่า ให้ใช้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และคุณค่าของแบรนด์ เช่นเดียวกับปีก่อน ดังนี้

วิสัยทัศน์

เสริมสร้างคุณภาพชีวิตพร้อมอยู่เคียงข้าง เป็นผู้ดูแลสุขภาพที่ทุกคนไว้วางใจ

พันธกิจ

- ให้บริการดูแลสุขภาพอย่างเข้าใจผู้ใช้บริการ พร้อมทั้งนวัตกรรม ในราคาที่เหมาะสม สำหรับทุกคนและทุกความต้องการ
- ทีมงานมุ่งมั่นเพื่อคุณภาพบริการที่เป็นเลิศ พร้อมด้วยความเชี่ยวชาญและบริการอย่างมืออาชีพ เพื่อประโยชน์สูงสุดสำหรับทุกคน

คุณค่าของแบรนด์

T TREASURE LIVES

ให้คุณค่ากับทุกชีวิต และมุ่งมั่นที่จะให้การดูแลทุกคน อย่างดีที่สุด โดยไม่แบ่งแยกหรือจำกัดเพียงคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

H HONEST

เรายึนหยัดในหลักของความสุจริตโปร่งใส นำเสนอผลิตภัณฑ์ และให้บริการตามความจำเป็นรักษาและตามความต้องการ อีกทั้งยังดำเนินงานด้วยความอ่อนน้อมและเคารพผู้ใช้บริการ

O OPTIMISTIC

เรามองโลกด้วยทัศนคติเชิงบวก มุ่งหาหนทางใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาการให้บริการและการดำเนินธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น

N NURTURING

คนคือทรัพยากรที่สำคัญยิ่ง เราจึงดูแลและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นผู้ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมืออาชีพที่ดีที่สุด สำหรับผู้ใช้บริการ

เป้าหมายระยะยาว และแนวทางดำเนินการ

เพื่อให้บรรลุถึงวิสัยทัศน์ซึ่งเป็นเป้าหมายระยะยาว บริษัทฯ จึงมีแนวทางดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. รักษาคุณภาพมาตรฐานระบบบริหารจัดการและการบริการทางการแพทย์รวมถึงเตรียมความพร้อมในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าถึงมาตรฐานที่สูงขึ้นทั้งระดับประเทศและระดับสากล

- บริษัทฯ บริหารจัดการโรงพยาบาลฯ ให้มีบริการที่ได้รับการยอมรับในระดับมาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐานสถานพยาบาล (Hospital Accreditation: HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นการรับรองว่าโรงพยาบาลฯ มีการจัดระบบงานที่ดี เอื้อต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพและปลอดภัย อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีการดำเนินการรักษาระดับมาตรฐานเพื่อเป็นต้นแบบของการพัฒนาโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน
- บริษัทฯ มีกลยุทธ์ที่จะมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ โดยพัฒนาขีดความสามารถในการรักษาใน 5 ศูนย์ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ศูนย์ระบบประสาทและสมอง (2) ศูนย์โรคกระดูกและข้อ (3) ศูนย์ทางเดินอาหารและตับ (4) ศูนย์หัวใจ และ (5) ศูนย์สูติ-นรีเวชกรรม ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- บริษัทฯ จัดให้มีทีมที่ปรึกษาทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ รวมถึงร่วมสนับสนุนการเข้าถึงมาตรฐานสูงสุดด้านการดำเนินงานแก่โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ นำไปสู่การให้บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานเดียวกัน
- บริษัทฯ วางแผนพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและให้ทุนเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรทั้งด้านวิชาการและด้านการบริการอย่างสม่ำเสมอ

2. แสวงหาและพัฒนานวัตกรรมระบบบริการทางการแพทย์รวมถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการให้บริการที่รวดเร็ว แม่นยำ และตรงต่อความต้องการและความจำเป็นในการรักษา

- บริษัทฯ พัฒนาระบบบริการการจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ให้แก่โรงพยาบาลรัฐในรูปแบบการให้บริการทั้งระบบและการให้บริการศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent Center) ทำให้ประชาชนมีโอกาสได้รับบริการแบบโรงพยาบาลเอกชนโดยชำระตามสิทธิที่มีเหมือนโรงพยาบาลรัฐทั่วไป
- บริษัทฯ มีนโยบายเน้นการขยายศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent Center) เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างครอบคลุมเบ็ดเสร็จ
- บริษัทฯ มีนโยบายในการแสวงหาและพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมุ่งเน้นนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับและรับรองในระดับสากล อาทิ เทคโนโลยีการสแกน เทคโนโลยีห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การแพทย์ เทคโนโลยีการฟื้นฟูผู้ป่วย เป็นต้น เพื่อการให้บริการที่รวดเร็ว แม่นยำ ตรงต่อความจำเป็นในการรักษา และความต้องการของผู้รับบริการ
- บริษัทฯ เปิดให้บริการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจร (SeniorCare) และพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อให้บริการที่ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการซึ่งประกอบไปด้วยการบริการทางการแพทย์ การบริบาล ที่พักอาศัยที่เอื้ออำนวยต่อชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ กิจกรรมที่พัฒนาสุขภาพกายและสุขภาพจิตผู้สูงวัย เป็นต้น โดยได้เปิดให้บริการโครงการแรก ได้แก่ โครงการ จิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาน์ตี้ และโครงการที่ 2 คือ โครงการ ธนบุรี เฮลท์ วิลเลจ
- บริษัทฯ มีระบบสนับสนุนบริการทางการแพทย์เพื่อดูแลผู้ป่วยและผู้ต้องการรับบริการที่บ้าน อาทิ การทำกายภาพบำบัด การเปลี่ยนสายยางต่อท่อออกซิเจน และน้ำเกลือ

- บริษัทฯ พัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยทางไกล รวมถึงกลไกการปรึกษา การติดตามและการประเมินผลผู้ป่วยภายหลังหรือระหว่างการรักษา เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและลดเวลาในการเดินทางมารักษาของผู้ป่วยและญาติ
- บริษัทฯ ได้พัฒนาโรงพยาบาลแห่งใหม่ เพื่อให้ผู้ป่วยมีทางเลือกในการรักษาจากเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำ อาทิ ศูนย์รักษาแผลผู้ป่วยเบาหวาน ศูนย์ IVF ศูนย์ทันตกรรมดิจิตอล ศูนย์ Jin Wellness เป็นต้น โดยได้เปิดให้บริการในช่วงต้นปี 2562 มีกลุ่มเป้าหมายเป็นกลุ่ม Medical Tourist

3. พัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม ความเป็นเลิศทางวิชาการและความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา รวมไปถึงการพัฒนาจิตบริการ (Service Mind) เพื่อนำไปสู่ความไว้วางใจ และความมั่นใจ และความสุขของผู้รับบริการ

- บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยสยามในการก่อตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งจะสามารถผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของบริษัทฯ และโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ
- บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยสยามในการก่อตั้งคณะแพทยศาสตร์ ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อรองรับความต้องการของโรงพยาบาลในเครือของบริษัทฯ
- บริษัทฯ ได้จัดอบรมจริยธรรมและเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงให้ทุนบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- บริษัทฯ บริหารจัดการโรงพยาบาลธนบุรีที่สามารถรักษาพยาบาลได้ในระดับตติยภูมิ ซึ่งครอบคลุมโรคและความซับซ้อนที่สามารถรักษาในวงกว้าง สามารถให้บริการรักษาโรคโดยแพทย์เฉพาะทาง และมีการให้บริการศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent Center) เพื่อการให้บริการทางการแพทย์ที่ผู้รับบริการมั่นใจและไว้วางใจ โดยมุ่งขยายระบบบริการศูนย์ความเป็นเลิศไปยังโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ และพื้นที่ที่มีความต้องการการรักษาพยาบาลของผู้รับบริการ
- บริษัทฯจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลิกภาพพัฒนาจิตบริการของบุคลากร และประเมินผลการดำเนินงานของทุกฝ่ายอย่างสม่ำเสมอรวมถึงสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรในแผนกหรือหน่วยงานที่ได้รับการประเมินในระดับสูง

4. นำเสนอมิติใหม่ในการรักษาในราคาที่ประชาชนส่วนใหญ่สามารถเข้าถึงบริการได้

- บริษัทฯ กำหนดราคาการรักษาพยาบาลในระดับกลาง โดยสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อนได้เมื่อเทียบกับโรงพยาบาลที่มีราคาใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ ผู้ป่วยสามารถเลือกรับบริการทางเลือกของสถานพักฟื้น หรือเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ และโรงพยาบาลเครือข่ายของบริษัทฯ ซึ่งมีอยู่หลายแห่งทั่วประเทศ ในโรคที่ไม่มีความซับซ้อนเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
- บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วย (Step-Down Care) โดยได้จัดตั้งโรงพยาบาลธนบุรีบูรณา ซึ่งตั้งอยู่ในโครงการ จิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาน์ตี้ เพื่อรองรับผู้ป่วยที่อยู่ในช่วงพักฟื้นหลังการผ่าตัด หรืออยู่ในช่วงบำบัด รวมทั้งผู้ป่วยสูงอายุที่ต้องการการดูแลระยะยาว เช่นโรคอัลไซเมอร์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการพักฟื้นในโรงพยาบาลโดยถือเป็นทางเลือกในการรับบริการด้วยค่าใช้จ่ายที่น้อยกว่า
- บริษัทฯ เป็นผู้รับจ้างเหมาบริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาลรัฐหลายแห่งซึ่งทำให้ประชาชนในพื้นที่สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานโดยชำระค่าใช้จ่ายตามสิทธิที่มีเช่นเดียวกับโรงพยาบาลรัฐทั่วไป

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ในปี 2567

มกราคม 2567	THG ได้มีมติให้มีการเพิ่มทุนในบริษัทย่อย - บริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด จากเดิม 21 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 210,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 41 ล้านบาท (หุ้นสามัญ จำนวน 410,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญ จำนวน 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ซึ่งหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดได้จำหน่ายให้แก่บุคคลอื่น ส่งผลให้สัดส่วนการถือครองของบริษัทฯ ลดลงจากร้อยละ 100 เป็นร้อยละ 51.22
มกราคม 2567	บริษัท ลันตาเวชกิจ จำกัด (THG ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน บริษัท ตรังเวชกิจ จำกัด) ได้มีการอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 45 ล้านบาท (หุ้นสามัญ จำนวน 4,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท (หุ้นสามัญ จำนวน 10,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท)
กุมภาพันธ์ 2567	THG ได้มีการจดทะเบียนเพิ่มทุนในบริษัท โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต จำกัด จากเดิม 1 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญ 90,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท อย่างไรก็ตามผู้ถือหุ้นรายอื่นได้แจ้งสละสิทธิ์เพิ่มทุนบางส่วน THG จึงได้ใช้สิทธิซื้อหุ้นเพิ่มทุนในส่วนของผู้ถือหุ้นแทนด้วย ส่งผลให้สัดส่วนการถือครองเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 30 เป็นร้อยละ 55
พฤษภาคม 2567	THG ได้เสนอขายหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ค้ำประกันโดย Credit Guarantee and Investment Facility (CGIF) และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 2 ชุด มูลค่ารวม 1,700 ล้านบาท โดยเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ ได้รับเงินจำนวน 1,700 ล้านบาท ในวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 การเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าว ได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ ในวงเงิน 4,000 ล้านบาท
สิงหาคม 2567	บริษัทย่อย - Thonburi Partners Pte. Limited ในประเทศสิงคโปร์ ได้มีการจดจัดตั้งในเดือนธันวาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดย THG ถือหุ้นร้อยละ 100 ในระหว่างเดือนพฤษภาคม 2567 ถึงเดือนกรกฎาคม 2567 THG ได้มีการจ่ายชำระค่าหุ้นในบริษัทย่อยจำนวน 1 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ และได้ไปจดทะเบียนกับ Accounting and Corporate Regulatory Authority ในเดือนสิงหาคม 2567

ท่านสามารถค้นหาข้อมูลการเติบโตขององค์กรย้อนหลัง เพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์
https://www.thg.co.th/th/about/company-milestone#year-2023

การใช้เงินระดมทุนจากการเสนอขายหุ้นกู้

การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ	ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ	รายละเอียด/ความคืบหน้าของการใช้เงิน
เพื่อใช้จ่ายด้านการลงทุน (Finance Capital Expenditures) ที่เกี่ยวข้องกับโครงการโรงพยาบาลธนบุรี และ/หรือ โครงการโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา	1,700 ล้านบาท	22 เดือน	ณ สิ้นปี 2567 บริษัทฯ ได้ใช้เงินในการสนับสนุนการก่อสร้างอาคารจอดรถ และอาคาร OPD 8 ชั้น ของโรงพยาบาลธนบุรี ไปแล้วทั้งสิ้นจำนวน 864 ล้านบาท และใช้สำหรับการก่อสร้างอาคาร OPD และ IPD ของโรงพยาบาลธนบุรีทวีวัฒนาไปแล้วทั้งสิ้น 342 ล้านบาท

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

หน่วย : ล้านบาท

ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของบริษัท			รายได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
				2567		2566		2565	
	2567	2566	2565	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	-	-	-	5,427.66	57.26%	5,582.94	56.72%	6,780.76	58.55%
บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป - โรงพยาบาลเมืองพัทยา [1]	-	-	-		0.00%	-	0.00%	-	0.00%
บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป - โรงพยาบาล อบจ. ภูเก็ต	-	-	-	184.16	1.94%	183.33	1.86%	212.88	1.84%
บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	57.41%	57.41%	57.41%	931.91	9.83%	912.98	9.28%	870.70	7.52%
บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง	59.78%	59.78%	59.78%	305.82	3.23%	315.69	3.21%	303.95	2.62%
บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ (เดิมชื่อ บจก. ศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลธนบุรี)	88.24%	88.24%	99.98%	580.10	6.12%	547.45	5.56%	413.31	3.56%
บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	95.14%	95.14%	95.14%	977.92	10.32%	1,188.22	12.07%	2,080.88	17.97%
บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง - โรงพยาบาลธนบุรี บูรณา	99.99%	99.99%	99.99%	62.31	0.66%	50.08	0.51%	80.38	0.69%
บจก. ตรังเวชกิจ - โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง [2]	55.00%	55.00%	55.00%	647.37	6.83%	696.43	7.07%	69.02	0.60%
บจก. ที เอช เฮลท์ (เดิมชื่อ บจก. เมดแอคแซส) [3]	51.22%	100.00%	100.00%	0.32	0.00%	8.15	0.08%	-	-
บจก. เทเลเฮลท์ แคร์ [4]	85.00%	85.00%	-	0.12	0.00%	0.07	0.00%	-	-
รวมธุรกิจให้บริการทางการแพทย์				**9,117.69**	**0.96**	**9,485.34**	**96.36%**	**10,811.88**	**93.35%**
บจก. ดีเอส ออลล์ (เดิมชื่อ บจก. ทันตสยาม)	99.43%	99.43%	99.43%	213.11	2.25%	195.84	1.99%	274.60	2.37%
บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	99.99%	99.99%	99.99%	100.28	1.06%	139.72	1.42%	472.76	4.08%
บจก. ที เอช เฮลท์ (เดิมชื่อ บจก. เมดแอคแซส) [3]	51.22%	100.00%	100.00%	18.82	0.20%	-	0.00%	0.01	0.00%
บจก. เฮลท์ธีว่า (เดิมชื่อ บจก. โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ธนบุรี)	100.00%	100.00%	100.00%	1.25	0.01%				
รวมธุรกิจการบริบาลผู้ป่วยและเครื่องมือแพทย์				**333.46**	**0.4**	**335.56**	**3.41%**	**747.37**	**6.45%**
บจก. โมดูลล่า ซอฟท์แวร์ เอ็กซ์เปอร์ตีส	70.00%	70.00%	70.00%	28.19	0.30%	22.65	0.23%	22.65	0.20%
บจก. ราชธานี เรียลตี้	100.00%	100.00%	100.00%	-	-	-	-	-	-
บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน	99.86%	99.86%	99.86%	-	-	-	-	-	-
รวมอื่น ๆ				**28.19**	**0.30%**	**22.65**	**0.23%**	**22.65**	**0.20%**
รวม				**9,479.34**	**100.00%**	**9,843.55**	**100.00%**	**11,581.90**	**100.00%**

1) THG สิ้นสุดสัญญารับจ้างบริหารโรงพยาบาลเมืองพัทยา เมื่อ 15 มกราคม 2564

2) THG เข้าลงทุนใน บจก. ตรังเวชกิจ โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 55 และเริ่มรับรู้รายได้ในเดือนธันวาคม 2565 (เดิมชื่อโรงพยาบาลทีอาร์พีเอช)

3) บจก. เมดแอคแซส จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2564

4) บจก. เทเลเฮลท์ แคร์ จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ในเดือนมกราคม พ.ศ. 2566

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือ THG มีธุรกิจหลัก 3 ประเภท ได้แก่

1. ธุรกิจให้บริการทางการแพทย์

2. ธุรกิจการบริบาลผู้ป่วยและเครื่องมือแพทย์ (Healthcare Solution Provider)

3. ธุรกิจอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนธุรกิจในกลุ่มบริษัทฯ

1. ธุรกิจให้บริการทางการแพทย์

ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ การดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล สามารถแบ่งได้เป็น 4 รูปแบบ ดังนี้

1) ธุรกิจรักษาพยาบาลในประเทศไทย

THG ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาลในประเทศ โดยดำเนินงานผ่านบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ให้บริการรักษาพยาบาล ครอบคลุมทุกสาขาโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พร้อมทั้งเครื่องมืออุปกรณ์การรักษาที่ทันสมัยครบวงจร เปิดให้บริการทั้งผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง ประกอบด้วย

โรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพฯ และปริมณฑล จำนวน 5 แห่ง

- โรงพยาบาลธนบุรี
- โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา (เดิม “โรงพยาบาลธนบุรี 2”)
- โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง
- โรงพยาบาลธนบุรีบูรณา จังหวัดปทุมธานี
- โรงพยาบาลภัทร-ธนบุรี จังหวัดปทุมธานี

โรงพยาบาลเอกชนในต่างจังหวัดจำนวน 5 แห่ง

- โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี จังหวัดสงขลา
- โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี จังหวัดอุบลราชธานี
- โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี
- โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
- โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง (เดิม “โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช”) จังหวัดตรัง

มีขนาดเตียงจดทะเบียนรวมกว่า 1,500 เตียงในประเทศไทย และ 200 เตียงในต่างประเทศ และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้มากกว่า 11,000 คนต่อวัน โดยเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการให้บริการทางการแพทย์ในประเทศ มุ่งเน้นคุณภาพการรักษาพยาบาล ควบคู่กับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วย ในราคาที่ผู้ใช้บริการทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ โดยมีความพร้อมในสาขาการแพทย์ที่กว้างขวาง อาทิ ศูนย์ระบบประสาทและสมอง ศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์ระบบทางเดิน อาหารและตับ ศูนย์หัวใจ ศูนย์สูติ-นรีเวช มีการให้บริการที่ได้รับการยอมรับในระดับมาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐานสถานพยาบาล (Hospital Accreditation: HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และ ได้รับการรับรองจากระบบการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล (American Accreditation Commission International: AACI)เป็นการรับรองว่าโรงพยาบาลภายใต้กลุ่มบริษัทฯ มีการจัดระบบงานที่ดี เอื้อต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพและปลอดภัย

โรงพยาบาล	ที่ตั้ง	จำนวนเตียงจดทะเบียน	รายละเอียด
โรงพยาบาลธนบุรี	34/1 ถนนอิสรภาพ ซอยอิสรภาพ 44 แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ	435	ดำเนินงานโดย THG
โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา (เดิม “โรงพยาบาลธนบุรี 2”)	43/4 ถนน บรมราชชนนี แขวง ศาลาธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กรุงเทพฯ	95	ดำเนินงานโดย THG
โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	611 ถนนบำรุงเมือง แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ	127	ดำเนินงาน โดย บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย THG ถือหุ้นร้อยละ 95.14 ของทุนชำระแล้ว
โรงพยาบาลธนบุรี บูรณา	89 หมู่ที่ 3 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120	55	ดำเนินงานโดย บจก.ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย THG ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี	119 ถนนราษฎร์ยินดี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	196	ดำเนินงาน โดย บจก.โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี ซึ่งเป็นบริษัทย่อย THG ถือหุ้นร้อยละ 57.41 ของทุนชำระแล้ว
โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี	46/4 ถนนบูรพาใน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	100	ดำเนินงานโดย บจก. อุบลรักษ์ ซึ่งเป็นบริษัทร่วม THG ถือหุ้นร้อยละ 34.52 ของทุนชำระแล้ว
โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี	151 หมู่ 7 ตำบลจันทนิมิต อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	189	ดำเนินงานโดย บจก. สิริเวช จันทบุรี ซึ่งเป็นบริษัทร่วม THG ถือหุ้นร้อยละ 31.92 ของทุนชำระแล้ว
โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง	ทางหลวงสายทุ่งสง - ชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	50	ดำเนินงานโดย บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย THG ถือหุ้นรวมร้อยละ 56.43 ของทุนชำระแล้ว
โรงพยาบาลภัทร-ธนบุรี	32/410 หมู่6 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	134	ดำเนินงานโดย บจก. โรงพยาบาลภัทร ซึ่งเป็นบริษัทร่วม THG ถือหุ้นรวมร้อยละ 21.47 ของทุนชำระแล้ว
โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง (เดิม “โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช”)	61/39 ถนนโคกขัน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง	200	ดำเนินงานโดย บจก. ตรังเวชกิจ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย THG ถือหุ้นรวมร้อยละ 55.00 ของทุนชำระแล้ว

โรงพยาบาลธนบุรี

เป็นโรงพยาบาลขนาด 435 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจผู้ป่วยนอก จำนวน 77 ห้อง ซึ่งบริหารและดำเนินงานโดยตรงภายใต้บริษัทฯ ตั้งอยู่ที่ 34/1 ถนนอิสรภาพ ซอยอิสรภาพ 44 แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ให้บริการรักษาพยาบาลครอบคลุมทุกสาขาโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พร้อมทั้งเครื่องมืออุปกรณ์การรักษาที่ทันสมัย ครบวงจร เปิดให้บริการทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคดังต่อไปนี้

ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและตับ
ศูนย์หัวใจ
ศูนย์สูติ-นรีเวชกรรม
ศูนย์ออกซิเจนบำบัด
ศูนย์เนื้องอกและเคมีบำบัด
ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ
ศูนย์ไตเทียม
ศูนย์รังสีภาพวินิจฉัยและรังสีร่วมรักษา
ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและกายภาพบำบัด
ศูนย์เต้านม
ศูนย์อายุรกรรม
คลินิกอายุรกรรมและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ
คลินิกศัลยกรรมหัวใจ
คลินิกอายุรกรรมโรคความดันโลหิต
คลินิกศัลยกรรมเด็ก
คลินิกศัลยกรรมตกแต่ง
คลินิกศัลยกรรมมือ
คลินิกอายุรกรรมโภชนาการ
คลินิกโรคไขข้อ
คลินิกโรคทางเดินปัสสาวะ
คลินิกโรคปอด
คลินิกระงับความเจ็บปวด
คลินิกต่อมไร้ท่อ (เบาหวาน, ไทรอยด์, ต่อมหมวกไต)
ศูนย์กระดูกและข้อ
ศูนย์ระบบประสาทและสมอง
ศูนย์จักษุ
ศูนย์กุมารเวช
ศูนย์ผู้ป่วยวิกฤต
ศูนย์ Sleep Lab
ศูนย์หู คอ จมูก
ศูนย์ทันตกรรม
ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
ศูนย์มะเร็ง
ศูนย์ผิวหนังและความงาม
คลินิกจิตเวช
คลินิกเวชปฏิบัติทั่วไป
คลินิกศัลยกรรมทั่วไป
คลินิกนิติเวช
คลินิกศัลยกรรมหลอดเลือด
คลินิกศัลยกรรมประสาท
คลินิกโรคเลือด
คลินิกโรคติดเชื้อ
คลินิกอายุรกรรมทั่วไป
คลินิกต่อมไทรอยด์ เต้านม (ศัลยกรรม)

เว็บไซต์ www.thonburihospital.com

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา (เดิม "โรงพยาบาลธนบุรี 2")

เป็นโรงพยาบาลขนาด 95 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจผู้ป่วยนอกจำนวน 45 ห้อง ซึ่งดำเนินงานเองโดยตรงภายใต้บริษัทฯ ตั้งอยู่ที่ 43/4 ถนน บรมราชชนนี แขวง ศาลาธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กรุงเทพฯ ให้บริการรักษาพยาบาลครอบคลุมทุกสาขาโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พร้อมทั้งอุปกรณ์การรักษาที่ทันสมัย ครบวงจร เปิดให้บริการทั้งผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคดังต่อไปนี้

ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
ศูนย์สมองและระบบประสาท
คลินิคจิตเวชเด็กและวัยรุ่น
คลินิกจิตเวชผู้ใหญ่

ศูนย์กระดูกและข้อ
ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและตับ
ศูนย์ตรวจสุขภาพ
ศูนย์หัวใจ
ศูนย์ไตเทียม
แผนกทันตกรรม
คลินิกตา
คลินิกผิวหนัง
คลินิกสูติ-นรีเวช
คลินิกหู คอ จมูก
คลินิกกุมารเวช
คลินิกศัลยกรรม
เวชศาสตร์ฟื้นฟู และกายภาพบำบัด
คลินิกอายุรกรรม

เว็บไซต์ www.thonburithawiwatthana.com

โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง

เป็นโรงพยาบาลขนาด 127 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจผู้ป่วยนอกจำนวน 72 ห้อง ดำเนินงานภายใต้บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วน ร้อยละ 95.14 ของทุนชำระแล้ว โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ตั้งอยู่ที่ 611 ถนนบำรุงเมือง แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์บริการสุขภาพแบบเจาะจงเฉพาะบุคคล ให้บริการด้วยวิทยาการทางการแพทย์ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย และโปรแกรมการรักษา บำบัด วินิจฉัย ตามมาตรฐานระดับสากล โดยทีมแพทย์ชำนาญการเฉพาะทางจากนานาประเทศ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ แม่นยำ และเหมาะกับสภาพร่างกายของผู้รับบริการแต่ละราย มุ่งเน้นนวัตกรรมแห่งอนาคตของเทคโนโลยีการแพทย์ อีกทั้งยังเป็นโครงการสำคัญที่จะสร้างโอกาสในการเติบโต และขยายอาณาจักรธุรกิจเฮลท์แคร์ภายใต้การดำเนินงานของ ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (THG) โดยมีศูนย์เฉพาะทางต่อไปนี้

ศูนย์กุมารเวชกรรม
ศูนย์ศัลยกรรม & ศูนย์ระบบทางเดินปัสสาวะ
ศูนย์ทันตกรรมดิจิทัล
ศูนย์หัวใจ
ศูนย์ตรวจสุขภาพ
ศูนย์รังสีวินิจฉัย
ศูนย์การแพทย์เพื่อการมีบุตร
ศูนย์สูติ-นรีเวช
ศูนย์จักษุ
ศูนย์เลสิก
ศูนย์รักษาแผลเบาหวาน
ศูนย์อายุรกรรม
ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและตับ
ศูนย์กายภาพบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพ
ศูนย์หู คอ จมูก
ศูนย์กระดูกและข้อ
ศูนย์จิณณ์ เวลเนส
แผนกผู้ป่วยวิกฤต
แผนกฉุกเฉิน
แผนกห้องผ่าตัด

เว็บไซต์ www.thonburibamrungmuang.com

โรงพยาบาลธนบุรีบูรณา

เปิดให้บริการ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2563 เป็นโรงพยาบาลเฉพาะทางผู้สูงอายุขนาด 55 เตียง ดำเนินงานภายใต้ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วน ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว โรงพยาบาลธนบุรีบูรณา ตั้งอยู่ที่ 89/3 หมู่ 3 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ภายในโครงการจิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาน์ตี้ ให้การดูแลรักษาและพักฟื้นระยะยาว รักษาและฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงวัยทั้งด้านร่างกายและจิตใจแบบองค์รวม เน้นการฟื้นฟูดูแลผู้ป่วยติดเตียง ดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคความจำเสื่อม (Alzheimer's) โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) มีบริการฟื้นฟูด้วยกายภาพบำบัด กิจกรรมบำบัด เวชศาสตร์การกีฬา โดยทีมบุคลากรทางแพทย์ทุกสหสาขาวิชาชีพ ตั้งอยู่ในพื้นที่ของโครงการที่พักอาศัยเพื่อผู้สูงวัย จิณณ์ เวลบี

อิ้ง เคาน์ตี้ จึงสามารถให้บริการได้สะดวกและทันท่วงทีสำหรับผู้พักอาศัยในโครงการดังกล่าว และชุมชนใกล้เคียงย่านรังสิตอีกด้วย ทั้งนี้โรงพยาบาลธนบุรีบูรณาได้รับการรับรองมาตรฐาน AACI (American Accreditation Commission International) เพื่อเป็นยกระดับคุณภาพในการดูแลรักษาและความปลอดภัยของผู้มารับบริการในระดับสากล

เว็บไซต์ www.thonburiburana.com

โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี

เป็นโรงพยาบาลขนาด 196 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจผู้ป่วยนอกจำนวน 32 ห้อง ดำเนินงานภายใต้บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วน ร้อยละ 57.41 ของทุนชำระแล้ว โรงพยาบาลราษฎร์ยินดีตั้งอยู่ที่ 119 ถนนราษฎร์ยินดี อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ในการบริการประชาชน โรงพยาบาลราษฎร์ยินดีให้บริการผู้ป่วยทั้งจากในพื้นที่หาดใหญ่และจังหวัดใกล้เคียง รวมถึงการให้บริการนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ จากประเทศเพื่อนบ้าน อาทิเช่น มาเลเซีย สิงคโปร์ เป็นต้นโดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคดังต่อไปนี้

- แผนกรักษ์สุขภาพ
- แผนกอายุรกรรม
- แผนกผ่าตัดผ่านกล้อง
- แผนกสูตินรีเวชและมะเร็งนรีเวช
- แผนกรักษ์หัวใจ
- ศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์
- แผนกทันตกรรม
- แผนกกระดูกและข้อ
- ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและกายภาพบำบัด
- แผนกกระดูกสันหลัง
- แผนกลูกรัก
- ศูนย์ไตเทียม
- แผนกเบาหวานและไทรอยด์
- แผนกระบบประสาทและสมอง
- แผนกสุขภาพเท้า และกายอุปกรณ์
- ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน
- แผนกศัลยกรรม
- แผนกหูคอจมูก
- Home Healthcare

เว็บไซต์ www.rajyindee.com

โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี

เป็นโรงพยาบาลขนาด 100 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจผู้ป่วยนอกจำนวน 25 ห้อง ซึ่งดำเนินงานภายใต้บริษัท อุบลรักษ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 34.52 ของทุนชำระแล้ว โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี ตั้งอยู่ที่ 46/4 ถนนบูรพาใน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ให้บริการรักษาพยาบาลโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พร้อมทั้งอุปกรณ์การรักษาที่ทันสมัย ครบวงจร เปิดให้บริการทั้งผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคดังต่อไปนี้

- ศูนย์ตรวจสุขภาพ
- แผนกรังสีวินิจฉัย
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกห้องคลอดและเด็กอ่อน
- แผนกไตเทียม
- แผนกกุมารแพทย์
- แผนกศัลยกรรม
- ศูนย์ช่วยการได้ยิน
- แผนกฉุกเฉิน
- แผนกห้องผ่าตัด
- แผนกทันตกรรม
- แผนกกระดูกและข้อ
- แผนกอายุรกรรม
- แผนกหัวใจ

- แผนกสูตินรีเวช
- แผนกจักษุ
- ศูนย์ตรวจ Sleep test
- ศูนย์อัลตร้าซาวด์สูตินรีเวช
- ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยาก
- คลินิกระบบประสาทและสมอง
- คลินิกผ่าตัดผ่านกล้อง
- แผนกหูคอจมูก
- แผนกเฉพาะทางโรคผิวหนัง
- แผนก ICU
- ศูนย์ MRI
- คลินิกสุขภาพเพศ
- คลินิกโรคมะเร็ง

เว็บไซต์ www.ubonrak.com

โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี

เป็นโรงพยาบาลขนาด 189 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจผู้ป่วยนอกจำนวน 39 ห้อง ซึ่งดำเนินงานภายใต้บริษัท สิริเวช จันทบุรี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 31.92 ของทุนชำระแล้ว โรงพยาบาลสิริเวช ตั้งอยู่ที่ 151 หมู่ 7 ตำบลจันทนิมิต อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ให้บริการรักษาพยาบาลครอบคลุมทุกสาขาโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พร้อมทั้งอุปกรณ์การรักษาที่ทันสมัย ครบวงจร เปิดให้บริการทั้งผู้ป่วยนอกผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคดังต่อไปนี้

- ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- ศูนย์ระบบประสาทและสมอง
- ศูนย์โรคกระดูกและข้อ
- ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและตับ
- ศูนย์หัวใจ
- ศูนย์สูตินารีเวช
- ศูนย์ผู้ป่วยวิกฤต
- ศูนย์ตรวจสุขภาพ
- ศูนย์รังสีภาพวินิจฉัย
- ศูนย์ทันตกรรม
- คลินิกอายุรกรรม
- คลินิกจิตเวช
- แผนกเวชศาสตร์ฟื้นฟูและกายภาพบำบัด
- คลินิกจักษุวิทยา
- คลินิกเวชปฏิบัติทั่วไป
- แผนกศัลยกรรม
- คลินิกศัลยกรรมตกแต่ง
- คลินิกศัลยกรรมประสาท
- คลินิกโรคไขข้อ
- คลินิกโรคทางเดินปัสสาวะ
- คลินิกต่อมไร้ท่อ
- คลินิกกุมารเวช
- คลินิกกายภาพบำบัด
- แผนกไตเทียม
- คลินิกหู คอ จมูก
- คลินิกแพทย์แผนจีน

เว็บไซต์ www.sirivejhospital.com

โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง

เป็นโรงพยาบาลขนาด 50 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจ 14 ห้อง และห้องผ่าตัด 3 ห้องซึ่งดำเนินงานภายใต้บริษัท ธนราษฎร์ ทุ่งสง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 56.43 ของทุนชำระแล้ว โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง ตั้งอยู่ที่ 88/8 หมู่ที่ 1 ต.ชะมาย อ.ทุ่งสง นครศรีธรรมราช เป็นโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิที่มีความสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อนพร้อมทั้งอุปกรณ์การรักษาที่ทันสมัย ครบวงจร เปิดให้บริการทั้งผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในตลอด 24 ชั่วโมง

สูตินรีเวชกรรม
อายุรกรรมทั่วไป
ศัลยกรรมกระดูกและข้อ
แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
แผนกไตเทียม
แผนก ICU
ระบบประสาทและสมอง
ศัลยกรรมทั่วไป
กุมารเวชกรรม
แผนก Check up
แผนก X-ray
แผนกฟื้นฟูสมรรถภาพและกายภาพบำบัด
ระบบหัวใจและหลอดเลือด
โสตคอนาสิก

เว็บไซต์ www.thonburithungsong.com

โรงพยาบาลภัทร-ธนบุรี

เป็นโรงพยาบาลขนาด 120 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจ 26 ห้อง (ห้องตรวจผู้ป่วยนอก 21 ห้อง และห้องตรวจผู้ป่วยนอกพิเศษ 5 ห้อง) ซึ่งดำเนินงานภายใต้บริษัท โรงพยาบาลภัทร ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 21.47 ของทุนชำระแล้ว โรงพยาบาลภัทร-ธนบุรี ตั้งอยู่ที่ 32/410 หมู่6 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี เป็นโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิที่ได้คุณภาพมาตรฐานทางการแพทย์ ตามโครงการประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ และให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป เปิดให้บริการปรึกษา และตรวจรักษาโรคทั่วไปทุกสาขา เปิดบริการรักษาพยาบาล ทั้งผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ตลอด 24 ช.ม. โดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา พร้อมทั้งอุปกรณ์การรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพสูง

แผนกกุมารเวชกรรม
แผนกจักษุ
แผนกกายภาพบำบัด
แผนกสูติ-นรีเวชกรรม
แผนกจิตเวช
แผนกทันตกรรม
แผนกโรคผิวหนัง
แผนกศัลยกรรมระบบประสาท
แผนกศัลยกรรมพลาสติก
แผนกศัลยกรรมหลอดเลือด
แผนกอายุรกรรมโรคเลือด
แผนกไตเทียม
ศูนย์หัวใจ
แผนกหู คอ จมูก
แผนกศัลยกรรม
แผนกทารกแรกเกิด
แผนกรังสีวิทยา
แผนกอายุรกรรม
แผนกศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ
แผนกศัลยกรรมกระดูก
แผนกอายุรกรรมทางเดินอาหาร

เว็บไซต์ www.phatara-thonburi.com

โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง (เดิม “โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช”)

เป็นโรงพยาบาลขนาด 200 เตียง (เตียงจดทะเบียน) และมีห้องตรวจผู้ป่วยนอกจำนวน 33 ห้อง ดำเนินงานภายใต้บริษัท ตรังเวชกิจ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วน ร้อยละ 55.00 ของทุนชำระแล้ว โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช ตั้งอยู่ที่ 61/39 ถนนโคกขัน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ในการบริการประชาชนในพื้นที่จังหวัดตรัง และจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่ จังหวัด นครศรีธรรมราช, จังหวัดกระบี่, จังหวัดพัทลุง, จังหวัดสตูล ที่มีพื้นที่ใกล้กับ จังหวัดตรัง ทั้งนี้โรงพยาบาล

ทีอาร์พีเอช ให้บริการรักษาพยาบาลโรคทั่วไป โรคเฉพาะทาง และตติยภูมิในบางสาขา โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคดังต่อไปนี้

ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด	ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
ศูนย์การได้ยิน	ศูนย์ตรวจสุขภาพ
ศูนย์ไตเทียม	ศูนย์ระบบทางเดินอาหารและตับ
ศูนย์เอกซเรย์และภาพวินิจฉัย	คลินิกเวชศาสตร์ฟื้นฟูและกายภาพบำบัด
แผนกกุมารเวชกรรม	แผนกกระดูกและข้อ
แผนกศัลยกรรม	แผนกสูติ-นรีเวช
แผนกหู คอ จมูก	แผนกอายุรกรรม
ไอซียู	แผนกจิตเวช
คลินิกตา	คลินิกโรคหัวใจ
คลินิกโรคมะเร็ง	คลินิกโรคภูมิแพ้
คลินิกรักษาผู้มีบุตรยาก	คลินิกระบบทางเดินปัสสาวะ
คลินิกฝังเข็ม	

เว็บไซต์ www.thonburitrang.com

2) ธุรกิจรักษาพยาบาลในต่างประเทศ

THG ได้ขยายธุรกิจไปยังประเทศอื่นในภูมิภาคเอเชีย โดยได้ร่วมมือกับพันธมิตรในต่างประเทศ เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล ปัจจุบัน มีโรงพยาบาล 1 แห่ง ในประเทศเมียนมา

- Ar Yu International Hospital ประเทศเมียนมา

THG ได้ร่วมมือกับพันธมิตรท้องถิ่น Ga Mone Pwint Company Limited (“GMP”) ซึ่งเป็นผู้ประกอบการค้าปลีกและอสังหาริมทรัพย์ที่มีชื่อเสียงในประเทศเมียนมา เพื่อก่อตั้งโรงพยาบาลในประเทศเมียนมาที่มีมาตรฐานสากลโดยให้ชื่อว่า Ar Yu International Hospital โดยตั้งอยู่บนถนน Kyaikkasan เมืองย่างกุ้ง บนเนื้อที่ประมาณ 3 ไร่ เริ่มเปิดให้บริการในช่วงเริ่มต้นสำหรับคนไข้นอกในเดือนกันยายน 2561 และเปิดให้บริการเต็มรูปแบบในวันที่ 17 มีนาคม 2562 ปัจจุบันมีเตียงให้บริการจำนวน 200 เตียง และห้องตรวจ 37 ห้อง

ทั้งนี้ บริษัทร่วมทุน ARYU International Health Care Company Limited จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ถือหุ้นโดย GMP ร้อยละ 50 ARYU Ananta Medical Services Company Limited (AMS) ซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ชาวเมียนมา ถือหุ้นร้อยละ 10 และ THG ร้อยละ 40

สถิติการดำเนินงาน

	2565	2566	2567
สัดส่วนรายได้			
รายได้จากผู้ป่วยนอก	45%	45%	44%
รายได้จากผู้ป่วยใน	55%	55%	56%
ผู้ป่วยนอก			
จำนวนห้องตรวจผู้ป่วยนอก (ห้อง) *			
กรุงเทพฯ และปริมณฑล	230	277	222
ต่างจังหวัด	137	137	143
ต่างประเทศ	27	27	38
จำนวนผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	1,026,902	1,169,227	1,181,835
กำลังการให้บริการผู้ป่วยนอกสูงสุด (ครั้ง/ปี)	2,716,995	2,857,950	2,997,540
อัตราการเข้าใช้บริการของผู้ป่วยนอก (%)	38%	41%	39%
ผู้ป่วยใน			
จำนวนเตียงจดทะเบียน (เตียง) *			
กรุงเทพฯ และปริมณฑล	744	824	846
ต่างจังหวัด	698	698	735
ต่างประเทศ	200	200	200
จำนวนเตียงให้บริการ (เตียง) *			
กรุงเทพฯ และปริมณฑล	675	652	672
ต่างจังหวัด	593	614	577
ต่างประเทศ	200	200	200
การครองเตียง (วันนอน/ปี)	180,976	200,294	182,406
กำลังการให้บริการผู้ป่วยในสูงสุด (วันนอน/ปี)	274,520	298,935	300,846
อัตราการเข้าใช้บริการของผู้ป่วยใน (%) - กรุงเทพฯ	66%	67%	61%

หมายเหตุ

สถิติการดำเนินงานเป็นของโรงพยาบาลธนบุรี โรงพยาบาลธนบุรีทวีวัฒนา (เดิม “โรงพยาบาลธนบุรี 2”) โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง (เริ่มปี 2565 เนื่องจาก 2564 เป็นโรงพยาบาลรองรับผู้ป่วยโควิด 100%) โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง และโรงพยาบาลธนบุรี ตรัง (เดิม “โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช”) ซึ่งเป็นโรงพยาบาลหลักในเครือ

หมายเหตุ * จำนวนห้องผู้ป่วย จำนวนเตียงจดทะเบียน และจำนวนเตียงให้บริการ หมายถึง จำนวน ณ โรงพยาบาลในเครือทั้งหมด

กรุงเทพฯ และปริมณฑล	ได้แก่ โรงพยาบาลธนบุรี โรงพยาบาลธนบุรีทวีวัฒนา (เดิม “โรงพยาบาลธนบุรี 2”) โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง (เริ่มปี 2562) โรงพยาบาลธนบุรีบูรณา (เริ่มปี 2563) และโรงพยาบาลภัทร-ธนบุรี (เริ่มปี 2565)
ต่างจังหวัด	ได้แก่ โรงพยาบาลธนบุรีราษฎร์ยินดี โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง (เริ่มปี 2563) และโรงพยาบาลธนบุรี ตรัง (เดิม “โรงพยาบาลทีอาร์พีเอช”) (เริ่มปี 2565)
ต่างประเทศ	ได้แก่ Ar Yu International Hospital (เริ่มปี 2562)

3) ธุรกิจรับจ้างเหมาบริการทางการแพทย์

THG เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกที่ได้รับความไว้วางใจจากองค์กรปกครองท้องถิ่นในการรับจ้างบริหารจัดการโรงพยาบาลกับโรงพยาบาลในภาครัฐที่ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการ โดยบริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาจ้างเหมาบริการเพื่อบริหารและดำเนินงานโรงพยาบาลในสังกัดองค์กรปกครองท้องถิ่นจำนวน 1 แห่ง ได้แก่

- *โรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต* ขนาด 129 เตียง (เตียงจดทะเบียน) โดยมีเตียงให้บริการจำนวน 125 เตียงให้บริการ มีเป้าหมายในการเป็นโรงพยาบาลของประชาชนที่ให้บริการคุณภาพเป็นเลิศระดับประเทศและสร้างความประทับใจทุกครั้งแก่ผู้รับบริการ

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในจังหวัดภูเก็ต โดยมีเป้าหมายของการดูแลสุขภาพ ให้กับประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ทุกช่วงวัยที่ครอบคลุมทั้ง กลุ่มป่วย กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มปกติ โดยการจัดให้มีบริการทั้งบริการใน รพ.สต. บริการในชุมชน และบริการในบ้านเพื่อให้เกิดการดูแลสุขภาพ ให้แก่บุคคล ครอบครัว และชุมชน แบบครบวงจรต่อเนื่องและเป็นองค์รวม

ด้วยความพร้อมทางด้านแพทย์และบุคลากรที่มีคุณภาพ ความสามารถในการบริหารจัดการได้ครอบคลุมทุกแผนกของโรงพยาบาล และความสามารถในการให้บริการที่ดีมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้ป่วยได้รับการการบริการในระดับภาคเอกชน ในราคาระดับโรงพยาบาลภาครัฐ โดยโรงพยาบาลมีทีมแพทย์และพยาบาลดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง นอกจากนี้ THG ยังรับจ้างเป็นที่ปรึกษา บริหารจัดการและฝึกอบรมให้กับโรงพยาบาลในต่างประเทศด้วย โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

4) ธุรกิจศูนย์แพทย์เฉพาะทาง

THG เล็งเห็นโอกาสการเติบโตของธุรกิจศูนย์แพทย์เฉพาะทาง จึงได้ก่อตั้ง บริษัท ธนบุรีเสริมรัฐ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด) ดำเนินธุรกิจรับจ้างเหมาบริหารศูนย์หัวใจให้แก่สถานพยาบาล ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จัดหาทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจที่มีชื่อเสียงเพื่อความพร้อมในการดูแลรักษา ได้ดำเนินธุรกิจรับจ้างเหมาบริการการรักษาพยาบาลโรคหัวใจ 3 โครงการ ได้แก่

- *คลินิกศูนย์หัวใจโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา (เดิม “โรงพยาบาลธนบุรี 2”)*

  เปิดให้บริการเมื่อ 26 มิถุนายน 2560 โดยบริษัท ธนบุรีเสริมรัฐ จำกัด เป็นผู้รับจ้างเหมาบริการโครงการศูนย์หัวใจ มีหน้าที่จัดหาทีมแพทย์เฉพาะทาง และบริหารจัดการตารางเวลาการทำงานของแพทย์ให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วยด้านหัวใจและหลอดเลือดอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ พร้อมดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจนับตั้งแต่การตรวจรักษาในระยะเริ่มต้นจนถึงการรักษาที่มีความละเอียดซับซ้อนขั้นสูงตลอด 24 ชั่วโมง ปัจจุบันมีห้องปฏิบัติการสวนหัวใจและขยายหลอดเลือด 1 ห้อง และหอพักผู้ป่วยโรคหัวใจ ซึ่งมีจำนวนเตียงทั้งหมด 9 เตียง

- *คลินิกศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลพัทลุง*

  เป็นความร่วมมือของคณะผู้บริหาร โรงพยาบาลพัทลุง และ บริษัท ธนบุรีเสริมรัฐ จำกัด เพื่อรับจ้างเหมาบริการและควบคุมคุณภาพการทำงานด้วยความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์เฉพาะทาง คลินิกศูนย์โรคหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลพัทลุง เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2561 และได้รับอนุมัติจากสำนักงานประกันสุขภาพแห่งชาติให้รักษาผู้ป่วยสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าได้ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 โดยบริษัทดำเนินการรักษาการทำหัตถการผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือด ปัจจุบันมีห้องปฏิบัติการสวนหัวใจและขยายหลอดเลือด 1 ห้อง และหอพักผู้ป่วยโรคหัวใจ ซึ่งมีจำนวนเตียงทั้งหมด 17 เตียง

- *ศูนย์หัวใจ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน*

บจก. ศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลธนบุรี ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการเข้ารับบริหารศูนย์หัวใจให้กับศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน (เดิมชื่อโรงพยาบาลชลประทาน) ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อบริการดูแลรักษาคนไข้ที่มีอาการเกี่ยวกับโรคหัวใจและหลอดเลือด ทั้งยังเป็นการพัฒนาห้องปฏิบัติการให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางการแพทย์อีกด้วย ศูนย์หัวใจ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน เปิดให้บริการเมื่อเดือนมีนาคม 2564 โดยให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อเพิ่มอัตราการรอดชีวิตของคนไข้ สามารถรักษาโรคหัวใจและหลอดเลือดแบบครบวงจร เช่น การตรวจคลื่นไฟฟ้า การใส่ขดลวดเพื่อขยายหลอดเลือดหัวใจ การผ่าตัดลิ้นหัวใจรั่ว ปัจจุบันมีห้องปฏิบัติการสวนหัวใจและขยายหลอดเลือด 1 ห้อง และหอพักผู้ป่วยโรคหัวใจ ซึ่งจำนวนเตียงทั้งหมด 28 เตียง

2. ธุรกิจการบริบาลผู้ป่วยและเครื่องมือแพทย์ (Healthcare Solution Provider)

เป็นธุรกิจที่ให้บริการดูแลสุขภาพ นอกเหนือจากการรักษาในสถานพยาบาล โดยมีบริการที่หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการที่ต้องการดูแลสุขภาพในช่วงอายุและสภาพร่างกายที่แตกต่างกันไป โดยมีบริการดังต่อไปนี้

1) ธุรกิจการให้การบริบาลและบ้านพักผู้สูงอายุ (Senior Care and Living)

- **โครงการจิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาน์ตี้**

เป็นโครงการพัฒนาที่เกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ครบวงจร ภายใต้แนวคิดที่นำการดูแลสุขภาพแบบบูรณาการ (Integrated Healthcare) และแผนการดูแลสุขภาพเฉพาะบุคคล (Tailor-Made Medicine) มาผนวกกับที่พักอาศัย (Active Living) ที่ออกแบบมาสำหรับผู้สูงวัยที่สามารถปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมอุปกรณ์อำนวยความสะดวกได้ตามความต้องการในแต่ละช่วงวัยของผู้อาศัย และอาคารสำหรับผู้สูงวัยที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ (Aged Care) ตลอดจนมีการจัดกิจกรรมที่ตอบสนองไลฟ์สไตล์ของผู้อยู่อาศัย ทั้งผู้ที่อยู่ในวัยเกษียณและวัยทำงานที่ใส่ใจในสุขภาพและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาว ภายใต้แนวคิด “เมืองแนวคิดใหม่เพื่อวัยเกษียณ” โครงการนี้มีพื้นที่ประมาณ 142 ไร่ ตั้งอยู่บนถนนพหลโยธิน (รังสิต)

โครงการในเฟสแรก ประกอบด้วย

1) อาคารที่พักอาศัยความสูงประมาณ 7 ชั้น ในเบื้องต้นสร้างไว้ 5 ตึก จำนวน 494 ยูนิต ซึ่งออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์ผู้สูงอายุอย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ความสะดวกสบาย รวมถึงสภาพทางจิตใจของผู้สูงอายุ ภายในอาคารจะมีบุคลากรทางการแพทย์เพื่อช่วยดูแล และมีบุคลากรทางการแพทย์ฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงมีระบบตรวจสุขภาพต่อเนื่อง เช่น เครื่องตรวจจับสถานะสุขภาพ (Health Tracking System) และระบบดูแลสุขภาพจากส่วนกลาง (Centralized Health Monitor System) และ CCTV ทั้งนี้เพื่อให้ไว้วางใจได้ว่าผู้สูงอายุจะได้รับการดูแลอย่างถูกต้องและทันเวลา

2) โรงพยาบาลธนบุรีบูรณา เพื่อรองรับการบริบาลผู้สูงอายุที่ต้องการการดูแลแบบใกล้ชิดจากบุคลากรทางการแพทย์บริหารจัดการโดยทีมแพทย์และพยาบาลภายใต้มาตรฐานโรงพยาบาลธนบุรี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนธุรกิจรักษาพยาบาลในประเทศไทย)

3) จิณณ์ เวลเนส ซึ่งมีบริการหลากหลายให้เลือกตามความต้องการที่แตกต่างกัน ทั้งเวลเนส คลินิก มุ่งเน้นดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน ผสมผสานศาสตร์ธรรมชาติบำบัด การแพทย์ทางเลือก และการแพทย์แผนปัจจุบัน จิณณ์ เมดิฟิต มีคลาสและโปรแกรมการออกกำลังกายปรับตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล และยังมีกิจกรรมยามว่างต่าง ๆ เช่น ดนตรีบำบัด ศิลปะบำบัด คลาสทำอาหาร ฯลฯ เพื่อสร้างสังคมใหม่ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ดูแลด้านจิตใจและอารมณ์

โดยมี บจก. ธนบุรี พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้งถือหุ้น 100% เป็นผู้บริหารการให้เช่าห้องชุดโครงการที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง และห้องชุดที่ผู้ซื้อต้องการปล่อยเช่าเพื่อสร้างรายได้

- **ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ ธนบุรี เฮลท์ วิลเลจ ประชาอุทิศ**

เป็นศูนย์ดูแลผู้สูงอายุขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ซอยประชาอุทิศ 60/2 ภายใต้แนวคิดให้การดูแลผู้สูงอายุ ผู้ป่วยพักฟื้น ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ป่วยระยะสุดท้ายให้มีสุขภาพที่ดี ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม มุ่งพัฒนาให้ใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพ ด้วยมาตรฐานโรงพยาบาล โดยมีทีมสหวิชาชีพออกแบบโปรแกรมการดูแลที่เหมาะสมเฉพาะบุคคล พร้อมบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องพักพร้อมอาหาร ดูแลโดยพยาบาลและผู้ช่วยเหลือตลอด 24 ชั่วโมง มีแพทย์ตรวจเยี่ยมตามกำหนด กิจกรรมกายภาพ และสันทนาการ และบริการทำความสะอาดห้องพัก

2) ธุรกิจจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เครื่องเวชภัณฑ์ เคมีภัณฑ์และเครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์

ธุรกิจนี้เป็นส่วนสนับสนุนธุรกิจหลักของ THG โดยบริษัทฯ เข้าถือหุ้นใน บจก. ดีเอส ออลล์ ซึ่งดำเนินการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทันตกรรม ครอบคลุมครบวงจรในลักษณะ “One Stop Service” เป็นตัวแทนจำหน่ายเพียงรายเดียวของแบรนด์ชั้นนำในด้านทันตกรรม เช่น Adec, W&H, AO, Megagen, SAM และ Alpro เป็นต้น

3) ธุรกิจฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ใช้สารเสพติด และพฤติกรรมการติดอื่น ๆ

ศูนย์การเรียนรู้และให้การปรึกษาสำหรับผู้ป่วยที่มีภาวะเสพติดทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นยา สารเสพติด พฤติกรรมการติดอื่นๆ เช่น การพนัน รวมถึงเสพติดโซเชี่ยล ติดเกม รวมถึง ผู้ป่วยที่มีอาการจิตเวช พร้อมหาแนวทางที่เหมาะสมร่วมกับครอบครัวของผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด เพื่อนำสู่การบำบัดรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคมที่กำลังทวีความรุนแรงในเวลานี้ ดำเนินธุรกิจผ่าน บจก. ธนบุรีเวลบีอิ้ง ภายใต้ชื่อ “Horizon Rehab Center"

3. ธุรกิจอื่น ๆ

1) พัฒนาระบบซอฟต์แวร์เพื่อการบริหารโรงพยาบาล

บจก. โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส ดำเนินการพัฒนาระบบซอฟต์แวร์เพื่อการบริหารโรงพยาบาล ทั้งสำหรับโรงพยาบาลในเครือและลูกค้าที่เป็นโรงพยาบาลรัฐและเอกชนหลายแห่งในประเทศ ด้วยทีมผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในระบบงานคอมพิวเตอร์และระบบโรงพยาบาลมากว่า 20 ปี ทำให้ระบบซอฟต์แวร์ของโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาให้ทันสมัยตามเทคโนโลยีใหม่อยู่เสมอ โดยระบบสามารถรองรับการทำงานครอบคลุมทุกแผนกในโรงพยาบาล และรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานอื่น ๆ

2) ธุรกิจพัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้องกับบริการด้านการแพทย์และสุขภาพ

ดำเนินการโดย บจก. ธนบุรีพัฒนา ที่ดิน และ บจก.ราชธานี เรียลตี้ โดยปัจจุบันอยู่ในระหว่างศึกษาโครงการ และความเป็นไปได้ในการดำเนินธุรกิจต่อไปในอนาคต

3) ธุรกิจจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์กลาง

ดำเนินการโดย บจก. บริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด ดำเนินการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์สำหรับใช้ในโรงพยาบาล โดยจัดตั้งมาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลในเครือ และวางแผนที่จะขยายฐานลูกค้าที่เป็นโรงพยาบาลเอกชนหลายแห่งในประเทศในอนาคต นอกจากนี้ในช่วงสิ้นปี 2566 ได้มีการปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจเพิ่มเติม ไปยังกลุ่มลูกค้าทั่วไปโดยมีการขยายธุรกิจร้านขายยาเพิ่มเติมในโรงพยาบาล

ภาวะตลาดและการแข่งขัน

ในปี 2567 อุตสาหกรรมโรงพยาบาลเอกชนและบริการด้านสุขภาพพบกับความท้าทายหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อการเติบโตของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะในช่วงครึ่งปีแรกที่เศรษฐกิจยังคงฟื้นตัวจากผลกระทบของโรค COVID-19 และภาวะเงินเฟ้อ ซึ่งทำให้ผู้บริโภคต้องระมัดระวังในการใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและบริการสุขภาพ ในด้านการให้บริการของโรงพยาบาลเอกชน พบว่ามีการชะลอตัวของจำนวนผู้ใช้บริการจากทั้งกลุ่มผู้ป่วยในประเทศและผู้ป่วยต่างประเทศที่มารับการรักษา โดยเฉพาะกลุ่มผู้ป่วยที่ไม่ได้มีอาการเจ็บป่วยรุนแรงหรือมีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งทำให้ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลหลายแห่งในปีนี้ลดลงจากปีก่อนหน้า ในส่วนของบริการสุขภาพ (Wellness) หรือบริการดูแลสุขภาพที่มุ่งเน้นการป้องกันและฟื้นฟูร่างกาย ก็พบว่ามีการชะลอตัวเช่นเดียวกัน แม้ว่าผู้บริโภคจะยังคงให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพในระยะยาว แต่การลดลงของกำลังซื้อและความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจส่งผลให้บางกลุ่มเลือกที่จะลดค่าใช้จ่ายในด้านนี้

แม้ว่าอุตสาหกรรมจะเผชิญกับปัจจัยที่ทำให้การเติบโตชะลอตัวลงในปีนี้ แต่หลายโรงพยาบาลเอกชนยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงบริการ รวมถึงการนำเทคโนโลยีทางการแพทย์และนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยได้ดียิ่งขึ้น ด้วยสถานการณ์เช่นนี้ ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลหลายแห่งจึงได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของจำนวนผู้ใช้บริการและต้นทุนที่สูงขึ้น ซึ่งส่งผลให้การเติบโตในอุตสาหกรรมมีความไม่แน่นอนในระยะสั้น แต่คาดว่าการปรับตัวและการพัฒนาบริการในด้านต่าง ๆ จะสามารถช่วยให้การฟื้นตัวในระยะยาวเป็นไปได้

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมายและช่องทางการจัดจำหน่าย

(1) ธุรกิจรักษาพยาบาลในประเทศไทย

บริษัทฯ มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายประกอบด้วย 2 กลุ่มหลักคือกลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไปและกลุ่มผู้ใช้บริการคู่สัญญา

กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป

- กลุ่มผู้สูงอายุ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นโอกาสในการรักษาผู้ป่วยในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีมากขึ้น จากการคาดการณ์การเติบโตของประชากรผู้สูงอายุในประเทศในอนาคต จากการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างสังคม ดังนั้นบริษัทฯ จึงเน้นการให้บริการที่สำคัญต่อลูกค้า กลุ่มนี้โดยมีแผนกแพทย์เฉพาะทางโดยเฉพาะแผนกสมอง หัวใจ กระดูก ซึ่งมีบุคลากรทางการแพทย์และอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่พร้อมรองรับการใช้บริการ และเพื่อให้ครบวงจรในการดูแล บริษัทฯยังมีโรงพยาบาลเฉพาะทางผู้สูงอายุ เพื่อมารองรับการให้บริการลูกค้ากลุ่มนี้
- กลุ่มผู้ป่วยวิกฤต เนื่องจากผู้ป่วยโรคที่มีความซับซ้อนและร้ายแรงมีจำนวนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้เตรียมความพร้อมทั้งบุคลากรทางแพทย์และสถานที่ให้บริการโดยที่บริษัทฯ มีห้องบริการผู้ป่วยวิกฤต ทั้งหมดมากกว่า 100 เตียง โดยที่ทุกเตียงมีอุปกรณ์ที่ทันสมัยสามารถรองรับผู้ป่วยวิกฤตได้หลากหลายรูปแบบ
- กลุ่มผู้ป่วยชาวต่างชาติ บริษัทเห็นโอกาสด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Medical Tourism) ที่ตลาดเติบโตสูงจากการที่ประเทศไทยเป็นที่ยอมรับในชาวต่างชาติว่าคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ของประเทศไทยอยู่ในมาตรฐานนานาชาติ บริษัทฯ จึงพัฒนาแผนกต้อนรับผู้ป่วยชาวต่างชาติเพื่อรองรับผู้ป่วยชาวต่างชาติ โดยสามารถสื่อสารคำศัพท์ทางการแพทย์ในภาษาต่างชาติ อีกทั้งบริษัทฯ มีการใช้บริการนายหน้ารับหาลูกค้าชื่อดังในต่างประเทศ (Agency) เพื่อดึงดูดลูกค้ากลุ่มดังกล่าวเข้ามาใช้บริการกับทางบริษัทฯ โดยบริการนายหน้าจัดหาลูกค้านั้นเป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับลูกค้าชาวต่างชาติเวลาพิจารณาใช้บริการรักษาพยาบาลในประเทศไทย
-

กลุ่มผู้ใช้บริการคู่สัญญา

- กลุ่มบริษัทประกันคู่สัญญา เนื่องจากประชากรไทยนั้นมีแนวโน้มให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น ประกอบกับนโยบายการสนับสนุนให้มีการทำประกันของรัฐบาล เช่น การอนุญาตให้นำเบี้ยประกันสุขภาพมาลดหย่อนภาษีเงินได้ประจำปีส่งผลให้การเติบโตของกลุ่มผู้ทำประกันสุขภาพและประกันชีวิตเพิ่มสูงขึ้น บริษัทฯ จึงเล็งเห็นโอกาสการเติบโตจากกลุ่มผู้ใช้บริการกลุ่มนี้สูงขึ้น โดยที่บริษัทฯ มีความสัมพันธ์อันดีกับตัวแทนบริษัทประกันต่าง ๆ ซึ่งนำไปสู่การเข้าทำสัญญากับบริษัทประกันเพิ่มมากขึ้น และทำให้ตัวแทนของบริษัทประกันนั้นแนะนำโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ ให้ผู้ทำประกันในการเข้าใช้บริการเพิ่มขึ้น อีกทั้งการทำประกันจะช่วยให้ผู้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิประกันนั้น สามารถเข้ารับการรักษากับโรงพยาบาลฯ ซึ่งจะส่งผลให้มีจำนวนผู้ใช้บริการมากขึ้น

(2) ธุรกิจรักษาพยาบาลในต่างประเทศ

บริษัทฯ มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายประกอบด้วย 2 กลุ่มหลักคือกลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไปและกลุ่มผู้ใช้บริการคู่สัญญา

กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป

***สำหรับ** Ar Yu International Hospital*

- สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เป็นสังคมที่กำลังเติบโต มีประชากรอยู่ในวัยทำงาน (25-54 ปี) กว่าร้อยละ 40 ยังไม่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ผู้มาใช้บริการโรงพยาบาลจึงมีความหลากหลาย ทั้งกลุ่มวัยกลางคนถึงผู้สูงอายุ กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มแม่และเด็ก รวมถึงกลุ่มคนต่างชาติที่เข้าไปทำงาน

กลุ่มผู้ใช้บริการคู่สัญญา

- ในเมียนมา ผู้มาใช้บริการส่วนใหญ่ เกือบทั้งหมด ใช้การชำระเงินสดด้วยตนเอง มีผู้ใช้ประกันสุขภาพน้อยมาก

(3) ธุรกิจรับจ้างเหมาบริการทางการแพทย์

โรงพยาบาลของรัฐที่มีความประสงค์ว่าจ้างเอกชนในการรับจ้างบริหารโรงพยาบาลของรัฐ

(4) ธุรกิจศูนย์แพทย์เฉพาะทาง

บริษัท ธนบุรีเสริมรัฐ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด) มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่สำคัญ 3 กลุ่ม คือ ผู้ป่วยทั่วไป ผู้ป่วยตามโครงการสวัสดิการด้านสุขภาพภาครัฐ อาทิเช่น ผู้ป่วยตามโครงการประกันสังคม ผู้ป่วยตามโครงการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สิทธิข้าราชการ และ ผู้ป่วยชาวต่างชาติ

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

(1) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการในประเทศ

การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

จากการที่บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลมายาวนานกว่า 40 ปีและผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการของสถานการศึกษาทางการแพทย์ชั้นนำของประเทศไทยหลายแห่งจึงทำให้บริษัทฯ สามารถแสวงหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ บริษัทฯ มีนโยบายพัฒนาแพทย์ให้มีความสามารถที่สูงขึ้นโดยมีการให้แพทย์เข้ารับการฝึกอบรมวิชาอย่างต่อเนื่อง และยังมีนโยบายพัฒนาพยาบาลเฉพาะทางโดยมีการสนับสนุนให้พยาบาลสำหรับโรคเฉพาะทางได้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นเวลา 4 - 9 เดือนเพื่อให้ได้รับความรู้และความสามารถในการรักษาโรคเฉพาะทางต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์สู่ระบบ

การจัดหายาและเวชภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์เป็นลักษณะจัดซื้อเป็นกลุ่มพร้อมกันกับบริษัทในเครือเพื่อเป็นการเพิ่มความอำนาจในการต่อรองกับผู้ขายยาและเวชภัณฑ์ และลดต้นทุนค่าใช้จ่ายยาและเวชภัณฑ์ ซึ่งบริษัทฯ มีขั้นตอนการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ โดยจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการยาเพื่อพิจารณาการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ พิจารณาจากหลากหลายองค์ประกอบเช่น ราคา คุณภาพ อีกทั้งความต้องการของแพทย์ ระยะเวลาในการจัดส่ง และระยะเวลาในการชำระหนี้ เป็นต้น

การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์เป็นลักษณะจัดซื้อเป็นกลุ่มพร้อม ๆ กับบริษัทในเครือเพื่อเป็นการเพิ่มอำนาจในการต่อรองกับผู้ขายอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์และลดต้นทุนค่าใช้จ่ายอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ของบริษัทฯ ได้

(2) **การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการในต่างประเทศ**

การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

ในการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ บริษัทฯ ได้ร่วมทุนกับบริษัทขนาดใหญ่ (Ga Mone Pwint ในประเทศเมียนมา) ซึ่งเป็นที่รู้จักดีในประเทศนั้น ๆ ส่งผลให้โรงพยาบาลมีฐานลูกค้าค่อนข้างมาก มีความน่าเชื่อถือ จึงเป็นปัจจัยดึงดูดบุคลากรทางการแพทย์ให้มาร่วมงานกับโรงพยาบาล และส่งผลให้โรงพยาบาลฯ สามารถเชิญชวนบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ความสามารถมาร่วมงานได้อย่างต่อเนื่อง

การจัดหายาและเวชภัณฑ์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายที่มีชื่อเสียงหลายราย ไม่มีการผูกขาดกับผู้จัดจำหน่ายรายใดรายหนึ่ง เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้จัดจำหน่ายหลายรายและเพื่อเป็นการเพิ่มความสามารถในการต่อรองกับผู้ขายยาและเวชภัณฑ์และลดต้นทุนค่าใช้จ่ายยาและเวชภัณฑ์ของบริษัท บริษัทมีขั้นตอนการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ โดยการอนุมัติการจัดซื้อจะเป็นไปตามอำนาจอนุมัติ โดยผู้อนุมัติจะพิจารณาจากหลากหลายองประกอบเช่น ราคา คุณภาพ อีกทั้งความต้องการของแพทย์ ระยะเวลาในการจัดส่ง เป็นต้น

การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

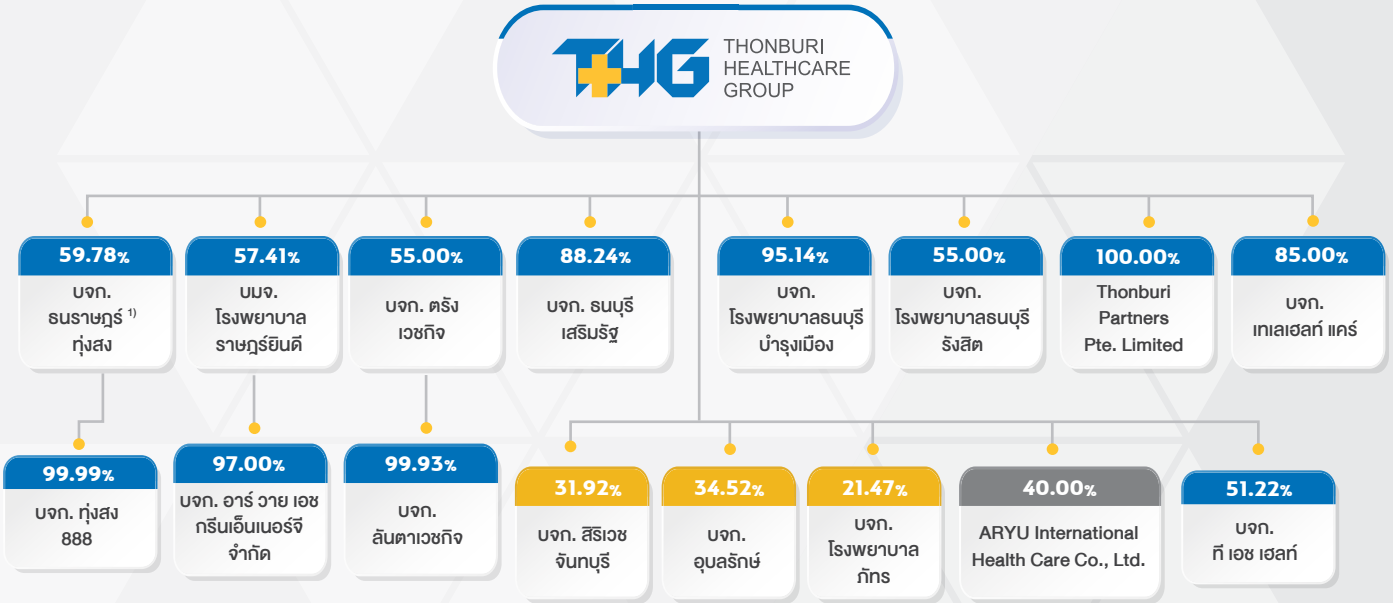
การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ นอกจากนี้การสั่งซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ต้องเป็นอุปกรณ์ที่มีมาตรฐานที่ได้รับการรับรอง โดยโรงพยาบาลฯ จะทำการสั่งซื้อผ่านบริษัทตัวแทนจำหน่ายในประเทศ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทผู้ผลิตโดยตรง เพราะจะทำให้ได้รับการประกัน หากอุปกรณ์และเครื่องมือเหล่านี้มีปัญหาชำรุดหรือเสียหาย และบริษัทตัวแทนจำหน่ายสามารถดำเนินการแก้ไขซ่อมแซมได้ทันที

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

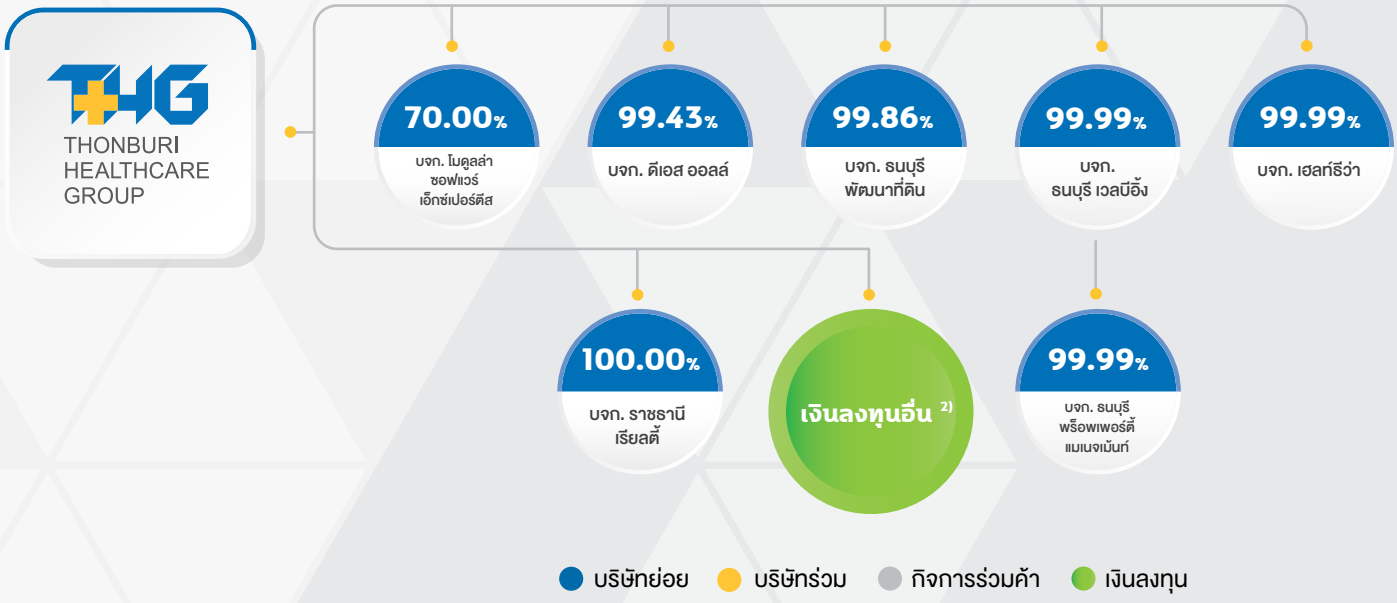
ดูรายละเอียดตามเอกสารแนบ 4 เรื่อง ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

ธุรกิจรักษาพยาบาล



ธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



หมายเหตุ :

1) สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ใน บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสงข้างต้น รวมสัดส่วนการถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัทย่อย 2 บริษัท คือ บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี และ บจก. ตรังเวชกิจ
2) เงินลงทุนอื่น คือ เงินลงทุนทั่วไปในหุ้นสามัญที่บริษัทฯ ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10

ข้อมูลบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กิจการร่วมค้า

บริษัทย่อย

(1) บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0107538000380 (เดิมเลขที่ บมจ. 561)
วันที่จดทะเบียน	:	20 กรกฎาคม พ.ศ. 2538
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	119 ถนนราษฎร์ยินดี ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110 โทรศัพท์ 074-200-200 โทรสาร 0-7420-0292
เว็บไซต์	:	www.rajyindee.com
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 430,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	430,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	430,000,000 บาท จำนวน 430,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

(2) บริษัท เฮลท์ธีว่า จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ธนบุรี จำกัด)

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105559025720
วันที่จดทะเบียน	:	12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	611 ถนนบำรุงเมือง แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 โทรศัพท์ 02-220-7999 โทรสาร 02-223-1876
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจด้านผลิตภัณฑ์ดูแลสุขภาพ
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 12,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	120,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	:	90,000,000 บาท จำนวน 12,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 7.50 บาท

(3) บริษัท ธนบุรี เสริมรัฐ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด)

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105557100490
วันที่จดทะเบียน	:	16 กรกฎาคม พ.ศ. 2557
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	611 ถนนบำรุงเมือง แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 โทรศัพท์ 02-220-7999 โทรสาร 02-223-1876
เว็บไซต์	:	www.thonburisermrath.co.th
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรับจ้างบริหารจัดการและให้บริการรักษาเฉพาะด้านโรคหัวใจ โดยจัดตั้งหรือเป็นส่วนหนึ่งของศูนย์หัวใจโรงพยาบาล และรับจ้างบริหารจัดการสถานพยาบาลให้กับองค์กรภาครัฐ
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 11,330,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	113,300,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	:	113,300,000 บาท จำนวน 11,330,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(4) บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105557165486
วันที่จดทะเบียน	:	7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	89/1 หมู่ 3 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี โทรศัพท์ 02-078-5777
เว็บไซต์	:	www.jinwellbeing.com
ประเภทธุรกิจ	:	ธุรกิจสร้างที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงวัย ศูนย์ดูแลและสถานบริบาลผู้สูงวัย ให้บริการดูแลสุขภาพครบวงจรสำหรับผู้สูงวัย ให้บริการทางการแพทย์ และดำเนินธุรกิจศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วย (Step-Down Care)
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 150,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	1,500,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	1,500,000,000 บาท จำนวน 150,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(5) บริษัท ดีเอส ออลล์ จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105556199387
วันที่จดทะเบียน	:	27 ธันวาคม พ.ศ. 2556
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	615 อาคารจิตต์อุทัย ชั้น 11 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240 โทรศัพท์ 0-2375-1516 โทรสาร 0-2375-1517
เว็บไซต์	:	www.ds-all.co.th/
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจจำหน่ายเครื่องเวชภัณฑ์ เคมีภัณฑ์ เครื่องมือและเครื่องใช้ทางทันตกรรม
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 3,193,265 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	31,932,650 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	:	31,932,650 บาท จำนวน 3,193,265 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท

(6) บริษัท ราชธานี เรียลตี้ จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105544092116 (เดิมเลขที่ กท03-0159-44)
วันที่จดทะเบียน	:	20 กันยายน พ.ศ. 2544
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	120/132 ตรอกบ้านช่างหล่อ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700 โทร. 02-487-2000
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจจัดสรรที่ดิน และพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 19,600,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	1,960,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	1,960,000,000 บาท จำนวน 19,600,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

(7) บริษัท ธนบุรีพัฒนาที่ดิน จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105533007996 (เดิมเลขที่ 798/2533)
วันที่จดทะเบียน	:	19 มกราคม พ.ศ. 2533
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	120/132 ตรอกบ้านช่างหล่อ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700 โทร. 02-487-2000
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจจัดสรรที่ดิน และพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 127,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	1,270,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	1,270,000,000 บาท จำนวน 127,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(8) บริษัท โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105536114840 (เดิมเลขที่ (1)2228/2536)
วันที่จดทะเบียน	:	7 ตุลาคม พ.ศ. 2536
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	333/2 ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10700 โทรศัพท์ 0-2882-5173 โทรสาร 0-2882-5175
เว็บไซต์	:	www.mse-th.com
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจให้คำปรึกษาและเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 180,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	18,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	18,000,000 บาท จำนวน 180,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

(9) บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105545057829
วันที่จดทะเบียน	:	5 มิถุนายน พ.ศ. 2545
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	611 ถนนบำรุงเมือง แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 โทรศัพท์ 02-220-7999 โทรสาร 02-223-1876
เว็บไซต์	:	www.thonburibamrungmuang.com
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล (เปิดดำเนินการเดือนมกราคม พ.ศ. 2562)
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 48,927,068 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	1,473,176,700 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	1,285,676,700 บาท รายละเอียดดังนี้ 1,223,176,700 บาท จำนวน 244,635,340 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท 62,500,000 บาท จำนวน 50,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เรียกชำระ 25%

(10) บริษัท ธนราษฎร์ ทุ่งสง จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0805557000618
วันที่จดทะเบียน	:	15 พฤษภาคม พ.ศ. 2557
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	88/8 หมู่ที่ 1 ต.ชะมาย อ.ทุ่งสง จังหวัด นครศรีธรรมราช 80110 โทรศัพท์ 093-579-1188
เว็บไซต์	:	www.thonburithungsong.com
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล (เปิดดำเนินการเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2562)
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 60,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	600,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	600,000,000 บาท จำนวน 60,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(11) บริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105564073125
วันที่จดทะเบียน	:	29 เมษายน พ.ศ. 2564
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	611 ถนนบำรุงเมือง แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 โทรศัพท์ 02-220-7920
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจจัดซื้อ เพื่อจัดจำหน่ายเครื่องมือแพทย์ สินค้าทางการแพทย์และเวชภัณฑ์
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 410,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	41,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	41,000,000 บาท จำนวน 410,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

(12) บริษัท ตรังเวชกิจ จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0925523000061
วันที่จดทะเบียน	:	15 พฤษภาคม พ.ศ. 2557
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	61/39 ถนนโคกขัน ต.ทับเที่ยง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง 92000 โทรศัพท์ 075-218988
เว็บไซต์	:	www.thonburitrang.com
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 29,400,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	294,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	294,000,000 บาท จำนวน 29,400,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(13) บริษัท เทเลเฮลท์ แคร์ จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105566006298
วันที่จดทะเบียน	:	10 มกราคม พ.ศ. 2566
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	611 ถนนบำรุงเมือง แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 โทรศัพท์ 02-220-7999 โทรสาร 02-223-1876
เว็บไซต์	:	www.telehealthcare.co.th
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจดูแลสุขภาพและการแพทย์ทางไกล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 20,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	200,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	50,000,000 บาท จำนวน 20,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เรียกชำระ 25%

(14) Thonburi Partners Pte. Limited

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	202347677Z
วันที่จดทะเบียน	:	4 ธันวาคม พ.ศ. 2566
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	30 Cecil Street #19-08, Prudential Tower, Singapore 049712
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (holding company)
ทุนจดทะเบียน	:	1 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	1 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์
การถือหุ้น	:	บริษัทฯ ถือหุ้นเป็นสัดส่วนร้อยละ 100

(15) บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105565122171
วันที่จดทะเบียน	:	27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	120/132 ตรอกบ้านช่างหล่อ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 100,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	10,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	10,000,000 บาท จำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

บริษัทย่อยทางอ้อม

1) บริษัท ธนบุรี พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด (เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด)

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105562161663
วันที่จดทะเบียน	:	17 กันยายน พ.ศ. 2562
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	89/1 หมู่ 3 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี โทรศัพท์ 02-078-5777

ประเภทธุรกิจ : บริหารจัดการธุรกิจ Senior residence
จำนวนและชนิดของหุ้น : หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 40,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน : 4,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว : 4,000,000 บาท จำนวน 40,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

2) บริษัท ทุ่งสง 888 จำกัด (เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ธนราษฎร์ ทุ่งสง จำกัด)

ทะเบียนบริษัทเลขที่ : 0805565003302
วันที่จดทะเบียน : 12 ตุลาคม พ.ศ. 2565
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 88/8 หมู่ที่ 1 ต.ชะมาย อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช 80110
โทรศัพท์ 093-579-1188
ประเภทธุรกิจ : กิจการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้า
จำนวนและชนิดของหุ้น : หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 1,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน : 10,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว : 10,000,000 บาท จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

3) บริษัท ลันตาเวชกิจ จำกัด (เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ตรังเวชกิจ จำกัด)

ทะเบียนบริษัทเลขที่ : 0815565000885
วันที่จดทะเบียน : 8 เมษายน พ.ศ. 2565
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 399 หมู่ที่ 3 ต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ 81150
โทรศัพท์ 081-5697890
ประเภทธุรกิจ : ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น : หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 10,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน : 100,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว : 100,000,000 บาท จำนวน 10,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

4) บริษัท อาร์ วาย เอช กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด (เป็นบริษัทย่อยของบริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน))

ทะเบียนบริษัทเลขที่ : 0905567006847
วันที่จดทะเบียน : 5 กันยายน พ.ศ. 2567
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 119 ชั้นที่ 3 (303) ถนนราษฎร์ยินดี ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา 90110 โทรศัพท์ 074-200-200 โทรสาร 0-7420-0292
ประเภทธุรกิจ : กิจการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้า
จำนวนและชนิดของหุ้น : หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 100,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน : 1,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว : 1,000,000 บาท จำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

บริษัทร่วม

(1) บริษัท อุบลรักษ์ จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0345534000225 (เดิมเลขที่ บอจ.อบ.111)
วันที่จดทะเบียน	:	16 ธันวาคม พ.ศ. 2534
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	46/4 ถนนบูรพาใน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี 34000 โทรศัพท์ 0-4526-0300 โทรสาร 0-4524-3654
เว็บไซต์	:	www.ubonrak.co.th
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 11,250,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	112,500,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	112,500,000 บาท จำนวน 11,250,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(2) บริษัท สิริเวช จันทบุรี จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0107547000117 (เดิมเลขที่ 0107574700110)
วันที่จดทะเบียน	:	23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2547
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	151 หมู่ที่ 7 ถนนตรีรัตน์ ตำบลจันทนิมิต อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี 22000 โทรศัพท์ 0-3934-4339 โทรสาร 0-3932-2995-6
เว็บไซต์	:	www.sirivejhospital.com
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 370,909,375 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	370,909,375 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	370,909,375 บาท จำนวน 370,909,375 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

(3) บริษัท โรงพยาบาล ภัทร จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105538022772
วันที่จดทะเบียน	:	21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2538
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	32/410 หมู่ที่ 6 ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 โทรศัพท์ 0-2901-8400 โทรสาร 0-2901-8508, 0-2901-8082
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 15,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	150,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	150,000,000 บาท จำนวน 15,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

บริษัทร่วมค้า

ARYU International Health Care Company Limited

วันที่จดทะเบียน	:	4 เมษายน พ.ศ. 2560
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	Plot No. 34D, Block No. 51F3,51D5,51D6 Kayaikkasan Road (Between Marlarnwe Street) Tamwe Township, Yangon
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล Ar Yu International Hospital (เปิดให้บริการรักษาผู้ป่วยนอก ในเดือนกันยายน พ.ศ. 2561 และผู้ป่วยใน ในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562)
การถือหุ้น	:	บริษัทฯ ถือหุ้นเป็นสัดส่วนร้อยละ 40 (พ.ศ. 2560 : ถือหุ้นเป็นสัดส่วนร้อยละ 10)
ทุนจดทะเบียน	:	USD 100,000,000
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	USD 70,000,000

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 10 ขึ้นไป

(1) บริษัท โรงพยาบาลธนกาญจน์ จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0715534000281
วันที่จดทะเบียน	:	7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2534
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	20/20 ถนนแสงชูโต ต.บ้านใต้ อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี โทรศัพท์ 0-3454-0601-9 โทรสาร 0-3451-5886
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 7,500,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	75,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	75,000,000 บาท จำนวน 7,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(2) บริษัท โรงพยาบาลร้อยเอ็ด-ธนบุรี จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0455538000075
วันที่จดทะเบียน	:	9 พฤษภาคม พ.ศ. 2538
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	166 ถนนปัทมานนท์ ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด โทรศัพท์ 0-4351-5191 โทรสาร 04351-3191 , 04351-2191
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 12,500,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	125,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	125,000,000 บาท จำนวน 12,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(3) บริษัท โรงพยาบาลกาฬสินธุ์-ธนบุรี จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0465558000216
วันที่จดทะเบียน	:	27 ตุลาคม พ.ศ. 2558
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	89 ถนนเลี่ยงเมืองสงเปลือย ต.กาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ โทรศัพท์ 0-4384-0444 โทรสาร 0-4384-0424
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 30,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	210,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	210,000,000 บาท จำนวน 21,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

(4) บริษัท ไทยจัดการลองสเตย์ จำกัด

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0105545095143
วันที่จดทะเบียน	:	11 กันยายน พ.ศ. 2545 (เป็นผู้ถือหุ้นเมื่อ 29 พฤศจิกายน 2564)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	1 อาคารทีพีแอนด์ที ชั้นที่ 24 ซอยวิภาวดีรังสิต 19 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 0-2936-1644
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในการจองที่พักโรงแรม บ้านพักในโครงการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวพำนักระยะยาวของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 1,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	100,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	100,000,000 บาท จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

(5) บริษัท ธนบุรี คานาบิซ จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0107564000413
วันที่จดทะเบียน	:	19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	61/160 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับเภสัชภัณฑ์ที่มีสารสกัดจากพืชสมุนไพร เพื่อใช้ในการรักษาโรคทางการแพทย์
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 1,000,000 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	100,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	100,000,000 บาท จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วน (ร้อยละ)
1. บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง /1	208,378,474	24.588
2. นางจารุวรรณ วนาสิน /2	77,076,389	9.095
3. นายอาษา เมฆสวรรค์	29,394,737	3.469
4. นายอาศิส อุนนะนันทน์	28,046,700	3.309
5. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	26,747,200	3.156
6. นางณวรา วนาสิน/2	14,663,863	1.730
7. นายเอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์	14,259,500	1.683
8. บจก.ราชธานีพัฒนาการ (2014) /2	13,518,267	1.595
9. บจก. ไทยเอ็นวีดีอาร์	12,082,872	1.426
10. นางอลิสา สิมะโรจน์	11,400,000	1.345
รวมจำนวนหุ้น	435,568,002	51.396

ณ วันที่ 14 พ.ย. 2567 บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง มีผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วน (ร้อยละ)
1. บจก. เอฟแอนด์เอส 79	289,548,975	24.13
2. CYPRESS CONSOLIDATED HEALTHCARE PTE.LTD.	240,000,000	20.00
3. บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด	86,230,000	7.19
4. บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	75,568,700	6.30
5. บริษัท สินแพทย์ จำกัด	34,706,200	2.89
6. นาย ศิริพงศ์ เหลืองวารินกุล	28,508,200	2.38
7. น.ส. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์	27,906,200	2.33
8. นาย ธฤต ชื่นอิ่ม	22,665,000	1.89
9. นาย พิชญ สมบูรณสิน	22,166,100	1.85
10. นาย ฤชิษฐ์ กาญจนพิทักษ์	21,226,000	1.77
รวมจำนวนหุ้น	848,525,375.000	70.730

ณ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มครอบครัววนาสิน และผู้เกี่ยวข้องที่ถือหุ้นบริษัทฯ มีดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วน (ร้อยละ)
1. นางจารุวรรณ วนาสิน /2	77,076,389	9.095
2. นางณวรา วนาสิน/2	14,663,863	1.730
3. บจก.ราชธานีพัฒนาการ (2014) /2	13,518,267	1.595
4. นายบุญ วนาสิน	4,601,848	0.543
5. Global Health Investment Co., Ltd.	913,340	0.108
6. นางสาวนลิน วนาสิน	10,837	0.001
7. นายจอน วนาสิน	10,837	0.001
รวมจำนวนหุ้น	**110,795,381**	**13.073**

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของ THG

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 932,214,140 บาท เรียกชำระแล้ว จำนวน 847,467,400 หุ้น เป็นหุ้นสามัญจดทะเบียนจำนวน 932,214,140 หุ้น

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1) **นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ**

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ หลังหักภาษีเงินได้ แต่ไม่รวมกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง และภายหลังจากหักเงินสำรองตามกฎหมายและเงินสำรองอื่น ๆ แล้ว ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะขึ้นอยู่กับผลประกอบการ แผนการลงทุนขยายธุรกิจ ฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง และความจำเป็นอื่น ๆ ในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทอาจจะพิจารณาทบทวน และแก้ไขนโยบายการจ่ายเงินปันผลเป็นครั้งคราว เพื่อให้เป็นไปตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต ความต้องการใช้เงินลงทุนและเงินทุนหมุนเวียน รวมถึงปัจจัยด้านอื่น ๆ ที่เห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะไม่เกินกำไรสะสมที่ปรากฏอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดยการจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล	2563	2564	2565	2566	2567
กำไรสุทธิต่อหุ้น คำนวณจากงบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)	0.54	1.10	1.22	0.85	-3.39
อัตราเงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	0.30	0.90	0.90	0.45	งดจ่าย
สัดส่วนการจ่ายเงินปันผล คำนวณจากงบการเงินเฉพาะกิจการ (ร้อยละ)	55.02	81.9	73.52	52.94	N/A

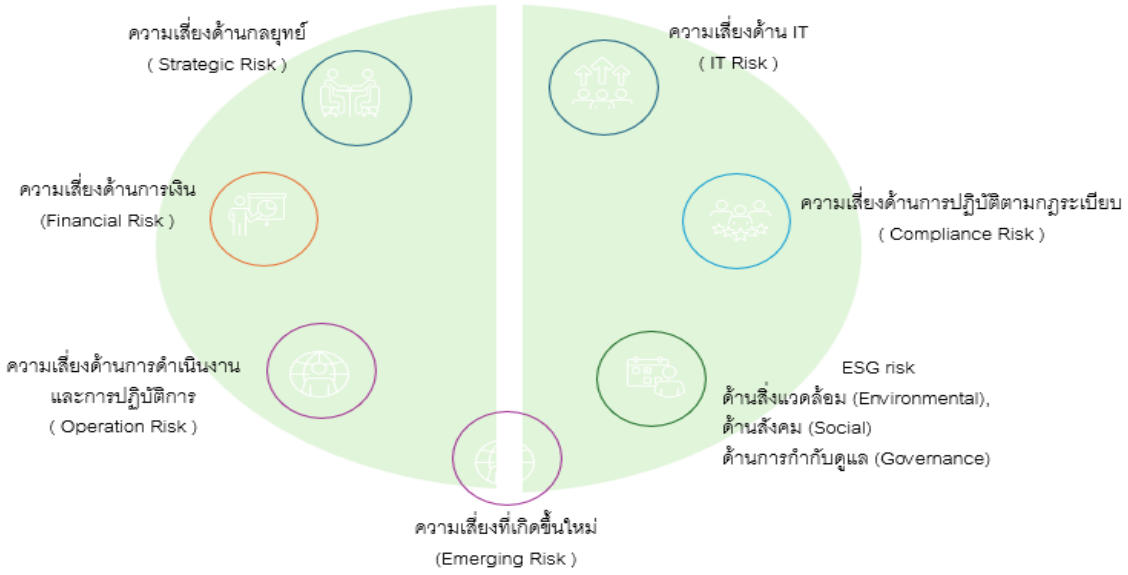
2) **นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย**

ในส่วนนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาเป็นครั้งคราวไป

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง บริษัท ฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยง มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) เพื่อทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบาย วัตถุประสงค์ กรอบการบริหารความเสี่ยง และติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กรและความเสี่ยงของการลงทุนโครงการใหม่ โดยบริษัทฯ จัดให้มีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของแต่ละธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจองค์กรรวมทั้งออกประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรมีความเข้าใจถึงกระบวนการบริหารความเสี่ยงและถือปฏิบัติไว้ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ทุกส่วนขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และความสำเร็จในการดำเนินงาน อันจะนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มและเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน อีกทั้งสามารถประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ตั้งแต่โครงการใหญ่ไปจนถึงโครงการขนาดเล็ก ซึ่งตระหนักถึงความผิดพลาดและเตรียมแผนรองรับก่อนที่จะเกิดขึ้นย่อมดีกว่าการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ ที่อาจทำให้เสียค่าใช้จ่ายและสูญเสียทรัพยากรโดยไม่จำเป็น

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยงและประกาศใช้ โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กรโดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ได้แก่



เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามกระบวนการหลัก 5 ขั้นตอน ได้แก่

1) กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ ขอบเขต รวมถึงหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงและวัตถุประสงค์
2) ระบุความเสี่ยง
3) วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง
4) กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยง การลดความเสี่ยง การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง
5) ติดตาม ประเมินผลว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม และรายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงก่อนที่จะรายงานคณะกรรมการบริษัทฯตามลำดับ

เครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ศึกษาและนำเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ โดยฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบด้านความเสี่ยงนำนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ทั่วทั้งองค์กร เช่น การกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การประเมินและจัดลำดับปัจจัยความเสี่ยงโดยแผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) การติดตาม การบริหารความเสี่ยงผ่านแผนบริหารความเสี่ยง (Mitigation Plan) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) นอกจากนี้ ยังติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้เห็นถึงความสำคัญของระบบการบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับควบคุมการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และตระหนักดีว่าวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง ดังนั้นจึงกำหนดให้ผู้บริหารเป็นผู้สื่อถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและเป็นต้นแบบในการบริหารความเสี่ยงรวมถึงสร้างวิธีการบริหารความเสี่ยงไปใช้ให้เห็นผลในทางปฏิบัติ เพื่อสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคนและมุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากรรวมทั้งให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงเกิดประสิทธิผล มีการเผยแพร่คู่มือบริหารความเสี่ยงให้พนักงานเพื่อมีความรู้ความเข้าใจ เห็นประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับจากการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงรวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยความเสี่ยง

