

# EXECUTION FOR SUCCESS

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี  
รายงานประจำปี 2567 แบบ 56-1 ONE REPORT





# สารบัญ

- 002 วัสดุภัณฑ์ พันธกิจ และกลยุทธ์การดำเนินการ
- 004 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
- 006 สารจากประธานกรรมการ

## 1

### การประกอบธุรกิจ และ ผลการดำเนินการ

- 009 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- 058 ปัจจัยความเสี่ยง
- 074 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 094 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
- 112 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

## 2

### การกำกับดูแลกิจการ

- 124 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 149 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ  
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ
- 180 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 216 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

# 3

## งบการเงิน

234

### งบการเงิน

318

### เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม  
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี  
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี  
เลขานุการบริษัท

353

### เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

355

### เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน  
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

358

### เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ  
และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

364

### เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ  
และจรรยาบรรณธุรกิจ

378

### เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการชุดย่อย



# วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม  
พร้อมขับเคลื่อนพลังแห่งการสร้างสรรค์  
เพื่อคุณค่าที่ยั่งยืน

## พันธกิจ

1

### ลูกค้า

คิดค้นนวัตกรรมและรักษาคุณภาพ  
ของสินค้าและบริการ  
เพื่อพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน

2

### ผู้มีส่วนได้เสีย

สร้างคุณค่าที่ยั่งยืนอย่างสูงสุด  
แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความโปร่งใส  
และเป็นธรรม

3

### พนักงาน

สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและ  
การทำงาน ให้พนักงานเป็นทรัพยากร  
ที่มีค่าสูงสุด พร้อมขับเคลื่อนองค์กร  
สู่ความเป็นเลิศร่วมกัน

4

### สังคม

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ  
ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นำมาซึ่ง  
การพัฒนาอย่างยั่งยืน

5

เป็นบริษัทแกนนำในธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม  
(Green Flagship Company) ของกลุ่ม GC





## วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่องทุกปีโดยได้ประเมินปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อทิศทางและแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อประเมินความสามารถในการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปัจจุบันของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พร้อมทั้งเร่งศึกษาและพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง (High Value Products) และผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน (Sustainable Products) เพื่อเพิ่มผลกำไร และรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยแบ่งระยะเวลาในการดำเนินงานเป็น 3 ช่วง ได้แก่ ช่วงปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจพลังงานชีวภาพไปเป็นกลุ่มธุรกิจเคมีชีวภาพ (Shaping Portfolio) ช่วงขยายกำลังการผลิตของธุรกิจเคมีชีวภาพแสวงหาโอกาสในการเพิ่มรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม (Transformation) และช่วงการขยายธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต (Sustain & Growth Portfolio) เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขันท่ามกลางสถานการณ์ที่ท้าทาย รวมทั้งบริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การแสวงหาโอกาสในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่สอดคล้องกับกระแสการเติบโตของธุรกิจโลก และการพัฒนาการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนสู่การเป็นบริษัทที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล สำหรับแผนธุรกิจระยะยาวของบริษัทฯ ปี 2567 – 2573 บริษัทฯ มีเป้าหมายในการเป็นผู้นำอุตสาหกรรมโอเลโอเคมีและเคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรและยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกร รวมทั้งการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ อย่างยั่งยืนในระดับสากล กล่าวคือ



### เป็นผู้นำอุตสาหกรรมโอเลโอเคมีระดับภูมิภาค

เป็นผู้นำในระดับประเทศและระดับภูมิภาคในการดำเนินธุรกิจเมทิลเอสเตอร์และแพตตีแอลกอฮอล์ รวมถึงสร้างความสามารถในการรักษาอัตราส่วนต่างกำไรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง และพัฒนาศักยภาพในการเติบโตในอุตสาหกรรมโอเลโอเคมี

### เป็นแกนนำในธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Flagship Company) ของกลุ่ม GC

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ประกอบธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมในระดับโลกที่โดดเด่นในแต่ละตลาดที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ โดยแบ่งการดำเนินธุรกิจเป็น 2 ด้าน คือ ธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพเพื่อสิ่งแวดล้อม (Biochemicals) และธุรกิจผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม และผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน (HVP & Sustainable Products)

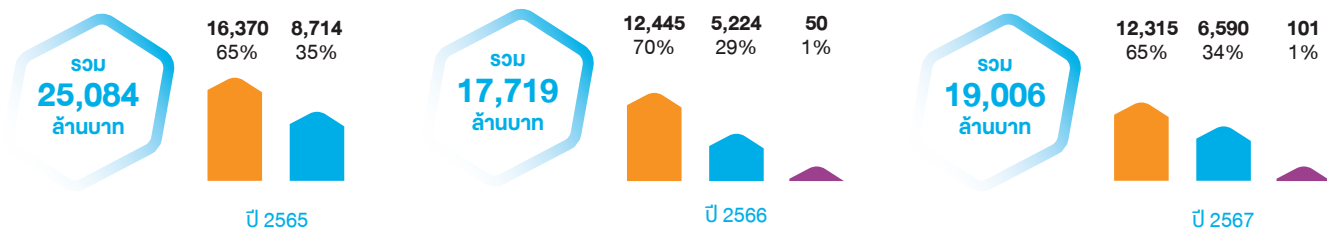


### เป็นบริษัทที่สร้างการเติบโต และผลกำไรได้อย่างมั่นคงและต่อเนื่อง

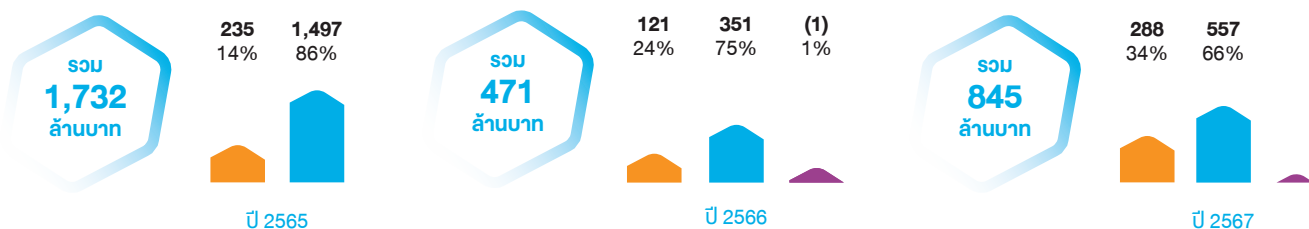
บริษัทฯ มุ่งมั่นในการขยายธุรกิจให้มีผลตอบแทนด้านผลกำไรเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากการเพิ่มประสิทธิภาพของโรงงานผลิต การขยายกำลังการผลิตโดยการลงทุนสร้างโรงงานผลิตใหม่ การขยายส่วนแบ่งตลาดและเพิ่มยอดขาย การมุ่งเป้าไปที่ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงและการขยายชนิดของผลิตภัณฑ์ที่มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น

# ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

## รายได้จากการขาย

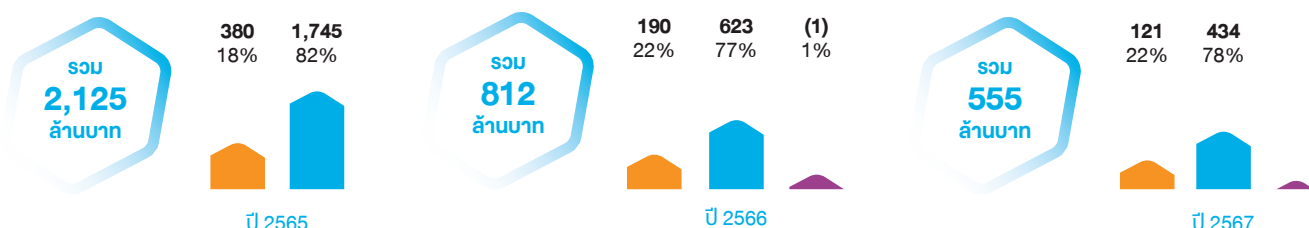


## EBITDA<sup>(1)</sup>



## Adjusted EBITDA<sup>(2)</sup>

### Breakdown ตามกลุ่มธุรกิจ



■ เมทิลเอสเทอร์ 
 ■ แพคตี้แอลกอฮอล์ 
 ■ ส่วนประกอบอาหารและโภชนเภสัช

\*บริษัทฯ เริ่มรับรู้รายได้จากธุรกิจส่วนประกอบอาหารและโภชนเภสัช ตั้งแต่ไตรมาส 3/2566

## กำไรสุทธิ



\*\*เป็นกำไรสุทธิหลังหักรายการพิเศษ คือ รายการจากความเสียหายวัตถุดิบคงคลัง และรายการภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

หมายเหตุ: (1) EBITDA คือ กำไรก่อนหักดอกเบี้ยภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย

(2) Adjusted EBITDA คือ EBITDA ที่ไม่รวมผลกระทบจาก Stock Gain/(Loss) และค่าเผื่อมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (NRV)



งบแสดงฐานะทางการเงิน (หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
<b>สินทรัพย์รวม</b>	<b>13,633</b>	<b>13,681</b>	<b>11,338</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนระยะสั้น	2,734	3,087	1,057
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,803	3,776	4,686
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	4,072	3,835	3,627
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,024	2,983	1,968
<b>หนี้สินรวม</b>	<b>3,306</b>	<b>3,862</b>	<b>1,823</b>
หนี้สินที่มีการระดมทุน	1,352	2,077	394
หนี้สินอื่น	1,954	1,785	1,429
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>10,327</b>	<b>9,819</b>	<b>9,515</b>

อัตราส่วนทางการเงิน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.3	3.5	4.2
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย (%)	6.9	2.7	4.4
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย (%)	3.8	(1.1)	(1.4)
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (%)	7.8	(0.5)	2.1
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	9.4	(2.0)	(2.7)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.3	0.4	0.2
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมทุนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.1	0.2	0.0
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมทุนต่อ EBITDA (เท่า)	0.8	4.4	0.5

อัตราการจ่ายเงินปันผล (บาท/หุ้น)		อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อ กำไรสุทธิ (%)
ปี	จำนวน (บาท/หุ้น)	
2565 <sup>(3)</sup>	0.50	54%
2566 <sup>(4)</sup>	0.10	218% <sup>(5)</sup>
2567 <sup>(6)</sup>	0.10	49% <sup>(7)</sup>

หมายเหตุ: (3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท โดยให้แบ่งจ่ายเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน ครั้งแรกของปี 2565 (มกราคม – มิถุนายน 2565) ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2565 และเงินปันผลสำหรับผลประกอบการครึ่งหลังของปี 2565 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2565) ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566

(4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติจัดการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2566 เนื่องจากผลประกอบการขาดทุน และรับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานครั้งแรกของปี 2566 (มกราคม – มิถุนายน 2566) ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท ซึ่งจ่ายไปเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2566

(5) จำนวนจากงบการเงินเฉพาะกิจการครั้งแรก สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

(6) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท ทั้งนี้ สิทธิในการรับเงินปันผลดังกล่าว ยังไม่มีความแน่นอน จนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

(7) จำนวนจากงบการเงินเฉพาะกิจการปี 2567

# สารจากประธานกรรมการ

## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 ยังคงเป็นปีที่ทั่วโลกต้องเผชิญหน้ากับความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากภาวะเศรษฐกิจถดถอยทั่วโลก ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์และมาตรการกีดกันทางการค้า ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสะอาด กฎระเบียบด้านความยั่งยืน ความต้องการและพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป ตลอดจนภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

บริษัทฯ ติดตามและวิเคราะห์ผลกระทบต่อกิจการ ที่เกิดจากปัจจัยภายนอกและความไม่แน่นอนต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด และกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่ทันต่อสถานการณ์เพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับภาพรวมธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต โดยให้ความสำคัญในการสร้างความเข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันการปรับปรุงประสิทธิภาพการเดินเครื่องโรงงานและเครื่องจักรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจในสินค้าและบริการ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านความร่วมมือกับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ในการบริหารจัดการด้านวัตถุดิบด้านการตลาดและการขาย และด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มและผลิตภัณฑ์ด้านความยั่งยืน เพื่อให้สามารถส่งมอบสินค้าที่มีความปลอดภัย มีคุณภาพ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้กับลูกค้า รวมถึงรองรับความต้องการผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพเพื่อสิ่งแวดล้อมที่มีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น

ปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นกลยุทธ์ 4 ด้านหลัก เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ได้แก่

- 1) การยกระดับความสามารถทางการแข่งขัน เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขันภายใต้สถานการณ์ทางธุรกิจที่มีความท้าทาย โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพในการเดินเครื่องโรงงาน การนำเครื่องจักรอุปกรณ์ที่มีอยู่มาใช้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด การบริหารจัดการด้านห่วงโซ่อุปทาน และการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการขายและการตลาด รวมถึงการกำหนดมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอย่างระมัดระวังโดยไม่กระทบต่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ
- 2) การเติบโตในธุรกิจผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม โดยทบทวนและปรับปรุงกลยุทธ์ในกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ มุ่งขยายธุรกิจเคมีชีวภาพและผลิตภัณฑ์กลุ่มพิเศษให้มากขึ้น เพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ตลอดจนกำหนดมาตรการด้านการลงทุนอย่างระมัดระวังโดยเลือกลงทุนในโครงการที่ผลตอบแทนที่คุ้มค่าและคืนทุนอย่างรวดเร็ว รวมถึงกำหนดเป้าหมายและแผนงานสำหรับการพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม และผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน
- 3) การสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมทั้งสร้างคุณค่า และยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจให้ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยมุ่งเน้นการดำเนินการด้านความยั่งยืนควบคู่กับการดำเนินงานและการเติบโตทางธุรกิจแบบบูรณาการ
- 4) การเสริมความแข็งแกร่งของรากฐานองค์กร ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการทางการเงิน การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสร้างนวัตกรรมใหม่

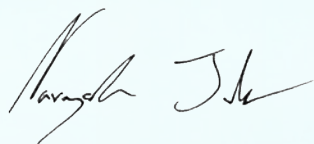
บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนองค์กรในฐานะผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม พร้อมให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการต่อยอดผลิตภัณฑ์โอเลโอเคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมขึ้นพื้นฐานสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงด้วยการขยายกำลังการผลิตเพตดีแอลกอฮอล์ อีทอกซิเลทผ่านบริษัทร่วมทุนบริษัท ไทย อีทอกซิเลท จำกัด เพื่อยกระดับความสามารถทางการแข่งขันและตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ ซึ่งเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วในไตรมาส 4 ปี 2567 นอกจากนี้บริษัทฯ ยังพัฒนาน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าชีวภาพจากน้ำมันปาล์มที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมที่มุ่งเน้นการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) หรือ BCG Model และ New S-Curve ด้านผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ ตลอดจนการดำเนินโครงการการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน เพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือ Sustainable Palm Oil Production and Procurement Project for Climate Mitigation and Adaptation Project (SPOPP CLIMA) ซึ่งเป็นการต่อยอดความสำเร็จจากการรับรองกลุ่มเกษตรกรรรายย่อยตามมาตรฐานปาล์มยั่งยืนหรือ Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) เพื่อยกระดับสู่การผลิตปาล์มน้ำมันแบบคาร์บอนต่ำ



**“บริษัทฯ ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายของสถานการณ์ของโลก  
พร้อมสร้างโอกาส เติบโตทางธุรกิจเพื่อการก้าวสู่เป้าหมาย  
อย่างมั่นคงในระยะยาว”**

ในฐานะหนึ่งในองค์กรด้านความยั่งยืนระดับสากล บริษัทฯ บูรณาการความยั่งยืนเป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ ภายในปี 2593 ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 ลงร้อยละ 20 ภายในปี 2573 และขอบเขต 3 ลงร้อยละ 50 ภายในปี 2593 ซึ่งถือเป็นเป้าหมาย และโอกาสของบริษัทฯ ที่จะเติบโตในธุรกิจผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มของกระแสโลก นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญการสร้างสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาลตามแนวคิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน หรือ ESG (Environmental, Social and Governance) ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน S&P Global Yearbook Member 2024 เป็นปีที่ 2 และได้รับการจัดอันดับด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นระดับ (Management Level) จากสถาบันประเมินด้านความยั่งยืนที่มีมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลเป็นที่น่าสนใจในระดับสากล Carbon Disclosure Project (CDP) รวมทั้งได้รับรางวัลจาก EcoVadis ในระดับ Gold ของกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตเคมีภัณฑ์พื้นฐาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงรากฐานการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ยึดหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับการประเมินเพื่อจัดอันดับเครดิตภายในประเทศ (National Rating) ระยะยาวโดยบริษัท ฟิชเชอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ด้วยคะแนนระดับ A- ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับรองการต่ออายุสถานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ Collective Action Against Corruption (CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หรือ Thai Institute of Directors (IOD) และได้รับการประเมินการรายงานการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2567 จาก IOD ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี

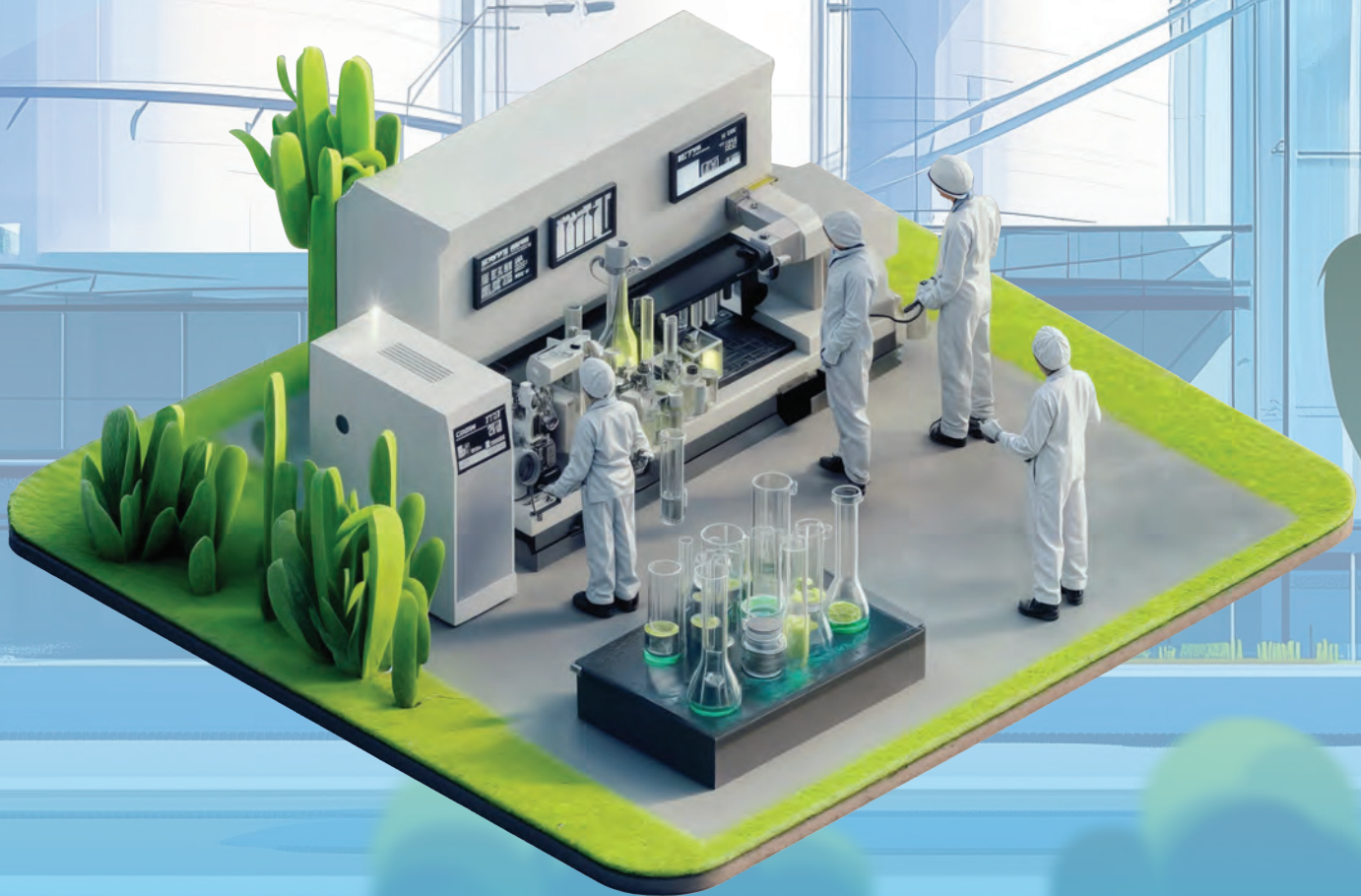
ในนามของคณะกรรมการบริษัทฯ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วนที่ไว้วางใจ เชื่อมั่นในศักยภาพ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา บริษัทฯ ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายของสถานการณ์ของโลก พร้อมสร้างโอกาส เติบโตทางธุรกิจเพื่อการก้าวสู่เป้าหมายอย่างมั่นคงในระยะยาว และเพื่อยืนยันการเป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมที่สร้าง การเติบโตอย่างมั่นคง มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม



**นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์**  
ประธานกรรมการ



# 01 การประกอบธุรกิจ และ ผลการดำเนินการ





## 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

### 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

#### 1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัท

##### วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม พร้อมขับเคลื่อนพลังแห่งการสร้างสรรค์ เพื่อคุณค่าที่ยั่งยืน

##### พันธกิจ

- 1) ลูกค้า: คิดค้นนวัตกรรมและรักษาคุณภาพของสินค้าและบริการเพื่อพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน
- 2) ผู้มีส่วนได้เสีย: สร้างคุณค่าที่ยั่งยืนอย่างสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- 3) พนักงาน: สร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดพร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศร่วมกัน
- 4) สังคม: ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม นำมาซึ่งการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 5) เป็นบริษัทแกนนำในธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Flagship Company) ของกลุ่ม GC

##### วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยได้ประเมินปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อทิศทางและแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อประเมินความสามารถในการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปัจจุบันของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พร้อมทั้งเร่งศึกษาและพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง (High Value Products) และผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน (Sustainable Products) เพื่อเพิ่มผลกำไร และรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยแบ่งระยะเวลาในการดำเนินงานเป็น 3 ช่วง ได้แก่ ช่วงปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจพลังงานชีวภาพไปเป็นกลุ่มธุรกิจเคมีชีวภาพ (Shaping Portfolio) ช่วงขยายกำลังการผลิตของธุรกิจเคมีชีวภาพแสวงหาโอกาสในการเพิ่มรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม (Transformation) และช่วงการขยายธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต (Sustain & Growth Portfolio) เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขัน ท่ามกลางสถานการณ์ที่ท้าทาย รวมทั้งบริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การแสวงหาโอกาสในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่สอดคล้องกับกระแสการเติบโตของธุรกิจโลก และการพัฒนาการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนสู่การเป็นบริษัทที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล สำหรับแผนธุรกิจระยะยาวของบริษัทฯ ปี 2567 – 2573 บริษัทฯ มีเป้าหมายในการเป็นผู้นำอุตสาหกรรมโอเลโอเคมีและเคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรและยกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกร รวมทั้งการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ อย่างยั่งยืนในระดับสากล กล่าวคือ

#### 1) เป็นผู้นำอุตสาหกรรมโอเลโอเคมีระดับภูมิภาค

เป็นผู้นำในระดับประเทศและระดับภูมิภาคในการดำเนินธุรกิจเมทิลเอสเตอร์และเฟดตีแอลกอฮอล์รวมถึงสร้างความสามารถในการรักษาอัตราส่วนต่างกำไรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง และพัฒนาศักยภาพในการเติบโตในอุตสาหกรรมโอเลโอเคมี

#### 2) เป็นแกนนำในธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Flagship Company) ของกลุ่ม GC

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ประกอบธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมในระดับโลกที่โดดเด่นในแต่ละตลาดที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ โดยแบ่งการดำเนินธุรกิจเป็น 2 ด้าน คือ ธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพเพื่อสิ่งแวดล้อม (Biochemicals) และธุรกิจผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มและผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน (HVP & Sustainable Products)

### 3) เป็นบริษัทที่สร้างการเติบโตและผลกำไรได้อย่างมั่นคงและต่อเนื่อง

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการขยายธุรกิจให้มีผลตอบแทนด้านผลกำไรเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากการเพิ่มประสิทธิภาพของโรงงานผลิต การขยายกำลังการผลิตโดยการลงทุนสร้างโรงงานผลิตใหม่ การขยายส่วนแบ่งตลาดและเพิ่มยอดขาย การมุ่งเป้าไปที่ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง และการขยายชนิดของผลิตภัณฑ์ที่มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น

#### กลยุทธ์การดำเนินงาน

บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นที่จะดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างและรักษาความสามารถทางการแข่งขัน พร้อมกับสร้างการเติบโตทางธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมทั้งการเตรียมความพร้อมและความสามารถในการด้านต่าง ๆ ที่จะสนับสนุนแผนการเติบโตในอนาคต ซึ่งบริษัทฯ มีการพิจารณาทบทวนและปรับเปลี่ยนการดำเนินงานแผนกลยุทธ์องค์กรให้สอดคล้องกับปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้นำทิศทางและแผนกลยุทธ์มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายองค์กรและมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น มีความกระชับ รัดกุม และรอบคอบทั่วทั้งองค์กร รวมถึงเร่งรัดผลักดันการดำเนินการตามกลยุทธ์องค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นกลยุทธ์ 3 ด้านหลักดังต่อไปนี้

#### 1. กลยุทธ์การสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจปัจจุบัน (Enhance Competitiveness – Business as Usual)

เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขันในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีความท้าทาย บริษัทฯ จำเป็นต้องปรับพอร์ตโฟลิโอ (Portfolio) ให้สอดคล้องกับทิศทางและสถานการณ์ทางธุรกิจ พร้อมรักษาความเข้มแข็งในองค์กรในด้านต่าง ๆ ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเร่งการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมองค์กร สำหรับการเติบโตในอนาคต โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้

##### 1) กลยุทธ์ด้านการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิต พัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ เพื่อเป้าหมายการบริหารจัดการด้านเสถียรภาพและประสิทธิภาพของการผลิตให้ได้ผลผลิตสูงสุด พร้อมทั้งยังคงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานคงที่ รวมทั้งมีการดำเนินการในรูปแบบการบริหารงานด้านการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence) ตามแนวทางของกลุ่ม GC โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้พลังงานและการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ พร้อมทั้งดำเนินการศึกษาและปรับปรุงกระบวนการผลิตโดยนำเครื่องจักรอุปกรณ์ที่มีอยู่ในกระบวนการผลิตมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Asset Utilization)

##### 2) การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)

บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับปรุง ทบทวนและการลดต้นทุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การขนส่ง การผลิต การตลาด และการบริหารสินค้าคงคลัง รวมถึงบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวน ด้านราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ การบริหารสัญญาจัดหาวัตถุดิบ การขนส่ง และจัดเก็บวัตถุดิบและสินค้า เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ภายใต้ต้นทุนที่เหมาะสม ซึ่งเป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

##### 3) การสร้างความเป็นเลิศด้านการตลาด (Commercial Excellence)

โดยมีการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์สำหรับธุรกิจหลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย



- (i) **กลยุทธ์การสร้างความแข็งแกร่งทางการตลาด และการต่อยอดผลิตภัณฑ์ไปสู่ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงของ ผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester)** ในระยะยาวบริษัทฯ มีแผนที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ โดยการต่อยอดสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงขึ้น (High Value Product) และยังคงเน้นการสร้างเสถียรภาพด้านการขาย กับคู่ค้าทางธุรกิจ โดยการเพิ่มความมั่นคงในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ ทั้งด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ ผ่านการบริหารจัดการด้านวัตถุดิบ ระบบโลจิสติกส์และมาตรฐานในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการค้าเป็นธุรกิจอย่างยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานโดยสร้างความร่วมมือทางธุรกิจภายในกลุ่ม GC และการเพิ่มความเข้มแข็งของเครือข่ายพันธมิตร (Strengthen Supplier Network) โดยการร่วมมือกับ พันธมิตรที่เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester) ในการบริหารจัดการความมั่นคงของสินค้า และการขนส่ง โดยการซื้อขายหรือแลกเปลี่ยนสินค้ากับผู้ผลิตรายอื่น ๆ ในกรณีที่โรงงานมีปัญหา เพื่อเพิ่มความ มั่นใจในการจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องตามแผนที่ตกลงไว้
- (ii) **กลยุทธ์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความยืดหยุ่นทางธุรกิจในกลุ่มผลิตภัณฑ์เอทานอล (Ethanol)** ในระยะสั้นบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ และเสถียรภาพของกระบวนการผลิต และการควบคุมราคาและต้นทุนการผลิต สินค้าให้สามารถแข่งขันได้ รวมถึงการค้าเป็นไปตามกลยุทธ์ด้านการตลาด เช่น การสร้างความเชื่อมั่น ทั้งในด้านคุณภาพและความสามารถในการส่งมอบสินค้าได้ตามที่ลูกค้าต้องการ (Reliability) การร่วมมือ กับพันธมิตร และกลุ่มบริษัท ปตท. รวมถึงสมาคมต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาครัฐมีความเข้าใจ และมีส่วน ผลักดันให้มีการใช้นโยบายแก๊สโซฮอล์ได้อย่างเหมาะสม ในระยะยาวจะมีการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ผลิต และความยืดหยุ่นของกระบวนการผลิตในการสร้างความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันให้มากขึ้น
- (iii) **กลยุทธ์การสร้างความแข็งแกร่งทางการตลาด และการต่อยอดผลิตภัณฑ์ไปสู่ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงของ ธุรกิจเคมีชีวภาพ** บริษัทฯ มีการบริหารสัดส่วนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ (Portfolio Management) ไปยังตลาด ที่มีมูลค่าสูงขึ้น และการที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตแอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols) รายเดียวในประเทศ ทำให้ ได้เปรียบในการแข่งขันกับคู่แข่งจากประเทศมาเลเซียและประเทศอินโดนีเซีย บริษัทฯ จึงวางเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วน การจำหน่ายสินค้าในประเทศเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างผลกำไรต่อหน่วยให้สูงขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเคมีชีวภาพไปยังธุรกิจปลายน้ำมากขึ้น โดยพัฒนาร่วมกับบริษัทในกลุ่ม GC ในการพัฒนาสินค้าและกลยุทธ์ทางการตลาดให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าในกลุ่มดังกล่าว รวมถึง ได้มีการพัฒนาความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพที่ผลิตจากวัตถุดิบที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน Roundtable on Sustainable Palm Oil หรือ RSPO (Build RSPO demand) โดยส่งเสริมการปลูกปาล์ม อย่างยั่งยืนตามมาตรฐาน RSPO ในประเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนเชิงรุกในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ ไปสู่ผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม และผลิตภัณฑ์ด้านความยั่งยืน (High Value Products and Sustainable Products) ซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพการเติบโตสูง และมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต

## 2. กลยุทธ์การเติบโตในธุรกิจผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม (Growth Portfolio)

บริษัทฯ มีแผนปรับเปลี่ยนแนวทางในการทำธุรกิจ (Business Transformation) เพื่อวางแผนรองรับ และปรับตัวตามแนวโน้มการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมพลังงานไปสู่การใช้พลังงานสะอาด (Energy Transition) และแนวทางการลดการปล่อยคาร์บอน (Decarbonization Trend) ที่ส่งผลกระทบทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการดำเนินงานในธุรกิจปัจจุบัน โดยบริษัทฯ ได้ข้อสรุปในการดำเนินการปรับเปลี่ยนแนวทางและกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์หลัก ดังนี้

### 1) มุ่งเน้นเติบโตในผลิตภัณฑ์กลุ่มเคมีชีวภาพ (BioChemicals Capacity Expansion)

เนื่องจากธุรกิจเคมีชีวภาพ ยังมีแนวโน้มเติบโตได้ โดยเฉพาะในกลุ่มผลิตภัณฑ์เคมีภัณฑ์สำหรับใช้ในครัวเรือนและของใช้ส่วนตัว (Home and Personal Care Product: HPC) ประกอบกับความได้เปรียบทั้งในเรื่องที่เป็นผู้ผลิตเพียงรายเดียวในประเทศ และการใช้ประโยชน์จากในกลุ่ม GC ในการขายผลิตภัณฑ์ให้กับบริษัทในกลุ่ม ซึ่งสามารถลดต้นทุนค่าขนส่งได้ บริษัทฯ จึงวางกลยุทธ์โดยเพิ่มกำลังการผลิตของธุรกิจเคมีชีวภาพและการเติบโตไปยังกลุ่มผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ (Specialty) มากขึ้นเพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางธุรกิจยิ่งขึ้น

### 2) เร่งแสวงหาผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มและผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน (High Value Products (HVP) and Sustainable Products)

เนื่องจาก Megatrend ที่มีแนวโน้มเติบโตในกลุ่ม Health & Wellbeing มากขึ้น รวมถึงเรื่องความยั่งยืน บริษัทฯ จึงมีแผนที่จะเข้าสู่ตลาดในกลุ่มผลิตภัณฑ์นี้ให้มากขึ้น โดยในช่วงแรกจะเป็นการทำธุรกิจในรูปแบบซื้อมาขายไป (Trading) และจ้างผลิต (Tolling) เพื่อให้มั่นใจว่ามีความสามารถในการทำตลาดได้ ผ่านกลยุทธ์การลงทุนแบบลดการถือครองทรัพย์สิน (Asset Light Strategy) โดยใช้เงินลงทุนต่ำ ทำให้สามารถเติบโตได้เร็ว มีความคล่องตัวและลดความเสี่ยงจากการถือครองทรัพย์สิน

### 3) แสวงหาโอกาสในการ Synergy กับ Strategic Partners

โดยแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจที่มีความเกี่ยวข้องกัน จากพันธมิตรทางธุรกิจในกลุ่ม GC รวมถึงแสวงหาโอกาสในการเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง (High Value Products) และผลิตภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน (Sustainable Products) เป็นต้น

## 3. กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainability Development)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามแนวคิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของสหประชาชาติ (United Nations: UN) โดยครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนรวมทั้งสร้างคุณค่า และยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจให้ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งแบ่งแนวทางการดำเนินงานตามแนวคิด ESG ออกเป็น 3 มิติ ดังนี้

### 1) ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

ในฐานะผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ คำนึงถึงการรักษามูลค่าระหว่างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะร่วมแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างจริงจัง และการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมการก้าวสู่การเป็นองค์กรด้านความยั่งยืนระดับสากลด้วยการร่วมมือกับทุกภาคส่วน ซึ่งประกอบไปด้วย 2 ส่วนสำคัญ ดังนี้



(i) **วิธีการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Decarbonization Pathway)** บริษัทฯ ได้ดำเนินการวางแผนและจัดทำกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรโดยตั้งเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2) ลงร้อยละ 20 ภายในปี 2573 และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) (ขอบเขต 1 และ 2) ภายในปี 2593 รวมถึงการตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 ลงครึ่งหนึ่ง ภายในปี 2593 ซึ่งเป็นการสนับสนุนการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศโดยการกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนกลุ่มบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล (GGC Group's Sustainability Development Committee) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการเป็นประธาน ผ่านการดำเนินธุรกิจและการผลิตผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ผ่านการขับเคลื่อนด้วยการดำเนินการหลัก 3 ด้าน ได้แก่

- **Efficiency-Driven** คือ การดำเนินโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการนำพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) มาใช้
- **Portfolio-Driven** คือ การดำเนินการศึกษาการปรับโครงสร้างการลงทุน และการศึกษาการลงทุนในธุรกิจคาร์บอนต่ำ รวมถึงการศึกษาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เพื่อเพิ่มรายได้และผลกำไรให้กับบริษัทฯ พร้อมกับการดำเนินการลดก๊าซเรือนกระจก
- **Compensation-Driven** คือ การดำเนินการศึกษาเทคโนโลยีใหม่ในการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ อาทิ เทคโนโลยีดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture Utilization: CCU) รวมถึงการบริหารจัดการคาร์บอนเครดิตในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การแก้ปัญหาที่อาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐาน (Nature Based Solutions) การซื้อคาร์บอนเครดิตจากตลาดคาร์บอน รวมถึงการดำเนินการปลูกป่าชุมชนร่วมกับภาครัฐและหน่วยงานต่างๆ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการทบทวนแผนการดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Re-visit Decarbonization Roadmap) ให้มีความสอดคล้องและครอบคลุม กรณีที่มีการลงทุนในธุรกิจใหม่ในอนาคต ซึ่งจะส่งผลให้มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มากขึ้น รวมถึงได้มีการกำหนดแนวทางในการติดตามการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มเติม โดยการติดตามจากค่า GHG Absolute Emission เพื่อติดตามและทวนสอบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

(ii) **ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity)** บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเนื่องด้วยวัตถุดิบหลักของบริษัทฯ เป็นวัตถุดิบทางการเกษตรและต้องมีการพึ่งพาธรรมชาติ โดยบริษัทฯ ได้มีการนำไปเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินและติดตามผลของการจัดทำความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ เนื่องจากผลกระทบที่มีต่อความหลากหลายทางชีวภาพอาจนำมาซึ่งผลกระทบทางลบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ การผลิตของผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่ต่ำลงจากภัยพิบัติ ตลอดจนความเสี่ยงเรื่องการตัดไม้ทำลายป่าที่อาจจะส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ด้านชื่อเสียง และการจัดการห่วงโซ่อุปทาน เป็นต้น

## 2) ด้านสังคม (Social)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน เพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) สู่การดำเนินโครงการด้านการสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจและคุณค่าทางสังคม (Creating Shared Value: CSV) และโครงการด้านกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE) เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในการสร้างสมดุลทางธุรกิจขององค์กรด้วยการพัฒนานวัตกรรม รวมถึงโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

## 3) ด้านการกำกับดูแล (Governance)

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นหนึ่งในองค์กรด้านความยั่งยืนที่ได้รับการยอมรับ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเป็นแกนนำในธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมด้วยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส เป็นธรรม มีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง และมีกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการสนับสนุน ผลักดัน การดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการขับเคลื่อนด้วยปัจจัยสนับสนุน (Enabler) 4 ด้านที่สำคัญ ได้แก่

### 1. การบริหารจัดการด้านการเงิน (Financial Management)

ให้มีความสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ และมีการบริหารจัดการด้านการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Financial Management) เพื่อรองรับโอกาสในการลงทุนในโครงการที่สร้างศักยภาพในการเติบโตของบริษัทฯ และบริหารจัดการทางการเงินของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ดีและน่าลงทุน

### 2. การเพิ่มศักยภาพองค์กรและการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล (Organization Transformation)

บริษัทฯ วางแผนเพิ่มศักยภาพองค์กรและเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมสำหรับทิศทางและกลยุทธ์โดยมุ่งเน้นการบริหารอัตรากำลังพัฒนาศักยภาพ และสร้างความผูกพันของพนักงาน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายและเสริมความแข็งแกร่งในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

### 3. การนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ (Innovation)

เพื่อเร่งขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม (High Value Products: HVP) และผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน (Sustainable Products) ตามแผนงาน

### 4. การกำกับดูแลกิจการ (Governance Risk & Compliance)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างรากฐานของบริษัทฯ ให้แข็งแรง และเตรียมความพร้อมขององค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต และสามารถปรับตัวกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในให้ครอบคลุมในส่วนของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานในทุกด้านของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้





### 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญและรางวัลแห่งความภาคภูมิใจปี 2567

## เหตุการณ์สำคัญ

### เมษายน 2567



#### GGC ลงนามความร่วมมือร่วมกับ บีไอจี โครงการ “การพัฒนาแพลตฟอร์มบัญชีคาร์บอน” (Carbon Accounting Platform)

บริษัทฯ ร่วมกับบริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด หรือ บีไอจี ลงนามบันทึกความเข้าใจและร่วมมือ โครงการ “การพัฒนาแพลตฟอร์มบัญชีคาร์บอน (Carbon Accounting Platform)” ซึ่งเป็นการร่วมมือครั้งสำคัญ ระหว่าง GGC และ บีไอจี ในการร่วมกันผลักดันให้เกิดการพัฒนาและการนำแพลตฟอร์มบัญชีคาร์บอนมาใช้ในการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ อันจะเป็นประโยชน์ตั้งแต่การกำหนดและทบทวนกลยุทธ์องค์กร การปรับปรุง Portfolio ของผลิตภัณฑ์ รวมถึงทิศทางการดำเนินธุรกิจใหม่ในอนาคต โดยอาศัยหลักการการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้ GGC เกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ยังช่วยสร้างกำลังคนให้มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับประเทศ นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ยังมีบริษัทในกลุ่ม GGC คือ บริษัท ไทย อีโกลซีเลท จำกัด หรือ TEX ที่เข้าร่วมโครงการกับ บีไอจี ด้วย



### พฤษภาคม 2567



#### GGC-GIZ ร่วมประกาศความสำเร็จ การผลิตน้ำมันปาล์มยั่งยืน

บริษัทฯ ร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ประจำประเทศไทย โรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม และกลุ่มเกษตรกรรายย่อย ร่วมกันประกาศความสำเร็จในการยกระดับมาตรฐานการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (Sustainable Palm Oil Production and Procurement หรือ SPOPP) โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและเพิ่มการผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืนในประเทศไทยตลอดจนเพิ่มศักยภาพการผลิตปาล์มน้ำมันของเกษตรกรรายย่อยและสนับสนุนให้เกษตรกรได้รับรองตามมาตรฐาน RSPO โดยปัจจุบันมีเกษตรกรกว่า 1,000 ราย ผ่านการรับรองมาตรฐาน RSPO ช่วยเพิ่มผลผลิตปาล์มคุณภาพเข้าสู่ตลาดโลก พร้อมขยายโอกาสสู่การพัฒนาตลาดคาร์บอนเครดิตในอนาคต



## กรกฎาคม 2567



**GGC ร่วมกับภาครัฐ นำร่องใช้ “EnPAT”**  
**น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าปลอดภัยจากปาล์มน้ำมันไทย**  
**ยกระดับความปลอดภัยของประชาชน**  
**พร้อมเปิดโอกาสสู่เศรษฐกิจใหม่ภายใต้ BCG**

บริษัทฯ ร่วมงานแถลงข่าว และพิธีเปิด “EnPAT น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าปลอดภัยจากปาล์มน้ำมันไทย ยกระดับความปลอดภัยของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสสู่เศรษฐกิจใหม่”

ซึ่งเป็นโครงการที่พัฒนาน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าชีวภาพชนิดติดไฟยากจากน้ำมันปาล์ม และนำร่องการทดสอบภาคสนามเชิงบูรณาการ เพื่อผลักดันให้เกิดการใช้งานเชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืน โดยน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าชีวภาพจากน้ำมันปาล์มชนิดติดไฟยากจากโครงการดังกล่าว เป็นเทคโนโลยีของคนไทยที่สอดคล้องกับเศรษฐกิจ BCG Model และ New S-Curve ด้านเคมีชีวภาพ (Biochemicals) ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่า หรือ Value-Added แก่น้ำมันปาล์ม ซึ่งสร้างรายได้ให้เกษตรกรไทย ทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศ และยังเป็นน้ำมันที่มีความปลอดภัยสูง ผ่านการทดสอบการใช้งานจริงภาคสนาม เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ใช้งานและประชาชนทั่วไป และมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่ง GGC ผลิตผลิตภัณฑ์ที่ต่อยอดจากน้ำมันปาล์ม น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าชีวภาพจากน้ำมันปาล์มเป็นผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัทฯ ทั้งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ต่ำกว่าน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าทั่วไป เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำหรือ Low Carbon Society

## กันยายน 2567



**GGC-GIZ ต่อยอดความสำเร็จ “การผลิตน้ำมันปาล์ม**  
**อย่างยั่งยืน สู่การผลิตปาล์มน้ำมันคาร์บอนต่ำ”**

บริษัทฯ ร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ประจำประเทศไทย โรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม และกลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตปาล์มน้ำมันรายย่อย 4 จังหวัดภาคใต้ ร่วมกันต่อยอดความสำเร็จ ประกาศยกระดับจากการผลิตปาล์มอย่างยั่งยืนสู่การผลิตปาล์มน้ำมันแบบคาร์บอนต่ำ โดยลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding) โครงการการผลิตปาล์มน้ำมันและ

น้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Sustainable Palm Oil Production and Procurement Project for Climate Mitigation and Adaptation หรือ SPOPP CLIMA) ซึ่งเป็นโครงการต่อยอดความสำเร็จจากการรับรองกลุ่มเกษตรกรรายย่อย ตามมาตรฐานการปลูกปาล์มอย่างยั่งยืน (Roundtable Sustainable Palm Oil หรือ RSPO) ภายใต้โครงการการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน หรือ SPOPP ซึ่งได้รับทุนสนับสนุนจากบริษัทฯ ดำเนินการโดย GIZ โดยมุ่งเน้นในการสร้างองค์ความรู้ให้กับเกษตรกรรายย่อยที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน RSPO ในโครงการ SPOPP ให้สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาต่อยอดในการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์ปาล์มน้ำมันทะเลสาบและมีแนวทางการจัดการสวนแบบคาร์บอนต่ำซึ่งการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ไม่เพียงแต่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ แต่ยังเป็นการเพิ่มความยั่งยืนให้กับอุตสาหกรรมปาล์มน้ำมันและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับผลิตภัณฑ์ปาล์มน้ำมันของไทยในตลาดโลกอีกด้วย

## พฤศจิกายน 2567



### GGC จับมือ PSP

ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าชีวภาพ EnPAT พลิกโฉมอุตสาหกรรมไทยสู่ความยั่งยืนแห่งอนาคต

บริษัทฯ ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับ บริษัท พี.เอส.พี. สเปเชียลตี้ส์ จำกัด (มหาชน) หรือ PSP ผู้นำด้านโซลูชันน้ำมันหล่อลื่น เพื่อร่วมกันพัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์น้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าชีวภาพ EnPAT ให้ก้าวสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ ซึ่งเป็นการสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตอบสนองต่อความต้องการในตลาดพลังงานหมุนเวียน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยผลิตภัณฑ์

EnPAT ได้รับการพัฒนาภายใต้แนวคิดที่เน้นความยั่งยืน และใช้วัตถุดิบชีวภาพจากปาล์มน้ำมันไทย ซึ่งจะช่วยลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล นอกจากนี้ ข้อตกลงนี้ยังมุ่งเน้นการศึกษาความเป็นไปได้ทางธุรกิจ และศักยภาพในการขยายกำลังการผลิตสู่ระดับอุตสาหกรรม พร้อมการทำงานร่วมกันในด้านการตลาดและการจัดจำหน่าย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ในอนาคต

## รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

### กุมภาพันธ์ 2567



### GGC ติดอันดับความยั่งยืน S&P Global

บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านความยั่งยืนระดับโลกจาก S&P Global Corporate Sustainability Assessment หรือ S&P Global CSA เป็นปีแรก โดยได้คะแนน ลำดับที่ 5 ในกลุ่มธุรกิจเคมีภัณฑ์ จากทั้งหมด 355 บริษัทที่เข้ารับการประเมิน การได้เข้ารับการจัดอันดับจาก S&P Global ในครั้งนี้ตอกย้ำการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนในระดับสากลของ GGC ที่มุ่งมั่นทุ่มเทการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุล ภายใต้กรอบแนวคิด ESG พัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน 3 มิติ ทั้งสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) โดยตั้งเป้าหมายในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน พร้อมมุ่งสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 (2050) ผลิตกัน GGC ไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ “TO BE A LEADING GREEN CHEMICAL COMPANY BY CREATING SUSTAINABLE VALUE” หรือ “เป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม พร้อมขับเคลื่อนพลังแห่งการสร้างสรรค์ เพื่อคุณค่าที่ยั่งยืน”



บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับใน S&P Global Sustainability Yearbook 2568 จากการประเมินโดย S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 อยู่ในลำดับที่ 4 ในกลุ่มธุรกิจเคมีภัณฑ์สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG (สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล) พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย (Net Zero) ภายใน ปี 2593



## มีนาคม 2567



## GGC ได้รับการประเมินระดับ A- จาก CDP

บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินในระดับ A- (A- Level) จัดอยู่ใน Leadership Level ด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ภายใต้กรอบการประเมินของสถาบันประเมินความยั่งยืนที่น่าเชื่อถือระดับโลก Carbon Disclosure Project (CDP) ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีบริษัทจากทั่วโลกกว่า 21,000 บริษัทเข้าร่วมประเมินดังกล่าว ซึ่ง GGC เป็น 1 ใน 81 บริษัทจากประเทศไทยที่ได้รับการประเมิน CDP รางวัลดังกล่าวตอกย้ำถึงการเป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมระดับโลกของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้รับการประเมิน ระดับ B (Management Level) ด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) จาก Carbon Disclosure Project (CDP) ประจำปี 2567 ซึ่งเป็นองค์กรประเมินความยั่งยืนระดับโลก โดยบริษัทฯ ได้รับการประเมินอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมีบริษัทจากทั่วโลกกว่า 24,800 แห่งทั่วโลกที่เข้าร่วมการประเมินในปีนี้ ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ต่อยักษ์นักภาคผู้นำด้านผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมระดับโลก และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

## มิถุนายน 2567



## GGC ค้ำรางวัล Ecovadis Gold Medal

บริษัทฯ ได้รับรางวัลระดับ Gold ในปี 2567 โดยได้รับคะแนน 75 ซึ่งจัดอยู่ในอันดับสูงสุด 5% ของกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตเคมีภัณฑ์พื้นฐาน ถือเป็นคะแนนสูงสุดที่บริษัทฯ เคยได้รับ และสามารถยกระดับจาก Silver สู่ Gold ได้สำเร็จ รางวัลนี้สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน โดยเฉพาะในด้าน “สิ่งแวดล้อม” และ “จริยธรรม” รางวัลดังกล่าวมอบโดย EcoVadis ผู้ประเมินและจัดอันดับความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Sustainability) โดยพิจารณาผ่านเกณฑ์การประเมินด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุม 4 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม แรงงาน และสิทธิมนุษยชน จรรยาบรรณธุรกิจ และการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ซึ่งเกณฑ์การประเมินดังกล่าวอ้างอิงจากมาตรฐานระดับสากล ได้แก่ หลักสากล 10 ประการของ UN Global Compact, International Labour Organization (ILO) Conventions, Global Reporting Initiative (GRI) Standards และ ISO 26000 Standard

## กรกฎาคม 2567



## GGC ได้รับการรับรอง CAC Recertification ครั้งที่ 2

บริษัทฯ เข้าร่วมมอบใบประกาศนียบัตรรับรองการต่อต้านการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ครั้งที่ 2 ในงาน “CAC Certification Ceremony 2024: Business Beyond CAC - Spotlight on Supply Chain ห่วงโซ่อุปทานโปร่งใส ภาคธุรกิจไทยยั่งยืน” จากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) สะท้อนถึงเจตนาแน่วแน่ และความมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญและยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้พันธสัญญาการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดถือนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นแนวร่วมในการป้องกันและต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

## สิงหาคม 2567



### GGC ได้รับใบรับรองสถานภาพผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ

#### และใบรับรองการทบทวนสถานภาพผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (AEO Certificate)

บริษัทฯ ได้รับใบรับรองสถานภาพผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ และใบรับรองการทบทวนสถานภาพผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (AEO Certificate) จาก อธิบดีกรมศุลกากร โดยใบประกาศรับรองดังกล่าวมอบให้แก่ผู้ประกอบการนำเข้าหรือส่งออกซึ่งผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของ Authorized Economic Operator (AEO) ในการผ่านพิธีการศุลกากรตามหลักเกณฑ์ที่กรมศุลกากรกำหนดเพื่อสร้างและรักษาความปลอดภัยในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ทางการค้าระดับประเทศ



### GGC ได้รับรางวัลรองจ้าวดาวเขียวและรองจ้าวดาวทอง

บริษัทฯ ได้รับรางวัลรองธรรมภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (รองจ้าว-ดาวทอง) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และรางวัลรองธรรมภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (รองจ้าว-ดาวเขียว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 โดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) รางวัลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และได้ดำเนินการจนได้รับผลการดำเนินงานในระดับที่ดีเยี่ยม จนเป็นที่ยอมรับของภาครัฐ ภาคประชาชน

## กันยายน 2567



### GGC ค้ำรางวัล ISB EXCELLENCE ระดับดีเยี่ยม

บริษัทฯ ได้รับรางวัล ISB EXCELLENCE ระดับดีเยี่ยม สะท้อนความเป็นผู้นำกลุ่มในภาคอุตสาหกรรม และรางวัล ISB DNA สำหรับผู้ที่มีความโดดเด่นด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของโครงการพัฒนาเขตผลสัมฤทธิ์ทางสังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (I-EA-T Sustainable Business: ISB) จัดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยมีการพิจารณาและการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน (Impact Performance) ที่ให้ความสำคัญในการสะท้อน IMPACT ในการดำเนินงานในระดับดีเยี่ยม และสะท้อนความเป็นผู้นำกลุ่มในภาคอุตสาหกรรม เกิดสัมฤทธิ์ผลในระดับสูงจากการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน และช่วยยกระดับการขับเคลื่อน IMPACT ร่วมภาคส่วนต่าง ๆ เกิดการขยายผลสัมฤทธิ์ในวงกว้างและสะท้อนความยั่งยืน



### GGC ค้ำรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)

บริษัทฯ ได้รับรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ประจำปี 2567 ทั้งโรงงานระยอง และโรงงานชลบุรี โดยมีสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยรับรองรางวัลดังกล่าว สะท้อนความมุ่งมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมรอบเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศทั้ง 5 มิติ ทั้งทางด้านกายภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการ รวมทั้งส่งเสริมสังคมและเศรษฐกิจให้ดีขึ้น เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)

## ตุลาคม 2567



### GGC ได้รับการประเมินการรายงานการกำกับดูแลกิจการระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว

บริษัทฯ ได้รับการประเมินการรายงานการกำกับดูแลกิจการระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และอยู่ในระดับ Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดไม่น้อยกว่า 10,000 ล้านบาท จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ประจำปี 2567 รางวัลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ยึดหลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนตามหลัก ESG

## พฤศจิกายน 2567



### GGC รับรางวัล “องค์กรสร้างชาติดีเด่น”

บริษัทฯ รับรางวัล “องค์กรสร้างชาติดีเด่น (Corporate Nation-Building Award)” ครั้งที่ 5 จัดโดยสถาบันการสร้างชาติ (NATION – BUILDING INSTITUTE) โดยได้รับ 2 รางวัล ได้แก่ รางวัล “องค์กรเพื่อการสร้างชาติ” ต้นแบบดีเด่นภาคธุรกิจ (Thailand Corporate Nation-Building Award) และรางวัล “องค์กรเพื่อการสร้างชาติ” ดีเด่น ด้านความยั่งยืน (CNB Sustainability Award) รวมถึงได้รับเกียรติบัตรในระดับ 5A จากการประเมินระดับคะแนนเฉลี่ยรวม 6 มิติ ตั้งแต่ 90% ขึ้นไป รางวัลดังกล่าวสะท้อนถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ที่ได้มีการวางแผนในการดำเนินการถึงผลกระทบและแนวทางในการแก้ไขอย่างชัดเจน ให้ความสำคัญและคำนึงครอบคลุมทุก 6 มิติ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์กำหนดของรางวัลดังนี้ 1) นวัตกรรม 2) ธรรมชาติ 3) การดำเนินการที่สอดคล้องกับปรัชญาสังคมอารยะ 4) ความยั่งยืน 5) การสร้างผลกระทบทางบวก 6) ความทุ่มเทอุทิศตัว

## ธันวาคม 2567



### GGC ได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award 2024 และ CSR - DIW 2024

บริษัทฯ ได้รับการรับรองรางวัล CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2567 โรงงานสาขาระยอง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 และรางวัล CSR-DIW ประจำปี 2567 โรงงานสาขา ชลบุรี จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม สะท้อนถึงการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่องบนแนวทางความยั่งยืน



### GGC ได้รับรางวัลเกียรติคุณ Sustainability Disclosure

บริษัทฯ ได้รับการยอมรับการดำเนินธุรกิจ ในระดับประเทศจากการดำเนินการด้านความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมและมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะชนอย่างมีความโปร่งใส โดยรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) จะพิจารณาและประเมินสถานะจากการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนต่อสาธารณะและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องผ่านรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานขององค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนตามหลักการสากลของ Global Reporting Initiative (GRI)



### GGC ค้ำรางวัล “The Best of ESG” จาก Future Trends Awards 2025

บริษัทฯ ได้รับรางวัล “The Best of ESG” จาก Future Trends Awards 2025 ตอกย้ำความเป็นองค์กรต้นแบบด้าน ESG ที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน โดยรางวัลนี้มอบให้แก่องค์กรที่มีแผนดำเนินงานและผลลัพธ์ด้าน ESG ที่โดดเด่น พิจารณาโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของ Future Trends ซึ่งเป็นสื่อชั้นนำด้านธุรกิจและนวัตกรรม



### 1.1.3 ภาพรวมธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นผู้ประกอบการในธุรกิจกลุ่มผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดลอม โดยในปัจจุบันมีผลิตภัณฑ์หลัก ประกอบด้วย เมทิลเอสเทอร์ แฟตตี้แอลกอฮอล์ เอทานอล รวมถึงผลผลิตพลอยได้อย่างกลีเซอรินบริสุทธิ์ กลุ่มผลิตภัณฑ์เอทิลีนออกไซด์ ได้แก่ แฟตตี้แอลกอฮอล์อีทอกซิเลท กลุ่มผลิตภัณฑ์เอทานอล และกลุ่มผลิตภัณฑ์ส่วนประกอบอาหารและโภชนเภสัช

เมทิลเอสเทอร์ หรือ “บี 100” (B100) จะนำไปใช้ผสมในน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว โดยบริษัทฯ จำหน่ายเมทิลเอสเทอร์ที่ผลิตได้เกือบทั้งหมดให้แก่ลูกค้าในประเทศและสามารถส่งออกไปยังต่างประเทศ โดยลูกค้าดังกล่าวจะนำเมทิลเอสเทอร์ไปผสมกับน้ำมันดีเซลพื้นฐานเพื่อผลิตเป็นน้ำมันดีเซลหมุนเร็วออกจำหน่ายให้แก่ผู้บริโภคที่สถานีบริการ โดยบริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) ของเมทิลเอสเทอร์แห่งที่ 1 และแห่งที่ 2 รวมทั้งหมด 500,000 ตันต่อปี

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์เพียงรายเดียวในประเทศ โดยแฟตตี้แอลกอฮอล์จะถูกนำไปใช้เป็นส่วนผสมหลักในการผลิตเครื่องสำอาง สารลดแรงตึงผิว และเภสัชภัณฑ์ต่าง ๆ บริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) ของแฟตตี้แอลกอฮอล์ 100,000 ตันต่อปี

บริษัทฯ ยังผลิตกลีเซอรินบริสุทธิ์ซึ่งเป็นส่วนผสมที่ใช้อย่างแพร่หลายในเครื่องสำอางและเภสัชภัณฑ์ โดยบริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) ของกลีเซอรินบริสุทธิ์แห่งที่ 1 และแห่งที่ 2 รวมทั้งหมด 51,000 ตันต่อปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีผลิตภัณฑ์พลอยได้อีกหลายประเภท อาทิ กลีเซอรินดิบ กลีเซอรินสีเหลือง โพแทสเซียมซิลิเฟต กากเมทิลเอสเทอร์ และกากแฟตตี้แอลกอฮอล์

ทั้งนี้ เมทิลเอสเทอร์ แฟตตี้แอลกอฮอล์ และกลีเซอรินบริสุทธิ์ ดำเนินการผลิตโดยบริษัทฯ และบริษัท ไทยแฟตตี้แอลกอฮอล์ จำกัด (TFA) โดยเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้มีการรับโอนกิจการทั้งหมด และเลิกกิจการของ TFA ที่บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 100 ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งเป็นการปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจเพื่อช่วยสนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในบริษัทฯ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันในธุรกิจแฟตตี้แอลกอฮอล์ของบริษัทฯ ให้แข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น โดยการโอนกิจการทั้งหมดของ TFA ให้แก่บริษัทฯ มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นมา

บริษัท ไทย อีทอกซิเลท จำกัด (TEX) ซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 50 และเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับบริษัท บีเอสเอฟ (ไทย) จำกัด (BASF (Thai)) ซึ่งเป็นผู้ผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์อีทอกซิเลทเพียงรายเดียวในประเทศไทย โดยแฟตตี้แอลกอฮอล์อีทอกซิเลท ใช้เป็นวัตถุดิบตั้งต้นในการผลิตผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและสุขอนามัยส่วนบุคคล (Personal Care) ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดในครัวเรือน (Home Care) อีกทั้งยังสามารถใช้เป็นวัตถุดิบในน้ำยาล้างเส้นใย (Scouring Agent) ในกระบวนการเตรียมผ้า (Preparation Process) และเป็นตัวช่วยให้เส้นใยนุ่ม (Softener) ของขั้นตอนสุดท้ายของการเตรียมเส้นใย TEX เป็นลูกค้าในประเทศรายใหญ่ของผลิตภัณฑ์แฟตตี้แอลกอฮอล์ของบริษัทฯ โดย TEX มีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) ของแฟตตี้แอลกอฮอล์อีทอกซิเลท 200,000 ตันต่อปี

บริษัท จีจีซี ไบโอเคมิคอล จำกัด (GGC Bio) เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 50 ในบริษัท จีจีซี เคทิส ไบโออินดัสเทรียล จำกัด (GKBI) โดย GKBI เป็นการร่วมทุนระหว่าง GGC Bio ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้ง ที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2561 เพื่อดำเนินธุรกิจและลงทุนต่อเนื่องในธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมและบริษัท เคทิสไบโอเอทานอล จำกัด (KTBE) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2562 เพื่อการลงทุนก่อสร้างและการดำเนินงานของ (1) โรงหีบอ้อย (2) โรงงานเอทานอล (3) โรงไฟฟ้าชีวมวลพร้อมทางเลือกในการขายไฟฟ้าให้แก่ผู้ประกอบการต่างๆ และ (4) สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจโดยสามารถเดินเครื่องจักรเชิงพาณิชย์ทุกกระบวนการผลิตได้ไตรมาส 1 ปี 2567

โดย GKBI เป็นผู้ผลิตเอทานอล หรือ “อี 100” (E100) ซึ่งจะนำไปใช้ผสมในน้ำมันเบนซินพื้นฐาน มีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) ของโรงผลิตเอทานอล รวม 600,000 ลิตรต่อวัน (หรือ 186 ล้านลิตรต่อปี หรือ 147,000 ตันต่อปี) และโรงผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ มีกำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้า 85 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 475 ตันต่อชั่วโมง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการรับโอนย้ายธุรกิจด้านธุรกิจซื้อขายส่วนประกอบอาหารและโภชนเภสัชจาก บริษัท โซลูชั่น ครีเอชั่น จำกัด (SUN) จากกลุ่ม GC ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 โดยดำเนินธุรกิจในรูปแบบตัวแทนจำหน่ายใน 4 กลุ่มผลิตภัณฑ์ได้แก่ สารทดแทนความหวาน (Sweetener) สีย้อมอาหาร (Food coloring) สารแต่งกลิ่นรส (Flavoring Agent) และส่วนผสมในผลิตภัณฑ์โภชนเภสัช (Pharmaceutical)



## ภาพรวมธุรกิจ





#### 1.1.4 ความคืบหน้าโครงการสำคัญ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีโครงการที่ก่อสร้างเสร็จแล้ว และโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ดังนี้

##### โครงการกิจการร่วมค้าในนิคมอุตสาหกรรมเคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม

(โครงการที่ก่อสร้างเสร็จแล้ว)

โครงการกิจการร่วมค้าในนิคมอุตสาหกรรมเคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม คือ โครงการที่บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นโครงการนำร่อง ตามมาตรการส่งเสริมอุตสาหกรรมชีวภาพของไทย ปี พ.ศ. 2561 - 2570 โดยเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2561 บริษัท จีจีซี ไบโอเคมิคอล จำกัด (GGC Bio) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุนกับ บริษัท เคทีเอส ไบโอเอทานอล จำกัด (KTBE) ซึ่งเป็น บริษัทย่อยของบริษัท เกษตรไทย อินเตอร์เนชั่นแนล ชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (KTIS) เพื่อจัดตั้ง โครงการกิจการร่วมค้าในนิคมอุตสาหกรรมเคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม “โครงการนครสวรรค์ไบโอคอมเพล็กซ์” (Nakhonsawan Biocomplex) ซึ่งต่อมาได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัท จีจีซี เคทีเอส ไบโออินดัสเทรียล จำกัด (GKBI) ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่าง GGC Bio และ KTBE ขึ้นเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2562 โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50:50 ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวตั้งอยู่ที่ อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยรายละเอียดของโครงการประกอบด้วย

- (1) โรงผลิตน้ำอ้อยและน้ำเชื่อมจากอ้อย ซึ่งมีกำลังการหีบอ้อยจำนวน 2.4 ล้านตันต่อปี
- (2) โรงงานเอทานอล ซึ่งมีกำลังการผลิตติดตั้ง 186 ล้านลิตรต่อปี หรือ 600,000 ลิตรต่อวัน ที่ใช้น้ำอ้อยหรือน้ำเชื่อมที่ผ่านกระบวนการจากโรงหีบเป็นวัตถุดิบ
- (3) โรงงานไฟฟ้าชีวมวลและผลิตไอน้ำความดันสูง กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้า 85 เมกะวัตต์ และไอน้ำ 475 ตันต่อชั่วโมง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการลงทุนโครงการฯ เมื่อเดือนมีนาคม 2562 มีเงินลงทุนก่อสร้างโครงการทั้งสิ้นจำนวน 7,500 ล้านบาท ซึ่งโครงการฯ นี้ ได้ดำเนินการเริ่มผลิตเอทานอลในเดือนมีนาคม 2565 และจำหน่ายเอทานอลครั้งแรกในเดือนเมษายน 2565 โดยเริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ไตรมาส 1 ปี 2567

ทั้งนี้ การร่วมทุนดังกล่าวจะเป็นการต่อยอดธุรกิจชีวเพลิงชีวภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสในธุรกิจเคมีชีวภาพ (Biochemicals) และห่วงโซ่อุปทานที่ใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบ รวมถึงเป็นการส่งเสริมเกษตรกรผู้ปลูกอ้อยในประเทศไทย

### โครงการขยายกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์เม็ดแอลกอฮอล์อวกซ์เลก ของบริษัท ไทย อวกซ์เลก จำกัด (TEX)

(ICARE Project)

(โครงการที่ก่อสร้างเสร็จแล้ว)

บริษัท ไทย อวกซ์เลก จำกัด (TEX) ก่อตั้งในปี 2548 เป็นการลงทุนร่วมแบบกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่าง บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GGC) กับบริษัท บีโอเอสเอฟ (ไทย) จำกัด (BASF (Thai)) ถือหุ้นในสัดส่วน ร้อยละ 50:50 โดยเป็นผู้ผลิตสารเม็ดแอลกอฮอล์อวกซ์เลกเพียงรายเดียวในประเทศไทย ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบตั้งต้นหลัก ในการผลิตผลิตภัณฑ์เพื่อสุขอนามัยส่วนบุคคล (Personal Care) ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดในครัวเรือน (Home Care) อีกทั้ง ยังสามารถใช้เป็นสารเคมีในกระบวนการผลิตของอุตสาหกรรมอื่น ๆ อีกหลากหลาย (Industrial and Institutional Application)

จากการเล็งเห็นโอกาสความต้องการทางการตลาดที่เพิ่มสูงขึ้น จึงได้มีการดำเนินโครงการขยายกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์ เม็ดแอลกอฮอล์อวกซ์เลก ทำให้มีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) อยู่ที่ 200,000 ตันต่อปี เพื่อช่วย ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต ด้วยเงินลงทุนจำนวน 1,172 ล้านบาท โดยโครงการ ได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างในเดือนมีนาคม 2566 และก่อสร้างแล้วเสร็จพร้อมดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ในไตรมาส 4 ปี 2567

### โครงการให้บริการด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับโครงการนครสวรรค์ไบโอคอมเพล็กซ์ระยะที่ 2 (Utility Provider and Infrastructure for Nakhonsawan Biocomplex Phase 2)

(โครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง)

โครงการให้บริการด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับโครงการนครสวรรค์ไบโอคอมเพล็กซ์ระยะที่ 2 เป็นการ ต่อ ยอดเพื่อเพิ่มศักยภาพและมูลค่าให้โครงการกิจการร่วมค้าในนิคมอุตสาหกรรมเคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม (Nakhonsawan Biocomplex) โดยการลงทุนดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้โครงการนครสวรรค์ไบโอคอมเพล็กซ์ มีความพร้อมในการ รองรับการลงทุน และช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตรในโครงการต่าง ๆ ที่จะมาลงทุนในอนาคตให้สามารถให้บริการ ด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าวได้โดยไม่ต้องพิจารณาลงทุนเอง นอกจากนี้ การผลักดันและพัฒนา โครงการนครสวรรค์ไบโอคอมเพล็กซ์ ให้มีศักยภาพทัดเทียมกับนิคมอุตสาหกรรมอื่น ๆ และมีโครงการด้านอุตสาหกรรมเคมี เพื่อสิ่งแวดล้อมมาลงทุนมากขึ้นนั้น เป็นการตอบสนองกลยุทธ์ของประเทศไทยในการพัฒนาตามแนวทางโมเดลเศรษฐกิจสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG Model) รวมถึงตอกย้ำความเป็นผู้นำของบริษัทในธุรกิจเคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Business)

โดยในปี 2564 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการดึงดูดผู้ลงทุนรายใหม่จากประเทศสหรัฐอเมริกา โดยได้รับการยืนยันการร่วม ลงทุนจากบริษัท NatureWorks LLC ("NatureWorks") ผู้ผลิตพลาสติกชีวภาพชนิด Polylactic Acid (PLA) รายใหญ่ อันดับ 1 ของโลก ซึ่งมีบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50 และบริษัท Cargill Incorporated (Cargill) ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 50:50 โดยในการลงทุนดังกล่าวนี้ บริษัท จีจีซี เคทีเอส ไบโออินดัสเทรียล จำกัด หรือ GKBI เป็นผู้ให้การสนับสนุนด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานแก่ NatureWorks อาทิเช่น ระบบจ่ายไฟฟ้า ที่มีเสถียรภาพสูง ระบบผลิตและจ่ายไอน้ำ ระบบผลิตน้ำและบำบัดน้ำเสีย รวมถึงระบบละลายน้ำตาลภายใต้สัญญาระยะยาว โดยโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้างและคาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2568 ภายใต้วงเงินลงทุนจำนวนทั้งสิ้น 1,430 ล้านบาท

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้จากการขายสินค้าของบริษัทฯ ประกอบด้วยรายได้จากการขายเมทิลเอสเทอร์ เฟดตีแอลกอฮอล์ และกลีเซอรินบริสุทธิ์ ตลอดจนผลิตภัณฑ์พลอยได้ ซึ่งรวมถึงกลีเซอรินดิบ กลีเซอรินสีเหลือง โพแทสเซียมซิลิเฟต กากเมทิลเอสเทอร์ และกากเฟดตีแอลกอฮอล์ และรายได้จากการขายวัตถุดิบในบางช่วง

#### รายได้จากการขายสินค้าของบริษัทฯ ตามผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2565		2566		2567	
ผลิตภัณฑ์	รายได้จากการ ขายสินค้า (ล้านบาท)	% ของ รายได้รวม	รายได้จากการ ขายสินค้า (ล้านบาท)	% ของ รายได้รวม	รายได้จากการ ขายสินค้า (ล้านบาท)	% ของ รายได้รวม
เมทิลเอสเทอร์	13,927.8	55.5%	11,470.8	64.7%	11,425.5	60.1%
เฟดตีแอลกอฮอล์	8,428.4	33.6%	5,024.0	28.4%	6,284.2	33.1%
กลีเซอรินบริสุทธิ์	2,006.9	8.0%	864.1	4.9%	783.6	4.1%
อื่นๆ <sup>(1)</sup>	720.9	2.9%	360.2	2.0%	512.5	2.7%
<b>รวม</b>	<b>25,084.0</b>	<b>100.0%</b>	<b>17,719.1</b>	<b>100.0%</b>	<b>19,005.8</b>	<b>100.0%</b>

หมายเหตุ: (1) โดยหลักประกอบด้วยผลิตภัณฑ์พลอยได้ ซึ่งรวมถึงกลีเซอรินดิบ กลีเซอรินสีเหลือง โพแทสเซียมซิลิเฟต กากเมทิลเอสเทอร์ กากเฟดตีแอลกอฮอล์ และรายได้อื่น

#### รายได้จากการขายสินค้าในประเทศ และต่างประเทศ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2565		2566		2567	
ผลิตภัณฑ์	มูลค่า (ล้านบาท)	% ต่อ รายได้รวม	มูลค่า (ล้านบาท)	% ต่อ รายได้รวม	มูลค่า (ล้านบาท)	% ต่อ รายได้รวม
รายได้จากในประเทศ	18,665.8	74.4%	13,538.8	76.4%	14,419.4	75.9%
รายได้จากต่างประเทศ						
- จากประเทศจีนและอินเดีย	3,647.9	14.5%	3,067.7	17.3%	2,970.9	15.6%
- จากประเทศกลุ่ม CLMV <sup>(1)</sup>	44.5	0.2%	22.4	0.1%	29.3	0.2%
- จากประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	1,050.4	4.2%	467.0	2.6%	432.6	2.3%
- จากประเทศอื่น	1,675.4	6.7%	623.3	3.5%	1,153.6	6.1%
<b>รวม</b>	<b>25,084.0</b>	<b>100.0%</b>	<b>17,719.1</b>	<b>100.0%</b>	<b>19,005.8</b>	<b>100.0%</b>

หมายเหตุ: (1) รายได้จากต่างประเทศ จากประเทศกลุ่ม CLMV หมายถึง ประเทศกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม



### 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

#### ภาพรวมเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยในปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกในปี 2567 มีการชะลอตัวลง โดยตัวเลข GDP ของโลกขยายตัวได้ในระดับต่ำ อีกทั้งตัวเลขการผลิตภาคอุตสาหกรรมในประเทศสำคัญ อาทิ สหรัฐฯ ยุโรป และญี่ปุ่น ต่างหดตัวอย่างต่อเนื่อง ขณะที่กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund: IMF) มีมุมมองต่อเศรษฐกิจโลกปี 2567 ว่ามีการเติบโตในระดับต่ำอยู่ที่ประมาณร้อยละ 2 ในขณะที่แนวโน้มสำหรับปี 2568 นั้น อาจทรงตัว ทั้งนี้ ยังเตือนว่าเศรษฐกิจโลกระยะข้างหน้า ยังมีความเสี่ยงจากหลายปัจจัยต่าง ๆ อาทิ (1) การกีดกันทางการค้าที่รุนแรงขึ้น (2) อัตราเงินเฟ้อที่กลับมาเร่งตัวจากปัญหาด้านภูมิรัฐศาสตร์ และ (3) ปัญหาในภาคอสังหาริมทรัพย์ของประเทศจีนที่อาจจะแย่กว่าที่ทั่วโลกคาดการณ์ไว้

ขณะที่สถานการณ์เศรษฐกิจโลกปี 2568 คาดการณ์ว่า มีแนวโน้มเติบโตร้อยละ 3 ใกล้เคียงกับปี 2567 ท่ามกลางความไม่แน่นอนเชิงนโยบาย โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากพัฒนาการด้านเทคโนโลยี และนโยบายการเงินที่ผ่อนคลายลงในช่วงที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม มาตรการกีดกันทางการค้าโดยเฉพาะนโยบายขึ้นภาษีนำเข้าของสหรัฐฯ ต่อจีน คิดเป็นร้อยละ 60 และต่อประเทศอื่นที่ประมาณร้อยละ 10 - 20 ตลอดจนมาตรการตอบโต้ของประเทศคู่ค้า จัดเป็นความเสี่ยงสำคัญต่อเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะในช่วงครึ่งหลังของปี 2568 เป็นต้นไป ที่คาดว่าจะในช่วงเริ่มต้นของการดำเนินนโยบายต่าง ๆ เหล่านี้ นอกจากนี้ ยังต้องติดตามความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาพลังงานในตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้น รวมถึงความผันผวนของตลาดเงินและตลาดทุนจากความไม่แน่นอนของนโยบายการเงินสหรัฐฯ

สำหรับภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2567 มีอัตราการขยายตัวร้อยละ 2.6 – 2.8 จากแรงขับเคลื่อนของการส่งออกที่ได้รับานิสงส์จากกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ ส่งผลให้การส่งออกสามารถเติบโตได้ร้อยละ 2.5 - 2.9 ประกอบกับมีปัจจัยหนุนจากการกระตุ้นกำลังซื้อ และการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณของภาครัฐ นอกจากนี้ มาตรการภาครัฐทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวที่กำลังจะทยอยออกมา อาทิ การช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยและกลุ่มผู้ประกอบการ SMEs การปรับกฎหมายเกี่ยวกับการเช่าที่ดินระยะยาว 99 ปี เพื่อดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ ถือเป็นกลไกสำคัญในการแก้ปัญหาเชิงโครงสร้างและสร้างความเชื่อมั่นต่อการเติบโตของเศรษฐกิจในระยะข้างหน้า

สำหรับทิศทางเศรษฐกิจไทยในปี 2568 คาดว่า มีแนวโน้มขยายตัวได้ประมาณร้อยละ 2.4 - 2.9 ขณะที่การส่งออกในปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวได้ร้อยละ 1.5 - 2.5 และอัตราเงินเฟ้อมีแนวโน้มอยู่ในระดับต่ำที่ร้อยละ 0.8 - 1.2 โดยเศรษฐกิจไทยยังคงต้องพึ่งพาภาคการท่องเที่ยวเป็นหลัก โดยคาดว่าจะจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะเพิ่มขึ้นเป็น 39 ล้านคน ประกอบกับมาตรการของภาครัฐที่จะทยอยออกบังคับใช้ในช่วงครึ่งแรกของปี ทั้งการกระตุ้นเศรษฐกิจเฟส 2 และเฟส 3 รวมถึงมาตรการ Easy E-Receipt อย่างไรก็ตาม GDP ของประเทศไทยยังเติบโตต่ำกว่าศักยภาพ จากปัญหาเชิงโครงสร้าง เช่น หนี้ครัวเรือนที่สูงถึงร้อยละ 104 ของ GDP เมื่อรวมหนี้ในระบบ เศรษฐกิจนอกระบบที่มีสัดส่วนถึงเกือบครึ่งหนึ่งของ GDP และธุรกิจ SMEs ขาดความสามารถในการปรับตัวและการแข่งขันที่รับมือกับการตลาดของสินค้านำเข้าทั้งตลาดในประเทศและตลาดส่งออก จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาทิ ฟื้นเศรษฐกิจเข้าสู่ระบบเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการและก้าวทันกระแสโลกและลดอุปสรรคในการทำธุรกิจ ดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ แก้ไขปัญหานี้ครัวเรือนอย่างเป็นระบบ และเติมเครื่องมือให้ SMEs ปรับตัวได้ เป็นต้น

## ผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester)

### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์

เมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester: ME) เป็นผลิตภัณฑ์โอเลโอเคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมขั้นพื้นฐาน (Basic Oleochemicals) ซึ่งเมทิลเอสเทอร์ หรือ B100 สามารถใช้ผสมกับน้ำมันดีเซลพื้นฐาน เพื่อผลิตเป็นน้ำมันไบโอดีเซลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานยุโรป (EN14214) เพื่อใช้ในเครื่องยนต์ดีเซล โดยเมทิลเอสเทอร์มีส่วนช่วยด้านประสิทธิภาพในน้ำมันดีเซล ทั้งในด้านคุณสมบัติการหล่อลื่น ด้านประสิทธิภาพการเผาไหม้ของเครื่องยนต์ หรือช่วยยืดอายุการใช้งานของเครื่องยนต์ และที่สำคัญคือช่วยลดมลภาวะหรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นการช่วยลดปัญหาฝุ่น PM 2.5

เมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester) ผลิตได้จากการนำน้ำมันปาล์มมากลั่นเป็นน้ำมันปาล์มบริสุทธิ์ และนำมาผ่านกระบวนการทำปฏิกิริยาทางเคมี (Trans-Esterifications) โดยใช้ตัวเร่งปฏิกิริยา (Catalyst) ทั้งนี้ เมื่อนำเมทิลเอสเทอร์ไปผสมผสานกับปิโตรเลียมดีเซลในสัดส่วนที่เหมาะสม จะได้น้ำมันเชื้อเพลิงสะอาดซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้นที่เรียกว่า “ไบโอดีเซล”

### Methyl Ester Process



### (2) การตลาดและการแข่งขัน

#### ก) นโยบายและลักษณะการตลาด

ผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์จะถูกจำหน่ายให้แก่ผู้ผลิตและผู้ผสมน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าในประเทศเกือบทั้งหมด โดยบริษัทฯ จำหน่ายผลิตภัณฑ์โดยตรงให้แก่ลูกค้า และมีการทำสัญญาซื้อขายกันเป็นระยะเวลาที่แน่นอน ในปี 2567 ประเทศไทยมีโรงงานผลิตไบโอดีเซลประเภทเมทิลเอสเทอร์ของกรดไขมัน ที่ได้รับความเห็นชอบการจำหน่ายหรือมีไว้เพื่อจำหน่ายไบโอดีเซลจากกรมธุรกิจพลังงาน คิดเป็นกำลังการผลิตรวม 11,660,184 ลิตรต่อวัน ดังนี้

ลำดับที่	บริษัท	กำลังการผลิต (ลิตร/วัน)	จังหวัด
1	บริษัท เอไอ เอนเนอร์จี จำกัด (มหาชน)	722,222	สมุทรสาคร
2	บริษัท บีบีจีไอ ไบโอดีเซล จำกัด	1,000,000	พระนครศรีอยุธยา
3	บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)	693,642	ชลบุรี
		1,234,320	ระยอง
4	บริษัท นิว ไบโอดีเซล จำกัด	1,300,000	สุราษฎร์ธานี
5	บริษัท พีพีพี กรีน คอมเพล็กซ์ จำกัด	630,000	ประจวบคีรีขันธ์
6	บริษัท น้ำมันพีชปทุม จำกัด	3,400,000	ปทุมธานี
7	บริษัท วีระสุวรรณ จำกัด	200,000	สมุทรสาคร
8	บริษัท โกลบอล ไบโอดี พาวเวอร์ จำกัด	400,000	ระยอง
9	บริษัท ตรังน้ำมันปาล์ม จำกัด	150,000	ตรัง
10	บริษัท ไบโอดีซินเนอร์จี จำกัด	30,000	นครราชสีมา
11	บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)	650,000	ปราจีนบุรี
12	บริษัท พลังงานสุขสมบูรณ์ จำกัด	450,000	ชลบุรี
13	บริษัท เซอร์คูล่า เอ็นเนอร์ยี จำกัด	600,000	ปทุมธานี
14	บริษัท แมกเทอร์ ออยล์ ซินเนอร์จี จำกัด	200,000	ชุมพร
	<b>รวม</b>	<b>11,660,184</b>	

แหล่งที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน

## ว) สถานการณ์ตลาดในปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

### สถานการณ์ตลาดในปี 2567

สำหรับความต้องการเมทิลเอสเทอร์ (ME) ในปี 2567 มีปริมาณทรงตัวถึงปรับตัวขึ้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ที่ประมาณ 1.39 ล้านตันต่อปี ถึงแม้จะได้รับปัจจัยหนุนจากนโยบายในการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ จากทางภาครัฐ อาทิ การส่งเสริมการท่องเที่ยว และนโยบายการลดราคาด้านพลังงาน โดยมีการตรึงราคายาปลั๊กน้ำมันดีเซลไว้ที่ 30 บาทต่อลิตร จนถึงเดือนเมษายน 2567 ก่อนที่จะปรับเพดานราคายาปลั๊ก ขึ้นไปที่ 33 บาทต่อลิตร จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2567 และยังคงมีความพยายามในการตรึงราคาน้ำมันดีเซลไว้ที่ 33 บาทต่อลิตร อย่างต่อเนื่อง โดยใช้กลไกการจัดเก็บเงินของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ทั้งนี้ ภาครัฐยังได้มีมติให้ต่ออายุ พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 สำหรับช่วยสนับสนุนราคาเชื้อเพลิงชีวภาพไปอีก 2 ปี จนถึงเดือนกันยายนปี 2569 แต่อาจมีการพิจารณาปรับราคายาปลั๊กน้ำมันหน้าสถานีบริการขึ้นหรือลงตามแนวโน้มราคาน้ำมันดิบโลกต่อไป อย่างไรก็ดีตาม ในช่วงปลายปี 2567 มีปัจจัยลบจากการที่ภาครัฐปรับนโยบายลดส่วนผสมไบโอดีเซลลงจาก B7 เป็น B5 ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป เพื่อแก้ไขปัญหาด้านราคาน้ำมันพืชเพื่อบริโภค และระดับราคาที่สูงขึ้นทำให้อุปสงค์โดยรวมของเมทิลเอสเทอร์ในตลาดหดตัวลงถึงประมาณร้อยละ 22 เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณความต้องการที่มีการใช้นโยบาย B7

ด้านอุปทานของตลาดเมทิลเอสเทอร์ในปี 2567 ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นจากปี 2566 เนื่องจากการขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นของผู้ผลิตรายเดิม จำนวน 2 ราย รวมกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้น จำนวน 1.7 ล้านลิตรต่อวัน ทำให้กำลังการผลิตติดตั้งโดยรวมของเมทิลเอสเทอร์ในประเทศปรับขึ้นจากเดิมที่ 10.26 ล้านลิตรต่อวันในปี 2566 มาอยู่ที่ 11.96 ล้านลิตรต่อวัน หรือเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 17 ทั้งนี้ อัตราการใช้กำลังการผลิต (Utilization Rate) เฉลี่ยของอุตสาหกรรมปรับลดลงมาอยู่ที่ประมาณร้อยละ 35 – 40 ตามอุปทานที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับอุปสงค์ที่ลดลงจากนโยบายปรับลดอัตราส่วนผสมไบโอดีเซลลงในช่วงปลายปี

สำหรับราคามเมทิลเอสเทอร์เฉลี่ยในปี 2567 ปรับตัวเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 43.70 บาทต่อกิโลกรัม เพิ่มขึ้น 4.48 บาทต่อกิโลกรัม หรือคิดเป็นร้อยละ 11 จากเดิมในปี 2566 อยู่ที่ 39.22 บาทต่อกิโลกรัม ซึ่งปรับตัวสูงขึ้นตามราคาน้ำมันปาล์มดิบ (Crude Palm Oil: CPO) ภายในประเทศ

### แนวโน้มสถานการณ์ตลาดในปี 2568

ความต้องการเมทิลเอสเทอร์ (ME) ในปี 2568 คาดการณ์ว่า มีแนวโน้มทรงตัวจากปีก่อนหน้า โดยคาดว่า ภาครัฐจะยังคงสัดส่วนการผสมไบโอดีเซลที่ B5 ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 และจะปรับสัดส่วนเพิ่มขึ้นเป็นน้ำมันพื้นฐาน B7 ในช่วงที่เหลือของปี หลังสถานการณ์ด้านราคาน้ำมันปาล์มดิบคลี่คลายลง และยังมี B20 เป็นน้ำมันทางเลือกตลอดทั้งปี นอกจากนี้ คาดการณ์ว่า ยังคงมีปัจจัยบวกจากนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ จากภาครัฐ อาทิ นโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยว และนโยบายตรึงราคาน้ำมันดีเซล เป็นต้น

ภาคอุปทานของตลาดเมทิลเอสเทอร์ในปี 2568 มีแนวโน้มทรงตัว เนื่องจากไม่มีการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตภายในประเทศ ในขณะที่อุปสงค์ไม่ได้เติบโตมากนัก ทำให้คาดการณ์ว่าอัตราการใช้กำลังการผลิต (Utilization Rate) เฉลี่ยของอุตสาหกรรมในปี 2568 จะทรงตัวอยู่ที่ประมาณร้อยละ 35 - 40

## ผลิตภัณฑ์เอทานอล (Ethanol)

### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์

เอทานอล (Ethanol) หรือ E100 เป็นผลิตภัณฑ์จากอ้อย ซึ่งสามารถใช้ผสมกับน้ำมันเบนซินพื้นฐานเพื่อผลิตเป็นน้ำมันแก๊สโซฮอล์ สำหรับใช้ในเครื่องยนต์เบนซิน โดยเอทานอลสามารถช่วยลดมลภาวะหรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมชาวไร่ เนื่องจากผลิตจากวัตถุดิบธรรมชาติ

กระบวนการผลิตเอทานอลเริ่มจากนำอ้อยมาบดให้เป็นน้ำอ้อยและนำไปเข้ากระบวนการหมัก โดยใช้เชื้อจุลินทรีย์ที่จะเปลี่ยน น้ำตาลให้เป็นแอลกอฮอล์ ทั้งนี้ เมื่อนำเอทานอลไปผสมกับน้ำมันเบนซินจะได้น้ำมัน “แก๊สโซฮอล์” เกรดต่างๆตามอัตราส่วนผสม ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงสะอาดสำหรับเครื่องยนต์เบนซิน และช่วยลดมลพิษทางอากาศ

## Ethanol Process



### (2) การตลาดและการแข่งขัน

#### ก) นโยบายและลักษณะการตลาด

ผลิตภัณฑ์เอทานอลจะถูกจำหน่ายให้แก่ผู้ผลิตและผู้ผสมน้ำมันเบนซิน ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าในประเทศทั้งหมด โดยบริษัทฯ จะจำหน่ายผลิตภัณฑ์โดยตรงให้แก่ลูกค้า และมีการทำสัญญาซื้อขายกันเป็นระยะเวลาที่แน่นอน ในปี 2567 ประเทศไทยมีโรงงาน ผลิตเอทานอลทั้งหมด 27 แห่ง คิดเป็นกำลังการผลิตรวมที่จดทะเบียนกับกรมสรรพสามิต จำนวน 7,105,000 ลิตรต่อวัน ดังนี้

ลำดับที่	บริษัท	กำลังการผลิต (ลิตร/วัน)	วัตถุดิบหลัก	จังหวัด
1	บริษัท เคทิส ไบโอเอทานอล จำกัด	230,000	กากน้ำตาล	นครสวรรค์
2	บริษัท น้ำตาลไทยเอทานอล จำกัด	200,000	กากน้ำตาล	กาญจนบุรี
3	บริษัท มิตรผล ไบโอฟูเอล จำกัด	500,000	กากน้ำตาล	ชัยภูมิ
4	บริษัท มิตรผล ไบโอฟูเอล จำกัด	230,000	กากน้ำตาล	กาฬสินธุ์
5	บริษัท มิตรผลไบโอฟูเอล (อุบลราชธานี) จำกัด	320,000	กากน้ำตาล	กาฬสินธุ์
6	บริษัท เค โอ เอทานอล จำกัด	250,000	กากน้ำตาล	นครราชสีมา
7	บริษัท บีบีจีโอ ไบโอเอทานอล จำกัด (มหาชน)	350,000	กากน้ำตาล	ขอนแก่น
8	บริษัท ไทยรุ่งเรืองพลังงาน จำกัด	300,000	กากน้ำตาล	สระบุรี
9	บริษัท มิตรผล ไบโอฟูเอล จำกัด	230,000	กากน้ำตาล	สุพรรณบุรี
10	บริษัท บีบีจีโอ ไบโอเอทานอล จำกัด (มหาชน)	300,000	กากน้ำตาล	กาญจนบุรี
11	บริษัท จีจีซี เคทิส ไบโออินดัสเทรียล จำกัด	600,000	กากน้ำตาล	นครสวรรค์
12	บริษัท แม่สอดพลังงานสะอาด จำกัด	230,000	น้ำอ้อย	ตาก
13	บริษัท ราชบุรีเอทานอล จำกัด	150,000	มันเส้น/กากน้ำตาล	ราชบุรี
14	บริษัท อีเอส เพาเวอร์ จำกัด	150,000	มันเส้น/กากน้ำตาล	สระแก้ว
15	บริษัท ไทยแอลกอฮอล์ จำกัด (มหาชน)	200,000	มันเส้น/กากน้ำตาล	นครปฐม
16	บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ (มหาชน) จำกัด	350,000	มันเส้น/กากน้ำตาล	สุพรรณบุรี
17	บริษัท อิมเพรส เอทานอล จำกัด	200,000	มันสด/มันเส้น/กากน้ำตาล	ฉะเชิงเทรา
18	บริษัท กรัฟทิพย์ จำกัด	200,000	มันเส้น	ลพบุรี
19	บริษัท ไทยเอทานอล พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	130,000	มันสด	ขอนแก่น
20	บริษัท ไท่ผิง เอทานอล จำกัด	300,000	มันสด	สระแก้ว



ลำดับที่	บริษัท	กำลังการผลิต (ลิตร/วัน)	วัตถุดิบหลัก	จังหวัด
21	บริษัท พี.เอส.ซี. สตาร์ช โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)	150,000	มันเส้น	ชลบุรี
22	บริษัท อี 85 จำกัด	500,000	มันสด/น้ำแป้ง	ปราจีนบุรี
23	บริษัท อูบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)	400,000	มันสด/มันเส้น	อุบลราชธานี
24	บริษัท บีบีจีไอ ไบโอเอทานอล จำกัด (มหาชน)	150,000	มันสด/มันเส้น	ฉะเชิงเทรา
25	บริษัท อีพเวนเจอร์ จำกัด	340,000	มันเส้น	นครราชสีมา
26	บริษัท ฟิวจิวทิพย์ จำกัด	120,000	มันสด	ปราจีนบุรี
27	บริษัท พรวิไล อินเตอร์ เนชั่นแนล กรุ๊ป เทรดดิ้ง จำกัด	25,000	มันสำปะหลัง	พระนครศรีอยุธยา
	<b>รวม</b>	<b>7,105,000</b>		

แหล่งที่มา: กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

## ว) สถานการณ์ตลาดในปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

### สถานการณ์ตลาดในปี 2567

ความต้องการเอทานอล (E100) ในปี 2567 ปรับตัวลดลงจากปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ประมาณ 3.44 ล้านลิตรต่อวัน ลดลง 0.09 ล้านลิตรต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 3 เนื่องจากราคาน้ำมันดิบที่ยังทรงตัวอยู่ในระดับสูง และการสิ้นสุดมาตรการลดการจัดเก็บภาษีกรมสรรพสามิตน้ำมันกลุ่มเบนซินตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2567 เป็นต้นมา ทำให้ราคาขายปลีกน้ำมันแก๊สโซฮอล์ปรับตัวสูงขึ้น จนทำให้ประชาชนหันกลับไปใช้แก๊สโซฮอล์ชนิดมาตรฐาน (E10) หรืออาจเลี่ยงไปใช้ขนส่งสาธารณะแทนการใช้รถยนต์ส่วนตัว เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ทำให้ความต้องการใช้เอทานอลโดยรวมของประเทศไม่คึกคักตามที่คาดการณ์ไว้ว่าจะได้รับปัจจัยบวกจากภาคการท่องเที่ยวที่ฟื้นตัวขึ้นอย่างต่อเนื่องแล้วก็ตาม ทั้งนี้ ภาครัฐยังมีมติให้ต่ออายุ พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 สำหรับช่วยสนับสนุนราคาเชื้อเพลิงชีวภาพไปอีก 2 ปี จนถึงเดือนกันยายน ปี 2569 แต่อาจมีการพิจารณาปรับราคาขายปลีกน้ำมันหน้าสถานีบริการขึ้นหรือลงตามแนวโน้มราคาน้ำมันดิบโลกต่อไป อย่างไรก็ตาม ตลาดยังคงต้องติดตามความชัดเจนของการเสนอร่างกฎหมายฉบับใหม่สำหรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างราคาน้ำมันในประเทศ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในช่วงปลายปี 2567 อีกด้วย

สำหรับภาคอุปทานของตลาดเอทานอลในปี 2567 ค่อนข้างทรงตัว เนื่องจากไม่มีการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตภายในประเทศ ทำให้อัตราการใช้กำลังการผลิต (Utilization Rate) เฉลี่ยของอุตสาหกรรม อยู่ที่ประมาณร้อยละ 45 - 50

ด้านราคาเอทานอลในปี 2567 ปรับตัวเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ประมาณ 30.07 บาทต่อลิตร เพิ่มขึ้น 0.70 บาทต่อลิตร หรือคิดเป็นร้อยละ 2 จากเดิมในปี 2566 อยู่ที่ 29.37 บาทต่อลิตร ซึ่งเพิ่มสูงขึ้นตามราคาวัตถุดิบหลักสำหรับการผลิตเอทานอล ประกอบด้วย ราคาอ้อยและราคากากน้ำตาลที่ปรับตัวสูงขึ้นจากสภาวะแห้งแล้ง รวมถึงราคามันสำปะหลัง ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตและราคาตลาดเอทานอลเฉลี่ยโดยรวมปรับตัวสูงขึ้น

### แนวโน้มสถานการณ์ตลาดในปี 2568

สำหรับแนวโน้มความต้องการเอทานอล (E100) ในปี 2568 คาดว่า มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ประมาณ 3.49 ล้านลิตรต่อวัน เพิ่มขึ้น 0.5 ล้านลิตรต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 1 ต่อปี โดยได้รับปัจจัยบวกจากนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐ อีกทั้งภาคการท่องเที่ยวฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันยังคงต้องติดตามปัจจัยที่ส่งผลต่อปริมาณการใช้แก๊สโซฮอล์ในเขตกรุงเทพมหานคร เช่น นโยบายการลดราคารถไฟฟ้า นโยบายการเก็บค่าธรรมเนียมรถติดในบางพื้นที่ และความชัดเจนของนโยบายในการผลักดันให้น้ำมันแก๊สโซฮอล์ E20 เป็นเกรดพื้นฐานซึ่งจะทำให้อุปสงค์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญต่อไป

ในส่วนของภาคอุปทานของตลาดเอทานอลในปี 2568 มีแนวโน้มทรงตัว เนื่องจากไม่มีการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตภายในประเทศ ทำให้คาดการณ์ว่าอัตราการใช้กำลังการผลิตเฉลี่ย (Utilization Rate) ของเอทานอลในประเทศจะทรงตัวอยู่ที่ประมาณร้อยละ 45-50

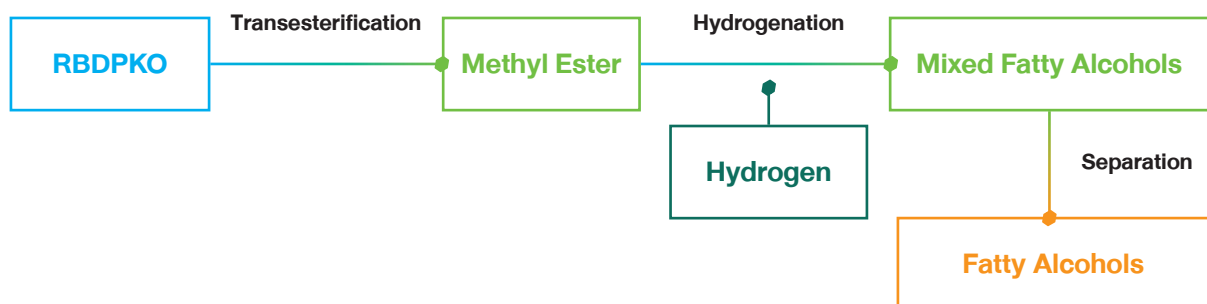
ด้านราคาเอทานอลในปี 2568 คาดว่ามีแนวโน้มปรับตัวลดลงร้อยละ 22 ตามราคาวัตถุดิบสำหรับการผลิตเอทานอลโดยรวมจากปริมาณผลผลิตในปี 2568 ที่ปรับเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

## ผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols)

### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์

แอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols) เป็นผลิตภัณฑ์โอเลโอเคมีเพื่อสิ่งแวดล้อมขั้นพื้นฐาน (Basic Oleochemicals) ซึ่งเป็นสารตั้งต้นที่สำคัญในการต่อยอดไปสู่อุตสาหกรรมสุขอนามัยส่วนบุคคล (Personal Care) แอลกอฮอล์เป็นวัตถุดิบและส่วนประกอบหลักที่นำไปใช้ในการผลิตสินค้าหลายประเภท ซึ่งรวมถึงสารลดแรงตึงผิว สารเสริมสภาพพลาสติก (Plasticizers) สารทำลายลาย สารแต่งกลิ่น น้ำหอม สารชำระล้าง สารช่วยทำให้ฟองคงรูป (Foam Stabilizers) สารหล่อลื่น เครื่องสำอาง เบ็ดพลาสติกในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีขั้นกลาง (Plastic Intermediates) ยาสระผม สีและสารเคลือบ ส่วนประกอบในสิ่งทอ เครื่องหนัง หมึกพิมพ์ หรืออุตสาหกรรมอื่น ๆ

### Fatty Alcohols Process



### (2) การตลาดและการแข่งขัน

#### ก) นโยบายและลักษณะการตลาด

บริษัทฯ จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ให้แก่ลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งลูกค้าหลัก ได้แก่ ผู้ผลิตสินค้าอุปโภคบริโภค ผู้ประกอบอุตสาหกรรมโอเลโอเคมี ตลอดจนผู้ขาย (Trader) ผู้จัดจำหน่าย (Distributor) ซึ่งซื้อแอลกอฮอล์ไปจำหน่ายต่อให้แก่ลูกค้าของตน สำหรับลูกค้าในประเทศจะจำหน่ายให้แก่ บริษัท ไทย อีทอกซิเลก จำกัด (TEX) เป็นหลัก ทั้งนี้ ตลาดต่างประเทศของผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ ได้แก่ ประเทศต่างๆ ในทวีปเอเชีย ทวีปยุโรป ทวีปแอฟริกาใต้ และทวีปอเมริกาใต้ เป็นต้น

## ว) สถานการณ์ตลาดในปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

### สถานการณ์ตลาดในปี 2567

ความต้องการแพตตีแอลกอฮอล์จากธรรมชาติ (Natural Fatty Alcohols) ในปี 2567 ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากผู้ซื้อส่วนใหญ่มีความกังวลเรื่องปัญหานโยบายการกีดกันทางการค้าที่คาดว่าจะรุนแรงขึ้นในช่วงปลายปี รวมถึงปัญหาความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่ทำให้การขนส่งสินค้า (Logistic) ทั้งด้านต้นทุนส่งสินค้าที่จำกัดและอัตราค่าขนส่งสินค้า (Freight Rates) ที่ปรับตัวสูงขึ้น อีกทั้งยังมีปัจจัยเรื่องอุปทานที่ตึงตัวจากการทยอยหยุดดำเนินการผลิตเพื่อซ่อมบำรุงของผู้ผลิตแพตตีแอลกอฮอล์รายใหญ่หลายรายทั้งในประเทศอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศจีน และประเทศไทย ตั้งแต่ช่วงต้นปี 2567 เป็นต้นมา รวมถึงผู้ผลิตแพตตีแอซิด (Fatty Acids) ในประเทศมาเลเซีย ที่หยุดดำเนินการผลิตต่อเนื่องตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 ถึงช่วงไตรมาส 1 ของปี 2568 ซึ่งส่งผลทางอ้อมต่อตลาดผลิตภัณฑ์ Short Chain แพตตีแอลกอฮอล์ที่ตึงตัว และทำให้ผู้ซื้อส่วนใหญ่เร่งสะสมสต็อกสินค้าล่วงหน้า (Build Stock) มากขึ้น อย่างไรก็ตาม ภาพรวมความต้องการแพตตีแอลกอฮอล์จากสหภาพยุโรปมีแนวโน้มชะลอตัวลงตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 เป็นต้นมา เนื่องจากการประกาศเลื่อนวันบังคับใช้มาตรการ EU Deforestation Regulation (EUDR) อีก 1 ปี จากเดิมที่คาดว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2567 เป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568

