



พสานความรู้และประสบการณ์ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2566
(แบบ 56-1 One Report)

พยานความรู้และประสบการณ์ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี

2566

(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

สารจากผู้บริหาร	4	ส่วนที่ 2	94
ความเป็นมาของบริษัท	7	การกำกับดูแลกิจการ	
จุดเด่นของทีมกรุป	8	6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	96
ผลงานที่สำคัญ	10	7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ	109
รางวัลแห่งความสำเร็จ	16	8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ	127
คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย	18	9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	141
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	24	ส่วนที่ 3	144
ส่วนที่ 1	26	งบการเงิน	
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		10. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน	146
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	28	11. งบการเงิน	153
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	50	เอกสารแนบ	228
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	54		
4. การวิเคราะห์และการอธิบายของฝ่ายจัดการ	81		
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่นๆ	88		

“ข้อมูลอ้างอิงใดๆ ในรายงานฉบับนี้ที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th ให้ถือว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้เห็นปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้”





สารจาก ประธานกรรมการ

ในปี 2566 ที่ผ่านมา มีความท้าทายหลายปัจจัยที่ต้องเผชิญ ไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ปรากฏการณ์เอลนีโญ ความไม่แน่นอนทางการเมืองรวมถึง AI Disruption TEAMG ตระหนักถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบและไม่ประมาท มีการเตรียมการรับมือ ปรับตัว ปรับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงต่างๆ เพื่อสร้างการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องให้แก่ TEAMG และผลตอบแทนที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ส่งผลให้ในปีที่ผ่านมา TEAMG มีผลการดำเนินงานที่น่าพอใจ

สำหรับในปี 2567 บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรองค์ความรู้ และความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมที่ปรึกษา ในหลากหลายสาขาที่สั่งสมมากกว่า 45 ปี เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และคงสถานะความเป็นองค์กรที่เป็นองค์ความรู้ให้แก่สังคมในด้านต่างๆ อาทิ ด้านการบริหารจัดการน้ำ ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ช่วยในการออกแบบและก่อสร้าง พร้อมทั้ง เสริมความแข็งแกร่ง โดยขยายธุรกิจไปยังธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เป็นผู้ลงทุนและพัฒนาโครงการ นำเสนอนวัตกรรมใหม่ๆ ให้แก่ลูกค้า

เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน มุ่งสู่การทำธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่เป็นกระแสของธุรกิจทั่วโลก เพื่อเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ มุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero หรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ รวมถึงพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรที่แข็งแกร่งเพื่อขยายขอบเขตการให้บริการสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงและยั่งยืนให้กับบริษัทในระยะยาว

และในโอกาสนี้ ขอขอบคุณ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ที่ให้ความเชื่อมั่นให้ความไว้วางใจ ให้โอกาสและให้การสนับสนุน TEAMG มาอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงความมุ่งมั่น ทูมเทของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ในนามของคณะกรรมการ ผมขอให้คำมั่นสัญญาว่า จะยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างสรรค์ผลงานและมอบบริการที่เป็นเลิศ ให้แก่ลูกค้าอย่างไม่หยุดนิ่ง พร้อมขับเคลื่อน และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป

นายระพี ่องบพกิจ
ประธานกรรมการบริษัท



สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในปี 2566 การดำเนินงานของ TEAMG ปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้น โดยเฉพาะงานภาคเอกชนงานในต่างประเทศ และงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ส่งผลให้ผลประกอบการของ TEAMG เติบโตได้ตามเป้าหมาย มีงานในมือ (Backlog) รวมมูลค่ากว่า 5,200 ล้านบาท

สำหรับการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา TEAMG ยังคงมุ่งดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ในการเป็น “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” หรือ “A regional solution provider and innovative business developer” โดย TEAMG ได้รับงานที่ปรึกษาโครงการโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ อาทิ โครงการสำรวจและออกแบบโครงการพัฒนาท่าอากาศยาน นอกจากนี้ โครงการธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ TEAMG เติบโตโดดเด่นจากการได้รับงานโครงการ Engineering Procurement and Construction Contract (EPC) ขนาดใหญ่ 2 โครงการ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะผลักดัน TEAMG ให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้การเป็นผู้นำด้านวิศวกรรมที่ปรึกษา รวมไปถึงการสร้าง New S-Curve ใหม่ ในการเป็นผู้ลงทุนและพัฒนาโครงการนำเสนอนวัตกรรมใหม่ๆ ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นผู้ให้บริการด้านการทวนสอบและรับรองก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญยังเป็นการยกระดับมาตรฐานในการให้บริการของที่ปรึกษา สร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศไทยได้ในระยะยาว และเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศต่อไป

นอกจากความก้าวหน้าทางธุรกิจ TEAMG ยังมุ่งมั่นให้องค์กรพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เท่าทันกับกระแสของธุรกิจทั่วโลก โดยมุ่งให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีการทำงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญ ที่จะช่วยเสริมสร้างองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง และในปี 2567 TEAMG ได้กำหนดให้ ESG เป็นหนึ่งในเป้าหมายขององค์กร เพื่อนำ ESG ไปต่อยอดกับการดำเนินงานของ TEAMG นอกจากนี้ TEAMG ยังให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ด้วยการจัดอบรม ChatGPT & Generative AI เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และโอกาสทางธุรกิจในอนาคต

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และพนักงาน TEAMG ทุกท่านที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจปฏิบัติงาน ทุ่มเทความรู้ความสามารถพัฒนา TEAMG ให้เป็นบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงและการเข้ามาของเทคโนโลยีใหม่ๆ ช่วยให้ TEAMG พ้นฝ่าทุกอุปสรรคปัญหา และก้าวข้ามทุกความท้าทายได้เป็นอย่างดี และขอขอบคุณ ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท และพันธมิตรทางธุรกิจที่สนับสนุนการดำเนินงาน TEAMG ด้วยดีเสมอมาและด้วยพลังทีมที่เข้มแข็งนี้ ผมเชื่อว่า TEAMG จะเติบโตอย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น ได้อย่างต่อเนื่อง สร้างสรรค์ประโยชน์สู่สังคม และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยได้อย่างยั่งยืน

ดร.อภิชาติ สระมูล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ความเป็นมาของบริษัท

ก้าวแรกแห่งความเชื่อมั่น

ก่อนหน้าปี 2521 เป็นยุคที่ประเทศไทยกำลังเร่งเดินหน้าพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานพร้อมปรับปรุงโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมให้ก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติอย่างรวดเร็วในช่วงเวลานั้นบริษัทที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมจากต่างชาติได้เข้ามามีบทบาทและขยายกิจการในประเทศไทยอย่างรวดเร็ว ในขณะที่วิศวกรไทยยังไม่มีบทบาทมากนัก แต่ด้วยวิสัยทัศน์อันกว้างไกลและความเชื่อมั่นในศักยภาพของวิศวกรไทยว่ามีความสามารถไม่แพ้ชาติใดในโลก วิศวกรไทยกลุ่มเล็กๆ กลุ่มหนึ่งจึงร่วมแรงร่วมใจกันก่อตั้ง **บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง จำกัด** ขึ้นในปี 2521 (บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในปัจจุบัน) เพื่อเป็นบริษัทที่ปรึกษาและให้บริการด้านวิศวกรรมอย่างครบวงจร ด้วยปณิธานอันมุ่งมั่นที่พร้อมสร้างสรรค์ผลงานและมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า ด้วยคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

ทศวรรษแรก เก็บเกี่ยวประสบการณ์

จากก้าวเล็กๆ ก้าวแรก ด้วยทีมงานเพียงไม่กี่คน ในช่วงทศวรรษแรก ทีมกรุ๊ปเริ่มต้นให้บริการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม การบริหารจัดการน้ำและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะด้านการสำรวจ ศึกษาและวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมให้แก่โครงการด้านแหล่งน้ำ และการชลประทานที่มุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่ห่างไกล การสร้างเขื่อน รวมถึงการพัฒนาระบบประปา โดยมีโครงการที่ร่วมดำเนินการกระจายอยู่ทั่วประเทศ

ทศวรรษที่สอง เติบโตไม่หยุดยั้ง

สู่ช่วงทศวรรษที่สอง ทีมกรุ๊ปเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเดินหน้าพัฒนาธุรกิจและบริการต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง โดยได้ขยายธุรกิจและเพิ่มขอบเขตการให้บริการที่หลากหลายสาขามากยิ่งขึ้นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาเมืองและภูมิภาค การพัฒนาชุมชน ตลอดจนระบบการจราจรขนส่งและสาธารณูปโภคด้านพลังงาน ด้วยการ**บริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จในจุดเดียว (One-stop Services)** ซึ่งช่วยลดความยุ่งยากซับซ้อนในโครงการต่างๆ และประสบผลสำเร็จอย่างดียิ่ง สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าอย่างมากมายจนทีมกรุ๊ปมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งในประเทศและต่างประเทศว่าเป็นกลุ่มบริษัทที่ให้บริการหลากหลายครบวงจรมากที่สุดกลุ่มหนึ่งในประเทศไทย