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องเผชิญกับปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ โดยปัจจัยความเสี่ยงต่อไปนี้เป็นเพียงปัจจัยความเสี่ยงสำคัญบางประการที่อาจจะส่งผลกระทบเชิงลบต่อบริษัทฯ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการลงทุนของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้อาจมีปัจจัยความเสี่ยงอื่น ๆ ที่บริษัทฯ ยังไม่ทราบได้ในปัจจุบันและอาจมีปัจจัยความเสี่ยงบางประการที่บริษัทฯ เห็นว่าไม่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งปัจจัยความเสี่ยงเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตได้

1. **ความเสี่ยงทางธุรกิจ** (Strategic Risk)

1.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ

ปัจจุบันการประกอบธุรกิจให้บริการทางการแพทย์มีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการรายใหญ่ในตลาดมีการควบรวมกิจการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้มีข้อได้เปรียบเรื่องต้นทุน รวมทั้งมีช่องทางการบริการที่หลากหลาย และจากการที่มีผู้ประกอบการรายใหม่ทยอยเข้าสู่ตลาดทำให้เกิดการแย่งส่วนแบ่งทางการตลาดจากผู้ประกอบการรายเดิม ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในการแข่งขันด้านการให้บริการและการใช้นโยบายราคาเพื่อดึงดูดลูกค้า นอกจากนี้ ผลกระทบจากการเปิดเสรีการค้าและการบริการภายใต้ข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) อาจส่งผลให้มีคู่แข่งรายใหม่ภายในกลุ่มประเทศอาเซียนขยายขอบเขตการให้บริการเข้ามาในประเทศไทย ซึ่งปัจจัยการแข่งขันเหล่านี้อาจกระทบต่อบริษัทฯ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ผลกระทบทางเศรษฐกิจอาจส่งผลต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค แม้ว่าการรักษาพยาบาลจะเป็นหนึ่งในปัจจัยสี่ แต่ผู้รับบริการของโรงพยาบาลเอกชนอาจเลือกที่จะชะลอหรือลดการใช้บริการของโรงพยาบาลได้ เช่น ชะลอการเข้ารับการรักษา

หรือการเข้ารับบริการทางการแพทย์สำหรับโรคที่ไม่จำเป็นต้องได้รับการรักษาเร่งด่วน หรือลดช่วงเวลาการพักในโรงพยาบาลให้สั้นลง ลดการใช้จ่ายค่าบริการโดยเลือกเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนอื่นที่อาจมีค่าใช้จ่ายที่น้อยกว่า เป็นต้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมและกำหนดมาตรการสำหรับบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสม บริษัท ฯ จัดให้มีการทบทวนแผนกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์แข่งขันที่มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภครวมถึงโรคอุบัติใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้นอีกทั้งบริษัทฯ มีความสามารถในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนได้มากกว่าเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลอื่น ๆ ที่คิดค่ารักษาพยาบาลใกล้เคียงกัน และราคาที่โรงพยาบาลเสนอนั้นเป็นราคาที่ประชาชนส่วนใหญ่สามารถเข้าถึงบริการ จึงเป็นปัจจัยที่จะช่วยให้โรงพยาบาลมีผู้ป่วยเข้ารับการรักษาอย่างสม่ำเสมอ และช่วยลดผลกระทบที่โรงพยาบาลจะได้รับจากการผันผวนของเศรษฐกิจ

1.2 ความเสี่ยงจากโรคอุบัติใหม่

จากสถานการณ์โรคอุบัติใหม่ของการระบาดของ COVID-19 ได้ส่งผลต่อเศรษฐกิจของประเทศไทยในปี 2563-2566 ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาลได้รับผลกระทบจากการที่คนไข้บางส่วนลดการเข้าใช้บริการที่โรงพยาบาล และคนไข้จากต่างประเทศเดินทางเข้ามารับการรักษาจำนวนน้อยโดยเฉพาะโรงพยาบาลที่มีกลุ่มคนไข้ต่างชาติเป็นหลักและโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิได้รับกระทบมากกว่าโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ (เช่น รักษาโรคซับซ้อน เช่น มะเร็ง สมอง หัวใจ) เนื่องจากคนไข้ไม่มีความจำเป็นเร่งด่วน จึงได้ชะลอการเข้ารักษา

บริษัทฯ จึงใช้ระบบบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ได้รับผลกระทบจากโรคอุบัติใหม่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ จะสามารถบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปได้อย่างยั่งยืน โดยมีจุดมุ่งหมายสำคัญคือ เพื่อความปลอดภัยของคนไข้และบุคลากรทางการแพทย์

สิ่งสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนคือ ความสามารถในการปรับตัว เพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลง บริษัทฯ มีแผนการปรับตัว โดยเฉพาะในการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะกับทิศทางธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์การเติบโตของการประกอบธุรกิจการให้บริการให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ใช้บริการ เช่น ลดการมาโรงพยาบาลถ้าไม่จำเป็น ปรับตัวให้คุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีออนไลน์มากขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในช่วงภาวะวิกฤต บริษัทฯ มีการจัดการและเตรียมทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยที่จำเป็นต่าง ๆ ไว้รองรับในการจัดหาบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของคนไข้ เช่น การส่งยาไปที่บ้าน สำหรับคนไข้เดิมแต่ไม่สะดวกเดินทาง การให้บริการวัคซีนถึงบ้าน รวมไปถึงการพัฒนาระบบ Telemedicine เพื่อสื่อสารกับคนไข้ โดยสามารถดูแล ตรวจสอบประวัติ ติดตามอาการได้ แม้จะเป็นคนไข้ต่างชาติที่ไม่สามารถเดินทางมาพบแพทย์ได้ เป็นต้น

2. ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน (Operation Risk)

2.1 ความเสี่ยงในด้านการแข่งขันธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนในระดับเดียวกันกับบริษัทฯ แล้ว ยังต้องแข่งขันกับการขยายการให้บริการของโรงพยาบาลของรัฐ เช่น คลินิกพิเศษนอกเวลา โรงพยาบาลเอกชนภายใต้การบริหารงานของโรงพยาบาลรัฐ ซึ่งอาจส่งผลต่อการดึงฐานลูกค้าของบริษัทฯ ปัจจุบันการประกอบธุรกิจให้บริการทางการแพทย์มีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการรายใหญ่ในตลาดมีการควบรวมกิจการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้มีข้อได้เปรียบเรื่องต้นทุน รวมทั้งมีช่องทางการบริการที่หลากหลาย และจากการที่มีผู้ประกอบการรายใหม่ทยอยเข้าสู่

ตลาดทำให้เกิดการแย่งส่วนแบ่งทางการตลาดจากผู้ประกอบการรายเดิม ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในการแข่งขันด้านการให้บริการและการใช้นโยบายราคาเพื่อดึงดูดลูกค้า

ด้วยธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในภาพรวม ยังมีทิศทางการขยายตัวที่เติบโตอย่างมั่นคง ในด้านผู้บริโภคจะได้รับการบริการที่รวดเร็ว จากการแข่งขันที่สูงขึ้น จนถึงขั้นการเสาะแสวงหาแพทย์หรือทีมแพทย์ไปเสริมทีม เพื่อผู้บริโภคจะมีทางเลือกมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ หากมีโรคหรือมีอาการไม่สบาย เมื่อเจ็บป่วยก็จำเป็นต้องรักษา ฉะนั้นความต้องการของธุรกิจด้านนี้จึงยังมีการขยายตัวต่อเนื่อง แต่ก็จะมีการแบ่งขนาดเป็นโรงพยาบาลเอกชนระดับกลาง และระดับล่าง การบริหารจัดการแบบโรงพยาบาลหลักและโรงพยาบาลเครือข่ายอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ ทำให้โรงพยาบาลสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อนได้มากกว่าเมื่อเทียบกับคู่แข่งที่เสนอราคาการรักษาพยาบาลที่ใกล้เคียงกัน และบริษัทฯ ยังมีแผนพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วย (Step Down Care) สำหรับผู้ป่วยช่วงพักฟื้นที่ต้องค้างคืนนานกว่า 2 คืน เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายให้ผู้ป่วยและบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการเสนอบริการรักษาพยาบาลนอกพื้นที่โรงพยาบาล (Home Healthcare) บริการบ้านพักผู้สูงอายุ (Senior Care and Living) อีกด้วย และเพื่อรองรับความต้องการการรักษาพยาบาลสำหรับโรคที่มีความซับซ้อนสูง บริษัทฯ มีแผนงานขยาย Excellent Center ซึ่งยังมีความต้องการค่อนข้างมากเมื่อเทียบกับบริการการรักษาที่มีการเสนอ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการรับจ้างบริหารสถานรักษาโรงพยาบาลของภาครัฐเพื่อเพิ่มอัตรากำไรของบริษัทฯ เพราะการรับจ้างบริหารสถานพยาบาลบริษัทฯ ไม่ต้องลงทุนในเครื่องมืออุปกรณ์

2.2 ความเสี่ยงจากนโยบายการรักษาพยาบาลของภาครัฐบาล

บริษัทฯ มีรายได้จากการรักษาพยาบาล ประมาณร้อยละ 88.09 ของรายได้ทั้งหมด ซึ่งหากภาครัฐมีการส่งเสริมนโยบายการรักษาพยาบาลอื่นเพิ่มขึ้น เช่น การขยายขอบเขตสิทธิของโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า อาจส่งผลให้มีจำนวนผู้ใช้บริการที่เป็นกลุ่มผู้ป่วยทั่วไปลดลง บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้มีการติดตามการกำหนดนโยบายของภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งก่อนที่ภาครัฐจะมีการประกาศใช้ หรือประกาศเปลี่ยนแปลงนโยบายต่าง ๆ จะมีการขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะมายังผู้ประกอบการโรงพยาบาลต่าง ๆ ผ่านสมาคมโรงพยาบาลเอกชน และชมรมโรงพยาบาลเอกชนคู่สัญญาประกันสังคม เป็นต้น ดังนั้น จึงเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ และโรงพยาบาลมีการร่วมโครงการภาครัฐในการรับผู้ป่วยในกลุ่มข้าราชการที่มีการเฝ้าติดตามนโยบายการเบิกจ่ายของกรมบัญชีกลาง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนเพิ่มรายได้จากกลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป ได้แก่ กลุ่มผู้ชำระเงินเอง และกลุ่มคู่สัญญา โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาศูนย์การแพทย์เฉพาะทางเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ พัฒนาขีดความสามารถในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนสูง ซึ่งเป็นโรคที่ประชาชนมีแนวโน้มเป็นมากขึ้น ได้แก่ ศูนย์หัวใจ ศูนย์ศัลยกรรมกระดูกและข้อ ศูนย์สมองและประสาทวิทยา และกลุ่มผู้ป่วยที่ต้องการการรักษาระดับวิกฤตพยาบาล ซึ่งบริษัทฯ มีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญในการรักษาผู้ป่วยกลุ่มนี้จำนวนมาก และมีการปรับปรุงคุณภาพของการรักษาพยาบาล และบุคลากรอยู่ตลอดเวลา เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจอีกทางหนึ่ง

2.3 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

การให้บริการทางการแพทย์ จะต้องพึ่งพาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปัจจุบันสามารถผลิตได้ในจำนวนจำกัด นอกจากนี้ในปัจจุบัน ผลกระทบจากการขยายตัวของธุรกิจการให้บริการทางการแพทย์ ทำให้เกิดความต้องการบุคลากรที่มีคุณภาพ และประสบการณ์เข้าร่วมงานในองค์กร ซึ่งบุคลากรดังกล่าวจะต้องใช้ระยะเวลานานในการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม ส่งผลให้บริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ใน

ด้านต่าง ๆ ในอนาคต ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยสยามจัดการศึกษาพยาบาลระดับปริญญาตรีเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในการให้การบริการที่มีคุณภาพเพื่อรองรับความต้องการของบริษัทฯ อีกทางหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ในอดีตที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังมิได้ประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ เนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมทั้งสร้างเสริมบรรยากาศและสุขอนามัยในการทำงานที่ดี มีนโยบายในการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมทักษะในการทำงานและพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในด้านต่าง ๆ อันจะส่งผลให้บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กร จากนโยบายดังกล่าว บริษัทฯ เชื่อว่าจะสามารถช่วยลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ลงได้

2.4 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน

ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่ต้องพึ่งพาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในการรักษาโรคให้กับผู้ป่วย ซึ่งในปัจจุบันบุคลากรสายการแพทย์ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ ดังนั้นในภาวะที่ธุรกิจโรงพยาบาลมีการแข่งขันสูง อาจส่งผลให้ธุรกิจของโรงพยาบาลมีความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรทางการแพทย์และการจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลฯ ก่อตั้งมายาวนานกว่า 40 ปี เป็นโรงพยาบาลฯ ที่มีเครือข่ายมากพร้อมทั้งมีภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่เป็นที่ยอมรับอย่างสูงในวงการสาธารณสุข ประกอบกับโรงพยาบาลฯ มีกลุ่มแพทย์ที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ทำให้โรงพยาบาลฯ เป็นที่เชื่อถือในกลุ่มแพทย์ ทั้งด้านวิชาการและกลุ่มผู้บริหาร รวมถึงฐานะความมั่นคงของบริษัทฯ สามารถให้ความมั่นใจกับบุคลากรทางการแพทย์ที่จะเข้ามาร่วมเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลฯ และบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ ได้มีการร่วมมือในการก่อตั้งคณะแพทยศาสตร์กับมหาวิทยาลัยสยาม จึงเป็นการง่ายสำหรับโรงพยาบาลฯในการสรรหาและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์

นอกจากนี้ โรงพยาบาลฯ ยังมีนโยบายที่จะให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับบุคลากร และมีนโยบายพัฒนาคุณภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับจัดให้มีระบบการเติบโตทางสายอาชีพ (Career Path System) รวมทั้งมีการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ เพื่อจูงใจให้บุคลากรเหล่านั้นทำงานอยู่กับโรงพยาบาลฯ ในระยะยาว เช่น การให้รางวัลแก่บุคลากรที่ทำงานกับโรงพยาบาลฯ เป็นเวลานาน การให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และการให้ความใส่ใจต่อสวัสดิการและสวัสดิภาพของบุคลากร เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานต่อไป

2.5 ความเสี่ยงในการต่อสัญญารับจ้างบริหารจัดการโรงพยาบาล และสัญญาการบริหารศูนย์หัวใจกับภาครัฐบาล ที่อายุของสัญญามีระยะเวลาสั้น

บริษัทฯ มีรายได้จากการรับจ้างบริหารโรงพยาบาลและบริหารศูนย์หัวใจในปี พ.ศ. 2567 คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยร้อยละ 8.06 ของรายได้ทั้งหมด ซึ่งหากบริษัทฯ ไม่สามารถต่อสัญญาได้ อาจส่งผลให้รายได้ของโรงพยาบาลฯ ลดลง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เป็นบริษัทที่มีประสบการณ์ในการรับจ้างบริหารโรงพยาบาลและมีประสบการณ์ในการบริหารศูนย์การรักษาเฉพาะทาง เช่น ศูนย์หัวใจ รวมทั้งผ่านการประเมินจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เพื่อให้คนไข้สามารถใช้สิทธิบัตรทองได้อีกด้วย โรงพยาบาลจึงมีความพร้อมในด้านการจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ ความสามารถในการประมาณการและบริหารต้นทุน มีความชำนาญและประสบการณ์ในการรับจ้างบริหารโรงพยาบาล อีกทั้งโรงพยาบาลยังมีประสบการณ์ในการบริหารศูนย์การรักษาเฉพาะทางด้านศูนย์หัวใจ ทำให้มีคู่แข่งที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพียงพอค่อนข้างน้อย อีกทั้งยังหาโรงพยาบาลเพื่อบริหารศูนย์การรักษาเฉพาะทางด้านศูนย์หัวใจอย่างต่อเนื่อง

2.6 ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากการให้บริการทางการแพทย์

เนื่องจากธุรกิจบริษัทฯ เป็นการให้บริการทางการแพทย์จึงมีความเสี่ยงที่จะถูกฟ้องร้องคดีเนื่องจากผู้ป่วยหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่พอใจการรักษาของโรงพยาบาลฯ หรืออาจเกิดผลกระทบที่เกี่ยวเนื่องจากการรักษาของแพทย์และผู้เชี่ยวชาญของโรงพยาบาลฯ ทั้งนี้โรงพยาบาลฯ หรือแพทย์จะต้องจ่ายค่าชดเชยให้กับผู้ฟ้องร้อง ซึ่งอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและชื่อเสียงของโรงพยาบาลฯ ในอนาคตได้

จากความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบอย่างสม่ำเสมอ และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด พัฒนาคุณภาพการให้บริการของโรงพยาบาลฯ ตลอดจนเสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการตามมาตรฐาน HA (Hospital Accreditation) และมาตรฐานสากล AACI (American Accreditation Commission International) อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการคัดเลือกและดึงดูดแพทย์และบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ประกอบกับบริษัทฯ ได้ทำประกันภัยที่คุ้มครองความรับผิดตามกฎหมายซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจ และเกิดขึ้นภายในสถานที่ประกอบการที่เอาประกันภัย เพื่อเป็นการลดผลกระทบจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายได้ในระดับหนึ่ง นอกจากนั้นยังมีการประเมินคุณภาพการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะประเมินผลการรักษาพยาบาลและความพึงพอใจในการเข้ามารับการบริการและตรวจรักษาที่โรงพยาบาลฯ เพื่อให้สามารถรับรู้ถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานและยังเป็นแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายได้อีกทางหนึ่ง

2.7 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสำหรับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

ด้วยความซับซ้อนและความรุนแรงของโรคที่เพิ่มมากขึ้น การรักษาจึงจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในคุณภาพในการตรวจวิเคราะห์รวมถึงการให้บริการในการรักษาแก่ผู้ป่วยของโรงพยาบาลฯ สูงสุด จึงมีการลงทุนซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และอุปกรณ์ทางการแพทย์มีมูลค่าที่สูง ดังนั้นอาจส่งผลกระทบต่อความคุ้มค่าของการลงทุนได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีขั้นตอนการอนุมัติการลงทุนต่าง ๆ โดยเริ่มจากศึกษาความคุ้มค่าของการลงทุน โดยคณะกรรมการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ ซึ่งเป็นคณะทำงานที่ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขาดำเนินงานร่วมกันในการกำหนดนโยบายการจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ และจัดทำงบประมาณการจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ประจำปี รวมถึงแนวทางในการคัดเลือก และประเมินความคุ้มทุน ความคุ้มค่าในการจัดซื้อ เพื่อพิจารณาก่อนให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาทำการลงทุนตามขั้นตอน

2.8 ความเสี่ยงจากโครงการขยายการลงทุน

บริษัทฯ ได้วางแผนการขยายการลงทุนในธุรกิจรักษาพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมทั้งธุรกิจ Healthcare Solution Provider ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดในการลงทุนของบริษัทฯ โครงสร้างรายได้ รวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ จากปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ อาทิเช่น ภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทย การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง นโยบายเกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาลของภาครัฐ ภาวะการแข่งขันของธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาลในประเทศ ซึ่งปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้ อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินตามแผนงานการขยายการลงทุนหรือผลสำเร็จของโครงการลงทุนดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง บริษัทฯ ได้มีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแต่ละโครงการอย่างถี่ถ้วน เป็นโครงการที่ทางโรงพยาบาลมีประสบการณ์ หรือสามารถนำประสบการณ์ที่มีอยู่ไปต่อยอดได้

อีกทั้งการที่บริษัท ฯ มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนมาเป็นระยะเวลามากกว่า 40 ปี พร้อมด้วยบุคลากรที่มีชื่อเสียงในวงการแพทย์และสาธารณสุขจำนวนมาก ดังนั้นปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้ จะช่วยลดความเสี่ยงในโครงการขยายการลงทุนให้กับบริษัทฯ

3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

3.1 ความเสี่ยงด้านการรับชำระค่ารักษาพยาบาล

ตามจรรยาบรรณในการให้บริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลฯ จะให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยก่อนเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยทั่วไปที่เข้ามารับบริการ ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงที่อาจจะไม่สามารถเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลภายหลังการให้บริการได้ครบถ้วน

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ มีแนวทางป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยทางฝ่ายการเงินจะดำเนินการแจ้งค่าใช้จ่ายโดยประมาณให้ผู้ป่วยทราบล่วงหน้าพร้อมกับตรวจสอบสิทธิว่าสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลใดได้บ้าง เพื่อให้ผู้ป่วยรับทราบการประเมินค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นได้ล่วงหน้าก่อนรับการรักษา และในกรณีที่ให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยแล้ว บริษัทฯ จะแจ้งค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นและการแจ้งค่ารักษาพยาบาลตามเวลาที่กำหนด เพื่อให้ผู้รับผิดชอบค่าบริการได้ทราบค่าใช้จ่ายในการรักษาทุกระยะตลอดช่วงการรักษา นอกจากนี้ ทางฝ่ายการเงินของบริษัทฯ ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการบริหารลูกหนี้ จะพิจารณาถึงความเสี่ยงรวมทั้งหาทางออกที่เหมาะสมให้ผู้ใช้บริการกับบริษัทฯ และดำเนินการร่วมกับฝ่ายกฎหมายในกรณีที่เกิดปัญหาการชำระค่ารักษาพยาบาล

3.2 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน โดยวงเงินกู้ยืมดังกล่าวจะมีเงื่อนไขอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว ซึ่งอ้างอิงกับอัตราดอกเบี้ยลูกค้าชั้นดีประเภทมีระยะเวลา (Minimum Loan Rate : MLR) เป็นหลัก ดังนั้นหากอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงของสถาบันการเงินดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญก็จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงิน และกำไรสุทธิของบริษัทฯ ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้จัดหาเครื่องมือทางการเงินประเภทอื่น ๆ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย โดยบริษัทฯ ได้ทำการออกหุ้นกู้ ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ตลอดอายุสัญญา เพื่อที่บริษัทฯ จะสามารถประมาณการต้นทุนทางการเงินที่จะเกิดขึ้นในอนาคตบางส่วนได้ ตลอดจน ณ ปัจจุบัน อัตราดอกเบี้ยนโยบายเริ่มมีทิศทางที่จะปรับลดลงในอนาคต จึงทำให้ความเสี่ยงด้านการเงินจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจ และการขออนุมัติกรอบของอัตราดอกเบี้ยจากสถาบันการเงินต่อคณะกรรมการบริหาร รวมทั้งมีการรายงานสถานการณ์ผลการดำเนินงานของความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ รายเดือน รายไตรมาส เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบแผนการจัดการความเสี่ยงเพื่อบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

3.3 ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมของสถาบันการเงิน

บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการเงิน ซึ่งระบุไว้ในสัญญาเงินกู้ ทั้งในส่วนของวงเงินกู้ยืมระยะสั้นและวงเงินกู้ระยะยาว ระหว่างบริษัทฯ กับสถาบันการเงินซึ่งเป็นเจ้าหนี้ โดยบริษัทฯ จะต้องคงอัตราส่วนทางการเงินไว้ให้ไม่เกินตามที่ได้ตกลงกันไว้ในสัญญาเงินกู้ รวมทั้งเงื่อนไขอื่น ๆ ที่บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตาม ทั้งนี้หากบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขตามที่สถาบันการเงินกำหนด อาจทำให้บริษัทฯ ตกอยู่ในสถานะผิดเงื่อนไขตามสัญญากู้ยืมเงินดังกล่าว ซึ่งอาจเป็นสาเหตุให้สถาบัน

การเงินเรียกชำระคืนเงินกู้ดังกล่าวทั้งจำนวน โดยผลของการเรียกชำระคืนเงินกู้ทั้งจำนวน อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงิน และการประกอบธุรกิจ

ในปี 2567 บริษัทฯ พบว่าไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินบางแห่ง โดยเฉพาะเงื่อนไขการรักษาสัดส่วนการถือหุ้นของตระกูลวนาสินทั้งทางตรงและทางอ้อมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 ซึ่งการดำรงสัดส่วนการถือหุ้นดังกล่าวนั้น อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ เนื่องจากเป็นธุรกรรมส่วนบุคคล ดังนั้น บริษัท ฯ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องแจ้งธนาคารที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกเงื่อนไขดังกล่าว เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

บริษัทฯ ได้จัดทำประมาณการทางการเงินเพื่อใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างทางการเงินอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนดของธนาคารในการคำนวณอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ นอกจากนี้ยังมีการจัดทำรายงานประมาณการและผลการดำเนินงานจริงในแต่ละเดือนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนการจัดการความเสี่ยง รวมถึงการบริหารความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ โดยมีการสำรองกระแสเงินสดเพื่อการชำระหนี้ล่วงหน้า ซึ่งทำให้ความเสี่ยงทางการเงินของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่สามารถควบคุมได้และสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานที่วางไว้

3.4 ความเสี่ยงจากสภาพคล่องของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ พบว่าสถาบันการเงินหลายแห่งระงับการสนับสนุนทางการเงิน ซึ่งเป็นผลจากการรายงานข้อมูลรายการอันควรสงสัยของบริษัทฯ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม ธนาคารต้องการติดตามสถานการณ์จนกว่าปัญหาจะได้รับการแก้ไข โดยบริษัทฯ ได้ใช้กระแสเงินสดสำรองจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อแก้ไขปัญหาสภาพคล่องระยะสั้นที่เกิดขึ้น โดยข่าวสารดังกล่าวเป็นปัจจัยที่ไม่ได้คาดการณ์ในแผนการประมาณการสภาพคล่องเดิม จึงทำให้บริษัทฯ จำเป็นต้องเจรจาขอผ่อนปรนเงื่อนไขบางประการกับธนาคารเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้ตามปกติ

สำหรับการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท ฯ ผู้บริหารได้จัดทำประมาณการกระแสเงินสดล่วงหน้าเพื่อใช้ภายในองค์กร โดยนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาทุกเดือน เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการวางแผนการบริหารสภาพคล่อง

3.5 ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

ความผันผวนของราคาหุ้นของบริษัทฯ ที่อาจเพิ่มขึ้นหรือลดลง โดยขึ้นกับปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งบริษัทฯ อาจไม่สามารถควบคุมได้ ตัวอย่างเช่น

- การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎระเบียบข้อบังคับหรือเงื่อนไขต่าง ๆ จากภาครัฐบาลที่มีผลต่อธุรกิจโรงพยาบาล
- ภาวะเศรษฐกิจ ภาวะวิกฤต สถานการณ์ทางการเมือง สถานการณ์ไม่ปกติ เช่น โรคอุบัติใหม่ สงครามราคาน้ำมัน การจัดตั้งรัฐบาลใหม่ เป็นต้น
- ผลกระทบจากข่าวทั้งทางตรงและทางอ้อมที่ส่งผลกับความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ

ปัจจัยดังกล่าวอาจทำให้ราคาหุ้นลดลงต่ำกว่าราคาที่นักลงทุนซื้อและ/หรือสูงกว่าราคาที่นักลงทุนขายหุ้นออกไป ทำให้นักลงทุนอาจจะมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น การติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎระเบียบเงื่อนไขต่าง ๆ จากภาครัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับเปลี่ยนนโยบายการบริหารงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ต่อสาธารณชนด้วยความโปร่งใสและรวดเร็วอยู่เสมอ เพื่อคลายความกังวลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Risk)

4.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้กับบริษัทฯ ในอนาคต

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับควบคุมดูแลโดยกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่มีแนวโน้มว่าจะมีความเข้มงวดมากขึ้น และชดเชยความเสียหายให้แก่ผู้เสียหายในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิดอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และโรงพยาบาลเครือข่ายของบริษัทฯ ได้ดำเนินการและปฏิบัติตามมาตรฐานของระบบคุณภาพต่าง ๆ ที่สำคัญคือ มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ HA (Hospital Accreditation) และ ISO 9001 : 2015 โดยการดำเนินการและการปฏิบัติตามแนวทางภายใต้ระบบ HA กำหนดให้มีคณะกรรมการดูแลคุณภาพการรักษาผู้ป่วยให้เป็นไปตามมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงครอบคลุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล การดำเนินการต่าง ๆ ดังกล่าว อาจช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายเกี่ยวกับสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมได้

4.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act - PDPA)

จากการประกาศ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เริ่มบังคับใช้วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 และมีผลบังคับใช้ในเดือนมิถุนายน 2565 แล้วนั้น โดยการดำเนินงานของบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน บริษัทประกันคู่สัญญา เป็นต้น การละเมิดความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เหตุการณ์ความปลอดภัยของข้อมูลทั่วไป การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการปกป้องข้อมูลหรือแม้แต่ความล้มเหลวในการปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาข้อมูล อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานได้

โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการตามแผนและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act - PDPA) โดยดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลพร้อมได้มีการดำเนินการของบริษัทฯและบริษัทในเครือทั้งหมดร่วมกันปฏิบัติตามในทุก ๆ ด้านสำหรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act - PDPA)

5. ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

5.1 ด้านสังคม

ในปัจจุบันแนวโน้มประชากรจะมีอายุเพิ่มมากขึ้นโดยสังคมส่วนใหญ่จะเปลี่ยนเป็นสังคมวัยผู้สูงอายุ บริษัทฯ เตรียมพร้อมการให้บริการและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ ทำให้โรงพยาบาลสามารถรักษาโรคที่มีความซับซ้อนได้มากกว่าเมื่อเทียบกับคู่แข่งที่เสนอราคาการรักษาพยาบาลที่ใกล้เคียงกัน และบริษัทฯ ยังมีศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วย (Step Down Care) สำหรับผู้ป่วยช่วงพักฟื้นที่ต้องค้างคืนนานกว่า 2 คืน เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายให้ผู้ป่วยและบริษัทฯ นอกจากนี้ มีบริการรักษาพยาบาลนอกพื้นที่โรงพยาบาล (Home Healthcare) บริการบ้านพักผู้สูงอายุ (Senior Care and Living) อีกด้วย เพื่อรองรับความต้องการการรักษาพยาบาลสำหรับโรคที่มีความซับซ้อนสูง นอกจากนี้บริษัทในเครือได้รับจ้างบริหารสถานรักษาโรงพยาบาลของภาครัฐ ซึ่งรับหน้าที่ดำเนินการรักษาและทำหัตถการแก่ผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจและหลอดเลือดโดยมีบุคลากรและแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านโรคหัวใจและเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย มีห้องปฏิบัติการสวนหัวใจและขยายหลอดเลือด รวมถึงหออภิบาลผู้ป่วยหนักโรคหัวใจพร้อมเปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง สามารถรับการรักษา

ผู้ป่วยได้ทุกสิทธิ์โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ซึ่งเป็นการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถใช้บริการกับทางโรงพยาบาลจากภาครัฐได้เพิ่มขึ้น

5.2 ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน มีการกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ พร้อมดำเนินการดูแลให้มีการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคลากร (กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากรทางการแพทย์ และพนักงานทุกระดับ) ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และ บริษัทร่วมค้า) กลุ่มผู้ป่วยและลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ (คู่ค้า และผู้รับเหมา) มิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยตระหนักและมุ่งมั่นที่จะจัดการประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน จากการดำเนินธุรกิจและจากการดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่ติดตามและกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

5.3 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและมุ่งมั่นที่จะจัดการสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้งพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นมาตรฐานสากล ซึ่งบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยกำหนดคู่มือ ระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานตามที่กำหนดในการจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากภาวะภัยพิบัติต่าง ๆ จากสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ ตัวอย่าง เช่น การจัดการขยะและวัตถุอันตราย การจัดการสารเคมี แผนอัคคีภัย แผนน้ำท่วม แผนการป้องกันการติดเชื้อจากการก่อสร้าง แผนการจัดการกรณีเกิดโรคระบาด เป็นต้น โดยมีการเตรียมความพร้อมของโรงพยาบาลให้สามารถให้บริการทางการแพทย์ในภาวะภัยพิบัติต่าง ๆ จากสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิผลและเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพของโรงพยาบาล และเพื่อไม่ให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้พักอาศัยในบริเวณที่อยู่ใกล้เคียงโรงพยาบาล และลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจจะเกิดขึ้นกับพนักงานด้วยเช่นกัน

5.4 ความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านสุขภาพ ดังนั้นจึงต้องมีความน่าเชื่อถือในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในการใช้บริการทั้งของผู้ใช้บริการที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน โดยบริษัทฯ มีนโยบายด้านอาชีวอนามัยที่มุ่งป้องกันและส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน โดยยึดถือว่าสุขภาพเป็นพื้นฐานสำคัญต่อความเป็นอยู่ที่ดี และดำเนินการควบคุมจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพและด้านความปลอดภัย โดยจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสม พร้อมให้การศึกษาแก่พนักงานโดยจัดทำคู่มือและระเบียบปฏิบัติการปฏิบัติงานเกี่ยวกับอันตรายด้านสุขภาพจากการทำงานวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตราย จัดให้มีการอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมและระเบียบรองรับการตอบสนองในภาวะฉุกเฉิน การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เช่น การจัดการสารเคมี การป้องกันการติดเชื้อจากการทำงาน การจัดการขยะและวัตถุอันตราย แผนอัคคีภัย แผนน้ำท่วม แผนการป้องกันการติดเชื้อจากการก่อสร้าง เป็นต้น ให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่ต้องผ่านการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตั้งแต่วันแรกที่เริ่มปฏิบัติงานกับโรงพยาบาลเพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมารับทราบระเบียบวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยตามลักษณะงานที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งการทบทวน ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

6.ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

จากการประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯพบว่าความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่สำคัญ ได้แก่

6.1 ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการการแพร่ของโรคอุบัติใหม่

บริษัทฯ ปรับตัวให้คุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีออนไลน์มากขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน บริษัทฯ มีการจัดการและเตรียมทรัพยากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยที่จำเป็นต่าง ๆ ไว้รองรับในการจัดหาบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของคนไข้ พร้อมมีคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการกรณีเกิดโรคระบาด ให้พนักงานได้เป็นแนวทางปฏิบัติ

โดยบริษัทฯ ได้ปรับตัวเพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการ รวมทั้งผู้ใช้บริการเริ่มปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ปรับตัวให้คุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีออนไลน์มากขึ้น บริษัทฯ ได้จัดหาบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของคนไข้ เช่น การส่งยาไปที่บ้าน การให้บริการวัคซีนถึงบ้าน รวมไปถึงการพัฒนาระบบ Telemedicine เพื่อสื่อสารกับคนไข้ โดยสามารถดูแล ตรวจสอบประวัติ ติดตามอาการได้ ทั้งคนไข้ไทยและคนไข้ต่างชาติที่ไม่สามารถเดินทางมาพบแพทย์ได้ เปิดศูนย์ wellness มีการลงทุนขยายโรงพยาบาลผู้สูงอายุ แผนพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วย (Step Down Care) บริการบ้านพักผู้สูงอายุ (Senior Care and Living) เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เป็นต้น นอกจากนี้ยังนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการรักษา เช่น ผ่าตัดโดยใช้หุ่นยนต์ เพื่อให้บริษัทฯคงความสามารถในการแข่งขันต่อไปได้

6.2 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (สภาวะโลกร้อน) เช่น PM 2.5 อุทกภัย น้ำท่วมใหญ่ ฯลฯ

6.2.1 ความเสี่ยงด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น PM 2.5

จากสภาพภูมิอากาศของโลกกำลังเปลี่ยนไปไม่ว่าจะเป็นสภาวะโลกร้อน น้ำท่วม ภัยแล้ง ไฟไหม้ป่า และ ฝุ่นควันต่าง ๆ ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตและสุขภาพของคนและสิ่งมีชีวิตทั่วโลกอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ และอาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่นำมาซึ่งการเกิดโรคอุบัติใหม่จากพฤติกรรมการดำเนินชีวิต และสุขภาพที่เปลี่ยนแปลงไปจากสภาพอากาศเป็นพิษที่เกิดจากปล่องโรงงานอุตสาหกรรมและโรงไฟฟ้า ไอเสียจากรถยนต์ การเผาในที่โล่งและในที่ไม่โล่ง จึงการเกิดมลพิษทางอากาศ PM 2.5 ส่วนใหญ่มีสาเหตุเกิดจากการเผาไหม้ทั้งจากเครื่องยนต์ของยานพาหนะและการเผาวัสดุต่าง ๆ ดังนั้นด้วยขนาดที่เล็กของ PM 2.5 ทำให้ฝุ่นละอองชนิดนี้สามารถแพร่กระจายเข้าสู่ทางเดินหายใจ กระแสเลือด และแทรกซึมสู่กระบวนการทำงานในอวัยวะต่าง ๆ ของร่างกาย เพิ่มความเสี่ยงเป็นโรคเรื้อรังต่าง ๆ เช่น มะเร็งปอด ปอดอุดกั้นเรื้อรัง หัวใจขาดเลือด หลอดเลือดในสมอง โรคผิวหนัง ภูมิแพ้ ไซนัส เป็นต้น แม้สถานการณ์ดังกล่าวจะส่งผลกระทบเชิงบวกและสร้างรายได้ให้กับบริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือ แต่ในขณะเดียวกันก็อาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อการบริหารจัดการของโรงพยาบาล หากกรณีที่เกิดความเสี่ยงด้านสุขภาพที่ร้ายแรงจนทำให้มีผู้ป่วยที่ต้องการเข้ารับการรักษามากเกินกว่าที่ระบบบริการของโรงพยาบาลจะรองรับได้

โดยบริษัทฯ มีแนวทางจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดยอาศัยจากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญจากการบริหารจัดการการแพร่ระบาด COVID-19 ที่ได้เปิดให้บริการ Hospitel การตรวจหาเชื้อแบบ Drive-Thru การรักษาแบบ Telemedicine ให้ผู้ป่วยสามารถใช้ Video Call กับแพทย์ การให้บริการฉีดวัคซีนแบบ Drive Thru การให้บริการวัคซีนถึงบ้าน การเปิดช่องทาง Medical Delivery เป็นต้น พร้อมปรับตัวเพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการที่เปลี่ยนไปให้คุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีออนไลน์มากขึ้น บริษัทฯ ได้จัดหาบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของคนไข้ เช่น รวมไปถึงการพัฒนาระบบ Telemedicine เพื่อสื่อสารกับคนไข้ โดยสามารถดูแล ตรวจสอบประวัติ ติดตามอาการได้ ทั้งคนไข้ไทยและคนไข้ต่างชาติที่ไม่สามารถเดินทาง

มาพบแพทย์ได้ทางบริษัทฯได้เปิดศูนย์ wellness รวมถึงการให้บริการห้องปฏิบัติการ (ห้องแล็บ) เพื่อให้บริการในส่วนของการดูแลสุขภาพผู้ป่วยหลังติด COVID-19 และรักษาโรคอื่น ๆ

6.2.2 ความเสี่ยงน้ำท่วมฉับพลันและระดับน้ำทะเลที่สูงขึ้น

การเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศส่งผลให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น น้ำท่วมและระดับน้ำทะเลที่สูงขึ้น เป็นต้น โดยเฉพาะพื้นที่ลุ่มน้ำที่พบได้ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียงที่มีความเสี่ยง น้ำท่วมฉับพลัน พื้นที่บนเกาะ พื้นที่ใกล้ชายทะเลที่มีความเสี่ยงระดับน้ำทะเลที่สูงขึ้น เนื่องจากที่ตั้งของโรงพยาบาลอยู่ในพื้นที่ใกล้แม่น้ำและโรงพยาบาลในเครือที่พื้นที่ใกล้เคียงที่เคยประสบกับอุทกภัย ซึ่งเป็นความเสี่ยงทางกายภาพที่อาจส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเกิดการหยุดชะงัก ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในการซ่อมบำรุงหลังจากน้ำท่วม ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จะส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ อันเนื่องจากการเสียโอกาสการดำเนินธุรกิจในช่วงวิกฤต ดังกล่าว

บริษัทฯได้มีการบริการจัดการความเสี่ยงเรื่องดังกล่าวโดยติดตามสถานการณ์น้ำอย่างใกล้ชิดพร้อมเตรียมการป้องกันโดยมีทีมงานเฉพาะกิจ ซึ่งเตรียมแผนดำเนินการและแผนการป้องกันต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น การขุดลอกเศษขยะตามท่อระบายน้ำ เตรียมกั้นกระสอบทราย เครื่องสูบน้ำ ทีมงานเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง เป็นต้น

6.3 ความเสี่ยงการเปลี่ยนแปลงของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการระบบการดำเนินงานของโรงพยาบาล มีการนำเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยมาเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบสารสนเทศภายในโรงพยาบาลที่ช่วยเพิ่มโอกาสในการพัฒนาและยกระดับการให้บริการของธุรกิจโรงพยาบาล ซึ่งส่งผลต่อเกิดความเสี่ยงจากการถูกคุกคามทางโลกไซเบอร์ (Cyber Threat) เช่นการถูกโจมตี หรือการทำลายข้อมูลจนทำให้ระบบใช้งานให้บริการใช้งานไม่ได้ หรือการแนบไฟล์แปลกมาทางเว็บไซต์ โดยภัยคุกคามดังกล่าวอาจส่งผลถึงข้อมูลผู้ป่วยโรงพยาบาล ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ รวมทั้งอาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงาน

ดังนั้นบริษัทฯ จึงต้องมีการกำกับดูแลการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากร กระบวนการและการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและเพียงพอเพื่อรองรับตามระดับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นโดยมุ่งเน้นความสำคัญของข้อมูลผู้ป่วยเป็นสำคัญ และมีการศึกษาและยกระดับระบบรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันการคุกคามระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความตระหนักในการใช้เทคโนโลยีอย่างปลอดภัยให้แก่บุคลากรในบริษัทฯ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมร่วมของทุกคนในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น มีการกำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศอย่างเหมาะสม กำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมรวมทั้งมีการติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

แผนจัดการภาวะวิกฤติระดับองค์กร (Business Continuity Plan)

กระบวนการบริหารภาวะวิกฤตและความต่อเนื่องทางธุรกิจ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) เพื่อที่จะทำให้การดำเนินการธุรกิจต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนี้

- Emergency Response ฝ่ายบริหารเตรียมพร้อมกำหนดแผนการดำเนินการตามกระบวนการจัดการภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้น พร้อมการติดตามสถานการณ์และความคืบหน้าของแผนดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนสนับสนุนทีมงานในการดำเนินงานช่วงภาวะวิกฤต
- Crisis Management กำหนดทีมผู้รับผิดชอบโดยตรงเพื่อให้การดำเนินงานและการตัดสินใจเกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ ซึ่งบริษัทฯได้กำหนดแนวทางการปรับตัวเพื่อให้ธุรกิจยังคงสามารถดำเนินต่อไป

- Impact Mitigation **การบรรเทาผลกระทบและดูแลผู้มีส่วนได้เสีย** เตรียมพร้อมดำเนินจัดการผลกระทบต่าง ๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น พนักงานและครอบครัวของพนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้น ตลอดจนชุมชนและสังคม โดยจะดูแลและบรรเทาผลกระทบให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความไว้วางใจให้เกิดขึ้นระยะยาว และเป็นการรักษาสัมพันธ์ที่ดี กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ
- Business Recovery : **การวางแผนฟื้นฟูธุรกิจภายหลังสถานการณ์** เตรียมพร้อมการปรับเปลี่ยนโดยบริษัทฯ เตรียมพร้อมจัดการและเตรียมทรัพยากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยที่จำเป็นต่าง ๆ ไว้รองรับการดำเนินงานในการจัดหาบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของคนไข้ สิ่งสำคัญที่ทำให้ธุรกิจจะเติบโตได้อย่างยั่งยืน ที่จะสามารถปรับตัวเพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะในแง่การควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะกับทิศทางธุรกิจรวมถึงกลยุทธ์การเติบโตของแต่ละหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมีแผนในการดึงดูดกลุ่มลูกค้าคนไทยให้มาใช้บริการมากขึ้น โดยการนำเอาเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการรักษา เพื่อให้บริษัทฯ คงความสามารถในการแข่งขันต่อไปได้

พร้อมนำระบบมาตรฐานของการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องในประเทศและสากลมาใช้เพื่อเตรียมความพร้อมของโรงพยาบาลให้สามารถให้บริการทางการแพทย์ในภาวะภัยพิบัติต่าง ๆ จากสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติให้เกิดประสิทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์หลักเพื่อความต่อเนื่องของธุรกิจและเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันคุณภาพของโรงพยาบาลฯ

Lifetime...
Health Guardian
For All

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

1. นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

1.1 นโยบายด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน

โครงสร้างการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability Governance)

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะทำงานด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ทำหน้าที่กำกับดูแล ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน การติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงการกำกับดูแล และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืนเป็นผู้ติดตามและกำกับดูแลกิจกรรมด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทฯ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารระดับสูงจากฝ่ายธุรกิจสำคัญ ทำหน้าที่กำกับดูแลการพัฒนาและดำเนินการตามกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร และนำเสนอแนวทางการรายงานความยั่งยืนต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนด **วิสัยทัศน์** และ **นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน** เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานและแสดงถึงความมุ่งมั่นในการเป็นแบบอย่างที่ดีและพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

(นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ฉบับเต็ม สามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
https://www.thg.co.th/th/sustainability/corporate-social-responsibility-policy)

วิสัยทัศน์การพัฒนาอย่างยั่งยืนของ THG

Medical Sustainability

THG มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรมสุขภาพของภูมิภาคอาเซียนภายในปี 2593

THG มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอุตสาหกรรมสุขภาพของภูมิภาคอาเซียน ที่ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลอันรวมถึงการตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างการเติบโตของธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนไปด้วยกัน โดยบริษัทฯ ได้กำหนด กลยุทธ์ และแนวทางดำเนินงาน ทั้ง 3 มิติ ดังนี้

กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

Trusted Brand ส่งมอบคุณภาพการรักษาและการให้บริการระดับสากล

- ให้บริการที่มีคุณภาพ เทคโนโลยีที่ทันสมัยและทีมงานผู้เชี่ยวชาญ เป็นผู้ดูแลสุขภาพทุกช่วงอายุที่ทุกคนไว้วางใจ โดยคำนึงถึงสุขภาพและความต้องการของลูกค้าเป็นสิ่งสำคัญอันดับหนึ่ง
- สร้างแบรนด์ด้วยการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจกับลูกค้าให้เกิดความประทับใจ ทำให้ลูกค้ามีความสุขและรู้สึกผูกพันกับบริษัทฯ
- ร่วมกับพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างโอกาสในการขยายธุรกิจ สร้างภาพลักษณ์และแสดงถึงศักยภาพและมาตรฐานบริการทางการแพทย์ของประเทศไทยให้ประจักษ์ต่อชาวต่างชาติ
- มุ่งมั่นสร้างสรรค์และพัฒนาธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างธุรกิจและสังคม โดยมิใช่แค่การรักษาเยียวยา แต่ยังส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกชนชั้น และทุกช่วงอายุมีสุขภาพที่ดี
- แสวงหาโอกาสในการลงทุน เพื่อเสริมความแข็งแกร่งและสร้างความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของไทยและภูมิภาค เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางสังคมเป็นสังคมผู้สูงอายุ เป็นต้น
- ขับเคลื่อน และขยายธุรกิจให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อให้เป็นผู้นำด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์

มิติสังคม

Human Centric สร้างสังคมแห่งการทำงานที่มีความสุข สร้างสุขและสังคมที่ยั่งยืน

- จัดอบรมและพัฒนาศักยภาพแพทย์ พยาบาล และพนักงานในทุกระดับ เป็นประจำสม่ำเสมอ ในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน
- มีการซักซ้อมเพื่อเตรียมรับสถานการณ์ฉุกเฉินและโรคอุบัติใหม่สม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรทางการแพทย์ และพนักงานทุกระดับมีความชำนาญการสามารถตอบสนอง บริหารจัดการทุกวิกฤตการณ์ได้อย่างมืออาชีพ
- พัฒนาบุคลากรทั้งด้านวิชาการ ความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา ควบคู่ไปกับด้านจริยธรรม เพื่อสร้างความเป็นเลิศให้กับองค์กร
- พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน และสังคม ด้วยความใส่ใจ ห่วงใย และแบ่งปัน
- มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม รณรงค์ และส่งเสริมกิจกรรมด้านสุขภาพ และการสร้างสุขอนามัยที่ดี
- มีการจัดอบรม และจัดทดสอบเป็นประจำสม่ำเสมอ เพื่อเตือนความจำให้แก่ผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และพนักงานทุกระดับ ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใสเป็นธรรม และมีจรรยาบรรณ ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ มีความต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรม
- พัฒนาคุณภาพชีวิตของแพทย์ พยาบาล และพนักงานในทุกระดับ เพื่อยกระดับความพึงพอใจและสร้างสมดุลชีวิตในการทำงานให้กับทุกคน เพิ่มความผูกพันกับองค์กร

มิติสิ่งแวดล้อม

Greener Business, Greater Environment

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงานและลดปริมาณขยะที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single Use)

- จัดทำการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ในด้านการจัดการขยะที่ไม่อันตรายจากหน่วยงานที่ทำสำเร็จตามแผน (Best Practice) เพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินการแก่ทุกภาคส่วนในองค์กร
- รักษาสิ่งแวดล้อม ควบคุมดูแลการบริหารจัดการกำจัดของเสีย รวมทั้งสิ่งปนเปื้อนต่าง ๆ โดยใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและติดตามเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้กระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของสังคม โดยการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการบรรเทาโลกร้อนจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) โดยการประหยัดพลังงาน และการจัดการขยะอย่างถูกวิธี
- ปลูกฝังจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามกรอบนโยบายด้านความยั่งยืน และเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงผลการดำเนินงานทั้ง 3 มิติ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล THG ได้เข้าร่วมประเมิน SET ESG RATINGS ของตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย โดยได้รับผลการประเมินที่ระดับ A ด้วยคะแนน 74 และได้เข้าร่วมประเมินกับ FTSE RUSSELL โดยได้รับผลการประเมินที่ 3.1

1.2 เป้าหมายการดำเนินงาน (Target)

มิติ	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Topics)	เป้าหมาย	SDGs
บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	คุณภาพการรักษาและการให้บริการ (Quality of care and service)	• โรงพยาบาลผ่านการตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ ในระดับประเทศ หรือระดับสากล ร้อยละ 100	
	การกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Corporate Governance and Anti -corruption)	• ผลการประเมิน CG Scoring โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนอยู่ในระดับดีเยี่ยม (ไม่น้อยกว่า 4 ดาว)	
	เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (Digitalization & Innovation)	• จำนวนนวัตกรรมที่นำมาใช้ได้จริงและสามารถขยายผลให้กับบริษัทในเครือได้อย่างน้อย 3 โครงการ	
	การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)	• คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ มากกว่าร้อยละ 90	
	ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security and Personal Data Protection Act)	• ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามมาตรฐานสากลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และได้รับการปกป้องข้อมูล ร้อยละ 100	
	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)	• ทุกหน่วยงานมีการจัดลำดับความสำคัญของคู่ค้า Tier 1 ร้อยละ 100 • สื่อสารจรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าทุกระดับทั้งหมดร้อยละ 100 • คู่ค้าสำคัญลงนามรับทราบจรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าร้อยละ 100 • คู่ค้าที่ได้รับการตรวจประเมินด้าน ESG ในพื้นที่ปฏิบัติงานตามแผนงานประจำปี ร้อยละ 100	
สังคม	การพัฒนาศักยภาพและรักษาทรัพยากรบุคคล (Talent attraction and Retention)	• คะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรมากกว่า ร้อยละ 80 • จำนวนชั่วโมงการอบรมระดับปฏิบัติการเฉลี่ย 30 ชั่วโมงต่อคนต่อปี	
	สุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร (Health & Safety)	• จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิตเป็นศูนย์	
	สิทธิมนุษยชน (Human Rights)	• ข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นศูนย์	
	การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน (Community Engagement)	• จำนวนโครงการที่ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอย่างน้อย 4 โครงการ ต่อปี	
สิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการของเสีย (Waste Management)	• ปริมาณขยะไม่อันตรายที่ฝังกลบลดลงร้อยละ 20 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572	
	การจัดการ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change Management)	• ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ต่อหน่วยลดลงร้อยละ 20 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572	
	ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency)	• ปริมาณการใช้พลังงานจากฟอสซิลลดลงร้อยละ 10 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572	
	การบริหารจัดการน้ำ (Water Management)	• ปริมาณการใช้น้ำประปาลดลงร้อยละ 5 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572	

2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรม และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ห่วงโซ่คุณค่าของ THG

กิจกรรมหลัก (Primary Activity) ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้

กิจกรรมสนับสนุน (Support Activity) ประกอบด้วยกิจกรรมดังต่อไปนี้

- **การจัดซื้อจัดจ้าง** การปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส เป็นธรรมและให้ได้มาซึ่งสินค้าบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- **การพัฒนาทักษะและรักษาทรัพยากรบุคคล** การสำรวจความต้องการ และการจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่เหมาะสมตามตำแหน่งงาน เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ในการร่วมขับเคลื่อนองค์กรสู่บริการที่เป็นเลิศ
- **การพัฒนาเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม** การส่งเสริมวิจัยและพัฒนาตลอดจนการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาช่วยในระบบการดูแลและรักษา เพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการที่หลากหลาย สะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- **การสื่อสารและจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์** การแจ้งข่าวสารต่างๆ และใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่สังคม รวมไปถึงการสำรวจชุมชน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างเหมาะสม

2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

THG ได้ทำการสำรวจ วิเคราะห์ และจัดลำดับของผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาเกณฑ์ระดับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและเกณฑ์ระดับอิทธิพลของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยมีการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ ภาระหน้าที่และการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแนวทางที่บริษัทฯ กำหนด มีการทบทวนความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ปีละ 1 ครั้ง และปรับปรุงวิธีการตอบสนองตามความเหมาะสม

การดำเนินงานในปี 2567 ผู้มีส่วนได้เสียของ THG สามารถแบ่งได้เป็นทั้งหมด 8 กลุ่มหลัก ได้แก่ (1) ผู้ป่วยและผู้รับบริการ (2) บุคลากรทางการแพทย์ และพนักงาน (3) คู่ค้า (4) ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (5) พันธมิตรทางธุรกิจ (ภาครัฐ เอกชน มหาวิทยาลัย) (6) หน่วยงานกำกับดูแล (7) สื่อมวลชน (8) ชุมชน โดยมีการดำเนินงานดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความต้องการและความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
ผู้ป่วยและผู้รับบริการ	• ระบบสื่อสารออนไลน์ โทรศัพท์, อีเมล, เว็บไซต์, Facebook, แอปพลิเคชันมือถือ, THG Live • การสำรวจความพึงพอใจ • การจัดกิจกรรมต่างๆของโรงพยาบาล เช่น การบรรยาย สัมมนาออนไลน์ด้านสุขภาพ • การเข้าเยี่ยมเยียนผู้ป่วย • แบบสอบถามการให้บริการ	• การให้บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน • การให้บริการรักษาผู้ป่วยได้หลากหลาย • การอำนวยความสะดวก และรวดเร็ว • ราคายุติธรรม • รักษาความลับของผู้ป่วยและผู้รับบริการ	• ระบบมาตรฐานสากล ตามมาตรฐานของโรงพยาบาล เช่น HA, AACI เป็นต้น • จัดหาแพทย์เฉพาะทาง ที่หลากหลาย สามารถรักษาโรคซับซ้อน เป็นที่ยอมรับ • มีการให้บริการ คุณภาพการรักษา และนวัตกรรมทางสุขภาพที่เป็นเลิศ • ให้บริการในราคาที่คนส่วนใหญ่สามารถเข้าถึงได้ • ให้ความรู้ คำแนะนำในการดูแล ป้องกันและรักษาต่อผู้ป่วย ผู้รับบริการและบุคคลทั่วไป • รักษาความลับของผู้ป่วย และผู้รับบริการ • เปิดช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้คำปรึกษา และรับข้อร้องเรียน
บุคลากรทางการแพทย์และพนักงาน	• การประชุมบริษัทฯ ประจำเดือน • ระบบสื่อสารภายใน อินทราเนต, อีเมล เว็บไซต์, Line@ • การจัดกิจกรรมพนักงาน • ช่องทางการรับข้อร้องเรียน • กล่องรับความคิดเห็น	• ค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม • โอกาสและความก้าวหน้าในอาชีพ • บริษัทฯ มีความมั่นคง • สุขภาพที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน	• มีมาตรฐานระบบการประมินผลการทำงาน เพื่อปรับเงินเดือน โบนัส • มีระบบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นธรรม • จัดทำแผนงานพัฒนาทักษะในการทำงานประจำปี • สถานที่ทำงานที่ปลอดภัย มีอุปกรณ์พร้อมใช้งาน • ให้ความสำคัญในการดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน • จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความต้องการและความคาดหวัง	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
คู่ค้า	• ระบบสื่อสารออนไลน์โทรศัพท์, อีเมล, เว็บไซต์ • การเข้าเยี่ยมและตรวจประเมินคู่ค้าประจำปี • การประชุม • การร่วมกิจกรรมต่างๆ • แบบสอบถาม • แบบประเมินประจำปี	• กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างโปร่งใส • ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าอย่างถูกต้องเป็นธรรม • ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน	• ปฏิบัติตามนโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน • เกณฑ์คัดเลือกคู่ค้าที่เป็นมาตรฐาน • มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน • ร่วมพัฒนาคู่ค้าและร่วมกันขยายบริการเพื่อเพิ่มฐานลูกค้า • ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้า
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์และอีเมล • รายงานประจำปี • เว็บไซต์บริษัทฯ • การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์ • การพบปะนักลงทุนในประเทศและต่างประเทศ ผ่านทางกิจกรรมต่างๆ ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์	• ผลตอบแทนการลงทุน • บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีและมั่นคง • ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม • มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีบรรษัทภิบาล • ได้รับข้อมูล ข่าวสารอย่างถูกต้อง โปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์	• การจ่ายเงินปันผลทุกปี • ราคาหุ้นเติบโตต่อเนื่อง • ภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ • ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน • ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่าง ๆ • ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ นโยบายความรับผิดชอบในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น • การสื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ การตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์และอีเมล
หน่วยงานกำกับดูแล	• ระบบสื่อสารออนไลน์โทรศัพท์, อีเมล, เว็บไซต์ • การประชุม • การพบปะ พูดคุย ชี้แจง • การเยี่ยมชมกิจการ • รายงานประจำปี	• ดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี • ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ • ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย	• ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนด • การเข้าร่วมโครงการต่างๆ และได้รับรางวัล
สื่อมวลชน	• ระบบสื่อสารออนไลน์โทรศัพท์, อีเมล เว็บไซต์ • การพบปะ พูดคุย • การเยี่ยมชมกิจการ • การจัดกิจกรรมต่างๆ	• ให้ข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน	• เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารชัดเจน และทันต่อเหตุการณ์ • การเชิญให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่โรงพยาบาลจัดขึ้น
ชุมชน	• การลงพื้นที่พบปะ พูดคุย • การสำรวจชุมชน • สื่อออนไลน์ สิ่งพิมพ์ ป้ายประกาศ • การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน	• เป็นโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล เช่น HA, AACI เป็นต้น • มีการสนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขเพื่อให้คนในชุมชนและสังคมมีสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น • เข้าถึงการรักษาพยาบาลได้ง่ายและเป็นธรรม	• รักษามาตรฐานโรงพยาบาลตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด • จัดสัมมนา อบรมและร่วมรณรงค์ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพที่ดีแก่ชุมชน • ตั้งหน่วยออกตรวจ และดูแลสุขภาพในชุมชน โรงเรียน วัด โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย • ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคต่าง ๆ • มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

กระบวนการคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

THG ได้ดำเนินการประเมินความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน (materiality assessment) ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นประเด็นที่มีผลกระทบสำคัญต่อธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากบริบทองค์กร ความคาดหวัง และข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม วิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า ประกอบกับการวิเคราะห์ทิศทางของธุรกิจ แนวโน้มด้านความยั่งยืนในระดับโลก ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ๆ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลกที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงหัวข้อในการจัดอันดับการประเมินด้านความยั่งยืนจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น SET ESG RATINGS, FTSE Russell เป็นต้น โดยเทียบเคียงกับการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและตัวชี้วัดการรายงานตามมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) ดังนี้

1. การระบุประเด็นและขอบเขตผลกระทบ

THG ระบุประเด็นสำคัญที่อาจส่งผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบต่อการสร้างคุณค่าขององค์กรตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยพิจารณาจากบริบทภายในองค์กรและบริบทภายนอกองค์กรด้านต่าง ๆ อาทิ ทิศทางของอุตสาหกรรม พฤติกรรมของผู้บริโภค ที่เปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม การเมืองและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงพิจารณาความเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของธุรกิจครอบคลุมในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ควบคู่ไปกับการพิจารณาขอบเขตผลกระทบของประเด็นความสำคัญ รวมถึงเป็นเรื่องที่อยู่ในความสนใจและมีนัยสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียของ THG

2. การประเมินและจัดลำดับประเด็นสำคัญ

คณะทำงานด้านความยั่งยืน จะทำการประเมินความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนและจัดลำดับความสำคัญ ซึ่งพิจารณาจากผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม สิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงความท้าทาย โอกาส กลยุทธ์ และเป้าหมายด้านความยั่งยืน ครอบคลุมผลกระทบจากมุมมองภายในและภายนอก ประเด็นผลกระทบที่เป็นความเสี่ยง (Risk) และ โอกาส (Opportunity) ที่สำคัญของธุรกิจ โดยนำประเด็นความยั่งยืนที่รวบรวมไว้มาวิเคราะห์จัดระดับความสำคัญของแต่ละประเด็นลง Materiality Matrix ดังนี้

- แกนนอนแสดงระดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยพิจารณาจากผลกระทบต่อการตัดสินใจและความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย
- แกนตั้งแสดงระดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนต่อบริษัทฯ โดยพิจารณาผลกระทบต่อบริษัทฯ ในด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม และการพิจารณาประเด็นในแผนธุรกิจของบริษัทฯ

3. การทวนสอบประเด็นสำคัญ

คณะทำงานด้านความยั่งยืน จะนำเสนอประเด็นด้านความยั่งยืนที่ได้จากการประเมินและจัดลำดับความสำคัญเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อพิจารณาความสอดคล้องของผลการประเมินการทวนสอบประเด็นสำคัญโดยพิจารณากับบริบท เป้าหมาย ความเหมาะสม ความสอดคล้องตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ในปีที่ผ่านมาTHGได้ทบทวนและเปลี่ยนแปลงประเด็นความยั่งยืนหลักบางประการ ดังนี้ ในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล เพิ่มประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มิติสังคม เพิ่มประเด็นสิทธิมนุษยชน และในมิติสิ่งแวดล้อม เพิ่มประเด็นการบริหารจัดการน้ำ โดย THG ยังคงให้ความสำคัญต่อคุณภาพการรักษา การพัฒนาศักยภาพและรักษาทรัพยากรบุคคล เป็นอันดับหนึ่ง รวมทั้งให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคอุตสาหกรรม เพื่อมุ่งสู่ Net Zero ด้วยวิธี Science Based Target กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) นอกจากนี้ THG ยังให้ความสำคัญกับประเด็นความยั่งยืนด้านสิทธิมนุษยชน โดยทำการประเมินสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)

4. การสื่อสารและการรายงานประเด็นสำคัญ

THGบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญผ่านกลยุทธ์ เป้าหมาย และการจัดสรรทรัพยากร ทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาว เปิดเผยผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปี 56-1 one report และเว็บไซต์ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาประเด็นเหล่านี้ให้ THG สามารถต่อยอดไปในอนาคตได้

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

การจัดลำดับความสำคัญนั้น เกิดจากการจัดทำ Matrix โดยพิจารณาระดับความสำคัญจากมุมมองขององค์กร และจากมุมมองของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้.

Significant to Company	LOW	MEDIUM	HIGH
HIGH	• G4 การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)	• G2 การกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Corporate Governance and Anti -corruption) • G3 เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (Digitalization & Innovation) • S2 สุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร (Health & Safety)	• G1 คุณภาพการรักษาและการให้บริการ (Quality of care and service) • S1 การพัฒนาศักยภาพและรักษาทรัพยากรบุคคล (Talent attraction and Retention)
MEDIUM	• E3 ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency) • G6 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) • E4 การบริหารจัดการน้ำ (Water Management)	• E1 การบริหารจัดการของเสีย (Waste Management) • E2 การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change Management) • G5 ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security and Personal Data Protection Act) • S3 สิทธิมนุษยชน (Human Rights)	
LOW		• S4 การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน (Community Engagement)	

Importance to Stakeholders

12 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality topic)

มิติเศรษฐกิจ

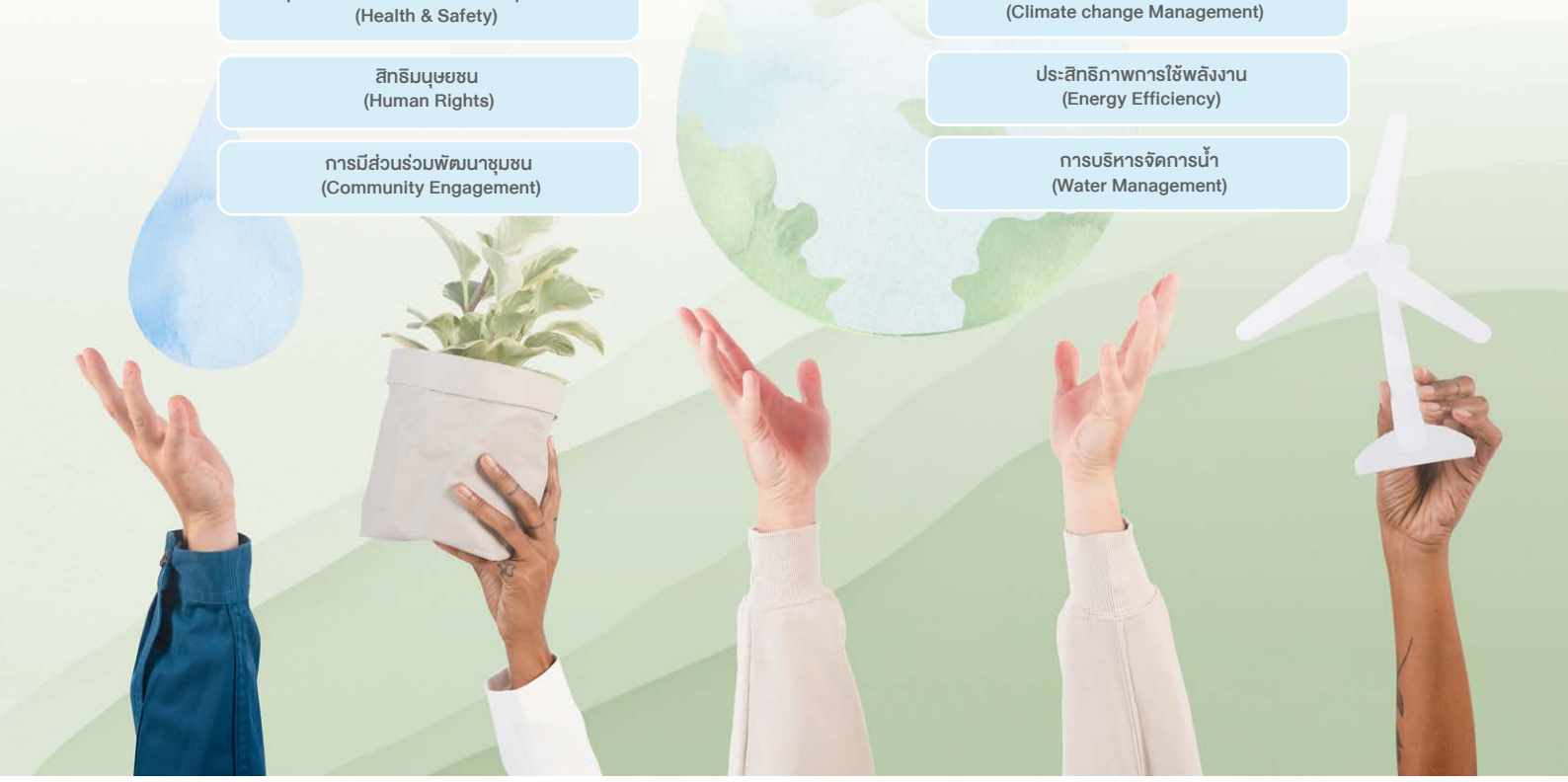
- คุณภาพการรักษาและการให้บริการ (Quality of care and service)
- การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)
- การกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Corporate Governance and Anti -corruption)
- ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security and Personal Data Protection Act)
- เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (Digitalization & Innovation)
- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)

มิติสังคม

- การพัฒนาศักยภาพและรักษาทรัพยากรบุคคล (Talent attraction and Retention)
- สุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร (Health & Safety)
- สิทธิมนุษยชน (Human Rights)
- การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน (Community Engagement)

มิติสิ่งแวดล้อม

- การบริหารจัดการของเสีย (Waste Management)
- การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change Management)
- ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency)
- การบริหารจัดการน้ำ (Water Management)



3. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

G1 คุณภาพการรักษาและการให้บริการ (Quality of care and Service)

THG ให้ความสำคัญกับมาตรฐานการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการที่ดีและปลอดภัย สร้างความเท่าเทียมและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงการรักษา ให้คนทุกช่วงวัยเข้าถึงการดูแลสุขภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (Lifetime Health Guardian for All) ซึ่งแนวคิดของ THG คือ ทุกโรงพยาบาลในเครือต้องมีการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและต้องพัฒนาอยู่เสมอเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ การเปลี่ยนแปลงทางสังคมมีความมุ่งมั่นในการส่งมอบบริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความมั่นใจและมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการและสังคม

THG ให้ทุกโรงพยาบาลในเครือ กำหนดนโยบาย และแนวทางการจัดการคุณภาพภายในองค์กรสอดคล้องกับมาตรฐานในประเทศและมาตรฐานสากล ให้มีโครงสร้างการพัฒนาคุณภาพ กำหนด นโยบายคุณภาพ แผนคุณภาพ พร้อมกับจัดทำคู่มือและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อความปลอดภัยสูงสุดกับผู้ป่วย ให้โรงพยาบาลในเครือดำเนินการขอรับการรับรองมาตรฐานการบริการทางการแพทย์ ทั้งระดับประเทศและระดับสากลเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานที่ครอบคลุมการบริหารจัดการในทุกมิติเพื่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้ป่วย โดยการตรวจประเมินมาตรฐานคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ในระดับประเทศหรือสากลประกอบด้วย แนวทางการบริหารจัดการคุณภาพการให้บริการ การจัดการด้านความปลอดภัยผู้ป่วย ครอบคลุมไปถึงผู้รับบริการ และบุคลากรทางการแพทย์

นโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณภาพการให้บริการ

“นโยบายคุณภาพ (Quality Policy) มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพด้านบริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องสู่มาตรฐานสากล เพื่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ”

โครงสร้างการดำเนินงานและขั้นตอนการควบคุมด้านคุณภาพการให้บริการ

โรงพยาบาลในเครือ THG มีโครงสร้างการบริหารงานคุณภาพ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการคุณภาพและความปลอดภัย Quality Lead Team Committee (QLC) โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธานกรรมการ มีการทำงานแบบสหสาขาวิชาชีพทำให้โรงพยาบาลในเครือ THG ดำเนินการตามการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation: HA) และได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากลจากประเทศสหรัฐอเมริกา (AACI : American Accreditation Commission International) เป็นมาตรฐานที่เข้ามาช่วยยกระดับคุณภาพของสถานพยาบาลที่ให้บริการด้านสุขภาพให้ดียิ่งขึ้น ในเรื่องความ

ปลอดภัย การรักษาที่ถูกต้องและชัดเจน ตั้งแต่การให้คำปรึกษา การรักษา การจ่ายยา และการดูแลหลังการรักษาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแนวทางการบริหารจัดการโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ มีขั้นตอน ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารระบบคุณภาพ ตลอดจนวางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ครอบคลุมการดำเนินงานทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

2. สร้างโครงการเพิ่มเติมด้านการศึกษาและการพัฒนา เช่น การอบรมให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อเพิ่มความเข้าใจและความตระหนักในการรักษาความปลอดภัยของผู้ป่วย

3. กำกับดูแลกระบวนการ ผลลัพธ์ด้านคุณภาพ และความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยทุกแง่มุม ตามมาตรฐานในประเทศและมาตรฐานสากล

4. ส่งเสริมให้การทำงานระบบคุณภาพ ทั้ง 3 ด้าน เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

5. ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงให้เหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจ และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

ผลการดำเนินงาน

การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (Healthcare Accreditation: HA)

โรงพยาบาลในเครือ THG ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Healthcare Accreditation: HA) โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (Healthcare Accreditation Institute Public Organization) ซึ่งมาตรฐานดังกล่าวมุ่งเน้นคุณภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานสากล และขับเคลื่อนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้บรรลุวิสัยทัศน์และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยมีอายุการรับรอง 3 ปี

ในปี 2567 มีโรงพยาบาลที่มีอายุการรับรองครบ 3 ปี ผ่านเกณฑ์ Reaccreditation ทั้งหมดร้อยละ 100

โรงพยาบาลธนบุรี HA Surveillance วันที่ 15-16 ส.ค. 2567

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา Annual survey AACI วันที่ 31 ต.ค. 2567

การประเมินคุณภาพระดับสากล AACI International Accreditation Standard for Healthcare Organization

โรงพยาบาลในเครือ THG เข้าร่วมการประเมินคุณภาพระดับสากล AACI International Accreditation Standard for Healthcare Organization V6.0 ได้รับการรับรองคุณภาพ 6 แห่ง และ V5.0 ได้รับการรับรองคุณภาพ 2 แห่ง ตั้งแต่ปี 2566 -2567 อายุการรับรองครบ 3 ปี โดยมีการตรวจประเมินระหว่างปี Annual survey ทำให้การจัดการคุณภาพการบริการทางการแพทย์ และการจัดการความปลอดภัยผู้ป่วย มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 โรงพยาบาลที่ทำการประเมิน Annual survey ผ่านการประเมินร้อยละ 100

ทั้ง 2 มาตรฐานดังกล่าว เน้นผู้ป่วยเป็นสำคัญควบคู่ไปกับการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย โดยให้ทุกโรงพยาบาลกำหนดนโยบายคุณภาพและแผนงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคำนึงถึงหลักการ ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดทำคู่มือและส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดโครงการด้านการพัฒนาคุณภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดแก่ผู้ป่วย

โรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ดังตาราง

โรงพยาบาล	Hospital Accreditation	AACI International Accreditation Standard for Healthcare Organization
โรงพยาบาลธนบุรี	✓	✓
โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา	✓	✓
โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	✓	แผนรับรอง ในปี 2568
โรงพยาบาลธนบุรี บูรณา (ธนบุรี เวลบีอิ้ง)	แผนรับรอง ในปี 2568	✓
โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี	✓	✓
โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง	✓	✓
โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง	✓	✓
โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี	✓	✓
โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี	✓	✓

ตัวอย่างโครงการ

โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง

เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของผู้ป่วยจัดทำโครงการ Doctor Ambulance ขึ้น เพื่อเสริมสร้างระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) ให้การดูแลรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินอย่างทันท่วงที มีอุปกรณ์ครบถ้วน พร้อมบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญลงพื้นที่เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วย กำหนดเป้าหมายให้ออกรถได้ ภายใน 4 นาที ตั้งแต่รับแจ้งเหตุและให้ออกรถพยาบาลฉุกเฉินที่มีแพทย์ไปด้วยได้มากกว่าร้อยละ 80 ปี 2567 โรงพยาบาลได้รับการแจ้งเหตุ จำนวน 900 ครั้ง เป็นผู้ป่วยฉุกเฉินที่ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นต้น (BLS) จำนวน 250 ครั้ง (27.8%) และ ผู้ป่วยฉุกเฉินที่ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ALS) จำนวน 650 ครั้ง (72.2%) ที่ต้องการแพทย์ไปด้วย สามารถให้บริการ EMS โดยใช้ Doctor Ambulance จำนวน 520 ครั้ง (80%) เก็บข้อมูลการบริการ Doctor Ambulance Response Time ภายใน 4 นาที ร้อยละ 100 เฉลี่ย 2.5 นาที

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

ให้ความสำคัญกับการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการจัดการข้อมูลทางการแพทย์ ลดข้อผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน โดยนำ Application AppSheet มาใช้กับระบบบันทึกฐานข้อมูล เครื่องมือแพทย์ของโรงพยาบาลที่มีประเภท คุณสมบัติหลากหลาย และใช้งานอยู่ในพื้นที่ให้บริการ AppSheet ช่วยการทำงานให้ง่ายและสะดวกขึ้น ลดข้อผิดพลาดในการติดตามผลที่อาจมีผลกระทบต่อผู้ป่วยหากการซ่อมแซมบำรุงรักษาไม่ได้ตามระยะเวลา ทีมเครื่องมือแพทย์พัฒนาให้ใช้งาน AppSheet ผ่านมือถือได้ ทำให้สามารถค้นหาเครื่องมือแพทย์ได้อย่างรวดเร็ว บันทึกข้อมูลได้ทันที ใช้ตรวจสอบความพร้อมของเครื่องมือในงานประจำวัน ทำให้ลดเวลาในการค้นหาประวัติเครื่องมือแพทย์ร้อยละ 50 เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการฐานข้อมูลเครื่องมือแพทย์ให้เป็นระบบ มีความทันสมัย ลดข้อผิดพลาด ช่วยติดตามสถานการณ์ซ่อมบำรุง ลดเวลาการบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่ 10 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อ 1 User/คน โรงพยาบาลได้ประโยชน์จากการลดต้นทุนเครื่องมือแพทย์ที่ลงทุนราคาสูง การบำรุงรักษาได้ตามระยะเวลา ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมเครื่องมือให้ใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี

ปัญหาเชื้อดื้อยา เป็นปัญหาเร่งด่วนระดับประเทศที่เพิ่มขึ้นทั่วโลกและส่งผลกระทบต่อการรักษาโรคต่างๆ การใช้ยาต้านจุลชีพที่ไม่เหมาะสม การใช้ยาต้านจุลชีพเพื่อรักษาโรคที่ไม่ใช่การติดเชื้อ หรือการใช้ยาในขนาดที่สูงเกินความจำเป็น เป็นสาเหตุสำคัญที่นำไปสู่การดื้อยา กำหนด เป้าหมาย เพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญของการทำงานร่วมกัน โครงการการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างสมเหตุผล (Antimicrobial Stewardship Program (ASP)) เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทางการแพทย์ทุกสาขา เช่น แพทย์ เภสัชกร นักจุลชีววิทยา ทีมสุขภาพโรงพยาบาล

ธนบุรี ราษฎร์ยินดีได้ดำเนินการติดตามการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างสมเหตุผลจำนวน 9 รายการ เป็นยากลุ่มเสี่ยงสูง ราคาสูง เมื่อแพทย์มีการสั่งใช้ยา ทั้ง 9 รายการนี้ ให้แพทย์เป็นผู้ลงข้อมูลความจำเป็นการใช้ให้ครบถ้วน เภสัชกรคลินิกติดตามระหว่างการใช้ยาของผู้ป่วย โดยเมื่อผลทดสอบความไวของเชื้อออก และต้องมีการปรับยาต้านจุลชีพ หรือต้องมีการปรับขนาดของยาระหว่างการให้ยา ผลการดำเนินงานวัดผลจากแบบติดตามการใช้ยาต้านจุลชีพ 11 ราย มีข้อบ่งใช้ตรงตามเกณฑ์การใช้ยาต้านจุลชีพ ขนาดยา และระยะเวลาการรักษาด้วยยาต้านจุลชีพตรงตามเกณฑ์ร้อยละ 100 และประสบผลสำเร็จทางการรักษาเฉลี่ยร้อยละ 72.73 เมื่อมีการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นลดเชื้อดื้อยาจะส่งผลให้ความต้องการในการผลิตยาใหม่ลดลงตามไปด้วย ซึ่งจะช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตยา และลดการปล่อยมลพิษจากกระบวนการผลิต การลดการใช้ยาต้านจุลชีพที่ไม่จำเป็นจะช่วยชะลอการเกิดและการแพร่กระจายของเชื้อดื้อยา ซึ่งเป็นภัยคุกคามต่อระบบนิเวศ และสุขภาพของมนุษย์

G2 การกำกับดูแลกิจการและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Corporate Governance and Anti-corruption)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

THG ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่แพทย์ พยาบาล ผู้ถือหุ้น คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้ครอบคลุมตั้งแต่โครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่า การดำเนินงานใดๆ ของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

- ความโปร่งใส (Transparency) THG มุ่งมั่นเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วน ตรงตามเวลาที่กำหนด ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย
- ความรับผิดชอบ (Accountability) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคน ต้องยึดมั่นในกฎหมาย จรรยาบรรณ และนโยบายของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ความเสมอภาค (Equality) ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- ความเที่ยงธรรม (Fairness) ดำเนินธุรกิจด้วยความยุติธรรม โดยพิจารณาตัดสินใจตามเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส
- ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) ตระหนักถึงผลกระทบ และมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 THG ได้รับผลการประเมิน CG Scoring โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนอยู่ในระดับดีเยี่ยม สามารถดูเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

THG คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ของบริษัทฯ มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ บริษัทจึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” และ ช่องทางการร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (สามารถดูเพิ่มเติม ได้จากหัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ)

G3 เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (Digitalization & Innovation)

วิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์ด้านนวัตกรรม

เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมีความสำคัญอย่างมากในยุคปัจจุบัน เนื่องจากมีผลกระทบทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และการดำรงชีวิตของผู้คน จากเป้าหมาย การเป็นผู้นำการให้บริการด้านสุขภาพแบบครบวงจรที่สามารถส่งมอบประสบการณ์การบริการระดับสูงสุดและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

THG ให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมทั้งในระดับกระบวนการทำงานภายในองค์กรและการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจกับสถาบันการศึกษา และองค์กรชั้นนำด้านเทคโนโลยีสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบริการที่สร้างความแตกต่างและเหนือกว่าควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในฐานะผู้นำด้านการดูแลสุขภาพในประเทศไทย เพื่อยกระดับมาตรฐานการรักษาพยาบาลและการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วิสัยทัศน์ด้านนวัตกรรมของ THG

“ยกระดับการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรมดิจิทัล”

THG สร้างสรรค์บริการที่ตอบโจทย์ผู้รับบริการและขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อบรรลุเป้าหมายกลยุทธ์ด้านนวัตกรรม ประกอบด้วย

1. การสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมภายในองค์กรผ่านการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการคิดค้นวิธีการทำงานและบริการรูปแบบใหม่ ๆ

2. พัฒนานวัตกรรมที่ครอบคลุมการพัฒนาสินค้า บริการ และกระบวนการทำงานอย่างครบวงจร โดยมุ่งเน้นทั้งการคิดค้นสิ่งใหม่ๆ การพัฒนาต่อยอดจากสิ่งที่มีอยู่แล้ว และการปรับปรุงแก้ไขสิ่งเดิมให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นผ่านการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน ประหยัดต้นทุนและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น

3. การลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และเทคโนโลยีสุขภาพสมัยใหม่ เช่น การรักษาทางไกล เพื่อยกระดับมาตรฐานการรักษาพยาบาล

4. สร้างพันธมิตรกับสถาบันการศึกษาและองค์กรนวัตกรรมชั้นนำเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพรูปแบบใหม่ ๆ

5. ส่งเสริมการลงทุนในบริษัทย่อย หรือสตาร์ทอัพด้านเทคโนโลยีสุขภาพ เพื่อสนับสนุนการเติบโตและนำนวัตกรรมมาปรับใช้กับธุรกิจของบริษัท

ด้วยกลยุทธ์ดังกล่าว THG มุ่งหวังให้การพัฒนานวัตกรรมนำไปสู่การสร้างสรรค์สินค้า บริการ และกระบวน การทำงานที่ทันสมัย โดดเด่น และเป็นเลิศ เพื่อการดูแลสุขภาพที่ตอบโจทย์ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ THG ได้จัดทำ**โครงการ THG Quality Award 2024** เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและขับเคลื่อนการคิดค้นนวัตกรรมภายในองค์กร ดังนี้

โครงการ THG Quality Award 2024 “Growth Mindset for Better Healthcare System”

จากการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก ทั้งในมิติขององค์ความรู้ใหม่ๆ เทคโนโลยีใหม่ๆ ความคาดหวังทางการแพทย์จากผู้รับบริการ รวมถึงนวัตกรรมใหม่ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องดังกล่าว THG เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มี Growth Mindset ในการสร้างระบบบริการด้านสุขภาพที่ดีกว่า และครบวงจร ที่สามารถส่งมอบประสบการณ์ด้านการบริการสูงสุดและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดย **THG Quality Award** จัดขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพผ่านการส่งผลงานประกวดในเวทีดังกล่าว ซึ่งถือว่าเป็นการบ่มเพาะองค์ความรู้ และสร้างบุคลากร อันนำไปสู่การต่อยอดโอกาสทางธุรกิจได้ในอนาคต ภายใต้แนวคิด

“Growth Mindset for Better THG Healthcare System” เพื่อให้การพัฒนาสามารถสร้างความน่าเชื่อถือ มีหลักและเหตุผลอ้างอิงที่ชัดเจนอย่างเป็นระบบ สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้รับบริการ มีการเก็บผลลัพธ์ตอบโจทย์วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างชัดเจนและครบถ้วน โดยปฏิบัติและวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย :

- จำนวนโรงพยาบาลที่เป็นบริษัทย่อย และ เป็นเครือข่าย ส่งโครงการเข้าประกวด ความสามารถด้านนวัตกรรม
- จำนวนโครงการที่ต่อยอดโครงการนวัตกรรมให้เกิดการใช้เป็นวงกว้างภายในเครือข่าย THG และออกสู่ตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน :

- จำนวนโครงการที่เข้าร่วมประกวด 30 โครงการ จาก 6 โรงพยาบาล
- จำนวนโครงการที่ต่อยอดโครงการในเครือข่าย THG มี 1 โครงการ ชื่อ Smart Escort ของโรงพยาบาลธนบุรี ตรัง

ในปี 2567 มีโครงการที่ เข้ารอบชิงชนะเลิศจำนวน 4 โครงการ คือ

1. นวัตกรรม “I See IV Site & IV safe” โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี
2. Strong under-stan(dard) to Strategy Optimizing ICU Bed Management โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี
3. Lean ห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี
4. THTR Smart Escort: ระบบบริหารศูนย์เวรเปล โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง
5. พัฒนาระบบการบริหารวัคซีน เพื่อป้องกันการเกิด Admin error โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี

ตัวอย่างโครงการ

โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง

โครงการ THTR Smart Escort จัดทำระบบบริหารศูนย์เคลื่อนย้ายผู้ป่วย เพื่อใช้เทคโนโลยีลดระยะเวลาการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยทำให้เกิดความพึงพอใจลดข้อร้องเรียน ลดต้นทุนด้านบุคลากร โดยการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรที่ทำหน้าที่เคลื่อนย้ายผู้ป่วย นำแอปพลิเคชัน THTR Smart Escort ที่สามารถจัดลำดับงานขนย้ายตามความสำคัญ ตามประเภทของผู้ป่วยและความเร่งด่วน มีระบบ Dashboard เพื่อตรวจสอบปริมาณงานแบบ Realtime สามารถบันทึกเวลารับและเวลาส่งผู้ป่วย ทำให้รับรู้ระยะเวลารอคอยของผู้ป่วยทุกกลุ่มประเภทเพื่อนำมาทบทวนและพัฒนาต่อ มีระบบแจ้งเตือนผ่าน Smart Phone ทำให้การรับงานและกระจายงานทำได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ผู้ทำหน้าที่เคลื่อนย้ายไม่ต้องกลับมาที่ศูนย์เปล ลดระยะเวลาในการใช้โทรศัพท์ของผู้ใช้งานและผู้ทำหน้าที่เคลื่อนย้าย โดยโปรแกรมสามารถบันทึก productivity ของเจ้าหน้าที่เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีระบบยืนยันตัวตน QR Code ทำให้ลดความผิดพลาดในการระบุตัวตนของผู้ป่วย

ผลสำเร็จของโครงการ

รายการ	ก่อนการพัฒนา	หลังพัฒนา	การเปลี่ยนแปลง
1. ความรวดเร็วในการขนย้ายผู้ป่วย	15 นาที / คน	8 นาที/คน	ลดลง 46%
2. ความถูกต้องในการส่งผู้ป่วย	7 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	ลดลง 85%
3. ความพึงพอใจของผู้ป่วยและญาติ	3.5/5	4.7/5	เพิ่มขึ้น 34%

โปรแกรม THTR Smart Escort ถูกปรับแต่งและขยายการใช้งานในโรงพยาบาลอื่น ๆ ในเครือ THG ได้แก่ โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี และนอกเครือข่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการขนย้ายผู้ป่วยในระดับสากล พัฒนาโมดูลที่สามารถปรับแต่งให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความต้องการของโรงพยาบาลแต่ละแห่งเพื่อรองรับการขยายผลไปยังโรงพยาบาลต่าง ๆ ต่อไป

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

โครงการ Dashboard Management Waiting Time OPD ได้พัฒนาโปรแกรม Manage waiting time OPD เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้ผู้รับบริการกลุ่ม WALK IN ไม่มี Lab / X-ray ในส่วนงาน OPD ได้รับเข้าบริการตามช่วงเวลาที่กำหนด เป้าหมาย $\leq$ 60 นาที เพื่อเพิ่มความพึงพอใจ และลดคำร้องเรียน โดยพัฒนาระบบ IT แสดงผลข้อมูลแบบ Real time ในแต่ละกระบวนการ เป็น Dash board เพื่อสื่อสารกับทีมผู้ปฏิบัติงานได้ชัดเจนขึ้นในแต่ละกระบวนการตั้งแต่ผู้ป่วย Register จนถึงเวลาชำระเงิน เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และปรับปรุงระบบบริการ 6 เดือน ภายหลังการ Implement โปรแกรมใน 3 คลินิกนำร่องได้แก่ คลินิกอายุรกรรม คลินิกศัลยกรรม คลินิกกระดูกและข้อ มีระยะเวลารอรับบริการเฉลี่ย $\leq$ 60 นาที บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้นำกระบวนการทำงานนี้ไปใช้ในทุกคลินิกของรพ.

โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี

จัดทำโครงการ Rajyindee Passport โดยเชื่อมโยง LINE กับข้อมูลผู้ป่วย เพื่อการบริการที่เหนือระดับ สร้างประสบการณ์ใช้บริการที่สะดวกรวดเร็วสำหรับผู้รับบริการ ช่วยลดต้นทุนด้านบุคลากรในการให้บริการบางจุดที่มีความซับซ้อน โดยผู้รับบริการสามารถบริการตนเองผ่านระบบออนไลน์ **จากผลสำรวจ LINE Official ของโรงพยาบาล มีผู้เข้าถึงสื่อมากถึงร้อยละ 86.78** พัฒนาให้เป็นช่องทางการสื่อสารแบบแชทสนทนา เพิ่มคุณสมบัติในการระบุตัวตนผู้รับสื่อ เพื่อต่อยอดในการเลือกสื่อที่เหมาะสมแก่ผู้ติดตาม เพิ่มความสำเร็จในการนำเสนอบริการที่เหมาะสมแก่ลูกค้าโรงพยาบาล ได้แก่ แจ้งเตือนนัดหมาย ก่อนวันนัดหมาย 3 วัน และ 1 วัน โดยแสดงรายละเอียดวันเวลาที่นัดหมาย รวมถึงชื่อแพทย์และคลินิกที่นัดหมาย ผู้รับบริการชำระเงินผ่าน Promtpay, บัตรเครดิต หรือแอพพลิเคชันธนาคาร โดยไม่ต้องรอคิว มีสะสมแต้มการรักษาในระบบสมาชิก ตรวจสอบสิทธิ์การรักษาและขอเปิด VN ก่อนเข้าโรงพยาบาลลดความแออัดในส่วนงานเวชระเบียน

ประโยชน์ที่ได้: สามารถลดปริมาณผู้ป่วยที่ไปติดต่อแผนกการเงินได้ร้อยละ 26.5 และลดระยะเวลารอคอยชำระเงิน 8 นาทีต่อคน

ผลการดำเนินงาน: จำนวนนวัตกรรมที่นำมาใช้ได้จริง และสามารถขยายผลให้กับบริษัทในเครือ 1 โครงการ

G4 การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM)

THG ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับลูกค้า โดยปรับปรุงคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่องผ่านการรับฟังความคิดเห็นและความต้องการ เพราะตระหนักดีว่าการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและการสร้างความไว้วางใจจะช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จได้ในระยะยาว

ความมุ่งมั่นในการบริการของ THG

โรงพยาบาลในเครือ THG มุ่งเน้นการให้บริการด้วยความเห็นอกเห็นใจ ลดความเครียดของผู้ป่วยด้วยข้อมูลที่ชัดเจนและบริการที่มีประสิทธิภาพ

การให้ความสำคัญกับประสบการณ์ผู้ป่วย

โรงพยาบาลในเครือ THG ให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของผู้ป่วยผ่านการสำรวจ โดยใช้ความคิดเห็นออกแบบกระบวนการที่เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ผู้ป่วยสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านแบบฟอร์มหรือ QR code ที่เตรียมไว้

ผลการดำเนินงาน

อัตราความพึงพอใจ	เป้าหมาย	2565	2566	2567
อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	≥ 90%	87.74%	91.07%	91.53%
อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยใน	≥ 90%	94.65%	94.66%	93.35%
อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยรวมเฉลี่ย	≥ 90%	91.19%	92.86%	92.44%

ตัวอย่างโครงการ

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

จัดทำโครงการลดระยะเวลารอคอยการจำหน่ายผู้ป่วยใน เพิ่มความพึงพอใจ ลดข้อร้องเรียนของผู้รับบริการรอห้องพักนาน และเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจจากการใช้ห้องพักผู้ป่วยในให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยวิธีการปรับ Flow Discharge plan ให้มีแนวทางปฏิบัติในมาตรฐานเดียวกัน และนำระบบ IT แสดงผลข้อมูลแบบ real time เป็น Dash board เพื่อสื่อสารกับทีมผู้ปฏิบัติงานได้ชัดเจนขึ้น ซึ่งได้มีการตั้งเป้าหมายระยะเวลา ทุกช่วงเวลา ตั้งแต่ผู้ป่วยเริ่มต้นจำหน่ายจนถึงเวลาชำระเงินนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงระบบการเตรียมเอกสารของงานประกันระบบการจัดการทำความสะอาดห้อง และโปรแกรมคิดค่าใช้จ่าย ผลลัพธ์หลังการปรับกระบวนการไม่พบข้อร้องเรียนการรอคอยการชำระเงินผู้ป่วยใน เป้าหมาย อัตราการ Utilization IPD เพิ่มขึ้น ≥ 80% ภายใน 3 เดือน เดือนพฤศจิกายน 2567 ร้อยละ 80.91

ผลการดำเนินงาน: คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ เฉลี่ยร้อยละ 91.55

โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี

ให้ความสำคัญกับการรับรู้ ข้อร้องเรียนผู้รับบริการต้องได้รับการจัดการรวดเร็ว โดยเฉพาะการจัดการเชิงระบบ ไม่ให้เกิดซ้ำ ทำให้ผู้รับบริการพึงพอใจในการตอบสนองของโรงพยาบาล อีกทั้งยังแสดงถึงความใส่ใจจริงใจกับปัญหาที่เกิดขึ้นของผู้รับบริการเพื่อคงไว้ซึ่งสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการได้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการ ระบบจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว โดยใช้ระบบการรายงานข้อร้องเรียนแบบ Online (Real Time) แสดงผลเป็นกราฟและตารางโดยสรุปในรูปแบบของ Power BI เพื่อรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลออนไลน์เข้าสู่ระบบ Dashboard ของรพ. ให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้บริหาร รับรู้การจัดการ และแนวโน้มการเกิดข้อร้องเรียน การวัดผลการดำเนินงาน จากผู้ใช้งาน Dashboard ได้นำไปใช้จัดการ และมีความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 90 ตามเป้าหมาย และ ในปี 2567 สถิติอัตราความพึงพอใจการบริการของโรงพยาบาล ปี 2567 เท่ากับร้อยละ 97.64 เพิ่มขึ้น จากปี 2566

โรงพยาบาลธนบุรี

โครงการ นวัตกรรม Smart Registration จับมือ Agnos Health เปิดตัว Smart Registration ยกระดับบริการผู้ป่วย ปรับโฉมระบบลงทะเบียนผู้ป่วยด้วย Smart Registration ใช้ AI ลดความผิดพลาดและลดเวลารอคอย รองรับการลงทะเบียนผ่าน Kiosk อัตโนมัติและ Tablet เจ้าหน้าที่ โดยเริ่มใช้งานตั้งแต่เดือนธันวาคม 2567 ตั้งเป้าพัฒนา Smart Hospital เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

“เราต้องการให้การมาโรงพยาบาลสะดวกเหมือนมาห้างสรรพสินค้า ผู้ป่วยสามารถนัดหมายล่วงหน้า และเข้าพบแพทย์ได้ตรงเวลา ไม่ต้องรอนาน”

เทคโนโลยีเด่นของ Smart Registration

- AI Nurse คัดกรองอาการเบื้องต้น
- AI Face Recognition ยืนยันตัวตน
- AI OCR ดึงข้อมูลอัตโนมัติจากเอกสาร
- RPA ตรวจสอบสิทธิรักษาพยาบาล
- E-Consent ระบบยินยอมดิจิทัล ลดการใช้กระดาษ
- ระบบตรวจสอบตารางแพทย์และ E-visit slip

Smart Registration จะช่วยลดเวลารอคอย เพิ่มความพึงพอใจ

Smart Registration เป็นเพียงก้าวแรกของนวัตกรรม Smart Hospital เต็มรูปแบบ เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจเพิ่มมากขึ้น

G5 ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล (Cyber security and Personal Data Protection Act)

ความปลอดภัยทางไซเบอร์

THG นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีขับเคลื่อนธุรกิจ ในรูปแบบแบบดิจิทัลเฮลท์แคร์มาใช้งานมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลสัมฤทธิ์ในการทำงานให้กับแพทย์ พยาบาล ตัวอย่าง เช่น ระบบเวชระเบียน Electrical medical Record, ระบบ Telemedicine เป็นต้น จึงตระหนักได้ว่าการบริหารและจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและปลอดภัยจึงเป็นสิ่งจำเป็น

หากเกิดความเสี่ยงด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งอาจนำไปสู่ความเสียหายทางด้านกฎหมายต่อชื่อเสียงและการเงินของธุรกิจ เช่น กรณีข้อมูลสูญหายหรือถูกขโมย เป็นต้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการและนโยบายต่างๆ รวมทั้งมีทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความปลอดภัยและได้รับการยอมรับ

นโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัยสารสนเทศ

เพื่อแสดงให้เห็นถึงทิศทางของผู้บริหาร THG ด้านความปลอดภัยสารสนเทศ และต้องการให้ผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลขององค์กรยึดถือและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายคือ ทำให้การบริหารองค์กรและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับระบบข้อมูลหรือระบบที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล มีการจัดการความปลอดภัยด้านสารสนเทศที่เพียงพอ เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจ ณ ปัจจุบันและในอนาคต

นโยบายและแนวปฏิบัติ ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ของโรงพยาบาลและบริษัทในเครือธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป กำหนดให้ทบทวนปีละ 1 ครั้ง โดยครั้งล่าสุดทบทวนและอนุมัติใช้วันที่ 17 กรกฎาคม 2566

(*นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ฉบับเต็ม สามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (https://www.thg.co.th/th/downloads/cg-principle)

ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและ/หรือไซเบอร์ (IT / Cyber Security)

โครงสร้างความปลอดภัยสารสนเทศ (Organization of Information Security)

เพื่อให้การจัดการด้านความปลอดภัยสารสนเทศเป็นไปอย่างมีระบบและมีความชัดเจน ตั้งแต่ระดับบริหารจนถึงระดับปฏิบัติการ THG จึงได้จัดทำโครงสร้างความปลอดภัยสารสนเทศ รวมถึงการกำหนดบทบาทและหน้าที่ ในการบริหารจัดการความปลอดภัยของสารสนเทศภายในองค์กร (Information Security Roles and Responsibilities) โดยมีคณะกรรมการ IMC (Information Management Committee) ที่มีผู้บริหารขององค์กรเป็นประธาน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ตรวจสอบและอนุมัติ ปรับปรุงนโยบายความปลอดภัยสารสนเทศ ตามกำหนดหรือตามสถานการณ์
- วางแผนประชาสัมพันธ์ และอบรมบุคลากรทุกหน่วย ให้เข้าใจถึงความปลอดภัยสารสนเทศ
- ตรวจสอบ และให้ความเห็นชอบโครงการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยสารสนเทศ
- วางแผน ตรวจสอบ และบริหารจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกิดจากข้อจำกัดของระบบ
- ตรวจสอบ ทบทวนและประเมินผลแผนความต่อเนื่องด้านความมั่นคงปลอดภัย กรณีฉุกเฉิน

นโยบายการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล (Access Control)

เพื่อเป็นการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัย บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายต่างๆ ดังนี้

- นโยบายพื้นที่ที่ต้องการการรักษาความมั่นคงปลอดภัย (Secure Areas Policy) เพื่อป้องกันการเข้าถึงทางกายภาพโดยไม่ได้รับอนุญาตซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายและการแทรกแซงการทำงานที่มีต่อสารสนเทศและอุปกรณ์ประมวลผลสารสนเทศขององค์กร จึงกำหนดพื้นที่ควบคุมความมั่นคงปลอดภัยภายในองค์กร และกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสมตามระดับของความเสี่ยงในแต่ละพื้นที่
- นโยบายเกี่ยวกับการจัดการอุปกรณ์ (Equipment Management Policy) เพื่อป้องกันการสูญหาย การเสียหาย การขโมย หรือการเป็นอันตรายต่อทรัพย์สิน และป้องกันการหยุดชะงักต่อการดำเนินการของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่าย
- นโยบายการสำรองข้อมูล (Backup Policy) เพื่อป้องกันการสูญหาย มีอุปกรณ์ประมวลผลสารสนเทศถูกต้องสมบูรณ์พร้อมใช้งานเสมอ โดยให้ผู้จัดการ IT กำหนดแนวทางปฏิบัติการสำรองข้อมูลสำหรับสารสนเทศ ซอฟแวร์ และภาพถ่ายของระบบ ต้องมีการดำเนินการสำรองไว้ จัดทำคู่มือการสำรองข้อมูล วิธีการกู้คืนข้อมูล มีแผนการตรวจสอบการสำรองในระบบแผนการทดสอบการกู้คืน
- นโยบายการป้องกันโปรแกรมไม่ประสงค์ดี (Protection from Malware Policy) ให้มีการกำหนดมาตรการป้องกันโปรแกรมไม่ประสงค์ดี และ ซอฟต์แวร์ อันตราย

โดยในปี 2567 มีพนักงานเข้าอบรม เรื่อง**ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและ/หรือไซเบอร์** ในโครงการทั้งหมด 2,829 คน และหลังจากการอบรมแล้ว มีจำนวนพนักงานที่ทำแบบทดสอบผ่าน 2,774 คน คิดเป็นร้อยละ 98.06

ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

THG ประกาศใช้นโยบายในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการและวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อมูลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อให้ครอบคลุมคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารสูงสุด พนักงาน ผู้รับจ้าง และผู้ที่จะดำเนินธุรกิจกับ THG ซึ่งเป็นการแสดงความรับผิดชอบในการดูแลข้อมูล ระบบสารสนเทศ และปกป้องค์กรจากความเสี่ยงของการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานธุรกิจทั้งหมดรับผิดชอบในการจัดการข้อมูลและดำเนินการตามนโยบาย หากมีกฎหมายใหม่หรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด โดยคณะกรรมการ IMC (Information Security Management Committee)

คณะกรรมการ IMC มีความรับผิดชอบโดยตรงในการกำกับดูแลตามนโยบายนี้ และมอบหมายความรับผิดชอบแก่ทุกหน่วยงานในเครือ ให้หน่วยธุรกิจ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน การบริการที่เป็นความเสี่ยงการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล แต่งตั้ง Data Protection Officer (DPO) เป็นตัวแทนในการสื่อสารเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ผู้บริหารระดับสูงรับทราบ ติดตามการดำเนินงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย มาตรการของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประเมินผลกระทบและรายงานเหตุการณ์ข้อมูลส่วนบุคคล ให้คณะกรรมการ IMC รับทราบ สำรวจความเสี่ยงสำคัญในการดำเนินงานประจำสม่ำเสมอ

เกี่ยวกับการเปิดเผย การประมวลผล การเก็บรักษารักษาข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ ข้อมูลอ่อนไหวมาก เช่น ข้อมูลสุขภาพผู้ป่วยในเวชระเบียน ข้อมูลในบัตรประชาชนที่เชื่อมโยงไปถึงผู้ป่วย ต้องใช้และส่งต่ออย่างจำกัดที่สุด การส่งต่อออกภายนอก ต้องแจ้งเจ้าของข้อมูลให้รับทราบและอนุญาต กำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อป้องกันการทำลาย การดัดแปลง แก้ไข และการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล การสำรวจยังพบว่ามีประเด็นความเสี่ยง เช่น การสอบถามอาการที่อ้างถึงการมาเยี่ยมไข้ การให้ข้อมูลผู้ป่วยทางโทรศัพท์ การสอบถามค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ยืนยันตัวตนก่อน รวมถึงการใช้ประวัติผู้ป่วยในระบบคอมพิวเตอร์ที่อยู่หน้างานทุกเคาน์เตอร์ และการใช้ social media อาทิ Line ส่งต่อข้อมูลกัน เป็นต้น บริษัทฯ จึงมีการปรับปรุงวิธีการทำงาน โดยกำหนดรายการการประมวลผลการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้รับบริการต้องได้รับความยินยอมในเอกสารแสดงความยินยอม (Consent Form) จัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างจำกัดเท่าที่จำเป็นแก่การใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่ได้แจ้งแก่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และประกาศห้ามใช้ Line จากอุปกรณ์ส่วนตัวของพนักงานในการส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยแต่ให้ใช้ Tablets and Wifi ที่หน่วยงานจัดเตรียมให้ และตรวจสอบการ Delete ข้อความที่ส่งไปเมื่ออ่านแล้ว รวมถึงการจัดทำ Procedure การสื่อสารกับผู้รับบริการเมื่อต้องให้ข้อมูลส่วนบุคคล ติดตั้ง Cookie Consent และ Privacy Notice ให้กับเว็บไซต์บริษัทและโรงพยาบาล คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวในการใช้กล้องวงจรปิด (CCTV Privacy Notice) และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้กำหนดให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ PDPA เป็น Mandatory Training ของโรงพยาบาลกับการอบรมให้พนักงานใหม่

ผลการดำเนินงาน ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามมาตรฐานสากลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และได้รับการปกป้องข้อมูล ร้อยละ 100

G6 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

THG มีแนวทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืน และจัดทำนโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน* รวมทั้งจัดทำจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติคู่ค้าเพื่อให้บุคลากร รวมทั้งคู่ค้าของบริษัทฯ และบริษัทในเครือยึดถือและปฏิบัติทั้ง 3 มิติคือสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมาภิบาล

กระบวนการคัดเลือกคู่ค้า

คู่ค้ารายใหม่ ต้องผ่านการพิจารณาคุณสมบัติของคู่ค้าด้านศักยภาพ และคุณภาพสินค้า โดยใช้แบบประเมินคู่ค้ารายใหม่ที่ครอบคลุมเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ สนับสนุนการจัดซื้อจัดหาทั้งผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงราคา บริการในการส่งมอบ การบริการหลังการขาย การรับประกัน การปฏิบัติตามข้อกฎหมายอย่างถูกต้อง และผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ก่อนจะนำไปขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Approve vendor List :AVL) ประกอบการทบทวนและประเมินคุณภาพ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคต

กระบวนการ การจัดกลุ่มคู่ค้า และประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

บริษัทฯ และ/หรือบริษัทในเครือ THG จะต้องมีการจัดกลุ่มคู่ค้ารายสำคัญ ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กร ได้แก่

1. Critical Tier 1 หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้จำหน่าย ผู้ผลิต หรือให้บริการโดยตรงแก่องค์กร

2. Critical Non-Tier 1 หมายถึง คู่ค้าทางอ้อมที่เป็นผู้ผลิตหรือให้บริการแก่คู่ค้าลำดับ 1 (Critical Tier 1)

เกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้ารายสำคัญ มีดังนี้

1. เป็นคู่ค้าที่ยอดการซื้อขายสูง (แบ่งตามกลุ่มคู่ค้า)

2. เป็นคู่ค้าที่จำหน่ายวัตถุดิบ สินค้า และให้บริการสำคัญ กับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทในเครือ THG

3. เป็นคู่ค้าที่มีน้อยราย ไม่สามารถหาสินค้าอื่นทดแทนได้

การประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

1. แบ่งคู่ค้าสำคัญ ออกเป็นกลุ่มหลัก เช่น กลุ่มยา กลุ่มเวชภัณฑ์ กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์ทั่วไปและกลุ่มผู้ให้บริการหรือผู้รับจ้างช่วง เพื่อให้มีการประเมินและคัดเลือกตามเกณฑ์ที่ครอบคลุมกับระบบมาตรฐานอุตสาหกรรม หรือ มาตรฐานต่างๆ ที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทในเครือ ได้รับการรับรอง ดังนี้

1.1 การประเมินผลการดำเนินงานคู่ค้ารายปี โดยใช้แบบสอบถาม และมีเกณฑ์คะแนนในการประเมินประกอบด้วย

- คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์/บริการ
- การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- ความสามารถในการส่งมอบและการให้บริการ
- การเปลี่ยนหรือเรียกคืนสินค้า

1.2 ประเมินผลกระทบด้าน ESG กับคู่ค้ารายสำคัญ โดยทำแบบประเมินความเสี่ยงด้าน ESG

1.3 จัดทำแผนตรวจประเมินสถานประกอบการของคู่ค้าประจำปี

เป้าหมาย : คู่ค้าที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ร้อยละ 100
คู่ค้าส่งแบบตอบรับการประเมินตนเองด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ร้อยละ 100
คู่ค้าที่ได้รับการตรวจประเมินความเสี่ยง ESG ในพื้นที่ปฏิบัติการตามแผน ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	ผลที่ได้
จำนวนคู่ค้าสำคัญ Critical Tier 1 (ราย)	546
จำนวนคู่ค้าสำคัญ Critical Non Tier 1 (ราย)	2,259
คู่ค้าที่ได้รับการสื่อสารจรรยาบรรณและแนวทางปฏิบัติ ทั้งหมด (ร้อยละ)	100
คู่ค้าสำคัญ ที่ตอบกลับพร้อมลงนามใน จรรยาบรรณคู่ค้า (ร้อยละ)	90
คู่ค้าที่มีประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (ร้อยละ)	74
คู่ค้าที่ได้รับการตรวจประเมินด้าน ESG ในพื้นที่ปฏิบัติงาน ตามแผนงานประจำปี (ร้อยละ)	100

(*นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement Policy) ฉบับเต็ม สามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ (https://www.thg.co.th/th/downloads/cg-principle)

การพัฒนาคู่ค้า

THG ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกันกับคู่ค้าเพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยจัดทำแผนตรวจประเมินสถานประกอบการของคู่ค้าประจำปี คู่ค้าที่มีผลการประเมินเชิงลบที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหรือคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง บริษัทฯ และ/หรือบริษัทในเครือ ต้องหารือแนวทางการแก้ไขปัญหา สนับสนุนการจัดการแก้ไขและวางแผนร่วมกันติดตามและให้คำแนะนำในการดำเนินงานของคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางดังนี้

1. การสื่อสารและการฝึกอบรม
   - จัดอบรมให้ความรู้
   - สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
   - แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีกับคู่ค้า
2. การสนับสนุนและส่งเสริม
   - ให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน
   - สนับสนุนนวัตกรรมและเทคโนโลยีสีเขียว
   - สร้างความร่วมมือในการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานของคู่ค้า

แผน Audit Onsite คู่ค้า

รพ.	สถานที่	ปี 2567												ปี 2568
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
ธนบุรี	โรงซักผ้า									2				
ธนบุรี ทวีวัฒนา	ผู้รับเหมาก่อสร้าง							26		5		4		
ธนบุรี บำรุงเมือง	โรงซักผ้า										29			
ธนบุรี ราษฎร์ยินดี	โรงซักฟอก			22							15			
	การทำลายขยะติดเชื้อ							4-5						
ธนบุรี ทุ่งสง	ก๊าซออกซิเจน-ทางการแพทย์													16

ตัวอย่างโครงการตรวจประเมินคู่ค้า (ESG Onsite Audit)

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

โครงการก่อสร้าง โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา 2 เนื่องจากโรงพยาบาล อยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการอาคารใหม่ ในการก่อสร้างจะมีแรงงานที่เข้ามาทำงานจำนวนมากและหลากหลาย ทางโรงพยาบาลจึงได้จัดทีมงานสิ่งแวดล้อม และฝ่ายบุคลากร เข้าไปตรวจสอบการทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ตลอดจนด้านสิทธิแรงงานต่างด้าว พบประเด็นหลัก 2 เรื่อง ดังนี้

1. **ด้านการจัดการขยะ** พบว่า การคัดแยกและการจัดเก็บอุปกรณ์สารเคมีอย่างถูกวิธี การดูแลความปลอดภัยพนักงาน และการก่อสร้างที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ยังดำเนินการไม่ได้ตามมาตรฐานเดียวกันกับโรงพยาบาล ดังนั้น โรงพยาบาลจึงได้ประสานงานกับผู้รับเหมาจัดอบรมการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง โดยมีพนักงานและแรงงาน เข้ารับการอบรมร้อยละ 80 ของจำนวนพนักงาน

ผลการฝึกอบรม พบว่า หลังตรวจสอบการคัดแยกขยะ จำนวน 2 ครั้ง มีการคัดแยกขยะถูกต้องมากขึ้น และไม่พบอุบัติการณ์ด้านสารเคมีหกหล่นรั่วไหล หรือคำร้องเรียนเรื่องผลกระทบที่เกิดจากขยะอันตราย

2. **ด้านสิทธิแรงงาน** จากการสุ่มสอบถามพบว่า แรงงานต่างชาติไม่ทราบข้อมูลว่าถ้าได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือถูกล่วงละเมิดจะแจ้งไปที่ใครและต้องทำอย่างไร บริษัทจึงได้ร่วมกับบริษัทผู้รับเหมาจัดทำนโยบาย มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ ในการรับเรื่องร้องเรียน และการเยียวยาผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการคุกคามทางเพศ/ความเหลื่อมล้ำ/การไม่ได้รับความยุติธรรมจากหัวหน้างาน และสื่อสารป้ายประกาศเป็นภาษาต่างชาติที่แรงงานสามารถเข้าใจได้

โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี

ดำเนินการ onsite audit โรงซักอุตสาหกรรม ของบริษัท ไวท์ แอน แคร์ ลอนดรี จำกัด และ บริษัท โปรวอชเชอร์ จำกัด ซึ่งมีประสบการณ์ให้บริการซัก อบ รีดผ้าในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมทั้งคำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม และไม่ก่อมลพิษต่อชุมชน โดยมีการตรวจสอบและประเมินโรงซักในด้านต่างๆ เช่น โครงสร้างอาคารสถานที่ การจัดการของเสีย ด้านความปลอดภัยจากอัคคีภัย การจัดการน้ำเสีย การส่งเสริมสุขภาพ การตรวจวัดสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลการตรวจประเมิน พบว่า โรงซักผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ สามารถส่งมอบผ้าที่สะอาด ปราศจากเชื้อให้กับโรงพยาบาลด้วยขั้นตอนการคัดแยกผ้าติดเชื้อผ้าทั่วไปไม่มีการซักรวมกัน มีการแบ่งโซนผ้าสะอาด ผ้าสกปรกชัดเจน อุณหภูมิที่ใช้ในการซักผ้าแต่ละชนิดเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด น้ำยาซักผ้ามีการแยกตามประเภทผ้าแต่ละชนิด หากตรวจพบผ้าซักไม่สะอาดจะนำไปซักใหม่ และบริษัทฯ มีข้อเสนอแนะถึงโอกาสพัฒนาเพิ่มเติมในเรื่องการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในโรงงาน (แสง เสียง ความร้อนฝุ่น)

โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง

ดำเนินการ onsite audit โรงซัก ของบริษัท ซินไฉฮั้ว ซักแห้ง จำกัด ซึ่งมีมาตราฐานด้านคุณภาพที่ได้รับรองจากหลายสถาบัน ได้แก่ ISO9001 ISO14001 Standards New Zealand AS4146:2000 และ CDC Envire รวมทั้งมีประสบการณ์ให้บริการซัก อบ รีดผ้าให้กับโรงพยาบาลชั้นนำหลายแห่ง โดยดำเนินโครงการตรวจสอบ

และประเมินโรงซักในด้านมาตรฐานความปลอดภัย เช่น การขออนุญาต/สถานที่ตั้ง อาคาร และสถานที่ ด้านมาตรฐานการป้องกันการติดเชื้อ เช่น กระบวนการทำงาน (รับผ้าจากโรงพยาบาล) กระบวนการทำงาน (กระบวนการซัก) ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และด้านมาตรฐานงานคุณภาพและผลลัพธ์ ซึ่งผลการตรวจประเมิน พบว่า โรงซักผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ และบริษัทฯ ได้เสนอแนะโอกาสพัฒนาเรื่อง การแยกพนักงานคนที่ซักผ้าเปื้อนและผ้าสะอาด การแยกรถซักผ้าเปื้อนและผ้าสะอาด และการจัดให้มีอุปกรณ์ที่ปลอดภัยสำหรับพนักงาน เช่น ถุงมือสำหรับกิจกรรมที่ต้องสัมผัสความร้อน

4. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติ

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และ บริษัทในเครือ ในฐานะบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และดำเนินธุรกิจด้านการดูแลสุขภาพ คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานในมิติสังคม เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม โดยมีการดำเนินงาน ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม สุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน การจูงใจและรักษาพนักงาน การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลและบริษัทในเครือ ของบริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินงานในด้านมิติสังคมอย่างครบถ้วนและยั่งยืน ภายใต้กลยุทธ์ **"Human Centric" สร้างสังคมแห่งการทำงานที่มีความสุข สร้างสุขและสังคมที่ยั่งยืน**

(*นโยบายและแนวทางปฏิบัติ ด้านสังคมของโรงพยาบาลและบริษัทในเครือ ของ บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด ฉบับเต็ม สามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.thg.co.th/th/downloads/cg-principle)

S1 การพัฒนาศักยภาพและรักษาทรัพยากรบุคคล
(Talent attraction and Retention)

การพัฒนาศักยภาพ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญที่สุดของบริษัทฯ ดังนั้น การสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและศักยภาพสูง รวมถึงการธำรงรักษาบุคลากรเหล่านี้ไว้กับองค์กร จึงเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง THG จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- การพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้โอกาสในการเรียนรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะที่เท่าเทียมกัน
- สนับสนุนให้พนักงานเข้าศึกษาต่อหรือพัฒนาทักษะเพิ่มเติม
- จัดให้มีโปรแกรมฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานอย่างหลากหลายที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานและความต้องการของบริษัทฯ

โรงพยาบาลจะมีการสำรวจความต้องการการฝึกอบรม พัฒนาทักษะของพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยหัวหน้าหน่วยงานจะพิจารณาความจำเป็นในการอบรม (Training need) จาก Job description ที่ระบุเป็น Level 1-4 และผลการปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลใช้ประเมินทั้ง KPI ตำแหน่งงาน และ Competency ที่มี 3 ประเภท ได้แก่ Core competency, Functional Competency และ Specific competency ที่จำเป็นต้องมีทักษะ ความชำนาญ และต้องทดสอบความรู้ประจำปี ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานนำข้อมูลเหล่านี้มาวิเคราะห์ความจำเป็น ประเมินเพื่อวางแผนอบรมรายบุคคลร่วมกับพนักงาน โดยทำข้อตกลงกับพนักงานให้รับทราบกระบวนการเรียนรู้ที่ต้องพัฒนาตนเอง ในส่วนกลางที่เป็น Core competency ความสามารถหลักของธุรกิจ ต้องมีการพัฒนาและทบทวนปีละ 1 ครั้ง ได้แก่ ความเสี่ยง ความปลอดภัยของผู้รับบริการ ความเสี่ยงด้าน Cyber security และจรรยาบรรณของพนักงาน ซึ่งกำหนดเป็น Mandatory Training นำมาจัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี

บริษัทฯ ได้ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดอบรมให้ความรู้ พัฒนาทักษะ และความสามารถให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ผ่านรูปแบบของกิจกรรมและการพัฒนา อาทิ การอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) ร้อยละ 30 ให้ความสำคัญกับการทำงานในขณะปฏิบัติงาน (On the job Training) ร้อยละ 70 การเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning) และมีระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การประเมิน On the Job Training และ self-Learning ในแผนพัฒนารายบุคคล ทุกหัวข้อการพัฒนา ต้องมีการประเมินผล เช่น การทดสอบความรู้ ทักษะ และ การติดตามดูการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ในตำแหน่งงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การบริหารยา การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต พนักงานต้องรับได้การประเมินผลจากพนักงานชำนาญการ Level 3-4 หรือการประเมินจากหัวหน้าโดยตรงของพนักงานว่าได้ปฏิบัติถูกต้องจริงภายหลังการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน ปี 2567

ผลการอบรม ปี 2567 : จำนวนชั่วโมงการอบรมระดับปฏิบัติการเฉลี่ยต่อปี ร้อยละ 31.53

จำนวนการฝึกอบรมทั้งหมด : 121,208 ชั่วโมง

Training Need ปี 2567 :

หัวข้อพัฒนา	จำนวนหลักสูตร
1. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาล	299
2. พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านสหวิชาชีพ	63
3. พัฒนาระบบการให้บริการของทีมสหวิชาชีพ	33
4. พัฒนางานสนับสนุน	204
รวม	**599**

ตัวอย่างโครงการ

โรงพยาบาลธนบุรี

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ **“การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน” (Basic Life Support : BLS) และ“การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง” (Advanced Cardiovascular Life Support : ACLS)** การช่วยฟื้นคืนชีพเป็นหัตถการที่สำคัญต่ออัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วยฉุกเฉิน ผู้ป่วยวิกฤตที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้นและหยุดหายใจ แพทย์และพยาบาลที่ให้การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้ป่วยวิกฤต จำเป็นต้องทบทวนความรู้ให้ถูกต้อง และทันสมัย ต้องได้รับการฝึกทักษะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าเมื่อประสบพบเหตุจะช่วยชีวิตผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว อัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้นและหยุดหายใจ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (BLS) และช่วยแพทย์ระหว่างการช่วยชีวิตขั้นสูง (ACLS) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักเลือกใช้อุปกรณ์ต่างๆ ในการช่วยชีวิตได้เหมาะสมกับผู้ป่วย ผลจากการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม BLS มีจำนวน 281 คนจากเป้าหมาย 443 คน คิดเป็น ร้อยละ 63.43 และ ACLS มีจำนวน 238 คน จากจำนวน 280 คน คิดเป็น ร้อยละ 85

ผลการดำเนินงาน :

- ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้องตรงตามข้อกำหนด
- ร้อยละ 85.06 ของผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนน Post Test ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด
- อัตราการรอดชีวิตของผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้นและหยุดหายใจ ปี 2566 ร้อยละ 60.60 และปี 2567 ร้อยละ 62.96

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพ ตามเป้าหมายของโรงพยาบาลที่มุ่งมั่นในการขยายขีดความสามารถให้เป็นโรงพยาบาลตติยภูมิสามารถรักษาโรคยากซับซ้อนได้ และขยายศักยภาพเป็นศูนย์รักษาเฉพาะทางสมองและระบบประสาท และศูนย์รักษาโรคกระดูก ข้อและไขสันหลังที่มีแพทย์เฉพาะทางสาขาย่อย จึงได้ส่งพยาบาลวิชาชีพเข้าศึกษาต่อเป็นพยาบาลเฉพาะทางหลักสูตร 4-6 เดือน

ผลประโยชน์พนักงาน :

ปัจจุบันมีพยาบาลเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ได้แก่ พยาบาลเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง 4 คน พยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยประสาทวิทยา 2 คน พยาบาลเฉพาะทางสาขาพยาบาลผู้ป่วยประสาทและกระดูกสันหลัง 2 คน พยาบาลเฉพาะทางสาขาประสาทวิทยาและประสาทศัลย์ศาสตร์ 2 คน พยาบาลเฉพาะทางศัลยกรรมและออร์โธปิดิกส์ 3 คน

ผลประโยชน์ที่บริษัทฯได้รับ :

จากโครงการดังกล่าว ทำให้โรงพยาบาลสามารถรองรับการรักษาซับซ้อนได้ โดยยังมีพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต 4 คน พยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต 3 คน มี ACLS Provider 20 คน

การรักษาทรัพยากรบุคคล

การจูงใจและรักษาพนักงาน

โรงพยาบาลธนบุรีและกลุ่มโรงพยาบาลในเครือ (THG) ตระหนักดีว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุด จึงให้ความสำคัญกับการจูงใจและรักษาพนักงานไว้กับองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีมาตรการดังนี้

- กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมกับตลาดแรงงาน มีระบบการประเมินผลที่มีมาตรฐาน โปร่งใสและยุติธรรม

- จัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีบรรยากาศการทำงานที่เป็นกันเอง มีความปลอดภัย มีสิ่งอำนวยความสะดวกสบาย พร้อมกิจกรรมสร้างความสุข
- สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการฝึกอบรมภายในและภายนอก ให้พร้อมรับความท้าทายใหม่ ๆ
- วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เปิดโอกาสให้ได้รับงานท้าทายที่มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และการสื่อสารแบบเปิดเผย เพื่อสร้างความผูกพัน
- มีระบบการรับฟังและพิจารณาข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนของพนักงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน : บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

หัวข้อ	หน่วย	ปี 2566	ปี 2567
ความพึงพอใจของพนักงาน	ร้อยละ	74.8	79.0
พนักงานร่วมประเมิน	คน	4,351	3,948
	ร้อยละ	96.2	93.2

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการสำรวจความพึงพอใจ และความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อนำข้อมูลจากผลการสำรวจมาใช้ประกอบเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาระบบงานต่าง ๆ ด้านบริหารจัดการบุคลากรให้มีความสอดคล้องต่อความต้องการของพนักงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงาน ให้พนักงานมีความพึงพอใจต่องานและ ผูกพันต่อองค์กร

สำหรับการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ประปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการประเมินความพึงพอใจที่ออกแบบโดยทีมที่ปรึกษา และการนำข้อมูลสถิติอัตราการคงอยู่ (Retention Index) รวมถึงผลการปฏิบัติงานของพนักงานในปีที่ผ่านมา (Performance Index) เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยที่ส่งผลต่อระดับความพึงพอใจ และระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ซึ่งบริษัทฯ ได้นำประเด็นความต้องการของพนักงานจากข้อเสนอแนะมาดำเนินการ ดังนี้

1. <u>ด้านค่าตอบแทน ค่าจ้าง</u> มีการปรับอัตราค่าตอบแทนระหว่างปี เพื่อให้สอดคล้องกับค่าครองชีพที่สูงขึ้น และสามารถแข่งขันกับบริษัทที่ประกอบธุรกิจเดียวกัน โดยเฉพาะในกลุ่มวิชาชีพ เช่น เภสัชกร พยาบาล

2. <u>ด้านการเติบโตในสายงาน และการพัฒนาความรู้</u> ส่งเสริมให้ทุนกับพนักงานที่ผลการปฏิบัติงานดี ได้เรียนต่อระดับปริญญาตรี เช่น ให้ทุนพนักงานแผนกช่างซ่อมบำรุงเรียนระดับปริญญาตรีด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เมื่อจบการศึกษาจะได้ปรับตำแหน่งเป็น เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยของโรงพยาบาล เป็นต้น

3. <u>ด้าน Organization Alignment</u>

ในปี 2566 ระดับความพึงพอใจของพนักงานภาพรวมร้อยละ 3.90 ในระหว่างปีจากการที่มีกิจกรรมระหว่างผู้บริหารและพนักงานทำร่วมกันหลากหลายตลอดทั้งปี ได้แก่ กิจกรรม Town Hall ผู้บริหารพบพนักงาน รับฟังข้อเสนอแนะและความต้องการของพนักงาน มีการปรับปรุงหอพักสวัสดิการ Renovate เป็นหอพักที่มีเครื่องปรับอากาศ การมอบทุนการศึกษาเรียนดีแก่บุตรพนักงาน เพิ่มทักษะพนักงานให้เรียนรู้ภาษาจีนกลาง ภาษาอังกฤษ ปรับปรุงสถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมกีฬาสี และกิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่ เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกันระหว่างพนักงาน

4. <u>ด้านความท้าทายและคุณค่าในงาน</u>

กิจกรรมที่ทำต่อเนื่อง ด้านการพัฒนาระบบประเมินผล การทำแผนพัฒนารายบุคคลแบบพนักงานมีส่วนร่วม และโครงการพัฒนาพี่เลี้ยงร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม เพื่อให้พนักงานมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน การสร้างสัมพันธภาพ เทคนิคการสอนงานเพื่อให้พี่เลี้ยงมีทักษะการโค้ชที่เหมาะสม ปี 2566 จัดให้กับโรงพยาบาลธนบุรีและโรงพยาบาลธนบุรี ตรัง และในปี 2567 จัดให้กับโรงพยาบาลธนบุรีทวีวัฒนาและ โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี

ตัวอย่างภาพกิจกรรม

Town Hall

มอบทุนการศึกษาเรียนดีบุตรพนักงาน

กิจกรรมสถานที่ออกกำลังกาย

กิจกรรมกีฬาสี

กิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่

S2 สุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร (Health & Safety)

THG ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดูแลสุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานของพนักงานทุกระดับ เนื่องจากตระหนักดีว่าปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบโดยตรงต่อคุณภาพชีวิต ประสิทธิภาพการทำงาน การมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกสุขลักษณะและปราศจากอันตรายจะช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ในทางกลับกัน หากขาดการดูแลด้านนี้ ก็อาจนำไปสู่ความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุและอันตรายต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบในเชิงลบต่อบุคลากรและองค์กรได้

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและมาตรฐานด้านสุขภาวะและความปลอดภัยที่ชัดเจน รวมถึงจัดให้มีกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ที่สนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

นโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันมลภาวะจากสิ่งแวดล้อม และคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในสถานประกอบการ ตลอดจนบุคคลภายนอกที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจ และมุ่งมั่นในการพัฒนากระบวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติ การดูแลสุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานของพนักงานและแนวทางปฏิบัติ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม มีหลักในการปฏิบัติงานดังนี้

ความปลอดภัย

นโยบาย: THG มุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ สำหรับพนักงาน ผู้ป่วย ผู้มาเยี่ยม และผู้รับเหมาทุกคน โดยเชื่อว่าอุบัติเหตุและการบาดเจ็บสามารถป้องกันได้

แนวทางปฏิบัติ:

- การระบุและควบคุมอันตราย: ประเมินความเสี่ยงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการป้องกันหรือควบคุมอันตราย โดยยึดหลักลำดับชั้นของการควบคุม (การกำจัด การทดแทน การใช้หลักวิศวกรรม การบริหารจัดการ และการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล)

- กำหนดนโยบาย เป้าหมาย ตัวชี้วัด ด้านความปลอดภัย: มีมาตรการเชิงรุกในการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนการทำงาน เพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงในทุกกระบวนการทำงาน
- ระบุผู้รับผิดชอบ: จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม หรือมีหน่วยงานความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ตามกฎหมาย
- การฝึกอบรมและสื่อสารด้านความปลอดภัย: จัดฝึกอบรมความปลอดภัยอย่างครอบคลุม สำหรับพนักงานทุกคน สื่อสารขั้นตอนปฏิบัติงานที่ปลอดภัย และความคาดหวังด้านความปลอดภัยอย่างชัดเจน
- การติดตามผลดำเนินงาน: กำกับดูแลให้มีการนำไปถ่ายทอด มีการปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิผล เช่น อุบัติการณ์ต่อผู้ปฏิบัติงานเป็นศูนย์ และกำกับให้มีการรายงานผลตัวชี้วัด อย่างสม่ำเสมอ
- การสอบสวนและป้องกันอุบัติการณ์: สืบสวนอุบัติเหตุ และเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์อย่างละเอียด เพื่อระบุสาเหตุและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำ โดยให้มีระบบการรายงาน เมื่อเกิดเหตุการณ์ อุบัติการณ์ หรือเกือบเกิดอุบัติเหตุ (near miss) ให้ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบถึงข้อเท็จจริง สาเหตุที่แท้จริงของการเกิดอุบัติการณ์ เพื่อนำไปสู่มาตรการแก้ไข ป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
- การเตรียมพร้อมรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน: จัดทำและฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงแผนสำหรับกรณีไฟไหม้ เหตุการณ์ทางการแพทย์ และภัยพิบัติ

อาชีวอนามัย

นโยบาย: THG มุ่งป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพ ของพนักงานและคู่ค้า โดยยึดถือว่าสุขภาพ เป็นพื้นฐานสำคัญต่อความเป็นอยู่ที่ดีและประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางปฏิบัติ:

- การประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ: ระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น จากการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงอันตรายทางชีวภาพ สารเคมี กายภาพ และสรีรศาสตร์
- มาตรการป้องกัน: ดำเนินการควบคุมความเสี่ยงด้านสุขภาพ จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสม
- การเฝ้าระวังสุขภาพ: ดำเนินการตรวจสุขภาพ และติดตามผล ตามที่กฎหมายกำหนด หรือความจำเป็นในการป้องกันโรค
- การศึกษาและการฝึกอบรม: ให้การศึกษาแก่พนักงาน เกี่ยวกับอันตรายด้านสุขภาพจากการทำงาน วิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัย และการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตราย จัดให้มีการอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ด้านความ

ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ให้กับพนักงานและผู้รับเหมาช่วง ต้องผ่านการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตั้งแต่วันแรกที่เริ่มปฏิบัติงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมารับทราบระเบียบวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยตามลักษณะงานที่กฎหมายกำหนด

- จัดทำคู่มือและระเบียบปฏิบัติงาน: จัดทำคู่มือและระเบียบปฏิบัติการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และระเบียบรองรับการตอบสนองในภาวะฉุกเฉิน การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เช่น การจัดการสารเคมี การป้องกันการติดเชื้อจากการทำงาน การจัดการขยะและวัตถุอันตราย แผนอัคคีภัย แผนน้ำท่วม แผนการป้องกันการติดเชื้อจากการก่อสร้าง เป็นต้น

การประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ กำหนดให้มีการรายงานและการสอบสวนอุบัติเหตุจากการทำงาน เพื่อค้นหาสาเหตุที่แท้จริง อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน และควบคุมความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ครอบคลุมการทั้งการบาดเจ็บ การสูญเสียทรัพย์สิน และ โรคติดเชื้อในการทำงาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OHC) ตัวแทนฝ่ายบริหารและ ตัวแทนพนักงาน ที่มีบทบาทกำกับดูแลการดำเนินงาน และหน้าที่ ดังนี้

พนักงานต้องแจ้งเหตุการเกิดอุบัติเหตุให้หัวหน้างาน ผู้จัดการ/หัวหน้าแผนกจัดทำรายงานสอบสวนบันทึกการเกิดอุบัติเหตุ และกำกับให้มีการปฏิบัติตามมาตรการ ฝ่าย HR รวบรวมรายงานการหยุดงานการสูญเสียให้กับฝ่ายบริหารรับทราบเพื่อช่วยเหลือดูแลพนักงาน และคณะกรรมการ OHC พิจารณามาตรการการแก้ไขป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ โดยคณะทำงานกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดอุบัติเหตุจากการทำงาน ที่ต้องรายงานใน 24 ชั่วโมง ดังนี้

1. อุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการสัมผัสสารไวไฟ และสารเคมีอันตราย
2. ได้รับรังสี และสารกัมมันตภาพรังสีเกินมาตรฐาน
3. การระเบิดของแรงดัน และอัคคีภัย
4. อุบัติเหตุที่เกิดจากเข็มทิ่มตำจากของมีคม สัมผัสสารคัดหลั่งของผู้ป่วยที่สามารถติดต่อได้
5. อุบัติเหตุที่ระดับความรุนแรง บาดเจ็บ

ในปี 2567 พบเหตุการณ์เป็นอันดับที่ 1 คือ จำนวนพนักงานได้รับอุบัติเหตุ เข็มตำ จากของมีคม สัมผัสสารคัดหลั่งจากผู้ป่วย โดยมีพนักงานโดนเข็ม ทิ่มตำ หรือของมีคมที่ปนเปื้อนสารคัดหลั่ง 1-4 รายต่อปี โดยไม่มีอุบัติการณ์รุนแรงที่พนักงานสัมผัสกับผู้ป่วยที่สามารถติดเชื้อให้กับพนักงานได้

ตัวอย่างโครงการ

โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง

โครงการ การใช้กิจกรรมส่งเสริมหลายวิธี เป้าหมายเพื่อลดอุบัติการณ์ของมีคม ทิ่มตำ เลือดสารคัดหลั่งกระเด็นเข้าตา เมื่อเกิดเหตุการณ์จะประชุมร่วมกันกับ 2 คณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการ IC และคณะกรรมการ ENV ทบทวนแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติการณ์เข็มตำ เลือด/สารคัดหลั่งกระเด็นเข้าตา โดยลงพื้นที่ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานในการปฏิบัติตามหลักการป้องกันอุบัติการณ์สัมผัสของมีคม เลือด/ สารคัดหลั่งกระเด็นเข้าตา ประเมินความรู้พนักงาน ประเมินความเพียงพอ/พร้อมใช้งานและเข้าถึงของอุปกรณ์สิ่งของ เครื่องใช้ในการป้องกันการสัมผัสของมีคม เลือด/สารคัดหลั่งกระเด็นเข้าตา การเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุโดยติดตามจาก IC Round หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินงาน มีเหตุการณ์พนักงานโดนของมีคมที่สัมผัสกับสารคัดหลั่งผู้ป่วย และสารคัดหลั่งผู้ป่วยกระเด็น จากปี 2566 มี 7 ราย และปี 2567 มี 5 ราย ไม่มีภาวะติดเชื้อจากผู้ป่วยสู่พนักงาน

กำหนดเป้าหมายใหม่ ให้อบรมพนักงาน >80% ของพนักงานที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานต้องได้คะแนนจาก IC Round ของหน่วยงาน >80%

โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี

โครงการสำรวจและพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย จัดทำโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย โดยใช้แบบสำรวจของ AHRQ ให้กับพนักงานได้มีส่วนร่วมและตระหนักในการช่วยกันแก้ไขปัญหา จากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ ทำให้รับรู้จุดแข็ง จุดอ่อนเพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดและปรับปรุง

ในปี 2567 โรงพยาบาลได้ทำการปรับปรุงให้พนักงานเข้าใจและรายงานความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นโดยวิธีวิเคราะห์ประเด็นปัญหาการไม่รายงานความเสี่ยง under report โดยการปรับวิธีการให้เข้าถึงระบบรายงาน HRMS ได้ง่ายขึ้น กระตุ้นผ่านหัวหน้างาน และอบรมเรื่องการรายงานความเสี่ยง รวมทั้งการมอบหมายนโยบายอย่างต่อเนื่องโดยผู้บริหาร

จากผลการสำรวจในปี 2567 พบว่า ความถี่ในการรายงานเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 64.10 (ปี 2566 ร้อยละ 60.30) และจำนวนการรายงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 78.50 ทำให้ความเห็นของพนักงานต่อความปลอดภัยในภาพรวมเป็นร้อยละ 88.60 มากกว่าปี 2566 (ร้อยละ 82.70)

ตัวอย่างโครงการ

โครงการความปลอดภัยของบุคลากรจากเหตุอัคคีภัย

บริษัทฯ กำหนดให้มีการฝึกซ้อมแผนอัคคีภัย เป็นประจำทุกปี ในปี 2567 โรงพยาบาลธนบุรี และโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา จัดทำแผนหนีไฟ และซ้อมแผนให้กับหอพักพยาบาล ที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงพื้นที่ตั้งของโรงพยาบาล โดยเล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นของพนักงานที่อยู่ในหอพัก อาจจะพักผ่อนหลับนอน และช่วยเหลือตนเองไม่ได้ทัน โรงพยาบาลธนบุรี จึงร่วมกับ หน่วยดับเพลิง กองทัพเรือ สนับสนุนการซ้อมเหตุอัคคีภัย มีพนักงานเข้าร่วม 200 คน เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567

และ โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา ซ้อมอัคคีภัย กับพนักงานที่เข้าร่วม 179 คน เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567

โครงการ Safety Day Safety Talk

โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง จัดทำโครงการ Safety Day Safety Talk โดยมีเป้าหมาย เพื่อลดอุบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความไม่ปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรภายในโรงพยาบาล รวมถึงความไม่ปลอดภัยที่อาจออกไปสู่สังคม โดยวิธีการรณรงค์ให้บุคลากรเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย 3P (Patient, Personnel, People) ตามมาตรฐาน HA Thailand จัดกิจกรรม Rally 3P Safety ฐานความรู้และปฏิบัติ รวม 11 ฐาน และการบรรยายให้ความรู้ กิจกรรมรณรงค์ เช่น การล้างมือ ซึ่งมีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 79.7 จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 80 และได้นำกิจกรรม Rally 3P Safety ไปเปิดเผยในสื่อสังคมออนไลน์เพื่อให้ชุมชนและสังคมได้รับรู้ด้วย ได้แก่

เวปไซต์: www.thonburithungsong.com

IG: thonburithungsong

Facebook: โรงพยาบาลธนบุรีทุ่งสง

Tikkok: @thonburithungsong8

Facebook: สสปท-TOSH

สุขภาวะอนามัยที่ดีในการทำงาน

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงการบูรณาการประเด็นด้านสุขภาพของพนักงาน ด้วยความตระหนักว่าองค์กรจะเติบโตอย่างยั่งยืนได้ ต้องมาจากพนักงานที่มีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ ซึ่งส่งผลถึงประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น บริษัทฯ จึงใส่ใจในการดูแลและป้องกันความเสี่ยงด้านสุขภาพของพนักงาน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ เพื่อกำหนดและลดความเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเหมาะสม

ตัวอย่างโครงการ

โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี

โครงการการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน จากรายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2564-2566 และปีล่าสุด พ.ศ.2566 จำนวนพนักงานที่มี BMI เกินเกณฑ์มากกว่า 25 จำนวน 127 คน Cholesterol มากกว่า 200 mg/dL จำนวน 115 คน สูงขึ้นทุกปี ตามลำดับ จำนวนพนักงานที่ BMI และ Cholesterol เกินเกณฑ์ทั้ง 2 รายการ มีจำนวนทั้งหมด 38 คน แบ่งเป็น กลุ่มที่ป่วยเป็นโรคจำนวน 11 คน และกลุ่มเสี่ยงป่วยจำนวน 27 คน โรงพยาบาลจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของกลุ่มบุคลากรโดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่มี BMI และ Cholesterol เกินเกณฑ์ทั้ง 2 กลุ่ม เพื่อลดการเกิดโรคแทรกซ้อนในกลุ่มที่ได้รับการรักษาเดิม โดยพนักงานผู้ที่มีความเสี่ยงสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้

เป้าหมาย : สามารถลดภาวะ BMI และ Cholesterol ของบุคลากรที่เกิน เทียบปีที่ผ่านมา โดยวัดจากผลการตรวจสุขภาพปี 2567

การดำเนินงาน :ให้ความรู้ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ เรื่องการออกกำลังกาย การเลือกรับประทานอาหาร แจกสมุดบันทึกกิจกรรมรายบุคคลเพื่อบันทึกความก้าวหน้าด้านสุขภาพของตนเอง แนะนำกระตุ้นเสริมพลังและให้คำปรึกษา แลกเปลี่ยนประสบการณ์การดูแลตนเองเป็นลักษณะ focus group สร้างกลุ่ม Facebook ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกลุ่ม เพื่อส่งผลการออกกำลังกาย มีนักโภชนากรให้ความรู้ในเรื่องอาหาร และคัดเลือกคนต้นแบบออกกำลังกายเพื่อสุขภาพดี

ผลการดำเนินงาน : ปี 2567 กลุ่มเป้าหมายมีจำนวน 38 ราย มี BMI ลดลงจำนวน 20 ราย ลดลงจากเดิมร้อยละ 52.63 Cholesterol ลดลงจำนวน 21 ราย ลดลงจากเดิมร้อยละ 55.26

โรงพยาบาลธนบุรี

โครงการ Thonburi Hand washing day 2024 ตระหนักถึงความสำคัญเรื่องการล้างมือเป็นอย่างมาก บุคลากรเป็นแหล่งแพร่เชื้อสู่ผู้ป่วยได้ง่าย จากการสัมผัสจับต้องผู้ป่วย พนักงาน แพทย์ พยาบาล ต้องตระหนัก

ไม่ละเลย คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ จัดกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการล้างมืออย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะการกำหนดให้การล้างมือตาม 5 moments เป็น 1 ใน 8 วัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร จากการติดตามประเมินประสิทธิภาพการล้างมือของบุคลากรในโรงพยาบาลธนบุรี พบว่าอัตราการล้างมือถูกต้อง และประสิทธิภาพการล้างมือเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสัมพันธ์กับอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาลที่ลดลงอย่างต่อเนื่องเช่นเดียวกัน

โดยกิจกรรมจะมีทีมคณะกรรมการและผู้บริหารเดินรณรงค์ แจกแอลกอฮอล์แบบพกพา โปสเตอร์ล้างมือและเชิญชวนล้างมือ จัดบอร์ดความรู้เรื่องการล้างมือ ทดสอบประสิทธิภาพการล้างมือและตอบคำถามการล้างมือเพื่อรับของรางวัล มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และทดสอบประสิทธิภาพการล้างมือ 255 ราย ผู้รับบริการร่วมกิจกรรม 50 ราย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตอบคำถามเกี่ยวกับล้างมือถูกต้องร้อยละ 100 ประสิทธิภาพการล้างมือร้อยละ 87 หลังจากนั้น ทีมได้มีการติดตามการปฏิบัติ ผลการสำรวจบุคลากรล้างมือได้ถูกต้องร้อยละ 96 อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาลลดลงเป็นร้อยละ 0.2 (น้อยกว่าปี 2566)

โรงพยาบาล ธนบุรี ทุ่งสง

โครงการสถานประกอบสาวไทยแก้มแดงต้นแบบ ประจำปี 2567 ได้ร่วมมือกับศูนย์สุขภาพที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการบริโภคอาหารสำหรับบุคลากรภายในองค์กรมีสุขภาพอนามัยที่ดี และติดตามข้อมูลผลการตรวจสุขภาพหลังการปรับพฤติกรรม ให้ความรู้พนักงานด้านโภชนาการ โดยจัดทำเมนูสุขภาพ ส่งเสริมธาตุเหล็กและให้โฟเลตแก่พนักงานเพศหญิง อายุไม่เกิน 45 ปี การบริโภคโฟเลตอย่างเพียงพอช่วยลดความเสี่ยงของการเกิดโรคหรือภาวะแทรกซ้อนในระยะยาว ซึ่งอาจส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลลดลง

โฟเลตส่งเสริมการทำงานของระบบประสาท ช่วยในการสร้างเม็ดเลือดแดง และการลดความเสี่ยงต่อภาวะโลหิตจาง การลดความเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด การเสริมสร้างระบบภูมิคุ้มกันที่แข็งแรง

จากการดำเนินงาน โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ตามโครงการสถานประกอบกิจการ สาวไทยแก้มแดงต้นแบบ ประจำปี 2567 โดย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นพนักงานหญิงอายุ

ไม่เกิน 45 ปี จำนวน 81 คนและมีค่าโฟตเลต ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด โครงการนี้ยังสามารถนำไปขยายผลให้กับชุมชนสามารถสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความสำคัญของการบริโภคอาหารที่มีโฟเลตสูง และการปลูกพืชในลักษณะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

S3 สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนอันเป็นสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมีตลอดจนคำนึงถึงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า

นโยบายและแนวปฏิบัติ

THG เคารพในสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของบุคคลทุกคน มุ่งมั่นสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม การล่วงละเมิดทางเพศ ตลอดจนการให้สิทธิเสรีภาพพนักงานในการเจรจาต่อรอง โดยมีแนวปฏิบัติแต่ละด้าน ดังนี้

- ด้านความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ บริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความเคารพ และการมีส่วนร่วม โดยห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานลักษณะส่วนบุคคลใดๆ ที่กฎหมายคุ้มครอง
- ด้านสถานที่ทำงานที่ บริษัทฯ มีนโยบายห้ามการคุกคามและรังแก จัดช่องทางการรายงานและแก้ไขปัญหาอย่างลับและจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความปลอดภัยทั้งต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย
- ด้านการปฏิบัติที่เป็นธรรม บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่น เกี่ยวกับค่าจ้าง เวลาทำงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ

- ด้านความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ ร่วมมือกับผู้จำหน่าย เพื่อรักษามาตรฐานสิทธิมนุษยชน ภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา ดำเนินการตรวจสอบอย่างรอบคอบ เพื่อระบุและแก้ไขความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
- ด้านกระบวนการร้องเรียนที่เป็นระบบ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในองค์กร รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

THG ได้ส่งเสริมการจ้างแรงงานผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ ตามมาตรา 33 อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติในการขจัดความยากจน การจ้างงานที่มีคุณค่า และ การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยในปี 2567 บริษัทฯ จ้างงานคนพิการรวม 49 คน ตามมาตรา 33 จำนวน 21 คน และส่งเสริมอาชีพ ตามมาตรา 35 จำนวน 28 คน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) และจัดทำแนวทางจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นทั้งในองค์กรและในห่วงโซ่คุณค่า โดยครอบคลุมขั้นตอนที่สำคัญ ดังนี้

1. การประกาศนโยบายและกำหนดขอบเขตการประเมิน

บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายด้านสังคมและกำหนดขอบเขตกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในทุกๆ พื้นที่ปฏิบัติการที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ โดยวิเคราะห์ว่ากิจกรรมขององค์กรมีผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนในด้านใดบ้าง เช่น สิทธิแรงงาน ชุมชน หรือสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม รวมถึงกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group) เช่น เด็ก ผู้พิการ สตรี ชุมชนท้องถิ่น ผู้สูงอายุและสตรีตั้งครรภ์ ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน เช่น คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้ส่งมอบวัตถุดิบ เป็นต้น

2. ระบุประเด็นการประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ทั้งกิจกรรมทางตรงที่บริษัทฯ ดำเนินการเอง และทางอ้อมผ่านการดำเนินการของ คู่ค้า ผู้รับเหมา หรือบริษัทร่วมทุน ซึ่งอาจก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน แล้วนำมาจัดทำรายการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Risk Assessment) และมอบหมายให้ฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

สิทธิแรงงานต่อพนักงาน ลูกจ้าง	สิทธิมนุษยชนต่อบริษัทผู้รับเหมาที่ทำงานให้กับบริษัท	สิทธิมนุษยชนต่อชุมชนและสังคมรอบพื้นที่ปฏิบัติการ	สิทธิมนุษยชนต่อลูกค้าและผู้บริโภค	สิทธิมนุษยชนต่อการใช้แรงงานต่างชาติ
การจ้างงาน การเลือกปฏิบัติ สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เสรีภาพในการสมาคมและร่วมเจรจาต่อรอง ความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง วินัยและการลงโทษ	การจ้างงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดการกับบริษัทผู้รับเหมา	การดูแลสิ่งแวดล้อม การดูแลสังคม ความมั่นคงและความปลอดภัย การรักษาความลับ	การดูแลลูกค้าและผู้บริโภค ความปลอดภัย การเลือกปฏิบัติ ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การเคารพสิทธิด้านสุขภาพและความปลอดภัย	การจ้างงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน

3. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ นำประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุในขอบเขตและรายการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านมาประเมินความเสี่ยง โดยการใช้ Risk Matrix เป็นเครื่องมือประเมินความเสี่ยง ซึ่งพิจารณาระดับความรุนแรงของความเสี่ยงและผลกระทบ ความถี่ของโอกาสที่จะเกิดขึ้นของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในแต่ละประเด็น

4. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ กำหนดตัวชี้วัดเพื่อติดตามและทบทวนมาตรการลดและควบคุมผลกระทบเชิงลบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในประเด็นที่ได้ดำเนินการแล้ว โดยมีการเสนอให้กับฝ่ายบริหารพิจารณารับทราบเพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนแต่ละประเด็นได้ถูกแก้ไข ทบทวนและจัดทำแนวทางการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ

5. กลไกการแก้ไขและเยียวยา

บริษัทฯ การกำหนดมาตรการการบรรเทาผลกระทบ เพื่อแก้ไขและลดโอกาสของการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน ที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ หากมีกรณีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ มีกระบวนการสอบสวนอย่างเป็นธรรม และการดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง รวมถึงจัดตั้งกลไกรับเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่อาจได้รับผลกระทบเชิงลบจากกิจกรรมของบริษัทฯ เพื่อให้เรื่องร้องเรียนเหล่านั้นได้รับการจัดการอย่างทันท่วงทีและมีการเยียวยาโดยตรง

บริษัทฯ ดำเนินการจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) โดยใช้แนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment) เป็นไปตามหลักการชี้นำของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles of Business and Human Rights: UNGP) เพื่อให้เกิดกระบวนการประเมินความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพในขอบเขตของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน ด้วยวิธีการตรวจสอบและเฝ้าระวังประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment Checklist) ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ซึ่งผลจากการตรวจสอบพบประเด็นที่**ไม่มีการดำเนินการ** อยู่ในระดับ**ความเสี่ยงต่ำ** ที่อาจเสียโอกาสในการสร้างและพัฒนาภาพลักษณ์ให้ที่ดียิ่งขึ้น ได้แก่

1. นโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานทุกด้านจากความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ภาษา เพศ สถานภาพสมรส ความพิการ การนับถือศาสนา เพศสภาพ การแสดงความคิดเห็นส่วนบุคคล

2. มาตรการป้องกัน ปกป้อง การคุกคามพนักงาน ลูกจ้าง ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรม

3. การจัดตั้งกลุ่มของพนักงาน ลูกจ้างในแบบต่างๆ เช่น กลุ่มพนักงาน ลูกจ้างรวมตัวกันอย่างอิสระ เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาในการทำงาน

4. นโยบายและเอกสาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในเรื่องการยืนยันอายุขั้นต่ำของพนักงาน ลูกจ้าง การจ่ายค่าแรงและค่าล่วงเวลาตามกฎหมาย การลาหยุดและชั่วโมงการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การห้ามข่มขู่ คุกคามแรงงาน การให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง

5. การศึกษามาตรฐานด้านความปลอดภัยของสินค้าหรือบริการ ทั้งมาตรฐานภายในประเทศและต่างประเทศ และเผยแพร่ให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย ทราบและเข้าใจ

ประเด็นที่**ไม่มีการดำเนินการ** อยู่ในระดับ**ความเสี่ยงสูง** ที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีความเสี่ยงต่อการละเมิดกฎหมายไทย ได้แก่

1. สัดส่วนการจ้างงานผู้พิการอย่างน้อย 1 คนต่อพนักงาน ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน

2. นโยบายจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อดำเนินงานด้านความปลอดภัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

จากการระบุประเด็นความเสี่ยงที่เกิดจากด้านสิทธิมนุษยชนก็จะนำไปสู่การจัดทำแผนหรือมาตรการบรรเทาผลกระทบในระดับความเสี่ยงสูง-ปานกลาง

ผลการดำเนินงาน : ในปี 2567 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ

S4 การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน (Community Engagement)

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจสุขภาพ โรงพยาบาล ภายใต้การกำกับดูแลของ THG มากว่า 40 ปี โดยตลอดระยะเวลาที่ดำเนินงานมา ชุมชนรอบข้างได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยที่บริษัทฯ ไม่พบว่าชุมชนได้รับผลกระทบเชิงลบ อย่างไรก็ดีด้วยความใส่ใจในการมีส่วนร่วมกับสังคมและการมีความรับผิดชอบต่อชุมชน บริษัทฯ ได้มีกระบวนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาสังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน บริษัทฯ เลือกที่จะนำกระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้แก่ ความรู้ด้านสุขภาพ การบริการด้านสุขภาพและการรักษา รวมถึงทรัพยากรที่บริษัทฯ มีไปช่วยเหลือชุมชนและมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคมหรือตอบสนองความต้องการของสังคมซึ่งปัญหาด้านสาธารณสุขของประเทศไทยอย่างหนึ่งที่พบได้บ่อยคือการเข้าถึงการรักษา โดยบริษัทฯ นำความเชี่ยวชาญและกระบวนการทางธุรกิจมาช่วยแก้ปัญหาสังคมดังกล่าวนี้ ผ่านกระบวน การจัดโครงการต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน การสร้างสุขอนามัยที่ดี และยังจัดให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ชุมชนร้องขอ เช่น การให้บริการรถพยาบาลฉุกเฉิน เจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ สำหรับกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

บริษัทฯ มุ่งหวังที่จะสร้าง **"สังคมแห่งการทำงานสร้างสุข"** ซึ่งนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว โดยกำหนดวัตถุประสงค์ของ THG กับการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม ดังนี้

1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน โดยให้การสนับสนุนทางการศึกษา การอบรม และโครงการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ส่งเสริมความรู้และการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของประชากรในท้องถิ่น

2. การสร้างสุขอนามัยที่ดี บริษัทฯ สนับสนุนโครงการสุขภาพที่เน้นการคัดกรอง การรักษาโรค และการป้องกันโรคที่สามารถทำให้ประชากรมีสุขภาพที่ดี เพื่อให้ชุมชนสามารถเข้าถึงบริการด้านการแพทย์ได้อย่างสะดวก และมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ

3. การสนับสนุนกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับสังคม บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการรณรงค์และสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

กรอบแนวทางการดำเนินงานทั้ง 3 ข้อ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ในทุกหน่วยธุรกิจ โดยแต่ละโรงพยาบาลได้นำวัตถุประสงค์ทั้ง 3 ข้อไปปรับให้เข้ากับบริบทท้องถิ่น ชุมชน และสังคมของแต่ละโรงพยาบาล ทำให้มีการดำเนินงานที่หลากหลายและตอบสนองต่อความต้องการและสภาพแวดล้อมที่แตกต่างกัน และมีบางโครงการที่มีลักษณะเหมือนกัน เช่น การบริจาค การให้องค์ความรู้ การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ โครงการรับบริจาคโลหิต เป็นต้น

แนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมของ THG

- การให้องค์ความรู้เพื่อป้องกัน เป็นแนวทางที่เน้นการแบ่งปันข้อมูลและความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจและการตระหนักรู้ในหัวข้อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขอนามัย โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมการศึกษา การสอน การบรรยาย การแลกเปลี่ยนความรู้ให้บุคคลต่าง ๆ ในสังคมรู้จักวิธีการป้องกันโรค การรักษาทางการแพทย์เบื้องต้น รวมทั้งการพัฒนาทักษะทางชีวิต
- การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน เป็นการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของสังคมเพื่อทำงานร่วมกันโดยเห็นผลประโยชน์ของส่วนรวม จัดทำเป็นโครงการส่วนรวมในชุมชน หรือการสนับสนุนนโยบายที่เน้นการร่วมมือกันเพื่อเพิ่มพลังและประสิทธิภาพของกิจกรรมทางสังคม
- การบริจาค เป็นแนวทางการดำเนินกิจกรรมทางสังคมที่ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ อาทิ การมอบสิ่งของ เงินทุน หรือทรัพยากรอื่น ๆ ให้แก่องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร มูลนิธิ กลุ่มนักกิจกรรมทางสังคม นักเรียน และผู้ที่ดำเนินโครงการเพื่อช่วยเหลือสังคมชุมชนในบริบทอื่น ๆ การบริจาคมีบทบาทที่สำคัญในการเสริมสร้างสังคมให้ดำเนินกิจกรรม การทำงานได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวอย่างโครงการ

โรงพยาบาลธนบุรี และโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

บริษัทมีนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน โดยให้การสนับสนุนการศึกษา การอบรม และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ส่งเสริมความรู้และการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ **โรงพยาบาลธนบุรี** จึงจัดทำโครงการอบรม CPR ให้กับเจ้าหน้าที่ฐานทัพเรือกรุงเทพ จำนวน 107 คน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลบางขุนนนท์ จำนวน 47 ราย และ**โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา** ได้จัดทำโครงการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ให้กับคณะครูและบุคลากรในโรงเรียนเด่นหล้า พระราม 5 จำนวน 250 คน โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้ ทฤษฎี CPR สาธิตกับหุ่นจำลอง ให้ผู้เข้าอบรมได้ทดสอบและฝึกปฏิบัติอย่างถูกต้อง เพื่อ

สามารถใช้ความรู้ในการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุเมื่อเกิดสถานการณ์จริง ผลการทดสอบผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100 และจะดำเนินการติดตามผล การนำไปใช้ในชีวิตประจำวันภายใน 6 เดือน

โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง

ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด จัดทำโครงการตรวจคัดกรองโอกาสเสี่ยงโรคหัวใจและหลอดเลือดให้กับประชาชนใน 21 ชุมชน โดยตั้งเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 1,200 คน ได้แก่ ชุมชนที่ตั้งอยู่ในจังหวัดตรัง ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงที่ติดกับจังหวัดตรัง เช่น อำเภอทุ่งสง เกาะลันตา โดยคัดกรอง EKG ประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด พร้อมกับการให้ความรู้โอกาสเสี่ยงของตนเองและปรับพฤติกรรมการดำเนินชีวิตเพื่อป้องกันโรค ออกเยี่ยมบ้านเพื่อติดตามในรายที่มีความเสี่ยงสูง จากการคัดกรองพบความผิดปกติของคลื่นไฟฟ้าหัวใจ 244 ราย และมีผู้เข้ารับบริการในศูนย์หัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง โดยใช้สิทธิการรักษาของผู้ป่วย สิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า สิทธิประกันสังคม

ผลประโยชน์ที่โรงพยาบาลได้รับ: ทำให้มีรายได้เข้ามาให้กับโรงพยาบาล และ มีผู้รับบริการจำนวน 1,210 คน มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และจากการคัดกรองมีผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉินหลอดเลือดหัวใจเข้ารับการรักษาสวนหัวใจเร่งด่วน จำนวน 4 ราย ซึ่งผู้ป่วยปลอดภัยและกลับไปใช้ชีวิตปกติได้ ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง มีผู้ป่วย Admit ด้วยโรคหัวใจ ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2567 ถึงปัจจุบัน มียอดผู้รับบริการเพิ่มขึ้น 86 ราย

โรงพยาบาลธนบุรี ตรัง

จัดทำโครงการเครื่องมือแพทย์เที่ยงตรง ปลอดภัย ชาวตรังเข้าถึงบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน กรณีศึกษาตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับเที่ยงสามารถเข้าถึงระบบบริการสนับสนุนสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ได้อย่างเท่าเทียม และเสมอภาค โดยโรงพยาบาลประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเทศบาล หน่วยบริการสาธารณสุข

หน่วยสุภาพชุมชน และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง พบว่า เครื่องมือแพทย์ไม่ได้รับการสอบเทียบจำนวนร้อยละ 55.56 ได้แก่ เครื่องวัดความดันโลหิต เครื่องชั่งน้ำหนัก เครื่องวัดอุณหภูมิร่างกายเครื่องวัดออกซิเจนปลายนิ้ว เป็นเครื่องมือแพทย์ของเจ้าหน้าที่ อสม.จำนวน 27 ชุมชนและหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ 2 หน่วย ในตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองจังหวัดตรัง ได้นำมาบำรุงรักษาและสอบเทียบ ทำให้เครื่องมือหน่วยสุขภาพปฐมภูมิในตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ได้รับการสอบเทียบครบทุกชุมชนร้อยละ 90 จำนวน 240 เครื่อง โครงการได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการใช้งานเครื่องมือแพทย์ที่เกี่ยวกับการตรวจคัดกรองสุขภาพให้กับอสม. เจ้าหน้าที่อสม.เข้าอบรม 50 คน จาก 27 ชุมชน ทำให้ประชาชนใน ในตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เข้าถึงบริการสุขภาพที่มากขึ้น ประชาชนได้รับการคัดกรองสุขภาพ ตรวจวินิจฉัยโรคด้วยเครื่องมือแพทย์ที่เที่ยงตรงปลอดภัย และได้มาตรฐาน ตรวจพบรักษาไว ปลอดภัยจากโรคร้าย สร้างสุขภาวะให้ชาวตรังอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลธนบุรี ทุ่งสง

เป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตส่งเสริมสุขภาพของชุมชนโดยจัดบริการอบรม โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านและผู้นำชุมชน โครงการเตือนตนปลอดภัยไกลโรคหลอดเลือดสมอง เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) มีความรู้พื้นฐาน ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและการป้องกัน เสริมสร้างทักษะในการสื่อสาร เรื่องการเฝ้าระวังและติดตามกลุ่มเสี่ยงในชุมชน ส่งเสริมการป้องกันและตรวจพบโรคในระยะเริ่มต้น เพื่อเพิ่มโอกาสการรักษาที่มีประสิทธิภาพ จากการสำรวจประเมินประชากรกลุ่มเสี่ยง กำหนดเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ อสม.จำนวน 200 ราย มีอสม.เข้าร่วม 155 ราย ผลการทดสอบระดับความรู้เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมองเพิ่มขึ้นก่อนการอบรมร้อยละ 70 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรมกำหนดเป้าหมายร้อยละ 80 ผลลัพธ์ร้อยละ 94.2 มีการติดตามผู้ผ่านการอบรมว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่

ในชุมชนให้ตระหนักรู้พฤติกรรมความเสี่ยง การเกิดโรคหลอดเลือดสมองของชุมชนในระยะยาว ผู้ที่เริ่มมีอาการได้รับการส่งต่อและรักษาในระยะแรก ลดความเสี่ยงต่อการพิการหรือเสียชีวิต

5. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

5.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

THG ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของบริษัทฯ ควบคู่กับการรักษาทรัพยากรและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน รวมถึงเพื่อควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน โดยยึดถือกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างวัฒนธรรมสีเขียวในการร่วมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดอบรมความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานต่าง ๆ เช่น การคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี การควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย และการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น โดยการอบรมและทดสอบความรู้นโยบายสิ่งแวดล้อมและสังคม มีพนักงานที่เข้าอบรม จำนวน 4,030 คน

ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน มีหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแล รวมถึงจัดตั้งคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมแต่ละโรงพยาบาล เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเกิดการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน ควบคุม ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม (ENV) ซึ่งมีหน้าที่ กำหนด

แผนการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และดำเนินโครงการ ให้สอดคล้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน การลดการใช้ทรัพยากร การบริหารจัดการขยะที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single Use) และการลดการใช้น้ำ เป็นต้น

นโยบายสิ่งแวดล้อม

บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะ:

- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุดตลอดทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การผลิต การจัดจำหน่าย การให้บริการ และการจัดการปลายอายุผลิตภัณฑ์
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- แสวงหาโอกาสอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านนวัตกรรมและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด
- ร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงพนักงาน ลูกค้า และชุมชน เพื่อส่งเสริมความตระหนักและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- การปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัด
- การประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการธุรกิจ เช่น จากการปฏิบัติงาน การให้บริการ ตลอดจนการกำหนดแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีความรับผิดชอบ
- สร้างความตระหนักรู้ โดยการอบรมความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม สื่อสารนโยบายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและปฏิบัติ

(*นโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลและบริษัทในเครือ ของ บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด ฉบับเต็ม สามารถดูได้จาก https://www.thg.co.th/th/downloads/cg-principle)

E1 การบริหารจัดการของเสีย (Waste Management)

นโยบาย กลยุทธ์และแนวปฏิบัติ

THG ตระหนักและให้ความสำคัญกับการจัดการขยะและของเสียจากการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์และแนวปฏิบัติในการจัดการ

ขยะอย่างเป็นรูปธรรม โดยการบริหารจัดการตามหลัก 3 R (Reuse Reduce Recycle) เพื่อลดการเกิดของเสียและลดการใช้ทรัพยากรใหม่ ส่งเสริมการคัดแยกประเภทของขยะอย่างถูกวิธีตั้งแต่ต้นทาง ทั้งขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล และขยะอันตรายทางการแพทย์

การลดปริมาณขยะและของเสียไม่เป็นอันตราย ด้วยการคัดแยกขยะรีไซเคิลหรือขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้ให้มากขึ้นตามความเหมาะสม และหนึ่งในมาตรการที่สำคัญคือ การคัดแยกขยะกำพร้าที่สามารถนำไปทำเป็นเชื้อเพลิงหรือ RDF (Refuse Derived Fuel) ขยะอาหาร และขยะอินทรีย์ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น บรรจุภัณฑ์กระดาษ หรือพลาสติกแบบ Biodegradable ตลอดจนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ในด้านการจัดการขยะที่ไม่อันตรายจากหน่วยงานที่บรรลุผลสำเร็จตามแผน (Best Practice) เพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินการแก่ทุกภาคส่วนในองค์กร

ด้วยแนวทางการจัดการขยะแบบครบวงจรดังกล่าว จะช่วยให้บริษัทฯ สามารถลดปริมาณขยะและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าหมายด้านการจัดการขยะ

THG ได้ส่งเสริมให้เกิดการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพในทุกโรงพยาบาลและหน่วยธุรกิจ ซึ่งถือเป็นหนึ่งในมาตรการสำคัญในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป้าหมายดังนี้

ปริมาณขยะไม่อันตรายที่ฝังกลบลดลงร้อยละ 20 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572

ผลการดำเนินงาน

หัวข้อ	หน่วย	2566 (ปีฐาน)	2567*	2567** (ปีฐาน)
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตราย	กิโลกรัม	1,029,489	899,819	1,167,604
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle)	กิโลกรัม	105,924	150,695	214,552
ปริมาณขยะไม่อันตรายที่ฝังกลบลดลง	ร้อยละ	-	12.6	-
ปริมาณขยะรีไซเคิลที่คัดแยกได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	29.7	29.8

*ผลการดำเนินงานรวม 3 รพ. และกำหนดปี 2566 เป็นปีฐาน ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวมลดลงร้อยละ 12.6 ได้แก่ รพ.ธนบุรี รพ.ธนบุรี ทวีวัฒนา รพ. ธนบุรี บำรุงเมือง

**ผลการดำเนินงานรวม 7 รพ. และ บริษัทฯ ได้กำหนดปี 2567 เป็นปีฐานใหม่

โครงการ/กิจกรรมเพื่อลดขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตราย

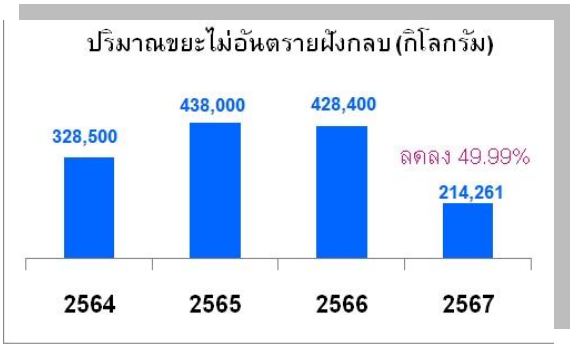
THG ได้จัดทำโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อลดปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายสำคัญในการส่งเสริมการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง รวมถึงการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อย่างเต็มประสิทธิภาพ

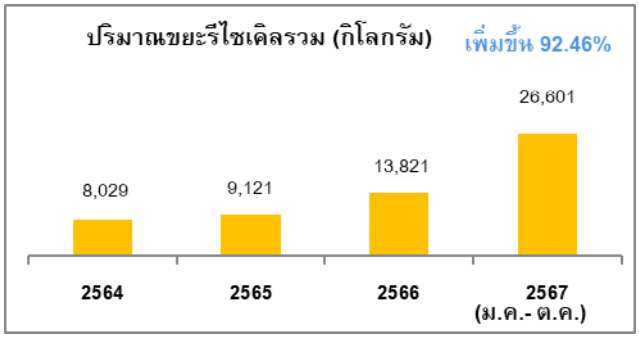
หนึ่งในมาตรการที่สำคัญ คือ การติดตั้งถังขยะแยกประเภทไว้ทั่วบริเวณโรงพยาบาล พร้อมทั้งจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการในการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี นอกจากนี้ ยังมีการคัดแยกอาหารโดยนำเอาขยะเปียกและเศษอาหารที่ผ่านการคัดแยกมาหมักทำปุ๋ยชีวภาพ เพื่อนำไปใช้ในการปลูกต้นไม้และพืชสวนของโรงพยาบาล

ตัวอย่างโครงการ

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

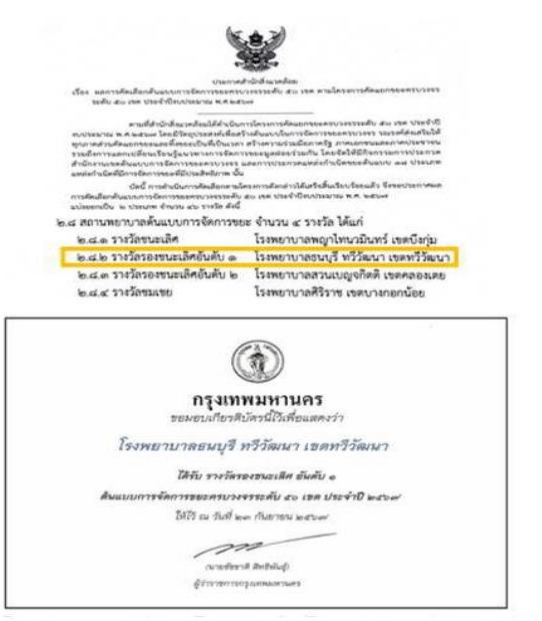
โรงพยาบาลตั้งเป้าหมายการลดขยะไม่อันตรายที่ส่งไปฝังกลบต่อเนื่องเป็น ปีที่ 3 โดยการคัดแยกขยะตามประเภทอย่างถูกต้อง การคัดแยกขยะกำพร้าไม่อันตรายที่มากับขยะทางการแพทย์ เพื่อส่งทำขยะเชื้อเพลิงหรือ RDF (Refuse Derived Fuel) และคัดแยกขยะรีไซเคิล ขยะอินทรีย์ และขยะอาหาร จากการดำเนินการจัดการเรื่องขยะอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่องโดยเฉพาะจากพฤติกรรมการคัดแยกขยะจากต้นทางที่จุดปฏิบัติงานสู่การคัดแยกขยะกำพร้าที่ถูกต้อง ทำให้ขยะทั่วไปที่ไม่อันตราย และขยะติดเชื้อมีปริมาณลดลง ลดปริมาณขยะฝังกลบได้ถึงร้อยละ 49.99 ซึ่งลดมากกว่าเป้าหมายโครงการที่ตั้งไว้ร้อยละ 20 และสามารถแยกขยะรีไซเคิลได้ถึงร้อยละ 92.46





และอีกหนึ่งความสำเร็จในปี 2567 คือการได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาเขตนำร่องการจัดการขยะมูลฝอยที่ต้นทางอย่างยั่งยืนในกรุงเทพมหานคร ซึ่งจัดโดยสถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยร่วมกับกรุงเทพมหานคร เพื่อยกระดับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขยะ โดยได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 5 องค์กรต้นแบบ ขึ้นเวทีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินกิจกรรมจนเกิดผลสำเร็จระดับดี และได้รับรางวัลรองชนะเลิศ

อันดับที่ 1 จากการร่วมประกวดต้นแบบการจัดการขยะครบวงจรในโครงการคัดแยกขยะครบวงจรระดับ 50 เขต ประเภทสถานพยาบาลกับทางกรุงเทพมหานคร



ปัจจัยแห่งความสำเร็จของ THG คือ นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร ความมุ่งมั่นให้การสนับสนุนในทุกมิติ การสื่อสารที่เข้าถึงพนักงานเพื่อให้เกิดการรับรู้ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและการทำงานเป็นทีมที่เกิดจากความร่วมมือของทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง การติดตามผลและการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการให้ Feedback ที่ช่วยพัฒนา และการเสริมแรงจูงใจเชิงบวกในการให้รางวัลและการยกย่องเชิดชู เป็นสิ่งที่ช่วยส่งเสริมการสร้างความร่วมมือและทำให้ความสำเร็จดำเนินไปได้อย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง

โรงพยาบาลมีกลยุทธ์ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจัดทำโครงการพัฒนาระบบการจัดการขยะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการกำจัดขยะ ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการลดขยะและส่งเสริมการแยกขยะรีไซเคิลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มการรีไซเคิลขยะให้มากขึ้น

เป้าหมาย: ลดปริมาณขยะทั่วไปในโรงพยาบาลลงร้อยละ 5 ต่อปี

การดำเนินกิจกรรม:

- จัดกิจกรรมเดินรณรงค์ จัดอบรมความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ 7 ประเภท และจัดกิจกรรมสร้างสรรค์ เช่น นำฝาขวดรีไซเคิลมาประดิษฐ์เป็นของใช้ การจัดฐานกิจกรรม “ปาบอลแยกขยะ” เพื่อสร้างความเข้าใจและความสนุกสนานในการอบรม
- การนำเศษอาหารมาทำปุ๋ยหมักเพื่อใช้กับการปลูกผักสวนครัว

- เพิ่มการติดตั้งถังขยะแยกประเภทบริเวณร้านค้าเช่าและพื้นที่ให้บริการ
- ทำงานร่วมกับร้านค้าในการจัดการขยะที่เกิดจากบรรจุภัณฑ์หรือพลาสติกให้ถูกต้องเพื่อแยกขยะรีไซเคิลออกจากขยะทั่วไป

ผลการดำเนินงาน:

หัวข้อ	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณขยะทั่วไปที่ไม่อันตราย (กก.)	152,723.10	140,916.00
ปริมาณขยะทั่วไปที่ไม่อันตรายที่ลดลง (ร้อยละ)	-	7.73

โดยที่ปี 2567 โรงพยาบาลมีจำนวนผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น และจำนวนร้านค้าที่เพิ่มขึ้นด้วย แต่สามารถลดขยะทั่วไปไม่อันตรายได้จากความร่วมมือของบุคลากรและร้านค้าในการคัดแยกขยะจากต้นทางทำให้ขยะรีไซเคิลเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.7 ผลลัพธ์ที่ดีขึ้นจากการที่พนักงานคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง ปี 2567 ปริมาณขยะติดเชื้อลดลงร้อยละ 13.74 รวมทั้งขยะอันตราย ขยะสารเคมี ลดลงด้วย เช่นกัน

ภาพการทำกิจกรรมการรณรงค์

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเยี่ยมชมการทำปุ๋ยหมักและผักสวนครัว

การใช้วัสดุที่ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

โรงพยาบาลใช้ถุงกระดาษสำหรับบรรจุยาให้ผู้ป่วยทุกรายด้วยมาตรฐานบริการที่ผู้ป่วยจำเป็นต้องมีถุงยากลับบ้าน ไม่สัมพันธ์กับปริมาณมากหรือน้อยของยา ซึ่งวัสดุที่ใช้เดิมเป็นกระดาษที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ถุงกระดาษที่เคลือบสารเคมี หูถุงเป็นเชือกที่ยากต่อการกำจัดได้อย่างเหมาะสม และบางที่ใช้ถุงพลาสติก ก่อให้เกิดขยะของเสียสะสม ทางโรงพยาบาลจึงมีแนวคิดในการเปลี่ยนวัฒนธรรมทั้งในองค์กรและผู้รับบริการ ให้มีความตระหนักและความใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยได้นำร่องในการเปลี่ยนบรรจุภัณฑ์เป็นวัสดุที่ได้มาจากธรรมชาติเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสามารถย่อยสลายได้ง่าย

ในปี 2567 โรงพยาบาลมีการเปลี่ยนบรรจุภัณฑ์เป็นวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ถุงกระดาษตราโรงพยาบาล ในตัวถุงและหูจับทำจากกระดาษคราฟท์ (เยื่อต้นไม้) ใช้ Soy Ink (หมึกน้ำมันถั่วเหลือง) ซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมย่อยสลายได้ 100% โรงพยาบาลเริ่มใช้ถุงรุ่นใหม่ในเดือนสิงหาคม 2567 สามารถลดปริมาณการใช้ถุงที่ไม่สามารถย่อยสลายได้ประมาณ 111,700 ใบ

แบบเก่า

แบบใหม่

2. บรรจุภัณฑ์สำหรับ Set รับผู้ป่วยใหม่ เดิมบรรจุภัณฑ์ใช้กล่องกระดาษพิมพ์ด้วยหมึกเคมี แปรงสีฟันและหมวกคลุมผมทำจากพลาสติก ไม่สามารถรีไซเคิลได้และมีระยะเวลาในการย่อยสลายนาน จึงมีการเปลี่ยนบรรจุภัณฑ์เป็นกระดาษ MG ที่สามารถย่อยสลายได้ภายใน 3 – 5 ปี แทนพลาสติก แปรงสีฟันและหวีใช้วัสดุจากฟางข้าวโพด หมวกคลุมผมอาบน้ำใช้วัสดุแบบ Biodegradable ที่สามารถย่อยสลายได้ เป็นต้น

ทั้งนี้ ในปี 2568 ทางโรงพยาบาลวางแผนจะมีการเปลี่ยนวัสดุบรรจุภัณฑ์ เพิ่มเติมอีก 2 รายการ เนื่องจากมีการใช้เป็นจำนวนมากในโรงพยาบาล ได้แก่ 1.ถุงซิปใส่ยาที่ทำจากพลาสติกทั่วไปเป็นชนิด LDPE (Bio based PE 30%) ที่สามารถย่อยสลายได้ภายใน 1 ปี และ ขวดน้ำดื่มของโรงพยาบาลที่จะมีการยกเลิกการใช้ฉลากที่ทำจากพลาสติกเปลี่ยนเป็นขวดปั๊มนูนซึ่งสามารถนำไป Recycle ได้ทั้งขวด

E2 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change Management)

THG ตระหนักถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการบริหารจัดการด้านสุขภาพในสังคม บริษัทฯ ได้ทำการระบุความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สำคัญ ดังนี้ ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) ที่อาจเกิดจากสภาพอากาศที่รุนแรง เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง การเกิดโรคระบาด การย้ายถิ่นของชุมชน และปัญหาทางเศรษฐกิจ ซึ่งอาจทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) เช่น กฎหมายหรือข้อบังคับด้านการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านกลไกต่าง ๆ อาทิ การเก็บภาษีคาร์บอน เป็นต้น ในด้านโอกาส (Opportunity) การเปลี่ยนมาใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น การติดตั้งระบบผลิตพลังงานงานจากแสงอาทิตย์ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสามารถช่วยลดต้นทุนการซื้อพลังงานไฟฟ้า

ดังนั้น บริษัทฯ จึงขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นที่จะร่วมมือรักษาอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้สูงขึ้นเกิน 2 องศาเซลเซียสและพยายามรักษาไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส เมื่อเทียบกับระดับก่อนยุคอุตสาหกรรมตามความตกลงปารีส (Paris Agreement) ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กำหนดเป้าหมายและแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อบรรเทาและปรับตัวอย่างเหมาะสม โดยมีประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืนติดตามและควบคุมให้คณะทำงานด้านการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

ระยะสั้น	:	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (คน) ลดลงร้อยละ 4 เทียบกับปีที่ผ่านมา
ระยะกลาง	:	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (คน) ลดลงร้อยละ 20 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572
ระยะยาว	:	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2593

ผลการดำเนินงาน

หัวข้อ	หน่วย	ปี 2566	ปี 2567*	ปี 2567**
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (Scope1+2+3)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO2eq)	21,649	21,151	27,592
จำนวนผู้รับบริการ	คน	942,597	956,839	1,325,774
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (ผู้รับบริการ) (Carbon Intensity)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อคน (tCO2eq/person)	0.0230	0.0221	0.0208
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (Carbon Intensity) ที่ลดลง	ร้อยละ	(ปีฐานเดิม)	3.9	(ปีฐานใหม่)

*การดำเนินงานรวม 3 โรงพยาบาล และกำหนดปี 2566 เป็นปีฐาน

**การดำเนินงานรวม 7 โรงพยาบาล และกำหนดปี 2567 เป็นปีฐานใหม่

ปี 2567 โรงพยาบาลจำนวน 3 แห่งที่ใช้ปีฐาน 2566 ปรับมาใช้ตัวชี้วัดเป็น ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (ผู้รับบริการ) Carbon Intensity 3 scope มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (Carbon Intensity) ลดลงจากปี 2566 จำนวนร้อยละ 3.9

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

รายละเอียด	หน่วย	ประจำปี		
		2565*	2566**	2567***
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (Scope1+2+3)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO2eq)	4,528	21,649	27,592
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (Scope 1)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO2eq)	727	1,234	2,255
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (Scope 2)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO2eq)	2,151	14,519	18,952
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (Scope 3)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO2eq)	1,650	5,896	6,385

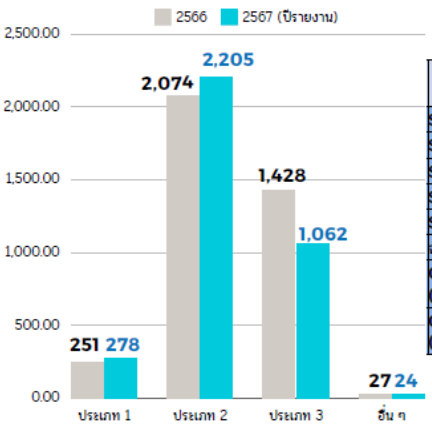
*ปี 2565 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ 1 โรงพยาบาล

**ปี 2566 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ 3 โรงพยาบาล

***ปี 2567 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ 7 โรงพยาบาล

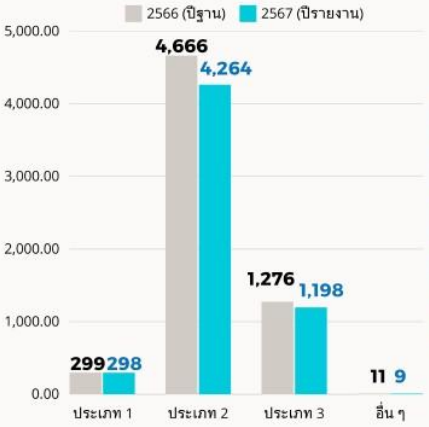
หมายเหตุ : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ได้รับการทวนสอบโดย บริษัท อีซีออีอี จำกัด และ บริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี่ พลัส จำกัด

ความแตกต่างระหว่างการรายงานปริมาณก๊าซเรือนกระจก ของปี 2566 และปี 2567 (ปัจจุบัน) โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา



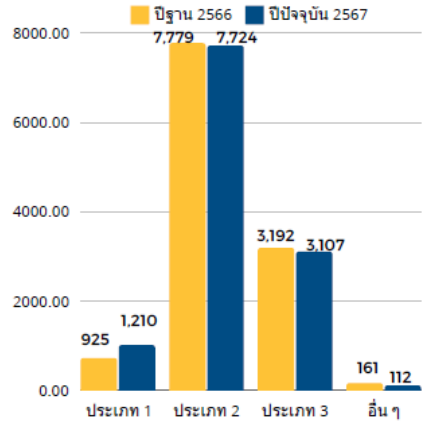
	2566	2567 (ปีรายงาน)	เปลี่ยนแปลง (%)
Scope 1 (ton CO2eq)	251	278	+10.67
Scope 2 (ton CO2eq)	2,074	2,205	+6.32
Scope 3 (ton CO2eq)	1,428	1,062	-25.63
Scope 1 + 2 (ton CO2eq)	2,325	2,483	+6.80
Scope 1+2+3 (ton CO2eq)	3,753	3,545	-5.54
จำนวนลูกค้า	359,127	360,288	+0.32
Carbon Intensity (1+2) (ton CO2e/คน.วัน/ปี)	0.0065	0.0069	+6.03
Carbon Intensity (1+2+3) (ton CO2e/คน.วัน/ปี)	0.0105	0.0098	-6.29

ความแตกต่างระหว่างการรายงานปริมาณก๊าซเรือนกระจกของปีฐานและปีปัจจุบัน โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง



	2566 (ปีฐาน)	2567 (ปีรายงาน)	เปลี่ยนแปลง
Scope 1 (ton CO2eq)	299	298	-0.33%
Scope 2 (ton CO2eq)	4,666	4,264	-8.62%
Scope 3 (ton CO2eq)	1,276	1,198	-6.11%
Scope 1 + 2 (ton CO2eq)	4,965	4,562	-8.12%
Scope 1+2+3 (ton CO2eq)	6,241	5,760	-7.71%
จำนวนลูกค้า	82,661	85,043	+2.88%
Carbon Intensity (1+2) (ton CO2e/คน.วัน/ปี)	0.0601	0.0536	-10.69%
Carbon Intensity (1+2+3) (ton CO2e/คน.วัน/ปี)	0.0755	0.0677	-10.29%

ความแตกต่างระหว่างปริมาณก๊าซเรือนกระจกของปีฐาน (2566) และปีรายงาน (2567)โรงพยาบาลธนบุรี

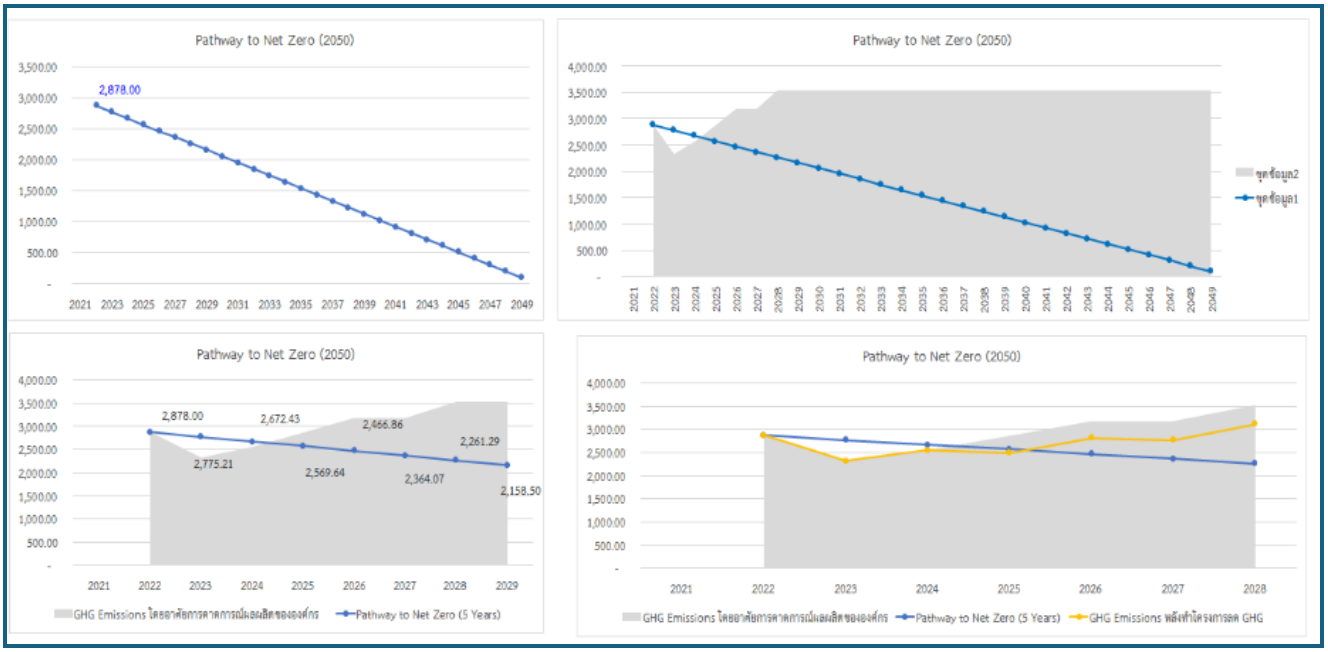


แหล่งปล่อย GHG	2566 (ปีฐาน)	2567 (ปีรายงาน)	เปลี่ยนแปลง (%)
Scope 1 (ton CO2eq)	724	1,015	+40.2
Scope 2 (ton CO2eq)	7,779	7,724	-0.7
Scope 3 (ton CO2eq)	3,192	3,107	-2.7
Scope 1 + 2 (ton CO2eq)	8,503	8,739	+2.8
Scope 1+2+3 (ton CO2eq)	11,695	11,846	+1.3
จำนวนลูกค้า (คน)	500,809	511,508	+2.1
Carbon Intensity (1+2) (ton CO2e/คน)	0.0170	0.0171	+0.6
Carbon Intensity (1+2+3) (ton CO2e/คน)	0.0234	0.0232	-1.3

การดำเนินโครงการที่สำคัญ

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 โรงพยาบาลสมัครเข้าร่วมและได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคอุตสาหกรรมเพื่อมุ่งสู่ **Net Zero ด้วยวิธี Science Based Target** และได้ดำเนินการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (CFO) และการตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Pathway) โดยได้รับการสนับสนุนทีมที่ปรึกษาด้านการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์และกิจกรรมชดเชยคาร์บอนจากทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก องค์การ(มหาชน) หรือ อบก. และดำเนินการขอทวนสอบข้อมูล CFO และ Net Zero Pathway โดยหน่วยงานทวนสอบที่ขึ้นทะเบียนกับ อบก. ซึ่ง Pathway to Net Zero ดังกล่าวผ่านการทวนสอบ และโรงพยาบาลได้ยื่นเอกสารแสดงเจตนารมณ์ มุ่งสู่ Net Zero pathway เพื่อขึ้นทะเบียนกับทางองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว



โดยในการจัดทำแผนงานลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โรงพยาบาลได้ตั้งเป้าหมายเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในโรงพยาบาลโดยการติดตั้งโซลาร์เซล (Solar cell) ที่อาคารทั้งหมดของโรงพยาบาลเพื่อลดการใช้ไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล Phase 1 เท่ากับ 488 กิโลวัตต์ คิดเป็นเป็นสัดส่วน ร้อยละ 41.50 ของพลังงานไฟฟ้าต่อปีที่ใช้ในการดำเนินการธุรกิจภายในไตรมาส 1 ปี 2568

เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 โรงพยาบาลได้เข้าร่วมพิธีรับประกาศนียบัตร โครงการส่งเสริมการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคอุตสาหกรรม เพื่อมุ่งสู่ Net Zero ด้วยวิธี Science Based Target

E3 ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency)

การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นหนึ่งในพันธกิจสำคัญของ THG ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและมาตรการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าและลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งที่ใช้แล้วหมดไป รวมถึงการกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และจัดให้มีโครงการเพื่อลดการใช้ไฟฟ้า เช่น ปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างและอุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพในการใช้พลังงานสูงขึ้น โครงการปรับปรุงระบบระบายความร้อนของเครื่องปรับอากาศให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โครงการติดตั้ง Power Meter และ Energy Monitoring เพิ่มเติม เพื่อช่วยควบคุมและจัดการการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน โดยจัดทำโครงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคาร เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้การดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานที่ครอบคลุมทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล แบ่งเป็น 4 ระดับดังนี้

- ระดับ 1 เป็นมาตรการประหยัดพลังงานแบบไม่ต้องลงทุน ดำเนินการในพื้นที่ส่วนกลางของโรงพยาบาลโดยเป็นหน้าที่ของฝ่ายวิศวกรรมอาคารที่ต้องควบคุมดูแลและติดตามการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง
- ระดับ 2 เป็นมาตรการรณรงค์ให้พนักงานทั้งในส่วนของแผนกการรักษาพยาบาลและส่วนสนับสนุนมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน ตามนโยบายการจัดการพลังงานขององค์กร
- ระดับ 3 เป็นมาตรการลงทุนเพื่อการประหยัดพลังงาน ซึ่งต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการลงทุน หรือดำเนินการร่วมกับบริษัทรับจ้างบริหารพลังงาน (ESCO) ที่ให้การรับประกันผลประหยัด
- ระดับ 4 เป็นมาตรการผลิตพลังงานทางเลือกเอง เช่น การติดตั้งระบบผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์)

นอกจากการจัดทำโครงการเพื่อประหยัดพลังงานและการใช้ไฟฟ้าขึ้นมาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมสีเขียวผ่านกิจกรรมรณรงค์หลากหลายรูปแบบ เช่น การติดป้ายรณรงค์ประหยัดไฟฟ้าตามจุดต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมการใช้ไฟฟ้าที่เข้มงวด เช่น การปิดไฟและปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสมในช่วงพักกลางวัน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน ปริมาณการใช้ไฟฟ้า

หัวข้อ	หน่วย	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ต่อปี	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	39,829,648	39,681,104
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ลดลง	ร้อยละ	-	0.37

ปี 2567 บริษัทฯ สามารถลดการใช้ไฟฟ้าได้ ร้อยละ 0.37 และตั้งเป้าหมายลดการใช้พลังงานไฟฟ้า

หัวข้อ	หน่วย	2566* (ข้อมูล 3 รพ.)	2567* (ข้อมูล 3 รพ.)	2567** (ข้อมูล 7 รพ.)
เป้าหมายของปริมาณการใช้ไฟฟ้า ต่อปี	กิโลวัตต์-ชม.	26,590,938	27,766,690	37,838,166
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ต่อปี	กิโลวัตต์-ชม.	29,228,095	28,901,187	39,681,104
การใช้พลังงานไฟฟ้าหมุนเวียน ต่อปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด	กิโลวัตต์-ชม.			0.8

* ข้อมูลการดำเนินงานรวม 3 โรงพยาบาล

** ข้อมูลการดำเนินงานรวม 7 โรงพยาบาล และกำหนดปี 2567 เป็นปีฐานในการเปรียบเทียบปีต่อไป

เป้าหมาย : ระยะกลาง ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากฟอสซิลลงร้อยละ 10 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572

ปัจจุบันปี 2567 มีโรงพยาบาล 2 แห่งที่มีการใช้ไฟฟ้าหมุนเวียนจากระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar roof) คือ โรงพยาบาล ธนบุรี ราษฎร์ยินดี และโรงพยาบาล ธนบุรี ทุ่งสง โดยโรงพยาบาล ธนบุรี ทุ่งสงติดตั้งโซล่าร์เซลล์ ขนาด 280 kW เป็นการใช้พลังงานไฟฟ้าหมุนเวียน 320,723.07 กิโลวัตต์-ชั่วโมง และโรงพยาบาล ธนบุรี ราษฎร์ยินดี ติดตั้งโซลาร์เซลล์ ในปี 2566 เป็นพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนที่นำมาใช้ 164,070 กิโลวัตต์ รวมพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนเท่ากับ 484,793.07 กิโลวัตต์-ชั่วโมง

โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง

โครงการการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Save Energy, Save Money) บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายดังนี้

1. ลดการใช้หน่วยไฟฟ้า kWh และค่าใช้จ่ายค่าไฟฟ้า (บาท) ลดสะสม 15% ภายในปี 2572 เปรียบเทียบกับปีฐาน 2566

2. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก tCO2eq (Scope 2) ลง 25% ภายใน ปี 2572 เปรียบเทียบกับปีฐาน 2566 กลยุทธ์สร้างความตระหนักการมีส่วนร่วมของพนักงาน โดยมีแนวทางการติดตามการใช้พลังงานรายวัน เพื่อสามารถตรวจสอบความผิดปกติ รณรงค์ให้พนักงานในองค์กรทุกคนมีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูลผ่าน Line กลุ่ม เพื่อให้ตระหนักรู้ มีการตรวจสอบรายวันโดย แม่บ้านและเจ้าหน้าที่ รปภ. การปฏิบัติตามมาตรการการประหยัดพลังงานรอบ 19:00 – 07:00 น. ตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องจักร หรือกระบวนการที่ใช้พลังงานสูงสุด และนำไปวิเคราะห์หาแนวทางปรับปรุงเพื่อลดการใช้พลังงานควบคุมการดำเนินการ กำกับเฝ้าระวังตรวจสอบไม่ให้ผลของการทำมาตรการเกิดผลกระทบต่อผู้ป่วย ผู้เข้ามาใช้บริการ หรือ การปฏิบัติงานของพนักงาน

โครงการการบริหารจัดการเครื่องจักรที่ใช้พลังงานสูง เช่น เครื่องทำน้ำเย็น Chiller

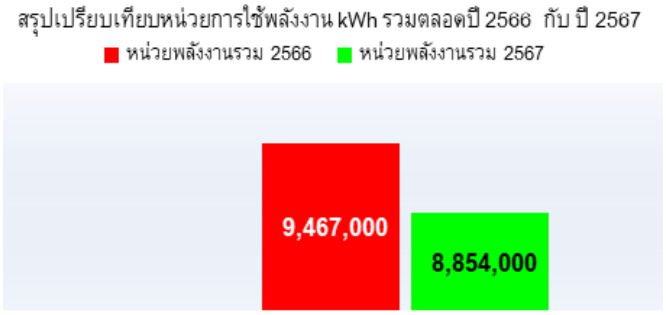
ปี 2567 จัดทำมาตรการบริหารจัดการเครื่องทำน้ำเย็น (CHILLER PLANT) ปรับปรุงให้สอดคล้องกับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มาตรการเดิม ปรับปรุงเดิน Chiller 600 Ton (12 ชม. 06:00 น. – 18:00 น.) และ Chiller 400 Ton (12 ชม. 18:00 น. – 06:00 น.) จากการเก็บข้อมูลและเฝ้าติดตามตรวจสอบ load Log Sheet Chiller อย่างต่อเนื่อง พบสามารถปรับระยะเวลาเพิ่มได้อีก ได้ปรับปรุงการเดิน Chiller 400 Ton เพิ่มขึ้น และลดการเดิน Chiller 600 Ton ให้เหมาะสมจากหน้างานมากจากเดิม เช่น Chiller 600 Ton (ลดเหลือ 8 ชม. 09:00 น. – 17:00 น. และ Chiller 400 Ton เพิ่มเป็น 16 ช.ม. 17:00 น. – 09:00 น.) ต่อวัน วันหยุดเดิน Chiller 400 Ton ตลอด 24 ชม.

