



บริษัท ทริเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

the RIGHT
Solution
the RIGHT
Partner



แบบ 56-1
One Report 2566

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2566



the RIGHT
Solution
the RIGHT
Partner

- สารบัญ -

2

สารจาก
ประธาน
กรรมการบริษัท

3

สารจาก
ประธานเจ้าหน้าที่
บริหาร

4

เหตุการณ์
สำคัญ
ในปี 2566

6

ข้อมูล
สำคัญ
ทางการเงิน

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	9
โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	10
ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	13
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	15
และนโยบายการแข่งขันของแต่ละกลุ่มธุรกิจ	
ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันในปี 2566	32
และแนวโน้มในปี 2567	
สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	45
รายงานคณะกรรมการการลงทุน	49
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	50
การบริหารจัดการความเสี่ยง	51
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	59
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	109
ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน	115
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	123
ข้อพิพาททางกฎหมาย	128

ส่วนที่ 2 การกำกับ ดูแลกิจการ

โครงสร้างองค์กร	130
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	161
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาที่ยั่งยืน	163
การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงาน	165
ด้านการกำกับดูแลกิจการ	
การควบคุมภายใน	186
รายการระหว่างกัน	188

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	213
รายงานความรับผิดชอบของ	215
คณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน	
รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	216
งบการเงินของบริษัท	222

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	
ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของกลุ่มบริษัท	317
เอกสารแนบ 2	
รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างาน กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ	321
เอกสารแนบ 3	
รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน	325



- สารจากประธานกรรมการบริษัท -



นายเทรกีกร จิระแพทย

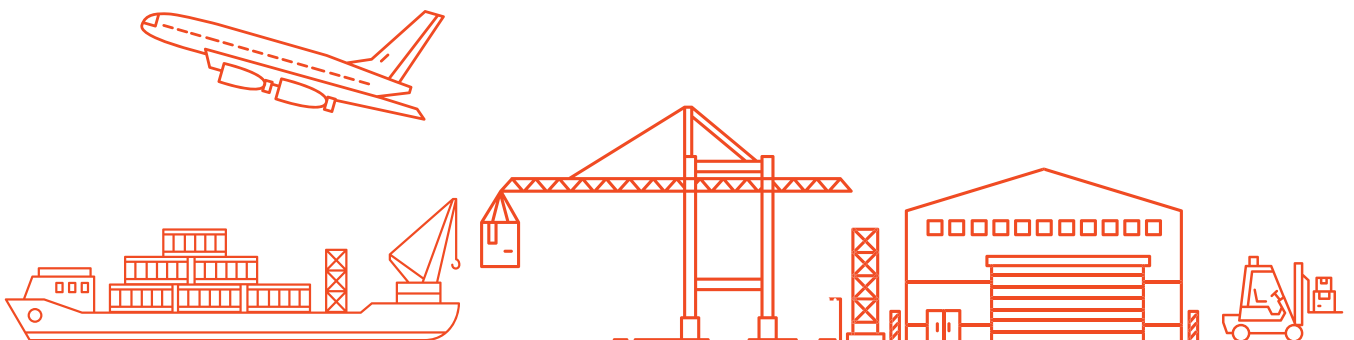
ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท กรีฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ท่ามกลางสถานการณ์ที่ท้าทายทั้งจากสภาวะเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก รวมถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้การแข่งขันในอุตสาหกรรมด้านโลจิสติกส์มีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น แต่ในปี 2566 บริษัท กรีฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ยังคงความสามารถในการสร้างผลการดำเนินงานที่ดีได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งจากธุรกิจหลักที่ยังคงเติบโต และจากความร่วมมือกับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจรวมไปถึงบริการใหม่ๆ เพื่อขยายการบริการด้านโลจิสติกส์ให้ครอบคลุมไปสู่ระดับภูมิภาค

ที่สำคัญ บริษัทฯ มุ่งก้าวข้ามขีดจำกัดต่างๆ ด้วยการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรในด้านของความยั่งยืน เพื่อทำให้เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการอย่างสมดุล ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จนทำให้ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้เข้าสู่ “หุ้นยั่งยืน” หรือ SET ESG Ratings นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับมาตรฐาน 5 ดาวจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน ถือเป็นความสำเร็จของบริษัทฯ ในการดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างคำนึงถึงความยั่งยืน และมีความตั้งใจในการยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นในทุกๆ ปี

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณการสนับสนุนจากทุกภาคส่วน ที่ให้ความไว้วางใจและให้การสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และขอให้เชื่อมั่นว่าบริษัทฯ จะมุ่งก้าวข้ามทุกความท้าทาย สู่การเป็นบริษัทโลจิสติกส์ครบวงจรของไทยที่สามารถก้าวไปในระดับภูมิภาคอย่างมั่นคงและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืน



- สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร -

ปี 2566 นับเป็นปีแห่งความภาคภูมิใจของ บริษัท กริฟฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เนื่องจาก บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานธุรกิจที่ดีเยี่ยม จนสามารถทำกำไรสุทธิได้ถึง 866.2 ล้านบาท ถือเป็นสถิติใหม่ต่อเนื่องติดต่อกัน เป็นปีที่ 3 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.9 จากปีก่อนหน้า แม้ต้องเผชิญปัจจัยลบทางเศรษฐกิจ ค่าระวางที่ปรับตัวลดลง รวมถึงภาวะสงครามในภูมิภาคต่างๆ นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังประสบความสำเร็จในการมีบทบาทสำคัญต่อการสนับสนุนบริษัท ร่วมทุนอย่าง ANI เข้าระดมทุน ทำให้เป็นตัวแทนขายระหว่างสินค้าสายการบินรายแรกและรายเดียวในตลาดหลักทรัพ์ฯ ได้ตามเป้าหมาย

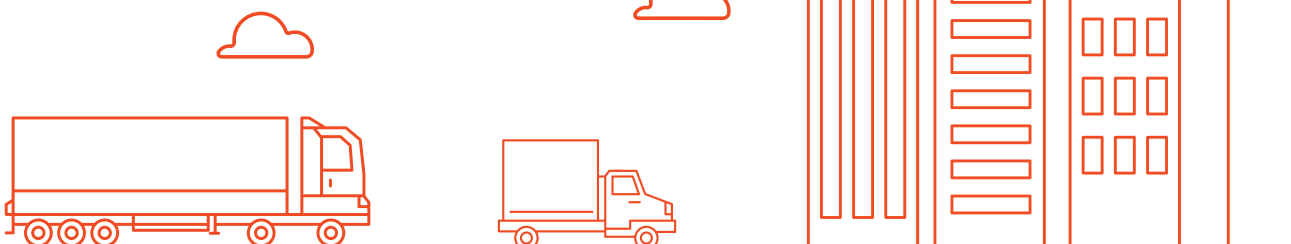
แนวคิด “**Logistics and Beyond**” ถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญของความสำเร็จที่เกิดขึ้น ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายโอกาสทางธุรกิจได้จากการ **Synergy** เชื่อมโยงทั้งธุรกิจหลัก และธุรกิจใหม่จากพันธมิตร ซึ่งบริษัทฯ มั่นใจว่าจะสามารถเติบโตต่อเนื่องสู่การเป็นผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ชั้นนำในระดับภูมิภาค ที่สำคัญบริษัทฯ ไม่ได้มุ่งหวังเฉพาะการเติบโตด้านตัวเลขทางธุรกิจ เรายังมุ่งมั่นพัฒนาความยั่งยืนให้เกิดขึ้นในทุกมิติ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งยังสร้างการมีส่วนร่วมในทุกระดับขององค์กร และจากผลของความตั้งใจดังกล่าวทำให้ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการประเมินจากตลาดหลักทรัพ์ฯ ให้เข้าสู่ทำเนียบหุ้นยั่งยืน “SET ESG Ratings” และยังได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ “SETESG Index” ซึ่งเป็นดัชนีที่สะท้อนความเคลื่อนไหวราคาของกลุ่มหลักทรัพ์ฯ ที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน นับเป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจ

การประสบความสำเร็จของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง จะไม่สามารถเกิดขึ้นได้หากปราศจากการสนับสนุนและความไว้วางใจจากทุกภาคส่วน ผมขอขอบคุณคณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงานที่มอบความตั้งใจและทุ่มเทให้กับองค์กร และขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจที่สนับสนุนเราเสมอมา ผมขอยืนยันที่จะมุ่งมั่นตามพันธกิจในการนำพาองค์กรให้เติบโตตามเป้าหมายด้วยความยั่งยืนอย่างสุดความสามารถ



นายทศพร ดาลา

ประธานกรรมการจัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท กริฟฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)



- สรุปเหตุการณ์สำคัญในปี 2566 -



อนุมัติการแปรสภาพบริษัท เอเชีย เนิตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (“ANI”) เป็นบริษัทมหาชน จำกัด

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 อนุมัติการแปรสภาพบริษัท เอเชีย เนิตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (“ANI”) ที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วน ร้อยละ 51.66 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ ANI ก่อนการเพิ่มทุนภายใต้แผนการ IPO ของ ANI ในครั้งนี้ เป็นบริษัทมหาชน จำกัด การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของ ANI รวมถึงอนุมัติแผนการออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของ ANI ให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) และการนำหุ้นสามัญทั้งหมดของ ANI เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ ANI จำนวนไม่เกิน 554,738,900 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท (ภายหลังการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้น) จากทุนจดทะเบียนเดิม จำนวน 646,630,550 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 924,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,848,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ทั้งนี้หุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวจะคิดเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ ANI ภายหลังการเพิ่มทุนภายใต้แผนการ IPO ของ ANI ในครั้งนี้

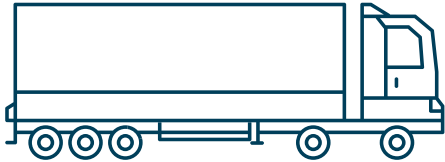
การใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (III-W1) ครั้งที่ 6

- ในวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 มีผู้ใช้สิทธิของ III-W1 ครั้งที่ 6 ซึ่งเป็นครั้งสุดท้าย เพื่อแปลงเป็นหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวน 69,055,226 หุ้น ทำให้บริษัทฯ ได้รับเงินจากการแปลงสภาพ III-W1 ดังกล่าวรวมจำนวน 410,202,644.04 บาท หากรวมการใช้สิทธิของ III-W1 จำนวน 6 ครั้ง จำนวนหุ้นที่เกิดจากการใช้สิทธิจำนวน 152,279,835 หุ้น ทำให้ได้รับเงินจากการแปลงสภาพ III-W1 ทั้งสิ้นรวม 909,550,298.24 บาท

การจ่ายเงินปันผล

- บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลรวมประจำปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 456,206,241.60 บาท โดยแบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2565 ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 อัตราหุ้นละ 0.40 บาท คิดเป็นเงินปันผลจำนวน 295,479,157.60 บาท และการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในวันที่ 8 กันยายน 2566 อัตราหุ้นละ 0.20 บาท คิดเป็นเงินปันผลจำนวน 160,727,084.00 บาท





การเพิ่มทุนในบริษัท เมคเซนต์ เอ็กเพลส จำกัด (MAKESEND)

- บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนเพิ่มทุนใน MAKESEND ในวันที่ 30 มิถุนายน 2566 ซึ่งการเพิ่มทุนดังกล่าว บริษัทฯ จะรักษาสัดส่วนเดิมที่ 30% โดยมีการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนอีกจำนวน 780,000 หุ้น คิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนจำนวน 15.60 ล้านบาท

การซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน (Treasury Stock)

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566 มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืน (Treasury Stock) วงเงินสูงสุดไม่เกิน 300 ล้านบาท และจำนวนหุ้นที่ซื้อคืนไม่เกิน 25,000,000 หุ้น หรือคิดเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 3.10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยเป็นการเข้าซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงินดังกล่าวได้สิ้นสุดแล้วในวันที่ 10 มกราคม 2567 โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนรวมทั้งสิ้นจำนวน 25,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 3.10 ของหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ บริษัทฯ มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 270,745,310 บาท



- ข้อมูลสำคัญทางการเงิน -

		2564	2565	2566
งบกำไรขาดทุน		ล้านบาท		
รายได้จากการขายและบริการ		2,939.2	2,788.8	1,764.5
กำไรขั้นต้น		527.2	611.5	381.3
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร		362.9	438.1	305.9
กำไรสุทธิสำหรับปี		367.0	795.7	866.2
งบแสดงฐานะทางการเงิน		ล้านบาท		
สินทรัพย์รวม		2,939.4	3,679.7	4,641.1
หนี้สินรวม		1,204.7	1,008.0	878.5
ส่วนของผู้ถือหุ้น		1,734.7	2,671.7	3,762.6
งบกระแสเงินสด		ล้านบาท		
เงินสดจากสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		111.2	359.1	95.9
เงินสดจากสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		11.8	(124.8)	(348.2)
เงินสดจากสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(69.2)	138.2	22.9
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	17.9%	21.9%	21.6%
อัตรากำไรสุทธิ	%	12.5%	28.5%	49.1%
กำไรต่อหุ้น ^{1/}	บาท	0.60	1.25	1.11
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ^{2/}	%	24.3%	36.1%	26.9%
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.3x	2.1x	1.4x
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	76.7	86.3	96.6
ระยะเวลารับหนี้	วัน	60.7	62.4	71.0
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.7x	0.4x	0.2x

หมายเหตุ :

^{1/} กำไรต่อหุ้น คำนวณจากกำไรสุทธิต่อจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญระหว่างงวด

^{2/} กำไรต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย

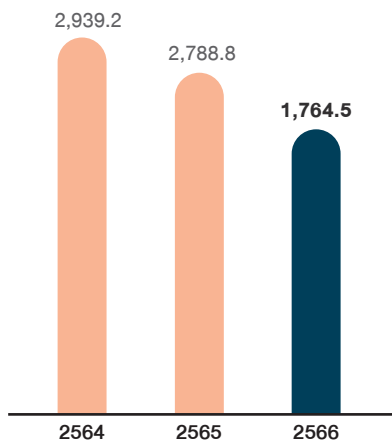




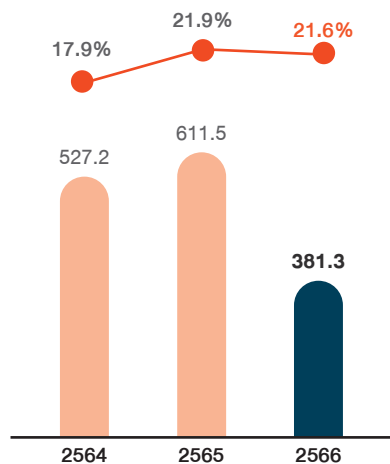
โครงสร้างรายได้ ปี 2566

- ขนส่งสินค้าทางอากาศ
51%
- โลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย
30%
- บริหารจัดการโลจิสติกส์
14%
- ขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก
4%
- ธุรกิจอื่นๆ
1%

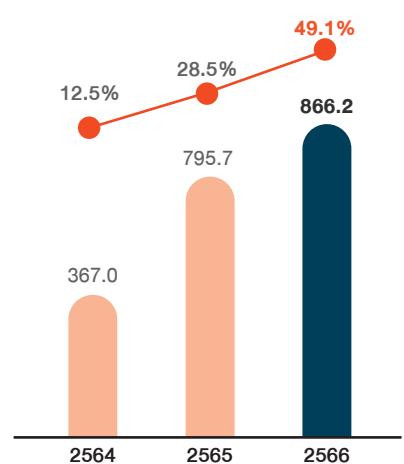
รายได้จากการขาย
และบริการ (ล้านบาท)



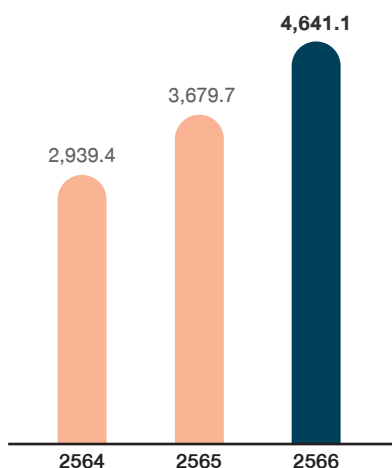
กำไรขั้นต้น (ล้านบาท)
และอัตรากำไรขั้นต้น (%)



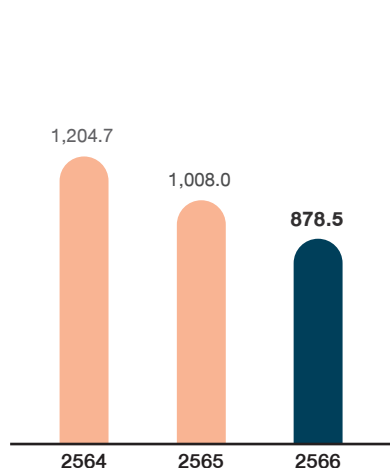
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)
และอัตรากำไรสุทธิ (%)



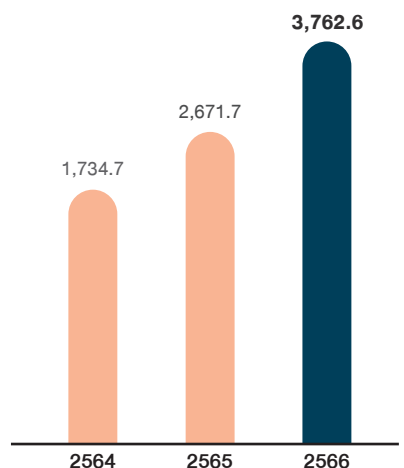
สินทรัพย์รวม



หนี้สินรวม



ส่วนของผู้ถือหุ้น



1 | การประกอบธุรกิจ ส่วนที่ และผลการดำเนินงาน

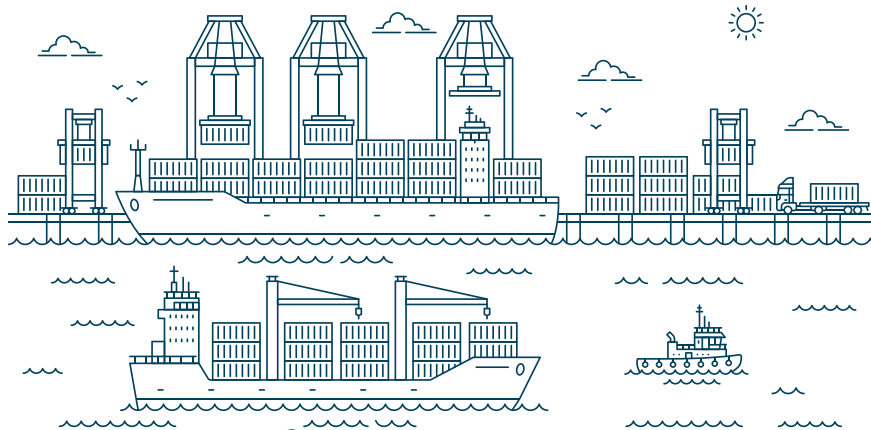


6 7 8 9 10 11 12

- นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ -

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการจัดทำและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงเป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่วางไว้ จึงได้มีการพิจารณาอนุมัติแผนธุรกิจประจำปี และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส รวมถึงมีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งประเมินสถานการณ์เศรษฐกิจ

ที่มีผลต่อธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนธุรกิจให้มีการดำเนินงานที่เหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่ทางบริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ยังมีการกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์



วิสัยทัศน์

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์ชั้นนำของไทยในภูมิภาคเอเชีย โดยผสานความเชี่ยวชาญในธุรกิจโลจิสติกส์ครบวงจรและต่อยอดไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง



พันธกิจ

บูรณาการคุณค่าในทุกมิติของธุรกิจโลจิสติกส์ พร้อมเป็นพันธมิตรที่ทรงคุณค่าต่อทั้งลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน



กลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะมีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่มีความยืดหยุ่น มีการประเมินปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ มีการปรับตัวได้อย่างรวดเร็วสอดคล้องกับสถานการณ์ (Business Resilience) พร้อมทั้งมีการบริหารจัดการธุรกิจให้มีความสมดุลทั้งในส่วนของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และส่งเสริมให้การพัฒนาด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงมีการบริหารสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบริหารจัดการที่ไม่สร้างผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โดยกลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการสร้างความแข็งแกร่งและเติบโตอย่างต่อเนื่องในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยมีกลยุทธ์หลักปี 2567-2570 ดังนี้

- การสร้างรายได้ โดยตั้งเป้าหมายในการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ด้วยการต่อยอดธุรกิจจากฐานลูกค้า คู่ค้า และผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นในการสร้างคุณค่าร่วมกัน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- การบริหารต้นทุนและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ด้วยการลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและคู่ค้า
- การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถพร้อมสนับสนุนให้บุคลากรมีการเติบโตทางอาชีพ
- ขยายโอกาสทางธุรกิจด้านโลจิสติกส์ที่มีศักยภาพ ทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์และสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์โลจิสติกส์ใหม่ๆ ด้วยการขยายฐานธุรกิจในรูปแบบต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- การบริหารธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ
- การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

- โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท -

ภาพรวมโครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (TLG) (บริษัทฯ) รวมทั้งบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (กลุ่มบริษัท) ดำเนินธุรกิจการให้บริการด้านโลจิสติกส์มากกว่า 32 ปี โดยเริ่มจากธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลในปี 2534 ปัจจุบันกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ชั้นนำของไทย ที่ให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจรอย่างแท้จริง การให้บริการของกลุ่มบริษัทครอบคลุมการขนส่งสินค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศ ทางทะเล และทางบก การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร และการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ (Supply Chain Management) การให้บริการด้านโลจิสติกส์ของกลุ่มบริษัทครอบคลุมการให้บริการทั้งกลุ่มสินค้าทั่วไป และสินค้าที่ต้องการความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น เคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย เป็นต้น

การให้บริการโลจิสติกส์ในแต่ละด้านจะต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน เนื่องจากวิธีการดำเนินธุรกิจ กระบวนการทำงาน เครื่องมือ พินิจมิตร คู่ค้า และความต้องการของลูกค้าในแต่ละส่วนมีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างกัน ทางกลุ่มบริษัทจึงมีโครงสร้างองค์กรที่มุ่งเน้นให้เกิดทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านเพื่อให้ครอบคลุมบริการทุกด้านของโลจิสติกส์อย่างแท้จริง และมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า ควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจ โดยกลุ่มบริษัทได้มีการจัดทำการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการจากแต่ละกลุ่มธุรกิจเป็นประจำทุกปี และในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้คะแนนความพึงพอใจในการให้บริการแก่ลูกค้าอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.53

โดยกลุ่มบริษัทดำเนินการภายใต้บริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม รวมทั้งหมด 21 บริษัท ซึ่งแบ่งเป็นกลุ่มธุรกิจ 4 กลุ่มหลัก ดังนี้

กลุ่มธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

- บริษัท กริฟเพิล โอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (TAX) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศแบบสายตรงทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ
- บริษัท กริฟเพิล โอ อินเตอร์เนชั่นแนล พิกัส แอลทีดี (TIL) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100.00 ซึ่งประกอบธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ
- บริษัท เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส จำกัด (AGS) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ปัจจุบันดำเนินธุรกิจให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยานและผู้โดยสาร และให้บริการคลังสินค้าทั่วไปและคลังสินค้าเร่งด่วนระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง

- บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (ANI) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 36.15 ซึ่งประกอบธุรกิจ เป็นตัวแทนให้กับสายการบินในบริหารจัดการและขายพื้นที่ระวางสินค้าใต้ท้องเครื่องบินให้แก่สายการบิน และงานปฏิบัติการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ
- บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (SAL) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 22.50 ซึ่งเป็นบริษัทที่ได้ร่วมทุนกับ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (AOT) จัดตั้งบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA) เพื่อให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยาน ผู้โดยสาร และคลังสินค้าในท่าอากาศยาน

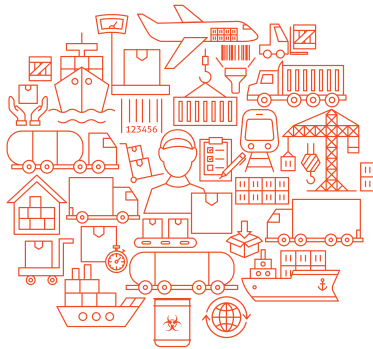
กลุ่มธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

- บริษัท กริฟเพิล โอ มาร์ไทม์ เอเยนซี จำกัด (TMA) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ประกอบธุรกิจเป็นตัวแทนขายระวางสินค้าให้แก่สายเรือ และให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก
- บริษัท เอ็กคู เวลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด (ECU) : บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 43.00 เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ และ เอ็กคู เวลด์ไวด์ ซึ่งเป็นผู้ให้บริการระดับโลกด้านรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล โดยมีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการขนส่งทางทะเลแบบ Less Than Container Load (LCL)
- บริษัท ซีเค โลน (ประเทศไทย) จำกัด (CKT) : บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 42.00 ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับ CK Line ประเทศเกาหลีใต้ ดำเนินธุรกิจตัวแทนขายระวางสินค้าให้แก่สายเรือ โดยมีเส้นทางให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศในภูมิภาคเอเชียเหนือและประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- บริษัท ทีเอสแอลโลจิสติกส์ จำกัด (TSL) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50.99 เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ และ Sitthi Logistics Laos Company Limited ดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางราง

กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์

- บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (TLG) : เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศ ทางทะเลและทางบก และบริการพิธีการศุลกากรและดำเนินการขอใบอนุญาตและจัดทำเอกสารต่างๆ
- บริษัท กริฟเพิล โอ ซีพพลายเซน จำกัด (TSC) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งดำเนินธุรกิจการบริหารคลังสินค้าและธุรกิจบริการการขนส่งสินค้ากระจายสินค้าภายในประเทศแบบครบวงจร

- บริษัท ทรอส บอร์ดเดอร์ เคอเรียร์ จำกัด (CBC) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศแบบเร่งด่วน
- บริษัท เมคเซนด์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (MAKESEND) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 30.00 ซึ่งประกอบธุรกิจการให้บริการขนส่งแบบเร่งด่วนที่สุดภายในประเทศภายในวัน หรือ Same-day Delivery
- บริษัท แกแล็กซี่ เวเนเจอร์ส จำกัด (GV) : บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 30.00 ซึ่งเป็นบริษัท Holding Company ที่เข้าลงทุนในธุรกิจ Start-Up ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์
- บริษัท สบาย สปีด จำกัด (SBS) : บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 18.00 ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการจัดรวบรวมการขนส่งพัสดุภายในประเทศจากบริษัทขนส่งพัสดุนำ
- บริษัท เอเชีย ทาเวนท์ไฟร์ พิกัสโซ่ (AZIA24) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 30.00 ซึ่งดำเนินธุรกิจการให้บริการขนส่งแบบเร่งด่วน สำหรับสินค้าที่มีความอ่อนไหวต่อเวลาสูง



กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

- บริษัท ฮาเซเคมี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (HLM) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นผู้นำในการให้บริการด้านโลจิสติกส์ตลอดห่วงโซ่อุปทานแบบครบวงจรสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์โดยเฉพาะ (end-to-end Supply Chain and Logistics Dangerous Goods Integrator)
- บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (DGP) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งประกอบธุรกิจการจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์และให้บริการรับบรรจุสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ที่ใช้ในการขนส่งสินค้าทางอากาศ
- บริษัท ฮาเซเคมี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ พิกัสโซ่ แอลทีดี (HLM-SG) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นผ่าน HLM ร้อยละ 55.00 ซึ่งดำเนินธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศและทางทะเล
- บริษัท ฮาเซเคมี ทรานส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (HTM) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นผ่าน HLM ร้อยละ 59.99 ซึ่งดำเนินธุรกิจให้บริการขนส่งและกระจายสินค้าภายในประเทศ และจัดการส่งออกสินค้าจากคลังสินค้าไปยังต่างประเทศ
- บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พิกัสโซ่ แอลทีดี (DGPS) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50.00 ซึ่งประกอบธุรกิจการจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์และให้บริการรับบรรจุสำหรับสินค้าอันตรายที่ใช้ในการขนส่งสินค้าทางอากาศที่ประเทศสิงคโปร์

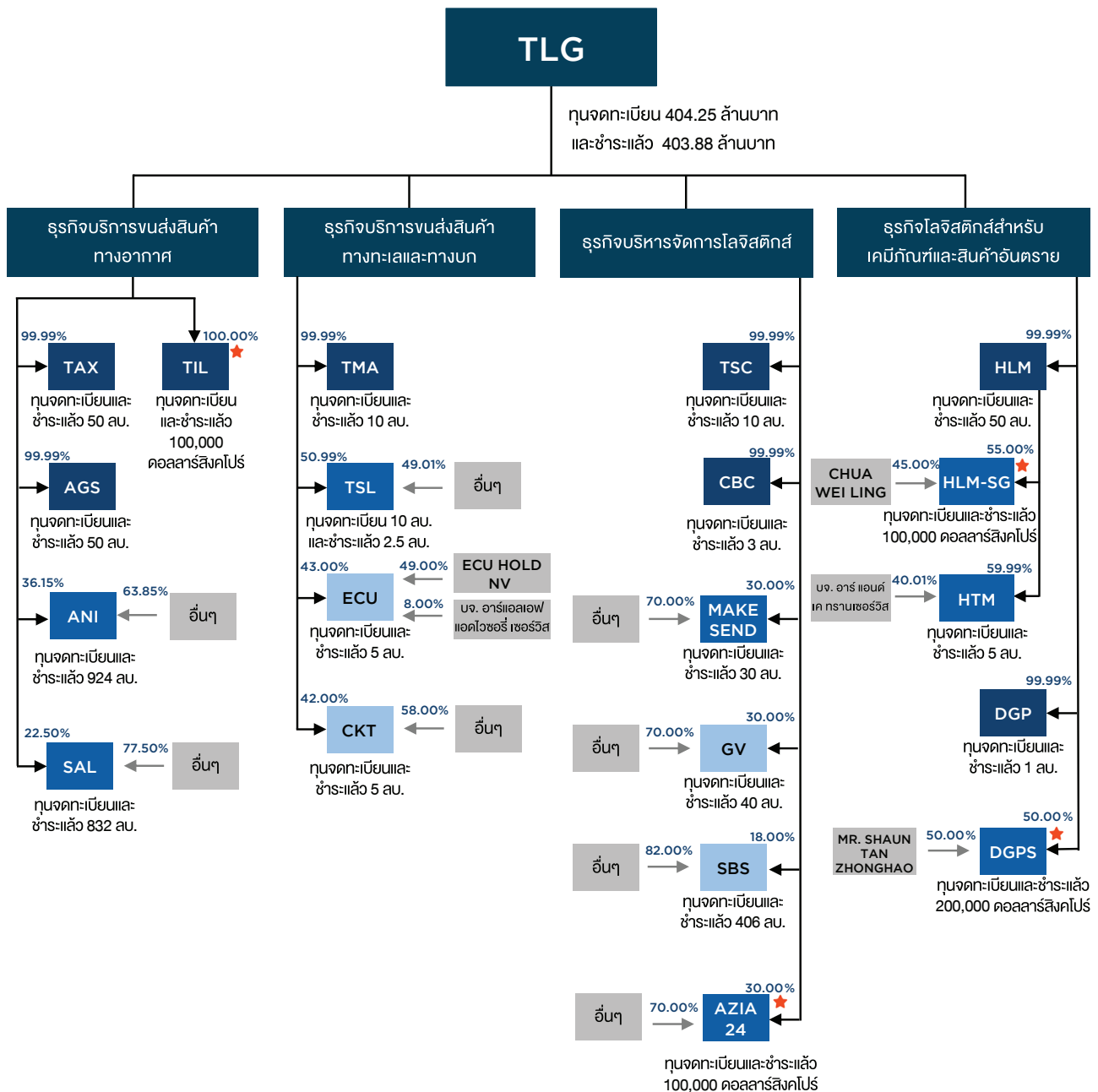
โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จากการประกอบธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจ	รายได้ (ล้านบาท)					
	2564	% สัดส่วนรายได้	2565	% สัดส่วนรายได้	2566	% สัดส่วนรายได้
1. ธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ	1,639.9	54.43%	1,428.9	48.84%	952.9	51.61%
2. ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก	106.5	3.53%	115.8	3.96%	71.6	3.88%
3. ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์	485.4	16.11%	629.7	21.53%	255.4	13.83%
4. ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย	766.0	25.42%	737.9	25.22%	552.7	29.94%
5. ธุรกิจอื่นๆ ^{1/}	15.0	0.50%	13.1	0.45%	13.7	0.74%
รายได้รวม ^{2/}	3,012.8	100.0%	2,925.4	100.0%	1,846.3	100.0%
รายได้รวมสุทธิรายการระหว่างกัน	2,939.2		2,788.8		1,764.5	

หมายเหตุ : ^{1/} รายได้จากการบริหารจัดการอื่นๆ ประกอบด้วยค่าบริการขนส่งบุคลากร ค่าเช่า และบริการอาคารสำนักงาน

^{2/} รายได้รวมก่อนรายการระหว่างกันภายในกลุ่มบริษัท

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



หมายเหตุ : บุคคลและนิติบุคคลที่ร่วมทุนกับบริษัท เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจเท่านั้น
ไม่ได้มีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัวกับกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทแต่อย่างใด

■ = บริษัทย่อย ■ = การร่วมค้า ■ = บริษัทร่วม ★ = กลุ่มบริษัทในต่างประเทศ

- ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น -

ณ วันที่ 23 มกราคม 2567 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 404,247,835.50 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 808,495,671 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาทและทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 403,876,560.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 807,753,120 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ณ 23 มกราคม 2567 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	กลุ่มครอบครัวดาลาล	148,068,217	18.33
	1.1 นายทิพย์ ดาลาล ^{/1}	120,334,884	14.90
	1.2 นางมาร์กาเร็ต ดาลาล ^{/1.1}	27,733,333	3.43
2.	กลุ่มครอบครัวนอบน้อมธรรม	115,101,480	14.25
	2.1 นายวิรัช นอบน้อมธรรม ^{/2}	108,861,480	13.48
	2.2 นางสาวอชิรญาณ์ สงวนคงวิไล	6,240,000	0.77
3.	นพ.พงศ์ศักดิ์ ธรรมธัชอารี	36,900,000	4.57
4.	นายธีรนิติ อิศรางกูร ณ อยุธยา	35,399,732	4.38
5.	นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวินทร์ ^{/3}	29,040,605	3.60
6.	นายสุระ คณิตกวีกุล	29,000,000	3.59
7.	นายจิโรจ พนางรังสี ^{/4}	26,958,671	3.34
8.	บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	25,000,000	3.10
9.	นางสาวกาวสุกรี โชติกเสถียร	22,866,000	2.83
10.	Deutsche Bank AG Singapore SES CLT a/c FOR NTAsian Discovery Master Fund	20,000,000	2.48
11.	นายเฉลิมชัย มหากิจศิริ	12,692,899	1.57
12.	นายธนัท ตาตะยานนท์ ^{/5}	12,533,275	1.55
13.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	10,930,062	1.35
14.	นางครุณี รักพงษ์พิบูล ^{/6}	7,993,970	0.99
15.	นายธนพนธ์ ไขว้วิวัฒนา	6,700,000	0.83
16.	ผู้ถือหุ้นอื่น	268,568,209.00	33.25
	รวม	807,753,120.00	100.00

หมายเหตุ :

^{/1} นายทิพย์ ดาลาล ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการการลงทุน ประธานกรรมการจัดการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ถือหุ้นในชื่อตนเองจำนวน 104,334,884 หุ้น และถือหุ้นผ่านคัสโตเดียนชื่อ LGT BANK (SINGAPORE) LTD จำนวนหุ้น 16,000,000 หุ้น

^{/1.1} นางมาร์กาเร็ต ดาลาล ถือหุ้นในชื่อตนเองจำนวน 11,733,333 หุ้น และถือหุ้นผ่านคัสโตเดียนชื่อ LGT BANK (SINGAPORE) LTD จำนวนหุ้น 16,000,000 หุ้น

^{/2} นายวิรัช นอบน้อมธรรม ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการการลงทุน กรรมการจัดการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน ถือหุ้นในชื่อตนเองจำนวน 76,861,480 หุ้น และถือหุ้นผ่านคัสโตเดียนชื่อ LGT BANK (SINGAPORE) LTD จำนวนหุ้น 32,000,000 หุ้น

^{/3} นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวินทร์ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการจัดการ และอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

^{/4} นายจิโรจ พนางรังสี ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการจัดการ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

^{/5} นายธนัท ตาตะยานนท์ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการการลงทุน กรรมการจัดการ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน และอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

^{/6} นางครุณี รักพงษ์พิบูล ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการการลงทุน กรรมการจัดการ อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการบริษัท

1. การออกหลักทรัพย์อื่น - ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ

บริษัทฯ ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1 (“III - W1”) จำนวนไม่เกิน 152,326,944 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 4 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งจากอัตราส่วนการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจะทำให้มีจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ผู้ถือหุ้นเดิมจะได้รับการจัดสรรมีจำนวนทั้งสิ้น 152,326,837 หน่วย และกำหนดอัตราการใช้สิทธิ 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ ต่อ 1 หุ้นสามัญเพิ่มทุน ในราคาการใช้สิทธิเท่ากับ 6.00 บาทต่อหุ้น เพื่อใช้รองรับแผนการลงทุนในอนาคตของบริษัทฯ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิจะมีอายุการใช้สิทธิเป็นระยะเวลา 3 ปี นับจากวันออกใบสำคัญแสดงสิทธิในวันที่ 14 พฤษภาคม 2563 ซึ่งวันกำหนดการใช้สิทธิกำหนดให้ใช้สิทธิในวันทำการสุดท้ายของทุก 6 เดือน นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่ผ่านมาบริษัทฯ กำหนดให้มีการใช้สิทธิ 6 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ครั้งที่ 2 วันที่ 31 พฤษภาคม 2564 ครั้งที่ 3 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 ครั้งที่ 4 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 ครั้งที่ 5 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 และครั้งสุดท้าย วันที่ 12 พฤษภาคม 2566 ทั้งนี้ภายหลังจากการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย บริษัทฯ มีหุ้นที่รองรับการใช้สิทธิที่จะต้องลดทุนจำนวน 742,551 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ซึ่งบริษัทฯ จะเสนอลดทุนจดทะเบียนจำนวน 371,275.50 บาท โดยการตัดหุ้นที่ไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 742,551 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในครั้งถัดไปเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนในครั้งถัดไปได้ (กรณีบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเพิ่มทุน)

หมายเหตุ : เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ได้มีปรับอัตราการใช้สิทธิและราคาการใช้สิทธิเพื่อรักษาผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิไม่ให้ด้อยกว่าเดิมตามข้อกำหนดสิทธิ ซึ่งเป็นผลจากการที่บริษัทฯ ได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนในราคาที่ต่ำกว่าราคาตลาด เมื่อวันที่ 26 - 30 ธันวาคม 2565 โดยปรับอัตราการใช้สิทธิเป็น 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ ต่อ 1.01007 หุ้นสามัญเพิ่มทุน และราคาใช้สิทธิใหม่เท่ากับ 5.94021 บาทต่อหุ้น

2. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษี ทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด และการะผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ทั้งนี้ อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด ความจำเป็นในการลงทุน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืม และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตของบริษัทฯ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลจากผลประกอบการประจำปี	2564	2565	2566
อัตราเงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	0.40	0.55	0.38
อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	50.79	83.69	76.78

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้น ให้ปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปี โดยการจ่ายเงินปันผลมาจากกำไรสุทธิตามงบการเงินของบริษัทย่อยหลังหักภาษี ทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด และการะผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ยืม โดยอัตราการจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาจากผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด ความจำเป็นในการลงทุน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืม และความเหมาะสมอื่นๆ ของบริษัทย่อย ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทย่อย มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป



ลักษณะการประกอบธุรกิจ และนโยบายการแข่งขันของแต่ละกลุ่มธุรกิจ

บริษัท กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) รวมทั้งบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ชั้นนำของ
ไทยที่ให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจร ครอบคลุมการขนส่งสินค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศ ทางทะเลและทางบก
ตลอดจนการบริหารคลังสินค้าและการกระจายสินค้า สำหรับสินค้าทั่วไปและสินค้าที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น เคมีภัณฑ์
และสินค้าอันตราย โดยแบ่งเป็นกลุ่มธุรกิจ 4 กลุ่มธุรกิจหลัก ดังนี้



กลุ่มธุรกิจ

การให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ



กลุ่มธุรกิจ

การให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก



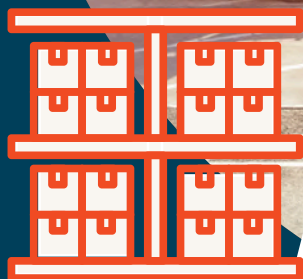
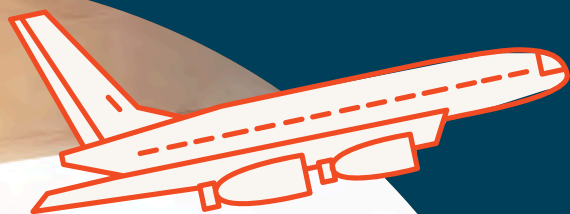
กลุ่มธุรกิจ

การบริหารจัดการโลจิสติกส์



กลุ่มธุรกิจ

โลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย



กลุ่มธุรกิจ

การให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ



กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

1. ธุรกิจตัวแทนสายการบิน (GENERAL SALES AGENT - GSA FOR AIRLINES)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนให้กับสายการบินในการบริหารจัดการและขายพื้นที่ระหว่างสินค้าใต้ท้องเครื่องบิน และงานปฏิบัติการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศผ่าน บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล (จำกัด) มหาชน หรือ ANI ซึ่งเป็นบริษัทการร่วมค้าของบริษัทฯ ปัจจุบันเป็นตัวแทนสายการบินชั้นนำมากกว่า 20 สายการบิน ซึ่งมีเครือข่ายครอบคลุมประเทศไทย จีน ฮองกง สิงคโปร์ มาเลเซีย เวียดนาม ฟิลิปปินส์ และกัมพูชา

- เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้นำ ANI เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทำให้ ANI เป็นบริษัทรายแรกและรายเดียวที่ดำเนินธุรกิจตัวแทนขายระหว่างให้แก่สายการบินที่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในภูมิภาคเอเชีย

2. ธุรกิจผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศแบบขายส่ง (WHOLESALE AIR FREIGHT FORWARDER)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศทางอากาศแบบขายส่ง รวมถึงการให้บริการด้านพิธีการศุลกากร สำหรับการนำเข้าและส่งออก และบริการรถบรรทุก-ส่งสินค้าระหว่างท่าอากาศยานและลูกค้าให้แก่ผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศรายย่อย นอกจากนี้ยังเป็นผู้ให้บริการจัดการขนส่งจดหมายและพัสดุไปรษณีย์ทางอากาศให้แก่ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท.)

ในปัจจุบันกลุ่มบริษัท มุ่งเน้นการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศในรูปแบบการให้บริการขนส่งสินค้าถ่ายลำและผ่านแดน (transit) ทั้งการเชื่อมต่อระหว่างการขนส่งสินค้าทางอากาศด้วยกัน (Air to Air) และการขนส่งสินค้าจากรถบรรทุกเชื่อมต่อทางอากาศ (Truck to Air) ให้แก่กลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าอีคอมเมิร์ซ เพื่อสอดคล้องกับการขยายตัวของธุรกิจอีคอมเมิร์ซที่มีอัตราการเติบโตสูงอย่างต่อเนื่อง

3. การให้บริการภาคพื้นสำหรับท่าอากาศยานและผู้โดยสาร (GROUND HANDLING AND AIR CARGO TERMINAL)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการคลังสินค้าทั่วไปและคลังสินค้าเร่งด่วนระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อรองรับสินค้าที่ขนส่งทางอากาศทั้งขาเข้าและขาออกภายในท่าอากาศยาน โดยปัจจุบันได้รับอนุญาตจากบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (AOT) ให้เป็นผู้ให้บริการคลังสินค้าระหว่างประเทศที่มีขนาดพื้นที่ให้บริการรวมกว่า 6,200 ตารางเมตร ในปัจจุบันได้ขยายการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างสนามบินสำหรับผู้ประกอบการที่ขนส่งสินค้าถ่ายลำและผ่านแดน (Transit) ที่ต้องการขนส่งสินค้าจากท่าอากาศยานดอนเมืองไปยังสนามบินอื่นภายในประเทศ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ขยายการลงทุนในธุรกิจการให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยได้เข้าลงทุนในบริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (SAL) ซึ่งเป็นบริษัทที่ร่วมทุนกับ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (AOT) จัดตั้งบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA) เพื่อให้บริการภาคพื้นแก่สายการบิน ผู้โดยสาร และคลังสินค้าในท่าอากาศยาน ซึ่งเป็นการขยายขอบเขตการให้บริการและเพิ่มศักยภาพในธุรกิจบริการภาคพื้นและคลังสินค้าที่กลุ่มบริษัทดำเนินการอยู่ ซึ่งปัจจุบัน AOTGA เป็นผู้ให้บริการรายเดียวที่ให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยานและผู้โดยสารที่ท่าอากาศยานดอนเมืองและท่าอากาศยานภูเก็ต รวมทั้งเป็นผู้ให้บริการคลังสินค้าภายในท่าอากาศยานภูเก็ตที่มีขนาดพื้นที่ให้บริการ 697 ตารางเมตร ในขณะที่ปัจจุบันได้เพิ่มการให้บริการด้านการทำความสะอาดภายในท่าอากาศยานที่อยู่ในความดูแลของ AOT ทั้งหมด 6 แห่ง

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามธุรกิจการให้บริการดังนี้

1. **ธุรกิจตัวแทนสายการบิน**
 - ผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
 - สายการบินพันธมิตร
2. **ธุรกิจผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศและภายในประเทศแบบขายส่ง**
 - ผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
 - ผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าภายในประเทศ
 - ผู้ให้บริการขนส่งไปรษณีย์ภัณฑ์
 - ผู้ให้บริการขนส่งสินค้าอีคอมเมิร์ซ
 - ผู้ให้บริการขนส่งสินค้าถ่ายลำและผ่านแดน
3. **ธุรกิจผู้ให้บริการคลังสินค้าในท่าอากาศยาน**
 - สายการบิน
 - ผู้ประกอบการที่มีความต้องการใช้พื้นที่คลังสินค้าในท่าอากาศยาน
 - ผู้ใช้บริการคลังสินค้าเร่งด่วน
 - ผู้ประกอบการขนส่งสินค้าถ่ายลำผ่านแดน

สถานะการแข่งขัน

1. ธุรกิจตัวแทนสายการบิน (GENERAL SALES AGENT - GSA FOR AIRLINES)

ธุรกิจการเป็นตัวแทนสายการบินถือเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพสูงและสามารถพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องได้ แต่การจะเป็นตัวแทนสายการบินนั้น จะต้องได้รับการยอมรับว่าเป็นบริษัทที่มีความพร้อม ความเชี่ยวชาญ และมีเครือข่ายการขนส่งสินค้าทางอากาศที่มีความน่าเชื่อถือ ดังนั้น ผู้ที่มีศักยภาพในการเป็นตัวแทนสายการบินจึงมีจำนวนไม่มากเหมือนธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศ

2. ธุรกิจผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศแบบขายส่ง (WHOLESALE FREIGHT FORWARDER)

การขนส่งสินค้าทางอากาศเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงเนื่องจากมีผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศเป็นจำนวนมาก และมีความสามารถในการให้บริการที่ไม่แตกต่างกัน จึงทำให้มีการแข่งขันทางด้านราคาสูง ดังนั้นขีดความสามารถของผู้ให้บริการจะขึ้นกับการจัดหาต้นทุนค่าระวางที่สามารถแข่งขันได้ อย่างไรก็ตามธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ ยังมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงมีศักยภาพที่จะพัฒนาธุรกิจได้หากมีการวางกลยุทธ์อย่างเหมาะสม

3. ธุรกิจผู้ให้บริการคลังสินค้าในท่าอากาศยาน (AIR CARGO TERMINAL)

ธุรกิจผู้ให้บริการคลังสินค้าในท่าอากาศยานเป็นธุรกิจเฉพาะที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศกำหนด แต่ถือเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพสูง เนื่องจากปริมาณสินค้าที่ขนส่งผ่านท่าอากาศยานในประเทศไทยในแต่ละปีมีปริมาณหลายล้านตันและมีอัตราการเติบโตสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ทางการตลาด

กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ มุ่งเน้นการเพิ่มปริมาณขนส่งสินค้าและขยายส่วนแบ่งการตลาดเพื่อสร้าง Economy of scale และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้ทั้งกลุ่มธุรกิจ ผ่านกลยุทธ์ขยายฐานลูกค้าเดิมเพิ่มลูกค้ารายใหม่ และการขยายธุรกิจและบริการใหม่ๆ จากการต่อยอดธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องรวมทั้งการบริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างการเติบโตให้กับกลุ่มบริษัท

1. การบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

จากสภาวการณ์อุตสาหกรรมขนส่งสินค้าทางอากาศที่ค่าระวางปรับตัวลดลงจากพื้นที่ระวางขนส่งสินค้าปรับตัวเพิ่มขึ้นตามปริมาณเที่ยวบิน ทำให้บริษัทฯ มีกลยุทธ์การแข่งขันด้านราคาปริมาณการให้บริการขนส่งสินค้าในการเพิ่มส่วนแบ่งตลาดกลุ่มบริษัทจึงมุ่งเน้นในการบริหารจัดการต้นทุนทั้งต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการบริหารให้มีประสิทธิภาพเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดและเพิ่มความสามารถในการทำกำไร

2. ขยายการให้บริการโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริษัทมีการขยายการให้บริการที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการขนส่งสินค้าทางอากาศ โดยมุ่งเน้นสินค้าและบริการที่มีความสามารถในการทำกำไรสูงเพื่อเป็นแหล่งรายได้ใหม่และสร้างการเติบโตให้กับกลุ่มบริษัท ดังนี้

- ขยายการให้บริการคลังสินค้าเร่งด่วน ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อรองรับฐานลูกค้าที่ต้องการการขนส่งสินค้าแบบเร่งด่วน (Express Cargo) โดยเฉพาะสินค้าที่มีจำนวนน้อยและมีขนาดเล็ก เช่น สินค้าอีคอมเมิร์ซ และสินค้าขนส่งเร่งด่วน และเพิ่มการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างสนามบินภายในประเทศให้กับผู้ประกอบการขนส่งสินค้าถ่ายลำผ่านแดน
- ขยายฐานการให้บริการขนส่งสินค้าถ่ายลำและผ่านแดนจากประเทศกัมพูชาและเวียดนามผ่านประเทศไทยไปยังสหรัฐอเมริกาและยุโรป ทั้งรูปแบบการขนส่งสินค้าทางอากาศเชื่อมต่อทางอากาศ (Air to Air) และทางรถบรรทุกเชื่อมต่อทางอากาศ (Truck to Air) จากเดิมที่เคยให้บริการจากประเทศเมียนมาไปยังท่าอากาศยานภูเก็ตและท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเพื่อถ่ายลำเชื่อมต่อไปยังจุดหมายปลายทาง

3. การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ ในราคาที่เหมาะสม เน้นความตรงต่อเวลาและความปลอดภัย โดยได้รับการรับรองคุณภาพและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ดังนี้

- TAC ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 ในการเป็นตัวแทนสายการบิน ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน
- TAC ได้ใบรับรองสถานะตัวแทนผู้ควบคุม (Regulated Agent) โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรการรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือน ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน
- TAX ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการเป็นผู้ให้บริการจัดส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน
- AGS ได้ใบรับรองสถานะตัวแทนผู้ควบคุม (Regulated Agent) โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรการรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือน ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปี 2568
- AGS ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการให้บริการคลังสินค้าระหว่างประเทศ ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทได้มีการจัดการฝึกอบรมและให้ความรู้ในด้านการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดของสายการบิน อีกทั้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย และได้ส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรต่างๆ โดยตรงจาก IATA อาทิ Professional Skill for Dangerous Goods Instructor, Aviation Security Awareness, Train the Trainer, Initial Dangerous Goods CAT.6 และ Safety Management System เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาจัดทำหลักสูตรอบรมให้กับพนักงานในกลุ่มบริษัทต่อไป เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการตามมาตรฐานสากล





กลุ่มธุรกิจ

การให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

1. ธุรกิจตัวแทนสายการเดินเรือ (SHIPPING LINE AGENCIES)

ดำเนินธุรกิจตัวแทนสายการเดินเรือให้บริการการขนส่งสินค้าทางทะเลด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์แบบเต็มตู้ (FCL) โดยทำการจำหน่ายระวางขนส่งสินค้าให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ตัวแทนผู้ประกอบการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder, 3PL) ผู้รวบรวมสินค้ารายย่อย (Common Consolidator) ผู้นำเข้าและผู้ส่งออก นอกจากนี้ยังให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งสินค้าทางทะเลให้แก่สายการเดินเรือ รวมถึงการบริหารตู้สินค้า และบริการที่เกี่ยวข้อง อาทิ การให้บริการจัดหาแรงงานเพื่อบริหารจัดการตู้สินค้าที่ท่าเรือ (Stevedoring) และจัดหาลานพักตู้สินค้าให้แก่สายการเดินเรือ

ปัจจุบันกลุ่มบริษัทเป็นตัวแทนให้กับสายการเดินเรือ CK Line ประเทศเกาหลีใต้ โดยมีเส้นทางให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศในภูมิภาคเอเชียเหนือและประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีเส้นทางให้บริการระหว่างประเทศไทยกับประเทศต่างๆ ได้แก่ ประเทศเวียดนาม จีน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ฮ่องกง ไต้หวัน และอินโดนีเซีย รวมทั้งการให้บริการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การให้บริการบริหารจัดการตู้คอนเทนเนอร์ในท่าเรือ และประสานงานนำเรือเข้าเทียบท่า

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากพันธมิตรในการเป็นตัวแทนการให้บริการ Box Operator ในการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลแบบตู้คอนเทนเนอร์ โดยมีจุดหมายปลายทาง ได้แก่ อินเดียใต้ และตะวันออกกลาง ซึ่งคาดว่าจะเริ่มให้บริการได้ในปี 2567

2. ธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (SEA FREIGHT FORWARDER LESS THAN CONTAINER LOAD - LCL SERVICE)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (LCL) ให้แก่ผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศรายย่อย ภายใต้การดำเนินงานของ เอ็กคิว เวลด์ไวด์ (ประเทศไทย) ซึ่งเป็นผู้ให้บริการชั้นนำด้าน LCL ระดับโลก ปัจจุบันมีเส้นทางให้บริการจากประเทศไทยไปยังประเทศต่างๆ ทั่วโลก ทั้งบริการเส้นทางตรง (Direct Service) จำนวน 70 เส้นทางทั้งเข้าและออก รวมทั้งเส้นทางขนส่งต่อเนื่องผ่านเครือข่ายเมืองท่าหลักที่ ECU Worldwide มีอยู่ เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางในการกระจายสินค้าทางทะเลไปสู่เมืองปลายทางมากกว่า 530 จุดหมาย ด้วยการขนส่งทางตรงมากกว่า 2,400 เส้นทางทั่วโลก

3. ธุรกิจการขนส่งสินค้าทางบก (IN-LAND TRANSPORT)

o การขนส่งสินค้าทางถนนด้วยรถหauledและรถบรรทุก

เป็นธุรกิจต่อเนื่องจากการดำเนินการธุรกิจตัวแทนสายการเดินเรือที่ให้บริการขนส่งจากเมืองท่าสู่เมืองท่า (Port to Port) ไปยังการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport) โดยมุ่งเน้นธุรกิจการขนส่งทางบกด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์ โดยขยายการให้บริการครอบคลุมพิธีการศุลกากรที่ท่าเรือ และทำการขนส่งตู้คอนเทนเนอร์และ ISO Tank จากท่าเรือไปยังปลายทางที่ลูกค้าต้องการทั้งภายในประเทศและไปยังประเทศเพื่อนบ้าน (Cross Border Service) รวมทั้งบริการขนส่งสินค้าภายในประเทศด้วยรถบรรทุกหauled ที่ให้บริการขนส่งตู้คอนเทนเนอร์ทั้งนำเข้าและส่งออก รวมถึงงานลากตู้เปล่าสายเรือ การให้บริการรถขนส่งสินค้าภายในประเทศในลักษณะ B2B ด้วยรถหauledทางพื้นเรียบ รถ 6 ล้อ รถ 10 ล้อ และรถชนิดพิเศษอื่นๆ ตามความต้องการของลูกค้า

o การให้บริการขนส่งสินค้าทางราง

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางรางทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ และครอบคลุมถึงการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรสำหรับผู้ต้องการนำเข้าและส่งออกสินค้าผ่านทางราง

- การขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศ ในปัจจุบันกลุ่มบริษัทได้ให้บริการการขนส่งผลิตภัณฑ์กระชายทางรางภายในประเทศระหว่างสถานีลาดกระบังและสถานีโกสินารายณ์ จ.ราชบุรี
- การขนส่งสินค้าทางรางระหว่างประเทศ บริษัทฯ ได้ร่วมกับ Sitthi Logistics Laos Company Limited ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญการบริหารและการจัดการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศโดยเฉพาะทางราง ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จัดตั้งบริษัท TSL Logistics Co., Ltd. เพื่อร่วมกันพัฒนาธุรกิจการขนส่งสินค้าทางรางระหว่างประเทศ ซึ่งได้ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางระหว่างประเทศเชื่อมต่อระหว่างไทย-ลาว-จีน



สภาวะการแข่งขัน

1. ธุรกิจตัวแทนสายการบินเรือ (SHIPPING LINE AGENCIES)

ให้บริการในเส้นทางที่เป็น Niche Market ที่มีศักยภาพในการทำกำไรได้ดี เช่น เส้นทางขนส่งสินค้าไปยังท่าเรือของญี่ปุ่น (Japan Outport) โดยเน้นกลุ่มสินค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี สินค้าทางการเกษตร และอาหารสำเร็จรูป สำหรับให้บริการในเส้นทางอื่นๆ ที่ทางบริษัทให้บริการอยู่นั้น จัดเป็นเส้นทางที่ยังมีปริมาณการขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม สถานการณ์การแข่งขันอาจพบการตัดราคาโดยคู่แข่งได้ เช่น ในช่วง Low Season อาจมีการต่อรองราคาจากลูกค้าที่มีปริมาณความถี่ในการขนส่งสินค้าสูง

2. ธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ SEA FREIGHT FORWARDER - LESS THAN CONTAINER LOAD (LCL SERVICE)

ปัจจุบันมีผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์อยู่เป็นจำนวนมาก โดยแบ่งเป็นกลุ่มผู้ให้บริการรายย่อยในระดับประเทศ (Local NVOCC Operator) มีจำนวนมากกว่า 30 ราย ซึ่งส่วนใหญ่มีความชำนาญในการให้บริการในตลาดใดตลาดหนึ่งโดยเฉพาะ และอีกกลุ่มคือกลุ่มผู้ให้บริการรายใหญ่ในระดับโลกและระดับภูมิภาค (Global/Regional NVOCC Player) ที่มีจำนวนน้อยกว่า 10 ราย แต่เป็นกลุ่มผู้ให้บริการที่สามารถให้บริการได้อย่างหลากหลายและครอบคลุมทั่วโลก จึงทำให้กลุ่มผู้ให้บริการรายใหญ่ในระดับโลกและระดับภูมิภาคมีส่วนแบ่งการตลาดรวมกันมากถึงร้อยละ 30 ถึงร้อยละ 40

3. ธุรกิจการขนส่งทางบก (INLAND CONTAINER TRANSPORT)

ธุรกิจการให้บริการขนส่งทางบกเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงเนื่องจากมีผู้ให้บริการขนส่งทางบกจำนวนมากและมีความสามารถในการให้บริการที่ไม่แตกต่างกัน ทำให้ผู้ประกอบการส่วนใหญ่เน้นการแข่งขันด้านราคา ซึ่งขัดแย้งด้วยการเน้นเพิ่มปริมาณขนส่งสินค้าและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามการขนส่งสินค้าทางบกยังคงเป็นรูปแบบการขนส่งที่สำคัญที่ใช้ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศ ซึ่งมีสัดส่วนกว่าร้อยละ 80 ของปริมาณการขนส่งสินค้าทั้งหมดภายในประเทศ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามธุรกิจการให้บริการดังนี้

1) ธุรกิจตัวแทนสายการบินเรือและการขนส่งสินค้าทางบก

- ผู้ส่งออกและผู้นำเข้าที่มีการขนส่งสินค้าไปยังประเทศที่สายการบินเรือ CK Line ให้บริการ
- ผู้บริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder, 3PL)
- กลุ่มลูกค้าที่เป็นบริษัทย่อยในเครือ
- กลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ส่งออกและผู้นำเข้าที่มีการขนส่งสินค้าจากท่าเรือไปโรงงาน และจากโรงงานไปโรงงาน
- กลุ่มลูกค้าผู้ใช้บริการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศ

2) ธุรกิจผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์

- ผู้บริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่มีเครือข่ายทั่วโลก (Multi-National Freight Forwarder) ที่เป็น Global Account ของ ECU Worldwide
- ผู้ประกอบการไทยที่ให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Local Freight Forwarder)
- ตัวแทนออกของรับอนุญาต (Licensed Customs Broker)
- ผู้ส่งออกที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย
- บริษัทผู้ให้บริการบรรจุหีบห่อสินค้าสำหรับนักท่องเที่ยวที่ต้องการขนส่งสินค้า (Packing Company/Packing House) โดยเฉพาะสินค้าหัตถกรรมที่ซื้อจากประเทศไทยกลับไปยังประเทศบ้านเกิด

กลยุทธ์ทางการตลาด

1. ธุรกิจตัวแทนสายการบินเรือและการขนส่งทางบก

- การให้บริการในเส้นทางที่มีผู้ให้บริการน้อยราย (NICHE MARKET)
กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลในเส้นทางที่มีผู้ให้บริการน้อยราย เพื่อหลีกเลี่ยงภาวะการแข่งขันด้านราคา และยังเป็นการลดความเสี่ยงจากความไม่สมดุลของอุปสงค์และอุปทานของการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล
- ความร่วมมือของกลุ่มบริษัทในเครือ
TLG และกลุ่มบริษัทในเครืออย่าง ECU HLM ซึ่งเป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศสามารถให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบกแก่ลูกค้าด้วยการใช้บริการของ TMA และ CKT
- ให้บริการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (MULTIMODAL TRANSPORT)
กลุ่มบริษัทได้พัฒนาการให้บริการจากเมืองท่าสู่เมืองท่า (Port to Port) เป็นการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport) ซึ่งทำให้ทางกลุ่มบริษัทขยายขอบเขตการให้บริการ ทั้งการดำเนินการพิธีการศุลกากรที่ท่าเรือและทำการขนส่งต่อเนื่องจากท่าเรือไปยังจุดหมายปลายทางตามที่ลูกค้าต้องการทั้งภายในประเทศและการขนส่งข้ามพรมแดนไปยังประเทศเพื่อนบ้าน (Cross Border Service) เพื่อเป็นการเชื่อมโยงและต่อยอดการให้บริการให้กับลูกค้าที่ครอบคลุมทั้งการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก
- การพัฒนาธุรกิจขนส่งสินค้าทางบกด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์ (INLAND CONTAINER TRANSPORT)
กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นขยายการขนส่งสินค้าทางบกด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์เพื่อรองรับลูกค้าที่ใช้บริการสายการบินเรือที่กลุ่มบริษัทเป็นตัวแทน และลูกค้าของบริษัทย่อยในเครือ รวมถึงการขยายฐานไปยังลูกค้าของสายการบินเรืออื่นๆ อีกด้วย และจะทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายธุรกิจไปสู่การให้บริการลานรับฝากตู้คอนเทนเนอร์ (Container Depot)

- การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ (QUALITY AND CUSTOMER FOCUS)
กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพบริการ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และสร้างความพอใจให้แก่ลูกค้า จึงทำให้ได้รับการรับรองคุณภาพและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ดังนี้
 - TMA ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการเป็นผู้ให้บริการตัวแทน ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ตั้งแต่ปี 2560 จนถึงปัจจุบัน
 - CKT ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการเป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศโดยระบบ ตู้คอนเทนเนอร์ ตั้งแต่ปี 2560 จนถึงปัจจุบัน
- ขยายการให้บริการขนส่งสินค้ารูปแบบใหม่
โดยการเป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศเพื่อเป็นทางเลือกให้กับลูกค้า ซึ่งในอนาคต การขนส่งสินค้าทางรางจะมีความสำคัญมากขึ้นหากประเทศไทยมีการพัฒนาระบบโครงสร้างการขนส่งให้สามารถเชื่อมต่อเส้นทางการขนส่งสินค้าภายในประเทศไปยังประเทศเพื่อนบ้าน โดยปัจจุบันกลุ่มบริษัท ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศใน เส้นทางสถานีลาดกระบัง-สถานีสะพานกระเทียม และ พิจารณาเพิ่มเส้นทางอื่นที่มีศักยภาพต่อไป
- พัฒนาประสิทธิภาพ การให้บริการเพื่อตอบสนอง ความต้องการของลูกค้า
กลุ่มบริษัทพัฒนาการให้บริการในด้านการส่งมอบ สินค้าตรงต่อเวลานัดหมาย การเพิ่มเทคโนโลยีการ ติดตามสถานะรถด้วยระบบ GPS เพื่อให้ลูกค้า สามารถติดตามสถานะของสินค้าระหว่างกระบวนการ จัดส่ง รวมทั้งพัฒนาความรู้และการบริการของ บุคลากรให้เข้าใจในความต้องการของลูกค้า
- การเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้ากลุ่มเจาะจง
เพื่อการให้บริการเฉพาะกลุ่มให้บริการอย่างมี ประสิทธิภาพ
กลุ่ม ECU Worldwide มีการทำการวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์กลุ่มเจาะจง (Focus Group) โดยทำการสัมภาษณ์กลุ่มลูกค้าเป้าหมายทั้งที่เป็น ผู้รับจัดการขนส่งสินค้า ทั้งในระดับโลกและในระดับ ภูมิภาคเพื่อศึกษาถึงความต้องการของลูกค้าเพื่อ ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ
ในปี 2562 ECU ได้เริ่มใช้งานระบบ Topaz ภายใน องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับธุรกิจของประเทศไทย และในปี 2564 ได้มีการนำดิจิทัลแพลตฟอร์มอย่าง ECU360 มาใช้ในการใช้งานและลงทะเบียนการเข้า ใช้งานให้กับลูกค้า ซึ่งในปี 2565 ได้พัฒนาเวอร์ชันใหม่ ที่เพิ่มฟีเจอร์ให้ครอบคลุมความต้องการของลูกค้า มากกว่าเดิม รวมถึงนำเสนอการทำธุรกรรมผ่าน ระบบ edi รองรับลูกค้าที่ต้องการใช้งานแบบออนไลน์ เพื่อย่นระยะเวลาในการดำเนินงาน ลดข้อผิดพลาด จากระบบ Manual และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้ได้ประโยชน์สูงสุดแก่ลูกค้า
- การให้บริการขนส่งที่รวดเร็ว และมีบริการที่ตอบสนอง ความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ECU มุ่งเน้นการเพิ่มเส้นทางขนส่งสินค้าทางตรง ให้บริการแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการ บริการที่รวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยัง จัดให้มีท่าเรือและสถานีบรรจุและแยกสินค้ากระจายอยู่ ตามพื้นที่ต่างๆ อันได้แก่ คลังสินค้าที่ทำเรือคลองเตย คลังสินค้าที่สถานีบรรจุและแยกสินค้าลาดกระบัง เพื่อ อำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าที่เป็นทั้งผู้ส่งออกและ ผู้นำเข้า

2. ธุรกิจผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์

- การเป็นผู้ให้บริการชั้นนำระดับโลกที่มีเครือข่ายทั่วโลก ECU เป็นหนึ่งในผู้นำระดับโลกในฐานะผู้ให้บริการ ขนส่งสินค้าทางทะเลแบบไม่มีเรือเป็นของตัวเอง ที่มีความชำนาญโดยเฉพาะการให้บริการขนส่งสินค้า แบบ LCL ผ่านเครือข่ายของ ECU Worldwide ที่มีอยู่ทั่วโลก และให้บริการภายใต้แบรนด์เดียวกัน อย่างแท้จริง มีทีมขายที่สามารถรองรับลูกค้า ทั้งในระดับโลก ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ ภายใต้ นโยบายมุ่งเน้นการตอบสนองความพึงพอใจ ของลูกค้า โดยในปี 2566 มีการเพิ่มเส้นทางไป เมืองจัตตะกอง ประเทศบังกลาเทศ เมืองอิสตันบูล ประเทศตุรกี และเมืองแวนคูเวอร์ เมืองโตรอนโต ประเทศแคนาดา นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทยังคง พิจารณาการเปิดเส้นทางใหม่ที่มีศักยภาพในอนาคต





กลุ่มธุรกิจ

การบริหารจัดการโลจิสติกส์

กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์

1. ธุรกิจผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (INTEGRATED FREIGHT FORWARDING SERVICE)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทั้งทางอากาศ ทางทะเล และการขนส่งสินค้าผ่านแดน (Cross Border) รวมถึงให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศด้วยรถบรรทุกแก่ลูกค้าผู้นำเข้าและส่งออก บริการครอบคลุมเรื่องพิธีการด้านศุลกากร เป็นตัวแทนออกของ และดำเนินการเรื่องการจัดทำเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้นำเข้าและส่งออกสินค้า และเป็นผู้ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องสิทธิประโยชน์ทางภาษีและขั้นตอนการดำเนินการขอใบอนุญาตจากหน่วยงานรัฐต่างๆ เช่น อย. และ สมอ. ให้แก่ลูกค้า

2. ธุรกิจผู้ให้บริการโลจิสติกส์ภายในประเทศ (DOMESTIC LOGISTICS SERVICES)

กลุ่มบริษัทให้บริการการขนส่งสินค้าและการกระจายสินค้าในประเทศแบบครบวงจร ทั้งการรับสินค้าจากโรงงาน ท่าเรือ หรือท่าอากาศยาน เพื่อนำส่งหรือจัดเก็บเข้าคลังสินค้า บริการคลังสินค้าและบริหารสินค้าคงคลัง ให้แก่ลูกค้าผู้นำเข้าและส่งออก ในลักษณะ B2B รวมถึงบริการด้าน Fulfillment และ Last-mile Delivery รองรับธุรกิจออนไลน์ อีคอมเมิร์ซและโซเชี่ยลคอมเมิร์ซ ในลักษณะ B2C และ C2C โดยในปัจจุบันเรามีคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้ารองรับการบริการในพื้นที่รวม 3,296 ตารางเมตร โดยตั้งอยู่ที่ บางนา-ตราด กม.19 ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านโลจิสติกส์ในประเทศไทย

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรให้แก่กลุ่มลูกค้าทั่วไป และ กลุ่มลูกค้าอีคอมเมิร์ซและโซเชี่ยลคอมเมิร์ซ รวมถึงการขยายการให้บริการและการลงทุนทั้งในโลจิสติกส์รูปแบบใหม่และโลจิสติกส์แพลตฟอร์ม

- บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัท กาแล็กซี่ เวนเจอร์ (GALAXY VENTURE) ซึ่งเป็นบริษัท Holding Company ที่เข้าลงทุนในธุรกิจ Start-Up ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์ เพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการโลจิสติกส์รูปแบบใหม่และนำองค์ความรู้มาพัฒนาและต่อยอดกับการให้บริการที่กลุ่มบริษัทดำเนินการอยู่
- บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท เมคเซนด์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (MAKESEND) ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการขนส่งภายในวันเดียว หรือ Same-day Delivery เป็นการขนส่งสินค้าภายในประเทศแบบ Super express เพื่อตอบสนองความต้องการขนส่งสินค้าที่เน้นความรวดเร็ว ในปี 2566 บริษัท MAKESEND ได้เข้าลงทุนใน บริษัท แอร์พอเทลส์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด (AIRPORTELS) ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการรับฝากและขนส่งสัมภาระผู้โดยสารระหว่างพื้นที่เมือง เพื่อขยายการให้บริการใหญ่ๆ โดยใช้ความเชี่ยวชาญและความชำนาญที่มีอยู่
- บริษัทฯ เข้าร่วมลงทุนในบริษัท สบาย สปีด จำกัด (SBS) ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการจัดรวบรวมการขนส่งพัสดุภายในประเทศจากบริษัทขนส่งชั้นนำ เช่น Orange Express, ไปรษณีย์ไทย, NINJA, Lazada Express, Shopee Xpress, True e-Logistics และ DHL เป็นต้น โดยปัจจุบันมีจำนวนสาขากว่า 20,000 สาขาทั่วประเทศ



สภาวะการแข่งขัน

1. ธุรกิจผู้ให้บริการรับขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL LOGISTICS SERVICE)

การแข่งขันในธุรกิจการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศอยู่ในระดับสูงจากการที่มีผู้ให้บริการในตลาดเป็นจำนวนมากทั้งผู้ให้บริการในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก ผู้ประกอบการแต่ละรายมุ่งเน้นการแข่งขันด้านราคาเป็นหลัก ซึ่งเป็นกลยุทธ์ในการเพิ่มปริมาณการขนส่งสินค้าและส่วนแบ่งการตลาด จากคู่แข่งรายอื่นเพื่อชดเชยค่าระวางที่มีความผันผวน นอกจากนี้ ปริมาณการนำเข้าและส่งออกสินค้าของไทยยังเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลต่อปริมาณการให้บริการของอุตสาหกรรม

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับบริหารโลจิสติกส์ภายในประเทศ (DOMESTIC LOGISTICS SERVICE)

ปัจจุบันธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรมีการเปิดให้บริการกันอย่างแพร่หลาย ทั้งคู่แข่งรายใหญ่ที่เป็นบริษัทข้ามชาติ และคู่แข่งที่เป็นบริษัทของไทยอีกจำนวนมากที่ให้บริการในลักษณะเดียวกัน ทำให้กลุ่มบริษัทต้องทำการวางตำแหน่งขององค์กรในทิศทางที่ชัดเจน เพื่อให้ง่ายในการสื่อสาร และแข่งขันกับคู่แข่งต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามธุรกิจการให้บริการดังนี้

1. ธุรกิจผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้แก่ผู้นำเข้าและผู้ส่งออกสินค้า โดยเน้นที่ผู้นำเข้าสินค้าทั้งสินค้าในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มค้าปลีก และสินค้าอุปโภคบริโภค ได้แก่ สินค้าด้านโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ เสื้อผ้า เครื่องสำอางอาหารยาและเวชภัณฑ์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ วัสดุก่อสร้าง ของตกแต่งบ้าน และกลุ่มพลังงานสะอาด เป็นต้น

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับบริหารโลจิสติกส์ภายในประเทศ (DOMESTIC LOGISTICS SERVICE)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นผู้นำเข้าและผู้จัดจำหน่ายสินค้าทั้งในสินค้าอุปโภคและบริโภคที่มีมูลค่าค่อนข้างสูง โดยเน้นกลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการใช้บริการด้านคลังสินค้า การบริหารสินค้าคงคลัง รวมทั้งการกระจายสินค้าภายในประเทศ โดยแบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม ซึ่งประกอบด้วยลูกค้า ผู้จัดจำหน่ายอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้จัดจำหน่ายอุปกรณ์กีฬา ผู้ผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพและความงาม ผู้จัดจำหน่ายสินค้าเครื่องแต่งกาย อาทิ เสื้อผ้าและกระเป๋าแฟชั่น และผู้จัดจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยง ซึ่งมีช่องทางการจัดจำหน่ายที่หลากหลายทั้งในรูปแบบ B-2-B และ B-2-C

กลยุทธ์ทางการตลาด

1. ธุรกิจผู้ให้บริการรับขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL LOGISTICS SERVICE)

• การให้บริการแบบครบวงจร

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการเป็นผู้ให้บริการแบบครบวงจร (One-stop Service) มีการให้บริการครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินงานธุรกิจโลจิสติกส์ โดยเน้นจุดแข็งทั้งของ TLG ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และ TSC ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารโลจิสติกส์ภายในประเทศ เพื่อเชื่อมโยงการให้บริการและสามารถนำเสนอโซลูชันที่มีประสิทธิภาพ และต้นทุนโลจิสติกส์ที่สามารถแข่งขันได้ให้แก่ลูกค้า

• ขยายฐานลูกค้าให้หลากหลายเพื่อเพิ่มแหล่งรายได้และลดความเสี่ยง

ธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ มุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้าใหม่เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้นและกระจายความเสี่ยงให้กับธุรกิจ โดยการเพิ่มความหลากหลายของกลุ่มสินค้า และเน้นการให้บริการขนส่งสินค้าให้ครอบคลุมทั้งนำเข้าและส่งออก ทั้งการขนส่งสินค้าทางอากาศและทางทะเล

• มุ่งเน้นการแข่งขันด้านปริมาณและเพิ่มส่วนแบ่งการตลาด

บริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายปริมาณการขนส่งสินค้าและขยายส่วนแบ่งการตลาดเพิ่มมากขึ้นเพื่อชดเชยค่าระวางขนส่งสินค้าที่ปรับตัวลดลง ซึ่งให้ความสำคัญกับการขยายปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศและทางทะเล ทั้งจากลูกค้าเดิมและลูกค้าใหม่ รวมทั้งขยายการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรให้กับลูกค้าเพิ่มมากขึ้น

• ขยายกลุ่มลูกค้าให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ

จากภาวะเศรษฐกิจที่ไม่แน่นอนของบริษัทฯ ไฟท์สไปยังกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภคที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตและการแพทย์ ซึ่งเป็นสินค้ามีความอ่อนไหวต่ำต่อเศรษฐกิจ เช่น อาหาร เครื่องสำอางและสินค้ากลุ่มยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์

• เพิ่มความสามารถในการทำกำไรและความสามารถในการแข่งขัน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับความสามารถในการทำกำไรและความสามารถในการแข่งขันในตลาด โดยมุ่งเน้นไปที่การให้บริการและสินค้าที่มีอัตราการกำไรสูง เช่น การให้บริการขนส่งสินค้าแบบครบวงจรห่วงโซ่มามากกว่าการเสนอขายแบบบริการเดียว รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและการบริหารจัดการต้นทุนให้มีศักยภาพเพื่อให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งรายอื่นในตลาด

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับบริหารโลจิสติกส์ภายในประเทศ (DOMESTIC LOGISTICS SERVICE)

- การมุ่งเน้นสร้างความแตกต่างให้ผลิตภัณฑ์โลจิสติกส์
กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการสร้างความแตกต่างในการให้บริการ โดยใช้ความชำนาญในการบริหารโลจิสติกส์อย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การวางแผนขนส่ง การจัดเก็บ และกระจายสินค้าตามคำสั่งซื้อที่ได้รับ วิเคราะห์ข้อมูลในการแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าเพื่อใช้ในการลดต้นทุน หรือแก้ไขปัญหาในการทำงานให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น และมุ่งเน้นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการโลจิสติกส์สำหรับกลุ่มสินค้าที่กลุ่มบริษัทตั้งเป้าหมายไว้

- บริการ iFulfillment และ iDelivery ที่รองรับทุกความต้องการสำหรับการบูรณาการทั้งการค้าออนไลน์และออฟไลน์

กลุ่มบริษัทพัฒนาบริการ iFulfillment ไว้รองรับทุกความต้องการต่อการเติบโตของธุรกิจออนไลน์ อิคอมเมิร์ซและโซเชียลคอมเมิร์ซ ของกลุ่มลูกค้าต่างๆ ผ่านการเชื่อมต่อบริการ iDelivery ที่เป็นบริการขนส่ง Last-Mile Delivery รวมถึงการพัฒนาเชื่อมต่อคำสั่งซื้อแบบ Real-time ผ่านทุกช่องทางทั้งออนไลน์และออฟไลน์ลักษณะ Omni Channel แบบไร้รอยต่อ รวมถึงการบริหารจัดการ Fulfillment station ผ่านระบบสายพานลำเลียง และระบบคัดแยกที่ทำให้การจัดการงานด้านโลจิสติกส์หลังบ้านของบริษัทลูกค้าเป็นเรื่องง่ายๆ แบบไร้กังวล โดยเฉพาะการจัดการออเดอร์ในช่วงคึกคักโดยเฉพาะ วันหยุดปลายสัปดาห์ วันหยุดยาว และนักช้อปปิ้ง เป็นต้น

- การขยายบริการ iCommerceในรูปแบบ e-Commerce Enabler ซึ่งเป็นบริการที่ช่วยให้ลูกค้าเข้าสู่โลกการขายออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกเหนือไปจากบริการ iFulfillment และ iDelivery ข้างต้น กลุ่มบริษัทพัฒนาบริการ iCommerce ซึ่งเป็นบริการในลักษณะ e-Commerce Enabler ที่เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการทำการตลาดผ่านระบบดิจิทัล (Digital Marketing) ซึ่งรวมถึงการนำเสนอโซลูชันทางการตลาดแบบครบวงจร เช่น การวางแผนกลยุทธ์สร้างแบรนด์ออนไลน์ (On-line Brand Strategy and Planning) การเปิดร้านค้าออนไลน์ (Shop-in-shop Management) การกำหนดรูปแบบและช่องทางการตลาดออนไลน์แบบครอบคลุม (On-line Marketing and Omni Channel) การเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายและเพิ่มยอดขาย (Reach Management) และบริการให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ (Back-end Administration) ที่ช่วยพัฒนาให้กลุ่มลูกค้าสามารถขยายช่องทางด้านการตลาดสู่โลกออนไลน์ได้มากยิ่งขึ้น

- การทำการตลาดออนไลน์ของบริการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ทางกลุ่มบริษัททำการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บริการเด่นของบริการต่างๆ โดยเฉพาะดังนี้

- iFulfillment สำหรับการให้บริการ Fulfillment
- iDelivery สำหรับบริการขนส่งแบบ First และ Last-Mile Delivery
- iProject สำหรับบริการโครงการโลจิสติกส์แบบบูรณาการในรูปแบบ Turnkey ต่างๆ เช่น การติดตั้งอุปกรณ์ปรับปรุงสำนักงานสาขาหรือหน้าร้านค้าต่างๆ หรือการดำเนินการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจรเฉพาะสถานประกอบการ เช่น โรงพยาบาล เป็นต้น
- iCommerce สำหรับบริการช่วยผู้ประกอบการทำธุรกิจบนโลกออนไลน์ อิคอมเมิร์ซและโซเชียลคอมเมิร์ซ

กลุ่มบริษัทมุ่งหวังที่จะดำเนินแผนงานในการทำการตลาดออนไลน์ให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายอย่างต่อเนื่องต่อการนำเสนอและการส่งเสริมภาพลักษณ์ของแบรนด์ของบริการต่างๆ ให้เข้าถึงและสามารถขยายฐานลูกค้าเพิ่มได้อย่างกว้างขวางเพื่อให้เกิดการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

- การยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ มีความตรงต่อเวลาและปลอดภัย ด้วยประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคุณภาพในการให้บริการ โดยได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการ ดังนี้

- TLG ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการเป็นผู้ให้บริการจัดส่งสินค้าระหว่างประเทศ ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน
- TSC พัฒนาคุณภาพการบริการคลังสินค้า (iFulfillment) และการกระจายสินค้าภายในประเทศ (iDelivery) และบริการอื่นๆ (iCommerce และ iProject) อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายรองรับการเติบโตของธุรกิจการค้าออนไลน์และออฟไลน์ให้กับกลุ่มลูกค้าได้อย่างบูรณาการและเป็นรูปธรรม





กลุ่มธุรกิจ

โลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

1. ธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย (HAZARDOUS AND DANGEROUS GOODS LOGISTICS INTEGRATOR)

กลุ่มบริษัทเป็นผู้นำในการให้บริการด้านโลจิสติกส์ตลอดห่วงโซ่อุปทานแบบครบวงจรสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ โดยเฉพาะ (End-to-end Supply Chain and Dangerous Goods Logistics Integrator) โดยมีบริการที่หลากหลายหลากหลายและครอบคลุมดังนี้

- บริการขนส่งเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายระหว่างประเทศทั้งทางอากาศและทางทะเล (International Freight Forwarding Services by Sea and Air) ตามข้อกำหนดการขนส่งสินค้าอันตรายระหว่างประเทศทางทะเลและอากาศ
- บริการขนส่งเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายโดยตู้แทงก์คอนเทนเนอร์ (ISO-Tank Container)
- บริการเดินพิธีการศุลกากรและตัวแทนออกของ (Customs Clearance) ทั้งสำหรับการนำเข้า การส่งออก และสิทธิประโยชน์ข้ามพื้นที่ด้านสิทธิประโยชน์ของศุลกากรและอื่นๆ
- บริการคลังสินค้าและบริหารจัดการสินค้าคงคลังสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ (Warehousing for Dangerous Goods) โดยในปัจจุบันมีพื้นที่คลังสินค้าเฉพาะทางสำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายซึ่งตั้งอยู่ในโครงการ Frasers Logistics Park บนถนนบางนา-ตราด กม. 39 จ.ฉะเชิงเทรา รวมเป็นพื้นที่ทั้งสิ้น 30,000 ตร.ม. ที่สามารถรองรับความต้องการด้านการจัดเก็บสินค้าอันตรายจัดเก็บสินค้าแบบทั่วไป (Ambient storage) และการจัดเก็บแบบห้องเย็น (Air-conditioned storage)
- บริการขนส่งและกระจายสินค้าในประเทศ (Nationwide Distribution) หรือขนส่งข้ามแดน (Cross Border Transport)
- บริการโลจิสติกส์สำหรับยา เวชภัณฑ์และตัวอย่างทางคลินิกแบบควบคุมอุณหภูมิ (Specialized Logistics for Time and Temperature Sensitive Goods)
- บริการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการสินค้าอันตรายและวัตถุอันตราย (Training and Consulting Services)



2. ธุรกิจผู้ให้บริการด้านบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตราย (DANGEROUS GOODS PACKAGING SOLUTION PROVIDER)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจการจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ และบริการรับบรรจุสำหรับสินค้าอันตรายที่ใช้ในการขนส่งสินค้าทางอากาศ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านการขนส่งสินค้าอันตรายทางอากาศขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) และสมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association: IATA) โดยมีบริการ DG-to-GO รองรับบริการรับบรรจุสินค้าอันตรายในลักษณะ On-site หรือที่โรงงานหรือสถานประกอบการแบบเร่งด่วน เพื่อนำสินค้าอันตรายนั้นไปส่งมอบที่ท่าอากาศยานได้ทันที รวมถึงทางบริษัทมีการพัฒนาช่องทางการขายบรรจุภัณฑ์ต่างๆ ผ่านทางออนไลน์บนหน้าเว็บไซต์ของบริษัท

สถานะการแข่งขัน

รูปแบบของธุรกิจของกลุ่มบริษัท มุ่งเน้นให้บริการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจร สำหรับอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายเป็นหลัก ซึ่งกลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ที่เป็นสำนักงานสาขา โรงงานเคมีภัณฑ์ และตัวแทนจำหน่ายของบริษัทข้ามชาติต่างๆ (Multinational Corporations) โดยลักษณะการประกอบธุรกิจเป็นการนำองค์ความรู้เฉพาะทางด้านสารเคมีและสินค้าอันตราย (Specialized Chemicals and Dangerous Goods Knowledge) ผสานกับความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการโลจิสติกส์แบบบูรณาการ (End-to-End Integrated Logistics Services) ที่มุ่งเน้นการให้บริการในรูปแบบมืออาชีพ ตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้า ผ่านมาตรฐานการบริการในระดับที่สูง และมุ่งพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัยและความยั่งยืน (Safety, Occupational Health, Environment, Security and Sustainability)

