TRIPLE I LOGISTICS PUBLIC COMPANY LIMITED

THE **RIGHT**
SOLUTION

THE **RIGHT**
PARTNER

FORM 56-1
ONE REPORT
2024

ANNUAL REGISTRATION STATEMENT
ANNUAL REPORT 2024

the RIGHT
Solution
the RIGHT
Partner

สารบัญ

2 สารจากประธานกรรมการบริษัท

3 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

4 เหตุการณ์สำคัญในปี 2567

6 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 09
- โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท 10
- ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น 13
- ลักษณะการประกอบธุรกิจและนโยบายการแข่งขันของแต่ละกลุ่มธุรกิจ 16
- ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันในปี 2567 และแนวโน้มธุรกิจในปี 2568 36
- สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ 51
- รายงานคณะกรรมการการลงทุน 54
- รายงานคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง 55
- การบริหารจัดการความเสี่ยง 56
- การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 66
- การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 122
- ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน 128
- ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 136
- ข้อพิพาททางกฎหมาย 141

2 การกำกับดูแลกิจการ

- โครงสร้างองค์กร 143
- รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 177
- รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน 179
- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ 181
- การควบคุมภายใน 205
- รายการระหว่างกัน 207

3 งบการเงิน

- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 231
- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน 233
- รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 234
- งบการเงินของบริษัท 240

4 เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 327
- ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของกลุ่มบริษัท

เอกสารแนบ 2 331
- รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

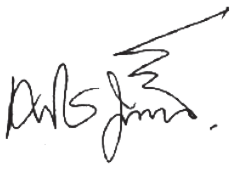
เอกสารแนบ 3 335
- รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

สารจาก ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรในด้านของความยั่งยืน เพื่อสร้างสรรค์ประโยชน์สูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยดำเนินธุรกิจอย่างสมดุล บูรณาการ ทั้งมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance : ESG) จนทำให้ในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เป็น “หุ้นยั่งยืน” หรือ SET ESG Ratings เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน โดยสามารถก้าวสู่ระดับ AA และที่สำคัญบริษัทฯ ยังได้รับรางวัลด้านการพัฒนาองค์กรตามแนวทางความยั่งยืน “Commended Sustainability Awards” ในงาน SET Awards 2024 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเช่นกัน นำมาซึ่งความภาคภูมิใจและสะท้อนถึงความตั้งใจในการยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจอย่างคำนึงถึงความยั่งยืน

สำหรับในปี 2567 สภาวะเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลกยังคงพบกับความท้าทายและความไม่แน่นอน อีกทั้งยังมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคและเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมไปถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม แต่จากการที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้มีการปรับแผนกลยุทธ์ และกรอบยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจมาโดยตลอด ทำให้บริษัทฯ ยังคงความสามารถในการสร้างผลการดำเนินงานที่ดี ทั้งจากธุรกิจหลัก และจากความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในการพัฒนาบริการที่ตอบสนองความต้องการในรูปแบบใหม่

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ได้มอบความไว้วางใจและเชื่อมั่นในบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา ขอยืนยันว่าคณะกรรมการบริษัทจะมุ่งกำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสรอบคอบ เพื่อนำพาบริษัทฯ ก้าวสู่ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจรของไทยที่สามารถก้าวไปในระดับภูมิภาคอย่างมั่นคง และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศชาติอย่างยั่งยืน



นายเกริกไกร จีระแพทย์
ประธานกรรมการบริษัท
บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ปี 2567 นับเป็นปีแห่งการสร้างสรรค์ของ บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) แม้จะต้องเผชิญปัจจัยลบทางเศรษฐกิจและภาวะการแข่งขันสูงทางธุรกิจ เนื่องจากบริษัทฯ ได้พัฒนาบริการใหม่ที่ตอบโจทย์ความต้องการและสร้างโอกาสที่ดีทางธุรกิจขึ้นมาอย่างมากมาย อาทิเช่น การเปิดให้บริการคลังสินค้ารองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Warehouse) ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ การให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศเชื่อมต่อ 3 สนามบินหลักของประเทศด้วยรถบรรทุก (Airport Truck Link) การขนส่งยาและเวชภัณฑ์แบบควบคุมอุณหภูมิซึ่งต้องใช้ความชำนาญเฉพาะด้าน รวมไปถึงบริการขนส่งสินค้าแบบ Halal Logistics เป็นต้น ซึ่งการสร้างสรรค์พัฒนาบริการใหม่ดังกล่าวเกิดขึ้นได้จากการต่อยอดความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ และการผสานความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ ด้วยความเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้า โดยเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ Logistics and Beyond ที่เรายึดมั่นและสร้างการเติบโตมาโดยตลอด

ไม่เพียงแต่การสร้างสรรค์ในเชิงของการพัฒนาบริการ บริษัทฯ มุ่งมั่นให้ความสำคัญกับการยกระดับและสร้างมาตรฐานใหม่ในการดำเนินธุรกิจด้วยการคำนึงถึงความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและธรรมาภิบาล โดยได้กำหนดเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในทุกระดับของบุคลากรในองค์กรให้มีเป้าหมายการขับเคลื่อนสู่ความยั่งยืนร่วมกัน ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ในระดับ AA และได้รับรางวัลด้านการพัฒนาองค์กรตามแนวทางความยั่งยืน “Commended Sustainability Awards” จาก SET Awards 2024 รวมถึงได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับดีเยี่ยม จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งบริษัทในเครือยังได้รับการรับรอง Silver Medal จาก “EcoVadis” ผู้ประเมินด้านความยั่งยืนของธุรกิจที่ได้รับการยอมรับในระดับโลก ทั้งหมดนี้คือเครื่องยืนยันความตั้งใจ และสร้างพลังให้กับบริษัทฯ ที่จะก้าวต่อไปในระดับที่สูงขึ้น

ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจที่ให้การสนับสนุนและมอบความไว้วางใจให้เราเสมอมา และขอขอบคุณคณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงานที่มอบความตั้งใจและทุ่มเทให้กับองค์กร ผมยืนยันที่จะมุ่งเดินตามพันธกิจในฐานะผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ของไทยที่ก้าวไปสู่ระดับภูมิภาค เพื่อนำพาองค์กรให้เติบโตตามเป้าหมายอย่างมั่นคง สมดุลและยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่ได้วางไว้

นายทิพย์ ดาลาล
ประธานกรรมการจัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สรุปเหตุการณ์สำคัญในปี 2567

ลงทุนเพิ่มใน บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด (SAL)

- เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 บริษัทซื้อหุ้น SAL จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 246,058 หุ้น เป็นหุ้นสามัญทั้งจำนวนในมูลค่าเงินลงทุนไม่เกิน 173.00 ล้านบาท การลงทุนดังกล่าวจะส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 22.50 เป็นร้อยละ 25.46 ของทุนจดทะเบียน

การจ่ายเงินปันผล

- บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 อัตราหุ้นละ 0.18 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายจำนวนทั้งสิ้น 140,895,561.60 บาท โดยกำหนดให้วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 เป็นวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ที่มีสิทธิในการรับเงินปันผลและกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 16 พฤษภาคม 2567
- บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลประจำปี 2567 อัตราหุ้นละ 0.12 บาท รวมเป็นเงินปันผลจ่ายจำนวนทั้งสิ้น 93,930,374.40 บาท โดยกำหนดให้วันที่ 21 สิงหาคม 2567 เป็นวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ที่มีสิทธิในการรับเงินปันผลและกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 5 กันยายน 2567

คลังสินค้ารองรับการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation Warehouse)

- บริษัทฯ เปิดให้บริการคลังสินค้ารองรับการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation Warehouse) ภายในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในเดือน ตุลาคม 2567 ซึ่งมีพื้นที่ให้บริการ 480 ตารางเมตร ให้บริการดำเนินพิธีการขาเข้า ขาออก และผ่านแดน ซึ่งทำหน้าเป็นศูนย์สับเปลี่ยนและเชื่อมต่อการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในรูปแบบต่างๆ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

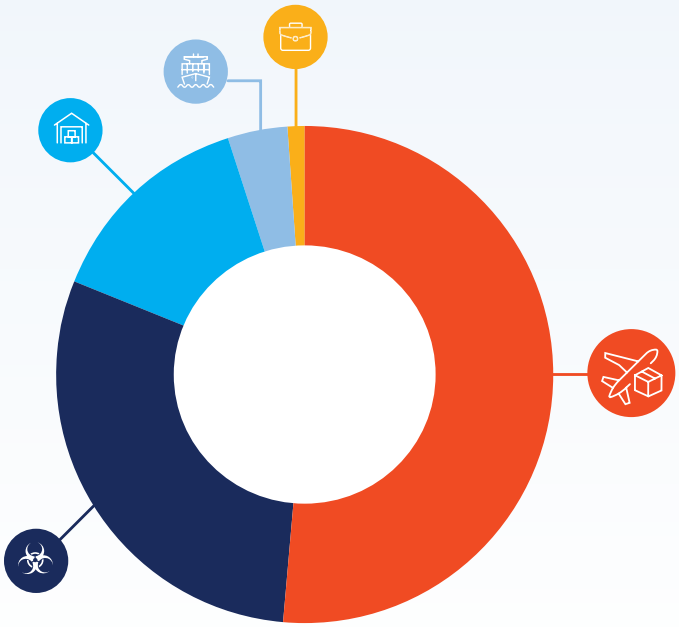
		2565	2566	2567
งบกำไรขาดทุน	**ล้านบาท**			
รายได้จากการขายและบริการ		2,788.8	1,764.5	2,398.1
กำไรขั้นต้น		611.5	381.3	420.2
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร		438.1	305.9	351.5
กำไรสุทธิสำหรับปี		795.7	866.2	441.4
งบแสดงฐานะทางการเงิน	**ล้านบาท**			
สินทรัพย์รวม		3,679.7	4,641.1	4,886.1
หนี้สินรวม		1,008.0	878.5	963.4
ส่วนของผู้ถือหุ้น		2,671.7	3,762.6	3,922.7
งบกระแสเงินสด	**ล้านบาท**			
เงินสดจากสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		359.1	95.9	168.3
เงินสดจากสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		(124.8)	(348.2)	48.2
เงินสดจากสุทธิ (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		138.2	22.9	(361.6)
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	21.9%	21.6%	17.5%
อัตรากำไรสุทธิ	%	28.5%	49.1%	18.4%
กำไรต่อหุ้น [1/]	บาท	1.25	1.11	0.56
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น [2/]	%	36.1%	26.9%	11.5%
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	2.1x	1.4x	1.2x
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	86.3	96.6	69.1
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	62.4	71.0	61.8
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.4x	0.2x	0.2x

หมายเหตุ :

[1/] กำไรต่อหุ้น คำนวณจากกำไรสุทธิต่อจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญระหว่างงวด

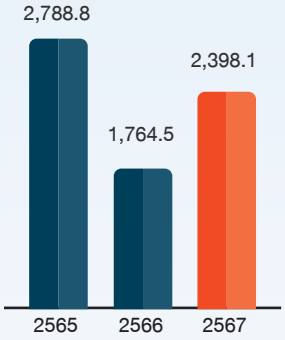
[2/] กำไรต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย

โครงสร้างรายได้ ปี 2567

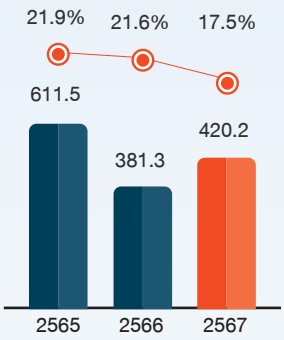


- ขนส่งสินค้าทางอากาศ **59.7%**
- โลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย **24.5%**
- บริหารจัดการโลจิสติกส์ **12.2%**
- ขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก **3.1%**
- ธุรกิจอื่นๆ **0.5%**

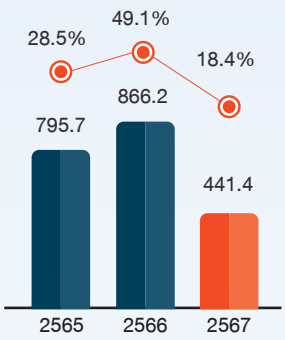
รายได้จากการขายและบริการ (ล้านบาท)



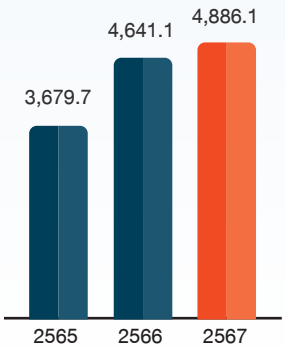
กำไรขั้นต้น (ล้านบาท) และอัตรากำไรขั้นต้น (%)



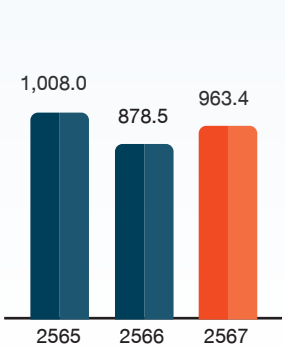
กำไรสุทธิ (ล้านบาท) และอัตรากำไรสุทธิ (%)



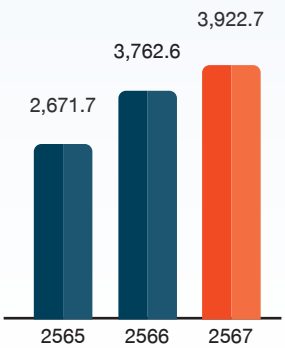
สินทรัพย์รวม



หนี้สินรวม



ส่วนของผู้ถือหุ้น



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

นโนบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการจัดทำและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงเป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่วางไว้ จึงได้มีการพิจารณาอนุมัติแผนธุรกิจประจำปี และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส รวมถึงมีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพร้อมทั้งประเมินสถานการณ์เศรษฐกิจที่มีผลต่อธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อนำมาปรับปรุงแผนธุรกิจให้มีการดำเนินงานที่เหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่ทางบริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ยังมีการกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์

วิสัยทัศน์

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์ชั้นนำของไทยในภูมิภาคเอเชีย
โดยผสานความเชี่ยวชาญในธุรกิจโลจิสติกส์
ครบวงจรและต่อยอดไปยังธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง

พันธกิจ

บูรณาการคุณค่าในทุกมิติของธุรกิจโลจิสติกส์
พร้อมเป็นพันธมิตรที่ทรงคุณค่าต่อทั้งลูกค้า
คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะมีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่มีความยืดหยุ่น มีการประเมินปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ มีการปรับตัวได้อย่างรวดเร็วสอดรับกับสถานการณ์ (Business Resilience) พร้อมทั้งมีการบริหารจัดการธุรกิจให้มีความสมดุลย์ทั้งในส่วนของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการกำกับกิจการที่ดี และส่งเสริมให้การพัฒนาด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงมีการบริหารสัมพันธภาพกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบริหารจัดการที่ไม่สร้างผลกระทบเชิงลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โดยกลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการสร้างความแข็งแกร่งและเติบโตอย่างต่อเนื่องในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยมีกลยุทธ์หลักปี 2567 - 2570 ดังนี้

- การสร้างรายได้ โดยตั้งเป้าหมายในการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ด้วยการต่อยอดธุรกิจจากฐานลูกค้า คู่ค้า และผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าร่วมกัน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- การบริหารจัดการต้นทุนและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ด้วยการลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและคู่ค้า
- การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถพร้อมสนับสนุนให้บุคลากรมีการเติบโตทางอาชีพ
- ขยายโอกาสทางธุรกิจด้านโลจิสติกส์ที่มีศักยภาพ ทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์เดิมและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์โลจิสติกส์ใหม่ ๆ ด้วยการขยายฐานธุรกิจในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ
- การบริหารธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ
- การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนให้น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ภาพรวมโครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (TLG) (บริษัทฯ) รวมทั้งบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (กลุ่มบริษัท) ดำเนินธุรกิจการให้บริการด้านโลจิสติกส์มากว่า 33 ปี โดยเริ่มจากธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลในปี 2534 ปัจจุบันกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ชั้นนำของไทยที่ให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจรอย่างแท้จริง การให้บริการของกลุ่มบริษัทครอบคลุมการขนส่งสินค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศ ทางทะเล และทางบก การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร และการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ (Supply Chain Management) การให้บริการด้านโลจิสติกส์ของกลุ่มบริษัทครอบคลุมการให้บริการทั้งกลุ่มสินค้าทั่วไป และสินค้าที่ต้องการความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น เคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย เป็นต้น

การให้บริการโลจิสติกส์ในแต่ละด้านจะต้องอาศัยความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน เนื่องจากวิธีการดำเนินธุรกิจ กระบวนการทำงาน เครือข่าย พันธมิตร คู่ค้า และความต้องการของลูกค้าในแต่ละส่วนมีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างกัน ทางกลุ่มบริษัทจึงมีโครงสร้างองค์กรที่มุ่งเน้นให้เกิดทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านเพื่อให้ครอบคลุมบริการทุกด้านของโลจิสติกส์อย่างแท้จริง และมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า ควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจ โดยกลุ่มบริษัทได้มีการจัดทำการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการจากแต่ละกลุ่มธุรกิจเป็นประจำทุกปี และในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้คะแนนความพึงพอใจในการให้บริการแก่ลูกค้าอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.74

โดยกลุ่มบริษัทดำเนินการภายใต้บริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม รวมทั้งหมด 20 บริษัท ซึ่งแบ่งเป็นกลุ่มธุรกิจ 4 กลุ่มหลัก ดังนี้

1. กลุ่มธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

- บริษัท ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (TAX) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศแบบขายส่งทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
- บริษัท ทริพเพิล ไอ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี แอลทีดี (TIL) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100.00 ซึ่งประกอบธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ
- บริษัท เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส จำกัด (AGS) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ปัจจุบันดำเนินธุรกิจให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยานและผู้โดยสาร และให้บริการคลังสินค้าทั่วไปและคลังสินค้าเร่งด่วนระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง
- บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (ANI) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 36.15 ซึ่งประกอบธุรกิจ เป็นตัวแทนให้กับสายการบินในบริหารจัดการและขายพื้นที่ระวางสินค้าใต้ท้องเครื่องบินให้แก่สายการบินและงานปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ
- บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (SAL) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 25.46 ซึ่งเป็นบริษัทที่ได้ร่วมทุนกับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (AOT) จัดตั้งบริษัทบริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA) เพื่อให้บริการภาคพื้นแก่สายการบิน ผู้โดยสาร และคลังสินค้าในท่าอากาศยาน

2. กลุ่มธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

- บริษัท ทริพเพิล ไอ มาริไทม์ เอเยนซีส์ จำกัด (TMA) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ประกอบธุรกิจเป็นตัวแทนขายระวางสินค้าให้แก่สายเรือ และให้บริการที่เกี่ยวเนื่องกับการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก
- บริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด (ECU) : บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 43.00 เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ และ เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ ซึ่งเป็นผู้ให้บริการระดับโลกด้านรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล โดยมีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการขนส่งทางทะเลแบบ Less Than Container Load (LCL)
- บริษัท ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด (CKT) : บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 42.00 ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ กับ CK Line ประเทศเกาหลีใต้ ดำเนินธุรกิจตัวแทนขายระวางสินค้าให้แก่สายเรือ โดยมีเส้นทางให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศในภูมิภาคเอเชียเหนือและประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- บริษัท ทีเอสแอล โลจิสติกส์ จำกัด (TSL) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50.99 เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทฯ และ Sitthi Logistics Laos Company Limited ดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางราง

3. กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์

- บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (TLG) : เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศ ทางทะเลและทางบก และบริการพิธีการศุลกากรและดำเนินการขอใบอนุญาตและจัดทำเอกสารต่าง ๆ

- บริษัท ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน จำกัด (TSC) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งดำเนินธุรกิจการบริหารคลังสินค้าและธุรกิจบริการการขนส่งสินค้ากระจายสินค้าภายในประเทศแบบครบวงจร
- บริษัท ครอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์ จำกัด (CBC) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศแบบเร่งด่วน
- บริษัท เมคเซนต์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (MAKESEND) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 30.00 ซึ่งประกอบธุรกิจการให้บริการขนส่งแบบเร่งด่วนที่สุดภายในประเทศภายในวันเดียวหรือ Same-day Delivery
- บริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด (GV) : บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 30.77 ซึ่งเป็นบริษัท Holding Company ที่เข้าลงทุนในธุรกิจ Start-Up ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์
- บริษัท สบาย สปีด จำกัด (SBS) : บริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 18.00 ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการจุดรวบรวมการขนส่งพัสดุภายในประเทศจากบริษัทขนส่งพัสดุชั้นนำ
- บริษัท เอเซีย ทเวนตี้โฟร์ พีทีอี แอลทีดี (AZIA24) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 30.00 ซึ่งดำเนินธุรกิจการให้บริการขนส่งแบบเร่งด่วน สำหรับสินค้าที่มีความอ่อนไหวต่อเวลาสูง

4. กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

- บริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด (HLM) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นผู้นำในการให้บริการด้านโลจิสติกส์ตลอดห่วงโซ่อุปทานแบบครบวงจรสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์โดยเฉพาะ (end-to-end Supply Chain and Logistics Dangerous Goods Integrator)
- บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (DGP) : บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ซึ่งประกอบธุรกิจการจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์และให้บริการรับบรรจุสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ที่ใช้ในการขนส่งสินค้าทางอากาศ
- บริษัท ฮาซเคม ทรานส์ แมเนจเมนท์ จำกัด (HTM) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นผ่าน HLM ร้อยละ 59.99 ซึ่งดำเนินธุรกิจให้บริการขนส่งและกระจายสินค้าภายในประเทศและจัดการส่งออกสินค้าจากคลังสินค้าไปยังต่างประเทศ
- บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พีทีอี แอลทีดี (DGPS) : การร่วมค้าที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50.00 ซึ่งประกอบธุรกิจการจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์และให้บริการรับบรรจุสำหรับสินค้าอันตรายที่ใช้ในการขนส่งสินค้าทางอากาศที่ประเทศสิงคโปร์

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จากการประกอบธุรกิจ

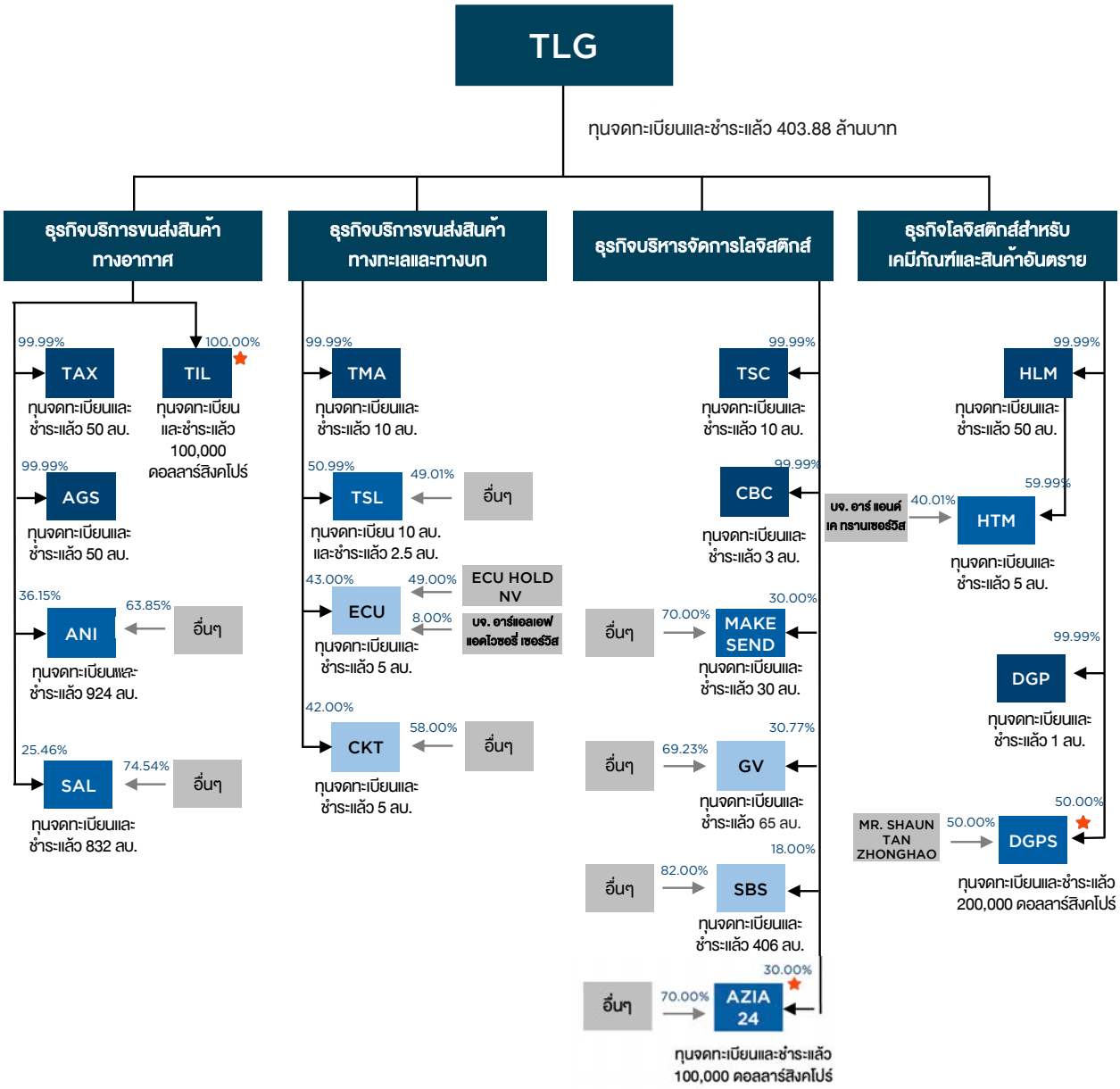
รายได้จากการขายและให้บริหาร	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567	
	รายได้ (ล้านบาท)	% สัดส่วนรายได้	รายได้ (ล้านบาท)	% สัดส่วนรายได้	รายได้ (ล้านบาท)	% สัดส่วนรายได้
1. ธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ	1,428.9	48.84%	952.9	51.61%	1,468.9	59.68%
2. ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก	115.8	3.96%	71.6	3.88%	77.3	3.14%
3. ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์	629.7	21.53%	255.4	13.83%	299.1	12.15%
4. ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย	737.9	25.22%	552.7	29.94%	602.4	24.47%
5. ธุรกิจอื่นๆ [1/]	13.1	0.45%	13.7	0.74%	13.9	0.56%
รายได้รวม [2/]	**2,925.4**	**100.0%**	**1,846.3**	**100.0%**	**2,461.6**	**100.0%**
รายได้รวมสุทธิรายการระหว่างกัน	**2,788.8**		**1,764.5**		**2,398.1**	

หมายเหตุ:

[1/] รายได้จากการบริหารจัดการอื่น ๆ ประกอบด้วยค่าบริการขนส่งบุคลากร และค่าเช่าและบริการอาคารสำนักงาน

[2/] รายได้รวมก่อนรายการระหว่างกันภายในกลุ่มบริษัท

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



หมายเหตุ : บุคคลและนิติบุคคลที่ร่วมทุนกับบริษัท เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจเท่านั้น ไม่ได้มีความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัวกับกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทแต่อย่างใด

= บริษัทย่อย = การร่วมค้า = บริษัทร่วม = กลุ่มบริษัทในต่างประเทศ

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 29 มกราคม 2568 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 403,876,560.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 807,753,120 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 403,876,560.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 807,753,120 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ณ 29 มกราคม 2568 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	**กลุ่มครอบครัว ดาลาล**	**149,068,217**	**18.45**
	1.1 นายทิพย์ ดาลาล /1	121,334,884	15.02
	1.2 นางมาร์การิต ดาลาล	27,733,333	3.43
2.	**กลุ่มครอบครัวนอบน้อมธรรม**	**117,721,580**	**14.57**
	2.1 นายวิรัช นอบน้อมธรรม /2	111,481,580	13.80
	2.2 นางสาวอชิรญาณ์ สงวนคงวิไล	6,240,000	0.77
3.	นายเฉลิมชัย มหากิจศิริ	37,692,899	4.67
4.	นายธีรนิติ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา	35,399,732	4.38
5.	น.พ.พงศ์ศักดิ์ ธรรมธัชอารี	30,413,600	3.77
6.	นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์ /3	29,040,605	3.60
7.	นายจิโรจ พนาจรัส /4	26,978,671	3.34
8.	บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) /5	25,000,000	3.10
9.	นายสุระ คณิตทวีกุล	21,870,000	2.71
10.	นายธนัท ตาตะยานนท์ /6	13,613,275	1.69
11.	กองทุนเปิด บัวหลวงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเลี้ยงชีพ	8,627,500	1.07
12.	นางดรุณี รักพงษ์พิบูล /7	8,052,770	1.00

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
13.	นายธนพนธ์ โชว์วิวัฒนา	7,904,200	0.98
14.	นายสุเมธ ฐิติภูรี	7,839,800	0.97
15.	นายวรรธนะ เจริญนวรัตน์	6,000,000	0.74
16.	ผู้ถือหุ้นอื่น	282,530,271	34.96
	รวม	**807,753,120.00**	**100.00**

หมายเหตุ :

/1 นายทิพย์ ดาลาล ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการการลงทุน ประธานกรรมการจัดการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

/2 นายวิรัช นอบน้อมธรรม ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการการลงทุน กรรมการจัดการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน

/3 นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการจัดการ และอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

/4 นายจิโรจ พนาจรัส ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการจัดการ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

/5 บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นจำนวน 25,000,000 หุ้น เป็นหุ้นทุนซื้อคืน (Treasury Stock) ซึ่งจะไม่นับเป็นองค์ประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นรวมทั้งไม่มีสิทธิในการออกเสียงลงคะแนน และสิทธิในการรับเงินปันผล

/6 นายธนัท ตาตะยานนท์ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการการลงทุน กรรมการจัดการ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน และอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

/7 นางดรุณี รักพงษ์พิบูล ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการการลงทุน กรรมการจัดการ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการบริษัท

1. การออกหลักทรัพย์อื่น

หลักทรัพย์แปลงสภาพ

-ไม่มี-

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

-ไม่มี-

2. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษี ทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด และภาระผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ทั้งนี้ อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด ความจำเป็นในการลงทุน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืม และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตของบริษัทฯ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลจากผลประกอบการประจำปี	2565	2566	2567
อัตราเงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	0.55	0.38	0.32
อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	83.69	76.78	91.74

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้น ให้ปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปี โดยการจ่ายเงินปันผลมาจากกำไรสุทธิตามงบการเงินของบริษัทย่อยหลังหักภาษี ทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด และภาระผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ยืม โดยอัตราการจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาจากผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด ความจำเป็นในการลงทุน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืม และความเหมาะสมอื่นๆ ของบริษัทย่อย ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทย่อย มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ลักษณะการประกอบธุรกิจและนโยบายการแข่งขันของแต่ละกลุ่มธุรกิจ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) รวมทั้งบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ชั้นนำของไทยที่ให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจร ครอบคลุมการขนส่งสินค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศ ทางทะเลและทางบกตลอดจนการบริหารคลังสินค้าและการกระจายสินค้า สำหรับสินค้าทั่วไปและสินค้าที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น เคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย โดยแบ่งเป็นกลุ่มธุรกิจ 4 กลุ่มธุรกิจหลัก ดังนี้

กลุ่มธุรกิจ
การให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

กลุ่มธุรกิจ
การให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

กลุ่มธุรกิจ
การบริหารจัดการโลจิสติกส์

กลุ่มธุรกิจ
โลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

กลุ่มธุรกิจ
การให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

1. ธุรกิจตัวแทนสายการบิน (GENERAL SALES AGENT – GSA FOR AIRLINES)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนให้กับสายการบินในการบริหารจัดการและขายพื้นที่ระวางสินค้าใต้ท้องเครื่องบินและงานปฏิบัติการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศผ่าน บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล (จำกัด) มหาชน หรือ ANI ซึ่งเป็นบริษัทการร่วมค้าของบริษัทฯ ปัจจุบันเป็นตัวแทนสายการบินชั้นนำมากกว่า 20 สายการบิน ซึ่งมีเครือข่ายครอบคลุมประเทศไทย จีน ฮ่องกง สิงคโปร์ มาเลเซีย เวียดนาม พม่า และกัมพูชา

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศแบบขายส่ง (WHOLESALE AIR FREIGHT FORWARDER)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศทางอากาศแบบขายส่ง รวมถึงการให้บริการด้านพิธีการศุลกากร สำหรับการนำเข้าและส่งออก และบริการรถบรรทุกรับ-ส่งสินค้าระหว่างท่าอากาศยานและลูกค้าให้แก่ผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศรายย่อย รวมทั้งยังเป็นผู้ให้บริการจัดการขนส่งจดหมายและพัสดุไปรษณีย์ทางอากาศให้แก่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท.) รวมทั้งบริษัทฯ มุ่งเน้นการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศในรูปแบบการให้บริการขนส่งสินค้าถ่ายลำและผ่านแดน (transit) ทั้งการเชื่อมต่อระหว่างการขนส่งสินค้าทางอากาศด้วยกัน (Air to Air) และการขนส่งสินค้าจากรถบรรทุกเชื่อมต่อทางอากาศ (Truck to Air) ให้แก่กลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าอีคอมเมิร์ซ เพื่อสอดรับกับการขยายตัวของธุรกิจอีคอมเมิร์ซที่มีอัตราการเติบโตสูงอย่างต่อเนื่อง

3. การให้บริการภาคพื้นสำหรับท่าอากาศยานและผู้โดยสาร (GROUND HANDLING AND AIR CARGO TERMINAL)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการด้านคลังสินค้าทั่วไปและคลังสินค้าเร่งด่วนระหว่างประเทศ ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อรองรับสินค้าที่ขนส่งทางอากาศทั้งขาเข้าและขาออกภายในท่าอากาศยาน โดยได้รับอนุญาตจากบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (AOT) ให้เป็นผู้ให้บริการคลังสินค้าระหว่างประเทศที่มีขนาดพื้นที่ให้บริการรวมกว่า 6,200 ตารางเมตร

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้ให้บริการภาคพื้นแก่สายการบินผู้โดยสารและคลังสินค้าภายในท่าอากาศยาน ผ่านบริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (SAL) ซึ่งได้ร่วมทุนกับ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (AOT) จัดตั้งบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA) ซึ่งเป็นการขยายขอบเขตการให้บริการและเพิ่มศักยภาพในธุรกิจบริการภาคพื้นและคลังสินค้าที่กลุ่มบริษัทดำเนินการอยู่ ซึ่ง AOTGA เป็นผู้ให้บริการภาคพื้นอากาศยานและผู้โดยสารที่ท่าอากาศยานดอนเมือง ภูเก็ต และสุวรรณภูมิ รวมทั้งเป็นผู้ให้บริการคลังสินค้าภายในท่าอากาศยานภูเก็ตที่มีขนาดพื้นที่ให้บริการ 1,770 ตารางเมตร และการให้บริการด้านการทำความสะอาดภายในท่าอากาศยานที่อยู่ในความดูแลของ AOT ทั้งหมด 6 แห่ง

ในครึ่งปีหลังของ 2567 AOTGA เปิดศูนย์บริการศุลกากรเพื่อกระจายสินค้า หรือคลังสินค้ารองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation Warehouse) มีพื้นที่ให้บริการกว่า 4,872 ตารางเมตร ภายในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ รองรับการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation) สอดคล้องตามแผนที่ต้องการพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาค ซึ่งบริษัทฯ เล็งเห็นถึงศักยภาพของการเติบโตของการขนส่งสินค้าโดยใช้ความได้เปรียบด้านทางภูมิศาสตร์และโครงสร้างพื้นฐานของไทย จึงขยายความร่วมมือกับ AOTGA ในการให้บริการพื้นที่กว่า 480 ตารางเมตร ภายในคลังสินค้ารองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation Warehouse) เพื่อให้บริการดำเนินพิธีการขาเข้า ขาออก และผ่านแดน ทำหน้าที่เป็นศูนย์สับเปลี่ยนและเชื่อมต่อการขนส่งสินค้าระหว่างการขนส่งสินค้าระหว่างท่าอากาศยานด้วยรถบรรทุก(Airport Truck Link) การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในรูปแบบ Transit และ การขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation) เพื่อรองรับการขนส่งสินค้าทางอากาศในรูปแบบใหม่ต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทพัฒนาการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างท่าอากาศยานด้วยรถบรรทุก (Airport Truck Link) เชื่อมต่อระหว่าง 3 ท่าอากาศยานหลักของประเทศ ได้แก่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ดอนเมือง และภูเก็ต โดยใช้ประโยชน์จากการ Synergy ระหว่างกลุ่มบริษัท และ AOTGA และใช้ประโยชน์จากการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ใน 3 สนามบินหลักของประเทศให้มีประสิทธิภาพสูงสุด จากแผนกลยุทธ์ดังกล่าวทำให้กลุ่มบริษัทเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการพื้นที่ระวาง เพื่อรองรับปริมาณขนส่งสินค้าและกลุ่มลูกค้าที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าขนส่งในรูปแบบ Transit และ การขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation) ที่ขนส่งสินค้าในกลุ่มสินค้า e-Commerce ที่มีศักยภาพสูงในการเติบโตในอนาคต

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามธุรกิจการให้บริการดังนี้

1. ธุรกิจตัวแทนสายการบิน

- ผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
- สายการบินพันธมิตร

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศและภายในประเทศแบบขายส่ง

- ผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
- ผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าภายในประเทศ
- ผู้ให้บริการขนส่งไปรษณียภัณฑ์
- ผู้ให้บริการขนส่งสินค้าอีคอมเมิร์ซ
- ผู้ใช้บริการขนส่งสินค้าถ่ายลำและผ่านแดน

3. ธุรกิจผู้ให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยานและคลังสินค้าในท่าอากาศยาน

- สายการบิน
- ผู้ประกอบการที่มีความต้องการใช้พื้นที่คลังสินค้าในท่าอากาศยาน
- ผู้ใช้บริการศูนย์บริการศุลกากรเพื่อกระจายสินค้า (Multimodal Transportation Warehouse)
- ผู้ใช้บริการคลังสินค้าเร่งด่วน
- ผู้ประกอบการขนส่งสินค้านำเข้าและส่งออก และถ่ายลำผ่านแดน

สภาวะการแข่งขัน

1. ธุรกิจตัวแทนสายการบิน (GENERAL SALES AGENT – GSA FOR AIRLINES)

ธุรกิจการเป็นตัวแทนสายการบินถือเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพสูงและสามารถพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องได้ แต่การจะเป็นตัวแทนสายการบินนั้น จะต้องได้รับการยอมรับว่าเป็นบริษัทที่มีความพร้อม ความเชี่ยวชาญ และมีเครือข่ายการขนส่งสินค้าทางอากาศที่มีความน่าเชื่อถือ ดังนั้น ผู้ที่มีศักยภาพในการเป็นตัวแทนสายการบินจึงมีจำนวนไม่มากเหมือนธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศ

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศแบบขายส่ง (WHOLESALE FREIGHT FORWARDER)

การขนส่งสินค้าทางอากาศเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง เนื่องจากมีผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศเป็นจำนวนมาก และมีความสามารถในการให้บริการที่ไม่แตกต่างกัน จึงทำให้มีการแข่งขันทางด้านราคาสูง ดังนั้นขีดความสามารถของผู้ให้บริการจะขึ้นกับการจัดหาต้นทุนค่าระวางที่สามารถแข่งขันได้ อย่างไรก็ตาม ธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ ยังมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงมีศักยภาพที่จะพัฒนาธุรกิจได้หากมีการวางกลยุทธ์อย่างเหมาะสม

3. ธุรกิจผู้ให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยานและคลังสินค้าในท่าอากาศยาน (AIR GROUND HANDLING AND CARGO TERMINAL)

ธุรกิจผู้ให้บริการคลังสินค้าในท่าอากาศยานเป็นธุรกิจเฉพาะที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศกำหนด แต่ถือเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพสูง เนื่องจากปริมาณสินค้าที่ขนส่งผ่านท่าอากาศยานในประเทศไทยในแต่ละปีมีปริมาณหลายล้านตัน และมีอัตราการเติบโตสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ทางการตลาด

กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ มุ่งเน้นการเพิ่มปริมาณขนส่งสินค้าและขยายส่วนแบ่งการตลาดเพื่อสร้าง Economy of scale และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้ทั้งกลุ่มธุรกิจ ผ่านกลยุทธ์ขยายฐานลูกค้าเดิม เพิ่มลูกค้ารายใหม่ และการขยายธุรกิจและบริการใหม่ๆ จากการต่อยอดธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องรวมทั้งการบริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างการเติบโตให้กับกลุ่มบริษัท

1. การบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

จากสภาวะอุตสาหกรรมการขนส่งสินค้าทางอากาศที่ค่าระวางปรับตัวลดลงจากพื้นที่ระวางขนส่งสินค้าปรับตัวเพิ่มขึ้นตามปริมาณเที่ยวบิน ทำให้บริษัทฯ มีกลยุทธ์การแข่งขันด้านราคาปริมาณการให้บริการขนส่งสินค้าในการเพิ่มส่วนแบ่งตลาด กลุ่มบริษัทจึงมุ่งเน้นในการบริการจัดการต้นทุนทั้งต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการบริหารให้มีประสิทธิภาพเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาดและเพิ่มความสามารถในการทำกำไร

2. ขยายการให้บริการโลจิสติกส์ที่เกี่ยวเนื่อง

กลุ่มบริษัทมีการขยายการให้บริการที่เกี่ยวเนื่องกับการขนส่งสินค้าทางอากาศ โดยมุ่งเน้นสินค้าและบริการที่มีความสามารถในการทำกำไรสูงเพื่อเป็นแหล่งรายได้ใหม่และสร้างการเติบโตให้กับกลุ่มบริษัท ดังนี้

- ขยายการให้บริการคลังสินค้าเร่งด่วน ณ ท่าอากาศยานดอนเมือง เพื่อรองรับฐานลูกค้าที่ต้องการการขนส่งสินค้าแบบเร่งด่วน (Express Cargo) โดยเฉพาะสินค้าที่มีจำนวนน้อยและมีขนาดเล็ก เช่น สินค้าอีคอมเมิร์ซ และสินค้าขนส่งเร่งด่วน และเพิ่มการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างสนามบินภายในประเทศให้กับผู้ประกอบการขนส่งสินค้าถ่ายลำผ่านแดน
- ขยายฐานการให้บริการขนส่งสินค้าถ่ายลำและผ่านแดนจากประเทศกัมพูชาและเวียดนามผ่านประเทศไทยไปยังสหรัฐอเมริกาและยุโรป ทั้งรูปแบบการขนส่งสินค้าทางอากาศเชื่อมต่อทางอากาศ (Air to Air) และทางรถบรรทุกเชื่อมต่อทางอากาศ (Truck to Air) จากเดิมที่เคยให้บริการจากประเทศเมียนมาไปยังท่าอากาศยานภูเก็ตและท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพื่อถ่ายลำเชื่อมต่อไปยังจุดหมายปลายทาง

3. การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ ในราคาที่เหมาะสม เน้นความตรงต่อเวลาและความปลอดภัย โดยได้รับการรับรองคุณภาพและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ดังนี้

- TAC ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 ในการเป็นตัวแทนสายการบิน ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน
- TAC ได้ใบรับรองสถานะตัวแทนผู้ควบคุม (Regulated Agent) โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรการรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือน ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน
- TAX ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการเป็นผู้ให้บริการจัดส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ ตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน
- AGS ได้ใบรับรองสถานะตัวแทนผู้ควบคุม (Regulated Agent) โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรการรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือน ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปี 2568
- AGS ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการให้บริการคลังสินค้าระหว่างประเทศ ตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทได้มีการจัดการฝึกอบรมและให้ความรู้ในด้านการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดของสายการบิน อีกทั้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย และได้ส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรต่างๆ โดยตรงจาก IATA อาทิ Professional Skill for Dangerous Goods Instructor, Aviation Security Awareness, Train the Trainer, Initial Dangerous Goods CAT.6 และ Safety Management System เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาจัดทำหลักสูตรอบรมให้กับพนักงานในกลุ่มบริษัทต่อไป เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการตามมาตรฐานสากล

กลุ่มธุรกิจ
การให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

1. ธุรกิจตัวแทนสายการเดินเรือ (SHIPPING LINE AGENCIES)

ดำเนินธุรกิจตัวแทนขายระวางสินค้าสายการเดินเรือและให้บริการการขนส่งสินค้าทางทะเลด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์แบบเต็มตู้ (FCL) โดยทำการจำหน่ายระวางขนส่งสินค้าให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ตัวแทนผู้ประกอบการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder, 3PL) ผู้รวบรวมสินค้ารายย่อย (Common Consolidator) ผู้นำเข้าและผู้ส่งออก นอกจากนี้ยังให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการขนส่งสินค้าทางทะเลให้แก่สายการเดินเรือ รวมทั้งการบริหารตู้สินค้า และบริการที่เกี่ยวเนื่อง อาทิ การให้บริการจัดหาแรงงานเพื่อบริหารจัดการตู้สินค้าที่ท่าเรือ (Stevedoring) และจัดหาลานพักตู้สินค้าให้แก่สายการเดินเรือ

ปัจจุบันกลุ่มบริษัทเป็นตัวแทนให้กับสายการเดินเรือ CK Line ประเทศเกาหลีใต้ โดยมีเส้นทางให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศในภูมิภาคเอเชียเหนือและประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีเส้นทางให้บริการระหว่างประเทศไทยกับประเทศต่างๆ ได้แก่ ประเทศเวียดนาม จีน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น ฮ่องกง ไต้หวัน และอินโดนีเซีย รวมทั้งการให้บริการที่เกี่ยวเนื่อง ได้แก่ การให้บริการบริหารจัดการตู้คอนเทนเนอร์ในท่าเรือ และประสานงานนำเรือเข้าเทียบท่า นอกจากนี้บริษัทฯ เป็นตัวแทนการให้บริการ Box Operator ในการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลแบบตู้คอนเทนเนอร์ โดยมีจุดหมายปลายทาง ได้แก่ อินเดียใต้ และตะวันออกกลาง

2. ธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (WORLDWIDE LESS THAN CONTAINER LOAD – LCL SERVICE)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (LCL) ให้แก่ผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศรายย่อย ภายใต้การดำเนินงานของ เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) ซึ่งเป็นผู้ให้บริการชั้นนำด้าน LCL ระดับโลก ปัจจุบันมีเส้นทางการให้บริการจากประเทศไทยไปยังประเทศต่างๆ ทั่วโลก ทั้งบริการเส้นทางตรง (Direct Service) จำนวน 70 เส้นทางทั้งเข้าและออก รวมทั้งเส้นทางการขนส่งต่อเนื่องผ่านเครือข่ายเมืองท่าหลักที่ ECU Worldwide มีอยู่ เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางในการกระจายสินค้าทางทะเลไปสู่เมืองปลายทางมากกว่า 530 จุดหมาย ด้วยการขนส่งทางตรงมากกว่า 2,400 เส้นทางทั่วโลก

3. ธุรกิจการขนส่งสินค้าทางบก (IN-LAND TRANSPORT)

- **การขนส่งสินค้าทางถนนด้วยรถหัวลากและรถบรรทุก**

เป็นธุรกิจต่อเนื่องจากการดำเนินการธุรกิจตัวแทนสายการเดินเรือที่ให้บริการขนส่งจากเมืองท่าสู่เมืองท่า (Port to Port) ไปยังการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport) โดยมุ่งเน้นธุรกิจการขนส่งทางบกด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์ โดยขยายการให้บริการครอบคลุมพิธีการศุลกากรที่ท่าเรือ และทำการขนส่งตู้คอนเทนเนอร์ และ ISO Tank จากท่าเรือไปยังปลายทางที่ลูกค้าต้องการ ทั้งภายในประเทศและไปยังประเทศเพื่อนบ้าน (Cross Border Service) รวมทั้งบริการขนส่งสินค้าภายในประเทศด้วยรถบรรทุกหัวลาก ที่ให้บริการขนส่งตู้คอนเทนเนอร์ของผู้ส่งออกและ ผู้นำเข้า รวมถึงงานลากตู้เปล่าสายเรือ การให้บริการรถขนส่งสินค้าภายในประเทศในลักษณะ B2B ด้วยรถหัวลากหางพื้นเรียบและหางก้างปลา รถ 6 ล้อตู้ รถ 10 ล้อตู้ และรถชนิดพิเศษอื่นๆ ตามความต้องการของลูกค้า

- **การให้บริการขนส่งสินค้าทางราง**

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางรางทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ และ ครอบคลุมถึงการให้บริการด้านพิธีศุลกากรสำหรับผู้ที่ต้องการนำเข้าและส่งออกสินค้าผ่านทางราง

- การขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศ ในปัจจุบันกลุ่มบริษัทได้ให้บริการการขนส่งผลิตภัณฑ์กระดาษทางรางภายในประเทศระหว่างสถานีลาดกระบังและสถานีโกสินารายณ์ จ.ราชบุรี
- การขนส่งสินค้าทางรางระหว่างประเทศ บริษัทฯ ได้ร่วมกับ Sitthi Logistics Laos Company Limited ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญการบริหารและการจัดการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศโดยเฉพาะทางราง ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จัดตั้งบริษัท TSL Logistics Co., Ltd. เพื่อร่วมกันพัฒนาธุรกิจการขนส่งสินค้าทางรางระหว่างประเทศ ซึ่งได้ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางระหว่างประเทศเชื่อมต่อระหว่าง ไทย-ลาว-จีน

สภาวะการแข่งขัน

1. ธุรกิจตัวแทนสายการเดินเรือ (SHIPPING LINE AGENCIES)

ให้บริการในเส้นทางที่เป็น Niche Market ที่มีศักยภาพในการทำกำไรได้ดี เช่น เส้นทางการขนส่งสินค้าไปยังท่าเรือรองของญี่ปุ่น (Japan Outport) โดยเน้นกลุ่มสินค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี สินค้าทางการเกษตร และอาหารสำเร็จรูป สำหรับการให้บริการในเส้นทางอื่นๆ ที่ทางบริษัทให้บริการอยู่นั้น จัดเป็นเส้นทางที่ยังมีปริมาณการขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ดีสถานการณ์การแข่งขันอาจพบการตัดราคาโดยคู่แข่งได้ เช่น ในช่วง Low Season อาจมีการต่อรองราคาจากลูกค้าที่มีปริมาณความถี่ในการส่งสินค้าสูง

2. ธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ SEA FREIGHT FORWARDER – LESS THAN CONTAINER LOAD (LCL SERVEICE)

ปัจจุบันมีผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์อยู่เป็นจำนวนมาก โดยแบ่งเป็นกลุ่มผู้ให้บริการรายย่อยในระดับประเทศ (Local NVOCC Operator) มีจำนวนมากกว่า 30 ราย ซึ่งส่วนใหญ่มีความชำนาญในการให้บริการในตลาดใดตลาดหนึ่งโดยเฉพาะ และอีกกลุ่มคือกลุ่มผู้ให้บริการรายใหญ่ในระดับโลกและระดับภูมิภาค (Global / Regional NVOCC Player) ที่มีจำนวนน้อยกว่า 10 ราย แต่เป็นกลุ่มผู้ให้บริการที่สามารถให้บริการได้อย่างหลากหลายและครอบคลุมทั่วโลก จึงทำให้กลุ่มผู้ให้บริการรายใหญ่ในระดับโลกและระดับภูมิภาคมีส่วนแบ่งการตลาดรวมกันมากถึงร้อยละ 30 ถึงร้อยละ 40

3. ธุรกิจการขนส่งทางบก (INLAND CONTAINER TRANSPORT)

ธุรกิจการให้บริการขนส่งทางบกเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง เนื่องจากมีผู้ให้บริการขนส่งทางบกจำนวนมากและมีความสามารถในการให้บริการที่ไม่แตกต่างกัน ทำให้ผู้ประกอบการส่วนใหญ่เน้นการแข่งขันด้านราคา ซึ่งชดเชยด้วยการเน้นเพิ่มปริมาณขนส่งสินค้าและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามการขนส่งสินค้าทางบกยังคงเป็นรูปแบบการขนส่งที่สำคัญที่ใช้ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศ ซึ่งมีสัดส่วนกว่าร้อยละ 80 ของปริมาณการขนส่งสินค้าทั้งหมดภายในประเทศ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามธุรกิจการให้บริการดังนี้

1. ธุรกิจตัวแทนสายการเดินเรือและการขนส่งสินค้าทางบก

- ผู้ส่งออกและผู้นำเข้าที่มีการขนส่งสินค้าไปยังประเทศที่สายการเดินเรือ CK Line ให้บริการ
- ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder, 3PL)
- กลุ่มลูกค้าที่เป็นบริษัทย่อยในเครือ
- กลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ส่งออกและผู้นำเข้าที่มีการขนส่งสินค้าระหว่างท่าเรือและโรงงาน หรือ จากโรงงานไปโรงงาน
- กลุ่มลูกค้าผู้ใช้บริการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศ

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์

- ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่มีเครือข่ายทั่วโลก (Multi-National Freight Forwarder) ที่เป็น Global Account ของ ECU Worldwide
- ผู้ประกอบการไทยที่ให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Local Freight Forwarder)
- ตัวแทนออกของรับอนุญาต (Licensed Customs Broker)
- ผู้ส่งออกที่เป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย
- บริษัทผู้ให้บริการบรรจุหีบห่อสินค้าสำหรับนักท่องเที่ยวที่ต้องการขนส่งสินค้า (Packing Company / Packing House) โดยเฉพาะสินค้าหัตถกรรมที่ซื้อจากประเทศไทยกลับไปยังประเทศบ้านเกิด

กลยุทธ์ทางการตลาด

1. ธุรกิจตัวแทนสายการเดินเรือและการขนส่งทางบก

- การให้บริการในเส้นทางที่มีผู้ให้บริการน้อยราย (NICHE MARKET)
  กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลในเส้นทางที่มีผู้ให้บริการน้อยราย เพื่อหลีกเลี่ยงภาวะการแข่งขันด้านราคา และยังเป็นการลดความเสี่ยงจากความไม่สมดุลของอุปสงค์และอุปทานของการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล
- ความร่วมมือของกลุ่มบริษัทในเครือ
  TLG และกลุ่มบริษัทในเครืออย่าง ECU HLM ซึ่งเป็นผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ สามารถให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบกแก่ลูกค้าด้วยการใช้บริการของ TMA และ CKT
- กลยุทธ์ของการขนส่งทางบก
  - การขนส่งสินค้าทางราง
    พัฒนาประสิทธิภาพเครื่องมือ และอุปกรณ์สำหรับให้บริการเพื่อยกระดับกระบวนการขนส่งสินค้าให้มีศักยภาพในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า และขยายพื้นที่ระวางเพื่อการรองรับจำนวนตู้คอนเทนเนอร์ขนส่งสินค้าต่อขบวนที่เพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรในการขนส่งสินค้าในแต่ละเที่ยว
  - การขนส่งสินค้าทางถนนด้วยรถหัวลาก
    ขยายปริมาณการขนส่งสินค้าทางรถ โดยมุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย และเพิ่มพื้นที่การให้บริการให้ครอบคลุมทั่วทุกภาคของประเทศ นอกจากนี้ได้ให้บริการขนส่งสินค้าด้วยตู้คอนเทนเนอร์เย็นสำหรับสินค้าผู้ประกอบการที่ต้องการขนส่งสินค้าแบบควบคุมอุณหภูมิอีกด้วย
- ให้บริการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (MULTIMODAL TRANSPORT)
  กลุ่มบริษัทได้พัฒนาการให้บริการจากเมืองท่าสู่เมืองท่า (Port to Port) เป็นการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport) ซึ่งทำให้ทางกลุ่มบริษัทขยายขอบเขตการให้บริการ ทั้งการดำเนินพิธีการศุลกากรที่ท่าเรือและทำการขนส่งต่อเนื่องจากท่าเรือไปยังจุดหมายปลายทางตามที่ลูกค้าต้องการทั้งภายในประเทศและการขนส่งข้ามพรมแดนไปยังประเทศเพื่อนบ้าน (Cross Border Service) เพื่อเป็นการเชื่อมโยงและต่อยอดการให้บริการให้กับลูกค้าที่ครอบคลุมทั้งการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก
- การพัฒนาธุรกิจขนส่งสินค้าทางบกด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์ (INLAND CONTAINER TRANSPORT)
  กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นขยายการขนส่งสินค้าทางบกด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์เพื่อรองรับลูกค้าที่ใช้บริการสายการเดินเรือที่กลุ่มบริษัทเป็นตัวแทน และลูกค้าของบริษัทย่อยในเครือ รวมถึงการขยายฐานไปยังลูกค้าของสายการเดินเรืออื่นๆ อีกด้วย และจะทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายธุรกิจไปสู่การให้บริการลานรับฝากตู้คอนเทนเนอร์ (Container Depot)
- การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ (QUALITY AND CUSTOMER FOCUS)
  กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพบริการ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และสร้างความพอใจให้แก่ลูกค้า จึงทำให้ได้รับการรับรองคุณภาพและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ดังนี้
  - TMA ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการเป็นผู้ให้บริการตัวแทนผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ตั้งแต่ปี 2560 จนถึงปัจจุบัน
  - CKT ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการเป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศโดยระบบตู้คอนเทนเนอร์ ตั้งแต่ปี 2560 จนถึงปัจจุบัน
- ขยายการให้บริการขนส่งสินค้ารูปแบบใหม่
  โดยการเป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศเพื่อเป็นทางเลือกให้กับลูกค้า ซึ่งในอนาคตการขนส่งสินค้าทางรางจะมีความสำคัญมากขึ้นหากประเทศไทยมีการพัฒนาระบบโครงสร้างการขนส่งให้สามารถเชื่อมต่อเส้นทางการขนส่งสินค้าภายในประเทศไปยังประเทศเพื่อนบ้าน โดยปัจจุบันกลุ่มบริษัทให้บริการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศในเส้นทางสถานีลาดกระบัง-สถานีสระโกสินารายณ์ และพิจารณาเพิ่มเส้นทางอื่นที่มีศักยภาพต่อไป
- พัฒนาประสิทธิการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า
  กลุ่มบริษัทพัฒนาการให้บริการในด้านการส่งมอบสินค้าตรงต่อเวลานัดหมาย การเพิ่มเทคโนโลยีการติดตามสถานะรถด้วยระบบ GPS เพื่อให้ลูกค้าสามารถติดตามสถานะของสินค้าระหว่างกระบวนการจัดส่ง รวมทั้งพัฒนาความรู้และการบริการของบุคลากรให้เข้าใจในความต้องการของลูกค้า

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์

- การเป็นผู้ให้บริการชั้นนำระดับโลกที่มีเครือข่ายทั่วโลก ECU เป็นหนึ่งในผู้นำระดับโลกในฐานะผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลแบบไม่มีเรือเป็นของตัวเอง ที่มีความชำนาญโดยเฉพาะการให้บริการขนส่งสินค้าแบบ LCL ผ่านเครือข่ายของ ECU Worldwide ที่มีอยู่ทั่วโลก และให้บริการภายใต้แบรนด์เดียวกันอย่างแท้จริง มีทีมขายที่สามารถรองรับลูกค้าทั้งในระดับโลก ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ ภายใต้นโยบายมุ่งเน้นการตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า โดยในปี 2567 มีการเพิ่มเส้นทางไป เมืองชิคาโก้ ประเทศสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทยังคงพิจารณาการเปิดเส้นทางใหม่ที่มีศักยภาพในอนาคต
- การเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้ากลุ่มเจาะจงเพื่อการให้บริการเฉพาะกลุ่มให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่ม ECU Worldwide มีการทำการวิจัยเชิงคุณภาพด้วยวิธีการสัมภาษณ์กลุ่มเจาะจง (Focus Group) โดยทำการสัมภาษณ์กลุ่มลูกค้าเป้าหมายทั้งที่เป็นผู้รับจัดการขนส่งสินค้า ทั้งในระดับโลกและในระดับภูมิภาค เพื่อศึกษาถึงความต้องการของลูกค้าเพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ
  ในปี 2562 ECU ได้เริ่มใช้งานระบบ Topaz ภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับธุรกิจของประเทศไทย และในปี 2564 ได้มีการนำดิจิตัลแพลทฟอร์มอย่าง ECU360 มาสาธิตการใช้งานและลงทะเบียนการเข้าใช้งานให้กับลูกค้า ซึ่งในปี 2565 ได้พัฒนาเวอร์ชั่นใหม่ที่เพิ่มฟีเจอร์ให้ครอบคลุมความต้องการของลูกค้ามากกว่าเดิม รวมถึงนำเสนอการทำธุรกรรมผ่านระบบ edi รองรับลูกค้าที่ต้องการใช้งานแบบออนไลน์ เพื่อย่นระยะเวลาในการดำเนินงานลดข้อผิดพลาดจากระบบ Manual และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ได้ประโยชน์สูงสูดแก่ลูกค้า
- การให้บริการขนส่งที่รวดเร็ว และมีบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  ECU มุ่งเน้นการเพิ่มเส้นทางขนส่งสินค้าทางตรงให้บริการแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการบริการที่รวดเร็วและสะดวกมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังจัดให้มีท่าเรือและสถานีบรรจุและแยกสินค้ากระจายอยู่ตามพื้นที่ต่างๆ อันได้แก่ คลังสินค้าที่ท่าเรือคลองเตย คลังสินค้าที่สถานีบรรจุและแยกสินค้าลาดกระบัง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าที่เป็นทั้งผู้ส่งออกและผู้นำเข้า

กลุ่มธุรกิจ
การบริหารจัดการโลจิสติกส์

กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์

1. ธุรกิจผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (INTEGRATED FREIGHT FORWARDING SERVICE)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทั้งทางอากาศ ทางทะเล และการขนส่งสินค้าผ่านแดน (Cross Border) รวมถึงให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศด้วยรถบรรทุกแก่ลูกค้าผู้นำเข้าและส่งออก บริการครอบคลุมเรื่องพิธีการด้านศุลกากร เป็นตัวแทนออกของ และดำเนินการเรื่องการจัดทำเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้นำเข้าและส่งออกสินค้า และเป็นผู้ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องสิทธิประโยชน์ทางภาษีและขั้นตอนการดำเนินการขอใบอนุญาติจากหน่วยงานรัฐต่างๆ เช่น อย. และ สมอ. ให้แก่ลูกค้า

2. ธุรกิจผู้ให้บริการโลจิสติกส์ภายในประเทศ (DOMESTIC LOGISTICS SERVICES)

กลุ่มบริษัทให้บริการการขนส่งสินค้าและการกระจายสินค้าในประเทศแบบครบวงจร ทั้งการรับสินค้าจากโรงงาน ท่าเรือ หรือท่าอากาศยาน เพื่อนำส่งหรือจัดเก็บเข้าคลังสินค้า บริการคลังสินค้าและบริหารสินค้าคงคลัง ให้แก่ลูกค้าผู้นำเข้าและส่งออก ในลักษณะ B2B รวมถึงบริการด้าน Fulfillment และ Last-mile Delivery รองรับธุรกิจออนไลน์อีคอมเมิร์ซและโซเชียลคอมเมิร์ซ ในลักษณะ B2C และ C2C โดยในปัจจุบันเรามีคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้ารองรับการบริการในพื้นที่รวม 3,296 ตารางเมตร โดยตั้งอยู่ที่ บางนา-ตราด กม.19 ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านโลจิสติกส์ในประเทศไทย

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรให้แก่ทั้งกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มลูกค้าอีคอมเมิร์ซและโซเชียลคอมเมิร์ซ รวมถึงการขยายการให้บริการและการลงทุนทั้งในโลจิสติกส์รูปแบบใหม่และโลจิสติกส์แพล็ตฟอร์ม

- บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัท กาแล็คซี่ เวนเจอร์ (GALAXY VENTURE) ซึ่งเป็นบริษัท Holding Company ที่เข้าลงทุนในธุรกิจ Start-Up ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์ เพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการโลจิสติกส์รูปแบบใหม่และนำองค์ความรู้มาพัฒนาและต่อยอดกับการให้บริการที่กลุ่มบริษัทดำเนินการอยู่
- บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท เมคเซนด์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (MAKESEND) ซึ่งประกอบธุรกิจการให้บริการขนส่งภายในวันเดียว หรือ Same-day Delivery เป็นการขนส่งสินค้าภายในประเทศแบบ Super express เพื่อตอบสนองความต้องการขนส่งสินค้าที่เน้นความรวดเร็ว รวมทั้งประกอบธุรกิจให้บริการรับฝากและขนส่งสัมภาระผู้โดยสารระหว่างพื้นที่เมือง เพื่อขยายสินค้าและการให้บริการใหม่ๆ โดยใช้ความเชี่ยวชาญและความชำนาญที่มีอยู่
- บริษัทฯ เข้าร่วมลงทุนในบริษัท สบาย สปีด จำกัด (SBS) ซึ่งดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการจุดรวบรวมการขนส่งพัสดุภายในประเทศจากบริษัทขนส่งชั้นนำ เช่น Orange EXpress, ไปรษณีย์ไทย, NINJA, Lazada Express, Shopee Express, True e-Logistics และ DHL เป็นต้น โดยปัจจุบันมีจำนวนสาขากว่า 20,000 สาขาทั่วประเทศ

สภาวะการแข่งขัน

1. ธุรกิจผู้ให้บริการรับขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL LOGISTICS SERVICE)

การแข่งขันในธุรกิจการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศอยู่ในระดับสูงจากการที่มีผู้ให้บริการในตลาดเป็นจำนวนมากทั้งผู้ให้บริการในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก ผู้ประกอบการแต่ละรายมุ่งเน้นการแข่งขันด้านราคาเป็นหลัก ซึ่งเป็นกลยุทธ์ในการเพิ่มปริมาณการขนส่งสินค้าและส่วนแบ่งการตลาดจากคู่แข่งรายอื่นเพื่อชดเชยค่าระวางที่มีความผันผวน นอกจากนี้ปริมาณการนำเข้าและส่งออกสินค้าของไทยยังเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลต่อปริมาณการให้บริการของอุตสาหกรรม รวมทั้งนโยบายทางด้านภาษีของสหรัฐอเมริกาที่มีต่อคู่ค้าต่างชาติโดยเฉพาะประเทศจีนและไทย รวมถึงความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อธุรกิจการขนส่งสินคาระหว่างประเทศทั้งด้านปริมาณการขนส่งสินค้าและการแข่งขันด้านราคา

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับบริหารโลจิสติกส์ภายในประเทศ (DOMESTIC LOGISTICS SERVICE)

ปัจจุบันธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรมีการเปิดให้บริการกันอย่างแพร่หลาย ทั้งคู่แข่งรายใหญ่ที่เป็นบริษัทข้ามชาติ และคู่แข่งที่เป็นบริษัทของไทยอีกจำนวนมากที่ให้บริการในลักษณะเดียวกัน ทำให้กลุ่มบริษัทต้องทำการวางตำแหน่งขององค์กรในทิศทางที่ชัดเจน เพื่อให้ง่ายในการสื่อสาร และแข่งขันกับคู่แข่งต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามธุรกิจการให้บริการดังนี้

1. ธุรกิจผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้แก่ ผู้นำเข้าและผู้ส่งออกสินค้า โดยเน้นที่กลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจาก BOI ซึ่งมีการขนส่งสินค้าทั้งในส่วนการนำเข้าและส่งออก และผู้นำเข้าสินค้าทั้งสินค้าในกลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มค้าปลีก และสินค้าอุปโภคบริโภค ได้แก่ สินค้าด้านโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ เสื้อผ้า เครื่องสำอาง อาหาร ยาและเวชภัณฑ์ อุปการณ์ทางการแพทย์ วัสดุก่อสร้าง ของตกแต่งบ้าน และกลุ่มพลังงานสะอาด เป็นต้น

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับบริหารโลจิสติกส์ภายในประเทศ (DOMESTIC LOGISTICS SERVICE)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นผู้นำเข้าและผู้จัดจำหน่ายสินค้าทั้งในสินค้าอุปโภคและบริโภคที่มีมูลค่าค่อนข้างสูง โดยเน้นกลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการใช้บริการด้านคลังสินค้า การบริหารสินค้าคงคลัง รวมทั้งการกระจายสินค้าภายในประเทศ โดยแบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม ซึ่งประกอบด้วยลูกค้า ผู้จัดจำหน่ายอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้จัดจำหน่ายอุปกรณ์กีฬา ผู้ผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพและความงาม ผู้จัดจำหน่ายสินค้าเครื่องแต่งกาย อาทิ เสื้อผ้าและกระเป๋าแฟชั่น และผู้จัดจำหน่ายอาหารสัตว์เลี้ยง ซึ่งอาจมีช่องทางการจัดจำหน่ายที่หลากหลายทั้งในแบบ B-2-B และ B-2-C

กลยุทธ์ทางการตลาด

1. ธุรกิจผู้ให้บริการรับขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL LOGISTICS SERVICE)

- **การให้บริการแบบครบวงจร**
  กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการเป็นผู้ให้บริการแบบครบวงจร (One-stop Service) มีการให้บริการครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินงานธุรกิจโลจิสติกส์ โดยเน้นจุดแข็งทั้งของ TLG ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และ TSC ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารโลจิสติกส์ภายในประเทศ รวมทั้งการ Synergy ภายในกลุ่มบริษัทในการนำเสนอบริการคลังสินค้ารองรับการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal warehouse) เพื่อขยายฐานลูกค้าและเชื่อมโยงการให้บริการทำให้สามารถนำเสนอโซลูชั่นที่มีประสิทธิภาพและต้นทุนโลจิสติกส์ที่สามารถแข่งขันได้ให้แก่ลูกค้า
- **ขยายฐานลูกค้าให้หลากหลายเพื่อเพิ่มแหล่งรายได้และลดความเสี่ยง**
  ธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ มุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้าใหม่เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้นและกระจายความเสี่ยงให้กับธุรกิจ โดยการเพิ่มความหลากหลายของกลุ่มสินค้า และเน้นการให้บริการขนส่งสินค้าให้ครอบคลุมทั้งนำเข้าและส่งออก ทั้งการขนส่งสินค้าทางอากาศและทางทะเล
- **มุ่งเน้นการแข่งขันด้านปริมาณและเพิ่มส่วนแบ่งการตลาด**
  บริษัทฯ มุ่งเน้นการขยายปริมาณการขนส่งสินค้าและขยายส่วนแบ่งการตลาดเพิ่มมากขึ้นเพื่อชดเชยค่าระวางขนส่งสินค้าที่ปรับตัวลดลง ซึ่งให้ความสำคัญกับการขยายปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศและทางทะเลทั้งจากการขยายบริการแก่ลูกค้าเดิมและการเพิ่มจำนวนลูกค้าใหม่ รวมทั้งขยายการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรให้กับลูกค้าเพิ่มมากขึ้น
- **ขยายกลุ่มลูกค้าให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ**
  จากภาวะเศรษฐกิจที่ไม่มีความแน่นอนบริษัทฯ โฟกัสไปยังกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภคที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต การแพทย์ ซึ่งเป็นสินค้าที่มีความอ่อนไหวต่ำต่อเศรษฐกิจ เช่น สินค้ากลุ่มยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ กลุ่มสินค้ายานยนต์ กลุ่มสินค้าที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน รวมถึงกลุ่มสินค้าพลังงานสะอาด

- **เพิ่มความสามารถในการทำกำไรและความสามารถในการแข่งขัน**
  กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับความสามารถในการทำกำไรและความสามารถในการแข่งขันในตลาด โดยมุ่งเน้นไปที่การให้บริการและสินค้าที่มีอัตราการทำกำไรสูง เช่น การให้บริการขนส่งสินค้าแบบครบวงจรห่วงโซ่มากกว่าการเสนอขายแบบบริการเดี่ยว รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและการบริหารจัดการต้นทุนให้มีศักยภาพเพื่อให้สามารถในการแข่งขันกับคู่แข่งรายอื่นในตลาด

2. ธุรกิจผู้ให้บริการรับบริหารโลจิสติกส์ภายในประเทศ (DOMESTIC LOGISTIC SERVICE)

- **การมุ่งเน้นสร้างความแตกต่างให้ผลิตภัณฑ์โลจิสติกส์**
  กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการสร้างความแตกต่างในการให้บริการ โดยใช้ความชำนาญในการบริหารโลจิสติกส์อย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่การวางแผนขนส่ง การจัดเก็บ และกระจายสินค้าตามคำสั่งซื้อที่ได้รับ วิเคราะห์ข้อมูลในการแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าเพื่อใช้ในการลดต้นทุน หรือแก้ไขปัญหาในการทำงานให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น และมุ่งเน้นที่จะเป็นผู้นำการให้บริการโลจิสติกส์สำหรับกลุ่มสินค้าที่กลุ่มบริษัทตั้งเป้าหมายไว้
- **บริการ iFulfillment และ iDelivery ที่รองรับทุกความต้องการสำหรับการบูรณาการทั้งการค้าออนไลน์และออฟ ไลน์**
  กลุ่มบริษัทพัฒนาบริการ iFulfillment ไว้รองรับทุกความต้องการต่อการเติบโตของธุรกิจออนไลน์ อีคอมเมิร์ซและโซเชียลคอมเมิร์ซ ของกลุ่มลูกค้าต่างๆ ผ่านการเชื่อมต่อบริการ iDelivery ที่เป็นบริการขนส่ง Last-Mile Delivery รวมถึงการพัฒนาเชื่อมต่อคำสั่งซื้อแบบ Real-time ผ่านทุกช่องทางทั้งออนไลน์และออฟไลน์ลักษณะ Omni Channel แบบไร้รอยต่อ รวมถึงการบริหารจัดการ Fulfilment station ผ่านระบบสายพานลำเลียง และระบบคัดแยกที่ทำให้การจัดการงานด้านโลจิสติกส์หลังบ้านของบริษัทลูกค้าเป็นเรื่องง่ายๆ แบบไร้กังวล โดยเฉพาะการจัดการออเดอร์ในช่วงดับเบิลเดย์ วันหยุดปลายสัปดาห์ วันหยุดยาวและนักขัตฤกษ์ เป็นต้น
- **การขยายบริการ iCommerce ในรูปแบบ e-Commerce Enabler ซึ่งเป็นบริการที่ช่วยให้ลูกค้าเข้าสู่โลกการขายออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ**
  นอกเหนือไปจากบริการ iFulfillment และ iDelivery ข้างต้น กลุ่มบริษัทพัฒนาบริการ iCommerce ซึ่งเป็นบริการในลักษณะ e-Commerce Enabler ที่เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการทำการตลาดผ่านระบบ ดิจิตัล (Digital Marketing) ซึ่งรวมถึงการนำเสนอโซลูชั่นทางการตลาดแบบครบวงจร เช่น การวางแผนกลยุทธ์สร้างแบรนด์ออนไลน์ (On-line Brand Strategy and Planning) การเปิดร้านค้าออนไลน์ (Shop-in-shop Management) การกำหนดรูปแบบและช่องทางการตลาดออนไลน์แบบครอบคลุม (On-line Marketing and Omni Channel) การเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายและเพิ่มยอดขาย (Reach Management) และบริการให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์ (Back-end Administration) ที่ช่วยพัฒนาให้กลุ่มลูกค้าสามารถขยายช่องทางด้านการตลาดสู่โลกออนไลน์ได้มากยิ่งขึ้น
- **การทำการตลาดออนไลน์ของบริการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง**
  ทางกลุ่มบริษัททำการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่องเพื่อชูบริการเด่นของบริการต่างๆ โดยเฉพาะดังนี้
  - iFulfillment สำหรับการให้บริการ Fulfillment
  - iDelivery สำหรับบริการขนส่งแบบ First และ Last-Mile Delivery
  - iProject สำหรับบริการโครงการโลจิสติกส์แบบบูรณาการในรูปแบบ Turnkey ต่างๆ เช่น การติดตั้งอุปกรณ์ ปรับปรุงสำนักงานสาขาหรือหน้าร้านค้าต่างๆ หรือการดำเนินการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจรเฉพาะสถานประกอบการ เช่น โรงพยาบาล เป็นต้น
  - iCommerce สำหรับบริการช่วยผู้ประกอบการทำธุรกิจบนโลกออนไลน์ อีคอมเมิร์ซและโซเชียลคอมเมิร์ซ

  กลุ่มบริษัทมุ่งหวังที่จะดำเนินแผนงานในการทำการตลาดออนไลน์ให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายอย่างต่อเนื่องต่อการนำเสนอและการส่งเสริมภาพลักษณ์ของแบรนด์ของบริการต่างๆ ให้เข้าถึงและสามารถขยายฐานลูกค้าเพิ่มได้อย่างกว้างขวางเพื่อให้เกิดการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน
- **การยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง**
  กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ มีความตรงต่อเวลาและปลอดภัย ด้วยประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคุณภาพในการให้บริการ โดยได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการ ดังนี้
  - TLG ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 สำหรับการเป็นผู้ให้บริการจัดส่งสินค้าระหว่างประเทศ ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน
  - TSC พัฒนาคุณภาพการบริการคลังสินค้า (iFulfilment) และการกระจายสินค้าภายในประเทศ (iDelivery) และบริการอื่นๆ (iCommerce และ iProject) อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย รองรับการเติบโตของธุรกิจการค้าออนไลน์และออฟ ไลน์ให้กับกลุ่มลูกค้าได้อย่างบูรณาการและเป็นรูปธรรม

กลุ่มธุรกิจ
โลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

1. ธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย (HAZARDOUS AND DANGEROUS GOODS LOGISTICS INTEGRATOR)

กลุ่มบริษัทเป็นผู้นำในการให้บริการด้านโลจิสติกส์ตลอดห่วงโซ่อุปทานแบบครบวงจรสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์โดยเฉพาะ (End-to-end Supply Chain and Dangerous Goods Logistics Integrator) โดยมีบริการที่หลายหลากและครอบคลุมดังนี้

1.1 การขนส่งเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายระหว่างประเทศ

- บริการขนส่งเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายระหว่างประเทศทั้งทางอากาศและทางทะเล (International Freight Forwarding Services by Sea and Air) ตามข้อกำหนดการขนส่งสินค้าอันตรายระหว่างประเทศทางทะเลและอากาศ
- บริการขนส่งเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายโดยตู้แทงค์คอนเทนเนอร์ (ISO-Tank Container)
- บริการเดินพิธีการศุลกากรและตัวแทนออกของ (Customs Clearance) ทั้งสำหรับการนำเข้า การส่งออก และสิทธิประโยชน์ข้ามพื้นที่ด้านสิทธิประโยชน์ของศุลกากรและอื่นๆ

1.2 โลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

- บริการคลังสินค้าและบริหารจัดการสินค้าคงคลังสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ (Warehousing for Dangerous Goods) โดยในปัจจุบันมีพื้นที่คลังสินค้าเฉพาะทางสำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายซึ่งตั้งอยู่ในโครงการ Frasers Logistics Park บนถนนบางนา-ตราด กม. 39 จ.ฉะเชิงเทรา รวมเป็นพื้นที่ทั้งสิ้น 30,000 ตร.ม. ที่สามารถรองรับความต้องการด้านการจัดเก็บสินค้าอันตรายจัดเก็บสินค้าแบบทั่วไป (Ambient storage) และการจัดเก็บแบบห้องเย็น (Air-conditioned storage)
- บริการขนส่งและกระจายสินค้าในประเทศ (Nationwide Distribution) หรือขนส่งข้ามแดน (Cross Border Transport)
- บริการโลจิสติกส์สำหรับยา เวชภัณฑ์และตัวอย่างทางคลินิกแบบควบคุมอุณหภูมิ (Specialized Logistics for Time and Temperature Sensitive Goods)
- บริการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการสินค้าอันตรายและวัตถุอันตราย (Training and Consulting Services)

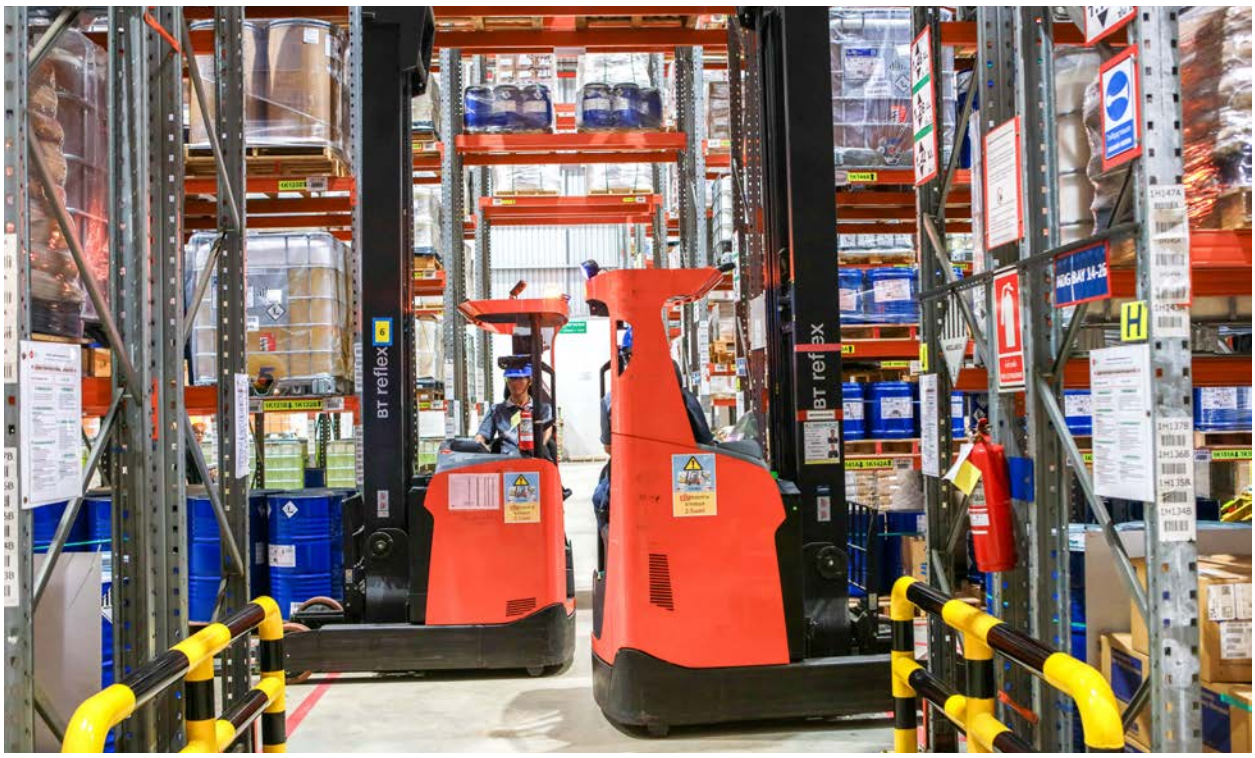
2. ธุรกิจผู้ให้บริการด้านบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตราย (DANGEROUS GOODS PACKAGING SOLUTION PROVIDER)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจการจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ และบริการรับบรรจุสำหรับสินค้าอันตรายที่ใช้ในการขนส่งสินค้าทางอากาศ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านการขนส่งสินค้าอันตรายทางอากาศขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) และสมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association: IATA) โดยมีบริการ DG-to-GO รองรับการรับบรรจุสินค้าอันตรายในลักษณะ On-site หรือที่โรงงานหรือสถานประกอบการแบบเร่งด่วน เพื่อนำสินค้าอันตรายนั้นไปส่งมอบที่ท่าอากาศยานได้ทันที รวมถึงทางบริษัทมีการพัฒนาช่องทางการขายบรรจุภัณฑ์ต่างๆ ผ่านทางออนไลน์บนหน้าเว็บไซต์ของบริษัท

สภาวะการแข่งขัน

รูปแบบของธุรกิจของกลุ่มบริษัท มุ่งเน้นให้บริการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจร สำหรับอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายเป็นหลัก ซึ่งกลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ที่เป็นสำนักงานสาขา โรงงานเคมีภัณฑ์ บริษัทผู้ค้าเคมีภัณฑ์และตัวแทนจำหน่ายของบริษัทข้ามชาติต่างๆ (Multinational Corporations) โดยลักษณะการประกอบธุรกิจเป็นการนำองค์ความรู้เฉพาะทางด้านสารเคมีและสินค้าอันตราย (Specialized Chemicals and Dangerous Goods Knowledge) ผสานกับความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการโลจิสติกส์แบบบูรณาการ (End-to-End Integrated Logistics Services) ที่มุ่งเน้นการให้บริการในแบบมืออาชีพ ตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้าผ่านมาตรฐานการบริการในระดับที่สูง และมุ่งพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัยและความยั่งยืน (Safety, Occupational Health, Environment, Security and Sustainability)

สภาวะของการแข่งขันในธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับสารเคมีและสินค้าอันตรายนี้ เป็นธุรกิจที่มีลักษณะเฉพาะตัวและมีคู่แข่งขันในตลาดน้อยราย ส่วนใหญ่คู่แข่งขันเป็นบริษัทข้ามชาติที่มีฐานลูกค้ามาจากสำนักงานในต่างประเทศ และคู่แข่งขันในประเทศส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นให้บริการที่เจาะลึกเฉพาะบริการเป็นรายๆ ไป เช่น บริการขนส่งสินค้าอันตรายทางทะเลโดยเฉพาะ หรือบริการสินค้าอันตรายทางอากาศโดยเฉพาะ บริการคลังสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายในประเทศโดยเฉพาะ คู่แข่งขันส่วนใหญ่หลายรายประกอบกิจการโดยพื้นฐานจากบริการโลจิสติกส์ให้กับสินค้าทั่วไป และขยายการรับบริการไปสู่สินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์เพิ่มจากฐานบริการเดิมที่ส่วนใหญ่ดำเนินการประกอบกิจการอยู่แล้ว



อีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อความสำเร็จและความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ คือ ความเข้าใจในบริบทของกฎระเบียบ ข้อกำหนด และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการขนส่งสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ทั้งในและระหว่างประเทศ รวมถึงการเก็บรักษาสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ในสถานประกอบการ มีองค์ประกอบที่หลากหลายที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่องมาตรฐานของโครงสร้างอาคาร ความสามารถในการตอบโต้เหตุฉุกเฉิน เช่น เพลิงไหม้ หรือการหกรั่วไหลของสารเคมี การบริการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม รวมถึงการรักษาความปลอดภัย และการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และปัจจัยอื่นๆ อีกมากมาย ดังนั้นบริบทในด้านองค์ความรู้ การพัฒนาศักยภาพองค์กร ประสบการณ์ทำงาน มาตรฐานการบริการและกระบวนการทำงานทั้งระบบ รวมถึงทีมงานที่มีความเข้าใจในกรอบข้อกำหนด กฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ทั้งในและระหว่างประเทศอย่างลึกซึ้ง เป็นกลไกที่สำคัญที่ทำให้การบริการจัดการโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่อุปทานแบบครบวงจรสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยอย่างแท้จริง

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายแบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามธุรกิจการให้บริการดังนี้

1. ธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย (HAZARDOUS AND DANGEROUS GOODS LOGISTICS INTEGRATOR)

ธุรกิจบริการโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายมุ่งเน้นการให้บริการแบบครบวงจรกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายสำคัญที่ส่วนใหญ่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ ทั้งที่เป็นผู้นำเข้า ผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่าย ผู้ใช้งาน รวมถึงผู้ส่งออกเคมีภัณฑ์ โดยฐานของลูกค้าของกลุ่มบริษัทมากกว่าร้อยละ 90 เป็นบริษัทข้ามชาติ (Multinational Corporation) ซึ่งเป็นบริษัทจากทวีปยุโรป ประเทศสหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น เกาหลี และจีน เป็นหลัก ในขณะที่บริษัทในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นบริษัทรายย่อย (SME) หรือเป็นในลักษณะตัวแทนนำเข้าหรือจัดจำหน่าย (Distributor)

ลักษณะการให้บริการแก่ลูกค้าที่เป็นบริษัทข้ามชาติส่วนใหญ่เป็นการให้บริการแบบครบวงจร มีการลงนามสัญญาการให้บริการเป็นระยะเวลาโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 1-3 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนการให้บริการคลังสินค้าอันตรายและขนส่งสินค้าอันตราย บริษัทรายย่อยทั่วไปส่วนใหญ่ลงนามสัญญาในการให้บริการในแบบปีต่อปี

2. ธุรกิจผู้ให้บริการด้านบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตราย (DANGEROUS GOODS PACKAGING SOLUTION PROVIDER)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่สำคัญอีกกลุ่มหนึ่ง ได้แก่ ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics Service Provider) หรือผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Freight Forwarder) ที่ใช้บริการแบ่งบรรจุ บริการสำแดงข้อมูลสินค้าอันตราย และการติดฉลากบรรจุภัณฑ์ให้มีความสอดคล้องกับข้อกำหนดของการขนส่งสินค้าอันตรายระหว่างประเทศทางอากาศตามข้อกำหนดของ ICAO และ IATA ในขณะเดียวกันทาง บริษัท DGP ยังมุ่งเน้นการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ซึ่งเน้นการใช้มาตรฐานบรรจุภัณฑ์รองรับสินค้าอันตรายในวงการยานยนต์ รวมถึง อุตสาหกรรมยาและเวชภัณฑ์ที่มีการทดลองทางคลินิกเพิ่มมากขึ้นเพื่อพัฒนายาและเวชภัณฑ์ใหม่ๆ ให้สอดรับกับโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา

กลยุทธ์ทางการตลาด

1. การให้บริการแบบครบวงจรสำหรับอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ และการเป็นผู้จำหน่ายและให้บริการด้านบรรจุภัณฑ์สำหรับสินค้าอันตรายชั้นนำในระดับภูมิภาคและขยายธุรกิจสู่ระดับโลก

กลยุทธ์ที่สำคัญคือการให้บริการด้านโลจิสติกส์ตลอดห่วงโซ่อุปทานแบบครบวงจรสำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ (End-to-end Supply Chain and Logistics Dangerous Goods Integrator) ซึ่งเป็นการให้บริการแบบบูรณาการและครบวงจร (Integrated and One-Stop Services) โดยเน้นการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ที่มีความหลากหลายและเฉพาะทาง โดยเน้นการใช้ความเชี่ยวชาญในด้านองค์ความรู้และประสบการณ์เฉพาะทาง (Specialized Knowledge and Experience)

2. การพัฒนายกระดับมาตรฐานและกระบวนการทำงานภายในขององค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมีกลไกการพัฒนากระบวนการบริการภายในรองรับการควบคุมการบริหารจัดการเชิงคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ (Total Quality Control and Management System) รวมถึงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีการดำเนินการในมิติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย และความยั่งยืน และการดำเนินการยกระดับกระบวนการบริการให้มีครอบคลุมระบบบริหารเชิงคุณภาพแบบบูรณาการ โดย HLM และ DGP ได้ผ่านการรับรองดังนี้

- HLM ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารจัดการเชิงคุณภาพ (ISO 9001:2015) ตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน
- DGP ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารจัดการเชิงคุณภาพ (ISO 9001:2015) ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน
- HLM ได้รับการรับรองบริการคลังสินค้าตามระบบมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติที่ดีในการควบคุมกระบวนการโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตอาหารที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค หรือ Good Hygiene Practices (GHP) ในปี 2565
- HLM ได้รับการประเมินในระดับ Bronze Medal ในปี 2566 และ Silver Medal ในปี 2567 จาก EcoVadis ผู้ประเมินด้านความยั่งยืนของธุรกิจระดับโลก
- HLM ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 9001:2015) ตั้งแต่ปี 2567 จนถึงปัจจุบัน
- HLM ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001: 2018) ตั้งแต่ปี 2567 จนถึงปัจจุบัน

HLM เป็นองค์กรที่ได้รับรางวัล Prime Minister's Export Award (PM Export Award) จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และรางวัลประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น (The Thai Chamber of Commerce Business Ethics Standard Test Award) จากหอการค้าไทย รวมถึง HTM การได้รับมาตรฐานคุณภาพบริการขนส่งด้วยรถบรรทุก หรือ Q-Mark จากกรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม

HLM ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ ผ่านการประเมินระดับ Platinum การจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Safety and Health Management System Standard) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์กรมหาชน) (สสปท.) กระทรวงแรงงาน

กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาองค์สู่ความเป็นเลิศโดยเฉพาะการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย และความยั่งยืนโดยยึดมั่นการดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ปรัชญา Responsible Care® ดูแลด้วยความรับผิดชอบเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (Sustainable Development) สำหรับทุกมิติของการประกอบกิจการในหลากหลายด้าน

3. การมีจุดยืนทางด้านกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการเป็นผู้ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

กลุ่มบริษัทวางตำแหน่งด้านกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทที่ชัดเจนมาก โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายโดยเฉพาะ (DG Logistics Specialist) ซึ่งเป็นการสื่อสารถึงความเข้าใจในเชิงลึกของบริการที่กลุ่มบริษัทมีไปสู่กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักที่ส่วนใหญ่เป็นบริษัทข้ามชาติ (Multinational Corporation) ในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ โดยเน้นองค์ประกอบที่สำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยคุณค่า 3 ประการ ได้แก่