ทศวรรษที่สาม ต่อยอด ขยายผล แฝรากฐานที่มั่นคง

ทีมกรุ๊ปเดินทางเข้าสู่ทศวรรษที่สาม จากรากฐานที่มั่นคง ก่อปรกับบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาต่างๆ และการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างเข้มแข็ง ทำให้ทีมกรุ๊ปสามารถก้าวขึ้นมาเป็นหนึ่งในกลุ่ม

บริษัทที่ปรึกษาและธุรกิจเกี่ยวเนื่องระดับแถวหน้าของเมืองไทย มีผลงานมากมายทั้งในประเทศและภูมิภาคเอเชีย ทั้งกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา เวียดนาม เนปาล ศรีลังกา ตมอร์-เลสเต (ติมอร์ตะวันออก) และเยเมน ไม่เพียงเท่านั้น ทีมกรุ๊ปยังได้ขยายขอบเขตการให้บริการครอบคลุมไปถึงด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านสาธารณูปโภคด้านพลังงาน ด้านบริหารจัดการ และด้านการประชาสัมพันธ์

ทศวรรษที่สี่ สู่อากาศไม่ร่วง

ทีมกรุ๊ปเติบโตสู่ทศวรรษที่สี่อย่างสง่างามและภาคภูมิใจ ซึ่งทศวรรษนี้ถือเป็นทศวรรษแห่งการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ กล่าวคือ ทีมกรุ๊ปได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน จำกัด เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2561 และหุ้นสามัญของบริษัทได้รับการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน และเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ นับเป็นโอกาสดีที่ทำให้เรามีศักยภาพในการระดมทุนเพื่อดำเนินธุรกิจและการลงทุนมากขึ้น นับเป็นการต่อยอดนวัตกรรมที่เราพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้ก้าวหน้า พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการให้ดียิ่งขึ้นไป

ปัจจุบัน ทีมกรุ๊ปยังได้ขยายไปยังธุรกิจเกี่ยวเนื่องในการเป็นผู้ลงทุนและพัฒนาโครงการด้านสาธารณูปโภคเพื่อสร้างรายได้ประจำ (Recurring Income) เพิ่มขึ้น นับเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญในการขยายการบริการที่ครบวงจรมากยิ่งขึ้น และเรายังไม่หยุดอยู่เพียงเท่านั้น เรายังคงมุ่งมั่นให้บริการที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกสาขา สอดรับทุกความต้องการ รวมไปถึงต่อยอดพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างไม่มีการสิ้นสุดเราพร้อมยืนหยัดทำงานเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่มุ่งหวังและตั้งใจ พร้อมเติบโตอย่างแข็งแกร่ง มั่นคง ยั่งยืนต่อไปในอนาคต

จากความเป็นมืออาชีพและพาเพียรของบุคลากรที่มุ่งมั่น ทุ่มเท ร่วมมือร่วมใจกันอย่างแข็งขัน ก่อเกิดเป็น **“พลังทีม”** ที่เข้มแข็ง ทุ่มเทสร้างสรรค์ ผลงานที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับเวิลด์คลาส พร้อมบริการที่เป็นเลิศ ทำให้ตลอดเวลากว่า 45 ปีที่ผ่านมา ทีมกรุ๊ปยังคงได้รับการยอมรับจากองค์กรชั้นนำของประเทศและระดับสากล และก้าวสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจที่ปรึกษาแบบบูรณาการและธุรกิจเกี่ยวเนื่องที่ครบวงจรที่สุดแห่งหนึ่งในระดับภูมิภาค มีโครงการที่ประสบความสำเร็จมากกว่า 4,000 โครงการ สร้างความประทับใจและพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ทีมกรุ๊ปมุ่งมั่นพัฒนาความแข็งแกร่งและเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน และการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG พร้อมทั้งจะเติบโตก้าวหน้ามุ่งความเป็นเลิศทั้งด้านวิชาชีพและบริการตามวิสัยทัศน์ในการเป็น **“ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจร ในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม”** อย่างมั่นคง ยั่งยืนต่อไป

จุดเด่นของทีมกรุ๊ป

45th
TEAM GROUP
ANNIVERSARY



ทีมกรุ๊ปเป็นบริษัทที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมชั้นนำของประเทศ โดยให้บริการในหลากหลายสาขาที่สั่งสมมากกว่า 45 ปี อาทิ ด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านทรัพยากรน้ำ ด้านอาคารและสาธารณูปโภค ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านพลังงาน และขยายธุรกิจไปยังธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ในการเป็นผู้ลงทุนและพัฒนาโครงการบริการด้านการทวนสอบและรับรองก๊าซเรือนกระจก งานสำรวจตรวจสอบและติดตั้งเครื่องมือวัดพฤติกรรมทางธรณีเทคนิค การบริการถ่ายภาพทางอากาศและทำแผนที่ (Drone) การทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM) และการบริหารจัดการข้อมูลสินทรัพย์โดยใช้เทคโนโลยี Digital Twin เป็นต้น

ทีมกรุ๊ปยังเดินหน้าไม่หยุดนิ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ พัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของบุคลากรควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อมอบบริการที่ดีที่สุด และสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพที่สุด และสร้างความประทับใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าอย่างยั่งยืน

สั่งสมประสบการณ์ สร้างคลังความรู้

กว่า 45 ปี ที่ทีมกรุ๊ปสั่งสมความรู้และประสบการณ์ สร้างคลังความรู้ จนเกิดเป็น “ชุมชนทรัพยากรปัญญา” ที่กลายมาเป็นรากฐานอันแข็งแกร่งของงานด้านที่ปรึกษาอย่างทุกวันนี้ ก่อปรกับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น และการพัฒนาและอบรมทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บุคลากร

ของทีมกรุ๊ป ถึงพร้อมด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญรอบด้าน สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบวงจร สร้างความเชื่อมั่นและได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งภายในประเทศและภูมิภาคอาเซียน

เทคโนโลยีก้าวหน้า นวัตกรรมก้าวไกล

ทีมกรุ๊ป ให้ความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนำนวัตกรรมมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น นับตั้งแต่การพัฒนาแบบจำลองชลศาสตร์-อุทกวิทยา (River Network Model) ซึ่งทำให้ทีมกรุ๊ปมีความเชี่ยวชาญด้านน้ำ การนำโดรน (Drone) หรือเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ (Unmanned Aerial Vehicle: UAV) มาใช้ในการสำรวจพื้นที่ตลอดจนการนำเทคโนโลยีด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Model (BIM) เพื่อเก็บข้อมูลและสร้างแบบจำลองอาคารในระบบสามมิติ ต่อยอดไปสู่การวิเคราะห์และพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิ่งอำนวยความสะดวก (Asset Management & Facility Management) ซึ่งช่วยเพิ่มรายได้ ลดต้นทุนและระยะเวลาในการดำเนินโครงการได้เป็นอย่างดี เป็นการบูรณาการองค์ความรู้ พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เพียงเท่านั้น TEAMG ยังเปิดรับและนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เช่น เทคโนโลยี Digital Twin แบบจำลองที่สะท้อนสถานะความเป็นจริงของวัตถุทางกายภาพ (Physical) ณ เวลานั้นเข้า

สู่ระบบคอมพิวเตอร์ (Digital) ที่เปรียบเสมือนคู่แฝดที่คนหนึ่งอยู่ในโลกกายภาพ (Physical) และอีกคนหนึ่งอยู่ในโลกคอมพิวเตอร์ (Digital) ซึ่งแบบจำลองฝาแฝดสามารถแสดงรายละเอียดและคุณสมบัติเทียบเท่าวัตถุจริง สามารถให้ข้อมูลแบบ Real Time และจะถูกนำไปพัฒนา ปรับปรุงระบบการทำงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายและช่วยให้ตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งทีมกรุ๊ปสร้างความร่วมมือกับบริษัทผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี Digital Twin อย่างแอสเซ็ท แอดทีเวเตอร์ ในการนำเทคโนโลยี Digital Twin มาประยุกต์ใช้ร่วมกับงานด้านวิศวกรรม เปรียบเสมือนการ “ขยาย” หรือเพิ่มความสามารถของทีมกรุ๊ปในการทำงานที่ก้าวข้ามขีดจำกัดเดิม