สภาวของการแข่งขันในธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับสารเคมีและสินค้าอันตรายนี้ เป็นธุรกิจที่มีลักษณะเฉพาะตัวและมีคู่แข่งในตลาดน้อยราย ส่วนใหญ่คู่แข่งเป็นบริษัทข้ามชาติที่มีฐานลูกค้ามาจากสำนักงานในต่างประเทศ และคู่แข่งในประเทศส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นให้บริการที่เจาะลึกเฉพาะบริการเป็นรายๆ ไป เช่น บริการขนส่งสินค้าอันตรายทางทะเลโดยเฉพาะ หรือบริการสินค้าอันตรายทางอากาศโดยเฉพาะ บริการคลังสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายในประเทศโดยเฉพาะ คู่แข่งส่วนใหญ่หลายรายประกอบกิจการโดยพื้นฐานจากบริการโลจิสติกส์ให้กับสินค้าทั่วไป และขยายการรับบริการไปสู่สินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์เพิ่มจากฐานบริการเดิมที่ตนส่วนใหญ่ดำเนินการประกอบกิจการอยู่แล้ว

อีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อความสำเร็จและความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ คือความเข้าใจในบริบทของกฎระเบียบข้อกำหนด และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการขนส่งสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ทั้งในและระหว่างประเทศ รวมถึงการเก็บรักษาสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ในสถานประกอบการมีองค์ประกอบที่หลากหลายที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่องมาตรฐานของโครงสร้างอาคาร ความสามารถในการตอบโต้เหตุฉุกเฉิน เช่น เพลิงไหม้ หรือการหกรั่วไหลของสารเคมี การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม รวมถึงการรักษาความปลอดภัย และการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และปัจจัยอื่นๆ อีกมากมาย ดังนั้นบริษัทในด้านองค์ความรู้ การพัฒนาศักยภาพองค์กร ประสบการณ์ทำงาน มาตรฐานการบริการและกระบวนการทำงานทั้งระบบ รวมถึงทีมงานที่มีความเข้าใจในกรอบข้อกำหนดกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ทั้งในและระหว่างประเทศอย่างลึกซึ้งเป็นกลไกที่สำคัญที่ทำให้การบริการจัดการ โลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่อุปทานแบบครบวงจรสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยอย่างแท้จริง

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายแบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามธุรกิจการให้บริการดังนี้

1. ธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย (HAZARDOUS AND DANGEROUS GOODS LOGISTICS INTEGRATOR)

ธุรกิจบริการโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายมุ่งเน้นการให้บริการแบบครบวงจรกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายสำคัญที่ส่วนใหญ่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ ทั้งที่เป็นผู้นำเข้า ผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่าย ผู้ใช้งาน รวมถึงผู้ส่งออกเคมีภัณฑ์ โดยฐานของลูกค้าของกลุ่มบริษัทมากกว่าร้อยละ 90 เป็นบริษัทข้ามชาติ (Multinational Corporation) ซึ่งเป็นบริษัทจากทวีปยุโรป ประเทศสหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น เกาหลี และจีน เป็นหลัก ในขณะที่บริษัทในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นบริษัทรายย่อย (SME) หรือเป็นลักษณะตัวแทนนำเข้าหรือจัดจำหน่าย (Distributor)

ลักษณะการให้บริการแก่ลูกค้าที่เป็นบริษัทข้ามชาติส่วนใหญ่เป็นการให้บริการแบบครบวงจร มีการลงนามสัญญาการให้บริการเป็นระยะเวลาโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 1-3 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนการให้บริการคลังสินค้าอันตรายและขนส่งสินค้าอันตราย บริษัทรายย่อยทั่วไปส่วนใหญ่ลงนามสัญญาในการให้บริการในแบบปีต่อปี

2. ธุรกิจผู้ให้บริการด้านบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตราย (DANGEROUS GOODS PACKAGING SOLUTION PROVIDER)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่สำคัญอีกกลุ่มหนึ่ง ได้แก่ ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics Service Provider) หรือผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Freight Forwarder) ที่ใช้บริการแบ่งบรรจุ บริการสำแดงข้อมูลสินค้าอันตราย และการติดฉลากบรรจุภัณฑ์ให้มีความสอดคล้องกับข้อกำหนดของการขนส่งสินค้าอันตรายระหว่างประเทศทางอากาศตามข้อกำหนดของ ICAO และ IATA ในขณะเดียวกันทาง บริษัท DGP ยังมุ่งเน้นการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ซึ่งเน้นการใช้มาตรฐานบรรจุภัณฑ์รองรับสินค้าอันตรายในวงการยานยนต์ รวมถึง อุตสาหกรรมยาและเวชภัณฑ์ที่มีการทดลองทางคลินิกเพิ่มมากขึ้นเพื่อพัฒนา ยาและเวชภัณฑ์ใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา

กลยุทธ์ทางการตลาด

1. การให้บริการแบบครบวงจรสำหรับอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ และการเป็นผู้จำหน่ายและให้บริการด้านบรรจุภัณฑ์สำหรับสินค้าอันตรายชั้นนำในระดับภูมิภาคและขยายธุรกิจสู่ระดับโลก

กลยุทธ์ที่สำคัญคือการให้บริการด้านโลจิสติกส์ตลอดห่วงโซ่อุปทานแบบครบวงจรสำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย โดยเฉพาะ (End-to-end Supply Chain and Logistics Dangerous Goods Integrator) ซึ่งเป็นการให้บริการแบบบูรณาการและครบวงจร (Integrated and One-Stop Services) โดยเน้นการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ที่มีความหลากหลาย และเฉพาะทาง โดยเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญในด้านองค์ความรู้และประสบการณ์เฉพาะทาง (Specialized Knowledge and Experience)

2. การพัฒนายกระดับมาตรฐานและกระบวนการทำงานภายในขององค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมีกลไกการพัฒนากระบวนการบริการภายในรองรับการควบคุมการบริหารจัดการเชิงคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ (Total Quality Control and Management System) รวมถึงการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีการดำเนินการในมิติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย และความยั่งยืน และการดำเนินการยกระดับกระบวนการบริการให้มีครอบคลุมระบบบริหารเชิงคุณภาพแบบบูรณาการ โดย HLM และ DGP ได้ผ่านการรับรองดังนี้

- HLM ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารจัดการเชิงคุณภาพ (ISO 9001:2015) ตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน
- DGP ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารจัดการเชิงคุณภาพ (ISO 9001:2015) ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน
- HLM ได้รับการรับรองบริการด้านคลังสินค้าที่สอดคล้องกับมาตรฐานสุขลักษณะที่ดีในการผลิตอาหาร หรือ Good Hygiene Practices (GHP) ในปี 2565

HLM เป็นองค์กรที่ได้รับรางวัล Prime Minister's Export Award (PM Export Award) จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และรางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น (The Thai Chamber of Commerce Business Ethics Standard Test Award) จากหอการค้าไทย รวมถึง HTM การได้รับมาตรฐานคุณภาพบริการขนส่งด้วยรถบรรทุก หรือ Q-Mark จากกรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม

HLM ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ ผ่านการประเมินระดับ Platinum การจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Safety and Health Management System Standard) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์กรมหาชน) (สสปท.) กระทรวงแรงงาน

กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยเฉพาะการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย และความยั่งยืนโดยยึดมั่นการดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ปรัชญา Responsible Care® ดูแลด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (Sustainable Development) สำหรับทุกมิติของการประกอบกิจการในหลากหลายด้าน

3. การมีจุดยืนทางด้านกลยุทธ์ที่ชัดเจน ในการเป็นผู้ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

กลุ่มบริษัทวางตำแหน่งด้านกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทที่ชัดเจนมาก โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้าน โลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ (DG Logistics Specialist) ซึ่งเป็นการสื่อสารถึงความเข้าใจในเชิงลึกของบริการที่กลุ่มบริษัทมีไปสู่กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักที่ส่วนใหญ่เป็นบริษัทข้ามชาติ (Multinational Corporation) ในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ โดยเน้นองค์ประกอบที่สำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยคุณค่า 3 ประการ ได้แก่

- 1) องค์ความรู้ด้านการจัดการสารเคมี (CHEMICAL KNOWLEDGE)
- 2) ความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์ (LOGISTICS EXPERTISE)
- 3) ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย (SAFETY EXCELLENCE)

4. การเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความรู้และมีส่วนร่วมในเครือข่ายหน่วยงานต่างๆ และการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITIES)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในเครือข่ายหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาคส่วนราชการ สมาคมเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคประชาสังคม รวมถึงการดำเนินการกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายทางธุรกิจและช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรที่มีองค์ความรู้เชิงเทคนิค มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าที่เลือกใช้บริการเพื่อความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว โดยมีลักษณะการดำเนินการดังนี้

- การเข้าร่วมประชุมและให้ความเห็นเชิงนโยบายต่อการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ จักกำหนด กฎหมาย และประกาศของหน่วยงานราชการที่รับผิดชอบต่อการกำกับดูแลภาคส่วนอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และโลจิสติกส์
- การเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ที่ปรึกษาคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ รวมถึงนักวิชาการอิสระในการให้ความเห็นต่องานวิจัยงานโครงการรายงานการศึกษาและกรอบข้อกฎหมาย รวมถึงทิศทางการกำกับดูแลของภาคราชการต่อการประกอบกิจการของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องแบบบูรณาการ
- การเข้าดำรงตำแหน่งสำคัญในสมาคมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับการจัดการในภาคอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ เช่น Freight Forwarder and Logistics Industries) อุตสาหกรรมเคมี (Chemical Industries) การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย (Safety, Occupational Health, Environment and Security) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืน (Climate Change and Sustainability) ผ่านเครือข่ายหน่วยและสมาคมต่างๆ
- การเป็นวิทยากรให้ความรู้ (Knowledge Sharing) แก่ภาคส่วนราชการ องค์กรเอกชน สมาคม และสถาบันการศึกษาต่างๆ รวมถึงภาคประชาสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นการส่งเสริมยกระดับองค์ความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้เสียในการนำความรู้ไปปฏิบัติต่อการประกอบกิจการและการกำกับดูแลได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามแนวทางการจัดการในระดับสากล

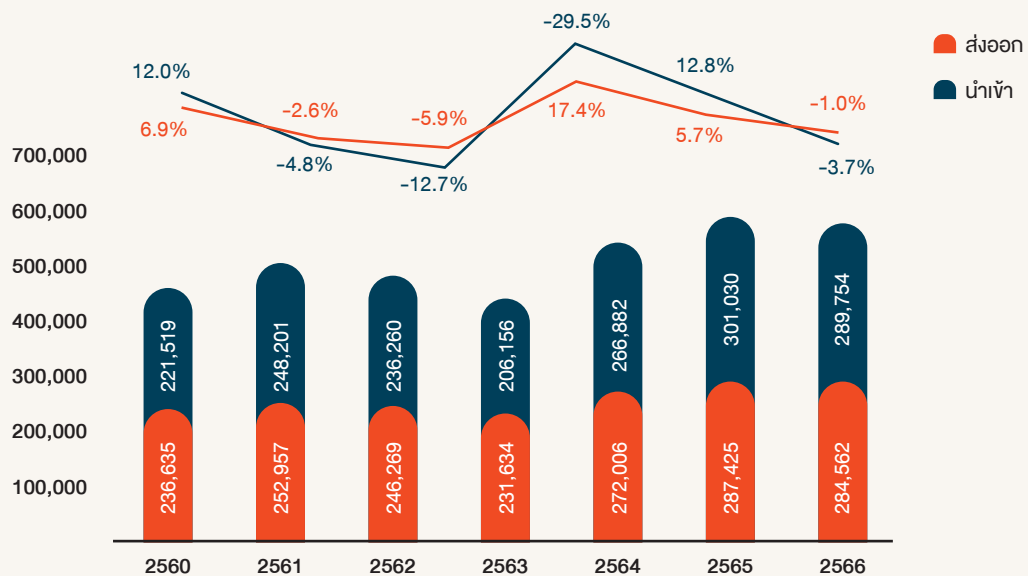
ปัจจัยเหล่านี้ข้างต้นส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท รวมถึงเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นที่ดีที่ทำให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายหันมาเลือกใช้บริการด้านโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายของกลุ่มบริษัทมากยิ่งขึ้น

- ภาพอุตสาหกรรมและการแข่งขันในปี 2566 และแนวโน้มธุรกิจในปี 2567 -



มูลค่าการนำเข้า-ส่งออกของประเทศไทย ปี 2560 - 2566

หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐฯ

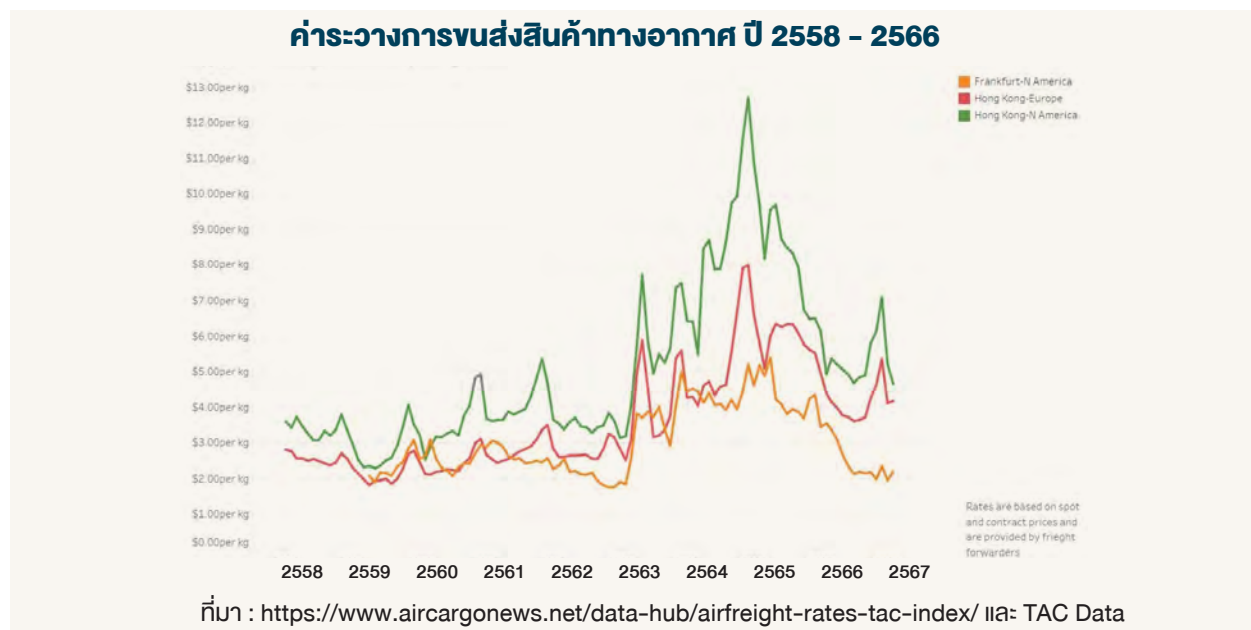


ที่มา : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

จากการรายงาน NESDC ECONOMIC REPORT ของสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 1.9 ต่ำกว่าปี 2565 ที่ขยายตัวร้อยละ 2.5 โดยมีปัจจัยหลักมาจากการหดตัวของการลงทุนและการใช้จ่ายของภาครัฐ และการส่งออกที่ลดลง ในขณะที่กระทรวงพาณิชย์รายงานการส่งออกในปี 2566 มีมูลค่า 284,562 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หดตัวร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา จากการชะลอตัวของเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าตามความผันผวนของเศรษฐกิจโลกและ การดำเนินนโยบายที่เข้มงวดของธนาคารกลางทั่วโลกจากภาวะเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับสูงส่งผลกระทบต่ออุปสงค์และความเชื่อมั่นของผู้บริโภค ในขณะที่การนำเข้ามีมูลค่า 289,754 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หดตัวร้อยละ 3.8

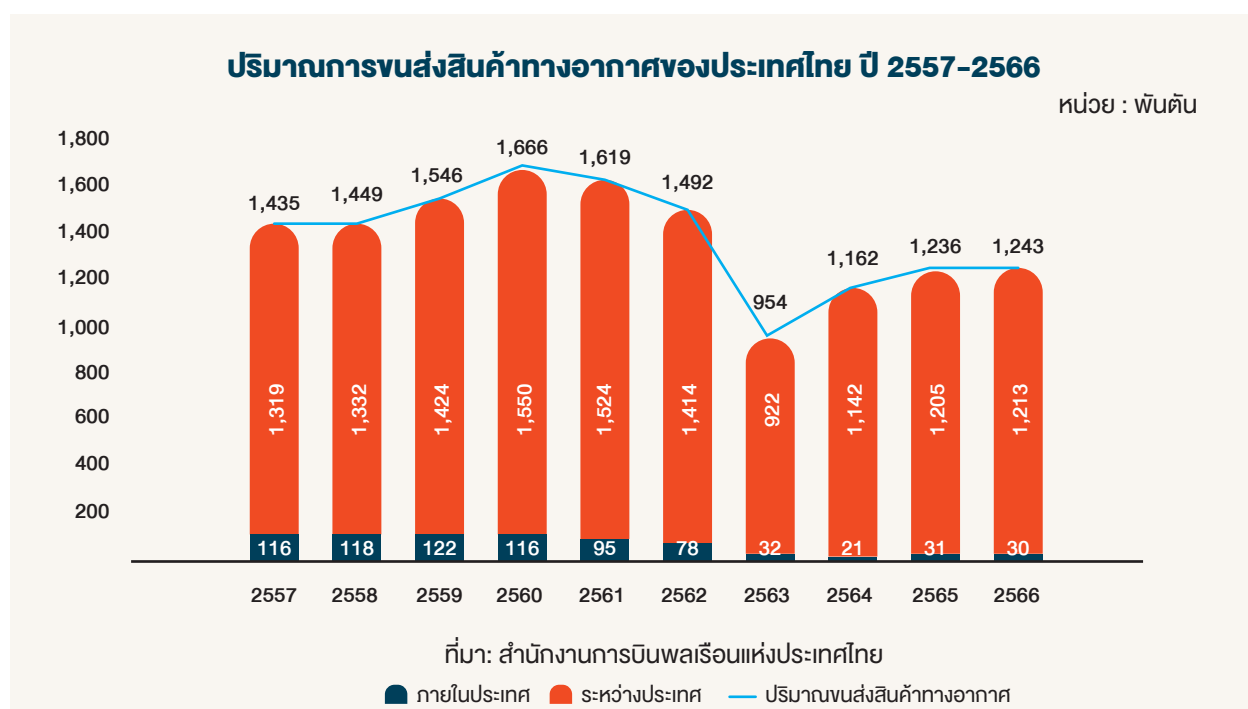
อุตสาหกรรมโลจิสติกส์และการแข่งขันในปี 2566

1. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องเนื่อง



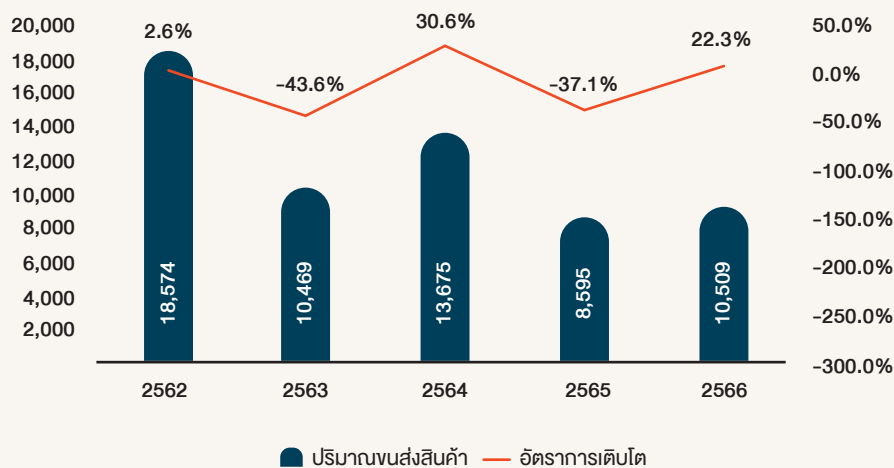
โดยทั่วไปค่าระวางขนส่งสินค้าทางอากาศจะมีความผันผวนตามความต้องการปริมาณการขนส่งสินค้า หากปริมาณความต้องการขนส่งสินค้าปรับตัวเพิ่มขึ้น แนวโน้มค่าระวางขนส่งสินค้าจะปรับตัวเพิ่มขึ้นไปในทิศทางเดียวกัน จากแผนภาพแสดงให้เห็นว่าในปีปกติค่าระวางขนส่งสินค้าทางอากาศจะเริ่มปรับตัวเพิ่มขึ้นในปลายไตรมาส 3 และทำระดับสูงสุดในไตรมาส 4 ตามความต้องการในการบริโภคสินค้าที่สูงขึ้นในช่วง High Season

ในปี 2566 อัตราค่าระวางการขนส่งสินค้าทางอากาศปรับตัวลดลงสาเหตุหลักมาจากสายการบินต่างๆ เพิ่มจำนวนเที่ยวบินเพื่อรองรับการเดินทางของนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวหลังสถานการณ์โควิดคลี่คลาย ส่งผลให้ปริมาณพื้นที่ขั้วระวางสินค้าทางอากาศเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับความต้องการขนส่งสินค้าที่ปรับตัวลดลงจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลัก เป็นผลให้ค่าระวางขนส่งสินค้าทางอากาศในช่วง 9 เดือนแรกของปีปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามในไตรมาสสุดท้ายของปี ค่าระวางเริ่มปรับตัวเพิ่มขึ้นจากการเข้าสู่ช่วง High Season เนื่องจากปริมาณการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะเส้นทางจีน - สหรัฐฯ และ ยุโรป ที่มีความต้องการขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้นจากการที่สหรัฐฯ ขยายเวลาการยกเว้นภาษีให้แก่สินค้าบางประเภทของจีนจนถึงสิ้นปี ทำให้ผู้ส่งออกเร่งขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้นจึงทำให้เกิดการขาดแคลนพื้นที่ระวาง ประกอบกับความกังวลเกี่ยวกับความขัดแย้งในทะเลแดงที่ยกระดับความรุนแรงขึ้น



ภาพรวมสถิติปริมาณการขนส่งทางอากาศ 10 ปี ตั้งแต่ปี 2557 - 2566 จากรายงานสภาอุตสาหกรรมการบินของไทย พบว่าหลังจากมีการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในปี 2563 ปริมาณขนส่งสินค้าเริ่มมีการฟื้นตัวเริ่มตั้งแต่ปี 2564 และยังคงเติบโตต่อเนื่อง เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน โดยในปี 2566 ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศมีจำนวน 1,243 พันตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 จากปีที่ผ่านมามีปริมาณ 1,136 พันตัน โดยเป็นการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศมีจำนวน 1,205 พันตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 จากปีที่ผ่านมา และการขนส่งสินค้าทางอากาศภายในประเทศมีจำนวน 30 พันตัน ลดลงร้อยละ 3.3 จากปีที่ผ่านมา โดยพบว่าการเพิ่มขึ้นของปริมาณขนส่งสินค้ามาจากทั้งความต้องการขนส่งสินค้าทางอากาศในตลาดโลกและอุปทานของพื้นที่ระวางขนส่งสินค้าที่ปรับตัวสูงขึ้น

ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศของบริษัท 2562-2566

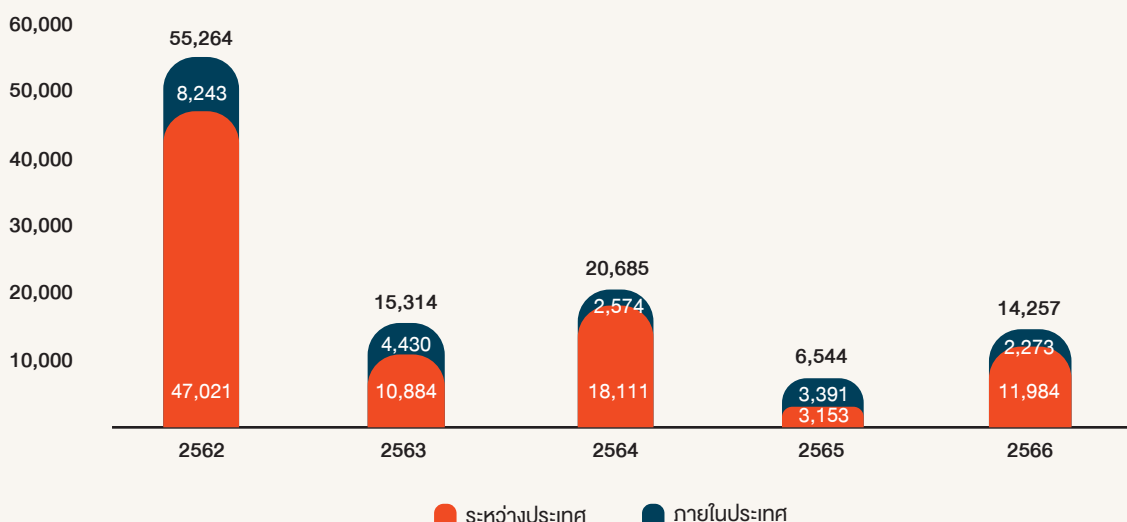


ที่มา : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

ปี 2566 บริษัทฯ มีปริมาณขนส่งสินค้าทางอากาศ จำนวน 10,509 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.3 จากปี 2565 ที่มีปริมาณขนส่งจำนวน 8,595 ตัน มีสาเหตุหลักมาจากการเติบโตของการให้บริการขนส่งสินค้าของกลุ่ม e-Commerce

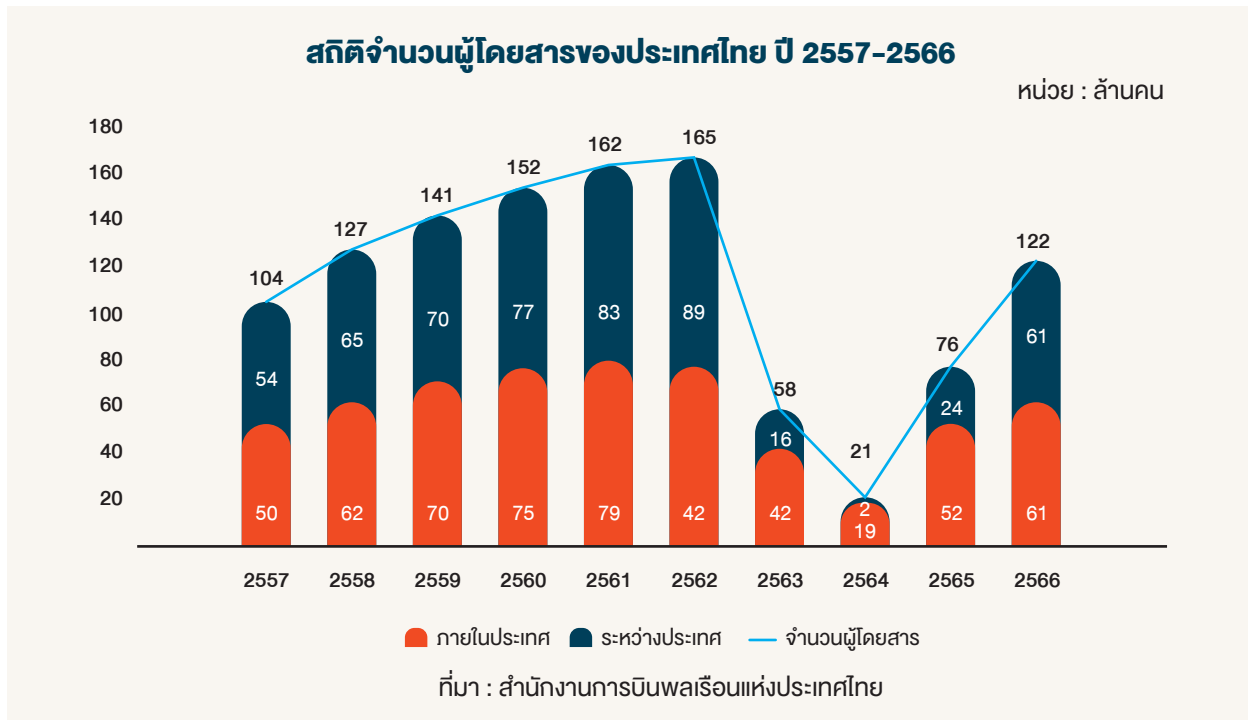
ปริมาณการขนส่งสินค้าในท่าอากาศยานดอนเมือง ปี 2562-2566

หน่วย : พันตัน



ที่มา : สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

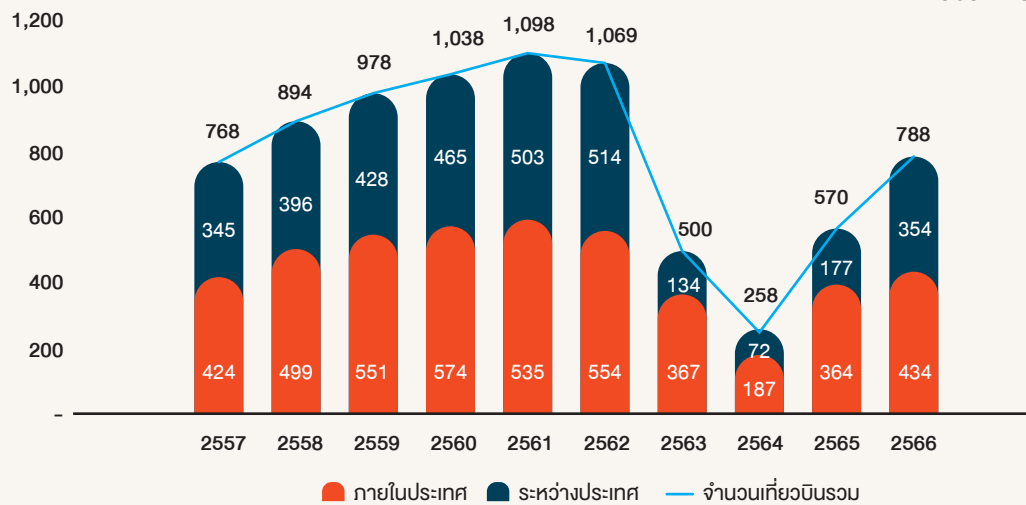
ในปี 2566 มีปริมาณสินค้าผ่านคลังสินค้าที่ท่าอากาศยานดอนเมืองจำนวน 14,257 ตัน เพิ่มขึ้นจาก 6,544 ตันในปี 2565 คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 118 โดยแบ่งเป็นการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศจำนวน 11,984 ตัน เพิ่มขึ้นจาก 3,154 ตัน คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 280 และการขนส่งสินค้าภายในประเทศมีจำนวน 2,273 ตัน ลดลงจาก 3,391 ตัน คิดเป็นการลดลงร้อยละ 33 การเพิ่มขึ้นของปริมาณสินค้ามีปัจจัยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนสายการบินและปริมาณเที่ยวบินที่เข้ามาใช้บริการในท่าอากาศยานดอนเมือง ในส่วนคลังสินค้าที่บริษัทฯ ได้ให้บริการในท่าอากาศยานดอนเมืองมีปริมาณมีสินค้าที่ผ่านคลังสินค้าจำนวน 12,345 ตัน เพิ่มขึ้นจาก 4,434 ตันในปี 2565 หรือคิดเป็นร้อยละ 200 และมีส่วนแบ่งการตลาดคิดเป็นร้อยละ 70 ของปริมาณสินค้าที่ผ่านคลังสินค้าที่ท่าอากาศยานดอนเมืองทั้งหมด



ภาพรวมสถิติจำนวนผู้โดยสาร 10 ปี ตั้งแต่ปี 2557 - 2566 พบว่าการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด - 19 ส่งผลทำให้จำนวนผู้โดยสารลดลงอย่างมีนัยสำคัญในช่วงระหว่างปี 2563 - 2564 หลังจากความรุนแรงและความกังวลจากผลกระทบของการแพร่ระบาดลดลง รวมถึงมาตรการการเปิดประเทศของรัฐบาลและการผ่อนคลายมาตรการด้านสาธารณสุขของประเทศไทยและต่างประเทศ ผู้โดยสารเริ่มมีความเชื่อมั่นที่จะเดินทาง ทำให้จำนวนผู้โดยสารเริ่มกลับมาฟื้นตัวและเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2566 มีจำนวนผู้โดยสาร 122 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้ากว่าร้อยละ 60.5 หรือเพิ่มขึ้น 46 ล้านคน แบ่งเป็นผู้โดยสารภายในประเทศมีจำนวน 61 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.3 หรือเพิ่มขึ้น 9 ล้านคน และผู้โดยสารระหว่างประเทศมีจำนวน 61 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 154.2 หรือเพิ่มขึ้น 37 ล้านคน และเมื่อพิจารณาสัดส่วนจำนวนผู้โดยสารภายในประเทศและระหว่างประเทศ พบว่า สัดส่วนผู้โดยสารภายในประเทศคิดเป็นร้อยละ 50.2 ลดลงจากร้อยละ 68.4 ของปีที่ผ่านมา ในขณะที่สัดส่วนผู้โดยสารระหว่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 50.0 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 31.6

สถิติจำนวนเที่ยวบินของประเทศไทย ปี 2557-2566

หน่วย : พันเที่ยว



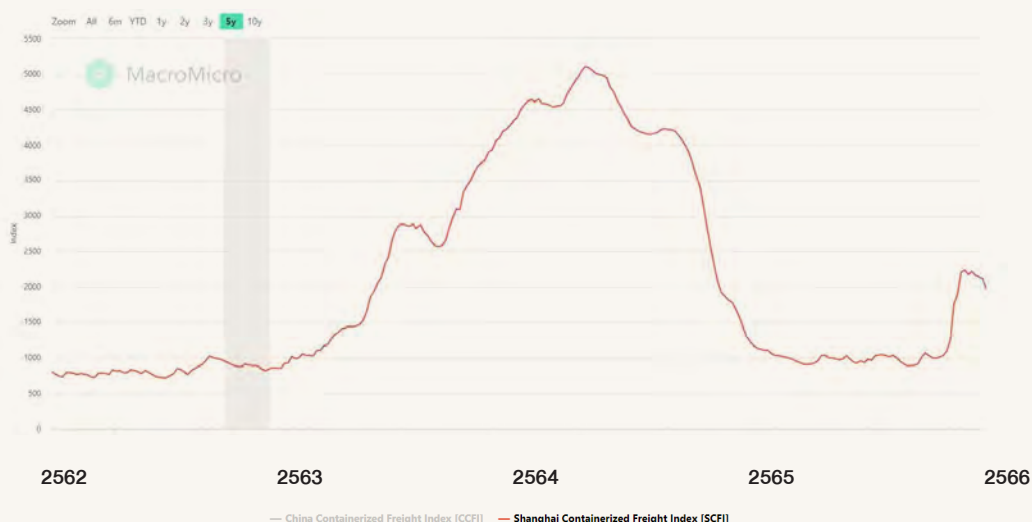
ที่มา : สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ภาพรวมสถิติปริมาณเที่ยวบิน 10 ปี ตั้งแต่ปี 2557 - 2566 พบว่าเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับ การเติบโตของจำนวนผู้โดยสาร โดยในปี 2566 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 เป็นแค่เพียงโรคประจำถิ่นและประเทศต่างๆ มีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ส่งผลให้สายการบินสามารถเพิ่มเที่ยวบินไปยังจุดหมายปลายทางต่างๆ เพื่อรองรับความต้องการเดินทางที่เพิ่มขึ้น ของนักท่องเที่ยว ปัจจุบันดังกล่าวส่งผลให้ในปี 2566 มีปริมาณเที่ยวบินรวม 788 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้น 218 พันเที่ยวบินหรือเพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ 38.2 แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศมีปริมาณ 354 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.0 และ เที่ยวบินภายใน ประเทศมีปริมาณ 434 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.2

ในขณะที่ปี 2566 ท่าอากาศยานดอนเมืองและภูเก็ตทั้ง 2 แห่ง ที่กลุ่มบริษัทได้มีการให้บริการภาคพื้นอากาศยานและผู้โดยสาร มีปริมาณเที่ยวบินรวมกันทั้งหมด 272 พันเที่ยวบิน เติบโตกว่าร้อยละ 52.6 จากปีก่อนหน้า แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 116 พันเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ 165.6 และเที่ยวบินภายในประเทศจำนวน 156 พันเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.9 จากปริมาณผู้โดยสารและ เที่ยวบินที่เพิ่มขึ้นส่งผลดีต่อธุรกิจการให้บริการภาคพื้นอากาศยานและผู้โดยสารที่กลุ่มบริษัทได้ร่วมลงทุน ทำให้ในปี 2566 บริษัท บริการ ภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA) ที่บริษัทฯ เข้าได้ลงทุนผ่าน SAL สามารถสร้างผลดำเนินงานเติบโตได้อย่างโดดเด่นให้กับ กลุ่มบริษัท

2. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล

ค่าระวางการขนส่งสินค้าทางทะเล (2562 - 2566)



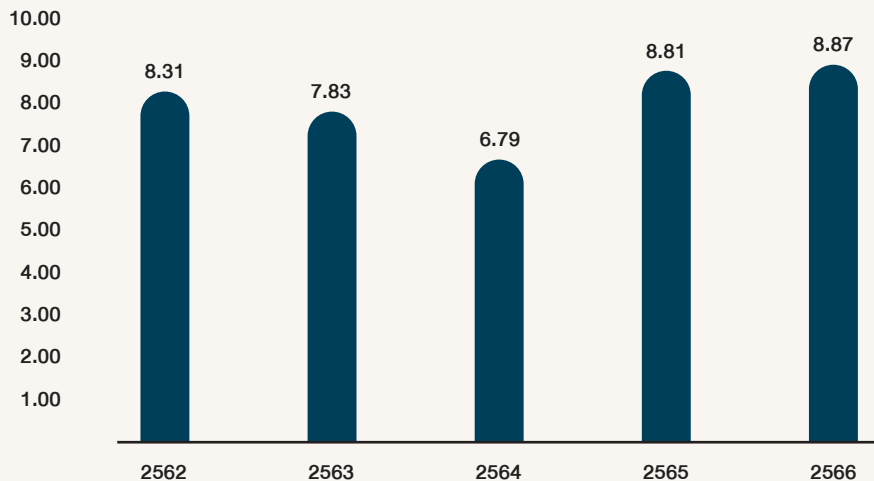
ที่มา : <https://en.macromicro.me/charts/947/commodity-ccfi-scfi>

ในปี 2566 แนวโน้มค่าระวางการขนส่งสินค้าทางทะเลกลับเข้าสู่ภาวะปกติใกล้เคียงกับช่วงเวลาก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด 19 สายเรือต่างๆ มีพื้นที่ระวางและปริมาณตู้คอนเทนเนอร์เพียงพอต่อปริมาณความต้องการขนส่งสินค้า ประกอบกับผู้ประกอบการสายเรือพยายามควบคุมปริมาณอุปทานพื้นที่ระวางให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเพื่อลดความผันผวนของค่าระวาง

อย่างไรก็ตามในช่วงปลายไตรมาส 4 ของปี 2566 เกิดสถานการณ์ภัยแล้งที่คลองปานามาและการโจมตีของกลุ่มกบฏฮูตี ที่คลองสุเอซ ทำให้สายการบินเรือต่างๆ ต้องปรับเปลี่ยนเส้นทางการเดินเรือไปใช้เส้นทางอื่นที่มีต้นทุนและระยะเวลาการขนส่งเพิ่มขึ้น ประกอบกับการเข้าสู่ช่วง High Season ของการขนส่งสินค้า ซึ่งเป็นช่วงที่มีความต้องการขนส่งสินค้าสูงที่สุดของทั้งปี ปัจจัยดังกล่าวเป็นผลให้ค่าระวางขนส่งสินค้าทางทะเล (Shanghai Export Containerized Freight Index) ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญในเดือนสุดท้ายของปี

ปริมาณตู้คอนเทนเนอร์ขนส่งสินค้าทางทะเลของประเทศไทย ปี 2562 - 2566

หน่วย : ล้าน TEU



ที่มา : สมาคมเจ้าของและตัวแทนเรือกรุงเทพฯ (BSAA)

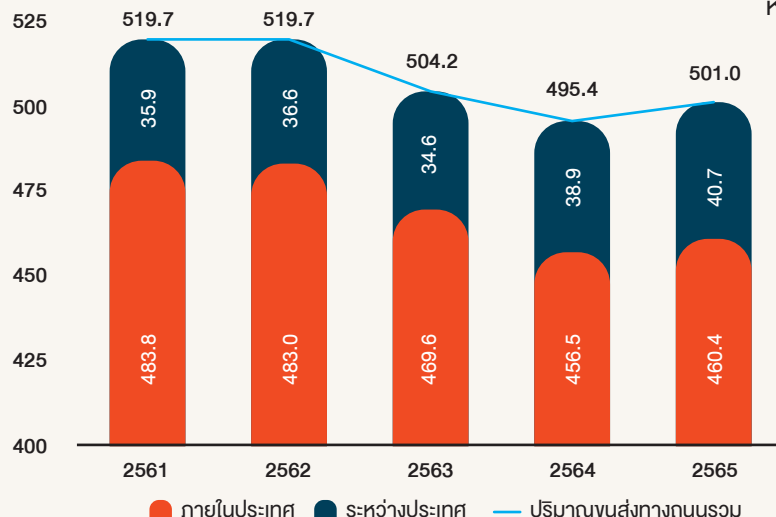
ภาพรวมปริมาณการขนส่งสินค้าทางทะเลของประเทศไทยในปี 2566 ซึ่งเป็นการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีปริมาณตู้สินค้ารวม 8.87 ล้าน TEU เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 เมื่อเทียบกับปี 2565 จากการขยายตัวของเศรษฐกิจของประเทศไทยคู่ค้าหลักและมีพื้นที่ระวางขนส่งสินค้าที่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ขนส่ง นอกจากนี้ค่าระวางขนส่งสินค้าทางทะเลที่ปรับตัวลดลงยังส่งผลให้ผู้นำเข้าและผู้ส่งออกปรับเปลี่ยนมาใช้รูปแบบการขนส่งสินค้าทางทะเลสินค้าเพิ่มขึ้น ในขณะที่ปริมาณขนส่งสินค้าทางทะเลของบริษัทฯ มีปริมาณขนส่งสินค้าลดลงร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับปีก่อน

3. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางบกและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้อง

3.1 ธุรกิจการขนส่งสินค้าทางถนน

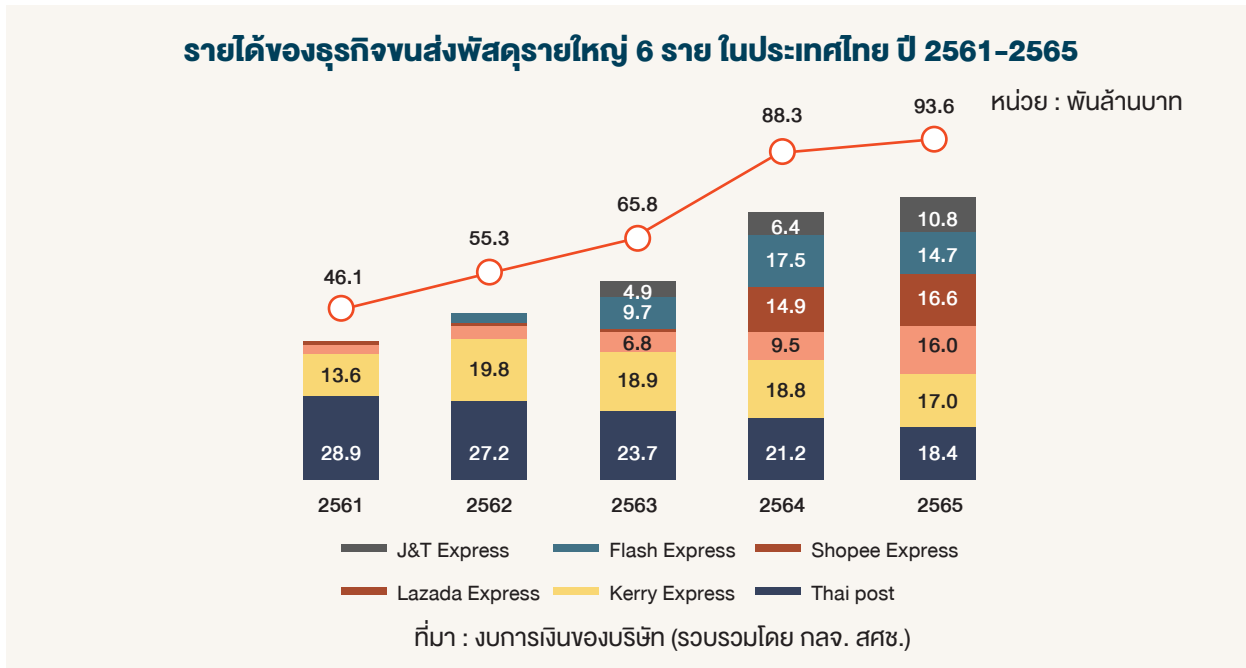
ปริมาณการขนส่งสินค้าทางถนนของประเทศไทย ปี 2561 - 2565

หน่วย : ล้านตัน



ปริมาณขนส่งสินค้าทางถนนในปี 2565 มีจำนวน 501.0 ล้านตัน เติบโตร้อยละ 1.13 จาก 495.4 ล้านตันในปี 2564 เป็นแบ่งปริมาณการขนส่งสินค้าทางถนนภายในประเทศมีจำนวน 460.4 ล้านตัน ขยายตัวร้อยละ 0.85 และการขนส่งทางถนนระหว่างประเทศมีจำนวน 40.7 ล้านตัน ขยายตัวร้อยละ 4.63 จาก 38.9 ล้านตันในปี 2564 มาจากความต้องการขนส่งที่เพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจภายในประเทศ ประกอบกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีการปรับตัว (New Normal) เป็นปัจจัยเร่งให้เกิดการใช้บริการในรูปแบบดิจิทัลมากขึ้น ส่งผลให้ธุรกิจ e-Commerce และ กิจกรรมการขนส่งแบบถึงมือผู้รับ (Last-Mile Delivery) เติบโตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของปริมาณการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศสาเหตุหลักมาจากการเปิดชายแดนของประเทศไทยในการขนส่งสินค้าผ่านแดนและอัตราค่าระวางขนส่งสินค้าทางทะเลอยู่ในระดับสูงทำให้ผู้ประกอบการหันมาใช้รูปแบบการขนส่งทางถนนระหว่างประเทศแทน (Cross Border)

3.2 ธุรกิจการขนส่งพัสดุไทย

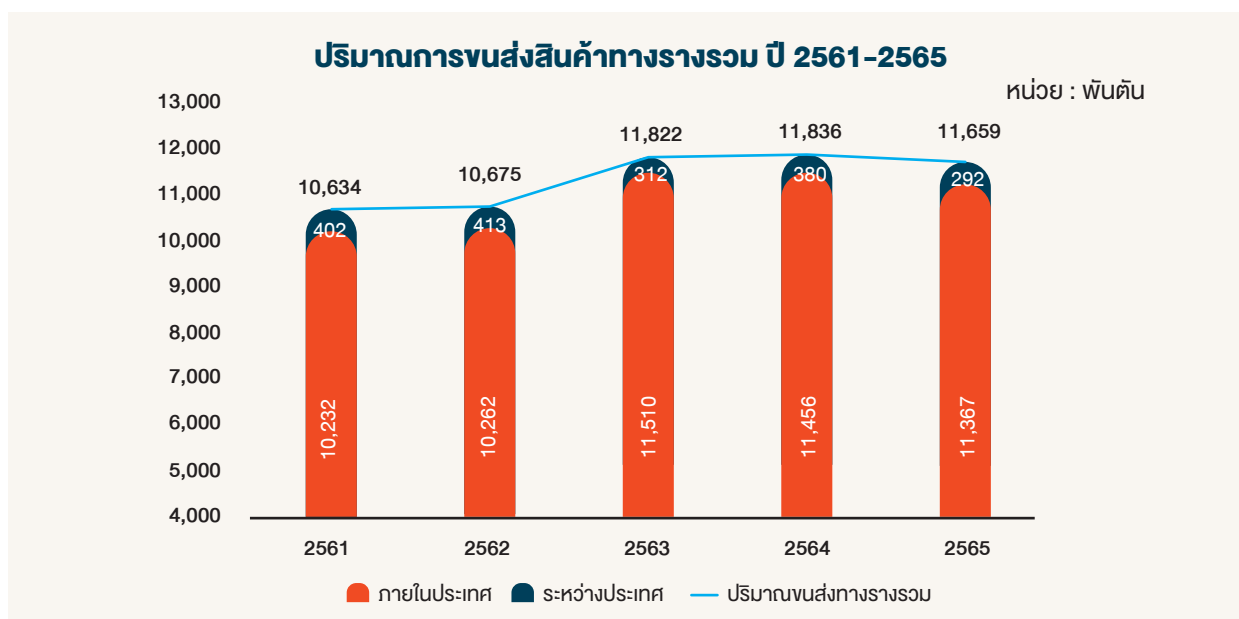


ในปัจจุบันการจัดส่งพัสดุด่วนมีบริการแยกย่อยที่หลากหลาย สะท้อนให้เห็นถึงความต้องการจัดส่งพัสดุที่หลากหลายของผู้ใช้บริการ ซึ่งเกิดจากปัจจัยต่างๆ เช่น การเติบโตของตลาดอีคอมเมิร์ซ พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป และการพัฒนาเทคโนโลยี และตลาดขนส่งก็เป็นตลาดที่มีการแข่งขันสูง ส่งผลให้ผู้ให้บริการขนส่งพัสดุด่วนต่างๆ จำเป็นต้องปรับตัวและพัฒนาบริการใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างครอบคลุมมากขึ้น

จากรายงาน Logistics Report ปี 2565 ของสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานว่า ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ธุรกิจขนส่งพัสดุเป็นหนึ่งในธุรกิจบริการที่มีการขยายตัวอย่างรวดเร็วสอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทและรูปแบบการค้าเป็นธุรกิจที่เน้นช่องทางการกระจายสินค้าไปถึงผู้บริโภคได้เร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงปี 2563-2564 ที่ได้รับผลกระทบจากการขยายตัวของตลาด e-Commerce หนุนให้ธุรกิจขนส่งพัสดุเติบโตกว่า 30% โดยมีผู้ประกอบการหลายรายเข้ามาลงทุนในตลาดธุรกิจขนส่งพัสดุเพื่อรองรับผู้บริโภคที่หันมาใช้บริการซื้อสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น ในปี 2565 รายได้ของธุรกิจขนส่งพัสดुरายใหญ่ 6 ราย มีมูลค่ารวม 93,600 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 6 จากปี 2564 ที่มีรายได้ธุรกิจรวม 88,300 ล้านบาท

ทั้งนี้ แนวโน้มดังกล่าวจะเป็นปัจจัยหนุนต่อกลุ่มบริษัท ทั้งในส่วนของธุรกิจบริการจัดส่งพัสดุด่วนของ Sabu Speed ที่บริษัทได้เข้าลงทุนไว้ ซึ่งปัจจุบันมีสาขากระจายอยู่ทั่วประเทศกว่า 20,000 สาขา และธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าแบบเร่งด่วนภายในวันของบริษัท MAKESEND ที่บริษัทได้เข้าลงทุน ซึ่งปัจจุบันให้บริการขนส่งพัสดุแบบเร่งด่วนในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล และจะขยายการให้บริการไปยังพื้นที่อื่นๆ เพิ่มเติมในอนาคต

3.3 ธุรกิจการขนส่งสินค้าทางราง

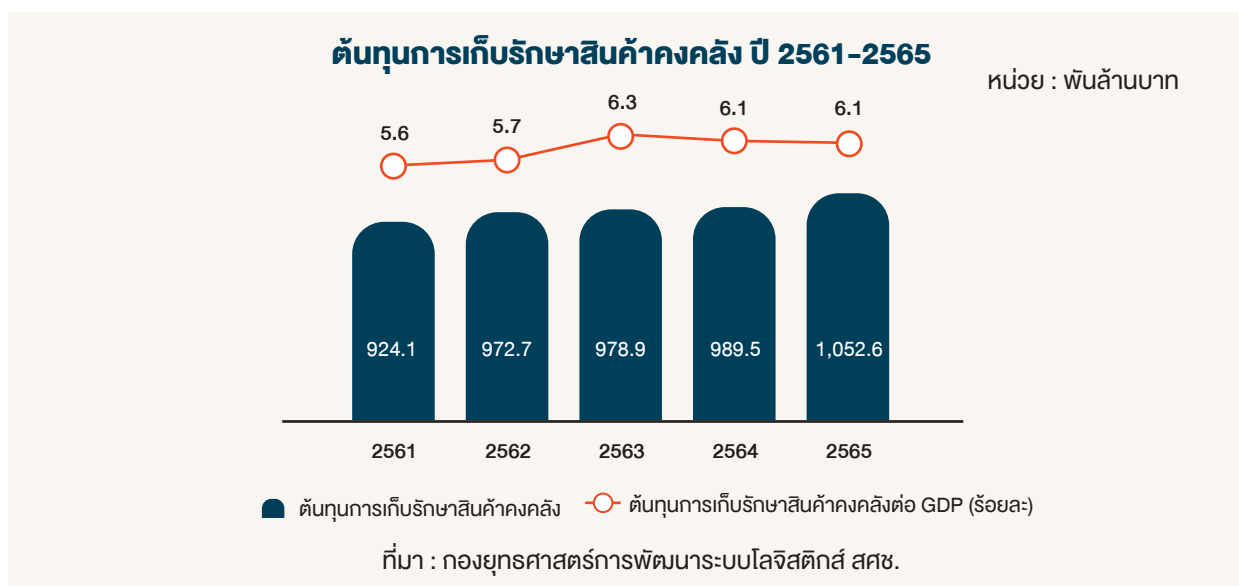


สำหรับปี 2565 มีปริมาณการขนส่งสินค้าทางรางรวม มีจำนวน 11,659 พันตัน ลดร้อยละ 1.50 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยมีสาเหตุหลักมาจากการขนส่งสินค้าทางรางมีต้นทุนและระยะเวลาในการขนส่งสินค้าไม่มีความได้เปรียบในการแข่งขันเมื่อเทียบกับการขนส่งรูปแบบอื่น โดยแบ่งเป็นปริมาณการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศมีจำนวน 11,367 พันตัน ลดร้อยละ 0.78 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา และปริมาณการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีจำนวน 292 พันตัน ลดร้อยละ 23.16

แต่อย่างไรก็ตามโครงสร้างพื้นฐานทางรางและสิ่งอำนวยความสะดวกในการเปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่งที่สำคัญยังอยู่ระหว่างการพัฒนาเพื่อรองรับการขนส่งสินค้าอย่างเต็มรูปแบบ ทำให้ในปัจจุบันการขนส่งสินค้าทางรางยังไม่มีควมได้เปรียบทางการแข่งขันเมื่อเทียบกับการขนส่งรูปแบบอื่น เนื่องจากยังมีต้นทุนที่สูงจากการยกขนย้ายสินค้าหลายครั้งในระหว่างการขนส่งและเวลาที่ไม่แน่นอนของเวลาในการให้บริการ ทำให้ผู้ประกอบการมองว่าการขนส่งสินค้าทางรางไม่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้ จึงทำให้การขนส่งทางรางมีปริมาณการขนส่งสินค้าอย่างจำกัด

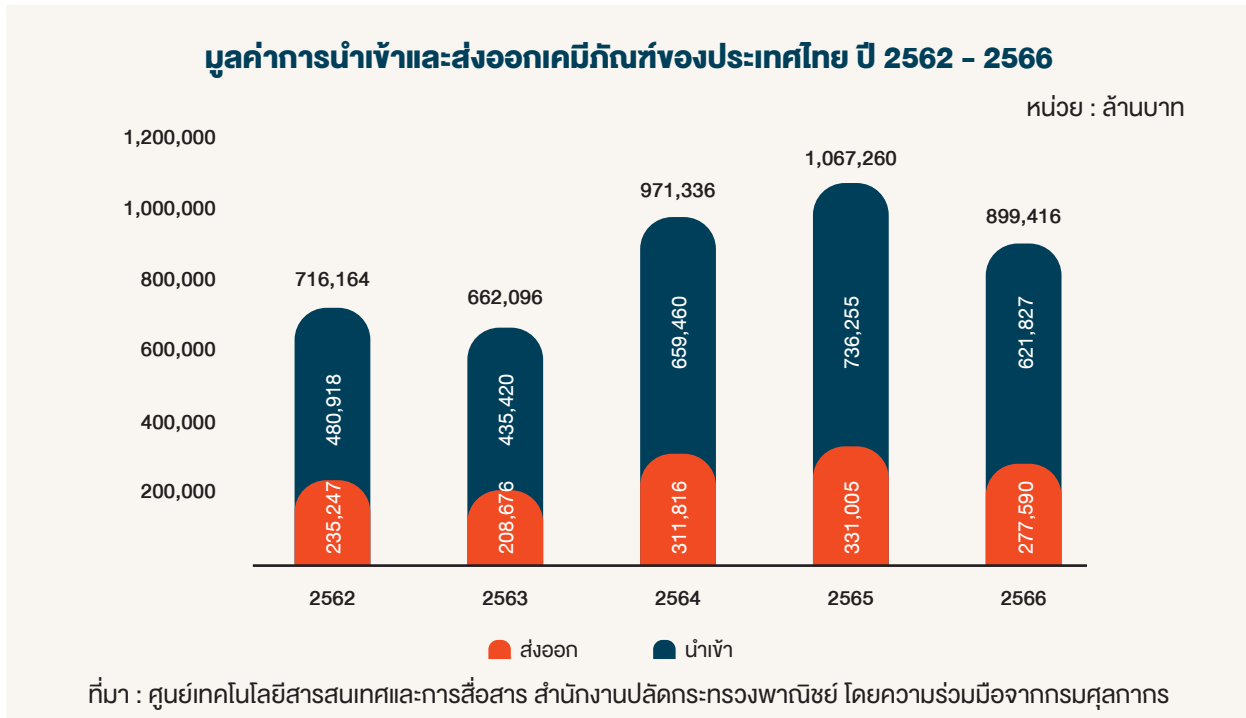
แม้ว่าโครงสร้างพื้นฐานของการขนส่งสินค้าทางรางยังอยู่ในช่วงของการพัฒนาเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันกับการขนส่งรูปแบบอื่น บริษัทยังคงเชื่อว่าในระยะยาวการขนส่งสินค้าผ่านทางรางจะเป็นรูปแบบการขนส่งสินค้าที่สำคัญและมีประสิทธิภาพที่จะช่วยลดต้นทุนทั้งด้านค่าใช้จ่ายในการขนส่งสินค้าและระยะเวลาในการขนส่ง ซึ่งในปัจจุบันกลุ่มบริษัทได้ขยายการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางรางทั้งการขนส่งสินค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศเส้นทาง ไทย ลาว และจีน และยังมีการศึกษาเส้นทางอื่นๆ ที่มีศักยภาพเพื่อขยายเส้นทางบริการให้บริการในอนาคต

3.4 ธุรกิจคลังสินค้า



ในปี 2565 สภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานว่าข้อมูลต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง คิดเป็น สัดส่วนร้อยละ 6.1 ต่อ GDP โดยมีมูลค่า 1,052.6 พันล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 989.5 พันล้านบาท ในปี 2564 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.39 สาเหตุของการเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย ต้นทุนการถือครองสินค้าและต้นทุนบริหารคลังสินค้าที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น นอกจากนี้เมื่อพิจารณาดัชนีอัตราส่วนสินค้าสำเร็จรูปคงคลังมีค่าอยู่ที่ 146.4 ลดลงจาก 152.4 ในปี 2564 สะท้อนให้เห็นว่าผู้ประกอบการ มีการระบายสินค้าคงคลังออกสู่ตลาดได้ดีขึ้น นอกจากนี้ อัตราเงินเฟ้อของประเทศส่งผลให้ผู้ประกอบการมีต้นทุน ค่าเสียโอกาสเพิ่มขึ้นในการรักษาระดับสินค้าคงคลัง

4. ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย



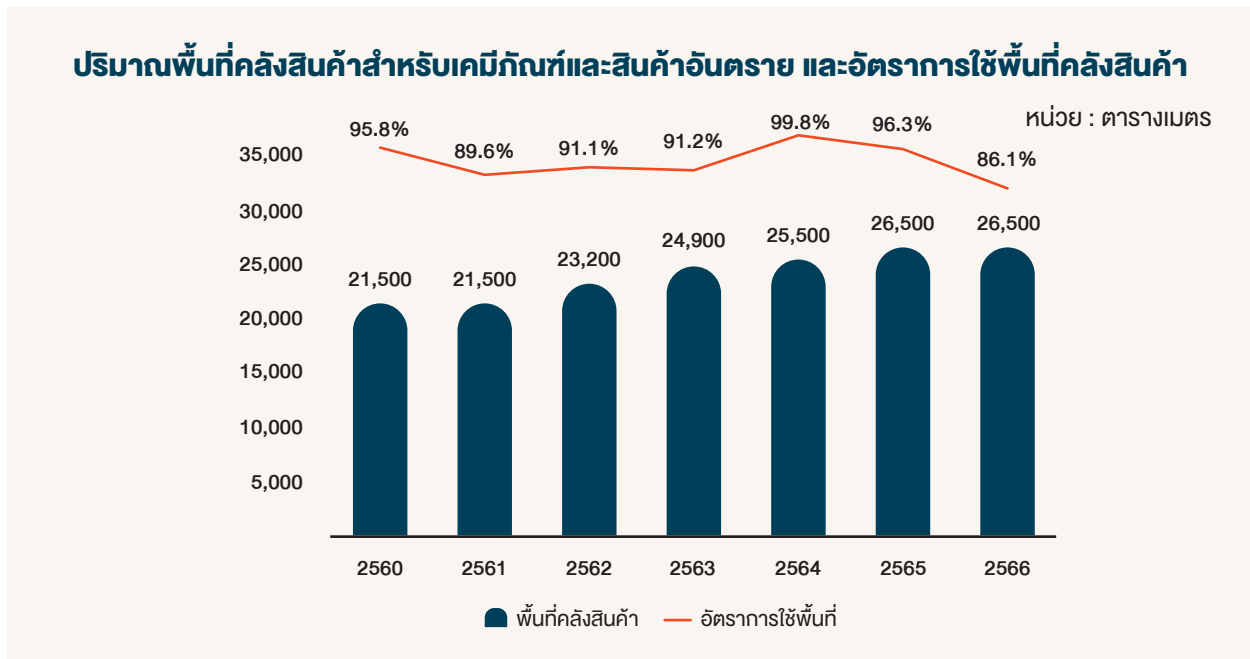
ในทศวรรษที่ผ่านมาอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ถือว่าเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมทั่วโลกที่มีอัตราการเติบโตต่อปีในอัตราที่สูงอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมต้นน้ำของหลายๆ อุตสาหกรรมในภาคการผลิต ซึ่งรวมถึงอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ในประเทศไทยที่ถือว่าเป็นอุตสาหกรรมหลักที่สำคัญของภาคส่วนการนำเข้าและภาคส่วนการส่งออก และมีส่วนช่วยต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

จากข้อมูลเชิงสถิติของประเทศไทยโดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร พบว่าเคมีภัณฑ์เป็นหนึ่งในสินค้าเรือธงที่มีบทบาทสำคัญในลำดับต้นๆ ทางด้านการค้าระหว่างประเทศ (Flagship Product) โดยมีมูลค่ารวมทางการค้าเคมีภัณฑ์เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยพบว่าในภาคส่วนการนำเข้ามีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (Compound Annual Growth Rate: CAGR) ตั้งแต่ปี 2558 ถึง 2565 อยู่ที่ร้อยละ 5.89 ในภาคส่วนการส่งออกมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี อยู่ที่ร้อยละ 2.10 และมูลค่าการค้ารวมมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี อยู่ที่ร้อยละ 4.56

เมื่อพิจารณาตามมูลค่าทางการค้าของปี พ.ศ. 2566 พบว่ามูลค่าการค้าเคมีภัณฑ์ของประเทศไทย มีมูลค่ากว่า 899,416 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 15.7 แบ่งเป็นการส่งออกมีมูลค่า 277,590 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 16.1 (5 ประเทศคู่ค้าหลักได้แก่ ประเทศจีน ญี่ปุ่น อินเดีย เวียดนามและ สหรัฐอเมริกา) และการนำเข้ามีมูลค่า 621,827 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 15.5 (5 ประเทศคู่ค้าหลักได้แก่ ประเทศจีน ญี่ปุ่น มาเลเซีย สหรัฐอเมริกาและสิงคโปร์) โดยมูลค่าการนำเข้าเคมีภัณฑ์รวม ถูกจัดให้อยู่ในลำดับที่ 5 และลำดับที่ 9 สำหรับการส่งออก เมื่อเทียบกับเคียงสินค้าและผลิตภัณฑ์ประเภทอื่นๆ

ความต้องการโดยรวมของเคมีภัณฑ์ที่เติบโตขึ้นเป็นอย่างมากในช่วงปี 2564-2565 จากภาวะวิกฤตของโรคระบาด COVID 2019 และสภาวะการขาดแคลนระหว่างขนส่งสินค้าทางเรือและตู้คอนเทนเนอร์ รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นในวงกว้างทางด้านการปรับเปลี่ยนจำนวนเที่ยวบินและระหว่างขนส่งสินค้าทางอากาศ ซึ่งตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ของปี 2565 เป็นต้นมา สภาพตลาดโดยรวมเริ่มผ่อนคลายสถานการณ์โรคระบาด และเริ่มมีความต้องการการขนส่งสินค้าที่ลดลง ส่งผลให้ในปี 2566 ความต้องการของการใช้เคมีภัณฑ์ทั่วโลกลดลงอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงการปรับเปลี่ยนในกระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกที่เปลี่ยนไป และปัจจัยด้านภาวะสงครามเฉพาะพื้นที่ส่งผลให้ภาพรวมทางด้านการค้าเคมีภัณฑ์ของประเทศไทยเริ่มมีอัตราการเติบโตที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ของปี 2565 เป็นต้นมา และส่งผลต่อเนื่องมาจนถึงไตรมาสที่ 3 ของปี 2566 อย่างเห็นได้ชัด

โดยภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 เป็นต้นมา มูลค่าของการค้าเคมีภัณฑ์เริ่มส่งสัญญาณฟื้นตัวกลับมาดีขึ้น คาดว่าอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกลางน้ำและปลายน้ำอื่นๆ จะเริ่มกลับมามีความต้องการในด้านบริการ โลจิสติกส์มากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า และการเพิ่มขึ้นของทดลองทางคลินิกสำหรับการพัฒนาของอุตสาหกรรมยาและเวชภัณฑ์ จะส่งผลให้ความต้องการต่อบริการด้านบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตรายและบริการโลจิสติกส์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกลับมามีความต้องการสูงมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

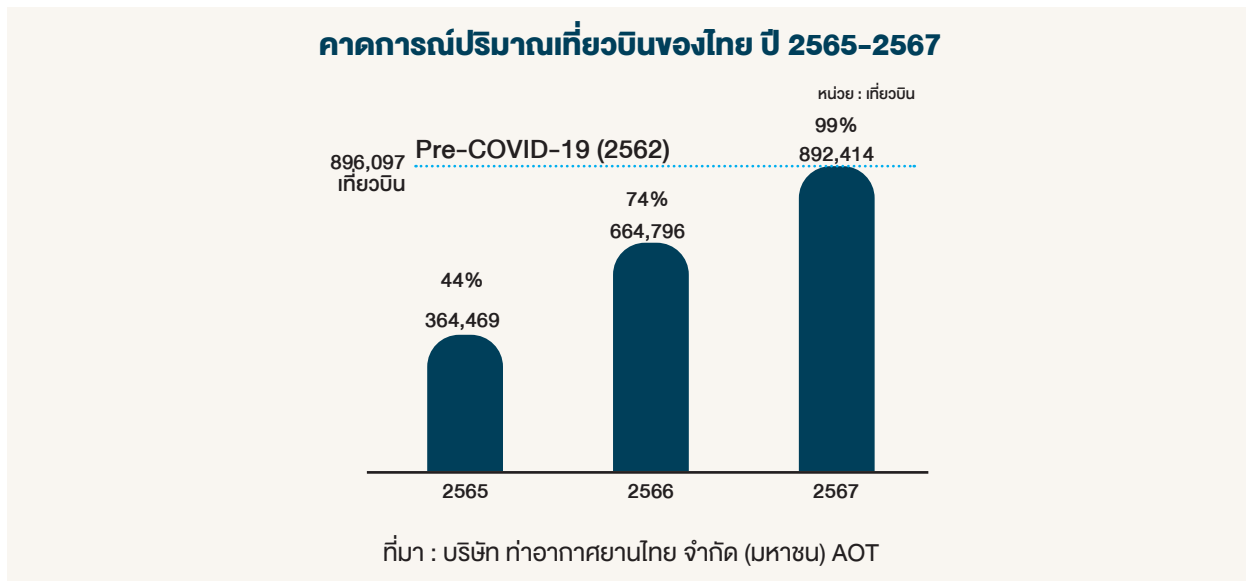


ในปี 2566 บริษัทมีพื้นที่การให้บริการจัดเก็บสินค้าสำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายจำนวน 26,500 ตารางเมตร ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา และมีอัตราการใช้พื้นที่คลังสินค้าเฉลี่ยอยู่ที่ 86.1% ปรับตัวลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งมีสาเหตุมาจากความต้องการใช้เคมีภัณฑ์ในการอุตสาหกรรมผลิตทั่วโลกปรับตัวลดลงจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว

แนวโน้มธุรกิจในปี 2567

กระทรวงการคลังคาดว่าแนวโน้มเศรษฐกิจของไทยในปี 2567 จะขยายตัวร้อยละ 2.3-3.3 จากปีที่ผ่านมา โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวของการบริโภคภายในประเทศและการลงทุนภาคเอกชน รวมไปถึงเครื่องยนต์หลักอย่างของภาคการท่องเที่ยวและการส่งออก โดยคาดว่าภาคการท่องเที่ยวจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทยจำนวน 33.5 ล้านคน ขยายตัวร้อยละ 19.5 จากนักท่องเที่ยวจากประเทศจีนและมาเลเซียเป็นหลัก และมูลค่าส่งออกของไทยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.2 ตามการเพิ่มขึ้นของความต้องการสินค้าในตลาดโลก ในสินค้ากลุ่ม อาหาร ผลไม้ และกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรมบางประเภท โดยขยายตัวในกลุ่มตลาดที่สำคัญ ได้แก่ กลุ่มประเทศเอเชีย อาเซียน และตะวันออกกลาง ในขณะที่มูลค่าการนำเข้าสินค้าคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.0 จากปีที่ผ่านมา จากปัจจัยดังกล่าวข้างต้นจะส่งผลดีต่อธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และธุรกิจการให้บริการที่เกี่ยวข้อง

1. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้อง



ในปี 2567 บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (AOT) ประเมินว่าธุรกิจการบินจะขยายตัวต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยคาดว่าจะจำนวนเที่ยวบินจะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องกลับไปมีปริมาณใกล้เคียงกับช่วงก่อนการแพร่ระบาดตามการขยายตัวของภาคการท่องเที่ยว ในส่วนของธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไปจากการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกและประเทศคู่ค้าที่สำคัญ รวมทั้งการเติบโตอย่างต่อเนื่องของสินค้า e-Commerce จะเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมเติบโตของธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของผูบริโภคที่มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้ผู้ประกอบการเร่งพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มุ่งเน้นความเร็วและมีประสิทธิภาพมากที่สุดในการจัดส่งสินค้า

การเพิ่มขึ้นของอุปทานพื้นที่ระวางขนส่งสินค้าสอดคล้องตามจำนวนเที่ยวบินที่เพิ่มขึ้นยังคงเป็นปัจจัยกดดันค่าระวางขนส่งสินค้า ในขณะที่ความต้องการขนส่งสินค้าทางอากาศมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ คาดว่าค่าระวางขนส่งสินค้าทางอากาศ ในปี 2567 จะปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ค่าระวางขนส่งสินค้าในบางเส้นทางเริ่มเห็นสัญญาณการปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะเส้นทางที่มีความต้องการสินค้าขนส่งสูง

โดยปัจจัยดังกล่าวข้างต้นจะส่งผลต่อกิจกรรมของธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศและธุรกิจตัวแทนขายระวางสินค้าให้แก่สายการบิน รวมทั้งธุรกิจให้บริการภาคพื้นสนามบิน ผู้โดยสาร และคลังสินค้าภายในท่าอากาศยานที่กลุ่มบริษัทได้ให้บริการ

2. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล

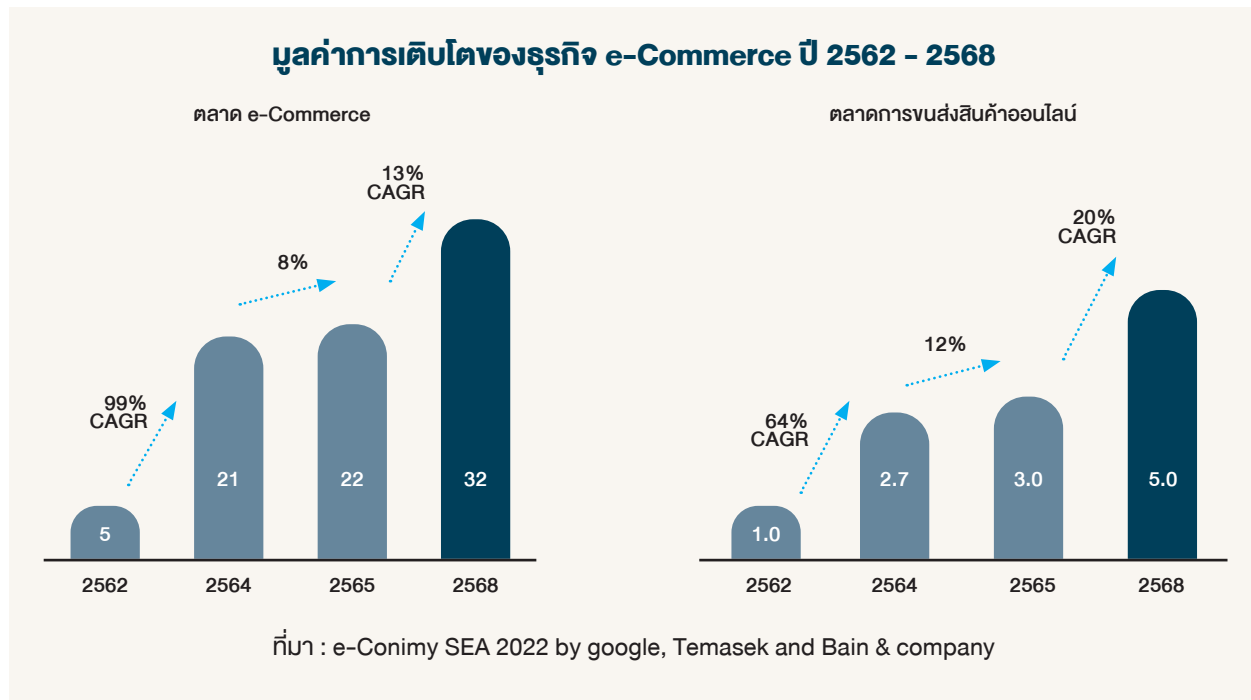
ศูนย์วิจัยกรุงศรี คาดการณ์ว่าธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลแบบตู้คอนเทนเนอร์ มีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง ในปี 2566-2568 ตามการเติบโตของอุปสงค์ที่ฟื้นตัวตามเศรษฐกิจ รวมทั้งการเติบโตของภาคก่อสร้าง และธุรกิจการค้าออนไลน์ จะหนุนความต้องการสินค้าอุปโภคบริโภค สินค้าอุตสาหกรรม สินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (อาทิ สินค้าแปรรูปแช่เย็นแช่แข็ง และอาหารแปรรูป) เครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ และสินค้าเบ็ดเตล็ด

สอดคล้องกับ BIMCO ที่คาดการณ์ว่าในปี 2567 ความต้องการการขนส่งสินค้าทางทะเลแบบตู้คอนเทนเนอร์จะขยายตัวร้อยละ 4.0 จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก ในขณะที่พื้นที่ระวางการขนส่งสินค้าทางทะเลจะปรับตัวเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 2.8 ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้นน้อยกว่าความต้องการขนส่งสินค้า ปัจจัยดังกล่าวจะส่งผลให้ค่าระวางขนส่งสินค้าทางทะเลมีแนวโน้มในทิศทางที่เพิ่มขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไปอยู่ในระดับสูงกว่าช่วงก่อน COVID-19

3. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางบกและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้อง

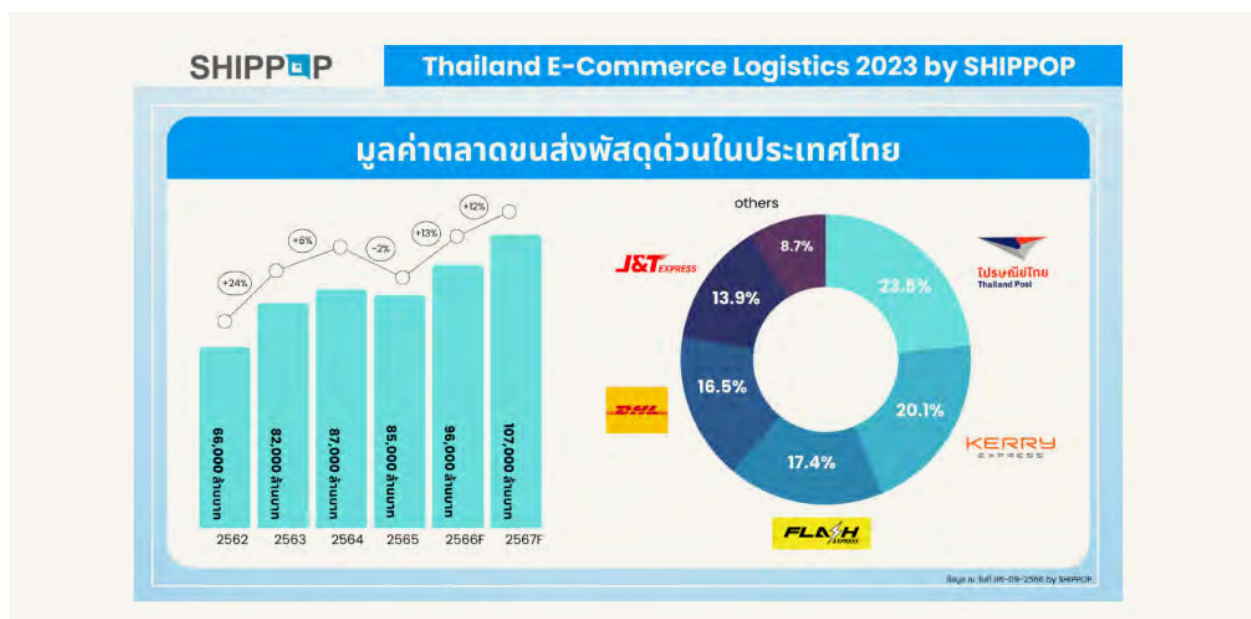
การขนส่งทางถนน

ในปี 2567 การแข่งขันในธุรกิจการขนส่งสินค้าทางถนนมีแนวโน้มในการแข่งขันด้านราคารุนแรงขึ้นจากผู้ประกอบการที่มีจำนวนมากทยอยและทยอยเพิ่มขึ้น ประกอบกับต้นทุนค่าขนส่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามค่าเชื้อเพลิง (จากวิกฤตรัสเซีย-ยูเครน) และค่าจ้างแรงงาน นอกจากนี้มี ผู้ประกอบการรายใหญ่ที่มีศักยภาพและผู้ประกอบการรายใหม่จากต่างประเทศที่มีแนวโน้มเพิ่มการลงทุนด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่มากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งและขยายเครือข่ายพันธมิตรเพื่อสนองตอบการขนส่งอย่างครบวงจร นับเป็นปัจจัยกดดันผู้ประกอบการรายเล็กและผู้ประกอบการที่ไม่มีเครือข่าย



จากการประมาณการของศูนย์วิจัยกรุงศรี ปี 2565-2567 ธุรกิจบริการขนส่งสินค้าทางถนนมีแนวโน้มเติบโตเฉลี่ย 3-5% ต่อปี ปัจจัยหนุนจากการเติบโตของภาคการผลิต การค้า และการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ รวมถึงปริมาณผลผลิตสินค้าเกษตรที่มีแนวโน้มปรับดีขึ้น นอกจากนี้ ธุรกิจยังได้อานิสงส์จากการค้าชายแดนและผ่านแดนที่ยาวต่อเนื่อง รวมถึงธุรกิจการค้าออนไลน์ (e-Conomy SEA 2022 คาดมูลค่าตลาด E-commerce และ Online delivery ของไทยช่วงปี 2565-2568 จะเติบโตเฉลี่ย 13% และ 20% ต่อปี ตามลำดับ)

ธุรกิจการขนส่งพัสดุ



ตลาดขนส่งพัสดุด่วนจากรายงานของ Thailand E-commerce Logistics 2023 โดย SHIPPOP พบว่ามูลค่าการเติบโตของตลาดขนส่งพัสดุด่วนใน 5 ปีที่ผ่านมา โดยตลาดขนส่งพัสดุด่วนในไทยเติบโตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากมูลค่า 66,000 ล้านบาทในปี 2562 เพิ่มขึ้นเป็น 96,000 ล้านบาทในปี 2566 เนื่องจากปัจจุบันผู้ที่ขายสินค้าออนไลน์มีแพลตฟอร์มช่องทางการขายที่หลากหลาย ประกอบกับผู้บริโภคมีพฤติกรรมกรรมการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ที่มุ่งเน้นความสะดวกและง่ายในการบริโภคสินค้ามุ่งเน้นการสั่งซื้อสินค้าผ่านทางออนไลน์เพิ่มมากขึ้น โดยในปี 2567 คาดว่ามูลค่าตลาดขนส่งพัสดุด่วนจะมีมูลค่า 107,000 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 12 จากปี 2566 ที่คาดว่าจะมีมูลค่าประมาณ 96,000 ล้านบาท

ทั้งนี้ แนวโน้มดังกล่าวจะยังส่งผลดีต่อกลุ่มบริษัท ทั้งในส่วนของธุรกิจบริการจัดส่งพัสดุด่วนของของกลุ่ม SABUY SPEED ที่บริษัทได้เข้าลงทุนไว้ ซึ่งปัจจุบันมีสาขากระจายอยู่ทั่วประเทศกว่า 20,000 สาขา และธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าแบบควบคุมอุณหภูมิสำหรับสินค้าทั่วไปและสินค้าที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการขนส่งอย่างสินค้าเคมีภัณฑ์

ธุรกิจการให้บริการคลังสินค้า

ปี 2566-2568 ธุรกิจคลังสินค้าให้เข้ามีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่องตามทิศทางเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยที่คาดว่าจะฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปช่วยหนุนการเติบโตของภาคการค้าระหว่างประเทศ ทั้งยังได้รับปัจจัยบวกจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวช่วยกระตุ้นความต้องการอุปโภคบริโภคสินค้าส่งผลดีต่อการฟื้นตัวของภาคการผลิต ขณะที่การลงทุนในประเทศยังได้แรงหนุนจากการพัฒนาโครงการในนิคมอุตสาหกรรมโดยเฉพาะแนวระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) และความพร้อมของห่วงโซ่อุปทานในภาคการผลิตสำคัญของไทย (อาทิ ยานยนต์ สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม) รวมถึงการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์โลก และที่สำคัญ คือ การเติบโตต่อเนื่องของธุรกิจการค้าออนไลน์ ปัจจัยข้างต้นจึงทำให้ผู้ประกอบการขยายการลงทุนเพิ่มพื้นที่คลังสินค้าให้เข้าเพื่อรองรับอุปสงค์ที่มีทิศทางเติบโตต่อเนื่องในระยะข้างหน้า

การแข่งขันของธุรกิจมีแนวโน้มรุนแรงขึ้นจากการลงทุนขยายพื้นที่คลังสินค้าให้เข้าต่อเนื่องของผู้ประกอบการรายใหญ่ รายใหม่ และผู้ประกอบการต่างชาติ ส่งผลให้อุปทานพื้นที่คลังสินค้ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1.1-1.3 ล้านตารางเมตรหรือเฉลี่ย 5.8% ต่อปี จึงอาจทำให้มีอุปทานส่วนเกินสูงขึ้นในบางทำเล ส่งผลให้การปรับขึ้นค่าเช่าอาจทำได้จำกัด

ในส่วนของธุรกิจคลังสินค้าและการกระจายสินค้าของสินค้าทั่วไปของกลุ่มบริษัท ในปี 2566 มีพื้นที่คลังสินค้านรวม 3,296 ตารางเมตร โดยตั้งอยู่ที่ บางนา-ตราด กม.19 ซึ่งเป็นทำเลที่มีศักยภาพด้านโลจิสติกส์ในประเทศไทย นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังได้พัฒนาบริการด้าน Fulfillment โดยมีการรวมศูนย์ระบบสายพานลำเลียงและระบบคัดแยกสินค้าอัตโนมัติ และบริการเชื่อมต่อ Last-Mile Delivery แบบบูรณาการ เพื่อตอบสนองต่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องของธุรกิจออนไลน์และอีคอมเมิร์ซ

4. ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

จากทิศทางของการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของการจัดการสารเคมีในระดับสากลที่มุ่งเน้นการจัดการสารเคมีและของเสียตลอดวงจรชีวิตที่เป็นเลิศ (Sound chemical management) เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งาน ขนส่ง และเก็บรักษาสารเคมี เคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย ซึ่งรวมถึงทิศทางของโลกต่อการให้ความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สุขภาพเป็นกลางทางคาร์บอนและความยั่งยืน ส่งผลให้ภาครัฐ สมาคมอุตสาหกรรมเคมีและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน ภาคสถาบันการศึกษา ผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงภาคประชาสังคมต่างๆ และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญต่อการยกระดับการจัดการสารเคมี เคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายตลอดวงจรชีวิตแบบบูรณาการอย่างมีนัยสำคัญ หน่วยงานที่กำกับดูแลต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ มีการออกบังคับใช้ประกาศ ข้อกำหนด และกฎระเบียบใหม่ๆ รวมถึงเพิ่มความเข้มงวด ความเคร่งครัดในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทานมีการยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัยสารเคมี เคมีภัณฑ์ และสินค้าอันตราย ซึ่งรวมถึงการนำเทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ที่มีการจัดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีประสิทธิภาพ และการวางกรอบข้อกำหนดด้านการประกอบกิจการในหลากหลายด้านที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี เคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายที่จะต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับแนวทางของหน่วยงานที่กำกับดูแลในระดับสากลมากยิ่งขึ้น

กรอบการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การจำแนกสินค้าอันตรายที่ทำให้มีจำนวนสินค้าอันตรายเพิ่มสูงขึ้นในทุกๆ ปี ตามการปรับปรุงข้อกำหนดและบัญชีรายชื่อสินค้าอันตรายของหน่วยงานภายใต้สหประชาชาติ ประกอบกับการเติบโตของนวัตกรรมของการพัฒนาแบตเตอรี่ในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า เช่น แบตเตอรี่ลิเธียมที่มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง (แบตเตอรี่นิกเกิล-เมทัลไฮไดรด์ แบตเตอรี่ลิเธียม และล่าสุดแบตเตอรี่โซเดียมไอออน) ซึ่งนำมาใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์สำหรับรถไฟฟ้าซึ่งมีอัตราการเติบโตในระดับก้าวกระโดด จะเป็นตัวเร่งหนึ่งที่สำคัญที่ทำให้อุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตรายและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องมีอัตราการเติบโตขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเช่นเดียวกัน

การเลือกใช้บริการผู้ให้บริการโลจิสติกส์สำหรับสารเคมีและสินค้าอันตรายเฉพาะทางที่มีศักยภาพ มีระบบการจัดการภายในที่เป็นเลิศ มีองค์ความรู้ และกระบวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม รวมถึงความสามารถในการปรับตัวขององค์กรให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านกฎระเบียบ และสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อบังคับทั้งในระดับสากลและในประเทศตลอดห่วงโซ่อุปทาน จะเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อแนวโน้ม ทิศทางและภาวะอุตสาหกรรมรวมถึงสภาพการแข่งขันในอนาคต

- สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ -

สินทรัพย์หลักถาวร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ หลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมตามที่ปรากฏในงบแสดงฐานะทางการเงินรวมของบริษัทฯ รวมทั้งหมดเท่ากับ 147,119,767 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภท/ลักษณะสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (บาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
งบการเงินรวม			
ที่ดิน	33,432,000	เป็นเจ้าของ	-
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	61,805,712	เป็นเจ้าของ/ สัญญาเช่าดำเนินการ	-
เครื่องมือและอุปกรณ์	16,329,588	เป็นเจ้าของ	-
รถยนต์และอุปกรณ์	12,568,376	เป็นเจ้าของ	-
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	3,998,083	เป็นเจ้าของ	-
เครื่องใช้สำนักงาน	18,581,508	เป็นเจ้าของ	-
งานระหว่างก่อสร้าง	404,500	เป็นเจ้าของ	-
รวมทั้งหมด	147,119,767		