1) องค์ความรู้ด้านการจัดการสารเคมี (CHEMICAL KNOWLEDGE)
2) ความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์ (LOGISTICS EXPERTISE)
3) ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย (SAFETY EXCELLENCE)

4. การเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความรู้และมีส่วนร่วมในเครือข่ายหน่วยงานต่างๆ และการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITIES)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในเครือข่ายหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาคส่วนราชการ สมาคมเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคประชาสังคม รวมถึงมีการดำเนินการกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายทางธุรกิจและช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรที่มีองค์ความรู้เชิงเทคนิค มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าที่เลือกใช้บริการเพื่อความยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว โดยมีลักษณะการดำเนินการดังนี้

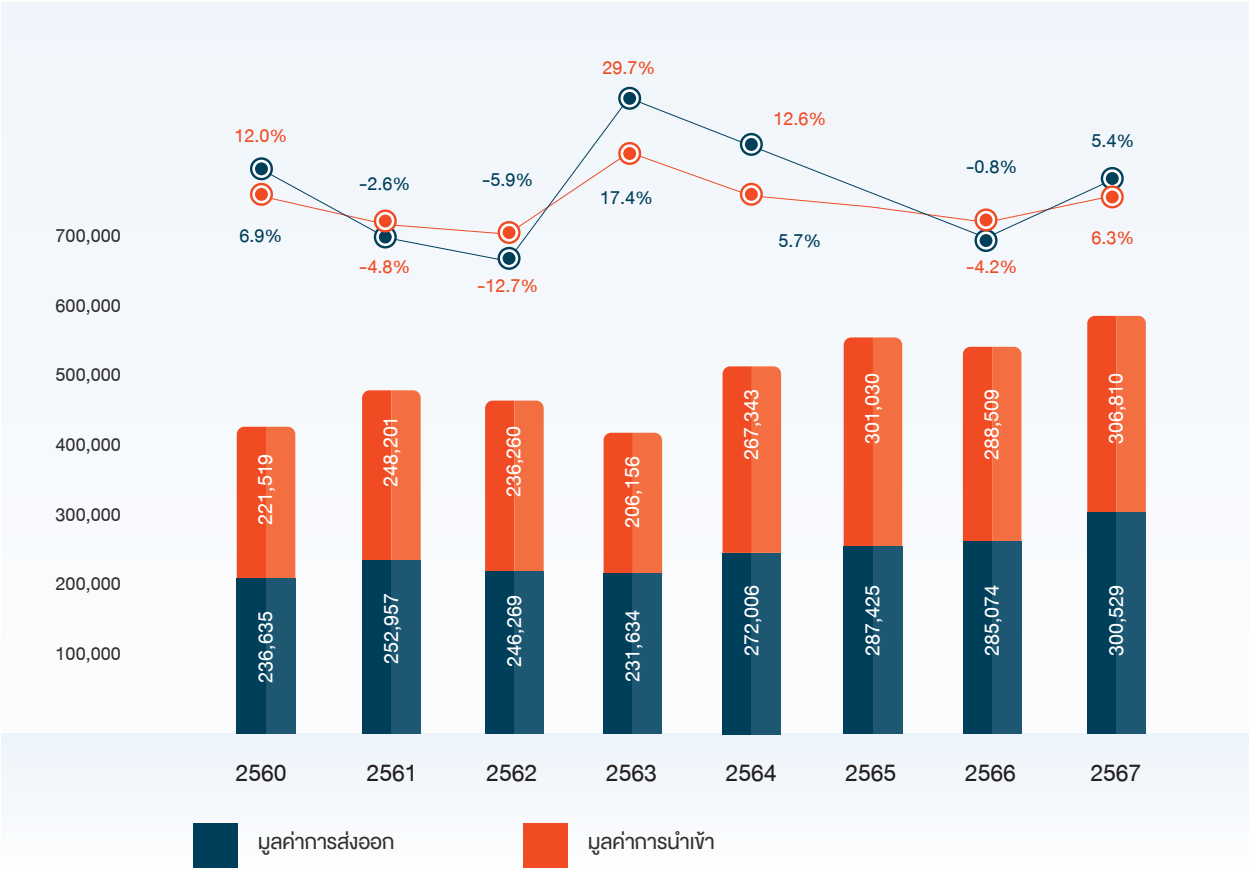
- การเข้าร่วมประชุมและให้ความเห็นเชิงนโยบายต่อการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ ข้อกำหนด กฎหมาย และประกาศของหน่วยงานราชการที่รับผิดชอบต่อการกำกับดูแลภาคส่วนอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และโลจิสติกส์
- การเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ที่ปรึกษา คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ รวมถึงนักวิชาการอิสระในการให้ความเห็นต่องานวิจัย งานโครงการรายงานการศึกษา และกรอบข้อกฎหมาย รวมถึงทิศทางการกำกับดูแลของภาคราชการต่อการประกอบกิจการของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องแบบบูรณาการ
- การเข้าดำรงตำแหน่งสำคัญในสมาคม สมาพันธ์ และหน่วยงานภาคการศึกษาต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับการจัดการในภาคอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ เข้มแข็งและเป็นรูปธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ เช่น อุตสาหกรรมขนส่งสินค้าระหว่างประเทศและโลจิสติกส์ (International Freight Forwarders and Logistics Industries) อุตสาหกรรมเคมี (Chemical Industries) การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย (Safety, Occupational Health, Environment and Security) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืน (Climate Change and Sustainability) ผ่านเครือข่ายหน่วยงานและสมาคมต่างๆ
- การเป็นวิทยากรให้ความรู้ (Knowledge Sharing) แก่ภาคส่วนราชการ องค์กรเอกชน สมาคม และสถาบันการศึกษาต่างๆ รวมถึงภาคประชาสังคม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นการส่งเสริมยกระดับองค์ความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้เสียในการนำความรู้ไปปฏิบัติต่อการประกอบกิจการและการกำกับดูแลได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามแนวทางการจัดการในระดับสากล

ปัจจัยเหล่านี้ข้างต้นส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท รวมถึงเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือ และ ความเชื่อมั่นที่ดีที่ทำให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายหันมาเลือกใช้บริการด้านโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายของกลุ่มบริษัทมากยิ่งขึ้น

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน ในปี 2567 และแนวโน้มธุรกิจในปี 2568

มูลค่าการส่งออก-นำเข้าของประเทศไทย ปี 2560 – 2567

หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐฯ



ที่มา : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

ในปี 2567 ภาพรวมเศรษฐกิจโลก จากรายงาน World Economic Outlook ของกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกจะขยายตัวร้อยละ 3.1 เติบโตต่ำกว่าค่าเฉลี่ย 10 ปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 3.7 ซึ่งถูกกดดันจากความขัดแย้งทางภูมิศาสตร์ในหลายพื้นที่ แม้ว่าจะได้รับปัจจัยบวกจากการฟื้นตัวของภาคการผลิตและภาคบริการ สอดคล้องกับดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ การฟื้นตัวของการค้าโลกและวัฏจักรขาขึ้นของวงจรสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ สะท้อนจากปริมาณการค้าระหว่างประเทศทั่วโลกที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่หดตัวร้อยละ 0.8 สำหรับแรงกดดันด้านเงินเฟ้อลดลงอย่างชัดเจนมากขึ้น อันเป็นผลจากการดำเนินนโยบายทางการเงินอย่างเข้มงวดเป็นระยะเวลานานของหลายประเทศในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลให้ธนาคารกลางสำคัญๆ เริ่มปรับลดอัตราดอกเบี้ย

ในขณะที่เศรษฐกิจไทยในปี 2567 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า มีปัจจัยหลักจากการขยายตัวของการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนจากโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐในปี 2567 และการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวซึ่งสอดคล้องกับจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทยเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะภาคการส่งออกที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามทิศทางการขยายตัวของภาคการค้าระหว่างประเทศจากการชะลอตัวลงของระดับอัตราเงินเฟ้อและการผ่อนคลายนโยบายการเงินของธนาคารกลางทั่วโลก ตามการรายงาน NESDC ECONOMIC REPORT ของสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานว่า ในปี 2567 การส่งออกของไทยมีมูลค่า 300,529 ล้านเหรียญสหรัฐฯ ขยายตัวร้อยละ 5.4 มากกว่าปี 2566 ที่หดตัวร้อยละ 0.8 กลุ่มสินค้าที่มีการส่งออกเพิ่มขึ้นอยู่ในกลุ่มสินค้าเกษตร

และอุตสาหกรรมเกษตรขยายตัวร้อยละ 5.9 จากปีที่ผ่านมา และสินค้าอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 6.5 ทางด้านมูลค่าการนำเข้าขยายตัวร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับปีก่อน นำโดยสินค้าวัตถุดิบและกึ่งสำเร็จรูปขยายตัวร้อยละ 12.3 สินค้าทุนขยายตัวร้อยละ 11.7 และสินค้าอุปโภคบริโภคขยายตัวร้อยละ 6.5 โดยคู่ค้าส่งออกสินค้าหลักของไทย ได้แก่ สหรัฐฯ ขยายตัวร้อยละ 13.7 จีนขยายตัวร้อยละ 3.1 และญี่ปุ่นขยายตัวร้อยละ 0.6 ในขณะที่การนำเข้ามีมูลค่า 306,810 ล้านเหรียญสหรัฐฯ ขยายตัวร้อยละ 6.3 ฟื้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ 4.2 ส่งผลให้ภาพรวมเศรษฐกิจไทยในปี 2567 ขยายตัวร้อยละ 2.5 สูงกว่าปีที่ผ่านมาที่ขยายตัวร้อยละ 2.0

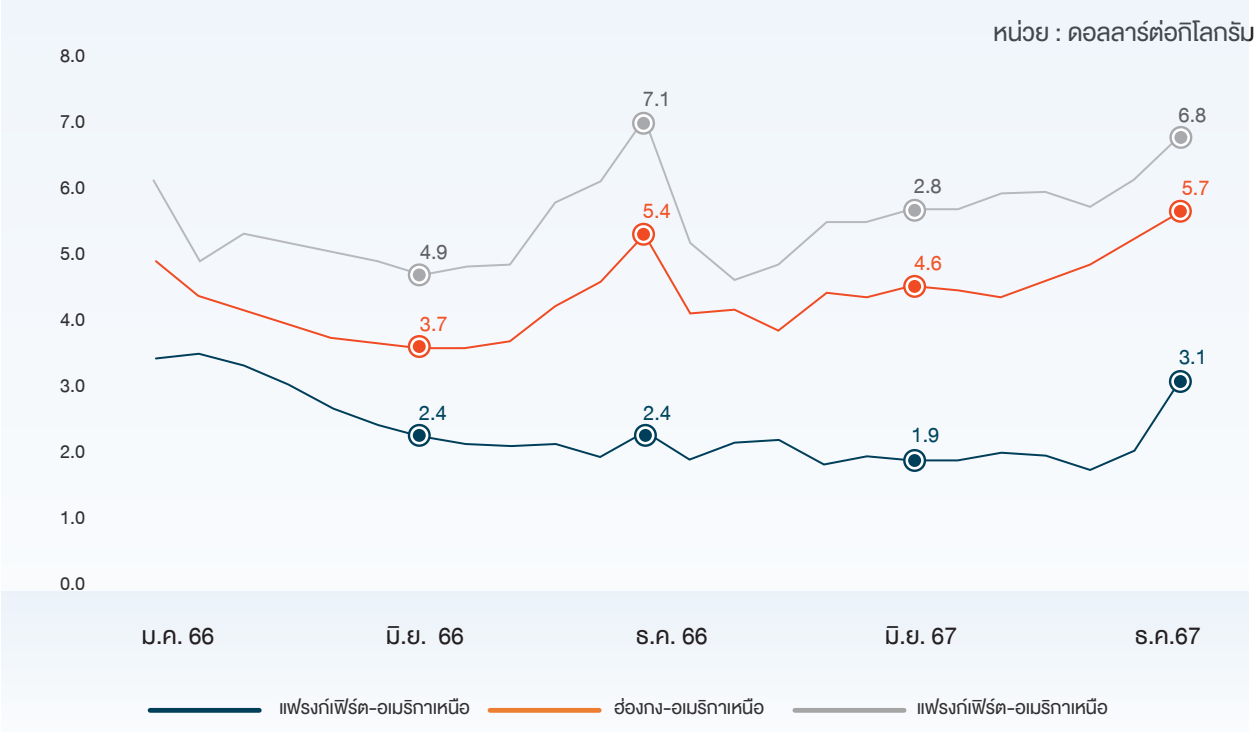
อุตสาหกรรมโลจิสติกส์การแข่งขันในปี 2567

1. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวเนื่อง

การขนส่งทางอากาศ (Air Transport) จัดเป็นโครงสร้างพื้นฐานประเภทหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญทั้งด้านเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ มีข้อได้เปรียบด้านความรวดเร็ว ช่วยลดเวลาเดินทาง ทั้งยังเป็นรูปแบบการเดินทางที่ปลอดภัยที่สุด ถึงจุดหมายปลายทางได้ตามเวลาที่กำหนด จึงได้รับความนิยมมากขึ้นในทุกภูมิภาคทั่วโลก สะท้อนจากการพัฒนาสนามบินพาณิชย์ที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง การสร้างเครื่องบินขนาดใหญ่และสมรรถภาพสูงเพื่อบรรทุกผู้โดยสารและบรรจุสินค้าได้มากขึ้น การพัฒนาเครื่องมือขนส่งที่ทันสมัย ตลอดจนการขยายและปรับปรุงคลังสินค้าบริเวณท่าอากาศยานเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งของธุรกิจ อย่างไรก็ตาม ข้อเสียเปรียบของการขนส่งทางอากาศ อาทิ ค่าใช้จ่ายต่อหน่วยสูงกว่าเมื่อเทียบกับการขนส่งประเภทอื่น ทั้งยังต้องการการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานจำนวนมากเพื่อรองรับรูปแบบการขนส่งทั้งระบบ สำหรับสินค้าที่ขนส่งทางอากาศจะมีขนาด น้ำหนักไม่มาก และมีมูลค่าสูงหรือต้องระวังเป็นพิเศษ อาทิ อัญมณีและเครื่องประดับ ดอกไม้สด วัคซีน โบราณวัตถุและงานศิลปะ ชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

1.1 ภาพรวมค่าระวางการขนส่งสินค้าทางอากาศ

ค่าระวางการขนส่งสินค้าทางอากาศ ปี 2566 – 2567



ที่มา : Baltic Exchange Airfreight Index (BAI) powered by TAC Data

ในปี 2567 ค่าระวางขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศโดยเฉลี่ยปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณสินค้าที่ขนส่งทางอากาศทั่วโลกที่เติบโตแข็งแกร่งโดยเฉพาะค่าระวางทางอากาศจากเส้นทางฮ่องกง-ทวีปอเมริกาเหนือ มีค่าระวางเฉลี่ยอยู่ที่ 5.7 ดอลลาร์ต่อกิโลกรัม เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.4 สูงกว่าปีที่ผ่านมาอยู่ที่ 5.4 ดอลลาร์ต่อกิโลกรัม และเส้นทางฮ่องกง-แฟรงก์เฟิร์ต มีค่าระวางเฉลี่ยอยู่ที่ 4.6 ดอลลาร์ต่อกิโลกรัม เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.7 เมื่อเทียบกับปีก่อนอยู่ที่ 4.2 ดอลลาร์ต่อกิโลกรัม ซึ่งการเพิ่มขึ้นดังกล่าวมีสาเหตุมาจากการขยายตัวของความต้องการสินค้าที่ส่งออกจากทวีปเอเชียไปยังสหรัฐฯ และทวีปยุโรป ตามการขยายตัวของประเทศเศรษฐกิจหลักที่สำคัญ

ภาพรวมการขนส่งสินค้าทางอากาศของปี 2567

World share [1]		December 2024 (% year-to-date)			
		CTK	ACTK	CLF (%-pt)	CLF (level)
TOTAL MARKET	**100.0%**	**11.3%**	**7.4%**	**1.6%**	**45.9%**
Africa	2.0%	8.5%	13.6%	-2.0%	41.8%
Asia Pacific	34.2%	14.5%	11.3%	1.3%	47.2%
Europe	21.5%	11.2%	7.8%	1.6%	53.7%
Latin America	2.9%	12.6%	7.9%	1.5%	36.6%
Middle East	13.6%	13.0%	5.5%	3.1%	46.9%
North America	25.8%	6.6%	3.4%	1.2%	40.3%

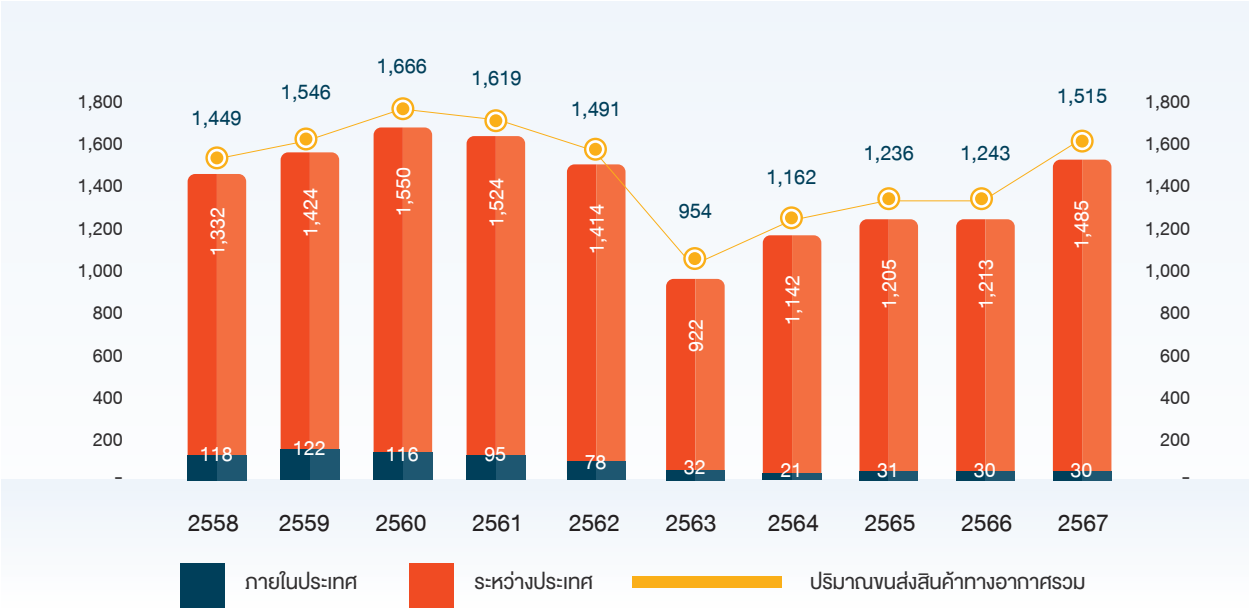
ที่มา : สมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (IATA)

โดยรายงาน การวิเคราะห์การขนส่งสินค้าทางกาศ ของสมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (IATA) รายงานว่า ในปี 2567 มีปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศทั่วโลก (Global Cargo Tonne-Kilometers: CTK) เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.3 จากปีที่ผ่านมา ซึ่งขยายตัวครอบคลุมทุกภูมิภาค โดยเฉพาะเอเชียแปซิฟิกและตะวันออกกลางขยายตัวมากที่สุดร้อยละ 14.5 และ 13.0 ตามลำดับ ในขณะที่พื้นที่ระวางขนส่งสินค้าทางอากาศทั่วโลก (Available Global Cargo Tonne-Kilometers: ACTK) เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.4 จากปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากสายการบินต่างๆ ทั่วโลก เพิ่มความถี่ของเที่ยวบินและเส้นทางการบินให้ครอบคลุมเพื่อรองรับจำนวนนักท่องเที่ยวที่ฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลให้อัตราการบรรทุกสินค้าทางอากาศทั่วโลก (Cargo Load Factor Level: CLF Level) อยู่ที่ร้อยละ 45.9 เพิ่มขึ้น 160 ppt จากปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 44.3 ซึ่งในปี 2567 เอเชียแฟซิฟิก อเมริกาเหนือ และยุโรป เป็นทวีปที่มีปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 34.2 25.8 และ 21.5 ตามลำดับ ของปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศทั่วโลก

1.2 ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศของประเทศไทย

ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศของประเทศไทย ปี 2558 – 2567

หน่วย : พันตัน

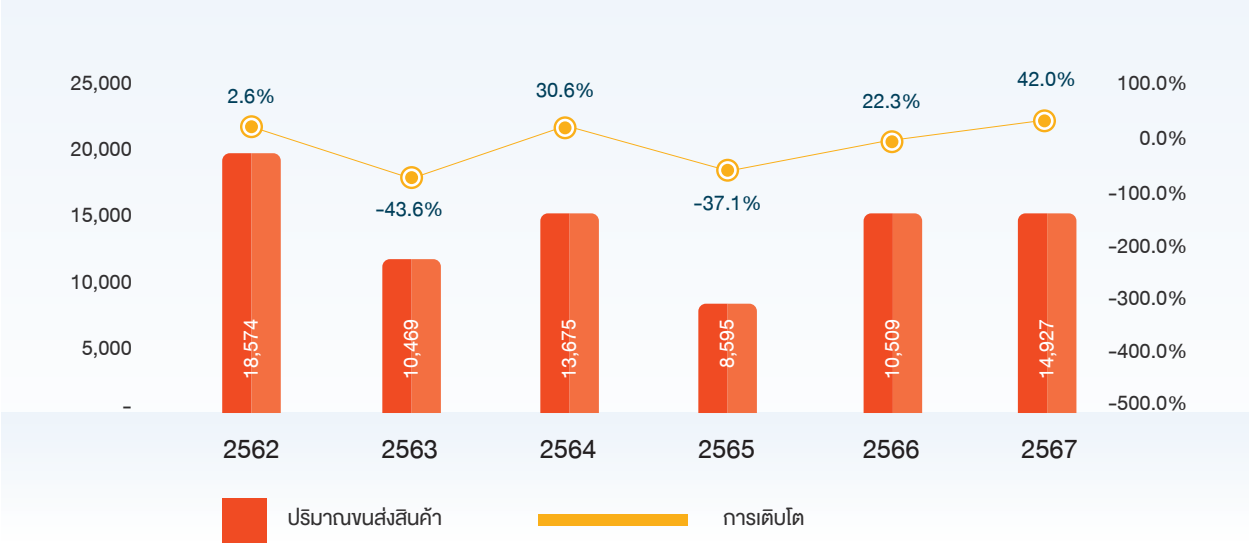


ที่มา : สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ภาพรวมสถิติปริมาณการขนส่งทางอากาศ 10 ปี ตั้งแต่ปี 2558 - 2567 จากรายงานสภาวะอุตสาหกรรมการบินของไทย พบว่าในปี 2563 ปริมาณการขนส่งสินค้าลดลงอย่างมากจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 อย่างไรก็ตามปริมาณการขนส่งสินค้าเริ่มฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2564 จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณเที่ยวบินและความต้องการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ โดยในปี 2567 ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศเติบโตมีจำนวน 1,515 พันตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.9 จากปีที่ผ่านมาที่ปริมาณ 1,485 พันตัน และ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1.6 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนการแพร่ระบาด แบ่งเป็นการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศมีจำนวน 1,485 พันตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.4 จากปี 2566 มีจำนวน 1,213 พันตัน และการขนส่งสินค้าทางอากาศภายในประเทศมีจำนวน 30 พันตัน มีจำนวนใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา การเพิ่มขึ้นดังกล่าวมีปัจจัยสนับสนุนหลักมาจากการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลักและระดับอัตราเงินเฟ้อทั่วโลกที่ลดลง รวมไปถึงการขยายตัวของตลาดสินค้า e-Commerce ที่ต้องอาศัยการขนส่งสินค้าทางอากาศเพื่อตอบสนองพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้บริโภค

ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศของบริษัท 2562 – 2567

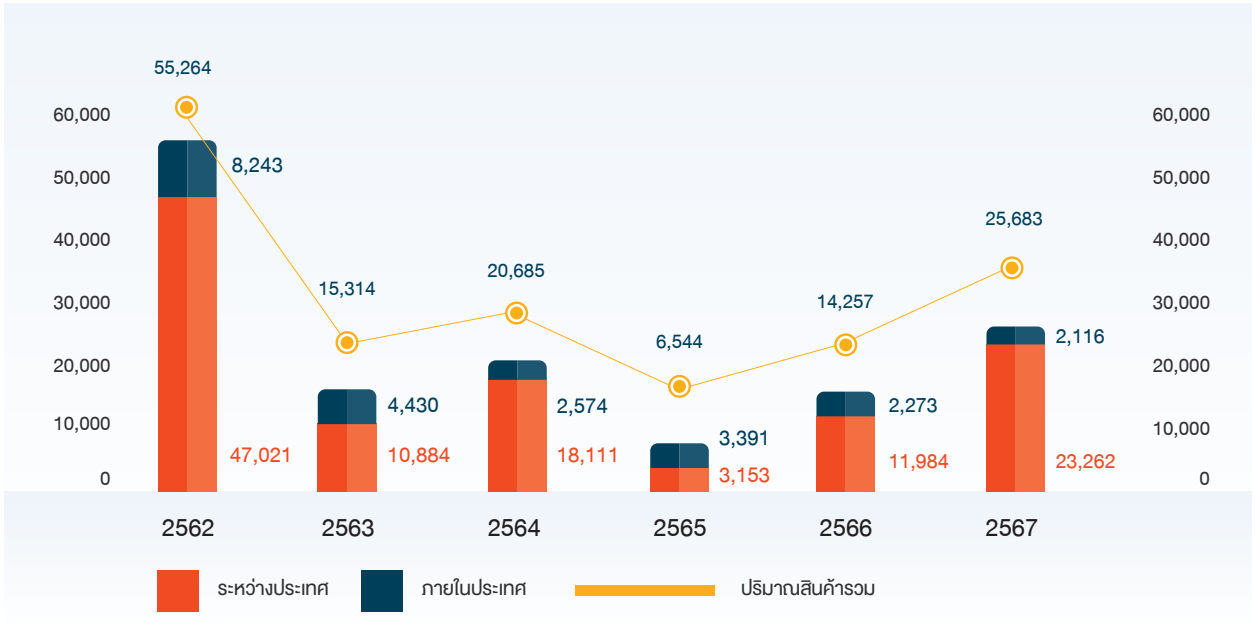
หน่วย : ตัน



ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศของบริษัทฯ ขยายตัวเป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน โดยปี 2567 มีปริมาณขนส่งสินค้าทางอากาศ จำนวน 14,927 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 42.0 จากปี 2566 ที่มีปริมาณขนส่งจำนวน 10,509 ตัน เป็นผลมาจากบริษัทฯ ได้ขยายการให้บริการขนส่งสินค้ารูปแบบ Transit สำหรับสินค้ากลุ่ม e-Commerce ซึ่งปัจจัยดังกล่าวได้รับประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงห่วงโซ่อุปทานจากมาตรการ การแข่งขันทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน และการเติบโตของความต้องการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศ

ปริมาณสินค้าผ่านคลังสินค้าในท่าอากาศยานดอนเมือง ปี 2562 – 2567

หน่วย : ตัน



ที่มา : สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

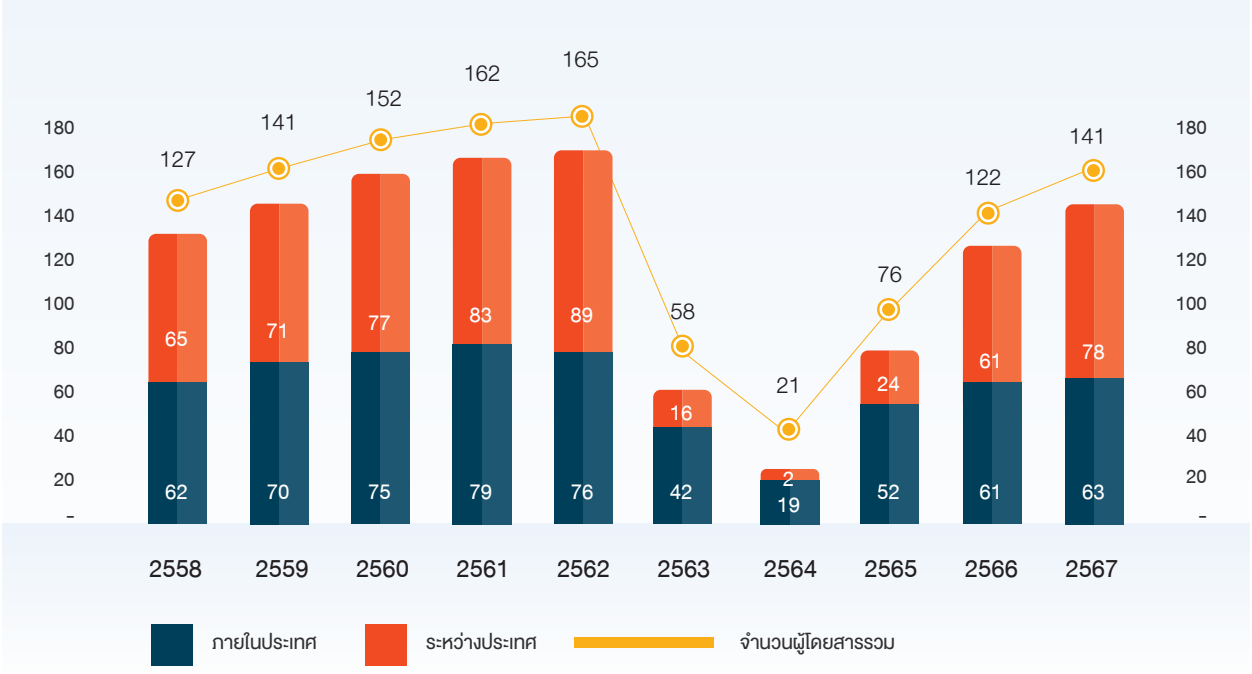
ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมืองให้บริการเที่ยวบินภายในประเทศเป็นหลัก ซึ่งปริมาณขนส่งสินค้าส่วนใหญ่มาจากสายการบินที่ให้บริการระหว่างประเทศ ทำให้การฟื้นตัวของปริมาณสินค้าทางอากาศที่ผ่านสนามบินฟื้นตัวได้ช้ากว่าปริมาณเที่ยวบิน อย่างไรก็ตามในปี 2567 ท่าอากาศยานดอนเมืองมีปริมาณสินค้าจำนวน 25,683 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 80.1 จากปี 2566 จำนวน 14,257 ตัน มีสาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณเที่ยวบินระหว่างประเทศและสายการบินรายใหม่ที่เข้าใช้บริการ ปริมาณสินค้าภายในสนามบินแบ่งเป็นการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ที่มีจำนวน 23,262 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 94.1 จากปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวน 11,984 ตัน และการขนส่งสินค้าภายในประเทศมีจำนวน 2,116 ตัน ลดลงร้อยละ 6.9 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีจำนวน 2,273 ตัน หากพิจารณาสัดส่วนของการขนส่งสินค้าภายในสนามบิน พบว่า การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีสัดส่วนร้อยละ 91.8 ของปริมาณขนส่งสินค้าทั้งหมด และการขนส่งสินค้าภายในประเทศมีสัดส่วนร้อยละ 8.2

ในขณะที่ปี 2567 มีปริมาณสินค้าผ่านคลังสินค้าที่บริษัทฯ ได้ให้บริการภายในท่าอากาศยานดอนเมือง จำนวน 42,314 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 50.6 จากปี 2566 จำนวน 28,092 ตัน แบ่งเป็นรูปแบบการขนส่งทั่วไป จำนวน 13,070 ตัน คิดเป็นร้อยละ 50.8 ของปริมาณสินค้ารวมของท่าอากาศยานดอนเมือง นอกจากนี้ให้บริการรูปแบบ Transit จำนวน 29,224 ตัน

1.3 ปริมาณผู้โดยสารทางอากาศของประเทศไทย

สถิติจำนวนผู้โดยสารของประเทศไทย ปี 2558 – 2567

หน่วย : ล้านคน



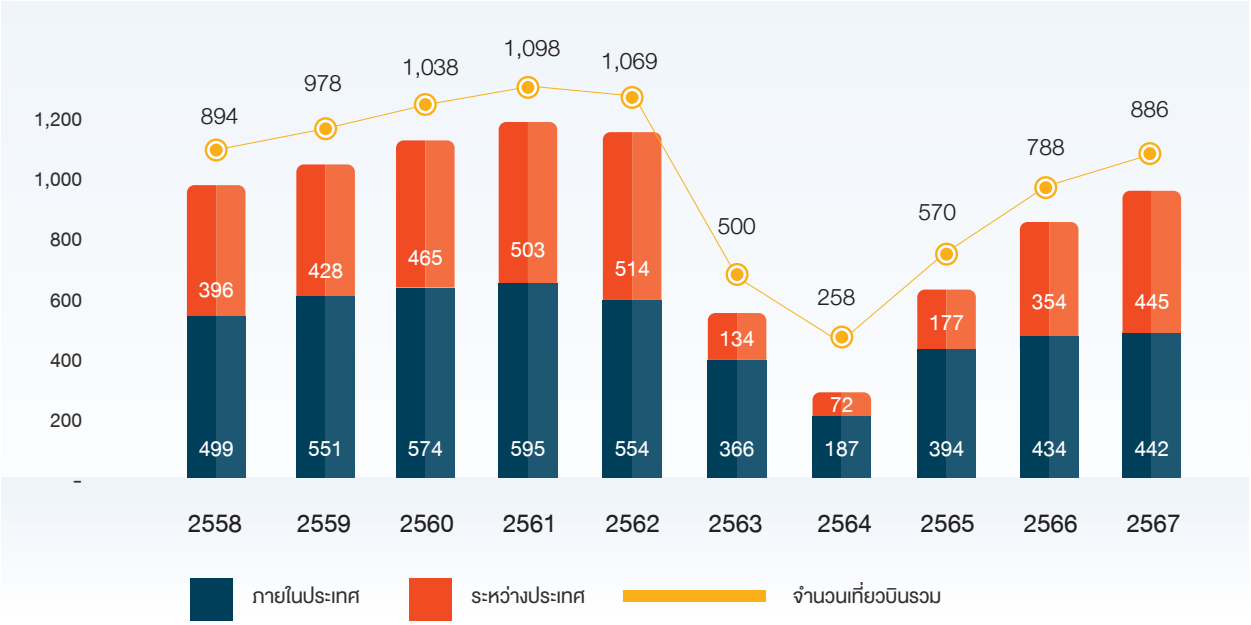
ที่มา : สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ภาพรวมสถิติจำนวนผู้โดยสารทางอากาศของประเทศไทย 10 ปี ตั้งแต่ปี 2558 - 2567 พบว่าในช่วงปี 2563 - 2564 จำนวนผู้โดยสารลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ COVID - 19 หลังจากการแพร่ระบาดกลับเข้าสู่ภาวะปกติ ประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลกเริ่มเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศและออกนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจภายในประเทศ ส่งผลให้จำนวนผู้โดยสารฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องใน 2 ปีที่ผ่านมา โดยในปี 2567 ประเทศไทยมีจำนวนผู้โดยสาร 140.6 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้ากว่าร้อยละ 15.5 หรือเพิ่มขึ้น 18.9 ล้านคน โดยแบ่งเป็นผู้โดยสารภายในประเทศมีจำนวน 62.9 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.9 หรือเพิ่มขึ้น 1.8 ล้านคน และผู้โดยสารระหว่างประเทศมีจำนวน 77.7 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.2 หรือเพิ่มขึ้น 17.1 ล้านคน ปัจจัยหลักมาจากรัฐบาลมีมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว โดยเฉพาะมาตรการ “วีซ่าฟรี” (Visa Free) หรือ การยกเว้นการขอวีซ่าเข้าประเทศไทยให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติบางประเทศ ในขณะที่เมื่อพิจารณาสัดส่วนจำนวนผู้โดยสารที่เดินทางทางอากาศ พบว่าสัดส่วนผู้โดยสารภายในประเทศคิดเป็นร้อยละ 44.7 ลดลงจากร้อยละ 50.2 ในปีที่ผ่านมา ในขณะที่สัดส่วนผู้โดยสารระหว่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 55.3 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 49.8

1.4 ปริมาณเที่ยวบินของประเทศไทย

สถิติจำนวนเที่ยวบินของประเทศไทย ปี 2558 – 2567

หน่วย : พันเที่ยว



ที่มา : สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย

ภาพรวมสถิติปริมาณเที่ยวบิน 10 ปี ตั้งแต่ปี 2558 - 2567 พบว่าปริมาณเที่ยวบินสอดคล้องกันกับ การเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้โดยสาร ในปี 2565 - 2566 หลังจากการแพร่ระบาด COVID - 19 คลี่คลายลง สายการบินต่างๆ ได้ขยายเส้นทางการบินให้ครอบคลุมจุดหมายปลายทางและเพิ่มความถี่เที่ยวบิน เพื่อรองรับการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ในปี 2567 มีปริมาณเที่ยวบินรวม 886.4 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้น 98.5 พันเที่ยวบิน หรือเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ 12.5 แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศมีปริมาณ 444.9 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.6 และ เที่ยวบินภายในประเทศมีปริมาณ 441.5 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 มีสาเหตุมาจากสายการบินต่างๆ เพิ่มปริมาณเที่ยวบิน เพื่อรองรับการขยายตัวของปริมาณท่องเที่ยว

ในขณะที่ภาพรวมสถิติปริมาณเที่ยวบิน 3 สนามบินหลักของประเทศไทยที่กลุ่มบริษัทได้ให้บริการภาคพื้นสนามบินแก่เครื่องบินและผู้โดยสาร ประกอบด้วยท่าอากาศยานภูเก็ต มีปริมาณเที่ยวบิน 103 พันเที่ยวบิน เติบโตกว่าร้อยละ 18.7 จากปีก่อนหน้า แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 57 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.5 และเที่ยวบินภายในประเทศจำนวน 46 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.2 ท่าอากาศยานดอนเมืองมีปริมาณเที่ยวบิน 203 พันเที่ยวบิน เติบโตกว่าร้อยละ 11.7 จากปีก่อนหน้า แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 87 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.4 และเที่ยวบินภายในประเทศจำนวน 116 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.4 และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีปริมาณเที่ยวบิน 356 พันเที่ยวบิน เติบโตกว่าร้อยละ 16.6 จากปีก่อนหน้า แบ่งเป็นเที่ยวบินระหว่างประเทศจำนวน 272 พันเที่ยวบิน เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.8 และเที่ยวบินภายในประเทศจำนวน 85 พันเที่ยวบิน ลดลงร้อยละ 3.8 การเติบโตของปริมาณเที่ยวบินของทั้ง 3 ท่าอากาศยานเป็นปัจจัยสนับสนุนทำให้ในปี 2567 ผลดำเนินงานของธุรกิจบริการภาคพื้นสนามบินของกลุ่มบริษัท ซึ่งได้แก่ บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA) ที่บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนผ่าน SAL ซึ่งดำเนินธุรกิจการให้บริการภาคพื้นอากาศยานและผู้โดยสาร และคลังสินค้าภายในสนามบิน สามารถสร้างผลดำเนินงานได้อย่างโดดเด่น

2. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล

ธุรกิจบริการขนส่งสินค้าทางทะเล (Sea freight) มีบทบาทสำคัญต่อภาคการค้าระหว่างประเทศ โดยเป็นตัวกลางขนส่งสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ผลิตและผู้บริโภค และส่งมอบวัตถุดิบแก่แหล่งผลิตในห่วงโซ่อุปทานที่กระจายอยู่ทั่วโลก รวมถึงมีความเชื่อมโยงกับธุรกิจอื่นทั้งในและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับ

การขนถ่าย จัดเก็บและกระจายสินค้าถึงปลายทาง ทำให้การขนส่งทางทะเลมีบริการที่หลากหลายตามประเภทการใช้เรือ ทั้งนี้ จากข้อได้เปรียบของเรือที่สามารถบรรทุกสินค้าที่มีน้ำหนักและปริมาณมากได้ในคราวเดียว ทำให้ต้นทุนค่าขนส่งทางเรือต่ำกว่าการขนส่งรูปแบบอื่นเมื่อเทียบปริมาณที่เท่ากัน นอกจากนี้ ยังมีความยืดหยุ่นสูงสามารถขนสินค้าได้หลายลักษณะ สำหรับข้อเสียเปรียบของการขนส่งทางทะเล อาทิ ต้องใช้เวลาในการขนส่งยาวนานกว่าช่องทางอื่น และต้องขนถ่ายสินค้าผ่านการขนส่งประเภทอื่นเพื่อนำสินค้าไปสู่ปลายทาง ปัจจุบัน กองเรือพาณิชย์โลกมีสัดส่วนการขนส่งสินค้าทางทะเลประมาณร้อยละ 75 ของปริมาณและมูลค่าการค้าโลก (ข้อมูลปี 2565)

ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลของไทยมีความสำคัญเพิ่มขึ้นเป็นลำดับ ผลจาก (1) เศรษฐกิจไทยพึ่งพาการส่งออกระหว่างประเทศในสัดส่วนสูง 65.4% ของ GDP (ปี 2566) และมากกว่า 83% ของสินค้าเข้าและออกใช้การขนส่งทางทะเลเป็นหลัก (2) ไทยมีการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจซึ่งช่วยขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนระหว่างกัน เช่น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (RCEP) (3) ไทยเป็นฐานการผลิตที่มีห่วงโซ่อุปทานระดับโลก (Global supply chain) ของภาคอุตสาหกรรมสำคัญ อาทิ รถยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ และ (4) ภาครัฐมีแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการคมนาคมขนส่งทางน้ำเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางการค้าของประเทศ

2.1 ค่าระวางขนส่งสินค้าทางทะเล

ค่าระวางการขนส่งสินค้าทางทะเล ปี 2566 – 2567

*Shanghai Containerized Freight Index (SCFI) : เป็นอัตราสปอตเฉลี่ย (Average spot rate) ของเรือคอนเทนเนอร์ที่ออกจากท่าเรือเซี่ยงไฮ้ของจีนไปท่าเรือทั่วโลก

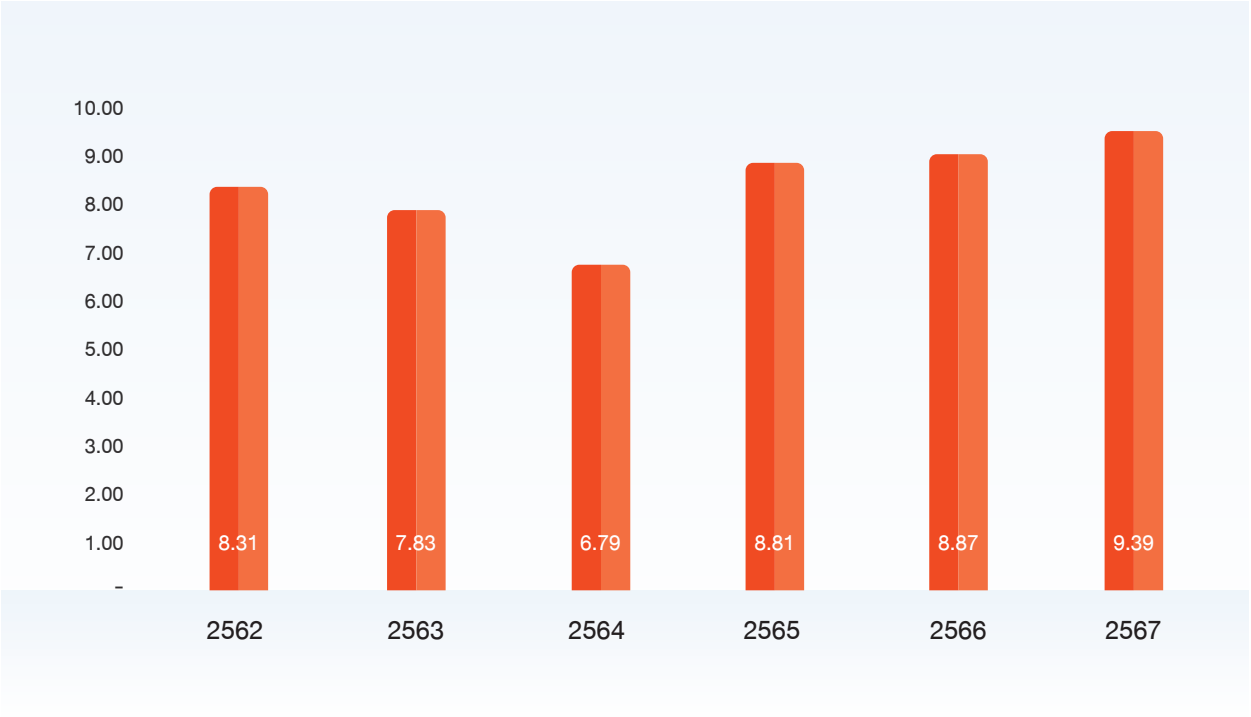
ที่มา : https://en.macromicro.me/charts/947/commodity-ccfi-scfi

ในปี 2567 ดัชนีค่าระวางการขนส่งสินค้าทางทะเล (Shanghai Containerized Freight Index) โดยเฉลี่ย อยู่ที่ 2,478 จุด ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ148.2 จาก 998 จุด ของปีที่ผ่านมา สอดคล้องกับการขยายตัวของปริมาณขนส่งสินค้าทางทะเลจากการฟื้นตัวของประเทศเศรษฐกิจหลัก และความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายพื้นที่ทำให้สายเรือต้องเปลี่ยนแปลงเส้นทางการเดินเรือเพื่อหลีกเลี่ยงพื้นที่ที่มีข้อพิพาท กระทบต่อการขนส่งสินค้าใช้ระยะเวลานานขึ้นและมีต้นทุนการเดินเรือที่สูงขึ้น เช่น ต้นทุนค่าน้ำมัน และค่าประกันความเสี่ยงสำหรับสินค้าและเรือ โดยเฉพาะในช่วงไตรมาส 2 ของปี 2567 ที่มีความต้องการขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในเส้นทางขนส่งสินค้าระยะไกลจากเอเชียไปยังสหรัฐฯ เป็นผลจากการที่ผู้ส่งออกเร่งขนส่งสินค้าออกเพื่อหลีกเลี่ยงการปรับอัตราภาษีเพิ่มขึ้นของสหรัฐฯ ต่อสินค้านำเข้าจากจีนบางรายการในช่วงไตรมาส 3 ของปี 2567 นอกจากนี้เมื่อวิเคราะห์ความแข็งแกร่งด้านค่าระวางพบว่าค่าระวางในเส้นทางระยะไกล (Long Haul) มีความแข็งแกร่งทางด้านราคามากกว่าเส้นทางระยะสั้น (Short Haul) มีสาเหตุมาจากข้อจำกัดในการเพิ่มพื้นที่ระวางขนส่งสินค้าหรือปริมาณเรือขนส่งสินค้าในเส้นทางระยะไกล จากอุปสรรคการเข้ามาแข่งขันในตลาดของผู้เล่นสายเรือรายใหม่ (Barrier of entry) ที่จำเป็นต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการขนส่งสินค้าที่สูงและเครือข่ายพันธมิตรที่แข็งแกร่ง

2.2 ปริมาณการขนส่งสินค้าทางทะเลของประเทศไทย

ปริมาณตู้คอนเทนเนอร์ขนส่งสินค้าทางทะเลของประเทศไทย ปี 2562 – 2567

หน่วย : ล้าน TEU



ที่มา : Bangkok Shipowners and Agents Association

ปริมาณตู้คอนเทนเนอร์ขนส่งสินค้าทางทะเลของประเทศไทย = ปริมาณตู้คอนเทนเนอร์ทั้งหมด - ปริมาณตู้คอนเทนเนอร์เปล่า

ในปี 2567 ภาพรวมการขนส่งสินค้าทางทะเลขยายตัวต่อเนื่องตามการเติบโตของความต้องการขนส่งสินค้าที่ได้แรงหนุนจากเศรษฐกิจโลกที่ฟื้นตัว และการที่จีนเร่งส่งออกสินค้าไปยังสหรัฐฯ เพื่อเลี่ยงผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราภาษีสินค้านำเข้า ทำให้มีความต้องการพื้นที่ระวางมากขึ้นจากผู้ประกอบการจีน แม้จะได้รับความกดดันจากปัจจัยเชิงลบที่กระทบความต้องการขนส่งสินค้า อาทิ ความขัดแย้งเชิงภูมิรัฐศาสตร์ในตะวันออกกลางและทะเลแดง ทำให้มีการเปลี่ยนเส้นทางเดินเรือเพื่อหลีกเลี่ยงพื้นที่เสี่ยง และมีความหนาแน่นบริเวณท่าเรือ เช่น ท่าเรือสิงคโปร์และจีน รวมถึงตู้คอนเทนเนอร์หมุนเวียนไม่เพียงพอต่อความต้องการในบางช่วงเวลา ขณะที่กำลังการขนส่ง (Capacity) ลดลง ทำให้การขนส่งสินค้าใช้เวลานานขึ้นและมีต้นทุนสูงขึ้น

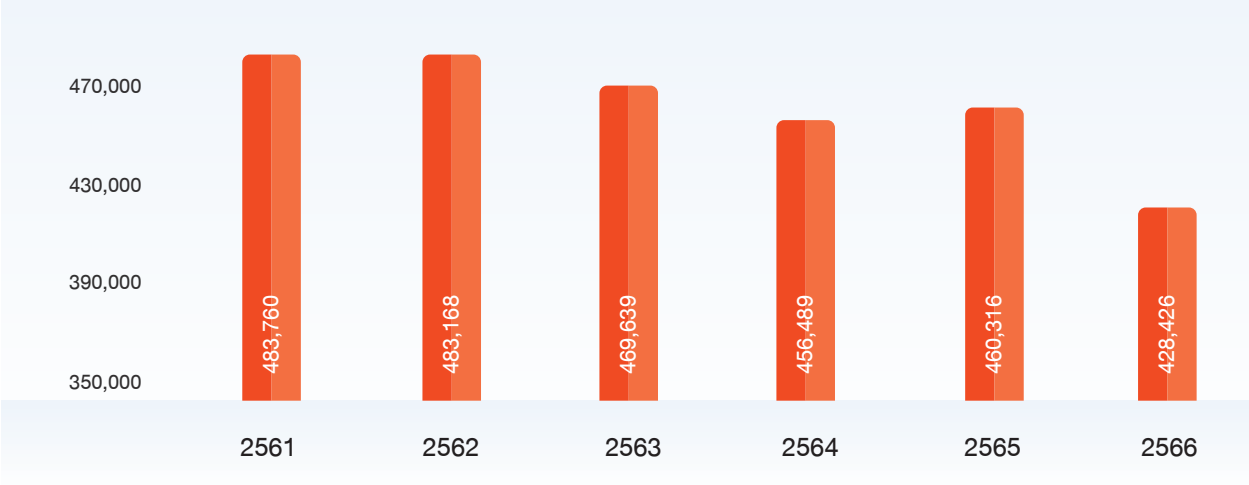
ในขณะที่ภาพรวมปริมาณการขนส่งสินค้าทางทะเลแบบตู้คอนเทนเนอร์ของประเทศไทยในปี 2567 มีปริมาณตู้สินค้ารวม 9.39 ล้าน TEU เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีปริมาณตู้สินค้า 8.87 ล้าน TEU แบ่งเป็น ปริมาณการส่งออกสินค้า จำนวน 5.30 ล้าน TEU เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.6 และปริมาณนำเข้าสินค้า จำนวน 4.09 ล้าน TEU เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.5 จากการเพิ่มขึ้นของความต้องการขนส่งสินค้าจากขยายตัวทางเศรษฐกิจและอัตราเงินเฟ้อที่ปรับตัวลดลงของประเทศคู่ค้าหลัก แม้ว่าจะมีความกังวลจากความขัดแย้งระหว่างประเทศในหลายพื้นที่ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์รายงานว่า ในปี 2567 ปริมาณการขนส่งสินค้าทางทะเลคิดเป็นร้อยละ 85 ของปริมาณการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ แสดงให้เห็นว่าการขนส่งสินค้าทางทะเลเป็นรูปแบบการขนส่งที่มีสัดส่วนมากที่สุดและมีความสำคัญต่อการค้าระหว่างประเทศของไทย

3. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางบกและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวเนื่อง

3.1 ธุรกิจการขนส่งสินค้าทางถนน

ปริมาณการขนส่งสินค้าทางถนนภายในประเทศของประเทศไทย (2561 – 2566)

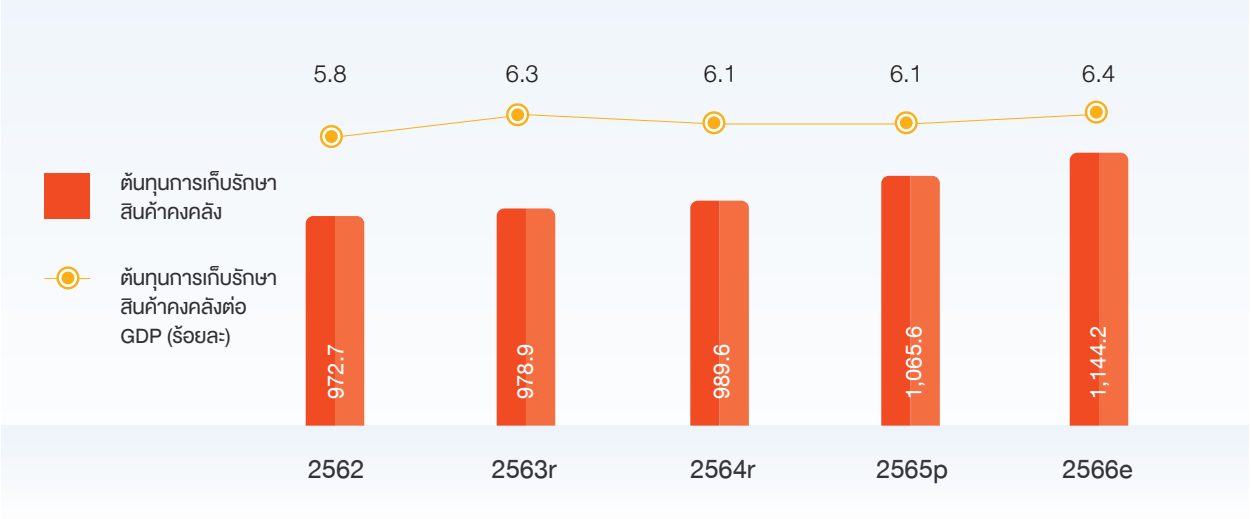
หน่วย : พันตัน



ในปัจจุบันภาครัฐให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางถนนมากกว่ารูปแบบอื่นๆ ส่งผลให้โครงข่ายระยะทางของถนนครอบคลุมถึง 98.9% ของเส้นทางขนส่งทั้งหมดของประเทศด้วยลักษณะของการขนส่งทางถนนที่สามารถส่งตรงจากผู้ส่ง (หรือต้นทาง) ถึงผู้รับ (ปลายทาง) (Door to Door Transport) และเชื่อมโยงการขนส่งรูปแบบอื่นที่ไม่สามารถให้บริการขนส่งจากต้นทางถึงปลายทางได้อย่างสมบูรณ์ เช่น การขนส่งสินค้าทางราง น้ำ และอากาศ จะต้องใช้รถบรรทุกเป็น Feeder ขนถ่ายสินค้าต่อไปยังผู้รับปลายทาง ทำให้การขนส่งทางถนนมีบทบาทสูงต่อภาคขนส่งรวมของประเทศ ส่งผลให้ต้นทุนโดยรวมของการขนส่งสินค้าทางถนนของไทยสูงกว่าการขนส่งรูปแบบอื่นมาโดยตลอด ตามรายงานโลจิสติกส์ของประเทศไทย ประจำปี 2566 พบว่าปริมาณขนส่งสินค้าทางถนนของประเทศไทยในปี 2566 มีจำนวน 428,426 พันตัน ลดลงร้อยละ 6.93 จาก 460,316 ล้านตันในปี 2565 และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 78.31 ของปริมาณการขนส่งสินค้าภายในประเทศ เป็นผลมาจากการหดตัวของการค้าระหว่างประเทศ

ต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง

หน่วย : พันล้านบาท



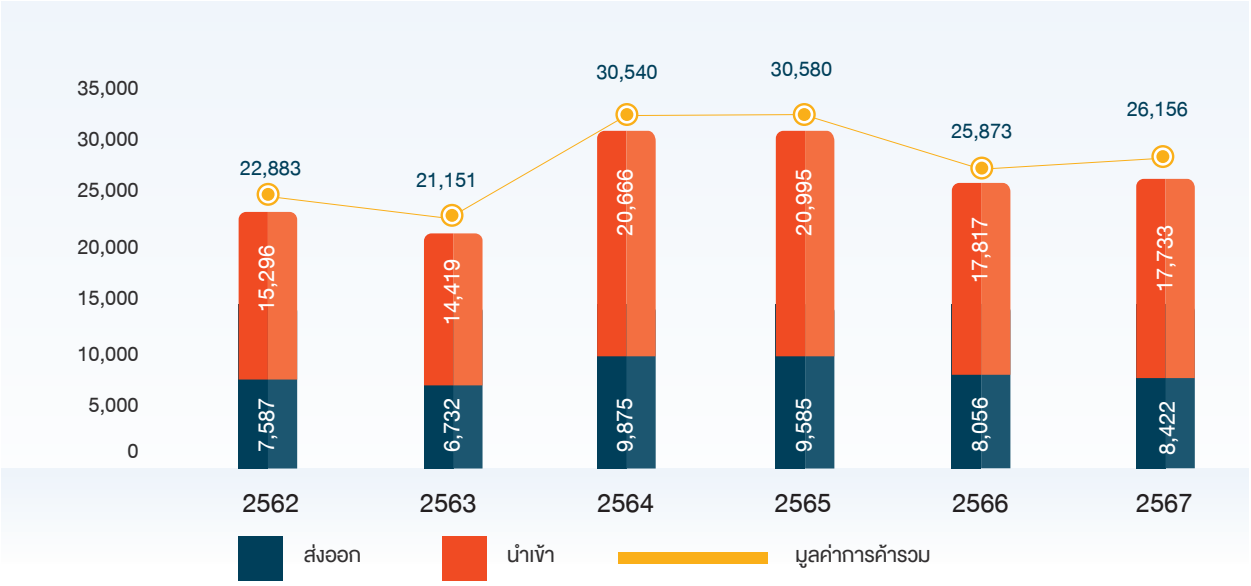
ที่มา : กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ สคช.

ในปี 2566 รายงานโลจิสติกส์ของประเทศไทยประจำปี 2566 รายงานว่าข้อมูลต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง คิดเป็น สัดส่วนร้อยละ 6.4 ต่อ GDP โดยมีมูลค่า 1,144.2 พันล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 1,065.6 พันล้านบาท ในปี 2565 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.4 สาเหตุของการเพิ่มขึ้นประกอบด้วย ต้นทุนการถือครองสินค้าและต้นทุนบริหารคลังสินค้าที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น นอกจากนี้เมื่อพิจารณาดัชนีอัตราส่วนสินค้าสำเร็จรูปคงคลังมีค่าอยู่ที่ 109.6 เพิ่มขึ้นจาก 102.7 ในปี 2565 และดัชนีสินค้าสำเร็จรูปคงคลังมีค่า 104.2 เพิ่มขึ้นจาก 101.1 ในปี 2565 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประกอบการระบายสินค้าออกสู่ตลาดลดลง ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการส่งออกสินค้าที่ลดลง ส่งผลให้มีปริมาณสินค้าคงคลังเพิ่มขึ้น ประกอบกับผลจากการปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ลูกค้าชั้นดี ทำให้ผู้ประกอบการมีต้นทุนทางการเงินและภาระหนี้เพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง อย่างไรก็ดีจากปัจจัยบริบทด้านเศรษฐกิจและการค้าที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อาจส่งผลให้ผู้ประกอบการไม่สามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์

4. ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

มูลค่าการส่งออก-นำเข้าเคมีภัณฑ์ของไทย ปี 2562-2567

หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐฯ



ที่มา : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

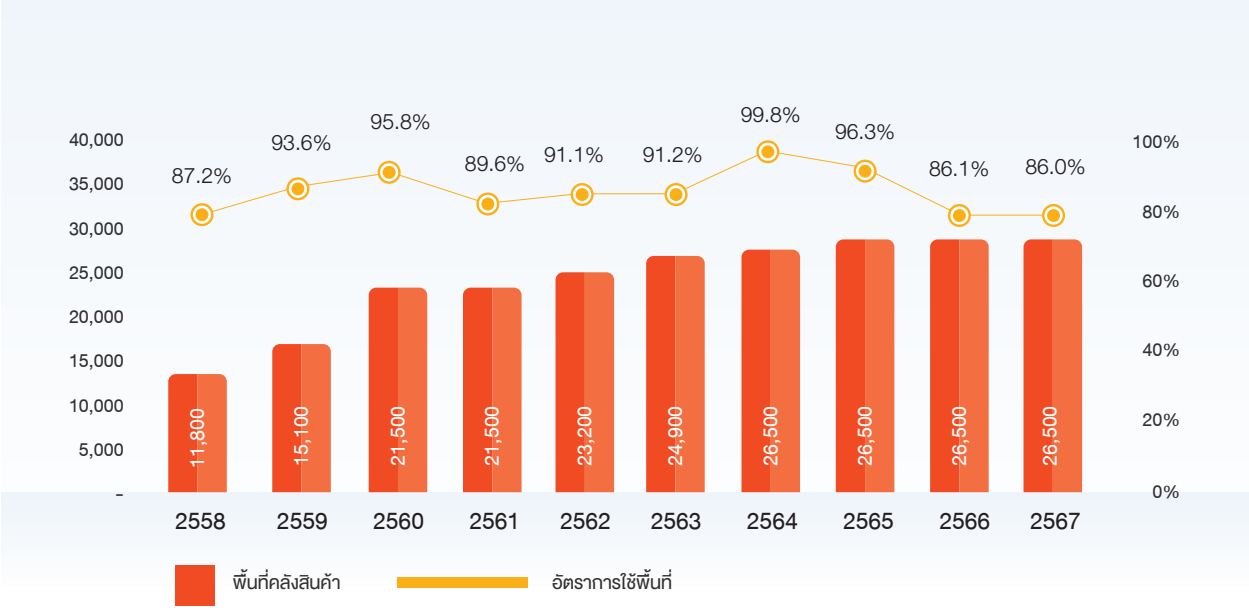
ในทศวรรษที่ผ่านมาอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ถือได้ว่าเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่สำคัญที่มีอัตราการเติบโตต่อปีในอัตราที่สูงอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมต้นน้ำของทุกๆ อุตสาหกรรมในภาคการผลิต ซึ่งรวมถึงอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ในประเทศไทยที่ถือว่าเป็นอุตสาหกรรมหลักที่ปัจจัยหลักของการนำเข้าและส่งออก และมีส่วนช่วยต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

จากข้อมูลเชิงสถิติของประเทศไทยโดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร พบว่าเคมีภัณฑ์เป็นหนึ่งในสินค้าเรือธงที่มีบทบาทสำคัญในลำดับต้นๆ ทางด้านการค้าระหว่างประเทศ (Flagship Product) โดยมีมูลค่ารวมทางการค้าเคมีภัณฑ์เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยพบว่าในภาคส่วนการนำเข้ามีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (Compound Annual Growth Rate: CAGR) ตั้งแต่ปี 2562 ถึง 2567 อยู่ที่ร้อยละ 3.0 ในภาคส่วนการส่งออกมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี อยู่ที่ร้อยละ 2.1 และมูลค่าการค้ารวมมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี อยู่ที่ร้อยละ 2.7

เมื่อพิจารณาตามมูลค่าทางการค้าของปี พ.ศ. 2567 พบว่ามูลค่าการค้าเคมีภัณฑ์ของประเทศไทย มีมูลค่ากว่า 26,155.7 ล้านเหรียญสหรัฐฯ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 1.1 แบ่งเป็นการส่งออกมีมูลค่า 8,422.3 ล้านเหรียญสหรัฐฯ เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5 (5 ประเทศคู่ค้าหลักได้แก่ ประเทศจีน ญี่ปุ่น อินเดีย เวียดนามและสหรัฐอเมริกา) และการนำเข้ามีมูลค่า 17,733.4 ล้านเหรียญสหรัฐฯ ลดลงร้อยละ 0.5 (5 ประเทศคู่ค้าหลัก ได้แก่ ประเทศจีน ญี่ปุ่น มาเลเซีย สหรัฐอเมริกาและสิงคโปร์) โดยมูลค่าการนำเข้าเคมีภัณฑ์รวมถูกจัดให้อยู่ในลำดับที่ 6 และลำดับที่ 9 สำหรับการส่งออกเมื่อเทียบกับเคียงสินค้าและผลิตภัณฑ์ประเภทอื่นๆ

ความต้องการโดยรวมของเคมีภัณฑ์ทั่วโลกชะลอตัวหลังจากการแพร่ระบาด COVID 19 เริ่มคลี่คลาย ตามความต้องการสินค้าที่ลดลงจากการเพิ่มปริมาณสินค้าคงคลังในช่วงการแพร่ระบาด ส่งผลให้ในปี 2566 ความต้องการของการใช้เคมีภัณฑ์ทั่วโลกลดลงอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงการปรับเปลี่ยนในกระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกที่เปลี่ยนไป และปัจจัยด้านภาวะสงครามเฉพาะพื้นที่ อย่างไรก็ตามในปี 2567 ภาพรวมอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ทั่วโลกเริ่มส่งสัญญาณฟื้นตัวจากการขยายตัวในหลายประเทศเศรษฐกิจที่สำคัญ โดยเฉพาะการเติบโตที่แข็งแกร่งของภาคการผลิตของอุตสาหกรรมเคมีในประเทศจีนสะท้อนความต้องการเคมีภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น และอุตสาหกรรมการผลิตเคมีภัณฑ์ของประเทศเยอรมันเริ่มฟื้นตัวหลังจากหดตัวอย่างรุนแรงในปี 2565 และ 2566 ส่งผลให้ในปี 2567 ภาพรวมทางด้านการค้าเคมีภัณฑ์ของประเทศไทยฟื้นตัวเล็กน้อยสอดคล้องตามอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกลางน้ำและปลายน้ำอื่นๆ โดยปัจจัยหนุนหลักจากเติบโตของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และยานยนต์

ปริมาณพื้นที่คลังสินค้าสำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย และอัตราการใช้พื้นที่คลังสินค้า



ที่มา : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

ในปี 2567 บริษัทฯ มีพื้นที่การให้บริการจัดเก็บสินค้าสำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายจำนวน 26,500 ตารางเมตร ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา และมีอัตราการใช้พื้นที่คลังสินค้าเฉลี่ย (Utilization rate) อยู่ที่ 86.0% ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา

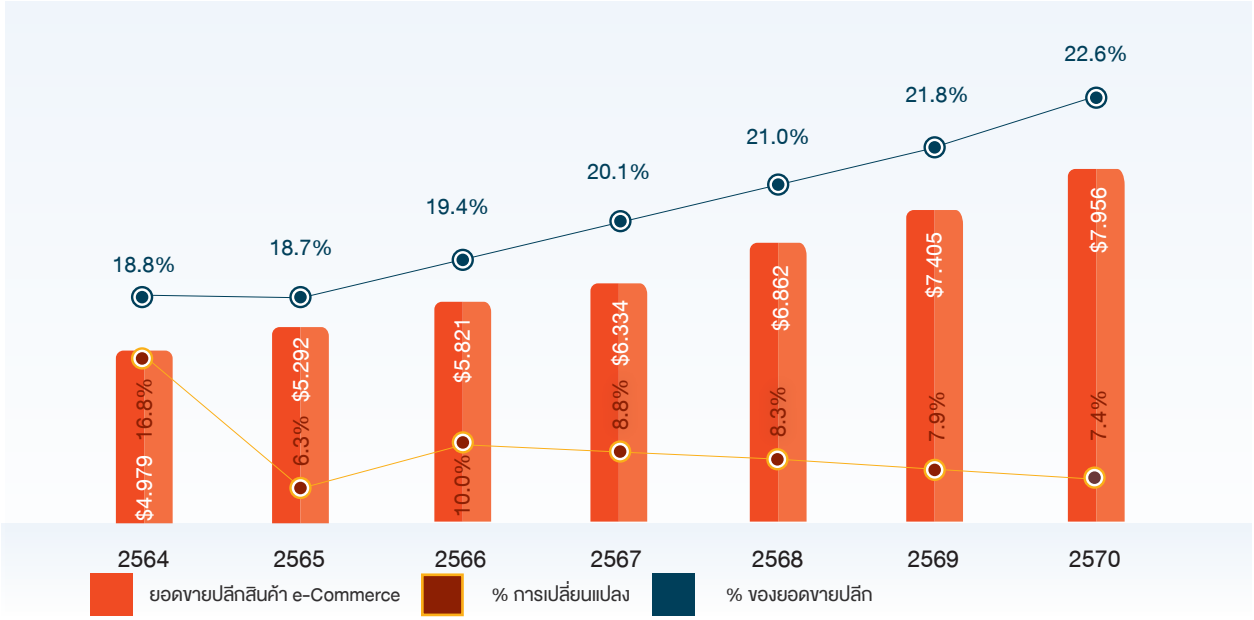
แนวโน้มอุตสาหกรรมในปี 2568

ในปี 2568 ภาพรวมเศรษฐกิจโลกคาดว่าขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา โดย สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดว่าเศรษฐกิจโลกจะขยายตัวร้อยละ 3.0 ชะลอตัวลดลงจากร้อยละ 3.2 ในปี 2567 ตามแนวโน้มการชะลอตัวของประเทศเศรษฐกิจหลัก โดยเฉพาะเศรษฐกิจสหรัฐฯ ที่เริ่มมีสัญญาณการชะลอตัวของการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนท่ามกลางแนวโน้มแรงกดดันเงินเฟ้อที่สูงขึ้น เช่นเดียวกับเศรษฐกิจจีนที่ยังคงเผชิญปัญหาหนี้สินในภาคอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นข้อจำกัดของการขยายตัวของการลงทุนภายในประเทศ และประมาณการปริมาณการค้าโลกขยายตัวร้อยละ 3.0 ชะลอลงจากร้อยละ 3.4 ในปีก่อนหน้า รวมถึงเศรษฐกิจไทยที่ขยายตัวร้อยละ 2.3-3.3 จากปีที่ผ่านมา จากแรงขับเคลื่อนของรายจ่ายภาครัฐโดยเฉพาะรายจ่ายลงทุน การขยายตัวของภาคอุปสงค์ของภาคเอกชนภายในประเทศ การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวเนื่อง รวมทั้งการขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการส่งออกสินค้า

1. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทฯ คาดการณ์ว่าจำนวนเที่ยวบินรวมจะขยายตัว กลับไปใกล้เคียงกับปริมาณเที่ยวบินก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 หลังสายการบินลดขนาดฝูงบินในช่วงวิกฤต COVID-19 โดยสายการบินหลายแห่งมีแผนขยายฝูงบินเพื่อรองรับอุปสงค์ที่ฟื้นตัวจากการขยายตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจากมาตรการกระตุ้นเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของแต่ละประเทศ ซึ่งจะนำไปสู่การเปิดเส้นทางบินใหม่และการเพิ่มจำนวนเที่ยวบินโดยเฉพาะเส้นทางบินระหว่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับประมาณการของวิจัยกรุงศรีคาดว่าจำนวนเที่ยวบินระหว่างประเทศของไทยในปี 2568 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 - 20 จากปีที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนเที่ยวบินจะกลับสู่ภาวะปกติก่อนการแพร่ระบาด

ยอดขายค้าปลีกสินค้า e-Commerce ทั่วโลก ระหว่างปี 2564 - 2570



ที่มา: Insider intelligence

ขณะที่แนวโน้มปริมาณขนส่งสินค้าทางอากาศของไทยในปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3-5 ตามภาวะเศรษฐกิจและการค้าโลก รวมถึงการเติบโตต่อเนื่องของธุรกิจ e-commerce จากข้อมูล Insider intelligence รายงานประมาณการยอดปลีกสินค้า e-Commerce ทั่วโลกในปี 2568 มีมูลค่า 6.86 ล้านล้านเหรียญสหรัฐฯ เติบโตร้อยละ 8.37 จากปี 2567 และจะมียอดขายสูงถึง 8 ล้านล้านเหรียญสหรัฐฯ ในปี 2570 นอกจากนี้ภาครัฐยังมีแผนผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ (Logistics Hub) ที่มุ่งเน้นการขนส่งสินค้าทางอากาศในระดับภูมิภาค โดย AOTGA จัดตั้งศูนย์บริการศุลกากรเพื่อกระจายสินค้าเขตปลอดภาษี (Multimodal Transportation Warehouse) ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในช่วงกลางปี 2567 เพื่อรวบรวมและกระจายสินค้าสำหรับสินค้าที่ขนส่งรูปแบบหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation Warehouse) ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการและปริมาณขนส่งสินค้าทางอากาศของประเทศให้เติบโตในระยะยาว

แนวโน้มข้างต้นจะปัจจัยสนับสนุนต่อกลุ่มธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวเนื่องของกลุ่มบริษัท ได้แก่ ธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศ ธุรกิจตัวแทนขายระวางสินค้าให้แก่สายการบิน และธุรกิจให้บริการภาคพื้นสนามบิน ผู้โดยสาร และคลังสินค้าภายในท่าอากาศยานที่กลุ่มบริษัทได้ให้บริการ

2. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล

ตามรายงานของวิจัยกรุงศรี ในปี 2568 รายได้ของผู้ให้บริการทั้งกลุ่มเจ้าของเรือ สายการเดินเรือ และผู้บริการจัดการขนส่งมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกกระตุ้นความต้องการบริโภคสินค้ามากขึ้น อย่างไรก็ตาม อุปสงค์การขนส่งสินค้าจะเติบโตอย่างค่อยเป็นค่อยไป ทำให้ธุรกิจต้องบริหารจัดการระวางบรรทุกและปริมาณสินค้าให้สอดคล้องกัน เพื่อให้สามารถขนส่งสินค้าได้เต็มลำเรือ

UN Trade and Development (UNCTAD) คาดว่าปริมาณขนส่งสินค้าทางทะเลทั่วโลกจะเติบโต 2.5% ในปี 2568 เร่งขึ้นจาก 2.0% ในปี 2567 ผลจากการค้าโลกมีทิศทางปรับตัวดีขึ้น โดยเฉพาะประเทศในภูมิภาคเอเชีย (สัดส่วนการขนส่งสินค้าทางทะเลมากกว่า 53% ของการขนส่งสินค้าทางทะเลทั่วโลก) ซึ่งจะส่งผลดีต่อปริมาณขนส่งสินค้าทางทะเลของไทยที่คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่อง โดยวิจัยกรุงศรีคาดว่าปริมาณขนส่งสินค้าทางทะเลของไทยในปี 2568 - 2570 จะขยายตัวเฉลี่ย 2.5-3.5% ต่อปี เทียบกับ 2.7% ปี 2567 ในขณะที่อุปทานเรือใหม่จะเข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้นท่ามกลางอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้นช้ากว่า โดยในปี 2568 BIMCO ประมาณการว่าเรือคอนเทนเนอร์จะมีระวางบรรทุกเพิ่มขึ้น 6.3% ซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงที่กดดันค่าระวางขนส่งสินค้าทางทะเลในตลอดทั้งปี

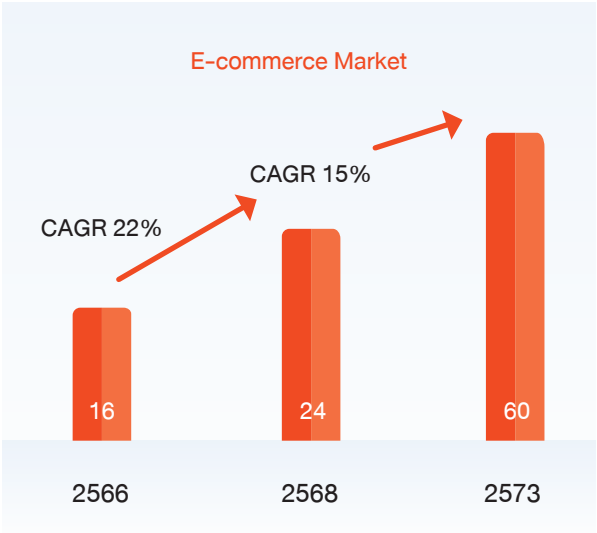
3. ธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางบกและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวเนื่อง

3.1 การขนส่งทางถนน

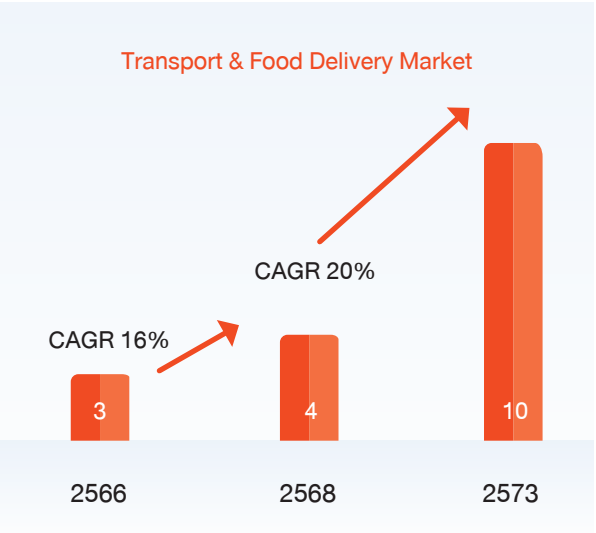
ปี 2567 - 2569 วิจัยกรุงศรีคาดว่าปริมาณขนส่งสินค้าทางถนนจะขยายตัวเฉลี่ย 2.0-3.0% ต่อปี ได้รับปัจจัยสนับสนุนจาก (1) การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย (2) การเติบโตของการค้าโลก (3) การเติบโตของเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้าน (4) นโยบายภาครัฐสนับสนุนการขนส่งและเร่งลงทุนพัฒนาโครงการก่อสร้างที่เกี่ยวเนื่อง (5) การเติบโตของธุรกิจการค้าออนไลน์ โดยประเมินทิศทางธุรกิจตามประเภทของรถขนส่ง ดังนี้

การเติบโตของเศรษฐกิจดิจิทัลในประเทศไทยในปี 2566 – 2573

หน่วย:พันล้านดอลลาร์สหรัฐ



หน่วย:พันล้านดอลลาร์สหรัฐ



ที่มา: Insider intelligence

3.1.1 รถขนส่งสินค้าทั่วไป

ธุรกิจมีแนวโน้มเติบโตดีตามการฟื้นตัวของกิจกรรมภาคการผลิตและภาคการค้า รวมถึงการซื้อสินค้าออนไลน์ที่เติบโตต่อเนื่องผ่านช่องทางแพลตฟอร์มที่หลากหลาย โดยเฉพาะการซื้อสินค้าระหว่างผู้บริโภคด้วยกันที่ผันตัวมาเป็นผู้จำหน่าย (C2C) ทำให้มีความต้องการใช้รถขนส่งสำหรับลูกค้าที่มีขนาดการสั่งซื้อไม่มาก โดย e-Conomy SEA 2023 ประเมินว่าการใช้จ่ายผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ของไทยจะเพิ่มขึ้นจาก 1.5 หมื่นล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2565 เป็น 2.4 และ 6.0 หมื่นล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2568 และ 2570 ตามลำดับ

3.1.2 รถควบคุมอุณหภูมิ แช่เย็น-แช่แข็ง

ธุรกิจมีแนวโน้มเติบโตตามความต้องการขนส่งสินค้าที่ต้องการรักษาคุณภาพความสดใหม่ โดยมีปัจจัยหนุนจาก (1) ผลผลิตเกษตรมีแนวโน้มเติบโตดีต่อเนื่อง จากทิศทางการเข้าสู่ภาวะ La Nina ทำให้จะมีปริมาณน้ำเพียงพอต่อการเพาะปลูก (2) กลุ่มผลิตภัณฑ์แปรรูป (อาทิ ไก่แปรรูป อาหารทะเล อาหารพร้อมทานแช่เย็นแช่แข็ง และผลไม้แช่เย็นแช่แข็ง) มีแนวโน้มเติบโตตามการขยายสาขาของร้านค้าปลีกสมัยใหม่และการจำหน่ายตรงสู่ผู้บริโภคผ่านช่องทางออนไลน์ นอกจากนี้ ความต้องการสินค้าอาหารในตลาดโลกมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากความต้องการรักษาความมั่นคงทางอาหาร (Food securities) ในหลายประเทศ

3.1.3 รถขนส่งสินค้าบรรจุตู้คอนเทนเนอร์

ธุรกิจมีแนวโน้มปรับดีขึ้นตามการบริโภคและภาคการค้า รวมถึงภาคการผลิตการค้าชายแดนและผ่านแดน และเติบโตของธุรกิจ e-Commerce จะหนุนความต้องการขนส่งสินค้าอุปโภคบริโภค สินค้าอุตสาหกรรม และสินค้าเบ็ดเตล็ดทั่วไป ขณะที่นโยบายการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานจากภาครัฐ อาทิ การพัฒนาท่าเรือ (แหลมฉบังและมาบตาพุด) และรถไฟความเร็วสูง รวมถึงการเปิดศูนย์เปลี่ยนถ่ายสินค้าในพื้นที่ต่างๆ จะช่วยหนุนธุรกิจให้เติบโตได้ต่อเนื่อง

3.2 ธุรกิจการให้บริการคลังสินค้า

ปี 2566 - 2568 วิจัยกรุงศรีคาดการณ์ว่าธุรกิจคลังสินค้าให้เช่ามีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่องตามทิศทางเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยที่คาดว่าจะฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป ช่วยหนุนการเติบโตของภาคการค้าระหว่างประเทศ ทั้งยังได้รับปัจจัยบวกจากการฟื้นตัวของภาคท่องเที่ยวช่วยกระตุ้นความต้องการอุปโภคบริโภคสินค้า ส่งผลดีต่อการฟื้นตัวของภาคการผลิต ขณะที่การลงทุนในประเทศยังได้แรงหนุนจากการพัฒนาโครงการในนิคมอุตสาหกรรมโดยเฉพาะแนวระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) และความพร้อมของห่วงโซ่อุปทานในภาคการผลิตสำคัญของไทย (อาทิ ยานยนต์ สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม) รวมถึงการย้ายฐานการผลิตของนักลงทุนต่างชาติเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์โลก และที่สำคัญ คือ การเติบโตต่อเนื่องของธุรกิจการค้าออนไลน์ ปัจจัยข้างต้นจูงใจให้ผู้ประกอบการขยายการลงทุนเพิ่มพื้นที่คลังสินค้าให้เช่าเพื่อรองรับอุปสงค์ที่มีทิศทางเติบโตต่อเนื่องในระยะข้างหน้า

การแข่งขันของธุรกิจมีแนวโน้มรุนแรงขึ้นจากการลงทุนขยายพื้นที่คลังสินค้าให้เช่าต่อเนื่องของผู้ประกอบการรายใหญ่ รายใหม่ และผู้ประกอบการต่างชาติ ส่งผลให้อุปทานพื้นที่คลังสินค้ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1.1-1.3 ล้านตารางเมตรหรือเฉลี่ย 5.8% ต่อปี จึงอาจทำให้มีอุปทานส่วนเกินสูงขึ้นในบางทำเล ส่งผลให้การปรับขึ้นค่าเช่าอาจทำได้จำกัด

4. ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

จากทิศทางของปรับเปลี่ยนมิติของการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดการสารเคมีและของเสียของสหประชาชาติ (Strategic Approach and Sound Management of Chemicals and Wastes) ที่มุ่งเน้นการจัดการสารเคมีและของเสียตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์บนพื้นฐานของความเสี่ยง (Risk based Chemical Management) และรวมถึงการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งาน การขนส่ง และการเก็บรักษาสารเคมี เคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย ทั้งนี้ ภาคอุตสาหกรรมเคมีถือว่าเป็นอุตสาหกรรมสำคัญที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการด้านความยั่งยืนและความเป็นกลางคาร์บอนผ่านกลไกการกำกับดูแลของหลายหลากหน่วยงานในเวทีโลก

หน่วยงานที่กำกับดูแลในประเทศไทยหลายภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคส่วนอุตสาหกรรมที่ให้ความสำคัญต่อการปรับปรุงการกำกับดูแลทางกฎหมายให้มีความสอดคล้อง และมุ่งเน้นให้สอดรับกับทิศทางการกำกับดูแลในระดับสากล การยกระดับความปลอดภัยต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้ปฏิบัติงานและผู้บริโภค ความสอดคล้องในด้านการรักษาความปลอดภัยและความมั่นคงของการจัดการสารเคมี (Chemical Security) โดยมีการวางแนวทางในการปรับปรุงกฎหมายหลากหลายฉบับเพื่อยกระดับการจัดการสารเคมีและสินค้าอันตรายของผู้ประกอบการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การขนส่งและการจัดเก็บสินค้าอันตรายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศให้มีความเข้มงวด รัดกุมและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

หลังจากที่มีรายการสินค้าอันตรายที่เพิ่มมากขึ้นในข้อแนะนำของสหประชาชาติว่าด้วยการขนส่งสินค้าอันตราย (Recommendations on the Transport of Dangerous Goods) ซึ่งรวมถึงสินค้าอันตรายหลากหลายประเภท เช่น แบตเตอรี่โซเดียมไอออนในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ยานยนต์พลังงานไฟฟ้า (BEV) ยานยนต์ปลั๊กอินไฮบริด (PHEV) ยานยนต์ไฮบริด (HEV) เป็นต้น ส่งผลให้มีการปรับปรุงข้อกำหนดในด้านการขนส่งสินค้าอันตรายระหว่างประเทศในแต่ละโหมดขนส่งโดยเฉพาะ เช่น ทางอากาศระหว่างประเทศ ทางถนนในสหภาพยุโรป และทางทะเลระหว่างประเทศ เป็นต้น ให้มีความจำเป็นในการที่ต้องปฏิบัติตามการปรับปรุงข้อกำหนดเหล่านี้อย่างเคร่งครัด

โดยภาพรวมบริการที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์สำหรับสารเคมีและสินค้าอันตรายแบบครบวงจรที่ทางกลุ่มบริษัทในเครือดูแลดำเนินการอยู่บนพื้นฐานของทีมงานที่มีการพัฒนาองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง กระบวนการดำเนินงานที่มุ่งเน้นต่อการปฏิบัติงานที่มีความสอดคล้องกับทิศทางการปรับปรุงของกฎหมายทั้งในและต่างประเทศ การให้ความสำคัญต่อความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัยและความยั่งยืน รวมถึงการเข้าไปมีบทบาทในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และอุตสาหกรรมเคมีอย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลให้องค์กรมีความได้เปรียบในเชิงความพร้อมของศักยภาพในการแข่งขัน และให้บริการกับกลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการแบบครบวงจรได้เป็นอย่างดี

สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์หลักถาวร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์หลักถาวรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุปได้ดังนี้

ประเภท / ลักษณะสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (บาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
งบการเงินรวม			
ที่ดิน	33,432,000	เป็นเจ้าของ	-
อาคาร	12,920,171	เป็นเจ้าของ	-
ส่วนปรับปรุงอาคาร	40,066,010	สัญญาเช่าดำเนินการ	-
เครื่องมือและอุปกรณ์	13,804,736	เป็นเจ้าของ	-
รถยนต์และอุปกรณ์	7,769,048	เป็นเจ้าของ	-
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	4,371,622	เป็นเจ้าของ	-
เครื่องใช้สำนักงาน	17,704,635	เป็นเจ้าของ	-
งานระหว่างก่อสร้าง	12,269,785	เป็นเจ้าของ	-
รวมทั้งหมด	**142,338,007**		

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุปได้ดังนี้

ประเภท / ลักษณะสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (บาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์
งบการเงินรวม		
ที่ดิน	205,285	สัญญาเช่าระยะยาว
คลังสินค้า	43,320,758	สัญญาเช่าระยะยาว
เครื่องจักรและอุปกรณ์	25,558,093	สัญญาเช่าระยะยาว
ยานพาหนะ	22,807,631	สัญญาเช่าระยะยาว
อื่นๆ	6,993,219	สัญญาเช่าระยะยาว
รวมทั้งหมด	**98,884,986**	

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุปได้ดังนี้

ประเภท / ลักษณะสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (บาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
งบการเงินรวม			
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	6,415,064	เป็นเจ้าของ	-
งานระหว่างติดตั้ง	17,215,100	เป็นเจ้าของ	-
รวมทั้งหมด	**23,630,164**		

ประกันภัยของสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

กรมธรรม์ประกันภัยของกลุ่มบริษัทเป็นประเภทกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance) และกรมธรรม์ประกันภัยขนส่ง (Transportation Specialist Legal Liability Insurance Policy) ซึ่งครอบคลุมถึงความสูญเสียหรือความเสียหายต่อสังหาและอสังหาริมทรัพย์อันเกิดจากภัยและอุบัติเหตุต่างๆ ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability) ความรับผิดชอบต่อศุลกากร (Custom Liability) ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Third Party Liability) และความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย (Errors and Omissions)

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินเอาประกันตามกรมธรรม์ดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ทั้งหมด 2,722.42 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท	ประเภทประกัน	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน	ผู้รับผลประโยชน์	วงเงินประกัน (ล้านบาท)
TLG	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	สิ่งปลูกสร้าง และอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ	TLG	179.06
TAX	ประกันภัยขนส่ง (Transportation Specialist Legal Liability Insurance Policy)	1. ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability)	TAX	20 ต่อครั้ง
		2. ความรับผิดชอบต่อศุลกากร (Custom Liability)	TAX	2 ต่อครั้ง
		3. ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Third Party Liability)	TAX	20 ต่อครั้ง
		4. ความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย (Errors and Omissions)	TAX	4 ต่อครั้ง
AGS	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	1. ความรับผิดชอบต่อคลังสินค้าระหว่างประเทศ และคลังสินค้าเร่งด่วนท่าอากาศยานดอนเมือง	AGS	47.36
		2. ความรับผิดชอบต่อสิ่งปลูกสร้าง		
		3. ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability)		
		4. ความรับผิดชอบต่อเครื่องมือที่ใช้งาน		
		5. ความรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจ		

บริษัท	ประเภทประกัน	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน	ผู้รับผลประโยชน์	วงเงินประกัน (ล้านบาท)
HLM	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	โกดังเก็บสินค้า สำนักงาน และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	HLM	1,500
HLM	การประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)	ความเสียหายต่อทรัพย์สินและบุคคลภายนอก	HLM	80
TSC	การประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน (Industrial All Risks Insurance)	สต๊อกสินค้า เฟอร์นิเจอร์	TSC	500
TSC	การประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)	ความเสียหายต่อทรัพย์สินและบุคคลภายนอก	TSC	20
HLM	ประกันภัยขนส่ง (Transportation Specialist Legal Liability Insurance Policy)	1. ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability)	HLM	10 ต่อครั้ง
		2. ความรับผิดชอบต่อศุลกากร (Custom Liability)	HLM	2.5 ต่อครั้ง
		3. ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Third Party Liability)	HLM	10 ต่อครั้ง
		4. ความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย (Errors and Omissions)	HLM	2.5 ต่อครั้ง
		ความรับผิดชอบตามข้อ 1 - 4	HLM	ไม่เกิน 20 ต่อปี
TLG	ประกันภัยขนส่ง (Transportation Specialist Legal Liability Insurance Policy)	1. ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability)	TLG	10 ต่อครั้ง
		2. ความรับผิดชอบต่อศุลกากร (Custom Liability)	TLG	2.5 ต่อครั้ง
		3. ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก (Third Party Liability)	TLG	10 ต่อครั้ง
		4. ความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย (Errors and Omissions)	TLG	2.5 ต่อครั้ง
TSC	ประกันภัยขนส่งภายในประเทศ (Inland Transit Insurance)	การประกันแบบคุ้มครองเสี่ยงภัยทุกชนิด	TSC	100
HLM DGP HTM	ประกันภัยขนส่งภายในประเทศ (Inland Transit Insurance)	การประกันแบบคุ้มครองเสี่ยงภัยทุกชนิด	HLM DGP HTM	180

รายงานคณะกรรมการการลงทุน

คณะกรรมการลงทุนของบริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้รับการแต่งตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ ด้านธุรกิจโลจิสติกส์ การบริหาร เศรษฐศาตร์ การเงิน การลงทุน และการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยคณะกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ มีสมาชิกประกอบด้วย

1. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ ประธานกรรมการการลงทุน (กรรมการอิสระ)
2. นายวิภูธา ตระกูลฮุน กรรมการการลงทุน (กรรมการอิสระ)
3. นายทิพย์ ดาลาล กรรมการการลงทุน (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)
4. นายวิรัช นอบน้อมธรรม กรรมการการลงทุน (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน)
5. นายธนัท ตาตะยานนท์ กรรมการการลงทุน (กรรมการจัดการ)
6. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล กรรมการการลงทุน (กรรมการจัดการ)