ด้านอุปทานโดยรวมของตลาดในปี 2567 ค่อนข้างตึงตัว เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 เนื่องจากผู้ผลิตรายใหญ่ 2 รายในประเทศอินโดนีเซียได้มีการหยุดดำเนินการผลิตชั่วคราวในช่วงเดือนพฤษภาคม 2567 เนื่องจากปัญหาพลังงานไม่เพียงพอจากการก่อสร้างท่อส่งก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas Pipelines) และผู้ผลิตรายใหญ่หลายรายในประเทศอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศจีน และประเทศไทย ยังมีแผนหยุดดำเนินการผลิตเพื่อซ่อมบำรุงระหว่างปี โดยเฉพาะในช่วงระหว่างเดือนกรกฎาคม 2567 ถึงพฤศจิกายน 2567 นอกจากนี้ ผู้ผลิตแพตตีแอซิด (Fatty Acids) ในประเทศมาเลเซีย ยังมีการหยุดดำเนินการผลิตต่อเนื่องจากเหตุไฟไหม้ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 ถึงช่วงไตรมาส 1 ของปี 2568 ซึ่งส่งผลทางอ้อมต่อตลาดผลิตภัณฑ์ Short Chain แพตตีแอลกอฮอล์ที่ตึงตัวขึ้น และส่งผลต่อภาพรวมอุปทานของตลาดแพตตีแอลกอฮอล์ที่ตึงตัว โดยเฉพาะช่วงไตรมาส 3 ถึงไตรมาส 4 ของปี 2567

สำหรับราคาเฉลี่ยของแพตตีแอลกอฮอล์จากธรรมชาติปี 2567 ปรับตัวแข็งค่าขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า จากราคาประมาณ 1,467 เหรียญสหรัฐ ต่อดิน มาอยู่ที่ราคา 1,838 เหรียญสหรัฐ ต่อดิน เพิ่มขึ้น 371 เหรียญสหรัฐ ต่อดิน หรือคิดเป็นร้อยละ 25 ตามราคาวัตถุดิบน้ำมันเมล็ดในปาล์ม (CPKO) ที่ปรับตัวแข็งค่าขึ้น รวมถึงภาพรวมอุปสงค์ที่ปรับตัวขึ้นและอุปทานที่ค่อนข้างตึงตัว

### แนวโน้มสถานการณ์ตลาดในปี 2568

สำหรับแนวโน้มความต้องการแพตตีแอลกอฮอล์จากธรรมชาติ (Natural Fatty Alcohols) ปี 2568 คาดการณ์ว่า มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น โดยคาดว่า มีปัจจัยบวกจากสภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มฟื้นตัวดีขึ้น จากนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลในประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะในประเทศจีน ซึ่งมีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจออกมาอย่างต่อเนื่อง และสถานการณ์ความขัดแย้งในทวีปยุโรปและตะวันออกกลางที่อาจคลี่คลายลง รวมทั้งการเลื่อนการประกาศบังคับใช้กฎระเบียบใหม่ของสหภาพยุโรป หรือ EU Deforestation Regulation (EUDR) เป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ที่อาจทำให้ผู้ซื้อ มีการสะสมสต็อกสินค้าล่วงหน้าในช่วงปลายปีอีกครั้ง อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยเสี่ยงจากการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตแพตตีแอลกอฮอล์รายใหญ่ที่ต้องการเข้ามาชิงส่วนแบ่งทางการตลาดมากขึ้น รวมถึงมาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศจีนและประเทศสหรัฐอเมริกาที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้นอีกด้วย

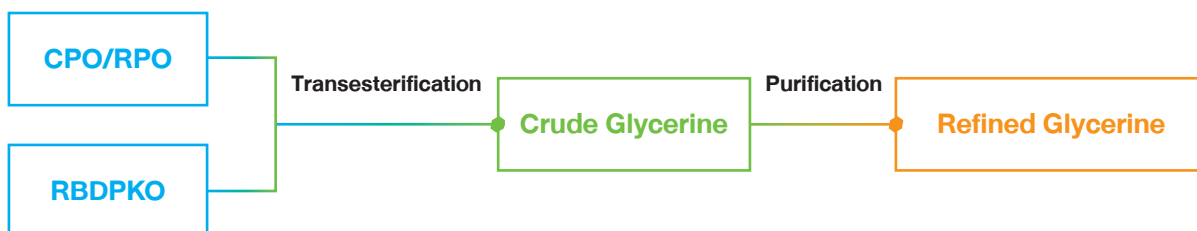
ในด้านอุปทานโดยรวมของตลาดในปี 2568 คาดว่า มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า เนื่องจากมีแผนขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตแพตตีแอลกอฮอล์ในประเทศอินโดนีเซียที่เพิ่มขึ้น 420,000 ตันต่อปี ในขณะที่ยังไม่มีแผนหยุดดำเนินการผลิตของผู้ผลิตรายอื่นในตลาด

## ผลิตภัณฑ์กลีเซอรินบริสุทธิ์ (Refined Glycerine)

### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์

กลีเซอริน (Glycerine) เป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากการบวนการผลิตเมทิลเอสเทอร์และเฟดตีแอลกอฮอล์ ซึ่งผลิตภัณฑ์กลีเซอรินสามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมยา อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสุนาณามียส่วนบุคคล และอุตสาหกรรมอื่น ๆ

### Refined Glycerine Process



### (2) การตลาดและการแข่งขัน

#### ก) นโยบายและลักษณะการตลาด

สำหรับผลิตภัณฑ์กลีเซอรินบริสุทธิ์ บริษัทฯ จัดจำหน่ายให้แก่ผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและสุนาณามียส่วนบุคคล และอุตสาหกรรมอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการขายผ่านตัวแทนจำหน่าย (Distributor) เป็นหลัก และมีบางส่วนที่จำหน่ายตรงให้แก่ลูกค้า เช่น บริษัทข้ามชาตินาขนาดใหญ่ (Multinational Corporation: MNC) ในอุตสาหกรรมเวชภัณฑ์ และสุนาณามียภายในประเทศ และบริษัทผู้ผลิตขนาดใหญ่ในภูมิภาคเอเชียใต้ที่ใช้กลีเซอรินเป็นวัตถุดิบ เป็นต้น

#### ข) สถานการณ์ตลาดในปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

##### สถานการณ์ตลาดในปี 2567

ความต้องการใช้กลีเซอรินบริสุทธิ์ (Refined Glycerine) ในปี 2567 ปรับตัวดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า เนื่องจากผู้ซื้อส่วนใหญ่มีความกังวลเรื่องปัญหาการกีดกันทางการค้าที่คาดว่าจะรุนแรงขึ้นในช่วงปลายปี ปัญหาความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่ทำให้การขนส่งสินค้า (Logistic) ทั้งด้านต้นทุนส่งสินค้าจำกัดและอัตราค่าขนส่งสินค้า (Freight Rates) ปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ซื้อส่วนใหญ่เร่งสะสมสต็อกสินค้าล่วงหน้า (Build Stock) นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยหนุนจากการที่ประเทศจีนได้ประกาศมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจครั้งใหญ่ที่สุดเท่าที่เคยมีมา ตั้งแต่ช่วงปลายเดือนกันยายน 2567 โดยมุ่งเป้าไปที่การฟื้นฟูภาคอสังหาริมทรัพย์และกระตุ้นเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ซึ่งมีส่วนช่วยในการกระตุ้นให้เกิดความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์กลีเซอรินในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์เพื่อสุนาณามียส่วนบุคคล (Home and Personal Care) และตลาด Epichlorhydrin (ECH) ในประเทศจีนมากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม ภาพรวมความต้องการกลีเซอรินจากสหภาพยุโรปมีการชะลอตัวลงตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 เป็นต้นมา เนื่องจากมีการประกาศเลื่อนบังคับใช้มาตรการ EU Deforestation Regulation (EUDR) ไปอีก 1 ปี จากเดิมที่คาดว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2567 เป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568

ด้านอุปทานโดยรวมของตลาดกลีเซอรินในปี 2567 ค่อนข้างทรงตัวอยู่ในระดับสูง เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เนื่องจากประเทศบราซิลมีการปรับเพิ่มสัดส่วนผสมไบโอดีเซลจาก B12 เป็น B14 ตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2567 เป็นต้นมา จึงส่งผลให้มีปริมาณกลีเซอรินซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้เข้าสู่ตลาดมากขึ้นจากภาคการผลิตไบโอดีเซล ในขณะที่ปริมาณกลีเซอรินจากภาคการผลิตเฟดตีแอลกอฮอล์มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย จากการหยุดซ่อมบำรุงของผู้ผลิตโออีเอ็มหลายรายในตลาด ทำให้ปริมาณกลีเซอรินโดยรวมในตลาดยังคงค่อนข้างทรงตัวอยู่ในระดับสูง



**แนวโน้มสถานการณ์ตลาดในปี 2568**

สำหรับแนวโน้มความต้องการใช้กลีเซอรินในปี 2568 คาดว่า มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มฟื้นตัวดีขึ้น โดยเฉพาะในประเทศจีน ซึ่งมีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจออกมาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเป้าไปที่การฟื้นฟูภาคอสังหาริมทรัพย์และกระตุ้นเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ส่งผลให้ตลาด Epichlorohydrin (ECH) ซึ่งเป็นตลาดหลักอาจฟื้นตัวขึ้น และความต้องการผลิตภัณฑ์เพื่อสุขอนามัยส่วนบุคคล (Home and Personal Care: HPC) รวมถึงผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอาหารและยา มีแนวโน้มจะเติบโตขึ้นหลังภาพรวมเศรษฐกิจและความขัดแย้งในตลาดโลกกลับเข้าสู่ภาวะปกติ รวมทั้งการเลื่อนการประกาศบังคับใช้กฎระเบียบใหม่ของสหภาพยุโรป หรือ EU Deforestation Regulation (EUDR) เป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568 อาจทำให้ผู้ซื้อที่มีการสะสมสต็อกสินค้าล่วงหน้าอีกครั้งในช่วงปลายปี 2568 อย่างไรก็ตาม ยังต้องติดตามมาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศจีนและสหรัฐอเมริกาที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้น อาจมีผลให้ภาพรวมอุปสงค์ในตลาดกลีเซอรินไม่คึกคักเท่าที่ควร

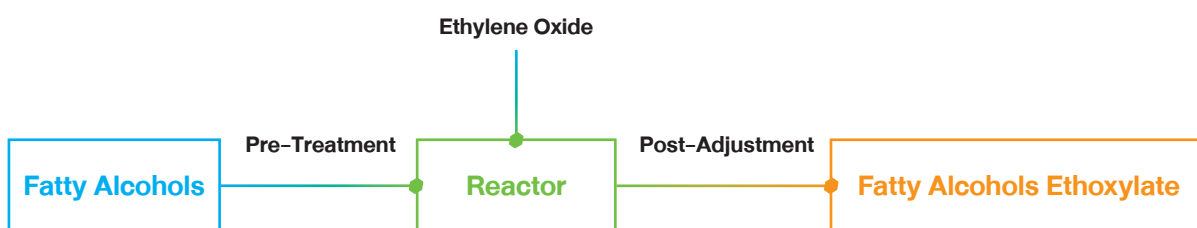
ในด้านภาพรวมอุปทานของตลาดกลีเซอรินในปี 2568 คาดการณ์ว่า มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า เนื่องจากการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตเฟดตีแอลกอฮอล์รายใหญ่ในประเทศอินโดนีเซีย รวมทั้งนโยบายด้านพลังงานของแต่ละประเทศที่มีแนวโน้มสนับสนุนการเพิ่มอัตราการผลิตไบโอดีเซลเพิ่มขึ้น เช่น ประเทศอินโดนีเซียที่ต้องการเพิ่มสัดส่วนการผลิตไบโอดีเซล จาก B35 เป็น B40 และประเทศบราซิลที่ต้องการเพิ่มสัดส่วนการผลิตไบโอดีเซลในประเทศมาเลเซีย จาก B14 เป็น B15 เป็นต้น ซึ่งส่งผลต่อปริมาณผลิตภัณฑ์พลอยได้ของกลีเซอรินที่จะเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

## ผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์อีทอกซีเลต (Fatty Alcohols Ethoxylates)

### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์

แอลกอฮอล์อีทอกซีเลต (Fatty Alcohols Ethoxylates: FAEO) ผลิตจากเอทิลีนออกไซด์ (Ethylene Oxide) และแอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols) เป็นผลิตภัณฑ์ที่ผลิตและจัดจำหน่ายโดยบริษัท ไทย อีทอกซีเลต จำกัด (TEX) โดยแอลกอฮอล์อีทอกซีเลต สามารถใช้เป็นวัตถุดับตั้งต้น ที่เรียกว่าสารลดแรงตึงผิวที่ไม่มีประจุ (Nonionic Surfactant) ในการผลิตผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและสุขอนามัยส่วนบุคคล (Personal Care) เช่น น้ำยาสระผม รวมถึงผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดในครัวเรือน (HomeCare) เช่น น้ำยาล้างจาน น้ำยาซักล้าง อีกทั้งยังสามารถใช้เป็นสารเคมีในกระบวนการผลิตของอุตสาหกรรมอื่นๆ อีกหลากหลาย (Industrial and Institutional Application) เช่น อุตสาหกรรมเส้นใย (Textile industry) โดยใช้เป็นสารเติมแต่งในวัตถุดิบในน้ำยาล้างเส้นใย (Scouring Agent) ในกระบวนการเตรียมผ้า (Preparation Process) และเป็นตัวช่วยทำให้เส้นใยนิ่ม (Softener) ในขั้นตอนสุดท้ายในการเตรียมเส้นใย หรือในอุตสาหกรรมกระดาษโดยใช้เป็นสารปรับปรุงสภาพในการทำเยื่อกระดาษ (Wetting / Dispersing Agent) รวมทั้งใช้เป็นส่วนผสมในยากำจัดแมลงและวัชพืชด้วยเช่นกัน

### Fatty Alcohols Ethoxylate Process



### (2) การตลาดและการแข่งขัน

#### ก) นโยบายและลักษณะการตลาด

บริษัท ไทย อีทอกซีเลต จำกัด (TEX) มีนโยบายที่จะรักษาและเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์อีทอกซีเลตในประเทศเนื่องจากมีฐานการผลิตของกลุ่มผลิตภัณฑ์สำหรับใช้ในครัวเรือนหรือผลิตภัณฑ์สุขอนามัยส่วนบุคคล (Home and Personal Care: HPC) ขณะเดียวกันยังได้มีการจำหน่ายไปยังต่างประเทศ หรือในภูมิภาคอื่น ๆ ที่มีสภาพการแข่งขันอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากขาดผู้ผลิตในภูมิภาคนั้น เช่น เอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา เป็นต้น

#### ข) สถานการณ์ตลาดในปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

##### สถานการณ์ตลาดในปี 2567

สำหรับความต้องการผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์อีทอกซีเลตในปี 2567 ก่อนข้างชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยในไตรมาส 1 ปี 2567 มีการชะลอตัวลงก่อนจะปรับตัวดีขึ้นในช่วงไตรมาส 2 เนื่องจากความกังวลในการปรับตัวของต้นทุนวัตถุดิบและความผันผวนของค่าขนส่ง และปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องมาในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 จากการประกาศบังคับใช้มาตรการ EU Deforestation Regulation (EUDR) ในวันที่ 30 ธันวาคม 2567 ทำให้ผู้ซื้อ มีการเร่งกักตุนสินค้ามากขึ้นในช่วงเวลาดังกล่าว ก่อนจะมีการประกาศเลื่อนใช้มาตรการดังกล่าวเป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568

ทั้งนี้ จากการประกาศหยุดการผลิตเพื่อบำรุงรักษาประจำปีของผู้ผลิตวัตถุดิบหลักในการผลิตแอลกอฮอล์อีทอกซีเลต ส่งผลให้ราคาวัตถุดิบปรับขึ้น ทำให้ราคาเฉลี่ยผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์อีทอกซีเลตในปี 2567 ปรับตัวสูงขึ้นมาอยู่ที่ 1,570 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน หรือเพิ่มขึ้น 80 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

**แนวโน้มสถานการณ์ตลาดในปี 2568**

สำหรับสถานการณ์ตลาดผลิตภัณฑ์แพตตี้แอลกอฮอล์อ็อกซีเลกปี 2568 คาดว่า จะปรับตัวเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยได้รับปัจจัยหนุนจากความต้องการในอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกซึ่งเติบโตเฉลี่ยต่อปีร้อยละ 7 - 8 อย่างไรก็ตาม ยังคงมีปัจจัยภายนอกที่ท้าทาย อาทิ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความขัดแย้งระหว่างประเทศอิสราเอลกับกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง ความขัดแย้งระหว่างประเทศยูเครน-รัสเซีย รวมถึงสงครามการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศจีน จะทำให้เป็นอุปสรรคในการส่งออก

อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 บริษัท ไทย อ็อกซีเลก จำกัด (TEX) ได้มีการดำเนินโครงการขยายกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์แพตตี้แอลกอฮอล์อ็อกซีเลก ทำให้มีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) อยู่ที่ 200,000 ตันต่อปี เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากกระแสความต้องการผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง



## ผลิตภัณฑ์ส่วนประกอบอาหารและโภชนเภสัช (Food Ingredients & Pharmaceuticals)

### (1) ลักษณะผลิตภัณฑ์

เป็นผลิตภัณฑ์ส่วนประกอบอาหาร (Food Ingredients) ซึ่งเป็นส่วนผสมหรือส่วนประกอบอาหารที่ใช้เป็นวัตถุดิบ เพื่อประกอบในสูตรการเตรียมเป็นผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มที่มีขายในท้องตลาดล้วนมีการใส่สารที่เป็นส่วนประกอบอาหาร (Food Ingredients) หรือสารเติมแต่ง (Food Additives) เนื่องจากในปัจจุบันผู้บริโภคมีความใส่ใจในอาหารสุขภาพมากขึ้น และมีความพึงพอใจที่จะบริโภคผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเสริมสร้างให้มีสุขภาพดีขึ้น ผู้ผลิตหลายรายจึงได้มีการเพิ่มเติมสารอาหารทางโภชนาการลงไปในผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น ซึ่งแนวโน้มดังกล่าวส่งผลต่อความหลากหลายของสารอาหารทางโภชนาการที่เป็นองค์ประกอบหรือเติมแต่งอยู่ในผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มในตลาดปัจจุบัน

สำหรับโภชนเภสัช (Pharmaceuticals) หรือโภชนบำบัด เป็นการบริโภคอาหารที่เป็นยาไปในตัว หรือทั้งอาหารเสริม ซึ่งแตกต่างจากอาหารเสริมทั่วไป โดยมีสถาบันทางการแพทย์ หรือโรงพยาบาลให้การยอมรับและนำไปใช้ รวมถึงมีการจดทะเบียนเป็นอาหารเสริม ตัวอย่างอาหารเสริมที่เป็นโภชนบำบัด อาทิเช่น โพรไบโอติก (Probiotics) แอสตาแซนธิน (Astaxanthin) เป็นต้น

### (2) การตลาดและการแข่งขัน

#### ก) นโยบายและลักษณะการตลาด

บริษัทฯ จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ส่วนประกอบอาหาร (Food Ingredients) โดยนำเข้าจากผู้ผลิตชั้นนำในต่างประเทศ อาทิเช่น สารให้ความหวานจากธรรมชาติ หรือสตีเวีย สารให้ความหวานสังเคราะห์ ซูคราโลส แอสปาแตม อะซีซัลเฟม เค อีทริกอล สารสีแดงธรรมชาติจากมะเขือเทศ สารสกัดแอสตาแซนธิน สารสกัดจากพืช เช่น เห็ดหูหนูขาว สารทดแทนโปรตีนจากถั่วชนิดต่างๆ และธัญพืช เป็นต้น โดยจำหน่ายให้แก่ลูกค้าในประเทศ ซึ่งเป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มชั้นนำในประเทศ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เป็นตัวแทนจำหน่ายและทำการตลาดในประเทศไทยเท่านั้น

#### ข) สถานการณ์ตลาดในปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

##### สถานการณ์ตลาดในปี 2567

ปัจจุบันประเทศไทยมีการจัดแบ่งผลิตภัณฑ์ทั้งหมด 4 กลุ่ม ซึ่งวางจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศได้แก่ 1) อาหารและเครื่องดื่มสุขภาพ (Functional Foods and Drink) เป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถทำหน้าที่ให้คุณค่าอาหารที่จำเป็นต่อร่างกาย เช่น ปรับปรุงระบบภูมิคุ้มกันของร่างกายและการชะลอวัย 2) อาหารกลุ่มที่ผลิตขึ้นมาใหม่ทางนวัตกรรม (Novel Foods) อาหารรูปแบบใหม่ที่มีความเป็นนวัตกรรมสูง ซึ่งเป็นอาหารที่ใช้กระบวนการขั้นตอนการผลิตแบบใหม่ที่ไม่เคยมีการผลิตมาก่อน 3) อาหารทางการแพทย์ (Medical Foods) ผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาหรืออาหารเสริม และ 4) อาหารเกษตรอินทรีย์ (Organic Foods) ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากผลผลิตทางการเกษตรที่ปลอดภัยจากสารเคมี โดยผลิตภัณฑ์ทั้ง 4 กลุ่มนี้ มีอัตราการเติบโตที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงแนวโน้มการบริโภคสินค้าเพื่อสุขภาพ และเสริมภูมิคุ้มกันที่เติบโตมากขึ้น ผู้บริโภคหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้น ซึ่งการตระหนักถึงการดูแลสุขภาพและคุณภาพชีวิต (Health Consciousness) ที่สูงขึ้นนี้ ทำให้สินค้ากลุ่มโพรไบโอติก แอสตาแซนธิน โปรตีนทางเลือกและสารให้ความหวานทดแทนน้ำตาล มีความต้องการเพิ่มมากขึ้น



อุปทานโดยรวมของตลาดในปี 2567-2569 ปริมาณความต้องการอุตสาหกรรมอาหารในประเทศเติบโตโดยเฉลี่ยต่อปีร้อยละ 3.0 - 4.0 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่คลี่คลาย และผู้คนสามารถกลับมาใช้ชีวิตปกติ รวมถึงการออกมาจับจ่ายใช้สอย และรับประทานอาหารนอกบ้าน อีกทั้งยังมีแรงหนุนจาก (1) กำลังซื้อที่ปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ (2) การขยายตัวของช่องทางจำหน่ายผ่านร้านค้าปลีกสมัยใหม่ (3) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพมากขึ้น และ (4) แนวโน้มการบริโภคที่เน้นความเร่งรีบหลังกิจกรรมทางเศรษฐกิจกลับมาเต็มรูปแบบ ส่งผลให้การนำเข้าสินค้าในกลุ่มสารให้ความหวานสังเคราะห์ (ซูคราโลส แอสปาแตม อะซีซัลเฟมเค และอีริทริทอล) จากประเทศจีนมีปริมาณมากขึ้นสอดคล้องตามที่ภาครัฐมีการปรับอัตราภาษีเรียกเก็บภาษีน้ำตาลสูงขึ้น ทำให้ผู้ผลิตหันมาใช้สินค้ากลุ่มนี้เพื่อทดแทนความหวานจากน้ำตาลในการลดภาษีอีกด้วย อีกทั้งผู้ผลิตอาหารทั่วโลกเริ่มหันมาใช้สารให้ความหวานแทนน้ำตาลมากขึ้น เช่น น้ำตาลจากหญ้าหวานที่ให้พลังงาน 0 แคลอรี รวมถึงความหวานจากผลไม้ เช่น ทับทิม มะพร้าว และอินทผลัม อนึ่ง สตีเวีย มีการนำเข้ามาเพิ่มขึ้นเช่นกัน ทั้งจากประเทศจีนและประเทศมาเลเซีย ซึ่งได้รับผลตอบแทนที่ดีจากกลุ่มผู้บริโภคที่ห่วงใยสุขภาพ นอกจากนี้ สินค้าสุขภาพที่เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน เช่น โพรไบโอติก มีการผลิตจากผู้ผลิตหลัก ๆ เช่น ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศญี่ปุ่น และประเทศจีน เป็นต้น ได้รับความสนใจจากผู้บริโภคมากขึ้น โดยมีความหลากหลายด้านคุณสมบัติประโยชน์ต่าง ๆ เช่น เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ลดน้ำหนัก เพิ่มประสิทธิภาพการนอนหลับ เป็นต้น นอกจากนี้ สินค้ากลุ่มทดแทนโปรตีนจากเนื้อสัตว์ประเภทโปรตีนจากถั่ว หรือ สินค้ากลุ่มสารสกัดจากธรรมชาติที่ผู้ผลิตหลักจะมาจากประเทศจีน เป็นสินค้าที่กำลังเป็นที่จับตามองในตลาดและมีการนำเข้ามาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในปี 2568 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ทำให้สามารถพัฒนาวัตถุดิบจากพืช ที่มีความพร้อมเข้าสู่การแปรรูปได้ดียิ่งขึ้น สินค้าที่บริษัทฯ นำเข้ามาเพื่อจำหน่ายเป็นสินค้าที่ผลิตด้วยวัตถุดิบธรรมชาติ ซึ่งมีความซับซ้อนในการผลิตและมีการแข่งขันสูงทั้งจากผู้ผลิตและตัวแทนนำเข้าที่มีจำนวนมากขึ้น ดังนั้น การได้เป็นตัวแทนนำเข้าสินค้าจากผู้ผลิตที่มีศักยภาพและเป็นที่รู้จักในตลาดโลกจึงมีความจำเป็นอย่างมาก เพื่อให้สามารถจัดหาและจำหน่ายสินค้านั้น ๆ ให้กับลูกค้าได้ตามที่กำหนด

สำหรับราคาเฉลี่ยของสินค้ากลุ่มโภชนเภสัชในปี 2567 ราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์โพรไบโอติก ยังคงทรงตัวเทียบกับปี 2566 ที่ราคาอยู่ในช่วง 50,000-65,000 บาทต่อกิโลกรัม ในส่วนของราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์แอสตาแซนทิน มีการปรับตัวลงเล็กน้อย เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากราคา 75,000 บาทต่อกิโลกรัม มาอยู่ที่ 65,000-70,000 บาทต่อกิโลกรัม เนื่องจากการแข่งขันของผู้ผลิตจากประเทศจีนที่มากขึ้น สำหรับราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์สีธรรมชาติยังไม่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับปี 2566 โดยราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 4,500 บาทต่อกิโลกรัม และราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์สารสกัดจากธรรมชาติ ยังคงทรงตัว เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา อยู่ที่ 25,000 บาทต่อกิโลกรัม ในสินค้ากลุ่มวัตถุดิบอาหารทั่วไป สารให้ความหวานแทนน้ำตาลสังเคราะห์ อาทิเช่น ซูคราโลส ในปี 2567 ราคาเฉลี่ยมีการปรับตัวลดลง เมื่อเทียบกับปี 2566 จากเดิมราคา 1,400 บาทต่อกิโลกรัม มาอยู่ที่ 800 บาทต่อกิโลกรัม ราคาเฉลี่ยผลิตภัณฑ์อีริทริทอล ลดลงมาอยู่ที่ 70 บาทต่อกิโลกรัม และราคาเฉลี่ยผลิตภัณฑ์แอสปาแตม ลดลงมาอยู่ที่ 450 บาทต่อกิโลกรัม สำหรับราคาเฉลี่ยของสารให้ความหวานจากธรรมชาติ หรือสตีเวีย มีการปรับตัวขึ้นเล็กน้อยในปี 2567 เนื่องจากมีข้อจำกัดในการผลิต หรือการเก็บเกี่ยวในบางช่วงที่ทำให้สินค้าขาดแคลน ทำให้ผู้ผลิตจำเป็นต้องปรับราคาขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 5 จากราคาเดิมในปี 2566

### แนวโน้มสถานการณ์ตลาดในปี 2568

สำหรับแนวโน้มสถานการณ์ตลาดในธุรกิจโภชนเภสัช ในปี 2568 มีการนำเข้าของวัตถุดิบโภชนเภสัชมากขึ้น เช่น กลุ่มวัตถุดิบสินค้าออร์แกนิกมุ่งเน้นสุขภาพและความปลอดภัยมากขึ้น โดยคาดว่า ตลาดมีแนวโน้มขยายตัวเฉลี่ยต่อปีร้อยละ 14 จนถึงปี 2570 สอดคล้องกับการนำเข้าสารสกัดจากสมุนไพรธรรมชาติเพื่อควบคุมน้ำหนัก เช่น สารสกัดจากสมุนไพร (ฟิง พริกไทย กระเทียม) ผู้ผลิตวัตถุดิบในกลุ่มใยอาหาร (Fiber) ที่นำมาใช้ร่วมกับโพรไบโอติกสำหรับเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน

กลุ่มโปรตีนจากพืช คาดว่า ตลาดจะขยายตัวต่อเนื่องเฉลี่ยต่อปีร้อยละ 11.9 จนถึงปี 2570 แม้ว่ากลุ่มผลิตภัณฑ์นมจะมีสัดส่วนสูงที่สุดร้อยละ 45 รองลงมาคือ กลุ่มเนื้อสัตว์ทดแทนร้อยละ 15 และไข่ทดแทนร้อยละ 10 ขณะที่ปริมาณผู้แพ้โปรตีนจากเนื้อสัตว์ และแพ้แล็กโตส มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น อีกทั้งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ทำให้สามารถพัฒนาวัตถุดิบจากพืชที่มีความพร้อมเข้าสู่การแปรรูปได้ดียิ่งขึ้น ตอบโจทย์สินค้าที่อยู่ในกลุ่มโปรตีน-พลังงานสูง เช่น โปรตีนทดแทนจากพืช ถั่ว จากประเทศจีนที่มีราคาต่ำกว่าคู่แข่งทั่วโลก หรือกลุ่มอาหารทางการแพทย์ หรือผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร เนื่องจากคนรักสุขภาพมากขึ้น และป่วยด้วยโรคทั่วไปลดลง โดยคาดว่า กลุ่มผลิตภัณฑ์เหล่านี้จะขยายตัวเฉลี่ยต่อปีร้อยละ 5.2 ไปจนถึงปี 2570 ซึ่งมีช่องทางจำหน่ายในสถานพยาบาล โรงพยาบาล ซึ่งคิดเป็นส่วนแบ่งรายได้สูงสุด ในด้านการนำเข้าวัตถุดิบเพื่อจำหน่ายในกลุ่มวิตามินและแร่ธาตุ หรือสารออกฤทธิ์ที่ดูแลระบบประสาท สมอ และหัวใจ เช่น Omega-3 Antioxidants, Amino Acids รวมถึงสารสกัดที่ช่วยลดความเครียด อาหารนอนไม่หลับ เช่น CBD (กัญชง) L-Theanine (ใบชาเขียว) เมลาโทนิน, Valerianic Acid มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ มองเห็นโอกาสการเติบโต จึงมีแผนพัฒนาร่วมกับภาครัฐในการส่งเสริมการผลิตและพัฒนาสมุนไพรไทย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ประกอบการตลอดห่วงโซ่อุปทานในประเทศไทยต่อไป

สำหรับแนวโน้มราคาวัตถุดิบของสารให้ความหวานแทนน้ำตาลสังเคราะห์ ในปี 2568 มีแนวโน้มปรับตัวลดลง โดยราคาแอสปาแตมและซูคราโลสมีแนวโน้มลดลงร้อยละ 5 - 15 เมื่อเทียบกับปี 2567 จากการแข่งขันของผู้นำเข้าและผู้ผลิต โดยผู้ผลิตจากประเทศจีนมีการปรับกลยุทธ์ตามได้อย่างรวดเร็วด้วยผลิตภัณฑ์ที่คล้ายกัน หรือดีกว่าผู้ผลิตในแถบยุโรป อีกทั้งผู้นำเข้าที่มีจำนวนมากขึ้น และมีการแข่งขันราคาที่รุนแรงขึ้น ส่งผลให้ราคาวัตถุดิบบางกลุ่มมีการปรับตัวลดลง เพื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างไรก็ตาม สารให้ความหวานแทนน้ำตาลจากธรรมชาติหรือสตีเวียยังไม่มีแนวโน้มการปรับราคาเพิ่มขึ้นในปี 2568 เนื่องจากผู้ผลิตต้องการเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการตลาดกับสารให้ความหวานสังเคราะห์ โดยราคาเฉลี่ยในปี 2568 ยังคงอยู่ที่ประมาณ 2,000 - 5,000 บาทต่อกิโลกรัม เทียบเท่ากับปี 2567 ขณะที่ราคากลุ่มสารฟิงซินแนลได้แก่สารสกัดแอสตาแซนธิน โพรไบโอติก หรือพืชสมุนไพร มีแนวโน้มปรับตัวลดลงในปี 2568 เนื่องจากมีผู้นำเข้าวัตถุดิบจากประเทศจีนเข้ามาเพิ่มขึ้น ซึ่งเพิ่มทางเลือกให้กับลูกค้า ทำให้ราคามีแนวโน้มลดลงร้อยละ 5 - 10 จากราคาเฉลี่ยในปี 2567

### 1.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหาวัตถุดิบ

#### น้ำมันปาล์มดิบ (Crude Palm Oil: CPO)

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตเมทิลเอสเทอร์สำหรับโรงงานของบริษัทฯ คือ น้ำมันปาล์มดิบ (Crude Palm Oil: CPO) โดยจะจัดซื้อผลผลิตปาล์มในประเทศเท่านั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมเกษตรกรและอุตสาหกรรมต่อเนื่องในประเทศ

ในส่วนของวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตเฟดตีแอลกอฮอล์สำหรับโรงงานของบริษัทฯ คือ น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ (Crude Palm Kernel Oil: CPKO) ซึ่งสกัดมาจากเมล็ดในของผลปาล์ม โดยจะพิจารณาจัดซื้อน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบจากในประเทศเป็นหลัก แต่ในบางครั้งน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบในประเทศนั้นอาจมีปริมาณไม่สอดคล้องกับความต้องการภายในประเทศและปริมาณการส่งออกทำให้บริษัทฯ ต้องมีการนำเข้าน้ำมันเมล็ดในปาล์มกลั่นบริสุทธิ์จากประเทศมาเลเซีย และประเทศอินโดนีเซียเป็นครั้งคราว

ทั้งนี้ ยังมีผลพลอยได้ที่ได้จากกระบวนการผลิตเมทิลเอสเทอร์และเฟดตีแอลกอฮอล์ คือ กลีเซอรินดิบ (Crude Glycerine) เพื่อนำมาผลิตเป็นกลีเซอรินบริสุทธิ์ (Refined Glycerine) ซึ่งนอกจากเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้ที่ได้จากการผลิตในโรงงานของบริษัทฯ แล้ว ยังได้มีการจัดหากลีเซอรินดิบจากผู้ผลิตเมทิลเอสเทอร์รายอื่น ๆ เพิ่มเติม โดยบริษัทฯ มีโรงงานที่ดำเนินการผลิตในเชิงพาณิชย์ โดยมีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) ของผลิตภัณฑ์กลีเซอริน 51,000 ตันต่อปี

#### สถานการณ์ปาล์มน้ำมันในประเทศ ปี 2567

ปริมาณผลผลิตปาล์มทะลายในปี 2567 อยู่ที่ 18.6 ล้านตัน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อนหน้าที่ 18.2 ล้านตัน แต่มีปริมาณที่สามารถสกัดเป็นน้ำมันปาล์มดิบได้อยู่ที่ 3.27 ล้านตัน ลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนหน้าเนื่องจากสัดส่วนเปอร์เซ็นต์น้ำมันที่สกัดในช่วงครึ่งปีแรกค่อนข้างต่ำจากภาวะแห้งแล้ง โดยในช่วงเดือนพฤษภาคมและมิถุนายนของปีนี้ ผลผลิตปาล์มทะลายของประเทศไทยมีปริมาณผลผลิตต่อเดือนสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ระดับ 2.3 - 2.4 ล้านตันต่อเดือน ก่อนที่แนวโน้มผลผลิตจะลดลงอย่างต่อเนื่อง จนอยู่ที่ระดับ 0.9 - 1.0 ล้านตันต่อเดือนในช่วงสิ้นปี โดยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) มีการประเมินพื้นที่ให้ผลผลิตในปีนี้อยู่ที่ 6.34 ล้านไร่ เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 0.13 ล้านไร่ และมีผลผลิตต่อไร่ที่ระดับ 2.93 ตันต่อไร่ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า

ด้วยความผันผวนอย่างรุนแรงของผลผลิตในปีนี้ ส่งผลให้ในช่วงเดือนพฤษภาคมมีผลผลิตสูงมากเป็นประวัติการณ์ ประกอบกับสัดส่วนเปอร์เซ็นต์น้ำมันที่ตกต่ำจากปัจจัยเรื่องสภาพอากาศที่แห้งแล้งและการตัดปาล์มที่ยังไม่สุกเนื่องจากสัณฐานมีลักษณะสุกแดด ยังส่งผลให้ราคารับซื้อปาล์มทะลายในช่วงดังกล่าวตกต่ำลงไปถึงระดับ 3.60 - 3.80 บาทต่อกิโลกรัม เกษตรกรจึงได้รับความเดือดร้อน โดยในวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ ได้มีการออกหนังสือขอให้ผู้ประกอบการโรงงานสกัดน้ำมันปาล์ม ปรับราคารับซื้อผลปาล์มน้ำมัน ให้รับซื้อในราคาไม่ต่ำกว่า 4.50 บาทต่อกิโลกรัม และเพิ่มเป็นไม่ต่ำกว่า 4.80 บาทต่อกิโลกรัมในเวลาต่อมา ในขณะที่สำนักปลัดกระทรวงพลังงาน ได้มีการออกหนังสือในวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ขอความร่วมมือต่อผู้ค้าน้ำมันมาตรา 7 ผู้ผลิตไบโอดีเซลและโรงสกัดน้ำมันปาล์มดิบให้รับซื้อไบโอดีเซล (B100) น้ำมันปาล์มดิบ และปาล์มทะลายตามราคาที่ภาครัฐประกาศ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการตอบรับต่อมาตรการดังกล่าวจนเกิดเป็นการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) การรับซื้อน้ำมันปาล์มดิบและการรับซื้อวัตถุดิบตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับคู่ค้า ในวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 เพื่อให้สามารถส่งผลต่อไปยังราคารับซื้อผลปาล์มในมูลค่าที่สูงขึ้น เกษตรกรจึงจะได้รับผลประโยชน์สูงสุดอย่างเป็นรูปธรรม

ในด้านอุปสงค์การใช้้ำมันปาล์มดิบในประเทศในปี 2567 โดยรวมอยู่ที่ 2.49 ล้านตัน ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้าอยู่ที่ 2.48 ล้านตัน โดยในช่วง 9 เดือนแรกมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมต่างๆ ทั้งในฝั่งของอุตสาหกรรมอาหาร การท่องเที่ยว และไบโอดีเซล อย่างไรก็ตาม ราคาน้ำมันปาล์มในประเทศมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในไตรมาส 4 มาอยู่ที่ 40 - 47 บาทต่อกิโลกรัม จากราคา 32 - 35 บาทต่อกิโลกรัมในช่วง 9 เดือนแรก ส่งผลให้อุตสาหกรรมอาหารไม่สามารถแบกรับต้นทุนของวัตถุดิบที่สูงขึ้น ในขณะที่อุตสาหกรรมไบโอดีเซลถูกปรับลดสัดส่วนการผสมจาก B7 เป็น B5 ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 ตามมติของคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) ทำให้อุปสงค์การใช้้ำมันปาล์มดิบในช่วงไตรมาส 4 ลดลงอย่างมาก

ในด้านการส่งออกน้ำมันปาล์มดิบในปี 2567 อยู่ที่ 0.87 ล้านตัน ลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนหน้าที่ 0.91 ล้านตัน เนื่องจากผลผลิตน้ำมันปาล์มส่วนเกินในประเทศโดยรวมลดลง รวมถึงในช่วงต้นปี 2567 ประเทศไทยมีปริมาณน้ำมันปาล์มคงเหลือในประเทศอยู่ในระดับไม่สูงมากเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดย ณ สิ้นปี 2567 ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบคงเหลือในประเทศอยู่ที่ 0.20 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ระดับ 0.29 ล้านตัน

### ปริมาณการผลิต การใช้ และสต็อก น้ำมันปาล์มในประเทศ (หน่วย: พันตัน)

	2022	2023	2024
Production	3,375	3,328	3,274
Import	1	0	3
Domestic Consumption	2,170	2,484	2,491
- Food, Oleochemical and others	1,251	1,449	1,437
- Biodiesel	919	1,035	1,054
Export	1,031	906	872
Ending Stock	348	287	201

Source: Department of Internal Trade

ในปี 2567 ราคาผลปาล์ม น้ำมันปาล์มดิบ และน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบของประเทศไทย เคลื่อนไหวอยู่ในช่วงที่เพิ่มขึ้นมากกว่าค่าเฉลี่ยในปีก่อนหน้าตามแนวโน้มราคาน้ำมันปาล์มดิบในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้น จากความกังวลด้านอุปทานน้ำมันปาล์มโลกที่ตั้งตัวอย่างต่อเนื่อง ทั้งในฝั่งของประเทศอินโดนีเซียและประเทศมาเลเซีย รวมถึงความกังวลต่อแนวโน้มด้านนโยบายของประเทศผู้นำและผู้ส่งออกน้ำมันพืช และความกังวลต่อปัจจัยด้านพลังงานจากความรุนแรงของสงครามและภูมิรัฐศาสตร์ที่ตั้งตัว

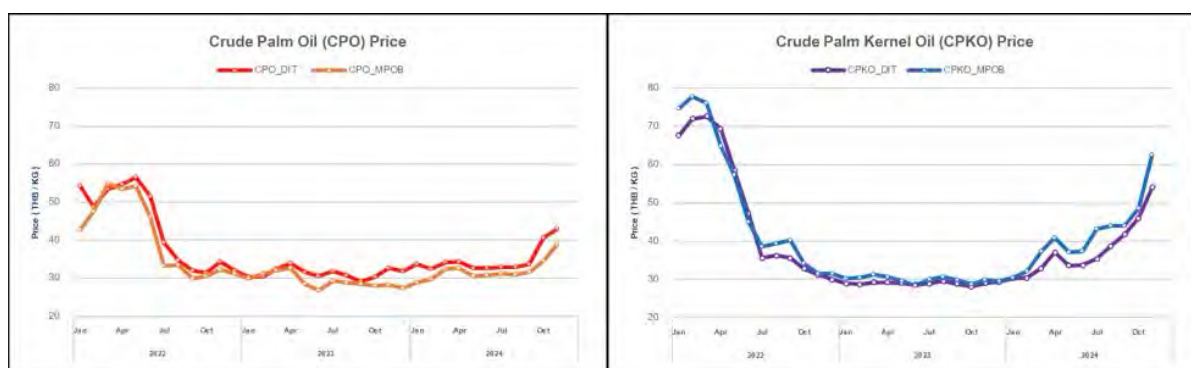
โดยสรุปรายละเอียดของปัจจัยหลักที่ส่งผลต่อราคาในตลาดโลกได้ดังต่อไปนี้

- 1) ผลผลิตน้ำมันปาล์มของประเทศอินโดนีเซียที่ลดลง จากสภาพอากาศที่ร้อนแล้งของปรากฏการณ์ El Niño ตั้งแต่ช่วงครึ่งหลังของปี 2566 รวมถึงการขาดการปลูกปาล์มรุ่นใหม่มาทดแทน ส่งผลให้ผลผลิตต่อไร่และผลผลิตน้ำมันปาล์มโดยรวมลดลง สวนทางกับความต้องการใช้น้ำมันปาล์มของโลกที่ยังคงอยู่ในระดับสูง ทำให้ปริมาณสต็อกน้ำมันปาล์มในประเทศอินโดนีเซียลดลงมาอยู่ที่ระดับ 2.4 - 2.5 ล้านตันในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 นับเป็นระดับที่ต่ำที่สุดในรอบ 5 ปี เช่นเดียวกับระดับปริมาณสต็อกน้ำมันปาล์มในประเทศมาเลเซียที่ได้รับผลกระทบจากความต้องการใช้น้ำมันปาล์มของโลกที่อยู่ในระดับสูงเช่นกันส่งผลให้ภาพรวมของปริมาณน้ำมันปาล์มคงเหลือทั่วโลกลดลง
- 2) ปัจจัยบวกอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็นค่าที่ที่มุ่งเน้นอย่างต่อเนื่องของรัฐบาลอินโดนีเซียนับตั้งแต่เดือนสิงหาคม ที่มีแผนจะเพิ่มสัดส่วนการผสมไบโอดีเซล จาก B35 เป็น B40 ภายในวันที่ 1 มกราคม 2568 การปรับเปลี่ยนภาษีส่งออกน้ำมันปาล์มของประเทศอินโดนีเซียและประเทศมาเลเซียที่มีผลบังคับใช้ในเดือนตุลาคม 2567 และเดือนพฤศจิกายน 2567 ตามลำดับ รัฐบาลจีนที่ประกาศมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจครั้งใหญ่ในช่วงปลายเดือนกันยายน 2567 รวมถึงสถานการณ์สงครามรัสเซีย-ยูเครน และสงครามในตะวันออกกลางที่กลับมารุนแรงอีกครั้งในช่วงเดือนตุลาคม 2567 ล้วนเป็นปัจจัยที่ส่งเสริมให้ราคาน้ำมันปาล์มปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากระดับ 4,000 ริงกิตต่อดันในเดือนกันยายน 2567 ขึ้นสู่ระดับ 5,300 ริงกิตต่อดันในเดือนธันวาคม 2567 ตามมุมมองต่อความกังวลด้านอุปทานของน้ำมันปาล์มและน้ำมันพืชคู่แข่งที่ตั้งตัว



นอกจากนี้ สถานการณ์น้ำมันปาล์มในประเทศไทยในช่วงไตรมาส 4 ปี 2567 ที่อยู่ในช่วงขาลงตามฤดูกาลของผลผลิต โดยมีปริมาณผลผลิตและปริมาณคงเหลือในประเทศที่ลดลงอย่างมาก ส่งผลให้ราคาน้ำมันปาล์มในประเทศมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จากระดับ 32 - 35 บาทต่อกิโลกรัม (ส่วนต่างเฉลี่ยกับราคามาเลเซียที่ 1.5 - 3.0 บาท) ขึ้นสู่ระดับ 40 - 47 บาทต่อกิโลกรัม (ส่วนต่างเฉลี่ยกับราคามาเลเซียที่ 4 - 11 บาท) ในช่วงดังกล่าว

- ราคาผลปาล์มสดเฉลี่ยอยู่ที่ 6.2 บาทต่อกิโลกรัม เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (YoY)  
เคลื่อนไหวอยู่ในช่วง 4.5 - 8.8 บาทต่อกิโลกรัม
- ราคาน้ำมันปาล์มดิบเฉลี่ยอยู่ที่ 35.5 บาทต่อกิโลกรัม เพิ่มขึ้นร้อยละ 14 (YoY)  
เคลื่อนไหวอยู่ในช่วง 31.6 - 47.3 บาทต่อกิโลกรัม
- ราคาน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบเฉลี่ยอยู่ที่ 39.3 บาทต่อกิโลกรัม เพิ่มขึ้นร้อยละ 36 (YoY)  
เคลื่อนไหวอยู่ในช่วง 29.6 - 61.3 บาทต่อกิโลกรัม



### แนวโน้มสถานการณ์ปาล์มน้ำมันในประเทศ ปี 2568

บริษัทฯ คาดการณ์ปริมาณผลผลิตปาล์มทะลายและน้ำมันปาล์มดิบในปี 2568 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเล็กน้อย โดยคาดการณ์ผลผลิตปาล์มทะลาย อยู่ที่ 18.9 ล้านตัน หรือคิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปีก่อน คิดเป็นการสกัดน้ำมันปาล์มดิบถึงปี อยู่ที่ 3.40 ล้านตัน หรือคิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของผลผลิตต่อพื้นที่จากต้นปาล์มที่ปลูกทดแทนพื้นที่ยางพาราในปี 2565 เริ่มให้ผลผลิต ประกอบกับสภาวะ El Niño ที่ผ่อนความรุนแรงลงจนกลับเข้าสู่สภาวะปกติ (Neutral) ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 ก่อนที่จะพัฒนาไปสู่สภาวะ La Niña ในเวลาต่อมา ซึ่งจะส่งผลให้ปาล์มน้ำมันได้รับปริมาณน้ำฝนเพียงพอต่อความต้องการของต้นปาล์ม และคาดว่าจะสามารถให้น้ำหนักทะลายและเปอร์เซ็นต์น้ำมันที่ดีขึ้นในปี 2568

สำหรับด้านปริมาณอุปสงค์การใช้น้ำมันปาล์มดิบในประเทศในปี 2568 บริษัทฯ คาดการณ์ปริมาณในภาพรวมที่ลดลงอยู่ที่ระดับ 2.4 ล้านตัน หรือคิดเป็นลดลงร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีแนวโน้มของการใช้ในฝั่งอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มบริสุทธิ์ที่ทรงตัว แม้ว่าจะได้รับปัจจัยเสริมจากภาครัฐ ทั้งในด้านการกระตุ้นเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว แต่ประชาชนและผู้ประกอบการบางส่วนมีแนวโน้มที่จะหันไปใช้น้ำมันก๊วดหรือทดแทนการใช้น้ำมันปาล์มเพิ่มขึ้นจากปัจจัยด้านราคา ในส่วนของอุปสงค์ด้านพลังงานมีแนวโน้มปรับตัวลดลง โดยประเมินว่า กระแสพลังงานจะยังคงสัดส่วนการผสมไบโอดีเซลที่ B5 ต่อเนื่องไปจนถึงสิ้นไตรมาสแรกของปี 2568 เป็นอย่างน้อย ตามแนวโน้มของสถานการณ์ราคาน้ำมันปาล์มที่ยังคงอยู่ในระดับสูง

ด้านสถานการณ์ราคาผลปาล์มสด น้ำมันปาล์มดิบ และน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบในประเทศ บริษัทฯ มีมุมมองต่อราคาในทิศทางขาลง หากเทียบกับช่วงไตรมาส 4 ของปีก่อนหน้า แต่ยังคงมีราคาเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นโดยพิจารณาจากทิศทางของราคาน้ำมันปาล์มในตลาดโลกที่เป็นแนวโน้มขาลง จากปัจจัยดังต่อไปนี้

- 1) แนวโน้มอุปทานที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในประเทศอินโดนีเซีย อ้างอิงตามการประเมินของ U.S. Department of Agriculture (USDA) และ สำนักข่าวรอยเตอร์ส (Reuters) เนื่องจาก สภาพอากาศมีความเหมาะสมต่อผลผลิต หลังการเปลี่ยนจากสภาวะ El Niño เข้าสู่สภาวะ Neutral และ La Niña ตามลำดับ ตั้งแต่ช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 ช่วยผ่อนคลายความกังวลต่อสภาพอุปทานที่ตึงตัว
- 2) ด้านความต้องการน้ำมันปาล์มในตลาดโลก มีแนวโน้มลดลงจากราคาน้ำมันปาล์มที่สูงขึ้นอย่างมาก จนกลายเป็นน้ำมันพืชที่มีราคาสูงที่สุดในกลุ่มน้ำมันพืชหลัก ส่งผลให้ประเทศหลักที่มีน้ำมันพืชอย่างประเทศอินเดียและประเทศจีน มีแนวโน้มที่จะนำเข้าน้ำมันพืชชนิดอื่นเพิ่ม เพื่อทดแทนการนำเข้าน้ำมันปาล์มที่มีราคาสูง

ประกอบกับปัจจัยภายในประเทศไทยที่มีแนวโน้มของผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น แต่มีแนวโน้มการใช้ภายในประเทศที่ลดลงตามการคาดการณ์ที่ได้กล่าวมาข้างต้น ซึ่งคาดว่า จะช่วยผ่อนคลายความตึงตัวของสถานการณ์น้ำมันปาล์มในประเทศ และส่งผลให้ราคาน้ำมันปาล์มในประเทศปรับตัวลดลงเช่นกัน

#### สถานการณ์การผลิตเมทิลเอสเตอร์ แฟตตี้แอลกอฮอล์ และกลีเซอรินบริสุทธิ์

บริษัทฯ มีโรงงานการผลิตหลัก จำนวน 2 แห่ง โดยโรงงานผลิตแห่งที่ 1 ก่อตั้งในปี 2548 ตั้งอยู่เลขที่ 8,10 ซอยจี้ 12 ถนนปภังกรสงเคราะห์ราษฎร์ ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ดำเนินการผลิตเมทิลเอสเตอร์และกลีเซอรินบริสุทธิ์ โดยมีกำลังการผลิตติดตั้ง 300,000 ตันต่อปี และ 31,000 ตันต่อปีตามลำดับ รวมทั้งยังดำเนินการผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์ ที่กำลังการผลิตติดตั้ง 100,000 เมตริกตันต่อปี โดยโรงผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์ของบริษัทฯ ถือเป็นโรงผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์แห่งแรกและแห่งเดียวในประเทศไทย

โรงงานผลิตแห่งที่ 2 ก่อตั้งในปี 2559 ตั้งอยู่เลขที่ 199/1 หมู่ 2 นิคมอุตสาหกรรมไทยอีสเทิร์น ตำบลเวาซก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ดำเนินการผลิตเมทิลเอสเตอร์และกลีเซอรินบริสุทธิ์ ด้วยกำลังการผลิตติดตั้ง 200,000 ตันต่อปี และ 20,000 ตันต่อปีตามลำดับ

#### ตารางแสดงกำลังการผลิตติดตั้งของโรงงานแห่งที่ 1 และแห่งที่ 2

ผลิตภัณฑ์	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมตริกตันต่อปี)		
	โรงผลิตที่ 1 จ.ระยอง	โรงผลิตที่ 2 จ.ชลบุรี	รวมปริมาณการผลิต
เมทิลเอสเตอร์	300,000	200,000	500,000
แฟตตี้แอลกอฮอล์	100,000	-	100,000
กลีเซอรินบริสุทธิ์	31,000	20,000	51,000

ในด้านกระบวนการผลิตของบริษัทฯ ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล อาทิ มาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพ ISO 9001, มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001, มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 และมาตรฐานระบบการจัดการด้านพลังงาน ISO 50001 จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) อีกทั้งผลิตภัณฑ์แพคเกจจิ้งแอลกอฮอล์และกลีเซอรินบริสุทธิ์ ซึ่งใช้ในอุตสาหกรรมสุขอนามัยส่วนบุคคล อาหารและยา ยังได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยอาหาร ตามมาตรฐานสากล หรือ Food Safety System Certification 22000 (FSSC 22000) รวมทั้งได้รับการรับรองมาตรฐานตามหลักศาสนา Kosher และ Halal Certificate อีกด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญและคำนึงถึงสัญญาณในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการจัดทำระบบความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การจัดการน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนหรือ Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO), การได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่มอบให้กับองค์กรที่ดำเนินการยกระดับการรายงานและจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เทียบเท่าระดับสากล, การได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับองค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) และฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product: CFP) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. รวมถึงได้รับมาตรฐาน ISCC EU & ISCC PLUS โดย International Sustainability and Carbon Certification หรือ ISCC เพื่อรับรององค์กรที่มีการจัดการคาร์บอนและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งห่วงโซ่อุปทาน จึงถือว่าบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตไอเอสโอครบถ้วนแห่งแรกในประเทศไทย ที่ช่วยส่งเสริมภาคเกษตรกร หนุนเวียนทรัพยากรสู่ภาคอุตสาหกรรมชั้นนำ ภายใต้มาตรฐานการรับรองสากล เพื่อแสดงออกถึงคำมั่นสัญญาที่จะบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนอย่างแท้จริง



### **แฟตตี้แอลกอฮอล์อีทอกซิเลท (Fatty Alcohols Ethoxylates)**

วัตถุดิบหลักในการผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์อีทอกซิเลท คือ แฟตตี้แอลกอฮอล์และเอทิลีนออกไซด์ โดยบริษัท ไทย อีทอกซิเลท จำกัด (TEX) ผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์ผ่านทางท่อจากโรงงานของบริษัทฯ ซึ่งเชื่อมต่อกับโรงงานผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์อีทอกซิเลทของ TEX

ทั้งนี้ TEX จะนำเข้าแฟตตี้แอลกอฮอล์จากต่างประเทศบางส่วน และจัดซื้อวัตถุดิบเอทิลีนออกไซด์จากบริษัท จีซี โกลบอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม GC ตามสัญญาการซื้อขายระยะยาว โดย TEX มีโรงงานที่ดำเนินการผลิตในเชิงพาณิชย์ ด้วยกำลังการผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์อีทอกซิเลทซึ่งมีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) อยู่ที่ 200,000 ตันต่อปี

### **อ้อย (Sugarcane)**

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตเอทานอล คือ น้ำอ้อย โดย บริษัท จีซี เคมิคอล อินโดนีเซีย จำกัด (GKBI) จะจัดซื้อผลผลิตอ้อยใกล้ที่ตั้งโรงงานเป็นหลัก เพื่อเป็นการส่งเสริมเกษตรกรและอุตสาหกรรมต่อเนื่องในประเทศ

GKBI มีโรงงานที่ดำเนินการผลิตในเชิงพาณิชย์ โดยมีกำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity) เป็นจำนวน 146,750 ตันต่อปี

### **สถานการณ์อ้อยในประเทศไทย 2567**

ในปี 2567 มีผลผลิตอ้อยอยู่ที่ประมาณ 82 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนหน้าถึง 12 ล้านตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 13 โดยมีปัจจัยหลักจากปรากฏการณ์ 'El Niño' ที่ทำให้สภาพอากาศร้อนแล้ง โดยมีผลกระทบต่อผลผลิตอ้อยลดลงจากปีก่อนหน้า

ในด้านความต้องการใช้อ้อยในปี 2567 ลดลงจากปีก่อนหน้า โดยเฉพาะในภาคพลังงานที่มีการนำอ้อยมาเป็นวัตถุดิบในการผลิตเอทานอล (Ethanol) อยู่ที่ประมาณ 57 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนหน้า 10 ล้านตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 15 เนื่องจากผลผลิตอ้อยมีปริมาณลดลงและราคาปรับตัวสูงขึ้น ประกอบกับวัตถุดิบทดแทนสำหรับการผลิตเอทานอล เช่น มันเส้น ที่มีราคาลดลงทำให้สามารถแข่งขันได้ และมีสัดส่วนสำหรับการนำมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเอทานอลเพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ ราคาเฉลี่ยอ้อยในปี 2567 (ปีการผลิต 2566-2567) อยู่ที่ 1,384 บาทต่อตัน ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากราคาเฉลี่ยในปีก่อนหน้า 169 บาทต่อตัน หรือ คิดเป็นร้อยละ 14 จากผลผลิตอ้อยที่ลดลงอย่างมากจากสภาวะแห้งแล้ง

### **แนวโน้มสถานการณ์อ้อยในประเทศไทย 2568**

บริษัทฯ คาดว่า ปี 2568 ปริมาณผลผลิตอ้อยในประเทศมีแนวโน้มอยู่ที่ประมาณ 95 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ประมาณ 13 ล้านตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 16 โดยคาดว่าจะมีฝนตกมากขึ้นจากปรากฏการณ์ 'La Niña' ทำให้ผลผลิตอ้อยมากขึ้น

ในด้านความต้องการใช้อ้อยในปี 2568 สำหรับการผลิตเอทานอลในประเทศ มีแนวโน้มทรงตัวถึงเติบโตเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามปริมาณการใช้แก๊สโซฮอล์

ทั้งนี้ ราคาเฉลี่ยอ้อยขึ้นต้นในปี 2568 อยู่ที่ 1,160 บาทต่อตัน ปรับตัวลดลงจากราคาเฉลี่ยในปีก่อนหน้า 224 บาทต่อตัน หรือ คิดเป็นร้อยละ 16 เนื่องจากอุปทานอ้อยที่เพิ่มขึ้น



### 1.2.4 กรณียสินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

#### กรณียสินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 รายการและมูลค่าตามบัญชี หลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่าของส่วนอาคาร และอุปกรณ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามที่ปรากฏในงบการเงินของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้

รายการสินทรัพย์ถาวรหลัก	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่		
		31 ธันวาคม 2566 (บาท)	31 ธันวาคม 2567 (บาท)	ภาระผูกพัน
โรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้ในโรงงาน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร ส่วนปรับปรุงที่ดิน เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ	3,285,275,061	3,165,713,282	ไม่มีการผูกพัน
	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ	283,458,122	267,518,967	ไม่มีการผูกพัน
	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ	21,579,748	19,115,895	ไม่มีการผูกพัน
	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ/สินทรัพย์ที่เช่า	10,003,767	10,296,421	ไม่มีการผูกพัน
	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ/สินทรัพย์ที่เช่า	1,180,606	780,604	ไม่มีการผูกพัน
	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ	233,004,824	163,252,404	ไม่มีการผูกพัน
	<b>รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>	<b>3,834,502,128</b>	<b>3,626,677,573</b>	

#### สิทธิการเช่าที่ดิน

รายการสิทธิการเช่าที่ดินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- (1) ที่ดินโฉนดเลขที่ 111033 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเนื้อที่ 27 ไร่ 3 งาน 13.598 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท พิกิตี โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2549 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2579 เป็นที่ตั้งของโรงงานเมทิลเอสเทอร์ แห่งที่ 1
- (2) ที่ดินโฉนดเลขที่ 123254 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเนื้อที่ 9 ไร่ 3 งาน 43.9 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท พิกิตี โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2549 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2579 เป็นที่ตั้งของโรงงานเมทิลเอสเทอร์ แห่งที่ 1
- (3) ที่ดินโฉนดเลขที่ 126435 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเนื้อที่ 28.70 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท พิกิตี โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) มีกำหนดระยะเวลา 16 ปี 7 เดือน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2579 เป็นที่ตั้งของโรงงานเมทิลเอสเทอร์ แห่งที่ 1
- (4) ที่ดินโฉนดเลขที่ 6150 ตำบลเขาชก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี จำนวนเนื้อที่ 27 ไร่ 2 งาน ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ไทยอีสเทิร์น อินดัสเทรียล แลนด์ จำกัด มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2589 เป็นที่ตั้งของโรงงานผลิตเมทิลเอสเทอร์ แห่งที่ 2
- (5) ที่ดินโฉนดเลขที่ 6150 ตำบลเขาชก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี จำนวนเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ไทยอีสเทิร์น อินดัสเทรียล แลนด์ จำกัด มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2561 ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2591 เป็นที่ตั้งของโรงงานผลิตกลีเซอรินกลั่นบริสุทธิ์ แห่งที่ 2
- (6) ที่ดินโฉนดเลขที่ 111033 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเนื้อที่ 2 ไร่ 86.402 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท พิกิตี โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) มีกำหนดระยะเวลา 13 ปี 10 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2579 เป็นที่ตั้งของโรงงานผลิตเพตต์แอลกอฮอล์

**สิทธิการเช่าที่ดินอื่น ๆ ที่ไม่ได้บันทึกพร้อมกับสิทธิในการเช่าที่ดิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567**

- (1) สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานและสัญญาบริการพื้นที่สำนักงานกับบริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด เลขที่ 555/1 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์อาคารเอ ชั้น 4 ระยะเวลาเช่า 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2570 จำนวน 837 ตารางเมตร
- (2) สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานและสัญญาบริการสำนักงาน กับบริษัท จีซี เอสเตท จำกัด เลขที่ 888 ชั้น 3 ถนนมาบชลุด-แหลมสน ตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2569 จำนวน 750 ตารางเมตร

**สินทรัพย์สิทธิการใช้**

รายการทรัพย์สินสิทธิการใช้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

รายการสินทรัพย์สิทธิการใช้	มูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (บาท)
ที่ดิน	138,417,493
อาคาร	16,680,200
โรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้ในโรงงาน	180,535,827
ยานพาหนะ	25,961,693
<b>รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>	<b>361,595,213</b>

**สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**

รายการทรัพย์สินไม่มีตัวตนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

รายการสินทรัพย์สิทธิการใช้	มูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (บาท)
ค่าสิทธิบัตรกระบวนการผลิต	9,526,354
ค่าความนิยม	33,527,418
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	37,713,551
<b>รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>	<b>80,767,323</b>

### เครื่องหมายการค้าและเครื่องหมายบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ เป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้าที่สำคัญที่ใช้สำหรับผลิตภัณฑ์ ดังนี้

รูปเครื่องหมายบริการ/เครื่องหมายการค้า 	ลักษณะการนำไปใช้สำหรับสินค้าแพตช์แอลกอฮอล์ใช้ทางอุตสาหกรรม
ประเทศ	ระยะเวลา
ไทย	21 สิงหาคม 2560 - 21 สิงหาคม 2570
อินเดีย	22 สิงหาคม 2560 - 22 สิงหาคม 2570
แอฟริกาใต้	7 กันยายน 2560 - 7 กันยายน 2570
เม็กซิโก	23 สิงหาคม 2560 - 23 สิงหาคม 2570
นิวซีแลนด์	20 สิงหาคม 2560 - 20 สิงหาคม 2570
อินโดนีเซีย	7 กันยายน 2560 - 7 กันยายน 2570
มาเลเซีย	19 กันยายน 2560 - 19 กันยายน 2570
ซัลวาดอร์	27 กุมภาพันธ์ 2561 - 27 กุมภาพันธ์ 2571
ฟิลิปปินส์	10 มีนาคม 2561 - 10 มีนาคม 2571
โคลัมเบีย	30 เมษายน 2561 - 30 เมษายน 2571
อาร์เจนตินา	15 สิงหาคม 2561 - 20 สิงหาคม 2571
บราซิล	24 มีนาคม 2558 - 24 มีนาคม 2568
แคนาดา	21 มีนาคม 2559 - 21 มีนาคม 2569

รูปเครื่องหมายบริการ/เครื่องหมายการค้า 	ลักษณะการนำไปใช้สำหรับสินค้าปุ๋ยเคมี โฟแทสซีเอ็มซีแอลพี
ประเทศ	ระยะเวลา
ไทย	23 กันยายน 2562 - 22 กันยายน 2572

### สิทธิในการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาอื่น

ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังไม่มีทรัพย์สินทางปัญญาอื่น

บริษัทฯ เข้าทำสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิกับ UHDE GMBH (Uhde) ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 7 กันยายน 2549 ซึ่งตามสัญญานี้ Uhde อนุญาตให้บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีที่ Uhde ได้รับสิทธิจาก Agrar Technik ในโรงผลิตเมทิลเอสเตอร์ของ บริษัทฯ ตลอดอายุของโรงงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ชำระค่าอนุญาตให้ใช้สิทธิตามตารางที่กำหนดไว้ในสัญญาดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

บริษัทฯ เข้าทำสัญญากับบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำจากประเทศเยอรมัน เพื่อการให้สิทธิแก่บริษัทฯ ในการใช้เทคโนโลยีสำหรับโรงผลิตแพตช์แอลกอฮอล์ของ บริษัทฯ ตลอดอายุของโรงงาน ทั้งนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการผลิตแพตช์แอลกอฮอล์จะเป็นของบริษัสดังกล่าวแต่เพียงผู้เดียว โดยบริษัทฯ จะได้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในกระบวนการผลิตของ บริษัทฯ เป็นการตอบแทน แต่สิทธิดังกล่าวไม่อาจโอนได้ และมีใช้สิทธิแต่เพียงผู้เดียวในการใช้เทคโนโลยีที่สูงขึ้นดังกล่าวในกระบวนการผลิต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ชำระค่าอนุญาตให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดไว้เต็มจำนวนแล้ว

บริษัทฯ เข้าทำสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิกับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“GC”) ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งตามสัญญาดังกล่าว GC อนุญาตให้บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีของ GC ในการผลิตและจำหน่าย C12-C14 Alkyl Benzoate ตลอดระยะเวลาของสัญญา

**บัตรส่งเสริมการลงทุน**

บริษัทฯ ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการลงทุนหรือ BOI โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี เช่น ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการ นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้

รายละเอียดของบัตรส่งเสริมการลงทุนที่บริษัทฯ ได้รับอนุมัติจาก BOI ที่ยังมีผลบังคับใช้อยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	โครงการที่ได้รับบัตรส่งเสริม	วันที่ได้รับการส่งเสริม	ผลิตภัณฑ์และกำลังการผลิตภาษีเงินได้	สิ้นสุดสิทธิประโยชน์ภาษีเงินได้	หมายเหตุ
1	กิจการผลิตเมทิลเอสเตอร์ แฟตตี้แอลกอฮอล์ กลีเซอริน และโพแทสเซียมซัลเฟต	1 มิถุนายน 2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิต Methyl Ester ปีละประมาณ 300,000 ตัน</li> <li>Fatty Alcohols ปีละประมาณ 120,000 ตัน</li> <li>Glycerine ปีละประมาณ 42,000 ตัน</li> <li>Potassium Sulfate ปีละประมาณ 4,500 ตัน</li> </ul>	25 มิถุนายน 2569	
2	กิจการผลิตไบโอดีเซล บัตรเลขที่ 59-1251-1-00-1-0	28 กันยายน 2559	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิต ไบโอดีเซล (Biodiesel หรือ Methyl Ester) ปีละประมาณ 231,21,873 ลิตร (หรือ 200,000 ตัน)</li> </ul>	17 พฤศจิกายน 2569	
3	กิจการผลิตกลีเซอริน บริสุทธ์ บัตรเลขที่ 60-1232-1-18-1-0	10 ตุลาคม 2560	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิตกลีเซอรินบริสุทธิ์ (ไม่น้อยกว่า 99.5%) ปีละประมาณ 26,136 ตัน</li> </ul>	23 พฤศจิกายน 2576	
4	กิจการผลิตแฟตตี้แอลกอฮอล์ บัตรเลขที่ 65-1245-0-00-0-2	4 ตุลาคม 2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิต Fractionated Fatty Alcohols ปีละประมาณ 120,000 ตัน</li> <li>ผลพลอยได้ ได้แก่ Light Ends Hydrocarbon ปีละประมาณ 1,700 ตัน, Residue ปีละประมาณ 1,250 ตัน</li> </ul>	ได้รับสิทธิประโยชน์เฉพาะด้านเครื่องจักร วัตถุดิบ และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวข้องกับภาษีอากร	เป็นการรับโอนกิจการจากบริษัท ไทยเพตตี้แอลกอฮอล์ จำกัด

### นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมที่สอดคล้องกับเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการเติบโตของบริษัทฯ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง หรือมีลักษณะใกล้เคียงกัน หรือลงทุนในกิจการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ร่วม (Synergy) กับธุรกิจในปัจจุบันของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ดีและมั่นคงในระยะยาว โดยการพิจารณาการลงทุนใหม่ของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม บริษัทฯ ได้มีกลยุทธ์การลงทุนโครงการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (GVC Investments Strategy & Operational Philosophy) เพื่อให้การพิจารณาการลงทุนรูปแบบการลงทุนและการดำเนินงานโครงการของบริษัทฯ สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจและ Core Competency ของบริษัทฯ และกำหนดแนวทางการพิจารณาที่เหมาะสมต่อแผนธุรกิจองค์กร โดยบริษัทฯ จะทำการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการลงทุน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการลงทุนในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านความต้องการตลาดและห่วงโซ่อุปทาน ด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม ด้านขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้านข้อกำหนด สัญญาและระเบียบต่าง ๆ เป็นต้น รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงโครงการ โดยมีขั้นตอนการวิเคราะห์และพิจารณาการลงทุนอย่างเหมาะสมตามกระบวนการกลั่นกรองการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ในการขออนุมัติการลงทุนของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมดังกล่าว จะต้องสอดคล้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ผู้บริหารจากบริษัทฯ เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการในบริษัทย่อย และส่งตัวแทนของบริษัทฯ ที่เป็นผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดังกล่าว ซึ่งการมีตัวแทนของบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ทำให้บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ โดยกำกับดูแลตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม GVC (GVC Way of Conduct) รวมถึงได้รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานได้เป็นระยะ ๆ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมมีการดำเนินธุรกิจใดที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ จะต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ก่อน



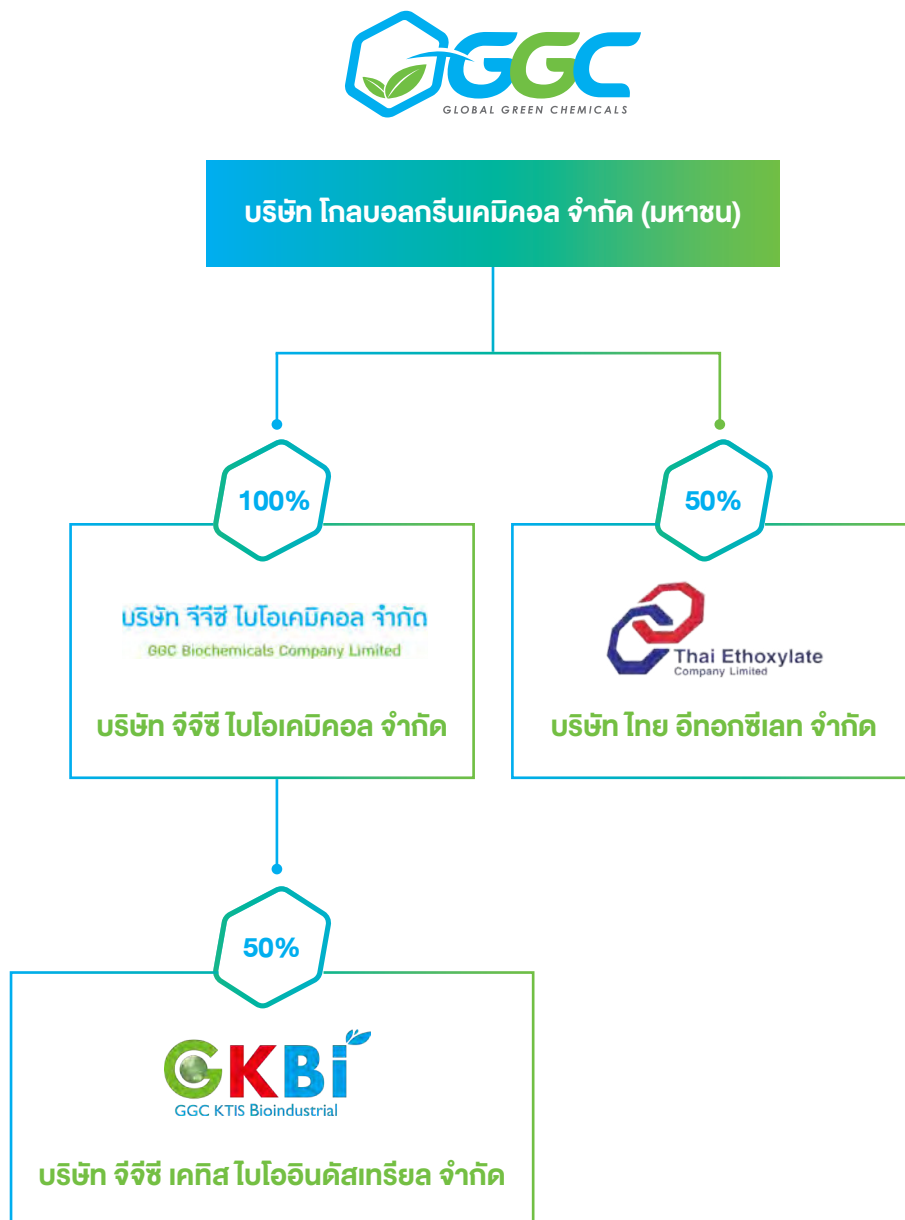
โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ดังนี้

บริษัท	ชื่อย่อ	ประเภท กิจการ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	ร้อยละ ของหุ้นที่ถือ	ชนิดของหุ้น
<b>บริษัทย่อย</b>						
1. บริษัท จีจีซี ไบโอเคมิคอล จำกัด 555/1 ศูนย์เอนเนอจียคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์: +66 (0) 2 558-7300 โทรสาร: +66 (0) 2 558-7301	GGC Bio	ธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมี เพื่อสิ่งแวดล้อม	1,669	1,669	100	หุ้นสามัญ
<b>บริษัทร่วมค้า</b>						
2. บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด 555/1 ศูนย์เอนเนอจียคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 15 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์: +66 (0) 2 265-8400 โทรสาร: +66 (0) 2 265-8125	TEX	ธุรกิจผลิตและ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ เพตตีแอลกอฮอล์ อีทอกซีเลท	420	420	50	หุ้นสามัญ
<b>บริษัทร่วมค้าทางอ้อม</b>						
3. บริษัท จีจีซี เคทิส ไบโออินดัสเทรียล จำกัด 133 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์: +66 (0) 2 248-2767	GKBI	ธุรกิจผลิตและ จำหน่ายไฟฟ้าและ เอทานอลจากอ้อย	3,315	3,315	50 (ถือผ่าน GGC Bio)	หุ้นสามัญ

### 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทในกลุ่ม

#### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทในกลุ่ม และความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

##### โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทในกลุ่ม



หมายเหตุ: บริษัทย่อย

- บริษัท จีจีซี ไบโอเคมิคอล จำกัด (GGC Bio)

บริษัทร่วมค้า

- บริษัท ไทย อีทอกซิเลท จำกัด (TEX) เป็นการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และบริษัท บี เอ เอส เอฟ (ไทย) จำกัด (BASF (Thai))

บริษัทร่วมค้าทางอ้อม

- บริษัท จีจีซี เคทีเอส ไบโออินดัสเทรียล จำกัด (GKBI) เป็นการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และบริษัท เคทีเอส ไบโอเอทานอล จำกัด (KTBE)



### 1.3.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 20 มกราคม 2568 มีดังนี้

ลำดับ	ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	ร้อยละของจำนวนหุ้น
1	บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) <sup>(1)</sup>	739,999,990	72.29
2	นายสำเริง มบุญผล <sup>(2)</sup>	155,361,900	15.18
3	นายทรงชัย อัจฉริยะศิริชัย	20,649,400	2.02
4	นายสุทัศน์ เตชะวิบูลย์	10,776,600	1.05
5	นางสาวพรรัตน์ อัจฉริยะศิริชัย	5,000,000	0.49
6	นายสรรค์ชัย วิริยะทวีชัย	4,075,000	0.40
7	บริษัท อีทิงเกียโนโก้ จำกัด	3,828,000	0.37
8	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	3,078,301	0.30
9	นางสาวรัตติพร กรสุทธิสภณ	2,900,000	0.28
10	นายสุวิทย์ สุวรรณศิริกุล	2,186,700	0.21

หมายเหตุ: (1) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ คือ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) ที่ถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 72.29 โดย GC มีผู้แทนซึ่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร จำนวน 3 คน จากจำนวนกรรมการของบริษัทฯ ทั้งหมด 11 คน และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) คือ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

(2) นายสำเริง มบุญผล ในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ มีผู้แทนซึ่งเป็นกรรมการ จำนวน 1 คน จากจำนวนกรรมการของบริษัทฯ ทั้งหมด 11 คน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 20 มกราคม 2568 บริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นต่างดาวรวมกัน 16 ราย ถือหุ้นรวมกัน 1,153,495 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.11 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

### 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 9,724,833,650 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 1,023,666,700 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 9.50 บาท จำนวนทุนที่ชำระแล้ว คือ 9,724,833,650 บาท

#### ข้อจำกัดการโอนหุ้นของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการถือหุ้นของคนต่างดาว ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 8 “หุ้นของบริษัทฯ สามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด เว้นแต่การโอนหุ้นนั้นเป็นเหตุให้มีคนต่างดาวถือหุ้นอยู่ในบริษัทฯ เกินกว่าร้อยละ 37 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด การโอนหุ้นรายใดที่จะทำให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ของคนต่างดาวเกินกว่าอัตราส่วนข้างต้น บริษัทฯ มีสิทธิปฏิเสธไม่ลงทะเบียนการโอนหุ้นของบริษัทฯ รายนั้นได้”

## 1.5 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 ได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้จ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและทุนสำรองต่าง ๆ ทั้งหมดของบริษัทฯ โดยมีเงื่อนไขว่าการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคตด้วย

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัท พิจารณานโยบายในแต่ละปี โดยการจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อย หลังจากหักสำรองเงินตามกฎหมายกำหนดแล้ว

รายละเอียดข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 3 ปี ดังตาราง

ปี	การจ่ายเงินปันผล (บาท/หุ้น)			อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)
	ครั้งแรก	ครั้งปีหลัง	เต็มปี		
2564 <sup>(1)</sup>	-	-	0.35	109	0.32
2565 <sup>(2)</sup>	0.25	0.25	0.50	54	0.93
2566 <sup>(3)</sup>	0.10	-	0.10	218 <sup>(4)</sup>	0.05
2567 <sup>(5)</sup>	-	-	0.10	49 <sup>(6)</sup>	0.21

หมายเหตุ: (1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เพื่อพิจารณานโยบายการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565

(2) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เพื่อพิจารณานโยบายการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท โดยให้แบ่งจ่ายเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานครั้งแรกของปี 2565 (มกราคม – มิถุนายน 2565) ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2565 และเงินปันผลสำหรับผลประกอบการครั้งหลังของปี 2565 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2565) ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท ซึ่งจ่ายเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566

(3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อพิจารณานโยบายการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2566 เนื่องจากผลประกอบการขาดทุน และรับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน ครั้งแรกของปี 2566 (มกราคม – มิถุนายน 2566) ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท ซึ่งจ่ายไปเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2566

(4) จำนวนจากงบการเงินเฉพาะกิจการครั้งแรก สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566

(5) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เพื่อพิจารณานโยบายการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท ทั้งนี้ สักการในการรับเงินปันผลดังกล่าว ยังไม่มีความแน่นอนจนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

(6) จำนวนจากงบการเงินเฉพาะกิจการปี 2567



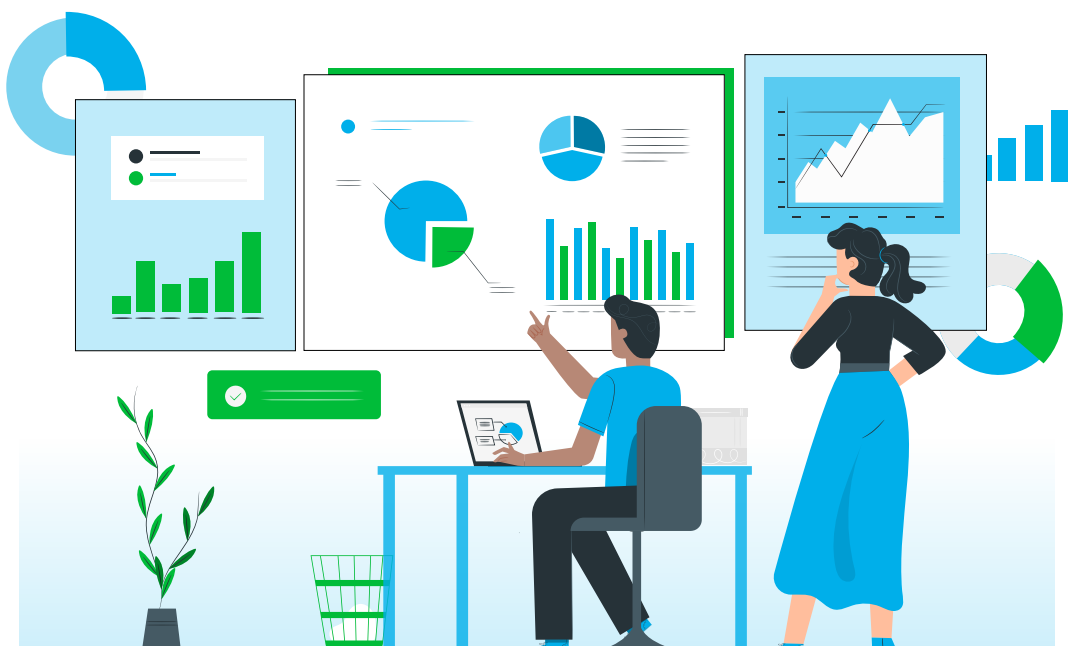
## 2. ปัจจัยความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

#### การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

ในปี 2567 ต้องเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยการดำเนินงานภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อทุนแรงจาก ความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์โลกที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบโดยตรงต่อห่วงโซ่อุปทานและการค้า รวมถึงความต้องการของผู้บริโภคลดลง ทำให้เกิดการแข่งขันในตลาดที่รุนแรง ตลอดจนความผันผวนของราคาวัตถุดิบและ ผลิตภัณฑ์ อย่างไรก็ตาม ด้วยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็งและมีการติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERM) และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ทำให้บริษัทฯ สามารถจัดการกับความท้าทายที่เกิดขึ้น โดยมี การติดตามสถานการณ์และบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานธุรกิจที่มีนัยสำคัญอย่างใกล้ชิด ได้แก่ การบริหารยอดขายผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การบริหารสินค้าคงคลัง ผลการดำเนินงานของบริษัท ในกลุ่ม และความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน รวมถึงปัจจัยเสี่ยงใหม่ด้านอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อเป้าหมายขององค์กร

ในส่วนของผลกระทบด้านความผันผวนของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ ความต้องการของไบโอดีเซลปรับตัวลดลง การแข่งขัน ในผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเตอร์ (Methyl Ester: ME) ที่รุนแรง เนื่องจากการขยายกำลังติดตั้งจากผู้ผลิตรายเดิม สถานการณ์ ราคาน้ำมันเมล็ดในปาล์มและน้ำมันปาล์มดิบปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้รัฐบาลมีมาตรการปรับลดอัตราส่วนผสม ไบโอดีเซลจาก B7 เหลือ B5 ในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2567 เพื่อบรรเทาผลกระทบต่อราคาน้ำมันเชื้อเพลิง อย่างไรก็ตาม การแข่งขันในตลาดยังคงรุนแรงต่อเนื่อง เนื่องจากความต้องการตลาดที่ลดลงจากสภาวะเศรษฐกิจที่ถดถอยภายในประเทศ ทั้งนี้ ความต้องการของผลิตภัณฑ์ฟัตตี้แอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols: FA) ปรับตัวลดลงจากสถานการณ์เศรษฐกิจของ ประเทศจีน ประกอบกับความกังวลต่อภาวะเศรษฐกิจถดถอยส่งผลให้เกิดความกังวลต่อระบบเศรษฐกิจ รวมถึงความต้องการใช้ สินค้าอีกด้วย ในส่วนของราคากลิเซอริน (Refined Glycerine: RGL) ยังคงปรับตัวลดลงต่อเนื่อง เป็นผลจากความต้องการใช้ ปรับตัวลดลง และอุปทานปรับตัวเพิ่มขึ้นจากมาตรการส่งเสริมการเพิ่ม สัดส่วนไบโอดีเซลของประเทศอินโดนีเซีย ทำให้มี ปริมาณกลีเซอรินออกสู่ตลาดเพิ่มมากขึ้น



บริษัทฯ ได้มีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและประเมินผลกระทบต่อผลประโยชน์การรายสัปดาห์ และกำหนดมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น อาทิ การลดค่าใช้จ่ายและลดต้นทุนการผลิต การร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจสำหรับการรักษาส่วนแบ่งทางการตลาด การสร้างความสัมพันธ์และตอบสนองความต้องการของลูกค้า การทบทวนการลงทุนในโครงการที่สำคัญการปรับแผนการผลิตและแผนการขายเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านราคาและส่วนต่างราคา การทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงจากความเสี่ยงของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์การปรับปรุงการบริหารสินค้าคงคลัง และการบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ธุรกิจและด้านตลาดที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ด้วยการร่วมมือกันของผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงาน ทำให้บริษัทฯ สามารถรับมือกับเหตุการณ์ ความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพแสดงให้เห็นถึงมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงที่มีการพัฒนาและปรับปรุงแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กรเพื่อลดโอกาสและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และ/หรือการให้ได้ว่าซึ่งโอกาสทางธุรกิจที่จะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้กับบริษัทฯ และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการบริหารความเสี่ยงและการปรับปรุงการควบคุมภายในควบคู่ไปกับการจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าหมายหลักขององค์กรภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งครอบคลุมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม โดยบริษัทฯ ผลักดันให้บุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) อย่างเป็นระบบ โดยประเมินความเสี่ยงกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับดัชนีวัดผลการดำเนินงานบริษัทฯ ประจำปี และแผนกลยุทธ์องค์กร โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการสื่อสารนโยบาย หลักการ และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และเป็นเครื่องมือที่ช่วยสนับสนุนให้องค์กรคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซาการดำเนินงาน เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีความมั่นคง และสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรตั้งระดับคณะกรรมการบริษัทฯ จนถึงระดับปฏิบัติการในการร่วมกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบสำหรับการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่ครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานปัจจุบันของบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยง ควบคู่ไปกับการพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์การลงทุน และการวางแผนธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องตามเป้าหมายขององค์กรรายปี ทั้งแผนกลยุทธ์ระยะสั้นและแผนกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ตลอดจนการนำมาตรการป้องกันผลกระทบที่กำหนดไว้มาใช้ควบคุมระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทฯ ยอมรับได้

### มาตรฐานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นเครื่องมือสำคัญ เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ โดยมีระบบการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤตที่เหมาะสมอ้างอิงตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) หรือ ERM COSO (2017) และมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ ISO (International Organization for Standardization) หรือ ISO 31000:2018 รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Thai Corporate Governance Code for Listed Companies - 2017) และแนวทางต่อต้านการทุจริตและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองสถานะสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (CAC) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เชื่อมโยงระบบบูรณาการการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรกับนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ ครอบคลุมครบทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control) และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ (Governance, Risk Management & Internal Control and Compliance: GRC) เพื่อการป้องกัน ลดโอกาส และบรรเทาผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงครบถ้วนทั่วทั้งองค์กร ทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจโดยบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และเป้าหมายหลักได้

## โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการใช้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง โดยจำแนกระดับการบริหารจัดการออกเป็น 3 ระดับ เพื่อสร้างความเชื่อมโยงในกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง อีกทั้งในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงให้มีศักยภาพมากขึ้น ดังนี้

ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
1. ระดับคณะกรรมการบริษัท	
การดำเนินงานที่มีอยู่	การดำเนินงานเพิ่มเติมในปี 2567
<p>การแต่งตั้งให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ที่นับทบทุกหน้าทีและความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นตัวแทนของคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่ให้ความเห็นข้อเสนอแนะ ทบทวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร และกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายกลยุทธ์และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</li> <li>ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้บริษัทฯ ใช้เป็นแนวทางสำหรับควบคุมและแจ้งเตือนให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงสามารถดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</li> </ul>	<p>เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงองค์กรทั้งระยะสั้นและระยะยาวมีความสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ จึงได้มีข้อเสนอแนะให้มีการติดตามความเสี่ยงระยะสั้นและระยะยาวในด้านการบริหารบริษัทในกลุ่ม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน เพื่อติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด รวมถึงเพื่อลดโอกาสและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>
2. ระดับผู้บริหารระดับสูง	
การดำเนินงานที่มีอยู่	การดำเนินงานเพิ่มเติมในปี 2567
<p>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERM) ที่ประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการเป็นประธาน และผู้บริหารระดับสูง จากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ร่วมเป็นกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผลักดันและกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>กำกับดูแล และติดตามความสม่ำเสมอของการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการ ERM ได้มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ประสานงานด้านบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับสายงาน (Risk and Internal Control Coordinator) ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องตามโครงสร้างองค์กร</li> </ul>
3. ระดับหน่วยงาน	
การดำเนินงานที่มีอยู่	การดำเนินงานเพิ่มเติมในปี 2567
<p>บริษัทฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรและควบคุมภายใน ที่สังกัดหน่วยงานกลยุทธ์องค์กร ร่วมกับ Risk Owner/Coordinator ได้ร่วมบ่งชี้ปัจจัยเสี่ยงประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) และกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ</li> <li>จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อ ERM ตามโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำทุกไตรมาส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรและควบคุมภายใน สนับสนุนให้ข้อเสนอแนะทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระดับความเสี่ยงรุนแรง (Extreme) นำรายงานมาตรการบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) ต่อ ERM เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อรายงานความคืบหน้าและติดตามแนวทางการลดผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ</li> <li>การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความเสี่ยง (Risk workshop) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมประเมินความเสี่ยง และระบุแผนการปรับปรุงเพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้รวมถึงหาแนวทางในการตอบสนองต่อความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น</li> <li>การจัดทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ (E-Learning) ผ่านระบบ Success Factors เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายในด้วยตนเองให้ผู้บริหารระดับสูงและพนักงานทั่วทั้งองค์กร</li> </ul>

สำหรับความเสี่ยงเฉพาะของการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้โดยตรง สามารถติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างใกล้ชิด ดังนี้

- **คณะกรรมการ Value Chain Management (VCM)** ทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อแผนปฏิบัติงานด้านตลาด การจัดซื้อวัตถุดิบ การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการสินค้าคงคลัง และผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ การบริหารความเสี่ยงด้านราคา และส่วนต่างราคาระหว่างผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบ ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลกระทบจากสถานการณ์เศรษฐกิจ อุตสาหกรรมและความผันผวนของตลาดในผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- **คณะกรรมการกำกับดูแลการลงทุน (Investment Committee: IC)** ทำหน้าที่กำกับดูแลและให้ความเห็นต่อผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการในแต่ละประเภทของกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งให้ความเห็นต่อการประเมินโอกาส และผลกระทบจากการลงทุน เพื่อให้เป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์และการเติบโตของบริษัทฯ
- **คณะกรรมการสำคัญเฉพาะเรื่องอื่น ๆ** เพื่อพิจารณาและผลักดันให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามเป้าหมาย และลดผลกระทบความเสี่ยงอื่น ๆ เช่น คณะกรรมการสินเชื่อ (Credit Committee) ทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงด้านสินเชื่อในการดำเนินธุรกิจกับลูกค้าและผู้ขายวัตถุดิบ คณะกรรมการ GGC Operation Excellence ทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับเสถียรภาพและความมั่นคงของการผลิต รวมถึงให้มีการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับโรงงาน และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทำหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เป็นต้น
- **การติดตามแนวทางการรับมือในกรณีที่เกิดเหตุจำเป็นที่จะต้องลดปริมาณการใช้น้ำในการผลิตในเขตประกอบการจังหวัดระยอง และจังหวัดชลบุรี** ติดตามสถานการณ์ภัยแล้งในพื้นที่โรงงานจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) หรือเขตประกอบการฯ และนำมารายงานต่อผู้บริหาร เพื่อกำหนดแผนกลยุทธ์ในการดำเนินการ
- **คณะทำงาน พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล** เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ต้องรับทราบความสำคัญของกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตามแนวทางที่กำหนดใน พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

### เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงและการติดตามการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้นำเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงแบบต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์ ประเมิน และกำหนดกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ อาทิ การกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) การประเมินและจัดลำดับของความเสี่ยงโดยใช้แผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) การติดตามการบริหารความเสี่ยงผ่านมาตรการจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI)

บริษัทฯ มีการติดตามสถานการณ์ และแนวโน้มของปัจจัยภายนอกอย่างต่อเนื่อง ตามหลักการของระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) ตาม PESTEL Analysis Framework ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ จากองค์ประกอบทั้งหมด 7 ด้าน เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการกำหนดปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญของปี 2567 ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

- 1) **ปัจจัยภายนอก (External Factor)** ได้จากการติดตามและวิเคราะห์ จากมุมมองที่เป็นโอกาส และเป็นความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) และด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด (Legal & Regulation)
- 2) **ปัจจัยด้านกลยุทธ์ (Strategic Focus)** บริษัทฯ ได้กำหนดปัจจัยเสี่ยงที่สอดคล้อง และ/หรือ อาจเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ (Corporate Strategy) ที่ได้ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- 3) **ปัจจัยที่กรรมการ และผู้บริหารให้ความสำคัญ (Management Concern)** บริษัทฯ ได้รวบรวมประเด็นความเสี่ยงที่ได้จากข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในที่ประชุมกลยุทธ์ประจำปีของบริษัทฯ และประเด็นสำคัญที่ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญ มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดปัจจัยเสี่ยงของปี 2567
- 4) **ปัจจัยเสี่ยงหลงเหลือจากปี 2566 (Residual Risk of year 2023)** บริษัทฯ ยังคงนำปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญมากำหนดเป็นปัจจัยเสี่ยงต่อเนื่องสำหรับปี 2567 เช่นกัน
- 5) **ความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Expectation)** ข้อตระหนัก และข้อเสนอแนะจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่บริษัทฯ ได้รับจากผู้ถือหุ้น และนักลงทุนตลอดช่วงของการประชุม ได้ถูกกลั่นกรองและรวบรวมไว้เป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญของการกำหนดปัจจัยเสี่ยงของปี 2567
- 6) **การเปลี่ยนแปลงนโยบาย มาตรฐาน กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Policy/Standard/Regulation Change)** ในปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลงของนโยบาย มาตรฐาน กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

#### • การประกาศใช้ พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันปี พ.ศ. 2567

พระราชบัญญัติกองทุนน้ำมัน ที่จะประกาศใช้ในปี 2567 ส่งผลให้ไม่สามารถนำกองทุนน้ำมันมาสนับสนุนพลังงานชีวภาพในภาวะปกติได้ แต่ยังสามารถนำกองทุนน้ำมันมาใช้ในกรณีฉุกเฉินที่ราคาน้ำมันดิบมีราคาสูง และทำให้เกิดข้อพิพาท โดยเฉพาะไบโอดีเซล ที่ภาครัฐพยายามรักษาราคาไม่ให้เกิน 30 บาทต่อลิตร โดยมีการกำหนดกรอบวงเงินกู้สำหรับใช้ในการบริหารจัดการกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงดังกล่าว



- **Thailand Taxonomy** เป็นมาตรฐานกลางที่ใช้อ้างอิงในการจำแนกและจัดกลุ่มกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของไทย เป็นการสนับสนุนธุรกิจให้ไปสู่เส้นทางสีเขียวมากขึ้น และช่วยขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและสังคมไทยไปสู่ความยั่งยืนได้อย่างราบรื่นและกันการฉ้อโกง
- **แผนพลังงานชาติและแผนพลังงานรายสาขาฉบับใหม่** เน้นการส่งเสริมพลังงานสะอาด ตามเป้าหมายสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2593 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2608 มีแผนการลงทุน Grid Modernization ของประเทศฉบับแรก ปลอดภัย ปรับปรุงกฎ กติกา เพื่อส่งเสริมการซื้อขายไฟฟ้าสะอาดเชิงพื้นที่ส่งเสริมการลงทุนยานยนต์ไฟฟ้า (EV) และสถานีอัดประจุไฟฟ้ารวมทั้งศึกษาศักยภาพกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture Utilization and Storage: CCUS)
- **แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Thailand Power Development: PDP)** เป็นแผนการจัดหาไฟฟ้าของประเทศระยะเวลา 20 ปี เพื่อความมั่นคงทางพลังงาน โดยคำนึงถึงความมั่นคงของเศรษฐกิจและความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม
- **พระราชบัญญัติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** โดยเนื้อหาสาระในกฎหมาย คือ การควบคุมไม่ให้เกิดกิจกรรมหรือการดำเนินงานที่สร้างมลภาวะและปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณที่มาก โดยมีแนวทางการกำหนดมาตรการและการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย เช่น มาตรการชดเชยคาร์บอน ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบการที่ปล่อยคาร์บอนมากกว่าที่กำหนด ต้องรับผิดชอบโดยการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานธุรกิจเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ต่ำลง หรือหากปฏิบัติไม่ได้ก็ต้องอาศัยกลไกของตลาดคาร์บอนหรือการซื้อขายคาร์บอนเครดิต มาตรการการเก็บภาษีคาร์บอนจากสินค้าที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอัตราสูง
- **กฎหมายว่าด้วยสินค้าที่ปลอดจากการตัดไม้ทำลายป่า (EU Deforestation-Free Regulation: EUDR)** กฎระเบียบใหม่ของสหภาพยุโรปว่าด้วยผลิตภัณฑ์ปลอดจากการทำลายป่า จะเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2567 ทั้งนี้ สหภาพยุโรปได้มีการประกาศเลื่อนการบังคับใช้กฎระเบียบดังกล่าวออกไปอีก 1 ปี

## 7) ปัจจัยด้านการควบคุมภายในปัจจุบัน (Existing Control Management)

ผู้บริหารทุกระดับของบริษัทฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะต่อการพิจารณาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้มีการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้ครอบคลุมการดำเนินงานรอบด้าน ดังนี้

- **การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance)** บริษัทฯ ควรมีการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงาน และมีการจำกัด/แบ่งแยกอำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจอนุมัติให้มากขึ้น
- **การบริหารโครงการ** ส่งเสริมให้มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการโครงการที่สำคัญต่าง ๆ ให้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน และรายงานความคืบหน้าตามแผนงานที่ได้ขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- **การพัฒนาและบริหารบุคลากร (Human Resource Development & Management)** ส่งเสริมการจัดเตรียมแผนงานด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคล (Human Resource Development) และด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) ของพนักงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจทั้งในปัจจุบันและตามแผนธุรกิจบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการกำหนดมาตรการรองรับการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวไว้พร้อมกันด้วย ตลอดจนได้มีการติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERMC) เป็นรายไตรมาส การรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) และคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส หรือในกรณีที่เหตุการณ์สำคัญ โดย ERMC และ RMC ได้พิจารณาให้คณะกรรมการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง นำเสนอมาตรการบรรเทาความเสี่ยงในกรณีที่ความเสี่ยงของหน่วยงานตนเองอยู่ในระดับแจ้งเตือนรุนแรง และส่งผลกระทบต่อการทำงานอย่างมีนัยสำคัญ

### วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมการจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ผ่านองค์ประกอบใน 6 ด้าน ได้แก่ การกำกับดูแล ก้าวผู้นำ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง เทคนิคการบริหารความเสี่ยง การสื่อสาร และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ มีการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงผ่านการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และกรอบการบริหารความเสี่ยง โดยมีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมในทุกระดับ และกำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังมี การทบทวนและกำหนดบทบาทหน้าที่และแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนพนักงาน ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสม รวมถึงมีการสื่อสารและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรและควบคุมภายในได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน สื่อสารและให้คำแนะนำต่อแนวทางการบริหารความเสี่ยงแก่เจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) และผู้ประสานงานการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับสายงาน (Risk and Internal Control Coordinator) ที่เกี่ยวข้องเป็นรายหน่วยงาน เพื่อผลักดันการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้มีความต่อเนื่อง ตลอดจนรายงานความคืบหน้ากระบวนการ ประเมินความเสี่ยงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นรายไตรมาส โดยผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้



สื่อสารให้ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยง และกรอบการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญเป็นประจำ



สนับสนุนให้ผู้บริหารเป็นหนึ่งในแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ (Tone from the Top) ต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดจนเน้นย้ำให้พนักงานทุกระดับ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ



หน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรและควบคุมภายใน ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบฟอร์มการรายงานการประเมินความเสี่ยงให้มีความสะดวกต่อการประเมินมากขึ้น จัดกลุ่มของการควบคุมภายในที่มีอยู่เดิม (Existing Control) มาตรการบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator: KRI) อย่างชัดเจน อีกทั้งสื่อสารแนวทางการออกแบบฟอร์มดังกล่าวให้แกทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ขยายผลการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยพัฒนากระบวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) โดยการจัดทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ (E-Learning) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเองให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กร ซึ่งการดำเนินการ RCSA เป็นกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเองของผู้ปฏิบัติงานที่จะมีการระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงาน ประเมินความเพียงพอเหมาะสมของมาตรการบริหารความเสี่ยง เพื่อบริหารให้ความเสี่ยงอยู่ระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและติดตามความสำเร็จของแผนงาน ซึ่งการดำเนินการด้าน RCSA จะเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้เกิดการตระหนักรู้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงในระดับปฏิบัติงาน ลดการเกิดเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาการดำเนินการด้าน RCSA โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร (RCSA Effectiveness) เพื่อให้กระบวนการปรับปรุงและพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในระดับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม GC (GC Way Of Conduct) ทั้งกระบวนการหลักของธุรกิจ (Core Business Process) และกระบวนการสนับสนุนและบริหาร (Support & Management Process) ครอบคลุมกระบวนการ และมีการติดตามมาตรการบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ

#### **การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า**

บริษัทฯ จัดทำนโยบายในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ภาครัฐ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ คู่ค้าและคู่ค้าทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีการจัดทำกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า และครอบคลุมสิทธิมนุษยชนทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ สิทธิแรงงาน สิทธิชุมชน สิทธิคู่ค้า/ผู้รับเหมา และสิทธิลูกค้า/ผู้บริโภค ซึ่งจากการจัดทำมาตรการควบคุมและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยง พบว่า มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อยู่ในระดับสูง ได้แก่