One-stop services : บริการแบบเบ็ดเสร็จ ครอบคลุม ในจุดเดียว

1 ในจุดแข็งที่โดดเด่นของทีมกรุ๊ปคือ การให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในจุดเดียว หรือ One-stop services ด้วยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญรอบด้านและสามารถให้บริการได้หลากหลายสาขา ทั้งด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านทรัพยากรน้ำ ด้านอาคารและสาธารณูปโภค ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ด้านพลังงาน และด้านเทคโนโลยี รวมไปถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการได้อย่างครบวงจร ตั้งแต่การศึกษา วางแผนแม่บท การศึกษาความเหมาะสม การสำรวจและออกแบบ การศึกษาและวิเคราะห์ด้านสิ่งแวดล้อม การบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง รวมถึงการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กล่าวได้ว่าสามารถให้บริการตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดโครงการได้แบบเบ็ดเสร็จ ครบ จบ ในจุดเดียว

พนักงานสร้างพันธมิตรยั่งยืน

พันธมิตร คือ หนึ่งในฟันเฟืองสำคัญที่ทำให้ตลอดระยะเวลา 4 ทศวรรษ ของทีมกรุ๊ปเติบโตอย่างมั่นคง เข้มแข็ง และเปี่ยมไปด้วยประสบการณ์ ความรู้ ความชำนาญ เรามีพันธมิตรที่แข็งแกร่ง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่พร้อมให้ความร่วมมือในการพัฒนาและเสริมศักยภาพองค์กรให้เข้มแข็ง มั่นคง และก้าวไกล

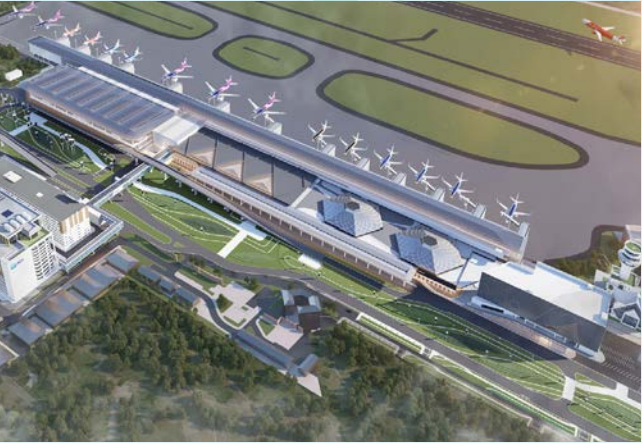
ทีมกรุ๊ป ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กรธุรกิจ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษา ที่มีเจตนารมณ์และค่านิยมในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเรา เพื่อผนึกกำลังเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านวิชาการ พร้อมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความเชี่ยวชาญ สามารถส่งมอบบริการและผลงานที่มีคุณภาพมาตรฐาน และขยายธุรกิจออกสู่ภูมิภาคอาเซียนได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีเครือข่ายพันธมิตรที่หลากหลายและเข้มแข็งทั้งเมียนมา สปป.ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สหรัฐอเมริกา และญี่ปุ่น ซึ่งช่วยเพิ่มศักยภาพยกระดับและขยายขอบเขตการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พลังแห่งทีมเวิร์ก พลังแห่งทีมกรุ๊ป

พลังแห่งทีมเวิร์ก คือ จุดแข็งที่สำคัญที่สุด ซึ่งปรากฏอย่างเด่นชัดมาโดยตลอดนับตั้งแต่แรกตั้งจนถึงปัจจุบัน ทุกความสำเร็จล้วนเกิดจากความมุ่งมั่นทุ่มเท พากเพียรพยายามและความมุ่งมั่นใจเดียวกันของบุคลากรทีมกรุ๊ปกว่า 1,400 คน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่ต่างร่วมมือร่วมใจกันสร้างผลงานและมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า

ผลงานที่สำคัญ

1. สำรวจและออกแบบโครงการพัฒนา ท่าอากาศยาน เชียงใหม่ ระยะที่ 1 : บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)



2. ศึกษาความเหมาะสม ออกแบบและศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะเมืองพิจายในรูปแบบ รถไฟฟ้า ระยะที่ 2 : เมืองพิจาย



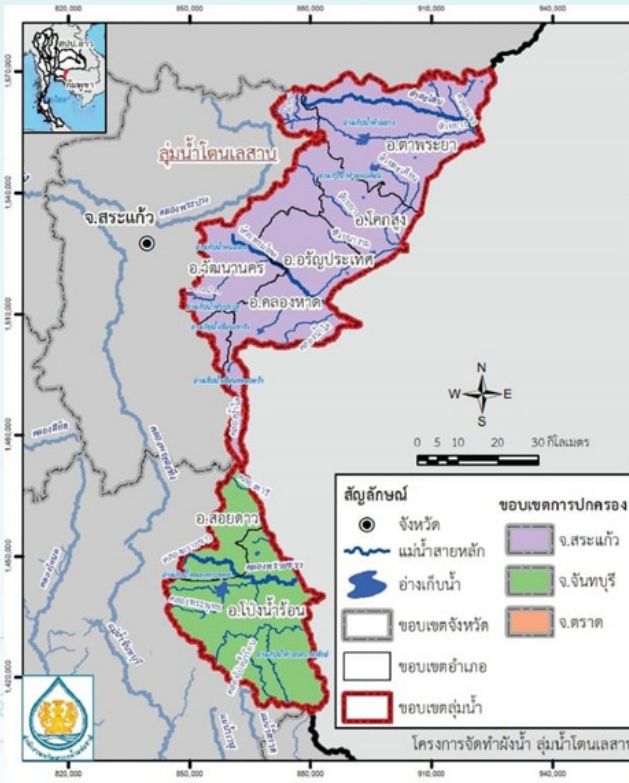
3. สำรวจและออกแบบทางหลวง 4 ช่องจราจร บนทางหลวงหมายเลข 3340 ช่วง จุดตัดทางแยกทางหลวง หมายเลข 331 (หนองเสม็ด) - อ.บ่อทอง : กรมทางหลวง



4. ศึกษาความเหมาะสม และ ศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการอ่างเก็บน้ำห้วยจันทร จังหวัด ศรีสะเกษ : กรมชลประทาน



5. โครงการออกแบบปรับปรุงศักยภาพการลำเลียง น้ำดิบคลองประปาฝั่งตะวันตก พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง : การประปานครหลวง



6. โครงการจัดทำผังน้ำ ลุ่มน้ำโดนเลสาบ : สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ



7. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการรณิฎกเงิน (EAP) เขื่อนลำตะคอง นครราชสีมา : กรมชลประทาน

8. Amata Smart & Eco City at Namor,Oudomxay Province (expansion area) : Amata LAOS



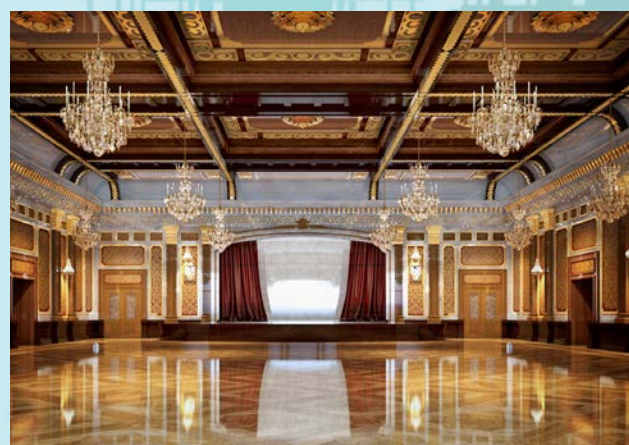
9. สำรองและออกแบบก่อสร้างอาคารที่พักสวัสดิการข้าราชการรัฐสภา : สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



10. โครงการก่อสร้างสวนสัตว์แห่งใหม่ ระยะที่ 1 คลองหก : องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (อสส.)



11. โครงการก่อสร้างอาคารพิพิธภัณฑ์ ระยะที่ 2 โครงการจัดการสร้างพิพิธภัณฑ์องค์ความรู้เรื่องไม้มีค่าเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก : กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



12. บริหารจัดการน้ำเสียโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ : โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่)



13. ให้คำปรึกษาการจัดการจัดทำเอกสารการคำนวณบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเพื่อประกอบการทวนสอบเป้าหมาย (Target Validation) ตามแนวทาง SBTi (Science Based Target initiative) : Thong Thai Textile Co., Ltd.