โดยในปี 2567 คณะกรรมการการลงทุนทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบถ้วน และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการลงทุน โดยมีการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. พิจารณากลั่นกรองการลงทุนในโครงการต่างๆ เพื่อให้โครงการลงทุนของบริษัทฯ มีความเชื่อมโยง สนับสนุนและสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายตามแผนการลงทุนของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และการบริหารจัดการปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้เพื่อผลประโยชน์สูงสุดขององค์กร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืนของบริษัทฯ
2. ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการที่บริษัทฯ เข้าลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนตามเป้าหมายที่วางไว้
3. พิจารณาสอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการลงทุนประจำปี 2567 เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ ในการประชุมได้มีการอภิปราย ซักถาม และให้ความเห็นเป็นไปโดยอิสระและยึดถือผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯ เป็นสิ่งสำคัญ มีการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการที่บริษัทฯ เข้าลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยคณะกรรมการการลงทุนมีความเห็นว่าในการตัดสินใจลงทุนของบริษัทฯ ต้องมีการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมต่างๆ อย่างรอบคอบรอบด้าน โดยมีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืนของบริษัทฯ

นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ
ประธานกรรมการการลงทุน

รายงานคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยคณะกรรมการจัดการ และผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวนทั้งหมด 5 ท่าน โดยมีรายชื่อและจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนการประชุม
1. นายวิรัช นอบน้อมธรรม[1]	ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6
2. นายธนัท ตาตะยานนท์[1]	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6
3. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์[1]	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	5/6[2]
4. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล[1]	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6
5. นางสาววิยะดา สาอาจ	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	6/6

หมายเหตุ

[1] กรรมการบริษัท

[2] นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์ ไม่ได้เข้าประชุมคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 เนื่องจากติดภารกิจอื่น

โดยคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการจัดการและตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญต่างๆ ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร กำกับดูแล ติดตามแผนการบริหารความเสี่ยง และผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงทุกระดับขององค์กร
2. ระบุ วิเคราะห์ ประเมิน ตอบสนองและติดตามดูแลการดำเนินมาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านองค์กรและด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ และติดตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เช่น ความเสี่ยงจากภัยโรคระบาด ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิศาสตร์ รวมถึงความเสี่ยงจากการเผชิญหน้าภูมิเศรษฐศาสตร์ และความเสี่ยงอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ซึ่งบริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนและดำเนินการต่างๆ อย่างรวดเร็ว เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างทันเวลา
3. บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการบริหารธุรกิจให้ยังคงดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) โดยเฉพาะในเรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในภาวะที่ธุรกิจต้องประสบกับสถานการณ์ไม่ปกติ เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม แผ่นดินไหว ฯลฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบรักษาความปลอดภัย และความพร้อมในการรับมือจากสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างเหมาะสม เพียงพอ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกซ้อมเชิงปฏิบัติการเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ได้จัดขึ้นในวันที่ 14 สิงหาคม 2567
4. รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท รับทราบ
5. พิจารณาสอบทานแก้ไขปรับปรุงกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2567 เพื่อให้กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงหรือโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ

โดยสรุปในปี 2567 คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเห็นว่ากลุ่มบริษัทได้พัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถบริหารความเสี่ยงสำคัญในระดับองค์กรอยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

นายวิรัช นอบน้อมธรรม
ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงด้วยตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้ผู้บริหารมีการตัดสินใจที่ดีขึ้น ซึ่งสามารถช่วยลดผลกระทบที่จะมีต่อธุรกิจตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรที่สำคัญ และมีการเตรียมความพร้อมในการรับมือความเสี่ยงใหม่ที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคตรวมทั้งทำให้บริษัทฯ มีโอกาสที่จะสร้างมูลค่าเพิ่ม

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ อีกทั้งยังทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2567 โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ แบ่งเป็น 2 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กรและระดับจัดการ โดยการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรดำเนินการผ่านคณะกรรมการการลงทุน (Investment Committee) ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่เสนอแนะทิศทางยุทธศาสตร์การพัฒนาธุรกิจและการลงทุนของบริษัทฯ ในส่วนของระดับจัดการมีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง (Sub-Risk Management Committee) ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการจัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการประเมิน ติดตาม และดำเนินงานบริหารความเสี่ยงในมิติต่างๆ ในด้านปฏิบัติการ ซึ่งเป็นการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management Framework) ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ทั้งนี้ นอกจากการตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพแล้วนั้น บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลความเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) และการทวนสอบประสิทธิภาพของผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริษัท

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วย 6 ขั้นตอน ดังนี้

1) กำหนดวัตถุประสงค์
2) การระบุความเสี่ยง
3) การประเมินความเสี่ยง
4) การจัดการความเสี่ยง
5) การติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยง
6) การสร้างความตระหนักรู้และการสื่อสารความเสี่ยง

ทั้งนี้ ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการตามแนวทางและกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถสรุปประเด็นความเสี่ยงของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัท โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ ตลอดจน ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแล (Environmental Social and Governance Dimension: ESG) เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการเติบโตของกิจการอย่างยั่งยืน

2. ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม คู่แข่ง และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร โดยแบ่งออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk)

ความเสี่ยงจากการผันผวนทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท

ธุรกิจบริการโลจิสติกส์ในประเทศไทยเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง มีจำนวนผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก เนื่องจากเป็นธุรกิจที่ไม่ต้องการเงินลงทุนสูง แต่เน้นการมีความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าและคู่ค้า และความสามารถในการขายระวางซึ่งทำให้คู่แข่งขันรายใหม่สามารถเข้ามาแข่งขันในอุตสาหกรรมได้ง่าย หากการแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้นหรือมีผู้ประกอบการรายใหม่เพิ่มขึ้น อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทำให้กลุ่มบริษัทมีลูกค้าน้อยลงหรือทำให้ต้องลดราคาค่าบริการ ซึ่งอาจมีผลทำให้รายได้และกำไรของกลุ่มบริษัทลดลง

อย่างไรก็ดี การแข่งขันในธุรกิจโลจิสติกส์เน้นความชำนาญในเส้นทางและการจัดการของแต่ละประเภทของสินค้า ความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า การมีเครือข่ายที่มีคุณภาพ และมีความสามารถในการจัดหาบริการให้แก่ลูกค้าในราคาที่เหมาะสม ตรงตามความต้องการของลูกค้าและมีประสบการณ์ที่ไว้ใจได้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจจะถูกสั่งสมมาจากประสบการณ์ในการให้บริการ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเป็นอย่างมากมายาวนาน เนื่องจากประสบการณ์ที่สั่งสมมากว่า 30 ปี และมีลูกค้าที่ใช้บริการกลุ่มบริษัทมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจไม่มีผู้ประกอบการมากนักที่ทำได้ ตลอดจนความสามารถในการต่อรองราคาอัตราค่าระวาง ซึ่งกลุ่มบริษัทมีขนาดใหญ่มีปริมาณการจองซื้อระวางในปริมาณที่มาก ทำให้ยังสามารถควบคุมต้นทุนค่าบริการได้ในระดับที่สามารถแข่งขันได้

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังตระหนักถึงความเสี่ยงจากการแข่งขัน จึงมีการพัฒนาและขยายการบริการมุ่งเน้นการให้บริการอย่างครบวงจรให้ครอบคลุมความต้องการบริการด้านโลจิสติกส์ของลูกค้าในทุกๆ ด้าน โดยแบ่งกลุ่มธุรกิจให้บริการออกเป็น 4 กลุ่มธุรกิจหลัก อันได้แก่ กลุ่มธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ กลุ่มธุรกิจการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์ และกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย โดยให้ความสำคัญในการให้บริการในแต่ละบริการในเชิงลึกเพื่อให้เกิดความชำนาญเฉพาะด้าน สามารถรองรับทั้งกลุ่มลูกค้าเฉพาะทางและลูกค้าทั่วไปได้ กลุ่มบริษัทยังมุ่งเน้นการยกระดับความสามารถในการให้บริการต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน เพิ่มความรวดเร็วในการตอบสนองงาน และช่วยลดค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างความแตกต่างให้แก่กลุ่มบริษัท อีกทั้งกลุ่มบริษัทได้ทำการร่วมทุนกับบริษัทพันมิตรทางธุรกิจต่างชาติทั้งที่เป็นบริษัทในระดับภูมิภาคและระดับโลก อาทิ ECU Worldwide, CK Line, DG Packaging Pte. Ltd. (“DGP”) และ บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (“ANI”) เพื่อป้องกันการลงทุนและการเข้ามารุกตลาดโลจิสติกส์ของบริษัทต่างชาติ ซึ่งการขยายตัวและพัฒนาการให้บริการต่างๆ ของกลุ่มบริษัทเป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและรักษาลูกค้าของบริษัทฯ ประกอบกับบริษัทฯ มีกลุ่มธุรกิจที่ได้จัดตั้งเพิ่มเติมในปี 2564 ได้แก่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (Business Development Business Unit) โดยกลุ่มธุรกิจดังกล่าว จะดำเนินการพิจารณาแผนการเข้าลงทุนในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกระจายความเสี่ยงจากการลงทุน และตอบรับกับสถานการณ์และภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นสามัญในบริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (“SAL”) เพิ่มเติม ในสัดส่วนร้อยละ 2.96 ด้วยเงินลงทุน 172.2 ล้านบาท ส่งผลให้มีสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดร้อยละ 25.46 ของหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดของ SAL โดย SAL เป็นบริษัทที่ถือหุ้นในบริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (“AOTGA”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง SAL กับ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) โดย SAL ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว เพื่อประกอบกิจการให้บริการภาคพื้นอากาศยาน และผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ AOT ซึ่งในปี 2567 นี้ AOTGA มีผลการดำเนินงานที่ดีและโดดเด่นอย่างต่อเนื่องภายหลังจากวิกฤติการณ์ Covid-19 ได้คลี่คลาย พร้อมกับแผนการในการขยายโครงการธุรกิจขนาดใหญ่ในอนาคต โดยมีกำไรสุทธิในรอบปี 2567 จำนวน 996.8 ล้านบาท คิดเป็นการเติบโตจากปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 33.2

ความเสี่ยงในการจัดหาคู่ค้า และความเสี่ยงจากการพึ่งพาคู่ค้าทางธุกิจรายใหญ่

กลุ่มบริษัทได้ตระหนักถึงการพึ่งพิงคู่ค้าทางธุรกิจรายใหญ่ โดยเฉพาะธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มบริษัท บริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงโดยการกำหนดสัดส่วนการพึ่งพาคู่ค้าทางธุรกิจรายใหญ่ไม่เกินร้อยละ 20 ของรายจ่ายทั้งหมดของกลุ่มบริษัท ทำให้บริษัทฯ มิได้มีการพึ่งพิงคู่ค้าทางธุรกิจรายใดรายหนึ่งเป็นหลัก ซึ่งช่วยจัดการความเสี่ยงในการพึ่งพาคู่ค้าทางธุรกิจรายใหญ่ ลดการพึ่งพิงทางเศรษฐกิจ หรือช่วยลดความผันผวนทางธุรกิจ หากกลุ่มคู่ค้ารายใดได้รับผลกระทบจากภาวะความไม่แน่นอนจากปัจจัยทางเศรษฐกิจหรือการเมืองต่างๆ

ความเสี่ยงในการจัดหาลูกค้า และความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้าทางธุรกิจรายใหญ่

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงเรื่องการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่เป็นอย่างดี โดยปัจจุบัน กลุ่มบริษัทมีอัตราการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ที่ลดลง และไม่เป็นสาระสำคัญต่อรายได้รวมของกลุ่มบริษัท ซึ่งกลุ่มบริษัทได้มีการวางแผนธุรกิจให้แต่ละกลุ่มธุรกิจของกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการที่ดีเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อให้ลูกค้าต่อสัญญากับกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง และสำหรับลูกค้าประจำที่มีความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มบริษัทมาเป็นระยะเวลานาน ได้มีการจัดทำแผนสัญญาระยะยาวหรือสัญญาต่อเนื่อง รวมทั้งมีการจัดทำแผนการหาลูกค้ารายใหม่ๆ เพิ่มเติม เพื่อเป็นการขยายธุรกิจและเป็นการทดแทนกรณีลูกค้ารายเดิมไม่ต่อสัญญากับกลุ่มบริษัท และที่ผ่านมากลุ่มบริษัทได้รับความไว้วางใจและการต่อสัญญากับลูกค้ารายเดิมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้รับสัญญาเพิ่มเติมจากการขยายฐานลูกค้ารายใหม่อีกด้วย

นอกจากนี้ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีการให้บริการในหลายกลุ่มธุรกิจที่มีการให้บริการที่หลากหลายในราคาตลาดซึ่งมีความสามารถในการแข่งขันสูง จึงถือเป็นหนึ่งในแนวทางที่ช่วยลดความเสี่ยงในการพึ่งพิงลูกค้าประเภทใดประเภทหนึ่ง ทั้งสำหรับเฉพาะกลุ่มธุรกิจและสำหรับกลุ่มบริษัทโดยรวมได้

ความเสี่ยงจากการจัดหาบริการที่ตอบสนองคู่ค้าหรือลูกค้า

ในปี 2567 ค่าระวางการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศได้ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยหลักจากการที่ปริมาณการขนส่งทางอากาศทั่วโลกมีการเติบโตอย่างแข็งแกร่งจากการขยายตัวของความต้องการสินค้าที่ส่งออกจากทวีปเอเชียไปยังสหรัฐฯ และทวีปยุโรป ตามการขยายตัวของประเทศเศรษฐกิจหลักที่สำคัญ ในขณะที่ดัชนีค่าระวางการขนส่งสินค้าทางทะเลโดยเฉลี่ยปรับตัวสูงขึ้นเป็นอย่างมากเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจากการขยายตัวของปริมาณขนส่งสินค้าทางทะเลจากการฟื้นตัวของประเทศเศรษฐกิจหลัก และความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายพื้นที่ทำให้สายเรือต้องเปลี่ยนแปลงเส้นทางการเดินเรือเพื่อหลีกเลี่ยงพื้นที่ที่มีข้อพิพาท กระทบต่อระยะเวลาการขนส่งสินค้าและต้นทุนการเดินเรือที่สูงขึ้น ซึ่งส่งผลให้เกิดความผันผวนของค่าระวางการขนส่งสินค้า กลุ่มบริษัทได้มีการวางแผนและปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ซึ่งมีการบริหารจัดการความเสี่ยงจากค่าระวางที่ลดลง โดยมีการติดตามและตรวจสอบอัตราค่าระวางสินค้าอย่างใกล้ชิด และได้มุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้าใหม่ในกลุ่มสินค้าที่ได้รับผลกระทบไม่มากจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว เช่น กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และสินค้าอีคอมเมิร์ซ เป็นต้น เพื่อเพิ่มปริมาณการขนส่งสินค้าที่จะมาทดแทนค่าระวางที่มีการปรับตัวลง ตลอดจนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่เป็นตัวแทน และเป็นผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าทั้งทางอากาศและทางทะเล โดยในส่วนการประกอบธุรกิจผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ ต้นทุนค่าระวางที่ผันแปรตามราคาตลาดเป็นต้นทุนที่กลุ่มบริษัทได้รับมาจากสายการบินหรือตัวแทนสายการบินต่างๆ โดยตรง ไม่ได้มีการผ่านตัวแทนอื่นแต่อย่างใด ส่งผลให้กลุ่มบริษัทสามารถบริหารจัดการราคาค่าระวางสินค้าทางอากาศให้เป็นราคาที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด อีกทั้งการที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศรายใหญ่ที่มีการจองพื้นที่ระวางสินค้าค่อนข้างมาก ทำให้กลุ่มบริษัทมีอำนาจการต่อรองราคาค่าระวางที่ค่อนข้างสูง ส่งผลให้ราคาค่าระวางสินค้าที่กลุ่มบริษัทได้รับเป็นราคาที่มีอัตราการผันผวนต่ำกว่าราคาที่ผู้ประกอบการรายย่อยได้รับจากตัวแทนสายการบิน

สำหรับธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล กลุ่มบริษัทดำเนินการให้มีการตรวจสอบราคาค่าระวางอย่างใกล้ชิดเพื่อคาดการณ์สถานการณ์และแนวโน้มราคาค่าระวาง เพื่อให้สามารถกำหนดราคาให้บริการให้มีส่วนต่างกำไรที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของราคาได้ นอกจากนี้หากเส้นทางการขนส่งที่ลูกค้าต้องการเป็นเส้นทางที่สายการเดินเรือที่กลุ่มบริษัทเป็นตัวแทน กลุ่มบริษัทจะเลือกใช้บริการของสายการเดินเรือนั้นๆ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านราคาและการทำกำไร นอกจากวิธีการบริหารต้นทุนที่กล่าวมาแล้ว กลุ่มบริษัทยังได้รับประโยชน์จากการร่วมทุนกับบริษัท ECU Hold NV จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้ให้บริการรวบรวมสินค้าเพื่อการขนส่งสินค้าทางทะเลชั้นนำระดับโลก จัดตั้งบริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด (“ECU Worldwide”) ให้บริการในการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล การร่วมทุนกับบริษัทผู้ให้บริการชั้นนำระดับโลก ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถใช้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลผ่านการให้บริการของบริษัทร่วมทุนที่มีอำนาจการต่อรองเรื่องราคากับสายการเดินเรือต่างๆ

โดยในปี 2567 กลุ่มธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทได้มีการเติบโตจากปีก่อนหน้าเป็นอย่างมาก ทั้งในส่วนของรายได้และกำไรขั้นต้นที่สูงขึ้นร้อยละ 56 และร้อยละ 37 ตามลำดับ จากกลยุทธ์การบริหารจัดการขยายปริมาณการขนส่งสินค้ารูปแบบ Transit สำหรับกลุ่มสินค้า Ecommerce ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีแนวโน้มเติบโตสูง นอกเหนือจากนี้ เพื่อเป็นการรองรับความผันผวนของค่าระวางขนส่ง บริษัทฯ ได้มีการมุ่งเน้นในการกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจ ผ่านกลยุทธ์การเติบโตผ่านการขยายธุรกิจและการลงทุนใหม่ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับโลจิสติกส์ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้แนวคิด “Logistics and Beyond” มุ่งเน้นการ Diversification เพื่อเพิ่มแหล่งรายได้ให้มีความหลากหลายมากขึ้นไม่พึ่งพารายได้จากส่วนใดส่วนหนึ่งเป็นหลัก เพื่อสร้างการเติบโตอย่างอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนท่ามกลางความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

2.2 ความเสี่ยงทางด้านการเงิน (Financial Risk)

ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และมีการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ ทำให้มีรายได้และต้นทุนการให้บริการบางส่วนเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยในปี 2566 – 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการเป็นเงินตราต่างประเทศคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 20.7 และร้อยละ 31.2 ของรายได้รวมจากการให้บริการตามลำดับ ซึ่งรายได้ส่วนหนึ่งเป็นรายได้จากเงินปันผลที่ได้รับจากการเข้าลงทุนในกิจการในต่างประเทศ ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีสัดส่วนของเงินตราต่างประเทศที่น้อยเมื่อเทียบกับรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

สำหรับการให้บริการลูกค้าในต่างประเทศนั้นกลุ่มบริษัทมีพันธมิตรทางการค้าซึ่งเป็นผู้ประกอบการในธุรกิจจัดการขนส่งในประเทศต่างๆ ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัทในการให้บริการ รวมถึงการรับค่าบริการจากลูกค้าที่ปลายทาง และการจ่ายต้นทุนค่าบริการต่างๆ ในต่างประเทศ เช่น ค่าระวางเรือ ค่าระวางเครื่องบิน ค่าขนส่ง และค่าเอกสารพิธีการต่างๆ เป็นต้น โดยค่าใช้จ่ายและรายได้จะเป็นเงินสกุลเดียวกัน การมีรายได้และค่าใช้จ่ายในสกุลเงินเดียวกัน (Natural Hedge) สามารถช่วยลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้ในระดับหนึ่ง กลุ่มบริษัทมีการติดตามการเคลื่อนไหวของอัตราการแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิดเพื่อประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินต่างๆ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีแผนจัดทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าโดยไม่มีนโยบายเก็งกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนแต่อย่างใด และยังมีการเปิดสำนักงานสาขาในต่างประเทศเพื่อบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ ซึ่งเป็นหนึ่งในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยการมีรายได้และค่าใช้จ่ายเป็นเงินสกุลเดียวกัน (Natural Hedge)

จากสาเหตุที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ทำให้ในปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่ค่อนข้างต่ำ และอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ โดยในปี 2567 งบการเงินรวมของกลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิที่ 1.3 ล้านบาท

ความเสี่ยงจากเงินลงทุนธุรกิจร่วมทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทได้มีการเข้าลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัททั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นการขยายธุรกิจและหาพันธมิตรในการประกอบธุรกิจ โดยการลงทุนดังกล่าวมีทั้งในลักษณะการเข้าร่วมลงทุน และการเข้าซื้อกิจการ ซึ่งการลงทุนดังกล่าวทำให้อาจมีความเสี่ยงจากการที่บริษัทร่วมทุนไม่สามารถดำเนินธุรกิจ และมีผลประกอบการได้ตามเป้าหมายที่ประมาณการไว้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัทได้เข้าลงทุน และกระทบต่อผลประกอบการของกลุ่มบริษัท และรวมถึงความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ ที่อาจมีความแตกต่างและความไม่คุ้นเคยในกฎหมาย ข้อบังคับ และวัฒนธรรม

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว โดยการเข้าซื้อกิจการที่มีมูลค่าสูง กลุ่มบริษัทได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจประเด็นความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ประเมินและพิจารณาหาพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในธุรกิจของแต่ละประเทศเพื่อเป็นผู้ร่วมทุนในธุรกิจ เพื่อช่วยบริหารจัดการธุรกิจ ทั้งในด้านกฎหมาย ข้อบังคับ วัฒนธรรม และการแข่งขัน และมีกระบวนการตรวจสอบสถานะของกิจการทั้งทางด้านการเงิน บัญชี และกฎหมาย รวมถึงมีการประเมินมูลค่ากิจการที่เหมาะสมก่อนการเข้าซื้อกิจการ รวมถึงการเข้าซื้อกิจการจะเข้าถือหุ้นในสัดส่วนที่เหมาะสม โดยมีข้อตกลงให้ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นเดิมยังคงบริหารธุรกิจต่อไป รวมทั้งการให้ผลประโยชน์ตอบแทนให้กับผู้บริหารและผู้ถือหุ้นเดิมที่ขาย ตามผลประกอบการที่สามารถทำได้ในอนาคตภายหลังจากที่กลุ่มบริษัทได้เข้าลงทุนแล้ว ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่ผลประกอบการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและรายงานผลประกอบการของกิจการที่เข้าร่วมลงทุนต่อคณะกรรมการชุดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และรวมถึงได้มีการส่งบุคลากรเข้าไปศึกษาดูงานในกิจการต่างๆ ที่บริษัทฯ เข้าร่วมลงทุนอีกด้วย เพื่อให้สามารถเข้าใจถึงธุรกิจและสามารถบริหารกิจการดังกล่าวต่อได้ในอนาคต

โดยที่ผ่านมา การลงทุนในธุรกิจร่วมทุนของกลุ่มบริษัทได้ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ดังเห็นได้จากธุรกิจการเข้าร่วมลงทุนกับกลุ่ม DGP ของกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย ซึ่งเป็นบริษัทที่สร้างผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายและจ่ายเงินปันผลให้แก่กลุ่มบริษัทได้อย่างสม่ำเสมอ การเข้าร่วมลงทุนกับกลุ่ม ANI ของกลุ่มธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศโดยเป็นตัวแทนสายการบินในหลายประเทศไม่ว่าจะเป็นประเทศจีน เวียดนาม ฮ่องกง สิงคโปร์ มาเลเซีย พม่า กัมพูชา รวมทั้งไทย โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้นำกลุ่มธุรกิจตัวแทนขายระวางสินค้าสายการบินดังกล่าวเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แล้วเสร็จ ซึ่งในปี 2567 นี้ ANI ได้ดำเนินการขยายธุรกิจไปยังประเทศอินเดีย ซึ่งเป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจขนาดใหญ่และมีแนวโน้มการเติบโตที่สูง และการเข้าลงทุนใน SAL (AOTGA) เพื่อประกอบกิจการให้บริการภาคพื้นอากาศยาน และผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ AOT ได้มีผลการดำเนินงานที่ดีและเติบโตอย่างต่อเนื่อง และมีแนวโน้มการเติบโตของธุรกิจสูงในอนาคตอีกด้วย

การลงทุนในธุรกิจร่วมทุนเหล่านี้ได้ช่วยเสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่กลุ่มบริษัท รวมถึงเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ Logistics and Beyond ของกลุ่มบริษัท ในการสร้างความเติบโตและพื้นฐานธุรกิจนอกเหนือจากในประเทศ (Beyond Boundary) เช่น การลงทุนใน DGP และ ANI ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านธุรกิจภายในประเทศที่อาจมีความไม่แน่นอนและมีการเติบโตอย่างจำกัด และเสริมสร้างความเชี่ยวชาญใหม่ๆ ในการประกอบธุรกิจ (Beyond Existing Expertise) จากการลงทุนใน SAL เป็นต้น ตลอดจนการสร้างผลตอบแทนและมีการเติบโตที่ดีให้แก่กลุ่มบริษัท

2.3 ความเสี่ยงด้านองค์กรและด้านปฏิบัติการ (Organization and Operation Risk)

ความเสี่ยงด้านบุคลากรและผู้สืบทอดตำแหน่ง

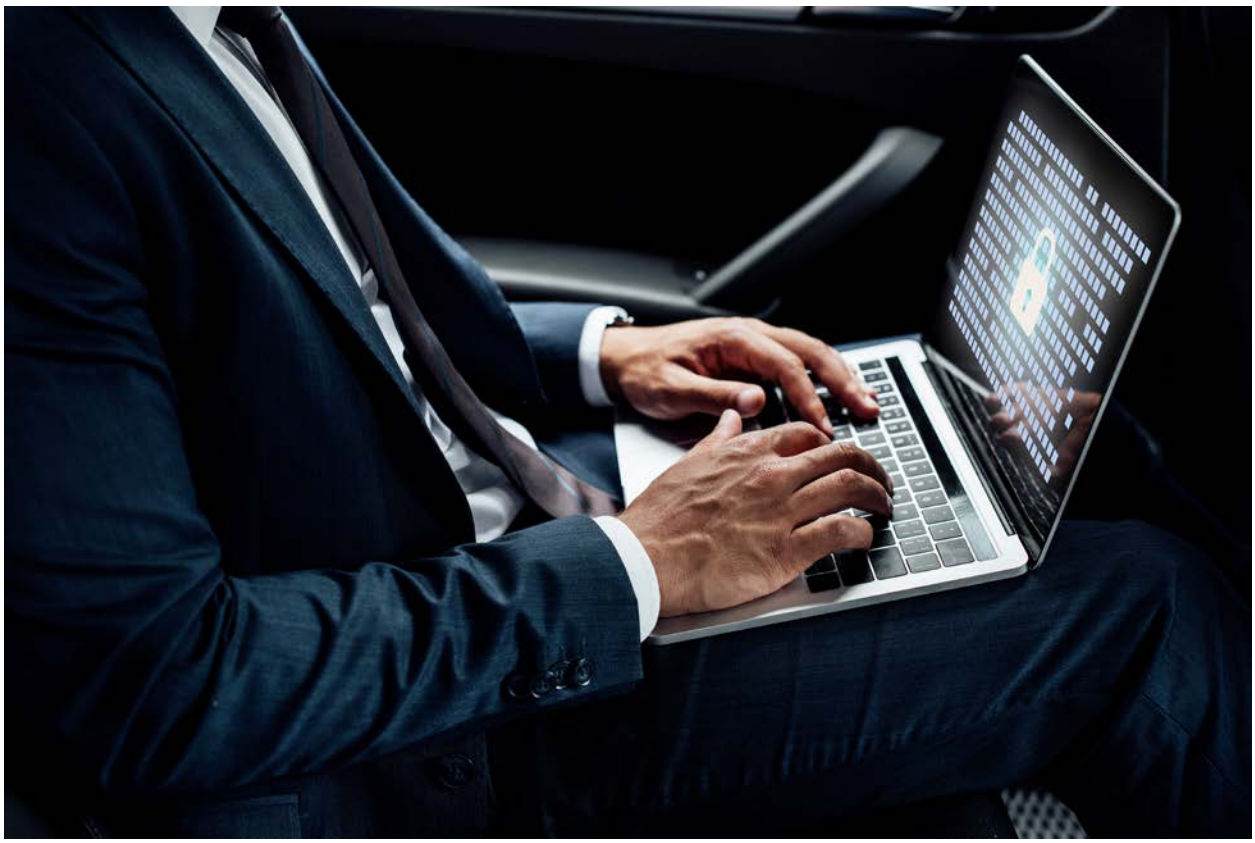
ธุรกิจการให้บริการด้านโลจิสติกส์และการขนส่งระหว่างประเทศนั้นต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ที่บังคับใช้ในการนำเข้าและส่งออก กฎหมายประเทศต่างๆ รวมทั้งเงื่อนไขในพิธีการชำระเงินระหว่างประเทศและพิธีทางศุลกากรที่ถูกต้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าลูกค้าจะสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและสามารถรับส่งสินค้าได้ตามกำหนดเวลา อีกทั้งการให้บริการด้านโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ต้องมีการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายทั้งในระดับต่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก และต้องอาศัยผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางในการขนส่งสินค้าและการดูแลรักษาสินค้าอย่างปลอดภัย การป้องกันภัยและระงับเหตุฉุกเฉิน เนื่องจากความผิดพลาดหรืออุบัติเหตุในการขนส่งและจัดเก็บสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม หรือต่อชีวิต ร่างกาย หรืออนามัย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชื่อเสียง รายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรของกลุ่มบริษัท การดำเนินงานธุรกิจโลจิสติกส์ของกลุ่มบริษัทจึงต้องอาศัยบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทาง บุคลากรจึงเป็นปัจจัยหนึ่งในความสำเร็จของกลุ่มบริษัท ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงมีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนบุคลากร หากกลุ่มบริษัทสูญเสียบุคลากรและไม่สามารถหาบุคลากรทดแทนได้อาจส่งผลกระทบทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะทางการเงิน การดำเนินงาน และโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงมีการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนวิเคราะห์อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน และมีแผนการจัดสรรผลตอบแทนสวัสดิการที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล อีกทั้งยังมีการจัดทำนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของงานในตำแหน่งที่มีบทบาทสำคัญต่อหน่วยงาน โดยเฉพาะ โดยบริษัทฯ ได้มีการวิเคราะห์ถึงปัจจัยความเสี่ยงและแนวโน้มธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และจัดทำแผนในการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับทั้งความไม่แน่นอนและโอกาสในการเติบโตของธุรกิจในอนาคต และยังคงมีการปรับเพิ่มสิ่งตอบแทนให้กับผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับผู้บริหารและพนักงาน และป้องกันการสูญเสียบุคลากรที่สำคัญ

ความเสี่ยงในการถูกควบคุมบริหารงานโดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ความเสี่ยงจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายและการบริหารงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มผู้บริหารและคณะกรรมการจัดการของกลุ่มบริษัทถือหุ้นรวมกันคิดเป็นร้อยละ 42.65 ของทุนชำระแล้ว ส่งผลให้กลุ่มผู้บริหารและคณะกรรมการจัดการของกลุ่มบริษัท มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงานไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง สามารถควบคุมนโยบายและการบริหารงานในบริษัทฯ ได้ รวมถึงสามารถควบคุมการอนุมัติมติประชุมผู้ถือหุ้นที่ต้องการเสียงส่วนใหญ่ได้ ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผู้มีสิทธิออกเสียง เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการบางส่วนหรือทั้งหมด เป็นต้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้

เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการถูกควบคุมบริหารงานโดยกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารจัดการและการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจผู้บริหารและกรรมการ บริษัทมีการตอบสนองต่อความเสี่ยงดังกล่าว โดยการแต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน โดยท่านเหล่านี้เป็นกรรมการบริษัทและกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน และประธานกรรมการบริษัทจำนวน 1 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ถ่วงดุลการตัดสินใจ และพิจารณาอนุมัติรายการต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารให้สอดคล้องกับข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่ การมอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชัดเจน ไม่ก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์



ความเสี่ยงจากการดำเนินการจัดเก็บและขนส่งสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์

ธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย (Chemical and Specialty Logistics) ถือเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะทางในการบริหารจัดการสินค้าทั้งในขบวนการการจัดเก็บและการขนส่งสินค้า เพราะหากมีการรั่วไหลของสารเคมีอาจเกิดความเสียหายต่อสินค้า บุคลากร ทรัพย์สินของลูกค้าและของกลุ่มบริษัท รวมทั้งบุคคลอื่นที่อยู่ภายในหรือโดยรอบคลังสินค้าและสิ่งแวดล้อมโดยรอบคลังสินค้าด้วย

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงให้ความสำคัญกับความปลอดภัย มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านการจัดการและการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยกลุ่มบริษัทมีการกลั่นกรองสินค้าที่จะขนส่งและจัดเก็บทำการจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และสถานที่จัดเก็บให้เหมาะสมกับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์โดยเฉพาะ จัดทำคู่มือการใช้อุปกรณ์และการใช้เครื่องมือด้วยความปลอดภัย จัดทำแผนระบบการทำงาน วิธีปฏิบัติและองค์ความรู้ การทำงานขั้นต้น และปฏิบัติตามกฎหมายที่เป็นระเบียบปฏิบัติของการขนส่งในระดับสากล รวมทั้งกฎหมายในประเทศ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มความชำนาญในการให้บริการและเพิ่มมาตรการการป้องกันให้รัดกุมมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการจัดเก็บหรือการขนส่งสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีการทำประกันความเสียหายที่อาจเกิดจากขนส่งสินค้าระหว่างประเทศและภายในประเทศ และประกันความเสี่ยงทรัพย์สิน เพื่อชดเชยค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ที่ครอบคลุมความรับผิดชอบต่อสินค้าต่อศุลกากร ต่อบุคคลภายนอก และจากการผิดพลาดและละเลย และความเสียหายของทรัพย์สินที่อาจเกิดจากอุบัติเหตุจากสาเหตุภายนอกซึ่งมีสาเหตุเนื่องมาจากภัยวิบัติ และภัยจากการกระทำอันป่าเถื่อนและเจตนาร้าย และอุบัติเหตุอื่นๆ รวมถึง การลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอย

ความเสี่ยงจากเสถียรภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และภัยคุกคามความปลอดภัยทางไซเบอร์

กลุ่มบริษัทได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในกระบวนการให้บริการหลักของทุกกลุ่มธุรกิจที่ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการให้บริการขนส่งสินค้า การรับสินค้า จัดเก็บสินค้า จนถึงกระบวนการส่งมอบหรือกระจายสินค้าให้กับลูกค้า และการติดตามสถานะสินค้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการและตอบสนองความต้องการของลูกค้า ลดต้นทุนและความซ้ำซ้อนในการให้บริการของกลุ่มบริษัท ดังนั้นหากระบบดังกล่าวมีความผิดพลาดอันก่อให้เกิดการสูญหายของข้อมูล อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ชื่อเสียง ฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัทได้

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ ซึ่งอาจมีปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมากระทบ ทำให้ระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ รวมทั้งอุปกรณ์เสียหายได้ เพื่อบริหารและจัดการความเสี่ยงจากเสถียรภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลสารสนเทศที่ถือเป็นทรัพย์สินทางการบริหารที่มีความสำคัญต่อองค์กรที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลรักษาเพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยอย่างสูงสุดเพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินการทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัทจึงได้มีการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเฉพาะ โดยจะทำการพัฒนาซ่อมแซมและบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทให้มีเสถียรภาพโดยต่อเนื่อง สามารถแก้ไขปัญหาในกรณีที่ระบบเกิดความเสียหายได้อย่างรวดเร็ว และจะทำการทบทวนแผนงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีการลงทุนติดตั้งระบบเครือข่ายการเก็บข้อมูล (Storage Area Network – SAN) และรวมถึงการตั้งศูนย์สำรอง (Disaster Recovery Site) เพื่อใช้ในการสำรองข้อมูลของระบบคอมพิวเตอร์ และการเตรียมพร้อมกรณีฉุกเฉินเพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูล และเพื่อให้มีข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์สำหรับการใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และในเวลาที่ต้องการอีกด้วย รวมทั้งกลุ่มบริษัทได้มีการทดลองการใช้ศูนย์สำรอง (DR Site) เป็นประจำทุกปีเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉินก็สามารถดำเนินงานต่อเนื่องได้

ความเสี่ยงจากการดำเนินการขนส่งที่มีความเสียหายหรือการส่งมอบสินค้าล่าช้าไม่ตรงตามกำหนดเวลา

การประกอบธุรกิจการให้บริการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจรของกลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากการให้บริการอันเนื่องมาจากความเสียหายของสินค้า การสูญหายของสินค้า การเกิดอุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงาน หรือการขนส่งล่าช้าไม่ตรงตามกำหนด ที่อาจมีสาเหตุมาจากการเกิดอุบัติเหตุที่รุนแรง เช่น การเกิดเพลิงไหม้ หรืออาจมีสาเหตุมาจากภัยธรรมชาติ เช่น พายุฝนหรือเหตุสุดวิสัยอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ทั้งส่วนที่เป็นทรัพย์สินภายใต้กรรมสิทธิ์ของลูกค้าและของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงได้ทำประกันภัยที่เกี่ยวเนื่องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งครอบคลุมถึงสินค้าที่รับฝากในคลังสินค้าของกลุ่มบริษัท โดยระบุเงื่อนไขในการรับผิดชอบความเสียหายอย่างชัดเจนและระบุความรับผิดชอบสูงสุดของกลุ่มบริษัท เพื่อลดภาระและความขัดแย้งระหว่างกลุ่มบริษัทกับลูกค้าที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ อุตสาหกรรมการบริการด้านโลจิสติกส์มีกฎหมาย กฎระเบียบการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศคุ้มครองความรับผิดสูงสุดของผู้ประกอบการ ทั้งด้านการขนส่งทางทะเล ทางอากาศ และทางบก อาทิ IATA FIATA และพ.ร.บ.ขนส่งทางทะเล เป็นต้น

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังได้กำหนดแนวทางและพัฒนาระบบต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากความเสียหายหรือการส่งมอบสินค้าล่าช้าไม่ตรงตามกำหนดเวลา ดังนี้

- กำหนดแนวทางป้องกันและจัดทำแผนการดำเนินงานกรณีฉุกเฉิน
- กำหนดความรับผิดชอบและค่าปรับ ในกรณีที่ผู้ขนส่งสินค้า (Supplier) ไม่สามารถส่งสินค้าได้ตามคุณภาพหรือตามกำหนดเวลา และจัดให้มีการประเมินผลงานของผู้ขนส่งสินค้าทุกปี
- เพิ่มมาตรการการตรวจสอบระบบการทำงานภายในและการประสานงานให้ครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้นโดยประสานงานกับคลังสินค้าเรื่องระยะเวลาที่ต้องใช้ในการโหลดสินค้าทั้งหมด เพื่อหาแนวทางป้องกันความล่าช้า เช่น การเปิดทำงานล่วงเวลาในตอนเช้า การโหลดสินค้าล่วงหน้า เป็นต้น
- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อติดตามสถานะสินค้าระหว่างการขนส่ง

2.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงตระหนักถึงความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน จะเป็นอุปสรรคของการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ และส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีมาตรการบริหารความเสี่ยงดังนี้

- การเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC: Thai Private Sector Collective Action Against Corruption) ที่จัดตั้งขึ้นโดยองค์กรธุรกิจชั้นนำของประเทศ โดยมีสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ ทั้งนี้ สมาชิกต้องต่ออายุใบรับรองทุกๆ 3 ปี โดยกำหนดให้บริษัทฯ ต้องประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและการติดสินบนอย่างน้อย 5 ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง ซึ่งหากพบว่ามีประเด็นความเสี่ยงจากการดำเนินงานด้านใดด้านหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันและการติดสินบนในระดับ “สูง” จะต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที โดย Process Owner (เจ้าของงาน) ต้องกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม และ/หรือ กำกับดูแลและเน้นย้ำให้นำการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- การกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน
- การจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมีการจัดอบรมเพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารและพนักงานในรูปแบบออนไลน์ พร้อมทำแบบทดสอบเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- การสื่อสารนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้แก่คู่ค้า และ/หรือ ลูกค้ารับทราบ

ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบด้านการขนส่ง และ Logistics ที่บริษัทให้บริการอยู่ หรือ/และจากการไม่ดำเนินการภายใต้สัญญาสัมปทานกับหน่วยงานภาครัฐ

การประกอบธุรกิจโลจิสติกส์แบบครบวงจรของกลุ่มบริษัทได้รับผลกระทบโดยตรงจากนโยบายของภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายด้านการเก็บภาษี เช่น อัตราภาษีนำเข้าและส่งออก นโยบายเกี่ยวกับเขตปลอดอากร นโยบายการพัฒนาท่าเรือและท่าอากาศยาน ซึ่งหากรัฐบาลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายไปในทิศทางที่จะส่งผลลบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น การเพิ่มอัตราภาษีนำเข้า การขึ้นภาษีมูลค่าเพิ่ม หรือการยกเลิกสัญญาเช่าในเขตท่าเรือและท่าอากาศยาน อาจทำให้กลุ่มบริษัทหรือลูกค้ามีค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น นอกจากนี้ นโยบายของการท่าอากาศยานที่เกี่ยวกับสายการบินราคาประหยัด (Low Cost Airline) และนโยบายการเปิดประชาคมอาเซียน (AEC) ทำให้ผู้ประกอบการต่างชาติเข้ามาลงทุนในประเทศไทยมากขึ้น อาจส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีคู่แข่งในการให้บริการด้านโลจิสติกส์มากขึ้น อีกทั้งกลุ่มบริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการปรับเปลี่ยนนโยบายการใช้พื้นที่คลังสินค้าสำหรับสินค้าในประเทศและต่างประเทศของ AOT ได้ ปัจจัยเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงจัดให้มีการเฝ้าติดตามนโยบายของภาครัฐ AOT และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลกระทบและความเสี่ยงต่อการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนเข้าร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับ AOT ในการประกอบธุรกิจให้บริการภาคพื้นสนามบิน ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทมีความสัมพันธ์ที่ดีกับ AOT เพื่อวางแผนเจรจาและเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแผนการทำงานด้านบริหารและปฏิบัติการลงทุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ถึงแม้ว่านโยบายดังกล่าวอาจจะไม่สามารถมีการเปลี่ยนได้ง่ายนัก

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยังเน้นการทำสัญญาในระยะยาวและพิจารณาต่อรองเงื่อนไขที่อาจเกิดผลกระทบกับกลุ่มบริษัทได้ สำหรับนโยบายการเปิดประชาคมอาเซียน ถึงแม้อาจส่งผลให้การแข่งขันในธุรกิจมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการรายใหม่ๆ และอาจทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียรายได้บางส่วน แต่ในขณะเดียวกันก็ส่งผลให้เกิดความต้องการการแลกเปลี่ยนสินค้าและทรัพยากรต่างๆ มากขึ้น ซึ่งส่งผลให้อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของไทยมีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้น กลุ่มบริษัทมีการวางแผนเพื่อเพิ่มความพร้อมและขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการสร้างพันธมิตรเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายให้ครอบคลุมมากที่สุด ปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีแผนการลงทุนและมีการจัดทำแผนธุรกิจใน AEC กับพันธมิตรทางธุรกิจในประเทศสมาชิก AEC เช่น การร่วมทุนกับพันธมิตรในสิงคโปร์และพม่า และมีตัวแทนอยู่ในประเทศต่างๆ ครอบคลุมทั้งภูมิภาค ซึ่งมีความพร้อมที่จะพัฒนาแผนธุรกิจ ตอบสนองความต้องการบริการของลูกค้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท

2.5 ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต (Emerging Risk)

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Risk)

ปัจจุบันทั่วโลกได้ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Risk) ซึ่งอาจมีปัจจัยและสาเหตุจากหลายด้าน อาทิ การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) และกฎเกณฑ์การกำกับดูแล (Regulatory Compliance) เป็นต้น กลุ่มบริษัทก็เป็นหนึ่งในกิจการที่ให้ความสำคัญในการการจัดการสิ่งแวดล้อมสังคมและธรรมาภิบาล โดยมีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพ และการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการติดตามในประเด็นต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง และผลกระทบต่อการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงดังนี้

- ติดตามข้อกฎหมายใหม่ ระเบียบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพ และการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎเกณฑ์ด้านบรรษัทภิบาลอย่างสม่ำเสมอ
- จัดทำแผนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในองค์กร เช่น การลดการใช้พลังงาน การลดปริมาณขยะ การส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ
- ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจเพิ่มการลงทุนในธุรกิจและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ยานพาหนะไฟฟ้า เพื่อใช้ในการขนส่งสินค้า เป็นต้น
- จัดทำแผนขยายกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น กิจการติดตั้งสถานีให้บริการประจุไฟฟ้าให้กับรถยนต์ไฟฟ้า การใช้รถยนต์ไฟฟ้าในการบริการขนส่งที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

สำหรับความเสี่ยงด้านสังคม กลุ่มบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อพนักงานซึ่งถือเป็นสินทรัพย์และหัวใจสำคัญของบริษัทฯ มาโดยตลอด โดยได้มีข้อกำหนดในการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงสุขภาพและสวัสดิการของพนักงาน โดยมีการจัดการด้านสวัสดิการที่เป็นธรรมและจัดทำแผนงานในด้านโอกาสและความก้าวหน้าของพนักงาน และมีข้อกำหนดในการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงสุขภาพและสวัสดิการของพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ตระหนักรวมถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมอีกด้วย เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และสำหรับความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล บริษัทฯ ได้ยึดถือหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ในการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านความโปร่งใส (Transparency) การมีส่วนร่วม (Participation) หรือความรับผิด (Accountability) เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการประพฤติมิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งในระดับองค์กรและสังคม

ความเสี่ยงจากภัยโรคระบาด และโรคอุบัติใหม่

ในปี 2563 – 2564 เป็นปีที่มีความท้าทายในการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างมาก เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจ และสังคมเป็นวงกว้างทั่วโลก ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ลูกค้า และคู่ค้า ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมในการรับมือความเสี่ยงจากภัยโรคระบาดอื่นๆ ที่อาจเกิดในอนาคต โดยบริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงดังนี้

- มีแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในความเสี่ยงที่เกิดจากโรคระบาด
- ติดตามข้อมูลสถานการณ์การแพร่ระบาดของโลก และกำหนดมาตรการรองรับด้านสุขอนามัยของพนักงานและลูกค้า กำหนดให้พนักงานสามารถทำงานที่บ้านได้ และสนับสนุนให้มีการประชุมผ่านระบบออนไลน์ ตลอดจนใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาบริหารจัดการ
- มาตรการรักษาความสะอาดที่ปลอดภัยเข้มงวด เช่น พนักงานและผู้มาติดต่อต้องสวมใส่หน้ากากอนามัย การตรวจคัดกรองพนักงาน ลูกค้าและผู้มาติดต่อก่อนเข้าอาคารสำนักงาน พื้นที่ปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในพื้นที่ การใช้บริการแอลกอฮอล์เจลตามจุดต่างๆ และกำหนดระยะห่าง (Social Distancing) ในพื้นที่ส่วนรวม และการทำความสะอาดในพื้นที่ส่วนกลางอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกส่งผลให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรงและมีอัตราการเกิดบ่อยครั้งขึ้น ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทหยุดชะงัก รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท และลูกค้า รวมถึงความปลอดภัยของพนักงาน นอกจากนี้ ความกังวลเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังส่งผลทำให้ลูกค้า คู่ค้าให้ความสำคัญต่อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือธุรกิจคาร์บอนต่ำมากขึ้น อาจเป็นเหตุให้ต้นทุนทางธุรกิจในอนาคตสูงขึ้น เนื่องจากต้องใช้เงินลงทุนมากขึ้นสำหรับการพัฒนาบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันได้ โดยบริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงดังนี้

- วิเคราะห์สถานการณ์สภาพภูมิอากาศภายใต้สมมติฐาน (Climate - related Scenario Analysis) ตามกรอบการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) เพื่อจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- พิจารณาจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ
- พัฒนาธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิศาสตร์

สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิศาสตร์ เช่น การเกิดน้ำท่วมเฉียบพลัน จากสภาพอากาศที่แปรปรวน ซึ่งอาจจะทำให้กลุ่มบริษัทไม่สามารถดำเนินการขนส่งสินค้าได้ตามกำหนดเวลา หรืออาจต้องเปลี่ยนแปลงเส้นทางการขนส่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อต้นทุนและระยะเวลาในการขนส่ง และอาจมีผลกระทบต่อการสูญเสียโอกาสทางการค้าของลูกค้า โดยบริษัทฯ ได้พิจารณาจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิศาสตร์ และดำเนินการติดตาม ประมวลผล และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลกอย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการเผชิญหน้าทางภูมิเศรษฐศาสตร์

ความตึงเครียดทางภูมิเศรษฐศาสตร์ กรณีเกิดสงคราม หรือความขัดแย้งระหว่างประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการให้บริการของกลุ่มบริษัท รวมถึงอาจทำให้กลุ่มบริษัทมีต้นทุนการดำเนินงานที่สูงขึ้น สูญเสียลูกค้า หรือคู่ค้า และความสามารถในการแข่งขัน อันเนื่องมากจากการจำกัดสินค้า มาตรการด้านสกุลเงิน การควบคุมการลงทุน การคว่ำบาตร เป็นต้น บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการโดยพัฒนาการมีส่วนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจให้แน่นแฟ้นมากขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ และได้มีการติดตาม ประมวลผล และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก รวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมอย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง จัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจจากผลกระทบด้านความเสี่ยงจากการเผชิญหน้าทางภูมิเศรษฐศาสตร์

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีเป้าหมายที่สำคัญประการหนึ่งคือการมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำนโยบายด้านการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ESG : Environment Social Governance และมีการประกาศใช้เป็นครั้งแรกในปี 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ให้มีการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มั่นคงและยั่งยืน ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ดี ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวให้ครอบคลุมผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (ท่านสามารถศึกษานโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/storage/cg-report/20231207-iii-sustainable-development-policy-2023-th.pdf)

กลุ่มบริษัทได้นำแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในประเด็นด้านความยั่งยืนทั้ง 3 มิติ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ และยังนำผลวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสจากแนวโน้มสถานการณ์โลกรวมถึงประเด็นที่อาจเกิดขึ้น มาใช้ในการพิจารณาทบทวนเป้าหมายและกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนระยะ 5 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดังกล่าวมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดทำรายงานความยั่งยืนเพื่อนำเสนอประเด็นสาระสำคัญ การบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานที่สะท้อนกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนในส่วนที่เป็นประเด็นที่สำคัญของกลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ครอบคลุมทั้งมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม (ท่านสามารถศึกษา รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/publications/download/sustainability-report

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทได้นำแนวคิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนเข้ามาเป็นหัวใจสำคัญในกระบวนการดำเนินงานและบูรณาการแผนการปฏิบัติงานให้มีความเชื่อมโยงกัน เพื่อสร้างความสมดุลในมิติของบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) เพื่อนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2565 กลุ่มบริษัทเริ่มมีการจัดทำกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรขึ้น และได้มีการทบทวนกลยุทธ์และกำหนดแผนงานในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนโดยมีเป้าหมายภายในปี 2570 ที่จะสร้างการเติบโตทางการแข่งขันในเชิงธุรกิจไปพร้อมกับการสร้างคุณค่าร่วมกันในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ที่ครอบคลุมการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม การพัฒนาด้านสังคม และการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 ประการ ได้แก่

กลยุทธ์ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ “Business Resilience”

คือ การพัฒนาและยกระดับธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (Mega Trend) อย่างต่อเนื่องและการจัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยมีกรอบการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาลที่ครอบคลุมทั้งการสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนพร้อมปรับกลยุทธ์ธุรกิจให้สอดรับกับเมกะเทรนด์ การพัฒนานวัตกรรมและสร้างเทคโนโลยีเพื่อยกระดับการบริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยมาตรฐานสากล การมุ่งมั่นสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจในการส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับลูกค้า การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรทั้งความเสี่ยงเชิงธุรกิจและความเสี่ยงด้านความยั่งยืน การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมไปถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับประเด็นความยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม “Value Consumption”

คือ กระบวนการส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการบนพื้นฐานของการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีขอบเขตการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมทั้งการลดการระบายก๊าซเรือนกระจก การอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานทดแทน การจัดการสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และการจัดการของเสียที่แหล่งกำเนิดตามหลัก 3Rs ตลอดจนการสร้างโอกาสทางธุรกิจ พัฒนาการให้บริการด้าน Logistics ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือ Green Logistics

กลยุทธ์ด้านสังคม “People Excellence”

คือ การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัทภายใต้หลักสิทธิมนุษยชนด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาด้านสังคมที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทักษะใหม่และยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของทรัพยากรบุคคล พร้อมกับการให้ความสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยในกระบวนการทำงานและการส่งมอบสินค้าและบริการ รวมไปถึงการมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนและสังคมทุกภาคส่วนทั้งในภาวะวิกฤตและในภาวะปกติ

การประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทได้พิจารณาการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์ผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งครอบคลุมประเด็นทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ อ้างอิงตามแนวทางที่ระบุในมาตรฐาน Global Reporting Initiative Standards (GRI) ทั้งนี้ ผลการประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนจะได้รับการทบทวนและอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำทุกปี โดยมีขั้นตอนการระบุประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

ขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญ

1. การระบุประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียและองค์กร

กลุ่มบริษัทได้ทำการการวิเคราะห์กิจกรรมในกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ทั้งกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุน เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยรวบรวมข้อมูลประเด็นสำคัญจากความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม รวมทั้งการสรุปประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจจากความเห็นของคณะกรรมการและคณะผู้บริหารของกลุ่มบริษัทในการประชุมต่างๆ เช่น กลยุทธ์ทางธุรกิจ ความเสี่ยงขององค์กร มาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) ตลอดจนโอกาสและความท้าทายที่มาจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกและภูมิภาคซึ่งมีผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นต้น

2. การจัดกลุ่มประเด็นสำคัญ

คณะกรรมการจัดการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมกันพิจารณาจัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญในประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยมีปัจจัยในการพิจารณา คือ ระดับผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทที่มีต่อบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และระดับอิทธิพลต่อการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ โดยอ้างอิงตามแนวทางของ GRI Standards 2021 แล้วกำหนดประเด็นลงในตาราง Materiality Matrix โดยแกนนอน (แกน X) แสดงระดับผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทต่อบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และในแกนตั้ง (แกน Y) แสดงระดับความมีอิทธิพลที่มีผลต่อการประเมินและการตัดสินใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

3. การทวนสอบประเด็นสำคัญ

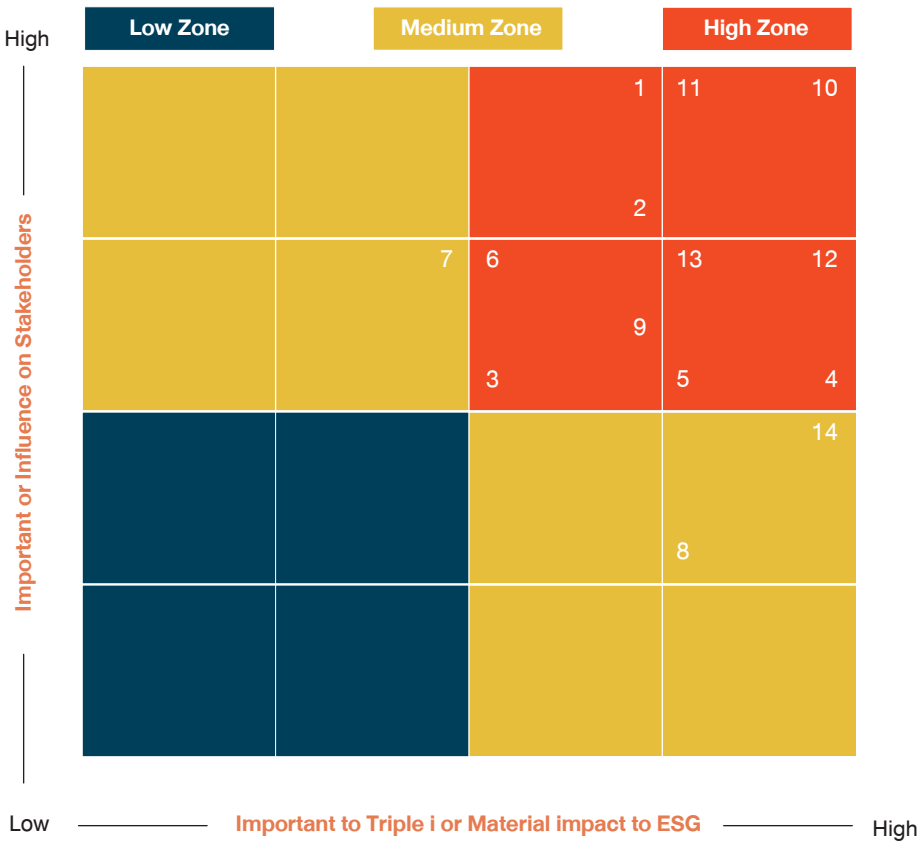
กลุ่มบริษัทได้จัดการประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาเห็นชอบประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและการจัดลำดับประเด็นสำคัญ โดยมีผู้บริหารระดับสูงจากทุกกลุ่มธุรกิจเข้าร่วมและมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเป็นประธานการประชุม เพื่อทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของประเด็นสำคัญ และร่วมกันกำหนดแนวทางการตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ ก่อนจะมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้ทบทวนและจัดลำดับประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนตามกรอบการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน พบว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ ทั้งในแง่ผลกระทบต่อบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงอิทธิพลต่อการประเมินและการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 14 ประเด็น ภายใต้ 3 กลยุทธ์หลักของกลุ่มบริษัท

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน
Business Resilience พัฒนาและยกระดับธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (Mega Trend)	การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม
	การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
	การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ
	การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า
	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
	การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
Value Consumption ตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
	การบริหารจัดการพลังงาน
	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
People Excellence ยกระดับขีดความสามารถและทักษะในการทำงานของทรัพยากรบุคคล พร้อมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	การบริหารทรัพยากรบุคคล
	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
	การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม

Materiality Matrix ของกลุ่มบริษัท



E – ENVIRONMENTAL

Value Consumption

1 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
2 การบริหารจัดการพลังงาน
3 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

S – SOCIAL

People Excellence

4 การบริหารทรัพยากรบุคคล
5 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
6 การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
7 การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม

G – GOVERNANCE & ECONOMIC

Business Resilience

8 การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
9 การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม
10 การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
11 การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ
12 การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า
13 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
14 การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ความเชื่อมโยงของประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ Triple i Logistics กับ UN SDGs

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้มีการทบทวนความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ UN SDGs โดยได้มีการปรับขอบเขตเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ส่งผลกระทบโดยตรง	ส่งผลกระทบทางอ้อม
การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี		
การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม		
การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน		
การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ		
การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า		
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน		
การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ		
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก		
การบริหารจัดการพลังงาน		
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม		
การบริหารทรัพยากรบุคคล		
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน		
การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม		

Triple i Logistics กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ความยั่งยืน Business Resilience

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	การดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรมที่ดีเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนได้	• พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน	สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม	• ได้รับการจัดอันดับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ 5 ดาวอย่างต่อเนื่อง • ได้รับการรับรองสถานภาพการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) อย่างต่อเนื่อง • ได้รับผลการประเมินความยั่งยืน (SET ESG Ratings) ในระดับ AAA ภายในปี 2568 • จำนวนข้อร้องเรียนที่เกิดจากการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่มีนัยสำคัญ เป็นศูนย์ • จำนวนข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่มีนัยสำคัญ เป็นศูนย์	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี”** หน้า 90
การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม	การปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาลมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ได้รับอนุญาตในการประกอบกิจการหรือการขยายธุรกิจ และป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบที่อาจก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	• พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • หน่วยงานภาครัฐ • ชุมชนและสังคม	ช่วยป้องกันผลกระทบเชิงลบที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกลุ่มบริษัท	• จำนวนเหตุการณ์ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล เป็นศูนย์	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม”** หน้า 90 - 91

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	การมุ่งเน้นการขยายธุรกิจและพัฒนาบริการด้านโลจิสติกส์รูปแบบใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค เพื่อเป็นแหล่งรายได้ใหม่ให้แก่บริษัทฯ และเป็นการกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจ เพื่อให้สอดรับกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจรในระดับภูมิภาค	• พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน • หน่วยงานภาครัฐ • ชุมชนและสังคม	สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่นคงให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	• สัดส่วนการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 40 ในทุกปีการดำเนินงาน • สัดส่วนการกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจแก่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของรายได้ ภายในปี 2570 (คิดจากเงินปันผล ค่าใช้จ่ายให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา (ไม่รวมคู่ค้าหลัก) ค่าจ้างพนักงาน ค่าใช้จ่ายทางการเงินให้สถาบันทางการเงิน ค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้กับภาครัฐ การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม)	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน”** หน้า 91
การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมหรือการนำนวัตกรรมเข้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงาน จะช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กลุ่มบริษัทและรักษาความสามารถในการแข่งขัน	• พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ชุมชนและสังคม	• เพิ่มทักษะ พัฒนาศักยภาพ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่จำเป็นต่อกระบวนการทำงานให้กับพนักงาน ลูกค้า และคู่ค้า • สามารถสร้างคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้	• มีการพัฒนานวัตกรรม เช่น การปรับปรุงระบบ IT เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ต่ำกว่า 1 โครงการต่อปี	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ”** หน้า 92
การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า	การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าที่ดีจะเอื้อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจต่อสินค้าและบริการที่กลุ่มบริษัทส่งมอบ ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทสามารถรักษาและขยายฐานลูกค้าได้ในระยะยาว รวมถึงสามารถสร้างยอดขายให้แก่ธุรกิจได้อย่างยั่งยืน	• พนักงาน • ลูกค้า	• ตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและงานบริการให้อยู่ในระดับดีเยี่ยม • ยกระดับความเชื่อมั่นที่มีต่อองค์กรด้วยการส่งมอบบริการที่ได้มาตรฐานระดับสากล	• รักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและงานบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า”** หน้า 93 - 94

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	การให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน ช่วยให้ธุรกิจมีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยังเป็นโอกาสให้กลุ่มบริษัทและคู่ค้ารวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเติบโตและยั่งยืนไปด้วยกัน	• พนักงาน • คู่ค้า • ลูกหนี้ และเจ้าหนี้ • คู่แข่งทางการค้า	สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียผ่านการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตลอดจนคำนึงถึงความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม	• มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับคู่ค้าสำคัญเป็นไปตามหลัก ESG ภายในปี 2570 • มีการประเมินคู่ค้าสำคัญตามหลัก ESG ให้ครบร้อยละ 100 ภายในปี 2570	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน”** หน้า 94 - 96
การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ	การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทำให้กลุ่มบริษัทสามารถวางแผนเพื่อดำเนินธุรกิจได้ในระยะยาว พร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ	• พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน	สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	• มีการบริหารความเสี่ยงขององค์กรครอบคลุมทุกหน่วยธุรกิจของกลุ่มบริษัท • มีการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ครอบคลุมทุกกลุ่มบริษัทภายในปี 2570 • จำนวนครั้งในการฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เช่น การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ การฝึกซ้อมเชิงปฏิบัติการด้าน Disaster Recovery Site เป็นต้น ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การบริหารจัดการความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ”** หน้า 96 - 97

กลยุทธ์ความยั่งยืน Value Consumption

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	การเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการประกอบกิจการทั้งทางตรงและทางอ้อม กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญที่จะเป็นส่วนหนึ่งของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงส่งเสริมประสิทธิภาพและความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว	• พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • หน่วยงานภาครัฐ • ชุมชนและสังคม	การเตรียมตัวรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกลุ่มบริษัท ช่วยตอบสนองต่อเป้าหมาย ความคาดหวัง ข้อกำหนดและนโยบายที่บริษัทลูกค้า คู่ค้า หรือภาครัฐกำหนดขึ้น	• อัตราการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กร ลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2567	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก”** หน้า 100 - 101
การบริหารจัดการพลังงาน	การให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพลังงานทั้งทางตรงและทางอ้อมเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารต้นทุนในการผลิตและบริการให้ดีอย่างต่อเนื่อง	• พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • หน่วยงานภาครัฐ	สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	• อัตราการใช้พลังงานในองค์กรลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2567	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การบริหารจัดการพลังงาน”** หน้า 101 - 103
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพในทุกด้านอย่างเป็นระบบ มีความสำคัญกับกลุ่มบริษัท ซึ่งนอกจากจะช่วยลดค่าใช้จ่ายแล้ว ยังลดปัญหาชุมชน และลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียงเชิงลบด้วย	• พนักงาน • ลูกค้า • คู่ค้า • ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน • หน่วยงานภาครัฐ • ชุมชนและสังคม	สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	• อัตราการใช้น้ำในองค์กรลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2567 • ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายในองค์กรลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2567	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม”** หน้า 103 - 108

กลยุทธ์ความยั่งยืน People Excellence

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล	พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการองค์กรในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจไปสู่เป้าหมาย หากมีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดีจะช่วยลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและช่วยลดต้นทุนในการสรรหาบุคลากรใหม่	• พนักงาน	การได้รับการดูแลให้มีคุณภาพชีวิตพื้นฐานที่ดี และการได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน ย่อมทำให้พนักงานมีความพึงพอใจและความภาคภูมิใจที่จะร่วมงานกับองค์กรต่อไป	• รักษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 • จำนวนข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นศูนย์ • อัตราการลาออกของพนักงานต่ำกว่าร้อยละ 10 ภายในปี 2570	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การบริหารทรัพยากรบุคคล”** หน้า 110 - 115
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การดำเนินธุรกิจธุรกิจโลจิสติกส์แบบครบวงจร จะต้องอาศัยองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการทำงานของพนักงานเพื่อส่งมอบบริการที่ได้มาตรฐานให้กับลูกค้า	• พนักงาน	การได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องย่อมทำให้พนักงานเกิดความชำนาญ จะเพิ่มโอกาสด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานให้กับพนักงาน	• สัดส่วนพนักงานที่ผ่านการอบรม/ทบทวนหลักสูตรภาคบังคับ เป็นร้อยละ 100 • ระดับความสามารถและทักษะของพนักงานในการตอบสนองต่อลูกค้าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 • พนักงานผู้เข้าอบรมทุกคนทำแบบทดสอบ Post-Test ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (เฉพาะหลักสูตรที่มีการทดสอบ Post-Test)	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การพัฒนาทรัพยากรบุคคล”** หน้า 116 - 117

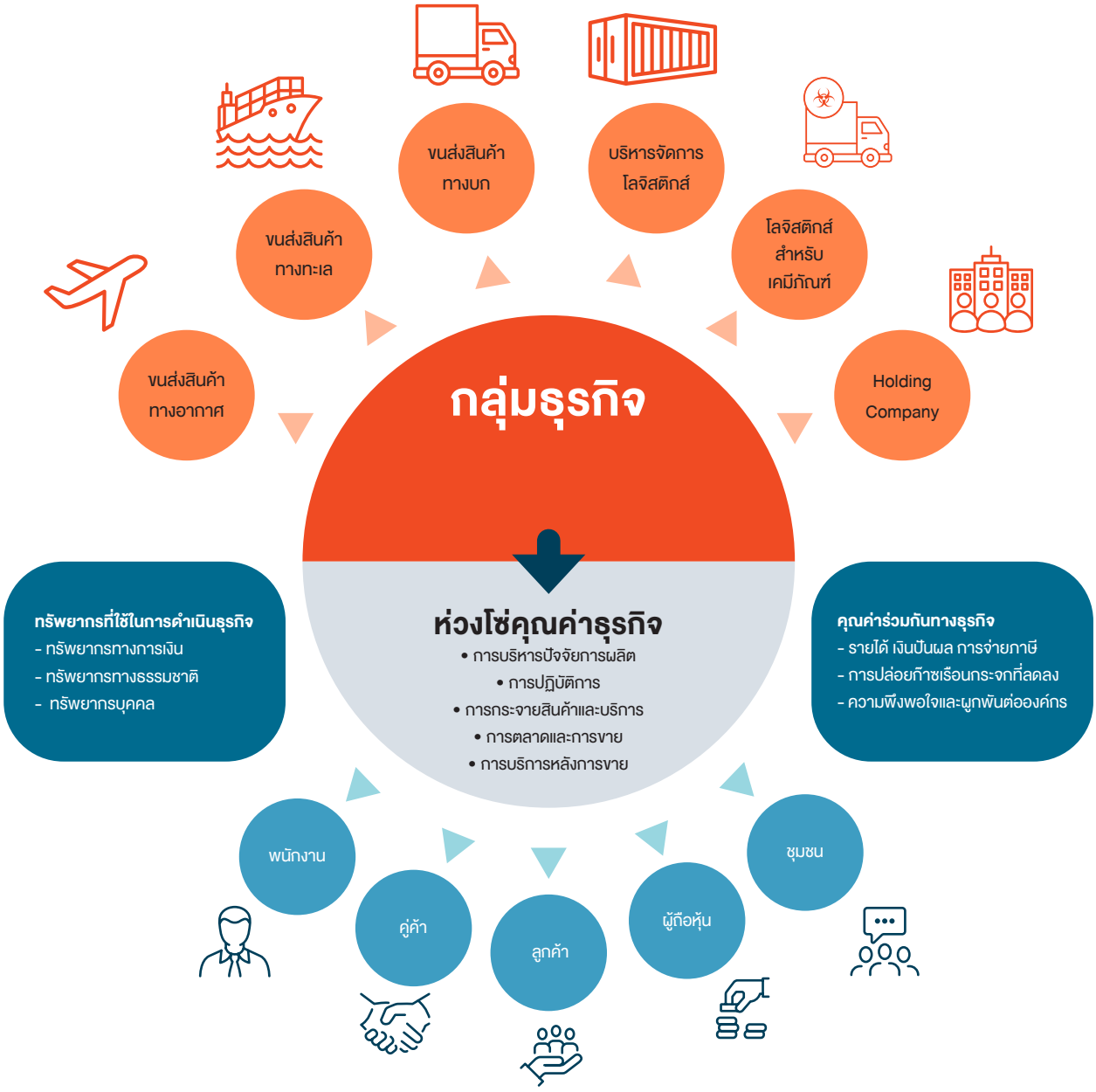
ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อธุรกิจ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	การสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสีย	เป้าหมาย	แนวทางบริหารจัดการ
การจัดการด้านปลอดภัยในการทำงาน	สุขภาวะและความปลอดภัยเป็นอีกตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กร การบริการจัดการด้านความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพย่อมสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร	• พนักงาน • คู่ค้า • ชุมชนและสังคม • หน่วยงานภาครัฐ • ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน	การบริการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยที่ดีช่วยจะลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ปฏิบัติงาน การได้รับการดูแลให้มีความปลอดภัยจะคลายความกังวลของผู้มีส่วนได้เสียและมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	• มีระบบอาชีวอนามัยละความปลอดภัยในการทำงานครอบคลุมทุกหน่วยงานในกลุ่มบริษัท • อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานในพนักงานและคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท เป็นศูนย์ • จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน เป็นศูนย์	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การจัดการด้านปลอดภัยในการทำงาน”** หน้า 117 - 118
การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม	การมีส่วนร่วมในการยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสังคมจะช่วยสร้างการยอมรับและความร่วมมือ รวมทั้งความเชื่อมั่นต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร ซึ่งเป็นรากฐานของความสำเร็จอย่างยั่งยืน	• ชุมชนและสังคม • หน่วยงานภาครัฐ • ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน	ชุมชนได้รับการดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นผ่านกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มบริษัท รวมถึงวิสาหกิจชุมชนได้มีโอกาสเข้าถึงองค์ความรู้และบริการด้านโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐานที่จะกระตุ้นการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน	• มีการสำรวจผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง • ผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เป็นศูนย์ • จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชน เป็นศูนย์ • จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ CSR ไม่ต่ำกว่า 5,000 รายต่อปี • จำนวนชั่วโมงจิตอาสาของพนักงานเพิ่มขึ้นทุกปี	สามารถอ่านรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการได้ที่หัวข้อ **“การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม”** หน้า 119 - 121

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยกลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน จึงมีการกำหนดแนวทางการจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างความสมดุลในมิติของบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้วิเคราะห์กิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ แบ่งออกเป็น

กิจกรรมหลัก (Primary Activities) หมายถึง กิจกรรมหลัก 5 กิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่เชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการไปยังลูกค้าได้

กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities) หมายถึง หน่วยงานอื่นๆ ที่สนับสนุนกระบวนการทำงานของกิจกรรมหลักตลอดห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ



1. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Holding Company)

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1 **การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics)** • การคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจหรือบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจโลจิสติกส์ที่ต้องการจะเข้าร่วมลงทุนหรือซื้อกิจการ • การพิจารณาโครงการที่สนใจจากความเกี่ยวเนื่องหรือจากความต้องการใหม่จากกลุ่มลูกค้าเดิม • การศึกษาข้อมูลบริษัทพันธมิตร ตรวจสอบประวัติ ความน่าเชื่อถือ • การจัดทำสัญญาไม่เปิดเผยข้อมูลหรือข้อตกลงความร่วมมือ	ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ธุรกิจ
2 **การปฏิบัติการ (Operations)** • การศึกษาข้อมูลธุรกิจ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสทางธุรกิจ ความเสี่ยง แหล่งที่มาของรายได้ • การเยี่ยมชมสถานประกอบการ (หากมี) • การตรวจสอบธุรกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และสภาพทางการเงิน • การจัดทำ Due Diligence • การประเมินความเป็นไปได้ของโครงการใหม่ • การประเมินความเสี่ยง	ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ธุรกิจ ชุมชน
3 **การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics)** • การนำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการลงทุนเพื่อพิจารณารูปแบบความร่วมมือ เช่น ร่วมค้า ซื้อกิจการ เป็นต้น • การเจรจาต่อรองกับพันธมิตรหรือบริษัทเป้าหมาย • การตกลงและกำหนดบทบาทและเงื่อนไขสัญญา • การจัดเตรียมเอกสารสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น	ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ธุรกิจ
4 **การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)** • การนำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติในการดำเนินการหรือจัดตั้งบริษัทใหม่	ผู้ถือหุ้น พนักงาน
5 **การบริการหลังการขาย (Customer Services)** • การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดตั้งบริษัท หรือโครงการใหม่ • การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร • การติดตามผลการประกอบการของธุรกิจใหม่ หรือโครงการใหม่อย่างต่อเนื่อง • การพัฒนาผลประกอบการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้	ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ธุรกิจ ลูกค้า สื่อมวลชน
กิจกรรมสนับสนุน	**ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง**
• บัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารจัดการความเสี่ยง • การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง • นักลงทุนสัมพันธ์ • การตรวจสอบภายใน	ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน

2. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1 **การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics)** • การจัดหาพื้นที่เช่าเพื่อประกอบกิจกรรมภายในท่าอากาศยาน • การขออนุญาตจัดตั้ง / ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการคลังสินค้า • การขออนุญาตเป็น Regulated Agent • จัดหาสายการบินเพื่อขอเป็นตัวแทนในการขายระวาง • จัดหาระวางสินค้ากับผู้ให้บริการที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า • การจัดหาระบบสารสนเทศ	พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ
2 **การปฏิบัติการ (Operations)** • บริหารจัดการสินค้า • การตรวจสอบรักษาความปลอดภัย • การ Booking และการจัดหาพื้นที่ระวางสินค้ากับสายการบิน • จัดทำและตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง • ตรวจรับสินค้า / รับ-ส่งมอบจากลูกค้า • การติดต่อประสานงานกับสายการบิน / คู่ค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3 **การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics)** • จัดระวางบรรทุกสินค้าบนอากาศยาน • ส่งข้อมูลเข้าระบบศุลกากร • ส่งสินค้าถึงปลายทางตรงเวลาด้วยบริการที่มีคุณภาพ	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ หน่วยงานราชการ
4 **การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)** • การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเก่าและลูกค้าใหม่ • การวางแผนสืบค้นลูกค้าใหม่และติดตามผล • การตอบรับความต้องการในการใช้บริการของลูกค้า • การตรวจสอบความสามารถในการให้บริการ • การกำหนดราคาค่าบริการอย่างเหมาะสม • การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและคู่ค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
5 **การบริการหลังการขาย (Customer Services)** • การบริหารยอดขายกับลูกค้า • การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย • รับฟังความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าหลังการขาย • การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าประจำปีเพื่อพัฒนาการให้บริการ	พนักงาน ลูกค้า
กิจกรรมสนับสนุน	**ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง**
• บัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารจัดการความเสี่ยง • การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน

3. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1 **การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)** • การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเก่าและลูกค้าใหม่ • การวางแผนสืบค้นลูกค้าใหม่และติดตามผล • การตอบรับความต้องการในการใช้บริการของลูกค้า • การตรวจสอบความสามารถในการให้บริการ • การกำหนดราคาค่าบริการอย่างเหมาะสม • การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและคู่ค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
2 **การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics)** • การพัฒนาธุรกิจ • การจัดหาผู้ให้บริการขนส่งที่เหมาะสม • การจัดเตรียมเอกสาร • การจัดหาค่าระวางและค่าบริการอื่นๆ • การจัดหาตู้คอนเทนเนอร์และพื้นที่ว่างบนเรือ	พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3 **การปฏิบัติการ (Operations)** • การบริหารจัดการ Booking จากลูกค้า เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • การบริหารจัดการ Container & Vessel Operation • การบริหารจัดการเอกสารทางการให้ถูกต้องและรวดเร็ว	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
4 **การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics)** • การบริหารพื้นที่และการจัดวางบนเรือ • การบริหารการเดินเรือให้ตรงต่อเวลา • การเตรียมประสานงานกับท่าเรือต้นทางและปลายทาง รวมถึงกัปตันเรือ	พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ หน่วยงานราชการ
5 **การบริการหลังการขาย (Customer Services)** • การติดตามประเมินความพึงพอใจหลังจากการให้บริการ และติดตามงานสำหรับการจองสินค้าครั้งต่อไป • การติดตามระยะเวลาการขนส่ง และความเรียบร้อยระหว่างการขนส่ง • การติดตามและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขนส่ง (ถ้ามี) • การประเมินความพึงพอใจประจำปีเพื่อพัฒนาการให้บริการ	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ

กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
• บัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารจัดการความเสี่ยง • การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน

4. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางบก

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1 **การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)** • การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้า • การกำหนดราคาสินค้าและบริการที่เหมาะสม • การให้ข้อมูลงานบริการ • การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าและคู่ค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
2 **การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics)** • การพัฒนาธุรกิจ • การจัดหาผู้ให้บริการขนส่งที่เหมาะสม • การจัดเตรียมเอกสารและค่าบริการอื่นๆ • การเตรียมปริมาณรถขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า • การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม	พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3 **การปฏิบัติการ (Operations)** • การจัดเตรียมรถและพนักงานขับรถตามแผนงานขนส่งประจำวัน • การแจ้งข้อมูลขนส่งกับลูกค้า • การกำกับดูแลพนักงานขับรถ • การรับแจ้งเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุระหว่างการขนส่ง • การตรวจสอบสภาพรถตามรอบระยะเวลา • การรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการเก็บค่าใช้จ่าย	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน
4 **การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics)** • การตรวจสอบสภาพรถขนส่งประจำวัน • การตรวจสอบสมรรถนะของพนักงานขับรถประจำวัน • การตรวจสอบ GPS เพื่อติดตามพฤติกรรมการขับขี่ของพนักงานขับรถ • การขนส่งสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงเวลา	พนักงาน คู่ค้า หน่วยงานราชการ ชุมชน
5 **การบริการหลังการขาย (Customer Services)** • การรับฟังความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ • การบริหารยอดซื้อขายกับลูกค้า • การประสานงานกับลูกค้าในการจัดส่งสินค้า • การประกันภัยสินค้าและความพึงพอใจ	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
กิจกรรมสนับสนุน	**ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง**
• บัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารจัดการความเสี่ยง • การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน

5. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1 **การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)** • การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเก่าและใหม่ • การวางแผนสืบค้นลูกค้าใหม่และติดตามผล • การตอบรับความต้องการของการใช้บริการจากลูกค้า • การตรวจสอบความสามารถในการให้บริการ • การกำหนดราคาค่าบริการอย่างเหมาะสม • การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและคู่ค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
2 **การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics)** • การพัฒนาธุรกิจ • การจัดหาผู้ให้บริการขนส่งระหว่างประเทศที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า • การบริหารจัดการ Booking จากลูกค้า เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • การจัดเตรียมเอกสารและค่าบริการอื่นๆ • การเตรียมปริมาณรถขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า • การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3 **การปฏิบัติการ (Operations)** • การประสานงานกับบริษัทภายในกลุ่มบริษัท • การจองระบบขนส่งให้ลูกค้า • การแจ้งข้อมูลขนส่งกับลูกค้า • การกำกับดูแลพนักงานขับรถ • การรับแจ้งเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุระหว่างการขนส่ง • การตรวจสอบสภาพรถตามรอบระยะเวลา • การรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการเก็บค่าใช้จ่าย	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน
4 **การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics)** • การประสานงานกับผู้ให้บริการด้านต่างๆ ที่เลือกใช้ในการให้บริการแก่ลูกค้า • การจัดทำเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศให้แก่ลูกค้า • การประสานงานระหว่างคลังสินค้ากับลูกค้าในการรับ / จัดเก็บ / ส่งสินค้า • การกำกับดูแลพนักงานขับรถ • การรับแจ้งเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุระหว่างการขนส่ง • การตรวจสอบสภาพรถตามรอบระยะเวลา • การรวบรวมเอกสารเพื่อใช้ในการเก็บค่าใช้จ่าย	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานราชการ ชุมชน
5 **การบริการหลังการขาย (Customer Services)** • การรับฟังความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ • การบริหารยอดซื้อขายกับลูกค้า • การประสานงานกับลูกค้าในการจัดส่งสินค้า • การประกันภัยสินค้า • การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าประจำปีเพื่อพัฒนาการให้บริการ	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า

กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
• บัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารจัดการความเสี่ยง • การบริหารความปลอดภัยระหว่างขนส่ง	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน

6. ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของ กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

กิจกรรมหลัก	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
1 **การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)** • การจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าเก่าและใหม่ • การวางแผนสืบค้นลูกค้าใหม่และติดตามผล • การตอบรับความต้องการของการใช้บริการจากลูกค้า • การตรวจสอบความสามารถในการให้บริการ • การกำหนดราคาค่าบริการอย่างเหมาะสม • การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและคู่ค้า • การทำสัญญากับลูกค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
2 **การบริหารปัจจัยการผลิต (Inbound Logistics)** • การพัฒนาธุรกิจ • การจัดหาผู้ให้บริการขนส่งที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า • การจัดเตรียมเอกสารและค่าบริการอื่นๆ • การเตรียมปริมาณรถขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า • การวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
3 **การปฏิบัติการ (Operations)** • การให้บริการโดยสอดคล้องกับข้อกำหนด / กฎหมายที่เกี่ยวข้อง / มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง • การประสานงานระหว่างผู้ให้บริการกับลูกค้าในการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ / ภายในประเทศ • การประสานงานระหว่างคลังสินค้ากับลูกค้าในการรับ / จัดเก็บ / จัดส่งสินค้า • การขอใบอนุญาตครอบครอง / จัดเก็บสารเคมี • การให้บริการตามความต้องการของลูกค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการ
4 **การกระจายสินค้าและบริการ หรือโลจิสติกส์ขาออก (Outbound Logistics)** • การขนส่งสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและตรงเวลา • การบริหารจัดการคลังสินค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า
5 **การบริการหลังการขาย (Customer Services)** • การบริหารยอดซื้อขายกับลูกค้า • การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย • การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า • การรับฟังความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ • การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าหลังการขาย	พนักงาน ลูกค้า

กิจกรรมสนับสนุน	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
• บัญชีและการเงิน • การจัดซื้อจัดหา • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ • การบริหารทรัพยากรบุคคล • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การบริหารจัดการความเสี่ยง • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย • ระบบบริหารคุณภาพการให้บริการ • การปฏิบัติสุขลักษณะที่ดี • การประชุมฝ่ายบริหาร • การตรวจติดตามคุณภาพภายใน • การรับข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะด้านสิ่งแวดล้อม	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญและส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและการเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้นำแนวทางที่กำหนดไว้ใน GRI Standard 2021 มาวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยได้ผนวกประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจและข้อกังวลเข้ามาในแผนการดำเนินงานและประเด็นด้านความยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม

ขั้นตอนในการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

1. การระบุผู้มีส่วนได้เสีย

โดยการพิจารณาจากความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

2. การระบุระดับผลกระทบของกลุ่มบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

โดยการประเมินผลกระทบเชิงบวกและลบทั้งทางด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อดำเนินการวางแผนและสร้างช่องทางมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมต่อไป

3. การระบุระดับอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกลุ่มบริษัท

โดยการประเมินอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางด้านการเงิน การดำเนินงาน กฎระเบียบข้อบังคับ ภาพลักษณ์ ชื่อเสียง ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

4. การจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

โดยการประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ 2 ประการ ได้แก่

- อิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
- ผลกระทบจากการดำเนินการของกลุ่มบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

โดยแบ่งผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 4 กลุ่ม ตามระดับอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัทและระดับผลกระทบที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ ซึ่งการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียจะช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้เสียตามระดับความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย

โดยการระบุแนวทางการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม อาทิ การสัมภาษณ์ หรือประชุมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบมากและมีอิทธิพลมาก เป็นต้น

แนวทางการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

คณะทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทได้มีการวิเคราะห์และประเมินความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ตอบสนองต่อความคาดหวังดังกล่าว และได้มีการรายงานผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทรับทราบเพื่อประเมินผลและพัฒนาแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทยังคงจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเป็น 10 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน ผู้ถือหุ้น คู่ธุรกิจ เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ สื่อมวลชน และคู่แข่งขันการค้า โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
1. พนักงาน	• การสื่อสารภายในองค์กร • การประชุมพนักงานประจำเดือน • การประชุมฝ่ายทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท • การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี • แบบสอบถามและการสำรวจความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวกับพนักงาน • เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ / อีเมล • ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น	• ทิศทางและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท • การปฏิบัติต่อพนักงานโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน • ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ที่เหมาะสม • ความมั่นคงและโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ • การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน • คุณภาพชีวิตของพนักงาน • สภาพแวดล้อมที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน	• การปฏิบัติตามจริยธรรมด้านแรงงาน • การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเท่าเทียมตามนโยบายสิทธิมนุษยชน • การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม • วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรเพื่อจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี โดยแบ่งเป็นการพัฒนาทักษะของพนักงานในระดับบุคคล ระดับหน่วยงาน และระดับองค์กร • การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเพิ่มโอกาสในการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานที่มีศักยภาพ • การดำเนินงานตามกรอบนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความปลอดภัยของพนักงานสูงสุด • การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านประจำปี ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มพนักงาน เพื่อป้องกันการละเมิดที่เกี่ยวกับสิทธิแรงงาน • การนำนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการทำงานเพื่อสนับสนุนคุณภาพในการทำงาน • การจัดกิจกรรม Triple i B-Happy ที่สอดคล้องกับผลสำรวจความเห็นของพนักงาน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในสถานที่ทำงาน • การจัดสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี การทำประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ • นำผลสำรวจความพึงพอใจมาพัฒนาการดูแลบุคลากรเพิ่มเติม • พัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการที่มาจากตัวแทนของพนักงาน เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเสนอข้อคิดเห็นด้านสวัสดิการและคุณภาพชีวิตในสถานที่ทำงานผ่านคณะกรรมการดังกล่าว • การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งกล่องรับความคิดเห็นและข้อร้องเรียน การร้องเรียนผ่านหัวหน้างานและฝ่ายทรัพยากรบุคคล รวมทั้งช่องทางร้องเรียนออนไลน์บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในกรณีพนักงานที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ถูกข่มขู่ คุกคาม และล่วงละเมิดสิทธิทุกกรณี

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
2. ลูกค้า	• การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี • การจัดกิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์/กิจกรรมทางการตลาด • การเข้าพบและประชุมกับลูกค้า • เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ / อีเมล • ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น	• การได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ความปลอดภัย ตรงเวลา • การปฏิบัติตามข้อตกลงในการซื้อขาย • การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • การรักษาความลับของลูกค้า	• การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ • การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • การได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และส่งเสริมให้ลูกค้าเข้าร่วม • การส่งมอบสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบปฏิบัติและมาตรฐานสากล และมีความปลอดภัยต่อลูกค้า • การขอการรับรองระบบมาตรฐานสากล เช่น ISO 9001:2015 • การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า • การบริหารจัดการระบบข้อมูลลูกค้าเพื่อความปลอดภัยในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล • การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านประจำปี ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มลูกค้า เพื่อป้องกันการละเมิดที่เกี่ยวกับสิทธิลูกค้า • การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น
3. คู่ค้า	• การเยี่ยมชมและประชุมกับคู่ค้า • เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ / อีเมล • ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น	• การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเท่าเทียม • กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม • การร่วมมือกันพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ • การเติบโตร่วมกันทางธุรกิจ	• การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง • การคำนึงถึงสิทธิคู่ค้าตามหลักสิทธิมนุษยชน • การได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าร่วม • มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน โปร่งใสเท่าเทียม • การบริหารจัดการระบบข้อมูลคู่ค้าเพื่อความปลอดภัยในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล • การดำเนินงานตามกรอบนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความปลอดภัยของคู่ค้าที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท • การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านประจำปี ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มคู่ค้า เพื่อป้องกันการละเมิดที่เกี่ยวกับสิทธิคู่ค้า • การสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์เพื่อต่อยอดทางธุรกิจกับพันธมิตรทางการค้าที่มีศักยภาพ • การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
4. ชุมชน	• การร่วมทำกิจกรรมกับชุมชน • การสำรวจชุมชน • เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท • ป้ายประกาศ • ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น	• ความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน • การดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม • การคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชนและสังคม • การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน • การสร้างเครือข่ายเพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนและสังคม	• การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคม • การคำนึงถึงสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อมตามหลักสิทธิมนุษยชน • การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านประจำปี ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับชุมชน เพื่อป้องกันการละเมิดที่เกี่ยวกับสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม • การลงพื้นที่สำรวจชุมชนครบทุกไซต์งานที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเพื่อรับฟังความต้องการและข้อคิดเห็น • การสนับสนุนกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของคนในชุมชน • กิจกรรมเพื่อสังคม • การส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนในชุมชน • สนับสนุนองค์ความรู้และบริการด้านโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐานให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน • การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น
5. ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน	• การประชุมผู้ถือหุ้น • รายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืนประจำปี • เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท • การตอบข้อสอบถามทางโทรศัพท์และอีเมลผ่านฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ • กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์อาทิ บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day), การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) • ช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น	• ผลประกอบการที่ดีและธุรกิจมีการเติบโตต่อเนื่อง • จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ • การดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ข้อกำหนด และจริยธรรมทางธุรกิจ • การบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว • การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกลุ่มบริษัทได้อย่างถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์	• การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส • การดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด • มุ่งสร้างผลตอบแทนต่อเนื่องระยะยาว • กลุ่มบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่เหมาะสม • การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็น
6. คู่ธุรกิจ	• การประชุมร่วมกับบริษัทคู่ธุรกิจ / ผู้ร่วมลงทุน • เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ / อีเมล • การเปิดเผยข้อมูลหรือรายงานตามที่ต้องการ	• การดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ข้อกำหนด และจริยธรรมทางธุรกิจ • ความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจ • การร่วมมือกันพัฒนาธุรกิจใหม่อย่างต่อเนื่อง • การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี • การเติบโตร่วมกันทางธุรกิจ	• การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด • เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจเพื่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ • การบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ • การสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อธุรกิจ
7. เจ้าหนี้	• การประชุมร่วมกับเจ้าหนี้ • เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ / อีเมล	• การปฏิบัติตามเงื่อนไขของการกู้เงินและหุ้นกู้ • การบริหารจัดการความเสี่ยง	• การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด • การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ • การบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
8. หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ	• การประชุมตามวาระร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ • การเยี่ยมชมและการพบปะตามโอกาส • การเปิดเผยข้อมูลหรือรายงานตามที่ต้องการ	• การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง • การสนับสนุนหรือเข้าร่วมโครงการต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐ • การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล • การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	• การดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน • การปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด • ให้การสนับสนุนหรือเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐตามโอกาส • การบริหารจัดการผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย • การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน
9. สื่อมวลชน	• กิจกรรมสื่อมวลชนสัมพันธ์ อาทิ การแถลงข่าว การสัมภาษณ์พิเศษข่าวประชาสัมพันธ์ • การเยี่ยมชมและการพบปะตามโอกาส • เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัท • การเปิดเผยข้อมูลตามที่ต้องการ	• การได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง โปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์ • การปฏิบัติต่อสื่อมวลชนอย่างเท่าเทียม • การสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาคสื่อมวลชน	• การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการใช้งาน รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ • การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด • การปฏิบัติต่อสื่อมวลชนอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม • การสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาคสื่อมวลชนตามโอกาส
10. คู่แข่งขันทางการค้า	• การประชุมร่วมกันที่องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรม • การร่วมกันทำงานเป็นเครือข่ายตามนโยบายภาครัฐ	• การแข่งขันที่เป็นธรรม • การปฏิบัติตามกฎหมาย	• การดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ • การปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับตามกฎหมายกำหนด • ให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่ายเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของประเทศ

การจัดการความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะผลักดันให้กลุ่มบริษัทเป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเล็งเห็นถึงเป้าหมายเดียวกันที่จะดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรมที่ดีอันเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้กลุ่มบริษัทก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจใหม่ที่สอดคล้องหรือเกื้อหนุนธุรกิจเดิมอย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายห่วงโซ่อุปทานและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ด้วยบริการที่แตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย โดยมิได้มุ่งไปที่การแสวงหารายได้เพียงอย่างเดียว แต่เน้นการสร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นต่อชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียด้วย เพราะกลุ่มบริษัทเชื่อว่าความยั่งยืนที่แท้จริงต้องเกิดขึ้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแบ่งปันซึ่งกันและกัน

ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

1. การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

- บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินหุ้นยั่งยืนในปี 2567 เป็นปีที่สอง ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรียกว่า “SET ESG Ratings” เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงบรรษัทภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม (Environmental, Social, and Governance or ESG) จากการประเมินในปี 2567 บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ AA นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลด้านการพัฒนาองค์กรตามแนวทางความยั่งยืน “Commended Sustainability Awards” จากงาน SET Awards 2024 ซึ่งถือเป็นเครื่องยืนยันคุณภาพและความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่โดดเด่น โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน มีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
- บริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด หรือ HLM เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ประกอบธุรกิจด้านการขนส่งสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์แบบครบวงจร ได้เข้าร่วมการประเมิน EcoVadis ซึ่งเป็นผู้ให้บริการจัดอันดับความยั่งยืนทางธุรกิจที่ได้รับความไว้วางใจมากที่สุดในโลก มีบริษัทเข้าร่วมการประเมินมากกว่า 130,000 แห่งใน 180 ประเทศ เพื่อประเมินงานด้านความยั่งยืนและช่วยปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยพิจารณาความยั่งยืนจากสี่หมวดหมู่หลัก ได้แก่ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มาตรฐานแรงงานและสิทธิมนุษยชน จริยธรรม และแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ HLM ได้รับรางวัลเหรียญทองแดงในปี 2565 และเหรียญเงินในปี 2566 จาก EcoVadis ถือเป็นการตอกย้ำความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทที่มีความตั้งใจดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดจนพร้อมที่จะยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นต่อไป

2. การปฏิบัติตามกฎหมายด้านการกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านสังคมและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญต่อการประกอบธุรกิจ เพื่อให้ได้รับอนุญาตในการประกอบกิจการหรือการขยายธุรกิจ และป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบเชิงลบที่อาจก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ตลอดจนป้องกันผลกระทบเชิงลบที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกลุ่มบริษัท

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทไม่มีคดีที่ส่งผลกระทบด้านลบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น และไม่มีคดีที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้ รวมทั้งไม่มีคดีที่เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยหรือมีข้อพิพาทที่ยังไม่สิ้นสุด รวมถึงค่าปรับที่มีนัยสำคัญอันใดที่ส่งผลให้บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยไม่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทไม่พบเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยทางไซเบอร์ และเหตุการณ์เพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลส่วนบุคคลที่มีนัยสำคัญอื่นใดในปี 2567 ทั้งนี้ ทางองค์กรได้คำนึงถึงผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยง และการคุกคามใหม่ๆ จากภัยไซเบอร์ จึงกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยง ปรับปรุงแนวทาง เตรียมพร้อมแผนรองรับ และการลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อป้องกันความปลอดภัยทางข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน และโอกาสทางธุรกิจในอีก 3-5 ปีข้างหน้าอย่างมีนัยสำคัญ

3. การสร้างโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งเน้นขยายธุรกิจและพัฒนาบริการด้านโลจิสติกส์รูปแบบใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและระดับภูมิภาค เพื่อเป็นแหล่งรายได้ใหม่ให้แก่กลุ่มบริษัทและเป็นการกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจ เพื่อให้สอดรับกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจรในระดับภูมิภาค ภายใต้แนวคิด **“Logistics and Beyond”**

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่ได้ให้ความสำคัญเฉพาะการเติบโตด้านตัวเลขทางธุรกิจ แต่ยังมุ่งมั่นพัฒนาความยั่งยืนให้เกิดขึ้นโดยการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายรวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 2,398.09 ล้านบาท โดยหลักหักค่าใช้จ่ายให้กับคู่ค้าหลักคงเหลือกำไรขั้นต้นเป็นเงินจำนวน 420.19 ล้านบาท และเมื่อรวมกับกำไรจากส่วนแบ่งของเงินลงทุนของกิจการ เท่ากับ 828.56 ล้านบาท โดยได้กระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (รวมเงินปันผล) ทั้งสิ้นเป็นเงิน 677.09 ล้านบาท จึงมีมูลค่าทางเศรษฐกิจคงเหลือจำนวน 161.47 ล้านบาท

การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่กระจายให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	หน่วย	2565	2566	2567
การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ	เงินปันผล	ล้านบาท	391.61	301.62	250.48
	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ [1/]	ล้านบาท	138.35	65.36	81.26
	ค่าใช้จ่ายพนักงาน [2/]	ล้านบาท	255.43	242.23	272.55
	ต้นทุนทางการเงิน [3/]	ล้านบาท	33.66	33.41	33.39
	ค่าใช้จ่ายภาครัฐ [4/]	ล้านบาท	76.05	15.86	23.16
	การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม [5/]	ล้านบาท	1.06	1.02	2.98
	การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม [6/]	ล้านบาท	-	-	3.26
	รวมจำนวนการกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจทั้งหมด	**ล้านบาท**	**896.15**	**650.50**	**667.09**
	สัดส่วนการกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจ	**ร้อยละ**	**72.54**	**73.33**	**80.51**
มูลค่าทางเศรษฐกิจ	**คงเหลือ**	**ล้านบาท**	**339.32**	**239.91**	**161.47**

หมายเหตุ :

1/ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายสำหรับคู่ค้าและผู้รับเหมา (ไม่รวมคู่ค้าหลัก)

2/ ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าใช้จ่ายในการพัฒนาพนักงาน

3/ ประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่าย ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

4/ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายภาครัฐ ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรือน ภาษีธุรกิจเฉพาะ และภาษีอื่นๆ

5/ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาชุมชนและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

6/ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

4. การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบริการที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริษัทมีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายในการพัฒนานวัตกรรม เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย และ/หรือมีโครงการเพื่อการปรับปรุงกระบวนการทำงานไม่น้อยกว่า 1 โครงการต่อปีจากทุกกลุ่มธุรกิจ ซึ่งกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเป็นหลัก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงหรือเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานของ 4 กลุ่มธุรกิจหลักขององค์กรให้เกิดการบูรณาการและเกิดความเชื่อมโยงของทั้งข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรร่วมกับพันธมิตรทางการค้า เพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าได้อย่างรวดเร็ว

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้เปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอแนวคิด วิธีการ และเครื่องมือใหม่ๆ ที่จะช่วยพัฒนากระบวนการทำงานและการให้บริการลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผ่านการประชุมคณะทำงานมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล คณะทำงานมิติสิ่งแวดล้อม และคณะทำงานมิติสังคม ตลอดจนกิจกรรมที่กลุ่มบริษัทจัดขึ้น เพื่อร่วมกันคัดเลือกประเด็นที่ต้องการพัฒนา ปรับปรุงหรือแก้ไข กำหนดเป้าหมาย และแผนงานให้อยู่ในกรอบระยะเวลา รวมถึงขอบเขตของการคิดค้นนวัตกรรมที่เหมาะสม ตลอดจนความคุ้มค่าต่อการลงทุน และการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ความเป็นไปได้ในการประยุกต์นวัตกรรมเข้ากับกระบวนการทำงาน เพื่อใช้งานจริง ดังนี้

นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ดำเนินการในปี 2567	ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับ
1. โครงการ Paperless โดยการนำแอปพลิเคชันเข้ามาใช้ในงานบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM)	• ลดปริมาณการใช้กระดาษในงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท จาก 5,552 แผ่นต่อปี เหลือ 0 แผ่นต่อปี • ลดขั้นตอนการทำงาน จาก 24 ขั้นตอน เหลือ 5 ขั้นตอน
2. โครงการการปรับเปลี่ยนระบบ GPS เป็นระบบ Telematics และระบบกล้อง AI (ADAS and DMS)	• ลดจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากพฤติกรรมการขับขี่ของพนักงานขนส่งลงได้ถึงร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากสาเหตุเดียวกันในปี 2566 • ช่วยให้บริษัทมีหลักฐานภาพวิดีโอในขณะเกิดเหตุ ซึ่งส่งผลให้สามารถวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงได้อย่างแม่นยำ และระบุหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบในการแก้ไขได้อย่างชัดเจน • ลดมูลค่าการเรียกร้องค่าเสียหายจากลูกค้าลงได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยยอดการเรียกร้องค่าเสียหายทั้งหมด 333,515.40 บาท บริษัทจ่ายจริงเพียง 9,443.48 บาท
3. โครงการ “CRM (Venio)”	• พนักงานฝ่ายขายและการตลาดสามารถอัปเดตข้อมูลในระบบ และหัวหน้างานสามารถติดตามข้อมูลได้ทันที รวมถึงการทำงานมีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. โครงการ “ยกเลิกการใช้กล้อง Digital เปลี่ยนเป็น Tablet”	• ลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน จากเดิม 3 ขั้นตอน (การถ่ายภาพ ลงภาพ และนำภาพมาใช้งาน) เหลือเพียง 2 ขั้นตอน
5. โครงการ “QR Code Label”	• ลดความยุ่งยากในขั้นตอนการจัดทำฉลาก • ลดความผิดพลาดในการพิมพ์ซ้ำหรือจัดทำข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง • ลดขั้นตอนการสร้างรหัสตัวเลขเรียงลำดับ โดยเปลี่ยนเป็นการใช้ QR Code ที่จัดการข้อมูลได้อย่างอัตโนมัติ • เพิ่มความแม่นยำและประสิทธิภาพในการตรวจสอบข้อมูลสินค้า
6. โครงการ “การใช้ข้อมูลในองค์กรมาทำรายงานอัจฉริยะ ด้วยโปรแกรม MS Power BI” ครั้งที่ 1	• ส่งผลให้ธุรกิจสามารถปรับตัวและนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตลอดจนสร้างโอกาสใหม่ๆ ด้านการแข่งขันในยุคดิจิทัลอย่างมั่นคงและยั่งยืน
7. โครงการ “จัดการออเดอร์จากหลากหลายช่องทางการขายผ่านระบบ Zort”	• ลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน จาก 5 ขั้นตอน เหลือ 3 ขั้นตอน • ลดเวลาการทำงานของพนักงาน จากเดิม 4 ชั่วโมง 30 นาที ต่อ 1 งาน เป็น 2 ชั่วโมง 45 นาที ต่อ 1 งาน • การทำงานมีความถูกต้องมากขึ้นร้อยละ 100 ในการจัดชุดเอกสารสำหรับออเดอร์จากช่องทาง Marketplace
8. โครงการ “ปรับรูปแบบกระดาษ A4 จำนวน 1 ใบหลายออเดอร์ เป็นกระดาษความร้อน 1 ต่อ 1”	• สามารถรองรับปริมาณออเดอร์เพิ่มขึ้นได้ 5 เท่า (อัตราเดิม 5 วินาทีต่อ 1 ออเดอร์ อัตราใหม่ 1 วินาทีต่อ 1 ออเดอร์)

หมายเหตุ : ผู้สนใจสามารถศึกษานวัตกรรมและเทคโนโลยีของ Triple i ได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 (Sustainability Report 2024) ที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5. การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้กับลูกค้า

กลุ่มบริษัทมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อยกระดับธุรกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (Megatrend) อย่างต่อเนื่องและปรับธุรกิจตลอดเวลา (Business Resilience) พร้อมตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งเน้นถึงคุณภาพและบริการที่มีมาตรฐานเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการจัดเตรียมสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่ลูกค้ากำหนด และมีการปรับปรุงการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ลูกค้าได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและตรงกับความต้องการ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางในการดูแลและปฏิบัติต่อลูกค้า โดยเน้นที่การให้บริการและการส่งมอบบริการหรือจัดส่งสินค้าไปถึงลูกค้า ดังนี้

- การส่งมอบสินค้าและบริการต้องได้คุณภาพตรงกับความต้องการของลูกค้า
- การจัดส่งสินค้าและบริการจะต้องมีความปลอดภัยตั้งแต่ออกจากกระบวนการตั้งต้นจนถึงมือลูกค้า
- การเตรียมความพร้อมในการให้บริการต้องเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้าตามที่ได้ตกลงกันไว้
- การให้บริการจากพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถและพร้อมแก้ไขปัญหาของลูกค้าได้อย่างถูกต้อง ฉับไว
- การดำเนินงานตลอดห่วงโซ่ธุรกิจต้องเป็นไปตามมาตรฐานของกลุ่มบริษัท และความคาดหวังของลูกค้าสอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีแนวทางการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) ที่หลากหลายและเหมาะสมกับบริบทของประเภทธุรกิจ เช่น การไปเยี่ยมลูกค้าเป็นประจำ การประชุมร่วมกับลูกค้า การพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวมทั้งการส่งเจ้าหน้าที่ไปให้ข้อมูลและทำการแก้ไขเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจและสร้างความพึงพอใจต่อลูกค้า

กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้นำผลสำรวจความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของลูกค้าที่ได้รับผ่านช่องทางต่างๆ ของปี 2566 มาพัฒนาผ่านการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้ให้แก่พนักงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า โดยแบ่งการพัฒนาศักยภาพพนักงานเป็น 2 ด้านหลักๆ ดังนี้

(1) การพัฒนาองค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้า ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรการพัฒนาฮาลาลสู่ตลาดเสรีการค้าประชาคมอาเซียน หลักสูตรการสร้าง Growth Mindset เพื่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับพิธีการศุลกากรและสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร และบรรยายพิเศษเรื่องสถานการณ์ธุรกิจโลจิสติกส์ในปัจจุบันและความท้าทายในอนาคต ตลอดจนการจัดอบรม In-house และการให้คำปรึกษาในหัวข้อ Basic of Greenhouse Gas Management ครอบคลุมเรื่อง Greenhouse Gas, Global Warming และ Climate Change เป็นต้น

(2) การพัฒนาด้านการสื่อสาร ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรการอบรมภาษาอังกฤษ Effective Business Communication เป็นต้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้พัฒนาบริการใหม่ในกลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ โดยการเพิ่มฐานลูกค้าต่างประเทศและพัฒนา HKT ให้เป็น 2nd HUB ตลอดจนเสริมความแข็งแกร่งในการให้บริการ Road Feeder Service เชื่อมต่อ DMK-HKT เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจให้เหมือนระบบในยุโรป และขยายเครือข่ายบริการ (Network) อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อเพิ่มความหลากหลายและรองรับความต้องการของลูกค้า

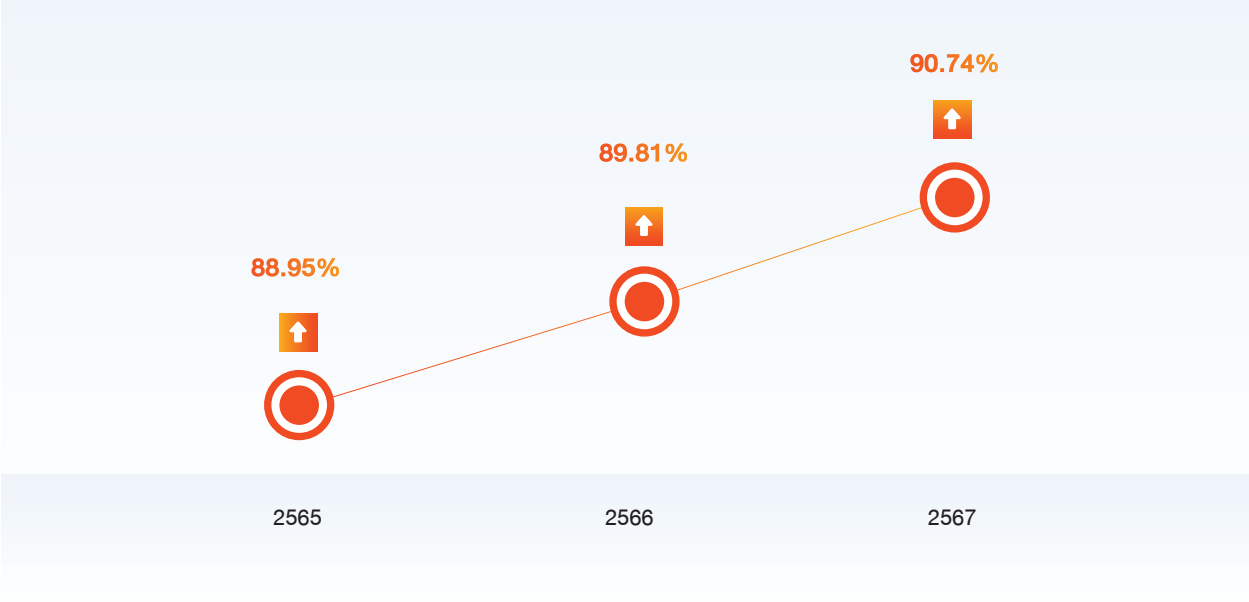
และในปี 2567 กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายได้ขอรับรองมาตรฐานระบบ ISO 14001:2015 (ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม) และ ISO 45001:2018 (ระบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย)

ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและให้เกิดความเชื่อมั่นในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า กลุ่มบริษัทมีกลไกในการบริหารจัดการและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- **กระบวนการรับข้อร้องเรียน** ลูกค้าสามารถร้องเรียนเรื่องเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการ การจัดส่งและบริการหลังการขายทางโทรศัพท์ จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์หรือเว็บไซต์ โดยกลุ่มบริษัทมีระบบบันทึกข้อร้องเรียนลูกค้า มีการกำหนดระยะเวลาในการแก้ไข ระบบติดตามการแก้ไข การจัดทำรายงานการสอบสวนหาสาเหตุและการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการตอบข้อร้องเรียนไปยังลูกค้าภายในเวลาที่กำหนด โดยจัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าทุกข้อร้องเรียนของลูกค้าจะได้รับการแก้ไขภายในเวลากำหนด
- **การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า** โดยการส่งแบบสอบถามไปยังลูกค้า พร้อมทั้งส่งเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าออกไปสัมภาษณ์ลูกค้าแบบตัวต่อตัว เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของลูกค้าที่เฉพาะเจาะจงและเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมออีกด้วย
- **การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า** ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าจะถูกนำมาใช้เพื่อปรับปรุงการให้บริการเท่านั้น ทั้งนี้ ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าจะได้รับการปกป้องจากการเข้าถึงโดยบุคคลอื่นที่ไม่ได้รับอนุญาต ในกรณีที่พนักงานของกลุ่มบริษัทจำเป็นต้องทราบข้อมูลเพื่อให้บริการหรือนำไปวิเคราะห์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเข้มงวด โดยดำเนินการตามแนวทางการคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าซึ่งเป็นไปตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ (ผู้สนใจสามารถศึกษานโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

จากการดำเนินงานข้างต้น ส่งผลให้ในปี 2567 พบว่าข้อร้องเรียนของลูกค้าทั้งหมดได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด ซึ่งบรรลุเป้าหมายรายปีที่ตั้งไว้ และไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นความเป็นส่วนตัวของลูกค้า หรือข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัย หรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการได้รับบริการของกลุ่มบริษัทที่มีนัยสำคัญทางกฎหมายแต่อย่างใด และกลุ่มบริษัทได้รับผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์และบริการ คิดเป็นร้อยละ 90.74 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 โดยกลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในปี 2570 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ปี 2565 – 2567



6. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นประเด็นนัยสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเน้นส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกับคู่ค้า ตลอดจนส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ดังนี้

- บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าที่ครอบคลุมประเด็นด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล และประกาศใช้ไปยังบริษัทย่อยเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานแก่พนักงานและคู่ค้าทั้งหมดบนพื้นฐานความเหมาะสมของการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัท (ผู้สนใจสามารถศึกษานโยบายจัดซื้อจัดจ้าง และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ)
- บริษัทฯ ได้ทบทวนกระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน และสื่อสารไปยังบริษัทย่อย เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานแก่พนักงานและคู่ค้าทั้งหมดบนพื้นฐานความเหมาะสมของการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัท โดยกำหนดขั้นตอนดังนี้
  1) **การประเมินคู่ค้าด้านการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า** ซึ่งครอบคลุมประเด็นสังคมและ/หรือสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง และการประเมินด้านราคาและคุณภาพ ก่อนบรรจุลง Vendor List รวมถึงการตรวจติดตามระหว่างปี

การคัดเลือกคู่ค้า	การพิจารณาคู่ค้าระหว่างปี
• การจัดหาคู่ค้าผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง • การขอใบเสนอราคา และขอหลักฐานอื่นๆ ประกอบการพิจารณา • การประเมินคู่ค้าด้านการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) และความรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่กับการประเมินด้านราคาและคุณภาพ • การบรรจุคู่ค้าที่ผ่านการคัดเลือกลงในระบบ Vendor List	• การติดตามผ่านการประเมินคู่ค้าเรื่องการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) และความรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่กับการประเมินคุณภาพหลังการใช้บริการ • การพิจารณาคงไว้ซึ่งรายชื่อในระบบ Vendor List

2) **การจัดกลุ่มคู่ค้า** เมื่อคู่ค้าได้รับการบรรจุรายชื่อในระบบ Vendor List แล้ว กลุ่มบริษัทจะทำการจัดกลุ่มคู่ค้าตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนการดำเนินงานกับคู่ค้าในแต่ละกลุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิผล โดยจำแนกคู่ค้าออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

คู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier)	คู่ค้าทางตรงที่มียอดซื้อขายต่อปี มูลค่า “สูง” หรือมีจำนวนการส่งสินค้า (Shipment) “สูง” และ/หรือ เป็นคู่ค้าน้อยรายที่ไม่สามารถทดแทนได้ โดยพิจารณาจากความต้องการของกลุ่มบริษัท
คู่ค้ารอง (Non-Critical Tier 1 Supplier)	คู่ค้าทางตรงทั่วไปที่มียอดซื้อขายต่อปี มูลค่า “ปานกลางหรือต่ำ” หรือมีจำนวนการส่งสินค้า (Shipment) “ปานกลางหรือต่ำ” และ/หรือเป็นคู่ค้าที่สามารถหาสินค้าหรือบริการทดแทนได้
คู่ค้าทางอ้อมรายสำคัญ (Critical Non-Tier 1 Supplier)	คู่ค้าที่ไม่ได้มีการซื้อขายกับกลุ่มบริษัทโดยตรง แต่ทำการซื้อขายกับคู่ค้าของกลุ่มบริษัท โดยคัดเลือกจากกลุ่มคู่ค้าของคู่ค้าที่เป็น Critical Tier 1 Supplier

3) **การประเมินความเสี่ยงคู่ค้าสำคัญ** กลุ่มบริษัทจะทำการระบุประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (ESG) ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท จากข้อมูลการประเมินคู่ค้าด้านการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า และทำการประเมินคู่ค้าสำคัญดังกล่าว ซึ่งกลุ่มบริษัทมีการจัดลำดับความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นตามระดับวิกฤต (สูง ปานกลาง และน้อย) หากคู่ค้าสำคัญเข้าข่ายว่ามีความเสี่ยงสูงในด้าน ESG ต่อเนื่อง 3 ปี กลุ่มบริษัทจะดำเนินการเยี่ยมชมสถานประกอบการ (On-site ESG Audit) ของคู่ค้าดังกล่าว เพื่อติดตามการดำเนินการและวางแผนร่วมกันกับคู่ค้าในการจัดทำมาตรการป้องกันหรือแก้ไข และพัฒนาแนวทางในการดำเนินงานด้าน ESG

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้ประเมินความเสี่ยงคู่ค้าสำคัญด้านเศรษฐกิจ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ/หรือบรรษัทภิบาล (ESG Risk) จำนวน 340 รายตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และพบว่าคู่ค้าสำคัญทั้งหมดมีความเสี่ยงต่ำ ซึ่งไม่มีประเด็นที่มีนัยสำคัญที่ต้องร่วมกันหาแนวทางแก้ไข / ป้องกัน เนื่องจากคู่ค้าสำคัญดังกล่าวได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าตามที่กลุ่มบริษัทกำหนดอย่างครบถ้วน ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นปีแรกที่กลุ่มบริษัททำการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจและด้าน ESG กับคู่ค้าสำคัญ และไม่พบคู่ค้าสำคัญที่มีความเสี่ยงสูง กลุ่มบริษัทจึงไม่ได้ดำเนินการ On-site ESG Audit ตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทได้สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG และแจ้งผลให้คู่ค้าสำคัญทราบ พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางความร่วมมือระหว่างกลุ่มบริษัทและคู่ค้าเพื่อเสริมสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนและสอดคล้องกัน

- จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับศักยภาพของคู่ค้าเพื่อประสิทธิภาพการทำงานสูงสุด ผ่านการอบรมด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยในการปฏิบัติงานกับสินค้าอันตราย (เพื่อการขนส่ง) ซึ่งมีคู่ค้ากลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานขับรถขนส่งสินค้าอันตราย โดยในปี 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 297 คน และกลุ่มบริษัทได้รับผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 99

หมายเหตุ : ผู้สนใจสามารถศึกษาแผนดำเนินงานด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานของ Triple i ได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 (Sustainability Report 2024) ที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังกำหนดให้มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบต่อคู่ค้า เจ้าหนี้และลูกหนี้ รวมไปถึงคู่แข่งทางการค้า ดังนี้

ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า

กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาวกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยึดถือข้อปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมกับคู่ค้า ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนดไว้ เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินหรือกรรมสิทธิ์ของคู่ค้า ไม่เอารัดเอาเปรียบต่อคู่ค้า และมีแผนส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกันกับกลุ่มบริษัท ตลอดจนมีการปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีกับเจ้าหนี้ในด้านต่างๆ ในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถชำระหนี้ตามกำหนดได้ กลุ่มบริษัทจะแจ้งเจ้าหนี้เพื่อร่วมกันหาทางแก้ไข โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

เจ้าหนี้และลูกหนี้

กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ควบคุมให้มีการชำระให้กับเจ้าหนี้อย่างครบถ้วนตามกำหนดเวลา ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างครบถ้วน รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อเจ้าหนี้โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือ และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน อีกทั้งมีหน้าที่ในการสร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อลูกหนี้โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน รวมทั้งการรับผิดชอบ เอาใจใส่ และให้ความสำคัญต่อเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับลูกหนี้อย่างดีที่สุด

คู่แข่งทางการค้า

กลุ่มบริษัทจะดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นหรือคู่แข่งทางการค้า ในปี 2567 กลุ่มบริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียน และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายกับคู่แข่งทางการค้า

การบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต ที่จะช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถวางแผนเพื่อดำเนินธุรกิจในระยะยาวอย่างยั่งยืน พร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในปี 2567 คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนปัจจัยความเสี่ยง รวมถึงติดตามความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง ตลอดจนทบทวนตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และรายงานผลการสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำปีละ 2 ครั้ง ซึ่งสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

1) พิจารณาทบทวนความเสี่ยงขององค์กร และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต (Emerging Risk) ซึ่งแบ่งประเภทความเสี่ยงได้ดังนี้
   - ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
   - ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ (Operational Risk)
   - ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
   - ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ (Compliance Risk)
   - ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

   สำหรับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต (Emerging Risk) กลุ่มบริษัทวิเคราะห์และเลือกความเสี่ยงที่อาจกระทบกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทจากรายงานแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงใหญ่ (Mega Trend) ของโลก เพื่อเตรียมการรับมือกับความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยังได้กำหนด Emerging Risk ให้ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนทั้งสามมิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ (Governance), มิติสิ่งแวดล้อม (Environment) และมิติสังคม (Social)
2) พิจารณาทบทวนตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ทันเหตุการณ์
3) พิจารณาปรับปรุงแก้ไข Heatmap เพื่อจัดลำดับความสำคัญของโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับกลุ่มบริษัท (Risk Matrix) และกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk appetite) หรือช่วงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk tolerance)
4) รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทรับทราบ
5) สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยเริ่มจากคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และผู้บริหารทุกระดับ เป็นผู้นำให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการบ่งชี้ จัดการและรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของตนเองไปยังฝ่ายบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและช่วยเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้แข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น
6) กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรมในองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากรในการระบุ ควบคุม และลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง ครอบคลุมทั้งกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้จัดอบรม “ความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงองค์กร” โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งหมด หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรในกลุ่มบริษัท และสอบผ่านเกณฑ์จำนวนร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด
7) กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉินร้ายแรง จึงจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือความเสี่ยงที่สำคัญ และภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ในภาวะฉุกเฉิน ไม่หยุดชะงัก และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่สำคัญด้านปฏิบัติการ ทั้งอาคารสำนักงาน คลังสินค้า และรถขนส่ง ซึ่งมีการกำหนดรายชื่อและหน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมถึงกลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการฝึกซ้อมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินกรณีต่างๆ เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน ดังนี้

สำนักงาน	• แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ • แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน กรณีเกิดโรคระบาด • แผนรองรับภาวะวิกฤต กรณีฉุกเฉินด้านข้อมูลสารสนเทศ (IT)
คลังสินค้า	• แผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน (แผนกบรรจุหีบห่อสินค้า) กรณีการเกิดเพลิงไหม้และสารเคมีหกรั่วไหล • แผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน กรณีการเกิดเหตุที่ส่งผลเสียหายกับอุปกรณ์เทคโนโลยีและสารสนเทศขององค์กร ทั้ง Software และ Hardware
รถขนส่ง	• แผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน กรณีการเกิดเพลิงไหม้ สารเคมีหกรั่วไหลและ/หรืออุบัติเหตุที่เกิดขึ้นระหว่างที่ทำการขนส่งสินค้า

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายทางธุรกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยแนวคิด **“Logistics and Beyond”** ที่เน้นสร้างความแข็งแกร่งให้แก่กลุ่มธุรกิจเดิมด้วยการขยายฐานลูกค้าและพันธมิตรธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขัน รวมทั้งการเพิ่มแหล่งรายได้ใหม่ผ่านการต่อยอดธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ครอบคลุมความต้องการด้านโลจิสติกส์ในอนาคตได้ทุกมิติ

กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม และสภาพภูมิอากาศ รวมถึงแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องไปกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่มุ่งเน้นให้กลุ่มบริษัทส่งมอบคุณค่าของผลิตภัณฑ์และบริการ (Product and Services) บนพื้นฐานของการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Value Consumption) ในการจัดการสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การลดการระบายก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission) การอนุรักษ์พลังงานในอาคาร (Energy Management) การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (Water Management) การจัดการของเสียที่แหล่งกำเนิดตามหลัก 3Rs (Waste Management) และการเข้าไปมีส่วนร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ ของสังคมในการจัดกิจกรรมเพื่อรักษาและปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาการให้บริการด้านการขนส่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Logistics)

กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางในการใช้ทรัพยากรและการจัดการสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- บริหารการใช้ทรัพยากรในกระบวนการทำงานทุกภาคส่วนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยลดการก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่คุณค่า
- ดูแล ปกป้อง และรักษาสิ่งแวดล้อมโดยรอบพื้นที่ทำงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานหลักเกณฑ์และการรับรองในระดับประเทศและสากล
- กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานที่มุ่งเน้นส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท
- บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด
- บริหารจัดการขยะตามหลัก 3Rs ได้แก่ การลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycling) เพื่อลดปริมาณการเกิดของเสียและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการพลังงาน สภาพแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศอย่างจริงจัง และดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องเหมาะสมกับแนวทางการปฏิบัติที่ดี
- สร้างความตระหนักและวัฒนธรรมองค์กรในการดูแลปกป้อง และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
- สื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ผ่านกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มบริษัท
- จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท และเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้มีการจัดกิจกรรมอบรมออนไลน์ในหลักสูตรสิ่งแวดล้อม หัวข้อ “สำนักงานสีเขียว” ประจำปี 2567 โดยครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้

1. ความสำคัญของสำนักงานสีเขียว
2. การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การจัดการมลพิษและของเสีย
4. การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
5. ก๊าซเรือนกระจก

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานของกลุ่มบริษัทภายในสำนักงานใหญ่มีการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเป็นสำนักงานต้นแบบที่มีการบริหารจัดการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ทั้งนี้ การอบรมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมอบรมและลงนามรับทราบการอบรม รวมทั้งสิ้น 199 คน จากพนักงาน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 89.23 และพนักงานที่เข้าอบรมมีคะแนน Post - Test ผ่านเกณฑ์ จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนทั้งหมดที่เข้าอบรม

สำหรับเป้าหมายและตัวชี้วัดในการจัดการสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทมีดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืน มิติสิ่งแวดล้อม	เป้าหมายและตัวชี้วัด	การดำเนินงานที่สำคัญ
1. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	• อัตราการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กรลดลง ร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2567	• ทบทวนนโยบายสิ่งแวดล้อม และสภาพภูมิอากาศ และประกาศใช้กับบริษัทย่อยทั้งหมด • จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ตามมาตรฐาน ISO14064-1 และได้รับการทวนสอบโดย บริษัท บูโร เวอริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระภายนอกที่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินภายนอกกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)
2. การบริหารจัดการพลังงาน	• อัตราการใช้พลังงานในองค์กรลดลง ร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2567	• ประกาศใช้มาตรการการใช้ทรัพยากรและพลังงานตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office) • เลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าประหยัดพลังงาน
3. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม 3.1 การบริหารทรัพยากรน้ำ 3.2 การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรอื่นๆ 3.3 การจัดการขยะและของเสีย 3.4 การบริหารจัดการมลพิษ	• อัตราการใช้น้ำในองค์กรลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2567 • ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตรายลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2570 เทียบจากปีฐาน 2567	• ได้รับการประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในระดับ “ดีเยี่ยม” (รางวัลเหรียญทอง) • ตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง โดยบริษัท อะตอม-แลบ เอ็นไวรอนเมนทัล จำกัด เลขทะเบียน ว-343 และบริษัท เอส.พี.เจ. ไซแอนติฟิค จำกัด ตามมาตรฐานเลขที่ มอก.17025-2561 (ISO/IEC 17025 : 2017) ซึ่งมีค่าเป็นไปตามที่มาตรฐานกฎหมายกำหนด • สำรวจจุดรั่วไหลของน้ำในอาคารสำนักงานใหญ่และคลังสินค้า • เลือกใช้ผลิตภัณฑ์และสุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ • ตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อประเมินผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมทั้งอาคารสำนักงานใหญ่ และคลังสินค้า ซึ่งมีค่าเป็นไปตามที่มาตรฐานกฎหมายกำหนด • ส่งเสริมให้กลุ่มบริษัทมีการคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs • ใช้ระบบ paperless system

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และกลุ่มบริษัทได้เร่งดำเนินแผนงานตามกลยุทธ์สำคัญ 2 ด้าน คือ 1. กลยุทธ์ Value Consumption การจัดการทรัพยากรและพลังงานในองค์กร โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและใช้พลังงานทดแทน และ 2. กลยุทธ์ Green Logistics Service การพัฒนาบริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ตามมาตรฐาน ISO14064-1 และได้รับการทวนสอบโดย บริษัท บูโร เวอริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานทวนสอบอิสระภายนอกที่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินภายนอกกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

สำหรับขอบเขตของการทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจะครอบคลุมสถานประกอบการและกิจกรรมหลักของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยอาคารสำนักงานใหญ่ อาคารคลังสินค้า โดยระบุกิจกรรมทั้งหมดขององค์กร เพื่อประเมินแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญขององค์กร และกำหนดมาตรการในการควบคุมการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

พื้นที่ของกลุ่มบริษัท	กิจกรรมขององค์กรในแต่ละพื้นที่		
	ขอบเขต 1	ขอบเขต 2	ขอบเขต 3
อาคารสำนักงานใหญ่ และพื้นที่ส่วนกลาง	• การเผาไหม้อยู่กับที่ • การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่ • การใช้สารทำความเย็น • การใช้สารดับเพลิง • การรั่วไหลจากระบบ Septic Tank	• ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในสำนักงานใหญ่ และพื้นที่ส่วนกลาง ป้อมยาม ไฟทางสาธารณะ โรงอาหาร	• ปริมาณการใช้กระดาษ • ปริมาณการใช้น้ำ • ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น • การได้มาของเชื้อเพลิงและพลังงาน • การขนส่ง และบริการ • การเดินทางเพื่อธุรกิจขององค์กร • การเดินทางของพนักงาน
คลังสินค้า	• การเผาไหม้อยู่กับที่ • การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่ • การใช้สารทำความเย็น • การใช้สารดับเพลิง • การรั่วไหลจากระบบ Septic Tank	• ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในคลังสินค้า	• ปริมาณการใช้กระดาษ • ปริมาณการใช้น้ำ • ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น • การได้มาของเชื้อเพลิงและพลังงาน • การขนส่ง และบริการ • การเดินทางเพื่อธุรกิจขององค์กร • การเดินทางของพนักงาน

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	2565	2566	2567 [1]
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 (Direct GHG Emission)	Ton CO_2e	200	539	607
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 2 (Indirect GHG Emission)	Ton CO_2e	626	1,498	1,506
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 (Other Indirect GHG Emission)	Ton CO_2e	5	519	55,911

หมายเหตุ :

[1] ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2567 เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการคำนวณแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มเติม เพื่อจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ตามมาตรฐาน ISO14064-1 เช่น การเผาไหม้ที่มีการเคลื่อนที่จากการเบิกค่าใช้จ่ายของพนักงาน การได้มาของเชื้อเพลิงและพลังงานจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 3 เป็นต้น และได้รับการทวนสอบจากหน่วยงานอิสระภายนอกเรียบร้อยแล้ว

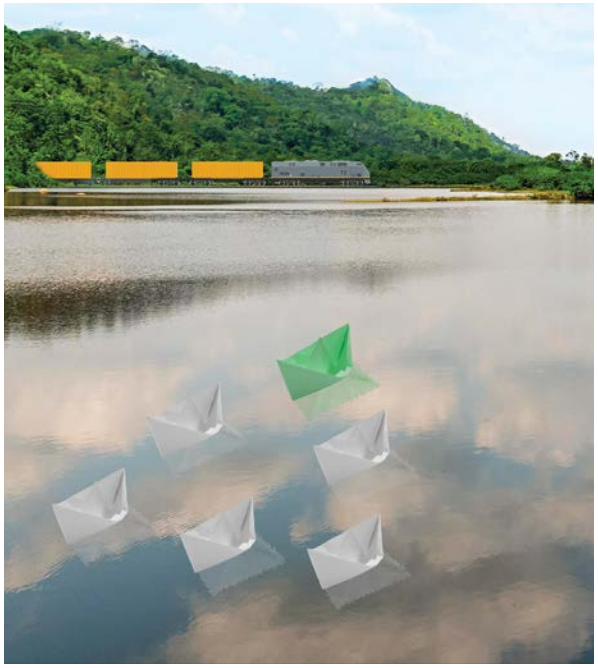
กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมโครงการ “Care the Bear” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ต่อเนื่องเป็นปีที่สองจากปี 2566 โดยมุ่งหวังให้ทุกส่วนงานขององค์กรมีความตระหนักและร่วมกันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรม กระบวนการ และการดำเนินงานต่างๆ ภายใต้ “หลักการ 6 Cares” เช่น การจัดการประชุมแบบออนไลน์ การแจกเอกสารแบบดิจิทัลในการประชุม การยกเลิกการใช้ภาชนะที่ทำจากโฟมในกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น โดยสามารถลดจำนวนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ได้ 4,250 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (kgCO2e) หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ใหญ่อายุ 10 ปี 473 ต้น

นอกจากนี้ จากการทบทวนกิจกรรมภายในกลุ่มบริษัทที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ ประกอบกับการศึกษาและประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทได้จัดทำและดำเนินแผนงานตามกลยุทธ์ Green Logistics Service หรือ การให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยได้เปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอ แลกเปลี่ยน และพัฒนาแนวทาง Green Logistics เข้ากับกระบวนการทำงานด้านการให้บริการโลจิสติกส์ เช่น การกำหนดแนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมในการคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ของกลุ่มบริษัท และดำเนินการตรวจประเมินด้านสิ่งแวดล้อมกับคู่ค้ารายปัจจุบันทุกปี การส่งเสริมมาตรการดูแลเครื่องยนต์ของรถบรรทุกให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ ไม่ปล่อยไอเสียหรือมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-Drive) แก่บริษัทคู่ค้า การลดการขนส่งเที่ยวเปล่า และการบรรทุกสินค้าให้เต็มรถ (Full Truck Load) ซึ่งเป็นการลดการใช้เชื้อเพลิงและใช้พื้นที่บนพาหนะอย่างคุ้มค่าที่สุด (Space Utilization) อีกทั้งเป็นการตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้านเวลาและต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพที่สุด

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้เริ่มศึกษาและพัฒนาบริการด้าน Green Logistics โดยมีโครงการนำร่องที่ได้เริ่มดำเนินการแล้วตั้งแต่ปี 2566 - ปัจจุบัน ดังนี้

1) **โครงการใช้รถยกไฟฟ้า (Forklift) แทนรถยกที่ใช้พลังงานเชื้อเพลิง ที่คลังสินค้า Hazchem** ซึ่งสามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 275.95 $TonCO_2e$/unit ต่อปี
2) **โครงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งสินค้า (Transportation Mode Shift) จากการขนส่งด้วยรถบรรทุกเป็นการขนส่งทางรางในเส้นทางลาดกระบัง - สระโกสินารายณ์ ราชบุรี** ระยะทาง 119 กิโลเมตร โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 295.53 $TonCO_2e$ ซึ่งลดได้มากกว่าปี 2566 ที่ลดได้ 291.55 $TonCO_2e$

กลุ่มบริษัทยังคงมุ่งมั่นในการศึกษาความคุ้มค่าและพัฒนาบริการด้าน Green Logistics ทั้งการเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งสินค้า (Transportation Mode Shift) จากรถบรรทุกเป็นการขนส่งทางรางทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ การศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้รถบรรทุกไฟฟ้าในการขนส่ง และการติดตั้ง Solar Roof บนหลังคาคลังสินค้า Hazchem เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการใช้รถโฟล์คลิฟท์ไฟฟ้า (Forklift) ที่ชาร์จไฟฟ้าด้วยพลังงานทดแทนต่อไปในอนาคต



2. การบริหารจัดการพลังงาน

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ โดยเป้าหมายคืออนุรักษ์พลังงานทั้งในส่วนอาคารสำนักงานใหญ่ คลังสินค้า และกระบวนการจัดส่งสินค้าของกลุ่มบริษัท เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก แนวทางในการอนุรักษ์พลังงานของกลุ่มบริษัทจะประยุกต์จากหลักการบริหารจัดการพลังงานตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์ คือ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มบริษัทดำเนินการอนุรักษ์พลังงาน และเพื่อพัฒนาบุคลากรของกลุ่มบริษัทให้มีหน้าที่รับผิดชอบในด้านพลังงานพร้อมความรู้ความสามารถในการจัดการพลังงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการอนุรักษ์พลังงานของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย 8 ขั้นตอน ดังนี้

1. การจัดให้มีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน
2. การประเมินการจัดการพลังงานเบื้องต้น
3. กำหนดมาตรการจัดการพลังงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
4. การประเมินศักยภาพการอนุรักษ์พลังงาน
5. กำหนดเป้าหมายและแผนอนุรักษ์พลังงานรวมทั้งแผนฝึกอบรม
6. ดำเนินการตามแผนฯ และตรวจสอบวิเคราะห์การปฏิบัติตามเป้าหมาย
7. ตรวจติดตาม ประเมินระบบการจัดการพลังงาน
8. การทบทวน วิเคราะห์ แก้ไขระบบ

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการใช้พลังงานไฟฟ้าในส่วนของพื้นที่สำนักงานและคลังสินค้าเป็นหลัก ด้วยความมุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีโครงการจัดการพลังงานที่สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าลงได้ ได้แก่

พื้นที่	โครงการหรือกิจกรรมจัดการพลังงานประจำปี 2567
คลังสินค้าทั่วไป	• การจัดทำป้ายรณรงค์ให้ความรู้พนักงานของกลุ่มบริษัท เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานในอาคาร • การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ เป็นเวลา 1 ชั่วโมง (12.00-13.00 น.) บริเวณสำนักงานในคลังสินค้าทุกวันทำงาน • การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการล้างทำความสะอาด ทั้งนี้ จากกิจกรรมข้างต้น ส่งผลให้ค่าไฟลดลง 235,213.45 บาท คิดเป็น 22,219 กิโลวัตต์ เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีค่าไฟ 1,344,460.49 บาท คิดเป็น 240,484 กิโลวัตต์ • การสนับสนุนการประชุมออนไลน์เพื่อการประหยัดพลังงานเชื้อเพลิงในการเดินทาง รวม 24 ครั้ง • การเปลี่ยนถังดับเพลิงเป็นถัง Clean Agent จำนวน 9 ถัง ซึ่งถังดับเพลิงชนิดนี้เป็นถังดับเพลิงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายชั้นบรรยากาศโลก • ส่งเสริมให้พนักงานขับรถตรวจสอบสภาพรถก่อนออกทำงาน เพื่อประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง
คลังสินค้าเคมีภัณฑ์	• การจัดทำป้ายรณรงค์ให้ความรู้พนักงานของกลุ่มบริษัท เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานในอาคาร • การใช้วัสดุโปร่งแสงเป็นช่องรับแสงสว่างธรรมชาติบนหลังคาอาคาร จำนวน 4 แถว ตามแนวยาวของคลังสินค้า • การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ เป็นเวลา 1 ชั่วโมง (12.00-13.00 น.) บริเวณสำนักงานในคลังสินค้าทุกวันทำงาน • การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการล้างทำความสะอาดตลอดจนกำจัดฝุ่นละอองที่แผงคอยล์ร้อนและคอยล์เย็นอย่างสม่ำเสมอ 4 ครั้ง/ปี ทั้งนี้ จากกิจกรรมข้างต้น ส่งผลให้ค่าไฟลดลง 999,556.91 บาท คิดเป็น 42,905.83 กิโลวัตต์ เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีค่าไฟ 8,544,110.64 บาท คิดเป็น 1,749,399.70 กิโลวัตต์ • การเปลี่ยนถังดับเพลิงเป็นถัง Clean Agent จำนวน 16 ถัง ซึ่งถังดับเพลิงชนิดนี้เป็นถังดับเพลิงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายชั้นบรรยากาศโลก
คลังสินค้าดอนเมือง	• การใช้หลอดไฟ LED แบบสปอตไลท์ขนาด 10 วัตต์ จำนวน 20 หลอด ภายในคลังสินค้า • การใช้วัสดุโปร่งแสงเป็นช่องรับแสงสว่างธรรมชาติบนหลังคาอาคาร ทุกห้องอาคาร ทั้งหมด 72 แผ่น • การปิดไฟเมื่อเลิกใช้งาน และติดป้ายเตือนบริเวณปุ่มควบคุมเครื่องปรับอากาศ “ห้ามเปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลาทำงาน และปิดเครื่องปรับอากาศก่อนพักกลางวันและก่อนเลิกงาน” • การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการล้างทำความสะอาดตลอดจนกำจัดฝุ่นละอองที่แผงคอยล์ร้อนและคอยล์เย็นอย่างสม่ำเสมอ 6 ครั้ง/ปี • การประชุมเรื่องความปลอดภัยและการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพโดยเฉพาะการประหยัดไฟฟ้าทุกรอบการประชุม 1 เดือน
อาคารสำนักงานใหญ่	• การจัดทำป้ายรณรงค์ให้ความรู้พนักงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน • การประกาศบังคับใช้มาตรการการใช้ทรัพยากรและพลังงานสำหรับสำนักงานสีเขียว (Green Office) • การเปลี่ยนมาใช้หลอดไฟ LED ทั้งอาคารสำนักงานใหญ่ แบ่งเป็น หลอดไฟ LED ขนาด 4 วัตต์ จำนวน 9 หลอด, ขนาด 7 วัตต์ จำนวน 55 หลอด, ขนาด 12 วัตต์ จำนวน 73 หลอด และขนาด 18 วัตต์ จำนวน 33 หลอด ซึ่งช่วยประหยัดพลังงาน และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 4.46 TonCO_2e ต่อปี • การนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้จากแผงโซลาร์เซลล์มาใช้ในจุดต่างๆ ของอาคารสำนักงานใหญ่ ได้แก่ ไฟส่องป้ายหน้าอาคาร ขนาด 50 วัตต์ จำนวน 4 หลอด (ใช้งานวันละ 12 ชม.) ซึ่งช่วยประหยัดพลังงาน และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 0.5 TonCO_2e ต่อปี • การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการล้างทำความสะอาดตลอดจนกำจัดฝุ่นละอองที่แผงคอยล์ร้อนและคอยล์เย็นอย่างสม่ำเสมอ จำนวน 2 ครั้ง/ปี • การปิดไฟ และเครื่องปรับอากาศ ตั้งแต่เวลา 12.00 - 13.00 น. เป็นเวลา 1 ชั่วโมง ทุกวันทำงาน • การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบธรรมดา เป็นแบบฉลากประหยัดไฟเบอร์ 5 ที่บริเวณชั้น 2 และชั้น 7 รวม 13 ตัว ในเดือนมีนาคม - ธันวาคม 2567 โดยหลังจากติดตั้งแล้ว พบว่า ในปี 2567 มีจำนวนการใช้ไฟฟ้า 89,178 หน่วย ลดลงร้อยละ 22.52 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่ใช้ไฟ 115,094 หน่วย • การเปลี่ยนกระติกน้ำร้อน โดยใช้ตู้กดน้ำดื่มร้อนและเย็นแทน รวมถึงการเปลี่ยนไมโครเวฟของสำนักงานเป็นแบบประหยัดไฟเบอร์ 5 • การติดตั้งม่านกันแดดในสำนักงานชั้น L เพื่อลดการทำงานหนักของเครื่องปรับอากาศ • ศึกษาโอกาสและความเป็นไปได้ร่วมกับคู่ค้าในการใช้พลังงานสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน	2565	2566	2567 [1]
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	1,075,667	2,995,813	3,012,472.34
ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงดีเซล (ลิตรต่อปี)	59,460	75,304	107,821.53
ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเบนซิน (ลิตรต่อปี)	6,386	16,609	782.85
ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง Gasohol (ลิตรต่อปี)	10,050	130,259	130,499.13
ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง LPG (ลิตรต่อปี)	ND	ND	2,442.33
อัตราการใช้ไฟฟ้าที่ประหยัดได้ (ร้อยละ)	43.24	-	-

หมายเหตุ :

ND หมายถึง กลุ่มบริษัทยังไม่ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูล

[1] ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดในปี 2567 เพิ่มขึ้นมีสาเหตุมาจาก

- การเพิ่มจำนวนคลังสินค้า 2 จุด ได้แก่ คลังสินค้าสนามบินภูเก็ต ขนาดพื้นที่ 32.60 ตารางเมตร และคลังสินค้าบางนา กม. 39 (W13) ขนาดพื้นที่ 2,150 ตารางเมตรในปี 2566 เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในปี 2567
- จำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้น จากเดิมปี 2566 มีจำนวนทั้งหมด 518 คน ในปี 2567 มีจำนวน 646 คน

3. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมการประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) เป็นปีแรก และเป็นหนึ่งในองค์กรที่ได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียวระดับประเทศ ประจำปี 2567 จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม โดยผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ “ดีเยี่ยม” (รางวัลเหรียญทอง) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่พร้อมมุ่งสู่การเป็นสำนักงานต้นแบบที่กิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงานมีการบริหารจัดการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า มีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกมาในปริมาณต่ำ รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมีคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นผู้ขับเคลื่อนนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติจริงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งนอกจากการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการพลังงานที่กล่าวถึงในหัวข้อที่ผ่านมาแล้วนั้น กลุ่มบริษัทยังมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านอื่นๆ ดังนี้

(1) การบริหารทรัพยากรน้ำ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรน้ำในอาคารสำนักงานใหญ่ และอาคารคลังสินค้าของกลุ่มบริษัท โดยให้สอดคล้องไปกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 6 คือ การจัดการน้ำและสุขาภิบาล โดยมีการบริหารทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การขาดแคลนน้ำ การเกิดอุทกภัย เป็นต้น

เนื่องจากพื้นที่ตั้งของกลุ่มบริษัทไม่ได้ตั้งอยู่ติดกับแหล่งน้ำสาธารณะ แหล่งน้ำที่ใช้ในกลุ่มบริษัทเป็นการซื้อมาจากหน่วยงานราชการท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก ได้แก่ การประปานครหลวง เพื่อใช้ในอาคารสำนักงานใหญ่และอาคารคลังสินค้า และกระบวนการทำความสะอาดต่างๆ ซึ่งน้ำที่ผ่านการใช้แล้วจากส่วนต่างๆ ของกลุ่มบริษัทจะถูกส่งเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียที่ใช้ในการบำบัดน้ำเสียจากอาคาร และทำการบำบัดให้มีค่าเป็นไปตามที่มาตรฐานน้ำทิ้งตามที่อาคารกำหนด ก่อนที่จะทำการระบายออกจากอาคารสำนักงานและอาคารคลังสินค้า โดยกลุ่มบริษัทมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทุกปี เพื่อป้องกันการปนเปื้อนของแหล่งน้ำชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมบริเวณโดยรอบกลุ่มบริษัท

ในปี 2567 มีการใช้น้ำประปารวม 9,990 ลูกบาศก์เมตรต่อปี กลุ่มบริษัทได้มีตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงานใหญ่และคลังสินค้า ซึ่งไม่พบการรั่วไหลของน้ำ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีกิจกรรมในการจัดการน้ำในส่วนของพื้นที่สำนักงานใหญ่และคลังสินค้าเป็นหลัก ดังนี้

พื้นที่	โครงการหรือกิจกรรมจัดการน้ำประจำปี 2567
คลังสินค้าทั่วไป	• การตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคาร ซึ่งไม่พบการรั่วไหลของน้ำ • การติดตั้งป้ายรณรงค์ใช้น้ำอย่างประหยัดบริเวณพื้นที่อ่างล้างมือและห้องน้ำ • การปรับลดแรงดันน้ำ เพื่อไม่ให้น้ำไหลแรงเกินไป ในอ่างล้างมือและสายฉีดชำระ • การใส่ขวดน้ำในถังพักน้ำของโถสุขภัณฑ์เพื่อช่วยลดปริมาณการใช้น้ำในแต่ละครั้ง ส่งผลให้ประหยัดค่าน้ำได้ 7,541.04 บาท หรือลดปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด 599 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เทียบจากปี 2566
คลังสินค้าเคมีภัณฑ์	• การตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงาน โดยไม่พบการรั่วไหล • การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งเป็นประจำปีละ 12 ครั้ง (ประจำเดือน) โดยบริษัท เอส ที เอส กรีน จำกัด ตามมาตรฐานเลขที่ มอก. 17025-2561 (ISO/IEC 17025 : 2017) • การติดตั้งป้ายรณรงค์ใช้น้ำอย่างประหยัดบริเวณพื้นที่อ่างล้างมือและห้องน้ำ • เปลี่ยนระบบก๊อกน้ำเป็นก๊อกน้ำอัตโนมัติ และปรับอัตราการไหลของน้ำจากอ่างน้ำและโถสุขภัณฑ์ให้ลดลง • การปรับลดแรงดันน้ำ เพื่อไม่ให้น้ำไหลแรงเกินไป ในอ่างล้างมือและสายฉีดชำระ • การใส่ขวดน้ำในถังพักน้ำของโถสุขภัณฑ์เพื่อช่วยลดปริมาณการใช้น้ำในแต่ละครั้ง • การปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงานน้ำเสีย (Waste Water Management) ส่งผลให้ประหยัดค่าน้ำได้ 4,470.50 บาท หรือลดปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด 109 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เทียบจากปี 2566
อาคารสำนักงานใหญ่	• การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง โดยบริษัท อะตอม-แลบ เอ็นไวรอนเมนทัล จำกัด เลขทะเบียน ว-343 และบริษัท เอส.พี.เจ. ไซแอนติฟิค จำกัด ตามมาตรฐานเลขที่ มอก.17025-2561 (ISO/IEC 17025 : 2017) ซึ่งมีค่าเป็นไปตามที่มาตรฐานกฎหมายกำหนด • การตรวจสอบและซ่อมบำรุงจุดรั่วไหลของน้ำในระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงาน โดยไม่พบการรั่วไหล • การติดตั้งป้ายรณรงค์ใช้น้ำอย่างประหยัดบริเวณพื้นที่อ่างล้างมือ และห้องน้ำ • การปรับลดแรงดันน้ำ เพื่อไม่ให้น้ำไหลแรงเกินไปในอ่างล้างมือและโถสุขภัณฑ์ • การเปลี่ยนระบบการชำระล้างของโถสุขภัณฑ์จาก Single Flush เป็น Dual Flush เพื่อประหยัดการใช้น้ำ ส่งผลให้ประหยัดค่าน้ำได้ 7,772.52 บาท หรือลดปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด 487 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เทียบจากปี 2566

ผลการดำเนินงาน	2565	2566 [1]	2567
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด (ลบ.ม. ต่อปี)	5,683	11,257	9,990
ปริมาณน้ำทิ้ง (น้ำเสีย) (ลบ.ม. ต่อปี)	ND	ND	9,990
ปริมาณการใช้น้ำที่ลดการสูญเสียน้ำจากจุดรั่วไหล (ลบ.ม. ต่อปี)	15	280	-
อัตราการใช้น้ำที่ประหยัดได้ (ร้อยละ)	0.26	-	11.26

หมายเหตุ :

ND หมายถึง กลุ่มบริษัทยังไม่ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูล

[1] ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในปี 2566 เพิ่มขึ้น มีสาเหตุมาจาก

- *การเพิ่มจำนวนคลังสินค้า 2 จุด ได้แก่ คลังสินค้าสนามบินภูเก็ต ขนาดพื้นที่ 32.60 ตารางเมตร และคลังสินค้าบางนา กม. 39 (W13) ขนาดพื้นที่ 2,150 ตารางเมตร เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ*
- *พนักงานกลับเข้ามาทำงานในรูปแบบปกติ หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19*
- *จำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้น จากเดิมปี 2565 มีจำนวนทั้งหมด 476 คน ในปี 2566 มีจำนวนทั้งหมด 518 คน*

(2) การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรอื่นๆ

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการนำแนวทางการลดการใช้วัสดุที่สิ้นเปลือง และการใช้ทรัพยากรหมุนเวียนที่เป็นไปได้มาใช้ในกระบวนการทำงาน ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานทุกคนในการปฏิบัติงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางดังนี้

- **การใช้กระดาษ** กลุ่มบริษัทเลือกใช้กระดาษที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่มีฉลากสีเขียว และรณรงค์การใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า ตลอดจนส่งเสริมสร้างความตระหนักให้พนักงานทุกคนตรวจสอบความถูกต้องก่อนสั่งพิมพ์เอกสาร/ถ่ายเอกสารทุกครั้ง เพื่อป้องกันการเกิดกระดาษเสีย นอกจากนี้ยังมีการรณรงค์การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในการประชุม
- **การใช้หมึกพิมพ์** กลุ่มบริษัทรณรงค์การใช้หมึกขาว - ดำ และลดการใช้หมึกสี หรือใช้เท่าที่จำเป็น
- **การใช้อุปกรณ์สำนักงาน** กลุ่มบริษัทกำหนดให้เบิกวัสดุอุปกรณ์เฉพาะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เนื่องจากอุปกรณ์บางอย่าง หากเก็บไว้นานจะเสื่อมสภาพ และกำหนดจุดวางอุปกรณ์สำนักงานที่สามารถใช้ร่วมกันได้ในแต่ละแผนกอย่างชัดเจน ตลอดจนฝ่ายจัดซื้อจะดำเนินการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังรณรงค์ให้พนักงานนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานบางประเภทที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ เช่น ซองเอกสาร แฟ้มใส ฯลฯ
- **การจัดประชุมการจัดงานสัมมนาและการจัดฝึกอบรม** กลุ่มบริษัทได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม/งานให้เหมาะสมกับขนาดห้องประชุม โดยในห้องประชุมจะไม่มีการตกแต่งด้วยวัสดุที่ย่อยสลายยาก หรือวัสดุที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง ผู้เข้าร่วมประชุม/งาน จะต้องปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากร นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังรณรงค์ให้พนักงานใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการจัดประชุม การจัดงานสัมมนาและการจัดฝึกอบรม

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีกิจกรรม/โครงการในการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากร ได้แก่ กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน รวมถึงวัสดุอุปกรณ์สำนักงานในพื้นที่สำนักงานใหญ่และคลังสินค้า ดังนี้

- การรณรงค์ “พิมพ์เท่าที่จำเป็น” โดยให้พนักงานพิมพ์เฉพาะเอกสารที่จำเป็นจริงๆ และเลือกใช้โหมดประหยัดหมึก พร้อมตั้งค่าเครื่องพิมพ์ให้พิมพ์สองหน้าเป็นมาตรฐาน
- การรณรงค์สร้างความตระหนักให้กับพนักงานถึงวิธีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการใช้ทรัพยากรเกินจำเป็น
- การกำหนดจุดรวมอุปกรณ์สำนักงานเพื่อเป็นศูนย์กลางให้พนักงานสามารถหยิบยืมและแบ่งปันอุปกรณ์เครื่องเขียนที่ใช้ไม่บ่อยหรือใช้ร่วมกันได้ เช่น เครื่องเย็บกระดาษ คลิปบอร์ด และที่เจาะรู เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดหาอุปกรณ์ใหม่
- โครงการ “Paperless” โดยการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการนำเสนองานแทนกระดาษ เช่น การนำเสนองาน/ประชาสัมพันธ์ผ่านทางอีเมล และการใช้ระบบสแกนเอกสารแทนการส่งเอกสารตัวจริง
- กิจกรรมการนำกระดาษที่ใช้แล้วมาทำกิจกรรมสร้างสรรค์ต่างๆ

(3) การจัดการขยะและของเสีย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการจัดการขยะและของเสีย เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด โดยยึดหลักการจัดการของเสียตามหลัก 3Rs ได้แก่ การลดปริมาณของเสียโดยการลดการใช้ (Reduce) การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ทั้งนี้ ของเสียที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เป็นขยะที่เกิดขึ้นจากพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ส่วนกลาง ซึ่งจัดเป็นขยะทั่วไปที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการลดปริมาณการเกิดขยะและของเสียที่แหล่งกำเนิด การคัดแยกและเก็บรวบรวม และการส่งไปกำจัดอย่างถูกวิธี โดยกลุ่มบริษัทมีโครงการจัดการขยะ ดังนี้

พื้นที่	โครงการหรือกิจกรรมจัดการขยะและของเสียประจำปี 2567
คลังสินค้าทั่วไป	• การจัดให้มีถังขยะคัดแยกตามชนิดและประเภทของขยะที่เกิดขึ้นตามหลัก 3Rs ทำให้พนักงานมีการคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs ในพื้นที่อาคารคลังสินค้าได้ ร้อยละ 100 • การกำหนดผู้รับผิดชอบในการดูแลพื้นที่จัดเก็บรวบรวมพร้อมเบอร์ติดต่อภายในแสดงอยู่ที่พื้นที่จัดเก็บขยะอุตสาหกรรมและขยะมูลฝอย • การติดป้ายเครื่องหมายบังคับ หรือป้ายห้าม หรือป้องกันอัคคีภัย ตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพื้นที่จัดเก็บรวบรวมขยะ • การจัดทำแผนฉุกเฉิน แผนผังแสดงจุดติดตั้งถังดับเพลิงและอุปกรณ์ป้องกันสารเคมีหกรั่วไหลในพื้นที่จัดเก็บขยะอุตสาหกรรมและขยะมูลฝอย • การนำบรรจุภัณฑ์เหลือทิ้งกลับมาใช้ซ้ำในกระบวนการคัดแยกประเภทสินค้าภายในคลังสินค้าเพื่อลดปริมาณขยะ • การใช้กระดาษรีไซเคิล ทำให้ลดการใช้กระดาษไปจำนวน 60,000 แผ่น ทั้งนี้ จากกิจกรรมที่ทำ ช่วยลดปริมาณขยะได้ทั้งหมด 276 กิโลกรัม
คลังสินค้าเคมีภัณฑ์	• การจัดให้มีถังขยะคัดแยกตามชนิดและประเภทของขยะที่เกิดขึ้นตามหลัก 3Rs ทำให้พนักงานมีการคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs ในพื้นที่อาคารคลังสินค้าได้ ร้อยละ 100 • การจัดทำป้ายบ่งชี้ชนิดขยะมูลฝอยและขยะอุตสาหกรรมติดที่ภาชนะจัดเก็บ • การจัดให้มีป้ายแสดงชนิดและประเภทของขยะมูลฝอยและขยะอุตสาหกรรม (Labelling) ที่ภาชนะจัดเก็บรวบรวมและพื้นที่จัดเก็บขยะอุตสาหกรรมและขยะทั่วไป • การติดป้ายเครื่องหมายบังคับ หรือป้ายห้าม หรือป้องกันอัคคีภัย ตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพื้นที่จัดเก็บรวบรวมขยะ เช่น ป้ายห้ามสูบบุหรี่ ป้ายแสดงอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล เป็นต้น • การจัดทำแผนผังแสดงตำแหน่งจัดวางภาชนะจัดเก็บขยะมูลฝอย และขยะอุตสาหกรรมภายในอาคารตามคู่มือการทำงาน SD-HLM-WH-009 แผนผังการจัดการสุขลักษณะที่ดีภายในคลังสินค้า (DG3/5 และ DG4/1) • การคัดแยกขยะปนเปื้อนจากสารเคมีและจัดเก็บภายในคลังสินค้า เพื่อรอรอบกำจัดปีละ 1 ครั้ง • การจัดทำรายละเอียดข้อมูลของขยะแต่ละประเภท การชี้บ่งข้อมูลของถังขยะ และการอบรมพนักงานเกี่ยวกับการทิ้งขยะ ตามคู่มือปฏิบัติงานการจัดการขยะ WI-HLM-MR-006 ตลอดจนการกำหนดความรับผิดชอบตามเอกสาร คู่มือปฏิบัติงานการจัดการขยะ WI-HLM-MR-006 • การจัดเตรียมแผนฉุกเฉิน แผนผังแสดงจุดติดตั้งถังดับเพลิงและอุปกรณ์ป้องกันสารเคมีหกรั่วไหลในพื้นที่จัดเก็บขยะอุตสาหกรรมและขยะมูลฝอย ตามรายละเอียดแผนฉุกเฉิน ได้แก่ o QP-HLM-ES-002 ระเบียบปฏิบัติงานแผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน (คลังสินค้า) o QP-HLM-ES-003 ระเบียบปฏิบัติงานแผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน (สำนักงาน) o QP-HLM-ES-005 ระเบียบปฏิบัติงานแผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉิน (รถขนส่ง) • การจัดจุดติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง PPE ตาม FM-HLM-ES-005 แบบฟอร์มเอกสารแผนผังคลังสินค้าบางวัว • การจัดให้มีรายละเอียดการใช้อุปกรณ์ PPE ตาม WI-HLM-ES-002 คู่มือการปฏิบัติงานการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล • การจัดอบรมจากแผนก EHS การอบรมการจัดการขยะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับพนักงานที่เกี่ยวข้อง • การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน (SHE working committee) โดยนำเสนอผ่าน Dashboard ของกลุ่มบริษัทให้พนักงานรับทราบ ได้แก่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปริมาณการใช้กระดาษ และปริมาณการใช้กระดาษชำระและผ้าเช็ดมือ • การรณรงค์ลดการใช้กระดาษชำระและกระดาษ A4 • การรีไซเคิลขยะในกลุ่มพลาสติกยืดห่อสินค้า กระดาษลัง เศษไม้จากพาเลท • การใช้กระดาษรีไซเคิล ทำให้ลดการใช้กระดาษไปจำนวน 187,500 แผ่น ทั้งนี้ จากกิจกรรมที่ทำ ช่วยลดปริมาณขยะได้ทั้งหมด 862.5 กิโลกรัม
คลังสินค้าดอนเมือง	• การจัดให้มีถังขยะคัดแยกตามชนิดและประเภทของขยะที่เกิดขึ้นตามหลัก 3Rs • การรักษาความสะอาดของพื้นที่คลังสินค้า โดยกำหนดให้หัวหน้างานแต่ละแผนกแจ้งให้พนักงานช่วยกันรับผิดชอบในการจัดเก็บสถานที่ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ทำการคัดแยกวัสดุและขยะเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำหรือแยกเพื่อนำไปรีไซเคิล และมีการรณรงค์เกี่ยวกับการทำความสะอาด (Big Cleaning Day) อย่างสม่ำเสมอ • การจัดทำแผนฉุกเฉิน (WI-SS-01) แผนผังการติดตั้งถังดับเพลิง อุปกรณ์ รวมถึงมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันกรณีสารเคมีหกรั่วไหลไว้ในพื้นที่ที่กำหนด • การติดตั้งป้ายสัญลักษณ์ด้านความปลอดภัยและรักษาความปลอดภัยบริเวณทางเข้าคลังสินค้า

พื้นที่	โครงการหรือกิจกรรมจัดการขยะและของเสียประจำปี 2567
อาคารสำนักงานใหญ่	• การจัดให้มีถังขยะ สำหรับการคัดแยกตามชนิดและประเภทของขยะที่เกิดขึ้น ตามหลัก 3R • กิจกรรมต่อยอดจากโครงการ PET to PPE โดยการเปิดรับบริจาคขวดพลาสติกชนิด PET จากพนักงานภายในอาคารสำนักงานใหญ่ เพื่อรวบรวมและส่งมอบให้กับโครงการทางการแพทย์ ซึ่งพบว่าในปี 2567 ได้รับการบริจาคขวดพลาสติกทั้งหมด จำนวน 2,800 ขวด คิดเป็นรองเท้าผู้ป่วยเบาหวาน 93 คู่ (1 คู่ใช้ 30 ขวด) • การจัดกิจกรรมลดขยะ ด้วยการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า เพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ซึ่งพบว่าในปี 2567 ได้รับการบริจาครวมทั้งสิ้น 621 เล่ม • โครงการ E-Waste ที่ทางกลุ่มบริษัทร่วมกับ “Synnex” พันธมิตรทางการค้า โดยการตั้งจุดรับขยะอิเล็กทรอนิกส์ในอาคารสำนักงานใหญ่ (โถงชั้น L และ โถงชั้น 4) และใช้ความเชี่ยวชาญและทรัพยากรด้านโลจิสติกส์ ร่วมสนับสนุนและจัดการเก็บรวบรวมขยะอิเล็กทรอนิกส์ในจุดต่างๆ กว่า 20 จุด ที่ร่วมโครงการ เพื่อนำไปส่งให้กับ Total Environmental Solutions (TES) ที่ จ. อยุธยา เพื่อจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกวิธี และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม • โครงการ i Better Earth เพื่อโลกที่ดีกว่า “ลดการใช้แก้วพลาสติก รักษ์โลก 10 + 2” เพื่อให้พนักงานในกลุ่มบริษัทมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะประเภทแก้วพลาสติกให้มีปริมาณลดลง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง โดยโครงการดังกล่าวจัดทำขึ้นระหว่างวันที่ 14 กุมภาพันธ์ - 28 มิถุนายน 2567 ซึ่งพบว่า สามารถลดการใช้แก้วพลาสติกได้ถึง 3,150 ใบ และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 25.90 $kgCO_2eq$ หรือเทียบได้กับการปลูกต้นไม้ใหญ่อายุ 10 ปี 3 ต้น • กิจกรรมเปลี่ยนขยะให้เกิดประโยชน์ "แยกขยะประเภทหูกระป๋องอลูมิเนียมและไส้ลูกแม็กซ์" เพื่อนำไปบริจาคให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล • กิจกรรมเปลี่ยนขยะให้เกิดประโยชน์ "แยกขยะประเภท Lottery เก่า" เพื่อนำไปบริจาควัดห้วยหมู สำหรับให้เด็กพิการทางสมองที่ศึกษาอยู่นำมาประดิษฐ์เป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้ แล้วจัดจำหน่ายให้กับผู้ที่ต้องการใช้ในการฌาปนกิจ หรือผู้ที่สนใจต่อไป • การเปลี่ยนมาใช้ปากกาและดินสอรีไซเคิล โดยเปลี่ยนเฉพาะไส้เมื่อน้ำหมึกหมด เพื่อเป็นการช่วยลดปริมาณขยะที่จะก่อให้เกิดมลพิษ • การเปลี่ยนถ่าน AA และ AAA จากแบบธรรมดาเป็นแบบถ่านชาร์จ โดยปี 2567 มีจำนวนการใช้ถ่านแบบธรรมดา 246 ก้อน ลดลงร้อยละ 10.87 จากปี 2566 ที่ใช้ 276 ก้อน สามารถช่วยลดปริมาณขยะและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • การส่งเสริมให้พนักงานใช้กระดาษครบ 2 หน้า เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณขยะที่เกิดจากกระดาษ • การลดใช้กระดาษ โดยส่งเอกสารการประชุม และ/หรือการอบรมในรูปแบบ Digital file หรือ QR CODE • การศึกษาเครื่องย่อยสลายเศษอาหารมาใช้ในอนาคต

ผลการดำเนินงาน	2565	2566	2567
ปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตราย (ตันต่อปี)	**154.25**	**139.34**	**95.54**
ปริมาณขยะทั่วไป (ฝังกลบเท่านั้น) (ตันต่อปี)	ND	ND	41.76
ปริมาณขยะนำกลับมาใช้ใหม่ (ตันต่อปี)	ND	ND	53.78
ปริมาณขยะอันตราย (ตันต่อปี)	**ND**	**ND**	**0.05**
จำนวนโครงการด้านการจัดการขยะตามหลัก 3Rs (โครงการต่อปี)	**7**	**8**	**8**

หมายเหตุ :

ND หมายถึง กลุ่มบริษัทยังไม่ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูล

(4) การบริหารจัดการมลพิษ

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพอากาศและเสียงให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชน โดยกำหนดมาตรการการควบคุมมลพิษทางอากาศและเสียงขึ้น ครอบคลุมถึงฝุ่นละอองและกลิ่นจากการทำความสะอาด ควันไอเสียจากรถยนต์บริเวณอาคารสำนักงานและคลังสินค้า การดูแลเครื่องถ่ายเอกสารและเครื่องพิมพ์เอกสาร การควบคุมการสูบบุหรี่ และการควบคุมมลพิษทางอากาศและเสียงจากการก่อสร้าง

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างศึกษาการเก็บข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซประเภทออกไซด์ของไนโตรเจน (NOx) และก๊าซออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SOx) จากกระบวนการขนส่งสินค้า และปริมาณการกระจายและการรั่วซึมของสารอินทรีย์ระเหย (Volatile Organic Compounds: VOCs) สำหรับมลพิษอื่นๆ ซึ่งรวมถึงฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5) นั้น กลุ่มบริษัทมีการตรวจวัดและรายงานหน่วยงานราชการตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเฝ้าระวังและค้นหาวิธีการหรือเครื่องมือในการลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้มีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อประเมินผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมทั้งอาคารสำนักงานและคลังสินค้า และนำข้อมูลที่ได้ไปเป็นแนวทางในการวางแผนปรับปรุงตลอดจนแก้ไขระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดการตรวจวัด ได้แก่ คุณภาพอากาศในพื้นที่การทำงาน และการตรวจวัดด้านอาชีวอนามัยในเรื่องระดับเสียงเฉลี่ย 8 ชั่วโมง (Leq 8 hrs.) การตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง (Light level) และการตรวจวัดระดับความร้อน (Heat Stress) ซึ่งผลการตรวจวัดดังกล่าว มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้มีโครงการ / กิจกรรมควบคุม ป้องกัน และลดมลพิษทางอากาศและเสียงในพื้นที่สำนักงานใหญ่และคลังสินค้า ดังนี้

- กลุ่มบริษัทมีการดูแลบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศโดยกำหนดการล้างทำความสะอาดอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และทุกครั้งที่มีการล้างจะต้องมีตัวป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่น และน้ำเสียจากการล้าง
- การกำหนดมาตรการการจอดรถ และติดป้ายสัญลักษณ์เพื่อรณรงค์ให้ดับเครื่องยนต์เมื่อจอดรถ
- การกำหนดพื้นที่จัดวางเครื่องถ่ายเอกสารและเครื่องพิมพ์เอกสารให้ห่างจากโต๊ะทำงานของพนักงาน และกำหนดรอบการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางเครื่องฟอกอากาศหรือต้นไม้ในบริเวณที่มีการวางเครื่องถ่ายเอกสารและเครื่องพิมพ์เอกสาร เพื่อการระบายอากาศที่ดี และดูดซับสารพิษในบริเวณดังกล่าว
- การกำหนดพื้นที่เขตปลอดบุหรี่ และพื้นที่สูบบุหรี่อย่างชัดเจน โดยพื้นที่สูบบุหรี่ต้องไม่อยู่ในบริเวณที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ชุมชน/สังคมที่อยู่บริเวณข้างเคียง ตลอดจนไม่อยู่ในบริเวณที่เปิดเผยอันเป็นที่เห็นได้ชัดแก่ผู้มาใช้สถานที่ รวมถึงกลุ่มบริษัทมีการรณรงค์การไม่สูบบุหรี่
- การกำหนดมาตรการรองรับเพื่อจัดการมลพิษทางอากาศและเสียงจากการก่อสร้าง และ/หรือปรับปรุงอาคาร โดยสื่อสารให้ผู้รับเหมาควบคุมฝุ่นละออง กลิ่นและเสียง ตลอดจนมีที่กั้นเพื่อป้องกันผลกระทบด้านมลพิษกับพนักงานหรือผู้เกี่ยวข้อง และมีการสื่อสารหรือติดป้ายแจ้งเตือน เพื่อการเตรียมความพร้อมและระวังการได้รับอันตราย
- การทำความสะอาดพื้นที่บริเวณสำนักงานและพื้นที่ส่วนกลางให้สะอาดอยู่เสมอ

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานทั้งหมดในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามที่กล่าวมาข้างต้นส่งผลให้ในปี 2567 กลุ่มบริษัทไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เรื่องมลพิษทุกช่องทาง และไม่มีการละเมิดกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม (การไม่ปฏิบัติตามที่มีนัยสำคัญ) ตลอดจนกลุ่มบริษัทไม่มีค่าปรับ และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปี 2567

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

กลุ่มบริษัทได้มีการกำหนดกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาความยั่งยืนด้านสังคม โดยมีเป้าหมายในการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัทภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งครอบคลุมทั้งการดูแลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร การคำนึงถึงความปลอดภัยในกระบวนการทำงานและการส่งมอบสินค้าและบริการ และการมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนและสังคมทุกภาค โดยกลุ่มบริษัทได้มีการพิจารณาการระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในมิติสังคม อ้างอิงตามแนวทางที่ระบุในมาตรฐาน Global Reporting Initiative Standards (GRI) ดังนี้

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนมิติสังคม	ประเด็นสำคัญ	เป้าหมาย
People Excellence ยกระดับขีดความสามารถและทักษะในการทำงานของทรัพยากรบุคคล พร้อมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	การบริหารทรัพยากรบุคคล - การดูแลคุณภาพชีวิตพนักงาน - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร - สิทธิมนุษยชน	• รักษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 • จำนวนข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ • อัตราการลาออกของพนักงาน ต่ำกว่าร้อยละ 10 ภายในปี 2570
	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	• สัดส่วนพนักงานที่ผ่านการอบรม/ทบทวนหลักสูตรภาคบังคับ เป็นร้อยละ 100 • ระดับความสามารถและทักษะของพนักงานในการตอบสนองต่อลูกค้า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 • พนักงานผู้เข้าอบรมทุกคนทำแบบทดสอบ Post-Test ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (เฉพาะหลักสูตรที่มีการทดสอบ Post-Test)
	การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	• มีระบบอาชีวอนามัยละความปลอดภัยในการทำงานครอบคลุมทุกหน่วยงานในกลุ่มบริษัท • อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานในพนักงานและคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท เป็นศูนย์ • จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน เป็นศูนย์
	การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม	• มีการสำรวจผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง • ผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เป็นศูนย์ • จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชน เป็นศูนย์ • จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ CSR ไม่ต่ำกว่า 5,000 รายต่อปี • จำนวนชั่วโมงจิตอาสาของพนักงานเพิ่มขึ้นทุกปี

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ในฐานะกลุ่มบริษัทผู้ดำเนินกิจการด้านโลจิสติกส์ครบวงจรระดับภูมิภาค ได้ตระหนักถึงการประกอบธุรกิจบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชนกับการดำเนินธุรกิจและผลักดันการปฏิบัติด้านแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการอ้างอิงแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในระดับสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UNDHR) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO)

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นในปี 2565 และกำหนดให้มีการทบทวนประจำปีเพื่อตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยังยึดหลักการดำเนินงานที่เป็นไปตามตามหลักสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติต่อความแตกต่างทั้งทางเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สีผิว เพศ เพศวิถี อายุ และความพิการ เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า/ผู้รับเหมา ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ กลุ่มเด็ก ผู้หญิง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เป็นต้น ซึ่งครอบคลุมถึงการต่อต้านการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในทุกกรณีตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน รวมทั้งการกำกับดูแลไม่ให้มีการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศทุกรูปแบบ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังเคารพเสรีภาพในการรวมกลุ่ม สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน และสิทธิมนุษยชนอื่นๆ ที่เกี่ยวกับแรงงาน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีการสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนไปยังผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร (ผู้ที่สนใจสามารถศึกษานโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/storage/cg-report/human-right-policy-2023-th.pdf)

ในส่วนของทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทจะมีแนวปฏิบัติต่อแรงงานสอดคล้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการเคารพสิทธิแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมและเป็นธรรมต่อบุคลากรทั้งกลุ่มบริษัท (ผู้ที่สนใจสามารถศึกษานโยบายจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/storage/cg-report/20250307-iii-human-resource-management-policy-th.pdf)

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจขององค์กร กลุ่มบริษัทจึงมีการกำหนดขอบเขตการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งการดูแลคุณภาพชีวิตพนักงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสิทธิมนุษยชน เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนและการดูแลอย่างเหมาะสม ถูกต้องและเป็นธรรม โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1) การดูแลคุณภาพชีวิตพนักงาน

- ระบบการว่าจ้างและเลิกจ้างที่เป็นธรรม

กลุ่มบริษัทยึดถือหลักความเป็นองค์กรที่มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการสรรหาและว่าจ้างพนักงานเข้าทำงานกับกลุ่มบริษัท การคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างในตำแหน่งต่างๆ ในองค์กรด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมของตำแหน่งงานควบคู่ไปกับคุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ และความประพฤติทางด้านศีลธรรมอันดี โดยการคัดเลือกดังกล่าวกลุ่มบริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงกำหนดแนวทางเพื่อไม่ให้กลุ่มบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานภาคบังคับ โดยกลุ่มบริษัทได้มีการนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามข้อกำหนดทางกฎหมาย นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังกำหนดให้มีกระบวนการสรรหาพนักงานที่มีความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยมีการเปรียบเทียบคุณสมบัติในแต่ละตำแหน่งงานเพื่อคัดสรรผู้มีคุณวุฒิเหมาะสมที่สุด โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีพนักงานทั้งหมด 646 คน

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรมีค่าสูงสุดขององค์กร จึงมุ่งเน้นในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี และปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้น พนักงานทุกคนจะไม่ถูกเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุอันสมควร เว้นแต่พนักงานกระทำความผิดวินัยร้ายแรงตามกฎระเบียบข้อบังคับของกลุ่มบริษัท หรือมีเหตุอื่นใดที่ขัดกฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานขององค์กร โดยกลุ่มบริษัทมีระเบียบวิธีปฏิบัติไว้โดยชัดแจ้ง และมีการดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีช่องทางการร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานอย่างชัดเจน เพื่อรับการร้องเรียนจากผู้บริหารและพนักงาน พร้อมให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย และให้การคุ้มครองกับพนักงานที่ร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานตามที่กำหนด โดยข้อร้องเรียนทุกเรื่องจะได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคลหรือคณะกรรมการที่กลุ่มบริษัทแต่งตั้งขึ้นพิจารณาข้อร้องเรียนดังกล่าว และเรื่องร้องเรียนดังกล่าวจะมีการรายงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบและเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับ และในปี 2567 กลุ่มบริษัท **ไม่มีเรื่องร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานในกลุ่มพนักงาน และไม่มีกรณีพิพาทด้านแรงงาน**

สถิติจำนวนพนักงานในกลุ่มบริษัท ปี 2565-2567

จำนวนพนักงาน (คน)	2565	2566	2567
เพศหญิง	216	214	250
เพศชาย	260	304	396
รวม	476	518	646

- การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีการบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆแก่พนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม ตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณวุฒิ วิชาชีพ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยให้ผลตอบแทนพนักงานและสวัสดิการที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจค่าครองชีพ ซึ่งพนักงานจะได้รับค่าตอบแทนในลักษณะของเงินได้ประจำ ได้แก่ เงินเดือน เงินได้อื่นๆ เช่น ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์หลากหลายรูปแบบซึ่งเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ อื่นๆ เช่น เงินกู้ฉุกเฉิน เงินช่วยเหลืองานแต่ง ประกันสุขภาพให้แก่พนักงานและบุตร เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในเวลาเจ็บป่วย ประกันอุบัติเหตุเครื่องแบบพนักงาน เป็นต้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญในการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานจึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นแก่นายจ้าง ทั้งในด้านการจัดสวัสดิการ ตรวจตรา ควบคุม ดูแลสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง และแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานด้วย โดยพนักงานสามารถเสนอข้อคิดเห็นผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการหรือทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลของแต่ละบริษัท หลังจากนั้นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการหรือทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลของแต่ละบริษัทจะร่วมกันปรึกษาหารือเกี่ยวกับสวัสดิการผลประโยชน์ ระเบียบ ที่ส่งผลกระทบกับพนักงานของกลุ่มบริษัท และนำมติที่ประชุมรายงานหรือเสนอไปตามขั้นตอนถึงผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัทมีการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนขององค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อรักษาให้อัตราค่าตอบแทนของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับใกล้เคียงกับบริษัทอื่นในธุรกิจประเภทเดียวกัน ซึ่งการกำหนดอัตราค่าตอบแทนอาจใช้ปัจจัยอื่นๆ ประกอบการพิจารณาด้วย เช่น ทักษะ ความรู้ความสามารถ ผลงาน และประสบการณ์การทำงาน ซึ่งปัจจุบันค่าตอบแทนของกลุ่มบริษัทถือว่าอยู่ในเกณฑ์เทียบเท่ากับอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้มีการติดตามกฎหมายเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่เสมอเพื่อให้มั่นใจว่าลูกจ้างจะได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวน 257.96 ล้านบาท โดยสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย ในปี 2567 สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2567 นอกเหนือจากค่าตอบแทน กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานมีเงินออมเมื่อออกจากงาน โดยกลุ่มบริษัทได้สมทบเงินในส่วนของนายจ้างตามอายุงานของพนักงานจำนวนร้อยละ 3 ร้อยละ 5 และร้อยละ 8 สำหรับพนักงานอายุงานน้อยกว่า 3 ปี ตั้งแต่ 3 ปี แต่น้อยกว่า 10 ปี และตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ตามลำดับของเงินเดือนของพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนฯ โดยพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ได้ในอัตราร้อยละ 3–15 ของเงินเดือนพนักงานแต่ละราย ซึ่งปัจจุบันมีพนักงานเข้าร่วมกองทุนฯ จำนวน 425 คน คิดเป็นร้อยละ 66.41 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

- การส่งเสริมเสรีภาพในการแสดงออก

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงเสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรองของลูกจ้างตามหลักสิทธิมนุษยชน จึงจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเพื่อดำเนินกิจกรรมแบบทวิภาคีตามหลักแรงงานสัมพันธ์ โดยเลือกตั้งแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2 ของปี 2567 และได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการในฐานะตัวแทนของลูกจ้างร่วมปรึกษาหารือกับนายจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 96 โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานผ่านคณะกรรมการดังกล่าว ซึ่งทางกลุ่มบริษัทจัดให้คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้งตามกฎหมายกำหนด

- การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน (Happy Workplace)

ในปี 2567 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลยังคงนำแนวคิด Happy 8 (ความสุข 8 ประการในสถานที่ทำงาน) ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มากำหนดเป็นกิจกรรมต่างๆ ที่เรียกว่า กิจกรรม Triple i B-Happy เพื่อสร้าง Employee Experiences ที่ดีแก่พนักงาน

กิจกรรม Triple i B-Happy ในปี 2567	
Happy Body	- การบรรยายหัวข้อ “การช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้าหัวใจชนิดอัตโนมัติ (AED)” - การบรรยายหัวข้อ “สุขภาพดีไม่มีขาย อยากได้ต้องทำเอง” - กิจกรรม “นับก้าวเดิน ยิ่งก้าว ยิ่งให้” - การเวิร์คช็อปหัวข้อ “ศิลปะการป้องกันตัว”
Happy Brain	- การฝึกอบรมตามแผนพัฒนาพนักงานประจำปี 2567
Happy Money	- การบรรยายหัวข้อ “การเงินดี การงานก็มีความสุข สร้างสุขในการใช้ชีวิต”
Happy Heart	- การบรรยายหัวข้อ “ดูแลสุขภาพใจไม่ให้หัวใจใครร่วงหล่น” - กิจกรรม “Happy Birth Day” มอบเค้กวันเกิดให้กับพนักงาน หรือส่งการ์ดอวยพรพร้อมของขวัญ
Happy Society	- กิจกรรม “ชาว iii ให้เลือด ให้ชีวิต” - กิจกรรม “เย็บเต้านมเทียมให้ผู้ป่วยโรคมะเร็ง” - การสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียนด้วยงบประมาณจากโครงการ “ยิ่งก้าว ยิ่งให้”
Happy Family	- กิจกรรมประกวดภาพถ่ายหัวข้อ “วันครอบครัวสงกรานต์ไทย” - กิจกรรมประกวดภาพถ่ายหัวข้อ “สัตว์เลี้ยงตัวโปรด” เนื่องในวันสัตว์โลก (World Animal Day)
Happy Relax	- กิจกรรม “นวดบำบัดออฟฟิศซินโดรม” - กิจกรรมด้านกีฬา เช่น ฟุตบอล แบดมินตัน ปิงปอง โยคะ Body Jam และ Boby Combat
Happy Soul	- กิจกรรมใส่บาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนา

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการสำรวจกิจกรรมที่พนักงานสนใจ เพื่อนำผลที่ได้มาพิจารณากำหนดเป็นแผนงานกิจกรรม Triple i B-Happy ประจำปี 2568 ซึ่งการสำรวจดังกล่าวจะช่วยพัฒนากิจกรรมให้สอดคล้องกับต้องการของพนักงานได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานในทุกด้าน โดยกิจกรรมที่คาดว่าจะจัดในปี 2568 ยังคงมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในสถานที่ทำงานให้กับบุคลากร อาทิ การบรรยายหัวข้อ “ฝึกชีวิตให้คิดบวก” เวิร์คช็อปวิธีแก้ไขอาการการปวดเมื่อยด้วยท่าบริหาร เทคนิคการใช้บัตรเครดิตอย่างถูกต้องเพื่อลดการติดเครดิตบูโร กิจกรรมปั้นหุ่นดี สุขภาพดีด้วยวิธีธรรมชาติ กิจกรรมตักบาตรอาหารแห้ง กิจกรรมประกวดภาพถ่าย การสนับสนุนสุขภาพพนักงานด้วยกีฬาหลากหลายประเภท กิจกรรมสร้างความสุขกับสถานสงเคราะห์ต่างๆ เป็นต้น