1. ประเด็นสภาพการทำงาน
2. ประเด็นสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน
3. ประเด็นสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน
4. ประเด็นมาตรฐานการครองชีพของชุมชน
5. ประเด็นการใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดทางเพศ สภาพการทำงาน สุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน ของคู่ค้าที่จัดหาสินค้าและบริการอื่น ๆ

จากประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ แนวทางในการควบคุมและบรรเทาผลกระทบอย่างรัดกุมและให้หน่วยปฏิบัติและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะไม่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมถึง แนวโน้มความผันผวนด้านการเมือง (Political) เศรษฐกิจ (Economic) สังคม (Social) เทคโนโลยี (Technology) สิ่งแวดล้อม (Environment) และกฎหมาย (Law) ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดปัจจัยความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และกลยุทธ์ประจำปี 2567 แบ่งปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน (Business as Usual Risk)

ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
<p><b>ความเสี่ยงด้านการขายและตลาด</b></p> <p>ความผันผวนของสถานการณ์ตลาดและราคาวัตถุดิบ มาตรการปรับลดอัตราการผลิตไบโอดีเซล ส่งผลให้บริษัทฯ จำเป็นต้องยกระดับการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้ธุรกิจหลักมีความเข้มแข็งและมีความยืดหยุ่นในเวลาเดียวกันโดยบริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการขยายตลาดในประเทศและการจำหน่ายไปสู่กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และกลยุทธ์ด้านการพัฒนาตลาด และต่อยอดผลิตภัณฑ์ไปสู่ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงให้ครอบคลุมกลุ่มผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuel) และกลุ่มผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ (Biochemicals)</p>	<p><b>สายผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเตอร์ (Methyl Ester: ME)</b> บริษัทฯ เผชิญกับปัจจัยเสี่ยงด้านการแข่งขันด้านราคาจากผู้เล่นในตลาดรวมถึงปริมาณความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์ไบโอดีเซล (Biodiesel) ที่มีแนวโน้มลดลง ตลอดจนการกำหนดราคาในประเทศ ที่อ้างอิงราคาประกาศของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เป็นรายสัปดาห์ ซึ่งเป็นสูตรราคาที่มีความสัมพันธ์กับราคาวัตถุดิบอื่น ๆ ในประเทศ เช่น น้ำมันปาล์มดิบ น้ำมันปาล์มกึ่งบริสุทธิ์ และปาล์มสดเย็น ซึ่งราคาวัตถุดิบดังกล่าวจะถูกประกาศโดยกรมการค้าภายใน และใช้เป็นราคาอ้างอิงในการเจรจาซื้อขายวัตถุดิบ ซึ่งบริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากราคาวัตถุดิบที่ผันผวนจากสถานการณ์ดังกล่าวด้วยเช่นกัน จึงมีมาตรการบรรเทาความเสี่ยงด้านความผันผวนของราคาขาย และปริมาณยอดขายผลิตภัณฑ์ไบโอดีเซล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• คณะกรรมการ Value Chain Management (VCM) ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแล และกำหนดกรอบราคาซื้อวัตถุดิบ ราคาขายผลิตภัณฑ์ ตลอดจนติดตามสถานการณ์ของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ อุปสงค์ อุปทาน เป็นรายสัปดาห์ อีกทั้งมีการพิจารณาวัตถุดิบทางเลือกที่มีต้นทุนเหมาะสมมาใช้สำหรับกระบวนการผลิต</li><li>• การเจรจาเข้าทำสัญญาเงื่อนไขทางการค้าร่วมกับลูกค้าที่ครอบคลุมทั้งสัญญาระยะสั้น และสัญญาระยะยาว</li><li>• สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ไบโอดีเซล โดยการขยายตลาดไปสู่ตลาดเคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม และดำเนินการแสวงหาโอกาสในการพัฒนาธุรกิจใหม่</li><li>• พิจารณาความเป็นไปได้ในการส่งออกผลิตภัณฑ์ไบโอดีเซล เมื่อต้นทุนสามารถแข่งขันได้ และร่วมมือกับคู่ค้าของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ เพื่อหาช่องทางในการขยายตลาด</li><li>• คำนวณปริมาณยอดขายผลิตภัณฑ์ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ไตรมาส และติดตามปริมาณน้ำมันปาล์มดิบ (Crude Palm Oil: CPO) ภายในประเทศ เพื่อประเมินสถานการณ์ตลาดและราคา</li><li>• ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในการรักษาปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ และบริหารจัดการการขายผลิตภัณฑ์ในช่วงที่โรงงานหยุดการผลิตเพื่อซ่อมบำรุง</li></ul>

ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
	<p><b>สายผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols: FA)</b> ปัจจัยเสี่ยงในสายผลิตภัณฑ์ FA ยังคงเป็นปัจจัยในด้านการแข่งขันของผู้เล่นรายใหม่ในตลาด ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจ สังคม และสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในปี 2567 ทั้งนี้ เพื่อการรักษาความสามารถทางการแข่งขันของบริษัทฯ ในช่วงสถานการณ์ที่มีความผันผวนด้านตลาดและการขายของผลิตภัณฑ์ FA บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงเพื่อรักษาศักยภาพด้านการแข่งขันของบริษัทฯ ให้มีความต่อเนื่อง ตามรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำสัญญาระยะยาว เพื่อขายผลิตภัณฑ์ FA ร่วมกับลูกค้ารายสำคัญ และเพิ่มสัดส่วนการขายภายในประเทศให้มากขึ้น</li> <li>กำหนดมาตรการการควบคุมราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์ FA ด้วยต้นทุนการผลิต (Back-to-Back) เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านราคา และส่วนต่างราคาระหว่างผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบ (Product to Feed Margin: P2F) ที่อาจเกิดขึ้น อีกทั้งยังมีการติดตาม P2F ของผลิตภัณฑ์ FA ให้เป็นไปตามที่กำหนด</li> <li>ร่วมกับหน่วยงานพัฒนาธุรกิจและผลิตภัณฑ์เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทำความสะอาดและดูแลอนามัยส่วนบุคคล (Home and Personal Care Platform: HPC Platform) เพื่อหาโอกาสในการพัฒนาธุรกิจใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ FA อย่างต่อเนื่อง</li> <li>ดำเนินการจัดหาพันธมิตรเพื่อบริหารจัดการการขายผลิตภัณฑ์ในช่วงที่โรงงานหยุดการผลิตเพื่อซ่อมบำรุง</li> <li>เพิ่มสัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ที่ผลิตจากวัตถุดิบตามมาตรฐานการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (Roundtable on Sustainable Palm Oil: RSPO)</li> <li>พัฒนากิจกรรมทางการตลาด เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า</li> </ul>
<p><b>ความเสี่ยงด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน</b></p> <p>ความผันผวนของราคาวัตถุดิบ (น้ำมันปาล์ม และน้ำมันเมล็ดในปาล์ม) เป็นปัจจัยสำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ อีกทั้งบริษัทฯ ต้องอาศัยราคาประกาศจากภาครัฐ ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่บริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมได้ ตลอดจนปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ภูมิอากาศ ที่ยังคงเป็นความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อปริมาณวัตถุดิบอีกด้วย</p>	<p>บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางควบคุมเบื้องต้นที่มีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการ และควบคุมความเสี่ยงตลอดกิจกรรมของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) ที่ประกอบด้วยการบริหารวัตถุดิบ (Feedstock Management) และการบริหารระบบขนส่งและคลังสินค้า (Logistics and Warehouse Management) ตามละเอียด ดังนี้</p> <p><b>การบริหารวัตถุดิบ (Feedstock Management)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>การคัดเลือกวัตถุดิบ</b> บริษัทฯ พิจารณาคัดเลือกวัตถุดิบสำหรับใช้ในกระบวนการผลิต โดยการสร้างเงื่อนไขในการตัดสินใจด้วยโปรแกรมที่รวบรวมข้อมูลมาจากหน่วยงานต่างๆ และมุ่งหวังที่จะพัฒนาระบบการคัดเลือกวัตถุดิบ เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (Optimization) อีกทั้งจัดทำโมเดลด้านราคา โดยศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อราคาปาล์มน้ำมันภายในประเทศ (ราคาอ้างอิงจากการการค้าภายใน) และราคาของประเทศมาเลเซีย (Malaysian Palm Oil Board: MPOB) ให้มีการประเมิน และคาดการณ์ราคาที่เหมาะสมมากที่สุด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการวางแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ</li> <li><b>การจัดซื้อวัตถุดิบ</b> บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพิ่มสัดส่วนการทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบระยะยาวกับผู้ค้าที่มีความน่าเชื่อถือ และมีประวัติการส่งมอบน้ำมันที่มีคุณภาพดีและตรงเวลาให้แก่บริษัทฯ อีกทั้งยังช่วยในเรื่องการบริหารจัดการวัตถุดิบที่ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่อุปทานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนได้เข้าร่วมกับกลุ่ม GC ในการพัฒนาระบบการทำงานในส่วนของการจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบ รวมถึงด้านการจัดตารางการขนส่ง โดยมีการนำระบบรหัสโปรแกรมอัตโนมัติมาใช้</li> </ol>



ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
	<p><b>การบริหารระบบขนส่งและคลังสินค้า (Logistics and Warehouse Management)</b></p> <p><b>1. การควบคุมปริมาณการสั่งซื้อวัตถุดิบ</b> บริษัทฯ ได้นำระบบ SAP เข้ามาช่วยจัดการควบคุมปริมาณการสั่งซื้อให้เป็นไปตามที่ได้รับการอนุมัติตามระดับความน่าเชื่อถือ (Rating) ของคู่ค้าแต่ละราย ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการเครดิต</p> <p><b>2. การบริหารระบบขนส่ง (Logistics)</b> บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบขนส่งวัตถุดิบใหม่ให้เหมาะสมในปี 2567 ตลอดจนปรับเปลี่ยนการใช้ถังภายในโรงงานเพื่อบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด</p> <p><b>3. การบริหารคลังสินค้า (Warehouse Management)</b> บริษัทฯ ได้ดำเนินงานร่วมกับ บริษัท จีซี โลจิสติกส์ จำกัด ภายใต้โครงการ Map Ta Phut Integration (MTPi) เพื่อปรับปรุงคลังสินค้าภายใน และลดการใช้คลังสินค้าภายนอกบริษัทฯ โดยศึกษานำระบบอัตโนมัติ (Automation) เข้ามาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันได้อย่างต่อเนื่อง การจัดหาปริมาณวัตถุดิบให้เพียงพอ ภายใต้ราคาที่เหมาะสม และสอดคล้องกับแผนการผลิต จึงมีความสำคัญต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงงาน บริษัทฯ จึงกำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อลดความรุนแรงจากความผันผวนของราคาและปริมาณวัตถุดิบ ตามรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• รายงานกรอบการบริหารความเสี่ยงสินค้าคงคลัง (Inventory Framework) ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) เป็นรายไตรมาส และขอความเห็นชอบต่อการปรับปรุงกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน หากพบว่าบริษัทฯ จะเผชิญกับความเสี่ยงจากปริมาณสินค้าคงคลังที่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ</li><li>• กำหนดให้คณะกรรมการ Value Chain Management (VCM) เป็นตัวแทนของบริษัทฯ เพื่อกำกับดูแลการบริหารระบบการจัดการวัตถุดิบ การบริหารจัดการสินค้าคงคลัง การติดตามผลกระทบจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรม ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</li><li>• ทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านสินค้าคงคลังที่ครอบคลุมปริมาณวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับแผนการขาย ลดปริมาณการจัดเก็บสินค้าคงคลังและกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงการทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านสินค้าคงคลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</li><li>• จัดทำน้ำมันปาล์มและน้ำมันเมล็ดในปาล์มระยะยาว เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคา</li><li>• บริหารจัดการการรับวัตถุดิบล่วงหน้าในช่วงโรงงานหยุดการผลิตเพื่อซ่อมบำรุง</li><li>• พัฒนาระบบเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการคาดการณ์ราคาผลิตภัณฑ์เพื่อให้สามารถบริหารจัดการการขายได้อย่างแม่นยำ โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์แพตตีแอลกอฮอล์เพื่อลดความเสี่ยงจากปริมาณสินค้าคงคลังที่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ</li></ul>

ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
<p><b>ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและความปลอดภัย</b></p> <p>เนื่องด้วยธุรกิจหลักของบริษัทฯ เป็นโรงงานอุตสาหกรรม ดังนั้น ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย รวมทั้งเสถียรภาพการผลิตของโรงงาน ถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่สุดเรื่องหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านปฏิบัติการและความปลอดภัยตลอดห่วงโซ่การดำเนินงาน โดยได้นำระบบการบริหารจัดการด้านการปฏิบัติการ (Operational Excellence Management System: OEMS) และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) มาใช้เป็นมาตรฐานสำหรับการดำเนินงานในเขตพื้นที่โรงงาน และ มีการปฏิบัติตามนโยบาย ด้านความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างความรู้หนักให้กับพนักงาน และ ผู้รับเหมา มี “วัฒนธรรมความปลอดภัย”</p>	<p><b>ด้านการรักษาความมั่นคงด้านการผลิต (Plant Reliability)</b></p> <p>บริษัทฯ ยังคงรักษาความมั่นคงด้านการผลิต (Plant Reliability) อย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินงานตาม Plant Reliability Master Plan ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มเสถียรภาพ และประสิทธิภาพของการผลิตให้ได้ผลผลิตสูงสุดพร้อมผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ รวมทั้งมีการดำเนินการในรูปแบบการบริหารงานด้านการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (GGC Operational Excellence) ตามแนวทางของกลุ่ม GC อีกทั้งยังประยุกต์ใช้มาตรฐานด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) มาใช้เป็นมาตรฐานสำหรับการดำเนินงานในเขตพื้นที่โรงงาน และมีการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติการด้านการผลิตสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งความปลอดภัยสูงสุด นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อป้องกันความรุนแรงจากความเสี่ยงที่บริษัทฯ อาจเผชิญระหว่างการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>กำหนดให้มีระบบการบริหารจัดการเสถียรภาพและสมรรถนะเครื่องจักร</b> พัฒนากิจกรรมของทีมงานซ่อมบำรุง และกำหนดแผนพัฒนาทีมงานซ่อมบำรุง เพื่อสร้างให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตลอดจนทบทวนระดับความสำคัญของเครื่องจักร และแผนงานซ่อมบำรุงเครื่องจักร เพื่อลดโอกาสที่อุปกรณ์จะเสียหายจากการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดแผนงานเตรียมอุปกรณ์ และอะไหล่สำรอง ให้เหมาะสมกับการใช้งานของอุปกรณ์ และเครื่องจักรที่สำคัญต่อกระบวนการผลิต ตลอดจนการติดตั้งเครื่องสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน รวมทั้งการกำหนดแผนงานการบำรุงรักษาอุปกรณ์หรือเครื่องจักรล่วงหน้า เพื่อป้องกันให้อุปกรณ์สำคัญดังกล่าว ได้รับความเสียหายก่อนระยะเวลาที่กำหนด และกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานในกรณีฉุกเฉิน (Emergency Procedure) สำหรับอุปกรณ์และหน่วยผลิตที่สำคัญ</li> <li>• <b>การควบคุมประสิทธิภาพการผลิต</b> ควบคุมต้นทุนการผลิตให้สามารถแข่งขันได้ และยังสามารถนำระบบ Digital Technology และ Data Analytic มาช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลการเดินเครื่องที่ถูกต้องแม่นยำ และช่วยในการควบคุมกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</li> <li>• <b>การสร้างความรู้ความตระหนักด้านความปลอดภัย</b> บริษัทฯ ยังคงสร้างความรู้ความตระหนักด้านความปลอดภัยและสร้างความเข้มแข็งในการจัดการระบบมาตรฐานที่จำเป็นให้กับบุคลากรทุกระดับในการผลิตเป็นประจำประกอบด้วย ความปลอดภัยในโรงงานต้องเป็นไปตามมาตรฐานตามกฎหมาย (Process Safety Management) การกำหนดแผนลดการใช้พลังงานในการผลิต การส่งเสริมวินัยการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และวางแผนการลดปริมาณของเสียจากการผลิต (Waste Reduction) ร่วมด้วย</li> </ul> <p><b>ด้านความปลอดภัย (Safety)</b></p> <p>บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดกิจกรรม 5S การจัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.) เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือน การรายงานความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ การทำกิจกรรม SWO (Safety Walk Observation) อย่างต่อเนื่อง และการกำหนดมาตรฐาน/กระบวนการความปลอดภัย เป็นต้น</p> <p>อย่างไรก็ตาม อุบัติเหตุ/อุบัติภัย นั้น ยังคงเป็นเหตุการณ์ที่สามารถเกิดขึ้นได้เสมอและมีแนวโน้มความรุนแรงที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และเป้าหมายความปลอดภัยของบริษัทฯ ในระดับสูง บริษัทฯ จึงกำหนดแผนบรรเทาความเสี่ยงเพื่อลดความรุนแรงของเหตุการณ์ดังกล่าว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดให้มีการจัดอบรม Operational Discipline สร้างความเข้าใจให้กับพนักงาน/ผู้รับเหมา ก่อนเข้าเขตพื้นที่ปฏิบัติงาน</li> <li>• จัดทำโครงการ One Supervisor One Project เพื่อเสริมสร้างโครงการวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร (B-CARES) ที่สอดคล้องกับแนวทางของกลุ่ม GC</li> <li>• ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเพิ่มเติม โดยการกำหนดการรับรู้ถึงความปลอดภัยของกระบวนการ (Process Safety Awareness) ด้วยระบบการประเมินความเสี่ยงหน้างาน (Field Risk Assessment: FRA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้พนักงานสามารถบ่งชี้สิ่งที่ผิดปกติหรือสิ่งที่เบี่ยงเบนไปจากมาตรฐานการออกแบบ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถป้องกัน การเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงได้รอบด้าน</li> </ul>

ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
<p><b>ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ</b></p> <p>ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ถือเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ นอกเหนือจากความเสี่ยงด้านการขายและตลาด และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการสินค้าคงคลังและการขนส่ง เนื่องจากบริษัทฯ ยังคงส่งออกผลิตภัณฑ์ที่ซื้อ/ขาย ตามสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ส่งผลให้บริษัทฯ ต้องเผชิญกับความเสี่ยงด้านความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเข้าทำสัญญาโดยใช้เครื่องมือทางการเงินจากธนาคารพาณิชย์ เช่น Forward Contract หรือ Option เพื่อบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับปี 2567 ที่อัตราแลกเปลี่ยนไม่ต่ำกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ (Budget Rate) หรือค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (Tolerance Rate) หรืออัตราแลกเปลี่ยนที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ (Risk Management Committee: RMC) ให้ความเห็นชอบ</li> <li>การบริหารรายได้ และรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศ (Natural Hedge) ระหว่างรายได้และค่าใช้จ่ายที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เพื่อสร้าง Natural Hedge</li> <li>ค้นหาเครื่องมือทางการเงินจากธนาคารพาณิชย์ เพื่อใช้ในการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน</li> <li>ขายเงินสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ล่วงหน้า สำหรับใบแจ้งหนี้ (Invoice) ที่จำนวนเงินสูง โดยเข้าทำการขายสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ล่วงหน้า ในอัตราแลกเปลี่ยนที่สูงกว่าอัตราแลกเปลี่ยนที่บันทึกบัญชี เพื่อลดผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในงบกำไร/ขาดทุนของบริษัทฯ</li> <li>ติดตามสถานการณ์ตลาดอย่างใกล้ชิดเพื่อคาดการณ์แนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเข้าทำการป้องกันความเสี่ยง ผ่านเครื่องมือทางการเงินให้กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป</li> </ul>
<p><b>ความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม (Subsidiaries Performance)</b></p>	<p>ความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ถือเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ มีการกำกับดูแลความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทย่อย จึงได้กำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินและวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดอย่างใกล้ชิด การบริหารจัดการส่วนต่างราคาระหว่างผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบ (Product to Feed Margin: P2F) แผนการบริหารวัตถุดิบให้เพียงพอ แผนการปรับปรุงโรงงาน แผนการบริหารจัดการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญร่วมกับบริษัทในกลุ่มรายเดือน และรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือเมื่อมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญต่อฝ่ายจัดการของบริษัทฯ</li> </ul>
<p><b>ความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์</b></p> <p>ในปัจจุบันอาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Crime) มีรูปแบบการโจมตีและภัยคุกคามที่หลากหลาย และมีการนำวิธีหรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาโจมตีผ่านช่องทางต่าง ๆ มากขึ้น ประกอบกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผลักดันให้องค์กรต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และยกระดับความสามารถในการแข่งขัน และอาจเป็นการเพิ่มโอกาสที่บริษัทฯ จะถูกโจมตีทางไซเบอร์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อสารให้ความรู้ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับ Cyber Security ผ่าน GGC IT News</li> <li>จัดอบรมหลักสูตร Cyber Security Online ให้กับผู้บริหารและพนักงาน โดยติดตามให้มีการเข้าร่วมอบรมและเน้นย้ำให้มีการจัดทำแบบประเมินความเข้าใจด้าน Cyber Security ให้ครบถ้วน</li> <li>ประเมินผลความรู้ความเข้าใจด้าน Cyber Security ผ่านการจัดทำแบบประเมิน Phishing Test ทั่วทั้งองค์กร</li> <li>ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานให้กดปุ่ม Phishing ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมลบริษัทฯ, แอปพลิเคชันไลน์ (Line) และการพบปะของหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และงานสนับสนุนองค์กรที่เป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลระบบ Cyber Security ของบริษัทฯ</li> <li>เชื่อมโยงความตระหนักด้าน Cyber Security ของผู้บริหารและพนักงาน เข้ากับวัฒนธรรมหลักของบริษัทฯ ผ่านการสื่อสารจากตัวแทนผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Culture Change Agent) ของแต่ละหน่วยงาน</li> <li>ร่วมมือกับกลุ่ม GC ในการจัดทำระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ติดตามมาตรการภาครัฐ กฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงและความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง และซ้อมแผนรับมือภัยคุกคามการโจมตีด้านไซเบอร์ และแผนการกู้คืนระบบสารสนเทศ รวมทั้งการประเมินประสิทธิภาพระบบรักษาความปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>

## ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
<p><b>ความเสี่ยงด้านการดำเนินโครงการสำคัญของบริษัท</b></p> <p>บริษัทฯ มีแผนกลยุทธ์ในการดำเนินโครงการที่สำคัญของบริษัทฯ โดยมีโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง คือ โครงการนครสวรรค์ไบโอคอมเพล็กซ์ระยะที่ 2 ซึ่งเป็นโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน ระบบผลิตไฟฟ้า ไอ น้ำ และการบำบัดน้ำเสีย เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเคมีและพลาสติกชีวภาพตามแผนกลยุทธ์องค์กรในอนาคต และโครงการศึกษาการเพิ่มมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ Methyl Ester และ Fatty Alcohols สู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงขึ้น และเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จากเป้าหมายการดำเนินโครงการที่สำคัญดังกล่าว บริษัทฯ อาจมีแนวโน้มเผชิญกับอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อแผนกลยุทธ์ บริษัทฯ จึงมีมาตรการบรรเทาความเสี่ยงด้านการดำเนินโครงการสำคัญของบริษัทฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ติดตามการดำเนินโครงการสำคัญอย่างใกล้ชิด โดยติดตามเป็นรายเดือน พร้อมทั้งรายงานการดำเนินการที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และเสนอแนะทางเลือกในการตัดสินใจร่วมกัน เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้บรรลุเป้าหมาย</li> <li>ติดตามสถานการณ์ตลาด ความต้องการที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงไป และอุปทานส่วนเพิ่มอย่างใกล้ชิด</li> <li>ติดตามสถานการณ์นโยบายทางการค้า นโยบายกีดกันทางการค้า นโยบายการส่งเสริมพลังงานทดแทนของภาครัฐและนโยบายพลังงาน โดยมีเป้าหมายสนับสนุนให้ประเทศไทยสามารถมุ่งสู่พลังงานสะอาดและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (คาร์บอนไดออกไซด์) สุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission)</li> <li>สำรวจความต้องการของตลาดเบื้องต้นกับกลุ่มพันธมิตรและลูกค้าเป้าหมาย</li> <li>ศึกษาผลิตภัณฑ์ทางเลือกชนิดอื่น ๆ เป็นแผนสำรองหากผลิตภัณฑ์เป้าหมายไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน และศึกษาตลาดทางเลือกของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิด</li> </ul>
<p><b>ความเสี่ยงด้านความพร้อมในการมุ่งสู่เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์</b></p> <p>เพื่อขับเคลื่อนความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนระดับสากล บริษัทฯ ได้ประกาศเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ด้วยเป้าหมายระยะกลางในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดร้อยละ 20 ภายในปี 2573 (ค.ศ. 2030) และปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593 (ค.ศ. 2050) ทั้งนี้ประเด็นความเสี่ยงที่จำเป็นต้องได้รับการบริหารจัดการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ครอบคลุมถึงความท้าทายในการผลักดันโครงการเพื่อลดการปลดปล่อยคาร์บอนทั้ง 3 แนวทางหลัก ได้แก่ Efficiency-Driven, Portfolio-Driven และ Compensation-Driven ตลอดจนนโยบายของภาครัฐทั้งด้านการกำกับ และสนับสนุนในเรื่องที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขับเคลื่อนการดำเนินงานเรื่อง Decarbonization ผ่านคณะทำงานเฉพาะกิจ และติดตามความก้าวหน้าโครงการเป็นรายเดือน พร้อมทั้งจัดทำรายงาน และเสนอแนะทางเลือกในการตัดสินใจร่วมกัน เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้บรรลุเป้าหมาย</li> <li>สนับสนุนการนำโครงการลดการใช้พลังงานในโรงงาน รวมทั้งมีแผนในการกำหนดให้การลดใช้พลังงาน เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดการดำเนินงานขององค์กร</li> <li>ปรับเปลี่ยนพอร์ตโฟลิโอไปสู่ธุรกิจและผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ อาทิ การลงทุนในธุรกิจผลิตถ่านชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>ติดตาม วิเคราะห์แนวโน้ม และผลกระทบต่อบริษัทฯ ในเรื่องความก้าวหน้าด้านการพัฒนาเทคโนโลยีในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิรายปี</li> <li>ในด้านการปลูกป่า ติดตามความก้าวหน้าของโครงการ ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ ด้านการปลูกป่าจากหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับใช้กับโครงการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย</li> <li>ประสานงานกับภาครัฐ เพื่อให้ข้อเสนอและผลักดันกฎหมาย กฎระเบียบ รวมทั้งนโยบายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
<p><b>ความเสี่ยงด้านบุคลากรและองค์กร</b></p> <p>บริษัทฯ จะต้องเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร (People) องค์กร (Organization) และวัฒนธรรม (Culture) เพื่อรองรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจและรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน</p>	<p><b>ด้านบุคลากร (People)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (Development Roadmap) เพื่อกำหนดกรอบการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ</li> <li>ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความหลากหลาย และสอดคล้องกับงานที่มีความหลากหลายมากขึ้น</li> <li>จัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ให้พร้อมกับความเปลี่ยนแปลงของธุรกิจในอนาคต</li> </ul>

ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
	<p><b>ด้านองค์กร (Organization)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างความยืดหยุ่น ความรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ส่งเสริมการทำงานร่วมกันของบุคลากรต่างสายงาน (Cross Function)</li> <li>เพื่อให้วิธีการปฏิบัติงานของบริษัทฯ มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ รองรับชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีวิธีการปฏิบัติงานนอกสถานที่ปฏิบัติงาน (Work from Anywhere)</li> </ul> <p><b>ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Culture)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้นักงานเกิดความเข้าใจ ตระหนัก และนำไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องให้กับพนักงานทุกระดับ โดยมีเป้าหมายให้พนักงานในทุกระดับแสดงออกตามพฤติกรรมหลัก (4 Core Behaviors) อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>

### ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพจากน้ำมันปาล์ม	<ul style="list-style-type: none"> <li>วางแผนการจัดทำ EU Deforestation Regulation (EUDR) Statement และรับรองด้วยหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างวิเคราะห้ผลกระทบและแสวงหาโอกาสในการขยายตลาดไปยังสหภาพยุโรป รวมถึงติดตามและรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ EUDR อย่างต่อเนื่อง</li> <li>จัดเตรียมเงินทุนสำรองสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเพื่อส่งออกสินค้าไปยังสหภาพยุโรป และค่าใช้จ่ายสำหรับต้นทุนของวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ซึ่งราคาอาจจะเพิ่มขึ้นในอนาคต</li> <li>กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน และพัฒนาระบบจัดเก็บและติดตามข้อมูลสำหรับการตรวจสอบย้อนกลับ โดยบูรณาการประเด็นด้านคุณภาพ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การเงิน และความรับผิดชอบต่อสังคม ครอบคลุมถึงประเด็นด้านการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพเข้าไปในกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า และการประเมินคู่ค้าประจำปี</li> <li>ประเมินความเสี่ยงของความหลากหลายทางชีวภาพต่อการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ต่อความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม</li> <li>จัดทำแผนการรองรับความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ที่อาจมีความแตกต่างกันในแต่ละพื้นที่อย่างชัดเจน ตามหลักการการบูรณาการผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างมีลำดับชั้น (Mitigation Hierarchy) ซึ่งประกอบด้วย การหลีกเลี่ยงการแทรกแซงความหลากหลายทางชีวภาพ การฟื้นฟูให้กลับไปยังสภาวะที่ดีขึ้น หรือดีกว่าเดิม</li> <li>ดำเนินโครงการ Sustainable Palm Oil Production and Procurement (SPOPP) ร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit: GIZ) และ Thailand Oil Palm Smallholder Academy (TOPSA) ซึ่งเป็นโครงการฯ ที่ส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกปาล์มน้ำมันของประเทศไทย ให้ดำเนินการตามมาตรฐานและได้รับการรับรอง Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) ซึ่งเป็นหลักการปลูกปาล์มน้ำมันที่หลีกเลี่ยงการตัดไม้ทำลายป่า และเป็นแนวทางการปลูกปาล์มอย่างยั่งยืน เพื่อลดความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อม และสังคม</li> </ul>



ระดับของโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	
ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดหาแหล่งผลิตปาล์มน้ำมันสำรอง ทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>วางแผนบริหารจัดการวัตถุดิบให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนาสินค้าที่ใช้ปาล์มน้ำมันเป็นวัตถุดิบให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและราคาที่สูงขึ้น</li> <li>ศึกษาและต่อยอดธุรกิจจากผลิตภัณฑ์โอเลโอเคมี ไปสู่ผลิตภัณฑ์ปลายน้ำ ผ่านกลุ่มสินค้าที่มีมูลค่าสูงขึ้น และในอุตสาหกรรมที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อกระจายความเสี่ยง และเปิดโอกาสในการร่วมงานกับลูกค้ารายใหม่ที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น</li> <li>พัฒนาการจัดการด้านห่วงโซ่อุปทาน ดำเนินงานร่วมกับคู่ค้าอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีวัตถุดิบคงคลังที่เพียงพอต่อการผลิตตลอดทั้งปี</li> </ul>

บริษัทฯ เชื่อว่า การดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงและมาตรการจัดการความเสี่ยงข้างต้น จะช่วยลดความเสี่ยงต่างๆ และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งจะทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจตามทิศทางและแผนกลยุทธ์ที่วางไว้



### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

##### 3.1.1 นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนและเป้าหมาย

กลุ่มบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นบริษัทแกนนำในธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม พร้อมขับเคลื่อนพลังแห่งความสร้างสรรค์ เพื่อคุณค่าที่ยั่งยืน ด้วยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส เป็นธรรม และมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนที่เป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากล และมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

- ข้อ 1** ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของประเทศที่ดำเนินงาน และเคารพแนวปฏิบัติในระดับสากล
- ข้อ 2** คำนึงถึงการรักษาความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- ข้อ 3** สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล ให้แก่ คู่ค้า ลูกค้า และผู้ริโภค ตลอดจนส่งเสริมการนำแนวปฏิบัติอย่างยั่งยืนไปประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับ และลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- ข้อ 4** ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ข้อ 5** ยึดหลักการการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม และอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของกลุ่มบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล เพื่อเป็นส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม
- ข้อ 6** เปิดเผยนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล ทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด



### 3.1.2 ยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้มีเป้าหมายในการเป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของสหประชาชาติ (United Nations: UN) โดยครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่าและยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจให้ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล โดยบริษัทฯ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามแนวคิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน หรือ “ESG” ที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ 3 ด้านหลัก คือ ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ด้านสังคม (Social) และด้านการกำกับดูแล (Governance) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1) ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์และกำหนดเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหรือแผนการดำเนินการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Roadmap) ร้อยละ 20 ภายในปี 2573 และปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Target) ภายในปี 2593 สำหรับขอบเขต 1 และ 2 รวมถึงการลดขอบเขต 3 ลงครึ่งหนึ่ง พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเฉพาะด้าน (Workstream) ภายใต้คณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Committee) เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ก้าวสู่การเป็นองค์กรด้านความยั่งยืนระดับสากล ผ่านความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ภายใต้กลยุทธ์ทางด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Strategy) ซึ่งมีการพิจารณา 3 ส่วนสำคัญ ได้แก่

**1.1 ด้านความเสี่ยงและโอกาส (Risks and Opportunities)** จากแนวทางดำเนินงานของ National Determined Contributions (NDCs) เพื่อบรรลุเป้าหมายควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 2 องศาเซลเซียส หรือ 2DS ของสำนักงานพลังงานสากล (International Energy Agency: IEA) จากผลการประชุมสมัชชาประเทศภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ COP 21 (21<sup>st</sup> Session of the Conference of the Parties) ที่กรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส และการประชุม COP 26 ที่เมืองกลาสโกว์ ประเทศสกอตแลนด์ ที่ตั้งเป้าหมายควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส โดยบริษัทฯ ได้วิเคราะห์ผลกระทบเพื่อระบุพร้อมประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนำไปวิเคราะห์ใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแล การวางแผนกลยุทธ์ รวมถึงการจัดทำแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งข้อมูลการบริหารจัดการความเสี่ยงจะมีการเปิดเผยเพื่อเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของ TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risks) ความเสี่ยงช่วงการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks) และโอกาส (Opportunities) จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตามมาตรฐานสากล

**1.2 วิธีการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Decarbonization Pathway)** ดำเนินการวางแผนและจัดทำกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร โดยตั้งเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 20 ภายในปี 2573 และปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Target) ภายในปี 2593 สำหรับขอบเขต 1 และ 2 รวมถึงการลดขอบเขต 3 ลงครึ่งหนึ่ง ผ่านการดำเนินงานภายใต้แนวคิด Efficiency Driven การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและลดการปล่อยของเสีย โดยการใช้แหล่งพลังงานคาร์บอนต่ำหรือพลังงานหมุนเวียน และแนวคิด Portfolio Driven การปรับโครงสร้างธุรกิจในระยะยาวสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Products & Avoided Emissions Products) ที่สนับสนุนการลงทุนในธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ กลุ่มผลิตภัณฑ์จากพาล์ม Fatty Alcohol Ethoxylate (FAEO) กลุ่มผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มและผลิตภัณฑ์ด้านความยั่งยืน (High Value Products and Sustainable Products) เป็นต้น รวมถึงแนวคิด Compensation การประยุกต์วิธีดูดซับคาร์บอนจากธรรมชาติและเทคโนโลยี จากกิจกรรมชดเชยคาร์บอน (Carbon Offsets) และการแก้ปัญหาเชิงธรรมชาติ (Nature-based solution) รวมทั้งการแก้ปัญหาเชิงเทคโนโลยี (Technology-Based-Solution)

**1.3 การพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ทั้ง 3 มิติ (BCG Integration)** ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงจากทรัพยากรชีวภาพ และเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยคำนึงถึงการจัดการน้ำและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำวัสดุต่าง ๆ กลับมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) การพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่กับการพัฒนาสังคมและการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ผ่านการประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment: LCA)

## 2) ด้านสังคม (Social)

บริษัทฯ ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในการสร้างสมดุลทางธุรกิจขององค์กรด้วยการพัฒนากิจกรรมรวมถึงโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มุ่งสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน ประกอบไปด้วยแผนการดำเนินงาน 2 ส่วน ดังนี้

**2.1 การปรับรูปแบบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Transform CSR to CSV and SE)** ผู้การดำเนินโครงการด้านการสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจและคุณค่าทางสังคม (Creating Shared Value: CSV) และโครงการด้านกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE) เพื่อสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกับสังคมและชุมชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

**2.1.1 โครงการด้านการสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจและคุณค่าทางสังคม (Creating Shared Value: CSV)** อาทิ โครงการการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (Sustainable Palm Oil Production and Procurement: SPOPP) ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ประจำประเทศไทย โดยการดำเนินโครงการมีจุดประสงค์เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผู้ปลูกปาล์มน้ำมันในประเทศไทย

**2.1.2 โครงการด้านกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE)** อาทิ โครงการ Health & Personal Care product โดยการสร้างองค์ความรู้ พัฒนาสูตรผลิตภัณฑ์ดูแลสูงอนามัย รวมทั้งส่งเสริมด้านการตลาดแก่วิสาหกิจชุมชนเกาะกอก จังหวัดระยอง ภายใต้แผนดำเนินงานที่เน้นการมีส่วนร่วมต่อสังคม (Contribution to Society) เพื่อเป็นต้นแบบโครงการฯ ในการขยายส่งเสริมและพัฒนาชุมชนอื่น ๆ ต่อไปในอนาคต การส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนเกาะกอกดังกล่าว จะเป็นต้นแบบในการดำเนินโครงการด้าน Social Enterprise (SE) ภายใต้การเข้าร่วมโครงการประชารัฐรักสามัคคีระยองโดยการสนับสนุนของบริษัทฯ และบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

## 2.2 การปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายทางด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Principles & Regulations)

การดำเนินงานทางด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ โดยมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายทางด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน ตามแนวทางในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยปฏิบัติตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ (พนักงานในกลุ่มบริษัทฯ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทร่วมทุน) หุ่นส่วนทางธุรกิจ (ลูกค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนโดยรอบ ทั้งนี้ ในส่วนของลูกค้า จะจำกัดอยู่ที่ 1<sup>st</sup> Tier Supplier เท่านั้น ก็คือกลุ่มของโรงหีบ โรงสกัด ยังไม่ได้ลงไป 2<sup>nd</sup> Tier อย่างเกษตรกรชาวสวนปาล์ม โดยมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมการสร้างความตระหนักให้กับผู้มีส่วนได้เสียในการป้องกันการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น อย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกปี

### 3) ด้านการกำกับดูแล (Governance)

บริษัทฯ มุ่งดำเนินงานด้วยด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม มีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง และมีรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากล รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

- **การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งในระดับประเทศและระดับสากล (Compliance with Domestic & International Standards)** โดยกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานเพื่อให้ได้รับการรับรองด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยมีแผนการดำเนินงานที่สำคัญสำหรับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567 ดังนี้

- o การประเมินและจัดอันดับในเอสแอนด์พีโกลบอล ประจำปี 2567 (S&P Global Yearbook 2024)
- o การเข้ารับการประเมินด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Carbon Disclosure Project: CDP)
- o การเป็นสมาชิกองค์กรสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) การประเมินด้านความยั่งยืน ในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ โดยผู้จัดอันดับ Rating EcoVadis

โดยการดำเนินงานดังกล่าว นับเป็นการยกระดับความน่าเชื่อถือและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และช่วยสร้างความเชื่อมั่นในฐานะบริษัทที่ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อให้ธุรกิจมีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

### 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน

#### 3.2.1 ห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ และการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) โดยมีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงด้านความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทั้งการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Supplier Selection and Registration Process) ผ่านการบริหารจัดการความสัมพันธ์ และสื่อสารคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (Corporate Governance & Business Code of Conduct Handbook) ไปยังคู่ค้าของบริษัทฯ การตรวจประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่สำคัญของคู่ค้า (ESG Risk Screening) และการบริหารความเสี่ยงของคู่ค้า (Supplier ESG Risk Management) เพื่อระบุความสำคัญของคู่ค้า (Supplier Identification) และเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคู่ค้ารายปี (Supplier Assessment) ซึ่งท้ายที่สุดก็เป็นส่วนที่ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า (Supplier Promote and Support on Capacity Development) ผ่านโครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนัก รวมทั้งพัฒนาการดำเนินงานธุรกิจของคู่ค้าให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ตลอดจนการบริหารวัตถุดิบ (Feedstock Management) และการบริหารระบบขนส่งและคลังสินค้า (Logistics and Warehouse Management)

#### การคัดเลือก และขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Supplier Selection and Registration Process)

บริษัทฯ ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนคู่ค้าภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการสินเชื่อองค์กร (GGC Credit Rating Committee) โดยกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าทั้งในด้านเทคนิค คุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การเงิน และความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนได้มีการสื่อสารคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (Corporate Governance & Business Code of Conduct Handbook) ที่ผ่านการทบทวนและปรับปรุงโดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainable Development Committee) อย่างสม่ำเสมอ โดยคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจประกอบด้วย แนวปฏิบัติสำหรับพนักงาน และคู่ค้า ครอบคลุมถึงจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ คุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ที่ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG) และความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน และแรงงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความเข้าใจในการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของคู่ค้าให้ดียิ่งขึ้น และถือเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประเมินคู่ค้าเป็นประจำทุกปีภายใต้ 5 ด้านที่สำคัญ ได้แก่ การประเมินสภาวะอุตสาหกรรม การประเมินความยืดหยุ่นและอำนาจต่อรองของคู่ค้า การประเมินด้านบัญชี การเงิน และอื่น ๆ การประเมินความสามารถในการส่งมอบวัตถุดิบ และการประเมินความสามารถในการแข่งขันของคู่ค้า อีกทั้งยังมีการประเมินคู่ค้าที่สำคัญด้านความยั่งยืน ซึ่งประกอบไปด้วยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) เป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนา ผลักดัน และติดตามการดำเนินงานของคู่ค้าให้ครอบคลุมด้านความยั่งยืน อาทิ การปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ หากประเมินแล้วพบว่าคู่ค้าเป็นกลุ่มคู่ค้าที่สำคัญ และมีความเสี่ยงสูง บริษัทฯ จะช่วยให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะ ตลอดจนวิธีการแก้ไข (Corrective Actions) รวมถึงติดตาม ตรวจสอบ และทำการประเมินใหม่อีกครั้ง หากคู่ค้ายังไม่สามารถดำเนินการตามข้อตกลงและระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้ บริษัทฯ จะพิจารณาจำกัดการสั่งซื้อวัตถุดิบ ตลอดจนระงับการจัดซื้อจัดจ้างชั่วคราวหรือถอนชื่อออกจากทะเบียนคู่ค้าของบริษัทฯ ต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทฯ ร่วมกับ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC จัดประชุมคู่ค้า (Supplier Conference) เป็นประจำทุกปี เพื่อปรึกษาและหารือแนวทางการแก้ไขปัญหา รวมทั้งพัฒนาการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้า (Supplier Promote and Support on Capacity Development) โดยหัวข้อการประชุมในปี 2567 นี้ จัดขึ้นภายใต้หัวข้อ Thriving Together Amid Economic Pressures: Enhancing Cost Competitiveness, Digital Innovation and Sustainability มุ่งเน้นการสื่อสารกับคู่ค้าเกี่ยวกับการทิศทางการดำเนินการธุรกิจ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายงดรับของงวัญและของทำนัล และการให้ความสำคัญต่อการรับฟังและรับเรื่องร้องเรียน ผ่านระบบการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower) อีกทั้งชี้แจงความสำคัญและประโยชน์



ที่คู่ค้าจะได้รับจากการดำเนินธุรกิจแบบยั่งยืน (Sustainability) รวมถึงการแนะนำระบบดิจิทัลต่าง ๆ ที่ใช้ในกระบวนการจัดหาสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานการคัดเลือก และขึ้นทะเบียนคู่ค้า (Supplier Selection and Registration Process) รวมถึงโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้า (Supplier Promote and Support on Capacity Development Program) ในเล่มรายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการประจำปี 2567 ภายใต้หัวข้อการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทาน และบนเว็บไซต์การบริหารและสร้างความสัมพันธ์อันดีตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ

### **การบริหารวัตถุดิบ (Feedstock Management)**

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะมุ่งสู่การเป็นบริษัทที่ยั่งยืนในระดับสากล โดยปรับเปลี่ยนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืน และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานให้มากยิ่งขึ้น ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีแผนการดำเนินงานส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกปาล์มน้ำมันของประเทศไทย ให้ดำเนินการตามมาตรฐาน และได้รับการรับรองมาตรฐานการผลิตน้ำมันปาล์มที่ยั่งยืน (Roundtable on Sustainable Palm Oil: RSPO) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) อีกทั้งยังมีกิจกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายสีเขียว ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าที่มีมาตรฐาน Green Industry (GI) และมีการสนับสนุนสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการใช้สินค้าที่มีฉลากเขียว รวมทั้งจัดหาสินค้าและบริการจากคู่ค้าที่ได้รับ Green Industry และ ISO 14001

บริษัทฯ มีกระบวนการคัดเลือกวัตถุดิบ เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และจัดทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบระยะยาวกับคู่ค้าที่มีความน่าเชื่อถือ โดยเฉพาะวัตถุดิบหลักที่มาจากผลิตภัณฑ์เกษตรต้องมีการจัดซื้อและใช้วัตถุดิบที่มีมาตรฐาน RSPO ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นการสร้างความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ยังสามารถลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปลูกปาล์มที่ไม่ยั่งยืนและเป็นการส่งต่อความรู้ความเข้าใจในการปลูกปาล์มอย่างยั่งยืนให้แก่เกษตรกรซึ่งสามารถพัฒนาความเป็นอยู่ให้แก่เกษตรกรได้ ทั้งนี้ ในปี 2567 ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ที่มีการใช้ RSPO ที่เพิ่มขึ้นได้แก่ แฟตตี้แอลกอฮอล์ และกลีเซอรินบริสุทธิ์

ในปี 2567 บริษัทฯ ร่วมกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมันประจำประเทศไทย (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit: GIZ) และ Thailand Oil Palm Smallholder Academy (TOPSA) ดำเนินโครงการการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (Sustainable Palm Oil Production and Procurement: SPOPP) ต่อเนื่อง เป็นปีที่ 3 เพื่อส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยผู้ปลูกปาล์มน้ำมันของประเทศไทย ให้ดำเนินการตามมาตรฐาน และได้รับการรับรอง RSPO ภายในปีนี้ โดยบริษัทฯ ติดตามผลการดำเนินโครงการเป็นประจำทุกปี ปัจจุบันได้ดำเนินการในพื้นที่ 4 จังหวัดนำร่องได้แก่ จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา และจังหวัดชุมพร มีเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ โรงสกัดปาล์มน้ำมันจำนวน 6 ราย และเครือข่ายเกษตรกรจำนวน 1,077 ราย จากเป้าหมายที่บริษัทฯ ตั้งไว้ที่เกษตรกรรายย่อย 1,000 รายให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน RSPO ภายในปี 2567

สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์จากวัตถุดิบปาล์มน้ำมันจากเกษตรกรที่ได้รับมาตรฐาน RSPO และโครงการการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน ในเล่มรายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการประจำปี 2567 ภายใต้หัวข้อการบริหารวัตถุดิบ

### การบริหารระบบขนส่ง และคลังสินค้า (Logistics and Warehouse Management)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการกับคู่ค้าในการขนส่งทางเรือมายังคลังของคู่ค้าและการขนส่งทางรถบรรทุกมายังโรงงาน โดยเป็นการซื้อแบบมีเงื่อนไขการส่งมอบสินค้าที่ผู้ขายจะสิ้นสุดภาระการส่งมอบ ณ สถานที่ของผู้ซื้อ (Delivered Duty Paid: DDP) ที่โรงงานของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขนส่ง และลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเกี่ยวกับการขนส่งทางรถบรรทุกจากแหล่งวัตถุดิบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการเก็บวัตถุดิบ (Reduce Rental External Warehouse Cost) เพื่อบริหารจัดการถึงจัดเก็บวัตถุดิบภายในโรงงานให้มีประสิทธิภาพ ลดการพึ่งพาถึงการจัดเก็บน้ำมันวัตถุดิบจากผู้ให้บริการภายนอก เพื่อลดค่าใช้จ่าย ลดปริมาณของวัตถุดิบคงค้าง (Dead Stock) และเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารสินค้าคงคลัง ทั้งนี้ สามารถอ่านเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการเพื่อยกระดับการบริหารระบบขนส่ง และคลังสินค้า ภายใต้หัวข้อการบริหารระบบขนส่งและคลังสินค้า

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ซึ่งระบุกิจกรรมตั้งแต่การสรรหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต จนถึงจำหน่ายออกสู่ตลาด และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมเหล่านั้น โดยสามารถอ่านรายละเอียดในรายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการประจำปี 2567 ภายใต้หัวข้อการสร้างคุณค่าร่วมกันทางธุรกิจ และบนเว็บไซต์การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

### 3.2.2 การประเมินประเด็นสำคัญ

บริษัทฯ ประเมินประเด็นสำคัญที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการคำนึงถึงประเด็นที่สอดคล้องกับความคาดหวังทั้งเชิงบวกและเชิงลบของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และการกำกับดูแล (Environmental Social Governance: ESG) โดยอ้างอิงตามแนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รายงานกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญโดยละเอียดในรายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการประจำปี 2567 ภายใต้หัวข้อ กระบวนการกำหนดเนื้อหาการรายงาน

### 3.2.3 การสร้างคุณค่าสู่ความยั่งยืน

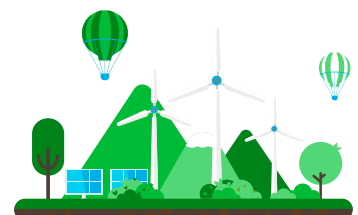
บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาความสามารถของบริษัทฯ ให้มีศักยภาพทางการตลาด และสร้างคุณค่าสู่ความยั่งยืนโดยคำนึงถึงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมที่ประกอบไปด้วย 3 ด้าน ได้แก่



**BIOECONOMY**



**CIRCULAR  
ECONOMY**



**GREEN  
ECONOMY**

### 1. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy)

มุ่งเน้นการเติบโตทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับวัตถุดิบทางการเกษตร ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพทางการแข่งขันของบริษัทฯ และเป็นการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าในประเทศไทย ทั้งในด้านเศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะการปฏิบัติต่อคู่ค้าและแรงงาน ในห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการลงทุนขยายธุรกิจไปยังกลุ่มผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในปัจจุบัน ผ่านการพัฒนาวัฏกรรมผลิตภัณฑ์ เพื่อต่อยอดนำเอาฟัตตี้แอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols) มาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์เคมีภัณฑ์สำหรับของใช้ในบ้านและของใช้ส่วนตัว (Home & Personal Care) และผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มและผลิตภัณฑ์ด้านความยั่งยืน (High Value Products and Sustainable Products) รวมทั้งพัฒนานวัตกรรมแบบเปิดร่วมกับภาครัฐเพื่อผลิตน้ำมันหม้อแปลงไฟฟ้าชีวภาพชนิดติดไฟยากจากน้ำมันปาล์ม (Development of Less Flammable Bio-Transformer Oil From Palm Oil) เพื่อบรรเทาภาวะน้ำมันปาล์มล้นตลาด และเป็นการเพิ่มมูลค่าให้แก่ น้ำมันปาล์มของประเทศไทยให้สูงขึ้น ตลอดจนสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรผู้ผลิตปาล์มน้ำมัน

### 2. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ การลดการเกิดขยะ และการจัดการการใช้ของอย่างเป็นระบบโดยบริษัทฯ ได้นำระบบ 5Rs มาใช้ในการจัดการของเสียที่เกิดขึ้น นั่นคือ Reduce, Reuse, Recycle, Refuse, Renewable นอกจากนี้ บริษัทฯ ดำเนินการออกแบบนโยบายเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ปริมาณของเสียลดลง เพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายปริมาณของเสียอันตรายและไม่อันตราย ไปฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero waste to landfill) อาทิ โครงการการเปลี่ยนแปลงของเสียเป็นก๊าซชีวภาพ (Waste to Biogas) โครงการเปลี่ยนเชื้อเพลิงฟอสซิลเป็นก๊าซชีวภาพ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกรองสิ่งสกปรกในหอหล่อเย็น (Increase Time for Backwash Side Stream Filter) ตลอดจนการยกระดับการบริหารจัดการน้ำและบำบัดน้ำเสียและลดการส่งออกไปบำบัดภายนอก อาทิ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสียด้วยระบบ Integrated Fixed Activated Sludge (IFAS) ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดต่อปีได้และยังเป็นส่วนหนึ่งการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

### 3. การพัฒนาเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

มุ่งเน้นในการปรับปรุงการผลิตและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมาย Net Zero ผ่านการลงทุนปรับปรุงการดำเนินงานและการผลิตให้มีประสิทธิภาพ และปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่น้อยลง การบริหาร Portfolio ของผลิตภัณฑ์จากต้นน้ำผ่านการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการนำหลักการวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment) และระบบ 5Rs ซึ่งประกอบไปด้วยการลด Reduce, Reuse, Recycle, Refuse, Renewable มาประยุกต์ใช้ นำมาซึ่งการสร้างผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ และการสรรหาเทคโนโลยีใหม่ในการกักเก็บและชดเชยคาร์บอนที่ไม่สามารถลดได้จากการบวนการผลิต พร้อมกันนี้ยังได้เริ่มศึกษาและดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อผลิตตัวทำละลายชีวภาพ (Bio-Solvent) ภายใต้แบรนด์ “ไบโอโซเวล (Biosovell)” ที่ผลิตจาก Palm-based ส่งโดยผลิตภัณฑ์นี้เป็นมิตรต่อผู้ใช้งาน และสิ่งแวดล้อมและเป็นการทดแทนสารเคมีที่ผลิตจากน้ำมันปิโตรเลียม (Petroleum-based) ได้แก่ Xylene A100 และ A200 ทั้งนี้ ไบโอโซเวล (Biosovell) จะสามารถเปิดตลาดใหม่ให้กับบริษัทฯ ในหลายอุตสาหกรรมได้ อาทิ เคมีเกษตร สีและสารเคลือบ สารเสริมฤทธิ์ (Adjuvant) และอุตสาหกรรมที่ต้องการใช้ผลิตภัณฑ์ตัวทำละลายต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความหลากหลายให้กับผลิตภัณฑ์ และตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้บริโภค

### 3.3 การจัดการประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจเคมีภัณฑ์ระดับสากลที่ผสานนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบที่พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และมีพันธสัญญา ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความ ต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยนโยบายฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหาร พนักงาน บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ผู้ค้า และผู้รับเหมาทุกคน ดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมายด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงข้อปฏิบัติระดับสากล
- บริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กรด้วยเครื่องมือการบริหารคุณภาพ การจัดการความรู้ และการเพิ่มผลผลิต เพื่อตอบสนอง ความพึงพอใจของลูกค้า และพัฒนานวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- บริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันอันตราย ความเจ็บป่วยจากการทำงาน ความสูญเสียจากอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ ความเสียหาย ต่อทรัพย์สิน และส่งเสริมความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety) และรวมถึงสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย B-CAREs รวมทั้งการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) เพื่อดูแล ห่วงใยความปลอดภัยของทุกคน
- ตระหนักถึงภัยคุกคามด้านความมั่นคง และกำหนดแนวทางบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน เพื่อปกป้องชีวิตทรัพย์สิน ข้อมูลและ ความต่อเนื่องทางธุรกิจขององค์กร
- ใส่ใจเรื่องอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และส่งเสริมให้ทุกคนมีสุขภาพที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- ระบุ ประเมิน วิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม และจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อป้องกัน และ บรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ และคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีระบบการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการทั้งด้านพลังงานอากาศน้ำและการจัดการของเสีย รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุดและยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตามแนวเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) คงไว้ซึ่งการเพิ่มประสิทธิภาพ การลดก๊าซเรือนกระจกและขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งสู่เป้าหมายลดการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี พ.ศ.2593 และมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม โดยการ เผยแพร่ และสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมขององค์กร

ผู้บริหาร พนักงาน บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ผู้ค้า และผู้รับเหมาทุกคนจะต้องมีความรับผิดชอบในการดำเนินการให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นแบบอย่างในการพัฒนาและธำรงไว้ซึ่งระบบการจัดการคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ มีการสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอ เหมาะสม เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ผู้ค้า และผู้รับเหมาทุกคนมีส่วนร่วมในการนำนโยบายไปปฏิบัติผ่านการ ฝึกอบรม รวมถึงหรือสื่อสารให้เกิดความร่วมมือภายในและระหว่างองค์กร เพื่อความยั่งยืนขององค์กรต่อไป

### การจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ได้มีการลงทุนในการปรับเปลี่ยนการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและลดการปล่อยของเสีย (Efficiency-Driven) ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ ได้มีการวางแผนการลงทุนในนวัตกรรมและเทคโนโลยีพลังงานสะอาดที่จะเป็นส่วนสำคัญในการลดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มีโครงการที่สำคัญในปี 2567 มีดังนี้

- **โครงการการเพิ่มสัดส่วนพลังงานทดแทนจากก๊าซชีวภาพ (Renewable Energy from Biogas)** ซึ่งช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานได้กว่า 19.75 บาท และช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 กว่า 15,300 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
- **โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องสูบน้ำผ่านการเคลือบผิวภายใน (Coating Pump for Reduce Energy Cooling Water Pump)** โดยการเคลือบผิวภายในของเครื่องสูบน้ำหล่อเย็น (Cooling Water Pump) เพื่อลดแรงเสียดทาน และปรับพื้นผิวให้มีความเรียบ เพิ่มความเร็วในการไหลของน้ำได้ขึ้น ทำให้สามารถลดการใช้ไฟฟ้าในการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเครื่องสูบน้ำ โครงการดังกล่าวช่วยประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้า 121,721 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 52 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 450,000 บาท
- **โครงการลดการใช้งานพัดลมระบายความร้อนในหอหล่อเย็น (Optimize Cooling Fan Mode)** โดยการหยุดการเปิดพัดลมของ Cooling Fan 1 ตัวในช่วงที่อุณหภูมิบรรยากาศต่ำ (ฤดูฝน และฤดูหนาว) และควบคุมอุณหภูมิให้ไม่ต่ำกว่า Set Point ช่วยประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้า 197,040 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 83 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 729,000 บาท
- **โครงการการปรับอุณหภูมิด้านล่างให้เหมาะสมสำหรับหน่วยระเหยน้ำออกจากเมทิลเอสเตอร์ (Optimize Bottom Temperature of Methyl Ester Drying (1401/2E002))** โดยการปรับอุณหภูมิด้านล่างของอุปกรณ์เครื่องแลกเปลี่ยนความร้อน (Optimize Bottom Temperature of Heat Exchanger) เพื่อลดการ Carry Over ของน้ำมันเชื้อเพลิงและการใช้พลังงาน ช่วยลดการใช้พลังงานไอน้ำลง 534 ตันต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 93.29 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 1,254,000 บาท
- **โครงการการควบคุมกระบวนการขั้นสูงในการกลั่นเมทานอล (Advance Process Control at Methanol Rectification)** โดยติดตั้งโปรแกรม Advance Process Control เพื่อใช้ในการควบคุมการทำงานของหอกลั่น เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ไอน้ำให้คุ้มค่ามากยิ่งขึ้น ส่งผลให้สามารถรักษาสมดุลของหอกลั่นและคุณภาพในการกลั่นเมทานอลได้ตามความต้องการ ช่วยลดการใช้พลังงานไอน้ำลง 4,870 ตันต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 850.79 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 8,665,000 บาท
- **โครงการ Circulate Pump ของ Transesterification Reactor** เพื่อช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของ Unit 1100 ช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 116,880 กิโลวัตต์ชั่วโมง เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 42.11 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 440,000 บาท
- **โครงการการติดตั้งโปรแกรมการควบคุมหอกลั่นโดยใช้โปรแกรม Advance Process Control** เพื่อช่วยประหยัดพลังงานไอน้ำให้มากที่สุด เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ไอน้ำให้คุ้มค่ามากยิ่งขึ้น ส่งผลให้สามารถรักษาสมดุลของหอกลั่น รวมทั้งคุณภาพในการกลั่นได้ตามที่ต้องการ ลดการใช้พลังงานไอน้ำลง 563 ตันต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 98.36 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 844,500 บาท

## ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงาน

	2564	2565	2566	2567	เป้าหมายปี 2567
ปริมาณการใช้พลังงานต่อการผลิต (เมกะวัตต์ชั่วโมงต่อตันผลิตภัณฑ์)	2.418* 0.42**	2.7835* 0.41**	3.1673* 0.35**	2.888* 0.336**	<3.147* <0.343**
ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง (ร้อยละ)	+13.3*	+15.12* 2.38**	+13.79* 14.63**	8.22* 2.11**	0.65* 0.65**

\* โรงงานเมทิลเอสเทอร์ แห่งที่ 1

\*\* โรงงานเมทิลเอสเทอร์ แห่งที่ 2 รวมเมทิลเอสเทอร์ และกลีเซอรินบริสุทธิ์

นอกเหนือจากการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากภายในองค์กรแล้ว บริษัทฯ ได้สรรหาและลงทุนในการชดเชย และดูดซับคาร์บอนที่หลงเหลือจากการดำเนินงานของธุรกิจ (Compensation) ผ่านวิธีการดูดซับคาร์บอนจากธรรมชาติ (Nature-Based Solutions) เช่น การปลูกป่า และฟื้นฟูป่า เป็นต้น และการกักเก็บคาร์บอนด้วยเทคโนโลยี (Technical-Based Solutions) โดยโครงการที่สำคัญในปี 2567 ประกอบไปด้วย

- **โครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant & Protect”** ที่บริษัทฯ ได้มีการเข้าร่วมการปลูกป่า ณ อำเภอกองคา ภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี ในปี 2565 ซึ่งดูแลต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 3 โดยจะบริหารจัดการดูแลเป็นระยะเวลา 10 ปี ซึ่งจำนวน ต้นไม้ที่ปลูกนั้นมากกว่า 4,000 ต้น ในบริเวณ 20 ไร่ และมีศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 36,000 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
- **โครงการ Green Heart Project** ที่บริษัทฯ ได้มีการเข้าร่วมการปลูกป่า ณ อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน ซึ่งมีการปลูกต้นไม้ในบริเวณกว่า 8 ไร่ เป็นจำนวน 3,200 ต้น และมีศักยภาพในการลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 28,800 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
- **โครงการ SPOPP CLIMA** ซึ่งเป็นโครงการต่อยอดจากโครงการ SPOPP ในการผลักดันให้บริษัทฯ เป็น Carbon Credit Trader ผ่านการขายคาร์บอนเครดิตภายใต้ภาคการเกษตร ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจต้นน้ำของบริษัทฯ ที่มีความเกี่ยวข้องกับการปลูกปาล์มน้ำมัน
- **โครงการ Carbon Credit RECs Trading** โดยบริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมให้มีการศึกษาเกี่ยวกับคาร์บอนเครดิตและ RECs ที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในด้านการสร้างรายได้และประโยชน์ในด้านการบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการศึกษาและวางแผนร่วมกับ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC ใน เทคโนโลยีการดักจับ นำไปใช้และกักเก็บคาร์บอนด้วยเทคโนโลยี (Carbon Capture Utilization and Storage: CCUS) รวมถึงบริษัทฯ มีการวางแผนในการชดเชยคาร์บอนผ่านการซื้อใบรับรองเครดิตจากพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: RECs) และคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit)

## ผลการดำเนินงานด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

	2564	2565	2566	2567
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1	30,509	29,817	28,450	24,929
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 2	61,359	67,955	73,709	71,328
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 และ 2	91,868	97,772	102,159	96,257

หมายเหตุ: \*ข้อมูลผลการดำเนินการด้านปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 และ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567 อ้างอิงข้อมูลจากเครื่องมือ PTT GHG Tool (L1) เป็นข้อมูลที่ยังไม่ผ่านการทวนสอบประจำปี



### การจัดการของเสีย

บริษัทฯ บริหารจัดการของเสียที่เกิดจากการดำเนินการของบริษัทฯ โดยประยุกต์แนวคิดตามหลัก 5Rs เพื่อควบคุมปริมาณการเกิดของเสีย ประกอบด้วย การลดปริมาณการเกิดของเสีย (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) การปฏิเสธการใช้สารที่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Refuse) และการเลือกใช้พลังงานคาร์บอนต่ำที่ใช้แบบหมุนเวียน (Renewable) รวมถึงลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย โดยในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมีเป้าหมายการฝังกลบของเสียอุตสาหกรรมให้เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง (Zero-Waste to Landfill) และมีโครงการที่สำคัญ อาทิ

- **โครงการการเปลี่ยนแปลงของเสียเป็นก๊าซชีวภาพ (Waste to Biogas)** บริษัทฯ ได้มุ่งมั่นที่จะเพิ่มประโยชน์จากของเสียให้ได้มากที่สุด เพื่อเป็นการลดปริมาณของเสียไปยังหลุมฝังกลบ และได้มีการดำเนินโครงการ การเปลี่ยนแปลงของเสียเป็นก๊าซชีวภาพ (Waste to Biogas) โดยนำของเสียและ น้ำเสีย ที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการบำบัดทางชีวภาพเพื่อผลิตเป็นก๊าซชีวภาพ (Biogas) ใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนการใช้ น้ำมันเตาที่หม้อต้มน้ำมันร้อน (Hot Oil Boiler) และหม้อต้มไอน้ำ (Steam Boiler) ซึ่งสามารถลดการใช้และการนำเข้าเชื้อเพลิง (น้ำมันเตา) ของบริษัทฯ ได้ โดยของเสีย และน้ำเสียดังกล่าว จะถูกส่งมาจากทั้งโรงงานที่ 1 และโรงงานที่ 2 ของบริษัทฯ โครงการนี้ นอกจากจะเป็นการนำของเสียมาใช้ประโยชน์เพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายปริมาณของเสียอันตรายและไม่อันตรายไปฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero waste to landfill) อีกทั้งเป็นการช่วยลดปริมาณค่าใช้จ่ายต้นทุนในการขนส่งของเสียไปกำจัด และต้นทุนการได้มาซึ่งพลังงานของ บริษัทฯ ได้ในอีกทางหนึ่งด้วย
- **โครงการลดปริมาณน้ำเสียที่ต้องส่งไปกำจัดจากกิจกรรมซ่อมบำรุง** โดยทางบริษัทฯ ได้มีประยุกต์ใช้หลักการลดการใช้ (Reduce) ลดปริมาณน้ำเสียที่ต้องส่งไปกำจัด โดยทำการประเมินค่าความเข้มข้นและองค์ประกอบของน้ำเสียจากกิจกรรมก่อนที่จะการซ่อมบำรุง เพื่อจัดเตรียมถังพักน้ำสำหรับการคัดแยกน้ำเสียตั้งแต่ต้นทางก่อนทยอยนำเข้าสู่ระบบบำบัดให้อยู่ในค่าควบคุมที่โรงงานกำหนดเพื่อหลีกเลี่ยงการล่มของระบบบำบัดน้ำเสีย สามารถลดการขนส่งน้ำเสียออกไปกำจัดภายนอกโรงงานได้มากถึง 550 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 90 เทียบกับปี 2565 ที่มีจำนวนกิจกรรมที่คล้ายคลึงกัน ส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายลงได้กว่า 300,000 บาท
- **โครงการใช้น้ำให้มีประสิทธิภาพสูงสุดจากกิจกรรม Clean Plate Methanol Condenser** โดยทางบริษัทฯ ได้มีประยุกต์ใช้หลักการลดการใช้ (Reduce) ซึ่งทางบริษัทฯ ได้มีการเก็บข้อมูลปริมาณการใช้น้ำเพื่อใช้เป็นข้อมูลฐาน (Baseline) ของกิจกรรมดังกล่าว ด้วยวิธีการระบายน้ำเข้าสู่ถังพักประเภทถังIBC และจัดลำดับการนำน้ำเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียให้เหมาะสม ซึ่งปริมาณน้ำปนน้ำมันจากการล้างทำความสะอาดมีปริมาตร 2.3 ลูกบาศก์เมตร ทำให้สามารถวางแผนการส่งน้ำเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถลดปริมาณน้ำเสียที่ต้องส่งกำจัดภายนอกให้เป็นศูนย์ และลดค่าใช้จ่ายจากการส่งกำจัดได้ 17,000 บาทต่อครั้ง
- **โครงการลดปริมาณ Glycerin Residue (Sludge) ที่ต้องส่งกำจัดลง** โดยทางบริษัทฯ ได้ทำการเพิ่มเวลาในการทำปฏิกิริยา (Retention Time) ให้กับ Glycerin Residue ที่เกิดจากกระบวนการกลั่นกลีเซอริน เพื่อให้เกิดการแยกชั้นระหว่างชั้นของเหลว (Liquid Phase) และชั้นของแข็ง (Solid phase) ซึ่งสามารถแยก Glycerin Residue (Liquid) ไปขายเป็นผลิตภัณฑ์ฟลอยด์ (Technical Glycerin Grade B) สร้างมูลค่าเพิ่มได้ 816,000 บาท และลดปริมาณ Glycerin Residue (Sludge) ที่ต้องส่งกำจัดคิดเป็นร้อยละ 66 ส่งผลให้สามารถลดค่าใช้จ่ายลงได้ 1,428,000 บาท
- **โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกรองสิ่งสกปรกในหอหล่อเย็น (Increase Time for Back Wash Side Stream Filter)** บริษัทฯ ได้มีการประยุกต์ใช้หลักการการแปรรูปเพิ่มมูลค่า (Recycle) และหลักการเลือกใช้พลังงานคาร์บอนต่ำ ใช้แบบหมุนเวียน (Renewable) โดยดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำ Clarify ในระบบ Cooling water โดยเพิ่มเวลาการทำงานของ Side Stream Filter เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 จนถึงปัจจุบัน สามารถทำให้การใช้น้ำ Clarify ลดลง 1,747.40 ลูกบาศก์เมตร สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำ Clarify ได้ 41,000 บาทต่อปี

- **โครงการ Recycle Cooling Blowdown** บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการการแปรรูปเพิ่มมูลค่า (Recycle) ลดการใช้ น้ำ Clarify ในการนำมาผสมกับสารยูเรียเพื่อใช้งานในระบบบำบัดน้ำเสีย โดยการนำน้ำ Cooling Blowdown มาใช้แทน ซึ่งสามารถทำให้การใช้น้ำ Clarify ลดลงเฉลี่ยวันละ 1 ลูกบาศก์เมตร สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำ Clarify ได้ 9,000 บาทต่อปี
- **โครงการนำ Regeneration Spent Activated Carbon** จากการประยุกต์ใช้หลักการการแปรรูปเพิ่มมูลค่า (Recycle) บริษัทฯ ได้เลือกวิธีการกำจัด Activated Carbon ที่เหมาะสมและสามารถนำกลับไปได้ประโยชน์ได้ โดยการนำไป Regenerate แล้วส่งกลับมาใช้งานเป็น Regenerated Activated Carbon เพื่อลดการสั่งซื้อ Fresh Activated Carbon สามารถนำ Regenerated Activated Carbon กลับมาใช้ได้ปีละ 48 ตัน คิดเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการส่งกำจัดได้ 72,000 บาทต่อปี
- **โครงการลดการใช้โซเดียมไฮดรอกไซด์ (Sodium Hydroxide: NaOH)** ในการ Flush Plate บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้ หลักการปฏิเสธการใช้สารที่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Refuse) ในการทำความสะอาดเมทานอล (Methanol) และกรดไขมัน (Fatty Acid) ที่ออกจาก Plate Methanol Condenser โดยทำการทดลองใช้น้ำร้อน น้ำธรรมดา น้ำมัน และโซเดียมไฮดรอกไซด์ (NaOH) ในการล้างแบบ Pilot Scale ซึ่งจากการทดลอง พบว่า สามารถใช้น้ำร้อน Flush Plate ได้ 100% อุณหภูมิที่ใช้อยู่ที่ 50-60°C และไม่ทำให้เกิดอุบัติเหตุการเปื้อนสภาพ อีกทั้งยังสามารถนำกรดไขมัน (Fatty Acid) กลับเข้าสู่กระบวนการผลิต (Reprocess) ได้ ช่วยลดการสูญเสียวัตถุดิบและลดการส่งของเสียไปกำจัดในรูปแบบของ สารเคมีเสื่อมสภาพให้เป็นศูนย์

#### การบริหารจัดการน้ำ

การบริหารจัดการน้ำ ถือเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาการใช้ทรัพยากร และสร้างการหมุนเวียนของทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้นำเอาหลักการ 3Rs ซึ่งประกอบไปด้วย การลดการใช้น้ำ (Reduce) การใช้น้ำซ้ำ (Reuse) และการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) มาประยุกต์ใช้ นอกจากนี้ การบริหารจัดการน้ำของบริษัทฯ ยังสอดคล้องกับข้อกำหนดของนิคมอุตสาหกรรม มาบตาพุด จังหวัดระยอง เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนบริเวณพื้นที่ดำเนินการในภาคตะวันออก

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินโครงการที่สำคัญ ได้แก่

- **โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกรองสิ่งสกปรกในหอหล่อเย็น (Increase Time for Backwash Side Stream Filter)** เนื่องจาก Cooling Tower ของบริษัทฯ เป็นระบบทำความเย็นแบบเปิด จึงอาจจะมีสิ่งสกปรกต่าง ๆ ที่อาจจะเข้าไปอุดตันใน อุปกรณ์ ดังนั้น จึงต้องมีการใช้ Side Stream Filter ซึ่งเป็นอุปกรณ์การกรองสิ่งสกปรก ในน้ำหล่อเย็น ก่อนที่น้ำจะถูกนำไปใช้ แลกเปลี่ยนความร้อนในหอหล่อเย็น โดย Side Stream Filter จะมีระบบทำความสะอาดตัวเอง หรือที่เรียกว่า Backflush หรือ Backwash ซึ่งเป็นการชะล้างสิ่งสกปรก และอนุภาคต่าง ๆ ที่ผ่านการกรองแล้วออกไป โดยในขั้นตอน Backwash จะต้องมีการใช้น้ำ Clarify Water ในการชะล้างสิ่งสกปรก ซึ่งถ้ามีการล้างที่นานเกินไปอาจส่งผลให้มีการใช้น้ำที่มากเกินไปเช่นกัน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการปรับเวลาในการเดินเครื่องเพื่อลดเวลาการชะล้าง และเป็นการลดการใช้ Clarify water ได้ประมาณ 1,747.40 ลูกบาศก์เมตรต่อปี ซึ่งสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้ถึง 41,115.43 บาทต่อปี
- **โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสียด้วยระบบ Integrated Fixed Activated Sludge (IFAS)** ในการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย โดยเพิ่มความสามารถในการรับน้ำเสียจากโรงงานผลิตเมทิลเอสเทอร์และแพคตัแอลกอฮอล์ และเพิ่มประสิทธิภาพของการลดความต้องการออกซิเจนทางเคมี (Chemical Oxygen Demand: COD) ในระบบบำบัดน้ำเสีย ด้วยระบบ Integrated Fixed Film Activated Sludge (IFAS) ซึ่งเป็นระบบ Hybrid ที่มีการเพิ่มพื้นที่ให้จุลินทรีย์สามารถยึดเกาะอยู่กับผิวตัวกลาง (Media) เพื่อให้สามารถรับโหลด หรือปริมาณของ COD ได้มากขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดตะกอนในถัง ทำให้ค่าความเข้มข้นของ ของแข็งที่ไม่ละลายในน้ำ (Total Suspended Solid: TSS) ลดลงก่อนจะระบายสู่ภายนอก ส่งผลให้บริษัทฯ เพิ่มความสามารถในการรับบำบัดน้ำเสีย โดย COD Loading คิดเป็น 280 kgCOD/hr จาก 100 kgCOD/hr และลดการส่งออกจากกลีเซอรินที่มีความเข้มข้นสูง (Glycerin Residue High Concentration) ส่งไปกำจัด โดยท้ายที่สุดสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการกำจัดได้ถึง 16.3 ล้านบาทต่อปี

## ผลการดำเนินงานด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ

	2564	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำต่อผลิตภัณฑ์ (ลูกบาศก์เมตรต่อตันผลิตภัณฑ์)	0.98* 0.90*	1.20* 1.20**	1.26* 0.78**	1.30* 1.00**
ปริมาณการใช้น้ำ (ลูกบาศก์เมตร)	282,366* 234,705**	288,894* 232,295**	313,563* 236,497**	314,959* 255,007**

\* โรงงานเมทิลเอสเทอร์ แห่งที่ 1

\*\* โรงงานเมทิลเอสเทอร์ แห่งที่ 2

## ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การเติบโตในธุรกิจผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม (Growth Portfolio) เพื่อเสริมศักยภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรมโอเอสไอเคมีและเคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งเป็นการตอบสนองต่อเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ต้องการจะบรรลุ Net Zero และในขณะเดียวกันก็เป็นการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของความต้องการของลูกค้าที่มุ่งไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำอย่างต่อเนื่อง โดยมีการประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์อ้างอิงตามมาตรฐาน ISO 14040 และ ISO 14044 มาเป็นปีที่ 8 ภายใต้การรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Products: CFP)

ประเภทฉลาก	กลุ่มผลิตภัณฑ์	ร้อยละทั้งหมดของรายได้ จากผลิตภัณฑ์	ปริมาณการลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกต่อปี
ผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ	Fatty Alcohols Main-Cut และ Fatty Alcohols Pre-Cut	33	Fatty Alcohols Main-Cut = 624.28 tonCO <sub>2</sub> e Fatty Alcohols Pre-Cut = 2,408.52 tonCO <sub>2</sub> e
ผลิตภัณฑ์ลดการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก	เมทิลเอสเทอร์ (Bio-Methyl Ester: BME)	60	629,747.33 tonCO <sub>2</sub> e

### 3.4 การจัดการประเด็นสำคัญด้านสังคม

#### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าของบริษัทฯ ไปพร้อมกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของชุมชน โดยรอบ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมด้วยชุมชน และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านโครงการและกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมของประเทศ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานภายใต้นโยบายสิทธิมนุษยชนที่มุ่งเน้นปฏิบัติตามหลักกฎหมาย รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทร่วมทุน) หุ่นส่วนทางธุรกิจ (ลูกค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) ตลอดจนชุมชนท้องถิ่น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประยุกต์และขับเคลื่อนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านกลยุทธ์ เติมเต็ม เติบโต ยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าร่วมกันใน 3 มิติ ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านเศรษฐกิจ และมิติด้านสังคม ตลอดจนสานต่อโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง และยังได้ริเริ่มดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนและสังคมเพื่อสร้างความเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัดการประเด็นสำคัญด้านสังคม ดังนี้

#### สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชน กับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยได้จัดทำตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ครอบคลุมทุกธุรกิจที่ บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินงาน ห่วงโซ่อุปทาน ตลอดจน ผู้รับเหมาหลัก ผู้ค้า และกลุ่มบริษัทผู้ค้าใด ๆ ที่ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วย เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของ บริษัทฯ ที่อาจก่อให้เกิดประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Issues) ต่อพนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมา และกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง และมาตรการการจัดการปัญหา และเยียวยาผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการวางแผนในการทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทานเป็นประจำในทุก ๆ 5 ปี ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินโครงการที่มีความเกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติที่ครอบคลุมผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ

- โครงการการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (Sustainable Palm Oil Production and Procurement: SPOPP)** เป็นส่วนหนึ่งของการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) โดยบริษัทฯ มีการใช้วัตถุดิบปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มในการผลิตสินค้าอื่น ๆ ได้แก่ เมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester) แอลกอฮอล์ไขมัน (Fatty Alcohols) และ กลีเซอรินบริสุทธิ์ (Refined Glycerin) เนื่องจากปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มเป็นวัตถุดิบที่สร้างผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมและมีความเสี่ยงสูงในเรื่องการปฏิบัติต่อแรงงานและเกษตรกรไม่จำเป็นจะเป็นการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม ปัญหาแรงงานต่างด้าว และการจ่ายค่าแรงที่ไม่เป็นธรรมต่อแรงงานในการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์ม ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการจัดซื้อและส่งเสริมให้เกษตรกรคู่ค้า ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน RSPO ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการส่งเสริมการปลูกปาล์มน้ำมันที่เคารพสิทธิมนุษยชน ต่อต้านคอร์รัปชัน ต่อต้านการคุกคามทางเพศ ต่อต้านการจ่ายค่าแรงที่ไม่เป็นธรรม ดังนั้น การจัดซื้อวัตถุดิบปาล์มน้ำมันจึงสอดคล้องต่อความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ในการพัฒนาและยึดมั่นการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของ บริษัทฯ รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่ บริษัทฯ ได้จัดทำ)

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีเกษตรกรที่ผ่านการอบรมภายใต้หลักสูตร TOPSA ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการรับรอง RSPO และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปลูกปาล์มน้ำมัน พร้อมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องพันธุ์ปาล์มน้ำมัน การจัดสวนปาล์มที่ถูกต้องตามหลักวิชาการอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างความตระหนักในเรื่องการรักษาระบบนิเวศน์ภายในพื้นที่การปลูกปาล์มน้ำมัน รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากร และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งถือเป็นการช่วยเพิ่มศักยภาพของเกษตรกรในการผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ มีเกษตรกรรายย่อยผ่านการอบรมมาตรฐาน RSPO จำนวน 1,077 ราย โดยร้อยละ 38 ของผู้เข้าร่วมเป็นเกษตรกรหญิง และสามารถสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่ผู้เกี่ยวข้องับโครงการนี้ รวมทั้งตั้งเป้าหมายที่จะส่งเสริมเกษตรกรรายย่อย อย่างน้อย 1,000 ราย ให้ได้รับมาตรฐานภายในปี 2567 นี้

### จำนวนสินค้าของบริษัทฯ ที่ผลิตจากวัตถุดิบปาล์มน้ำมันจากเกษตรกรที่ได้รับมาตรฐาน RSPO

ผลิตภัณฑ์จากปาล์มน้ำมัน RSPO	2564	2565	2566	2567
เมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester)	0*	0*	0*	0*
แอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols)	3,901	4,280	5,376	4,004
กลีเซอรินบริสุทธิ์ (Refined Glycerine)	2,411	765	1,006	1,423

หมายเหตุ: ผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์ หรือ B100 เป็นผลิตภัณฑ์ที่ขายภายในประเทศเป็นส่วนใหญ่และยังไม่มี การส่งเสริมหรือมีความต้องการมาตรฐานดังกล่าวของผู้ค้าในตลาดในปริมาณที่มีอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่ปี 2564

### การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในภาพรวมให้สูงขึ้น ตลอดจนเพื่อให้พนักงานเกิดความมั่นคงในการทำงานและความผูกพันต่อบริษัทฯ ผ่านการจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่หลากหลายสำหรับพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติงาน โดยได้ดำเนินโครงการที่สำคัญในการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ดังนี้

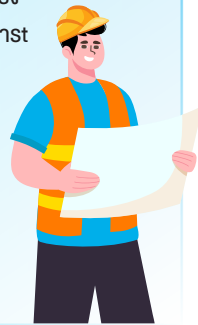
- **โครงการ Data Analysis by Power BI** ในปี 2567 มีพนักงานเข้าร่วมโครงการจำนวน 44 คน ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลแบบ Data Visualization
- **โครงการ Learning Management System (LMS) ผ่าน Success Factor Platform** เป็นการยกระดับการจัดการ LMS ในปีที่ผ่านมา โดยการร่วมมือกับ GC ในการเปลี่ยนมาใช้ Success Factor ซึ่งเป็น Platform เดียวกันทั้งกลุ่ม GC โดยยังคงเน้นการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ทั้ง Upskill และ Reskill ผ่านหลักสูตร online ที่มีมากกว่า 8,000 หลักสูตร ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะที่ครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่
  - o Core Competency โดยเน้นในเรื่อง 4 Core Behaviors
  - o Functional Competency ซึ่งแบ่งออกเป็น Hard Skill และ Soft Skill
  - o Personal Effectiveness ที่เน้นการพัฒนาตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นสู่ระดับ Management
- **โครงการ Leadership Competency** ที่แบ่งเป็น 3 มิติ ได้แก่ People Excellence, Performance Excellence และ Future Excellence

### การจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยผ่านระบบการบริหารจัดการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System: OEMS) เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในส่วนบุคคลและกระบวนการผลิตอย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำกลยุทธ์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม 5 ปี (ปี 2564 - 2568) และบูรณาการการดำเนินงานเข้ากับมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสากล สนับสนุนให้พนักงานได้รับความรู้และทักษะผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตร Safety Orientation for New Comer, หลักสูตร Refresh SHE Procedure Regulation and PSM Awareness Training, หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น เป็นต้น รวมทั้งจัดซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ประจำปี เพื่อให้พนักงานเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และฝึกซ้อมการประยุกต์ใช้กลยุทธ์ของแต่ละหน่วยงานหากเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน อาทิ ไฟฟ้าลัดวงจรจนเกิดเพลิงไหม้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

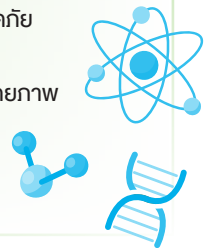
#### ความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety)

- สร้างนวัตกรรม B-CAREs ให้แข็งแกร่ง
- ร่วมมือกับผู้รับเหมา เพื่อบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา
- ส่งเสริมการตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการป้องกันความเสี่ยงส่วนบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ



#### ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety)

- เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
- นำหลักการ PSM มาใช้ดำเนินการของบริษัทผ่านทางคณะกรรมการ PSM ทุกระดับ
- ส่งเสริมความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานในทุกระดับ
- ปรับปรุงเทคนิคด้าน PSM เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานบริษัทฯ



#### ความปลอดภัยหลังเลิกงาน (Off the Job Safety)

- ปรับปรุงและนำหลักการใช้ถนนอย่างปลอดภัย



#### การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Emergency / Crisis Management)

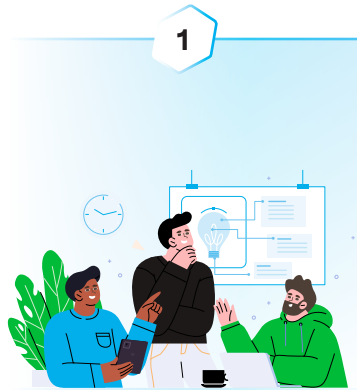
- ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านเหตุฉุกเฉิน



บริษัทฯ ได้นำระบบบริหารความปลอดภัยของกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) มาใช้อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยได้จัดหาผู้ตรวจประเมินภายนอกเพื่อตรวจประเมินการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการดำเนินงาน ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาความปลอดภัยกระบวนการผลิต (PSM Taskforce) เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบมาตรฐานด้านความปลอดภัยด้านกระบวนการผลิต และจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบมาตรฐานด้านความปลอดภัย สุภาพ และสิ่งแวดล้อมภายในบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและมุ่งสู่เป้าหมายในการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ



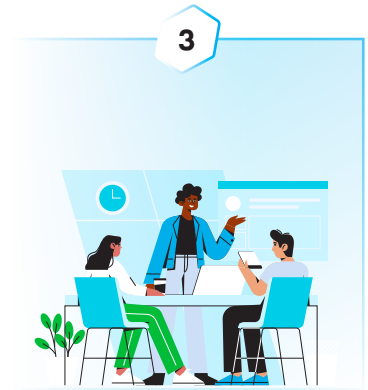
## หน้าที่ของคณะกรรมการกำกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (SHE Steering Committee)



กำหนดและทบทวนนโยบายเป้าหมาย แผนงานด้าน SHE



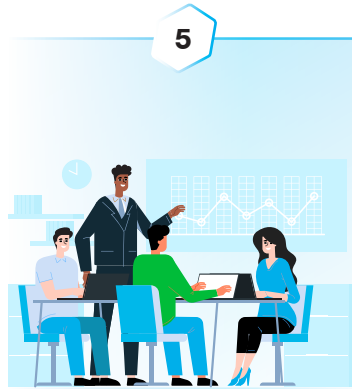
กำกับดูแล สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการด้าน SHE ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ดำเนินงานตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ



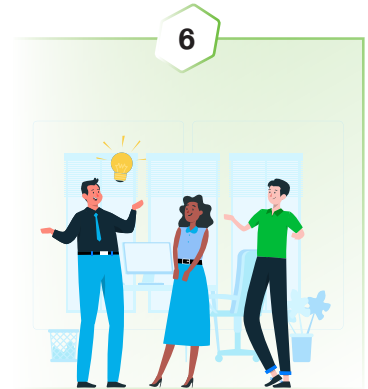
พิจารณานโยบายและประกาศใช้คู่มือ SHE และกระบวนการ ที่มีความสำคัญ และครอบคลุม การปฏิบัติงานของบริษัทฯ



ประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง



ในการประชุมมีองค์ประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง



แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

บริษัทฯ ได้ใช้กลยุทธ์ B-CAREs ในการสร้างความแข็งแกร่งของวัฒนธรรมความปลอดภัย เป็นโครงสร้างพีระมิด “Leadership Model” ที่ได้มีการนำนโยบายจากระดับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ (Leadership) มาประยุกต์ใช้เป็น Role Model และเน้นการเดินหน้านงานจริง (GGC Genba) ลงมาที่ระดับเจ้าของงานหรือเจ้าของพื้นที่ (Ownership) ที่ใช้ B-CAREs JSEA และ B-CAREs KYT อย่างจริงจัง และที่ระดับผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา (Partnership) ที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายและทำกิจกรรม 5ส. ทุกครั้งที่ปฏิบัติแล้วเสร็จ ซึ่ง Partnership ได้มีการนำนโยบายนี้มาประยุกต์ใช้เช่นเดียวกัน และ Engineering Design ใช้หลัก Fail Safe & Fool Proof ที่เน้น Critical loop และการทำ Top Risk Bow-tie Protection Layer และผลักดันให้ Partnership นำ Special Tool มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยโครงการความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety) ที่โดดเด่นในปี 2567 ได้แก่

- **โครงการ 3 กล้า (3 Brave Man)** เพื่อดำเนินการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยให้กับ พนักงานและผู้รับเหมา โดยเน้นการใช้หลัก Brave Man Stand Up หรือการสนับสนุนความกล้าที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงสิ่งที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีการจัดการประกวดวิถีโอกายใต้หัวข้อ 3 กล้า คือ กล้าหยุด กล้าเตือน และกล้าถาม โดยพนักงานของบริษัทฯ สามารถจัดทำและส่งวิดีโอประกวด ผ่านการถ่ายทอดมุมมองด้านความปลอดภัยผ่านความกล้าในรูปแบบต่าง ๆ โดยวิดีโอที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจะนำมาใช้เป็นสื่อในการประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยภายในขององค์กร และความปลอดภัยส่วนบุคคล นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการให้รางวัลผู้ที่ชนะการประกวดเพื่อเป็นแรงกระตุ้น และขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน

- **โครงการ B-CAREs Smart SWO** การทำงานในพื้นที่โรงงาน กิจกรรมการทำงานส่วนใหญ่จะเป็นงานที่มีความเสี่ยง ซึ่งก่อนเริ่มงานต้องขออนุญาตในการทำงาน (Permit to work) และมี B-CAREs JSEA แบบทุกครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่า ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ให้ความสำคัญความเสี่ยงของงานที่ปฏิบัติ จึงจัดตั้งทีม SmartSWO ร่วมเดินตรวจสอบความปลอดภัยทุกวัน โดยเข้าไปพูดคุยกับผู้ปฏิบัติงาน สอบถามความเข้าใจในความเสี่ยงและอันตรายในพื้นที่การทำงาน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละวัน ในการเป็นผู้นำเดิน Smart SWO ซึ่งจะสุ่มตรวจวันละ 1-2 กิจกรรม ผลจากการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่า ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญความเสี่ยงของงานและวิธีป้องกันอันตรายก่อนเริ่มงาน ซึ่งเป็นการลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุ และผู้ร่วมเดิน Smart SWO มีความเข้าใจวิธีการทำงานและอันตรายแฝงในพื้นที่การทำงานมากขึ้น เพื่อนำไปปรับปรุงพื้นที่ทำงานให้ปลอดภัยก่อนที่จะอนุญาตให้ผู้รับเหมาเข้าปฏิบัติงาน
- **โครงการ Refresh SHE Procedure Regulation and PSM Awareness Training** ทีม SHE Committee ของบริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมเพื่อทบทวนความรู้และความเข้าใจด้านความปลอดภัยในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน (Process Safety Management) การจัดการสารเคมี (Chemical Management) และการจัดการขยะ (Waste Management) เป็นประจำทุกปีในระบบ Green Learning (TPM) ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ และกระตุ้นพนักงานของ บริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัย และหลักการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมาเข้าร่วมอบรม โดยมีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่น มีวินัย ใส่ใจ เข้าอบรม 40 คนแรก

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีโครงการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety) ซึ่งบริษัทฯ นำระบบบริหารความปลอดภัยของกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) มาใช้อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 พร้อมทั้งจัดหาผู้ตรวจประเมินภายนอกเพื่อตรวจประเมินการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และเสริมสร้างความแข็งแกร่งของการดำเนินงาน โดยมีโครงการสำคัญในปี 2567 ได้แก่

- **โครงการ Bow-Tie Barrier Validation Checklist** นำการชี้บ่งความเสี่ยงแบบ Bow-Tie มาใช้ในการติดตามเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุด้าน Process Safety และใช้ Bow-Tie เป็นเครื่องมือในการสอบทวนมาตรการควบคุม (Barriers) ต่างๆ ที่ใช้ป้องกันและลดผลกระทบจากเหตุการณ์อุบัติเหตุการณร้ายแรง (Major Accident Event: MAE) ของโรงงาน โดยสอบทวนการทำ Preventive Maintenance (PM) ของอุปกรณ์ป้องกันร่วมกับการตรวจสอบหน้างานจริง มีการทำการประเมินการทำงาน และแจกแจงออกมาเป็น 2 ประเภท ได้แก่ การดำเนินงานที่ตรงตามมาตรฐานและมีศักยภาพ และการดำเนินงานที่ต้องมีการแก้ไข
- **โครงการ Field Risk Assessment (FRA) & Smart SWO** เป็นการให้พนักงานที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ในตรวจสอบสภาพและความพร้อมในการใช้งานของอุปกรณ์การผลิต และอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย โดยจะให้พนักงานตรวจสอบสภาพความพร้อมใช้งาน พร้อมทั้งทำรายงานการตรวจสอบ และระบุประเด็นที่ควรปรับปรุง หรือสามารถปรับปรุงได้

- **โครงการ e-Permit to Work (e-PTW)** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขอใบอนุญาตทำงานให้มีความสะดวกสบายมากขึ้น ลดระยะเวลาการดำเนินการ อีกทั้งยังช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ตรวจสอบในการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงาน เนื่องจากข้อมูลถูกบันทึกอยู่บนระบบออนไลน์ทำให้สามารถอนุมัติในระบบ e-PTW ได้ทุกที่ทุกเวลา ในการร้องขอการอนุมัติ การเปิดงานของผู้รับเหมา ระบบสามารถดึงข้อมูลของผู้รับเหมาได้อย่างอัตโนมัติจากฐานข้อมูล ไม่ว่าจะเป็น ข้อมูลการอบรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้รับเหมา การเข้าอบรมการดำเนินงานในพื้นที่แคบ (Confined Space Training) และทักษะการทำงานต่าง ๆ ซึ่งสามารถลดความผิดพลาดในการตรวจสอบข้อมูลได้
- **การรายงานตัวชี้วัดของการบริหารความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (PSM Leading Indicator)** บริษัทฯ มีการสื่อสารและติดตาม เพื่อรายงานตัวชี้วัดของการบริหารความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (PSM Leading Indicator) ผ่านที่ประชุม GGC OEMS KPI and PSM Taskforce Meeting เพื่อรายงานต่อผู้บริหารสายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบที่กำกับดูแลแต่ละตัวชี้วัดเป็นประจำทุก 2 เดือน

หมายเหตุ: รายละเอียดในหัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ปรากฏในรายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการ (Integrated Sustainability Report) ที่บริษัทฯ ได้จัดทำอีกฉบับหนึ่งแยกจากรายงาน 56-1 One Report ดังปรากฏใน [www.ggcplc.com/th/sustainability/home](http://www.ggcplc.com/th/sustainability/home)



## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

### 4.1 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

#### บทสรุปผู้บริหาร

ภาพรวมผลการดำเนินงานประจำปี 2567 เปรียบเทียบกับปี 2566 ของบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีรายได้จากการขายรวมทั้งหมด 19,006 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 7 โดยหลักเป็นผลจากปริมาณการผลิตสินค้าที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงปริมาณการขายและราคาผลิตภัณฑ์ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะจากธุรกิจแพตตี้แอลกอฮอล์ ทั้งนี้ บริษัทฯ มี Adjusted EBITDA จำนวน 555 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 32 โดยหลักมาจากธุรกิจแพตตี้แอลกอฮอล์ที่มีอัตรากำไรปรับลดลงภายในปี 2567 นี้ บริษัทฯ มีการรับรู้ Stock Gain & NRV จำนวน 290 ล้านบาท จากแนวโน้มราคาผลิตภัณฑ์และราคาวัตถุดิบที่ปรับตัวสูงขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงปลายปี เมื่อรวมผลกระทบจากการรับรู้ Stock Gain & NRV จำนวนดังกล่าวแล้ว ทำให้บริษัทฯ มี EBITDA จำนวน 845 ล้านบาท สำหรับผลการดำเนินงานกับบริษัทร่วมทุน ในปี 2567 บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุน จำนวน 567 ล้านบาท โดยหลักจากผลขาดทุนจากธุรกิจเอทานอลที่อยู่ในช่วงเริ่มการผลิตในปี ทำให้ผลประกอบการประจำปี 2567 บริษัทฯ มีผลขาดทุนสุทธิ จำนวน 265 ล้านบาท

สำหรับผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเมทิลเอสเทอร์ ในปี 2567 ถึงแม้ว่าราคายาเมทิลเอสเทอร์ ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 11 ตามแนวโน้มราคาน้ำมันปาล์มดิบซึ่งเป็นวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ปริมาณการขายเมทิลเอสเทอร์ปรับตัวลดลง ร้อยละ 10 เนื่องจากทางภาครัฐปรับนโยบายลดส่วนผสมไบโอดีเซลลงจาก B7 เป็น B5 ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำมันพืชเพื่อบริโภคและราคาวัตถุดิบที่สูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ที่ใช้สัดส่วน B7 ตลอดทั้งปี นอกจากนี้ ยังมีการเพิ่มกำลังการผลิตของผู้ผลิตรายเดิมในช่วงต้นปี 2567 ทำให้มีการแข่งขันที่สูงขึ้นในตลาด ทำให้ในปี 2567 บริษัทฯ รับรู้รายได้จากการขายของธุรกิจผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์ จำนวน 12,315 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนเล็กน้อย ร้อยละ 1 สำหรับภาพรวม P2F ของเมทิลเอสเทอร์ในปี 2567 อยู่ในระดับเดียวกันกับช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า

สำหรับผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจแพตตี้แอลกอฮอล์ ในปี 2567 บริษัทฯ มีปริมาณขายผลิตภัณฑ์แพตตี้แอลกอฮอล์ จำนวน 103,692 ตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 6 โดยในปี 2567 บริษัทฯ สามารถเดินเครื่องการผลิตได้มีประสิทธิภาพมากขึ้นจากปีก่อนหน้า ประกอบกับแนวโน้มการสั่งซื้อสินค้าที่เพิ่มมากขึ้นจากผู้ซื้อที่มีการจัดซื้อสินค้าล่วงหน้าเพื่อกักตุนสินค้าเนื่องจากมีความกังวลต่อปัญหานโยบายการกีดกันทางการค้าที่คาดว่าจะรุนแรงขึ้นในช่วงปลายปี รวมถึงความกังวลเกี่ยวกับการขาดแคลนสินค้าในช่วงที่มาตรการ EUDR ของทางสหภาพยุโรปมีผลบังคับใช้และปัญหาความขัดแย้งทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจกระทบต่อค่าขนส่งสินค้าที่สูงขึ้นและจำนวนตู้ขนส่งสินค้าที่จำกัด สำหรับราคาผลิตภัณฑ์แพตตี้แอลกอฮอล์เฉลี่ยปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 ตามแนวโน้มราคาน้ำมันเมล็ดปาล์มดิบ (CPKO) ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น ทำให้ในปี 2567 บริษัทฯ รับรู้รายได้จากการขายของธุรกิจผลิตภัณฑ์แพตตี้แอลกอฮอล์ จำนวน 6,590 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 26 ทั้งนี้ ภาพรวม P2F ของแพตตี้แอลกอฮอล์ในปี 2567 ปรับตัวลดลง เนื่องจากผลของราคาวัตถุดิบที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในช่วงปลายปี 2567

สำหรับผลการดำเนินงานในธุรกิจอื่น จากแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในการมุ่งสู่ธุรกิจผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินธุรกิจ Food & Nutraceutical ซึ่งจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นส่วนประกอบอาหารและโภชนเภสัชต่าง ๆ อาทิ กลุ่มสารให้ความหวาน กลุ่ม Plant Based Protein กลุ่ม Antioxidant Extract เป็นต้น โดยในปี 2567 บริษัทฯ รับรู้รายได้จากธุรกิจ Food & Nutraceutical จำนวน 101 ล้านบาท

สำหรับสถานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 11,338 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยส่วนที่เป็นเงินสด และเงินลงทุนระยะสั้นรวมทั้งสิ้น 1,057 ล้านบาท มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 1,823 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 9,515 ล้านบาท

## ผลการดำเนินงาน

ตารางที่ 1: สรุปผลการดำเนินงานรวมของบริษัทฯ

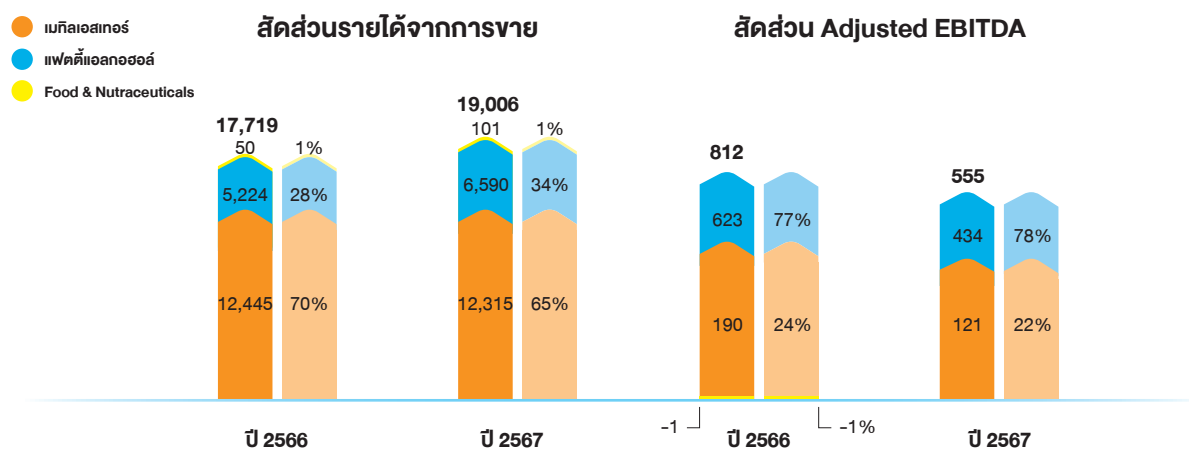
หน่วย: ล้านบาท	ปี 2566	ปี 2567	% YoY
รายได้จากการขาย	17,719	19,006	7%
EBITDA	471	845	79%
อัตรากำไร EBITDA (%)	2.7%	4.4%	1.7%
Stock Gain/(Loss) & NRV	(341)	290	185%
Adjusted EBITDA <sup>(1)</sup>	812	555	-32%
Adjusted EBITDA Margin (%)	4.6%	2.9%	-1.7%
กำไรสุทธิ	(262)	(265)	1%
รายการพิเศษ <sup>(2)</sup>	60	-	-100%
กำไรสุทธิหลังรายการพิเศษ	(202)	(265)	31%
กำไรสุทธิ บาทต่อหุ้น	(0.20)	(0.26)	30%