14. Construction Supervision for Run-in Extension : Thailand Industrial Standard Institute (TISI)



15. Construction Supervision for Workshop : Thailand Industrial Standard Institute (TISI)



16. โครงการวิเคราะห์และประเมินสภาพโครงสร้างของ
ท่าเรือประจวบ เจ้าของงาน : บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด



17. บริหารและควบคุมงานก่อสร้าง โรงพยาบาล
กรุงเทพพลวกแดง : บริษัท โรงพยาบาลกรุงเทพพระยอง จำกัด



18. บริหารและควบคุมงานก่อสร้าง Yellow wood 3 :
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



19. บริหารและควบคุมงานก่อสร้าง โครงการ จัน เวลา
ณ เจ้าพระยา : แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)



รางวัลแห่งความสำเร็จ



รางวัลการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566

บริษัทได้รับผลประเมินในการจัดอันดับอยู่ในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2566 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR)) และติดอันดับ Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม บริษัทจดทะเบียนกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง และบริษัทในกลุ่ม Market Cap. เดียวกัน จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)

ในปี 2566 บริษัทได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชน ที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญา กับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors) หรือ ITAGC (ไอ-ทีเอจ) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยบริษัทได้มีส่วนร่วมในการบูรณาการในการประเมิน ITAGC ภายใต้โครงการจัดซื้อจัดจ้างของกรุงเทพมหานคร โครงการสำคัญและมิวเงินงบประมาณสูงของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองกรุงเทพมหานคร



ในปี 2563 บริษัทได้รับรางวัล International Finance Awards 2020 Best Engineering Consulting Service Company-Thailand จัดโดยนิตยสาร International Finance Magazine (IFM) ประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับองค์กรในธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาที่มีการดำเนินงานที่โดดเด่นและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล จากผลงานของบริษัทที่ยาวนานกว่า 45 ปี ประกอบกับการทำงานคุณภาพเยี่ยมในค่านิยม SQT ได้แก่ Service หมายถึง การให้ความสำคัญกับลูกค้า Quality หมายถึง การทำงานอย่างมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรมและตรงต่อเวลา Teamwork หมายถึง การทำงานเป็นทีม มีความประสานสอดคล้องกัน ทำงานด้วยใจ ซื่อสัตย์กับวิชาชีพ



ในปี 2565 บริษัท และบริษัท ทีม เอสคิว จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัท) ได้รับมอบโล่รางวัลแห่งความสำเร็จและภาคภูมิใจจากสภาวิศวกร ในฐานะที่บริษัทเป็นผู้ออกแบบอาคารสภาวิศวกรแห่งใหม่

ในปี 2556 บริษัทได้รับรางวัล International Milestone Project จาก International Commission of Large Dams ในฐานะที่เป็นบริษัทผู้ออกแบบโครงการเขื่อนน้ำจี้ม 2 (Nam Ngum II Rock Fill Dam) โดยได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการระหว่างประเทศเขื่อนใหญ่ (ICOLD)



ในปี 2554 บริษัทได้รับรางวัล "ASEAN Outstanding Engineering Achievement Award" จากการประชุม Conference of ASEAN Federation of Engineering Organizations ครั้งที่ 29 ด้าน Outstanding and Largest Consulting Group เพื่อเป็นเกียรติแก่ผลงานโครงการวิศวกรรมที่โดดเด่น ซึ่งสร้างประโยชน์ให้แก่การพัฒนาประเทศอย่างมีนัยสำคัญ



คณะกรรมการบริษัท



1 นายระพี ผ่องบุพกิจ
ประธานกรรมการ
กรรมการอิสระ



2 นายอำนาจ พรหมสุตร
รองประธานกรรมการ



3 พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร
กรรมการอิสระ



4 นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ
กรรมการอิสระ



5 รศ.ดร.จำลอง ปราสาท
กรรมการอิสระ



6 พลอากาศเอก คงศักดิ์ จันทรโสภา
กรรมการอิสระ



7 นายชวลิต จันทรรัตน์
กรรมการ



8 นายประสงค์ หวังธิตนปราณี
กรรมการ



9 ดร.อภิชาติ สระมูล
กรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบ



1 นายระพี ผ่องบุพกิจ
ประธานกรรมการตรวจสอบ



2 พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร
กรรมการตรวจสอบ



3 นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ
กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน



1 พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร
ประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน



2 นายประสงค์ หวังธิตนปราณี
กรรมการสรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน



3 นายชวลิต จันทรรัตน์
กรรมการสรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการบริหารและที่ปรึกษา



- 1 นายอำนาจ พรหมสุตร
ประธานกรรมการบริหาร
- 2 ดร.อภิชาติ สรบุญ
รองประธานกรรมการบริหาร
- 3 นายนคร แสนยาสิริ
กรรมการบริหาร
- 4 ดร.ธีระวุฒิ เจื่อนรงค์ฤทธิ์
กรรมการบริหาร



- 5 นายวัชร วงศ์พิเชษฐ์
กรรมการบริหาร
- 6 นายสมพัทธ์ สุวพิศ
กรรมการบริหาร
- 7 นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช
กรรมการบริหาร
- 8 นายศิธา ต้นศิริ
กรรมการบริหาร



- 9 นายชวลิต จันทรรัตน์
ที่ปรึกษา
- 10 นายกิตติพล บุณนิม
ที่ปรึกษา
- 11 นายประสงค์ หวังรัตนปราณี
ที่ปรึกษา
- 12 ดร.สิรินันท์ บุณยยืน
ที่ปรึกษา

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน



- 1 นายระพี หนองบุพกิจ
ประธานกรรมการ
บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- 2 นายอำนาจ พรหมสุตร
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน
- 3 พลเอก วิเชียร สิริสุนทร
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน



- 4 นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน
- 5 รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน
- 6 พลอากาศเอก คงศักดิ์ จันทรโสกรา
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน



- 7 นายชวลิต จันทรรัตน์
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน
- 8 นายประสงค์ หวังรัตนปราณี
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน
- 9 ดร.อภิชาติ สรบุญ
กรรมการบรรษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



1 **ดร.อภิชาติ สรบุล**
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



2 **นายนคร แสนยาสี**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



3 **ดร.ธีระวุฒิ เจื่อนรงค์ฤทธิ์**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



4 **นายวัชร วงศ์พิเชษฐ์**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



5 **นายสมพัทธ์ สุวพิศ**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



6 **นางเพ็ญพิลา พรชัยพานิช**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



7 **นายพงษ์ธร กุศลจิตต์**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



8 **นางสาวกรรณิการ์ พหลพิพัฒน์**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



9 **นางเปรมวณี ปรีดาพันธุ์**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



10 **นายวรพงษ์ ปรีชา**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



11 **ดร.กาสกร กิติโยม**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



12 **นางสาวธัชณา คำรหัสสมกุล**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



13 **นายธีรศักดิ์ ศรีสำราญ**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



14 **นางสาวมยุรี กวียเจริญพานิช**
กรรมการบริหารความเสี่ยง



15 **นายคิต ดันศิริ**
กรรมการบริหารความเสี่ยง
และเลขานุการคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยง

คณะผู้บริหาร



1 **ดร.อภิชาติ สรบุล**
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



2 **นายนคร แสนยาสี**
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ



3 **ดร.ธีระวุฒิ เจื่อนรงค์ฤทธิ์**
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ



4 **นายวัชร วงศ์พิเชษฐ์**
ประธานเจ้าหน้าที่ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง



5 **นายสมพัทธ์ สุวพิศ**
ประธานเจ้าหน้าที่ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง



6 **นายคิต ดันศิริ**
ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์



7 **นางเพ็ญพิลา พรชัยพานิช**
ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
รักษาการประธานเจ้าหน้าที่การจัดการ

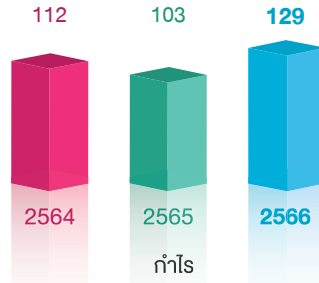
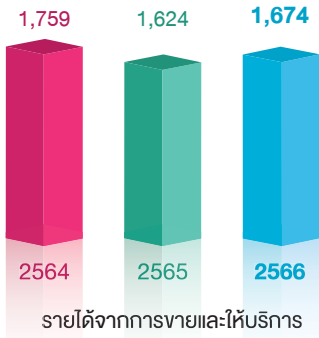
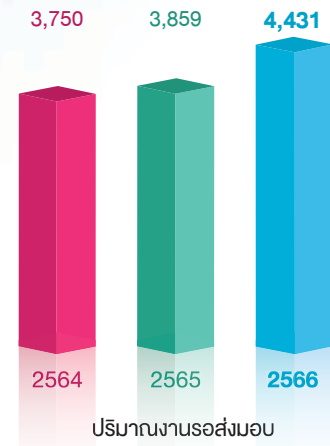


ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

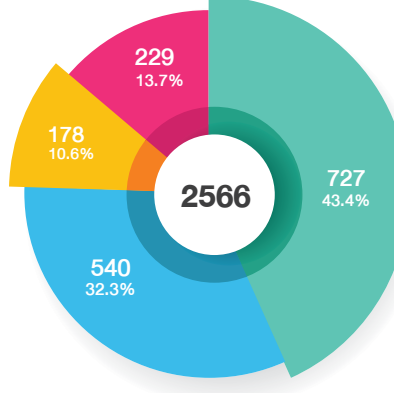
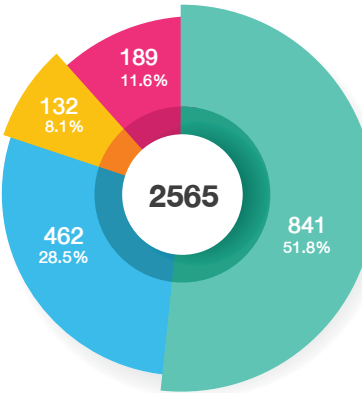
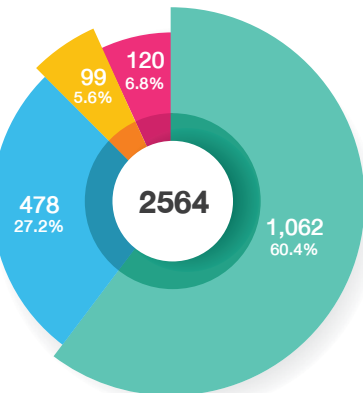
สรุปข้อมูลทางการเงิน	2566	2565	2564	2563	2562
งบกำไรขาดทุนรวม (ล้านบาท)					
รายได้จากการขายและให้บริการ	1,673.7	1,623.7	1,759.3	1,705.0	1,836.0
ต้นทุนขายและให้บริการ*	1,180.7	1,202.0	1,318.3	1,249.8	1,291.8
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร*	351.5	316.1	322.6	320.5	408.8
กำไรสำหรับปี	129.3	103.1	111.9	119.4	115.5
งบแสดงฐานะการเงินรวม (ล้านบาท)					
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,814.2	1,783.7	1,650.2	1,471.7	1,346.8
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	618.1	546.9	526.4	536.7	539.5
สินทรัพย์รวม	2,432.3	2,330.6	2,176.6	2,008.4	1,886.3
หนี้สินหมุนเวียน	952.5	973.1	864.6	770.4	663.2
หนี้สินไม่หมุนเวียน	294.5	328.0	295.7	323.7	295.2
หนี้สินรวม	1,247.0	1,301.1	1,160.3	1,094.1	958.4
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,185.3	1,029.5	1,016.3	914.3	927.9
อัตราส่วนทางการเงิน					
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก (ล้านหุ้น)	817.90	680.00	680.00	680.00	680.00
ราคาหลักทรัพย์ที่ตราไว้ (บาทต่อหุ้น)	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	1.45	1.51	1.49	1.34	1.36
กำไรต่อหุ้น** (บาทต่อหุ้น)	0.16	0.13	0.16	0.18	0.17
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	5.4%	4.6%	5.3%	6.1%	6.2%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	11.7%	10.1%	11.6%	13.0%	12.4%
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.1	1.3	1.1	1.2	1.0

*รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
 **คำนวณโดยใช้จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ผลการดำเนินงาน

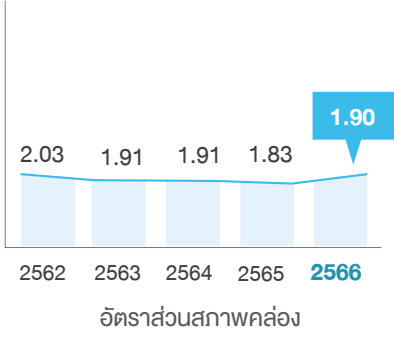
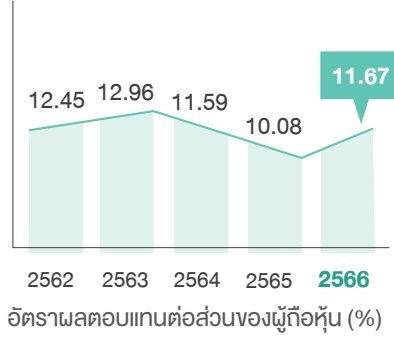
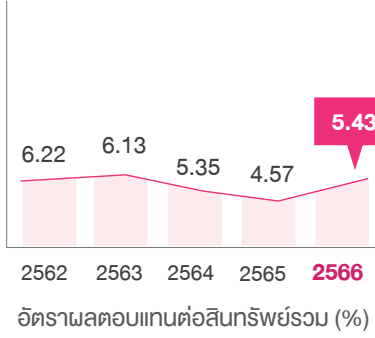
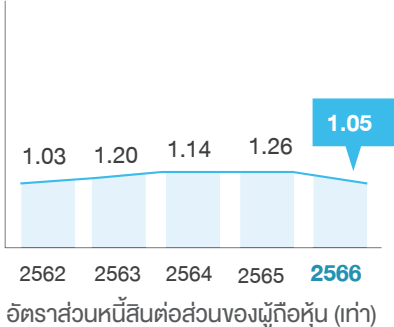
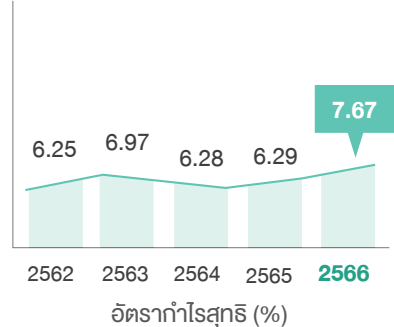
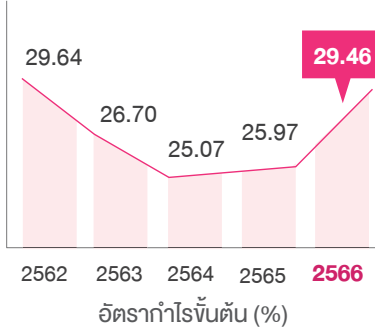


สัดส่วนรายได้ตามกลุ่มลูกค้า



■ งานภาครัฐ ■ งานภาคเอกชน ■ งานต่างประเทศ ■ งานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

อัตราส่วนทางการเงิน



*รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
 **คำนวณโดยใช้จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ (Integrated Consulting Services) บริษัทที่มีบริษัทย่อยที่ยังประกอบกิจการอยู่จำนวน 7 บริษัท ได้แก่

- 1) บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (“ATT”) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านพลังงาน ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ ปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งท่าเรือและสาธารณูปโภค
- 2) บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด (“GFE”) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมธรณีเทคนิค ฐานราก และโครงสร้างใต้ดิน
- 3) บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด (“TEAM-CM”) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านการบริหาร และควบคุมงานก่อสร้างอาคารทุกประเภท
- 4) บริษัท ทีม เอสคิว จำกัด (“TEAM SQ”) ดำเนินธุรกิจผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผน ออกแบบสถาปัตยกรรม ตกแต่งภายใน ภูมิสถาปัตยกรรม และการพัฒนาเมือง
- 5) บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด (“TLT”) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาในการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- 6) LTEAM Sole Company Limited (“LTEAM”) ดำเนินธุรกิจปรึกษาในการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยให้บริการใน สปป.ลาว
- 7) บริษัท ทีม เน็กซ์ จำกัด (“TEAM NEXT”) ดำเนินธุรกิจด้านการลงทุนในโครงการของภาครัฐและเอกชนทุกประเภท ได้แก่ โครงการสัมปทาน โครงสร้างพื้นฐานต่างๆ เป็นต้น

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาค และพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม

“A regional solution provider and innovative business developer”

พันธกิจ

ให้บริการที่มีคุณภาพสูงที่สุดแก่ลูกค้าโดยทีมงานคุณภาพ

ค่านิยม

SQT (Service, Quality, Teamwork)

S-Service: การให้บริการที่เป็นเลิศ

- ให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Centered)
- ใส่ใจบริการด้วยความรับผิดชอบ เต็มใจและกระตือรือร้น (Accountability)
- มีจรรยาบรรณ (Ethics)

Q-Quality: คุณภาพของงานที่ให้บริการ

- มีพื้นฐานของความรู้ทางวิชาการ (Knowledge-based)
- มีมาตรฐานทางวิชาชีพ (Professional Standard)
- ตามกำหนดเวลาที่วางไว้ (On-time Delivery)

T-Teamwork: การทำงานเป็นทีม

- ทำงานประสานสอดคล้องกัน (Synchronization)
- มีเอกภาพในการทำงานร่วมกัน (Unity)
- ทำงานแบบไร้รอยต่อ (Borderless)

กลยุทธ์การดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ 2564-2568 ในการเป็น “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” หรือ “A regional solution provider and innovative business developer” โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้



1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ความเป็นมา

ใน พ.ศ. 2521 วิศวกรกลุ่มหนึ่งได้ร่วมกันก่อตั้ง บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ์ จำกัด (บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในปัจจุบัน) เพื่อให้บริการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมแหล่งน้ำและสิ่งแวดล้อม ก่อนขยายสาขาการบริการไปในด้านสถาปัตยกรรม การพัฒนาเมือง พลังงาน การขนส่งและจราจร อาคารและสาธารณูปโภค รวมทั้งการบริหารจัดการแบบครบวงจร