- การประเมินผลปฏิบัติงาน

ตามนโยบายการจัดการทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัท กำหนดให้มีระบบการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (Performance Management System) เพื่อสร้างให้เกิดผลการดำเนินการที่ดีมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถใช้เป็นมาตรฐานในการปรับอัตราค่าจ้างเงินเดือนประจำปี และการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ทั้งนี้ เงินโบนัสจะขึ้นอยู่กับผลประกอบการของกลุ่มบริษัท รวมถึงการพิจารณาปรับระดับตำแหน่งของพนักงานอย่างยุติธรรมบนพื้นฐานของระบบสมรรถนะ (Competency) และพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Index) ที่เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การบริหารค่าตอบแทนดังกล่าวจะเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยกำหนดให้พนักงานทุกระดับต้องตั้งเป้าหมายและดัชนีชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ทางธุรกิจ ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

- การสนับสนุนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่ พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 กำหนดให้สถานประกอบการดำเนินการ รับคนพิการเข้าทำงานในอัตราร้อยละหนึ่งของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี โดยบริษัทเลือกดำเนินการตามมาตรา 34 เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ.ฯ ที่ประสงค์ให้เกิดการจ้างงานคนพิการ ทั้งนี้ ในปี 2567 กลุ่มบริษัทนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการรวมเป็นเงิน 239,440 บาท โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทยังไม่มีพนักงานที่เป็นผู้พิการ

*** หมายเหตุ: ตามระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการสำหรับสถานประกอบการ การคำนวณจำนวนเงินที่ต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 จะประเมินจากจำนวนพนักงานของสถานประกอบการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566*

2) การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความผูกพันที่ดีระหว่างพนักงานและองค์กร จึงกำหนดให้มีมีกิจกรรมหรือการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้พนักงานเกิดความผูกพันกับองค์กร อาทิ

- การจัดกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างความผูกพันให้แก่พนักงาน เช่น งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ งานทำบุญในเทศกาลสำคัญทางพุทธศาสนา งานรดน้ำขอพรผู้บริหาร การท่องเที่ยวประจำปี การสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม กิจกรรมประกวดชิงรางวัล การสนับสนุนสุขภาวะที่ดีในที่ทำงาน เช่น กิจกรรมการนวดบำบัดออฟฟิศซินโดรม กิจกรรมกีฬาช่วงหลังเลิกงาน เป็นต้น

- การประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ด้วยกลยุทธ์ในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีบุคลากรหลายระดับชั้นและหลายลักษณะงานในหลายพื้นที่ปฏิบัติงาน จึงต้องมีช่องทางและเนื้อหาการสื่อสารที่เหมาะสมกับพนักงานแต่ละกลุ่ม เช่น การสื่อสารเชิงนโยบายจากฝ่ายบริหารด้วยกิจกรรม Town Hall การสื่อสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ด้วย Social Media Platform ผ่าน Facebook Group โดยล่าสุดมีการปรับแผนการสื่อสารในปี 2567 จากการสื่อสารทางเดียวมาเป็นการสื่อสารแบบสองทางเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้ตั้งคำถามแลกเปลี่ยนกับฝ่ายบริหารผ่านกิจกรรม i-Talk และการจัดทำวารสารออนไลน์ซึ่งสะดวกต่อการติดตามข่าวสารขององค์กร

กลุ่มบริษัทได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันที่มีต่อองค์กร เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงการดูแลพนักงาน จากผลการสำรวจความคิดเห็นพนักงานเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันที่มีต่อองค์กรในปี 2567 พบว่า ทั้งระดับความพึงพอใจในการทำงานและระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ลดลงกว่าผลสำรวจในปี 2566 เพียงเล็กน้อย โดยระดับความพึงพอใจในการทำงานในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 76.57 ลดลงร้อยละ 1.03 ส่วนระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์ในปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 82.07 ลดลงร้อยละ 0.33 เมื่อพิจารณาถึงสาเหตุที่ทำให้ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานลดลง เนื่องมาจากในปี 2567 มีการรับพนักงานใหม่เป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมการทำงานขององค์กร

สรุปผลสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ปี 2565-2567

รายละเอียดข้อมูล	2565		2566		2567	
	ร้อยละ	ระดับคะแนน	ร้อยละ	ระดับคะแนน	ร้อยละ	ระดับคะแนน
ระดับความพึงพอใจในการทำงาน	77.00	มาก	77.60	มาก	76.57	มาก
ระดับความผูกพันที่มีต่อองค์กร	80.80	มาก	82.40	มาก	82.07	มาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	78.90	มาก	80.00	มาก	79.32	มาก

กลุ่มบริษัทกำหนดเป้าหมายในการรักษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยเป้าหมายดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร ทั้งนี้ ทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัทจะมีการประชุมหารือร่วมกันเพื่อวางกลยุทธ์ในการสร้างความพึงพอใจในการทำงาน และจะนำข้อคิดเห็นของพนักงานมาพัฒนาและปรับปรุงการดูแลบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการมากยิ่งขึ้น โดยกลุ่มบริษัทมีการพิจารณานำข้อเสนอแนะของพนักงานในปี 2566 มาพัฒนาการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานในปี 2567 ได้แก่ การเพิ่มวงเงินความคุ้มครองด้านทันตกรรมในประกันกลุ่ม และให้พนักงานสามารถซื้อประกันกลุ่มแผนครอบครัวได้ในราคาถูกกว่าในปี 2566

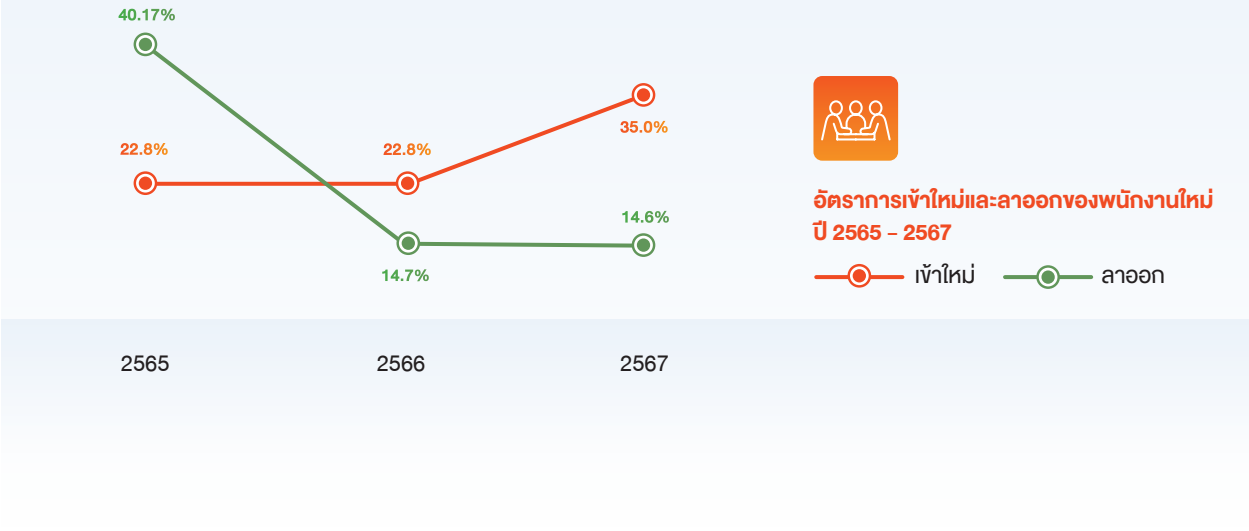
สำหรับอัตราพนักงานเข้าใหม่และอัตราพนักงานลาออกในปี 2567 พบว่ามีพนักงานเข้าใหม่ 226 คน คิดเป็นอัตราการจ้างพนักงานใหม่ร้อยละ 35.0 เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.1 จากปี 2566 ที่มีอัตราการจ้างพนักงานใหม่อยู่ที่ร้อยละ 22.8 โดยพนักงานเข้าใหม่ส่วนใหญ่เป็นพนักงานในกลุ่มธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ ซึ่งแสดงถึงแนวโน้มการเติบโตของธุรกิจที่เพิ่มมากขึ้นภายหลังจากการแพร่ระบาดของ Covid-19 ในปี 2464-2565

ในส่วนของอัตราการลาออกของปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 14.6 ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับอัตราการลาออกในปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 14.7 โดยมีจำนวนพนักงานลาออกทั้งหมด 94 คน ซึ่งเป็นการลาออกโดยความสมัครใจ 92 คน

สถิติพนักงานเข้าใหม่และลาออก ปี 2565-2567

จำนวนพนักงานเข้าใหม่และลาออก	2565	2566	2567
พนักงานเข้าใหม่ (คน)			
เพศหญิง	45	84	59
เพศชาย	63	34	167
รวม	**108**	**118**	**226**
พนักงานลาออก (คน)			
เพศหญิง	42	44	30
เพศชาย	148	32	64
รวม	**190**	**76**	**94**
จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (คน)	N/A	76	92

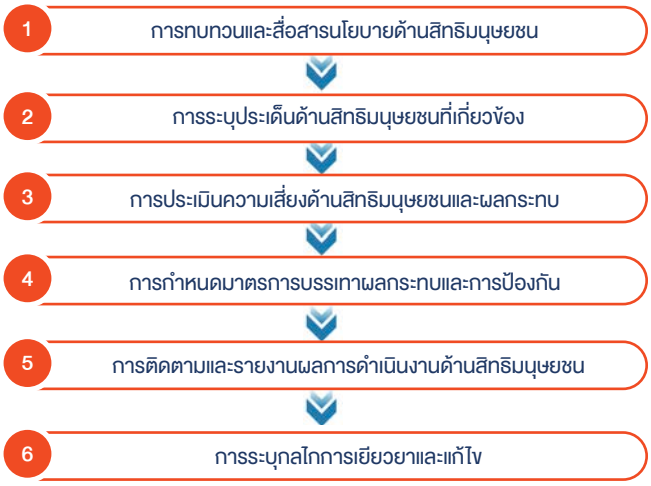
หมายเหตุ :
เนื่องจากปี 2566 กลุ่มบริษัทเริ่มมีการเก็บข้อมูลจำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจเป็นปีแรก ดังนั้นในปี 2565 จึงไม่สามารถระบุข้อมูลได้ ผู้สนใจสามารถศึกษาจำนวนพนักงานแบ่งตามเพศและประเภทของสัญญาจ้าง จำนวนพนักงานใหม่และพนักงานที่ลาออกแบ่งตามเพศและอายุ จำนวนพนักงานและลูกจ้างแบ่งตามพื้นที่ดำเนินงาน พนักงานใหม่แบ่งตามเพศและอายุ พนักงานลาออกแบ่งตามเพศและอายุ รวมถึงพนักงานใหม่และการลาออกแบ่งตามพื้นที่ และสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการพนักงานประจำแบบเต็มเวลา ได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 (Sustainability Report 2024) ที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ



3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้มีการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นในปี 2565 และกำหนดให้มีการทบทวนประจำปีเพื่อตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทมีการจัดทำการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ซึ่งเป็นกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่มาจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจและอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ครอบคลุมทั้งธุรกิจที่กลุ่มบริษัทดำเนินการอยู่ในปัจจุบันและธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อหาแนวทางป้องกันและกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบ รวมถึงกลไกการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ

กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ของกลุ่มบริษัท



กลุ่มบริษัทได้ทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทในปี 2567 ทั้งหมด 22 ประเด็น โดยพบว่าประเด็นความเสี่ยงส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำที่มีมาตรการเพียงพอที่จะสามารถรับมือกับความเสี่ยงได้ สำหรับกลไกและมาตรการป้องกันประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทั้ง 22 ประเด็นของกลุ่มบริษัท ได้มีการเปิดเผยในรายงานการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนรอบอย่างด้านประจำปี 2567 ฉบับเต็มบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

สรุปผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทในปี 2567

- จำนวนข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์และไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน
- กลุ่มบริษัทมีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการภายในสถานประกอบกิจการ แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2/2567 เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างได้เสนอข้อคิดเห็นแก่นายจ้าง นำไปสู่การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เกิดการจัดสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม เพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างความเข้าใจอันดีร่วมกัน รวมทั้งจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการภายในสถานประกอบกิจการทุกไตรมาส เพื่อนำข้อเสนอแนะจากพนักงานมาร่วมหารือกับฝ่ายบริหาร เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดูแลพนักงานขององค์กร รวมถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของพนักงาน
- บริษัทย่อยได้นำแนวทางของนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ไปประกาศใช้ เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกันทั้งกลุ่มบริษัท
- บริษัทฯ มีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนประจำปีและสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- กลุ่มบริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้าน (HRDD) ประจำปี 2567 โดยมีการระบุความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงและเยียวยาเพื่อลดผลกระทบหากเกิดกรณีละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน
- มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนหลากหลายช่องทาง
- นอกจากการสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้พนักงานได้รับทราบทุกปี กลุ่มบริษัทยังมีการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิแรงงาน ผ่านวารสารออนไลน์ i-Connex เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างความมั่นใจว่าพนักงานจะได้รับการดูแลและปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม
- กลุ่มบริษัทมีการนำหลักสิทธิมนุษยชนมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์ในการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าตั้งแต่ปี 2566 โดยในปี 2567 ได้มีการทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าประจำปีเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคู่ค้าจะไม่มีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้ที่สนใจสามารถศึกษาการรายงานการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านประจำปี 2567 ฉบับเต็มได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ https://investor.iii-logistics.com/storage/download/sd-report/hrdd/20250312-iii-hrdd-report-2024-th.pdf

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่กำลังมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น กลุ่มบริษัทจึงได้มีการทบทวนแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ที่ต้องสร้างความสมดุลระหว่างมิติเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และสังคม ในปี 2567 ฝ่ายบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้มีการทบทวนแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Triple i Human Capital Development Roadmap) ให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ตลอดจนทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านปฏิบัติการในกรณีที่ตำแหน่งสำคัญว่างลง โดยได้มีการศึกษาการพัฒนามาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standards) พร้อมกระบวนการติดตามผลตลอดจนมีการพิจารณาปัจจัยอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อให้เกิดความสำเร็จในการพัฒนาผังการสืบทอดตำแหน่งให้เป็นรูปธรรม อาทิ การกำหนดกลุ่มพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีศักยภาพสูง และการกำหนดปัจจัยพิจารณาในการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญ ทั้งนี้ ได้มีการนำเครื่องมือสากล เช่น การประเมินผล 360 องศา (Leadership Competency Assessment, Leadership Potential Assessment) และผลการดำเนินงานในอดีตของพนักงานมาเป็นองค์ประกอบ เพื่อพิจารณาจัดกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Candidate) และกำหนดให้มีการทบทวนกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่องทุก 3 ปี

การพัฒนาแผนฝึกอบรมพนักงาน

แผนพัฒนาพนักงานถูกจัดทำขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีคุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งงานต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการพัฒนาจุดอ่อน (Weakness) และการสร้างจุดแข็ง (Strength) ให้มีมากขึ้น ซึ่งจะเริ่มจากการประเมินสมรรถนะ (Competency) วิเคราะห์ช่องว่างสมรรถนะ กำหนดหัวข้อสมรรถนะในการพัฒนา ดำเนินการพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ ตามแผนในกรอบเวลา และติดตามผลการพัฒนา

ในปี 2567 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดให้มีการบูรณาแผนการฝึกอบรมพนักงานร่วมกันทั้งกลุ่มบริษัท และมีการรวมศูนย์ข้อมูลการฝึกอบรมเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกลุ่มบริษัทเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร โดยได้มีการจัดทำ Training Need Metric วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งจะเป็นการพัฒนาทักษะของพนักงานแยกตามกลยุทธ์ 3 ระดับ ได้แก่

การวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

1) การฝึกทักษะระดับบุคคล (Individual Needs)	วิเคราะห์การสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมพัฒนาประจำปี (Development Need Survey) โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมจากพนักงานในกลุ่มบริษัท
2) การฝึกทักษะระดับหน่วยงาน (Functional Needs)	วิเคราะห์ตามความจำเป็นตามตำแหน่งและสายงานจากการประเมินของหัวหน้างาน
3) การฝึกทักษะระดับองค์กร (Organization Needs)	จากการประเมินของผู้บริหารเพื่อดำเนินงานตามแผนธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ซึ่งการนำผลวิเคราะห์ทั้งสามระดับมาจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี (Training Year Plan) จะช่วยพัฒนาการฝึกอบรมให้ตอบโจทย์การพัฒนาทักษะ ส่งเสริมให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร สำหรับหลักสูตรการอบรมประกอบด้วยการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรดังต่อไปนี้

- สมรรถนะหลัก (Core Competency) คือ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม หรือความรู้โดยรวมที่พนักงานทุกคน ทุกตำแหน่งในองค์กรต้องมี โดยกำหนดขึ้นเพื่อหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานร่วมกัน
- สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) คือ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่จำเป็นด้านการบริหารจัดการ สำหรับผู้ที่ทำหน้าที่บริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนในระดับผู้บริหารมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและสร้างผลสัมฤทธิ์ต่อความสำเร็จและการเติบโตขององค์กร
- สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (Functional Competency) คือ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่จำเป็นแต่ละสายงาน เพื่อสนับสนุนให้พนักงานหน่วยงานนั้นๆ มีคุณลักษณะ เชิงพฤติกรรมที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และส่งเสริมให้ปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ให้ได้ดี ยิ่งขึ้นบนมาตรฐานเดียวกัน

การฝึกอบรมพนักงาน

ในการพัฒนาศักยภาพและการยกระดับทักษะของพนักงานนั้น กลุ่มบริษัทได้จัดทำกรอบการพัฒนาบุคลากรให้เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในรูปแบบ On-site และรูปแบบ Online เพื่อความสะดวกในการเรียนรู้ของพนักงาน นอกจากนี้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลยังรับฟังผลตอบรับจากผู้บริหารและพนักงานที่เข้ารับการอบรม เพื่อนำความคิดเห็นมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ตลอดจนปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมและพัฒนาให้สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน นอกจากนี้ยังมีการทบทวนผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาอาชีพ ซึ่งจัดทำขึ้นอย่างน้อยปีละครั้งจากผู้บังคับบัญชาตามสายงาน

กลุ่มบริษัทได้จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับตลอดทั้งปี แบ่งเป็นการฝึกอบรมภายใน (In-house Training) การฝึกอบรมทักษะเฉพาะด้านจากองค์กรภายนอก (Public Training) และการอบรมประจำปี โดยในปี 2567

มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานอยู่ที่ 31.97 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย 3,965.88 บาทต่อคน มีการอบรมรวมทั้งสิ้น 120 หลักสูตร อาทิ หลักสูตรความรู้เรื่องระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 หลักสูตรสถานการณ์ธุรกิจโลจิสติกส์ในปัจจุบันและความท้าทายในอนาคต หลักสูตรการพัฒนาฮาลาลสู่ตลาดเสรีการค้าประชาคมอาเซียน หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับพิธีการศุลกากรและสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร หลักสูตรความเสี่ยงการขนส่งสินค้าทางถนนด่านแม่สอด-เมียวดี-ย่างกุ้ง เมียนมาร์ หลักสูตรความรู้เรื่องสำนักงานสีเขียว หลักสูตรการจัดการคลังสินค้ายุคใหม่ให้แข็งแกร่ง หลักสูตรตัวแทนออกของเพื่อสอบเป็นผู้ผ่านพิธีการศุลกากร หลักสูตร ESG in Finance and Accounting หลักสูตร How To Develop A Risk Management หลักสูตร Basic Air Cargo Operation หลักสูตร Cross Border Transport and Customs Formality Maritime Transport of Dangerous Goods

สถิติชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานของกลุ่มบริษัทในปี 2565-2567

การฝึกอบรมบุคลากร	หน่วย	2565	2566	2567
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคน	ชั่วโมงต่อคนต่อปี	28.35	57.94	31.97
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมด	ชั่วโมง	13,495	30,014	20,651
งบประมาณสำหรับการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคน	บาทต่อคน	2,635.65	3,074.30	3,965.88
งบประมาณสำหรับการฝึกอบรมทั้งหมด	บาท	909,495	1.592,488	2,561,960.76

หมายเหตุ : เนื่องจากในปี 2566 มีพนักงานที่ถึงรอบการทบทวนฝึกอบรมประจำปีในหลักสูตรที่มีการอบรมระยะยาว (1 เดือนขึ้นไป) พร้อมกันหลายคน จึงทำให้ชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปีเพิ่มสูงขึ้นกว่าปกติ

การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

กลุ่มบริษัทมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในระดับองค์กรภายใต้นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานการบริหารจัดการคู่มือ ระเบียบปฏิบัติและข้อกำหนดด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงาน (Zero Accident) โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับรวมถึงผู้รับเหมาเป็นสำคัญ (ผู้ที่สนใจสามารถศึกษานโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/storage/cg-report/20250204-iii-occupational-safety-health-and-workplace-environment-policy-th.pdf)

การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มบริษัทมีการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทำงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ลดโอกาสเกิดโรคจากการทำงาน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจัดเตรียมอุปกรณ์ฉุกเฉิน ชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ตามความเหมาะสมกับลักษณะงาน เพียงพอต่อการใช้งาน และสะดวกต่อการเข้าถึง โดยในทุกปีกลุ่มบริษัทจะมีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทั้งพนักงานองค์กร รวมถึงคู่ค้า/ผู้รับเหมา ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

การป้องกันและลดผลกระทบในห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มบริษัทได้จัดทำระเบียบปฏิบัติงานการควบคุมการปฏิบัติงานและคู่มือการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินให้แก่คู่ค้า/ผู้รับเหมา รวมถึงการแจ้งข้อมูลอันตรายในพื้นที่ปฏิบัติงานนั้นๆ ก่อนที่คู่ค้า/ผู้รับเหมาจะเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่คลังสินค้าของกลุ่มบริษัท โดยคู่ค้า/ผู้รับเหมาจะต้องได้รับการประเมินในการให้บริการประจำปี และต้องมีเอกสารขออนุญาตทำงาน (Work Permit) เพื่อลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากการดำเนินงานของคู่ค้า/ผู้รับเหมา

การสร้างความตระหนักและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย

กลุ่มบริษัทจัดให้มีการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ตามความจำเป็นของสายงานและตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งในปี 2567 มีพนักงานเข้าอบรมด้านความปลอดภัย ทั้งสิ้น 3,761 คน จาก 40 หลักสูตร และมีคู่ค้าร่วมอบรมด้านความปลอดภัยกับทางกลุ่มบริษัทจำนวน 2,834 คน

ตัวอย่างหลักสูตรการอบรมด้านความปลอดภัยในปี 2567	
• การดับเพลิงขั้นต้นและซ้อมอพยพหนีไฟ	• Avesec Aviation Security
• การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ	• Safety Management System & Emergency Response Plan
• การฝึกซ้อมแผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล	• Tow Tractor Driver
• การป้องกันอันตรายจากรังสีระดับ 1	• Behavior Based Safety Practice (BBS)

การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยประจำปี

กลุ่มบริษัทมีกระบวนการ การชี้บ่งอันตราย การประเมินความเสี่ยง และการค้นหาโอกาสทางด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Hazard Identification and Risk Assessment) เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่ามีมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยง รวมทั้งมีแผนรับมือเหตุฉุกเฉินเพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในกรณีเกิดเหตุ

กรณีบาดเจ็บและเสียชีวิตในพื้นที่ปฏิบัติงาน

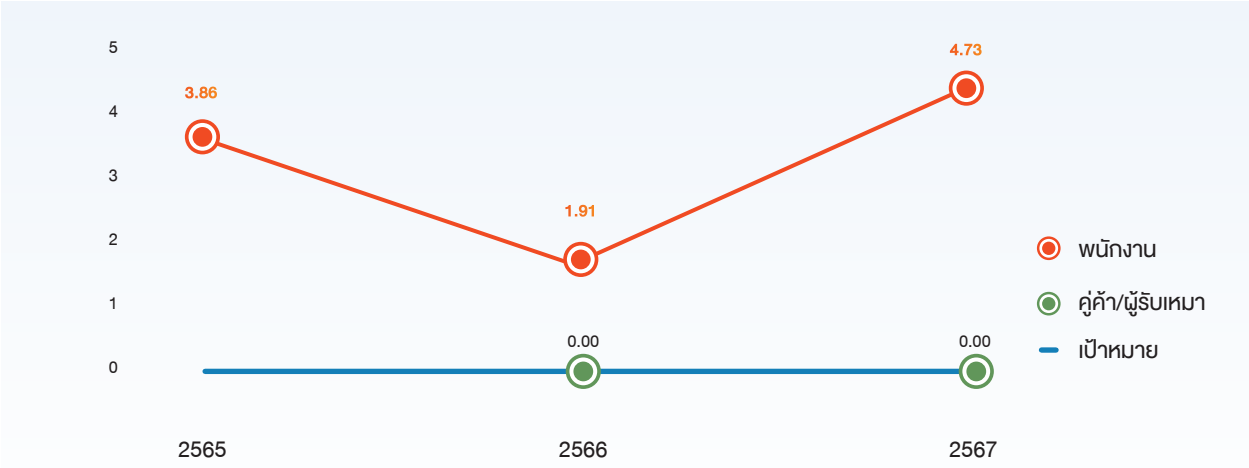
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2567	ผลการดำเนินงาน ปี 2567
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน		
- พนักงาน	0 ราย	0 ราย
- คู่ค้า/ผู้รับเหมา	0 ราย	0 ราย
จำนวนเหตุการณ์การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานในพื้นที่ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท		
- พนักงาน	0 กรณี	4 กรณี
- คู่ค้า/ผู้รับเหมา	0 กรณี	0 กรณี
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานในพื้นที่ปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท (Lost Time Injuries Frequency Rate, LTIFR)		
- พนักงาน	0 กรณีต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	4.73 กรณีต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน
- คู่ค้า/ผู้รับเหมา	0 กรณีต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0

หมายเหตุ : การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานซึ่งทำให้ผู้ประสบเหตุบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยถึงขั้นหยุดงานตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงานในปี 2567 อยู่ที่ 4.73 กรณีต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานอยู่ที่ 1.91 กรณีต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน โดยในส่วนของผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของกลุ่มบริษัทไม่มีรายงานการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน

ซึ่งกรณีที่เกิดอุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงานจนต้องหยุดงานของพนักงานทั้ง 4 กรณีที่เกิดขึ้นในปี 2567 ได้ผ่านการประเมินระดับความรุนแรงของเหตุการณ์และรายงานต่อไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นที่กำหนดไว้ในระบบการควบคุมการบริหารจัดการเชิงคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ (Total Quality Control and Management) โดยกลุ่มบริษัทมีคณะกรรมการสอบสวนอุบัติการณ์เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของอุบัติการณ์นั้นๆ และนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน ขจัดและลดความเสี่ยง ทั้งนี้รายงานการสอบสวนอุบัติการณ์จะถูกนำเสนอต่อตัวแทนกรรมการบริษัทผู้มีหน้าที่รับผิดชอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติการณ์ซ้ำ

อัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
(Lost Time Injuries Frequency Rate :LTIFR) ของพนักงานและคู่ค้า/ผู้รับเหมา



หมายเหตุ : N/A หมายถึง กลุ่มบริษัทเริ่มจัดเก็บข้อมูลอัตราความถี่ของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injuries Frequency Rate, LTIFR) ของผู้รับเหมาในปี 2566 จึงไม่มีข้อมูลของผู้รับเหมาในปี 2565

การมีส่วนร่วมดูแลชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกับการพัฒนาที่ยั่งยืน คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ว่าด้วยการดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) มีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลกระทบด้านความปลอดภัยจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทที่จะส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ และเติบโตอย่างมั่นคง

กลยุทธ์และแนวทางในการบริหารจัดการ

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้มีการกำหนดกลยุทธ์ด้านการดูแลชุมชนและสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการวางขอบเขตและกรอบการดำเนินงาน (Focus Area) ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อดูแล สนับสนุน ส่งเสริมชุมชนทั้งใกล้และไกลให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ควบคู่ไปกับการเติบโตของกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีการวางกลยุทธ์และกรอบการดำเนินงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชนและสังคม โดยแบ่งเป็น 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
1. ส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ไทย	- การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ - การสนับสนุนการเข้าถึงบริการโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐาน
2 สร้างความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชนและสังคมผ่านกิจกรรมสาธารณประโยชน์	- การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน - กิจกรรมสนับสนุนเด็กและเยาวชน - กิจกรรมสาธารณประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ

โครงการและกิจกรรมสนับสนุนชุมชนและสังคมในปี 2567

ตลอดปี 2567 กลุ่มบริษัทจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และกรอบการดำเนินงานด้านการดูแลชุมชนและสังคม โดยมีจำนวนผู้ได้รับประโยชน์รวมมากกว่า 17,000 คน และสามารถประเมินมูลค่าการให้ความช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ มากกว่า 4,000,000 บาท โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

1. ส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ไทย

กลุ่มบริษัทสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านโลจิสติกส์ให้กับหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการแบ่งปันประสบการณ์ในฐานะผู้ให้บริการที่มีความเชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์ครบวงจร ให้กับสถาบันการศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีต่างๆ ด้วยความตั้งใจที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของไทยให้พัฒนาและก้าวหน้าไปอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดของโครงการดังนี้

1.1 การให้ความรู้แก่ลูกค้าและคู่ค้า

กลุ่มบริษัทจัดการฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ในหลายๆ ด้านให้กับกลุ่มลูกค้าสำคัญและคู่ค้า เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดการและบริการด้านโลจิสติกส์ อาทิ การจัดทำคอร์สในลักษณะของการฝึกอบรมภายในให้กับลูกค้าในหัวข้อการบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน การฝึกอบรมพนักงานขับรถและผู้ปฏิบัติงานประจำรถขนส่ง

1.2 ความร่วมมือระหว่างกลุ่มบริษัทกับภาคราชการ สมาคมหน่วยงานเอกชนและองค์การพัฒนาเอกชน (NGO) ที่เกี่ยวกับโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ในปีที่ผ่านมาผู้แทนของกลุ่มบริษัทได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในหลายหน่วยงานด้านโลจิสติกส์ และจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ เพื่อร่วมขับเคลื่อน พัฒนา และการใช้นวัตกรรมเพื่อยกระดับศักยภาพของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ให้เติบโตอย่างยั่งยืน อาทิ การจัดเสวนาการปรับกฎระเบียบของไทยเพื่อยกระดับผู้ให้บริการโลจิสติกส์ไทยสู่ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ชั้นนำของอาเซียน การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ รวมไปถึงการสร้างความร่วมมือในภาคีเครือข่ายโลจิสติกส์และการค้าระหว่างประเทศ

1.3 ความร่วมมือระหว่างกลุ่มบริษัทกับภาคราชการ สมาคมเอกชนและองค์การพัฒนาเอกชน (NGO) ที่เกี่ยวกับการจัดการสารเคมี ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย ความเป็นกลางทางคาร์บอนและความยั่งยืน

การขับเคลื่อนงานหลักภายใต้การดำรงตำแหน่งในกลุ่ม Responsible Care® ดูแลด้วยความรับผิดชอบ (Responsible Care® Management Committee of Thailand: RCMCT) ภายใต้กลุ่มอุตสาหกรรมเคมี (Chemical Industry Club) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (The Federation of Thai Industries) และคณะอนุกรรมการ สาขาการผลิต การควบคุมและการจัดการสารเคมีอันตราย สภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สชวท.) รวมถึงความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ เช่น องค์การตำรวจอาชญากรรมระหว่างประเทศ (The International Criminal Police Organization: INTERPOL) ภายใต้บริบทการรักษาความปลอดภัยและความมั่นคง

1.4 ความร่วมมือกับภาคสถาบันการศึกษาและมหาวิทยาลัยต่างๆ

การมีส่วนร่วมขับเคลื่อนด้านการศึกษาโดยมีตัวแทนจากกลุ่มบริษัทร่วมเป็นวิทยากรพิเศษในการบรรยายและการสัมมนาของสถาบันการศึกษา เพื่อให้ความรู้กับนักศึกษาด้านโลจิสติกส์ของสถาบันการศึกษาต่างๆ รวมถึงการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ทั้งการดูงาน การฝึกงานระยะสั้น และการฝึกงานระยะยาว 1 ปีของนักศึกษาผ่านโครงการฝึกงานสร้างอาชีพให้ก้าวสู่การเป็นนักโลจิสติกส์มืออาชีพที่จะเป็นกำลังสำคัญของกลุ่มบริษัท และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ไทยในอนาคต

1.5 การให้ความรู้ด้านโลจิสติกส์กับกลุ่มธุรกิจเพื่อสังคมและวิสาหกิจชุมชน

การเผยแพร่องค์ความรู้และความชำนาญด้านโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนกลุ่มธุรกิจเพื่อสังคม โดยร่วมเป็นผู้บรรยายในกิจกรรมสัมมนาของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หัวข้อ “การจัดการขนส่งสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพทั้งภายในประเทศและการขนส่งไปยังต่างประเทศ” ให้ความรู้แก่กลุ่มธุรกิจเพื่อสังคมและวิสาหกิจชุมชนที่อยู่ภายใต้โครงการ SET Social Impact

1.6 การพัฒนาคุณภาพด้านโลจิสติกส์ให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชนและธุรกิจเพื่อสังคม

การเข้าถึงบริการด้านโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐานมักเป็นข้อจำกัดหนึ่งของผลิตภัณฑ์จากชุมชนเมื่อต้องการขยายโอกาสทางการขาย กลุ่มบริษัทจึงมีแนวทางในการสนับสนุนให้กลุ่มธุรกิจเพื่อสังคมและผลิตภัณฑ์ชุมชนสามารถเข้าถึงบริการด้านโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐานได้ในราคาที่เหมาะสม ครอบคลุมทั้งการจัดเก็บ การบรรจุหีบห่อ การขนส่งและกระจายสินค้าให้กับผลิตภัณฑ์จากชุมชน โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมอาชีพของคนในชุมชนและสร้างรายได้ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน

2. สร้างความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชนและสังคมผ่านกิจกรรมสาธารณประโยชน์

มีการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพที่ชีวิตของคนในชุมชนผ่านกิจกรรมดังนี้

2.1 การสำรวจชุมชน

กลุ่มบริษัทมีการลงสำรวจชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงอาคารสำนักงานใหญ่และคลังสินค้าทุกไซต์งานภายใต้การดำเนินงานของบริษัท รวม 4 พื้นที่ ได้แก่ ชุมชนในเขตยานาวา กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นชุมชนใกล้สำนักงานใหญ่ ชุมชนโดยรอบคลังสินค้าทางอากาศในเขตดอนเมือง ชุมชนโดยรอบคลังสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ในจังหวัดฉะเชิงเทรา และชุมชนโดยรอบคลังสินค้าทั่วไปในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งครอบคลุม 700 หลังคาเรือน คิดเป็นประชากรประมาณ 2,800 คน เพื่อประเมินผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจมีต่อชุมชน ทั้งด้านสังคม (SIA) ด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัย (EHIA) ผลการสำรวจพบว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทไม่ได้ส่งกระทบใดๆ ในเชิงลบต่อชุมชน

2.2 การมอบถุงยังชีพ ผ้าอ้อมสำเร็จรูปสำหรับผู้ป่วยและเด็ก

จากการสำรวจชุมชนพบว่าประชากรส่วนใหญ่ในชุมชนเป็นผู้มีรายได้น้อย มีความขาดแคลน กลุ่มบริษัทจึงให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นด้วยการมอบผ้าอ้อมสำเร็จรูปให้กับกลุ่มสำหรับผู้ป่วยติดเตียงและเด็ก รวมทั้งมอบถุงยังชีพให้กับครอบครัวที่มีความขาดแคลนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้น

2.3 การจ้างงานแรงงานในชุมชน

กลุ่มบริษัทได้มีการจ้างงานแรงงานที่อยู่ในชุมชนใกล้เคียงอาคารสำนักงานใหญ่ โดยให้บรรจุในตำแหน่งช่างซ่อมบำรุงของอาคาร ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้ให้กับสมาชิกในชุมชน รวมถึงการลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนจากการจ้างงานดังกล่าวมากกว่า 250,000 บาทต่อปี

2.4 กิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน

กลุ่มบริษัทสนับสนุนการจัดทำกิจกรรมสำหรับการพัฒนาเด็กและเยาวชนในรูปแบบต่างๆ มาโดยตลอด ไม่ว่าจะเป็นการปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายในชุมชน การสนับสนุนการจัดงานปีใหม่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนกิจกรรมกีฬาสีของโรงเรียนภายในชุมชน การสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กร่วมกับภาครัฐ การมอบอุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียน การมอบทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาในสถาบันการศึกษาด้านโลจิสติกส์

2.5 กิจกรรมสาธารณประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ

กลุ่มบริษัทยังได้มีการดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อช่วยเหลือสังคมใกล้และไกลในรูปแบบต่างๆ อีก 13 กิจกรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมใหญ่ การบริจาคโลหิต บริจาคขวดพลาสติกเพื่อทำรองเท้าสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน การสนับสนุนการขนส่งเตียงผู้ป่วย

การติดตามผล

กลุ่มบริษัทมีคณะทำงานที่รับผิดชอบในการประสานงานและติดตามผลของโครงการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์ต่อสังคมตามเป้าหมายที่วางไว้ เช่น การติดตามผลการทำกิจกรรมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยการประสานงานกับผู้นำชุมชนและหน่วยงานราชการที่ดูแลชุมชน ซึ่งพบว่ามีผลเป็นที่น่าพอใจ รวมถึงการหาโอกาสใหม่ๆ ในการทำกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนทั้งใกล้และไกลอย่างต่อเนื่อง

แผนงานและโครงการในอนาคต

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้วางแผนสร้างความต่อเนื่องในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมตามกรอบกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

1. **ส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ไทย**

โดยมีการขับเคลื่อนผ่านกิจกรรม ดังนี้

- **การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ :** การแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนอุตสาหกรรมด้านโลจิสติกส์อย่างยั่งยืน เช่น การเป็นวิทยากรในโอกาสต่างๆ การเปิดคลังสินค้าให้เข้าเยี่ยมชมพร้อมการให้ความรู้
- **การสนับสนุนการเข้าถึงบริการโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐาน :** กระบวนการด้านโลจิสติกส์เข้าไปมีส่วนร่วมในชีวิตประจำวันของทุกคนในสังคมอย่างมากมาย แต่ยังมีผู้ขาดโอกาสหรือยังต้องการการพัฒนาในด้านโลจิสติกส์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ซึ่งทางกลุ่มบริษัทมีความพร้อมที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการยกระดับ และเพิ่มการเข้าถึงโอกาสดังกล่าวผ่านความชำนาญและกระบวนการทางธุรกิจของเรา

2. **สร้างความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชนและสังคมผ่านกิจกรรมสาธารณประโยชน์**

โดยมีการขับเคลื่อนผ่านกิจกรรม ดังนี้

- **การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน :** การวางแผนสำรวจผลกระทบการดำเนินธุรกิจที่มีต่อชุมชนอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยนำผลกระทบที่สำรวจพบมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อลดความเสียหายต่อชุมชนและสังคม (ทั้งทางตรงและทางอ้อม) รวมถึงหาแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในการดูแลชุมชนและสังคม
- **กิจกรรมสนับสนุนเด็กและเยาวชน :** มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับเด็กและเยาวชน และมีแผนในการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการสนับสนุนด้านการดูแลเด็กเล็ก สนับสนุนด้านการศึกษา กีฬา และกิจกรรมต่างๆ
- **กิจกรรมสาธารณประโยชน์ในรูปแบบอื่น :** เราพบว่าปัญหาเรื่องความเหลื่อมล้ำนับวันจะมีความรุนแรงมากขึ้น กลุ่มบริษัทจึงมีความมุ่งหวังที่จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับผู้ที่ขาดการเข้าถึงโอกาส ผู้มีรายได้น้อย และผู้ที่มีความเป็นอยู่ที่ยากลำบาก

ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลการจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคมฉบับเต็มได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 (Sustainability Report 2024) ที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

บทวิเคราะห์สำหรับผู้บริหาร

ผลการดำเนินงานรวมของปี 2567

หน่วย : ล้านบาท	2566	2567	% เปลี่ยนแปลง + / (-)
รายได้จากการขายและให้บริการ	**1,764.5**	**2,398.1**	**35.9%**
ต้นทุนการขายและให้บริการ	1,383.2	1,977.9	43.0%
กำไรขั้นต้น	**381.3**	**420.2**	**10.2%**
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	*21.6%*	*17.5%*	*(4.1%)*
รายได้อื่น	*315.4**	*9.5*	*(97.0%)*
ค่าใช้จ่ายในการขาย	*49.7*	*46.8*	*(6.0%)*
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	*256.2*	*304.7*	*19.0%*
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	*(2.7)*	*1.3*	*(148.4%)*
ต้นทุนทางการเงิน	*33.4*	*33.4*	*(0.1%)*
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	*518.1*	*408.4*	*(21.2%)*
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	*986.1*	*566.2*	*(42.6%)*
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัท	**866.2**	**441.4**	**(49.0%)**
อัตรากำไรสุทธิ (%)	*49.1%*	*18.4%*	*(30.7%)*
รายการพิเศษจาก ANI*	305.9	-	(100.0%)
กำไรสุทธิปรับปรุงรายการพิเศษ ANI (Normalized Profit)	**560.3**	**441.4**	**(21.2%)**

*หมายเหตุ : * ไตรมาส 4/2566 บริษัทฯ รับรู้ผลกำไรจากการลดสัดส่วนการถือหุ้นใน ANI จำนวน 305.9 ล้านบาท จากการที่ ANI ได้ทำการเสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนทั่วไปครั้งแรก (IPO) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ซึ่งตามบันทึกในส่วนของรายได้อื่นตามงบการเงินตรวจสอบ*

ปี 2567 บริษัทฯ รายงานรายได้ จำนวน 2,398.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 633.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 35.9 จากปีก่อน มีสาเหตุหลักมาจาก เป็นผลมาจากการเติบโตของทั้ง 4 กลุ่มธุรกิจ โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศที่มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 60 ของรายได้รวม ซึ่งเติบโตทั้งในส่วนของ (1) ธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศแบบขายส่งจากการเพิ่มขึ้นของค่าระวางขนส่งสินค้า และปริมาณขนส่งสินค้าที่ขยายตัวจากการให้ความสำคัญกับการให้บริการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation) โดยโฟกัสไปที่กลุ่มลูกค้า Transit ซึ่งใช้ประเทศไทยเป็นจุดสับเปลี่ยนและเชื่อมต่อการขนส่งสินค้าจากประเทศต้นทางไปยังประเทศปลายทาง ประกอบกับการขยายตัวของการค้าระหว่างประเทศจากการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลัก (2) ธุรกิจการให้บริการคลังสินค้าภายในสนามบินที่ได้รับประโยชน์จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณสินค้าและพื้นที่ระวางใต้ท้องเครื่องบินโดยสารของ Air Asia X ที่ย้ายฐานการบินจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมาที่ท่าอากาศยานดอนเมือง และ (3) การเปิดให้บริการเต็มรูปแบบสำหรับคลังสินค้ารองรับการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation Warehouse) ภายในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในเดือน 10 ปี 2567 ซึ่งมีพื้นที่ให้ประมาณ 480 ตารางเมตร ทำหน้าที่เป็นศูนย์สับเปลี่ยนและเชื่อมต่อการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศแบบต่อเนื่องหลายรูปแบบโดยมีการขนส่งทางอากาศเป็นรูปแบบหลัก

ในส่วนกำไรขั้นต้นมี จำนวน 420.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 38.9 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.2 จากช่วงเวลาเดียวกันปีที่ผ่านมา ซึ่งสอดคล้องกับการเติบโตของรายได้ โดยเฉพาะกำไรขั้นต้นของธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศที่เติบโตร้อยละ 26.9 จากปี 2566 ในขณะที่อัตรากำไรขั้นต้นรวมอยู่ที่

ร้อยละ 17.5 ปรับลดลงร้อยละ 4.1 จากร้อยละ 21.6 ในช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน มีสาเหตุหลักมาจากอัตราการทำกำไรของธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศได้รับผลกระทบการแข็งค่าของเงินบาทเนื่องจากธุรกิจดังกล่าวรับรู้ต้นทุนค่าระวางในรูปของเงินบาทและรับรู้รายได้บางส่วนในรูปเงินตราต่างประเทศ ซึ่งในอนาคตมีแผนการเพิ่มสัดส่วนรายได้ในรูปของเงินบาทเพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีความผันผวน

ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในปี 2567 อยู่ที่ 408.4 ล้านบาท ลดลง 109.8 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 21.2 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรที่ลดลงจาก ANI ทั้งในส่วนของผลดำเนินงานและผลกระทบของ Dilution effect จากการที่ ANI เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในปลายปี 2566 อย่างไรก็ตามผลดำเนินงานของ AOTGA สร้างการเติบโตได้อย่างโดดเด่น มีสาเหตุจากการเติบโตของปริมาณเที่ยวบินของ 3 ท่าอากาศยานหลักภายใต้ AOTGA ได้แก่ ท่าอากาศยานภูเก็ต ดอนเมือง และสุวรรณภูมิ และการเพิ่มขึ้นของจำนวนสินค้าที่ผ่านคลังสินค้าของท่าอากาศยานภูเก็ตที่สอดคล้องกับการขยายตัวของภาคการท่องเที่ยวและธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ

ปี 2567 ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหารมีจำนวน 351.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 45.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นการเติบโตร้อยละ 14.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเติบโตของรายได้

ปี 2567 กำไรสุทธิอยู่ที่ 441.4 ล้านบาท ลดลง 424.8 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 49.0 จากกำไรสุทธิ จำนวน 866.2 ล้านบาท ในปี 2566 โดยมีสาเหตุหลักมาจากบริษัทมีรายการพิเศษที่รับรู้ผลกำไรจำนวน 305.9 ล้านบาท ซึ่งบันทึกในส่วนของรายได้อื่นจากการลดสัดส่วนการถือหุ้นใน ANI หลังจาก ANI เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ในไตรมาส 4/2566 ซึ่งหากหักรายการพิเศษดังกล่าวบริษัทฯ จะมีกำไรสุทธิในปี 2566จำนวน 560.3 ล้านบาท และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 จะคิดเป็นการหดตัวที่ร้อยละ 21.2

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการสำคัญในงบแสดงฐานะทางการเงิน	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ร้อยละ
รายการสำคัญของสินทรัพย์				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	310.2	165.1	(145.1)	(46.8%)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	415.9	491.8	76.0	18.3%
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและบริษัทร่วมค้า	3,550.3	3,861.2	310.9	8.8%
สินทรัพย์รวม	**4,641.1**	**4,886.1**	**245.0**	**5.3%**
รายการสำคัญของหนี้สิน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	281.4	388.2	106.2	37.8%
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	413.3	392.3	(21.0)	(5.1%)
หนี้สินรวม	**878.5**	**963.4**	**84.9**	**9.7%**
รายการสำคัญของส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว	403.9	403.9	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	2,073.0	2,073.0	-	-
กำไร (ขาดทุน) สะสม	1,453.6	1,648.1	194.5	13.4%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	**3,762.6**	**3,922.7**	**160.1**	**4.3%**

สินทรัพย์รวม

บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 4,886.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 245.0 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการที่บริษัทฯ ดำเนินการลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท SAL จำนวนร้อยละ 2.96 ของหุ้นชำระแล้วทั้งหมดของ SAL ด้วยเงินลงทุนจำนวน 172.2 ล้านบาท เมื่อสิ้นเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งส่งผลให้ปัจจุบันบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นใน SAL ที่ร้อยละ 25.46

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 165.1 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้าจำนวน 145.1 ล้านบาท โดยหลักจากการที่บริษัทฯ เข้าลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท SAL จำนวน 172.2 ล้านบาท

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นประกอบด้วย ลูกหนี้การค้าจากการประกอบกิจกรรมโลจิสติกส์ ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า รายได้ค้างรับ ลูกหนี้อื่น ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน และเงินปันผลค้างรับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นสุทธิเท่ากับ 415.9 ล้านบาท และ 491.8 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 76.0 ล้านบาท จากสิ้นปีก่อนหน้า หรือคิดเป็นร้อยละ 18.3 จากสิ้นปีก่อนหน้า

ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยลดลง เท่ากับ 96.6 วัน และ 69.1 วัน ตามลำดับ ซึ่งกับสอดคล้องกับระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยของกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญโดยพิจารณาจากระยะเวลาค้างชำระ และฐานะทางการเงินของลูกค้า ซึ่งมีการตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ สิ้นปี 2566 และ ปี 2567 อยู่ที่อัตราร้อยละ 9.0 และร้อยละ 2.7 ของยอดลูกหนี้การค้ากิจการอื่น ตามลำดับ หรือคิดเป็นการลดลงที่ร้อยละ 6.3 จากการที่ในปี 2567 นี้ บริษัทฯ ได้ทำการกลับรายการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเนื่องจากได้รับชำระเงินแล้วจำนวน 19.6 ล้านบาท

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าเท่ากับ 3,550.3 ล้านบาท และ 3,861.2 ล้านบาท โดยหลักจากการที่บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท SAL จำนวน 172.2 ล้านบาท และตามผลการดำเนินงานที่เติบโตของบริษัทร่วมและการร่วมค้าของบริษัทฯ

หนี้สินรวม

บริษัทฯ มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 963.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 84.9 ล้านบาท โดยหลักจากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นจำนวน 106.2 ล้านบาท

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นรวมจำนวน 388.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปีก่อนหน้าจำนวน 106.2 ล้านบาท ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินงานปกติ

เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ระยะสั้นและระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ไม่มีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน โดยมีเพียงเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งใช้สำหรับการเข้าลงทุนในกิจการอื่นๆ จำนวน 392.3 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนหน้าจำนวน 21.0 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 3,922.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 160.1 ล้านบาท จากผลการดำเนินงานในปี 2567 โดยบริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 จำนวน 140.1 ล้านบาท เมื่อวันที่ 16 พ.ค. 2567 และได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจำนวน 93.9 ล้านบาท เมื่อวันที่ 5 ก.ย. 2567 ที่ผ่านมา

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) ที่ 0.25 เท่า และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) ที่ 0.13 เท่า

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	งบการเงินรวม		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.1	1.4	1.2
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) (เท่า)	0.4	0.2	0.2
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) (เท่า)	0.2	0.1	0.1

เมื่อพิจารณาถึงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพคล่องของบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯยังคงมีสภาพคล่องที่ดีและสามารถบริหารจัดการเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีอัตราส่วนสภาพคล่องอยู่ที่ 1.2 เท่า ในขณะที่เมื่อพิจารณาอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E) ที่ 0.2 เท่า และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) ที่ 0.1 เท่า จะเห็นได้ว่าบริษัทฯ ยังคงมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง ตลอดจนความสามารถในการกู้ยืมเงินที่เพื่อใช้สำหรับการลงทุนในอนาคต

การวิเคราะห์สภาพคล่อง

กระแสเงินสดของบริษัท เป็นดังตารางต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	359.1	96.0	168.3
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(124.8)	(348.2)	48.2
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	138.2	22.9	(361.6)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	**372.5**	**(229.2)**	**(145.1)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	**168.1**	**540.0**	**310.2**
ผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าข้อมูลทางการเงิน	(0.6)	(0.4)	(0.0)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	**540.0**	**310.2**	**165.1**

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินการ

ในปี 2566 และ ปี2567 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 96.0ล้านบาท และ 168.3 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามผลประกอบการที่สร้างกระแสเงินสดหลักจากการดำเนินงานของกิจการ

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 348.2 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการที่บริษัทฯ ทำการเพิ่มทุนใน ANI เพื่อใช้เป็นแหล่งเงินทุนในการเข้าซื้อกิจการ Asia GSA (M) เมื่อต้นปี 2566 จำนวน 968.0 ล้านบาท แต่ได้รับเงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้ารวมกว่า 475.5 ล้านบาท ในขณะที่ ในปี 2567 บริษัทฯ มีกระแสเงินสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 48.2 ล้านบาท โดยหลักจากการรับเงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้ารวมกว่า 262.5 ล้านบาท ขณะที่มีเงินสดจ่ายจากการลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจำนวน 180.5 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

ในปี 2566 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มากจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 22.9 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน (Right Offering) ซึ่งได้รับเงินสดกว่า 554.0 ล้านบาท และเงินสดรับจากการเพิ่มทุนจากใบแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญจำนวน 410.2 ล้านบาท อย่างไรก็ดี ในปี 2566 นี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนตามโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 247.0 ล้านบาท และมีการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินอีกจำนวน 156.0 ล้านบาท โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 456.2 ล้านบาท

ขณะที่ ในปี 2567 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 361.6 ล้านบาท โดยหลักจากการจ่ายเงินปันผลรวมจำนวน 234.9 ล้านบาท และการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินอีกจำนวน 171.0 ล้านบาท

ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต (Forward Looking)

1. การเปลี่ยนแปลงนโยบายการค้าของประเทศคู่ค้า

ความขัดแย้งของนโยบายการค้าระหว่างสหรัฐฯ และประเทศจีน ที่ทั้ง 2 ประเทศมีมาตรการเพิ่มการเก็บภาษีสินค้านำเข้าระหว่างกันในเดือน กุมภาพันธ์ ปี 2568 ซึ่งทำให้ทิศทางของนโยบายการและภาพรวมการค้าระหว่างประเทศมีความไม่แน่นอนเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (NESDC) ประเมินช่องทางการส่งผ่านของผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยในเบื้องต้น คาดว่า ผลกระทบของมาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนจะถูกส่งผ่านมายังเศรษฐกิจไทยใน 4 ช่องทางสำคัญ ได้แก่ (1) ผลกระทบผ่านการส่งออกสินค้าของไทยผ่านห่วงโซ่การผลิต (2) ผลกระทบผ่านการระบายสินค้าส่งออกของจีนมายังไทย (3) ผลกระทบจาก การที่ไทยอาจจะเสียส่วนแบ่งตลาดจากตลาด ASEAN และ (4) ผลกระทบจากการขึ้นภาษีนำเข้าโดยตรงจากไทย ทำให้บริษัทมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและจัดเตรียมแผนเพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

2. การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการส่งออก

การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการส่งออกตามแรงส่งของการขยายตัวของมูลค่าการส่งออกที่อยู่ในเกณฑ์สูงนับตั้งแต่ในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 โดยเฉพาะในสินค้าส่งออกสำคัญ อาทิ คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง เครื่องจักรกลและ ส่วนประกอบ เคมีภัณฑ์ รวมถึง โทรศัพท์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ สอดคล้องกับการขยายตัวของยอดคำสั่งซื้อใหม่ (New orders) ในกลุ่ม ประเทศอุตสาหกรรมหลัก ดังจะเห็นได้จากข้อมูลดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคอุตสาหกรรม หมวดยอดคำสั่งซื้อใหม่ของสหรัฐฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เพิ่มสู่ระดับสูงสุดนับตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2565 ส่วนหนึ่งเป็นผลจาก การเร่งนำเข้าก่อนที่จะมีการยกระดับความรุนแรงของการดำเนินมาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และประเทศคู่ค้าในระยะต่อไป ขณะเดียวกัน การส่งออกในกลุ่มสินค้าเกษตร เกษตรแปรรูปและอาหารของไทยซึ่งถือเป็นกลุ่มสินค้าที่ไทยมีศักยภาพยังมีแนวโน้มขยายตัวได้ ต่อเนื่องตามความต้องการของตลาดโลกที่ยังสูง

3. การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว

การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว สอดคล้องกับ (1) แนวโน้มการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ สะท้อนจากจำนวนนักท่องเที่ยวจากประเทศต้นทางส่วนใหญ่ที่เพิ่มขึ้นสู่ เช่นเดียวกับแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของรายจ่ายนักท่องเที่ยวต่างชาติโดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญมาจากแนวโน้มการฟื้นตัวของการเดินทางท่องเที่ยวทั่วโลก และการเพิ่มขึ้นของเที่ยวบินระหว่างประเทศมายังประเทศไทย รวมถึงการดำเนินมาตรการดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติของ ภาครัฐผ่านมาตรการยกเว้นการตรวจลงตราเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอวีซ่า รวมทั้งการจัดกิจกรรมกระตุ้นการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง และ การเป็นเจ้าภาพกีฬาซีเกมส์ในช่วงเดือนธันวาคม 2568 ซึ่งจะส่งผลให้มีนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น และ (2) แนวโน้มการขยายตัวอย่างต่อเนื่องของ นักท่องเที่ยวชาวไทย ที่ได้รับแรงสนับสนุนจากกิจกรรมสนับสนุนการท่องเที่ยวอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวดังกล่าวส่งผลให้ภาคบริการที่เกี่ยวเนื่อง อาทิ ภาคการขนส่ง ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของสนามบิน ภาคบริการที่พักและร้านอาหาร รวมถึงภาคการค้ามีแนวโน้มขยายตัวได้ดีต่อเนื่อง

4. ความยืดเยื้อของสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาค

ความยืดเยื้อของสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาค ทั้งในภูมิภาคตะวันออกกลาง สงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน รวมถึงความขัดแย้งในพื้นที่ช่องแคบไต้หวัน ซึ่งหากมีการยกระดับความรุนแรงจะส่งผลต่อราคาพลังงาน ราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และต้นทุนการขนส่งโลจิสติกส์ในตลาดโลก

5. ความเสี่ยงจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน

ความเสี่ยงจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน เนื่องจากการลงทุนภายในประเทศที่ยังอยู่ในระดับต่ำโดยเฉพาะการลงทุนในภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหา การขาดสภาพคล่องและระดับหนี้สิน ประกอบกับแนวโน้มการชะลอตัวของการบริโภคภายในประเทศท่ามกลาง ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่ลดลงและตลาดแรงงานยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ รวมถึงผลกระทบจากความไม่แน่นอนของการดำเนินมาตรการกีดกันทางการค้าของสหรัฐฯ ที่อาจยกระดับความรุนแรงมากขึ้นในระยะต่อไป ทั้งนี้ ทิศทางการฟื้นตัวที่ล่าช้าของอุปสงค์ภายในประเทศของจีนส่งผลให้ภาคการผลิตยังคง เผชิญกับปัญหากำลังการผลิตส่วนเกิน (Industrial overcapacity) สะท้อนจากระดับสินค้าคงคลังที่สูงขึ้นต่อเนื่องโดยเฉพาะในหมวดสินค้า ประเภทอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และยานยนต์ ซึ่งนำไปสู่การส่งออกสินค้าของจีนไปยังประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกและก่อให้เกิดการแข่งขัน ทางด้านราคาจนส่งผลกระทบต่อหลายประเทศที่ผู้ประกอบการไม่สามารถแข่งขันกับสินค้าจากจีนที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่าโดยเปรียบเทียบได้

6. ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านความยั่งยืนที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยวิเคราะห์จากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกบริษัท ตลอดจนแนวโน้ม ทิศทาง และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแล (Environmental Social and Governance Dimension: ESG) ทั้งเชิงบวกและลบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบูรณาการแผนการปฏิบัติงานและกระบวนการดำเนินงานให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทฯ เพื่อสร้างความสมดุลในทุกมิติของความยั่งยืน ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ความอย่างยั่งยืน และนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) ซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการจัดการเป็นหัวหน้าคณะทำงานทั้ง 3 มิติ และในแต่ละมิติจะมีตัวแทนพนักงานของกลุ่มบริษัทเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน สนับสนุน ส่งเสริม และสื่อสารให้เกิดการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ เช่น

- การจัดทำนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าที่ครอบคลุมประเด็นด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานแก่พนักงานและคู่ค้าทั้งหมด
- การสร้างความตระหนักแก่พนักงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การประหยัดพลังงานในอาคารสำนักงานและคลังสินค้า การใช้ทรัพยากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการรักษาสิ่งแวดล้อม ผ่านการรณรงค์และเข้าร่วมโครงการต่างๆ เช่น โครงการ “Care the Bear” ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เป็นต้น
- การส่งเสริมให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)
- การมุ่งมั่นตอบแทนสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจหลัก โดยบริษัทฯ ได้ลงพื้นที่สำรวจชุมชนและประเมินผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่อาจมีต่อชุมชน และนำข้อมูลที่ได้มาสร้างสรรค์กิจกรรม CSR in process เพื่อสร้างโอกาสในการดูแลชุมชนใกล้เคียงให้มีความเป็นอยู่ที่ดีควบคู่ไปกับการเติบโตของกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืน

แนวโน้มอุตสาหกรรมในปี 2568

ในปี 2568 บริษัทฯ ประมาณการว่าเศรษฐกิจและการค้าโลกมีแนวโน้มขยายตัวจากปีที่ผ่านมา โดยมีปัจจัยขับเคลื่อนจากการฟื้นตัวของอุปสงค์ในหลายประเทศ และภาคการท่องเที่ยวที่ฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) คาดว่าเศรษฐกิจโลกขยายตัวร้อยละ 3.3 จากปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะประเทศอินเดีย จีน และ ประเทศในแถบอาเซียน ที่ขยายตัวร้อยละ 6.5 4.8 และ 4.5 ตามลำดับ และปริมาณการค้าโลกที่คาดว่าขยายตัวร้อยละ 3.2 นอกจากนี้ศูนย์วิจัยกสิกรประมาณการจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทยอยู่ที่ 37.5 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.6 จากปีก่อน แม้เผชิญกับความไม่แน่นอนสูงจากความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและภูมิศาสตร์การเมือง จะปัจจัยดังกล่าวจะส่งผลดีต่อภาพรวมธุรกิจการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการท่องเที่ยว

บริษัทฯ คาดว่าผลดำเนินงานในปี 2568 มีแนวโน้มฟื้นตัวจากทั้งในส่วนของ ธุรกิจ Organic และ Inorganic โดยมีแผนกลยุทธ์มุ่งเน้นการเติบโตผ่านแนวคิด Logistics & Beyond และ การ Synergy ภายในกลุ่มบริษัท ซึ่งใช้จุดแข็งของกลุ่มธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศ ทั้งจากธุรกิจการเป็นตัวแทนขายระวางแก่สายการบิน (GSA) ธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศแบบขายส่ง (Wholesale Air Freight Forwarder) และธุรกิจให้บริการคลังสินค้าภายในสนามบิน (Air Cargo Terminal Services) ผนวกกับความชำนาญและประสบการณ์ที่ให้บริการด้านโลจิสติกส์ โดยได้ขยายการให้บริการคลังสินค้ารองรับการขนส่งสินค้าต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation Warehouse) และการขนส่งสินค้าระหว่างสนามบินด้วยรถบรรทุก (Airport Truck Link) ซึ่งเป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการสร้าง Synergy ระหว่างธุรกิจการขนส่งสินค้าทางอากาศของกลุ่มบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดแหล่งรายได้ใหม่ในอนาคต ประกอบด้วย (1) การเพิ่มศักยภาพจากฐานลูกค้าเดิมในการแบ่งปันลูกค้าภายในกลุ่มบริษัท (Sharing customer resources) (2) การพัฒนาสินค้าและการให้บริการรูปแบบใหม่ ซึ่งจะช่วยขยายตลาดและกลุ่มลูกค้าใหม่ๆ และเพิ่มสินค้าและบริการให้มีความหลากหลายครอบคลุมความต้องการของลูกค้ามากขึ้น และ (3) เพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการให้บริการเพื่อรองรับการความต้องการขนส่งสินค้าในเส้นทางที่มีความต้องการสูง นอกจากนี้การทำ Synergy ยังเพิ่มอำนาจในการต่อรองเพื่อบริหารจัดการต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ภายในกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบแสดงฐานะการเงินรวม

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	540.0	14.7%	310.2	6.7%	165.1	3.4%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	517.9	14.1%	415.9	9.0%	491.8	10.1%
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	25.0	0.7%	1.2	0.0%	2.5	0.1%
สินค้าคงเหลือ	1.6	0.0%	1.6	0.0%	1.4	0.0%
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9.0	0.2%	2.0	0.0%	4.2	0.1%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**1,093.5**	**29.7%**	**730.9**	**15.7%**	**665.0**	**13.6%**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในบริษัทร่วม - สุทธิ	244.5	6.6%	248.3	5.4%	247.4	5.1%
เงินลงทุนในการร่วมค้า	1,916.3	52.1%	3,302.0	71.1%	3,613.8	74.0%
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า						
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	0.0%	-	0.0%	0.1	0.0%
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	161.1	4.4%	147.1	3.2%	142.3	2.9%
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	82.1	2.2%	116.1	2.5%	98.9	2.0%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	10.7	0.3%	10.1	0.2%	23.6	0.5%
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	21.7	0.6%	27.0	0.6%	34.6	0.7%
เงินประกันสัญญา	13.8	0.4%	14.7	0.3%	15.2	0.3%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	136.0	3.7%	44.9	1.0%	45.2	0.9%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**2,586.2**	**70.3%**	**3,910.2**	**84.3%**	**4,221.1**	**86.4%**
รวมสินทรัพย์	**3,679.7**	**100.0%**	**4,641.1**	**100.0%**	**4,886.1**	**100.0%**

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	256.2	7.0%	281.4	6.1%	388.2	7.9%
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน						
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	171.0	4.6%	171.0	3.7%	111.0	2.3%
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า						
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	39.1	1.1%	40.3	0.9%	45.1	0.9%
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	-	0.0%	0.2	0.0%	-	0.0%
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	33.1	0.9%	0.4	0.0%	0.7	0.0%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	31.4	0.9%	26.9	0.6%	28.4	0.6%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**530.8**	**14.4%**	**520.4**	**11.2%**	**573.4**	**11.7%**
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	398.3	10.8%	242.3	5.2%	281.3	5.8%
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	44.5	1.2%	81.2	1.8%	58.4	1.2%
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	25.4	0.7%	26.1	0.6%	40.0	0.8%
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	7.8	0.2%	8.1	0.2%	9.8	0.2%
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	0.7	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	0.3	0.0%	0.4	0.0%	0.5	0.0%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**477.2**	**13.0%**	**358.1**	**7.7%**	**390.0**	**8.0%**
รวมหนี้สิน	**1,008.0**	**27.4%**	**878.5**	**18.9%**	**963.4**	**19.7%**

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ส่วนของเจ้าของ						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	406.2		404.2		403.9	
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	346.3	9.4%	403.9	8.7%	403.9	8.3%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ - สุทธิ	1,166.4	31.7%	2,073.0	44.7%	2,073.0	42.4%
ส่วนเกินทุนจากการควบรวมกิจการ						
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	30.7	0.8%	30.7	0.7%	30.7	0.6%
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	22.8	0.6%	22.8	0.5%	22.8	0.5%
ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน	58.5	1.6%	58.5	1.3%	58.5	1.2%
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วน						
ในบริษัทย่อย	(0.2)	(0.0%)	(0.2)	(0.0%)	(0.2)	0.0%
กำไร (ขาดทุน) สะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	52.3	1.4%	52.3	1.1%	52.3	1.1%
จัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	-	0.0%	247.0	5.3%	270.7	5.5%
ยังไม่ได้จัดสรร	991.2	26.9%	1,154.3	24.9%	1,325.1	27.1%
หัก หุ้นทุนซื้อคืน	-	0.0%	(247.0)	(5.3%)	(270.7)	(5.5%)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	3.7	0.1%	(32.6)	(0.7%)	(43.4)	(0.9%)
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	2,671.7	72.6%	3,762.6	81.1%	3,922.7	80.3%
รวมส่วนของเจ้าของ	**2,671.7**	**72.6%**	**3,762.6**	**81.1%**	**3,922.7**	**80.3%**
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ	**3,679.7**	**100.0%**	**4,641.1**	**100.0%**	**4,886.1**	**100.0%**

งบกำไรขาดทุนแบบเบ็ดเสร็จรวม

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้						
รายได้จากการให้บริการ	2,764.7	99.1%	1,748.0	99.1%	2,375.0	99.0%
รายได้จากการขาย	24.1	0.9%	16.5	0.9%	23.1	1.0%
ต้นทุนการให้บริการ	(2,170.6)	(77.8%)	(1,377.7)	(78.1%)	(1,970.8)	(82.2%)
ต้นทุนขาย	(6.7)	(0.2%)	(5.5)	(0.3%)	(7.1)	(0.3%)
กำไรขั้นต้น	**611.5**	**21.9%**	**381.3**	**21.6%**	**420.2**	**17.5%**
รายได้อื่น	89.6	3.2%	315.4	17.9%	9.5	0.4%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(61.0)	(2.2%)	(49.7)	(2.8%)	(46.8)	(2.0%)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(347.1)	(12.4%)	(268.1)	(15.2%)	(323.4)	(13.5%)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน	(30.0)	(1.1%)	11.9	0.7%	18.7	0.8%
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ	5.1	0.2%	(2.7)	(0.2%)	1.2	0.1%
ต้นทุนทางการเงิน	(33.7)	(1.2%)	(33.4)	(1.9%)	(33.4)	(1.4%)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	624.0	22.4%	518.1	29.4%	408.4	17.0%
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**858.4**	**30.8%**	**872.8**	**49.5%**	**454.5**	**19.0%**
ภาษีเงินได้	**(62.7)**	**(2.3%)**	**(6.6)**	**(0.4%)**	**(13.0)**	**(0.5%)**
กำไรสุทธิสำหรับปี	**795.7**	**28.5%**	**866.2**	**49.1%**	**441.4**	**18.4%**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	0.0%	-	0.0%	(13.2)	(0.6%)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	-	0.0%	-	0.0%	(1.5)	(0.1%)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	0.0%	-	0.0%	(2.6)	(0.1%)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	0.0%	-	0.0%	(12.1)	(0.5%)

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายการที่จะจัดประเภทใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม						
ของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	3.9	0.1%	-	0.0%	-	0.0%
การจัดประเภทรายการใหม่ของกำไรจากการเปลี่ยนแปลง						
มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือป้องการความเสี่ยง						
กระแสเงินสดไปกำไรขาดทุน	0.7	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(0.1)	(0.0%)	(0.5)	0.0%	0.2	0.0%
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	(10.4)	(0.4%)	(56.8)	(3.2%)	(10.9)	(0.5%)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จัดประเภทรายการใหม่						
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(0.9)	(0.0%)	-	0.0%	-	0.0%
การจัดประเภทรายการใหม่ของส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ของการร่วมค้าไปยังกำไรขาดทุน	-	0.0%	21.0%	1.2%	-	0.0%
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่						
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(6.8)	(0.2%)	(36.3)	(2.1%)	(10.7)	(0.5%)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(6.8)	(0.2%)	(36.3)	(2.1%)	(22.8)	(1.0%)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**788.9**	**28.3%**	**829.9**	**47.0%**	**418.6**	**17.5%**
กำไรต่อหุ้นสำหรับกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัท						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น) [1]	1.250		1.114		0.564	

หมายเหตุ : [1] กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามระยะเวลาที่ออกอยู่ในระหว่างปี

งบกระแสเงินสดรวม

รายการ	งบการเงินรวม		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	858.4	872.8	454.5
รายการปรับปรุง			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	89.6	79.9	78.3
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(624.0)	(518.1)	(408.4)
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในการร่วมค้า	1.9	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14.5	-	-
กลับรายการจากการด้อยค้าเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(14.5)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินมัดจำ	20.2	-	-
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า	(83.3)	-	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้า	-	(305.9)	-
กำไรจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(1.1)	0.1	0.3
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	3.3	2.9	3.0
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า	30.0	(11.9)	(18.7)
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(6.6)	(3.9)	1.8
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	0.7	(0.6)	(0.2)
กำไรจากการยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(0.9)	(0.1)	-
รายได้ดอกเบี้ย	(1.2)	(3.0)	(3.4)
ต้นทุนทางการเงิน	33.7	33.4	33.4
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	**335.2**	**131.1**	**140.5**
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน			
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง(เพิ่มขึ้น)			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	275.2	(10.8)	(57.4)
สินค้าคงเหลือ	(0.3)	0.1	0.2
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	23.4	7.0	(2.2)
เงินประกันสัญญา	(4.6)	(0.9)	(0.5)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	41.4	5.3	22.5
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(225.4)	26.2	106.4
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(4.1)	(13.8)	1.5
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(0.9)	(2.3)	(2.4)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(0.7)	-	0.1
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	**439.2**	**141.9**	**208.7**
จ่ายภาษีเงินได้	(80.1)	(46.0)	(40.4)
เงินสดสุทธิได้รับจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	**359.1**	**95.9**	**168.3**

รายการ	งบการเงินรวม		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	1.0	3.3	3.4
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	22.4	0.4	4.3
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(26.6)	(13.3)	(42.2)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	32.4	-	2.1
เงินสดจ่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(302.1)	(852.4)	(180.5)
เงินสดลดลงจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(19.1)	-	-
เงินสดรับคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4.5	39.5	157.6
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(4.5)	(1.2)	(158.9)
เงินสดจ่ายเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(0.1)
เงินสดรับเงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	167.2	475.5	262.5
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	**(124.8)**	**(348.2)**	**48.2**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(33.3)	(33.2)	(33.2)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	550.0	100.0	1,045.0
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(670.0)	(100.0)	(1,045.0)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า	(51.3)	(48.9)	(48.8)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	300.0	-	150.0
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(105.8)	(156.0)	(171.0)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	-	(247.0)	(23.7)
เงินสดรับจากหุ้นสามัญเพิ่มทุน	-	554.0	-
เงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	430.9	410.2	-
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(282.3)	(456.2)	(234.9)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	**138.2**	**22.9**	**(361.6)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	**372.5**	**(229.4)**	**(145.1)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	**168.1**	**540.0**	**310.2**
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(0.6)	(0.4)	(0.0)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	**540.0**	**310.2**	**165.1**

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	2.1	1.4	1.2
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	2.0	1.4	1.1
สภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.6	0.3	0.4
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	4.2	3.8	5.3
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	86.3	96.6	69.1
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ [1/]	(เท่า)	4.3	3.4	4.7
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย [1/]	(วัน)	84.6	110.9	78.0
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	5.8	5.1	5.9
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	62.4	71.0	61.8
Cash Cycle [2/]	(วัน)	23.9	25.6	7.3
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	21.9%	21.6%	17.5%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	31.0%	43.6%	20.3%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ยภาษีค่าเสื่อมและค่าตัดจำหน่าย	%	35.2%	55.9%	23.6%
อัตรากำไรอื่น	%	3.1%	15.2%	0.4%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	%	245.9%	195.4%	298.5%
อัตรากำไรสุทธิ	%	27.6%	49.1%	18.4%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น [3/]	%	36.1%	26.9%	11.5%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	27.0%	21.8%	10.2%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร [4/]	%	317.5%	372.7%	205.8%
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.9	0.5	0.5
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.4	0.2	0.2
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	29.2	29.5	17.0
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash Basis)	(เท่า)	0.5	0.1	0.1
อัตราการจ่ายเงินปันผล [5/]	%	49.2%	34.8%	56.7%

หมายเหตุ :

[1/] รายการสินค้าคงเหลือเป็นรายการที่ไม่มีนัยสำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท เนื่องจากบริษัท เน้นการให้บริการเป็นหลัก

[2/] ไม่รวมระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย ซึ่งเป็นรายการที่ไม่มีนัยสำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท

[3/] กำไรต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย

[4/] กำไรสุทธิส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัท รวมค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ ต่อ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ และราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ (เฉลี่ย)

[5/] เงินปันผลสำหรับผลประจำปี (ตามที่ประกาศในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (รวมปันผลระหว่างกาล)) ต่อกำไรสุทธิส่วนของผู้เป็นเจ้าของขอบริษัท

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	:	**บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)**
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	iii
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์อย่างครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ ทั้งทางอากาศ ทางทะเล และทางบก การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร และการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ (Supply Chain Management) ซึ่งครอบคลุมการให้บริการทั้งกลุ่มสินค้าทั่วไปและสินค้าที่ต้องการความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น การให้บริการโลจิสติกส์สำหรับกลุ่มสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย เป็นต้น
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107560000095
ทุนจดทะเบียน	:	403,876,560.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 807,753,120 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	403,876,560.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 807,753,120 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 628 ชั้น 3 อาคารทริพเพิล ไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120	
		โทรศัพท์	0-2681-8700
		โทรสาร	0-2681-8701
		เว็บไซต์	www.iii-logistics.com
สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเลขานุการบริษัท	:	โทรศัพท์	0-2681-8700 ต่อ 100
		โทรสาร	0-2681-8701
		อีเมล	secretary@iii-logistics.com
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	:	โทรศัพท์	0-2681-8700 ต่อ 104
		โทรสาร	0-2681-8701
		อีเมล	ir@iii-logistics.com

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 0-2009-9000 โทรสาร : 0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 นางสาวสุขุมาภรณ์ วงศ์อริยาพร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4843

2. ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

กลุ่มธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ

ลำดับ	บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (TAX) ที่อยู่: 628 ชั้น 6 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-5888 เบอร์โทรสาร: 02-681-5889	ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศแบบขายส่ง	50,000,000 บาท	100 บาท	50,000,000 บาท	99.99
2.	บริษัท ทริพเพิล ไอ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี แอลทีดี (TIL) ที่อยู่: 80 Robinson Road #02-00 Singapore 068898 เบอร์โทรศัพท์: +65-6223-1848 เบอร์โทรสาร: +65-6223-6967	ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	100,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	100,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	100.00
3.	บริษัท เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส จำกัด (AGS) ที่อยู่: 628 ชั้น 6 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-5888 เบอร์โทรสาร: 02-681-5889	ให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยาน ผู้โดยสารและคลังสินค้าภายในท่าอากาศยาน	50,000,000 บาท	100 บาท	50,000,000 บาท	99.99
4.	บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (ANI) ที่อยู่: 628 ชั้น 6 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-3149 เบอร์โทรสาร: 02-294-1384	ตัวแทนขายระวางสินค้าทางอากาศแก่สายการบิน	924,000,000 บาท	0.50 บาท	924,000,000 บาท	36.15
5.	บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (SAL) ที่อยู่: 628 ชั้น 6 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-029-7888 เบอร์โทรสาร: -	ให้บริการภาคพื้นท่าอากาศยาน ผู้โดยสารและคลังสินค้าภายในท่าอากาศยาน	832,200,000 บาท	100 บาท	832,200,000 บาท	25.46

กลุ่มธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก

ลำดับ	บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท ทริพเพิล ไอ มาริไทม์ เอเยนซีส์ จำกัด (TMA) ที่อยู่: 628 ชั้น 2 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-8988 เบอร์โทรสาร: 02-681-8955	- ตัวแทนขายระวางสินค้าทางทะเลแก่สายการเดินเรือ - ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางภายในประเทศ	10,000,000 บาท	100 บาท	10,000,000 บาท	99.99
2.	บริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด (ECU) ที่อยู่: 628 ชั้น 5 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-8555 เบอร์โทรสาร: 02-681-8265	ให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเลระหว่างประเทศแบบ LCL	5,000,000 บาท	100 บาท	5,000,000 บาท	43.00
3.	บริษัท ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด (CKT) ที่อยู่: 628 ชั้น 3 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-8711 เบอร์โทรสาร: 02-681-5811	ตัวแทนขายระวางสินค้าทางทะเลแก่สายการเดินเรือ	5,000,000 บาท	100 บาท	5,000,000 บาท	42.00
4.	บริษัท ทีเอสแอล โลจิสติกส์ จำกัด (TSL) ที่อยู่: 628 ชั้น 3 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-5888 เบอร์โทรสาร: 02-681-5889	ให้บริการขนส่งสินค้าทางรางระหว่างประเทศ	10,000,000 บาท	10 บาท	2,500,000 บาท	50.99

กลุ่มธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์

ลำดับ	บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน จำกัด (TSC) ที่อยู่: 628 ชั้น 6 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-3722 เบอร์โทรสาร: 02-681-8999	ให้บริการคลังสินค้าและการกระจายสินค้าภายในประเทศแบบครบวงจร	10,000,000 บาท	100 บาท	10,000,000 บาท	99.99
2.	บริษัท ครอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์ จำกัด (CBC) ที่อยู่: 628 ชั้น 7 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-5888 เบอร์โทรสาร: 02-681-5889	ให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศแบบเร่งด่วน	3,000,000 บาท	100 บาท	3,000,000 บาท	99.99
3.	บริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด (GV) ที่อยู่: 149 อาคารแกแล็คซี่เพลส ชั้น 8 (ห้อง 8/1-8/2) ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-687-2700 เบอร์โทรสาร: -	Logistics Holding - Related Company	65,000,000 บาท	10 บาท	65,000,000 บาท	30.77
4.	บริษัท เมคเซนต์ เอ็กซ์เพรส จำกัด (MAKESEND) ที่อยู่: 69 ถนนรัชดาภิเษก แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800 เบอร์โทรศัพท์: 02-430-0596 เบอร์โทรสาร: -	ให้บริการขนส่งสินค้าแบบเร่งด่วนภายในประเทศ	30,000,000 บาท	10 บาท	30,000,000 บาท	30.00
5.	บริษัท สบาย สมีด จำกัด (SBS) ที่อยู่: 230 ถนนบางขุนเทียน-ชายทะเล แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 เบอร์โทรศัพท์: 02-009-0555 เบอร์โทรสาร: -	ให้บริการจุดรวบรวมพัสดุ	406,097,560 บาท	10 บาท	406,097,560 บาท	18.00
6.	บริษัท เอเซีย ทเวนตี้โฟร์ พีทีอี แอลทีดี (AZIA24) ที่อยู่ : 24 Sin Ming Lane #50-107 Midview City Singapore (573970) เบอร์โทรศัพท์: - เบอร์โทรสาร: -	ให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศแบบเร่งด่วน	100,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	100,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	30.00

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย

ลำดับ	บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด (HLM) ที่อยู่: 628 ชั้น 4 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-8000 เบอร์โทรสาร: 02-681-8999	บริหารจัดการโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	50,000,000 บาท	100 บาท	50,000,000 บาท	99.99
2.	บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (DGP) ที่อยู่: 628 ชั้น 4 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-8122 เบอร์โทรสาร: 02-681-8121	จัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์และให้บริการรับบรรจุสินค้าสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์	1,000,000 บาท	100 บาท	1,000,000 บาท	99.99
3.	บริษัท ฮาซเคม ทรานส์ แมเนจเมนท์ จำกัด (HTM) ที่อยู่: 628 ชั้น 4 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 เบอร์โทรศัพท์: 02-681-8000 เบอร์โทรสาร: 02-681-8999	บริหารจัดการขนส่งสินค้าทางถนนสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์	5,000,000 บาท	100 บาท	5,000,000 บาท	59.99
4.	บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พีทีอี แอลทีดี (DGPS) ที่อยู่: 56 Loyang Way #05-01 Loyang Enterprise Building Singapore (508775) เบอร์โทรศัพท์: (65) 6385-5888 เบอร์โทรสาร: -	จัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์และให้บริการรับบรรจุสินค้าสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์	200,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	200,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	50.00

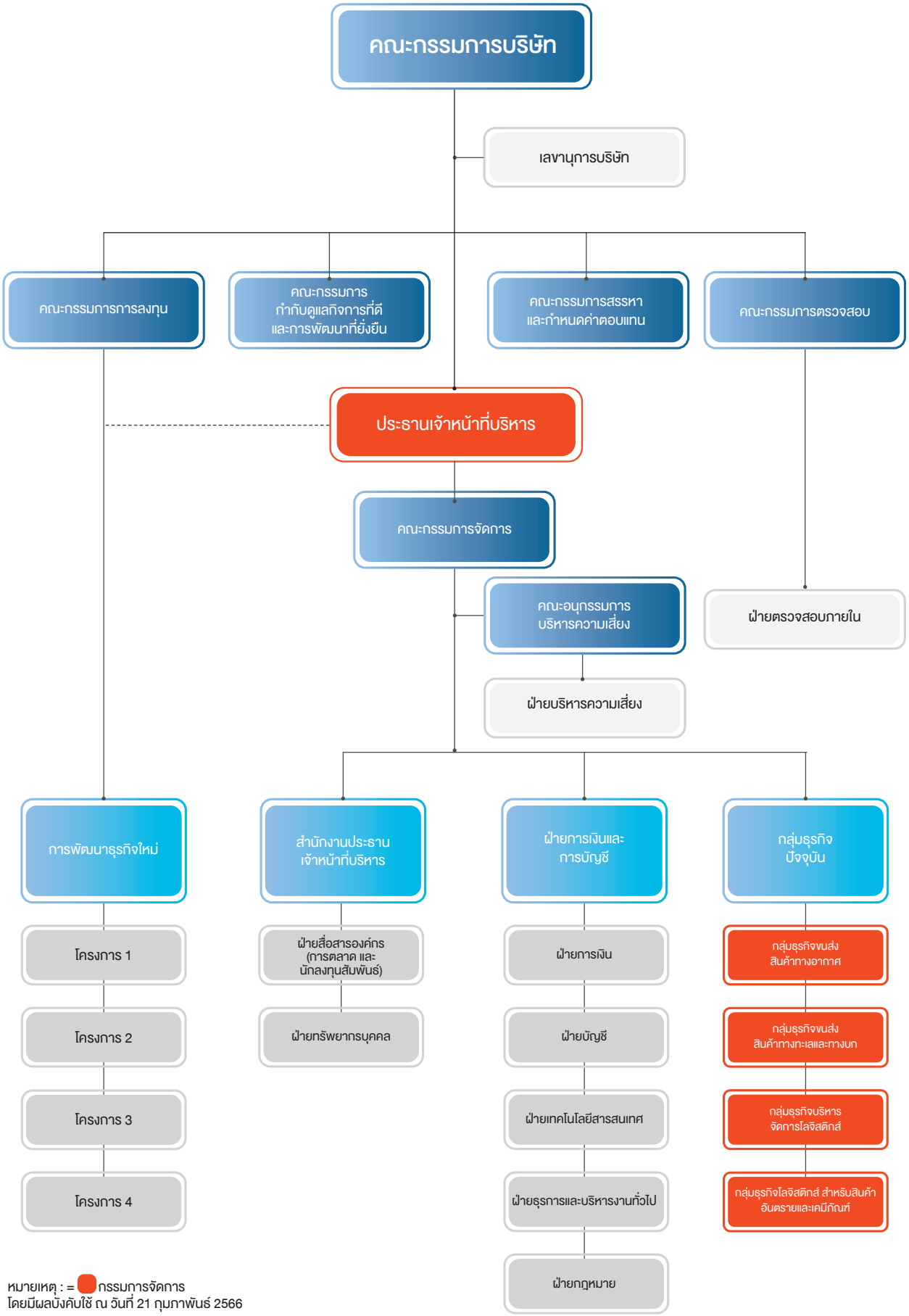
ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มิได้มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่สิ้นสุด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาทที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ : = กรรมการจัดการ
โดยมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

คณะกรรมการบริษัท

นายเกริกไกร จีระแพทย์
ประธานกรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ

นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ
รองประธานกรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

นายอภิชาติ จีระพันธุ์
กรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ

นายวิภูธา ตระกูลฮุน
กรรมการบริษัท
กรรมการอิสระ

นายทิพย์ ดาลาล
กรรมการบริษัท
ประธานกรรมการจัดการ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นายวิรัช นอบน้อมธรรม
กรรมการบริษัท
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ฝ่ายการเงิน

นายธนัท ตาตะยานนท์
กรรมการบริษัท

นางดรุณี รักพงษ์พิบูล
กรรมการบริษัท
เลขานุการบริษัท

นายจิโรจ พนาจรัส
กรรมการบริษัท

นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์
กรรมการบริษัท

นายเกริกไกร จีระแพทย์
อายุ 81 ปี

ประธานกรรมการบริษัท/
กรรมการอิสระ

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
19 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568
-

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี
-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประวัติการศึกษา
- รัฐศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม)
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยซิดนีย์ ประเทศออสเตรเลีย

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
  รุ่น 61/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร The Role of Chairman Program (RCP)
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP)
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ /
บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2564 - 2566	ประธานกรรมการบริษัท บริษัท บจก. เอเชีย เน็คเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ บมจ. เอเชีย เน็คเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ บมจ. คิงส์ฟอร์ด โฮลดิ้งส์
2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ บมจ. คิวทีซี เอนเนอร์ยี่
2559 - 2565	ประธานที่ปรึกษา บมจ. บ้านปู
2551 - 2559	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ บมจ. บ้านปู

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น
-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการกฤษฎีกา
2548 - 2565	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
2557 - 2558	สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ
อายุ 76 ปี

รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการการลงทุน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
18 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568
-

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี
-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประวัติการศึกษา
- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 130/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 15/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) รุ่น 3/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 44/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการการลงทุน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2562 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริษัท บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ. สุพรีม ดิสทิบิวชั่น
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. อินเตอร์เนชั่นแนล เน็ตเวิร์ค ซิสเต็ม
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ บมจ. บิสซิเนสอะไลเม้นท์
2552 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ บมจ. ซิมโฟนี่ คอมมูนิเคชั่น

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

2565 - 2566	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บจก. สุพรีม ดิสทิบิวชั่น (ไทยแลนด์)
2546 - 2552	รองกรรมการผู้จัดการจัดใหญ่อาวุโส บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ
-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นายอภิชาติ จีระพันธุ์

อายุ 66 ปี

กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 20 เมษายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 1), 19 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568

-

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีนิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 103/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูงสุด สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.) รุ่นที่ 18/2557
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 31/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่น 15/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ.คิงส์ฟอร์ด โฮลดิ้งส์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. น้ำมันพืชไทย
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ บมจ. มิลล์คอน สตีล
2556 - 2564	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. สายการบินนกแอร์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอซี เวิร์ลไวด์
2557 - 2561	กรรมการ บจก. คอนติเนนตัล โฮลดิ้งส์
2545 - 2561	กรรมการ บจก. สยามพรีเมียร์ เซอร์วิส
2534 - 2561	กรรมการ บจก. สำนักกฎหมายสากล สยามพรีเมียร์

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2552 - ปัจจุบัน	กรรมการเหรัญญิก มูลนิธิกฎหมายธุรกิจ
2562 - 2567	ผู้เชี่ยวชาญประจำตัวสมาชิกวุฒิสภา
2561 - 2562	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นายวิภูธา ตระกูลฮุน

อายุ 58 ปี

กรรมการบริษัท /
กรรมการอิสระ /
กรรมการตรวจสอบ /
ประธานการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /
กรรมการการลงทุน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
23 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568

-

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ การธนาคารและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการตลาด สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 120/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 42/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บมจ. สกาย ไอซีที
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล บมจ. น้ำมันพืชไทย
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ บมจ. สกาย ไอซีที
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บมจ. บิสซิเนสอะไลเม้นท์
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหารการลงทุน บมจ. มิลล์คอน สตีล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. โคเบลโก้ มิลล์คอน สตีล
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ครีเอทีฟ พาวเวอร์

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นายทิพย์ ดาลาล

อายุ 58 ปี

กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / ประธานกรรมการจัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
18 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568

18.45

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สาขาพาณิชย์นาวี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 228/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 124/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 25 (วตท.25) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Achieving Organizational Agility สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรวิทยาลัยการป้องกันราชอาณาจักร รุ่น 63 (ปริญญาบัตร วปอ.)
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 10 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (บสป. รุ่นที่ 1) มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง
- โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการจัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอเซีย ทเวนตี้โฟร์ พีทีอี แอลทีดี
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. สบาย สปีด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทีเอสแอล โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอเซีย จีเอสเอ โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซูพีเรีย จีเอสเอ พีทีอี แอลทีดี
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เจพีเค เอเซีย (เมียนมา)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็กเซล แอร์ (แคมโบเดีย)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เจพีเค เอเซีย (ประเทศไทย)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. อราวน์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ดีจี แพคเกจจิ้ง พีทีอี แอลทีดี
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. จีเอสเอ คาร์โก เน็ตเวิร์ค (เมียนมา)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ครอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทริพเพิลไอ อินเตอร์เนชั่นเนล พีทีอี แอลทีดี
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอ็กเซล แอร์ (กวางโจว)
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาซเคม ทรานส์แมเนจเมนท์
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอเซีย กราวด์ เซอร์วิส
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอ็กเซล แอร์
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ จีเอสเอ เอเซีย คาร์โก
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย)
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย)
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ เอเซีย คาร์โก
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ มาริไทม์ เอเยนซีส์
2552 - 2566	กรรมการ บจก. เอเซีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล
2564 - 2565	กรรมการ บจก. เอ.ที.พี.เฟรนด์ เซอร์วิส
2563 - 2565	กรรมการ บจก. เทเลพอร์ต (ประเทศไทย)
2563 - 2563	กรรมการ บจก. เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์)
2563 - 2563	กรรมการ บจก. บริการภาคพื้นท่าอากาศยานไทย
2555 - 2563	กรรมการ บจก. ซีดับบลิวที เคมิคอล โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร บมจ. เอเซีย เน็คเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นายวิรัช นอบน้อมธรรม