จากมาตรการตรวจสอบ Load Chiller ทุก 2 ชม.ตลอด 24 ชม. สามารถสลับ Chiller 600 Ton ทำให้ลดการใช้พลังงานส่วน Chiller ลงได้จากเดิมอีกประมาณ 258.7 kWh/วัน หรือ 4.72% เพื่อควบคุมการใช้พลังงาน Chiller อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการบริหารจัดการโดยการปรับกระบวนการทำงาน ปี 2568 จะเริ่มใช้ AI Smart Energy Saving CPME (Chiller Plant Management System)

ทั้งนี้ โรงพยาบาลได้รับรางวัลโครงการเขตมลพิษต่ำ (Low Emission Zone) ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ระยะที่ 2 ของ สสส.

ผลการดำเนินงาน : เปรียบเทียบกับปีฐาน

ปี 2567 สามารถลดการใช้หน่วยไฟฟ้า kWh ลดสะสมได้ 613,000 หน่วย คิดเป็น 6.48% (ตั้งเป้าหมายลดสะสม 15% ภายในปี 2572)



1. ปี 2567 สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope2) ปริมาณ 367.44 ton CO2eq (ตั้งเป้าหมายลดสะสม 25% ภายใน 5 ปี 2572)
2. ลดค่าใช้จ่ายส่วนค่าไฟฟ้า 7,516,978.62 บาท คิดเป็น 6.48% (ตั้งเป้าหมายลด 15% ภายในปี 2572)
3. เชิงคุณภาพ ได้รับรางวัล ก่อให้เกิดการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานในองค์กร จากผลของความร่วมมือกันภายในองค์กร

แผนการดำเนินงานการลดปริมาณไฟฟ้า ปี 2568

โรงพยาบาลธนบุรี

โครงการปรับปรุงเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ลดพลังงานไฟฟ้า โดยการลงทุนติดตั้ง Water Cooled Chiller 2 เครื่อง ที่มีประสิทธิภาพดีกว่า มีระบบ VSD เพื่อปรับเปลี่ยนการทำความเย็นให้เหมาะสมตามโหลดที่ใช้งานในแต่ละช่วงเวลาที่เหมาะสม ตามสภาพความร้อนแต่ละช่วงเวลาของวัน และแต่ละช่วงฤดูกาล ทำให้การใช้พลังงานไฟฟ้า ลดลง 1,551,142 กิโลวัตต์ต่อปี คิดเป็นค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้า ลดลง 6,703,740 บาท ระยะเวลาคืนทุน 5.97 ปี

โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา

โครงการติดตั้งโซลาร์เซลล์ (Solar Cell) ปี 2568 -2569

	อาคาร	Power (kw) (กิโลวัตต์)	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ (%) ของทั้งหมด
Phase 1	อาคาร 1	246.44	20.96
	อาคาร 2	215.94	18.36
	อาคาร MRI ไตเทียม	25.62	2.18
	รวม Phase 1	**488**	**70.93**
Phase 2	อาคาร 3	200	29.07
	รวม Phase 2	**200**	**29.07**
	รวมทั้งหมด	**688**	**100.00**

E4 การบริหารจัดการน้ำ (Water Management)

ในการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลของ THG หนึ่งในประเด็นสำคัญที่ได้รับความใส่ใจอย่างมาก คือ การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากน้ำเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญยิ่งต่อการดำเนินกิจการโรงพยาบาล ตั้งแต่การรักษาความสะอาด การชำระล้าง และกระบวนการต่างๆ ทางการแพทย์ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้นำแนวทางการจัดการน้ำแบบครบวงจรมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำให้คุ้มค่ามากที่สุด

แนวทางบริหารจัดการน้ำ ประกอบด้วย

- การนำน้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ในกิจกรรมที่ไม่จำเป็นต้องใช้น้ำสะอาด
- การติดตั้งอุปกรณ์ก๊อกน้ำประหยัดน้ำ และก๊อกน้ำอัตโนมัติ
- การตรวจสอบและซ่อมแซมท่อน้ำรั่วซึมอย่างสม่ำเสมอ
- การจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้น้ำอย่างคุ้มค่าให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการ

ซึ่งมาตรการเหล่านี้ช่วยให้โรงพยาบาลสามารถใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากขึ้น

เป้าหมาย: ระยะกลาง ลดปริมาณการใช้น้ำประปาลงร้อยละ 5 จากปีฐาน 2567 ภายในปี 2572

ผลการดำเนินงาน

หัวข้อ	หน่วย	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำประปาต่อปี	ลูกบาศก์เมตร	584,695	572,554
ปริมาณการใช้น้ำประปาที่ลดลง	ร้อยละ	-	2

ในปี 2567 โรงพยาบาลทั้ง 7 แห่ง สามารถลดการใช้น้ำประปาลงร้อยละ 2 จากผลการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายลดการใช้น้ำโดยใช้ ปี 2567 เป็นปีฐาน

ตัวอย่างโครงการ

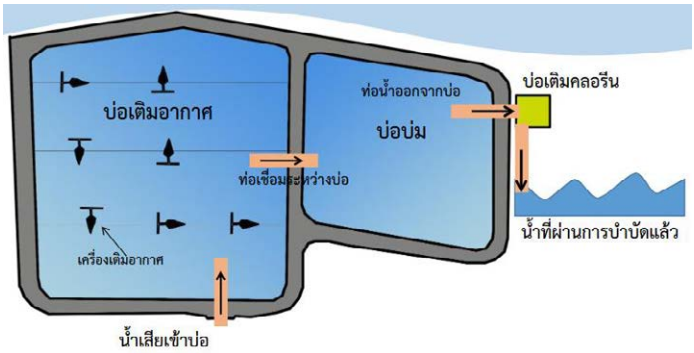
โรงพยาบาลธนบุรี บูรณา

จัดทำโครงการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่ เพื่อนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วมาใช้รดน้ำต้นไม้สำหรับพื้นที่ที่ตั้งอยู่ใน Jin Wellbeing County ประกอบด้วยอาคาร 8 อาคาร (2 อาคาร wellness, 1 อาคารโรงพยาบาล และ 5

อาคารที่พักอาศัย) สนามกอล์ฟ และพื้นที่ปลูกต้นมะม่วง รวมทั้งสิ้น 27,919.02 ตร.ม. โดยแต่ละอาคารมีระบบบำบัดน้ำเสียที่ส่งน้ำบำบัดแล้วไปพักไว้ที่บ่อหน่วงน้ำส่วนกลางซึ่งตั้งอยู่ด้านหลังโครงการก่อนจะมีการสูบน้ำจากบ่อไปรดน้ำต้นไม้ที่มีพื้นที่รวมทั้งหมด 24,915 ตร.ม. คิดเป็นร้อยละ 89.24 ของพื้นที่ทั้งโครงการ แต่หากปริมาณน้ำในบ่อหน่วงน้ำไม่เพียงพอกับพื้นที่รดน้ำต้นไม้จะสูบน้ำบาดาลมาเติมบ่อแทน หรือมากเกินไปปั๊มจะสูบน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วปล่อยออกสู่สาธารณะ ผลการดำเนินโครงการ ประหยัดการใช้น้ำประปา 49,542.60 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เท่ากับ 1.5 ล้านบาท

โรงพยาบาลธนบุรี

การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบบำบัดน้ำเสียของโรงพยาบาลธนบุรีเป็นระบบ Aerated Lagoon (แบบบ่อเติมอากาศ) มีความสามารถในการบำบัดน้ำเสียได้ประมาณ 800 ลบ.ม./วัน ปัจจุบันโรงพยาบาลมีการใช้น้ำประมาณวันละ 750. ลบ.ม./วัน และเพื่อให้การควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสียเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลจึงกำหนดให้ผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย ต้องมีความรู้ความสามารถและได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้เกิดความพร้อมใช้งาน ฝ่ายซ่อมบำรุงรักษาจึงได้จัดให้ทำการตรวจสอบสภาพการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียรายวัน โดยทำการตรวจวัด pH, ปริมาณคลอรีนหลงเหลือ และค่า TDS เป็นประจำทุกวัน และส่งตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียหลังผ่านการบำบัดแล้วกับ Lab ภายนอกที่ได้รับการขึ้นทะเบียนตรวจ 10 พารามิเตอร์ ตามข้อกำหนดทุกเดือน หากไม่เป็นไปตามมาตรฐานจะดำเนินการแก้ไขทันที และได้จัดทำรายงาน แบบ ทส. ๑ (แบบบันทึกรายละเอียดของสถิติและข้อมูลซึ่งแสดงผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียของแหล่งกำเนิดมลพิษ) และ แบบ ทส. ๒ (รายงานสรุปผลการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย) ส่งหน่วยงานราชการทุกเดือน



ปี 2568 ได้ทำการสร้างบ่อบำบัดขึ้นใหม่อีกเพื่อรองรับการขยายตัวของอาคารใหม่โดยจัดสร้างบ่อบำบัดใหม่ขนาด 800 คิว

THONBURI HEALTHCARE GROUP

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ผลการดำเนินงานสำหรับงวดสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
ผลการดำเนินงานสำหรับงวดสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สรุปภาพรวมอุตสาหกรรมโรงพยาบาลเอกชนและบริการสุขภาพปี 2567

ในปี 2567 อุตสาหกรรมโรงพยาบาลเอกชนและบริการด้านสุขภาพพบกับความท้าทายหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อการเติบโตของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะในช่วงครึ่งปีแรกที่เศรษฐกิจยังคงฟื้นตัวจากผลกระทบของโรค COVID-19 และภาวะเงินเฟ้อ ซึ่งทำให้ผู้บริโภคต้องระมัดระวังในการใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและบริการสุขภาพ ในด้านการให้บริการของโรงพยาบาลเอกชน พบว่ามีการชะลอตัวของจำนวนผู้ใช้บริการจากทั้งกลุ่มผู้ป่วยในประเทศและผู้ป่วยต่างประเทศที่มารับการรักษา โดยเฉพาะกลุ่มผู้ป่วยที่ไม่ได้มีอาการเจ็บป่วยรุนแรงหรือมีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งทำให้ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลหลายแห่งในปีนี้ลดลงจากปีก่อนหน้า ในส่วนของบริการสุขภาพ (Wellness) หรือบริการดูแลสุขภาพที่มุ่งเน้นการป้องกันและฟื้นฟูร่างกาย ก็พบว่ามีการชะลอตัวเช่นเดียวกัน แม้ว่าผู้บริโภคจะยังคงให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพในระยะยาว แต่การลดลงของกำลังซื้อและความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจส่งผลให้บางกลุ่มเลือกที่จะลดค่าใช้จ่ายในด้านนี้

แม้ว่าอุตสาหกรรมจะเผชิญกับปัจจัยที่ทำให้การเติบโตชะลอตัวลงในปีนี้ แต่หลายโรงพยาบาลเอกชนยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงบริการ รวมถึงการนำเทคโนโลยีทางการแพทย์และนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยได้ดียิ่งขึ้น ด้วยสถานการณ์เช่นนี้ ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลหลายแห่งจึงได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของจำนวนผู้ใช้บริการและต้นทุนที่สูงขึ้น ซึ่งส่งผลให้การเติบโตในอุตสาหกรรมมีความไม่แน่นอนในระยะสั้น แต่คาดว่าการปรับตัวและการพัฒนาบริการในด้านต่าง ๆ จะสามารถช่วยให้การฟื้นตัวในระยะยาวเป็นไปได้

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทประจำปี 2567

ในปี 2567 บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“**บริษัท**”) เผชิญกับความท้าทายหลายประการ จากทั้งปัจจัยภายนอกและภายในที่ส่งผลกระทบต่อรายได้และการเติบโตของบริษัท โดยปัจจัยภายนอกที่สำคัญได้แก่ ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว อัตราเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับสูง การแข่งขันที่ทวีความรุนแรงในตลาดบริการสุขภาพ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐเกี่ยวกับการประกันสุขภาพและการควบคุมค่ารักษาพยาบาล ในขณะที่ปัจจัยภายในยังมีผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการดำเนินงานและการบริหารจัดการภายในองค์กร ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ดำเนินการปรับโครงสร้างผู้บริหารใหม่เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านความเชี่ยวชาญและทักษะการบริหาร พร้อมทั้งยกระดับระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และพันธมิตรทางธุรกิจ ในส่วนของการบริหารจัดการทางการเงิน บริษัทได้ดำเนินแนวทางที่ระมัดระวัง (Conservative) ตามมาตรฐานบัญชี เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการรายงานทางการเงินและลดความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งภายหลังจากการปรับโครงสร้างผู้บริหาร บริษัทได้พิจารณาตั้งบันทึกด้อยค่าสินทรัพย์ รวมถึงการรับรู้ค่าใช้จ่ายพิเศษจากการด้อยค่าเงินลงทุน ทรัพย์สิน และตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต เพื่อสะท้อนความเสี่ยงทางการเงินอย่างเหมาะสมและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ตารางที่ 1: สรุปผลการดำเนินงานตามงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปี 2567

งบกำไรขาดทุน	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
(หน่วย: ล้านบาท)	2567	2566	เปลี่ยนแปลง	2567	2566	เปลี่ยนแปลง
รายได้รวม	9,479.34	9,843.55	-3.70%	5,648.48	5,804.61	-2.69%
ต้นทุนกิจการ	(7,370.93)	(7,391.79)	-0.28%	(4,115.57)	(4,096.19)	0.47%
กำไรขั้นต้น	**2,108.41**	**2,451.76**	**-14.00%**	**1,532.92**	**1,708.43**	**-10.27%**
รายได้อื่น	132.62	143.73	-7.73%	399.74	339.08	17.89%
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	**2,241.03**	**2,595.49**	**-13.66%**	**1,932.65**	**2,047.51**	**-5.61%**
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำห	(226.49)	(229.60)	-1.35%	(64.91)	(76.65)	-15.31%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(1,583.42)	(1,620.81)	-2.31%	(762.31)	(759.76)	0.34%
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินต่าง ๆ	(1,086.41)	5.00	N/A	(2,805.50)	-	N/A
ค่าใช้จ่ายค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(564.58)	(7.26)	N/A	(682.42)	(9.86)	N/A
กำไร(ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	(3.35)	0.20	N/A	(4.45)	(0.24)	N/A
ค่าใช้จ่ายอื่น	(10.67)	(14.80)	-27.95%	(8.13)	(1.99)	308.45%
ต้นทุนทางการเงิน	(492.77)	(449.48)	9.63%	(379.74)	(342.59)	10.85%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน	175.81	213.52	-17.66%	-	-	N/A
กำไร(ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	**(1,550.84)**	**492.25**	**-415.05%**	**(2,774.82)**	**856.42**	**-424.00%**
ภาษีเงินได้	(221.53)	(100.12)	121.27%	(97.84)	(132.64)	-26.24%
กำไร(ขาดทุน) สำหรับปี	**(1,772.37)**	**392.14**	-551.98%	**(2,872.66)**	**723.78**	-496.90%
- ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(7.86)	96.73	-108.13%	-		
- ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	**(1,764.51)**	**295.41**	**-697.31%**	**(2,872.66)**	**723.78**	**-496.90%**

- สำหรับผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือในปี 2567 ที่รายงานตามงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ บริษัทมีรายได้รวมจำนวน 9,479.34 และ 5,648.48 ล้านบาท ลดลงร้อยละ (3.70) และ (2.69) เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนตามลำดับ โดยสาเหตุหลักมาจากการลดลงของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล ซึ่งได้รับผลกระทบในช่วงไตรมาส 4/2567 จากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของบุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลหลัก
- บริษัทรายงานกำไรขั้นต้นจำนวน 2,108.41 และ 1,532.92 ล้านบาท ลดลงร้อยละ (14.00) และ (10.27) จากช่วงเดียวกันของปีก่อนตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 22.24 และ 27.14 โดยสาเหตุหลักมาจากการลดลงของรายได้จากกิจการโรงพยาบาลซึ่งลดลงมากกว่าต้นทุนจากการขายและบริการบางประเภทที่มิได้ผันแปรตามการลดลงของรายได้ อาทิ ต้นทุนค่าบุคลากรทางการแพทย์ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่ายซึ่งแฝงอยู่ในต้นทุนเป็นต้น
- บริษัทรายงานผลขาดทุนสุทธิส่วนของบริษัทจำนวน (1,764.51) และ (2,872.66) ล้านบาท ลดลงร้อยละ (697.31) และ (496.90) จากช่วงเดียวกันของปีก่อนตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ (18.61) และ (50.86) โดยสาเหตุหลักมาจากผลการดำเนินงานที่ลดลงและการดำเนินแนวทางอย่างรอบคอบตามมาตรฐานบัญชีโดยมีรายละเอียดการบันทึกรายการพิเศษ ดังที่จะแสดงในหน้าถัดไป

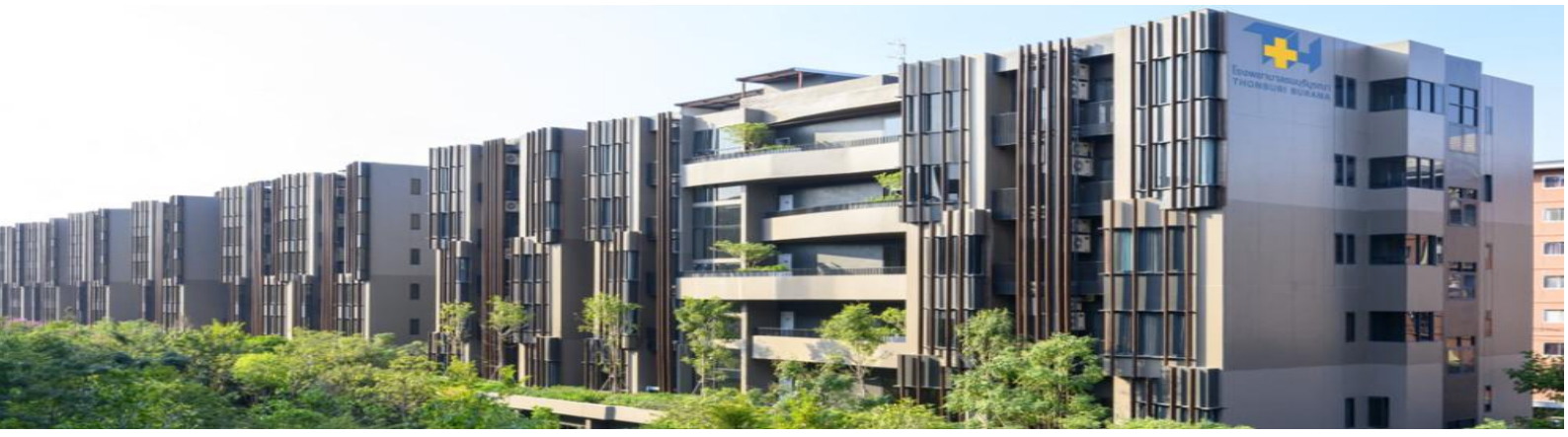
ตารางที่ 2: สรุปการบันทึกรายการพิเศษนอกเหนือจากรายการปกติสำหรับปี 2567

ลำดับ	รายการ	งวดที่บันทึก	ปี 2567	
			งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
1	ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน			
	- บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด	4Q2567		(1,500.00)
	- บริษัท โรงพยาบาลธนบุรีบำรุงเมือง จำกัด	4Q2567		(1,263.00)
	- บริษัท เทเลเฮลท์ แคร์ จำกัด	4Q2567		(42.50)
2	ขาดทุนจากการด้อยค่าต้นทุนการพัฒนาโครงการ (บจ.ธนบุรี เวลบีอิ้ง)	4Q2567	(219.37)	
3	ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สิน			
	- บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด	4Q2567	(570.82)	
	- บริษัท โรงพยาบาลธนบุรีบำรุงเมือง จำกัด	4Q2567	(11.28)	
	- บริษัท เทเลเฮลท์ แคร์ จำกัด	4Q2567	(6.41)	
4	ขาดทุนจากการด้อยค่าสิทธิการใช้ *(บจ. โรงพยาบาลธนบุรีบำรุงเมือง)*	4Q2567	(278.53)	
5	ค่าใช้จ่ายค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	4Q2567	(122.34)	(654.52)
6	ค่าใช้จ่ายค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	9M2567	(442.23)	(27.90)
ผลรวมการบันทึกรายการพิเศษ			**(1,650.99)**	**(3,487.92)**
ผลกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีที่เกิดจากการดำเนินงานปกติของบริษัท			**(121.38)**	**615.26**

***หมายเหตุ**: ข้อพิจารณาสำหรับการกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนและสินทรัพย์ตามลำดับรายการข้างต้น*

1. *การบันทึกกลับ (reversal) สามารถทำได้ในกรณีที่มูลค่าของการลงทุนฟื้นตัวหรือสถานการณ์ที่ทำให้มูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น โดยการบันทึกเป็นรายได้จากการฟื้นตัวของการด้อยค่าในงบกำไรขาดทุน แต่การบันทึกกลับจะไม่สามารถเกินมูลค่าของการลงทุนที่มีอยู่ก่อนการด้อยค่าครั้งแรกได้*
2. *หากในอนาคตโครงการมีมูลค่าฟื้นตัวและสภาวะที่ทำให้โครงการสามารถสร้างผลตอบแทนได้จริง การบันทึกกลับรายการด้อยค่าจะสามารถทำได้ภายใต้เงื่อนไขของมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้อง*
3. *การบันทึกกลับการด้อยค่า สามารถทำได้เมื่อมูลค่าของสินทรัพย์ฟื้นตัวขึ้น แต่ไม่สามารถเกินมูลค่าทางบัญชีเดิมที่บันทึกก่อนการด้อยค่าครั้งแรก*
4. *การบันทึกข้อนี้สะท้อนถึงมูลค่ายุติธรรมตามสถานการณ์ปัจจุบัน*
5. *หากในภายหลังลูกหนี้ชำระหนี้ได้ บริษัทจะบันทึกการคืนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุน*

ทั้งนี้ หากไม่รวมการบันทึกรายการพิเศษข้างต้น บริษัทจะรายงานผลกำไร (ขาดทุน) สำหรับปี 2567 จำนวน (121.38) และ 615.26 ล้านบาท ลดลงร้อยละ (69.04) และ (15.00) จากช่วงเดียวกันของปีก่อนตามลำดับ โดยคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 1.28 และ 10.89



การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรวมสำหรับไตรมาส 4/2567 และประจำปี 2567

ตารางที่ 3: ผลการดำเนินงานสำหรับไตรมาส 4/2567 และประจำปี 2567

งบกำไรขาดทุน	งบการเงินรวม					
(หน่วย: ล้านบาท)	ไตรมาส 4/2567	ไตรมาส 4/2566	เปลี่ยนแปลง	2567	2566	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	1,985.26	1,764.51	12.51%	8,350.44	8,742.17	-4.48%
รายได้จากการขายสินค้า	50.79	50.11	1.36%	233.99	206.22	13.46%
รายได้จากการให้บริการ	205.77	214.51	-4.07%	828.97	794.89	4.29%
รายได้จากการขายห้องชุด	12.16	24.11	-49.56%	65.93	100.27	-34.25%
รายได้รวม	**2,253.99**	**2,053.24**	**9.78%**	**9,479.34**	**9,843.55**	**-3.70%**
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	(1,650)	(1,691)	-2.41%	(6,429.40)	(6,427.73)	0.03%
ต้นทุนการขายสินค้า	(30)	(34)	-11.19%	(160.64)	(140.47)	14.35%
ต้นทุนการให้บริการ	(178)	(204)	-12.39%	(738.74)	(760.88)	-2.91%
ต้นทุนจากการขายห้องชุด	(8)	(16)	-50.30%	(42.15)	(62.70)	-32.78%
รวมต้นทุนจากการขายและบริการ	**(1,867.03)**	**(1,944.95)**	-4.01%	**(7,370.93)**	**(7,391.79)**	-0.28%
กำไรขั้นต้น	**386.97**	**108.29**	**257.35%**	**2,108.41**	**2,451.76**	**-14.00%**
รายได้อื่น	32.99	18.16	81.64%	132.62	143.73	-7.73%
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	**419.96**	**126.45**	232.11%	**2,241.03**	**2,595.49**	-13.66%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(61.06)	(55.26)	10.50%	(226.49)	(229.60)	-1.35%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(442.66)	(441.78)	-0.92%	(1,583.42)	(1,620.81)	-2.61%
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินต่าง ๆ	(1,086.41)	5.00	N/A	(1,086.41)	5.00	N/A
ค่าใช้จ่ายค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(122)	(3)	N/A	(565)	(7)	N/A
กำไร(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	4.87	(0.75)	N/A	(3.35)	0.20	N/A
ค่าใช้จ่ายอื่น	9.76	(4.78)	N/A	(10.67)	(14.80)	N/A
ต้นทุนทางการเงิน	(116.54)	(123.26)	-5.45%	(492.77)	(449.48)	9.63%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	33.16	58.16	-42.98%	175.81	213.52	-17.66%
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**(1,361.27)**	**(439.51)**	**-209.72%**	**(1,550.84)**	**492.25**	**-415.05%**
ภาษีเงินได้	(145.61)	74.70	-294.93%	(221.53)	(100.12)	121.27%
กำไรสำหรับปี	**(1,506.88)**	**(364.81)**	**-313.06%**	**(1,772.37)**	**392.14**	**-551.98%**
- ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(45.35)	(10.80)	-319.91%	(7.86)	96.73	-108.13%
- ส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัท	**(1,461.53)**	**(354.01)**	**-312.85%**	**(1,764.51)**	**295.41**	**-697.31%**

รายได้

สำหรับไตรมาส 4/2567 บริษัทมีรายได้รวมจำนวน 2,253.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.78 จากช่วงเดียวกันของปีก่อนโดยรายได้จากกิจการโรงพยาบาลจำนวน 1,985.26 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88.08 ของรายได้รวมซึ่งรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.51 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยสาเหตุหลักเนื่องจากในไตรมาส 4/2566 บริษัทมีผลกระทบจากการรับรู้ส่วนลดของผู้ป่วยกลุ่ม COVID-19 ภาครัฐ ร้อยละ 22.06 ซึ่งหากไม่รวมรายการดังกล่าวรายได้ในไตรมาส 4/2567 จะลดลงร้อยละ (10.06) เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน นอกจากนั้น รายได้ในไตรมาส 4/2567 ยังได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของบุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลหลักอีกเช่นกัน

สำหรับปี 2567 บริษัทมีรายได้รวมจำนวน 9,479.34 ล้านบาท ลดลงร้อยละ (3.70) จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากรายได้จากกิจการโรงพยาบาลที่ลดลงร้อยละ (4.48) ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนที่ใหญ่ที่สุดของรายได้รวม อย่างไรก็ตาม บริษัทสามารถสร้างการเติบโตในบางธุรกิจได้อย่างน่าพึงพอใจ เช่น ธุรกิจการขายสินค้าของบริษัทที่มีการเติบโตที่แข็งแกร่ง โดยรายได้จากการขายสินค้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ 13.46 ซึ่งเป็นผลจากการเปิดตัวร้านขายยา TH Health Pharma ที่ได้รับการตอบรับอย่างดีจากลูกค้า พร้อมทั้งการเติบโตของรายได้จากการให้บริการอื่น ๆ ที่ดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้ โดยมีอัตราการเติบโตอยู่ที่ ร้อยละ 4.29 ทั้งนี้ ในส่วนของโครงการ จิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาน์ตี้ (Jin Wellbeing County) ซึ่งเป็นโครงการที่พักอาศัยครบวงจรสำหรับผู้สูงอายุและครอบครัว ในปีที่ผ่านมามียอดโอนห้องชุดจำนวน 12 ห้อง ลดลงจากปีก่อนหน้าที่มียอดโอน 19 ห้อง ส่งผลให้รายได้จากการขายห้องชุดปรับตัวลดลง ร้อยละ (34.25)

ต้นทุนจากการขายและบริการ

สำหรับไตรมาส 4/2567 บริษัทมีต้นทุนจากการขายและบริการรวมจำนวน 1,867.03 ล้านบาท ลดลงร้อยละ (4.01) จากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยการลดลงของต้นทุนโดยเฉพาะจากกิจการโรงพยาบาลผันแปรตามรายได้ที่ลดลง (รายได้ไตรมาส 4/2566 มีผลกระทบจากการรับรู้ส่วนลดของผู้ป่วยกลุ่ม COVID-19 ภาครัฐ) ทั้งนี้ ต้นทุนจากการขายห้องชุดมีอัตราการลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญเนื่องจากห้องชุดโครงการจิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาท์ตี้ มียอดโอนน้อยกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 3 ห้อง (ไตรมาส 4/2567 ยอดโอน 2 ห้อง ไตรมาส 4/2566 ยอดโอน 5 ห้อง)

สำหรับปี 2567 บริษัทมีต้นทุนขายและบริการรวมจำนวน 7,370.93 ล้านบาท ลดลงร้อยละ (0.28) จากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยภาพรวมต้นทุนกิจการโรงพยาบาลลดลงเล็กน้อยเนื่องจากการปรับโครงสร้างต้นทุนของโรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง และการลดลงของต้นทุนขายห้องชุดลดลงเนื่องจากจำนวนห้องโครงการจิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาท์ตี้ ที่ขายได้น้อยกว่าในปีก่อน จำนวน 7 ห้อง

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

สำหรับไตรมาส 4/2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจำนวน 503.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.34 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างไม่มีนัยยะสำคัญ

สำหรับปี 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจำนวน 1,809.91 ล้านบาท ลดลงร้อยละ (2.18) จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานที่ลดลงจากปีก่อน และการดำเนินมาตรการด้านค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะที่โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง

ต้นทุนทางการเงิน

สำหรับไตรมาส 4/2567 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 116.54 ล้านบาท ลดลงร้อยละ (5.45) จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากต้นทุนทางการเงินของบริษัทส่วนหนึ่งเกิดจากการกู้ยืมมาเพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลธนบุรี และโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา จึงมีการรับรู้ต้นทุนทางการเงินส่วนหนึ่งเป็นต้นทุนของงานระหว่างก่อสร้างอาคารโรงพยาบาล

สำหรับปี 2567 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 492.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.63 จากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยสาเหตุมาจากแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยขาขึ้นกอปรกับการดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้สินระยะสั้นให้เป็นหนี้สินระยะยาวของบริษัท ส่งผลให้ต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจากปีก่อน โดยในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567 บริษัทมีการออกหุ้นกู้ จำนวน 1,700 ล้านบาท ซึ่งเป็นหุ้นกู้ที่มีผู้ค้ำประกัน ระยะเวลา 3-5 ปี เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับระยะเวลาคืนทุนของโครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาล

ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมค้า

ตามที่บริษัทมีการลงทุนใน ARYU International Hospital ประเทศเมียนมาร์ ผลการดำเนินงานยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง แต่มีผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนจากเศรษฐกิจการเมืองภายในประเทศและการปรับยอดจากสินค้าคงเหลือ ส่งผลให้ส่วนแบ่งกำไรจากกิจการร่วมค้าลดลง ซึ่งหากไม่รวมผลกระทบดังกล่าว จะเติบโตขึ้นร้อยละ 8.4

กำไร / (ขาดทุน)

สำหรับไตรมาส 4/2567 และปี 2567 บริษัทมีผลขาดทุนสุทธิจำนวน (1,461.53) และ (1,764.51) ล้านบาท ลดลงร้อยละ (312.85) และ (697.31) เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ (64.84) และ (18.61) ตามลำดับ โดยสาเหตุหลักมาจากการดำเนินแนวทางด้วยความรอบคอบตามมาตรฐานบัญชี โดยบริษัทมีการบันทึกรายการพิเศษ ดังนี้

1) ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทที่ปรับลดลงโดยเฉพาะจากกิจการโรงพยาบาลหลักที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยเพิ่มเติม และปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของบุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วยภายในโรงพยาบาล
2) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด จำนวน (807.88) ที่สะท้อนจากมูลค่าปัจจุบันหักอัตราคิดลดตามแนวทางที่ระมัดระวัง ทั้งนี้ หากบริษัทสามารถขายสินทรัพย์ดังกล่าวได้ในมูลค่าตลาดจะสามารถกลับรายการด้อยค่าสินทรัพย์ดังกล่าวได้ในอนาคต
3) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าของ บริษัท โรงพยาบาลธนบุรีบำรุงเมือง จำกัด จำนวน (278.53) ล้านบาท ที่สะท้อนจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมจากการคิดลดกระแสเงินสดอิสระ เนื่องจากกิจการโรงพยาบาลดังกล่าวยังอยู่ในช่วง ramp up และการปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจ
4) ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตจำนวนรวม (564.58) สำหรับลูกค้ากลุ่ม COVID-19 ภาครัฐ ซึ่งรายการตั้งเบิกและจำนวนเงินที่ได้รับชำระจริงน้อยกว่าที่คาด นอกจากนั้นบริษัทมีการตั้งค่าเผื่อลูกหนี้ทั่วไปตามมาตรฐานบัญชีซึ่งบริษัทยังคงอยู่ระหว่างติดตามการรับชำระ ทั้งนี้หากบริษัทได้รับชำระแล้วจะสามารถบันทึกการคืนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุน

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินสำหรับไตรมาส 4/2567 และประจำปี 2567

ตารางที่ 4: เปรียบเทียบงบแสดงฐานะทางการเงินของบริษัทประจำปี 2567

งบแสดงฐานะทางการเงิน	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
(หน่วย: ล้านบาท)	2567	2566	เปลี่ยนแปลง	2567	2566	เปลี่ยนแปลง
สินทรัพย์หมุนเวียน	3,088.22	4,032.61	-23.42%	1,017.90	5,475.15	-81.41%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	17,798.11	19,256.30	-7.57%	17,408.70	15,435.08	12.79%
สินทรัพย์รวม	**20,886.33**	**23,288.91**	-10.32%	**18,426.60**	**20,910.23**	-11.88%
หนี้สินหมุนเวียน	8,315.15	9,698.71	-14.27%	7,107.27	7,061.87	0.64%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	4,310.45	3,074.70	40.19%	3,387.88	2,595.43	30.53%
หนี้สินรวม	**12,625.60**	**12,773.41**	-1.16%	**10,495.15**	**9,657.30**	8.68%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**8,260.73**	**10,515.50**	-21.44%	**7,931.45**	**11,252.93**	-29.52%

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์รวมจำนวน 20,886.33 ล้านบาท ลดลง (2,402.58) ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ (10.32) จากวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยสาเหตุหลักมาจาก (1) การลดลงของสินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน (944.30) ล้านบาท ซึ่งประกอบไปด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงจำนวน (480.04) ล้านบาท เพื่อนำไปชำระคืนหนี้เงินกู้ให้แก่สถาบันการเงินและใช้ในการดำเนินงาน ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง (435.39) ล้านบาท จากการตั้งประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญกลุ่มผู้ป่วย COVID-19 ภาครัฐ และต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจรซึ่งมีการโอนย้ายจากสินทรัพย์หมุนเวียนไปเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน (840.39) ล้านบาท (2) การลดลงของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน (1,458.19) ล้านบาท ซึ่งประกอบไปด้วย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นลดลง จำนวน (574.74) ล้านบาท จากการจำหน่ายหุ้น RJH และ RPH เพื่อนำเงินมาใช้เสริมสภาพคล่องและจ่ายชำระคืนหนี้ให้แก่สถาบันการเงิน การลดลงของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ลดลง จากการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์ที่โครงการจิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาท์ตี้ จำนวน (570.82) ล้านบาท สินทรัพย์สิทธิการใช้ลดลงจากการตั้งด้อยค่าสิทธิการเช่าที่ดินและอาคารที่อยู่ภายใต้สัญญาเช่าของโรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำนวน (278.53) ล้านบาท และสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีลดลง (134.21) ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการกลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้ในส่วนของขาดทุนสะสมที่คาดว่าจะใช้ประโยชน์ได้ในอนาคตของบริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด และบริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด (โครงการจิณณ์ เวลบีอิ้ง เคาท์ตี้)

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 12,625.60 ล้านบาท ลดลง (147.81) ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ (1.61) จากวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยสาเหตุหลักมาจากการชำระคืนหนี้เงินกู้ยืมสถาบันการเงิน ทั้งนี้สัดส่วนระหว่างหนี้สินหมุนเวียนและหนี้สินไม่หมุนเวียนที่เปลี่ยนแปลงเกิดจากการโอนจัดประเภทเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีไปเป็นหนี้สินระยะยาว เนื่องจากบริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขการดำรงสัดส่วนของผู้ถือหุ้นใหญ่ตามสัญญาที่สถาบันการเงินกำหนด

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 8,260.73 ล้านบาท ลดลง (2,254.77) ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ (21.44) จากวันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยสาเหตุหลักมาจากผลขาดทุนสำหรับปี 2567 จำนวน (1,772.37) ล้านบาท การจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 จำนวน (381.36) ล้านบาท การจำหน่ายเงินลงทุนใน RJH และ RPH ซึ่งในปี 2567 ราคาหุ้นมีการปรับตัวลดลงส่งผลให้กำไรลดลง และการปรับมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่รับรู้ผ่านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจำนวน (254.66) ล้านบาท

ตารางที่ 5: อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญในการวัดสภาพคล่องและโครงสร้างเงินทุนบริษัทประจำปี 2567

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	งบการเงินรวม	
	2567	**2566**
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.37	0.42
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	22.24%	24.91%
อัตรากำไร EBITDA (%)	1.22%	21.13%
อัตรากำไร EBITDA ที่ปรับปรุงแล้ว (%)	18.64%	21.15%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	-18.61%	3.00%
อัตรากำไรสุทธิที่ปรับปรุงแล้ว (%)	-1.20%	3.02%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	-4.79%	3.99%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ที่ปรับปรุงแล้ว (%)	2.68%	4.00%
อัตราผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	-11.27%	8.79%
อัตราผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้นที่ปรับปรุงแล้ว (%)	6.32%	8.81%
ภาระหนี้ที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	1.22	0.98
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.53	1.21
ส่วนการครอบคลุมการชำระหนี้ที่ปรับปรุงแล้ว (เท่า)	0.28	0.27
อัตราส่วนการครอบคลุมดอกเบี้ยที่ปรับปรุงแล้ว (เท่า)	3.58	4.63

การวิเคราะห์กิจกรรมทางการเงินของบริษัทสำหรับไตรมาส 4/2567 และประจำปี 2567

ตารางที่ 6: งบกระแสเงินของบริษัท สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
(หน่วย: ล้านบาท)	2567	2566	เปลี่ยนแปลง	2567	2566	เปลี่ยนแปลง
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	935.69	1530.94	-38.88%	687.56	826.66	-16.83%
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไป)ในกิจกรรมลงทุน	(673.81)	(1159.88)	-41.91%	(1375.66)	(801.92)	71.55%
กระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจาก(ใช้ไป)กิจกรรมจัดหาเงิน	(691.16)	(2016.66)	-65.73%	279.79	(1502.76)	-118.62%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	**(429.28)**	**(1645.61)**	**-73.91%**	**(408.31)**	**(1478.03)**	**-72.37%**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	**939.77**	**2585.97**	**-63.66%**	**645.76**	**2139.18**	**-69.81%**
เงินสดลดลงจากการจัดประเภทเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(40.00)					
เงินสดลดลงจากเช็คในมือของเงินลงทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(7.50)					
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินสด	(3.26)	(0.59)	449.53%	(0.79)	(0.59)	33.38%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	**459.72**	**939.77**	**-51.08%**	**236.66**	**660.56**	**-64.17%**

- **กระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน** จำนวน 935.69 ล้านบาท ลดลงจำนวน (595.25) ล้านบาท จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากผลการดำเนินงานของกิจการที่ลดลง เงินสดจ่ายต้นทุนทางการเงินที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น
- **กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน** จำนวน (673.81) ล้านบาท โดยหลักใช้ไปกับการลงทุนโครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลเพิ่มเติมสำหรับโรงพยาบาลธนบุรี และโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา และการซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ทดแทน เป็นต้น
- **กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน** จำนวน 691.16 ล้านบาท ส่วนใหญ่ใช้ไปในการชำระหนี้เงินกู้ยืมสถาบันการเงินทั้งหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว และจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566

แนวโน้มการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปี 2568

ในปี 2568 บริษัทได้วางกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการขยายศักยภาพในธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท โดยการตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับบริการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ภายใต้สภาพแวดล้อมของการแข่งขันที่รุนแรงในอุตสาหกรรมโรงพยาบาลเอกชน หนึ่งในกลยุทธ์สำคัญในปีนี้ คือการขยายพื้นที่ให้บริการ โรงพยาบาลธนบุรีและโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา เพื่อตอบสนองการเติบโตของจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้นและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ที่ครอบคลุมยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการเปิดศูนย์เฉพาะทางที่รองรับการรักษาโรคที่ซับซ้อนและท้าทายมากขึ้น ซึ่งจะเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและเสริมสร้างตำแหน่งของบริษัทให้เป็นโรงพยาบาลชั้นนำที่มีความยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงินอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของฐานะการเงิน และสามารถตอบสนองความต้องการของตลาดและผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการต้นทุนที่ดีจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของเศรษฐกิจในอนาคต และป้องกันปัญหาทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับธุรกิจในทุกสภาวะเศรษฐกิจ

ด้วยกลยุทธ์ดังกล่าว บริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างผลประโยชน์สูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และสังคมโดยรวม โดยการพัฒนาคุณภาพบริการและขยายพื้นที่ให้บริการทางการแพทย์ให้สามารถรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการในอนาคต บริษัทเชื่อมั่นว่า การลงทุนในด้านการขยายบริการและการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการ

ยกระดับระบบการควบคุมคุณภาพจะช่วยให้การเติบโตในระยะยาวของบริษัทมีความยั่งยืนและสามารถรักษาความเป็นผู้นำในตลาดโรงพยาบาลเอกชนได้ ด้วยวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่ชัดเจน บริษัทพร้อมที่จะก้าวเข้าสู่ปี 2568 ด้วยความมั่นคง มุ่งสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

ติดต่อเรา:

แผนกนักลงทุนสัมพันธ์

อีเมล: ir@thg.co.th

ภูมิพัฒน์ ฉัตรนรเศรษฐ

อีเมล: pumipat.ch@thg.co.th

ศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล

อีเมล: siriporn.wa@thg.co.th

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

34/1 ถนนอิสรภาพ บ้านช่างหล่อ

บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

โทร: 02-487-2000

ข้อสงวนสิทธิ์

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) จัดทำเอกสารฉบับนี้เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานรายไตรมาส และรอบระยะเวลาตามที่ได้ระบุไว้ ทั้งนี้ภายในเอกสารอาจมีข้อมูลบางอย่างซึ่งเป็นข้อมูลประมาณการถึงผลการดำเนินงานในอนาคต โดยเป็นการคาดการณ์บนสมมติฐานของฝ่ายจัดการภายใต้ข้อมูลที่มีอยู่ในขณะนั้น ข้อมูลดังกล่าวจึงอาจเปลี่ยนแปลงหรือแตกต่างไปจากผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นจริงในอนาคตและที่ระบุไว้ก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม ข้อมูลในเอกสารฉบับนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบ ไม่รับประกันความถูกต้อง และอาจไม่มีข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่เกี่ยวกับบริษัท รวมถึงบริษัทไม่ได้ให้คำรับรองใด ๆ เกี่ยวกับความความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และข้อผิดพลาดของข้อมูล ทั้งนี้ เนื้อหาในเอกสารฉบับนี้มิได้จัดทำเพื่อวัตถุประสงค์ในการชักชวนให้มีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ใด ๆ ของบริษัท โดยเอกสารฉบับนี้ จะต้องไม่ทำซ้ำ แจกจ่ายซ้ำ หรือเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท	:	บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ทะเบียนบริษัทเลขที่	:	0107537002753 (เดิมเลขที่ บมจ. 522)
วันที่จดทะเบียน	:	21 ธันวาคม พ.ศ. 2537
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	34/1 ถนนอิสรภาพ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700 โทรศัพท์ 0-2487-2000 สายด่วน 1645 โทรสาร 0-2412-7343
เว็บไซต์	:	www.thg.co.th
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจรักษาพยาบาล และรับจ้างบริหารจัดการธุรกิจโรงพยาบาล
จำนวนและชนิดของหุ้น	:	หุ้นสามัญจดทะเบียน จำนวน 847,467,400 หุ้น
ทุนจดทะเบียน	:	847,467,400 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	847,467,400 บาท จำนวน 847,467,400 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหุ้น	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9992
ผู้สอบบัญชี	:	นายกฤษณ์ ชัชวาลวงศ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียนที่ 5016 บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด 179/74-80 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กทม 10120 โทรศัพท์ 0-2844-1000 โทรสาร 0-2286-4440

2. ข้อพิพาททางกฎหมาย

THG และบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่สิ้นสุดที่อาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของ THG หรือบริษัทย่อย เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือบรรษัทภิบาลจะทำให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ช่วยสร้างความน่าเชื่อถือและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กลุ่มบริษัทฯ เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน จึงกำหนดให้มีคู่มือบรรษัทภิบาล รายละเอียดดังเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยสรุปภาพรวม ดังนี้

1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบรรษัทภิบาล โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงความรับผิดชอบของกรรมการ โดยมีนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่ง และการประชุมคณะกรรมการบริษัท

เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการในคู่มือบรรษัทภิบาล ซึ่งมีการทบทวนสม่ำเสมออย่างน้อยปีละครั้ง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 25/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ได้มีการทบทวน และแก้ไขเพิ่มเติมกฎบัตรคณะกรรมการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระ ซึ่งจะต้องเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม ตลอดจนไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในลักษณะที่จะทำให้มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ

ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ประธานกรรมการมอบหมาย มีหน้าที่เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้คณะกรรมการทราบตั้งแต่ต้นปีเพื่อวางแผนเข้าร่วมประชุม ในการประชุมแต่ละคราวจะส่งหนังสือนัดประชุม และเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนวันประชุม เว้นแต่กรณีจำเป็นรีบด่วน เพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น หรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้

การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมทั้งกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย แนวทางและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี

ทั้งนี้ การคัดเลือกบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องมีคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจ กลยุทธ์ แผนในอนาคต และเข้าใจธุรกิจของบริษัทฯ อย่างรอบด้าน ด้วยกระบวนการที่โปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถ ทักษะ เพศ อายุที่หลากหลาย สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร สามารถรับมือกับความท้าทายจากความเปลี่ยนแปลงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียได้

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กร โดยการกำกับดูแลการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ให้นโยบายแก่ฝ่ายจัดการ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจึงมีความเชื่อมโยงกับฝ่ายจัดการ ซึ่งได้กำหนดขอบเขต บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ และฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน และช่วยเสริมสร้างกลไกถ่วงดุลอำนาจ ที่เอื้อให้คณะกรรมการสามารถสอดส่องดูแลการทำหน้าที่ของฝ่ายจัดการได้อย่างอิสระ

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางตามแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบในการทบทวนการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา และปรับปรุงการทำงาน โดยแบ่งเป็น 3 แบบ คือ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ และประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล

การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ประสงค์ให้กรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ทั้งในลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ หลักบรรษัทภิบาล และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยบริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

การสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีแผนการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานที่สำคัญทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ผู้บริหารที่มีความเป็นมืออาชีพ โดยมีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาตามนโยบายโครงการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในคู่มือบรรษัทภิบาล

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมเพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้ และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ ทั้งนี้ จะพิจารณาสัดส่วนการลงทุน กำไรที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสถานะทางการเงินของบริษัทฯ ก่อนการตัดสินใจลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยการตัดสินใจในการลงทุนดังกล่าวนั้น จะต้องได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากผู้มีอำนาจตามระเบียบอำนาจอนุมัติ และบริษัทฯ จะแต่งตั้งตัวแทนที่มีคุณสมบัติ และประสบการณ์เหมาะสม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในบริษัทนั้น ๆ เพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญ และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดังกล่าว

<u>นโยบายการบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม</u>

1) บริษัทฯ กำหนดแนวทางในการใช้สิทธิออกเสียงโดยตัวแทนของบริษัทฯ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้สอดคล้องกับสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม อีกทั้งเพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และของผู้ถือหุ้นอื่นโดยรวม

2) บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อสามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

   (1) การเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

   (2) กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

3) กรรมการบริษัท จะติดตามฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยง และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ต่อบริษัทฯ ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการ ตลท.

4) กรรมการบริษัท ต้องจัดให้บริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อยในการติดตามดูแลผลการดำเนินงาน และฐานะการเงินการทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงาน โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายใน และกรรมการอิสระของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

5) กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยต้องเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้องในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกรรมใด ๆ ในธุรกิจอื่น ๆ ที่อาจคาดหมายได้ว่าจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด (Conflict of Interest) กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต่อคณะกรรมการของบริษัทย่อย หรือผู้ที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยมอบหมายภายในกำหนดเวลาที่บริษัทย่อยกำหนด โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัทฯ ทราบภายในกำหนดเวลาที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินหรืออนุมัติ ใด ๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของบริษัทย่อยและของบริษัทฯ เป็นสำคัญ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6) กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทย่อยรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว มีหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการของบริษัทย่อย ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทย่อยดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ทราบ

อนึ่ง การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อยได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทย่อยได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับประโยชน์ของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

   (ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องโดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

   (ข) การใช้ข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว หรือ

   (ค) การใช้ทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

7) บริษัทย่อยต้องรายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัทฯ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส บริษัทฯ มีสิทธิเรียกให้บริษัทย่อยเข้าชี้แจง หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณาดังกล่าว ซึ่งบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

8) กรณีที่บริษัทฯ ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใด ๆ อาจแจ้งให้บริษัทย่อยชี้แจง และ/หรือ นำส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของบริษัทฯ ได้

9) กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อยจะกระทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศรายการที่เกี่ยวโยงกัน ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้ว

<u>นโยบายการควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม</u>

1. บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่นำส่งผลการดำเนินงานรายเดือน และงบการเงินฉบับผ่านการสอบทานโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัทฯ พร้อมยินยอมให้บริษัทฯ ใช้ข้อมูลดังกล่าวนั้น เพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัทฯ ประจำไตรมาสหรือประจำปีนั้นแล้วแต่กรณี
2. บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่จัดทำงบประมาณผลการดำเนินงาน และสรุปเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจริงเป็นรายไตรมาส รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนเพื่อรายงานต่อบริษัทฯ
3. บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่รายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ เมื่อตรวจพบ หรือได้รับการร้องขอจากบริษัทฯ ให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน

1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

สิทธิของผู้ถือหุ้น

(1) บริษัทฯ มีนโยบายให้ข้อมูลเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลาสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นในแต่ละครั้ง โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการทราบวาระล่วงหน้าก่อนการประชุม 21 วัน พร้อมทั้ง เปิดเผยหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า และอำนวยความสะดวกผู้ถือหุ้นและนักลงทุนต่างชาติ อนึ่ง บริษัทฯ ไม่ได้นำเสนอเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทฯ ไม่ได้เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

ทั้งนี้ ในวันประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมไปยังผู้ถือหุ้นล่วงหน้า บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 โดยได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ ทั้งภาษาไทย

และภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุม

(2) บริษัทฯ ได้บอกกล่าวการนัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม

(3) การให้สิทธิผู้ถือหุ้นพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบเป็นประจำทุกปี

ในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณานโยบาย หลักเกณฑ์ และจำนวนเงินค่าตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งที่ เป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าบำเหน็จกรรมการ (จัดสรรให้แก่กรรมการเท่านั้น) ค่าตอบแทนกรรมการรายปี และค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง รวมถึงค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าตอบแทนที่เป็นค่ารักษาพยาบาล และค่าประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัท (D&O)

(4) การให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาให้คะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการอย่างแท้จริง

(5) ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เชิญผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมาย เป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนนเสียงที่เป็นอิสระ

(6) การให้สิทธิผู้ถือหุ้นทุกท่านอย่างเท่าเทียมเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ส่งคำถามล่วงหน้า รวมถึงส่งชื่อผู้เข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้แจ้งผู้ถือหุ้นทุกท่านผ่านเว็บไซต์ ตลท. และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้เสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 และชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 รวมทั้ง ส่งคำถามล่วงหน้าสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 10 เมษายน 2567 โดยสามารถส่งให้บริษัทฯ ได้ทางจดหมาย หรืออีเมล

(7) นโยบายการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ เปิดให้ลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง จัดเตรียมสถานที่ เจ้าหน้าที่คอยดูแลและบริการในจำนวนที่เหมาะสม ใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและการประมวลผลการนับคะแนนเสียง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว จัดเตรียมอากรแสตมป์ไว้ให้บริการโดยไม่มีค่าใช้จ่าย เป็นต้น รวมถึงการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง โดยจัดทำหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบที่สอดคล้องกับประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าทั้ง แบบ ก แบบ ข และแบบ ค (แบบมอบฉันทะเฉพาะสำหรับ Custodian) ให้แก่ผู้ถือหุ้น เพื่อมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทฯ ใช้สิทธิลงคะแนนเสียงแทน รวมถึงได้บรรจุซองจดหมายแบบธุรกิจตอบรับในซองเอกสารที่ส่งถึงผู้ถือหุ้น ที่ช่วยให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งหนังสือมอบฉันทะมาที่บริษัทฯ ได้ถูกต้องโดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการจัดส่ง

(8) บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญของคุณภาพหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ดังนี้

8.1 กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน เช่น วาระการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล วาระการอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และค่าตอบแทนอื่น เป็นต้น

8.2 ให้ข้อมูลประวัติที่สำคัญของกรรมการที่ต้องการเสนอแต่งตั้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ

8.3 ให้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเนื้อหาเป็นการล่วงหน้า

8.4 แจ้งนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบ

8.5 แจ้งวัตถุประสงค์และเหตุผลของทุกวาระที่เสนอ

(9) บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญของคุณภาพของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ดังนี้

9.1 บันทึกการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ และให้มีการใช้บัตรลงคะแนน

9.2 บันทึกประเด็นคำถามคำตอบที่ประธานที่ประชุมได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ

9.3 บันทึกมติของที่ประชุมแต่ละวาระไว้อย่างชัดเจน ทั้งที่ อนุมัติ ไม่อนุมัติ หรืองดออกเสียง

9.4 บันทึกการมีส่วนร่วมของกรรมการ เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

9.5 เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปภายในเวลา 9.00 น. โดยการแจ้งเป็นจดหมายข่าวไปยัง ตลท.

9.6 หลังการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะรวบรวมเนื้อหาการประชุมซึ่งประกอบด้วย รายละเอียดวาระการประชุม มติที่ประชุม การลงคะแนนเสียง ตลอดจนคำถามและความเห็นของผู้ถือหุ้น จัดทำเป็น “รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น” เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท.

(10) การมีส่วนเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นของประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ เน้นย้ำให้กรรมการและผู้บริหารทุกท่านมีส่วนเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อเป็นการรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น โดยในปีที่ผ่านมา ประธานกรรมการบริษัท CEO ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการบรรษัทภิบาล ได้เข้าร่วมการประชุมเพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียง

(11) บริษัทฯ เลือกสถานที่จัดประชุมซึ่งอยู่ใกล้กับสำนักงานใหญ่ มีรถโดยสารผ่านได้สะดวก เดินทางมาได้ทั้ง ทางรถยนต์ เรือ รถส่วนตัว ทั้งยังมีที่จอดรถอย่างเพียงพอ ทำให้ผู้ถือหุ้นเดินทางมาร่วมประชุมได้สะดวก

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

(1) บริษัทฯ ได้เปิดเผยสิทธิในการออกเสียงลงคะแนน แจ้งกฎเกณฑ์ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นทราบในหนังสือเชิญประชุม และในวันประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ดำเนินการประชุมจะแจ้งกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม และขั้นตอนการออกเสียงลงมติให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และได้มีการบันทึกการแจ้งกฎเกณฑ์และขั้นตอนการออกเสียงลงมติดังกล่าวลงในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง

(2) บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในแก่ผู้บริหาร พนักงาน และกรรมการซึ่งเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันกรณีการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่ให้สารสนเทศที่ยังไม่เปิดเผยกับผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเป็นพิเศษหรือแตกต่างจากผู้ถือหุ้นอื่นของบริษัทฯ และมีความเท่าเทียมกันในข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ เป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบและได้เผยแพร่ให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัททราบ

(3) บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงกัน โดยได้เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการ และความเห็นของที่ปรึกษาอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

(4) รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า

(5) บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเอกสาร/หลักฐานรวมถึงคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะในหนังสือนัดประชุม และอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตัวเอง โดยได้ส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม และยังให้บริการอากรแสตมป์แก่ผู้รับมอบฉันทะ บริเวณหน้าห้องประชุมโดยไม่มีค่าใช้จ่าย รวมทั้งไม่ได้กำหนดกฎเกณฑ์พิเศษที่ทำให้เกิดความยุ่งยากในการเข้าร่วมประชุม

(6) บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศที่เป็นข้อมูลปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ กรรมการ พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า สังคมและสิ่งแวดล้อม ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม ทั้งสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมายหรือโดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ โดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น และกำหนดมาตรการชดเชยกรณีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ

(2) กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มให้ชัดเจน และจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

(3) พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ในการสร้างเสริมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้กับกิจการ และเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นได้รับทราบอย่างเพียงพอ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ในการมีส่วนร่วมดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(4) กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียนต่อคณะกรรมการ ในประเด็นเกี่ยวกับการทำผิดกฎหมาย ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณ และมีกลไกคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว

(5) กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเฉพาะเรื่องที่มีผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจโดยตรงให้ครบถ้วน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมั่นใจว่า การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ได้คำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียน

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง การทุจริตคอร์รัปชัน หรือความบกพร่องของระบบควบคุมภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยบริษัทฯ จะนำเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะดังกล่าวไปตรวจสอบหาข้อเท็จจริงเพื่อกำหนดมาตรการกำกับดูแลต่อไป โดยสามารถแจ้งผ่านช่องทาง ดังนี้

ทางโทรศัพท์	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน 081-613-3539
ทางอีเมล	BOD@thg.co.th หรือ AC@thg.co.th หรือ
	ฝ่ายตรวจสอบภายใน IA@thg.co.th
ทางเว็บไซต์บริษัท	www.thg.co.th
ทางจดหมาย	ส่งแบบแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน
	ถึง **"ผู้รับแจ้งข้อร้องเรียน"**
	คณะกรรมการบริษัท, คณะกรรมการตรวจสอบ, ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
	บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	อาคารโรงพยาบาลธนบุรี
	34/1 ถนนอิสรภาพ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

โดยเบื้องต้นฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นผู้ดูแล รวบรวม กลั่นกรองข้อมูล พิสูจน์หาข้อเท็จจริงและสรุปเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (“CEO”) แล้ว CEO จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อกลั่นกรองข้อมูลและสอบสวน โดยตัวแทนคณะกรรมการสอบสวนที่เข้าร่วมในการพิจารณา ได้แก่ ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคลหรือตัวแทนจากหน่วยงานผู้บังคับบัญชาในสายงานของผู้ร้องเรียน ซึ่งต้องเป็นบุคคลผู้ไม่มีความขัดแย้งหรือผลประโยชน์ใดกับผู้ร้องเรียน ตัวแทนจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบหรือตัวแทนจากคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมเพื่อสังเกตการณ์

ภายหลังการสอบสวน ฝ่ายตรวจสอบภายในจะเป็นผู้สรุปรายงาน และเสนอรายงานในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในกรณีที่เป็นเรื่องที่กระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ หรือฐานะทางการเงินของบริษัทฯ หรือ เป็นเรื่องที่มีข้อขัดแย้งกับนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการตรวจสอบจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและผู้ร้องเรียนรวมทั้งการรักษาความลับ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายและแนวทางในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและผู้ร้องเรียน โดยจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับ โดยผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในบริษัทย่อย จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนและลงโทษทางวินัยผู้กระทำผิดเรียบร้อยแล้ว

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นใดที่อาจมีผลกระทบต่อราคาของหลักทรัพย์หรือการตัดสินใจของผู้ลงทุนหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ตามมาตรฐานต่าง ๆ ของตลท. หรือ ก.ล.ต. เพื่อให้ทุกฝ่ายมีโอกาสได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยสามารถดูข้อมูลดังกล่าวได้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ http://www.thg.co.th

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดี และมีฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดและปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยมีการตรวจสอบเป็นระยะและจัดทำรายงานส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อให้แน่ใจว่านักลงทุนได้รับสารสนเทศที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันท่วงที บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ และประกาศโดยมีรายละเอียดดังนี้

1. <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u>

(1) คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลนโยบายฉบับนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการ ผู้บริหาร ได้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทที่กำหนดไว้

(2) เลขานุการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำแนะนำแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ตลอดจนมีหน้าที่ในการสื่อสาร ให้ความรู้ความเข้าใจ และชี้แจงตอบข้อซักถามและตีความในกรณีที่มีข้อสงสัย รวมถึงประกาศช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ให้ทราบไว้เป็นการล่วงหน้า เพื่อช่วยให้บุคคลที่กฎหมายกำหนดได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

(3) ผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีความเข้าใจนโยบายฉบับนี้

(4) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัดในการซื้อขายหลักทรัพย์จดทะเบียนของบริษัทใน ตลท. หรือหลักทรัพย์ที่ซื้อขายในศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์ รวมทั้งสื่อสารนโยบายฉบับนี้ให้แก่คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของตนได้รับทราบ

2. <u>แนวทางปฏิบัติ</u>

(1) ข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

บุคคลที่กฎหมายกำหนดต้องปฏิบัติตามข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มาตรา 241 “ในการซื้อหรือขายซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือหลักทรัพย์ที่ซื้อขายในศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์ ห้ามมิให้บุคคลใด ทำการซื้อ หรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ หรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขาย ซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือหลักทรัพย์ที่ซื้อขายในศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในประการที่น่าจะเป็นการเอาเปรียบต่อบุคคลภายนอกโดยอาศัยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชน และตนได้ล่วงรู้มาในตำแหน่งหรือฐานะเช่นนั้น และไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือนำข้อเท็จจริงเช่นนั้นออกเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำดังกล่าว โดยตนได้รับประโยชน์ตอบแทน”

(2) ช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period)

แนะนำบุคคลที่กฎหมายกำหนดให้ระมัดระวังการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนการเปิดเผยข้อมูลภายในแก่สาธารณชน

3. <u>แนวทางในการเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการป้องการใช้ข้อมูลภายใน</u>

บุคลากรของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องทราบถึงการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อป้องกันไม่ให้มีการเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับ รวมทั้งป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ

(1) แนวทางการเก็บรักษาความลับ

ก) กำหนดลำดับชั้นความลับของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลที่เปิดเผยได้ และข้อมูลที่เปิดเผยไม่ได้ ทั้งนี้ การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ตนได้รับมอบหมายเท่านั้น

ข) การเก็บรักษาและปกปิดข้อมูลลูกค้าและข้อมูลทางการค้า โดยบริษัทฯ ต้องรักษา และปกปิดข้อมูลลูกค้าและข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อพนักงานของบริษัทฯ และบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย โดยเป็นการเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริหารอนุมัติให้มีการเปิดเผย

(2) การเก็บรักษาข้อมูล

หากข้อมูลนั้นยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ห้ามมิให้บุคคลที่บริษัทฯ กำหนดเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกเองโดยพลการ เพื่อก่อให้เกิดความเสมอภาค และยุติธรรมในการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ อันเป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทฯ กำหนดเป็นข้อห้ามมิให้บุคคลที่บริษัทฯ กำหนดที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทฯ เป็นข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์และที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ไม่ว่าจะเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขายหุ้นของบริษัทฯ ไม่ว่าจะด้วยตนเอง หรือผ่านนายหน้า ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น บริษัทฯ จะถือว่าการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ดังกล่าวข้างต้นเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อเก็งกำไร หรือสร้างความได้เปรียบให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งซึ่งถือเป็นการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ และถือเป็นความผิดทางวินัย

(3) การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

ก) <u>รายงานการถือหลักทรัพย์</u>

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบัญชีหรือการเงิน มีหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของข้อบังคับของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง ต้องส่งผ่านรายงานดังกล่าวมายังเลขานุการบริษัทก่อนนำส่ง ก.ล.ต. หรือ ตลท. โดยให้เลขานุการบริษัท ทำรายงานสรุปต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

ข) <u>รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์</u>

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบัญชีหรือการเงิน ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี พนักงาน คู่สมรสและบุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่เลขานุการบริษัท ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อ ก.ล.ต. ทุกครั้ง

4. <u>มาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ</u>

(1) จำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยให้รับรู้ได้เฉพาะผู้บริหารระดับสูงสุดเท่าที่จะทำได้ และเปิดเผยต่อพนักงานของบริษัทฯ ตามความจำเป็นเพียงเท่าที่ต้องทราบเท่านั้น และแจ้งให้พนักงานทราบว่าเป็นสารสนเทศที่เป็นความลับและมีข้อจำกัดในการนำไปใช้

(2) จัดระบบรักษาความปลอดภัยในที่ทำงานเพื่อป้องกันการเข้าถึงระบบสารสนเทศ การใช้แฟ้มข้อมูลและเอกสารลับ

(3) เจ้าของข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจะต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติ ตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยโดยเคร่งครัด

5. <u>บทลงโทษสำหรับการใช้ข้อมูลภายใน</u>

ผู้ฝ่าฝืนมีโทษตามกฎหมาย

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่าง ๆ อย่างโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เป็นสำคัญ ดังนั้น จึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

(1) กรรมการบริษัท และผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต. ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง กรณีเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย โดยส่งรายงานต่อเลขานุการบริษัท และเลขานุการบริษัทจะต้องส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียนี้ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน

(2) หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการนั้น ให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวโยงกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท (แล้วแต่กรณี) ตามหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันฯ กำหนด และตามหลักบรรษัทภิบาล

นอกจากนี้ กรรมการและพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ต้องหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ใด ๆ ที่จะมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(1) ไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ

(2) ไม่เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ แต่ในกรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

(3) หลีกเลี่ยงการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมหรืออาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือก่อภาระผูกพันทางการเงินในรูปแบบใด ๆ กับผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ หรือพนักงานของบริษัทฯ เอง

(4) หลีกเลี่ยงการทำงานอื่นนอกเหนือจากการทำงานของบริษัทฯ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่องานในความรับผิดชอบไม่ว่าด้านใด

(5) พนักงานทุกคนต้องเปิดเผยเมื่อเกิดสถานการณ์ที่ทำให้เชื่อว่าจะทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หากพนักงานสงสัยว่าจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีบางอย่างที่อาจทำให้ผู้อื่นคิดว่าเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

(6) การจัดทำธุรกรรม / รายการที่เกี่ยวโยงกัน บริษัทฯ จะพิจารณาอย่างรอบคอบ รวมทั้งกำหนดราคา และเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวโยงกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยไม่ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่จัดทำ เข้าร่วมในการพิจารณา และไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการนั้น ๆ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้รับทราบข้อมูลการทำรายการอันควรสงสัยของบริษัทย่อย และได้รายงานต่อ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบโดยมิรอช้า ซึ่งบริษัทฯ ได้มี***มาตรการป้องกันเพื่อมิให้เกิดรายการอันควรสงสัยเพิ่ม*** โดยเพิ่มความเข้มงวดรัดกุมในการอนุมัติรายการ การถ่วงดุลอำนาจในการทำธุรกรรมทางการเงิน การเน้นย้ำเรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียน (Whistle Blower) รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน และเพิ่มการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุมมากขึ้น และให้มีการรายงานจากบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และป้องกันไม่ให้เกิดรายการอันควรสงสัยเพิ่มในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการลงโทษทางวินัยขั้นสูงสุดต่ออดีตผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องสำคัญกับรายการดังกล่าว เพื่อแสดงถึงจุดยืนที่ชัดเจนของบริษัทฯ ในการไม่ยอมรับพฤติกรรมหรือการปฏิบัติใด ๆ ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย และ/หรือระเบียบภายในที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังจะดำเนินการทางกฎหมายกับอดีตผู้บริหารและพนักงานดังกล่าวด้วยเช่นกัน เพื่อให้มีการชดใช้ความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้อง อันเป็นส่วนหนึ่งของการปกป้องผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่กระทำหรือไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่ากรณีใด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ให้มีการสอบทาน และทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

(1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันที่บริษัทได้สื่อสาร และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การอบรมพนักงาน บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม

(2) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ต้องระมัดระวังเกี่ยวกับการรับหรือให้การเลี้ยงรับรอง รวมถึงการให้หรือรับของขวัญ โดยต้องปฏิบัติตามนโยบายการให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด และไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

(3) การจัดซื้อจัดจ้าง การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุน ต้องเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนของบริษัทฯ ซึ่งมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามนโยบายการบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุนบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสม สามารถทำให้กิจการเป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาล

(4) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ หรือช่องทางตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียนของบริษัทฯ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) ผู้ที่กระทำคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดที่ต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัทฯ และอาจจะต้องรับโทษตามกฎหมาย หากเป็นการกระทำผิดต่อกฎหมาย

2. จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเป็นธรรม ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า บริษัทฯ ต้องการให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย และคุณค่าของแบรนด์ โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล จะทบทวนคู่มืออย่างน้อยปีละครั้ง และติดตามการปฏิบัติตามของผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้มั่นใจว่า นโยบายที่กำหนดไว้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และถูกนำไปปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย ซึ่งได้เปิดเผยคู่มือบรรษัทภิบาลไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ผู้ลงทุนทราบและใช้เป็นแนวทางในการติดตามทิศทางการดำเนินธุรกิจต่อไป

3. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปีที่ผ่านมา ได้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

1) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้กำหนดหน้าที่ให้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลอย่างต่อเนื่อง หรืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code หรือ CG Code) ของ ก.ล.ต. ตลท. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 25/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติให้แก้ไขคู่มือบรรษัทภิบาล เป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 6 และให้ประกาศให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึง ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ https://www.thg.co.th/th/downloads/cg-principle

2) คณะกรรมการบริษัท ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง (รายคณะและรายบุคคล) ประจำปี 2567 และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละคณะ ประจำปี 2567 โดยได้นำเสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารับทราบ และนำไปพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

3) คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติกำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัทสำหรับปี 2567 ไว้เป็นการล่วงหน้า

4) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เลขานุการบริษัทรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

5) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 21/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ได้ทบทวนและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในเรื่องหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีเรื่องที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

(1) การเลือกให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มิได้เลือกให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เนื่องจากยังไม่สามารถสรรหากรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความรู้ และทักษะในธุรกิจซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง เพื่อร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมกับประธานกรรมการ

(2) การเปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนของ CEO

ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ประสงค์ที่จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

(3) การกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเป็นแนวปฏิบัติที่ขาดความยืดหยุ่น และยากต่อการปฏิบัติ

(4) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัท กำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่จะลงมติ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จะมีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติมากกว่า อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมา กรรมการบริษัทจะเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 มาโดยตลอด

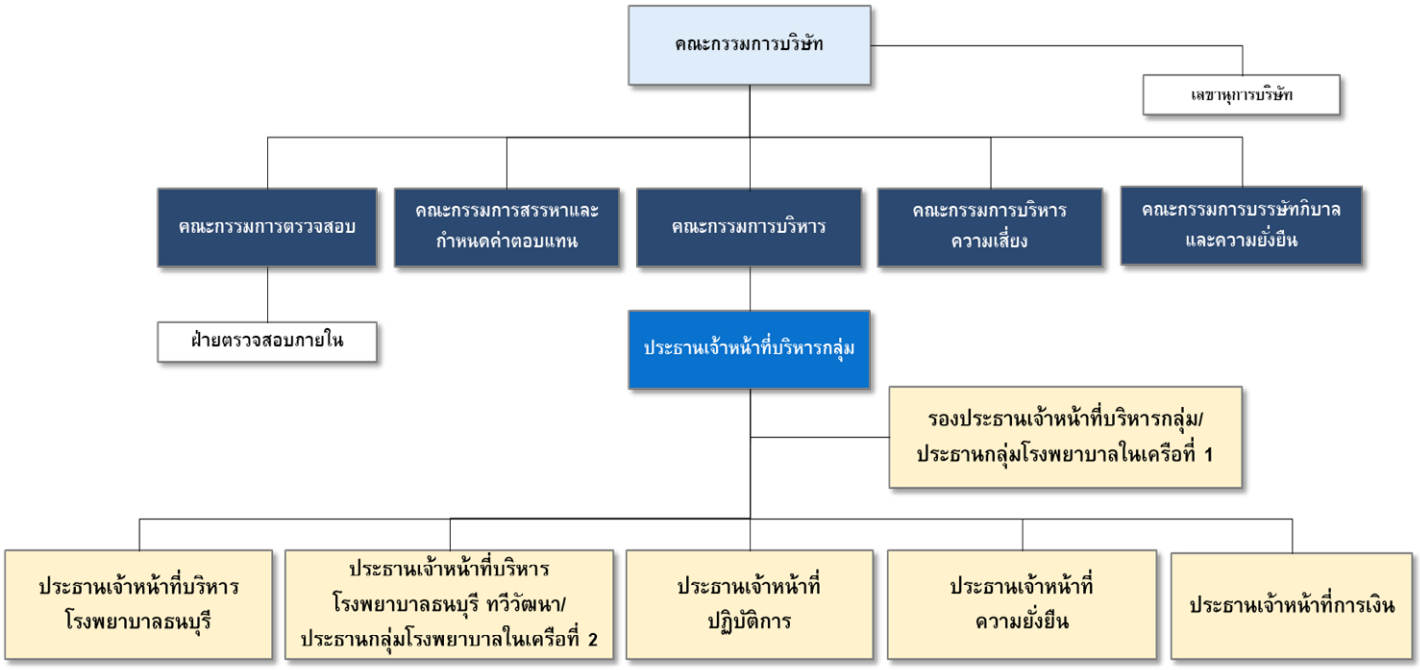
(5) องค์ประกอบคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีจำนวนกรรมการทั้งหมด 14 ท่าน แต่มีกรรมการอิสระ 4 ท่าน เนื่องจาก ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์ กรรมการอิสระ ได้ยื่นหนังสือขอลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่17ธันวาคม 2567 และบริษัทฯ อยู่ระหว่างพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งแทนกรรมการอิสระที่ว่างลง

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

1. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

THG มีการแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ และผู้บริหารออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อถ่วงดุลอำนาจ มีความเป็นอิสระ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 19/2567 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป เป็นดังแผนภาพนี้



หมายเหตุ: ผู้บริหารของบริษัท ธนบุรี เฮลแคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตามนิยาม กลต. ได้แก่

(1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
(2) รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่ 1
(3) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงพยาบาลธนบุรี
(4) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา และประธานกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่ 2
(5) ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
(6) ประธานเจ้าหน้าที่ความยั่งยืน
(7) ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

2. ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน 14 คน ประกอบด้วย

1)	นพ. เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์ [4]	ประธานกรรมการ
2)	นพ. ธนาธิป ศุภประดิษฐ์ [1) 2)]	รองประธานกรรมการ
3)	นางกรรณิการ์ งามโสภี [3) 5)]	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4)	นายวีระชัย ศรีขจร [3)]	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ

5) นายแซม ตันสกุล [3] กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

6) ดร. วิกรม คุ้มไพโรจน์ [3] กรรมการอิสระ

7) นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี [1) 2)] กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

8) นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส [1) 2)] กรรมการ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการบริหารความเสี่ยง

9) นางจารุวรรณ วนาสิน [4] กรรมการ

10) ดร. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์ [1) 4)] กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

11) ศ. นพ. อาศิส อุนนะนันทน์ [4] กรรมการ

12) นางสาวนลิน วนาสิน [4] กรรมการ

13) นายศิธา เมฆสวรรค์ [4] กรรมการ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

14) ดร. ขจร ธนะแพสย์ [4] กรรมการ

หมายเหตุ: 1) กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ 2) กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3) กรรมการการอิสระ 4) กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
5) กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ

- ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์ กรรมการอิสระ ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17ธันวาคม 2567
- นพ. พิชญ สมบูรณสิน กรรมการ ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่14 มิถุนายน 2567
- นายแพทย์ไพบูลย์ เอกแสงศรี ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน นายแพทย์พิชญ สมบูรณสิน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป
- พญ. ลินดา ไกรวิทย์ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568
- นายแซม ตันสกุล ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ แทน พญ. ลินดา ไกรวิทย์ โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.4 ของกรรมการทั้งหมด กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน 12 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 85.71 ของกรรมการทั้งหมด โดยประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุด (Group CEO) ไม่ใช่บุคคลเดียวกัน และมีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน เพื่อถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทมีความหลากหลาย (Board Diversity) ในเพศ อายุ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดรับกับลักษณะธุรกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท		จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
เพศ	- ชาย	10	71.43
	- หญิง	4	28.57
อายุ	- ไม่เกิน 50 ปี	5	35.71
	- 50 – 60 ปี	2	14.29
	- มากกว่า 60 ปี	7	50.00

โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท		จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ความเชี่ยวชาญหลัก	- การแพทย์	4	28.57
	- การบริหารธุรกิจ	10	71.43
	- การบัญชี การเงิน	9	64.29
	- เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร	6	42.86
	- กฎหมาย	3	21.43
	- เทคโนโลยีสารสนเทศ	3	21.43
	- ความยั่งยืน	6	42.86
	- การกำกับดูแลกิจการ	10	71.43
	- วิศวกรรม	1	7.14
	- การบริหารทรัพยากรมนุษย์	7	50.00
	- การลงทุน	6	42.86
	- ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	3	21.43

การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน โดยกำหนดให้*ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับ CEO* เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำกับดูแลปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ และหน้าที่ในการบริหารการปฏิบัติงานบริษัทฯ

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น (Fiduciary Duty) โดยยึดถือแนวปฏิบัติที่สำคัญ 4 ประการคือ
   1.1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความรอบคอบ (Duty of Care)
   1.2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty)
   1.3. ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น และมีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวกับการห้ามจ่ายสินบน และไม่สนับสนุนการทุจริตคอรัปชัน (Duty of Obedience)
   1.4. เปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และทันเวลา (Duty of Disclosure)

2. ดำเนินการให้บริษัทฯ นำระบบงานบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน และระบบจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง

3. จัดให้มีการทำงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีให้มีความถูกต้อง เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบบัญชีที่ผ่านมาให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน และถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตก่อนจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

4. พิจารณาอนุมัติ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายระยะยาว แนวทางและนโยบาย แผนการดำเนินธุรกิจประจำปี แผนธุรกิจระยะกลาง งบประมาณของบริษัทฯ รวมถึงควบคุมกำกับดูแล และติดตามการบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหาร ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน กลยุทธ์ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

5. พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

6. กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดให้มีและปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเปิดเผยให้รับทราบ กำหนดให้ปฏิบัติตามและติดตามให้มีการปฏิบัติเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม

7. พิจารณากำหนดโครงสร้างองค์กร โครงสร้างคณะกรรมการในเรื่องจำนวนกรรมการ สัดส่วนกรรมการอิสระ รวมทั้งคุณสมบัติที่หลากหลาย และโครงสร้างการบริหารงาน รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย กรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูงตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานกำกับดูแลตามความเหมาะสม

8. พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการบริษัท พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

9. พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

10. พิจารณาและอนุมัติธุรกรรมการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่จำเป็นตามกฎหมาย ประกาศระเบียบ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของ ตลท.

11. พิจารณาและ/หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำรายงานที่เกี่ยวโยงกัน และ/หรือการเข้าทำธุรกรรมที่สำคัญของบริษัทฯ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ กฎเกณฑ์ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำกับควบคุมและป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

12. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

13. ให้มีการจัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

14. ต้องรับผิดต่อบุคคลที่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในความเสียหายใด ๆ อันเกิดขึ้นเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไปโดยแสดงข้อความที่เป็นเท็จในสาระสำคัญหรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญตามที่กำหนดในกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เว้นแต่กรรมการและผู้บริหารดังกล่าวจะพิสูจน์ได้ว่าโดยตำแหน่งหน้าที่ตนไม่อาจล่วงรู้ถึงความแท้จริงของข้อมูลหรือการขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งนั้น

15. พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกับกรรมการอิสระคนหนึ่ง และดูแลให้กรรมการบริษัทได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และทันเวลาก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการบริษัทสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม
2. เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
   2.1. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย
   2.2. จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกคนอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ เป็นอิสระ และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน
   2.3. สรุปมติที่ประชุมและสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไปอย่างชัดเจน
   2.4. สนับสนุนให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารประชุมกันเอง โดยไม่มีกรรมการบริษัทที่มาจากฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการได้อภิปรายประเด็นที่สนใจได้อย่างอิสระ
3. เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส
4. สนับสนุนและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ
6. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการอย่างโปร่งใสในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
7. กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสม
8. กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม กรรมการชุดย่อยชุดต่าง ๆ และกรรมการบริษัทแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

สรุปอำนาจอนุมัติที่สำคัญระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ

รายการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร*	CEO
งบประมาณประจำปี	ไม่จำกัดวงเงิน	ไม่เกิน 100 ล้านบาท	ให้ความเห็นชอบ
การลงทุน หรือการขยายธุรกิจใหม่	เกินกว่า 100 ล้านบาท	ไม่เกิน 100 ล้านบาท	ไม่เกิน 10 ล้านบาท
การซื้อหรือจำหน่ายสิ่งของพัสดุนอกงบประมาณประจำปี	เกินกว่า 10 ล้านบาท	ไม่เกิน 10 ล้านบาท	ไม่เกิน 5 ล้านบาท
การได้มา จำหน่าย โอนสินทรัพย์ถาวร	เกินกว่า 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 10 ล้านบาท
อำนาจลงนามในเช็ค	ไม่จำกัดวงเงิน	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ: การอนุมัติรายการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.20/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวโยงกัน พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คณะกรรมการได้ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการนำเป้าหมาย กลยุทธ์ และมาตรการดำเนินการที่กำหนดไปปฏิบัติ ผ่านการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 คณะ ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานของฝ่ายบริหารด้านต่าง ๆ ซึ่งในปี

2567 ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวม 27 ครั้ง เพื่อให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคของโครงการต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ได้สื่อสารกลยุทธ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้หน่วยงานและบริษัทย่อยรับทราบกำกับดูแล และบริหารจัดการให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ซึ่งในปี 2567 ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารรวม 17 ครั้ง เพื่อให้ Business Unit ได้เข้ามารายงานการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคของโครงการต่าง ๆ ซึ่งจะร่วมกันแก้ไขปัญหา และติดตามเพื่อกำกับดูแลกิจการอย่างใกล้ชิด

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้ประชุมวางแผนยุทธศาสตร์ของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อกำหนดแผนกลยุทธ์ ระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว ในวันที่ 8 กันยายน 2566 ซึ่ง CEO ได้สื่อสารกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ให้หน่วยงานและบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อกำหนดแผนธุรกิจและงบประมาณสำหรับปี 2567-2571 (5 ปี)

การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระ หรือกรรมการไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเองตามความเหมาะสม โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการเข้าร่วมในการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้อภิปรายปัญหาต่าง ๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องธุรกิจของบริษัทฯ หรือ เรื่องอื่น ๆ ที่อยู่ในความสนใจได้อย่างอิสระ โดยปี 2567 ได้มีการประชุมกรรมการอิสระ/กรรมการไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 และวันที่ 16 ธันวาคม 2567

3. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อกลั่นกรองและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เฉพาะเรื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด และให้เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ มีทั้งหมด 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ดังนี้

1.	นางกรรณิการ์ งามโสภี	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นายวีระชัย ศรีขจร	กรรมการตรวจสอบ
3.	นายแซม ตันสกุล	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: คณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. กำหนด เพื่อทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ รายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน คัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชี รวมทั้งพิจารณารายการระหว่างกัน โดยมีนางกรรณิการ์ งามโสภี เป็นประธานกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

โดยมี นางหทัยชนก ปางน้อย เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

* พญ. ลินดา ไกรวิทย์ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

(1) รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี

(1.1) สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

(1.2) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบรายงานทางการเงินที่สำคัญ ผลการตรวจสอบและหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี

(2) การควบคุมภายใน

(2.1) สอบทานให้บริษัทฯมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล

(2.2) สอบทานให้บริษัทฯมีระบบการบริหารความเสี่ยงและมาตรการในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

(2.3) สอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

(2.4) สอบทานและกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีกระบวนการเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียน

(3) การตรวจสอบภายใน

(3.1) สอบทานให้บริษัทฯมีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผลรวมทั้งกำกับให้ฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

(3.2) พิจารณาความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบภายใน

(3.3) ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในรวมถึงพิจารณา ผลตอบแทน อัตรากำลังคน และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน

(3.4) พิจารณาอนุมัติกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน

(3.5) อนุมัติและประเมินแผนการตรวจสอบภายในประจำปี เพื่อให้แผนการตรวจสอบสอดคล้องกับประเภทและระดับความเสี่ยงของบริษัทฯ

(3.6) สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่เสนอต่อฝ่ายบริหาร รวมถึงการสอบทานความเห็นของฝ่ายบริหารที่มีต่อประเด็นการตรวจสอบที่ได้มีการเสนอและรายงานไว้ รวมทั้งติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวอย่างเพียงพอ และภายในเวลาที่เหมาะสม

(3.7) ให้ความเห็นชอบการว่าจ้างและกำหนดค่าธรรมเนียมตอบแทนผู้ให้บริการตรวจสอบภายใน (Outsource) กรณีว่าจ้างหน่วยงานภายนอก

(4) การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(4.1) สอบทานให้บริษัทฯปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลท. และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

(4.2) พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของ ตลท. ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

(4.3) ดำเนินการตรวจสอบเมื่อได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีกรณีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการ ฝ่ายบริหาร หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯกระทำความผิดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 281/2 วรรคสอง มาตรา 305 มาตรา 306 มาตรา 308 มาตรา 309 มาตรา 310 มาตรา 311 มาตรา 312 หรือ มาตรา 313 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้น ให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("**สำนักงาน ก.ล.ต.**") และผู้สอบบัญชีทราบ ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี

(5) หน้าที่อื่น ๆ

(5.1) ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแก้ไขในประเด็นที่เห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯเพื่ออนุมัติ

(5.2) คณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้ในกรณีจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

(5.3) สามารถเข้าพบผู้บริหาร ติดต่อพนักงานและเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้โดยไม่มีข้อจำกัด

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน ดังนี้

1.	นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี [3]	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส	รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นางกรรณิการ์ งามโสภี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4.	ดร. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์ [1]	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5.	นพ. ธนาธิป ศุภประดิษฐ์ [3]	กรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยมี นางหทัยชนก ปางน้อย เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 17/2567 มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยแต่งตั้ง ดร.ฤกขจี กาญจนพิทักษ์ เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง แทน คุณวีระชัย ศรีขจร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2567

2) พญ. ลินดา ไกรวิทย์ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้ยื่นจดหมายลาออกจากกรรมการทุกชุด มีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568

3) นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี และ นพ. ธนาธิป ศุภประดิษฐ์ ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(1) กำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงบริษัทฯ และบริษัทย่อย

(2) รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย กลยุทธ์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงระดับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

(3) กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงระดับบริษัทฯ และบริษัทย่อย และจัดให้มีการรายงานการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

(4) พิจารณาและระบุความเสี่ยงที่สำคัญของการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เช่น ความเสี่ยงด้านการลงทุน ด้านการประกอบธุรกิจ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติการ ด้านความปลอดภัยของข้อมูล ด้าน

กฎหมายและกฎระเบียบ เป็นต้น รวมถึง เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีบริหารความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยกำหนดเป็นนโยบายและเสนอแนะแนวทางในการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารความเสี่ยง

(5) กำหนดแผนจัดการความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและสอบทานแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกระบวนการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม และติดตามดูแลและสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงผลการจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

(6) กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการคำนึงถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อีกทั้ง ปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

(7) รับทราบถึงความเสี่ยงที่สำคัญ ๆ และรายงานผลการประเมินความเสี่ยง และผลการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงเพื่อให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด

(8) พิจารณาว่าฝ่ายจัดการได้ตอบสนองต่อความเสี่ยงอย่างเหมาะสมหรือไม่

(9) ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อย

(10) ผลักดันให้มีการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงและการควบคุมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง

(11) ปฏิบัติตามหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ดังนี้

1.	นายวีระชัย ศรีขจร	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2.	นางกรรณิการ์ งามโสภี	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	ดร. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์ [1)]	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมี นางสาวโสภชา พัฒน์พิภพ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 17/2567 มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยแต่งตั้ง ดร.ฤกขจี กาญจนพิทักษ์ เป็นกรรมการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทนคุณวีระชัย ศรีขจร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2567

หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(2) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดค่าตอบแทนทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมิใช่ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการ

ดำเนินงานของบริษัทฯ และสภาวะตลาด เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(3) สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(4) กำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน เพื่อจูงใจและรักษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง (C-Level) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

(5) ดูแลให้คณะกรรมการบริษัท มีองค์ประกอบที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ

(6) กำหนดแนวทางและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย

(7) เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหา นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ด้วย

(8) แต่งตั้ง หรือขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้ในกรณีจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

(9) ปฏิบัติตามหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

1.	นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส	ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
2.	นายศิธา เมฆสวรรค์	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
3.	นางสาวนลิน วนาสิน	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน?