ทีมกรุ๊ปได้เติบโตขึ้นเป็นกลุ่มบริษัทที่ปรึกษาที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย ด้วยการผนึกกำลังกันอย่างเข้มแข็งของบริษัทในเครือทีมกรุ๊ปทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ และบุคลากร มีอาชีพรวมกันกว่า 1,400 คน ที่พร้อมทุ่มเทเพื่อสร้างผลงานคุณภาพสำหรับลูกค้าทุกระดับ

กว่า 45 ปีแห่งการมุ่งมั่นสร้างสรรค์พัฒนา ทีมกรุ๊ปสามารถให้บริการแบบครบวงจรในหลากหลายสาขา ทั้งคมนาคมและโลจิสติกส์อาคารและสาธารณูปโภคพื้นฐาน แหล่งน้ำ สิ่งแวดล้อม พลังงาน การบริหารจัดการ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เรามีผลงานเป็นที่ยอมรับกว่า 4,000 โครงการ ทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

ด้วยแนวทางการทำงานที่ยึดมั่นในการทำงานร่วมกัน เพื่อบริการคุณภาพ ประสบการณ์อันยาวนาน และความสามารถในการตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้า ทีมกรุ๊ป จึงได้ยืนหยัดอยู่ในแถวหน้าของธุรกิจที่ปรึกษาและธุรกิจเกี่ยวเนื่องในประเทศไทยและเรายังมุ่งมั่นก้าวสู่ ความเป็นผู้นำในระดับภูมิภาคต่อไป

ต่อมาเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2561 บริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ (Service) หมวดธุรกิจบริการเฉพาะกิจ (Professional Services) โดยระหว่างวันที่ 4-6 กรกฎาคม 2561 บริษัทได้เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่บุคคลทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering: IPO) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญของบริษัทเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นมา โดยมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 340,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท จากนั้น เนื่องจากบริษัท มีรายได้หลักจากธุรกิจบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง จึงปรับย้ายไปยังกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction) หมวดธุรกิจบริการรับเหมาก่อสร้าง (Construction Services) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นมาเพื่อให้บริการศึกษาความเหมาะสมออกแบบรายละเอียดบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้างและการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมีความเชี่ยวชาญ

ในด้านวิศวกรรมแหล่งน้ำและสิ่งแวดล้อม พัฒนาเมือง พลังงาน การขนส่งและจราจร อาคารและสาธารณูปโภค

ในปี 2566 บริษัทได้ออกหุ้นเพิ่มทุนเพื่อจ่ายหุ้นปันผลสำหรับผลประกอบการงวดปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้น จำนวน 135,901,618 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และได้ออกหุ้นเพิ่มทุนสำหรับโครงการเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัทให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย (TEAMG-ESOP) จำนวน 2,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ส่งผลให้ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว 408,950,809.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 817,901,618 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญในปี 2563-2566

► ปี 2564

(1) พฤษภาคม 2564 บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (ATT) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์รูฟท็อป) กับบริษัท ชื่นศิริ จำกัด โดย ATT เป็นผู้ลงทุนติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์และโครงสร้างที่เกี่ยวข้องบนหลังคาโรงงานของบริษัทดังกล่าว ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 1.0 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับบริษัท ชื่นศิริ จำกัด มีระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้า 10 ปี

(2) กันยายน 2564 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน คือ บริษัท แอสเซ็ท แอคทีเวเตอร์ จำกัด กับผู้ร่วมทุน 4 ราย ได้แก่ (1) บริษัท มานูเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (2) บริษัท เบย์ คอมพิวติง จำกัด (3) บริษัท คอนส์ โรโบติกส์ จำกัด และ (4) นายพร วิรุฬห์รักษ์ เพื่อให้บริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีอสังหาริมทรัพย์ โดยบริษัท ถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียน

(3) กันยายน 2564 บริษัทได้ลงนามในสัญญาโครงการระบบผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่) โดยบริษัทจะลงทุนก่อสร้าง ติดตั้ง บริหารจัดการดำเนินการ ผลิต และบำรุงรักษา งานระบบประปา ประกอบด้วย ระบบน้ำดิบ ระบบท่อส่งน้ำดิบ ระบบผลิตน้ำประปา และวางท่อส่งน้ำประปา ในพื้นที่ของโรงพยาบาล เพื่อขายน้ำประปาสำหรับใช้ในกิจการภายในโรงพยาบาล เป็นระยะเวลา 25 ปี โดยจะได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าน้ำประปาตามการใช้จริง

(4) กันยายน 2564 บริษัท เน็กซ์เตอร์ เวนเจอร์ส จำกัด (Nexter Ventures) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ได้เข้าซื้อหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท จำนวนรวม 67,328,800 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ทั้งนี้ การเข้ามาถือหุ้นของ Nexter Ventures จะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจของแต่ละฝ่าย ในด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีและนวัตกรรม เช่น การใช้เทคโนโลยีการก่อสร้าง ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

► ปี 2565

(1) มีนาคม 2565 นายธีระชัย รัตนกมลพร และนางสาวธิดารัตน์ สุธอมรัตนากุล ซึ่งเป็นบุคคลตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ของนายธีระชัย ได้เข้าซื้อหุ้นของ บริษัท จำนวนรวม 80,150,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 11.18 ของจำนวนหุ้น ที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ทำให้นายธีระชัย เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่อันดับที่ 1

(2) มิถุนายน 2565 บริษัทได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับ บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อมุ่งเน้นการบูรณาการความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจของแต่ละฝ่ายเข้าด้วยกัน เช่น ด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

(3) พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2565 เมื่อ 14 พฤศจิกายน 2565 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทร่วมลงทุนกับบริษัท วงษ์สยามก่อสร้าง จำกัด (“VSK”) และ บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“DITTO”) เพื่อดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ด้วยการจดทะเบียนจัดตั้งเป็นนิติบุคคลใหม่ มีทุนจดทะเบียนประมาณ 2,000 ล้านบาท โดยบริษัทจะเข้าทำการลงทุนในหุ้นสามัญของนิติบุคคลใหม่ดังกล่าวเป็นมูลค่าไม่เกิน 400 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการเข้าลงทุนและโครงสร้างการเข้าถือหุ้นของนิติบุคคลใหม่ ประมาณร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียน และจำนวนหุ้นทั้งหมด การร่วมทุนในนิติบุคคลใหม่นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมดำเนินงานธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดยนำความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของบริษัท และความชำนาญในด้านการก่อสร้าง การดำเนินงานและบำรุงรักษาระบบที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำของ VSK และประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีของ DITTO โดยอาจจะทำการร่วมทุนหรือเข้าทำสัญญาความร่วมมือกับบุคคล บริษัท หรือ หน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญในด้านที่จะส่งเสริมในธุรกิจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในอนาคต

(4) พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2565 เมื่อ 14 พฤศจิกายน 2565 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท แอสเซ็ท แอคทีเวเตอร์ จำกัด (“ASATV”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมที่บริษัทถือหุ้นสามัญอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนมูลค่า 10 ล้านบาท ให้แก่บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด (“DTX”) (ซึ่งเป็นบริษัทร่วมลงทุนระหว่างบริษัท กับ บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“DITTO”) โดยบริษัทมีวัตถุประสงค์ที่จะนำความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีของ DITTO เข้ามาเพิ่มศักยภาพให้กับการดำเนินงานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ ASATV

(5) ธันวาคม 2565 บริษัทได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อ บริษัท แมเนจเม้นท์ โซลูชั่น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็น บริษัท ทีม เน็กซ์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการลงทุนในโครงการ

ของภาครัฐและเอกชนทุกประเภท ได้แก่ โครงการสัมปทาน โครงก่อสร้างต่างๆ เป็นต้น

(6) ธันวาคม 2565 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน คือ บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด ร่วมกับ บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการพัฒนา ออกแบบ ติดตั้ง วางระบบ บำรุงรักษา เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

► ปี 2566

(1) มกราคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2566 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อผลักดันการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ตลอดจนยกระดับการดูแลกิจการที่ดี

(2) เมษายน 2566

- บริษัทได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน คือ บริษัท วีดีที วอเตอร์ ชัพพลาย จำกัด (“VDT”) ร่วมกับบริษัท วงษ์สยามก่อสร้าง จำกัด (“VSK”) และ บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“DITTO”) เพื่อดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ด้วยการจดทะเบียนจัดตั้งเป็นนิติบุคคลใหม่ มีทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท โดยบริษัทเข้าทำการลงทุนในหุ้นสามัญของนิติบุคคลใหม่ ดังกล่าวเป็นมูลค่า 1 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการเข้าลงทุนและโครงสร้างการเข้าถือหุ้นของนิติบุคคลใหม่ ร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียนและจำนวนหุ้นทั้งหมด

- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 อนุมัติให้จัดสรรหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทเพื่อรองรับ 1) การจ่ายหุ้นปันผลสำหรับผลประกอบการงวดปี 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้น เป็นจำนวนไม่เกิน 136,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท 2) การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ครั้งที่ 1 (TEAMG-W1) เป็นจำนวนไม่เกิน 136,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท และ 3) การใช้สิทธิในโครงการเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัท ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย (TEAMG-ESOP) เป็นจำนวนไม่เกิน 2,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท

- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 อนุมัติให้แก่ฯเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของบริษัท “ข้อ 39 ประกอบกิจการทวนสอบ ตรวจสอบ วิเคราะห์ ประเมินรับรอง จัดฝึกอบรม ให้คำปรึกษา และการให้บริการอื่นๆ ด้านก๊าซเรือนกระจก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงกิจการอื่นใดที่คล้ายคลึงกัน” และให้แก่ฯหนังสือบริคณห์สนธิ “ข้อ 3 วัตถุประสงค์ของบริษัท มีจำนวน 39 ข้อ”

(3) พฤษภาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว จาก 340,000,000 บาท เป็น 407,950,809 บาท จากการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 135,901,618 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อการจ่ายหุ้นปันผลสำหรับผลประกอบการงวดปี 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้น

(4) ตุลาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 408,950,809.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 817,901,618 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ซึ่งเป็นผลจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทภายใต้โครงการ TEAMG-ESOP ที่เสนอขายให้กับ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย ครั้งที่ 1-6 ในช่วงเดือนพฤษภาคม - ตุลาคม 2566 จำนวน 2,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

1.1.3 การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน
-ไม่มี-

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน
บริษัทไม่มีข้อผูกพันเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้น
ที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

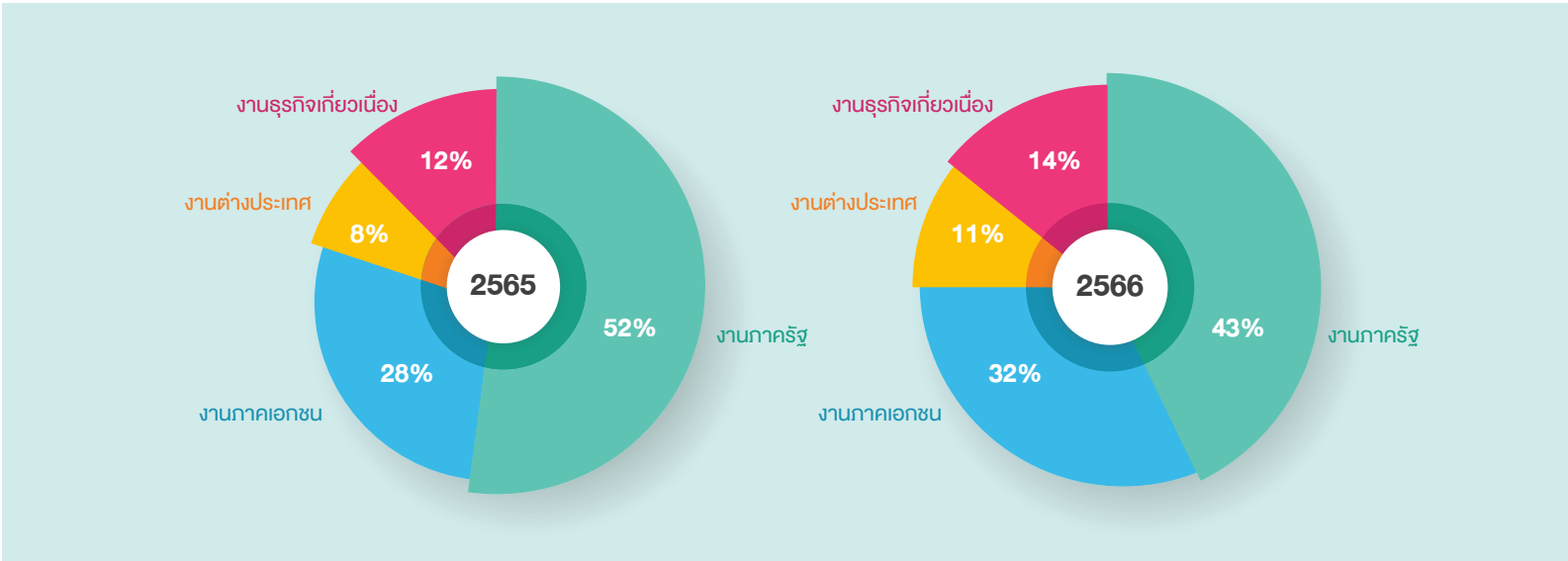
ชื่อบริษัท	บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	TEAMG
เลขทะเบียนบริษัท	0107561000030
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม การจัดการครบวงจร
กลุ่มอุตสาหกรรม	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง
หมวดธุรกิจ	บริการรับเหมาก่อสร้าง
ทุนจดทะเบียน	477,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 954,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	408,950,809.00 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 817,901,618 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ที่ตั้งบริษัท	เลขที่ 151 ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230
เว็บไซต์	www.teamgroup.co.th
โทรศัพท์	0-2509-9000
โทรสาร	0-2509-9090

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

บริษัทและบริษัทย่อยมีกลุ่มลูกค้า จำแนกเป็นหน่วยงานภาครัฐ (Government) ส่วนงานภาคเอกชน (Private) ส่วนงานธุรกิจต่างประเทศ (International) และส่วนงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Business) โดยในปี 2565-2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีสัดส่วนรายได้ดังแสดงดังภาพต่อไปนี้

ภาพแสดงสัดส่วนรายได้ตามภาคธุรกิจ



1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1) ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม และสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ (Integrated Consulting Services) สำหรับการวางแผน/การก่อสร้าง/การพัฒนา/การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงการทางวิศวกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาโครงการหลากหลายประเภท โดยสามารถให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในจุดเดียว (One-stop services) ให้แก่ลูกค้าได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์และรวดเร็ว กล่าวคือบริษัทและบริษัทย่อย ให้บริการที่ปรึกษาทางวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม นับตั้งแต่ขั้นตอนของการริเริ่มวางแผนคิดการพัฒนาโครงการ การจัดทำแผนแม่บท สำหรับโครงการ การศึกษาความเหมาะสม การสำรวจและออกแบบรายละเอียดโครงการ ควบคู่ไปกับการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม และยังมีการให้บริการเป็นที่ปรึกษา ในการควบคุมการก่อสร้างและบริหารโครงการ ไปจนถึงการปฏิบัติการและบำรุงรักษาอุปกรณ์และระบบตรวจวัดหลังการส่งมอบโครงการ ตลอดจนให้บริการทางวิศวกรรมในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ได้แก่ การติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุน บริการถ่ายภาพทางอากาศและทำแผนที่ การทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM) และการบริหารจัดการ

ข้อมูลสินทรัพย์โดยใช้เทคโนโลยี Digital Twin โครงการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ งาน Engineering Procurement and Construction Contract (EPC) และการให้บริการด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมีการให้บริการครอบคลุมสาขาความเชี่ยวชาญ ได้แก่ ด้านการคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านทรัพยากรน้ำ ด้านอาคารและสาธารณูปโภคพื้นฐาน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านพลังงาน ตลอดจนการบริการที่ปรึกษา ด้านอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิศวกรรม เช่น งานบริหารจัดการองค์กรเชิงกลยุทธ์ การเงินการลงทุนและการตลาด เป็นต้น ส่วนลูกค้าของบริษัทและบริษัทย่อยมีทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าในต่างประเทศ โดยเฉพาะลูกค้าที่พัฒนาโครงการในกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) นอกจากนี้ บริษัทยังมีเป้าหมายมุ่งสู่การพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมครบวงจรในภูมิภาค โดยขยายธุรกิจสู่การลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องในสาขาที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ เช่น พลังงานทดแทน ทรัพยากรน้ำ และนำนวัตกรรมใหม่ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้ เพื่อสร้างรายได้ที่แน่นอน (Recurring Income)

BIM (Building Information Modeling) คือ เทคโนโลยีและกระบวนการด้านดิจิทัลที่เชื่อมโยงข้อมูลทุกประเภทตลอดช่วงชีวิตของสิ่งแวดลอมทางกายภาพให้เป็นหนึ่งเดียว โดยมีศักยภาพในการเชื่อมโยงไปสู่เทคโนโลยีอื่น (นิยามจากสมาคม BIM ประเทศไทย)