รายละเอียดที่ตั้งพื้นที่ใช้งานและวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ที่สำคัญในการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน

บริษัท	ที่ตั้ง	พื้นที่	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
TLG	628 อาคารกริฟเฟิล ไอ ชั้น 3 ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	3 งาน 61.3 ตารางวา	เป็นที่ตั้งอาคารสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
TAX	โฉนดเลขที่ 74806 ตำบลโป่งตาลอง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	61 ตารางวา	เพื่อประชุมสัมมนา และรับรองลูกค้า	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม		3 งาน 122.3 ตารางวา			

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร

บริษัท	สถานที่ตั้ง	สินทรัพย์	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	การผูกพัน
TLG	628 อาคารทริฟิพล โอ ชั้น 3 ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทบุรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	ส่วนปรับปรุงอาคาร พระราม 3	เป็นสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
TLG	628 อาคารทริฟิพล โอ ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทบุรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	ส่วนปรับปรุงอาคาร ชั่วคราว 2 ชั้น	เพื่อใช้ดำเนินงาน ในการประกอบ กิจการ	สิทธิการเช่าจาก นางแนนซี่ บุญยรักษ์	ไม่มี
TAX	ตำบลโป่งตาลอง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	ส่วนปรับปรุงอาคาร บ้านเขาใหญ่	เพื่อประชุมสัมมนา และรับรองลูกค้า	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
TAX	628 อาคารทริฟิพล โอ ชั้น 6 ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทบุรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	ส่วนปรับปรุงอาคาร สำนักงานพระราม 3	เป็นสำนักงาน	สิทธิการเช่าจาก TLG	ไม่มี
AGS	ท่าอากาศยานดอนเมือง คลังสินค้า 1 (คลังอินเทอร์เน็ต)	ส่วนปรับปรุงท่า อากาศยานดอนเมือง คลังสินค้า 1	คลังสินค้า	สิทธิการเช่า จาก บมจ. ท่าอากาศยานไทย	ไม่มี

รถยนต์และอุปกรณ์

บริษัท	สถานที่ตั้ง	สินทรัพย์	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	การผูกพัน
TLG	628 อาคารทริฟิพล โอ ชั้น 3 ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวง ช่องนนทบุรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	รถยนต์นั่ง 2 คัน	เพื่อใช้ดำเนินงาน ในการประกอบ กิจการ	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
TAX	คลังสินค้าท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ-ดอนเมือง	รถบรรทุกขนาด 6 ล้อ จำนวน 5 คัน	เพื่อให้บริการรับ ขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
TAX	คลังสินค้าท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ-ดอนเมือง	รถกระบะ 4 ล้อ จำนวน 4 คัน	เพื่อให้บริการรับ ขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
HLM	628 อาคารทริฟิพล โอ ชั้น 4 ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทบุรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	รถยนต์นั่ง 1 คัน	เพื่อใช้ในการ ประกอบกิจการ	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
TMA	628 อาคารทริฟิพล โอ ชั้น 2 ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทบุรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ	รถยนต์นั่ง 2 คัน	เพื่อใช้ในการ ประกอบกิจการ	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
TMA	280 หมู่ที่ 6 ถนนปู่เจ้าสมิงพราย ตำบลสำโรงใต้ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	รถลากจูง 8 คัน	เพื่อใช้ในการ ประกอบกิจการ	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
TMA	280 หมู่ที่ 6 ถนนปู่เจ้าสมิงพราย ตำบลสำโรงใต้ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	รถกึ่งพ่วง 13 คัน	เพื่อใช้ในการ ประกอบกิจการ	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

ประกันภัยของสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

กรมธรรม์ประกันภัยของกลุ่มบริษัทเป็นประเภทกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance) และกรมธรรม์ประกันภัยขนส่ง (Transportation Specialist Legal Liability Insurance Policy) ซึ่งครอบคลุมถึงความสูญเสียหรือความเสียหายต่อสินค้าและอสังหาริมทรัพย์อันเกิดจากภัยและอุบัติเหตุต่างๆ ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability) ความรับผิดชอบต่อศุลกากร (Custom Liability) ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก และความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินเอาประกันภัยตามกรมธรรม์ดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งหมด 2,986.68 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท	ประเภทประกัน	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน	ผู้รับผลประโยชน์	วงเงินประกัน (ล้านบาท)
TLG	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	สิ่งปลูกสร้าง และอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ	TLG	180.32
TAX	ประกันภัยขนส่ง (Transportation Specialist Legal Liability Insurance Policy)	1. ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability)	TAX	20 ต่อครั้ง
		2. ความรับผิดชอบต่อศุลกากร (Custom Liability)	TAX	2 ต่อครั้ง
		3. ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Third Party Liability)	TAX	20 ต่อครั้ง
		4. ความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย (Errors and Omissions)	TAX	4 ต่อครั้ง
AGS	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	1. ความรับผิดชอบต่อคลังสินค้าระหว่างประเทศและคลังสินค้าเร่งด่วน ท่าอากาศยานดอนเมือง	AGS	47.36
		2. ความรับผิดชอบต่อสิ่งปลูกสร้าง		
		3. ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability)		
		4. ความรับผิดชอบต่อเครื่องมือที่ใช้งาน		
		5. ความรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจ		
HLM	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	โกดังเก็บสินค้า สำนักงาน และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	HLM	1,500
HLM	การประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)	ความเสียหายต่อทรัพย์สินและบุคคลภายนอก	HLM	40
TSC	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	สต็อกสินค้า เฟอร์นิเจอร์	TSC	800
TSC	การประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)	ความเสียหายต่อทรัพย์สินและบุคคลภายนอก	TSC	20

บริษัท	ประเภทประกัน	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน	ผู้รับผลประโยชน์	วงเงินประกัน (ล้านบาท)
HLM	ประกันภัยขนส่ง (Transportation Specialist Legal Liability Insurance Policy)	1. ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability)	HLM	10 ต่อครั้ง
		2. ความรับผิดชอบต่อศุลกากร (Custom Liability)	HLM	2.5 ต่อครั้ง
		3. ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Third Party Liability)	HLM	10 ต่อครั้ง
		4. ความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย (Errors and Omissions)	HLM	2.5 ต่อครั้ง
		ความรับผิดชอบตามข้อ 1 - 4	HLM	ไม่เกิน 20 ต่อปี
TLG	ประกันภัยขนส่ง (Transportation Specialist Legal Liability Insurance Policy)	1. ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability)	TLG	10 ต่อครั้ง
		2. ความรับผิดชอบต่อศุลกากร (Custom Liability)	TLG	2.5 ต่อครั้ง
		3. ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Third Party Liability)	TLG	10 ต่อครั้ง
		4. ความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย (Errors and Omissions)	TLG	2.5 ต่อครั้ง
TSC	ประกันภัยขนส่งภายในประเทศ (Inland Transit Insurance)	การประกันแบบคุ้มครองเสี่ยงภัยทุกชนิด	TSC	100
HLM DGP HTM	ประกันภัยขนส่งภายในประเทศ (Inland Transit Insurance)	การประกันแบบคุ้มครองเสี่ยงภัยทุกชนิด	HLM DGP HTM	180
AGS	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	สำหรับจ่ายกระแสไฟเครื่องปั้นดินเผาจัดตั้งเครื่องยนต์	AGS	3

- รายงานคณะกรรมการการลงทุน -

คณะกรรมการการลงทุนของบริษัท กริฟฟิฟ โอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้รับการแต่งตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ด้านธุรกิจโลจิสติกส์ การบริหาร เศรษฐศาสตร์ การเงิน การลงทุน และการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยคณะกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ มีสมาชิกประกอบด้วย

- | | | |
|----|-------------------------|--|
| 1. | นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ | ประธานกรรมการการลงทุน (กรรมการอิสระ) |
| 2. | นายวิฑูรย์ ตรีภูมิต | กรรมการการลงทุน (กรรมการอิสระ) |
| 3. | นายทิพย์ ดาลาล | กรรมการการลงทุน (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร) |
| 4. | นายวิรัช นอบน้อมธรรม | กรรมการการลงทุน (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน) |
| 5. | นายธนากร ตาตะยานนท์ | กรรมการการลงทุน (กรรมการจัดการ) |
| 6. | นางศุภณีย์ รักพงษ์พิบูล | กรรมการการลงทุน (กรรมการจัดการ) |

โดยในปี 2566 คณะกรรมการการลงทุน ทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบถ้วน โดยร่วมกันพิจารณากลับการการลงทุน ให้เป็นไปตามนโยบายการลงทุน โดยคำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงและผลประโยชน์สูงสุดขององค์กร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามผลการดำเนินการ ให้คำแนะนำการพัฒนาธุรกิจและการลงทุนในโครงการลงทุนต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุน



นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ
ประธานกรรมการการลงทุน

- รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง -

บริษัท กริวเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนการเติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยคณะกรรมการจัดการ และผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวนทั้งหมด 5 ท่าน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| 1. นายวิรัช นอบน้อยธรรม | ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายธนัท ตาตะยานนท์ | อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 3. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์ | อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 4. นางศุภณี รักพงษ์พิบูล | อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 5. นางสาววิยะดา สาอาจ | อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง |

ในรอบปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการจัดการและตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญต่างๆ ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร กำกับดูแล ติดตามแผนการบริหารความเสี่ยง และผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับขององค์กร
2. ระบุนวัตกรรม ประเมิน ตอบสนองและติดตามดูแลการดำเนินมาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ติดตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk Management) เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศของโลก (Climate Change) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG) และความเสี่ยงอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ซึ่งบริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนและดำเนินการต่างๆ อย่างรวดเร็ว เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างทันเวลา
3. บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการบริหารธุรกิจให้ยังคงดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) โดยเฉพาะในเรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในภาวะที่ธุรกิจต้องประสบกับสถานการณ์ไม่ปกติ เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม แผ่นดินไหว ฯลฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบรักษาความปลอดภัย และความพร้อมในการรับมือจากสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกซ้อมเชิงปฏิบัติการเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 ได้จัดขึ้นในวันที่ 13 กันยายน 2566
4. รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท รับทราบ

โดยสรุป ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเห็นว่ากลุ่มบริษัทได้พัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอ ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความเสี่ยงระดับองค์กรที่สำคัญและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นายวิรัช นอบน้อยธรรม
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- การบริหารจัดการความเสี่ยง -

1. นโยบายและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัท กริฟฟิ โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงด้วยตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้ผู้บริหารมีการตัดสินใจที่ดีขึ้น ซึ่งสามารถช่วยลดผลกระทบที่จะมีต่อธุรกิจตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรที่สำคัญ และมีการเตรียมความพร้อมในการรับมือความเสี่ยงใหม่ที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคตรวมทั้งทำให้บริษัทฯ มีโอกาสที่จะสร้างมูลค่าเพิ่ม

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ อีกทั้งยังทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2566 โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ แบ่งเป็น 2 ระดับได้แก่ ระดับองค์กร และระดับจัดการ โดยการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรดำเนินการผ่านคณะกรรมการการลงทุน (Investment Committee) ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่เสนอแนะทิศทางยุทธศาสตร์การพัฒนาธุรกิจและการลงทุนของบริษัทฯ ในส่วนของระดับจัดการมีคณะกรรมการการบริหารความเสี่ยง (Sub-Risk Management Committee) ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการจัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการประเมิน ติดตาม และดำเนินงานบริหารความเสี่ยงในมิติต่างๆ ในด้านปฏิบัติการ ซึ่งเป็นการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management Framework) ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ทั้งนี้ นอกจากการตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพแล้วนั้น บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลความเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) และการทวนสอบประสิทธิภาพของผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริษัทฯ



กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วย 6 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) กำหนดวัตถุประสงค์
- 2) การระบุความเสี่ยง
- 3) การประเมินความเสี่ยง
- 4) การจัดการความเสี่ยง
- 5) การติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง
- 6) การสร้างความตระหนักรู้และการสื่อสารความเสี่ยง

ทั้งนี้ ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีดำเนินการตามแนวทางและกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถสรุปประเด็นความเสี่ยงของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัท โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ ตลอดจน ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแล (Environmental Social and Governance Dimension: ESG) เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการเติบโตของกิจการอย่างยั่งยืน

2. ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม คู่แข่ง และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้าทางธุรกิจรายใหญ่

กลุ่มบริษัทได้ตระหนักถึงการพึ่งพิงลูกค้าทางธุรกิจรายใหญ่ โดยเฉพาะธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มบริษัท บริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงโดยการกำหนดสัดส่วนการพึ่งพิงลูกค้าทางธุรกิจรายใหญ่ไม่เกินร้อยละ 30 ของรายจ่ายทั้งหมดของกลุ่มบริษัท ทำให้บริษัทฯ มิได้มีการพึ่งพิงลูกค้าทางธุรกิจรายใดรายหนึ่งเป็นหลัก ซึ่งช่วยจัดการความเสี่ยงในการพึ่งพิงลูกค้าทางธุรกิจรายใหญ่ ลดการพึ่งพิงทางเศรษฐกิจ หรือช่วยลดความผันผวนทางธุรกิจหากกลุ่มลูกค้ารายใดได้รับผลกระทบจากภาวะความไม่แน่นอนจากปัจจัยทางเศรษฐกิจหรือการเมืองต่างๆ

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงเรื่องการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่เป็นอย่างดี โดยปัจจุบัน กลุ่มบริษัทมีอัตรา การพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ที่ลดลง และไม่ใช่ว่าสำคัญต่อ รายได้รวมของกลุ่มบริษัท ซึ่งกลุ่มบริษัทได้มีการวางแผน ธุรกิจให้แต่ละกลุ่มธุรกิจของกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการ ที่ดีเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยจัดทำแผนการ ดำเนินงานเพื่อให้ลูกค้าต่อสัญญาของกลุ่มบริษัทอย่าง ต่อเนื่อง และสำหรับลูกค้าประจำที่มีความสัมพันธ์ที่ดีกับ กลุ่มบริษัทมาเป็นระยะเวลานานได้มีการจัดทำแผนสัญญา ระยะยาวหรือสัญญาต่อเนื่อง รวมทั้งมีการจัดทำแผนการหา ลูกค้ารายใหม่ๆ เพิ่มเติม เพื่อเป็นการขยายธุรกิจและเป็นการ ทดแทนกรณีลูกค้ารายเดิมไม่ต่อสัญญากับกลุ่มบริษัท และ ที่ผ่านมากลุ่มบริษัทได้มีการต่อสัญญากับลูกค้าและมีการ ให้บริการเสมอมา

นอกจากนี้ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีการให้บริการใน หลายกลุ่มธุรกิจที่มีการให้บริการที่หลากหลายในราคา ตลาดซึ่งมีความสามารถในการแข่งขันสูง จึงถือเป็นหนึ่งใน แนวทางที่ช่วยลดความเสี่ยงในการพึ่งพิงลูกค้าประเภทใด ประเภทหนึ่ง ทั้งสำหรับเฉพาะกลุ่มธุรกิจและสำหรับ กลุ่มบริษัทโดยรวมได้

ความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าระวาง

ในปี 2566 ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรค COVID-19 ได้มีการคลี่คลายค่าระวางสินค้าทั้งการขนส่ง สินค้าทางอากาศและทางทะเลได้มีการลดลงเป็นอย่างมาก จากที่ค่าระวางได้อยู่ในระดับสูงในช่วงวิกฤติการณ์ ดังกล่าว ประกอบกับความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์โลก ในหลายพื้นที่อาจส่งผลต่อต้นทุนราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่ง อาจส่งผลต่อความผันผวนของค่าระวางการขนส่งสินค้า กลุ่มบริษัทได้มีการวางแผนและปรับตัวให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ ซึ่งมีการบริหารจัดการความเสี่ยงจากค่าระวาง ที่ลดลง โดยมีการติดตามและตรวจสอบอัตราค่าระวางสินค้า อย่างใกล้ชิด และได้มุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้าใหม่ในกลุ่ม สินค้าที่ได้รับผลกระทบไม่มากจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว เช่น กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และสินค้าอีคอมเมิร์ซ เป็นต้น เพื่อเพิ่มปริมาณการขนส่งสินค้าที่จะมากทดแทนค่าระวางที่มี การปรับตัวลง ตลอดจนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเป็น ตัวแทน และเป็นผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าทั้งทางอากาศ และทางทะเล โดยในส่วนการประกอบธุรกิจผู้ให้บริการขนส่ง สินค้าทางอากาศ ต้นทุนค่าระวางที่ผันแปรตามราคาตลาด เป็นต้นทุนที่กลุ่มบริษัทได้รับมาจากสายการบินหรือตัวแทน สายการบินต่างๆ โดยตรง ไม่ได้มีการผ่านตัวแทนอื่นแต่อย่างใด ส่งผลให้กลุ่มบริษัทสามารถบริหารจัดการราคาค่าระวาง สินค้าทางอากาศให้เป็นราคาที่แข่งขันได้ในตลาด อีกทั้งการที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทาง อากาศรายใหญ่ที่มีการจองพื้นที่ระวางสินค้าค่อนข้างมาก ทำให้กลุ่มบริษัทมีอำนาจการต่อรองราคาค่าระวางที่ ค่อนข้างสูง ส่งผลให้ราคาค่าระวางสินค้าที่กลุ่มบริษัทได้รับ เป็นราคาที่มิอัตราการพัฒนาต่ำกว่าราคาที่ผู้ประกอบการ รายย่อยได้รับจากตัวแทนสายการบิน

สำหรับธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่าง ประเทศทางทะเล กลุ่มบริษัทดำเนินการให้มีการตรวจสอบ ราคาค่าระวางอย่างใกล้ชิดเพื่อคาดการณ์สถานการณ์ และแนวโน้มราคาค่าระวาง เพื่อให้สามารถกำหนดราคาให้ บริการให้มีส่วนต่างกำไรที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง ของราคาได้ นอกจากนี้หากเส้นทางการขนส่งที่ลูกค้า ต้องการเป็นเส้นทางที่สายการบินเรือที่กลุ่มบริษัทเป็น ตัวแทน กลุ่มบริษัทจะเลือกใช้บริการของสายการบินเรือ นั้นๆ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านราคาและ การทำกำไร นอกจากนี้การบริหารต้นทุนที่กลุ่มบริษัทได้ กลุ่มบริษัทยังได้รับประโยชน์จากการร่วมทุนกับบริษัท ECU Hold NV จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้ให้บริการรวบรวมสินค้า เพื่อการขนส่งสินค้าทางทะเลชั้นนำระดับโลก จัดตั้งบริษัท เอ็กคู เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด (“ECU Worldwide”) ให้บริการในการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทาง ทะเล การร่วมทุนกับบริษัทผู้ให้บริการชั้นนำระดับโลก ทำให้ กลุ่มบริษัทสามารถใช้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลผ่านการให้ บริการของบริษัทร่วมทุนที่มีอำนาจการต่อรองเรื่องราคากับ สายการบินเรือต่างๆ

นอกเหนือจากนี้ แม้บริษัทฯ จะได้รับผลกระทบจาก ค่าระวางการขนส่งสินค้าที่อยู่ในระดับต่ำลงจากช่วงปี ก่อนหน้า บริษัทฯ ยังสามารถสร้างผลกำไรเติบโตได้อย่าง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน จากการวางกลยุทธ์การเติบโต ผ่านการขยายธุรกิจและการลงทุนใหม่ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับ โลจิสติกส์ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้แนวคิด “Logistics and Beyond” มุ่งเน้นการ Diversification เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ให้มีความหลากหลายมากขึ้น ไม่พึ่งพา รายได้จากส่วนใดส่วนหนึ่งเป็นหลัก เพื่อสร้างการเติบโต อย่างอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนท่ามกลางความไม่แน่นอนที่ จะเกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

ความเสี่ยงจากการแข่งขันในอุตสาหกรรม

ธุรกิจบริการโลจิสติกส์ในประเทศไทยเป็นธุรกิจที่มี การแข่งขันสูง มีจำนวนผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเป็น จำนวนมาก เนื่องจากเป็นธุรกิจที่ไม่ต้องการเงินลงทุนสูง แต่เน้นการมีความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าและคู่ค้า และสามารถในการขายระวางซึ่งทำให้คู่แข่งรายใหม่สามารถ เข้ามาแข่งขันในอุตสาหกรรมได้ง่าย หากการแข่งขันมีความ รุนแรงมากขึ้นหรือมีผู้ประกอบการรายใหม่เพิ่มขึ้น อาจ ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทำให้กลุ่มบริษัท มีลูกค้าน้อยลงหรือทำให้ต้องลดราคาค่าบริการซึ่งอาจมีผล ทำให้อยู่ได้และกำไรของกลุ่มบริษัทลดลง

อย่างไรก็ดี การแข่งขันในธุรกิจโลจิสติกส์เน้นความ ชำนาญในเส้นทางและการจัดการของแต่ละประเภทของ สินค้า ความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของ ลูกค้า การมีเครือข่ายที่มีคุณภาพ และมีความสามารถในการ จัดหาบริการให้แก่ลูกค้าในราคาที่เหมาะสม ตรง ตามความต้องการของลูกค้าและมีประสบการณ์ที่ไว้วางใจได้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจจะถูกสั่งสมมาจากประสบการณ์ ในการให้บริการ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ เป็นอย่างมากมายาวนาน เนื่องจากประสบการณ์ที่สั่งสม มากกว่า 30 ปี และมีลูกค้าที่ใช้บริการกลุ่มบริษัทมาอย่าง

ต่อเนื่อง ซึ่งอาจไม่มีผู้ประกอบการมากนักที่ทำได้ ตลอดจนความสามารถในการต่อรองราคาอัตราค่าระวาง ซึ่งกลุ่มบริษัทมีขนาดใหญ่มีปริมาณการจองซื้อระวางในปริมาณที่มาก ทำให้ยังสามารถควบคุมต้นทุนค่าบริการได้ในระดับที่สามารถแข่งขันได้

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังตระหนักถึงความเสี่ยงจากการแข่งขันจึงมีการพัฒนาและขยายการบริการมุ่งเน้นการให้บริการอย่างครบวงจรให้ครอบคลุมความต้องการบริการด้านโลจิสติกส์ของลูกค้าในทุกๆ ด้าน โดยแบ่งกลุ่มธุรกิจให้บริการออกเป็น 4 กลุ่มธุรกิจหลัก อันได้แก่ กลุ่มธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ กลุ่มธุรกิจการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์ และกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมิคัลส์และสินค้าอันตราย โดยให้ความสำคัญในการให้บริการในแต่ละบริการในเชิงลึกเพื่อให้เกิดความชำนาญเฉพาะด้าน สามารถรองรับทั้งกลุ่มลูกค้าเฉพาะทางและลูกค้าทั่วไปได้ กลุ่มบริษัทยังมุ่งเน้นการยกระดับความสามารถในการให้บริการต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน เพิ่มความเร็วในการตอบสนองงาน และช่วยลดค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างความแตกต่างให้แก่กลุ่มบริษัท อีกทั้งกลุ่มบริษัทได้ทำการร่วมทุนกับบริษัทพันธมิตรทางธุรกิจต่างชาติทั้งที่เป็นบริษัทในระดับภูมิภาคและระดับโลก อาทิ ECU Worldwide, CK Line, DG Packaging Pte. Ltd. (“DGP”) และบริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (“ANI”) เพื่อป้องกันการลงทุนและการเข้ามารุกล้ำตลาดโลจิสติกส์ของบริษัทต่างชาติ ซึ่งการขยายตัวและพัฒนาศักยภาพการให้บริการต่างๆ ของกลุ่มบริษัทเป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและรักษาลูกค้าของบริษัทฯ ประกอบกับบริษัทฯ มีกลุ่มธุรกิจที่ได้จัดตั้งเพิ่มเติมในปี 2564 ได้แก่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (Business Development Business Unit) โดยกลุ่มธุรกิจดังกล่าว จะดำเนินการพิจารณาแผนการเข้าลงทุนในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกระจายความเสี่ยงจากการลงทุน และตอบรับกับสถานการณ์ และภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วซึ่งในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ โดยกลุ่มธุรกิจใหม่นี้ ได้ดำเนินการนำ ANI เข้าระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 โดยการเสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนทั่วไปครั้งแรก (IPO) ในสัดส่วนร้อยละ 30 ของหุ้นทั้งหมดภายหลังการเพิ่มทุน โดยได้รับเงินทุนจากการ IPO นี้กว่า 2,912.4 ล้านบาท ซึ่งความสำเร็จในการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในครั้งนี้ จะช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านโครงสร้างทางการเงิน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนในอนาคต และความพร้อมสำหรับแหล่งเงินทุนในการขยายธุรกิจ ของ ANI ให้เป็นบริษัทชั้นนำในระดับภูมิภาค

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำการซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนในบริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (“SAL”) ที่ได้รับจัดสรรตามสัดส่วน โดยคิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนจำนวน 36.0 ล้านบาท เพื่อรักษาสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 22.5 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย SAL เป็นบริษัทที่ถือหุ้นในบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (“AOTGA”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างSALกับบริษัทท่าอากาศยานไทย

จำกัด (มหาชน) โดย SAL ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว เพื่อประกอบกิจการให้บริการภาคพื้นอากาศยาน และผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ AOT ซึ่งในปี 2566 นี้ AOTGA มีผลการดำเนินงานที่ดีและโดดเด่นอย่างต่อเนื่องภายหลังจากวิกฤติการณ์ Covid-19 ได้คลี่คลาย พร้อมกับแผนการในการขยายโครงการธุรกิจขนาดใหญ่ในอนาคต

ความเสี่ยงจากการดำเนินการขนส่งที่มีความเสียหายหรือการส่งมอบสินค้าล่าช้าไม่ตรงตามกำหนดเวลา

การประกอบธุรกิจการให้บริการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจรของกลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากการให้บริการอื่นเนื่องมาจากความเสียหายของสินค้า การสูญหายของสินค้า การเกิดอุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงาน หรือการขนส่งล่าช้าไม่ตรงตามกำหนด ที่อาจมีสาเหตุมาจากการเกิดอุบัติเหตุที่รุนแรง เช่น การเกิดเพลิงไหม้ หรืออาจมีสาเหตุมาจากภัยธรรมชาติ เช่น พายุฝนหรือเหตุสุดวิสัยอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ทั้งส่วนที่เป็นทรัพย์สินภายใต้กรรมสิทธิ์ของลูกค้าและของกลุ่มบริษัท ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายในการชดเชยค่าเสียหาย ค่าปรับ และส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและรายได้ของกลุ่มบริษัท ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการชดเชยค่าเสียหายให้แก่ลูกค้ารวมเป็นมูลค่า 3.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.21 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทไม่สามารถรับรองได้ว่าจะสามารถส่งมอบสินค้าได้ตรงตามกำหนดทุกงานและจะไม่เกิดความเสียหายขึ้นเลย ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยอื่นๆ ที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถควบคุมได้ เช่น อุบัติเหตุ เกี่ยวกับยานพาหนะ การชุมนุม ภัยพิบัติทางธรรมชาติ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ความล่าช้าเนื่องจากปัจจัยต่างๆ ที่กล่าวไว้ข้างต้นเป็นปัจจัยกวนความรับผิดชอบทางธุรกิจ ซึ่งมีระบุในสัญญาอยู่แล้ว

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงได้ทำประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งครอบคลุมถึงสินค้าที่รับฝากในคลังสินค้าของกลุ่มบริษัท โดยระบุเงื่อนไขในการรับผิดชอบความเสียหายอย่างชัดเจน และระบุความรับผิดชอบสูงสุดของกลุ่มบริษัท เพื่อลดภาระและความขัดแย้งระหว่างกลุ่มบริษัทกับลูกค้าที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ อุตสาหกรรมบริการด้านโลจิสติกส์มีกฎหมายกฏระเบียบการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศคุ้มครองความรับผิดชอบสูงสุดของผู้ประกอบการ ทั้งด้านการขนส่งทางทะเล ทางอากาศ และทางบก อาทิ IATA FIATA และW.S.B.ขนส่งทางทะเล เป็นต้น

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังได้กำหนดแนวทางและพัฒนาระบบต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากความเสียหายหรือการส่งมอบสินค้าล่าช้าไม่ตรงตามกำหนดเวลา ดังนี้

- กำหนดแนวทางป้องกันและจัดทำแผนการดำเนินงานกรณีฉุกเฉิน
- กำหนดความรับผิดชอบและค่าปรับ ในกรณีที่ผู้ขนส่งสินค้า (Supplier) ไม่สามารถส่งสินค้าได้ตามคุณภาพหรือตามกำหนดเวลา และจัดให้มีการประเมินผลงานของผู้ขนส่งสินค้าทุกปี

- เพิ่มมาตรการการตรวจสอบระบบการทำงานภายใน และการประสานงานให้ครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยประสานงานกับคลังสินค้าเรื่องระยะเวลาที่ต้องใช้ในการโหลดสินค้าทั้งหมด เพื่อหาแนวทางป้องกันความล่าช้า เช่น การเปิดทำงานล่วงเวลาในตอนเช้า การโหลดสินค้าล่วงหน้า เป็นต้น
- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อติดตามสถานะสินค้าระหว่างการขนส่ง

2.2 ความเสี่ยงต่อการปฏิบัติการและการประกอบธุรกิจ ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีการดำเนินธุรกิจในประเทศทั้งในรูปแบบบริษัทจำกัดและในรูปแบบสาขาของกลุ่มบริษัท ทำให้อาจมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ เนื่องจากความแตกต่างและความไม่คุ้นเคยในกฎหมาย ข้อบังคับ และวัฒนธรรม อีกทั้งตลาดต่างประเทศอาจมีบริษัทต่างชาติจำนวนมากที่ให้บริการในลักษณะใกล้เคียงกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนั้นการขยายตลาดไปยังต่างประเทศ อาจทำให้กลุ่มบริษัทต้องเผชิญกับการแข่งขันกับคู่แข่งทางการค้าและความเสี่ยงดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงมีการจัดทำการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลธุรกิจและข้อมูลความเสี่ยงในด้านต่างๆ ในต่างประเทศ เพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจการลงทุนในประเทศต่างๆ โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายพิจารณาหาพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในธุรกิจโลจิสติกส์ในแต่ละประเทศมาเป็นผู้ร่วมทุนในธุรกิจ เพื่อช่วยบริหารจัดการธุรกิจ ทั้งในด้านกฎหมาย ข้อบังคับ วัฒนธรรม และการแข่งขัน อีกทั้งการลงทุนจัดตั้งและประกอบธุรกิจในประเทศต่างๆ ต้องการเงินลงทุนที่มีจำนวนค่อนข้างสูง การมีผู้ร่วมทุนจะช่วยลดความเสี่ยงจากการขาดประสบการณ์ในการลงทุนในประเทศนั้นๆ และพันธมิตรในต่างประเทศเหล่านั้นยังมีส่วนในการช่วยบริษัททำธุรกิจในต่างประเทศอีกด้วย ดังเห็นได้จากธุรกิจการเข้าร่วมลงทุนกับกลุ่ม DGP ของกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์ และสินค้าอันตราย และการเข้าร่วมลงทุนกับกลุ่ม Around Logistics Management และ Asia GSA (M) Sdn. Bhd. ของกลุ่มธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ โดยเป็นตัวแทนสายการบินในหลายประเทศไม่ว่าจะเป็นประเทศจีน เวียดนาม ฮ่องกง สิงคโปร์ มาเลเซีย พม่า กัมพูชา รวมทั้งไทย ซึ่งได้มีการปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจตัวแทนขายระหว่างสินค้าสายการบินของกลุ่มบริษัทฯ นี้ในนามของ ANI โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้นำกลุ่มธุรกิจตัวแทนขายระหว่างสินค้าสายการบินดังกล่าวเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แล้วเสร็จดังกล่าวข้างต้น

ความเสี่ยงจากเงินลงทุนธุรกิจร่วมทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทได้มีการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัททั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นการขยายธุรกิจและหาพันธมิตรในการประกอบธุรกิจ โดยการลงทุนดังกล่าวมีทั้งในลักษณะการเข้าร่วมลงทุน และการเข้าซื้อกิจการ ซึ่งการลงทุนดังกล่าวทำให้อาจมีความเสี่ยงจากการที่บริษัทร่วมทุนไม่สามารถดำเนินธุรกิจ และมีผลประกอบการได้ตามเป้าหมายที่ประมาณการไว้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัทได้ลงทุน และกระทบต่อผลประกอบการของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว โดยการเข้าซื้อกิจการที่มีมูลค่าสูง กลุ่มบริษัทได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจ ประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ การตรวจสอบสถานะของกิจการทั้งทางด้านการเงิน บัญชี และกฎหมาย รวมถึงมีการประเมินมูลค่ากิจการที่เหมาะสมก่อนการเข้าซื้อกิจการ รวมถึงการเข้าซื้อกิจการจะเข้าถือหุ้นในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 50 เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นเดิมยังคงบริหารธุรกิจต่อไป ตลอดจนมีข้อตกลงในการให้ผลประโยชน์ตอบแทนให้กับผู้บริหารและผู้ถือหุ้นเดิมที่ขายตามผลประกอบการที่สามารถทำได้ในอนาคตภายหลังจากที่กลุ่มบริษัทได้ลงทุนแล้ว ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่ผลประกอบการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและรายงานผลประกอบการของกิจการที่เข้าร่วมลงทุนต่อคณะกรรมการชุดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และรวมถึงได้มีการส่งบุคลากรเข้าไปศึกษาดูงานในกิจการต่างๆ ที่บริษัทฯ เข้าร่วมลงทุนอีกด้วย เพื่อให้สามารถเข้าใจถึงธุรกิจ และสามารถบริหารกิจการดังกล่าวต่อไปในอนาคต

ความเสี่ยงจากการดำเนินการจัดเก็บและขนส่งสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์

ธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย (Chemical and Specialty Logistics) ถือเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะทางในการบริหารจัดการสินค้า ทั้งในกระบวนการการจัดเก็บและการขนส่งสินค้า เพราะหากมีการรั่วไหลของสารเคมีอาจเกิดความเสียหายต่อสินค้า บุคลากร ทรัพย์สินของลูกค้านอกจากกลุ่มบริษัท รวมทั้งบุคคลอื่นที่อยู่ภายในหรือโดยรอบคลังสินค้าและสิ่งแวดล้อมโดยรอบคลังสินค้าด้วย

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงให้ความสำคัญกับความปลอดภัย มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านการจัดการและการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยกลุ่มบริษัทมีการกลั่นกรองสินค้าที่จะขนส่งและจัดเก็บทำการจัดหา

อุปกรณ์ เครื่องมือ และสถานที่จัดเก็บให้เหมาะสมกับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์โดยเฉพาะ จัดทำคู่มือการใช้อุปกรณ์ และการใช้เครื่องมือด้วยความปลอดภัย จัดทำแผนระบบการทำงาน วิธีปฏิบัติและองค์ความรู้ การทำงานขั้นต้น และปฏิบัติตามกฎหมายที่เป็นระเบียบปฏิบัติของการขนส่งในระดับสากล รวมทั้งกฎหมายในประเทศ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มความชำนาญในการให้บริการและเพิ่มมาตรการการป้องกันให้รัดกุมมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการจัดเก็บหรือการขนส่งสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีการทำประกันความเสียหายที่อาจเกิดจากขนส่งสินค้าระหว่างประเทศและภายในประเทศ และประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน เพื่อชดเชยค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ที่ครอบคลุมความรับผิดชอบต่อสินค้าต่อผู้ส่งมอบ ต่อบุคคลภายนอก และจากการผิดพลาดและละเลย และความเสี่ยงของทรัพย์สินที่อาจเกิดจากอุบัติเหตุจากสาเหตุภายนอก ซึ่งมีสาเหตุเนื่องมาจากภัยวิบัติ และภัยจากการกระทำ อันป่าเถื่อนและเจตนาร้าย และอุบัติเหตุอื่นๆ รวมถึงการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอย

ความเสี่ยงจากเสถียรภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลุ่มบริษัทได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในระบบการให้บริการหลักของทุกกลุ่มธุรกิจที่ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการให้บริการขนส่งสินค้า การรับสินค้า จัดเก็บสินค้า จนถึงกระบวนการส่งมอบหรือกระจายสินค้าให้กับลูกค้า และการติดตามสถานะสินค้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการและตอบสนองความต้องการของลูกค้า ลดต้นทุนและความซ้ำซ้อนในการให้บริการของกลุ่มบริษัท ดังนั้น หากระบบดังกล่าวมีความผิดพลาดอันก่อให้เกิดการสูญหายของข้อมูล อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ชื่อเสียง ฐานทางการเงินของกลุ่มบริษัทได้

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ ซึ่งอาจมีปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมากระทบ ทำให้ระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ รวมทั้งอุปกรณ์เสียหายได้ เพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยงจากเสถียรภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลสารสนเทศที่ถือเป็นทรัพย์สินทางการบริหารที่มีความสำคัญต่อองค์กรที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลรักษาเพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยอย่างสูงสุด เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินการทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัทจึงได้มีการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเฉพาะ โดยจะทำการพัฒนา ซ่อมแซม และบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทให้มีเสถียรภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถแก้ไขปัญหามิให้เกิดความเสียหายได้อย่างรวดเร็ว และจะทำการทบทวนแผนงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีการลงทุนติดตั้งระบบเครือข่าย การเก็บ

ข้อมูล (Storage Area Network - SAN) และรวมถึงการตั้งศูนย์สำรอง (Disaster Recovery Site) เพื่อใช้ในการสำรองข้อมูลของระบบคอมพิวเตอร์ และการเตรียมพร้อมกรณีฉุกเฉิน เพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูล และเพื่อให้มีข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์สำหรับการใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และในเวลาที่ต้องการอีกด้วย รวมทั้งกลุ่มบริษัทได้มีการทดลองการใช้ศูนย์สำรอง (DR Site) เป็นประจำทุกปีเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉินก็สามารถดำเนินงานต่อเนื่องได้

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบุคลากรที่มีประสบการณ์ของบริษัท

ธุรกิจการให้บริการด้านโลจิสติกส์และการขนส่งระหว่างประเทศนั้นต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ที่บังคับใช้ในการนำเข้าและส่งออก กฎหมายประเทศต่างๆ รวมทั้งเงื่อนไขในพิธีการชำระเงินระหว่างประเทศและพิธีทางศุลกากรที่ถูกต้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าลูกค้าจะสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และสามารถรับส่งสินค้าได้ตามกำหนดเวลา อีกทั้งการให้บริการด้านโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ต้องมีการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายทั้งในระดับต่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก และต้องอาศัยผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางในการขนส่งสินค้าและการดูแลรักษาสินค้าอย่างปลอดภัย การป้องกันภัยและระงับเหตุฉุกเฉิน เนื่องจากความผิดพลาดหรืออุบัติเหตุในการขนส่งและจัดเก็บสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อมหรือต่อชีวิตร่างกายหรืออนามัย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชื่อเสียง รายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรของกลุ่มบริษัท การดำเนินงานธุรกิจโลจิสติกส์ของกลุ่มบริษัทจึงต้องอาศัยบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทาง บุคลากรจึงเป็นปัจจัยหนึ่งในความสำเร็จของกลุ่มบริษัท ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนบุคลากร หากกลุ่มบริษัทสูญเสียบุคลากรและไม่สามารถหาบุคลากรทดแทนได้อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานมีนัยสำคัญต่อสถานะทางการเงิน การดำเนินงาน และโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงมีการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนวิเคราะห์อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน และมีแผนการจัดสรรผลตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล อีกทั้งยังมีการจัดทำนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของงานในตำแหน่งที่มีบทบาทสำคัญต่อหน่วยงานโดยเฉพาะ โดยบริษัทฯ ได้มีการวิเคราะห์ถึงปัจจัยความเสี่ยงและแนวโน้มธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และจัดทำแผนในการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับทั้งความไม่แน่นอนและโอกาสในการเติบโตของธุรกิจในอนาคต และยังคงมีการปรับเปลี่ยนสิ่งตอบแทนให้กับผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับผู้บริหารและพนักงาน และป้องกันการสูญเสียบุคลากรที่สำคัญ

ความเสี่ยงจากนโยบายของรัฐบาลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประกอบธุรกิจโลจิสติกส์แบบครบวงจรของกลุ่มบริษัท ได้รับผลกระทบโดยตรงจากนโยบายของภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายด้านการเก็บภาษี เช่น อัตราภาษีนำเข้าและส่งออก นโยบายเกี่ยวกับเขตปลอดอากร นโยบายการพัฒนาท่าเรือและท่าอากาศยาน ซึ่งหากรัฐบาลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายไปในทิศทางที่จะส่งผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น การเพิ่มอัตราภาษีนำเข้า การขึ้นภาษีมูลค่าเพิ่ม หรือการยกเลิกสัญญาเช่าในเขตท่าเรือและท่าอากาศยาน อาจทำให้กลุ่มบริษัทหรือลูกค้ามีค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น นอกจากนี้ นโยบายของการท่าอากาศยานที่เกี่ยวข้องกับสายการบิน ราคาประหยัด (Low Cost Airline) และนโยบายการเปิดประชาคมอาเซียน (AEC) ทำให้ผู้ประกอบการต่างชาติเข้ามาลงทุนในประเทศไทยมากขึ้น อาจส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีคู่แข่งในการให้บริการด้านโลจิสติกส์มากขึ้น อีกทั้งกลุ่มบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการปรับเปลี่ยนนโยบายการใช้พื้นที่คลังสินค้าสำหรับสินค้าในประเทศและต่างประเทศของ AOT ได้ ปัจจุบันเหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงจัดให้มีการเฝ้าติดตามนโยบายของภาครัฐ AOT และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลกระทบและความเสี่ยงต่อการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนเข้าร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับ AOT ในการประกอบธุรกิจให้บริการภาคพื้นสนามบิน ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทมีความสัมพันธ์ที่ดีกับ AOT เพื่อวางแผนเจรจาและเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแผนการทำงานด้านบริหารและปฏิบัติการลงทุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ถึงแม้ว่านโยบายดังกล่าวอาจจะไม่สามารถมีการเปลี่ยนแปลงได้ง่ายนัก

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยังเน้นการกำหนดยุทธศาสตร์ระยะยาวและพิจารณาต่อรองเงื่อนไขที่อาจเกิดผลกระทบกับกลุ่มบริษัทได้ สำหรับนโยบายการเปิดประชาคมอาเซียน ถึงแม้ว่าจะส่งผลให้การแข่งขันในธุรกิจมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการรายใหม่ๆ และอาจทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียรายได้บางส่วน แต่ในขณะเดียวกันก็ส่งผลให้เกิดความต้องการการเปลี่ยนแปลงสินค้าและทรัพยากรต่างๆ มากขึ้น ซึ่งส่งผลให้อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของไทยมีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้น กลุ่มบริษัทมีการวางแผนเพื่อเพิ่มความพร้อมและขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการสร้างพันธมิตรเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายให้ครอบคลุมมากที่สุด ปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีแผนการลงทุนและมีการจัดทำแผนธุรกิจใน AEC กับพันธมิตรทางธุรกิจในประเทศสมาชิก AEC เช่น การร่วมทุนกับพันธมิตรในสิงคโปร์และพม่า และมีตัวแทนอยู่ในประเทศต่างๆ ครอบคลุมทั้งภูมิภาค ซึ่งมีความพร้อมที่จะพัฒนาแผนธุรกิจ ตอบสนองความต้องการบริการของลูกค้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และมีการดำเนินธุรกิจในประเทศ ทำให้มีรายได้และต้นทุนการให้บริการบางส่วนเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยในปี 2565 - 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการเป็นเงินตราต่างประเทศ คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 16.3 และร้อยละ 20.7 ของรายได้รวมจากการให้บริการตามลำดับ ซึ่งรายได้ส่วนหนึ่งเป็นรายได้จากเงินปันผลที่ได้รับจากการเข้าลงทุนในกิจการในประเทศ ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีสัดส่วนของเงินตราต่างประเทศที่น้อยเมื่อเทียบกับรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

สำหรับการให้บริการลูกค้าในต่างประเทศนั้น กลุ่มบริษัทมีพันธมิตรทางการค้าซึ่งเป็นผู้ประกอบการในธุรกิจจัดการขนส่งในประเทศต่างๆ ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัทในการให้บริการ รวมถึงการรับค่าบริการจากลูกค้าที่ปลายทาง และการจ่ายต้นทุนค่าบริการต่างๆ ในต่างประเทศ เช่น ค่าระวางเรือ ค่าระวางเครื่องบิน ค่าขนส่ง และค่าเอกสารพิธีการต่างๆ เป็นต้น โดยค่าใช้จ่ายและรายได้จะเป็นเงินสกุลเดียวกัน การมีรายได้และค่าใช้จ่ายในสกุลเงินเดียวกัน (Natural Hedge) สามารถช่วยลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้ในระดับหนึ่ง กลุ่มบริษัทมีการติดตามการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิดเพื่อประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินต่างๆ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีแผนจัดทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าโดยไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนแต่อย่างใด และยังมีมีการเปิดสำนักงานสาขาในต่างประเทศเพื่อบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ ซึ่งเป็นหนึ่งในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยการมีรายได้และค่าใช้จ่ายเป็นเงินสกุลเดียวกัน (Natural Hedge)

จากสาเหตุที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ทำให้ในปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่ค่อนข้างต่ำ และอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ โดยในปี 2566 งบการเงินรวมของกลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่ 2.7 ล้านบาท

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

ความเสี่ยงจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายและการบริหารงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มผู้บริหารและคณะกรรมการจัดการของกลุ่มบริษัทถือหุ้นรวมกัน คิดเป็นร้อยละ 42.05 ของทุนชำระแล้ว ส่งผลให้กลุ่มผู้บริหารและคณะกรรมการจัดการของกลุ่มบริษัทมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงานไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง สามารถควบคุมนโยบายและการบริหารงานในบริษัทฯ ได้รวมถึงสามารถควบคุมการอนุมัติมติประชุมผู้ถือหุ้นที่ต้องการเสียงส่วนใหญ่ได้ ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผู้มีสิทธิออกเสียง เช่น การเพิ่มทุนการลดทุนการจ่ายหรือโอนกิจการบางส่วนหรือทั้งหมด เป็นต้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้

เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการถูกควบคุมบริหารงานโดยกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารจัดการและการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจผู้บริหารและกรรมการ บริษัทมีการตอบสนองต่อความเสี่ยงดังกล่าว โดยการแต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน โดยท่านเหล่านี้เป็นกรรมการบริษัทและกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน และประธานกรรมการบริษัทจำนวน 1 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน เพื่อกำหนดที่ตรวจสอบ ถ่วงดุลการตัดสินใจ และพิจารณาอนุมัติรายการต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารให้สอดคล้องกับข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่ การมอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชัดเจน ไม่ก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์

2.3 ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต (Emerging Risk)

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG RISK)

ปัจจุบันทั่วโลกได้ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Risk) ซึ่งอาจมีปัจจัยและสาเหตุจากหลายด้าน อาทิ การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) และ กฎเกณฑ์การกำกับดูแล (Regulatory Compliance) เป็นต้น กลุ่มบริษัทก็เป็นหนึ่งในกิจการที่ให้ความสำคัญในการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล โดยมีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุภาพ และการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการติดตามในประเด็นต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง และผลกระทบต่อการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงดังนี้

- ติดตามข้อกำหนดใหม่ ระเบียบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุภาพ และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ
- จัดทำแผนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในองค์กร เช่น การลดการใช้พลังงาน การลดปริมาณขยะ การส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ
- ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจเพิ่มการลงทุนในธุรกิจและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ยานพาหนะไฟฟ้า เพื่อใช้ในการขนส่งสินค้า เป็นต้น
- จัดทำแผนขยายกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น กิจการติดตั้งสถานีให้บริการประจุไฟฟ้าให้กับรถยนต์ไฟฟ้า การใช้รถยนต์ไฟฟ้าในการบริการขนส่งที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

สำหรับความเสี่ยงด้านสังคม กลุ่มบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อพนักงานซึ่งถือเป็นสินทรัพย์และหัวใจสำคัญของบริษัทฯ มาโดยตลอด โดยได้มีข้อกำหนดในการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงสุภาพและสวัสดิการของพนักงาน โดยมีการจัดการด้านสวัสดิการที่เป็นธรรมและจัดทำแผนงานในด้านโอกาสและความก้าวหน้าของพนักงาน และมีข้อกำหนดในการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงสุภาพและสวัสดิการของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ตระหนักรวมถึงการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และสำหรับความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล บริษัทฯ ได้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ในการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านความโปร่งใส (Transparency) การมีส่วนร่วม (Participation) หรือความรับผิดชอบ (Accountability) เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการประพฤติมิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งในระดับองค์กรและสังคม

ความเสี่ยงจากภัยโรคระบาด และโรคอุบัติใหม่

ในปี 2563 - 2564 เป็นปีที่มีความท้าทายในการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างมาก เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และสังคมเป็นวงกว้างทั่วโลก ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ลูกค้า และคู่ค้า ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการรับมือความเสี่ยงจากภัยโรคระบาดอื่นๆ ที่อาจเกิดในอนาคต โดยบริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงดังนี้

- มีแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในการเสี่ยงที่เกิดจากโรคระบาด
- ติดตามข้อมูลสถานการณ์การแพร่ระบาดของโลก และกำหนดมาตรการรองรับด้านสุขอนามัยของพนักงาน และลูกค้า กำหนดให้พนักงานสามารถทำงานที่บ้านได้ และสนับสนุนให้มีการประชุมผ่านระบบออนไลน์ตลอดจนใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาบริหารจัดการ
- มาตรการรักษาความสะอาดที่ปลอดภัยเข้มงวด เช่น พนักงานและผู้มาติดต่อต้องสวมใส่หน้ากากอนามัย การตรวจคัดกรองพนักงาน ลูกค้าและผู้มาติดต่อก่อนเข้าอาคารสำนักงาน พื้นที่ปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในพื้นที่ การใช้บริการแอลกอฮอล์ตามจุดต่างๆ และกำหนดระยะห่าง (Social Distancing) ในพื้นที่ส่วนรวม และการทำความสะอาดในพื้นที่ส่วนกลางอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกส่งผลให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรงและมีอัตราการเกิดบ่อยครั้งขึ้น ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทหยุดชะงัก รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทและลูกค้า รวมถึงความปลอดภัยของพนักงาน นอกจากนี้ ความกังวลเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังส่งผลทำให้ลูกค้า คู่ค้าให้ความสำคัญต่อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือธุรกิจคาร์บอนต่ำมากขึ้น โดยบริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงดังนี้

- พิจารณาจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ และเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดอื่นๆ
- พิจารณาประเมินผลกระทบทางธุรกิจจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ และจัดทำแผนการลดผลกระทบดังกล่าว
- พัฒนาธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิศาสตร์

สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนด้านภูมิศาสตร์ เช่น การเกิดน้ำท่วมเฉียบพลันจากสภาพอากาศที่แปรปรวน ซึ่งอาจจะทำให้กลุ่มบริษัท

ไม่สามารถดำเนินการขนส่งสินค้าได้ตามกำหนดเวลา หรืออาจต้องเปลี่ยนแปลงเส้นทางการขนส่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อต้นทุน และระยะเวลาในการขนส่ง และอาจมีผลกระทบต่อการสูญเสียโอกาสทางการค้าของลูกค้า โดยบริษัทฯ ได้พิจารณาจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิศาสตร์ และดำเนินการติดตาม ประมวลผล และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลกอย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการเผชิญหน้าทางภูมิเศรษฐศาสตร์

ความตึงเครียดทางภูมิเศรษฐศาสตร์ กรณีเกิดสงคราม หรือความขัดแย้งระหว่างประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการให้บริการของกลุ่มบริษัท รวมทั้งอาจทำให้กลุ่มบริษัทมีต้นทุนการดำเนินงานที่สูงขึ้น สูญเสียลูกค้า หรือ คู่ค้า และความสามารถในการแข่งขัน อันเนื่องมาจากการจำกัดสินค้า มาตรการด้านสกุลเงิน การควบคุมการลงทุน การคว่ำบาตร เป็นต้น บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการโดยพัฒนาการมีส่วนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจให้แน่นแฟ้นมากขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ และได้มีการติดตาม ประมวลผล และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก รวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมอย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจจากผลกระทบด้านความเสี่ยงจากการเผชิญหน้าทางภูมิเศรษฐศาสตร์



ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดทำรายงานความยั่งยืนเพื่อนำเสนอ
ประเด็นสาระสำคัญ การบริหารจัดการ และผลการดำเนินงาน
ที่สะท้อนกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนในส่วนที่เป็นประเด็นที่สำคัญ
ของกลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ครอบคลุมทั้ง
มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม
(ท่านสามารถศึกษา รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ฉบับเต็ม)
ได้ที่ [https://investor.iii-logistics.com/th/publications/
download/sustainability-report](https://investor.iii-logistics.com/th/publications/download/sustainability-report))



กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้นำแนวคิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนเข้ามาเป็นหัวใจสำคัญในกระบวนการดำเนินงานและบูรณาการแผนการปฏิบัติงานให้มีความเชื่อมโยงกัน เพื่อสร้างความสมดุลในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) เพื่อนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2565 กลุ่มบริษัทเริ่มมีการจัดทำกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรขึ้น และในปี 2566 ได้มีการทบทวนกลยุทธ์และกำหนดแผนงานในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน โดยมีเป้าหมายภายในปี 2570 ที่จะสร้างการเติบโตทางการแข่งขันในเชิงธุรกิจไปพร้อมกับการสร้างคุณค่าร่วมกันในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ที่ครอบคลุมการพัฒนาทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การพัฒนาทั้งด้านสังคม และการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 ประการ ได้แก่



กลยุทธ์ด้านเศรษฐกิจ “Business Resilience”

คือ การพัฒนาและยกระดับธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (Mega Trend) อย่างต่อเนื่องและการจัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยมีกรอบการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาลที่ครอบคลุมทั้งการสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนพร้อมปรับกลยุทธ์ธุรกิจให้สอดคล้องกับเมกะเทรนด์ การพัฒนานวัตกรรมและสร้างเทคโนโลยีเพื่อยกระดับการบริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยมาตรฐานสากล การมุ่งมั่นสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจในการส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับลูกค้า การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรทั้งความเสี่ยงเชิงธุรกิจและความเสี่ยงด้านความยั่งยืน การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมไปถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับประเด็นความยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



กลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม “Value Consumption”

คือ กระบวนการส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการบนพื้นฐานของการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีขอบเขตการพัฒนาทั้งด้านสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมทั้งการลดการระบายก๊าซเรือนกระจก การอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานทดแทน การจัดการสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และการจัดการของเสียที่แหล่งกำเนิดตามหลัก 3Rs



กลยุทธ์ด้านสังคม “People Excellence”

คือ การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัทภายใต้หลักสิทธิมนุษยชนด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาทั้งด้านสังคมที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทักษะใหม่และยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของทรัพยากรบุคคล พร้อมกับการให้ความสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยในกระบวนการทำงานและการส่งมอบสินค้าและบริการ รวมไปถึงการมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนและสังคมทุกภาคส่วนทั้งในภาวะวิกฤตและในภาวะปกติ

การประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาความยั่งยืน

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้พิจารณาการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์ผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งครอบคลุมประเด็นทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ อ้างอิงตามแนวทางที่ระบุในมาตรฐาน Global Reporting Initiative Standards (GRI) ทั้งนี้ ผลการประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนจะได้รับการทบทวนและอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำทุกปี โดยมีขั้นตอนการระบุประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

ขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญ

1. การระบุประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียและองค์กร

กลุ่มบริษัทได้ทำการการวิเคราะห์กิจกรรมในกระบวนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ทั้งกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุน เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยรวบรวมข้อมูลประเด็นสำคัญจากความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม รวมทั้งการสรุปประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจากความเห็นของคณะกรรมการและคณะผู้บริหารของกลุ่มบริษัทในการประชุมต่างๆ เช่น กลยุทธ์ทางธุรกิจ ความเสี่ยงขององค์กร มาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) ตลอดจนโอกาสและความท้าทายที่มาจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกและภูมิภาคซึ่งมีผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นต้น

2. การจัดกลุ่มประเด็นสำคัญ

คณะกรรมการจัดการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมกันพิจารณาจัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญในประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยมีปัจจัยในการพิจารณา คือ ระดับผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และระดับอิทธิพลต่อการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ โดยอ้างอิงตามแนวทางของ GRI Standards 2021 แล้วกำหนดประเด็นลงในตาราง Materiality Matrix โดยแกนอน (แกน X) แสดงระดับผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และในแกนตั้ง (แกน Y) แสดงระดับความมีอิทธิพลที่มีผลต่อการประเมินและการตัดสินใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย




ในปี 2566 ทางกลุ่มบริษัทได้ทบทวนและจัดลำดับประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนตามกรอบการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยได้ประเด็นสำคัญทั้งหมด 14 ประเด็น ภายใต้กรอบกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนทั้ง 3 กลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท

3. การทวนสอบประเด็นสำคัญ

กลุ่มบริษัทได้จัดการประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาเห็นชอบประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและการจัดลำดับประเด็นสำคัญ โดยมีผู้บริหารระดับสูงจากทุกกลุ่มธุรกิจเข้าร่วมและมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเป็นประธานการประชุม เพื่อทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของประเด็นสำคัญ และร่วมกันกำหนดแนวทางการตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ ก่อนจะมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง

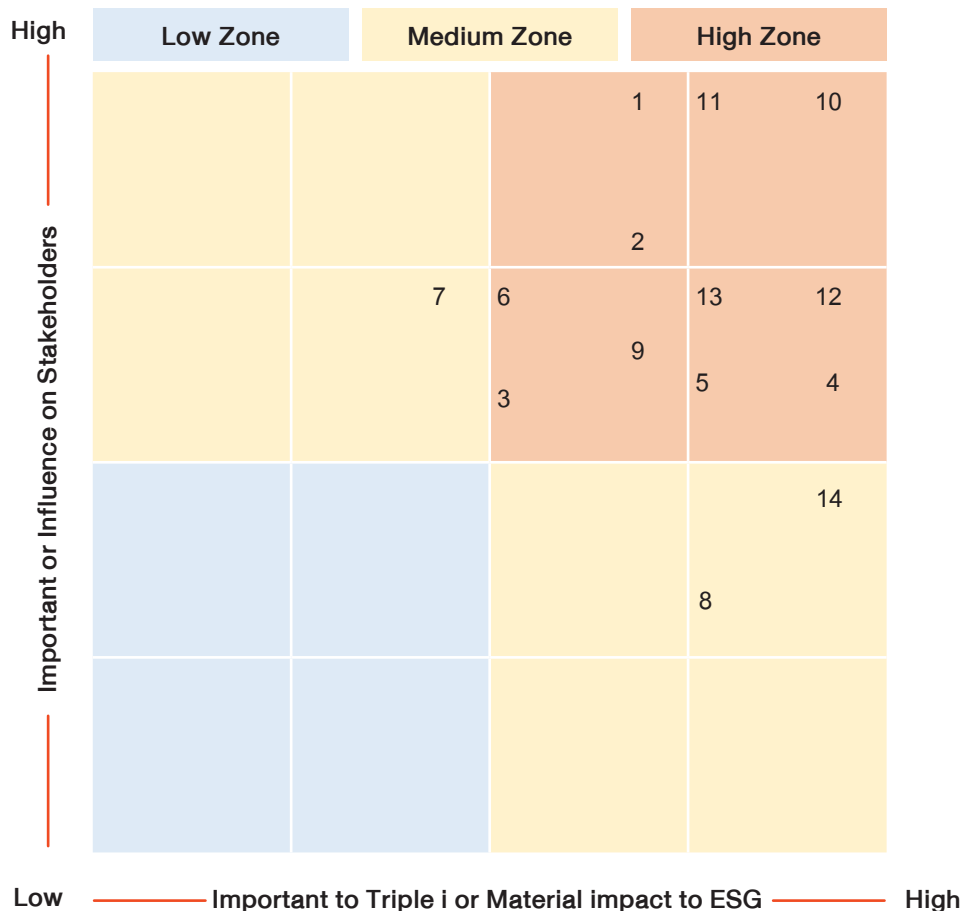


ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
 <p>Business Resilience พัฒนาและยกระดับธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (Mega Trend)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม • การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน • การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ • การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า • การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน • การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
 <p>Value Consumption ตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก • การบริหารจัดการพลังงาน • การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
 <p>People Excellence ยกระดับขีดความสามารถและทักษะในการทำงานของทรัพยากรบุคคล พร้อมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การพัฒนาทรัพยากรบุคคล • การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน • การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม



Materiality Matrix ของกลุ่มบริษัทประจำปี 2566 - 2568



E - ENVIRONMENT

Value Consumption

- 1 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 2 การบริหารจัดการพลังงาน
- 3 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม



S - SOCIAL

People Excellence

- 4 การบริหารทรัพยากรบุคคล
- 5 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 6 การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- 7 การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม

































G - GOVERNANCE

Business Resilience

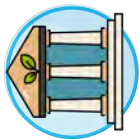
- 8 การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี
- 9 การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 10 การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- 11 การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ
- 12 การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า
- 13 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- 14 การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ความเชื่อมโยงของประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ Triple i Logistics กับ UN SDGs

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ส่งผลกระทบโดยตรง	ส่งผลกระทบทางอ้อม
การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี		
การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม		 
การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน		 
การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ	 	
การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า		
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน		 
การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ		  
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	 	
การบริหารจัดการพลังงาน		
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม		 
การบริหารทรัพยากรบุคคล		
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน		
การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม		

Triple i Logistics กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ความยั่งยืน Business Resilience



ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากร มีการดำเนินงานตามหลักการทำงานที่ดี	การดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรมที่ดีเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนได้	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน 	สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> การจัดอันดับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีระดับ 5 ดาว จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญเป็นศูนย์ การรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) การรับรองการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน SET ESG Ratings 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร” ในหลากหลายมีการดำเนินงานตามหลักการทำงานที่ดี” หน้า 80 - 82
การปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคมและสิ่งแวดล้อม	การปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ได้รับอนุญาตในการประกอบกิจการ หรือการขยายธุรกิจ และป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบที่อาจก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ ชุมชนและสังคม 	ช่วยป้องกันผลกระทบเชิงลบที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกลุ่มบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระดับด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาลเป็นศูนย์ 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม” หน้า 82
การสร้างโอกาสทางธุรกิจ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	การมุ่งเน้นการขยายธุรกิจและพัฒนาบริการด้านโลจิสติกส์รูปแบบใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค เพื่อเป็นแหล่งรายได้ใหม่ให้แก่กลุ่มบริษัท และเป็น การกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจรในระดับภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน หน่วยงานภาครัฐ ชุมชนและสังคม 	สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่นคงให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> มูลค่าตลาดของบริษัทฯ ในปี 2567 ไม่น้อยกว่า 20,000 ล้านบาท สัดส่วนการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ในทุกปีการดำเนินงาน สัดส่วนการกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของรายได้ในปี 2570 (คิดจากเงินปันผล ค่าใช้จ่ายให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา (ไม่รวมคู่ค้าหลัก) ค่าจ้างพนักงาน ค่าใช้จ่ายทาง การเงินให้สถาบันทางการเงิน ค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้กับ ภาครัฐ การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม) 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน” หน้า 82 - 83
การพัฒนาองค์กรและภาคโลจิสติกส์เพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบริการ หรือการนำนวัตกรรมเข้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงาน จะช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กลุ่มบริษัท และรักษาความสามารถในการแข่งขัน	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มทักษะ พัฒนาศักยภาพ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายใน ต่อกระบวนการทำงานให้กับพนักงาน ลูกค้ำ และคู่ค้า สามารถสร้างคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้ 	<ul style="list-style-type: none"> มีการพัฒนานวัตกรรม เช่น การปรับปรุงระบบ IT เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การพัฒนาองค์กรและภาคโลจิสติกส์เพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ” หน้า 83 - 84



ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างความคุ้มค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางการจัดการ
การสร้าง ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจ ให้กับลูกค้า	การบริหารจัดการความเสี่ยงกับลูกค้าที่ดี จะช่วยให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจต่อสินค้าและบริการที่กลุ่มบริษัทส่งมอบ ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทสามารถรักษาลูกค้าและขยายฐานลูกค้าได้ในระยะยาว รวมถึงสามารถสร้างยอดขายให้แก่อธุรกิจได้อย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการให้อยู่ในระดับดีเยี่ยม ยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อองค์กรด้วยการส่งมอบบริการที่ได้มาตรฐานระดับสากล 	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและงานบริการอยู่ที่ระดับร้อยละ 90 ภายในปี 2570 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การสร้างความเชื่อมั่นและ ความพึงพอใจให้กับลูกค้า” หน้า 84 - 85
การบริหารจัดการ ห่วงโซ่อุปทาน	การให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน ช่วยให้ธุรกิจมีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยังเป็นโอกาสให้กลุ่มบริษัท และผู้ทำร่วมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเติบโตและยั่งยืนไปด้วยกัน	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และเจ้าหน้าที่ ผู้แทนทางการค้า 	สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตลอดจนคำนึงถึงความรับผิดชอบ ด้านสิ่งแวดล้อม และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าสำคัญ เป็นไปตามหลัก ESG ภายในปี 2570 มีการประเมินคู่ค้าสำคัญตามหลัก ESG ให้ครบร้อยละ 100 ภายในปี 2570 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน” หน้า 85 - 87
การบริหารจัดการ ความเสี่ยงและ การบริหาร ความต่อเนื่อง ทางธุรกิจ	การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถวางแผนเพื่อดำเนินธุรกิจได้ในระยะยาว พร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน 	สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ครอบคลุมทุกกลุ่มบริษัท ภายในปี 2570 จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เช่น การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ การฝึกซ้อมเชิงปฏิบัติการด้าน Disaster Recovery Site เป็นต้น ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การบริหารจัดการความเสี่ยงและ การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ” หน้า 87 - 88



กลยุทธ์ความยั่งยืน Value Consumption

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	การเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อกระบวนการทางธุรกิจทางอ้อม กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญที่จะเป็นส่วนหนึ่งของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงส่งเสริมประสิทธิภาพและความมั่นคงในการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า ผู้ค้า หน่วยงานภาครัฐ ชุมชนและสังคม 	การเตรียมตัวรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกลุ่มบริษัทช่วยตอบสนองต่อเป้าหมายความคาดหวัง ข้อกำหนด และนโยบายเกี่ยวกับสินค้าลูกค้า คู่ค้า หรือภาครัฐกำหนดขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> อัตราการผลิตลงของการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ระดับองค์กรร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2565 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก” หน้า 90 - 91
การบริหารจัดการพลังงาน	การให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพลังงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อมเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการต้นทุนในการผลิตและบริการให้ได้อย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า ผู้ค้า หน่วยงานภาครัฐ 	สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> อัตราการใช้พลังงานในองค์กรลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐานปี 2565 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การบริหารจัดการพลังงาน” หน้า 92 - 93
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพในทุกด้านอย่างเป็นระบบ มีความสำคัญกับกลุ่มบริษัท ซึ่งนอกจากจะช่วยลดค่าใช้จ่ายแล้ว ยังลดปัญหาชุมชนและลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียงเชิงลบด้วย	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน ลูกค้า ผู้ค้า ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน หน่วยงานภาครัฐ ชุมชนและสังคม 	สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> การรับรองสำนักงานสีเขียวระดับดีเยี่ยมในปี 2570 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม” หน้า 94 - 97



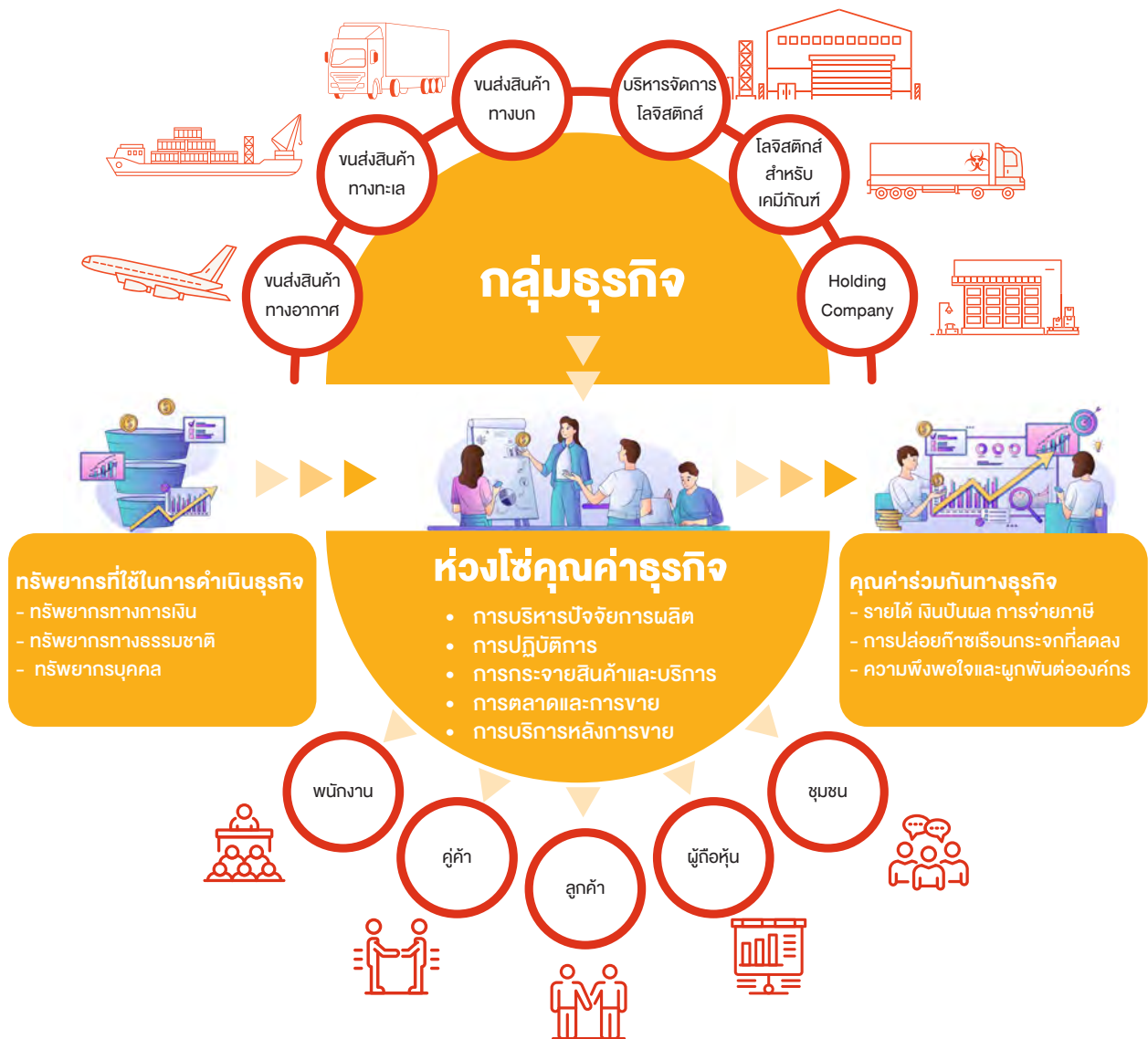
ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล	พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการองค์กรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่เป้าหมาย หากมีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดีจะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรและช่วยลดต้นทุนในการสรรหาบุคลากรใหม่	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	การได้รับการดูแลให้มีความพึงพอใจพื้นฐานที่ดี และได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน ย่อมทำให้พนักงานมีความพึงพอใจและความภาคภูมิใจที่จะร่วมงานกับองค์กรต่อไป	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมากกว่าร้อยละ 70 ภายในปี 2570 จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ อัตราการลาออกของพนักงานน้อยกว่าร้อยละ 8 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคล” หน้า 99-104
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงานธุรกิจโลจิสติกส์แบบครบวงจร จะต้องอาศัยองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากรกลุ่มบริษัทจึงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานของพนักงานเพื่อส่งมอบบริการที่ได้มาตรฐานให้กับลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน 	การได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องย่อมทำให้พนักงานเกิดความชำนาญ จะเพิ่มโอกาสในการทำงานก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานให้กับพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนชั่วโมงในการอบรมของพนักงานต่อปีมากกว่า 40 ชั่วโมงภายในปี 2570 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การพัฒนาทรัพยากรบุคคล” หน้า 104-105
การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	สุขภาพและความปลอดภัยเป็นอีกตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กร การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพย่อมสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน คู่ค้า ชุมชนและสังคม หน่วยงานภาครัฐ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน 	การบริการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยที่ดียิ่งจะลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ปฏิบัติงาน การได้รับการดูแลให้มีความปลอดภัยจะลดความกังวลของผูมีส่วนได้เสียและมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานครอบคลุมทุกหน่วยงานในกลุ่มบริษัท อัตราการบาดเจ็บจากการบาดเจ็บในหน่วยงานและคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของกลุ่มบริษัทเป็นศูนย์ 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน” หน้า 105-106
การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม	การมีส่วนร่วมในการยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสังคมจะช่วยให้การยอมรับและมีส่วนร่วมขององค์กรซึ่งเป็นรากฐานของความยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนและสังคม หน่วยงานภาครัฐ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน 	ชุมชนได้รับการดูแลให้มีความพึงพอใจที่ดีขึ้นผ่านกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มบริษัท รวมถึงวิสาหกิจชุมชนได้มีโอกาสเข้าถึงองค์ความรู้และบริการด้านโลจิสติกส์ได้มาตรฐานที่จะกระตุ้นการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการ CSR-in-Process ไม่น้อยกว่า 5 โครงการต่อปี 	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ “การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม” หน้า 107-108

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยกลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน จึงมีการกำหนดแนวทางการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างความสมดุลในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้วิเคราะห์กิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ แบ่งออกเป็น

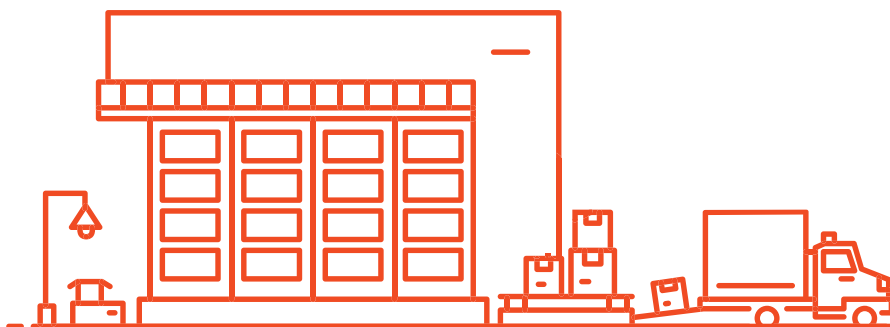
กิจกรรมหลัก (Primary Activities) หมายถึง กิจกรรมหลัก 5 กิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่เชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการไปยังลูกค้าได้

กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities) หมายถึง หน่วยงานอื่นๆ ที่สนับสนุนกระบวนการทำงานของกิจกรรมหลักตลอดห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ



1. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ บริษัท กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Holding Company)

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1. การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องจากธุรกิจโลจิสติกส์ที่ต้องการจะเข้าร่วมลงทุนหรือซื้อกิจการ การพิจารณาโครงการที่สนใจจากความเกี่ยวข้องเนื่องจากความต้องการใหม่จากกลุ่มลูกค้าเดิม การศึกษาข้อมูลบริษัทพันธมิตร ตรวจสอบประวัติ ความน่าเชื่อถือ การจัดทำสัญญาไม่เปิดเผยข้อมูลหรือข้อตกลงความร่วมมือ 	ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ธุรกิจ
2. การปฏิบัติการ (Operations) <ul style="list-style-type: none"> การศึกษาข้อมูลธุรกิจ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสทางธุรกิจ ความเสี่ยงแหล่งที่มาของรายได้ การเยี่ยมชมสถานประกอบการ (หากมี) การตรวจสอบธุรกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และสภาพทางการเงิน การจัดทำ Due Diligence การประเมินความเป็นไปได้ของโครงการใหม่ การประเมินความเสี่ยง 	ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ธุรกิจ ชุมชน
3. การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การนำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการลงทุนเพื่อพิจารณารูปแบบความร่วมมือ เช่น ร่วมค้า ซื้อกิจการ เป็นต้น การเจรจาต่อรองกับพันธมิตรหรือบริษัทเป้าหมาย การตกลงและกำหนดบทบาทและเงื่อนไขสัญญา การจัดเตรียมเอกสารสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น 	ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ธุรกิจ
4. การตลาดและการขาย (Marketing and Sales) <ul style="list-style-type: none"> การนำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติในการดำเนินการหรือจัดตั้งบริษัทใหม่ 	ผู้ถือหุ้น พนักงาน
5. การบริการหลังการขาย (Customer Services) <ul style="list-style-type: none"> การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดตั้งบริษัทหรือโครงการใหม่ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร การติดตามผลการประกอบการของธุรกิจใหม่หรือโครงการใหม่อย่างต่อเนื่อง การพัฒนาผลประกอบการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ 	ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ธุรกิจ ลูกค้า สื่อมวลชน
กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> บัญชีและการเงิน การจัดซื้อจัดหา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง นักลงทุนสัมพันธ์ การตรวจสอบภายใน 	ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน



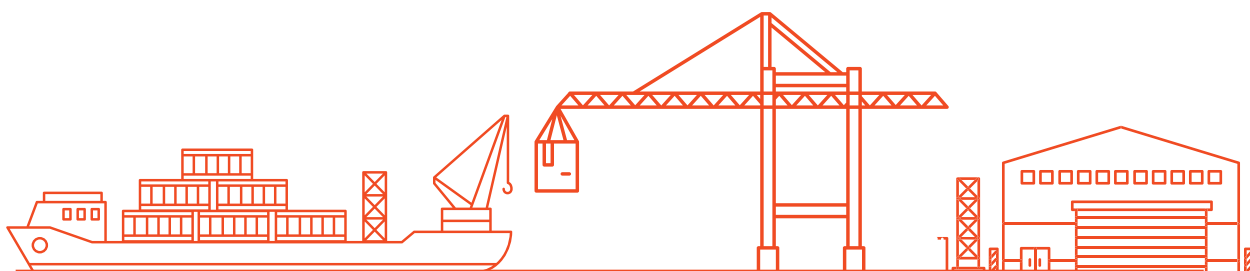
2. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1. การบริหารจัดการการนำเข้า (Inbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> • การจัดหาพื้นที่เช่าเพื่อประกอบกิจกรรมภายในท่าอากาศยาน • การขออนุญาตจัดตั้ง/ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการคลังสินค้า • การขออนุญาตเป็น Regulated Agent • จัดหาสายการบินเพื่อขอเป็นตัวแทนในการขายระหว่าง • จัดหาระหว่างสินค้ากับผู้ให้บริการที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า • การจัดการระบบสารสนเทศ 	พนักงาน ลูกค้า คู่ธุรกิจ
2. การปฏิบัติการ (Operations) <ul style="list-style-type: none"> • บริหารจัดการสินค้า • การตรวจสอบรักษาความปลอดภัย • การ Booking และการจัดหาพื้นที่ระหว่างสินค้ากับสายการบิน • จัดทำและตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง • ตรวจสอบรับสินค้า/รับ-ส่งมอบจากลูกค้า • การติดต่อประสานงานกับสายการบิน/ลูกค้า 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3. การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ทางออก (Outbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> • จัดระวางบรรทุกสินค้าบนอากาศยาน • ส่งข้อมูลจากระบบศุลกากร • ส่งสินค้าถึงปลายทางตรงเวลาด้วยบริการที่มีคุณภาพ 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ หน่วยงานราชการ
4. การตลาดและการขาย (Marketing and Sales) <ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเก่าและลูกค้าใหม่ • การวางแผนสืบค้นลูกค้าใหม่และติดตามผล • การตอบรับความต้องการในการใช้บริการของลูกค้า • การตรวจสอบความสามารถในการให้บริการ • การกำหนดราคาค่าบริการอย่างเหมาะสม • การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
5. การบริการหลังการขาย (Customer Services) <ul style="list-style-type: none"> • การบริหารยอดขายกับลูกค้า • การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย • รับฟังความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าหลังการขาย • การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าประจำปีเพื่อพัฒนาการให้บริการ 	พนักงาน ลูกค้า
กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> • บัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารจัดการความเสี่ยง • การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน



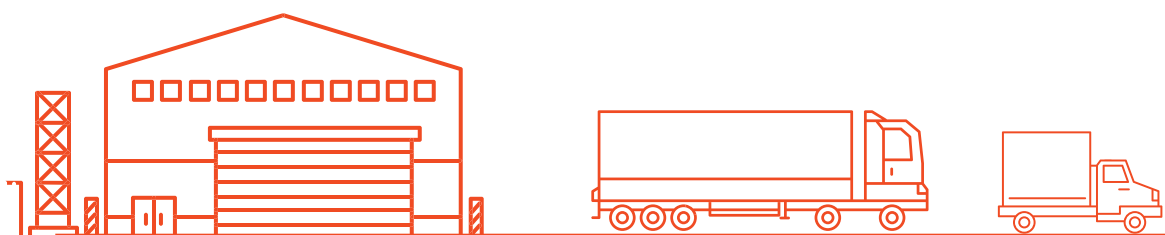
3. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1. การตลาดและการขาย (Marketing and Sales) <ul style="list-style-type: none"> การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเก่าและลูกค้าใหม่ การวางแผนสืบก้นลูกค้าใหม่และติดตามผล การตอบรับความต้องการในการใช้บริการของลูกค้า การตรวจสอบความสามารถในการให้บริการ การกำหนดราคาค่าบริการอย่างเหมาะสม การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
2. การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาธุรกิจ การจัดหาผู้ให้บริการขนส่งที่เหมาะสม การจัดเตรียมเอกสาร การจัดหาชำระค่าและค่าบริการอื่นๆ การจัดหาตู้คอนเทนเนอร์และพื้นที่ว่างบนเรือ 	พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3. การปฏิบัติการ (Operations) <ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการ Booking จากลูกค้า เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการ Container & Vessel Operation การบริหารจัดการเอกสารทางการให้ถูกต้องและรวดเร็ว 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
4. การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การบริหารพื้นที่และการจัดวางบนเรือ การบริหารการเดินทางเรือให้ตรงต่อเวลา การเตรียมประสานงานกับท่าเรือต้นทางและปลายทาง รวมถึงกับต้นเรือ 	พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ หน่วยงานราชการ
5. การบริการหลังการขาย (Customer Services) <ul style="list-style-type: none"> การติดตามประเมินความพึงพอใจหลังจากการให้บริการและติดตามงานสำหรับการจองสินค้าครั้งต่อไป การติดตามระยะเวลาการขนส่งและความเรียบร้อยระหว่างการเดินทาง การติดตามและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นระหว่างการขนส่ง (ถ้ามี) การประเมินความพึงพอใจประจำปีเพื่อพัฒนาการให้บริการ 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> บัญชีและการเงิน การจัดซื้อจัดหา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน



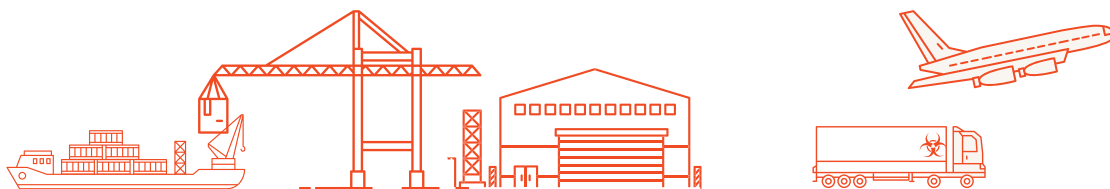
4. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางบก

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1. การตลาดและการขาย (Marketing and Sales) <ul style="list-style-type: none"> การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้า การกำหนดราคาสินค้าและบริการที่เหมาะสม การให้ข้อมูลงานบริการ การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
2. การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาธุรกิจ การจัดหาผู้ให้บริการขนส่งที่เหมาะสม การจัดเตรียมเอกสารและค่าบริการอื่นๆ การเตรียมปริมาณรถขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม 	พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3. การปฏิบัติการ (Operations) <ul style="list-style-type: none"> การจัดเตรียมรถและพนักงานขับรถตามแผนงานขนส่งประจำวัน การแจ้งข้อมูลขนส่งกับลูกค้า การกำกับดูแลพนักงานขับรถ การรับมือเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุระหว่างการขนส่ง การตรวจสอบสภาพรถตามรอบระยะเวลา การรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการเก็บค่าใช้จ่าย 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน
4. การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบสภาพรถขนส่งประจำวัน การตรวจสอบสมรรถนะของพนักงานขับรถประจำวัน การตรวจสอบ GPS เพื่อติดตามพฤติกรรมรถขับของพนักงานขับรถ การขนส่งสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงเวลา 	พนักงาน คู่ค้า หน่วยงานราชการ ชุมชน
5. การบริการหลังการขาย (Customer Services) <ul style="list-style-type: none"> การรับฟังความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารยอดขายให้กับลูกค้า การประสานงานกับลูกค้าในการจัดส่งสินค้า การประกันภัยสินค้าและความพึงพอใจ 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> บัญชีและการเงิน การจัดซื้อจัดหา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน



5. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1. การตลาดและการขาย (Marketing and Sales) <ul style="list-style-type: none"> การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเก่าและใหม่ การวางแผนสืบก้นลูกค้าใหม่และติดตามผล การตอบรับความต้องการของการใช้บริการจากลูกค้า การตรวจสอบความสามารถในการให้บริการ การกำหนดราคาค่าบริการอย่างเหมาะสม การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
2. การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาธุรกิจ การจัดหาผู้ให้บริการขนส่งระหว่างประเทศที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า การบริหารจัดการ Booking จากลูกค้า เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจัดเตรียมเอกสารและค่าบริการอื่นๆ การเตรียมปริมาณรถขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3. การปฏิบัติการ (Operations) <ul style="list-style-type: none"> การประสานงานกับบริษัทภายในกลุ่มบริษัท การจองระบบขนส่งให้ลูกค้า การแจ้งข้อมูลขนส่งกับลูกค้า การกำกับดูแลพนักงานขับรถ การรับแจ้งเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุระหว่างการขนส่ง การตรวจสอบสภาพรถตามรอบระยะเวลา การรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการเก็บค่าใช้จ่าย 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน
4. การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การประสานงานกับผู้ให้บริการด้านต่างๆ ที่เลือกใช้ในการให้บริการแก่ลูกค้า การจัดทำเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศให้แก่ลูกค้า การประสานงานระหว่างคลังสินค้ากับลูกค้าในการรับ/จัดเก็บ/ส่งสินค้า การกำกับดูแลพนักงานขับรถ การรับแจ้งเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุระหว่างการขนส่ง การตรวจสอบสภาพรถตามรอบระยะเวลา การรวบรวมเอกสารเพื่อใช้ในการเก็บค่าใช้จ่าย 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานราชการ ชุมชน
5. การบริการหลังการขาย (Customer Services) <ul style="list-style-type: none"> การรับฟังความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารยอดขายให้กับลูกค้า การประสานงานกับลูกค้าในการจัดส่งสินค้า การประกันภัยสินค้า การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าประจำปีเพื่อพัฒนาการให้บริการ 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> บัญชีและการเงิน การจัดซื้อจัดหา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน



6. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1. การตลาดและการขาย (Marketing and Sales) <ul style="list-style-type: none"> การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเก่าและใหม่ การวางแผนสืบก้นลูกค้าใหม่และติดตามผล การตอบรับความต้องการของการใช้บริการจากลูกค้า การตรวจสอบความสามารถในการให้บริการ การกำหนดราคาค่าบริการอย่างเหมาะสม การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า การทำสัญญาับลูกค้า 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
2. การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาธุรกิจ การจัดหาผู้ให้บริการขนส่งที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า การจัดเตรียมเอกสารและค่าบริการอื่นๆ การเตรียมปริมาณรถขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3. การปฏิบัติการ (Operations) <ul style="list-style-type: none"> การให้บริการโดยสอดคล้องกับข้อกำหนด/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การประสานงานระหว่างผู้ให้บริการกับลูกค้าในการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ/ภายในประเทศ การประสานงานระหว่างคลังสินค้ากับลูกค้าในการรับ/จัดเก็บ/จัดส่งสินค้า การขอใบอนุญาตครอบครอง/จัดเก็บสารเคมี การให้บริการตามความต้องการของลูกค้า 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการ
4. การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics) <ul style="list-style-type: none"> การขนส่งสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและตรงเวลา การบริหารจัดการคลังสินค้า 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
5. การบริการหลังการขาย (Customer Services) <ul style="list-style-type: none"> การบริหารยอดขายซื้อขายกับลูกค้า การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า การรับฟังความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าหลังการขาย 	พนักงาน ลูกค้า
กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> บัญชีและการเงิน การจัดซื้อจัดหา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ระบบบริหารคุณภาพการให้บริการ การปฏิบัติสุจริตที่ดี การประชุมฝ่ายบริหาร การตรวจติดตามคุณภาพภายใน 	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน



การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญและส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและการเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้นำแนวทางที่กำหนดไว้ใน GRI Standard 2021 มาวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยได้ผนวกประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจและข้อกังวลเข้ามาในแผนการดำเนินงานและประเด็นด้านความยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม

ขั้นตอนในการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

1. การระบุผู้มีส่วนได้เสีย

โดยการพิจารณาจากความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

2. การระบุระดับผลกระทบของกลุ่มบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

โดยการประเมินผลกระทบเชิงบวกและลบทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อดำเนินการวางแผนและสร้างช่องทางมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมต่อไป

3. การระบุระดับอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกลุ่มบริษัท

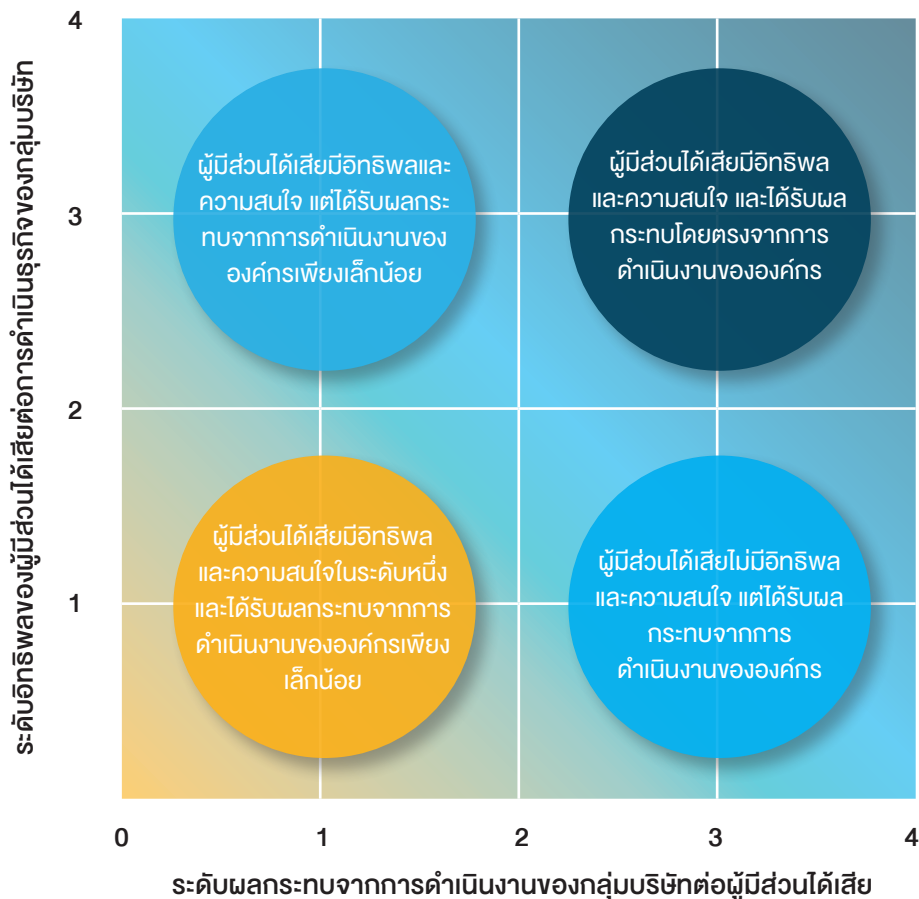
โดยการประเมินอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางด้านการเงิน การดำเนินงาน กฎระเบียบข้อบังคับ ภาพลักษณ์ ชื่อเสียง ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

4. การจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

โดยการประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียซึ่งจะพิจารณาจากองค์ประกอบ 2 ประการ ได้แก่

- อิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
- ผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ซึ่งจะแบ่งผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 4 กลุ่ม ตามระดับอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัทและระดับผลกระทบที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ ซึ่งการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียจะช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้เสียตามระดับความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ





5. การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย





โดยการระบุแนวทางการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม อาทิ การสัมภาษณ์ หรือประชุมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบมากและมีอิทธิพลมาก เป็นต้น





แนวทางการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืนที่มาจากบุคลากรทุกระดับ เพื่อร่วมกันทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้บรรลุตามเป้าหมายการพัฒนารัฐกิจอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยมีคณะผู้บริหารเป็นผู้ดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในแต่ละมิติ ซึ่งคณะทำงานด้านความยั่งยืนได้มีการวิเคราะห์และประเมินความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ตอบสนองต่อความคาดหวังดังกล่าว และได้มีการรายงานผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารรับทราบเพื่อประเมินผลและพัฒนาแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

ซึ่งในปี 2566 กลุ่มบริษัทยังคงจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเป็น 10 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน ผู้ถือหุ้น คู่ธุรกิจ เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ สื่อมวลชน และคู่แข่งทางการค้า โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
 1. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารภายในองค์กร การประชุมพนักงานประจำเดือน การประชุมฝ่ายทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี แบบสอบถามและการสำรวจความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน เว็บไซต์ของของบริษัทฯ การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> ทิศทางและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท การปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน ค่าตอบแทน สุวีถีการ และผลประโยชน์ที่เหมาะสม ความมั่นคงและโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน คุณภาพชีวิตของพนักงาน สภาพแวดล้อมที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามจริยธรรมด้านแรงงาน การปฏิบัติตามแรงงานอย่างเท่าเทียมตามนโยบายสิทธิมนุษยชน การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม การสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมประจำปี เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนจัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan) การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งเพื่อเพิ่มโอกาสในการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานที่มีศักยภาพ การนำนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อสนับสนุนคุณภาพการทำงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน การจัดกิจกรรม Happy workplace เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในสถานที่ทำงาน การจัดสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี การรับประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น
 2. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี การจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ / กิจกรรมทางการตลาด การเข้าพบและประชุมกับลูกค้า เว็บไซต์ของของบริษัทฯ การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ความปลอดภัยตรงเวลา การปฏิบัติตามข้อตกลงในการซื้อขาย การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม การรักษาความลับของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม การได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และส่งเสริมให้ลูกค้าเข้าร่วม การส่งมอบสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐาน การขอการรับรองระบบมาตรฐานสากล เช่น ISO 9001:2015 การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า การบริหารจัดการระบบข้อมูลลูกค้าเพื่อความปลอดภัยในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
 3. คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชมและประชุมกับคู่ค้า เว็บไซต์ของของบริษัทฯ การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติต่อกฎอย่างเท่าเทียม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม การร่วมมือกันพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ การเติบโตร่วมกันทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง การคำนึงถึงสิทธิคู่ค้าตามหลักสิทธิมนุษยชน การได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าร่วม มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน โปร่งใส เท่าเทียม การสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์เพื่อต่อยอดทางธุรกิจกับพันธมิตรทางการค้าที่มีศักยภาพ การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น
 4. ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> การร่วมทำกิจกรรมกับชุมชน การสำรวจชุมชน เว็บไซต์ของของบริษัทฯ ป้ายประกาศ ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> ความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน การดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม การคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชนและสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน การสร้างเครือข่ายเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคม การคำนึงถึงสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อมตามหลักสิทธิมนุษยชน การลงพื้นที่สำรวจชุมชนเพื่อรับฟังความต้องการและข้อคิดเห็น การสนับสนุนกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของคนในชุมชน กิจกรรมเพื่อสังคม การส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนในชุมชน สนับสนุนองค์ความรู้และบริการด้านโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐานให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น
 5. ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืนประจำปี เว็บไซต์ของของบริษัทฯ การตอบข้อสอบถามทางโทรศัพท์และอีเมลผ่านฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ อาทิ บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day), การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> ผลประโยชน์ที่ดีและธุรกิจมีการเติบโตต่อเนื่อง จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ การดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ข้อกำหนด และจริยธรรมทางธุรกิจ การบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกลุ่มบริษัทได้อย่างถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูลที่ต้อง โปร่งใส การดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด มุ่งสร้างผลตอบแทนต่อเนื่องระยะยาว กลุ่มบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่เหมาะสม การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น
 6. คู่ธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> การประจักษ์ร่วมกับบริษัทคู่ธุรกิจ/ผู้ร่วมลงทุน เว็บไซต์ของของบริษัทฯ การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล การเปิดเผยข้อมูลหรือรายงานตามที่ต้องการ 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ข้อกำหนด และจริยธรรมทางธุรกิจ ความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจ การร่วมมือกันพัฒนาธุรกิจใหม่อย่างต่อเนื่อง การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี การเติบโตร่วมกันทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ การบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ การสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
 7. เจ้าหนี้	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกับเจ้าหนี้ เว็บไซต์ของของบริษัทฯ การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์/อีเมล 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงิน การกู้เงินและหุ้นกู้ การบริหารจัดการความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ระเบียบ และข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ การบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ
 8. หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมตามวาระร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ การเยี่ยมชมและการพบปะตามโอกาส การเปิดเผยข้อมูลหรือรายงานตามที่ต้องการ 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง การสนับสนุนหรือเข้าร่วมโครงการต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐ การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด ให้การสนับสนุนหรือเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐตามโอกาส การบริหารจัดการผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน
 9. สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสื่อมวลชนสัมพันธ์ อาทิ การแถลงข่าว การสัมภาษณ์พิเศษข่าวประชาสัมพันธ์ การเยี่ยมชมและการพบปะตามโอกาส เว็บไซต์ของของบริษัทฯ การเปิดเผยข้อมูลตามที่ต้องการ 	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง โปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติต่อสื่อมวลชนอย่างเท่าเทียม การสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาคสื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการใช้งาน รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ระเบียบ และข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด การปฏิบัติต่อสื่อมวลชนอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม การสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาคสื่อมวลชนตามโอกาส
 10. คู่แข่งขันทางการค้า	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกันที่องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรม การร่วมกันทำงานเป็นเครือข่ายตามนโยบายภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ การปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด ให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่ายเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของประเทศ



การจัดการความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะผลักดันให้บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทเป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเล็งเห็นถึงเป้าหมายเดียวกันที่จะดำเนินงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรมและมีจริยธรรมที่ดีอันเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้กลุ่มบริษัทก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจใหม่ที่สอดคล้องหรือเกื้อหนุนธุรกิจเดิมอย่างต่อเนื่อง เพื่อยุทธศาสตร์ห่วงโซ่อุปทานและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ด้วยบริการที่แตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย โดยมีได้มุ่งไปที่การแสวงหารายได้เพียงอย่างเดียว แต่เน้นการสร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นต่อชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียด้วย เพราะกลุ่มบริษัทเชื่อว่าความยั่งยืนที่แท้จริงต้องเกิดขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแบ่งปันซึ่งกันและกัน

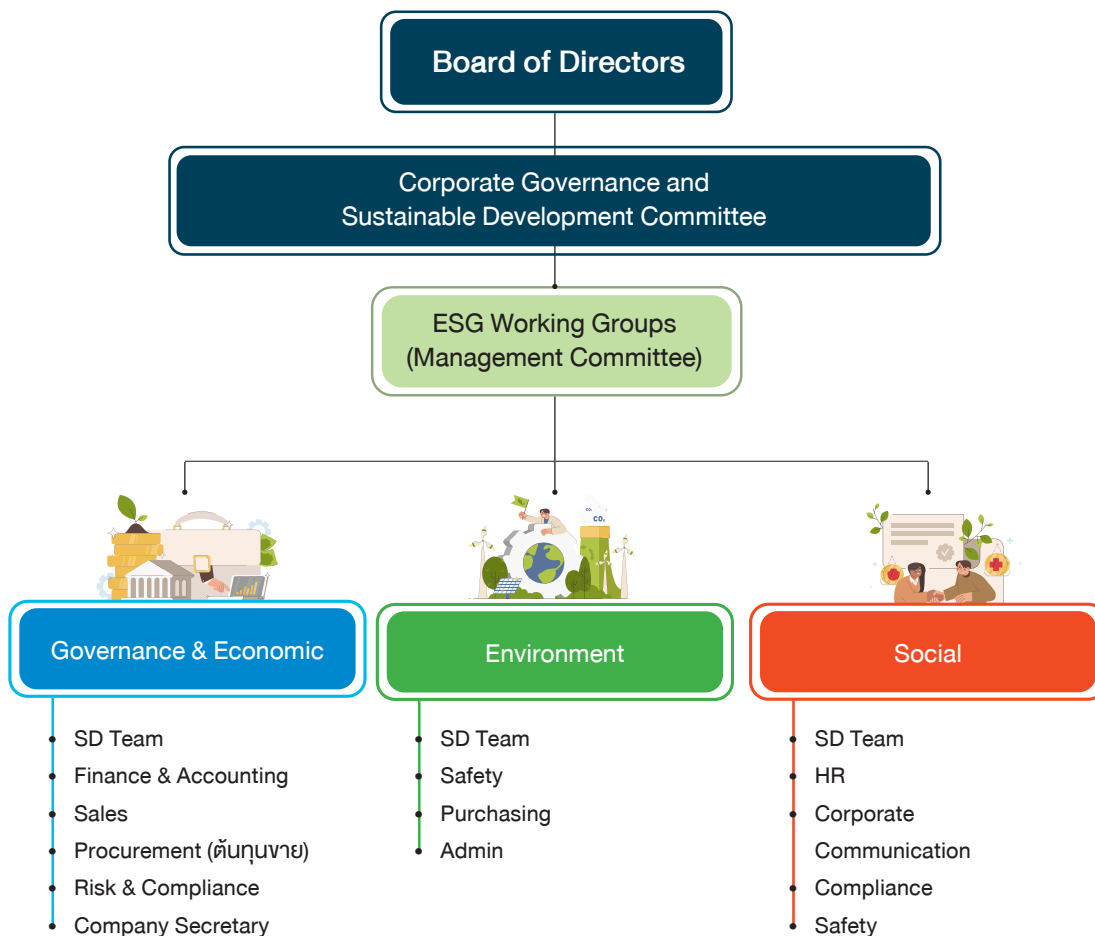
ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

1. การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

- บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินหุ้นยั่งยืนในปี 2566 เป็นปีแรก ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรียกว่า “SET ESG Ratings” เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงบรรษัทภิบาล สิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental, Social, and Governance or ESG) จากการประเมินในปี 2566 บริษัทฯ กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งใน 193 บริษัทจดทะเบียนที่ผ่านการคัดเลือกและประกาศผลการประเมินหุ้นยั่งยืน โดยผลการประเมินอยู่ในระดับ BBB ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
- คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนทำหน้าที่จัดทำ ทบทวน และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) ซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการจัดการเป็นหัวหน้าคณะทำงานทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้
 - 1) ศึกษา รวบรวมกระบวนการทำงาน และวิเคราะห์ เพื่อบูรณาการกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร
 - 2) ร่างเป้าหมาย ประเด็นด้านความยั่งยืน และแผนงาน โครงการ รวมถึงติดตามการดำเนินการและรวบรวมข้อมูลรายงานความยั่งยืน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

นอกจากนี้ ในแต่ละมิตจะมีตัวแทนพนักงานของกลุ่มบริษัทเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเรื่องความยั่งยืนด้วย โดยมีบทบาทหน้าที่ดังนี้



บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานแต่ละมิติ	
คณะทำงานด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	สนับสนุน ส่งเสริม และสื่อสารให้เกิดการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างสุจริต โปร่งใส รับผิดชอบและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ ตลอดจนผลักดันการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และสร้างคุณค่าต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม	สนับสนุน ส่งเสริม และสื่อสารให้เกิดการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และการลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนการส่งเสริมจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สร้างการตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
คณะทำงานด้านสังคม	สนับสนุน ส่งเสริม และสื่อสารให้เกิดการดำเนินงานด้านการดูแลและพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และเท่าเทียม รวมถึงการดำเนินงานด้านสภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ตลอดจนการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนายั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของผู้นำบริษัทที่ครอบคลุมความยั่งยืนอันประกอบด้วยด้านการเงิน สิ่งแวดล้อม สังคม และ/หรือบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความเสี่ยงในการบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน
- กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส โดยมีเป้าหมายสูงสุดในการสร้างความยั่งยืนขององค์กรเพื่อผลประโยชน์ในระยะยาวของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของกลุ่มบริษัท โดยให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างต่อเนื่องของเศรษฐกิจ และมีความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดให้มีการอบรมในหัวข้อ “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม” ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทตระหนักในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศที่ดี และมีความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูลในเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างถูกต้อง เพื่อนำไปสู่การบูรณาการต่อยอดกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

2. การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านสังคมและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญต่อการประกอบธุรกิจ เพื่อให้ได้รับอนุญาตในการประกอบกิจการหรือการขยายธุรกิจ และป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบที่อาจก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ตลอดจนป้องกันผลกระทบเชิงลบที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกลุ่มบริษัท

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีคดีที่ส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น และไม่มีคดีที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลหได้ รวมทั้งไม่มีคดีที่เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยหรือมีข้อพิพาทที่ยังไม่สิ้นสุด รวมถึงค่าปรับที่มีนัยสำคัญอันใด ที่ส่งผลให้บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยไม่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทไม่พบเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยทางไซเบอร์ และเหตุการณ์เพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลส่วนบุคคลที่มีนัยสำคัญอื่นใดในปี 2566 ทั้งนี้ ทางองค์กรได้คำนึงถึงผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยง และการคุกคามใหม่ๆ จากภัยไซเบอร์ จึงกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยง ปรับปรุงแนวทาง เตรียมพร้อมแผนรองรับ และการลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อป้องกันความปลอดภัยทางข้อมูลที่จะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน และโอกาสทางธุรกิจไปอีก 3-5 ปีข้างหน้าอย่างมีนัยสำคัญ

3. การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งเน้นขยายธุรกิจและพัฒนาบริการด้านโลจิสติกส์รูปแบบใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค เพื่อเป็นแหล่งรายได้ใหม่ให้แก่กลุ่มบริษัทและเป็นการกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจรในระดับภูมิภาค ภายใต้นวัตกรรม “Logistics and Beyond”

สำหรับปี 2566 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนในบริษัท MAKESEND สำหรับการขยายธุรกิจใหม่ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการให้บริการขนส่งสินค้าแบบเร่งด่วนมากภายในประเทศ (Super Express Delivery) และขยายฐานลูกค้าใหม่ในกลุ่ม B2C เพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้จากลูกค้ากลุ่มดังกล่าว จากเดิมที่บริษัทฯ มุ่งเน้นรายได้จากการให้บริการระหว่างประเทศ และให้บริการลูกค้ากลุ่ม B2B เป็นหลัก นอกจากนี้ การเข้าเพิ่มทุนในครั้งนี้เป็นการขยายการให้บริการขนส่งรูปแบบใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีความต้องการสูงขึ้นจากการเติบโตของธุรกิจ e-Commerce

อีกทั้ง บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านการผสานความร่วมมือกันระหว่างภายในกลุ่มบริษัท ทั้งกลุ่มธุรกิจเดิมที่ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ และการขยายธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์ เพื่อสร้าง Ecosystem ขยายเครือข่ายการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร ในปี 2566 บริษัทฯ ได้อาศัยความเชี่ยวชาญด้านบริการขนส่งสินค้าทางอากาศและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยเข้าร่วมทุนกับพันธมิตรอย่าง ANI และ AOTGA ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถสร้างจุดเชื่อมโยงจนเกิด Ecosystem เช่น ด้านการเชื่อมโยงและขยายเครือข่าย การพัฒนาบริการใหม่ๆ การบริหารจัดการต้นทุน เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีหน่วยธุรกิจที่ให้บริการด้าน Fulfillment ที่มีความเชี่ยวชาญอย่าง Triple i SupplyChain ซึ่งได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรอย่าง SABUY SPEED ทำให้สามารถวางแผนในการพัฒนาด้าน E-Logistics และขยายโอกาสจาก E-Commerce ซึ่งสะท้อนให้เห็นได้จากผลกำไรที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 866.2 ล้านบาท ซึ่งสูงสุดเป็นประวัติการณ์ โดยเพิ่มขึ้น 70.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.9 จากปีก่อนหน้า แม้ต้องเผชิญความไม่แน่นอนต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจและภูมิรัฐศาสตร์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังประสบความสำเร็จในการนำพา ANI เข้าร่วมทุน ทำให้เป็นตัวแทนขายระหว่างสินค้าสายการบินรายแรกและรายเดียวในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่ได้ให้ความสำคัญเฉพาะการเติบโตด้านตัวเลขทางธุรกิจ แต่ยังมุ่งมั่นพัฒนาความยั่งยืนให้เกิดขึ้น โดยการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายรวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 1,764.47 ล้านบาท โดยหลังหักค่าใช้จ่ายให้กับลูกค้าหลักคงเหลือกำไรขั้นต้นเป็นเงินจำนวน 381.28 ล้านบาท และเมื่อรวมกับกำไรจากส่วนแบ่งของเงินลงทุนของกิจการ เท่ากับ 899.41 ล้านบาท โดยได้กระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (รวมเงินปันผล) ทั้งสิ้นเป็นเงิน 659.50 ล้านบาท จึงมีมูลค่าทางเศรษฐกิจคงเหลือจำนวน 239.91 ล้านบาท

การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่กระจายให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง (ล้านบาท)	2564	2565	2566
การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ	เงินปันผล (ล้านบาท)	247.15	391.61	301.62
	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (ล้านบาท) ⁽¹⁾	96.29	138.35	65.36
	ค่าใช้จ่ายพนักงาน (ล้านบาท) ⁽²⁾	263.66	255.43	242.23
	ต้นทุนทางการเงิน (ล้านบาท) ⁽³⁾	28.03	33.66	33.41
	ค่าใช้จ่ายภาครัฐ (ล้านบาท) ⁽⁴⁾	62.05	76.05	15.86
	การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม (ล้านบาท) ⁽⁵⁾	1.05	1.06	1.02
	การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม (ล้านบาท) ⁽⁶⁾	-	-	-
มูลค่าทางเศรษฐกิจ	คงเหลือ (ล้านบาท)	41.94	339.32	239.91

หมายเหตุ :

⁽¹⁾ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับลูกค้าและผู้รับเหมา (ไม่รวมลูกค้าหลัก)

⁽²⁾ ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาพนักงาน

⁽³⁾ ประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่าย ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

⁽⁴⁾ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายภาครัฐ ภาษีเงินได้บุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือน ภาษีธุรกิจเฉพาะ และภาษีอื่นๆ

⁽⁵⁾ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาชุมชนและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

⁽⁶⁾ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

4. การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริษัทมีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายในการพัฒนานวัตกรรม เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย และ/หรือมีโครงการเพื่อการปรับปรุงกระบวนการทำงานไม่น้อยกว่า 4 โครงการต่อปีจากทุกกลุ่มธุรกิจ ซึ่งกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเป็นหลัก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานของ 4 กลุ่มธุรกิจหลักขององค์กร ให้เกิดการบูรณาการและเกิดความเชื่อมโยงของทั้งข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรร่วมกับพันธมิตรทางการค้า เพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าได้อย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี ดังนี้

นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ดำเนินการในปี 2566	ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ
1. โครงการ Paperless โดยการนำแอปพลิเคชัน EMPEO เข้ามาใช้ในงานบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management: HRM)	<ul style="list-style-type: none"> ลดปริมาณการใช้กระดาษในงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล จาก 1,563 แผ่นต่อปี เหลือ 0 แผ่นต่อปี ลดขั้นตอนการทำงาน จาก 24 ขั้นตอน เหลือ 5 ขั้นตอน ผลคะแนนความพึงพอใจของพนักงานในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 78.40 ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 70
2. โครงการ “จัดการออเดอร์จากหลากหลายช่องทาง การขายผ่าน ระบบ Zort”	<ul style="list-style-type: none"> ลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน จาก 5 ขั้นตอน เหลือ 3 ขั้นตอน ลดเวลาการทำงานของพนักงาน จากเดิม 4 ชั่วโมง 30 นาที (ต่อ 100 ออเดอร์/1 คน) เป็น 2 ชั่วโมง 45 นาที ต่อ 1 งาน การทำงานมีความถูกต้องมากขึ้นร้อยละ 100 ในการจัดส่งเอกสารสำหรับออเดอร์จากช่องทาง Marketplace
3. โครงการ “ปรับปรุงแบบกระดาษ A4 จำนวน 1 ใบ หลายออเดอร์ เป็นกระดาษความร้อน 1 ต่อ 1”	<ul style="list-style-type: none"> รองรับปริมาณออเดอร์ที่เพิ่มขึ้นได้ 1 วินาทีต่อ 1 ออเดอร์ จากเดิมได้ 5 วินาทีต่อ 1 ออเดอร์
4. โครงการ “CRM (Venio)”	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานฝ่ายขายและการตลาดสามารถอัปเดตข้อมูลในระบบ และหัวหน้างานสามารถติดตามข้อมูลได้ทันที รวมถึงการทำงานมีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ดำเนินการในปี 2566	ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ
5. โครงการ “การปรับเปลี่ยนระบบ GPS เป็นระบบ Telematics และระบบกล้อง AI Camera (ADAS and DMS)”	• คาดว่าจะส่งผลให้จำนวนอุบัติเหตุลดลง ร้อยละ 70 จากเดิมที่มีสถิติจำนวนอุบัติเหตุ 10 ครั้งต่อปี
6. โครงการ “จัดทำระบบ Pallet Management ระบบ WMS”	• การทำงานมีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้นร้อยละ 80 จากการทำงานตามรูปแบบเดิม
7. โครงการ “ยกเลิกการใช้กล้อง Digital เปลี่ยนเป็น Tablet”	• ลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน จากเดิม 3 ขั้นตอน (การถ่ายภาพ ลงภาพ และนำภาพมาใช้งาน) เหลือเพียง 2 ขั้นตอน

หมายเหตุ : ผู้สนใจสามารถศึกษานวัตกรรมและเทคโนโลยีของ Triple i ได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566 (Sustainability Report 2023) ที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5. การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า

กลุ่มบริษัทมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อยกระดับธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (Megatrend) อย่างต่อเนื่องและปรับธุรกิจตลอดเวลา (Business Resilience) พร้อมตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งเน้นถึงคุณภาพและบริการที่มีมาตรฐานเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการจัดเตรียมสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่ลูกค้ากำหนด และมีการปรับปรุงการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ลูกค้าได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางในการดูแลและปฏิบัติต่อลูกค้า โดยเน้นที่การให้บริการและการส่งมอบบริการหรือจัดส่งสินค้าไปถึงลูกค้า ดังนี้

- การส่งมอบสินค้าและบริการต้องได้คุณภาพตรงกับความต้องการของลูกค้า
- การจัดส่งสินค้าและบริการจะต้องมีความปลอดภัยตั้งแต่อกจากกระบวนการดำเนินงานตั้งต้นจนถึงมือลูกค้า
- การเตรียมความพร้อมในการให้บริการต้องเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้าตามที่ได้ตกลงกันไว้
- การให้บริการจากพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ และพร้อมแก้ไขปัญหาลูกค้าได้อย่างถูกต้อง ฉับไว
- การดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทานต้องเป็นไปตามมาตรฐานของกลุ่มบริษัท และความคาดหวังของลูกค้า สอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีแนวทางการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) ที่หลากหลายและเหมาะสมกับบริบทของประเภทธุรกิจ เช่น การไปเยี่ยมลูกค้าเป็นประจำ การประชุมร่วมกับลูกค้า การพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวมทั้งการส่งเจ้าหน้าที่ไปให้ข้อมูลและทำการแก้ไขเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจและสร้างความพึงพอใจต่อลูกค้า

กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้นำผลสำรวจความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของลูกค้าที่ได้รับผ่านช่องทางต่างๆ ของปี 2565 มาพัฒนาผ่านการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้ให้แก่พนักงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า โดยแบ่งการพัฒนาศักยภาพพนักงานเป็น 2 ด้านหลักๆ ดังนี้

- (1) การพัฒนาด้านกระบวนการทำงาน ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ความรู้เกี่ยวกับเงื่อนไขการซื้อขายระหว่างประเทศ การประกันภัยทางทะเลและขนส่ง เทคนิคการแก้ปัญหาและตัดสินใจในงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง (KAIZEN) การพัฒนารอบความคิดและนวัตกรรม เป็นต้น
- (2) การพัฒนาด้านการสื่อสาร ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น English for Logistics Business จิตวิทยาการขายและการบริการ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับงานขายและงานบริการ เทคนิคการปิดการขายในธุรกิจโลจิสติกส์ เป็นต้น

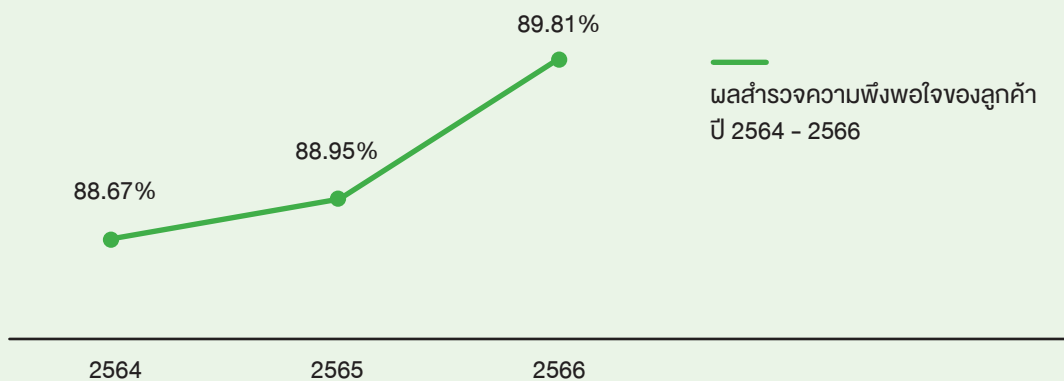
ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและให้เกิดความเชื่อมั่นในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า กลุ่มบริษัทมีกลไกในการบริหารจัดการและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- **กระบวนการรับข้อร้องเรียน** ลูกค้าสามารถร้องเรียนเรื่องเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการ การจัดส่งและบริการหลังการขายทางโทรศัพท์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์หรือเว็บไซต์ โดยกลุ่มบริษัทมีระบบบันทึกข้อร้องเรียนลูกค้า มีการกำหนดระยะเวลาในการแก้ไข ระบบติดตามการแก้ไข การจัดทำรายงานการสอบสวนหาสาเหตุและการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการตอบข้อร้องเรียนไปยังลูกค้าภายในเวลาที่กำหนด โดยจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าทุกข้อร้องเรียนของลูกค้า จะได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด
- **การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า** โดยการส่งแบบสอบถามไปยังลูกค้า พร้อมทั้งส่งเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าออกไปสัมภาษณ์ลูกค้าแบบตัวต่อตัว เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของลูกค้าที่เฉพาะเจาะจงและเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมออีกด้วย

- **การปกป้องข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า** ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าจะถูกนำมาใช้เพื่อปรับปรุงการให้บริการเท่านั้น ทั้งนี้ ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าจะได้รับการปกป้องจากการเข้าถึงโดยบุคคลอื่นที่ไม่ได้รับอนุญาต ในกรณีที่พนักงานของกลุ่มบริษัทจำเป็นต้องทราบข้อมูลเพื่อให้บริการหรือนำไปวิเคราะห์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเข้มงวด โดยดำเนินการตามแนวทางการคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าซึ่งเป็นไปตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

จากการดำเนินงานข้างต้น ส่งผลให้ในปี 2566 พบว่าข้อร้องเรียนของลูกค้าทั้งหมดได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด ซึ่งบรรลุเป้าหมายรายปีที่ตั้งไว้ และไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นความเป็นส่วนตัวของลูกค้า หรือข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัย หรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการให้บริการของกลุ่มบริษัทที่มีนัยสำคัญทางกฎหมายแต่อย่างใด และกลุ่มบริษัทได้รับผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์และบริการคิดเป็นร้อยละ 89.81 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2565 โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายในปี 2570 อยู่ที่ระดับร้อยละ 90

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ปี 2564 - 2566

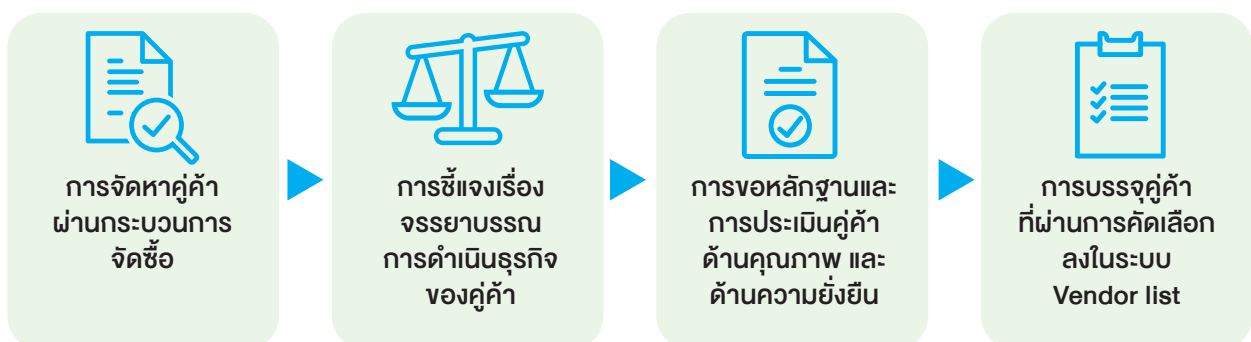


6. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

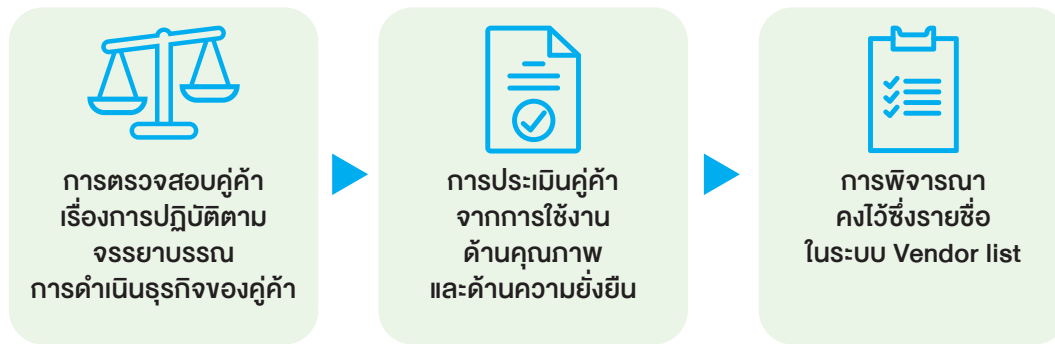
กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นประเด็นสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเน้นส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกับลูกค้า ตลอดจนส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ดังนี้

- จัดทำนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าที่ครอบคลุมประเด็นด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานแก่พนักงาน และคู่ค้าทั้งหมด (ผู้สนใจสามารถอ่านเนื้อหาแนบนโยบายเพิ่มเติมได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/en/corporate-governance/cg-report-and-download>) ซึ่งบริษัทฯ มีแผนการสื่อสารไปยังคู่ค้า โดยมีวัตถุประสงค์ให้คู่ค้ารับทราบ และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คู่ค้าทุกรายตระหนักและปฏิบัติตามจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า โดยบริษัทฯ ได้จัดทำแบบประเมินความยั่งยืนขึ้น เพื่อทำการประเมินควบคู่ไปกับการประเมินด้านคุณภาพสินค้าและบริการ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงานก่อนบรรจุซื้อคู่ค้าลงในระบบ Vendor list และกระบวนการพิจารณาประจำปี ดังนี้

กระบวนการก่อนการบรรจุคู่ค้า



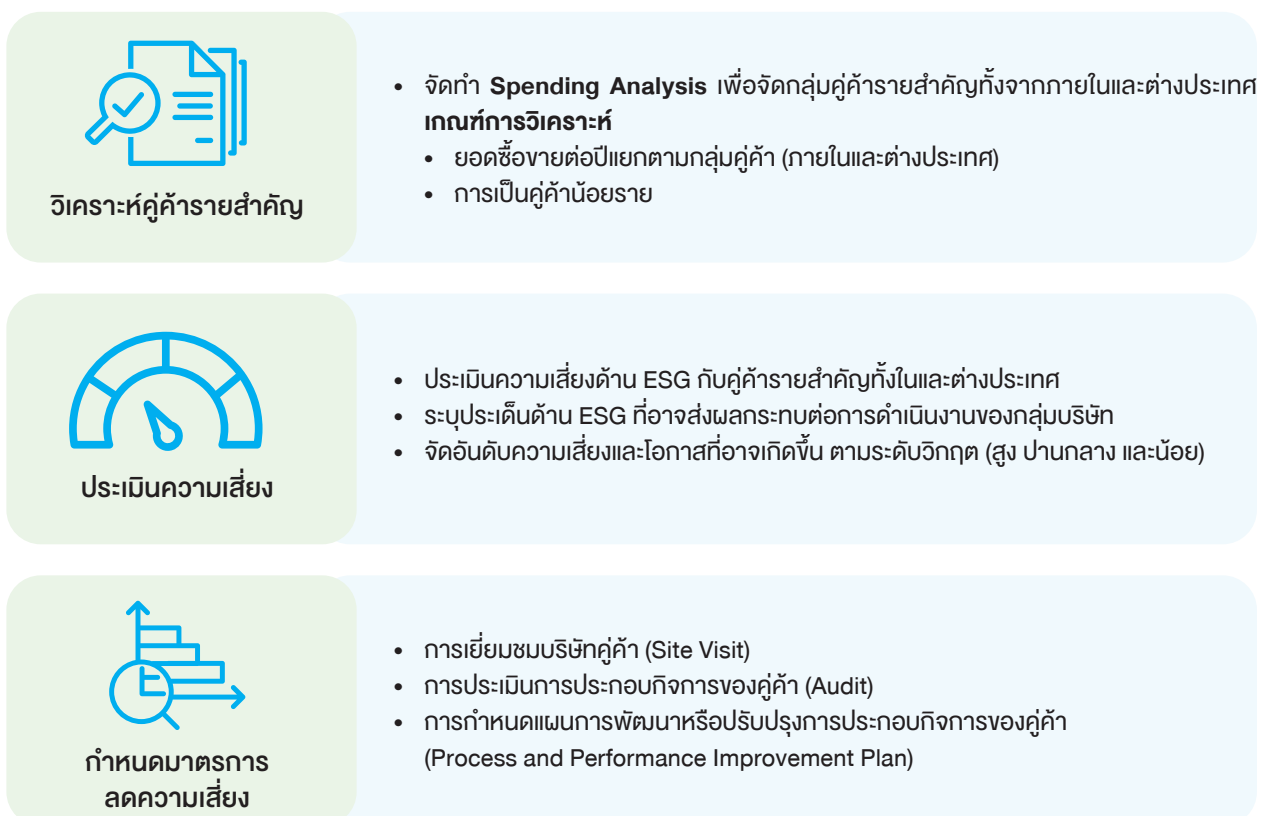
กระบวนการพิจารณาระหว่างปี



- กำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดกลุ่มคู่ค้า โดยแบ่งคู่ค้าออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

คู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier)	คู่ค้าทางตรงที่มียอดขายต่อปี มูลค่า “สูง” และเป็นคู่ค้าน้อยราย หรือคู่ค้าที่ไม่สามารถทดแทนได้ โดยพิจารณาจากความต้องการของกลุ่มบริษัท
คู่ค้ารอง (Non-Critical Tier 1 Supplier)	คู่ค้าทางตรงทั่วไปที่มียอดขายต่อปี มูลค่า “ปานกลางหรือต่ำ” และเป็นคู่ค้าที่สามารถหาสินค้าหรือบริการทดแทนได้
คู่ค้าทางอ้อมรายสำคัญ (Critical Non-Tier 1 Supplier)	คู่ค้าที่ไม่ได้มีการซื้อขายกับกลุ่มบริษัทโดยตรง แต่ทำการซื้อขายกับคู่ค้าของกลุ่มบริษัท โดยคัดเลือกจากกลุ่มคู่ค้าของคู่ค้าที่เป็น Critical Tier 1 Supplier

- กำหนดกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน ดังนี้



ในรอบปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทมีการประเมินความเสี่ยงคู่ค้ารายสำคัญและเยี่ยมชมสถานประกอบการ (Site Visit) ของคู่ค้า ดังกล่าวในกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย ซึ่งเป็นกลุ่มที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ เพราะอาจส่งผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จำนวน 13 ราย ซึ่งไม่พบประเด็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างพัฒนาแบบประเมินความเสี่ยงคู่ค้าให้ครอบคลุมการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG) ในมิติสิ่งแวดล้อม และมิติสังคมมากขึ้น รวมไปถึงขยายผลการประเมินคู่ค้าสำคัญตามหลัก ESG ให้ครบร้อยละ 100 ภายในปี 2570 ตามเป้าหมายที่บริษัทฯ ตั้งไว้ และดำเนินการเยี่ยมชมสถานประกอบการ (Site Visit) ของคู่ค้าดังกล่าว เพื่อติดตามการดำเนินงาน ซึ่งหากคู่ค้ารายสำคัญเข้าข่าย มีความเสี่ยงสูงในด้าน ESG กลุ่มบริษัทจะวางแผนกับคู่ค้าในการดำเนินการจัดการมาตรการป้องกันหรือแก้ไข เพื่อพัฒนาแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน

- จัดทำร่างข้อกำหนดการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Purchasing Guideline) โดยเริ่มใช้กับกระบวนการคัดเลือกสินค้าและบริการ “กลุ่มครุภัณฑ์” ในคู่ค้ารายใหม่ที่สำคัญ โดยกำหนดเป็นคุณสมบัติสำหรับคู่ค้ารายใหม่ที่สำคัญ ดังต่อไปนี้
 - ต้องมีการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ในสินค้า/บริการที่จำเป็น
 - มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่ส่งให้กลุ่มบริษัท
 - มีการริเริ่มกิจกรรมสิ่งแวดล้อมต่างๆ ของผู้ผลิตหรือจัดหาสินค้าและบริการให้กับกลุ่มบริษัท
 - มีการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และชิ้นส่วนบรรจุภัณฑ์ต่างๆ ในการขนส่งสินค้าให้กลุ่มบริษัท
 - จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับศักยภาพของคู่ค้าเพื่อประสิทธิภาพการทำงานสูงสุด ผ่านการอบรมด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยในการปฏิบัติงานกับสินค้าอันตราย (เพื่อการขนส่ง) ซึ่งมีคู่ค้ากลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานขับรถขนส่งสินค้าอันตราย โดยในปี 2566 มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 171 คน และกลุ่มบริษัทได้รับผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 99
- หมายเหตุ : ผู้สนใจสามารถศึกษาแผนดำเนินงานด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานของ Triple i ได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566 (Sustainability Report 2023) ที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังกำหนดให้มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบต่อคู่ค้า เจ้าหนี้และลูกหนี้ รวมไปถึงคู่แข่งทางการค้า ดังนี้

ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า

กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาวกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยึดถือข้อปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมกับคู่ค้า ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนดไว้ เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินหรือกรรมสิทธิ์ของคู่ค้า ไม่เอารัดเอาเปรียบต่อคู่ค้า และมีแผนส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกันกับกลุ่มบริษัท ตลอดจนมีการปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีกับเจ้าหนี้ในด้านต่างๆ ในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถชำระหนี้ตามกำหนดได้ กลุ่มบริษัทจะแจ้งเจ้าหนี้เพื่อร่วมกันหาทางแก้ไข โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

เจ้าหนี้และลูกหนี้

กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ควบคุมให้มีการชำระเงินให้กับเจ้าหนี้อย่างครบถ้วนตามกำหนดเวลา ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างครบถ้วน รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติตามต่อเจ้าหนี้โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ความเชื่อถือ และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน อีกทั้งมีหน้าที่ในการสร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติตามต่อลูกหนี้โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน รวมทั้งการรับผิดชอบต่อ เจ้าใจใส่ และให้ความสำคัญต่อเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับลูกหนี้อย่างดีที่สุด

คู่แข่งทางการค้า

กลุ่มบริษัทจะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นหรือคู่แข่งทางการค้า ในปี 2566 กลุ่มบริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียน และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายกับคู่แข่งทางการค้า

7. การบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ที่จะช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถวางแผนเพื่อดำเนินธุรกิจในระยะยาวอย่างยั่งยืน พร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในปี 2566 คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนปัจจัยความเสี่ยง รวมถึงติดตามความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง ตลอดจนทบทวนตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และรายงานผลการสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการบริษัทเป็นประจำปีละ 2 ครั้ง ซึ่งสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

- 1) พิจารณาทบทวนความเสี่ยงขององค์กร และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต (Emerging Risk) ซึ่งแบ่งประเภทความเสี่ยงได้ดังนี้
 - ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
 - ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ (Operational Risk)
 - ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
 - ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ (Compliance Risk)
 - ความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environmental and Social Risk)
 - ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)
 - 2) พิจารณาทบทวนตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ทันเหตุการณ์
 - 3) พิจารณาปรับปรุง Heatmap เพื่อจัดลำดับความสำคัญของโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับบริษัท (Risk Matrix) และกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk appetite) หรือช่วงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk tolerance)
 - 4) รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารรับทราบ
 - 5) สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็งในทุกระดับขององค์กร โดยเริ่มจากคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และผู้บริหารทุกระดับ เป็นผู้นำให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และให้การสนับสนุนการจัดฝึกอบรม และกิจกรรมต่างๆ แก่ผู้บริหาร และพนักงานในเรื่องความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงให้บุคลากรสามารถนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการดำเนินงานจนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
- ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดอบรม “เรื่องการบริหารความเสี่ยงตามหลักการบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015” ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักสูตรความรู้เรื่องระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งหมด หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรในบริษัทฯ
- 6) กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉินร้ายแรง จึงจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือความเสี่ยงที่สำคัญ และภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ในภาวะฉุกเฉิน ไม่หยุดชะงัก และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่สำคัญด้านปฏิบัติการ ทั้งอาคารสำนักงาน คลังสินค้า และรถขนส่ง ซึ่งมีการกำหนดรายชื่อและหน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมถึงกลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการฝึกซ้อมเชิงปฏิบัติการเพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินกรณีต่างๆ เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน ดังนี้

สำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> • แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ • แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน กรณีเกิดโรคระบาด • แผนรองรับภาวะวิกฤติ กรณีฉุกเฉินด้านข้อมูลสารสนเทศ (IT)
คลังสินค้า	<ul style="list-style-type: none"> • แผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน (แผนกบรรจุหีบห่อสินค้า) กรณีการเกิดเพลิงไหม้และสารเคมีหกรั่วไหล • แผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน กรณีการเกิดเหตุที่ส่งผลเสียหายกับอุปกรณ์เทคโนโลยีและสารสนเทศขององค์กร ทั้ง Software และ Hardware
รถขนส่ง	<ul style="list-style-type: none"> • แผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน กรณีการเกิดเพลิงไหม้ สารเคมีหกรั่วไหล และ/หรือ อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นระหว่างที่ทำการขนส่งสินค้า





การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายทางธุรกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยแนวคิด “Logistics and Beyond” ที่เน้นสร้างความแข็งแกร่งให้แก่กลุ่มธุรกิจเดิมด้วยการขยายฐานลูกค้าและพันธมิตรธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขัน รวมทั้งการเพิ่มแหล่งรายได้ใหม่ผ่านการต่อยอดธุรกิจที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ครอบคลุมความต้องการด้านโลจิสติกส์ในอนาคตได้ทุกมิติ

กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม และสภาพภูมิอากาศ รวมถึงแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องไปกับนโยบายการพัฒนายั่งยืน ที่มุ่งเน้นให้กลุ่มบริษัทมีการดำเนินการกระบวนการในการส่งมอบคุณค่าของผลิตภัณฑ์และบริการบนพื้นฐาน (Product and Services) ของการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Value Consumption) ในการจัดการสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การลดการระบายก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission) การอนุรักษ์พลังงานในอาคาร (Energy Management) การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (Water Management) การจัดการของเสียที่แหล่งกำเนิดตามหลัก 3Rs (Waste Management) และการกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (ESG Compliance) ตลอดจนการเข้าไปมีส่วนร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ ของสังคมในการจัดกิจกรรมเพื่อรักษาและปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางในการใช้ทรัพยากรและการจัดการสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- บริหารการใช้ทรัพยากรในกระบวนการทำงานทุกภาคส่วนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยลดการก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
- ดูแล ปกป้อง และรักษาสิ่งแวดล้อมโดยรอบพื้นที่ทำงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานหลักเกณฑ์และการรับรองในระดับประเทศและสากล
- กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานที่มุ่งเน้นส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท
- บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด
- บริหารจัดการขยะตามหลัก 3Rs ได้แก่ การลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle) เพื่อลดปริมาณการเกิดของเสียและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการพลังงาน สภาพแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศอย่างจริงจัง และดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องอย่างเหมาะสมกับแนวทางการปฏิบัติที่ดี
- สร้างความตระหนักและวัฒนธรรมองค์กรในการดูแลปกป้อง และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
- สื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรผ่านกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มบริษัท
- จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท และเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้มีการจัดกิจกรรมอบรมในหัวข้อ “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม” และให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทลงนามรับทราบการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมหัวข้อดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศที่ดี ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างถูกต้อง นำไปสู่การบูรณาการต่อยอดกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท สำหรับเป้าหมายและตัวชี้วัดในการจัดการสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทมีดังนี้


ประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืน มิติสิ่งแวดล้อม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงานที่สำคัญ
1. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	<ul style="list-style-type: none"> อัตราการลดลงของการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กรร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2565 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำนโยบายสิ่งแวดล้อม และสภาพภูมิอากาศ จัดเก็บข้อมูลก๊าซเรือนกระจก และคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
2. การบริหารจัดการพลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> อัตราการใช้พลังงานในองค์กรลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2565 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการลดการใช้พลังงานในอาคารสำนักงานและคลังสินค้า เลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าประหยัดพลังงาน มีการติดตั้งโซลาร์เซลล์เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน
3. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> การรับรองสำนักงานสีเขียวระดับดีเยี่ยม ในปี 2570 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมความรู้เรื่อง “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม”
3.1 การบริหารทรัพยากรน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> อัตราการใช้น้ำในองค์กรลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2565 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจจุดรั่วไหลในอาคารสำนักงานใหญ่และคลังสินค้า เลือกใช้ผลิตภัณฑ์และสุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ
3.2 การจัดการขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตราย	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2565 พนักงานมีการคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs ในพื้นที่อาคารคลังสินค้าและสำนักงานได้ร้อยละ 100 ในปี 2570 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้กลุ่มบริษัทมีการคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs มีการจัดเตรียมถังขยะจำแนกตามประเภทขยะ เพื่อเพิ่มปริมาณการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ลดการใช้กระดาษด้วยการใช้ออกสารในรูปแบบ e-Document ทั้งภายในกลุ่มบริษัทและกับลูกค้า ใช้ระบบ Paperless System


ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และกลุ่มบริษัทได้มีการคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรในปี 2565 - 2566 และจัดทำรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรรวมถึงการทวนสอบนับเพิ่มในปี 2567 พร้อมแนวทางการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

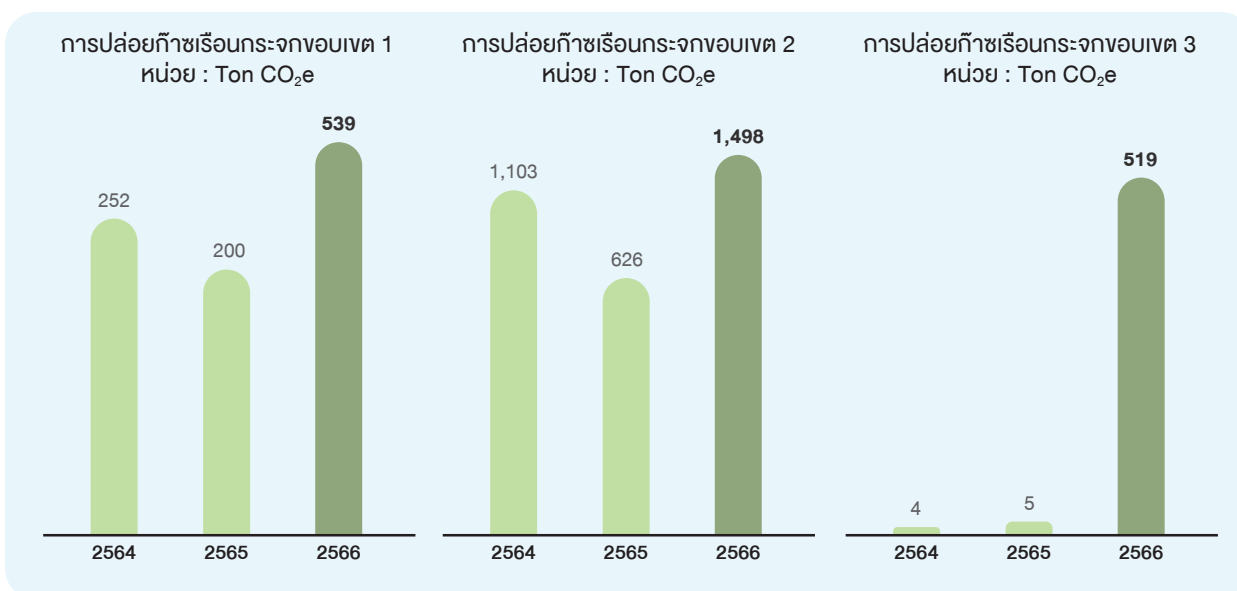
สำหรับขอบเขตของการทำรายงานการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจะครอบคลุมสถานประกอบการและกิจกรรมหลักของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยอาคารสำนักงานใหญ่ อาคารคลังสินค้า โดยจะมีการระบุกิจกรรมทั้งหมดขององค์กร เพื่อประเมินแหล่งการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญขององค์กร และกำหนดมาตรการในการควบคุมการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม กลุ่มบริษัทมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

พื้นที่ของกลุ่มบริษัท	กิจกรรมขององค์กรในแต่ละพื้นที่		
	ขอบเขต 1	ขอบเขต 2	ขอบเขต 3
 อาคารสำนักงานใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> การเผาไหม้อยู่กับที่ การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่ การใช้สารทำความเย็น 	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในสำนักงานใหญ่ และพื้นที่ส่วนกลาง ป้อมยาม โรงอาหาร 	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณการใช้กระดาษ ปริมาณการใช้น้ำ ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น การได้มาของเชื้อเพลิงและพลังงาน

พื้นที่ของกลุ่มบริษัท	กิจกรรมขององค์กรในแต่ละพื้นที่		
	ขอบเขต 1	ขอบเขต 2	ขอบเขต 3
 คลังสินค้าและพื้นที่ส่วนกลาง	<ul style="list-style-type: none"> การเผาไหม้อยู่กับที่ การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่ การใช้สารทำความเย็น การใช้สารดับเพลิง 	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในคลังสินค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ปริมาณการใช้กระดาษ ปริมาณการใช้น้ำ ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น การได้มาของเชื้อเพลิงและพลังงาน

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	UNIT	2564	2565	2566 ⁽¹⁾
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 (Direct GHG Emission)	Ton CO ₂ e	252	200	539
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 2 (Indirect GHG Emission)	Ton CO ₂ e	1,103	626	1,498
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 (Other Indirect GHG Emission)	Ton CO ₂ e	4	5	519

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2566 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการคำนวณแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO14064-1 version 2018 เช่น การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่จากการเบิกค่าใช้จ่ายของพนักงาน การได้มาของเชื้อเพลิงและพลังงาน เป็นต้น



กลุ่มบริษัทเห็นความสำคัญถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ระดับโลก และไม่ใช่วิชาของใครคนใดคนหนึ่ง ด้วยเหตุนี้ในปี 2566 กลุ่มบริษัทจึงได้เข้าร่วมโครงการ “Care the Bear” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ภายใต้แนวคิด “Change the Climate Change” by Eco – Event สนับสนุนให้ร่วมขับเคลื่อนการลดภาวะโลกร้อนด้วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยใช้ “หลักการ 6 Cares” ในการจัดกิจกรรม ได้แก่ การรณรงค์เดินทางโดยใช้รถไฟฟ้าหรือรถสาธารณะ การลดการใช้กระดาษและพลาสติก การงดใช้โฟม การลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้า การเลือกใช้อุปกรณ์ตกแต่งในงานอีเวนต์ ด้วยวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ และการลดขยะจากอาหารที่เหลือทิ้ง

โดยในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายใต้ “หลักการ 6 Cares” เช่น การจัดการประชุมแบบออนไลน์ การแจกเอกสารแบบดิจิทัลในการประชุม การยกเลิกการใช้ภาชนะที่ทำจากโฟมในกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น โดยสามารถลดจำนวนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ได้ 291.02 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (kgCO₂e) หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ใหญ่อายุ 10 ปี 32 ต้น




2. การบริหารจัดการพลังงาน


กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยเป้าหมายคืออนุรักษ์พลังงานทั้งในส่วนอาคารสำนักงานใหญ่ คลังสินค้า และกระบวนการจัดส่งสินค้าของกลุ่มบริษัท เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก แนวทางในการอนุรักษ์พลังงานของกลุ่มบริษัทจะประยุกต์จากหลักการบริหารจัดการพลังงานตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์ คือ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มบริษัทดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน และเพื่อพัฒนาบุคลากรของกลุ่มบริษัทให้มีหน้าที่รับผิดชอบในด้านพลังงานพร้อมความรู้ความสามารถในการจัดการพลังงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการอนุรักษ์พลังงานของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย 8 ขั้นตอน ดังนี้

1. การจัดให้มีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน
2. การประเมินสถานการณ์การจัดการเบื้องต้น
3. กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
4. การประเมินศักยภาพการอนุรักษ์พลังงาน
5. กำหนดเป้าหมายและแผนอนุรักษ์พลังงานรวมทั้งแผนฝึกอบรม
6. ดำเนินการตามแผนฯ และตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติตามเป้าหมาย
7. ตรวจสอบติดตาม ประเมินระบบการจัดการพลังงาน
8. การทบทวน วิเคราะห์ แก้ไขระบบ

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีการใช้พลังงานไฟฟ้าในส่วนของพื้นที่สำนักงานและคลังสินค้าเป็นหลัก ด้วยความมุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีโครงการจัดการพลังงานที่สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าลงได้ ได้แก่

พื้นที่	กิจกรรมหรือโครงการจัดการพลังงานประจำปี 2566
 คลังสินค้าทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำป้ายรณรงค์ให้ความรู้พนักงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานในอาคาร • การใช้วัสดุโปร่งแสงเป็นช่องรับแสงสว่างธรรมชาติบนหลังคาอาคาร จำนวน 4 แถว ตามแนวยาวของคลังสินค้า • การเปลี่ยนหลอดไฟ LED จำนวน 127 หลอด โดยใช้ขนาด 24 วัตต์ • การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ เป็นเวลา 1 ชั่วโมง (12.00-13.00 น.) บริเวณสำนักงานในคลังสินค้าทุกวันทำงาน • การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการล้างทำความสะอาด ตลอดจนกำจัดฝุ่นละอองที่แผงคอยล์ร้อนและคอยล์เย็นอย่างสม่ำเสมอ 4 ครั้ง/ปี • ทั้งนี้ การใช้วัสดุโปร่งแสง การเปลี่ยนมาใช้หลอดไฟ LED การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ และการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ส่งผลให้ค่าไฟลดลง 172,583.56 บาท คิดเป็น 37,682 กิโลวัตต์ เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีค่าไฟ 1,279,638.86 บาท คิดเป็น 278,166 กิโลวัตต์ • การสนับสนุนการประชุมออนไลน์เพื่อการประหยัดพลังงานเชื้อเพลิงในการเดินทาง รวม 46 ครั้ง • การเปลี่ยนถังดับเพลิงเป็นถัง Clean Agent จำนวน 11 ถัง ซึ่งถังดับเพลิงชนิดนี้เป็นถังดับเพลิงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายชั้นบรรยากาศโลก
 คลังสินค้าเคมิกัท	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำป้ายรณรงค์ให้ความรู้พนักงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานในอาคาร • การใช้วัสดุโปร่งแสงเป็นช่องรับแสงสว่างธรรมชาติบนหลังคาอาคาร จำนวน 4 แถว ตามแนวยาวของคลังสินค้า • การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ เป็นเวลา 1 ชั่วโมง (12.00-13.00 น.) บริเวณสำนักงานในคลังสินค้าทุกวันทำงาน • การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการล้างทำความสะอาด ตลอดจนกำจัดฝุ่นละอองที่แผงคอยล์ร้อนและคอยล์เย็นอย่างสม่ำเสมอ 4 ครั้ง/ปี • การสนับสนุนการประชุมออนไลน์เพื่อการประหยัดพลังงานเชื้อเพลิงในการเดินทาง รวม 311 ครั้ง
 คลังสินค้าดอนเมือง	<ul style="list-style-type: none"> • การใช้หลอดไฟ LED แบบสปอตไลท์ขนาด 10 วัตต์ จำนวน 20 หลอด ภายในคลังสินค้า • การใช้วัสดุโปร่งแสงเป็นช่องรับแสงสว่างธรรมชาติบนหลังคาอาคาร ทุกห้องอาคาร ทั้งหมด 72 แผ่น • การปิดไฟเมื่อเลิกใช้งาน และติดป้ายเตือนบริเวณปุ่มควบคุมเครื่องปรับอากาศ “ห้ามเปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลาทำงาน และปิดเครื่องปรับอากาศก่อนพักกลางวันและก่อนเลิกงาน” • การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการล้างทำความสะอาด ตลอดจนกำจัดฝุ่นละอองที่แผงคอยล์ร้อนและคอยล์เย็นอย่างสม่ำเสมอ 6 ครั้ง/ปี • การประชุมเรื่องความปลอดภัยและการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพโดยเฉพาะการประหยัดไฟฟ้า ทุกรอบการประชุม 1 เดือน

พื้นที่	กิจกรรมหรือโครงการจัดการพลังงานประจำปี 2566
 อาคารสำนักงานใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> การเปลี่ยนมาใช้หลอดไฟ LED ทั้งอาคารสำนักงานใหญ่ แบ่งเป็น หลอดไฟ LED ขนาด 4 วัตต์ จำนวน 10 หลอด, ขนาด 7 วัตต์ จำนวน 60 หลอด, ขนาด 9 วัตต์ จำนวน 2 หลอด, ขนาด 12 วัตต์ จำนวน 40 หลอด และขนาด 28 วัตต์ จำนวน 44 หลอด เพื่อประหยัดพลังงาน การใช้วัสดุโปรงแสงเป็นช่องรับแสงสว่างธรรมชาติ บริเวณที่จอดรถใต้อาคารสำนักงานใหญ่ จำนวน 112 แผ่น ช่วยลดค่าใช้จ่ายของการใช้หลอดไฟส่องสว่างในเวลากลางวัน การนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้จากแผงโซลาร์เซลล์มาใช้ในจุดต่างๆ ของอาคารสำนักงานใหญ่ ได้แก่ บริเวณลานจอดรถจักรยานยนต์ และบริเวณทางเดินนอกอาคาร ขนาด 45 วัตต์ จำนวน 12 หลอด (ใช้งานวันละ 12 ชม.) การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการล้างทำความสะอาด ตลอดจนกำจัดฝุ่นละอองที่แผงคอยล์ร้อนและคอยล์เย็นอย่างสม่ำเสมอ จำนวน 2 ครั้ง/ปี การปิดไฟ และเครื่องปรับอากาศ ตั้งแต่เวลา 12.00 – 13.00 น. เป็นเวลา 1 ชั่วโมง ทุกวันทำงาน การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบธรรมดา เป็นแบบ Inverter ที่บริเวณชั้น 2 จำนวน 1 ตัว ในเดือนสิงหาคม 2566 โดยหลังจากติดตั้งแล้ว พบว่า ในเดือนสิงหาคม-เดือนธันวาคม 2566 มีจำนวนการใช้ไฟฟ้า 1,218 หน่วย ลดลงร้อยละ 18.2 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 ที่ใช้ไฟ 1,489 หน่วย และในเดือนกันยายน 2566 มีการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศเป็นแบบ Inverter ที่บริเวณชั้น 7 จำนวน 2 ตัว การเปลี่ยนกระติกน้ำร้อน และไมโครเวฟทั้งหมดของสำนักงานชั้น 3 จากแบบธรรมดา เป็นแบบประหยัดไฟเบอร์ 5 การติดตั้งอุปกรณ์ชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าจำนวน 2 จุด บริเวณลานจอดรถ โดยอยู่ระหว่างการวางแผนขยายจุดชาร์จเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน ศึกษาโอกาสและความเป็นไปได้ร่วมกับคู่ค้าในการใช้พลังงานสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ผลดำเนินงาน	2564	2565	2566 ⁽¹⁾
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,895,088	1,075,667	2,995,813
ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงดีเซล (ลิตรต่อปี)	77,820	59,460	75,304
ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเบนซิน (ลิตรต่อปี)	7,642	6,386	16,609
ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง Gasohol (ลิตรต่อปี)	9,545	10,050	130,259
อัตราการใช้ไฟฟ้าที่ประหยัดได้ (ร้อยละ)	6.63	43.24	-

หมายเหตุ :

⁽¹⁾ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดในปี 2566 เพิ่มขึ้นมีสาเหตุมาจาก

- การเพิ่มจำนวนคลังสินค้า 2 จุด ได้แก่ คลังสินค้าสนามบินภูเก็ต ขนาดพื้นที่ 32.60 ตารางเมตร และคลังสินค้าบางนา กม. 39 (W13) ขนาดพื้นที่ 2,150 ตารางเมตร เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ
- พนักงานกลับเข้ามาทำงานในรูปแบบปกติ หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19
- จำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้น จากเดิมปี 2565 มีจำนวนทั้งหมด 476 คน ในปี 2566 มีจำนวนทั้งหมด 518 คน



3. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

(1) การบริหารทรัพยากรน้ำ



กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรน้ำในอาคารสำนักงานใหญ่ และอาคารคลังสินค้าของกลุ่มบริษัท โดยให้สอดคล้องไปกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 6 คือ การจัดการน้ำและสุขาภิบาลโดยมีการบริหารทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การขาดแคลนน้ำ การเกิดอุทกภัย เป็นต้น


ในปี 2566 กลุ่มบริษัทกำหนดให้การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม และเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับอาคารสำนักงานไปสู่การรับรองมาตรฐานอาคารสีเขียวจากหน่วยงานราชการในอนาคต โดยได้เริ่มจัดทำแนวทางในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและดูแลพื้นที่ต้นน้ำและแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ดังนี้

ระยะตรวจสอบและซ่อมบำรุง (ปี 2565 เป็นต้นไป)	ระยะเพิ่มประสิทธิภาพการใช้และบำบัด (ปี 2567 เป็นต้นไป)	ระยะอนุรักษ์แหล่งน้ำตามธรรมชาติ (ปี 2570 เป็นต้นไป)
<ul style="list-style-type: none"> สร้างความตระหนักให้กับพนักงานผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการในการสำรวจจุดรั่วไหลของน้ำและการใช้น้ำทั้งในอาคารของกลุ่มบริษัทและที่บ้านพักอาศัยของพนักงาน ตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงานใหญ่และอาคารคลังสินค้า ตรวจสอบและปรับปรุงความเพียงพอของระบบระบายน้ำ ระบบการป้องกันน้ำท่วม ระบบผลิตน้ำ และระบบบำบัดน้ำเสียภายในอาคารสำนักงานใหญ่และอาคารคลังสินค้า 	<ul style="list-style-type: none"> เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาใช้ในส่วนงานซ่อมแซมบำรุงภายในอาคารสำนักงานใหญ่และอาคารคลังสินค้า 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์แหล่งน้ำตามธรรมชาติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (ในช่วงฤดูฝน) ตัวอย่างโครงการ เช่น การฟื้นฟูป่าต้นน้ำหรือป่าชายเลนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดที่มีโครงการของบริษัทฯ ดังอยู่ เป็นต้น

เนื่องจากพื้นที่ตั้งของกลุ่มบริษัทไม่ได้ตั้งอยู่ติดกับแหล่งน้ำสาธารณะ แหล่งน้ำที่ใช้ในกลุ่มบริษัทเป็นการซื้อมาจากหน่วยงานราชการท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก ได้แก่ การประปานครหลวง เพื่อใช้ในอาคารสำนักงานใหญ่และอาคารคลังสินค้า และกระบวนการทำความสะอาดต่างๆ น้ำที่ผ่านการใช้แล้วจากส่วนต่างๆ ของกลุ่มบริษัทจะถูกส่งเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียที่ใช้ในการบำบัดน้ำเสียจากอาคารและทำการบำบัดให้มีความเป็นไปตามที่มาตรฐานน้ำทิ้งตามที่อาคารกำหนด ก่อนที่จะทำการระบายออกจากอาคารสำนักงานและอาคารคลังสินค้า โดยกลุ่มบริษัทมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งของโรงงานเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 12 ครั้ง โดย บริษัท เอส ที เอส กรีน จำกัด ได้รับการรับรองตามมาตรฐานเลขที่ มอก. 17025-2561 (ISO/IEC 17025 : 2017)

ในปี 2566 มีการใช้น้ำประปารวม 11,257 ลูกบาศก์เมตรต่อปี กลุ่มบริษัทได้มีตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงานใหญ่และคลังสินค้า พบการรั่วไหลทั้งสิ้น 1 จุด และทำการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ช่วยให้กลุ่มบริษัทลดการสูญเสียน้ำไปทั้งสิ้น 280 ลูกบาศก์เมตร นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้มีกิจกรรมในการจัดการน้ำในส่วนองพื้นที่สำนักงานใหญ่และคลังสินค้าเป็นหลัก กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

พื้นที่	กิจกรรมหรือโครงการจัดการน้ำประจำปี 2566
 คลังสินค้าทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคาร ซึ่งพบการรั่วไหลทั้งสิ้น 1 จุดใหญ่ ในเดือนมิถุนายน และเดือนกรกฎาคม จึงได้ทำการแก้ไขและส่งผลกระทบต่อคลังสินค้าสามารถลดการสูญเสียได้ทั้งสิ้น 280 ลูกบาศก์เมตร การติดตั้งป้ายรณรงค์ใช้น้ำอย่างประหยัดบริเวณพื้นที่อ่างล้างมือและห้องน้ำ การปรับลดแรงดันน้ำ เพื่อไม่ให้น้ำไหลแรงเกินไปในอ่างล้างมือ และสายฉีดชำระ ทำให้ประหยัดค่าน้ำได้ 22.47 บาท หรือลดปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด 140 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เทียบจากปี 2565
 คลังสินค้าเคมีภัณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงาน โดยไม่พบการรั่วไหล การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งเป็นประจำปีละ 12 ครั้ง (ประจำปีละ 1 ครั้ง) โดยบริษัท เอส ที เอส กรีน จำกัด ตามมาตรฐานเลขที่ มอก. 17025-2561 (ISO/IEC 17025 : 2017) การติดตั้งป้ายรณรงค์ใช้น้ำอย่างประหยัดบริเวณพื้นที่อ่างล้างมือและห้องน้ำ เปลี่ยนระบบท่อน้ำเป็นท่อน้ำอัดโนมัต และปรับอัตราการไหลของน้ำจากอ่างล้างมือและโกดังภัณฑ์ให้ลดลง การปรับลดแรงดันน้ำ เพื่อไม่ให้น้ำไหลแรงเกินไปในอ่างล้างมือ และสายฉีดชำระ ทำให้ประหยัดค่าน้ำได้ 625.11 บาท หรือลดปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด 58 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เทียบจากปี 2565

พื้นที่	กิจกรรมหรือโครงการจัดการน้ำประจำปี 2566
 อาคารสำนักงานใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงาน โดยไม่พบการรั่วไหล การติดตั้งป้ายรณรงค์ใช้น้ำอย่างประหยัดบริเวณพื้นที่อ่างล้างมือ และห้องน้ำ การปรับลดแรงดันน้ำ เพื่อไม่ให้น้ำไหลแรงเกินไปในอ่างล้างมือ และโถสุขภัณฑ์ การเปลี่ยนระบบการชำระล้างของโถสุขภัณฑ์จาก Single Flush เป็น Dual Flush เพื่อประหยัดการใช้น้ำ

ผลดำเนินงาน	2564	2565	2566 ⁽¹⁾
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด (ลบ.ม. ต่อปี)	4,661	5,683	11,257
ปริมาณการใช้น้ำที่ลดการสูญเสียจากจุดรั่วไหล (ลบ.ม. ต่อปี)	ND	15	280
อัตราการใช้น้ำที่ประหยัดได้ (ร้อยละ)	ND	0.26	-

หมายเหตุ :

ND = ไม่มีการรายงาน เนื่องจากกลุ่มบริษัทเริ่มแผนและจัดเก็บข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อมในปี 2565 เป็นปีที่ 1

⁽¹⁾ ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในปี 2566 เพิ่มขึ้น มีสาเหตุมาจาก



- การเพิ่มจำนวนคลังสินค้า 2 จุด ได้แก่ คลังสินค้าสนามบินภูเก็ต ขนาดพื้นที่ 32.60 ตารางเมตร และคลังสินค้าบางนา กม. 39 (W13) ขนาดพื้นที่ 2,150 ตารางเมตร เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ
- พนักงานกลับเข้ามาทำงานในรูปแบบปกติ หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19
- จำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้น จากเดิมปี 2565 มีจำนวนทั้งหมด 476 คน ในปี 2566 มีจำนวนทั้งหมด 518 คน





(2) การจัดการขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตราย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการจัดการขยะและของเสีย เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด โดยยึดหลักการจัดการของเสียตามหลัก 3Rs ได้แก่ การลดปริมาณของเสียโดยการลดการใช้ (Reduce) การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ทั้งนี้ ของเสียที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เป็นขยะที่เกิดขึ้นจากพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ส่วนกลาง จัดเป็นขยะทั่วไปที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการลดปริมาณการเกิดขยะและของเสียที่แหล่งกำเนิด การคัดแยกและเก็บรวบรวม และการส่งไปกำจัดอย่างถูกวิธี โดยกลุ่มบริษัทมีโครงการจัดการขยะ ดังนี้

พื้นที่	กิจกรรมหรือโครงการจัดการขยะประจำปี 2566
 คลังสินค้าทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> การจัดให้มีถังขยะคัดแยกตามชนิดและประเภทของขยะที่เกิดขึ้นตามหลัก 3Rs ทำให้พนักงานมีการคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs ในพื้นที่อาคารคลังสินค้าได้ ร้อยละ 100 การกำหนดผู้รับผิดชอบในการดูแลพื้นที่จัดเก็บรวบรวมพร้อมเบอร์ติดต่อกายในแสดงอยู่ที่พื้นที่จัดเก็บขยะอุตสาหกรรมและขยะมูลฝอย การติดป้ายเครื่องหมายบังคับ หรือป้ายห้าม หรือป้องกันอัคคีภัย ตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพื้นที่จัดเก็บรวบรวมขยะ การจัดทำแผนฉุกเฉิน แผนผังแสดงจุดติดตั้งถังดับเพลิงและอุปกรณ์ป้องกันสารเคมีหกรั่วไหลในพื้นที่จัดเก็บขยะอุตสาหกรรมและขยะมูลฝอย การนำบรรจุภัณฑ์เหลือทิ้งกลับมาใช้ซ้ำในกระบวนการคัดแยกประเภทสินค้าภายในคลังสินค้าเพื่อลดปริมาณขยะ การใช้กระดาษรีไซเคิล ทำให้ลดการใช้กระดาษไปจำนวน 92,500 แผ่น ทั้งนี้ จากกิจกรรมที่ทำ ช่วยลดปริมาณขยะได้ทั้งหมด 16,675 กิโลกรัม
 คลังสินค้าเคมีภัณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> การจัดให้มีถังขยะคัดแยกตามชนิดและประเภทของขยะที่เกิดขึ้นตามหลัก 3Rs ทำให้พนักงานมีการคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs ในพื้นที่อาคารคลังสินค้าได้ ร้อยละ 100 การจัดทำป้ายบังคับชนิดขยะมูลฝอยและขยะอุตสาหกรรมติดที่ภาชนะจัดเก็บ การจัดให้มีป้ายแสดงชนิดและประเภทของขยะมูลฝอยและขยะอุตสาหกรรม (Labelling) ที่ภาชนะจัดเก็บรวบรวมและพื้นที่จัดเก็บขยะอุตสาหกรรมและขยะทั่วไป การติดป้ายเครื่องหมายบังคับ หรือป้ายห้าม หรือป้องกันอัคคีภัย ตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพื้นที่จัดเก็บรวบรวมขยะ เช่น ป้ายห้ามสูบบุหรี่ ป้ายแสดงอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล เป็นต้น การจัดทำแผนผังแสดงตำแหน่งจัดวางภาชนะจัดเก็บขยะมูลฝอย และขยะอุตสาหกรรมภายในอาคารตามคู่มือการทำงาน SD-HLM-WH-009 แผนผังการจัดการสุรลักษณะที่ดีภายในคลังสินค้า (DG3/5 และ DG4/1) การคัดแยกขยะปนเปื้อนจากสารเคมีและจัดเก็บภายในคลังสินค้า เพื่อรอรอบกำจัดปีละ 1 ครั้ง การกำหนดความรับผิดชอบตามเอกสาร QP-HLM-MR-014 ระเบียบปฏิบัติงานการควบคุมโปรแกรมพื้นฐาน ระบบ GHPs Codex การจัดเตรียมแผนฉุกเฉิน แผนผังแสดงจุดติดตั้งถังดับเพลิงและอุปกรณ์ป้องกันสารเคมีหกรั่วไหลในพื้นที่จัดเก็บขยะอุตสาหกรรมและขยะมูลฝอย ตามรายละเอียดแผนฉุกเฉิน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> QP-HLM-ES-002 ระเบียบปฏิบัติงานแผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน (คลังสินค้า) QP-HLM-ES-003 ระเบียบปฏิบัติงานแผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน (สำนักงาน) QP-HLM-ES-005 ระเบียบปฏิบัติงานแผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน (รถขนส่ง) การจัดจุดติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง PPE ตาม FM-HLM-ES-005 แบบฟอร์มเอกสารแผนผังคลังสินค้าบางวู การจัดให้มีรายละเอียดการใช้อุปกรณ์ PPE ตาม WI-HLM-ES-002 คู่มือการปฏิบัติงานการใช้ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล การจัดอบรมจากแผนก EHS การอบรมการจัดการขยะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับพนักงานที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน (SHE working committee) โดยนำเสนอผ่าน Dashboard ของกลุ่มบริษัท ให้พนักงานรับทราบ ได้แก่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปริมาณการใช้กระดาษ และปริมาณการใช้กระดาษชำระและผ้าเช็ดมือ การรณรงค์ลดการใช้กระดาษชำระและกระดาษ A4 การรีไซเคิลขยะในกลุ่มพลาสติกยึดห่อสินค้า กระดาษลัง เศษไม้จากพาเลท การใช้กระดาษรีไซเคิล ทำให้ลดการใช้กระดาษไปจำนวน 397,500 แผ่น ทั้งนี้ จากกิจกรรมที่ทำ ช่วยลดปริมาณขยะได้ทั้งหมด 13,970 กิโลกรัม

พื้นที่	กิจกรรมหรือโครงการจัดการขยะประจำปี 2566
 คลังสินค้าดอนเมือง	<ul style="list-style-type: none"> การจัดให้มีถังขยะคัดแยกตามชนิดและประเภทของขยะที่เกิดขึ้นตามหลัก 3Rs การรักษาความสะอาดของพื้นที่คลังสินค้า โดยกำหนดให้หัวหน้างานแต่ละแผนกแจ้งให้พนักงานช่วยกันรับผิดชอบในการจัดเก็บสถานที่ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ทำการคัดแยกวัสดุและขยะเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำหรือแยกเพื่อนำไปรีไซเคิล และมีการรณรงค์เกี่ยวกับการทำความสะอาด (Big Cleaning Day) อย่างสม่ำเสมอ การจัดทำแผนฉุกเฉิน (WI-SS-01) แผนผังการติดตั้งถังดับเพลิง อุปกรณ์ รวมถึงมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันกรณีสารเคมีหกหรือไหลไว้ในพื้นที่ที่กำหนด การติดตั้งป้ายสัญลักษณ์ด้านความปลอดภัยและรักษาความปลอดภัยบริเวณทางเข้าคลังสินค้า
 อาคารสำนักงานใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> การจัดให้มีถังขยะ สำหรับการคัดแยกตามชนิดและประเภทของขยะที่เกิดขึ้นตามหลัก 3Rs การจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะให้กับพนักงาน ผ่านกิจกรรม PET to PPE โดยการเปิดรับบริจาคขวดพลาสติกชนิด PET จากพนักงานภายในอาคารสำนักงานใหญ่ เพื่อรวบรวมและส่งมอบให้กับโครงการทางการแพทย์ ซึ่งพบว่าในปี 2566 ได้รับการบริจาคขวดพลาสติกทั้งหมด จำนวน 3,500 ขวด คิดเป็นชุด PPE 194 ชุด (1 ชุดใช้ 18 ขวด) การจัดกิจกรรมลดขยะ ด้วยการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า เพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งพบว่าในปี 2566 ได้รับการบริจาครวมทั้งสิ้น 318 เล่ม การเปลี่ยนมาใช้ปากกาและดินสอรีไซเคิล โดยเปลี่ยนเฉพาะไส้เมื่อน้ำหมึกหมด เพื่อเป็นการช่วยลดปริมาณขยะที่อาจก่อให้เกิดมลพิษ การเปลี่ยนถ่าน AA และ AAA จากแบบธรรมดา เป็นแบบถ่านชาร์จในเดือนพฤษภาคม 2566 เพื่อช่วยลดปริมาณขยะและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งพบว่าในเดือนพฤษภาคม - เดือนธันวาคม 2566 มีจำนวนการใช้ถ่านแบบธรรมดา 156 ก้อน ลดลงร้อยละ 33.3 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2565 ที่ใช้ 234 ก้อน การส่งเสริมให้พนักงานใช้กระดาษครบ 2 หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณขยะที่เกิดจากกระดาษ การลดใช้กระดาษ โดยส่งเอกสารการประชุม และ/หรือการอบรมในรูปแบบ Digital file หรือ QR Code การศึกษาเครื่องย่อยสลายเศษอาหารมาใช้ในอนาคต

ผลดำเนินงาน	2564	2565	2566
ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตราย (ตันต่อปี)	42.21	154.25	139.34
จำนวนโครงการด้านการจัดการขยะตามหลัก 3Rs (โครงการต่อปี)	ND	7	8

หมายเหตุ : ND = ไม่มีการรายงาน เนื่องจากกลุ่มบริษัทเริ่มแผนและจัดเก็บข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อมในปี 2565 เป็นปีที่ 1





การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

กลุ่มบริษัทได้มีการกำหนดกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาความยั่งยืนด้านสังคม โดยมีเป้าหมายในการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัทภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งครอบคลุมทั้งการดูแลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร การคำนึงถึงความปลอดภัยในกระบวนการทำงานและการส่งมอบสินค้าและบริการ และการมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนและสังคมทุกภาคส่วน โดยกลุ่มบริษัทได้มีการพิจารณาการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในมิติสังคม อ้างอิงตามแนวทางที่ระบุในมาตรฐาน Global Reporting Initiative Standards (GRI) ดังนี้

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน มิติสังคม	ประเด็นสำคัญ	เป้าหมาย
People Excellence ยกระดับขีดความสามารถและ ทักษะในการทำงานของทรัพยากร บุคคล พร้อมสร้างการมีส่วนร่วม กับผู้มีส่วนได้เสีย	การบริหารทรัพยากรบุคคล - การดูแลคุณภาพชีวิตพนักงาน - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร - สิทธิมนุษยชน	- ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน มากกว่าร้อยละ 70 ภายในปี 2570 - จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ - อัตราการลาออกของพนักงานน้อยกว่าร้อยละ 8
	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จำนวนชั่วโมงในการอบรมของพนักงานต่อคนต่อ ปีมากกว่า 40 ชั่วโมงภายในปี 2570
	การจัดการด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน	- ระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ครอบคลุมทุกหน่วยงานในกลุ่มบริษัท - อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน ในพนักงานและคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของ กลุ่มบริษัทเป็นศูนย์
	การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม	- จำนวนโครงการ CSR in Process ไม่น้อยกว่า 5 โครงการต่อปี

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ในฐานะกลุ่มบริษัทผู้ดำเนินกิจการด้านโลจิสติกส์ครบวงจรระดับภูมิภาค ได้ตระหนักถึงการประกอบธุรกิจบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชนกับการดำเนินธุรกิจและผลักดันการปฏิบัติด้านแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการอ้างอิงแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในระดับสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO)

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นในปี 2565 และกำหนดให้มีการทบทวนประจำปีเพื่อตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยังยึดหลักการดำเนินงานที่เป็นไปตามตามหลักสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติตามเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสีผิว เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา ชุมชน รวมถึงกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ กลุ่มเด็ก ผู้หญิง ผู้สูงอายุ คนพิการ เป็นต้น (ผู้ที่สนใจสามารถศึกษานโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download>)

ในส่วนของการบริหารบุคคลซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความครอบคลุมด้านการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความความเสมอภาค เคารพสิทธิแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชนมากขึ้น โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมและเป็นธรรมต่อบุคลากรทั้งกลุ่มบริษัท

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจขององค์กร กลุ่มบริษัทจึงมีการกำหนดขอบเขตการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งการดูแลคุณภาพชีวิตพนักงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสิทธิมนุษยชน เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนและการดูแลอย่างเหมาะสม ถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1) การดูแลคุณภาพชีวิตพนักงาน

• ระบบการว่าจ้างและเลิกจ้างที่เป็นธรรม

กลุ่มบริษัทยึดถือหลักความเป็นองค์กรที่มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการสรรหาและว่าจ้างพนักงานเข้าทำงานกับกลุ่มบริษัท การคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างในตำแหน่งต่างๆ ในองค์กรด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมของตำแหน่งงานควบคู่ไปกับคุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และความประพฤติทางด้านศีลธรรมอันดี โดยการคัดเลือกดังกล่าวกลุ่มบริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงกำหนดแนวทางเพื่อไม่ให้กลุ่มบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานภาคบังคับ โดยกลุ่มบริษัทได้มีการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามข้อกำหนดทางกฎหมาย นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังกำหนดให้มีกระบวนการสรรหาพนักงานที่มีความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยมีการเปรียบเทียบคุณสมบัติในแต่ละตำแหน่งงานเพื่อคัดสรรผู้มีคุณวุฒิเหมาะสมที่สุด โดยในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีพนักงานทั้งหมด 518 คน