หมายเหตุ: (1) Adjusted EBITDA คือ EBITDA ที่ไม่รวมผลกระทบจาก Stock Gain/(Loss) และค่าเผื่อมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (NRV)

(2) รายการพิเศษ คือ รายการจากความเสียหายวัตถุดิบคงคลัง และรายการภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

## แผนภูมิที่ 1:

เปรียบเทียบสัดส่วนรายได้จากการขาย และสัดส่วน Adjusted EBITDA ปี 2566 และปี 2567 (หน่วย: ล้านบาท)



## ผลการดำเนินงานตามกลุ่มผลิตภัณฑ์

## กลุ่มธุรกิจเมทิลเอสเทอร์ (B100)

ตารางที่ 2: ราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบหลัก

ราคาเฉลี่ย	ปี 2566	ปี 2567	% YoY
B100 (บาท/ลิตร) <sup>(1)</sup>	33.93	37.80	11%
B100 (บาท/กก.) <sup>(2)</sup>	39.22	43.70	11%
น้ำมันปาล์มดิบ (CPO) (บาท/กก.) <sup>(3)</sup>	31.28	35.51	14%
EPPO P2F (บาท/กก.) <sup>(4)</sup>	4.26	4.27	0%
อัตราการผลิตผสมไบโอดีเซล	B7 (ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2565 - 20 พฤศจิกายน 2567) B5 (ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน)		

หมายเหตุ: (1) อ้างอิง สนว. (EPPO)

(2) 0.865 ตันเท่ากับ 1,000 ลิตร โดยประมาณ

(3) อ้างอิงกรมการค้าภายใน (DIT)

(4) ส่วนต่างระหว่างราคาผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์กับวัตถุดิบตามสูตรราคา B100 ของ สนว. (EPPO)

ภาพรวมตลาดเมทิลเอสเทอร์ในปี 2567 เปรียบเทียบกับปี 2566 ราคาน้ำมันปาล์มดิบของไทย อ้างอิงราคาที่ประกาศโดยกรมการค้าภายใน (CPO-DIT) ในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 มาอยู่ที่ 35.51 บาทต่อกิโลกรัม เพิ่มขึ้น 4.23 บาทต่อกิโลกรัม หรือคิดเป็นร้อยละ 14 ซึ่งมีปัจจัยหลักมาจากราคาน้ำมันปาล์มดิบในตลาดโลกที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยราคาน้ำมันปาล์มดิบของประเทศไทย (CPO-MPOB) เฉลี่ยอยู่ที่ 4,233 ริงกิตต่อตัน (เทียบเท่า 32.58 บาทต่อกิโลกรัม) เพิ่มขึ้น 3.31 บาทต่อกิโลกรัม จากปีก่อนหน้าสาเหตุหลักมาจากความกังวลด้านอุปทานของน้ำมันปาล์มโลกที่ค่อนข้างตึงตัว โดยเฉพาะในฝั่งของประเทศอินโดนีเซีย ที่มีผลผลิตที่ลดลงจากผลกระทบของ El Nino รวมถึงการขาดการปลูกปาล์มรุ่นใหม่มาทดแทน และพื้นที่ปลูกปาล์มที่ย้ายตัวช้าลง อีกทั้งยังมีเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนการผลิตผสมไบโอดีเซลจาก B35 เป็น B40 ที่จะเริ่มต้น ในช่วงต้นปี 2568 อีกด้วย ซึ่งสวนทางกับความต้องการใช้ของโลกที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยปริมาณน้ำมันปาล์มดิบคงเหลือในประเทศผู้ผลิตหลักอย่างประเทศอินโดนีเซียและประเทศไทย มีปริมาณที่ลดลงเทียบกับปีก่อนหน้า

สำหรับสถานการณ์ราคาน้ำมันปาล์มในประเทศไทย มีทิศทางเดียวกันกับตลาดโลกแต่มีการผันผวนในบางช่วงเวลา ตามการแข่งขันซื้อผลปาล์มของโรงสกัด และระดับปริมาณสต็อกคงเหลือในประเทศ โดยภาพรวมของปริมาณการผลิต การใช้ และปริมาณน้ำมันปาล์มคงเหลือของประเทศไทย ปี 2567 เป็นดังนี้

- **ผลผลิตปาล์มทะลาย** อยู่ที่ 18.65 ล้านตัน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 จากปีก่อน) แต่มีเปอร์เซ็นต์น้ำมันเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 17.6 (จากปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 18.3) เมื่อคิดเป็นการสกัดน้ำมันปาล์มดิบทั้งปีจะอยู่ที่ 3.27 ล้านตัน (ลดลงร้อยละ 1.6 จากปีก่อน)
- **การบริโภคภายในประเทศ** อยู่ที่ 2.49 ล้านตัน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 จากปีก่อน) โดยแบ่งเป็นการใช้ในอุตสาหกรรมอาหาร อยู่ที่ 1.44 ล้านตัน (ใกล้เคียงกับปีก่อน) และในอุตสาหกรรมไบโอดีเซล อยู่ที่ 1.05 ล้านตัน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 จากปีก่อน)
- **การส่งออก** อยู่ที่ 0.87 ล้านตัน (ลดลงร้อยละ 3.7 จากปีก่อน)
- **ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบคงเหลือ** ณสิ้นปี 2567 อยู่ที่ 0.20 ล้านตันจากปีก่อนหน้าอยู่ที่ 0.29 ล้านตัน (ลดลงร้อยละ 31 จากปีก่อน)

ทั้งนี้ ระดับราคาน้ำมันปาล์มในประเทศไทยปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างมากในช่วงไตรมาส 4 ปี 2567 มาอยู่ที่ระดับ 40 - 45 บาทต่อกิโลกรัม จากผลผลิตที่อยู่ในช่วงล่างของฤดูกาลและมีปริมาณน้อย ประกอบกับปริมาณสต็อกในประเทศที่อยู่ในระดับต่ำ ทำให้ทางภาครัฐได้ออกมาตรการขอความร่วมมือจากโรงสกัดต่าง ๆ ให้งดการส่งออกน้ำมันปาล์มชั่วคราว รวมถึงออกนโยบายปรับลดสัดส่วนการผลิตผสมไบโอดีเซลจาก B7 เป็น B5 ที่มีผลตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 เพื่อชะลอการปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของราคาน้ำมันปาล์มในประเทศ



ด้านความต้องการเมทิลเอสเทอร์ในปี 2567 ปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 มาอยู่ที่ 1,394,515 ตัน เพิ่มขึ้น 9,857 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 1 แม้ว่าจะได้รับปัจจัยบวกจากนโยบายในการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ จากทางภาครัฐ อาทิ นโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยว รวมถึงนโยบายการลดราคาด้านพลังงาน โดยมีการตรึงราคาขายปลีกน้ำมันดีเซลไว้ที่ 30 บาท ต่อลิตร ไปจนถึงเดือนเมษายน 2567 ก่อนที่จะปรับเพดานราคาขายปลีก ขึ้นไปที่ 33 บาทต่อลิตร ไปจนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2567 และยังคงมีแผนที่จะตรึงราคาน้ำมันดีเซลไว้ที่ 33 บาทต่อลิตร ต่อเนื่องไปจนถึงสิ้นปี 2567 โดยใช้กลไกการจัดเก็บเงิน ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ทั้งนี้ ภาครัฐยังได้มีมติให้มีการต่ออายุ พ.ร.บ. กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2562 เพื่อช่วย สนับสนุนราคาเชื้อเพลิงชีวภาพไปอีก 2 ปี หรือจนถึงเดือนกันยายน ปี 2569 อย่างไรก็ตาม ในช่วงปลายปีมีปัจจัยลบจาก การที่ภาครัฐปรับนโยบายลดส่วนผสมไบโอดีเซลลงจาก B7 เป็น B5 ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 เพื่อแก้ไขปัญหา การขาดแคลนน้ำมันพืชเพื่อบริโภค และราคาที่สูงขึ้น ทำให้อุปสงค์โดยรวมของเมทิลเอสเทอร์ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณ ความต้องการเมทิลเอสเทอร์จากเดิมที่ใช้ในนโยบาย B7 ในช่วงเวลาเดียวกัน

สำหรับภาคอุปทานของตลาดเมทิลเอสเทอร์ในปี 2567 ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากการขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นของ ผู้ผลิตรายเดิม จำนวน 2 ราย รวมกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้น 1.7 ล้านลิตรต่อวัน ทำให้กำลังการผลิตติดตั้งโดยรวมเมทิลเอสเทอร์ ของประเทศ ปรับเพิ่มขึ้นจาก 10.26 ล้านลิตรต่อวัน มาอยู่ที่ 11.96 ล้านลิตรต่อวัน หรือเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 17 ทำให้อัตรา การใช้กำลังการผลิต (Utilization) เฉลี่ยของอุตสาหกรรม ปรับลดลงตามอุปทานที่เพิ่มขึ้น มาอยู่ที่ประมาณร้อยละ 35 - 40 ด้านราคามเมทิลเอสเทอร์ในปี 2567 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2566 ตามแนวโน้มราคาน้ำมันปาล์มดิบ (CPO) ที่ปรับตัว สูงขึ้นมาอยู่ที่ 43.70 บาทต่อกิโลกรัม เพิ่มขึ้น 4.48 บาทต่อกิโลกรัม หรือคิดเป็นร้อยละ 11

### ตารางที่ 3: ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเมทิลเอสเทอร์ (B100)

ธุรกิจเมทิลเอสเทอร์	ปี 2566	ปี 2567	% YoY
อัตราการใช้การผลิต (%)	64%	58%	-6%
ปริมาณการขาย (ตัน)	319,894	288,708	-10%
ปริมาณการขาย (ล้านลิตร) <sup>(1)</sup>	370	335	-10%
รายได้จากการขาย (ล้านบาท)	12,445	12,315	-1%
EBITDA (ล้านบาท)	121	288	138%
อัตรากำไร EBITDA (%)	1.0%	2.3%	1.3%
Stock Gain/(Loss) & NRV	(69)	167	342%
Adjusted EBITDA (ล้านบาท) <sup>(2)</sup>	190	121	-36%
Adjusted EBITDA Margin (%)	1.5%	1.0%	-0.5%

หมายเหตุ: (1) 0.865 ตันเท่ากับ 1,000 ลิตร โดยประมาณ

(2) Adjusted EBITDA คือ EBITDA ที่ไม่รวมผลกระทบจาก Stock Gain/(Loss) และค่าเผื่อมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (NRV)

สำหรับผลการดำเนินงานบริษัทฯ ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายกลุ่มผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์จำนวน 12,315 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยร้อยละ 1 จากปี 2566 โดยหลักมาจากปริมาณการขายเมทิลเอสเทอร์ ปรับตัวลดลงร้อยละ 10 เนื่องจาก ช่วงปลายปี 2567 ทางภาครัฐปรับนโยบายลดส่วนผสมไบโอดีเซลลงจาก B7 เป็น B5 ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำมันพืชเพื่อบริโภค และราคาที่สูงขึ้น ทำให้อุปสงค์โดยรวมของเมทิลเอสเทอร์ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับ ปี 2566 ที่ใช้สัดส่วน B7 ตลอดทั้งปี นอกจากนี้ ยังมีการเพิ่มกำลังการผลิตของผู้ผลิตรายเดิม จำนวน 2 รายในช่วง ต้นปี 2567 ทำให้มีการแข่งขันที่สูงขึ้นในตลาด

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ รับรู้ Stock Gain & NRV จำนวน 167 ล้านบาท ขณะที่ในปีก่อนหน้า บริษัทฯ รับรู้ Stock Loss โดยในปี 2567 บริษัทฯ มี Adjusted EBITDA จำนวน 121 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 36 และ มี Adjusted EBITDA Margin ที่ร้อยละ 1 อย่างไรก็ตาม เมื่อรวมผลกระทบจำนวน Stock Gain & NRV ดังข้างต้นแล้ว ส่งผลให้บริษัทฯ มี EBITDA จำนวน 288 ล้านบาท

กลุ่มธุรกิจแปรรูปแอลกอฮอล์

ตารางที่ 4: ราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบหลัก

ราคาเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน)	ปี 2566	ปี 2567	% YoY
ผลิตภัณฑ์แปรรูปแอลกอฮอล์ <sup>(1)</sup>			
- Short Chain	3,210	2,213	-31%
- Mid Cut	1,350	1,736	29%
- Long Chain	1,382	1,658	20%
ผลิตภัณฑ์แปรรูปแอลกอฮอล์เฉลี่ย <sup>(2)</sup>	1,489	1,747	17%
น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ (CPKO) <sup>(3)</sup>	865	1,152	33%
Market P2F ผลิตภัณฑ์แปรรูปแอลกอฮอล์	434	341	-21%

หมายเหตุ: (1) อ้างอิงราคา ICIS  
(2) ราคาเฉลี่ยตามสัดส่วนการผลิต Short Chain 7% Mid Cut 62% และ Long Chain 29%  
(3) อ้างอิง Malaysian Palm Oil Board (MPOB)

ภาพรวมราคาน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ (CPKO) ในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 มาอยู่ที่ 1,152 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เพิ่มขึ้น 287 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 33 เนื่องจากความต้องการซื้อที่เพิ่มมากขึ้นในกลุ่มอุตสาหกรรมโพลีเอสเตอร์ โดยหลักมาจากทางสหภาพยุโรปได้มีการประกาศใช้กฎหมายว่าด้วยสินค้าที่ปลอดจากการตัดไม้ทำลายป่า (EU Deforestation Regulation: EUDR) โดยจากเดิมได้มีการประกาศว่าจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 30 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป ก่อนที่ช่วงต้นเดือนตุลาคม 2567 ที่ผ่านมา มีการประกาศเลื่อนไปเป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568 โดยมาตรการดังกล่าวครอบคลุม 7 กลุ่มสินค้า ซึ่งรวมถึงปาล์มน้ำมันและผลิตภัณฑ์แปรรูปจากปาล์มน้ำมัน ทำให้ผู้ซื้อที่มีความกังวลเกี่ยวกับการขาดแคลนสินค้าในช่วงไตรมาสแรกของปี 2568 ที่มีผลบังคับใช้จากประกาศฉบับเดิม ส่งผลให้ผู้ซื้อเร่งกักตุนสินค้าล่วงหน้าจำนวนมาก นอกจากนี้ในไตรมาส 4 ปี 2567 ทางรัฐบาลอินโดนีเซียได้มีการประกาศขึ้นกำแพงภาษีส่งออกน้ำมันปาล์ม เพื่อสอดคล้องนโยบายการเพิ่มสัดส่วนการผสมไบโอดีเซลจาก B35 เป็น B40 ในช่วงต้นปี 2568 ของประเทศอินโดนีเซีย ปัจจัยดังกล่าวนี้ ส่งผลให้ราคาเมล็ดในปาล์มดิบปรับตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันในปีก่อนหน้า

ด้านความต้องการแปรรูปแอลกอฮอล์จากธรรมชาติ (Natural Fatty Alcohols) ในปี 2567 ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากผู้ซื้อส่วนใหญ่มีความกังวลเรื่องปัญหานโยบายการกีดกันทางการค้าที่คาดว่าจะรุนแรงขึ้นในช่วงปลายปี รวมถึงปัญหาความขัดแย้งทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจกระทบต่อการขนส่งสินค้า (Logistic) ทั้งในด้านต้นทุนส่งสินค้าที่จำกัดและอัตราค่าขนส่งสินค้า (Freight Rates) ที่ปรับตัวสูงขึ้น อีกทั้งยังมีปัจจัยเรื่องอุปทานที่ตึงตัวจากการทยอยหยุดดำเนินการผลิตชั่วคราว เพื่อซ่อมบำรุงของผู้ผลิตฟอสฟอริก (Fatty Acids) และแปรรูปแอลกอฮอล์รายใหญ่หลายราย ทำให้ผู้ซื้อส่วนใหญ่เร่งสะสมสต็อกสินค้าล่วงหน้า (Build Stock) มากขึ้น อย่างไรก็ตาม ภาพรวมความต้องการแปรรูปแอลกอฮอล์จากสหภาพยุโรปมีแนวโน้มชะลอตัวตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 เป็นต้นมา เนื่องจากทางสหภาพยุโรปได้มีการประกาศเลื่อนวันบังคับใช้มาตรการ EU Deforestation Regulation (EUDR) ไปอีก 1 ปี จากเดิมที่ประกาศว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2567 ไปเป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568

ในส่วนอุปทานโดยรวมของตลาดในปี 2567 ค่อนข้างตึงตัวเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 เนื่องจากผู้ผลิตรายใหญ่ 2 รายในประเทศอินโดนีเซีย ได้มีการหยุดดำเนินการผลิตชั่วคราวในช่วงเดือนพฤษภาคม 2567 เนื่องจากปัญหาพลังงานไม่เพียงพอจากการก่อสร้างท่อส่งก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas Pipelines) และผู้ผลิตรายใหญ่หลายรายในประเทศอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศจีน และประเทศไทย ยังมีแผนหยุดดำเนินการผลิตเพื่อซ่อมบำรุงระหว่างปี โดยเฉพาะในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 นอกจากนี้ ผู้ผลิตฟอสฟอริก (Fatty Acids) ในประเทศมาเลเซีย ยังมีการหยุดดำเนินการผลิตต่อเนื่องจากเหตุไฟไหม้ ตั้งแต่วันที่พฤษภาคม 2567 ถึงช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 ซึ่งส่งผลทางอ้อมต่อตลาดผลิตภัณฑ์ Short Chain แปรรูปแอลกอฮอล์ที่ตึงตัวขึ้น และส่งผลต่อภาพรวมอุปทานของตลาดแปรรูปแอลกอฮอล์ที่ตึงตัวต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ราคาเฉลี่ยของเพตตีแอลกอฮอล์จากธรรมชาติปรับตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า ตามราคาวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้น โดย ราคา Mid Cut เพตตีแอลกอฮอล์ปรับสูงขึ้นมาอยู่ที่ 1,736 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เพิ่มขึ้น 386 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 29 เช่นเดียวกับราคา Long Chain เพตตีแอลกอฮอล์ที่ปรับตัวสูงขึ้นมาอยู่ที่ 1,658 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เพิ่มขึ้น 276 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 20 ในขณะที่ราคา Short Chain เพตตีแอลกอฮอล์ที่ปรับลดลงมาอยู่ที่ 2,213 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ลดลง 997 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 31 จากสถานการณ์ด้านอุปทานของผลิตภัณฑ์ Short Chain เพตตีแอลกอฮอล์ในปีก่อนหน้าที่ค่อนข้างตึงตัวมากกว่าปกติ

ตารางที่ 5: ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเพตตีแอลกอฮอล์

ธุรกิจเพตตีแอลกอฮอล์	ปี 2566	ปี 2567	% YoY
อัตราค่าจ้างการผลิต (%)	95%	105%	10%
ปริมาณการขาย (ตัน)	97,390	103,692	6%
รายได้จากการขาย (ล้านบาท)	5,224	6,590	26%
EBITDA (ล้านบาท)	351	557	59%
อัตรากำไร EBITDA (%)	6.7%	8.5%	1.8%
Stock Gain/(Loss) & NRV	(272)	123	145%
Adjusted EBITDA (ล้านบาท) <sup>(1)</sup>	623	434	-30%
Adjusted EBITDA Margin (%)	11.9%	6.6%	-5.3%

หมายเหตุ: (1) Adjusted EBITDA คือ EBITDA ที่ไม่รวมผลกระทบจาก Stock Gain/(Loss) และ ค่าเผื่อมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (NRV)

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายกลุ่มผลิตภัณฑ์เพตตีแอลกอฮอล์สำหรับปี 2567 จำนวน 6,590 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 26 โดยหลักมาจากการขายราคาผลิตภัณฑ์เพตตีแอลกอฮอล์เฉลี่ยที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 ตามแนวโน้มราคาน้ำมัน เมล็ดในปาล์มดิบ (CPKO) ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น จากความกังวลเกี่ยวกับการขาดแคลนสินค้าในช่วงที่มาตรการ EUDR ของสหภาพยุโรป (ฉบับเดิม) ได้มีประกาศให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 30 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป ส่งผลให้ผู้ซื้อเร่งกันซื้อสินค้าล่วงหน้าจำนวนมาก ก่อนที่ช่วงต้นเดือนตุลาคม 2567 ที่ผ่านมาสหภาพยุโรปได้มีการประกาศเลื่อนไปเป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568 อีกทั้งในช่วงไตรมาส 4 ปี 2567 รัฐบาลอินโดนีเซียได้มีการประกาศขึ้นกำแพงภาษีส่งออกน้ำมันปาล์ม เพื่อสอดคล้องนโยบายการเพิ่มสัดส่วนการผสมไบโอดีเซลจาก B35 เป็น B40 ในช่วงต้นปี 2568 ของประเทศอินโดนีเซีย ส่งผลให้ราคา CPKO ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น สำหรับปริมาณการขายผลิตภัณฑ์เพตตีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 จากปีก่อนหน้า เนื่องจากผู้ซื้อส่วนใหญ่มีความกังวลเรื่องปัญหาการกีดกันทางการค้าที่คาดว่าจะรุนแรงขึ้นในช่วงปลายปีรวมถึงปัญหาความขัดแย้งทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจกระทบต่อค่าขนส่งสินค้าที่สูงขึ้น และต้นทุนสินค้าที่จำกัด อีกทั้งยังมีปัจจัยเรื่องอุปทานที่ตึงตัวจากการทยอยหยุดดำเนินผลิตชั่วคราวเพื่อซ่อมบำรุงของผู้ผลิตเพตตีเอซิด และเพตตีแอลกอฮอล์รายใหญ่หลายราย ทำให้ผู้ซื้อเร่งสะสมสต็อกสินค้าล่วงหน้ามากขึ้น

สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2567 บริษัทฯ มี Adjusted EBITDA จำนวน 434 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 ร้อยละ 30 และมี Adjusted EBITDA Margin ที่ร้อยละ 6.6 ทั้งนี้ เมื่อรวมผลกระทบ Stock Gain & NRV จำนวน 123 ล้านบาทแล้ว ทำให้ในปี 2567 บริษัทฯ มี EBITDA อยู่ที่จำนวน 557 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า ร้อยละ 59

## 4.1 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

## งบกำไรขาดทุน

งบกำไรขาดทุน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ธุรกิจแฟคตอรีแอลกอฮอล์	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	(ล้านบาท)	%	(ล้านบาท)	%	(ล้านบาท)	%
รายได้จากการขาย ต้นทุนขาย	25,084.0 (23,119.8)	100.0 (92.2)	17,719.1 (17,118.9)	100.0 (96.6)	19,005.8 (17,872.8)	100.0 (94.0)
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>1,964.3</b>	<b>7.8</b>	<b>600.2</b>	<b>3.4</b>	<b>1,133.0</b>	<b>6.0</b>
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	11.7	0.0	49.9	0.3	67.5	0.4
รายได้อื่น	68.8	0.3	37.4	0.2	41.1	0.2
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(404.0)	(1.6)	(315.0)	(1.8)	(366.4)	(1.9)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(500.4)	(2.0)	(354.9)	(2.0)	(503.6)	(2.6)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	79.6	0.3	37.0	0.2	17.9	0.1
กำไร (ขาดทุน) จากตราสารอนุพันธ์สุทธิ	(128.3)	(0.5)	(29.5)	(0.2)	(9.4)	(0.0)
ต้นทุนทางการเงิน	(49.5)	(0.2)	(57.2)	(0.3)	(75.8)	(0.4)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	47.1	0.2	(87.5)	(0.5)	(567.4)	(3.0)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>1,089.3</b>	<b>4.3</b>	<b>(119.5)</b>	<b>(0.7)</b>	<b>(220.1)</b>	<b>(1.2)</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(136.0)	(0.5)	(82.0)	(0.5)	(44.8)	(0.2)
<b>กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี</b>	<b>953.3</b>	<b>3.8</b>	<b>(201.5)</b>	<b>(1.1)</b>	<b>(264.9)</b>	<b>(1.4)</b>
<b>การแบ่งปันกำไร</b> ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	953.3	3.8	(201.5)	(1.1)	(264.9)	(1.4)
<b>กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี</b>	<b>953.3</b>	<b>3.8</b>	<b>(201.5)</b>	<b>(1.1)</b>	<b>(264.9)</b>	<b>(1.4)</b>
<b>กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน</b>	<b>0.93</b>		<b>(0.20)</b>		<b>(0.26)</b>	

## งบแสดงฐานะการเงินรวม

งบแสดงฐานะการเงินรวม  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ธุรกิจแพลตฟอร์มแอลกอฮอล์	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	(ล้านบาท)	%	(ล้านบาท)	%	(ล้านบาท)	%
<b>สินทรัพย์</b>						
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,383.6	10.1	1,086.7	7.9	1,056.7	9.3
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	1,350.0	9.9	2,000.0	14.6	-	-
ลูกหนี้การค้า	1,759.1	12.9	1,744.2	12.7	2,039.3	18.0
ลูกหนี้อื่น	263.0	1.9	374.3	2.7	332.9	2.9
ลูกหนี้ภาษีมูลค่าเพิ่ม	99.4	0.7	6.2	0.0	55.5	0.5
สินค้าคงเหลือ	1,656.9	12.2	1,629.5	11.9	2,232.9	19.7
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	24.6	0.2	21.8	0.2	25.5	0.2
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>6,536.5</b>	<b>47.9</b>	<b>6,862.6</b>	<b>50.2</b>	<b>5,742.8</b>	<b>50.7</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>						
เงินลงทุนในการร่วมค้า	1,882.4	13.8	1,953.0	14.3	1,479.7	13.1
อาคารและอุปกรณ์	4,072.1	29.9	3,834.5	28.0	3,626.7	32.0
สินทรัพย์สิทธิการใช้	385.2	2.8	361.5	2.6	361.6	3.2
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	75.6	0.6	84.3	0.6	80.8	0.7
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	168.6	1.2	74.5	0.5	40.1	0.4
เงินฝากกับสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกัน	503.3	3.7	503.3	3.7	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	9.1	0.1	7.3	0.1	6.4	0.1
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>7,096.2</b>	<b>52.1</b>	<b>6,818.5</b>	<b>49.8</b>	<b>5,595.3</b>	<b>49.3</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>13,632.7</b>	<b>100.0</b>	<b>13,681.1</b>	<b>100.0</b>	<b>11,338.0</b>	<b>100.0</b>

งบแสดงฐานะการเงินรวม  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

ธุรกิจแพคเกจแอลกอฮอล์	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	(ล้านบาท)	%	(ล้านบาท)	%	(ล้านบาท)	%
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เจ้าหนี้การค้า	862.4	6.3	983.7	7.2	918.5	8.1
เจ้าหนี้อื่น	367.5	2.7	237.9	1.7	364.4	3.2
เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง	40.8	0.3	19.3	0.1	15.5	0.1
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	85.5	0.6	227.8	1.7	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	48.4	0.4	41.9	0.3	55.2	0.5
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	120.6	0.9	-	-	-	-
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียน	443.6	3.3	443.6	3.2	-	-
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>1,968.8</b>	<b>14.4</b>	<b>1,954.2</b>	<b>14.3</b>	<b>1,353.7</b>	<b>11.9</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	859.2	6.3	1,461.6	10.7	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	359.0	2.6	345.7	2.5	338.7	3.0
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	118.8	0.9	100.5	0.7	130.6	1.2
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>1,337.0</b>	<b>9.8</b>	<b>1,907.7</b>	<b>13.9</b>	<b>469.4</b>	<b>4.1</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>3,305.9</b>	<b>24.2</b>	<b>3,861.9</b>	<b>28.2</b>	<b>1,823.0</b>	<b>16.1</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	9,724.8	71.3	9,724.8	71.1	9,724.8	85.8
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	9,724.8	71.3	9,724.8	71.1	9,724.8	85.8
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	89.2	0.7	89.2	0.7	89.2	0.8
ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(4.1)	(0.0)	(4.1)	(0.0)	(4.1)	(0.0)
กำไร (ขาดทุน) สะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	98.7	0.7	98.7	0.7	109.2	1.0
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	418.2	3.1	(116.5)	(0.9)	(404.1)	(3.6)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	27.1	(0.2)	-	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>10,326.9</b>	<b>75.8</b>	<b>9,819.2</b>	<b>72.0</b>	<b>9,515.0</b>	<b>83.9</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>13,632.7</b>	<b>100.0</b>	<b>13,681.1</b>	<b>100.0</b>	<b>11,338.0</b>	<b>100.0</b>

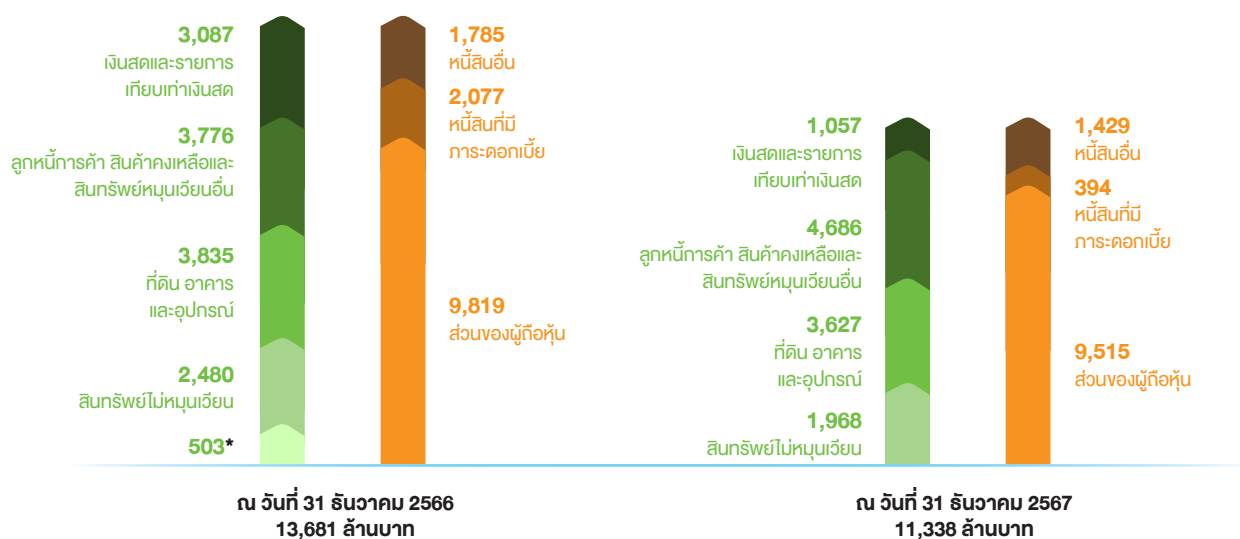


สำหรับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ประจำปี 2567 มีผลขาดทุนสุทธิจำนวน 265 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

- รายได้จากการขาย จำนวน 19,006 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 7 โดยหลักมาจากราคายขายและปริมาณการขายแพตตีแอลกอฮอล์ ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นดังรายละเอียดที่กล่าวข้างต้น
- ค่าใช้จ่ายการผลิต จำนวน 727 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 10 โดยหลักลดลงจากการควบคุมค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาโรงงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร จำนวน 492 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 23 โดยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าที่ปรึกษา ค่าใช้จ่ายสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
- ในช่วงไตรมาส 3/2567 มีรายการกลับรายการสำรองค่าเสียหายจากคดีความ จำนวน 43 ล้านบาท ตามที่บริษัทฯ ได้รายงานผลคดีความต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ไปเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567 ศาลฎีกาได้มีคำพิพากษาในคดีหมายเลขดำที่พ.4702/2561 โดยให้บริษัทฯ ชำระหนี้สินตามคำพิพากษา ซึ่งบริษัทฯ ได้สำรองหนี้สินสำหรับคดีดังกล่าวไว้ในจำนวนที่มากกว่ายอดที่ต้องชำระ ทำให้มีการกลับรายการสำรองดังกล่าว จำนวน 43 ล้านบาท
- ในส่วนอัตราแลกเปลี่ยนของปี 2567 มีผลกำไร จำนวน 18 ล้านบาท แม้ว่าอัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นปี 2567 แฉงค่าขึ้นร้อยละ 0.8 เมื่อเทียบกับต้นปี 2567 แต่ในช่วงระหว่างปีนั้นค่าเงินบาทอ่อนค่าลงมาก ทำให้เกิดผลกำไรดังกล่าว
- สำหรับส่วนลงทุนในการร่วมค้า ในปี 2567 บริษัทฯ รับรู้ส่วนกำไรสุทธิจากรุทิจาฟตตีแอลกอฮอล์อ็อกซีเลท (Fatty Alcohol Ethoxylate: FAEO) เพิ่มขึ้นจากปีก่อนอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากในปี 2566 มีการหยุดการผลิตชั่วคราวเป็นระยะเวลานาน จากการขาดแคลนวัตถุดิบจากผู้ผลิตที่มีการปิดซ่อมบำรุงโรงงาน ส่งผลให้ปริมาณผลิตและปริมาณขายผลิตภัณฑ์ FAEO ลดลงอย่างมาก ในขณะที่ปี 2567 สามารถดำเนินการผลิตได้ตามปกติ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากรุทิจาฟตตีแอลกอฮอล์ที่อยู่ในช่วงเริ่มการผลิต ส่งผลให้ภาพรวมกำไรจากการลงทุนในการร่วมค้าปรับลดลง

## แผนภูมิที่ 2:

งบแสดงฐานะการเงิน เปรียบเทียบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



หมายเหตุ: \* รายการเงินฝากที่มีข้อจำกัดในการใช้

### สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 11,338 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 2,343 ล้านบาท โดยมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ คือ

1. สินทรัพย์หมุนเวียนลดลง จำนวน 1,120 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจาก
  - 1.1 เงินสดและเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนสุทธิลดลง จำนวน 2,030 ล้านบาท
  - 1.2 สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 603 ล้านบาท เนื่องจากปริมาณผลิตภัณฑ์เบเกอรี่และผลิตภัณฑ์แพตตี้แอลกอฮอล์ ณ สิ้นงวดเพิ่มขึ้น และราคาเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ส่งผลให้มูลค่าสินค้าคงเหลือปรับเพิ่มขึ้น
  - 1.3 ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น จำนวน 295 ล้านบาท
2. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลง จำนวน 1,223 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจาก
  - 2.1 เงินฝากกับสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกันลดลง จำนวน 503 ล้านบาท จากการชำระหนี้สินตามคำพิพากษาศาลฎีกาคดีหมายเลขคำที่ พ.4702/2561 ตามที่บริษัทฯ ได้แจ้งผลคดีต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ไปเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567 ซึ่งจำนวนหนี้สินดังกล่าว บริษัทฯ ได้ตั้งสำรองไว้แล้วก่อนหน้านี้ จึงไม่มีผลกระทบต่องบการเงิน หรือสภาพคล่องใด ๆ ต่อบริษัทฯ
  - 2.2 เงินลงทุนในการร่วมค้าลดลง จำนวน 473 ล้านบาท
  - 2.3 อาคารและอุปกรณ์ลดลง จำนวน 208 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากค่าเสื่อมราคาที่เกิดขึ้น
  - 2.4 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลง จำนวน 34 ล้านบาท

### หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 1,823 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 2,039 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจาก

1. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลง จำนวน 1,462 ล้านบาท ตามแผนคืนเงินกู้เพื่อลดภาระดอกเบี้ย
2. ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนลดลง จำนวน 444 ล้านบาท จากการชำระหนี้สินตามผลคดีความดังที่กล่าวข้างต้น
3. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีลดลง จำนวน 228 ล้านบาท

### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 9,515 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 304 ล้านบาท จากผลขาดทุนสำหรับปี 2567 จำนวน 265 ล้านบาท ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงาน 12 ล้านบาท และผลขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด 27 ล้านบาท

### นโยบายการให้สินเชื่อการค้า

บริษัทฯ มีนโยบายบริหารสินเชื่อการค้า โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานในการพิจารณาการให้สินเชื่อ และเงื่อนไขการการค้าที่เหมาะสมแก่ลูกค้า อีกทั้งมีการพิจารณาระยะเวลาการจ่ายชำระเงินที่เหมาะสมแก่ลูกค้า ซึ่งในการกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้คำนึงถึงความเสี่ยงของบริษัทฯ และสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจเป็นสำคัญ รวมถึงเงื่อนไขการการค้าที่ให้กับลูกค้า และระยะเวลาการจ่ายชำระเงินให้กับคู่ค้านั้นต้องอยู่ในระดับที่เทียบเคียงได้กับตลาดหรือกลุ่มธุรกิจ

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการทบทวนการให้สินเชื่อและเงื่อนไขการค้าแก่ลูกค้า รวมถึงนโยบายการทำการค้ากับคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความเสี่ยงของบริษัทฯ

## งบกระแสเงินสด

	งบกระแสเงินสด		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2565	2566	2567
	(ล้านบาท)		
<b>ข้อมูลงบกระแสเงินสดรวม</b>			
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	1,746.8	357.4	(31.4)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(1,291.7)	(941.9)	1,806.1
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(568.9)	284.7	(1,810.9)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ	(13.8)	3.1	6.0
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(113.7)	(299.9)	(30.1)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,511.0	1,383.6	1,086.7
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,383.6	1,086.7	1,056.7

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 31 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีผลขาดทุนสุทธิ 265 ล้านบาท และเป็นผลมาจากการปรับปรุงรายการที่ไม่ใช่เงินสด ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้า เงินฝากกับสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกันลดลง รายการประมาณการหนี้สินระยะสั้น สินค้าคงเหลือ และลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น ส่งผลให้บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงานดังกล่าว

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน จำนวน 1,806 ล้านบาท โดยหลักมาจากเงินสดรับเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน จำนวน 2,000 ล้านบาท เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์ จำนวน 165 ล้านบาท เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในการร่วมค้า จำนวน 107 ล้านบาท และดอกเบี้ยรับ จำนวน 72 ล้านบาท

สำหรับกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 1,811 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากการจ่ายเพื่อชำระหนี้กู้ยืมจากสถาบันการเงิน จำนวน 1,695 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 58 ล้านบาท และชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน จำนวน 58 ล้านบาท

จากกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง จำนวน 30 ล้านบาท โดยมีเงินสดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 จำนวน 1,087 ล้านบาท ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีเงินสดจำนวน 1,057 ล้านบาท

## 4.3 อัตราส่วนสำคัญทางการเงิน

	สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
	2565	2566	2567
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.3	3.5	4.2
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	2.4	2.7	2.5
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.7	0.2	0.0
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	12.1	10.1	10.0
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	30.1	36.1	36.5
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	31.3	31.8	25.8
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	11.7	11.5	14.1
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (เท่า)	22.1	18.5	18.8
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	16.5	19.7	19.4
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	25.3	27.9	31.2
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	7.8	3.4	6.0
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	4.2	(0.4)	1.4
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	0.3	0.5	0.6
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	164.8	(512.4)	(11.9)
อัตราส่วนกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	3.8	(1.1)	(1.4)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	9.4	(2.0)	(2.7)
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	7.8	(1.5)	2.5
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	33.2	4.7	2.7
อัตราการใช้หนี้สิน (เท่า)	1.9	1.3	1.5
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)</b>			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.3	0.4	0.2
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	37.0	9.3	0.6
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) (เท่า)	1.7	0.5	(0.1)
อัตราการใช้เงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	64.4	(177.8)	0.0
<b>อัตราส่วนต่อหุ้น (Per Share Data)</b>			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.93	(0.20)	(0.26)
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	10.1	9.6	9.3

## GGC กับการดำเนินธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของสหประชาชาติ (United Nations: UN) ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่าและยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจให้ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

บริษัทฯ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามแนวคิดการพัฒนางานขององค์กรอย่างยั่งยืน หรือ “**Environmental, Social, and Governance หรือ ESG**” ที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ 3 ด้านหลัก คือ ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ด้านสังคม (Social) และด้านการกำกับดูแล (Governance) ดังนี้

**1. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)** เพื่อการรักษาสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรด้านความยั่งยืนในระดับสากล ด้วยการร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ประกอบไปด้วย 2 ส่วนสำคัญ ดังนี้

### 1.1 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Pathway)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการวางแผนและจัดทำกลยุทธ์เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยตั้งเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2) ลงร้อยละ 20 ภายในปี 2573 และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) (ขอบเขต 1 และ 2) ภายในปี 2593 รวมถึงการตั้งเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 ลงครึ่งหนึ่ง ภายในปี 2593 ซึ่งเป็นการสนับสนุนการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ผ่านการขับเคลื่อนด้วยการดำเนินการหลัก 3 ด้าน ได้แก่

- 1. Efficiency Driven:** การปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักร และการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้
- 2. Portfolio Driven:** การพิจารณาลงทุนในธุรกิจคาร์บอนต่ำ
- 3. Compensation Driven:** การแสวงหาเทคโนโลยีมาช่วยเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาทิ เทคโนโลยีการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยการใช้ประโยชน์และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture Utilization and Storage: CCUS) รวมถึงการดำเนินโครงการฟื้นฟูและเสริมสร้างสมดุลของระบบนิเวศของพื้นที่เกษตรกรรมร่วมกับเกษตรกรสวนปาล์มและไร่อ้อย

### 1.2 ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity)

บริษัทฯ ได้ประเมินและติดตามผลของการจัดทำความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ โดยวัตถุดิบหลักของบริษัทฯ เป็นวัตถุดิบทางการเกษตร ซึ่งต้องมีการพึ่งพาธรรมชาติ ทั้งนี้ได้ดำเนินการสร้างความตระหนักให้กับผู้มีส่วนได้เสียในการป้องกันการละเมิดด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่อาจเกิดขึ้น เพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพให้มีความเหมาะสม

**2. ด้านสังคม (Social)** มุ่งสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน และปรับรูปแบบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) สู่การดำเนินโครงการด้านการสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ และคุณค่าทางสังคม (Creating Shared Value: CSV) อาทิ โครงการการผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (Sustainable Palm Oil Production and Procurement: SPOPP) โดยร่วมมือกับองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ประจำประเทศไทย เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรผู้ปลูกปาล์มน้ำมันในประเทศไทย และโครงการด้านกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE) เพื่อสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับสังคมและชุมชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน อาทิ โครงการ Health & Personal Care product โดยการสร้างองค์ความรู้ พัฒนาสูตรผลิตภัณฑ์ดูแลสุขอนามัย รวมทั้งส่งเสริมด้านการตลาดแก่วิสาหกิจชุมชนเกาะกอก จังหวัดระยอง

นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานทางด้านสิทธิมนุษยชน ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ อาทิ พนักงานในกลุ่มบริษัทฯ บริษัทร่วมทุน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนโดยรอบ

**3.ด้านการกำกับดูแล (Governance)** มุ่งดำเนินงานด้วยด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม มีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง และมีกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากล รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล อาทิ การบูรณาการ Governance Risk Management and Compliance หรือ GRC ภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีการสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจ (Ecosystem) และเครือข่ายด้านการพัฒนาความยั่งยืน ใน 2 ระดับ ได้แก่

**(1) ระดับภายนอกองค์กร** ตั้งแต่กระบวนการต้นน้ำ (กฎหมาย ระเบียบ นโยบาย มาตรการ) กระบวนการกลางน้ำ (ร่วมกับกลุ่ม GC และ Global Rater) เพื่อเข้าใจและติดตามข้อกำหนดต่างๆ และกระบวนการปลายน้ำที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) องค์การส่งเสริมการปลูกป่า สถาบันการเงินทั้งภายในและต่างประเทศ โดย Global Rater ที่บริษัทฯ ได้รับการยอมรับในปี 2567 ได้แก่

- S&P Global Sustainability Yearbook อยู่ในลำดับที่ 4 ของโลกภายใต้อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์
- Carbon Disclosure Project (CDP) Climate ประกาศผลประเมินอย่างเป็นทางการในไตรมาส 1/2568
- ECOVADIS Sustainability Rating ในระดับ Gold Medal ซึ่งเป็นการประเมินความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- ISB Award โดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งอยู่ในระดับ Excellent จากการเข้าร่วมในปี 2567 เป็นปีแรก
- Sustainability Disclosure Award ในการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนจากสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

**(2) ระดับภายในองค์กร** บริษัทฯ มีแผนงานร่วมการพัฒนาด้านความยั่งยืนตั้งแต่ความยั่งยืนด้านวัตถุดิบทั้งอ้อยและปาล์ม ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจและบริษัทร่วมทุน ได้แก่ TEX และ GKBI การพัฒนาด้านเทคโนโลยีร่วมกับกลุ่ม ปตท. และกลุ่ม GC เพื่อให้บริษัทฯ สามารถกำหนดแผนงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ



## แนวโน้มสถานการณ์ตลาดและธุรกิจในปี 2568

### แนวโน้มสถานการณ์ตลาดเมทิลเอสเทอร์

ความต้องการเมทิลเอสเทอร์ (ME) ในปี 2568 บริษัทฯ คาดว่า ทรงตัวจากปีก่อนหน้า โดยปัจจุบันภาครัฐยังคงสัดส่วนนโยบายการผสมไบโอดีเซลที่ B5 ต่อไปในช่วงไตรมาส 1/2568 และคาดว่าจะปรับสัดส่วนเพิ่มขึ้นเป็น B7 ในช่วงที่เหลือของปี 2568 ภายหลังจากสถานการณ์ขาดแคลนน้ำมันปาล์มดิบคลี่คลายลง ซึ่งคาดว่าจะช่วยให้สถานการณ์ทางธุรกิจและการผลิตปรับตัวดีขึ้น โดยยังมี B20 เป็นน้ำมันทางเลือกตลอดทั้งปี นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยบวกจากนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจต่างๆ จากภาครัฐ อาทิ นโยบายการส่งเสริมการท่องเที่ยว และนโยบายการตรึงราคาน้ำมันดีเซล เป็นต้น

สำหรับภาคอุปทานของตลาดเมทิลเอสเทอร์ในปี 2568 คาดว่า มีแนวโน้มทรงตัว เนื่องจากไม่มีการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตภายในประเทศ ในขณะที่อุปสงค์ไม่ได้เติบโตมากนัก ทำให้คาดการณ์ว่าอัตราการใช้กำลังการผลิต (Utilization Rate) เฉลี่ยของอุตสาหกรรมในปี 2568 จะทรงตัวอยู่ที่ประมาณร้อยละ 35- 40

### แนวโน้มสถานการณ์ตลาดเฟตตี้แอลกอฮอล์

สำหรับแนวโน้มความต้องการเฟตตี้แอลกอฮอล์จากธรรมชาติ (Natural Fatty Alcohols) ปี 2568 บริษัทฯ คาดว่า มีแนวโน้มค่อนข้างทรงตัวเมื่อเทียบกับปี 2567 โดยมีปัจจัยบวกจากสภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มฟื้นตัวดีขึ้น จากนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลในประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะในประเทศจีน ที่มีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจออกมาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสถานการณ์ความขัดแย้งในทวีปยุโรปและตะวันออกกลางมีแนวโน้มคลี่คลายลง นอกจากนี้ จากการที่สหภาพยุโรปได้ประกาศเลื่อนการบังคับใช้กฎระเบียบใหม่ EU Deforestation Regulation (EUDR) ไปเป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568 อาจทำให้ผู้ซื้อ มีการสะสมสต็อกสินค้าล่วงหน้าในช่วงปลายปีอีกครั้ง ทั้งนี้ ยังคงต้องติดตามสถานการณ์ด้านอุปทานจากการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตเฟตตี้แอลกอฮอล์รายใหญ่ รวมถึงมาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศจีนและประเทศสหรัฐอเมริกาที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้นอีกด้วย

ด้านอุปทานโดยรวมของตลาดในปี 2568 คาดว่า มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นจากปี 2567 เนื่องจากมีแผนขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตเฟตตี้แอลกอฮอล์ในประเทศอินโดนีเซียที่เพิ่มขึ้น 420,000 ตันต่อปี ในขณะที่ยังไม่มีแผนหยุดดำเนินการผลิตของผู้ผลิตรายอื่นในอุตสาหกรรม

### แนวโน้มสถานการณ์ตลาดกลีเซอริน

สำหรับแนวโน้มความต้องการใช้กลีเซอรินในปี 2568 บริษัทฯ คาดว่า มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับภาพรวมปี 2567 จากการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มฟื้นตัวดีขึ้น โดยเฉพาะในประเทศจีน ที่มีการประกาศมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจออกมาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเป้าไปที่การฟื้นฟูภาคอสังหาริมทรัพย์และกระตุ้นเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ส่งผลให้ตลาด Epichlorohydrin (ECH) ซึ่งเป็นตลาดหลักมีแนวโน้มฟื้นตัวขึ้น ประกอบกับความต้องการผลิตภัณฑ์เพื่อสุขอนามัยส่วนบุคคล (Home and Personal Care: HPC) รวมถึงผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอาหารและยา มีแนวโน้มปรับตัวขึ้น ภายหลังจากภาพรวมเศรษฐกิจและความขัดแย้งในตลาดโลกกลับเข้าสู่ภาวะปกติ รวมทั้งการเลื่อนการประกาศบังคับใช้กฎระเบียบใหม่ EU Deforestation Regulation (EUDR) ของสหภาพยุโรปไปเป็นวันที่ 30 ธันวาคม 2568 อาจทำให้ผู้ซื้อ มีการสะสมสต็อกสินค้าล่วงหน้าอีกครั้งในช่วงปลายปี 2568 ทั้งนี้ ยังคงต้องติดตามมาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศจีนและประเทศสหรัฐอเมริกา ภายหลังจากการมีรัฐบาลใหม่ของประเทศสหรัฐอเมริกา

ด้านภาพรวมอุปทานของตลาดกลีเซอรินในปี 2568 คาดการณ์ว่า มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากอาจมีการขยายกำลังการผลิตของธุรกิจที่มีผลิตภัณฑ์พลอยได้ที่เป็นกลีเซอริน

**แนวโน้มสถานการณ์ตลาดเอทานอล**

สำหรับแนวโน้มความต้องการเอทานอล (E100) ในปี 2568 บริษัทฯ คาดว่า มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2567 ร้อยละ 1 ด้วยปัจจัยบวกจากนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐ อีกทั้งภาคการท่องเที่ยวที่มีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องติดตามปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลต่อปริมาณการใช้แก๊สโซฮอล์ในเขตกรุงเทพมหานคร อาทิ นโยบายการลดราคาโรงไฟฟ้า นโยบายการเก็บค่าธรรมเนียมรถติดในบางพื้นที่ และความชัดเจนของนโยบายในการผลักดันให้น้ำมันแก๊สโซฮอล์ E20 เป็นเกรดพื้นฐานซึ่งอาจส่งผลต่ออุปสงค์อย่างมีนัยสำคัญต่อไป

ด้านแนวโน้มภาพรวมอุปทานของตลาดเอทานอลในปี 2568 บริษัทฯ คาดว่า มีแนวโน้มทรงตัว เนื่องจากไม่มีการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตภายในประเทศ ทำให้คาดการณ์ว่าอัตราการใช้กำลังการผลิตเฉลี่ย (Utilization Rate) ของเอทานอลในประเทศจะทรงตัวอยู่ที่ประมาณร้อยละ 45-50 ทั้งนี้ ด้านแนวโน้มราคาเอทานอล ในปี 2568 คาดว่า มีแนวโน้มปรับตัวลดลง ร้อยละ 22 จากปี 2567 ตามราคาวัตถุดิบสำหรับการผลิตเอทานอลโดยรวม จากปริมาณผลผลิตอ้อยในปี 2568 ที่ปรับเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า





## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	: บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	: GGC
เว็บไซต์	: www.ggcplc.com
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107559000044
ทุนจดทะเบียน	: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 9,724,833,650 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 1,023,666,700 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 9.50 บาท จำนวน ทุนชำระแล้ว 9,724,833,650 บาท
วันที่จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัด	: 28 กรกฎาคม 2548
วันที่จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด	: 18 กุมภาพันธ์ 2559
วันเริ่มซื้อ-ขาย ในตลาดหลักทรัพย์ฯ	: 2 พฤษภาคม 2560
ธุรกิจหลัก	: กลุ่มผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเตอร์ : กลุ่มผลิตภัณฑ์ฟีดส์แอลกอฮอล์ : ธุรกิจการให้บริการและอื่น ๆ
จำนวนพนักงานรวม	: 284 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
ติดต่อบริษัท	
หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์: +66 (0) 2 558-7345, +66 (0) 2 558-7395 อีเมล: ir@ggcplc.com
หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท	โทรศัพท์: +66 (0) 2 558-7310, +66 (0) 2 558-7392 อีเมล: corporategovernance@ggcplc.com
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	สำนักงานใหญ่ เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์: +66 (0) 2 558-7300 โทรสาร: +66 (0) 2 558-7301
ที่ตั้งสาขา 1	สาขาสำนักงานระยอง เลขที่ 888 ชั้นที่ 3 ถนนมาบชอุตสาหกรรม-แหลมฉบัง ตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150 โทรศัพท์: +66 (0) 3 899-4000 โทรสาร: +66 (0) 3 897-7444
ที่ตั้งสาขา 2	สาขาโรงงานเมทิลเอสเตอร์ 1 เลขที่ 8,10 ซอยจี 12 ถนนปิ่นเกล้า-นครราชสีมาราชบุรี ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21000 โทรศัพท์: +66 (0) 3 899-4000 โทรสาร: +66 (0) 3 897-7444

**ที่ตั้งสาขา 3**

สาขาโรงงานเมทิลเอสเตอร์ 2  
 เลขที่ 199/1 หมู่ที่ 2 ตำบลเขาชะ อำเภอนองใหญ่  
 จังหวัดชลบุรี 20190  
 โทรศัพท์: +66 (0) 3 897-1100

**บุคคลอ้างอิง**

นายทะเบียนหลักทรัพย์-หุ้นสามัญ

**บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด**

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง  
 กรุงเทพฯ 10400  
 โทรศัพท์: +66 (0) 2 009-9000  
 Call Center: +66 (0) 2 009-9999  
 โทรสาร: +66 (0) 2 009-9991  
 เว็บไซต์ [www.set.or.th/tsd](http://www.set.or.th/tsd)

**ผู้สอบบัญชี**

- 1) นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว  
 ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8179
- 2) นายวิวัฒน์ กอสมานชัยกิจ  
 ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6333
- 3) นางสาวคุณิษฐ์ ยิ้มสุวรรณ  
 ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10235
- 4) นางสาวโสภิษฐ์ พรหมพล  
 ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10042

**บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด**

อาคารเอ็มโพร์ทาวเวอร์ ชั้น 50  
 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร  
 กรุงเทพฯ 10120  
 โทรศัพท์: +66 (0) 2 677-2000  
 โทรสาร: +66 (0) 2 677-2222  
 เว็บไซต์ [www.kpmg.com](http://www.kpmg.com)

**ที่ปรึกษากฎหมาย****บริษัท ธีรคุปต์ จำกัด**

ชั้น 15 อาคารอาคารยูนิเวสท์ คอมเพล็กซ์  
 546 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร  
 กรุงเทพฯ 10900  
 โทรศัพท์: +66 (0) 2 511-1512  
 โทรสาร: +66 (0) 2 938-1957  
 เว็บไซต์ [www.dherakupt-law.co.th](http://www.dherakupt-law.co.th)

## ที่ปรึกษากฎหมาย

### สำนักงานกฎหมาย บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์

#### และพาร์ทเนอร์ส จำกัด

ชั้น 22 อาคารเมอร์คิวรี่

540 ถนนเพลินจิต เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โทรศัพท์: +66 (0) 2 264-8000

โทรสาร: +66 (0) 2 657-2222

เว็บไซต์ [www.weerawongcp.com](http://www.weerawongcp.com)

### บริษัท เบเกอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี่ จำกัด

ชั้น 25 อาคารอับดุลราฮิม เพลส

990 พระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก

กรุงเทพฯ 10500

โทรศัพท์: +66 (0) 2 666 2824

โทรสาร: +66 (0) 2 666 2924

เว็บไซต์ [www.bakermckenzie.com](http://www.bakermckenzie.com)

### บริษัท สำนักงานกฎหมายสากล สยามพรีเมียร์ จำกัด

ชั้น 26 อาคาร ดี ออฟฟิศ แอช เซ็นทรัล เวิลด์

999/9 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน

กรุงเทพฯ 10330

โทรศัพท์: +66 (0) 2 646-1888

โทรสาร: +66 (0) 2 646-1919

เว็บไซต์ [www.siampremier.com](http://www.siampremier.com)

### บริษัท สำนักกฎหมายดำเนิน สมเกียรติ และบุญมา จำกัด

719 ถนนสีพระยา แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

โทรศัพท์: +66 (0) 2 639-1955

โทรสาร: +66 (0) 2 639-1956-8

เว็บไซต์ [www.dsb.co.th](http://www.dsb.co.th)

### บริษัท ทีทีที แอนด์ พาร์ทเนอร์ส จำกัด

29 อาคารวานิสสา ชั้น 18 ห้อง DE ตึก B

ซอยชิดลม ถนนเพลินจิต

แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โทรศัพท์ : +66 (0) 2 080-5699

เว็บไซต์ [www.tttandpartners.com](http://www.tttandpartners.com)

### บริษัท กุดั่น แอนด์ พาร์ทเนอร์ส จำกัด

34/3 อาคารวิฟส์ หลังสวน ชั้น 4, 5 และ 6 ซอยหลังสวน

แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

โทรศัพท์ : +66 (0) 2 838-1750

เว็บไซต์ [www.kap.co.th](http://www.kap.co.th)



## 5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่สิ้นสุด ซึ่งเป็นคดีที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

### 1. คดี บริษัท เอเชีย แคปปิตอล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2561 บริษัท เอเชีย แคปปิตอล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เป็นโจทก์ยื่นฟ้อง บริษัท ไทย โอโอ อินโนเวชั่น จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท อนัตตา กรีน จำกัด) เป็นจำเลยที่ 1 และบริษัทฯ เป็นจำเลยที่ 2 ต่อศาลแพ่ง กล่าวหาว่า บริษัทฯ ปฏิบัติผิดสัญญาตามหนังสือให้ความยินยอมให้ออนสิทธิเรียกร้อง ซึ่งจำเลยที่ 1 ได้โอนสิทธิการรับเงินค่าน้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบให้กับโจทก์ ทำให้โจทก์ได้รับความเสียหายเป็นเงินจำนวน 324.65 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่าบริษัทฯ ไม่ผิดตามข้อกล่าวหา จึงยื่นคำให้การต่อสู้คดี

ต่อมาเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 ศาลแพ่งพิพากษาให้บริษัทฯ ชดเชยค่าเสียหายให้แก่โจทก์ เป็นเงิน 289.56 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี นับแต่วันผิดนัด และเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2565 ศาลอุทธรณ์พิพากษายืนตามศาลชั้นต้น อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังไม่เห็นพ้องด้วยกับคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ จึงใช้สิทธิยื่นขออุทธรณ์ฎีกาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565 และศาลฎีกามีคำสั่งรับฎีกาเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567 ศาลฎีกาพิพากษาให้บริษัทชดเชยค่าเสียหายแก่โจทก์เป็นเงิน 289.56 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันผิดนัดแต่ละสัญญา จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และร้อยละ 5 ต่อปี นับแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนถึงวันที่จะชำระ โดยคดีถึงที่สุด และบริษัทได้ชำระหนี้ตามคำพิพากษาคืบจนแล้ว

### 2. คดี บริษัท ไทย โอโอ อินโนเวชั่น จำกัด (1)

เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2563 บริษัท ไทย โอโอ อินโนเวชั่น จำกัด เป็นโจทก์ ยื่นฟ้องบริษัทฯ เป็นจำเลย ต่อศาลแพ่ง กล่าวหาว่า บริษัทฯ ปฏิบัติผิดสัญญาเกี่ยวกับการซื้อขายน้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ ทำให้โจทก์ได้รับความเสียหาย รวมเป็นเงินจำนวน 595.10 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ ไม่มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบตามฟ้อง จึงยื่นคำให้การต่อสู้คดี ต่อมาเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ศาลแพ่งพิพากษายกฟ้อง ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของโจทก์ว่าจะใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์หรือไม่

### 3. คดี บริษัท ไทย โอโอ อินโนเวชั่น จำกัด (2)

เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 บริษัท ไทย โอโอ อินโนเวชั่น จำกัด เป็นโจทก์ ยื่นฟ้องบริษัทฯ เป็นจำเลยที่ 1 และบริษัทอื่นอีก 2 ราย ต่อศาลแพ่ง กล่าวหาว่า จำเลยปฏิบัติผิดสัญญาเกี่ยวกับการซื้อขายน้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ ทำให้โจทก์ได้รับความเสียหาย รวมเป็นเงินจำนวน 109.42 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ ไม่มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบตามฟ้อง จึงยื่นคำให้การต่อสู้คดี ซึ่งปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการสืบพยานในศาลชั้นต้น

### 4. คดี บริษัท ไทย โอโอ อินโนเวชั่น จำกัด (3)

เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2563 บริษัท ไทย โอโอ อินโนเวชั่น จำกัด เป็นโจทก์ ยื่นฟ้องบริษัทแห่งหนึ่ง เป็นจำเลยที่ 1 และบริษัทฯ เป็นจำเลยที่ 2 ต่อศาลแพ่ง กล่าวหาว่า จำเลยปฏิบัติผิดสัญญาเกี่ยวกับการซื้อขายน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ ทำให้โจทก์ได้รับความเสียหาย รวมเป็นเงินจำนวน 364.71 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ ไม่มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบตามฟ้อง จึงยื่นคำให้การต่อสู้คดี ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 ศาลแพ่งพิพากษายกฟ้อง เพราะสัญญาพิพาทไม่มีมูลหนี้ที่แท้จริง และโจทก์ไม่ได้ใช้สิทธิโดยสุจริต ซึ่งโจทก์ใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์ ปัจจุบันคดีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

### 5. คดี บริษัท โกลบอล อินเตอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2564 บริษัท โกลบอล อินเตอร์ จำกัด ยื่นฟ้องบริษัทฯ เป็นจำเลย ต่อศาลแพ่ง กล่าวหาว่า บริษัทฯ ปฏิบัติผิดสัญญา ผิดคำมั่น และละเมิด เกี่ยวกับสัญญาใช้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ โดยเรียกร้องให้บริษัทฯ ชดใช้ค่าเสียหายรวมเป็นเงินจำนวน 449.77 ล้านบาท และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ ไม่มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบตามฟ้อง จึงยื่นคำให้การต่อสู้คดี และเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2565 ศาลแพ่งพิพากษายกฟ้อง เพราะเป็นการดำเนินกระบวนการพิจารณาซ้ำ เนื่องจากประเด็นแห่งคดีนี้เป็นประเด็นเดียวกับคดีที่บริษัทฯ เคยฟ้องบริษัทดังกล่าว ทั้งโจทก์และจำเลยใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์เมื่อเดือนกรกฎาคม 2565 ต่อมาเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 ศาลอุทธรณ์พิพากษายืนตามศาลชั้นต้น อย่างไรก็ตาม โจทก์ใช้สิทธิยื่นขออนุญาตฎีกาเมื่อเดือนกันยายน 2566 และต่อมาเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2567 ศาลฎีกามีคำสั่งไม่รับฎีกาของโจทก์เป็นผลให้คดีถึงที่สุด

### 6. คดีอาญา

บริษัทฯ ได้แจ้งความร้องทุกข์ต่อผู้บริหารและคู่ค้าที่เกี่ยวข้องกับพวก ต่อพนักงานสอบสวน กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (บก.ปอศ.) ในไตรมาส 3 ปี 2561 ปัจจุบัน คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอาญารายงาน 3 คดี (ตัดสินแล้ว 2 คดี) คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของพนักงานอัยการจำนวน 1 คดี และคดีอยู่ระหว่างการรวบรวมพยานหลักฐานของพนักงานสอบสวน จำนวน 4 คดี

# 02 การทำกับดูละเอียดการ





## คณะกรรมการ



**นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์**  
ประธานกรรมการ



**ศาสตราจารย์ ดร.กำชัย จงจักรพันธ์**  
ประธานกรรมการอิสระ  
และประธานกรรมการตรวจสอบ



**นางกรรณิการ์ งามโสภี**  
กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง  
และกรรมการตรวจสอบ



**พลตำรวจเอก สุชาติธีระสวัสดิ์**  
กรรมการอิสระ  
และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



**นายเจริญ วิวัฒน์เจษฎาภูมิ**  
กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
และกรรมการบริหารความเสี่ยง



**พลโท จิตวัชร เสถียรทิพย์**

กรรมการอิสระ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



**นายจจร ศรีชวโนทัย**

กรรมการอิสระ

และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



**นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ์**

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



**นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์**

กรรมการ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

และกรรมการบริหารความเสี่ยง



**นายธนกร มบุญผล**

กรรมการ

และกรรมการบริหารความเสี่ยง



**นายทฤษฎา ประเสริฐสุโข**

กรรมการ

และกรรมการบริหารความเสี่ยง



## คณะผู้บริหาร



**นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข**  
กรรมการผู้จัดการ



**นายธีระศักดิ์ น. เชียงใหม่**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ  
สายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ



**นายปิยะ สุริย์**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ  
สายงานพาณิชย์



**นายจิตศักดิ์ สุนทรพันธุ์**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานการเงินและบัญชี



**นางคุณากร วิทย์ไพศาล**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานตรวจสอบภายใน





**นางบุษภา สีม่า**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานกิจการองค์กร  
และเลขาผู้บริหาร



**นางสาวพนาวลัย กมลชัยวานิช**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานกลยุทธ์องค์กร



**นายจิรัชย์ เหริญชัยวานิช**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์  
และงานสนับสนุนองค์กร



**นายสุกฤษ สารคงกริษฐ์**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานกฎหมาย



**นายเอกพงศ์ โกวิทกุลไกร**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานวางแผนและจัดหาวัตถุดิบ



**นางรัญญรัตน์ บุญทิกุล**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานพัฒนาธุรกิจและผลิตภัณฑ์



**นายกวิน แก้วทอง**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานการตลาดและการขาย  
ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงชีวภาพ



**นายสุวิษ จงเกษมวงศ์**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานการตลาดและการขาย  
ผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ



**นายพร้อมพร อิศรางกูร ณ อยุธยา**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานปฏิบัติการ



**นางสาวชมพูนุช เลี่ยมประวัติ**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานเทคโนโลยีการผลิต



**นายทศพร เพียรชอบ**  
ผู้จัดการฝ่าย  
หน่วยงานวิศวกรรมและซ่อมบำรุง



**นางวัชรีย์ หาทองศ์ไพบุลย์**  
ผู้จัดการฝ่าย  
สังกัดกรรมการผู้จัดการ



**นายจักรกฤษ รังสีมานพ**  
ผู้จัดการฝ่าย  
สังกัดกรรมการผู้จัดการ



**นายสุเชษฐ์ ดิบบังมี**  
ผู้จัดการฝ่าย  
สังกัดกรรมการผู้จัดการ



**นายชนะศิริ วาณิช**  
ผู้จัดการฝ่าย  
สังกัดสายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ





## 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (คู่มือ CG) เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในทุกระดับลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นคำมั่นสัญญาของบุคลากรของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไว้ดังนี้

- (1) คณะกรรมการบริษัทฯ จะยึดถือแนวปฏิบัติที่เป็นสากลและมุ่งมั่นพัฒนา การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการมาตรฐานสากลให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติ
- (2) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี คือ Creation of Long-Term Value, Responsibility, Equitable Treatment, Accountability, Transparency และ Ethics (C R E A T E) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนเคร่งครัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปลงทุน
- (3) คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ มีระบบการติดตาม/วัดผลการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระ และรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร จะเป็นผู้นำในด้านจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิผู้บริโภค และการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างครบถ้วนและยั่งยืน

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ พร้อมทั้งจัดให้มีระบบติดตาม วัดผลการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารจัดการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ รวมถึงมาตรฐานสากล ทำให้บริษัทฯ สามารถปรับตัวให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงได้ โดยมีส่วนช่วยให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขัน การป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ลงทุน สาธารณชน และมีส่วนในการเพิ่มมูลค่าหุ้นของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงผลประโยชน์สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ด้วยเหตุดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทาง

ในการปฏิบัติงาน โดยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นสากลทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ต. ASEAN Corporate Governance Scorecard และ S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) เป็นต้น เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องดังนี้

### 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทฯ

#### (1) คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ถือเป็นหัวใจสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ นั้น กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ โดยถือเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ มีความเหมาะสม หลากหลาย และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์หลากหลายด้านที่ล้วนเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ (Board Skills Matrix) อาทิ วิศวกรรม พลังงาน วัสดุ ปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม เกษตรและทรัพยากรธรรมชาติ เศรษฐศาสตร์และการเงิน การบริหารธุรกิจ การบัญชี กฎหมาย การตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลกิจการ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน และเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น รวมทั้งความหลากหลายทางเพศโดยไม่จำกัดเชื้อชาติ สัญชาติ สืบเชื้อสายชาติพันธุ์ หรือศาสนา เพื่อผสานความรู้ความสามารถและมุมมองที่หลากหลาย อันจำเป็นต่อการกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 11 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 10 คน โดยในจำนวนนี้ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 7 คน โดยกรรมการทุกท่านมีบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบที่อยู่บนพื้นฐานของกฎหมายข้อกำหนด ข้อบังคับบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างชัดเจน ซึ่งประธานกรรมการ มีหน้าที่กำกับดูแลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายงานหัวข้อ “ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ”

#### (2) คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

เพื่อให้มีการพิจารณากลับกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทฯ จึงจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน รวม 4 คณะ ประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยทำหน้าที่ในการกลับกรองการดำเนินการในด้านต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และได้กำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง แต่ละคณะ โดยกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งมีประสบการณ์ที่เหมาะสมเพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการเฉพาะเรื่องในคณะต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคนจะรายงานการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อหน่วยงานกำกับดูแล ผู้ถือหุ้น และสาธารณชนในแบบ 56-1 One Report เป็นประจำทุกปี โดยรายชื่อกรรมการ หน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวนครั้งการประชุม รายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการชุดย่อย”

### (3) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กรรมการอิสระ และผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาด้วยความรอบคอบ ในการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ พร้อมประวัติอย่างเพียงพอสำหรับการตัดสินใจ ตามหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ซึ่งพิจารณาจากการเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อาทิ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงความเป็นอิสระและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) ได้แก่ สัดส่วนเพศของกรรมการ (ความหลากหลายทางเพศ) ความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการ ซึ่งครอบคลุมถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ตลอดจนคุณสมบัติเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Board Skills Matrix) โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ชาติพันธุ์ หรือศาสนา เพื่อส่งเสริมให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความหลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งตามข้อบังคับบริษัทฯ ต่อไป โดยกรรมการทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) สำหรับการแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ออกก่อนครบวาระ และการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้แต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการสรรหาและคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์และความโปร่งใส ตามรายละเอียดดังนี้

#### การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอรายชื่อบุคคลต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยมติการแต่งตั้งกรรมการดังกล่าว ต้องได้รับเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้การเสนอแต่งตั้งกรรมการรายเดิม บริษัทฯ ได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา การอุทิศเวลา และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของกรรมการแต่ละราย เพื่อประกอบการพิจารณา

#### การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง ในกรณีอื่นที่ไม่ใช่การครบวาระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงเว้นแต่วาระของกรรมการที่ออกไปจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยบุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการทดแทนจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระเดิมที่เหลือของกรรมการที่ตนแทน



### การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมถึงคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยมติการแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง ต้องได้รับเสียงข้างมากของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยกรรมการเฉพาะเรื่องที่พ้นตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ ในกรณีตำแหน่งกรรมการเฉพาะเรื่องว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือจากการออกตามวาระ กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเฉพาะเรื่องจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการเฉพาะเรื่องที่ตนแทน

### การพิจารณาคุณสมบัติกรรมการอิสระ

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และเปิดเผยบนเว็บไซต์บริษัทฯ โดยมีความเข้มงวดกว่าประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนของสำนักงาน ก.ล.ต. ในเรื่องของสัดส่วนการถือหุ้น โดยบริษัทฯ กำหนดสัดส่วนการถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ โดยให้รวบรวมถึงการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระด้วย โดยกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี โดยให้เริ่มนับวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก (แล้วแต่กรณี) โดยระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการอิสระและเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการอิสระ ปรากฏใน “เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ”

### การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ

ในกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้จัดการโดยพิจารณาจากรายชื่อของกรรมการบริษัทฯ ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตาม Board Skills Matrix ได้แก่ ความรู้ ความสามารถด้านการบริหารธุรกิจ และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้อง มีภาวะความเป็นผู้นำ และประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร โดยคำนึงถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีกับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในการพิจารณานุมัติแต่งตั้ง

ทั้งนี้รายละเอียดผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา การพัฒนา การประเมินผลของกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในรอบปีที่ผ่านมาปรากฏในรายงานหัวข้อ “การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ”

#### (4) การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการกำหนดวันประชุมและกำหนดระเบียบวาระการประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้าในแต่ละปี โดยเลขานุการบริษัทฯ จะแจ้งกำหนดวันประชุม และระเบียบวาระการประชุมประจำสำหรับการประชุมทั้งปี ให้กรรมการทราบล่วงหน้าตั้งแต่ช่วงปลายปี ก่อนการประชุมในปีถัดไป โดยกำหนดประชุมเดือนละครั้ง และการกำหนดแผนการประชุมดังกล่าว เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านสามารถวางแผนการเข้าประชุมได้ โดยไม่กระทบกับบทบาทหน้าที่งานประจำ โดยอาจมีการกำหนดการประชุมเพิ่มเติมขึ้นได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น คณะกรรมการบริษัทฯ จะได้รับหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุม และข้อมูลประกอบการประชุมอย่างน้อย 7 วันล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการพิจารณาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมการประชุม ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน โดยบริษัทฯ ส่งข้อมูลผ่านระบบจัดการเอกสารการประชุม (Digital Join Application) ให้แก่กรรมการทุกท่าน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล และลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และกรรมการ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเลขานุการบริษัทฯ

ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยเปิดโอกาสให้กรรมการทุกรายมีส่วนร่วมในการประชุม และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม และจะคงจำนวนองค์ประชุมนี้จนถึงวันที่มีการลงมติ โดยการลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ให้ถือมติเสียงข้างมาก ซึ่งกรรมการหนึ่งคนมีเสียงหนึ่งเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุม จะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการจัดการเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และโปร่งใส โดยเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน กรณีที่กรรมการบริษัท รายใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์เกี่ยวกับเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียรายนั้นจะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น ๆ

เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม เลขาธิการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณากายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันประชุม และพิจารณารับรองในการประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองจากที่ประชุมพร้อมกับเอกสารประกอบวาระการประชุมต่าง ๆ จะได้รับการจัดเก็บอย่างเป็นระบบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ตามประเภทเอกสารชั้นความลับของบริษัท เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง นอกจากนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัท ยังได้กำหนดให้มีการจัดประชุมเฉพาะกรรมการอิสระ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนบทบาท และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี และการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อร่วมเสนอให้ข้อคิดเห็น และแนวทางในการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจของบริษัท

#### (5) คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

##### คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายคำตอบแทนกรรมการบริษัทอย่างเป็นธรรม และสมเหตุสมผลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาทบทวนความเหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเปรียบเทียบกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของธุรกิจที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน การหน้าทีความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การอุทิศเวลา ผลประโยชน์การปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท การวัดผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (Board's KPIs) ตลอดจนรูปแบบและอัตราคำตอบแทนกรรมการของบริษัท จดทะเบียนอื่นในกลุ่มธุรกิจเดียวกันและที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ คำตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยแบ่งเป็นคำตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมรายครั้งสำหรับคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เมื่อเข้าร่วมประชุม รายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ และคำตอบแทนกรรมการ”

##### คำตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ วัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารทุกปี ในรูปแบบของดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงานทางการเงิน ผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้ง สอดคล้องกับการหน้าที ความรับผิดชอบ การพัฒนาผู้บริหาร และสภาพการณ์เศรษฐกิจโดยรวม สำหรับคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการได้มีการกำหนดอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสมเหตุสมผล คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการได้รับคำตอบแทนและผลประโยชน์ในฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ นอกเหนือจากที่ได้รับในฐานะเป็นกรรมการบริษัท รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายงานหัวข้อ “ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร”

## (6) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ความเข้าใจ และทักษะของกรรมการบริษัทฯ รวมถึงผู้บริหาร ทั้งในลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดรูปแบบและวิธีการพัฒนาดังกล่าว ทั้งจากการปฐมนิเทศ การได้รับข้อมูลข่าวสาร และความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการจัดอบรมภายใน (In-House Program) โดยการเชิญผู้เชี่ยวชาญ และที่ปรึกษาภายนอกนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนการอบรมภายนอกบริษัทฯ เช่น การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องให้แก่องค์กร กรรมการบริษัทฯ ที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ กรรมการบริษัทฯ ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการของกลุ่มบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เลขาธิการบริษัท และผู้ปฏิบัติหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายงานหัวข้อ “การพัฒนากรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท”

## (7) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของทั้งคณะ รายบุคคล และการประเมินใจไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา และเป็นโอกาสที่จะพิจารณาการอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งช่วยพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร โดยสอดคล้องกับหลัก CG Code และเกณฑ์การประเมินสากล นอกจากนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของทั้งคณะ และรายบุคคล โดยผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่องดังกล่าว จะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ เพื่อกำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์ และเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report พร้อมกับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ ที่นอกเหนือจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งรายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ”

## (8) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้านเคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมโดยมีการขยายการลงทุนทั้งการดำเนินการเอง และการดำเนินการผ่านบริษัทในกลุ่ม ได้แก่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า บริษัทร่วมค้าทางอ้อม โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นชอบในการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลให้มีแนวทางการดำเนินงาน การบริหารจัดการที่สอดคล้องตามกรอบการดำเนินธุรกิจขององค์กร และกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ โดยมีการสอบทานการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม (Way of Conduct) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหารสูงสุดและผู้เกี่ยวข้องของ บริษัทในกลุ่มรวมถึงทีมงานของบริษัทฯ ในการดำเนินงานตาม Way of Conduct ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ซึ่งรายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม”

### 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียหลากหลายกลุ่ม เช่น พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ภาครัฐ ตลอดจนสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ซึ่งปรากฏในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย มีดังนี้

### สิทธิของผู้ถือหุ้น

การให้ความสำคัญกับการคุ้มครองและการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งรายย่อย และรายใหญ่อย่างเท่าเทียมกัน โดยกำหนดไว้เป็นหลักการในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติอย่างครบถ้วน ดังนี้

**1. การให้ข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้องและครบถ้วนแก่ผู้ถือหุ้น** ทั้งข้อมูลด้านบวกและด้านลบจะต้องมีความชัดเจนและทันต่อเหตุการณ์ แม้บางเรื่องไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผย หากบริษัทฯ เห็นว่ามีความจำเป็นก็จะเปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบเผยแพร่ข้อมูล (SET Link) ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

**2. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมและใช้สิทธิออกเสียงในการประชุม** หรือมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น หรือสอบถามข้อสงสัยได้อย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 13.30 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) โดยบริษัทฯ เลือกใช้ระบบควบคุมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของบริษัทร่วมทุนอินทกอส จำกัด (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชุม และผ่านการประเมินความสอดคล้องด้วยตนเองจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ETDA โดยปฏิบัติตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และบริษัทฯ ได้จัดให้มีการบันทึกการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในรูปแบบวิดีโอ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถรับชมในภายหลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ดูแลและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมได้รับความสะดวกในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

### ก่อนการประชุม

- บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ และขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเพื่อเสนอวาระ และ/หรือชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เข้าร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และการจัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับเป็นกรรมการของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้พิจารณากำหนดระเบียบวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นคนเดียวหรือหลายคนที่มีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ เพื่อเสนอระเบียบวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตั้งแต่ 1 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม 2566 โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อหรือเรื่องที่น่าเสนอจะถูกพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาคูณสมบัติของบุคคลดังกล่าว และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่พิจารณากลับกรองเรื่องที่เป็นประโยชน์ และสมควรเสนอเป็นระเบียบวาระการประชุม ก่อนเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จะแจ้งผลการพิจารณาและชี้แจงเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบ ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สำหรับปี 2567 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการมายังบริษัทฯ

- คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 โดยบริษัทฯ ได้แจ้งข่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบถึงมติกำหนดวันประชุมวันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าร่วมประชุม และระเบียบวาระการประชุม ซึ่งเป็นระยะเวลาล่วงหน้าประมาณ 2 เดือนก่อนวันประชุม ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดวันกำหนดรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมประชุม (Record Date) ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567
- บริษัทฯ เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุมพร้อมข้อมูลประกอบความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ ในแต่ละวาระที่เสนอ เอกสารประกอบการประชุม การมอบฉันทะ รวมทั้งขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์บริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 28 วันก่อนวันประชุม โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้จัดส่งแบบแจ้งการประชุมที่มี QR Code สำหรับดาวน์โหลดแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2566 และรายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการประจำปี 2566 ในรูปแบบดิจิทัลไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมด้วย
- การมอบฉันทะกรณีผู้ถือหุ้นประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลเข้าร่วมประชุม และออกเสียงแทน หรือไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯ ได้ส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุคะแนนเสียงเห็นด้วยไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงในแต่ละวาระ พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ เพื่อเป็นทางเลือกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ และคำชี้แจงรายละเอียด ขั้นตอน เอกสารหลักฐานสำคัญที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะที่สะดวก และไม่ยุ่งยากต่อการเข้าร่วมประชุม โดยส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
- บริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าทางไปรษณีย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นเวลามากกว่า 21 วันก่อนวันประชุมโดยจัดส่งเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมล่วงหน้ามายังบริษัทฯ ได้ผ่านช่องทาง [corporategovernance@ggcplc.com](mailto:corporategovernance@ggcplc.com) หรือ [ir@ggcplc.com](mailto:ir@ggcplc.com)
- บริษัทฯ เปิดระบบให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2567 จนถึงสิ้นสุดการประชุม รวมถึงจัดให้มีเจ้าหน้าที่ Call Center บริการแก่ผู้ถือหุ้น กรณีที่มีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามเกี่ยวกับวิธีการลงทะเบียนหรือการเข้าร่วมประชุม



## วันประชุม

- บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยก่อนเริ่มการประชุมได้ชี้แจงวิธีการและขั้นตอนการลงคะแนน ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมจะต้องยืนยันตัวตนเพื่อขอรับชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านตามวิธีการที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งได้แจ้งรายละเอียดไปพร้อมหนังสือเชิญประชุม โดยผู้เข้าร่วมประชุมยินยอมปฏิบัติตามข้อกำหนดการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทำการลงคะแนนเข้าร่วมประชุม
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีกรรมการเข้าร่วมประชุมทั้งหมด 10 คน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 11 คน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางกฎหมาย ผู้ถือหุ้นที่เป็นอาสาสมัครทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการนับคะแนน และอาสาพิทักษ์สิทธิผู้ถือหุ้น เพื่อประเมินคุณภาพการจัดประชุม โดยเป็นการประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM)
- ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้ชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียงเพื่อลงมติในแต่ละระเบียบวาระให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง
- ในการประชุม ประธานกรรมการดำเนินการประชุมตามลำดับวาระ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน โดยระหว่างการนำเสนอแต่ละวาระ ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะสามารถส่งคำถามล่วงหน้าได้ โดยเจ้าหน้าที่ดำเนินการรวบรวมคำถามและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อตอบคำถาม รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถามผ่านระบบ Conference โดยมอบหมายให้ประธานกรรมการเฉพาะเรื่อง ตลอดจนกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น รวมทั้งจดบันทึกประเด็นซักถาม และข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วนหลังการประชุม





## หลังการประชุม

- บริษัทฯ เปิดเผยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยมติดังกล่าวได้ระบุคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระ
- บริษัทฯ จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม/คำตอบ ข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น โดยสรุปทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษนำส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.ggcplc.com](http://www.ggcplc.com) ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนจัดส่งรายงานการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ โดยบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทักท้วงเป็นเวลา 30 วันนับแต่วันประชุม

บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ในระดับ “ดีเลิศสมควรเป็นตัวอย่าง” ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน 5 ปีต่อเนื่อง ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลสากลอย่างครบถ้วน

## การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย ไม่ว่าผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือรายย่อย ทั้งผู้ถือหุ้นไทยและต่างชาติ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติของบริษัทฯ ได้ดังนี้

- ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นทุกราย โดยกำหนดแนวปฏิบัติการกำกับดูแล เพื่อป้องกันสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุนกับบริษัทฯ และให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
- ให้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้นด้วยความชัดเจน ถูกต้อง กทันต่อเหตุการณ์ แม้บางเรื่องไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผย แต่หากเห็นว่ามีความจำเป็นก็จะเปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอแนะและแสดงความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนไปยังคณะกรรมการบริษัทฯ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเลขาธิการบริษัท ผ่านหน้าเว็บไซต์บริษัทฯ หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” หรืออีเมล [corporategovernance@ggcplc.com](mailto:corporategovernance@ggcplc.com) ซึ่งประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการฯ จะเป็นผู้พิจารณาถ้อยแถลง และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการที่เหมาะสม และจัดให้มีช่องทางสำหรับนักลงทุนสามารถขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นผ่านอีเมล [ir@ggcplc.com](mailto:ir@ggcplc.com) ที่หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบดูแลการให้ข้อมูลแก่นักลงทุน
- การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งดูแลและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทั้งก่อนการประชุม วันประชุม และหลังการประชุม

### การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยรวบรวมหลักการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับสิทธิ และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย มากำหนดเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัทฯ และมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความเห็นมายังบริษัทฯ ได้ ทั้งนี้ สรุปนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- (1) **ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน** บริษัทฯ ให้ความสำคัญพลวัตขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น เช่น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปี สิทธิในการออกเสียงลงคะแนน การเสนอข้อบุคคลเข้ารับเลือกเป็นกรรมการ การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีช่องทางติดต่อกับผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ [www.ggcplc.com](http://www.ggcplc.com) และ อีเมล [ir@ggcplc.com](mailto:ir@ggcplc.com)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดูแลนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายย่อย โดยบริษัทฯ ได้จัดการประชุมแถลงผลประกอบการไตรมาสละ 1 ครั้ง ผ่านช่องทาง Facebook Live หรือ Microsoft Teams รวมทั้งมีการจัดประชุมแบบ Virtual Roadshow ผ่านระบบออนไลน์โดยจัดเตรียมช่องทาง Online Booking เพื่อให้ นักลงทุนสถาบันที่มีความสนใจติดต่อบริษัทฯ สามารถจัดตารางเพื่อทำการนัดหมายโดยตรง อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมโครงการ Opportunity Day ไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้นักลงทุนรายย่อยและนักลงทุนสถาบันมีโอกาสเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทฯ จะไม่พบนักลงทุน 14 วัน ก่อนวันประกาศผลประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและรักษาความลับของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน อนึ่ง เนื่องจากบริษัทฯ มี Free Float ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด บริษัทฯ จึงดำเนินการจัดงานประชุม Public Presentation โดยมีรูปแบบการประชุมที่สามารถตอบโต้ได้ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม อาทิ นักวิเคราะห์ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น หรือผู้ที่สนใจ ซึ่งผู้เข้าร่วมสามารถสอบถามข้อสงสัยต่อผู้บริหารได้ โดยบริษัทฯ ดำเนินการแจ้งกำหนดวันจัดงานประชุมดังกล่าวให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการ และนำส่งรายงานการประชุมภายหลังวันจัดการประชุม ผ่านช่องทางการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อเป็นการแจ้งสาระสำคัญจากงานประชุมต่อสาธารณะทราบโดยทั่วกัน

- (2) **ลูกค้า** บริษัทฯ มุ่งสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้แก่ลูกค้า ด้วยการดูแลพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการบริการรวมถึงการยกระดับมาตรฐานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยกระบวนการจัดการเสียงของลูกค้า (Customer Voice) อย่างเป็นระบบ เพื่อนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลาย และสร้างโอกาสในการขายอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นในการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพได้ผ่านการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระดับสากลให้กับลูกค้า อีกทั้งบริษัทฯ มีการตรวจสอบคุณภาพ และออก Certificate of Analysis (COA) ก่อนนำส่งสินค้าให้กับลูกค้า เพื่อให้มั่นใจได้ว่าคุณภาพสินค้าของบริษัทฯ มีความเสถียรและสามารถนำไปใช้ในกระบวนการผลิตได้อย่างปลอดภัย และบริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทฯ จะรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วนทันเหตุการณ์และไม่บิดเบือนความจริง โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งผ่านตัวแทนการขาย และสื่อต่าง ๆ เช่น บทความ เผยแพร่ จดหมายข่าว และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นต้น

- มีระบบการรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการเพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดหาหน่วยงานภายนอก (Third Party) เพื่อสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ นอกจากการสื่อสารผ่านตัวแทนการขายแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (Whistleblower) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นการรักษาความลับของผู้ร้องเรียน
- มีกลไกการตั้งราคาสินค้าที่เหมาะสม ไม่ค้ากำไรเกินควร โดยบริษัทฯ มีการเปรียบเทียบราคาสินค้ากับต้นทุนการผลิตของบริษัทฯ และแหล่งอ้างอิงที่น่าเชื่อถือ เช่น ราคาประกาศเมกิลเอสเทอร์ หรือ B100 ที่ประกาศโดยสำนักนโยบายและแผนพลังงาน (EPPO) ราคาแฟตตี้แอลกอฮอล์และกลีเซอรินที่ประกาศโดย [www.icis.com](http://www.icis.com) ซึ่งเป็นผู้ประกาศราคาอ้างอิงที่ได้รับความเชื่อถืออย่างกว้างขวางในอุตสาหกรรมโพลีเอสเตอร์ เป็นต้น รวมถึงมีการกำหนดราคาอย่างเป็นธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพสินค้าหรือบริการประเภทเดียวกันในตลาด
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและรักษาผลประโยชน์ของลูกค้า โดยมีการติดต่อประสานงานและจัดกิจกรรมร่วมกับลูกค้าอยู่เสมอผ่านตัวแทนการขาย และกิจกรรมทางการตลาด เช่น กิจกรรมมอบคุณลูกค้าร่วมกับกลุ่มบริษัทในเครือ GC กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับลูกค้า เป็นต้น
- ยึดหลักการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม มีการรักษาความลับของลูกค้าอย่างเคร่งครัด ไม่นำข้อมูลของลูกค้ามาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ไม่มอบหรือรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือผลประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย “No Gift Policy” ของกลุ่มบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ในกระบวนการด้านการตลาดและการขายสินค้า โดยได้สื่อสารแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า และพนักงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้มีการตรวจติดตามทวนสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า มีการนำมาปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกระทำอันเป็นการละเมิดการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

(3) **ลูกค้า** บริษัทฯ มีการดำเนินการจัดหาพัสดุเพื่อให้สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตรงต่อความต้องการของลูกค้า โดยใช้บริการ Shared Services ของบริษัท พิกทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) ซึ่งดำเนินการตามนโยบายการจัดหาของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ถูกต้องตามกฎหมาย ควบคู่ไปกับการดำเนินงานตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียโดยมีการดำเนินการ ดังนี้

- **การพัฒนากระบวนการจัดหา** มีการนำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เช่น ระบบ Vendor Management System (VMS) โดยได้นำระบบการบริหารจัดการคู่ค้ามาใช้ในการขึ้นทะเบียนคู่ค้ารายใหม่ จัดการข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการที่คู่ค้าได้รับการอนุมัติในทะเบียนการประเมินผลงานคู่ค้าให้อยู่ในระบบเดียวกัน ระบบ AI Spend Analysis เป็นการนำเครื่องมือมาใช้ในการวิเคราะห์มูลค่าการจัดหาเพื่อวางแผนงานจัดซื้อจัดจ้าง และระบบ E-Procurement เป็นการศึกษา ระบบ Procurement Platform ที่นำมาใช้ในการจัดหาแบบใหม่ ที่ทันสมัย ลดขั้นตอนที่ไม่เกิดมูลค่า ลดความเสี่ยงด้านต่าง ๆ และให้เป็น One Platform ให้มากที่สุด เป็นต้น
- **การบริหารจัดการคู่ค้า** มีการกำหนดมาตรฐานการคัดเลือก ประเมิน และตรวจสอบคู่ค้าอย่างยุติธรรมและโปร่งใส ให้ความสำคัญกับคุณภาพสินค้าและบริการ ความมั่นคงทางธุรกิจและความเชื่อถือได้ของคู่ค้ารวมถึงความสามารถในการตอบสนองความต้องการของบริษัทฯ และในการขึ้นทะเบียนคู่ค้าบริษัทฯ ได้สื่อสารจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของผู้ผลิต จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และการบริการ (Supplier Code of Conduct หรือ SCoC) โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่ค้าที่ขึ้นทะเบียนใหม่กับบริษัทฯ ทุกรายได้ลงนามตอบรับแนวทางในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าเป็นรายปี โดยประเมินคู่ค้าใน 3 ด้านได้แก่ 1) คุณภาพสินค้าและบริการ 2) ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) มาตรฐานแรงงานไทยและการจัดส่งหรือกำหนดแล้วเสร็จตรงตามเวลา และ 3) การปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- **การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน** มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ โดยมีกิจกรรมที่สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน อาทิ การจัดทำกลยุทธ์เกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization) โดยแบ่งแผนงานออกเป็นระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยแผนระยะสั้นจะมุ่งเน้นการให้ความรู้กับพนักงานจัดหาและคู่ค้ากลุ่มเป้าหมาย รวมถึงให้ความรู้กับคู่ค้าในการจัดทำแผนงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ ส่วนแผนระยะกลางจะเริ่มนำเกณฑ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มากำหนดในกระบวนการจัดหา โดยนำแผนงานหรือข้อมูลด้าน Greenhouse Gas (GHG) ของคู่ค้ามาใช้เป็นข้อมูล รวมทั้งการติดตามผล และปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสม และเกิดการลด GHG อย่างเป็นรูปธรรมแต่ยังคงความได้เปรียบด้านราคา รวมทั้งบริษัทฯ มีกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) มุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายสีเขียว ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าให้สมัครเข้าร่วมโครงการ Green Industry (GI) และมีการกำหนดคุณสมบัติสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการใช้สินค้าที่มีฉลากเขียว รวมทั้งจัดหาสินค้าและบริการจากคู่ค้าที่ได้รับ Green Industry และ ISO 14001
- **การบริหารความสัมพันธ์และการพัฒนาศักยภาพคู่ค้า** มีการดำเนินการสร้างความสัมพันธ์อันดีและร่วมกันพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยมีการพัฒนากิจกรรมร่วมกับคู่ค้าที่เกี่ยวกับการจัดการห่วงโซ่อุปทานแบบบูรณาการ (Integrated Intelligence Supply Chain Management: IISCM) เช่น การศึกษาความเป็นไปได้ในการเพิ่มกำลังการผลิตในการกำจัดของเสียให้กับบริษัทฯ รวมถึงเยี่ยมชมกระบวนการกำจัดของเสียของคู่ค้า ส่งผลให้สามารถเพิ่มแหล่งกำจัดของเสียในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงาน และลดการปลดปล่อย GHG

จากระยะทางการขนส่งที่สั้นลง เป็นต้น นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังดำเนินการสื่อสารนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) ให้กับพนักงานและคู่ค้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดหา เพื่อเป็นหลักปฏิบัติที่ดีให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญต่อการรับฟังและรับเรื่องราวร้องเรียนจากบุคคลทั้งภายในและภายนอก ผ่านระบบการรับเรื่องราวร้องเรียน (Whistleblower) การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคู่ค้า การจัดซื้อจัดจ้างจากชุมชนที่มีต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลาหลายปี รวมถึงยังมีการจัดการประชุม Supplier Conference ร่วมกับกลุ่ม GC ที่จัดเป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นเวทีสำคัญให้คู่ค้าได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ในการร่วมพัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ในกระบวนการจัดหา โดยได้สื่อสารแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง คู่ค้า ผู้ใช้งาน และพนักงานจัดหา รวมทั้งได้มีการตรวจติดตามทวนสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการที่จัดทำไว้มีการนำมาปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกระทำอันเป็นการละเมิดการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคู่ค้า

- (4) **คู่แข่งทางการค้า** บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้เป็นไปตามหลักสากล ภายใต้กรอบกฎหมายและกติกายเกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้า และการยึดถือกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โดยระบุในจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ หรือเอาเปรียบ โดยไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย
- (5) **เจ้าหนี้** บริษัทฯ ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้การค้าด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้การค้าอย่างเคร่งครัด สำหรับเจ้าหนี้สถาบันการเงิน บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้สถาบันการเงินเข้ามาเสนอธุรกรรมทางการเงินอย่างเท่าเทียม ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเสมอภาคและบริหารสัญญาเงินกู้อย่างเป็นธรรม มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ และกระทำบนพื้นฐานของความถูกต้อง ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการติดต่อกับเจ้าหนี้สถาบันการเงิน รวมทั้งเปิดเผยสารสนเทศเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ให้ทราบอย่างสม่ำเสมอ

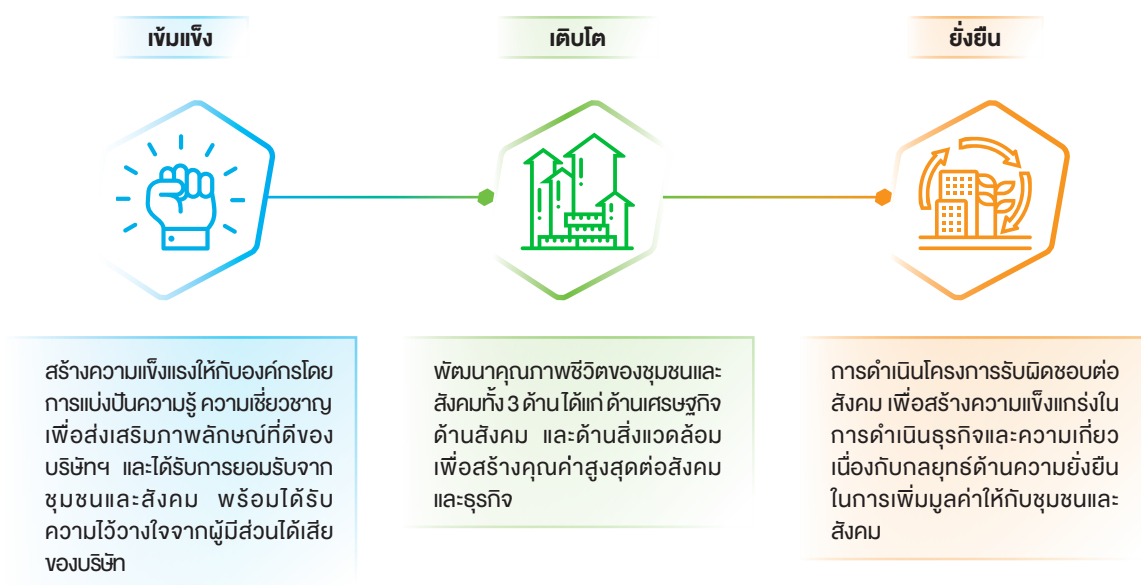
นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และมีแผนสร้างการเติบโตทางธุรกิจผ่านการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ตามแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจระยะยาว ภายใต้แผนการทำ Business Transformation ส่งผลให้บริษัทฯ มีความต้องการเงินทุนเพิ่มเติม ซึ่งบริษัทฯ ได้วางกลยุทธ์ทางการเงินด้วยการจัดหาเงินทุนโดยการออกและเสนอขายหุ้นกู้ และ/หรือ เงินกู้จากสถาบันการเงินพาณิชย์ในรูปแบบ Sustainable Financing เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและโปร่งใส โดยให้ความสำคัญในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ซึ่งปัจจุบัน บริษัทฯ อยู่ระหว่างการจัดทำ Sustainable Finance Framework เพื่อเป็นกรอบการพิจารณา และใช้ร่วมกับการจัดหาเงินทุนแบบ Sustainable Financing

- (6) **ภาครัฐ** บริษัทฯ มีการกำหนดแนวปฏิบัติต่อภาครัฐ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจส่งผลกระทบต่อการกระทำที่ไม่เหมาะสม และมีการเปิดเผยนโยบายการปฏิบัติต่อภาครัฐไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น การขอใบอนุญาต หรือการขอสิทธิประโยชน์ จะต้องมีการดำเนินการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ต้องครบถ้วนตามที่หน่วยงานราชการกำหนดไว้
- (7) **พนักงาน** บริษัทฯ ดูแลรับผิดชอบพนักงานให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ผ่านการสร้างประสบการณ์การทำงานที่ดีให้กับพนักงานในทุก ๆ ช่วงเวลาการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้พนักงานเรียนรู้ หลากหลายรูปแบบ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งบริษัทฯ ได้มีระบบการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบดิจิทัล อีกทั้งได้มีการปรับปรุงนโยบายด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ เช่น การเพิ่มเติมสวัสดิการทางเลือกเพื่อเปิดโอกาส ให้พนักงานสามารถเลือกใช้สวัสดิการได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการที่หลากหลายของพนักงาน การปรับปรุงแผนการคุ้มครองการรักษาพยาบาลของพนักงานและครอบครัว เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย และเหมาะสมกับพฤติกรรม การรักษาของพนักงานมากยิ่งขึ้น รวมถึงการปรับปรุงข้อกำหนดต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบันที่มีการปฏิบัติงานแบบ Work from Anywhere (WFA) โดยพนักงานมีความยืดหยุ่นในการทำงาน มากยิ่งขึ้น การส่งเสริมการปฏิบัติต่อบุคคลด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสร้างความผูกพันของบุคลากรของบริษัทฯ โดยการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งผสมผสานเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการทำงานที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทฯ ยังมีความมุ่งมั่นและส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรมเพิ่มพูน ทักษะให้กับพนักงานเกี่ยวกับทักษะการเป็นผู้นำ การสนับสนุนการเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ของพนักงานให้มากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งพัฒนากิจกรรมเชิงวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้พนักงานมีพื้นฐานทักษะความรู้ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานและสอดคล้องกับบริบทและแผนธุรกิจของบริษัทฯ ที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ยังปลูกฝัง วัฒนธรรมองค์กรให้มีความเข้มแข็ง และมุ่งสู่การเป็นสากล (Global Mindset Culture) เพื่อให้มีใจรูปแบบและกระบวนการ ทำงานที่เป็นมาตรฐาน ผ่านวัฒนธรรมสำคัญ 4 Core Behaviors, Global Mindset, GREEN DNA และหลักการทำงาน แบบ CAREs ผ่านทางกิจกรรมต่าง ๆ ที่บริษัทฯ จัดขึ้น เช่น GGC SEEK Day ซึ่งจัดเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์ ให้พนักงานนำเสนอผลงานต่าง ๆ พร้อมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญด้านการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy) และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยน Best Practices สร้างให้เกิดพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กร แห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



- (8) **สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) ของสหประชาชาติ (United Nations: UN) โดยครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่าและยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจให้ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยด้านสังคม และชุมชน บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจ รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals – SDGs) โดยมุ่งดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนและสังคม เพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินธุรกิจ ตอบสนองความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน พร้อมพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการสร้าง การมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านโครงการและกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ผ่านกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Strategy) คือ เจริญ เติบโต ยั่งยืน และในด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ คำนึงถึงการรักษาสมดุลระหว่างกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืน โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะร่วมแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างจริงจัง โดยก้าวสู่ความท้าทายใหม่ที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิจนเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรด้านความยั่งยืนระดับสากล ด้วยการร่วมมือกับทุกภาคส่วนผ่านการดำเนินการตามวิธีการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Decarbonization Pathway) มีรายละเอียดปรากฏใน “รายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการประจำปี 2567”



### การชดเชยกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิ

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยจะพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

### การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายที่สำคัญในการดำเนินการให้เกิดความเสมอภาคและยุติธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยข้อมูลภายในหรือข่าวสารอันมีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ ถือเป็นข้อมูลภายในที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และถือเป็นข้อมูลลับหากเปิดเผยแล้ว ย่อมส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อมูลค่าหุ้น ตลอดจนภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัทฯ จึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการซื้อขายหลักทรัพย์ในทางมิชอบ หรือทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทฯ มีแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ต. มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อเลขาธิการบริษัทล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย 1 วันก่อนทำรายการ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และรายงานต่อ ก.ล.ต. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ทำการ โดยยื่นรายงานเมื่อเข้าเงื่อนไขหรือเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้ 1) เมื่อมูลค่ารวมของรายการตั้งแต่ 3 ล้านบาทขึ้นไป หรือ 2) เมื่อครบรอบระยะเวลา 6 เดือนนับแต่วันที่ทำการรายการแรก โดยให้ยื่นภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่เงื่อนไขหรือเงื่อนไขสำเร็จ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. กำหนด เพื่อให้เลขาธิการบริษัท จัดทำสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุม และเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report
2. คณะกรรมการบริษัทฯ ติดตามการใช้ข้อมูลภายในเป็นรายเดือน โดยเลขาธิการบริษัทดำเนินการรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบถึงการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งนี้ บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทั้งต้นปีและปลายปี และการเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี
3. แจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารให้ทราบถึงนโยบายการกำหนดช่วงเวลาห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นเวลา 30 วันก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส หรือ 45 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายปี หรือข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสาธารณชน และไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง หลังจากที่ได้เปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะแล้ว
4. ห้ามพนักงานทุกระดับและผู้เกี่ยวข้องใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อหรือขาย หรือเสนอซื้อหรือเสนอขายหุ้นของบริษัทฯ ไม่ว่าจะด้วยตนเองหรือผ่านนายหน้า ในขณะที่ยังครอบครองข้อมูลของกลุ่มบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน รวมถึงการให้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ โดยตลาดหลักทรัพย์ ถือว่าเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อเก็งกำไร หรือสร้างความได้เปรียบให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
5. แจ้งกฎเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในแก่กรรมการผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าหลักเกณฑ์และนโยบายนั้น เป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม รวมทั้งกำหนดบทลงโทษทางวินัยในเรื่องนี้อย่างชัดเจน

### การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561 และบริษัทฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแลในประเทศและเกณฑ์มาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตลอดจนกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ รวมถึงได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติการรับและการให้ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อมุ่งเน้นให้พนักงานและบุคลากรของบริษัทฯ ไม่เรียกรับ ไม่รับ และงดเว้นการให้ของขวัญกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ อันจะนำไปสู่การทุจริตและคอร์รัปชัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ตั้งแต่ปี 2560 และได้รับการต่ออายุสมาชิกครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2567 โดยจะครบกำหนดต่ออายุครั้งที่ 3 ในวันที่ 30 มีนาคม 2570

บริษัทฯ ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ (No Gift Policy)” ในทุกเทศกาล โดยมีแนวปฏิบัติเรื่องการรับและการให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรองหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทน และได้ดำเนินการจัดส่งรายละเอียดนโยบายฯ ให้ลูกค้าและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักงานของบริษัทฯ และช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ได้สื่อสารและฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความคาดหวัง และบทลงโทษหากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามมาตรการที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เช่น หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ หลักสูตร GRC Day ระบบ e-Learning เป็นต้น รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม และอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก ซึ่งรายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ”



### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างตนเองกับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการพิจารณารายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ โดยกำหนดหลักการว่า การตัดสินใจใด ๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจต้องทำเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่ต้องตรวจสอบตนเองเสมอว่ามีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ขัดกันในการปฏิบัติงานหรือไม่ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจ รวมถึงบริษัทฯ จะดำเนินการให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้น ๆ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องมีความระมัดระวังในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำการรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ของ ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยกรรมการและผู้บริหารตามคำนิยามของ ก.ล.ด. มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ ทราบ รวมถึงได้มีการจัดทำคู่มือการเข้าทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันและสื่อสารหลักการการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันให้แก่สายงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม นอกจากนี้ ยังได้รวบรวมข้อมูลรายการต่าง ๆ จัดทำไว้เป็นฐานข้อมูลสำหรับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องได้ใช้สืบค้น เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาการนำธุรกรรมของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง หากปรากฏว่า มีวาระที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมตัดสินใจในการพิจารณาเข้าทำการรายการ โดยประธานกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้แจ้งต่อที่ประชุม ขอความร่วมมือให้กรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายในการพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยให้กรรมการบริษัทฯ แจ้งต่อที่ประชุม เพื่องดออกเสียงหรืองดให้ความเห็นหรือออกจากที่ประชุมในระเบียบวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมีหน้าที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี หรือเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งจะต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบทันที โดยหน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งใช้แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ (สำหรับกรรมการ) หรือรายงานในระบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบอินทราเน็ต (สำหรับผู้บริหารและพนักงาน) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

### คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความเห็นชอบในการจัดทำ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ” ที่ประกอบด้วยเนื้อหาหลัก 2 ส่วน คือ (1) โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ (2) จรรยาบรรณธุรกิจ อันประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ เช่น การเคารพต่อกฎหมาย กฎระเบียบ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย หลักสิทธิมนุษยชน การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องต่างๆ ที่กำหนดขอบเขตการประพฤติปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม และความซื่อสัตย์ โดยมุ่งหวังให้กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการแนะนำ และส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งมอบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนลงนามรับทราบและทำความเข้าใจ เพื่อเป็นพันธสัญญาที่จะยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม ตลอดจนเผยแพร่บนเว็บไซต์ [www.ggcplc.com](http://www.ggcplc.com) ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่สนใจทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สื่อสารคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ครอบคลุมถึงกลุ่มลูกค้าที่สำคัญ และคู่ค้าให้ได้รับทราบถึงจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ โดยลูกค้าและคู่ค้าได้ร่วมลงนามรับทราบเจตนารมณ์ของบริษัทฯ และร่วมดำเนินธุรกิจในทิศทางเดียวกับกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งรายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบของรายงานหัวข้อ “นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ”

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนความเหมาะสมของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์และแนวปฏิบัติของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานประเมินทั้งในประเทศและมาตรฐานสากล โดยทุก ๆ ปี บริษัทฯ จะพิจารณาปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการสื่อสารต่อพนักงานในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (GRC) ในกระบวนการทำงาน โดยผ่านเวที MD Townhall การประชุมคณะกรรมการ และการประชุมที่สำคัญต่าง ๆ เพื่อปลูกฝังให้เป็นแนวประพฤติปฏิบัติในการทำงานจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

### 6.2.1 การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Corporate Compliance)

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือให้ดีกว่ากฎหมายที่มาตรฐานที่กำหนดไว้ ย่อมเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยได้นำหลักมาตรฐานสากล ISO 37301: Compliance Management System: 2021 มาปรับใช้และจัดทำเป็นคู่มือการบริหารจัดการด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Compliance Management System: CMS) เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมทั้ง การนำหลักการของระบบการควบคุมภายในมาใช้ เพื่อช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงานของตน และเก็บเป็นฐานข้อมูลสำหรับการทำ Compliance Assessment ให้แก่บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เพื่อกำหนดประเมินหาสิ่งที่อาจเบี่ยงเบนหรือไม่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการบริหารจัดการและติดตามผลการดำเนินงานในภาพรวมของการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Oversight) ทั้งทั้งองค์กร รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนรับทราบและให้ความเห็น เพื่อให้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานสากลต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสร้างความตระหนักรู้ในด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบให้กับบุคลากรของบริษัทฯ โดยผ่านหลากหลายกิจกรรมของบริษัทฯ เช่น กิจกรรม GRC Day สำหรับพนักงานและบุคลากรในกลุ่มบริษัทฯ การจัดทำสื่อวิดีโอทัศนในเนื้อหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เช่น การต่อต้านการทุจริตทางการค้า ทรัพย์สินทางปัญญา การฟอกเงิน การจัดการข้อร้องเรียน เป็นต้น พร้อมทั้งจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อต่างๆ ในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดให้มีการสื่อสารจากผู้บริหารไปยังพนักงานในลักษณะ Tone of the TOP ผ่านการประชุม MD Townhall

### 6.2.2 การสื่อสารหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยมีแนวทางการสื่อสารไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับผ่านกิจกรรม โดยมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในระยะยาว (Creation of Long-Term Value) รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Responsibility) ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม (Equitable Treatment) รับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และอธิบายการตัดสินใจนั้นได้ (Accountability) โดยการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะดำเนินการโดยโปร่งใส (Transparency) ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ผ่านช่องทางที่เหมาะสมอย่างเท่าเทียมกัน และมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Ethics) ให้พนักงานทุกคนทราบ นับตั้งแต่การเริ่มทำงานในวันแรกเพื่อยึดถือและปฏิบัติตาม โดยปลูกฝังและย้ำเตือนอย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรม สัมมนา และกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. การเรียนรู้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจผ่านระบบ e-Learning เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยพนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบและทำแบบทดสอบประเมินความเข้าใจหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำผลการทดสอบมาปรับปรุงแนวทางการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้กับพนักงานต่อไป
2. การกำหนดให้การปฐมนิเทศผู้บริหาร และพนักงานใหม่ มีหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ” ไว้เป็นหัวข้อหลักทุกครั้ง
3. การสื่อสารเล่มคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจให้คู่ค้า และลูกค้าได้ลงนามรับทราบในพันธสัญญาเพื่อแสดงถึงการรับรู้และยินยอมนำหลักการนโยบายและจรรยาบรรณธุรกิจไปเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานของตน



4. การสื่อสารแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการให้พนักงานทุกคนรับทราบผ่านอีเมลข่าวของบริษัทฯ และ Application Line อย่างสม่ำเสมอ หลังจากสื่อสารให้ผู้บริหารในการประชุมคณะจัดการ เพื่อให้พนักงานเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกยิ่งขึ้น
5. การสื่อสารและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในจรรยาบรรณธุรกิจ ผ่านช่องทาง Microsoft Stream และระบบ e-Learning ของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มช่องทางให้พนักงานเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกยิ่งขึ้น
6. การสื่อสารและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงสื่อสารให้พนักงาน และ คู่ค้าของบริษัทฯ ได้รับทราบถึงนโยบายของบริษัทฯ ในการงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ของบริษัทฯ
7. การประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสมาคมส่งเสริมสถาบันผู้ลงทุนไทย เพื่อวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ เพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ สู่มาตรฐานสากล
8. การจัดทำแบบทดสอบ GRC Health Check เพื่อประเมินการรับรู้และความเข้าใจก่อนจัดอบรมแบบบูรณาการให้กับผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร เพื่อวัดระดับความรู้พื้นฐานในเบื้องต้นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนองค์กรในการยกระดับธรรมาภิบาล อีกทั้งเพิ่มประสิทธิภาพของการวางแผนงาน การติดตามผล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบการควบคุมภายใน ที่เพียงพอ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และกลยุทธ์แนวทางที่บริษัทฯ กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน ทั้งนี้ จากผลสำรวจพบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในการควบคุมภายในอยู่ในระดับดี อีกทั้งยังมีความเข้าใจการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำข้อคิดเห็นที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาการสื่อสารหลักการ GRC ที่มีประสิทธิภาพ

### 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการปี 2567

#### 6.3.1 การตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

- การปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยปรับปรุงเนื้อหาให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับเกณฑ์ทั้งภายในประเทศและระดับสากล เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรับทราบการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป
- การปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป
- การปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเพิ่มเติมรายละเอียดหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและปราบปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ตามแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงาน ก.ล.ต. ให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงเพิ่มเติมเพื่อให้กฎบัตรคณะกรรมการมีความชัดเจน และครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เช่น การสอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการ CAC และการปฏิบัติหน้าที่และการใช้ข้อมูลให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เป็นต้น

### 6.3.2 การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

- การปรับปรุงการสื่อสาร สร้างความตระหนักรู้ และผลักดันการดำเนินการแบบบูรณาการโดยนำหลักการ Governance, Risk and Internal Control, Compliance (GRC) มาปรับใช้ในระบบการทำงาน ผ่านการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น การประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) การจัดกิจกรรม GRC Day การจัดทำระบบ e-Learning เป็นต้น เพื่อให้พนักงานมีความรู้และสามารถบูรณาการไว้เป็นส่วนหนึ่งของระบบการทำงานประจำวัน และเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร (GGC Culture)

### 6.3.3 การเสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ ที่มีประสิทธิภาพ

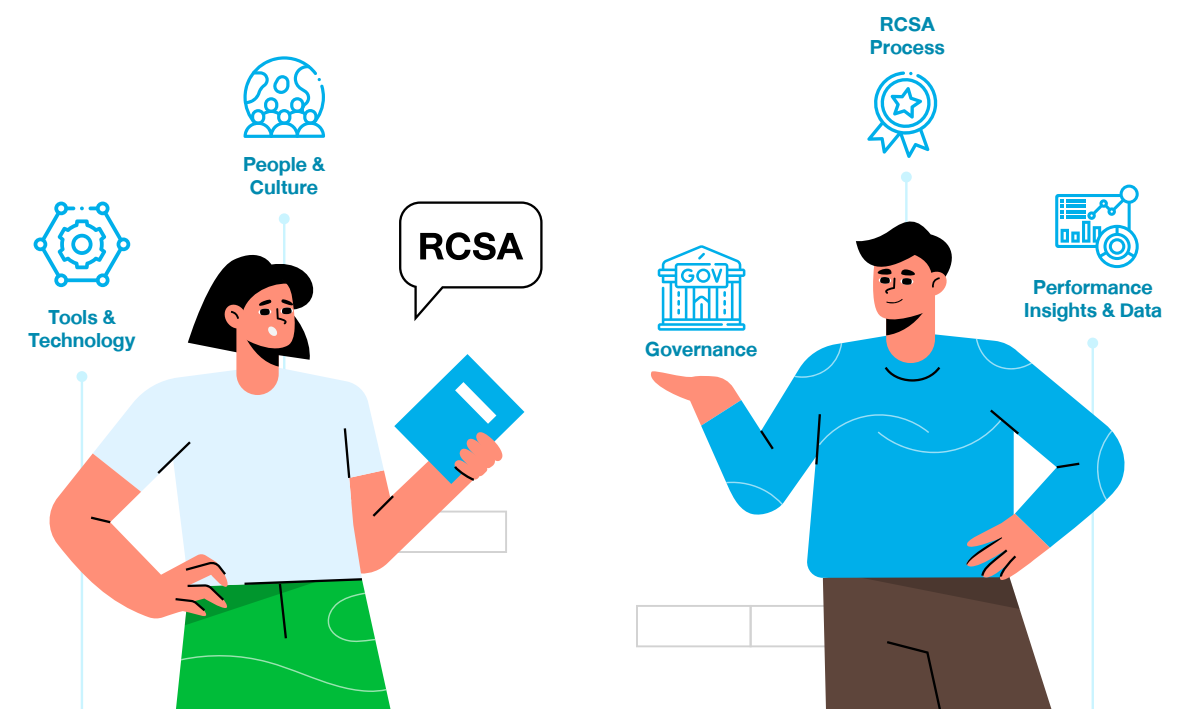
- การจัดอบรมคณะกรรมการในหัวข้อเรื่อง “Decarbonization and Carbon Credit Management” เพื่อสนับสนุนทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นองค์กรด้านความยั่งยืนในระดับสากล และเป็นโอกาสที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และหัวข้อ “Global & Thailand Economic Outlook” เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มสถานการณ์เศรษฐกิจโดยรวมของโลก และเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งเป็นปัจจัย หรือ ตัวแปรสำคัญที่กำหนดความต้องการของผู้ผลิต ผู้บริโภค และตลาด และมีผลต่อการวางแผนกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- จัดให้กรรมการใหม่อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบแนวทางบทบาทหน้าที่เบื้องต้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหน้าที่ตามกฎหมายในฐานะกรรมการ รวมถึงจัดให้กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ อบรมหลักสูตรที่สำคัญเพื่อเพิ่มพูนทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำรงหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เช่น หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAPC) เป็นต้น

### 6.3.4 การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคคล

- การเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับการเติบโตตามแผนธุรกิจ โดยมีการวางแผนนโยบายเรื่องการจัดการด้านโครงสร้างขององค์กร การทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานทุกระดับ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความกระชับ และนำระบบดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการบริหารอัตราค่าจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารต้นทุนด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้มีการจัดทำ HR Dashboard เพื่อแสดงให้เห็นถึงมิติต้นทุนบุคลากรเมื่อเปรียบเทียบกับธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน
- การปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และช่วยในการดึงดูดการจ้างพนักงานที่มีศักยภาพยิ่งขึ้น และกำหนดนโยบายสำคัญด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ เช่น การเพิ่มสวัสดิการทางเลือก การปรับแผนการคุ้มครองการรักษาสุขภาพ เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของพนักงาน รวมถึงสร้างความผูกพันของบุคลากรของบริษัทฯ
- การพัฒนาทักษะความสามารถของพนักงานในทุกระดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับผู้บริหารและหัวหน้างาน โดยจัดทำแนวทางการพัฒนานาภาวะผู้นำ (Leadership Development Model) ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้เลือกกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพร่วมพัฒนากทักษะ Outward Mindset โดยมีผู้บริหารระดับสูงจำนวน 15 ราย และพนักงานกลุ่มที่มีศักยภาพจำนวน 36 ราย เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

### 6.3.5 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

บริษัทฯ มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ซึ่งประกอบด้วย 17 กระบวนการ โดยแบ่งออกเป็นกระบวนการหลักของธุรกิจ (Core Business Process) จำนวน 6 กระบวนการ และกระบวนการสนับสนุนและบริหาร (Support & Management Process) จำนวน 11 กระบวนการ รวมถึงมีการจัดทำเอกสารกระบวนการทำงานตั้งแต่เริ่มต้นกระบวนการจนเสร็จสิ้นกระบวนการให้สอดคล้องกับกระบวนการปฏิบัติงานในปัจจุบัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน โดยในปี 2567 ได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการ RCSA Effectiveness เพื่อเพิ่มเติมนการวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน RCSA ให้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ได้มีการจัดทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning) ผ่านระบบ SuccessFactors เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเองของพนักงานทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการประเมินระดับการพัฒนาระบบการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (RCSA Maturity Level) พร้อมกำหนดแผนการดำเนินงานครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วย ด้านการกำกับดูแล (Governance) ด้านบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร (People and Culture) ด้านกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (RCSA Process) ด้านเครื่องมือและเทคโนโลยีสารสนเทศ (Tools & Technology) และด้านข้อมูลเชิงลึกด้านการดำเนินงานและข้อมูลต่าง ๆ (Performance Insights & Data) ตามแนวทางจากผู้เชี่ยวชาญอิสระภายนอก เพื่อให้การดำเนินงาน RCSA มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแสดงผลข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยง ตลอดจนมีแนวทางในการศึกษาพัฒนาระบบการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินงานเชิงบูรณาการร่วมกันระหว่างกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Integrated GRC) เพื่อสนับสนุนให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ



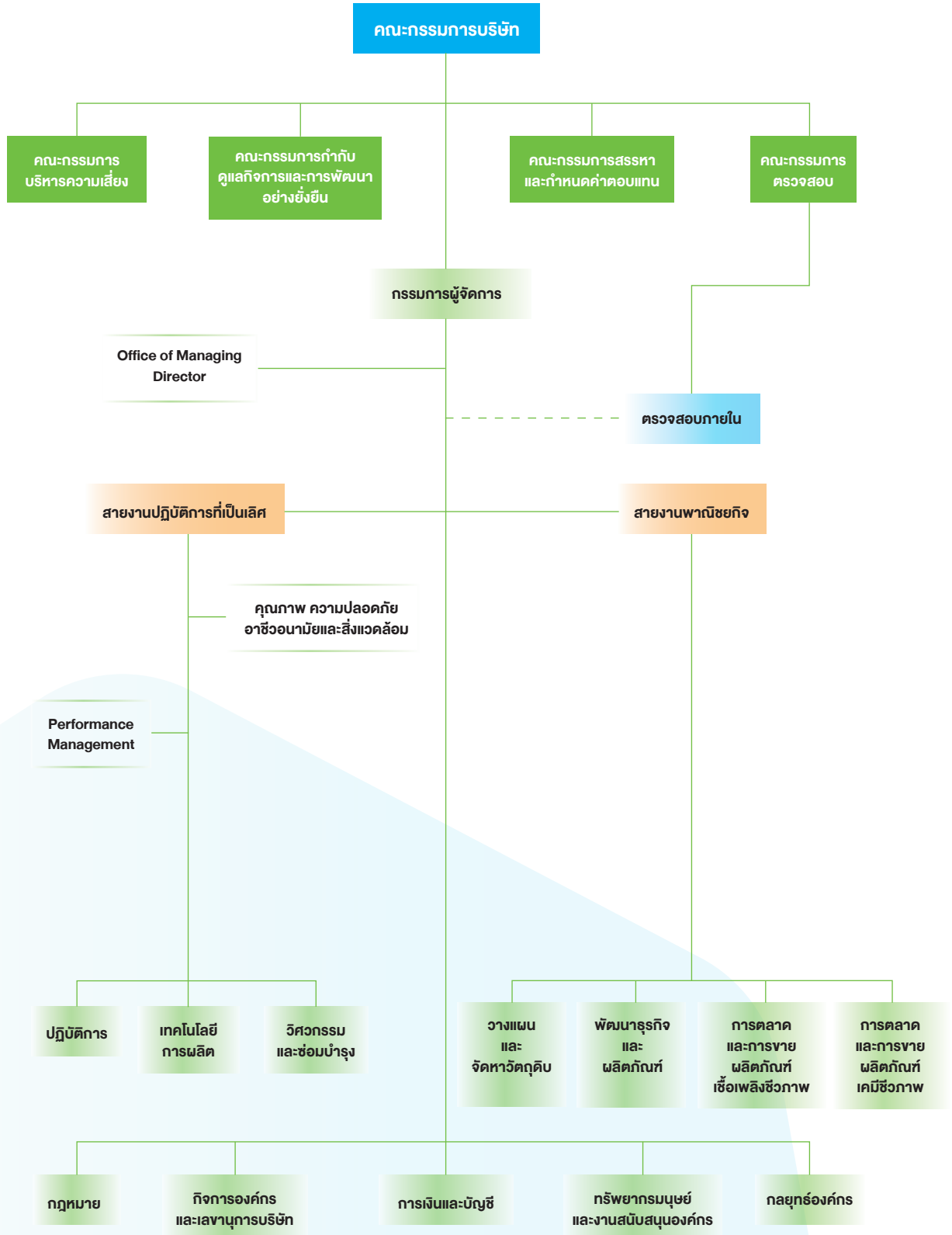
คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร (Governing Body) โดยกำหนดให้มีกระบวนการพิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ CG Code ไปปรับใช้ตามบริบทของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมทั้งได้ประเมินผลการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code เพื่อให้มั่นใจว่าผลการปฏิบัติมีความเหมาะสม หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยผลการทบทวนและประเมินการปฏิบัติของบริษัทฯ ตามหลักปฏิบัติใน CG Code แต่ละข้อ ในปี 2567 พบว่า บริษัทฯ สามารถนำหลักปฏิบัติไปปรับใช้ตามหลัก Apply or Explain ได้ครบถ้วนเป็นส่วนใหญ่ โดยหลักปฏิบัติที่บริษัทฯ ยังไม่สามารถดำเนินการหรือยังไม่ได้นำมาปรับใช้ ได้มีการบันทึกเหตุผลไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการแล้ว สรุปดังนี้

หลักปฏิบัติ/แนวปฏิบัติ	การปฏิบัติของบริษัทฯ
ข้อ 3.2.1 ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ	<p>ประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ และมีการกำหนดหน้าที่ของประธานกรรมการไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแบบแสดงข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) ของบริษัทฯ และประธานฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดอย่างครบถ้วน</p> <p>บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด</p>
ข้อ 3.9.5 การกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	<p>บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการพัฒนาและประเมินผลกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี ตลอดจนจัดทำแผนการเรียนรู้งาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งแทน ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการหรือ ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงว่างลง</p>
ข้อ 4.2.1 ในข้อย่อย (1) คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนโดยพิจารณาความเหมาะสมของสัดส่วนค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน ผลการดำเนินงานระยะสั้น เช่น โบนัส และผลการดำเนินงานระยะยาว เช่น Employee Stock Ownership Plan	<p>บริษัทฯ จะพิจารณาโครงสร้างที่เหมาะสมในการเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานระยะยาว โดยคำนึงถึงสภาวะธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการ รวมถึงความพร้อมของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ เป็นสำคัญ</p>

## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ที่ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการบริษัท
1. นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ <sup>(1)</sup>	ประธานกรรมการ	15 พฤษภาคม 2567
2. ศาสตราจารย์ ดร. กำชัย จงจักรพันธ์	ประธานกรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ	17 กุมภาพันธ์ 2559
3. นางกรรณิการ์ งามโสกี	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ	17 กุมภาพันธ์ 2559
4. พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	23 ธันวาคม 2563
5. นายเจริญ วิวัฒน์เจริญวุฒิ	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง	2 เมษายน 2564
6. พลโท ชูติวัชร เสถียรทิพย์ <sup>(2)</sup>	กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนา อย่างยั่งยืน	11 กันยายน 2562
7. นายจจร ศรีชวโนทัย	กรรมการอิสระ และกรรมการกำกับดูแลกิจการและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	3 เมษายน 2566
8. นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ <sup>(3)</sup>	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการ กำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	22 พฤศจิกายน 2566
9. นายสาโรจน์ พุกธรรมวงศ์ <sup>(4)</sup>	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง	17 มกราคม 2567
10. นายธนาคาร มนูญผล	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง	15 มิถุนายน 2565
11. นายกฤษฎา ประเสริฐสุไพบ	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง	1 มกราคม 2566

หมายเหตุ: (1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ ดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานกรรมการ แทน นายคงกระพัน อินทรแจ้ง ที่ลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป

(2) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 มีมติปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยปรับลดจำนวนลง จึงมีผลให้พลโท ชูติวัชร เสถียรทิพย์ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2567

(3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 มีมติแต่งตั้ง นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2567 เป็นต้นไป

(4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายสาโรจน์ พุกธรรมวงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง แทน นายวริทธิ์ นามวงษ์ ที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

(5) กรรมการลำดับที่ 1-10 เป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร กรรมการลำดับที่ 11 เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการลำดับที่ 2-8 เป็นกรรมการอิสระ



## การเปลี่ยนแปลงกรรมการในปี 2567

## กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567

ชื่อ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งกรรมการ
1. นายคงกระพัน อินทรแจ้ง	ประธานกรรมการ	6 พฤศจิกายน 2562 - 13 พฤษภาคม 2567

กรรมการบริษัทฯ จำนวน 10 ท่าน จาก 11 ท่าน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการจำนวน 7 ท่าน จาก 11 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการบริษัทฯ แม้ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ แต่เป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ตามหลักปฏิบัติที่พึงอง CG Code และไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ ซึ่งประธานกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการไม่ใช่บุคคลเดียวกัน และมีบทบาทหน้าที่แตกต่างกัน โดยบทบาทของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ปรากฏในหัวข้อ “ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ”

สถานที่ติดต่อกรรมการและผู้บริหารทั้งหมดของบริษัทฯ คือ เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

## การถือหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัทฯ คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ผู้ถือหลักทรัพย์*	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)				เพิ่ม/ (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)
	ณ วันที่ 1 ม.ค. 67		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67		
	ทางตรง	ทางอ้อม	ทางตรง	ทางอ้อม	
1. นายณะรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ <sup>(1)</sup>	N/A	N/A	15,000	-ไม่มี-	N/A
2. ศาสตราจารย์ ดร. กำชัย จงจักรพันธ์	-ไม่มี-	15,000 (โดยคู่สมรส)	-ไม่มี-	15,000 (โดยคู่สมรส)	ไม่เปลี่ยนแปลง
3. นางกรรณิการ์ งามโสภี	-ไม่มี-	20,000 (โดยคู่สมรส)	-ไม่มี-	20,000 (โดยคู่สมรส)	ไม่เปลี่ยนแปลง
4. พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
5. นายเจริญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
6. พลโท จิตวัชร เสถียรทิพย์	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
7. นายจอร์ ศรีชวโนทัย	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
8. นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ์	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
9. นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ <sup>(2)</sup>	N/A	N/A	-ไม่มี-	-ไม่มี-	N/A
10. นายธนาคาร มบุญผล	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
11. นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง

ผู้ถือหลักทรัพย์*	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)				เพิ่ม/ (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)
	ณ วันที่ 1 ม.ค. 67		ณ วันที่ตรวจสอบ		
	ทางตรง	ทางอ้อม	ทางตรง	ทางอ้อม	
กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567 (ข้อมูล ณ วันสุดท้ายที่ดำรงตำแหน่ง)					
1. นายคงกระพัน อินทรแจ้ง <sup>(1)</sup>	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี- (13 พฤษภาคม 2567)	-ไม่มี- (13 พฤษภาคม 2567)	ไม่เปลี่ยนแปลง

หมายเหตุ: เป็นไปตามประกาศ กข. 17/2551 เรื่องการกำหนดนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ ข้อ 2 (16)

\* ผู้ถือหลักทรัพย์สินทางตรง หมายถึง การถือหุ้นของกรรมการเอง และผู้ถือหลักทรัพย์สินทางอ้อม หมายถึง การถือหุ้นของผู้สมรสหรือผู้ที่อยู่กันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

(1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ และประธานบริษัทแทน นายคงกระพัน อินทรแจ้ง ที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป

(2) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน นายวริทธิ์ นามวงษ์ ที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567

### 7.2.1 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ ตามข้อบังคับบริษัทฯ และหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 คือ นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข กรรมการสองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

### 7.2.2 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

ข้อบังคับบริษัทฯ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 11 คน ซึ่งเลือกตั้งและถอดถอนโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีวาระการดำรงตำแหน่งในแต่ละวาระคราวละ 3 ปี โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรและกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด และมีอายุไม่เกิน 70 ปี โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการของบริษัทฯ และสามารถแต่งตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และตามที่กฎหมายกำหนดโดยไม่มีนโยบายกีดกันทางเพศ ตลอดจนต้องมีความหลากหลายทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่เกิน 5 บริษัท และเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นรวมกันไม่เกิน 3 แห่ง ตามมติ ค.ร.ม.

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ในปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 11 คน อันเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดและประเภทของธุรกิจ โดยบริษัทฯ ไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนรวมเกินกว่า 5 แห่ง ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

#### องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวนกรรมการบริษัทฯ และความเป็นอิสระ

##### กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร



10 คน

คิดเป็น **90.91%**  
ของคณะกรรมการทั้งหมด

##### กรรมการที่เป็นผู้บริหาร



1 คน

คิดเป็น **9.09%**  
ของคณะกรรมการทั้งหมด  
กรรมการผู้จัดการ

##### กรรมการอิสระ

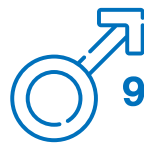


7 คน

คิดเป็น **63.63%**  
ของคณะกรรมการทั้งหมด  
มีจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่ง  
ของกรรมการทั้งหมด

#### ความหลากหลายทางเพศ

##### เพศชาย



9 ท่าน

คิดเป็น **81.82%**  
ของคณะกรรมการทั้งหมด

##### เพศหญิง



2 ท่าน

คิดเป็น **18.18%**  
ของคณะกรรมการทั้งหมด

#### 7.2.3 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในเชิงรุก ทั้งบทบาทด้านการตัดสินใจ และด้านการกำหนดทิศทางและกำกับดูแล เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทฯ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ตลอดจนกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ จรรยาบรรณ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด โดยยึดนโยบาย “ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน” ตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด
2. กำหนดเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวาระวาระ พินิจ พินิจ ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยกรรมการแต่ละคนควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมดที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในแต่ละรอบปี ทั้งนี้ ไม่นับรวมจำนวนครั้งประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ที่จัดเพิ่มเติมในภายหลัง พร้อมทั้งร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และมีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางของบริษัทฯ
3. ทบทวนและให้ความเห็นชอบทิศทางและกลยุทธ์องค์กร นโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานของบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรม และนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำกับดูแล และติดตามให้ฝ่ายจัดการมีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ฝ่ายจัดการจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ ที่กำหนดขึ้น ไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปรับให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

4. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจที่ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานทุกคนไว้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจและให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
5. มีการกำหนดอำนาจอนุมัติในเรื่องต่าง ๆ นอกเหนือจากอำนาจที่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการไว้ในข้อกำหนดบริษัทฯ ได้แก่ การอนุมัติงบประมาณ การลงทุน การดำเนินโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ตลอดจนการอนุมัติการเข้าทำสัญญาที่สำคัญ รวมถึงการแต่งตั้งกรรมการที่ออกระหว่างปี การแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง การกำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ การกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
6. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
7. พิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครบถ้วนและครอบคลุม ดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว ตลอดจนจัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ
8. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาคาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
9. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูงสุด
10. ประเมินผลงานและทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและกรรมการผู้จัดการอย่างสม่ำเสมอ
11. จัดให้มีระบบหรือกลไกการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
12. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี มีจรรยาบรรณ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
13. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
14. จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม โดยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปทำรายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ จะได้รับการแต่งตั้งโดยใช้มติเสียงข้างมากของคณะกรรมการบริษัทฯ
15. ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ

16. กรรมการบริษัทฯ ทุกคน มีหน้าที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง หากมีการกิจสำคัญที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัทฯ
17. กรรมการบริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของสังคมไทย โดยเริ่มต้นจากการยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนรอบโรงงาน ให้ดีขึ้น เพื่อให้ชุมชนและโรงงาน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน
18. สนับสนุนให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อความก้าวหน้าและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ มีดังต่อไปนี้

- การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายและคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ
- การทำ แก๊ว หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- การเพิ่มเติมหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัทฯ
- การเพิ่มทุน/ลดทุนจดทะเบียน
- การออกหุ้นกู้เพื่อเสนอขายต่อประชาชน
- การเลิกบริษัท/การควบเข้ากับบริษัทอื่น
- การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปี
- กิจการอื่นใดที่กฎหมาย/ข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

#### 7.2.4 การเลือกตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท

ข้อบังคับบริษัทฯ มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการเลือกตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

##### (ก) การเลือกตั้ง

1. การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งโดยใช้เสียงข้างมากของผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้
  - (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
  - (2) ในกรณีที่บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ ในการเลือกตั้งครั้งนั้น ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น โดยกรรมการที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
  - (3) ในกรณีที่บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ ในการเลือกตั้งครั้งนั้น ให้ใช้วิธีการลงคะแนนเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการออกเสียงลงคะแนนบุคคลแต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ โดยบุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
2. ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการของบริษัท การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
3. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลคนหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่
4. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น โดยให้กระทำการภายในหนึ่ง (1) เดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน



### (ข) การพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้ใช้วิธีสมัครใจของกรรมการ หากกรรมการที่สมัครใจออกจากตำแหน่งยังไม่ครบจำนวนตามวรรคแรกก็ให้ใช้วิธีจับสลากกัน ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อเสียชีวิต หรือลาออก หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก หรือศาลมีคำสั่งให้ออก
3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท โดยกรรมการซึ่งลาออกอาจแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสอง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

### 7.2.5 กรรมการอิสระ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี โดยให้เริ่มนับวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก (แล้วแต่กรณี) ในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการอิสระให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการควรพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการอิสระทุกท่านต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

กรรมการอิสระต้องสามารถให้ความคิดเห็นในการประชุมได้อย่างเป็นอิสระ เข้าประชุมโดยสม่ำเสมอ และต้องเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอย่างเพียงพอที่จะสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเป็นอิสระ รักษาประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง และดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ กับผู้บริหาร กรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบริษัทอื่นซึ่งมีกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่กลุ่มเดียวกัน

นอกจากนี้ กรรมการอิสระต้องรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อได้รับการแต่งตั้ง และรายงานเป็นประจำทุกปีเพื่อเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report รวมทั้งแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ กรรมการอิสระของบริษัทฯ จะต้องมีคุณสมบัติที่สำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์ ก.ล.ด. ดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยนับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระด้วย

2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมถึงคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระรวมทั้งไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 2 ปี

ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินการค้าที่กระทำเป็นประจำ เพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมทั้งพฤติกรรมอื่นที่ดำเนินการอย่างเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกันด้วย

5. ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย (ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยนับรวมผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย) ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ทั้งในปัจจุบันและก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย ทั้งในปัจจุบันและก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยหรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้ โดยไม่ถือว่ากรรมการอิสระนั้นเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีกรรมการอิสระทั้งหมด 7 คน ซึ่งมากกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งคณะ รวมถึงบริษัทฯ ไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนด โดยกรรมการอิสระได้จัดทำ “กฎบัตรกรรมการอิสระ” เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระมีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ดังนี้

- พิจารณาให้ข้อเสนอแนะและความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องที่สำคัญที่พึงปฏิบัติและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างครบถ้วน
- สนับสนุนให้บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- กรรมการอิสระ สามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้ในกรณีจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย
- สอบทานบริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนด / กฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
- ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรกรรมการอิสระเป็นประจำทุกปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติ หากมีการปรับปรุงแก้ไข
- ปฏิบัติการอื่นใดก็ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย โดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ

ทั้งนี้ รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการอิสระ ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ”

#### 7.2.6 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการบริษัทฯ จะสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ แม้ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ แต่ไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ และกำกับดูแลการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ รวมทั้งกำหนดระเบียบวาระการประชุมตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการร่วมกับกรรมการผู้จัดการ และยังทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ให้การสนับสนุนกรรมการบริษัทฯ ทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอข้อมูล และกรรมการสามารถให้ความเห็นในประเด็นสำคัญได้อย่างรอบคอบโดยทั่วกัน รวมถึงเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ตามกฎหมายหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

### 7.2.7 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกและแต่งตั้งจากกรรมการคนหนึ่งตามข้อบังคับบริษัทฯ เพื่อกำหน้าที่บริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายและทิศทางที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้วางไว้ ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับและที่กำหนดไว้ในข้อบังคับและระเบียบบริษัทฯ พร้อมกับทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ นอกจากนี้ ข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการผู้จัดการได้รับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้จัดการ นอกเหนือจากที่ได้รับในฐานะเป็นกรรมการ โดยกรรมการผู้จัดการจะต้องดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่เกิน 5 บริษัท และเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นรวมกันไม่เกิน 3 แห่ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการบริษัทฯ ของกรรมการผู้จัดการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเป็นผู้บริหารที่มีตำแหน่งสูงสุดในบริษัท กรรมการผู้จัดการ ดำเนินงานภายใต้วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติคณะกรรมการบริษัทฯ และระเบียบของบริษัทฯ ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัทฯ จะอ้างอิงจากระเบียบของบริษัทฯ 4 ฉบับ ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย

- (1) ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การเงิน การบัญชี และการงบประมาณ
- (2) ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การพัสดุ
- (3) ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
- (4) ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย การตลาด การจัดหา และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และการบริการ

### 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 2 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2560 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องเพิ่มเติมอีก 2 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทั้ง 4 คณะ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยการพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน ทั้งนี้ กรรมการเฉพาะเรื่องที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ อีกได้

คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะเป็นผู้ที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่พิจารณาถ่วงถ่วงการดำเนินงานที่สำคัญเป็นการเฉพาะตามที่ได้รับมอบหมาย และได้กำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะด้วยความรอบคอบและมีประสิทธิภาพ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และรายงานการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในแบบ 56-1 One Report โดยรายชื่อและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ มีดังต่อไปนี้

### 7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
1. ศาสตราจารย์ ดร.กำชัย จงจิตรพันธ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	1 มกราคม 2561
2. นางกรรณิการ์ งามโสภิ์ <sup>(1)</sup>	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	26 กุมภาพันธ์ 2559
3. นางสาวหมาย ศิริอุดมเศรษฐ <sup>(2)</sup>	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	22 พฤศจิกายน 2566

หมายเหตุ: (1), (2) นางกรรณิการ์ งามโสภิ์ และนางสาวหมาย ศิริอุดมเศรษฐ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

นางคุณากร วิทยไพศาล ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ ที่เป็นกรรมการอิสระจำนวนอย่างน้อย 3 คน คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยเหตุการพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องตามควรในสาระสำคัญ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เหมาะสม รวมทั้งการพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ที่มีความน่าเชื่อถือ มีประสบการณ์ และความเป็นอิสระ รวมทั้งการพิจารณาการใช้บริการอื่นที่ไม่ใช่การสอบบัญชี (Non - Audit Service) ของสำนักงานสอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ตลอดจนการสอบทานการควบคุมภายในตามโครงการตรวจสอบตามแผนงานการตรวจสอบภายในที่กำหนดขึ้นตามฐานความเสี่ยง การสอบทานกระบวนการและติดตามความก้าวหน้าของการบริหารความเสี่ยงองค์กร นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งการสนับสนุนให้กระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งพิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทฯ มีการตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ และมีประสิทธิภาพ และกำกับดูแลให้หน่วยงานตรวจสอบภายในปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายในสากล

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง ทั้งการประชุมตามตารางเวลาที่กำหนดไว้ล่วงหน้า และการประชุมนัดพิเศษกรณีที่มีเรื่องสำคัญเร่งด่วนที่ต้องพิจารณา รวมทั้งการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นการเฉพาะ และมีการประชุมร่วมกับกรรมการผู้จัดการเป็นการเฉพาะ เพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย พร้อมทั้งจัดทำรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส และได้จัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ ด้วย

ทั้งนี้ รายละเอียดของการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของคณะกรรมการตรวจสอบ ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย” และรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับคู่หลักกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ”

### 7.3.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
1. นายเจริญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	19 เมษายน 2566
2. พลโท จิตวิรัช เสถียรทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	11 กันยายน 2562
3. นายสาโรจน์ พุทธธรมวงษ์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17 มกราคม 2567

นางบุษญา สีม่า ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และเกินกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยเหตุการพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการรายใหม่ กรรมการครุวาระและกรรมการเฉพาะเรื่อง ตลอดจนสรรหากรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการสรรหาและคัดเลือกอย่างมีหลักเกณฑ์และความโปร่งใส นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ โดยเปรียบเทียบกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของบริษัทฯ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ สำหรับการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกกรรมการนั้น จะพิจารณาจากประสบการณ์ วิชาชีพ ความหลากหลายของทักษะ และคุณสมบัติเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตาม Board Skills Matrix เพื่อให้เกิดความสมดุลในสาขาต่าง ๆ และเพื่อประโยชน์สูงสุด โดยอ้างอิงจากบัญชีรายชื่อหรือฐานข้อมูลกรรมการ (Directors' Pool) ขององค์กรที่น่าเชื่อถือ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง นอกจากนี้ ยังมีส่วนในการกำหนดดัชนีวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ อีกทั้งพิจารณาทบทวน Board Skills Matrix ตามความเหมาะสม



คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเปิดเผยไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และเว็บไซต์บริษัทฯ โดยกำหนดให้มีการทบทวนกฎบัตรเป็นประจำทุกปี

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรฯ และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย พร้อมทั้งเสนอรายงานการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสรรหาฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส และเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report

ทั้งนี้ รายละเอียดของการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย” และรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการ กำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ”

### 7.3.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
1. พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	28 เมษายน 2564
2. พลโท จิตวัชร เสถียรทิพย์	กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	11 กันยายน 2562
3. นายจรัส ศรีชนโนทัย	กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	19 เมษายน 2566
4. นางสาวสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ์ <sup>(1)</sup>	กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	24 เมษายน 2567

หมายเหตุ: (1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 มีมติแต่งตั้ง นางสาวสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2567

นางบุษฎา สี่มา ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

องค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นกรรมการอิสระ โดยปัจจุบันกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยการพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมาย ในการพิจารณากำหนดแนวทาง เสนอแนวนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และจริยธรรมทางธุรกิจตามแนวทางของการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ ตลอดจนกำกับดูแลให้คำปรึกษา ประเมินผล และทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และองค์กรชั้นนำอย่างครบถ้วน เพื่อยกระดับสู่มาตรฐานสากล รวมถึงการกำกับดูแลให้คำปรึกษาการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส สร้างความสมดุลในด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance – ESG) เพื่อสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการฯ ต่อกรรมการบริษัทฯ รายไตรมาส และเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report

ทั้งนี้รายละเอียดของการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย” และรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ”

#### 7.3.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง
1. นางกรรณิการ์ งามไสกี	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	13 มกราคม 2563
2. นายเจริญ วิวัฒน์เจริญวุฒิ	กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	28 เมษายน 2564
3. นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	17 มกราคม 2567
4. นายธนกร มบุญผล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	19 เมษายน 2566
5. นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 มกราคม 2566

นางสาวพกาวิสัย กมลชยวานิช ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกลยุทธ์องค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยเหตุการพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงตามที่กำหนด หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่พิจารณากำหนดและทบทวนนโยบาย ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และกรอบการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัทฯ และสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ของธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า และการประเมินมาตรการลดผลกระทบความเสี่ยงกรณี Emerging Risk หรือความเสี่ยงอุบัติใหม่ รวมทั้งดูแลให้มีการระบุความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยงโดยการประเมินผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่เกิดขึ้นในสถานการณ์วิกฤต กำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและแนวทางที่สามารถลดผลกระทบความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ สนับสนุนให้มีการพัฒนา ปรับปรุง การประเมินความเสี่ยงเพื่อการควบคุมภายในระดับกระบวนการของบริษัทฯ พร้อมทั้งดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมาย และการดำเนินงานของบริษัทฯ มีกระบวนการอยู่ในระดับมาตรฐานสากล

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตของอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรฯ และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส และเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report

ทั้งนี้ รายละเอียดของการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย” และรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปรากฏอยู่ใน “เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ”

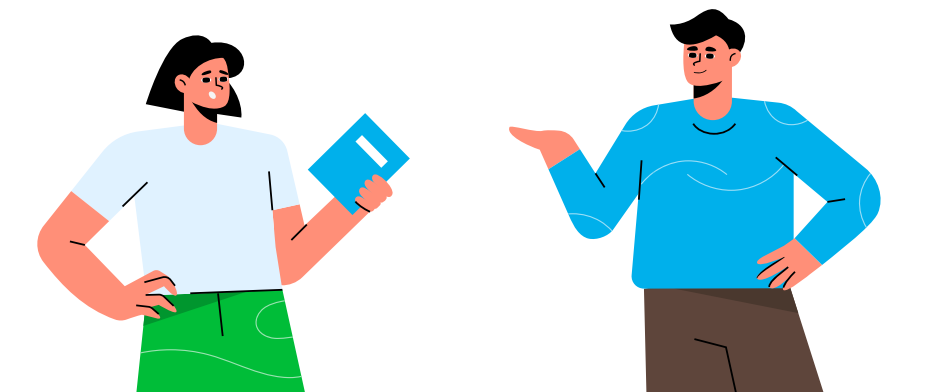
## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำกับดูแลองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายและทิศทางที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัทฯ อาศัยอำนาจตามข้อบังคับบริษัทฯ กรรมการผู้จัดการจึงจัดให้มีคณะกรรมการ (Executive Committee: Ex-Com) อันประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการบัญชี และผู้จัดการฝ่ายกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท และคณะกรรมการองค์กร (Corporate Management Committee: CMC) อันประกอบด้วย ผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป โดยมีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการ (Ex-Com) มีหน้าที่ในการกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกลยุทธ์และนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ โดยการพิจารณากลับกรอง ให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นต่าง ๆ เกี่ยวกับนโยบายของบริษัทฯ แนวทางการดำเนินกิจการ การพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนแผนการเติบโตในอนาคต เรื่องที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ การขยายธุรกิจ การร่วมทุน การดำเนินโครงการต่าง ๆ เป็นต้น รวมถึงให้ความเห็น และพิจารณากลับกรองระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนเรื่องที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทฯ ภายนอกองค์กร รวมทั้งข้อบังคับ และระเบียบบริษัทฯ ตลอดจนการดำเนินงานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสอดคล้องตามมาตรฐานสากล

คณะกรรมการองค์กร (CMC) มีหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองให้ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นต่าง ๆ เกี่ยวกับความสอดคล้องของนโยบายบริษัท กับแนวทางการดำเนินกิจการของหน่วยงานต่าง ๆ การบริหารการผลิต การตลาดและพาณิชย์กิจการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม และรับทราบ และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงความก้าวหน้าของงานนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการ (Ex-Com) มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 3 ครั้ง ซึ่งในปี 2567 มีการประชุม Ex-Com รวมทั้งสิ้น 47 ครั้ง และคณะกรรมการองค์กร (CMC) มีการกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีผู้จัดการฝ่ายหน่วยงานกิจการองค์กรและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ Ex-Com และ CMC จัดทำบันทึกการประชุม และจัดเก็บรายงานการประชุม



#### 7.4.1 ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารของบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ว่าด้วยการกำหนดบทบาทในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ และตามผังโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	กรรมการผู้จัดการ
2. นายธีระศักดิ์ ณ เชียงใหม่	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ
3. นายปิยะ สุริย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานพาณิชย์
4. นายจิตศักดิ์ สุนทรพันธุ์	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการเงินและบัญชี
5. นางคุณากร วิทยไพศาล	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน
6. นางบุษภา สิวา	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขานุการบริษัท
7. นางสาวผกาวัลย์ กมลชัยวานิช <sup>(1)</sup>	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกลยุทธ์องค์กร
8. นายจิรัชย์ เจริญชัยวานิช	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และงานสนับสนุนองค์กร
9. นายสุกฤษสาร คงอภิรักษ์	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกฎหมาย

ชื่อ	ตำแหน่ง
10. นายเอกพงศ์ โกวิทกุลไธโร	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานวางแผนและจัดหาวัตถุดิบ
11. นางธัญญรัตน์ บุญทิกุล	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานพัฒนารุขกิจและผลิตภัณฑ์
12. นายกวัน แก้วทอง	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการตลาดและการขาย ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงชีวภาพ
13. นายสุวิธ จงเกษมวงศ์	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการตลาดและการขาย ผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ
14. นายกศพร เพียรชอบ	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานวิศวกรรมและซ่อมบำรุง
15. นางสาวชมพูนุช เลี่ยมประวัติ	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานเทคโนโลยีการผลิต
16. นายพร้อมพร อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานปฏิบัติการ
17. นางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์ <sup>(2)</sup>	ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ
18. นายชนะศิริ วาณิช	ผู้จัดการฝ่าย สังกัดสายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ
19. นายสุเชษฐ์ ตีมันมี	ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ
20. นายจิรกรกฤษ รัชสิมานพ <sup>(3)</sup>	ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: (1) นางสาวภาวิไลย์กมลชัยวานิช ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกลยุทธ์องค์กร แทน นายจิรกรกฤษ รัชสิมานพ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567  
 (2) นางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ แทน นายกฤษณ์ ตรีสุขกร ที่กลับไปปฏิบัติงานที่บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)  
 (3) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 นายจิรกรกฤษ รัชสิมานพ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

### การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารในปี 2567

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายกฤษณ์ ตรีสุขกร <sup>(1)</sup>	ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: (1) นายกฤษณ์ ตรีสุขกร สิ้นสุดการดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ และกลับไปปฏิบัติงานที่บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

### ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน Secondment

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์ <sup>(1)</sup>	ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ
2. นายชนะศิริ วาณิช <sup>(2)</sup>	ผู้จัดการฝ่าย สังกัดสายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ
3. นายสุเชษฐ์ ตีมันมี <sup>(3)</sup>	ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: (1) ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานชั่วคราวเต็มเวลา (Seconded) ที่บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด (TEX) ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2567  
 (2) ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานชั่วคราวเต็มเวลา (Seconded) ที่บริษัท จีจีซี เคมิส ไบโอดีเอสเทรียล จำกัด (GKB) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566  
 (3) ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานชั่วคราวเต็มเวลา (Seconded) ที่บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด (TEX) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565

### 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร และผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารทุกปี ในรูปแบบดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) ซึ่งรวมถึงผลปฏิบัติงานทางการเงิน ผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว ผลการปฏิบัติงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ การเปรียบเทียบแนวปฏิบัติของบริษัสดังกล่าวกับในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมถึงความสอดคล้องกับการระงับความรับผิดชอบ การพัฒนาผู้บริหาร และสภาวะการณ์เศรษฐกิจโดยรวม

### 7.4.3 ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหาร และผู้บริหาร

สำหรับค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ได้มีการกำหนดอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสมเหตุสมผล คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการได้รับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ในฐานะที่เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ นอกเหนือจากที่ได้รับในฐานะเป็นกรรมการบริษัทฯ

### ค่าตอบแทนของผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ด. ที่ดำรงตำแหน่งในปี 2567

รายการ	ค่าตอบแทนผู้บริหาร ปี 2567 (บาท)	
	กรรมการผู้จัดการ	ผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ด. (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ)
เงินเดือน	5,860,872.00	65,637,331.00
เงินรางวัลพิเศษ (โบนัส)	2,025,693.60	16,654,486.82
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	879,130.80	6,597,286.68
รวม	8,765,696.40	88,889,104.50

หมายเหตุ: (1) กรรมการผู้จัดการ นายกฤษฏา ประเสริฐสุโข ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567  
(2) ผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ด. (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) จำนวน 21 ราย

### ค่าตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม/ร่วมค้า/ร่วมค้าทางอ้อมที่สำคัญ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม/ร่วมค้า/ร่วมค้าทางอ้อมของผู้บริหาร เป็นไปเพื่อดูแลธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม/ร่วมค้า/ร่วมค้าทางอ้อม ให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องตามนโยบายธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
บริษัท จีจีซี ไบโอเคมิคอล จำกัด		
นายกฤษฏา ประเสริฐสุโข	ประธานกรรมการ	ไม่มีค่าตอบแทน
นายธีระศักดิ์ ณ เชียงใหม่	กรรมการ	ไม่มีค่าตอบแทน
นายปิยะ สุริย์	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ	ไม่มีค่าตอบแทน



ชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
<b>บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด</b>		
นายปิยะ สุริย์	กรรมการ	360,000
นางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์ <sup>(1)</sup>	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ	240,000
นายกฤษณ์ ตรีนุชกร <sup>(2)</sup>	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ	120,000
<b>บริษัท จีจีซี เคคิส ไบโออินดัสเทรียล จำกัด</b>		
นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	กรรมการ	60,000

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนรวม ยังไม่ได้ทำการหักภาษี ณ ที่จ่าย

(1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 มีมติแต่งตั้งนางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายกฤษณ์ ตรีนุชกร ที่ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ซึ่งนายกฤษณ์ ตรีนุชกร ได้รับค่าตอบแทนในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งกรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 29 เมษายน 2567) จำนวน 120,000 บาท

(2) นายกฤษณ์ ตรีนุชกร ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2567

### การถือหลักทรัพย์สินของผู้บริหารบริษัทฯ คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กึ่งกันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ผู้ถือหลักทรัพย์*	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)				เพิ่ม/ (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)
	ณ วันที่ 1 ม.ค. 67		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67		
	ทางตรง	ทางอ้อม	ทางตรง	ทางอ้อม	
1. นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
2. นายธีระศักดิ์ ณ เชียงใหม่ <sup>(1)</sup>	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
3. นายปิยะ สุริย์	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
4. นายจิตศักดิ์ สุนทรพันธุ์ <sup>(2)</sup>	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
5. นางบุษภา สีมา	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
6. นางสาวพภาวิไลย์ กมลชัยวานิช <sup>(3)</sup>	N/A	N/A	-ไม่มี-	-ไม่มี-	N/A
7. นายจิรัชย์ เจริญชัยวานิช	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
8. นายสุกฤษสาร คงอภิรักษ์	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
9. นายเอกพงศ์ ไทวิกุลโกธ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
10. นางธัญญรัตน์ บุญทิฏฐ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
11. นายกวิน แก้วทอง	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
12. นายสุวิชัย จงเกษมวงศ์	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
13. นายทศพร เพียรชอบ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
14. นางสาวชมพูนุช เลี่ยมประวัติ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง

ผู้ถือหลักทรัพย์*	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)				เพิ่ม/ (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)
	ณ วันที่ 1 ม.ค. 67		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67		
	ทางตรง	ทางอ้อม	ทางตรง	ทางอ้อม	
15. นายพร้อมพร อิศรางกูร ณ อยุธยา	2,000	-ไม่มี-	2,000	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
16. นางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์ <sup>(4)</sup>	N/A	N/A	-ไม่มี-	-ไม่มี-	N/A
17. นายชนะศิริ วาณิช	3,000	-ไม่มี-	3,000	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
18. นายสุเชษฐ์ ตีมันมี	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
19. นายจักรกฤษ ริงสิมานพ <sup>(5)</sup>	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ไม่เปลี่ยนแปลง
ผู้บริหารที่ลาออกระหว่างปี 2567 (ข้อมูล ณ วันสุดท้ายที่ดำรงตำแหน่ง)					
1. นายกฤษณ์ ตรีบุษกร	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี- (30 เมษายน 2567)	-ไม่มี- (30 เมษายน 2567)	ไม่เปลี่ยนแปลง

หมายเหตุ: เป็นไปตามประกาศ ก.จ. 17/2551 เรื่องการกำหนดนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ ข้อ 2 (16)

\*ผู้ถือหลักทรัพย์ทางตรง หมายถึง การถือหุ้นของผู้บริหารเอง และผู้ถือหลักทรัพย์ทางอ้อม หมายถึง การถือหุ้นของคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- (1) นายธีระศักดิ์ ณ เชียงใหม่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ แทน นายกันพล ชัยกิจโกสัย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567  
 (2) นายจิตติศักดิ์ สุนทรพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการเงินและบัญชี แทน นางสาววิลาภา ไส้กีสเชื้อนพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567  
 (3) นางสาวณัฏฐาวัลย์ กมลชัยวานิช ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกลยุทธ์องค์กร แทน นายจักรกฤษ ริงสิมานพ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567  
 (4) นางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ แทน นายกฤษณ์ ตรีบุษกร ที่กลับไปปฏิบัติงานกับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567  
 (5) นายจักรกฤษ ริงสิมานพ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### 7.5.1 นโยบายการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

การบริหารองค์กรและบุคลากรให้แข็งแกร่ง เป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ ให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการขยายการลงทุนเพื่อให้บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนไปสู่เป้าหมาย “เป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม พร้อมขับเคลื่อนพลังแห่งการสร้างสรรค์เพื่อคุณค่าที่ยั่งยืน”

บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการเตรียมองค์กรและบุคลากรให้มีความพร้อม สามารถตอบสนองความต้องการทางธุรกิจในอนาคต และดำเนินกลยุทธ์ต่าง ๆ ที่วางไว้ให้สัมฤทธิ์ผลได้ตามแผน จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรบุคคล ดูผลงานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์เป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเน้นใน 4 ด้าน

#### 1. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของพนักงาน (Employee Capabilities)

- 1.1 การพัฒนาและเติบโตของบุคลากร บริษัทฯ วางแผนกลยุทธ์ระยะยาวในการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการเรียนรู้ของพนักงานไปสู่ “การเรียนรู้แบบนำตนเอง” โดยพนักงานแต่ละคนจะเป็นผู้ออกแบบการเรียนรู้ของตนเอง วิเคราะห์ได้ว่าตนเองต้องการพัฒนาในด้านใด ตั้งเป้าหมายการพัฒนาของตนเอง และเลือกทรัพยากรหรือแหล่งเรียนรู้ของตนเอง โดยอาจจะปรึกษากับหัวหน้างาน Coach หรือ Mentor ในการออกแบบการเรียนรู้ขึ้นด้วยก็ได้ ด้วยวัฒนธรรมการเรียนรู้เช่นนี้ บริษัทฯ เชื่อว่าพนักงานจะมีทักษะความสามารถเพิ่มขึ้นได้อย่างรวดเร็วทันต่อการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปขององค์กร ซึ่งบริษัทฯ กำหนดความรู้และทักษะที่สำคัญที่เป็นมาตรฐานของพนักงานเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1. Corporate Course: หลักสูตรตามกฎหมายและนโยบายพื้นฐานของบริษัทฯ ซึ่งมีการอบรมทุกปี เช่น การอบรม Basic Fire Fighting ให้แก่พนักงานใหม่ทุกคน
  2. Leadership Learning Solution: หลักสูตรเพื่อพัฒนากิจกรรมด้านภาวะผู้นำ เช่น โครงการ Leadership Competency Development Program โดยบริษัทฯ ร่วมมือกับสถาบันภายนอกออกแบบเส้นทางการเรียนรู้ ซึ่งผสมผสานระหว่างการสอนแบบการลงมือปฏิบัติจริง (Workshop) และการ Coaching โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 33 คน และยังมีการจัดหลักสูตรแบบ e-Learning ผ่าน SuccessFactors Platform เช่น Influencing Leader, ทักษะความสำเร็จ (Successful Mindset), ทักษะผู้นำยุคใหม่ ที่ทำให้คุณเหนือใคร (The Essential Leadership Skills for 21st Century) ฯลฯ โดยมีพนักงานจำนวนมาก กว่า 100 คน ให้ความสนใจเข้าเรียนในหลักสูตรต่าง ๆ ดังกล่าว
  3. Functional Learning Solution: หลักสูตรเพื่อพัฒนากิจกรรมที่สอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ของแต่ละตำแหน่งงาน ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาในด้าน Data Visualization จึงได้จัด Workshop: Basic Power BI for Business Analytics โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมจำนวน 45 คน และจากผลสำรวจหลังเสร็จสิ้นโครงการพบว่า พนักงานสามารถลดเวลาในการทำงานลงได้เกือบ 50% จากการใช้ Power BI ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นให้พนักงานเรียนรู้หลากหลายรูปแบบ เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติงานได้จริง ผ่านการจัดทำ Individual Development Plan (IDP)
2. การสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านบุคลากร (Employee Competitiveness)
- 2.1 กลยุทธ์การสรรหาบุคลากร เพื่อช่วยผลักดันกลยุทธ์ขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ และดำเนินธุรกิจสอดคล้องตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ไม่มีการจ้างพนักงานรัฐที่อยู่ในระหว่างการเป็นพนักงานหรือข้าราชการประจำเข้ามาเป็นพนักงานประจำของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการสรรหาและจ้างงานบุคลากรกลุ่มงานที่มีความจำเป็นต่อธุรกิจ มีทักษะความรู้ใหม่ ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับคนรุ่นใหม่ ได้เรียนรู้ผ่านการฝึกงาน และการศึกษาดูงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยกำหนดให้มีนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาคโดยไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา ผู้ด้อยโอกาส หรือความพิการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนไม่ใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย และกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะกระทบต่อสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานด้วยการยอมรับหลักปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโลก
  - 2.2 การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการให้สามารถแข่งขันได้เมื่อเทียบกับบริษัทชั้นนำในกลุ่มธุรกิจใกล้เคียง โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ (Remuneration Survey) เฉพาะบริษัทในกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีกับที่ปรึกษาด้านสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประกอบในการรักษาระดับการแข่งขันของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีการเชื่อมโยงการจ่ายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสูงสุดทั้งแก่บริษัทฯ และพนักงาน บริษัทฯ มีการกำหนดโครงสร้างเงินเดือนตามระดับงาน และตำแหน่งงาน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมในการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานชายและพนักงานหญิง ซึ่งบริษัทฯ มีสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานชายร้อยละ 65 และพนักงานหญิงร้อยละ 35

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ ยังได้มีการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีในการใช้ชีวิตอยู่ในองค์กร สำหรับพนักงานในแต่ละกลุ่มที่อาจจะมีความต้องการที่หลากหลาย ผ่านรูปแบบสวัสดิการเพื่อรองรับความต้องการของพนักงานแต่ละกลุ่ม เช่น Flexible Benefits สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลบุคลากรสำหรับพนักงานโสด เป็นต้น อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้ศึกษาอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ สำหรับพนักงานเทียบกับบริษัทชั้นนำทั้งในประเทศ และต่างประเทศ สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบริษัทในกลุ่มและบริษัทร่วมทุน บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมให้ข้อมูลในการจัดทำโครงสร้างเงินเดือนเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทเหล่านั้นจะมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันได้ในธุรกิจเดียวกัน และเป็นไปในแนวทางเดียวกันของกลุ่มบริษัทฯ

### 3. การสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร (Employee Engagement)

3.1 การวางแผนและจัดวางกรอบอัตราค่าจ้างให้เหมาะสม เพื่อเป็นการวางแผนอัตราค่าจ้างของพนักงานให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน ทำให้สามารถวางแผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความสามารถภายในระยะเวลาที่เหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาวางแผนและควบคุมอัตราค่าจ้างขององค์กร โดยทบทวนการรับพนักงานทดแทนในกรณีที่มีการลาออกและการเกษียณอายุ เพื่อให้มั่นใจว่ามีอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงานของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วัฏจักรหนี้ และยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมทั้งตอบโจทย์การก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัลเพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

3.2 การดูแลพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความสมดุลในการทำงานให้พนักงานมีความสามารถ และทำงานอย่างมีความสุข บริษัทฯ มีแนวทางในการดูแลพนักงานทั้งในส่วนของสุขภาพกาย (Health) การบริหารเงิน (Wealth) และจิตใจ (Mindfulness) ดังนี้

- จัดสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในสวัสดิการที่มีอยู่ เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล
- การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการร่วมกันเป็นรายไตรมาส เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและความเข้าใจระหว่างบริษัทฯ และพนักงาน รวมถึงกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการสวัสดิการและบริษัทฯ อาทิ กิจกรรม VPs Meet Welfare Committee กิจกรรมอบรมบทบาทและหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการ และกิจกรรม CSR เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของพนักงานในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่ยาวนาน โดยมีการให้รางวัลเชิดชูเกียรติแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานครบตามอายุงาน รวมทั้งการดำเนินการต่าง ๆ ให้กับพนักงานที่จะเกษียณให้มีความสุข ดังนี้

- อัตราการลาออกของพนักงาน ปี 2567 มีจำนวนร้อยละ 4.93 ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการจัดทำ Exit Interview เพื่อสอบถามความคิดเห็นพนักงานเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนา ดูแลสวัสดิการ และเรื่องต่าง ๆ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
- จัดให้มี Knowledge Sharing ถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ของพนักงานที่จะเกษียณให้กับพนักงานปัจจุบัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เห็นถึงการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ดีขึ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสแสดงความสามารถ ซึ่งก่อให้เกิดการมีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ และลดภาระของครอบครัวและสังคมที่ต้องให้การอุปการะเลี้ยงดู รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการเป็นพลังสำคัญในการเสริมสร้างทางเศรษฐกิจของครอบครัว และประเทศต่อไป โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการที่อยู่ในกลุ่มวัยแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพ และคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการ โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 3 คน ครบตามที่กฎหมายกำหนด จากการประสานงานภายในบริษัทฯ ร่วมกับชุมชนในการคัดเลือกคนพิการเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ประเมินรายได้ และประสานงานผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ความรู้ในการสร้างอาชีพให้กับผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ

3.3 บริษัทฯ ได้จัดทำการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี โดยที่ปรึกษากายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อรับฟังความคิดเห็นของพนักงานในด้านต่าง ๆ เพื่อให้ผลข้อมูลจากการสำรวจสามารถนำมากำหนดแผนการดำเนินงานที่ตอบโจทย์กับพนักงานมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนงานระดับองค์กรใน 5 เรื่อง ได้แก่ Performing, Developing, Leading, Connecting และ Enabling โดยมีแนวทางที่ดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

1. Retain หมายถึง การทำให้ Workload ของพนักงานมีความเหมาะสม โดยลดขั้นตอนหรือกระบวนการทำงาน หรือรายงานที่ไม่จำเป็น เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้พนักงานมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานมีเวลาจัดการงานและทำกิจกรรมส่วนตัวมากยิ่งขึ้น
2. Revisit หมายถึง การทำให้พนักงานรู้สึกมีพลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยสร้าง Culture Alignment เพื่อให้พนักงานเห็นเป้าหมายและมีวิธีการทำงานร่วมกัน สร้าง Network และความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน เพื่อให้พนักงานมีพลังใจในการทำงาน ร่วมมือกันขับเคลื่อนองค์กร
3. Reskill หมายถึง การทำให้พนักงานมีขีดความสามารถที่พร้อมในการขับเคลื่อนองค์กร โดยเสริมสร้างการเป็น People Manager ให้กับหัวหน้างาน เพื่อให้สามารถพัฒนาทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผนวก Career Path เพื่อวางแผนการพัฒนาและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

จากการดำเนินการจัดทำแผนงานระดับองค์กร เพื่อยกระดับความผูกพันของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้มีการจัดสื่อความกับพนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการตอบแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานผ่านการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และเพื่อให้พนักงานได้รับทราบว่าบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อนของพนักงาน จึงได้มีการกำหนดแผนงานเพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของพนักงาน และเสริมสร้างให้เกิดความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรต่อไป โดยผลการประเมินสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน และระดับสากล สำหรับในปี 2567 ผลคะแนนของบริษัทฯ อยู่ที่ 52%

#### 4. การสร้างประสบการณ์การทำงานที่ดีให้แก่พนักงาน (Employee Experience)

4.1 การปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์กร มุ่งเน้น Lean Process Improvement โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการ แบบ End to End เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (Efficiency) ประสิทธิภาพ (Productivity) และความคล่องตัว (Agility) ของกระบวนการ ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการ Optimize อัตราการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งหวังในผลลัพธ์ ดังนี้

- การบริหารจัดการกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
- การเชื่อมโยงข้อมูลทั่วทั้งองค์กร และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- กระบวนการตัดสินใจที่ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรที่มีคุณภาพ ทักษะ ความรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

4.2 การนำเทคโนโลยีด้านดิจิทัลเข้ามาเป็นตัวขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กร (Digitalization) ผ่านการดำเนินการโครงการต่าง ๆ เพื่อเก็บเกี่ยวมูลค่าเพิ่ม มุ่งสู่เป้าหมาย 4 Smart ได้แก่ 1) Smart Plant 2) Smart Sales & Marketing 3) Smart Work Process และ 4) Smart Workplace รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยรองรับการใช้งานของกลุ่มธุรกิจควบคู่กับการพัฒนาทักษะความสามารถ และการสร้างวัฒนธรรมด้านดิจิทัลเทคโนโลยีให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

4.3 การปลูกฝังวัฒนธรรมให้มีความเข้มแข็งและมุ่งสู่การเป็นสากล บริษัทฯ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรผ่านพฤติกรรม GGC 4 Core Behaviors โดยดำเนินการสื่อสารและผลักดันวัฒนธรรมองค์กรผ่านกิจกรรมและระบบพื้นฐานต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานเกิดความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน ช่วยสร้างพลังขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่เป้าหมาย

ในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องกับพนักงานทุกระดับ โดยเน้นให้ผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย อาทิ การจัด Workshop ของผู้บริหารระดับ CMC เพื่อทบทวนการขับเคลื่อน GGC 4 Core Behaviors และได้เปลี่ยนแปลง Theme ในการผลักดันการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปี 2567 เป็น “Conviction to Change: Speed to Global Mindset” “ปรับเพื่อสิ่งที่ดีกว่าเพื่อยกระดับสู่สากล” รวมถึงได้มีการกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อให้ผู้บริหาร ได้แบ่งปันเรื่องราวการผลักดัน โดยการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ แรงบันดาลใจให้พนักงาน และสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับการปฏิบัติงานสู่สากล

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการวัดผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปตาม Roadmap ที่ได้วางไว้ สามารถผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการประเมิน Culture Survey โดยการประเมิน GGC 4 Core Behaviors แบบ 360 องศา ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยตรง เพื่อนร่วมงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้ประเมินสะท้อนมุมมอง พฤติกรรมในการปฏิบัติตาม GGC 4 Core Behaviors ผ่านผู้ที่ร่วมปฏิบัติงานด้วยความชัดเจนและแม่นยำมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังสามารถนำผลมาวิเคราะห์ มาใช้ในการหาจุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาพนักงานต่อไป

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานมีความสุขในการทำงานและมีคุณภาพชีวิต ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่ดี รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการบริหารองค์กรและบุคลากรมาโดยตลอดเนื่องจากบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อการสร้างความเจริญเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนขององค์กร



### 7.5.2 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวน 284 คน รวมพนักงานของ GC จำนวน 6 คน ซึ่งมาปฏิบัติงานสมทบที่บริษัทฯ เต็มเวลา โดยมีพนักงาน 162 คน ปฏิบัติงาน ณ โรงงานผลิตของบริษัทฯ และไม่มีพนักงานของบริษัทฯ คนใดเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน บริษัทฯ ไม่เคยประสบปัญหาการนัดหยุดงานหรือการดำเนินงานหยุดชะงัก เนื่องจากข้อพิพาทแรงงาน นับตั้งแต่บริษัทฯ เปิดดำเนินการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน โดยตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนพนักงานของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สังกัดหน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
<b>สังกัดกรรมการผู้จัดการ</b>	<b>7</b>
หน่วยงานกฎหมาย	5
หน่วยงานกลยุทธ์องค์กร	11
หน่วยงานการเงินและบัญชี	16
หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขานุการบริษัท	10
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	5
หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และงานสนับสนุนองค์กร	18
<b>สายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ</b>	<b>2</b>
หน่วยงานคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	6
หน่วยงาน Performance Management	2
หน่วยงานเทคโนโลยีการผลิต	14
หน่วยงานปฏิบัติการ	106
หน่วยงานวิศวกรรมและซ่อมบำรุง	32
<b>สายงานพาณิชย์</b>	<b>3</b>
หน่วยงานการตลาดและการขาย ผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ	14
หน่วยงานการตลาดและการขาย ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงชีวภาพ	12
หน่วยงานพัฒนาธุรกิจและผลิตภัณฑ์	8
หน่วยงานวางแผนและจัดหาวัตถุดิบ	13
<b>รวม</b>	<b>284</b>
พนักงานบริษัทฯ ที่ถูกส่งไปปฏิบัติงานสมทบที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม/ร่วมค้า/ร่วมค้าทางอ้อม (Secondment)	5

### 7.5.3 ผลตอบแทนพนักงาน

#### ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินสำหรับพนักงานของบริษัทฯ และพนักงานตามสัญญาจ้าง ซึ่งประกอบไปด้วย เงินเดือน โบนัส ค่าแรง และสวัสดิการอื่นๆ ในปี 2567 เป็นเงินจำนวนประมาณ 362.39 ล้านบาททั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวผ่านระบบ Balanced Score Card การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานแต่ละคน ขึ้นอยู่กับการประเมินผลการทำงานประจำปีของพนักงาน ตลอดจนให้อยู่ในจำนวนที่แข่งขันได้ในอุตสาหกรรม

#### ข) ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ มีการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมให้กับพนักงาน ให้ผลประโยชน์ตอบแทนในการเกษียณอายุแก่พนักงานตามกฎหมายแรงงานไทย และผลประโยชน์อื่น ๆ อาทิ การอบรมพนักงาน ประกันภัยและประกันชีวิตสำหรับพนักงาน เป็นต้น ในการนี้ บริษัทฯ ได้บันทึกค่าใช้จ่ายรวมเป็นเงินจำนวนประมาณ 46.1 ล้านบาท

#### ค) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทร่วมทุนอื่น ๆ ของ GC อีก 15 บริษัท จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพนักงานสามารถเลือกที่จะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 2 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือนตนเองเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และบริษัทฯ จะสมทบเงินในอัตราร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือนพนักงาน ซึ่งบริษัทฯ ได้รับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินประมาณ 19.33 ล้านบาท

ทั้งนี้บริษัทฯ มีสัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อเทียบกับพนักงานทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 93 หรือ 265 คนจากพนักงานทั้งหมด 284 คน โดยบริษัทฯ มีการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผ่านคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ ซึ่งคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน รวมถึงพิจารณาผลการดำเนินงานย้อนหลังที่ดี (Investment Performance)

#### ผลตอบแทนพนักงานทั้งหมดที่จ่ายในปี 2567

รายการ	ค่าตอบแทนปี 2567 (บาท)
เงินเดือน โบนัส ค่าแรง และสวัสดิการอื่น ๆ	374,972,837.81
ค่าตอบแทนอื่น อาทิ ประกันสังคม การอบรมพนักงาน ประกันสุขภาพฯ	28,175,764.16
ผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน	14,482,886.00
ผลประโยชน์พนักงานระยะยาวอื่น	3,455,977.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	19,332,900.77
<b>รวม</b>	<b>440,420,365.74</b>

**ค่าเฉลี่ยและค่ามาตรฐานของค่าตอบแทนรายปีของพนักงานทั้งหมด และอัตราส่วนระหว่างค่าเฉลี่ยและค่ามาตรฐานของค่าตอบแทนรายปีของพนักงานและกรรมการผู้จัดการ ปี 2567**

รายการ	ปริมาณ
ค่าเฉลี่ยของค่าตอบแทนรายปีของพนักงานทั้งหมด ยกเว้นกรรมการผู้จัดการ (บาท)	1,443,445.06
ค่ามาตรฐานของค่าตอบแทนรายปีของพนักงานทั้งหมด ยกเว้นกรรมการผู้จัดการ (บาท)	1,212,168.64
อัตราส่วนระหว่างค่าเฉลี่ยของค่าตอบแทนรายปีของพนักงานและกรรมการผู้จัดการ (เท่า)	6.07
อัตราส่วนระหว่างค่ามาตรฐานของค่าตอบแทนรายปีของพนักงานและกรรมการผู้จัดการ (เท่า)	7.23

**การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริษัท/ผู้บริหาร**

ข้อมูลการเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริษัท/ผู้บริหาร																
รายชื่อ	บริษัทย่อย				บริษัทที่เกี่ยวข้อง											
	GGC	GGC Bio	TEX	GKBI	PTT	GC	GCP	WGCL	GCM	GC Inter	GC BV	GCAS	GCA Corp	GCA	HMC	PTTAC
1. นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์	●				●	●				●	●	●	●	●		
2. นายสาโรจน์ พุทธธรมวงค์	●					●	●	●	●						●	●
3. นายทฤษฎา ประเสริฐสุโข	●	●		●		●										
4. นายธีระศักดิ์ ณ เชียงใหม่	●	●														
5. นายปิยะ สุริย	●	●	●													
6. นางวิชรี หาญวงศ์โพบลย์	●		●	●		●										

หมายเหตุ: ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริษัท/ผู้บริหาร ณ วันที่ 15 มกราคม 2568

บริษัทย่อย  
GGC Bio = บริษัท จีซี ไบโอสาย จำกัด

บริษัทร่วมค้า  
TEX = บริษัท ไทย อีทอกซิเลก จำกัด

บริษัทร่วมค้าทางอ้อม  
GKBI = บริษัท จีซี เคมิคอล ไบโอสาย จำกัด

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

PTT = บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)  
GC = บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)  
GCP = บริษัท จีซี โพลีเอสเตอร์ จำกัด  
WGCL = บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โกลบอล จำกัด  
GCM = บริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชัน จำกัด  
GC Inter = PTTGC International Private Limited

GC BV = PTTGC International (Netherlands) B.V.  
GCAS = GC America Sustainability Corporation  
GCA Corp = PTTGC America Corporation  
GCA = PTTGC America LLC  
HMC = บริษัท เอชเอ็มซี โพลีเมอร์ จำกัด  
PTTAC = บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด

หมายเหตุ:

● = ประธาน  
● = กรรมการ  
● = ผู้บริหาร

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

### 7.6.1 เลาน์การบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุม ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564 ได้มีมติแต่งตั้งให้ นางบุษภา สี่มา ดำรงตำแหน่ง เลาน์การบริษัท เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ในการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียน กรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร และดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารควรรับทราบ ทั้งนี้ เลาน์การบริษัท ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนและได้เข้ารับการอบรมเพิ่มเติมเป็นประจำทุกปี โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลาน์การบริษัท ปรากฏใน “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลาน์การบริษัท

### 7.6.2 หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางบุษภา สี่มา ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลาน์การบริษัท ดูแลรับผิดชอบงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลกิจการ การปฏิบัติตามเกณฑ์และเลาน์การบริษัท (Corporate Governance, Compliance and Corporate Secretary) เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาและกำหนดให้มีนโยบาย การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Compliance Policy) พร้อมทั้งได้จัดทำแผนการดำเนินงาน GGC Compliance Program เพื่อให้มั่นใจว่า ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญ ในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ซึ่งนโยบายและแผนงาน ดังกล่าวได้รับการสอบทานและทบทวนจากที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ

### 7.6.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 8/2560 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2560 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง นางคุณากร วิทยไพศาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน และทำหน้าที่เลาน์การคณะกรรมการ ตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 โดยนางคุณากร วิทยไพศาล เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์และคุณสมบัติทางวิชาชีพ ตรวจสอบภายใน โดยเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Certified Internal Auditor : CIA) นอกจากนี้ ยังได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปรากฏใน “เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)”

ทั้งนี้ ในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน ต้องได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

#### 7.6.4 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้นายจิตศักดิ์ สุนทรพันธุ์ ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการเงิน และนางสาวปวีณา ไชวราสินธ์ ผู้จัดการส่วน หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์และบัญชีบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ซึ่งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นศูนย์กลางในการติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลสำคัญต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำกับดูแลคุณภาพของกระบวนการรายงานทางการเงิน ตลอดจนข้อมูลสำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เช่น งบการเงิน การนำเสนอผลการดำเนินงาน การจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ทั้งรายไตรมาสและรายปี ซึ่งแสดงสถานการณ์ภาพผลการดำเนินงาน และแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ รวมถึงสารสนเทศต่าง ๆ ที่เปิดเผยต่อสาธารณชนผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ ต่อผู้ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน

สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไป สามารถติดต่อผ่านเบอร์โทรศัพท์ +66 (0)2 558-7345, +66 (0)2 558-7395 หรืออีเมล IR@ggcplc.com หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ggcplc.com

#### 7.6.5 ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวปยุตตนา หอมเย็น ดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วน หน่วยงานบัญชีและงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 ทำหน้าที่ควบคุม ดูแล การทำบัญชีของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฏ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ ปรากฏใน “เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท และตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ” ซึ่งเป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

#### 7.6.6 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

##### 1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาให้แก่ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (KPMG) จำนวนเงิน 2,100,900 บาท โดยเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ จำนวน 1,500,900 บาท บริษัทย่อย จำนวน 200,000 บาท และบริษัทร่วม 400,000 บาท

##### 2. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนของงาน BOI ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาให้แก่ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (KPMG) จำนวนเงิน 150,000 บาท

## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

#### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

##### (1) การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ กรรมการเฉพาะเรื่อง และกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 2 ราย จากจำนวนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งหมด 3 ราย มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีความขัดแย้งตามกฎหมาย กฏระเบียบที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับบริษัท และเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้ได้กรรมการมืออาชีพและมีความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ ตลอดจนความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลาย รวมทั้งสัดส่วนกรรมการอิสระและกรรมการที่เป็นเพศหญิงก่อนนำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตามกฎหมายต่อไป โดยในการพิจารณาสรรหากรรมการแบ่งออกเป็น

##### การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ

พิจารณาสรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมควรเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าเป็นระยะเวลา 3 เดือน และเมื่อครบกำหนดไม่มีการเสนอชื่อบุคคลใดเข้ามายังบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงได้พิจารณาเสนอชื่อกรรมการรายเดิม ได้แก่ พลตำรวจเอกสุชาติ ธีระสวัสดิ์ นายเจริญ วิวัฒน์เจษฎาวิมล พลโทจิตรวิทย์ เสถียรทิพย์ และนายธนกร มนูญผล ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง ซึ่งทุกท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีความขัดแย้งตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติตามข้อเสนอ อนึ่ง ข้อบังคับบริษัท เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นและการออกเสียงลงคะแนนกำหนดให้การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

##### การสรรหากรรมการเฉพาะเรื่อง

พิจารณาสรรหาและคัดเลือกรายชื่อกรรมการบริษัท ที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง ซึ่งรวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการแต่ละคณะ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



### การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทฯ จะพิจารณาจำนวนกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้องและเป็นไปตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กรรมการอิสระมีจำนวนทั้งสิ้น 7 คน จากจำนวนกรรมการ บริษัทฯ 11 คน ซึ่งมากกว่าข้อกำหนดของ ก.ล.ต. โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนิยามและคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจที่เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมกรรมการอิสระ ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งจัดประชุมเมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยกรรมการที่มีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วน โดย ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์ ประธานกรรมการอิสระ เป็นประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ กรรมการอิสระได้ร่วมเสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการบริหารจัดการ ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ ได้แก่ การทบทวนกฎบัตรกรรมการอิสระ การให้ความสำคัญต่อการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้สามารถบริหารธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

## (2) การพัฒนากรรมการ ผู้บริหาร และเลขาธิการบริษัท

### การพัฒนาและอบรมของกรรมการ

บริษัทฯ มีกระบวนการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาของกรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 มีการดำเนินการ ดังนี้

- การปฐมนิเทศกรรมการใหม่บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ตามแนวทางที่เสนอโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกอบด้วย
  1. การรับฟังบรรยายสรุปเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ลักษณะการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ องค์ประกอบของกรรมการบริษัทฯ ข้อกำหนดและนโยบายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกรรมการวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม สถานะทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ และข้อมูลที่เป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการก่อนที่กรรมการจะเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
  2. กรรมการใหม่จะได้รับเอกสารสำคัญและคู่มือที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนกลยุทธ์ ข้อบังคับบริษัทฯ หนังสือบริคณห์สนธิ รายงานประจำปี กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เป็นต้น เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ
- การจัดอบรมคณะกรรมการในหัวข้อเรื่อง “Decarbonization and Carbon Credit Management” โดยฝ่ายจัดการของ บริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดอบรมดังกล่าวเพื่อสนับสนุนทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ ด้านความยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากบริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นองค์กรด้านความยั่งยืนในระดับสากล ซึ่งถือเป็นเป้าหมายที่ท้าทาย และเป็นโอกาสที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และจัดอบรมคณะกรรมการในหัวข้อ “Global & Thailand Economic Outlook” โดยวิทยากรซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านนโยบายเศรษฐกิจศาสตร์ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบแนวโน้มของธุรกิจโลก และเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งเป็นปัจจัย หรือ ตัวแปรสำคัญที่กำหนดความต้องการของผู้ผลิต ผู้บริโภค และตลาด และมีผลต่อการวางแผนกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

• การสนับสนุนกรรมการให้เข้าอบรม/สัมมนาในหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ดังนี้

ลำดับ	กรรมการ	หลักสูตรที่เข้าอบรม/สถาบัน
1.	พลโท จิตวัชร เสถียรทิพย์	<ul style="list-style-type: none"><li>Advanced Audit Committee Program (AACP) 52/2024 สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li></ul>
2.	นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ	<ul style="list-style-type: none"><li>Director Certification Program (DCP) 355/2024 สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>Advanced Audit Committee Program (AACP) 52/2024 สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li></ul>

• การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการในปี 2567

ลำดับ	กรรมการ	หลักสูตรที่เข้าอบรม/สถาบัน
1.	นายณรงศักดิ์ จิวกานันต์	<ul style="list-style-type: none"><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
2.	ศาสตราจารย์ ดร.กำชัย จงจักรพันธ์	<ul style="list-style-type: none"><li>การคุ้มครองความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและ Director and Officer Insurance (D&amp;O)</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
3.	นางกรรณิการ์ งามโสกี	<ul style="list-style-type: none"><li>การคุ้มครองความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและ Director and Officer Insurance (D&amp;O)</li><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
4.	พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์	<ul style="list-style-type: none"><li>การคุ้มครองความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและ Director and Officer Insurance (D&amp;O)</li><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
5.	นายเจริญ วิวัฒน์จนญาวุฒิ	<ul style="list-style-type: none"><li>การคุ้มครองความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและ Director and Officer Insurance (D&amp;O)</li><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
6.	พลโท จิตวัชร เสถียรทิพย์	<ul style="list-style-type: none"><li>การคุ้มครองความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและ Director and Officer Insurance (D&amp;O)</li><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
7.	นายจรง ศรีชวนโกทัย	<ul style="list-style-type: none"><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
8.	นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ	<ul style="list-style-type: none"><li>การคุ้มครองความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและ Director and Officer Insurance (D&amp;O)</li><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
9.	นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์	<ul style="list-style-type: none"><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
10.	นายธนกร มนูญผล	<ul style="list-style-type: none"><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>
11.	นายภุชญา ประเสริฐสุโข	<ul style="list-style-type: none"><li>การคุ้มครองความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและ Director and Officer Insurance (D&amp;O)</li><li>Decarbonization and Carbon Credit Management</li><li>Global &amp; Thailand Economic Outlook</li></ul>

หมายเหตุ: หลักสูตรที่เข้าอบรมเป็นการจัดอบรมภายใน (In-House Program) และการอบรมหลักสูตร Decarbonization and Carbon Credit Management นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าร่วมแล้ว ยังมีผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทย อีก 15 ท่านเข้าร่วมอบรมด้วยเช่นกัน

**การเข้ารับการอบรม/สัมมนาในหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ดังนี้**

ลำดับ	รายชื่อ	DCP	DAP	ACP	BNCP	RCP	RCL	AACP	DLCP	วตท.	วพน.	วปอ.
1.	นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ <sup>(1)</sup>	165 / 2012									รุ่นที่ 8	
2.	ศาสตราจารย์ ดร.กำชัย จงจักรพันธ์	128 / 2010		38 / 2012		34 / 2014				รุ่นที่ 9		รุ่นที่ 50
3.	นางกรรณิการ์ งามโสกี	21 / 2002			7 / 2019		13 / 2018	36 / 2020		รุ่นที่ 3		รุ่นที่ 52
4.	พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์	329 / 2022	184 / 2021									รุ่นที่ 59
5.	นายจรัญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ	98 / 2008	9 / 2004							รุ่นที่ 9	รุ่นที่ 14	รุ่นที่ 26
6.	พลโท จูฑิตวัชร เสถียรภักย์	285 / 2019			18 / 2023			52 / 2024				รุ่นที่ 66
7.	นายจจร ศรีชวโนทัย											รุ่นที่ 61
8.	นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ	355 / 2024						52 / 2024				รุ่นที่ 60
9.	นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์	220 / 2016									รุ่นที่ 11	
10.	นายธนาคาร มนูญผล	324 / 2022			18 / 2023		33 / 2023	48 / 2023	12 / 2023			
11.	นายทฤษฎา ประเสริฐสุโข	269 / 2019										

หมายเหตุ:(1) นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2567

**หลักสูตร**

- DCP = Director Certification Program
- DAP = Director Accreditation Program
- ACP = Audit Committee Program
- BNCP = Board Nomination and Compensation Program
- RCP = Role of the Chairman Program
- RCL = Risk Management Program for Corporate Leaders
- AACP = Advanced Audit Committee Program
- DLCP = Director Leadership Certification Program
- วตท. = หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- วพน. = หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน
- วปอ. = หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร

### การอบรมของเลขาธิการบริษัท

เลขาธิการบริษัทได้เข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตามหลักปฏิบัติของ CG Code นางบุษยา สิม่า ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้แก่ หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 18/2006 หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่นที่ 3/2006 หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 11/2013 และหลักสูตร Company Secretary Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 4/2021 นอกจากนี้ ยังได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ได้แก่ หลักสูตรพัฒนาวิชาชีพ เลขาธิการบริษัท รุ่นที่ 1/2564 หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขาธิการบริษัท ปี 2563 (Advances for Corporate Secretaries Program) และหลักสูตรสหกรรมการอย่างไรให้ถูกต้องตามหลัก CG โดยในปี 2567 ได้เข้าร่วมอบรมโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai – IOD) ในหลักสูตร “Director’s Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) 3/2024” และเข้าร่วมงานสัมมนาโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) ในหัวข้อ “บทบาทและหน้าที่ของเลขาธิการบริษัท”

### (3) ผลการประเมินคณะกรรมการ

#### คณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้ง 3 แบบ ได้แก่ แบบทั้งคณะ แบบรายบุคคล (ตนเอง) และแบบโหว (ประเมินกรรมการท่านอื่น) ซึ่งแบบประเมินจะมีการกำหนดให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) และ ASEAN Corporate Governance Scorecard โดยในปี 2567 มีกรรมการที่ทำการประเมินจำนวน 11 ท่าน ปรากฏตามรายละเอียด ดังนี้

รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนนเฉลี่ย (%)
ทั้งคณะ	1. นโยบายของคณะกรรมการ 2. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ 3. โครงสร้าง องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 4. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ 5. การจัดเตรียมและการดำเนินการประชุม 6. การพัฒนากรรมการ	96.54
รายบุคคล	1. ความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรรมการ การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม 2. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ 3. การอุทิศเวลาในการเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมสำคัญของบริษัทฯ	93.33
แบบโหว	1. ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของกรรมการ การพัฒนาตนเอง และการทำงานเป็นทีม 2. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ 3. การอุทิศเวลาในการเข้าร่วมประชุมและกิจกรรมสำคัญของบริษัทฯ	97.56

#### คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะเรื่อง แบบทั้งคณะ และรายบุคคล โดยในปี 2567 คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะได้มีการทบทวน/ปรับปรุงข้อคำถามและเกณฑ์การประเมินให้ครอบคลุมการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติที่ดี

### คณะกรรมการตรวจสอบ

รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบ	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนนเฉลี่ย (%)
ทั้งคณะ	1. กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ 2. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ 3. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ 4. ความสัมพันธ์กับผู้จัดการฝ่ายหน่วยงานตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และฝ่ายจัดการ 5. การประชุม 6. การพัฒนากรรมการตรวจสอบ 7. การรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น 8. การรักษาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่	97.55
รายบุคคล	1. ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ 2. การอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาตนเอง	94.83

### คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนนเฉลี่ย (%)
ทั้งคณะ	1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ 2. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ 3. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ 4. การประชุม 5. การรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ	99.56
รายบุคคล	1. ความรู้และความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ 2. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ 3. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ 4. การอุทิศเวลาและการประชุม	98.83

### คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนนเฉลี่ย (%)
ทั้งคณะ	1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ 2. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ 3. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ 4. การประชุม 5. การรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	97.96
รายบุคคล	1. ความรู้และความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ 2. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ 3. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ 4. การอุทิศเวลาและการประชุม	91.98

### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนนเฉลี่ย (%)
ทั้งคณะ	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ 3. การประชุม	98.92
รายบุคคล	1. ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ 2. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจ 3. การใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาตนเอง	96.00

#### 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทน คณะกรรมการรายบุคคล

##### การประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ

สำหรับการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้เข้าร่วมการประชุมต่าง ๆ ซึ่งได้มีการกำหนดนัดหมายการประชุมเป็นการล่วงหน้า โดยกรรมการที่ติดภารกิจและไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ได้มีหนังสือแจ้งต่อประธานกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น โดยประธานฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุม โดยในปีที่ผ่านมา การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุมให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ โดยบริษัทฯ มีการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ควบคู่ไปกับการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ที่สำนักงานใหญ่ โดยบริษัทฯ ได้นำระบบ Microsoft Teams Meeting มาปรับใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก และได้ปฏิบัติตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำหนดแผนการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าเป็นประจำทุกปี โดยเลขาธิการบริษัทจะแจ้งกำหนดวันประชุมและระเบียบวาระการประชุมประจำสำหรับการประชุมทั้งปีให้กรรมการทราบล่วงหน้าตั้งแต่ในช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป ซึ่งโดยปกติจะมีการประชุมเดือนละครั้ง และการกำหนดแผนการประชุมดังกล่าวเป็นไปเพื่อให้กรรมการแต่ละท่านสามารถวางแผนการเข้าประชุมได้ โดยไม่กระทบกับบทบาทหน้าที่งานประจำ โดยกรรมการทุกท่านได้นำประสบการณ์และความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้พันธกิจการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ อาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมขึ้นได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น คณะกรรมการบริษัทฯ จะได้รับหนังสือเชิญประชุม ร่างรายงานการประชุม และข้อมูลประกอบระเบียบวาระการประชุมเพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 7 วัน ก่อนการประชุม โดยบริษัทฯ มีการจัดส่งข้อมูลผ่านระบบจัดการเอกสารการประชุม (Digital Join Application) ให้แก่กรรมการทุกคน เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล และลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งสิ้น 14 ครั้ง โดยกรรมการที่ติดภารกิจสำคัญเร่งด่วน และไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จะมีหนังสือแจ้งต่อประธานกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่จำเป็น โดยประธานกรรมการจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง



ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมโดยเปิดโอกาสให้กรรมการทุกรายมีส่วนร่วมในการประชุม และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม และจะคงจำนวนองค์ประชุมนี้จนถึงวันที่มีการลงมติโดยประธานกรรมการอาจกำหนดให้กรรมการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยการประชุมจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กฎหมายกำหนดและตามที่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องประกาศ การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ถือมติเสียงข้างมาก ซึ่งกรรมการหนึ่งคนมีเสียงหนึ่งเสียง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบเป็นธรรมและโปร่งใส โดยเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน กรณีที่กรรมการบริษัทฯ รายใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียรายนั้นจะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องนั้น ๆ

เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม เลขาธิการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับรองในการประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ที่ประชุมรับรองแล้ว พร้อมกับเอกสารประกอบวาระการประชุมต่าง ๆ จะได้รับการจัดเก็บอย่างเป็นระบบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามประเภทเอกสารชั้นความลับของบริษัทฯ เพื่อสะดวกในการสืบค้นและอ้างอิง

นอกจากนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้กำหนดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อร่วมเสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการประชุมเฉพาะกรรมการอิสระ เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็น ทบทวนบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกครึ่ง โดยในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ 1 ครั้ง (17 กันยายน 2567) และการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ครั้ง (18 ธันวาคม 2567) และได้ดำเนินการสรุปผลการประชุมเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบด้วยทุกครั้ง

ในปี 2567 จำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการอิสระ คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมถึงจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าร่วมในการประชุมต่าง ๆ รายละเอียดแสดงตามตาราง

## การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2567

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัทฯ <sup>(1)</sup>			คณะกรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการและ การพัฒนา อย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	การประชุม สามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567
	รวม 14 ครั้ง	ด้วย ตนเอง	ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	รวม 1 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง	รวม 11 ครั้ง	รวม 6 ครั้ง	รวม 5 ครั้ง	รวม 6 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง
1. นายณรงศักดิ์ จิวากานันต์ <sup>(2)</sup>	10/10	8	2	-	1/1		-	-	-	-
2. ศาสตราจารย์ ดร.กำชัย จงจักรพันธ์	14/14	5	9	1/1	1/1	11/11	-	-	-	1/1
3. นางกรรณิการ์ งามใส	14/14	3	11	1/1	1/1	11/11	-	-	6/6	1/1
4. พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์	14/14	2	12	1/1	1/1	-	-	5/5	-	1/1
5. นายเจริญวัฒน์ เฉลิมวาณิช	14/14	2	12	1/1	1/1	-	6/6	-	6/6	1/1
6. พลโท ชูติวัชร เสถียรทิพย์	13/14	5	8	0/1	1/1	2/2	6/6	4/5	-	1/1
7. นายจร ศรีชวโนทัย	9/14	-	9	1/1	1/1	-	-	3/5	-	0/1 <sup>(6)</sup>
8. นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ <sup>(3)</sup>	14/14	5	9	1/1	1/1	11/11	-	4/4	-	1/1
9. นายสาโรจน์ พุทธธรมวงษ์ <sup>(4)</sup>	13/13	8	5	-	1/1	-	5/5	-	6/6	1/1
10. นายธนาคาร มนูญผล	14/14	3	11	-	1/1	-	-	-	6/6	1/1
11. นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	14/14	13	1	-	-	-	-	-	6/6	1/1

## กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567

1. นายคงกระพัน อินทรแจ้ง <sup>(5)</sup>	4/4	1	3	-	-	-	-	-	-	1/1
---	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

หมายเหตุ: (1) การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ปี 2567 มีการประชุมทั้งสิ้น 14 ครั้ง ซึ่งเป็นการประชุมตามตารางกำหนดล่วงหน้า 13 ครั้ง และเป็นการประชุมนัดพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอเพื่อพิจารณาดำเนินการที่สำคัญของบริษัทฯ จำนวน 1 ครั้ง เป็นการนัดประชุม ณ ห้องประชุม (On-Site) จำนวน 13 ครั้ง และจัดประชุมในรูปแบบออนไลน์จำนวน 1 ครั้ง

(2) นายณรงศักดิ์ จิวากานันต์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการ แทน นายคงกระพัน อินทรแจ้ง ที่ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 โดยเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ตั้งแต่ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นมา

(3) นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2567 โดยเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 25 มิถุนายน 2567 เป็นต้นมา

(4) นายสาโรจน์ พุทธธรมวงษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน นายวัชร นามวงษ์ ที่ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567 โดยเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 2/2567 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นมา และดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567 โดยเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 30 มกราคม 2567 เป็นต้นมา และดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567 โดยเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 29 มีนาคม 2567 เป็นต้นมา

(5) นายคงกระพัน อินทรแจ้ง ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

(6) นายจร ศรีชวโนทัย ตัดภารกิจเร่งด่วน จึงไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ได้

### คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการจ่ายคำตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการเฉพาะเรื่องประจำปี 2567 อย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาความเหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และสถานะทางการเงินของบริษัทฯ รวมทั้งเปรียบเทียบกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และข้อมูลคำตอบแทนกรรมการของบริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติจ่ายคำตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการเฉพาะเรื่องประจำปี 2567 และการจ่ายโบนัสกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2566 ดังนี้

### (ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการเฉพาะเรื่อง

ประเภทคำตอบแทน	อัตราคำตอบแทน
1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ	คำตอบแทนรายเดือน <ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการ 37,500 บาท/เดือน</li> <li>กรรมการ 30,000 บาท/เดือน/คน</li> </ul>
2. ค่าตอบแทนกรรมการเฉพาะเรื่อง <ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการตรวจสอบ</li> <li>คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</li> <li>คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</li> </ul>	ค่าเบี้ยประชุมรายครั้งเมื่อเข้าร่วมประชุม <ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการ 25,000 บาท/ครั้ง</li> <li>กรรมการ 20,000 บาท/ครั้ง/คน</li> </ul>
3. ค่าตอบแทนอื่นๆ	ไม่มีผลประโยชน์อื่นใดนอกจากนี้

### (ข) โบนัสกรรมการบริษัทฯ

โบนัสกรรมการบริษัทฯ สำหรับผลการดำเนินงานปี 2566 ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะได้รับโบนัส ถ้ามีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในปีนั้น ๆ โดยได้รับร้อยละ 0.5 ของกำไรสุทธิในปีนั้น ๆ แต่ไม่เกินวงเงินปีละ 10 ล้านบาท โดยคำนวณจ่ายตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในปี 2566 และประธานกรรมการได้รับคำตอบแทนสูงกว่ากรรมการร้อยละ 25 ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทฯ มีผลการดำเนินงานประจำปี 2566 เป็นขาดทุนสุทธิและงดจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 ให้กับผู้ถือหุ้น ดังนั้น จึงไม่มีการจ่ายโบนัสกรรมการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามหลักการที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567

## (ค) สรุปค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคลในปี 2567

ชื่อ	ค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการบริษัท(บาท)	เบี้ยประชุมกรรมการเฉพาะเรื่อง (บาท)			
		คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่า ตอบแทน	คณะกรรมการกำกับ ดูแลกิจการและการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง
1. นายณรงศ์ศักดิ์ จิวากานันต์ <sup>(1)</sup>	283,064.56	-	-	-	-
2. ศาสตราจารย์ ดร.กำชัย จงจักรพันธ์	360,000	250,000	-	-	-
3. นางกรรณิการ์ งามโสกี	360,000	200,000	-	-	150,000
4. พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์	360,000	-	-	125,000	-
5. นายเจริญวิวัฒน์เจษฎาวัศ	360,000	-	150,000	-	120,000
6. พลโท จิตวิธร์ เสถียรทิพย์	360,000	40,000	120,000	80,000	-
7. นายจรูญ ศรีขวโนทัย	360,000	-	-	60,000	-
8. นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ <sup>(2)</sup>	360,000	200,000	-	80,000	-
9. นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ <sup>(3)</sup>	344,516.13	-	100,000	-	120,000
10. นายธนาคาร มบุญผล	360,000	-	-	-	120,000
11. นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	360,000	-	-	-	120,000
รวมทั้งสิ้น	3,867,580.69	690,000	370,000	345,000	630,000

กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567 และได้รับเงินค่าตอบแทนในปี 2567<sup>(4)</sup>

1. นายคงกระพัน อินทรแจ้ง	164,516.13	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	164,516.13	-	-	-	-

หมายเหตุ: \* โบนัสสำหรับผลการดำเนินงานปี 2566 ที่จ่ายในปี 2567 เนื่องจากบริษัทฯ มีผลการดำเนินงานประจำปี 2566 เป็นขาดทุนสุทธิและงดจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 ให้กับผู้ถือหุ้น ดังนั้นจึงไม่มีการจ่ายโบนัสให้กับกรรมการ

(1) นายณรงศ์ศักดิ์ จิวากานันต์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 โดยเริ่มจ่ายค่าตอบแทนตั้งแต่เดือน พฤษภาคม 2567

(2) นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2567 โดยเริ่มจ่ายเบี้ยประชุมรายครั้งเมื่อเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่การประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 25 มิถุนายน 2567

(3) นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567 โดยเริ่มจ่ายค่าตอบแทนตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 และดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567 โดยเริ่มจ่ายเบี้ยประชุมรายครั้งเมื่อเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่การประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 30 มกราคม 2567 และดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567 โดยเริ่มจ่ายเบี้ยประชุมรายครั้งเมื่อเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่การประชุมครั้งที่ 1/2567 วันที่ 29 มีนาคม 2567

(4) กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567 จำนวน 1 คน คือ นายคงกระพัน อินทรแจ้ง ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

**(ง) คำตอบแทนที่กรรมการได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า/ร่วมค้าทางอ้อมที่สำคัญ**  
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า/ร่วมค้าทางอ้อมของกรรมการบริษัทฯ เป็นไปเพื่อดูแลธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า/ร่วมค้าทางอ้อม ให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องตามนโยบายธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

ชื่อ	ตำแหน่ง	คำตอบแทนรวม (บาท)
<b>บริษัท จีจีซี ไอโอเคมิคอล จำกัด (บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100)</b>		
นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	ประธานกรรมการ	ไม่มีคำตอบแทน
<b>บริษัท จีจีซี เคทิส ไอโออินคัสเทรียล จำกัด (บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50)</b>		
นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข	กรรมการ	60,000

หมายเหตุ: คำตอบแทนรวม ยังไม่ได้ทำการหักภาษี ณ ที่จ่าย

### 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ดังนี้

- กำหนดให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจในการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ ข้อกำหนด วิธีการ แนวทางการบริหารและการมอบอำนาจให้ผู้บริหารมีอำนาจอนุมัติและลงนามเพื่อปฏิบัติงานตามความจำเป็น ตลอดจนการกำหนดพนักงานหรือบุคคลใดเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในกลุ่ม โดยกำหนดหลักเกณฑ์กระบวนการสรรหาและคัดเลือก โดยวาระการดำรงตำแหน่งจะสอดคล้องและเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทและเงื่อนไขตามสัญญาร่วมทุนของบริษัทนั้นๆ รวมทั้งยังกำหนดจำนวนบริษัทที่ผู้บริหารจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมด้วย
- บริษัทฯ จัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของผู้บริหารที่บริษัทฯ ส่งไปเป็นกรรมการบริษัทในกลุ่ม โดยการจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการบริษัทในกลุ่มจะมีความพร้อมและศักยภาพในการนำนโยบายของบริษัทฯ ไปกำกับดูแลอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และแนวโน้มต่าง ๆ ต่อไป
- กำกับดูแลนโยบายสำคัญของบริษัทในกลุ่ม เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน นโยบายและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการควบคุมภายใน นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนนโยบายสำคัญอื่น ๆ ให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบริษัทฯ และเป็นไปตามข้อกำหนดกฎเกณฑ์ของ ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ ได้จัดทำแนวทางการบริหารจัดการแบบ GGC (GGC Way of Conduct) เพื่อนำไปปฏิบัติใช้บริหารจัดการและกำกับดูแลบริษัทที่ถือหุ้นได้อย่างเหมาะสมผ่านผู้แทนที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ผู้บริหาร เพื่อให้บริหารจัดการและกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มให้ดำเนินการสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับบริษัทฯ โดยมีมาตรฐานการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง โปร่งใส มีการจัดการที่ดี ทำให้เกิดการดำเนินธุรกิจไปในแนวทางเดียวกันของกลุ่มบริษัทฯ และขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน รวมถึง บริษัทฯ กำหนดให้มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มตลอดสาย (Multi-Level Governance) โดยให้บริษัทในกลุ่มพิจารณาจัดทำแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่มของตนเอง เพื่อใช้ในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม และอยู่บนหลักการ Apply & Explain เพื่อสร้างมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มให้มีความสอดคล้องกันตลอดทั้งสาย

- บริษัทในกลุ่มต้องรายงานความคืบหน้าที่สำคัญในการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดโดยบริษัทฯ ต่อฝ่ายจัดการของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการบริษัทฯ โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการจัดการองค์กร (Corporate Management Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารของบริษัทฯ ที่ปฏิบัติงานที่บริษัทในเครือเพื่อหารือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการแบบกลุ่มของบริษัทฯ เพื่อให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประชุมดังกล่าวจะเป็นเวทีสำหรับการให้ข้อเสนอแนะและกำหนดทิศทางการดำเนินงานร่วมกัน และกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทในเครือ เพื่อติดตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน
- ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดสื่อสาร GGC Way of Conduct ให้แก่บริษัทในกลุ่มที่มีความพร้อมเพื่อการสร้างสอดคล้องกันของการกำกับดูแลและการบริหารจัดการให้เป็นมาตรฐาน มีความเชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงจัดให้มีการประเมินการดำเนินงานตาม GGC Way of Conduct เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องในการดำเนินงาน และสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ

#### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วน ดังนี้

#### การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยกำหนดไว้เป็นแนวปฏิบัติที่ระบุอยู่ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ตามกฎหมายกฏเกณฑ์ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.ggcplc.com](http://www.ggcplc.com) โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations: IR) และหน่วยงานกิจการองค์กรและเลขานุการบริษัท (Corporate Affairs and Corporate Secretary) ทำหน้าที่ดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถาม โดยบริษัทฯ ดำเนินการ ดังนี้

เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ในแบบ 56-1 One Report ได้แก่

- ข้อมูลทางการเงิน ได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นและสาธารณชน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินเปิดเผยควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีที่รวมถึงรายการระหว่างกันและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงทางการเงินในแบบ 56-1 One Report
- ข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน บริษัทฯ ได้เปิดเผยโครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบด้วย ข้อมูลต่าง ๆ ได้แก่ โครงสร้างของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และจำนวนการถือหุ้น สัดส่วนของการถือหุ้นของนักลงทุนสถาบัน สัดส่วนของ Free Float การรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจกรรมของกลุ่มบริษัทฯ เมื่อดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารครั้งแรก และทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ตลอดจนรายงานการถือหลักทรัพย์รายเดือนและทุกสิ้นปี รายงานการตรวจสอบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง กฎบัตรของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง การรับรองความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในรอบปีที่ผ่านมา



เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

- ระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- เว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.ggcplc.com](http://www.ggcplc.com) พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับกรรมการ และหน่วยงานต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนและครบถ้วน
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ การจัดประชุมนักวิเคราะห์เป็นประจำทุกไตรมาส กิจกรรม Road show การสื่อสารผ่านการประชุมผู้บริหาร อีเมล และช่องทางแอปพลิเคชัน ไลน์ เป็นต้น

บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อสื่อสาร เปิดเผยข้อมูลสำคัญ ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั้งสถาบันและรายย่อย รวมทั้งนักวิเคราะห์และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำกับดูแลคุณภาพของกระบวนการรายงานทางการเงิน ตลอดจนข้อมูลสำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เช่น งบการเงิน การนำเสนอผลการดำเนินงาน การจัดทำรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ทั้งรายไตรมาสและรายปี ซึ่งแสดงสถานภาพผลการดำเนินงาน และแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ รวมถึงสารสนเทศต่าง ๆ ที่เปิดเผยต่อสาธารณชนผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ ต่อผู้ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ได้กำหนดให้มี “จรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์” เพื่อกำหนดบทบาทและแนวปฏิบัติที่ดีของนักลงทุนสัมพันธ์ในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น โดยระบุอยู่ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ในปี 2567 ผู้บริหารได้มีโอกาสนพบปะผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และพนักงาน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการประชุมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ อาทิ Analyst Meeting, Roadshow โดยการเข้าร่วมกิจกรรมพบปะนักลงทุนรายย่อย สรุปได้ดังนี้

การพบปะนักลงทุน	
จัดประชุมนักลงทุนในประเทศ	-
SET Opportunity Day	4 ครั้ง
จัดประชุมนักวิเคราะห์ทางการเงิน (Analyst Meeting)	4 ครั้ง
การประชุมทางโทรศัพท์	37 ครั้ง
การเปิดเผยข้อมูล	
การเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ	104 ครั้ง

บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.ggcplc.com](http://www.ggcplc.com) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยผู้ที่สนใจสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ผ่านช่องทาง ดังนี้

- 1) ไปรษณีย์ : หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร  
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
- 2) โทรศัพท์ : +66 (0) 2558-7395, +66 (0) 2558-7345
- 3) อีเมล : [ir@ggcplc.com](mailto:ir@ggcplc.com)
- 4) โทรสาร : +66 (0) 2558-7301
- 5) เว็บไซต์ของบริษัทฯ : [www.ggcplc.com](http://www.ggcplc.com)

นอกจากนี้ยังได้มีการจัดช่องทางสื่อสารผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) โดยผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่สนใจทั่วไป สามารถติดต่อถึงเลขาธิการบริษัท เพื่อติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้ที่อีเมล [corporategovernance@ggcplc.com](mailto:corporategovernance@ggcplc.com)

### การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัยในองค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ การจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งได้จัดทำโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้การดำเนินการของบริษัทฯ สอดคล้องตามนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้อย่างต่อเนื่อง

#### 1. ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า ด้วยการผลักดันนโยบายการบริหารด้านสิ่งแวดล้อม การจัดทำนโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน บริษัทฯ กำหนดนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ (QHSEB) ซึ่งเป็นนโยบายการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ที่สอดคล้องกับกฎหมาย จอห์นคัม และมาตรฐานในระดับประเทศและระดับสากลที่ครอบคลุมปัจจัยต่าง ๆ ในมิติด้านสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ ได้แก่ ด้านพลังงานอากาศ น้ำ และการจัดการของเสีย รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ตลอดจนการคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพและความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ เพื่อลดการก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และห่วงโซ่คุณค่า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ และสนับสนุนให้พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียให้มีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 (Environmental Management System) เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า บริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติและการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานการจัดการระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมระดับสากล อีกทั้งยังมีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดำเนินการตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมจากสถาบันการรับรองที่มีความโปร่งใสและเชื่อถือได้เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมายในปี 2567	ผลการดำเนินการ
ปริมาณการใช้พลังงานต่อตันผลิตภัณฑ์ (เมกะวัตต์ชั่วโมงต่อตันผลิตภัณฑ์)	GGC1 <1.12 (Elec + Steam) GGC2 <0.023 (Elec)	GGC1 = 1.16 GGC2 = 0.049
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 และ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	<89,101	96,257*
ปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบ (ร้อยละ)	0	0
ปริมาณการใช้น้ำต่อผลิตภัณฑ์ (ลูกบาศก์เมตรต่อตันผลิตภัณฑ์)	GGC1 <1.38 GGC2 <0.58	GGC1 1.30 GGC2 1.00

หมายเหตุ: \* ข้อมูลผลการดำเนินการด้านปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 และ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567 อ้างอิงข้อมูลจากเครื่องมือ PTT GHG Tool (L1) เป็นข้อมูลที่ยังไม่ผ่านการทวนสอบประจำปี

บริษัทฯ บริหารจัดการพลังงานตามมาตรฐาน ISO 50001 พร้อมทั้งดำเนินโครงการลดการใช้พลังงานหลากหลายโครงการ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และแสดงจุดยืนในการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามข้อตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสมัยที่ 26 (COP26) ผ่านโครงการด้านพลังงานและด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่หลากหลาย ดังนี้

- 1.1 **โครงการ Coating Pump for Reduce Energy Cooling Water Pump** ดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของระบบ Cooling Water System โดยการเคลือบผิวภายในของ Cooling Water Pump เพื่อลดแรงเสียดทานและปรับพื้นผิวให้มีความเรียบมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นผิววัสดุเดิม เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนกันยายน 2566 และดำเนินโครงการต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ซึ่งช่วยประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้า 121,721 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 52 ตันคาร์บอนไดออกไซด์หรือเทียบเท่าต่อปี และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 450,000 บาท นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ
- 1.2 **โครงการ Energy Saving by Optimize Cooling Fan Mode** ดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของระบบ Cooling Water System โดยหยุดการเปิดพัดลมของ Cooling Fan 1 ตัว ในช่วงที่อุณหภูมิบรรยากาศต่ำ (ฤดูฝน และฤดูหนาว) และควบคุมอุณหภูมิให้ไม่ต่ำกว่า Set Point เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2566 และดำเนินโครงการต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ซึ่งช่วยประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้า 197,040 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 83 ตันคาร์บอนไดออกไซด์หรือเทียบเท่าต่อปี และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 729,000 บาท นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ
- 1.3 **โครงการ Optimize Bottom Temperature of Methyl Ester Drying (1401/2E002)** ดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้พลังงานไอน้ำของ Unit Methyl Ester Drying (1400) โดยการ Optimize Bottom Temperature ของอุปกรณ์ Heat Exchanger เพื่อลดการ Carry Over ของน้ำมันเชื้อเพลิงและการใช้พลังงาน เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 และดำเนินโครงการต่อเนื่องถึงปัจจุบัน ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานไอน้ำลง 534 ตันต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 93.29 ตันคาร์บอนไดออกไซด์หรือเทียบเท่าต่อปี และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 1,254,000 บาท นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ
- 1.4 **โครงการ Advance Process Control at Methanol Rectification (Unit 1600)** ดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้พลังงานไอน้ำของ Unit Methanol Rectification (1600) โดยติดตั้งโปรแกรมการควบคุมหอกลิ้นด้วยโปรแกรม Advance Process Control ในการ Optimization เพื่อช่วยประหยัดพลังงานไอน้ำให้มากที่สุดแบบต่อเนื่อง โดยยังสามารถรักษาสมดุลของหอกลิ้น รวมทั้งคุณภาพในการกลั่นได้ตามที่ต้องการ เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 และดำเนินโครงการต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานไอน้ำลง 4,870 ตันต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 850.79 ตันคาร์บอนไดออกไซด์หรือเทียบเท่าต่อปี และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 8,665,000 บาท นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ
- 1.5 **โครงการ Stop Circulation Transesterification Reactor Pumps** ดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้พลังงานไอน้ำของ Unit 1100 โดยการหยุดการ Circulate Pump ของ Transesterification Reactor เพื่อช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของ Unit 1100 เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 116,880 กิโลวัตต์ชั่วโมง เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 42.11 ตันคาร์บอนไดออกไซด์หรือเทียบเท่าต่อปี และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 440,000 บาท นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ

- 1.6 โครงการ Optimize Steam at Unit 1700** ดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้พลังงานไอน้ำของ Unit 1700 โดยการติดตั้งโปรแกรมการควบคุมหอกลิ้นโดยใช้โปรแกรม Advance Process Control ในการ Optimization เพื่อช่วยประหยัดพลังงานไอน้ำให้มากที่สุด แบบต่อเนื่องโดยที่ยังรักษาสมดุลของหอกลิ้น รวมทั้งคุณภาพในการกลั่นได้ตามที่ต้องการ เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานไอน้ำลง 563 ตันต่อปี เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 98.36 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเทียบเท่าต่อปี และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายแล้วกว่า 844,500 บาท นับตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการบริหารจัดการของเสียที่เกิดจากการดำเนินการของบริษัทฯ โดยประยุกต์แนวคิดตามหลัก 5Rs เพื่อควบคุมปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น ประกอบด้วย การลดปริมาณการเกิดของเสีย (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) การปฏิเสธการใช้สารที่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Refuse) และการซ่อมแซมสิ่งต่าง ๆ แทนที่จะนำไปทิ้ง (Renewable) รวมถึงลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย โดยในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมีเป้าหมายการฝังกลบของเสียอุตสาหกรรมให้เป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง (Zero-Waste to Landfill) โดยมีโครงการที่สำคัญ ดังนี้

# Environmental Culture by 5Rs

น้องปกป้องมีตัวอย่าง Initiative ในงานหยุดซ่อมบำรุงที่  
**GCC ชลบุรี**

ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

## 1 REDUCE ลดการใช้

ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ลดปริมาณของเสียส่งกำจัดภายนอก

- ✓ **ลดปริมาณของเสียที่ต้องส่งไปกำจัด** โดยการเพิ่ม Retention time ให้กับ Glycerin residue ที่เกิดจากการหมุนเวียนการกลั่นกลีเซอริน เพื่อให้เกิดการแยกชั้นระหว่าง Liquid และ Solid phase ซึ่ง Glycerin residue liquid สามารถนำไปขายเป็นผลิตภัณฑ์หล่อลื่นได้ (Technical Glycerin Grade B) สร้างมูลค่าเพิ่ม **816,000 บาท** และลด Glycerin residue sludge ที่ต้องส่งกำจัดคิดเป็นร้อยละ **66** คิดเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งกำจัดที่ลดได้ **1,428,000 บาท**
- ✓ **ด้อยอดนำของเสียที่เกิดขึ้นกลับไปใช้ประโยชน์** ในกระบวนการบำบัดทางชีวภาพ เพื่อผลิตเป็นก๊าซชีวภาพ (Biogas) ต่อไป เนื่องจากเป็นของเสียที่มี Glycerin ซึ่งมีความร้อน สามารถผลิต Biogas ได้

## 3 RECYCLE แปรรูปเพิ่มมูลค่า

การบริหารจัดการทรัพยากร

- ✓ **Regeneration Spent Activated Carbon** ลดการส่ง Activated Carbon ไปกำจัดด้วยวิธีการนำไปทำเชื้อเพลิงผสม (รหัสกำจัด 042) โดยเลือกวิธีการกำจัดที่เหมาะสมและสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ โดยนำไป Regenerate (รหัสกำจัด 059) แล้วส่งกลับมาใช้งานเป็น Regenerated Activated Carbon เพื่อลดการสั่งซื้อ Fresh Activated Carbon สามารถนำ **Regenerated Activated Carbon** กลับมาใช้ได้ปีละ **48 ตัน** คิดเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการส่งกำจัดได้ **72,000 บาทต่อปี**

## 2 REUSE ใช้ซ้ำ

หมุนวนใช้อย่างรู้ค่า

- ✓ **นำ Insulation กลับมาใช้ใหม่** ปาแนวทางและ Lesson learned ของกิจกรรมการรื้อถอน Insulation จากโรงงานระยองมาปรับใช้ในช่วงซ่อมบำรุง เพื่อให้สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้ โดยดำเนินการสื่อสารผู้เกี่ยวข้องผ่าน Contractor Commitment และปฏิบัติตามแนวทางที่ระบุใน Procedure โดยจำแนกสภาพของ Insulation และทำการติดสติกเกอร์ที่ทึบมรจ แยกจัดเก็บในพื้นที่ที่มีหลังคาปิดคลุมตามจุดที่กำหนด เพื่อให้การจัดเก็บมีประสิทธิภาพและนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เมื่อเทียบกับปี 2023 สามารถนำ Insulation กลับมาใช้งานได้มากกว่าร้อยละ **70** คิดเป็นน้ำหนักของเสียที่ลดได้ **10,600 กิโลกรัม** ค่ากำจัดที่ลดได้ **169,000 บาท**

## 4 REFUSE ปฏิเสธการใช้สารอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม

ใช้สารเคมีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

- ✓ **เปลี่ยนชนิดของดินฟล็อกจาก Acid type เป็น Natural type** โดยทบทวนชนิดของดินฟล็อกที่ใช้ในการดักจับสกปรกออกจากน้ำมันปาล์ม ทำการวิเคราะห์และทดลองใช้ Natural type ซึ่งมีค่า pH 6-8 สามารถนำมาใช้งานได้ **100%** ส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายสารเคมีได้ **1,000,000 บาทต่อปี** และลดความเสี่ยงด้านสุขภาพต่อผู้ปฏิบัติงานจากการเปลี่ยนมาใช้สารทดแทนชนิด Natural type

## 5 RENEWABLE เลือกได้ใช้แบบหมุนเวียน

พลังงานคาร์บอนต่ำ

- ✓ **ใช้ Biogas เป็นเชื้อเพลิงทดแทนน้ำมันเตา** เปลี่ยนแปลงเชื้อเพลิงที่ Hot Oil Boiler และ Steam Boiler จากน้ำมันเตาเป็นแบบ Mix-mode อัตราส่วนน้ำมันเตา : Biogas ที่ 30 : 70 ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำมันเตาที่ใช้ลดลง **2.6 ล้านลิตรต่อปี** คิดเป็น GHG Reduction **8,604 tCO<sub>2</sub>eqต่อปี** โดยจะเริ่มใช้งานจริงตั้งแต่ พ.ย. 2024 เป็นต้นไป

ติดต่อสอบถาม : paris.a@pttgcgroup.com

#EnvironmentalCultureby5Rs #GCCircularLiving #togethertonetzero

- 1.7 โครงการ Material Improvement for Process Pipeline** โดยบริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการลดการใช้ (Reduce) จากการปรับปรุงวัสดุระบบท่อที่พบปัญหา Corrosion & Erosion จากวัสดุ Stainless Steel เป็น PTFE Lined Carbon Steel เพื่อยืดอายุของวัสดุจากไม่เกิน 5 ปี เป็นมากกว่า 15 ปี โดยมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการดำเนินงานส่งผลให้บริษัทฯ ประหยัดค่าใช้จ่ายในส่วนของการซ่อมบำรุงและค่าดำเนินการ (Maintenance and Operation costs) ได้ 900,000 บาทต่อครั้ง หรือคิดเป็น 1.8 ล้านบาทต่อปี และลดปริมาณของเสียที่ต้องส่งกำจัดภายนอก
- 1.8 Wastewater Treatment Reliability Improvement to Sustain On Spec Wastewater under IEAT's Regulation**  
โดยบริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการลดการใช้ (Reduce) จากการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย ให้สามารถรองรับน้ำเสียที่มีค่า COD สูง ให้มีค่าที่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำทิ้งก่อนเข้าสู่ระบบบำบัดส่วนกลางของการนิคมอุตสาหกรรม เพื่อลดปริมาณเงินส่งออกการบำบัด/กำจัดภายนอกโรงงาน เริ่มดำเนินการในปี 2565 และดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน สามารถลดค่าใช้จ่ายลงได้ 16.3 ล้านบาทต่อปี ส่งผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 3 ลดลง 103.6 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
- 1.9 โครงการลดปริมาณน้ำเสียที่ต้องส่งไปกำจัดจากกิจกรรมซ่อมบำรุง** โดยบริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการลดการใช้ (Reduce) ลดปริมาณน้ำเสียที่ต้องส่งไปกำจัด โดยทำการประเมินค่าความเข้มข้นและองค์ประกอบของน้ำเสียจากกิจกรรมก่อนที่จะมีการซ่อมบำรุง เพื่อจัดเตรียมถังพักน้ำสำหรับการคัดแยกน้ำเสียตั้งแต่ต้นทางก่อนทยอยนำเข้าสู่ระบบบำบัดให้อยู่ในค่าควบคุมที่โรงงานกำหนด เพื่อหลีกเลี่ยงการล่มของระบบบำบัดน้ำเสีย สามารถลดการขนส่งน้ำเสียออกไปกำจัดภายนอกโรงงานได้มากถึง 550 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 90 เทียบกับปี 2565 ที่มีจำนวนกิจกรรมที่คล้ายคลึงกัน ส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายลงได้กว่า 300,000 บาท
- 1.10 โครงการใช้น้ำให้มีประสิทธิภาพสูงสุดจากกิจกรรม Clean Plate Methanol Condenser** โดยบริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการลดการใช้ (Reduce) ซึ่งบริษัทฯ มีการเก็บข้อมูลปริมาณการใช้น้ำเพื่อใช้เป็นข้อมูลฐาน (Baseline) ของกิจกรรมดังกล่าว ด้วยวิธีการระบายน้ำเข้าสู่ถังพักประเภทถัง IBC และจัดลำดับการนำน้ำเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียให้เหมาะสม ซึ่งปริมาณน้ำปนน้ำมันจากการล้างทำความสะอาดมีปริมาตร 2.3 ลูกบาศก์เมตร ทำให้สามารถวางแผนการส่งน้ำเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถลดปริมาณน้ำเสียที่ต้องส่งกำจัดภายนอกให้เป็นศูนย์ และลดค่าใช้จ่ายจากการส่งกำจัดได้ 17,000 บาทต่อครั้ง
- 1.11 โครงการลดปริมาณ Glycerin residue (Sludge)** ที่ต้องส่งกำจัดลง โดยบริษัทฯ ได้เพิ่มเวลาในการทำปฏิกิริยา (Retention time) ให้กับ Glycerin Residue ที่เกิดจากกระบวนการกลั่นกลั่นเอชอีเอ เพื่อให้เกิดการแยกชั้นระหว่างชั้นของเหลว (Liquid phase) และชั้นของแข็ง (Solid phase) ซึ่งสามารถแยก Glycerin Residue (Liquid) ไปขายเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้ (Technical Glycerin Grade B) สร้างมูลค่าเพิ่มได้ 816,000 บาท และลดปริมาณ Glycerin Residue (Sludge) ที่ต้องส่งกำจัดคิดเป็นร้อยละ 66 ส่งผลให้สามารถลดค่าใช้จ่ายลงได้ 1,428,000 บาท
- 1.12 โครงการนำน้ำเสียและของเสียไปใช้ประโยชน์ในการผลิตเป็นก๊าซชีวภาพ (Biogas)** บริษัทฯ ได้ต่อยอดโดยการนำน้ำเสียและของเสียกลับไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการบำบัดทางชีวภาพเพื่อผลิตเป็นก๊าซชีวภาพ (Biogas) ต่อไปเนื่องจากน้ำเสียและของเสียที่ตกตะกอนมีกลีเซอริน (Glycerin) และน้ำมัน (Oil) เป็นส่วนประกอบ ซึ่งมีค่าความร้อนสามารถผลิตก๊าซชีวภาพ (Biogas) ได้ สามารถลดค่าใช้จ่ายในการส่งกำจัดน้ำเสียและของเสียลงได้ 1.6 ล้านบาทต่อปี และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 3 ลดลง 4,411.73 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เมื่อเปรียบเทียบกับ การส่งของเสียไปกำจัดในรูปแบบของการนำไปเป็นเชื้อเพลิงทดแทน

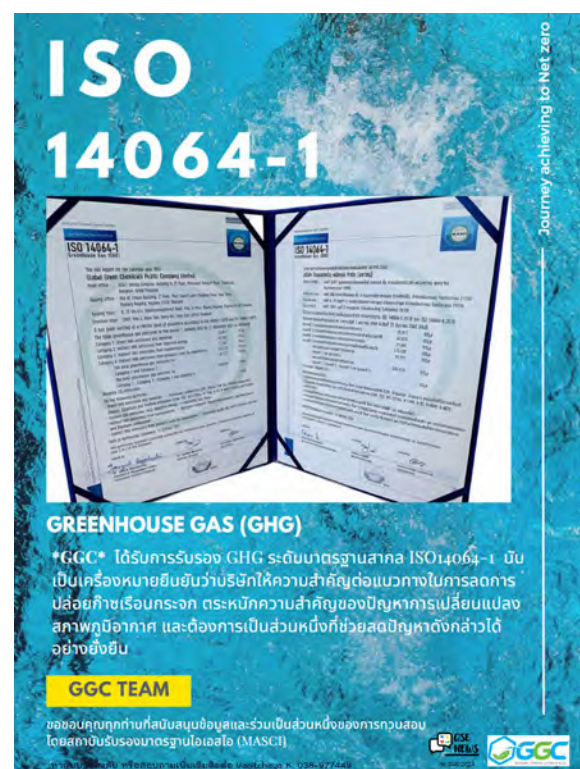


- 1.13 โครงการนำ Insulation กลับมาใช้ใหม่** บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) โดยสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบผ่านกิจกรรม Contractor Commitment และปฏิบัติตามแนวทางที่ระบุใน Procedure โดยจำแนกสภาพของ Insulation และทำการตัดสติกเกอร์ที่ระบุบรรจุแยก จัดเก็บในพื้นที่ที่มีหลังคาปิดคลุมตามจุดที่กำหนด เพื่อให้การจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ทั้งนี้ Lesson Learned จากกิจกรรมครั้งนี้คือ การประเมิน package ที่เกี่ยวข้องกับการ Insulation ตั้งแต่เริ่มต้นกิจกรรม เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางในการเก็บข้อมูลที่มีคุณภาพยิ่งขึ้นและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นการลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นและลดการนำส่งไปยังหลุมฝังกลบ 100% และจากกิจกรรมซ่อมบำรุงหม้อต้มไอน้ำ ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่มีการใช้งาน Insulation จำนวนมาก เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 สามารถนำ Insulation กลับมาใช้งานได้มากกว่า 70% สามารถลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดได้ 169,000 บาท
- 1.14 โครงการ Increase Time for Back Wash Side Stream Filter** บริษัทฯ ได้มีการประยุกต์ใช้หลักการการแปรรูปเพิ่มมูลค่า(Recycle)และหลักการเลือกใช้พลังงานคาร์บอนต่ำใช้แบบหมุนเวียน(Renewable)โดยดำเนินโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำ Clarify ที่ Make Up ในระบบ Cooling Water โดยการลดปริมาณการใช้น้ำ Clarify ที่ Make Up ในระบบ Cooling Water โดยเพิ่มเวลาการทำงานของ Side Stream Filter เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 จนถึงปัจจุบัน สามารถทำให้การใช้น้ำ Clarify ลดลง 1,747.40 ลูกบาศก์เมตร สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำ Clarify ได้ 41,000 บาทต่อปี
- 1.15 โครงการ Recycle Cooling Blowdown** บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการการแปรรูปเพิ่มมูลค่า (Recycle) ลดการใช้น้ำ Clarify ในการนำมาผสมกับสารยูเรียเพื่อใช้งานในระบบบำบัดน้ำเสีย โดยการนำน้ำ Cooling Blowdown มาใช้แทน ซึ่งสามารถทำให้การใช้น้ำ Clarify ลดลงเฉลี่ยวันละ 1 ลูกบาศก์เมตร สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการซื้อน้ำ Clarify ได้ 9,000 บาทต่อปี
- 1.16 โครงการนำ Regeneration Spent Activated Carbon** จากการประยุกต์ใช้หลักการการแปรรูปเพิ่มมูลค่า (Recycle) บริษัทฯ ได้เลือกวิธีการกำจัด Activated Carbon ที่เหมาะสมและสามารถนำกลับไปใช้ประโยชน์ได้ โดยการนำไป Regenerate แล้วส่งกลับมาใช้งานเป็น Regenerated Activated Carbon เพื่อลดการสั่งซื้อ Fresh Activated Carbon สามารถนำ Regenerated Activated Carbon กลับมาใช้ได้ปีละ 48 ตัน คิดเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการส่งกำจัดได้ 72,000 บาทต่อปี
- 1.17 โครงการลดการใช้โซเดียมไฮดรอกไซด์ (NaOH) ในการ Flush Plate** บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการปฏิเสธการใช้สารที่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Refuse) ในการทำความสะอาดเมทานอล (Methanol) และกรดไขมัน (Fatty Acid) ที่ออกจาก Plate Methanol Condenser โดยทำการทดลองใช้น้ำร้อน น้ำธรรมดา น้ำมัน และโซเดียมไฮดรอกไซด์ (NaOH) ในการล้างแบบ Pilot Scale ซึ่งจากการทดลองพบว่าสามารถใช้น้ำร้อน Flush Plate ได้ 100% อุณหภูมิที่ใช้อยู่ที่ 50-60 °C และไม่ทำให้เกิดการแปรสภาพ อีกทั้งยังสามารถนำกรดไขมัน (Fatty Acid) กลับเข้าสู่กระบวนการผลิต (Reprocess) ได้ ช่วยลดการสูญเสียวัตถุดิบและลดการส่งของเสียไปกำจัดในรูปแบบของสารเคมีเสื่อมสภาพให้เป็นศูนย์
- 1.18 โครงการ Automated Rack Warehouse** บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการเลือกใช้พลังงานคาร์บอนต่ำ ใช้แบบหมุนเวียน (Renewable) โดยได้เปลี่ยนแปลงชั้นวางผลิตภัณฑ์จากแบบ Drive-in Rack ที่ต้องใช้รถโฟล์คลิฟท์ (Forklift) ในการเคลื่อนย้ายจัดเก็บผลิตภัณฑ์ มาเป็น Automated Rack ทำให้การใช้น้ำมันดีเซล (Diesel) ของรถโฟล์คลิฟท์ (Forklift) ลดลง ส่งผลให้ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 ลดลง 148.05 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี



**1.19 โครงการใช้ก๊าซชีวภาพ (Biogas)** เป็นเชื้อเพลิงทดแทนน้ำมันเตา บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้หลักการเลือกใช้พลังงานคาร์บอนต่ำ ใช้แบบหมุนเวียน (Renewable) ด้วยการเปลี่ยนแปลงเชื้อเพลิงที่หม้อต้มน้ำมันร้อน (Hot Oil Boiler) และหม้อต้มไอน้ำ (Steam Boiler) จากน้ำมันเตา (Heavy Fuel Oil) 100% มาเป็นแบบผสม (Mix-mode) ที่อัตราส่วนน้ำมันเตาต่อก๊าซชีวภาพที่ 30 ต่อ 70 ส่งผลให้ปริมาณการใช้หม้อต้มเตาประมาณการลดลง 4.7 ล้านลิตรต่อปี และปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 1 ลดลง 15,300 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้หม้อต้มเตาในปี 2566

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินโครงการการนำก๊าซชีวภาพ (Biogas) มาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนการใช้หม้อต้มเตาที่หม้อต้มน้ำมันร้อน (Hot Oil Boiler) และหม้อต้มไอน้ำ (Steam Boiler) โดยได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซชีวภาพ (Biogas) จากบริษัท ไทยอีสเทิร์นไบโอ พาวเวอร์ จำกัด (TEBP) ซึ่งเป็นผู้ผลิตก๊าซชีวภาพที่ตั้งอยู่ภายในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไทยอีสเทิร์นเช่นเดียวกันกับโรงงานเมทิลเอสเตอร์ แห่งที่ 2 ของบริษัทฯ ซึ่งจะทำให้การใช้หม้อต้มเตามีปริมาณที่ลดลง และสามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1) ลงได้ อีกทั้งยังมีโครงการการนำของเสียจากกระบวนการผลิตไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการบำบัดทางชีวภาพเพื่อผลิตเป็นก๊าซชีวภาพ (Biogas) โดยได้นำของเสียจากทั้งโรงงานระยองและชลบุรีมาเข้าร่วมโครงการนี้ด้วยเช่นกัน ส่งผลให้สามารถลดค่าบริการกำจัดของเสียลงมากกว่าร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับการส่งกำจัดในรูปแบบเดิม และสามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขต 3 ลงได้ 4,400 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือคิดเป็นร้อยละ 98.97



## 2. ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ระบบการบริหารจัดการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System: OEMS) เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยทั้งในระดับบุคคลและกระบวนการผลิตอย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง พร้อมสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียในด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำกลยุทธ์ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 – 2568) และบูรณาการการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสากล โดยสนับสนุนให้พนักงานได้รับความรู้และทักษะผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตร Safety Orientation for New Comer, หลักสูตร Refresh SHE Procedure Regulation and PSM Awareness Training ประจำปี 2567 และหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น เป็นต้น สำหรับปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการในปี 2567
อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (case/หนึ่งล้านชั่วโมงความปลอดภัย)	0	0
อุบัติเหตุกระบวนการผลิต Tier 1 (case)	0	0
อุบัติเหตุกระบวนการผลิต Tier 2 (case)	0	0

หมายเหตุ: ถึงแม้ว่า ปี 2566-2567 บริษัทฯ จะไม่มีอุบัติเหตุ แต่เพื่อให้พนักงานมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน มีความกล้า ที่จะหยุด เดือน และถามหากไม่เข้าใจ และเพื่อร่วมกันสร้างเสริมความเป็นผู้นำในเรื่องความปลอดภัย จึงได้นำวัฒนธรรม B-CAREs มาส่งเสริมเพื่อให้เกิดมาตรการ การคาดการณ์ถึงอันตราย การป้องกันก่อนที่จะเริ่ม จึงได้มีการจัดทำโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย เช่น B-CAREs by 3 กล้า และ B-CARE Smart SWO

บริษัทฯ ได้นำระบบบริหารความปลอดภัยของกระบวนการผลิต (Process Safety Management : PSM) มาใช้อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยได้จัดหาผู้ตรวจประเมินภายนอกเพื่อตรวจประเมินการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการดำเนินงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาความปลอดภัยกระบวนการผลิต (PSM Taskforce) เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบมาตรฐานด้านความปลอดภัยด้านกระบวนการผลิต และ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบมาตรฐานด้านความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อมภายในบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และมุ่งสู่เป้าหมายในการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ใช้กลยุทธ์ B-CAREs ในการสร้างความแข็งแกร่งของวัฒนธรรมความปลอดภัย เป็นโครงสร้าง Pyramid “Leadership Model” ที่ส่งต่อยุทธศาสตร์จากระดับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ (Leadership) เป็นต้นแบบ (Role Model) และมุ่งเน้นการเดินหน้านางานจริง (GGC Genba) แล้วส่งต่อลงมายัง เจ้าของงานและเจ้าของพื้นที่ (Ownership) ที่ใช้ B-CAREs JSEA และ B-CAREs KYT อย่างจริงจัง และผู้ปฏิบัติงานผู้รับเหมา (Partnership) ที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายและท่า 5ส ทุกครั้งที่ปฏิบัติแล้วเสร็จ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานผู้รับเหมา มีโครงสร้างการส่งต่อยุทธศาสตร์เช่นเดียวกัน และ Engineering Design ใช้หลัก Fail Safe & Fool Proof ที่เน้น Critical loop และการทำ Top Risk Bow-tie Protection Layer และผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานผู้รับเหมานำอุปกรณ์พิเศษ (Special Tool) มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยโครงการด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety) ในปี 2567 มีดังนี้

- โครงการ 3 กล้า (3 Brave Man)
- โครงการ B-CAREs Smart SWO
- โครงการ Refresh SHE Procedure Regulation and PSM Awareness Training

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมีโครงการเพื่อส่งเสริมด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety) ซึ่งในปี 2567 มีโครงการที่สำคัญ ดังนี้

- โครงการ Bow-Tie Barrier Validation Checklist
- โครงการ Field Risk Assessment (FRA) & Smart SWO
- โครงการ e-Permit to work (e-PTW)

รายละเอียดโครงการด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety) และโครงการเพื่อส่งเสริมด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety) ปรากฏอยู่ในรายงานหัวข้อ “การจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย”

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัยอาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจเคมีภัณฑ์ระดับสากล เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบที่พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานในทุกระดับ ผ่านการฝึกอบรมและการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ผ่านหลักสูตร Refresh SHE Procedure Regulation & PSM Awareness 2024 ประจำปี 2567 กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมและทำแบบทดสอบอีกครั้ง บริษัทฯ ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญทางด้านสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็น ด้านอากาศ น้ำ พลังงาน หรือการจัดการขยะที่สามารถอาศัยหลักการ 5Rs นำมาเชื่อมโยง ซึ่งเป็นเนื้อหาส่วนหนึ่งในการอบรมหัวข้อ Environmental Management ในหลักสูตร จ้างต้นเช่นเดียวกัน โดยมีพนักงานเข้ารับการอบรมและทำแบบทดสอบครบ 100% ทั้งนี้ พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการจัดการงานซ่อมบำรุงประจำปีและกิจกรรมอื่นๆ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันจะก่อให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ ต่อไป

**การกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity)**  
บริษัทฯ มีการใช้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Shared Service) จาก บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) โดยเป็นการให้บริการกับกลุ่มบริษัท GC ซึ่งมีกรอบการบริหารจัดการ OEMS และ TPM โดยมี Integrated Management System และกรอบมาตรฐาน COBIT 5 (IT Framework), TQA (Thailand Quality Award) และ GC Way of Conduct เป็นตัวกำหนดมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งต้องให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศในด้านต่างๆ ได้แก่ คุณภาพของข้อมูลและสารสนเทศ ความปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศ ความพร้อมใช้งานของข้อมูลและสารสนเทศ คุณลักษณะของฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ การรักษาความปลอดภัยบนโลกไซเบอร์ และความพร้อมใช้งานในภาวะฉุกเฉิน โดยผู้ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีการแบ่งการบริหารเป็น 3 ระดับ ดังนี้

#### ระดับ Governance

- คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มบริษัทฯ (GC Group's Digital & IT Steering Committee: DISC) ทำหน้าที่กำหนดทิศทางนโยบาย เป้าหมายด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัทฯ ให้สอดคล้องเป็นไปในทางเดียวกันและมั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทสากลชั้นนำที่อยู่ในธุรกิจเดียวกัน โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธานกรรมการ
- คณะกรรมการบริหารจัดการความมั่นคงและความปลอดภัย สารสนเทศ (ISMS Committee) มีหน้าที่กำกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (Information Security) ด้านไซเบอร์ (Cyber Security) และคลาวด์ (Cloud Security) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- คณะกรรมการบริหารจัดการ Enterprise Architecture (EA committee) ทำหน้าที่พิจารณาการบริหารจัดการโครงสร้างด้านเทคโนโลยีขององค์กรให้สอดคล้องกับความต้องการใช้งาน และมีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการนำไปใช้งาน
- ผู้บริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Security Officer: CISO) ทำหน้าที่กำหนดเป้าหมายและนโยบายด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ พัฒนานโยบายด้านการรักษาความปลอดภัยสารสนเทศ มาตรฐานขั้นตอน และแนวปฏิบัติ เพื่อให้บริษัทฯ ได้มาซึ่งการรักษาความลับของข้อมูล (Confidentiality) การรักษาความถูกต้องของข้อมูล (Integrity) และเสถียรภาพความมั่นคงของระบบสารสนเทศ (Availability) และประสานงานควบคุม และรายงานเหตุภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ไปยังผู้บริหารระดับสูง และสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

### ระดับ Management

- กำหนดนโยบายการบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศ เช่น ด้าน Information Security (IS) ด้าน Cybersecurity Policy ด้าน Cloud Security Policy ด้าน Service Level Agreement (SLA) ด้าน Secure System Development Life Cycle (SSDLC) และด้าน Data Protection เป็นต้น
- นำระบบ ISO Series (ISO 27001, ISO 27701 และ ISO 22301) และ NIST Cybersecurity Framework มาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติและควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใช้งาน เพื่อให้ข้อมูลและสารสนเทศมีความถูกต้อง แม่นยำ และพร้อมใช้ รวมทั้งนำระบบการตรวจติดตามทั้งภายในและภายนอกมาตรวจติดตามทวนสอบกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้ข้อมูลและสารสนเทศนั้นมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และคงสภาพ

### ระดับ Operation

- กำหนดระบบ วิธีปฏิบัติ และการบริการต่าง ๆ ให้ผู้ใช้งานได้ปฏิบัติตาม พร้อมทั้งประกาศและจัดเก็บในระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้ผู้ใช้งานได้ศึกษาเพิ่มเติม พร้อมทั้งมีการแจ้งข่าวสารด้านไอทีทางอีเมลเป็นประจำทุก 2 สัปดาห์ ยกเว้นมีเหตุฉุกเฉินจะแจ้งให้ทราบทันที
- ติดตามผลการทำงาน และนำผลการตรวจติดตามมาปรับปรุงการบริหารจัดการและการให้บริการด้านไอที และดูแลปรับปรุงความมั่นคงปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีให้ทันสมัย รวมถึงรายงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการ ที่ดูแลรับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ
- สร้างความตระหนักรู้และการฝึกอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้แก่ผู้ใช้งานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเป็นช่องโหว่ให้ผู้ไม่ประสงค์ดีใช้ในการโจมตีและเกิดภัยคุกคาม โดยผู้ใช้งานต้องเข้ารับการทดสอบการสร้างความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและในกรณีที่ไม่ผ่านการทดสอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะรายงานผลการทดสอบให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ
- ประเมินความเสี่ยงของทรัพยากรด้านไอทีทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าทรัพยากรที่มีอยู่เพียงพอต่อการดูแลปกป้องข้อมูล และสารสนเทศให้มีความแม่นยำ ถูกต้อง คงสภาพเชื่อถือได้และเป็นปัจจุบัน

นอกจากนี้ ในการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบริษัทฯ ยังร่วมกันในการดำเนินการในด้านต่างๆ สรุป ดังนี้

- **ความพร้อมใช้งานของข้อมูลและสารสนเทศ**

โดยวางแผนการใช้งานข้อมูลและสารสนเทศขององค์กรให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ขององค์กร โดยการสำรวจความต้องการจากทุกกลุ่มธุรกิจสำหรับการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับกรณีภาวะฉุกเฉิน บริษัทฯ มีศูนย์ข้อมูลสำรอง (DR Site) เพื่อจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศหลักที่สำคัญ โดยสำรองไว้ตลอด 24 ชั่วโมง และสามารถเรียกใช้ข้อมูลสำรองและระบบงานสำรองได้ทันที มีแผนกู้คืนระบบข้อมูลสารสนเทศหลักที่สำคัญและสอดคล้องกับมาตรฐานการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301) พร้อมทำขั้นตอนการปฏิบัติงานรองรับในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินที่กระทบกับระบบข้อมูลสารสนเทศหลักที่สำคัญ และทำการซ้อมแผนเป็นประจำทุกปี

- **การควบคุมมาตรฐานและคุณลักษณะของฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์**

โดยกำหนดให้มีนโยบายเพื่อควบคุมมาตรฐาน เช่น กำหนดเปลี่ยนอุปกรณ์ IT ทุก 3 ปี บำรุงรักษาเชิงป้องกัน รายไตรมาส มีการติดตั้งระบบตรวจสอบการทำงานของ Server ตลอดเวลากรณีมีการทำงานผิดปกติจะมีการส่งข้อความ (SMS) และอีเมลแจ้งผู้ควบคุมดูแลเพื่อเข้ามาแก้ปัญหาให้เร็วที่สุด การตรวจสอบช่องโหว่ของระบบงานคอมพิวเตอร์ (Vulnerability Assessment: VA) และปิดช่องโหว่ที่จะถูกโจมตีเป็นประจำทุกปี รวมถึงการติดตั้ง Anti-virus ที่เครื่อง Server และ Client และปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ รวมถึงการสำรองข้อมูลรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน เป็นต้น

- **การเพิ่มประสิทธิภาพระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์**

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมากขึ้น ทั้งระบบการผลิตและโครงสร้างปฏิบัติงานที่ต้องเชื่อมโยงกับโครงข่ายอินเทอร์เน็ต รวมถึงการปรับตัวในการทำงานของพนักงานที่มีการทำงานแบบ Work from Anywhere ซึ่งอาจนำมาสู่ปัจจัยความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threat) อาทิ การถูกโจรกรรมข้อมูลสำคัญต่าง ๆ หรืออาจทำให้ระบบการผลิตเกิดการหยุดชะงักได้ ซึ่งจะกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ความน่าเชื่อถือภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงกำหนดกระบวนการบริหารจัดการความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สอดคล้องต่อนโยบายความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ และยังเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักให้แก่พนักงานทุกระดับผ่านการฝึกอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมเมื่อเผชิญเหตุภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ ประกอบไปด้วย การกำกับดูแลกระบวนการควบคุม และการสอบทานและติดตามการดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์

- **การกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์**

เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานให้ชัดเจน และสร้างความโปร่งใสแก่การบริหารงานเชิงนโยบายตลอดจนระดับปฏิบัติการ บริษัทฯ จึงได้กำกับและบริหารระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 และกรอบความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ที่ถูกพัฒนาโดยสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติของสหรัฐอเมริกา (National Institute of Standards and Technology: NIST) โดยการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ของบริษัทฯ จะครอบคลุมการบริหารจัดการทั้งหมด 5 ด้าน ตามแนวทางและกระบวนการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ NIST Cyber Security Framework



• **กระบวนการควบคุมด้านความปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์**

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและมาตรการด้านความปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ตามมาตรฐานสากล ISO 27001 พร้อมทั้งสร้างความตระหนักให้กับพนักงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพของระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์และป้องกันมิให้เกิดการใช้งานที่ถือเป็นการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตการรองรับระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ISO 27001 ให้ครอบคลุมถึงกลุ่มข้อมูลที่ถูกจัดเก็บบนคลาวด์ (Cloud Storage) และจุดเชื่อมต่อเครือข่ายสู่อินเทอร์เน็ต (Internet Gateway) รวมถึงการพัฒนากระบวนการบริหารความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนของข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการรับสมัครพนักงานใหม่ ซึ่งสามารถจำแนกเป็น 3 ส่วนหลักที่เพิ่มเติม ดังนี้

1. การบริหารจัดการระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศบนระบบคลาวด์ (Cloud Infrastructure as a Service)
2. ระบบเครือข่ายเชื่อมต่อสาธารณะ (Cyber Zone / Internet Zone Network)
3. ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนกระบวนการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรภายนอก (Application Supporting Recruitment Process) ได้แก่ ระบบ SAP HCM, SuccessFactors เป็นต้น



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและลดความเสี่ยงการถูกคุกคามทางไซเบอร์ และโจรกรรมโดยการสร้างและติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) ทั้ง 3 มิติได้แก่บุคคลธุรกิจและเทคโนโลยี อีกทั้งยังสร้างเสริมความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย ควบคู่กับการสร้างความตระหนักรู้ด้านประเด็นความเสี่ยงในการถูกคุกคามและโจรกรรมทางไซเบอร์ ผ่านการสื่อสารด้วยอินโฟกราฟิกส์ (Infographics) และสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning) เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน



- **การสอบทานและติดตามการดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์**

บริษัทฯ ได้ดำเนินการสอบทานและตรวจสอบระบบ และแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC27001:2013 โดยหน่วยงานภายนอกเป็นประจำทุกปี ซึ่งจากการประเมินในปีที่ผ่านมาพบว่า กระบวนการและโครงสร้างพื้นฐานของสารสนเทศและไซเบอร์ของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานและไม่พบสิ่งที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดใดๆ จากการดำเนินงานทั้งหมดในปี 2567 ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถรักษาความปลอดภัยของข้อมูลของบริษัทฯ ตลอดจนคู่ค้าทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสะท้อนผ่านตัวชี้วัดจำนวนกรณีที่เกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่ปลอดภัยของข้อมูลที่มีค่าต่ำ

### **การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์**

บริษัทฯ กำหนดนโยบายเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายในไว้กับผู้ถือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ ตลอดจนสื่อสารย้ำเตือนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ให้ตระหนักและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์หรือทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องซึ่งนโยบายดังกล่าวมีรายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ” ในปี 2567 บริษัทฯ มีการดูแลและติดตามเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายในให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยได้สื่อสารเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายในให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบผ่านกิจกรรม GRC Day อีเมล และ Application Line ของกลุ่มพนักงานบริษัทฯ และกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่เรียนรู้นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายใน รวมถึงลงนามรับทราบพันธสัญญาผ่านระบบ Hook Acknowledgement & Learning นอกจากนี้ เยาวชนการบริษัทได้ส่งอีเมลแจ้งกรรมการ และผู้บริหาร รวมถึงพนักงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายใน ซึ่งไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องมีการละเมิดการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายใน อีกทั้ง ในรอบปี 2567 ไม่พบว่ามีกรรมการหรือผู้บริหารซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย โดยบริษัทฯ เปิดเผยมการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในรายงานหัวข้อ “ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ” และ “ผู้บริหาร”

### **การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่กำหนดไว้ใน “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ” ที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนที่อาจก่อให้เกิดรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าว กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการใดเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดข้อห้ามและการแจ้งเตือนเป็นประจำเพื่อไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้โอกาสในการดำรงตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และอยู่ระหว่างการพิจารณาแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ตลอดจนกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารตั้งแต่ผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป และตำแหน่งที่เกี่ยวข้องทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ ทราบ และกำหนดให้พนักงานทุกระดับต้องรายงาน “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)” ผ่านระบบอินทราเน็ตของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี หรือรายงานทันทีเมื่อทราบว่าตนเองอาจเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณา หรือตัดสินใจในโครงการต่าง ๆ

นอกจากนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนมั่นใจว่าบริษัทฯ โดยคณะกรรมการมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการพิจารณารายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ระหว่างผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งอื่น ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งอยู่ภายใต้อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้น ให้ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวเป็นธรรม มีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของ ก.ล.ต.
- (2) คณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดด้วยความรอบคอบในหลักการของเหตุผลและประโยชน์ต่อกัน มีกระบวนการที่โปร่งใสในการอนุมัติเข้าทำรายการ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต.
- (3) กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมตัดสินใจในการพิจารณาเข้าทำรายการ โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง ประธานกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้แจ้งต่อที่ประชุมขอความร่วมมือให้กรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายในการพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ โดยกรรมการบริษัทฯ แจ้งต่อที่ประชุมเพื่อก่อเสียงหรืองดให้ความเห็นหรือออกจากที่ประชุมในระเบียบวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย
- (4) คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน ในแบบ 56-1 One Report

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ และให้ยึดถือเป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่มีความสัมพันธ์ จะต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้เสีย หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงรายการดังกล่าวได้ หน่วยงานผู้รับผิดชอบจะเข้าไปดูแลการทำรายการนั้น ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ชัดเจน เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการมีส่วนได้เสีย หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่จะทำให้ตนมีส่วนได้เสียหรือขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเกิดจากการติดต่อกับผู้ที่เกี่ยวข้องทางการค้าของกลุ่มบริษัทฯ หรือจากการใช้อิทธิพลหรือข้อมูลที่ได้รับรู้จากการเป็นพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตนและการทำธุรกิจที่แข่งขันกับกลุ่มบริษัทฯ หรือการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่องานในหน้าที่
2. ในกรณีที่พนักงานของบริษัทฯ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องจำเป็นต้องเข้าทำธุรกรรมกับกลุ่มบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ ให้ทำรายการนั้นเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปที่เสมือนกระทำกับคู่ค้าทั่วไป
3. กระบวนการพิจารณาและการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และ ตลาดหลักทรัพย์ อย่างเคร่งครัดและรอบคอบ โดยกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารและ/หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องจะต้องไม่อยู่ร่วมในการพิจารณา หากในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้บุคคลดังกล่าวเข้าชี้แจงข้อมูลรายละเอียดประกอบการพิจารณาแล้ว จะได้ออกเสียงและไม่แสดงความเห็นใด ๆ ในการพิจารณานุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าว เพื่อความเป็นอิสระในการพิจารณา

4. การเข้าทำรายการทางธุรกิจจะต้องกระทำการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ
5. ในกรณีที่ได้กระทำการหรืออยู่ภายใต้สถานการณ์ที่สงสัยว่า หรือผู้อื่นเห็นว่า จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับกลุ่มบริษัท จะต้องจัดทำรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรเปิดเผยรายการที่สงสัยดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และนำส่งหน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) โดยทันที เพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาว่า มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทฯ หรือไม่ และควรดำเนินการอย่างไร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการรายงาน ทั้งในกรณีที่มีและไม่มีเหตุการณ์ ซึ่งอาจเป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้มีการรายงานเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น และนักลงทุนในการแสดงให้เห็นถึงเจตนาธรมในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส

ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินการเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีข้อสรุป ดังนี้

- (1) ติดตามให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ จัดทำรายงานการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ประจำปี ผ่านแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ ได้ครบถ้วนร้อยละ 100
- (2) ติดตามให้กรรมการและผู้บริหารตามนโยบายของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสีย เมื่อได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรก และได้ดำเนินการทบทวนเป็นประจำทุกปี รวมถึงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลระหว่างปี
- (3) ติดตามให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่เรียนรู้นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และลงนามรับทราบพันธสัญญาผ่านระบบ Hook Acknowledgement & Learn ของบริษัทฯ ได้ครบถ้วนร้อยละ 100
- (4) ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transaction Manual) ให้มีความครบถ้วน และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติงานของบริษัทฯ พร้อมทั้ง จัดอบรมหลักสูตรรายการที่เกี่ยวข้องกันให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสื่อสารหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติ ในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ ตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ
- (5) ทบทวนข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อใช้กำกับดูแลติดตาม และสอบทานธุรกรรมภายในบริษัทฯ ที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยให้มีการนำรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ ไปใช้ตรวจสอบก่อนเข้าทำธุรกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และคู่มือการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ อย่างถูกต้องครบถ้วน
- (6) รายงานสรุปรายการและธุรกรรมที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบเป็นรายไตรมาส เพื่อให้คณะกรรมการรับทราบภาพรวมของธุรกรรมที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน



ฉบับที่ 4/2567

### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict Of Interest : COI)

COI คือ สถานการณ์ที่บุคคลมีส่วนได้เสียหรือขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ได้แก่

- การถือผลประโยชน์ต่อเครือญาติและพวกพ้อง : การรับซื้อสินค้าของญาติที่มีราคาต่ำกว่าหรือสูงกว่า คู่ค้ารายอื่น โดยมีการใช้ข้อมูลภายใน หรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้สามารถเข้าทำธุรกรรมกับบริษัท
- การได้รับผลประโยชน์จากความสัมพันธ์ส่วนตัว : จาก หัวหน้า เพื่อนร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ : การอาศัยอำนาจของหัวหน้าในการกระทำความผิดจนบริษัทเสียหาย
- การนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว : การนำข้อมูลบริษัทไปใช้ในกิจการส่วนตัว หรือนำไปแลกกับผลประโยชน์ส่วนตัว
- การนำทรัพยากรของบริษัทมาใช้ในเรื่องส่วนตัว : การใช้คอมพิวเตอร์สำนักงานใช้ใน การขายของออนไลน์ เป็นต้น

การขัดแย้งทางผลประโยชน์นำไปสู่ การกระทำผิดต่างๆ ผลกระทบ



การละเมิดหน้าที่ การฉ้อโกง การติดสินบน การทุจริตคอร์รัปชัน

ความเสียหายทางการเงิน ความเสียหายต่อชื่อเสียง การฟ้องร้องดำเนินคดี ทำลายวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

### การรับมือกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบาย และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท
- หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่จะก่อให้เกิดขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไม่ว่าจะเป็นการ การติดต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจของคู่ค้า หรือจากการใช้อิทธิพลหรือข้อมูล ที่ได้รับจากการเป็นพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตัว
- เปิดเผยข้อมูลกับที่ หากอยู่ในสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยการแจ้งการรายงานผ่านระบบ COI ของบริษัท เพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับคู่ค้าหรือไม่ หรือไม่ และควรดำเนินการอย่างไร

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของพวกเราทุกคน

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรายงาน ทั้งในกรณีที่มี และไม่มีเหตุการณ์ ซึ่งจะเป็นการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ รายงานเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและ นักลงทุน เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนาในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส

หากมีข้อสงสัย สามารถปรึกษา ผู้บังคับบัญชา หรือ สอบถาม คุณเอกวิทย์ (G-CC-CG) Email : Ekkawit.j@ggcplc.com

## การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในประเทศและต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy) ของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทฯ มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ตลอดจนเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนบุคคลใด ๆ ที่กระทำการเพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ ยึดถือนโยบายนี้เป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน และถือว่าการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว เป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งต้องได้รับโทษทางวินัย และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## หลักการ

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนบุคคลใด ๆ ที่กระทำการเพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบว่าด้วยเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบาย ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และแนวทางที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามไม่ให้เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชัน เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพื่อนและคนรู้จัก และพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากผู้มีหน้าที่ตรวจสอบหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา ทั้งนี้ บริษัทฯ ย่อยสามารถพิจารณานโยบายและมาตรการดำเนินการของบริษัทฯ ไปประยุกต์ใช้ได้ตามความเหมาะสม

## แนวปฏิบัติ/มาตรการดำเนินการของบริษัทฯ

1. บริษัทฯ แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดที่ดำเนินการให้มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC)

2. บริษัทฯ มีกระบวนการทบทวน ตรวจสอบ และปรับปรุงนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการวัดประสิทธิผล ปรับปรุง และพัฒนามาตรการให้สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่เปลี่ยนแปลงไป
3. บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน และมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงทั้งด้านการปฏิบัติงาน (Operational Control) ด้านสภาพแวดล้อม (Environment Control) และด้านการเงินการบัญชีและการเก็บรักษาเอกสาร (Financial Control)
4. บริษัทฯ มีกระบวนการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในเกี่ยวกับขั้นตอนการบันทึกรายงานทางการเงิน กระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูล รวมทั้งมีขั้นตอนการรายงานประเด็นที่พบจากการตรวจสอบภายในอย่างเร่งด่วนต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัทฯ
5. บริษัทฯ มีความเป็นกลางทางการเมือง และไม่มีนโยบายให้การสนับสนุนทางการเงิน ทรัพยากร หรือทรัพย์สินอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมแก่นักการเมือง หรือพรรคการเมือง หรือกลุ่มพลังทางการเมืองใด ๆ เพื่อผลประโยชน์ของนักการเมือง หรือพรรคการเมือง หรือกลุ่มพลังทางการเมืองนั้น ๆ
6. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการใดๆ และไม่ยอมรับการกระทำใด ๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ
7. บริษัทฯ มีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดจ้างพนักงานรัฐอย่างเหมาะสม ชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ใหกระบวนการดังกล่าวเป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใด ๆ รวมทั้งมีมาตรการการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างพนักงานรัฐให้สาธารณชนทราบ เพื่อความโปร่งใส
8. บริษัทฯ มีนโยบายและกระบวนการบริหารบุคคล ด้านการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง ที่สะท้อนความมุ่งมั่นด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
9. บริษัทฯ จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้กลุ่มบริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยมีกระบวนการสื่อสารให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน
10. บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมมาตรการและความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันแก่บุคลากรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
11. บริษัทฯ มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุม ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อทราบและนำมาตราการ ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติ
12. บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เรื่องการรับ-ให้ ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของกลุ่มบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ใช้เป็นแนวทางและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
13. การดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และแนวทางที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้



14. บริษัทฯ ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

### บทลงโทษ

1. บริษัทฯ กำหนดบทลงโทษกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งมาตรการลงโทษรวมถึงการให้ออกจากตำแหน่งสำหรับกรรมการ หรือการเลิกจ้างสำหรับผู้บริหารและพนักงาน และดำเนินการตามกฎหมายในการกระทำความผิดดังกล่าว ในกรณีที่บริษัทฯ เห็นว่าจำเป็น
2. กรณีผู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ เช่น ลูกค้า คู่ค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจ เป็นต้น ที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กลุ่มบริษัทฯ อาจพิจารณายกเลิกการทำธุรกรรมใด ๆ ที่มีต่อกันได้

บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ตั้งแต่ปี 2560 และได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกของ CAC ในปี 2561 นอกจากนี้ ในไตรมาส 1 ปี 2562 คณะกรรมการโครงการ CAC มีข้อเสนอแนะให้บริษัทฯ ปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้านการทุจริตคอร์รัปชันให้รัดกุมมากยิ่งขึ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้วเสร็จ และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการ CAC เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ของภาคเอกชนไทย (CAC) ครั้งที่ 2 ในวันที่ 31 มีนาคม 2567 โดยจะครบกำหนดต่ออายุครั้งที่ 3 ในวันที่ 30 มีนาคม 2570

ในรอบปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

- คณะทำงานส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการทบทวนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีอยู่ของบริษัทฯ รวมทั้งปรับปรุงแบบประเมินตนเองฯ เอกสารอ้างอิง และตารางประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นปัจจุบัน
- มีการกำหนดขั้นตอนการติดตามรายการธุรกรรมที่ต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง โดยมีการจัดทำตัวควบคุม (Control) ที่มีความเหมาะสม เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการเข้าทำรายการที่อาจมีความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งมีการติดตามรายการธุรกรรมที่ติดต่อกับภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ
- การจัดการให้ความรู้ และสื่อสารอย่างต่อเนื่อง

### การดำเนินการภายในองค์กร

- จัดอบรมหลักสูตรภาคบังคับ “Hook Acknowledgement and Learning” ผ่านระบบ e-Learning ให้กับพนักงานทุกคน เพื่อศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ



- ดำเนินการสื่อสารต่อพนักงานในทุกระดับ ผ่านระบบ E-Mail และ Application Line โดยจัดทำเป็นสื่อวีดิทัศน์สั้น ๆ เพื่อให้พนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ในหัวข้อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดความเสี่ยงในงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมกำหนดตัวควบคุม (Control) ที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน
- จัดให้มีการสื่อสาร (Tone of the Top) เรื่องจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านคลิปวิดีโอ (“ฮุก Talk”) เป็นประจำทุกเดือน ในการประชุมที่สำคัญ (Town Hall) และก่อนการประชุมต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ เช่น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) การใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ (Confidential Information) การรับข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower) แนวปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เป็นต้น



ตัวอย่างการสื่อสารผ่านระบบ e-Learning หัวข้อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

#### การดำเนินการกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร

- แจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงแนวปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งจะไม่เรียกร้อง/ไม่รับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง หรือสิ่งตอบแทนใดๆ จากผู้ร่วมดำเนินธุรกิจ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ขัดกัน และเพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพร่วมกัน
- ประกาศให้บุคคลภายนอกทราบถึงแนวปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) อย่างชัดเจนบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และติดตั้งป้ายสื่อสารบริเวณอาคารสำนักงาน อาคารโรงงาน ซึ่งเป็นจุดที่ผู้มาติดต่อสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน

**GGC ขอความร่วมมือ “งดการมอบของขวัญ”**  
 แก่บุคลากรของ GGC ในทุกเทศกาล  
 GGC ขอความร่วมมือความปรารถนาดี และในเกียรติของท่าน  
 GGC would like to request your kind cooperation  
 “to refrain from giving gifts”  
 on any occasion to GGC personnel.  
 We highly appreciate your kind understanding and generosity.

**NO GIFT POLICY**  
 งดการให้ ไร้การรับ เพื่อความโปร่งใส ไร้มลทิน

**GIVING**

- อนุญาตเฉพาะที่สอดคล้องกับประเพณีและไมขัดกฎหมาย
- งบไม่เกิน 3,000 บาท และได้รับอนุมัติ
- ห้ามให้ของขวัญแก่คู่สมรส/ครอบครัวของเจ้าหน้าที่รัฐ

**RECEIVING**

- หลีกเลี่ยงการรับของขวัญในทุกกรณี แม้ผู้มอบว่า บริษัทนโยบาย “No Gift Policy”
- กรณีไม่สามารถปฏิเสธได้ รายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมส่งของขวัญเพื่อพิจารณาว่าควรมอบเพื่อการกุศลหรือเก็บรักษา

ตัวอย่างของที่มอบให้ได้

- ปฏิทิน ลวดบันทึก หรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท
- สินค้าประชาสัมพันธ์ของบริษัท (พร้อมโลโก้บริษัท)
- สินค้าโครงการหลวง ผลิตภัณฑ์ชุมชน หรือสินค้าการกุศล

หากไม่แน่ใจในแนวทางปฏิบัติ ตามตัวเอง:

- การกระทำนี้ผิดกฎหมายไหม?
- ขัดต่อนโยบายบริษัทไหม?
- ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์บริษัทหรือไม่?

หากพบการฝ่าฝืน ให้แจ้งผ่านช่องทาง “Whistleblower”

ติดต่อสายด่วน E-mail: CorporateGovernance@pttgcgroup.com หรือ Scan QR code เมื่อเรียนรู้เพิ่มเติม

#### ผลงานการออกแบบโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy ของพนักงาน

- จัดให้มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถติดต่อสอบถามในกรณีที่มีคำถามหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยสามารถติดต่อผ่านทางอีเมล [corporategovernance@ggcplc.com](mailto:corporategovernance@ggcplc.com)
- ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมงานต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกับกลุ่ม GC เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อเป็นการรวมพลังของผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ในการรณรงค์ต่อต้านการคอร์รัปชัน
- จัดให้มีช่องทางในการรายงานหากพบเห็นการกระทำที่ฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส รายละเอียดปรากฏในรายงานหัวข้อ “การแจ้งเบาะแส”

### การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่พบเห็นการกระทำที่ขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ (Business Code of Conduct) การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption) หรือเรื่องอื่นใด สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนมายังหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน หรือเลขาธิการบริษัท หรือช่องทางในการรับข้อร้องเรียนอื่นๆ ที่บริษัทฯ ได้จัดทำขึ้น ดังนี้

1. หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน หรือเลขาธิการบริษัท	ทางไปรษณีย์ถึง เลขาธิการบริษัท หรือ ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน เลขที่ 555/1 ศูนย์อเนกประสงค์คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
2. อีเมล (E-mail)	ร้องเรียนผ่านอีเมล GGCvoice@ggcplc.com
3. เว็บไซต์ (Website)	ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.ggcplc.com">www.ggcplc.com</a> (หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี)

### การดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดทำและประกาศใช้ขั้นตอนการดำเนินงานตามนโยบายรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy Procedure) เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการรับข้อร้องเรียน โดยประกอบด้วยกระบวนการหลัก ดังนี้

1. การคัดกรองข้อร้องเรียน: หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายทำการพิจารณาข้อมูลที่สำคัญตามนโยบายฯ และขั้นตอน โดยผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสมิจำเป็นต้องระบุตัวตนก็ได้ หากข้อมูลมีเหตุผลและหลักฐานเพียงพอ จะพิจารณารับเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนในลำดับถัดไป และในกรณีที่ผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสมีการระบุชื่อ หรือช่องทางเพื่อให้บริษัทฯ สามารถติดต่อกลับ บริษัทฯ จะทำการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ
2. การสอบสวนข้อเท็จจริง: ข้อร้องเรียนที่มีมูล กรรมการผู้จัดการอาจพิจารณาสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาสืบสวน และสอบสวนข้อเท็จจริง รวมถึงการพิจารณากำหนดบทลงโทษตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
3. การรายงาน: ข้อร้องเรียนที่ยุติแล้วจะรายงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นผู้ร้องเรียนทราบ ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนได้ให้ข้อมูลการติดต่อไว้ รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้งสองคณะได้รับทราบ



### มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ

บริษัทฯ ยังคงมีมาตรการเพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ ซึ่งผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ การสอบสวน จะได้รับการคุ้มครองตามหลักเกณฑ์และตามนโยบายการรับข้อร้องเรียน ดังนี้

1. ผู้ร้องเรียน หรือผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือโดยสุจริต ในทุกขั้นตอนของกระบวนการตรวจสอบ การสอบสวน จะได้รับการปกป้อง หรือการไม่ตอบโต้ผู้ร้องเรียน (Non-Retaliation)
2. ข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้องจะได้รับการปกปิดไว้ในชั้นความลับมาก (Strictly Confidential) ตามข้อกำหนด บริษัทฯ ว่าด้วยการกำหนดชั้นความลับและการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับเอกสาร
3. ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจะได้รับการเยียวยา และบรรเทาตามขั้นตอนที่เหมาะสมของบริษัทฯ

### สถิติข้อร้องเรียน

ในรอบปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียน โดยบริษัทฯ แยกหัวข้อร้องเรียนเป็น 10 ด้าน ดังนี้

ข้อร้องเรียน	จำนวน	ความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไข
ด้านเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ (Business Code of Conduct)	ไม่มี	-
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Non-Comply)	ไม่มี	-
ด้านทุจริต (Fraud and Corruption)	ไม่มี	-
กรณีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)	ไม่มี	-
กรณีการกระทำความผิดเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	ไม่มี	-
ด้านสังคมและชุมชน	ไม่มี	-
ด้านพนักงาน*	ไม่มี	-
ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	ไม่มี	-
ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน	ไม่มี	-
ด้านคู่แข่งทางการค้า	ไม่มี	-

หมายเหตุ: \*ในปลายปี 2566 มีข้อร้องเรียนด้านพนักงาน 1 เรื่องโดยพิจารณา แล้วเสร็จในปี 2567 ซึ่งเมื่อดำเนินการตรวจสอบแล้ว พบว่าพนักงานไม่ได้มีความผิดตามข้อร้องเรียนดังกล่าว

### ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการปฏิบัติ ดังนี้

#### (1) ด้านการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณา ทบทวน และตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงาน วัตถุประสงค์ พันธกิจ แผนงาน งบประมาณ และกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับสภาวะทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนการกำหนด ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินงาน และให้คำแนะนำกับฝ่ายบริหารในการบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยมอบหมาย ให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้รายงานผลให้ทราบอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดการประชุม เพื่อพิจารณาทิศทางและกลยุทธ์องค์กรระยะยาว และแผนธุรกิจ 5 ปี ในวันที่ 24 สิงหาคม 2567



## (2) ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและจรรยาบรรณ ตลอดจนคำนึงถึงการรักษาผลประโยชน์และสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน โดยกำหนดให้หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัทเป็นหน่วยงานกลางเพื่อดูแลในเรื่องดังกล่าวรายละเอียดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 9 ธันวาคม 2567 ได้เห็นชอบการปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติในเดือนมกราคม 2568 โดยเป็นการปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแลในประเทศ และเกณฑ์มาตรฐานสากล รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. แนวทางของกลุ่มบริษัทในกลุ่ม GC เพื่อให้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน สอดคล้องต่อกฎเกณฑ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้ลงนามรับทราบ ทำความเข้าใจ และยินยอม นำหลักการ นโยบาย และจรรยาบรรณใน “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ” ไว้เป็นหลักประพฤติปฏิบัติในการดำเนินงานให้เป็นมาตรฐาน

## (3) ด้านการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้กลุ่มบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่มีมาตรฐาน สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ คำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม มุ่งเน้นให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดนโยบายการควบคุมภายใน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ทำหน้าที่สอบทานและติดตามผลการควบคุมภายในเป็นระยะ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “การควบคุมภายใน”

## (4) ด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นจะสร้างมูลค่าเพิ่มและความมั่นคงให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดยสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จดังกล่าว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อกำหนดนโยบายและเสนอแนะแนวทางให้การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงสำคัญต่างๆ ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และคณะกรรมการบริษัทฯ สอบทานให้มีการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ สอบทานการรายงานการบริหารความเสี่ยง และติดตามความเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่า มีการบริหารความเสี่ยงเพียงพอและเหมาะสม ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “การบริหารจัดการความเสี่ยง”



## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) หรือ COSO Internal Control (2013) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน ซึ่งประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Operations) ความถูกต้องครบถ้วนของรายงาน (Reporting) และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Compliance) อันจะช่วยสนับสนุนให้การทำงานของบริษัทฯ มีความถูกต้อง โปร่งใส บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน ที่ฝ่ายบริหารจัดการ โดยอ้างอิงตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และผลการสอบทานการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบกำกับดูแลติดตามและประเมินระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอทั้งองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ รายงานที่จัดทำขึ้นมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ จากการนำไปใช้โดยมิชอบของบุคคลผู้มีอำนาจและผู้ที่เกี่ยวข้องรวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอ รวมทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแผนงานตรวจสอบตามฐานความเสี่ยง ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการควบคุมภายในหลายประการ ซึ่งฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญในการเร่งรัดปรับปรุง โดยไม่พบข้อบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กร

บริษัทฯ ได้นำกรอบการควบคุมภายในตาม แนวทางของ COSO มาใช้เป็นเครื่องมือสำหรับบริหารการควบคุมภายใน ประกอบด้วย

- 1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
- 2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- 3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
- 4) ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)
- 5) การติดตามและการรายงาน (Monitoring and Reporting Activities)

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงทบทวนและพิจารณาประสิทธิภาพของการดำเนินงานในขั้นตอนและระบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการควบคุมภายในและช่วยให้กระบวนการกำกับดูแล และตรวจสอบสามารถพบปัญหาและความเสี่ยงต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น การบริหารระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถสรุปตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในได้ ดังนี้



### สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการและผู้บริหารกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ อยู่บนหลักของความซื่อตรงและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งสร้างค่านิยม สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุมที่ดี เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม และให้ความเห็นต่อทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- โครงสร้างของบริษัทฯ สายการรายงาน อำนาจหน้าที่ในการสั่งการและความรับผิดชอบมีความชัดเจน โปร่งใส โดยโครงสร้างองค์กรได้รับการปรับปรุงและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีการสอบทานระหว่างกันอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการเติบโตตามแผนกลยุทธ์องค์กร รวมถึงเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ
- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบายการควบคุมภายใน และนโยบายและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ มีการทบทวน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน อีกทั้งได้มอบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบพร้อมทั้งกำหนดให้มีการลงนามเพื่อเป็นพันธสัญญาของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเป็นการยอมรับในแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- บริษัทฯ กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower Policy) โดยกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับขอบเขตเรื่องร้องเรียน ทบทวนช่องทางการร้องเรียนให้มีความหลากหลาย รวมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและการปฏิบัติต่อผู้ถูกร้องเรียนอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ร้องเรียนและเป็นการเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของระบบการรับเรื่องร้องเรียนมีมากขึ้น
- บริษัทฯ ให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การจัดการผลประโยชน์ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการสื่อสารในรูปข่าวสารเป็นประจำทุกเดือน พร้อมจัดอบรม และให้ความรู้แก่ผู้บริหารระดับสูง พนักงาน เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance)
- บริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อปลูกฝังให้พนักงานตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีโดยเน้นย้ำตัวอย่างของพฤติกรรมและสื่อสารพฤติกรรมที่สำคัญทั่วทั้งองค์กรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทั้งในระดับผู้บริหารและพนักงาน โดยสื่อสารผ่านแนวทางต่าง ๆ อาทิเช่น GGC DNA คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร (Change Idol) การจัดกิจกรรม GRC Day เป็นต้น

- บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อทำหน้าที่กำหนดคุณสมบัติบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้สอดคล้องตามเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร มีกระบวนการพัฒนาความรู้ความสามารถพนักงาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด และมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- บริษัทฯ กำหนดนโยบายการควบคุมภายใน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน โดยยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ รวมถึงมีการนำ Three Lines of Defense Model ซึ่งเป็นโมเดลที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยเป็นกรอบในการกำกับดูแลและกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วยเจ้าของกระบวนการหรือเจ้าของความเสี่ยง (1st Line of Defense) ทำหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่บริษัทฯ กำหนด โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรและควบคุมภายใน และหน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ (2nd Line of Defense) ทำหน้าที่ให้คำแนะนำและสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน (3rd Line of Defense) ทำหน้าที่ประเมินและให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระในความเพียงพอและมีประสิทธิภาพของผลการควบคุมภายในหรือมาตรการที่กำหนดขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการความเสี่ยงของเจ้าของกระบวนการหรือเจ้าของความเสี่ยงและหน่วยงานสนับสนุน เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง

#### การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในความรับผิดชอบของพนักงานทุกระดับ และให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยง ผ่านการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) เพื่อทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายวัตถุประสงค์ และกรอบการบริหารความเสี่ยง และติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ การบริหารความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ตลอดจนการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERM) ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยกรรมการผู้จัดการทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางในการบริหารจัดการและดำเนินการ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร โดยกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ให้พนักงานทุกคนมีความตระหนัก เข้าใจถึงความสำคัญ และปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง และให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน
- บริษัทฯ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ โดยการฝึกอบรมจากผู้เชี่ยวชาญในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร จนถึงพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของพนักงานทุกคน
- บริษัทฯ กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ
- บริษัทฯ ได้นำกรอบมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ ISO (International Organization for Standardization) หรือ ISO 31000 (Risk Management) และแนวทางของ COSO Enterprise Risk Management (2017) ตลอดจนกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงโดยกำหนดกรอบและแนวทางปฏิบัติ โดยการบริหารความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ระบุไว้ในหลักเกณฑ์ของ Risk Profile ที่ประกอบด้วยการระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ อันอาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ตลอดทั้งปี โดยบริษัทฯ มีเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง (Risk Criteria) ทั้งในส่วนของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ทั้ง 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการเงิน ด้านความสำเร็จของเป้าหมาย ด้านภาพลักษณ์องค์กร ด้านความปลอดภัย สุภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมายและข้อกำหนด และด้านลูกค้า/คู่ค้า รวมถึงระดับความรุนแรงของโอกาสเกิด (Likelihood) รวมทั้งกำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ
- บริษัทฯ ประเมินความเสี่ยงโดยตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ และความเสี่ยงใหม่ ติดตามการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งมีการนำระดับชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้ติดตามการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (ERMC) รับทราบเป็นรายไตรมาส เพื่อรายงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) และคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส
- บริษัทฯ มีการซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) เป็นประจำทุกปี โดยการจำลองสถานการณ์ที่ส่งผลให้การดำเนินงานหยุดชะงักและกระทบต่อความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับและบรรเทาผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ขึ้น และนำผลจากการซ้อมแผนฯ มาปรับปรุงแก้ไขแผนการรับมือก่อนที่จะเกิดเหตุการณ์ขึ้นจริง

#### กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมในกระบวนการสำคัญของบริษัทฯ และกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยบรรเทาความเสี่ยงอันอาจส่งผลให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการ ดังนี้

- บริษัทฯ กำหนดกิจกรรมควบคุม โดยคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี เช่น มีการแบ่งแยกหน้าที่ และการมอบอำนาจ อนุมัติอย่างเป็นระบบให้กลุ่มบุคคล เพื่อความมั่นใจว่ามิระบบตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจกันได้ อีกทั้งมีนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่มี หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำธุรกรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม การอนุมัติธุรกรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นต้น
- บริษัทฯ จัดทำและทบทวนระเบียบ ข้อกำหนด นโยบาย และคู่มือปฏิบัติงาน เป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และพนักงานแต่ละระดับ และขั้นตอนปฏิบัติงานชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- บริษัทฯ กำหนดแผนการป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงที่สอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้รวมทั้งติดตามและรายงานการดำเนินการตามแผนให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ
- บริษัทฯ มีการควบคุมภายในกระบวนการปฏิบัติงาน ทั้งการควบคุมด้วยกระบวนการปฏิบัติงานที่กำหนดตามคู่มือปฏิบัติงาน (Manual Control System) และการควบคุมการปฏิบัติงานแบบอัตโนมัติ ที่กำหนดไว้ในระบบงานสำเร็จรูปที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน (Automated Control System) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและกระบวนการควบคุมภายในที่รอบคอบและแม่นยำยิ่งขึ้น เช่น กระบวนการบริหารจัดการวัตถุดิบและสินค้าคงคลัง ซึ่งรวมถึงระบบบันทึกและการจัดเก็บสินค้าคงคลัง โดยการควบคุมทั้งสองประเภทนี้ ครอบคลุมทั้งการควบคุมเชิงสั่งเสริม (Directive Control) การควบคุมเชิงป้องกัน (Preventive Control) การควบคุมเชิงค้นพบ (Detective Control) รวมถึงการควบคุมเชิงแก้ไข (Corrective Control)

- บริษัทฯ ได้มีการทบทวนกิจกรรมควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การกำหนดสิทธิการปฏิบัติงานในระบบงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบ (Authorization Matrix) ซึ่งเป็นการจัดการการเข้าถึงเครื่องมือสารสนเทศอย่างปลอดภัยและสามารถรักษาข้อมูลที่สำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ การทบทวนข้อกำหนดของบริษัทฯ ว่าด้วยนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งมีการซ้อมแผนรับมือภัยคุกคามการโจมตีด้านไซเบอร์และแผนการกู้คืนระบบสารสนเทศ เพื่อให้การใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ เป็นไปอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการดำเนินการตามแผนงานภายใต้ข้อกำหนดมาตรฐาน NIST Cybersecurity Framework (CSF) อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรสามารถวางแผนป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อภัยคุกคามได้อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ และบริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการสื่อสารให้ความรู้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กรเกี่ยวกับความเสี่ยงและการป้องกันภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการทดสอบความรู้ความเข้าใจของพนักงานผ่านระบบ SuccessFactors ซึ่งเป็นระบบ e-Learning ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการกำกับดูแลบริษัท ที่บริษัทฯ ลงทุน ตามโครงสร้างของบริษัทฯ ในแต่ละธุรกิจ เพื่อให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีแนวทางการดำเนินงานสอดคล้องและเป็นไปตามกรอบนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้ง ติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมถึงมีการประเมินเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบกลุ่ม GGC ได้อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งรายงานผลให้ผู้บริหารระดับสูงรับทราบ
- บริษัทฯ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ อาทิเช่น การบริหารจัดการกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย พลังงาน สิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร เพื่อให้การบริหารจัดการกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบที่ใช้จัดเก็บและจัดการเอกสารดิจิทัลของบริษัทฯ เพื่อให้การบริหารจัดการเอกสารต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นต้น
- ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมกระบวนการสำคัญทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและแผนการปรับปรุงที่ชัดเจน และมีความคืบหน้าในการดำเนินงานมาเป็นลำดับ รวมทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ติดตามการปรับปรุงอย่างใกล้ชิดและรายงานความคืบหน้าการปรับปรุงต่อคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้นคณะทำงาน Governance Risk Management & Compliance (GRC) ซึ่งเป็นการดำเนินงานแบบบูรณาการของ 3 องค์ประกอบ คือ การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) โดยคณะทำงานได้ดำเนินงานตามแผนงานในการสื่อสาร ให้ความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญ และทบทวนกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานเชิงบูรณาการร่วมกันระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Integrated GRC) ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนองค์กรในการพัฒนาระบบการเพิ่มประสิทธิภาพของการวางแผน การติดตามผล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายใต้การควบคุมภายในที่เพียงพอให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ รวมถึงมีการจัดทำแบบประเมินประจำปี (GRC Health Check) เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจ และการนำหลักการ GRC ไปใช้ในการดำเนินงานของผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยมีการนำผลการประเมินดังกล่าวไปวิเคราะห์และวางแผนการปฏิบัติงานด้าน GRC ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ เนื่องด้วยบริษัทฯ เป็นบริษัทในเครือ GC ดังนั้น บริษัทฯ จึงถือปฏิบัติตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม GC (GC Way of Conduct) ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติและกำกับดูแลบริษัทที่ GC ถือหุ้น โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม GGC (GGC Way of Conduct) และได้มีการสื่อสารไปยังหน่วยงานภายในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ตลอดจนได้ดำเนินการประเมินการดำเนินงานของบริษัทในเครืออีกด้วย

### ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อคุณภาพของระบบสารสนเทศและการสื่อสาร โดยจัดให้มีช่องทางการเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และช่องทางการสื่อสาร ทั้งภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- บริษัทฯ จัดทำรายงานต่าง ๆ ที่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ บนพื้นฐานของการจัดเตรียมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นทั้งที่เป็นข้อมูลและสารสนเทศจากภายในและภายนอก โดยแสดงถึงการเปลี่ยนแปลง แนวโน้ม และผลการดำเนินงานด้านการขาย การผลิต และปริมาณสินค้าคงคลัง ประกอบการนำเสนอ เช่น การรายงานงบการเงิน และการรายงานผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เป็นต้น ตลอดจนได้จัดเตรียมข้อมูลประกอบที่เพียงพอต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ และส่งเอกสารการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนการตัดสินใจได้อย่างเพียงพอ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการนำระบบ D JOIN มาใช้เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำส่งข้อมูลให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ผ่านระบบที่มีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล มีความสะดวกรวดเร็วในการจัดส่งข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
- บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ในหลายรูปแบบโดยพิจารณาให้เหมาะสมกับลักษณะของข้อมูลที่ต้องการสื่อสารและวัตถุประสงค์ของการสื่อสาร เช่น การสื่อสาร ทัศนคติ เป้าหมาย และนโยบายสำคัญผ่านการสื่อสาร MD Townhall การให้ข้อมูลที่สำคัญกับพนักงานใหม่ผ่านการปฐมนิเทศการประชุมระหว่างหน่วยงานที่มีการทำงานแบบ Cross Functional Team การสื่อสารข้อมูลเพื่อให้พนักงานทุกคนทราบโดยผ่านกิจกรรม HR Communication การสื่อสารผ่านระบบอินทราเน็ต (Intranet) และอีเมลของบริษัทฯ (E-Mail) รวมถึงการสื่อสารผ่าน GRC News และ GRC Talk เป็นต้น
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการเปิดโอกาสให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในการเสนอเรื่องที่ผู้ถือหุ้นเห็นว่าเป็นประโยชน์แก่บริษัท เพื่อพิจารณาบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมถึงเสนอข้อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 การจัดการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) เพื่อแถลงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส รวมถึงการสื่อสารข้อมูลของบริษัทฯ ในงานบริษัทจดทะเบียนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นรายไตรมาส
- บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียหลายช่องทาง เช่น การสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงหน่วยงานที่เป็นช่องทางกลางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ได้แก่ หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์และบัญชีบริหาร หน่วยงานภาพลักษณ์องค์กรและกิจการเพื่อสังคม นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการสื่อสารเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่ยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อมุ่งสู่ธุรกิจเคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

### การติดตามประเมินผลและการรายงาน (Monitoring and Reporting Activities)

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการติดตามและประเมินการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในของบริษัทยังมีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- บริษัทฯ มีการดำเนินงานโครงการการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) เพื่อประเมินความเสี่ยงในระดับกระบวนการ โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กรและควบคุมภายในสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของการประเมินดังกล่าว พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไข หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และมีการรายงานให้ผู้บริหารรับทราบในระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านปฏิบัติงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Reporting) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Compliance) เพื่อให้การดำเนินงาน RCSA เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ กำหนดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่จัดการด้านการควบคุมภายใน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการในการประเมินผล การพัฒนา การนำมาใช้ และการสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายในรวมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข และติดตามการควบคุมภายใน (2nd Line of Defense) โดยมีการรายงานการประเมินการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ
- หน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทาน เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในที่มีอยู่มีความเพียงพอเหมาะสมและมีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ โดยได้ตรวจสอบและประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแผนการตรวจสอบสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และร่วมกับฝ่ายบริหารกำหนดแนวทางการปรับปรุงการควบคุมภายในโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในได้รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาสด้วย ในส่วนของการประเมินการควบคุมภายในด้านบัญชี การเงิน มีการตรวจสอบและสอบทานโดยผู้สอบบัญชีภายนอก นำเสนอผลการตรวจสอบและสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาเป็นรายไตรมาสและรายปี โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการสนับสนุนการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- บริษัทฯ ได้รับการรับรองฐานะสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และบริษัทฯ ต้องสอบทานแบบประเมินตนเองทุก ๆ 3 ปี เพื่อรายงานผลการประเมินและลงนามรับรองโดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เพื่อยืนยันว่าบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และมีมาตรการในการประเมินความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด

จากการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในปี 2567 ตามองค์ประกอบหลักทั้ง 5 ของการควบคุมภายใน ไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ หรือข้อบกพร่องที่เกี่ยวกับรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ



## 9.2 รายการระหว่างกัน

สำหรับรอบบัญชีปี 2567 บริษัทฯ มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทต่างๆ โดยการมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือกรรมการร่วมกัน รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ตกลงกันตามสัญญาระหว่างบริษัทฯ และบริษัทเหล่านั้นหากไม่มีตลาดรองรับ ความสัมพันธ์กับบริษัทต่างๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกันเปรียบเทียบ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(ล้านบาท)					
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (PTT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ GC ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดย PTT ถือหุ้น GC ร้อยละ 45.18</li> <li>มีกรรมการของบริษัทฯ เป็นผู้บริหารของ PTT คือ 1. นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์</li> <li>มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์และการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	0.281	17	-
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	1	257	67
		รายได้อื่น	-	-	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	0.039	0.018	0.005
		ดอกเบี้ยจ่าย	0.059	0.057	0.054
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	5	0.114
		เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	0.007
		เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.487	-
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.026	0.031
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2	2	2
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยถือหุ้นร้อยละ 72.29 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัทฯ</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ 1. นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์</li> <li>มีกรรมการของบริษัทฯ ที่เป็นผู้บริหารของ GC คือ 1. นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ 2. นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ 3. นายฤทธิชัย ประเสริฐสุโข</li> <li>มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์และการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	2,700	2,641	2,503
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	177	189	204
		รายได้อื่น	0.069	0.050	0.516
		ค่าใช้จ่ายอื่น	68	69	78
		ดอกเบี้ยจ่าย	9	8	9
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	147	149	98
		ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.047	0.027

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(ล้านบาท)					
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13	32	15
		เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	22	23	14
		เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	21	15	23
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	236	223	227
บริษัท จีซี ไกลคอล จำกัด (Glycol)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์และการบริการระหว่างกัน</li> <li>มีการจดทะเบียนเลิกกิจการเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	2	-	-
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	1	-	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	0.057	0.001	-
		ดอกเบี้ยจ่าย	5	-	-
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-
บริษัท โซลูชั่น ครีเอชั่น จำกัด (SUN)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์ระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	83	12	-
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	-	93	0.433
		รายได้อื่น	2	2	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	0.112	0.431	-
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3	-	-
		ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.316	-	-
		เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	38	-

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(ล้านบาท)					
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (GPSC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ PTT ถือหุ้นร้อยละ 47.27 GC ถือหุ้นร้อยละ 10 และ TOP ถือหุ้นร้อยละ 10</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	665	643	544
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	68	103	49
บริษัท จีซี เมเนจเม้นท์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (GCME)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	87	85	76
		ค่าใช้จ่ายอื่น	1	0.093	-
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	27	16	21
		เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	2	1	2
บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (WGCL)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 50 (GC เปลี่ยนแปลงการถือหุ้นใน GCL จากบริษัทย่อย เป็นบริษัทร่วมทุน เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566)</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ 1. นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> <li>เปลี่ยนชื่อบริษัทเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 โดยมีชื่อเดิม คือ บริษัท จีซี โลจิสติกส์ ไซลูชันส์ จำกัด (GCL)</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	1	13	12
		รายได้อื่น	0.031	0.005	0.014
		ค่าใช้จ่ายอื่น	25	19	15
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.002	-
		เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	0.343	0.439	0.425
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	7	9	6
		เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1	-	-
บริษัท พีทีที ดิจิตอล ไซลูชัน จำกัด (PTT Digital)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 20 (GC เปลี่ยนแปลงการถือหุ้นจาก ร้อยละ 40 เป็นร้อยละ 20 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567) PTT ถือหุ้นร้อยละ 20 TOP ถือหุ้นร้อยละ 20 PTTEP ถือหุ้นส่วนร้อยละ 20 และ บริษัท มอดูลัส เวนเจอร์ จำกัด (Modulus) (OR ถือหุ้นร้อยละ 100) ถือหุ้นร้อยละ 20</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ค่าใช้จ่ายอื่น	4	8	12
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	0.004	0.004	0.004
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	9	2	9
		เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1	1	-

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(ล้านบาท)					
บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเม้นทอล เซอร์วิส จำกัด (NPC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	22	22	17
		ค่าใช้จ่ายอื่น	2	3	1
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	6	5	3
		เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	1	0.285
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ PTT ถือหุ้นร้อยละ 45.03</li> <li>มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์ และการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	2,531	2,154	2,102
		รายได้อื่น	-	-	-
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	94	93	84
		ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-
บริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ PTT ถือหุ้นร้อยละ 75</li> <li>มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์ระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	3,006	3,111	3,685
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	131	134	112
		รายได้อื่น	-	-	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	0.045	0.029	0.037
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	147	168	261
		เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	13	12	3
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.017	0.018
		เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(ล้านบาท)					
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (ENCO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ PTT ถือหุ้นร้อยละ 50 และ PTTEP (PTT ถือหุ้นร้อยละ 63.79) ถือหุ้นร้อยละ 50</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ค่าใช้จ่ายอื่น	10	6	6
		ดอกเบี้ยจ่าย	0.035	0.093	0.108
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	3	-	-
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1	0.201	2
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	4	2	4
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	2	-	6
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ PTT ถือหุ้นร้อยละ 45.05</li> <li>มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์และการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการซื้อสินค้าและบริการ	1,552	921	978
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	19	86	96
		ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-
บริษัท บีซีเนส เซอร์ วิสเอส อัลไลแอนซ์ จำกัด (BSA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ PTT ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นบุริมสิทธิร้อยละ 25</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	2	3	5
		ค่าใช้จ่ายอื่น	12	10	10
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	3	4	4
บริษัท รักษาความ ปลอดภัย เอ็นพีซี เอสเออนด์อี จำกัด (NPCSG)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ NPC ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	7	7	7
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	-
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	0.156	-	0.107

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(ล้านบาท)					
บริษัท แอควานซ์ ไบโอ เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด (Advanced Biochemical)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ บริษัท เอจีซี วิตไทย จำกัด (มหาชน) (GC ถือหุ้นร้อยละ 32.72) ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์ระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	1,165	261	-
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	44	-	-
บริษัท จีซี โพลีออลส์ จำกัด (GCP)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 82.1</li> <li>มีการซื้อสินค้าหรือบริการระหว่างกัน</li> <li>มีกรรมการร่วมกันคือ 1. นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	117	34	51
		รายได้อื่น	0.009	-	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	0.044
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	2	4	11
Emery Oleochemicals LLC (EOMUSA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ Emery Oleochemicals UK Ltd (UK) (GC ถือหุ้น PTTGC International Private Limited ร้อยละ 100 และ PTTGC International Private Limited ถือหุ้น Emery Oleochemicals UK Ltd (UK) ร้อยละ 50) ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการขายสินค้าระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	80	25	41
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	2	3
บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด (PPCL)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการซื้อสินค้าหรือบริการระหว่างกัน</li> <li>มีการจดทะเบียนเลิกกิจการ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	0.068	-	-
		รายได้อื่น	-	-	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	0.019
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	0.073	2	3
บริษัท จีซี ออกซิเจน จำกัด (GCO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการซื้อสินค้าหรือบริการระหว่างกัน</li> <li>มีการจดทะเบียนเลิกกิจการเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	-	-	-
		รายได้อื่น	-	-	-



ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(ล้านบาท)					
บริษัท จีซี เอสเตท จำกัด (GCEC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้น ร้อยละ 100</li> <li>การบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		ซื้อสินค้าและบริการ	0.066	0.066	0.066
		ค่าใช้จ่ายอื่น	3	3	3
		ดอกเบี้ยจ่าย	0.187	0.169	0.296
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	0.018	0.033	0.017
		หนี้สินตามสัญญาเข้าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	3	5	5
		หนี้สินตามสัญญาเข้าการเงิน - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	8	3
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้น ร้อยละ 50</li> <li>มีกรรมการร่วมกันคือ 1. นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์</li> <li>มีการขายสินค้าหรือบริการระหว่างกัน</li> <li>ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ PTTAC มีมติอนุมัติแผนยุดีการดำเนินกิจการ เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	76	-	-
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	-
บริษัท กุรารี่ จีซี แอควานซ์ แมกทีเรียลส์ จำกัด (KGC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้น ร้อยละ 33.40</li> <li>มีการขายสินค้าหรือบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	6	7	12
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	2	3	4
บริษัท เอจซี วัณไทย จำกัด (มหาชน) (AVT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้น ร้อยละ 32.72</li> <li>รายได้จากการขายสินค้าและบริการ</li> <li>มีการซื้อสินค้าหรือบริการระหว่างกัน</li> </ul>	<b>รายการจากงบกำไรขาดทุน</b>			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	-	218	447
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	1	2	2
		<b>รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน</b>			
		ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	42	47
		เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	0.310	0.195	0.273

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
(ล้านบาท)					
บริษัท อีสเทิร์น ฟลูอิด ทรานสปอร์ต จำกัด (EFT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 15 และ TTT ถือหุ้นร้อยละ 15</li> <li>มีบริการระหว่างกัน</li> </ul>	รายการจากงบกำไรขาดทุน			
		ซื้อสินค้าหรือบริการ	0.186	0.193	-
		ดอกเบี้ยจ่าย	0.019	0.035	-
		รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน			
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.056	-
		หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	1	1	-
Emery Oleochemicals GmbH.	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ Emery Oleochemicals UK Ltd (UK) (GC ถือหุ้น PTTGC International Private Limited ร้อยละ 100 และ PTTGC International Private Limited ถือหุ้น Emery Oleochemicals UK Ltd (UK) ร้อยละ 50) ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการขายสินค้าระหว่างกัน</li> </ul>	รายการจากงบกำไรขาดทุน			
		รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	-	5	-
บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด (PTTRM)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ OR ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการซื้อสินค้าระหว่างกัน</li> </ul>	รายการจากงบกำไรขาดทุน			
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	0.019
บริษัท จีซี ศูนย์ บริหารเงิน จำกัด (GCTC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นบริษัทที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 100</li> <li>มีการบริการระหว่างกัน</li> </ul>	รายการจากงบกำไรขาดทุน			
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	0.027
		รายการจากงบแสดงฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	0.056

### ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นรายการที่เป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ และการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวมีเงื่อนไขการค้ำที่มีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis)

โดยสำหรับการเข้าทำรายการขายสินค้าที่บริษัทฯ ผลิตให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอยู่ในฐานะผู้ซื้อนำเอาผลิตภัณฑ์ที่ซื้อจากบริษัทฯ ไปเพื่อแปรรูป หรือใช้ผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ของตน ทั้งนี้ ราคาที่จำหน่ายเป็นไปตามสูตรราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือราคาซื้อขายในตลาดแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นราคาที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายและอ้างอิงกับราคาตลาด โดยที่ไม่ได้มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกันหรือมีรายการใดเป็นพิเศษแต่อย่างใด

สำหรับการเข้าทำรายการให้บริการแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ นั้น เป็นไปเพื่อประโยชน์ในการให้บริการด้านต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจปกติ ทั้งนี้ อัตราค่าธรรมเนียมที่ได้จากการให้บริการนั้น เป็นไปตามสภาวะตลาด ซึ่งเป็นราคาที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายและอ้างอิงกับราคาตลาด โดยที่ไม่ได้มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกันหรือมีรายการใดเป็นพิเศษแต่อย่างใด

สำหรับการเข้าทำรายการซื้อสินค้า วัตถุดิบ และ/หรือ รับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น เป็นการดำเนินธุรกิจปกติ โดยที่ปริมาณสินค้าหรือวัตถุดิบที่ซื้อหรือรับบริการที่บริษัทฯ ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องนั้น สอดคล้องกับความต้องการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ราคาที่รับซื้อหรือรับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องมีลักษณะเป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญา ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ทางการค้าแก่ทั้งบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยที่ไม่ได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกันหรือมีรายการใด ๆ เป็นพิเศษ นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีความจำเป็นที่จะต้องเช่าสิ่งหาริมทรัพย์บางอย่างจากบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น อาคารสำนักงาน ที่ดิน เป็นต้น โดยได้พิจารณาถึงความต้องการในการใช้สิ่งหาริมทรัพย์แต่ละประเภทว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยที่ไม่ได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน

### มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในการเข้าทำรายการกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะพิจารณาความเหมาะสมของรายการ รวมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการระหว่างกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis)

เมื่อบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยได้ทำรายการระหว่างกันแล้ว หากเป็นรายการตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการปฏิบัติการใด ๆ ของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการบริษัทฯ จะดูแลให้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รวมทั้งเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปีแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรณีที่กรรมการของบริษัทฯ จะทำการซื้อทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือขายทรัพย์สินให้แก่บริษัทฯ หรือกระทำธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งกับบริษัทฯ ไม่ว่าจะกระทำในนามของตนเองหรือบุคคลอื่น จ้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดไว้อย่างชัดเจนว่า การทำรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องได้รับความยินยอมจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ จึงจะทำให้รายการดังกล่าวมีผลผูกพันบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม กรรมการที่มีส่วนได้เสียในการซื้อทรัพย์สิน ขายทรัพย์สิน หรือกระทำธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งกับบริษัทฯ จะไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องดังกล่าวตามจ้อบังคับของบริษัทฯ