โดยมี นางสาวจินดา อริยพรพงศ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

- นางสาวนลิน วนาสิน ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน นายแพทย์พิชญ สมบูรณสิน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2567
- พญ. ลินดา ไกรวิทย์ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

(1) กำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากล หน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

(2) กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มั่นใจว่า มีการดำเนินการตามนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้

(3) ส่งเสริม และสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหารเข้าใจนโยบาย ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ และความยั่งยืน และสนับสนุนให้ผู้บริหารส่งเสริมพนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีความเข้าใจและปฏิบัติตาม

(4) ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน รวมทั้ง กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง หรืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ

(5) แต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ตามความจำเป็นเหมาะสม

(6) แต่งตั้ง หรือขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้ในกรณีจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

(7) ปฏิบัติตามหน้าที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

4. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 20 มีนาคม 2568 ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 9 คน ดังนี้

	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1)	นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี [1)]	ประธานกรรมการบริหาร
2)	นพ. ธนาธิป ศุภประดิษฐ์ [1)]	กรรมการบริหาร
3)	นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส	กรรมการบริหาร
4)	นพ. วชิรบุณย์ ศาสตระรุจิ	กรรมการบริหาร
5)	นางเรวดี ไผ่เกาะ	กรรมการบริหาร
6)	ดร. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์	กรรมการบริหาร
7)	ศ. คลินิก นพ. วิศิษฎ์ วามวาณิชย์ [1)]	กรรมการบริหาร
8)	นายณฐรักษ์ แสนชุ่ม [1)]	กรรมการบริหาร
9)	นายภูมิพัฒน์ ฉัตรนรเศรษฐ [2)]	กรรมการบริหาร

โดยมี นางสาวจินดา อริยพรพงศ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

หมายเหตุ:

- พญ. วรีรัตน์ ยมจินดา ลาออกจากตำแหน่งรองประธานกรรมการบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม 2567
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 21/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 มีมติเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหาร โดยแต่งตั้ง ศ. คลินิก นพ. วิศิษฎ์ วามวาณิชย์ และนายณฐรักษ์ แสนชุ่ม เป็นกรรมการบริหารแทน นางสาวอัญชลี ชวลิตจารีธรรม และ ดร. สุวดี พันธุ์พานิช พร้อมทั้งแต่งตั้ง นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี เป็นประธานกรรมการบริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 25/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายภูมิพัฒน์ ฉัตรนรเศรษฐ เป็น กรรมการบริหารเพิ่ม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 มีมติให้นางสาวนลิน วนาสิน สิ้นสุดตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลในวันที่ 20 มีนาคม 2568

ผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทฯ มีผู้บริหารตามนิยามสำนักงาน ก.ล.ต. จำนวนทั้งสิ้น 6 คน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นพ.ไพบูลย์ เอกแสงศรี	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
2. นพ.ธนาธิป ศุภประดิษฐ์	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม /ประธานกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลในเครือที่ 1
3. ศ.คลินิก นพ.วิศิษฏ์ วามวาณิชย์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โรงพยาบาลธนบุรี
4. นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา/ประธานกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลในเครือที่ 2
5. นางเรวดี ไผ่เกาะ	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
6. นายภูมิพัฒน์ ฉัตรนรเศรษฐ [1)]	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

หมายเหตุ:

1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 24/2567 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายภูมิพัฒน์ ฉัตรนรเศรษฐ เป็นประธานเจ้าหน้าที่การเงิน โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป
2) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 มีมติให้นางสาวนลิน วนาสิน สิ้นสุดตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลในวันที่ 20 มีนาคม 2568

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนระยะสั้น คือเงินเดือนและโบนัส โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งค่าตอบแทนจะเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ส่วนค่าตอบแทนระยะยาวนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอนุมัติเป็นคราว ๆ ไป

1) **ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.)**

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 ได้พิจารณาเรื่องการปรับขึ้นเงินเดือนและจ่ายโบนัสให้ผู้บริหาร โดยมีมติไม่ปรับขึ้นเงินเดือน และไม่จ่ายโบนัสผู้บริหารระดับสูง ด้วยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นขาดทุน

ปี 2567 THG มีการปรับโครงสร้างองค์กร และผู้บริหารระดับสูง ในช่วงเดือนพฤศจิกายน จึงไม่มีการเสนอขอปรับขึ้นเงินเดือนหรือจ่ายโบนัส โดยบริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ให้แก่ผู้บริหารตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 35,302,208 บาท รวมค่าตอบแทนค้างจ่าย (โบนัส) ในปีล่าสุด ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารไม่ถือเป็นคณะกรรมการชุดย่อย จึงไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุมใด ๆ

2) **ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร (ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.)**

ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง (กรณีเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างจังหวัด หรือต่างประเทศ) ค่าโทรศัพท์ และค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

- ผู้บริหาร 100,000 บาทต่อปี ส่วนเกินลด 50%

- บิดา-มารดา ส่วนลด 50% ไม่จำกัดวงเงิน
- สามี/ภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ส่วนลด 50% รวมแล้วไม่เกิน 100,000 บาท

โดยในปี 2567 ผู้บริหารของบริษัทฯ มีค่าตอบแทนอื่นรวมเป็นเงินจำนวน 808,752.87 บาท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้ผู้บริหาร โดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5 ของเงินเดือน ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 4 ราย จำนวนรวมทั้งสิ้น 832,718 บาท

5. ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนบุคลากร

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด ดังนี้

บริษัท	จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565		จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566		จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	
	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว
บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	2,601	245	2,630	268	2,875	512
○ ชาย	506	62	517	61	557	75
○ หญิง	2,095	183	2,113	207	2,318	437
บริษัทย่อย						
บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	512	78	510	83	518	109
○ ชาย	63	12	71	13	74	12
○ หญิง	449	66	439	95	444	97
บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	704	127	724	37	471	198
○ ชาย	162	22	183	15	123	33
○ หญิง	542	105	541	22	348	165
บจก. โรงพยาบาลธนราษฎร์ทุ่งสง	207	71	208	81	223	82
○ ชาย	30	4	28	2	29	1
○ หญิง	177	67	180	79	194	81
บจก. ตรังเวชกิจ (THG เข้าถือหุ้นร้อยละ 55 เมื่อธันวาคม 2565)	414	9	429	12	430	12
○ ชาย	59	4	118	5	64	4
○ หญิง	355	5	311	7	366	8
บจก. ดีเอส ออลล์	122	9	111	7	79	1
○ ชาย	55	7	49	5	34	-
○ หญิง	67	2	62	2	45	1
บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	185	36	258	133	206	44
○ ชาย	71	10	81	41	68	11
○ หญิง	114	26	177	92	138	33

บริษัท	จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565		จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566		จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	
	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว	ประจำ	ชั่วคราว
บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ	116	3	125	2	127	4
○ ชาย	15	1	15	1	13	3
○ หญิง	101	2	110	1	114	1
บจก. ที เอช เฮลท์	43		47	7	56	5
○ ชาย	7	1	16	4	134	2
○ หญิง	36	2	31	3	42	3
บจก. โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส	28	-	25	-	27	-
○ ชาย	14	-	12	-	13	-
○ หญิง	14	-	13	-	14	-
บจก. ราชธานี เรียลตี้	1	-	1	-	1	-
○ ชาย	1	-	1	-	1	-
○ หญิง	-	-	-	-	-	-
บจก. โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต (จดทะเบียนจัดตั้ง เมื่อเดือนกรกฎาคม 2565)	-ไม่มีพนักงาน-					
บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน	-ไม่มีพนักงาน-					
บจก. เฮลท์ธีว่า (เดิมชื่อ บจก. รพ.อุตรดิตถ์ธนบุรี)	-ไม่มีพนักงาน-					
รวม	4,622	487	4,933	581	5,013	967
รวมจำนวนพนักงานทั้งสิ้น	5,109		5,514		5,980	

หมายเหตุ: จำนวนพนักงาน ไม่รวมแพทย์ Part Time

ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยแบ่งเป็น

- ค่าตอบแทนในระยะสั้น ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าครองชีพ เงินโบนัส และเงินช่วยเหลือพิเศษ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานโดยเทียบเคียงกับอัตราการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นในธุรกิจเดียวกัน ส่วนการปรับเงินเดือนและโบนัสจะพิจารณาให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (KPIs)
- ค่าตอบแทนในระยะยาวสำหรับพนักงานทุกคน ได้แก่ เงินชดเชยยามเกษียณอายุ เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พนักงานที่มีอายุงานเกิน 5 ปี จะได้เงินสมทบเพิ่มขึ้นอีก 2%) นอกจากนี้ ยังมีการเพิ่มสวัสดิการให้พนักงานที่ทำงานมานาน อาทิ การเพิ่มวันหยุดพักร้อน ค่าตอบแทนพิเศษตามความเหมาะสม เป็นต้น เพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- สวัสดิการและอื่น ๆ อาทิ ค่ารักษาพยาบาลพนักงานและครอบครัว ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าตรวจสุขภาพประจำปีในราคาพิเศษสำหรับครอบครัวพนักงาน ส่วนลดพิเศษในการมาใช้บริการของโรงพยาบาล อาทิ การทำทันตกรรม เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น

ในปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือ ค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินประกันสังคม และเงินสมทบทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD) โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

เงินเดือน โบนัสและผลตอบแทนอื่น ๆ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	**1,510,946,831**	**1,372,139,356**	**1,773,318,491**
○ ชาย	283,514,232	267,426,952	324,329,259
○ หญิง	1,227,432,599	1,104,712,404	1,448,989,232
บริษัทย่อย			
บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	**148,476,882**	**153,729,179**	**246,537,295**
○ ชาย			45,061,213
○ หญิง			201,476,082
บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	**318,084,044**	**324,245,085**	**532,046,974**
○ ชาย	81,567,379	87,610,181	145,918,128
○ หญิง	236,516,665	236,634,903	386,128,846
บจก. โรงพยาบาลธนราษฎร์ทุ่งสง	**72,721,993**	**82,025,055**	**89,459,852**
○ ชาย			15,688,230
○ หญิง			73,771,622
บจก. ตรังเวชกิจ	**133,822,105**	**142,128,250**	**130,840,570**
○ ชาย	25,665,066	24,221,397	25,363,083
○ หญิง	108,157,039	117,906,853	105,477,487
บจก. ดีเอส ออลล์	**44,952,819**	**42,382,994**	**37,418,684.12**
○ ชาย	21,854,058	19,220,428	16,510,256.05
○ หญิง	23,098,761	23,162,566	20,908,428.07
บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	**95,971,411**	**127,655,546**	**112,092,334**
○ ชาย	30,594,906	43,763,846	44,276,740
○ หญิง	65,376,504	83,891,701	67,815,594
บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ	**46,717,545**	**62,881,597**	**68,277,826**
○ ชาย	5,409,419	7,996,354	7,310,609.39
○ หญิง	41,308,126	54,885,243	60,967,216
บจก. ที เอช เฮลท์	**2,365,919**	**2,521,173**	**28,870,697**
○ ชาย	616,308	1,028,657	10,430,031
○ หญิง	1,749,611	1,492,516	18,440,666
บจก. โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส	**17,213,128**	**17,212,766**	**18,975,239**
○ ชาย	6,908,879	7,235,689	8,863,842
○ หญิง	10,304,249	9,977,077	10,111,397

เงินเดือน โบนัสและผลตอบแทนอื่น ๆ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บจก. ราชธานี เรียลตี้	114,400	126,000	126,000
○ ชาย	114,400	126,000	126,000
○ หญิง	-	-	-
บจก. โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต	ไม่มีพนักงาน		
บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน	ไม่มีพนักงาน		
บจก. เฮลท์ธีว่า	ไม่มีพนักงาน		
รวม	2,301,562,373	2,201,099,971	3,037,963,962

ข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD (คน)	2,362	2,323	2,163
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	91.81	88.33	75.23
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	32,370,735	32,380,670	30,858,033
บริษัทย่อย			
บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	414	427	425
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	80.86	83.73	82.05
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	417,411	429,739	442,168
บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	402	298	293
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	57.10	41.16	62.21
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	3,261,275	4,793,913	5,261,036
บจก. โรงพยาบาลธนราษฎร์ทุ่งสง จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	**ไม่มี**	**ไม่มี**	**ไม่มี**
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	-	-	-
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	-	-	-
บจก. ตรังเวชกิจ จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	**ไม่มี**	**ไม่มี**	329
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	-	74.59	76.51
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	-	241,374	264,570
บจก. ดีเอส ออลล์ จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	69	66	61
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	54.10	61.26	77.22
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	1,019,241	1,015,759	1,014,873

ข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	43	112	117
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	23.24	43.41	56.80
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	212,880	817,360	716,160
บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	75	89	82
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	64.66	71.20	64.57
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	426,199	760,048	845,087
บจก. ที เอช เฮลท์ จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	34	27	17
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	79.07	57.45	30.36
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	44,227	40,332	249,140
บจก. โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	**ไม่มี**	**ไม่มี**	**ไม่มี**
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	-	-	-
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	-	-	-
บจก. ราชธานี เรียลตี้ จำนวนพนักงาน - ที่เป็นสมาชิก PVD	**ไม่มี**	**ไม่มี**	**ไม่มี**
สัดส่วนจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (%)	-	-	-
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้า PVD (บาท)	-	-	-
บจก. โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต	ไม่มีพนักงาน		
บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน	ไม่มีพนักงาน		
บจก. เฮลท์ธีว่า	ไม่มีพนักงาน		

หมายเหตุ: 1) PVD : กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund)

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ข้อพิพาทด้านแรงงานในช่วง 3 ที่ผ่านมา

- ไม่มี -

นโยบายในการเลือกผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1) ประวัติและความมั่นคง

ต้องเป็นบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีผู้จัดการกองทุนเป็นผู้ดูแลเงินให้งอกเงย ซึ่งต้องเป็นบุคลากรที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ต.

พิจารณาว่าบริษัทจัดการได้รับใบอนุญาตและการให้บริการที่ดีตลอดมา ไม่มีประวัติการกระทำที่ผิดกฎหมาย มีทีมงานที่มีความน่าเชื่อถือนำเสนอบริการและให้ข้อมูลที่เข้าใจ บริษัทจัดการมีความมั่นคงทางด้านเงินและอยู่ภายใต้กลุ่มธุรกิจของธนาคารกรุงเทพ ดังนั้นโรงพยาบาลมีความเชื่อมั่นในประวัติและความมั่นคงของบริษัทจัดการดังกล่าว

2) มุมมองด้านการลงทุน

บริษัทจัดการมีทางเลือกในการลงทุนที่หลากหลาย สอดคล้องกับลักษณะความต้องการ และความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทได้พิจารณาถึงความเหมาะสมด้านการลงทุนที่คาดว่าจะเป็นประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก

3) ระบบงานของบริษัทจัดการ

ระบบงานทะเบียนสมาชิกมีความน่าเชื่อถือและถูกต้อง ระบบการเปิดเผยข้อมูลของกองทุนที่สามารถเข้าถึงได้ มีมาตรการและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงมีแนวทางการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานอื่นอย่างชัดจน

นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ดังนี้

(1) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรตามตำแหน่งงาน

(2) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน

(3) พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

(4) พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(5) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และพัฒนาส่วนกลาง (Learning & Development Center) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในกลุ่ม THG ให้มีทักษะการบริหารจัดการ (Managerial Skill) นอกเหนือไปจากความรู้และทักษะในหน้าที่งาน Functional Skill) ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Self-Development) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน นำพาทีมสู่ความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายองค์กร และ เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

6. ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวจินดา อริยพรพงศ์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2567 โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติตาม “ประวัติเลขานุการบริษัท หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน”

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (compliance department)

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวจินดา อริยพรพงศ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (compliance department) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีคุณสมบัติ ตาม “ประวัติประวัติเลขานุการบริษัท หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน”

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ แต่งตั้งให้ นางหทัยชนก ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยมีคุณสมบัติตาม "ประวัติเลขานุการบริษัท หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน"

นักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเชิงกลยุทธ์ ข้อมูลธุรกิจ ผลประกอบการ ความคืบหน้าของโครงการ และแนวโน้มธุรกิจ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจสำหรับนักลงทุน โดยได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้พบนักลงทุนที่หลากหลาย ทั้งนักลงทุนสถาบันในประเทศ ต่างประเทศ นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์ และผู้แนะนำการลงทุน เพื่อให้สื่อสารข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง และโปร่งใส ทั้งนี้ กิจกรรมต่าง ๆ ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงเป็นอย่างดี ทั้ง CEO ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน (CFO) เป็นผู้ที่พบนักลงทุนและให้ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

รูปแบบการเข้าพบ	จำนวนครั้ง
1. แถลงผลประกอบการประจำไตรมาส	3
2. ร่วมงานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุนโดย ตลท. (SET Opportunity Day)	-
3. การนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนในประเทศ (Domestic roadshow/conference)	5
4. การนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนต่างประเทศ (International roadshow/conference)	3
5. การจัดประชุมพบนักลงทุน นักวิเคราะห์ การประชุมทางโทรศัพท์ และการเยี่ยมชมกิจการ (Company visit, conference call and site visit)	3

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อ นางสาวศิริพร ไวรุ่งเรืองกุล ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ได้ที่ อีเมล: ir@thg.co.th หรือ โทรศัพท์ 02 487-2000 ต่อ 2785

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1) **ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี** (Audit Fee)

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้ผู้สอบบัญชีของกลุ่มบริษัทฯ (รวมค่าตอบแทน ในรอบปีบัญชี 2567 เป็นเงินรวม 10,466,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

	บจก. ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส	สำนักงานผู้สอบบัญชีอื่น
● บริษัทฯ	3,680,000 บาท	-
● บริษัทย่อย	6,400,000 บาท	360,000 บาท
รวมค่าตอบแทน	10,080,000 บาท	386,000 บาท

2) **ค่าบริการอื่น** (Non-audit Fee)

จ่ายตามที่เรียกเก็บจริง

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

1.1. การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

การคัดเลือกบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และจะต้องเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 โดยมีนโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการบริษัท กรรมการต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่

(1) กรรมการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ("พ.ร.บ.บริษัทมหาชน") พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ("พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ") รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์การแสดงชื่อบุคคลในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

(2) กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่การเป็นกรรมการบริษัทดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ และต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. กำหนดไว้

(3) กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้นไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือถือหุ้นเพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทฯ

กรรมการอิสระต้องไม่ทำหน้าที่เป็นผู้บริหาร เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในลักษณะที่จะทำให้มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระและต้องมีคุณสมบัติตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดไว้ คือ:

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องด้วย

(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต หรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันได้รับแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ อีกทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันได้รับแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้การบริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันได้รับแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นอกจากนี้แล้วยังต้องสามารถแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างมีอิสระ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ใด ๆ ที่จะมาบีบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

(10) คณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ตามคุณสมบัติที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ 1) - 10) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

<u>นโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการ</u>

1. กรณีคัดเลือกกรรมการรายใหม่
   1.1. พิจารณาความเหมาะสมของจำนวน องค์ประกอบ และความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการที่หลากหลาย (Board Diversity) โดยคำนึงถึงทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ เช่น ทักษะวิชาชีพ เพศ อายุ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดรับกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการ มีความสมบูรณ์ แข็งแกร่ง และสามารถนำพาบริษัทฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการตามหลักบรรษัทภิบาล
   1.2. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมาย หน่วยงานกำกับดูแล และบริษัทฯ ประกาศกำหนด
   1.3. พิจารณาสรรหาบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถ ภาวะผู้นำ กล้าแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจด้วยข้อมูลและเหตุผล มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีประวัติการทำงานที่ไม่ด่างพร้อย
2. กรณีต่ออายุกรรมการรายเดิม พิจารณาประวัติและผลงานที่ผ่านมาขณะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ คือ
   2.1. ได้ศึกษาข้อมูลบริษัทฯ วาระการประชุม และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
   2.2. การอุทิศเวลาให้กับองค์กร และเข้าร่วมกิจกรรม / การประชุมต่าง ๆ

<u>กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ</u>

ในการสรรหาหรือคัดเลือกกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะดำเนินการดังนี้

1. พิจารณา Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติกรรมการที่ต้องการสรรหา ตามนโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท
2. พิจารณาคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจ กลยุทธ์ แผนในอนาคต และเข้าใจธุรกิจของบริษัทฯ อย่างรอบด้าน ด้วยความโปร่งใส ดังนี้
   2.1. จากการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทฯ มีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านช่องทางการแจ้งข้อมูลของ ตลท. และเว็บไซต์ของบริษัทฯ
   2.2. จากรายชื่อบุคคลในฐานข้อมูลกรรมการอาชีพจากทำเนียบของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD Chartered Director)

2.3. จากผู้บริหารภายใน และบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการ

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการทาบทาม สัมภาษณ์ และหารือกับบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวยินดีที่จะเข้ารับตำแหน่งกรรมการบริษัทหากได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเสนอบุคคลที่ผ่านเกณฑ์การสรรหาต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรือให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งเป็นรายบุคคล โดย

4.1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

4.2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงทั้งหมดตามข้อ 1 เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

4.3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

5. ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นที่นอกจากการครบวาระการดำรงตำแหน่ง เช่น ลาออก คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนด โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงตามคำนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.

1. ผู้บริหารต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ อย่างเต็มที่

2. ผู้บริหารต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีประชาชนเป็น ผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด

3. ผู้บริหารต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้นไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือถือหุ้น เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ

<u>กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต.</u>

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จะสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีทักษะ ประสบการณ์ และมีความเข้าใจในธุรกิจที่ตรงความต้องการ พร้อมดำเนินการทาบทามบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจว่ายินดีจะมารับตำแหน่งผู้บริหาร หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้มีอำนาจ โดย

1) กรณีแต่งตั้งตำแหน่ง Group CEO จะต้องนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาคัดเลือกก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

2) กรณีแต่งตั้ง C-Level อื่นที่ไม่ใช่ Group CEO ให้เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้ง และจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ รวมถึงการบรรยายแนะนำการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตลอดจนนโยบายและแนวบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ในปี 2567 มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ 1 ท่าน คือ ศ. ดร. กำชัย จงจักรพันธ์

บริษัทฯ ประสงค์ให้กรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ทั้งในลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ หลักบรรษัทภิบาล และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยบริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมสัมมนาและเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลท. หรือสถาบันอิสระอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

รายนามคณะกรรมการ	หลักสูตรอบรม	จัดโดย
คุณกรรณิการ์ งามโสภี	Subsidiary Governance Program - SGP เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567	IOD

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางตามแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบในการทบทวนการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา และปรับปรุงการทำงาน

<u>กระบวนการประเมินผลงาน</u>

1. เลขานุการบริษัทจัดส่งแบบประเมินตนเองให้กรรมการบริษัทตามตำแหน่งและหน้าที่ โดยแบ่งเป็น 3 แบบ คือ
   1.1 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ
   1.2 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ
   1.3 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล
2. กรรมการบริษัททำแบบประเมินผลและส่งคืนเลขานุการบริษัท สำหรับการประเมินกรรมการเป็นรายบุคคล เลขานุการบริษัทจะรวบรวมและแยกเป็น 2 ส่วน โดย
   2.1 แบบประเมินรายบุคคลของกรรมการสรรหาฯ ส่งให้ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาทบทวนก่อนส่งให้เลขานุการบริษัทสรุปผล
   2.2 แบบประเมินรายบุคคลของของกรรมการท่านอื่นที่เหลือ ส่งให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาทบทวนก่อนส่งให้เลขานุการบริษัทสรุปผล

3. เลขานุการบริษัท สรุปผลการประเมินของกรรมการบริษัท และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ เพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปี และ/หรือระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ต่อไป

หลักเกณฑ์ในการประเมินผลงาน

หัวข้อประเมิน	คณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ	กรรมการรายบุคคล
(1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	√	√	√
(2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	√	√	√
(3) การประชุมคณะกรรมการ	√	√	√
(4) การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ	√	-	-
(5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	√	-	-
(6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	√	-	-

การวัดผลของแบบประมินทั้ง 3 แบบ แบ่งเป็น 4 ระดับคือ

0 คือ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
1 คือ ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นน้อยมาก
2 คือ เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
3 คือ เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี/บ่อยครั้ง
4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม/เป็นประจำ

สรุปผลการประเมินของแต่ละคณะในปี 2567

ผลการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 4)
คณะกรรมการบริษัท (แบบทั้งคณะ)	3.13
คณะกรรมการบริษัท (แบบรายบุคคล)	3.83
คณะกรรมการตรวจสอบ	3.83
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	3.50
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3.83
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	3.97

การประเมินการปฏิบัติงานของ Group CEO

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ Group CEO เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อประเมินการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและแผนงานประจำปี โดยใช้ดังต่อไปนี้

- ผลลัพธ์จากการดำเนินงานที่เป็นภาพรวม (Company Result :KPIs)
- พฤติกรรมของผู้นำและความสัมพันธ์กับคณะกรรมการของบริษัท (Leadership Behavior & Board Relationship)
- โครงการ แผนงาน หรือกระบวนการพัฒนาเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Project)

ปี 2567 บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี เป็น Group CEO เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 จึงไม่มีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานของ Group CEO ในปีนี้

1.2. การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม						
		BOD	AC	RMC	NRC	CGSC	AGM EGM	ID
1. นพ. เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์	ประธานกรรมการ	21 /27					0 / 2	
2. นพ.ไพบูลย์ เอกแสงศรี	กรรมการบริษัท	21 /21					-	
3. นพ. ธนาธิป ศุภประดิษฐ์	กรรมการบริษัท	27 / 27					2 / 2	
4. คุณกรรณิการ์ งามโสภี	กรรมการอิสระ, ประธาน AC, RMC, NRC	27 / 27	22 / 22	12 / 12	8 / 9		2 / 2	2 / 2
5. คุณเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส	กรรมการบริษัท, ประธาน CGSC , RMC	27 / 27		12 / 12		2 / 2	2 / 2	
6. คุณวีระชัย ศรีขจร	กรรมการอิสระ ประธาน NRC, AC	26 / 27	22 / 22	11 /11	9 / 9		2 / 2	2 / 2
7. ดร. วิกรม คุ้มไพโรจน์	กรรมการอิสระ	26 / 27					2 / 2	2 / 2
8. พญ. ลินดา ไกรวิทย์	กรรมการอิสระ, ประธาน RMC, AC, CGSC	27 / 27	22 / 22	12 / 12	6 / 6	2 / 2	2 / 2	2 / 2
9. คุณจารุวรรณ วนาสิน	กรรมการบริษัท	22 / 27					2 / 2	
10. ดร. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์	กรรมการบริษัท, NRC, RMC	27 / 27		1 / 1	3/3		2 / 2	
11. ศ. นพ. อาศิส อุนนะนันทน์	กรรมการบริษัท	23 / 27					2 / 2	
12. นางสาวนลิน วนาสิน	กรรมการบริษัท, CGSC	20 / 27			4 / 6	1 / 2	2 / 2	
13. นายศิธา เมฆสวรรค์	กรรมการบริษัท, CGSC	27 / 27				2 / 2	2 / 2	
14. ดร. ขจร ธนะแพสย์	กรรมการบริษัท	21 / 27					2 / 2	
15. นพ.พิชญ สมบูรณสิน	กรรมการบริษัท	2 / 2						
16. ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์	กรรมการอิสระ	15 / 20					1 / 1	2 / 2

หมายเหตุ :

1) คำอธิบายอักษรย่อ

BOD : คณะกรรมการบริษัท AC : คณะกรรมการตรวจสอบ NRC: คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

RMC : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง CGSC : คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

AGM: ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ID : คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

2) ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์ กรรมการอิสระ ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2567

3) นพ. พิชญ สมบูรณสิน กรรมการ ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2567

4) นายแพทย์ไพบูลย์ เอกแสงศรี ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2567 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน นายแพทย์พิชญ สมบูรณสิน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป

5) พญ. ลินดา ไกรวิทย์ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2568

ค่าตอบแทนกรรมการ

1) **ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการ**

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ได้อนุมัติค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้กรรมการและกรรมการชุดย่อย ดังนี้

คณะ / ตำแหน่ง	ปี 2567		
	ค่าตอบแทนรายปี	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าบำเหน็จกรรมการ
	(บาท / ปี)	(บาท / ครั้ง)	ที่จ่ายในปี 2567
ประธานกรรมการบริษัท	300,000	15,000	วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท กำหนดจ่ายให้แก่คณะกรรมการบริษัทเท่านั้น โดยมอบหมายให้ประธานกรรมการเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และอนุมัติการจัดสรรบำเหน็จกรรมการดังกล่าว
กรรมการบริษัท	150,000	15,000	
คณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ได้แก่			
คณะกรรมการตรวจสอบ			
ประธาน	300,000	15,000	-ไม่มี-
กรรมการ	150,000	15,000	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			
ประธาน	250,000	15,000	-ไม่มี-
กรรมการ (ที่ไม่เป็นและเป็นผู้บริหาร)	150,000	15,000	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน			
ประธาน	200,000	15,000	-ไม่มี-
กรรมการ (ที่ไม่เป็นและเป็นผู้บริหาร)	150,000	15,000	
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน			
ประธาน	150,000	15,000	-ไม่มี-
กรรมการ (ที่ไม่เป็นและเป็นผู้บริหาร)	150,000	15,000	

หมายเหตุ : คณะกรรมการบริหารไม่ได้เป็นคณะกรรมการชุดย่อย และไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุม

ในปี 2567 มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้กรรมการ ซึ่งได้แก่ ค่าบำเหน็จกรรมการ ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท (ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท ค่าเบี้ยประชุมผู้ถือหุ้น ค่าเบี้ยประชุมกรรมการอิสระ) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยประจำปี ค่าตอบแทนจากบริษัทย่อย (ค่าเบี้ยประชุมจากการไปประชุมคณะกรรมการหรือประชุมผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อย) เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 18,772,622.89 บาท โดยมีค่าตอบแทนค้างจ่าย คือ ค่าตอบแทนรายปี 2567 ตามรายละเอียดดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุม (กรรมการ และกรรมการชุดย่อย)								ค่าตอบแทนรายปี (ค้างจ่าย)		บำเหน็จ	ค่าตอบแทนบริษัทย่อย [4]	รวมทั้งสิ้น
	BOD	AC	RMC	NRC	CGC	AGM	ID	ประชุมอื่น	BOD	ชุดย่อย	BOD		
1.นพ. เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์	315,000.00	-	-	-	-	-	-	-	190,163.93	-	384,615.38	-	889,779.31
2.นพ. ธนาธิป ศุภประดิษฐ์	405,000.00	-	-	-	-	30,000.00	-	-	150,000.00	-	384,615.38	445,000.00	1,414,615.38
3.นพ.ไพบูลย์ เอกแสงศรี	315,000.00	-	-	-	-	-	-	-	150,000.00	-	-	-	465,000.00
4.นางจารุวรรณ วนาสิน	330,000.00	-	-	-	-	30,000.00	-	-	259,836.07	-	384,615.38	-	1,004,451.45
5.นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส	405,000.00	-	180,000.00	-	30,000.00	30,000.00	-	-	150,000.00	300,000.00	384,615.38	340,000.00	1,819,615.38
6.ศ. นพ.อาศิส อุนนะนันทน์	345,000.00	-	-	-	-	30,000.00	-	-	150,000.00	-	384,615.38	-	909,615.38
7.นายศิธา เมฆสวรรค์	405,000.00	-	-	-	30,000.00	30,000.00	-	-	150,000.00	150,000.00	384,615.38	-	1,149,615.38
8.นางสาวนลิน วนาสิน [2]	300,000.00	-	-	-	15,000.00	30,000.00	-	60,000.00 [2]	150,000.00	150,000.00	384,615.38	20,000.00	1,109,615.38
9.ดร. ขจร ธนะแพสย์	315,000.00	-	-	-	-	30,000.00	-	-	150,000.00	-	384,615.38	-	879,615.38
10.ดร. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์	405,000.00	-	15,000.00	45,000.00	-	30,000.00	-	-	150,000.00	72,950.82	384,615.38	-	1,102,566.20
11.นางกรรณิการ์ งามโสภี	405,000.00	330,000.00	180,000.00	120,000.00	-	30,000.00	30,000.00	-	150,000.00	600,000	384,615.38	-	2,229,615.38
12.นายวีระชัย ศรีขจร	390,000.00	330,000.00	165,000.00	135,000.00	-	30,000.00	30,000.00	-	150,000.00	463,524.59	384,615.38	-	2,078,139.97
13.พญ. ลินดา ไกรวิทย์	405,000.00	330,000.00	180,000.00	90,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	-	150,000.00	663,524.59	384,615.38	-	2,293,139.97
14.ดร. วิกรม คุ้มไพโรจน์	390,000.00	-	-	-	-	30,000.00	30,000.00	-	150,000.00	-	384,615.38	-	984,615.38
ศ.คลินิก นพ.วิศิษฎ์ วามวาณิชย์ [1]	-	-	-	-	-	-	-	-	12,704.92	-	-	-	12,704.92
นพ.พิชญ สมบูรณสิน [3]	30,000.00	-	-	-	-	-	-	-	21,311.48	-	-	-	51,311.48
ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์ [4]	225,000.00	-	-	-	-	15,000.00	30,000.00	-	100,000.00	-	-	-	370,000.00
รวม	5,385,000	990,000	720,000	390,000	105,000	375,000	150,000	60,0000	2,392,622.95	2,400,000.76	4,999,999.94	805,000	18,772,622.89

หมายเหตุ :

1) ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 มีมติแต่งตั้ง ศ.คลินิก นพ.วิศิษฎ์ วามวาณิชย์ ให้เป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ศ.คลินิก นพ.วิศิษฎ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระ มีผลเมื่อ วันที่ 1 มกราคม 2567

2) นางสาวนลิน วนาสิน มีค่าตอบแทนอื่น จากตำแหน่งที่ปรึกษา คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งได้ลาออกจากตำแหน่งที่ปรึกษาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567

3) นพ. พิชญ สมบูรณสิน กรรมการ ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2567

4) ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์ กรรมการอิสระ ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2567

5) คณะกรรมการบริหารไม่ได้เป็นคณะกรรมการชุดย่อย และไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุม

2) **ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ**

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 ได้อนุมัติค่าตอบแทนอื่น ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลธนบุรี ให้กรรมการดังนี้

- กรรมการ 100,000 บาทต่อปี ส่วนเกินลด 50%
- บิดา-มารดา ส่วนลด 50% ไม่จำกัดวงเงิน
- คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ส่วนลด 50% รวมแล้วไม่เกิน 100,000 บาท

โดยในปี 2567 กรรมการบริษัท ได้รับค่าตอบแทนเป็นค่ารักษาพยาบาล รวมทั้งสิ้น 2,671,060.33 บาท

1.3. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อดูแลผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ดังนี้

- กรรมการ และ/หรือผู้บริหาร ที่บริษัทฯ แต่งตั้งไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ
- แนวทางการกำกับดูแล อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตัวแทน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงาน และนโยบายการควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ โดยการลงคะแนนเสียงในมติที่สำคัญจะเป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ รวมถึงกำหนดให้กรรมการตัวแทนต้องรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมต่าง ๆ จากบริษัทย่อยต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อรับทราบเป็นประจำ และกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารนำไปรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบด้วย
- บริษัทย่อย ต้องขออนุมัติงบประมาณประจำปี และแผนธุรกิจต่อบริษัทฯ รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถเรียกให้บริษัทย่อยเข้าชี้แจง หรือขอข้อมูลเพิ่มเติมจากบริษัทย่อยได้เมื่อต้องการ
- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งกรรมการ และ/หรือผู้บริหาร เข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมค้า ซึ่งกรณีที่กรรมการ และ/หรือผู้บริหารลาออกที่แต่งตั้งไปลาออก คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ และ/หรือผู้บริหารท่านอื่นไปกำกับดูแลผลประโยชน์แทนตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ
- บทบาทและหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตัวแทน ได้มีการเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และอำนาจอนุมัติดำเนินการ อีกทั้งมีการอบรมกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และระเบียบภายในของบริษัทฯ รวมถึงผลของการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และระเบียบดังกล่าวด้วย
- การถ่วงดุลอำนาจการจ่ายเงิน โดยมีการกำหนดผู้อนุมัติสำหรับเบิกจ่ายของทั้งกลุ่มบริษัทฯ ให้มีจำนวนตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ให้สอดคล้องกับกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รวมถึงสอบทานรายงานการโอนเงินผ่านระบบธนาคาร เป็นประจำทุกเดือน
- จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และการสอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยจะนำประเด็นผลการตรวจสอบภายในของระบบการควบคุม และการเมินความเสี่ยงทุกด้าน รวมทั้งความเห็นจากฝ่ายบริหารมาพิจารณาในการกำหนดแผนการตรวจสอบภายในระบบงานต่าง ๆ และมีการติดตามรายงานผลการตรวจสอบภายในจากบริษัทย่อยที่อยู่ในระหว่างการเตรียมตัวสำหรับการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนเป็นครั้งแรกและจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (IPO) ที่มีฝ่ายตรวจสอบภายใน (In-house IA) และ/หรือ ได้ว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นบุคคลภายนอก (Outsource IA) เป็นประจำทุกไตรมาส

- การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และข้อร้องเรียน (Whistle Blower) ได้กำหนดวาระการรายงานเรื่องการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหาร และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย รวมถึงเน้นย้ำให้ผู้บริหารของแต่ละบริษัทไปสื่อสารต่อพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะทำให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ช่วยสร้างความน่าเชื่อถือและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กลุ่มบริษัทฯ เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน จึงกำหนดให้มีคู่มือบรรษัทภิบาล โดยมีคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ทำหน้าที่กำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบาย และแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจตามมาตรฐานสากล ซึ่งมีการพิจารณาทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ครั้งที่ 2/2567 ประชุมเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงคู่มือบรรษัทภิบาล โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 25/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 อนุมัติให้แก้ไขคู่มือ CG เป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 6 พร้อมทั้ง ได้ประกาศให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึง ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดที่มีอยู่ในคู่มือบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้มอบหมายให้คณะทำงานบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน คอยติดตาม ประสานงานกับกลุ่มบริษัทฯ และรายงานการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา ได้มีการติดตามการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลครอบคลุมตามคู่มือฯ อาทิ การเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท การดูแลสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนนวัตกรรมใหม่ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น ซึ่งจากการติดตามพบว่า บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางในแต่ละประเด็นได้ครบถ้วน และได้รับการประเมินการปฏิบัติงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- บริษัทฯ ได้คะแนน 100 คะแนนเต็ม จากโครงการการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการประจำปี 2567 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) หรือระดับ 5 ดาวตราสัญลักษณ์ ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ติดตามการปฏิบัติที่สำคัญอีก 4 ประเด็น ดังนี้

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายในการป้องกันและขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และเพื่อพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(1) กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียตามเกณฑ์ที่ ตลท. กำหนด เพื่อรายงานส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง

(2) ชี้แจงการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้ถือหุ้นใหญ่ในธุรกิจเดียวกัน แต่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่ม THG

(2.1) นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี

นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 19/2567 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ทั้งนี้ นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการ และดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของ THG มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของ THG และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีภาวะผู้นำสูง มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส ไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(2.2) นพ. เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์ นส. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์

นายแพทย์เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์ และ นางสาวฤกขจี กาญจนพิทักษ์ เป็นตัวแทนที่ บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง (RAM) แต่งตั้งเข้ามาเป็นกรรมการ THG ตามสัดส่วนการถือหุ้น โดยไม่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของ THG นอกจากนี้ การแต่งตั้งบุคคลทั้ง 2 ท่านไม่ขัดต่อ พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งห้ามมิให้กรรมการประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชนหรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เพราะแม้ว่า RAM จะประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน แต่ไม่ใช่คู่แข่ง THG อีกทั้ง เมื่อมีวาระใดที่ RAM มีส่วนได้เสีย (รายการที่เกี่ยวโยงกัน) จะพิจารณาให้นายแพทย์เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์ และ นางสาวฤกขจี กาญจนพิทักษ์ งดออกเสียงในวาระดังกล่าว นอกจากนี้ การที่กลุ่ม RAM เข้ามาถือหุ้นใน THG ถือเป็นการเสริมความแข็งแกร่ง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ อาทิ สั่งซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ร่วมกันเพื่อเพิ่มอำนาจต่อรอง ทำให้ THG และ RAM มีการจัดการด้านต้นทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และมีการประสานงานส่งต่อผู้ป่วยระหว่างกันกรณีเตียงเต็ม เป็นต้น

ทั้งนี้ RAM และ THG เป็นพันธมิตรที่ดีช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจซึ่งกันและกันตลอดมา แม้ว่าจะประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันแต่ไม่ใช่คู่แข่งกัน เนื่องจากทำเลที่ตั้งอยู่ห่างกัน และปัจจุบันไม่มีจังหวัดใดที่มีโรงพยาบาลในเครือแข่งขันหรืออยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน ส่วนในเขตกรุงเทพมหานคร THG มีโรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ตั้งอยู่ที่ถนนบำรุงเมือง และ RAM มีโรงพยาบาลมเหสักข์ ตั้งอยู่ที่เขตบางรัก ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน แต่ทั้ง 2 แห่งมีกลุ่มลูกค้าที่แตกต่างกัน โดย

- โรงพยาบาลมเหสักข์ มีกลุ่มลูกค้าประกันสังคมเป็นส่วนใหญ่
- โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง มีกลุ่มลูกค้าเป็นชาวต่างชาติเป็นส่วนใหญ่

(3) เปิดเผยการทำรายการเกี่ยวโยงกัน โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่ต้องขออนุมัติเข้าทำรายการจากคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยสารสนเทศต่อ ตลท.

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

(1) บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ เพื่อป้องกันพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้สอบบัญชี นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยบุคคลที่กฎหมายกำหนดต้องระมัดระวังการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนการเปิดเผยข้อมูลภายในแก่สาธารณชน

(2) มีการกำหนดลำดับชั้นของการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับ และข้อจำกัดในการนำไปใช้

(3) กรรมการ ผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่เลขานุการบริษัท ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทุกครั้ง

(4) ผู้ฝ่าฝืนการใช้ข้อมูลภายในจะต้องมีโทษตามกฎหมาย แต่ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่พบว่า กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง กระทำความผิดที่ขัดต่อนโนบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

(1) บริษัทฯ ได้รับนโยบายดังกล่าวไปสื่อสารต่อยังพนักงานและผู้บริหาร ทั้งในรูปแบบการจัดอบรม การจัดทำหนังสือเวียนให้พนักงานศึกษา ทำความเข้าใจและลงนามรับทราบ รวมทั้งให้ทำแบบประเมินความเข้าใจ จำนวนร้อยละ 100 ของพนักงาน และใช้เป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการปฐมนิเทศแก่พนักงานใหม่ รวมทั้งกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคะแนนประเมินผลของพนักงาน เป็นคะแนนที่มาจากการทำข้อสอบระดับองค์กรที่มีข้อคำถามเกี่ยวกับจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน รวมถึงการต่อต้านคอร์รัปชันด้วย เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมให้พนักงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ

(2) บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในคู่มือบรรษัทภิบาล

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการและให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กร เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิผล ส่งเสริมและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร รวมถึงให้ข้อเสนอแนะวิธีการควบคุมหรือแนวทางป้องกันความเสี่ยงนั้น ๆ พร้อมทั้ง ให้มีการติดตามประเมินผลเพื่อให้เกิดการปรับปรุงแผนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดระดับความเสี่ยงลงให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กร สรุปได้ ดังนี้

1. บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน โดยมีนโยบายในการคุ้มครองให้ผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส และจะมีการรักษาข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลเป็นความลับ รวมทั้งมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษทางวินัยของบริษัท ฯ และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการดำเนินการให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
2. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบภายใน ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขที่เหมาะสม
3. ในกรณีที่มีเหตุการณ์สืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียนมีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

4. หัวหน้าสายงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบตามลำดับ
5. บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติและประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือบรรษัทภิบาลที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น รวมถึงนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร อย่างสม่ำเสมอ
6. กำหนดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในองค์กร

การแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก สามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง การทุจริตคอร์รัปชัน หรือความบกพร่องของระบบควบคุมภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยบริษัทฯ จะนำเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะดังกล่าวไปตรวจสอบหาข้อเท็จจริงเพื่อกำหนดมาตรการกำกับดูแลต่อไป

ในปีที่ผ่านมา ไม่มีผู้ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสใด ๆ เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง การทุจริตคอร์รัปชัน หรือความบกพร่องของระบบควบคุมภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อย

2. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

3. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

คณะกรรมการชุดย่อยได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด และรายงานสรุปต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

การควบคุมภายใน

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการมีระบบการควบคุมภายในที่ดีรวมทั้งมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัทที่มีประชาชนเป็นผู้ถือหุ้น ดังนั้นคณะกรรมการบริษัท จึงได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานให้ความมั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริต เสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำบัญชี รายงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2568วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในของบริษัทฯ จากคณะกรรมการตรวจสอบที่มอบหมายฝ่ายตรวจสอบภายในประเมินตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ จากการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม

อย่างไรก็ดี จากรายการอันควรสงสัยที่เกิดขึ้นของบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบได้แจ้งประเด็นให้ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อย เช่น บทบาทและหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตัวแทน แนวปฏิบัติที่ชัดเจนของการรายงานของกรรมการหรือผู้บริหารตัวแทนที่บริษัทฯ ส่งไปดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อย และการถ่วงดุลอำนาจในการทำธุรกรรมทางการเงิน การเน้นย้ำเรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียน (Whistle Blower) กับฝ่ายบริหารเพื่อแก้ไขปรับปรุงอย่างเร่งด่วนในกำหนดมาตรการป้องกัน

โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบกำกับดูแลและติดตามระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ รายงานที่จัดทำขึ้นมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ จากการนำไปใช้โดยมิชอบของบุคคลผู้มีอำนาจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และบุคคลที่เกี่ยวโยงกันอย่างเพียงพอ รวมทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแผนงานตรวจสอบตามฐานความเสี่ยง ซึ่งมีข้อแนะนำในการ ปรับปรุงการควบคุมภายในหลายประการ ซึ่งฝ่ายบริหารได้ให้ความสำคัญในการเร่งรัดปรับปรุง โดยไม่พบข้อบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญ ต่อระบบการควบคุมภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กร

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่ประเมินระบบการควบคุมภายในและสอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อย และจากรายการอันควรสงสัยที่เกิดขึ้นของบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบให้มีปรับแผนการตรวจสอบภายใน ปี 2567 โดยมีการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกับรายการอันควรสงสัย และรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯและบริษัทย่อยเพิ่มเติมรวมทั้งมีการติดตามการรายงานผลการตรวจสอบภายในจากบริษัทย่อยที่อยู่ระหว่างการเตรียมตัวจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (IPO) เป็นประจำทุกไตรมาสอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานเหล่านั้น มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดอย่างเหมาะสม โดยได้ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในโดยประเมินการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบ ตามแนวทางมาตรฐานสากล Internal Control-Integrated Framework ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO ซึ่งบริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม สรุปดังนี้

บริษัทฯ มีการควบคุมภายในครอบคลุมองค์ประกอบหลักทั้ง 5 ของการควบคุมภายใน ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) ข้อมูล

สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication) และการติดตาม (Monitoring Activities) การบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถสรุปตามองค์ประกอบการควบคุมภายในได้ ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ อยู่บนหลักของความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณ และส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งเน้นความซื่อสัตย์ จริยธรรม ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินงานบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุมที่ดีและเหมาะสม

ผู้บริหารและบุคลากรมีทัศนคติที่ดีและเอื้อต่อการควบคุมภายใน ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการมีศีลธรรมจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ และมีการพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี ถ้าพบว่าบุคลากรประพฤติปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม การยอมรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน การรับทราบข้อมูลและการวินิจฉัยสิ่งที่ตรวจพบหรือสิ่งที่ต้องตรวจสอบ ปรัชญาและรูปแบบการทำงานของผู้บริหารเหมาะสมต่อการพัฒนาการควบคุมภายในและดำรงไว้ซึ่งการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล โครงสร้างองค์กร การมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและจำนวนผู้ปฏิบัติงานเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ นโยบายและการปฏิบัติด้านบุคลากรเหมาะสมในการจูงใจและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน เช่น

1.1 บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างขององค์กรและสายงานบังคับบัญชาที่ชัดเจนและเหมาะสม มีการมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร พนักงานทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมทั้งตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตน

1.2 บริษัทฯ ได้วิเคราะห์พื้นฐานความรู้ทางการศึกษา ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และประเมินความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และตามคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

1.3 บริษัทฯ กำหนดนโยบายและวิธีบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การคัดเลือก การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น

2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยง มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) เพื่อทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบาย วัตถุประสงค์ กรอบการบริหารความเสี่ยง และติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงการลงทุนโครงการ บริษัทฯ จัดให้มีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของแต่ละธุรกิจที่สำคัญของบริษัท ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจองค์กร

2.1 บริษัทฯ กำหนดวัตถุประสงค์ระดับองค์กรที่ชัดเจน วัตถุประสงค์ระดับองค์กรและระดับกิจกรรมสอดคล้องกันในการที่จะทำงานให้สำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม ฝ่ายบริหารมีการระบุความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร บริษัทฯ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

2.2 บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลและกำหนดกรอบความเสี่ยงเพื่อการบริหาร จัดการในภาพรวมองค์กร โดยมีคณะกรรมการจัดการคณะต่างๆ บริหารความเสี่ยงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบตามกรอบแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ครอบคลุมความเสี่ยงทางการบริหาร การเงิน การประกอบธุรกิจ การปฏิบัติการ การบริหาร

และการจัดการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงสำคัญอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท ฯ

2.3 บริษัทฯ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ชัดเจนครอบคลุมสิ่งที่องค์กรต้องการบรรลุวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมเกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงานที่สำคัญขององค์กร และสอดคล้องเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร ผู้บริหารมีการระบุความเสี่ยงในระดับองค์กร และครอบคลุมในทุกระดับกิจกรรมที่สำคัญ

3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีปฏิบัติงานที่ทำให้มั่นใจว่า เมื่อนำไปปฏิบัติแล้วจะเกิดผลสำเร็จตามที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้ กิจกรรมเพื่อการควบคุมจะชี้ให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความระมัดระวังและสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ เช่น การควบคุมภายในด้านการบริหาร บริษัทฯ กำหนดพันธกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อความให้บุคลากรทุกคนเข้าใจ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ พร้อมทั้งมีการวางแผนการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากร งบประมาณ และอัตรากำลัง นอกจากนี้ได้มีการกำหนดกระบวนการทำงานและมีการติดตามผล เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานที่กำหนด

3.1 บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมในกระบวนการสำคัญของบริษัทฯ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงเพื่อช่วยบรรเทาความเสี่ยงอันอาจส่งผลให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ

3.2 บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การจัดการการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อกำหนดว่าด้วยนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น เพื่อให้เทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง ปลอดภัยสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

3.3 บริษัทฯ กำหนดระเบียบ ข้อกำหนด นโยบาย และคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อใช้อ้างอิงการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี เช่น นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน เป็นต้น

โดยกำหนดให้มีนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุการดำเนินงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญและกำหนดกลไกในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด มีการสอบทานรายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงานที่มิใช่ทางการเงินโดยฝ่ายบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดให้ใช้ดัชนีวัดผลการดำเนินงานกับพนักงาน

4) ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อคุณภาพสารสนเทศและการสื่อสาร บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิผล ดังนี้

4.1 บริษัทฯ จัดทำรายงานต่างๆ ที่ต้องรายงานเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท บนพื้นฐานของการจัดเตรียมและวิเคราะห์ข้อมูลที่จำเป็นทั้งที่เป็นข้อมูลและสารสนเทศจากภายในและภายนอก โดยแสดงถึงการเปลี่ยนแปลง แนวโน้มและผลการดำเนินงาน การนำเสนอ เช่น การรายงานงบการเงิน และการรายงานผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้คณะผู้บริหารได้รับทราบ เป็นต้น

4.2 บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหลายช่องทาง เช่น การสื่อสารโดยผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงมีหน่วยงานที่เป็นช่องทางกลางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ได้แก่ หน่วยงานนักลงทุน

5) การติดตามประเมินผล (Monitoring Activities)

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการติดตามและประเมินการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในของ บริษัทฯ มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

5.1 ฝ่ายตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานและประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่างๆ หรือกระบวนการดำเนินงานบริษัทฯ ซึ่งจะมีการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและความสามารถในวิชาชีพการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

5.2 มีการรายงานในกรณีที่มีเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น โดยฝ่ายบริหารจะรายงานความคืบหน้าและแนวทางการแก้ไขปัญหาภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

จากการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในปี 2567 ตามองค์ประกอบหลักทั้ง 5 ด้าน ของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม อย่างไรก็ดีจากรายการอันควรสงสัยที่เกิดขึ้นของบริษัทย่อย ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้แจ้งประเด็นให้ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อย เช่น บทบาทและหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตัวแทน แนวปฏิบัติที่ชัดเจนของการรายงานของกรรมการหรือผู้บริหารตัวแทนที่บริษัทฯ ส่งไปดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อย และการถ่วงดุลอำนาจในการทำธุรกรรมทางการเงิน การเน้นย้ำเรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียน (Whistle Blower) กับฝ่ายบริหารเพื่อแก้ไขปรับปรุงอย่างเร่งด่วนในกำหนดมาตรการป้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบตรวจพบรายการอันควรสงสัย ที่อาจเกี่ยวข้องกับกระทำความผิดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารบริษัทย่อย ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฯลฯ รวมทั้งไม่ปฏิบัติตามรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯและได้แจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ แล้ว

ในส่วนของรายการอันควรสงสัยคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงและลงโทษผู้กระทำผิดบทลงโทษและจะมีการติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงจากฝ่ายตรวจสอบภายในต่อไป

ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2560 ครั้งที่ 3/2560 ได้แต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายในคือ นางหทัยชนก ปางน้อย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2560 เนื่องจากมีคุณสมบัติเพียงพอที่จะทำหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯได้ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และมีประสบการณ์ในการทำงานด้านการตรวจสอบภายในมากกว่า 15 ปีและมีประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งในการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบรายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในได้ตามความเหมาะสม

บริษัทฯ มีทีมตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในสอบทานระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยนางหทัยชนก ปางน้อย ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นชอบต่อขอบเขตการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในและแผนการตรวจสอบประจำปี 2567 โดยบริษัทฯ มีทีมตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งได้ตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยได้พิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายใน การติดตามผลการแก้ไขตามรายงานการตรวจสอบภายใน ให้คำแนะนำในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ ความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมของงบประมาณ อัตรากำลังคน การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลงานประจำปีของฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯมีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล

อย่างไรก็ดีจากรายการอันควรสงสัยของบริษัทย่อย ที่คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้ตรวจพบมีประเด็นที่สามารถปรับปรุงได้ของระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อยเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบภายในและการสอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยบริษัทฯ ได้แก้ไขปรับปรุงแผนการตรวจสอบภายในเพื่อประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

1. ปรับแผนการตรวจสอบภายใน ปี 2567 โดยตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายการอันควรสงสัยและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการตรวจสอบรายการอันควรสงสัยและรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พบประเด็นผลการตรวจสอบภายในพร้อมรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
2. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี จะพิจารณาการตรวจสอบบริษัทย่อยต่าง ๆ ให้ครอบคลุม โดยนำประเด็นผลการตรวจสอบภายในของระบบการควบคุม และการประเมินความเสี่ยงทุกด้าน รวมทั้งความเห็นจากฝ่ายบริหาร มาพิจารณาในการกำหนดแผนการตรวจสอบภายในระบบงานต่าง ๆ
3. มีการติดตามการรายงานผลการตรวจสอบภายในจากบริษัทย่อยที่อยู่ระหว่างการเตรียมตัวสำหรับการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนเป็นครั้งแรกและจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (IPO) เป็นประจำทุกไตรมาส

4. มีการกำหนดแผนการตรวจสอบภายในปี 2568 เพื่อตรวจติดตามว่าบริษัทย่อยมีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเกี่ยวกับรายการอันควรสงสัย พร้อมรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
5. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2568 ได้พิจารณาการตรวจสอบบริษัทย่อยให้ครอบคลุม โดยนำประเด็นผลการตรวจสอบภายในของระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงทุกด้าน รวมทั้งความเห็นจากฝ่ายบริหาร มาพิจารณาในการกำหนดแผนการตรวจสอบภายในระบบงานต่าง ๆ ซึ่งแผนการตรวจสอบภายในปี 2568 มีทีมตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และใช้บริการ Outsource Internal Audit เป็นผู้ตรวจสอบภายในระบบงานต่างๆให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

ความเห็นเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ทีมตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งนี้ตามรายงานผลการตรวจสอบภายในของระบบงานที่ตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม มีการควบคุมภายในในส่วนที่เป็นสาระสำคัญที่เพียงพอและเหมาะสม ที่ทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยบรรลุวัตถุประสงค์ ไม่มีประเด็นที่มีผลกระทบในส่วนที่เป็นสาระสำคัญแต่อย่างใด

จากรายการอันควรสงสัยที่เกิดขึ้นของบริษัทย่อย ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้แจ้งประเด็นให้ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อย เช่น บทบาทและหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตัวแทน แนวปฏิบัติที่ชัดเจนของการรายงานของกรรมการหรือผู้บริหารตัวแทนที่บริษัทฯ ส่งไปดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยการถ่วงดุลอำนาจในการทำธุรกรรมทางการเงิน การเน้นย้ำเรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียน (Whistle Blower) กับฝ่ายบริหารเพื่อแก้ไขปรับปรุงอย่างเร่งด่วนในกำหนดมาตรการป้องกัน

ในส่วนของรายการอันควรสงสัยคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงและลงโทษผู้กระทำผิดบทลงโทษและจะมีการติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงจากฝ่ายตรวจสอบภายในต่อไป

สรุปความคืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อย จากประเด็นของรายการอันควรสงสัยที่ตรวจพบในปี 2567

จากรายการอันควรสงสัยของบริษัทย่อย ทางบริษัทฯได้มีการปรับปรุงแก้ไขตามประเด็นของระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อย สรุปความคืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขตามหัวข้อเรื่องดังนี้

1. **บทบาทและหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตัวแทน**
   - 1.1 ได้ดำเนินการเน้นย้ำผู้บริหารและพนักงานให้ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และอำนาจอนุมัติดำเนินการ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วเมื่อเดือนกันยายน 2567 และจะทำอย่างต่อเนื่อง
   - 1.2 ได้ดำเนินการตามกระบวนการทางวินัยและลงโทษพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และระเบียบของบริษัทฯ และส่งหนังสือทวงถามค่าเสียหายกับพนักงานและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน พร้อมดำเนินตามขั้นตอนของกระบวนทางกฎหมาย

1.3 ได้อบรมกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และระเบียบภายในของบริษัทฯ รวมถึงผลของการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และระเบียบ (รวมถึงบทลงโทษทางวินัยที่เกี่ยวข้อง)

เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการไม่ปฏิบัติตามอำนาจอนุมัติดำเนินการ และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฯลฯ รวมทั้งไม่ปฏิบัติตามรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ

2. **แนวปฏิบัติที่ชัดเจนของการรายงานของกรรมการหรือผู้บริหารตัวแทนที่บริษัทฯ ส่งไปดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อย**

1.1 ฝ่ายบริหารได้ทำฟอร์มการรายงานของกรรมการตัวแทนหรือผู้บริหารส่งไปดูแลบริษัทย่อย พร้อมรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (“ExCom”) เพื่อรับทราบในทุกเดือน

1.2 ฝ่ายบริหารได้กำหนดให้กรรมการหรือผู้บริหารตัวแทนได้นำเรื่องที่สำคัญมาเสนอต่อที่ประชุม ExCom หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามอำนาจอนุมัติ ก่อนไปลงมติตามวาระของการประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย แล้ว

เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการรายงานจากกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการของบริษัทย่อยไม่ครบถ้วน อาจทำให้บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมต่าง ๆ จากบริษัทย่อยได้อย่างครบถ้วน

3. **การถ่วงดุลอำนาจของการกดอนุมัติในระบบธนาคาร**

3.1 มีการกำหนดผู้กดอนุมัติในระบบธนาคารสำหรับการเบิกจ่ายเงินของทั้งกลุ่มบริษัท ให้มีจำนวนตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป โดยให้สอดคล้องกับกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

3.2 ฝ่ายบัญชีสอบทานรายงานการโอนเงินผ่านระบบธนาคาร เป็นประจำทุกเดือนเพื่อดูความผิดปกติ

3.3 ฝ่ายตรวจสอบภายในมีแผนการตรวจสอบภายในปี 2568 เพื่อตรวจติดตามว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการดำเนินการตามอำนาจที่กำหนดไว้ รวมทั้งตรวจติดตามรายการอันควรสงสัยที่เกิดขึ้นในปี 2567 เช่น เงินกู้ยืม เงินให้กู้ยืมระหว่างกัน เงินทดรองจ่าย การปฏิบัติตามตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ พร้อมรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อเป็นแนวทางป้องกันผู้ที่มีอำนาจกดอนุมัติในระบบธนาคารดังกล่าวจะสามารถเบิกจ่ายเงินได้โดยแต่เพียงผู้เดียว

4.**การแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียน** (Whistle Blower)

4.1 ฝ่ายบริหารได้เน้นย้ำเรื่องการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดและข้อร้องเรียน (Whistle Blower) กับฝ่ายบริหารของบริษัทย่อย โดยให้ผู้บริหารของแต่ละบริษัท ไปสื่อสารต่อพนักงานตามรอบ

4.2 ได้กำหนดวาระการรายงานเรื่องการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดและข้อร้องเรียน (Whistle Blower) ในวาระการประชุม ExCom และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย

เพื่อเป็นแนวทางป้องกันผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับรายการอันควรสงสัยหรือบุคคลที่รับทราบถึงรายการอันควรสงสัยนั้น ๆ ไม่แจ้งเบาะแสสำหรับการดำเนินการที่มิชอบ

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีแผนการตรวจสอบภายในปี 2568 เพื่อตรวจติดตามว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยมีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประเด็นระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อย จากรายการอันควรสงสัยจากข้างต้น พร้อมรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

รายละเอียดรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีดำเนินธุรกิจ โดยมีรายการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ในปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 และงวด 3 เดือนสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านมา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. รายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
1. บมจ. สิริเวช จันทบุรี **ความสัมพันธ์** เป็นบริษัทร่วม และมีนายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส และนายแพทย์ธนาธิป ศุภประดิษฐ์ เป็นกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ	บจก. ดีเอส ออลล์	1. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวัสดุทันตกรรม					บจก. ดีเอส ออลล์ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางทันตกรรม โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	3,896	15,765	11,551	45,832	
		▪ ลูกหนี้การค้า	4,169	-	-	5,700	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	2. รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา					บริษัทฯ ได้ให้บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับโรงพยาบาล (PDPA) ในอัตราค่าบริการที่ระบุตามสัญญา ซึ่งเป็นราคาตลาดโดยทั่วไป และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา	-	-	-	-	
		▪ ลูกหนี้การค้า	-	-	-	5,440	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
1. บมจ. สิริเวช จันทบุรี (ต่อ)	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	3. รายได้จากการขาย					บริษัทฯ ได้จำหน่ายวัคซีนและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขายและลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายวัคซีน	-	-	-	-	
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	-	106,522	
		▪ ลูกหนี้การค้า	-	-	-	-	
	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	4. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป					บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	262,212	134,579	
	บจก. ที เอช เฮลท์	5. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป					บจก. ที เอช เฮลท์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	328,804	922,145	618,958	-	
		▪ ลูกหนี้การค้า	128,196	128,196	150,405	-	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	6. รายได้เงินปันผล					บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากการลงทุนในหุ้นสามัญของ บมจ. สิริเวช จันทบุรี ตามที่ประกาศจ่าย
		▪ รายได้เงินปันผล	-	11,839,498	11,839,498	11,839,498	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
1. บมจ. สิริเวช จันทบุรี (ต่อ)	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	7. รายได้อื่น ▪ กำไรจากการขายสินทรัพย์	-	-	-	48,000	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีรายได้อื่นจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการแพทย์ที่ใช้งานแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	8. รายได้อื่น ▪ รายได้อื่น	-	-	24,000	-	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ให้บริการสถานที่ในการจัดประชุมสัมมนาโดยการกำหนดค่าบริการ และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	9.ค่าบริการวิชาชีพ ▪ ค่าบริการวิชาชีพ ▪ เจ้าหนี้การค้า	- -	- -	- -	11,320,155 -	บริษัทฯ ได้ตกลงจ่ายค่าบริการในการฉีดวัคซีนให้แก่ บมจ. สิริเวช จันทบุรี ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามที่ตกลงกัน
	บจก. ที เอช เฮลท์	10. ค่าเช่า ▪ ค่าเช่า ▪ เจ้าหนี้การค้า ▪ หนี้สินตามสัญญาเช่า	- - 956,012	- - 956,012	87,480 43,740 -	- - -	บจก. ที เอช เฮลท์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่กับ บมจ. สิริเวช จันทบุรี เพื่อเปิดร้านยา โดยมีอัตราค่าเช่าตามราคาตลาดโดยทั่วไปและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
1. บมจ. สิริเวช จันทบุรี (ต่อ)	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	12. รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายอื่น					บริษัทฯ มีการจัดอบรมสัมนาให้กับพนักงานในเครือ เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยมีการเรียกเก็บค่าอบรมรายหัวตามจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรม รวมถึงมีค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการให้พนักงานไปศึกษาดูงานของโรงพยาบาลในเครือ โดยการกำหนดค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกัน
		▪ รายได้อื่น	-	13,500	-	-	
		▪ ค่าใช้จ่ายอื่น	-	25,000	-	-	
2. บจก. อุบลรักษ์ **ความสัมพันธ์** เป็นบริษัทร่วม และมีนายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส และนายแพทย์ธนาธิป ศุภประดิษฐ์ เป็นกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ	บจก. ดีเอส ออลล์	1. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวัสดุทันตกรรม					บจก. ดีเอส ออลล์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางทันตกรรม โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	82,234	59,626	
		▪ ลูกหนี้การค้า	-	-	-	26,750	
	บจก. โมดูลล่า ซอฟท์แวร์ เอ็กซ์เปอร์ตีส	2. รายได้จากค่าบำรุงรักษาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล					บจก. โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ให้บริการพัฒนาระบบบริหารงานโรงพยาบาล รวมถึงการให้บริการบำรุงรักษาระบบบริหารโรงพยาบาล ในอัตราค่าบริการที่ระบุตามสัญญา ซึ่งเป็นธุรกิจปกติของบริษัทย่อยภายใต้เงื่อนไขกับที่บริษัทย่อยทำกับคู่สัญญาผู้รับบริการอื่น
		▪ รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา	2,119,544	3,462,729	2,917,522	870,000	
		▪ ลูกหนี้การค้า	2,679,149	2,679,149	2,136,810	227,650	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
2. บจก. อุบลรักษ์ (ต่อ)	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	3. รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา					บริษัทฯได้ให้บริการที่ปรึกษาเกี่ยวกับระบบบัญชี ในอัตราค่าบริการที่ระบุตามสัญญา ซึ่งเป็นราคาตลาดโดยทั่วไปและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา	210,000	660,000	660,000	660,000	
		▪ ลูกหนี้การค้า	171,200	171,200	117,700	117,700	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	4. รายได้จากการขาย					บริษัทฯ ได้จำหน่ายวัคซีนและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขายและลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายวัคซีน	-	-	-	3,486,527	
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	-	124,882	
		▪ เงินมัดจำค่าวัคซีน	-	-	-	-	
	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	5. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป					บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	-	446,000	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	6. รายได้เงินปันผล					บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากการลงทุนในหุ้นสามัญของ บจก. อุบลรักษ์ ตามที่ประกาศจ่าย
		▪ รายได้เงินปันผล	-	27,187,566	21,361,659	17,477,721	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
2. บจก. อุบลรักษ์ (ต่อ)	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	7. ค่าใช้จ่ายอื่น ▪ ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์	-	14,519	-	-	บริษัทฯ ได้จำหน่ายสินทรัพย์ทางการแพทย์ที่ใช้งานแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	8. รายได้อื่น ▪ รายได้อื่น	-	-	24,000	-	บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ให้บริการสถานที่ในการจัดประชุมสัมมนา โดยการกำหนดค่าบริการและลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	9. ลูกหนี้อื่น รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายอื่น ▪ ลูกหนี้อื่น ▪ รายได้อื่น ▪ ค่าใช้จ่ายอื่น	- - 60,000	- 13,500 95,000	54,000 - -	- - -	บริษัทฯ มีการจัดอบรมสัมนาให้กับพนักงานในเครือ เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยมีการเรียกเก็บค่าอบรมรายหัวตามจำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอบรม รวมถึงมีค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการให้พนักงานไปศึกษาดูงานของโรงพยาบาลในเครือ โดยการกำหนดค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกัน
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	10. ค่าบริการวิชาชีพ ▪ ค่าบริการวิชาชีพ	-	-	-	3,998,610	บริษัทฯ ได้ตกลงจ่ายค่าบริการในการฉีดวัคซีนให้แก่ บจก. อุบลรักษ์ ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามที่ตกลงกัน

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
3. บจก. โรงพยาบาล ภัทร **ความสัมพันธ์** เป็นบริษัทร่วม (ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2565) เดิมมีนายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส เป็นกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ (ลาออกเมื่อ 24 พฤศจิกายน 2563)	บจก. โมดูลล่า ซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส	1. รายได้จากค่าบำรุงรักษาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ▪ รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา	135,000	540,000	540,000	180,000	บจก. โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ให้บริการพัฒนาระบบบริหารงานโรงพยาบาล รวมถึงการให้บริการบำรุงรักษาระบบบริหารโรงพยาบาล ในอัตราค่าบริการที่ระบุตามสัญญา ซึ่งเป็นธุรกิจปกติของบริษัทย่อยภายใต้เงื่อนไขกับที่บริษัทย่อยทำกับคู่สัญญาผู้รับบริการอื่น
	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	2. รายได้จากการจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ รายได้จากการจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	146,400	-	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขการให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บจก. ที เอช เฮลท์	3. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ ลูกหนี้การค้า	- -	- -	430,950 63,237	- -	บจก. ที เอช เฮลท์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	4. รายได้เงินปันผล ▪ รายได้เงินปันผล	-	4,186,000	5,796,000	-	บริษัทฯได้รับเงินปันผลจากการลงทุนในหุ้นสามัญของ บจก. โรงพยาบาล ภัทร ตามที่ประกาศจ่าย

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
3. บจก. โรงพยาบาล ภัทร (ต่อ)	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	5. ค่าบริการวิชาชีพและค่าซ่อมแซม					
		▪ ค่าบริการวิชาชีพ	-	-	-	168,370	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง บจก.โรงพยาบาล ภัทร ให้บริการส่งอาหารสำหรับผู้ป่วย ซึ่งบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องใช้บริการเพื่อประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคา และเงื่อนไขทางการค้า เป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	6. ค่าบริการวิชาชีพ					
		▪ ค่าบริการวิชาชีพ	-	-	-	1,421,035	บริษัทฯ ได้ตกลงจ่ายค่าบริการในการฉีดวัคซีนให้แก่ บจก. โรงพยาบาล ภัทร ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามที่ตกลงกัน
	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	7. ค่าตรวจสุขภาพพนักงาน					
		▪ ค่าตรวจสุขภาพ	-	-	120,383	-	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ให้พนักงานไปใช้บริการตรวจสุขภาพ ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ เจ้าหนี้อื่น	-	-	120,083	-	
4. บจก. เอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์ อุรุพงษ์ **ความสัมพันธ์** มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นางสาวนลิน วนาสิน ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. ค่าบริการวิชาชีพและค่าซ่อมแซม					
		▪ ค่าบริการวิชาชีพและค่าซ่อมแซม	10,643,837	41,160,092	43,277,238	38,430,294	บริษัทฯ ได้ทำสัญญาบริการตรวจวินิจฉัยโรคด้วยเครื่อง MRI กับ บจก. เอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์อุรุพงษ์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ เจ้าหนี้การค้า	3,436,351	3,436,351	3,038,816	3,624,241	
		▪ ลูกหนี้อื่น	243,817	243,817	193,658	106,959	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	2.รายได้เงินปันผล					
		▪ รายได้เงินปันผล	-	131,250	131,250	112,500	บริษัทฯได้รับเงินปันผลจากการลงทุนในหุ้นสามัญของ บจก.เอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์ อุรุพงษ์ ตามที่ประกาศจ่าย

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
4. บจก. เอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์อุรุพงษ์ (ต่อ)	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	3. ค่าบริการวิชาชีพและค่าซ่อมแซม					บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาบริการตรวจวินิจฉัยโรคด้วยเครื่อง MRI กับ บจก. เอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์อุรุพงษ์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ค่าบริการวิชาชีพและค่าซ่อมแซม	781,500	7,870,938	17,317,056	14,987,101	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	543,000	543,000	12,561,226	5,669,268	
	บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง	4. ค่าบริการวิชาชีพและค่าซ่อมแซม					บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาบริการตรวจวินิจฉัยโรคด้วยเครื่อง MRI กับ บจก. เอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์อุรุพงษ์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ค่าบริการวิชาชีพและค่าซ่อมแซม	3,104,607	12,348,530	15,476,075	16,404,652	
		▪ ลูกหนี้อื่น	379,310	379,310	196,700	173,140	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	3,104,607	3,104,607	3,577,991	6,269,653	
	บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง	5. รายได้จากการรักษาพยาบาล					บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ให้บริการตรวจรักษาพยาบาล โดยอัตราค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการรักษาพยาบาล	6,250	26,250	33,450	36,650	
	บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง	6. รายได้อื่น					บจก. เอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์อุรุพงษ์ ได้ให้เงินสนับสนุนของรางวัลสำหรับพนักงานในการจัดงานปีใหม่ของ บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง บริษัทย่อยจึงบันทึกรายได้ดังกล่าว เป็นรายได้อื่น
		▪ รายได้อื่น	10,000	10,000	-	-	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
5. ARYU International Health Care Co.,Ltd **ความสัมพันธ์** เป็นกิจการร่วมค้า	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา					บริษัทฯ ได้ให้คำปรึกษาแก่ ARYU International Health Care Co.,Ltd ในส่วนของระบบบริหารงานโรงพยาบาล ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ ลูกหนี้การค้า	5,484,996	5,484,996	5,515,965	5,560,827	
		▪ ลูกหนี้อื่น	71,700	71,700	71,700	71,700	
	บจก. โมดูลล่า ซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส	2. รายได้จากค่าบำรุงรักษาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล					บจก. โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ให้บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบบริหารงานโรงพยาบาล ในอัตราค่าบริการที่ระบุตามสัญญา ซึ่งเป็นธุรกิจปกติของบริษัทย่อยภายใต้เงื่อนไขกับที่บริษัทย่อยทำกับคู่สัญญาผู้รับบริการอื่น
		▪ ลูกหนี้การค้า	62,881	62,881	62,881	62,881	
	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	3. รายได้จากการขายยา					บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยา โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายยา	-	70,935	536,760	73,758	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	4. ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย					บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับ ARYU International Health Care Co.,Ltd จัดทำแผนโฆษณาและประชาสัมพันธ์บริการ ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	-	-	40,682	-	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
5. ARYU International Health Care Co.,Ltd (ต่อ)	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	5. ค่าเช่าสถานที่					บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เช่าสถานที่ของ ARYU International Health Care Co.,Ltd เพื่อใช้เป็นสำนักงานในการประสานงานส่งต่อคนไข้ชาวเมียนมาร์มาเข้ารับการรักษากับโรงพยาบาลในเครือที่ประเทศไทย โดยค่าเช่าและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาตกลงร่วมกัน
		▪ ค่าเช่าสถานที่	86,016	258,048	-	-	
		▪ ค่าใช้จ่ายอื่น	13,724	37,836	-	-	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	6,892	6,892	-	-	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	6. ค่าที่ปรึกษา					บริษัทฯ ได้มีการว่าจ้าง ARYU International Health Care Co.,Ltd เพื่อเป็นที่ปรึกษาในคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ การกำหนดค่าที่ปรึกษามีลักษณะเงื่อนไข และการให้เครดิตเทอมระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ค่าที่ปรึกษา	5,000	50,000	-	-	
6. บมจ. โรงพยาบาลชุมเวช **ความสัมพันธ์** มีนายสุธน ศรียะพันธ์ เป็นกรรมการร่วมกันกับบริษัทย่อย	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1.รายได้เงินปันผล					บริษัทฯ ได้รับเงินปันผลจากการลงทุนในหุ้นสามัญของ บมจ. โรงพยาบาลชุมเวช ตามที่ประกาศจ่าย
		▪ รายได้เงินปันผล	-	990,880	4,458,960	4,954,400	
		▪ เงินปันผลค้างรับ	-	-	990,880	-	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	2. รายได้จากการขาย					บริษัทฯ ได้จำหน่ายวัคซีนและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขายและลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายวัคซีน	-	-	-	6,667,020	
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	-	101,082	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
6. บมจ. โรงพยาบาลชุมเวช (ต่อ)	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	3. รายได้จากการรักษาพยาบาล					บริษัทฯ ได้ให้บริการตรวจรักษาพยาบาลโดยอัตราค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขตลาดเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการรักษาพยาบาล	383,427	733,841	-	-	
		▪ ลูกหนี้การค้า	383,427	383,427	-	-	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	4. รายได้อื่น					บริษัทฯ มีการจัดอบรมสัมนาให้กับพนักงานในเครือ เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยมีการเรียกเก็บค่าอบรมรายหัวตามจำนวนพนักงานที่เข้าร่วม โดยการกำหนดค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกัน
		▪ รายได้อื่น	-	44,500	-	-	
	บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	5. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์					บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งราคาดังกล่าวเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์	-	-	200,000	-	
	บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	6. รายได้อื่น					บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เก็บค่าบริการในการดูแลรักษาระบบ ซึ่งราคาดังกล่าวเป็นไปตามที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ รายได้อื่น	7,500	10,000	-	-	
		▪ รายได้รับล่วงหน้า	20,000	20,000	-	-	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
6. บมจ. โรงพยาบาลชุมเวช (ต่อ)	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	7. ค่าบริการวิชาชีพ ▪ ค่าบริการวิชาชีพ ▪ เจ้าหนี้การค้า	 - -	 - -	 - 770	 2,373,525 770	บริษัทฯ ได้ตกลงจ่ายค่าบริการในการฉีดวัคซีนให้แก่ บมจ. โรงพยาบาลชุมเวช ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามที่ตกลงกัน
7. บจก. โรงพยาบาลสิโรรส **ความสัมพันธ์** มีบุคคลที่เป็นญาติสนิทของนายแพทย์บุญ วนาสิน เป็นผู้ถือหุ้น	บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	1. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์	 -	 -	 -	 420	บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขการให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	2. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์	 -	 -	 34,065	 400,000	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	3. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์	 -	 -	 -	 101,082	บริษัทฯ ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
7. บจก. โรงพยาบาลสิโรรส (ต่อ)	บจก. ที เอช เฮลท์	4. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป					บจก. ที เอช เฮลท์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขการให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	81,392	220,018	70,105	-	
		▪ ลูกหนี้การค้า	110,110	110,110	28,702	-	
	บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	5.รายได้เงินปันผล					บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี ได้รับเงินปันผลจากการลงทุนในหุ้นสามัญของ บจก. โรงพยาบาลสิโรรส ตามที่ประกาศจ่าย
		▪ รายได้เงินปันผล	-	1,500,000	1,500,000	7,500,000	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	6. ค่าบริการวิชาชีพ					บริษัทฯ ได้ตกลงจ่ายค่าบริการในการฉีดวัคซีนให้แก่ บมจ. โรงพยาบาลสิโรรส ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามที่ตกลงกัน
		▪ ค่าบริการวิชาชีพ	-	-	-	413,490	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	-	
	บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	7. ค่าเวชภัณฑ์ทางการแพทย์					บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี มีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย การกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ซื้อเวชภัณฑ์ทางการแพทย์	-	11,000	-	-	
8. บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) **ความสัมพันธ์** มีนางจารุวรรณ วนาสิน เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	1. รายได้จากการขายห้องชุด					บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายห้องชุดให้แก่ บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) ซึ่งราคาดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับที่ขายให้กับบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายห้องชุด	-	1,009,145	14,840,800	358,914,210	
		▪ รายได้รอรับรู้จากการขายห้องชุด	504,030	504,030	21,433,340	22,515,800	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
8. บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) (ต่อ)	บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน	2. รายได้อื่น ▪ กำไรจากการขายสินทรัพย์	-	-	-	109,320,490	บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายสินทรัพย์ที่ดินให้แก่ บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) ซึ่งราคาดังกล่าวเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	3. รายได้อื่น ▪ รายได้ค่าที่ปรึกษา ▪ ลูกหนี้อื่น	 - -	 - -	 7,541,778 8,069,703	 - -	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้รับเป็นที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของแผนธุรกิจให้แก่บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) โดยอัตราค่าบริการไปตามที่ตกลงร่วมกัน ภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	5. ซื้อยานพาหนะ	-	-	600,000	-	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีการซื้อรถตู้ เพื่อนำมาใช้ในการประกอบธุรกิจ ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามราคาตลาด
9. บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกัน	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. รายได้จากการขายยา ▪ รายได้จากการขายยา	-	-	2,900	529,375	บริษัทฯ ได้จำหน่ายยาให้แก่บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
9. บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง (ต่อ)	บจก. ดีเอส ออลล์	2. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับวัสดุทันตกรรม					บจก. ดีเอส ออลล์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ทางทันตกรรม โดยการกำหนดราคาซื้อขายและลักษณะเงื่อนไข การให้เครดิตเทอมทางการค้าระหว่างกันเป็นไปภายใต้เงื่อนไขเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	22,804	74,970	69,017	103,393	
		▪ ลูกหนี้การค้า	21,800	21,800	13,400	5,300	
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	3. ค่าใช้จ่ายจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์และซื้ออุปกรณ์ เพื่อประกอบกิจการโรงพยาบาล					บริษัทฯ ได้ซื้อยาและเวชภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ รวมถึงการใช้บริการตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาดเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์	1,083,600	4,686,300	19,165,031	82,557,503	
		▪ ซื้อเครื่องมือแพทย์	-	-	6,609,000	31,352,060	
		▪ ค่าซ่อมแซม	-	-	78,990	85,878	
		▪ ค่าบริการอื่น	-	-	-	360,282	
		▪ ค่าบริการวิชาชีพ	-	-	2,854,445	9,609,600	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	1,449,718	1,449,718	1,742,168	23,657,072	
		▪ เจ้าหนี้อื่น	-	-	-	58,835	
		▪ เจ้าหนี้ซื้อสินทรัพย์	-	-	-	2,601,140	
	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	4. ค่าใช้จ่ายจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์และซื้ออุปกรณ์ เพื่อประกอบกิจการโรงพยาบาล					บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อยาและเวชภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์และอื่นๆ รวมถึงการใช้บริการตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาดเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์	-	-	-	-	
		▪ ซื้อเครื่องมือแพทย์	-	-	-	-	
		▪ ค่าบริการวิชาชีพ	-	-	96,600	-	
		▪ ซื้อวัสดุสำนักงาน	-	-	-	-	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	-	
		▪ เจ้าหนี้ซื้อสินทรัพย์	-	-	-	-	
		▪ ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	80,000	116,300	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
9. บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง (ต่อ)	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	5. ค่าใช้จ่ายจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์เพื่อประกอบกิจการโรงพยาบาล					บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อยาและเวชภัณฑ์ รวมถึงการใช้บริการตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์	-	-	17,400	10,640	
		▪ ค่าบริการวิชาชีพ	-	-	-	95,100	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	1,800	
	บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	6. ค่าใช้จ่ายจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์และซื้อเครื่องมือแพทย์ เพื่อประกอบกิจการโรงพยาบาล					บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อยาและเวชภัณฑ์ รวมถึงเครื่องมือแพทย์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์	-	-	261,815	5,715,920	
		▪ ซื้อเครื่องมือแพทย์	-	-	-	-	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	108,000	
		▪ เจ้าหนี้ซื้อสินทรัพย์	-	-	-	-	
	บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ	7. ซื้อเครื่องมือแพทย์ เพื่อประกอบธุรกิจบริหารศูนย์หัวใจ					บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเครื่องมือแพทย์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ซื้อเครื่องมือแพทย์	-	-	64,486	1,443,458	
		▪ เจ้าหนี้ซื้อสินทรัพย์	-	-	-	1,468,500	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
9. บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง (ต่อ)	บจก. ตรังเวชกิจ	8. ซื้อเวชภัณฑ์ และซ่อมแซมเครื่องมือแพทย์ เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล					บจก. ตรังเวชกิจ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ รวมถึงใช้บริการซ่อมแซม ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขายและเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ค่าซ่อมแซม	-	-	-	3,000	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	25,500	
		▪ เจ้าหนี้อื่น	-	-	-	3,000	
	บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง	9. ค่าใช้จ่ายจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์เพื่อประกอบกิจการโรงพยาบาล					บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขายและเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์	-	39,200	-	-	
10. บจก. สินแพทย์ เสรีรักษ์ **ความสัมพันธ์** เป็นบริษัทร่วมของบมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง	บจก. ดีเอส ออลล์	2. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป					บจก. ดีเอส ออลล์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. สินแพทย์เทพารักษ์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	3,224	19,738	-	-	
11. บจก. โรงพยาบาลขอนแก่นราม **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกัน	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป					บริษัทฯ ได้จำหน่ายยาให้แก่ บจก. โรงพยาบาลขอนแก่น ราม ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	-	175,000	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
12. บจก. โรงพยาบาลวิภาราม-ปากเกร็ด **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกัน	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	1. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	37,200	-	บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาให้แก่ บจก. โรงพยาบาลวิภาราม-ปากเกร็ด ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
13. บจก. ไทย เมดิเคิล กรุ๊ป **ความสัมพันธ์** มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	-	22,497	บริษัทฯ ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. ไทย เมดิเคิล กรุ๊ป ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าว โดยการการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บจก. ดีเอส ออลล์	2. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	-	-	3,330,841	บจก. ดีเอส ออลล์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	3. รายได้จากการให้บริการค่ารักษาพยาบาล ▪ รายได้จากการให้บริการค่ารักษาพยาบาล	-	-	-	375,412	บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ให้บริการทางการแพทย์ งานบริการในด้านการลงทุน และรายได้จากการให้เช่ารถยนต์ โดยอัตราค่าบริการดังกล่าวอยู่ในราคาตลาดทั่วไป และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด
		4. รายได้อื่น ▪ รายได้ค่าเช่ารถ	-	-	-	74,766	
		▪ รายได้ค่าที่ปรึกษา	-	-	-	23,384,486	เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
13. บจก. ไทย เมดิเคิล กรุ๊ป (ต่อ)	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	5. ซื้อสินค้าคงเหลือ					บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องซื้อเวชภัณฑ์ดังกล่าวเพื่อประกอบการจำหน่ายและรักษาผู้ป่วย การกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	-	1,025,980	4,364,410	1,458,963	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	-	-	739,509	224,700	
	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	6. ซื้อสินค้าคงเหลือ					บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	47,635	423,828	1,030,644	3,286,115	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	515,211	515,211	336,886	181,536	
	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	7. ซื้อสินค้าคงเหลือ					บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	-	75,243	167,537	137,050	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	-	-	-	42,800	
	บจก. ที เอช เฮลท์	8. ซื้อสินค้าคงเหลือ					บจก. ที เอช เฮลท์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	-	-	50,160	1,585,094	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
14. บจก. เมดิเวิร์ส **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกัน	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. ค่าใช้จ่ายอื่น ▪ ค่าบริการ	-	-	-	5,778,000	บริษัทฯ มีการว่าจ้างที่ปรึกษา โดยอัตราค่าบริการดังกล่าวอยู่ในราคาตลาดทั่วไป และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	2. ซื้อสินทรัพย์ ▪ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ▪ เจ้าหนี้สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	- -	17,908,000 -	31,204,500 3,210,000	- -	บริษัทฯ มีการว่าจ้างบจก. เมดิเวิร์ส เพื่อพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยอัตราค่าบริการเป็นไปตามที่ตกลงร่วมกัน ภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
15. บจก. โรงพยาบาลวิภาราม **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกัน	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	1. รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์	-	-	214,220	-	บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลวิภาราม ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บจก. ที เอช เฮลท์	2. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	12,282	145,816	-	บจก. ที เอช เฮลท์ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลวิภาราม ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
15. บจก. โรงพยาบาลวิภาราม (ต่อ)	บจก. ดีเอส ออลล์	3. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	8,007	51,270	-	-	บจก. ดีเอส ออลล์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลวิภาราม ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
16. บจก. โรงพยาบาลวิภาราม (อมตะนคร) **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกัน	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	1. รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ ลูกหนี้การค้า	- -	- -	24,990 26,739	- -	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลวิภาราม (อมตะนคร) ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขายและเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บจก. ที เอช เฮลท์	2. รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป ▪ ลูกหนี้การค้า	109,302 120,777	504,349 120,777	335,250 -	- -	บจก. ที เอช เฮลท์ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลวิภาราม (อมตะนคร) ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
17. บจก. โรงพยาบาลราษฎร์-นรา **ความสัมพันธ์** ผู้ถือหุ้นเป็นญาติกับผู้บริหารบริษัทใหญ่	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	1. รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์	-	-	29,120	-	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลราษฎร์นรา ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขายและเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บจก. ที เอช เฮลท์	2. รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ ลูกหนี้การค้า	80,906 99,730	127,396 99,730	83,644 79,120	- -	บจก. ที เอช เฮลท์ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลราษฎร์นรา ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	3. ค่าใช้จ่ายอื่น ▪ ค่าใช้จ่ายอื่น ▪ เจ้าหนี้อื่น	- 25,000	25,000 25,000	- -	- -	บริษัทฯ มีการจัดอบรมสัมนาให้กับพนักงานในเครือ เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จึงมีค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการให้พนักงานไปศึกษาดูงานของโรงพยาบาลในเครือ โดยการกำหนดค่าบริการเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกัน
18. บจก. รามนครา **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกัน	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. ซื้อสินทรัพย์ เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล ▪ ซื้อสินทรัพย์เพื่อใช้ในงานก่อสร้างอาคาร	-	-	2,512,210	-	บริษัทฯ ได้ซื้อวัสดุที่ใช้ในงานก่อสร้างอาคารโรงพยาบาล โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
19. บจก. เอ็ม.ไอ.แคลิเบรชั่น ซิสเต็ม **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกัน	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. ซื้อเวชภัณฑ์ และซื้อสินทรัพย์ เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล					บริษัทฯ ได้ซื้อยาและเวชภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ อุปกรณ์ วัสดุสิ้นเปลือง รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่น ซึ่งมีความจำเป็นเพื่อใช้ประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามเงื่อนไขตลาด เช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	8,619,673	40,206,529	27,386,378	-	
		▪ ซื้อเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์	892,800	4,006,000	22,813,823	-	
		▪ ค่าซ่อมแซมและค่าใช้จ่ายอื่น	16,920	728,660	814,933		
		▪ ค่าเช่ายานพาหนะ	2,500	23,150	-	-	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	13,623,869	13,623,869	12,744,755	-	
		▪ เจ้าหนี้ทรัพย์สิน	892,800	892,800	1,773,493	-	
		▪ เจ้าหนี้อื่น	66,645	66,645	94,560	-	
						-	
	บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี	2. ซื้อเวชภัณฑ์ เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล					บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	108,870	801,310	833,475	-	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	108,870	108,870	220,850	-	
	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	3. ซื้อเวชภัณฑ์ เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล					บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ และค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ ซึ่งมีความจำเป็นเพื่อใช้ประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	-	-	3,000	-	
		▪ ซื้อเครื่องมือแพทย์	-	50,825	-	-	
		▪ ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	-	2,365		-	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	-	-	3,000		