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์กร จึงมุ่งเน้นในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี และปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้น พนักงานทุกคนจะไม่ถูกเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุอันสมควร เว้นแต่พนักงานกระทำความผิดวินัยร้ายแรงตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของกลุ่มบริษัท หรือมีเหตุอื่นใดที่ขัดกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานขององค์กร โดยกลุ่มบริษัทมีระเบียบวิธีปฏิบัติไว้โดยชัดเจน และมีการดำเนินการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีช่องทางการร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานอย่างชัดเจน เพื่อรับการร้องเรียนจากผู้บริหารและพนักงาน พร้อมให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย และให้การคุ้มครองกับพนักงานที่ร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานตามที่กำหนด โดยข้อร้องเรียนทุกเรื่องจะได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคลหรือคณะกรรมการที่กลุ่มบริษัทแต่งตั้งขึ้นพิจารณาข้อร้องเรียนดังกล่าว และเรื่องร้องเรียนดังกล่าวจะมีการรายงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบ และเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับ และในปี 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีเรื่องร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานในกลุ่มพนักงาน

• สถิติจำนวนพนักงานในกลุ่มบริษัท

จำนวนพนักงาน (คน)	2564	2565	2566
รวม	593	476*	518
เพศหญิง	268	216	214
เพศชาย	325	260	304

หมายเหตุ : *จำนวนพนักงานในปี 2565 มีจำนวนลดลงจากปีก่อนอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งมีสาเหตุมาจากการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ของกลุ่มบริษัทในระหว่างปี 2564-2565 ให้ความกระชับและคล่องตัวมากขึ้น)

• การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีการบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ แก่พนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม ตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณวุฒิ วิชาชีพ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยให้ผลตอบแทนพนักงานและสวัสดิการที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ ซึ่งพนักงานจะได้รับค่าตอบแทนในลักษณะของเงินได้ประจำ ได้แก่ เงินเดือน เงินได้อื่นๆ เช่น ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์หลากหลายรูปแบบซึ่งเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น เงินกู้ฉุกเฉิน เงินช่วยเหลืองานแต่ง ประกันสุขภาพให้แก่พนักงานและบุตร เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในเวลาเจ็บป่วย ประกันอุบัติเหตุ เครื่องแบบพนักงาน เป็นต้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญในการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานจึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นแก่นายจ้าง ทั้งในด้านการจัดสวัสดิการ ตรวจตรา ควบคุม ดูแลสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง และแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานด้วย โดยพนักงานสามารถเสนอข้อคิดเห็นผ่านทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลของแต่ละบริษัท หลังจากนั้นทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลของแต่ละบริษัทซึ่งเป็นคณะทำงานจะร่วมกันปรึกษาหารือร่วมกันเกี่ยวกับสวัสดิการ/ผลประโยชน์/ระเบียบ ที่ส่งผลกระทบต่อพนักงานของกลุ่มบริษัท และนำมติที่ประชุมรายงานหรือเสนอไปตามขั้นตอนถึงผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ในปี 2566 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนของบริษัทฯ โดยสำรวจอัตราค่าตอบแทนของบริษัทอื่นๆ ในธุรกิจเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน เพื่อพิจารณากำหนดโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน รวมถึงการปรับระเบียบสวัสดิการบางเรื่อง แล้วยื่นเสนอต่อผู้บริหารพิจารณาและอนุมัติ อย่างไรก็ตาม การกำหนดอัตราค่าตอบแทนอาจใช้ปัจจัยอื่นๆ ประกอบการพิจารณาด้วย เช่น ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ผลงาน และประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา รวมถึงใช้ข้อมูลอ้างอิงเปรียบเทียบกับรายงานการสำรวจค่าจ้างเงินเดือนปี 2565-2566 จากสถาบันหรือสมาคมต่างๆ ที่จัดทำขึ้น

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวน 232.19 ล้านบาท ในปี 2566 นอกเหนือจากค่าตอบแทน กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินออมเมื่อออกจากงาน โดยกลุ่มบริษัทได้สมทบเงินในส่วนของนายจ้างตามอายุงานของพนักงานจำนวนร้อยละ 3 ร้อยละ 5 และร้อยละ 8 สำหรับพนักงานอายุงานน้อยกว่า 3 ปี ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่น้อยกว่า 10 ปี และตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ตามลำดับของเงินเดือนของพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนฯ โดยพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ได้ในอัตราร้อยละ 3-15 ของเงินเดือนพนักงานแต่ละราย ซึ่งปัจจุบันมีพนักงานเข้าร่วมกองทุนฯ จำนวน 399 คน คิดเป็นร้อยละ 78 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

• การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน (Happy Workplace)

ในปี 2566 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้นำแนวคิด Happy 8 (ความสุข 8 ประการในสถานที่ทำงาน) ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) มากำหนดเป็นกิจกรรมต่างๆ ที่เรียกว่า กิจกรรม Triple i B-Happy เพื่อสร้าง Employee Experiences ที่ดีแก่พนักงาน

แผนงาน Triple i B-Happy	กิจกรรมในปี 2566
Happy Body	<ul style="list-style-type: none"> บรรยายพิเศษ “ช่วยชีวิตง่ายๆ ด้วย CPR และ AED” บรรยายพิเศษ “รู้ทันออฟฟิศซินโดรม” บรรยายพิเศษ “โรคฮิตที่คุกคามชีวิตด้วยทำงาน...Gen ไหนก็ใกล้ตัว”
Happy Brain	<ul style="list-style-type: none"> อบรมภาษาอังกฤษ “Effective Business Communication” บรรยายพิเศษ “ทักษะพื้นฐานงานช่างในชีวิตประจำวัน” บรรยายพิเศษ “Employee Well Being : Preventive Care”
Happy Money	<ul style="list-style-type: none"> บรรยายพิเศษ “ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาและสิทธิลดหย่อน” บรรยายพิเศษ “สุขได้กับการวางแผนทางการเงิน”
Happy Heart	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมบริจาคโลหิต
Happy Society	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี (Company & Outing Trip)
Happy Family	<ul style="list-style-type: none"> ประกวดภาพถ่าย “สื่อสัมพันธ์ รักแม่...แม่รัก”
Happy Relax	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมนวดผ่อนคลาย บำบัดอาการปวดเมื่อยร่างกายของพนักงาน บรรยายพิเศษ “Trick ในการใช้บริการโรงแรม สายการบิน และการท่องเที่ยว”
Happy Soul	<ul style="list-style-type: none"> บรรยายธรรมะ “การทำงานมองแง่ดี...ไม่มีเครียด”

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรม Triple i B-Happy อย่างต่อเนื่อง โดยได้สำรวจความสนใจและความต้องการของพนักงานผ่านฝ่ายทรัพยากรบุคคลของแต่ละบริษัท เพื่อนำมาพิจารณากิจกรรมที่ตอบสนองต่อความสนใจของพนักงานได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานในทุกด้าน โดยกิจกรรมที่คาดว่าจะจัดในปี 2567 ได้แก่ การอบรมเชิงปฏิบัติการห้วงการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจชนิดอัตโนมัติ (AED) การอบรมศิลปะการป้องกันตัว เทคนิคการลดหนี้หรือปลดหนี้ กิจกรรมการนวดผ่อนคลาย การประกวดภาพถ่าย เป็นต้น

- **การประเมินผลปฏิบัติงาน**

ตามนโยบายการจัดการทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท กำหนดให้มีระบบการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (Performance Management System) เพื่อสร้างให้เกิดผลการดำเนินการที่ดีมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถใช้เป็นมาตรฐานในการปรับอัตราค่าจ้างเงินเดือนประจำปี และการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ทั้งนี้ เงินโบนัสจะขึ้นอยู่กับผลประกอบการของกลุ่มบริษัท รวมถึงการพิจารณาปรับระดับตำแหน่งของพนักงานอย่างยุติธรรมบนพื้นฐานของระบบสมรรถนะ (Competency) และพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Index) ที่เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การบริหารค่าตอบแทนดังกล่าวจะเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ซึ่งกำหนดให้พนักงานทุกระดับต้องตั้งเป้าหมาย และดัชนีชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ทางธุรกิจ ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- **การสนับสนุนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ**

ตามที่ พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 กำหนดให้สถานประกอบการดำเนินการ รับคนพิการเข้าทำงานในอัตราร้อยละหนึ่งของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี โดยบริษัทเลือกดำเนินการตามมาตรา 34 เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พรบ.ฯ ที่ประสงค์ให้เกิดการจ้างงานคนพิการ ทั้งนี้ ในปี 2566 กลุ่มบริษัทนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการรวมเป็นเงิน 239,440 บาท โดยในปี 2566 กลุ่มบริษัทยังไม่มีพนักงานที่เป็นผู้พิการ

2) การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความผูกพันที่ดีระหว่างพนักงานและองค์กร จึงกำหนดให้มีกิจกรรมหรือการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้พนักงานเกิดความผูกพันกับองค์กร อาทิ

- การจัดกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างความผูกพันให้แก่พนักงาน เช่น งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ งานทำบุญในเทศกาลสำคัญทางพุทธศาสนา งานรดน้ำขอพรผู้บริหาร เป็นต้น
- การประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ให้พนักงานเข้าใจ และจัดช่องทางการสื่อสารให้เข้าถึงพนักงานอย่างเหมาะสมเพื่อให้พนักงานรับทราบข่าวสารข่าวสารต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง และรู้สึกได้ว่ากลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลข่าวสารแก่พนักงาน รวมถึงการเปิดช่องทางให้พนักงานได้สอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ตลอดเวลา

กลุ่มบริษัทได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันที่มีต่อองค์กร เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงการดูแลพนักงาน จากการสำรวจความคิดเห็นพนักงานเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันที่มีต่อองค์กรในปี 2566 พบว่าทั้งระดับความพึงพอใจในการทำงาน และระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพิ่มขึ้นกว่าผลสำรวจในปี 2565 กล่าวคือระดับความพึงพอใจในการทำงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.60 และระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.60 อย่างไรก็ดีกลุ่มบริษัทได้กำหนดเป้าหมายระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมากกว่าร้อยละ 70 ภายในปี 2570 โดยเป้าหมายดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร

สรุปผลแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

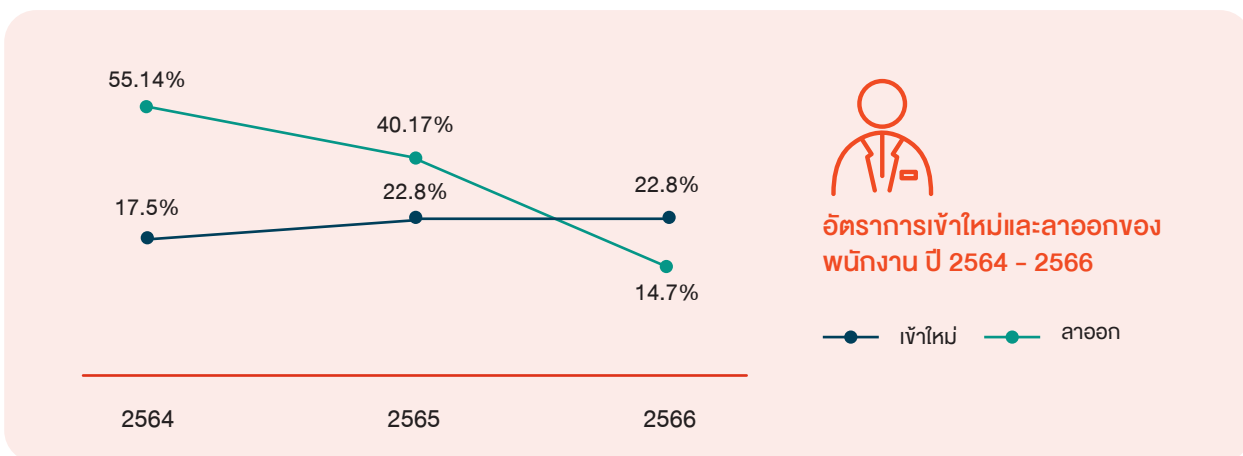
รายละเอียดข้อมูล	ปี 2565		ปี 2566	
	ร้อยละ	ระดับคะแนน	ร้อยละ	ระดับคะแนน
ระดับความพึงพอใจในการทำงาน	77.00	มาก	77.60	มาก
ระดับความผูกพันที่มีต่อองค์กร	80.80	มาก	82.40	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	78.90	มาก	80.00	มาก

ในปี 2566 มีพนักงานเข้าใหม่ 118 คน คิดเป็นอัตราการจ้างพนักงานใหม่ร้อยละ 22.8 ในขณะที่มีอัตราการลาออกลดลงจากปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 14.7 ซึ่งพนักงานที่พ้นสภาพ 76 คน เป็นการลาออกโดยความสมัครใจทั้งหมด

สถิติพนักงานเข้าใหม่และลาออกในปี 2564-2566

รายละเอียด	ปี		
	2564	2565	2566
พนักงานเข้าใหม่ (คน)			
รวม	104	108	118
เพศหญิง	46	45	84
เพศชาย	58	63	34
พนักงานลาออก (คน)			
รวม	327	190	76
เพศหญิง	94	42	32
เพศชาย	233	148	44
จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (คน)	N/A	N/A	76
รวม	N/A	N/A	76
เพศหญิง	N/A	N/A	32
เพศชาย	N/A	N/A	44

หมายเหตุ: เนื่องจากปี 2566 กลุ่มบริษัทเริ่มมีการเก็บข้อมูลจำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจเป็นปีแรก ดังนั้นในปี 2564-2565 จึงไม่สามารถระบุข้อมูลได้ ผู้สนใจสามารถศึกษาจำนวนพนักงานแบ่งตามเพศและประเภทของสัญญาจ้าง จำนวนพนักงานใหม่และพนักงานที่ลาออกแบ่งตามเพศและอายุ จำนวนพนักงานและลูกจ้างแบ่งตามพื้นที่ดำเนินงาน พนักงานใหม่แบ่งตามเพศและอายุ พนักงานลาออกแบ่งตามเพศและอายุ รวมถึงพนักงานใหม่และการลาออกแบ่งตามพื้นที่และสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการพนักงานประจำแบบเต็มเวลา ได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566 (Sustainability Report 2023) ที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

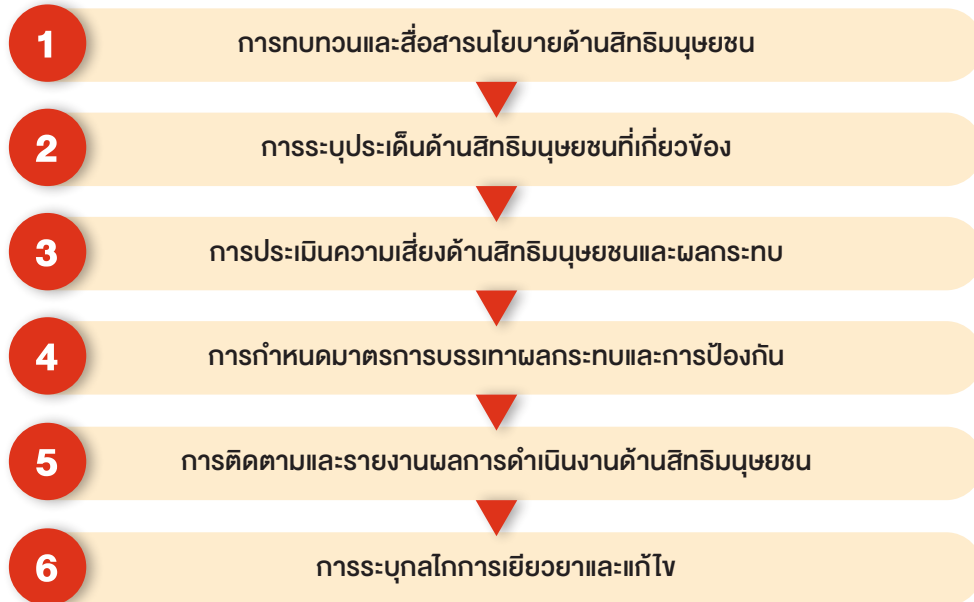


หมายเหตุ : กลุ่มบริษัทได้มีการปรับโครงสร้างในระหว่างปี 2563-2565 เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการธุรกิจ โดยอัตราการลาออกของพนักงานของกลุ่มบริษัทในปี 2566 มีแนวโน้มลดลง

3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นในปี 2565 และกำหนดให้มีการทบทวนประจำปีเพื่อตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทมีการจัดทำกรอบตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ซึ่งเป็นกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่มาจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจและอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อหาแนวทางป้องกันและกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบ รวมถึงกลไกการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)



กลุ่มบริษัทได้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทในปี 2566 ทั้งหมด 24 ประเด็น จากการประเมินจัดระดับความเสี่ยงพบว่าความเสี่ยงทั้งหมดอยู่ในระดับต่ำที่มีมาตรการเพียงพอที่จะสามารถรับมือกับความเสี่ยงได้

สรุปผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทในปี 2566

- ไม่พบข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมที่มีนัยสำคัญ
- คณะกรรมการจัดการมอบหมายให้คณะทำงานด้านความยั่งยืนทำการศึกษาเรื่องการจัดการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ โดยกำหนดให้มีได้ข้อสรุปและกำหนดแผนการจัดการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการภายในไตรมาส 2/2567 เพื่อเป็นสื่อกลางความต้องการของลูกจ้างให้นายจ้างทราบ เพื่อลดข้อขัดแย้งอันนำไปสู่ข้อพิพาทแรงงาน ส่งเสริมและพัฒนาแนวคิดระบบประชาธิปไตย นำไปสู่การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคัดค้านการทุจริตและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม
- มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืนมิติสังคม ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาความยั่งยืนที่ครอบคลุมประเด็นสิทธิมนุษยชน
- มีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนหลากหลายช่องทาง
- มีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าที่มีเนื้อหาครอบคลุมการปฏิบัติงานตามหลักประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน
- มีการเพิ่มหัวข้อหลักการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้า
- กลุ่มบริษัทได้สื่อสารและชี้แจงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบันรับทราบทุกปี นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนผ่านวารสารออนไลน์ประจำเดือน E-Zine: HR Connect โดยในปี 2566 พนักงานขององค์กรได้รับการสื่อสารความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนร้อยละ 100

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่กำลังมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น กลุ่มบริษัทจึงได้มีการทบทวนแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ที่ต้องสร้างความสมดุลระหว่างมิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม ในปี 2566 ฝ่ายบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Triple i Human Capital Development Roadmap) ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ตลอดจนมีการเริ่มใช้แผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan) และทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านปฏิบัติการในกรณีที่ตำแหน่งสำคัญว่างลง โดยได้มีการศึกษาการพัฒนามาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standards) พร้อมกระบวนการติดตามผล ตลอดจนมีการพิจารณาปัจจัยอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อให้เกิดความสำเร็จในการพัฒนาผังการสืบทอดตำแหน่งให้เป็นรูปธรรม

การพัฒนาตามแผนพัฒนานักงานรายบุคคล (Individual Development Plan)

แผนพัฒนานักงานรายบุคคลถูกจัดทำขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีคุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งงานต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ในการพัฒนาจุดอ่อน (Weakness) และการสร้างจุดแข็ง (Strength) ให้มีมากขึ้น ซึ่งจะเริ่มจากการประเมินสมรรถนะ (Competency) วิเคราะห์ช่องว่างสมรรถนะ กำหนดหัวข้อสมรรถนะในการพัฒนา ดำเนินการพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ ตามแผนในกรอบเวลา และติดตามผลการพัฒนา

สำหรับผลการพัฒนานักงานตามแผนพัฒนานักงานรายบุคคล (IDP) ระบุว่าพฤติกรรมการทำงานของพนักงานส่วนใหญ่เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น อาทิ มีทักษะในการสื่อสารที่ดี ลดความคลุมเครือในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่น มีวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ ลดความผิดพลาดในการทำงานได้ เรียนรู้และเข้าใจงานใหม่ๆ มากขึ้น แก้ปัญหาในงานและตัดสินใจกับสถานการณ์ต่างๆ ได้ดีขึ้น รับผิดชอบในงานและส่งมอบงานได้ตรงเวลามากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้า และมีการวางแผนบริหารเวลาในการเข้าพบลูกค้ามากขึ้น

การสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมประจำปี (Training Need Survey)

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมประจำปีกับพนักงานในกลุ่มบริษัท และนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาความจำเป็นในการฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี (Training Year Plan) ให้ตอบโจทย์การพัฒนากิจกรรม ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร

การฝึกอบรมพนักงาน

ในการพัฒนาศักยภาพและการยกระดับทักษะของพนักงานนั้น กลุ่มบริษัทได้จัดทำกรอบการพัฒนานักงานให้เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในรูปแบบ On-site และรูปแบบ Online เพื่อความสะดวกในการเรียนรู้ของพนักงาน นอกจากนี้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลยังรับฟังผลตอบรับจากผู้บริหารและพนักงานที่เข้ารับการอบรม เพื่อนำความคิดเห็นมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ตลอดจนปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมและพัฒนาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน นอกจากนี้ยังมีการทบทวนผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาอาชีพ ซึ่งจัดทำขึ้นอย่างน้อยปีละครั้งจากผู้บังคับบัญชาตามสายงาน

กลุ่มบริษัทได้จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับตลอดทั้งปี แบ่งเป็นการฝึกอบรมภายใน (In-house Training) การฝึกอบรมทักษะเฉพาะด้านจากองค์กรภายนอก (Public Training) และการอบรมประจำปี โดยในปี 2566 มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานอยู่ที่ 57.94 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย 3,074.30 บาทต่อคน มีการอบรมรวมทั้งสิ้น 100 หลักสูตร อาทิ การอบรมหัวข้อความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หลักสูตรการขนส่งสินค้าผ่านแดน หลักสูตรการจับรถตกอย่างถูกต้องและปลอดภัย หลักสูตรระบบบริหารด้านโลจิสติกส์และการจัดการความเสี่ยงการขนส่ง หลักสูตรบุคลากรจัดการด้านความปลอดภัยในการขนส่ง หลักสูตรการบริหารจัดการความเสี่ยงของระบบงานด้านบัญชีการเงิน หลักสูตรการเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมศุลกากรทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ NSW อบรมการบริการด้วยใจสร้างความประทับใจให้ลูกค้า อบรมการเผยแพร่พลังขั้นสูง หลักสูตร Aviation Security Awareness หลักสูตร Logistics Business & Supply Chain Knowledge หลักสูตร Inland Transit & Carrier Liability & Marine Cargo Insurance หลักสูตร Dangerous Goods Regulations หลักสูตร Cross Border Transport & Customs Formality หลักสูตร Labor Law in the Digital Age เป็นต้น

สถิติจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานในกลุ่มบริษัทในปี 2564 - 2566

การฝึกอบรมบุคลากร	หน่วย	ปี		
		2564	2565	2566
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคน	ชั่วโมงต่อคนต่อปี	28.47	28.35	57.94
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมด	ชั่วโมง	16,882	13,495	30,014
งบประมาณสำหรับการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคน	บาทต่อคน	-	2,635.65	3,074.30
งบประมาณสำหรับการฝึกอบรมทั้งหมด	บาท	570,223	909,495	1,592,488

หมายเหตุ: เนื่องจากมีการทบทวนและปรับปรุงแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพที่ยั่งยืนองค์กรในปี 2565 ที่ผ่านมา จึงไม่มีการเก็บบันทึกข้อมูลงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมเฉลี่ยในปี 2564

การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

กลุ่มบริษัทมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในระดับองค์กรภายใต้นโยบายและมาตรฐานการบริหารจัดการ คู่มือ และระเบียบปฏิบัติและข้อกำหนดด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงาน (Zero Accident) โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับรวมถึงผู้รับเหมาเป็นสำคัญ

การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มบริษัทมีการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทำงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ลดโอกาสเกิดโรคจากการทำงาน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจัดเตรียม อุปกรณ์ฉุกเฉิน ชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ตามความเหมาะสมกับลักษณะงาน เพียงพอต่อการใช้งาน และสะดวกต่อการเข้าถึง โดยในทุกๆ ปี กลุ่มบริษัทจะมีการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทั้งพนักงานองค์กร รวมถึงผู้รับเหมา/คู่ค้า ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

การป้องกันและลดผลกระทบในห่วงโซ่อุปทาน

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้จัดทำระเบียบปฏิบัติงานการควบคุมการปฏิบัติงานสำหรับผู้รับเหมา และคู่มือการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินให้แก่ผู้รับเหมา รวมถึงการ SAFETY TALK เพื่อแจ้งข้อมูลอันตรายในพื้นที่ปฏิบัติงานนั้นๆ ก่อนที่ผู้รับเหมาหรือคู่ค้าจะเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่คลังสินค้าของกลุ่มบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากการดำเนินงานของผู้รับเหมา

การสร้างความรู้ความตระหนักและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย

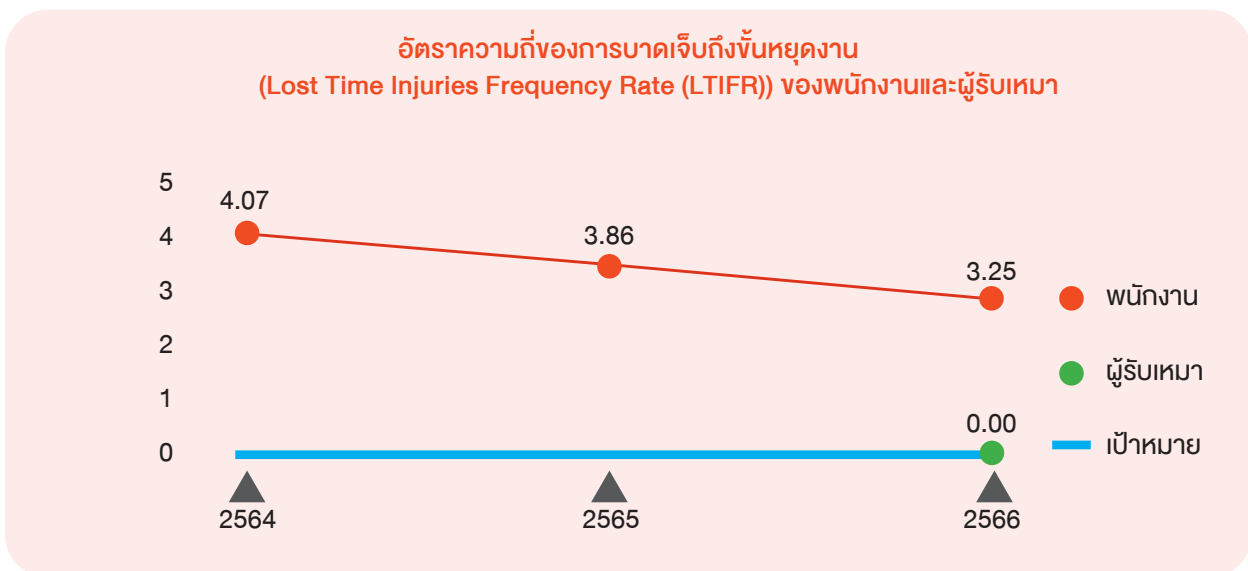
กลุ่มบริษัทจัดให้มีการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ตามความจำเป็นของสายงานและตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งในปี 2566 มีการจัดอบรมหลักสูตรดังต่อไปนี้

- การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- การดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- การฝึกซ้อมโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉินสารเคมีรั่วไหล
- การฝึกอบรมการจัดพฤติกรรมเสี่ยง (Behavior Based Safety)
- การฝึกอบรมการปฐมพยาบาล (First Aid)
- การฝึกอบรม “ช่วยชีวิตง่ายๆ ด้วย CPR และ AED”
- การฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินประจำปี

กรณีบาดเจ็บและเสียชีวิตในพื้นที่ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	เป้าหมาย ปี 2567
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน		
พนักงาน	0	0 ราย
ผู้รับเหมา	0	0 ราย
จำนวนเหตุการณ์การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานในพื้นที่ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท		
พนักงาน	2	0 กรณี
ผู้รับเหมา	0	0 กรณี
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานในพื้นที่ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท (Lost Time Injuries Frequency Rate (LTIFR))		
พนักงาน	3.25 กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0 กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน
ผู้รับเหมา	0	0 กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงานในปี 2566 ลดลงจากปี 2565 มาอยู่ที่ 3.25 กรณีต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน และในส่วนของผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของกลุ่มบริษัทไม่มีรายงานการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทตั้งเป้าหมายระยะยาวที่จะลดอัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงานและผู้รับเหมาในพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นศูนย์ภายในปี 2570



หมายเหตุ : กลุ่มบริษัทเริ่มจัดเก็บข้อมูลอัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injuries Frequency Rate (LTIFR)) ของผู้รับเหมาในปี 2566 จึงไม่มีข้อมูลของผู้รับเหมาในปี 2564-2565

การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่ม ตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการพัฒนายั่งยืนของกลุ่มบริษัท ว่าด้วยการดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) มีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลกระทบด้านความปลอดภัยจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคม ให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ และเติบโตอย่างมั่นคง กลุ่มบริษัทจึงมีการกำหนดแผนในการสร้างการมีส่วนร่วมในชุมชนและ กิจกรรมเพื่อสังคม ที่เน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา ทางกลุ่มบริษัทมีการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและ ชุมชนสัมพันธ์ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับสังคม ซึ่งมีรายละเอียดกิจกรรมดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและความเชี่ยวชาญของบริษัท CSR-in-Process

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมไปยังกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหลักของ องค์กร โดยในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้มีโครงการ CSR -in -Process จำนวน 5 โครงการหลัก โดยในแต่ละโครงการหลักมีกิจกรรมย่อย ซึ่งประมาณการผู้ได้รับประโยชน์รวมมากกว่า 2,500 คน สามารถแบ่งรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

1.1 โครงการจัดการฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับลูกค้าและคู่ค้าของบริษัท

กลุ่มบริษัทมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ให้กับกลุ่มลูกค้าและคู่ค้าเพื่อการยกระดับการจัดการโลจิสติกส์ โดยการจัดทำคอร์สฝึกอบรมให้กลุ่มลูกค้าเลือกดำเนินการในลักษณะของการฝึกอบรมภายใน อาทิ กระบวนการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศ การประเมินความเสี่ยงสารเคมี การฝึกอบรมพนักงานขับรถขนส่งสินค้าอันตราย

1.2 โครงการความร่วมมือระหว่างภาคราชการ สมาคม หน่วยงานเอกชน และองค์การพัฒนาเอกชน (NGO) ที่เกี่ยวกับ โลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

การขับเคลื่อนภายใต้การดำรงตำแหน่งในองค์กรด้านโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมและยกระดับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ อาทิ การจัดหาเที่ยวบินประกันภัยความรับผิดชอบต่อผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Liability Insurance) การนำเสนอ สถานการณ์ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Decarbonization) และแนวทางการดำเนินการของภาคขนส่งและ โลจิสติกส์ของประเทศไทย

1.3 โครงการความร่วมมือระหว่างภาคราชการ สมาคม หน่วยงานเอกชน และองค์การพัฒนาเอกชน (NGO) ที่เกี่ยวกับการจัดการสารเคมี ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย ความเป็นกลางทางคาร์บอน และความยั่งยืน

การขับเคลื่อนภายใต้การดำรงตำแหน่งในกลุ่ม Responsible Care® ดูแลด้วยความรับผิดชอบต่อ (Responsible Care® Management Committee of Thailand: RCMCT) ภายใต้กลุ่มอุตสาหกรรมเคมี (Chemical Industry Club) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (The Federation of Thai Industries) และคณะอนุกรรมการ สาธารณผลิต การควบคุม และการจัดการสารเคมีอันตราย สภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวท.)

1.4 โครงการความร่วมมือกับภาคสถาบันการศึกษาและมหาวิทยาลัยต่างๆ

การมีส่วนร่วมขับเคลื่อนด้านการศึกษาโดยผู้แทนจากกลุ่มบริษัทร่วมเป็นวิทยากรพิเศษในการบรรยายและการสัมมนา ของสถาบันการศึกษา เพื่อถ่ายทอดมุมมอง องค์ความรู้ และประสบการณ์ด้านธุรกิจโลจิสติกส์ อาทิ การเป็นวิทยากรในการบรรยาย “แนวโน้มและทิศทางของธุรกิจโลจิสติกส์และซัพพลายเชนของประเทศไทย” ให้กับโครงการร่วมของสถาบัน เทคโนโลยีแห่งเอเชียกับสถาบันต่างชาติ การให้ความรู้ด้านโลจิสติกส์และส่งเสริมการพัฒนาตนเองแก่นักศึกษาของวิทยาลัย โลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

1.5 โครงการเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนผ่านกิจกรรมต่อไปนี้

- **การสำรวจชุมชน :** การลงพื้นที่ชุมชนโดยรอบอาคารสำนักงานใหญ่ ครอบคลุม 400 หลังคาเรือน คิดเป็นประชากร ประมาณ 1,600 คน เพื่อประเมินผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชน ทั้งด้านสังคม (SIA) ด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EHIA) โดยพบว่า การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทไม่ได้ส่งกระทบในเชิงลบต่อชุมชน
- **การนำกระบวนการทางธุรกิจไปพัฒนาชุมชน :** ซึ่งมีทั้งกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ และการสนับสนุนโอกาสเข้าถึงบริการด้านโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐานเพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจให้กับผู้ประกอบการรายย่อยและวิสาหกิจชุมชน นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังร่วมกับ “โครงการป่วยให้ยืม” โดยมูลนิธิกระจกเงา สนับสนุนการขนส่งเตียงผู้ป่วยให้กับผู้ป่วยในชุมชนอีกด้วย
- **การจ้างงานในชุมชน :** กลุ่มบริษัทได้มีการจ้างงานในส่วนของการช่างซ่อมบำรุง โดยพิจารณาจากผู้ที่อยู่ในชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่เป็นอันดับแรก ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างรายได้ให้กับสมาชิกในชุมชน รวมถึงช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางเนื่องจากได้ทำงานใกล้ที่พักอาศัยของตนเองอีกด้วย โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนจากการจ้างงานดังกล่าวรวมกว่า 250,000 บาท

2. กิจกรรมเพื่อสังคมที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทโดยตรง CSR-after-Process

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม รวม 14 กิจกรรม อาทิ กิจกรรมวันเด็ก การบริจาคอุปกรณ์ใช้แล้ว การปรับปรุงพื้นที่สนามกีฬาให้กับโรงเรียนในชุมชน กิจกรรมบริจาคโลหิต การมอบไอโซลาร์เซลล์ให้กับชุมชน เป็นต้น

การติดตามผล

กลุ่มบริษัทมีคณะทำงานที่รับผิดชอบในการประสานงานและติดตามผลของโครงการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์ต่อสังคมตามเป้าหมายที่วางไว้ เช่น การติดตามผลการทำกิจกรรมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยการประสานงานกับผู้นำชุมชนและหน่วยงานราชการที่ดูแลชุมชน ซึ่งพบว่ามีผลเป็นที่น่าพอใจ รวมถึงการหาโอกาสใหม่ๆ ในการทำกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพของชุมชน

แผนงานและโครงการในอนาคต

กลุ่มบริษัทได้วางแผนโครงการหลักในปี 2567 รวมถึงแนวทางในปีต่อไป เพื่อสร้างความต่อเนื่องและสอดคล้องในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมที่ได้ทำมาตลอดปี 2566 ดังนี้

1. **โครงการสำรวจชุมชนอย่างต่อเนื่อง** : กลุ่มบริษัทวางแผนที่จะทำการสำรวจผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่มีต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยจะทำการสำรวจปีละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย โดยนำผลกระทบที่สำรวจพบมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อลดความเสียหายต่อชุมชนและสังคม (ทั้งทางตรงและทางอ้อม) รวมถึงหาแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในการดูแลชุมชนและสังคม
2. **โครงการขยายขอบเขตการร่วมพัฒนาด้านโลจิสติกส์ให้ผลิตภัณฑ์ชุมชน ธุรกิจเพื่อสังคม และ SME** : กลุ่มบริษัทมีความตั้งใจที่จะนำความเชี่ยวชาญและทรัพยากรต่างๆ เพื่อร่วมพัฒนาและยกระดับด้านโลจิสติกส์ให้ผลิตภัณฑ์ชุมชน ธุรกิจเพื่อสังคม และ SME โดยได้มีการเริ่มโครงการดังกล่าวแล้วในปี 2566 และต้องการขยายขอบเขตความร่วมมือให้มากขึ้นในปี 2567 เพื่อสร้างโอกาสในการส่งเสริมธุรกิจของกลุ่มผู้ประกอบการดังกล่าว
3. **โครงการสนับสนุนการให้ความรู้ด้านโลจิสติกส์** : กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในด้านการให้ความรู้ แบ่งปันประสบการณ์ และส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมด้านโลจิสติกส์ ทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อหวังเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับ และเพิ่มคุณค่าในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์อย่างยั่งยืน โดยจะมีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนโครงการอย่างต่อเนื่อง เช่น การเป็นวิทยากรในโอกาสต่างๆ การเปิดคลังสินค้าให้เข้าเยี่ยมชมพร้อมการให้ความรู้
4. **โครงการใช้ความชำนาญ และกระบวนการทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทเข้าช่วยเหลือสังคม** : เป็นที่ทราบกันดีว่า กระบวนการด้านโลจิสติกส์เข้าไปมีส่วนร่วมในชีวิตประจำวันของทุกคนในสังคมอย่างมากมาย และในสังคม ชุมชน ยังมีผู้ขาดโอกาสหรือยังต้องการการพัฒนาในด้านโลจิสติกส์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ซึ่งทางกลุ่มบริษัทมีความพร้อมที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการยกระดับ และเพิ่มการเข้าถึงโอกาสดังกล่าวผ่านความชำนาญและกระบวนการทางธุรกิจของเรา
5. **โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตในชุมชน** : เราพบว่าปัญหาเรื่องความเหลื่อมล้ำนับวันจะมีความรุนแรงมากขึ้น กลุ่มบริษัทจึงมีความมุ่งหวังที่จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้อยู่ในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับผู้ขาดการเข้าถึงโอกาส และผู้ที่มีรายได้น้อย รวมไปถึงชาวบ้านในชนบทที่มีความเป็นอยู่ที่ยากลำบาก

ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลการจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคมฉบับเต็มได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566 (Sustainability Report 2023) ที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ



- การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ -

บทวิเคราะห์สำหรับผู้บริหาร

บริษัทฯ รายงานผลดำเนินงานในปี 2566 สามารถสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน โดยมีกำไรสุทธิ 866.2 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 8.9 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน และมีกำไรสุทธิ(ไม่รวมกำไรจากการพิเศษ) เติบโตร้อยละ 18.2 ท่ามกลางความกดดันจากปัจจัยความไม่แน่นอนต่างๆ ทั้งสภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่ชะลอตัว และความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความสำเร็จดังกล่าวมาจากการที่บริษัทฯ ได้วางกลยุทธ์การเติบโตผ่านการขยายธุรกิจและการลงทุนใหม่ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับโลจิสติกส์ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้แนวคิด “Logistics and Beyond” มุ่งเน้นการ Diversification เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ที่มีความหลากหลายมากขึ้น ไม่พึ่งพารายได้จากส่วนใดส่วนหนึ่งเป็นหลัก เพื่อสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนท่ามกลางความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังประสบความสำเร็จในการนำบริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตชั่นแนล (ANI) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือที่ดำเนินตัวแทนขายระวางสินค้าให้แก่สายการบิน (GSA) เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งทำให้บริษัท ANI เป็นบริษัทรายแรกและรายเดียวที่ดำเนินธุรกิจ GSA ที่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในภูมิภาคเอเชีย

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรวมของบริษัทฯ ปี 2566

หน่วย : ล้านบาท	2565	2566	% เปลี่ยนแปลง + / (-)
รายได้จากการขายและให้บริการ	2,788.8	1,764.5	(36.7%)
ต้นทุนการขายและให้บริการ	2,177.3	1,383.2	(36.5%)
กำไรขั้นต้น	611.5	381.3	(37.7%)
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	21.9%	21.6%	(0.3%)
รายได้อื่น	89.6 ^{1/}	9.5 ^{2/}	(89.4%)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	61.0	49.7	(18.4%)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	377.1	256.2	(32.1%)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	5.1	(2.7)	(152.3%)
ต้นทุนทางการเงิน	33.7	33.4	(0.7%)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	624.0	824.0	32.1%
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	981.7	986.1	(0.5%)
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัท	795.7	866.2	8.9%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	28.5%	49.1%	20.6%
รายการพิเศษจาก ANI ^{2/}	321.7	305.9	(4.9%)
กำไรสุทธิปรับปรุงรายการพิเศษ ANI (Normalized Profit)	474.0	560.4	18.2%

หมายเหตุ

^{1/} บริษัทรับรู้กำไรจากการขายเงินลงทุนใน TAC ให้แก่ ANI จำนวน 66.4 ล้านบาท และกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนใน Shipsmile ให้แก่ บริษัท สมาย สปีด จำกัด จำนวน 16.2 ล้านบาท

^{2/} ไตรมาส 4/2566 บริษัทฯ รับรู้ผลกำไรจากการลดสัดส่วนการถือหุ้นใน ANI จำนวน 305.9 ล้านบาท จากการที่ ANI ได้ทำการเสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนทั่วไปครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ซึ่งตามงบการเงินตรวจสอบ กำไรในส่วนนี้ได้บันทึกในส่วนของรายได้อื่น ขณะที่ข้อมูลในตารางข้างต้นฝ่ายบริหารได้แสดงกำไรดังกล่าวในส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมค้าและการร่วมค้าสำหรับการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปี 2566 ขณะที่ไตรมาส 4/2565 บริษัทฯ รับรู้ผลกำไรจากการปรับมูลค่าเงินลงทุนใน Asia GSA (M) จำนวน 321.7 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากการที่บริษัทฯ ได้เข้าซื้อกลุ่ม Asia GSA (M) สัดส่วนร้อยละ 20 เมื่อช่วงต้นปี 2565 ได้ในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมโดยเปรียบเทียบกับการเข้าซื้อส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 80 ในปลายปี 2565 ซึ่งเป็นไปตามแผนการปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจขายระวางสินค้าทางอากาศและการยื่นเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผลการดำเนินงาน ปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ อยู่ที่ 866.2 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 8.9 จากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยมีปัจจัยหลักจากผลตอบแทนจากการเข้าลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจำนวน 824.0 ล้านบาท เติบโตกว่าร้อยละ 32.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการเติบโตของผลการดำเนินงานของ ANI ซึ่งส่วนหนึ่งมาจากการที่ ANI มีการซื้อกิจการ Asia GSA (M) เพิ่มเติมอีกร้อยละ 80 ในช่วงสิ้นไตรมาส 4/2565 และรวมถึงผลตอบแทนจากบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA) ซึ่งบริษัทฯ ได้ลงทุนผ่าน บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด ที่มีผลประโยชน์การที่ดีและเติบโตอย่างต่อเนื่อง จากการเติบโตของภาคธุรกิจการบิน โดยในไตรมาส 4/2566 นี้ บริษัทฯ ได้รับรู้ผลกำไรจากการลดสัดส่วนการถือหุ้นใน ANI จำนวน 305.9 ล้านบาท จากการที่ ANI ได้ทำการ IPO เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 ซึ่งทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ใน ANI ลดลง จากร้อยละ 51.66 เป็นร้อยละ 36.15

ปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้รวม อยู่ที่ 1,764.5 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 36.7 ซึ่งเป็นการลดลงของรายได้ในทุกกลุ่มธุรกิจ สาเหตุหลักจากค่าระวางการขนส่งสินค้าทางอากาศและทางทะเลที่ลดลง ในขณะที่บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นในปี 2566 จำนวน 381.3 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 37.7 สอดคล้องกับรายได้ที่ลดลง อย่างไรก็ตามกลุ่มธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศมีกำไรขั้นต้นที่สูงขึ้นจากปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักมาจากธุรกิจการให้บริการคลังสินค้าภายในท่าอากาศยานดอนเมือง ซึ่งมีปริมาณการให้บริการที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และอัตราการกำไรที่ดีขึ้นจากการบริหารต้นทุน

ในส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหารปรับตัวลดลงที่ร้อยละ 30.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ผลดำเนินงานของบริษัทฯ รักษาความสามารถในการเติบโตได้จากปีก่อนหน้า

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการสำคัญในงบแสดงฐานะทางการเงิน	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ร้อยละ
รายการสำคัญของสินทรัพย์				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	540.0	310.2	(229.7)	(42.5%)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	517.9	415.9	(102.0)	(19.7%)
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและบริษัทร่วมค้า	2,160.8	3,550.3	1,389.6	64.3%
สินทรัพย์รวม	3,679.7	4,641.1	961.4	26.1%
รายการสำคัญของหนี้สิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	256.2	281.6	25.4	9.9%
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	569.3	413.3	(156.0)	(27.4%)
หนี้สินรวม	1,008.0	878.5	(129.6)	(12.9%)
รายการสำคัญของส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว	346.3	403.9	57.6	16.6%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,166.4	2,073.0	906.6	77.7%
กำไร (ขาดทุน) สะสม	1,043.5	1,453.6	410.1	39.3%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,671.7	3,762.6	1,090.9	40.8%

สินทรัพย์รวม

บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 4,641.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 961.4 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการที่บริษัทฯ ทำการเพิ่มทุนใน ANI เพื่อใช้เป็นแหล่งเงินทุนในการเข้าซื้อกิจการ Asia GSA (M) เมื่อต้นปี 2566 จำนวน 968.0 ล้านบาท

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 310.2 ล้านบาท ลดลงจากเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุนรวมกว่า 348.2 ล้านบาท จากการที่บริษัทฯ ทำการเพิ่มทุนใน ANI ดังกล่าวข้างต้น และเงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นกู้ซื้อคืนจำนวน 247.0 ล้านบาท อย่างไรก็ดี ในปี 2566 บริษัทฯ มีเงินสดรับจากหุ้นสามัญเพิ่มทุน และเงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ จำนวน 554.0 ล้านบาท และ 410.2 ล้านบาท ตามลำดับ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นประกอบด้วย ลูกหนี้การค้าจากการประกอบกิจกรรมโลจิสติกส์ ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า รายได้ค้างรับ ลูกหนี้อื่น ลูกหนี้การค้าจากการที่เกี่ยวข้องกัน และเงินปันผลค้างรับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นสุทธิเท่ากับ 517.9 ล้านบาท และ 415.9 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 102.0 ล้านบาท จากสิ้นปีก่อนหน้า หรือคิดเป็นร้อยละ 19.7 จากสิ้นปีก่อนหน้า

ลูกหนี้การค้า – กิจการอื่น ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีระยะเวลาเกินหนึ่งเดือนเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เท่ากับ 86.3 วัน และ 96.6 วัน ตามลำดับ ซึ่งกับสอดคล้องกับระยะเวลาเกินหนึ่งเดือนของกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยพิจารณาจากระยะเวลาดังชำระ และฐานะทางการเงินของลูกหนี้ ซึ่งมีการตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ สิ้นปี 2565 และ ปี 2566 อยู่ที่อัตราร้อยละ 12.9 และร้อยละ 9.0 ของยอดลูกหนี้การค้ากิจการอื่น ตามลำดับ หรือคิดเป็นการลดลงที่ร้อยละ 3.9 จากการที่ ในปี 2566 นี้ บริษัทฯ ได้ทำการกลับรายการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเนื่องจากได้รับชำระเงินแล้วจำนวน 13.1 ล้านบาท

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าเท่ากับ 2,160.8 ล้านบาท และ 3,550.3 ล้านบาท โดยเปลี่ยนแปลงหลักจากผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจวางสินค้าสายการบิน หรือ บริษัท เอเซีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตชั้นนำ จำกัด เติบโตอย่างมีนัยสำคัญ โดยเมื่อช่วงต้นปี 2566 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนเพิ่มเติมใน ANI จำนวน 968.0 ล้านบาท โดยชำระเป็นเงินสดจำนวน 800 ล้านบาท และการขายหุ้นสามัญของ TAC ให้แก่ ANI อีกจำนวน 168.0 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ANI ได้ทำการเสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนทั่วไปครั้งแรก (IPO) ในสัดส่วนร้อยละ 30 ของหุ้นทั้งหมดภายหลังการเพิ่มทุน ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน ANI ลดลงจากร้อยละ 51.66 เป็นร้อยละ 36.15 จากรายการดังกล่าวกลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมค้าเพิ่มขึ้น 326.9 ล้านบาท

หนี้สินรวม

บริษัทฯ มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 878.5 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 129.6 ล้านบาท โดยหลักจากการจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 156.0 ล้านบาท

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นรวมจำนวน 281.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปีก่อนหน้าจำนวน 25.4 ล้านบาท ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินงานปกติ

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ระยะสั้นและระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ไม่มีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน โดยมีเพียงเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งใช้สำหรับการเข้าลงทุนในกิจการอื่นๆ จำนวน 413.3 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้าจำนวน 156.0 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 3,762.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 1,090.9 ล้านบาท จากผลการดำเนินงานในปี 2566 ที่ผ่านมา และการเพิ่มขึ้นของส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ จำนวน 906.6 ล้านบาท จากการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน (Right Offering) จำนวน 46,165,510 หุ้น และจากการเพิ่มทุนจากใบแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญจำนวน 69,055,226 หุ้น และในปี 2566 นี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนตามโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงินจำนวน 22,571,700 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 247.0 ล้านบาท

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) ที่ 0.23 เท่า และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) ที่ 0.14 เท่า

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	งบการเงินรวม		
	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.3	2.1	1.4
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) (เท่า)	0.7	0.4	0.2
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมทุนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) (เท่า)	0.4	0.2	0.1

เมื่อพิจารณาถึงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพคล่องของบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ ยังคงมีสภาพคล่องที่ดี และสามารถบริหารจัดการเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีอัตราส่วนสภาพคล่องอยู่ที่ 1.4 เท่า ในขณะที่เมื่อพิจารณาอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) ที่ 0.2 เท่า และอัตราส่วนหนี้สินที่มีการระดมทุนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) ที่ 0.1 เท่า จะเห็นได้ว่าบริษัทฯ ยังคงมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง ตลอดจนความสามารถในการกู้ยืมเงินเพื่อใช้สำหรับการลงทุนในอนาคต

การวิเคราะห์สภาพคล่อง

กระแสเงินสดของบริษัท เป็นดังตารางต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		
	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	111.2	359.1	95.9
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	11.8	(124.8)	(348.2)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(69.2)	138.2	22.9
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	53.8	372.5	(229.4)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	110.5	168.1	540.0
ผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าข้อมูลทางการเงิน	3.8	(0.6)	(0.5)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	168.1	540.0	310.2

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 359.1 ล้านบาท และ 95.9 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามผลประกอบการที่สร้างกระแสเงินสดหลักจากการดำเนินงานของกิจการ

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

ในปี 2565 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 124.8 ล้านบาท จากการเข้าลงทุนในกิจการการร่วมค้า เมื่อตอนต้นปี 2565 จำนวน 300.8 ล้านบาท และได้รับเงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้ารวมกว่า 167.2 ล้านบาท ในขณะที่ ในปี 2566 มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 348.2 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการที่บริษัทฯ ทำการเพิ่มทุนใน ANI เพื่อใช้เป็นแหล่งเงินทุนในการเข้าซื้อกิจการ Asia GSA (M) เมื่อต้นปี 2566 จำนวน 968.0 ล้านบาท แต่ได้รับเงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้ารวมกว่า 475.5 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

ในปี 2565 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิรับจากกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 138.2 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการการใช้สิทธิแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน ซึ่งได้รับเงินมากกว่า 430.9 ล้านบาท ในขณะที่ยังคงมีการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินอีกจำนวน 105.8 ล้านบาท และเงินกู้ยืมระยะสั้นอีกจำนวน 670.0 ล้านบาท

ขณะที่ในปี 2566 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มากจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 22.9 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน (Right Offering) ซึ่งได้รับเงินสดกว่า 554.0 ล้านบาท และเงินสดรับจากการเพิ่มทุนจากใบแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญจำนวน 410.2 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ในปี 2566 นี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนตามโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงินคิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 247.0 ล้านบาท และมีการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินอีกจำนวน 156.0 ล้านบาท โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 456.2 ล้านบาท

ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต (Forward Looking)

1. โอกาสการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในเอเชียเร็วกว่าคาด

จากปัญหาของภาคอสังหาริมทรัพย์ของจีนที่มีความเสี่ยงในการผิมนัดชำระหนี้และการขาดสภาพคล่อง ซึ่งถือเป็นปัญหาหลักของเศรษฐกิจจีนที่มีอิทธิพลต่อการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ อาจส่งผลกระทบต่อเครื่องยนต์หลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของไทยที่สำคัญทั้งภาคการท่องเที่ยวและการส่งออก ซึ่งมีการพึ่งพิงเศรษฐกิจของจีนเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม ความเป็นไปได้ที่รัฐบาลจีนจะออกมาตรการด้านการคลังขนาดใหญ่ในระดับสูงกว่าที่คาด เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้บริโภคและการบริโภคภาคเอกชน ทำให้เศรษฐกิจจีนอาจสามารถฟื้นตัวได้เร็วและแรงกว่าที่คาดไว้ ส่งผลดีต่อความต้องการขนส่งสินค้าและทั้งห่วงโซ่อุปทานของทั้งภูมิภาคเอเชีย โดยในปัจจุบันประเทศจีนเป็นประเทศคู่ค้าหลักที่สำคัญของเอเชียโดยเฉพาะประเทศในอาเซียนที่เป็นผู้จัดหาปัจจัยการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจีน การฟื้นตัวดังกล่าวจะเป็นปัจจัยสนับสนุนผลที่สำคัญต่อการดำเนินงานของธุรกิจในกลุ่มบริษัทที่มีแหล่งรายได้ส่วนใหญ่มาจากทวีปเอเชียทั้งธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศและธุรกิจตัวแทนขายระหว่างให้แก่สายการบิน รวมทั้งภาคการท่องเที่ยวของไทยที่มีสัดส่วนนักท่องเที่ยวจีนเป็นสำคัญ ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อธุรกิจการให้บริการภาคพื้นสนามบินและผู้โดยสาร และธุรกิจโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องที่กลุ่มบริษัทได้ให้บริการอยู่นอกจากนี้การเพิ่มขึ้นของความต้องการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศจะเป็นหนึ่งในปัจจัยสนับสนุนแนวโน้มของค่าระวางขนส่งสินค้าทั้งทางอากาศและทางทะเลให้มีทิศทางที่ดีขึ้น

2. ราคาสินค้าโภคภัณฑ์พุ่งสูงขึ้นท่ามกลางความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์

ความขัดแย้งในฉนวนกาซาและอิสราเอลมีความเสี่ยงที่จะเกิดการบานปลายเป็นบริเวณกว้างขึ้น ซึ่งจะกระทบต่อประเทศที่มีการผลิตน้ำมันส่งออกคิดสัดส่วนเป็นร้อยละ 35 ของโลก และการส่งออกก๊าซคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14 ของโลก ในขณะที่ความรุนแรงในทะเลแดง ซึ่งเป็นหนึ่งในเส้นทางหลักในการขนส่งสินค้าของโลกซึ่งมีสัดส่วนการขนส่งสินค้าคิดเป็นร้อยละ 11 ของปริมาณการค้าโลกนั้น มีความน่ากังวลที่จะยกระดับความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น รวมถึงความเสี่ยงของสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครนที่มีแนวโน้มยืดเยื้อ ปัจจัยดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนด้านพลังงานและค่าขนส่งสินค้าให้ปรับตัวสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้วางกลยุทธ์เพื่อรับมือกับปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์และผลกระทบที่จะตามมา โดยการติดตามวิเคราะห์แนวโน้มของค่าระวาง และวางแผนการจัดการการขนส่งในเส้นทางต่างๆ (Optimization) รวมถึงการบริหารจัดการการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพเพื่อรักษาความสามารถแข่งขันในตลาดและเพิ่มความสามารถในการทำกำไรในสถานการณ์แนวโน้มค่าระวางที่มีทิศทางเพิ่มขึ้น

3. วิกฤตสถานการณ์ภัยแล้งกระทบต่อความมั่นคงทางอาหาร

จากปัญหาสภาพอากาศที่รุนแรงยิ่งขึ้นทั้งสถานการณ์น้ำท่วมและภัยแล้งในปัจจุบัน ประกอบกับปรากฏการณ์เอลนีโญบริเวณมหาสมุทรแปซิฟิก ส่งผลกระทบต่อหลายประเทศเกิดการขาดแคลนผลผลิตทางการเกษตรและอาหาร และต้องเร่งนำเข้าผลผลิตทางการเกษตรและอาหารเพื่อชดเชยผลผลิตที่ลดลงภายในประเทศ ซึ่งปัจจัยดังกล่าวส่งผลกระทบต่อประเทศไทยซึ่งเป็น “ครัวโลก” ที่มีอุตสาหกรรมอาหารที่แข็งแกร่ง และเป็นผู้ส่งออกอาหารรายใหญ่ที่สุดเป็นอันดับ 13 ของโลก ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในการมุ่งเน้นสินค้าที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตที่มีความอ่อนไหวต่อเศรษฐกิจโดยเฉพาะกลุ่มอาหาร กลุ่มยาและเวชภัณฑ์ ที่จะเป็ปัจจัยบวกต่อปริมาณขนส่งสินค้าของธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่กลุ่มบริษัทได้ให้บริการ

4. ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านความยั่งยืนที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานขององค์กร ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยวิเคราะห์จากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกบริษัท ตลอดจนแนวโน้ม ทิศทาง และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแล (Environmental Social and Governance Dimension: ESG) ทั้งเชิงบวกและลบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบูรณาการแผนการปฏิบัติงานและกระบวนการดำเนินงานให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ เพื่อสร้างความสมดุลในทุกมิติของความยั่งยืน ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Value Chain) ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ความอย่างยั่งยืน และนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) ซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการจัดการ เป็นหัวหน้าคณะทำงานทั้ง 3 มิติ และในแต่ละมิติจะมีตัวแทนพนักงานของกลุ่มบริษัทเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน สนับสนุน ส่งเสริม และสื่อสารให้เกิดการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ เช่น

- การจัดทำนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าที่ครอบคลุมประเด็นด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานแก่พนักงานและคู่ค้าทั้งหมด
- การสร้างความตระหนักแก่พนักงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การประหยัดพลังงานในอาคารสำนักงานและคลังสินค้า การใช้ทรัพยากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการรักษาสิ่งแวดล้อม ผ่านการรณรงค์และเข้าร่วมโครงการต่างๆ เช่น โครงการ “Care the Bear” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เป็นต้น
- การส่งเสริมให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)
- การมุ่งมั่นตอบแทนสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจหลัก โดยบริษัทฯ ได้ลงพื้นที่สำรวจชุมชนและประเมินผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่อาจมีต่อชุมชน และนำข้อมูลที่ได้มาสร้างสรรค กิจกรรม CSR in process เพื่อสร้างโอกาสในการดูแลชุมชนใกล้เคียงให้มีความเป็นอยู่ที่ดีควบคู่ไปกับการเติบโตของกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืน

แนวโน้มอุตสาหกรรมในปี 2567

คาดการณ์แนวโน้มอุตสาหกรรมของปี 2567 บริษัทฯ คาดว่าปริมาณการขนส่งสินค้าทั้งทางอากาศและทางทะเลจะปรับตัวดีขึ้นจากปีที่ผ่านมาจากการขยายตัวของเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะโอกาสการเติบโตทางเศรษฐกิจของภูมิภาคเอเชียและประเทศจีน สอดคล้องกับรายงาน World Economic Outlook Updated ในเดือนมกราคม ปี 2567 ของกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) ประมาณการณ่ว่าในปี 2567 ปริมาณการค้าโลกจะขยายตัวร้อยละ 3.3 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ขยายตัวร้อยละ 0.8 ตามการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.1 โดยเฉพาะการขยายตัวของภูมิภาคเอเชียและประเทศจีนขยายตัวร้อยละ 5.2 และ 4.6 ตามลำดับ ปัจจัยดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการขนส่งสินค้าที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยบวกต่อค่าระวางขนส่งสินค้าทั้งทางอากาศและทางทะเลในปี 2024 ให้มีทิศทางดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ในส่วนของภาคธุรกิจการบินและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องเนื่องจากปีที่ผ่านมา จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ปริมาณเที่ยวบินและกิจกรรมภายในท่าอากาศยานของประเทศไทย โดยข้อมูลจากศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจของทีเอ็มบีและธนชาต คาดว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยในปี 2567 มีจำนวน 33.1 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.6 จากปีก่อนที่มีนักท่องเที่ยวจำนวน 27.0 ล้านคน จากนโยบายในการดึงดูดนักท่องเที่ยวและสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวในปี 2567 ของภาครัฐ

จากภาพแนวโน้มภาพอุตสาหกรรมในปี 2567 และกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ ภายใต้แนวคิด Logistics and Beyond ที่มุ่งเน้นการขยายและการลงทุนในธุรกิจใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโลจิสติกส์ โดยอาศัยความชำนาญและความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์ในการต่อยอดธุรกิจเพื่อนำมาเชื่อมต่อให้เกิด Synergy ในการสร้าง Ecosystem ให้กับเครือข่ายธุรกิจภายใต้กลุ่มบริษัท เพื่อการขยายเครือข่ายการให้บริการ การพัฒนาและสร้างโอกาสการเติบโตทางธุรกิจใหม่ๆ รวมทั้งการบริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพภายในกลุ่มบริษัท ทำให้บริษัทฯ เชื่อว่าจะสามารถสร้างผลประโยชน์ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืนทั้งจากการเติบโตในส่วนของบริษัทหลัก 4 กลุ่มธุรกิจที่ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร และการเติบโตจากการลงทุนในธุรกิจใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโลจิสติกส์



- สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน -

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบแสดงฐานะการเงินรวม

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	168.1	5.7%	540.0	14.7%	310.2	6.7%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	801.4	27.2%	517.9	14.1%	415.9	9.0%
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14.4	0.5%	25.0	0.7%	1.2	0.0%
สินค้าคงเหลือ	1.4	0.0%	1.6	0.0%	1.6	0.0%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	52.5	1.8%	9.0	0.2%	2.0	0.0%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,037.8	35.2%	1,093.5	29.7%	730.9	15.7%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	265.2	9.0%	244.5	6.6%	248.3	5.4%
เงินลงทุนในการร่วมค้า	1,185.1	40.3%	1,916.3	52.1%	3,302.0	71.1%
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	191.1	6.5%	161.1	4.4%	147.1	3.2%
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	121.3	4.1%	82.1	2.2%	116.1	2.5%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	14.8	0.5%	10.7	0.3%	10.1	0.2%
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	11.3	0.4%	21.7	0.6%	27.0	0.6%
เงินประกันสัญญา	14.9	0.5%	13.8	0.4%	14.7	0.3%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	97.9	3.3%	136.0	3.7%	44.9	1.0%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,901.6	64.7%	2,586.2	70.3%	3,910.2	84.3%
รวมสินทรัพย์	2,939.4	100.0%	3,679.7	100.0%	4,641.1	100.0%

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
หนี้สินและผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	120.0	4.1%	-	0.0%	-	0.0%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	488.3	16.6%	256.2	7.0%	281.6	6.1%
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	105.8	3.6%	171.0	4.6%	171.0	3.7%
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	52.2	1.8%	39.1	1.1%	40.3	0.9%
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	0.0	0.0%	-	0.0%	0.2	0.0%
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	27.6	0.9%	33.1	0.9%	0.4	0.0%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	35.7	1.2%	31.4	0.9%	26.9	0.6%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	829.6	28.1%	530.8	14.4%	520.4	11.2%
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	269.2	9.1%	398.3	10.8%	242.3	5.2%
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุกฤติ	69.6	2.4%	44.5	1.2%	81.2	1.8%
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23.4	0.8%	25.4	0.7%	26.1	0.6%
ประมาณการหนี้สินจากการรี้อถอน	7.1	0.2%	7.8	0.2%	8.1	0.2%
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	4.6	0.2%	0.7	0.0%	-	0.0%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1.2	0.0%	0.3	0.0%	0.4	0.0%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	375.1	12.7%	477.2	13.0%	358.1	7.7%
รวมหนี้สิน	1,204.7	40.8%	1,008.0	27.4%	878.5	18.9%

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ส่วนของเจ้าของ						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	380.8		406.2		404.2	
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	310.4	10.5%	346.3	9.4%	403.9	8.7%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ - สุทธิ	771.4	26.1%	1,166.4	31.7%	2,073.0	44.7%
ส่วนเกินทุนจากการควบรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	30.7	1.0%	30.7	0.8%	30.7	0.7%
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	22.8	0.8%	22.8	0.6%	22.8	0.5%
ส่วนเกินทุนหุ้นกู้ซื้อคืน	58.5	2.0%	58.5	1.6%	58.5	1.3%
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อย	(0.2)	(0.0%)	(0.2)	(0.0%)	(0.2)	(0.0%)
กำไร (ขาดทุน) สะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	50.2	1.7%	52.3	1.4%	52.3	1.1%
จัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นกู้ซื้อคืน	-	0.0%	-	0.0%	247.0	5.3%
ยังไม่ได้จัดสรร	480.6	16.3%	991.2	26.9%	1,154.3	24.9%
หัก หุ้นกู้ซื้อคืน	-	0.0%	-	0.0%	(247.0)	(5.3%)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	10.4	0.4%	3.7	0.1%	(32.6)	(0.7%)
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	1,734.7	59.0%	2,671.7	72.6%	3,762.6	81.1%
รวมส่วนของเจ้าของ	1,734.7	59.0%	2,671.7	72.6%	3,762.6	81.1%
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	2,939.4	100.0%	3,679.7	100.0%	4,641.1	100.0%

งบกำไรขาดทุนแบบเบ็ดเสร็จรวม

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้						
รายได้จากการให้บริการ	2,918.1	99.3%	2,764.7	99.1%	1,748.0	99.1%
รายได้จากการขาย	21.1	0.7%	24.1	0.9%	16.5	0.9%
ต้นทุนการให้บริการ	(2,406.7)	(81.9%)	(2,170.6)	(77.8%)	(1,377.7)	(78.1%)
ต้นทุนขาย	(5.3)	(0.2%)	(6.7)	(0.2%)	(5.5)	(0.3%)
กำไรขั้นต้น	527.2	17.9%	611.5	21.9%	381.3	21.6%
รายได้อื่น	73.7	2.5%	89.6	3.2%	315.4	17.9%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(84.9)	(2.9%)	(61.0)	(2.2%)	(49.7)	(2.8%)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(276.3)	(9.4%)	(347.1)	(12.4%)	(268.1)	(15.2%)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน	(1.7)	(0.1%)	(30.0)	(1.1%)	11.9	0.7%
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ	5.8	0.2%	5.1	0.2%	(2.7)	(0.2%)
ต้นทุนทางการเงิน	(28.0)	(1.0%)	(33.7)	(1.2%)	(33.4)	(1.9%)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	213.0	7.2%	624.0	22.4%	518.1	29.4%
กำไรก่อนภาษีเงินได้	428.8	14.6%	858.4	30.8%	872.8	49.5%
ภาษีเงินได้	(61.8)	(2.1%)	(62.7)	(2.3%)	(6.6)	(0.4%)
กำไรสุทธิสำหรับปี	367.0	12.5%	795.7	28.5%	866.2	49.1%
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
การวัดมูลค่าใหม่ของการระบุพัน ผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน	6.4	0.2%	-	0.0%	-	0.0%
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและ การร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	1.3	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(1.3)	(0.0%)	-	0.0%	-	0.0%
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	6.4	0.2%	-	0.0%	-	0.0%
รายการที่จะจัดประเภทใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลง มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง กระแสเงินสด	4.8	0.2%	3.9	0.1%	-	0.0%
การจัดประเภทรายการใหม่ของกำไรจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง กระแสเงินสดไปกำไรขาดทุน	-	0.0%	0.7	0.0%	-	0.0%
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	2.9	0.1%	(0.1)	(0.0%)	(0.5)	0.0%



รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	17.6	0.6%	(10.4)	(0.4%)	(56.8)	(3.2%)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(1.0)	(0.0%)	(0.9)	(0.0%)	-	0.0%
การจัดประเภทรายการใหม่ของส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าไปยังกำไรขาดทุน	-	0.0%	-	0.0%	21.0	1.2%
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	24.3	0.8%	(6.8)	(0.2%)	(36.3)	(2.1%)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	30.7	1.0%	(6.8)	(0.2%)	(36.3)	(2.1%)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	397.7	13.5%	788.9	28.3%	829.9	47.0%
กำไรต่อหุ้นสำหรับกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัท						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น) ^{1/}	0.605		1.250		1.114	

หมายเหตุ : ^{1/} กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามระยะเวลาที่ออกอยู่ในระหว่างปี

งบกระแสเงินสดรวม

รายการ	งบการเงินรวม		
	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	428.8	858.4	872.8
รายการปรับปรุง			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	100.3	89.6	79.9
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(213.0)	(624.0)	(518.1)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	1.9	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	14.5	-
กลับรายการจากการด้อยค่าเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(14.5)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินมัดจำ	-	20.2	-
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า	(52.1)	(83.3)	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้า	-	-	(305.9)
กำไรจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(2.0)	(1.1)	0.1
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	3.6	3.3	2.9
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า	1.7	30.0	(11.9)
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(5.7)	(6.6)	(3.9)
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	0.0	0.7	(0.6)
กำไรจากการยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(4.5)	(0.9)	(0.1)
รายได้ดอกเบี้ย	(1.2)	(1.2)	(3.0)
ต้นทุนทางการเงิน	28.0	33.7	33.4
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	283.9	335.2	131.1
การเปลี่ยนแปลงของเงินหมุนเวียน			
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง(เพิ่มขึ้น)			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(297.5)	275.2	(10.8)
สินค้าคงเหลือ	0.0	(0.3)	0.1
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(46.5)	23.4	7.0
เงินประกันสัญญา	(0.2)	(4.6)	(0.9)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	21.9	41.4	5.3
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	175.0	(225.4)	26.2
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	14.0	(4.1)	(13.8)
จ่ายการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(1.3)	(0.9)	(2.3)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1.4)	(0.7)	-
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	147.9	439.2	141.9
จ่ายภาษีเงินได้	(36.7)	(80.1)	(46.0)
เงินสดสุทธิได้รับจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	111.2	359.1	95.9

รายการ	งบการเงินรวม		
	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	1.2	1.0	3.3
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1.8	22.4	0.4
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	34.7	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(18.3)	(26.6)	(13.3)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	-	32.4	-
เงินสดรับจากการเลิกกิจการในการร่วมค้า	1.4	-	-
เงินสดจ่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(186.1)	(302.1)	(852.4)
เงินสดลดลงจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(19.1)	-
เงินสดรับคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	70.0	4.5	39.5
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(83.1)	(4.5)	(1.2)
เงินสดรับเงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	190.2	167.2	475.5
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	11.8	(124.8)	(348.2)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(27.7)	(33.3)	(33.2)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	430.0	550.0	100.0
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(440.0)	(670.0)	(100.0)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(62.4)	(51.3)	(48.9)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	105.0	300.0	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(120.0)	(105.8)	(156.0)
เงินสดรับจากการขายหุ้นทุนซื้อคืน	98.6	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	-	-	(247.0)
เงินสดรับจากหุ้นสามัญเพิ่มทุน	-	-	554.0
เงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	68.5	430.9	410.2
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(121.0)	(282.3)	(456.2)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(69.2)	138.2	22.9
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	53.8	372.5	(229.4)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	110.5	168.1	540.0
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3.8	(0.6)	(0.4)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	168.1	540.0	310.2

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.3	2.1	1.4
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	1.2	2.0	1.4
สภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.2	0.6	0.3
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	4.8	4.2	3.8
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	76.7	86.3	96.6
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ ^{1/}	(เท่า)	3.8	4.3	3.3
ระยะเวลายขายสินค้าเฉลี่ย ^{1/}	(วัน)	94.9	84.6	110.9
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	6.0	5.8	5.1
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	60.7	62.4	71.0
Cash Cycle ^{2/}	(วัน)	16.0	23.9	25.6
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	17.9%	21.9%	21.6%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	15.2%	31.0%	43.6%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ยภาษีค่าเสื่อมและค่าตัดจำหน่าย	%	19.0%	35.2%	55.9%
อัตรากำไรอื่น	%	2.4%	3.1%	15.2%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	%	86.9%	245.9%	195.4%
อัตรากำไรสุทธิ	%	12.2%	27.6%	49.1%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ^{3/}	%	24.3%	36.1%	26.9%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	17.1%	27.0%	21.8%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร ^{4/}	%	126.3%	317.5%	372.7%
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	1.1	0.9	0.5
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.7	0.4	0.2
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	19.9	29.2	29.5
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash Basis)	(เท่า)	0.2	0.5	0.1
อัตราการจ่ายเงินปันผล ^{5/}	%	67.4%	49.2%	34.8%

หมายเหตุ :

^{1/} รายการสินค้าคงเหลือเป็นรายการที่ไม่มีนัยสำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท เนื่องจากบริษัท เน้นการให้บริการเป็นหลัก

^{2/} ไม่รวมระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย ซึ่งเป็นรายการที่ไม่มีนัยสำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท

^{3/} กำไรต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย

^{4/} กำไรสุทธิส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัท รวมค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ ต่อ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ และราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ (เฉลี่ย)

^{5/} เงินปันผลสำหรับผลประจำปี (ตามที่ประกาศในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (รวมปันผลระหว่างกาล)) ต่อกำไรสุทธิส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัท



- ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่นๆ -

1. ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	:	บริษัท กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	iii
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์อย่างครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศ ทางทะเล และทางบก การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร และการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ (Supply Chain Management) ซึ่งครอบคลุมการให้บริการทั้งกลุ่มสินค้าทั่วไปและสินค้าที่ต้องการความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น การให้บริการโลจิสติกส์สำหรับกลุ่มสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย เป็นต้น
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107560000095
ทุนจดทะเบียน	:	404,247,835.50 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 808,495,671 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	403,876,560.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 807,753,120 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 628 ชั้น 3 อาคารกริฟเฟิล โอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0-2681-8700 โทรสาร 0-2681-8701 เว็บไซต์ www.iii-logistics.com
สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขาธิการบริษัท	:	โทรศัพท์ 0-2681-8700 ต่อ 100 โทรสาร 0-2681-8701 อีเมล secretary@iii-logistics.com
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	:	โทรศัพท์ 0-2681-8700 ต่อ 104 โทรสาร 0-2681-8701 อีเมล ir@iii-logistics.com

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 0-2009-9000 โทรสาร : 0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 นางสาวสุพมาภรณ์ วงศ์อริยาพร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4843

2. ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

กลุ่มธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

ลำดับ	บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท กริฟฟิไล โอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (TAX) ที่อยู่ : 628 ชั้น 6 อาคารกริฟฟิไล โอ ซอยกลับชม ถนนนันทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-5888 เบอร์โทรสาร : 02-681-5889	ผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศแบบวางสิ่ง	50,000,000 บาท	100 บาท	50,000,000 บาท	99.99
2.	บริษัท กริฟฟิไล โอ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล พรีมิอี แอลกิตี (TIL) ที่อยู่ : 80 Robinson Road #02-00 Singapore 068898 เบอร์โทรศัพท์ : +65-62223-1848 เบอร์โทรสาร : +65-62223-6967	ผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ	100,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	100,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	100.00
3.	บริษัท เอเชีย กราฟด์ เซอร์วิส จำกัด (AGS) ที่อยู่ : 628 ชั้น 6 อาคารกริฟฟิไล โอ ซอยกลับชม ถนนนันทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-5888 เบอร์โทรสาร : 02-681-5889	ให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยาน ผู้โดยสารและคลังสินค้าภายในท่าอากาศยาน	50,000,000 บาท	100 บาท	50,000,000 บาท	99.99
4.	บริษัท เอเชีย เบ็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (มหาชน) (ANI) ที่อยู่ : 628 ชั้น 6 อาคารกริฟฟิไล โอ ซอยกลับชม ถนนนันทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-3149 เบอร์โทรสาร : 02-294-1384	ตัวแทนวางระวางสินค้าทางอากาศเพื่อการบิน	924,000,000 บาท	0.50 บาท	924,000,000 บาท	36.15
5.	บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (SAL) ที่อยู่ : 628 ชั้น 6 อาคารกริฟฟิไล โอ ซอยกลับชม ถนนนันทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-029-7888 เบอร์โทรสาร : -	ให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยาน ผู้โดยสารและคลังสินค้าภายในท่าอากาศยาน	832,200,000 บาท	100 บาท	832,200,000 บาท	22.50

กลุ่มธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

ลำดับ	บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท กริฟฟิไล โอ มาริไทม์ เอเยนซีส์ จำกัด (TMA) ที่อยู่ : 628 ชั้น 2 อาคารกริฟฟิไล ซอยกลับชม ถนนนนท์ แขวงช่องนนท์ เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-8988 เบอร์โทรสาร : 02-681-8955	<ul style="list-style-type: none"> ตัวแทนขนส่งสินค้าทางทะเล ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศ 	10,000,000 บาท	100 บาท	10,000,000 บาท	99.99
2.	บริษัท เอ็กคู เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด (ECU) ที่อยู่ : 628 ชั้น 5 อาคารกริฟฟิไล ซอยกลับชม ถนนนนท์ แขวงช่องนนท์ เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-8555 เบอร์โทรสาร : 02-681-8265	ให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศแบบ LCL	5,000,000 บาท	100 บาท	5,000,000 บาท	43.00
3.	บริษัท ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด (CKT) ที่อยู่ : 628 ชั้น 3 อาคารกริฟฟิไล ซอยกลับชม ถนนนนท์ แขวงช่องนนท์ เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-8711 เบอร์โทรสาร : 02-681-5811	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางทะเลแก่สายการบินเรือ	5,000,000 บาท	100 บาท	5,000,000 บาท	42.00
4.	บริษัท ทีเอสแอล โลจิสติกส์ จำกัด (TSL) ที่อยู่ : 628 ชั้น 3 อาคารกริฟฟิไล ซอยกลับชม ถนนนนท์ แขวงช่องนนท์ เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-5888 เบอร์โทรสาร : 02-681-5889	ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางระหว่างประเทศ	10,000,000 บาท	10 บาท	2,500,000 บาท	50.99

กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์

ลำดับ	บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท กริฟฟิ โอ ซัพพลายเชน จำกัด (TSC) ที่อยู่ : 628 ชั้น 6 อาคารกริฟฟิ โอ ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-3722 เบอร์โทรสาร : 02-681-8999	ให้บริการคลังสินค้าและ การกระจายสินค้าภายในประเทศ แบบครบวงจร	10,000,000 บาท	100 บาท	10,000,000 บาท	99.99
2.	บริษัท คอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์ จำกัด (CBC) ที่อยู่ : 628 ชั้น 7 อาคารกริฟฟิ โอ ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-5888 เบอร์โทรสาร : 02-681-5889	ให้บริการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศทางอากาศแบบ เร่งด่วน	3,000,000 บาท	100 บาท	3,000,000 บาท	99.99
3.	บริษัท แกแล็คซี่ เวเนเจอร์ส จำกัด (GV) ที่อยู่ : 149 อาคารเทเล็คซ์เพลส ชั้น 8 (ห้อง 8/1-8/2) ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-687-2700 เบอร์โทรสาร : -	Logistics Holding Related Company	40,000,000 บาท	10 บาท	40,000,000 บาท	30.00
4.	บริษัท เบคเซนส์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (MAKESEND) ที่อยู่ : 69 ถนนรัชดาภิเษก แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800 เบอร์โทรศัพท์ : 02-430-0596 เบอร์โทรสาร : -	ให้บริการขนส่งสินค้า แบบเร่งด่วนภายในประเทศ	30,000,000 บาท	10 บาท	30,000,000 บาท	30.00
5.	บริษัท สมาย สปิต จำกัด (SBS) ที่อยู่ : 230 ถนนบางขุนเทียน-ชายทะเล แขวงแสนคำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 เบอร์โทรศัพท์ : 02-009-0555 เบอร์โทรสาร : -	ให้บริการจัดจรวบรอบพัสดุ	406,097,560 บาท	10 บาท	406,097,560 บาท	18.00
6.	บริษัท เอเชีย ทอเวินส์ไฟร์ พท์อี เอเชีย (AZIA24) ที่อยู่ : 24 Sin Ming Lane #50-107 Midview City Singapore (573970) เบอร์โทรศัพท์ : - เบอร์โทรสาร : -	ให้บริการขนส่งสินค้า ทางอากาศแบบเร่งด่วน	100,000 ดอลลาร์ สิงคโปร์	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	100,000 ดอลลาร์ สิงคโปร์	30.00

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

ลำดับ	บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท อาซเคมี โลจิสติกส์ แมนเจเม้นท์ จำกัด (HLM) ที่อยู่ : 628 ชั้น 4 อาคารกริฟฟิโอส ชอยกลัมซัม ถนนนันทรี แขวงชองนันทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-8000 เบอร์โทรสาร : 02-681-8999	บริหารจัดการโลจิสติกส์ สำหรับสินค้าอันตราย และเคมีภัณฑ์ทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ	50,000,000 บาท	100 บาท	50,000,000 บาท	99.99
2.	บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (DGP) ที่อยู่ : 628 ชั้น 4 อาคารกริฟฟิโอส ชอยกลัมซัม ถนนนันทรี แขวงชองนันทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-8122 เบอร์โทรสาร : 02-681-8121	จัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ และให้บริการรับบรรจุสินค้า สำหรับสินค้าอันตราย และเคมีภัณฑ์	1,000,000 บาท	100 บาท	1,000,000 บาท	99.99
3.	บริษัท อาซเคมี โลจิสติกส์ แมนเจเม้นท์ พรีทรี แอลทีดี (HLM-SG) ที่อยู่ : 24 Sin Ming Lane #05-107 Singapore 573970 เบอร์โทรศัพท์ : (65) 6543-9015 เบอร์โทรสาร : -	บริหารจัดการโลจิสติกส์ ครบวงจรสำหรับสินค้าอันตราย และเคมีภัณฑ์	100,000 ดอลลาร์ สิงคโปร์	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	100,000 ดอลลาร์ สิงคโปร์	55.00
4.	บริษัท อาซเคมี กรานส์ แมนเจเม้นท์ จำกัด (HTM) ที่อยู่ : 628 ชั้น 4 อาคารกริฟฟิโอส ชอยกลัมซัม ถนนนันทรี แขวงชองนันทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์ : 02-681-8000 เบอร์โทรสาร : 02-681-8999	บริหารจัดการขนส่งสินค้า ทางถนนสำหรับสินค้าอันตราย และเคมีภัณฑ์	5,000,000 บาท	100 บาท	5,000,000 บาท	59.99
5.	บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พรีทรี แอลทีดี (DGPS) ที่อยู่ : 56 Loyang Way #05-01 Loyang Enterprise Building Singapore (508775) เบอร์โทรศัพท์ : (65) 6385-5888 เบอร์โทรสาร : -	จัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ และให้บริการรับบรรจุสินค้า สำหรับสินค้าอันตราย และเคมีภัณฑ์	200,000 ดอลลาร์ สิงคโปร์	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	200,000 ดอลลาร์ สิงคโปร์	50.00

- ข้อพิพาททางกฎหมาย -

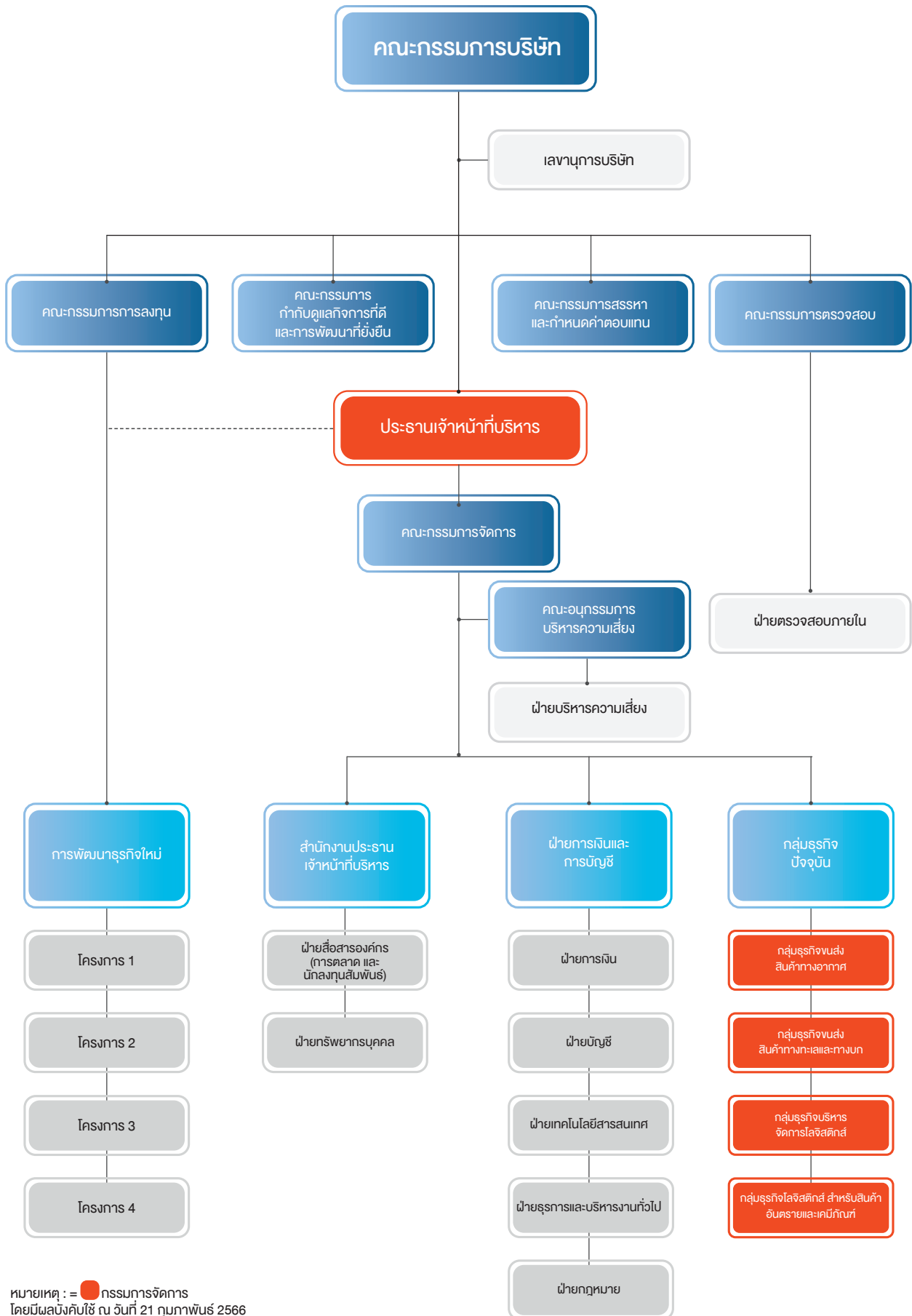


ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มิได้มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่สิ้นสุด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาทที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

ส่วนที่ 2 | การทำกับ ดูแลกิจการ



- โครงสร้างองค์กร -



- คณะกรรมการบริษัท -



นายเทร็กไกร จีระแพทย์
ประธานกรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ



นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ
รองประธานกรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ



นายอภิชาติ จีระพันธุ์
กรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ



นายวิฑูรย์ ตรีภูมิกุล
กรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ



นายทิพย์ ดาลา
กรรมการบริษัท
ประธานกรรมการจัดการ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



นายวิรัช นอบน้อมธรรม
กรรมการบริษัท
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ฝ่ายการเงิน



นายณัท คาตะยานนท์
กรรมการบริษัท



นางดรุณี รักพงษ์พิบูล
กรรมการบริษัท
เลขานุการบริษัท



นายจิโรจ พนาจรัส
กรรมการบริษัท



นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์
กรรมการบริษัท



นายเกริกไกร จิระแพทย์

อายุ 80 ปี

ประธานกรรมการบริษัท/
กรรมการอิสระ

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
19 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ประวัติการศึกษา

- รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยซิดนีย์ ประเทศออสเตรเลีย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่น 61/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร The Role of Chairman Program (RCP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล ไอ โอลิซิสติกส์/
บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ บมจ. กริฟเฟิล ไอ โอลิซิสติกส์
2564 – 2566	ประธานกรรมการบริษัท บจก. เอเซีย เน็คเวิร์ค อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2566 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ บมจ. เอเซีย เน็คเวิร์ค อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล
2566 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ บมจ. คิงส์ฟอร์ด โฮลดิ้งส์
2559 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ บมจ. คิวทีซี เอนเนอร์ยี
2559 – 2565	ประธานที่ปรึกษา บมจ. บ้านปู
2551 – 2559	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ บมจ. บ้านปู

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการกฤษฎีกา
2548 – 2565	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
2557 – 2558	สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ

อายุ 75 ปี

รองประธานกรรมการบริษัท/
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการการลงทุน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
18 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ประวัติการศึกษา

- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่น 130/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)
รุ่น 15/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU)
รุ่น 3/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)
รุ่น 44/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์/
บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการการลงทุน บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2562 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริษัท บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. อินเตอร์เนชั่นแนล เน็ตเวิร์ค ซีเอสเอ็ม
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ. สุพรีม ดิสทริบิวชัน
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ บมจ. บิสซิเนสโซโลแม้นท์
2552 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาพิจารณาตำแหน่ง และกำกับดูแลกิจการ บมจ. ซิมโฟนี คอมมูนิเคชั่น

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

2565 - 2566	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บจก. สุพรีม ดิสทริบิวชัน (ไทยแลนด์)
2546 - 2552	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท ไพรเมอเรียไทย จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของผู้สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นายอภิชาติ จีระพันธุ์

อายุ 65 ปี

กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการพัฒนาที่ยั่งยืน/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ย้ายตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 20 เมษายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
19 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีนิติศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาบัตร
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่น 103/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบ
ประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูงสุด
สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.) รุ่นที่ 18/2557
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)
รุ่น 31/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE)
รุ่น 15/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ โอลิติกส์/
บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)
2560 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ
การพัฒนาที่ยั่งยืน/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บมจ. กริฟเฟิล โอ โอลิติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2566 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บมจ.คิงส์ฟอร์ด โฮลดิ้งส์
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บมจ. น้ำมันพืชไทย
- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
บมจ. มิลล์คอน สตีล
- 2556 - 2564 กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บมจ. สายการบินนกแอร์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอซี เวอร์สโวด์
- 2557 - 2561 กรรมการ บจก. คอนติเนนตัล โฮลดิ้งส์
- 2545 - 2561 กรรมการ บจก. สยามพรีเมียร์ เซอร์วิส
- 2534 - 2561 กรรมการ บจก. สำนักกฎหมายสากล สยามพรีเมียร์

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

- 2562 - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญประจำตัวสมาชิกวุฒิสภา
- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการเหรียญกษาปณ์ มูลนิธิกฎหมายธุรกิจ
- 2561 - 2562 ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นายวิฑูรา ตระกูลขุน

อายุ 57 ปี

กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ/
ประธานการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการการลงทุน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-
-
-

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ การธนาคารและการเงิน
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการตลาด
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่น 120/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP)
รุ่น 42/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์/
บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. สกาย ไอซีที
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล บมจ. น้ำมันพืชไทย
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ บมจ. สกาย ไอซีที
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บมจ. บิซิเนสโซโลเนชั่น
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/ ประธานกรรมการบริหารการลงทุน บมจ. มิลส์คอน สตีล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โคเบลโก้ มิลส์คอน
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ครีเอทีฟ พาวเวอร์

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของผู้สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นายทิพย์ ดาลาล

อายุ 57 ปี

กรรมการบริษัท/
กรรมการการลงทุน/
ประธานกรรมการจัดการ/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
18 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567 18.33

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี (+1,848,776 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สาขาพาณิชยนาวิ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่น 228/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่น 124/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 25 (วตท.25)
สถาบันวิทยาการศาลาคุณ
- Achieving Organizational Agility
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรวิทยาลัยการป้องกันราชอาณาจักร รุ่น 63
(ปริญญาบัตร ๖๒๐.)
- หลักสูตรหลักนิทรรศน์เพื่อประชาธิปไตย (นรป.) รุ่นที่ 10
วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์/
บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)
2560 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ประธานกรรมการจัดการ/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2566 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท เอเชีย ทาเวนดีไฟร์ พิกซ์ อัลเลคที
2564 - ปัจจุบัน กรรมการการลงทุน
บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน กรรมการ
บจก. เอเชีย จีเอสโอ โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์)
2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. สมาย สปีด
2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ทีเอสแอล โลจิสติกส์
2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส

2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซูพีเรีย จีเอสโอ พิกซ์ อัลเลคที
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เจพีเค เอเชีย (เมียนมา)
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอ็กเซล แอร์ (แคนาดา)
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เจพีเค เอเชีย (ประเทศไทย)
2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. อราวัน โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์
2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ดีจี แพคเกจจิ้ง พิกซ์ อัลเลคที
2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. จีเอสโอ คาร์โก เน็ตเวิร์ค (เมียนมา)
2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ครอส บอร์เดอร์ เคอเรีย
2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท กริฟเฟิล โอ อินเทอร์เน็ต เน็ตเวิร์ค พิกซ์ อัลเลคที
2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอ็กเซล แอร์ (กวางโจว)
2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. อาซเคมี ทรานส์แมเนจเม้นท์
2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอเชีย กราฟด์ เซอร์วิส
2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ ซีฟฟายเลน
2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอ็กเซล แอร์
2555 - ปัจจุบัน กรรมการ จีเอสโอ เอเชีย คาร์โก
2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ซีเค โลน (ประเทศไทย)
2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย)
2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ เอเชีย คาร์โก
2550 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ แอร์ เอ็กซ์เพรส
2547 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. อาซเคมี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์
2539 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ มารีไทม์ เอเยนซีส์
2552 - 2566 กรรมการ บจก. เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ต เน็ตเวิร์ค
2564 - 2565 กรรมการ บจก. เอ.ที.พี.เฟรนด์ เซอร์วิส
2563 - 2563 กรรมการ บจก. เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์)
2563 - 2563 กรรมการ บจก. บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย
2555 - 2563 กรรมการ บจก. ซีดับบลิวที เคมีคอล โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2566 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ประธานกรรมการบริหาร
บมจ. เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ต เน็ตเวิร์ค

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นายวิรัช นอบน้อมธรรม

อายุ 58 ปี

กรรมการบริษัท/กรรมการการลงทุน/
กรรมการจัดการ/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/
ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
19 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567

14.25

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

(+2,044,100 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สาขาพาณิชยศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
รุ่น 213/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- TLCA CFO Professional Development Program
(TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 1/2565 ในหัวข้อ “การยกระดับคุณภาพ
รายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนไทย” ผ่านระบบออนไลน์
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program
(TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2565 ในหัวข้อ “PDPA for
Accounting and Finance” ผ่านระบบออนไลน์
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program
(TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 4/2565 ในหัวข้อ “ความเข้าใจเกี่ยวกับ
สินทรัพย์ดิจิทัลกับบทบาทของ CFO” ผ่านระบบออนไลน์
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program
(TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 1/2566 ในหัวข้อ “Economic Update
for CFO” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO
CPD) ครั้งที่ 2/2566 ในหัวข้อ “Risk Management for CFOs”
ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA
CFO CPD) ครั้งที่ 3/2566 ในหัวข้อ “ฟินเทค (Fintech) เทคโนโลยี
ทางการเงิน” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ ไลจิสติกส์/
บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน บมจ. กริฟเฟิล โอ ไลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน บมจ. กริฟเฟิล โอ ไลจิสติกส์
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทิเอสแอล ไลจิสติกส์
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. บริการภาคพื้น ทำอากาศยานไทย
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. แมคเซนส์ เอ็กเพรส
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. แอร์โรว์ฟลายเชอร์วิส
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอสเอสแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์)
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. จีเอสเอ คาร์โก เน็ตเวิร์ค (เวียดนาม)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ครอสส์ เบอร์ดอร์ เคอเรีย
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท กริฟเฟิล โอ อินเตอร์เนชั่นแนล พิกัส แอสทิด
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ ซัพพลายเชน
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ เอเชีย คาร์โก
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ แอร์ เอ็กเพรส
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ บจก. เอ็กคิววิตีไวด์ (ประเทศไทย)
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. อาซิคม ไลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ มารีไทม์ เอเยนซีส์
2554 - 2566	กรรมการ บจก. ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย)
2552 - 2566	กรรมการ บจก. เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล
-----------------	---

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของผู้สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นายบท ตาตะยานนท์

อายุ 54 ปี

กรรมการบริษัท/
กรรมการการลงทุน/
กรรมการจัดการ/กรรมการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน/
อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567 1.55

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต วิชาเอกบัญชีต้นทุน
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT) รุ่น 9/2558 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 127/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 240/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Business Revolution and Innovation Network (Brain) รุ่น 1/2560 ของสภาอุตสาหกรรมไทย
- หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 2/2561 สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 29 (วตท.29) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร The Connex รุ่น 2/2566 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์/
บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาที่ยั่งยืน/ อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ซีเค โลน (ประเทศไทย)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ บจก. กริฟเฟิล โอ มารีไทม์ เอเยนซีส์
2552 - 2565	กรรมการผู้จัดการ บจก. ซีเค โลน (ประเทศไทย)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการด้านโลจิสติกส์ คณะกรรมการการคมนาคม วุฒิสภา
2565 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการ คณะกรรมการสายงานอาเซียน และโลจิสติกส์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการสื่อสารองค์กร สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2563 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการด้านขนส่งทางน้ำ และพาณิชย์นาวี สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นางดรณี รักพงษ์พิบูล

อายุ 53 ปี

กรรมการบริษัท/
กรรมการการลงทุน/
กรรมการจัดการ/
อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง/
เลขานุการบริษัท

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
18 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567 0.99

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกวิทยาศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่น 127/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Secretary Program รุ่น 68/2559
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Financial Statements for Directors
รุ่น 34/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร IR Fundamental Course 2561
ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน (TSI)
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Top Executive Program in Commerce and
Trade (TEPCoT) รุ่น 12/2562 สภาหอการค้าไทย
- หลักสูตร "Certificate in ESG Management (C-ESG)"
รุ่น 3 ปี 2566 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์/

บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/เลขานุการบริษัท
บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์

2564 - ปัจจุบัน กรรมการการลงทุน/อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2563 - 2564 อนุกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา
องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

2563 - 2564 อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
และการควบคุมภายใน
องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของผู้สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นายจิโรจ พนางรัส

อายุ 51 ปี

กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
19 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567 3.34

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ วิชาเอกการตลาด
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท MS (CEM)
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่น 127/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Financial Statements for Directors
รุ่น 34/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร นักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ (นสช.) รุ่น 8

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์/
บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ ซัพพลายเชน
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาเซเคม ทรานส์แมเนจเม้นท์
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ บจก. ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย)
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาเซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรส
และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ



นายเจลิ้มศักดิ์ กาญจนวรินทร์

อายุ 47 ปี

กรรมการบริษัท/
กรรมการจัดการ/
อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

24 เมษายน 2561, 20 เมษายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
18 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ 23 มกราคม 2567 3.60

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ วิชาเอกการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 126/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร The Climate Action Programme for the Chemical Industry (CAPCI): Training of Trainers (ToT) “Sustainable Chemistry and Climate Change” โดย องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศ (GIZ)

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์/บริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน/บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2561 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการจัดการ/อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พีทีอี แอลทีดี
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาเซคม ทรานส์แมเนจเม้นท์
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. กริฟเฟิล โอ ซัพพลายเชน
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย)
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ บจก. ฮาเซคม โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	นายกสมาคมผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA)
2563 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการบริหารที่ปรึกษาศูนย์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2563 - ปัจจุบัน	ประธานกลุ่ม Responsible Care® ดูแลด้วยความรับผิดชอบต่อกลุ่มอุตสาหกรรมเคมี สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการที่ปรึกษา เพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics)
2562 - ปัจจุบัน	เลขาธิการ สมาคมผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
2557 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา กลุ่มอุตสาหกรรมเคมี สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมผู้ประกอบการธุรกิจวัตถุอันตราย (HASLA)

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของผู้สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลแนวทางดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม พร้อมทั้งส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้กระบวนการทำงานของผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเกริกไกร จิระแพทย์ ¹	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ ²	รองประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการการลงทุน
3. นายวิฑูรา ตระกูลสุน ³	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการการลงทุน
4. นายอภิชาติ จิระพันธุ์ ⁴	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5. นายทิพย์ ดาลาล	กรรมการบริษัท/กรรมการการลงทุน/ประธานกรรมการจัดการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการบริษัท/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการการลงทุน/กรรมการจัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน/ ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายธนิก ตาตะยานนท์	กรรมการบริษัท/กรรมการการลงทุน/กรรมการจัดการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน/ อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล ⁵	กรรมการบริษัท/กรรมการการลงทุน/กรรมการจัดการ/ อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขาธิการบริษัท
9. นายจิโรจ พนาจรัส	กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาที่ยั่งยืน
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ :

กรรมการทุกท่านไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการ

กรรมการทุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accredited Program (DAP) และ/หรือ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

¹ นายเกริกไกร จิระแพทย์ เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการด้านการค้าทั้งในและระหว่างประเทศ รวมถึงการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

² นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ เป็นกรรมการอิสระที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ (เคยดำรงตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานระบบปฏิบัติการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด)

³ นายวิฑูรา ตระกูลสุน เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการสอบทานงบการเงิน

⁴ นายอภิชาติ จิระพันธุ์ เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านกฎหมาย

⁵ นางดรุณี รักพงษ์พิบูล เป็นเลขาธิการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรเลขาธิการบริษัท รุ่น 68/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการตามจำนวนที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน นอกจากนี้ กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน หรือ หนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด (แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า) จะต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์แก่บริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทและให้เวลาอย่างเต็มที่ คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดให้กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระให้มีวาระการดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่เพื่อประโยชน์ของบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ คือ นายทิพย์ ดาสาละ นายวิรัช นอบน้อมธรรม นายณิก ตาตะยานนท์ นายจิโรจ พนาจรัส และนางศุภณีย์ รักพงษ์พิบูล กรรมการสองในห้าคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และ ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวมอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่สำคัญ มีดังนี้

1. พิจารณานโยบายการดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับของแต่ละบริษัท โดยครอบคลุมถึงเรื่องดังต่อไปนี้
 - วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
 - แผนธุรกิจประจำปี
 - งบประมาณประจำปี
 - งบการเงินสำหรับงวดไตรมาสและงบการเงินประจำปี
 - การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
 - การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรในระดับกลุ่ม และการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ ที่สำคัญในองค์กร
 - การได้มา การก่อตั้ง การจำหน่ายจ่ายโอน หรือการระงับซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญหรือธุรกิจใดของบริษัทฯ
 - การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับอำนาจใดๆ ที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการ
2. พิจารณามอบอำนาจบางประการเป็นการครั้งคราวแก่คณะกรรมการชุดย่อย
3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย หนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้
 - กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณานโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ฝ่ายบริหารเสนอ และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายดังกล่าว โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ให้แก่ผู้ถือหุ้น คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงการกำกับดูแลรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
 - สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - วางโครงสร้างและกำหนดกระบวนการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการที่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ มติของที่ประชุมคณะกรรมการ มติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความสุจริตและระมัดระวัง
 - วางโครงสร้างและกำหนดกระบวนการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง การกำกับและตรวจสอบ และการควบคุมภายในที่เหมาะสม
 - ติดตามและประเมินผลการทำหน้าที่บริหารจัดการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ ภายใต้งบประมาณซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 - ดูแลให้มีการจัดทำบัญชี และการเก็บรักษาบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้น และสาธารณชนทั่วไป
 - ตรวจสอบและดำเนินการให้เป็นที่น่าพอใจได้ว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดโดยคณะกรรมการ รวมทั้งกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และบริษัทย่อยด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
 - มีอำนาจในการแต่งตั้งบุคคลเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อยอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย และมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงการกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อยในเรื่องสำคัญต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการบริษัทก่อน

- มีการควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง
- กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัทฯ อนุมัติการนำนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และ มาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและทั่วถึงองค์กร
- กำกับดูแลการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ และมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกๆ รูปแบบ ในทุกๆ กิจกรรมของบริษัทฯ และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- กำหนดให้บริษัทฯ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อคำนึงถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการกำหนดบทบาทหน้าที่และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย นำไปปฏิบัติ

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท

กรรมการต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท ตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัวหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมบิดเบือนการตัดสินใจให้ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิด หรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการบริษัทจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ดังนั้นกรรมการบริษัทที่ขาดความเป็นอิสระไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ

1. เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทภายใต้การนำของประธานกรรมการบริษัทมีภาวะผู้นำและสามารถควบคุมการดำเนินงานของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ จึงจัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารออกจากกันอย่างชัดเจน
2. กรรมการอิสระจะต้องเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและธุรกิจอย่างเพียงพอที่จะสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเป็นอิสระ รักษาประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าประชุมโดยสม่ำเสมอ และมีการประชุมร่วมกันของกรรมการอิสระอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง พร้อมทั้งรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อได้รับการแต่งตั้ง และเป็นประจำทุกปี เพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ
3. กรรมการอิสระต้องมีความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของกรรมการอิสระ สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ กับผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบริษัทอื่นซึ่งมีผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่กลุ่มเดียวกัน นอกจากนี้ยังต้องสามารถให้ความคิดเห็นในการประชุมได้อย่างเป็นอิสระ

บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการบริษัท

- 1) การกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- 2) การดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- 4) การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบ โดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
- 5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บทบาทหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- 1) รับผิดชอบ ดูแล บริหาร การดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ รวมถึงการกำกับดูแลงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทฯ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) จัดทำแผนธุรกิจและกำหนดอำนาจการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำงบประมาณที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติและมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3) กำหนดโครงสร้างองค์กร วิธีการบริหาร รวมถึงการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงาน รวมถึงกำหนด อัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ สำหรับพนักงานและผู้อยู่ภายใต้บังคับบัญชาทั้งหมดที่มีตำแหน่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ตลอดจนมอบอำนาจและหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายให้แก่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวตามที่ตนอาจพิจารณาเห็นสมควร
- 4) ติดตามและรายงานสถานะฐานะของบริษัทฯ เสนอแนะทางเลือก และกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและสภาพตลาด
- 5) ดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานต่างๆ ของบริษัทฯ อาทิ การเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในงาน ด้านปฏิบัติการและสนับสนุนต่างๆ และงานทรัพยากร
- 6) เป็นตัวแทนบริษัทฯ ตลอดจนมีอำนาจมอบหมายในการติดต่อกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ
- 7) ดูแลติดต่อกับสาธารณชน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพนักงาน เพื่อเสริมชื่อเสียงและภาพพจน์ที่ดีของบริษัทฯ
- 8) ดูแลให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 9) มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง ก่อถอน และวินัยพนักงานและลูกจ้าง
- 10) พิจารณา เปรียบเทียบ และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของทางบริษัทฯ ทั้งนี้ ภายใต้วงเงินที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทตามตารางอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ
- 11) มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 12) รับผิดชอบ ดูแล บริหารการดำเนินงาน รวมถึงกำกับดูแลนโยบายรวมของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัทฯ

อย่างไรก็ตาม การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายว่าหากประธานเจ้าหน้าที่บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัทฯ จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นจะต้องไม่เกิน 5 บริษัท

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการบริษัทจะต้องพ้นจากตำแหน่งในทุกครึ่งของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่กรรมการที่จะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่อาจแบ่งได้พอดีหนึ่งในสาม ก็ให้ใช้จำนวนที่ใกล้ที่สุดกับหนึ่งในสาม อย่างไรก็ตาม กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระ ไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- 1) ตาย
- 2) ลาออก
- 3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 4) ที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
- 5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ จะต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และมีกรรมการอิสระจำนวนอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และไม่น้อยกว่า 3 คน โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงประโยชน์ด้านความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของกรรมการ ซึ่งพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยไม่จำกัด เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความแตกต่างอื่นใด รวมถึงการจัดทำแบบแสดงองค์ประกอบและคุณสมบัติโดยรวม (Skill Matrix) ที่แสดงให้เห็นถึงความความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการมีจำนวน 10 คน ประกอบด้วยผู้มีความรู้ด้านธุรกิจโลจิสติกส์ 7 คน ด้านการบริหารจัดการธุรกิจ 7 คน ด้านการเงินและการบัญชี 3 คน ด้านเศรษฐศาสตร์ 3 คน ด้านกฎหมาย 1 คน ด้านการตลาด 3 คน ซึ่งทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญดังกล่าวมีความจำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยจำนวนกรรมการและความหลากหลายทางทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	องค์ประกอบอื่น		คณะกรรมการบริษัท		ทักษะ/ความรู้/ประสบการณ์ ¹						
	เพศ	อายุ	กรรมการอิสระ (ID)	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (ED)	ธุรกิจโลจิสติกส์	การบริหารจัดการธุรกิจ	การเงินและการบัญชี	เศรษฐศาสตร์	กฎหมาย	รัฐศาสตร์	การตลาด
1. นายเกริกไกร จิระแพทย์	M	80	/					/		/	
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ ²	M	75	/		/			/			
3. นายอภิชาติ จิระพันธุ์	M	65	/						/		
4. นายวิฑูรดา ตระกูลสุน	M	57	/			/	/				/
5. นายทิพย์ ดาลาล	M	57		/	/	/					
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	M	58		/	/	/	/				
7. นายรณิก ตาตะยานนท์	M	54		/	/	/	/				
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	F	53		/	/	/					/
9. นายจิโรจ พนาจรัส	M	51		/	/	/					/
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	M	47		/	/	/					

¹ ทักษะความชำนาญในแต่ละด้านอ้างอิงจากประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการ

² นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ เป็นกรรมการอิสระที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ (เคยดำรงตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานระบบปฏิบัติการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด)

คณะกรรมการชุดยอยของบริษัษ

เพื่อให้มีการพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัท จึงให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายวิภูธา ตรีภูษณ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายอภิชาติ จีระพันธุ์	กรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ด. โดยมี นายวิภูธา ตรีภูษณ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน และมีนางสาวศิษณ์ โชติวีระสภานนท์ ทำหน้าที่เป็น เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหากรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ ซึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- 1) ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
- 2) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- 3) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- 4) มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก โดยการเสนอแต่งตั้งจะพิจารณาบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัท
- 2) ให้ความเห็นชอบในการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานฝ่ายตรวจสอบภายใน
- 3) ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- 4) สามารถว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทฯ มาให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง
- 5) สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
- 6) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน
- 7) สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบายกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- 8) เข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 9) สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
- 10) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- 11) สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม และการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 12) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 13) รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

- 14) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 15) ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน ประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- 16) คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัท ทราบทุกปี
- 17) พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 18) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอภิชาติ จิระพันธุ์*	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. นายธนิช ตาตะยานนท์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. นายจิโรจ พนาจรัส	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

หมายเหตุ : * กรรมการอิสระ

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยคณะกรรมการบริษัท จะแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

- 1) จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พร้อมนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- 2) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการวางแผนพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3) เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการจัดการความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งให้คำปรึกษาตลอดจนข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการจัดการความยั่งยืน
- 4) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งสอบทานและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับกรรมการและฝ่ายจัดการ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว

- 5) ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยอ้างอิงกับข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact-UNGC) แนวปฏิบัติสากล กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัท เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พร้อมทั้งนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติการปรับปรุง
- 6) รายงานผลการปฏิบัติงาน ผลการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประเด็นที่สำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการจัดการความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 7) กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการต่างๆ ที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนกำหนดขึ้น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะและการสนับสนุนที่จำเป็น
- 8) ประสานงานกับคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานต่างๆ ในการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการจัดการความยั่งยืน และให้คำแนะนำตามความจำเป็น
- 9) ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตระหนักและเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง
- 10) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท กรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการชุดต่างๆ
- 11) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 12) ให้ความเห็นชอบรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท อนุมัติก่อนการเปิดเผยต่อสาธารณชน
- 13) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการ

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิฑูรา ตรีภูมิติน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายอภิชาติ จีระพันธุ์*	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ : * กรรมการอิสระ

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- 1) พิจารณานำเสนอโครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ
- 2) พิจารณากำหนดวิธีการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ และ/หรือกรรมการชุดย่อย ให้เหมาะสมกับลักษณะและการดำเนินงานขององค์กร โดยการกำหนดคุณสมบัติ และความรู้ความชำนาญแต่ละด้านที่ต้องการให้มี
- 3) ดำเนินการสรรหากรรมการ และ/หรือกรรมการชุดย่อย เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัท พิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ที่อยู่นอก หรือใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น
- 4) เสนอชื่อบุคคลที่ได้จากการสรรหาให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งหรือพิจารณาเสนอบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติแต่งตั้ง (แล้วแต่กรณี)
- 5) พิจารณาสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

- 6) พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทร่วมอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัทฯ และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทฯ ประสบผลสำเร็จ
- 7) ทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าเบี้ยประชุม โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกันใช้อยู่ ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัทฯ และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ต้องการ
- 8) พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 9) กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่ได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ส่วนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยให้คณะกรรมการบริษัท นำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
- 10) พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ให้กรรมการและพนักงาน โดยยึดหลักให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และสร้างแรงจูงใจให้กรรมการและพนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง
- 11) สอบทานกฏบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 12) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีอำนาจหน้าที่จะขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ซึ่งการดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ
- 13) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอันเนื่องเกี่ยวกับการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

4. คณะกรรมการการลงทุน

วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ มีจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวุฒิพงษ์ โมพิชาติ*	ประธานกรรมการการลงทุน
2. นายวิภูธา ตระกูลสุน*	กรรมการการลงทุน
3. นายทิพย์ ดาลาล	กรรมการการลงทุน
4. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการการลงทุน
5. นายธนิช ตาตะยานนท์	กรรมการการลงทุน
6. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	กรรมการการลงทุน

หมายเหตุ : * กรรมการอิสระ

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการการลงทุน

คณะกรรมการการลงทุนได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน และสมาชิกอย่างน้อย 2 คน จะต้องเป็นกรรมการอิสระ อีกทั้งกรรมการการลงทุนต้องประกอบด้วยผู้บริหาร 2 ท่าน ได้แก่ 1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน เป็นสมาชิกกรรมการการลงทุน โดยคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการการลงทุนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการการลงทุน

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการการลงทุน

- 1) เสนอแนะทิศทางยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐกิจและการลงทุนของบริษัทฯ
- 2) พิจารณากลับกองโครงสร้างและโอกาสการลงทุนต่างๆ รวมถึงการขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ
- 3) พิจารณากลับกองการจัดตั้งกิจการใหม่/เลิกกิจการ/ควบกิจการ/โอนกิจการ/การร่วมทุน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ
- 4) ประเมินความเสี่ยงและพิจารณาการป้องกันความเสี่ยงในการลงทุนทั้งทางด้านการเงิน ด้านกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 5) กำกับดูแลการลงทุน การบริหารเงินลงทุนให้เป็นไปตามแผนการลงทุน
- 6) พิจารณานุมัติการลงทุนในหลักทรัพ์ และอื่นๆ เช่น ตราสารหนี้ พันธบัตรรัฐบาล

- 7) กำกับดูแลในเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวกับธุรกรรมการลงทุน
- 8) ติดตาม ประเมินผลโครงการการลงทุนที่ได้ดำเนินการ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบอย่างสม่ำเสมอ

5. คณะกรรมการจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทิพย์ ดาลาล	ประธานกรรมการจัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการจัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน
3. นายธนกิต ทัศยานนท์	กรรมการจัดการ
4. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	กรรมการจัดการ
5. นายจิโรจ พนาจรัส	กรรมการจัดการ
6. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	กรรมการจัดการ

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการภายใต้คำแนะนำของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยเลือกจากกรรมการและผู้บริหารตามจำนวนที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสม และเพียงพอต่อการบริหารกิจการของบริษัทฯ โดยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานกรรมการจัดการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการ

- 1) พิจารณาและกำหนดเป้าหมายของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้คำแนะนำเกี่ยวกับทิศทางกลยุทธ์ โครงสร้างการจัดการ แผนการดำเนินงานประจำปี งบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และการกำกับดูแลรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 2) ดำเนินการจัดการให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 3) ตรวจสอบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
- 4) ตรวจสอบและให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และบริษัทย่อย แก่คณะกรรมการบริษัท
- 5) ตรวจสอบและอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน หรือการขายสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การจัดการทรัพยากรบุคคล การเงินและการคลัง การบริหารงานทั่วไป และธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ภายใต้ขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา กำหนดไว้
- 6) พิจารณาและตรวจสอบการจัดการความเสี่ยง และระบบการควบคุมความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลให้คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่ตราขึ้น คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมถึงคณะกรรมการจัดการจะต้องรายงานคณะกรรมการบริษัท หากพบความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ จนทำให้ไม่สามารถบรรลุผลประกอบการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 7) คณะกรรมการจัดการสามารถมอบอำนาจให้ผู้บริหารหรือพนักงานปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ตามความเหมาะสม โดยที่คณะกรรมการจัดการหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการจัดการจะต้องไม่กระทำการหรืออนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับตนเองมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ทั้งนี้ การอนุมัติรายการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับนโยบายและหลักการต่างๆ ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 8) จัดหาที่ปรึกษาหรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระเพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็น
- 9) ดำเนินการให้ผู้บริหารหรือพนักงานเข้าประชุมคณะกรรมการจัดการ หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเรื่องที่มีการอภิปรายกันในที่ประชุมคณะกรรมการจัดการ
- 10) รายงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบถึงกิจการที่คณะกรรมการจัดการดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ รวมถึงเรื่องอื่นใดที่จำเป็นและสมควรที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ
- 11) ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทฯ ลงทุนหรือร่วมลงทุนตลอดจนพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเพื่อการลงทุน เช่น การเข้าทำนิติกรรมสัญญา ภายใต้ขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดไว้

- 12) ตรวจสอบ และประเมินความเพียงพอของกฎบัตรฉบับนี้ โดยเป็นการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎบัตร โดยคณะกรรมการจัดการจะนำผลที่ได้รับจากการประเมินผลดังกล่าวมาพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานของตนต่อไป
- 13) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

6. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิรัช นอบน้อยธรรม*	ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล*	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายธนกิต ตาตะยานนท์*	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์*	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นางสาววิยะดา สาอาจ	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

* กรรมการบริษัท

องค์ประกอบและการสรรหาคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจัดการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และ/หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการบริษัทจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการจัดการ โดยคณะกรรมการจัดการจะแต่งตั้งอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 1) จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงเพื่อเสนอคณะกรรมการจัดการพิจารณาในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงโดยรวม และครอบคลุมถึงความเสี่ยงหลัก เช่น ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ เป็นต้น
- 2) วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลระดับความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
- 3) ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- 4) ทบทวนและประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- 5) พิจารณาและประเมินความเสี่ยงในการลงทุนของบริษัทฯ ที่อยู่ในอำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการจัดการ
- 6) ให้ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการจัดการ เพื่อสอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่คณะกรรมการจัดการกำหนดไว้
- 7) มีอำนาจในการมอบหมายหน้าที่ให้ผู้บริหาร หรือ พนักงาน ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ตามเห็นสมควร
- 8) มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอก ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นสมควรตามดุลยพินิจ
- 9) สอบถามกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการจัดการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมประจำปีล่วงหน้า โดยมีการประชุมไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และต้องประชุมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อหนึ่งครั้ง และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยบริษัทฯ จะแจ้งตารางการประชุมประจำปีให้กรรมการบริษัทรับทราบล่วงหน้าตั้งแต่ช่วงต้นปี
- 2) คณะกรรมการบริษัทควรอุทิศเวลา กลุ่มเก และให้ความสนใจกับการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างเต็มที่และพร้อมที่จะเข้าร่วมประชุม โดยกรรมการต้องมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมและขณะที่กรรมการจะลงมติต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ หากกรรมการมีความจำเป็นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จะต้องแจ้งลาต่อประธานกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษร
- 3) ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการจัดวาระการประชุม โดยพิจารณาร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีเลขาธิการบริษัททำหน้าที่ดูแลให้กรรมการได้รับหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเอกสารการประชุมให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ยกเว้นเรื่องที่ต้องพิจารณาเร่งด่วน
- 4) ประธานกรรมการบริษัทต้องมั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอให้แก่ผู้บริหารในการนำเสนอข้อมูลและเพียงพอสำหรับคณะกรรมการบริษัทที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญ
- 5) กรรมการบริษัทที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมจะต้องงดออกเสียง งดให้ความเห็นในวาระนั้น หรือออกจากห้องประชุม
- 6) การจดบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความชัดเจนถึงผลการประชุมและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเพื่อใช้อ้างอิง

การประชุมคณะกรรมการอิสระ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 โดยเป็นการประชุมเฉพาะกรรมการอิสระ ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือผู้บริหารเข้าร่วมการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระได้อภิปรายประเด็นปัญหาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้อย่างเป็นอิสระ โดยได้มีการอภิปรายประเด็นดังนี้ 1. ความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง 2. การกำกับดูแลธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ ได้เข้าร่วมลงทุนให้มีผลการลงทุนเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งภายหลังการประชุมได้มีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงรับทราบ

สถิติการประชุมคณะกรรมการปี 2566

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการกำหนดตารางประชุมกรรมการล่วงหน้าตลอดปี และได้แจ้งให้กรรมการทราบตั้งแต่วันที่ 2566 กรรมการได้มีการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ ร้อยละ 100 โดยรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล กรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริษัท			คณะกรรมการตรวจสอบ			คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน				คณะกรรมการสหสาขาและกำหนดค่าตอบแทน				คณะกรรมการการกองทุน			การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวน ครั้งการประชุม ประจำปี (ครั้ง)	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวน ครั้งการประชุม ประจำปี (ครั้ง)	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวน ครั้งการประชุม ประจำปี (ครั้ง)	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวน ครั้งการประชุม ประจำปี (ครั้ง)	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวน ครั้งการประชุม ประจำปี (ครั้ง)	
1. นายเกริกโกกร จิระเพทย์	7/7	-	7/7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
2. นายวุฒิพงษ์ โมพัชาติ	7/7	-	7/7	4/4	-	4/4	-	-	-	-	-	1/1	-	1/1	-	-	1/1	1/1
3. นายวิภา ตระกูลสุน	7/7	-	7/7	4/4	-	4/4	-	-	-	1/2	1/2	1/1	-	1/1	-	-	1/1	1/1
4. นายอภิชาติ จิระพันธุ์	7/7	-	7/7	4/4	-	4/4	2/2	2/2	-	1/2	1/2	2/2	-	2/2	-	-	-	1/1
5. นายทิพย์ ดาสา	7/7	-	7/7	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	-	1/1	-	-	1/1	1/1
6. นายวิรัช นอนน้อยธรรม	7/7	-	7/7	-	-	-	-	-	-	1/2	1/2	2/2	1/1	2/2	1/1	-	1/1	1/1
7. นายธนัท ตาตะยานนท์	5/7	2/7	7/7	-	-	-	2/2	-	2/2	-	-	1/1	-	-	1/1	-	1/1	1/1
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	7/7	-	7/7	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	-	-	1/1	-	1/1	1/1
9. นายจิโรจ พนาจรัส	7/7	-	7/7	-	-	-	2/2	-	2/2	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
10. นายเวสลิศักดิ์ กาญจนวรินทร์	6/7	1/7	7/7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
อัตราเข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ย			100			100			100			100		100			100	100

หมายเหตุ : จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งการประชุม

ชื่อ-นามสกุล	คณะกรรมการจัดการ		
	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)
1. นายทิพย์ ดาลาล	5/5	-	5/5
2. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	3/5	2/5	5/5
3. นายธนกิต ทัศยานนท์	5/5	-	5/5
4. นางครุณี รักพงษ์พิบูล	5/5	-	5/5
5. นายจิโรจ พนาจรัส	5/5	-	5/5
6. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	5/5	-	5/5
อัตราเข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ย			100

หมายเหตุ : จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งการประชุม

ชื่อ-นามสกุล	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)
1. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	-	2/2	2/2
2. นายธนกิต ทัศยานนท์	1/1	1/1	2/2
3. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	1/1	1/1	2/2
4. นางครุณี รักพงษ์พิบูล	1/1	1/1	2/2
5. นางสาววิยะดา สาอาจ	1/1	1/1	2/2
อัตราเข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ย			100

หมายเหตุ : จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งการประชุม

คำตอบแทนคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและเหมาะสม สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับผลประโยชน์ของบรรษัท ตลอดจนพิจารณาเปรียบเทียบกับคำตอบแทนกรรมการของบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนมีการนำผลสำรวจสมาชิกส่งเสริมกรรมการบริษัทไทยมาประกอบการพิจารณาเปรียบเทียบเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิพิจารณาหลักเกณฑ์และนโยบายการกำหนดคำตอบแทนกรรมการทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทโดยคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ต้องนำเสนอคำตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณา โดยกำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น
- 2) คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงต้องรายงานเกี่ยวกับนโยบายเรื่องคำตอบแทนกรรมการ หลักการและเหตุผลไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

ประเภทคำตอบแทน

1. คำตอบแทนรายเดือน เพื่อสะท้อนถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ
2. คำเบี่ยงประชุม เพื่อสะท้อนการทำงานของกรรมการ และเพื่อช่วยให้กรรมการปฏิบัติหน้าอย่างสม่ำเสมอ
3. คำตอบแทนอื่นๆ เช่น บำเหน็จ

หมายเหตุ : คำตอบแทนรายเดือน คำเบี่ยงประชุม คำตอบแทนอื่นๆ จ่ายให้กรรมการอิสระเท่านั้น

ทั้งนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ประจำปี 2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1. ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าตอบแทนรายเดือน ให้จ่ายทุกเดือน ดังนี้
 - ประธานกรรมการ เดือนละ 40,000 บาท
 - รองประธานกรรมการ เดือนละ 30,000 บาท
 - กรรมการท่านอื่น เดือนละ 25,000 บาท
2. ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
 - ประธานกรรมการ ครั้งละ 30,000 บาท
 - รองประธานกรรมการ ครั้งละ 20,000 บาท
 - กรรมการท่านอื่น ครั้งละ 15,000 บาท
3. ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ ให้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ ครั้งละ 15,000 บาท
 - กรรมการตรวจสอบท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท
4. ค่าตอบแทนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
 - ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งละ 15,000 บาท
 - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท
5. ค่าตอบแทนคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
 - ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งละ 15,000 บาท
 - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท
6. ค่าตอบแทนคณะกรรมการการลงทุน ให้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
 - ประธานกรรมการการลงทุน ครั้งละ 15,000 บาท
 - กรรมการการลงทุนท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท

นอกจากค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมแล้วที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนที่เป็นบำเหน็จกรรมการประจำปี 2566 ให้จ่ายบำเหน็จกรรมการในจำนวนไม่เกิน 4,000,000 บาท

โดยในปี 2566 มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการของบริษัท ตามรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการชดเชย (เบี้ยประชุม)				ค่าตอบแทนรวม (บาท)	เงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงานปี 2566 ^{1/} (จ่ายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567)
		ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการการลงทุน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน		
1. นายกรัณกร จริยะเพทย์	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ	480,000	210,000	-	-	-	-	690,000	1,400,000
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	รองประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการการลงทุน	360,000	140,000	60,000	-	15,000	-	575,000	1,000,000
3. นายอภิชาติ จิระพันธุ์	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	300,000	105,000	40,000	20,000	-	30,000	495,000	344,000
4. นายวิฑูรา ตรฤสสุน	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการการลงทุน	300,000	105,000	40,000	30,000	10,000	-	485,000	344,000
5. นายทิพย์ ดาสาละ ^{2/}	กรรมการบริษัท/กรรมการการลงทุน/ประธานกรรมการจัดการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นายวิรัช เมื่อน้อยธรรม ^{2/}	กรรมการบริษัท/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการการลงทุน/กรรมการจัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายการเงิน/ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายอนันต์ ตาตะยานนท์ ^{2/}	กรรมการบริษัท/กรรมการการลงทุน/กรรมการจัดการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน/ อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล ^{2/}	กรรมการบริษัท/กรรมการการลงทุน/กรรมการจัดการ/ อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง/เลขานุการบริษัท	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นายจิโรจ พนาจรัส ^{2/}	กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนธนิมทร์ ^{2/}	กรรมการบริษัท/กรรมการจัดการ/อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		1,440,000	560,000	140,000	50,000	25,000	30,000	2,245,000	3,088,000

หมายเหตุ :

1/ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้อนุมัติค่าตอบแทนที่เป็นบำเหน็จกรรมการประจำปี 2566 ให้จ่ายในจำนวนไม่เกิน 4,000,000 บาท

2/กรรมการที่ใช้กรรมการอิสระไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัทและกรรมการชดเชย จนถึงบำเหน็จกรรมการ

1.2 ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -

นโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารทั้งในรูปแบบของค่าตอบแทนระยะสั้น ได้แก่ เงินเดือน โบนัส รวมถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เปรียบเทียบกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รายละเอียดดังนี้

- **ระยะสั้น** : จ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน และโบนัส โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน (KPIs)
- **ระยะยาว** : จ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และประกันสุขภาพ โดยพิจารณาจากการนำ Balance Scorecard มาเชื่อมโยงกับการประเมินผลงานของ CEO ในการบริหารงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์และแผนธุรกิจทั้งระยะกลางและระยะยาวของบริษัทฯ

นอกจากนี้ ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงจะพิจารณาโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน รวมถึงทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัทฯ และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง มีความเป็นธรรม

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนแก่ผู้บริหาร สำหรับงวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 งวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และงวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
จำนวน (คน)	7	7*	6
ค่าตอบแทนรวม (ล้านบาท)	66.78	78.73	65.63

หมายเหตุ : *นายธีรนิติ อิศรางกูร ณ อยุธยา ลาออกจากกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565

ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร

จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากรของกลุ่มบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร) แบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

กลุ่มธุรกิจ	จำนวนบุคลากร (คน)		
	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
ธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ	247	136	179
ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก	22	22	21
ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์	91	94	87
ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย	233	224	224
รวม	593	476	511

คำตอบแทนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)

ในปี 2564 ปี 2565 และ ปี 2566 กลุ่มบริษัทจ่ายคำตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวน 221.35 ล้านบาท 227.72 ล้านบาท และ 232.19 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งแบ่งเป็นคำตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ โดยเป็นเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่กลุ่มบริษัทจ่ายให้แก่พนักงานในปี 2564 - 2566 ซึ่งสรุปได้ดังต่อไปนี้

สวัสดิการพนักงาน	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ล้านบาท)	6.87	6.18	7.08
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่เข้าร่วม (คน)	437	392	399
สัดส่วนการเข้าร่วมกองทุนของพนักงาน (%)	73.69	82.35	77.93

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดภาระค่าครองชีพ รวมถึงส่งเสริมสวัสดิภาพความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานที่ครอบคลุมไปถึงครอบครัวของพนักงาน ให้พนักงานมีพละกำลังที่แข็งแรง อันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงานและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบผ่านทางระเบียบข้อบังคับการทำงานของพนักงาน โดยมีรายละเอียดของสวัสดิการดังนี้

- สวัสดิการการเงินช่วยเหลือ อาทิ เงินกู้ฉุกเฉิน เงินช่วยเหลืองานแต่ง เงินช่วยเหลือค่าทำศพ
- สวัสดิการด้านสุขภาพและประกันชีวิต อาทิ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ตรวจสุขภาพประจำปี
- กองทุน อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทเชื่อว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าและเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำแผนพัฒนานักงานรายบุคคล (Individual Development Plan) มาใช้ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีศักยภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยจะมีการประเมินสมรรถนะ (Competency) วิเคราะห์เพื่อกำหนดหัวข้อในการพัฒนา ดำเนินการพัฒนาและติดตามผล กลุ่มบริษัทยังมีการการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมประจำปี (Training Need Survey) เพื่อข้อมูลวิเคราะห์หาความจำเป็นในการฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ให้ตอบโจทย์การพัฒนาทักษะของพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังสนับสนุนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับตลอดทั้งปี แบ่งเป็นการ 1) การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) อาทิ การอบรมหัวข้อความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม หลักสูตรการขนส่งสินค้าผ่านแดน หลักสูตรการจับรถตัวอย่างถูกต้องและปลอดภัย อบรมการบริการด้วยใจสร้างความประทับใจให้ลูกค้า หลักสูตร Aviation Security Awareness หลักสูตร Logistics Business & Supply Chain Knowledge หลักสูตร Inland Transit & Carrier Liability & Marine Cargo Insurance เป็นต้น 2) การฝึกอบรมทักษะเฉพาะด้านจากองค์กรภายนอก (Public Training) อาทิ หลักสูตรระบบบริหารด้านโลจิสติกส์และการจัดการความเสี่ยงการขนส่ง หลักสูตรบุคลากรจัดการด้านความปลอดภัยในการขนส่ง หลักสูตรการบริหารจัดการความเสี่ยงของระบบงานด้านบัญชีการเงิน หลักสูตรการเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมศุลกากรทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ NSW อบรมการเผยแพร่พลังขึ้นสูง หลักสูตร Dangerous Goods Regulations หลักสูตร Cross Border Transport and Customs Formality หลักสูตร Labor Law in the Digital Age 3) การฝึกอบรมผ่านการทำงานในหน้างานจริงหรือ OJT (On-the-Job Training) และ 4) การฝึกอบรมประจำปี เช่น การทบทวนความรู้ความเข้าใจในประเด็น CG Policy การอบรมหัวข้อเทคนิคการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการปฏิบัติงานในคลังสินค้า

ทั้งนี้ ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีการจัดฝึกอบรมพนักงานทั้งจากภายในและจากองค์กรภายนอก รวมจำนวนทั้งสิ้น 100 หลักสูตร มีจำนวนชั่วโมงของการฝึกอบรมให้กับพนักงานเฉลี่ย 57.94 ชั่วโมง/คน/ปี มีพนักงานเข้ารับการอบรมสัมมนา รวมทั้งสิ้น 518 คน (ไม่นับหัวข้อ) ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการอบรมและพัฒนาพนักงานรวมจำนวนทั้งสิ้น 1,592,488 บาท

สำหรับผู้บริหารระดับสูง กลุ่มบริษัทได้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อป้องกันความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของกลุ่มบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งสำคัญว่างลงซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรต้องเตรียมความพร้อมเพื่ออนาคต สิ่งเหล่านี้เป็นการเสริมสร้างรากฐานความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับลูกค้า คู่ค้า ในความเป็นมืออาชีพของกลุ่มบริษัท ซึ่งปัจจุบันตำแหน่งสำคัญทั้งหมดของกลุ่มบริษัทมีแผนการสืบทอดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

รายงานการบริษัท

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางดรฤณี รักพงษ์พิบูล* เป็นรายงานการบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งชื่อพร้อมกับสถานที่จัดเก็บเอกสารของบริษัทฯ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว

หมายเหตุ : *นางดรฤณี รักพงษ์พิบูล ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรรายงานการบริษัท รุ่น 68/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของรายงานการบริษัท

- 1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ และรายงานการประชุมคณะกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานประจำปี
- 2) เก็บรักษาและส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารต่อประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน เจ็ด (7) วัน นับตั้งแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงาน
- 3) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
- 4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารควรรับทราบ
- 5) จัดอบรมและประชุมพิเศษ ตลอดจนให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่แก่กรรมการปัจจุบันและกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่
- 6) ดูแลและประสานงานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง
- 7) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี	นายประยุทธ เอื้อศรีวงศ์
ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน	นายวิวัฒน์ ลิ้มบัณฑิตศิลป์
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	นางสาวอวิวรรณ์ ไกรวาส

*ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าว ปรากฏตามเอกสารแนบ 2 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) นี้

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ชื่อ - นามสกุล	นายณัฐสิทธิ์ วิจิตนันท์
เบอร์โทร	0-2681-8700 ต่อ 104 โทรสาร 0-2681-8701
อีเมล	ir@iii-logistics.com

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

สำหรับปีบัญชี 2564 - 2566 กลุ่มบริษัทมีผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนผู้สอบบัญชีดังนี้

รอบบัญชี	ผู้สอบบัญชี	คำตอบแทนสำหรับผู้สอบบัญชี(บาท)	ค่าบริการอื่นๆ (บาท)
ปี 2564	บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด	4,700,000	-
ปี 2565	บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด	4,390,000	20,000
ปี 2566	บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด	4,399,500	20,000

หมายเหตุ : ค่าบริการอื่นๆ ในปี 2565 และ 2566 จำนวน 20,000 บาท เป็นค่าบริการสำหรับงานการปฏิบัติตามวิธีการที่ตกลงร่วมกันเกี่ยวกับรายได้จากการให้บริการคลังสินค้า

- รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน -

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท กริฟฟิฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ทางสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|---------------|-------------|--|
| 1. นายวิภูธา | ตระกูลสุน | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายอภิชาติ | จิระพันธุ์ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |
| 3. นายวิรัช | นอบน้อยธรรม | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

ในรอบปี 2566 มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และมีสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ทั้งในเรื่องจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนดกระบวนการ หลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคล รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติ ตลอดจนกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการของบริษัทฯ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และผู้บริหารระดับสูง ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งหมด 10 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน และกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน ซึ่งขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสมกับองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์จากหลากหลายสาขา เช่น ทางด้านรัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การเงินและบัญชี การบริหารจัดการธุรกิจ กฎหมาย การบริหารจัดการโลจิสติกส์ การตลาด ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กร
2. กำหนดนโยบายพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งได้กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ความสำเร็จในการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สำคัญรวมถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนผลประโยชน์ตอบแทน สภาพแวดล้อมทางธุรกิจและปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจโดยรวมอย่างเหมาะสม
3. พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท ในระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผ่านระบบว่าวของตลาดหลักทรัพย์ และเผยแพร่หลักเกณฑ์การดำเนินการดังกล่าว รวมถึงแบบฟอร์มเสนอชื่อบุคคลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ผลปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้ากระบวนกรสรรหากรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 และที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 ได้มีมติเลือกกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระทั้ง 4 ท่านกลับเข้าเป็นกรรมการของบริษัทฯ
4. พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566 และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยได้พิจารณาค่าตอบแทนนั้นให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับผลประโยชน์ตอบแทน และปัจจัยแวดล้อมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัทฯ ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นจำนวนทั้งสิ้น 5,333,000 บาท ตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติไว้

5. พิจารณาปรับปรุงแบบประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ประชาคมโลกให้ความสำคัญในเรื่องความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจและบริษัทภิบาล มิติสังคม และ มิติสิ่งแวดล้อม ดังนั้นในฐานะผู้นำสูงสุดขององค์กรควรมีการวัดผลการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าว เพื่อแสดงให้เห็นว่าองค์กรให้ความสำคัญและผลักดันเรื่องความยั่งยืนให้เป็นหนึ่งในกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงให้สอดคล้องกับแนวทางเกณฑ์การประเมินหุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย “SET ESG Ratings”
6. พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2566 และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
7. พิจารณาคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจากผลการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2566
8. พิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากร
9. พิจารณาสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2566 และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การสรรหาบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจและประโยชน์ให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



นายวิฑูร ธรรมกุลสุน

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาที่ยั่งยืน -

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท กริฟพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) เห็นถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัทฯ ตลอดจนพัฒนาบริษัทฯ ให้ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นายอภิชาติ จิระพันธุ์ | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายธนิก ตาตะยานนท์ | กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน |
| 3. นายจิโรจ พนางวิธ | กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน |

ในปี 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนมีการประชุมร่วมกัน ทั้งสิ้น 2 ครั้ง ซึ่งทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ ได้รับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 ซึ่งทางคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ ดำเนินการต่างๆ ตามแนวปฏิบัติที่สำคัญของนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรม “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรประจำปี 2566” ในเรื่องที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน เช่น การป้องกันการใช้อำนาจใน การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในรูปแบบการอบรมผ่านระบบออนไลน์ พร้อมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม นอกจากนี้ ยังได้ติดตามการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งในปี 2566 ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนบริษัทฯ สนับสนุนให้ลูกค้าและคู่ค้าเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Change Agent) โดยมอบหมายให้ฝ่ายกำกับดูแลกิจการส่งจดหมายเชิญชวนลูกค้าคู่ค้า รวมทั้งรณรงค์ให้เข้าร่วมโครงการ No Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ
2. พิจารณาให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เป็นการล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 17 พฤศจิกายน - 31 ธันวาคม 2566 เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. พิจารณาสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี 2566
4. พิจารณานุมัติจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งแบบรายคณะและรายบุคคลเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5. อนุมัติแผนการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ในปี 2566 รวมทั้ง รับทราบประเด็นด้านความยั่งยืนและด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ที่ต้องได้รับการพัฒนาและปรับปรุง และพิจารณาหาแนวทางแนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงประเด็นดังกล่าว โดยทางคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้เสนอแนะข้อคิดเห็นให้ฝ่ายจัดการนำประเด็นด้านความยั่งยืนไปพัฒนาเป็นกลยุทธ์และแผนงานประจำปี โดยให้ครอบคลุมการดำเนินงานทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล มิติสังคม และ มิติสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้ฝ่ายงานต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินงานภายใต้แนวคิดการพัฒนายั่งยืน
6. พิจารณาการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน (ESG) ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูงเป็นหัวหน้าคณะทำงานของทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล มิติสังคม และ มิติสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีพนักงานจากฝ่ายต่างๆ เข้าร่วมด้วย และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

7. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินหุ้นยั่งยืนในปี 2566 เป็นปีแรก ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรียกว่า “SET ESG Ratings” เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงบรรษัทภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม (Environmental, Social, and Governance or ESG) โดยในปี 2566 นี้ บริษัท กริฟเฟิล โอ โอลิซิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งใน 193 บริษัทจดทะเบียนที่ผ่านการคัดเลือกและประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน โดยผลการประเมินอยู่ในระดับ BBB ทั้งนี้บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
8. บริษัทฯ ได้คะแนนการประเมินจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2566 ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors (IOD)) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) และได้รับ 100 คะแนนเต็มจากโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



นายอภิชาติ จีระพันธุ์

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการ -

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (บริษัทฯ) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเสมอมาและมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะผู้บริหารในการเสริมสร้างให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และให้ความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสถาบัน ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ด้วยการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นผู้พิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติให้บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบาย ให้ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามนโยบาย จริยธรรมและแนวปฏิบัติต่างๆ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงจัดให้มีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานในด้านการกำกับดูแลกิจการภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยนโยบายดังกล่าวครอบคลุมหลักการสำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการตามหมวดต่างๆ ดังนี้

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มเติมได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

ผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสถาบัน ย่อมมีสิทธิในฐานะเจ้าของบริษัท มีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อกำหนดทิศทางทางการดำเนินการของบริษัทฯ ผ่านคณะกรรมการบริษัทที่ผู้ถือหุ้นเลือกเข้ามาทำหน้าที่ หรือตัดสินใจเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ชักถาม และลงมติตัดสินใจดำเนินการหรือไม่ดำเนินการ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุม มีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการลงมติ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ดังนี้

- 1.1 เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการและเข้าทำธุรกรรมที่สำคัญ รวมทั้งสารสนเทศ รายละเอียดการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมในการรับรู้ข่าวสาร ระยะเวลาในการใช้สิทธิ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์บริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงสารสนเทศของบริษัทฯ ได้หลากหลายช่องทาง
- 1.2 บริษัทฯ ได้ดำเนินการและส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก่อนการประชุม

- ส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นในการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 จัดประชุมเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 เวลา 14:00 น. ณ ห้องสุรศักดิ์ 2-3 ชั้น 11 โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร เลวที่ 33/1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร นอกจากนี้บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความสะดวกในการประชุมและจัดเตรียมสถานที่จัดการประชุมให้มีขนาดเพียงพอต่อจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งได้มีการถ่ายทอดสด (Live Streaming) การประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านช่องทางเฟซบุ๊กแฟนเพจของบริษัทฯ (<https://www.facebook.com/iiiilogsitics>)
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมและชื่อนักแสดงเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า ตั้งแต่ 18 พฤศจิกายน 2565 - 31 ธันวาคม 2565 (ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น) โดยได้เปิดเผยหลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมถึงเลขาธิการบริษัทได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อนักแสดงเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ
- เผยแพร่มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เรื่องการกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า รวมถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์บริษัทฯ
- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เอกสารประกอบการประชุมและหนังสือมอบฉันทะบนเว็บไซต์บริษัทฯ รวมทั้งแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report) เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2566 (ล่วงหน้าตามที่กฎหมายกำหนด 7 วันก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม โดยผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติจะได้รับเป็นฉบับภาษาอังกฤษ

- เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. ว. ค. ไว้บนเว็บไซต์ และได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ก. ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- 1.3 บริษัทฯ ให้ความสำคัญแก่สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นได้แก่สิทธิการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท สิทธิในการติดต่อสื่อสารระหว่างกันและไม่ได้กีดกัน หรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน รวมทั้งหากมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น บริษัทฯ จะเปิดเผยให้ทราบโดยทันที ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต. และ ตลาด.

วันประชุม

- บริษัทฯ ได้จัดเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอเพื่อต้อนรับ อำนวยความสะดวก และให้คำแนะนำแก่ผู้เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนตลอดจนการตรวจสอบเอกสาร รวมถึงจัดให้มีอาคารเสตมป์เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับมอบฉันทะในขั้นตอนการตรวจสอบเอกสาร
- บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยี (ระบบ Barcode) มาร่วมใช้ในการประชุม ทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนนเพื่อให้ดำเนินการประชุมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว
- มีการแจ้งกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม และขั้นตอนการออกเสียงลงमतก่อนเริ่มระเบียบวาระ
- ประธานกรรมการจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอและดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีการเพิ่มเติมและแก้ไขระเบียบวาระการประชุม อีกทั้งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอความคิดเห็น หรือซักถามในระเบียบวาระนั้นๆ พร้อมทั้งให้ผู้ถือหุ้นได้สอบถามหรือให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมนอกเหนือจากวาระที่ได้กำหนดไว้
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวน 10 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพียง รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง และเลขาธิการบริษัทเข้าร่วมการประชุมเพื่อตอบข้อซักถามและรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น

หลังการประชุม

- เผยแพร่มติที่ประชุมพร้อมรายละเอียดจำนวนคะแนนเสียงในแต่ละวาระอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติที่ประชุมเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566
- ผู้ถือหุ้นสามารถรับชมเทปบันทึกภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ผ่านเว็บคาสต์ (Webcast) บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- เลขาธิการบริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษซึ่งมีการบันทึกรายละเอียดและสาระสำคัญไว้อย่างครบถ้วนตามแนวทางของหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์โดยระบุรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วม มติที่ประชุมและจำนวนคะแนนเสียงของผู้เข้าร่วมในแต่ละระเบียบวาระ รวมถึงประเด็นคำถามและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำส่งรายงานการประชุมให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ไว้บนเว็บไซต์เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความพิการ และแม้ผู้ถือหุ้นจะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยเหตุไม่สะดวกประการใด ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและดำเนินการตามแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้ เสนอระเบียบวาระการประชุมและชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน 2565 - 31 ธันวาคม 2565 โดยได้เปิดเผยหลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
2. คณะกรรมการบริษัท เสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และ/หรือ บุคคลอื่นใดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้เสนอกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายอภิชาติ จิระพันธุ์ และนายวิฑูรย์ ตรีสุกฤษ เป็นผู้รับมอบอำนาจแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งใบมอบฉันทะแบบ ก. ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดไปพร้อมหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์

3. ในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดให้ 1 หุ้นเท่ากับ 1 เสียง ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นท่านใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในเรื่องใด ผู้ถือหุ้นท่านนั้นจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
4. เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เอกสารประกอบการประชุมและหนังสือมอบฉันทะบนเว็บไซต์บริษัท เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2566 ส่วนหน้า 22 วัน ก่อนวันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม โดยผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติจะได้รับเป็นฉบับภาษาอังกฤษ
5. ผู้ถือหุ้นทุกราย เช่น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักลงทุนต่างชาติ และนักวิเคราะห์ สามารถเสนอแนะแสดงความคิดเห็นหรือสอบถามข้อมูลได้โดยตรงกับผู้บริหารในกิจกรรม Opportunity Day หรือการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) เป็นต้น

หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Role of Stakeholders)

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ย่อมเกี่ยวข้องกับบุคคลหลายฝ่าย ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหนี้ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง ไปจนถึงชุมชน ประเทศชาติ และสังคมโลก บริษัทฯ จึงตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยังได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และมุ่งหวังให้การบริหารและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

 <p>ผู้ถือหุ้น</p>	<p>เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นทุกประการ ได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติในวาระต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพและมั่นคงเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืน โดยมีผลประโยชน์ที่ดีและมีประสิทธิภาพ และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้น</p>
 <p>พนักงาน</p>	<p>ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ให้ความสำคัญต่อสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน (Human Rights) และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน ตลอดจนเปิดโอกาสให้พนักงานร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ กรณีที่พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว</p>
 <p>ลูกค้า</p>	<p>ส่งมอบบริการและสินค้าที่ได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของลูกค้า ด้วยราคาที่สมเหตุสมผล เงื่อนไขที่เป็นธรรม กั้นต่อสถานการณ์ และมีคุณภาพ ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับลูกค้าอย่างดีที่สุด สร้างความเชื่อมั่นและความเป็นธรรมให้แก่ลูกค้าโดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ และ/หรือ คุณภาพของบริการ และ/หรือ สินค้า ตลอดจนการทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง และพร้อมที่จะตอบคำถามของลูกค้ารวมถึงดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การให้คำแนะนำและการติดตามผลความคืบหน้าในประเด็นต่างๆ ตามที่ได้รับแจ้งจากลูกค้า</p>
 <p>คู่ค้า</p>	<p>ปฏิบัติกับคู่ค้าด้วยความเสมอภาค คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน พัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืน และสร้างความเชื่อถือซึ่งกันและกัน โดยบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนไม่ใช้ข้อมูลที่ได้จากงานจัดซื้อจัดหาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง</p>
 <p>เจ้าหนี้/ลูกหนี้</p>	<p>ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ควบคุมให้มีการชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างครบถ้วน รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติตามต่อเจ้าหนี้โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือ และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน อีกทั้งมีหน้าที่ในการสร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติตามต่อลูกหนี้โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน รวมทั้งการรับผิดชอบ เอาใจใส่ และให้ความสำคัญต่อเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับลูกหนี้เป็นอย่างดีที่สุด</p>
 <p>คู่แข่งทางการค้า</p>	<p>ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นหรือคู่แข่งทางการค้า</p>
 <p>สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ปฏิบัติต่อชุมชนท้องถิ่นที่อยู่อาศัยใกล้เคียงกับบริเวณที่ตั้งและหรือสถานที่ให้บริการใดๆ ด้วยความเป็นมิตร ให้ความสนับสนุน และพัฒนาชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ส่งเสริมการพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม การรักษาสภาพแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน โดยบริษัทฯ ยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ตลอดจนดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรของบริษัทฯ ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</p>

หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียใช้ประกอบการตัดสินใจ การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน และเป็นกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลเป็นอย่างมาก และพยายามเพิ่มช่องทางการให้ข้อมูลตลอดเวลา โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

1. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญตามเกณฑ์ที่กำหนดและตามกฎหมายโดยมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
2. คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบถึงจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ รวมถึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และระบบควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท
3. จัดทำรายงานการประเมินฐานะและแนวโน้มของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายงานถึงความเสี่ยงของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินที่แสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report
4. บริษัทฯ ได้จัดส่งรายงานทางการเงิน คำอธิบายและการวิเคราะห์ทางการเงินและผลการดำเนินงาน (MD&A) ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด
5. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่สะท้อนถึงการกระทำและความรับผิดชอบ รวมถึงรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร” ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report
6. รายงานการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยเปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการประชุมในแต่ละปี ตามรายละเอียดในหัวข้อ “สถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการปี 2566” ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report
7. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชี ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี” ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report
8. บริษัทฯ ได้จัดการบรรยายให้นักวิเคราะห์ และนักลงทุน รวมทั้งผู้ถือหุ้นที่สนใจ สำหรับการเปิดเผยผลประกอบการจัดทำเอกสารข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) ตามเหตุการณ์ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนสถาบันเข้าพบผู้บริหารเพื่อให้ผู้ลงทุนทราบถึงข้อมูลผลการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ และเหตุการณ์สำคัญต่างๆ ที่เกิดขึ้นในรอบปีและตอบข้อซักถาม

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์หลายรูปแบบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้พบปะและให้ข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้องในโอกาสต่างๆ ดังนี้

- การประชุมนักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รวม 4 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 ประจำปีผลประกอบการไตรมาส 4 ปี 2565 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566
 - ครั้งที่ 2 ประจำปีผลประกอบการไตรมาส 1 ปี 2566 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2566
 - ครั้งที่ 3 ประจำปีผลประกอบการไตรมาส 2 ปี 2566 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566
 - ครั้งที่ 4 ประจำปีผลประกอบการไตรมาส 3 ปี 2566 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566
- การจัดกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน (Opportunity Day) รวม 3 ครั้ง ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - ครั้งที่ 1 ประจำปีผลประกอบการไตรมาส 4 ปี 2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566
 - ครั้งที่ 2 ประจำปีผลประกอบการไตรมาส 2 ปี 2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566
 - ครั้งที่ 3 ประจำปีผลประกอบการไตรมาส 3 ปี 2566 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566
- การจัดให้นักวิเคราะห์ นักลงทุนรายย่อย และนักลงทุนสถาบันเข้าพบผู้บริหารเพื่อสอบถามข้อมูลบริษัทฯ (Company Visit) รวม 17 ครั้ง
- การประชุมทางโทรศัพท์จากนักลงทุน (Conference Call) รวม 14 ครั้ง
- การเดินทางพบปะนักลงทุน หรือ Roadshow รวม 3 ครั้ง
- การจัดให้มีการแถลงข่าวกับสื่อมวลชน (Press Conference) เกี่ยวกับรายงานผลประกอบการรายไตรมาสประจำปี 2566 และทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวม 3 ครั้ง



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) ได้ดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อพัฒนาและยกระดับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระดับการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) และหลักสากลอื่นเพื่อนำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎเกณฑ์ ประกาศและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ ตลาด. รวมไปถึงการสื่อสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะต้องรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการต่างๆ ซึ่งสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขนโยบาย แนวปฏิบัติ รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้
 - นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - นโยบายการพัฒนายั่งยืน
 - นโยบายการจัดการทรัพยากรบุคคล
 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
 - กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
 - กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
 - กฎบัตรคณะกรรมการจัดการ
2. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในการสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจภายใต้แนวคิดที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาล (Environment Social Governance) รวมถึงบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นหนึ่งในหุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Thailand Sustainability Investment THSI) จึงได้มีการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ดังนี้
 - นโยบายสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ
 - นโยบายจัดซื้อจัดจ้าง
 - จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า
3. ส่งข้อมูลบริษัทฯ เพื่อเข้ารับการประเมินโดยหน่วยงานภายนอก ดังนี้

รายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2021 : CGR) ที่ทำการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินที่ 95% และอยู่ในระดับ 5 ดาว (Excellent)

การดำเนินการที่เกี่ยวกับด้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นหลังจากที่ได้รับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการส่งเสริมเจตนาธรรม และหลักการของทางโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 บริษัทฯ สนับสนุนให้ลูกค้าและผู้ค้าเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Change Agent) โดยมอบหมายให้ฝ่ายกำกับดูแลกิจการส่งจดหมายเชิญชวนลูกค้าผู้ค้า รวมทั้งพันธมิตรให้เข้าร่วมโครงการ No Gift Policy ไม่รับไม่ให้ของขวัญ

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 มาปรับใช้

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code 2017 : CG Code 2017) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ได้จัดทำและประกาศใช้ โดยในปี 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้พิจารณาสอบทานหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 และได้นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบผลการสอบทานในปี 2566 อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) มีนโยบาย มาตรการ และกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติใน CG Code เหมาะสมกับทิศทาง การเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้สรุปประเด็นที่ยังไม่ปฏิบัติ และจะนำไปพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะสม ดังนี้

หลักปฏิบัติตาม CG Code	เหตุผลหรือมาตรการทดแทนของบริษัทฯ
การกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี (ตามหลักปฏิบัติ 3.2.5)	เนื่องจากปัจจุบันทางบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าหากกรรมการอิสระดังกล่าวเป็นกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์กับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทฯ ยังไม่สามารถสรรหาผู้อื่นมาทดแทนได้ คณะกรรมการบริษัท สามารถแต่งตั้งกรรมการอิสระท่านนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้

การดำเนินการที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินหุ้นยั่งยืนในปี 2566 เป็นปีแรก ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรียกว่า “SET ESG Ratings” เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงบรรษัทภิบาล สิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental, Social, and Governance or ESG) โดยในปี 2566 นี้ บริษัท กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งใน 193 บริษัทจดทะเบียนที่ผ่านการคัดเลือกและประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน โดยผลการประเมินอยู่ในระดับ BBB ทั้งนี้บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
2. พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูงเป็นหัวหน้าคณะทำงานของทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล มิติสังคม และ มิติสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีพนักงานจากฝ่ายต่างๆ เข้าร่วมด้วย
3. พิจารณานโยบายปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารที่ครอบคลุมความยั่งยืนอันประกอบด้วยด้านการเงิน สิ่งแวดล้อม สังคม และ/หรือ บรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความตระหนักในการบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน
4. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส โดยมีเป้าหมายสูงสุดในการสร้างความยั่งยืนขององค์กรเพื่อผลประโยชน์ในระยะยาวของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างต่อเนื่องของเศรษฐกิจ และมีความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดให้มีการอบรมในหัวข้อ “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม” ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ตระหนักในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดการด้านสภาพภูมิอากาศที่ดี และมีความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูลในเรื่องการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างถูกต้องเพื่อนำไปสู่การบูรณาการต่อยอดกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

การประเมินการจัดประชุมผู้ถือหุ้น AGM Checklist โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นให้เทียบเคียงกับมาตรฐานสากลผ่านหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินครอบคลุมขั้นตอนต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้คะแนน AGM Checklist 100 คะแนน

รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- **การกำหนดนโยบายทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ :** คณะกรรมการบริษัทมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนงบประมาณบริษัทฯ ประจำปี รวมถึงทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้ดำเนินงานร่วมกับฝ่ายจัดการรวมทั้งมีการกำกับดูแลให้ดำเนินการต่างๆ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ และงบประมาณที่กำหนดไว้
- **ติดตามการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ :** คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามดูแลการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติผ่านการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาสซึ่งผลการดำเนินงานนั้นรายงานโดยฝ่ายจัดการ

2. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยจำนวนกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่กำหนด

ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะร่วมกันพิจารณาเบื้องต้นถึงคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระจากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมด้านอื่นๆ ประกอบกัน จากนั้นจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทต่อไป โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระจะต้องสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองได้ทำ ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกันกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม

- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 10) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

3. กระบวนการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ เป็นผู้สรรหาและพิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น การใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ (Director Pool) หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาในประเด็นสำคัญต่างๆ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1) บุคคลที่มีความเหมาะสมมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
- 2) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ มีคุณสมบัติตามที่บริษัทฯ ต้องการโดยคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศและเชื้อชาติ หรือความแตกต่าง และเปรียบเทียบกับ Board Skill Matrix เพื่อสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความสมบูรณ์
- 3) สามารถทุ่มเทอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้ง อาจพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง รวมถึงพิจารณาจำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัทฯ และต้องไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน
- 4) กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่เสนอให้เป็นกรรมการอิสระ โดยต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศ

สำหรับการสรรหากรรมการเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ ได้มีการแจ้งบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเรียนเชิญให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และบุคคลที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทจะถูกบรรจุรายชื่อเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

4. การแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

4.1 การแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ

การแต่งตั้งกรรมการบริษัทเป็นไปตามวิธีการที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ จะคัดเลือกและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์การสรรหาต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติต่อไป โดยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีดังต่อไปนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง โดยผู้ถือหุ้นจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวได้
- ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลไป
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากับเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

- ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระทั้งสิ้น 4 ท่าน ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งต่อไปอีกหนึ่งวาระ ได้แก่

1. นายวุฒิพงษ์ โมพิชาติ กรรมการอิสระ
2. นายทิพย์ ดาลาล กรรมการ
3. นายดรุณี รักพงษ์พิบูล กรรมการ
4. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์ กรรมการ

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การสรรหาและเห็นว่ากรรมการที่ต้องออกตามวาระทั้ง 4 ท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญตามองค์ประกอบของ Board Skill Matrix ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

4.2 การแต่งตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะคัดเลือกและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 (3/4) ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

5. การพัฒนากรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมในการฝึกอบรมในหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

สถิติการฝึกอบรมกรรมการบริษัทปี 2566

ชื่อ-นามสกุล	หัวข้อการฝึกอบรม/สัมมนาที่กรรมการเข้าร่วมในปี 2566
1. นายเกริกไกร จิระแพทย์	- อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม”
2. นายวุฒิพงษ์ โมพิชาติ	- อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม”
3. นายวิฑูรา ตระกูลสุน	- อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม”
4. นายอภิชาติ จิระพันธุ์	- อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม”
5. นายทิพย์ ดาลาล	- อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม” - อบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (บสป.) รุ่นที่ 1 โดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 1/2566 หัวข้อ “Economic Update for CFO” ผ่านระบบออนไลน์ โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD ครั้งที่ 2/2566 หัวข้อ “Risk Management for CFOs” ผ่านระบบออนไลน์ โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2566 หัวข้อ “ฟินเทค (Fintech) เทคโนโลยีทางการเงินผ่านระบบออนไลน์ โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม”
7. นายธนิต ตาตะยานนท์	- อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม”
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	- อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม” - อบรมหลักสูตร “Certificate in ESG Management (C-ESG)” รุ่น 3 ปี 2566 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - อบรมหลักสูตร “ESG 101” ผ่านระบบออนไลน์ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. นายจิโรจ พนาจรัส	- อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม”

ชื่อ-นามสกุล	หัวข้อการฝึกอบรม/สัมมนาที่กรรมการเข้าร่วมในปี 2566
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวินทร์	<ul style="list-style-type: none"> - อบรม “ความยั่งยืนขององค์กรและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม” - อบรม “ที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย (ทุกประเภททางถนน)” ตามแนวทางมาตรฐานยุโรปและ ข้อตกลงว่าด้วยการขนส่งสินค้าอันตรายระหว่างประเทศทางถนน ค.ศ. 2023 โดยบริษัท ดีจี เทรนนิ่ง จำกัด - อบรม “หลักสูตรการปฏิบัติจริงสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน” โดยองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) - อบรม “การสร้างขีดความสามารถของผู้จัดจำหน่ายสารเคมีในประเทศภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ต่อการจำกัดการเข้าถึงการขายสารเคมีผ่านช่องทางออนไลน์และอีคอมเมิร์ซ โดย Civilian Research and Development Foundation Global (CRDF Global) and the U.S. State Department’s Chemical Security Program (CSP) - อบรม “การเตรียมความพร้อมสู่โลกที่ยั่งยืนของอุตสาหกรรมเคมี” โดยองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ)

6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการจัดการ และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งแบบทั้งคณะและแบบรายบุคคลเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

1. แบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมของทั้งคณะ
2. แบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำงานอย่างเหมาะสมของกรรมการรายบุคคล

กระบวนการประเมิน

- 1) ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกท่านประเมินทุกปี
- 2) รวบรวมแบบประเมินและผลคะแนน รวมถึงจัดทำรายงานผลการประเมินดังกล่าวเสนอต่อประธานกรรมการแต่ละชุด และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินร่วมกัน และกำหนดวิธีการพัฒนาการปฏิบัติงานของกรรมการต่อไป

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ในปีที่ผ่านมาเพื่อใช้ในการพัฒนาการทำงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน 0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
- ระดับคะแนน 1 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
- ระดับคะแนน 2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
- ระดับคะแนน 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- ระดับคะแนน 4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง

ซึ่งการประเมินผลจะคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ โดยคะแนนมากกว่าร้อยละ 80 = ดีเยี่ยม คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 = ดี คะแนนมากกว่าร้อยละ 40 = พอใช้ และคะแนนน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 = ควรปรับปรุง

โดยปี 2566 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล สามารถสรุปได้ดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท

	การประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	การประเมินคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล
หัวข้อการประเมิน	1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3) การประชุมคณะกรรมการ 4) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6) การพัฒนากิจกรรม	1) คุณสมบัติส่วนบุคคล 2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ 3) การมีส่วนร่วมในการประชุม 4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ 5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
คะแนน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยครอบคลุมประเด็นสำคัญในด้านต่างๆ ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติ 2. การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ 4. ด้านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ (ร้อยละ)	ผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล (ร้อยละ)
คณะกรรมการตรวจสอบ	100	100
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	100
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100	100
คณะกรรมการการลงทุน	100	100
คณะกรรมการจัดการ	100	100
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	100	99

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดได้ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีผลประเมินแบบทั้งคณะและผลการประเมินแบบรายบุคคลอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โดยเลขาธิการบริษัทได้จัดทำรายงานผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้เป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาปรับปรุงแบบประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแบบประเมินฉบับปรับปรุงปี 2566 ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของผู้นำบริษัท ที่ครอบคลุมความยั่งยืนอันประกอบด้วยด้านการเงิน สิ่งแวดล้อม สังคม และ/หรือ บรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความตระหนักในการบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน โดยเพิ่มหัวข้อการประเมินในส่วนข้อที่ 5 หัวข้อ “ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน” ไว้ในแบบประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งแบบประเมินฉบับใหม่จะครอบคลุมหัวข้อหลัก 5 หัวข้อ ได้แก่

- 1) Financial Performance VS Budget (ผลการดำเนินงานทางการเงิน)
- 2) Strategic Performance (การกำหนดกลยุทธ์และการปฏิบัติตามกลยุทธ์)
- 3) People skill Performance (มนุษยสัมพันธ์)
- 4) Leadership skill Performance (ความเป็นผู้นำ)
- 5) Environment Social Governance Performance (ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน)

ในปี 2566 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) มีผลการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” หรือคิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98 โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทได้สรุปผลการประเมินนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567

7. การบริหารผู้สืบทอดแผน

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession plan) ของบริษัท กริฟฟิ โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) จัดทำขึ้นเพื่อการพัฒนาและบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบองค์กรในการวางแผนกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Workforce Plan) ให้มีความเหมาะสม โดยพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรและประสิทธิภาพของระบบการบริหาร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาวสามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบขององค์กร นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังคนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะตำแหน่งผู้บริหารที่มีผลกระทบต่อการขาดแคลนกำลังคนที่มีศักยภาพและการสูญเสียอัตราค่าจ้างจากการเกษียณอายุ

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ของบริษัทฯ ได้ใช้เครื่องมือเชิงกระบวนการ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ดังนี้

1. การเลือกตำแหน่งเป้าหมายและการกำหนดเกณฑ์คัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง

การเลือกตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องการหาผู้ที่มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง (Successor) ถือเป็นขั้นตอนแรกที่สำคัญของการจัดทำ Succession Plan ทั้งนี้ อาจเลือกจากตำแหน่งที่มีการจัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพไว้แล้วก็ได้ ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารของบริษัทฯ ครั้งนี้ ได้ใช้ตำแหน่งเป้าหมายโดยเลือกจากตำแหน่งที่ได้จัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพไว้แล้วส่วนหนึ่ง และพิจารณาเลือกตำแหน่งเป้าหมายเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer)
2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน (Chief Financial Officer)
3. กรรมการผู้จัดการ (Managing Director)
4. กรรมการบริหาร (Executive Director)

ทั้งนี้ ในแต่ละตำแหน่งเป้าหมายได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ผลสัมฤทธิ์หลัก และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก ความรู้ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่งเป้าหมาย ตลอดจนเกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้ที่มีศักยภาพ

2. การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง

กำหนดขั้นตอนกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารประเภท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน (Chief Financial Officer) กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) และกรรมการบริหาร (Executive Director) ไว้อย่างชัดเจน

3. การติดตามประเมินผลและปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนา

เพื่อให้การพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพเพื่อทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดควรมีการแต่งตั้งผู้สอนแนะงาน (Career Coach) โดยผู้สอนแนะงาน หรือผู้บังคับบัญชาระดับต้น หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ดูแลผู้ที่มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่งควรมีการติดตามการปฏิบัติงานของผู้ที่มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง และประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของผู้นั้นเป็นระยะๆ โดยการพูดคุยถึงความสามารถที่ได้รับการพัฒนาและไม่ได้รับการพัฒนา และการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) อย่างตรงไปตรงมา โดยมีจุดมุ่งหมายให้ผู้ได้รับการพัฒนาได้ทราบจุดแข็งและจุดอ่อนของตนเอง และเพื่อให้สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานทั้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งการปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนาและปรับปรุงความสามารถตามความเหมาะสม ตลอดจนจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์และกบฏเกณฑ์แผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบแผนการสืบทอดดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

การส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ทริฟเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) รวมทั้งบริษัทย่อย และบริษัทร่วม (กลุ่มบริษัท) คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้บริษัทฯ จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) เกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) และโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งเป็นการกำหนดขอบเขต มาตรฐานความประพฤติที่บุคลากรของบริษัทฯ พึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ โดยมุ่งหวังให้การบริหารและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ผนวกเกียรติและศักดิ์ศรี ควรแก่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจของลูกค้า คู่ค้า และประชาชน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจโดยมีกระบวนการสื่อสารให้พนักงานทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเปิดเผยบนเว็บไซต์ การประชุมนิเทศพนักงานใหม่ การอบรมทบทวนประจำปี เป็นต้น

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) มีเนื้อหาสาระสำคัญครอบคลุมในเรื่อง ดังนี้

1. ข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และที่ปรึกษา	8. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับนโยบาย และแนวปฏิบัติของบริษัทฯ
2. ข้อพึงปฏิบัติสำหรับพนักงาน	9. การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ รวมทั้งการดูแลรักษา
3. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน	10. การปฏิบัติต่อลูกค้า และคุณภาพผลิตภัณฑ์/
4. ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม สุภาพ ความปลอดภัย	11. การปฏิบัติต่อคู่สัญญา (คู่ค้าและเจ้าหนี้)
5. การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด	12. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำธุรกรรมของบริษัทฯ	13. บทลงโทษ
7. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ	

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการสอบสวน และการพิจารณาบทลงโทษผู้ประพฤติดังจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยระบุวิธีรับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนจัดให้มีมาตรการในการเฝ้าระวังและมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ รวมถึงกำหนดแนวทางป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ประพฤติดังจรรยาบรรณซ้ำอีก ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในและหรือฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จะดำเนินการติดตามและทบทวน กระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไขนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทุกปี ให้สอดคล้องกับข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำผิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ประเภทข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบาย ระเบียบบริษัท

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำธุรกรรมของบริษัทฯ	-	เรื่อง
การละเมิดสิทธิมนุษยชน	-	เรื่อง
การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ	-	เรื่อง
การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับนโยบาย และแนวปฏิบัติของบริษัทฯ	-	เรื่อง
การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ	-	เรื่อง

บริษัทฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ จึงได้จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ประจำปี 2566 ในรูปแบบการเรียนแบบออนไลน์ (Online Learning) ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เพื่อรับทราบและนำไปถือปฏิบัติ ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้เข้าร่วมการอบรมพร้อมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ 100 พร้อมทั้งได้มีการลงนามรับทราบและตกลงว่าจะถือปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ

(ท่านสามารถศึกษาจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (ฉบับเต็ม) ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจของคู่ค้าและลูกค้า โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นลายลักษณ์อักษรในรูปแบบของคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้เกิดการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ด้วยจิตสำนึกของความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชันอันเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้พัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

บริษัทฯ ได้รับการรับรองฐานสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยในปี 2566 บริษัทฯ ส่งเสริมสนับสนุนให้ลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยส่งหนังสือเชิญชวนไปยังลูกค้า คู่ค้าและพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Change Agent) รวมถึงรณรงค์ให้เข้าร่วมโครงการ No Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ

ในส่วนของการดำเนินงานที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่สำคัญในปี 2566 นั้น คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ติดตามให้ฝ่ายงานสำคัญของธุรกิจหลักดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมที่สามารถติดตาม และจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยรายงานผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวให้คณะกรรมการบริหารทราบ

บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนนโยบายที่เกี่ยวข้องให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยได้จัดการอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ประจำปี 2566 ในรูปแบบการเรียนออนไลน์ (Online Learning) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติ ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้เข้าร่วมการอบรมพร้อมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ 100 พร้อมทั้งได้มีการลงนามรับทราบและตกลงว่าจะถือปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารถึงมาตรการสำคัญเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญ ในช่วงเทศกาลเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายข้างต้น ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปีเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน มีเนื้อหาสาระสำคัญครอบคลุมในเรื่อง ดังนี้

1. การไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จะต้องดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และทุกการดำเนินงานจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมืองใดหรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง
3. กำหนดให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม สม่าเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้พนักงานมีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน
4. การอบรมให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
5. มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน มีการสื่อสารที่หลากหลายช่องทางเพื่อให้พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย เพื่อตรวจสอบติดตามทุกเบาะแสที่มีการแจ้งเข้ามา
6. การกระทำการใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ถือว่าเป็นความผิดตามกฎหมายหรือวินัยที่เกี่ยวข้อง และจะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัท หรือมีโทษทางกฎหมาย

(ท่านสามารถศึกษานโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (ฉบับเต็ม) ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

นโยบายและแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและบุคคลภายนอกให้ข้อมูล รายงานเบาะแสด้านการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันใดๆ ที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ โดยได้กำหนดกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ที่ให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ได้แก่ การแจ้งเบาะแสด หรือการให้ข้อมูล รวมถึงการปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการกระทำดังกล่าวจะไม่ทำให้ผู้แจ้งได้รับความเดือดร้อนและเสียหาย บริษัทฯ กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสด/ร้องเรียน ผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่งก็ได้ ดังนี้

ผู้รับเรื่องร้องเรียน

ประธานกรรมการบริษัท/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการจัดการ และ/หรือ ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ

ช่องทางร้องเรียน

- การร้องเรียนโดยหนังสือ : บริษัท ทริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 628 ชั้น 3 อาคารทริฟเฟิล โอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
- การร้องเรียนผ่านอีเมล : whistleblowing@iii-logistics.com
- การร้องเรียนด้วยวาจา : ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ
- กล่องรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
- เว็บไซต์บริษัท : www.iii-logistics.com

กระบวนการจัดการกับเรื่องร้องเรียน

เมื่อได้รับแจ้งว่ามีการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชัน ฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ ซึ่งเป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน จะทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแสดหรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อประเมินและตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับในเบื้องต้นร่วมกับฝ่ายตรวจสอบภายใน หากพบว่าข้อมูลที่ได้รับมีมูลว่าอาจมีการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชัน จะดำเนินการตามขั้นตอนการสอบสวนตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้

หากสอบสวนแล้วพบว่า มีการการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชัน การพิจารณาโทษจะขึ้นอยู่กับลักษณะความร้ายแรงของข้อเท็จจริงและความเสียหายที่เกิดขึ้น โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสภาพการจ้างของบริษัท และอาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด หากการกระทำนั้นถือเป็นการกระทำความผิดตามกฎหมาย