อายุ 59 ปี

กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / กรรมการจัดการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
19 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
23 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568

14.57

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

(+2,220,100 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สาขาพาณิชย์นาวี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 213/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 1/2566 ในหัวข้อ “Economic Update for CFO” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 2/2566 ในหัวข้อ “Risk Management for CFOs” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2566 ในหัวข้อ “ฟินเทค (Fintech) เทคโนโลยีทางการเงิน” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 2/2567 หัวข้อ “Economic Update for CFO” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2567 หัวข้อ “Tax Governance” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 4/2567 หัวข้อ “มาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการออกหลักทรัพย์ด้าน ESG” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 5/2567 หัวข้อ “ESG Bond: การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน” ผ่านระบบออนไลน์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. สกาย คาร์โก้ เซอร์วิส
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ เฟรทเวิร์ค จีเอสเอ พีทีอี แอลทีดี
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็กเซล แอร์ พีทีอี แอลทีดี
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็กเซล จีเอสเอ (เอ็ม) เอสดีเอ็น บีเอชดี
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็กเซล แอร์ ลิมิเต็ด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทีเอสแอล โลจิสติกส์
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เมคเซนด์ เอ็กเพรส
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. แอร์โรไฟล์ทเซอร์วิส
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์)
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. จีเอสเอ คาร์โก เน็ตเวิร์ค (เมียนมา)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ครอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทริพเพิล ไอ อินเตอร์เนชั่นเนล พีทีอี แอลทีดี
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ เอเชีย คาร์โก
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ บจก. เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย)
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ มาริไทม์ เอเยนซีส์
2554 - 2566	กรรมการ บจก. ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย)
2552 - 2566	กรรมการ บจก. เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เอเชีย เน็คเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นายธนัท ตาตะยานนท์

อายุ 55 ปี

กรรมการบริษัท /
กรรมการการลงทุน /
กรรมการจัดการ /
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน /
อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2564 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
23 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568

1.69

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี

-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต วิชาเอกบัญชีต้นทุน
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT) รุ่น 9/2558 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 127/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 240/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Business Revolution and Innovation Network (Brain) รุ่น 1/2560 ของสภาอุตสาหกรรมไทย
- หลักสูตร วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 2/2561 สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 29 (วตท.29) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร The Connext รุ่น 2/2566 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ บจก. ทริพเพิล ไอ มาริไทม์ เอเยนซีส์
2552 - 2565	กรรมการผู้จัดการ บจก. ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมาธิการความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยวและกีฬา คณะกรรมาธิการท่องเที่ยวและกีฬา วุฒิสภา
2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการด้านโลจิสติกส์ คณะกรรมาธิการการคมนาคม วุฒิสภา
2565 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการ คณะกรรมการสายงานอาเซียนและโลจิสติกส์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการสื่อสารองค์กร สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2563 - ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการด้านขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นางดรุณี รักพงษ์พิบูล
อายุ 54 ปี

กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง / เลขานุการบริษัท

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2561 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
20 เมษายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
18 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568
1.00

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี
-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 127/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Secretary Program รุ่น 68/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Financial Statements for Directors รุ่น 34/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร IR Fundamental Course 2561 ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน (TSI) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT) รุ่น 12/2562 สภาหอการค้าไทย
- หลักสูตร “Certificate in ESG Management (C-ESG)” รุ่น 3 ปี 2566 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Strategy talk the series ถอดรหัสกลยุทธ์ยุคใหม่เพื่อความสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567 ภาควิชาพาณิชยศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร TCFD Disclosure and Climate Risk สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / เลขานุการบริษัท บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2567- ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการการลงทุน / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น
-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2563 - 2564	อนุกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การสุรา กรมสรรพสามิต
2563 - 2564	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นายจิโรจ พนาจรัส
อายุ 52 ปี

กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ /
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
15 มีนาคม 2560, 24 เมษายน 2562 (ต่อวาระครั้งที่ 1),
19 เมษายน 2565 (ต่อวาระครั้งที่ 2),
23 เมษายน 2567 (ต่อวาระครั้งที่ 3)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568
3.34

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี
-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ วิชาเอกการตลาด
  มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท MS (CEM)
  มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
  รุ่น 127/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Financial Statements for Directors รุ่น 34/2560
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร นักบริหารระดับสูงเพื่อการสร้างชาติ (นสช.) รุ่น 8

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ /
บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาซเคม ทรานส์แมเนจเมนท์
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ บจก. ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย)
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น
-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ
-

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์
อายุ 48 ปี

กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
24 เมษายน 2561, 20 เมษายน 2563 (ต่อวาระครั้งที่ 1), 18 เมษายน 2566 (ต่อวาระครั้งที่ 2)

สัดส่วนการถือหุ้น* (%) ณ วันที่ 29 มกราคม 2568
3.60

การเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปี
-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ วิชาเอกการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 126/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร The Climate Action Programme for the Chemical Industry (CAPCI): Training of Trainers (ToT) “Sustainable Chemistry and Climate Change” โดย องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศ (GIZ)

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งของ บมจ.ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ / บริษัทย่อย / บริษัทร่วมทุน / บริษัทร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)

2561 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการจัดการ / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พีทีอี แอลทีดี
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ฮาซเคม ทรานส์แมเนจเมนท์
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย)
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ บจก. ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น
-

การดำรงตำแหน่งอื่นๆ

2566 - ปัจจุบัน	นายกสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA)
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ (Industry Competency Board: Logistics)
2562 - ปัจจุบัน	เลขาธิการ สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
2557 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา กลุ่มอุตสาหกรรมเคมี สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมผู้ประกอบธุรกิจวัตถุอันตราย (HASLA)
2563 - 2567	คณะกรรมการบริหารที่ปรึกษา ศูนย์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2563 - 2567	ประธานกลุ่ม Responsible Care® ดูแลด้วยความรับผิดชอบกลุ่มอุตสาหกรรมเคมี สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

* สัดส่วนการถือหุ้น นับรวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลแนวทางดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม พร้อมทั้งส่งเสริมการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมภิบาล เพื่อให้กระบวนการทำงานของผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์/1	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ/2	รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการการลงทุน
3. นายวิภูธา ตระกูลฮุน/3	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการการลงทุน
4. นายอภิชาติ จีระพันธุ์/4	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5. นายทิพย์ ดาลาล	กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / ประธานกรรมการจัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการบริษัท / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการการลงทุน / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน
7. นายธนัท ตาตะยานนท์	กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล/5	กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง / เลขานุการบริษัท
9. นายจิโรจ พนาจรัส	กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ :

กรรมการทุกท่านไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการ

กรรมการทุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accredited Program (DAP) และ/หรือ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

/1 นายเกริกไกร จีระแพทย์ เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการด้านการค้าทั้งในและระหว่างประเทศ รวมถึงการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

/2 นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ เป็นกรรมการอิสระที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ (เคยดำรงตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานระบบปฏิบัติการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด)

/3 นายวิภูธา ตระกูลฮุน เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการสอบทานงบการเงิน

/4 นายอภิชาติ จีระพันธุ์ เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านกฎหมาย

/5 นางดรุณี รักพงษ์พิบูล เป็นเลขานุการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท รุ่น 68/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการตามจำนวนที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน นอกจากนี้ กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน หรือ หนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด (แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า) จะต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์แก่บริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทและให้เวลาอย่างเต็มที่ คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดให้กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระให้มีวาระการดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่เพื่อประโยชน์ของบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ คือ นายทิพย์ ดาลาล นายวิรัช นอบน้อมธรรม นายธนัท ตาตะยานนท์ นายจิโรจ พนาจรัส และนางดรุณี รักพงษ์พิบูล กรรมการสองในห้าคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวมอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่สำคัญ มีดังนี้

1. พิจารณาอนุมัติการดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับของแต่ละบริษัท โดยครอบคลุมถึงเรื่องดังต่อไปนี้
    - วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
    - แผนธุรกิจประจำปี
    - งบประมาณประจำปี
    - งบการเงินสำหรับงวดไตรมาสและงบการเงินประจำปี
    - การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
    - การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรในระดับกลุ่ม และการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ ที่สำคัญในองค์กร
    - การได้มา การก่อตั้ง การจำหน่ายจ่ายโอน หรือการระงับซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญหรือธุรกิจใดของบริษัทฯ
    - การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับอำนาจใดๆ ที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการ
2. พิจารณามอบอำนาจบางประการเป็นการครั้งคราวแก่คณะกรรมการชุดย่อย
3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้โดยกฎหมาย หนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้
    - กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณาอนุมัตินโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ฝ่ายบริหารเสนอ และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายดังกล่าว โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ให้แก่ผู้ถือหุ้น คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงการกำกับดูแลรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
    - สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
    - วางโครงสร้างและกำหนดกระบวนการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการที่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ มติของที่ประชุมคณะกรรมการ มติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความสุจริตและระมัดระวัง
    - วางโครงสร้างและกำหนดกระบวนการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง การกำกับและตรวจสอบ และการควบคุมภายในที่เหมาะสม
    - ติดตามและประเมินผลการทำหน้าที่บริหารจัดการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ ภายใต้งบประมาณซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
    - ดูแลให้มีการจัดทำบัญชี และการเก็บรักษาบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้น และสาธารณชนทั่วไป
    - ตรวจตราและดำเนินการให้เป็นที่แน่ใจได้ว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดโดยคณะกรรมการ รวมทั้งกำหนดนโยบายของบริษัทฯ และบริษัทย่อยด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
    - มีอำนาจในการแต่งตั้งบุคคลเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อยอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย และมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงการกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อยในเรื่องสำคัญต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการบริษัทก่อน

- มีการควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง
- กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัทฯ อนุมัติการนำนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และ มาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและทั่วทั้งองค์กร
- กำกับดูแลการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ และมาตรการ/ขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกๆ รูปแบบ ในทุกๆ กิจกรรมของบริษัทฯ และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- กำหนดให้บริษัทฯ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อคำนึงถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการกำหนดบทบาทหน้าที่และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย นำไปปฏิบัติ

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท

กรรมการต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท ตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัวหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมบิดเบือนการตัดสินใจให้ตัดสินเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิด หรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการบริษัทจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ดังนั้นกรรมการบริษัทที่ขาดความเป็นอิสระไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ

1) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทภายใต้การนำของประธานกรรมการบริษัทมีภาวะผู้นำและสามารถควบคุม การดำเนินงานของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ จึงจัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารออกจากกันอย่างชัดเจน
2) กรรมการอิสระจะต้องเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและธุรกิจอย่างเพียงพอที่จะสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ รักษาประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าประชุมโดยสม่ำเสมอ และมีการประชุมร่วมกันของกรรมการอิสระอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง พร้อมทั้งรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อได้รับการแต่งตั้ง และเป็นประจำทุกปี เพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ
3) กรรมการอิสระต้องมีความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการอิสระ สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ กับผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือบริษัทอื่นซึ่งมีผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่กลุ่มเดียวกัน นอกจากนี้ยังต้องสามารถให้ความคิดเห็นในการประชุมได้อย่างเป็นอิสระ

บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการบริษัท

1) การกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
2) การดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3) การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4) การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บทบาทหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1) รับผิดชอบ ดูแล บริหาร การดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ รวมถึงการกำกับดูแลงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทฯ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2) จัดทำแผนธุรกิจและกำหนดอำนาจการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำงบประมาณที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติและมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
3) กำหนดโครงสร้างองค์กร วิธีการบริหาร รวมถึงการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงาน รวมถึงกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ สำหรับพนักงานและผู้อยู่ภายใต้บังคับบัญชาทั้งหมดที่มีตำแหน่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ตลอดจนมอบอำนาจและหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายให้แก่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวตามที่ตนอาจพิจารณาเห็นสมควร
4) ติดตามและรายงานสภาวะฐานะของบริษัทฯ เสนอแนะทางเลือก และกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและสภาพตลาด
5) ดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานต่างๆ ของบริษัทฯ อาทิ การเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในงาน ด้านปฏิบัติการและสนับสนุนต่างๆ และงานทรัพยากร
6) เป็นตัวแทนบริษัทฯ ตลอดจนมีอำนาจมอบหมายในการติดต่อกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ
7) ดูแลติดต่อกับสาธารณชน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพนักงาน เพื่อเสริมชื่อเสียงและภาพพจน์ที่ดีของบริษัทฯ
8) ดูแลให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
9) มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ เช่น การบรรจุแต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยพนักงานและลูกจ้าง
10) พิจารณา เจรจาต่อรอง และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและ/หรือการบริหารงานประจำวันของทางบริษัทฯ ทั้งนี้ ภายใต้วงเงินที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทตามตารางอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ
11) มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
12) รับผิดชอบ ดูแล บริหารการดำเนินงาน รวมถึงกำกับดูแลนโยบายรวมของบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัทย่อย

อย่างไรก็ตาม การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายว่าหากประธานเจ้าหน้าที่บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัทฯ จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นจะต้องไม่เกิน 5 บริษัท

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการบริษัทจะต้องพ้นจากตำแหน่งในทุกครั้งของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่กรรมการที่จะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่อาจแบ่งได้พอดีหนึ่งในสาม ก็ให้ใช้จำนวนที่ใกล้ที่สุดกับหนึ่งในสาม อย่างไรก็ตาม กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระ ไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

1) ตาย
2) ลาออก
3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
4) ที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ จะต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และมีกรรมการอิสระจำนวนอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และไม่น้อยกว่า 3 คน โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงประโยชน์ด้านความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของกรรมการ ซึ่งพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยไม่จำกัดเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความแตกต่างอื่นใด รวมถึงการจัดทำแบบแสดงองค์ประกอบและคุณสมบัติโดยรวม (Skill Matrix) ที่แสดงให้เห็นถึงความความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการมีจำนวน 10 คน ประกอบด้วยผู้มีความรู้ด้านธุรกิจโลจิสติกส์ 7 คน ด้านการบริหารจัดการธุรกิจ 7 คน ด้านการเงินและการบัญชี 3 คน ด้านเศรษฐศาสตร์ 3 คน ด้านกฎหมาย 1 คน ด้านการตลาด 3 คน ซึ่งทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญดังกล่าวมีความจำเป็นและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยจำนวนกรรมการและความหลากหลายทางทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	องค์ประกอบอื่น		คณะกรรมการบริษัท		ทักษะ / ความรู้ / ประสบการณ์[1]						
	เพศ	อายุ	กรรมการอิสระ (ID)	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (ED)	ธุรกิจโลจิสติกส์	การบริหารจัดการธุรกิจ	การเงินและการบัญชี	เศรษฐศาสตร์	กฎหมาย	รัฐศาสตร์	การตลาด
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	M	81	/					/		/	
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ[2]	M	76	/		/			/			
3. นายอภิชาติ จีระพันธุ์	M	66	/						/		
4. นายวิภูธา ตระกูลฮุน	M	58	/			/	/				/
5. นายทิพย์ ดาลาล	M	58		/	/	/					
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	M	59		/	/	/	/				
7. นายธนัท ตาตะยานนท์	M	55		/	/	/	/				
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	F	54		/	/	/					/
9. นายจิโรจ พนาจรัส	M	52		/	/	/					/
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินท์	M	48		/	/	/					

[1] ทักษะความชำนาญในแต่ละด้านอ้างอิงจากประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการ

[2] นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ เป็นกรรมการอิสระที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ (เคยดำรงตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานระบบปฏิบัติการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด)

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท

เพื่อให้มีการพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัท จึงให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายวิภูธา ตระกูลฮุน	กรรมการตรวจสอบ
3. นายอภิชาติ จีระพันธุ์	กรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. โดยมี นายวิภูธา ตระกูลฮุน เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน และมีนางสาวศิชนม์ โชติวีระสถานนท์ ทำหน้าที่เป็น เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหากรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ ซึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1) ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
2) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
4) มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก โดยการเสนอแต่งตั้งจะพิจารณาบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัท
2) ให้ความเห็นชอบในการ แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานฝ่ายตรวจสอบภายใน
3) ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
4) สามารถว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทฯ มาให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง
5) สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
6) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน
7) สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
8) เข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9) สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
10) พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
11) สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม และการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม
12) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
13) รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

14) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
   - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
   - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
   - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
   - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
   - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
   - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
   - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
15) ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน ประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
16) คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัท ทราบทุกปี
17) พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
18) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอภิชาติ จีระพันธุ์[1]	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. นายวิรัช นอบน้อมธรรม[2]	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. นายธนัท ตาตะยานนท์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
4. นายจิโรจ พนาจรัส	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
5. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล[2]	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

หมายเหตุ:

[1] กรรมการอิสระ

[2] นายวิรัช นอบน้อมธรรม และ นางดรุณี รักพงษ์พิบูล ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยคณะกรรมการบริษัท จะแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

1. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พร้อมนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
2. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมนวัตกรรม การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการวางแผนพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการจัดการความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งให้คำปรึกษาตลอดจนข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และการจัดการความยั่งยืน

4. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งสอบทานและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับกรรมการและฝ่ายจัดการ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว
5. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยอ้างอิงกับข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact-UNGC) แนวปฏิบัติสากล กฎหมายและระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัท เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต) พร้อมทั้งนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติการปรับปรุง
6. รายงานผลการปฏิบัติงาน ผลการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประเด็นที่สำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการจัดการความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการต่างๆ ที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนกำหนดขึ้น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะและการสนับสนุนที่จำเป็น
8. ประสานงานกับคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานต่างๆ ในการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการจัดการความยั่งยืน และให้คำแนะนำตามความจำเป็น
9. ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตระหนักและเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง
10. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท กรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการชุดต่างๆ
11. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
12. ให้ความเห็นชอบรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท อนุมัติก่อนการเปิดเผยต่อสาธารณชน
13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควรและมอบหมายให้ดำเนินการ
14. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนสามารถแสวงหาความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระ และ/หรือผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก เพื่อขอคำแนะนำปรึกษาหรือขอความเห็นได้เมื่อพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสมด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิภูธา ตระกูลฮุน*	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายอภิชาติ จีระพันธุ์*	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ: * กรรมการอิสระ

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และสมาชิกอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1) พิจารณานำเสนอโครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ
2) พิจารณากำหนดวิธีการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ และ/หรือกรรมการชุดย่อย ให้เหมาะสมกับลักษณะและการดำเนินกิจการขององค์กร โดยการกำหนดคุณสมบัติ และความรู้ความชำนาญแต่ละด้านที่ต้องการให้มี

3) ดำเนินการสรรหากรรมการ และ/หรือกรรมการชุดย่อย เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น
4) เสนอชื่อบุคคลที่ได้จากการสรรหาให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งหรือพิจารณาเสนอบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง (แล้วแต่กรณี)
5) พิจารณาสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
6) พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัทฯ และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทฯ ประสบผลสำเร็จ
7) ทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าเบี้ยประชุม โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกันใช้อยู่ ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัทฯ และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่บริษัทฯ ต้องการ
8) พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9) กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่ได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ส่วนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยให้คณะกรรมการบริษัท นำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
10) พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ให้กรรมการและพนักงาน โดยยึดหลักให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และสร้างแรงจูงใจให้กรรมการและพนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง
11) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
12) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีอำนาจหน้าที่จะขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ซึ่งการดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ
13) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอันเกี่ยวเนื่องกับการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

4. คณะกรรมการการลงทุน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ มีจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ*	ประธานกรรมการการลงทุน
2. นายวิภูธา ตระกูลฮุน*	กรรมการการลงทุน
3. นายทิพย์ ดาลาล	กรรมการการลงทุน
4. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการการลงทุน
5. นายธนัท ตาตะยานนท์	กรรมการการลงทุน
6. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	กรรมการการลงทุน

หมายเหตุ: * กรรมการอิสระ

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการการลงทุน

คณะกรรมการการลงทุนได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 7 คน และสมาชิกอย่างน้อย 2 คน จะต้องเป็นกรรมการอิสระ อีกทั้งกรรมการการลงทุนต้องประกอบด้วยผู้บริหาร 2 ท่าน ได้แก่ 1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 2) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน เป็นสมาชิกกรรมการการลงทุน โดยคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการการลงทุนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการการลงทุน

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการการลงทุน

1) เสนอแนะทิศทางยุทธศาสตร์การพัฒนาธุรกิจและการลงทุนของบริษัทฯ
2) พิจารณากลั่นกรองโครงการและโอกาสการลงทุนต่างๆ รวมถึงการขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
3) พิจารณากลั่นกรองการจัดตั้งกิจการใหม่ / เลิกกิจการ / ควบกิจการ / โอนกิจการ / การร่วมทุน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
4) ประเมินความเสี่ยงและพิจารณาการป้องกันความเสี่ยงในการลงทุนทั้งทางด้านการเงิน ด้านกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
5) กำกับดูแลการลงทุน การบริหารเงินลงทุนให้เป็นไปตามแผนการลงทุน
6) พิจารณาอนุมัติการลงทุนในหลักทรัพย์ และอื่นๆ เช่น ตราสารหนี้ พันธบัตรรัฐบาล
7) กำกับดูแลในเรื่องธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวกับธุรกรรมการลงทุน
8) ติดตาม ประเมินผลโครงการการลงทุนที่ได้ดำเนินการ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบอย่างสม่ำเสมอ

5. คณะกรรมการจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทิพย์ ดาลาล	ประธานกรรมการจัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายวิริช นอบน้อมธรรม	กรรมการจัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน
3. นายธนัท ตาตะยานนท์	กรรมการจัดการ
4. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	กรรมการจัดการ
5. นายจิโรจ พนาจรัส	กรรมการจัดการ
6. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	กรรมการจัดการ

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการภายใต้คำแนะนำของประธานเจ้าหน้าที่บริหารโดยเลือกจากกรรมการและผู้บริหารตามจำนวนที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสม และเพียงพอต่อการบริหารกิจการของบริษัทฯ โดยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานกรรมการจัดการ

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการ

1) พิจารณาและกำหนดเป้าหมายของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้คำแนะนำเกี่ยวกับทิศทางกลยุทธ์ โครงสร้างการจัดการ แผนการดำเนินงานประจำปี งบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อยและการกำกับดูแลรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2) ดำเนินการจัดการให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้
3) ตรวจสอบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ
4) ตรวจสอบและให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแก่คณะกรรมการบริษัท
5) ตรวจสอบและอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน หรือการขายสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การจัดการทรัพยากรบุคคล การเงินและการคลัง การบริหารงานทั่วไป และธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ภายใต้ขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดไว้
6) พิจารณาและตรวจสอบการจัดการความเสี่ยง และระบบการควบคุมความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนบริหารจัดการความเสี่ยงหรือโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับกลยุทธ์หรือแผนปฏิบัติการเพิ่มเติมในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลให้คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมถึงคณะกรรมการจัดการจะต้องรายงานคณะกรรมการบริษัทหากพบความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัทจนทำให้ไม่สามารถบรรลุผลประกอบการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

7) คณะกรรมการจัดการสามารถมอบอำนาจให้ผู้บริหารหรือพนักงานปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ตามความเหมาะสม โดยที่คณะกรรมการจัดการหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการจัดการจะต้องไม่กระทำการหรืออนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับตนอาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ทั้งนี้ การอนุมัติรายการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับนโยบายและหลักการต่างๆ ที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
8) จัดหาที่ปรึกษาหรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระเพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็น
9) ดำเนินการให้ผู้บริหารหรือพนักงานเข้าประชุมคณะกรรมการจัดการ หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการอภิปรายกันในที่ประชุมคณะกรรมการจัดการ
10) รายงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบถึงกิจการที่คณะกรรมการจัดการดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ รวมถึงเรื่องอื่นใดที่จำเป็นและสมควรที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ
11) ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทฯ ลงทุนหรือร่วมลงทุนตลอดจนพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเพื่อการลงทุน เช่น การเข้าทำนิติกรรมสัญญา ภายใต้ขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดไว้
12) ตรวจสอบ และประเมินความเพียงพอของกฎบัตรฉบับนี้ โดยเป็นการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎบัตร โดยคณะกรรมการจัดการจะนำผลที่ได้รับจากการประเมินผลดังกล่าวมาพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานของตนต่อไป
13) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

6. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิรัช นอบน้อมธรรม*	ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล*	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายธนัท ตาตะยานนท์*	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์*	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นางสาววิยะดา สาอาจ	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ: * กรรมการบริษัท

องค์ประกอบและการสรรหาคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจัดการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และ/หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการบริษัทย่อยต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการจัดการ โดยคณะกรรมการจัดการจะแต่งตั้งอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

1) จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงเพื่อเสนอคณะกรรมการจัดการพิจารณาในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงโดยรวม และครอบคลุมถึงความเสี่ยงหลัก เช่น ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ เป็นต้น
2) วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลระดับความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
3) ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
4) ทบทวนและประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
5) พิจารณาและประเมินความเสี่ยงหรือโอกาสที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกลยุทธ์การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
6) พิจารณาและประเมินความเสี่ยงในการลงทุนของบริษัทฯ ที่อยู่ในอำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการจัดการ

7) ให้ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการจัดการ เพื่อสอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่คณะกรรมการจัดการกำหนดไว้
8) มีอำนาจในการมอบหมายหน้าที่ให้ผู้บริหาร หรือ พนักงาน ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ตามเห็นสมควร
9) มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอก ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมบริหารความเสี่ยงเห็นสมควรตามดุลยพินิจ
10) สอบทานกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการจัดการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมประจำปีล่วงหน้า โดยมีการประชุมไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และต้องประชุมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อหนึ่งครั้ง และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยบริษัทฯ จะแจ้งตารางการประชุมประจำปีให้กรรมการบริษัทรับทราบล่วงหน้าตั้งแต่ช่วงต้นปี
2) คณะกรรมการบริษัทควรอุทิศเวลา ทุ่มเท และให้ความสนใจกับการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างเต็มที่และพร้อมที่จะเข้าร่วมประชุม โดยกรรมการต้องมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมและขณะที่กรรมการจะลงมติต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ หากกรรมการมีความจำเป็นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จะต้องแจ้งลาต่อประธานกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษร
3) ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการจัดวาระการประชุม โดยพิจารณาร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ดูแลให้กรรมการได้รับหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเอกสารการประชุมให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ยกเว้นเรื่องที่ต้องพิจารณาเร่งด่วน
4) ประธานกรรมการบริษัทต้องมั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอให้แก่ผู้บริหารในการนำเสนอข้อมูลและเพียงพอสำหรับคณะกรรมการบริษัทที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญ
5) กรรมการบริษัทที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมใดจะต้องงดออกเสียง งดให้ความเห็นในวาระนั้น หรือออกจากห้องประชุม
6) การจดบันทึกการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความชัดเจนทั้งผลการประชุมและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเพื่อใช้อ้างอิง

การประชุมคณะกรรมการอิสระ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 โดยเป็นการประชุมเฉพาะกรรมการอิสระ ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือผู้บริหารเข้าร่วมการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระได้อภิปรายประเด็นปัญหาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้อย่างเป็นอิสระ โดยได้มีการอภิปรายประเด็นดังนี้ 1. ความท้าทายของสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ ได้ มีการเตรียมแผนการรับมือ 2. ความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ประจำปี 2567 และทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคต ซึ่งภายหลังการประชุมได้มีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงรับทราบ

สถิติการประชุมคณะกรรมการปี 2567

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการกำหนดตารางประชุมกรรมการล่วงหน้าตลอดปี และได้แจ้งให้กรรมการทราบตั้งแต่ต้นปี ซึ่งในปี 2567 กรรมการได้มีการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ ร้อยละ 99.40 โดยรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล กรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริษัท			คณะกรรมการตรวจสอบ			คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน			คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน			คณะกรรมการการลงทุน			การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)	
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	6/6	-	6/6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	6/6	-	6/6	4/4	-	4/4	-	-	-	-	-	-	2/2	-	2/2	1/1
3. นายวิภูธา ตระกูลฮุน	6/6	-	6/6	4/4	-	4/4	-	-	-	2/2	-	2/2	2/2	-	2/2	1/1
4. นายอภิชาติ จีระพันธุ์	5/6	1/6	6/6	3/4	1/4	4/4	2/3	1/3	3/3	2/2	-	2/2	-	-	-	1/1
5. นายทิพย์ ดาลาล	6/6	-	6/6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2/2	-	2/2	1/1
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม*	6/6	-	6/6	-	-	-	2/3*	-	2/3*	2/2	-	2/2	2/2	-	2/2	1/1
7. นายธนัท ตาตะยานนท์	5/6	1/6	6/6	-	-	-	3/3	-	3/3	-	-	-	2/2	-	2/2	1/1
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล*	6/6	-	6/6	-	-	-	2/3*	-	2/3*	-	-	-	2/2	-	2/2	1/1
9. นายจิโรจ พนาจรัส	6/6	-	6/6	-	-	-	3/3	-	3/3	-	-	-	-	-	-	1/1
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	5/6	1/6	6/6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1
อัตราเข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ย (ร้อยละ)			**100**			**100**			**100**			**100**			**100**	**100**

หมายเหตุ :

จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุม

* นายวิรัช นอบน้อมธรรม และ นางดรุณี รักพงษ์พิบูล ได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 จึงทำให้ทั้ง 2 ท่านเข้าร่วมประชุมเพียง 2 ครั้ง

ชื่อ-นามสกุล	คณะกรรมการจัดการ		
	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)
1. นายทิพย์ ดาลาล	9/9	-	9/9
2. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	9/9	-	9/9
3. นายธนัท ตาตะยานนท์	8/9	1/9	9/9
4. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	9/9	-	9/9
5. นายจิโรจ พนาจรัส	9/9	-	9/9
6. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	7/9	1/9	8/9
อัตราเข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ย (ร้อยละ)			**98**

หมายเหตุ : จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุม

ชื่อ-นามสกุล	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง		
	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	รวมจำนวนครั้งการประชุม (ครั้ง)
1. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	6/6	-	6/6
2. นายธนัท ตาตะยานนท์	6/6	-	6/6
3. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	5/6	-	5/6
4. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	6/6	-	6/6
5. นางสาววิยะดา สาอาจ	6/6	-	6/6
อัตราเข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ย (ร้อยละ)			**97**

หมายเหตุ : จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุม

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและเหมาะสม สะท้อนถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัทฯ ตลอดจนพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการนำผลสำรวจสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทยมาประกอบการพิจารณาเปรียบเทียบเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิพิจารณาหลักเกณฑ์และนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทโดยคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต้องนำเสนอค่าตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาโดยกำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น
2) คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงต้องรายงานเกี่ยวกับนโยบายเรื่องค่าตอบแทนกรรมการ หลักการและเหตุผลไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

ประเภทค่าตอบแทน

1. ค่าตอบแทนรายเดือน เพื่อสะท้อนถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ
2. ค่าเบี้ยประชุม เพื่อสะท้อนการทำงานของกรรมการ และเพื่อจูงใจให้กรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
3. ค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น บำเหน็จ

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนอื่นๆ จ่ายให้กรรมการอิสระเท่านั้น

ทั้งนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ประจำปี 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1. ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าตอบแทนรายเดือน ให้จ่ายทุกเดือน ดังนี้
   - ประธานกรรมการ เดือนละ 40,000 บาท
   - รองประธานกรรมการ เดือนละ 30,000 บาท
   - กรรมการท่านอื่น เดือนละ 25,000 บาท
2. ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
   - ประธานกรรมการ ครั้งละ 30,000 บาท
   - รองประธานกรรมการ ครั้งละ 20,000 บาท
   - กรรมการท่านอื่น ครั้งละ 15,000 บาท
3. ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ ให้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
   - ประธานกรรมการตรวจสอบ ครั้งละ 15,000 บาท
   - กรรมการตรวจสอบท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท
4. ค่าตอบแทนคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
   - ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งละ 15,000 บาท
   - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท
5. ค่าตอบแทนคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
   - ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งละ 15,000 บาท
   - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท
6. ค่าตอบแทนคณะกรรมการการลงทุน ให้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งเมื่อมาเข้าร่วมประชุม ดังนี้
   - ประธานกรรมการการลงทุน ครั้งละ 15,000 บาท
   - กรรมการการลงทุนท่านอื่น ครั้งละ 10,000 บาท

นอกจากค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมแล้วที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนที่เป็นบำเหน็จกรรมการประจำปี 2567 ให้จ่ายบำเหน็จกรรมการในจำนวนไม่เกิน 4,000,000 บาท

โดยในปี 2567 มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการของบริษัท ตามรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการชุดย่อย (เบี้ยประชุม)				ค่าตอบแทนรวม (บาท)	เงินบำเหน็จจากผลการดำเนินงานปี 2567 [1/] (จ่ายในเดือนกุมภาพันธ์ 2568)
		ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการการลงทุน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน		
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	480,000	180,000	-	-	-	-	660,000	1,400,000
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	360,000	120,000	60,000	-	30,000	-	570,000	1,000,000
3. นายอภิชาติ จีระพันธุ์	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	300,000	90,000	40,000	20,000	-	45,000	495,000	730,000
4. นายวิภูธา ตระกูลฮุน	กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการการลงทุน	300,000	90,000	40,000	30,000	20,000	-	480,000	730,000
5. นายทิพย์ ดาลาล [2/]	กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / ประธานกรรมการจัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม [2/]	กรรมการบริษัท / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการการลงทุน / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน / ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายธนัท ตาตะยานนท์ [2/]	กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล [2/]	กรรมการบริษัท / กรรมการการลงทุน / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง / เลขานุการบริษัท	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นายจิโรจ พนาจรัส [2/]	กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์ [2/]	กรรมการบริษัท / กรรมการจัดการ / อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		**1,440,000**	**480,000**	**140,000**	**50,000**	**50,000**	**45,000**	**2,205,000**	**3,860,000**

หมายเหตุ:

[1/] ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้อนุมัติค่าตอบแทนที่เป็นบำเหน็จกรรมการประจำปี 2567 ให้จ่ายในจำนวนไม่เกิน 4,000,000 บาท

[2/] กรรมการที่มิใช่กรรมการอิสระไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุมกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย รวมถึงบำเหน็จกรรมการ

1.2 ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -

นโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้เกิดความเหมาะสม เป็นธรรม ชัดเจน โปร่งใส เพียงพอ เปรียบเทียบในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน และสะท้อนถึงความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ประกอบด้วย

- **ระยะสั้น :** จ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน โบนัส โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน (KPIs) และสวัสดิการ
- **ระยะยาว :** จ่ายค่าตอบแทนโดยพิจารณาการขยายธุรกิจ อัตราการเติบโตของกำไร ส่วนแบ่งการตลาด ผลการดำเนินงาน การพัฒนาที่ยั่งยืน และการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

หัวข้อการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีรายละเอียดดังนี้

1) ผลการดำเนินงานทางด้านการเงินเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด
   - รายได้
   - กำไรสุทธิ
2) การกำหนดกลยุทธ์และการปฏิบัติตามกลยุทธ์
3) มนุษยสัมพันธ์
4) ความเป็นผู้นำ
5) ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
   - ด้านเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล เช่น ความพึงพอใจของลูกค้า การจัดอันดับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR Ratings)
   - ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดปริมาณการใช้พลังงานในองค์กร โดยผลักดันให้การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทฯ
   - ด้านสังคม เช่น ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน สถิติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในชุมชนและกิจกรรมเพื่อสังคม

หัวข้อการประเมินผู้บริหารระดับสูง มีรายละเอียดดังนี้

1) ผลการดำเนินงานทางด้านการเงินเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด
   - รายได้
   - กำไรสุทธิ
2) ผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการ เช่น
   - การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
   - การควบคุมระบบการทำงานให้เป็นไปตามระบบควบคุมภายใน กฎระเบียบ และ กฎหมายเกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
   - การสร้างความพึงพอใจต่อลูกค้าให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
3) มนุษยสัมพันธ์
4) ความเป็นผู้นำ
5) ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
   - ด้านเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล เช่น ความพึงพอใจของลูกค้า พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการบริการที่มีประสิทธิภาพ การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง กำกับดูแลไม่ให้เกิดการร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน และ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
   - ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านการประเมินความเสี่ยงและมีแผนรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดปริมาณการใช้พลังงานในองค์กร โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการโลจิสติกส์ในส่วนที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Green Logistics Management) เช่น ใช้รถขนส่งที่ใช้พลังงานไฟฟ้าแทนรถที่ใช้น้ำมัน ติดตั้งแผงโซล่าเซลล์เพิ่มมากขึ้นเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า การนำน้ำกลับมาใช้
   - ด้านสังคม เช่น ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน สถิติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในชุมชนและกิจกรรมเพื่อสังคม

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาในเรื่องค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2567 ในการประชุมครั้งที่ 1 ประจำปี 2567 ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่าค่าตอบแทนดังกล่าวเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ และอยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้อง และเทียบเคียงกับบริษัทจดทะเบียนที่มีขนาดใกล้เคียงและอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนแก่ผู้บริหาร สำหรับงวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 งวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และงวดปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวน (คน)	7*	6	6
ค่าตอบแทนรวม (ล้านบาท)	78.73	65.63	75.06

หมายเหตุ: *นายธีรนิติ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ลาออกจากการเป็นกรรมการจัดการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565

ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร

จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากรของกลุ่มบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร) แบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

กลุ่มธุรกิจ	จำนวนบุคลากร (คน)		
	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567
ธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ	136	179	323
ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก	22	21	20
ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์	94	87	84
ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย	224	224	219
รวม	**476**	**511**	**646**

ค่าตอบแทนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)

ในปี 2565 ปี 2566 และ ปี 2567 กลุ่มบริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวน 227.72 ล้านบาท 232.19 ล้านบาท และ 257.96 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งแบ่งเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน และเงินได้ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ โบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่นๆ

ในส่วนของเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่กลุ่มบริษัทจ่ายให้แก่พนักงานในปี 2565 - 2567 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สวัสดิการพนักงาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เงินสมทบทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ล้านบาท)	6.18	7.08	8.14
จำนวนพนักงานทั้งหมดที่เข้าร่วม (คน)	392	399	425
สัดส่วนการเข้าร่วมกองทุนของพนักงาน (%)	82.35	77.93	66.14

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดภาระค่าครองชีพ รวมถึงส่งเสริมสวัสดิภาพความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานที่ครอบคลุมไปถึงครอบครัวของพนักงาน ให้พนักงานมีพลานามัยที่แข็งแรง อันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของพนักงาน บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงานและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบผ่านทางระเบียบข้อบังคับการทำงานของพนักงาน โดยมีรายละเอียดของสวัสดิการดังนี้

- สวัสดิการเงินช่วยเหลือ อาทิ เงินกู้ฉุกเฉิน เงินช่วยเหลืองานแต่ง เงินช่วยเหลือค่าทำศพ
- สวัสดิการด้านสุขภาพและประกันชีวิต อาทิ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ตรวจสุขภาพประจำปี
- กองทุน อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร

กลุ่มบริษัทเชื่อว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าและเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan) มาใช้ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีศักยภาพเหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยจะมีการประเมินสมรรถนะ (Competency) วิเคราะห์เพื่อกำหนดหัวข้อในการพัฒนา ดำเนินการพัฒนาและติดตามผล กลุ่มบริษัทยังมีการการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมประจำปี (Training Need Survey) เพื่อข้อมูลมาวิเคราะห์หาความจำเป็นในการฝึกอบรมและการพัฒนาความรู้ ให้ตอบโจทย์การพัฒนาทักษะของพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังสนับสนุนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับตลอดทั้งปี แบ่งเป็น 1) การฝึกอบรมภายในองค์กร (In-house Training) อาทิ หลักสูตรสถานการณ์ธุรกิจโลจิสติกส์ในปัจจุบันและความท้าทายในอนาคต หลักสูตรการสร้าง Growth Mindset เพื่อทำงานเชิงรุกให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย หลักสูตรการพัฒนาฮาลาลสู่ตลาดเสรีการค้าประชาคมอาเซียน หลักสูตรพิธีศุลกากรและสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร หลักสูตรความปลอดภัยในการขับรถฟอร์คลิฟท์และการตรวจสอบบำรุงรักษา หลักสูตรการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี หลักสูตรการฝึกซ้อมแผนการโต้ตอบเหตุการณ์ฉุกเฉินสารเคมีหกรั่วไหล หลักสูตร English for Business Communication เป็นต้น 2) การฝึกอบรมทักษะเฉพาะด้านจากองค์กรภายนอก (Public Training) อาทิ หลักสูตรกฎหมายแรงงานพื้นฐานที่นายจ้าง-ลูกจ้างต้องรู้ หลักสูตร ESG in Finance and Accounting หลักสูตรตัวแทนออกของเพื่อสอบเป็นผู้ผ่านพิธีการศุลกากร หลักสูตรการขออนุญาตนำเข้าและการยื่นแจ้งผลิตภัณฑ์สุขภาพ หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน หลักสูตรการป้องกันอันตรายจากรังสีระดับ 1 หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan หลักสูตร Maritime Transport of Dangerous Goods 3) การฝึกอบรมผ่านการทำงานในหน้างานจริงหรือ OJT (On-the-Job Training) และ 4) การฝึกอบรมประจำปี เช่น การทบทวนความรู้ความเข้าใจในประเด็น CG Policy การอบรมหัวข้อเทคนิคการแก้ปัญหา การตัดสินใจและการปฏิบัติงานในคลังสินค้า

ทั้งนี้ ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการจัดฝึกอบรมพนักงานครบทุกคน ทั้งจากการอบรมภายในองค์กร การอบรมโดยองค์กรภายนอก และการอบรมประจำปี รวมจำนวนทั้งสิ้น 120 หลักสูตร มีจำนวนชั่วโมงของการฝึกอบรมให้กับพนักงานเฉลี่ย 31.97 ชั่วโมง/คน/ปี มีพนักงานเข้ารับการอบรมสัมมนารวมทั้งสิ้น 646 คน (ไม่นับหัวซ้ำ) ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการอบรมและพัฒนาพนักงานรวมจำนวนทั้งสิ้น 2,561,960 บาท

สำหรับผู้บริหารระดับสูง กลุ่มบริษัทได้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อป้องกันความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของกลุ่มบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งสำคัญว่างลงซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรต้องเตรียมความพร้อมเพื่ออนาคต ซึ่งปัจจุบันตำแหน่งสำคัญทั้งหมดของกลุ่มบริษัทมีแผนการสืบทอดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว โดยในปี 2567 มีการขยายขอบเขตการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งในกลุ่มผู้บริหารระดับกลาง ได้แก่ Senior Manager และ Manager รวมทั้งวางแผนงบประมาณสำหรับโครงการพัฒนากลุ่ม Successor ในแต่ละตำแหน่ง สิ่งเหล่านี้เป็นการเสริมสร้างรากฐานความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับลูกค้า คู่ค้า ในความเป็นมืออาชีพของกลุ่มบริษัท

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เลขานุการบริษัท

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางดรุณี รักพงษ์พิบูล* เป็นเลขานุการบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งชื่อพร้อมกับสถานที่จัดเก็บเอกสารของบริษัทฯ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว

หมายเหตุ: *นางดรุณี รักพงษ์พิบูล ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท รุ่น 68/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้
   - ทะเบียนกรรมการ
   - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ และรายงานการประชุมคณะกรรมการ
   - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
   - รายงานประจำปี
2) เก็บรักษาและส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารต่อประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน เจ็ด (7) วัน นับตั้งแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงาน
3) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารควรรับทราบ
5) จัดอบรมและปฐมนิเทศ ตลอดจนให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่แก่กรรมการปัจจุบันและกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่
6) ดูแลและประสานงานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง
7) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Complianance)

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี	นายประยุทธ เอื้อเสรีวงศ์
ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน	นายวิวัฒน์ ลิ้มนันทศิลป์
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Complianance)	นางสาวฉวีวรรณ ไกรวาส

*ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลดังกล่าว ปรากฏตามเอกสารแนบ 2 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) นี้

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

สำหรับปีบัญชี 2565 - 2567 กลุ่มบริษัทมีผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีดังนี้

รอบบัญชี	ผู้สอบบัญชี	ค่าตอบแทนสำหรับการสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่นๆ (บาท)
ปี 2565	บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด	4,390,000	20,000
ปี 2566	บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด	4,399,500	20,000
ปี 2567	บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด	3,924,500	20,000

หมายเหตุ: ค่าบริการอื่นๆ ในปี 2565 2566 และ2567 จำนวน 20,000 บาท เป็นค่าบริการสำหรับงานการปฏิบัติตามวิธีการที่ตกลงร่วมกันเกี่ยวกับรายได้จากการให้บริการคลังสินค้า

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ทางสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีจำนวน 3 ท่าน ได้แก่นายวิฏธา ตระกูลฮุน (กรรมการอิสระ) ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีนายอภิชาติ จีระพันธุ์ (กรรมการอิสระ) และนายวิรัช นอบน้อมธรรม เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในรอบปี 2567 มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และมีสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปได้ดังนี้

การปฏิบัติงานด้านการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ดำเนินการตามกระบวนการและหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความหลากหลายทางด้านคุณสมบัติของคณะกรรมการฯ (Board Diversity) ทั้งด้านเพศ อายุ และไม่นำความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สัญชาติหรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. พิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ทั้งในเรื่องจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนดกระบวนการ หลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคล รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติ ตลอดจนกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการของบริษัทฯ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และผู้บริหารระดับสูง ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งหมด 10 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน และกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน ซึ่งขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสมกับองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์จากหลากหลายสาขา เช่น ทางด้านรัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การเงินและบัญชี การบริหารจัดการธุรกิจ กฎหมาย การบริหารจัดการโลจิสติกส์ การตลาด ฯลฯ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กร
2. พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท ในระหว่างวันที่ 17 พฤศจิกายน ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ และเผยแพร่หลักเกณฑ์การดำเนินการดังกล่าว รวมถึงแบบฟอร์มเสนอชื่อบุคคลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ผลปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2567 และที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 ได้มีมติเลือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระทั้ง 4 ท่านกลับเข้าเป็นกรรมการของบริษัทฯ
3. พิจารณาคัดเลือกกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มเติม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งเป็นกรรมการชุดย่อย เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการเข้าลงทุนในกิจการต่างๆ เพิ่มมากขึ้น รวมถึงการที่ทางตลาดหลักทรัพย์ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจึงเห็นควรให้เสนอแต่งตั้งนายวิรัช นอบน้อมธรรม และนางดรุณี รักพงษ์พิบูล ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มเติม ทั้งนี้กรรมการทั้งสองท่านมีคุณสมบัติสอดคล้องตามกฎบัตรกรรมการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
4. พิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากร

การปฏิบัติงานด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งได้กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ความสำเร็จในการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สำคัญ ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลประกอบการ สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจ รวมถึงภาวะเศรษฐกิจโดยรวมและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG) อย่างเหมาะสม
2. พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยได้พิจารณาค่าตอบแทนนั้นให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับผลประกอบการ และปัจจัยแวดล้อมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกับบริษัทฯ ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นจำนวนทั้งสิ้น 6,065,000 บาท ตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติไว้
3. พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2567 และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
4. พิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจากผลการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2567
5. พิจารณาสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2567 และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การสรรหาบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจและประโยชน์ให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นายวิภูธา ตระกูลฮุน
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท ทริพเพิล ไอ โล จิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) เห็นถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัทฯ ตลอดจนพัฒนาบริษัทฯ ให้ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง โดยมีรายละเอียดสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม (ครั้ง)
1. นายอภิชาติ จีระพันธุ์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	3/3
2. นายธนัท ตาตะยานนท์	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน	3/3
3. นายจิโรจ พนาจรัส	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน	3/3
4. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน	2/3*
5. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน	2/3*

หมายเหตุ:
*นายวิรัช นอบน้อมธรรม และ นางดรุณี รักพงษ์พิบูล ได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 จึงทำให้ทั้ง 2 ท่านเข้าร่วมประชุมเพียง 2 ครั้งในปี 2567

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. กำกับดูแลให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานและการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยส่งเสริมให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นวัฒนธรรมองค์กร และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรณยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน และนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสื่อสารให้บริษัทย่อย และบริษัทในเครือ มีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
2. พิจารณารับทราบการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
3. พิจารณาให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เป็นการล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 15 พฤศจิกายน – 31 ธันวาคม 2567 เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
4. พิจารณาสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนประจำปี 2567
5. พิจารณาอนุมัติจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งแบบรายคณะและรายบุคคลเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
6. พิจารณาทบทวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนติดตามการนำ CG Code ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของธุรกิจ เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ไปตามหลักสากล ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณารับทราบ
7. บริษัทฯ ได้คะแนนการประเมินจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2567 ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” (ระดับ 5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และได้รับ 100 คะแนนเต็มจากโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

1. พิจารณาอนุมัติแผนการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ในปี 2567 รวมทั้ง รับทราบประเด็นด้านความยั่งยืนและด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ที่ต้องได้รับการพัฒนาและปรับปรุง และพิจารณาหาแนวทางแนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงประเด็นดังกล่าว รวมถึงการพิจารณารับทราบการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินด้านความยั่งยืน
2. พิจารณาอนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ทุกกิจกรรมในห่วงโซ่ธุรกิจของบริษัทฯ มีความปลอดภัย เพื่อยกระดับการทำงานด้านความยั่งยืน
3. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินหุ้นยั่งยืนในปี 2567 (“SET ESG Ratings”) เป็นปีที่สอง ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดย บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “AA” นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับรางวัล Sustainability Awards ในระดับ “Commended Sustainability Awards” ซึ่งถือเป็นรางวัลด้านการพัฒนาองค์กรตามแนวทางความยั่งยืน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดดเด่น โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน มีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. พิจารณาอนุมัติรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDR) ประจำปี 2567 โดยมีสาระสำคัญของผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ปรากฏในรายงานฉบับนี้ โดยสามารถดูได้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

นายอภิชาติ จีระพันธุ์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (บริษัทฯ) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเสมอมาและมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะผู้บริหารในการเสริมสร้างให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และให้ความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสถาบัน ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ด้วยการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นผู้พิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติให้บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบาย ให้ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามนโยบาย จริยธรรมและแนวปฏิบัติต่างๆ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงจัดให้มีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานในด้านการกำกับดูแลกิจการภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยนโยบายดังกล่าวครอบคลุมหลักการสำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการตามหมวดต่าง ๆ ดังนี้

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มเติมได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

ผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสถาบัน ย่อมมีสิทธิในฐานะเจ้าของบริษัท มีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการของบริษัทฯ ผ่านคณะกรรมการบริษัทที่ผู้ถือหุ้นเลือกเข้ามาทำหน้าที่ หรือตัดสินใจเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ซักถาม และลงมติตัดสินใจดำเนินการหรือไม่ดำเนินการ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุม มีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการลงมติ โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1.1 เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการและเข้าทำธุรกรรมที่สำคัญ รวมทั้งสารสนเทศ รายละเอียดการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมในการรับรู้ข่าวสาร ระยะเวลาในการใช้สิทธิ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์บริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงสารสนเทศของบริษัทฯ ได้หลากหลายช่องทาง

1.2 บริษัทฯ ได้ดำเนินการและส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก่อนการประชุม

- ส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นในการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 จัดประชุมเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 เวลา 14:00 น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม 1 ชั้น 1 โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ เลขที่ 494 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ซึ่งไม่ตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์หรือวันหยุดทำการ และสถานที่จัดการประชุมได้คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้ถือหุ้น โดยมีระบบขนส่งสาธารณะที่หลากหลาย และบริษัทฯ ได้แนบแผนที่สถานที่จัดประชุมไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและเท่าเทียมกัน บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เอกสารประกอบการประชุมและหนังสือมอบฉันทะบนเว็บไซต์บริษัทฯ รวมทั้งแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One Report) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 (ล่วงหน้าตามที่กฎหมายกำหนด 7 วันก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม โดยผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติจะได้รับเป็นฉบับภาษาอังกฤษ

- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ และเพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก. ข. ค. ไว้บนเว็บไซต์ และได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

ทั้งนี้ ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทฯ ได้จัดทำคำชี้แจงวิธีการมอบฉันทะ เอกสารสำหรับการลงทะเบียน การออกเสียงลงคะแนน แนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมซึ่งได้จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้น รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยข้อกำหนดเรื่องเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในการเข้าร่วมประชุม บริษัทฯ ได้กำหนดให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยไม่มีการตั้งเกณฑ์ขึ้นมาเองโดยเฉพาะในลักษณะกีดกันหรือสร้างภาระแก่ผู้ถือหุ้นเกินสมควร

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมและชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้าตั้งแต่ 17 พฤศจิกายน 2566 - 31 ธันวาคม 2566 (ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น) โดยได้เปิดเผยหลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมถึงเลขานุการบริษัทได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ
- เผยแพร่มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เรื่องการกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า รวมถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์บริษัทฯ

1.3 บริษัทฯ ให้ความสำคัญแก่สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทฯ สิทธิในการติดต่อสื่อสารระหว่างกันและไม่ได้กีดกัน หรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน รวมทั้งหากมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น บริษัทฯ จะเปิดเผยให้ทราบโดยทันที ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีการกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต.และ ตลท.

วันประชุม

- บริษัทฯ ได้จัดเจ้าหน้าที่อย่างเพียงพอเพื่อต้อนรับ อำนวยความสะดวก และให้คำแนะนำแก่ผู้เข้าประชุมเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนตลอดจนการตรวจสอบเอกสาร รวมถึงจัดให้มีอากรแสตมป์เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับมอบฉันทะในขั้นตอนการตรวจเอกสาร
- บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้นำเทคโนโลยี (ระบบ Barcode) มาร่วมใช้ในการประชุม ทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนนและแสดงผลเพื่อให้ดำเนินการประชุมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยจัดให้มีการเปิดเผยผลการลงคะแนนไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และการงดออกเสียงในแต่ละวาระที่มีการลงคะแนนเสียง ในกรณีที่วาระการประชุมประกอบไปด้วยรายการที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง บริษัทฯ จะดำเนินการให้มีการลงมติแต่ละรายการในวาระนั้นๆ ทีละรายการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับระเบียบวาระการประชุม หรือเพิ่มเติมวาระการประชุมรวมทั้งไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม
- มีการแจ้งกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม และขั้นตอนการออกเสียงลงมติก่อนเริ่มระเบียบวาระ
- ประธานกรรมการจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอและดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็น หรือซักถามในระเบียบวาระนั้นๆ พร้อมทั้งให้ผู้ถือหุ้นได้สอบถามหรือให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมนอกเหนือจากวาระที่ได้กำหนดไว้
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวน 10 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพียง รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัทเข้าร่วมการประชุมเพื่อตอบข้อซักถามและรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น

หลังการประชุม

- เผยแพร่มติที่ประชุมพร้อมรายละเอียดจำนวนคะแนนเสียงในแต่ละวาระอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติที่ประชุมเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567
- ผู้ถือหุ้นสามารถรับชมเทปบันทึกภาพการการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ผ่านเว็บคาสต์ (Webcast) บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (https://iii.listedcompany.com/wp.html/t/vdo/e/agm2024)
- เลขานุการบริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษซึ่งมีการบันทึกรายละเอียดและสาระสำคัญไว้อย่างครบถ้วนตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์โดยระบุชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนนเสียงและวิธีการแสดงผลคะแนนเสียงให้ที่ประชุมทราบก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการซักถาม มีการบันทึกคำถามคำตอบประเด็นสำคัญ ข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น และบันทึกผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ รวมถึงจะมีการบันทึกรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วม มติที่ประชุมและจำนวนคะแนนเสียงของผู้เข้าประชุมในแต่ละระเบียบวาระ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำส่งรายงานการประชุมให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไว้บนเว็บไซต์เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความพิการ และแม้ผู้ถือหุ้นจะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยเหตุไม่สะดวกประการใด ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและดำเนินการตามแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้ เสนอระเบียบวาระการประชุมและชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ระหว่างวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 - 31 ธันวาคม 2566 โดยได้เปิดเผยหลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท เป็นการล่วงหน้าแต่อย่างใด
2. คณะกรรมการบริษัท เสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และ/หรือ บุคคลอื่นใดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้เสนอกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ และนายอภิชาติ จีระพันธุ์ เป็นผู้รับมอบอำนาจแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกมาเข้าร่วมประชุมด้วยกันเอง โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งใบมอบฉันทะแบบ ข. ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดไปพร้อมหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์
3. เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เอกสารประกอบการประชุมและหนังสือมอบฉันทะบนเว็บไซต์บริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 ล่วงหน้า 26 วัน ก่อนวันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม โดยผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติจะได้รับเป็นฉบับภาษาอังกฤษ
4. แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ และสิทธิการออกเสียงลงคะแนนตามแต่ละประเภทของหุ้น
5. ในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดให้ 1 หุ้นเท่ากับ 1 เสียง ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นท่านใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในเรื่องใด ผู้ถือหุ้นท่านนั้นจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
6. ผู้ถือหุ้นทุกราย เช่น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักลงทุนต่างชาติ และนักวิเคราะห์ สามารถเสนอแนะแสดงความคิดเห็นหรือสอบถามข้อมูลได้โดยตรงกับผู้บริหารในกิจกรรม Opportunity Day หรือการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) เป็นต้น

หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Role of Stakeholders)

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ย่อมเกี่ยวข้องกับบุคคลหลายฝ่าย ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหนี้ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง ไปจนถึงชุมชน ประเทศชาติ และสังคมโลก บริษัทฯ จึงตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยังได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และมุ่งหวังให้การบริหารและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ชัดเจนเป็นธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

ผู้ถือหุ้น	เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นทุกประการ ได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติในวาระต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพและมั่นคงเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืน โดยมีผลประกอบการที่ดีและมีประสิทธิภาพ และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้น
พนักงาน	ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ให้ความเคารพต่อสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน (Human Rights) และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน ตลอดจนเปิดโอกาสให้พนักงานร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ กรณีที่พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว
ลูกค้า	ส่งมอบบริการและสินค้าที่ได้มาตรฐาน ตรงตามความต้องการของลูกค้า ด้วยราคาที่สมเหตุสมผล เงื่อนไขที่เป็นธรรม ทันต่อสถานการณ์ และมีคุณภาพ ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับลูกค้าอย่างดีที่สุด สร้างความเชื่อมั่นและความเป็นธรรมให้แก่ลูกค้าโดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ และ/หรือคุณภาพของบริการ และ/หรือสินค้า ตลอดจนการทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง และพร้อมที่จะตอบคำถามของลูกค้ารวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การให้คำแนะนำและการติดตามผลความคืบหน้าในประเด็นต่าง ๆ ตามที่ได้รับแจ้งจากลูกค้า
คู่ค้า	ปฏิบัติกับคู่ค้าด้วยความเสมอภาค คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน พัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืน และสร้างความเชื่อถือซึ่งกันและกัน โดยบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนไม่ใช้ข้อมูลที่ได้จากงานจัดซื้อจัดหาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง
เจ้าหนี้ / ลูกหนี้	ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ควบคุมให้มีการชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้อย่างครบถ้วนตามกำหนดเวลา ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างครบถ้วน รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อเจ้าหนี้โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน อีกทั้งมีหน้าที่ในการสร้างความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อลูกหนี้โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน รวมทั้งการรับผิดชอบ เอาใจใส่ และให้ความสำคัญต่อเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับลูกหนี้อย่างดีที่สุด
คู่แข่งทางการค้า	ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นหรือคู่แข่งทางการค้า
สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติต่อชุมชนท้องถิ่นที่อยู่อาศัยใกล้เคียงกับบริเวณที่ตั้งและหรือสถานที่ให้บริการใดๆ ด้วยความเป็นมิตร ให้ความสนับสนุนและพัฒนาชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ส่งเสริมการพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม การรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน โดยบริษัทฯ ยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ตลอดจนดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรของบริษัทฯ ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียใช้ประกอบการตัดสินใจ การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน และเป็นกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลเป็นอย่างมาก และพยายามเพิ่มช่องทางในการให้ข้อมูลตลอดเวลา โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

1. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญตามเกณฑ์ที่กำหนดและตามกฎหมายโดยมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
2. คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางการบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบถึงจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ รวมถึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และระบบควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท
3. จัดทำรายงานการประเมินฐานะและแนวโน้มของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายงานถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินที่แสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report
4. บริษัทฯ ได้จัดส่งรายงานทางการเงิน คำอธิบายและการวิเคราะห์ทางการเงินและผลการดำเนินงาน (MD&A) ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด
5. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร” ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report
6. รายงานการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยเปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการประชุมในแต่ละปี ตามรายละเอียดในหัวข้อ “สถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการปี 2567” ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report
7. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชี ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี” ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report
8. บริษัทฯ ได้จัดการบรรยายให้นักวิเคราะห์ และนักลงทุน รวมทั้งผู้ถือหุ้นที่สนใจ สำหรับการเปิดเผยผลประกอบการ จัดทำเอกสารข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) ตามเหตุการณ์ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนสถาบันเข้าพบผู้บริหารเพื่อให้ผู้ลงทุนทราบถึงข้อมูลผลการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ และเหตุการณ์สำคัญต่างๆ ที่เกิดขึ้นในรอบปีและตอบข้อซักถาม

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์หลายรูปแบบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้พบปะและให้ข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้องในโอกาสต่างๆ ดังนี้

- การประชุมนักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รวม 4 ครั้ง
  - ครั้งที่ 1 ประจำผลประกอบการในไตรมาส 4 ปี 2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567
  - ครั้งที่ 2 ประจำผลประกอบการในไตรมาส 1 ปี 2567 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567
  - ครั้งที่ 3 ประจำผลประกอบการในไตรมาส 2 ปี 2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567
  - ครั้งที่ 4 ประจำผลประกอบการในไตรมาส 3 ปี 2567 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2567
- การจัดกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน (Opportunity Day) รวม 4 ครั้ง ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  - ครั้งที่ 1 ประจำผลประกอบการในไตรมาส 4 ปี 2566 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567
  - ครั้งที่ 2 ประจำผลประกอบการในไตรมาส 1 ปี 2567 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2567
  - ครั้งที่ 3 ประจำผลประกอบการในไตรมาส 2 ปี 2567 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567
  - ครั้งที่ 4 ประจำผลประกอบการในไตรมาส 3 ปี 2567 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567
- การจัดให้นักวิเคราะห์ นักลงทุนรายย่อย และนักลงทุนสถาบันเข้าพบผู้บริหารเพื่อสอบถามข้อมูลบริษัทฯ (Company Visit) รวม 6 ครั้ง
- การประชุมทางโทรศัพท์จากนักลงทุน (Conference Call) รวม 15 ครั้ง
- การเดินทางพบประนักลงทุน หรือ Roadshow รวม 2 ครั้ง
- การจัดให้มีการแถลงข่าวกับสื่อมวลชน (Press Conference) เกี่ยวกับรายงานผลประกอบการรายไตรมาสประจำปี 2567 และทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวม 4 ครั้ง

นักลงทุนสัมพันธ์

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการสื่อสารข้อมูลระหว่างบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ หน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีหน้าที่รับผิดชอบหลัก เช่น การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญตามกฎระเบียบและข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. ตลอดจนมาตรฐานการรายงานอื่นๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลตามหลักการกำกับดูแลกิจการและการรายงานที่ดี นอกจากนี้ ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ยังทำหน้าที่ในการรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของนักลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร เพื่อประกอบการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยผู้ลงทุนสามารถติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ชื่อ-นามสกุล	นายณัฐสิทธิ์ วิจิตตนันท์
เบอร์โทร	0-2681-8700 ต่อ 104
โทรสาร	0-2681-8701
อีเมล	ir@iii-logistics.com

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) ได้ดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อพัฒนาและยกระดับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระดับการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) และหลักสากลอื่นเพื่อนำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎเกณฑ์ ประกาศ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ ตลท. รวมไปถึงการสื่อสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะต้องรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการต่างๆ ซึ่งสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขนโยบาย แนวปฏิบัติ รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้
   - นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
   - นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
   - นโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและคอร์รัปชัน
   - นโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง
   - กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน
   - กฎบัตรคณะกรรมการจัดการ
2. คณะกรรมการจัดการ ได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแก้ไขกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในการสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนแก่ธุรกิจ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 จึงได้มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มเติม

4. ส่งข้อมูลบริษัทฯ เพื่อเข้ารับการประเมินโดยหน่วยงานภายนอก ดังนี้
   รายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2021 : CGR) ที่ทำการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินที่ 95% และอยู่ในระดับ 5 ดาว (Excellent)

การดำเนินการที่เกี่ยวกับด้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยตั้งแต่ ครั้งแรกเมื่อเดือนมีนาคม 2565 และอยู่ระหว่างการดำเนินการยื่นต่ออายุสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 ในปี 2568 โดยในปี 2566 บริษัทฯ ส่งเสริมสนับสนุนให้ลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยส่งหนังสือเชิญชวนไปยังลูกค้า คู่ค้าและพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Change Agent) และในปี 2567 บริษัทฯ ส่งหนังสือขอความร่วมมือปฏิบัติตามข้อกำหนดในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปยังลูกค้า คู่ค้าและพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ ทุกราย รวมทั้งรณรงค์ให้เข้าร่วมโครงการ No Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ ตลอดจน สนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทตระหนักเห็นความสำคัญและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 มาปรับใช้

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code 2017: CG Code 2017) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ได้จัดทำและประกาศใช้ โดยในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้พิจารณาสอบทานหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567 และได้นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณารับทราบผลการสอบทานในปี 2567 อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อนำไปกำหนดนโยบาย มาตรการ และกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติใน CG Code เหมาะสมกับทิศทางการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยปี 2567 มีเรื่องที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติและมีมาตรการทดแทนที่เหมาะสมและได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติกรรมการบริษัทเพื่อให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ดังนี้

หลักปฏิบัติตาม CG Code	เหตุผลหรือมาตรการทดแทนของบริษัทฯ
การกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี (ตามหลักปฏิบัติ 3.2.5)	คณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าหากกรรมการอิสระเป็นกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์กับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทฯ ยังไม่สามารถสรรหาผู้อื่นมาทดแทนได้ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาหากเห็นสมควรเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการอิสระท่านนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

การดำเนินการที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินหุ้นยั่งยืนในปี 2567 เป็นปีที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรียกว่า “SET ESG Ratings” เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ รวมถึงบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, and Governance : ESG) โดยในปี 2567 บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งใน 228 บริษัทจดทะเบียนที่ผ่านการเกณฑ์คัดเลือกเป็นหุ้นยั่งยืนและประกาศผลการประเมินหุ้นยั่งยืน อยู่ในระดับ “AA” และได้รับรางวัล Commended Sustainability Award 2024 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดดเด่น โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้านเพื่อให้ธุรกิจมีการเติบโตด้านเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล
2. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประเมินโครงการส่งเสริมสำนักงานสีเขียว (Green Office) เป็นปีแรก ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทที่พร้อมมุ่งสู่การเป็นสำนักงานต้นแบบที่กิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงานมีการบริหารจัดการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า มีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกมาในปริมาณต่ำ รวมถึงส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปี 2567 บริษัทฯ เป็นหนึ่งในองค์กรที่ได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียวระดับประเทศ โดยผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ ดีเยี่ยม

3. บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ตามมาตรฐาน ISO14064-1 ขึ้นเป็นปีแรก และได้รับการตรวจสอบโดย บริษัท บูโร เวอริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานทวนสอบอิสระภายนอกที่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินภายนอก มีขอบเขตของการทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจะครอบคลุมสถานประกอบการและกิจกรรมหลักของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย อาคารสำนักงานใหญ่ และอาคารคลังสินค้า โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งสิ้น 58,024 Ton CO_2e

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

การประเมินการจัดประชุมผู้ถือหุ้น AGM Checklist โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนในประเทศไทยมีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นให้เทียบเคียงกับมาตรฐานสากลผ่านหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินครอบคลุมขั้นตอนต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้คะแนน AGM Checklist 100 คะแนน

รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- **การกำหนดนโยบายทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ:** คณะกรรมการบริษัทมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนงบประมาณบริษัทประจำปี รวมถึงทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้ดำเนินงานร่วมกับฝ่ายจัดการรวมทั้งมีการกำกับดูแลให้ดำเนินการต่างๆ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ และงบประมาณที่กำหนดไว้
- **ติดตามการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ:** คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามดูแลการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติผ่านการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาสซึ่งผลการดำเนินงานนั้นรายงานโดยฝ่ายจัดการ

2. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยจำนวนกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ได้กำหนด

ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะร่วมกันพิจารณาเบื้องต้นถึงคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระจากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมด้านอื่นๆ ประกอบกัน จากนั้นจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ต่อไป โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระจะต้องสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกันกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม
5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
10) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

3. กระบวนการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ เป็นผู้สรรหาและพิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น การใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ (Director Pool) หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาในประเด็นสำคัญต่างๆ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1) บุคคลที่มีความเหมาะสมมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
2) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ มีคุณสมบัติตามที่บริษัทฯ ต้องการโดยคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศและเชื้อชาติ หรือความแตกต่าง และเปรียบเทียบกับ Board Skill Matrix เพื่อสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความสมบูรณ์
3) สามารถทุ่มเทอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ อาจพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงแหน่ง รวมถึงพิจารณาจำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัทฯ และต้องไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน
4) กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่เสนอให้เป็นกรรมการอิสระ โดยต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศ

สำหรับการสรรหากรรมการเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ ได้มีการแจ้งบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเรียนเชิญให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและบุคคลที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทจะถูกบรรจุรายชื่อเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

4. การแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

4.1 การแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ

การแต่งตั้งกรรมการบริษัทเป็นไปตามวิธีการที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ จะคัดเลือกและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์การสรรหาต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีดังต่อไปนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง โดยผู้ถือหุ้นจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลไป
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระทั้งสิ้น 4 ท่าน ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งต่อไปอีกหนึ่งวาระ ได้แก่

1.	นายวิภูธา	ตระกูลฮุน	กรรมการอิสระ
2.	นายวิรัช	นอบน้อมธรรม	กรรมการ
3.	นายธนัท	ตาตะยานนท์	กรรมการ
4.	นายจิโรจ	พนาจรัส	กรรมการ

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การสรรหาและเห็นว่ากรรมการที่ต้องออกตามวาระทั้ง 4 ท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญตามองค์ประกอบของ Board Skill Matrix ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

4.2 การแต่งตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะคัดเลือกและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 (3/4) ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

5. การพัฒนากรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมในการฝึกอบรมในหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

สถิติการฝึกอบรมกรรมการบริษัทปี 2567

ชื่อ-นามสกุล	หัวข้อการฝึกอบรม / สัมมนาที่กรรมการเข้าร่วมในปี 2567
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์
3. นายวิภูธา ตระกูลฮุน	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์
4. นายอภิชาติ จีระพันธุ์	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์
5. นายทิพย์ ดาลาล	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์ - อบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (บสป.) รุ่นที่ 1 โดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง - โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาด หลักทรัพย์ - TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 2/2567 หัวข้อ “Economic Update for CFO” ผ่านระบบออนไลน์ โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 3/2567 หัวข้อ “Tax Governance” ผ่านระบบออนไลน์ โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 4/2567 หัวข้อ “มาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการออกหลักทรัพย์ด้าน ESG” ผ่านระบบออนไลน์ โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 5/2567 หัวข้อ “ESG Bond : การออกตราสารหนี้ด้านความยั่งยืน” ผ่านระบบออนไลน์ โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
7. นายธนัท ตาตะยานนท์	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์ - หลักสูตร Strategy talk the series ถอดรหัสกลยุทธ์ยุคใหม่เพื่อความสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2567 ภาควิชาพาณิชยศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร TCFD Disclosure and Climate Risk สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
9. นายจิโรจ พนาจรัส	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	- Training series 101: เข้าใจ Methodology การประเมิน FTSE Russell ESG Scores โดยตลาดหลักทรัพย์

6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการจัดการ และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งแบบทั้งคณะและแบบรายบุคคลเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

1. แบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมของทั้งคณะ
2. แบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อใช้ประเมินการทำงานอย่างเหมาะสมของกรรมการรายบุคคล

กระบวนการประเมิน

1) ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกท่านประเมินทุกปี
2) รวบรวมแบบประเมินและผลคะแนนรวมถึงจัดทำรายงานผลการประเมินดังกล่าวเสนอต่อประธานกรรมการแต่ละชุด ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินร่วมกัน และกำหนดวิธีการพัฒนาการปฏิบัติงานของกรรมการต่อไป

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ในปีที่ผ่านมาเพื่อใช้ในการพัฒนาการทำงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ระดับคะแนน 0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
ระดับคะแนน 1 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
ระดับคะแนน 2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
ระดับคะแนน 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
ระดับคะแนน 4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

ซึ่งการประเมินผลจะคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ โดยคะแนนมากกว่าร้อยละ 80 = ดีเยี่ยม คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 = ดี คะแนนมากกว่าร้อยละ 40 = พอใช้ และคะแนนน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 = ควรปรับปรุง

โดยปี 2567 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล สามารถสรุปได้ดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท

	การประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	การประเมินคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล
หัวข้อการประเมิน	1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3) การประชุมคณะกรรมการ 4) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6) การพัฒนากรรมการ	1) คุณสมบัติส่วนบุคคล 2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ 3) การมีส่วนร่วมในการประชุม 4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ 5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
คะแนน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยครอบคลุมประเด็นสำคัญในด้านต่างๆ ได้แก่ 1. โครงสร้างและคุณสมบัติ 2. การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ 4. ด้านการรายงานผลการดำเนินงาน ของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งคณะ (ร้อยละ)	ผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อย รายบุคคล (ร้อยละ)
1) คณะกรรมการตรวจสอบ	100	100
2) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	100
3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100	100
4) คณะกรรมการการลงทุน	100	100
5) คณะกรรมการจัดการ	100	100
6) คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	96	96

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดได้ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎบัตร และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีผลประเมินแบบทั้งคณะและผลการประเมินแบบรายบุคคลอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โดยเลขานุการบริษัทได้จัดทำรายงานผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2567

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งครอบคลุมหัวข้อการประเมิน 5 หัวข้อ ได้แก่

1) Financial Performance VS Budget (ผลการดำเนินงานทางด้านการเงิน)
2) Strategic Performance (การกำหนดกลยุทธ์และการปฏิบัติตามกลยุทธ์)
3) People skill Performance (มนุษยสัมพันธ์)
4) Leadership skill Performance (ความเป็นผู้นำ)
5) Environment Social Governance Performance (ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน)

ในปี 2567 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) มีผลการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” หรือคิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 92.50 โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎบัตร และสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทได้สรุปผลการประเมินนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568

7. การบริหารผู้สืบทอดแผน

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession plan) ของบริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) จัดทำขึ้นเพื่อการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบองค์กรในการวางแผนกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Workforce Plan) ให้มีความเหมาะสม โดยพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรและประสิทธิภาพของระบบการบริหาร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบขององค์กร นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังคนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะตำแหน่งผู้บริหารที่มีผลกระทบต่อการขาดแคลนกำลังคนที่มีศักยภาพและการสูญเสียอัตรากำลังจากการเกษียณอายุ

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ของบริษัทฯ ได้ใช้เครื่องมือเชิงกระบวนการ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ดังนี้

1. การเลือกตำแหน่งเป้าหมายและการกำหนดเกณฑ์คัดเลือกผู้มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง

การเลือกตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องการหาผู้มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง (Successor) ถือเป็นขั้นตอนแรกที่สำคัญของการจัดทำ Succession Plan ทั้งนี้ อาจเลือกจากตำแหน่งที่มีการจัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพไว้แล้วก็ได้ ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารของบริษัทฯ ครั้งนี้ ได้ใช้ตำแหน่งเป้าหมายโดยเลือกจากตำแหน่งที่ได้จัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพไว้แล้วส่วนหนึ่ง และพิจารณาเลือกตำแหน่งเป้าหมายเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer)
2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน (Chief Financial Officer)
3. กรรมการผู้จัดการ (Managing Director)
4. กรรมการบริหาร (Executive Director)

ทั้งนี้ ในแต่ละตำแหน่งเป้าหมายได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ผลสัมฤทธิ์หลัก และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่งเป้าหมาย ตลอดจนเกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพ

2. การพิจารณาคัดเลือกผู้มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง

กำหนดขั้นตอนกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารประเภท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน (Chief Financial Officer) / กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) และกรรมการบริหาร (Executive Director) ไว้อย่างชัดเจน

3. การติดตามประเมินผลและปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนา

เพื่อให้การพัฒนาผู้มีศักยภาพเพื่อทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดควรมีการแต่งตั้งผู้สอนแนะงาน (Career Coach) โดยผู้สอนแนะงาน หรือผู้บังคับบัญชาระดับต้น หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ดูแลผู้มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง ควรมีการติดตามการปฏิบัติงานของผู้มีศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง และประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของผู้นั้นเป็นระยะๆ โดยการพูดคุยถึงความสามารถที่ได้รับการพัฒนาและไม่ได้รับการพัฒนา และการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) อย่างตรงไปตรงมา โดยมีจุดมุ่งหมายให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาได้ทราบจุดแข็งและจุดอ่อนของตนเอง และเพื่อให้สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานทั้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งการปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนาและปรับปรุงความสามารถตามความเหมาะสม ตลอดจนจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์และทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบแผนการสืบทอดดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

การส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) รวมทั้งบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (กลุ่มบริษัท) คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้บริษัทฯ จัดทำจรรณยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) เกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) และโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งเป็นการกำหนดขอบเขต มาตรฐานความประพฤติที่บุคลากรของบริษัทฯ พึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ โดยมุ่งหวังให้การบริหารและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ควรแก่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจของคู่ค้า ลูกค้า และประชาชน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจโดยมีกระบวนการสื่อสารให้พนักงานทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเปิดเผยบนเว็บไซต์ การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การอบรมทบทวนประจำปี เป็นต้น

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) มีเนื้อหาสาระสำคัญครอบคลุมในเรื่อง ดังนี้

1. ข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และที่ปรึกษา
2. ข้อพึงปฏิบัติสำหรับพนักงาน
3. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน
4. ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความปลอดภัย
5. การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด
6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำธุรกรรมของบริษัทฯ
7. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ
8. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับนโยบาย และแนวปฏิบัติของบริษัทฯ
9. การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ รวมทั้งการดูแลรักษา
10. การปฏิบัติต่อลูกค้า และคุณภาพผลิตภัณฑ์/สื่อสารทางการตลาด
11. การปฏิบัติต่อคู่สัญญา (คู่ค้าและเจ้าหนี้)
12. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
13. บทลงโทษ

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการสอบสวน และการพิจารณาบทลงโทษผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ รวมถึงกำหนดแนวทางป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ประพฤติผิดจรรยาบรรณซ้ำอีก ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในและหรือฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จะดำเนินการติดตามและทบทวน กระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไขนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทุกปีให้สอดคล้องกับข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำผิดจรรณยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ประเภทข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดจรรณยาบรรณ นโยบาย ระเบียบบริษัท

-	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำธุรกรรมของบริษัทฯ	-	เรื่อง
-	การละเมิดสิทธิมนุษยชน	-	เรื่อง
-	การกระทำอันไม่เป็นธรรม หรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายใน	-	เรื่อง
-	การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับนโยบาย และแนวปฏิบัติของบริษัทฯ	-	เรื่อง
-	การใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ	-	เรื่อง

บริษัทฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ จึงได้จัดอบรมหลักสูตร "ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร" ประจำปี 2567 ในรูปแบบการเรียนแบบออนไลน์ (Online Learning) ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อรับทราบและนำไปถือปฏิบัติ ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมและผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

(ท่านสามารถศึกษาจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ และสร้างผลกระทบทางลบด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร รวมทั้งความเชื่อมั่นและความไว้วางใจของคู่ค้าและลูกค้า บริษัทฯ จึงถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีนโยบายและคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อเป็นแนวปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นลายลักษณ์อักษรในรูปแบบของคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้เกิดการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ด้วยจิตสำนึกของความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชันอันเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้พัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

บริษัทฯ ได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยตั้งแต่ ครั้งแรกเมื่อเดือนมีนาคม 2565 และอยู่ระหว่างการดำเนินการยื่นต่ออายุสมาชิก CAC ครั้งที่ 1 ในปี 2568 โดยในปี 2566 บริษัทฯ ส่งเสริมสนับสนุนให้ลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยส่งหนังสือเชิญชวนไปยังลูกค้า คู่ค้าและพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Change Agent) และในปี 2567 บริษัทฯ ส่งหนังสือขอความร่วมมือปฏิบัติตามข้อกำหนดในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปยังลูกค้า คู่ค้าและพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ ทุกราย รวมทั้งรณรงค์ให้เข้าร่วมโครงการ No Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ ตลอดจน สนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทตระหนักเห็นความสำคัญและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในองค์กรผ่านกระบวนการและเครื่องมือต่างๆ ดังนี้

- **กำหนดแนวปฏิบัติ** นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันกำหนดให้บุคลากรของบริษัทไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับของขวัญ การให้เงินสนับสนุนหรือเงินช่วยเหลือทางธุรกิจ การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง รวมทั้งต้องปฏิบัติตามคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
- **การประเมินความเสี่ยง** บริษัทฯ กำหนดให้ฝ่ายงานสำคัญของธุรกิจหลักและบริษัทย่อยดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมที่สามารถติดตาม เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยรายงานผลการประเมินความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ นอกจากนี้ผู้ตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระได้ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และได้รายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ
- **การสื่อสารและอบรม** บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนรับทราบและให้ความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น จัดอบรมแก่พนักงานใหม่, จัดอบรมหลักสูตร "ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร" ในรูปแบบการเรียนออนไลน์ (Online Learning) เพื่อทบทวนความรู้และทดสอบความเข้าใจผู้บริหาร และพนักงาน เป็นประจำทุกปี ซึ่งผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมและผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 พร้อมทั้งได้มีการลงนามรับทราบและตกลงว่าจะถือปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ นอกจากนี้ได้มีการประชาสัมพันธ์แจ้งคู่ค้าทุกรายให้ทราบถึงเจตนารมณ์และขอความร่วมมือปฏิบัติตามข้อกำหนดในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น งดการให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปีเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน มีเนื้อหาสาระสำคัญครอบคลุมในเรื่อง ดังนี้

1. การไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จะต้องดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และทุกการดำเนินงานจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมืองใดหรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง
3. กำหนดให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้พนักงานมีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน
4. การอบรมให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
5. มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน มีการสื่อสารที่หลากหลายช่องทางเพื่อให้พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย เพื่อตรวจสอบติดตามทุกเบาะแสที่มีการแจ้งเข้ามา
6. การกระทำการใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ถือว่าเป็นความผิดตามกฎบัตรหรือวินัยที่เกี่ยวข้อง และจะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทหรือมีโทษทางกฎหมาย

(ท่านสามารถศึกษานโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและคอร์รัปชัน

นโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและบุคคลภายนอกให้ข้อมูล รายงานเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันใดๆ ที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ โดยได้กำหนดกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ที่ให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ได้แก่ การแจ้งเบาะแส หรือการให้ข้อมูล รวมถึงการปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการกระทำดังกล่าวนั้น จะไม่ทำให้ผู้แจ้งได้รับความเดือดร้อนและเสียหาย บริษัทฯ กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส / ร้องเรียน ผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่งที่ไว้ ดังนี้

ผู้รับเรื่องร้องเรียน

ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการจัดการ และ/หรือผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ

ช่องทางร้องเรียน

- การร้องเรียนโดยหนังสือ: บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 628 ชั้น 3 อาคารทริพเพิล ไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
- การร้องเรียนผ่านอีเมล: whistleblowing@iii-logistics.com
- การร้องเรียนด้วยวาจา: ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ
- กล่องรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
- เว็บไซต์บริษัท: www.iii-logistics.com

กระบวนการการจัดการกับเรื่องร้องเรียน

เมื่อได้รับแจ้งว่ามีการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชัน ฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ ซึ่งเป็นหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน จะทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อประเมินและตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับในเบื้องต้นร่วมกับฝ่ายตรวจสอบภายใน หากพบว่าข้อมูลที่ได้รับมีมูลว่าอาจมีการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชัน จะดำเนินการตามขั้นตอนการสอบสวนตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้

หากสอบสวนแล้วพบว่า มีการการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชัน การพิจารณาโทษจะขึ้นอยู่กับลักษณะความร้ายแรงของข้อเท็จจริงและความเสียหายที่เกิดขึ้น โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสภาพการจ้างของบริษัท และอาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด หากการกระทำนั้นถือเป็นการกระทำความผิดตามกฎหมาย

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นในปี 2567 ปรากฏรายละเอียดดังนี้

ผลดำเนินงานสำคัญ	2565	2566	2567	เป้าหมาย
การเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thailand Private Sector Collective Action Coalition against Corruption: CAC)	สมาชิก CAC	สมาชิก CAC	สมาชิก CAC	สมาชิก CAC ได้รับการต่ออายุครั้งที่ 1
การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	100%	100%	100%	100%
การอบรมความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรที่มีผลคะแนนจากแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80	100%	100%	100%	100%
การเชิญชวนลูกค้าและคู่ค้ารายสำคัญในการเข้าร่วม CAC	100%	100%	100%	100%
การแจ้งคู่ค้าทุกรายให้ทราบถึงเจตนารมณ์และขอความร่วมมือปฏิบัติตามข้อกำหนดในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	100%	100%	100%	100%
การร้องเรียนการกระทำผิดที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่มีนัยสำคัญ	0	0	0	0

มาตรการคุ้มครองและการรักษาความลับ

บริษัทฯ กำหนดให้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครอง โดยปกปิดชื่อ หรือข้อมูลส่วนบุคคลไว้ในชั้นความลับ (Confidential) ตามข้อกำหนดของบริษัทว่าด้วยการกำหนดชั้นความลับ และการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับเอกสาร จะจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลได้ ตลอดจนผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียน และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยข้อมูลตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการปฏิบัติตามที่ที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

บริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงผู้ที่ให้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือในการสอบสวนด้วยเจตนาสุจริต และอาจพิจารณาให้ความคุ้มครองเพิ่มเติมเป็นพิเศษตามความเหมาะสม โดยจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรงและความสำคัญของเรื่องที่ร้องเรียน

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานหรือผู้บริหารที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดให้มีการรายงานสรุปการรับเรื่องการแจ้งข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) และหรือคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาที่ยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่ได้รับแจ้งข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตและคอร์รัปชันรวมถึงการข้อร้องเรียนอื่นแต่อย่างใด

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. การกำกับดูแลการป้องการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีหลักการที่สำคัญดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์จากบริษัทฯ
4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกรณีจำเป็นต้องเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที
5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทฯ ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการป้องการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

ในปี 2567 บริษัทฯ ติดตามดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมตรวจสอบได้สอบทาน กำกับดูแล และให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยยึดหลักความสมเหตุสมผลและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอตามเงื่อนไขที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งไม่พบรายการที่ผิดปกติ

บริษัทฯ ได้สื่อสารและส่งเสริมความรู้เข้าความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและนำไปถือปฏิบัติ จึงกำหนดให้นโยบายดังกล่าวไว้ในการอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ประจำปี 2567 ในรูปแบบการเรียนออนไลน์ (Online Learning) เพื่อทบทวนความรู้และทดสอบความเข้าใจผู้บริหาร และพนักงาน เป็นประจำทุกปี ซึ่งผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมและผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 พร้อมทั้งได้มีการลงนามรับทราบและตกลงว่าจะถือปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ

2. การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า ตลอดจนพนักงานของบริษัทฯ ในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่แนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน อีกทั้งได้มีการดำเนินการด้านการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

การดำเนินการด้านการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

1) บริษัทฯ สื่อสารและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือของถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
2) แจ้งเตือนให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อถึงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (Black-Out Period) ก่อนการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสาธารณะเพื่อให้ข้อมูลนั้นได้รับการการเผยแพร่สู่สาธารณะชนอย่างทั่วถึงก่อน
3) บริษัทฯ ได้เปิดเผยการถือของหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง และได้กำหนดให้เลขานุการบริษัทสรุปรายงานการถือครองทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท
4) บริษัทฯ ได้สื่อสารและส่งเสริมความรู้เข้าความเข้าใจให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดให้มีทบทวนนโยบายต่างๆ ผ่านการอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ประจำปี 2567 ในรูปแบบการเรียนออนไลน์ (Online Learning) เพื่อทบทวนความรู้และทดสอบความเข้าใจผู้บริหารและพนักงาน เป็นประจำทุกปี ซึ่งผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมและผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ตลอดจนกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ได้ลงนามรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ

อย่างไรก็ดี ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบการกระทำผิดของกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการกระทำอันไม่เป็นธรรม หรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายใน

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ตามที่บริษัทฯ กำหนดนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมถึงให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จัดทำและรายงานการถือครองหลักทรัพย์แจ้งต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดตลอดจนแจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อรวบรวมและสรุปรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นสามัญ			สัดส่วนการถือหุ้น (%)
		ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลง	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
2. นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	รองประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
3. นายอภิชาติ จีระพันธุ์	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
4. นายวิฏธา ตระกูลฮุน	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
5. นายทิพย์ ดาลาล	กรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	120,334,884	-	120,334,884	14.90%
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		27,733,333	-	27,733,333	3.43%
6. นายวิรัช นอบน้อมธรรม	กรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	108,861,480	(+2,220,100)	111,081,580	13.75%
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		6,240,000	-	6,240,000	0.77%
7. นายธนัท ตาตะยานนท์	กรรมการบริษัท	12,533,275	-	12,533,275	1.55%
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8. นางดรุณี รักพงษ์พิบูล	กรรมการบริษัท	7,993,970	-	7,993,970	0.99%
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9. นายจิโรจ พนาจรัส	กรรมการบริษัท	26,958,671	-	26,958,671	3.34%
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10. นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนวรินทร์	กรรมการบริษัท	29,040,605	-	29,040,605	3.60%
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

3. การกำกับดูแลบริษัทและบริษัทย่อย

นโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลและบริหารกิจการบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อให้บริษัทฯ สามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทฯ เอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงกฎหมายบริษัทมหาชน ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว และกำหนดให้การทำรายการหรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งมีนัยสำคัญหรือมีผลต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย เป็นเรื่องที่จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ให้กรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องดังกล่าวก่อนที่บริษัทย่อยจะจัดประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของตนเองเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการทำรายการหรือดำเนินการในเรื่องนั้น

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลโครงสร้างบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลดำเนินการ การทำรายการเกี่ยวโยง และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินต่อบริษัทฯ โดยจะต้องยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายของบริษัทฯ ตลอดจนหลักเกณฑ์ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลโดยการมอบอำนาจให้กรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารเข้าไปเป็นตัวแทนของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยจะต้องเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ซึ่งการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และสอดคล้องกับอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายไว้

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) จะลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจที่ประกอบธุรกิจด้านโลจิสติกส์ เช่นเดียวกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ หรือกิจการที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน หรือกิจการที่สนับสนุนกิจการของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการลงทุนในกิจการที่มีศักยภาพในการเติบโต สอดคล้องกับเป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจ รวมทั้งสร้างผลตอบแทนที่ดีจากการลงทุน ทั้งนี้ การขออนุมัติการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง จะต้องสอดคล้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ พ.ศ. 2547 โดยการลงทุนในกิจการดังกล่าวข้างต้น บริษัทมีนโยบายการลงทุนในสัดส่วนที่มากพอเพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องนั้นๆ

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นที่มิใช่ธุรกิจหลักของบริษัทฯ ในปัจจุบัน ทั้งนี้ การลงทุนจะต้องมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสภาวะของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

4. นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จึงได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขึ้น โดยอธิบายถึงวิธีการที่บริษัทฯ ปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การเก็บรวบรวม การจัดเก็บรักษา การใช้ การเปิดเผย รวมถึงสิทธิต่างๆ ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น เพื่อเปิดเผยให้เจ้าของข้อมูลและบุคคลทั่วไปได้รับทราบ บริษัทฯ สื่อสารและเผยแพร่นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่พนักงานทุกหน่วยงานในบริษัทฯ ที่มีการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรู้ความเข้าใจและพร้อมจะรักษาสิทธิของผู้อื่น ตลอดจนดูแลสิทธิของตนเองในเรื่องข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จึงกำหนดให้จัดอบรมนโยบายดังกล่าวไว้ในการอบรมหลักสูตร “ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ประจำปี 2567 ในรูปแบบการเรียนออนไลน์ (Online Learning) เพื่อทบทวนความรู้และทดสอบความเข้าใจผู้บริหาร และพนักงาน เป็นประจำทุกปี ซึ่งผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทร้อยละ 100 เข้ารับการอบรมและผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 พร้อมทั้งได้มีการลงนามรับทราบและตกลงว่าจะถือปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ

(ท่านสามารถศึกษานโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

5. นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ เน้นให้การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัยตามนโยบายรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ โดยจัดให้มีหน่วยงานทำหน้าที่โดยตรงในการดูแลความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ ทำการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติของหน่วยงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ตามที่บริษัทฯ กำหนด และสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

แนวปฏิบัติการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่อยู่ในระบบเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยหลีกเลี่ยงการใช้งานในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานหรืออาจกระทบกระเทือนกับประสิทธิภาพในการทำงานของระบบ
2. ห้ามใช้งานระบบเพื่อเข้าถึงหรือส่งข้อมูลที่มีเนื้อหาขัดต่อศีลธรรมอันดีเกี่ยวกับการพนันกระทบต่อความมั่นคงของชาติ หรือละเมิดสิทธิของผู้อื่น
3. ใช้งานระบบให้ถูกต้องตามสิทธิที่ได้รับอนุญาต เก็บรักษาและไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้รหัสผ่านสำหรับเข้าใช้งานระบบ
4. หลีกเลี่ยงการติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ด้วยตนเอง การแก้ไขเปลี่ยนแปลงการตั้งค่าระบบฯ ที่อาจมีผลต่อ ความปลอดภัย หากประสบปัญหาหรือพบเห็นความผิดปกติในการใช้งานให้ติดต่อผู้ดูแลด้าน IT

ผลการดำเนินงานในปี 2567

1. **ด้านการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (Operational Process)**
   - การกำกับดูแล และปรับปรุงในด้านสิทธิการเข้าถึงและการใช้งานระบบ (Review of User Access Right) รวมถึงรายชื่อผู้ใช้งาน (Authorized User Control) ในการเข้าถึงของระบบสารสนเทศ (Server) และอุปกรณ์เครือข่าย (Network) อย่างพอเพียงและเป็นปัจจุบัน รวมถึงมีการติดตามผลและทบทวนเป็นประจำทุกไตรมาส

2. **ด้านระบบสารสนเทศและระบบเครือข่าย (Information Technology and Network)**
   - การทดสอบระบบการกู้ระบบ Disaster Recovery (หรือ DR Site) ซึ่งรวมถึงการซ้อมแผนฉุกเฉินด้านระบบสารสนเทศ (Information Technology Emergency Management) ของกลุ่มบริษัทในเครือ การตรวจสอบการบันทึกผลการสำรองข้อมูล การทดสอบการกู้ระบบข้อมูลสารสนเทศ ระบบปฏิบัติงาน และการสรุปผลการดำเนินการ
   - การปรับปรุงยกระดับโครงสร้างสายสัญญาณในอาคารสำนักงานใหญ่และการเชื่อมต่อระหว่างอาคารของกลุ่มบริษัทในเครือ ให้รองรับการส่งผ่านข้อมูลภายในที่มีประสิทธิภาพสูงมากยิ่งขึ้น
   - การพิจารณาการยกระดับระบบสำรองข้อมูล ฐานข้อมูล และการกู้ข้อมูลย้อนกลับ (Database Restoration) จากการยกระดับระบบ VM (Virtual Machine: VM) ในลักษณะ On-Premise ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นของเซิร์ฟเวอร์ทั้งหมดในปีก่อนหน้าให้มีความสามารถในการรองรับการกู้ข้อมูลย้อนกลับ (Database Restoration) ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- การพิจารณาการยกระดับดำเนินงานด้านระบบการบริหารจัดการข้อมูลจราจรของระบบสารสนเทศ (Log Management System) และการเฝ้าดูแลและการบริการระบบเครือข่าย (Network Monitoring Management System)
- การปรับปรุงและขยายจุดติดตั้งตัวกระจายสัญญาณ (Access Point) ในอาคารสำนักงาน และคลังสินค้าของกลุ่มบริษัทในเครือ ให้มีความครอบคลุมของระยะสัญญาณที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- การเพิ่มจำนวนกล้องของระบบกล้องวงจรปิดในคลังสินค้าของกลุ่มบริษัทในเครือเพื่อยกระดับความปลอดภัยและและการรักษาความปลอดภัย (Safety and Security Management) ให้มีความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

3. ด้านระบบปฏิบัติงาน (Software Management)

- การพัฒนาระบบบริหารคลังข้อมูล (BIG Data) การจัดทำเหมืองข้อมูล (Data Minding) และการรวบรวมและการเชื่อมโยงข้อมูล (Data Integration) ของแต่ละกลุ่มธุรกิจ และทุกบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัทฯ ในรูปแบบของระบบธุรกิจอัจฉริยะ (Business Intelligence) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกของการประกอบธุรกิจ (In-depth Data Analytics) รวมถึงการแสดงรูปแบบการนำเสนอผลของการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Visualization) ที่แสดงรายงานในลักษณะแดชบอร์ด (Dashboard) ในหลากหลายมิติ
- การพัฒนาและดำเนินการระบบ Cyber 365 ในลักษณะระบบบริหารจัดการองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) ในกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย (Chemical and Specialty Business) ซึ่งรองรับการทำงานแบบออนคลาวด์และการทำงานบนระบบแบบทุกที่ทุกเวลา (anywhere anytime) และเริ่มนำมาพัฒนาและดำเนินการในกลุ่มธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์ (Logistics Management Business)
- การพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ (Operational Data Analytics) รวมถึงการแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานในลักษณะแดชบอร์ด ของกลุ่มธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ (Airfreight Business) และกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย (Chemical and Specialty Business)
- การยกระดับการเชื่อมต่อข้อมูลจากระบบ Telematics และ ระบบ e-POD (e-Proof of Delivery) และการเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบบริหารจัดการขนส่ง (Transport Management System: TMS) ในกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ เพื่อการจัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลการขนส่งในเชิงลึก ในรูปแบบแดชบอร์ด ใน 4 ลักษณะดังต่อไปนี้ 1. การวิเคราะห์ประวัติการขนส่ง (History of Delivery) 2. การวิเคราะห์ความถี่ในการขนส่ง (Delivery Frequency) 3. การวิเคราะห์ประสิทธิภาพการโหลดบรรทุกและต้นทุนการขนส่ง (Load Optimization and Cost) และ 4. การวิเคราะห์ปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission) เพื่อเตรียมความพร้อมของการรับรองการเป็นคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint Organization: CFO) ของกลุ่มบริษัทในเครือ
- การพัฒนาระบบบริหารคลังสินค้า (Warehouse Management System: WMS) ในกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ ให้มีความสามารถรองรับการคัดกรองข้อมูล (Data Screening and Visibility) สำหรับเคมีภัณฑ์ที่มีข้อกังวลสูงทางด้านการรักษาความปลอดภัย (High Threats of Chemical Security Concerns) ซึ่งเคมีภัณฑ์เหล่านี้อาจมีการนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ผิดวิธี หรือมีข้อกังวลในด้านการนำไปดำเนินการก่อการร้ายหรือการก่ออาชญากรรมได้
- การพัฒนาระบบจัดทำฉลาก QR (QR Code Label) เพื่อติดฉลากบนสินค้าที่มีการส่งมอบออกจากคลังสินค้าในกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์ รองรับการส่งผ่านข้อมูลในห่วงโซ่อุปทานแบบไร้รอยต่อ (Seamless Data Connectivity) ให้กับกลุ่มลูกค้าในภาคอุตสาหกรรมเคมี ที่สามารถสแกนรับข้อมูลผลิตภัณฑ์ตอนรับสินค้าเข้าได้ทันที ณ จุดส่งมอบสินค้า

4. ด้านบุคลากร (Human Resources)

- การจัดการฝึกอบรมภายในและพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศให้กับพนักงานในกลุ่มบริษัทในเครือในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ เช่น
  i. การอบรม Microsoft Excel ขั้นสูง (Advanced Course) ซึ่งครอบคลุมเนื้อหา เทคนิคการใช้ Microsoft Excel สูตรการคำนวณ (Formula) การทำงานกับข้อมูล การทำงานกับข้อมูลด้วยตาราง (Table) Power Query เพื่อการเตรียมข้อมูล และการใช้ Pivot Table และ Pivot Chart
  ii. การอบรม Power BI ขั้นสูง (Advanced Course) ซึ่งครอบคลุมเนื้อหา รู้จักกับ Power Query การนำเข้าข้อมูลประเภท Database การแปลงข้อมูลด้วย Power Query และการแชร์ข้อมูลผ่าน Power BI Gateway
- การฝึกอบรมภายนอกให้กับพนักงานในหน่วยสารสนเทศเพื่อพัฒนาเป็นผู้ฝึกสอนภายในองค์กร (Train-the-trainer) ในด้านต่างๆ เช่น Power Apps for Business และ Advanced Power Apps for Business (ขั้นสูง)

6. การเคารพสิทธิส่วนบุคคลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิส่วนบุคคลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า โดยยึดมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และควบคุมดูแลรักษาข้อมูลของลูกค้าให้ปลอดภัย รวมทั้งนำไปใช้เท่าที่จำเป็นตามขอบเขตการให้ความยินยอมของลูกค้า ซึ่งในปี 2567 ไม่พบว่ามีการร้องเรียนที่มีนัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

7. การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศและสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ อันประกอบด้วย การเคารพสิทธิในการเจรจาต่อรอง (Right to Collective Bargaining) เสรีภาพในการสมาคม (Freedom of Association) การกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม (Equal Remuneration) การป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ (Discrimination) การต่อต้านการคุกคามทั้งที่เกี่ยวข้องกับทางเพศและรูปแบบอื่นๆ (Protection Against Anti-harassment in both sexual and non-sexual) การต่อต้านการค้ามนุษย์ (Human Trafficking) การบังคับใช้แรงงาน (Forced Labor) แรงงานเด็ก (Child Labor) และสิทธิอื่นๆ (Other Rights) ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) ได้แก่ เด็ก ผู้พิการ สตรี ชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพ ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม เพศทางเลือกและผู้สูงอายุ ในทุกๆ กิจกรรมที่เกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

(ท่านสามารถศึกษานโยบายสิทธิมนุษยชน (ฉบับเต็ม) ได้ที่ https://investor.iii-logistics.com/th/corporate-governance/cg-report-and-download ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ)

การควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในที่ดีมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยระบบการควบคุมภายในที่ดีจะสามารถช่วยป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงหรือความเสียหายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท และผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดี ดังนั้น บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) จึงให้ความสำคัญกับการมีระบบการควบคุมภายในที่ดีและเป็นไปตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางที่ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเสนอแนะ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลของ COSO ที่กำหนดไว้เป็นกรอบโครงสร้างที่เชื่อมต่อกันของการควบคุมภายใน (Internal Control Framework) โดยมีองค์ประกอบหลัก 5 ประการ และหลักการขององค์ประกอบอีก 17 หลักการ เพื่อให้เข้าใจและเห็นภาพของแต่ละส่วนได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2567 ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 และครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบควบคุมภายใน โดยได้ซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และได้ตอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ทั้ง 5 ประการ คือ

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และเหมาะสม โดยได้กล่าวถึงเรื่องดังกล่าวในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่างๆ คณะกรรมการบริษัทกำกับให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ตามนโยบาย มาตรการ และกระบวนการการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติใน CG Code และเป็นไปตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ กฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจากการที่บุคคลหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคล นำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมทั้งมีการจัดทำบัญชีรายงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือสอดคล้องกับสภาพและลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงมีระบบควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลต่างๆ ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจจัดการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นต่อความเหมาะสมและสมเหตุสมผลของการจัดทำรายการอย่างชัดเจน และมีการบันทึกบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วนเพื่อให้งบการเงินมีความน่าเชื่อถือ

อนึ่ง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีประสิทธิผลและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ บริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นบุคคลภายนอก ได้แก่ บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด (ผู้ตรวจสอบภายใน) โดยมีนางสาว ชญานิษฐ์ เกตุทัสสา ซึ่งเป็นบุคคลที่บริษัทฯ แต่งตั้งขึ้นให้เป็นผู้ดูแลประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและมีกฎบัตรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการทบทวนกฎบัตรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาสต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด ได้นำผลจากการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหารในปี 2566 และข้อมูลในเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญต่อการบริหารจัดการมาใช้เป็นข้อมูลเพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี 2567 และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติแผนงาน โดยเน้นการให้ความมั่นใจในด้านความน่าเชื่อถือของข้อมูลบัญชีและการเงิน ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ทั้งนี้ผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ กระบวนการค่าใช้จ่าย (การบริหารเงินทดรองจ่ายและเงินสดย่อย) กระบวนการซื้อและเจ้าหนี้ รายการที่เกี่ยวโยง (Related Party Transaction) การควบคุมเกี่ยวกับการใช้ user account ที่มีสิทธิ์สูง (high-privilege user) กระบวนการขายและการบริการลูกค้า สอบทานการประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน (CAC) ของทางสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การประเมินกรอบการควบคุมภายใน COSO2013 อย่างไรก็ดี ผู้ตรวจสอบภายในได้มีการสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า นโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน ขั้นตอนการรวบรวมและรายงาน อำนาจในการอนุมัติ และแบบฟอร์มต่างๆ ของบริษัทฯ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับแบบประเมินตนเองที่กำหนดไว้ และการดำเนินการมีความสำเร็จเป็นไปตามแผนที่กำหนด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการติดตามการทบทวนและประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จากการทบทวนโดยคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่พบการดำเนินงานและทรัพย์สินต่างๆ จากความเสี่ยงที่เกิดจากการประพฤติที่ขัดต่อนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน อย่างไรก็ดี ยังได้ติดตามสอบทานความเสี่ยงที่เกิดจากการประพฤติที่ขัดต่อนโยบายและจรรยาบรรณทางธุรกิจและการทุจริตต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นผ่านช่องทางที่ให้พนักงานในบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอกแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในปี 2567 พบว่าบริษัทฯ ไม่มีรายงานการกล่าวโทษหรือร้องเรียนทุกกรณี ทำให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการควบคุมความเสี่ยงเรื่องการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และได้มีการตรวจติดตามประเด็นคงค้างจากการตรวจสอบภายในไตรมาสที่ 1 - 3 ของปี 2567 ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเหมาะสมเพียงพอ มีประสิทธิผล ทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และความร่วมมือของฝ่ายบริหาร ทำให้ประเด็นที่พบจากการตรวจสอบถูกแก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้วเป็นส่วนใหญ่

อย่างไรก็ดี สำหรับผลการตรวจสอบที่อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันนั้น ทางฝ่ายจัดการและฝ่ายบริหารได้มีการบริหารจัดการ โดยจัดทำแผนในการดำเนินการแก้ไขและติดตามเพื่อให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

รายการระหว่างกัน

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

1. มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวโยงกัน รวมทั้งกฎเกณฑ์ต่างๆ ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

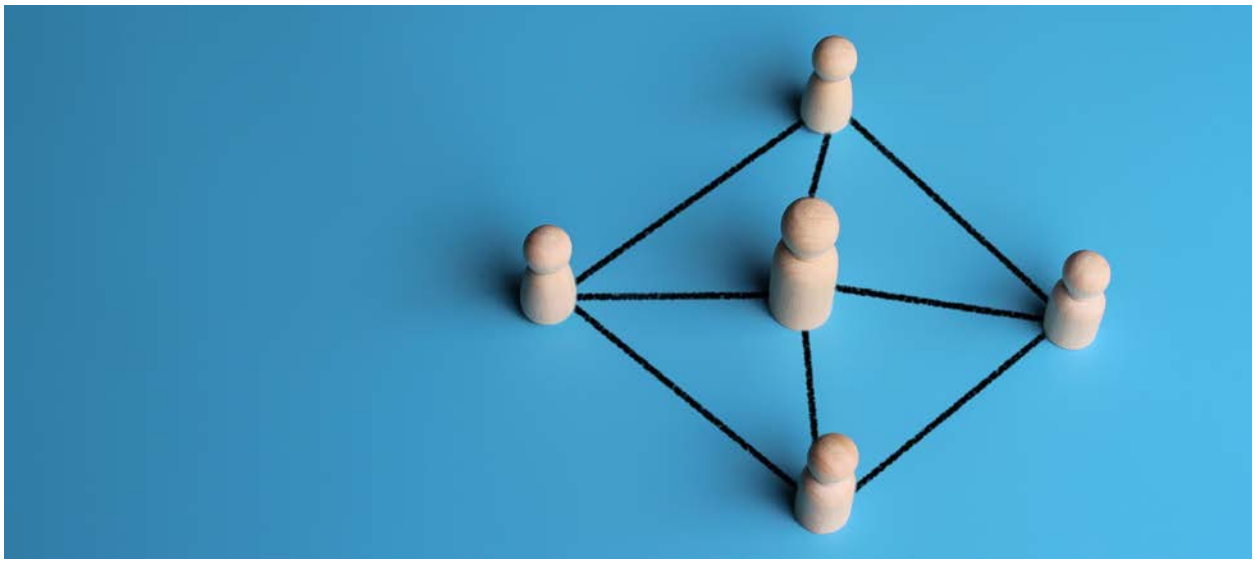
ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริษัทฯ ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันในเรื่องใด บริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำการตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการตามที่เสนอนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ทั้งนี้ การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้มีหลักการดังนี้

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องบริษัทฯ เสนอขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการบริษัทให้คณะกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัทฯ จะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการในทุกไตรมาส

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องถูกพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน



กรณีที่มีรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ/หรือมีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ/หรือราคาตลาด และ/หรือมีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการดังกล่าวในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือสามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวนั้นมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าว หากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการในครั้งต่อไป

สำหรับการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One report)

บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ขั้นตอนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเรื่องที่เกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินภายใต้กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

2. นโยบายในการทำรายการระหว่างกัน

2.1 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้ง เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียให้แก่ประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการตรวจสอบ และหรือ เลขานุการบริษัท เพื่อใช้เป็นข้อมูล สำหรับการดำเนินการตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการระหว่างกัน และป้องกันความขัดแย้งทางประโยชน์

2.2 หลีกเลี่ยงการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2.3 ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะปฏิบัติตามขั้นตอนและการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึง หลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

2.4 กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการระหว่างกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผลและ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว บริษัทฯ จะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอกภายใต้ เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

2.5 ผู้มีส่วนได้เสียกับการทำรายการระหว่างกันจะไม่สามารถอนุมัติหรือออกเสียงเพื่อลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้

2.6 ในการพิจารณาการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ อาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย

3. นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อไปในอนาคต คือ รายการค่าบริการขอหนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงิน โดยใช้วงเงินหนังสือค้ำประกันของ TLG รายการบริษัทร่วมและการร่วมค้า เช่าพื้นที่สำนักงานและบริการที่เกี่ยวข้องกับ รายการการใช้บริการด้านบริการขนส่ง และกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี และบริการหัวลากตู้คอนเทนเนอร์กับ R&K รายการการให้บริการโลจิสติกส์และกิจกรรมต่อเนื่องของบริษัทร่วม และการร่วมค้าในกลุ่มรายการระหว่างกันที่จะไม่เกิดขึ้นต่อไปในอนาคต คือรายการที่เกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท รายการที่เกี่ยวข้องกับซื้อขายทรัพย์สิน และรายการการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และการร่วมค้าหากจะเกิดขึ้นอีก จะเป็นไปตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันและนโยบายการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ

โดยหากกลุ่มบริษัทจะมีรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน และคณะกรรมการบริษัท จะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มบริษัท กับบุคคล / นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วมในกลุ่ม

บริษัท	ชื่อย่อ	สัดส่วนถือหุ้น
บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	TLG	N/A
บริษัท ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด	TAX	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส จำกัด	AGS	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ทริพเพิล ไอ มาริไทม์ เอเยนซีส์ จำกัด	TMA	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน จำกัด	TSC	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ครอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์ จำกัด	CBC	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	DGP	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด	HLM	ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดย TLG
บริษัท ทริพเพิล ไอ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี แอลทีดี	TIL	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย TLG
บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ANI	ถือหุ้นร้อยละ 36.15 โดย TLG
บริษัท ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด	CKT	ถือหุ้นร้อยละ 42 โดย TLG
บริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด	ECU	ถือหุ้นร้อยละ 43 โดย TLG
บริษัท ฮาซเคม ทรานส์ แมเนจเมนท์ จำกัด	HTM	ถือหุ้นร้อยละ 59.99 โดย HLM
บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พีทีอี แอลทีดี	DGPS	ถือหุ้นร้อยละ 50 โดย TLG
บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	SAL	ถือหุ้นร้อยละ 25.46 โดย TLG
บริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด	GV	ถือหุ้นร้อยละ 30.77 โดย TLG
บริษัท เมคเซนต์ เอ็กซ์เพรส จำกัด	MAKESEND	ถือหุ้นร้อยละ 30 โดย TLG
บริษัท สบาย สปีด จำกัด	SBS	ถือหุ้นร้อยละ 18 โดย TLG
บริษัท ทีเอสแอล โลจิสติกส์ จำกัด	TSL	ถือหุ้นร้อยละ 50.99 โดย TLG
บริษัท เอเซีย ทเวนตี้โฟร์ พีทีอี แอลทีดี	AZIA24	ถือหุ้นร้อยละ 30 โดย TLG

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประกอบด้วย

(ก) กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท

(ข) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

(ค) ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(ง) บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรส หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับบุคคลตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ซึ่งได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร หรือคู่สมรสของบุตร

(จ) นิติบุคคลใดๆ ที่บุคคลตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ถือหุ้น หรือมีอำนาจควบคุมหรือมีส่วนได้ส่วนเสียอื่นใดไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมอย่างมีนัยสำคัญ

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ ที่มีการทำรายการระหว่างกันในงวดปี 2567, งวดปี 2566 และงวดปี 2565 สามารถสรุปได้ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท อาร์ แอนด์ เค ทรานเซอร์วิส จำกัด (R&K)	ดำเนินธุรกิจให้บริการขนส่งทุกประเภท เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ HTM โดยถือหุ้นร้อยละ 40
บริษัท บิสซิเนสอะไลเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (BIZ)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการค้าและผลิตเครื่องมือเครื่องใช้แพทย์ เครื่องมือวิทยาศาสตร์การแพทย์ ยารักษาโรค เป็นบริษัทที่นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ รองประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอิสระด้วย และนายวิภูธา ตระกูลฮุน กรรมการอิสระกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน และกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนด้วย
บริษัท ซิมโฟนี่ คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (ซิมโฟนี่)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจให้บริการโทรคมนาคมบริหารอื่นๆ เป็นบริษัทที่นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ รองประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการการลงทุนของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการการลงทุนด้วย
บริษัท สปริง มิเนราล วอเตอร์ จำกัด (สปริง มิเนราล)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายน้ำดื่ม เป็นบริษัทที่นายเกริกไกร จีระแพทย์ ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นอยู่
บริษัท จีเอสเอ เอเชีย คาร์โก จำกัด (GSA-MM)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจตัวแทนให้กับสายการบินในบริหารจัดการและขายพื้นที่ระวางสินค้าใต้ท้องเครื่องบินให้แก่สายการบิน, GSA - MM เป็นบริษัทย่อยของ ANI ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทฯ
บริษัท แอร์พอเทลส์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด (API)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจให้บริการขนส่งสัมภาระทางบก ทางน้ำ ทางอากาศทั้งภายในและต่างประเทศ, API เป็นบริษัทย่อยของ MAKESEND ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทฯ
บริษัท ทริพเพิล ไอ เอเชีย คาร์โก จำกัด (TAC)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจตัวแทนให้กับสายการบินในบริหารจัดการและขายพื้นที่ระวางสินค้าใต้ท้องเครื่องบินให้แก่สายการบิน, TAC เป็นบริษัทย่อยของ ANI ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทฯ
บริษัท ดีจี คันซอลลิเดเทอร์ พีทีอี แอลทีดี (DG-CON)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์ครบวงจรสำหรับสินค้าอันตรายและเคมีภัณฑ์, DG-CON เป็นบริษัทย่อยของ DGPS ซึ่งเป็นการร่วมค้า ของบริษัทฯ
บริษัท ดีจี เทรนนิ่ง พีทีอี แอลทีดี (DGPT)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจจัดอบรมในด้านการจัดส่งสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย ซึ่งได้รับการรับรองจากทางIATA, DGPT เป็นบริษัทย่อยของ DGPS ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทฯ
บริษัท เอ็กเซล แอร์ จำกัด (ECA-TH)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจตัวแทนให้กับสายการบินในบริหารจัดการและขายพื้นที่ระวางสินค้าใต้ท้องเครื่องบินให้แก่สายการบิน, ECA-TH เป็นบริษัทย่อยของ ANI ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทฯ
บริษัท บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย จำกัด (AOTGA)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจประกอบกิจการให้บริการภาคพื้นดินและให้บริการเช่าอุปกรณ์ภาคพื้นดินแก่บริษัทและในท่าอากาศยานรวมถึงบริการอื่นๆ ในธุรกิจการบิน, AOTGA เป็นบริษัทร่วมของ SAL ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทฯ
บริษัท โกชิปป์ จำกัด (GO SHIP)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจจัดการด้านขนส่งและสถานที่จัดเก็บสินค้า, GO SHIP เป็นการร่วมค้าทางอ้อมของ GV ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ

1. รายการที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมและให้กู้ยืมเงิน

1.1 รายการกู้ยืมเงิน

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ						ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			
<u>รายการระหว่าง TLG กับ MAKESEND</u> MAKESEND กู้ยืมเงิน TLG								
• เงินกู้ยืม	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	10,000,000 4,500,000 - 14,500,000	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	14,500,000 1,200,000 (14,500,000) 1,200,000	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	1,200,000 1,271,448 - 2,471,448	ในวันที่ 21 สิงหาคม 2566, 7 กันยายน 2566, 27 ตุลาคม 2566, 7 กุมภาพันธ์ 2567 และ 2 กรกฎาคม 2567 MAKESEND ได้ตกลงเข้าทำตั๋วสัญญาใช้เงินกับ TLG เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบธุรกิจระยะสั้นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 2,471,448 บาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับ MLR ต่อปี ซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยที่เป็นราคาตลาด การทำตั๋วสัญญาใช้เงินนี้ไม่ได้เป็นการทำสัญญาตามสัดส่วนเงินลงทุนเนื่องจากเป็นการทำสัญญาระยะสั้น	สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวได้มีการรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบแล้วในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 20 กุมภาพันธ์ 2567 8 พฤษภาคม 2567 6 สิงหาคม 2567 5 พฤศจิกายน 2567 18 กุมภาพันธ์ 2568 ปัจจุบันเป็นการจ่ายดอกเบี้ยตามสัญญาซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยที่สมเหตุสมผล
• ดอกเบี้ยรับ		715,146		499,308		160,332	MAKESEND ได้ทำการจ่ายชำระดอกเบี้ยตามตั๋วสัญญาใช้เงินให้กับ TLG ทุกสิ้นเดือน	
• ดอกเบี้ยค้างรับ	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	- 715,146 (582,593) 132,553	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	132,553 631,863 (757,007) 7,409	ต้นงวด เพิ่มขึ้น ลดลง สิ้นงวด	7,409 160,332 (138,702) 29,039		

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง TLG กับ SBS</u> SBS กู้ยืมเงิน TLG					
• เงินกู้ยืม	ต้นงวด - เพิ่มขึ้น - ลดลง - สิ้นงวด -	ต้นงวด - เพิ่มขึ้น - ลดลง - สิ้นงวด -	ต้นงวด - เพิ่มขึ้น 30,000,000 ลดลง (30,000,000) สิ้นงวด -	ในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 และ 7 มีนาคม 2567 SBS ได้ตกลงเข้าทำสัญญากู้เงินกับ TLG เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบธุรกิจระยะสั้นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 30,000,000 บาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับ MLR ต่อปี ซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยที่เป็นราคาตลาด การทำตั๋วสัญญาใช้เงินนี้ไม่ได้เป็นการทำสัญญาตามสัดส่วนเงินลงทุนเนื่องจากเป็นการทำสัญญาระยะสั้น	สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวได้มีการรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบแล้วในวันที่ 8 พฤษภาคม 2567 6 สิงหาคม 2567 5 พฤศจิกายน 2567 ปัจจุบัน SBS ได้ทำการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม และดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมดังกล่าว กับ TLG เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
• ดอกเบี้ยรับ	-	-	1,475,850	โดยในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 SBS ได้ทำการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม และดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมดังกล่าว กับ TLG เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
<u>รายการระหว่าง TLG กับ ECU</u> ECU กู้ยืมเงิน TLG					
• เงินกู้ยืม	ต้นงวด - เพิ่มขึ้น 20,000,000 ลดลง (20,000,000) สิ้นงวด -	ต้นงวด - เพิ่มขึ้น - ลดลง - สิ้นงวด -	ต้นงวด - เพิ่มขึ้น 87,600,000 ลดลง (87,600,000) สิ้นงวด -	ในวันที่ 23 กันยายน 2567 ECU ได้ตกลงเข้าทำสัญญากู้เงินกับ TLG เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบธุรกิจระยะสั้น จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 87,600,000 บาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยเท่ากับ MLR ต่อปี ซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยที่เป็นราคาตลาด การทำตั๋วสัญญาใช้เงินนี้ไม่ได้เป็นการทำสัญญาตามสัดส่วนเงินลงทุนเนื่องจากเป็นการทำสัญญาระยะสั้น	สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวได้มีการรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบแล้วในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 ปัจจุบัน ECU ได้ทำการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม และดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมดังกล่าว กับ TLG เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
• ดอกเบี้ยรับ	35,967	-	533,565	โดยในวันที่ 10 ตุลาคม 2567 ECU ได้ทำการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม และดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมดังกล่าว กับ TLG เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	

2. รายการที่เกี่ยวข้องกับการให้และใช้บริการ

2.1 รายการค่าบริการขอหนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงิน โดยใช้วงเงินหนังสือค้ำประกันของ TLG

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ						ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			
<u>รายการระหว่าง TLG กับ GSA-MM</u> **GSA-MM ขอหนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงิน โดยใช้วงเงินหนังสือค้ำประกันของ TLG**								
• รายได้ค่าธรรมเนียมการใช้วงเงิน		-		97,622		176,605	GSA-MM ได้มีการจัดทำหนังสือค้ำประกันวงเงิน 17,635,000.00 บาท โดยใช้วงเงินหนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงิน TLG โดย GSA-MM ต้องจ่ายชำระค่าธรรมเนียมให้กับ TLG ในอัตราร้อยละ 1.0	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่าการใช้วงเงินค้ำประกันดังกล่าวก่อให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินให้กับกลุ่มบริษัท เนื่องจากไม่ต้องนำบัญชีเงินฝากประจำเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งไม่ถือว่าเป็นภาระทางการเงินของ TLG เนื่องจากมีการคิดค่าธรรมเนียมระหว่างกัน
• ลูกหนี้ค่าธรรมเนียมการใช้วงเงิน	ต้นงวด	85,191	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	97,622	เพิ่มขึ้น	176,605		
	ลดลง	(85,191)	ลดลง	(97,622)	ลดลง	(23,903)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	152,702		
<u>รายการระหว่าง TLG กับ API</u> **API ขอหนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงินโดยใช้วงเงินหนังสือค้ำประกันของ TLG**								
• รายได้ค่าธรรมเนียมการใช้วงเงิน		-		-		218,783	API ได้มีการจัดทำหนังสือค้ำประกันวงเงิน 4,375,667 บาท โดยใช้วงเงินหนังสือค้ำประกันจากสถาบันการเงิน TLG โดย API ต้องจ่ายชำระค่าธรรมเนียมให้กับ TLG ในอัตราร้อยละ 1.0	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่าการใช้วงเงินค้ำประกันดังกล่าวก่อให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินให้กับกลุ่มบริษัท เนื่องจากไม่ต้องนำบัญชีเงินฝากประจำเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งไม่ถือว่าเป็นภาระทางการเงินของ TLG เนื่องจากมีการคิดค่าธรรมเนียมระหว่างกัน

2.2 รายการบริษัทร่วม และ การร่วมค้า เช่าพื้นที่สำนักงานและบริการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง TLG กับ ECU</u> **ECU เช่าพื้นที่สำนักงานของ TLG**					
• ค่าเช่าสำนักงานและค่าบริการต่างๆ	3,902,140	4,087,502	4,180,317	ECU ได้ทำสัญญาการเช่าพื้นที่สำนักงานและใช้บริการสาธารณูปโภคต่างๆ ของ TLG เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีอัตราค่าเช่าและบริการตามกลไกตลาด และมีการพิจารณาต่อสัญญาใหม่ทุก 3 ปี	รายการดังกล่าวได้มีการพิจารณา และอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว ในการประชุมวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 มีความเห็นว่าการเช่าพื้นที่และบริการมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเป็นการเช่าใช้อาคารสำหรับ สำนักงานของบริษัทในกลุ่ม ซึ่งมีความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งอัตราค่าเช่าและให้บริการ เป็นอัตราเช่าปกติที่มีราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าเช่า	ต้นงวด 370,384 เพิ่มขึ้น 4,126,684 ลดลง (3,782,748) สิ้นงวด 714,320	ต้นงวด 714,320 เพิ่มขึ้น 4,801,822 ลดลง (5,113,643) สิ้นงวด 402,499	ต้นงวด 402,499 เพิ่มขึ้น 4,180,317 ลดลง (4,185,886) สิ้นงวด 396,930		
<u>รายการระหว่าง TLG กับ CKT</u> **CKT เช่าพื้นที่สำนักงานของ TLG**					
• ค่าเช่าสำนักงานและค่าบริการต่างๆ	2,206,031	2,328,725	2,359,262	CKT ได้ทำสัญญาการเช่าพื้นที่สำนักงานและใช้บริการสาธารณูปโภคต่างๆ ของ TLG เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2566 โดยมีอัตราค่าเช่าและบริการตามกลไกตลาด และมีการพิจารณาต่อสัญญาใหม่ทุก 3 ปี	รายการดังกล่าวได้มีการพิจารณา และอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว ในการประชุมวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 มีความเห็นว่าการเช่าพื้นที่และบริการ มีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเป็นการเช่าใช้อาคารสำหรับสำนักงานของบริษัทในกลุ่ม ซึ่งมีความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งอัตราค่าเช่าและให้บริการเป็นอัตราเช่าปกติที่มีราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าเช่า	ต้นงวด 25,820 เพิ่มขึ้น 2,328,626 ลดลง (2,331,194) สิ้นงวด 23,252	ต้นงวด 23,252 เพิ่มขึ้น 2,351,976 ลดลง (2,346,631) สิ้นงวด 28,597	ต้นงวด 28,597 เพิ่มขึ้น 2,359,262 ลดลง (2,360,471) สิ้นงวด 27,388		

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ						ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			
<u>รายการระหว่าง TLG กับ ANI</u> **ANI เช่าพื้นที่สำนักงานของ TLG**								
• ค่าเช่าสำนักงานและค่าบริการต่างๆ		75,433		177,753		189,260	ANI ได้ทำสัญญาการเช่าพื้นที่สำนักงานและใช้บริการสาธารณูปโภคต่างๆ ของ TLG เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 โดยมีอัตราค่าเช่าและบริการตามกลไกตลาดและมีการพิจารณาต่อสัญญาใหม่ทุก 1 ปี	รายการดังกล่าวได้มีการพิจารณา และอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว ในการประชุมวันที่ 6 สิงหาคม 2567 มีความเห็นว่าการเช่าพื้นที่และบริการมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเป็นการเช่าใช้อาคารสำหรับ สำนักงานของบริษัทในกลุ่ม ซึ่งมีความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งอัตราค่าเช่าและให้บริการ เป็นอัตราเช่าปกติที่มีราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าเช่า	ต้นงวด	-	ต้นงวด	14,384	ต้นงวด	16,190		
	เพิ่มขึ้น	79,367	เพิ่มขึ้น	192,137	เพิ่มขึ้น	189,260		
	ลดลง	(64,983)	ลดลง	(190,331)	ลดลง	(188,334)		
	สิ้นงวด	14,384	สิ้นงวด	16,190	สิ้นงวด	17,116		
<u>รายการระหว่าง TLG กับ TAC</u> **ANI ใช้บริการที่จอดรถในอาคารของ TAC**								
• ค่าบริการที่จอดรถ		-		-		20,800	TAC ใช้บริการที่จอดรถในอาคารของTLG โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่าการใช้พื้นที่จอดรถในอาคาร มีความสมเหตุสมผล และมีอัตราค่าใช้บริการปกติ
• ลูกหนี้ค่าบริการที่จอดรถ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	20,800		
	ลดลง	-	ลดลง	-	ลดลง	(19,944)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	856		

2.3 รายการการใช้บริการด้านบริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี และบริการหัวลากตู้คอนเทนเนอร์กับ R&K

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง HLM กับ R&K</u> บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมีและบริการหัวลากตู้คอนเทนเนอร์					
• ค่าใช้บริการ	30,056,123	32,098,320	40,227,561	R&K เป็นบริษัทที่ให้บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี และบริการหัวลากตู้คอนเทนเนอร์ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ HTM โดยถือหุ้นร้อยละ 40 R&K บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมีและบริการหัวลากตู้คอนเทนเนอร์ให้กับ HLM โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติโดยไม่ได้เป็นการพึงพาบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด ทั้งนี้การคิดราคาก็เป็นไปตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 3,474,276 เพิ่มขึ้น 30,056,123 ลดลง (29,918,174) สิ้นงวด 3,612,225	ต้นงวด 3,612,225 เพิ่มขึ้น 32,098,320 ลดลง (31,881,689) สิ้นงวด 3,828,856	ต้นงวด 3,828,856 เพิ่มขึ้น 40,227,561 ลดลง (39,455,645) สิ้นงวด 4,600,772		

2.4 รายการการให้บริการโลจิสติกส์และกิจกรรมต่อเนื่องของบริษัทร่วม และการร่วมค้าในกลุ่ม

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง TLG กับ ECU</u> ค่าระวางขนส่งทางเรือ					
• ค่าขนส่งและค่าธรรมเนียม	167,652,032	1,119,930	105,953,888	TLG จ่ายค่าระวางขนส่งทางเรือให้กับ ECU ซึ่งเป็นกิจกรรมตามปกติของธุรกิจ โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของกลุ่มบริษัท
• เจ้าหนี้ค่าขนส่งและค่าธรรมเนียม	ต้นงวด 18,411,728 เพิ่มขึ้น 167,652,032 ลดลง (198,016,999) สิ้นงวด 1,180,577	ต้นงวด 1,180,577 เพิ่มขึ้น 1,119,930 ลดลง (2,300,507) สิ้นงวด -	ต้นงวด - เพิ่มขึ้น 105,953,888 ลดลง (83,209,963) สิ้นงวด 22,743,925		

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
ส่วนแบ่งค่าคอมมิชชั่นในการหาลูกค้า					
• รายได้ค่าคอมมิชชั่น	30,759,222	2,641,108	9,438,747	TLG เป็นผู้แนะนำลูกค้าจากต่างประเทศเพื่อมาใช้บริการขนส่งสินค้ากับ ECU โดยจะได้รับส่วนแบ่งเป็นเปอร์เซ็นต์จากรายได้ดังกล่าวโดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดค่านายหน้าตามราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าคอมมิชชั่น	ต้นงวด 9,713,126 เพิ่มขึ้น 32,912,368 ลดลง (40,074,508) สิ้นงวด 2,550,986	ต้นงวด 2,550,986 เพิ่มขึ้น 15,192,093 ลดลง (16,120,873) สิ้นงวด 1,622,206	ต้นงวด 1,622,206 เพิ่มขึ้น 9,438,747 ลดลง (9,253,049) สิ้นงวด 1,807,904		
รายได้ค่าน้ำดื่ม					
• ค่าน้ำดื่ม	885	1,395	2,450	เป็นราคาที่เท่ากับต้นทุนที่ TLG จ่ายให้กับ Supplier โดยเป็นต้นทุนถัวเฉลี่ยของราคาต่อขวด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการการจำหน่ายน้ำดื่มที่มีสัญลักษณ์ของกลุ่มบริษัท โดยมีการเรียกเก็บตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ
<u>รายการระหว่าง TLG กับ CKT</u> **ค่าระวางขนส่งทางเรือ**					
• ค่าขนส่งและค่าธรรมเนียม	51,418	149,800	73,738	TLG จ่ายค่าระวางขนส่งทางเรือให้กับ CKT ซึ่งเป็นกิจกรรมตามปกติของธุรกิจโดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของกลุ่มบริษัท
รายได้ค่าน้ำดื่ม					
• ค่าน้ำดื่ม	900	3,450	4,000	เป็นราคาที่เท่ากับต้นทุนที่ TLG จ่ายให้กับ Supplier โดยเป็นต้นทุนถัวเฉลี่ยของราคาต่อขวด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการการจำหน่ายน้ำดื่มที่มีสัญลักษณ์ของกลุ่มบริษัท โดยมีการเรียกเก็บตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง TLG กับ สปริง</u> **ค่าน้ำดื่ม**					
• ค่าน้ำดื่ม	114,750	11,750	96,668	TLG ซื้อน้ำดื่มสกรีนตราสัญลักษณ์บริษัทจาก สปริง มิเนราล โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
<u>รายการระหว่าง TLG กับ TSL</u> **TLG ให้บริการปรึกษางานด้านบัญชี**					
• รายได้ค่าบริการปรึกษาด้านบัญชี	60,000	360,000	360,000	TLG ให้บริการดูแลบริหารงานใน TSL ซึ่งเป็นการร่วมค้าที่ TLG ถือหุ้นอยู่ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการบริหารและเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายTSL จึงว่าจ้างให้ทาง TLG เป็นผู้บริหารงานและดำเนินการจัดทำบัญชีให้กับทาง TSL	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการการสนับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่มบริษัทของ TLG เพื่อลดความซับซ้อนในการบริหารและควบคุมค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการในอัตราที่สมเหตุสมผล
• ลูกหนี้ค่าบริการปรึกษาด้านบัญชี	ต้นงวด 0	ต้นงวด 64,200	ต้นงวด 128,400		
	เพิ่มขึ้น 64,200	เพิ่มขึ้น 424,200	เพิ่มขึ้น 360,000		
	ลดลง 0	ลดลง (360,000)	ลดลง (231,600)		
	สิ้นงวด 64,200	สิ้นงวด 128,400	สิ้นงวด 256,800		
<u>รายการระหว่าง TLG กับ AZIA 24</u> **ให้บริการขนส่งทางอากาศ**					
• รายได้ค่าบริการ	0	0	2,797,597	AZIA 24 เป็นลูกค้าของ TLG ในการใช้บริการขนส่งทางอากาศตามปกติของกลุ่ม โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของกลุ่มบริษัท
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 0	ต้นงวด 0	ต้นงวด 0		
	เพิ่มขึ้น 0	เพิ่มขึ้น 0	เพิ่มขึ้น 2,797,597		
	ลดลง 0	ลดลง 0	ลดลง (2,178,977)		
	สิ้นงวด 0	สิ้นงวด 0	สิ้นงวด 618,620		

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ						ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			
<u>รายการระหว่าง HLM กับ ECU</u> **ค่าธรรมเนียมในการใช้ตัวแทน**								
• ค่าธรรมเนียมในการใช้ตัวแทน		159,383		24,367		139,593	เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในกรณีที่ HLM ขนส่งทางเรือระหว่างประเทศ โดยต้องใช้ตัวแทน ของ ECU เนื่องจาก HLM ไม่มีตัวแทนการขนส่งทางเรือที่ท่าเรือนั้นๆ โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าธรรมเนียมในการใช้ตัวแทน	ต้นงวด	914	ต้นงวด	2,461	ต้นงวด	3,828		
	เพิ่มขึ้น	159,383	เพิ่มขึ้น	24,367	เพิ่มขึ้น	139,593		
	ลดลง	(162,758)	ลดลง	(23,000)	ลดลง	(113,632)		
	สิ้นงวด	2,461	สิ้นงวด	3,828	สิ้นงวด	29,789		
ให้บริการด้านโลจิสติกส์ครบวงจรสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย								
• รายได้ค่าบริการ		13,090		-		8,357	เป็นการให้บริการในกรณีที่ ECU มีลูกค้าที่ต้องการบริการด้านโลจิสติกส์ครบวงจรสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายในประเทศไทย ทาง ECU ก็จะใช้บริการ HLM โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	2,461	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	13,090	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	8,357		
	ลดลง	(10,629)	ลดลง	(2,461)	ลดลง	(5,747)		
	สิ้นงวด	2,461	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	2,610		
<u>รายการระหว่าง HLM กับ CKT</u> **ค่า BL ที่ทางสายเรือ CK ออกให้กับลูกค้าของ HLM**								
• ค่าใช้บริการ		208,186		205,453		234,815	HLM ใช้บริการขนส่งทางเรือของ CKT ในการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศตามปกติในกลุ่ม โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง HLM กับ HTM</u> **ให้บริการด้านการบริหารงาน**					
• รายได้ค่าบริการ	1,545,000	1,649,262	1,720,500	HLM ให้บริการดูแลบริหารงานใน HTM ซึ่งเป็นบริษัทการร่วมค้าที่ HLMถือหุ้นอยู่ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการบริหารและเป็นการควบคุมค่าใช้จ่าย HTM จึงว่าจ้างให้ทาง HLM เป็นผู้บริหารงานและดำเนินการจัดทำบัญชีให้กับทาง HTM	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการการสนับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่มบริษัทของHLM เพื่อลดความซับซ้อนในการบริหารและควบคุมค่าใช้จ่าย โดยมีการคิดค่าบริการในอัตราที่สมเหตุสมผล
บริการขนส่งและ **กระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี**					
• ค่าใช้บริการ	52,273,835	56,550,356	60,953,635	HTM ให้บริการด้านการกระจายสินค้าให้กับลูกค้าหลักๆของบริษัท HLM ซึ่งรองรับงานรถที่เป็น 4 ล้อและ 6 ล้อ โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 5,109,981 เพิ่มขึ้น 52,273,835 ลดลง (52,590,847) สิ้นงวด 4,792,969	ต้นงวด 4,792,969 เพิ่มขึ้น 56,550,356 ลดลง (54,695,413) สิ้นงวด 6,647,912	ต้นงวด 6,647,912 เพิ่มขึ้น 60,953,635 ลดลง (58,274,523) สิ้นงวด 9,327,024		
<u>รายการระหว่าง HLM กับ DGPS</u> **บริการขนส่งและ** **กระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี**					
• รายได้ค่าใช้บริการ	4,257,853	4,687,156	4,776,297	เป็นการให้บริการในกรณีที่ DGPS มีลูกค้าที่ต้องการบริการด้านโลจิสติกส์ครบวงจรสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายในประเทศไทย ทาง DGPS ก็จะใช้บริการ HLM โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 1,817,248 เพิ่มขึ้น 4,257,853 ลดลง (4,287,355) สิ้นงวด 1,787,746	ต้นงวด 1,787,746 เพิ่มขึ้น 4,687,156 ลดลง (5,337,624) สิ้นงวด 1,137,278	ต้นงวด 1,137,278 เพิ่มขึ้น 4,776,297 ลดลง (4,857,261) สิ้นงวด 1,056,314		

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี					
• ค่าใช้บริการ	-	-	84,454	DGPS ดำเนินธุรกิจจำหน่ายและให้บริการบรรจุภัณฑ์สินค้าด้านเคมีและสินค้าอันตรายในประเทศสิงคโปร์ซึ่งหากทาง HLM มีลูกค้าที่ต้องการบริการบรรจุภัณฑ์สินค้าเคมีและสินค้าอันตรายในประเทศสิงคโปร์ ทาง HLM จะใช้บริการ DGPS ซึ่งเป็นตัวแทนโดยตรงของ HLM	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
<u>รายการระหว่าง HLM กับ DG-CON</u> **บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี**					
• ค่าใช้บริการ		6,791,053	3,350,922	2,728,251	DG-CON ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านการขนส่งสินค้าด้านเคมีและสินค้าอันตรายในประเทศสิงคโปร์ซึ่งหากทาง HLM มีลูกค้าที่ต้องการขนส่งสินค้าเคมีและสินค้าอันตรายในประเทศสิงคโปร์ ทาง HLM จะใช้บริการ DG-CON ซึ่งเป็นตัวแทนโดยตรงของ HLM	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าใช้บริการ	ต้นงวด	1,137,843	ต้นงวด 596,473	ต้นงวด 689,065	
	เพิ่มขึ้น	6,791,053	เพิ่มขึ้น 3,350,922	เพิ่มขึ้น 2,728,251	
	ลดลง	(7,332,423)	ลดลง (3,258,330)	ลดลง (3,202,299)	
	สิ้นงวด	596,473	สิ้นงวด 689,065	สิ้นงวด 215,017	
ให้บริการด้านโลจิสติกส์ครบวงจรสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย					
• รายได้ค่าบริการ		3,341,448	578,006	440,716	เป็นการให้บริการในกรณีที่ DG-CON มีลูกค้าที่ต้องการบริการด้านโลจิสติกส์ครบวงจรสำหรับสินค้าเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายในประเทศไทย ทาง DG-CON ก็จะใช้บริการ HLM ซึ่งเป็นบริษัทแม่ของ DG-CON	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	136,257	ต้นงวด 69,563	ต้นงวด 103,238	
	เพิ่มขึ้น	3,341,447	เพิ่มขึ้น 578,006	เพิ่มขึ้น 440,716	
	ลดลง	(3,408,141)	ลดลง (544,331)	ลดลง (496,571)	
	สิ้นงวด	69,563	สิ้นงวด 103,238	สิ้นงวด 47,383	

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง DGP กับ DGPS</u> **ค่ากล่องสินค้าอันตรายและสารเคมี**					
• ต้นทุนค่ากล่อง		3,555,963	2,838,669	3,819,722	DGPS ดำเนินธุรกิจจำหน่ายและให้บริการบรรจุภัณฑ์สินค้าด้านเคมีและสินค้าอันตรายในประเทศสิงคโปร์ ซึ่งหากทาง DGP จะซื้อบรรจุภัณฑ์สินค้าเคมีและสินค้าอันตรายจากทาง DGPS ซึ่งเป็นตัวแทนโดยตรงของ DGP	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่ากล่อง	ต้นงวด	-	ต้นงวด	234,658	ต้นงวด	592,061		
	เพิ่มขึ้น	3,555,963	เพิ่มขึ้น	2,838,669	เพิ่มขึ้น	3,819,722		
	ลดลง	(3,321,305)	ลดลง	(2,481,266)	ลดลง	(4,101,456)		
	สิ้นงวด	234,658	สิ้นงวด	592,061	สิ้นงวด	310,327		
ค่าโฆษณาในกลุ่ม IATA								
• ค่าโฆษณา		33,787		34,210		115,756	DGP จ่ายค่าโฆษณากลุ่มบริษัทที่จำหน่ายบรรจุภัณฑ์ของ DGPS ในสื่อของ IATA	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
ค่าบริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี								
• รายได้ค่าบริการ		-		-		845,531	DGP ดำเนินธุรกิจจำหน่ายและให้บริการบรรจุภัณฑ์สินค้าด้านเคมีและสินค้าอันตรายในประเทศไทย ซึ่งหากทาง DGPS มีลูกค้าที่ต้องการบริการขนส่งสินค้าฯในประเทศไทย ทาง DGPS จะใช้บริการ DGP ซึ่งเป็นตัวแทนโดยตรงของ DGPS ในประเทศไทย	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ						ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			
<u>รายการระหว่าง DGP กับ HTM</u> **ค่าบริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมี**								
• ค่าบริการขนส่ง		85,726		83,511		188,055	DGP ใช้บริการขนส่งและกระจายสินค้าอันตรายและสารเคมีกับ HTM โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	85,726	เพิ่มขึ้น	83,511	เพิ่มขึ้น	188,055		
	ลดลง	(85,726)	ลดลง	(83,511)	ลดลง	(181,362)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	6,693		
ให้บริการบรรจุภัณฑ์สินค้าอันตรายและสารเคมี								
• รายได้ค่าบริการ		100,350		104,230		376,170	DGP ให้บริการด้านการบรรจุหีบห่อ กับทาง HTM โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	100,350	เพิ่มขึ้น	104,230	เพิ่มขึ้น	376,170		
	ลดลง	(100,350)	ลดลง	(104,230)	ลดลง	(129,113)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	247,057		
ให้บริการด้านบริหารงาน								
• รายได้ค่าบริการ		360,000		360,000		360,000	DGP ให้บริการด้านการบริหารด้านงานธุรการและงานบัญชี กับทาง HTM โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ						ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			
ค่ากล่องสินค้าอันตรายและสารเคมี								
• รายได้ค่าบรรจุภัณฑ์		8,650		19,205		14,600	DGP ให้บริการบรรจุภัณฑ์ HTM โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบรรจุภัณฑ์	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	8,650	เพิ่มขึ้น	19,205	เพิ่มขึ้น	14,600		
	ลดลง	(8,650)	ลดลง	(19,205)	ลดลง	(13,160)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	1,440		
<u>รายการระหว่าง DGP กับ ECU</u> **ให้บริการบรรจุภัณฑ์**								
• รายได้ค่าบรรจุภัณฑ์		12,980		4,200		6,000	DGP ให้บริการบรรจุภัณฑ์กับทาง ECU โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบรรจุภัณฑ์	ต้นงวด	7,383	ต้นงวด	-	ต้นงวด	2,140		
	เพิ่มขึ้น	12,980	เพิ่มขึ้น	4,200	เพิ่มขึ้น	6,000		
	ลดลง	(20,363)	ลดลง	(2,060)	ลดลง	(6,000)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	2,140	สิ้นงวด	2,140		
<u>รายการระหว่าง DGP กับ DGPT</u> **ค่าบริการฝึกอบรมพนักงาน**								
• ค่าบริการฝึกอบรมพนักงาน		-		-		92,289	DGP ใช้บริการฝึกอบรมพนักงานของ DGPT โดยมีอัตราค่าบริการเป็นต้นทุนถัวเฉลี่ยของราคาต่อครั้งในการให้คำปรึกษาและฝึกอบรม	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล เนื่องจาก DGPT มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะทาง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของ IATA รวมทั้งมีใบอนุญาตที่สามารถจัดฝึกอบรมได้ โดยมีการคิดว่าบริการในอัตราที่สมเหตุสมผล

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง TAX กับ ECU</u> **ให้บริการขนส่งทางอากาศ**					
• รายได้ค่าบริการ	13,279,834	10,577,737	15,317,481	ECU เป็นลูกค้าของ TAX ในการใช้บริการขนส่งทางอากาศตามปกติของกลุ่มโดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 565,215 เพิ่มขึ้น 13,279,834 ลดลง (13,689,396) สิ้นงวด 155,653	ต้นงวด 155,653 เพิ่มขึ้น 10,577,737 ลดลง (8,949,243) สิ้นงวด 1,784,147	ต้นงวด 1,784,147 เพิ่มขึ้น 15,317,481 ลดลง (15,360,727) สิ้นงวด 1,740,901		
<u>รายการระหว่าง TAX กับ ANI</u> **ใช้บริการขนส่งทางอากาศ**					
• ค่าบริการ	19,862,411	6,899,570	2,754,341	TAX เป็นลูกค้าของ ANI ในการใช้บริการขนส่งทางอากาศตามปกติของกลุ่มโดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 811,108 เพิ่มขึ้น 19,862,411 ลดลง (17,641,641) สิ้นงวด 3,031,878	ต้นงวด 3,031,878 เพิ่มขึ้น 6,899,570 ลดลง (9,117,306) สิ้นงวด 814,142	ต้นงวด 814,142 เพิ่มขึ้น 2,754,341 ลดลง (3,462,393) สิ้นงวด 106,090		
<u>รายการระหว่าง TAX กับ ECA-TH</u> **ใช้บริการขนส่งทางอากาศ**					
• ค่าบริการ	15,250,374	10,597,987	7,358,020	TAX เป็นลูกค้าของ ECA-TH ในการใช้บริการขนส่งทางอากาศตามปกติของกลุ่ม โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด - เพิ่มขึ้น 15,250,374 ลดลง (12,260,715) สิ้นงวด 2,989,659	ต้นงวด 2,989,659 เพิ่มขึ้น 10,597,987 ลดลง (13,183,438) สิ้นงวด 404,208	ต้นงวด 404,208 เพิ่มขึ้น 7,358,020 ลดลง (7,529,171) สิ้นงวด 233,057		

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ						ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			
<u>รายการระหว่าง TAX กับ TAC</u> **ใช้บริการขนส่งทางอากาศ**								
• ค่าบริการ		-		18,429,521		29,873,062	TAX เป็นลูกค้าของ TAC ในการใช้บริการขนส่งทางอากาศตามปกติของกลุ่มโดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	2,886,612		
	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	18,429,521	เพิ่มขึ้น	29,873,062		
	ลดลง	-	ลดลง	(15,542,909)	ลดลง	(30,305,333)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	2,886,612	สิ้นงวด	2,454,341		
รายได้ค่าดำเนินการเดินพิธีการ								
• รายได้ค่าบริการ		-		-		8,100	TAX ให้บริการดำเนินการเดินพิธีการศุลกากรกับลูกค้าของ TAC โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	8,100		
	ลดลง	-	ลดลง	-	ลดลง	(1,787)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	6,313		
<u>รายการระหว่าง TAX กับ AOTGA</u> **ค่าบริการคลังสินค้า**								
• ค่าบริการ		-		1,761,070		7,654,533	TAXใช้บริการคลังสินค้าณท่าอากาศยานนานาชาติภูเก็ตของทาง AOTGA โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	1,212,953		
	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	1,761,070	เพิ่มขึ้น	7,654,533		
	ลดลง	-	ลดลง	(548,117)	ลดลง	(6,112,787)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	1,212,953	สิ้นงวด	2,754,699		
<u>รายการระหว่าง TMA กับ CKT</u> **ให้บริการด้านบริหารงาน**								
• รายได้ค่าบริการ		2,155,691		2,172,461		1,688,587	TMA ให้บริการด้านบริหารงานสายเรือด้านธุรการ กับทาง CKT โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการการสนับสนุนทางงานธุรการให้กลุ่มบริษัทของ TMA โดยมีการคิดค่าบริการในอัตราที่สมเหตุสมผล
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	189,675	ต้นงวด	191,129	ต้นงวด	193,405		
	เพิ่มขึ้น	2,155,691	เพิ่มขึ้น	2,172,461	เพิ่มขึ้น	1,688,587		
	ลดลง	(2,154,237)	ลดลง	(2,170,185)	ลดลง	(1,688,871)		
	สิ้นงวด	191,129	สิ้นงวด	193,405	สิ้นงวด	193,121		

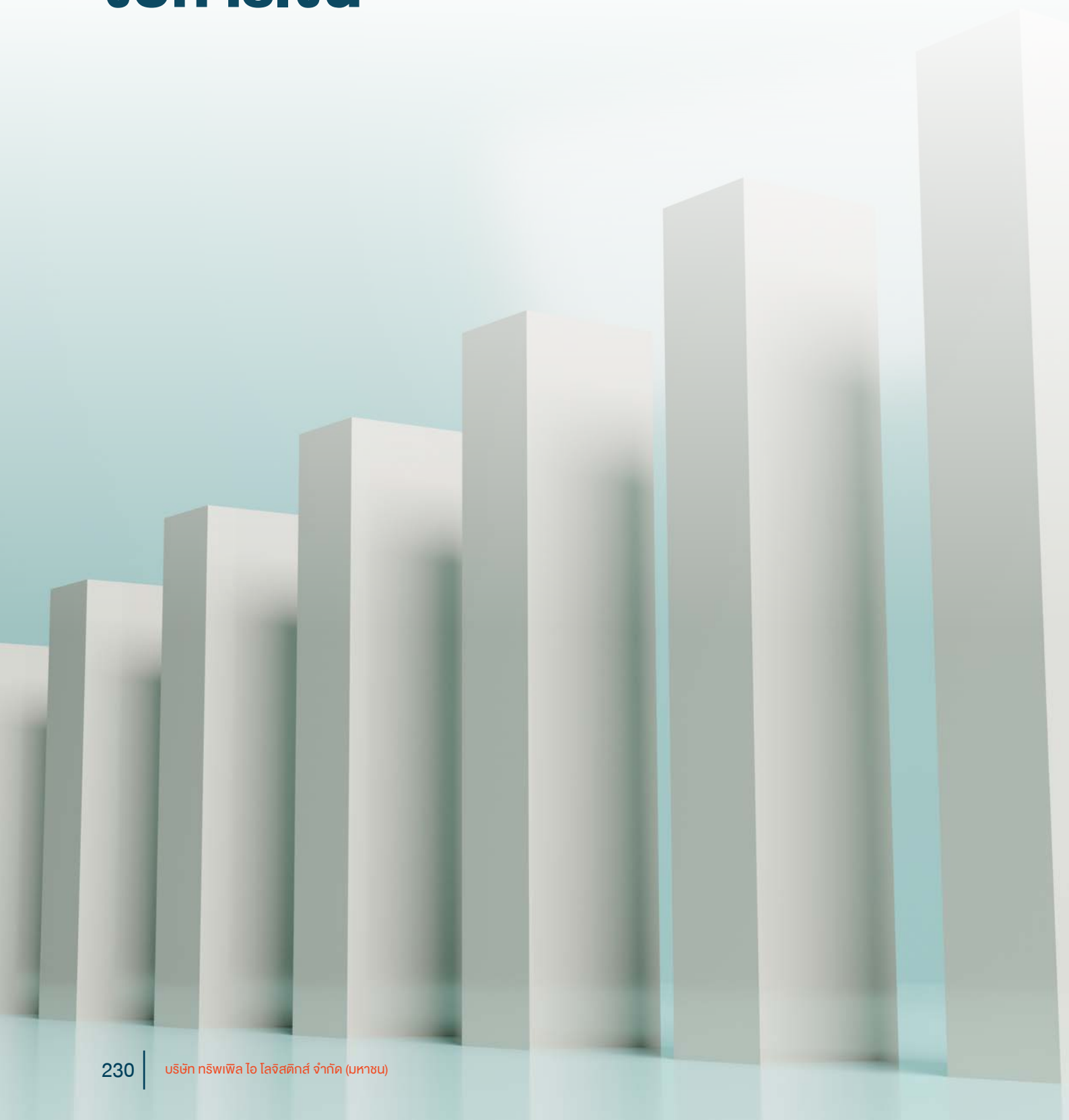
ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
ใช้บริการนำเข้าและส่งออกตู้สินค้าทางเรือ					
• ค่าบริการนำเข้าและส่งออก	263,211	84,117	3,832	CKT ให้บริการนำเข้าและส่งออกตู้สินค้าทางเรือให้กับ TMA โดยเรียกเก็บค่าบริการตามอัตรากลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
<u>รายการระหว่าง TMA กับ ECU</u>					
บริการนำเข้าและส่งออกตู้สินค้าทางเรือ					
• รายได้ค่าบริการ	19,809,038	5,254,670	1,027,844	TMA ให้บริการนำเข้าและส่งออกตู้สินค้าทางเรือให้กับ ECU มีการเก็บค่าบริการตามอัตรากลไกในตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 3,825,376	ต้นงวด 526,488	ต้นงวด 23,525		
	เพิ่มขึ้น 19,809,038	เพิ่มขึ้น 5,254,670	เพิ่มขึ้น 1,027,844		
	ลดลง (23,107,926)	ลดลง (5,757,633)	ลดลง (824,569)		
	สิ้นงวด 526,488	สิ้นงวด 23,525	สิ้นงวด 226,800		
<u>รายการระหว่าง TSC กับ BIZ</u>					
รายได้ค่าบริการจัดเก็บสินค้าในคลัง					
• รายได้ค่าบริการ	227,860	376,926	801,490	เป็นค่าบริการจัดเก็บสินค้าในคลังที่ BIZ มาใช้บริการกับ TSC โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 7,100	ต้นงวด 28,381	ต้นงวด 25,930		
	เพิ่มขึ้น 227,860	เพิ่มขึ้น 376,926	เพิ่มขึ้น 801,490		
	ลดลง (206,579)	ลดลง (379,377)	ลดลง (569,355)		
	สิ้นงวด 28,381	สิ้นงวด 25,930	สิ้นงวด 257,985		

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ			ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567		
<u>รายการระหว่าง TSC กับ MAKESEND</u> **ต้นทุนค่าบริการขนส่งสินค้า**					
• ค่าบริการ	425,311	216,496	202,700	MAKESEND ให้บริการด้านการกระจายสินค้าให้กับลูกค้าของบริษัท TSC ซึ่งรองรับงานรถที่เป็น 4 ล้อและ 6 ล้อ โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 186,631	ต้นงวด 23,019	ต้นงวด 30,319		
	เพิ่มขึ้น 425,311	เพิ่มขึ้น 216,496	เพิ่มขึ้น 202,700		
	ลดลง (588,923)	ลดลง (209,196)	ลดลง (227,600)		
	สิ้นงวด 23,019	สิ้นงวด 30,319	สิ้นงวด 5,359		
<u>รายการระหว่าง TSC กับ GO SHIP</u> **ต้นทุนค่าส่วนแบ่งค่าคอมมิชชั่นในการหาลูกค้า**					
• ค่าคอมมิชชั่น	-	-	14,914	GO SHIP เป็นผู้แนะนำลูกค้าให้มาใช้บริการจัดเก็บสินค้าในคลังกับ TSC จึงได้รับส่วนแบ่งจากรายได้ดังกล่าวโดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาดที่ระบุอยู่ในสัญญา	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าคอมมิชชั่น	ต้นงวด -	ต้นงวด -	ต้นงวด -		
	เพิ่มขึ้น -	เพิ่มขึ้น -	เพิ่มขึ้น 14,914		
	ลดลง -	ลดลง -	ลดลง (8,016)		
	สิ้นงวด -	สิ้นงวด -	สิ้นงวด 6,898		
<u>รายการระหว่าง AGS กับ ซิมโฟนี่ฯ</u> **ใช้บริการสัญญาณความเร็วสูง**					
• ค่าใช้บริการ	475,080	444,000	444,000	เป็นค่าบริการที่ AGS ใช้บริการชุมสายอินเตอร์เน็ตความเร็วสูง ภายในท่าอากาศยานดอนเมือง กับซิมโฟนี่ฯโดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด 41,890	ต้นงวด 39,589	ต้นงวด 39,589		
	เพิ่มขึ้น 475,080	เพิ่มขึ้น 356,310	เพิ่มขึ้น 444,000		
	ลดลง (477,381)	ลดลง (356,310)	ลดลง (444,000)		
	สิ้นงวด 39,589	สิ้นงวด 39,589	สิ้นงวด 39,589		

ประเด็นสำคัญ	ขนาดของรายการ						ลักษณะรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566		รอบปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			
<u>รายการระหว่าง AGS กับ AOTGA</u> **รายได้ค่าบริการ**								
• รายได้ค่าบริการ		17,096,918		3,178,133		3,630,500	AGS ให้บริการจัดส่งข้อมูลให้สายบิน ท่าอากาศยานนานาชาติภูเก็ตให้กับทาง AOTGA โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	17,096,918	ต้นงวด	676,454		
	เพิ่มขึ้น	17,797,800	เพิ่มขึ้น	3,178,133	เพิ่มขึ้น	3,630,500		
	ลดลง	(700,882)	ลดลง	(19,598,597)	ลดลง	(3,595,725)		
	สิ้นงวด	17,096,918	สิ้นงวด	676,454	สิ้นงวด	711,229		
ค่าใช้พื้นที่คลังสินค้า								
• ค่าใช้พื้นที่คลังสินค้า		-		-		472,320	AGS ได้ทำสัญญาประกอบกิจการกระจายสินค้า ที่สนามบินนานาชาติสุวรรณภูมิ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 กับทาง AOTGA โดยมีอัตราค่าเช่าตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าใช้พื้นที่คลังสินค้า	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	472,320		
	ลดลง	-	ลดลง	-	ลดลง	(219,629)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	252,691		
ค่าผลประโยชน์ตอบแทน								
• ค่าผลประโยชน์ตอบแทน		-		-		2,888,326	AGS ได้ทำสัญญาค่าผลประโยชน์ตอบแทน เพื่อประกอบกิจการศูนย์กระจายสินค้าที่สนามบินนานาชาติสุวรรณภูมิกับทาง AOTGA โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• เจ้าหนี้ค่าผลประโยชน์ตอบแทน	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	2,888,326		
	ลดลง	-	ลดลง	-	ลดลง	(894,599)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	1,993,727		
<u>รายการระหว่าง AGS กับ TACA</u> **รายได้ค่าบริการดำเนินการพิธีการ**								
• รายได้ค่าบริการ		-		-		4,600	AGS ให้บริการดำเนินการเดินพิธีการศุลกากรกับลูกค้าของ TAC โดยมีอัตราค่าบริการตามกลไกตลาด	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นการทำรายการทางการค้าปกติ โดยมีการคิดราคาตามอัตราราคาตลาด
• ลูกหนี้ค่าบริการ	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-	ต้นงวด	-		
	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	-	เพิ่มขึ้น	4,600		
	ลดลง	-	ลดลง	-	ลดลง	(683)		
	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	-	สิ้นงวด	3,917		

ส่วนที่ 3

งบการเงิน



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิมีความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์หลากหลาย อาทิเช่น การเงิน การบัญชี กฎหมาย และการบริหารจัดการ โดยมีนายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) นายวิภูธา ตระกูลฮุน (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายอภิชาติ จีระพันธุ์ (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสม ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายวิภูธา ตระกูลฮุน เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ต.ล.ท.)

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของ ก.ล.ต. และต.ล.ท. ทั้งนี้ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวม 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ทุกไตรมาส

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ของงบการเงินเฉพาะกิจการ และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ทั้งรายไตรมาสและประจำปี 2567 ในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยได้สอบถามและใช้ความระมัดระวังรอบคอบเพื่อให้การจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ มีความเชื่อถือได้ โปร่งใส ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบข้อมูลที่มีความสำคัญในการจัดทำงบการเงิน และข้อเสนอแนะต่อระบบการควบคุมภายในในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินและงบการเงิน ตลอดจนมีการรับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีและผู้บริหารจนเป็นที่น่าพอใจ เพื่อให้มั่นใจว่า มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วนเพียงพอ เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้รายงานทางการเงิน ทั้งนี้ในปี 2567 ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว และรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

2. สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาจำหน่ายไป หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมตรวจสอบได้สอบทาน กำกับดูแล และให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาจำหน่ายไป และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยยึดหลักความสมเหตุสมผลและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ตามเงื่อนไขที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด และการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด และมีการติดตามและเตรียมความพร้อมสำหรับกฎหมายใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคตและอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ รวมถึงสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงโดยมีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบ จากการประชุมร่วมกับตัวแทนของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการระบุความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ รวมถึงมอบหมายให้รวมถึงมอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระได้

ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ให้มีความเหมาะสมเพื่อป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่างๆ ซึ่งความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และได้รายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

4. การควบคุมภายในและการกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความพอเพียงของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานของผู้ตรวจสอบภายในและของผู้สอบบัญชี เพื่อประเมินความเพียงพอของประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายใน ในการกับดูแลงานตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบนั้น ได้มีการพิจารณาวัตถุประสงค์และขอบเขตการปฏิบัติงาน รวมทั้งอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี 2568 ของฝ่ายตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกต การรับทราบผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะประจำปี 2567 ทั้งของผู้สอบบัญชีและฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมถึงรายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้กับคณะกรรมการบริษัท ทราบทุกครั้งที่มีการประชุม โดยได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งฝ่ายบริหารได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมเป็นการเฉพาะกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างเป็นอิสระเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในและบทบาทของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในด้านระบบการกำกับดูแลกิจการ ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย เป็นไปอย่างมีอิสระ มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

5. การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชี โดยในการพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ และค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาถึงคุณภาพผู้สอบบัญชีความชำนาญในการตรวจสอบ และความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ตรวจ สำหรับรอบปีบัญชี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้นำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้ง บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอรส์ เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยมีรายชื่อผู้สอบบัญชี ดังนี้

1.	นางสาวสุขุมาภรณ์	วงศ์อริยาพร	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4843 และ/หรือ
2.	นางสาววราภรณ์	วรธิติกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4474 และ/หรือ
3.	นางสาวนภนุช	อภิชาตเสถียร	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5266

6. การสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงความเหมาะสมของกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดี และเป็นไปตามกฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรวมถึงแนวปฏิบัติที่เป็นสากล

7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งรายบุคคลและทั้งคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุน และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีองค์ประกอบและคุณสมบัติที่ครบถ้วน และได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยสรุปในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบและมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการจัดทำงบการเงินแสดงข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญ และเชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมถึงได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำ และนำเสนองบการเงินเฉพาะกิจการ และงบการเงินรวมของบริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลอื่นที่ปรากฏในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน โดยมีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งได้ผ่านการสอบทานตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน ประเมินระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและเอกสารทางการเงินให้มีประสิทธิผล เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่ามีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในหน้ารายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานแบบ 56-1 One Report นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ประจำปี 2567 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

นายเกริกไกร จีระแพทย์
ประธานกรรมการบริษัท

นายทิพย์ ดาลาล
ประธานกรรมการจัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

PricewaterhouseCoopers ABAS Ltd.
15th Floor Bangkok City Tower, 179/74-80 South Sathorn Road, Bangkok 10120, Thailand
T: +66(0) 2844 1000 F: +66 (0) 2286 5050, www.pwc.com/th

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การรับรู้รายได้จากการให้บริการ อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้อ 5.17 เรื่องนโยบายบัญชีสำหรับการรับรู้รายได้ กลุ่มกิจการให้บริการจัดการขนส่งทั้งในประเทศและระหว่างประเทศและให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจร โดยมีรายได้จากการให้บริการรวม 2,375.30 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 99.04 ของรายได้ทั้งหมดในงบการเงินรวม รายได้จากการให้บริการจะรับรู้เมื่อกลุ่มกิจการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติแล้วเสร็จ และได้โอนการควบคุมในบริการไปยังลูกค้าตามเงื่อนไขในสัญญา กลุ่มกิจการมีการกำหนดภาระที่ต้องปฏิบัติแต่ละรายการว่า เป็นภาระที่ต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จตลอดช่วงเวลาหนึ่ง หรือเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติซึ่งเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ตามลักษณะของข้อตกลงในสัญญา ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบการรับรู้รายได้จากการให้บริการ เนื่องจากจำนวนของรายได้มีสาระสำคัญต่องบการเงินรวม และการรับรู้รายได้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการให้บริการที่ระบุในสัญญาที่แตกต่างกัน โดยให้ความสำคัญกับการตรวจสอบความถูกต้องของรายการและการเกิดขึ้นจริงตามรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง	ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้การให้บริการของกลุ่มกิจการโดย - ประเมินและทดสอบการควบคุมภายในที่สำคัญเกี่ยวกับวงจรรายได้ของกลุ่มกิจการ โดยสอบถามบุคลากรของกลุ่มกิจการเพื่อทำความเข้าใจระบบวงจรรายได้และการควบคุมภายใน และสุ่มเลือกตัวอย่างรายการเพื่อทดสอบการควบคุมภายในที่สำคัญเกี่ยวกับการบันทึกรายได้โดยตรวจใบแจ้งหนี้กับเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจว่าใบแจ้งหนี้ได้รับการสอบทานความถูกต้องและอนุมัติจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องและตรวจการรับชำระเงินจากลูกค้าตามใบแจ้งหนี้กับรายการในบัญชีธนาคาร - ทดสอบเนื้อหาสาระของรายการโดยเลือกตัวอย่างรายการรายได้จากการให้บริการที่บันทึกบัญชีเพื่อตรวจสอบว่ากลุ่มกิจการได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว และบันทึกรายได้ตามจุดรับรู้รายได้ที่เหมาะสมตามเงื่อนไขการให้บริการโดยตรวจกับเอกสารใบแจ้งหนี้และใบขนเพื่อพิจารณาว่ารายการถูกต้องและเกิดขึ้นจริงตามรอบระยะเวลาบัญชีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจการรับชำระเงินจากลูกค้าตามใบแจ้งหนี้กับรายการในบัญชีธนาคารสำหรับรายการที่ได้รับชำระเงินแล้ว - ส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้าโดยสุ่มตัวอย่าง เพื่อตรวจว่ารายได้ของกลุ่มกิจการเป็นรายได้ที่มีการให้บริการเกิดขึ้นจริงและลูกหนี้การค้ามีตัวตน ในกรณีที่ไม่ได้รับการตอบกลับข้าพเจ้าจะใช้วิธีการตรวจสอบที่เป็นทางเลือก เช่น การตรวจเอกสารการรับชำระหนี้ภายหลังวันสิ้นงวด - วิเคราะห์เปรียบเทียบบัญชีรายได้ของกลุ่มกิจการโดยแยกย่อยเป็นการบริการแต่ละประเภท เพื่อพิจารณาว่ามีความผันผวนที่ผิดปกติของรายได้หรือไม่รวมถึงการทดสอบความเหมาะสมของรายการในสมุดรายวันที่บันทึกเกี่ยวกับรายได้และรายการปรับปรุงอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินว่ามีการบันทึกรายได้ที่ไม่เกิดขึ้นจริงหรือไม่ จากการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าการรับรู้รายได้จากการให้บริการมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักฐานประกอบรายการ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินของการร่วมค้า อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้อ 15.2 เรื่องการร่วมค้า บริษัทมีเงินลงทุนในการร่วมค้าแห่งหนึ่ง คือบริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ("ANI") ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ค่าความนิยมจำนวน 7,644.10 ล้านบาท ได้ถูกแสดงอยู่ในงบการเงินรวมของ ANI เพื่อประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ผู้บริหารของ ANI ได้คำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย โดยใช้วิธีมูลค่าจากการใช้และเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย จากการทดสอบการด้อยค่าผู้บริหารสรุปว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมที่ต้องรับรู้ในงบการเงิน ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินของการร่วมค้า เนื่องจากค่าความนิยมมีจำนวนที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินของการร่วมค้า ซึ่งหากมีการด้อยค่าจะส่งผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม ทั้งนี้ การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมมีความซับซ้อน และต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานที่เป็นผลมาจากการคาดการณ์สภาวะตลาดในอนาคตหรือแนวโน้มสภาพเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต รวมทั้งการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสม	ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินการควบคุมภายในที่สำคัญที่กิจการร่วมค้าจัดให้มีขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่า และทำการทดสอบมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่ผู้บริหารใช้ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ - ประเมินความเหมาะสมในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดของกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องกับค่าความนิยมของผู้บริหาร - ทำความเข้าใจ ประเมิน และสอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบต่อข้อมูลส่วนประกอบในประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงกระบวนการที่ใช้ในการคำนวณ และทดสอบการคำนวณประมาณการ - เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดกับงบประมาณและแผนธุรกิจซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของการร่วมค้า และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนการในอนาคต - เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในปีปัจจุบันกับตัวเลขที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อน เพื่อพิจารณาว่าผลการดำเนินงานที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนสมเหตุสมผลหรือไม่ - ประเมินสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคาดการณ์โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นและอัตราการเติบโตโดยการเปรียบเทียบกับตัวเลขในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม - ให้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าในสำนักงานของข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของอัตราคิดลดที่ใช้ และทดสอบการคำนวณของอัตราดังกล่าว รวมทั้งเปรียบเทียบประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนกับประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่ผู้บริหารใช้ จากผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าข้อสมมติที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินของการร่วมค้า มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานสนับสนุน

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของ การตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

สุขุมาภรณ์ วงศ์อริยาพร
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4843
กรุงเทพมหานคร
18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

งบฐานะการเงิน

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
		บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10	165,135,195	310,239,700	64,462,777	222,389,128
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	11	491,836,218	415,879,276	95,357,498	139,238,994
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	35.5	2,471,448	1,200,000	32,471,448	41,200,000
สินค้าคงเหลือ		1,423,659	1,605,429	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	7	4,394	-	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13	4,178,489	1,993,913	1,650,036	213,986
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		665,049,403	730,918,318	193,941,759	403,042,108
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	177,948,670	177,948,670
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	15.1	247,370,206	248,309,938	248,458,715	240,150,215
เงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิ	15.2	3,613,786,078	3,301,975,669	2,676,626,286	2,504,385,686
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	16	106,100	13,250	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	17	-	-	62,133,251	66,365,495
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	18	142,338,007	147,119,767	25,524,626	26,485,647
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	19	98,884,986	116,138,678	17,410,612	23,933,047
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	20	23,630,164	10,145,092	13,901,112	13
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	21	34,564,403	26,966,441	23,681,357	14,053,122
เงินประกันสัญญา		15,223,852	14,672,055	1,695,890	1,680,390
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	22	45,148,960	44,845,368	18,724,099	11,240,418
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		4,221,052,756	3,910,186,258	3,266,104,618	3,066,242,703
รวมสินทรัพย์		4,886,102,159	4,641,104,576	3,460,046,377	3,469,284,811

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	23	388,261,309	281,662,519	47,915,482	47,362,110
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24	111,000,000	171,000,000	111,000,000	171,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	45,115,313	40,263,649	4,615,269	5,339,463
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	7	-	180,596	-	180,596
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		692,798	381,291	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	25	28,432,398	26,905,726	5,133,013	3,260,905
รวมหนี้สินหมุนเวียน		573,501,818	520,393,781	168,663,764	227,143,074
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	24	281,250,000	242,250,000	281,250,000	242,250,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	19	58,397,305	81,240,265	10,542,061	15,088,483
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	26	39,973,286	26,125,693	8,643,569	4,803,461
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน		9,838,135	8,080,830	69,569	66,987
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		524,000	400,500	703,879	703,879
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		389,982,726	358,097,288	301,209,078	262,912,810
รวมหนี้สิน		963,484,544	878,491,069	469,872,842	490,055,884

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
		บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)					
ส่วนของเจ้าของ					
ทุนเรือนหุ้น	27				
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ จำนวน 807,753,120 หุ้น					
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท					
(พ.ศ. 2566: หุ้นสามัญ จำนวน 808,495,670 หุ้น					
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)		403,876,560	404,247,835	403,876,560	404,247,835
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ จำนวน 807,753,120 หุ้น					
มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 0.50 บาท		403,876,560	403,876,560	403,876,560	403,876,560
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	27	2,072,952,972	2,072,952,972	2,072,952,972	2,072,952,972
ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน	27	58,481,254	58,481,254	58,481,254	58,481,254
ส่วนเกินทุนจากการควบรวมกิจการ					
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน		30,726,984	30,726,984	-	-
ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		22,755,038	22,755,038	22,755,038	22,755,038
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลง					
สัดส่วนในบริษัทย่อย		(187,500)	(187,500)	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	29	52,300,000	52,300,000	40,700,000	40,700,000
จัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	27	270,745,310	247,016,530	270,745,310	247,016,530
ยังไม่ได้จัดสรร		1,325,117,281	1,154,282,705	391,407,711	380,463,103
หัก หุ้นทุนซื้อคืน	27	(270,745,310)	(247,016,530)	(270,745,310)	(247,016,530)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		(43,404,974)	(32,574,506)	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		3,922,617,615	3,762,613,507	2,990,173,535	2,979,228,927
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		4,886,102,159	4,641,104,576	3,460,046,377	3,469,284,811

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
		บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการให้บริการ		2,375,030,938	1,747,969,633	249,526,397	185,180,974
รายได้จากการขาย		23,058,115	16,502,970	-	-
ต้นทุนการให้บริการ		(1,970,813,913)	(1,377,724,447)	(190,506,045)	(116,875,129)
ต้นทุนขาย		(7,088,426)	(5,469,734)	-	-
กำไรขั้นต้น		420,186,714	381,278,422	59,020,352	68,305,845
เงินปันผลรับ	35.1	-	-	314,834,085	423,217,504
รายได้อื่น	30	9,496,297	315,393,333	59,350,808	43,051,798
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(46,773,979)	(49,745,831)	(11,120,851)	(16,480,088)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(323,409,334)	(268,146,288)	(128,718,691)	(99,546,146)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า		18,674,086	11,959,432	(1,266,901)	(765,423)
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ		1,288,941	(2,661,992)	460,002	(2,017,003)
ต้นทุนทางการเงิน	31	(33,385,814)	(33,411,853)	(28,288,123)	(28,672,624)
กำไรก่อนส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน ในบริษัทร่วมและการร่วมค้าและภาษีเงินได้		46,076,911	354,665,223	264,270,681	387,093,863
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	15	408,366,767	518,131,006	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		454,443,678	872,796,229	264,270,681	387,093,863
ภาษีเงินได้	33	(13,036,947)	(6,578,131)	8,747,987	5,732,093
กำไรสำหรับปี		441,406,731	866,218,098	273,018,668	392,825,956
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	26	(13,198,608)	-	(4,401,243)	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	15	(1,460,203)	-	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		2,639,722	-	880,249	-
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(12,019,089)	-	(3,520,994)	-
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		229,962	(468,965)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	15	(11,060,430)	(56,823,266)	-	-
การจัดประเภทรายการใหม่ของส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าไปยังกำไรขาดทุน		-	21,023,936	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(10,830,468)	(36,268,295)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(22,849,557)	(36,268,295)	(3,520,994)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		418,557,174	829,949,803	269,497,674	392,825,956

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	34.1	0.5639	1.1141	0.3488	0.5052
กำไรต่อหุ้นปรับลด	34.2	0.5639	1.0548	0.3488	0.4783

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม													
								กำไรสะสม				องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ			
												กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินทุนมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน บาท	ส่วนเกินทุนจากการควบรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน บาท	ส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ บาท	ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อย บาท	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย บาท	จัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นทุนซื้อคืน บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	หุ้นทุนซื้อคืน บาท	ผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน บาท	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้า บาท	รวม บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		346,266,192	1,166,374,676	58,481,254	30,726,984	22,755,038	(187,500)	52,300,000	-	991,278,099	-	(651,494)	4,345,283	3,693,789	2,671,688,532
หุ้นสามัญเพิ่มทุน	27	23,082,755	530,903,365	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	553,986,120
การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	27	34,527,613	375,674,931	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	410,202,544
เงินปันผลจ่าย	28	-	-	-	-	-	-	-	-	(456,196,962)	-	-	-	-	(456,196,962)
หุ้นทุนซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(247,016,530)	-	-	-	(247,016,530)
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	-	-	247,016,530	(247,016,530)	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	-	-	866,218,098	-	(468,965)	(35,799,330)	(36,268,295)	829,949,803
ยอดยกไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		403,876,560	2,072,952,972	58,481,254	30,726,984	22,755,038	(187,500)	52,300,000	247,016,530	1,154,282,705	(247,016,530)	(1,120,459)	(31,454,047)	(32,574,506)	3,762,613,507
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567		403,876,560	2,072,952,972	58,481,254	30,726,984	22,755,038	(187,500)	52,300,000	247,016,530	1,154,282,705	(247,016,530)	(1,120,459)	(31,454,047)	(32,574,506)	3,762,613,507
เงินปันผลจ่าย	28	-	-	-	-	-	-	-	-	(234,824,286)	-	-	-	-	(234,824,286)
หุ้นทุนซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(23,728,780)	-	-	-	(23,728,780)
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	-	-	23,728,780	(23,728,780)	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	-	-	429,387,642	-	229,962	(11,060,430)	(10,830,468)	418,557,174
ยอดยกไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		403,876,560	2,072,952,972	58,481,254	30,726,984	22,755,038	(187,500)	52,300,000	270,745,310	1,325,117,281	(270,745,310)	(890,497)	(42,514,477)	(43,404,974)	3,922,617,615

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ (ต่อ)

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินเฉพาะกิจการ								
					ส่วนเกินทุน	กำไรสะสม				
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน บาท	จากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ บาท	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย บาท	จัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นทุนซื้อคืน บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	หุ้นทุนซื้อคืน บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		346,266,192	1,166,374,676	58,481,254	22,755,038	40,700,000	-	690,850,639	-	2,325,427,799
หุ้นสามัญเพิ่มทุน	27	23,082,755	530,903,365	-	-	-	-	-	-	553,986,120
การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	27	34,527,613	375,674,931	-	-	-	-	-	-	410,202,544
เงินปันผลจ่าย	28	-	-	-	-	-	-	(456,196,962)	-	(456,196,962)
หุ้นทุนซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	-	-	(247,016,530)	(247,016,530)
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	247,016,530	(247,016,530)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	392,825,956	-	392,825,956
ยอดยกไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		403,876,560	2,072,952,972	58,481,254	22,755,038	40,700,000	247,016,530	380,463,103	(247,016,530)	2,979,228,927
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567		403,876,560	2,072,952,972	58,481,254	22,755,038	40,700,000	247,016,530	380,463,103	(247,016,530)	2,979,228,927
เงินปันผลจ่าย	28	-	-	-	-	-	-	(234,824,286)	-	(234,824,286)
หุ้นทุนซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	-	-	(23,728,780)	(23,728,780)
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	27	-	-	-	-	-	23,728,780	(23,728,780)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	269,497,674	-	269,497,674
ยอดยกไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		403,876,560	2,072,952,972	58,481,254	22,755,038	40,700,000	270,745,310	391,407,711	(270,745,310)	2,990,173,535

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
		บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		454,443,678	872,796,229	264,270,681	387,093,863
รายการปรับปรุง					
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		78,321,308	79,909,436	17,737,125	16,072,028
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	15	(408,366,767)	(518,131,006)	-	-
กลับรายการจากการด้อยค่าเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.5	-	(14,500,000)	-	(14,500,000)
กำไรจากการขายเงินลงทุนในการร่วมค้า		(32,133)	-	-	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้า		-	(305,860,994)	-	-
(กำไร) ขาดทุน จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์		279,699	104,233	(9,057)	54,264
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	26	3,041,331	2,938,677	541,865	504,397
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า (กลับรายการ)		(18,674,086)	(11,959,432)	1,266,901	765,423
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ		1,698,015	(3,900,532)	333,525	(3,990,049)
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์		(184,990)	(559,243)	(180,596)	(559,243)
กำไรจากการยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า		-	(90,591)	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	30	(3,411,631)	(3,024,266)	(4,317,636)	(5,925,618)
รายได้เงินปันผล		-	-	(314,834,085)	(423,217,504)
ต้นทุนทางการเงิน	31	33,385,814	33,411,853	28,288,123	28,672,624
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง ของเงินทุนหมุนเวียน		140,500,238	131,134,364	(6,903,154)	(15,029,815)
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน					
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(57,354,386)	(10,831,167)	3,111,294	(20,189,075)
สินค้าคงเหลือ		181,770	112,457	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(2,185,328)	7,026,936	(1,436,051)	129,683
เงินประกันสัญญา		(525,042)	(854,065)	(15,500)	(54,850)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		22,534,219	5,270,742	6,420,984	3,491,944
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		106,414,293	26,224,208	633,076	(15,807,849)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,526,672	(13,820,214)	1,872,108	(1,240,893)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		123,500	1,000	-	-
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	26	(2,392,346)	(2,262,943)	(1,103,000)	-
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน		208,823,590	142,001,318	2,579,757	(48,700,855)
จ่ายภาษีเงินได้		(40,535,815)	(45,983,768)	(13,904,665)	(26,479,721)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		168,287,775	96,017,550	(11,324,908)	(75,180,576)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดรับจากดอกเบี้ย		3,412,309	3,330,979	4,416,954	7,089,736
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		4,251,409	352,900	17,500	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(42,191,632)	(13,253,393)	(19,796,266)	(4,246,703)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในการร่วมค้า	15.2	2,122,725	-	-	-
เงินสดจ่ายจากการลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	15.1, 15.2	(180,549,100)	(852,385,650)	(180,549,100)	(852,385,650)
เงินสดจ่ายให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.5	(158,871,448)	(1,200,000)	(170,871,448)	(11,200,000)
เงินสดรับคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น					
แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35.5	157,600,000	39,500,000	179,600,000	133,000,000
เงินสดจ่ายเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	16	(92,850)	-	-	-
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย		-	-	94,330,634	110,543,330
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า		262,513,135	475,476,355	259,513,235	471,761,619
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		48,194,548	(348,178,809)	166,661,509	(145,437,668)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย		(33,167,245)	(33,176,848)	(28,269,011)	(28,670,042)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		1,045,000,000	100,000,000	1,045,000,000	100,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		(1,045,000,000)	(100,000,000)	(1,045,000,000)	(100,000,000)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่า		(48,830,770)	(48,926,947)	(5,405,312)	(7,997,124)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	24	150,000,000	-	150,000,000	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	24	(171,000,000)	(156,000,000)	(171,000,000)	(156,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	42,000,000	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	(42,000,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	27	(23,728,780)	(247,016,530)	(23,728,780)	(247,016,530)
เงินสดรับจากหุ้นสามัญเพิ่มทุน	27	-	553,986,120	-	553,986,120
เงินสดรับจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ		-	410,202,544	-	410,202,544
เงินสดจ่ายเงินปันผล		(234,859,849)	(456,153,844)	(234,859,849)	(456,153,844)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(361,586,644)	22,914,495	(313,262,952)	68,351,124
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง - สุทธิ		(145,104,321)	(229,246,764)	(157,926,351)	(152,267,120)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		310,239,700	539,955,864	222,389,128	374,656,248
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		(184)	(469,400)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		165,135,195	310,239,700	64,462,777	222,389,128
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
การได้มาของสินทรัพย์สิทธิการใช้จากสัญญาเช่า	36	30,704,778	87,150,291	-	23,506,746
เงินปันผลค้างรับ		3,599,880	3,000,000	40,000,000	79,366,225
เงินปันผลค้างจ่าย		294,305	29,717	294,305	143,731
เงินลงทุนเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้า	15.2	-	326,884,930	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 628 ชั้น 3 อาคารทริพเพิลไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานาวา กรุงเทพมหานคร 10120 ประเทศไทย

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการเป็นผู้รับจัดการขนส่งสินค้าทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ และให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจร

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

2 เหตุการณ์สำคัญระหว่างปีที่รายงาน

1) การลงทุนในบริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด (“GV”)

เมื่อวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2567 บริษัทเข้าซื้อหุ้น GV จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 30,800 หุ้น ในมูลค่าเงินลงทุน 616,000 บาท การลงทุนดังกล่าวส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 30.00 เป็นร้อยละ 30.77 ของทุนจดทะเบียน ตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 15.1

เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2567 บริษัทได้ลงทุนเพิ่มตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30.77 ในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ GV จำนวน 769,250 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 บาท รวมจำนวน 7.69 ล้านบาท ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าว ตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 15.1

2) การลงทุนในบริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (“SAL”)

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 บริษัทเข้าซื้อหุ้น SAL จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 246,058 หุ้น ในมูลค่าเงินลงทุน 173.00 ล้านบาท การลงทุนดังกล่าวส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 22.50 เป็นร้อยละ 25.46 ของทุนจดทะเบียน ตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 15.2

3) การปรับโครงสร้างธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย และการขายหุ้น Hazchem Logistics Management Pte. Ltd. (“HLM-SG”)

เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2567 บริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ขายหุ้น Hazchem Logistics Management Pte. Ltd. (“HLM-SG”) 82,500 ดอลลาร์สิงคโปร์ ที่ถืออยู่ร้อยละ 55 ให้กับ DG Packaging Pte. Ltd. (“DGPS”) ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า ในมูลค่า 82,500 ดอลลาร์สิงคโปร์ บริษัทย่อยได้รับเงินจากการขายหุ้นดังกล่าวแล้ว ตามรายละเอียดในหมายเหตุข้อ 15.2

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

3 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและตราสารอนุพันธ์ ซึ่งได้อธิบายไว้ในนโยบายบัญชีที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567
ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568
ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ และกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5 นโยบายการบัญชี

5.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ในงบการเงินรวม เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

5.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรม หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรม ของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

5.3 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในดำเนินงานและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

5.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

5.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 5.7(ค.)