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
19. บจก. เอ็ม.ไอ.แคลิเบรชั่น ซิสเต็ม (ต่อ)	บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง	4. ซื้อเวชภัณฑ์ เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล					บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ วัสดุสิ้นเปลือง รวมถึงบริการที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์โรค ซึ่งมีความจำเป็นเพื่อใช้ประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	28,890	111,915	-	-	
		▪ ซื้อเครื่องมือแพทย์	-	2,446,500	-	-	
		▪ ซื้อวัสดุสิ้นเปลือง	-	7,100	-	-	
		▪ ค่าใช้จ่ายในการวิเคราะห์โรค	425,340	1,350,400	-	-	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	264,940	264,940	-	-	
	บจก. ตรังเวชกิจ	5. ซื้อเวชภัณฑ์ เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล					บจก. ตรังเวชกิจ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ และมีค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาอุปกรณ์ ซึ่งมีความจำเป็นเพื่อใช้ประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	-	21,300	-	-	
		▪ ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	11,500	11,500	-	-	
	บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ	6. ซื้อเวชภัณฑ์					บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ซื้อเวชภัณฑ์ ซึ่งมีความจำเป็นเพื่อใช้ประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ ต้นทุนจากการซื้อสินค้าคงเหลือ	24,047	35,953	-	-	
		▪ เจ้าหนี้การค้า	6,000	6,000	-	-	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
20.. บจก. โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม **ความสัมพันธ์** บริษัทร่วมของบมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง	บจก. ที เอช เฮลท์	1. รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ ลูกหนี้การค้า	248,401 265,789	994,084 265,789	- -	- -	บจก. ที เอช เฮลท์ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
21.. บจก. เชียงใหม่รวมธุรกิจการแพทย์ **ความสัมพันธ์** บริษัทร่วมของบมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง	บจก. ที เอช เฮลท์	1. รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ ลูกหนี้การค้า	38,393 32,927	214,807 32,927	- -	- -	บจก. ที เอช เฮลท์ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. เชียงใหม่รวมธุรกิจการแพทย์ ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
22.. บจก. โรงพยาบาลพะเยาราม **ความสัมพันธ์** บริษัทร่วมของบมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง	บจก. ที เอช เฮลท์	1. รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ ▪ ลูกหนี้การค้า	168,713 250,117	581,537 250,117	- -	- -	บจก. ที เอช เฮลท์ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ให้แก่ บจก. โรงพยาบาลพะเยาราม ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้สินค้าดังกล่าวประกอบการรักษาผู้ป่วย โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
23. บจก. เมดิคอล อินเทลลิเจนซ์ **ความสัมพันธ์** คู่สมรสของกรรมการของบริษัทย่อยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	1. ซื้อสินทรัพย์ ▪ โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	-	26,750,000	-	บริษัทฯ มีการว่าจ้างบจก. เมดิคอล อินเทลลิเจนซ์ ในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล โดยอัตราค่าบริการเป็นไปตามที่ตกลงร่วมกัน ภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
	บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	2. ซื้อสินทรัพย์ และค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์					บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีการว่าจ้างบจก. เมดิคอล อินเทลลิเจนซ์ ในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และบริการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล รวมทั้งซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โดยอัตราค่าบริการและราคาซื้อขายเป็นไปตามที่ตกลงร่วมกัน ภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	-	7,074,550	-	
		▪ อุปกรณ์และคอมพิวเตอร์	-	-	15,098,835	-	
		▪ ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	-	-	6,140,602	-	
		▪ ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	48,150	-	
	บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง	3. ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์					บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีการว่าจ้าง บจก. เมดิคอล อินเทลลิเจนซ์ ในการให้บริการบำรุงรักษาระบบ โดยอัตราค่าบริการเป็นไปตามที่ตกลงร่วมกัน ภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	-	-	233,756	-	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	2567	2566	2565	
23. บจก. เมดิคอล อินเทลลิเจนซ์ (ต่อ)	บจก. เทเลเฮลท์ แคร์	2. ซื้อสินทรัพย์ และค่าบริการระบบคอมพิวเตอร์					บจก. เทเลเฮลท์ แคร์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีการว่าจ้างบจก. เมดิคอล อินเทลลิเจนซ์ ในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และให้บริการระบบคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการให้บริการผู้ป่วย โดยอัตราค่าบริการและราคาซื้อขายเป็นไปตามที่ตกลงร่วมกัน ภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	-	7,442,200	-	
		▪ ค่าบริการระบบคอมพิวเตอร์	-	-	19,800,000	-	
24. บจก. เอส.ซี.พี. ซิสเท็ม **ความสัมพันธ์** มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทย่อย	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	2. ซื้อสินทรัพย์ และค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา					บจก.โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีการซื้อคอมพิวเตอร์ และมีการจ่ายค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบ เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล โดยอัตราค่าบริการและราคาซื้อขายเป็นไปตามที่ตกลงร่วมกัน ภายใต้การพิจารณาอย่างรอบคอบของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายในผลประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขอันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป
		▪ คอมพิวเตอร์	-	-	309,306	-	
		▪ ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	-	-	3,000,601	-	
		▪ ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	-	-	1,609,884	-	
		▪ เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์	-	-	252,306	-	
		▪ เจ้าหนี้อื่น	-	-	3,000,601	-	
25.. บจก. เวิล์ดเทค เอ็นเตอร์ไพรส์ **ความสัมพันธ์** เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยร่วมกัน	บจก. ที เอช เฮลท์	1. รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์					บจก. ที เอช เฮลท์ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์อื่น ๆ และให้บริการตรวจวิเคราะห์โรคแก่บจก. เวิล์ดเทค เอ็นเตอร์ไพรส์ เพื่อเป็นสวัสดิการพนักงาน โดยการกำหนดราคาซื้อขาย และเงื่อนไขทางการค้าเป็นไปตามเงื่อนไขเช่นเดียวกับการตกลงซื้อขายกับนิติบุคคลอื่นทั่วไป
		▪ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์	14,960	16,455	-	-	
		▪ รายได้ค่าบริการวิเคราะห์โรค	72,000	72,000	-	-	
		▪ ลูกหนี้การค้า	16,007	16,007			

2. รายการธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติที่ไม่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส 4/2567	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	
1. คุณอาษา เมฆสวรรค์ **ความสัมพันธ์** เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	**สิทธิการใช้สินทรัพย์** ▪ สิทธิการใช้สินทรัพย์ ▪ หนี้สินภายใต้สัญญาเช่า ▪ ค่าเสื่อมราคาสิทธิการใช้สินทรัพย์	- 10,837,676 1,551,200	- 10,837,676 6,204,798	- 17,064,081 6,256,280	1,853,356 23,074,498 2,385,473	บริษัทฯ ได้เช่าที่ดินจากคุณอาษา เมฆสวรรค์ (การเปลี่ยนสัญญาจากผู้ให้เช่าเดิม คุณหญิงส่องแสง เมฆสวรรค์) เพื่อใช้เป็นที่ตั้งในประกอบธุรกิจโรงพยาบาลธนบุรี ซึ่งอัตราค่าเช่าดังกล่าวต่ำกว่ามูลค่าตลาดและรายการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
2. บจก. ราชพัฒนา เรียลเอสเตท **ความสัมพันธ์** มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	บจก. เฮลท์ธีว่า (เดิมชื่อ บจก. โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ธนบุรี)	1. รายได้ค่าเช่า ▪ รายได้ค่าเช่า ▪ ลูกหนี้อื่น ▪ เงินมัดจำรับ 2. รายได้อื่น ▪ ดอกเบี้ยรับ ▪ ดอกเบี้ยค้างรับ ▪ กำไรจากการขายสินทรัพย์	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - 17,959,051	100,000 649,946 - - 521,314 -	บจก. โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ธนบุรี ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินกับบจก. ราชพัฒนา เรียลเอสเตท ซึ่งราคาและลักษณะเงื่อนไขระหว่างกันเป็นไปตามสัญญาและราคาตลาดโดยทั่วไป บริษัทย่อยได้มีการคิดค่าเช่าที่ดิน และดอกเบี้ย เนื่องจากมีการจ่ายชำระค่าที่ดินล่าช้า ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขตามสัญญาตามที่ตกลงและข้ออันพึงปฏิบัติในธุรกิจปกติโดยทั่วไป บริษัทย่อยดำเนินการขายที่ดินกับบจก. ราชพัฒนา เรียลเอสเตท ตามสัญญาแล้ว

3. รายการให้/รับความช่วยเหลือทางการเงินกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่เป็นกิจการที่เกี่ยวโยงกัน

รายการให้/รับความช่วยเหลือทางการเงิน

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส4/2567	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	
1. บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) **ความสัมพันธ์** มีนางจารุวรรณ วนาสิน เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	1. ต้นทุนทางการเงิน					
		▪ ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	-	19,179	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้กู้ยืมเงินจาก บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น บริษัทย่อยได้จ่ายคืนเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยจ่ายทั้งจำนวนแล้วในปี พ.ศ. 2565
		2. เงินให้กู้ยืม					
		▪ เงินให้กู้ยืม	29,137,834	29,137,834	-	-	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ให้ บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) กู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราที่สูงกว่าต้นทุนเงินกู้ยืมของบริษัทย่อย ในปี 2567 บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกดอกเบี้ยรับ เนื่องจากคาดว่าไม่มีโอกาสจะได้รับชำระหนี้ดังกล่าว และได้มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับที่เหลือทั้งจำนวน
		▪ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเงินให้กู้ยืม	29,137,834	29,137,834	-	-	
		▪ ดอกเบี้ยรับ	-	-	933,198	-	
		▪ ดอกเบี้ยค้างรับ	933,198	933,198	933,198	-	
		▪ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญดอกเบี้ยค้างรับ	933,138	933,198	-	-	
	บจก. ที เอช เฮลท์	เงินให้กู้ยืม					บจก. ที เอช เฮลท์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ให้ บจก. ราชธานีพัฒนาการ (2014) กู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนโดยคิดดอกเบี้ยในอัตราที่สูงกว่าต้นทุนเงินกู้ยืมของบริษัทย่อย ในปี 2567 บริษัทย่อยได้โอนเงินจ่ายล่วงค่าสินทรัพย์มาบันทึกเป็นเงินให้กู้ยืม จำนวน 55 ล้านบาท โดยไม่ได้บันทึกดอกเบี้ยรับ เนื่องจากคาดว่าไม่มีโอกาสจะได้รับชำระหนี้ดังกล่าว และได้มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับที่เหลือทั้งจำนวน
		▪ เงินให้กู้ยืม	65,000,000	65,000,000	10,000,000	-	
		▪ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเงินให้กู้ยืม	65,000,000	65,000,000	-	-	
		▪ ดอกเบี้ยรับ	-	-	53,762	-	
		▪ ดอกเบี้ยค้างรับ	53,762	53,762	53,762	-	
		▪ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญดอกเบี้ยค้างรับ	53,762	53,762	-	-	

ชื่อผู้เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์	บริษัทผู้เข้าทำรายการ	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่า (บาท)				ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			ไตรมาส4/2567	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	
2. บจก. ไทย เมดิเคิล กรุ๊ป **ความสัมพันธ์** มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง	2. รายได้ดอกเบี้ยรับ ▪ ดอกเบี้ยรับ	-	-	23,986	-	บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ให้ บจก. ไทย เมดิเคิล กรุ๊ป กู้ยืมเงินระยะสั้นเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราที่สูงกว่าต้นทุนเงินกู้ยืมของบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทย่อยได้รับชำระเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยรับทั้งจำนวนแล้วในปี พ.ศ. 2566
3. Bewell Saigon Health Clinic Company Limited **ความสัมพันธ์** มีผู้บริหารร่วมกัน	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	เงินให้กู้ยืมระยะสั้น ▪ เงินให้กู้ยืมระยะสั้น ▪ ดอกเบี้ยค้างรับ ▪ ดอกเบี้ยรับ	 52,170,588 1,701,673 1,061,874	 52,170,588 1,701,673 1,688,709	 12,848,931 44,067 44,067	 - - -	บริษัทฯ ให้ Bewll Saigon Health Clinic Company Limited กู้ยืมเงินระยะสั้นเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราที่สูงกว่าต้นทุนเงินกู้ยืมของบริษัทฯ โดยวงเงินกู้ดังกล่าวเป็นการให้กู้ยืมเงินตามสัดส่วนที่บริษัทมีแผนที่จะเข้าทำการถือหุ้นโดยการกู้ยืมเงินดังกล่าวได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
4 .บจก. อุบลรักษ์ **ความสัมพันธ์** เป็นบริษัทร่วม และมีนายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส และนายแพทย์ธนาธิป ศุภประดิษฐ์ เป็นกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ	บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป	ดอกเบี้ยจ่าย ▪ ดอกเบี้ยจ่าย	-	137,637	-	-	บริษัทฯ ได้กู้ยืมเงินจาก บจก. อุบลรักษ์ เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น บริษัทฯ ได้จ่ายคืนเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยจ่ายทั้งจำนวนแล้วในไตรมาส 2/2567

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ ของบริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") และบริษัทย่อย ("กลุ่มกิจการ") และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2 ที่อธิบายเกี่ยวกับฐานะทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 รวมถึงแผนธุรกิจในอนาคตของผู้บริหาร ทั้งนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน นอกจากเรื่องที่กล่าวไว้ในวรรคข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการรับรู้รายได้ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การรับรู้รายได้ อ้างถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 5.23 เรื่อง นโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลของกลุ่มกิจการประกอบด้วยรายได้หลายประเภท ได้แก่ รายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องพักผู้ป่วย รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลเมื่อได้ให้บริการเสร็จสิ้นลงหรือเมื่อได้ส่งมอบยาและเวชภัณฑ์แล้ว ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลมีมูลค่าที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินและปริมาณรายการของรายได้ที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกวันจากผู้ป่วยมีจำนวนมากและหลายประเภท นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญในการทดสอบระบบการควบคุมภายในของวงจรรายได้เพื่อสนับสนุนการตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	ข้าพเจ้าประเมินความเสี่ยงโดยรวมของวงจรรายได้และได้ทำการตรวจสอบโดยวิธีการดังต่อไปนี้ • ทำความเข้าใจระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบการดำเนินงานของโรงพยาบาลและระบบบัญชี • ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมวงจรรายได้ รวมถึงทำการทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยทำการเลือกตัวอย่างเพื่อทำการทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มกิจการได้ออกแบบไว้ • ทดสอบรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีสำหรับรายได้แต่ละประเภทโดยการสุ่มตัวอย่างเพื่อตรวจกับเอกสารประกอบการขายและการให้บริการ • ทดสอบรายการขายที่ทำรายการผ่านใบสำคัญทั่วไปเพื่อตรวจความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการจากการบันทึกรายการผ่านใบสำคัญทั่วไป จากการทดสอบโดยวิธีการดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่ากลุ่มกิจการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ออกแบบไว้ การรับรู้รายได้มีเป็นไปตามนโยบายการบัญชี และสอดคล้องกับหลักฐานประกอบรายการ

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

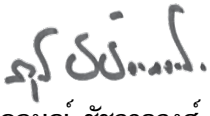
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด



กฤษณ์ ชัชวาลวงศ์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5016
กรุงเทพมหานคร
28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)		
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม		
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11	459,722,335	939,767,007	2,585,971,501	236,656,913	645,760,766
เงินลงทุนระยะสั้นกับสถาบันการเงิน		45,215	39,215	37,230	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย						
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	12	113,262,131	141,680,963	205,920,445	15,850,372	15,545,298
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย						
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	12	80,850,000	4,970,600	5,553,850	80,850,000	4,970,600
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (สุทธิ)	13	1,419,908,132	1,855,295,858	2,210,558,047	483,672,770	851,169,115
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (สุทธิ)	43 ค)	-	22,848,931	-	55,000,000	3,789,427,831
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีของ						
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	43 ค)	-	-	-	21,000,000	21,000,000
สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)	15	966,018,060	1,026,934,211	1,084,050,139	113,550,302	132,691,018
ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการ						
ทางการแพทย์ครบวงจร	21	-	-	840,389,408	-	-
ภาษีมูลค่าเพิ่ม (สุทธิ)		19,329,788	21,782,029	21,816,989	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นที่ถือไว้เพื่อขาย		-	-	13,377,252	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		29,080,050	19,294,704	21,203,628	11,313,485	14,588,782
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,088,215,711	4,032,613,518	6,988,878,489	1,017,893,842	5,475,153,410

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)		
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม		
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ (ต่อ)						
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากสถาบันการเงินติดภาระค้ำประกัน	16	8,035,087	15,598,811	15,593,700	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย						
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	17	472,282,470	1,047,019,509	1,070,879,164	375,313,949	981,943,743
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	43 ค)	52,170,588	-	-	4,879,123,876	149,500,000
เงินลงทุนในบริษัทร่วม (สุทธิ)	18	1,122,770,136	1,039,702,627	945,505,025	623,710,868	624,010,868
เงินลงทุนในบริษัทย่อย (สุทธิ)	19	-	-	-	5,249,173,242	8,021,935,167
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า (สุทธิ)	20, 49	646,634,713	602,838,982	530,364,490	898,012,168	898,012,168
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น (สุทธิ)	13	1,701,673	-	-	50,527,075	-
ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการ						
ทางการแพทย์ครบวงจร (สุทธิ)	21	697,654,480	840,389,408	-	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (สุทธิ)	22	1,646,920,914	1,649,064,524	1,723,340,273	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	23	10,848,012,825	11,140,037,977	10,818,868,320	4,864,033,335	4,343,330,416
สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)	24	1,594,226,294	1,955,808,987	2,040,398,091	239,578,521	166,254,681
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์		57,625,134	177,528,734	63,260,382	41,574,230	87,404,604
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	25	323,939,702	353,459,381	297,457,271	127,689,650	125,332,131
ค่าความนิยม		147,501,890	147,501,890	147,501,890	-	-
เงินจองสิทธิการเช่าที่ดิน		-	4,000,000	4,000,000	-	4,000,000
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	26	50,435,151	184,646,504	90,567,095	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (สุทธิ)		128,203,918	98,700,464	67,580,977	59,968,694	33,358,400
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		17,798,114,975	19,256,297,798	17,815,316,678	17,408,705,608	15,435,082,178
รวมสินทรัพย์		20,886,330,686	23,288,911,316	24,804,195,167	18,426,599,450	20,910,235,588

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)		
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม		
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น						
จากสถาบันการเงิน	27	3,980,049,996	4,657,338,514	4,525,329,801	3,622,914,965	3,813,374,166
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	28	1,749,380,058	1,629,800,292	1,497,661,189	927,291,191	822,894,970
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	43 ง)	-	-	-	528,000,000	583,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น		25,341,000	6,191,000	6,191,000	19,150,000	-
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีของ						
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	29	2,365,192,163	3,155,049,530	1,580,844,650	1,914,485,791	1,766,048,260
- หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	30	50,698,576	78,072,208	21,613,429	13,567,243	11,431,177
- หนี้สินจากการซื้อเครื่องมือ						
และอุปกรณ์ทางการแพทย์		13,520,992	41,948,283	48,873,913	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		73,865,252	70,586,560	186,602,551	60,289,317	46,804,105
ภาษีมูลค่าเพิ่ม (สุทธิ)		29,334,783	32,132,730	22,294,760	5,990,803	3,661,114
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		27,765,474	27,589,728	26,977,354	15,581,528	14,656,937
รวมหนี้สินหมุนเวียน		8,315,148,294	9,698,708,845	7,916,388,647	7,107,270,838	7,061,870,729
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	29	1,745,689,067	2,091,266,803	4,967,071,657	1,145,646,468	2,028,711,072
หุ้นกู้	32	1,619,355,391	-	-	1,619,355,391	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	30	245,451,292	192,687,165	186,039,810	215,849,254	145,381,128
หนี้สินจากการซื้อเครื่องมือ						
และอุปกรณ์ทางการแพทย์		16,655,137	33,071,789	47,221,562	-	-
เจ้าหนี้ระยะยาวจากการซื้อ						
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		-	-	3,103,000	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	26	234,931,246	309,820,810	318,831,033	90,004,800	100,936,863
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	31	427,795,076	434,401,186	452,015,781	301,367,558	311,481,936
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		20,573,069	13,451,193	7,387,204	15,655,750	8,923,250
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		4,310,450,278	3,074,698,946	5,981,670,047	3,387,879,221	2,595,434,249
รวมหนี้สิน		12,625,598,572	12,773,407,791	13,898,058,694	10,495,150,059	9,657,304,978

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)		
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม		
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)						
ส่วนของเจ้าของ						
ทุนเรือนหุ้น	33					
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 932,214,140 หุ้น						
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท		932,214,140			932,214,140	
หุ้นสามัญ 847,467,400 หุ้น						
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท			847,467,400	847,467,400		847,467,400
ทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว						
หุ้นสามัญ 847,467,400 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		847,467,400	847,467,400	847,467,400	847,467,400	847,467,400
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ (สุทธิ)		6,861,242,864	6,861,242,864	6,861,242,864	6,861,242,864	6,861,242,864
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นทุนซื้อคืน		34,558,923	34,558,923	34,558,923	34,558,923	34,558,923
กำไร(ขาดทุน)สะสม						
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	34	112,524,039	112,524,039	112,524,039	112,524,039	112,524,039
ยังไม่ได้จัดสรร		477,344,285	2,440,342,530	2,909,232,976	(105,278,154)	2,953,444,275
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		8,215,144	14,366,841	-	-	-
ส่วนเกิน(ขาด)ทุนจากการลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย		(1,060,844,760)	(1,069,394,001)	(1,080,983,133)	-	-
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		(47,503,032)	207,158,408	241,316,520	180,934,319	443,693,109
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		7,233,004,863	9,448,267,004	9,925,359,589	7,931,449,391	11,252,930,610
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	36	1,027,727,251	1,067,236,521	980,776,884	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		8,260,732,114	10,515,503,525	10,906,136,473	7,931,449,391	11,252,930,610
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		20,886,330,686	23,288,911,316	24,804,195,167	18,426,599,450	20,910,235,588

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(ปรับปรุงใหม่)		
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้					
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล		8,350,439,997	8,742,167,422	5,438,531,762	5,592,866,319
รายได้จากการขายสินค้า		233,991,661	206,223,915	3,982,718	2,711,967
รายได้จากการให้บริการ		828,973,523	794,886,365	205,969,628	209,034,990
รายได้จากการขายห้องชุด		65,934,478	100,274,207	-	-
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล		(6,429,400,570)	(6,427,733,195)	(3,924,125,567)	(3,905,327,000)
ต้นทุนการขายสินค้า		(160,636,399)	(140,472,138)	(3,650,136)	(2,256,548)
ต้นทุนการให้บริการ		(738,744,624)	(760,880,699)	(187,792,581)	(188,604,711)
ต้นทุนจากการขายห้องชุด		(42,151,872)	(62,703,892)	-	-
กำไรขั้นต้น		2,108,406,194	2,451,761,985	1,532,915,824	1,708,425,017
รายได้อื่น	37	132,621,813	143,726,803	399,735,200	339,080,815
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		2,241,028,007	2,595,488,788	1,932,651,024	2,047,505,832
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย		(226,489,934)	(229,598,729)	(64,912,743)	(76,650,237)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(1,583,416,685)	(1,620,814,265)	(762,309,517)	(759,760,605)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	19 ข)	-	-	(2,805,500,000)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าต้นทุนการพัฒนา					
โครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร		(219,371,028)	-	-	-
กลับรายการ(ขาดทุน)จากการด้อยค่าที่ดิน					
อาคาร และอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(588,505,777)	4,997,899	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้		(278,533,599)	-	-	-
ค่าใช้จ่ายค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	13, 43 ค)	(564,577,964)	(7,261,160)	(682,418,861)	(9,855,743)
กำไร(ขาดทุน)อื่น					
- กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน		(3,346,193)	197,563	(4,453,412)	(238,584)
ค่าใช้จ่ายอื่น		(10,665,263)	(14,803,053)	(8,134,852)	(1,991,617)
ต้นทุนทางการเงิน	39	(492,768,971)	(449,476,813)	(379,744,501)	(342,585,131)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	18 ข)	126,576,335	133,194,759	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	20 ข)	49,229,742	80,327,469	-	-
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้		(1,550,841,330)	492,252,458	(2,774,822,862)	856,423,915
ภาษีเงินได้	40	(221,525,711)	(100,115,602)	(97,837,013)	(132,642,323)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		(1,772,367,041)	392,136,856	(2,872,659,875)	723,781,592

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(ปรับปรุงใหม่)		
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
- การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	31	-	(2,896,242)	-	(3,397,849)
- กำไร(ขาดทุน)ที่ยังไม่รับรู้จากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	12,17	(44,799,187)	(33,043,624)	(84,326,385)	(33,043,624)
- ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	26	8,959,837	6,896,428	16,865,277	7,288,295
- ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน		(2,469,011)	-	-	-
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(38,308,361)	(29,043,438)	(67,461,108)	(29,153,178)
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
- ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของกิจการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	20 ข)	(5,434,011)	(7,852,977)	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(5,434,011)	(7,852,977)	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(43,742,372)	(36,896,415)	(67,461,108)	(29,153,178)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(1,816,109,413)	355,240,441	(2,940,120,983)	694,628,414
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		(1,764,506,453)	295,406,825	(2,872,659,875)	723,781,592
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(7,860,588)	96,730,031	-	-
		(1,772,367,041)	392,136,856	(2,872,659,875)	723,781,592
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท		(1,823,870,211)	259,200,574	(2,940,120,983)	694,628,414
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		7,760,798	96,039,867	-	-
		(1,816,109,413)	355,240,441	(2,940,120,983)	694,628,414
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น					
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท (บาท)	41	(2.08)	0.35	(3.39)	0.85
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		847,467,400	847,467,400	847,467,400	847,467,400

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม (บาท)														
	ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่														
								องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ							
								กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น							
			กำไรสะสม												
	ทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นทุนซื้อคืน	ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	ส่วนเกิน(ขาด)ทุนจากการลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	การวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของกิจการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของเจ้าของ
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566															
- ตามที่รายงานไว้เดิม	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	2,909,232,976	34,558,923	-	(1,080,983,133)	563,021,295	-	32,168,307	(101,025,548)	494,164,054	10,178,207,123	980,776,884	11,158,984,007
ผลสะสมของการแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(252,847,534)	-	(252,847,534)	(252,847,534)	-	(252,847,534)
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 - ปรับปรุงใหม่	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	2,909,232,976	34,558,923	-	(1,080,983,133)	563,021,295	-	(220,679,227)	(101,025,548)	241,316,520	9,925,359,589	980,776,884	10,906,136,473
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของสำหรับปี															
จ่ายเงินปันผล (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(762,704,758)	-	-	-	-	-	-	-	-	(762,704,758)	-	(762,704,758)
กำไรจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	-	-	-	455,626	-	-	-	-	-	-	-	-	455,626	-	455,626
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น(ลดลง)จาก															
การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(47,312,558)	(47,312,558)
การลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,506,749	7,506,749
การเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	14,366,841	11,589,132	-	-	-	-	-	25,955,973	30,225,579	56,181,552
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	293,358,686	-	-	-	(33,043,624)	-	(7,852,977)	6,738,489	(34,158,112)	259,200,574	96,039,867	355,240,441
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 - ปรับปรุงใหม่	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	2,440,342,530	34,558,923	14,366,841	(1,069,394,001)	529,977,671	-	(228,532,204)	(94,287,059)	207,158,408	9,448,267,004	1,067,236,521	10,515,503,525
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567															
- ตามที่รายงานไว้เดิม	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	2,440,342,530	34,558,923	14,366,841	(1,069,394,001)	529,977,671	-	32,188,238	(94,287,059)	467,878,850	9,708,987,446	1,067,236,521	10,776,223,967
ผลสะสมของการแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(260,720,442)	-	(260,720,442)	(260,720,442)	-	(260,720,442)
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 - ปรับปรุงใหม่	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	2,440,342,530	34,558,923	14,366,841	(1,069,394,001)	529,977,671	-	(228,532,204)	(94,287,059)	207,158,408	9,448,267,004	1,067,236,521	10,515,503,525
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของสำหรับปี															
จ่ายเงินปันผล (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(381,360,236)	-	-	-	-	-	-	-	-	(381,360,236)	-	(381,360,236)
กำไร(ขาดทุน)จากการขายสินทรัพย์ทางการเงิน									-						
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	-	-	-	191,098,739	-	-	-	(244,321,398)	-	-	49,023,716	(195,297,682)	(4,198,943)	(3,435,499)	(7,634,442)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น(ลดลง)จาก									-						
การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(59,775,911)	(59,775,911)
การลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86,500	86,500
การเปลี่ยนสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	-	-	-	(8,230,295)	-	-	-	-	-	-	-	-	(8,230,295)	5,223,938	(3,006,357)
การปรับมูลค่าการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	-	-	-	-	(6,151,697)	8,549,241	-	-	-	-	-	2,397,544	10,630,904	13,028,448
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(1,764,506,453)	-	-	-	(64,325,919)	(2,469,011)	(5,434,011)	12,865,183	(59,363,758)	(1,823,870,211)	7,760,798	(1,816,109,413)
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	477,344,285	34,558,923	8,215,144	(1,060,844,760)	221,330,354	(2,469,011)	(233,966,215)	(32,398,160)	(47,503,032)	7,233,004,863	1,027,727,251	8,260,732,114

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)								
						องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ			
						กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
			กำไรสะสม			การวัดมูลค่ายุติธรรม			
	ทุนจดทะเบียน ที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นทุนซื้อคืน	เงินลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	รวมส่วนของเจ้าของ
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	2,995,309,664	34,558,923	568,843,636	(99,395,198)	469,448,438	11,320,551,328
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของสำหรับปี									
จ่ายเงินปันผล (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(762,704,758)	-	-	-	-	(762,704,758)
กำไรจากการขายสินทรัพย์ทางการเงิน								-	-
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	-	-	-	455,626	-	-	-	-	455,626
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	720,383,743	-	(33,043,624)	7,288,295	(25,755,329)	694,628,414
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	2,953,444,275	34,558,923	535,800,012	(92,106,903)	443,693,109	11,252,930,610
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	2,953,444,275	34,558,923	535,800,012	(92,106,903)	443,693,109	11,252,930,610
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของสำหรับปี									
จ่ายเงินปันผล (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(381,360,236)	-	-	-	-	(381,360,236)
กำไร(ขาดทุน)จากการขายสินทรัพย์ทางการเงิน									
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	-	-	-	195,297,682	-	(244,321,398)	49,023,716	(195,297,682)	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(2,872,659,875)	-	(84,326,385)	16,865,277	(67,461,108)	(2,940,120,983)
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	847,467,400	6,861,242,864	112,524,039	(105,278,154)	34,558,923	207,152,229	(26,217,910)	180,934,319	7,931,449,391

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		(1,550,841,330)	492,252,458	(2,774,822,862)	856,423,915
รายการปรับปรุง					
ค่าเผื่อ (กลับรายการ)					
- ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น					
- ลูกหนี้การค้า	13	456,584,436	5,925,524	65,197,588	9,581,513
- ลูกหนี้อื่น		12,357,563	-	-	-
- ดอกเบี้ยค้างรับ		986,960	-	484,263,986	-
- เงินจ่ายล่วงหน้า		571,673	-	571,673	-
- เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	43 ค)	94,137,834	-	132,385,614	-
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(60,502)	-	-	-
- สินค้าเสื่อมสภาพ	15	6,166,277	1,818,293	-	-
- การด้อยค่าต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร	21	219,371,028	-	-	-
- การด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	23	582,100,782	(4,997,899)	-	-
- การด้อยค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้	24	278,533,599	-	-	-
- การด้อยค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	25	6,404,995	-	-	-
- การด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	19 ก)	-	-	2,805,500,000	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายหนี้สูญ - ลูกหนี้อื่น		23,501	-	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	12	(3,870,311)	(1,234,497)	-	-
(กำไร) ขาดทุนที่รับรู้จากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการ					
เงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	12	1,069,472	(1,904,672)	(305,074)	(204,238)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง					
ของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		791,295	593,285	791,295	593,285
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง					
ของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ	43 ค)	4,155,658	-	4,155,658	-
ขาดทุนจากการโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนในบริษัทย่อย		3,531	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	18 ข)	(126,576,335)	(133,194,759)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	20 ข)	(49,229,742)	(80,327,469)	-	-
ค่าเสื่อมราคา	22, 23, 24	1,110,391,088	1,076,016,629	437,060,650	429,239,695
ค่าตัดจำหน่าย	25	63,183,024	61,860,750	24,593,971	16,768,402
ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		3,377,594	2,976,847	3,286,893	533,212
กำไรจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	37	(7,783,865)	(17,758,446)	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าสินทรัพย์สิทธิการใช้		97,885	(15,466)	-	(15,466)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	25	-	(67,364)	-	(67,364)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	23	6,446,019	9,953,509	4,847,959	13,906
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	25	871,329	1,641,650	-	1,444,500
ขาดทุนจากการตัดเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์		4,486,130	-	-	-
ขาดทุนจากการจ่ายปิดสัญญาซื้อเครื่องมือแพทย์		99,369	-	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	31	46,244,664	40,878,949	28,970,515	27,038,046
ค่าใช้จ่ายโดยการจ่ายหุ้นเป็นเกณฑ์		(6,971,552)	16,281,552	-	-
เงินปันผลรับ	12, 18 ข), 19 ก)	(33,342,532)	(48,320,623)	(152,729,684)	(147,105,222)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	37	(5,408,268)	(6,059,453)	(202,047,170)	(146,607,426)
ต้นทุนทางการเงิน	39	492,768,971	449,476,813	379,744,501	342,585,131
		1,607,140,240	1,865,795,611	1,241,465,513	1,390,221,889

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน					
(ไม่รวมผลกระทบของการซื้อและการจำหน่ายบริษัทย่อย)					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(1,153,634)	339,454,880	(30,037,304)	22,837,911
สินค้าคงเหลือ		54,749,874	55,297,635	19,140,716	(9,850,214)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(8,271,190)	(210,372)	3,275,297	(7,492,422)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(24,246,520)	(3,434,729)	(22,955,654)	(299,800)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		19,339,868	93,707,610	(24,457,051)	(27,392,311)
ภาษีมูลค่าเพิ่ม		(345,706)	9,872,930	2,329,689	(801,032)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		175,747	1,139,985	924,591	1,303,454
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		4,271,876	2,613,989	3,882,500	2,675,001
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	31	(52,850,774)	(61,389,786)	(39,084,893)	(44,015,029)
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,598,809,781	2,302,847,753	1,154,483,404	1,327,187,447
เงินสดรับดอกเบี้ยรับ		3,743,336	16,951,946	15,079,190	27,667,486
เงินสดจ่ายต้นทุนทางการเงิน		(513,036,257)	(457,933,550)	(403,585,210)	(342,933,945)
เงินสดรับภาษีเงินได้		8,897,420	-	-	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้		(162,723,358)	(334,554,172)	(78,418,585)	(200,065,720)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน		935,690,922	1,527,311,977	687,558,799	811,855,268
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินลงทุนระยะสั้นกับสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น		(6,000)	(1,985)	-	-
เงินฝากสถาบันการเงินติดภาระค้ำประกันลดลง (เพิ่มขึ้น)		7,563,724	(5,111)	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรหรือขาดทุน - เงินสดรับ		363,919,671	206,378,651	-	-
- เงินสดจ่าย		(332,700,000)	(139,000,000)	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น - เงินสดรับ	17	439,237,319	2,054,291	439,237,319	2,054,291
- เงินสดจ่าย	17	(12,029,918)	(9,522,977)	(12,029,918)	(9,522,977)
เงินสดรับล่วงหน้าจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		80,850,000	-	80,850,000	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - เงินสดจ่าย	19 ข)	-	-	(32,438,075)	(62,500,000)
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - เงินสดจ่าย		-	(562,500)	-	(281,250)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อ - อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		-	(187,500)	-	-
เงินสดจ่ายค่าสิทธิการเช่าที่ดิน		(1,230,143)	-	(1,230,143)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อ - ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(1,214,228,879)	(1,282,970,759)	(844,647,936)	(616,078,577)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อ - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(56,563,605)	(110,328,399)	(30,201,490)	(74,256,394)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดินภายใต้สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย		-	13,377,252	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์					
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		2,533,906	5,340,610	2,813,624	1,394,723
เงินสดรับจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		9,771,667	92,065,887	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
- เงินสดรับ	43 ค)	5,000,000	85,000,000	473,000,000	950,500,000
- เงินสดจ่าย	43 ค)	(43,477,316)	(107,848,931)	(1,625,737,317)	(1,160,348,931)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
- เงินสดรับ	43 ค)	-	-	21,000,000	21,000,000
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม					
บริษัทอื่นและเงินลงทุนในตราสารทุน	12, 18 ข), 19 ก)	77,546,476	86,326,900	153,720,564	146,114,342
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(673,813,098)	(1,159,884,571)	(1,375,663,372)	(801,924,773)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน					
- เงินสดรับ		2,623,323,474	4,002,008,713	2,214,540,799	2,463,374,166
- เงินสดจ่าย		(3,300,611,992)	(3,870,000,000)	(2,405,000,000)	(2,690,000,000)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
- เงินสดรับ	43 ง)	-	-	245,000,000	402,000,000
- เงินสดจ่าย	43 ง)	-	-	(300,000,000)	(63,000,000)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น - เงินสดรับ		19,150,000	-	19,150,000	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
- เงินสดรับ	29	603,000,000	710,000,000	583,000,000	700,000,000
- เงินสดจ่าย	29	(1,740,432,273)	(2,013,473,206)	(1,318,532,605)	(1,542,469,435)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้		(850,000)	(500,000)	(850,000)	(500,000)
หุ้นกู้					
- เงินสดรับ	32	1,700,000,000	-	1,700,000,000	-
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาหุ้นกู้		(63,870,835)	-	(63,870,835)	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า - เงินต้น		(69,864,090)	(29,776,476)	(11,663,560)	(12,437,149)
เงินสดจ่ายจากการโอนสัญญาเช่า		-	-	(804,640)	-
จ่ายชำระหนี้สินจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์		(44,943,312)	(51,649,549)	-	-
เงินสดรับจากการลงทุนในบริษัทย่อย		4,791,186	-	-	-
เงินสดรับจากการลงทุนของส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย		20,086,500	47,406,750	-	-
เงินสดจ่ายเงินปันผลหุ้นสามัญ		(381,177,144)	(759,727,289)	(381,177,144)	(759,727,289)
เงินสดจ่ายปันผลของบริษัทย่อยที่จ่าย					
ให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(59,763,704)	(47,327,558)	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(691,162,190)	(2,013,038,615)	279,792,015	(1,502,759,707)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ		(429,284,366)	(1,645,611,209)	(408,312,558)	(1,492,829,212)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		939,767,007	2,585,971,501	645,760,766	2,139,183,263
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงจากการจัดประเภท					
ไปเป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		(40,000,000)	-	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงจากการลดลง					
ของเช็คในมือของเงินลงทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(7,500,000)	-	-	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง					
ของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		(3,260,306)	(593,285)	(791,295)	(593,285)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		459,722,335	939,767,007	236,656,913	645,760,766

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
ลูกหนี้จากการขายสินทรัพย์ถาวร		22,500	22,500	-	2,167,034
เงินปันผลค้างรับ		-	990,880	-	990,880
การจัดประเภทจากเช็ครับในมือเป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	43 ค)	40,000,000	-	-	-
การจัดประเภทจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์					
เป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	43 ค)	55,000,000	-	-	-
การจัดประเภทจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นลูกหนี้การค้า	43 ค)	5,862,167	-	-	-
การจัดประเภทจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์เป็นลูกหนี้อื่น		10,000,000	-	-	-
การจัดประเภทจากเงินจองสิทธิการเช่าที่ดินเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้	24	4,000,000	-	4,000,000	-
การจัดประเภทจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์					
เป็นต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร	21, 23	76,636,100	-	-	-
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ระหว่างปี	28	148,309,455	147,981,410	103,967,797	102,825,944
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างปี	28	8,231,617	23,855,553	-	3,250,000
เงินปันผลค้างจ่าย	28	23,897,124	23,701,825	23,884,917	23,701,825
เงินประกันค่าก่อสร้าง	28	94,274,137	88,281,230	48,320,784	26,726,069
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	23, 24	1	-	-	-
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า		97,445,640	93,980,946	84,267,752	46,597,870
โอนสินทรัพย์ถาวรไปเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนถือไว้เพื่อขาย	23	-	13,377,252	-	-
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์ไปเป็น					
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	23	170,701,844	81,252,324	146,030,294	10,822,927
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	25	33,438	-	-	-
หนี้สินจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ระหว่างปี		-	30,574,146	-	-
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนในบริษัทร่วมไปเป็น					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	19 ข)	-	-	300,000	-
การแลกหุ้นที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
- หุ้นรับ	17	8,865,557	-	-	-
- หุ้นจ่าย	17	(16,500,000)	-	-	-

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานแห่งใหญ่	:	ตั้งอยู่เลขที่ 34/1 ถนนอิสรภาพ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
สำนักงานสาขา 1	:	ตั้งอยู่เลขที่ 43/4 ถนนบรมราชชนนี แขวงศาลาธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10170
สำนักงานสาขา 2	:	ตั้งอยู่เลขที่ 8/21 ซอยสะพานหิน ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83000
สำนักงานสาขา 3	:	ตั้งอยู่เลขที่ 261/40 หมู่ที่ 10 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี 20150

บริษัทประกอบธุรกิจหลักในกิจการโรงพยาบาล โดยมีบริษัทย่อยประกอบธุรกิจอื่นตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 19 เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่ากลุ่มกิจการ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

2 สถานะทางการเงินและแผนธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการ มีหนี้สินหมุนเวียนสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน 5,226.93 ล้านบาท และ 5,666.09 ล้านบาทตามลำดับ เนื่องจากกลุ่มกิจการมีหนี้สินและภาระผูกพันตามสัญญาทางการเงินจำนวนมากที่ถึงกำหนดชำระภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับจากวันที่ในรายงานทางการเงิน แม้ว่ากลุ่มกิจการมีผลขาดทุนในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 1,772.37 ล้านบาท แต่หากพิจารณาผลประกอบการก่อนหักค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต และการด้อยค่าของสินทรัพย์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการยังคงมีกำไรมีจำนวน 1,052.20 ล้านบาท และยังคงมีกระแสเงินสดรับสุทธิจากการดำเนินงาน จำนวน 935.69 ล้านบาท

ผู้บริหารและกรรมการบริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ เพื่อให้กลุ่มกิจการยังคงดำเนินงานได้ต่อเนื่องเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 12 เดือนนับจากวันที่ในรายงานทางการเงิน

- บริหารจัดการหนี้สินและภาระผูกพัน เช่น เพื่อขยายระยะเวลาการชำระคืนเงินต้นที่ครบกำหนดชำระ แต่ยังคงชำระดอกเบี้ย
- จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทอื่น
- จำหน่ายที่ดินที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการและอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาบางส่วน โดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้เริ่มดำเนินการหาผู้ซื้อ หรือผู้ที่สนใจร่วมลงทุน ซึ่งอยู่ในระหว่างการเจรจาเพื่อเข้าทำสัญญาจะซื้อจะขาย หรือสัญญาร่วมลงทุน โดยที่ดินเปล่ามีมูลค่ารวมของราคาที่คาดว่าจะขายได้ทั้งสิ้นประมาณ 1,500.00 ถึง 2,000.00 ล้านบาท ผู้บริหารของกลุ่มกิจการคาดว่ามีความเป็นไปได้ที่จะสามารถขายสินทรัพย์ส่วนนี้ได้ภายในปี พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 บริษัทได้ขายที่ดินบางส่วนและได้รับชำระเงินแล้วจำนวน 56.58 ล้านบาท
- การจำหน่ายหุ้นสามัญในบริษัทย่อยบางแห่งที่มิได้ประกอบกิจการในลักษณะเดียวกับธุรกิจหลัก (core business) ของบริษัท เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์การปรับโครงสร้างทางธุรกิจและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในภาพรวม
- การเพิ่มทุนของบริษัทเพื่อนำเงินเพิ่มทุนมาเพิ่มสภาพคล่องและเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนของกลุ่มกิจการ และชำระคืนเงินกู้ยืมที่ครบกำหนดชำระ โดยคาดว่าจะได้รับเงินจากการเพิ่มทุนประมาณ 5,300.00 ถึง 7,100.00 ล้านบาท ทั้งนี้ รายการดังกล่าวคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จและได้รับชำระเงินเพิ่มทุนภายในไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2568
- เพิ่มศักยภาพการดำเนินงานในการบริการในส่วนของโรงพยาบาลที่ยังมีความสามารถในการรองรับผู้ป่วยเพิ่มเติม และปรับกลยุทธ์โดยมุ่งเพิ่มสัดส่วนกลุ่มลูกค้าที่สามารถสร้างรายได้ประจำให้กับโรงพยาบาล

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

- การปรับโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารจัดการต้นทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
- การบริหารจัดการเงินสดให้มีประสิทธิภาพ โดยปรับปรุงระบบเก็บเงินและลดระยะเวลาการชำระหนี้จากกลุ่มบริษัทประกันและกลุ่มลูกค้าเอกชน รวมถึงการขยายระยะเวลาการชำระหนี้ของเจ้าหนี้การค้าเพื่อให้มีเงินหมุนเวียนมากขึ้น

ดังนั้น งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ของกลุ่มกิจการและบริษัทจึงจัดทำขึ้นตามเกณฑ์การดำเนินงานต่อเนื่อง จากการประเมินของฝ่ายบริหารว่ากลุ่มกิจการและบริษัทจะมีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อนำไปใช้ในดำเนินการในปัจจุบันและในอนาคต จากการได้รับการขยายระยะเวลาการชำระหนี้จากสถาบันการเงิน การมีกระแสเงินสดที่เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายสินทรัพย์และเงินลงทุนบางส่วน การเพิ่มทุน รวมทั้งการร่วมลงทุนจากนักลงทุนภายนอกกับกลุ่มกิจการ แม้ว่าเหตุการณ์ดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอนซึ่งขึ้นอยู่กับความสำเร็จในการเจรจากับผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการประเมินและมั่นใจว่าจะดำเนินการตามแผนต่างๆ ที่ได้วางไว้จะประสบความสำเร็จ เนื่องจากกลุ่มกิจการยังคงมีผลการดำเนินงานที่ดีและเป็นกลุ่มโรงพยาบาลที่มีคุณภาพในการรักษาที่เป็นที่ยอมรับของสาธารณะ อีกทั้งกลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ที่ไม่ติดภาระค้ำประกันจำนวนมากซึ่งสามารถนำไปเป็นหลักประกันหากมีความจำเป็นต้องมีการกู้ยืมเงินเพิ่มเติมจากสถาบันการเงิน และยังคงเป็นกิจการที่เป็นที่สนใจของนักลงทุน

3 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย และข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการดังที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน** ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น“การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด** ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้**

ค.1) กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี(โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมยกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ ตามความเหมาะสม

ค.2) กลุ่มกิจการไม่ได้มีผลกระทบจากการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ เกี่ยวกับกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule)

ง) **การปรับปรุงแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องเครื่องมือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับธุรกิจประกันภัย** ได้มีการแก้ไขเรื่องการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะรายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน** อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant)

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติภายหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับการดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจจะมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ 'การชำระ' หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญามีสิทธิเลือก เงื่อนไขของหนี้สินที่ให้สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า** ได้ให้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับรายการขายและเช่ากลับคืน โดยอธิบายวิธีที่กิจการจะบันทึกบัญชีสำหรับการขายและเช่ากลับคืนหลังจากวันที่เกิดรายการ

การปรับปรุงระบุว่า ในการวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาเช่าหลังจากการขายและเช่ากลับคืน ผู้ขาย-ผู้เช่าต้องกำหนด 'การจ่ายชำระตามสัญญาเช่า' หรือ 'การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุง' ในวิธีที่ว่าผู้ขาย-ผู้เช่าจะไม่รับรู้จำนวนผลกำไรหรือผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในการใช้ที่ยังคงอยู่กับผู้ขาย-ผู้เช่า การแก้ไขดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายการขายและเช่ากลับคืนโดยเฉพาะรายการที่มีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน** กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย (Supplier Finance Arrangements หรือ SFAs) การแก้ไขนี้ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของนักลงทุนที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ SFAs เพื่อประเมินว่าข้อตกลงเหล่านี้มีผลต่อหนี้สิน กระแสเงินสด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของกิจการอย่างไร

เพื่อตอบสนองความต้องการของนักลงทุน การเปิดเผยข้อมูลแบบใหม่จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับ:

(1) ข้อกำหนดและเงื่อนไขของ SFAs
(2) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และรายการรายบรรทัดที่แสดงหนี้สินเหล่านั้น
(3) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2) ที่ผู้ขายได้รับการชำระเงินเรียบร้อยแล้วจากผู้ให้เงินทุน
(4) ช่วงของวันครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และเจ้าหนี้การค้าเทียบเคียงที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงดังกล่าว
(5) การเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสดในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2)
(6) การเข้าถึงวงเงินของ SFAs และการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านสภาพคล่องกับผู้ให้เงินทุน

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาใช้จะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

5 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญซึ่งใช้ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังต่อไปนี้

5.1 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการหรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่ และแปลงค่าสินทรัพย์หนี้สินที่เป็นตัวเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนด้วย

ค) กลุ่มกิจการ

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มกิจการ (ที่มิใช่สกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงินด้วยอัตราปิด ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ แปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่ติดภาระค้ำประกัน

เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของหนี้สินหมุนเวียนในงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ

5.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและ/หรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 30 - 120 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 5.9 ค)

5.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในงบฐานะการเงินด้วยราคาดังต่อไปนี้

- ยาและเวชภัณฑ์ และอุปกรณ์การแพทย์ แสดงด้วยราคาทุนตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า
- พัสดุและวัสดุสิ้นเปลือง แสดงด้วยราคาทุนตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และบันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาลเมื่อมีการเบิกใช้
- สินค้าสำเร็จรูป แสดงด้วยราคาทุนตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า
- ห้องชุดเพื่อขายที่ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์แล้ว แสดงด้วยราคาทุนซึ่งคำนวณโดยวิธีเฉพาะเจาะจงหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าคงเหลือประเภทยา เวชภัณฑ์ อุปกรณ์การแพทย์ วัสดุสิ้นเปลืองและสินค้าสำเร็จรูป ประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าอากรขาเข้า ค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดจากการจ่ายเงินตามเงื่อนไข ส่วนลดจากการรับประกันสินค้า หรือส่วนลดการนำบัตรส่วนลดไปขึ้นเป็นเงินสด (rebate)

ต้นทุนของสินค้าคงเหลือประเภทห้องชุดเพื่อขายประกอบด้วย ต้นทุนการก่อสร้างและค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูปรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น และแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ต้นทุนการขายสินค้าหรือต้นทุนจากการขายห้องชุด

5.5 ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร

ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจรแสดงตามราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนของโครงการ ราคาทุนประกอบด้วยต้นทุนในการได้มาซึ่งที่ดิน การพัฒนาที่ดิน ต้นทุนการก่อสร้างโครงการและระบบสาธารณูปโภค และต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มกิจการบันทึกโอนต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจรเป็นสินค้าคงเหลือ เมื่อก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์แล้ว

5.6 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจะถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย เมื่อมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายและการขายนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนนั้นจะวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.7 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ข) บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับมีอำนาจควบคุมหรือมีการควบคุมร่วม เงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ค) การร่วมการงาน

เงินลงทุนในการร่วมการงานจะถูกจัดประเภทเป็นการดำเนินงานร่วมกันหรือการร่วมค้า โดยขึ้นอยู่กับสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาของผู้เข้าร่วมการงานนั้นมากกว่าโครงสร้างรูปแบบทางกฎหมายของการร่วมการงาน

การร่วมค้า

การร่วมการงานจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น เงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ง) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อรวมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน

กลุ่มกิจการจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุนมีส่วนได้เสียอยู่ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวอื่น กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า

จ) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของเจ้าของ

ถ้าสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าลดลง แต่กลุ่มกิจการยังคงมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือยังคงมีการควบคุมร่วม กำไรหรือขาดทุนที่เคยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเฉพาะส่วนที่ลดลงจะถูกโอนไปยังกำไรหรือขาดทุน หรือกำไรสะสมตามความเหมาะสม กำไรหรือขาดทุนจากการลดสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะกลายเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม, การร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน

ฉ) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

5.8 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรม ของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา ต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของเจ้าของจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันเริ่มต้นของงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาก่อนในงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.9 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันซื้อขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวของโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ข) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กลับรายการจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจะแสดงในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

ตราสารทุน

ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้าซึ่งจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น กลุ่มกิจการสามารถเลือก ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนได้ 2 ประเภทดังนี้

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในรายการ กำไร(ขาดทุน)อื่น ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ขาดทุน/กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะไม่แสดงเป็นรายการแยกต่างหากจากการเปลี่ยนแปลงอื่นในมูลค่ายุติธรรม

ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าว (FVPL/FVOCI) จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

ค) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วย อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงานกับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ขอมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

5.10 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่คือที่ดินและอาคาร

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

กลุ่มกิจการรวมรายจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแทนชิ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน กลุ่มกิจการจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง เพื่อปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการใช้ประโยชน์ดังนี้

อาคาร	20 ปี

ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสม

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.11 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า

ที่ดินและที่ดินที่ยังไม่ใช้ดำเนินงานไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณด้วยวิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนแต่ละชนิดตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่ประมาณไว้ดังต่อไปนี้

อาคาร	10 - 50 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภค	5 - 20 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	2 - 20 ปี
อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้	5 - 10 ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

5.12 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า

5.13 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

<u>การซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน</u>

สินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์ไม่จำกัด จะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า

สินทรัพย์ที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัด จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง ตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี

<u>การวิจัยและพัฒนา/ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กิจการพัฒนาขึ้นเอง</u>

รายจ่ายเพื่อการวิจัยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

รายจ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38

รายจ่ายที่ได้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้วในรอบระยะเวลาก่อนจะไม่บันทึกเป็นสินทรัพย์ในรอบระยะเวลาถัดไป

การทยอยตัดจำหน่ายรายจ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่กิจการบันทึกไว้เป็นสินทรัพย์จะเริ่มเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมใช้งานหรือขายด้วยวิธีเส้นตรง ตลอดระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการพัฒนานั้น 3 ถึง 10 ปี

<u>ความสัมพันธ์กับลูกค้า</u>

ความสัมพันธ์กับลูกค้าจะรับรู้เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแยกออกจากค่าความนิยมที่เกิดจากการได้มาซึ่งบริษัทย่อยและตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุประมาณการการให้ประโยชน์ในระยะเวลาไม่เกิน 10 ถึง 13 ปี

5.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอน แต่จะทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

5.15 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร คอมพิวเตอร์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือและอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

5.16 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

5.17 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลามากกว่า 12 เดือนในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์

5.18 ภาษีเงินได้รอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

5.19 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน และค่ารักษาพยาบาลของพนักงานปัจจุบันรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนรวมแห่งหนึ่งโดยได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังเรียบร้อยแล้ว โดยที่สินทรัพย์ของกองทุนได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและบริหารโดยผู้จัดการกองทุน กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ตามระเบียบกองทุน พนักงานต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ร้อยละ 4 และร้อยละ 5 ของเงินเดือน และกลุ่มกิจการจ่ายสมทบเข้ากองทุนนี้ในอัตราร้อยละ 3 ร้อยละ 4 และร้อยละ 5 ของเงินเดือนพนักงาน กลุ่มกิจการได้แต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรับอนุญาตแห่งหนึ่งเพื่อบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

เงินจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของกลุ่มกิจการ บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.20 ประมาณการหนี้สิน - ทั่วไป

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงซึ่งจัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไปและสามารถประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลา จะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

ประมาณการหนี้สินนี้ไม่ได้รวมเรื่องภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน เนื่องจากกลุ่มกิจการได้กล่าวถึงนโยบายการบัญชีเรื่องผลประโยชน์พนักงานไว้ในหมายเหตุข้อ 5.19

5.21 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญที่สามารถกำหนดเงินปันผลได้อย่างอิสระจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนที่เพิ่มที่เกี่ยวกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของเจ้าของ

<u>หุ้นทุนซื้อคืน</u>

กรณีที่บริษัทในกลุ่มกิจการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทกลับคืน สิ่งตอบแทนที่จ่ายไปรวมถึงต้นทุนเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องโดยตรง (สุทธิจากภาษีเงินได้) จะรับรู้เป็นหุ้นทุนซื้อคืนและแสดงเป็นรายการหักจากยอดรวมของส่วนของเจ้าของของบริษัทจนกว่าหุ้นทุนซื้อคืนดังกล่าวจะถูกยกเลิกไปหรือจำหน่ายออกไปใหม่ เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืนออกไปใหม่ สิ่งตอบแทนใดๆ ที่ได้รับจากการนำหุ้นทุนซื้อคืนออกจำหน่ายใหม่สุทธิจากต้นทุนเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องโดยตรงสุทธิจากภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องจะแสดงรวมไว้ในส่วนของเจ้าของ

5.22 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

สิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน

กลุ่มกิจการได้รับบริการจากพนักงาน เป็นสิ่งตอบแทนสำหรับตราสารทุนของกิจการในกลุ่มกิจการ (สิทธิซื้อหุ้น) มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้นของพนักงานจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามระยะเวลาได้รับสิทธิ โดยรับรู้พร้อมกับการเพิ่มขึ้นของตราสารทุน

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.23 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่นๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลของกลุ่มกิจการประกอบด้วย รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก และค่ายา โดยจะรับรู้เมื่อได้ให้บริการเสร็จสิ้นลงหรือเมื่อได้ส่งมอบยาแล้ว

รายได้จากการขายสินค้าจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้า ซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด

รายได้จากการให้บริการของกลุ่มกิจการรับรู้ตามสัดส่วนของการให้บริการจริงจนถึงวันสิ้นรอบระยะเวลาการรายงานจากบริการทั้งสิ้นตามสัญญา

รายได้จากการให้บริการพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ของบริษัทย่อยจะรับรู้รายได้ตามสัดส่วนของการให้บริการจริงจนถึงวันสิ้นรอบระยะเวลาการรายงานจากบริการทั้งสิ้นตามสัญญา เนื่องจากลูกค้าได้รับและใช้ประโยชน์ ณ เวลาที่กิจการให้บริการ โดยสัดส่วนดังกล่าวคำนวณจากจำนวนชั่วโมงทำงานที่เกิดขึ้นจริงต่อจำนวนชั่วโมงทำงานทั้งหมดที่ประมาณการไว้

สำหรับบางสัญญาที่ต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท เช่น การขายฮาร์ดแวร์และบริการติดตั้งที่เกี่ยวข้อง หากการติดตั้งนั้นไม่ซับซ้อนและไม่ใช่การให้บริการแบบบูรณาการ และเป็นการติดตั้งที่บุคคลอื่นสามารถทำได้จะถือว่าสินค้าและบริการดังกล่าวเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกัน

ในกรณีที่สัญญามีหลายภาระที่ต้องปฏิบัติ กลุ่มกิจการจะปันส่วนราคาของรายการให้แต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศ ในกรณีที่ราคาขายแบบเอกเทศไม่สามารถหาได้โดยตรง กลุ่มกิจการจะทำการประมาณการราคาขายแบบเอกเทศโดยใช้วิธีต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม ในกรณีที่สัญญารวมถึงการติดตั้งฮาร์ดแวร์ รายได้สำหรับการขายฮาร์ดแวร์จะรับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง เมื่อมีการส่งมอบฮาร์ดแวร์ ลูกค้ายอมรับสินค้า และได้โอนกรรมสิทธิ์ตามกฎหมายให้แก่ลูกค้าแล้ว

กลุ่มกิจการจะทบทวนและปรับปรุงประมาณการรายได้ ต้นทุน หรือความก้าวหน้าของงานหากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปและรับรู้รายได้และต้นทุนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่ผู้บริหารทราบถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปดังกล่าว

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

รายได้จากการขายห้องชุดของบริษัทย่อยจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อมีการโอนการควบคุมให้กับผู้ซื้อแล้ว เงินค่ารอบระยะเวลาที่ชำระตามสัญญาจะแสดงไว้เป็นเงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์ดังนี้

- รายได้ค่าบริการที่ปรึกษาและการจัดการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างซึ่งเป็นไปตามเนื้อหาของสัญญาที่เกี่ยวข้อง
- รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผล
- รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ
- รายได้ค่าเช่ารับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า
- รายได้ค่าบัตรสมาชิกรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างซึ่งเป็นไปตามเนื้อหาของข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง
- รายได้อื่นรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับเกิดขึ้น

5.24 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วย ดอกเบี้ยจ่ายจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า และค่าธรรมเนียมเงินกู้ยืม

5.25 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

5.26 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

งบการเงินรวม

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือ คณะกรรมการบริษัทที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจในส่วนงานภูมิศาสตร์เดียว คือ ในประเทศไทย ดังนั้นจึงได้มีการเสนอข้อมูลจำแนกตามส่วนงานธุรกิจเท่านั้น

6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

6.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มกิจการต้องเผชิญกับความเสี่ยงทางการเงินที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

6.1.1 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเนื่องจากมีจำนวนกระแสเงินสดที่ไม่เพียงพอในการชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวที่จะครบกำหนดใน 1 ปี และมีข้อจำกัดในการหาแหล่งเงินทุนเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารจัดการ ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการจัดทำและอนุมัติแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาสภาพคล่องของกลุ่มกิจการตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 2

ก) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของกลุ่มกิจการ

ก) หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องการการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม					
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน			**ระหว่าง 1 ถึง**	**มากกว่า**		**มูลค่า**
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	**เมื่อเรียกชำระ**	**ภายใน 1 ปี**	**5 ปี**	**5 ปี**	**รวม**	**ตามบัญชี**
รายการที่มิใช่อนุพันธ์						
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	3,980,049,996	-	-	3,980,049,996	3,980,049,996
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	1,569,505,776	-	-	1,569,505,776	1,569,505,776
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	-	25,341,000	-	-	25,341,000	25,341,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	63,892,437	110,258,644	399,377,314	573,528,395	296,149,868
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,578,320,791	902,920,855	1,894,429,858	-	4,375,671,504	4,110,881,230
หุ้นกู้	-	-	1,700,000,000	-	1,700,000,000	1,619,355,391
หนี้สินจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	-	15,174,579	18,212,240	-	33,386,819	30,176,129
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	25,953,508	-	-	25,953,508	25,953,508
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	4,672,919	-	4,672,919	4,672,919
รวมรายการที่มิใช่อนุพันธ์	**1,578,320,791**	**6,582,838,151**	**3,727,573,661**	**399,377,314**	**12,228,109,917**	**11,662,085,817**
การค้ำประกันเลตเตอร์ออฟเครดิตของการร่วมค้า (หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐฯ)	-	2,000,000	-	-	2,000,000	-

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม					
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน			**ระหว่าง 1 ถึง**	**มากกว่า**		**มูลค่า**
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	**เมื่อเรียกชำระ**	**ภายใน 1 ปี**	**5 ปี**	**5 ปี**	**รวม**	**ตามบัญชี**
รายการที่มิใช่อนุพันธ์						
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	4,657,338,514	-	-	4,657,338,514	4,657,338,514
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	1,496,423,165	-	-	1,496,423,165	1,496,423,165
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	-	6,191,000	-	-	6,191,000	6,191,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	88,054,928	98,817,517	233,058,800	419,931,245	270,759,373
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,489,296,707	1,824,452,016	2,077,136,458	276,238,480	5,667,123,661	5,246,316,333
หนี้สินจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	-	44,804,968	36,319,668	-	81,124,636	75,020,072
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	24,581,018	-	-	24,581,018	24,581,018
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	3,349,943	-	3,349,943	3,349,943
รวมรายการที่มิใช่อนุพันธ์	**1,489,296,707**	**8,141,845,609**	**2,215,623,586**	**509,297,280**	**12,356,063,182**	**11,779,979,418**
การค้ำประกันเลตเตอร์ออฟเครดิตของการร่วมค้า (หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐฯ)	-	2,000,000	-	-	2,000,000	-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน			**ระหว่าง 1 ถึง**	**มากกว่า**		**มูลค่า**
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	**เมื่อเรียกชำระ**	**ภายใน 1 ปี**	**5 ปี**	**5 ปี**	**รวม**	**ตามบัญชี**
รายการที่มิใช่อนุพันธ์						
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	3,622,914,965	-	-	3,622,914,965	3,622,914,965
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	804,262,574	-	-	804,262,574	804,262,574
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	528,000,000	-	-	528,000,000	528,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	-	19,150,000	-	-	19,150,000	19,150,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	24,695,820	73,001,416	404,745,472	502,442,708	229,416,497
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,578,320,791	401,156,647	1,250,722,832	-	3,230,200,270	3,060,132,259
หุ้นกู้	-	-	1,700,000,000	-	1,700,000,000	1,619,355,391
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	14,815,331	-	-	14,815,331	14,815,331
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	172,000	-	172,000	172,000
รวมรายการที่มิใช่อนุพันธ์	**1,578,320,791**	**5,433,995,337**	**3,023,896,248**	**404,745,472**	**10,440,957,848**	**9,917,219,017**
การค้ำประกันวงเงิน (หน่วย: บาท)	-	824,861,098	560,000,000	-	1,384,861,098	-
การค้ำประกันเลตเตอร์ออฟเครดิตของการร่วมค้า (หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐฯ)	-	2,000,000	-	-	2,000,000	-

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน			**ระหว่าง 1 ถึง**	**มากกว่า**		**มูลค่า**
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	**เมื่อเรียกชำระ**	**ภายใน 1 ปี**	**5 ปี**	**5 ปี**	**รวม**	**ตามบัญชี**
รายการที่มิใช่อนุพันธ์						
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและ						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	3,813,374,166	-	-	3,813,374,166	3,813,374,166
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	801,526,948	-	-	801,526,948	801,526,948
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	583,000,000	-	-	583,000,000	583,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	18,374,100	58,096,380	222,792,609	299,263,089	156,812,305
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,179,296,707	703,718,187	1,975,514,336	276,238,479	4,134,767,709	3,794,759,332
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	13,544,526	-	-	13,544,526	13,544,526
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	172,000	-	172,000	172,000
รวมรายการที่มิใช่อนุพันธ์	**1,179,296,707**	**5,933,537,927**	**2,033,782,716**	**499,031,088**	**9,645,648,438**	**9,163,189,277**
การค้ำประกันวงเงิน (หน่วย: บาท)	-	2,295,071,288	4,060,000	-	2,299,131,288	-
การค้ำประกันเลตเตอร์ออฟเครดิตของการร่วมค้า (หน่วย: ดอลลาร์สหรัฐฯ)	-	2,000,000	-	-	2,000,000	-

6.1.2 ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ

ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ คือความเสี่ยงที่คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งจะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญา จนทำให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งเกิดความเสียหายทางการเงิน

รายได้ส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการ ได้แก่ การให้บริการทางด้านการแพทย์ ซึ่งในการบริหารสินเชื่อ กลุ่มกิจการได้กำหนดเกณฑ์การจัดระดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า นอกจากนี้ลูกหนี้การค้าส่วนใหญ่เป็นบริษัทประกันภัยที่มีความมั่นคงและดำเนินธุรกิจกันมาเป็นเวลานาน ดังนั้น ผู้บริหารมีความเห็นว่าบริษัทมีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวกับลูกหนี้การค้าอยู่ในระดับต่ำ

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีนัยสำคัญ

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าทั้งหมด

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าตามลักษณะร่วมของความเสี่ยงด้านเครดิตและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินในอดีตก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 รวมทั้งพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกหนี้

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

6.1.3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน คือความเสี่ยงที่มูลค่าของเครื่องมือทางการเงินจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนในตลาด

กลุ่มกิจการจึงมีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากกลุ่มกิจการมีการซื้อสินค้าจากต่างประเทศ

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม							
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
	ดอลลาร์สหรัฐฯ บาท	ดอลลาร์สิงคโปร์ บาท	ยูโร บาท	หยวน บาท	ดอลลาร์สหรัฐฯ บาท	ดอลลาร์สิงคโปร์ บาท	ยูโร บาท	หยวน บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10,474,522	24,692,475	-	5,277,520	9,933,831	27,542	-	5,415,786
ลูกหนี้การค้า	6,268,669	-	-	-	4,642,032	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	-	12,848,931	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	52,170,588	-	-	-	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(9,988,157)	(159,590)	(20,814,478)	-	(1,783,989)	-	(10,795,042)	-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		
	ดอลลาร์สหรัฐฯ บาท	ดอลลาร์สิงคโปร์ บาท	หยวน บาท	ดอลลาร์สหรัฐฯ บาท	ดอลลาร์สิงคโปร์ บาท	หยวน บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10,474,522	26,557	5,277,520	9,933,831	27,542	5,415,786
ลูกหนี้การค้า	6,268,669	-	-	4,642,032	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	12,848,931	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	52,170,588	-	-	-	-	-

กำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สามารถสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่รับรู้ในกำไร (ขาดทุน) อื่น	(3,346,193)	197,563	(4,453,412)	(238,584)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากเงินกู้ยืมในสกุลเงินต่างประเทศที่รับรู้รวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน	-	-	-	-
รวมกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	(3,346,193)	197,563	(4,453,412)	(238,584)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ดังที่แสดงในตารางข้างต้น กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เงินดอลลาร์สิงคโปร์ เงินยูโร และเงินหยวน ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เงินดอลลาร์สิงคโปร์ เงินยูโร และเงินหยวน และผลกระทบที่มีต่อองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกิดมาจากสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ถูกกำหนดไว้เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	5,892,562	2,564,081
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(5,892,562)	(2,564,081)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สิงคโปร์)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	2,453,289	2,754
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สิงคโปร์)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(2,453,289)	(2,754)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อยูโร)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(2,081,448)	(1,079,504)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อยูโร)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	2,081,448	1,079,504
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อหยวน)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	527,752	541,579
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อหยวน)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(527,752)	(541,579)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	6,891,378	2,742,479
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(6,891,378)	(2,742,479)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สิงคโปร์)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	2,656	2,754
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สิงคโปร์)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(2,656)	(2,754)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อหยวน)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	527,752	541,579
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อหยวน)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 10)*	(527,752)	(541,579)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

6.1.4 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย คือความเสี่ยงที่มูลค่าของเครื่องมือทางการเงินจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาด

ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งความผันผวนดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการในอนาคต กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์ที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น ผู้บริหารมีความเห็นว่ากลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในระดับต่ำ อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการมีการทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินแบบอัตราดอกเบี้ยลอยตัว อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารเชื่อว่าผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินจะไม่มีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างมีสาระสำคัญ ยอดคงเหลือสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญและอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 14

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในรายได้ดอกเบี้ยจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย องค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของจะเปลี่ยนแปลงไปจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในมูลค่ายุติธรรมของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของเงินกู้ยืมและมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม			
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ		ผลกระทบต่อองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (พ.ศ. 2566: ร้อยละ 0.1)*	(10.16)	(10.82)	-	-
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 0.1 (พ.ศ. 2566: ร้อยละ 0.1)*	10.16	10.82	-	-

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ		ผลกระทบต่อองค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (พ.ศ. 2566: ร้อยละ 0.1)*	(8.71)	(8.70)	-	-
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 0.1 (พ.ศ. 2566: ร้อยละ 0.1)*	8.71	8.70	-	-

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

7 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมแต่ไม่รวมถึงรายการที่มูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชีดังนี้

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับขั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับที่ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบันที่อ้างอิงจากศูนย์ซื้อขายตราสาร
- ข้อมูลระดับที่ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับที่ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ในตลาด

			มูลค่ายุติธรรม			
			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	ระดับ	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม	12, 17	1	197,733,026	814,577,043	100,321,267	688,441,378
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม	17	3	468,661,575	379,094,029	371,693,054	314,018,263

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการไม่มีการโอนระหว่างลำดับขั้นมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มกิจการเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 22 และ 29 ตามลำดับ

กลุ่มกิจการไม่ได้เปลี่ยนแปลงเทคนิคการประเมินมูลค่าในการกำหนดมูลค่ายุติธรรมระดับ 1 และระดับ 3

8 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการ ข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณญาณ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่นๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

กลุ่มกิจการได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมกลุ่มกิจการพิจารณาใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อสมมติฐานหลักอื่นๆ สำหรับภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานอ้างอิงกับสถานการณ์ปัจจุบันในตลาด ข้อมูลเพิ่มเติมเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 31

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้กู้

กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตของเงินให้กู้ ผู้บริหารจัดทำประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับคืน คิดลดกระแสเงินสดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและเทียบกับมูลค่าตามบัญชีของเงินให้กู้คงเหลือ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวบางรายการซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีโดยการประมาณการของผู้บริหาร ซึ่งมีข้อสมมติฐานจากการคาดการณ์ผลกำไรที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต และปรับปรุงด้วยปัจจัยความผันผวนภายนอกอย่างอื่นที่คาดว่าจะกระทบต่อประมาณผลกำไรที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมทั้งการพิจารณาการใช้ผลขาดทุนทางภาษีในอดีต ซึ่งผู้บริหารได้พิจารณาด้วยหลักความระมัดระวังรอบคอบ

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน

ในการประมาณค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้วิจารณญาณในการประมาณการผลขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณในการกำหนดข้อสมมติฐานต่างๆ ที่สำคัญ (หมายเหตุข้อ 18, 19 และ 20)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเช่นนั้นเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่า ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้วิจารณญาณที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

การประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องค่าเสียหาย ฝ่ายบริหารใช้วิจารณญาณในการประเมินผลของคดีที่กลุ่มกิจการถูกฟ้องร้อง ในกรณีที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าอาจมีผลเสียหายเกิดขึ้น กลุ่มกิจการจะบันทึกประมาณการหนี้สินสำหรับความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นดังกล่าว หากฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วและเชื่อมั่นว่ากลุ่มกิจการจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้น กลุ่มกิจการจะไม่บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบบัญชี

9 การจัดการความเสี่ยงในส่วนของทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของกลุ่มกิจการนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน กลุ่มกิจการอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นการออกหุ้นใหม่หรือการขายทรัพย์สินเพื่อลดภาระหนี้สิน

10 ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

กลุ่มกิจการดำเนินกิจการใน 6 ส่วนงานหลัก คือ (1) กิจการโรงพยาบาล (2) กิจการบริหารจัดการโรงพยาบาล (3) กิจการ Healthcare Solution Provider (4) กิจการพัฒนาและจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล (5) กิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และ (6) กิจการการลงทุน ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานของกลุ่มกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (บางส่วน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 (บาท)

	กิจการโรงพยาบาล		กิจการบริหารจัดการโรงพยาบาล		กิจการ Healthcare Solution Provider		กิจการพัฒนาและจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล		กิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์		กิจการการลงทุน		การตัดรายการบัญชีระหว่างกัน		รวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	8,375,896,756	8,792,033,002	-	401,194	-	-	-	-	-	-	-	-	(25,456,759)	(50,266,774)	8,350,439,997	8,742,167,422
รายได้จากการขายสินค้า	4,293,834	2,711,967	-	-	244,900,660	211,407,111	-	-	-	-	-	-	(15,202,833)	(7,895,163)	233,991,661	206,223,915
รายได้จากการให้บริการ	24,373,018	27,377,984	764,466,432	730,698,485	112,193,721	85,986,938	29,370,041	24,821,651	-	-	-	-	(101,429,689)	(73,998,693)	828,973,523	794,886,365
รายได้จากการขายห้องชุด	-	-	-	-	65,934,478	100,274,207	-	-	-	-	-	-	-	-	65,934,478	100,274,207
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	(6,406,305,717)	(6,444,862,656)	-	(1,472,017)	-	-	-	-	-	-	-	-	(23,094,853)	18,601,478	(6,429,400,570)	(6,427,733,195)
ต้นทุนการขายสินค้า	(3,650,136)	(2,261,048)	-	-	(173,046,982)	(146,186,640)	-	-	-	-	-	-	16,060,719	7,975,550	(160,636,399)	(140,472,138)
ต้นทุนการให้บริการ	(15,524,575)	(17,657,693)	(683,785,185)	(645,438,967)	(119,244,085)	(125,781,612)	(16,600,027)	(14,820,530)	-	-	-	-	96,409,248	42,818,103	(738,744,624)	(760,880,699)
ต้นทุนจากการขายห้องชุด	-	-	-	-	(42,787,116)	(63,645,014)	-	-	-	-	-	-	635,244	941,122	(42,151,872)	(62,703,892)
กำไรขั้นต้นจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	1,979,083,180	2,357,341,556	80,681,247	84,188,695	87,950,676	62,054,990	12,770,014	10,001,121	-	-	-	-	(52,078,923)	(61,824,377)	2,108,406,194	2,451,761,985
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน:																
รายได้อื่น															132,621,813	143,726,803
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร															(1,809,906,619)	(1,850,412,994)
ขาดทุนจากการด้อยค่าต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร					(219,371,028)	-									(219,371,028)	-
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(11,283,321)	4,766,850			(577,222,456)	231,049									(588,505,777)	4,997,899
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้	(278,533,599)	-													(278,533,599)	-
ค่าใช้จ่ายค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต															(564,577,964)	(7,261,160)
กำไรขาดทุนสุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน															(3,346,193)	197,563
ค่าใช้จ่ายอื่น															(10,665,263)	(14,803,053)
ต้นทุนทางการเงิน															(492,768,971)	(449,476,813)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนใน																
- บริษัทร่วม															126,576,335	133,194,759
- กิจการร่วมค้า															49,229,742	80,327,469
ภาษีเงินได้															(221,525,711)	(100,115,602)
กำไรขาดทุนสำหรับปี															(1,772,367,041)	392,136,856
ประเภทของการรับรู้รายได้ :																
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	4,293,834	2,711,967	-	-	308,324,860	310,786,839	-	-	-	-	-	-	(15,202,833)	(7,895,163)	297,415,861	305,603,643
ตลอดช่วงระยะเวลา	8,400,269,774	8,819,410,986	764,466,432	731,099,679	114,703,999	86,881,417	29,370,041	24,821,651	-	-	-	-	(126,886,448)	(124,265,467)	9,181,923,798	9,537,948,266
	8,404,563,608	8,822,122,953	764,466,432	731,099,679	423,028,859	397,668,256	29,370,041	24,821,651	-	-	-	-	(142,089,281)	(132,160,630)	9,479,339,659	9,843,551,909

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบฐานะการเงินรวม (บางส่วน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 (บาท)

	กิจการโรงพยาบาล		กิจการบริหารจัดการโรงพยาบาล		กิจการ Healthcare Solution Provider		กิจการพัฒนาและจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในกิจการโรงพยาบาล กิจการพัฒนาและจำหน่าย		กิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์		กิจการการลงทุน		รวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
สินทรัพย์ตามส่วนงาน	13,844,611,091	15,397,563,665	586,897,053	630,596,140	2,769,028,972	3,809,226,712	32,987,634	29,485,839	1,661,517,820	1,652,944,469	24,665,918	-	18,919,708,488	21,519,816,825
เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	1,769,404,849	1,642,541,609	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,769,404,849	1,642,541,609
สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	197,217,349	126,552,882
รวมสินทรัพย์	15,614,015,940	17,040,105,274	586,897,053	630,596,140	2,769,028,972	3,809,226,712	32,987,634	29,485,839	1,661,517,820	1,652,944,469	24,665,918	-	20,886,330,686	23,288,911,316
หนี้สินตามส่วนงาน	4,902,753,926	4,845,229,743	239,770,830	251,502,207	3,816,566,824	3,779,956,013	24,142,014	24,234,643	2,244,220	546,335	159,590	-	8,985,637,404	8,901,468,941
หนี้สินที่ไม่ได้ปันส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,639,961,168	3,871,938,850
รวมหนี้สิน	4,902,753,926	4,845,229,743	239,770,830	251,502,207	3,816,566,824	3,779,956,013	24,142,014	24,234,643	2,244,220	546,335	159,590	-	12,625,598,572	12,773,407,791

เงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการ จัดเป็นหนี้สินไม่ได้ปันส่วน เนื่องจากเงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นการบริหารจัดการโดยหน่วยงานส่วนกลาง

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการโรงพยาบาล		กิจการบริหารจัดการโรงพยาบาล		รวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	5,438,531,762	5,592,465,125	-	401,194	5,438,531,762	5,592,866,319
รายได้จากการขายสินค้า	3,982,718	2,711,967	-	-	3,982,718	2,711,967
รายได้จากการให้บริการ	21,807,762	26,101,304	184,161,866	182,933,686	205,969,628	209,034,990
	5,464,322,242	5,621,278,396	184,161,866	183,334,880	5,648,484,108	5,804,613,276
ประเภทของการรับรู้รายได้ :						
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	3,982,718	2,711,967	-	-	3,982,718	2,711,967
ตลอดช่วงระยะเวลา	5,460,339,524	5,618,566,429	184,161,866	183,334,880	5,644,501,390	5,801,901,309
	5,464,322,242	5,621,278,396	184,161,866	183,334,880	5,648,484,108	5,804,613,276

11 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	6,213,258	12,280,505	3,706,294	7,164,239
เช็คในมือ	724,163	109,752,433	488,775	1,257,907
เงินฝากธนาคาร - ประเภทออมทรัพย์	241,471,978	528,285,094	90,801,951	362,922,251
- ประเภทกระแสรายวัน	208,249,835	286,042,469	138,947,562	271,730,797
- ประเภทประจำ 3 เดือน	3,063,101	3,406,506	2,712,331	2,685,572
	459,722,335	939,767,007	236,656,913	645,760,766

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละต่อปี	ร้อยละต่อปี	ร้อยละต่อปี	ร้อยละต่อปี
เงินฝากธนาคาร - ประเภทออมทรัพย์	0.13 ถึง 0.70	0.15 ถึง 0.60	0.15 ถึง 0.70	0.15 ถึง 0.60
- ประเภทประจำ 3 เดือน	0.75 ถึง 1.00	0.85 ถึง 1.00	0.75	1.00

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

12 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม (สินทรัพย์หมุนเวียน)

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มกิจการเป็นเงินลงทุนระยะสั้นในหน่วยลงทุนประเภทตราสารหนี้และตราสารทุนที่ออกโดยสถาบันการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีรายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ดังนี้

	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินลงทุนในตราสารทุน	เงินลงทุนในตราสารหนี้	เงินลงทุนในตราสารทุน	เงินลงทุนในตราสารหนี้
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาทุนต้นปี	-	138,107,763	-	14,194,831
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมต้นปี	-	3,573,200	-	1,350,467
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	-	141,680,963	-	15,545,298
บวก เงินลงทุนเพิ่มในระหว่างปี	-	332,700,000	-	-
บวก โอนเปลี่ยนประเภทมาจากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม (สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน) (หมายเหตุ 17)	-	-	-	-
หัก จำหน่ายเงินลงทุนในระหว่างปี	-	(360,049,360)	-	-
กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 37)	-	(1,069,472)	-	305,074
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	-	113,262,131	-	15,850,372
ราคาทุนปลายปี	-	110,758,403	-	14,194,831
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมปลายปี	-	2,503,728	-	1,655,541
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	-	113,262,131	-	15,850,372

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินลงทุนในตราสารทุน บาท	เงินลงทุนในตราสารหนี้ บาท	เงินลงทุนในตราสารทุน บาท	เงินลงทุนในตราสารหนี้ บาท
ราคาทุนต้นปี	6,408,671	-	6,408,671	-
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมต้นปี	(1,438,071)	-	(1,438,071)	-
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	4,970,600	-	4,970,600	-
บวก เงินลงทุนเพิ่มในระหว่างปี	-	-	-	-
บวก โอนเปลี่ยนประเภทมาจากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม (สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน) (หมายเหตุ 17)	309,790,105	-	309,790,105	-
หัก จำหน่ายเงินลงทุนในระหว่างปี	(225,448,776)	-	(225,448,776)	-
กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 37)	(8,461,929)	-	(8,461,929)	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	80,850,000	-	80,850,000	-
ราคาทุนปลายปี	90,750,000	-	90,750,000	-
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมปลายปี	(9,900,000)	-	(9,900,000)	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	80,850,000	-	80,850,000	-

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีรายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ดังนี้

	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินลงทุนในตราสารทุน บาท	เงินลงทุนในตราสารหนี้ บาท	เงินลงทุนในตราสารทุน บาท	เงินลงทุนในตราสารหนี้ บาท
ราคาทุนต้นปี	-	204,251,916	-	14,194,831
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมต้นปี	-	1,668,529	-	1,146,229
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	-	205,920,445	-	15,341,060
บวก เงินลงทุนเพิ่มในระหว่างปี	-	139,000,000	-	-
หัก จำหน่ายเงินลงทุนในระหว่างปี	-	(205,144,153)	-	-
กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรม(หมายเหตุ 37)	-	1,904,671	-	204,238
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	-	141,680,963	-	15,545,298
ราคาทุนปลายปี	-	138,107,763	-	14,194,831
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมปลายปี	-	3,573,200	-	1,350,467
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	-	141,680,963	-	15,545,298

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินลงทุนในตราสารทุน	เงินลงทุนในตราสารหนี้	เงินลงทุนในตราสารทุน	เงินลงทุนในตราสารหนี้
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาทุนต้นปี	6,408,671	-	6,408,671	-
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมต้นปี	(854,821)	-	(854,821)	-
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	5,553,850	-	5,553,850	-
กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 37)	(583,250)	-	(583,250)	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	4,970,600	-	4,970,600	-
ราคาทุนปลายปี	6,408,671	-	6,408,671	-
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมปลายปี	(1,438,071)	-	(1,438,071)	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	4,970,600	-	4,970,600	-

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยผลกำไรที่ได้รับรู้ไปแล้วเป็นจำนวนเงิน 3,870,311 บาท (พ.ศ. 2566 : 1,234,497 บาท) (หมายเหตุ 37)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทมีการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยผลขาดทุนที่ได้รับรู้ไปแล้วเป็นจำนวนเงิน 10,729,450 บาท (พ.ศ. 2566 : ไม่มี)

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนจำนวน 12,050 บาท (พ.ศ. 2566 : 130,350 บาท) (หมายเหตุ 37)

มูลค่ายุติธรรมวัดตามราคาเสนอซื้อล่าสุดที่อ้างอิงจากศูนย์ซื้อขายตราสาร ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 1 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

13 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)

	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2567			31 ธันวาคม 2566		
	หมุนเวียน บาท	ไม่หมุนเวียน บาท	รวม บาท	หมุนเวียน บาท	ไม่หมุนเวียน บาท	รวม บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	1,857,979,811	-	1,857,979,811	1,850,785,121	-	1,850,785,121
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	9,831,276	-	9,831,276	8,337,709	-	8,337,709
	1,867,811,087	-	1,867,811,087	1,859,122,830	-	1,859,122,830
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น						
- บริษัทอื่น	(552,240,125)	-	(552,240,125)	(96,886,758)	-	(96,886,758)
	1,315,570,962	-	1,315,570,962	1,762,236,072	-	1,762,236,072
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น	38,849,938	-	38,849,938	15,116,700	-	15,116,700
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	694,827	-	694,827	8,585,761	-	8,585,761
	39,544,765	-	39,544,765	23,702,461	-	23,702,461
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น						
- บริษัทอื่น	(11,452,154)	-	(11,452,154)	(1,251,956)	-	(1,251,956)
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น						
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	(2,036,675)	-	(2,036,675)	-	-	-
	26,055,936	-	26,055,936	22,450,505	-	22,450,505
ลูกหนี้ค่าทรัพย์สิน - บริษัทอื่น	22,500	-	22,500	-	-	-
	22,500	-	22,500	-	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับ - บริษัทอื่น	26,556	-	26,556	19,230	-	19,230
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	-	2,688,633	2,688,633	1,031,027	-	1,031,027
	26,556	2,688,633	2,715,189	1,050,257	-	1,050,257
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น						
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ค))	-	(986,960)	(986,960)	-	-	-
	26,556	1,701,673	1,728,229	1,050,257	-	1,050,257
เงินปันผลค้างรับ						
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	-	-	-	990,880	-	990,880
ลูกหนี้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน	19,216,607	-	19,216,607	-	-	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าคงเหลือและบริการ	15,612,608	-	15,612,608	16,174,410	-	16,174,410
เงินทดรองจ่าย - บริษัท/บุคคลอื่น	4,055,318	-	4,055,318	7,569,854	-	7,569,854
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - บริษัทอื่น (สุทธิ)	39,347,645	-	39,347,645	43,213,996	-	43,213,996
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	-	-	-	1,609,884	-	1,609,884
	1,419,908,132	1,701,673	1,421,609,805	1,855,295,858	-	1,855,295,858

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	31 ธันวาคม 2567			31 ธันวาคม 2566		
	หมุนเวียน บาท	ไม่หมุนเวียน บาท	รวม บาท	หมุนเวียน บาท	ไม่หมุนเวียน บาท	รวม บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	524,056,951	-	524,056,951	465,580,752	-	465,580,752
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	46,973,526	20,026,434	66,999,960	85,208,853	-	85,208,853
	571,030,477	20,026,434	591,056,911	550,789,605	-	550,789,605
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น						
- บริษัทอื่น	(146,860,830)	-	(146,860,830)	(81,852,555)	-	(81,852,555)
	424,169,647	20,026,434	444,196,081	468,937,050	-	468,937,050
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น	4,130,131	-	4,130,131	5,847,207	-	5,847,207
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	19,481,947	7,663,296	27,145,243	34,331,156	-	34,331,156
	23,612,078	7,663,296	31,275,374	40,178,363	-	40,178,363
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น						
- บริษัทอื่น	(230,362)	-	(230,362)	(230,362)	-	(230,362)
	23,381,716	7,663,296	31,045,012	39,948,001	-	39,948,001
ลูกหนี้ค่าทรัพย์สิน						
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	-	-	-	2,167,034	-	2,167,034
ดอกเบี้ยค้างรับ						
- บริษัทอื่น	6,033	-	6,033	5,973	-	5,973
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	6,621,393	503,738,663	510,360,056	323,392,136	-	323,392,136
	6,627,426	503,738,663	510,366,089	323,398,109	-	323,398,109
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น						
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	(3,362,667)	(480,901,318)	(484,263,985)	-	-	-
	3,264,759	22,837,345	26,102,104	323,398,109	-	323,398,109
เงินปันผลค้างรับ - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	-	-	-	990,880	-	990,880
ลูกหนี้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน	19,216,607	-	19,216,607	-	-	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าคงเหลือและบริการ	594,000	-	594,000	2,919,045	-	2,919,045
เงินทดรองจ่าย - บริษัท/บุคคลอื่น	1,209,634	-	1,209,634	1,761,580	-	1,761,580
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	-	-	-	1,141,079	-	1,141,079
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - บริษัทอื่น (สุทธิ)	11,834,792	-	11,834,792	9,904,722	-	9,904,722
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ก))	1,615	-	1,615	1,615	-	1,615
	483,672,770	50,527,075	534,199,845	851,169,115	-	851,169,115

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการและบริษัทบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งจำนวนของลูกหนี้ต่อไปนี้ เนื่องจากพิจารณาแล้วว่าลูกหนี้ไม่มีความสามารถในการจ่ายชำระหนี้

- กลุ่มกิจการบันทึกสำหรับลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น จำนวน 10.00 ล้านบาท
- กลุ่มกิจการบันทึกสำหรับดอกเบี้ยค้างรับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 0.99 ล้านบาท (หมายเหตุ 43 ค))
- บริษัทบันทึกสำหรับดอกเบี้ยค้างรับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 484.26 ล้านบาท

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า - กิจการอื่นจากกลุ่มผู้ป่วย COVID-19 จำนวน 394.33 ล้านบาท และ 53.23 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากผู้บริหารพิจารณาแล้วเห็นว่ามีแนวโน้มที่จะไม่สามารถเบิกจ่ายจากภาครัฐได้

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้า แยกรายละเอียดตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น (สุทธิ)				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	399,088,171	409,517,490	212,350,917	174,758,565
อายุหนี้ค้างชำระ				
1 - 90 วัน	267,895,970	265,779,762	61,952,696	38,390,624
91 - 180 วัน	91,488,868	138,378,313	7,864,321	8,014,339
181 - 365 วัน	127,840,564	65,416,404	13,915,879	16,872,957
มากกว่า 365 วัน	717,855,871	610,983,507	153,832,245	161,759,879
	1,604,169,444	1,490,075,476	449,916,058	399,796,364
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(531,344,929)	(96,866,303)	(146,860,830)	(81,852,555)
	1,072,824,515	1,393,209,173	303,055,228	317,943,809
ลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ได้ออกใบแจ้งหนี้	253,810,367	360,709,645	74,140,893	65,784,388
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(20,895,196)	(20,455)	-	-
	232,915,171	360,689,190	74,140,893	65,784,388
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น (สุทธิ)	1,305,739,686	1,753,898,363	377,196,121	383,728,197

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,489,309	607,337	5,895,077	11,180,869
อายุหนี้ค้างชำระ				
1 - 90 วัน	270,091	2,052,286	4,168,166	9,513,115
91 - 180 วัน	-	-	3,109,963	8,910,118
181 - 365 วัน	-	26,740	20,108,167	19,104,338
มากกว่า 365 วัน	5,484,996	5,515,965	32,232,041	35,228,980
	7,244,396	8,202,328	65,513,414	83,937,420
ลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ได้ออกใบแจ้งหนี้	2,586,880	135,381	1,486,546	1,271,433
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
	2,586,880	135,381	1,486,546	1,271,433
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	9,831,276	8,337,709	66,999,960	85,208,853

เนื่องจากลักษณะของลูกหนี้การค้าเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น - ลูกหนี้การค้า				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	(127,990)	(2,438)	-	-
อายุหนี้ค้างชำระ				
1 - 90 วัน	(358,813)	(1,542,535)	(343,754)	(1,514,144)
91 - 180 วัน	(4,691,525)	(1,339,313)	(337,977)	(538,325)
181 - 365 วัน	(18,400,048)	(7,946,640)	(7,811,281)	(4,846,686)
มากกว่า 365 วัน	(507,766,553)	(86,035,377)	(138,367,818)	(74,953,400)
ลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ได้ออกใบแจ้งหนี้	(20,895,196)	(20,455)	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(552,240,125)	(96,886,758)	(146,860,830)	(81,852,555)

การเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ค่าเผื่อต้นปี	(96,886,758)	(90,961,234)	(81,852,555)	(72,271,042)
บวก ตั้งเพิ่มในระหว่างปี	(490,956,352)	(37,114,453)	(77,415,654)	(18,617,282)
หัก โอนกลับในระหว่างปี - ตัดจำหน่าย	1,404,994	2,544,318	-	-
หัก โอนกลับในระหว่างปี - รับชำระ	34,197,991	28,644,611	12,407,379	9,035,769
ค่าเผื่อปลายปี	(552,240,125)	(96,886,758)	(146,860,830)	(81,852,555)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีการตัดจำหน่ายหนี้สูญจำนวน 1.40 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : กลุ่มกิจการมีการตัดจำหน่ายหนี้สูญ จำนวน 2.54 ล้านบาท) เนื่องจากไม่สามารถเรียกชำระเงินได้

14 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ยอดคงเหลือสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินและอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 แสดงตามการจัดประเภท มีดังต่อไปนี้

พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม							งบการเงินเฉพาะกิจการ						
		อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย				อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ประเภทการวัดมูลค่า	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด บาท	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย บาท	รวม บาท	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด บาท	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย บาท	รวม บาท	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงิน															
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ราคาทุนตัดจำหน่าย	3,063,101	-	-	241,471,978	215,187,256	459,722,335	0.13 - 1.00	2,712,331	-	-	90,801,951	143,142,631	236,656,913	0.15 - 0.75
เงินลงทุนระยะสั้นกับสถาบันการเงิน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	45,215	-	-	-	-	45,215	0.90	-	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงิน - ตราสารหนี้	FVPL	-	-	-	-	113,262,131	113,262,131	-	-	-	-	-	15,850,372	15,850,372	-
สินทรัพย์ทางการเงิน - ตราสารทุน	FVOCI	-	-	-	-	553,132,470	553,132,470	-	-	-	-	-	456,163,949	456,163,949	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	1,362,594,234	1,362,594,234	-	-	-	-	-	520,559,803	520,559,803	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	55,000,000	-	-	-	-	55,000,000	ตามที่ตกลงกัน
เงินฝากสถาบันการเงินติดภาระค้ำประกัน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	4,690,000	3,245,087	-	100,000	-	8,035,087	0.40 - 1.15	-	-	-	-	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	52,170,588	-	-	52,170,588	ตามที่ตกลงกัน	-	-	4,750,623,876	149,500,000	-	4,900,123,876	ตามที่ตกลงกัน
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	26,478,964	26,478,964	-	-	-	-	-	11,313,487	11,313,487	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	39,591,603	39,591,603	-	-	-	-	-	24,568,695	24,568,695	-
		7,798,316	3,245,087	52,170,588	241,571,978	2,310,246,658	2,615,032,627		57,712,331	-	4,750,623,876	240,301,951	1,171,598,937	6,220,237,095	
หนี้สินทางการเงิน															
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	3,959,046,878	-	-	21,003,118	-	3,980,049,996	อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน MLR MOR และ AF MRR	3,622,914,965	-	-	-	-	3,622,914,965	อัตราดอกเบี้ยตลาดเงินและ MLR
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	1,569,505,776	1,569,505,776	-	-	-	-	-	823,262,574	823,262,574	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	19,150,000	-	-	-	6,191,000	25,341,000	ตามที่ตกลงกัน	19,150,000	-	-	-	-	19,150,000	ตามที่ตกลงกัน
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	528,000,000	-	-	-	-	528,000,000	ตามที่ตกลงกัน
หนี้สินจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	ราคาทุนตัดจำหน่าย	13,520,992	16,655,137	-	-	-	30,176,129	อัตราคงที่	-	-	-	-	-	-	-
เจ้าหนี้ระยะยาวจากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	446,340,000	558,795,875	-	3,105,745,355	-	4,110,881,230	อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน THOR MLR BIBOR และ Prime rate	-	-	-	3,060,132,259	-	3,060,132,259	MLR และ THOR
หุ้นกู้	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	1,619,355,391	-	-	-	1,619,355,391	3.32 - 3.74	-	1,619,355,391	-	-	-	1,619,355,391	3.32 - 3.74
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	ราคาทุนตัดจำหน่าย	50,698,576	75,132,822	170,318,470	-	-	296,149,868	3.01 - 7.50	13,567,243	32,580,069	183,269,185	-	-	229,416,497	3.13 - 4.87
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	25,953,508	25,953,508	-	-	-	-	-	14,815,331	14,815,331	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	4,672,919	4,672,919	-	-	-	-	-	172,000	172,000	-
		4,488,756,446	2,269,939,225	170,318,470	3,126,748,473	1,606,323,203	11,662,085,817		4,183,632,208	1,651,935,460	183,269,185	3,060,132,259	838,249,905	9,917,219,017	

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		พ.ศ. 2566													
		งบการเงินรวม							งบการเงินเฉพาะกิจการ						
		อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย				อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ประเภทการวัดมูลค่า	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด บาท	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย บาท	รวม บาท	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ	ภายใน 1 ปี บาท	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด บาท	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย บาท	รวม บาท	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงิน															
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ราคาทุนตัดจำหน่าย	3,406,506	-	-	528,285,094	408,075,407	939,767,007	0.15 - 1.00	2,685,572	-	-	362,922,250	280,152,944	645,760,766	0.15 - 1.00
เงินลงทุนระยะสั้นกับสถาบันการเงิน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	39,215	-	-	-	-	39,215	0.95 - 1.23	-	-	-	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงิน - ตราสารหนี้	FVPL	-	-	-	-	141,680,963	141,680,963	-	-	-	-	-	15,545,298	15,545,298	-
สินทรัพย์ทางการเงิน - ตราสารทุน	FVOCI	-	-	-	-	1,051,990,109	1,051,990,109	-	-	-	-	-	986,914,343	986,914,343	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (สุทธิ)	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	1,786,727,713	1,786,727,713	-	-	-	-	-	835,441,074	835,441,074	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	74,848,931	-	-	-	-	74,848,931	ตามที่ตกลงกัน	3,841,427,832	-	-	-	-	3,841,427,832	ตามที่ตกลงกัน
เงินฝากสถาบันการเงินติดภาระค้ำประกัน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	15,598,811	-	-	-	-	15,598,811	0.25 - 1.23	-	-	-	-	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	ตามที่ตกลงกัน	-	-	-	170,500,000	-	170,500,000	ตามที่ตกลงกัน
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	17,651,912	17,651,912	-	-	-	-	-	14,588,781	14,588,781	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	17,017,219	17,017,219	-	-	-	-	-	808,400	808,400	-
		93,893,463	-	-	528,285,094	3,423,143,323	4,045,321,880		3,844,113,404	-	-	533,422,250	2,133,450,840	6,510,986,494	
หนี้สินทางการเงิน															
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	4,622,449,800	-	-	34,888,714	-	4,657,338,514	อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน MLR MOR และ AF MRR	3,813,374,166	-	-	-	-	3,813,374,166	อัตราดอกเบี้ยตลาดเงินและ MLR
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	1,496,423,165	1,496,423,165	-	-	-	-	-	801,526,948	801,526,948	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	6,191,000	6,191,000	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	583,000,000	-	-	-	-	583,000,000	ตามที่ตกลงกัน
หนี้สินจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	ราคาทุนตัดจำหน่าย	41,948,283	33,071,789	-	-	-	75,020,072	อัตราคงที่	-	-	-	-	-	-	-
เจ้าหนี้ระยะยาวจากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	2,640,000	3,680,000	-	5,239,996,334	-	5,246,316,334	อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน THOR MLR BIBOR และ Prime rate	-	-	-	3,794,759,332	-	3,794,759,332	MLR และ THOR
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	ราคาทุนตัดจำหน่าย	78,072,208	100,772,151	91,915,014	-	-	270,759,373	2.55 - 6.69	11,431,177	34,456,490	110,924,638	-	-	156,812,305	3.13 - 4.84
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	24,581,018	24,581,018	-	-	-	-	-	13,544,526	13,544,526	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	ราคาทุนตัดจำหน่าย	-	-	-	-	3,349,943	3,349,943	-	-	-	-	-	172,000	172,000	-
		4,745,110,291	137,523,940	91,915,014	5,274,885,048	1,530,545,125	11,779,979,418		4,407,805,343	34,456,490	110,924,638	3,794,759,332	815,243,474	9,163,189,277	

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนระยะสั้นกับสถาบันการเงิน ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากมีลักษณะเป็นสินทรัพย์ที่หมุนเวียน มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้จึงมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม สำหรับสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมไม่ได้มีความแตกต่างไปอย่างมีสาระสำคัญจากมูลค่าตามบัญชี

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

15 สินค้าคงเหลือ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยาและเวชภัณฑ์	201,325,132	288,442,038	109,147,528	201,987,606
อุปกรณ์การแพทย์	85,671,639	91,893,325	-	-
พัสดุและวัสดุสิ้นเปลือง	15,383,889	14,699,497	6,771,366	6,317,998
ห้องชุดเพื่อขาย	695,687,111	735,379,646	-	-
หัก ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ - ยาและเวชภัณฑ์	(12,501,542)	(81,943,545)	(2,318,226)	(75,560,059)
- อุปกรณ์การแพทย์	(19,728,760)	(21,483,048)	-	-
- พัสดุ	(50,366)	(54,527)	(50,366)	(54,527)
สินค้าระหว่างทาง - อุปกรณ์การแพทย์	230,957	825	-	-
	966,018,060	1,026,934,211	113,550,302	132,691,018

- ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพสำหรับยาและเวชภัณฑ์ และพัสดุรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาลในกำไรหรือขาดทุน
- ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพสำหรับอุปกรณ์การแพทย์รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการขายสินค้าในกำไรหรือขาดทุน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 การเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพสำหรับสินค้าคงเหลือมีดังนี้

- กลุ่มกิจการมีการรับรู้ผลขาดทุนจากค่าเผื่อสินค้าล้าสมัย และเสื่อมคุณภาพในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นจำนวน 6,166,277 บาท (พ.ศ. 2566 : 1,818,293 บาท)
- กลุ่มกิจการและบริษัททำลายสินค้าล้าสมัยและเสื่อมคุณภาพเป็นจำนวน 73,241,833 บาท (พ.ศ. 2566 : ไม่มี)
- กลุ่มกิจการและบริษัทตัดจำหน่ายสินค้าล้าสมัยและเสื่อมคุณภาพเป็นจำนวน 4,124,896 บาท (พ.ศ. 2566 : 3,967,309 บาท)

16 เงินฝากสถาบันการเงินติดภาระค้ำประกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินฝากธนาคาร				
- ประเภทออมทรัพย์	510,000	8,100,000	-	-
- ประเภทเงินฝากประจำ 3 เดือน	1,980,000	1,980,000	-	-
- ประเภทเงินฝากประจำ 12 เดือน	5,545,087	5,518,811	-	-
	8,035,087	15,598,811	-	-

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
เงินฝากธนาคาร				
- ประเภทออมทรัพย์	0.40 ถึง 0.50	0.25 ถึง 0.60	-	-
- ประเภทเงินฝากประจำ 3 เดือน	0.75 ถึง 0.95	0.95 ถึง 1.00	-	-
- ประเภทเงินฝากประจำ 12 เดือน	0.60 ถึง 1.15	0.60 ถึง 1.23	-	-

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 เงินฝากสถาบันการเงินติดภาระค้ำประกันของกลุ่มกิจการเป็นเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อยในสกุลเงินบาท กลุ่มกิจการได้นำเงินฝากดังกล่าวค้ำประกันไว้กับธนาคารพาณิชย์เพื่อเป็นหลักประกันวงเงินเบิกเกินบัญชี วงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและหนังสือค้ำประกัน (หมายเหตุ 27, 29 และ 46)

17 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม (สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน)

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มกิจการ - ส่วนที่ไม่หมุนเวียน เป็นเงินลงทุนในตราสารทุน มีรายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ดังนี้

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
	บาท	บาท
ราคาทุนต้นปี	932,235,684	867,159,918
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมต้นปี	114,783,825	114,783,825
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	1,047,019,509	981,943,743
บวก เงินลงทุนเพิ่มระหว่างปี	20,895,475	12,029,918
หัก โอนเปลี่ยนประเภทไปเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม (สินทรัพย์หมุนเวียน) (หมายเหตุ 12)	(309,790,105)	(309,790,105)
หัก จำหน่ายเงินลงทุนระหว่างปี	(265,217,678)	(248,717,678)
กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรม	(20,624,731)	(60,151,929)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	472,282,470	375,313,949
ราคาทุนปลายปี	378,123,376	320,682,053
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมปลายปี	94,159,094	54,631,896
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	472,282,470	375,313,949

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มกิจการ - ส่วนที่ไม่หมุนเวียน เป็นเงินลงทุนในตราสารทุน มีรายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ดังนี้

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
	บาท	บาท
ราคาทุนต้นปี	923,634,965	858,840,449
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมต้นปี	147,244,199	147,244,199
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	1,070,879,164	1,006,084,648
บวก เงินลงทุนเพิ่มระหว่างปี	10,085,477	9,804,227
หัก จำหน่ายเงินลงทุนระหว่างปี	(1,484,758)	(1,484,758)
กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรม	(32,460,374)	(32,460,374)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	1,047,019,509	981,943,743
ราคาทุนปลายปี	932,235,684	867,159,918
บวก กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมสะสมปลายปี	114,783,825	114,783,825
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	1,047,019,509	981,943,743

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทมีการจำหน่ายเงินลงทุนระยะยาวในตราสารทุน โดยผลขาดทุนสะสมที่ได้รับรู้ไปแล้วเป็นจำนวนเงิน 4.98 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : กลุ่มกิจการและบริษัทมีการจำหน่ายเงินลงทุนระยะยาวในตราสารทุน โดยผลกำไรสะสมที่ได้รับรู้ไปแล้วเป็นจำนวนเงิน 0.57 ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุน จำนวน 33.33 ล้านบาท และ 31.83 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2566 : กลุ่มกิจการและบริษัทได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุน จำนวน 48.19 ล้านบาท และ 46.69 ล้านบาท ตามลำดับ) (หมายเหตุ 37)

เมื่อวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2567 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งของกลุ่มกิจการลงทุนด้วยการแลกหุ้นที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บริษัทถืออยู่กับหุ้นของบริษัทอีกแห่งหนึ่ง โดยหุ้นที่บริษัทย่อยนำไปแลกมีราคาทุน 16.50 ล้านบาท และมีมูลค่ายุติธรรมเท่ากับ 8.87 ล้านบาท บริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเป็นจำนวน 7.63 ล้านบาท เข้ากำไรสะสม และบันทึกต้นทุนของหุ้นที่ได้รับมาในมูลค่า 8.87 ล้านบาท ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2567 หุ้นที่บริษัทย่อยได้รับมามีมูลค่ายุติธรรมเท่ากับ 27.01 ล้านบาท บริษัทย่อยจึงรับรู้กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงบการเงินรวม จำนวน 18.14 ล้านบาท

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 18/2567 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท โรงพยาบาลราชธานี จำกัด (มหาชน) “RJH” จำนวน 10.00 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 21 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 210.00 ล้านบาท บริษัทได้รับชำระเงินค่าหุ้นทั้งจำนวน เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2567

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 21/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท โรงพยาบาลราชธานี จำกัด (มหาชน) “RJH” จำนวน 5.20 ล้านหุ้น โดยกำหนดกรอบในการเสนอขายนักลงทุนรายใหญ่ ราคาขายอ้างอิงราคาปิดย้อนหลัง 60 วัน และให้ส่วนลดไม่เกินร้อยละ 5 บริษัทได้จำหน่ายหุ้นทั้งหมดแล้ว ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2567 โดยได้รับชำระเงินค่าหุ้น จำนวน 115.32 ล้านบาท

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 27/2567 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) “RPH” จำนวน 16.50 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 4.90 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 80.85 ล้านบาท บริษัทได้รับชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2567 โดยตกลงให้มีการส่งมอบหุ้นภายใน 30 วันหลังจากวันที่รับชำระค่าหุ้น บริษัทจึงได้ทำการจัดประเภทเงินลงทุนในหุ้นสามัญดังกล่าวจากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่แสดงในส่วนของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนไปเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน (หมายเหตุ 12)

กลุ่มกิจการและบริษัทวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่อยู่ในความต้องการของตลาดด้วยราคาเสนอซื้อล่าสุดที่อ้างอิงจากศูนย์ซื้อขายตราสาร ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 1 ของลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรม สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด กลุ่มกิจการและบริษัทวัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญ และอ้างอิงจากประมาณการของกิจการ มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 3 ของลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรม

18 เงินลงทุนในบริษัทร่วม (สุทธิ)

ก) เงินลงทุนในบริษัทร่วม (สุทธิ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อกิจการ	สถานที่ประกอบธุรกิจ/ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น		งบการเงินรวม มูลค่าเงินลงทุน (วิธีส่วนได้เสีย)		งบการเงินเฉพาะกิจการ มูลค่าเงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	
			พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
บริษัท อุบลรักษ์ จำกัด	ไทย	โรงพยาบาลเอกชน	34.52	34.52	470,223,646	431,398,022	272,762,500	272,762,500
บริษัท สิริเวช จันทบุรี จำกัด (มหาชน)	ไทย	โรงพยาบาลเอกชน	31.92	31.92	488,877,856	446,723,029	211,522,604	211,522,604
บริษัท โรงพยาบาลภัทร จำกัด	ไทย	โรงพยาบาลเอกชน	21.47	21.47	163,668,634	161,285,754	139,425,764	139,425,764
บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต จำกัด	ไทย	โรงพยาบาลเอกชน	-	30.00	-	295,822	-	300,000
					1,122,770,136	1,039,702,627	623,710,868	624,010,868

ผู้บริหารของบริษัทมีการทบทวนค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม โดยพิจารณาค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าวจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตของบริษัทร่วม รวมทั้งปัจจัยอื่นๆ

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข) การเปลี่ยนแปลงในราคาตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทร่วม (สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม วิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ วิธีราคาทุน	
	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี (สุทธิ)	1,039,702,627	945,505,025	624,010,868	624,010,868
จัดประเภทไปเป็นเงินลงทุนย่อย (หมายเหตุ 19)	(295,762)	-	(300,000)	-
ส่วนแบ่งผลกำไรระหว่างปี (สุทธิ)	126,576,335	133,194,759	-	-
เงินปันผลรับระหว่างปี	(43,213,064)	(38,997,157)	-	-
ราคาตามบัญชีปลายปี (สุทธิ)	1,122,770,136	1,039,702,627	623,710,868	624,010,868

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่เป็นสาระสำคัญ

ข้อมูลทางการเงินสำหรับบริษัท อุบลรักษ์ จำกัด และ บริษัท สิริเวช จันทบุรี จำกัด (มหาชน) ซึ่งปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย แสดงดังต่อไปนี้

	บริษัท อุบลรักษ์ จำกัด		บริษัท สิริเวช จันทบุรี จำกัด (มหาชน)	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2566 ล้านบาท	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2566 ล้านบาท
สินทรัพย์หมุนเวียน	416	441	220	335
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	811	666	2,040	1,891
หนี้สินหมุนเวียน	(128)	(146)	(331)	(281)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(161)	(135)	(444)	(592)
สินทรัพย์สุทธิ	938	826	1,485	1,353
รายได้	1,122	1,082	1,222	1,113
กำไรสุทธิ	191	191	169	163
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	-	-	-	3
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	191	191	169	166

ข้อมูลข้างต้นเป็นจำนวนที่รวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมดังกล่าว) และปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทร่วมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การกระทบยอดรายการข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

	บริษัท อุบลรักษ์ จำกัด		บริษัท สิริเวช จันทบุรี จำกัด (มหาชน)	
	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	**พ.ศ. 2566 ล้านบาท**	**พ.ศ. 2567 ล้านบาท**	**พ.ศ. 2566 ล้านบาท**
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม	826	697	1,353	1,224
กำไรในระหว่างปี	191	191	169	163
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	3
เงินปันผล	(79)	(62)	(37)	(37)
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	938	826	1,485	1,353
ร้อยละการถือครอง	34.52	34.52	31.92	31.92
ส่วนได้เสียในบริษัทร่วม	324	285	474	432
มูลค่ายุติธรรมที่สูงกว่าต้นทุนของเงินลงทุนตามสัดส่วนการถือครองเดิมก่อนการเพิ่มส่วนได้เสีย	(34)	(34)	-	-
ค่าความนิยม	180	180	15	15
มูลค่าตามบัญชี	470	431	489	447
มูลค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย (หมายเหตุ 18 ก))	470	431	489	447

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียรวมของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญทั้งหมดซึ่งถูกบันทึกโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	**พ.ศ. 2566 ล้านบาท**
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของบริษัทร่วมแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ		
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม:		
กำไรดำเนินงานต่อเนื่อง	31	67
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	31	67

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

19 เงินลงทุนในบริษัทย่อย (สุทธิ)

ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อย (สุทธิ) ประกอบด้วยเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทดังต่อไปนี้

							งบการเงินเฉพาะกิจการ							
							วิธีราคาทุน							
							พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566			เงินปันผลรับ	
			ทุนชำระแล้ว (จำนวนเงิน)		สัดส่วนการถือหุ้น			ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	มูลค่าเงินลงทุน (สุทธิ)		ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	มูลค่าเงินลงทุน (สุทธิ)	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (หมายเหตุ 37)	
บริษัทย่อยโดยตรง	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	มูลค่าเงินลงทุน บาท	บาท	บาท	มูลค่าเงินลงทุน บาท	บาท	บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน)	ไทย	กิจการโรงพยาบาลเอกชน	430,000,000	430,000,000	57.41	57.41	251,818,721	-	251,818,721	251,818,721	-	251,818,721	49,376,589	37,032,442
บริษัท ธนบุรี เสริมรัฐ จำกัด	ไทย	บริหารจัดการและให้บริการรักษาเฉพาะด้านโรคหัวใจ	113,300,000	113,300,000	88.24	88.24	249,880,000	-	249,880,000	249,880,000	-	249,880,000	-	-
บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด	ไทย	ธุรกิจบริการทางการแพทย์เพื่อผู้สูงอายุและที่พักอาศัย	1,500,000,000	1,500,000,000	99.99	99.99	1,500,000,000	(1,500,000,000)	-	1,500,000,000	-	1,500,000,000	-	-
บริษัท ดีเอส ออลล์ จำกัด	ไทย	จำหน่ายยาและวัสดุเครื่องมือทางทันตกรรม	31,932,650	31,932,650	99.43	99.43	144,526,240	(144,526,240)	-	144,526,240	(144,526,240)	-	-	-
บริษัท ราชธานี เรียลตี้ จำกัด	ไทย	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1,960,000,000	1,960,000,000	100.00	100.00	2,311,597,350	-	2,311,597,350	2,311,597,350	-	2,311,597,350	-	-
บริษัท ธนบุรีพัฒนาที่ดิน จำกัด	ไทย	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1,270,000,000	1,270,000,000	99.86	99.86	1,268,256,400	(798,256,400)	470,000,000	1,268,256,400	(798,256,400)	470,000,000	-	-
บริษัท โมดูลาซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส จำกัด	ไทย	ให้คำปรึกษาและเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์	18,000,000	18,000,000	70.00	70.00	12,600,000	(4,600,000)	8,000,000	12,600,000	(4,600,000)	8,000,000	-	-
บริษัท เฮลท์ธีว่า จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ธนบุรี จำกัด)	ไทย	จำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	90,000,000	90,000,000	99.99	99.99	90,000,000	-	90,000,000	90,000,000	-	90,000,000	-	-
บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด	ไทย	กิจการโรงพยาบาลเอกชน	1,285,676,700	1,285,676,700	95.14	95.14	2,111,913,029	(1,263,000,000)	848,913,029	2,111,913,029	-	2,111,913,029	-	-
บริษัท ธนราษฎร์ทุ่งสง จำกัด	ไทย	กิจการโรงพยาบาลเอกชน	600,000,000	600,000,000	51.12	51.12	306,692,500	-	306,692,500	306,692,500	-	306,692,500	-	-
บริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด	ไทย	จัดซื้อกลาง	41,000,000	21,000,000	51.22	100.00	21,000,000	-	21,000,000	21,000,000	-	21,000,000	-	-
บริษัท ตรังเวชกิจ จำกัด	ไทย	กิจการโรงพยาบาลเอกชน	294,000,000	294,000,000	55.00	55.00	658,533,567	-	658,533,567	658,533,567	-	658,533,567	28,297,500	24,255,000
บริษัท เทเลเฮลท์ แคร์ จำกัด	ไทย	ดำเนินธุรกิจดูแลสุขภาพและการแพทย์ทางไกล	50,000,000	50,000,000	85.00	85.00	42,500,000	(42,500,000)	-	42,500,000	-	42,500,000	-	-
บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต จำกัด	ไทย	กิจการโรงพยาบาลเอกชน	10,000,000	-	55.00	-	5,500,000	-	5,500,000	-	-	-	-	-
Thonburi Partners Pte. Limited	สิงคโปร์	การลงทุน	27,238,075	-	100.00	-	27,238,075	-	27,238,075	-	-	-	-	-
							9,002,055,882	(3,752,882,640)	5,249,173,242	8,969,317,807	(947,382,640)	8,021,935,167	77,674,089	61,287,442

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัทย่อยโดยอ้อม	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	ทุนชำระแล้ว (จำนวนเงิน) พ.ศ. 2567 บาท	ทุนชำระแล้ว (จำนวนเงิน) พ.ศ. 2566 บาท	สัดส่วนการถือหุ้น พ.ศ. 2567 ร้อยละ	สัดส่วนการถือหุ้น พ.ศ. 2566 ร้อยละ
บริษัท ธนบุรี พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด (ถือหุ้นโดย บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด)	ไทย	กิจการรับจ้างบริหารจัดการในกิจการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ทุกชนิด	4,000,000	4,000,000	99.99	99.99
บริษัท ทุ่งสง 888 จำกัด (ถือหุ้นโดย บริษัท ธนราษฎร์ทุ่งสง จำกัด)	ไทย	กิจการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้า	10,000,000	10,000,000	99.99	99.99
บริษัท ลันตาเวชกิจ จำกัด (ถือหุ้นโดย บริษัท ตรังเวชกิจ จำกัด)	ไทย	กิจการโรงพยาบาลเอกชน	100,000,000	45,000,000	99.93	99.97
บริษัท อาร์ วาย เอช กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด (ถือหุ้นโดย บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน))	ไทย	กิจการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้า	1,000,000	-	97.00	-

งบการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงงบการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยแต่ละรายที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

งบฐานะการเงินโดยสรุป

	บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2567 พันบาท	บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2566 พันบาท
ส่วนที่หมุนเวียน		
สินทรัพย์	281,697	319,121
หนี้สิน	(123,208)	(119,564)
รวมสินทรัพย์(หนี้สิน)หมุนเวียนสุทธิ	158,489	199,557
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน		
สินทรัพย์	840,446	734,824
หนี้สิน	(100,811)	(86,624)
รวมสินทรัพย์(หนี้สิน)ไม่หมุนเวียนสุทธิ	739,635	648,200
สินทรัพย์(หนี้สิน)สุทธิ	898,124	847,757

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน)	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
รายได้	931,914	912,979
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษี	171,706	175,865
(ค่าใช้จ่าย)รายได้ภาษีเงินได้	(35,338)	(36,731)
กำไร(ขาดทุน)หลังภาษีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	136,368	139,134
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(672)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	136,368	138,462
สัดส่วนการถือหุ้นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ร้อยละ)	42.59	42.59
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	58,079	58,972
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-
เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(36,623)	(27,468)
ยอดสะสมของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	382,520	361,064

งบกระแสเงินสดโดยสรุป

	บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน)	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	พันบาท	**พันบาท**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	213,614	208,502
ดอกเบี้ยรับ	4,405	2,854
จ่ายดอกเบี้ย	(1,725)	(944)
จ่ายภาษีเงินได้	(38,693)	(38,298)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	177,601	172,114
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(88,540)	(209,519)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(70,640)	(59,340)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	18,421	(96,745)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	54,502	151,247
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	72,923	54,502

ข้อมูลข้างต้นเป็นจำนวนที่รวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทย่อยก่อนการตัดบัญชีรายการระหว่างกัน

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย (สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	วิธีราคาทุน	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**
ราคาตามบัญชีต้นปี (สุทธิ)	8,021,935,167	7,959,435,167
เงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นระหว่างปี	32,438,075	62,500,000
โอนเปลี่ยนประเภทมาจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	300,000	-
ขาดทุนจากการด้อยค่า	(2,805,500,000)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี (สุทธิ)	5,249,173,242	8,021,935,167

ค) การลงทุนในบริษัทย่อย - บริษัท ทุ่งสง 888 จำกัด

พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย - บริษัท ธนราษฎร์ทุ่งสง จำกัด ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการของบริษัทย่อยได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 1.00 ล้านบาท ในบริษัท ทุ่งสง 888 จำกัด (หุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 10.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท) และในระหว่างปีได้จ่ายชำระค่าหุ้นแล้วทั้งจำนวน

ง) การจัดตั้งบริษัทย่อย - บริษัท เทเลเฮลท์ แคร์ จำกัด

พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้มีการจัดตั้งบริษัทย่อย - บริษัท เทเลเฮลท์ แคร์ จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจดูแลสุขภาพและการแพทย์ทางไกลโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อยได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศไทยกับกระทรวงพาณิชย์ในเดือนมกราคม พ.ศ. 2566 โดยมีทุนจดทะเบียน 200.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 20,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท) บริษัทถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวร้อยละ 85.00 โดยมีการเรียกชำระค่าหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25.00 ของทุนจดทะเบียน บริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นแล้วเป็นจำนวนเงิน 42.50 ล้านบาท

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

จ) การเพิ่มทุนของบริษัทย่อย - บริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด

พ.ศ. 2567

จากการประชุมคณะกรรมบริษัทของบริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติกรอบการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย - บริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด จากเดิม 21.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 210,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 100.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวสามารถออกหุ้นให้แก่บุคคลอื่นได้ในสัดส่วนร้อยละ 49.22 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด

จากการประชุมคณะวิสามัญของบริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากเดิม 21.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 210,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 41.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 410,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดได้จำหน่ายให้แก่บุคคลอื่น บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนและบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567 การเพิ่มทุนนี้ทำให้สัดส่วนการถือครองของบริษัทลดลงจากร้อยละ 100.00 เหลือร้อยละ 51.22

พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนในบริษัทย่อย - บริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด จากเดิม 1.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 21.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 210,000 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญ 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท บริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2566 โดยได้ทำการเรียกชำระร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียน 200,000 หุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 5.00 ล้านบาท ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2566 และได้ทำการเรียกชำระร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียน 200,000 หุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 15.00 ล้านบาท ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 ทำให้ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 คิดเป็นจำนวนเงิน 21.00 ล้านบาท

ฉ) การเพิ่มทุนของบริษัทย่อย - บริษัท ธนบุรีเสริมรัฐ จำกัด

พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้มีการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย - บริษัท ธนบุรี เสริมรัฐ จำกัด จากเดิม 100.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 113,300,000 บาท (หุ้นสามัญ 11,330,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญ 1,330,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท) การออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าว บริษัทย่อยได้ทำการเรียกชำระค่าหุ้นครบแล้วและได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ทำให้ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 คิดเป็นจำนวนเงิน 113,300,000 บาท

จากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการมีมติอนุมัติให้สละสิทธิ์การเพิ่มทุนในบริษัทย่อย - บริษัท ธนบุรีเสริมรัฐ จำกัด โดยการสละสิทธิ์การเพิ่มทุนดังกล่าวส่งผลให้สัดส่วนการถือครองลดลงจากร้อยละ 99.98 เป็นร้อยละ 88.24

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ช) การลงทุนเพิ่มในบริษัทร่วม - บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต จำกัด

พ.ศ. 2567

จากการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต จำกัด ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียน จาก 1.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 10.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต จำกัด ได้มีการเรียกชำระค่าหุ้นครบแล้ว โดยจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2567 อย่างไรก็ตามผู้ถือหุ้นรายอื่นได้มีการแจ้งสละสิทธิ์เพิ่มทุนบางส่วน ดังนั้น บริษัทจึงมีการจ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน จำนวน 5.20 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทมีเงินลงทุนจำนวน 5.50 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการถือครองร้อยละ 55.00 จากเดิมร้อยละ 30.00 จึงมีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าว จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ซ) การเพิ่มทุนของบริษัทย่อยโดยอ้อม - บริษัท ลันตาเวชกิจ จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท ตรังเวชกิจ จำกัด)

พ.ศ. 2567

จากการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยโดยอ้อม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2567 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 45.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ จำนวน 4,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) เป็นทุนจดทะเบียน 100.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ จำนวน 10,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) บริษัทย่อยโดยอ้อมได้รับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 55.00 ล้านบาท และได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วในเดือนมกราคม พ.ศ. 2567

ฌ) การจัดตั้งบริษัทย่อย - Thonburi Partners Pte. Limited

พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้ง Thonburi Partners Pte. Limited ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2566 ซึ่งอนุมัติให้มีการจัดตั้งบริษัทย่อยดังกล่าวในประเทศสิงคโปร์ โดยมีทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 บริษัทได้จ่ายเงินชำระค่าหุ้นสามัญให้แก่ Thonburi Partners Pte. Limited จำนวน 1.00 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ หรือเทียบเท่า 27,238,075 บาท และจดทะเบียนกับ Accounting and Corporate Regulatory Authority เมื่อวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2567

ญ) การจัดตั้งบริษัทย่อย - บริษัท อาร์ วาย เอช กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด (บริษัทย่อยของ บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน))

พ.ศ. 2567

จากการประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย-บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการของบริษัทย่อยมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่โรงพยาบาล บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท บริษัท อาร์ วาย เอช กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด ในประเทศไทยกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2567 โดยมีทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) โดยถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 97.00 และได้จ่ายชำระค่าหุ้นแล้วทั้งจำนวนในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ฎ) การพิจารณาค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้พิจารณาทบทวนค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากผลขาดทุนจากการดำเนินงานที่ผ่านมาและที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตของบริษัทย่อยรวมทั้งปัจจัยอื่นๆ แล้วเห็นสมควรให้บันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวน 2,805.50 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : ไม่มี)

บริษัทพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด พิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวในตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับประมาณการอัตราการเติบโตของที่มีในรายงานของอุตสาหกรรมที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนแสดงได้ดังต่อไปนี้ สำหรับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ก ที่มีการด้อยค่า

	หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ก
อัตราเติบโตของรายได้[1] (เฉลี่ยร้อยละต่อปี)	8.11
อัตราคิดลดก่อนภาษี[2] (ร้อยละ)	9.61
อัตราการเติบโตระยะยาว[3] (ร้อยละ)	2.50

[1] อัตราเติบโตต่อปีถัวเฉลี่ยในระยะเวลาประมาณการ 5 ปีอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์ของผู้บริหารสำหรับการเติบโตของตลาด
[2] อัตราที่ใช้สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้นๆ และประเทศที่ดำเนินงานอยู่
[3] อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเพื่อใช้ในการประมาณกระแสเงินสดสำหรับรอบระยะเวลาหลังจากประมาณการกระแสเงินสดตามระยะเวลาในงบประมาณ ซึ่งอัตราที่ใช้สอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม

ข้อสมมติฐานเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดภายในส่วนงานธุรกิจ

<u>หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ก</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนและบันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลแห่งหนึ่งในงบการเงินเฉพาะกิจการเท่ากับ 1,263.00 ล้านบาท และรับรู้ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้ของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนี้

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของสมมติฐานหลักที่ใช้ ของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ก เป็นดังนี้

		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในค่าเผื่อการด้อยค่า			
		เงินลงทุน		สินทรัพย์สิทธิการใช้	
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.00	128,070,741	-	128,070,741	-
อัตราคิดลด	ลดลงร้อยละ 1.00	(134,394,156)	-	(134,394,156)	-
อัตราการเติบโต	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50	(156,631,604)	-	(156,631,604)	-
อัตราการเติบโต	ลดลงร้อยละ 0.50	154,632,550	-	154,632,550	-

หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ข

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายของสินทรัพย์และบันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล กิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ กิจการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุทั้งจำนวนในงบการเงินเฉพาะกิจการเท่ากับ 1,500.00 ล้านบาท และรับรู้ค่าเผื่อการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจรของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนี้

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

20 เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า (สุทธิ)

ก) เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า (สุทธิ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 และวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

						งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
						มูลค่าเงินลงทุน (วิธีส่วนได้เสีย)			มูลค่าเงินลงทุน (วิธีราคาทุน)	
			สัดส่วนการถือหุ้น				(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)		
ชื่อกิจการ	สถานที่ประกอบธุรกิจ/ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ประเภทธุรกิจ	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ร้อยละ	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ร้อยละ	1 มกราคม พ.ศ. 2566 ร้อยละ	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บาท	1 มกราคม พ.ศ. 2566 บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บาท
Ar Yu International Health Care Company Limited	สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์	โรงพยาบาลเอกชน	40.00	40.00	40.00	646,634,713	602,838,982	530,364,490	898,012,168	898,012,168
						646,634,713	602,838,982	530,364,490	898,012,168	898,012,168

กลุ่มกิจการได้มีการแก้ไขข้อผิดพลาดในงบการเงินรวมเรื่องการแปลงค่างบการเงินของกิจการร่วมค้าก่อนนำมาคำนวณเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย (หมายเหตุ 49)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า คำนวณขึ้นจากข้อมูลทางการเงิน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารของกิจการร่วมค้า และได้สอบทานโดยผู้สอบบัญชีฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการเชื่อว่ามูลค่าของเงินลงทุนไม่มีความแตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญ หากส่วนแบ่งดังกล่าวคำนวณจากงบการเงิน ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี

ผู้บริหารของบริษัทมีการทบทวนค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า โดยพิจารณาค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าวจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตของกิจการร่วมค้ารวมทั้งปัจจัยอื่นๆ

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข) เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า (สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวมวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการวิธีราคาทุน	
		(ปรับปรุงใหม่)		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	602,838,982	530,364,490	898,012,168	898,012,168
ส่วนแบ่งกำไรระหว่างปี	49,229,742	80,327,469	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นตามวิธีส่วนได้เสีย	(5,434,011)	(7,852,977)	-	-
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	646,634,713	602,838,982	898,012,168	898,012,168

ค) เงินลงทุนในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

บริษัทได้ทำสัญญาร่วมกับ GA Mone Pwint Co., Ltd. Ar Yu Ananta Medical Services Co., Ltd. และ WJ International Hospital Management Co., Ltd. เพื่อตั้ง "กิจการร่วมค้า" ในชื่อ "Ar Yu International Health Care Company Limited" ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ (ประเภทการร่วมค้า) เพื่อดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับกิจการโรงพยาบาลในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

กิจการร่วมค้าดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2560 โดยมีทุนจดทะเบียน 100.00 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (หุ้นสามัญ 10,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 เหรียญสหรัฐอเมริกา)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 บริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นในกิจกรรมร่วมค้าเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้น 28 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (เทียบเท่า 898.01 ล้านบาท) โดยมีสัดส่วนการถือครองร้อยละ 40.00

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับกิจการร่วมค้า ซึ่งปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสียแสดงดังต่อไปนี้

	Ar Yu International Health Care Company Limited ณ วันที่		
		(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ล้านบาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ล้านบาท	1 มกราคม พ.ศ. 2566 ล้านบาท
สินทรัพย์หมุนเวียน	238	211	92
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,790	1,817	1,857
หนี้สินหมุนเวียน	(224)	(119)	(243)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(187)	(402)	(380)
สินทรัพย์สุทธิ	1,617	1,507	1,326
รายได้	1,474	1,004	923
กำไรสุทธิ	123	201	62
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(14)	(20)	(183)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม	109	181	(121)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข้อมูลข้างต้นเป็นจำนวนที่รวมอยู่ในข้อมูลทางการเงินของกิจการร่วมค้า (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในกิจการร่วมค้าดังกล่าว) และปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและกิจการร่วมค้า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566

การกระทบยอดรายการข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในกิจการร่วมค้า

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

	Ar Yu International Health Care Company Limited	
		(ปรับปรุงใหม่)
	พ.ศ. 2567 ล้านบาท	พ.ศ. 2566 ล้านบาท
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม	1,507	1,326
การเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียน	-	-
กำไรสุทธิในระหว่างปี	123	201
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในระหว่างปี	(14)	(20)
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,616	1,507
ร้อยละการถือครอง	40.00	40.00
ส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า	647	603

21 ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
ที่ดินเพื่อการพัฒนา	840,389,408	840,389,408
โอนมาจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 23)	76,636,100	-
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า (หมายเหตุ 19)	(219,371,028)	-
	697,654,480	840,389,408

ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจรที่แสดงในงบการเงินรวม ได้แก่ ที่ดินเพื่อการพัฒนา มูลค่า 697.65 ล้านบาท ซึ่งในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้ทำการจัดประเภทใหม่ของต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร จากสินทรัพย์หมุนเวียนไปเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เนื่องจากผู้บริหารประเมินว่ายังไม่สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์เบื้องต้นได้ภายในระยะเวลา 12 เดือนจากวันที่ในรายงาน (หมายเหตุ 49)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

22 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (สุทธิ)

	งบการเงินรวม		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	1,739,027,640	3,117,225	1,742,144,865
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(1,807,012)	(1,807,012)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(16,997,580)	-	(16,997,580)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,722,030,060	1,310,213	1,723,340,273
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	1,722,030,060	1,310,213	1,723,340,273
ซื้อสินทรัพย์	187,500	-	187,500
จำหน่าย - ราคาทุน	(74,307,441)	-	(74,307,441)
ค่าเสื่อมราคา	-	(155,808)	(155,808)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	1,647,910,119	1,154,405	1,649,064,524
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	1,664,907,699	3,117,225	1,668,024,924
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(1,962,820)	(1,962,820)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(16,997,580)	-	(16,997,580)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,647,910,119	1,154,405	1,649,064,524
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	1,647,910,119	1,154,405	1,649,064,524
ซื้อสินทรัพย์	-	-	-
จำหน่าย - ราคาทุน	(1,987,802)	-	(1,987,802)
ค่าเสื่อมราคา	-	(155,808)	(155,808)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	1,645,922,317	998,597	1,646,920,914
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	1,662,919,897	3,117,225	1,666,037,122
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,118,628)	(2,118,628)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(16,997,580)	-	(16,997,580)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,645,922,317	998,597	1,646,920,914
มูลค่ายุติธรรม	2,870,397,710	3,466,000	2,873,863,710

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ทบทวนค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทย่อยแล้วไม่พบข้อบ่งชี้ในการด้อยค่า

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดินและอาคารของกลุ่มกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพและมีประสบการณ์ในทำเลที่ตั้งและประเภทของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มีการประเมินนั้น โดยใช้วิธีการเปรียบเทียบราคาตลาด (Market approach) สำหรับที่ดินและอาคาร มูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ 3 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม และกลุ่มกิจการไม่มีการเปลี่ยนเทคนิคการประเมินมูลค่าในระหว่างปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดินและอาคาร (ไม่รวมที่ดินที่อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีความตามที่กล่าวในหมายเหตุข้อ 48) ที่ทำการประเมินมีมูลค่ายุติธรรมในงบการเงินรวมเป็นจำนวน 2,873.86 ล้านบาท เทียบกับมูลค่าตามบัญชี จำนวน 1,646.92 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : มูลค่ายุติธรรม จำนวน 2,882.13 ล้านบาท เทียบกับมูลค่าตามบัญชี จำนวน 1,649.06 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดินที่มีมูลค่าตามบัญชี (สุทธิ) จำนวน 16.99 ล้านบาท อยู่ในระหว่างการพิจารณาคดีตามที่กล่าวในหมายเหตุ 48

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 บริษัทไม่มีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ที่สำคัญมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้				
รายได้ค่าเช่า	597,000	36,000	-	-
รายได้ค่าบริการ	-	-	-	-
	597,000	36,000	-	-
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรง ที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าและรายได้ค่าบริการสำหรับปี	77,808	77,808	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรง ที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าและรายได้ค่าบริการสำหรับปี	-	-	-	-
	77,808	77,808	-	-

23 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม											
	ที่ดิน	ที่ดินที่ยังไม่ใช้ดำเนินงาน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภค	เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566												
ราคาทุน	2,455,882,978	155,476,062	49,782,758	6,636,229,460	2,673,649,597	2,884,165,365	371,903,373	390,464,829	345,928,750	129,323,511	713,599,616	16,806,406,299
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(7,270,660)	(2,066,751,774)	(1,259,504,585)	(1,783,572,651)	(265,864,033)	(265,670,083)	(239,523,050)	(89,770,660)	-	(5,977,927,496)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-	-	(812,523)	(928,993)	(1,679,332)	(443,270)	-	(5,746,365)	(9,610,483)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	2,455,882,978	155,476,062	42,512,098	4,569,477,686	1,414,145,012	1,099,780,191	105,110,347	123,115,414	105,962,430	39,552,851	707,853,251	10,818,868,320
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566												
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	2,455,882,978	155,476,062	42,512,098	4,569,477,686	1,414,145,012	1,099,780,191	105,110,347	123,115,414	105,962,430	39,552,851	707,853,251	10,818,868,320
ซื้อสินทรัพย์	6,412,112	-	-	1,053,950	42,322,524	258,785,080	17,298,280	18,240,643	24,936,021	7,152,371	743,621,151	1,119,822,132
ต้นทุนการกู้ยืม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,648,269	8,648,269
โอนมาจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	-	-	-	-	10,019,266	10,483,949	827,415	7,040,087	554,614	1,913,955	73,864,460	104,703,746
การจัดประเภทรายการใหม่ - ราคาทุน	3,968,000	-	(16,048,462)	(1,853,580,981)	1,797,866,074	-	-	52,793,369	-	-	15,002,000	-
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	404,509	358,015,583	(310,236,647)	-	-	(48,183,445)	-	-	-	-
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	1,585,519	321,763,831	2,417,782	9,893,932	11,517,499	5,334,112	-	(352,512,675)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(2,394,618)	(35,989,835)	(33,545,176)	(10,101,967)	(11,867,005)	(3,361,882)	(5,425,359)	(4,766,850)	(107,452,692)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	2,243,872	35,645,000	32,346,968	9,888,607	11,248,536	3,278,246	4,554,607	-	99,205,836
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(8,948,252)	(31,846,256)	(22,654,714)	(1,769,343)	(5,594,763)	(205,976)	(900,000)	-	(71,919,304)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	7,641,131	24,763,862	22,051,257	1,690,808	5,394,838	197,050	226,849	-	61,965,795
ค่าเสื่อมราคา	-	-	(2,032,793)	(122,413,879)	(370,487,732)	(263,617,566)	(31,275,931)	(62,053,972)	(37,131,255)	(12,114,809)	-	(901,127,937)
การด้อยค่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,997,899	4,997,899
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 24)												
- ราคาทุน	-	-	-	-	-	-	-	6,656,544	4,619,686	3,867,002	-	15,143,232
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	(4,789,073)	(4,619,546)	(3,408,700)	-	(12,817,319)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	2,466,263,090	155,476,062	24,835,352	2,952,680,011	2,897,965,099	1,106,047,771	101,562,148	103,518,672	99,563,500	35,418,767	1,196,707,505	11,140,037,977
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566												
ราคาทุน	2,466,263,090	155,476,062	33,734,296	4,773,945,078	4,777,785,201	3,099,652,286	388,051,690	469,251,203	377,805,325	135,931,480	1,197,455,971	17,875,351,682
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(8,898,944)	(1,821,265,067)	(1,879,820,102)	(1,992,791,992)	(285,560,549)	(364,053,199)	(277,798,555)	(100,512,713)	-	(6,730,701,121)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-	-	(812,523)	(928,993)	(1,679,332)	(443,270)	-	(748,466)	(4,612,584)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	2,466,263,090	155,476,062	24,835,352	2,952,680,011	2,897,965,099	1,106,047,771	101,562,148	103,518,672	99,563,500	35,418,767	1,196,707,505	11,140,037,977

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม											
	ที่ดิน บาท	ที่ดินที่ยังไม่ใช้ดำเนินงาน บาท	ส่วนปรับปรุงที่ดิน บาท	อาคาร บาท	ส่วนปรับปรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภค บาท	เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ บาท	อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ บาท	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน บาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567												
ราคาทุน	2,466,263,090	155,476,062	33,734,296	4,773,945,078	4,777,785,201	3,099,652,286	388,051,690	469,251,203	377,805,325	135,931,480	1,197,455,971	17,875,351,682
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(8,898,944)	(1,821,265,067)	(1,879,820,102)	(1,992,791,992)	(285,560,549)	(364,053,199)	(277,798,555)	(100,512,713)	-	(6,730,701,121)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-	-	(812,523)	(928,993)	(1,679,332)	(443,270)	-	(748,466)	(4,612,584)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	2,466,263,090	155,476,062	24,835,352	2,952,680,011	2,897,965,099	1,106,047,771	101,562,148	103,518,672	99,563,500	35,418,767	1,196,707,505	11,140,037,977
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567												
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	2,466,263,090	155,476,062	24,835,352	2,952,680,011	2,897,965,099	1,106,047,771	101,562,148	103,518,672	99,563,500	35,418,767	1,196,707,505	11,140,037,977
ซื้อสินทรัพย์	-	-	-	-	19,569,742	154,882,902	12,417,191	15,015,391	39,911,967	7,443,678	851,024,586	1,100,265,457
ต้นทุนการกู้ยืม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34,901,291	34,901,291
โอนมาจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	-	-	-	-	1,033,323	8,388,907	386,092	1,381,859	395,833	3,012,500	156,103,330	170,701,844
การจัดประเภทรายการใหม่ - ราคาทุน	-	-	-	-	1,186,580	977,738	(2,164,318)	-	-	-	-	-
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	(188,723)	(49,824)	238,547	-	-	-	-	-
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	22,739,737	330,108,322	918,007	7,358,460	6,261,460	8,017,074	-	(375,403,060)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	-	(7,808,390)	(39,389,775)	(4,797,728)	(1,598,354)	(8,464,024)	3,745	-	(62,054,526)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	5,658,281	36,187,828	4,654,433	1,517,870	8,125,943	(1,329)	-	56,143,026
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(37,055,346)	(5,724,966)	(10,232,517)	(5,972,226)	(1,851,242)	(697,168)	(28,310)	(1,339,519)	(62,901,294)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	33,277,092	4,737,003	10,124,858	5,762,160	1,847,518	695,553	11,091	-	56,455,275
ค่าเสื่อมราคา	-	-	(2,037,634)	(122,358,987)	(401,462,796)	(270,369,202)	(31,235,719)	(50,362,568)	(37,901,124)	(11,071,314)	-	(926,799,344)
การด้อยค่า (หมายเหตุ 19)	(294,633,067)	-	(3,840,864)	(172,914,691)	(84,978,739)	-	-	-	-	-	(25,733,421)	(582,100,782)
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 24)												
- ราคาทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	779,298	-	779,298
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(779,297)	-	(779,297)
โอนไปเป็นต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการ												
ทางการแพทย์ครบวงจร (หมายเหตุ 21)	(76,636,100)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(76,636,100)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	2,094,993,923	155,476,062	18,956,854	2,676,367,816	2,760,094,736	997,486,693	88,209,040	75,730,606	109,647,554	34,788,829	1,836,260,712	10,848,012,825
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567												
ราคาทุน	2,389,626,990	155,476,062	33,734,296	4,759,629,469	5,116,149,812	3,215,197,548	395,279,161	488,460,317	416,969,007	147,142,391	1,862,742,599	18,980,407,652
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(10,936,578)	(1,910,346,962)	(2,271,076,337)	(2,216,898,332)	(306,141,128)	(411,050,379)	(306,878,183)	(112,353,562)	-	(7,545,681,461)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(294,633,067)	-	(3,840,864)	(172,914,691)	(84,978,739)	(812,523)	(928,993)	(1,679,332)	(443,270)	-	(26,481,887)	(586,713,366)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	2,094,993,923	155,476,062	18,956,854	2,676,367,816	2,760,094,736	997,486,693	88,209,040	75,730,606	109,647,554	34,788,829	1,836,260,712	10,848,012,825

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ											
	ที่ดิน บาท	ที่ดินที่ยังไม่ใช้ดำเนินงาน บาท	ส่วนปรับปรุงที่ดิน บาท	อาคาร บาท	ส่วนปรับปรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภค บาท	เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ บาท	อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ บาท	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน บาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566												
ราคาทุน	1,063,303,519	155,476,062	17,537,781	2,768,223,515	1,395,268,463	1,541,498,364	241,792,163	162,241,124	240,480,243	62,503,377	195,330,975	7,843,655,586
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(741,030)	(1,286,845,995)	(829,947,415)	(1,025,510,972)	(191,696,896)	(122,567,869)	(161,831,291)	(46,653,228)	-	(3,665,794,696)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,063,303,519	155,476,062	16,796,751	1,481,377,520	565,321,048	515,987,392	50,095,267	39,673,255	78,648,952	15,850,149	195,330,975	4,177,860,890
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566												
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	1,063,303,519	155,476,062	16,796,751	1,481,377,520	565,321,048	515,987,392	50,095,267	39,673,255	78,648,952	15,850,149	195,330,975	4,177,860,890
ซื้อสินทรัพย์	4,912,112	-	-	-	15,245,573	147,570,788	6,880,768	4,104,102	9,090,474	242,465	374,892,923	562,939,205
โอนมาจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	-	-	-	-	-	650,000	78,298	26,750	407,000	-	18,119,667	19,281,715
การจัดประเภทรายการใหม่ - ราคาทุน	-	-	(16,048,462)	(1,845,164)	17,893,626	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	404,509	80,413	(484,922)	-	-	-	-	-	-	-
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	1,585,519	119,488,836	-	9,433,258	4,550,442	5,250,438	-	(140,308,493)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(2,394,618)	(36,354,355)	(16,813,130)	(7,017,317)	(7,828,767)	(387,080)	(3,088,700)	-	(73,883,967)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	2,243,872	35,772,666	14,005,673	6,835,267	7,599,496	313,926	3,088,698	-	69,859,598
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	-	-	(210,000)	(142,432)	-	-	-	-	(352,432)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	209,999	128,527	-	-	-	-	338,526
ค่าเสื่อมราคา	-	-	(148,932)	(73,706,074)	(157,353,935)	(125,172,815)	(17,533,577)	(14,225,579)	(20,892,911)	(3,679,296)	-	(412,713,119)
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 24)												
- ราคาทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	277,558	-	-	277,558
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	(277,558)	-	-	(277,558)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	1,068,215,631	155,476,062	1,003,866	1,407,341,468	559,528,537	536,227,907	48,758,059	33,899,699	72,430,799	12,413,316	448,035,072	4,343,330,416

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ											
	ที่ดิน บาท	ที่ดินที่ยังไม่ใช้ดำเนินงาน บาท	ส่วนปรับปรุงที่ดิน บาท	อาคาร บาท	ส่วนปรับปรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภค บาท	เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ บาท	อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ บาท	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน บาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566												
ราคาทุน	1,068,215,631	155,476,062	1,489,319	2,765,569,252	1,511,542,143	1,672,696,022	251,024,738	163,093,651	255,118,633	59,657,142	448,035,072	8,351,917,665
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(485,453)	(1,358,227,784)	(952,013,606)	(1,136,468,115)	(202,266,679)	(129,193,952)	(182,687,834)	(47,243,826)	-	(4,008,587,249)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,068,215,631	155,476,062	1,003,866	1,407,341,468	559,528,537	536,227,907	48,758,059	33,899,699	72,430,799	12,413,316	448,035,072	4,343,330,416
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567												
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	1,068,215,631	155,476,062	1,003,866	1,407,341,468	559,528,537	536,227,907	48,758,059	33,899,699	72,430,799	12,413,316	448,035,072	4,343,330,416
ซื้อสินทรัพย์	-	-	-	-	9,924,564	68,301,329	5,228,964	5,175,294	32,898,297	4,456,800	641,199,336	767,184,584
ต้นทุนการกู้ยืม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37,156,078	37,156,078
โอนมาจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	-	-	-	-	261,829	2,811,832	-	-	-	-	142,956,633	146,030,294
โอนเข้า (โอนออก)	-	-	-	22,739,737	42,679,448	-	7,170,757	3,497,857	1,296,519	-	(77,384,318)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	-	(9,420,754)	(18,269,802)	(2,460,144)	(996,346)	(6,790,719)	-	-	(37,937,765)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	6,186,979	17,756,915	2,382,409	917,160	6,760,819	-	-	34,004,282
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(36,295,346)	(3,349,642)	(9,539,939)	(3,352,384)	(1,738,468)	(248,989)	(28,310)	-	(54,553,078)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	32,517,092	2,386,408	9,461,042	3,342,092	1,738,423	248,971	11,091	-	49,705,119
ค่าเสื่อมราคา	-	-	(148,932)	(74,397,646)	(159,641,997)	(131,470,286)	(17,208,171)	(11,180,798)	(23,607,356)	(3,231,409)	-	(420,886,595)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	1,068,215,631	155,476,062	854,934	1,351,905,305	448,555,372	475,278,998	43,861,582	31,312,821	82,988,341	13,621,488	1,191,962,801	4,864,033,335
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567												
ราคาทุน	1,068,215,631	155,476,062	1,489,319	2,752,013,643	1,551,637,588	1,715,999,442	257,611,931	169,031,988	282,273,741	64,085,632	1,191,962,801	9,209,797,778
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	(634,385)	(1,400,108,338)	(1,103,082,216)	(1,240,720,444)	(213,750,349)	(137,719,167)	(199,285,400)	(50,464,144)	-	(4,345,764,443)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,068,215,631	155,476,062	854,934	1,351,905,305	448,555,372	475,278,998	43,861,582	31,312,821	82,988,341	13,621,488	1,191,962,801	4,864,033,335

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ที่ดินที่ยังไม่ได้ใช้ดำเนินงาน เป็นที่ดินของบริษัทที่มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการขยายกิจการโรงพยาบาล ดังนั้นที่ดินดังกล่าวจึงไม่ถือเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและแสดงรวมอยู่ในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

ต้นทุนการกู้ยืมของกลุ่มกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 จำนวน 34.90 ล้านบาท (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : 8.65 ล้านบาท) และของบริษัทจำนวน 37.16 ล้านบาท (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : ไม่มี) เกิดจากการกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะและเงินกู้ยืมที่กู้มาเพื่อวัตถุประสงค์ทั่วไปเพื่อสร้างอาคาร และส่วนปรับปรุงอาคาร และได้บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ กลุ่มกิจการใช้อัตราการตั้งขึ้นเป็นทุนร้อยละ 2.82 - 4.80 (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 2.49) และบริษัทใช้อัตราตั้งขึ้นเป็นทุนร้อยละ 5.56 (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : ไม่มี) ในการคำนวณต้นทุนที่รวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ อัตราการตั้งขึ้นเป็นทุนดังกล่าวเป็นอัตราต้นทุนการกู้ยืมที่เกิดขึ้นจริงจากเงินกู้ยืมที่นำมาใช้ในการก่อสร้าง

บริษัทย่อยสองแห่งได้ซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยการทำสัญญาผ่อนชำระกับคู่ค้า โดยมีกำหนดการจ่ายชำระคืนตามตารางการจ่ายชำระที่ระบุในสัญญาและคิดอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ยอดหนี้สินคงค้างมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	75,020,072	96,095,475
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	30,574,146
ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญา	99,369	-
จ่ายชำระระหว่างปี	(44,943,312)	(51,649,549)
ยอดคงเหลือปลายปี	30,176,129	75,020,072
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(13,520,992)	(41,948,283)
	16,655,137	33,071,789

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทย่อยสองแห่งมีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินในประเทศไทยจำนวน 906.77 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 813.30 ล้านบาท) วงเงินดังกล่าวค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบางรายการของบริษัทย่อยแห่งดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบางรายการของบริษัทย่อย ซึ่งมีมูลค่าต้นทุนจำนวน 1,024.39 ล้านบาท (2566 : 1,012.15 ล้านบาท) ได้ถูกจดจำนองไว้กับสถาบันการเงินเพื่อเป็นหลักประกันวงเงินเบิกเกินบัญชี วงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและหนังสือค้ำประกัน (หมายเหตุ 27, 29 และ 46)

ในปี พ.ศ. 2567 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 13.38 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการประเมินมูลค่าที่จะได้รับจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และบันทึกการด้อยค่าของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดในส่วนงาน จำนวน 570.82 ล้านบาท

24 สินทรัพย์สิทธิการใช้ (สุทธิ)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566							
ราคาทุน	3,302,788,776	42,444,955	14,688,160	22,551,944	30,251,874	669,062	3,413,394,771
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,298,179,688)	(29,137,640)	(11,514,830)	(20,770,055)	(13,164,605)	(229,862)	(1,372,996,680)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	2,004,609,088	13,307,315	3,173,330	1,781,889	17,087,269	439,200	2,040,398,091
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566							
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	2,004,609,088	13,307,315	3,173,330	1,781,889	17,087,269	439,200	2,040,398,091
เพิ่มระหว่างปี	494,294	59,871,861	9,768,599	22,411,117	1,435,075	-	93,980,946
ตัดจำหน่ายเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาเช่าระหว่างปี							
- ราคาทุน	-	(26,373,405)	(6,737,082)	(16,518,459)	(2,379,179)	-	(52,008,125)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	26,373,405	6,737,082	16,518,459	2,379,179	-	52,008,125
ยกเลิกสัญญาเช่าระหว่างปี							
- ราคาทุน	-	(1,676,702)	-	-	-	-	(1,676,702)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	593,832	-	-	-	-	593,832
โอนไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (หมายเหตุ 23)							
- ราคาทุน	-	-	(6,656,544)	(4,619,686)	(3,867,002)	-	(15,143,232)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	4,789,073	4,619,546	3,408,700	-	12,817,319
โอนไปเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 25)							
- ราคาทุน	-	-	-	-	-	(669,062)	(669,062)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	240,679	240,679
ค่าเสื่อมราคา	(142,901,143)	(14,105,867)	(5,021,753)	(5,193,539)	(7,499,765)	(10,817)	(174,732,884)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	1,862,202,239	57,990,439	6,052,705	18,999,327	10,564,277	-	1,955,808,987

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน บาท	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน บาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ บาท	ยานพาหนะ บาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566							
ราคาทุน	3,303,283,070	74,266,709	11,063,133	23,824,916	25,440,768	-	3,437,878,596
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,441,080,831)	(16,276,270)	(5,010,428)	(4,825,589)	(14,876,491)	-	(1,482,069,609)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,862,202,239	57,990,439	6,052,705	18,999,327	10,564,277	-	1,955,808,987
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567							
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	1,862,202,239	57,990,439	6,052,705	18,999,327	10,564,277	-	1,955,808,987
เพิ่มระหว่างปี	84,165,316	11,719,634	1,457,802	-	1,333,031	-	98,675,783
ตัดจำหน่ายเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาเช่าระหว่างปี							
- ราคาทุน	(2,624,814)	(3,433,494)	(469,025)	-	(7,354,164)	-	(13,881,497)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	2,624,814	3,433,494	469,025	-	7,354,164	-	13,881,497
โอนจากเงินจองสิทธิการเช่าที่ดิน - ราคาทุน	4,000,000	-	-	-	-	-	4,000,000
ยกเลิกสัญญาเช่าระหว่างปี							
- ราคาทุน	-	(1,304,143)	-	-	-	-	(1,304,143)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	541,768	-	-	-	-	541,768
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและการประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่							
- ราคาทุน	-	(609,520)	-	-	(2,209,803)	-	(2,819,323)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	1,292,758	-	1,292,758
โอนไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (หมายเหตุ 23)							
- ราคาทุน	-	-	-	-	(779,298)	-	(779,298)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	779,297	-	779,297
ค่าเสื่อมราคา	(142,694,277)	(22,338,725)	(5,374,608)	(7,978,986)	(5,049,340)	-	(183,435,936)
การด้อยค่า (หมายเหตุ 19)	(278,533,599)	-	-	-	-	-	(278,533,599)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	1,529,139,679	45,999,453	2,135,899	11,020,341	5,930,922	-	1,594,226,294
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567							
ราคาทุน	3,388,823,572	80,639,186	12,051,910	23,824,916	16,430,534	-	3,521,770,118
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,581,150,294)	(34,639,733)	(9,916,011)	(12,804,575)	(10,499,612)	-	(1,649,010,225)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(278,533,599)	-	-	-	-	-	(278,533,599)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,529,139,679	45,999,453	2,135,899	11,020,341	5,930,922	-	1,594,226,294

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดิน บาท	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน บาท	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ บาท	ยานพาหนะ บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566						
ราคาทุน	165,574,185	2,528,967	513,983	1,966,018	-	170,583,153
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(30,287,188)	(1,005,870)	(271,513)	(1,752,325)	-	(33,316,896)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	135,286,997	1,523,097	242,470	213,693	-	137,266,257
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	135,286,997	1,523,097	242,470	213,693	-	137,266,257
เพิ่มระหว่างปี	494,294	45,987,396	116,180	-	-	46,597,870
ตัดจำหน่ายเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาเช่าระหว่างปี						
- ราคาทุน	-	(852,267)	(513,982)	(1,688,460)	-	(3,054,709)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	852,267	513,982	1,688,460	-	3,054,709
ยกเลิกสัญญาเช่าระหว่างปี						
- ราคาทุน	-	(1,676,702)	-	-	-	(1,676,702)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	593,832	-	-	-	593,832
โอนไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (หมายเหตุ 23)						
- ราคาทุน	-	-	-	(277,558)	-	(277,558)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	277,558	-	277,558
ค่าเสื่อมราคา	(10,505,954)	(5,549,938)	(256,991)	(213,693)	-	(16,526,576)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	125,275,337	40,877,685	101,659	-	-	166,254,681

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
ราคาทุน	166,068,479	45,987,394	116,181	-	-	212,172,054
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(40,793,142)	(5,109,709)	(14,522)	-	-	(45,917,373)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	125,275,337	40,877,685	101,659	-	-	166,254,681
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	125,275,337	40,877,685	101,659	-	-	166,254,681
เพิ่มระหว่างปี	82,724,627	731,389	390,750	-	1,651,129	85,497,895
ตัดจำหน่ายเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาเช่าระหว่างปี						
- ราคาทุน	(1,161,804)	-	-	-	-	(1,161,804)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,161,804	-	-	-	-	1,161,804
โอนจากเงินจองสิทธิการเช่าที่ดิน - ราคาทุน	4,000,000	-	-	-	-	4,000,000
ค่าเสื่อมราคา	(10,136,373)	(5,435,988)	(253,465)	-	(348,229)	(16,174,055)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	201,863,591	36,173,086	238,944	-	1,302,900	239,578,521
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาทุน	251,631,302	46,718,783	506,931	-	1,651,129	300,508,145
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(49,767,711)	(10,545,697)	(267,987)	-	(348,229)	(60,929,624)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	201,863,591	36,173,086	238,944	-	1,302,900	239,578,521

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการบันทึกค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 278,533,599 บาท เนื่องจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนน้อยกว่ามูลค่าตามบัญชี

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

25 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)

	งบการเงินรวม			
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ บาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง บาท	ความสัมพันธ์กับลูกค้า บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	427,431,508	30,086,379	61,425,417	518,943,304
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(220,771,762)	-	(714,238)	(221,486,000)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(33)	-	-	(33)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	206,659,713	30,086,379	60,711,179	297,457,271
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	206,659,713	30,086,379	60,711,179	297,457,271
ซื้อสินทรัพย์	26,878,066	92,182,770	-	119,060,836
โอนเข้า (ออก)	46,457,718	(46,457,718)	-	-
รับโอนมาจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	18,527	-	-	18,527
โอนมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 24)				
- ราคาทุน	669,062	-	-	669,062
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(240,679)	-	-	(240,679)
จำหน่ายสินทรัพย์				
- ราคาทุน	(15,301)	-	-	(15,301)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	12,065	-	-	12,065
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์				
- ราคาทุน	(3,833,623)	(1,629,400)	-	(5,463,023)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	3,821,373	-	-	3,821,373
ค่าตัดจำหน่าย	(58,186,401)	-	(3,674,349)	(61,860,750)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	222,240,520	74,182,031	57,036,830	353,459,381

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม			
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ บาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง บาท	ความสัมพันธ์กับลูกค้า บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	497,605,957	74,182,031	61,425,417	633,213,405
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(275,365,404)	-	(4,388,587)	(279,753,991)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(33)	-	-	(33)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	222,240,520	74,182,031	57,036,830	353,459,381
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	222,240,520	74,182,031	57,036,830	353,459,381
ซื้อสินทรัพย์	9,003,752	31,902,479	-	40,906,231
โอนเข้า (ออก)	88,286,456	(88,286,456)	-	-
รับโอนมาจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	33,438	-	-	33,438
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์				
- ราคาทุน	(8,092,808)	(812,000)	-	(8,904,808)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	8,033,479	-	-	8,033,479
ค่าตัดจำหน่าย	(55,431,522)	-	(7,751,502)	(63,183,024)
การด้อยค่า	(4,062,795)	(2,342,200)	-	(6,404,995)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	260,010,520	14,643,854	49,285,328	323,939,702
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	586,836,795	16,986,054	61,425,417	665,248,266
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(322,763,447)	-	(12,140,089)	(334,903,536)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(4,062,828)	(2,342,200)	-	(6,405,028)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	260,010,520	14,643,854	49,285,328	323,939,702

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ บาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	154,821,426	4,564,491	159,385,917
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(93,304,042)	-	(93,304,042)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	61,517,384	4,564,491	66,081,875
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	61,517,384	4,564,491	66,081,875
ซื้อสินทรัพย์	18,015,654	59,450,740	77,466,394
โอนเข้า (ออก)	10,549,840	(10,549,840)	-
จำหน่ายสินทรัพย์			
- ราคาทุน	(15,301)	-	(15,301)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	12,065	-	12,065
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์			
- ราคาทุน	-	(1,444,500)	(1,444,500)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	-	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(16,768,402)	-	(16,768,402)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	73,311,240	52,020,891	125,332,131
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	183,371,619	52,020,891	235,392,510
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(110,060,379)	-	(110,060,379)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	73,311,240	52,020,891	125,332,131
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	73,311,240	52,020,891	125,332,131
ซื้อสินทรัพย์	3,723,850	23,227,640	26,951,490
โอนเข้า (ออก)	71,243,900	(71,243,900)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(24,593,971)	-	(24,593,971)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายปี	123,685,019	4,004,631	127,689,650
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	258,339,369	4,004,631	262,344,000
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(134,654,350)	-	(134,654,350)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	123,685,019	4,004,631	127,689,650

ในระหว่างปีพ.ศ. 2567 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งบันทึกเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเป็น จำนวน 6,404,995 บาท เนื่องจากคาดว่าจะไม่ได้ใช้สินทรัพย์ดังกล่าว

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

26 สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)

สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ) ที่แสดงในงบฐานะการเงิน				
- สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	50,435,151	184,646,504	-	-
- หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	(234,931,246)	(309,820,810)	(90,004,800)	(100,936,863)
	(184,496,095)	(125,174,306)	(90,004,800)	(100,936,863)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ยอดคงเหลือต้นปี	(125,174,306)	(228,263,938)	(100,936,863)	(96,058,583)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน (หมายเหตุ 40)	(117,106,047)	96,193,204	(54,757,635)	(12,166,575)
เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	57,784,258	6,896,428	65,689,698	7,288,295
ยอดคงเหลือปลายปี	(184,496,095)	(125,174,306)	(90,004,800)	(100,936,863)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ) คำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวทั้งจำนวนตามวิธีหนี้สิน โดยใช้อัตราภาษีร้อยละ 20

	งบการเงินรวม			
	1 มกราคม พ.ศ. 2567 บาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน บาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	16,399,613	(13,988,188)	-	2,411,425
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	86,292,465	(2,266,337)	-	84,026,128
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	66,723,233	3,314,353	-	70,037,586
ผลแตกต่างของดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	1,910,708	(695,230)	-	1,215,478
ขาดทุนสะสม	139,003,695	(116,842,002)	-	22,161,693
ผลแตกต่างระหว่างต้นทุนของสินทรัพย์ทางบัญชีและทางภาษีอากร	13,088,890	94,402	-	13,183,292
ผลแตกต่างระหว่างค่าเสื่อมราคาทางบัญชีและทางภาษี	6,444,169	(6,444,169)	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่า	149,693	-	-	149,693
รายได้รอการรับรู้	4,384,095	(4,185,862)	-	198,233
หนี้สินโครงการจูงใจพนักงาน	1,750,250	1,346,500	-	3,096,750
ค่าเผื่อเงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน	34,326,720	(34,326,720)	-	-
ค่าเผื่อสินค้ารับคืน	379,260	(379,260)	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	763,012	664,132	-	1,427,144
ประมาณการหนี้สิน	-	3,800,000	-	3,800,000
	371,615,803	(169,908,381)	-	201,707,422
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลแตกต่างระหว่างค่าเสื่อมราคาทางบัญชีและทางภาษี	(112,409,624)	(9,587,233)	-	(121,996,857)
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(58,220,502)	(7,386,967)	-	(65,607,469)
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(110,549,668)	238,758	57,784,258	(52,526,652)
ค่าธรรมเนียมเงินกู้จ่ายล่วงหน้า	(618,815)	181,106	-	(437,709)
ดอกเบี้ยที่บันทึกเป็นต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร	402,446	(402,446)	-	-
มูลค่ายุติธรรมของสิทธิการเช่าที่ดินและอาคารเช่า	(208,883,946)	70,329,116	-	(138,554,830)
เงินจ่ายล่วงหน้าโครงการจูงใจพนักงาน	(6,510,000)	(570,000)	-	(7,080,000)
	(496,790,109)	52,802,334	57,784,258	(386,203,517)
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	(125,174,306)	(117,106,047)	57,784,258	(184,496,095)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม			
	1 มกราคม พ.ศ. 2566	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	15,446,316	953,297	-	16,399,613
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	90,158,387	(4,153,625)	287,703	86,292,465
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	40,673,672	26,049,561	-	66,723,233
ผลแตกต่างของดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	3,023,232	(1,112,524)	-	1,910,708
ขาดทุนสะสม	39,293,310	99,710,385	-	139,003,695
ผลแตกต่างระหว่างต้นทุนของสินทรัพย์ทางบัญชีและทางภาษีอากร	12,470,291	618,599	-	13,088,890
ผลแตกต่างระหว่างค่าเสื่อมราคาทางบัญชีและทางภาษี	6,513,467	(69,298)	-	6,444,169
ค่าเผื่อการด้อยค่า	149,693	-	-	149,693
รายได้รอการรับรู้	5,758,309	(1,374,214)	-	4,384,095
หนี้สินโครงการจูงใจพนักงาน	525,250	1,225,000	-	1,750,250
ค่าเผื่อเงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน	34,326,720	-	-	34,326,720
ค่าเผื่อสินค้ารับคืน	-	379,260	-	379,260
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	763,012	-	763,012
	248,338,647	122,989,453	287,703	371,615,803
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลแตกต่างระหว่างค่าเสื่อมราคาทางบัญชีและทางภาษี	(95,288,377)	(17,121,247)	-	(112,409,624)
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(34,812,607)	(23,407,895)	-	(58,220,502)
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(116,777,459)	(380,934)	6,608,725	(110,549,668)
ค่าธรรมเนียมเงินกู้จ่ายล่วงหน้า	(733,480)	114,665	-	(618,815)
ดอกเบี้ยที่บันทึกเป็นต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจร	(398,212)	800,658	-	402,446
มูลค่ายุติธรรมของสิทธิการเช่าที่ดินและอาคารเช่า	(222,772,450)	13,888,504	-	(208,883,946)
เงินจ่ายล่วงหน้าโครงการจูงใจพนักงาน	(5,820,000)	(690,000)	-	(6,510,000)
	(476,602,585)	(26,796,249)	6,608,725	(496,790,109)
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	(228,263,938)	96,193,204	6,896,428	(125,174,306)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	1 มกราคม พ.ศ. 2567 บาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน บาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	15,122,918	(14,649,198)	-	473,720
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	62,790,325	(2,022,876)	-	60,767,449
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	31,362,460	14,520,839	-	45,883,299
ผลแตกต่างของดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	1,910,709	(695,230)	-	1,215,479
หนี้สินโครงการจูงใจพนักงาน	1,750,250	1,346,500	-	3,096,750
ค่าเผื่อเงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน	34,326,720	(34,326,720)	-	-
ประมาณการหนี้สิน	-	3,800,000	-	3,800,000
	147,263,382	(32,026,685)	-	115,236,697
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลแตกต่างระหว่างค่าเสื่อมราคาทางบัญชีและทางภาษี	(100,232,956)	(8,478,471)	-	(108,711,427)
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(30,733,349)	(13,802,570)	-	(44,535,919)
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(110,105,123)	(61,015)	65,689,698	(44,476,440)
ค่าธรรมเนียมเงินกู้จ่ายล่วงหน้า	(618,817)	181,106	-	(437,711)
เงินจ่ายล่วงหน้าโครงการจูงใจพนักงาน	(6,510,000)	(570,000)	-	(7,080,000)
	(248,200,245)	(22,730,950)	65,689,698	(205,241,497)
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	(100,936,863)	(54,757,635)	65,689,698	(90,004,800)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	1 มกราคม พ.ศ. 2566 บาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน บาท	เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	15,122,918	-	-	15,122,918
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	65,506,152	(3,395,397)	679,570	62,790,325
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)	24,741,695	6,620,765	-	31,362,460
ผลแตกต่างของดอกเบี้ยที่คำนวณตาม				
วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	3,023,233	(1,112,524)	-	1,910,709
หนี้สินโครงการจูงใจพนักงาน	525,250	1,225,000	-	1,750,250
ค่าเผื่อเงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน	34,326,720	-	-	34,326,720
	143,245,968	3,337,844	679,570	147,263,382
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ผลแตกต่างระหว่างค่าเสื่อมราคา				
ทางบัญชีและทางภาษี	(91,331,194)	(8,901,762)	-	(100,232,956)
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า	(24,746,875)	(5,986,474)	-	(30,733,349)
กำไรที่ยังไม่รับรู้จากการตีมูลค่ายุติธรรม				
ของสินทรัพย์ทางการเงิน	(116,673,000)	(40,848)	6,608,725	(110,105,123)
ค่าธรรมเนียมเงินกู้จ่ายล่วงหน้า	(733,482)	114,665	-	(618,817)
เงินจ่ายล่วงหน้าโครงการจูงใจพนักงาน	(5,820,000)	(690,000)	-	(6,510,000)
	(239,304,551)	(15,504,419)	6,608,725	(248,200,245)
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (สุทธิ)	(96,058,583)	(12,166,575)	7,288,295	(100,936,863)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการและบริษัทไม่ได้รับรู้สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีในอนาคตที่เกิดจากรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ขาดทุนทางภาษีที่จะสิ้นสุดเวลาหักกลบปี				
- พ.ศ. 2568	72,685,673	9,603,114	-	-
- พ.ศ. 2569	16,337,147	38,117,189	-	-
- พ.ศ. 2570	39,914,520	2,462,888	-	-
- พ.ศ. 2571	174,709,402	33,102,895	-	-
- พ.ศ. 2572	175,114,639	82,005,879	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	-	-	750,576,528	189,476,528
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
- ลูกหนี้การค้า	112,642,654	17,715,628	29,372,166	16,370,511
- เงินทดรองจ่าย ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าและลูกหนี้อื่น	2,436,604	3,862,961	160,407	3,838,822
- ดอกเบี้ยค้างรับ	197,392	-	96,852,797	-
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	10,400,000	10,400,000
- เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	18,827,567	-	26,477,123	-
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,245,223	-	1,245,223	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าจากที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	161,575,361	-	-	-
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	4,044,707	4,296,610	-	-
ค่าเผื่อสินค้ารับคืน	209,154	-	-	-
ประมาณการเงินชดเชยพนักงาน	1,576,943	-	-	-

สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทจะรับรู้ได้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น

27 เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคาร	3,842,655,828	4,255,000,000	3,595,000,000	3,795,000,000
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	30,064,707	37,679,974	27,914,965	18,374,166
ทรัสต์รีซีท	87,091,296	134,493,964	-	-
เลตเตอร์ออฟเครดิต	238,165	150,164,576	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น	20,000,000	80,000,000	-	-
	3,980,049,996	4,657,338,514	3,622,914,965	3,813,374,166

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
ตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคาร	1.อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน 2.MLR	1.อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน 2.MLR 3.MLR ลบอัตราคงที่ 4.AF MRR	1.อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน	1.อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	1.MLR ลบอัตราคงที่ 2.MOR 3.MOR บวกอัตราคงที่	1.MLR ลบอัตราคงที่ 2.MOR 3.MOR บวกอัตราคงที่	1.MLR ลบอัตราคงที่	1.MLR ลบอัตราคงที่
ทรัสต์รีซีท	1.อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน	1.อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน	-	-
เลตเตอร์ออฟเครดิต	1.อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน	1.อัตราดอกเบี้ยตลาดเงิน	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น	1. AF MRRลบอัตราคงที่	1. AF MRRลบอัตราคงที่	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคารของกลุ่มกิจการเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินประเภทชำระคืนเมื่อทวงถาม และตั๋วสัญญาใช้เงินอายุไม่เกิน 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 (พ.ศ. 2566 : ตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคารของกลุ่มกิจการเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินประเภทชำระคืนเมื่อทวงถาม และตั๋วสัญญาใช้เงินอายุไม่เกิน 10 เดือน และมีกำหนดชำระคืนในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567) และตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคารของบริษัทเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินประเภทชำระคืนเมื่อทวงถาม และตั๋วสัญญาใช้เงินอายุไม่เกิน 4 เดือน และมีกำหนดชำระคืนในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 (พ.ศ. 2566 : ตั๋วสัญญาใช้เงินธนาคารของบริษัทเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินประเภทชำระคืนเมื่อทวงถาม และตั๋วสัญญาใช้เงินอายุไม่เกิน 3 เดือน และมีกำหนดชำระคืนในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2567)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ทรัสต์รีซีทของกลุ่มกิจการเป็นสินเชื่อจากธนาคารในประเทศสองแห่ง ซึ่งเป็นสินเชื่อระยะสั้นอายุไม่เกิน 180 วัน สำหรับใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการซื้อเวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์จากต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เลตเตอร์ออฟเครดิตของกลุ่มกิจการเป็นสินเชื่อจากธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง ซึ่งเป็นสินเชื่อระยะสั้นอายุไม่เกิน 180 วัน สำหรับใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการจ่ายเงินให้กับผู้รับเหมาของบริษัทย่อย (พ.ศ. 2566 : เป็นสินเชื่อจากธนาคารในประเทศสองแห่ง ซึ่งเป็นสินเชื่อระยะสั้นอายุไม่เกิน 180 วัน สำหรับใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการจ่ายเงินให้กับผู้รับเหมาของบริษัทย่อยและใช้ในการซื้อเวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์จากต่างประเทศ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่งโดยมีวงเงินสินเชื่อที่สามารถเบิกใช้ได้จำนวน 400.00 ล้านบาท วงเงินสินเชื่อดังกล่าวเป็นวงเงินร่วมระหว่าง บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง กลุ่มกิจการต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุไว้ในสัญญาสินเชื่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนสำหรับตั๋วสัญญาใช้เงิน อาวัลตั๋วเงิน เลตเตอร์ออฟเครดิตต่างประเทศ ทรัสต์รีซีท สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า และวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนอื่นกับธนาคารในประเทศ โดยมีวงเงินสินเชื่อที่สามารถเบิกใช้ได้จำนวน 300.00 ล้านบาท ซึ่งเป็นวงเงินที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน วงเงินสินเชื่อดังกล่าวเป็นวงเงินร่วมระหว่างบริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

28 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทอื่น		555,791,688	534,314,553	201,377,132	238,782,351
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	43 ก)	23,059,457	35,138,894	28,069,300	29,197,185
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - บริษัทอื่น		100,572,642	128,163,357	42,650,212	49,338,830
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	43 ก)	91,645	3,095,161	12,909,919	16,100,733
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ถาวร					
- บริษัทอื่น		147,416,655	145,955,611	100,462,842	100,771,851
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	43 ก)	892,800	2,025,799	3,504,955	2,054,093
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน					
- บริษัทอื่น		8,231,617	20,645,553	-	-
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	43 ก)	-	3,210,000	-	3,250,000
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - บริษัทอื่น		24,642,310	26,194,035	20,699,102	21,331,705
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	43 ก)	-	-	738,983	1,816,726
เงินปันผลค้างจ่าย		23,897,124	23,701,825	23,884,917	23,701,825
ค่าแพทย์ค้างจ่าย		217,137,197	178,130,516	122,775,322	112,734,517
เงินเดือน ค่าแรงและโบนัสค้างจ่าย		197,850,615	224,421,113	143,004,365	157,227,055
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - บริษัทอื่น		116,468,929	83,145,517	53,497,010	18,494,008
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	43 ก)	-	-	90,000	-
รายได้รับล่วงหน้า - บริษัทอื่น		39,597,520	33,128,442	21,590,212	15,685,131
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	43 ก)	20,000	-	-	-
เงินมัดจำรับ		51,278,175	28,939,822	1,588,405	3,479,035
เงินประกันค่าก่อสร้าง		94,274,137	88,281,230	48,320,784	26,726,069
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น		80,850,000	-	80,850,000	-
ประมาณการหนี้สิน		19,000,000	-	19,000,000	-
รายได้รอการรับรู้		1,332,982	1,216,798	-	-
รายได้รอการรับรู้จากการขายห้องชุด					
- บริษัทอื่น		487,132	487,132	-	-
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	43 ก)	504,030	21,433,340	-	-
เงินรับล่วงหน้าค่าจองห้องชุด		5,804,443	23,707,845	-	-
เงินทดรองรับจากบริษัทอื่น/บุคคลอื่น		40,178,960	24,463,749	2,277,731	2,203,856
		1,749,380,058	1,629,800,292	927,291,191	822,894,970

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา ประกอบด้วย รายได้รับล่วงหน้า รายได้รอการรับรู้ รายได้รอการรับรู้จากการขายห้องชุด เงินมัดจำรับ และเงินรับล่วงหน้าค่าจองห้องชุด ซึ่งจะรับรู้รายได้ภายใน 1 ถึง 2 ปี

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

29 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีรายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ยอดคงเหลือต้นปี	5,253,296,179	6,556,769,384	3,797,853,415	4,640,322,850
เงินกู้เพิ่มขึ้นระหว่างปี	603,000,000	710,000,000	583,000,000	700,000,000
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	(1,740,432,273)	(2,013,473,205)	(1,318,532,605)	(1,542,469,435)
	4,115,863,906	5,253,296,179	3,062,320,810	3,797,853,415
ค่าธรรมเนียมเงินกู้รอตัดจำหน่าย (สุทธิ)	(4,982,676)	(6,979,846)	(2,188,551)	(3,094,083)
ยอดคงเหลือปลายปี	4,110,881,230	5,246,316,333	3,060,132,259	3,794,759,332
หัก ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,511,498,453)	(1,733,935,292)	(1,060,792,081)	(1,316,048,260)
หัก จัดประเภทใหม่จากการผิดเงื่อนไขสัญญาเงินกู้	(853,693,710)	(1,421,114,238)	(853,693,710)	(450,000,000)
	1,745,689,067	2,091,266,803	1,145,646,468	2,028,711,072

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ครบกำหนดภายใน 1 ปี	2,365,192,163	3,155,049,530	1,914,485,791	1,766,048,260
ครบกำหนดหลังจาก 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1,750,671,743	1,828,246,649	1,147,835,019	1,761,805,155
ครบกำหนดหลังจาก 5 ปี	-	270,000,000	-	270,000,000
	4,115,863,906	5,253,296,179	3,062,320,810	3,797,853,415
หัก ค่าธรรมเนียมเงินกู้รอตัดจำหน่าย (สุทธิ)	(4,982,676)	(6,979,846)	(2,188,551)	(3,094,083)
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว	4,110,881,230	5,246,316,333	3,060,132,259	3,794,759,332

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท	เงินกู้ยืมคงเหลือ		ธนาคาร	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	หลักทรัพย์ค้ำประกัน
	พ.ศ. 2567 (ล้านบาท)	พ.ศ. 2566 (ล้านบาท)			
บริษัทใหญ่	3,062.32	3,797.85	ในประเทศ	อ้างอิง MLR ลบอัตราคงที่ต่อปี และ THOR บวกอัตราคงที่ต่อปี (พ.ศ. 2566 : อ้างอิง MLR ลบอัตราคงที่ต่อปี และ THOR บวกอัตราคงที่ต่อปี)	ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ยกเว้นวงเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 1,600.00 ล้านบาท ที่ค้ำประกันโดยบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง
บริษัทย่อย 4 แห่ง	1,053.54	1,455.44	ในประเทศ	1. อ้างอิง MLR ลบอัตราคงที่ต่อปี 2. อ้างอิง Prime rate ลบอัตราคงที่ต่อปี 3. อ้างอิง BIBOR บวกอัตราคงที่ต่อปี และ 4. อัตราคงที่ต่อปี (พ.ศ. 2566 : 1. อ้างอิง MLR ลบอัตราคงที่ต่อปี 2. อ้างอิง Prime rate ลบอัตราคงที่ต่อปี 3. อ้างอิง BIBOR บวกอัตราคงที่ต่อปี และ 4. อัตราคงที่ต่อปี)	1. ค้ำประกันโดยบริษัทใหญ่ภายใต้วงเงินค้ำประกัน 2. ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบางรายการของบริษัทย่อย (หมายเหตุ 23) 3. ค้ำประกันโดยเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อย (หมายเหตุ 16)
รวม	4,115.86	5,253.29			

กลุ่มกิจการและบริษัทอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ยืม ซึ่งกำหนดให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข เช่น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน สัดส่วนการถือหุ้นของผู้บริหาร Negative Pledge และเงื่อนไขอื่นๆ ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมที่ได้กำหนดไว้สำหรับวงเงินกู้ยืมในแต่ละสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทไม่ได้ดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามข้อกำหนดสัญญาเงินกู้ยืม อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการและบริษัทได้รับการผ่อนผันเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนทางการเงินสำหรับงบการเงินปี 2567 โดยไม่ถือเป็นเหตุผิดเงื่อนไขตามสัญญาเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินบางแห่ง เฉพาะการคำนวณสำหรับงบการเงินปี พ.ศ. 2567 อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี บางส่วนจำนวน 853,693,710 บาท ได้ถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนทั้งจำนวนในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ เนื่องจากกลุ่มกิจการและบริษัทไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินบางเงื่อนไขตามสัญญาเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และไม่รับการผ่อนผันเงื่อนไขจากสถาบันการเงินดังกล่าว

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาว มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	ราคาตามบัญชี บาท	มูลค่ายุติธรรม บาท	ราคาตามบัญชี บาท	มูลค่ายุติธรรม บาท
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	4,110,881,230	4,050,156,422	5,246,316,333	5,127,477,335

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	ราคาตามบัญชี บาท	มูลค่ายุติธรรม บาท	ราคาตามบัญชี บาท	มูลค่ายุติธรรม บาท
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	3,060,132,259	2,999,778,425	3,794,759,332	3,675,933,232

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมที่ฝ่ายบริหารคาดว่ากลุ่มกิจการและบริษัทจะต้องจ่าย ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน และอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

ราคาตามบัญชีของเงินกู้ยืมมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยเป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวและเป็นการกู้ยืมเงินในสกุลเงินบาท

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการและบริษัท มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว	4,107,201,230	5,239,996,333	3,060,132,259	3,794,759,332
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	3,680,000	6,320,000	-	-
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และจะปรับเป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวภายใน				
1 ปี	-	-	-	-
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	-	-	-	-

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 ร้อยละต่อปี	พ.ศ. 2566 ร้อยละต่อปี	พ.ศ. 2567 ร้อยละต่อปี	พ.ศ. 2566 ร้อยละต่อปี
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	2.23 ถึง 6.48	2.23 ถึง 6.57	3.85 ถึง 5.50	4.09 ถึง 6.00

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

วงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกออกมาใช้

วงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกออกมาใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	วงเงินเบิกเกินบัญชี	วงเงินกู้ยืมระยะยาว	วงเงินกู้หมุนเวียนและวงเงินค้ำประกัน	วงเงินเบิกเกินบัญชี	วงเงินกู้ยืมระยะยาว	วงเงินกู้หมุนเวียนและวงเงินค้ำประกัน
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว						
- ไม่มีกำหนดระยะเวลาเบิกถอน (บาท)	145,438,410	400,000,000	1,911,092,861	101,194,192	376,530,000	2,039,240,186
- ไม่มีกำหนดระยะเวลาเบิกถอน (เหรียญสหรัฐอเมริกา)	-	-	-	-	-	6,840,000

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	วงเงินเบิกเกินบัญชี	วงเงินกู้ยืมระยะยาว	วงเงินกู้หมุนเวียนและวงเงินค้ำประกัน	วงเงินเบิกเกินบัญชี	วงเงินกู้ยืมระยะยาว	วงเงินกู้หมุนเวียนและวงเงินค้ำประกัน
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว						
- ไม่มีกำหนดระยะเวลาเบิกถอน (บาท)	44,085,035	-	1,340,826,335	53,625,834	50,000,000	1,780,353,758
- ไม่มีกำหนดระยะเวลาเบิกถอน (เหรียญสหรัฐอเมริกา)	-	-	-	-	-	6,840,000

จากสถานการณ์ปัจจุบัน ผู้บริหารกลุ่มของกิจการได้รับแจ้งจากทางธนาคารว่าวงเงินสินเชื่อของกลุ่มกิจการและบริษัทบางส่วนไม่สามารถเบิกออกมาใช้ได้จนกว่าธนาคารจะพิจารณาอนุมัติให้เบิกใช้ โดยวงเงินสินเชื่อที่ถูกระงับของกลุ่มกิจการคิดเป็นประมาณ 55.96% ของวงเงินสินเชื่อทั้งหมด และวงเงินสินเชื่อที่ถูกระงับของบริษัทเป็นวงเงินสินเชื่อสำหรับวงเงินกู้หมุนเวียนและวงเงินค้ำประกันของบริษัททั้งจำนวน

30 หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)

กลุ่มกิจการและบริษัทได้ทำสัญญาเช่าเพื่อเช่าที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และยานพาหนะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ยอดหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินตามสัญญาเช่า	573,528,395	419,931,245	502,442,708	299,263,089
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดบัญชี	(277,378,527)	(149,171,872)	(273,026,211)	(142,450,784)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	296,149,868	270,759,373	229,416,497	156,812,305
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (สุทธิ)	(50,698,576)	(78,072,208)	(13,567,243)	(11,431,177)
	245,451,292	192,687,165	215,849,254	145,381,128

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่ามีกำหนดชำระดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
ถึงกำหนดชำระ	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	63,892,437	88,054,928	24,695,820	18,374,100
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	110,258,644	98,817,517	73,001,416	58,096,380
มากกว่า 5 ปี	399,377,314	233,058,800	404,745,472	222,792,609
	573,528,395	419,931,245	502,442,708	299,263,089

รายการเคลื่อนไหวของหนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	270,759,373	207,653,239	156,812,305	123,749,920
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	97,445,640	93,980,946	84,267,752	46,597,870
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าและ				
การประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	(1,526,565)	-	-	-
ยกเลิกสัญญาเช่าระหว่างปี	(664,490)	(1,098,336)	-	(1,098,336)
ดอกเบี้ยจ่าย (หมายเหตุ 39)	10,471,049	11,251,357	7,008,871	7,400,349
กระแสเงินสดจ่าย	(80,335,139)	(41,027,833)	(18,672,431)	(19,837,498)
ยอดคงเหลือปลายปี	296,149,868	270,759,373	229,416,497	156,812,305

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวของกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รวมรับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ และกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยจ่าย (รวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน)	10,471,049	11,251,357	7,008,871	7,400,349
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	1,263,828	1,052,816	1,263,828	1,052,816
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	16,317,671	14,207,705	5,455,516	5,088,896
รายได้จากการให้เช่าช่วงสินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,500,000)	(5,250,000)	(1,500,000)	(5,250,000)
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	96,414,409	54,302,317	25,737,523	26,056,083

31 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

จำนวนที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน	427,795,076	434,401,186	301,367,558	311,481,936

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ยอดคงเหลือต้นปี	434,401,186	452,015,781	311,481,936	327,530,765
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	34,621,038	33,168,295	20,641,827	21,518,467
ต้นทุนดอกเบี้ย	11,623,626	7,710,654	8,328,688	5,519,579
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน				
- ผลกำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐาน	-	(13,402,914)	-	(6,446,553)
- ผลขาดทุนที่เกิดจากการปรับปรุงประสบการณ์	-	16,299,156	-	9,844,402
ปรับปรุงจากการโอนพนักงาน	-	-	-	(2,469,695)
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(52,850,774)	(61,389,786)	(39,084,893)	(44,015,029)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	427,795,076	434,401,186	301,367,558	311,481,936

ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	34,621,038	33,168,295	20,641,827	21,518,467
ต้นทุนดอกเบี้ย	11,623,626	7,710,654	8,328,688	5,519,579
	46,244,664	40,878,949	28,970,515	27,038,046

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ค่าใช้จ่ายเหล่านี้รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ต้นทุนการขายสินค้า ต้นทุนการให้บริการ ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย และ ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล/ต้นทุนการขายสินค้า/ต้นทุนการให้บริการ	28,542,081	26,373,912	19,256,867	17,788,883
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	1,638,309	1,278,854	542,416	423,668
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	16,064,274	13,226,183	9,171,232	8,825,495
	46,244,664	40,878,949	28,970,515	27,038,046

สมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
อัตราคิดลด (ร้อยละต่อปี)	2.36 ถึง 4.55	2.36 ถึง 4.55	2.36 ถึง 4.55	2.36 ถึง 4.55
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนที่คาดไว้ (ร้อยละต่อปี)	2.50 ถึง 5.00	2.50 ถึง 5.00	2.50 ถึง 5.00	2.50 ถึง 5.00
อัตราการลาออกของพนักงาน (ร้อยละต่อปี)	0.00 ถึง 30.00	0.00 ถึง 30.00	1.00 ถึง 30.00	1.00 ถึง 30.00
อายุเกษียณ (ปี)	55 และ 60	55 และ 60	55	55