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาอย่างยั่งยืนจะได้รับรายงานสรุปการรับเรื่องการแจ้งข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

มาตรการคุ้มครองและการรักษาความลับ

บริษัทฯ กำหนดให้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสด หรือพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครอง โดยปกปิดชื่อ หรือข้อมูลส่วนบุคคลไว้ในชั้นความลับ (Confidential) ตามข้อกำหนดของบริษัทว่าด้วยการกำหนดชั้นความลับ และการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับเอกสารจะจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลได้ ตลอดจนผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียน และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับจะเปิดเผยข้อมูลตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

บริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงผู้ที่ให้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือในการสอบสวนด้วยเจตนาสุจริต และอาจพิจารณาให้ความคุ้มครองเพิ่มเติมเป็นพิเศษตามความเหมาะสม โดยจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรงและความสำคัญของเรื่องที่ร้องเรียน

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานหรือผู้บริหารที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่า การกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดให้มีการรายงานสรุปการรับเรื่องการแจ้งข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และหรือคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อเป็นการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับแจ้งข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันรวมถึงการร้องเรียนอื่นแต่อย่างใด

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. การกำกับดูแลการป้องกันการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีหลักการที่สำคัญดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดการผูกพันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์จากบริษัทฯ
4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในกรณีจำเป็นต้องเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที
5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทฯ ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการป้องกันการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ฉบับเต็ม) ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

ในปี 2566 บริษัทฯ ติดตามดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถาม กำกับดูแล และให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยยึดหลักความสมเหตุสมผลและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอตามเงื่อนไขที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งไม่พบรายการที่ผิดปกติ

บริษัทฯ ได้สื่อสารและส่งเสริมความรู้เข้าความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติ จึงกำหนดให้นโยบายดังกล่าวไว้ในการอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ประจำปี 2566 ในรูปแบบการเรียนออนไลน์ (Online Learning) ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้เข้าร่วมการอบรมพร้อมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ 100 พร้อมทั้งได้มีการลงนามรับทราบและตกลงว่าจะถือปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ

2. การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า ตลอดจนพนักงานของบริษัทฯ ในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่แนวปฏิบัติด้านการป้องกันการการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน อีกทั้งได้มีการดำเนินการด้านการป้องกันการการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการป้องกันการการใช้ข้อมูลภายใน (ฉบับเต็ม) ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

การดำเนินการด้านการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน

1. บริษัทฯ สื่อสารและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ ครอบคลุมถึงหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใน 3 วัน หลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. แจ้งเตือนให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อถึงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (Black-Out Period) ก่อนการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสาธารณะเพื่อให้ข้อมูลนั้นได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะชนอย่างทั่วถึงก่อน
3. บริษัทฯ ได้เปิดเผยการถือของหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง และได้กำหนดให้เลขาธิการบริษัทสรุปรายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. บริษัทฯ ได้สื่อสารและส่งเสริมความรู้เข้าความเข้าใจให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการใช้อ้างอิงภายในของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดให้มีบทกวนนโยบายต่างๆ ผ่านการอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ประจำปี 2566 ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้เข้าร่วมอบรมพร้อมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ตลอดจนกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ได้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ

อย่างไรก็ดี ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำผิดของกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการใช้อ้างอิงภายในในทางมิชอบ



รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ตามที่บริษัทฯ กำหนดนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจนถึงให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จัดทำและรายงานการถือครองหลักทรัพย์แก่เจ้าพนักงานทะเบียนหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใน 3 วัน หลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ตลอดจนแจ้งให้เลขาธิการบริษัทรับทราบเพื่อรวบรวมและสรุปรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นสามัญ			สัดส่วนการถือหุ้น (%)			จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิ (III-W1) ^{1/}			สัดส่วนการถือครองใบสำคัญแสดงสิทธิ (%)
		ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลง	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	สัดส่วนการถือหุ้น (%)			ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่เปลี่ยนแปลง	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
นายเกริกโก จีระแพทย์	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	รองประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายอภิชาติ จีระพันธุ์	กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิภาดา ตรกูลสุน	กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายทิพย์ ดาลาล	กรรมการบริษัท/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	118,486,108	+ 1,848,776	120,334,884	14.90%	-	375,000	- 375,000	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		27,733,333	-	27,733,333	3.43%	-	-	-	-	-	-
นายวิรัช เมื่อน้อยธรรม	กรรมการบริษัท/ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	106,817,380	+2,044,100	108,861,480	13.48%	-	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		6,240,000	-	6,240,000	0.77%	-	-	-	-	-	-
นายธนัท ตาตะยานนท์	กรรมการบริษัท	12,533,275	-	12,533,275	1.55%	-	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	กรรมการบริษัท	7,993,970	-	7,993,970	0.99%	-	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายจิโรจ พจนารัส	กรรมการบริษัท	26,958,671	-	26,958,671	3.34%	-	15	-15 ^{2/}	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวินทร์	กรรมการบริษัท	29,040,605	-	29,040,605	3.60%	-	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ^{1/} บริษัทฯ ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1 ("III-W1") ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2566

^{2/} การเปลี่ยนแปลงในครั้งนี้นี้เกิดจากใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1 ("III-W1") หมดอายุเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2566

3. การกำกับดูแลบริษัทและบริษัทย่อย

นโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท กรู๊ปเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรฐานและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัทฯ สามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรฐานและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทฯ เอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชน ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว และกำหนดให้การรายงานหรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งมีนัยสำคัญหรือมีผลต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย เป็นเรื่องที่จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ให้กรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องดังกล่าวก่อนที่บริษัทย่อยจะจัดประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของตนเองเพื่อพิจารณานุมัติก่อนการรายงานหรือดำเนินการในเรื่องนั้น

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลโครงสร้างบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การรายงานการเกี่ยวข้อง และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์คืนต่อบริษัทฯ โดยจะต้องยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายต่างๆ ของบริษัทฯ ตลอดจนหลักเกณฑ์ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลโดยการมอบอำนาจให้กรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารเข้าไปเป็นตัวแทนของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยจะต้องเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ซึ่งการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และสอดคล้องกับอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายไว้

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (ฉบับเต็ม) ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท กรู๊ปเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) จะลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจที่ประกอบธุรกิจด้านโลจิสติกส์ เช่นเดียวกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ หรือกิจการที่มีลักษณะใกล้เคียงกันหรือกิจการที่สนับสนุนกิจการของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการลงทุนในกิจการที่มีศักยภาพในการเติบโต สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจ รวมทั้งสร้างผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุน ทั้งนี้ การขออนุมัติการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง จะต้องสอดคล้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ พ.ศ. 2547 โดยการลงทุนในกิจการดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนในสัดส่วนที่มากพอเพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัท ที่เกี่ยวข้องนั้นๆ

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นที่มีใช้ธุรกิจหลักของบริษัทฯ ในปัจจุบัน ทั้งนี้ การลงทุนจะต้องมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานะของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

(ท่านสามารถศึกษาการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง (ฉบับเต็ม) ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

4. นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จึงได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขึ้น โดยอธิบายถึงวิธีการที่บริษัทฯ ปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การเก็บรวบรวม การจัดเก็บรักษา การใช้ การเปิดเผย รวมถึงสิทธิต่างๆ ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น เพื่อเปิดเผยให้เจ้าของข้อมูลและบุคคลทั่วไปได้รับทราบ บริษัทฯ สื่อสารและเผยแพร่ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่พนักงานทุกหน่วยงานในบริษัทฯ ที่มีการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจและพร้อมจะรักษาสិทธิของผู้อื่น ตลอดจนดูแลสิทธิของตนเองในเรื่องข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จึงกำหนดให้จัดอบรมนโยบายดังกล่าวไว้ในกรอบหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ประจำปี 2566 ในรูปแบบการเรียนออนไลน์ (Online Learning) ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้เข้าร่วมการอบรมพร้อมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ 100 พร้อมทั้งได้มีการลงนามรับทราบและตกลงว่าจะถือปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ฉบับเต็ม) ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

5. นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ เน้นให้การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัยตามนโยบายรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ โดยจัดให้มีหน่วยงานทำหน้าที่โดยตรงในการดูแลความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ ทำการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ตามที่บริษัทฯ กำหนด และสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

แนวปฏิบัติการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่อยู่ในระบบเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยหลีกเลี่ยงการใช้งานในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานหรืออาจกระทบกระเทือนกับประสิทธิภาพในการทำงานของระบบ
2. ห้ามใช้งานระบบเพื่อเข้าถึงหรือส่งข้อมูลที่มีเนื้อหาขัดต่อศีลธรรมอันดีเกี่ยวกับการพนันกระทบต่อความมั่นคงของชาติ หรือละเมิดสิทธิของผู้อื่น
3. ใช้งานระบบให้ถูกต้องตามสิทธิที่ได้รับอนุญาต เก็บรักษาและไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้รหัสผ่านสำหรับเข้าใช้งานระบบ
4. หลีกเลี่ยงการติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ด้วยตนเอง การแก้ไขเปลี่ยนแปลงการตั้งค่าระบบฯ ที่อาจมีผลต่อความปลอดภัย หากประสบปัญหาหรือพบเห็นความผิดปกติในการใช้งานให้ติดต่อผู้ดูแลด้าน IT

ผลการดำเนินงานในปี 2566

1. ด้านการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (Operational Process)
 - การสอบทานการเข้าถึงระบบสารสนเทศ (Server) และอุปกรณ์เครือข่าย (Network) ของผู้รับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ของกลุ่มบริษัทในเครือ
 - การปรับปรุงกระบวนการการกวดขันสิทธิและควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศตามที่กำหนดไว้ใน Authorized Control User ของระบบสารสนเทศ
2. ด้านระบบสารสนเทศและระบบเครือข่าย (Information Technology and Network)
 - การพัฒนาปรับเปลี่ยนระบบ VM (Virtual Machine : VM) ในลักษณะ On-Premise ที่มีประสิทธิภาพสูงมากยิ่งขึ้นมาทดแทนระบบ VM ที่ใช้งานอยู่เดิม รวมถึงการทดสอบการติดตั้งและการเชื่อมต่อของเซิร์ฟเวอร์ทั้งหมด
 - การตรวจสอบและควบคุมการดำเนินการระบบสำรองข้อมูล ฐานข้อมูล และการทดสอบการกู้ข้อมูลย้อนกลับ (Database Restoration Testing) ของแต่ละกลุ่มบริษัทในเครือ
 - การทดสอบระบบการกู้ระบบ Disaster Recovery (หรือ DR Site) ซึ่งรวมถึงการซ้อมแผนฉุกเฉินด้านระบบสารสนเทศ (Information Technology Emergency Management) ของกลุ่มบริษัทในเครือ การตรวจสอบการบันทึกผลการสำรองข้อมูล การทดสอบการกู้ระบบข้อมูลสารสนเทศ ระบบปฏิบัติงาน และการสรุปผลการดำเนินการ
 - การปรับปรุงเครือข่ายการเชื่อมต่อด้านสารสนเทศระหว่างอาคารสำนักงานของกลุ่มบริษัทในเครือฯ
 - การปรับปรุงและติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดเพิ่มเติมสำหรับการรักษาความปลอดภัยในสำนักงานและคลังสินค้าของกลุ่มบริษัทในเครือฯ
 - การพัฒนาระบบกล้องวงจรปิดเฉพาะจุดของกลุ่มบริษัทในเครือฯ ให้หน่วยความปลอดภัยและหน่วยรักษาความปลอดภัยสามารถเข้าถึงสถานะของระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm) ของคลังสินค้าได้แบบเรียลไทม์จากทุกที่ทุกเวลา (Real-time Visibility and Anywhere Anytime)
 - การพิจารณาการยกระดับดำเนินงานด้านระบบการบริหารจัดการข้อมูลจราจรของระบบสารสนเทศ (Log Management System) และการเฝ้าดูแลและการบริการระบบเครือข่าย (Network Monitoring Management System)
 - การพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างสัญญาณอินเทอร์เน็ตภายในอาคารสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ให้รองรับประสิทธิภาพที่สูงมากยิ่งขึ้น

3. ด้านระบบปฏิบัติงาน (Software Management)

- การเริ่มพัฒนา Data Warehouse และ BIG Data เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและประเมินธุรกิจ รองรับ การเปรียบเทียบข้อมูลในหลากหลายมิติ (Multi-dimensional Analysis) เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลตามช่วงเวลา (Time series based) ตามหน่วยธุรกิจ (Business based) ตามกลุ่มลูกค้า (Customer based) และในมิติอื่นๆ เป็นต้น
- การพัฒนาระบบ Cyber 365 ให้รองรับธุรกิจโลจิสติกส์แบบครบวงจรมากยิ่งขึ้น โดยเริ่มในหน่วยธุรกิจ โลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย ที่สามารถรองรับการทำงานบนระบบคลาวด์ (Cloud-based system) และทำงานได้จากทุกที่ทุกเวลาบนพื้นฐานของระบบใดๆ ได้ (Anywhere Anytime Any platform)
- การนำระบบ Telematics มาใช้ในการวิเคราะห์และประเมินการจัดการด้านการขนส่งสินค้าอันตราย ใน หน่วยธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ในการเข้าถึงข้อมูลแบบเรียลไทม์และสอบย้อนกลับได้ (Real-time and Track & Trace based Visibility) เช่น การบริหารจัดการพฤติกรรมรถบรรทุกที่พนักงาน ขับ (Driver's Behavior Management) การบริหารจัดการตำแหน่ง ความเร็วและเส้นทาง (Route, Speed and Location Management) และด้านอื่นๆ เป็นต้น
- การนำระบบ e-POD (e-Proof of Delivery) มาใช้ในการรองรับการลงนามรับสินค้าแบบดิจิทัล (Digital Signature) รวมการเชื่อมต่อข้อมูลแบบเรียลไทม์ (API) กับระบบการจัดการขนส่ง Transport Management System (TMS) ในหน่วยธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์
- การนำระบบการจัดการลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management System) มาใช้ในการบริหาร ทีมพนักงานฝ่ายขายและการจัดการลูกค้าของกลุ่มบริษัทในเครือ

4. ด้านบุคลากร (Human Resources)

- การจัดการฝึกอบรมภายในและพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศให้กับพนักงานในกลุ่มบริษัทในเครือใน หลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ เช่น การใช้ระบบ Microsoft Teams การใช้งาน Power BI Desktop เบื้องต้น เพื่อให้ความรู้ให้กับพนักงานที่จำเป็นต้องใช้ ระบบ Power BI ได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น
- การฝึกอบรมภายนอกให้กับพนักงานของกลุ่มบริษัทในเครือในหลักสูตร Power BI for Business Analytics เพื่อรองรับการนำระบบ Power BI มาใช้ในการวิเคราะห์ธุรกิจที่หลากหลายด้าน
- การฝึกอบรมภายนอกให้กับพนักงานในหน่วยสารสนเทศเพื่อพัฒนาเป็นผู้ฝึกสอนภายในองค์กร (Train-the-trainer) ในด้านต่างๆ เช่น โปรแกรมไมโครซอฟท์เอกซ์เซลขั้นสูง (Microsoft Excel Advanced) และการเป็นผู้ดูแลระบบ Microsoft SQL Server Database และการฝึกอบรมภายในทีมงานสารสนเทศโดยเฉพาะใน หลักสูตรเรื่อง การอบรมการใช้งาน Firewall เบื้องต้น และเครือข่ายระบบสัญญาณโทรศัพท์

6. การเคารพสิทธิส่วนบุคคลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิส่วนบุคคลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า โดยยึดมั่นที่จะปฏิบัติตาม กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และควบคุมดูแลรักษาข้อมูลของลูกค้าให้ปลอดภัย รวมทั้งนำไปใช้เท่าที่จำเป็นตามขอบเขตการให้ ความยินยอมของลูกค้า ซึ่งในปี 2566 ไม่พบว่ามีกรณีร้องเรียนที่มีนัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

7. การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของ แต่ละประเทศ และสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อให้ผู้บริหารและ พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ อันประกอบด้วย การเคารพสิทธิ ในการเจรจาต่อรอง (Right to Collective Bargaining) เสรีภาพในการสมาคม (Freedom of Association) การกำหนดค่า ตอบแทนที่เป็นธรรม (Equal Remuneration) การป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ (Discrimination) การต่อต้านการคุกคามทั้ง ที่เกี่ยวข้องทางเพศและรูปแบบอื่นๆ (Protection Against Anti-harassment in both sexual and non-sexual) การต่อต้าน การค้ามนุษย์ (Human Trafficking) การบังคับใช้แรงงาน (Forced Labor) แรงงานเด็ก (Child Labor) และสิทธิอื่นๆ (Other Rights) ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) ได้แก่ เด็ก ผู้พิการ สตรี ชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพ ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม เพศทางเลือกและผู้สูงอายุ ในทุกๆ กิจกรรมที่เกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือแนวปฏิบัติ ด้านสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

(ท่านสามารถศึกษานโยบายสิทธิมนุษยชน (ฉบับเต็ม) ได้ที่ <https://investor.iii-logistics.com/th/home> ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ)

- การควบคุมภายใน -



ระบบการควบคุมภายในที่ดีมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยระบบการควบคุมภายในที่ดีจะสามารถช่วยป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงหรือความเสียหายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท และผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดี ดังนั้น บริษัท กริฟเฟิล โอโลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) จึงให้ความสำคัญกับการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และเป็นไปตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางที่ ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเสนอแนะ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลของ COSO ที่กำหนดไว้เป็นกรอบโครงสร้างที่เชื่อมต่อกันของการควบคุมภายใน (Internal Control Framework) โดยมีองค์ประกอบหลัก 5 ประการ และหลักการขององค์ประกอบอีก 17 หลักการ เพื่อให้เข้าใจและเห็นภาพของแต่ละส่วนได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566 ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 และครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบควบคุมภายใน โดยได้ซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และได้ตอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ทั้ง 5 ประการ คือ

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และเหมาะสม โดยได้กล่าวถึงเรื่องดังกล่าวในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัททำให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทอยู่รอดจากการที่บุคคลหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กับบุคคล นำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมทั้งมีการจัดทำบัญชีรายงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือสอดคล้องกับสภาพและลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลต่างๆ ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจจัดการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นต่อความเหมาะสมและสมเหตุสมผลของการจัดทำรายการอย่างชัดเจน และมีการบันทึกบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วนเพื่อให้งบการเงินมีความน่าเชื่อถือ

อนึ่ง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีประสิทธิภาพและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ บริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นบุคคลภายนอก ได้แก่ บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด (ผู้ตรวจสอบภายใน) โดยมีนางสาวชญาณิษฐ์ เกตุกิตติสา ซึ่งเป็นบุคคลที่บริษัทฯ แต่งตั้งขึ้นให้เป็นผู้ดูแลประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้ตรวจสอบอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการทบทวนกฎบัตรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาสต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด ได้นำผลจากการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหารในปี 2565 และข้อมูลในเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญต่อการบริหารจัดการมาใช้เป็นข้อมูลเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี 2566 และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติแผนงาน โดยเน้นการให้ความมั่นใจในด้านความน่าเชื่อถือของข้อมูลบัญชีและการเงิน ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ทั้งนี้ผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ กระบวนการบริหารจัดการคลังสินค้า กระบวนการขายและการบริการลูกค้า กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินกรอบการควบคุมภายใน COSO2013 อย่างไรก็ดี ผู้ตรวจสอบภายในได้มีการสอบถามเพื่อให้มั่นใจว่า นโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน ขั้นตอนการรวบรวมและรายงาน อำนาจในการอนุมัติ และแบบฟอร์มต่างๆ ของบริษัทฯ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับแบบประเมินตนเองที่กำหนดไว้ และการดำเนินการมีความสำเร็จเป็นไปตามแผนที่กำหนด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการติดตามการทบทวนและประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จากการทบทวนโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่พบการดำเนินงาน และทรัพยากรต่างๆ จากความเสี่ยงที่เกิดจากการประพฤติดังกล่าวที่ขัดต่อนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน อย่างไรก็ดี ยังได้ติดตามสอบทานความเสี่ยงที่เกิดจากการประพฤติดังกล่าวที่ขัดต่อนโยบายและจรรยาบรรณทางธุรกิจและการทุจริตต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นผ่านช่องทางที่ให้พนักงานในบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอกแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในปี 2566 พบว่าบริษัทฯ ไม่มีรายงานการกล่าวโทษหรือร้องเรียนทุกกรณี ทำให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการควบคุมความเสี่ยงเรื่องการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และได้มีการตรวจติดตามประเด็นคงค้างจากการตรวจสอบภายในไตรมาสที่ 1 – 3 ของปี 2566 ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเหมาะสมเพียงพอ มีประสิทธิภาพ ทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และความร่วมมือของฝ่ายบริหาร ทำให้ประเด็นที่พบจากการตรวจสอบถูกแก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้วเป็นส่วนใหญ่

อย่างไรก็ดี สำหรับผลการตรวจสอบที่อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันนั้น ทางฝ่ายจัดการและฝ่ายบริหารได้มีการบริหารจัดการ โดยจัดทำแผนในการดำเนินการแก้ไขและติดตามเพื่อให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

- รายการระหว่างกัน -

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

1. มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัท กริฟเฟิล โอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ กจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกฎเกณฑ์ต่างๆ ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริษัทต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในเรื่องใด บริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำการตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการตามที่เสนอนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้มีหลักการดังนี้

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไประหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง บริษัทเสนอขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการบริษัทให้คณะกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวไม่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการในทุกรอบไตรมาส

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องถูกพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณานอุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

กรณีที่มียาการระหว่างกันของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ และความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ/หรือ มีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ/หรือ ราคาตลาด และ/หรือ มีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการดังกล่าวในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือ สามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าว หากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการในครั้งต่อไป

สำหรับการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่ใช่การโยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One report)

บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ขั้นตอนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเรื่องที่เกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินภายใต้กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

2. นโยบายในการทำรายการระหว่างกัน

- 2.1 กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียให้แก่ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ และหรือเลขาธิการบริษัท เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินการตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการระหว่างกัน และป้องกันความขัดแย้งทางประโยชน์
- 2.2 หลีกเลี่ยงการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 2.3 ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการระหว่างกัน บริษัทจะปฏิบัติตามขั้นตอนและการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
- 2.4 กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการระหว่างกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว บริษัทจะเปรียบเทียบกับราคาสินค้าหรือบริการกับราคากายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน
- 2.5 ผู้มีส่วนได้เสียกับการทำรายการระหว่างกันจะไม่สามารถอนุมัติหรือออกเสียงเพื่อลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
- 2.6 ในการพิจารณาการทำรายการระหว่างกัน บริษัทอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบกับราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย

3. นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อไปในอนาคต คือ รายการค่าบริการหนังสือค่าประกันจากสถาบันการเงิน โดยใช้เงินหนังสือค่าประกันของ TLG รายการบริษัทร่วมและการร่วมค้า เช่าพื้นที่สำนักงานและบริการที่เกี่ยวข้องกับ รายการการใช้บริการด้านบริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี และบริการหว่านลากตู้คอนเทนเนอร์กับ R&K รายการการให้บริการโลจิสติกส์และกิจกรรมต่อเนื่องของบริษัทร่วม และการร่วมค้าในกลุ่มรายการระหว่างกันที่จะไม่เกิดขึ้นต่อไปในอนาคต คือรายการที่เกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท รายการที่เกี่ยวข้องกับซื้อขายทรัพย์สิน และรายการการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และการร่วมค้า หากจะเกิดขึ้นอีก จะเป็นไปตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและนโยบายการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

โดยหากกลุ่มบริษัทจะมีรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน และคณะกรรมการบริษัท จะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวข้องกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มบริษัท กับบุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) บริษัทย่อย และบริษัทร่วมในกลุ่ม

บริษัท	ชื่อย่อ	สัดส่วนถือหุ้น
บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	TLG	N/A
บริษัท กริฟเพิล โอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด	TAX	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส จำกัด	AGS	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท กริฟเพิล โอ มาริไทม์ เอเยนซี จำกัด	TMA	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท กริฟเพิล โอ ชัพพลายเชน จำกัด	TSC	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ครอส บอร์ดเดอร์ เคอเรียร์ จำกัด	CBC	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	DGP	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ฮาเซคม โลจิสติกส์ แมนเจเมนต์ จำกัด	HLM	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท กริฟเพิล โอ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล พิกซ์ อัลทีดี	TIL	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย TLG
บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (มหาชน)	ANI	ถือหุ้นร้อยละ 36.15 โดย TLG
บริษัท ซีเค โลน (ประเทศไทย) จำกัด	CKT	ถือหุ้นร้อยละ 42 โดย TLG
บริษัท เอ็กคู เวลด์ไวต์ (ประเทศไทย) จำกัด	ECU	ถือหุ้นร้อยละ 43 โดย TLG
บริษัท ฮาเซคม ทรานส์ แมนเจเมนต์ จำกัด	HTM	ถือหุ้นร้อยละ 59.99 โดย HLM
บริษัท ฮาเซคม โลจิสติกส์ แมนเจเมนต์ พิกซ์ อัลทีดี	HLM-SG	ถือหุ้นร้อยละ 55 โดย HLM
บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พิกซ์ อัลทีดี	DGPS	ถือหุ้นร้อยละ 50 โดย TLG
บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	SAL	ถือหุ้นร้อยละ 22.50 โดย TLG
บริษัท แกเล็คซี่ เวเนเจอร์ส จำกัด	GV	ถือหุ้นร้อยละ 30 โดย TLG
บริษัท เมกเซนด เอ็กซ์เพรส จำกัด	MAKESEND	ถือหุ้นร้อยละ 30 โดย TLG
บริษัท สบาย สปีด จำกัด	SBS	ถือหุ้นร้อยละ 18 โดย TLG
บริษัท ทีเอสแอล โลจิสติกส์ จำกัด	TSL	ถือหุ้นร้อยละ 50.99 โดย TLG
บริษัท เอเชีย ทาเวนตีโฟร์ พิกซ์ อัลทีดี	AZIA24	ถือหุ้นร้อยละ 30 โดย TLG

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประกอบด้วย

- (ก) กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท
- (ข) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- (ค) ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- (ง) บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรส หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับบุคคลตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ซึ่งได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร หรือคู่สมรสของบุตร
- (จ) นิติบุคคลใดๆ ที่บุคคลตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ถือหุ้น หรือมีอำนาจควบคุมหรือมีส่วนได้ส่วนเสียอื่นใดไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมอย่างมีนัยสำคัญ

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัท ที่มีการทำรายการระหว่างกันในช่วงปี 2566, ช่วงปี 2565 และช่วงปี 2564 สามารถสรุปได้ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท อาร์ แอนด์ เค ทรานเซอร์วิส จำกัด (R&K)	ดำเนินธุรกิจให้บริการขนส่งทุกประเภท เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ HTM โดยถือหุ้นร้อยละ 40
บริษัท บิซิเนสโซโลแม้นท์ จำกัด (มหาชน) (BIZ)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการค้าและผลิตเครื่องมือเครื่องใช้แพทย์ เครื่องมือวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ยารักษาโรค เป็นบริษัทที่นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ รองประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการการลงทุนของบริษัท ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอิสระด้วย และนายวิภูธา ตระกูลสุนทร กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน และกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนด้วย
บริษัท ซิมโพนี คอมมูนีเคชั่น จำกัด (มหาชน) (ซิมโพนี)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจให้บริการโทรคมนาคมบริหารอื่นๆ เป็นบริษัทที่นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ รองประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการการลงทุนด้วย
บริษัท สปริง มีเนรล วอเตอร์ จำกัด (สปริง มีเนรล)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายน้ำดื่ม เป็นบริษัทที่ นายเกริกไกร จิระแพทย์ ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นอยู่
บริษัท ซีเค ไลน์ จำกัด (CKL)	ดำเนินธุรกิจให้บริการขนส่งทางเรือ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ CKT โดยถือหุ้นร้อยละ 30

1. รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมและให้กู้ยืมเงิน

1.1 รายการกู้ยืมเงิน

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง TLG กับ MAKESEND					
MAKESEND กู้ยืมเงิน TLG					
• เงินกู้ยืม	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	- ต้นงวด เพิ่มขึ้น - ลดลง สิ้นงวด	10,000,000 4,500,000 - 14,500,000	14,500,000 1,200,000 (14,500,000) 1,200,000	ในวันที่ 21 สิงหาคม 2566, สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวได้มีการ อนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ แล้วในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 2566 MAKESEND ได้ตกลงเข้าทำ ตัวสัญญาใช้เงินกับ TLG เพื่อใช้เป็น เงินทุนหมุนเวียนในการประกอบ ธุรกิจระยะสั้นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 900,000 บาท โดยมีอัตราดอกเบี้ย เท่ากับ MLR ต่อปี ซึ่งเป็นอัตรา ดอกเบี้ยที่เป็นราคาตลาด การทำ ตัวสัญญาใช้เงินนี้ไม่ได้เป็นการทำ สัญญาตามสัดส่วนเงินลงทุน เนื่องจากเป็นการทำสัญญาระยะสั้น
• ดอกเบี้ยรับ	110,674	715,146	499,308		
• ดอกเบี้ยค้างรับ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	- ต้นงวด เพิ่มขึ้น 110,674 (110,674) - สิ้นงวด	- ต้นงวด เพิ่มขึ้น 715,146 (582,593) 132,553	132,553 631,863 (757,007) 7,409	MAKESEND ได้ทำการจ่ายชำระ ดอกเบี้ยตามตัวสัญญาใช้เงินให้กับ TLG ทุกสิ้นเดือน

2. รายการที่เกี่ยวข้องกับการให้และใช้บริการ

2.1 รายการบริษัทร่วม และ การร่วมค้า เข้าพื้นที่สำนักงานและบริการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง TLG กับ ECU					
ECU เข้าพื้นที่สำนักงาน					
ของ TLG					
• ค่าเช่าสำนักงานและค่าบริการต่างๆ	3,848,657	3,902,140	4,087,502	ECU ได้ทำสัญญาการเช่า สำนักงานและใช้บริการ และใช้สำนักงาน และใช้บริการของ TLG สอบแล้วในการประชุมวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 มีความเห็นว่าการเช่าพื้นที่และใช้บริการ มีความเหมาะสมเนื่องจากเป็นการเช่าใช้อาคารสำหรับ สำนักงานของบริษัทในกลุ่ม ซึ่งมีความสะดวกในการดำเนินงาน อีกทั้งอัตราค่าเช่าและให้บริการ เป็นอัตราเข้าปกติที่มีราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด	
• ลูกหนี้ค่าเช่า	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	386,322 ต้นงวด 5,088,269 เพิ่มขึ้น (5,104,207) ลดลง 370,384 สิ้นงวด	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	714,320 4,801,822 (5,113,643) 402,499	

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง TLG กับ CKT					
CKT เข้าพื้นที่สำนักงานของ TLG					
• ค่าเช่าสำนักงานและค่าบริการต่างๆ	2,232,670	2,206,031	2,328,725	CKT ได้ทำสัญญาการเช่าพื้นที่สำนักงาน และใช้บริการสาธารณูปโภคต่างๆ ของ TLG เมื่อ วันที่ 1 มกราคม 2566 โดยมีอัตราค่าเช่าและบริการตามปกติ และการพิจารณาต่อสัญญาใหม่ ทุก 3 ปี	
• ลูกหนี้ค่าเช่า	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	25,378 ต้นงวด 2,362,497 เพิ่มขึ้น (2,362,055) ลดลง 25,820 สิ้นงวด	23,252 ต้นงวด 2,351,976 เพิ่มขึ้น (2,346,631) ลดลง 28,597 สิ้นงวด	รายการดังกล่าวได้มีการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้วในการประชุมวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 มีความเห็นว่าการเช่าพื้นที่และบริการ มีความเหมาะสมเนื่องจากการเช่าใช้อาคารสำหรับ สำนักงานของบริษัทในกลุ่ม ซึ่งมีความสะดวกในการดำเนินงาน อีกทั้งอัตราค่าเช่าและให้บริการเป็นอัตราค่าเช่าที่ต่ำกว่าที่ตลาด	
รายการระหว่าง TLG กับ ANI					
ANI เข้าพื้นที่สำนักงานของ TLG					
• ค่าเช่าสำนักงานและค่าบริการต่างๆ	-	75,433	177,753	ANI ได้ทำสัญญาการเช่าพื้นที่สำนักงาน และใช้บริการสาธารณูปโภคต่างๆ ของ TLG เมื่อ วันที่ 16 มกราคม 2566 โดยมีอัตราค่าเช่าและบริการตามปกติ และการพิจารณาต่อสัญญาใหม่ ทุก 1 ปี	
• ลูกหนี้ค่าเช่า	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	- ต้นงวด 79,367 เพิ่มขึ้น (64,983) ลดลง 14,384 สิ้นงวด	14,384 ต้นงวด 192,137 เพิ่มขึ้น (190,331) ลดลง 16,190 สิ้นงวด	รายการดังกล่าวได้มีการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้วในการประชุมวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 มีความเห็นว่าการเช่าพื้นที่และบริการ มีความเหมาะสมเนื่องจากการเช่าใช้อาคารสำหรับ สำนักงานของกลุ่ม ซึ่งมีอัตราค่าเช่าและให้บริการเป็นอัตราค่าเช่าที่ต่ำกว่าที่ตลาด	

2.2 รายการการใช้บริการด้านบริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี และบริการหาลากตู้คอนเทนเนอร์กับ R&K

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง HLM กับ R&K					
บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี และบริการหาลากตู้คอนเทนเนอร์					
• ค่าใช้บริการ	30,830,178	30,056,123	32,098,320	R&Kเป็นบริษัทที่ให้บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี และการดังกกล่าวแล้วมีความเห็นว่า บริการหาลากตู้คอนเทนเนอร์ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ HTM สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการเงินที่ถูกต้อง โดยไม่ได้เป็นการพึ่งพาบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด ทั้งนี้การคิดราคาก็เป็นไปตามอัตราตลาด	
• เจ้าหน้าที่ค่าบริการ	ต้นทุนงวดเพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด 3,242,868 ต้นงวดเพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด 30,830,178 (30,598,770) 3,474,276	ต้นทุนงวดเพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด 3,474,276 30,056,123 (29,918,174) 3,612,225	ต้นทุนงวดเพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด 32,098,320 (31,881,689) 3,828,856		

2.3 รายการการใช้บริการโลจิสติกส์และกิจการต่อเนื่องของบริษัทร่วม และการรวมค่าในกลุ่ม

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง TLG กับ ECU					
ค่าระวางขนส่งทางเรือ					
<ul style="list-style-type: none">• ค่าขนส่งและค่าธรรมเนียม	130,155,683	167,652,032	1,119,930	TLG จ่ายค่าระวางขนส่งทางเรือให้กับ ECU ซึ่งเป็นกิจกรรมตามปกติ รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่าของธุรกิจ โดยมีอัตราค่าบริการตามรายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นค่าเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของกลุ่มบริษัท	
ส่วนแบ่งค่าคอมมิชชั่นในการหาลูกค้า					
<ul style="list-style-type: none">• รายได้ค่าคอมมิชชั่น	37,945,464	30,759,222	12,641,108	TLG เป็นผู้แนะนำลูกค้าจากต่างประเทศเพื่อมาใช้บริการขนส่งสินค้า รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ECU โดยจะได้รับส่วนแบ่งเป็นรายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นค่า	
<ul style="list-style-type: none">• ลูกหนี้ค่าคอมมิชชั่น	ต้นทุนเพิ่มขึ้น 1,857,443 40,601,647 (32,745,964) สิ้นงวด	ต้นทุนเพิ่มขึ้น 9,713,126 32,912,368 (40,074,508) สิ้นงวด	ต้นทุนเพิ่มขึ้น 2,550,986 15,192,093 (16,120,873) สิ้นงวด	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ ECU ได้ดำเนินการค้าปกติ โดยมีการคิดค่านายหน้าตามราคาตลาด	
รายได้ค่าน้ำดื่ม					
<ul style="list-style-type: none">• ค่าน้ำดื่ม	2,010	885	1,395	เป็นราคาที่เท่ากับต้นทุนที่ TLG จ่ายให้กับ Supplier โดยเป็นต้นทุนที่ลดลงของราคาต่อขวด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาว่า รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่จำหน่ายน้ำดื่มที่มีสัญลักษณ์ของกลุ่มบริษัท โดยมีการเรียกเก็บตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งเป็นการดำเนินการธุรกิจปกติ

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง TLG กับ CKT					
ค่าระวางขนส่งทางเรือ					
<ul style="list-style-type: none">• ค่าขนส่งและค่าธรรมเนียม	10,222	51,418	149,800	TLG จ่ายค่าระวางขนส่งทางเรือให้ กับ CKT ซึ่งเป็นกิจกรรมตามปกติ ของธุรกิจ โดยมีอัตราค่าบริการตาม กลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุ สมผล และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการของกลุ่มบริษัท
รายได้ค่าน้ำดื่ม					
<ul style="list-style-type: none">• ค่าน้ำดื่ม	1,800	900	3,450	เป็นราคาที่เท่ากับต้นทุนที่ TLG จ่าย ให้กับ Supplier โดยเป็นต้นทุนกึ่ง เฉลี่ยของราคาต่อขวด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการการ จำหน่ายน้ำดื่มที่มีสัญลักษณ์ของกลุ่ม บริษัทโดยมีการเรียกเก็บค่าใช้จ่าย ที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจ ปกติ
รายการระหว่าง TLG กับ สปริง มีนราล					
<ul style="list-style-type: none">• ค่าน้ำดื่ม	42,000	114,750	11,750	TLG ชื้อน้ำดื่มสกปรกสินค้าหลักกับ บริษัทจาก สปริง มีนราล โดยมี อัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คิดราคาตามอัตราตลาด

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะ-รายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ	
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566			
รายการระหว่าง TLG กับ TSL						
TLG ให้บริการปฏิบัติงาน						
ด้านบัญชี TSL						
• รายได้ค่าบริการรักษา ด้านบัญชี	-	60,000	360,000	TLG ให้บริการดูแลบริหารงาน ใน TSL ซึ่งเป็นการร่วมค้าที่ TLG ถือหุ้นอยู่ เพื่อลดความซ้ำซ้อนใน การบริการและเป็นการควบคุมค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการ สนับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่ม บริษัท ของ TLG เพื่อลดความ ซ้ำซ้อนในการบริหารและควบคุม ค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล	
• ลูกหนี้ค่าบริการ	-	-	64,200	64,200	การบริการและเป็นการควบคุมค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการ สนับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่ม บริษัท ของ TLG เพื่อลดความ ซ้ำซ้อนในการบริหารและควบคุม ค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล
	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด
	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง
	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด
	128,400	128,400	128,400	128,400	128,400	128,400
รายการระหว่าง HLM กับ ECU						
ค่าธรรมเนียมในการใช้ตัวแทน						
• ค่าธรรมเนียม	10,570	159,383	24,367	เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในกรณีที่ HLM สนส่งทางเรือระหว่างประเทศ รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า HLM โดยต้องใช้จ่ายแทน ของ ECU รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุ สมผลและเป็นการทำการทางการ ขนส่งทางเรือที่สำรอนั้นๆ โดยมี อัตราค่าบริการตามกลไกตลาด ราคาตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุ สมผลและเป็นการทำการทางการ ขนส่งทางเรือที่สำรอนั้นๆ โดยมี อัตราค่าบริการตามกลไกตลาด ราคาตลาด	
• เจ้าหนี้ค่าธรรมเนียม	-	-	2,461	24,367	การบริการและเป็นการควบคุม ค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการ สนับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่ม บริษัท ของ TLG เพื่อลดความ ซ้ำซ้อนในการบริหารและควบคุม ค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล
	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด
	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง
	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด
	914	914	914	914	914	914
รายการระหว่าง HLM กับ CKT						
ค่า BL ที่ทางสายเรือ CK ออกให้ กับลูกค้าของ HLM						
• ค่าใช้บริการ	180,418	208,186	205,453	HLM ใช้บริการขนส่งทางเรือของ CKT ในการขนส่งสินค้าระหว่าง ประเทศตามปกติในกลุ่ม โดยมีอัตรา ค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้ พิจารณาต้นทุนการขนส่ง ได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มี ความเห็นว่าการรายการดังกล่าวเป็น รายการที่สมเหตุสมผล และเป็น ทำการทางการการค้าปกติ โดยมี การคิดราคาตามอัตราตลาด	
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	-	-	-	205,453	การบริการและเป็นการควบคุม ค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการ สนับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่ม บริษัท ของ TLG เพื่อลดความ ซ้ำซ้อนในการบริหารและควบคุม ค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล
	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด	ต้นงวด
	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดลง
	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด	สิ้นงวด
	180,418	180,418	180,418	180,418	180,418	180,418

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง HLM กับ HTM ให้บริการด้านการบริหารงาน <ul style="list-style-type: none"> รายได้ค่าบริการ 	1,572,640	1,545,000	1,649,262	HLM ให้บริการดูแลบริหารงานใน HTM ซึ่งเป็นบริษัทการร่วมค้าที่ รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า HLM ถือหุ้นอยู่เพื่อลดความซ้ำซ้อน รายการดังกล่าวเป็นรายการในการบริหารและเป็นการควบคุมค่า สับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่มใช้จ่าย HTM จึงว่าจ้างให้ทาง HLM บริษัท ของHLM เพื่อลดความ เป็นผู้บริหารงานและดำเนินการจัด ชับซ้อนในการบริหารและควบคุม กำกับบัญชีให้กับทาง HTM ค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการใน อัตราที่สมเหตุสมผล	
บริการขนส่งและกระจายสินค้า อันตรายและสารเคมี <ul style="list-style-type: none"> ค่าใช้จ่าย เจ้าหน้าที่บริการ 	48,429,758 4,162,694 ต้นงวด 48,429,758 เพิ่มขึ้น (47,482,471) ลดลง 5,109,981 สิ้นงวด	52,273,835 5,109,981 ต้นงวด 52,273,835 เพิ่มขึ้น (52,590,847) ลดลง 4,792,969 สิ้นงวด	56,550,356 4,792,969 56,550,356 (54,695,413) 6,647,912	HTM ให้บริการด้านการกระจาย สินค้าให้กับลูกค้าหลักๆ ของบริษัท รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า HLM ซึ่งรองรับงานรถที่เป็น 4 ล้อ รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุ สมผล และเป็นการทำรายการทาง การค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตรา ราคาตลาด	

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง HLM กับ HLM-SG					
บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี					
• ค่าใช้บริการ	6,164,556	6,791,053	3,350,922	HLM-SG ดำเนินธุรกิจให้บริการ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา ด้านการขนส่งสินค้าด้านเคมีและ รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า	
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	166,007 ต้นงวด 6,164,556 เพิ่มขึ้น (5,192,720) ลดลง 1,137,843 สิ้นงวด	1,137,843 ต้นงวด 6,791,053 เพิ่มขึ้น (7,332,423) ลดลง 596,473 สิ้นงวด	596,473	สินค้าอันตรายในประเทศสิงคโปร์ซึ่ง รายการดังกล่าวเป็นรายการที่หักทาง HLM มีลูกค้าที่ต้องการ สมเหตุสมผล และเป็นการทำขนส่งสินค้าเคมีและสินค้าอันตรายใน รายการทางการค้าปกติ โดยมีการบริการ HLM-SG ประเทศสิงคโปร์ ทาง HLM จะใช้ คัดราคาตามอัตราตลาดโดยตรงของ HLM
ให้บริการด้านโลจิสติกส์ครบวงจรสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย					
• รายได้ค่าบริการ	1,098,523	3,341,448	578,006	เป็นการให้บริการในกรณีที่ HLM-SG คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา มูลค่าที่ต้องค่าบริการด้านโลจิสติกส์ รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า	
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	397,078 ต้นงวด 1,098,523 เพิ่มขึ้น (1,359,344) ลดลง 136,257 สิ้นงวด	136,257 ต้นงวด 3,341,447 เพิ่มขึ้น (3,408,141) ลดลง 69,563 สิ้นงวด	69,563 578,006 (544,331) 103,238	ครบวงจรสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และ รายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุ สินค้าอันตรายในประเทศไทย ทาง สมผล และเป็นการทำการทางการ HLM-SG ก็จะใช้บริการ HLM ซึ่งเป็น ค่าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราบริษัทแม่ของ HLM-SG ราคาตลาด

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง HLM กับ					
DGPS					
บริการขนส่งและกระจายสินค้า					
อันตรายและสารเคมี					
• ค่าใช้บริการ	4,211,486	4,257,853	4,687,156	DGPS ดำเนินธุรกิจจำหน่ายและให้บริการรถบรรทุกที่สินค้าด้านเคมี ให้บริการบรรทุกสินค้าด้านเคมี	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นทุน เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	1,817,248 4,257,853 (4,287,355) 1,787,746 สิ้นงวด	ต้นทุน เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	และสินค้าอันตรายในประเภท สินค้าที่ HLM มีลูกค้าที่ ต้องการบริการบรรทุกสินค้า เคมีและสินค้าอันตรายในประเภท สินค้าทาง HLM จะใช้บริการ DGPS ซึ่งเป็นตัวแทนโดยตรงของ HLM	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คิดราคาตามอัตราตลาด
รายการระหว่าง DGP กับ					
DGPS					
ค่าขนส่งสินค้าอันตรายและสารเคมี					
• ต้นทุนค่าขนส่ง	2,295,769	3,555,963	2,838,669	DGPS ดำเนินธุรกิจจำหน่ายและให้บริการรถบรรทุกที่สินค้าด้านเคมี ให้บริการบรรทุกสินค้าด้านเคมี	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า
• ค่าใช้จ่ายบริการรถบรรทุกที่	ต้นทุน เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	- ต้นทุน เพิ่มขึ้น (3,321,305) สิ้นงวด	234,658 3,555,963 ลดลง สิ้นงวด	และสินค้าอันตรายในประเภท สินค้าที่ DGP จะซื้อ บรรจุที่สินค้าเคมีและสินค้า อันตรายจากทาง DGPS ซึ่งเป็น ตัวแทนโดยตรงของ DGP	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คิดราคาตามอัตราตลาด

รายการ	ขนาดของรายการ		ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	
ค่าโฆษณาในกลุ่ม IATA <ul style="list-style-type: none"> ค่าโฆษณา 	31,239	33,787	34,210	DGP จ่ายค่าโฆษณาแก่บริษัท ที่ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา จำหน่ายบรรจุกันทั้งของ DGPS ใน รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คัดราคาตามอัตราตลาด
รายการระหว่าง DGP กับ HTM ค่าบริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการขนส่ง 	75,403	85,726	83,511	DGP ใช้บริการขนส่งและกระจาย คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา สินค้าอันตรายและสารเคมี กับ HTM รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า โดยมีอัตราค่าบริการตามปกติ รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คัดราคาตามอัตราตลาด
ให้บริการบรรจุกันหีบห่ออันตรายและสารเคมี <ul style="list-style-type: none"> รายได้ค่าบริการ 	566,558	100,350	104,230	DGP ให้บริการด้านการแพ็คเกจ กับ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ทาง HTM โดยมีอัตราค่าบริการตาม กลไกตลาด รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คัดราคาตามอัตราตลาด

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
ให้บริการด้านบริหารงาน <ul style="list-style-type: none"> รายได้ค่าบริการ 	360,000	360,000	360,000	DGP ให้บริการด้านการบริหาร ด้านงานธุรการและงานบัญชี กับทาง HTM โดยมีอัตราค่าบริการตาม กลไกตลาด สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คัดราคาตามอัตราตลาด	
ค่ากล่อ่งสินค้าอันตรายและสารเคมี <ul style="list-style-type: none"> รายได้ค่าบริการรถถัง 	19,730	8,650	19,205	DGP ให้บริการรถถังกับ HTM โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คัดราคาตามอัตราตลาด	
รายการระหว่าง DGP กับ ECU ให้บริการบรรจุก๊าซ <ul style="list-style-type: none"> รายได้ค่าบริการรถถัง ลูกหนี้ค่าบริการรถถัง 	6,900	12,980	4,200	DGP ให้บริการบรรจุก๊าซกับ ทาง ECU โดยมีอัตราค่าบริการ - ตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คัดราคาตามอัตราตลาด
	<div> <div>ต้นงวด</div> <div>- ต้นงวด</div> <div>เพิ่มขึ้น</div> <div>ลดลง</div> <div>สิ้นงวด</div> </div>	<div> <div>ต้นงวด</div> <div>7,383</div> <div>เพิ่มขึ้น</div> <div>12,980</div> <div>(20,363)</div> <div>ลดลง</div> <div>-</div> <div>สิ้นงวด</div> </div>	<div> <div>ต้นงวด</div> <div>4,200</div> <div>(2,060)</div> <div>2,140</div> </div>		

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
ให้บริการเอกสาร					
• รายได้ค่าบริการเอกสาร	-	-	4,000	DGP ให้บริการออกเอกสารใบอนุญาตขนส่งวัตถุอันตรายทางอากาศยาน (DG Permit) กับทาง ECU โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราตลาด
รายการระหว่าง TAX กับ ECU					
ให้บริการขนส่งทางอากาศ					
• รายได้ค่าบริการ	8,974,364	13,279,834	10,577,737	ECU เป็นลูกค้าของ TAX ในการใช้บริการขนส่งทางอากาศตามปกติ	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	565,215 ต้นงวด 13,279,834 เพิ่มขึ้น (13,689,396) ลดลง 155,653 สิ้นงวด	155,653 ต้นงวด 10,577,737 เพิ่มขึ้น (8,949,243) ลดลง 1,784,147 สิ้นงวด	กองกลุ่ม โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	
รายการระหว่าง TAX กับ ANI					
ให้บริการขนส่งทางอากาศ					
• รายได้ค่าบริการ	1,772,033	546,092	12,523	ANI เป็นลูกค้าของ TAX ในการใช้บริการขนส่งทางอากาศตามปกติ	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราตลาด

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
ใช้บริการขนส่งทางอากาศ					
• ค่าบริการ	9,294,274	19,862,411	6,899,570	TAX เป็นลูกค้าของ ANI ในการใช้ บริการขนส่งทางอากาศ ระหว่าง รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า ประเภทตามปกติของกลุ่ม โดย ANI รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ ดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนสายการบิน สมเหตุสมผล และเป็นการทำ เจอแอร์ และสายการบินแอ็นซีลี ซึ่ง รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ ANI เป็นผู้ประกอบการรายเดียวที่ คัดราคาตามอัตราตลาด	
• เจ้าหน้าที่ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	811,108 ต้นงวด 19,862,411 เพิ่มขึ้น (17,641,641) ลดลง 3,031,878 สิ้นงวด	3,031,878 6,899,570 (9,117,306) 814,142	ดูแลการตลาดและการขายระหว่าง สิ้นค้าให้แก่สายการบินสำหรับเส้นทางการบินทวงออกจากประเทศไทย โดยมีอัตราค่าบริการตามปกติ	
รายการระหว่าง TMA กับ CKT					
ให้บริการด้านบริหารงาน					
• รายได้ค่าบริการ	2,216,615	2,155,691	2,172,461	TMA ให้บริการด้านบริหารงานสาย คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา เรือค่าบริการ กับทาง CKT โดยมี รายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า อัตราค่าบริการตามปกติ	
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	189,675 ต้นงวด 2,155,691 เพิ่มขึ้น (2,154,237) ลดลง 191,129 สิ้นงวด	191,129 2,172,461 (2,170,185) 193,405	รายการดังกล่าวเป็นรายการการ สนับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่ม บริษัท ของ TMA โดยมีการคิดค่า บริการในอัตราที่สมเหตุสมผล	

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
ให้บริการลูกค้าสินค้าโดยรถหัวลาก					
	• รายได้ค่าบริการ	520,800	506,600	155,600	TMA ให้บริการลูกค้าสินค้าให้กับ CKT โดยเรียกเก็บค่าบริการตามอัตราค่าโกดังสินค้า โดยเป็นการคิดค่าบริการตามอัตราตลาด
					โดยมีการคิดค่าบริการตามอัตราตลาด
ให้บริการนำเข้าและส่งออกสินค้าทางเรือ					
	• ค่าบริการนำเข้าและส่งออก	400,496	263,211	84,117	CKT ให้บริการนำเข้าและส่งออกสินค้าทางเรือให้กับ TMA โดยเรียกเก็บค่าบริการตามอัตราค่าโกดังสินค้า โดยเป็นการคิดค่าบริการตามอัตราตลาด
	• ค่าบริการนำเข้าและส่งออก	24,968	53,300	1,300	โดยมีการคิดค่าบริการตามอัตราตลาด
รายการระหว่าง TMA กับ ECU					
	• ค่าบริการนำเข้าและส่งออก	400,496	263,211	84,117	โดยมีการคิดค่าบริการตามอัตราตลาด
	• ค่าบริการนำเข้าและส่งออก	24,968	53,300	1,300	โดยมีการคิดค่าบริการตามอัตราตลาด

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
บริการนำเข้าและส่งออกตู้สินค้าทางเรือ					
• รายได้ค่าบริการ	17,586,556	19,809,038	5,254,670	TMA ให้บริการนำเข้าและส่งออกตู้สินค้าทางเรือให้กับ ECU มีการเก็บ	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 2,392,205 เพิ่มขึ้น 17,586,556 ลดลง (16,153,385) สิ้นงวด 3,825,376	ต้นงวด 3,825,376 เพิ่มขึ้น 19,809,038 (23,107,926) ลดลง 526,488 สิ้นงวด	ต้นงวด 526,488 เพิ่มขึ้น 5,254,670 (5,757,633) ลดลง 23,525		
รายการระหว่าง TMA กับ CKL					
ให้บริการขนส่งตู้สินค้า					
• รายได้ค่าบริการ	1,574,160	1,794,320	292,640	TMA ได้ให้บริการขนส่งตู้สินค้าให้กับสายเรือ CKL โดยมีการเก็บค่าบริการตามอัตราค่าการตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คิดราคาตามอัตราราคาตลาด
ให้บริการด้านท่าเรือ					
• รายได้ค่าบริการ	3,337,197	2,561,589	975,981	TMA ให้บริการนำเรือเข้าและออกรวมถึงจัดการเอกสารที่เกี่ยวข้องกับทาง TMA เป็นตัวแทนอยู่กับทาง CKL โดยมีการเก็บค่าบริการตามอัตราค่าการตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คิดราคาตามอัตราราคาตลาด

รายการ	หมวดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
ใช้บริการนำเข้าและส่งออกตู้สินค้าทางเรือ					
• ค่าบริการ	25,821,003	18,678,563	1,584,780	TMA ได้ใช้บริการขนส่งสินค้าเอง	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	824,114 ต้นงวด เพิ่มขึ้น 25,821,003 เพิ่มขึ้น (16,456,738) ลดลง 10,188,379 สิ้นงวด	10,188,379 ต้นงวด 8,044,322 เพิ่มขึ้น (17,792,171) ลดลง 440,530 สิ้นงวด	ลูกค้าโดยผ่านสายเรือ CK Line โดยทาง CKL มีการเก็บค่าบริการตามอัตราค่าปกติ	รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
รายการระหว่าง TSC กับ BIZ					
รายได้ค่าบริการจัดเก็บสินค้าในคลัง					
• รายได้ค่าบริการ	18,238	227,860	376,926	เป็นค่าบริการจัดเก็บสินค้าในคลังที่ BIZ มาใช้บริการกับ TSC โดยมี	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	20,674 ต้นงวด 18,238 เพิ่มขึ้น (31,812) ลดลง 7,100 สิ้นงวด	7,100 ต้นงวด 227,860 เพิ่มขึ้น (206,579) ลดลง 28,381 สิ้นงวด	อัตราค่าบริการตามกลโกตลาด	รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
รายการระหว่าง TSC กับ MAKESEND					
ต้นทุนค่าบริการขนส่งสินค้า					
• ค่าบริการ	508,947	425,311	216,496	MAKESEND ให้บริการด้านการก	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	- ต้นงวด 508,947 เพิ่มขึ้น (322,316) ลดลง 186,631 สิ้นงวด	186,631 ต้นงวด 425,311 เพิ่มขึ้น (588,923) ลดลง 23,019 สิ้นงวด	ระจ่ายสินค้าให้กับลูกค้าของบริษัท TSC ซึ่งรองรับงานรถที่เป็น 4 ล้อและ 6 ล้อ โดยมีอัตราค่าบริการตามกลโกตลาด	รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายได้ค่าบริการขนส่งสินค้า • รายได้ค่าบริการ	3,401	-	11,243	เป็นค่าบริการจัดเก็บสินค้าในคลังที่ MAKESEND มาใช้ร่วมกับ TSC รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไก สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราตลาด	
รายการระหว่าง TSC กับ ECU รายได้ค่าบริการขนส่งสินค้า • รายได้ค่าบริการ	-	-	32,200	TSC ให้บริการด้านการกระจายสินค้าให้กับลูกค้าของบริษัท ECU รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ซึ่งรองรับงานรถที่เป็น 4 ล้อและ 6 ล้อ รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไก สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราตลาด	
รายการระหว่าง TSC กับ HTM ต้นทุนค่าบริการขนส่งสินค้า • ค่าบริการ	4,846	-	24,150	HTM ให้บริการด้านการกระจายสินค้าให้กับลูกค้าของบริษัท TSC ซึ่ง รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า รองรับงานรถที่เป็น 4 ล้อและ 6 ล้อ รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไก สมเหตุสมผล และเป็นการทำรายการ	

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง AGS กับ ซิมโพนี่					
ใช้บริการสัญญาความเร่งสูง					
• ค่าใช้บริการ	469,800	475,080	444,000	เป็นค่าบริการที่ AGS ใช้บริการ ชุมสายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ภายในท่าอากาศยานดอนเมือง กับ ซิมโพนี่ โดยมีอัตราค่าบริการตาม กลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คิดราคาตามอัตราตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	ต้นงวด เพิ่มขึ้น 475,080 (477,381) สิ้นงวด	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	39,589 356,310 (356,310) 39,589	
รายการระหว่าง AGS กับ SAL					
รายได้ค่าที่ปรึกษา					
• รายได้ค่าที่ปรึกษา	400,000	600,000	200,000	AGS ให้บริการปรึกษาการดำเนินงานกับ SAL โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นรายการที่ สมเหตุสมผล และเป็นการทำ รายการทางการค้าปกติ โดยมีการ คิดราคาตามอัตราตลาด

รายการ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		
รายการระหว่าง AGS กับ ANI					
รายได้ค่าบริการฝึกอบรมพนักงาน					
• รายได้ค่าบริการ	-	-	85,000	AGS ให้บริการให้คำปรึกษาและฝึกอบรมพนักงานกับ ANI โดยคิดค่าบริการเป็นต้นทุนของราคาต่อครั้งในการให้คำปรึกษาและฝึกอบรม	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาว่า รายการดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่าการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล เนื่องจาก AGS มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะทาง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของ IATA รวมทั้งมีใบอนุญาตที่สามารถจัดฝึกอบรมได้ โดยมีการคิดค่าบริการในอัตราที่สมเหตุสมผล

3 | จบการเงิน

ส่วนที่



- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ -

คณะกรรมการ บริษัท กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย และการบริหารจัดการ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้จัดทำตามแนวทางและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีรายชื่อปรากฏ ดังนี้

1. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
2. นายวิฑูรย์ ตรีภูมิติน* กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
3. นายอภิชาติ จิระพันธุ์ กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)

* กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

โดยในปี 2566 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวม 4 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง ทั้งนี้ได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกครั้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสามารถสรุปประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ของงบการเงินเฉพาะกิจการ และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ทั้งรายไตรมาสและประจำปี 2566 ในการจัดทำงบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยได้สอบถามและใช้ความระมัดระวังรอบคอบเพื่อให้การจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ มีความเชื่อถือได้ โปร่งใส ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบข้อมูลที่มีความสำคัญในการจัดทำงบการเงิน และข้อเสนอแนะต่อระบบการควบคุมภายในในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินและงบการเงิน ซึ่งสำหรับปี 2566 ผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ

2. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน กำกับดูแล และให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยยึดหลักความสมเหตุสมผลและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ตามเงื่อนไขที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

4. การควบคุมภายในและการกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความพอเพียงของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี เพื่อประเมินความเพียงพอของประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายใน ในการกำกับดูแลงานตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบนั้น ได้มีการพิจารณาวัตถุประสงค์และขอบเขตการปฏิบัติงาน รวมทั้งอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี 2567 ของฝ่ายตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกต การรับทราบผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะประจำปี 2566 ทั้งของผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมถึงรายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้กับคณะกรรมการบริษัท ทราบทุกครั้งที่มีการประชุม โดยได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งฝ่ายบริหารได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมเป็นการเฉพาะกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างเป็นอิสระเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในและบทบาทของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในด้านระบบการกำกับดูแลกิจการ ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย เป็นไปอย่างมีอิสระ มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ทั้งนี้ในปี 2566 ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาวชญาณิชฐ์ เกตุทิศสา เป็นผู้ดูแลประสานงานกับทางผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นบุคคลภายนอก บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด (ผู้ตรวจสอบภายใน) ของบริษัทฯ แทนผู้ประสานงานคนเดิม

5. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการบริหารความเสี่ยง โดยมีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจากการประชุมร่วมกับตัวแทนของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการระบุความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ รวมถึงมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในสอบทานมาตรการและแนวปฏิบัติ ให้มีความเหมาะสมเพื่อป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่างๆ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้รวดเร็วทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่มีการแข่งขันที่รุนแรง

6. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

7. การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชี โดยในการพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ และค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาถึงคุณภาพผู้สอบบัญชีความชำนาญในการตรวจสอบ และความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ตรวจ สำหรับรอบปีบัญชี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้นำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้ง บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยมีรายชื่อผู้สอบบัญชี ดังนี้

1. นางสาวสุพมาภรณ์ วงศ์ธริยาพร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4843 และ/หรือ
2. นายชัยศิริ เรืองฤทธิ์ชัย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4526 และ/หรือ
3. นางสาววราภรณ์ วรธิตกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4474

8. การสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดี และเป็นไปตามกฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรวมถึงแนวปฏิบัติที่เป็นสากล

โดยสรุปในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบและมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการจัดทำงบการเงินแสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญ และเชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน รวมถึงมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมายข้อผูกพันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล



นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

- รายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน -

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำ และนำเสนอการเงินเฉพาะกิจการ และงบการเงินรวมของบริษัท กริฟเฟิล โอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จำกัด (บริษัทฯ) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลอื่นที่ปรากฏในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งจัดทำขึ้นมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน โดยมีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งได้ผ่านการสอบทานตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอ ที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ ตลอดจนป้องกันการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อกำหน้าที่กำกับดูแลสอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานแบบ 56-1 One Report นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ อยู่ในระดับดีเป็นที่น่าสนใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท กริฟเฟิล โอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ประจำปี 2566 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



นายเกริกไกร จิระแพทย์
ประธานกรรมการบริษัท



นายทิพย์ ดาลา
ประธานกรรมการจัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต -



เสนอผู้ถือหุ้นของบริษัท ทริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ทริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

PricewaterhouseCoopers ABAS Ltd.
15th Floor Bangkok City Tower, 179/74-80 South Sathorn Road, Bangkok 10120, Thailand
T: +66 (0) 2844 1000 F: +66 (0) 2286 5050, www.pwc.com/th

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินของการร่วมค้า เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ และได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

วิธีการตรวจสอบ

การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินของการร่วมค้า

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้อ 15.2 เรื่องการร่วมค้า

บริษัทมีเงินลงทุนในการร่วมค้าแห่งหนึ่ง คือบริษัท เอเซีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ("ANI") ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ค่าความนิยมจำนวน 7,644.10 ล้านบาท ได้ถูกแสดงอยู่ในงบการเงินรวมของ ANI

เพื่อประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ผู้บริหารของ ANI ได้คำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย โดยใช้วิธีมูลค่าจากการใช้ และเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย จากการทดสอบการด้อยค่า ผู้บริหารสรุปว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมที่ต้องรับรู้ในงบการเงิน

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินของการร่วมค้า เนื่องจากค่าความนิยมมีจำนวนที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินของการร่วมค้า ซึ่งหากมีการด้อยค่าจะส่งผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม ทั้งนี้ การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมมีความซับซ้อน และต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานที่เป็นผลมาจากการคาดการณ์สถานะตลาดในอนาคตหรือแนวโน้มสภาพเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต รวมทั้งการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสม

ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินการควบคุมภายในที่สำคัญที่กิจการร่วมค้าจัดให้มีขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่า และทำการทดสอบมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่ผู้บริหารใช้ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

- ประเมินความเหมาะสมในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องกับค่าความนิยมของผู้บริหาร
- ทำความเข้าใจ ประเมิน และสอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบต่อข้อมูลส่วนประกอบในประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงกระบวนการที่ใช้ในการคำนวณ และทดสอบการคำนวณประมาณการ
- เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดกับงบประมาณและแผนธุรกิจซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของการร่วมค้า และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนการในอนาคต
- เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในปัจจุบันกับตัวเลขที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อน เพื่อพิจารณาว่าผลการดำเนินงานที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนสมเหตุสมผลหรือไม่
- ประเมินสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคาดการณ์ โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นและอัตราการเติบโตโดยการเปรียบเทียบกับตัวเลขในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม
- ให้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าในสำนักงานของข้าพเจ้า ประเมินความเหมาะสมของอัตราคิดลดที่ใช้ และทดสอบการคำนวณของอัตราดังกล่าว รวมทั้งเปรียบเทียบประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนกับประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่ผู้บริหารใช้

จากผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินของการร่วมค้า มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานสนับสนุน

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า



ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของ การตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

สุขุมารณ์ วงศ์อริยาพร

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4843

กรุงเทพมหานคร

20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

งบการเงิน และงบการเงิน เฉพาะกิจการ



- งบแสดงฐานะการเงิน -

บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
		บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	310,239,700	539,955,864	222,389,128	374,656,248
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	11	415,879,276	517,860,367	139,238,994	276,183,829
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	36.5	1,200,000	25,000,000	41,200,000	148,500,000
สินค้าคงเหลือ		1,605,429	1,717,886	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13	1,993,913	8,978,057	213,986	343,669
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		730,918,318	1,093,512,174	403,042,108	799,683,746
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	177,948,670	177,948,670
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	15.1	248,309,938	244,450,182	240,150,215	240,150,215
เงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิ	15.2	3,301,975,669	1,916,275,857	2,504,385,686	1,484,006,646
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	16	13,250	13,250	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	17	-	-	66,365,495	70,805,221
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	18	147,119,767	161,105,531	26,485,647	28,725,305
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	19	116,138,678	82,136,205	23,933,047	5,649,868
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	20	10,145,092	10,654,037	13	16
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	21	26,966,441	21,685,569	14,053,122	8,321,028
เงินประกันสัญญา		14,672,055	13,832,462	1,680,390	1,625,540
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	22	44,845,368	136,068,832	11,240,418	178,065,264
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,910,186,258	2,586,221,925	3,066,242,703	2,195,297,773
รวมสินทรัพย์		4,641,104,576	3,679,734,099	3,469,284,811	2,994,981,519

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

- งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ) -

บริษัท กริฟฟิน โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	23	281,662,519	256,176,996	47,362,110
ส่วนของผู้ถือหุ้นระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	171,000,000	171,000,000	171,000,000
ส่วนของผู้ถือหุ้นตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	40,263,649	39,093,852	5,339,463
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	7	180,596	-	180,596
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		381,291	33,077,128	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	25	26,905,726	31,494,770	3,260,905
รวมหนี้สินหมุนเวียน		520,393,781	530,842,746	227,143,074
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	24	242,250,000	398,250,000	242,250,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	19	81,240,265	44,517,698	15,088,483
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	26	26,125,693	25,449,959	4,803,461
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน		8,080,830	7,845,825	66,987
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	7	-	739,839	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		400,500	399,500	703,879
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		358,097,288	477,202,821	262,912,810
รวมหนี้สิน		878,491,069	1,008,045,567	490,055,884

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

- งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ) -

บริษัท กรีฟพีล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น	27			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 808,495,670 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท				
(พ.ศ. 2565: หุ้นสามัญ จำนวน 812,410,253 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)	404,247,835	406,205,127	404,247,835	406,205,127
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 807,753,120 หุ้น				
มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 0.50 บาท				
(พ.ศ. 2565: หุ้นสามัญ จำนวน 692,532,384 หุ้น				
มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 0.50 บาท)	403,876,560	346,266,192	403,876,560	346,266,192
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	27	1,166,374,676	2,072,952,972	1,166,374,676
ส่วนเกินทุนหุ้นซื้อคืน	27	58,481,254	58,481,254	58,481,254
ส่วนเกินทุนจากการควบรวมกิจการ				
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	30,726,984	30,726,984	-	-
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	22,755,038	22,755,038	22,755,038	22,755,038
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลง				
สัดส่วนในบริษัทย่อย	(187,500)	(187,500)	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	30	52,300,000	40,700,000	40,700,000
จัดสรรแล้ว - สรรองหุ้นหุ้นซื้อคืน	27	247,016,530	247,016,530	-
ยังไม่ได้จัดสรร	1,154,282,705	991,278,099	380,463,103	690,850,639
หัก หนี้หุ้นซื้อคืน	27	(247,016,530)	(247,016,530)	-
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	(32,574,506)	3,693,789	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	3,762,613,507	2,671,688,532	2,979,228,927	2,325,427,799
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	4,641,104,576	3,679,734,099	3,469,284,811	2,994,981,519

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ -

บริษัท กริฟฟิลา โอ ไลฟ์สไตล์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการให้บริการ	1,747,969,633	2,764,695,120	185,180,974	539,150,935
รายได้จากการขาย	16,502,970	24,090,629	-	-
ต้นทุนการให้บริการ	(1,377,724,447)	(2,170,599,756)	(116,875,129)	(375,497,995)
ต้นทุนขาย	(5,469,734)	(6,662,665)	-	-
กำไรขั้นต้น	381,278,422	611,523,328	68,305,845	163,652,940
เงินปันผลรับ	36.1	-	423,217,504	321,301,765
รายได้อื่น	31	315,393,333	89,594,135	242,580,027
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(49,745,831)	(60,979,822)	(16,480,088)	(19,136,054)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(268,146,288)	(347,115,880)	(99,546,146)	(177,706,511)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า	11,959,432	(29,959,396)	(765,423)	540,756
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ	(2,661,992)	5,094,089	(2,017,003)	6,712,274
ต้นทุนทางการเงิน	32	(33,411,853)	(33,664,176)	(28,672,624)
กำไรก่อนส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน ในบริษัทร่วมและการร่วมค่าและภาษีเงินได้		354,665,223	234,492,278	387,093,863
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค่า	15	518,131,006	623,954,440	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		872,796,229	858,446,718	387,093,863
ภาษีเงินได้	34	(6,578,131)	(62,787,998)	5,732,093
กำไรสุทธิสำหรับปี		866,218,098	795,658,720	392,825,956
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่				
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของ				
เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด		-	3,900,089	-
การจัดประเภทรายการใหม่ของกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม				
ของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดไปกำไรขาดทุน		-	739,939	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน		(468,965)	(96,606)	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและการร่วมค่า				
ตามวิธีส่วนได้เสีย	15	(56,823,266)	(10,348,674)	-
การจัดประเภทรายการใหม่ของส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ของการร่วมค่าไปยังกำไรขาดทุน		21,023,936	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่				
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		-	(928,004)	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(36,268,295)	(6,733,256)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(36,268,295)	(6,733,256)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		829,949,803	788,925,464	392,825,956

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ) -

บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
		บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	35.1	1.1141	1.2499	0.5052	0.7351
กำไรต่อหุ้นปรับลด	35.2	1.0548	1.1212	0.4783	0.6594

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทรูเพิล ไอ โซลูชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

-งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น-

บริษัท กรวิเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ		งบการเงินเฉพาะกิจการ									
		ส่วนเกินทุน				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น			
		ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกิน หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน หุ้นสามัญ	ส่วนเกิน หุ้นสามัญ
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		310,354,988	771,351,427	58,481,254	22,755,038	38,100,000	-	507,866,516	-	(3,712,024)	1,705,197,199
การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	28	35,911,204	395,023,249	-	-	-	-	-	-	-	430,934,453
เงินปันผลจ่าย	29	-	-	-	-	-	-	(282,335,799)	-	-	(282,335,799)
สำรองตามกฎหมาย		-	-	-	-	2,600,000	-	(2,600,000)	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	467,919,922	-	3,712,024	471,631,946
ยอดยกไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		346,266,192	1,166,374,676	58,481,254	22,755,038	40,700,000	-	690,850,639	-	-	2,325,427,799
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		346,266,192	1,166,374,676	58,481,254	22,755,038	40,700,000	-	690,850,639	-	-	2,325,427,799
หุ้นสามัญเพิ่มทุน	28	23,082,755	530,903,365	-	-	-	-	-	-	-	553,986,120
การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	28	34,527,613	375,674,831	-	-	-	-	-	-	-	410,202,544
เงินปันผลจ่าย	29	-	-	-	-	-	-	(456,196,962)	-	-	(456,196,962)
หุ้นกู้ซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	-	-	(247,016,530)	-	(247,016,530)
สำรองหุ้นกู้ซื้อคืน	27	-	-	-	-	247,016,530	-	(247,016,530)	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	392,825,956	-	-	392,825,956
ยอดยกไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		403,876,560	2,072,952,972	58,481,254	22,755,038	40,700,000	247,016,530	380,463,103	(247,016,530)	-	2,979,226,927

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

- งบกระแสเงินสด -

บริษัท กริฟฟิ โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	872,796,229	858,446,718	387,093,863	508,543,004
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	79,909,436	89,541,412	16,072,028	12,472,367
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	15 (518,131,006)	(623,954,440)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในการร่วมค้า	15.2 -	1,856,019	-	9,000,000
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	36.5 -	14,500,000	-	14,500,000
กลับรายการจากการด้อยค่าเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	36.5 (14,500,000)	-	(14,500,000)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินมัดจำ	-	20,241,906	-	20,241,906
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า	31 -	(83,304,024)	-	(168,989,687)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้า	31 (305,860,994)	-	-	-
กำไรจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	-	104,233	54,264	(10,411)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	26 2,938,677	3,295,744	504,397	468,129
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า	(11,959,432)	29,959,396	765,423	(540,756)
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(3,900,532)	(6,598,530)	(3,990,049)	(8,502,046)
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	(559,243)	737,171	(559,243)	737,171
กำไรจากการยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(90,591)	(880,970)	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	31 (3,024,266)	(1,179,454)	(5,925,618)	(9,698,821)
รายได้เงินปันผล	-	-	(423,217,504)	(321,301,765)
ต้นทุนทางการเงิน	32 33,411,853	33,664,176	28,672,624	29,402,193
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน	131,134,364	335,247,860	(15,029,815)	86,321,284
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน				
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(10,831,167)	275,142,272	(20,189,075)	151,574,293
สินค้าคงเหลือ	112,457	(345,815)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7,026,936	23,382,232	129,683	21,803,027
เงินประกันสัญญา	(854,065)	(4,578,707)	(54,850)	767,730
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,270,742	41,448,590	3,491,944	1,956,098
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	26,224,208	(225,400,275)	(15,807,849)	(3,396,350)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(13,820,214)	(4,147,446)	(1,240,893)	(6,322,852)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1,000	(721,500)	-	(139,500)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	26 (2,262,943)	(870,319)	-	-
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	142,001,318	439,156,892	(48,700,855)	252,563,730
จ่ายภาษีเงินได้	(45,983,768)	(80,028,086)	(26,479,721)	(51,642,785)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	96,017,550	359,128,806	(75,180,576)	200,920,945

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

- งบกระแสเงินสด (ต่อ) -

บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
		บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินได้รับจากดอกเบี้ย		3,330,979	1,067,573	7,089,736	10,034,908
เงินได้รับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		352,900	22,351,238	-	26,187
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(13,253,393)	(26,625,049)	(4,246,703)	(7,009,919)
เงินได้รับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	15.1, 15.2	-	32,440,597	-	32,440,597
เงินสดจ่ายจากการลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	-	(55,000,000)
เงินสดจ่ายจากการลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	15.1, 15.2	(852,385,650)	(302,075,000)	(852,385,650)	(302,075,000)
เงินสดลดลงจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	(19,084,816)	-	-
เงินสดจ่ายให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	36.5	(1,200,000)	(4,500,000)	(11,200,000)	(125,500,000)
เงินได้รับคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น					
แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	36.5	39,500,000	4,450,000	133,000,000	157,950,000
เงินได้รับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย		-	-	110,543,330	56,500,000
เงินได้รับจากเงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า		475,476,355	167,157,057	471,761,619	162,028,593
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(348,178,809)	(124,818,400)	(145,437,668)	(70,604,634)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

- งบกระแสเงินสด (ต่อ) -

บริษัท กริฟฟิฟ ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(33,176,848)	(33,364,127)	(28,670,042)	(29,399,611)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	100,000,000	550,000,000	100,000,000	550,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(100,000,000)	(670,000,000)	(100,000,000)	(670,000,000)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(48,926,947)	(51,315,482)	(7,997,124)	(3,082,695)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	24	-	300,000,000	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	24	(156,000,000)	(105,750,000)	(105,750,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นคืน	27	(247,016,530)	(247,016,530)	-
เงินสดรับจากหุ้นสามัญเพิ่มทุน	27	553,986,120	553,986,120	-
เงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	28	410,202,544	430,934,454	430,934,454
เงินสดจ่ายเงินปันผล		(456,153,844)	(456,153,844)	(282,277,119)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน		22,914,495	138,227,726	68,351,124
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ		(229,246,764)	372,538,132	(152,267,120)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		539,955,864	168,108,157	374,656,248
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		(469,400)	(690,425)	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		310,239,700	539,955,864	222,389,128
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
การได้มาของสินทรัพย์สิทธิการใช้จากสัญญาเช่า	37	87,150,291	15,863,047	23,506,746
เงินปันผลค้างรับ		3,000,000	125,246,460	79,366,225
เงินปันผลค้างจ่าย		29,717	65,063	143,731
เงินลงทุนในการร่วมค้าเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิจากการแลกหุ้น	15.2	-	10,500,000	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิจากการแลกหุ้น	15.1	-	(1,808,187)	-
ลูกหนี้ค้าขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	22	-	96,547,363	-
เงินลงทุนเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้า	15.2	326,884,930	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิน โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท กริฟฟิน โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 628 ชั้น 3 อาคารกริฟฟินโอ ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 ประเทศไทย

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการเป็นผู้จัดการขนส่งสินค้าทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจร

งบการเงินรวมจัดทำขึ้นโดยรวมบริษัทย่อยดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัทย่อย	ชนิดของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของหุ้นที่ถือ	
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
			ร้อยละ	ร้อยละ
<u>บริษัทย่อยทางตรง</u>				
บริษัท เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	ไทย	100.00	100.00
บริษัท ทริฟเฟิล โอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	ไทย	100.00	100.00
บริษัท ฮาซเคมี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00
บริษัท ทริฟเฟิล โอ ซัพพลายเชน จำกัด	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00
บริษัท ทริฟเฟิล โอ มาร์ไทม์ เอเยนซีส์ จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางทะเล	ไทย	100.00	100.00
บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	จำหน่ายและบริการบรรจุสินค้า	ไทย	100.00	100.00
บริษัท ครอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์ จำกัด	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00
Triple i International Pte. Ltd.	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	สิงคโปร์	100.00	100.00

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

2 เหตุการณ์สำคัญระหว่างปีที่รายงาน

การลงทุนเพิ่มในกิจการร่วมค้า

1) บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด ("ANI")

ในเดือนมกราคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของ ANI จำนวน 800 ล้านบาท โดยชำระเป็นเงินสดเพื่อให้ ANI ใช้เป็นแหล่งเงินทุนในการเข้าซื้อ Asia GSA (M) Sdn. Bhd. ซึ่งเป็นกลุ่มกิจการประกอบธุรกิจตัวแทนขายระหว่างสินค้าสายการบิน ("GSA") ในประเทศมาเลเซีย สิงคโปร์ และเวียดนาม นอกจากนี้บริษัทยังได้หุ้นสามัญเพิ่มทุนของ ANI อีกจำนวน 168 ล้านบาท จากการขายหุ้นสามัญของ TAC จำนวน 349,998 หุ้น นอกจากนี้ ANI ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566 โดยมีหุ้นสามัญออกใหม่เสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไปจำนวน 554,738,900 หุ้น มีผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน ANI ลดลงเหลือร้อยละ 36.15 ตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 15.2

2) บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด ("SAL")

ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิของ SAL ตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 22.50 เป็นเงินทั้งสิ้น 36 ล้านบาท ตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 15.2

3) บริษัท เมคเซนส์ เอ็กซ์เพรส จำกัด ("MAKESEND")

ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ MAKESEND ตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30 เป็นเงินทั้งสิ้น 15.6 ล้านบาท ตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 15.2

3 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและตราสารอนุพันธ์ ซึ่งได้อธิบายไว้ในนโยบายบัญชีที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิลา โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

4.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่กลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปรายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการประเมินว่าการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับเหล่านี้จะไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

4.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่กลุ่มกิจการนำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ สำหรับปี พ.ศ. 2566

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ก่อนช่วงเวลาที่คาดว่าจะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิฟ ไอ โอลิติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ผลกระทบจากการนำการปรับปรุงนี้มาถือปฏิบัติมีผลให้ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 18.3 ล้านบาท หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 16.4 ล้านบาท และกำไรสะสมเพิ่มขึ้น 1.9 ล้านบาท ในงบการเงินรวม และสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 1.0 ล้านบาท หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 1.2 ล้านบาท และกำไรสะสมลดลง 0.2 ล้านบาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่า ผลกระทบดังกล่าวไม่มีสาระสำคัญ จึงบันทึกการปรับปรุงในงบการเงินสำหรับ ปี พ.ศ. 2566

- 4.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ และกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

5 นโยบายการบัญชี

5.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ข) บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับมีอำนาจควบคุมหรือมีการควบคุมร่วม เงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ค) การร่วมการงาน

เงินลงทุนในการร่วมการงานจะถูกจัดประเภทเป็นการดำเนินงานร่วมกันหรือการร่วมค้า โดยขึ้นอยู่กับสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาของผู้เข้าร่วมการงานนั้นมากกว่าโครงสร้างรูปแบบทางกฎหมายของการร่วมการงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิลา โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การดำเนินงานร่วมกัน

การร่วมการงานจัดประเภทเป็นการดำเนินงานร่วมกันเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์และมีการผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น โดยรับรู้สิทธิโดยตรงในสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่ายของการดำเนินงานร่วมกัน และแบ่งส่วนสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายที่ร่วมกันถือครองหรือถือหุ้น ซึ่งรายการดังกล่าวจะแสดงรวมกับรายการแต่ละบรรทัดในงบการเงิน

การร่วมค้า

การร่วมการงานจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น เงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ง) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อรวมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน

กลุ่มกิจการจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุนมีส่วนได้เสียอยู่ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวอื่น กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า

จ) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการปฏิบัติตามต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของผู้เจ้าของ

ถ้าสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าลดลง แต่กลุ่มกิจการยังคงมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือยังคงมีการควบคุมร่วม กำไรหรือขาดทุนที่เคยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเฉพาะส่วนที่ลดลงจะถูกโอนไปยังกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนจากการลดสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะถูกรับรู้มูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะกลายเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม, การร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ โอลิติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ณ) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค่าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค่า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการต่อค้าของสินทรัพย์ที่โอน

5.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรม ของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจ จะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของเจ้าของจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

5.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

ค) กลุ่มกิจการ

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มกิจการ (ที่มีใช้สกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแปลงค่าด้วยอัตราถ่วงเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

5.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

5.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและ/หรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่ เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการตัดค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 5.7(ง)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรีฟพิล โอ ไอจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

5.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่ได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าเสียหุ้ยในการผลิต และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ปัจจุบัน

5.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำการการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายได้ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) อื่นพร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนรายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กำไรจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายได้ทางการเงิน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไร/ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

ฉ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของลูกหนี้การค้า ตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพีล โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

5.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองโดยกลุ่มกิจการเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่าง และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ จะถูกจัดประเภทเป็น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างหรือพัฒนาเพื่อเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

กลุ่มกิจการรวมรายจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน กลุ่มกิจการจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงออก

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง เพื่อที่ปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ดังนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 ปี และ 15 ปี

5.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) อาคารและอุปกรณ์ วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรีนฟีลด์ โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5, 6 และ 10 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์	5 และ 10 ปี
รถยนต์และอุปกรณ์	5 และ 10 ปี
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	5 และ 10 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	5 และ 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

5.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์โดยที่ซื้อจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี

ต้นทุนที่ใช้ในการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

5.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้ เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่า

ค่าความนิยมที่แสดงรวมอยู่ในเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมคำถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนจึงไม่มีการทดสอบความด้อยค่าของค่าความนิยมนี้แยกต่างหาก แต่จะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของเงินลงทุน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิฬ โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

5.12 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึบส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการบันทึบส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาแยกเทศเปรียบเทียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินคงจ่ายรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงจ่ายที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย เครื่องถ่ายเอกสาร

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนนั้นเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า ผลต่างระหว่างยอดรวมของลูกหนี้ที่ยังไม่ได้คิดลดกับมูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ทางการเงินโดยใช้วิธีเงินลงทุนสุทธิซึ่งสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกโดยรวมอยู่ในการวัดมูลค่าลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนเริ่มแรก และจะทยอยรับรู้โดยลดจากรายได้ตลอดอายุของสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนงูใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า กลุ่มกิจการต้องรวมต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิง และรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่ให้เช่าได้รวมอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินตามลักษณะของสินทรัพย์

5.13 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่นในกำไรหรือขาดทุน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิฬ้า โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

5.14 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือ การผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

5.15 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความคลุมเครือจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิลา โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

5.16 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน และโบนัส ของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพีล โอ ไอจีเอสทีคส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ง) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

กลุ่มกิจการให้เงินเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการครบตามที่กำหนดในนโยบายของกลุ่มกิจการ

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

จ) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

กลุ่มกิจการจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) กลุ่มกิจการไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) กลุ่มกิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

5.17 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

บริษัทดำเนินโครงการผลตอบแทนแก่ผู้บริหาร โดยออกหุ้นให้แก่ผู้บริหารที่ชำระด้วยตราสารทุน เพื่อเป็นการตอบแทนการบริหารงานของผู้บริหารแก่กลุ่มกิจการในอดีต ซึ่งการออกหุ้นนี้เป็นส่วนหนึ่งของการจัดโครงสร้างการถือหุ้นของผู้บริหารในกลุ่มกิจการ จำนวนหุ้นที่ออกให้แก่ผู้บริหารแต่ละคนสะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารในอดีต จำนวนรวมที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายจะอ้างอิงจากมูลค่าของยุติธรรมของหุ้นที่ออกให้โดย

- รวมเงื่อนไขทางการตลาด
- ไม่รวมผลกระทบของการบริการและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการตลาดและ
- ไม่รวมผลกระทบของเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน

เงื่อนไขผลงานที่ไม่ใช่เงื่อนไขทางการตลาดและเงื่อนไขการบริการจะรวมอยู่ในข้อสมมติฐานเกี่ยวกับจำนวนหุ้นที่ออก ค่าใช้จ่ายทั้งหมดจะรับรู้ตลอดระยะเวลาได้รับสิทธิ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่กำหนดไว้ กลุ่มกิจการจะทบทวนการประเมินจำนวนของสิทธิซื้อหุ้นที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ ซึ่งขึ้นกับเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการตลาด และจะรับรู้ผลกระทบของการปรับปรุงประมาณการเริ่มแรกในกำไรหรือขาดทุนพร้อมกับการปรับปรุงรายการไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาการรายงาน

เมื่อมีการใช้สิทธิ บริษัทจะออกหุ้นใหม่ สิ่งตอบแทนที่ได้รับสิทธิด้วยต้นทุนในการทำรายการทางตรงจะบันทึกไปยังหุ้นเรือนหุ้น (มูลค่าตามบัญชี) และ ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

กรณีที่กลุ่มกิจการให้สิทธิซื้อตราสารทุนแก่พนักงานของบริษัทย่อยในกลุ่มกิจการ จะปฏิบัติเหมือนการเพิ่มทุนอย่างหนึ่ง กลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของการบริการของผู้บริหาร โดยอ้างอิงกับมูลค่ายุติธรรมของตราสารทุนที่ออกให้ มูลค่าของตราสารทุนเหล่านั้นต้องวัด ณ วันที่ให้สิทธิ ซึ่งจะรับรู้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับสิทธิ ในงบเฉพาะของกิจการจะบันทึกเสมือนกับการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและเพิ่มส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

5.18 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

5.19 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญที่กิจการสามารถกำหนดการจ่ายเงินปันผลได้อย่างอิสระจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

หุ้นทุนซื้อคืน

กรณีบริษัทในกลุ่มกิจการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทกลับคืน สิ่งตอบแทนที่จ่ายไปรวมถึงต้นทุนเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องโดยตรง (สุทธิจากภาษีเงินได้) จะรับรู้เป็นหุ้นทุนซื้อคืนและแสดงเป็นรายการหักจากส่วนของผู้ถือหุ้นโดยแสดงต่อจากกำไรสะสมจนกว่าหุ้นทุนซื้อคืนดังกล่าวจะถูกยกเลิกไปหรือจำหน่ายออกไปใหม่ เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืนออกไปใหม่ สิ่งตอบแทนใดๆ ที่ได้รับจากการนำหุ้นทุนซื้อคืนออกจำหน่ายใหม่สุทธิจากต้นทุนเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องโดยตรงสุทธิจากภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องจะแสดงรวมไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

5.20 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับการชำระเงินส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องบันทึกส่วนของราคาขายของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการโลจิสติกส์

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการโลจิสติกส์เมื่อการควบคุมในบริการได้โอนไปยังลูกค้าแล้ว และรับรู้รายได้จากการให้บริการคลังสินค้าตลอดช่วงเวลาตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพีเพิล โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้า

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้าตลอดช่วงเวลาตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา

รายได้จากการขายสินค้า

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการขายสินค้าเมื่อการควบคุมในสินค้าได้โอนไปยังลูกค้าแล้ว

รายได้อื่น

รายได้ดอกเบี้ย รับรู้ด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และรายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามเนื้อหาและข้อเท็จจริงเชิงเศรษฐกิจและข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง

รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับปันผลนั้นเกิดขึ้น

5.21 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

5.22 อนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

ก) อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในกำไรหรือขาดทุนอื่น

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

ข) สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มกิจการรับรู้รายการสัญญาอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาและวัดมูลค่าต่อมาในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การบัญชีสำหรับการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังขึ้นอยู่กับว่ากลุ่มกิจการได้กำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงหรือไม่ รวมทั้งลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มกิจการกำหนดให้สัญญาอนุพันธ์ส่วนหนึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- การป้องกันความเสี่ยงส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้รายการแล้ว หรือรายการที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก (การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิลา โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ณ วันที่รับรู้ความสัมพันธ์ในการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มกิจการมีการจัดทำเอกสารที่ระบุความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจระหว่างเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงที่คาดว่าจะชดเชยการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มกิจการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่นำมาใช้ในการจัดการกับรายการที่มีความเสี่ยง มูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงได้มีการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนมากกว่า 12 เดือน และจัดประเภทเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนเมื่อระยะเวลาจนถึงวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีจำนวนไม่เกิน 12 เดือน

กลุ่มกิจการรับรู้ส่วนที่มีประสิทธิภาพของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ซึ่งมีการกำหนดและเข้าเงื่อนไขของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในสำรองการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่เกิดขึ้น

จำนวนที่สะสมในส่วนของผู้ขายจะมีการจัดประเภทรายการเป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดที่กลุ่มกิจการรับรู้รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงเป็นกำไรหรือขาดทุน

เมื่อเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงนั้นสิ้นสุดอายุ มีการจำหน่ายหรือยกเลิก หรือเมื่อการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง กลุ่มกิจการจะจัดประเภทรายการกำไรหรือขาดทุนและต้นทุนในการป้องกันความเสี่ยงที่สะสมและเคยแสดงรวมไว้ในส่วนของผู้ขายจนกระทั่งเกิดรายการที่คาดการณ์ หรือเมื่อรายการที่คาดการณ์ไม่คาดว่าจะเกิดอีกต่อไป กลุ่มกิจการจะจัดประเภทรายการกำไรหรือขาดทุนและต้นทุนในการป้องกันความเสี่ยงที่สะสมและเคยแสดงรวมไว้ในส่วนของผู้ขายเป็นกำไรหรือขาดทุนทันที

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ที่อยู่ในความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 7

กลุ่มกิจการไม่ได้ใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและเงินลงทุนสุทธิ

5.23 สัญญาค้ำประกันทางการเงิน

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินทางการเงินจากสัญญาค้ำประกันเมื่อกลุ่มกิจการให้การค้ำประกันทางการเงินที่มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้เริ่มแรก และรับรู้มูลค่าในภายหลังด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่าง

- จำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณตามข้อกำหนดของ TFRS 9 และ
- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกหักด้วยรายได้ที่รับรู้ตามการรับรู้รายได้ภายใต้ TFRS 15

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาค้ำประกันทางการเงินกำหนดจากมูลค่าปัจจุบันของผลต่างในกระแสเงินสดระหว่าง ก) กระแสเงินสดตามสัญญาของหนี้สินที่เกี่ยวข้อง และ ข) กระแสเงินสดที่จะต้องจ่ายชำระในกรณีที่ไม่มีการค้ำประกันดังกล่าวหรือการประมาณจำนวนเงินที่ต้องจ่ายให้แก่บุคคลภายนอกสำหรับเพื่อโอนภาระผูกพันดังกล่าวออกไป

สัญญาค้ำประกันที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืมหรือค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่นๆ ที่ไม่ได้รับผลตอบแทน มูลค่ายุติธรรมจะแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของเงินลงทุน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

6.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้ทุนพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากราคาความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

6.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจากธุรกรรมการค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และสินทรัพย์และหนี้สินสุทธิซึ่งเป็นสกุลเงินที่ไม่ใช่สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความเหมาะสม

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2565	
	ดอลลาร์ ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	ดอลลาร์ สิงคโปร์ พันบาท	ดอลลาร์ ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	ดอลลาร์ สิงคโปร์ พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	592	302	1,870	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	828	-	1,809	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	395	-	(127)	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2565	
	ดอลลาร์สหรัฐ	ดอลลาร์	ดอลลาร์สหรัฐ	ดอลลาร์
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	495	225	127	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	619	-	99	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	330	-	(55)	-

การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนไม่ได้ส่งผลกระทบต่อกำไรสุทธิของกลุ่มกิจการอย่างมีสาระสำคัญ

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในหนี้สินและสินทรัพย์ที่มีภาระดอกเบี้ย ซึ่งกลุ่มกิจการได้บริหารความเสี่ยงบางส่วนโดยการบริหารรายรับกับรายจ่ายที่มีภาระดอกเบี้ยใกล้เคียงกันให้สอดคล้องกัน และบริหารโดยเข้าทำสัญญาอนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยง เช่น สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ผู้บริหารได้พิจารณาความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเป็นรายเดือนตามสกุลเงินและหน่วยธุรกิจ โดยคำนึงถึงการจัดหาเงินทุนประกอบกับการป้องกันความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของอัตราดอกเบี้ยคือความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดจะส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดที่เกิดจากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ดังนั้นการกู้ยืมด้วยอัตราดอกเบี้ยผันแปรจึงทำให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของอัตราดอกเบี้ย กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงนี้โดยใช้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยให้เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่กล่าวข้างต้น

ความเสี่ยงจากมูลค่าสุทธิของอัตราดอกเบี้ยคือความเสี่ยงที่มูลค่าของสินทรัพย์หรือหนี้สินทางการเงินจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการได้บริหารความเสี่ยงจากมูลค่าสุทธิของอัตราดอกเบี้ยโดยการทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเพื่อรักษาอัตราดอกเบี้ยคงที่ให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการตามที่กล่าวข้างต้น

รายการกระทบยอดกำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดที่แสดงอยู่ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด ณ วันที่ 1 มกราคม	-	(3,712)
<u>หัก</u> การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าสุทธิของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงรับรู้เข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	3,900
<u>บวก</u> การจัดประเภทจากกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรขาดทุน	-	740
<u>บวก</u> ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(928)
ราคาตามบัญชีปลายงวด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ ไอจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนด ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละ ต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี			
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท		พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	307,129	-	-	3,111	310,240	0.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,200	-	-	-	1,200	5.47
	-	-	-	308,329	-	-	3,111	311,440	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	60,000	-	-	111,000	242,250	-	-	413,250	4.10 - 7.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า	40,264	81,240	-	-	-	-	-	121,504	4.10 - 6.50
	100,264	81,240	-	111,000	242,250	-	-	534,754	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	535,958	-	-	3,998	539,956	0.05 - 0.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	25,000	-	-	-	-	-	-	25,000	4.60 - 5.47
	25,000	-	-	535,958	-	-	3,998	564,956	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	60,000	60,000	-	96,000	353,250	-	-	569,250	4.10 - 4.42
หนี้สินตามสัญญาเช่า	39,094	44,518	-	-	-	-	-	83,612	4.10 - 4.17
	99,094	104,518	-	96,000	353,250	-	-	652,862	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	222,389	-	-	-	222,389	0.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	40,000	-	-	1,200	-	-	-	41,200	4.10 - 5.47
	40,000	-	-	223,589	-	-	-	263,589	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	60,000	-	-	111,000	242,250	-	-	413,250	4.10 - 7.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,339	15,088	-	-	-	-	-	20,427	3.50 - 6.99
	65,339	15,088	-	111,000	242,250	-	-	433,677	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่						อัตราดอกเบี้ยลอยตัว		
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 - 5 ปี	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 - 5 ปี	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	374,656	-	-	-	374,656	0.10 - 0.25
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	148,500	-	-	-	-	-	-	148,500	4.60 - 5.47
	148,500	-	-	374,656	-	-	-	523,156	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	60,000	60,000	-	96,000	353,250	-	-	569,250	4.10 - 4.42
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,610	3,309	-	-	-	-	-	4,919	4.10
	61,610	63,309	-	96,000	353,250	-	-	574,169	

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ดังนี้

	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1*	1,241	3,261	5,005	3,938
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1*	(1,241)	(3,261)	(5,005)	(3,938)
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่				

ค) ความเสี่ยงด้านราคา

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านราคาจากการผันผวนของค่าระวางซึ่งเป็นต้นทุนหลักในการให้บริการ สำหรับธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ ราคาต้นทุนค่าระวางส่วนใหญ่เป็นต้นทุนคงที่ โดยเป็นการจ่ายค่าระวางแบบเหมาจ่ายให้แก่สายการบิน ในกรณีที่ต้นทุนค่าระวางมีการผันแปรตามราคาตลาด กลุ่มกิจการจะกำหนดราคาให้บริการในราคาต้นทุนบวกกำไรขั้นต่ำ จึงสามารถผลึกความผันผวนด้านราคานี้ไปยังลูกค้าได้ส่วนหนึ่ง สำหรับธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางเรือ กลุ่มกิจการมีการคาดการณ์ปริมาณความต้องการขนส่งของลูกค้าและจองระวางเป็นปริมาณมากในคราวเดียวกันเพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองราคา กลุ่มกิจการจะมีการติดตามราคาค่าระวางอย่างใกล้ชิดเพื่อคาดการณ์สถานการณ์และแนวโน้มราคาค่าระวาง เพื่อให้สามารถกำหนดราคาให้บริการให้มีส่วนต่างกำไรที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของราคาได้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ โอลิติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

6.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าและลูกหนี้ค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือระดับสูง

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสิทธิภาพที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินประกันสัญญา

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่ผู้บริหารพิจารณาว่ารายการดังกล่าวไม่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ

กลุ่มกิจการจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ ไม่มีการชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลานาน

กลุ่มกิจการพิจารณาการขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในวันที่รับรู้เริ่มแรกและในวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการได้พิจารณารับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และเงินประกันสัญญา อย่างไรก็ตามไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 11

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

6.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้ จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคมมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	74,000	74,000	35,000	35,000
- ตัวสัญญาใช้เงิน	550,000	740,000	550,000	740,000
	624,000	814,000	585,000	775,000

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของ

- ก) หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์ และ
- ข) สัญญาอนุพันธ์ที่มีการชำระเป็นยอดสุทธิและยอดขั้นต้น ซึ่งระยะเวลาครบกำหนดตามสัญญาที่มีความสำคัญต่อความเข้าใจในระยะเวลาของกระแสเงินสดของรายการ

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม				มูลค่าตามบัญชี พันบาท
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
รายการที่มีให้อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	281,663	-	-	281,663	281,663
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,388	-	-	5,388	5,388
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	187,390	254,502	-	441,892	413,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	50,761	80,158	-	130,919	121,504
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	401	401	401
รวมรายการที่มีให้อนุพันธ์	525,202	334,660	401	860,263	822,206
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	181	-	-	181	181
รวม	525,202	334,660	401	860,444	822,387

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ โอลิติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม			
		ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	มูลค่าตามบัญชี
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
รายการที่มีให้อ่อนพันธ					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		256,177	-	-	256,177
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		7,327	-	-	7,327
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		179,537	448,044	-	627,581
หนี้สินตามสัญญาเช่า		43,031	45,562	-	88,593
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		-	-	400	400
รวมรายการที่มีให้อ่อนพันธ		486,072	493,606	400	980,078
อนุพันธ					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย		570	179	-	749
รวม		486,642	493,785	400	980,827
		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	มูลค่าตามบัญชี
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
รายการที่มีให้อ่อนพันธ					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		47,362	-	-	47,362
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		187,390	254,502	-	441,892
หนี้สินตามสัญญาเช่า		6,384	15,837	-	22,221
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		-	-	704	704
รวมรายการที่มีให้อ่อนพันธ		241,136	270,339	704	512,179
อนุพันธ					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย		181	-	-	181
รวม		241,317	270,339	704	512,360
		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	มูลค่าตามบัญชี
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
รายการที่มีให้อ่อนพันธ					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		63,257	-	-	63,257
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		179,537	448,044	-	627,581
หนี้สินตามสัญญาเช่า		1,840	3,583	-	5,423
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		-	-	704	704
รวมรายการที่มีให้อ่อนพันธ		244,634	451,627	704	696,965
อนุพันธ					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย		570	179	-	749
รวม		245,204	451,806	704	697,714

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

6.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Loan covenants)

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้หลักของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินเกี่ยวกับการดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (DSCR : Debt Service Coverage Ratio) ตามงบการเงินรวมในอัตราส่วนไม่น้อยกว่า 1.25 เท่า และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ย ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBDE : Interest Bearing Debt to Equity) ตามงบการเงินรวมในอัตราส่วนไม่เกิน 1.25 เท่า ทั้งนี้กลุ่มกิจการสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นได้

7 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้ที่อ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน ที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้วัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้ในน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้วัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

ตารางต่อไปนี้จะแสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในแต่ละระดับ

	งบการเงินรวม					
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	13,250	13,250
หนี้สิน						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	180,596	739,839	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สิน						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	180,596	739,839	-	-

ไม่มีการโอนระหว่างลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยถูกกำหนดจากอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าซึ่งอ้างอิงจากเส้นอัตราผลตอบแทนที่สังเกตได้ (observable yield curve) ผลกระทบของการคิดลดราคาสำหรับตราสารอนุพันธ์ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 2 ไม่มีสาระสำคัญ

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

กลุ่มกิจการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นซึ่งเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนโดยอ้างอิงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน ซึ่งผู้บริหารพิจารณาว่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์เพื่อการลงทุนในหมายเหตุข้อ 17

มูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินของกลุ่มกิจการมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นเครื่องมือทางการเงินระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ใกล้เคียงกับอัตราตลาด

8 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

กลุ่มกิจการมีการประมาณการทางบัญชี และใช้ข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ในอนาคต ผลของประมาณการทางบัญชีอาจไม่ตรงกับผลที่เกิดขึ้นจริง ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติฐานที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินในรอบระยะเวลาบัญชีหน้า มีดังนี้

(ก) การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีขึ้นอยู่กับความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวมาใช้หักภาษีได้ ในการพิจารณากำไรทางภาษีในอนาคต กลุ่มกิจการได้มีการพิจารณาถึงการคาดการณ์ผลประกอบการล่าสุดที่มีอยู่ ดังนั้น การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจึงมาจากการใช้สมมติฐานเกี่ยวกับผลประกอบการในอนาคตของกลุ่มกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(ข) การผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของการผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 26

(ค) การประมาณการที่เกี่ยวกับการวัดมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

กลุ่มกิจการบันทึกเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าโดยวัดมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจากการซื้อเงินลงทุน และพิจารณาการปันส่วนต้นทุนการซื้อเงินลงทุนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ

การประเมินมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้อาศัยวิธีการประเมินมูลค่าธุรกรรม และข้อสมมติฐานเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจและข้อสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารในการประเมินมูลค่า

(ง) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแทนสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีการผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

(จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

9 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน แบ่งตามส่วนงานที่นำเสนอและได้รับการสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน คือคณะกรรมการบริษัท โดยรวมส่วนงานที่มีลักษณะที่คล้ายคลึงกันเข้าด้วยกัน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน วัดผล การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานโดยใช้กำไรขั้นต้น ส่วนงานที่นำเสนอประกอบไปด้วยธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์ ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายและบริหารจัดการอื่นๆ

ธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ	ประกอบธุรกิจหลักในการเป็นตัวแทนให้บริการขายระวางขนส่งและ ขนถ่ายสินค้าทางอากาศ ทั้งภายในและต่างประเทศให้กับสายการบิน รวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้องและให้บริการจัดการคลังสินค้าในท่าอากาศยาน
ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก	ประกอบธุรกิจหลักในการเป็นตัวแทนให้บริการขายระวางขนส่งและขนถ่ายสินค้าทางทะเลและทางบกทั้งภายในและต่างประเทศ
ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์	ประกอบธุรกิจหลักในการเป็นผู้ให้บริการขนส่งแบบบูรณาการครบวงจร โดยบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล และทางอากาศทั้งในและต่างประเทศ
ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย	ประกอบธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล ทางอากาศ ทางราง และทางถนน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงบริหารจัดการคลังสินค้า และกระจายสินค้าสำหรับสินค้าประเภทสารเคมี และสินค้าอันตราย
บริหารจัดการอื่นๆ	ให้บริการเช่าอาคาร และบริหารจัดการอื่นๆ

บริษัท กริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

262 บริษัท นริพเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

กลุ่มกิจการมีรายได้จากส่วนเงินต่างประเทศจากกิจการในประเทศสิงคโปร์ จำนวน 40.70 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 102.01 ล้านบาท)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือ	340	224	-	-
เช็คในมือ	2,771	3,774	-	-
เงินฝากสถาบันการเงิน - ประเภทกระแสรายวัน	24,082	70,994	4,904	518
- ประเภทออมทรัพย์	283,047	464,964	217,485	374,138
	310,240	539,956	222,389	374,656

11 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

11.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	323,821	322,073	34,586	19,998
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(29,194)	(41,700)	(2,589)	(1,824)
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น - สุทธิ	294,627	280,373	31,997	18,174
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุข้อ 36.3)	4,739	5,868	55	2,748
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	615	3,636	7	2,938
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุข้อ 36.3)	1,318	17,798	10,177	11,997
รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	84,183	60,426	10,703	3,588
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุข้อ 36.3)	880	-	880	-
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	20,344	10,073	4,392	2,281
เงินทดรองจ่าย	6,173	14,440	1,662	712
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุข้อ 36.4)	3,000	125,246	79,366	233,746
	415,879	517,860	139,239	276,184

รายได้ค้างรับส่วนใหญ่มีอายุไม่เกิน 1 เดือน และกลุ่มกิจการได้ออกใบแจ้งหนี้ทั้งหมดในเดือนมกราคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ ไอจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	210,547	222,816	21,783	10,081
เกินกำหนดชำระ:				
ไม่เกิน 3 เดือน	80,861	60,607	10,136	8,537
3 - 6 เดือน	5,856	1,987	154	480
6 - 12 เดือน	2,114	1,983	-	79
เกินกว่า 12 เดือน	24,443	34,680	2,513	821
	323,821	322,073	34,586	19,998
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(29,194)	(41,700)	(2,589)	(1,824)
	294,627	280,373	31,997	18,174
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	2,810	4,291	55	2,748
เกินกำหนดชำระ:				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,217	890	-	-
3 - 6 เดือน	175	593	-	-
6 - 12 เดือน	537	94	-	-
	4,739	5,868	55	2,748

11.2 การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	210,547	80,861	5,856	2,114	24,443	323,821
ค่าเผื่อผลขาดทุน	1,409	3,038	390	100	24,257	29,194
	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	222,816	60,607	1,987	1,983	34,680	322,073
ค่าเผื่อผลขาดทุน	2,315	2,723	253	1,729	34,680	41,700

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	21,783	10,136	154	-	2,513	34,586
ค่าเผื่อผลขาดทุน	144	231	35	-	2,179	2,589
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	10,081	8,537	480	79	821	19,998
ค่าเผื่อผลขาดทุน	66	612	246	79	821	1,824

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ลูกหนี้การค้า		ลูกหนี้การค้า	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	41,700	15,020	1,824	2,365
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	25,024	29,959	765	-
กลับรายการเนื่องจากได้รับชำระเงิน	(13,065)	-	-	(541)
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ในระหว่างปี	(547)	(2,522)	-	-
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(757)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	29,194	41,700	2,589	1,824

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรู๊ปเพิล โอ ไอจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

12 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการได้จัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	310,240	539,956	222,389	374,656
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	395,535	507,787	134,847	273,903
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,200	25,000	41,200	148,500
- เงินประกันสัญญา	14,672	13,832	1,680	1,626
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)	13	13	-	-
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	281,663	256,177	47,362	63,257
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,388	7,313	-	-
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	413,250	569,250	413,250	569,250
- หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	121,504	83,612	20,428	4,918
- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	401	400	704	704
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
- สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	181	740	181	740

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

13 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนด	1,994	2,002	214	344
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	-	805	-	-
เงินมัดจำ	20,242	20,242	20,242	20,242
อื่นๆ	-	6,171	-	-
	22,236	29,220	20,456	20,586
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินมัดจำ	(20,242)	(20,242)	(20,242)	(20,242)
	1,994	8,978	214	344

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

			อัตราร้อยละของหุ้นที่ถือ ทั้งทางตรงและทางอ้อม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					ราคาทุน	
ประเภทของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
			ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อยทางตรง						
บริษัท เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	ไทย	100.00	100.00	50,000	50,000
บริษัท ทริฟเพิล โอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	ไทย	100.00	100.00	50,500	50,500
บริษัท ฮาซเคมี โลจิสติกส์	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00	50,500	50,500
แมนเนจเม้นท์ จำกัด						
บริษัท ทริฟเพิล โอ ซัพพลายเชน จำกัด	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00	10,000	10,000
บริษัท ทริฟเพิล โอ มาร์ไทม์	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางทะเล	ไทย	100.00	100.00	10,299	10,299
เอเยนซีส์ จำกัด						
บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	จำหน่ายและบริการบรรจุสินค้า	ไทย	100.00	100.00	1,100	1,100
บริษัท ครอส บอร์ดเดอร์ เคอเรีย จำกัด	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00	3,000	3,000
Triple i International Pte. Ltd.	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	สิงคโปร์	100.00	100.00	2,550	2,550
					177,949	177,949

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
ราคาตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม	177,949	157,949
ลงทุนเพิ่ม	-	55,000
จำหน่ายเงินลงทุน	-	(35,000)
ราคาตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	177,949	177,949

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ของบริษัท ฮาซเคมี โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 100 บาท จำนวน 500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 50.00 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลแล้ว จำนวน 10.00 ล้านบาท ในวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2567 และส่วนที่เหลือจะจ่ายภายในปี พ.ศ. 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ของบริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 500 บาท จำนวน 10,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 5.00 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวภายในปี พ.ศ. 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ของบริษัท ทริฟเฟิล โอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 30 บาท จำนวน 500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 15.00 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวภายในปี พ.ศ. 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ของบริษัท Triple i International Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.75 ดอลลาร์สหรัฐ จำนวน 100,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 9.37 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวภายในปี พ.ศ. 2567

15 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

จำนวนที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
บริษัทร่วม	248,310	244,450	240,150	240,150
การร่วมค้า	3,301,976	1,916,276	2,504,386	1,484,007
	3,550,286	2,160,726	2,744,536	1,724,157

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

จำนวนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จมีดังนี้

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทร่วม	15,350	22,274	-	-
การร่วมค้า	502,781	601,681	-	-
	518,131	623,955	-	-

ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทร่วม	-	(4)	-	-
การร่วมค้า	(56,823)	(10,345)	-	-
	(56,823)	(10,349)	-	-

บริษัท ทริฟเฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

IIIUU 56-1 ONE REPORT 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทร่วม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด	244,450	265,205	240,150	231,473
การเปลี่ยนแปลงจากการปรับโครงสร้าง				
การถือหุ้นในธุรกิจบริการจัดส่ง (Drop-off)				
- การได้มาของส่วนได้เสียในเงินลงทุน	-	150,839	-	162,600
- การลดลงของส่วนได้เสียในเงินลงทุน	-	(152,647)	-	(152,950)
ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วม	15,350	22,274	-	-
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่น	-	(4)	-	-
การขายเงินลงทุน	-	(2,717)	-	(973)
เงินปันผลรับ	(11,490)	(38,500)	-	-
ราคาตามบัญชีปลายงวด	248,310	244,450	240,150	240,150

รายการของปี พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) การรับเงินปันผลจากบริษัทร่วม

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 ของบริษัท เอ็กคู เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 300 บาท จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 15.00 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 43.00 เป็นจำนวน 6.45 ล้านบาทเมื่อวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 ของบริษัท ซีเค โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 240 บาท จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 12.00 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 42.00 เป็นจำนวน 5.04 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

2) การปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ - เงินลงทุนใน บริษัท สบาย สปีด จำกัด

เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2565 ได้มีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ Drop-off โดยการขายหุ้นของบริษัท เอ.ที.พี.เฟรนช์ เซอร์วิส จำกัด ("Shipsmile") จำนวนร้อยละ 43.00 ของทุนจดทะเบียนให้แก่บริษัท สบาย สปีด จำกัด ("SBS") เป็นมูลค่า 180.60 ล้านบาท โดยได้รับสิ่งตอบแทนเป็นเงินสดมูลค่า 18.00 ล้านบาท และหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ SBS จำนวน 7,309,756 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 22.24 บาท รวมมูลค่า 162.60 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 18.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วของ SBS โดยบริษัทได้ทำรายการดังกล่าวแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ภายหลังการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิฟ ไอ โอลิติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ทำการรายการดังกล่าว สัดส่วนการถือหุ้นของ SBS ใน Shipment เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 100.00 ส่งผลให้บริษัทยังคงมีส่วนได้เสียใน Shipment เหลืออยู่ทางอ้อมร้อยละ 18.00

ในงบการเงินรวม บริษัทมีการสูญเสียส่วนได้เสียทางตรงใน Shipment ร้อยละ 43.00 โดยได้รับสิ่งตอบแทนเป็นเงินสด และหุ้นสามัญของ SBS ร้อยละ 18.00 ซึ่งประกอบด้วยส่วนได้เสียใน Shipment ร้อยละ 18.00 ที่บริษัทถือทางอ้อม และส่วนได้เสียในบริษัทอื่น ๆ ในกลุ่มบริษัท SBS ที่ได้มาเพิ่ม กลุ่มกิจการได้จัดทำการปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจของ SBS แล้วเสร็จในไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของ SBS ที่ไม่รวม Shipment ที่ได้รับมาตามสัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ 18.00) ณ วันที่ซื้อเงินลงทุนมีดังนี้

	มูลค่า ณ วันที่ซื้อเงินลงทุน พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9,510
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	5,442
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	570
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สัญญาแฟรนไชส์	3,711
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	462
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(9,611)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(729)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(742)
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิ	8,613
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2,234)
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา	6,379
สิ่งตอบแทน ประกอบด้วย	
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนใน Shipment ร้อยละ 25.00 ที่สูญเสียไป	104,940
หัก เงินสดที่ได้รับมา	(18,000)
รวม	86,940
ค่าความนิยม (แสดงรวมอยู่ในเงินลงทุนในบริษัทร่วม)	80,561

จากการปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สามารถระบุได้จากการซื้อเงินลงทุน คือ สัญญาแฟรนไชส์รวมจำนวน 3.7 ล้านบาท ซึ่งจะถูกตัดจำหน่ายตามอายุการให้ประโยชน์ที่เหลืออยู่ของสัญญาเฉลี่ยประมาณ 3 ปี ทำให้มีผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมที่เคยรับรู้ในปีก่อนลดลง 0.44 ล้านบาท ผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่าผลกระทบจากการปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจข้างต้นไม่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมที่เคยนำเสนอของปีก่อน กลุ่มกิจการจึงรับรู้ผลกระทบดังกล่าวในข้อมูลทางการเงินไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทรวมที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินสำหรับบริษัทรวมที่สำคัญ ซึ่งปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย แสดงดังต่อไปนี้

งบแสดงฐานะการเงินโดยสรุป

	บริษัท เอ็กคู เวลต์ไวต์ (ประเทศไทย) จำกัด		บริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด		บริษัท สบาย สปีด จำกัด	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ส่วนที่หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	18,347	83,432	76,021	8,312	6,426	30,664
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (ไม่รวมเงินสด)	93,537	85,797	804	599	206,588	131,412
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	111,884	169,229	76,825	8,911	213,014	162,076
หนี้สินหมุนเวียน	80,187	140,935	102	114	194,584	131,923
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	-	-	176,097	226,278	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	9,815	7,333	7	12	92,492	76,554
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	9,815	7,333	176,104	226,290	92,492	76,554
หนี้สินไม่หมุนเวียน	14,275	12,294	699	223	3,625	2,842
สินทรัพย์สุทธิ	27,237	23,333	252,128	234,864	107,297	103,865
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	4,705	3,569
สินทรัพย์สุทธิส่วนของบริษัทใหญ่	27,237	23,333	252,128	234,864	102,592	100,296

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	บริษัท เอ็กคู เวลต์ไวต์ (ประเทศไทย) จำกัด		บริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด		บริษัท สบาย สปีด จำกัด	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565*
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้	387,728	1,294,814	-	-	1,123,061	551,855
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	18,904	58,178	17,263	(3,084)	2,296	13,577
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	18,904	58,178	17,263	(3,084)	2,296	13,577
เงินปันผลรับ	6,450	30,100	-	-	-	-

* สำหรับบริษัท สบาย สปีด จำกัด งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุปสำหรับปี พ.ศ. 2565 แสดงรายการตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2565 (วันที่ซื้อบริษัทรวม) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ข้อมูลข้างต้นเป็นจำนวนที่รวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทรวม (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทรวมดังกล่าว) และปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทรวม

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิน โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การกระทบยอดรายการข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม

	บริษัท เอ็กคู เวสต์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด		บริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด		บริษัท สบาย สปีด จำกัด	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
สินทรัพย์สุทธิต้นปี	23,333	35,155	234,864	237,948	100,296	86,719
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	18,904	58,178	17,263	(3,084)	2,296	13,577
เงินปันผลจ่าย	(15,000)	(70,000)	-	-	-	-
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันสิ้นปี	27,237	23,333	252,128	234,864	102,592	100,296
ส่วนได้เสียในบริษัทร่วม (ร้อยละ)	43	43	30	30	18	18
มูลค่าตามบัญชี	11,712	10,033	75,638	70,459	18,466	18,054
ค่าความนิยมจากการซื้อเงินลงทุน	-	-	40	40	80,561	80,561
การปรับโครงสร้างการถือหุ้นในธุรกิจบริการ จุดรับส่ง (Drop-off)	-	-	-	-	54,668	54,668
รวม	11,712	10,033	75,678	70,499	153,695	153,283

บริษัทร่วมที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ

นอกเหนือจากส่วนได้เสียในบริษัทร่วมดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกิจการยังมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ
อีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งได้บันทึกเงินลงทุนโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของส่วนได้เสียในบริษัทร่วมที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ	7,225	10,635
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม:		
กำไรสุทธิ	3,879	12,881
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(12)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	3,879	12,869

15.2 การร่วมค้า

การร่วมค้าทางตรง

บริษัท เอชบี เนติวิโรจน์อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
DG Packaging Pte. Ltd.

บริษัท เอสแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด

บริษัท เมคเซนส์ เอ็กซ์เพรส จำกัด

บริษัท ทีเอสแอล โลจิสติกส์ จำกัด

Aziada Pte. Ltd.

การร่วมค้าทางอ้อม

บริษัท ฮาเซคม ทราฟส์แมนเนจเม้นท์ จำกัด
(ถือหุ้นโดย บริษัท ฮาเซคม โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด)

Hazchem Logistics Management Pte. Ltd.
(ถือหุ้นโดย ฮาเซคม โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด)

ทั้งนี้ ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้า
รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิ

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้าเป็นของบริษัท เมคเซนส์ เอ็กซ์เพรส จำกัด

กลุ่มกิจการมีสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้าบางแห่งเกินกว่าร้อยละ 50.00 แต่กลุ่มกิจการมีมติอำนาจควบคุมการร่วมค้าเพียงผู้เดียว เนื่องจากเป็นการควบคุมร่วมซึ่งระบุในข้อตกลงกิจการร่วมค้า

กลุ่มกิจการมีสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้าบางแห่งน้อยกว่าร้อยละ 50.00 แต่กลุ่มกิจการมีสิทธิในการออกเสียงและอำนาจควบคุมร่วม ซึ่งระบุในข้อตกลงกิจการร่วมค้า

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรีฟิพล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	ประเภทของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละของหุ้น ที่ถือทั้งทางตรงและทางอ้อม		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		ราคาทุน (เมื่อทางตรง)	
					ร้อยละ	ร้อยละ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
ตัวแทนขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ จำหน่ายและบริการบรรจุสินค้า ลงทุนในบริษัทอื่น		ไทย	36.15	50.35				
		สิงคโปร์	50.00	50.00	2,671,258	1,406,853	1,984,464	1,016,471
		ไทย	22.50	22.50	277,113	281,833	271,198	271,198
		ไทย	30.00	30.00	330,385	217,042	231,064	195,063
		ไทย	51.00	51.00	14,777	1,856	24,600	9,000
บริการส่งออกและนำเข้าสินค้าภายในประเทศ บริการส่งออกและนำเข้าสินค้าระหว่างประเทศ ธุรกิจการให้บริการขนส่งแบบเร่งด่วน		สิงคโปร์	30.00	-	809	1,134	1,275	1,275
		ไทย	60.00	60.00	785	-	785	-
		ไทย			6,936	5,454	-	-
		สิงคโปร์	55.00	55.00	1,769	3,960	-	-
		ไทย						
ตัวแทนจัดการรับขนส่งสินค้าภายในประเทศ					3,303,832	1,918,132	2,513,386	1,493,007
ตัวแทนขนส่งและขนถ่ายสินค้าทางบกไปมาและภายในต่างประเทศเกี่ยวกับสารเคมี					(1,856)	(1,856)	(9,000)	(9,000)
					3,301,976	1,916,276	2,504,386	1,484,007

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ โอลิติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในการร่วมค้า มีดังต่อไปนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด		1,916,276	1,185,099	1,484,007	1,185,432
ลงทุนเพิ่ม	ก)	948,933	304,984	1,020,379	312,575
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า		502,781	601,681	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(56,823)	(10,345)	-	-
การขายเงินลงทุน		-	(13,795)	-	(5,000)
การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้น	ข)	326,885	(190)	-	-
เงินปันผลรับ	ค)	(336,076)	(149,302)	-	-
การด้อยค่าของเงินลงทุน		-	(1,856)	-	(9,000)
ราคาตามบัญชีปลายงวด		3,301,976	1,916,276	2,504,386	1,484,007

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในปี พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

ก) การลงทุนเพิ่มในการร่วมค้า

บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (มหาชน) (“ANI”)

เมื่อวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ ANI จำนวน 2,622,950 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 305 บาท โดยชำระเป็นเงินสดจำนวนทั้งสิ้นประมาณ 800 ล้านบาท เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนให้ ANI สำหรับเข้าซื้อบริษัท Asia GSA (M) Sdn. Bhd. โดยการเข้าทำรายการดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน ANI ปรับเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50.35 เป็นร้อยละ 50.60

นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ ANI จำนวน 550,798 หุ้น ในราคาหุ้นละ 305 บาท คิดเป็นเงิน 168 ล้านบาท จากการขายหุ้นสามัญของ TAC จำนวน 349,998 หุ้น ในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2565 ที่บันทึกเป็นลูกหนี้ค่าขายเงินลงทุน แสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบการเงิน ปี พ.ศ. 2565 โดยการเข้าทำรายการดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน ANI ปรับเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50.60 เป็นร้อยละ 51.66

บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด

เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด มีมติเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 1,500,600 หุ้น และหุ้นบุริมสิทธิจำนวน 99,400 หุ้น ราคาหุ้นละ 100 บาท รวมจำนวน 160 ล้านบาท โดยบริษัทได้ลงทุนเพิ่มตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 22.50 คิดเป็นเงิน 36 ล้านบาท ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นใน บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าว

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรีนวิฟ โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

บริษัท เมคเซนส์ เอ็กซ์เพรส จำกัด ("MAKESEND")

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ บริษัท เมคเซนส์ เอ็กซ์เพรส จำกัด มีมติเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 2,600,000 หุ้น ในมูลค่าหุ้นละ 20 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 52 ล้านบาท โดยบริษัทได้ลงทุนเพิ่มตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30 คิดเป็นเงิน 15.60 ล้านบาท ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นใน บริษัท เมคเซนส์ เอ็กซ์เพรส จำกัด ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าว

Azia24 Pte. Ltd. ("Azia24")

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2566 ได้อนุมัติการเข้าซื้อหุ้น Azia24 Pte. Ltd. ("Azia24") จำนวน 30,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.00 ของทุนจดทะเบียนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้ว โดยเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้ชำระเงินจำนวน 0.79 ล้านบาท และได้รับการโอนหุ้นร้อยละ 30.00 ของหุ้นทั้งหมดแล้ว

ข) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ("ANI") ได้รับอนุมัติให้เสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนทั่วไปครั้งแรกจำนวน 554,738,900 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเสนอขายในราคาหุ้นละ 5.25 บาท ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน ANI ลดลงจากร้อยละ 51.66 เป็นร้อยละ 36.15 จากรายการดังกล่าวกลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิของการรวมค่าเพิ่มขึ้น 326.88 ล้านบาท รับรู้เป็นรายได้อื่นในกำไรขาดทุน

ค) การรับเงินปันผลจากการร่วมค้า

DG Packaging Pte. Ltd.

เมื่อวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.75 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 150,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 75,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 1.87 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.25 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 225,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 5.72 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.25 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 225,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 5.72 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพีล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.25 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 225,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 5.78 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.25 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 225,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 5.89 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

Hazchem Logistics Management Pte. Ltd.

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของ Hazchem Logistics Management Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.50 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 100,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 50,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 55.00 เป็นจำนวน 27,500 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 0.71 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2566

บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด (มหาชน) ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท จำนวน 1,293,261,100 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 193.99 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 51.66 เป็นจำนวน 100.21 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด (มหาชน) ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.31 บาท จำนวน 1,293,261,100 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 400.91 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 51.66 เป็นจำนวน 207.09 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2566

บริษัท ฮาซเคมี ทรานส์แมเนจเม้นท์ จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ของบริษัท ฮาซเคมี ทรานส์แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 100 บาท จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 5.00 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 60.00 เป็นจำนวน 3.00 ล้านบาท บริษัทจะได้รับเงินปันผลดังกล่าวภายในปี พ.ศ. 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรีนฟีล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับการร่วมค้าที่สำคัญ ซึ่งปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย แสดงดังต่อไปนี้

งบแสดงฐานะการเงินโดยสรุป

	บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ต แนล จำกัด		บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
ส่วนที่หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,365,840	1,352,699	13,955	102,803
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (ไม่รวมเงินสด)	667,060	690,013	1,326	2,863
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	2,032,900	2,042,712	15,281	105,666
หนี้สินหมุนเวียนรวม	1,799,687	7,204,505	17	1,072
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	8,266,042	8,240,146	1,261,990	655,068
หนี้สินไม่หมุนเวียน	816,893	48,227	14,537	-
สินทรัพย์สุทธิ	7,682,362	3,030,126	1,262,717	759,662
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(64,982)	(61,930)	(2,294)	(2,986)
สินทรัพย์สุทธิส่วนของบริษัทใหญ่	7,617,380	2,968,196	1,260,423	756,676

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเทอร์เน็ตแนล จำกัด		บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
รายได้	5,904,841	5,347,205	-	79
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(126,156)	(58,647)	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	14,240	5,377	-	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(57,046)	(810)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	4,914	111,429	354,042	123,236
กำไรก่อนภาษีเงินได้	1,046,876	1,170,222	341,435	112,651
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(220,376)	(77,046)	1,615	-
กำไรสุทธิสำหรับปี	826,500	1,093,176	343,050	112,651
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	718,512	1,065,595	343,049	113,125
กำไรสุทธิสำหรับปีส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	796,743	1,077,058	343,741	113,125
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(107,988)	(22,576)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	688,755	1,054,482	343,741	113,125
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	307,302	122,246	-	-

ข้อมูลข้างต้นเป็นจำนวนที่รวมอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้า (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในการร่วมค้าดังกล่าว) และปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและการร่วมค้า

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิน โอ ไอ จิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การกระทบยอดรายการข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด		บริษัท เอสแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์สุทธิต้นปี	2,968,196	1,413,782	756,676	556,190
กำไรสุทธิสำหรับปี	796,743	1,077,058	343,741	113,126
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	3,405	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	(594,855)	(242,793)	-	-
เพิ่มทุน	4,555,284	742,725	160,006	87,360
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(111,393)	(22,576)	-	-
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันสิ้นปี	7,617,380	2,968,196	1,260,423	756,676
ส่วนได้เสียในการร่วมค้า (ร้อยละ)	36.15	50.35	22.50	22.50
มูลค่าตามบัญชี	2,753,683	1,494,487	283,595	170,252
ค่าความนิยมจากการซื้อเงินลงทุน	18,153	25,941	46,790	46,790
ผลกระทบจากการปรับโครงสร้าง	(100,578)	(113,575)	-	-
รวม	2,671,258	1,406,853	330,385	217,042

การร่วมค้าที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญนอกเหนือจากส่วนได้เสียในการร่วมค้าดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกิจการยังมีส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งได้บันทึกเงินลงทุนโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ	300,333	292,381
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในการร่วมค้า:		
กำไรสุทธิ	20,217	33,485
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	125	1,022
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	20,342	34,507

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

16 สิ้นทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม สิ้นทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น มีดังนี้

	จัดตั้งขึ้นใน	อัตราร้อยละของหุ้น ที่ถือทั้งทางตรงและทางอ้อม		
		งบการเงินรวม		
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2565
ประเภทของธุรกิจ	ประเทศไทย	ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท
เงินลงทุนที่ถือทางอ้อม				
บริษัท ทิฟฟา โลจิสติกส์ (2008) จำกัด	ไทย	0.27	0.27	13
(ถือหุ้นโดย ฮาซเดม โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด)				
			13	13

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิน โอ ไอจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

17 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง			รวม
	ที่ดิน พันบาท	อาคาร พันบาท	อาคาร พันบาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565				
ราคาทุน	32,517	51,671	15,786	99,974
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(21,570)	(5,266)	(26,836)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	32,517	30,101	10,520	73,138
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	32,517	30,101	10,520	73,138
ซื้อเพิ่ม	-	2,033	-	2,033
ค่าเสื่อมราคา	-	(3,379)	(986)	(4,365)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	32,517	28,755	9,534	70,806
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
ราคาทุน	32,517	53,704	15,786	102,006
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(24,949)	(6,252)	(31,200)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	32,517	28,755	9,534	70,806
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	32,517	28,755	9,534	70,806
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(49)	-	(49)
ค่าเสื่อมราคา	-	(3,405)	(986)	(4,391)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	32,517	25,301	8,548	66,366
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	32,517	51,237	15,786	99,540
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(25,936)	(7,238)	(33,174)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	32,517	25,301	8,548	66,366

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
ที่ดินและอาคาร	131,863	131,863

บริษัทได้จัดทำมีการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยผู้ประเมินมูลค่าอิสระ ซึ่งผู้ประเมินมูลค่าอิสระเป็นผู้ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าในอสังหาริมทรัพย์ประเภทเดียวกันและอยู่ในทำเลที่ตั้งเดียวกับหรือใกล้เคียงกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับการประเมินมูลค่าดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของที่ดินใช้วิธีเทียบเคียงราคาตลาด ซึ่งอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม และอาคารประเมินโดยใช้วิธีต้นทุนเปลี่ยนแปลง ซึ่งอยู่ในข้อมูลระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าเช่า	4,041	3,986
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่า	8,644	9,308

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิฟิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

18 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

งบการเงินรวม									
ที่ดิน พันบาท	อาคาร พันบาท	ส่วนปรับปรุง อาคาร พันบาท	เครื่องมือและ อุปกรณ์ พันบาท	รถยนต์และ อุปกรณ์ พันบาท	เครื่องตกแต่ง สำนักงาน พันบาท	เครื่องใช้ สำนักงาน พันบาท	งานระหว่าง ก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท	
33,432	26,871	69,203	87,768	54,405	29,354	99,634	25,253	425,920	
-	(9,327)	(35,270)	(51,926)	(41,177)	(25,765)	(71,352)	-	(234,817)	
33,432	17,544	33,933	35,842	13,228	3,589	28,282	25,253	191,103	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565									
33,432	17,544	33,933	35,842	13,228	3,589	28,282	25,253	191,103	
-	-	2,032	11,625	7,000	2,194	1,591	1,035	25,477	
-	-	-	(17,857)	(3,114)	(17)	(335)	-	(21,323)	
-	-	-	-	-	-	(7)	-	(7)	
-	(1,540)	(7,892)	(9,657)	(3,224)	(1,861)	(7,893)	-	(32,067)	
-	-	-	(1,854)	22	(171)	(74)	-	(2,077)	
-	-	25,253	980	-	-	-	(26,233)	-	
33,432	16,004	53,326	19,079	13,912	3,734	21,564	55	161,106	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565									
33,432	26,871	93,937	73,247	45,546	28,482	65,730	55	367,300	
-	(10,867)	(40,611)	(54,168)	(31,634)	(24,748)	(44,166)	-	(206,194)	
33,432	16,004	53,326	19,079	13,912	3,734	21,564	55	161,106	
ราคาตามบัญชี - สุทธิ									

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

ซื้อเพิ่ม

จำหน่าย - สุทธิ

ตัดจำหน่าย - สุทธิ

ค่าเสื่อมราคา

ลดลงจากการจำหน่ายทรัพย์สินย่อย

โอนเข้า (ออก)

ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรีฟพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินรวม									
ที่ดิน พันบาท	อาคาร พันบาท	ส่วนปรับปรุง อาคาร พันบาท	เครื่องมือและ อุปกรณ์ พันบาท	รถยนต์และ อุปกรณ์ พันบาท	เครื่องตกแต่ง สำนักงาน พันบาท	เครื่องใช้ สำนักงาน พันบาท	งานระหว่าง ก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท	
33,432	16,004	53,326	19,079	13,912	3,734	21,564	55	161,106	
-	-	2,503	2,730	1,700	1,241	3,991	161	12,326	
-	-	-	-	-	-	-	264	264	
-	-	-	(30)	-	(4)	(134)	-	(168)	
-	-	(49)	(10)	-	176	(344)	-	(227)	
-	(1,540)	(8,438)	(5,515)	(3,044)	(1,149)	(6,495)	-	(26,181)	
-	-	-	76	-	-	-	(76)	-	
33,432	14,464	47,342	16,330	12,568	3,998	18,582	404	147,120	
33,432	26,871	89,494	75,279	45,747	27,244	65,896	404	364,367	
-	(12,407)	(42,152)	(58,949)	(33,179)	(23,246)	(47,314)	-	(217,247)	
33,432	14,464	47,342	16,330	12,568	3,998	18,582	404	147,120	

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

ซื้อเพิ่ม

จัดประเภทจากสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

จำหน่าย - สุทธิ

ตัดจำหน่าย - สุทธิ

ค่าเสื่อมราคา

โอนเข้า (ออก)

ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ส่วนปรับปรุง	เครื่องใช้	เครื่องตกแต่ง	งานระหว่าง	รวม
	อาคาร พื้นบาท	สำนักงาน พื้นบาท	สำนักงาน พื้นบาท	ก่อสร้าง พื้นบาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565					
ราคาทุน	-	13,878	4,553	51	22,545
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(7,784)	(3,985)	(39)	(11,808)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	6,094	568	12	22,545
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	6,094	568	12	22,545
ซื้อเพิ่ม	-	366	2,136	2,500	-
จำหน่าย - สุทธิ	-	-	(16)	-	-
โอนเข้า (ออก)	22,545	-	-	-	(22,545)
ค่าเสื่อมราคา	(3,147)	(1,667)	(446)	(220)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	19,398	4,793	2,242	2,292	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
ราคาทุน	22,545	14,244	6,315	2,551	-
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,147)	(9,451)	(4,073)	(259)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	19,398	4,793	2,242	2,292	-
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	19,398	4,793	2,242	2,292	-
ซื้อเพิ่ม	2,503	957	763	-	-
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(2)	(2)	-	-
ค่าเสื่อมราคา	(3,838)	(1,472)	(647)	(501)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	18,063	4,276	2,356	1,791	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาทุน	25,048	14,689	6,266	2,551	-
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(6,985)	(10,413)	(3,910)	(760)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	18,063	4,276	2,356	1,791	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

19 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ และหนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม งบแสดงฐานะการเงินมีรายการที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์สิทธิการใช้				
ที่ดิน	1,277	2,374	1,277	2,374
คลังสินค้า	52,497	45,763	-	-
เครื่องจักรและอุปกรณ์	31,690	26,004	-	-
ยานพาหนะ	23,578	7,257	16,123	3,276
อื่น ๆ	7,097	738	6,533	-
รวม	116,139	82,136	23,933	5,650
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ส่วนที่หมุนเวียน	40,264	39,094	5,339	1,610
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	81,240	44,518	15,088	3,309
รวม	121,504	83,612	20,427	4,919

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้				
ที่ดิน	1,097	1,455	1,097	1,080
คลังสินค้า	30,451	33,412	-	-
เครื่องจักรและอุปกรณ์	11,508	11,403	-	-
ยานพาหนะ	7,587	7,152	3,659	1,337
อื่น ๆ	764	851	467	-
รวม	51,407	54,273	5,223	2,417
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ระหว่างปี	87,150	15,863	23,507	3,690
ลดลงจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	-	1,452	-	-
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	61,326	61,082	9,027	3,344
ดอกเบี้ยจ่าย (รวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน)	5,485	4,162	986	222
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	6,492	2,371	-	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	422	3,234	44	39

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ ไอ จิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

20 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565

ราคาทุน

หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

ซื้อเพิ่ม

ค่าตัดจำหน่าย

ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย

โอนเข้า (ออก)

ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ราคาทุน

หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

ซื้อเพิ่ม

จัดประเภทไปที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

ค่าตัดจำหน่าย

จำหน่าย - สุทธิ

โอนเข้า (ออก)

ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน

หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

งบการเงินรวม		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	งานระหว่างติดตั้ง	รวม
พันบาท	พันบาท	พันบาท
27,550	5,132	32,682
(17,841)	-	(17,841)
9,709	5,132	14,841
9,709	5,132	14,841
33	170	203
(3,204)	-	(3,204)
(1,186)	-	(1,186)
2,388	(2,388)	-
7,740	2,914	10,654
24,855	2,914	27,769
(17,115)	-	(17,115)
7,740	2,914	10,654
7,740	2,914	10,654
624	1,514	2,138
-	(264)	(264)
(2,321)	-	(2,321)
(62)	-	(62)
2,574	(2,574)	-
8,555	1,590	10,145
27,751	1,590	29,341
(19,196)	-	(19,196)
8,555	1,590	10,145

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงิน เฉพาะกิจการ
	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ພັນພາທ
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	
ราคาทุน	1,953
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,742)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	211
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	211
ตัดจำหน่าย	(211)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	
ราคาทุน	1,953
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,953)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-
ตัดจำหน่าย	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	
ราคาทุน	1,953
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,953)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-



หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิน โอ ไอ จิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

21 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	50,194	21,686	18,840	8,321
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(23,228)	-	(4,787)	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	26,966	21,686	14,053	8,321

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้	รายการที่รับรู้	ณ วันที่
	1 มกราคม	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2566	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	8,250	-	(2,460)	5,790
ผลประโยชน์พนักงาน	5,090	-	135	5,225
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	148	-	(112)	36
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	24,301	24,301
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	-	-	1,616	1,616
ค่าเผื่อด้อยค่าเงินให้กู้ยืมบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	2,900	-	(2,900)	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินประกัน	4,048	-	-	4,048
ขาดทุนสะสมทางภาษี	1,249	-	7,929	9,178
รวม	21,685	-	28,509	50,194

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม				ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 พันบาท
	รายการที่รับรู้		รายการที่รับรู้ ในกำไร ขาดทุน พันบาท	ลดลงจากการ จำหน่าย บริษัทย่อย พันบาท	
	ณ วันที่	ในกำไร			
	1 มกราคม พ.ศ. 2565 พันบาท	ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท			
	สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	2,970	-	5,431	(151)	8,250
ผลประโยชน์พนักงาน	4,676	-	485	(71)	5,090
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	929	(928)	147	-	148
ค่าเผื่อด้อยค่าเงินให้กู้ยืมบริษัท ที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2,900	-	2,900
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินประกัน	-	-	4,048	-	4,048
ขาดทุนสะสมทางภาษี	2,694	-	(613)	(832)	1,249
รวม	11,269	(928)	12,398	(1,054)	21,685

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน	ณ วันที่
	1 มกราคม	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2566	พันบาท	พันบาท	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	-	-	23,228	23,228
รวม	-	-	23,228	23,228

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน	ณ วันที่
	1 มกราคม	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2566	พันบาท	พันบาท	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	365	-	153	518
ผลประโยชน์พนักงาน	860	-	101	961
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	148	-	(112)	36
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	-	-	4,086	4,086
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	-	-	13	13
ค่าเผื่อด้อยค่าเงินให้กู้ยืมบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	2,900	-	(2,900)	-
ค่าเผื่อด้อยค่าของเงินประกัน	4,048	-	-	4,048
ขาดทุนสะสมทางภาษี	-	-	9,178	9,178
รวม	8,321	-	10,519	18,840

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้	รายการที่รับรู้	ณ วันที่
	1 มกราคม	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2565	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	473	-	(108)	365
ผลประโยชน์พนักงาน	765	-	94	860
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	929	(928)	147	148
ค่าเผื่อด้อยค่าเงินให้กู้ยืมบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2,900	2,900
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินประกัน	-	-	4,048	4,048
รวม	2,167	(928)	7,081	8,321
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	รายการที่รับรู้	รายการที่รับรู้	ณ วันที่
	1 มกราคม	ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2566	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	-	-	4,787	4,787
รวม	-	-	4,787	4,787

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น บริษัทย่อยบางแห่งไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 2.54 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 9.69 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 12.71 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 48.47 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต

วันหมดสิทธิของรายการขาดทุนทางภาษีแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2566	-	109
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2567	100	54
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2568	36	30,212
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2569	26	26
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2570	3,921	18,065
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2571	8,630	-
	12,713	48,466

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรูว์เพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

22 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ลูกหนี้ค้ำขายเงินลงทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 36.3)	-	96,547	-	167,993
ภาษีเงินได้นิติบุคคลถูกหัก ณ ที่จ่าย	44,845	39,521	11,240	10,072
	44,845	136,068	11,240	178,065

เมื่อวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2566 บริษัท เอเชียเน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ("ANI") ได้ออกหุ้นเพิ่มทุนให้บริษัทเพื่อชำระลูกหนี้ค้ำขายเงินลงทุนใน บริษัท ทริเพิล โอ เอเชีย การ์โก จำกัด ("TAC") จำนวน 550,798 หุ้นรวมเป็นมูลค่าสิ่งตอบแทน 168 ล้านบาทตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 15.2

23 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	124,351	94,169	10,573	3,936
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 36.3)	10,703	14,267	2,814	2,163
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	17,222	15,535	6,917	8,998
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 36.3)	-	40	120	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น	126,756	131,716	26,668	47,633
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 36.3)	2,631	450	270	527
	281,663	256,177	47,362	63,257

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

24 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	171,000	171,000	171,000	171,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี	242,250	398,250	242,250	398,250
รวม	413,250	569,250	413,250	569,250

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	569,250	375,000	569,250	375,000
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	300,000	-	300,000
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	(156,000)	(105,750)	(156,000)	(105,750)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	413,250	569,250	413,250	569,250

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นเงินกู้ยืมในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ดังนั้นมูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรีฟพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

เงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	วงเงิน พันบาท	วัตถุประสงค์	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระเงินกู้	
						กำหนดชำระต้นเงินต้น	กำหนดชำระต้นดอกเบี้ย
วงเงินที่ 1	300,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	60,000	120,000	THBFX6M บวก อัตราส่วนเพิ่ม	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนเมษายน พ.ศ. 2563	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
วงเงินที่ 2	150,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	30,000	60,000	MLR-1.40%	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนกุมภาพันธ์ 2564	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
วงเงินที่ 3	105,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	68,250	89,250	MLR-2.40%	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนเมษายน 2565	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
วงเงินที่ 4	300,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	255,000	300,000	MLR-1.30%	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนเมษายน 2566	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
			413,250	569,250			

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัททั้งหมดเป็นเงินกู้ไม่มีหลักประกัน แต่ต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 6.2

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ อี ไอจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

25 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	4,294	4,737	1,243	1,060
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	11,881	6,424	1,679	1,958
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนด	5,343	13,006	339	1,484
เงินค้ำประกันรับ	5,388	7,314	-	-
อื่นๆ	-	14	-	-
	26,906	31,495	3,261	4,502

26 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
หนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	24,144	23,357	4,803	4,299
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	1,982	2,093	-	-
	26,126	25,450	4,803	4,299
กำไรหรือขาดทุน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	2,659	2,998	504	468
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	280	298	-	-
	2,939	3,296	504	468

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

26.1 ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุเป็นโครงการจ่ายผลตอบแทนงวดสุดท้ายให้แก่พนักงาน โดยผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายก่อนที่จะเกษียณอายุ

จำนวนที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์	24,144	23,357	4,803	4,299
หนี้สินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน	24,144	23,357	4,803	4,299

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	23,357	21,364	4,299	3,831
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	2,195	2,579	418	392
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	464	419	86	76
	2,659	2,998	504	468
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(290)	-	-
การจ่ายชำระผลประโยชน์	(1,873)	(715)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	24,144	23,357	4,803	4,299

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข้อสมมติฐานจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
อัตราคิดลด	ร้อยละ 0.51 ถึง 3.59	ร้อยละ 0.51 ถึง 3.59
อัตราการขึ้นเงินเดือน	ร้อยละ 5.00 ถึง 6.00	ร้อยละ 5.00 ถึง 6.00
อัตราการลาออก		
- อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 20.00
- ตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	ร้อยละ 15.00	ร้อยละ 15.00
- ตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	ร้อยละ 9.00	ร้อยละ 9.00
- อายุ 55 ปี ขึ้นไป	ร้อยละ 0.00	ร้อยละ 0.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการ ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการ ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของการผูกพัน	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
			พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(2,333)	(2,233)
	ลดลงร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	2,739	2,623
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	3,113	2,759
	ลดลงร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	(2,678)	(2,383)
อัตราการลาออกของพนักงาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(3,461)	(3,044)
	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 20	4,673	4,089

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับ (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) ในการคำนวณหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ 15.1 ปี (พ.ศ. 2565 : 15.1 ปี)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานที่ไม่มีการคิดลด มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ครบกำหนดชำระภายใน				
น้อยกว่า 1 ปี	1,105	1,873	848	-
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	-	1,105	-	848
เกินกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	7,480	5,000	2,205	-
เกินกว่า 5 ปี	60,688	63,168	9,442	11,647
	69,273	71,146	12,495	12,495

26.2 ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

จำนวนที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	1,982	2,093	-	-
หนี้สินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน	1,982	2,093	-	-

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวอื่นระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	2,093	2,016	-	-
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	256	276	-	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	23	22	-	-
	280	298	-	-
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(67)	-	-
การจ่ายชำระผลประโยชน์	(390)	(155)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,982	2,093	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ ไอจีเอส จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข้อสมมติฐานจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
อัตราคิดลด	ร้อยละ 0.51 ถึง 3.59	ร้อยละ 0.51 ถึง 3.59
อัตราการลาออก		
- อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ 20.00	ร้อยละ 20.00
- ตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	ร้อยละ 15.00	ร้อยละ 15.00
- ตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	ร้อยละ 9.00	ร้อยละ 9.00
- อายุ 55 ปี ขึ้นไป	ร้อยละ 0.00	ร้อยละ 0.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม			
	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการ			
	ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น			
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพัน	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
			พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(76)	(80)
	ลดลงร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	83	85
อัตราการลาออกของพนักงาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(300)	(262)
	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 20	371	322

27. ทุนเรือนหุ้น

การเปลี่ยนแปลงของทุนเรือนหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ 2565 มีดังนี้

	ทุนจดทะเบียน		ทุนที่ออกและชำระแล้ว		ส่วนเกินมูลค่า	
	จำนวนหุ้น พันหุ้น	มูลค่าหุ้น พันบาท	จำนวนหุ้น พันหุ้น	มูลค่าหุ้น พันบาท	หุ้นสามัญ พันบาท	หุ้นทุนซื้อคืน พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	761,635	380,817	620,710	310,355	771,351	-
เพิ่มทุนจดทะเบียน	50,775	25,388	-	-	-	-
การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ						
ซื้อหุ้นสามัญ (หมายเหตุข้อ 28)	-	-	71,822	35,911	395,023	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	812,410	406,205	692,532	346,266	1,166,374	-
รับชำระค่าหุ้น	ก) -	-	46,166	23,082	530,903	-
ลดทุนจดทะเบียน	ข) (4,610)	(2,305)	-	-	-	-
เพิ่มทุนจดทะเบียน	ค) 695	347	-	-	-	-
การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ						
ซื้อหุ้นสามัญ (หมายเหตุข้อ 28)	-	-	69,055	34,528	375,675	-
หัก ทุนทุนซื้อคืน	ง) -	-	-	-	-	(247,017)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	808,495	404,247	807,753	403,876	2,072,952	(247,017)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

พ.ศ. 2566

ก) รับชำระค่าหุ้น

ตามที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 25.39 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 380.82 ล้านบาท เป็น 406.21 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน จำนวน 50,775,641 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 12 บาท กำหนดระยะเวลาการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนระหว่างวันที่ 26 - 30 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ภายหลังการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน บริษัทสามารถจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นได้ทั้งหมดจำนวน 46,165,510 หุ้น โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนที่ชำระแล้วจำนวน 23.08 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2566 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้วทั้งสิ้น 369.35 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้รับชำระเงินเพิ่มทุนทั้งหมดจำนวน 553.99 ล้านบาท ทำให้มีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ 530.90 ล้านบาท

ข) ลดทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 2.31 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 406.21 ล้านบาท เป็น 403.90 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเป็นการลดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 4,610,131 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนสำหรับหุ้น 4,610,131 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท จำนวน 2.31 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566

ค) เพิ่มทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 0.35 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 403.90 ล้านบาท เป็น 404.25 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่อีกจำนวน 695,549 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่รองรับการปรับสิทธิของ III-W1 ตามข้อกำหนดสิทธิของ III-W1 โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนสำหรับหุ้น 695,549 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท จำนวน 0.35 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ง) หักหุ้นซื้อคืน

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน โดยจำนวนหุ้นที่ซื้อคืนไม่เกิน 25,000,000 หุ้น หรือคิดเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 3.10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ซึ่งมีวงเงินสำหรับโครงการซื้อหุ้นคืนไม่เกิน 300 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาการซื้อหุ้นคืนตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566 และไม่เกิน 6 เดือนนับจากวันที่เริ่มโครงการซื้อหุ้นคืน โดยบริษัทมีการซื้อหุ้นคืนใน ปี พ.ศ. 2566 แล้วจำนวน 22,571,700 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 247.02 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นสำรองหุ้นซื้อคืนด้วยจำนวนที่เท่ากัน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ โอลิติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ได้มีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนลงจำนวน 54 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 380,817,360 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 380,817,306 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ ออกจำหน่ายจำนวน 107 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท พร้อมทั้งเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 25,387,821 บาท จากเดิมทุน จดทะเบียนจำนวน 380,817,306 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 406,205,127 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 50,775,641 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อบริหารจัดการหนี้สินสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนในอัตราส่วน 15 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นสามัญใหม่ ในราคาเสนอขายหุ้นละ 12.00 บาท โดยบริษัทได้จดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนดังกล่าวกับกระทรวง พาณิชย์ในวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2565

28 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 บริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (III-W1) เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเภทใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	ชนิดระบุชื่อผู้ถือ และสามารถโอนเปลี่ยนมือได้
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	3 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
จำนวน	:	152,326,837 หน่วย
สัดส่วนเสนอขาย	:	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วยต่อ 1 หุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ได้รับการจัดสรร
ราคาเสนอขาย	:	0.00 บาทต่อหน่วย (ไม่คิดมูลค่า)
อัตราการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ	:	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิในการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทได้ 1 หุ้น
ราคาใช้สิทธิ	:	6.00 บาทต่อ 1 หุ้นสามัญใหม่
วันกำหนดการใช้สิทธิ	:	วันทำการสุดท้ายของทุก 6 เดือน นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ (เดือนพฤศจิกายน และเดือนพฤษภาคม)ของแต่ละปี ตลอดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ
วันแรกของการใช้สิทธิ	:	วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563
วันสุดท้ายของการใช้สิทธิ	:	วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

พ.ศ. 2566

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีผู้แสดงความจำนงในการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ 68,366,903 สิทธิ เพื่อซื้อหุ้นสามัญจำนวน 69,055,226 หุ้น ราคาใช้สิทธิหน่วยละ 6.00 บาท รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 410,202,544 บาท ซึ่งบริษัทได้รับชำระเงินเต็มจำนวนแล้ว เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (III-W1) ดังกล่าวได้ครบอายุการใช้สิทธิ

พ.ศ. 2565

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 มีผู้แสดงความจำนงในการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ 71,822,409 สิทธิ เพื่อซื้อหุ้นสามัญจำนวน 71,822,409 หุ้น ราคาใช้สิทธิหน่วยละ 6.00 บาท รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 430,934,454 บาท ซึ่งบริษัทได้รับชำระเงินเต็มจำนวนแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 มีสิทธิซื้อหุ้นคงเหลือจำนวน 69,102,228 สิทธิ ซึ่งจะครบอายุการใช้สิทธิ ในปี พ.ศ. 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

29 เงินปันผลจ่าย

พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีอนุมัติจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทั้งหมด ในอัตราหุ้นละ 0.55 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 391.61 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท ดังนั้น บริษัทได้จ่ายเงินปันผลที่เหลืออีกในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 295.47 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายปันผลแล้วในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2566 ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.20 บาทต่อหุ้น สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ถึง 30 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทั้งหมดจำนวน 807,753,120 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 160.73 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายปันผลแล้วในวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566

พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 247.15 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลที่เหลืออีกในอัตราหุ้นละ 0.30 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 186.21 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2565 ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.15 บาทต่อหุ้น สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 ถึง 30 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 96.13 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลในวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565

30 สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลักหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้มีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิ โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

31 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าเช่า	-	116	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	3,025	1,179	5,926	9,699
รายได้ค่าบริการจัดการ	2,300	3,100	34,900	56,000
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	289	1,658	-	10
กำไรจากการปรับโครงสร้าง และขายเงินลงทุน (หมายเหตุข้อ 15.2)	-	83,304	-	168,990
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้า	305,860	-	-	-
รายได้อื่น	3,919	237	2,226	7,881
	315,393	89,594	43,052	242,580

กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้าจำนวน 305.86 ล้านบาท เกิดจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียใน ANI ซึ่งมี
ส่วนที่เป็นกำไร 326.88 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 15.2) สรุปรายการจัดประเภทรายการใหม่ของส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของ
การร่วมค้ามายังกำไรขาดทุน จำนวน 21.02 ล้านบาท

32 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	27,691	29,202	27,684	29,177
ดอกเบี้ยสัญญาเช่า	5,485	4,162	986	222
ดอกเบี้ยจ่ายอื่นๆ	236	300	3	3
	33,412	33,664	28,673	29,402

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพีล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

33 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าระวาง	869,972	1,654,494	34,993	266,616
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	327,865	339,150	84,540	94,278
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	79,909	89,541	16,072	12,472
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน (หมายเหตุข้อ 18)	290	21	54	-
ขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่าของ สินทรัพย์ทางการเงิน (หมายเหตุข้อ 11)	(11,959)	29,959	765	(541)
ค่าสาธารณูปโภค	26,004	30,500	8,544	11,354
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ และค่าธรรมเนียมอื่น	57,850	60,089	21,371	42,939
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	14,522	12,941	2,283	2,570

34 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้ในปัจจุบัน	11,859	75,187	-	47,704
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 21)	(5,281)	(12,399)	(5,732)	(7,081)
	6,578	62,788	(5,732)	40,623

ภาษีเงินได้ที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมคำนวณจากกำไรสุทธิทางภาษีของบริษัทในอัตราร้อยละ 20 และของบริษัทย่อยในอัตราร้อยละ 17 หรือ 20

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรีฟพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนภาษีเงินได้ของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษี โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
กำไรก่อนภาษี	872,796	858,447	387,094	508,543
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 17 หรือ 20 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 17 หรือ 20)	113,126	187,176	77,419	101,709
ผลกระทบ:				
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(103,626)	(124,791)	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	-	-	(84,644)	(64,260)
รายจ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่ม	(3,689)	(2,961)	(281)	(19)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	4,077	5,307	1,774	3,193
การใช้ผลขาดทุนทางภาษีงวดก่อนที่ไม่ได้รับรู้ เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(4,394)	(3,347)	-	-
ผลขาดทุนทางภาษีในงวดปัจจุบันที่ไม่ได้รับรู้ เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,084	4	-	-
การกลับรายการผลขาดทุนทางภาษีในงวด ก่อนที่บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	1,400	-	-
ภาษีเงินได้	6,578	62,788	(5,732)	40,623

อัตราภาษีเงินได้ตัวเฉลี่ยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 สำหรับงบการเงินรวม คือ อัตราร้อยละ 0.75 (พ.ศ. 2565: อัตรา ร้อยละ 7.31) และงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ อัตราร้อยละ 1.48 (พ.ศ. 2565: อัตราร้อยละ 7.99) อัตราภาษีเงินได้ของงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการเปลี่ยนแปลงจากงวดก่อนเนื่องจากรายการปรับปรุงกำไรทางภาษีที่เกิดขึ้นไม่สม่ำเสมอ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

35 กำไรต่อหุ้น

35.1) กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามระยะเวลาที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
กำไรที่เป็นของบริษัท (พันบาท)	866,218	795,659	392,826	467,920
จำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	777,539	636,571	777,539	636,571
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	1.1141	1.2499	0.5052	0.7351

35.2) กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วย จำนวนหุ้นสามัญสำหรับการคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน ปรับเพิ่มด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ต้องออกเสมือนว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

กลุ่มกิจการคำนวณกำไรต่อหุ้นปรับลดเพื่อสะท้อนการใช้สิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้น ตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 28

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
กำไรที่เป็นของบริษัท (พันบาท)	866,218	795,659	392,826	467,920
จำนวนหุ้นสำหรับการคำนวณ				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (พันหุ้น)	777,539	636,571	777,539	636,571
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกเพิ่มเสมือนว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	43,686	73,082	43,686	73,082
จำนวนหุ้นสำหรับการคำนวณ				
กำไรต่อหุ้นปรับลด (พันหุ้น)	821,225	709,653	821,225	709,653
กำไรต่อหุ้นปรับลด (บาทต่อหุ้น)	1.0548	1.1212	0.4783	0.6594

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิน โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

36 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 2 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัทและถือหุ้นในบริษัทรวมกันร้อยละ 28.37 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 33.73)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

36.1 รายได้จากการให้บริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการให้บริการ				
บริษัทย่อย	-	-	4,959	13,500
บริษัทร่วม	30,050	148,987	12,646	117,144
การร่วมค้า	8,346	25,973	1,717	5,491
	38,396	174,960	19,322	136,135
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการให้เช่าและการบริการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	6,849	6,615
บริษัทร่วม	6,416	6,108	6,416	6,108
การร่วมค้า	204	244	203	244
	6,620	6,352	13,468	12,967

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพีล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายได้ค่าบริการจัดการ

บริษัทย่อย

บริษัทร่วม

การร่วมค้า

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
-	-	34,900	56,000
2,100	2,100	-	-
200	1,000	-	-
2,300	3,100	34,900	56,000

เงินปันผลรับ

บริษัทย่อย

บริษัทร่วม

การร่วมค้า

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
-	-	79,366	136,500
-	-	11,490	38,500
-	-	332,362	146,302
-	-	423,218	321,302

36.2 การรับบริการ

การรับบริการจาก

บริษัทย่อย

บริษัทร่วม

การร่วมค้า

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
-	-	20,918	29,565
1,584	168,451	1,269	167,750
97,796	93,623	-	-
99,380	262,074	22,187	197,315

การซื้อทรัพย์สิน

การร่วมค้า

พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
1,706	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรัฟฟิฟ ไอ โกลบอล จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

36.3 ยอดค้างชำระที่เกิดจากการให้และรับบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	55	197
บริษัทร่วม	2,003	3,350	-	2,551
การรวมค่า	2,736	2,518	-	-
	4,739	5,868	55	2,748
ลูกหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	8,859	10,412
บริษัทร่วม	1,173	738	1,173	738
การรวมค่า	145	17,060	145	847
	1,318	17,798	10,177	11,997
ลูกหนี้ค่าขายเงินลงทุน				
การรวมค่า	-	96,547	-	167,993
รายได้ค้างรับ				
บริษัทร่วม	880	-	880	-
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	2,814	977
บริษัทร่วม	15	1,187	-	1,186
การรวมค่า	10,688	13,080	-	-
	10,703	14,267	2,814	2,163
เจ้าหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	120	-
บริษัทร่วม	-	40	-	-
	-	40	120	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	270	527
การรวมค่า	2,631	450	-	-
	2,631	450	270	527

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

36.4 เงินปันผลค้างรับ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
บริษัทย่อย	-	-	79,366	111,500
การรวมค่า	3,000	125,246	-	122,246
	3,000	125,246	79,366	233,746

36.5 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
บริษัทย่อย	-	-	40,000	123,500
การรวมค่า	1,200	39,500	1,200	39,500
	1,200	39,500	41,200	163,000
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมระยะสั้น แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(14,500)	-	(14,500)
	1,200	25,000	41,200	148,500

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นเงินกู้ในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.10 - 7.02 ต่อปี (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 4.10 - 5.47 ต่อปี) และมีกำหนดจ่ายชำระคืนเมื่อทวงถาม

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	25,000	14,450	148,500	195,450
ให้กู้เพิ่มระหว่างปี	1,200	4,500	11,200	125,500
รับชำระคืนระหว่างปี	(39,500)	(4,450)	(133,000)	(157,950)
ด้อยค่าระหว่างปี		(14,500)		(14,500)
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่า	14,500	-	14,500	-
เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนสถานะเงินให้กู้ยืม แก่บริษัทย่อยเป็นเงินให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้า	-	25,000	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,200	25,000	41,200	148,500

ในระหว่างปี พ.ศ.2566 บริษัทได้กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 14.50 ล้านบาท เนื่องจากได้รับชำระคืนเต็มจำนวน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริฟฟิน โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

36.6 ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ผู้บริหารสำคัญของบริษัท รวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) คณะผู้บริหารระดับสูง เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารสำคัญมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	57,856	68,208	24,546	33,209
	57,856	68,208	24,546	33,209

36.7 การค้าประกัน

บริษัทได้ทำหนังสือค้าประกันที่ออกโดยธนาคารให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 30.45 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 38.1) (พ.ศ. 2565 : 358.10 ล้านบาท)

37 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินจากกิจกรรมจัดหาเงินสามารถแสดงได้ดังนี้

	1 มกราคม พ.ศ. 2566	กระแสเงินสด สุทธิ	รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด		31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
			การยกเลิก และการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	การเพิ่มขึ้น แปลงสัญญาเช่า	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	569,250	(156,000)	-	-	413,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	83,612	(48,927)	87,150	(331)	121,504
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	569,250	(156,000)	-	-	413,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,919	(7,997)	23,507	-	20,428

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กรวิพิล โอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด				31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 พันบาท
	1 มกราคม พ.ศ. 2565 พันบาท	กระแสเงินสด สุทธิ พันบาท	การเพิ่มขึ้น พันบาท	การยกเลิก และการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า พันบาท	
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	120,000	(120,000)	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	375,000	194,250	-	-	569,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	121,854	(51,315)	15,863	(2,790)	83,612
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	120,000	(120,000)	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	375,000	194,250	-	-	569,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,003	(3,083)	3,690	309	4,919

38 การผูกพัน

38.1 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันในการให้บริการ ในงบการเงินรวม จำนวน 126.54 ล้านบาท (31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 : จำนวน 457.02 ล้านบาท)

38.2 เครื่องมือทางการเงิน

38.2.1 สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเป็นสัญญาที่ช่วยในการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

รายละเอียดของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีดังนี้

จำนวนเงินต้น	อัตราดอกเบี้ยรับตามสัญญาแลกเปลี่ยน	อัตราดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาแลกเปลี่ยน	วันสิ้นสุดสัญญา
135,000,000 บาท	อัตราดอกเบี้ยรับตามสัญญาแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ยลอยตัว THB-THBFX 6 เดือน บวกด้วยอัตราร้อยละ 1.6	อัตราดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ยลอยตัว THB-THBFX 6 เดือน บวกด้วยอัตราร้อยละ 1.6 (offsetting deal)	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.1 ต่อปี 31 ตุลาคม พ.ศ. 2567

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 7

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท กริวพีล โอ ไอซิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

39 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

1) การจ่ายเงินปันผลของบริษัท

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 ได้อนุมัติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการประจำปี พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทั้งหมดจำนวน 807,753,120 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.38 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 301.62 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท ดังนั้น มีเงินปันผลที่เหลืออีกหุ้นละ 0.18 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 140.98 ล้านบาท

2) การลงทุนในบริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด ("SAL")

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 ได้อนุมัติการเข้าซื้อหุ้น SAL จากผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 246,058 หุ้น เป็นหุ้นสามัญทั้งจำนวนในมูลค่าเงินลงทุนไม่เกิน 173.00 ล้านบาท การลงทุนดังกล่าวจะส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 25.46 ของทุนจดทะเบียน

3) การลดทุนจดทะเบียนของบริษัท

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติและเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่อพิจารณาลดทุนจดทะเบียนลงจำนวน 371,275.50 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 404,247,835.50 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 403,876,560.00 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 742,551 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

4) การปรับโครงสร้างธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย และการขายหุ้น Hazchem Logistics Management Pte. Ltd. ("HLM-SG")

เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2567 บริษัทขายหุ้น Hazchem Logistics Management Pte. Ltd. ("HLM-SG") 82,500 ดอลลาร์สิงคโปร์ ที่บริษัทย่อยถืออยู่ร้อยละ 55 ให้กับ DG Packaging Pte. Ltd. ("DGPS") ในมูลค่า 82,500 ดอลลาร์สิงคโปร์ โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทได้รับเงินจากการขายหุ้นดังกล่าวแล้ว

5) การลงทุนในบริษัท แกแล็คซี่ เวเนเจอร์ส จำกัด ("GV")

เมื่อวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2567 บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้น GV จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 30,800 หุ้น ในมูลค่าเงินลงทุนไม่เกิน 616,000 บาท การลงทุนดังกล่าวจะส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 30.77 ของทุนจดทะเบียน

เอกสารแบบ



- เอกสารแนบ 1 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของกลุ่มบริษัท -

[illegible]

หมายเหตุ : 1.	C - ประธานกรรมการ	CG - กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	VC - รองประธานกรรมการ	IC - กรรมการลงทุน
	D - กรรมการ	ESG - กรรมการสิ่งแวดล้อมและสังคม
	M - กรรมการบริหาร/กรรมการจัดการ	X - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
	ID - กรรมการอิสระ	S - เลขานุการบริษัทฯ
	AC - กรรมการตรวจสอบ	A - ประธานที่ปรึกษา
	RE - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	SH - ผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ : 1. C - ประธานกรรมการ
CG - กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. ข้อมูลที่แสดงในตารางเป็นข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

- เอกสารแบบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ -

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง			
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายประยุทธ เอื้อสร้างศรี ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี								
58			ไม่มี	ไม่มี	2559 - ปัจจุบัน	ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี บมจ. กริฟเฟิล ไอ ไลจิสติกส์	ผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจร	
<ul style="list-style-type: none">ปริญญาตรี สาขาบัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยประกาศนียบัตรทางการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปริญญาโท สาขาการบัญชีบริหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยFinancial Model รุ่นที่ 1/66 (หลักสูตรย่อย 1 : Fundamentals of Finance) สถาบันบัญชีFinancial Model รุ่นที่ 1/66 (หลักสูตรย่อย 2 : Feasibility Study) สถาบันบัญชีFinancial Model รุ่นที่ 1/66 (หลักสูตรย่อย 3 : Financial Projection and DCF) สถาบันบัญชีCertificate for Young Professional IA รุ่นที่ 2/66 สถาบันบัญชีTFRS ทุกฉบับ ปี 2566 รุ่นที่ 2/66 (หลักสูตรย่อย 502 : TAS 12, TSIC 25, TFRIC 23 ภาษีเงินได้) สถาบันบัญชี								

ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด (“KPS Audit”) เป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย โดยหัวหน้าทีมตรวจสอบควบคุมภายในมีคุณสมบัติความรู้การศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การ ถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภท ธุรกิจ
นายวิวัฒน์ สัมบันทศิลป์ (ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ ภายใน) บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด 2 ธันวาคม 2560	คุณวุฒิทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง วุฒิปริญญาตรีบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (รุ่นที่1) ของสภาวิชาชีพบัญชี หลักสูตรประกาศนียบัตร <ul style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย - CPIAT (รุ่นที่ 12) สมาชิกสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (สตท.) Anti-Corruption : The Practical Guided Tools and Techniques for the Audit Manager Assessing business risk for internal audit Quality Management System Auditor/Lead Auditor Training Course Certificate QMS ISO9001 : 2000/2008/ISO/IEC27001 : 2005 Training Course QMS Internal Audit Training Course Effective Internal Control for Success IPO” โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 	ไม่มี	ไม่มี	2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด/ธุรกิจให้บริการตรวจสอบภายในและที่ปรึกษา
				2558 - 2560	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท โอเวอร์ส กรุ๊ป จำกัด/ธุรกิจให้บริการตรวจสอบบัญชี, ตรวจสอบภายในและที่ปรึกษา
				2554 - 2558	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจโทรคมนาคม

ชื่อ-นามสกุล/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การ ถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภท ธุรกิจ
	<ul style="list-style-type: none">กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายในใหม่ล่าสุดCOSO2013,สภาวิชาชีพบัญชีการเขียนรายงานการสอบบัญชีตามรูปแบบใหม่การประเมินความเสี่ยงเพื่อการวางแผนการตรวจสอบValue Creation and Enhancement for Listed Companies with the New COSO 2017 Enterprise Risk Management (ERM)คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยInteractive Dashboard โดยโปรแกรม Power BI Desktop					

หน้าที่ที่ความรับผิดชอบ :

1. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวความเสี่ยง (Risk Based Audit) ด้วยวิธีการที่เป็นความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยฝ่ายจัดการ และนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงการนำเสนอผลการตรวจสอบและกิจการกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
2. ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผน รวมทั้งปฏิบัติงานตรวจสอบพิเศษตามที่ได้รับภารกิจจากผู้บริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ
3. ติดตามผลการแก้ไขจากข้อสังเกตที่ตรวจพบและข้อเสนอแนะที่ให้แก่องานนั้นๆ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ทำการตรวจสอบตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน
5. พัฒนาคำความรู้ ความสามารถ และทักษะในการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. การมีส่วนร่วมกับฝ่ายบริหาร ในการพัฒนาแนวคิดเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในให้กับเจ้าหน้าที่บุคลากร เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของ บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด และนายวิวัฒน์ สัมพันธ์สินศิลป์ แล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมีความเป็นอิสระและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมาเป็นระยะเวลา 29 ปี นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่มีความเข้าใจในกิจการและการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการอนุมัติ หรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง		
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
นางสาวอวิรรณ ไกรวาส (ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ)	50	<ul style="list-style-type: none">นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยพายัพรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพาประกาศนียบัตรกฎหมาย การค้าระหว่างประเทศ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ประกาศนียบัตรกฎหมายคุ้มครองส่วนบุคคล สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและองค์กรธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยหลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan HRP รุ่น 37/2023, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	ไม่มี	ไม่มี	2564 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแล กิจการ	บมจ. กริฟเพิล โอ โลจิสติกส์
					ผู้ให้บริการด้าน โลจิสติกส์แบบ ครบวงจร		

หน้าที่ความรับผิดชอบ :

1. ตรวจสอบแก้ไข และให้ความเห็นร่างกฎหมาย ข้อตกลง ข้อกำหนด สัญญา และเอกสารทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อปฏิบัติต่างๆ
2. ทำการร่างระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สัญญาต่างๆ ที่ใช้กับพนักงานในบริษัทฯ และการจัดทำเอกสารทางด้านกฎหมายตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงจัดทำสัญญา ข้อตกลง หรือเอกสารทางกฎหมายอื่นๆ กับคู่ค้า คู่สัญญาทางธุรกรรมต่างๆ ภายในประเทศ และ/หรือหน่วยงานราชการ
3. ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมและกำกับดูแล เช่น ขั้นตอนการดำเนินงาน กฎระเบียบ และข้อหารือต่างๆ อันเกี่ยวข้องกับกฎหมาย หรือนโยบายของบริษัทฯ
4. รับผิดชอบให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานกลาง โดยรับผิดชอบในการวางแผนทางด้าน Compliance เพื่อให้บริษัทที่จำเป็นปฏิบัติตามกติกาสถาบันในแนวทางปฏิบัติของบุคลากรในองค์กร
5. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหน่วยงานกลาง โดยรับผิดชอบในการวางแผนทางด้าน Compliance เพื่อให้บริษัทที่จำเป็นปฏิบัติตามกติกาสถาบันในแนวทางปฏิบัติของบุคลากรในองค์กร รวมถึงจัดระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะดำเนินงานบนพื้นฐานที่สามารถติดตาม และตรวจสอบได้อย่างเป็นกิจจะลักษณะ

- เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน -

- ไม่มี -





บริษัท ทริเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

628 ชั้น 3 อาคารทริเพิล ไอ ซอยกลับชม ถนนนนทบุรี
แขวงช่องนนทบุรี เขตยานนาวา กทม. 10120

โทรศัพท์ : +66 2681 8700

โทรสาร : +66 2681 8701

เว็บไซต์ : www.iii-logistics.com