5.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธี เข้าก่อนออกก่อน

5.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันซื้อขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไป และกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ข) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กลับรายการจากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจะแสดงในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไร/ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการเงินปันผลรับ เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

ค) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่คืออาคารสำนักงานให้เช่า

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง เพื่อที่ปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ดังนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 ปี และ 15 ปี

5.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

อาคาร	20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5, 6 และ 10 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์	5 และ 10 ปี
รถยนต์และอุปกรณ์	5 และ 10 ปี
เครื่องตกแต่งสำนักงาน	5 และ 10 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	5 และ 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบปีบัญชี

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

5.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์โดยที่ซื้อมาจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี

ต้นทุนที่ใช้ในการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ให้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

5.11 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรง ตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อ สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย เครื่องถ่ายเอกสาร

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

5.12 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลงแล้ว

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.13 ภาษีเงินได้รอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

5.14 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน และโบนัส ของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ง) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

กลุ่มกิจการให้เงินเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการครบตามที่กำหนดในนโยบายของกลุ่มกิจการ

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

5.15 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

บริษัทดำเนินโครงการผลตอบแทนแก่ผู้บริหาร โดยออกหุ้นให้แก่ผู้บริหารที่ชำระด้วยตราสารทุน เพื่อเป็นการตอบแทนการบริหารงานของผู้บริหารแก่กลุ่มกิจการในอดีต ซึ่งการออกหุ้นนี้เป็นส่วนหนึ่งของการจัดโครงสร้างการถือหุ้นของผู้บริหารในกลุ่มกิจการ จำนวนหุ้นที่ออกให้แก่ผู้บริหารแต่ละคนสะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารในอดีต จำนวนรวมที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายจะอ้างอิงจากมูลค่าของยุติธรรมของหุ้นที่ออกให้โดย

- รวมเงื่อนไขทางการตลาด
- ไม่รวมผลกระทบของการบริการและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการตลาดและ
- ไม่รวมผลกระทบของเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน

เงื่อนไขผลงานที่ไม่ใช่เงื่อนไขทางตลาดและเงื่อนไขการบริการจะรวมอยู่ในข้อสมมติฐานเกี่ยวกับจำนวนหุ้นที่ออก ค่าใช้จ่ายทั้งหมดจะรับรู้ตลอดระยะเวลาได้รับสิทธิ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่กำหนดไว้ กลุ่มกิจการจะทบทวนการประเมินจำนวนของสิทธิซื้อหุ้นที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ ซึ่งขึ้นกับเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการตลาด และจะรับรู้ผลกระทบของการปรับปรุงประมาณการเริ่มแรกในกำไรหรือขาดทุนพร้อมกับการปรับปรุงรายการไปยังส่วนของเจ้าของ ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาการรายงาน

เมื่อมีการใช้สิทธิ บริษัทจะออกหุ้นใหม่ สิ่งตอบแทนที่ได้รับสุทธิด้วยต้นทุนในการทำรายการทางตรงจะบันทึกไปยังทุนเรือนหุ้น (มูลค่าตามบัญชี) และ ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

กรณีที่กลุ่มกิจการให้สิทธิซื้อตราสารทุนแก่พนักงานของบริษัทย่อยในกลุ่มกิจการ จะปฏิบัติเหมือนการเพิ่มทุนอย่างหนึ่ง กลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของบริการของผู้บริหาร โดยอ้างอิงกับมูลค่ายุติธรรมของตราสารทุนที่ออกให้ มูลค่าของตราสารทุนเหล่านั้นต้องวัด ณ วันที่ให้สิทธิ ซึ่งจะรับรู้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับสิทธิ ในงบเฉพาะของกิจการจะบันทึกเสมือนกับเป็นการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและเพิ่มส่วนของเจ้าของ

5.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.17 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญที่กิจการสามารถกำหนดการจ่ายเงินปันผลได้อย่างอิสระจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของเจ้าของ

หุ้นทุนซื้อคืน

กรณีที่บริษัทในกลุ่มกิจการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทกลับคืน สิ่งตอบแทนที่จ่ายไปรวมถึงต้นทุนเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องโดยตรง (สุทธิจากภาษีเงินได้) จะรับรู้เป็นหุ้นทุนซื้อคืนและแสดงเป็นรายการหักจากส่วนของผู้ถือหุ้นโดยแสดงต่อจากกำไรสะสมจนกว่าหุ้นทุนซื้อคืนดังกล่าวจะถูกยกเลิกไปหรือจำหน่ายออกไปใหม่ เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืนออกไปใหม่ สิ่งตอบแทนใดๆ ที่ได้รับจากการนำหุ้นทุนซื้อคืนออกจำหน่ายใหม่สุทธิจากต้นทุนเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องโดยตรงสุทธิจากภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องจะแสดงรวมไว้ในส่วนของเจ้าของ

5.18 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้เมื่อคาดว่ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

<u>รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการโลจิสติกส์</u>

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการโลจิสติกส์เมื่อการควบคุมในบริการได้โอนไปยังลูกค้าแล้ว และรับรู้รายได้จากการให้บริการคลังสินค้าตลอดช่วงเวลาตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา

<u>รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้า</u>

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการขนส่งสินค้าตลอดช่วงเวลาตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา

<u>รายได้จากการขายสินค้า</u>

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการขายสินค้าเมื่อการควบคุมในสินค้าได้โอนไปยังลูกค้าแล้ว

รายได้อื่น

รายได้ดอกเบี้ย รับรู้ด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และรายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามเนื้อหาและข้อเท็จจริงเชิงเศรษฐกิจและข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง

รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับปันผลนั้นเกิดขึ้น

5.19 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

5.20 อนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในกำไรหรือขาดทุนอื่น

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

6 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

6.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากราคาความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

6.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจากธุรกรรมการค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และสินทรัพย์และหนี้สินสุทธิซึ่งเป็นสกุลเงินที่ไม่ใช่สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความเหมาะสม

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	ดอลลาร์สิงคโปร์ พันบาท	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	ดอลลาร์สิงคโปร์ พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	67	26	592	302
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	2,602	-	828	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	395	-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	ดอลลาร์สิงคโปร์ พันบาท	ดอลลาร์สหรัฐ พันบาท	ดอลลาร์สิงคโปร์ พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	47	-	495	225
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	84	-	619	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	330	-

การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนไม่ได้ส่งผลกระทบต่อกำไรสุทธิของกลุ่มกิจการอย่างมีสาระสำคัญ

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในหนี้สินและสินทรัพย์ที่มีภาระดอกเบี้ย ซึ่งกลุ่มกิจการได้บริหารความเสี่ยงบางส่วนโดยการบริหารรายรับกับรายจ่ายที่มีภาระดอกเบี้ยใกล้เคียงกันให้สอดคล้องกัน และบริหารโดยเข้าทำสัญญาอนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยง เช่น สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้ผู้บริหารได้พิจารณาความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเป็นรายเดือนตามสกุลเงินและหน่วยธุรกิจ โดยคำนึงถึงการจัดหาเงินทุนประกอบกับการป้องกันความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของอัตราดอกเบี้ยคือความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดจะส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดที่เกิดจากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ดังนั้นการกู้ยืมด้วยอัตราดอกเบี้ยผันแปรจึงทำให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสดของอัตราดอกเบี้ย กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงนี้โดยการใช้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยให้เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ดังที่กล่าวข้างต้น

ความเสี่ยงจากมูลค่ายุติธรรมของอัตราดอกเบี้ยคือความเสี่ยงที่มูลค่าของสินทรัพย์หรือหนี้สินทางการเงินจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการได้บริหารความเสี่ยงจากมูลค่ายุติธรรมของอัตราดอกเบี้ยโดยการทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเพื่อรักษาอัตราดอกเบี้ยคงที่ให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการดังที่กล่าวข้างต้น

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนด ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	132,037	-	-	33,098	165,135	0.40
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	2,471	-	-	-	2,471	7.05
	-	-	-	134,508	-	-	33,098	167,606	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	111,000	281,250	-	-	392,250	5.30 - 5.85
หนี้สินตามสัญญาเช่า	45,115	58,397	-	-	-	-	-	103,512	4.10 - 6.99
	45,115	58,397	-	111,000	281,250	-	-	495,762	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	307,129	-	-	3,111	310,240	0.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,200	-	-	-	1,200	5.47
	-	-	-	308,329	-	-	3,111	311,440	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	60,000	-	-	111,000	242,250	-	-	413,250	4.10 - 7.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า	40,264	81,240	-	-	-	-	-	121,504	4.10 - 6.50
	100,264	81,240	-	111,000	242,250	-	-	534,754	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	63,353	-	-	1,110	64,463	0.40
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	30,000	-	-	2,471	-	-	-	32,471	6.05 - 7.05
	30,000	-	-	65,824	-	-	1,110	96,934	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	111,000	281,250	-	-	392,250	5.30 - 5.85
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,615	10,542	-	-	-	-	-	15,157	4.10 - 6.99
	4,615	10,542	-	111,000	281,250	-	-	407,407	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	222,389	-	-	-	222,389	0.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	40,000	-	-	1,200	-	-	-	41,200	4.10 - 5.47
	40,000	-	-	223,589	-	-	-	263,589	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	60,000	-	-	111,000	242,250	-	-	413,250	4.10 - 7.27
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,339	15,088	-	-	-	-	-	20,427	3.50 - 6.99
	65,339	15,088	-	111,000	242,250	-	-	433,677	

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ดังนี้

	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1*	3,940	1,241	4,550	5,005
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1*	(3,940)	(1,241)	(4,550)	(5,005)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

ค) ความเสี่ยงด้านราคา

กลุ่มกิจการมีเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) (หมายเหตุ 16) กลุ่มกิจการประเมินว่าความเสี่ยงด้านราคาของเงินลงทุนดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนไม่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มกิจการ

6.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือระดับสูง

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ได้แก่

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินประกันสัญญา

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่ผู้บริหารพิจารณาว่ารายการดังกล่าวไม่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ

กลุ่มกิจการจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ ไม่มีการชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลานาน

กลุ่มกิจการพิจารณาการขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในวันที่รับรู้เริ่มแรกและในวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการได้พิจารณารับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกนี้การค้า เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และเงินประกันสัญญา อย่างไรก็ตามไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 11

6.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคมดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินเบิกเกินบัญชี	74,000	74,000	35,000	35,000
- ตั๋วสัญญาใช้เงิน	750,000	550,000	750,000	550,000
	824,000	624,000	785,000	585,000

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของ
ก) หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์ และ
ข) สัญญาอนุพันธ์ที่มีการชำระเป็นยอดสุทธิและยอดขั้นต้น ซึ่งระยะเวลาครบกำหนดตามสัญญามีความสำคัญต่อความเข้าใจในระยะเวลาของกระแสเงินสดของรายการ

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือน จะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
รายการที่มิใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	388,261	-	-	388,261	388,261
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,691	-	-	4,691	28,432
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	303,107	132,857	-	435,964	392,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	49,319	62,476	-	111,795	103,513
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	524	524	524
รวมรายการที่มิใช่อนุพันธ์	745,378	195,333	524	941,235	912,980
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	-	-	-
รวม	745,378	195,333	524	941,235	912,980

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม				
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
รายการที่มิใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	281,663	-	-	281,663	281,663
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,388	-	-	5,388	5,388
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	187,390	254,502	-	441,892	413,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	50,761	80,158	-	130,919	121,504
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	401	401	401
รวมรายการที่มิใช่อนุพันธ์	525,202	334,660	401	860,263	822,206
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	181	-	-	181	181
รวม	525,383	334,660	401	860,444	822,387

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
รายการที่มิใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	47,915	-	-	47,915	47,915
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	303,107	132,857	-	435,964	392,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,399	11,284	-	16,683	15,157
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	704	704	704
รวมรายการที่มิใช่อนุพันธ์	356,421	144,141	704	501,266	456,026
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	-	-	-
รวม	356,421	144,141	704	501,266	456,026

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	มากกว่า 5 ปี พันบาท	รวม พันบาท	มูลค่าตามบัญชี พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
รายการที่มิใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	47,362	-	-	47,362	47,362
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	187,390	254,502	-	441,892	413,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,384	15,837	-	22,221	20,427
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	704	704	704
รวมรายการที่มิใช่อนุพันธ์	241,136	270,339	704	512,179	481,743
อนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	181	-	-	181	181
รวม	241,317	270,339	704	512,360	481,924

6.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Loan covenants)

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้หลักของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินเกี่ยวกับการดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (DSCR : Debt Service Coverage Ratio) ตามงบการเงินรวมในอัตราส่วนไม่น้อยกว่า 1.25 เท่า และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ย ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBDE : Interest Bearing Debt to Equity) ตามงบการเงินรวมในอัตราส่วนไม่เกิน 1.25 เท่า ทั้งนี้กลุ่มกิจการสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นได้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

7 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้ที่อ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน ที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้วัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้วัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในแต่ละระดับ

	งบการเงินรวม					
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	106,100	13,250
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	4,394	-	-	-
หนี้สิน						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	-	180,596	-	-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สิน						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	-	180,596	-	-

ไม่มีการโอนระหว่างลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคำนวณโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ถูกกำหนดไว้ในตลาดที่มีการซื้อขายคล่อง มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยถูกกำหนดจากอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าซึ่งอ้างอิงจากเส้นอัตราผลตอบแทนที่สังเกตได้ (observable yield curve) ผลกระทบของการคิดลดราคาสำหรับตราสารอนุพันธ์ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 2 ไม่มีสาระสำคัญ

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

กลุ่มกิจการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นซึ่งเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนโดยอ้างอิงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน ซึ่งผู้บริหารพิจารณาว่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในหมายเหตุข้อ 17

นอกเหนือจากข้างต้น มูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินของกลุ่มกิจการมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นเครื่องมือทางการเงินระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ใกล้เคียงกับอัตราตลาด

8 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการ ข้อสมมติและการใช้วิจารณญาณ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

กลุ่มกิจการมีการประมาณการทางบัญชี และใช้ข้อสมมติที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ในอนาคต ผลของประมาณการทางบัญชีอาจไม่ตรงกับผลที่เกิดขึ้นจริง ประมาณทางการบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินในรอบระยะเวลาบัญชีหน้า มีดังนี้

(ก) การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีขึ้นอยู่กับความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวมาใช้หักภาษีได้ ในการพิจารณากำไรทางภาษีในอนาคต กลุ่มกิจการได้มีการพิจารณาถึงการคาดการณ์ผลประกอบการล่าสุดที่มีอยู่ ดังนั้น การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจึงมาจากการใช้สมมติฐานเกี่ยวกับผลประกอบการในอนาคตของกลุ่มกิจการ

(ข) ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติหลายข้อ ข้อสมมติที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 26

(ค) การประมาณการที่เกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

กลุ่มกิจการบันทึกเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าโดยวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจากการซื้อเงินลงทุน และพิจารณาการปันส่วนต้นทุนการซื้อเงินลงทุนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ

การประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้อาศัยวิธีการประเมินมูลค่ายุติธรรม และข้อสมมติเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจและข้อสมมติที่สำคัญของผู้บริหารในการประเมินมูลค่า

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแทนสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

(จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการประเมินข้อสมมติเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

9 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน แบ่งตามส่วนงานที่นำเสนอและได้รับการสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน คือคณะกรรมการบริษัท โดยรวมส่วนงานที่มีลักษณะที่คล้ายคลึงกันเข้าด้วยกัน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน วัดผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานโดยใช้กำไรขั้นต้น ส่วนงานที่นำเสนอประกอบไปด้วยธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์ ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตรายและบริหารจัดการอื่นๆ

ธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ	ประกอบธุรกิจหลักในการเป็นตัวแทนให้บริการขายระวางขนส่งและ ขนถ่ายสินค้าทางอากาศ ทั้งภายในและต่างประเทศให้กับสายการบิน รวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้องและให้บริการจัดการคลังสินค้าในท่าอากาศยาน
ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก	ประกอบธุรกิจหลักในการเป็นตัวแทนให้บริการขายระวางขนส่งและขนถ่ายสินค้าทางทะเลและทางบกทั้งภายในและต่างประเทศ
ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์	ประกอบธุรกิจหลักในการเป็นผู้ให้บริการขนส่งแบบบูรณาการครบวงจร โดยรับจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล และทางอากาศทั้งในและต่างประเทศ
ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย	ประกอบธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล ทางอากาศ ทางราง และทางถนน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงบริหารจัดการคลังสินค้าและกระจายสินค้าสำหรับสินค้าประเภทสารเคมี และสินค้าอันตราย
บริหารจัดการอื่นๆ	ให้บริการเช่าอาคาร และบริหารจัดการอื่นๆ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทรีพีแอล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม							
	พ.ศ. 2567							
	ธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ พันบาท	ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก พันบาท	ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์ พันบาท	ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย พันบาท	บริหารจัดการอื่นๆ พันบาท	รวมก่อนรายการระหว่างกัน พันบาท	ตัดรายการระหว่างกัน พันบาท	รวมหลังตัดรายการระหว่างกัน พันบาท
รายได้จากการขายและบริการ	1,468,899	77,276	299,093	602,425	13,860	2,461,553	(63,464)	2,398,089
ต้นทุนขายและบริการ	(1,282,493)	(64,081)	(242,935)	(433,480)	(11,910)	(2,034,899)	56,997	(1,977,902)
กำไรขั้นต้น	186,406	13,195	56,158	168,945	1,950	426,654	(6,467)	420,187
รายได้อื่น								9,496
ค่าใช้จ่ายในการขาย								(46,774)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร								(323,409)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า								18,674
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ								1,289
ต้นทุนทางการเงิน								(33,386)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า								408,367
กำไรก่อนภาษีเงินได้								454,444
ภาษีเงินได้								(13,037)
กำไรสำหรับปี								441,407
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้								
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	-	-	24,255	36,053	-	60,308	(3,565)	56,743
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	1,468,899	77,276	274,838	566,372	13,860	2,401,245	(59,899)	2,341,346
รวมรายได้	1,468,899	77,276	299,093	602,425	13,860	2,461,553	(63,464)	2,398,089

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินรวม

	พ.ศ. 2566							
	ธุรกิจขนส่งสินค้าทางอากาศ	ธุรกิจขนส่งสินค้าทางทะเลและทางบก	ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์	ธุรกิจโลจิสติกส์สำหรับเคมีภัณฑ์และสินค้าอันตราย	บริหารจัดการอื่น ๆ	รวมก่อนรายการระหว่างกัน	ตัดรายการระหว่างกัน	รวมหลังตัดรายการระหว่างกัน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการขายและบริการ	952,868	71,639	255,368	552,714	13,667	1,846,256	(81,783)	1,764,473
ต้นทุนขายและบริการ	(805,939)	(56,675)	(184,959)	(399,816)	(11,262)	(1,458,651)	75,457	(1,383,194)
กำไรขั้นต้น	146,929	14,964	70,409	152,898	2,405	387,605	(6,326)	381,279
รายได้อื่น								315,393
ค่าใช้จ่ายในการขาย								(49,746)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร								(268,146)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า								11,959
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ								(2,662)
ต้นทุนทางการเงิน								(33,412)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า								518,131
กำไรก่อนภาษีเงินได้								872,796
ภาษีเงินได้								(6,578)
กำไรสำหรับปี								866,218
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้								
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	-	-	18,425	37,939	-	56,364	(11,064)	45,300
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	952,868	71,639	236,943	514,775	13,667	1,789,892	(70,719)	1,719,173
รวมรายได้	952,868	71,639	255,368	552,714	13,667	1,846,256	(81,783)	1,764,473

กลุ่มกิจการมีรายได้จากส่วนงานในต่างประเทศจากกิจการในประเทศสิงคโปร์ จำนวน 12.78 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 40.70 ล้านบาท)

รายได้จากการให้บริการในงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นรายได้จากธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์ทางอากาศ จำนวน 33.50 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 34.13 ล้านบาท) ธุรกิจการบริหารจัดการโลจิสติกส์ทางทะเลและทางบก จำนวน 191.78 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 126.94 ล้านบาท) และบริหารจัดการอื่น ๆ จำนวน 24.25 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 24.11 ล้านบาท)

ลูกค้ารายใหญ่ของกลุ่มกิจการ

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้าภายนอกรายใดรายหนึ่งที่มากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

10 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือ	316	340	-	-
เช็คในมือ	1,529	2,771	-	-
เงินฝากสถาบันการเงิน - ประเภทกระแสรายวัน	31,253	24,082	1,110	4,904
- ประเภทออมทรัพย์	132,037	283,047	63,353	217,485
	165,135	310,240	64,463	222,389

11 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

11.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	386,027	323,821	36,186	34,586
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(10,514)	(29,194)	(3,857)	(2,589)
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น - สุทธิ	375,513	294,627	32,329	31,997
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 35.3)	6,839	4,739	2,768	55
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น	553	615	18	7
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 35.3)	701	1,318	8,047	10,177
รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	86,339	84,183	6,870	10,703
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 35.3)	1,188	880	1,182	880
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	11,511	20,344	2,262	4,392
เงินทดรองจ่าย	5,592	6,173	1,881	1,662
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 35.4)	3,600	3,000	40,000	79,366
	491,836	415,879	95,357	139,239

รายได้ค้างรับส่วนใหญ่มีอายุไม่เกิน 1 เดือน และกลุ่มกิจการได้ออกใบแจ้งหนี้ทั้งหมดในเดือนมกราคม พ.ศ. 2568

ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	261,253	210,547	24,032	21,783
เกินกำหนดชำระ:				
ไม่เกิน 3 เดือน	116,272	80,861	8,349	10,136
3 - 6 เดือน	1,570	5,856	506	154
6 - 12 เดือน	183	2,114	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	6,749	24,443	3,299	2,513
	386,027	323,821	36,186	34,586
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(10,514)	(29,194)	(3,857)	(2,589)
	375,513	294,627	32,329	31,997
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	5,535	2,810	2,441	55
เกินกำหนดชำระ:				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,188	1,217	211	-
3 - 6 เดือน	116	175	116	-
6 - 12 เดือน	-	537	-	-
	6,839	4,739	2,768	55

11.2 การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	261,253	116,272	1,570	183	6,749	386,027
ค่าเผื่อผลขาดทุน	1,428	2,056	207	74	6,749	10,514

	งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	210,547	80,861	5,856	2,114	24,443	323,821
ค่าเผื่อผลขาดทุน	1,409	3,038	390	100	24,257	29,194

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	24,032	8,349	506	-	3,299	36,186
ค่าเผื่อผลขาดทุน	182	212	164	-	3,299	3,857

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ พันบาท	ไม่เกิน 3 เดือน พันบาท	3 - 6 เดือน พันบาท	6 - 12 เดือน พันบาท	เกินกว่า 12 เดือน พันบาท	รวม พันบาท
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	21,783	10,136	154	-	2,513	34,586
ค่าเผื่อผลขาดทุน	144	231	35	-	2,179	2,589

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ลูกหนี้การค้า		ลูกหนี้การค้า	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	29,194	41,700	2,589	1,824
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตในกำไร หรือขาดทุนในระหว่างปี	923	1,106	-	765
กลับรายการเนื่องจากได้รับชำระเงิน	(19,597)	(13,065)	1,268	-
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ในระหว่างปี	(6)	(547)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	10,514	29,194	3,857	2,589

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

12 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการได้จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	165,135	310,240	64,463	222,389
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	480,325	395,535	93,095	134,847
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,471	1,200	32,471	41,200
- เงินประกันสัญญา	15,224	14,672	1,696	1,680
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)	106	13	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน				
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	4	-	-	-

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	388,261	281,663	47,915	47,362
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,691	5,388	-	-
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	392,250	413,250	392,250	413,250
- หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	103,513	121,504	15,157	20,427
- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	524	401	704	704
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
- สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	181	-	181

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

13 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนด	4,178	1,994	1,650	214
เงินมัดจำ	20,242	20,242	20,242	20,242
	24,420	22,236	21,892	20,456
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินมัดจำ	(20,242)	(20,242)	(20,242)	(20,242)
	4,178	1,994	1,650	214

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

			อัตราร้อยละของหุ้นที่ถือทั้งทางตรงและทางอ้อม		งบการเงินเฉพาะกิจการ ราคาทุน	
	ประเภทของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
บริษัทย่อยทางตรง						
บริษัท เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	ไทย	100.00	100.00	50,000	50,000
บริษัท ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	ไทย	100.00	100.00	50,500	50,500
บริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00	50,500	50,500
บริษัท ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน จำกัด	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00	10,000	10,000
บริษัท ทริพเพิล ไอ มารีไทม์ เอเยนซีส์ จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางทะเล	ไทย	100.00	100.00	10,299	10,299
บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	จำหน่ายและบริการบรรจุสินค้า	ไทย	100.00	100.00	1,100	1,100
บริษัท ครอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์ จำกัด	บริหารจัดการขนส่งครบวงจร	ไทย	100.00	100.00	3,000	3,000
Triple i International Pte. Ltd.	ตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศ	สิงคโปร์	100.00	100.00	2,550	2,550
					177,949	177,949

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

พ.ศ. 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ของบริษัท ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 30 บาท จำนวน 500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 15.00 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ของบริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 50 บาท จำนวน 500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 25.00 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวภายในปี พ.ศ. 2568

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ของบริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 500 บาท จำนวน 10,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 5.00 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวภายในปี พ.ศ. 2568

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ของบริษัท ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 20 บาท จำนวน 500,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 10.00 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวภายในปี พ.ศ. 2568

15 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

จำนวนที่รับรู้ในงบฐานะการเงินมีดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทร่วม	247,370	248,310	248,459	240,150
การร่วมค้า	3,613,786	3,301,976	2,676,626	2,504,386
	3,861,156	3,550,286	2,925,085	2,744,536

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

จำนวนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จมีดังนี้

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทร่วม	16,092	15,350	-	-
การร่วมค้า	392,275	502,781	-	-
	408,367	518,131	-	-

ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทร่วม	(1,110)	-	-	-
การร่วมค้า	(11,411)	(56,823)	-	-
	(12,521)	(56,823)	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

15.1 บริษัทร่วม

	ประเภทของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของหุ้นที่ถือทั้งทางตรงและทางอ้อม		งบการเงินรวม		งบการเงิน เฉพาะกิจการ	
					มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		ราคาทุน (ถือทางตรง)	
			พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
บริษัทร่วมทางตรง								
บริษัท ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด	ตัวแทนบริษัทเดินเรือระหว่างประเทศ	ไทย	42.00	42.00	6,708	7,225	2,100	2,100
บริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด	ตัวแทนขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ไทย	43.00	43.00	6,265	11,712	2,365	2,365
บริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	30.77	30.00	75,285	75,678	81,394	73,085
บริษัท สบาย สปีด จำกัด	บริการจุดรับส่ง และขนส่งสินค้าภายในประเทศ	ไทย	18.00	18.00	159,112	153,695	162,600	162,600
					247,370	248,310	248,459	240,150

กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของและสิทธิในการออกเสียงในบริษัท สบาย สปีด จำกัด น้อยกว่าร้อยละ 20.00 แต่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากกลุ่มกิจการมีกรรมการ 1 คนในทั้งหมด 3 คน ของบริษัท สบาย สปีด จำกัด

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทร่วม มีดังต่อไปนี้

		งบการเงินรวม เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
		พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด		248,310	244,450	240,150	240,150
การลงทุนเพิ่ม	ก)	8,309	-	8,309	-
ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วม		16,092	15,350	-	-
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่น		(1,110)	-	-	-
เงินปันผลรับ	ข)	(24,231)	(11,490)	-	-
ราคาตามบัญชีปลายงวด		247,370	248,310	248,459	240,150

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในปี พ.ศ. 2567 มีดังต่อไปนี้

ก) <u>การลงทุนเพิ่มในบริษัทร่วม</u>

บริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด (“GV”)

เมื่อวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2567 บริษัทเข้าซื้อหุ้น บริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด (“GV”) จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 30,800 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.77 ของทุนจดทะเบียนที่ออกจำหน่ายและชำระแล้ว โดยบริษัทได้ชำระเงินจำนวน 0.62 ล้านบาท และได้รับการโอนหุ้นร้อยละ 0.77 ของหุ้นทั้งหมดแล้ว การลงทุนดังกล่าวส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 30.00 เป็นร้อยละ 30.77 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2567 บริษัทได้ลงทุนเพิ่มตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30.77 ในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด จำนวน 769,250 หุ้น ราคาหุ้นละ 10 บาท รวมจำนวน 7.69 ล้านบาท ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงจากการลงทุนเพิ่มดังกล่าว

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

ข) การรับเงินปันผลจากบริษัทร่วม

บริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด

เมื่อวันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 ของบริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 300 บาท จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 15.00 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 43.00 เป็นจำนวน 6.45 ล้านบาท เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2567 ของบริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 300 บาท จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 15.00 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 43.00 เป็นจำนวน 6.45 ล้านบาท เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด

เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ของบริษัท แกเล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 7.50 บาท จำนวน 4,000,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 30.00 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30.77 เป็นจำนวน 9.23 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30.77 เป็นจำนวน 9.23 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด

เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ของบริษัท ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 100 บาท จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 5.00 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 43.00 เป็นจำนวน 2.10 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินสำหรับบริษัทร่วมที่สำคัญ ซึ่งปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย แสดงดังต่อไปนี้

งบฐานะการเงินโดยสรุป

	บริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด		บริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด		บริษัท สบาย สปีด จำกัด	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ส่วนที่หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	24,799	18,347	17,698	76,021	10,508	6,426
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (ไม่รวมเงินสด)	127,962	93,537	9,749	804	220,364	206,588
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	152,761	111,884	27,447	76,825	230,872	213,014
หนี้สินหมุนเวียน	144,882	80,187	85	102	185,512	194,584
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	-	-	160,014	176,097	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	23,097	9,815	57,862	7	95,937	92,492
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	23,097	9,815	217,876	176,104	95,937	92,492
หนี้สินไม่หมุนเวียน	16,405	14,275	699	699	2,266	3,625
สินทรัพย์สุทธิ	14,571	27,237	244,539	252,128	139,031	107,297
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	6,344	4,705
สินทรัพย์สุทธิส่วนของบริษัทใหญ่	14,571	27,237	244,539	252,128	132,687	102,592

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	บริษัท เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด		บริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด		บริษัท สบาย สปีด จำกัด	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้	665,533	387,728	-	-	1,074,504	1,123,061
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	19,040	18,904	(2,589)	17,263	30,095	2,296
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,706)	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	17,334	18,904	-	17,263	-	2,296
เงินปันผลรับ	12,900	6,450	9,231	-	-	-

ข้อมูลข้างต้นเป็นจำนวนที่รวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมดังกล่าว) และปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทร่วม

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การกระทบยอดรายการข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม

	บริษัท เอ็กคู เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด		บริษัท แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส จำกัด		บริษัท สบาย สปีด จำกัด	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์สุทธิต้นปี	27,237	23,333	252,128	234,864	102,592	100,296
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	19,040	18,904	(2,589)	17,263	30,095	2,296
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,706)	-	-	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	(30,000)	(15,000)	(30,000)	-	-	-
เพิ่มทุน	-	-	25,000	-	-	-
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันสิ้นปี	14,571	27,237	244,539	252,128	132,687	102,592
ส่วนได้เสียในบริษัทร่วม (ร้อยละ)	43.00	43.00	30.77	30.00	18.00	18.00
มูลค่าตามบัญชี	6,265	11,712	75,245	75,638	23,883	18,466
ค่าความนิยมจากการซื้อเงินลงทุน	-	-	40	40	80,561	80,561
การปรับโครงสร้างการถือหุ้นในธุรกิจบริการจุดรับส่ง (Drop-off)	-	-	-	-	54,668	54,668
รวม	6,265	11,712	75,285	75,678	159,112	153,695

บริษัทร่วมที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ

นอกเหนือจากส่วนได้เสียในบริษัทร่วมดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกิจการยังมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งได้บันทึกเงินลงทุนโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของส่วนได้เสียในบริษัทร่วมที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ	6,708	7,225
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม:		
กำไรสุทธิ	1,960	3,879
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(376)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	1,584	3,879

15.2 การร่วมค้า

	ประเภทของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของหุ้นที่ถือทั้งทางตรงและทางอ้อม พ.ศ. 2567 ร้อยละ	อัตราร้อยละของหุ้นที่ถือทั้งทางตรงและทางอ้อม พ.ศ. 2566 ร้อยละ	งบการเงินรวม มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย พ.ศ. 2567 พันบาท	งบการเงินรวม มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย พ.ศ. 2566 พันบาท	งบการเงินเฉพาะกิจการ ราคาทุน (ถือทางตรง) พ.ศ. 2567 พันบาท	งบการเงินเฉพาะกิจการ ราคาทุน (ถือทางตรง) พ.ศ. 2566 พันบาท
การร่วมค้าทางตรง								
บริษัท เอเซีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ตัวแทนขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	ไทย	36.15	36.15	2,733,118	2,671,258	1,984,464	1,984,464
DG Packaging Pte. Ltd.	จำหน่ายและบริการบรรจุสินค้า	สิงคโปร์	50.00	50.00	282,441	277,113	271,198	271,198
บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	25.46	22.50	578,249	330,385	403,304	231,064
บริษัท เมคเซนต์ เอ็กซ์เพรส จำกัด	บริการการขนส่งและขนถ่ายสินค้าภายในประเทศ	ไทย	30.00	30.00	14,448	14,777	24,600	24,600
บริษัท ทีเอสแอล โลจิสติกส์ จำกัด	บริการส่งออกและนำเข้าในด้านรถไฟระหว่างประเทศ	ไทย	51.00	51.00	526	809	1,275	1,275
Azia24 Pte. Ltd.	ธุรกิจการให้บริการขนส่งแบบเร่งด่วน	สิงคโปร์	30.00	30.00	352	785	785	785
การร่วมค้าทางอ้อม								
บริษัท ฮาซเคม ทรานส์แมเนจเมนท์ จำกัด (ถือหุ้นโดย บริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด)	ตัวแทนจัดการรับขนส่งสินค้าภายในประเทศ	ไทย	60.00	60.00	6,508	6,936	-	-
Hazchem Logistics Management Pte. Ltd. (ถือหุ้นโดย ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด)	ตัวแทนขนส่งและขนถ่ายสินค้าทั้งภายในและภายนอกประเทศเกี่ยวกับสารเคมี	สิงคโปร์	-	55.00	-	1,769	-	-
					3,615,642	3,303,832	2,685,626	2,513,386
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้า					(1,856)	(1,856)	(9,000)	(9,000)
รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิ					3,613,786	3,301,976	2,676,626	2,504,386

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้าเป็นของบริษัท เมคเซนต์ เอ็กซ์เพรส จำกัด

กลุ่มกิจการมีสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้าบางแห่งเกินกว่าร้อยละ 50.00 แต่กลุ่มกิจการมิได้มีอำนาจควบคุมการร่วมค้าเพียงผู้เดียว เนื่องจากเป็นการควบคุมร่วมซึ่งระบุในข้อตกลงกิจการร่วมค้า

กลุ่มกิจการมีสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้าบางแห่งน้อยกว่าร้อยละ 50.00 แต่กลุ่มกิจการมีสิทธิในการออกเสียงและอำนาจควบคุมร่วม ซึ่งระบุในข้อตกลงกิจการร่วมค้า

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในการร่วมค้า มีดังต่อไปนี้

		งบการเงินรวม เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
		พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด		3,301,976	1,916,276	2,504,386	1,484,007
ลงทุนเพิ่ม	ก)	172,240	948,933	172,240	1,020,379
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า		392,275	502,781	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(11,411)	(56,823)	-	-
การขายเงินลงทุน	ข)	(2,091)	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้น		-	326,885	-	-
เงินปันผลรับ	ค)	(239,203)	(336,076)	-	-
ราคาตามบัญชีปลายงวด		3,613,786	3,301,976	2,676,626	2,504,386

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในปี พ.ศ. 2567 มีดังต่อไปนี้

ก) <u>การลงทุนเพิ่มในการร่วมค้า</u>

บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด (“SAL”)

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 ได้อนุมัติการเข้าซื้อหุ้น SAL จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 246,058 หุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 172.24 ล้านบาท การลงทุนดังกล่าวส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 22.50 เป็นร้อยละ 25.46 ของทุนจดทะเบียน โดยเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 บริษัทได้ชำระเงินจำนวน 172.24 ล้านบาท และได้รับการโอนหุ้นร้อยละ 2.96 ของหุ้นทั้งหมดแล้ว

รายละเอียดของสิ่งตอบแทนที่จ่ายในการซื้อเงินลงทุนใน SAL ร้อยละ 2.96 ของหุ้นทั้งหมดและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากการซื้อธุรกิจในงบการเงินรวม ณ วันที่ซื้อเงินลงทุน มีดังนี้

	28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	408
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	39
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	37,629
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	103
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(1)
มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิ	38,178
หัก ส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ SAL	(67)
มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิ	38,111
สิ่งตอบแทน ประกอบด้วย	
สิ่งตอบแทนที่จ่าย - เงินสด	172,240
ค่าความนิยม (ประมาณการ)	134,129

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาและกำลังพิจารณาการปันส่วนต้นทุนจากการซื้อเงินลงทุนดังกล่าวข้างต้น โดยคาดการณ์ว่าจะแล้วเสร็จภายใน 12 เดือนนับตั้งแต่วันซื้อเงินลงทุน

ข) การขายเงินลงทุนในการร่วมค้า

เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2567 บริษัท ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ขายหุ้น Hazchem Logistics Management Pte. Ltd. (“HLM-SG”) 82,500 ดอลลาร์สิงคโปร์ ที่ถืออยู่ร้อยละ 55 ให้กับ DG Packaging Pte. Ltd. (“DGPS”) ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า ในมูลค่า 82,500 ดอลลาร์สิงคโปร์ คิดเป็นจำนวนเงิน 2,122,725 บาท บริษัทย่อยได้รับเงินจากการขายหุ้นดังกล่าวแล้ว กลุ่มกิจการมีกำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าวแสดงในงบการเงินรวมจำนวน 32,133 บาท

ค) การรับเงินปันผลจากการร่วมค้า

บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญประจำปี พ.ศ. 2567 ของ บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 0.51 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 687.30 ล้านบาท ทั้งนี้กิจการร่วมค้าได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.15 และ 0.31 บาทตามลำดับ ดังนั้น กิจการร่วมค้าได้จ่ายเงินปันผลอีกหุ้นละ 0.05 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 92.40 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 36.15 เป็นจำนวน 33.40 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2567 ของ บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.20 บาทต่อหุ้น จำนวน 1,848,000,000 หุ้น คิดเป็นเงิน 369.60 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 36.15 เป็นจำนวน 133.60 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2567

DG Packaging Pte. Ltd.

เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.25 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 225,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 6.00 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.25 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 225,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 5.92 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.25 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 225,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 6.03 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของ DG Packaging Pte. Ltd. ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 2.25 ดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 200,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 450,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เป็นจำนวน 225,000 ดอลลาร์สิงคโปร์ หรือประมาณ 5.64 ล้านบาท บริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2567

บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ของบริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 21.25 บาท จำนวน 8,322,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 176.84 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25.46 ของหุ้นสามัญ เป็นจำนวน 45.01 ล้านบาท โดยบริษัทได้รับเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ฮาซเคม ทรานส์แมเนจเมนท์ จำกัด

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ของบริษัท ฮาซเคม ทรานส์แมเนจเมนท์ จำกัด ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นสามัญในอัตราหุ้นละ 120 บาท จำนวน 50,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 6.00 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวเป็นของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 60.00 เป็นจำนวน 3.60 ล้านบาท บริษัทจะได้รับเงินปันผลดังกล่าวภายในปี พ.ศ. 2568

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับการร่วมค้าที่สำคัญ ซึ่งปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย แสดงดังต่อไปนี้

งบฐานะการเงินโดยสรุป

	บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด		บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ส่วนที่หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,178,952	1,365,840	46,220	13,955
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (ไม่รวมเงินสด)	744,867	667,060	1,323	1,326
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	1,923,819	2,032,900	47,543	15,281
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นและประมาณการหนี้สิน)	383,080	370,818	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,013,423	1,428,869	5,743	17
หนี้สินหมุนเวียนรวม	1,396,503	1,799,687	5,743	17
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	8,144,425	8,266,042	1,527,760	1,261,990
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นและประมาณการหนี้สิน)	719,678	810,158	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	61,378	6,735	-	14,537
หนี้สินไม่หมุนเวียนรวม	781,056	816,893	-	14,537
สินทรัพย์สุทธิ	7,890,685	7,682,362	1,569,560	1,262,717
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(102,183)	(64,982)	(2,190)	(2,294)
สินทรัพย์สุทธิส่วนของบริษัทใหญ่	7,788,502	7,617,380	1,567,370	1,260,423

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด		บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้	8,426,898	5,904,841	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(128,148)	(126,156)	(597)	-
รายได้ดอกเบี้ย	10,172	14,240	74	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(55,098)	(57,046)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า	10,673	4,914	491,035	354,042
กำไรก่อนภาษีเงินได้	928,737	1,046,876	483,686	341,435
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(198,727)	(220,376)	-	1,615
กำไรสุทธิสำหรับปี	730,010	826,500	483,686	343,050
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	695,011	718,512	483,686	343,049
กำไรสุทธิสำหรับปีส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	658,785	796,743	483,790	343,741
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(25,700)	(107,988)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	633,085	688,755	483,790	343,741
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า	167,012	307,302	45,021	-

ข้อมูลข้างต้นเป็นจำนวนที่รวมอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้า (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในการร่วมค้าดังกล่าว) และปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและการร่วมค้า

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การกระทบยอดรายการข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

	บริษัท เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด		บริษัท เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์สุทธิต้นปี	7,617,380	2,968,196	1,260,423	756,676
กำไรสุทธิสำหรับปี	658,785	796,743	477,029	343,741
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(25,700)	(107,988)	-	-
เงินปันผลจ่าย	(461,963)	(594,855)	(176,843)	-
เพิ่มทุน	-	4,555,284	-	160,006
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันสิ้นปี	7,788,502	7,617,380	1,560,609	1,260,423
ส่วนได้เสียในการร่วมค้า (ร้อยละ)	36.15	36.15	25.46	22.50
มูลค่าตามบัญชี	2,815,543	2,753,683	397,330	283,595
ค่าความนิยมจากการซื้อเงินลงทุน	18,153	18,153	180,919	46,790
ผลกระทบจากการปรับโครงสร้าง	(100,578)	(100,578)	-	-
รวม	2,733,118	2,671,258	578,249	330,385

การร่วมค้าที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญนอกเหนือจากส่วนได้เสียในการร่วมค้าดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกิจการยังมีส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งได้บันทึกเงินลงทุนโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ	302,418	300,333
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในการร่วมค้า:		
กำไรสุทธิ	33,147	20,217
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2,120)	125
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	31,027	20,342

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

16 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น มีดังนี้

	ประเภทของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละของหุ้นที่ถือทั้งทางตรงและทางอ้อม		งบการเงินรวม	
			พ.ศ. 2567 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
เงินลงทุนที่ถือทางอ้อม						
บริษัท ทิฟฟา โลจิสติกส์ (2008) จำกัด (ถือหุ้นโดย อาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด)	ประกอบกิจการให้โรงพักสินค้าพร้อมการบรรจุสินค้า	ไทย	0.27	0.27	106	13
					106	13

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 บริษัท ทิฟฟา โลจิสติกส์ (2008) จำกัด ได้มีการอนุมัติจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นตามสัดส่วนการถือหุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 10 บาท โดย บริษัท อาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์ จำกัด ได้ใช้สิทธิดังกล่าวเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ.2567 จำนวน 9,285 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นเงินจำนวน 92,850 บาท

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

17 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงอาคาร	อาคาร	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	32,517	53,704	15,786	102,006
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(24,949)	(6,252)	(31,200)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	32,517	28,755	9,534	70,806
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	32,517	28,755	9,534	70,806
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(49)	-	(49)
ค่าเสื่อมราคา	-	(3,405)	(986)	(4,391)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	32,517	25,301	8,548	66,366
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	32,517	51,237	15,786	99,540
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(25,936)	(7,238)	(33,174)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	32,517	25,301	8,548	66,366
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	32,517	25,301	8,548	66,366
ซื้อเพิ่ม	-	290	-	290
ค่าเสื่อมราคา	-	(3,534)	(989)	(4,523)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	32,517	22,057	7,559	62,133
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	32,517	51,085	15,786	99,388
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(29,028)	(8,227)	(37,255)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	32,517	22,057	7,559	62,133

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
ที่ดินและอาคาร	135,141	131,863

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยผู้ประเมินมูลค่า ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าในอสังหาริมทรัพย์ประเภทเดียวกันและอยู่ในทำเลที่ตั้งเดียวกับหรือใกล้เคียงกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับการประเมินมูลค่าดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของที่ดินใช้วิธีเทียบเคียงราคาตลาด ซึ่งอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม และอาคารประเมินโดยใช้วิธีต้นทุนเปลี่ยนแทน ซึ่งอยู่ในข้อมูลระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าเช่า	12,023	4,041
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจาก		
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่า	5,919	8,644

18 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์	รถยนต์และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งสำนักงาน	เครื่องใช้สำนักงาน	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566									
ราคาทุน	33,432	26,871	93,937	73,247	45,546	28,482	65,730	55	367,300
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(10,867)	(40,611)	(54,168)	(31,634)	(24,748)	(44,166)	-	(206,194)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	33,432	16,004	53,326	19,079	13,912	3,734	21,564	55	161,106
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566									
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	33,432	16,004	53,326	19,079	13,912	3,734	21,564	55	161,106
ซื้อเพิ่ม	-	-	2,503	2,730	1,700	1,241	3,991	161	12,326
จัดประเภทจากสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	-	-	-	-	-	-	-	264	264
จำหน่าย - สุทธิ	-	-	-	(30)	-	(4)	(134)	-	(168)
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	-	(49)	(10)	-	176	(344)	-	(227)
ค่าเสื่อมราคา	-	(1,540)	(8,438)	(5,515)	(3,044)	(1,149)	(6,495)	-	(26,181)
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	76	-	-	-	(76)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	33,432	14,464	47,342	16,330	12,568	3,998	18,582	404	147,120
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566									
ราคาทุน	33,432	26,871	89,494	75,279	45,747	27,244	65,896	404	364,367
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(12,407)	(42,152)	(58,949)	(33,179)	(23,246)	(47,314)	-	(217,247)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	33,432	14,464	47,342	16,330	12,568	3,998	18,582	404	147,120

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินรวม

	ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์	รถยนต์และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่งสำนักงาน	เครื่องใช้สำนักงาน	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	33,432	14,464	47,342	16,330	12,568	3,998	18,582	404	147,120
ซื้อเพิ่ม	-	-	1,414	2,570	898	1,656	6,144	13,335	26,017
จำหน่าย - สุทธิ	-	-	-	(16)	(2,504)	(3)	(1,977)	-	(4,500)
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	-	-	(20)	-	(6)	(7)	-	(33)
ค่าเสื่อมราคา	-	(1,544)	(8,689)	(5,661)	(3,193)	(1,274)	(5,905)	-	(26,266)
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	601	-	-	868	(1,469)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	33,432	12,920	40,067	13,804	7,769	4,371	17,705	12,270	142,338
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567									
ราคาทุน	33,432	26,871	90,466	77,462	35,028	28,597	66,929	12,270	371,055
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(13,951)	(50,399)	(63,658)	(27,259)	(24,226)	(49,224)	-	(228,717)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	33,432	12,920	40,067	13,804	7,769	4,371	17,705	12,270	142,338

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนปรับปรุงอาคาร พันบาท	เครื่องใช้สำนักงาน พันบาท	เครื่องตกแต่งสำนักงาน พันบาท	รถยนต์ พันบาท	งานระหว่างก่อสร้าง พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566						
ราคาทุน	22,545	14,244	6,315	2,551	-	45,655
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,147)	(9,451)	(4,073)	(259)	-	(16,930)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	19,398	4,793	2,242	2,292	-	28,725
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	19,398	4,793	2,242	2,292	-	28,725
ซื้อเพิ่ม	2,503	957	763	-	-	4,223
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(2)	(2)	-	-	(4)
ค่าเสื่อมราคา	(3,838)	(1,472)	(647)	(501)	-	(6,458)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	18,063	4,276	2,356	1,791	-	26,486
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
ราคาทุน	25,048	14,689	6,266	2,551	-	48,554
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(6,985)	(10,413)	(3,910)	(760)	-	(22,068)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	18,063	4,276	2,356	1,791	-	26,486
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	18,063	4,276	2,356	1,791	-	26,486
ซื้อเพิ่ม	-	1,716	983	42	2,865	5,606
จำหน่าย - สุทธิ	-	-	(3)	-	-	(3)
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	-	(6)	-	-	(6)
ค่าเสื่อมราคา	(3,929)	(1,349)	(777)	(503)	-	(6,558)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	14,134	4,643	2,553	1,330	2,865	25,525
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาทุน	25,048	16,295	6,985	2,593	2,865	53,786
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(10,914)	(11,652)	(4,432)	(1,263)	-	(28,261)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	14,134	4,643	2,553	1,330	2,865	25,525

19 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ และหนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม งบฐานะการเงินมีรายการที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์สิทธิการใช้				
ที่ดิน	205	1,277	205	1,277
คลังสินค้า	43,321	52,497	-	-
เครื่องจักรและอุปกรณ์	25,558	31,690	-	-
ยานพาหนะ	22,808	23,578	12,075	16,123
อื่น ๆ	6,993	7,097	5,131	6,533
รวม	98,885	116,139	17,411	23,933
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ส่วนที่หมุนเวียน	45,115	40,264	4,615	5,339
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	58,397	81,240	10,542	15,088
รวม	103,512	121,504	15,157	20,427
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ระหว่างปี	30,705	87,150	-	23,507

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้				
ที่ดิน	1,207	1,097	1,207	1,097
คลังสินค้า	28,309	30,451	-	-
เครื่องจักรและอุปกรณ์	11,282	11,508	-	-
ยานพาหนะ	6,871	7,587	4,048	3,659
อื่น ๆ	1,961	764	1,402	467
รวม	49,630	51,407	6,657	5,223
ดอกเบี้ยจ่าย (รวมอยู่ในต้นทุนทางการเงิน)	5,953	5,485	1,083	986
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	7,829	6,492	-	-
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	349	422	44	44
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	62,962	61,326	6,532	9,027

20 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	งานระหว่างติดตั้ง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	24,855	2,914	27,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(17,115)	-	(17,115)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	7,740	2,914	10,654
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	7,740	2,914	10,654
ซื้อเพิ่ม	624	1,514	2,138
จัดประเภทไปที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	-	(264)	(264)
ค่าตัดจำหน่าย	(2,321)	-	(2,321)
จำหน่าย - สุทธิ	(62)	-	(62)
โอนเข้า (ออก)	2,574	(2,574)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	8,555	1,590	10,145
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	27,751	1,590	29,341
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(19,196)	-	(19,196)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	8,555	1,590	10,145
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	8,555	1,590	10,145
ซื้อเพิ่ม	200	15,708	15,908
ค่าตัดจำหน่าย	(2,423)	-	(2,423)
โอนเข้า (ออก)	83	(83)	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	6,415	17,215	23,630
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	28,028	17,215	45,243
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(21,613)	-	(21,613)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	6,415	17,215	23,630

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	งานระหว่างติดตั้ง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	1,953	-	1,953
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,953)	-	(1,953)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	-	-
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	-	-
ตัดจำหน่าย	-	-	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	1,953	-	1,953
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,953)	-	(1,953)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	-	-
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	-	-
ซื้อเพิ่ม	-	13,901	13,901
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	-	13,901	13,901
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567			
ราคาทุน	1,953	13,901	15,854
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,953)	-	(1,953)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	13,901	13,901

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

21 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	54,341	50,194	27,164	18,840
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(19,777)	(23,228)	(3,483)	(4,787)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	34,564	26,966	23,681	14,053

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	5,790	-	(3,731)	2,059
ผลประโยชน์พนักงาน	5,225	2,640	130	7,994
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	36	-	(36)	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24,301	-	(3,598)	20,703
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	1,616	-	351	1,967
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินประกัน	4,048	-	-	4,048
ขาดทุนสะสมทางภาษี	9,178	-	8,391	17,570
รวม	50,194	2,640	1,507	54,341

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุน พันบาท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	8,250	-	(2,460)	5,790
ผลประโยชน์พนักงาน	5,090	-	135	5,225
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	148	-	(112)	36
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	24,301	24,301
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	-	-	1,616	1,616
ค่าเผื่อด้อยค่าเงินให้กู้ยืมบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	2,900	-	(2,900)	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินประกัน	4,048	-	-	4,048
ขาดทุนสะสมทางภาษี	1,249	-	7,929	9,178
รวม	21,685	-	28,509	50,194

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุน พันบาท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	23,228	-	(3,451)	19,777
รวม	23,228	-	(3,451)	19,777

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุน พันบาท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	-	-	23,228	23,228
รวม	-	-	23,228	23,228

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุน พันบาท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	518	-	253	771
ผลประโยชน์พนักงาน	961	880	(112)	1,729
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	36	-	(36)	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,086	-	(1,054)	3,032
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	13	-	1	14
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินประกัน	4,048	-	-	4,048
ขาดทุนสะสมทางภาษี	9,178	-	8,392	17,570
รวม	18,840	880	7,444	27,164

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุน พันบาท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	365	-	153	518
ผลประโยชน์พนักงาน	860	-	101	961
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	148	-	(112)	36
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	4,086	4,086
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	-	-	13	13
ค่าเผื่อด้อยค่าเงินให้กู้ยืมบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	2,900	-	(2,900)	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินประกัน	4,048	-	-	4,048
ขาดทุนสะสมทางภาษี	-	-	9,178	9,178
รวม	8,321	-	10,519	18,840

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุน พันบาท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	4,787	-	(1,304)	3,483
รวม	4,787	-	(1,304)	3,483

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุน พันบาท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 พันบาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	-	-	4,787	4,787
รวม	-	-	4,787	4,787

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น บริษัทย่อยบางแห่งไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 4.38 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 1.90 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนสะสมจำนวน 21.88 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 9.54 ล้านบาท) เนื่องจากบริษัทย่อยประเมินว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตไม่เพียงพอในการนำผลขาดทุนสะสมไปใช้ประโยชน์

วันหมดสิทธิของรายการขาดทุนทางภาษีแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2567	-	100
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2568	36	36
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2569	26	26
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2570	3,921	3,921
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2571	5,456	5,456
หมดสิทธิในปี พ.ศ. 2572	12,438	-
	21,877	9,539

22 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท
ภาษีเงินได้นิติบุคคลถูกหัก ณ ที่จ่าย	45,149	44,845	18,724	11,240
	45,149	44,845	18,724	11,240

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

23 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	210,042	124,351	8,146	10,573
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 35.3)	24,522	10,703	9,246	2,814
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการอื่น	16,312	17,222	5,816	6,917
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 35.3)	-	-	5	120
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น	135,950	126,756	24,515	26,668
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 35.3)	1,435	2,631	187	270
	388,261	281,663	47,915	47,362

24 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	111,000	171,000	111,000	171,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี	281,250	242,250	281,250	242,250
รวม	392,250	413,250	392,250	413,250

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	413,250	569,250	413,250	569,250
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	150,000	-	150,000	-
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	(171,000)	(156,000)	(171,000)	(156,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	392,250	413,250	392,250	413,250

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นเงินกู้ยืมในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ดังนั้นมูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

เงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	วงเงิน พันบาท	วัตถุประสงค์	พ.ศ. 2567 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระเงินกู้ กำหนดชำระคืนเงินต้น	กำหนดชำระคืนดอกเบี้ย
วงเงินที่ 1	300,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	-	60,000	THBFIX6M บวก อัตราส่วนเพิ่ม	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนมกราคม พ.ศ. 2563	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
วงเงินที่ 2	150,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	-	30,000	MLR-1.40%	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนกุมภาพันธ์ 2564	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
วงเงินที่ 3	105,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	47,250	68,250	MLR-2.40%	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนเมษายน 2565	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
วงเงินที่ 4	300,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	195,000	255,000	MLR-1.30%	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนเมษายน 2566	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
วงเงินที่ 5	150,000	เพื่อซื้อหุ้นในกิจการอื่น	150,000	-	MLR-1.85%	ผ่อนชำระเงินต้นจำนวน 20 งวด (ทุกงวดราย 3 เดือน) เริ่มชำระงวดแรกเดือนมกราคม 2567	กำหนดจ่ายเป็นรายเดือน
			392,250	413,250			

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯทั้งหมดเป็นเงินกู้ไม่มีหลักประกัน แต่ต้องดำรงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 6.2

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

25 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	6,017	4,294	1,270	1,243
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	12,174	11,881	2,914	1,679
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนด	5,550	5,343	949	339
เงินค้ำประกันรับ	4,691	5,388	-	-
	28,432	26,906	5,133	3,261

26 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินในงบฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	37,499	24,144	8,644	4,803
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	2,474	1,982	-	-
	39,973	26,126	8,644	4,803
กำไรหรือขาดทุน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	2,273	2,660	543	504
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	768	279	-	-
	3,041	2,939	543	504
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	13,199	-	4,401	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

26.1 ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุเป็นโครงการจ่ายผลตอบแทนงวดสุดท้ายให้แก่พนักงาน โดยผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายก่อนที่จะเกษียณอายุ

จำนวนที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์	37,499	24,144	8,644	4,803
หนี้สินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน	37,499	24,144	8,644	4,803

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	24,144	23,357	4,803	4,299
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	1,760	2,195	444	418
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	513	465	99	86
	2,273	2,660	543	504
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	6,871	-	1,899	-
ขาดทุนเกิดจากประสบการณ์	6,328	-	2,502	-
	13,199	-	4,401	-
การจ่ายชำระผลประโยชน์	(2,117)	(1,873)	(1,103)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	37,499	24,144	8,644	4,803

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข้อสมมติจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ณ วันที่ในงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.0 ถึง 3.59	ร้อยละ 0.51 ถึง 3.59
อัตราการขึ้นเงินเดือน	ร้อยละ 5.00 ถึง 7.00	ร้อยละ 5.00 ถึง 6.00
อัตราการลาออก		
- อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ 18.00	ร้อยละ 20.00
- ตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	ร้อยละ 13.00	ร้อยละ 15.00
- ตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	ร้อยละ 8.00	ร้อยละ 9.00
- อายุ 55 ปี ขึ้นไป	ร้อยละ 0.00	ร้อยละ 0.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน		ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพัน		การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพัน	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
			พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(4,241)	(2,333)	(879)	(401)
	ลดลงร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	5,035	2,739	1,021	459
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	4,780	3,113	965	544
	ลดลงร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	(4,128)	(2,678)	(852)	(478)
อัตราการลาออกของพนักงาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(4,909)	(3,461)	(921)	(560)
	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 20	6,353	4,673	1,132	705

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับ (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน) ในการคำนวณหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ 16.4 ปี (พ.ศ. 2566 : 15.1 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานที่ไม่มีการคิดลด มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ครบกำหนดชำระภายใน				
น้อยกว่า 1 ปี	-	1,105	-	848
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	1,012	-	-	-
เกินกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	10,540	7,480	3,144	2,205
เกินกว่า 5 ปี	135,320	60,688	32,704	9,442
	146,872	69,273	35,848	12,495

26.2 ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

จำนวนที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	2,474	1,982	-	-
หนี้สินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน	2,474	1,982	-	-

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวอื่นระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,982	2,093	-	-
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	255	256	-	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	25	23	-	-
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	105	-	-	-
ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	382	-	-	-
	767	279	-	-
การจ่ายชำระผลประโยชน์	(275)	(390)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,474	1,982	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข้อสมมติจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ณ วันที่ในงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.00 ถึง 3.59	ร้อยละ 0.51 ถึง 3.59
อัตราการลาออก		
- อายุน้อยกว่า 30 ปี	ร้อยละ 18.00	ร้อยละ 20.00
- ตั้งแต่ 30 ปี ถึงน้อยกว่า 40 ปี	ร้อยละ 13.00	ร้อยละ 15.00
- ตั้งแต่ 40 ปี ถึงน้อยกว่า 55 ปี	ร้อยละ 8.00	ร้อยละ 9.00
- อายุ 55 ปี ขึ้นไป	ร้อยละ 0.00	ร้อยละ 0.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

	งบการเงินรวม			
			ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของภาระผูกพัน	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
			พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(101)	(76)
	ลดลงร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	112	83
อัตราการลาออกของพนักงาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(227)	(300)
	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 20	274	371

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

27 ทุนเรือนหุ้น

การเปลี่ยนแปลงของทุนเรือนหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ 2566 มีดังนี้

		ทุนจดทะเบียน		ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
		จำนวนหุ้น พันหุ้น	มูลค่าหุ้น พันบาท	จำนวนหุ้น พันหุ้น	มูลค่าหุ้น พันบาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ พันบาท	หุ้นทุนซื้อคืน พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		812,410	406,205	692,532	346,266	1,166,374	-
รับชำระค่าหุ้น	ค)	-	-	46,166	23,082	530,903	-
ลดทุนจดทะเบียน	ง)	(4,610)	(2,305)	-	-	-	-
เพิ่มทุนจดทะเบียน	จ)	695	347	-	-	-	-
การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ		-	-	69,055	34,528	375,675	-
หัก หุ้นทุนซื้อคืน	ฉ)	-	-	-	-	-	(247,017)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		808,495	404,247	807,753	403,876	2,072,952	(247,017)
ลดทุนจดทะเบียน	ก)	(742)	(371)	-	-	-	-
หัก หุ้นทุนซื้อคืน	ข)	-	-	-	-	-	(23,728)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567		807,753	403,876	807,753	403,876	2,072,952	(270,745)

พ.ศ. 2567

ก) ลดทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนลงจำนวน 371,275 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 404,247,835 บาท เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 403,876,560 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 742,551 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนสำหรับหุ้น 742,551 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท จำนวน 0.37 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ข) หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน โดยจำนวนหุ้นที่ซื้อคืนไม่เกิน 25,000,000 หุ้น หรือคิดเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 3.10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ซึ่งมีวงเงินสำหรับโครงการซื้อหุ้นคืนไม่เกิน 300 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาการซื้อหุ้นคืนตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566 และไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันที่เริ่มโครงการซื้อหุ้นคืน

ในไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2567 บริษัทมีการซื้อหุ้นคืนจำนวน 2,428,300 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 23.73 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทสิ้นสุดโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงินดังกล่าวแล้วในวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567 โดยบริษัทได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนรวมทั้งสิ้นจำนวน 25,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 3.10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 270.75 ล้านบาท

พ.ศ. 2566

ค) รับชำระค่าหุ้น

ตามที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 25.39 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 380.82 ล้านบาท เป็น 406.21 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน จำนวน 50,775,641 หุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 12 บาท กำหนดระยะเวลาการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนระหว่างวันที่ 26 - 30 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ภายหลังการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน บริษัทสามารถจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นได้ทั้งหมดจำนวน 46,165,510 หุ้น โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนที่ชำระแล้วจำนวน 23.08 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2566 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้วทั้งสิ้น 369.35 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้รับชำระเงินเพิ่มทุนทั้งหมดจำนวน 553.99 ล้านบาท ทำให้มีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ 530.90 ล้านบาท

ง) ลดทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 2.31 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 406.21 ล้านบาท เป็น 403.90 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเป็นการลดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 4,610,131 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนสำหรับหุ้น 4,610,131 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท จำนวน 2.31 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2566

จ) เพิ่มทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 0.35 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 403.90 ล้านบาท เป็น 404.25 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่อีกจำนวน 695,549 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อรองรับการปรับสิทธิของ III-W1 ตามข้อกำหนดสิทธิของ III-W1 โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนสำหรับหุ้น 695,549 หุ้น หุ้นละ 0.50 บาท จำนวน 0.35 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ฉ) หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน โดยจำนวนหุ้นที่ซื้อคืนไม่เกิน 25,000,000 หุ้น หรือคิดเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 3.10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ซึ่งมีวงเงินสำหรับโครงการซื้อหุ้นคืนไม่เกิน 300 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาการซื้อหุ้นคืนตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2566 และไม่เกิน 6 เดือนนับจากวันที่เริ่มโครงการซื้อหุ้นคืน โดยบริษัทมีการซื้อหุ้นคืนใน ปี พ.ศ. 2566 แล้วจำนวน 22,571,700 หุ้น คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 247.02 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นสำรองหุ้นทุนซื้อคืนด้วยจำนวนที่เท่ากัน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

28 เงินปันผลจ่าย

พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทั้งหมด ในอัตราหุ้นละ 0.38 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 301.62 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท ดังนั้น คงเหลือเงินปันผลที่เหลืออีกในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท รวมเป็นเงิน 140.89 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายปันผลส่วนที่เหลือแล้วในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ถึง 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทั้งหมดจำนวน 782,753,120 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 93.93 ล้านบาท และบริษัทได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2567

พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีอนุมัติจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทั้งหมด ในอัตราหุ้นละ 0.55 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 391.61 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท ดังนั้น บริษัทได้จ่ายเงินปันผลที่เหลืออีกในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 295.47 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายปันผลแล้วในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2566 ได้อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ถึง 30 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทั้งหมดจำนวน 807,753,120 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 160.73 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายปันผลแล้วในวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2566

29 สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลักหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

30 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ดอกเบี้ย	3,412	3,025	4,318	5,926
รายได้ค่าบริหารจัดการ	1,620	2,300	52,850	34,900
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	948	289	15	-
กำไรจากการขายเงินลงทุน	32	-	-	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในการร่วมค้า	-	305,860	-	-
รายได้อื่น	3,484	3,919	2,168	2,226
	9,496	315,393	59,351	43,052

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

31 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	27,198	27,691	27,139	27,684
ดอกเบี้ยสัญญาเช่า	5,953	5,485	1,083	986
ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	64	-
ดอกเบี้ยจ่ายอื่นๆ	235	236	2	3
	33,386	33,412	28,288	28,673

32 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าระวาง	1,419,365	869,972	115,537	34,993
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	376,192	327,865	92,699	84,540
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	78,321	79,909	17,737	16,072
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน (หมายเหตุข้อ 18)	33	290	6	54
ขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่าของ				
สินทรัพย์ทางการเงิน (หมายเหตุข้อ 11)	(18,674)	(11,959)	1,267	765
ค่าสาธารณูปโภค	26,473	26,004	8,066	8,544
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ และค่าธรรมเนียมอื่น	64,956	57,850	20,770	21,371
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	14,171	14,522	2,779	2,283

33 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	17,995	11,858	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 21)	(4,958)	(5,280)	(8,748)	(5,732)
	13,037	6,578	(8,748)	(5,732)

ภาษีเงินได้ที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมคำนวณจากกำไรสุทธิทางภาษีของบริษัทในอัตราร้อยละ 20 และของบริษัทย่อยในอัตราร้อยละ 17 หรือ 20

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนภาษีเงินได้ของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคูณกับอัตราภาษี โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรก่อนภาษี	454,444	872,796	264,271	387,094
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 17 หรือ 20 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 17 หรือ 20)	(90,904)	(113,126)	(52,854)	(77,419)
ผลกระทบ:				
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	81,673	103,626	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	-	-	62,967	84,644
รายจ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่ม	5,133	3,689	221	281
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	(6,451)	(4,077)	(1,586)	(1,774)
การใช้ผลขาดทุนทางภาษีงวดก่อนที่ไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	4,394	-	-
ผลขาดทุนทางภาษีในงวดปัจจุบันที่ไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(2,488)	(1,084)	-	-
ภาษีเงินได้	(13,037)	(6,578)	8,748	5,732

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 สำหรับงบการเงินรวม คือ อัตราร้อยละ 2.87 (พ.ศ. 2566 : อัตราร้อยละ 0.75) และงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ อัตราร้อยละ 3.31 (พ.ศ. 2566: อัตราร้อยละ 1.48) อัตราภาษีเงินได้ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเปลี่ยนแปลงจากงวดก่อนเนื่องจากรายการปรับปรุงกำไรทางภาษีที่เกิดขึ้นไม่สม่ำเสมอ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ภาษีเงินได้ที่ (เพิ่ม)/ลด ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	(13,199)	2,640	(10,559)	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(13,199)	2,640	(10,559)	-	-	-
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	-	-	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 21)	-	2,640	-	-	-	-
	-	2,640	-	-	-	-

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	ก่อนภาษี บาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด บาท	หลังภาษี บาท	ก่อนภาษี บาท	ภาษี (เพิ่ม) /ลด บาท	หลังภาษี บาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	(4,401)	880	(3,521)	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(4,401)	880	(3,521)	-	-	-
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	-	-	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 21)	-	880	-	-	-	-
	-	880	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

34 กำไรต่อหุ้น

34.1 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามระยะเวลาที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
กำไรที่เป็นของบริษัท (พันบาท)	441,407	866,218	273,019	392,826
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	782,805	777,539	782,805	777,539
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.5639	1.1141	0.3488	0.5052

34.2 กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วย จำนวนหุ้นสามัญสำหรับการคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน ปรับเพิ่มด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ต้องออกเสมือนว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

กลุ่มกิจการคำนวณกำไรต่อหุ้นปรับลดเพื่อสะท้อนการใช้สิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
กำไรที่เป็นของบริษัท (พันบาท)	441,407	866,218	273,019	392,826
จำนวนหุ้นสำหรับการคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (พันหุ้น)	782,805	777,539	782,805	777,539
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกเพิ่มเสมือนว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	-	43,686	-	43,686
จำนวนหุ้นสำหรับการคำนวณกำไรต่อหุ้นปรับลด (พันหุ้น)	782,805	821,225	782,805	821,225
กำไรต่อหุ้นปรับลด (บาทต่อหุ้น)	0.5639	1.0548	0.3488	0.4783

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (III-W1) ครบกำหนดอายุการใช้สิทธิเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

35 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 2 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัทและถือหุ้นในบริษัทรวมกันร้อยละ 28.65 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 28.37)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

35.1 รายได้จากการให้บริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการให้บริการ				
บริษัทย่อย	-	-	2,417	4,959
บริษัทร่วม	27,883	30,050	11,455	12,646
การร่วมค้า	10,693	8,346	3,713	1,717
	38,576	38,396	17,585	19,322
รายได้จากการให้เช่าและการบริการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	6,984	6,849
บริษัทร่วม	6,540	6,416	6,540	6,416
การร่วมค้า	210	204	210	203
	6,750	6,620	13,734	13,468
รายได้ค่าบริหารจัดการ				
บริษัทย่อย	-	-	52,850	34,900
บริษัทร่วม	1,620	2,100	-	-
การร่วมค้า	-	200	-	-
	1,620	2,300	52,850	34,900
เงินปันผลรับ				
บริษัทย่อย	-	-	55,000	79,366
บริษัทร่วม	-	-	24,231	11,490
การร่วมค้า	-	-	235,603	332,362
	-	-	314,834	423,218

35.2 การรับบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
การรับบริการจาก				
บริษัทย่อย	-	-	20,256	20,918
บริษัทร่วม	106,422	1,584	106,028	1,269
การร่วมค้า	116,373	97,796	-	-
	222,795	99,380	126,284	22,187
การซื้อทรัพย์สิน				
การร่วมค้า	-	1,706	-	-

35.3 ยอดค้างชำระที่เกิดจากการให้และรับบริการ

ยอดคงค้าง ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกี่ยวข้องกับรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	162	55
บริษัทร่วม	4,000	2,003	1,835	-
การร่วมค้า	2,839	2,736	771	-
	6,839	4,739	2,768	55
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	7,346	8,859
บริษัทร่วม	397	1,173	397	1,173
การร่วมค้า	304	145	304	145
	701	1,318	8,047	10,177
รายได้ค้างรับ				
บริษัทร่วม	1,182	880	1,182	880
การร่วมค้า	6	-	-	-
	1,188	880	1,182	880
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	1,049	2,814
บริษัทร่วม	8,233	15	8,197	-
การร่วมค้า	16,289	10,688	-	-
	24,522	10,703	9,246	2,814

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	5	120
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	187	270
การร่วมค้า	1,435	2,631	-	-
	1,435	2,631	187	270

35.4 เงินปันผลค้างรับ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย	-	-	40,000	79,366
การร่วมค้า	3,600	3,000	-	-
	3,600	3,000	40,000	79,366

35.5 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย	-	-	30,000	40,000
การร่วมค้า	2,471	1,200	2,471	1,200
	2,471	1,200	32,471	41,200

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นเงินกู้ในสกุลเงินบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.05 - 7.05 ต่อปี (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 4.10 - 7.02 ต่อปี) และมีกำหนดจ่ายชำระคืนเมื่อทวงถาม

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,200	25,000	41,200	148,500
ให้กู้เพิ่มระหว่างปี	158,871	1,200	170,871	11,200
รับชำระคืนระหว่างปี	(157,600)	(39,500)	(179,600)	(133,000)
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่า	-	14,500	-	14,500
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,471	1,200	32,471	41,200

ในระหว่างปี พ.ศ.2566 บริษัทได้กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 14.50 ล้านบาท เนื่องจากได้รับชำระคืนเต็มจำนวน

35.6 ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ผู้บริหารสำคัญของบริษัท รวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) คณะผู้บริหารระดับสูง เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารสำคัญมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้น	54,561	57,856	22,271	24,546
	54,561	57,856	22,271	24,546

35.7 การค้ำประกัน

บริษัทได้ทำหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 34.77 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 30.45 ล้านบาท)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

36 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินจากกิจกรรมจัดหาเงินสามารถแสดงได้ดังนี้

	รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด				
	1 มกราคม พ.ศ. 2567	กระแสเงินสด สุทธิ	การเพิ่มขึ้น	การยกเลิก และการเปลี่ยน แปลงสัญญาเช่า	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะยาวจาก สถาบันการเงิน	413,250	(21,000)	-	-	392,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	121,504	(48,831)	30,705	135	103,513
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
เงินกู้ยืมระยะยาวจาก สถาบันการเงิน	413,250	(21,000)	-	-	392,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20,428	(5,405)	-	135	15,158

	รายการเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสด				
	1 มกราคม พ.ศ. 2566	กระแสเงินสด สุทธิ	การเพิ่มขึ้น	การยกเลิก และการเปลี่ยน แปลงสัญญาเช่า	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบการเงินรวม					
เงินกู้ยืมระยะยาวจาก สถาบันการเงิน	569,250	(156,000)	-	-	413,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	83,612	(48,927)	87,150	(331)	121,504
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
เงินกู้ยืมระยะยาวจาก สถาบันการเงิน	569,250	(156,000)	-	-	413,250
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,919	(7,997)	23,507	-	20,428

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

37 ภาระผูกพัน

37.1 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันในการให้บริการในงบการเงินรวม จำนวน 121.65 ล้านบาท (31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 : จำนวน 126.54 ล้านบาท)

37.2 เครื่องมือทางการเงิน

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นสัญญาที่ช่วยในการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 วันครบกำหนดชำระเงินของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่เปิดสถานะไว้มีกำหนดชำระเงินภายใน 3 เดือน มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 7

38 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

1) การจ่ายเงินปันผลของบริษัท

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผล จากกำไรสุทธิสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 โดยจ่ายเป็นเงินสด ในอัตราหุ้นละ 0.32 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงิน 250.48 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท ดังนั้น มีเงินปันผลที่เหลืออีกหุ้นละ 0.20 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 156.55 ล้านบาท

การจ่ายเงินปันผลนี้จะนำเสนอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติในการประชุมสามัญประจำปีในเดือน เมษายน พ.ศ. 2568

2) โครงการซื้อหุ้นคืน

เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 อนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงิน โดยจำนวนหุ้นที่ซื้อคืนไม่เกิน 25,000,000 หุ้น หรือคิดเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 3.10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ซึ่งมีวงเงินสำหรับโครงการซื้อหุ้นคืนในจำนวนวงเงินไม่เกิน 125 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาการซื้อหุ้นคืนตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 และไม่เกิน 6 เดือนนับจากวันที่เริ่มโครงการซื้อหุ้นคืน

ส่วนที่ 4

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1
ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของกลุ่มบริษัท

	นายทิพย์ ศาลาล	นายวิรัช นอบน้อมธรรม	นายจิโรจ พนาจรัส	นายนัท ศาตะยานนท์	นางศรุณี รักพงษ์พิบูล	นายเกริกโกร จิระแพทย์	นายวุฒิพงษ์ โมฬีชาติ	นายวิฑูรา ตระกูลฮุน	นายอภิชาติ จิระพันธุ์	นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนจรินทร์	นายถนอม ต้น โชว เฮา	นางสาววรางพร ไชยราช	นางศุภาภา เหล่าวัฒนา	นางสาววิยะดา สาอาจ
บจ.ฯ														
บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์	D, M, SH, X, IC	D, M, SH, RE, IC, CG	D, M, SH, CG	D, M, SH, CG, IC	D, M, S, SH, IC, CG	C, D, ID	VC, D, ID, AC, IC	D, ID, AC, RE, IC	D, ID, AC, RE, CG	D, M, SH	-	-	-	-
บจ.ย่อย														
บจ. ทริพเพิล ไอ แอร์ เอ็กซ์เพรส	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D
บจ. เอเชีย กราวด์ เซอร์วิส	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D
บจ. ทริพเพิล ไอ มาริไทม์ เอเยนซีส์	D	D	-	D, M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. ทริพเพิล ไอ ซัพพลายเชน	D	D	D	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-
บจ. ครอส บอร์เดอร์ เคอเรียร์	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. ดีจี แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย)	D	-	D, M	-	-	-	-	-	-	D	D	-	-	-
บจ. ฮาซเคม โลจิสติกส์ แมเนจเมนท์	D	D	D, M	-	-	-	-	-	-	D, M	-	D	D	-
บริษัท ทริพเพิล ไอ อินเตอร์เนชั่นเนล พีทีอี แอลทีดี	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-

	นายทิพย์ ศาลาล	นายวิรัช นอบน้อมธรรม	นายจิโรจ พนาจรัส	นายนัท ตาตะยานนท์	นางศรุณี รักพงษ์พิบูล	นายเกรียงไกร จิระแพทย์	นายวุฒิพงษ์ ไมพิชาติ	นายวิฑูรย์ ตระกูลสุข	นายอภิชาติ จิระพันธุ์	นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนรินทร์	นายถนอม ตัน โชว เฮา	นางสาววรางพร ไชยราช	นางศุภาริกา เหล่าวัฒนา	นางสาววิยะดา สาอาจ
บจ.ร่วม / การร่วมค้า (ทางตรงและทางอ้อม)														
บมจ. เอเชีย เน็ตเวิร์ค อินเตอร์เนชั่นแนล	D, M	D, M, RE	-	-	-	C, D, ID	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. ซีเค ไลน์ (ประเทศไทย)	D	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. เอ็กคู่ เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย)	-	D, M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. ฮาซเคม ทรานส์แมเนจเมนท์	D	-	D, M	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-
บริษัท ดีจี แพคเกจจิ้ง พีทีอี แอลทีดี	D	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-
บจ. แกแล็คซี่ เวนเจอร์ส	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. เอสเอแอล กรุ๊ป (ไทยแลนด์)	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. เมคเซนต์ เอ็กซ์เพรส	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. สบาย สปีด	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. ทีเอสแอล โลจิสติกส์	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท เอเซีย ทเวนตี้โฟร์ พีทีอี แอลทีดี	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-
บจ. บริการภาคพื้น ท่าอากาศยานไทย	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. ทริพเพิล ไอ เอเชีย คาร์โก	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	D
บจ. เอ็กเซล แอร์	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. จีเอสเอ คาร์โก เน็ตเวิร์ค (เมียนมาร์)	D	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. เจพีเค เอเชีย (ประเทศไทย)	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. อราวน์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. เอ็กเซล แอร์ (กวางโจว)	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	นายทิพย์ ศาลาล	นายวริช นอนน้อยกรรม	นายจิโรจ พนาจรัส	นายธนัท ศาตะยานนท์	นางสาวณีรักพงษ์พิบูล	นายเกริกไกร จีระแพทย์	นายวุฒิพงษ์ โม้พิชาติ	นายวิฤธา ตระกูลสุข	นายภิชาติ จีระพันธุ์	นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนรินทร์	นายฆนน ตันโชว เฮา	นางสาววรารพร ไชยราช	นางดารินา เหล่าวัฒนา	นางสาววิยะดา สกวง
บจ. เอ็กเซล แอร์ (แคมโบเดีย)	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท ซูพีเรีย พีทีอี แอลทีดี	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. เอเชีย จีเอสเอ โฮลดิ้ง (ประเทศไทย)	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. จีเอสเอ เอเชีย คาร์โก	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. เจพีเค เอเชีย (เมียนมาร์)	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. สกาย คาร์โก้ เซอร์วิส	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท เอ็กเซล แอร์ ลิมิเต็ด	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท เอ็กเซล จีเอสเอ (เอ็ม) เอสดีเอ็น บีเอชดี	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท เอ็กเซล แอร์ พีทีอี แอลทีดี	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เฟรทเวิร์ค จีเอสเอ พีทีอี แอลทีดี	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ. แอร์โรไฟลท์เซอร์วิส	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บจ.ที่เกี่ยวข้อง														
บมจ. มิลล์คอน สตีล	-	-	-	-	-	-	-	D, IC	D, ID, AC, RE, CG	-	-	-	-	-
บมจ. น้ำมันพืชไทย	-	-	-	-	-	-	-	D, ID, AC, ESG	D, ID, AC, RE, CG		-	-	-	-
บจ. เอซี เวิร์ลไวด์	-	-	-	-	-	-	-	-	D, SH	-	-	-	-	-
บมจ. คิวทีซี เอนเนอร์ยี่	-	-	-	-	-	C, D, ID	-	-	-	-	-	-	-	-
บมจ. บิสซิเนสอะไลเม้นท์	-	-	-	-	-	-	C, D, ID	D, ID, AC, RE	-	-	-	-	-	-

	นายทิพย์ ศาลาล	นายวิรัช นอบน้อมธรรม	นายจิโรจ พนาจรัส	นายนัท ตาตะยานนท์	นางศรุณี รักพงษ์พิบูล	นายเกรียงไกร จีระแพทย์	นายวุฒิพงษ์ ไมพิชาติ	นายวิฑูรย์ ตระกูลฮุน	นายอภิชาติ จีระพันธุ์	นายเฉลิมศักดิ์ กาญจนรินทร์	นายถนอม ต้น โชว เฮา	นางสาววรางพร ไชยราช	นางศุภาริกา เหล่าวัฒนา	นางสาววิยะดา สาอาจ
บจ. ครีเอทีฟ พาวเวอร์	-	-	-	-	-	-	-	D, SH	-	-	-	-	-	-
บจ. โคเบลโก้ มิลล์คอน สตีล	-	-	-	-	-	-	-	D	-	-	-	-	-	-
บจ. ที่ปรึกษา ไอแฟค	-	-	-	-	-	-	-	SH	-	-	-	-	-	-
บมจ. ซิมโฟนี่ คอมมูนิเคชั่น	-	-	-	-	-	-	C, D, ID, AC, RE, CG	-	-	-	-	-	-	-
บมจ. อินเตอร์เนชั่นแนล เน็ตเวิร์ค ซิสเต็ม	-	-	-	-	-	-	C, D, ID, AC	-	-	-	-	-	-	-
บมจ. สุพรีม ดิสทิบิวชั่น	-	-	-	-	-	-	C, D, ID, AC	-	-	-	-	-	-	-
บมจ. สกาย ไอซีที	-	-	-	-	-	-	-	D, ID, AC , CG	-	-	-	-	-	-
บมจ. คิงส์ฟอร์ด โฮลดิ้งส์	-	-	-	-	-	C, D, ID	-	-	D, ID, AC, RE	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: 1.
C - ประธานกรรมการ
VC - รองประธานกรรมการ
D - กรรมการ
M - กรรมการบริหาร/กรรมการจัดการ
ID - กรรมการอิสระ
AC - กรรมการตรวจสอบ
RE - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
CG - กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
IC - กรรมการการลงทุน
ESG - กรรมการสิ่งแวดล้อมและสังคม
X - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
S - เลขานุการบริษัทฯ
A - ประธานที่ปรึกษา
SH - ผู้ถือหุ้น

2. ข้อมูลที่แสดงในตารางเป็นข้อมูลสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง			
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายประยุทธ เอื้อเสรีวงศ์ ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี	59	• ปริญญาตรี สาขาบัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย • ประกาศนียบัตรสาขาการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาโท สาขาการบัญชีบริหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ESG in Finance and Accounting รุ่นที่ 2 : CBS Academy • Under standing Pillar Two Regarding to Financial Statement (Pillar Two เกี่ยวกับงบการเงินอย่างไร) : สภานักบัญชี • สรุปการเปลี่ยนแปลงและประเด็นที่สำคัญของ TFRS (ฉบับปรับปรุง 2567) : สภานักบัญชี • PwC Thailand 2024 Symposium (Corporate Reporting Forum , Maximising Shareholder Value) : PwC THAI • การใช้ Power BI สำหรับนักบัญชีและผู้สอบบัญชี (ขั้นพื้นฐาน) : สภานักบัญชี	ไม่มี	ไม่มี	2559 - ปัจจุบัน	ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี	บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์	ผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจร

ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด (“KPS Audit”) เป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย โดยหัวหน้าทีมตรวจสอบควบคุมภายในมีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลังช่วงเวลา		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายวิวัฒน์ ลิ้มนันทศิลป์ (ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน) บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด 2 ธันวาคม 2560	**คุณวุฒิทางการศึกษา** • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง • วุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (รุ่นที่1) ของสภาวิชาชีพบัญชี **หลักสูตรประกาศนียบัตร** Internal Control เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ IPO • Internal Control เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ IPO • Powerful Data with POWER BI • การตรวจสอบภายในระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ISO/IEC 27001:2022 (ISMS) • Anti-Corruption: The Practical Guided Tools and Techniques for the audit manager Assessing business risk for internal audit • Quality management System Auditor / Lead Auditor Training Course	ไม่มี	ไม่มี	2558 - ปัจจุบัน 2558 - 2560 2554 - 2558	กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด / ธุรกิจให้บริการตรวจสอบภายในและที่ปรึกษา บริษัท ไอเวลท์ กรุ๊ป จำกัด / ธุรกิจให้บริการตรวจสอบบัญชี, ตรวจสอบภายในและที่ปรึกษา บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจโทรคมนาคม

ชื่อ-นามสกุล / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลังช่วงเวลา		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
	• กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายในใหม่ล่าสุด COSO2013, สภาวิชาชีพบัญชี • การเขียนรายงานการสอบบัญชีตามรูปแบบใหม่ • Value Creation and Enhancement for Listed Companies with the New COSO 2017 Enterprise Risk Management (ERM)					

หน้าที่ความรับผิดชอบ :

1. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีตามแนวความเสี่ยง (Risk Based Audit) ด้วยวิธีการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยฝ่ายจัดการ และนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงการนำเสนอผลการตรวจสอบและกิจกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
2. ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผน รวมทั้งปฏิบัติงานตรวจสอบพิเศษตามที่ได้รับการร้องขอจากผู้บริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ
3. ติดตามผลการแก้ไขจากข้อสังเกตที่ตรวจพบและข้อเสนอแนะที่ให้แก่ฝ่ายงานนั้น ๆ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ทำการตรวจสอบตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน
5. พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. การมีส่วนร่วมกับฝ่ายบริหาร ในการพัฒนาและแนวคิดเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในให้กับเจ้าหน้าที่บุคลากร เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของ บริษัท เคพีเอส ออดิท จำกัด และนายวิวัฒน์ ลิ้มนันทศิลป์ แล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมาเป็นระยะเวลารวม 30 ปี นอกจากนั้น ยังเป็นผู้ที่มีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทเป็นอย่างดี

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการอนุมัติ หรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

ชื่อ-สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา/ประวัติการฝึกอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง			
					ระยะเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นางสาวฉวีวรรณ ไกรวาส (ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ)	51	• นิติศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยพายัพ • รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา • ประกาศนียบัตรกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ประกาศนียบัตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและองค์กรธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan HRP รุ่น 37/2023, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	ไม่มี	ไม่มี	2564 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ	บมจ. ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์	ผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจร

หน้าที่ความรับผิดชอบ :

1. ตรวจสอบแก้ไข และให้ความเห็นร่างกฎหมาย ข้อตกลง ข้อกำหนด สัญญา และเอกสารทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านกฎหมาย เพื่อทำให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ดำเนินงานถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อปฏิบัติต่าง ๆ
2. ทำการร่างระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สัญญาต่าง ๆ ที่ใช้กับพนักงานในบริษัท และการจัดทำเอกสารทางด้านกฎหมายตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงจัดทำสัญญา ข้อตกลง หรือเอกสารทางกฎหมายอื่น ๆ กับคู่ค้าคู่สัญญาทางธุรกรรมต่าง ๆ ภายในประเทศ และ/หรือหน่วยงานราชการ
3. ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานควบคุมและกำกับดูแล เช่น ขั้นตอนการทำงาน ขั้นตอนการดำเนินธุรกิจ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย หรือนโยบายของบริษัทฯ
4. รับผิดชอบให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ เกี่ยวกับข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อหารือต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับกฎหมาย
5. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหน่วยงานกลางโดยรับผิดชอบในการวางแผนทางด้าน Compliance เพื่อให้บริษัทฯ สามารถมีระเบียบปฏิบัติที่จำเป็นเพื่อกำหนดทิศทางในแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งจัดระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะดำเนินงานบนพื้นฐานที่สามารถติดตาม และตรวจสอบได้อย่างเป็นกิจจะลักษณะ

เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -

บริษัท ทริพเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
628 ชั้น 3 อาคารทริพเพิล ไอ ซอยกลับชม ถนนนนทรี
แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กทม. 10120
โทรศัพท์ : +66 2681 8700
โทรสาร : +66 2681 8701
เว็บไซต์ : www.iii-logistics.com