นอกจากจะได้รับความยินยอมจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการของบริษัทฯ แล้ว การที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือกระทำไม่ได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยในลักษณะที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ใช้บังคับกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนแล้วแต่กรณี บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ ด้วย โดยคณะกรรมการตรวจสอบต้องมีความเห็นเกี่ยวกับมาตรการหรือขั้นตอนการเข้าทำรายการระหว่างกัน ในกรณีมีความเห็นแย้ง ต้องระบุความเห็นแย้งนั้นด้วย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกันโดยมีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ ดูแลให้มีการสุ่มสอบทานการทำรายการจริงถูกต้องตรงตามสัญญา นโยบายหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การเข้าทำรายการใด ๆ กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต้องมิวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ โดยที่ปริมาณสินค้าหรือวัตถุดิบที่ซื้อหรือขาย หรือบริการที่บริษัทฯ ได้รับจากบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องนั้นสอดคล้องกับความต้องการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และราคาที่ขายหรือรับซื้อ การให้หรือรับบริการจากบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ต้องมีลักษณะเป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญา ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ทางการค้าแก่ทั้งบริษัทฯ และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องโดยที่มิได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน หรือมีรายการใด ๆ เป็นพิเศษ หลังจากการเข้าทำรายการระหว่างกัน นอกจากนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบเพื่อให้ความเชื่อมั่นว่า บริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามแผนงานตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

#### **ความเห็นของคณะกรรมการอิสระ**

ไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัทฯ

#### **นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต**

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติของธุรกิจเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันก็จะกำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้แก่บริษัทหรือบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ ราคาสินค้าหรือวัตถุดิบที่ซื้อจากบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันก็จะเป็นไปตามที่ตกลงกันได้ ในสัญญา หรือเป็นราคาที่อิงกับราคาตลาดสำหรับวัตถุดิบชนิดนั้น ๆ นอกจากนี้ ในส่วนของค่าบริการที่จะจ่ายให้แก่บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันก็จะอิงกับอัตราค่าบริการปกติที่อาจจ่ายให้แก่บริษัทหรือบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ส่วนราคายาสินค้าที่บริษัทฯ จะจ่ายให้แก่บริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนั้น จะเป็นราคาที่อิงกับราคาตลาด ในส่วนของการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ จะเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด อีกทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์





# 03 งบการเงิน





## รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

งบการเงินของบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ที่นำมาจัดทำงบการเงินรวม ได้จัดทำขึ้นตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ลงวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2558 ซึ่งออกตามความในมาตรา 11 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่จัดทำขึ้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้แสดงฐานะทางการเงิน ผลดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชี ที่ถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ รวมทั้งการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ ในการจัดทำรายงานทางการเงินได้มีการพิจารณาเลือกใช้ นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็น ต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต



(นายณรงค์ศักดิ์ จิวกานันต์)

ประธานกรรมการ



(นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข)

กรรมการผู้จัดการ

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนรวมและงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของสินค้าคงเหลือ	
อ้างอิงหมายเหตุข้อ 6 ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
สินค้าคงเหลือของกลุ่มบริษัท มียอดคงเหลือที่มีนัยสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ที่มีความผันผวนของราคาซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน เนื่องด้วยสินค้าคงเหลือนั้นวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า โดยการประมาณการดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ข้าพเจ้าจึงถือเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบของข้าพเจ้า	<p>การตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การสอบถามผู้บริหารเพื่อให้ได้มาซึ่งความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของกลุ่มบริษัทในการพิจารณาประมาณการมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ</li> <li>พิจารณาการปฏิบัติตามนโยบายของกลุ่มบริษัทและบริษัทดังกล่าว ประเมินความเหมาะสมของวิธีการคำนวณมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และการพิจารณาความสมเหตุสมผลของราคาตลาดโดยเปรียบเทียบกับราคาที่เราคาดว่าจะขายของสินค้าโภคภัณฑ์</li> <li>ทดสอบความถูกต้องในการคำนวณตลอดจนสุ่มทดสอบกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง</li> <li>พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน</li> </ul>

การทดสอบการด้อยค่าของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกต่างๆ เช่นความผันผวนทางเศรษฐกิจ การเมือง และการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภูมิอากาศ ดังนั้นกลุ่มบริษัทและบริษัทจึงต้องทำการทดสอบการด้อยค่าของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์จะสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน</p> <p>ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบเนื่องจากการทดสอบการด้อยค่าของผู้บริหารเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจอย่างมีนัยสำคัญ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ทำความเข้าใจกระบวนการการระบุข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าและกระบวนการการทดสอบการด้อยค่าของผู้บริหาร</li> <li>• ทำความเข้าใจแผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทและทดสอบมูลค่าของมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ตามแผนกลยุทธ์ดังกล่าว</li> <li>• ทดสอบข้อสมมติที่สำคัญที่สนับสนุนการประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของผู้บริหาร โดยอ้างอิงถึงภาวะการณ์ของตลาด สภาพแวดล้อมการดำเนินงาน ความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรม สัญญาที่เกี่ยวข้องและข้อมูลอื่นที่ได้รับ</li> <li>• ประเมินความเสี่ยงของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน</li> </ul>

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านข้อมูลอื่นและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ หากในการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าสรุปได้ว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องรายงานข้อเท็จจริงนั้น ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีความขัดแย้งดังกล่าวที่ต้องรายงาน

### ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยของผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

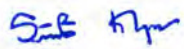
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน รวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปรูปแบบความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า



ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่อง que สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(รัชลักษณ์ เกตุแก้ว)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 8179

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

10 กุมภาพันธ์ 2568

## งบฐานะการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
(บาท)					
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		1,056,665,273	1,086,734,715	1,053,868,944	1,082,006,076
ลูกหนี้การค้า	4, 5	2,039,345,725	1,744,156,163	2,039,345,725	1,744,156,163
ลูกหนี้อื่น	4	332,823,152	374,252,463	332,948,923	374,487,086
ลูกหนี้ภาษีมูลค่าเพิ่ม		55,491,568	6,204,524	55,491,568	6,204,524
สินค้าคงเหลือ	6	2,232,935,978	1,629,496,857	2,232,935,978	1,629,496,857
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	7	-	2,000,000,000	-	2,000,000,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		25,514,496	21,766,714	25,514,496	21,766,714
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>5,742,776,192</b>	<b>6,862,611,436</b>	<b>5,740,105,634</b>	<b>6,858,117,420</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	1,565,000,000	1,561,750,000
เงินลงทุนในการร่วมค้า	9	1,479,698,622	1,953,004,338	690,500,000	690,500,000
อาคารและอุปกรณ์	10	3,626,677,573	3,834,502,128	3,626,677,573	3,834,502,128
สินทรัพย์สิทธิการใช้	11	361,595,213	361,500,335	361,595,213	361,500,335
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		80,767,323	84,312,980	47,239,906	50,785,563
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	40,108,468	74,497,317	40,108,468	74,497,317
เงินฝากกับสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกัน	22	-	503,307,481	-	503,307,481
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		6,420,420	7,327,106	6,420,420	7,327,106
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>5,595,267,619</b>	<b>6,818,451,685</b>	<b>6,337,541,580</b>	<b>7,084,169,930</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>11,338,043,811</b>	<b>13,681,063,121</b>	<b>12,077,647,214</b>	<b>13,942,287,350</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบฐานะการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หนี้สินและส่วนของผู้อถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
(บาท)					
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>					
เจ้าหนี้การค้า	4	918,488,691	983,674,598	918,488,691	983,674,598
เจ้าหนี้อื่น	4	364,440,213	237,861,067	364,263,362	237,713,834
เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง	4	15,548,528	19,294,744	15,548,528	19,294,744
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12	-	227,817,636	-	227,817,636
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4, 11, 12	55,172,881	41,941,656	55,172,881	41,941,656
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียน	22	-	443,570,129	-	443,570,129
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>1,353,650,313</b>	<b>1,954,159,830</b>	<b>1,353,473,462</b>	<b>1,954,012,597</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	12	-	1,461,587,142	-	1,461,587,142
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4, 11, 12	338,733,866	345,656,501	338,733,866	345,656,501
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	13	130,627,698	100,505,404	130,627,698	100,505,404
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>469,361,564</b>	<b>1,907,749,047</b>	<b>469,361,564</b>	<b>1,907,749,047</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>1,823,011,877</b>	<b>3,861,908,877</b>	<b>1,822,835,026</b>	<b>3,861,761,644</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบฐานะการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2567	2566	2567	2566
		(บาท)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 1,023,666,700 หุ้น					
มูลค่า 9.50 บาทต่อหุ้น)					
		9,724,833,650	9,724,833,650	9,724,833,650	9,724,833,650
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 1,023,666,700 หุ้น					
มูลค่า 9.50 บาทต่อหุ้น)					
		9,724,833,650	9,724,833,650	9,724,833,650	9,724,833,650
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		89,240,250	89,240,250	89,240,250	89,240,250
ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจ					
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(4,134,457)	(4,134,457)	-	-
กำไร (ขาดทุน) สะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	14	109,234,000	98,692,000	109,234,000	98,692,000
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)		(404,141,509)	(116,536,761)	331,504,288	140,700,244
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		-	27,059,562	-	27,059,562
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		9,515,031,934	9,819,154,244	10,254,812,188	10,080,525,706
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
		11,338,043,811	13,681,063,121	12,077,647,214	13,942,287,350

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบกำไรขาดทุน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
		(บาท)			
รายได้จากการขาย	4, 15, 18	19,005,831,739	17,719,089,655	19,005,831,739	17,719,089,655
ต้นทุนขาย	4, 16	(17,872,819,006)	(17,118,913,997)	(17,872,818,824)	(17,118,326,356)
กำไรขั้นต้น		1,133,012,733	600,175,658	1,133,012,915	600,763,299
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	4	67,491,617	49,924,457	77,931,603	81,816,087
รายได้อื่น	4	41,068,580	37,438,800	42,485,827	38,591,401
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	4, 16	(366,386,838)	(314,978,052)	(366,387,008)	(314,978,052)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4, 16	(503,578,784)	(354,943,735)	(503,082,953)	(354,428,044)
กลับรายการสำรองค่าเสียหายจากคดีความ	22	42,963,928	-	42,963,928	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	8	-	-	(104,000,000)	-
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		17,947,485	37,038,538	17,947,485	37,038,538
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์สุทธิ		(9,402,812)	(29,465,964)	(9,402,812)	(29,465,964)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		423,115,909	25,189,702	331,468,985	59,337,265
ต้นทุนทางการเงิน	4	(75,794,811)	(57,247,185)	(75,794,811)	(57,247,185)
ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้า					
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	(567,417,768)	(87,469,140)	-	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		(220,096,670)	(119,526,623)	255,674,174	2,090,080
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	17	(44,835,259)	(81,991,791)	(44,835,259)	(81,729,505)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		(264,931,929)	(201,518,414)	210,838,915	(79,639,425)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัท		(264,931,929)	(201,518,414)	210,838,915	(79,639,425)
		(264,931,929)	(201,518,414)	210,838,915	(79,639,425)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	19	(0.26)	(0.20)	0.21	(0.08)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(264,931,929)	(201,518,414)	210,838,915	(79,639,425)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการ				
ป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	21	(33,824,452)	33,824,452	(33,824,452)
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		6,764,890	6,764,890	(6,764,890)
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(27,059,562)	(27,059,562)	27,059,562
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่				
ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	13	(13,174,391)	28,196,110	(13,174,391)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
ของการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	9	(2,637,948)	2,483,482	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		3,681,520	3,681,520	(5,639,222)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(12,130,819)	(9,492,871)	22,556,888
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี				
- สุทธิจากภาษี		(39,190,381)	52,099,932	(36,552,433)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(304,122,310)	174,286,482	(30,022,975)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัท		(304,122,310)	174,286,482	(30,022,975)
		(304,122,310)	174,286,482	(30,022,975)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



**งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น**  
บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	9,724,833,650	89,240,250	(4,134,457)	98,692,000	418,224,003	-
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	-	(358,282,720)	-
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	(358,282,720)	-
รวมรายการกับผู้เป็นเจ้าของบริษัทโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	(358,282,720)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
ขาดทุน	-	-	-	-	(201,518,414)	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	25,040,370	27,059,562
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	-	(176,478,044)	27,059,562
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	9,724,833,650	89,240,250	(4,134,457)	98,692,000	(116,536,761)	27,059,562
						9,819,154,244

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุ	ชำระแล้ว	มูลค่าหุ้นสามัญ	การควบคุมเดียวกัน	ตามกฎหมาย	(บาท)			กระแสเงินสด	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	9,724,833,650	89,240,250	(4,134,457)	98,692,000	(116,536,761)	27,059,562	27,059,562	27,059,562	27,059,562	9,819,154,244
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี										
ขาดทุน	-	-	-	-	(264,931,929)	-	-	-	-	(264,931,929)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	(12,130,819)	(27,059,562)	(27,059,562)	(27,059,562)	(27,059,562)	(39,190,381)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	-	(277,062,748)	(27,059,562)	(27,059,562)	(27,059,562)	(27,059,562)	(304,122,310)
โอนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	10,542,000	(10,542,000)	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	9,724,833,650	89,240,250	(4,134,457)	109,234,000	(404,141,509)	-	-	-	-	9,515,031,934

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	ทุนสำรอง	ส่วนเกิน	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ
หมายเหตุ	ทุนสำรอง	ส่วนเกิน	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ
	ตามกฎหมาย	มูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ
	(บาท)					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	98,692,000	89,240,250	9,724,833,650	27,059,562	27,059,562	10,080,525,706
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไร	-	-	-	-	-	210,838,915
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(27,059,562)	(27,059,562)	(36,552,433)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	(27,059,562)	(27,059,562)	174,286,482
โอนสำรองตามกฎหมาย	10,542,000	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	109,234,000	89,240,250	9,724,833,650	-	-	10,254,812,188

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบกระแสเงินสด

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
(บาท)					
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
	กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(264,931,929)	(201,518,414)	210,838,915	(79,639,425)
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)					
	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	44,835,259	81,991,791	44,835,259	81,729,505
	ต้นทุนทางการเงิน	75,794,811	57,247,185	75,794,811	57,247,185
	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	498,684,796	502,452,162	498,684,796	502,452,162
	ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	16,517,951	14,905,840	16,517,951	14,905,840
	กลับรายการสำรองค่าเสียหายจากคดีความ	22 (42,963,928)	-	(42,963,928)	-
	(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(17,675,118)	462,841	(17,675,118)	462,841
	ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น	46,597	-	46,597	-
ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้า					
	ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย (สุทธิจากภาษี)	567,417,768	87,469,140	-	-
	กลับรายการขาดทุนจากการปรับมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	(164,454)	(18,336,518)	(164,454)	(18,336,518)
	(กลับรายการ) ขาดทุนจากสินค้าเสื่อมสภาพ	340,200	(10,207,631)	340,200	(10,207,631)
	ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายวัตถุดิบคงคลัง	91,991	8,148,775	91,991	8,148,775
	กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	22 -	(72,240,000)	-	(72,240,000)
	กำไรจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	(700,287)	(41,154)	(700,287)	(41,154)
	(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	2,498,932	(89,340)	2,498,932	(89,340)
	กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(165,806)	-	-
	รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	(67,491,617)	(49,924,457)	(77,931,602)	(81,816,087)
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก					
	คณิตศาสตร์ประกันภัย	1,420,912	(4,701,557)	1,420,912	(4,701,557)
	ขาดทุนจากการซื้อขายค่าของเงินลงทุน	8 -	-	104,000,000	-
		813,721,884	395,452,857	815,634,975	397,874,596
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
	ลูกหนี้การค้า	(281,916,843)	8,471,580	(281,916,843)	8,471,580
	ลูกหนี้อื่น	3,660,065	(4,046,717)	3,768,810	(4,210,410)
	ลูกหนี้ภาษีมูลค่าเพิ่ม	(49,287,045)	93,182,121	(49,287,045)	93,182,121
	สินค้าคงเหลือ	(603,706,858)	47,787,102	(603,706,858)	47,787,102
	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(76,085,534)	(53,973,034)	(76,085,534)	(53,973,034)
	เงินฝากกับสถาบันการเงินที่ใช้เป็นหลักประกัน	22 503,307,481	-	503,307,481	-
	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	330,324	(2,060,729)	330,324	(2,060,729)
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

**งบกระแสเงินสด**

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
เจ้าหนี้การค้า	(67,010,053)	123,354,333	(67,010,053)	123,354,333
เจ้าหนี้อื่น	127,351,340	(130,143,572)	127,321,721	(130,469,706)
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	22 (400,606,201)	-	(400,606,201)	-
จ่ายประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(990,960)	(321,483)	(990,960)	(321,483)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	(31,232,400)	477,702,458	(29,240,183)	479,634,370
ภาษีเงินได้รับคืน (จ่ายออก)	(143,233)	(120,329,569)	(143,126)	522,633
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(31,375,633)	357,372,889	(29,383,309)	480,157,003
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	2,000,037,458	-	2,000,037,458	-
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	-	(650,000,000)	-	(650,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(107,250,000)	(187,500,000)
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในการร่วมค้า	(107,250,000)	(187,500,000)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(165,046,939)	(170,014,270)	(165,046,939)	(170,014,270)
เงินสดรับจากการขายอาคารและอุปกรณ์	923,317	314,300	923,317	314,300
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(4,576,111)	(18,387,692)	(4,576,111)	(18,387,692)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	3,481,991	-	-
เงินปันผลรับ	10,500,000	31,941,000	10,500,000	31,941,000
ดอกเบี้ยรับ	71,542,187	48,227,300	71,482,173	48,177,929
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	1,806,129,912	(941,937,371)	1,806,069,898	(945,468,733)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสดจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(58,407,581)	(61,184,491)	(58,407,581)	(61,184,491)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	833,333,333	-	833,333,333
เงินสดจ่ายจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,694,666,667)	(86,666,667)	(1,694,666,667)	(86,666,667)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	(358,282,720)	-	(358,282,720)
ดอกเบี้ยจ่าย	(57,779,205)	(42,547,854)	(57,779,205)	(42,547,854)
<b>กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(1,810,853,453)</b>	<b>284,651,601</b>	<b>(1,810,853,453)</b>	<b>284,651,601</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ</b>				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(36,099,174)	(299,912,881)	(34,166,864)	(180,660,129)
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อ				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6,029,732	3,051,072	6,029,732	3,051,072
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ</b>	<b>(30,069,442)</b>	<b>(296,861,809)</b>	<b>(28,137,132)</b>	<b>(177,609,057)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,086,734,715	1,383,596,524	1,082,006,076	1,259,615,133
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>1,056,665,273</b>	<b>1,086,734,715</b>	<b>1,053,868,944</b>	<b>1,082,006,076</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	ลูกหนี้การค้า
6	สินค้าคงเหลือ
7	สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน
8	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
9	เงินลงทุนในการร่วมค้า
10	อาคารและอุปกรณ์
11	สัญญาเช่า
12	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
13	ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
14	สำรองตามกฎหมาย
15	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
16	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
17	ภาษีเงินได้
18	สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน
19	กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น
20	เงินปันผล
21	เครื่องมือทางการเงิน
22	ภาระผูกพัน ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
23	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

### 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียน  
กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2560 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทดังนี้

- สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร  
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย
- สาขาที่ 1 : เลขที่ 888 ชั้นที่ 3 ถนนมาบชดุด-แหลมสน ตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองระยอง  
จังหวัดระยอง ประเทศไทย
- สาขาที่ 2 : เลขที่ 8, 10 ซอย จี 12 ถนนปิ่นเกล้า-สะพานมิตรภาพ 2 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง  
จังหวัดระยอง ประเทศไทย
- สาขาที่ 3 : เลขที่ 199/1 หมู่ที่ 2 ตำบลเขาชะก อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ประเทศไทย

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“SET”) ได้ประกาศขึ้นเครื่องหมาย “CF” (Caution Free Float) ให้หลักทรัพย์ของบริษัทเนื่องจากบริษัทมีการกระจายการถือหุ้นรายย่อยไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ทั้งนี้บริษัท  
ได้เผยแพร่แผนการแก้ไขเหตุการณ์ดังกล่าวแล้วในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

บริษัทใหญ่และบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดของกลุ่มบริษัท ได้แก่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และ  
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามลำดับ ซึ่งบริษัททั้งสองแห่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิต จำหน่ายและขนส่งผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนเคมิคอล โดยมีผลิตภัณฑ์หลัก  
ประกอบด้วย เมทิลเอสเทอร์ แพลตตี้แอลกอฮอล์ แพลตตี้แอซิด แพลตตี้เอมีน และเอสเทอร์ของแอลกอฮอล์อื่นๆ  
รวมทั้งผลิตภัณฑ์พลอยได้อื่นๆ โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้เปิดเผยไว้ใน  
หมายเหตุข้อ 8

### 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดย  
สภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง  
งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยใน  
หมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 จะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

กลุ่มบริษัทไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่ปรับปรุงใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไปมาถือปฏิบัติในการจัดทำงบการเงินนี้ กลุ่มบริษัทได้ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่องบการเงินจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ปรับปรุงใหม่เหล่านี้ซึ่งเห็นว่าไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

### 3 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

#### (ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### (ข) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินร่วมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่ายหรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของผู้เจ้าของ

การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการทำงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการทำงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการทำงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย จนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทจะถูกบันทึกในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมารายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมารายการกับการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

### (ค) เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

### (ง) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### (จ) เครื่องมือทางการเงิน

#### (จ.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(ข))) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

บริษัทรับรู้รายการซื้อหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินตามวิธีปกติในวันซื้อขาย ซึ่งเป็นวันที่บริษัทตกลงที่จะซื้อหรือขายสินทรัพย์

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายจะถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

#### (จ.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกฎบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

### (จ.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่อนุพันธ์นั้นถูกกำหนดเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง กรณีดังกล่าวการรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจะขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (ดูหมายเหตุข้อ 4 (จ.4))

### (จ.4) การป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่กำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงเป็นครั้งแรก กลุ่มบริษัทได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง ความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงรวมถึงการพิจารณาความมีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยง ณ วันเริ่มต้นของความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยงและตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่ เพื่อพิจารณาถึงความคงอยู่ในความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง

#### การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

เมื่ออนุพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่วนที่มีประสิทธิภาพของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทกำหนดให้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของราคาปัจจุบัน (Spot element) ของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมขององค์ประกอบราคาล่วงหน้าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจะบันทึกแยกต่างหากเป็นต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงรายการสินทรัพย์ทางการเงิน จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

เมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงอีกต่อไปหรือเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ถูกขาย หมดยุ อายุ ถูกยกเลิก หรือถูกใช้สิทธิ การบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะถูกยกเลิกทันทีเป็นต้นไป เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดถูกยกเลิก จำนวนเงินที่สะสมในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะยังคงอยู่ในส่วนของเจ้าของจนกระทั่งมีการรับรู้รายการสินทรัพย์ทางการเงินจากรายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จำนวนเงินที่สะสมจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีการคาดการณ์ว่าจะไม่เกิดขึ้นอีกต่อไป จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนทันที

### (จ.5) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ทั้งนี้ ในการประเมินค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำและไม่มีความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่วันที่ได้มา กลุ่มบริษัท จะไม่มีการรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

### (จ.6) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

### (จ.7) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

## (ฉ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารและสถาบันการเงินทุกประเภทที่มีระยะเวลาครบกำหนด 3 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่ได้มา ทั้งนี้ไม่รวมเงินฝากธนาคารที่ใช้เป็นหลักประกัน (ถ้ามี)

## (ช) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### (ข) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในกรณีที่สินค้าที่ผลิตและสินค้าระหว่างผลิตที่ ต้นทุนประกอบด้วยค่าใช้จ่ายการผลิตที่ปันส่วนอย่างเหมาะสมอ้างอิงจากฐานกำลังการผลิตปกติ

ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ หักอายุเสียหายของสินค้าสำเร็จรูป วัตถุดิบ อะไหล่และวัสดุเพื่อการซ่อมบำรุงจะถูกบันทึกสำหรับรายการที่เสื่อมสภาพหรือคาดว่าจะขายไม่ได้

### (ฅ) อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอาคารและอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงอาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

โรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้โรงงาน	3 - 35 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 25 ปี
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

### (ญ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

#### ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาแยกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า แต่หากอัตรานั้นไม่สามารถกำหนดได้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัตถุดิบใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า เมื่อมีการวัตถุดิบหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

### (ก) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยม จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยใช้ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ยกเว้นขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีการปรับปรุงกลับรายการ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

### (ข) ผลประโยชน์ของพนักงาน

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุก 3 ปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้โดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ออกคิดและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

### (จ) ประเมินการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สิน ส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### (ก) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

หากข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินถูกจัดประเภทลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่แตกต่างกัน การวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวมจะถูกจัดประเภทในภาพรวมในระดับเดียวกันตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมของข้อมูลที่อยู่ในระดับต่ำสุดที่มีนัยสำคัญสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวม

### (ข) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

#### การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่ได้รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่น ๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า

### (ค) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวสำหรับการรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและทางภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

## 4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัทหรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัทหรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด บริษัทย่อย และการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 1, 8 และ 9 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง/ สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท จีซี ไกลคอลล จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท โซลูชั่น ครีเอชั่น จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท จีซี เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอนจิเนียริ่ง จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท จีซี เอสเตท จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท จีซี โพลีออลส์ จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเม้นทอล เซอร์วิส จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท จีซี ศูนย์บริหารเงิน จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท รักษาความปลอดภัย เอ็นพีซี เอส แอนด์อี จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทใหญ่
บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชั่นส์ จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทร่วมทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท คุราเร่ จีซี แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทร่วมทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท เอจีซี วินิไทย จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นบริษัทร่วมทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทร่วมทางตรงของบริษัทใหญ่
Emery Oleochemicals LLC.	สหรัฐอเมริกา	เป็นบริษัทร่วมทางอ้อมของบริษัทใหญ่
บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทร่วมค้าทางตรงของบริษัทใหญ่
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด
บริษัท บีซีเนิส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ชินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	ไทย	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด
บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
<b>บริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด</b>				
ขายสินค้า	-	17	-	17
ซื้อสินค้าหรือบริการ	67	155	67	155
<b>บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท</b>				
ขายสินค้า	2,503	2,641	2,503	2,641
ซื้อสินค้าหรือบริการ	204	189	204	189
ดอกเบี้ยจ่าย	9	8	9	8
ค่าใช้จ่ายอื่น	78	69	78	68
เงินปันผลจ่าย	-	259	-	259
<b>บริษัทย่อย</b>				
รายได้อื่น	-	-	1	1
<b>การร่วมค้า</b>				
ขายสินค้า	1,765	770	1,765	770
รายได้อื่น	28	24	28	24
เงินปันผลรับ	-	-	11	32
<b>กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
ขายสินค้า	7,315	6,749	7,315	6,749
ซื้อสินค้าหรือบริการ	776	1,002	776	1,002
รายได้อื่น	-	2	-	2
ค่าใช้จ่ายอื่น	47	49	47	49
ค่าใช้จ่ายที่รวมเข้าเป็นต้นทุนของอาคารและอุปกรณ์	3	15	3	15
<b>ผู้บริหารสำคัญ</b>				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	121	99	121	99
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	4	-	4
<b>รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ</b>	<b>121</b>	<b>103</b>	<b>121</b>	<b>103</b>

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม                      งบการเงินเฉพาะกิจการ  
2567                      2566                      2567                      2566  
(ล้านบาท)

### ลูกหนี้การค้า

บริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด	-	5	-	5
บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	98	149	98	149
การร่วมค้า	471	248	471	248
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	507	399	507	399
รวม	1,076	801	1,076	801
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	1,076	801	1,076	801

### ลูกหนี้อื่น

การร่วมค้า	3	3	3	3
รวม	3	3	3	3
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	3	3	3	3

### เจ้าหนี้การค้า

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	15	32	15	32
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	54	153	54	153
รวม	69	185	69	185

### เจ้าหนี้อื่น

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท	14	23	14	23
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	44	35	44	35
รวม	58	58	58	58

### เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	2	4	2	4
รวม	2	4	2	4



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2567	2566	2567	2566
(ล้านบาท)			

ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า

ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

23

15

23

15

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

9

7

9

7

รวม

32

22

32

22

หนี้สินตามสัญญาเช่า

บริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด

2

2

2

2

บริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

227

223

227

223

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

9

10

9

10

รวม

238

235

238

235

สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

สัญญาซื้อขายเมทิลเอสเทอร์

บริษัทมีสัญญาซื้อขายเมทิลเอสเทอร์รวมจำนวน 6 ฉบับ กับบริษัทใหญ่และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 3 แห่ง โดยตามสัญญาแต่ละฉบับกำหนดราคาขายอ้างอิงจากราคาผลิตภัณฑ์ปิโตร 100 ที่ประกาศโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานกระทรวงพลังงาน ปรับปรุงด้วยส่วนต่างตามที่ระบุในแต่ละสัญญา โดยสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 3 เดือน ถึง 1 ปี นับจากวันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2567 พฤษภาคม 2568 และธันวาคม 2568 โดยสัญญาทั้งหมดสามารถต่ออายุได้จนกระทั่งฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา ขณะนี้บริษัทอยู่ในระหว่างดำเนินการต่อสัญญาทั้งหมดอายุ

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### สัญญาซื้อขายเมทานอล

บริษัทมีสัญญาซื้อขายเมทานอลรวมจำนวน 2 ฉบับ กับบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุดและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยตามสัญญากำหนดราคาขายอ้างอิงราคามেথানอลประกาศอ้างอิงรายเดือนเฉลี่ยของ ICIS ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 11 เดือน ถึง 1 ปี นับจากวันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือน ธันวาคม 2567 ขณะนี้บริษัทอยู่ในระหว่างดำเนินการต่อสัญญาที่หมดอายุ

### สัญญาซื้อขายกลีเซอริน

บริษัทมีสัญญาซื้อขายกลีเซอรินรวมจำนวน 2 ฉบับ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 2 แห่ง โดยตามสัญญากำหนดราคาขายอ้างอิงราคาไฟฟ้ากลีเซอรินประกาศอ้างอิงรายสัปดาห์เฉลี่ยของ ICIS ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในรูปแบบบรรจุภัณฑ์ครัม แบบส่งถึงท่าเรือต้นทาง โดยสัญญามีระยะเวลา 1 และ 3 ปี นับจากวันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือน ธันวาคม 2567 และ ธันวาคม 2569 โดยสัญญาทั้งหมดสามารถต่ออายุได้จนกระทั่งฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา ขณะนี้บริษัทอยู่ในระหว่างดำเนินการต่อสัญญาที่หมดอายุ

### สัญญาซื้อขายสาธารณูปการและบริการอื่น ๆ

บริษัทมีสัญญาซื้อขายไฮโดรเจนกับบริษัทใหญ่ โดยตามสัญญากำหนดราคาขายอ้างอิงจากราคาก๊าซธรรมชาติสำหรับอุตสาหกรรม โดยสัญญามีระยะเวลา 9 ปี 6 เดือน นับจากวันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือน ธันวาคม 2571

บริษัทมีสัญญาซื้อขายสาธารณูปการเพื่อซื้อไอน้ำ ไฟฟ้า และน้ำ รวม 3 ฉบับ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยที่ปริมาณการซื้อขายและราคาซื้อขายสาธารณูปการจะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแต่ละสัญญา โดยสัญญามีระยะเวลา 25 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือน มิถุนายน 2576

บริษัทมีสัญญารับบริการถังเก็บผลิตภัณฑ์และสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการเก็บและจัดส่งเมทานอลกับบริษัทใหญ่ โดยสัญญามีระยะเวลา 20 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือน มีนาคม 2582 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัทมีสัญญารับบริการบำรุงรักษาโครงสร้างสำหรับวางท่อกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยสัญญามีระยะเวลา 15 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือน สิงหาคม 2580 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทมีสัญญาการใช้สิทธิวางท่อกับบริษัทใหญ่ โดยสัญญามีระยะเวลา 15 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนสิงหาคม 2580 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัทมีสัญญาการใช้สิทธิวางท่อกับบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด โดยสัญญามีระยะเวลา 15 ปี 7 เดือน นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2580 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัทมีสัญญารับบริการถึงเก็บผลิตภัณฑ์และสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการเก็บและจัดส่งแพคเกจแอลกอฮอล์กับบริษัทใหญ่ โดยสัญญามีระยะเวลา 4 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนมีนาคม 2571 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

### สัญญาบริการ

บริษัทมีสัญญาการให้บริการแก่บริษัทย่อยจำนวน 1 แห่ง เพื่อให้บริการงานสำนักงานและด้านต่างๆ สัญญามีระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2567 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา ขณะนี้บริษัทอยู่ในระหว่างดำเนินการต่อสัญญา

บริษัทมีสัญญาการให้บริการแก่บริษัทรวมค่าจำนวน 1 แห่ง เพื่อให้บริการด้านการขายเอทานอล สัญญามีระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และให้ต่อสัญญาออกไปอีกคราวละ 1 ปี หากไม่มีการบอกเลิก โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

กลุ่มบริษัทมีสัญญาบริการกับบริษัทใหญ่ เพื่อรับบริการด้านงานสำนักงาน การทดสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ และด้านต่างๆ สัญญามีระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญาและมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา โดยสัญญาบริการด้านงานสำนักงานและสัญญาบริการการทดสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์และด้านต่างๆ จะมีผลสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2567 ขณะนี้บริษัทอยู่ในระหว่างดำเนินการต่อสัญญา

บริษัทมีสัญญาบริการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อรับบริการด้านการบริหารการเงิน สัญญามีระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญาและมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนสิงหาคม 2568

บริษัทมีสัญญาจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยและป้องกันอัคคีภัยกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อรับบริการรักษาความปลอดภัยและป้องกันอัคคีภัยแก่ทรัพย์สิน พนักงานและผู้ที่มาติดต่อที่อยู่ในบริเวณพื้นที่ของบริษัท โดยสัญญามีระยะเวลา 2 ปี นับจากวันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2567 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา ขณะนี้บริษัทอยู่ในระหว่างดำเนินการต่อสัญญา

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทมีสัญญาจ้างเหมาบริการพนักงานตรวจสอบความปลอดภัยกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานในบริเวณพื้นที่บริษัทผู้รับบริการ โดยสัญญามีระยะเวลา 2 ปี นับจากวันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2567 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา ขณะนี้บริษัทอยู่ในระหว่างดำเนินการต่อสัญญา

บริษัทมีสัญญาบริหารจัดการควบคุมภาวะฉุกเฉินกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจำนวน 4 ฉบับ ซึ่งจะให้บริการที่ปรึกษาและจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และจัดตั้งศูนย์ควบคุมภาวะฉุกเฉิน โดยสัญญามีระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนมกราคม 2568 มีนาคม 2568 และธันวาคม 2569 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัทมีสัญญาบริการผู้ช่วยเหลืองานที่อับอากาศสำหรับงานปิดซ่อมบำรุงโรงงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง ซึ่งจะได้รับบริการจัดส่งทีมผู้ช่วยเหลือและกู้ภัยในที่อับอากาศ และจัดเตรียมอุปกรณ์กู้ภัย โดยสัญญามีระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนมกราคม 2568 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัทมีสัญญาบริการน้ำดับเพลิงกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง ซึ่งจะได้รับบริการน้ำดับเพลิง อุปกรณ์ระบบน้ำดับเพลิง และการดูแลรักษาอุปกรณ์ระบบน้ำดับเพลิงภายในโรงงานแห่งที่ 1 โดยสัญญามีระยะเวลา 15 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนธันวาคม 2577 โดยมีอัตราค่าบริการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

### สัญญาเช่า

บริษัทมีสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทใหญ่จำนวน 3 ฉบับ โดยสัญญามีระยะเวลา 17 ปี และ 30 ปี นับแต่วันที่ที่มีผลบังคับตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนกรกฎาคม 2579 โดยมีอัตราค่าเช่าตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา และสามารถขยายสัญญาต่อไปอีกเป็นระยะเวลา 20 ปี โดยกำหนดให้มีการแจ้งไปยังผู้ให้เช่าอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ปีก่อนสิ้นสุดสัญญาเช่า

บริษัทมีสัญญาเช่าพื้นที่และบริการสำนักงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 2 แห่ง โดยสัญญามีระยะเวลา 2 ปี และ 3 ปี และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนสิงหาคม 2569 และ กันยายน 2570 โดยมีอัตราค่าเช่าและค่าบริการ และเงื่อนไขข้อผูกพันเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### สัญญาเงินกู้ยืมและสัญญาเงินให้กู้ยืม

บริษัททำสัญญาเงินกู้ยืมเงินระยะสั้นระหว่างกัน (Inter-Company Borrowing & Lending : ICBL) กับบริษัทใหญ่ ซึ่งเป็นวงเงินสินเชื่อระยะสั้นชนิดไม่ผูกพันและไม่มีหลักประกันอายุสัญญา 1 ปี ซึ่งจะมีผลสิ้นสุดในวันที่ 30 พฤษภาคม 2568 โดยมีวงเงินกู้ยืม 1,000 ล้านบาทและวงเงินให้กู้ยืม 200 ล้านบาท เงินกู้ยืมและเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามตลาด โดยใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้น BIBOR หรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมอ้างอิงอื่นที่เหมาะสมตามที่ผู้ให้กู้กำหนดหากสถานะตลาดเปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงผลตอบแทนเงินลงทุนระยะสั้น อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นและอันดับความน่าเชื่อถือของบริษัทหรือผู้กู้ยืม

## 5 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
		(ล้านบาท)			
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	1,076	801	1,076	801
กิจการอื่น		963	943	963	943
<b>รวม</b>		<b>2,039</b>	<b>1,744</b>	<b>2,039</b>	<b>1,744</b>
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	-	-	-
<b>สุทธิ</b>		<b>2,039</b>	<b>1,744</b>	<b>2,039</b>	<b>1,744</b>
<b>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>					
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ		1,076	796	1,076	796
เกินกำหนดชำระ :					
น้อยกว่า 3 เดือน		-	5	-	5
<b>รวม</b>	4	<b>1,076</b>	<b>801</b>	<b>1,076</b>	<b>801</b>
<b>กิจการอื่น</b>					
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ		923	897	923	897
เกินกำหนดชำระ :					
น้อยกว่า 3 เดือน		40	46	40	46
<b>รวม</b>		<b>963</b>	<b>943</b>	<b>963</b>	<b>943</b>

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
		(ล้านบาท)			
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	-	-	-
สุทธิ		<u>2,039</u>	<u>1,744</u>	<u>2,039</u>	<u>1,744</u>

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทมีระยะเวลาตั้งแต่ 15 วันถึง 60 วัน

### 6 สินค้าคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	880	503	880	503
สินค้าระหว่างผลิต	410	213	410	213
วัตถุดิบ	312	280	312	280
อะไหล่และวัสดุโรงงาน	508	487	508	487
สินค้าระหว่างทาง	123	146	123	146
รวม	<u>2,233</u>	<u>1,629</u>	<u>2,233</u>	<u>1,629</u>
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	-	-	-	-
สุทธิ	<u>2,233</u>	<u>1,629</u>	<u>2,233</u>	<u>1,629</u>
ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึกเป็น ค่าใช้จ่ายและได้รวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	17,873	17,137	17,873	17,137
- การกลับรายการการปรับลดมูลค่า	-	(18)	-	(19)
สุทธิ	<u>17,873</u>	<u>17,119</u>	<u>17,873</u>	<u>17,118</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินค้าคงเหลือของบริษัทได้รวมสำรองน้ำมันตามกฎหมายไว้แล้วจำนวน 7,780 ลิตร คิดเป็นจำนวนเงิน 0.35 ล้านบาท และจำนวน 2,000 ลิตร คิดเป็นจำนวนเงิน 0.07 ล้านบาท ตามลำดับ



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### 7 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
เงินฝากประจำธนาคารที่ถึงกำหนดจ่ายคืน				
เกิน 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี				
(อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.85 - 2.48 ต่อปี)	-	2,000	-	2,000
รวม	-	2,000	-	2,000

**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

8 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความ เป็นเจ้าของ		ราคาทุน	การค้าขาย	ราคาทุน-สุทธิ	เงินปันผลรับ
			2567	2566				
			(ร้อยละ)	(ล้านบาท)				
บริษัทไทย บริษัท ไทยแพคเกจจิ้งแอลกอฮอล์ จำกัด (อยู่ระหว่างการจัดตั้ง)	ไทย	การผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์ ชีวภาพ และผลิตภัณฑ์ แอลกอฮอล์	100	100	-	-	-	-
			100	100	1,669	(104)	1,562	-
			1,669	(104)	1,562	1,565	1,562	-
รวม								

บริษัทย่อยทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินเฉพาะกิจการ  
2567 2566  
(ล้านบาท)

#### บริษัทย่อย

เพิ่มทุนในบริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด  
ขาดทุนจากการด้อยค่า

107 188  
(104) -

### การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

#### บริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด

เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2566 บริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมจำนวน 850,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาทและ 9,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 8 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 80.25 ล้านบาท เพื่อลงทุนในธุรกิจอ้อยและน้ำตาล ภายใต้การดำเนินโครงการนครสวรรค์ไปโอเคคอมเพล็กซ์ของการร่วมค้าของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 บริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมจำนวน 3,575,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 30 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 107.25 ล้านบาท เพื่อลงทุนในธุรกิจอ้อยและน้ำตาล ภายใต้การดำเนินโครงการนครสวรรค์ไปโอเคคอมเพล็กซ์ของการร่วมค้าของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 บริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมจำนวน 3,575,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 15 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 53.63 ล้านบาท เพื่อลงทุนในธุรกิจอ้อยและน้ำตาล ภายใต้การดำเนินโครงการนครสวรรค์ไปโอเคคอมเพล็กซ์ของการร่วมค้าของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2567 บริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมจำนวน 3,575,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 15 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 53.63 ล้านบาท เพื่อลงทุนในธุรกิจอ้อยและน้ำตาล ภายใต้การดำเนินโครงการนครสวรรค์ไปโอเคคอมเพล็กซ์ของการร่วมค้าของบริษัทย่อย

### การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

#### บริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด

ในปี 2567 บริษัทรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เป็นจำนวนเงิน 104 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ เนื่องจากเงินลงทุนในบริษัท จีจีซี เคทิส ไปโออินดัสเทรียล จำกัด ซึ่งเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้าของกลุ่มบริษัท มีมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนดังกล่าว

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อยมาจากมูลค่าจากการใช้โดยการประมาณการคิดลดกระแสเงินสด การวัดมูลค่ายุติธรรมจัดประเภทเป็นมูลค่ายุติธรรมระดับ 3

อัตราการคิดลดคำนวณมาจากวิธีต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุน โดยอ้างอิงอัตราผลตอบแทนที่ปราศจากความเสี่ยงที่มาจากอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาล 10 ปี ผลตอบแทนชดเชยความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นของตลาด และค่าเบต้าโดยเฉลี่ยของบริษัท โดยมีอัตราการคิดลดที่ประมาณร้อยละ 7

ประมาณการ EBITDA มาจากประมาณการผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต และปรับปรุงด้วยอัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ที่ประมาณการมาจากแนวโน้มการเติบโตในภูมิภาคและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องในอนาคต ประกอบกับแผนการเติบโตของธุรกิจภูมิภาคที่เป็นเป้าหมาย โดยอ้างอิงจากแหล่งข้อมูลทั้งภายในและภายนอก ต้นทุนของวัตถุดิบ สาธารณูปโภค ต้นทุนการขนส่งที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงต้นทุนการพัฒนาและวิจัยสินค้า เพื่อรักษามาตรฐานของสินค้าและพัฒนาสินค้าให้ครอบคลุมต่อความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย

ประมาณการกระแสเงินสดเป็นประมาณการสำหรับ 5 ปีข้างหน้า มูลค่าสุดท้าย และอัตราการเติบโตหลังจากนั้น ซึ่งอัตราการเติบโตกำหนดจากการประมาณการในระยะยาวของผู้บริหารเกี่ยวกับอัตราการเติบโตของกำไร EBITDA ประจำปีที่สอดคล้องกับข้อสมมติที่ว่าผู้เข้าร่วมตลาดจะสามารถทำได้

มูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน จึงบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 104 ล้านบาทโดยรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนในระหว่างปี 2567 (2566: ไม่มี)

ผู้บริหารได้พิจารณาว่า หากมีการเปลี่ยนแปลงในอัตราคิดลดที่สูงขึ้นในอัตราร้อยละ 10 ทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับลดลง 159 ล้านบาท

**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

**9 เงินลงทุนในการร่วมค้า**

			งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ประเภทที่ ดำเนินการธุรกิจ	สัดส่วน ความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)	งบการเงินรวม						
			มูลค่าตามวิธี ส่วนได้เสีย	ราคาทุน	การด้อยค่า	ราคาทุน-สุทธิ (ส่วนบาท)	ราคาทุน-สุทธิ	เงินปันผลรับ	
<b>การร่วมค้าทางตรง</b>									
บริษัท ไทย อีทોકซิเลท จำกัด	ลักษณะธุรกิจ	50	2567	2567	2567	2566	2567	2567	2566
	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์	(ร้อยละ)							
บริษัท ไทย อีทોકซิเลท จำกัด	ลักษณะธุรกิจ	50	802	691	-	-	691	11	32
	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์								
แพ็คเกจแอลกอฮอล์อีทอกซิเลท	ลักษณะธุรกิจ	50	678	-	-	-	-	-	-
	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและ								
เทร็ค จำกัด	ลักษณะธุรกิจ	50	1,480	691	-	-	691	11	32
	เอทานอลจากอ้อย								
<b>รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า</b>			<b>1,480</b>	<b>691</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>691</b>	<b>11</b>	<b>32</b>

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
<b>การร่วมค้าทางตรง</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม	686	659	691	691
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	129	57	-	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นในการร่วมค้า	(2)	2	-	-
รายได้เงินปันผล	(11)	(32)	-	-
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>802</b>	<b>686</b>	<b>691</b>	<b>691</b>
<b>การร่วมค้าทางอ้อม</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,267	1,223	-	-
เพิ่มทุนในบริษัท จีจีซี เคทิส ไบโอดีเอสเทรียล จำกัด	107	188	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(696)	(144)	-	-
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>678</b>	<b>1,267</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า</b>	<b>1,480</b>	<b>1,953</b>	<b>691</b>	<b>691</b>

### บริษัท จีจีซี เคทิส ไบโอดีเอสเทรียล จำกัด

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัท จีจีซี เคทิส ไบโอดีเอสเทรียล จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าทางอ้อมของกลุ่มบริษัท ได้เรียกชำระค่าหุ้นจากการเพิ่มทุนจากบริษัท จีจีซี ไบโอเคมีคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท จำนวน 850,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาทและ 9,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 8 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 80.25 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในเดือนเมษายน 2566

เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 บริษัท จีจีซี เคทิส ไบโอดีเอสเทรียล จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าทางอ้อมของกลุ่มบริษัท ได้เรียกชำระค่าหุ้นจากการเพิ่มทุนจากบริษัท จีจีซี ไบโอเคมีคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท จำนวน 3,575,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 30 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 107.25 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในเดือนพฤศจิกายน 2566

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 บริษัท จีจีซี เคทิส ไบโอดีเอสเทรียล จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าทางอ้อมของกลุ่มบริษัท ได้เรียกชำระค่าหุ้นจากการเพิ่มทุนจากบริษัท จีจีซี ไบโอเคมีคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท จำนวน 3,575,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 15 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 53.63 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในเดือนเมษายน 2567



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567 บริษัท จีจีซี เคทิส ไปโออินดัสเทรียล จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าทางอ้อมของกลุ่มบริษัท ได้เรียกชำระค่าหุ้นจากการเพิ่มทุนจากบริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท จำนวน 3,575,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 15 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 53.63 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นเต็มจำนวนแล้วในเดือนตุลาคม 2567

### การร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปข้อมูลทางการเงินของการร่วมค้าที่รวมอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้าปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการเหล่านี้

	บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด		บริษัท จีจีซี เคทิส ไปโออินดัสเทรียล จำกัด	
	2567	2566	2567	2566
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	(ล้านบาท)			
<b>งบกำไรขาดทุน</b>				
รายได้	7,110	3,848	2,467	2,456
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	255	83	(1,390)	(288)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(4)	5	(1)	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม (ร้อยละ 100)	251	88	(1,391)	(288)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมตามส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท	126	44	(696)	(144)
การตัดกำไรระหว่างกันที่ยังไม่ได้รับรู้				
จากการขายแบบ downstream	1	15	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	127	59	(696)	(144)

	บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด		บริษัท จีจีซี เคทิส ไปโออินดัสเทรียล จำกัด	
	2567	2566	2567	2566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(ล้านบาท)			
<b>งบฐานะการเงิน</b>				
สินทรัพย์หมุนเวียน	2,788	1,880	1,063	1,442
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,459	898	8,841	8,894
หนี้สินหมุนเวียน	(1,969)	(1,183)	(2,751)	(2,824)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(661)	(206)	(5,797)	(4,979)
สินทรัพย์สุทธิ (ร้อยละ 100)	1,617	1,389	1,356	2,533

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด		บริษัท จีจีซี เคทิส ไปโออินดัสเทรียล จำกัด	
	2567	2566	2567	2566
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>				
	(ล้านบาท)			
<b>สินทรัพย์สุทธิส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท</b>	<b>809</b>	<b>694</b>	<b>678</b>	<b>1,267</b>
การตัดค่าไถ่ระหว่างกันที่ยังไม่ได้รับรู้				
จากการขายแบบ downstream	(7)	(8)	-	-
หัก ส่วนที่ขาดทุนเกินเงินลงทุน				
ตามส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท	-	-	-	-
<b>มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในการร่วมค้า</b>	<b>802</b>	<b>686</b>	<b>678</b>	<b>1,267</b>
<b>หมายเหตุ</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	449	284	44	106
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	62	56	372	66
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	64	22	(4)	2
รวมรายการหนี้สินทางการเงินหมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และ ประมาณการหนี้สิน)	153	4	2,391	2,289
รวมรายการหนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และ ประมาณการหนี้สิน)	616	172	5,641	4,953

หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

10 อาคารและอุปกรณ์

ราคาทุน	งบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ						
	โรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ และเครื่องมือ เครื่องใช้โรงงาน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์สำนักงาน (ล้านบาท)	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	9,695	810	62	24	6	199	10,796
เพิ่มขึ้น	21	4	-	2	-	122	149
โอน	88	-	-	-	-	(88)	-
จำหน่าย	(1)	-	-	-	(2)	-	(3)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	9,803	814	62	26	4	233	10,942
และ 1 มกราคม 2567	17	-	-	4	-	140	161
เพิ่มขึ้น	201	9	-	-	3	(210)	3
โอน	(7)	-	-	(1)	(3)	-	(11)
จำหน่าย							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	10,014	823	62	29	4	163	11,095

หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ						
	โรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ และเครื่องมือ เครื่องใช้โรงงาน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์สำนักงาน (ล้านบาท)	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	(6,162)	(507)	(38)	(13)	(4)	-	(6,724)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(356)	(23)	(3)	(3)	(1)	-	(386)
จำหน่าย	1	-	-	-	2	-	3
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
และ 1 มกราคม 2567	(6,517)	(530)	(41)	(16)	(3)	-	(7,107)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(335)	(24)	(3)	(4)	-	-	(366)
โอน	-	-	-	-	(3)	-	(3)
จำหน่าย	4	-	-	1	3	-	8
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(6,848)	(554)	(44)	(19)	(3)	-	(7,468)
<b>มูลค่าสุทธิทางบัญชี</b>							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	3,286	284	21	10	1	233	3,835
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	3,166	269	18	10	1	163	3,627

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### 11 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(ล้านบาท)		
ที่ดิน	138	147	138	147
อาคาร	17	16	17	16
โรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์และเครื่องมือ				
เครื่องใช้โรงงาน	181	164	181	164
ยานพาหนะ	26	35	26	35
<b>รวม</b>	<b>362</b>	<b>362</b>	<b>362</b>	<b>362</b>

ในปี 2567 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 52 ล้านบาท และ 52 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 28 ล้านบาท และ 28 ล้านบาท ตามลำดับ)

บริษัทเช่าที่ดิน อาคาร ระบบโครงสร้างวางท่อ ถังเก็บผลิตภัณฑ์ อุปกรณ์และรถยนต์หลายสัญญา เป็นระยะเวลา 2 - 29 ปี โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดสัญญา อัตราและกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญา

#### สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### 12   หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

#### เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมระยะยาวมีข้อยกเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
<b>ส่วนที่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	-	230	-	230
หัก ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม				
รอดัดบัญชีส่วนที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี	-	(2)	-	(2)
รวมส่วนที่หมุนเวียน	-	228	-	228
<b>ส่วนที่ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	-	1,464	-	1,464
หัก ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืมรอดัดบัญชี	-	(3)	-	(3)
รวมส่วนที่ไม่หมุนเวียน	-	1,461	-	1,461
รวม	-	1,689	-	1,689

ในปี 2567 บริษัทชำระเงินกู้ยืมทั้งจำนวนก่อนครบกำหนดให้แก่สถาบันการเงินเป็นจำนวนเงินทั้งหมด 1,580 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 2,000 ล้านบาท  
(2566: 2,000 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีวงเงินระยะสั้นซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 900 ล้านบาท  
(2566: 900 ล้านบาท)



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทและบริษัทมียอดเงินกู้ระยะยาวแบบมีระยะเวลาและแบบหมุนเวียนกับสถาบันการเงินหลายแห่งคงค้างรวม 1,689 ล้านบาท และ 1,689 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราดอกเบี้ยและกำหนดชำระคืนที่แตกต่างกันตามที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา ภายใต้อัตราดอกเบี้ยที่ระบุไว้ บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการเกี่ยวกับการรักษาอัตราส่วนทางการเงินต่าง ๆ การดำรงสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นใหญ่และเงื่อนไขอื่นตามที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในประเทศจำนวน 2,000 ล้านบาท โดยเป็นเงินกู้ยืมระยะยาวที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability-Linked Loan หรือ SLL) ระยะเวลา 7 ปี อัตราดอกเบี้ยผันแปรและจะมีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยลงหากสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืน Sustainability Performance Targets หรือ SPTs ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทยังไม่ได้เบิกถอนเงินกู้ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ณ วันที่ 3 มกราคม 2568 บริษัทได้ยกเลิกสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวแล้ว

กลุ่มบริษัทมีรายละเอียดของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

สกุลเงิน	วงเงิน (ล้านบาท)	ดอกเบี้ย อัตรา (ร้อยละ) ต่อปี	ระยะเวลาชำระคืน
บาท	2,000	THOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม	ชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือน จำนวน 10 งวด โดยงวดแรกชำระในเดือนมิถุนายน 2569

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยซึ่งไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า แสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	-	228	-	228
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	-	1,349	-	1,349
ครบกำหนดหลังจากห้าปี	-	112	-	112
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>1,689</b>	<b>-</b>	<b>1,689</b>

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### หนี้สินตามสัญญาเช่า

การวิเคราะห์การครบกำหนดของหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	67	54	67	54
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	149	139	149	139
ครบกำหนดหลังจากห้าปี	271	297	271	297
	487	490	487	490
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอดัดบัญชี	(93)	(102)	(93)	(102)
<b>รวม</b>	<b>394</b>	<b>388</b>	<b>394</b>	<b>388</b>

### การจัดประเภท

- หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ

ภายในหนึ่งปี

55                      42                      55                      42

- หนี้สินตามสัญญาเช่า

339                      346                      339                      346

**394                      388                      394                      388**

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ดอกเบี้ย ค้างจ่าย	เงินกู้ยืม	หนี้สินตาม สัญญาเช่า	รวม
	(ล้านบาท)			
<b>2567</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	1,689	388	2,077
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน	(58)	(1,695)	(58)	(1,811)
ดอกเบี้ยจ่าย	51	-	13	64
การเปลี่ยนแปลงอื่น	7	6	51	64
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>394</b>	<b>394</b>
<b>2566</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	945	407	1,352
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน	(43)	747	(61)	643
ดอกเบี้ยจ่าย	36	-	13	49
การเปลี่ยนแปลงอื่น	7	(3)	29	33
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>-</b>	<b>1,689</b>	<b>388</b>	<b>2,077</b>

### 13 ประเมินการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	114	86	114	86
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	17	15	17	15
<b>รวม</b>	<b>131</b>	<b>101</b>	<b>131</b>	<b>101</b>

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม โครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(ล้านบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม	101	119	101	119
<b>รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน</b>				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	15	12	15	12
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	2	3	2	3
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	1	(5)	1	(5)
<b>รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	(11)	-	(11)
- ข้อสมมติทางการเงิน	13	(7)	13	(7)
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(10)	-	(10)
<b>อื่น ๆ</b>				
ผลประโยชน์จ่าย	(1)	-	(1)	-
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>131</b>	<b>101</b>	<b>131</b>	<b>101</b>

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 (แสดงโดยวิธีถ่วงน้ำหนัก) ได้แก่

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### ข้อสมมติในการประมาณการตาม

หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
			(ร้อยละ)	
อัตราคิดลด	2.4	3.4	2.4	3.4
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5.0	5.0	5.0	5.0
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	0 - 10.0	0 - 10.0	0 - 10.0	0 - 10.0
อายุเกษียณ	60 ปี	60 ปี	60 ปี	60 ปี

ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราระยะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 11 ปี (2566: 11 ปี)

### การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการ ผลประโยชน์เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2567	2566	2567	2566
			(ล้านบาท)	
อัตราคิดลด	(14)	(11)	15	13
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	15	11	(13)	(10)

## 14 สรรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### 15 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

#### (ก) ส่วนงานดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทมีหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญซึ่งผลิตสินค้าและให้บริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานการจัดการภายในของแต่ละหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญอย่างน้อยทุกไตรมาส การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานของกลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานดำเนินงานดังนี้

ส่วนงาน 1	กลุ่มกิจการผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์
ส่วนงาน 2	กลุ่มกิจการผลิตภัณฑ์เพตดีแอลกอฮอล์
อื่นๆ	กลุ่มธุรกิจอื่น

การดำเนินงานอื่นในปี 2567 และ 2566 ยังไม่มีส่วนงานใดที่เข้าเกณฑ์เชิงปริมาณที่ต้องแยกแสดงเป็นส่วนงานดำเนินงานเพิ่มเติม

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานดำเนินงาน วัดโดยใช้กำไร (ขาดทุน) ก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาค่าตัดจำหน่าย และอื่นๆ ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไร (ขาดทุน) ก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และอื่นๆ ในการวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน

ข้อมูลตามส่วนงานที่รายงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	ผลิตภัณฑ์ เมทิลเอสเทอร์	ผลิตภัณฑ์เพตดี แอลกอฮอล์	อื่นๆ	รวม
	(ล้านบาท)			
รายได้จากลูกค้าภายนอก				
- รับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	12,315	6,590	101	19,006
<b>รายได้รวม</b>	<b>12,315</b>	<b>6,590</b>	<b>101</b>	<b>19,006</b>
ต้นทุนขาย	(11,620)	(5,708)	(85)	(17,413)
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย				
และค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(431)	(341)	(16)	(788)
<b>กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน</b>				
ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ภาษีเงินได้				
และอื่นๆ	289	557	-	846



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	ผลิตภัณฑ์ เมทิลเอสเทอร์	ผลิตภัณฑ์ฟอสฟอรัส แอลกอฮอล์	อื่นๆ	รวม
		(ล้านบาท)		
ดอกเบี้ยรับ	15	51	1	67
ต้นทุนทางการเงิน	(41)	(35)	-	(76)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(271)	(227)	-	(498)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้า ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	-	129	(696)	(567)
อื่นๆ	(1)	8	1	8
<b>กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>(9)</b>	<b>483</b>	<b>(694)</b>	<b>(220)</b>
<b>กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงานสุทธิ</b>	<b>(24)</b>	<b>453</b>	<b>(694)</b>	<b>(265)</b>

ข้อมูลตามส่วนงานที่รายงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	ผลิตภัณฑ์ เมทิลเอสเทอร์	ผลิตภัณฑ์ฟอสฟอรัส แอลกอฮอล์	อื่นๆ	รวม
		(ล้านบาท)		
รายได้จากลูกค้าภายนอก				
- รับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	12,445	5,224	50	17,719
<b>รายได้รวม</b>	<b>12,445</b>	<b>5,224</b>	<b>50</b>	<b>17,719</b>
ต้นทุนขาย	(11,948)	(4,589)	(43)	(16,580)
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(404)	(293)	(9)	(706)
<b>กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงิน</b>				
ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ภาษีเงินได้ และอื่นๆ	121	351	(2)	470

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	ผลิตภัณฑ์ เมทิลเอสเทอร์	ผลิตภัณฑ์เพตดี แอลกอฮอล์	อื่นๆ	รวม
		(ล้านบาท)		
ดอกเบี้ยรับ	16	34	-	50
ต้นทุนทางการเงิน	(32)	(25)	-	(57)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(271)	(232)	-	(503)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้า ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	-	57	(144)	(87)
อื่นๆ	3	5	-	8
<b>กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>(163)</b>	<b>190</b>	<b>(146)</b>	<b>(119)</b>
 <b>กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงานสุทธิ</b>	 <b>(189)</b>	 <b>133</b>	 <b>(146)</b>	 <b>(202)</b>

#### (ข) ส่วนงานภูมิศาสตร์

ในการนำเสนอจำแนกส่วนงานภูมิศาสตร์รายได้จากการขายแยกแสดงตามสถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของลูกค้า และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ไม่รวมตราสารอนุพันธ์และภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี) แยกแสดงตามสถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของสินทรัพย์

#### ข้อมูลเกี่ยวกับส่วนงานภูมิศาสตร์

	รายได้	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ไทย	14,419	13,539
สาธารณรัฐประชาชนจีน	1,770	2,081
อินเดีย	1,201	987
เกาหลี	222	157
ประเทศอื่น ๆ	1,394	955
<b>รวม</b>	<b>19,006</b>	<b>17,719</b>

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น และไม่มีสินทรัพย์ในต่างประเทศ

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### (ค) ลูกค้ารายใหญ่

รายได้ของกลุ่มบริษัทจากลูกค้านี้รายได้จากส่วนงานผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์ คิดเป็น 19.39% ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท รายได้จากลูกค้านี้ดังกล่าว สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวนเงิน 3,685 ล้านบาท (2566: 3,111 ล้านบาท)

### 16 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป				
และสินค้าระหว่างผลิต	(574)	265	(574)	265
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	17,259	15,595	17,259	15,595
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	499	502	499	502
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร	502	439	502	439
ค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่าย	343	295	343	295

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทเป็นจำนวน 24 ล้านบาทและ 24 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: จำนวน 22 ล้านบาทและ 22 ล้านบาท ตามลำดับ) ซึ่งแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

### 17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลแตกต่างชั่วคราว	45	82	45	82
รวม	45	82	45	82

**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

**การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง****งบการเงินรวม**

	2567		2566	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้		(220)		(120)
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	(44)	20.00	(24)
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(89)		(7)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		3		5
ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้า ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย		113		17
ผลขาดทุนสะสมทางภาษี		59		92
อื่นๆ		3		(1)
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>(20.45)</b>	<b>45</b>	<b>(68.33)</b>	<b>82</b>

**การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง****งบการเงินเฉพาะกิจการ**

	2567		2566	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		256		2
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	51	20.00	-
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(2)		(6)
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(89)		(7)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		23		4
ผลขาดทุนสะสมทางภาษี		59		92
อื่นๆ		3		(1)
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>17.58</b>	<b>45</b>	<b>4,100</b>	<b>82</b>

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน		สินทรัพย์		หนี้สิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)							
รวม	208	217	(168)	(143)	208	217	(168)	(143)
การหักกลบรายการของภาษี	(168)	(143)	168	143	(168)	(143)	168	143
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงิน								
ได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	40	74	-	-	40	74	-	-

### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

### งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน

ณ วันที่			ณ วันที่
1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
2567	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2567
	(ล้านบาท)		

### สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

#### ประมาณการหนี้สิน

สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20	3	4	27
อาคารและอุปกรณ์	1	-	-	1
หนี้สินตามสัญญาเช่า	58	9	-	67
ขาดทุนสะสมทางภาษียกไป	138	(25)	-	113
รวม	217	(13)	4	208

### หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

อาคารและอุปกรณ์	(23)	(26)	-	(49)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(52)	(9)	-	(61)
ประมาณการหนี้สินค่าความเสียหาย				
ของวัตถุดิบคงคลัง	(58)	-	-	(58)
อื่นๆ	(10)	3	7	-
รวม	(143)	(32)	7	(168)
สุทธิ	74	(45)	11	40

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

### งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน

ณ วันที่			ณ วันที่
1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
2566	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2566
	(ล้านบาท)		

### สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

#### ประมาณการหนี้สิน

สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	25	1	(6)	20
อาคารและอุปกรณ์	20	(19)	-	1
หนี้สินตามสัญญาเช่า	47	11	-	58
ขาดทุนสะสมทางภาษียกไป	181	(43)	-	138
อื่นๆ	2	(2)	-	-
<b>รวม</b>	<b>275</b>	<b>(52)</b>	<b>(6)</b>	<b>217</b>

### หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

อาคารและอุปกรณ์	(21)	(2)	-	(23)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(42)	(10)	-	(52)
ประมาณการหนี้สินค่าความเสียหาย				
ของวัตถุดิบคงคลัง	(43)	(15)	-	(58)
อื่นๆ	-	(3)	(7)	(10)
<b>รวม</b>	<b>(106)</b>	<b>(30)</b>	<b>(7)</b>	<b>(143)</b>
<b>สุทธิ</b>	<b>169</b>	<b>(82)</b>	<b>(13)</b>	<b>74</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีขาดทุนทางภาษีสะสมเป็นจำนวน 292 ล้านบาท และ 292 ล้านบาท ซึ่งยังไม่ได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัท และบริษัทพิจารณาว่าไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอในอนาคตที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องมาใช้อำนาจประโยชน์ได้ (2566: ไม่มี)



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### 18 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการผลิตและการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เมทิลเอสเทอร์ แพตตี้แอลกอฮอล์ กลีเซอริน และโพแทสเซียมซัลเฟต จึงได้รับสิทธิประโยชน์หลายประการรวมถึงการยกเว้นและ/หรือลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ตามระยะเวลา เงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุในบัตรส่งเสริมการลงทุน ซึ่งบริษัทต้องถือปฏิบัติตาม

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
	กิจการที่ ได้รับการ ส่งเสริม	กิจการที่ ไม่ได้รับ การส่งเสริม	รวม	กิจการที่ ได้รับการ ส่งเสริม	กิจการที่ ไม่ได้รับ การส่งเสริม	รวม
	(ล้านบาท)					
ขายต่างประเทศ	354	4,251	4,605	145	4,051	4,196
ขายในประเทศ	12,116	2,285	14,401	8,780	4,743	13,523
รวมรายได้	12,470	6,536	19,006	8,925	8,794	17,719

### 19 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท / ล้านหุ้น)			
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของ บริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	(265)	(202)	211	(80)
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	1,024	1,024	1,024	1,024
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	(0.26)	(0.20)	0.21	(0.08)

บริษัทไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนั้นจึงไม่มีผลกระทบต่อกำไรต่อหุ้นปรับลด

**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

**20 เงินปันผล**

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย	อัตราต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
<b>2566</b>				
เงินปันผลประจำปี 2565	3 เมษายน 2566	เมษายน 2566	0.25	255.92
เงินปันผลระหว่างกาล 2566	8 สิงหาคม 2566	กันยายน 2566	0.10	102.36
				<b>358.28</b>

**21 เครื่องมือทางการเงิน****(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม**

มูลค่าตามบัญชีของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่น และเจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมเนื่องจากมีระยะเวลาครบกำหนดที่สั้น

มูลค่าตามบัญชีของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว และหนี้สินตามสัญญาเช่า ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณ

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน รวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงผลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

	งบการเงินรวม					
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม			
	เครื่องมือทางการเงิน					
	เครื่องมือที่ใช้ ในการป้องกัน	ที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน				
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	ความเสี่ยง	กำไรหรือขาดทุน	ระดับ 1 (ล้านบาท)	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>2567</b>						
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>						
สัญญาซื้อขายเงินตรา						
ต่างประเทศล่วงหน้า	-	1	-	1	-	1

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม					
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม			
	เครื่องมือทางการเงิน เครื่องมือที่ใช้ ในการป้องกัน ความเสี่ยง	ที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม			ระดับ 1 (ล้านบาท)	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
2567						
หนี้สินทางการเงิน						
สัญญาซื้อขายเงินตรา						
ต่างประเทศล่วงหน้า	-	(1)	-	(1)	-	(1)
2566						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สัญญาซื้อขายเงินตรา						
ต่างประเทศล่วงหน้าที่ใช้						
ในการป้องกันความเสี่ยง	34	-	-	34	-	34

### การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับตราสารอนุพันธ์ที่ซื้อขายนอกตลาดหลักทรัพย์ อ้างอิงราคาจากนายหน้า ซึ่งได้มีการทดสอบความสมเหตุสมผลของราคาเหล่านั้น โดยการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ไว้ด้วยอัตราดอกเบี้ยในตลาดสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่เหมือนกัน ณ วันที่วัดมูลค่า มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตและได้รวมการปรับปรุงความเสี่ยงด้านเครดิตของบริษัทและคู่สัญญาตามความเหมาะสม

### (ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

#### กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา บริษัทไม่มีการถือหรือออกตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มบริษัทได้ใช้วิธีการอย่างง่ายตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เพื่อวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ กลุ่มบริษัทพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากรายการเหล่านี้โดยใช้ตารางการตั้งสำรองซึ่งประมาณการจากประสบการณ์การขาดทุนด้านเครดิตในอดีต โดยพิจารณาจากสถานการณ์ที่เกินกำหนดชำระของลูกค้าและปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและการประมาณการภาวะเศรษฐกิจในอนาคตตามความเหมาะสม

### (ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินฝากและสินทรัพย์ทางการเงินมีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นสถาบันการเงินและบริษัทที่มีอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ในระดับ Investment Grade ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้มีการประเมินสถานะทางการเงินและความมั่นคงของสถาบันการเงินและบริษัทเหล่านี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงในการฝากเงินและการลงทุนต่างๆ

### (ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	งบการเงินรวม			
	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)			
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้พันธบัตร</b>				
เจ้าหนี้การค้า	918	-	-	918
เจ้าหนี้อื่น	336	-	-	336
เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง	16	-	-	16
หนี้สินตามสัญญาเช่า	55	112	227	394
	<b>1,325</b>	<b>112</b>	<b>227</b>	<b>1,664</b>

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			
	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)			
<b>2566</b>				
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุพันธ์</b>				
เจ้าหนี้การค้า	984	-	-	984
เจ้าหนี้อื่น	193	-	-	193
เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง	19	-	-	19
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	294	1,490	115	1,899
หนี้สินตามสัญญาเช่า	42	100	246	388
	<b>1,532</b>	<b>1,590</b>	<b>361</b>	<b>3,483</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)			
<b>2567</b>				
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุพันธ์</b>				
เจ้าหนี้การค้า	918	-	-	918
เจ้าหนี้อื่น	336	-	-	336
เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง	16	-	-	16
หนี้สินตามสัญญาเช่า	55	112	227	394
	<b>1,325</b>	<b>112</b>	<b>227</b>	<b>1,664</b>

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี		
	หรือน้อยกว่า	แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)			
<b>2566</b>				
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ออนพันธ</b>				
เจ้าหนี้การค้า	984	-	-	984
เจ้าหนี้อื่น	192	-	-	192
เจ้าหนี้ผู้รับเหมาก่อสร้าง	19	-	-	19
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	294	1,490	115	1,899
หนี้สินตามสัญญาเช่า	42	100	246	388
	<b>1,531</b>	<b>1,590</b>	<b>361</b>	<b>3,482</b>

กระแสเงินสดเข้า/กระแสเงินสดออกซึ่งเปิดเผยไว้ในตารางด้านบนเป็นกระแสเงินสดตามสัญญาที่ไม่มีการคิดลดซึ่งเกี่ยวข้องกับหนี้สินทางการเงินที่เป็นอนพันธที่ถือไว้เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ซึ่งโดยปกติจะไม่มีการปิดสัญญาดังกล่าวก่อนการครบกำหนดของสัญญา การเปิดเผยแสดงให้เห็นจำนวนเงินของกระแสเงินสดสุทธิสำหรับอนพันธที่ชำระด้วยเงินสดสุทธิและจำนวนเงินของกระแสเงินสดเข้าและออกขั้นต้นของอนพันธ ซึ่งชำระเป็นเงินสดด้วยจำนวนขั้นต้นพร้อมกัน

### (ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาดตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

#### (ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนในสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน รวมถึงกำไรขั้นต้น (Product to Feed margin - P2F) ของกลุ่มบริษัทที่อ้างอิงสกุลเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ซึ่งเน้นการป้องกันความเสี่ยงแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) โดยการรักษาสกุลระหว่างสินทรัพย์และหนี้สินสกุลเงินตราต่างประเทศ รวมถึงกำไรขั้นต้น (P2F) ของกลุ่มบริษัทที่อ้างอิงสกุลเงินตราต่างประเทศ



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในปี 2566 บริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นหลักเพื่อป้องกันความเสี่ยงในสินทรัพย์ทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศที่ครบกำหนดชำระน้อยกว่าหนึ่งปี สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ทำสัญญา ณ วันที่รายงานเกี่ยวข้องกับการขายในสกุลเงินตราต่างประเทศที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในภายหลัง

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
<b>สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา</b>				
สินทรัพย์ทางการเงิน	917	842	917	842
หนี้สินทางการเงิน	(46)	(116)	(46)	(116)
<b>ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง</b>	<b>871</b>	<b>726</b>	<b>871</b>	<b>726</b>
ประมาณการยอดขายสินค้า	1,035	1,005	1,035	1,005
<b>ยอดรวมความเสี่ยงทั้งสิ้น</b>	<b>1,906</b>	<b>1,731</b>	<b>1,906</b>	<b>1,731</b>
ตราสารอนุพันธ์สุทธิ	-	(886)	-	(886)
<b>ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ</b>	<b>1,906</b>	<b>845</b>	<b>1,906</b>	<b>845</b>
<b>สกุลเงินยูโร</b>				
หนี้สินทางการเงิน	(63)	(4)	(63)	(4)
<b>ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง</b>	<b>(63)</b>	<b>(4)</b>	<b>(63)</b>	<b>(4)</b>
<b>ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ</b>	<b>(63)</b>	<b>(4)</b>	<b>(63)</b>	<b>(4)</b>

### การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การแจ้งค่า (การอ่อนค่า) ที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของเงินบาทที่มีต่อสกุลเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน ส่งผลกระทบต่อการวัดมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราดอกเบี้ยเป็นอัตราคงที่

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	อัตรา	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เปลี่ยนแปลง การแจ้งค่า (ร้อยละ)	การแจ้งค่า	การอ่อนค่า	การแจ้งค่า	การอ่อนค่า
				(ล้านบาท)	
<b>2567</b>					
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา					
- กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	10	(87)	87	(87)	87
<b>2566</b>					
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา					
- กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	10	(73)	73	(73)	73
- ส่วนของผู้ถือหุ้นอื่น - ผลกำไร					
จากเครื่องมือป้องกันความ					
เสี่ยงกระแสเงินสด	10	88	(88)	88	(88)

### (ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคต ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากกลุ่มบริษัทต้องชำระอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเพื่อใช้ในการดำเนินงานทั้งแบบคงที่และลอยตัว กลุ่มบริษัทได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้แน่ใจว่ามีความเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ

#### การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวด้านล่างได้พิจารณาจากความเสี่ยงต่ออัตราดอกเบี้ยของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน สำหรับหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว การวิเคราะห์จัดทำขึ้นโดยสมมติว่าจำนวนหนี้สินคงค้าง ณ วันที่รายงานเป็นยอดคงค้างสำหรับทั้งปี และใช้อัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงโดยพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล

**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ผลกระทบต่อ กำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	อัตราดอกเบี้ย เพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ย ลดลง 1%	อัตราดอกเบี้ย เพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ย ลดลง 1%
	(ล้านบาท)			
<b>2567</b>				
ต้นทุนทางการเงิน	12	(12)	12	(12)
<b>2566</b>				
ต้นทุนทางการเงิน	10	(10)	10	(10)

**(ค) การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด**

ในเดือน 2567 บริษัทมีเครื่องมือทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่ไม่มีประสิทธิภาพเนื่องจากอัตราแลกเปลี่ยนตามสภาพตลาดมีความผันผวนและยังไม่เป็นไปตามกรอบการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยรายการดังกล่าวได้บันทึกไว้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวน 1 ล้านบาท

ตารางต่อไปนี้แสดงรายละเอียดของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ยังค้าง ณ วันที่รายงาน ที่เป็นรายการป้องกันความเสี่ยง สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแสดงอยู่ในบรรทัด "ลูกหนี้อื่น" (ทั้งสินทรัพย์หรือหนี้สิน) ภายในงบฐานะการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
อัตราแลกเปลี่ยน เฉลี่ย (อัตรา)	มูลค่าตามสัญญา		มูลค่าตามบัญชีขอ เครื่องมือป้องกัน ความเสี่ยง
	สกุลเงิน ต่างประเทศ ล้าน (สกุลเงิน ต่างประเทศ)	มูลค่าตามสัญญา สกุลเงินท้องถิ่น (ล้านบาท)	สินทรัพย์ (หนี้สิน) (ล้านบาท)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566</b>			
ขาย (สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา)	35.23	26	916
			34

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มบริษัทจะประเมินประสิทธิภาพโดยการเปรียบเทียบจำนวนเงินตามสัญญาของสินทรัพย์สุทธิที่กำหนดใน ความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยงกับจำนวนเงินตามสัญญาของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ทั้งนี้เป็นวิธีการอย่าง ง่ายเนื่องจากสกุลเงินของความเสี่ยงที่เปิดเผยและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงนั้นสอดคล้องกันอย่างสมบูรณ์ และ พบว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิสำหรับการรับรู้การป้องกันความเสี่ยงที่ไม่มีประสิทธิภาพที่รับรู้ในงบกำไร ขาดทุน

## 22 ภาระผูกพัน ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

### (ก) ภาระผูกพัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
<b>ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน</b>				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้โรงงาน เครื่องจักร และอุปกรณ์	31	44	31	44
<b>รวม</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>44</b>
<b>ภาระผูกพันอื่น ๆ</b>				
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	40	533	40	533
สัญญาอื่นๆ	14	13	14	13
<b>รวม</b>	<b>54</b>	<b>546</b>	<b>54</b>	<b>546</b>

### สัญญาซื้อขายสารานุกรมและการบริการอื่นๆ ที่มีปริมาณซื้อขั้นต่ำ

บริษัทมีสัญญาซื้อขายสารานุกรมและการบริการอื่นๆ ที่มีปริมาณซื้อขั้นต่ำจำนวนรวม 1 ฉบับกับกิจการแห่งหนึ่ง สัญญา มีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2570 โดยปริมาณการซื้อขั้นต่ำ ราคาซื้อผลิตภัณฑ์ และการต่ออายุสัญญาเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีภาระผูกพันคงเหลือเป็น จำนวนเงินรวม 22.88 ล้านบาท ภายใต้สัญญาดังกล่าว (31 ธันวาคม 2566 : 30.28 ล้านบาท)

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

### สัญญาซื้อขายวัตถุดิบ

บริษัทมีสัญญาซื้อขายวัตถุดิบกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 2 ฉบับ โดยบริษัทมีข้อผูกพันที่จะต้องซื้อวัตถุดิบตามราคา ปริมาณ และเงื่อนไขที่ระบุในสัญญากำหนดราคาซื้อโดยกำหนดปริมาณซื้อรวมทั้งสิ้น 14,932.5 ตัน สัญญามีระยะเวลา 1 ปี และจะมีผลสิ้นสุดในเดือนมิถุนายน 2568

#### (ข) ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

#### ค่าใช้จ่ายจากความเสียหายของวัตถุดิบคงคลังและคดีความที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจากวัตถุดิบในการผลิตของบริษัทเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ที่มีราคาผันผวน บริษัทจึงมีนโยบายควบคุมปริมาณวัตถุดิบคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบ ในระหว่างไตรมาสที่ 2 ปี 2561 บริษัทพบว่าปริมาณวัตถุดิบคงคลังในระบบสูงกว่าปริมาณที่มีอยู่จริงในสถานที่จัดเก็บของบริษัทคู่ค้า นอกจากนี้ ยังรวมถึงส่วนที่บริษัทจัดส่งวัตถุดิบไปให้บริษัทคู่ค้าเพื่อทำการจ้างกลั่น แต่ปรากฏภายหลังว่าบริษัทคู่ค้าไม่ได้ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่จ้างกลั่นให้ตามสัญญาและไม่ส่งมอบคืนวัตถุดิบให้บริษัท

บริษัทได้ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงเชิงลึกในเหตุการณ์ดังกล่าวและพบว่าเป็นการกระทำอันมิชอบร่วมกันของบริษัทคู่ค้าบางรายและพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัท ซึ่งบริษัทคู่ค้าบางรายดังกล่าวมีความสัมพันธ์กัน โดยบริษัทมีมติให้ดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ที่เกี่ยวข้องรวมถึงการสอบสวนทางวินัยต่อพนักงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ที่เกี่ยวข้อง (ทั้งภายนอกและภายใน) ไปแล้ว รวมถึงมีการลงโทษทางวินัยกับพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องแล้วเช่นกัน

จากเหตุการณ์ดังกล่าว บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายจากความเสียหายจากวัตถุดิบคงคลังในงบกำไรขาดทุนรวมและเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นจำนวนเงินรวม 2,004 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะเรียกคืนจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2562 บริษัทได้รับมอบคืนวัตถุดิบค้างส่งจากคู่ค้าที่ได้ตกลงกันในสัญญาประนีประนอม จำนวน 16 ล้านบาท และมีการจดทะเบียนจำนองที่ดินให้แก่บริษัท โดยมีมูลค่ายุติธรรมประมาณ 217 ล้านบาท บริษัทจึงได้มีการทบทวนสำรองค่าใช้จ่ายจากความเสียหายของวัตถุดิบคงคลังและได้บันทึกการกลับรายการสำรองดังกล่าวจำนวน 233 ล้านบาท ในปี 2566 มูลค่ายุติธรรมของที่ดินเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 72 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัททบทวนสำรองค่าใช้จ่ายจากความเสียหายของวัตถุดิบคงคลัง และได้บันทึกการกลับรายการสำรองดังกล่าวจำนวน 72 ล้านบาท

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2564 ที่ผ่านมา สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ได้กล่าวโทษอดีตกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจำนวน 2 ราย และคู่ค้าของบริษัทจำนวน 9 ราย รวมทั้งสิ้น 11 ราย ต่อกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ กรณีกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารวัตถุดิบคงคลัง แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหาย โดยการกล่าวโทษของ ก.ล.ต. เป็นเพียงจุดเริ่มต้นของกระบวนการบังคับใช้กฎหมายทางอาญาเท่านั้น ภายใต้กระบวนการนี้ การพิจารณาวินิจฉัยว่าบุคคลใดเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเป็นขั้นตอนในอำนาจการสอบสวนของพนักงานสอบสวน การสั่งฟ้องคดีของพนักงานอัยการ ตลอดจนดุลยพินิจของศาลยุติธรรม ตามลำดับ

### คดีแพ่งเกี่ยวกับการโอนสิทธิการรับชำระเงินค่าวัตถุดิบ

เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 บริษัท อนันตา กรีน จำกัด ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ไทย ไบโอ อินโนเวชั่น จำกัด (“อนันตา”) บริษัท และบริษัท เอเชีย แคปปิตอล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“ACAP”) ได้ทำบันทึกความเข้าใจ 3 ฝ่าย โดยอนันตามีหน้าที่เป็นผู้จัดหาน้ำมันปาล์มส่งจำหน่ายให้แก่บริษัท และ ACAP เป็นผู้ออกเงินทุนให้อนันตานำไปชำระค่าสินค้าแก่ผู้ค้ารายย่อย ในวันเดียวกัน อนันตาได้ทำสัญญากู้ยืมเงินจาก ACAP และโอนสิทธิการรับเงินค่าวัตถุดิบให้แก่ ACAP พร้อมกับแจ้งการโอนสิทธิการรับเงินให้บริษัททราบ และบริษัทได้ให้ความยินยอมในการโอนสิทธิเรียกร้องดังกล่าว

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2561 ที่บริษัทได้มีการแจ้งข่าวปัญหาวัตถุดิบคงคลังต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเวลาเดียวกัน ACAP ได้เรียกร้องให้บริษัทชำระค่าวัตถุดิบที่ซื้อขายกับอนันตาภายใต้การโอนสิทธิการรับชำระเงินค่าวัตถุดิบรวม 11 รายการ ซึ่งบริษัทได้พิจารณาเอกสารที่ได้รับมาและได้ชี้แจงกับ ACAP ว่าเป็นเอกสารที่ไม่อยู่ในระบบของบริษัทและไม่พบหลักฐานการส่งมอบวัตถุดิบจากอนันตาตามที่ระบุในเอกสารดังกล่าว

ต่อมา เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2561 ACAP ได้ยื่นฟ้องคดีต่อศาลแพ่ง เพื่อเรียกร้องให้อนันตา และบริษัทร่วมกันชดเชยค่าเสียหายรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 324.65 ล้านบาท และดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี ซึ่งที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาข้อเท็จจริงและหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า บริษัทไม่ต้องรับผิดชอบตามฟ้อง บริษัทจึงได้แต่งตั้งทนายความและยื่นคำให้การต่อสู้คดี

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 ศาลชั้นต้นได้พิพากษาให้บริษัทชดเชยค่าเสียหายให้กับ ACAP จำนวน 289.56 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี นับแต่วันผิดนัดจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น หากบริษัทไม่ชำระหนี้ดังกล่าวให้ครบถ้วนให้อนันตาชำระหนี้ส่วนที่เหลือแก่ ACAP ทั้งนี้ บริษัทได้ยื่นอุทธรณ์ตามกฎหมายเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563

เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2565 ศาลอุทธรณ์ได้พิพากษายืนตามศาลชั้นต้น อย่างไรก็ดีตาม บริษัทยังไม่เห็นพ้องกับคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ และได้ยื่นขออนุญาตฎีกาต่อศาลฎีกาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565 อย่างไรก็ดีตามบริษัทได้ตั้งสำรองความเสียหายจากคดีดังกล่าว จำนวน 443.57 ล้านบาทในปี 2564

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 เจ้าพนักงานบังคับคดีตามคำร้องขอของ ACAP ได้มีคำสั่งอายัดเงินฝากบัญชีธนาคารของบริษัท ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำร้องขอถอนการบังคับคดีดังกล่าวต่อศาลแพ่ง ต่อมาเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 ศาลแพ่งได้ไต่สวนคำร้องและมีคำสั่งอนุญาตให้ถอนการอายัดเงินฝากของบริษัท และให้บริษัทนำหนังสือสัญญาค้ำประกันของธนาคารวงเงิน 503.31 ล้านบาทไปวางต่อศาล ซึ่งบริษัทได้นำเงินฝากธนาคารของบริษัทเป็นหลักประกันสำหรับหนังสือสัญญาค้ำประกันที่บริษัทได้รับจากธนาคาร

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ศาลฎีกามีคำสั่งรับฎีกาของบริษัทไว้พิจารณา และต่อมาเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2567 ศาลฎีกามีคำพิพากษาแก้เป็นว่า ให้บริษัทชดเชยค่าเสียหายให้แก่ ACAP เป็นเงินจำนวน 289.56 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันผิดนัดแต่ละสัญญา จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และร้อยละ 5 ต่อปี นับแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนถึงวันที่ชำระ ทำให้บริษัทต้องชำระเงินให้แก่โจทก์จำนวนประมาณ 400.61 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทได้ชำระหนี้ตามคำพิพากษาดังกล่าวครบถ้วนแล้วเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2567 พร้อมทั้งส่งหนังสือสัญญาค้ำประกันคืนให้แก่บริษัท และรับรู้การกลับรายการค่าความเสียหายจากคดีความในงบกำไรขาดทุนจำนวน 42.96 ล้านบาท

### คดีแพ่งจากคู่ค้าเดิมของบริษัท

บริษัทแห่งหนึ่งเป็นคู่ค้าเดิมของบริษัทได้ยื่นฟ้องบริษัท จำนวน 3 คดี ซึ่งบริษัทและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาข้อเท็จจริงและหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งสามคดีแล้วเห็นว่า บริษัทมิได้กระทำผิดสัญญาตามฟ้องทั้งสามคดี บริษัทจึงไม่มีหน้าที่ต้องชำระเงินและค่าเสียหาย และบริษัทอยู่ระหว่างการต่อสู้คดี ดังนั้น บริษัทจึงไม่ได้บันทึกค่าเผื่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากคดีดังกล่าว ทั้งนี้ปัจจุบัน คู่ค้าดังกล่าวอยู่ภายใต้การพิทักษ์ทรัพย์ เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์จะเข้าควบคุมและจัดการกิจการของคู่ค้าเดิม ศาลแพ่งจึงได้ออกหมายเรียกเจ้าพนักงานพิทักษ์เข้ามาในคดี

- (1) เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 บริษัทได้รับหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องคดีแพ่ง โดยบริษัทดังกล่าวได้ยื่นฟ้องบริษัทในข้อหาผิดสัญญา เรียกเงินคืน และเรียกค่าเสียหายเป็นเงินต้นจำนวน 470.03 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี รวมเป็นจำนวนเงิน 595.10 ล้านบาท นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าบริษัทจะชำระเงินเสร็จสิ้น ต่อมาเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 ศาลแพ่งมีคำพิพากษายกฟ้อง อย่างไรก็ตาม โจทก์สามารถใช้สิทธิอื่นอุทธรณ์ได้ภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา หรือตามกำหนดเวลาที่ศาลอนุญาตให้ขยาย
- (2) เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้รับหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องคดีแพ่ง โดยบริษัทดังกล่าวได้ยื่นฟ้องบริษัทในฐานะจำเลยที่ 1 และบริษัทอื่นอีก 2 ราย เป็นจำเลยในข้อหาผิดสัญญา ตัวการ ตัวแทน และเรียกค่าเสียหาย เป็นเงินต้นจำนวน 92.29 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี รวมเป็นจำนวนเงิน 109.42 ล้านบาท นับถัดจากวันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจำเลยทั้งสามจะชำระเงินเสร็จสิ้น ซึ่งศาลนัดฟังคำพิพากษาในวันที่ 24 มีนาคม 2568



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

- (3) เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563 บริษัทได้รับหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องคดีแพ่ง โดยบริษัทดังกล่าวได้ยื่นฟ้องบริษัทแห่งหนึ่ง และบริษัทในฐานะจำเลยที่ 2 ในข้อหาผิดสัญญา เรียกเงินคืน และเรียกค่าเสียหาย เป็นเงินต้นจำนวน 305.26 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี รวมเป็นจำนวนเงิน 364.71 ล้านบาท นับถัดจากวันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจำเลยทั้งสองจะชำระเงินเสร็จสิ้น ต่อมาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 ศาลแพ่งมี คำพิพากษายกฟ้อง อย่างไรก็ดีตาม คดีนี้ยังไม่ถึงที่สุด เนื่องจากโจทก์ใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2567

### คดีความอื่นๆ

- (1) คดีแพ่งเกี่ยวกับการละเมิด ผิดสัญญา ผิดคำมั่น เรียกค่าเสียหายที่เกิดขึ้นในปี 2563

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2563 บริษัทได้รับหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องคดีแพ่ง โดยบริษัทแห่งหนึ่งได้ยื่นฟ้องบริษัทต่อศาลแพ่งในข้อหาผิดสัญญา ละเมิด และเรียกค่าเสียหาย โดยขอให้บริษัทชดเชยค่าเสียหายเป็นจำนวนเงินรวม 22.94 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ซึ่งบริษัทและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาข้อเท็จจริงและหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า บริษัทไม่มีหน้าที่ต้องชำระหนี้ตามฟ้อง รวมถึงสิทธิเรียกร้องของโจทก์ขาดอายุความ ดังนั้น บริษัทจึงได้แต่งตั้งทนายความและยื่นคำให้การต่อสู้คดี รวมถึงได้ฟ้องแย้งเรียกเงินคืนจากโจทก์ฐานลาภมิควรได้ จำนวน 8.29 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2565 ศาลแพ่งได้มีคำพิพากษาให้บริษัทชำระเงินจำนวน 60,318.54 บาท พร้อมดอกเบี้ยจนกว่าจะชำระเสร็จ (จากค่าเสียหายที่โจทก์เรียกร้องจำนวน 22.94 ล้านบาท) และพิพากษายกฟ้องแย้งของบริษัท ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2567 ศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลชั้นต้น อย่างไรก็ดีตาม คดีนี้ยังไม่ถึงที่สุด โจทก์ยื่นขออนุญาตฎีกาเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2567 ซึ่งศาลฎีกาจะพิจารณาว่าจะรับฎีกาของโจทก์หรือไม่

- (2) คดีแพ่งเกี่ยวกับการละเมิด ผิดสัญญา ผิดคำมั่น เรียกค่าเสียหายที่เกิดขึ้นในปี 2564

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2564 บริษัทได้รับหมายเรียกและสำเนาคำฟ้องคดีแพ่ง โดยบริษัทแห่งหนึ่งได้ยื่นฟ้องบริษัทต่อศาลแพ่งในข้อหาละเมิด ผิดสัญญา ผิดคำมั่น และเรียกค่าเสียหาย โดยขอให้บริษัทชดเชยค่าเสียหายเป็นจำนวนเงินรวม 449.77 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ซึ่งบริษัทและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาข้อเท็จจริงและหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่าประเด็นแห่งคดีนี้เป็นประเด็นเดียวกับคดีที่บริษัทเคยยื่นฟ้องบริษัทดังกล่าว และบริษัทไม่ได้กระทำละเมิดและผิดสัญญาต่อโจทก์ตามที่กล่าวอ้างในฟ้อง ดังนั้น บริษัทจึงได้แต่งตั้งทนายความและยื่นคำให้การต่อสู้คดี ต่อมาเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2565 ศาลแพ่งได้มีคำพิพากษายกฟ้อง และเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 ศาลอุทธรณ์พิพากษายืนตามศาลชั้นต้น โจทก์ยื่นขออนุญาตฎีกาซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2567 และศาลฎีกามีคำสั่งไม่รับฎีกาของโจทก์ เป็นผลให้คดีถึงที่สุด

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

- (3) คดีแพ่งเกี่ยวกับการละเมิด ผิดสัญญา ผิดคำมั่น เรียกค่าเสียหายที่เกิดขึ้นในปี 2567

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ วันที่ 27 ธันวาคม 2567 บริษัทผู้รับเหมา 3 ราย ยื่นฟ้องบริษัทจีจีซี เคทีส ไบโออินดัสเทรียล จำกัด (“GKBI”) ซึ่งเป็นการร่วมคำทางอ้อมของกลุ่มบริษัทต่อศาล ในคดีเกี่ยวกับสัญญาจ้างเหมาก่อสร้าง โครงการ NBC 2 และเรียกร้องให้ชดเชยค่าเสียหายเป็นเงินจำนวนรวม 453 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม GKBI มีเจ้าหน้าที่ค่าสินค้าและหนังสือคำประกันเป็นที่เกี่ยวข้องกับคดีดังกล่าวจำนวนเงินรวม 189 ล้านบาท ทั้งนี้ GKBI และที่ปรึกษากฎหมายได้พิจารณาข้อเท็จจริงและหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้ว และมีข้อสรุปว่า GKBI ไม่ได้กระทำความผิดและผิดสัญญาต่อโจทก์ตามที่กล่าวอ้างในฟ้อง ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการยื่นคำให้การต่อสู้คดีและฟ้องแย้ง

## 23 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายและการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงิน 102.4 ล้านบาท ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ



## เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม  
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี  
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี  
และเลขานุการบริษัท

**คณะกรรมการบริษัทฯ**

(ณ วันที่ 15 มกราคม 2568)

**นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์****อายุ: 55 ปี****ประธานกรรมการ****วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

15 พฤษภาคม 2567

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- Master of Science (Chemical Engineering) Oregon State University, Oregon, สหรัฐอเมริกา
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร IMD – TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 1 พ.ศ. 2556 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยร่วมกับสถาบัน IMD Business School, ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 8 (วพน. 8) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Subsidiary Governance, Business and Legal Issues for Directors and Executives 2022, Director's Legal Liabilities, Ethical Leadership for New Era และ High Performing Board & Board Effectiveness 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC)

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 165/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 3 แห่ง**

- ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรักษาการประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจต่างประเทศ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 6 แห่ง**

- ประธานกรรมการและกรรมการ PTTGC International Private Limited
- ประธานกรรมการและกรรมการ PTTGC International (Netherlands) B.V
- ประธานกรรมการและกรรมการ GC America Sustainability Corporation
- ประธานกรรมการและกรรมการ PTTGC America Corporation
- ประธานกรรมการและกรรมการ PTTGC America LLC
- กรรมการ บริษัท เสริมกิจเท็กซ์ไทล์ จำกัด

**การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: ไม่มี**

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2 กันยายน 2563 – 30 มิถุนายน 2567      ประธานกรรมการ Vencorex Holding
- 1 ตุลาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2567      กรรมการ Vencorex Holding
- 24 พฤศจิกายน 2566 – 31 พฤษภาคม 2567      ประธานกรรมการ Emery Oleochemicals UK Limited
- 12 ตุลาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567      กรรมการ Emery Oleochemicals UK Limited
- 22 เมษายน 2565 – 31 พฤษภาคม 2567      กรรมการ บริษัท คุราเร่ จีซี แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ จำกัด
- 1 มกราคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567      ประธานกรรมการ NatureWorks LLC
- 3 ตุลาคม 2562 – 31 พฤษภาคม 2567      กรรมการบริษัท NatureWorks LLC
- 16 กุมภาพันธ์ 2565 – 31 พฤษภาคม 2567      ประธานกรรมการ GC International Corporation
- 1 ตุลาคม 2562 – 31 พฤษภาคม 2567      กรรมการ GC International Corporation
- 1 ตุลาคม 2562 – 31 พฤษภาคม 2567      กรรมการผู้จัดการ PTTGC International Private Limited
- 1 ตุลาคม 2562 – 31 พฤษภาคม 2567      President, PTTGC International (Netherlands) B.V.
- 31 พฤษภาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2567      ประธานกรรมการ GC Ventures America Corporation
- 22 พฤษภาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2567      ประธานกรรมการ บริษัท จีซี เวนเจอร์ส จำกัด
- 24 พฤศจิกายน 2566 – 31 พฤษภาคม 2567      ประธานคณะกรรมการ Emery Oleochemicals UK Limited
- 12 ตุลาคม 2564 – 31 พฤษภาคม 2567      กรรมการ Emery Oleochemicals UK Limited
- 1 กุมภาพันธ์ 2565 – 12 พฤษภาคม 2567      ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจต่างประเทศ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 12 ตุลาคม 2564 – 23 พฤศจิกายน 2566      ประธานคณะกรรมการบริหาร และประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง บริษัท Emery Oleochemicals UK Limited
- 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2565      President and Secretary, GC International Corporation
- 15 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565      Treasurer, GC International Corporation
- 1 ตุลาคม 2562 – 15 กุมภาพันธ์ 2565      President and Secretary, PTTGC America Corporation
- 1 ตุลาคม 2563 – 15 กุมภาพันธ์ 2565      President, CEO and Secretary, PTTGC America LLC
- 1 ตุลาคม 2562 – 31 มกราคม 2565      รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงาน International Business Operations บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2 กันยายน 2563 – 31 ธันวาคม 2564      ประธานกรรมการ NatureWorks LLC
- 24 พฤศจิกายน 2563 – 30 ตุลาคม 2564      ประธานกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง บริษัท Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.
- 1 ตุลาคม 2562 – 30 ตุลาคม 2564      กรรมการ Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.
- 24 พฤศจิกายน 2563 – 30 ตุลาคม 2564      ประธานกรรมการบริหาร บริษัท Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
- 1 ตุลาคม 2562 – 30 ตุลาคม 2564      กรรมการ Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.