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
		บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.00	(32,702,754)	(32,494,097)	(22,697,789)	(23,003,314)
อัตราคิดลด	ลดลงร้อยละ 1.00	37,439,764	37,211,128	25,962,369	26,313,973
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.00	40,757,658	36,115,319	28,286,692	25,508,798
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ลดลงร้อยละ 1.00	(36,180,149)	(32,211,799)	(25,139,488)	(22,779,345)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.00	(25,227,817)	(21,669,304)	(16,565,603)	(14,581,801)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	ลดลงร้อยละ 20.00	29,615,394	25,193,262	19,012,152	16,609,045

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่งขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของกลุ่มกิจการและเฉพาะบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 คือ 12.3 ปี (พ.ศ. 2566 : ของกลุ่มกิจการและเฉพาะบริษัทคือ 13.3 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่กำหนดไว้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	47,178,541	57,951,543	39,298,168	39,285,112
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	159,474,029	171,019,778	99,942,814	119,797,924
มากกว่า 5 ปี	961,581,414	997,214,206	621,967,651	641,410,709
	1,168,233,984	1,226,185,527	761,208,633	800,493,745

32 หุ้นกู้ (สุทธิ)

หุ้นกู้ (สุทธิ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
หุ้นกู้ - มูลค่าที่ตราไว้	1,700,000,000	-	1,700,000,000	-
หัก ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้รอตัดจ่าย	(80,644,609)	-	(80,644,609)	-
หุ้นกู้ (สุทธิ)	1,619,355,391	-	1,619,355,391	-

รายการเคลื่อนไหวสำหรับหุ้นกู้ (สุทธิ) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นปี	-	-	-	-
หุ้นกู้เพิ่มขึ้น	1,700,000,000	-	1,700,000,000	-
ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้รอตัดจ่ายเพิ่มขึ้น	(93,914,793)	-	(93,914,793)	-
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้รอตัดจ่าย	13,270,184	-	13,270,184	-
ราคาตามบัญชีสุทธิสิ้นปี	1,619,355,391	-	1,619,355,391	-

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

จากการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ โดยเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ค้ำประกันโดย Credit Guarantee and Investment Facility และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 2 ชุด มูลค่า 1,700.00 ล้านบาท โดยเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ บริษัทได้รับเงินจำนวน 1,700.00 ล้านบาท จากการออกหุ้นกู้ ในวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ประเภท	จำนวนหน่วย	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	มูลค่าที่ตราไว้	วันครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระดอกเบี้ย
ชุดที่ 1 หุ้นกู้ อายุ 3 ปี	700,000	1,000	700,000,000	30 พฤษภาคม พ.ศ. 2570	3.32	ทุก 6 เดือน รอบระยะเวลาแรก 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567
ชุดที่ 2 หุ้นกู้ อายุ 5 ปี	1,000,000	1,000	1,000,000,000	30 พฤษภาคม พ.ศ. 2572	3.74	ทุก 6 เดือน รอบระยะเวลาแรก 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินบางเงื่อนไขตามสัญญาค้ำประกันจาก Credit Guarantee and Investment Facilitiy ซึ่งมีค่าปรับในอัตราร้อยละ 1.10 ของมูลค่าหุ้นกู้และได้ทำการเจรจากับ Credit Guarantee and Investment Facilitiy ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เพื่อขอลดค่าปรับ ดังนั้นกลุ่มกิจการและบริษัทได้รับรู้หนี้สินค่าปรับจำนวน 3.04 ล้านบาทสำหรับช่วงที่ผิดสัญญาแล้ว

33 ทุนเรือนหุ้น

จากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 847,467,400 บาท เป็น 932,214,140 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 84,746,740 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการจัดสรรการออกหุ้นเพิ่มทุน และได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

34 ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด บริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน ซึ่งสำรองตามกฎหมายนี้จะไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ทุนสำรองตามกฎหมายต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรในงบการเงินรวม ได้รวมทุนสำรองตามกฎหมายของบริษัทย่อย 4 แห่ง เป็นจำนวนเงินรวม 50,868,256 บาท (พ.ศ. 2566 : บริษัทย่อย 3 แห่ง เป็นจำนวนรวม 50,622,524 บาท)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

35 เงินปันผลจ่าย

บริษัทใหญ่ - บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

พ.ศ. 2567

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.45 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 381.36 ล้านบาท และได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2567 บริษัทจ่ายชำระเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 254.23 ล้านบาท บริษัทจ่ายชำระเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนมกราคม พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติให้เสนอจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 508.47 ล้านบาท และได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2566 บริษัทจ่ายชำระเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566

บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน)

พ.ศ. 2567

จากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติให้จ่ายปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 86.00 ล้านบาท บริษัทย่อยจ่ายปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนเมษายน พ.ศ. 2567

พ.ศ. 2566

จากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมมีมติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับ ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท โดยบริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท คงเหลือจ่ายอัตราหุ้นละ 0.15 บาทคิดเป็นเงินจำนวน 64.50 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัทย่อย - บริษัท ตรังเวชกิจ จำกัด

พ.ศ. 2567

จากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติให้จ่ายปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 1.25 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 36.75 ล้านบาท บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนเมษายน พ.ศ. 2567

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 14.70 ล้านบาท บริษัทย่อยจ่ายชำระเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2567

พ.ศ. 2566

จากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมมีมติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.50 บาท โดยบริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว ในอัตราหุ้นละ 2.00 บาท คงเหลือจ่ายอัตราหุ้นละ 0.50 บาทคิดเป็นเงินจำนวน 14.70 ล้านบาท บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 1.00 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 29.40 ล้านบาท บริษัทย่อยจ่ายชำระเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566

บริษัทย่อย - บริษัท ทุ่งสง 888 จำกัด

พ.ศ. 2567

จากการประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2567 คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 0.35 ล้านบาท บริษัทจ่ายชำระเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

36 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**
ยอดคงเหลือต้นปี	1,067,236,521	980,776,884
ส่วนแบ่งกำไรสุทธิในบริษัทย่อย	7,760,798	96,039,867
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	(59,775,911)	(47,312,558)
รายการปรับปรุงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	86,500	7,506,749
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	10,630,904	28,310,868
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้น	5,223,938	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในบริษัทย่อย	(3,435,499)	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นจากส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	1,914,711
ยอดคงเหลือปลายปี	1,027,727,251	1,067,236,521

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

37 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้เงินปันผล				
- เงินลงทุนในบริษัทย่อย (หมายเหตุ 19 ก), 43 ข))	-	-	77,674,089	61,287,442
- เงินลงทุนในบริษัทร่วม (หมายเหตุ 18 ข), 43 ข))	-	-	43,213,064	38,997,157
- เงินลงทุนในตราสารทุน				
- บริษัทอื่น (หมายเหตุ 12, 17)	30,720,402	42,230,413	30,720,402	42,230,413
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 17, 43 ข))	2,622,130	6,090,210	1,122,130	4,590,210
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน (หมายเหตุ 12)	3,870,311	1,234,497	-	-
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)				
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	3,289	67,364	-	67,364
กำไรจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน				
- บริษัทอื่น (หมายเหตุ 22)	7,783,865	-	-	-
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 22)	-	17,758,446	-	-
รายได้ดอกเบี้ยรับ				
- บริษัทอื่น	3,719,560	5,004,440	2,315,959	3,058,715
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ข))	1,688,708	1,055,013	199,731,211	143,548,711
รายได้ค่าบัตรสมาชิกตัดจำหน่าย	18,629,978	18,458,833	18,629,978	18,458,833
รายได้ค่าเช่า				
- บริษัทอื่น	16,007,896	19,089,928	11,209,453	15,146,101
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ข))	-	-	556,062	1,203,364
กำไร(ขาดทุน)จากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์				
ทางการเงิน (หมายเหตุ 12)	(1,069,472)	1,904,671	305,074	204,238
อื่น - บริษัทอื่น	48,553,646	30,584,988	12,786,239	9,162,700
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	91,500	248,000	1,471,539	1,125,567
	132,621,813	143,726,803	399,735,200	339,080,815

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

38 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

ค่าใช้จ่ายที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ถูกจัดประเภทตามธรรมชาติดังต่อไปนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ใช้ไป		(1,480,475,948)	(1,424,217,406)	(740,050,145)	(755,227,788)
ค่าวิจัยและเอ็กซเรย์		(302,692,274)	(323,149,061)	(180,874,698)	(187,226,745)
ค่าแพทย์		(2,065,883,094)	(2,017,822,486)	(1,268,930,940)	(1,267,713,159)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		(2,787,266,942)	(2,860,537,703)	(1,677,747,023)	(1,634,049,134)
ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์สิทธิการใช้	22, 23, 24	(1,110,391,088)	(1,076,016,629)	(437,060,650)	(429,239,695)
ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	25	(63,183,024)	(61,860,750)	(24,593,971)	(16,768,402)
ค่าซ่อมแซม รายจ่ายซ่อมบำรุง และค่าบริการ		(243,216,730)	(240,145,626)	(152,037,772)	(155,721,083)
ค่าใช้จ่ายการตลาด		(160,142,836)	(159,461,260)	(49,855,134)	(62,524,609)
ค่าสาธารณูปโภค		(196,723,103)	(222,566,747)	(97,437,495)	(107,128,648)
ค่าเช่าและค่าบริการที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า		(37,135,950)	(55,220,859)	(19,674,698)	(13,974,961)

39 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยจ่ายหุ้นกู้	(35,719,452)	-	(35,719,452)	-
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม				
- สถาบันการเงิน	(428,204,524)	(432,226,831)	(314,262,554)	(329,517,836)
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ข))	(137,638)	-	(7,727,907)	(4,593,624)
ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า				
- บริษัทอื่น	(10,471,049)	(11,251,357)	(5,238,334)	(5,464,338)
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 43 ข))	-	-	(1,770,537)	(1,936,011)
ดอกเบี้ยจ่ายหนี้สินระยะยาวอื่น	(2,118,954)	(3,625,394)	-	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้จ่ายล่วงหน้า	(2,847,170)	(2,373,231)	(1,755,533)	(1,073,322)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมหุ้นกู้	(13,270,184)	-	(13,270,184)	-
	(492,768,971)	(449,476,813)	(379,744,501)	(342,585,131)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

40 ภาษีเงินได้

รายการกระทบยอดภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ปีปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้สำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	(104,747,394)	(199,642,565)	(43,079,378)	(120,875,435)
การปรับปรุงจากการบันทึกภาษีเงินได้ปีก่อนสูง(ต่ำ)ไป	352,589	3,660,809	-	399,687
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	(24,859)	(327,050)	-	-
รวมภาษีเงินได้ปีปัจจุบัน	(104,419,664)	(196,308,806)	(43,079,378)	(120,475,748)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
รายการที่เกิดขึ้นจากผลแตกต่างชั่วคราว (หมายเหตุ 26)	(117,106,047)	96,193,204	(54,757,635)	(12,166,575)
	(221,525,711)	(100,115,602)	(97,837,013)	(132,642,323)

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคูณกับอัตราภาษีของประเทศที่แต่ละบริษัทตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1,550,841,330)	492,252,458	(2,774,822,862)	856,423,916
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20	310,168,266	(98,450,492)	554,964,572	(171,284,783)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ผลต่างจากอัตราภาษีในต่างประเทศ	(7,881)	-	-	-
รายได้ที่ไม่ถือเป็นรายได้ทางภาษี	8,658,944	11,605,400	30,528,912	29,436,586
รายการที่ถือเป็นรายได้ทางภาษี	(1,649)	4,898	-	-
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษี	(1,578,944)	(5,977,846)	4,004,534	(901,449)
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษีได้เพิ่ม	21,550,933	14,986,307	10,248,741	11,156,097
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(445,053,418)	54,455,074	(697,583,772)	(1,448,461)
กลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่ได้ใช้	(52,686,625)	(6,933,599)	-	-
ขาดทุนสะสม	(62,903,067)	(73,139,103)	-	-
การปรับปรุงจากการบันทึกภาษีเงินได้ปีก่อนสูง(ต่ำ)ไป	352,589	3,660,809	-	399,687
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	(24,859)	(327,050)	-	-
	(221,525,711)	(100,115,602)	(97,837,013)	(132,642,323)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

41 กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ (บาท)	(1,764,506,453)	295,406,825	(2,872,659,875)	723,781,592
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้เป็นเจ้าของ (หุ้น)	847,467,400	847,467,400	847,467,400	847,467,400
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	(2.08)	0.35	(3.39)	0.85

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างที่นำเสนอรายงาน ดังนั้นจึงไม่มีการนำเสนอกำไรต่อหุ้นปรับลด

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

42 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	งบการเงินรวม				
	สัญญาเช่า บาท	เครื่องมือทางการแพทย์ บาท	หุ้นกู้ บาท	เงินกู้ยืม บาท	รวม บาท
หนี้สิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	207,653,239	96,095,475	-	11,079,437,108	11,383,185,822
กระแสเงินสดรับ	-	-	-	4,712,008,713	4,712,008,713
กระแสเงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้ และค่าธรรมเนียมในการจัดหาหุ้นกู้	-	-	-	(500,000)	(500,000)
กระแสเงินสดชำระคืน	(41,027,833)	(55,274,943)	-	(6,315,700,036)	(6,412,002,812)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	93,980,946	30,574,146	-	-	124,555,092
การยกเลิกสัญญาเช่า	(1,098,336)	-	-	-	(1,098,336)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	11,251,357	3,625,394	-	432,226,831	447,103,582
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น					
- ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	-	-	-	2,373,231	2,373,231
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	270,759,373	75,020,072	-	9,909,845,847	10,255,625,292
กระแสเงินสดรับ	-	-	1,700,000,000	3,245,473,474	4,945,473,474
กระแสเงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้และค่าธรรมเนียมในการจัดหาหุ้นกู้	-	-	(63,870,835)	(850,000)	(64,720,835)
กระแสเงินสดชำระคืน	(80,335,139)	(47,062,266)	(35,719,452)	(5,509,374,773)	(5,672,491,630)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	97,445,640	-	-	-	97,445,640
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(1,526,565)	-	-	-	(1,526,565)
การยกเลิกสัญญาเช่า	(664,490)	99,369	-	-	(565,121)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	10,471,049	2,118,954	35,719,452	468,330,508	516,639,963
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น					
- ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	-	13,270,184	2,847,170	16,117,354
- ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันค้างจ่าย	-	-	(30,043,958)	-	(30,043,958)
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	296,149,868	30,176,129	1,619,355,391	8,116,272,226	10,061,953,614

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สัญญาเช่า บาท	หุ้นกู้ บาท	เงินกู้ยืม บาท	รวม บาท
หนี้สิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	123,749,920	-	8,920,655,445	9,044,405,365
กระแสเงินสดรับ	-	-	3,565,374,166	3,565,374,166
กระแสเงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้ และค่าธรรมเนียมในการจัดหาหุ้นกู้	-	-	(500,000)	(500,000)
กระแสเงินสดชำระคืน	(19,837,498)	-	(4,629,580,895)	(4,649,418,393)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	46,597,870	-	-	46,597,870
การยกเลิกสัญญาเช่า	(1,098,336)	-	-	(1,098,336)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	7,400,349	-	334,111,460	341,511,809
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น				
- ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมทางการเงิน	-	-	1,073,322	1,073,322
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	156,812,305	-	8,191,133,498	8,347,945,803
กระแสเงินสดรับ	-	1,700,000,000	3,061,690,799	(4,761,690,799)
กระแสเงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้ และค่าธรรมเนียมในการจัดหาหุ้นกู้	-	(63,870,835)	(850,000)	(64,720,835)
กระแสเงินสดชำระคืน	(18,672,431)	-	(4,382,679,144)	(4,401,351,575)
การเพิ่มขึ้น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	84,267,752	-	-	84,267,752
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	7,008,871	35,719,452	359,146,539	401,874,862
การเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ใช่เงินสดอื่น				
- ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	13,270,184	1,755,532	15,025,716
- ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันค้างจ่าย	-	(30,043,958)	-	(30,043,958)
หนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	229,416,497	1,655,074,843	7,230,197,224	9,114,688,564

43 รายการกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัท ที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อยและกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 หุ้นของบริษัทส่วนใหญ่ถือโดยสมาชิกในตระกูลวนาสิน และโรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 13.07 และร้อยละ 24.59 ตามลำดับ (พ.ศ. 2566 : ถือโดยสมาชิกในตระกูลวนาสิน และโรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 24.99 และร้อยละ 21.85 ตามลำดับ) ส่วนจำนวนหุ้นที่เหลือร้อยละ 62.34 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 53.16) ถือโดยกิจการอื่นและบุคคลทั่วไป

เงินลงทุนในบริษัทร่วม บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้าที่สำคัญเปิดเผยในหมายเหตุ 18 19 และ 20

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

ชื่อบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ประเทศ/สัญชาติ	ความสัมพันธ์กับบริษัท
บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ดีเอสออลล์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ธนบุรีพัฒนาที่ดิน จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ราชธานี เรียลตี้ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ธนบุรี เสริมรัฐ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท โมดูลล่าซอฟท์แวร์เอ็กซ์เปอร์ตีส จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ธนบุรี เวลบีอิ้ง จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท เฮลท์ธีว่า จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ธนบุรี จำกัด”)	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ธนราษฎร์ทุ่งสง จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท ตรังเวชกิจ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย
บริษัท เทเลเฮลท์ แคร์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย (ตั้งแต่เดือน มกราคม พ.ศ. 2566)
บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย (ตั้งแต่เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567)
บริษัท ธนบุรี พาร์ทเนอร์ จำกัด	สิงคโปร์	บริษัทย่อย (ตั้งแต่เดือน กันยายน พ.ศ. 2567)
บริษัท ธนบุรี พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อยโดยอ้อม
บริษัท ลันตาเวชกิจ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อยโดยอ้อม
บริษัท ทุ่งสง 888 จำกัด	ไทย	บริษัทย่อยโดยอ้อม
บริษัท อาร์ วาย เอช กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด	ไทย	บริษัทย่อยโดยอ้อม (ตั้งแต่เดือน กันยายน พ.ศ. 2567)

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ชื่อบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ประเทศ/สัญชาติ	ความสัมพันธ์กับบริษัท
บริษัท อุบลรักษ์ จำกัด	ไทย	บริษัทร่วม
บริษัท สิริเวช จันทบุรี จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทร่วม
บริษัท โรงพยาบาล ภัทร จำกัด	ไทย	บริษัทร่วม
Ar Yu International Health Care Company Limited	สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์	กิจการร่วมค้า
บริษัท ราชธานีพัฒนาการ (2014) จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท โรงพยาบาลราษฎร์นรา จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นเป็นญาติกับกรรมการบริษัท
บริษัท โรงพยาบาลสิโรรส จำกัด (มหาชน)	ไทย	ผู้ถือหุ้นเป็นญาติกับกรรมการบริษัท
บริษัท โรงพยาบาลชุมเวช จำกัด (มหาชน)	ไทย	ผู้ถือหุ้นและมีกรรมการร่วมกันกับบริษัทย่อย
บริษัท ราชธานีบ้านและที่ดิน จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นร่วมกันและมีกรรมการร่วมกันกับบริษัทย่อย
บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน)	ไทย	ผู้ถือหุ้นและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ไทย เมดิเคิล กรุ๊ป จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
Golden Bright Asia Pacific Investment Ltd.	ฮ่องกง	บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้ถือหุ้นของบริษัท
WJ International Hospital Management Co., Ltd.	ฮ่องกง	บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้ถือหุ้นของบริษัท
Global Heath Investment Ltd.	ฮ่องกง	บริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้ถือหุ้นของบริษัท
บริษัท เอ็กซเรย์คอมพิวเตอร์อุรุพงษ์ จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ราชพัฒนา เรียลเอสเตท จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เมดิเวิร์ส จำกัด	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน
Bewell Saigon Health Clinic Company Limited	เวียดนาม	มีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ธนบุรี คานาบิซ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เอ็ม.ไอ.แคลิเบรชั่น ซิสเต็ม จำกัด	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) ยอดคงเหลือที่เกิดจากการซื้อ/ขายสินค้าและบริการและอื่นๆ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	60,960,337	79,575,188
บริษัทร่วม	2,982,714	2,468,153	171,200	117,700
กิจการร่วมค้า	5,547,877	5,578,846	5,484,996	5,515,965
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	1,300,685	290,710	383,427	-
	9,831,276	8,337,709	66,999,960	85,208,853

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	26,829,726	34,011,798
บริษัทร่วม	-	54,000	-	54,000
กิจการร่วมค้า	71,700	71,700	71,700	71,700
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	623,127	8,460,061	243,817	193,658
	694,827	8,585,761	27,145,243	34,331,156
ลูกหนี้ค่าทรัพย์สิน				
บริษัทย่อย	-	-	-	2,167,034
	-	-	-	2,167,034
ดอกเบี้ยค้างรับ				
บริษัทย่อย (สุทธิ)	-	-	24,394,398	323,348,069
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (สุทธิ)	1,701,673	1,031,027	1,701,673	44,067
	1,701,673	1,031,027	26,096,071	323,392,136
เงินปันผลค้างรับ				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	990,880	-	990,880
	-	990,880	-	990,880
เงินทดรองจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	-	1,141,079
	-	-	-	1,141,079
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า				
บริษัทย่อย	-	-	1,615	1,615
บริษัทที่เกี่ยวข้อง	-	1,609,884	-	-
	-	1,609,884	1,615	1,615
เงินประกันค่าเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	466,800	466,800
	-	-	466,800	466,800
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	9,559,362	10,933,167
บริษัทร่วม	-	174,923	-	-
กิจการร่วมค้า	6,892	-	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	23,052,565	34,963,971	18,509,938	18,264,018
	23,059,457	35,138,894	28,069,300	29,197,185

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	12,818,274	16,006,173
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	91,645	3,095,161	91,645	94,560
	91,645	3,095,161	12,909,919	16,100,733
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ถาวร				
บริษัทย่อย	-	-	2,612,155	280,600
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	892,800	2,025,799	892,800	1,773,493
	892,800	2,025,799	3,504,955	2,054,093
เจ้าหนี้จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
บริษัทย่อย	-	-	-	40,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	3,210,000	-	3,210,000
	-	3,210,000	-	3,250,000
ดอกเบี้ยค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	738,983	1,816,726
	-	-	738,983	1,816,726
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	90,000	-
	-	-	90,000	-
รายได้รอการรับรู้จากการขายห้องชุด				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	504,030	21,433,340	-	-
	504,030	21,433,340	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า (สุทธิ)				
บริษัทย่อย	-	-	38,403,531	41,767,794
บริษัทร่วม	956,012	-	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	10,837,676	17,064,081	10,837,676	17,064,081
	11,793,688	17,064,081	49,241,207	58,831,875
รายได้รับล่วงหน้า				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	20,000	-	-	-
	20,000	-	-	-

ข) รายได้และรายจ่ายกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567											
	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	บริษัทย่อย บาท	บริษัทร่วม บาท	กิจการร่วมค้า บาท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บาท	บุคคลที่เกี่ยวของกัน บาท	รวม บาท	บริษัทย่อย บาท	บริษัทร่วม บาท	กิจการร่วมค้า บาท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บาท	บุคคลที่เกี่ยวของกัน บาท	รวม บาท
รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	937,910	70,935	2,816,907	-	3,825,752	12,560,458	-	-	-	-	12,560,458
รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา	-	4,662,726	-	832,091	-	5,494,817	24,261,446	660,000	-	733,841	-	25,655,287
รายได้ค่าเช่า	-	-	-	-	-	-	556,062	-	-	-	-	556,062
รายได้จากการขายห้องชุด	-	-	-	1,009,145	-	1,009,145	-	-	-	-	-	-
รายได้อื่น	-	27,000	-	64,500	-	91,500	1,400,039	27,000	-	44,500	-	1,471,539
เงินปันผลรับ	-	-	-	2,622,130	-	2,622,130	77,674,089	43,213,064	-	1,122,130	-	122,009,283
ดอกเบี้ยรับ	-	-	-	1,688,708	-	1,688,708	198,042,502	-	-	1,688,709	-	199,731,211
ซื้อสินค้าคงเหลือ	-	-	-	48,788,958	-	48,788,958	3,404,848	-	-	45,918,809	-	49,323,657
ซื้ออุปกรณ์	-	-	-	6,503,325	-	6,503,325	5,786,701	-	-	4,006,000	-	9,792,701
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	17,908,000	-	17,908,000	107,000	-	-	17,908,000	-	18,015,000
ดอกเบี้ยจ่าย	-	137,638	-	-	-	137,638	9,360,806	137,638	-	-	-	9,498,444
ค่าซ่อมแซมและค่าบริการวิชาชีพ	-	-	-	62,122,085	-	62,122,085	49,658,052	-	-	41,888,752	-	91,546,804
ค่าบริการ	-	-	50,000	-	-	50,000	2,076,187	-	50,000	-	-	2,126,187
ค่าเช่า	-	-	258,048	23,150	-	281,198	1,014,798	-	-	23,150	-	1,037,948
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-	134,519	37,836	32,100	-	204,455	8,190,721	120,000	-	25,000	-	8,335,721
ค่าใช้จ่ายค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	-	-	-	95,124,793	-	95,124,793	616,649,599	-	-	-	-	616,649,599

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566											
	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	บริษัทย่อย บาท	บริษัทร่วม บาท	กิจการร่วมค้า บาท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บาท	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บาท	รวม บาท	บริษัทย่อย บาท	บริษัทร่วม บาท	กิจการร่วมค้า บาท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บาท	บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บาท	รวม บาท
รายได้จากการขายเวชภัณฑ์ทั่วไป	-	1,552,305	536,760	1,046,327	-	3,135,392	11,992,937	-	-	2,900	-	11,995,837
รายได้จากการให้บริการและคำปรึกษา	-	4,117,522	-	7,575,228	-	11,692,750	26,225,729	660,000	-	-	-	26,885,729
รายได้ค่าเช่า	-	-	-	-	-	-	1,203,364	-	-	-	-	1,203,364
รายได้จากการขายห้องชุด	-	-	-	14,840,800	-	14,840,800	-	-	-	-	-	-
รายได้อื่น	-	48,000	-	17,958,446	-	18,006,446	1,125,567	-	-	-	-	1,125,567
เงินปันผลรับ	-	-	-	6,090,210	-	6,090,210	61,287,442	38,997,157	-	4,590,210	-	104,874,809
ดอกเบี้ยรับ	-	-	-	1,055,013	-	1,055,013	143,504,644	-	-	44,067	-	143,548,711
ซื้อสินค้าคงเหลือ	-	-	-	53,279,849	-	53,279,849	4,264,466	-	-	50,915,818	-	55,180,284
ซื้ออุปกรณ์	-	-	-	47,707,746	-	47,707,746	2,730,267	-	-	31,937,203	-	34,667,470
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	72,528,250	-	72,528,250	687,000	-	-	57,954,500	-	58,641,500
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	-	-	-	-	6,529,635	-	-	-	-	6,529,635
ค่าซ่อมแซมและค่าบริการวิชาชีพ	-	2,833	-	109,068,694	-	109,071,527	54,737,678	-	-	47,021,226	-	101,758,904
ค่าบริการ	-	-	-	-	-	-	36,750	-	-	-	-	36,750
ค่าเช่า	-	87,480	-	82,210	-	169,690	1,026,952	-	-	2,210	-	1,029,162
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-	117,550	40,682	48,150	-	206,382	6,192,209	-	40,682	-	-	6,232,891

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร				
- เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	172,894,848	217,766,652	94,975,987	99,313,575
- ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	4,814,438	1,835,037	1,546,222	1,322,885
รวม	177,709,286	219,601,689	96,522,209	100,636,460

ค่าตอบแทนผู้บริหารได้แก่ ค่าตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับจากกลุ่มกิจการ

ค่าตอบแทนกรรมการเป็นค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ค) เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (สุทธิ)

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (สุทธิ) คงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2566**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย	-	-	55,000,000	3,776,578,900
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	22,848,931	-	12,848,931
	-	22,848,931	55,000,000	3,789,427,831
เงินให้กู้ยืมระยะยาว				
บริษัทย่อย	-	-	4,826,953,288	149,500,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	52,170,588	-	52,170,588	-
	52,170,588	-	4,879,123,876	149,500,000

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (สุทธิ) มีรายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
ยอดคงเหลือต้นปี	22,848,931	-	3,841,427,831	3,631,578,900
เงินให้กู้ยืมเพิ่มขึ้นระหว่างปี	43,477,316	107,848,931	1,625,737,317	1,160,348,931
ลดลงจากการแปลงค่าเงิน	(4,155,658)	-	(4,155,658)	-
การจัดประเภทรายการใหม่จาก เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	55,000,000	-	-	-
การจัดประเภทรายการใหม่จากเช็คในมือ	40,000,000	-	-	-
การจัดประเภทรายการใหม่เป็นลูกหนี้	(5,862,167)	-	-	-
การจัดประเภทรายการใหม่เป็น เงินให้กู้ยืมระยะยาว	(146,308,422)	-	(4,883,009,490)	-
รับชำระคืนระหว่างปี				
- เงินต้น	(5,000,000)	(85,000,000)	(473,000,000)	(950,500,000)
	-	22,848,931	107,000,000	3,841,427,831
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(52,000,000)	(52,000,000)
ยอดคงเหลือปลายปี (สุทธิ)	-	22,848,931	55,000,000	3,789,427,831
เงินให้กู้ยืมระยะยาว				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-	170,500,000	191,500,000
เงินให้กู้ยืมเพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	-	-
การจัดประเภทรายการใหม่จาก เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	146,308,422	-	4,883,009,490	-
รับชำระคืนระหว่างปี	-	-	(21,000,000)	(21,000,000)
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	(21,000,000)	(21,000,000)
	146,308,422	-	5,011,509,490	149,500,000
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(94,137,834)	-	(132,385,614)	-
ยอดคงเหลือปลายปี (สุทธิ)	52,170,588	-	4,879,123,876	149,500,000
รวมเงินให้กู้ยืม	52,170,588	22,848,931	4,934,123,876	3,938,927,831

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีการจัดประเภทเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคงค้างไปเป็นเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากกลุ่มกิจการมีแผนที่จะแปลงเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นเงินลงทุน โดยเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันไม่มีหลักประกันในสกุลเงินบาทและเหรียญสหรัฐอเมริกา (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันคงค้างเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันในสกุลเงินบาทและเหรียญสหรัฐอเมริกา มีกำหนดรับชำระคืนเมื่อทวงถาม โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงร่วมกัน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคงค้างเป็นเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย ไม่มีหลักประกันในสกุลเงินบาท และมีการจัดประเภทเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยและเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคงค้างไปเป็นเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากบริษัทคาดว่าบริษัทย่อยจะยังไม่สามารถชำระคืนเงินให้กู้ยืมดังกล่าวได้ในระยะสั้น รวมถึงบริษัทมีแผนที่จะแปลงเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นเงินลงทุนและเงินให้กู้ยืมระยะยาว โดยเงินให้กู้ยืมดังกล่าวไม่มีหลักประกันในสกุลเงินบาทและเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงร่วมกัน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นกิจการที่เกี่ยวข้องกันคงค้างเป็นเงินให้กู้ยืมแก่แก่บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันไม่หลักประกันในสกุลเงินบาทและเหรียญสหรัฐอเมริกา และมีกำหนดรับชำระคืนเมื่อทวงถาม โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงร่วมกัน)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้มีการจัดประเภทรายการเช็ครับในมือจากบริษัท ราชธานีพัฒนาการ (2014) จำกัดที่แสดงรวมอยู่ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด ไปเป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 40.00 ล้านบาท

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้มีการจัดประเภทรายการเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์ของบริษัท ที เอช เฮลท์ จำกัด ซึ่งจ่ายชำระเงินให้แก่บริษัท ราชธานีพัฒนาการ (2014) จำกัด ไปเป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 55.00 ล้านบาท

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัท ราชธานี พัฒนาการ (2014) จำกัดได้จัดทำหนังสือรับสภาพหนี้จำนวน 112,798,907 บาท ซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยจนถึงวันที่ทำหนังสือรับสภาพหนี้และมีการตกลงจะผ่อนชำระเป็นเงินสด ดังนี้

กำหนดการผ่อนชำระ	**บาท**
วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2567	5,000,000
วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2567	20,000,000
วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567	40,000,000
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	47,798,907
	112,798,907

อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท ราชธานีพัฒนาการ (2014) จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันทั้งสิ้นจำนวน 94.14 ล้านบาท และดอกเบี้ยค้างรับจำนวนทั้งสิ้น 0.99 ล้านบาท (หมายเหตุ 13) เนื่องจากผู้บริหารพิจารณาแล้วว่ากิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวไม่มีความสามารถในการชำระหนี้

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคงค้าง ได้แก่ เงินให้กู้ยืมบริษัท ราชธานี พัฒนาการ (2014) จำกัด จำนวน 94.14 ล้านบาทและเงินให้กู้ยืม Bewell Saigon Health Clinic Company Limited จำนวน 52.17 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : ไม่มี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งจะครบกำหนดชำระในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2575 และส่วนที่จัดประเภทรายการใหม่จากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น มีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม อย่างไรก็ตามผู้บริหารไม่มีความตั้งใจที่จะเรียกรับชำระเงินให้กู้ยืมภายใน 12 เดือน (พ.ศ. 2566 : บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งจะครบกำหนดชำระในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2575)

ง) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีรายการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินกู้ยืมระยะสั้น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-	583,000,000	244,000,000
เงินกู้ยืมเพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	245,000,000	402,000,000
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	-	-	(300,000,000)	(63,000,000)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	528,000,000	583,000,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยที่ไม่มีหลักประกันในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงร่วมกัน มีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

44 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

ในระหว่างปี พ.ศ. 2566 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ให้สิทธิซื้อหุ้นแก่ผู้ถือหุ้นเดิม พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องในการซื้อหุ้นที่ออกใหม่ในราคาหุ้นละ 30.00 บาท ซึ่งราคาดังกล่าวมีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ให้สิทธิ ซึ่งมีมูลค่าเท่ากับหุ้นละ 44.00 บาท (ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ) ดังนั้นบริษัทย่อยจึงรับรู้ค่าใช้จ่ายจากการใช้สิทธิในกำไรหรือขาดทุนจำนวน 16,281,552 บาท รวมถึงรับรู้สำรองมูลค่าหุ้นจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ในส่วนของเจ้าของจำนวน 14,366,841 บาท และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 1,914,711 ในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

มูลค่ายุติธรรมของหุ้นคำนวณโดยใช้วิธีวิธีมูลค่าปัจจุบันสุทธิของกระแสเงินสด

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

45 ภาระผูกพัน

45.1 ภาระผูกพันสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการและบริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ยกเลิกไม่ได้ที่ไม่เข้าเงื่อนไขการบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการเช่าที่ดิน อาคาร คอมพิวเตอร์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือและอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการและบริษัทมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าเช่าที่ไม่สามารถยกเลิกได้ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
ถึงกำหนดชำระ	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	9,910,709	18,584,302	4,615,221	4,545,168
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1,388,013	2,317,144	354,010	2,103,636
	11,298,722	20,901,446	4,969,231	6,648,804

45.2 ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการและบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ที่ดิน	25,650,000	-	25,650,000	-
อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและสาธารณูปโภค	331,121,646	536,777,803	145,651,062	403,203,543
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	9,795,771	24,873,493	8,425,151	19,456,485
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	8,605,508	1,359,206	8,343,968	-
เครื่องมือทางการแพทย์	117,499,590	111,709,600	37,384,590	4,828,520
คอมพิวเตอร์	8,252,870	29,353,877	8,243,240	17,619,904
อุปกรณ์	4,443,094	321,048	1,462,194	-
ยานพาหนะ	2,379,000	-	2,379,000	-
	507,747,479	704,395,027	237,539,205	445,108,452

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

45.3 ภาระผูกพันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการและบริษัทมีภาระผูกพันในการจ่ายชำระภาระผูกพันอื่น ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการ				
ทางการแพทย์ครบวงจร	1,070,988,000	1,073,827,469	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการโฆษณา	2,776,596	8,967,761	2,656,596	2,390,808
ค่าบริการทำความสะอาด				
และรักษาความปลอดภัย	95,760,453	134,802,230	50,160,237	46,795,303
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	21,479,559	25,350,769	4,300,863	3,271,603
อื่น	959,754	3,166,398	-	-
	1,191,964,362	1,246,114,627	57,117,696	52,457,714

46 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และหนี้สินค้ำประกัน

46.1 หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการและบริษัทมีหนังสือค้ำประกันจากธนาคารเพื่อค้ำประกันการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค้ำประกันค่าไฟฟ้า	15,957,100	15,482,100	10,563,100	10,088,100
ค้ำประกันการบริหาร และดำเนินงาน				
ในส่วนงานรับจ้างบริหารโรงพยาบาล	20,495,453	15,108,003	20,495,453	15,108,003
ค้ำประกันการดำเนินงาน	56,173,090	47,044,450	8,787,705	8,830,720
ค้ำประกันยื่นซองประกวดราคา	-	10,000,000	-	-
	92,625,643	87,634,553	39,846,258	34,026,823

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 วงเงินหนังสือค้ำประกันจากธนาคารของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบางรายการ (หมายเหตุ 23) และเงินฝากสถาบันการเงินของบริษัทย่อย (หมายเหตุ 16)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนสำหรับหนังสือค้ำประกันธนาคารกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง โดยมีวงเงินสินเชื่อที่สามารถเบิกใช้ได้จำนวน 200.00 ล้านบาท ซึ่งเป็นวงเงินที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน วงเงินสินเชื่อดังกล่าวเป็นวงเงินร่วมระหว่าง บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีการใช้วงเงินบางส่วนของสินเชื่อข้างต้นแล้ว วงเงินสินเชื่อที่เหลืออยู่ถูกระงับโดยธนาคาร

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

46.2 การค้ำประกันให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 บริษัทเป็นผู้ค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อย ตามรายละเอียดดังนี้

การค้ำประกัน	สกุลเงิน	วงเงินค้ำประกัน	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
ค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อย	ล้านบาท	2,020.00	2,160.00
ค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อย	ล้านบาท	60.00	-
ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อย	ล้านบาท	150.00	100.00
ค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีและวงเงินตั๋วสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อย	ล้านบาท	197.00	397.00
ค้ำประกันวงเงินอาวัลตั๋วเงินของบริษัทย่อย	ล้านบาท	50.00	50.00
ค้ำประกันวงเงินทรัสต์รีซีทและวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตของบริษัทย่อย	ล้านบาท	480.00	480.00
ค้ำประกันวงเงินหนังสือค้ำประกันจากธนาคารของบริษัทย่อย	ล้านบาท	42.21	42.21
ค้ำประกันวงเงินสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าของบริษัทย่อย ซึ่งเป็นวงเงินร่วมกับบริษัท	ล้านบาท	48.88*	48.88*
ค้ำประกันวงเงินสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าของบริษัทย่อย	ล้านบาท	27.00	27.00
ค้ำประกันวงเงินสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าของบริษัทย่อย	ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา	0.70	0.70

* วงเงินสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าของบริษัทย่อยซึ่งเป็นวงเงินร่วมกับบริษัท จำนวน 48.88 ล้านบาท เป็นวงเงินที่บริษัทมีการค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อย และบริษัทย่อยค้ำประกันให้แก่บริษัทในจำนวนเงินที่เท่ากัน

กิจการร่วมค้า

บริษัทเป็นผู้ค้ำประกันให้แก่กิจการร่วมค้าในต่างประเทศตามที่ระบุใน Standby letter of credit ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท สำหรับวงเงินกู้ยืมจากสถาบันทางการเงินในต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 บริษัทมี Standby letter of credit เพื่อค้ำประกันให้แก่กิจการร่วมค้าในต่างประเทศ เป็นจำนวนเงิน 2.00 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

47 สัญญาที่สำคัญ

กลุ่มกิจการและบริษัทมีการจัดทำสัญญาที่สำคัญดังนี้

บริษัทใหญ่ - บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

1) บริษัทได้ทำสัญญาร่วมทำกิจการกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งโดยบริษัทดังกล่าว ตกลงให้บริการตรวจวินิจฉัยโรคด้วยเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ เครื่องสร้างภาพด้วยสนามแม่เหล็ก (MRI) แก่ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาจากบริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) หรือโรงพยาบาลในเครือ โดยมีกำหนดระยะเวลาตามที่ระบุในสัญญา

   บริษัทที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวเป็นผู้จัดหาเครื่องสร้างภาพด้วยสนามแม่เหล็ก (MRI) ตามคุณลักษณะที่ตกลงกันของทั้งสองฝ่าย รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์อื่นๆ บริษัทมีหน้าที่ในการเตรียมพื้นที่ภายในโรงพยาบาลเพื่อให้ใช้เป็นสถานที่ติดตั้งเครื่องมือ และอุปกรณ์อีกทั้งจัดหาแหล่งจ่ายกระแสไฟฟ้าให้ได้ตามมาตรฐานของเครื่องมือ และอุปกรณ์นั้น บริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจะทำการแบ่งรายได้ในอัตราที่ตกลงร่วมกัน

2) บริษัทได้ทำสัญญาร่วมกับองค์กรรัฐหนึ่งแห่ง โดยให้บริการบริหารและดำเนินงานโรงพยาบาล โดยบริษัทจะต้องบริหารจัดการโรงพยาบาล รวมทั้งสามารถให้บริการอื่นที่เกี่ยวเนื่องกับโรงพยาบาลเพื่อรองรับนโยบายด้านสาธารณสุขได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพตามขอบเขตงานและระยะเวลาที่ระบุในสัญญา โดยบริษัทจะได้รับค่าจ้างตามอัตราที่ตกลงกัน

3) บริษัทได้ทำสัญญากิจการร่วมค้าในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 20

บริษัทย่อย - บริษัท ธนบุรี เสริมรัฐ จำกัด

1) บริษัทได้ทำสัญญากับโรงพยาบาลเอกชนหนึ่งแห่ง ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ในสัญญาร่วมให้การรักษาพยาบาลด้านโรคหัวใจและหลอดเลือดในการตกลงร่วมกันเปิดให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยด้านโรคหัวใจและหลอดเลือดที่โรงพยาบาลเอกชนดังกล่าวตามขอบเขตงานและระยะเวลาที่ระบุในสัญญาโดยบริษัทจะได้รับส่วนแบ่งรายได้ตามอัตราที่ตกลงร่วมกัน

2) บริษัทได้ทำสัญญาร่วมกับองค์กรรัฐสองแห่ง ในการรับจ้างเหมาบริการ การรักษา การทำหัตถการผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจและโรคหัวใจขาดเลือด โดยใช้พื้นที่ของโรงพยาบาลรัฐเป็นพื้นที่ทำการในวงเงินที่จำกัด โดยบริษัทต้องปฏิบัติตามขอบเขตงานและระยะเวลาที่ระบุในสัญญา โดยบริษัทจะได้รับค่าจ้างตามอัตราที่ตกลงกันตามสัญญา

3) บริษัทได้ทำสัญญาร่วมกับองค์กรรัฐหนึ่งแห่ง (พ.ศ. 2566 : หนึ่งแห่ง) ในการรับจ้างดำเนินการโครงการจ้างบุคลากรทางการแพทย์ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลดังกล่าว โดยบริษัทต้องปฏิบัติตามขอบเขตงานและระยะเวลาที่ระบุในสัญญา โดยบริษัทจะได้รับค่าจ้างตามอัตราที่ตกลงกันตามสัญญา

48 คดีความที่ถูกฟ้องร้อง

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ยื่นคัดค้านคำสั่งของกรมที่ดินเนื่องจากการเพิกถอนที่ดินของบริษัทเกี่ยวกับที่ดิน นส.3ก. 2 ฉบับ โดยกรมที่ดินได้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาเพิกถอนหนังสือสำคัญแสดงสิทธิที่ออกโดยไม่ชอบด้วยวิธีการที่ทางกฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ยังไม่มีคำสั่งเพิกถอน โดยอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

49 การแก้ไขข้อผิดพลาดและการจัดประเภทใหม่

กลุ่มกิจการได้มีการแก้ไขข้อผิดพลาดในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 เรื่องการแปลงค่างบการเงินของกิจการร่วมค้า ก่อนนำมาคำนวณเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย และการจัดประเภทต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจรจากสินทรัพย์หมุนเวียนเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน โดยผลกระทบต่องบการเงินจากการแก้ไขข้อผิดพลาดดังกล่าว มีดังนี้

	หมายเหตุ	ตามรายงานไว้เดิม บาท	การแก้ไขข้อผิดพลาด บาท	การจัดประเภทใหม่ บาท	หลังปรับปรุงใหม่ บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566					
งบฐานะการเงิน					
สินทรัพย์					
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า (สุทธิ)	ก)	783,212,024	(252,847,534)	-	530,364,490
ส่วนของเจ้าของ					
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	ก)	494,164,054	(252,847,534)	-	241,316,520
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
งบฐานะการเงิน					
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการ					
ทางการแพทย์ครบวงจร	ข)	840,389,408	-	(840,389,408)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า (สุทธิ)	ก)	863,559,424	(260,720,442)	-	602,838,982
ต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการ					
ทางการแพทย์ครบวงจร	ข)	-	-	840,389,408	840,389,408
ส่วนของเจ้าของ					
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	ก)	467,878,850	(260,720,442)	-	207,158,408
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ					
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น					
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของกิจการ					
ร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	ก)	19,931	(7,872,908)	-	(7,852,977)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	ก)	(29,023,507)	(7,872,908)	-	(36,896,415)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	ก)	363,113,349	(7,872,908)	-	355,240,441

หมายเหตุ

ก) รายการปรับปรุงผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินของกิจการร่วมค้า และการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากกิจการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสียหลังจากแก้ไขอัตราแลกเปลี่ยน รายการปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อกำไรต่อหุ้นและ การแบ่งปันกำไรในส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ข) รายการจัดประเภทใหม่ของต้นทุนการพัฒนาโครงการให้บริการทางการแพทย์ครบวงจรจากสินทรัพย์หมุนเวียนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เนื่องจากผู้บริหารคาดการณ์ว่ากลุ่มกิจการจะยังไม่สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการได้ ภายใน 12 เดือนนับจากวันที่ในรายงาน

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
80 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
25 ตุลาคม 2562

นพ.เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์
กรรมการ

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor of Medicine
  จาก University of Essen, Germany
- วุฒิบัตร โสต ศอ นาสิกแพทย์ ประเทศเยอรมันนี
- วุฒิบัตร โสต ศอ นาสิกแพทย์
  โรงพยาบาลรามาธิบดี
- แพทยศาสตรบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รุ่น 4

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ก.ย. 2567 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2566 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
2565 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บจก. โรงพยาบาลสินแพทย์ พัฒนาการ [N]
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บจก. โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต [N]
2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บจก. บุรีรัมย์รวมแพทย์ [N]
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ [L] (โรงพยาบาลลานนา)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ และผู้จัดการ มูลนิธิสถาบันโรคไต ภูมิราชนครินทร์
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บจก. โรงพยาบาลสินแพทย์ เสรีรักษ์ [N]
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บจก. ปิยะศิริ [N] (โรงพยาบาลสุขุมวิท)
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลเจ้าพระยา [N]
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลวิภาวดี [L]
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ / กรรมการบริหาร บจก. โรงพยาบาลวิภาราม [N]
2544 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ คณะกรรมาธิการสาธารณสุข วุฒิสภา
2543 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการมูลนิธิฯ คนที่ 1 มูลนิธิวชิรเวชวิทยาลัยเฉลิมพระเกียรติ
2524 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บจก. เอฟ แอนด์ เอส'79 [N] (โรงพยาบาลตา หู คอ จมูก)
ต.ค. 2562 - ก.ย. 2564	กรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2564 - 2566	ประธานกรรมการบริษัท บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
2531 - 2566	กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]

Listed company [L] 4
Non - listed company [N] 8

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
72 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
17 มิถุนายน 2567

นพ.ไพบูลย์ เอกแสงศรี

กรรมการบริษัท
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
ประธานกรรมการบริหาร
และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

คุณวุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขากุมารเวชศาสตร์ โรงพยาบาลเด็ก แพทยสภา
- Master of Community Health (Nutrition) University of Queensland, Australia
- Mini MBA in Health จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- Advanced Senior Executive Program ศศินทร์ / Kellogg College
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 (ปธพ.2) สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บมจ.ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง (N)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ราชธานี เรียลตี้ (N)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน (N)
มิ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บมจ.ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บจก. สินแพทย์ กาญจนบุรี (N)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บจก. สินแพทย์ เทพารักษ์ (N)
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บจก. โรงพยาบาลวิภาราม อมตะนคร (N)
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สมาคมโรงพยาบาลเอกชน (N)
2552 - ปัจจุบัน	บจก. โรงพยาบาลวิภาราม-ปากเกร็ด (N) กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บจก. ส่งสัมพันธ์ (N)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บจก. สินแพทย์ เสรีรักษ์ (N)
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บจก. โรงพยาบาลวิภาราม (N)
2566 - ต.ค. 2567	กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร กลุ่มโรงพยาบาลวิภาราม บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง (L)
2554 - ต.ค. 2567	กรรมการผู้จัดการ โรงพยาบาลวิภารามและเครือ (N)
2554 - 2566	กรรมการบริหาร บจก. โรงพยาบาลวิภาราม สมุทรปราการ (N)
2564 - 2565	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ (N)

Listed company (L) 1
Non - listed company (N) 11

อายุ
58 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
15 มิถุนายน 2558

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

นพ.ธนาธิป ศุภประดิษฐ์

รองประธานกรรมการบริษัท
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการบริหาร
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
ประธานกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่ 1

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ศัลยกรรมทั่วไป, แพทยสภา
- แพทยศาสตรบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 125/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 11/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 27
- THON TOP's Executives Acceleration Program, Sasin School of Management

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและประธานกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่ 1 บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทุ่งสง 888 [N]
ธ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ดีเอส ออลล์ [N]
ธ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรี พาร์ทเนอร์ (ประเทศสิงคโปร์) [N]
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เทเลเฮลท์ แคร์ [N]
พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ลันตาเวชกิจ [N]
พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ตรังเวชกิจ [N]
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต [N]
ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรี พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ [N]
เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. อุบลรักษ์ [N]
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง [N]
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ ARYU International Health Care Co., Ltd [N]
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ราชธานี เธียลตี้ [N]
ก.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. สิริเวช จันทบุรี [N]
ก.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี [N]
ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน [N]
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ (เดิมชื่อ: บจก. ศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลธนบุรี) [N]
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เฮลท์ธีว่า (เดิมชื่อ: บจก. โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ธนบุรี) [N]
2558 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง [N]
2558 - พ.ย. 2567	ประธานกรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
พ.ย. 2560 - เม.ย. 2565	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง [N]
พ.ย. 2563 - ต.ค. 2567	Chief Hospital Group 1 บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
เม.ย. 2562 - ต.ค. 2567	กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลราชธานี [L]
เม.ย. 2565 - ต.ค. 2567	กรรมการ บจก. เมดิเวิร์ส [N]
ก.พ. 2564 - ต.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
เม.ย. 2564 - มิ.ย. 2565	กรรมการ บจก. ที เอช เฮลท์ (เดิมชื่อ บจก. เมดแอดเซส) [N]
เม.ย. 2562 - เม.ย. 2563	กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
พ.ค. 2561 - ก.พ. 2564	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
มี.ค. 2561 - พ.ย. 2563	Chief Hospital Business- International บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] 18

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ **68** ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง
29 เมษายน 2559

นางกรรณิการ์ งามโสภี

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3156

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 3 (วตท. 3)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 52) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
- หลักสูตรการบริหารการจัดการภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 1 (บรอ.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- หลักสูตร Advanced Strategic Management, IMD, สหพันธรัฐสวิส (2555)

  โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรการค้าระหว่างประเทศ รุ่นที่ 1 เนติบัณฑิต
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภา

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง [N]
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง [N]
พ.ย. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ออโต้ เอกซ์ [N]
ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ธ.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ [L]
ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. ซีพี แอ็กซ์ตร้า [L] (ชื่อเดิม: บมจ. สยามแม็คโคร)
ส.ค. 2561 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการด้านการเงินและงบประมาณ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ ARYU International Health Care Co., Ltd [N]
ก.พ. 2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
พ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สิน วชิราวุธวิทยาลัย
ธ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล และกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. สแกน อินเตอร์ [L]
พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ก.ย. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. โกลบอลกรีนเคมิคอล [L]
พ.ย. 2566 - 2567	กรรมการ บจก. กรีนเอิร์ธพาวเวอร์ (ไทยแลนด์) [N]
2564	บมจ. ธนบุรี คานาบิซ [N]
2563 - 2564	กรรมการการเงินและการจัดการทรัพย์สิน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ก.ย. 2562 - 2567	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านการเงิน การบัญชีและงบประมาณ การตรวจสอบประเมินผล และการบริหารความเสี่ยง) และประธานกรรมการตรวจสอบ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
2562 – 2564	กรรมการ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง [N]
2562 – 2564	อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ กลุ่มกระทรวงด้านบริหารฯ
พ.ย. 2560 - ต.ค. 2566	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
มี.ค. 2559 - 2564	กรรมการตรวจสอบ กองทุนประกันสังคม

Listed company [L] 5
Non - listed company [N] 3

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
69 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
พฤษภาคม 2536

นายเฉลิมกุล อภิบุณโยภาส

กรรมการ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
และความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงพยาบาลธนบุรี
ทวีวัฒนา และประธานกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่ 2

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- Bachelor of Science, Computer, University of Baltimore
- Mini MBA in Health, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 125/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 7/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่น 11/2018
- THON TOP's Executives Acceleration Program, Sasin School of Management

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา และประธานกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่ 2 บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ดีเอส ออลล์ [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ราชธานี เรียลตี้ [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เฮลท์ธีว่า (เดิมชื่อ บจก. รพ. อุตรดิตถ์ธนบุรี) [N]
ธ.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรี พาร์ทเนอร์ (ประเทศสิงคโปร์) [N]
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เทเลเฮลท์ แคร์ [N]
พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ลันตาเวชกิจ [N]
พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ตรังเวชกิจ [N]
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต [N]
เม.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ที เอช เฮลท์ (เดิมชื่อ บจก. เมดแอคเซส) [N]
ก.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. สิริเวช จันทบุรี [N]
มี.ค. 2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง [N]
ก.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. อุบลรักษ์ [N]
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลราษฎร์ยินดี [N]
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนกาญจน์ [N]
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2536 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โมดูลล่า ซอฟท์แวร์ เอ็กซ์เปอร์ตีส [N]
พ.ย. 2563 - ต.ค. 2567	Chief Hospital Group 2 บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ม.ค. 2562 - ก.พ. 2566	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง [N]
ม.ค. 2562 - พ.ย. 2563	รักษาการ Chief Hospital Business Domestic 1 บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
มี.ค. 2561 - พ.ย. 2563	Chief Hospital Business Domestic 2 บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ธ.ค. 2559 - 2563	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลภัทร [N]
2558 - มี.ค. 2561	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ 1 บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2544 - 2560	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลธนบุรี

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] 16

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
71 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
22 ธันวาคม 2558

นายวีระชัย ศรีขจร
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ

คุณวุฒิการศึกษา
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, South Eastern University Washington D.C.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต, วิศวกรรมเครื่องกล, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 9/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 102/2551 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 4/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 30/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. พัฒน์กล [L]
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ดีเอส ออลล์ (เดิม บจก. ทันตสยาม) [N]
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2534 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. พัฒน์กล [L]
เม.ย. 2563 - ต.ค. 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2562 - 2567	ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมาธิการ การปกครองท้องถิ่น วุฒิสภา
ก.ค. 2563 - 2565	กรรมการ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง [N]

Listed company [L] 2
Non - listed company [N] 1

อายุ
44 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง
20 กุมภาพันธ์ 2568

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

นายแซม ตันสกุล
กรรมการอิสระ
และกรรมการตรวจสอบ

คุณวุฒิการศึกษา

- Msc. Economics in Finance and
- Management, University of Bristol, UK
- บริหารธุรกิจบัณฑิต ด้านการเงินและการธนาคาร, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Certificate in Digital Transformation, Massachusetts Institute of Technology (MIT)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 249/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรวิทยาลัยตลาดทุน (วตท) รุ่น 34 ปี 2567
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 3 ปี 2566, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ก.พ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ธ.ค. 2564- ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บจก. ตันสกุล โฮลดิ้งค์ [N]
2565 – 2567	กรรมการ บจก. 24 โซลูชัน [N]
ส.ค. 2564 – 2567	กรรมการอิสระ, รองประธานกรรมการ, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการตรวจสอบ บมจ. ทีบีเอ็น คอร์ปอเรชั่น
2564 – 2567	กรรมการ บจก. ช็อคโกซีอาร์เอ็ม
2564 – 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
2564 – 2567	กรรมการอิสระ บมจ. ทีบีเอ็น คอร์ปอเรชั่น
2563 - 2567	รองนายกสมาคม สมาคมไทยผู้ประกอบธุรกิจร่วมลงทุน (TVCA)
2563 – 2567	กรรมการ บจก. ไวซ์ไซท์
2560 – 2567	กรรมการ บจก. ฟินโนมีนา
2560 – 2567	กรรมการผู้จัดการ บจก. กรุงศรี ฟินโนเวต

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] 1

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
78 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
29 เมษายน 2559

ดร.วิกรม คุ้มไพโรจน์
กรรมการอิสระ

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์, สาขามานุษยวิทยา, Schiller International University (London)
- ปริญญาเอก, สาขาวิชาประวัติศาสตร์ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ, Michigan State University
- ปริญญาโท, สาขาวิชาประวัติศาสตร์ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ, Michigan State University
- อักษรศาสตรบัณฑิต, คณะอักษรศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 63/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program รุ่นที่ 7/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 22/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 39/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 23/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 14/2555 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Hot Issue for Directors (HOT) รุ่นที่ 1/2566 หัวข้อ "Climate Governance" (IOD)

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บมจ. ฟอลคอนประกันภัย (N)
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บมจ. คันทรี่ กรุ๊ป ดีเวลลอปเมนท์ (L)
2550 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ หอการค้าอังกฤษ
2558 - 2567	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บลจ. เอ็มเอฟซี (L)
2557 - 2567	กรรมการบริษัท และกรรมการตรวจสอบ บลจ. เอ็มเอฟซี (L)
2557 - 2567	กรรมการบริษัท และกรรมการตรวจสอบ บมจ. ฟอลคอนประกันภัย (N)
2564 - 2566	ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. ฟอลคอนประกันภัย (N)
2557 - 2566	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ. โออิชิ กรุ๊ป (N)
2549 - 2566	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหา และกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บมจ. โออิชิ กรุ๊ป (N)

Listed company (L) 3
Non - listed company (N) 1

อายุ
79 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
27 สิงหาคม 2565

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

นางจารุวรรณ วนาสิน
กรรมการ

คุณวุฒิการศึกษา
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาและวรรณคดีอังกฤษ) College of New Rochelle ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Board Nomination Compensation Program (BNCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร SSC & B Lintas Management Program, The Amos Tuck School of Business Administration, Dartmouth College ประเทศ สหรัฐอเมริกา
- AVIRA Leadership Forum, INSEAD ประเทศฝรั่งเศส

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ส.ค. 2565 - ส.ค. 2567	ประธานกรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2564 - 2565	ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. เมืองไทยประกันชีวิต [L]
2564 - มิ.ย. 2565	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาล บมจ. เมืองไทยประกันชีวิต [L]
2547 - มิ.ย. 2565	กรรมการอิสระ บมจ. เมืองไทยประกันชีวิต [L]
2547 - มี.ค. 2565	กรรมการ มูลนิธิหอการค้าอเมริกัน
2546 - มี.ค. 2565	กรรมการ มูลนิธิข้าวไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2562 - มิ.ย. 2565	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาล บมจ. เมืองไทยประกันชีวิต [L]
2562 - มิ.ย. 2565	กรรมการตรวจสอบ บมจ. เมืองไทยประกันชีวิต [L]
2552 - 2563	ประธานกิตติมศักดิ์และกรรมการ บจก. มัลเลนโลว์ กรุ๊ป ประเทศไทย [N]
2548 - 2562	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาล บมจ. เมืองไทยประกันชีวิต [L]

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] -

อายุ
42 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
25 ตุลาคม 2562

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

ดร.ฤกขจี กาญจนพิทักษ์

กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการบริหาร

คุณวุฒิการศึกษา

- Ph.D. Knowledge Management, Kingston University, UK
- M.Sc. Business Research Development, Kingston University, UK
- MA. International Finance (with commendation), Kingston University, UK"
- บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Executive Healthcare Leadership, Cornell University, US
- Healthcare Change Management, Cornell University, US

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 152/2012สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำทางการแพทย์ รุ่นที่ 1/2567 สถาบันพระปกเกล้า
- CFO's Orientation Course, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง และบริษัทในเครือ บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. รามนครา [N]
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารกลุ่มบริษัท และกรรมการบริหารความเสี่ยงและการลงทุน บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอส.ซี.ซี.แลนด์ [N]
ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลวิภาวดี [L]
พ.ย. 2566 - ส.ค. 2567	กรรมการผู้จัดการ บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
ส.ค. 2566 – พ.ย. 2566	Chief Financial Officer บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
ก.ค. 2566 – พ.ย. 2566	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
ส.ค. 2564 - ต.ค. 2566	รองผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
ม.ค. 2552 - ส.ค. 2564	ที่ปรึกษาด้านบัญชีและการเงิน บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง [L]
2555 - 2558	กรรมการผู้จัดการ บจก. เลกาซี่ กอล์ฟ (ประเทศไทย) [N]

Listed company [L] 2
Non - listed company [N] 3

อายุ
49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง
30 เมษายน 2558

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

ศ.นพ.อาศิส อุนนะนันทน์
กรรมการ

คุณวุฒิการศึกษา

- Master of Science, Clinical Epidemiology and Health Service Research, Weill Cornell University
- Certificate, Metabolic Bone Diseases, Hospital for Special Surgery
- Certificate, Adult Reconstructive Surgery, University Hospital Case Medical Center, Cleveland
- Certificate, Adult Reconstructive Surgery and Total Joint Replacement, Stanford Hospital and Clinics
- Thai Board of Orthopedic Surgery, มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1), มหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 128/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- THON TOP's Executives Acceleration Program, Sasin School of Management
- โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง Advanced Strategic Management (CEO) รุ่นที่ 9/2566 และโครงการพัฒนาผู้บริหาร (Abridge Business Certificate, ABC) รุ่นที่ 7/2562 มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 44/2564 (Online) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

มี.ค. 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง (N)
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
พ.ย. 2560 – ก.พ. 2562	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง (N)
2558 – พ.ย. 2562	กรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)

Listed company (L) 1
Non - listed company (N) 1

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
51 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
มิถุนายน 2555

นางสาวนลิน วนาสิน

กรรมการ
กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญามหาบัณฑิต, Engineering-Economic Systems and Operations Research, Stanford University
- ปริญญามหาบัณฑิต, Business Administration, INSEAD
- ปริญญาบัณฑิต, เศรษฐศาสตร์เชิงคณิตศาสตร์, Columbia University

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 133/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 13/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 16/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 6/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- THON TOP's Executives Acceleration Program, Sasin School of Management
- ธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

19 เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ก.พ. 2567 - มี.ค. 2568	ประธานเจ้าหน้าที่ความยั่งยืน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2561 - มี.ค. 2568	กรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
พ.ย. 2566 - พ.ย. 2567	กรรมการ บจก. เฮลท์ธีว่า [N]
เม.ย. 2565 - 2567	กรรมการ บจก. เมดิเวิร์ส [N]
ก.ย. 2565 - ต.ค. 2567	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
พ.ย. 2565 – ต.ค. 2567	กรรมการ บจก. ลันตาเวชกิจ [N]
พ.ย. 2565 - พ.ย. 2567	กรรมการ บจก. ตรังเวชกิจ [N]
2565 - พ.ย. 2567	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี รังสิต [N]
เม.ย. 2564 - พ.ค. 2565	กรรมการ บจก. ที เอช เฮลท์ (เดิม บจก. เมดแอคเซส) [N]
ม.ค. 2563 - ต.ค. 2567	กรรมการ บจก. ดีเอส ออลล์ (เดิม บจก. ทันตสยาม) [N]
ก.ย. 2562 - ต.ค. 2567	กรรมการ บจก. ธนบุรี พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ [N]
ม.ค. 2562 - พ.ย. 2563	Chief Business Service/Support Officer บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ก.ค. 2560 – พ.ย. 2567	กรรมการ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง [N]
2556 - 2566	กรรมการ บจก. ไวน์ การาจ [N]

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] -

อายุ
49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง
15 มิถุนายน 2558

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

นายศิธา เมฆสวรรค์
กรรมการ
และกรรมการบรรษัทภิบาล
และความยั่งยืน

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญามหาบัณฑิต, Applied Psychology: Organization Psychology, Golden Gate University
- สังคมศาสตรบัณฑิต, จิตวิทยาคลินิก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 128/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
2559 – ปัจจุบัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.พ.
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)

Listed company (L) 1
Non – listed company (N) –

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง
15 มิถุนายน 2558

ดร.ขจร ธนะแพสย์
กรรมการ

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาดุษฎีบัณฑิต, สาขาการเงินและการบริหารจัดการ, University of London, UK
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ, London School of Economics, UK
- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, Oxford University, UK
- รัฐศาสตรบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง รางวัลเงินทุนภูมิพล)
- วุฒิบัตร, Central Banking Seminar, Federal Reserve Bank of New York

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP EN) รุ่นที่ 125/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 230/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลร้อยเอ็ด-ธนบุรี (N)
ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลกาฬสินธุ์-ธนบุรี (N)
2559 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
ก.ค. 2560 - พ.ย. 2566	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ธนบุรี (N)

Listed company (L) 1
Non - listed company (N) 2

อายุ
49 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
2 กันยายน 2567

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

นายณฐรักษ์ แสนชุ่ม
กรรมการบริหาร
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี (สมุห์บัญชี)

คุณวุฒิการศึกษา
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร Hult International Business School (สหรัฐอเมริกา)
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี (BBA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย ทะเบียนเลขที่ 10918
- Internal audit certificate program (IACP)
- Chief Financial Officer Certification Program รุ่นที่ 25

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี (สมุห์บัญชี) บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เฮลท์ธีว่า (N)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ที เอช เฮลท์ (N)
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ ARYU International Health Care Company Limited (N)
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ และ Chief Financial Officer บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง (N)
2566 - ปัจจุบัน	Chief Financial Officer โรงพยาบาลธนบุรี (N)
ก.ย. 2567 - ธ.ค. 2567	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่การเงิน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (L)
2559 - 2566	Internal Audit Director โรงพยาบาลธนบุรี
2545 - 2558	กรรมการผู้จัดการ บริษัท คูนี่ ออดิท จำกัด

Listed company (L) 1
Non - listed company (N) 5

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
40 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
12 ธันวาคม 2567

นายภูมิพัฒน์ ฉัตรนรเศรษฐ
กรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการการลงทุน, Cass Business School, London, UK
- สาขาการเงิน, Curtin University of Technology, Perth, Australia
- พาณิชยศาสตร์บัณฑิต สาขาการจัดการและระบบสารสนเทศ, Curtin University of Technology, Perth, Australia

ประวัติการฝึกอบรม

- Passed CFA Level 2
- Director Certification Program, Thai Institute of Directors (IOD)
- CFO's Orientation 2567 (12 hours)
- Certificate of Professional Development Program for Investor Relations (TCMDF)
- Multiple executive trainings invited by the Stock Exchange of Thailand ("SET")
- Real Estate Development by Chulalongkorn University (3 months)
- Advance Microsoft Excel by 9Expert Professional IT Training (10 hours)
- Accounting, Credit, Loan Restructuring by Bangkok Bank PCL (3 months)
- Single License and Derivative License from Thailand Securities Institution ("TSI")

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน (CFO) บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. หยู่อี่ พร็อพเพอร์ตี้ [N]
ก.ย. 2565 - ธ.ค. 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์ บมจ. พฤกษา โฮลดิ้ง [L]
ธ.ค. 2558 - ธ.ค. 2565	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และนักลงทุนสัมพันธ์ บมจ. บางกอก เชน ฮอสปิทอล [L]
ส.ค. 2557 - พ.ย. 2558	ผู้อำนวยการฝ่ายวาณิชธนกิจ ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน) [L]
ส.ค. 2556 - ก.ค. 2557	ผู้จัดการฝ่ายธุรกิจในประเทศกลุ่มอาเซียน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) [L]
ก.ค. 2555 - ส.ค. 2556	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน บจก. อาร์เอ็มเอ กรุ๊ป [N]

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] 1

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

อายุ
69 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1 มกราคม 2567

นางเรวดี ไผ่เกาะ
กรรมการบริหาร
และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก (เทียบเท่าปริญญาตรี)
- หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- โรงพยาบาลกับการบริหารยุคใหม่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การบริการที่ประทับใจ มหาวิทยาลัยสุโขทัย
- การตลาดยุค ๒๐๐๐ สำหรับโรงพยาบาลคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล
- การประกันสุขภาพหลัก : รายได้หลักของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Modern Head Nurse Management มหาวิทยาลัยมหิดล
- Thonburi Hospital Network Medical Academic Conference มหาวิทยาสยาม
- สร้างกำไรธุรกิจ SMEs ได้อย่างไร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- การพัฒนาองค์กร มหาวิทยาลัยมหิดล
- จิตวิทยาการบริหาร : สู่ความเป็นเลิศของนักบริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลตามมาตรฐาน HA/HA Plus กระทรวงสาธารณสุข
- ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล (HA601) สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ดีเอส ออลล์ [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ราชธานี เรียลตี้ [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรีพัฒนาที่ดิน [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนราษฎร์ทุ่งสง [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ที เอช เฮลท์ [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ตรังเวชกิจ [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ลันตาเวชกิจ [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ธนบุรี พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทุ่งสง 888 [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาล ภัทร [N]
พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เฮลท์ธีว่า [N]
ม.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง [N]
เม.ย. 2545 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายบริหาร โรงพยาบาลธนบุรี ทวีวัฒนา [N]
ม.ค. 2567 - ต.ค. 2567	(รักษาการ) ประธานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปฏิบัติการ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] 13

อายุ
70 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
26 มีนาคม 2563

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

นพ.วชิรบุณย์ ศาสตระรุจิ
กรรมการบริหาร

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2519 (คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล)
- ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2521 (คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล)
- แพทย์ฝึกหัด คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2522
- แพทย์ประจำบ้าน ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2523-2525
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (ศัลยศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2523 (คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล)
- วุฒิบัตร สาขาศัลยศาสตร์ แพทยสภา พ.ศ. 2525 (คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล)
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา พ.ศ. 2546

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

มี.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2557 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการแพทย์ โรงพยาบาลธนบุรี [N]
ม.ค. 2567 - ก.ย. 2567	รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลธนบุรี [N]
2549 – 2556	รองผู้อำนวยการแพทย์ โรงพยาบาลธนบุรี [N]
2526 – 2548	ศัลยแพทย์ทั่วไป โรงพยาบาลธนบุรี [N]
2525	อาจารย์ประจำภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] 1

อายุ
61 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1 พฤศจิกายน 2567

ประวัติ
กรรมการและผู้บริหาร

ศ.คลินิก นพ.วิศิษฏ์ วามวาณิชย์
กรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงพยาบาลธนบุรี

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- แพทยศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ2), มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรออร์โธปิดิกส์และกายภาพบำบัด, คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล, มหาวิทยาลัยมหิดล
- Clinical Fellow in Spine Surgery, ภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
- Special Spine Fellow in Orthopedic Surgery State University of New York, USA
- อนุปริญญา วิทยาศาสตร์คลินิก, มหาวิทยาลัยมหิดล แพทย์ประจำบ้าน

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 221/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 8/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- The Executive Program: Strategy and Innovation for Businesses Asia (SIBA)CMMU-SLOAN School of Management, MIT Hospital
- Hospital Executive Management Program, Singapore Management University
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 22
- หลักสูตรผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (ROLD) รุ่นที่ 3
- หลักสูตรนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 8
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 31

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารโรงพยาบาลธนบุรี บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ต.ค. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลธนบุรี [N]
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง [N]
เม.ย. 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บจก. ธนบุรี เสริมรัฐ [N]
เม.ย. 2566 - ธ.ค. 2566	กรรมการอิสระ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	รองคณบดีฝ่ายพันธกิจบริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
ก.ค.2556 - ก.ย. 2566	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศิริราช
2560 - 2562	กรรมการ บจก. โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง [N]
เม.ย. 2560 - 2563	กรรมการ บจก. ธนบุรี เวลบีอิ้ง (เดิมชื่อ: พรีเมียร์ โฮม เฮลท์ แคร์) [N]
2559 - 2562	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] 3

อายุ
57 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1 ธันวาคม 2567

ประวัติ
เลขานุการบริษัท

นางสาวจินดา อริยพรพงศ์
เลขานุการบริษัท
เลขาคณะกรรมการบริหาร และ
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

คุณวุฒิการศึกษา
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) ปี 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advance for Corporate Secretaries, Program รุ่นที่ 1/2561สถาบันสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท และเลขาคณะกรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป
ธ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป
ม.ค. 2567 – ต.ค. 2567	เลขานุการบริษัท บจก. ธนบุรี บำรุงเมือง
ม.ค. 2565 – มี.ค. 2566	เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป
ส.ค. 2564 – มี.ค. 2566	เลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการบริหาร บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป
ก.ย. 2559 – มี.ค. 2566	ผู้จัดการสำนักเลขานุการบริษัท บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป

Listed company (L) 1
Non - listed company (N) -

อายุ
46 ปี
วันที่ได้รับแต่งตั้ง
2 พฤษภาคม 2560

ประวัติ
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางหทัยชนก ปางน้อย
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน
(ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบัญชีเพื่อการวางแผนควบคุม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการฝึกอบรม

- CAE Chief Audit Executive Professional Leadership Program รุ่น1/2562 สภาวิชาชีพบัญชีฯ
- Tools and techniques for the Audit Manager, Beginning Auditors, Fraud Audit สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหลักสูตร 1-2, IT Audit , Business Management for Internal Audit , IT Governance, IT Risk Management, Operation Audit and Compliance Audit for Value Adding สภาวิชาชีพบัญชี
- การบริหารความเสี่ยงองค์กร รุ่น 21/2566 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PDPA For Internal Audit รุ่น 13/2566 สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่น 5/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่น 29/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 18/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Board Reporting Program (BRP) รุ่น 39/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Thon's Top Executive Acceleration Program 2020, Sasin School of Management
- ISO 9001:2015 By URS Thailand
- ISO/IEC 270001 Information Security by BSI

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

2561 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2560 - ปัจจุบัน	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2560 - 2561	รองผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บมจ. ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป [L]
2558 - 2560	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และ เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. อินเตอร์ลิ้งค์ เทเลคอม [L]
2554 - 2560	หัวหน้าผู้ตรวจติดตามระบบ บริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และ ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ อินเตอร์ลิ้งค์ให้ใจ จำกัด
2552 - 2558	ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน บมจ. อินเตอร์ลิ้งค์ คอมมิวนิเคชั่น

Listed company [L] 1
Non - listed company [N] -

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท มีหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัท ดังนี้

1.1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้

(ก) ทะเบียนกรรมการ

(ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปี

(ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

1.2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

1.3) จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย (กรรมการ/ ผู้บริหาร/ บุคคลที่เกี่ยวข้อง) ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้นจากกรรมการและผู้บริหาร

1.4) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

1.5) ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย

1.6) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น

1.7) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.8) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล และเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานกำกับดูแลและสาธารณะชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย

1.9) จัดให้มีการปฐมนิเทศ ให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

1.10) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ

การถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม

เปรียบเทียบการถือครองหลักทรัพย์ THG ของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กับปีก่อน ดังนี้

	กรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 5 มกราคม 2567	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 30 ธันวาคม 2567	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงระหว่างปี
1	**นพ. เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์**	14,259,500	1.68	14,259,500	1.68	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
2	**นพ. ไพบูลย์ เอกแสงศรี**	-	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
3	**นพ. ธนาธิป ศุภประดิษฐ์**	50,000	0.01	50,000	0.01	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	6,500	0.00	6,500	0.00	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-

	กรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 5 มกราคม 2567	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 30 ธันวาคม 2567	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงระหว่างปี
4	**นาง กรรณิการ์ งามโสภี**	-	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
5	**นาย เฉลิมกุล อภิบุณโยภาส**	628,663	0.07	628,663	0.07	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
6	**นาย วีระชัย ศรีขจร**	-	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
7	**นาย วิกรม คุ้มไพโรจน์**	100,000	0.01	100,000	0.01	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
8	**พ.ญ. ลินดา ไกรวิทย์**	-	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
9	**นางจารุวรรณ วนาสิน**	121,039,119	14.28	77,076,389	9.09	(43,962,730)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	5,801,848	0.68	4,601,848	0.54	(1,200,000)
	บุตรที่บรรลุนิติภาวะ แต่เป็น Concert Party	34,454,700	4.07	14,674,700	1.73	(19,780,000)
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	50,457,483	5.95	14,431,607	1.70	(36,025,876)
10	**ดร. ฤกขจี กาญจนพิทักษ์**	1,680,400	0.20	1,680,400	0.20	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
11	**ศ. นพ. อาศิส อุนนะนันทน์**	12,759,100	1.51	28,046,700	3.31	15,287,600
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
12	**น.ส. นลิน วนาสิน**	10,837	0.00	10,837	0.00	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
13	**นาย ศิธา เมฆสวรรค์**	8,515,063	1.00	125,000	0.01	(8,390,063)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	
14	**ดร. ขจร ธนะแพสย์**	100,000	0.01	100,000	0.01	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
15	**ศ. คลินิก นพ. วิศิษฏ์ วามวานิชย์**	-	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-

	กรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 5 มกราคม 2567	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ 30 ธันวาคม 2567	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงระหว่างปี
16	**คุณเรวดี ไผ่เกาะ**	-	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
17	**คุณภูมิพัฒน์ ฉัตรนรเศรษฐ**	N/A	N/A	-	-	N/A
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
18	**คุณณฐรักษ์ แสนชุ่ม**	N/A	N/A	1,000	0.00	N/A
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-

การดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ดูรายละเอียดในการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ในบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมค้า

การดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ในบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมค้า (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายชื่อ	นพ. ธนินธ์ เตชวณิช กรุ๊ป	ปฏิบัติการ														ปฏิบัติการ/สอบ			ปฏิบัติการ		ผู้บริหาร ร่วม/บริษัทร่วม
		นพ. วิชาญ ภัทรนันท์	นพ. ธนินธ์ เตชวณิช	นพ. ณัฐ ชีรเวคิน	นพ. ภิญโญ ธนาธิพัฒน์	นพ. ภาสกร ประถมบุตร	นพ. ธนินธ์ พัฒนาภักดิ์	นพ. ภูมิฤทธิ์ ตรีทิพยบุตร	นพ. เสกสิทธิ์ เลิศสุขสถิตย์ (เสียชีวิต นพ. วิชาญ ภัทรนันท์)	นพ. ธนินธ์ บำรุงผลิตผล	นพ. ธนาวุฒิ พุ่มผล	นพ. ที เอช เตชะ	นพ. ศักรินทร์ กิจ	นพ. ทนงศักดิ์ แสง	นพ. ไกรพฤกษ์ ภัทรนันท์	Thonburi Partners Pte. Limited	นพ. ธนินธ์ พัชรพงศ์ ผลนาผลินท์	นพ. พุ่มผล 888	นพ. ศักรินทร์ กิจ	นพ. ไกรพฤกษ์ ภัทร	นพ. ชัยชาญ ศิริวงศ์	นพ. ธนินธ์ เตชวณิช	ARYU International Health Care Co., Ltd.	ผู้บริหาร ร่วม/บริษัทร่วม
1. นพ. ชัยชาญ ศิริวงศ์	C																						
2. นพ. ไกรพฤกษ์ ภัทรนันท์	D, E		D		D	D	D	D		C					D								
3. นพ. ธนาวุฒิ พุ่มผล	D, E	D	D	D	D	D	D		D		D						D		D	D			D
4. นพ.ไกรพฤกษ์ ภัทรนันท์	I		D							D													D
5. นพ.ธนินธ์ เตชวณิช	D, E	D			D	D	D		D		D	D					D		D				
6. นพ.ศักรินทร์ กิจ	I		D	D	D					D													
7. นพ.ทนงศักดิ์ แสง	I																						
8. พญ.ไกรพฤกษ์ ภัทรนันท์	I																						
9. นพ.ไกรพฤกษ์ ภัทรนันท์	D																						
10. นพ.ธนินธ์ เตชวณิช	D, E															D							
11. ศ. นพ. ธนินธ์ เตชวณิช	D									D													
12. น.พ. ธนินธ์ เตชวณิช	D																						
13. นายธนินธ์ เตชวณิช	D																						
14. ด.ต. ธนินธ์ เตชวณิช	D																						
15. ศ.พญ.วิภาดา ภู่ศิริวิทย์	E							C			D												
16. พ.ท. ภูวิละศาศ ยงวณิชย์	E																						
17. นางเพ็ญ ศิริวงศ์	E								D			D	D	D	D		D		D	D			
18. นายธนินธ์ เตชวณิช	E							D	D			D	D	D	D		D		D	D			
19. นายธนินธ์ เตชวณิช	E									D						D							

หมายเหตุ C= ประธานกรรมการ (Chairman) D = กรรมการ (Director) I = กรรมการอิสระ (Independent Director) E = ผู้บริหาร (Executive)

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้ในการดำเนินการตามปกติธุรกิจขององค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

1. สินทรัพย์ถาวรหลัก

สินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	บมจ.ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (ล้านบาท)	บริษัทย่อย (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	1,063	1,418	2,481
ที่ดินที่ยังไม่ใช้ดำเนินงาน	เป็นเจ้าของ	155	-	155
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	เป็นเจ้าของ	17	26	43
อาคาร	เป็นเจ้าของ	1,481	3,088	4,569
ส่วนปรับปรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภค	เป็นเจ้าของ	565	849	1,414
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เป็นเจ้าของ	516	584	1,100
อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้	เป็นเจ้าของ	50	55	105
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	40	83	123
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	เป็นเจ้าของ	79	27	106
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	16	24	40
สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	195	513	708
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ		**4,177**	**6,667**	**10,844**

หมายเหตุ : ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อย จำนวน 403 ล้านบาท มีภาระผูกพันจากการจดจำนองเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงิน

2. สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้	ประเภทของการถือสิทธิ์	บมจ.ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (ล้านบาท)	บริษัทย่อย (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
ที่ดิน	มีสิทธิในการใช้ตามเงื่อนไขสัญญา	135	1,870	2,005
อาคารและส่วนปรับปรุง	มีสิทธิในการใช้ตามเงื่อนไขสัญญา	2	11	13
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	มีสิทธิในการใช้ตามเงื่อนไขสัญญา	-	3	3
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	มีสิทธิในการใช้ตามเงื่อนไขสัญญา	-	2	2
ยานพาหนะ	มีสิทธิในการใช้ตามเงื่อนไขสัญญา	-	17	17
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	มีสิทธิในการใช้ตามเงื่อนไขสัญญา	-	-	-
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้		**137**	**1,903**	**2,040**

สิทธิการใช้ที่ดินที่สำคัญ เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาเช่าระยะยาว ดังนี้

1. เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2551 บริษัทฯ ได้เช่าที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสถานที่ประกอบการ ทั้งนี้ สัญญาเช่ามีอายุ 25 ปี ครบกำหนดสัญญาเช่าในปี 2576 และต้องชำระค่าเช่าที่ดินทุกปี โดยมีอัตราค่าเช่าจำนวนปีละ 720,000 บาท ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับสิทธิการเช่าที่ดินอื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

2. เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้เช่าที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสถานที่ประกอบการ ทั้งนี้ สัญญาเช่ามีอายุ 5 ปี เมื่อครบกำหนดสามารถขยายเวลาการเช่าได้อีก 5 ปี ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564 คู่สัญญาได้มีการตกลงอัตราค่าเช่าใหม่ โดยกำหนดชำระค่าเช่าที่ดินเดือนละ 507,000 บาท ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับสิทธิการเช่าที่ดินอื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

3. เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 บริษัทได้รับโอนสิทธิ์สัญญาเช่าที่ดินจากบริษัทย่อย โดยบริษัทได้โอนจ่ายชำระค่าสิทธิการเช่าที่ดินให้แก่บริษัทย่อย เงื่อนไขตามสัญญาที่จัดทำขึ้นใหม่ยังคงไว้ตามสัญญาเดิม โดยอายุสัญญาคงเหลือ 44 ปี 11 เดือน บริษัทต้องชำระค่าเช่าที่ดินทุกปี โดยมีอัตราค่าเช่าระหว่างปีที่ 1 ถึงปีที่ 5 จำนวนปีละ 4,800,000 บาท ระหว่างปีที่ 6 ถึงปีที่ 15 จำนวนปีละ 4,944,000 บาท ระหว่างปีที่ 16 ถึงปีที่ 25 จำนวนปีละ 5,092,320 บาท ระหว่างปีที่ 26 ถึงปีที่ 35 จำนวนปีละ 5,295,960 บาท ระหว่างปีที่ 36 ถึงปีที่ 45 จำนวนปีละ 5,508,000 บาท และต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับสิทธิการเช่าที่ดินอื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

4. บริษัทย่อยมีสิทธิในการใช้ที่ดินและอาคารบนพื้นที่อันเป็นกรรมสิทธิ์ของสภากาชาดไทย โดยบริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นในบริษัท บำรุงเมืองพลาซ่า จำกัด ผ่านผู้ถือหุ้นเดิม ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2560 เพื่อให้ได้รับโอนสิทธิการเช่าที่ดินและอาคารเช่าบนพื้นที่อันเป็นกรรมสิทธิ์ของสภากาชาดไทยจาก บริษัท บำรุงเมืองพลาซ่า จำกัด สิทธิในการใช้ที่ดินและอาคาร มีรายละเอียดดังนี้

- สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารเช่ามีระยะเวลา 19 ปี 4 เดือน นับแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560
- สิทธิการเช่าอาคารมีระยะเวลา 15 ปี 2 เดือน นับแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560

บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องและจ่ายชำระค่าตอบแทนตามอัตราและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา ในส่วนของค่าเช่ารายเดือน บริษัทย่อยได้จ่ายชำระครบแล้วตลอดอายุสัญญาเช่า

3. สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	บมจ.ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป (ล้านบาท)	บริษัทย่อย (ล้านบาท)	รวม (ล้านบาท)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เป็นเจ้าของ	62	145	207
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	เป็นเจ้าของ	5	25	30
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	เป็นเจ้าของ	-	61	61
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		**67**	**231**	**298**

เครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้า	สำหรับสินค้า/บริการ	วันที่มีผลบังคับ	วันที่หมดอายุ
โรงพยาบาลธนบุรี THONBURI HOSPITAL	โรงพยาบาล	10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558	9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568
Jin Wellbeing County ให้ความสุขล้อมรอบตัวคุณ	ให้บริการสถานที่ดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ	29 มีนาคม พ.ศ. 2560	28 มีนาคม พ.ศ. 2570

คู่มือ
บรรษัทภิบาล

รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติการ
กำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ
สามารถศึกษาได้จากได้เว็บไซต์ของบริษัทฯ
ตาม link หรือ QR Code ด้านข้าง

https://www.thg.co.th/storage/ir/downloads/cg-principle/20241224-thg-cg-all-th.pdf

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีคุณสมบัติของความเป็นกรรมการอิสระอย่างครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความอิสระตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทโดยคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

1. นางกรรณิการ์	งามโสภี	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายวีระชัย	ศรีขจร	กรรมการตรวจสอบ
3. แพทย์หญิงลินดา	ไกรวิทย์	กรรมการตรวจสอบ (ลาออกเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568)
4. นายแซม	ตันสกุล	กรรมการตรวจสอบ (รับตำแหน่งเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568)

โดยมี นางหทัยชนก ปางน้อย ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปี 2567 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 22 ครั้ง วาระปกติ 12 ครั้ง วาระพิเศษ 10 ครั้ง

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/สิทธิการเข้าประชุม
นางกรรณิการ์ งามโสภี	ประธานกรรมการตรวจสอบ	22/22
นายวีระชัย ศรีขจร	กรรมการตรวจสอบ	22/22
แพทย์หญิงลินดา ไกรวิทย์	กรรมการตรวจสอบ	22/22

และเป็นการร่วมประชุมกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. **การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2567 รวมถึงรายการระหว่างกันรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเชิญฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องและผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมในวาระพิจารณางบการเงิน เพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องความถูกต้อง ความครบถ้วน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอของข้อมูลที่เปิดเผยไว้ในงบการเงินและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินได้แสดงรายการโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงทางการเงินเพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการแก้ไข นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร เพื่อหารือกับผู้สอบบัญชีในเรื่องต่าง ๆ ที่

เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงิน ซึ่งเห็นว่าผู้สอบบัญชีได้รับความร่วมมือที่ดีจากฝ่ายบริหาร มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความรู้ ประสบการณ์และแนวทางการสอบทานหรือตรวจสอบรายงานทางการเงินที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยง จากการสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปี 2567 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ได้สรุปผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอ และเหมาะสม อย่างไรก็ดีจากรายการอันควรสงสัยที่เกิดขึ้นของบริษัทย่อย ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้แจ้งประเด็นให้ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อย เช่น บทบาทและหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตัวแทน แนวปฏิบัติที่ชัดเจนของการรายงานของกรรมการหรือผู้บริหารตัวแทนที่บริษัทฯ ส่งไปดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อย และการถ่วงดุลอำนาจในการทำธุรกรรมทางการเงิน การเน้นย้ำเรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและข้อร้องเรียน (Whistle Blower) กับฝ่ายบริหารเพื่อแก้ไขปรับปรุงอย่างเร่งด่วนในกำหนดมาตรการป้องกัน

ในส่วนของรายการอันควรสงสัยคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงและลงโทษผู้กระทำผิดบทลงโทษและจะมีการติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงจากฝ่ายตรวจสอบภายในต่อไป

3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นชอบต่อขอบเขตการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในและแผนการตรวจสอบประจำปี 2567 โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีทีมตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งได้ตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยได้พิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายใน การติดตามผลการแก้ไขตามรายงานการตรวจสอบภายใน พร้อมให้คำแนะนำในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ ความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมของงบประมาณอัตรากำลังคน การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การประเมินผลงานประจำปีของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน สืบเนื่องจากรายการอันควรสงสัยที่เกิดขึ้นของบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบให้มีปรับแผนการตรวจสอบภายใน ปี 2567 โดยมีการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกับรายการอันควรสงสัย และรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพิ่มเติม รวมทั้งมีการติดตามการรายงานผลการตรวจสอบภายในจากบริษัทย่อยที่อยู่ระหว่างการเตรียมตัวจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (IPO) เป็นประจำทุกไตรมาสอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล

4. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ว่าเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของบริษัทฯ และข้อผูกพันที่บริษัทฯ มีไว้กับบุคคลภายนอก คณะกรรมการตรวจสอบตรวจพบรายการอันควรสงสัย ที่อาจเกี่ยวข้องกับกระทำความผิดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารบริษัทย่อย ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฯลฯ และได้แจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ แล้ว

5. การพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจ

มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของรายการดังกล่าว ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ อย่างไรก็ดีคณะกรรมการตรวจสอบตรวจพบรายการอันควรสงสัยที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนดของรายการเกี่ยวโยงและได้แจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว

6. การบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์นโยบายและกระบวนการในการประเมินและบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงรวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในด้านกลยุทธ์ รายงานทางการเงิน ผลการดำเนินการและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่สอบทานและติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจ รวมถึงความเสี่ยงของเหตุการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างสำคัญอันอาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ เช่น ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและอัตราการก่อหนี้ ความเสี่ยงของธุรกิจหลัก ความเสี่ยงจากการลงทุนโครงการทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น โดยจากการนำเสนอความเสี่ยงทางการเงินของบริษัทย่อยทำให้คณะกรรมการตรวจสอบมีข้อสังเกตเกี่ยวกับรายการบัญชีจึงทำให้มีการตรวจสอบและพบรายการอันควรสงสัยที่ได้แจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล

7. **การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2568** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและเสนอค่าสอบบัญชี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติความสามารถของผู้สอบบัญชี ผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ ความเหมาะสมของค่าสอบบัญชีแล้ว เห็นควรเสนอแต่งตั้งบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2568 และเห็นควรเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีแห่งบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอ เอส จำกัด โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้ นายกฤษณ์ ชัชวาลวงศ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5016 หรือ นางสาวศนิชา อัครกิตติลาภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8074 หรือ นางสาววราภรณ์ วรธิติกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474 เป็นผู้สอบบัญชีสำหรับระยะเวลาบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีตามรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอ

8. **อื่น ๆ** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนเพื่อให้มั่นใจว่ากฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบยังคงมีความเหมาะสมและสอดคล้องตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2557, คู่มือคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2553 และแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2566 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ฉบับแก้ไขครั้งที่ 2 มีผลบังคับใช้วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 เห็นว่ามีความเหมาะสมและสอดคล้องตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

จากการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบระหว่างปี 2567 ตามที่ได้รายงานข้างต้น ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้มีข้อสังเกตตามประเด็นรายการอันควรสงสัยกับฝ่ายบริหารและได้ให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและการกำกับดูแลของบริษัทย่อยเพื่อยกระดับให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารความเสี่ยงและระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล ระบบบัญชีและรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบระหว่างปี 2567 ได้รับความร่วมมือด้วยดีจากคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

นางกรรณิการ์ งามโสภี

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดขึ้น รวมทั้งกำกับดูแลการจัดทำงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินและสารสนเทศทางการเงิน รวมทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในในด้านต่างๆ เช่น การควบคุมดูแลรักษาทรัพย์สิน การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานภารกิจและการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ ต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏใน “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ”

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่าน ฝ่ายบริหารและฝ่ายตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2567 ที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ กำหนดขึ้นตามแนวทางของ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสอดคล้องกับหลักการควบคุมภายในของ COSO โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบกล่าวคือ งบการเงินและรายงานทางการเงินประจำไตรมาสและประจำปี 2567 (ซึ่งผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี) ของกลุ่มบริษัทฯ จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ โดยรวมกลุ่มบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในทั้งในด้านการเงินและการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับลักษณะของธุรกิจ ไม่พบข้อบกพร่องของระบบการควบคุมภายในที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน รวมทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทฯ ไว้ในหัวข้อ “การควบคุมภายใน”

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารมีการพัฒนาคุณภาพของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัทฯ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการกำกับดูแลที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้ระบบดังกล่าวดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

นายแพทย์เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์	นายแพทย์ไพบูลย์ เอกแสงศรี
ประธานกรรมการ	ประธานกรรมการบริหาร

THONBURI HEALTHCARE GROUP

โรงพยาบาลธนบุรี THONBURI HOSPITAL
ธนบุรีทวีวัฒนา THONBURI THAWIWATTHANA
ธนบุรีบำรุงเมือง THONBURI BAMRUNGMUANG
ธนบุรีบูรณา THONBURI BURANA
ธนบุรีทุ่งสง THONBURI THUNG SONG
โรงพยาบาลธนบุรี ราษฎร์ยินดี THONBURI RAJYINDEE HOSPITAL
โรงพยาบาลอุบลรักษ์ ธนบุรี UBONRAK THONBURI HOSPITAL www.ubonrak.co.th
โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี SIRIVEJ HOSPITAL CHANTHABURI
รพ.ภัทร-ธนบุรี Phatara-Thonburi Hospital
ธนบุรีตรัง THONBURI TRANG
ARYU INTERNATIONAL HOSPITAL
ธนบุรีเสริมรัฐ THONBURI SERMRATH
Jin Wellbeing County
Thonburi Health Village PRACHA UTHIT
DS ALL CO.,LTD.
THealth
MSE MODULAR SOFTWARE EXPERTISE
Healthiva BY THONBURI

Lifetime Health Guardian For All

ดูแลคุณ...ในทุกช่วงชีวิต

CONTACT US

บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
THONBURI HEALTHCARE GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED
34/1 ซ.อิสรภาพ 44 ถ.อิสรภาพ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700
34/1 Soi Issaraphap 44, Ban Chang Lo, Bangkok Noi, Bangkok 10700
02 487 2000, 02 412 7343
ir@thg.co.th
www.thg.co.th