**จำนวนการถือหุ้น:** 15,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.0014653 ณ วันที่ 15 มกราคม 2568)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย:** ไม่มี

ศาสตราจารย์ ดร. กำชัย จงจักรพันธ์

อายุ: 64 ปี

ประธานกรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ

**วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

17 กุมภาพันธ์ 2559

15 มีนาคม 2559 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

2 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

1 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- Ph.D. King's College London (KCL) University of London สหราชอาณาจักร
- LL.M. in International Business Law (with Merit) University College London (UCL), University of London สหราชอาณาจักร
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ. 50 และ ปรอ. 20) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรนักบริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 15 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 (วตท. 9) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI รุ่นที่ 12) สถาบันพระปกเกล้า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 34/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 38/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 128/2010 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- ประธานกรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: 3 แห่ง**

- ประธานกรรมการ มูลนิธิ Pearl S. Buck (ประเทศไทย)
- อนุกรรมการกฎหมาย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการกฤษฎีกา

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 18 เมษายน - 16 ธันวาคม 2567 กรรมการอิสระ บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2566 อนุกรรมการกฎหมาย สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

**จำนวนการถือหุ้น:** โดยคู่สมรส 15,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.0014653 ณ วันที่ 15 มกราคม 2568)**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย:** ไม่มี



นางกรรณิการ์ งามโสกี

อายุ : 68 ปี

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

**วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

17 กุมภาพันธ์ 2559

21 มีนาคม 2560 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

5 มิถุนายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

3 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 (วทก. 3) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 52) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ
- หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 1 (บรอ.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- หลักสูตร Advanced Strategic Management, IMD, สหพันธ์รัฐสวิส (2555)
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3156
- โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรการค้าระหว่างประเทศ รุ่นที่ 1 เนติบัณฑิต
- ประกาศนียบัตรธรรมภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภา

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 21/2002 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 13/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 7/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 36/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Briefing on “CG in New Normal” สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 5 แห่ง**

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ธนบุรี เอลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีพี อีทีอี จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 3 แห่ง**

- กรรมการ บริษัท ออโต้ เอกซ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด
- กรรมการ บริษัท ธนบุรี เวลบีอิง จำกัด

**การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: 3 แห่ง**

- คณะอนุกรรมการด้านการเงินและงบประมาณ กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- กรรมการ ARYU International Hospital สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า
- คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสิน วชิราวุธวิทยาลัย

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2566 - 2567 กรรมการ บริษัท กรีนเอร์ฟาวเวอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- 2562 - 2567 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านการเงิน การบัญชีและงบประมาณ การตรวจสอบประเมินผล และการบริหารความเสี่ยง) และประธานกรรมการตรวจสอบ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- พฤศจิกายน 2560 – ตุลาคม 2566 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2562 – 2564 กรรมการอิสระ บริษัท ธนบุรี เวลมีอิง จำกัด (ในกลุ่มบริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป)
- 2564 กรรมการ บริษัท ธนบุรี คานาบิช จำกัด (มหาชน)
- 2562 – 2564 อนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ กลุ่มกระทรวงด้านบริหารฯ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- 2559 – 2564 กรรมการตรวจสอบ กองทุนประกันสังคม
- 2563 – 2564 กรรมการการเงินและการจัดการทรัพยากรสิน ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

**จำนวนการถือหุ้น:** โดยคู่สมรส 20,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.0019538 ณ วันที่ 15 มกราคม 2568)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย:** ไม่มี

พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์

อายุ: 63 ปี

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

23 ธันวาคม 2563

2 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

2 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- ปริญญาตรี โรงเรียนนายร้อยตำรวจ รุ่นที่ 36
- ปริญญาโท สังคมศาสตร์ สาขาอาชีวศึกษาและงานยุติธรรม มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 29
- หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 25 สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร SWAT ของ LA Sheriff สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรเทคนิคและยุทธวิธีการตอบโต้ดับพลัน

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 329/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 184/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: ไม่มี****ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566 ที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)
- 2564 - 2565 ผู้อำนวยการศูนย์ปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับน้ำมันเชื้อเพลิง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผอ.ศปนม.ตร.)
- 2564 - 2565 ผู้อำนวยการศูนย์ปราบปรามการโจรกรรมรถยนต์จักรยานยนต์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผอ.ศปจร.ตร.)
- 2564 - 2565 ผู้อำนวยการศูนย์ปราบปรามผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้างและผู้ร้ายสำคัญ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผอ.ศปอร.ตร.)
- 2563 - 2564 ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันปราบปรามลักลอบตัดไม้ทำลายป่าทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผอ.ศปทส.ตร.)
- ตุลาคม 2562 – กันยายน 2565 รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี****ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี**

**นายเจริญ วัฒนเจษฎาวิ****อายุ: 61 ปี****กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง****วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

2 เมษายน 2564

2 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 13 (ปปร. 13) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 (วตท. 9) สถาบันวิทยาการศาลาคุณ
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 3 พ.ศ. 2555 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรภูมิพลแผ่นดิน รุ่นที่ 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ. 26) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14 (วพน. 14) สถาบันวิทยาการพลังงาน

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 9/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 98/2008 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 3 แห่ง**

- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เจ.อาร์.ดับเบิลยู. ยูทิลิตี้ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ และประธานกรรมการสรรหา บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: 4 แห่ง**

- กรรมการ มูลนิธิสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระศรีนครินทร์ราชมราชชนนี
- กรรมการ บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2562 – 2564 กรรมการ กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม
- 2561 – 2563 กรรมการ การไฟฟ้านครหลวง
- 2537 – 2563 กรรมการ บริษัท ศานติ กรีน แพลค จำกัด

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี****ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี**

พลโท จิตวิธร์ เสถียรทิพย์

อายุ: 54 ปี

กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

11 กันยายน 2562

2 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

2 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- ปริญญาโทความมั่นคงศึกษา (Defense Studies) มหาวิทยาลัย New South Wales, Australian Defense Force Academy ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิศวกรรมเครื่องกล) โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
- หลักสูตรหลักประจำชุดที่ 80 โรงเรียนเสนาธิการทหารบก
- หลักสูตรการวิเคราะห์ข่าวกรอง สหพันธรัฐเยอรมนี
- หลักสูตรความร่วมมือด้านความมั่นคงขั้นสูง Asia-Pacific Center for Security Studies (APCSS) ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Asia-Pacific Program for Senior National Security Officers (APPSNO) ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 66) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 285/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 18/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 52/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: 1 แห่ง**

- ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- พฤศจิกายน 2566 – เมษายน 2567 กรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2562 – 2566 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี
- 2565 ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายเสนาธิการประจำรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
- 2562 – 2564 นายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี**

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นายจอร์ ตรีชวโนทัย

อายุ: 60 ปี

กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

3 เมษายน 2566

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (ร.บ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 61
- หลักสูตรนักบริหารพัฒนาชุมชนระดับสูง (นทส.) รุ่นที่ 26
- หลักสูตรหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รุ่นที่ 1
- หลักสูตรปลัดอำเภอรุ่นที่ 107

การอบรมหลักสูตรกรรมการ: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- กรรมการอิสระ และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: 1 แห่ง

- รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- |                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| • 1 ตุลาคม 2565 – 16 พฤศจิกายน 2567  | อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น    |
| • 15 ธันวาคม 2564 – 30 กันยายน 2565  | ผู้ว่าราชการ จังหวัดสมุทรสงคราม       |
| • 2 พฤศจิกายน 2560 – 14 ธันวาคม 2564 | รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ์

อายุ: 62 ปี

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

22 พฤศจิกายน 2566

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการและการบริหารองค์กร) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI รุ่นที่ 22) สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 10 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (เนบส.1) รุ่นที่ 82 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Taxation of SMEs and e-Commerce กรมสรรพากร
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศก.1) สถาบันพระปกเกล้า

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 52/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 355/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: 3 แห่ง**

- กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชี กรรมการตรวจสอบ ประธานอนุกรรมการแผนงานและงบประมาณ อนุกรรมการบริหารจัดการการเงินและทรัพย์สิน และอนุกรรมการกลั่นกรองการพัฒนารอบการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- อนุกรรมการ การบริหารสภาพคล่องทางการเงิน สำนักงานธนาุเคราะห์

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2562 - 2565 ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี (กลุ่มธุรกิจพลังงาน) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ กรมสรรพากร
- 2561 - 2565 กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ องค์การคลังสินค้า กระทรวงพาณิชย์
- 2561 - 2565 กรรมการ บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2564 ประธานกรรมการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ องค์การคลังสินค้า กระทรวงพาณิชย์

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี



นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์

อายุ: 56 ปี

กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

17 มกราคม 2567

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 11/2561 (วพ. 11) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Subsidiary Governance, Business and Legal Issues for Directors and Executives และ Transformative Leadership for Global Enterprise 2022, Director's Legal Liabilities, Ethical Leadership for New Era และ High Performing Board & Board Effectiveness 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC)

การอบรมหลักสูตรกรรมการ:

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 220/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง

- กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีมูลค่าเพิ่ม บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 5 แห่ง

- ประธานกรรมการ บริษัท จีซี โพสโอสส์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชันส์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- 12 มกราคม 2567 – 30 กรกฎาคม 2567 ประธานกรรมการ บริษัท เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอร์ จำกัด
- 15 มกราคม 2567 – 31 พฤษภาคม 2567 กรรมการ PTTGC International Private Limited
- 1 มกราคม 2567 – 30 เมษายน 2567 วิชาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด และการขาย กลุ่มลูกค้าแพลตฟอร์มอุตสาหกรรม บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 28 มกราคม 2564 – 11 มกราคม 2567 กรรมการ บริษัท เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอร์ จำกัด
- 18 มกราคม 2566 – 1 มกราคม 2567 กรรมการ Revolve Group Limited
- 1 มกราคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาดและการขาย กลุ่มลูกค้าแพลตฟอร์มอุตสาหกรรม บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

- 22 กุมภาพันธ์ 2565 – 7 กุมภาพันธ์ 2566      ประสานกรรมการ บริษัท จีซี-เอ็ม พีทีเอ จำกัด
- 22 กุมภาพันธ์ 2565 – 7 กุมภาพันธ์ 2566      ประสานกรรมการ บริษัท ไทย เพ็ท เรซิน จำกัด
- 17 มีนาคม 2564 – 31 มีนาคม 2566      กรรมการ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด
- 18 ธันวาคม 2560 – 31 ธันวาคม 2565      กรรมการ บริษัท จีซี ศูนย์บริหารเงิน จำกัด
- 2 มิถุนายน 2560 – 31 ธันวาคม 2565      กรรมการ บริษัท จีซี ออกซิเจน จำกัด
- 1 ตุลาคม 2562 – 31 ธันวาคม 2565      รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาดพาณิชย์กิจ และบริหารจัดการแผน  
การผลิต บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 28 ตุลาคม 2562 – 19 ตุลาคม 2565      กรรมการ บริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชั่นส์ จำกัด
- 27 ธันวาคม 2559 – 25 สิงหาคม 2565      กรรมการ บริษัท จีซี โกลบอล จำกัด
- 29 กันยายน 2563 – 28 มีนาคม 2565      คณะกรรมการงานมาตรฐานอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- 27 สิงหาคม 2561 – 2563      คณะกรรมการสายงาน Industrial Excellence Center (IEC)  
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

**จำนวนการถือหุ้น:** ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย:** ไม่มี

นายธนาคาร มนูญผล

อายุ: 35 ปี

กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง

**วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

15 มิถุนายน 2565

2 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- หลักสูตร Chartered Financial Analyst (CFA)
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 48/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 12/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 33/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 18/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 324/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- ประธานเจ้าหน้าที่การลงทุน บริษัท จีเอ็มเอ็ม มิวสิค จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: ไม่มี****ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2563 – สิงหาคม 2566 รองกรรมการผู้อำนวยการ หน่วยงาน Group Investment บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
- พฤศจิกายน 2560 – เมษายน 2563 ผู้อำนวยการ ผู้บริหารที่ปรึกษาการลงทุนและผลิตภัณฑ์ สนับสนุนกิจ ธนาคาร ซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี****ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: มี**

- เป็นความสัมพันธ์ทางสายโลหิตกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข

อายุ: 59 ปี

กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการผู้จัดการ

**วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

1 มกราคม 2566

3 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 1)

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- Master of Business Administration (International Program) Bangkok University (Joint Study with Ohio University) สหรัฐอเมริกา
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตร Executive Education Program, INSEAD Business School, ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร Business Leader สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Inspire Leader, GE Business Training Center
- หลักสูตร Leadership Development, DDI Institute
- หลักสูตร Leadership Development Program มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Process Safety, Risk Management and Risk Management and Risk Management Auditing, Process Improvement Institute สหรัฐอเมริกา
- Diploma in Risk Management, Sedgewick London, ประเทศอังกฤษ
- HAZOP Training, ICI Australia Engineering
- หลักสูตร Modern Safety Management and Safety Program Auditing, International Loss Control Institute, Atlanta, สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Subsidiary Governance and Business and Legal Issues for Directors & Executives ปี 2022, Director's Legal Liabilities, Ethical Leadership for new Era and High Performing Board & Board Effectiveness ปี 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC)
- หลักสูตร Accelerating to Net Zero (In-house programs จัดอบรมโดย GC)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors และหลักสูตร Risk Management for Directors ปี 2566 (จัดอบรมโดย GC ร่วมกับบริษัท อีวาย คอร์ปอเรชั่น เซอร์วิส จำกัด (EY))
- หลักสูตร Executive Program, Gamified Cyber Simulation Workshop for Board & Executive Resilience ปี 2567 (In-house programs จัดอบรมโดย GC)
- หลักสูตรการสื่อสารในภาวะวิกฤติ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (In-house programs จัดอบรมโดย GC)

**การอบรมหลักสูตรกรรมการ:**

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 269/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง**

- กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดสายงานกลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีมูลค่าเพิ่ม บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 6 แห่ง**

- ประธานกรรมการ บริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีจีซี เคทิส ไปโออินดัสเทรียล จำกัด
- กรรมการ บริษัท คุ่มเกล้า อินโนเวชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท คุ่มเกล้า คอนเวเนียนส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท คุ่มเกล้า คอฟฟี่การ์เดน จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลบอล เบสท์ อินเตอร์เทรด จำกัด

**การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: ไม่มี**

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- ตุลาคม 2565 – ธันวาคม 2566      ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดสายงานกลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีมูลค่าเพิ่ม บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2566      กรรมการ บริษัท ควอนตัม เทคโนโลยี จำกัด
- สิงหาคม 2561 – กันยายน 2565      กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด
- เมษายน 2559 – กันยายน 2565      ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ บริษัท รักษาความปลอดภัยเอ็นพีซีเอสแอนด์อี จำกัด

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี**

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี**

## คณะผู้บริหารบริษัทฯ

(ณ วันที่ 15 มกราคม 2568)

**นายกฤษฎา ประเสริฐสุโข**  
กรรมการผู้จัดการ

อายุ: 59 ปี

### วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 มกราคม 2566

(รายละเอียดข้อมูลประวัติปรากฏในหัวข้อคณะกรรมการบริษัทฯ)

**นายธีระศักดิ์ ณ เชียงใหม่**

อายุ: 60 ปี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ

### วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 มกราคม 2567

### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- หลักสูตร INSEAD: The Business School for the World: Leadership Communication with Impact Program
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 290/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Development Dimensions International (DDI) Assessment Program, DDI Institute
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP2) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute)
- หลักสูตร Management Development Programs (MDPs)
- หลักสูตร IMS: Integrated Management System Aware Program
- หลักสูตร Anti - corruption for Executive Program
- หลักสูตร Management Safety Leadership Program
- หลักสูตร Hazard and Operability Studied Program (HAZOP)
- หลักสูตร Enterprise Risk Management Program (ERM)
- หลักสูตร Customer Intimacy & CRM In Action Program
- หลักสูตร GRC (Governance, Risk and Compliance) Program

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- กรรมการ บริษัท จีจีซี โปไอเคมิคอล จำกัด

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 16 เมษายน – ธันวาคม 2566 ผู้จัดการฝ่าย บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชั่นส์ จำกัด
- 2566 กรรมการ บริษัท PT GCM Marketing Solutions Indonesia จำกัด
- 2564 – 2566 Chief Operation Officer บริษัท จีซี โพลีออลส์ จำกัด
- 2560 – 2564 ผู้จัดการฝ่าย HDPE Plant I บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**จำนวนการถือหุ้น:** ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย:** ไม่มี



นายปิยะ สุริย์

อายุ: 54 ปี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานพาณิชย์กิจ

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 ตุลาคม 2565

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาทรัพยากรน้ำ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาทรัพยากรน้ำ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 267/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานพาณิชย์กิจ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง

- กรรมการ บริษัท ไทย อีทอกซีเลก จำกัด
- กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ บริษัท จีจีซี ไปโอเคมิคอล จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- 2559 – 2565                      กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทย อีทอกซีเลก จำกัด
- 2559 – 2565                      ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นางคุณากร วิทยไพศาล

อายุ: 58 ปี

**ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน**

**วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

1 มกราคม 2561

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certified Internal Auditor / The Institute of Internal Auditors สหรัฐอเมริกา
- Accreditation in Quality Assessment / The Institute of Internal Auditors สหรัฐอเมริกา

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

**การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น / กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ: ไม่มี**

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2563 – มีนาคม 2567 กรรมการตรวจสอบสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี**

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นางบุษภา สี่มา

อายุ: 56 ปี

ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 ตุลาคม 2564

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาภาษาและการสื่อสาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ครุศาสตรบัณฑิต สาขามัธยมศึกษา (ภาษาอังกฤษ – ฝรั่งเศส) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขาธิการบริษัท ปี 2563 (Advances for Corporate Secretaries Program) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- หลักสูตรพัฒนาวิชาชีพเลขาธิการบริษัท รุ่นที่ 1/2564 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 18/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่นที่ 3/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 11/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 4/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corruption Risk and Control Workshop (CRC) รุ่นที่ 18/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 3/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ACPG & Anti-Corruption Working Paper Briefing, Director Legal Liabilities และ Ethical Leadership for New Era ปี 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors และหลักสูตร Risk Management for Directors 2566 (จัดอบรม โดย GC ร่วมกับบริษัท อีวาย คอร์ปอเรชั่น เซอร์วิส จำกัด (EY))
- หลักสูตร “Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน” (รุ่นที่ 2) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง**

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่าย สังกัดสายงานกำกับดูแลกิจการองค์กรและกฎหมาย บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2562 – 2564      ผู้จัดการส่วน หน่วยงาน Subsidiary Board Management บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นายจิตศักดิ์ สุนทรพันธุ์

อายุ: 45 ปี

ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการเงินและบัญชี

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 มกราคม 2567

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา Financial Analysis and Fund Management มหาวิทยาลัยเอ็กซ์เตอร์ สหราชอาณาจักร
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์และการเงินระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- CFO Orientation ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CFO Certification Program รุ่นที่ 23 สาขาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 329/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program 2023 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการเงินและบัญชี บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่าย สังกัดสายการเงินและบัญชี บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- มีนาคม 2565 – กุมภาพันธ์ 2567 กรรมการ บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ปิโอะเคม จำกัด
- 2562 – 2566 ผู้จัดการฝ่าย Corporate Finance & Investor Relations บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี



**นายจิรัชย์ เจริญชัยวานิช****อายุ: 51 ปี****ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และงานสนับสนุนองค์กร****วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

1 มกราคม 2566

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บร.ด.) สาขาวิชาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนากทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- บริหารธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ (Master of Business in Information System) มหาวิทยาลัยวิกิตออเรีย เมืองเมลเบิร์น ประเทศออสเตรเลีย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 219/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 23

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และงานสนับสนุนองค์กร บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2565 ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2564 – 2565 ผู้อำนวยการสายทรัพยากรมนุษย์ บริษัท โมเดอร์นฟอรั่มกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2563 – 2564 ที่ปรึกษาดิจิทัลอาวุโส สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- 2561 – 2563 รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซิลลิค ฟาร์มา จำกัด

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี****ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี**

นายสุทธินสาร คงอิทธิภักษ์

อายุ: 52 ปี

ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกฎหมาย

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 มกราคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกฎหมาย บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- ตุลาคม 2563 - 2565 ผู้จัดการส่วน สังกัดกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2565 ผู้จัดการส่วน หน่วยงานกฎหมาย บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ตุลาคม 2558 - กันยายน 2563 ผู้จัดการส่วน สังกัดหน่วยงานกฎหมายและกำกับกฎหมาย และกฎระเบียบองค์กร บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี



นายกศพร เพ็ชรชอบ

อายุ: 57 ปี

ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานวิศวกรรมและซ่อมบำรุง

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 กรกฎาคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานวิศวกรรมและซ่อมบำรุง บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- 2563 – มิถุนายน 2566 ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานปฏิบัติการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นางสาวชนพูนุช เลี่ยมประวัติ  
ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานเทคโนโลยีการผลิต

อายุ: 46 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

31 มกราคม 2563

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมเคมี เกียรตินิยมอันดับ 2 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ประกาศนียบัตร Event Marketing, William Angliss Institute, Melbourne ประเทศออสเตรเลีย
- Financial Statements for Directors (FSD) ปี 2555

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานเทคโนโลยีการผลิต บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี): ไม่มี

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นายพร้อมพร อิศรางกูร ณ อยุธยา  
ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานปฏิบัติการ

อายุ: 57 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 กรกฎาคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต เคมีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานปฏิบัติการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- 16 สิงหาคม 2565 – มิถุนายน 2566 ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานวิศวกรรมและซ่อมบำรุง บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- มกราคม – 15 สิงหาคม 2565 ผู้จัดการส่วน สังกัด สายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรกฎาคม 2561 – ธันวาคม 2564 ผู้จัดการส่วน หน่วยงานบริหารระบบการจัดการคุณภาพ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: 2,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.0001954 ณ วันที่ 15 มกราคม 2568)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นายเอกพงศ์ โกวิทกุลไกร

อายุ: 52 ปี

ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานวางแผนและจัดหาวัตถุดิบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 ธันวาคม 2563

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 298/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานวางแผนและจัดหาวัตถุดิบ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่าย สังกัดสายงานกลยุทธ์ พัฒนาธุรกิจ และพาณิชย์กิจ กลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์เคมีมูลค่าเพิ่ม บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- มิถุนายน 2562 – ธันวาคม 2562      ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ธันวาคม 2562 – มกราคม 2565      กรรมการ บริษัท ไทยอีสเทิร์น ท็อปซิดส์ ออยล์ จำกัด
- 2563 – 2564      กรรมการ บริษัท จีจีซี เคทิส ไปโออินดัสเทรียล จำกัด
- 2563      กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยเพตตี้แอลกอฮอล์ จำกัด

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

นางธัญญรัตน์ บุญทิกุล

อายุ: 44 ปี

ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานพัฒนาธุรกิจและผลิตภัณฑ์

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

16 สิงหาคม 2566

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยมิชิแกน สหรัฐอเมริกา
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยมิชิแกน สหรัฐอเมริกา
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 358/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปรส.) รุ่นที่ 10 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- หลักสูตร Certified Post Merger Integration Expert (CPMI), Institute for Mergers, Acquisitions & Alliances ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตรผู้พิพากษาสมทบศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ รุ่นที่ 13 ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ
- หลักสูตร Climate Action Leader Forum (CALF) รุ่นที่ 1 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมและสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานพัฒนาธุรกิจและผลิตภัณฑ์ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2559 – 2566 ผู้จัดการส่วน Downstream Business Development and JV Management  
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี****ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี**

นายกวัน แก้วทอง

อายุ: 51 ปี

ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการตลาดและการขาย ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงชีวภาพ

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 มกราคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- ปริญญาโท Executive MBA สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการตลาดและการขาย ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงชีวภาพ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- 2562 – 2565 Vice President for Sale & Marketing บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย : ไม่มี

นายสุวิธ จงเกษมงคล

อายุ: 45 ปี

ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการตลาดและการขาย ผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 มีนาคม 2566

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- ปริญญาโท วิศวกรรมการจัดการ University of Technology Sydney (UTS) ออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP 22/2022) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานการตลาดและการขาย ผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- กุมภาพันธ์ 2561 – กุมภาพันธ์ 2566 ผู้จัดการส่วน หน่วยงานจัดจำหน่ายและสนับสนุนเทคนิค  
บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี



นายจักรกฤษ รังสิมานพ

อายุ: 49 ปี

ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ

วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 พฤษภาคม 2567

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย สังกัดสายงานกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- มิถุนายน 2563 – เมษายน 2567      ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกลยุทธ์องค์กร บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 3 พฤศจิกายน 2563 – 29 เมษายน 2567      กรรมการ บริษัท จีจีซี โบโอเคมิคอล จำกัด
- 2563 – 2565      กรรมการ บริษัท ไทยแพตตี้แอลกอฮอล์ จำกัด
- 2559 – 2563      ผู้จัดการส่วน หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี

## ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูงในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมค้า

### 1. นางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์

ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ

ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด

### 2. นายชนะศิริ วาณิช

ผู้จัดการฝ่าย สังกัดสายงานปฏิบัติการที่เป็นเลิศ

ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ผู้จัดการโครงการ NBC2 บริษัท จีจีซี เคทิส ไบโอดีเอสเทรียล จำกัด

### 3. นายสุเชษฐ์ คิมมั่งมี

ผู้จัดการฝ่าย สังกัดกรรมการผู้จัดการ

ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนองค์กร บริษัท ไทย อีทอกซีเลท จำกัด

**ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุห์บัญชี)**

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวปุณณภา หอมเย็น ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการส่วน หน่วยงานบัญชีและงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 ทำหน้าที่ควบคุม ดูแล การทำบัญชีของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**นางสาวปุณณภา หอมเย็น**

**อายุ: 40 ปี**

**ผู้จัดการส่วน หน่วยงานบัญชีและงบประมาณ**

**วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

1 มีนาคม 2565

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA: Certified Public Accountant)
- ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (CIA: Certified Internal Auditor / The Institute of Internal Auditor สหรัฐอเมริกา)
- หลักสูตรอบรมการวิเคราะห์งบการเงิน หลักสูตรอบรมรายได้ ความแตกต่างระหว่างบัญชีและภาษี หลักสูตรงบกระแสเงินสด (Cash Flow) และหลักสูตรอบรมสรุปการเปลี่ยนแปลงและประเด็นที่สำคัญของ TFRS โดยมีชั่วโมงการอบรมรวมทั้งสิ้น 22 ชั่วโมง

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง**

- ผู้จัดการส่วน หน่วยงานบัญชีและงบประมาณ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี**

**ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- มีนาคม 2565 – ปัจจุบัน ผู้จัดการส่วน หน่วยงานบัญชีและงบประมาณ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- มกราคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565 ผู้จัดการอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)
- กันยายน 2558 – ธันวาคม 2563 ผู้จัดการสำนักบัญชีและงบประมาณ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี**

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี**

## เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร

ข้อมูลการเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริษัท/ผู้บริหาร																
รายชื่อ	GGC	GGC Bio	TEX	GKBI	PTT	บริษัทที่เกี่ยวข้อง										
						GC	GCP	WGCL	GCM	GC Inter	GC BV	GCAS	GCA Corp	GCA	HMC	PTTAC
1. นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์	●				●	●				●	●	●	●	●		
2. นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์	●					●	●	●	●						●	●
3. นายกฤษฎา ประเสริฐสุวั	● ●	●		●		●										
4. นายธีระศักดิ์ ณ เชียงใหม่	●	●														
5. นายปิยะ สุริย์	●	●	●													
6. นางวัชรีย์ หาญวงศ์ไพบูลย์	●		● ●			●										

หมายเหตุ: ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริษัท/ผู้บริหาร ณ วันที่ 15 มกราคม 2568

**บริษัทย่อย**

GGC Bio = บริษัท จีจีซี ไบโอบีโอส จำกัด

**บริษัทร่วมค้า**

TEX = บริษัท ไทย อีทอกซีเลก จำกัด

**บริษัทร่วมค้าทางอ้อม**

GKBI = บริษัท จีจีซี เคมิสไบโออินดัสทรีล จำกัด

**หมายเหตุ:**

- = ประธาน
- = กรรมการ
- = ผู้บริหาร

**บริษัทที่เกี่ยวข้อง**

PTT = บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)  
GC = บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)  
GCP = บริษัท จีซี โพลีโอส จำกัด  
WGCL = บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด  
GCM = บริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชันส์ จำกัด  
GC Inter = PTTGC International Private Limited

GC BV = PTTGC International (Netherlands) B.V.  
GCAS = GC America Sustainability Corporation  
GCA Corp = PTTGC America Corporation  
GCA = PTTGC America LLC  
HMC = บริษัท เอ็มเอชซี ไปลิมอส จำกัด  
PTTAC = บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด

## เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน  
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

## หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

### (1) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2560 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2560 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแต่งตั้งนางคุณากร วิทยไพศาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายในและทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 โดยนางคุณากร วิทยไพศาล เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ และคุณสมบัติทางวิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Certified Internal Audit: CIA) นอกจากนี้ ยังได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งปรากฏในประวัติคณะผู้บริหาร

ทั้งนี้ ในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน ต้องได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

**นางคุณากร วิทยไพศาล**

**อายุ: 58 ปี**

**ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน**

#### วันที่ดำรงตำแหน่ง:

1 มกราคม 2561

#### คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:

- บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certified Internal Auditor / The Institute of Internal Auditors สหรัฐอเมริกา
- Accreditation in Quality Assessment / The Institute of Internal Auditors สหรัฐอเมริกา

#### การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 1 แห่ง

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายใน บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

#### การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี

#### ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):

- 2563 – มีนาคม 2567 กรรมการตรวจสอบ สำนักงานสภาพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

#### จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี



**(2) หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท**

บริษัทฯ มอบหมายให้ นางบุษภา สี่มา ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท ดูแลรับผิดชอบงานกำกับดูแลให้บริษัทฯ ในฐานะบริษัทจดทะเบียน มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด ตลอดจน พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

**นางบุษภา สี่มา****อายุ: 56 ปี****ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท****วันที่ดำรงตำแหน่ง:**

1 ตุลาคม 2564

**คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม:**

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาภาษาและการสื่อสาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ครุศาสตรบัณฑิต สาขามัธยมศึกษา (ภาษาอังกฤษ – ฝรั่งเศส) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขาธิการบริษัท ปี 2563 (Advances for Corporate Secretaries Program) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรพัฒนาวิชาชีพเลขาธิการบริษัท รุ่นที่ 1/2564 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 18/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่นที่ 3/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 11/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 4/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corruption Risk and Control Workshop (CRC) รุ่นที่ 18/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 3/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ACPG & Anti-Corruption Working Paper Briefing, Director Legal Liabilities และ Ethical Leadership for New Era ปี 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors และหลักสูตร Risk Management for Directors ประจำปี 2566 (จัดอบรมโดย GC ร่วมกับบริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส จำกัด (EY))
- หลักสูตร “Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน” (รุ่นที่ 2) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: 2 แห่ง**

- ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานกิจการองค์กรและเลขาธิการบริษัท บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่าย สังกัดสายงานกำกับดูแลกิจการองค์กรและกฎหมาย บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย: ไม่มี****ประสบการณ์การทำงาน (ย้อนหลัง 5 ปี):**

- 2562 – 2564 ผู้จัดการส่วน หน่วยงาน Subsidiary Board Management บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

**จำนวนการถือหุ้น: ไม่มี****ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย: ไม่มี**

## เอกสารแบบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด  
เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

## ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

### ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 รายการและมูลค่าตามบัญชีหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่าของส่วนอาคารและอุปกรณ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามที่ปรากฏในงบการเงินของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้

รายการสินทรัพย์ถาวรหลัก	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่		
		31 ธันวาคม 2566 (บาท)	31 ธันวาคม 2566 (บาท)	การระบุพัน (บาท)
โรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้ในโรงงาน	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ	3,285,275,061	3,165,713,282	ไม่มีการระบุพัน
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ	283,458,122	267,518,967	ไม่มีการระบุพัน
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ	21,579,748	19,115,895	ไม่มีการระบุพัน
เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ/ สินทรัพย์ที่เช่า	10,003,767	10,296,421	ไม่มีการระบุพัน
ยานพาหนะ	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ/ สินทรัพย์ที่เช่า	1,180,606	780,604	ไม่มีการระบุพัน
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ	233,004,824	163,252,404	ไม่มีการระบุพัน
	<b>รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>	<b>3,834,502,128</b>	<b>3,626,677,573</b>	

**สิทธิการเช่าที่ดิน**

รายการสิทธิการเช่าที่ดินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- (1) ที่ดินโฉนดเลขที่ 111033 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเนื้อที่ 27 ไร่ 3 งาน 13.598 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2549 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2579 เป็นที่ตั้งของโรงงานเมทิลเอสเตอร์แห่งที่ 1
- (2) ที่ดินโฉนดเลขที่ 123254 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเนื้อที่ 9 ไร่ 3 งาน 43.9 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2549 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2579 เป็นที่ตั้งของโรงงานเมทิลเอสเตอร์แห่งที่ 1
- (3) ที่ดินโฉนดเลขที่ 126435 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเนื้อที่ 28.70 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) มีกำหนดระยะเวลา 16 ปี 7 เดือน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2579 เป็นที่ตั้งของโรงงานเมทิลเอสเตอร์แห่งที่ 1
- (4) ที่ดินโฉนดเลขที่ 6150 ตำบลนาขก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี จำนวนเนื้อที่ 27 ไร่ 2 งาน ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท ไทยอีสเทิร์น อินดิस्टเรียล แลนด์ จำกัด มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2589 เป็นที่ตั้งของโรงงานผลิตเมทิลเอสเตอร์แห่งที่ 2
- (5) ที่ดินโฉนดเลขที่ 6150 ตำบลนาขก อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี จำนวนเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท ไทยอีสเทิร์น อินดิस्टเรียล แลนด์ จำกัด มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2561 ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2591 เป็นที่ตั้งของโรงงานผลิตกลีเซอรินกลั่นบริสุทธิ์แห่งที่ 2
- (6) ที่ดินโฉนดเลขที่ 111033 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวนเนื้อที่ 2 ไร่ 86.402 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) มีกำหนดระยะเวลา 13 ปี 10 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2579 เป็นที่ตั้งของโรงงานผลิตเพตตีแอลกอฮอล์

**สิทธิการเช่าที่ดินอื่น ๆ ที่ไม่ได้บันทึกพร้อมกับสิทธิในการเช่าที่ดิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567**

- (1) สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานและสัญญาบริการพื้นที่สำนักงานกับบริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด เลขที่ 555/1 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 ระยะเวลาเช่า 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2570 จำนวน 837 ตารางเมตร
- (2) สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานและสัญญาบริการสำนักงาน กับบริษัท จีซี เอสเตท จำกัด เลขที่ 888 ชั้น 3 ถนนมาชชูด-แหลมสน ตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2569 จำนวน 750 ตารางเมตร

**สินทรัพย์สิทธิการใช้**

รายการทรัพย์สินสิทธิการใช้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

รายการสินทรัพย์สิทธิการใช้	มูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (บาท)
ที่ดิน	138,417,493
อาคาร	16,680,200
โรงงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ และ เครื่องมือเครื่องใช้ในโรงงาน	180,535,827
ยานพาหนะ	25,961,693
<b>รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>	<b>361,595,213</b>

**สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**


รายการทรัพย์สินไม่มีตัวตนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

รายการสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	มูลค่าสุทธิหลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (บาท)
ค่าสิทธิบัตรกระบวนการผลิต	9,526,354
ค่าความนิยม	33,527,418
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	37,713,551
<b>รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>	<b>80,767,323</b>

**เครื่องหมายการค้าและเครื่องหมายบริการ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ เป็นเจ้าของเครื่องหมายการค้าที่สำคัญที่ใช้สำหรับผลิตภัณฑ์ ดังนี้

รูปเครื่องหมายบริการ/เครื่องหมายการค้า	THAIOL	ลักษณะการนำไปใช้ สำหรับสินค้าแพคเกจแอลกอฮอล์ ใช้ในทางอุตสาหกรรม
ประเทศ	ระยะเวลา	
ไทย	21 สิงหาคม 2560 - 21 สิงหาคม 2570	
อินเดีย	22 สิงหาคม 2560 - 22 สิงหาคม 2570	
แอฟริกาใต้	7 กันยายน 2560 - 7 กันยายน 2570	
เม็กซิโก	23 สิงหาคม 2560 - 23 สิงหาคม 2570	
นิวซีแลนด์	20 สิงหาคม 2560 - 20 สิงหาคม 2570	
อินโดนีเซีย	7 กันยายน 2560 - 7 กันยายน 2570	
มาเลเซีย	19 กันยายน 2560 - 19 กันยายน 2570	
ชิลี	27 กุมภาพันธ์ 2561 - 27 กุมภาพันธ์ 2571	
ฟิลิปปินส์	10 มีนาคม 2561 - 10 มีนาคม 2571	
โคลัมเบีย	30 เมษายน 2561 - 30 เมษายน 2571	
อาร์เจนตินา	15 สิงหาคม 2561 - 20 สิงหาคม 2571	
บราซิล	24 มีนาคม 2558 - 24 มีนาคม 2568	
แคนาดา	21 มีนาคม 2559 - 21 มีนาคม 2569	

รูปเครื่องหมายบริการ/เครื่องหมายการค้า		ลักษณะการนำไปใช้ สำหรับสินค้าปุ๋ยเคมีโพแทสเซียมซัลเฟต
ประเทศ		ระยะเวลา
ไทย		23 กันยายน 2562 - 22 กันยายน 2572

### สิทธิในการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ

ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังไม่มีทรัพย์สินทางปัญญาอื่น

บริษัทฯ เข้าทำสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิกับ UHDE GMBH (Uhde) ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 7 กันยายน 2549 ซึ่งตามสัญญานี้ Uhde อนุญาตให้บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีที่ Uhde ได้รับสิทธิจาก Agrar Technik ในโรงงานผลิตเมทิลเอสเทอร์ของบริษัทฯ ตลอดอายุของโรงงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ชำระค่าอนุญาตให้ใช้สิทธิตามตารางที่กำหนดไว้ในสัญญาดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว

บริษัทฯ เข้าทำสัญญากับบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำจากประเทศเยอรมัน เพื่อการให้สิทธิแก่บริษัทฯ ในการใช้เทคโนโลยีสำหรับโรงงานผลิตเฟดตีแอลกอฮอล์ของบริษัทฯ ตลอดอายุของโรงงาน ทั้งนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการผลิตเฟดตีแอลกอฮอล์ จะเป็นของบริษัทดังกล่าวแต่เพียงผู้เดียว โดยบริษัทฯ จะได้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในกระบวนการผลิตของบริษัทฯ เป็นการตอบแทน แต่สิทธิดังกล่าวไม่อาจโอนได้ และมีสิทธิแต่เพียงผู้เดียวในการใช้เทคโนโลยีที่สูงขึ้นดังกล่าวในกระบวนการผลิต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ชำระค่าอนุญาตให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดไว้เต็มจำนวนแล้ว

บริษัทฯ เข้าทำสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิกับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“GC”) ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งตามสัญญาดังกล่าว GC อนุญาตให้บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีของ GC ในการผลิตและจำหน่าย C12-C14 Alkyl Benzoate ตลอดระยะเวลาของสัญญา

**บัตรส่งเสริมการลงทุน**

บริษัทฯ ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการลงทุนหรือ BOI โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี เช่น ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการ นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้

รายละเอียดของบัตรส่งเสริมการลงทุนที่บริษัทฯ ได้รับอนุมัติจาก BOI ที่ยังมีผลบังคับใช้อยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	โครงการที่ได้รับบัตรส่งเสริม	วันที่ได้รับการส่งเสริม	ผลิตภัณฑ์และกำลังการผลิต	สิ้นสุดสิทธิประโยชน์ภาษีเงินได้	หมายเหตุ
1.	กิจการผลิตเมทิลเอสเตอร์ แฟตตีแอลกอฮอล์กลีเซอริน และโพแทสเซียมซัลเฟต	1 มิถุนายน 2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิต Methyl Ester ปีละประมาณ 300,000 ตัน</li> <li>Fatty Alcohols ปีละประมาณ 120,000 ตัน</li> <li>Glycerine ปีละประมาณ 42,000 ตัน</li> <li>Potassium Sulfate ปีละประมาณ 4,500 ตัน</li> </ul>	25 มิถุนายน 2569	
2.	กิจการผลิตไบโอดีเซล บัตรเลขที่ 59-1251-1-00-1-0	28 กันยายน 2559	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิต ไบโอดีเซล (Biodiesel หรือ Methyl Ester) ปีละประมาณ 23,121,873 ลิตร (หรือ 200,000 ตัน)</li> </ul>	17 พฤศจิกายน 2569	
3.	กิจการผลิตกลีเซอรินบริสุทธิ์ บัตรเลขที่ 60-1232-1-18-1-0	10 ตุลาคม 2560	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิตกลีเซอรินบริสุทธิ์ (ไม่น้อยกว่า 99.5%) ปีละประมาณ 26,136 ตัน</li> </ul>	23 พฤศจิกายน 2576	
4.	กิจการผลิตแฟตตีแอลกอฮอล์ บัตรเลขที่ 65-1245-0-00-0-2	4 ตุลาคม 2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลิต Fractionated Fatty Alcohols ปีละประมาณ 120,000 ตัน</li> <li>ผลพลอยได้ ได้แก่ Light Ends Hydrocarbon ปีละประมาณ 1,700 ตัน และ Residue ปีละประมาณ 1,250 ตัน</li> </ul>	ได้รับสิทธิประโยชน์เฉพาะด้านเครื่องจักร วัตถุดิบ และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวข้องกับภาษีอากร	เป็นการรับโอนกิจการจากบริษัท ไทยแฟตตีแอลกอฮอล์ จำกัด



## เอกสารแบบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ  
และจรรยาบรรณธุรกิจ

## กฎบัตรคณะกรรมการอิสระ

### บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

#### 1. วัตถุประสงค์

กฎบัตรคณะกรรมการอิสระนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรวบรวมองค์ประกอบ คุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบกรรมการอิสระให้มีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### 2. องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- 2.1 มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยกรรมการอิสระต้องทบทวนและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
- 2.2 ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ ซึ่งเป็นกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด
- 2.3 กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี โดยให้เริ่มนับวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก (แล้วแต่กรณี)
- 2.4 ประธานกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อประธานกรรมการอิสระพ้นจากตำแหน่งหรือมีเหตุใดที่ไม่สามารถอยู่ได้จนครบวาระ ให้กรรมการอิสระแต่งตั้งประธานกรรมการอิสระคนใหม่แทนให้ครบถ้วนอย่างช้าภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง และให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระของประธานกรรมการอิสระที่พ้นจากตำแหน่งเหลืออยู่

#### 3. ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ

กรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีความเป็นกลางและมีหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับผลประโยชน์อย่างทัดเทียมกัน โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

- 3.1 พิจารณาให้ข้อเสนอแนะและความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องที่สำคัญที่พึงปฏิบัติและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 ดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันอย่างครบถ้วน
- 3.3 ให้ความสำคัญกับการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 3.4 กรรมการอิสระ สามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้ในกรณีจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย
- 3.5 สอบถามบริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนด / กฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
- 3.6 ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรกรรมการอิสระเป็นประจำทุกปีและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติหากมีการปรับปรุงแก้ไข
- 3.7 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย โดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ

**4.การประชุม**

- 4.1 จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรเข้าร่วมประชุม หรือขอให้ชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
- 4.2 ในการประชุมกรรมการอิสระทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมดที่มีอยู่ในตำแหน่งขณะนั้น จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม ให้ประธานกรรมการอิสระเป็นประธานในที่ประชุม กรณีที่ประธานกรรมการอิสระไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการอิสระที่มาประชุมเลือกกรรมการอิสระคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมในการออกเสียง กรรมการอิสระลงมติโดยมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียง และใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่การลงมติโดยมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการอิสระมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียง เพื่อเป็นการชี้ขาด
- 4.3 กรรมการอิสระที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใด ให้แจ้งคณะกรรมการบริษัท หรือบริษัท กราบเหตุแห่งการมีส่วนได้เสียนั้น และไม่ร่วมพิจารณาและออกเสียง

**5.การรายงาน**

รายงานผลการปฏิบัติงานของกรรมการอิสระ หรือรายงานอื่นใดที่เห็นว่า คณะกรรมการบริษัท ควรทราบต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำ

**6.การพัฒนาและการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

กรรมการอิสระควรได้รับการอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

(นายคงกระพัน อินทรแจ้ง)  
ประธานกรรมการ

## กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

### บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

#### 1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นควรกำหนดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรวบรวมองค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และแนวทางปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกที่สำคัญที่จะสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะอย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย

#### 2. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 2.1 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ ที่เป็นกรรมการอิสระจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยมีคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างน้อยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือตามที่กฎหมายอื่นกำหนด ตลอดจนปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย โดยมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้
- 2.2 คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยเหตุการพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน
- 2.3 กรรมการตรวจสอบที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ อีกได้
- 2.4 กรณีกรรมการตรวจสอบประสงค์จะลาออกก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบควรแจ้งให้บริษัทฯ ทราบล่วงหน้า พร้อมระบุเหตุผล เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบถ้วนตามที่กำหนดโดยเร็วซึ่งอย่างช้าภายใน 3 เดือน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการตรวจสอบแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนเข้ามาแทน
- 2.5 คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้เลือกกรรมการตรวจสอบที่มีความเหมาะสม 1 คนเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และให้หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
- 2.6 คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งเทคนิควิธี ความรู้หรือพัฒนาการใหม่ ๆ ด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ

#### 3. ขอบเขตหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขตอำนาจหน้าที่สนับสนุนด้านการกำกับดูแลกิจการที่มุ่งเน้น การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในด้านการรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และการตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียดขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

##### 3.1 รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี

- สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเหมาะสม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชีเข้าร่วมในการสอบทานรายงานทางการเงิน
- พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ได้ผู้สอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ มีประสบการณ์ ระยะเวลาการดำเนินงานของผู้สอบบัญชี และมีความเป็นอิสระ รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชี ในกรณีที่เห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตลอดจนการประเมินคุณภาพงานสอบบัญชี เพื่อประกอบการพิจารณาสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- พิจารณาเกี่ยวกับการใช้บริการอื่นที่ไม่ใช่การสอบบัญชี (non-audit services) ของสำนักงานสอบบัญชี และให้ความเห็นชอบการใช้บริการดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี
- ส่งเสริมความเป็นอิสระและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

### 3.2 การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- สอบทานให้บริษัทฯ มีการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และครอบคลุมทุกด้านที่สำคัญ รวมทั้ง สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันสอดคล้องตามแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เริ่มตั้งแต่การส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ การประเมินความเสี่ยง การสร้างระบบงานเชิงป้องกัน การตรวจสอบและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower) และอื่น ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบต่าง ๆ ในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

### 3.3 การตรวจสอบภายใน

- สอบทานให้บริษัทฯ มีการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเชี่ยวชาญ สามารถระบุความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และกำกับให้หน่วยงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และสนับสนุนให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในตามมาตรฐานสากล
- สนับสนุนความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ผลการปฏิบัติงาน ความดีความชอบของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมไปถึงการทบทวนโครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณและอัตรากำลังพร้อมทั้งฝ่ายจัดการและหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้งานตรวจสอบภายในสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ หากมีข้อจำกัดด้านบุคลากร หรือจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้ดำเนินการว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายนอกได้ตามความเหมาะสม
- พิจารณานุมัติกฎบัตรหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับประเภทและระดับความเสี่ยงและสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ
- สอบทานและพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับผลการตรวจสอบ
- ประสานความเข้าใจระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายจัดการ หน่วยงานตรวจสอบภายในกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกัน
- กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ นอกเหนือจากงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในไม่ให้กระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน หรือความเที่ยงตรงของผู้ตรวจสอบภายใน

### 3.4 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

- สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงาน (Compliance) ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยงกันให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- รวมถึงการพิจารณารายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าสำคัญที่ไม่ใช่รายการที่เกี่ยวข้องกัน ที่จะต้องขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ความเห็นต่อความเหมาะสม และความเหมาะสมผลของการทำรายการ
- ดำเนินการให้บริษัทมีกระบวนการรายงานการเข้าทำธุรกรรมที่ฝ่ายจัดการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำ
- กำหนดให้ดำเนินการตรวจสอบเมื่อได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีกรณีพบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่ากรรมการ ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ กระทำความผิดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 281/2 วรรคสอง มาตรา 305 มาตรา 306 มาตรา 308 มาตรา 309 มาตรา 310 มาตรา 311 มาตรา 312 หรือมาตรา 313 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบ ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี

3.5 การต่อต้านทุจริต คอรัปชันและการจัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์และการกระทำอื่น ๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริต คอรัปชัน

- สอบถามและกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีมาตรการให้บุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้เสีย รวมตลอดถึงพนักงานบริษัทฯ สามารถให้ข้อมูลแจ้งเบาะแส ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต คอรัปชัน และพฤติกรรมอื่น ๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริต คอรัปชัน
- สอบถามและกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์และเรื่องอื่น ๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริตคอรัปชัน เช่น การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และสอบถามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอรัปชันตามแนวทางของแนวร่วมต่อต้านคอรัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตามที่หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว
- ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และรับทราบถึงมาตรการที่ฝ่ายจัดการได้ดำเนินการแก้ไข ปัญหา และจัดทำกระบวนการป้องกัน

3.6 หน้าที่อื่นๆ

- คณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกได้ในกรณีจำเป็นและเหมาะสม โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย
- ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติ
- ในการปฏิบัติหน้าที่และการใช้ข้อมูลจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎระเบียบภายในที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

#### 4. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

#### 5. การประชุม

- 5.1 ควรมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือพนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้สอบบัญชีมาร่วมประชุม ให้ความเห็น ข้อมูลหรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมดที่มีอยู่ในตำแหน่งขณะนั้น จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม
- 5.3 กรรมการตรวจสอบที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใด ให้รายงานที่ประชุมทราบเหตุของการมีส่วนได้เสีย และเมื่อได้รายงานและตอบข้อซักถามแล้วให้ออกจากที่ประชุม เพื่อให้กรรมการตรวจสอบที่เหลืออยู่ได้พิจารณาแสดงข้อคิดเห็น และออกเสียงลงคะแนนโดยอิสระ และถ้าที่ประชุมมีมติด้วยการลงคะแนนลับไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการเห็นว่าเรื่องที่มีส่วนได้เสียนั้นไม่ถึงขนาดทำให้กรรมการผู้นั้นเสียความเป็นกลาง ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ หากที่ประชุมมีมติว่าการมีส่วนได้เสียจะเป็นเหตุให้กรรมการเสียความเป็นกลาง กรรมการตรวจสอบที่มีส่วนได้เสีย ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น โดยเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบจะบันทึกรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการตรวจสอบไว้ในรายงานการประชุมด้วย
- 5.4 กรรมการมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียง และใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีสิทธิออกเสียงในกรณีที่มีการลงมติโดยมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียง เพื่อเป็นการชี้ขาด
- 5.5 จัดให้มีการประชุมร่วมกับกรรมการผู้จัดการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และจัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

## 6.การรายงาน

- 6.1 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ โดยแสดงรายการตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด และต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
- 6.2 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาสและผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบผลการดำเนินการดำเนินงานที่สำคัญและผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งความเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 6.3 ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเรื่องต่อไปนี้

- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร หากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาดังกล่าว กรรมการตรวจสอบอาจรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## 7.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานและรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามกรอบความรับผิดชอบอย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

(นายคงกระพัน อินทรแจ้ง)  
ประธานกรรมการ



## กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

#### 1.วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นควรให้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อรวบรวมองค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นธรรม เหมาะสม และโปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย

#### 2.องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- 2.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยสาม (3) คน และเกินกว่าที่หนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ
- 2.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่พ้นตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ อีกได้
- 2.3 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระตามข้อ 2.2 ได้แก่ การพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ การลาออก หรือการถูกถอดถอน ทำให้จำนวนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนลดลงแต่มีมากกว่าที่หนึ่ง ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ยังเหลืออยู่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้พิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้ครบตามองค์ประกอบในโอกาสแรกที่มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในกรณีที่มีกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคงเหลือน้อยกว่าที่หนึ่งซึ่งไม่สามารถจัดประชุมได้ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้มีจำนวนครบถ้วนตามองค์ประกอบต่อไป โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ซึ่งตนเข้ามาแทน

#### 3.ขอบเขตหน้าที่

- 3.1 พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ หรือแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการสรรหาและคัดเลือกด้วยความโปร่งใส พิจารณาจากประสบการณ์ วิชาชีพ ความหลากหลายของทักษะ (Board Skills Matrix) และคุณสมบัติเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความสมดุลในสาขาต่าง ๆ และเป็นประโยชน์สูงสุด และอาจพิจารณาจากบัญชีรายชื่อหรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ขององค์กรที่น่าเชื่อถือประกอบด้วย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ
- 3.2 พิจารณาเสนอชื่อกรรมการบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการเฉพาะเรื่อง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ
- 3.3 พิจารณาแนวทางและกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัทฯ กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณานุมัติ
- 3.4 พิจารณาแนวทาง และหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยให้มีการกำหนดดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (Board KPIs) และการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 3.5 พิจารณาสรรหาและคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ หรือ วิธีการสรรหาและคัดเลือกด้วยความโปร่งใส โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็น คุณสมบัติเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย กว้างความเป็นผู้นำ และประสบการณ์ในการเป็นผู้นำองค์กร เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ

- 3.6 พิจารณาแนวทาง และกำหนดคำตอบแทน ให้แก่กรรมการผู้จัดการ โดยกำหนดหัวข้อและหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสม ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ
- 3.7 ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นประจำทุกปี หากมีการปรับปรุงแก้ไข จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ
- 3.8 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

#### 4. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทย ต่อบุคคลภายนอก

#### 5. การประชุม

- 5.1 ควรมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทย ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรมาร่วมประชุม ให้ความเห็น หรือส่งเอกสาร ข้อมูลตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทั้งหมดที่มีอยู่ในตำแหน่งขณะนั้น จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.3 กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใดมิให้ออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ ยกเว้นกรณีการพิจารณากำหนดคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ
- 5.4 ในการออกเสียงกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ลงมติโดยมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียง และใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่การลงมติโดยมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียง เพื่อเป็นการชี้ขาด

#### 6. การรายงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ และจัดทำรายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เพื่อเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report ของบริษัทย และลงนามโดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน

#### 7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

(นายคงกระพัน อินทรแจ้ง)  
ประธานกรรมการ

## กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

#### 1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นควรให้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อรวบรวมองค์ประกอบหน้าที่ความรับผิดชอบ และแนวทางปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย เพื่อให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่กำหนดนโยบายกำกับ และส่งเสริมการดำเนินการในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนพร้อมทั้งดูแลให้คำปรึกษาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส สร้างความสมดุลในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance - ESG) เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโต และสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

#### 2. องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- 2.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยสาม (3) คน และอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องเป็นกรรมการอิสระ
- 2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ อีกได้
- 2.3 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระตามข้อ 2.2 ได้แก่ การพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน ทำให้จำนวนของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนลดลงแต่มีมากกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ถือว่าคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ยังเหลืออยู่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ในกรณีที่จำนวนคงเหลือน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ซึ่งไม่สามารถจัดประชุมได้ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสม เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อให้มีจำนวนครบถ้วนตามองค์ประกอบต่อไปโดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแทน จะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ซึ่งตนเข้ามาแทน

#### 3. ขอบเขตหน้าที่

##### 3.1 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- (1) พิจารณากำหนดแนวทาง เสนอแนะนโยบาย/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบาย/มาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง

- (2) เสนอแนะ ทบทวน นโยบาย/แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับดูแล

ให้คำปรึกษา ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- (3) ส่งเสริมการบริหารองค์กรแบบบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Governance, Risk Management & Internal Control และ Compliance: GRC) ให้เกิดประสิทธิผล

##### 3.2 ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- (1) พิจารณากำหนด ทบทวน นโยบาย กลยุทธ์ และปรับปรุงเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ที่มีความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance - ESG) ตลอดจนสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี ตามมาตรฐานระดับประเทศ และมาตรฐานสากลระดับโลก
- (2) ให้คำแนะนำ และส่งเสริมให้มีการกำหนดหลักการ นโยบาย และกลยุทธ์ รวมทั้งการดำเนินงานบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ตลอดจนสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) ดูแล ติดตาม ประเมินผลและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

### 3.3 อื่นๆ

- (1) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย
- (2) ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประจำทุกปี หากมีการปรับปรุงแก้ไข จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ

### 4. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรงตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

### 5. การประชุม

รายงานผลการปฏิบัติงานของกรรมการอิสระ หรือรายงานอื่นใดที่เห็นว่า คณะกรรมการบริษัทฯ ควรทราบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ

- 5.1 จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรมาร่วมประชุม ให้ความเห็น หรือส่งเอกสาร ข้อมูลตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วย กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งหมดที่มีอยู่ในตำแหน่งขณะนั้น จึงจะถือว่าครบองค์ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.3 กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใด มิให้ออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ
- 5.4 ในการออกเสียง กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนลงมติโดยมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียง และใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่การลงมติโดยมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียง เพื่อเป็นการชี้ขาด

### 6. การรายงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบและจัดทำรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ และลงนามโดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

กึ่งนี้ ตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

(นายคงกระพัน อินทรแจ้ง)  
ประธานกรรมการ

## กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

### 1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อกิจการของบริษัทฯ ได้อย่างเหมาะสม โดยกำหนดองค์ประกอบ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมาย

### 2. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 2.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยสาม (3) คน และอย่างน้อยหนึ่ง (1) คนต้องเป็นกรรมการอิสระ และมีผู้บริหารหน่วยงานกลยุทธ์องค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 2.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี อาจพ้นจากการดำรงตำแหน่งได้ด้วยเหตุการณพ้นสภาพเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงตามที่กำหนด หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน
- 2.3 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ทำให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวนกรรมการลดลงต่ำกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ถือว่าคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ในกรณีที่มีกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวนกรรมการน้อยกว่าหรือเท่ากับกึ่งหนึ่ง ซึ่งไม่สามารถจัดประชุมได้ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสม เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวนครบถ้วนตามองค์ประกอบต่อไป โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งตนเข้ามาแทน

### 3. ขอบเขตหน้าที่

- 3.1 กำหนดและทบทวนนโยบาย วัตถุประสงค์ และกรอบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของธุรกิจ ตลอดจนครอบคลุมถึงแผนบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ นโยบาย วัตถุประสงค์ และกรอบการบริหารความเสี่ยง จะได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปี
- 3.2 กำกับดูแลให้มีการระบุความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยภายนอกและภายในองค์กร ที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และมีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้นของความเสี่ยงที่ระบุไว้ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและเลือกใช้วิธีการจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.3 ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ การบริหารความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงการลงทุน
- 3.4 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยง
- 3.5 ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรเป็นประจำทุกปี ถ้ามีการปรับปรุงแก้ไข จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความเห็นชอบ
- 3.6 ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย
- 3.7 ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะกระบวนการดำเนินงาน GRC

### 4. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรงตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

**5.การประชุม**

- 5.1 ควรมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง หรือ ผู้ที่เห็นสมควรมาร่วมประชุม ให้ความเห็น หรือส่งเอกสาร ข้อมูลตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นจำนวน ไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดที่มีอยู่ในตำแหน่งขณะนั้น จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม ในกรณีที่ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้กรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการ บริหารความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.3 กรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใด มีให้ออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ
- 5.4 ในการออกเสียงกรรมการบริหารความเสี่ยงลงมติ โดยมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียง และใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่ การลงมติโดยมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียง เพื่อเป็นการชี้ขาด

**6.การรายงาน**

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบรายไตรมาส และจัดทำรายงาน ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 One Report ของบริษัทฯ และลงนามโดยประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง

**7.การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการประเมิน ประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2565

(นายกกระพิน อินทรแจ้ง)  
ประธานกรรมการ

## นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม มีจรรยาบรรณและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเล็งเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีนั้น จะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อบรรลุถึงวิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม พร้อมขับเคลื่อนพลังแห่งการสร้างสรรค์ เพื่อคุณค่าที่ยั่งยืน”

บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติและการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับหลักการสากลของ Organization for Economic Co-operation And Development (OECD) รวมทั้งแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างมีจรรยาบรรณเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดข้อมูลได้ที่ <https://www.ggcplc.com/th/corporate-governance/handbooks>



สแกน QR Code



# เอกสารแบบ 6

รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

## รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลาย โดยองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้ ศ.ดร. กำชัย จงจักรพันธ์ ประธานกรรมการตรวจสอบ นางกรรณิการ์ งามโสภิ์ กรรมการตรวจสอบ นางสาวสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ กรรมการตรวจสอบ และพลโท จิตวัชร เสถียรทิพย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบถึงวันที่ 24 เมษายน 2567 โดยมีนางคุณากร วิทยไพศาล ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบ ภายใน เป็นเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและอนุวัติโดย คณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งทบทวนเป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่ดี สถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อสนับสนุน ให้บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นไปตามกฎหมายและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง มีการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูล และจัดทำรายงานประจำปีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการตรวจสอบยังคงให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการพัฒนาและรักษาขีดความสามารถของการตรวจสอบ ภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายในสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและคุณค่าเพิ่มให้ กับบริษัทฯ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย

ปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 11 ครั้ง เป็นการประชุมตามตารางการประชุมที่กำหนดไว้ล่วงหน้า 8 ครั้ง และเป็นการ ประชุมนัดพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอเพื่อพิจารณาการดำเนินการที่สำคัญของบริษัทฯ 3 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (รวม 11 ครั้ง)
ศ.ดร. กำชัย จงจักรพันธ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	11/11
นางกรรณิการ์ งามโสภิ์	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	11/11
พลโท จิตวัชร เสถียรทิพย์ <sup>(1)</sup>	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	2/2
นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	11/11

หมายเหตุ: (1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 มีมติปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยปรับลดจำนวนลง จึงมีผลให้พลโท จิตวัชร เสถียรทิพย์ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2567

## สรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2567 ดังนี้

### 1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ ได้แก่ งบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ เป็นต้น รวมทั้งสอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี และฝ่ายจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และน่าเชื่อถือ จัดทำตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน จึงมีความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าว ซึ่งผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว และรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นชอบงานบริการประเภท NAS (Non Audit Service) ของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าขอบเขตงานบริการของผู้สอบบัญชีจะไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งได้ประชุมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ โดยไม่มีฝ่ายจัดการและหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่าได้รับความร่วมมือจากฝ่ายจัดการในการสอบทานและตรวจสอบงบการเงิน ไม่มีข้อสังเกตที่มีสาระสำคัญ และไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัยของผู้บริหาร

### 2. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จากความเป็นอิสระ คุณสมบัตินักบัญชี ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจ ซึ่งเป็นที่ยอมรับและอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ระยะเวลาการทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชี ตามแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงพิจารณาค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอการแต่งตั้งและค่าสอบบัญชีให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

ในปี 2567 ผู้ถือหุ้นมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (KPMG) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

### 3. การสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบ ติดตามข้อมูลการบริหารความเสี่ยงองค์กร ครอบคลุมการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบ (Mitigation Plan) และกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อใช้บรรเทาความเสี่ยง ตามรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ซึ่งบริษัทฯ ได้นำรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแล โดยเฉพาะ อย่างสม่ำเสมอตามรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งได้สอบทานการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน ตามรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพมีผู้รับผิดชอบ และมีมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

### 4. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ตามรายงานผลการตรวจสอบตามแผนงานที่กำหนดขึ้นตามฐานความเสี่ยง และการรายงานผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งดำเนินการโดยฝ่ายจัดการ และการสอบทานการควบคุมภายในด้านบัญชีและการเงินของผู้สอบบัญชี ซึ่งไม่พบประเด็นข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินตนเองของบริษัทฯ ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ประกอบความเห็นจากการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

## 5. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ติดตามการดำเนินการตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยรับทราบรายงานสรุปเรื่องร้องเรียน (Whistleblower Case) ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ และให้ข้อคิดเห็นที่เน้นย้ำถึงความสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้ของพนักงานในองค์กร และการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน อย่างโปร่งใสเป็นธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณารายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมการตรวจสอบความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งพบว่า บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่สามารถลดความเสี่ยงดังกล่าวได้อย่างเพียงพอเหมาะสม

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบการสอบทานนโยบาย และแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2567 ซึ่งบริษัทฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์ในแบบประเมินตนเอง (CAC Checklist) และแนวปฏิบัติของบริษัท พิตัก โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) และเห็นว่านโยบายดังกล่าวมีความเหมาะสม

## 6. การกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดนโยบายการตรวจสอบภายใน โดยกำหนดลักษณะงาน คุณสมบัติความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และกรอบแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อส่งเสริมให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้ง พิจารณาทบทวนกฎบัตรหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปีที่ครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญ และสนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ บริษัทฯ พิจารณารายงานผลการตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไข เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี และพัฒนาการควบคุมภายในของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จัดให้มีโครงการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สามารถรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ร่วมกับกรรมการผู้จัดการพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานตรวจสอบภายในตามตัวชี้วัด (KPI) ที่คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

## 7. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่าสำคัญหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสม มีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วน รวมทั้ง ดำเนินการให้บริษัทฯ มีกระบวนการรายงานการเข้าทำธุรกรรมที่ฝ่ายจัดการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบจากการรายงานของผู้สอบบัญชีว่าการเปิดเผยข้อมูลของรายการระหว่างกันมีความครบถ้วน และไม่พบรายการที่ผิดปกติ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และไม่พบประเด็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ รวมทั้ง คณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้รับการรายงานจากผู้สอบบัญชีการร้องเรียนจากบุคคลภายนอก หรือการเปิดเผยข้อมูลของฝ่ายจัดการที่บ่งชี้ว่า บริษัทฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

## 8. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบเป็นรายไตรมาส และรายปีตามลำดับอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกสิ้นปีคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยตนเองแบบทั้งคณะ และรายบุคคล และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทิศทางสำคัญของการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) เช่น Decarbonization and carbon credit management เป็นต้น และการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นโดยรวมว่า บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามกรอบการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในที่เป็นสากล ยึดมั่นตามจรรยาบรรณ และมีความเป็นอิสระ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้เป็นอย่างดี และสร้างมูลค่าเพิ่มที่เป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง และความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันและเป็นประโยชน์สูงสุด และในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับความร่วมมือด้วยดีจากคณะกรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ ผู้สอบบัญชี หน่วยงานตรวจสอบภายใน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

(ศาสตราจารย์ ดร. กำชัย จงจักรพันธ์)  
ประธานกรรมการตรวจสอบ

## รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 คน โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีความโปร่งใส ชัดเจนสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วย นายเจริญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ ทำหน้าที่ประธานฯ นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ และพลโท จิตวิรัช เสถียรทิพย์ กรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ทั้งในการทบทวน Board Skills Matrix ที่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ การประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการ ซึ่งสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน ซึ่งมีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (รวม 6 ครั้ง)
นายเจริญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	6/6
พลโท จิตวิรัช เสถียรทิพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	6/6
นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ <sup>(1)</sup>	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5/5

หมายเหตุ: (1) คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน นายวริทธิ์ นามวงษ์ กรรมการที่ลาออก โดยดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

## สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ดังนี้

### 1. การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ และกรรมการเฉพาะเรื่อง

- ทบทวน Board Skills Matrix ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เช่น เกณฑ์การประเมินของ S&P Global หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการสรรหาของสมาคมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และมาตรฐานการจัดกลุ่มธุรกิจ Global Industry Classification Standard (GICs) โดยนำไปใช้ประกอบการสรรหาและคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ และกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ มีความหลากหลายทั้งความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต
- พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติภายใต้หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส และชัดเจน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตลอดจนความรู้ ความชำนาญ และความหลากหลายของทักษะ (Board Skills Matrix) รวมทั้งพิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการ (Director's Pool) ของสมาคมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมควรเป็นกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าเป็นระยะเวลาสามเดือน และเมื่อครบกำหนดไม่มีการเสนอชื่อบุคคลใดเข้ามายังบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จึงได้พิจารณาเสนอชื่อ พลตำรวจเอก สุชาติ ธีระสวัสดิ์ นายเจริญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ พลโทจิตวิรัช เสถียรทิพย์ และนายณนกร มนูญผล ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง ซึ่งกรรมการ

ทุกท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567 ได้แก่ นายณรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งโดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัทฯ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตลอดจนความรู้ความชำนาญ และความหลากหลายของทักษะ (Board Skills Matrix) โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการเฉพาะเรื่องแทนตำแหน่งที่ว่างลง และเพิ่มเติมน้องคนของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณามติ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และคุณสมบัติของกรรมการเป็นรายบุคคลตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อบังคับบริษัทฯ และองค์ประกอบตามกฎบัตรของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ ตลอดจนพิจารณาจากความรู้ความชำนาญ และความหลากหลายของทักษะ (Board Skills Matrix) และประสบการณ์เฉพาะด้าน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง

## 2. การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการเฉพาะเรื่อง และผู้บริหารสูงสุด

- พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการเฉพาะเรื่องประจำปี 2567 และโบนัสกรรมการปี 2566 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณามติ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เปรียบเทียบกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับปีไตรมาส และเคมีภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน หลักการและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น การระงับความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัทฯ และค่าตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทฯ งดจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 จึงเสนอไม่จ่ายโบนัสกรรมการตามเกณฑ์ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติตามที่เสนอ
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567 ของกรรมการผู้จัดการ (Managing Director) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปีตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ตลอดจนการระงับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณามติ

## 3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารสูงสุด

- พิจารณาทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2567 แบบทั้งคณะ แบบรายบุคคล และแบบไขว้ให้มีความครบถ้วนกันสมัย และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) เกณฑ์การประเมินของ S&P Global และ ASEAN Corporate Governance Scorecard โดยนำผลประเมินมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของคณะกรรมการบริษัทฯ นอกจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ



- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2567 ของกรรมการผู้จัดการ (Managing Director) และประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ (Managing Director) เพื่อกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ ตลอดจนรับทราบและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานประจำปี ของกรรมการผู้จัดการ

#### 4. การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- กำหนดแผนการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนล่วงหน้าสำหรับปี 2568 จำนวน 5 ครั้ง โดยอาจจัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น เพื่อให้กรรมการเตรียมความพร้อมในการเข้าประชุม และอุทิศเวลาในการพิจารณาและรับทราบการดำเนินงาน พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการได้อย่างเต็มที่
- พิจารณาทบทวน Board Skills Matrix ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับหลัก CG Code แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการสรรหาของ IOD เกณฑ์การประเมินของ S&P Global และมาตรฐานการจัดกลุ่มธุรกิจ Global Industry Classification Standard (GICs) รวมถึงแนวปฏิบัติ Skills Matrix ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยนำไปใช้ประกอบการสรรหา และคัดเลือกกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ มีความหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ
- พิจารณาทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2567 ให้มีความครบถ้วน สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานปัจจุบัน และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
- กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ตลอดจนข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการในรายงานประจำปี และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ตามเกณฑ์ CGR อย่างครบถ้วน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความมั่นใจต่อทั้งผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ อันจะส่งผลถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ในระยะยาวต่อไป

ในนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(นายจรัญ วิวัฒน์เชษฐาวุฒิ)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

## รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่ยอมรับต่อการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งนำหลักการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และการบริหารความเสี่ยง (Governance, Risk and Compliance: GRC) มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในทุกระดับ รวมถึงยกระดับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย พล.ต.อ. สุชาติ ธรรมาภรณ์ รักษาการแทนประธานฯ พลโท จิตติวิทย์ เสถียรทิพย์ นายจรัส ศรีชวโนทัย และนางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ กรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยจัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (รวม 5 ครั้ง)
พล.ต.อ. สุชาติ ธรรมาภรณ์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	5/5
พลโท จิตติวิทย์ เสถียรทิพย์	กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	4/5
นายจรัส ศรีชวโนทัย	กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	3/5
นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ <sup>(1)</sup>	กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	4/4

หมายเหตุ: (1) คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสมหมาย ศิริอุดมเศรษฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2567 เป็นต้นไป

## สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้ดังนี้

### 1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (GRC)

- กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากลและหน่วยงานกำกับดูแลภายในประเทศ ได้แก่
  - ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนด กฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลภายในประเทศ และมาตรฐานสากล รวมทั้งกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร ตลอดจนอนุมัติแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน การติดตาม และวัดผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างเป็นรูปธรรม
  - กำกับดูแลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) ประจำปี 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกฎหมาย แนวปฏิบัติตามเกณฑ์ AGM Checklist และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่าง ๆ ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุม AGM ในระดับ “ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง” ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
  - ให้แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568
  - ติดตามและให้ข้อเสนอแนะในการทบทวนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. (CG Code) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และเปิดเผยการปฏิบัติตามของบริษัทฯ ในแบบ 56-1 One Report
  - กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ให้มีสาระครบถ้วน สอดคล้องตามเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด ได้แก่ แบบ 56-1 One Report รายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการ และข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัทฯ รวมถึงติดตามและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแบบประเมินตนเองเพื่อเข้าร่วมโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report: CGR) โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินที่พัฒนาจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) ส่งผลให้ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการประเมินในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ
- สนับสนุนและผลักดันกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ โดยในปี 2567 ไม่พบข้อร้องเรียน และเหตุของการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญกับองค์กร
- กำกับดูแลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของบริษัทฯ ที่ผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Channel) ให้เป็นไปตามนโยบายรับข้อร้องเรียน และติดตามข้อร้องเรียนของบริษัทฯ ตามช่องทางต่าง ๆ ผ่านการนำเสนอรายงานประจำไตรมาส โดยให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการรับข้อร้องเรียนเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ให้ข้อเสนอแนะและส่งเสริมให้มีการบริหารองค์กรแบบบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Governance, Risk Management & Internal Control and Compliance: GRC)
- พิจารณาและอนุมัติแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (GRC) สำหรับปี 2568 เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน การติดตาม และวัดผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ อย่างเป็นรูปธรรม

## 2. การกำกับดูแลกิจการให้มีการดูแลและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

- กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจให้มีการดูแลและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ ผ่านการนำเสนอรายงานจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นรายไตรมาส ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ พนักงาน ชุมชน นักลงทุน ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พร้อมกับให้ข้อเสนอแนะและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อวางแผนการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม

## 3. การกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดทิศทางกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนระยะยาว (ปี 2568-2573) เพื่อใช้เป็นแม่บทในการขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs) ของสหประชาชาติ (United Nations: UN) โดยครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่าและยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจให้ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล พร้อมทั้งกำกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เป็นไปตามกลยุทธ์ดังกล่าว
- ติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อให้ทัดเทียมมาตรฐานทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล เช่น การเข้ารับการประเมิน และจัดให้อยู่ใน S&P Yearbook Member การเข้ารับการประเมินจาก Carbon Disclosure Project (CDP) การรายงานความก้าวหน้า COMMUNICATION ON PROGRESS (CoP) เพื่อส่งข้อมูลให้กับ United Nation Global Compact (UNGC) และการเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน (EcoVadis) เป็นต้น โดยบริษัทฯ มีการกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อให้ได้การรับรองและการยอมรับในอนาคต เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ สถานการณ์สังคมโลก และความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เช่น โครงการการผลิตปาล์มน้ำมัน และน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนเพื่อลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Sustainable Palm Oil Production and Procurement Project for Climate Mitigation and Adaptation (SPOPP CLIMA)) โดยสามารถสร้างความพร้อมให้กับเกษตรกรจากโครงการ SPOPP ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน RSPO จำนวน 1,000 ราย ในการปลูกปาล์มและการลดก๊าซเรือนกระจกภาคการเกษตรและการประเมินคาร์บอนเครดิตเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สู่เป้าหมาย Net Zero ขององค์กรในปี 2593 และโครงการ Health & Personal Care Product (SE Project) ซึ่งเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับวิสาหกิจชุมชนเกาะกอก เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน โดยปัจจุบันได้รับใบอนุญาตตั้งโรงผลิตและการจัดเก็บผลิตภัณฑ์และใบอนุญาตสูตรผลิตภัณฑ์จากองค์การอาหารและยาแล้ว
- กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัทฯ ในแบบ 56-1 One Report รายงานความยั่งยืนแบบบูรณาการ และช่องทางสื่อสารของบริษัทฯ

## 4. รายงานการปฏิบัติหน้าที่ การประเมิน และการพัฒนากรรมการ

- รายงานการปฏิบัติหน้าที่ และผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแบบทั้งคณะและรายบุคคล ประจำปี 2567 ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบ
- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นไปตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ติดตามดูแลให้มีการพัฒนากรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ทบทวนคุณภาพแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (แบบทั้งคณะและรายบุคคล) เพื่อให้แบบประเมินมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล และหน่วยงานกำกับดูแลภายในประเทศ
- โดยกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนล่วงหน้าตลอดทั้งปี อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และอาจจัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น เพื่อพิจารณาและรับทราบการดำเนินงานและรายงาน/ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการกำกับดูแล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่องด้วยความเห็นพ้องร่วมกันว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ในนามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

พล.ต.อ. สุชาติ

(พล.ต.อ. สุชาติ ธรรมาภรณ์)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บริษัทฯ ต้องเผชิญความท้าทายจากสถานการณ์ความไม่แน่นอนต่าง ๆ ทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก อาทิ ความขัดแย้งทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ เช่น ความขัดแย้งระหว่างรัสเซียกับยูเครน สงครามระหว่างอิสราเอลและกลุ่มฮามาส รวมถึงความขัดแย้งระหว่างไต้หวันและจีน ผลการเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐฯ ตลอดจนความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ล้วนส่งผลต่อห่วงโซ่อุปทาน ความผันผวนของราคาวัตถุดิบ รวมถึงความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น

โดยบริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการลดผลกระทบความเสี่ยงและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ทั้งจากปัจจัยการดำเนินการภายในองค์กร และปัจจัยภายนอกจากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจภายในประเทศและต่างประเทศ และความท้าทายจากสถานการณ์แวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยอื่น ๆ ที่จะเป็นการสร้างโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ อาทิ มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภายในและต่างประเทศ จอกำหนดและการส่งเสริมธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจากมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโลก ความต้องการของผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ เพื่อให้องค์กรสามารถก้าวผ่านช่วงเวลาท้าทาย การเปลี่ยนผ่านธุรกิจสู่พลังงานสะอาดและผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ การแสวงหาโอกาสทางธุรกิจ เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับคะแนนจากการประเมินด้านความยั่งยืนระดับโลกจาก S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) ในส่วนของการบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต (Risk & Crisis Management) เพิ่มระดับสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงตอกย้ำให้เห็นถึงมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตาม ให้ข้อคิดเห็น แนวทางปฏิบัติ และข้อเสนอแนะต่อการบริหารความเสี่ยง และมาตรการบริหารจัดการกับภาวะวิกฤตต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญทั้งเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานเชิงบูรณาการในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk) และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) ให้เป็นกระบวนการเดียวกัน มีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ ทำให้มีความพร้อมในการรับมือกับความความเสี่ยงได้อย่างทันทั่วทั้ง และจากความร่วมมือกันของทั้งผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ทำให้บริษัทฯ สามารถผ่านพ้นอุปสรรคและรับมือกับความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็งและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง การปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงองค์กรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรืออุบัติการณ์ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้มีการทบทวนมาตรการลดผลกระทบ รวมทั้งกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างครบถ้วน โดยในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (รวม 6 ครั้ง)
นางกรรณิการ์ งามโสภี	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	6/6
นายจรัญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ	กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	6/6
นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ <sup>(1)</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6
นายธนากร มนูญผล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6
นายทฤษฎา ประเสริฐสุโว	กรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6

หมายเหตุ: (1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 มีมติแต่งตั้ง นายสาโรจน์ พุทธธรรมวงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2567

## สรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดังนี้

1. กำกับดูแล ติดตาม ให้ข้อคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤตระดับองค์กร ประจำปี 2567 อย่างต่อเนื่อง ซึ่งครอบคลุมทั้งความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยแวดล้อมภายนอกและการดำเนินงานภายในองค์กร ตลอดจนให้ความสำคัญกับปัจจัยเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีมาตรการในการรับมือกับปัจจัยเสี่ยงและภาวะวิกฤตเพียงพอ มีประสิทธิภาพและทันเวลา ทำให้สามารถรักษาระดับความเสี่ยงองค์กรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมทั้งให้ความเห็นต่อมาตรการลดผลกระทบจากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นใหม่ โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบรายไตรมาสหรือรายงานในกรณีที่มีความเสี่ยงจากปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อเป้าหมายองค์กรระยะสั้น (ดัชนีชี้วัดองค์กร) และเป้าหมายองค์กรระยะยาว (แผนธุรกิจองค์กร)
2. พิจารณาและให้ความเห็นต่อการปรับปรุง และทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เพื่อให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงความผันผวนของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการด้านสินค้าคงคลัง ในช่วงที่มีความผันผวนของราคาวัตถุดิบ และการบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ในช่วงที่ตลาดเงินทั่วโลกมีความผันผวน
3. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการบริหารความเสี่ยงด้านสถานการณ์ตลาดผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงติดตามผลการดำเนินการตามกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านสินค้าคงคลัง รวมทั้งความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด โดยใช้เครื่องมือทางการเงินจากธนาคารพาณิชย์ เพื่อบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการมีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับสถานการณ์ สามารถลดผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ นอกจากนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยงและการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจสำหรับโครงการที่สำคัญ การบริหารความเสี่ยงผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม การบริหารความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ การบริหารความเสี่ยงด้านการพัฒนาความยั่งยืน



4. พิจารณาให้เห็นและข้อเสนอแนะต่อเป้าหมายกลยุทธ์องค์กรระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก และเป็นไปตามแผนกลยุทธ์การเติบโตในธุรกิจของบริษัทฯ และปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (Financial Strategy) สำหรับการดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนผ่านธุรกิจของบริษัทฯ (Business Transformation)
5. พิจารณาให้เห็นและข้อเสนอแนะต่อผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (RCSA) โดยใช้เป็นเครื่องมือและปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงพอของการควบคุมภายในระดับกระบวนการของบริษัทฯ
6. พิจารณาให้เห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานเชิงบูรณาการร่วมกันระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Integrated GRC) ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนองค์กรในการพัฒนาระบบนิเวศ เพิ่มประสิทธิภาพของการวางแผน การติดตามผล และการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมภายในที่เพียงพอ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้
7. พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบปัจจัยเสี่ยง และมาตรการการบริหารความเสี่ยงองค์กร ปี 2568 ตลอดจนเสนอแนะแนวทางการจัดทำมาตรการบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) ให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ แนวโน้มอุตสาหกรรม ความไม่แน่นอนต่างๆ และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์และเป้าหมายตามธุรกิจ และให้ติดตามความคืบหน้าการบริหารความเสี่ยงองค์กร ปี 2567 ที่คงเหลืออยู่ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด
8. พิจารณาทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง และกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) และค่าเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (COSO ERM 2017 “Enterprise Risk Management”) และแนวทางตลอดจนรายงานผลการประเมินของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบ และเปิดเผยในแบบ 56-1 One Report

สรุปผลการดำเนินงาน ปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยงสำคัญขององค์กรตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในกฎบัตรอย่างครบถ้วน รวมถึงได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กรให้สอดคล้องกับมาตรฐาน สถานะเศรษฐกิจ การแข่งขันในอุตสาหกรรม และแนวโน้มในอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงสำคัญให้ทันต่อสถานการณ์ การให้ความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับ และติดตามและให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการสรรหาโอกาสทางธุรกิจและแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทุกประเด็นที่สำคัญต่อเป้าหมายกลยุทธ์องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนปัจจัยความเสี่ยงอุบัติใหม่ที่จะส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของธุรกิจในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน เหมาะสมและควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายและสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(นางกรรณิการ์ งามโสภี)  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

## คำนิยามศัพท์

คำนิยามศัพท์	คำอธิบาย	
ตลาดหลักทรัพ์ฯ	หมายถึง	ตลาดหลักทรัพ์แห่งประเทศไทย
บริษัทฯ	หมายถึง	(1) บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ (2) บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) และ TFA (แล้วแต่กรณี)
บริษัทในเครือ ปตท. หรือ กลุ่ม ปตท.	หมายถึง	ปตท. รวมถึงบริษัทที่เป็นบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมของ ปตท.
บริษัทในเครือ GC หรือกลุ่ม GC	หมายถึง	GC รวมถึงบริษัทที่เป็นบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมของ GC
ปตท. หรือ PTT	หมายถึง	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
พ.ร.บ. หลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์	หมายถึง	พระราชบัญญัติหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์ พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ร.บ. บริษัทมหาชน	หมายถึง	พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
สำนักงาน ก.ล.ด.	หมายถึง	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์
สพว.	หมายถึง	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
สผ.	หมายถึง	คณะกรรมการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
AVT	หมายถึง	บริษัท เอจซี วีนิไทย จำกัด (มหาชน)
Advanced Biochemical	หมายถึง	บริษัท แอดวานซ์ ไบโอเคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด
B5	หมายถึง	มีส่วนประกอบของน้ำมันไบโอดีเซล 5% และดีเซล 95%
B7	หมายถึง	มีส่วนประกอบของน้ำมันไบโอดีเซล 7% และดีเซล 93%
B10	หมายถึง	มีส่วนประกอบของน้ำมันไบโอดีเซล 10% และดีเซล 90%
B15	หมายถึง	มีส่วนประกอบของน้ำมันไบโอดีเซล 15% และดีเซล 85%
B20	หมายถึง	มีส่วนประกอบของน้ำมันไบโอดีเซล 20% และดีเซล 80%
B30	หมายถึง	มีส่วนประกอบของน้ำมันไบโอดีเซล 30% และดีเซล 70%
B35	หมายถึง	มีส่วนประกอบของน้ำมันไบโอดีเซล 35% และดีเซล 65%
B40	หมายถึง	มีส่วนประกอบของน้ำมันไบโอดีเซล 40% และดีเซล 60%
Bangchak Biofuel	หมายถึง	บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด
BASF (Thai)	หมายถึง	บริษัท บีเอเอสเอฟ (ไทย) จำกัด
BCP	หมายถึง	บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
BSA	หมายถึง	บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสส์ อัลไลแอนซ์ จำกัด
Bio Complex	หมายถึง	โครงการนิคมอุตสาหกรรมเคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม

คำนิยามศัพท์	คำอธิบาย	
BOI	หมายถึง	คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
Cargill	หมายถึง	Cargill Incorporated
Chevron	หมายถึง	บริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด
EIA	หมายถึง	รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
EFT	หมายถึง	บริษัท อีสเทิร์น ฟลูอิด ทรานสปอร์ต จำกัด
Emery	หมายถึง	Emery Oleochemicals LLC. และ Emery Oleochemicals GmbH. ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ GC
ENCO	หมายถึง	บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
EPO	หมายถึง	บริษัท อีสเทิร์น ปาล์ม ออยล์ จำกัด
EPS	หมายถึง	บริษัท อีสเทิร์น ไพพ์ไลน์ เซอร์วิส จำกัด
PTTGC, GC	หมายถึง	บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
GC BV	หมายถึง	PTTGC International (Netherlands) B.V.
GCA	หมายถึง	PTTGC America LLC
GCA Corp	หมายถึง	PTTGC America Corporation
GCAS	หมายถึง	GC America Sustainability Corporation
GCEC	หมายถึง	บริษัท จีซี เอสเตท จำกัด
GCM	หมายถึง	บริษัท จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชันส์ จำกัด
GCO	หมายถึง	บริษัท จีซี ออกซิเจน จำกัด ซึ่งมีการจดทะเบียนเลิกกิจการ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566
GCP	หมายถึง	บริษัท จีซี โพสโวลส์ จำกัด
GCME	หมายถึง	บริษัท จีซี เมเนจเม้นท์ แอนด์ เอเนจิเนียริง จำกัด
GCI	หมายถึง	GC International Corporation
GC Inter	หมายถึง	PTTGC International Private Limited
GCTC	หมายถึง	บริษัท จีซี ศูนย์บริหารเงิน จำกัด
GGC Bio	หมายถึง	บริษัท จีจีซี ไบโอบีโกล จำกัด
Glycol	หมายถึง	บริษัท จีซี โกลคอล จำกัด ซึ่งมีการจดทะเบียนเลิกกิจการ เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565
GIZ	หมายถึง	องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน

คำนิยามศัพท์	คำอธิบาย	
GKBI	หมายถึง	บริษัท จีจีซี เคทิส ไบโອอินดัสทรีล จำกัด
GPSC	หมายถึง	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
HMC	หมายถึง	บริษัท เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอส์ จำกัด
HPC	หมายถึง	Home and Personal Care ผลิตภัณฑ์สำหรับของใช้ในบ้านและของใช้ส่วนตัว
ICIS	หมายถึง	Independent Chemical Information Service ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้ Reed Business Information Ltd. โดยเป็นผู้ให้บริการข้อมูลทางด้านราคา ข่าวดังกล่าวและการวิเคราะห์ซึ่งมีข้อมูลในตลาดของเคมีภัณฑ์ ซึ่งรวมถึงผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์ไอซีไอเคมี
IOD	หมายถึง	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
IRPC	หมายถึง	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
KGC	หมายถึง	บริษัท คูราเร่ จีซี แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ จำกัด
KTBE	หมายถึง	บริษัท เคทิส ไบโອเอทานอล จำกัด
KTIS	หมายถึง	บริษัท เกษตรไทย อินเตอร์เนชั่นแนล ชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
Linde	หมายถึง	บริษัท ลินด์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
LMC International	หมายถึง	LMC International Ltd.
MD&A	หมายถึง	คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
Modulus	หมายถึง	บริษัท มอดูลัส เวเนเจอร์ จำกัด
NatureWorks	หมายถึง	NatureWorks LLC
NBC (Nakhonsawan Biocomplex)	หมายถึง	โครงการนครสวรรค์ไบโอบิโອเพล็กซ์
NPC	หมายถึง	บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด
NPCSG	หมายถึง	บริษัท รักษาความปลอดภัย เอ็นพีซี เอสแอนด์อี จำกัด
OR	หมายถึง	บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
PTTAC	หมายถึง	บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ PTTAC มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการดำเนินการ เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567
PTTEP	หมายถึง	บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
PTTT	หมายถึง	PTT International Trading Pte Ltd
PTT Digital	หมายถึง	บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด

คำนิยามศัพท์		คำอธิบาย
PTT MCC	หมายถึง	บริษัท พิกโก้ เอ็มซีซี ไบโอเคมี จำกัด
PTTRM	หมายถึง	บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด
PPCL	หมายถึง	บริษัท พิกโก้ ฟีนอล จำกัด ซึ่งมีการจดทะเบียนเลิกกิจการ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566
Shell	หมายถึง	บริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด
SPRC	หมายถึง	บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม โฟนนิ่ง จำกัด (มหาชน)
SUN	หมายถึง	บริษัท โซลูชั่น ครีเอชั่น จำกัด
TEX	หมายถึง	บริษัท ไทย อีทอกซิเลก จำกัด
TETSO	หมายถึง	บริษัท ไทยอีสเตอร์น ท็อปซิดส์ ออยล์ จำกัด
TFA	หมายถึง	บริษัท ไทยเฟดตีแอลกอฮอล์ จำกัด
TOP	หมายถึง	บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
Uhde	หมายถึง	Uhde GmbH Germany ปัจจุบันคือ Thyssen Krupp Industrial Solutions
Unilever	หมายถึง	บริษัท ยูนิลีเวอร์ ไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด
UN (United Nation)	หมายถึง	สหประชาชาติ
WGCL	หมายถึง	บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งมีชื่อการเปลี่ยนชื่อจาก บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชั่นส์ จำกัด (GCL) เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567

## คำอธิบายศัพท์

คำอธิบายศัพท์	คำอธิบาย	
กรดไขมันปาล์ม (Palm Fatty Acid Distillate หรือ PFAD)	หมายถึง	ผลผลิตพลอยได้ชนิดหนึ่งที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันปาล์มทั้งบริสุทธิ์ รวมถึงเป็นผลผลิตพลอยได้ในกระบวนการผลิตเมทิลเอสเทอร์
กรดไขมันเมล็ดในปาล์ม (Palm Kernel Fatty Acid Distillate)	หมายถึง	ผลผลิตพลอยได้ชนิดหนึ่งที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบให้บริสุทธิ์
กรดไขมันอิสระ (Free Fatty Acid หรือ FFA)	หมายถึง	กรดไขมัน (Fatty Acid) ที่ไม่ได้รวมอยู่เป็นองค์ประกอบในโมเลกุลของไตรกลีเซอไรด์ (Triglyceride)
กระบวนการทำปฏิกิริยาเติมไฮโดรเจน (Hydrogenation)	หมายถึง	กระบวนการเพิ่มไฮโดรเจนให้กับสารตั้งต้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการผลิตแฟตตีแอลกอฮอล์
กระบวนการทำปฏิกิริยาทรานส์เอสเทอร์ฟิเคชัน (Transesterification)	หมายถึง	กระบวนการทำปฏิกิริยาระหว่างไขมันหรือน้ำมันกับแอลกอฮอล์ให้ได้ผลิตภัณฑ์เป็นเมทิลเอสเทอร์ และกลีเซอริน โดยมีตัวเร่งปฏิกิริยา
กลีเซอรินดิบ (Crude Glycerin)	หมายถึง	ผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตเมทิลเอสเทอร์และแฟตตีแอลกอฮอล์
กลีเซอรินบริสุทธิ์ (Refined Glycerin)	หมายถึง	ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการกลั่นกลีเซอรินดิบ โดยกลีเซอรินบริสุทธิ์เป็นสารตั้งต้นในการผลิตผลิตภัณฑ์สุขภาพส่วนบุคคล (Personal Care)
กลีเซอรินสีเหลือง (Yellow Glycerin)	หมายถึง	ผลิตภัณฑ์พลอยได้ที่ได้จากการกลั่นกลีเซอรินดิบ โดยเป็นกลีเซอรินที่มีสิ่งเจือปนและมีจุดเดือดต่ำ
กากแฟตตีแอลกอฮอล์ (Fatty Alcohol Residue)	หมายถึง	ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกันหอกลิ้นแยกแฟตตีแอลกอฮอล์ โดยเป็นสารที่มีจุดเดือดสูงกว่าแฟตตีแอลกอฮอล์ C <sub>18</sub>
กากเมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester Residue)	หมายถึง	ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกันหอกลิ้นแยกเมทิลเอสเทอร์ ซึ่งประกอบด้วยน้ำมันที่ทำปฏิกิริยาไม่หมด เมทิลเอสเทอร์โมเลกุลยาวกว่า C <sub>18</sub> รวมถึงสิ่งเจือปนอื่นๆ
การขยายกำลังการผลิต (Debottlenecking)	หมายถึง	กระบวนการแก้ไขปัญหาคอขวดหรือข้อจำกัดเกี่ยวกับเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ชิ้นใดชิ้นหนึ่งหรือขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ซึ่งทำให้เพิ่มกำลังการผลิตได้
กำลังการผลิตติดตั้ง (Nameplate Capacity)	หมายถึง	กำลังการผลิตที่โรงงานสามารถผลิตได้เมื่อเดินเครื่องเต็มกำลัง
น้ำมันดีเซลพื้นฐาน หรือปิโตรเลียมดีเซล (Base Diesel Fuel หรือ Petroleum Diesel Fuel)	หมายถึง	น้ำมันดีเซลที่ได้จากการกลั่นน้ำมันดิบ (ปิโตรเลียม)
น้ำมันดีเซลความเร็วสูง (High Speed Diesel) หรือ น้ำมันดีเซล ขายปลีก (Retail Diesel) หรือ น้ำมันดีเซล (Diesel)	หมายถึง	น้ำมันดีเซลสำหรับค้าปลีกในประเทศ ซึ่งเป็นการผสมระหว่างน้ำมันดีเซลพื้นฐานกับเมทิลเอสเทอร์ ตามสัดส่วนที่ประกาศโดยกรมธุรกิจพลังงาน เพื่อใช้กับเครื่องยนต์ดีเซลรอบหมุนเร็ว เช่น รถยนต์ รถบรรทุก รถแทรกเตอร์ และเครื่องจักรกลหนักทุกชนิดที่มีรอบหมุนมากกว่า 1,000 รอบต่อนาที

คำอธิบายศัพท์	คำอธิบาย	
น้ำมันปาล์มดิบ (Crude Palm Oil หรือ CPO)	หมายถึง	น้ำมันที่ได้จากการหีบผลปาล์มสด (Fresh Fruit Bunch) ซึ่งอาจใช้เป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิตเมทิลเอสเทอร์ หรือนำไปกลั่นเป็นน้ำมันปาล์มทั้งบริสุทธิ์ (RBD Palm Oil)
น้ำมันปาล์มทั้งบริสุทธิ์ (RBD Palm Oil หรือ RBDPO)	หมายถึง	น้ำมันที่ได้จากการกลั่นน้ำมันปาล์มดิบ (CPO) ซึ่งอาจใช้เป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิตเมทิลเอสเทอร์
น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ (Crude Palm Kernel Oil หรือ CPKO)	หมายถึง	น้ำมันที่ได้จากการสกัดเมล็ดในปาล์ม (Palm Kernel) ซึ่งสามารถนำไปกลั่นให้เป็นน้ำมันเมล็ดในปาล์มบริสุทธิ์ (RBD Palm Kernel Oil)
น้ำมันเมล็ดในปาล์มบริสุทธิ์ (RBD Palm Kernel Oil หรือ RBDPKO)	หมายถึง	น้ำมันที่ได้จากการกลั่นน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ (CPKO) ซึ่งอาจใช้เป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิตฟัตต์แอลกอฮอล์
น้ำมันลอริก (Lauric Oil)	หมายถึง	น้ำมันที่มีส่วนประกอบส่วนใหญ่เป็นกรดลอริกซึ่งเป็นกรดไขมันอิ่มตัวชนิดหนึ่งที่มีคาร์บอน 12 อะตอม ( $C_{12}$ ) ซึ่งพบได้มากในน้ำมันเมล็ดในปาล์มและน้ำมันมะพร้าว
ไบโอดีเซล (Biodiesel)	หมายถึง	เชื้อเพลิงที่ผลิตจากผลิตภัณฑ์ตามธรรมชาติ เช่น น้ำมันพืชและไขมันสัตว์ ทั้งของใหม่และที่ใช้แล้ว สำหรับใช้กับเครื่องยนต์ดีเซล โดยไบโอดีเซลมีคุณสมบัติทางกายภาพคล้ายกับปิโตรเลียมดีเซล ทั้งนี้ ไบโอดีเซลถูกจัดเป็นพลังงานทดแทน โดยทั่วไป ไบโอดีเซลอาจหมายถึงเมทิลเอสเทอร์ หรือ บี 100
ปาล์มสเตียรีน (Palm Stearin)	หมายถึง	ไขมันปาล์ม ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการแยกไขมันจากกระบวนการผลิตน้ำมันปาล์มเพื่อการบริโภค
โพแทสเซียมซัลเฟต (Potassium Sulfate)	หมายถึง	เป็นสารอนินทรีย์ที่มีสูตร $K_2SO_4$ เป็นของแข็งที่ละลายน้ำได้ในสีขาว สำหรับใช้ในปุ๋ยให้โพแทสเซียมและแหล่งกำมะถัน
ฟัตต์แอซิด (Fatty Acid)	หมายถึง	ผลิตภัณฑ์โอเลโอเคมีพื้นฐาน (Basic Oleochemicals) ชนิดหนึ่งที่มีลักษณะเป็นกรดไขมัน ซึ่งสามารถใช้เป็นสารตั้งต้นในอุตสาหกรรมต่อเนื่องได้มากมาย เช่น อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสุกอนาบบส่วนบุคคล (Personal Care) เช่น สบู่ และเครื่องสำอาง และอุตสาหกรรมยาง
ฟัตต์แอลกอฮอล์ (Fatty Alcohols)	หมายถึง	ผลิตภัณฑ์โอเลโอเคมีพื้นฐาน (Basic Oleochemicals) ชนิดหนึ่งที่มีลักษณะเป็นแอลกอฮอล์ไขมัน ซึ่งใช้เป็นสารตั้งต้นในการผลิตสารลดแรงตึงผิว (Surfactants) และผลิตผลิตภัณฑ์สุกอนาบบส่วนบุคคล (Personal Care)
ฟัตต์แอลกอฮอล์โมเลกุลสั้น (Pre-Cut Fatty Alcohols)	หมายถึง	ฟัตต์แอลกอฮอล์โมเลกุลสั้น ซึ่งประกอบด้วย ฟัตต์แอลกอฮอล์ $C_6 - C_{10}$ โดยยังไม่กลั่นแยกเป็นฟัตต์แอลกอฮอล์บริสุทธิ์แต่ละเกรด
ฟัตต์แอลกอฮอล์โมเลกุลกลางและโมเลกุลยาว (Main-Cut Fatty Alcohols)	หมายถึง	ฟัตต์แอลกอฮอล์โมเลกุลกลางและโมเลกุลยาวรวมกัน ( $C_{12} - C_{18}$ ) ซึ่งประกอบด้วย ฟัตต์แอลกอฮอล์ $C_{12} - C_{14}$ (โมเลกุลกลาง) และฟัตต์แอลกอฮอล์ $C_{16} - C_{18}$ (โมเลกุลยาว) โดยยังไม่กลั่นแยกเป็นฟัตต์แอลกอฮอล์บริสุทธิ์แต่ละเกรด



คำอธิบายศัพท์	คำอธิบาย	
แอลกอฮอล์สายสั้น (Short-Chain Fatty Alcohols)	หมายถึง	แอลกอฮอล์สายสั้น โดยผ่านการกลั่นแยกออกมาเป็นผลิตภัณฑ์ แอลกอฮอล์ C <sub>6</sub> , แอลกอฮอล์ C <sub>8</sub> และแอลกอฮอล์ C <sub>10</sub>
แอลกอฮอล์สายกลาง (Mid-Chain Fatty Alcohols)	หมายถึง	แอลกอฮอล์สายกลาง โดยผ่านการกลั่นแยกออกมาเป็นผลิตภัณฑ์ แอลกอฮอล์ C <sub>12</sub> - C <sub>14</sub>
แอลกอฮอล์สายยาว (Long-Chain Fatty Alcohols)	หมายถึง	แอลกอฮอล์สายยาว โดยผ่านการกลั่นแยกออกมาเป็นผลิตภัณฑ์ แอลกอฮอล์ C <sub>16</sub> , แอลกอฮอล์ C <sub>18</sub> และ/หรือแอลกอฮอล์ C <sub>16</sub> - C <sub>18</sub>
เมทิลเอสเทอร์ (Methyl Ester)	หมายถึง	เมทิลเอสเทอร์ หรือ บี 100 สามารถใช้ผสมกับน้ำมันดีเซลพื้นฐาน เพื่อผลิตเป็นน้ำมันดีเซลสำหรับขายปลีกตามประกาศกรมธุรกิจพลังงาน นอกจากนี้ ยังสามารถนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ไอโอเคมิคต่อเนื่องชนิดอื่น ๆ ได้
เมทิลเอสเทอร์ดิบสายกลางและสายยาว (Main-Cut Crude Methyl Ester)	หมายถึง	เมทิลเอสเทอร์ดิบสายกลางและสายยาวรวมกัน (C <sub>12</sub> - C <sub>18</sub> ) ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ขั้นกลางที่ได้จากกระบวนการแยกส่วนเมทิลเอสเทอร์ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์
เมทานอล (Methanol)	หมายถึง	สารเคมีที่ใช้ในกระบวนการทำปฏิกิริยาทรานส์เอสเทอร์ฟิเคชัน
วัตถุดิบ (Raw Materials)	หมายถึง	ผลผลิตจากปาล์ม เช่น น้ำมันปาล์มดิบ น้ำมันปาล์มทั้งบริสุทธิ์ เมล็ดในปาล์ม น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ หรือน้ำมันเมล็ดในปาล์มบริสุทธิ์ เพื่อใช้ในการผลิตรวมถึงสารเคมีตั้งต้นที่ใช้ในการผลิต ได้แก่ ไฮโดรเจน และเมทานอล
สารเร่งปฏิกิริยา (Catalyst)	หมายถึง	สารเคมีที่นำไปใช้ในกระบวนการผลิตเมทิลเอสเทอร์ ได้แก่ โพแทสเซียม ไฮดรอกไซด์ (Potassium Hydroxide) หรือโซเดียมเมทิลเลท (Sodium Methylate) เพื่อใช้เร่งปฏิกิริยาทรานส์เอสเทอร์ฟิเคชัน และใช้ในกระบวนการผลิต แอลกอฮอล์ ได้แก่ ไฮโดรจิเนชัน คะตะลิสต์ (Hydrogenation Catalyst) ใช้เพื่อเร่งปฏิกิริยาการเติมไฮโดรเจน
หน่วยทำปฏิกิริยาทรานส์เอสเทอร์ฟิเคชัน (Transesterification Unit)	หมายถึง	หน่วยผลิตสารเมทิลเอสเทอร์ โดยใช้ไขมันจากปาล์มหรือเมล็ดในปาล์ม ทำปฏิกิริยากับเมทานอล โดยมีตัวเร่งปฏิกิริยา ได้แก่ โพแทสเซียมไฮดรอกไซด์ หรือโซเดียมเมทิลเลท
อัตราการใช้กำลังการผลิต (Utilization Rate)	หมายถึง	กำลังการผลิตจริงเป็นร้อยละเทียบกับกำลังการผลิตติดตั้ง
ไอโอเคมิ (Oleochemicals)	หมายถึง	เคมีภัณฑ์ที่ผลิตจากน้ำมันหรือไขมันจากธรรมชาติ เช่น พืชและสัตว์ ซึ่งผลิตภัณฑ์ไอโอเคมิ รวมถึงเมทิลเอสเทอร์ และแอลกอฮอล์ สามารถนำไปผลิตผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องต่าง ๆ ได้
เอทานอล (Ethanol)	หมายถึง	แอลกอฮอล์ที่ได้จากกระบวนการหมักจากวัตถุดิบทางการเกษตร ได้แก่ อ้อย น้ำตาลกากน้ำตาล กากอ้อย และอื่น ๆ เอทานอลมีค่าออกเทนสูงนำไปผสมกับน้ำมันเบนซินเป็นน้ำมันแก๊สโซฮอล์ ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงที่สะอาดและเผาไหม้ได้สมบูรณ์
RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil)	หมายถึง	มาตรฐานการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนโดยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อชุมชน

คำอธิบายศัพท์		คำอธิบาย
TOPSA (Thailand Oil Palm Smallholder Academy)	หมายถึง	หลักสูตรพัฒนาเกษตรกรรายย่อยของไทยในการผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืน
SCPOPP (Sustainable and Climate – Friendly Palm Oil Production and Procurement in Thailand)	หมายถึง	โครงการการผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



รายงานประจำปีเล่มนี้มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์  
รับรองโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)  
หนึ่งในเป้าหมายการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมของเรา



สแกน QR CODE  
เพื่อเข้าสู่เว็บไซต์

[www.ggcplc.com](http://www.ggcplc.com)

บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์  
อาคารเอ ชั้น 4 ถนนวิภาวดีรังสิต  
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

☎ +66 (0) 2558-7300 📠 +66 (0) 2558-7301