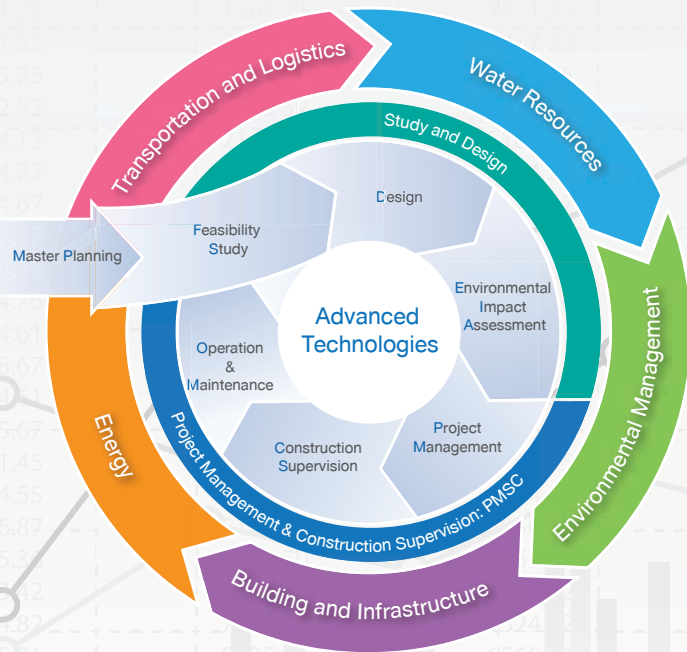
Digital Twin คือแบบจำลองในโลกเสมือน (Digital) ที่แสดงสถานะของวัตถุในโลกกายภาพ (Physical) ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกัน ทันสมัย เพื่อประโยชน์ของเจ้าของวัตถุนั้น

ลักษณะการให้บริการการให้บริการของบริษัทจำแนกได้ ดังนี้

(1) ประเภทการให้บริการตามลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ โดยสามารถให้บริการได้ครบวงจรในลักษณะ One-stop services ตลอดวงจรของการพัฒนาโครงการ (Project Development Cycle) ของโครงการประเภทต่างๆ ในหลากหลายด้าน ตั้งแต่การวางแผนแม่บท การศึกษาความเหมาะสมของโครงการ การออกแบบรายละเอียด การศึกษาผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการโครงการ และการควบคุมงานก่อสร้าง จนกระทั่งดำเนินงานและบำรุงรักษา

ภาพแสดงประเภทการให้บริการตามลักษณะการประกอบธุรกิจ



ทั้งนี้ สามารถแบ่งประเภทการให้บริการตามลักษณะการให้บริการได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

• ธุรกิจการศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงาน (Study & Design)

บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการด้านต่างๆ รวมถึงงานด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และสิ่งแวดล้อม โดยการให้บริการศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงานมีลักษณะการดำเนินงานที่สำคัญ จำแนกตามขั้นตอน ได้ดังนี้

o การวางแผนแม่บท (Master Plan)

การวางแผนแม่บท หมายถึง การกำหนดแนวทางและรูปแบบในการดำเนินงานและ/หรือพัฒนาโครงการแบบองค์รวม หรือที่เรียกว่า แผนแม่บท (Master Plan) ซึ่งรวมถึงการกำหนดยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานแบบระยะยาว สอดคล้องและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก แบบระยะยาว สอดคล้องและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก

o การศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study)

ในการให้บริการที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำรายงานการศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการวิเคราะห์ความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการครอบคลุมด้านต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ด้านวิศวกรรม ด้านการตลาด ด้านการเงินและเศรษฐศาสตร์ ด้านธุรกิจและการบริหารจัดการ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าโครงการที่ต้องการจะดำเนินงานนั้น มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ มีผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และสามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ตามมาในภายหลัง ตลอดจนสามารถทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ภายใต้ข้อจำกัดทางด้านงบประมาณและเวลา

o การสำรวจและออกแบบรายละเอียด (Survey and Detailed Design)

บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการสำรวจและออกแบบรายละเอียดของงานในโครงการต่างๆ ตามความต้องการของเจ้าของโครงการ โดยรายละเอียดของงานจะครอบคลุมแบบการสำรวจ แผนที่แสดงตำแหน่งของโครงการ แบบรายละเอียดทั่วไปงานระบบต่างๆ ในพื้นที่โครงการ และพื้นที่ส่วนต่อเนืองที่มีผลต่อโครงการ แบบโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องแบบอาคาร สิ่งปลูกสร้าง และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในพื้นที่โครงการ ตลอดจนแผนงานก่อสร้าง เพื่อนำไปใช้ในการจัดทำเอกสารประกวดราคา (Tender Documents) และ/หรือนำไปใช้ในการก่อสร้างจริง

o การสำรวจ ศึกษา ประเมินและติดตามผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA)

การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม คือ การศึกษาเพื่อคาดการณ์ผลกระทบทั้งในทางบวกและทางลบจากการพัฒนาโครงการหรือกิจการที่สำคัญที่จะมีผลต่อสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้าน ทั้งทางทรัพยากรธรรมชาติ ทางเศรษฐกิจ และสังคม เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงใช้ในการประกอบการตัดสินใจพัฒนาโครงการหรือกิจการดังกล่าว

• ธุรกิจการบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง (Project Management & Construction Supervision: PMSC)

บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการด้านการบริหารและควบคุมการก่อสร้างแก่ผู้ประกอบการหรือหน่วยงานเจ้าของโครงการที่ขาดบุคลากรหรือไม่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง ดังนั้นผู้ประกอบการหรือหน่วยงานเจ้าของโครงการ

ดังกล่าวจึงมีความจำเป็นที่จะต้องว่าจ้างบริษัทวิศวกรที่ปรึกษาซึ่งมีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารและควบคุมโครงการให้มาเป็นตัวแทนในการบริหารและควบคุมกิจกรรมและผลงานในทุกๆ ขั้นตอนของโครงการ ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนองค์ประกอบต่างๆ ของโครงการ ขั้นตอนการจัดหาผู้รับจ้างเข้ามาร่วมปฏิบัติงาน ขั้นตอนการออกแบบรายละเอียด ขั้นตอนการก่อสร้าง ไปจนถึงขั้นตอนหลังส่งมอบงานก่อสร้าง การฝึกอบรมบุคลากร การทดลองใช้งานจริง การตรวจรับผลงาน และการตรวจสอบงานในช่วงรับประกันผลงาน อย่างเป็นระบบ

• ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Business)

นอกจากงานด้านที่ปรึกษาตามที่กล่าวข้างต้น บริษัทและบริษัทย่อยมีการให้บริการในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ครบวงจรมากขึ้น โดยจำแนกได้ดังนี้

งานบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Services) อาทิงาน

Engineering Procurement and Construction Contract (EPC) การติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุน (Instrumentation) บริการถ่ายภาพทางอากาศและทำแผนที่ (Drone-based survey) การทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้าง ด้วยระบบ Building Information Modelling (BIM) และการบริหารสินทรัพย์โดยใช้เทคโนโลยี Digital Twin งานบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่องที่บริษัทดำเนินการอยู่ อาทิ

o การบริหารจัดการสินทรัพย์ ในปี 2564 บริษัทได้จัดตั้งบริษัท แอสเทท แอคทิเวเตอร์ จำกัด (ASATV) ร่วมกับพันธมิตรเพื่อนำเทคโนโลยี BIM มาใช้ในการบริหารจัดการอาคาร Facility Management เพื่อลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการอาคารและพลังงานโดยพัฒนา platform ในการรวมข้อมูลและแสดงผลรวมถึงการเชื่อมโยงกับระบบ ERP ไว้ในที่เดียว โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย เช่น นิคมอุตสาหกรรม ห้างสรรพสินค้า อาคารขนาดใหญ่ เป็นต้น ซึ่งต่อมาในปี 2565 บริษัท ASATV ได้เข้าไปอยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด (DTX) โดยบริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50 เพื่อขยายธุรกิจด้านการบริหารสินทรัพย์โดยใช้เทคโนโลยี Digital Twin ซึ่งเป็นการสร้างแบบจำลองที่สะท้อนสถานะความเป็นจริงของวัตถุทางกายภาพ (Physical) ณ เวลานั้นเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ (Digital) ที่เปรียบเสมือนคู่แฝดที่คนหนึ่งอยู่ในโลกกายภาพ และอีกคนหนึ่งอยู่ในโลกคอมพิวเตอร์ โดยแบบจำลองฝาแฝดสามารถแสดงรายละเอียด และคุณสมบัติเทียบเท่าวัตถุจริง สามารถให้ข้อมูลแบบ Real Time และจะถูกนำไปพัฒนา ปรับปรุงระบบการทำงาน ประหยัดค่าใช้จ่าย และช่วยให้ตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากเป็นโปรแกรมที่พัฒนาขึ้นเองจึงมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความพร้อมของลูกค้า พร้อมทั้งมีสนับสนุนที่เป็นคนไทยเพื่อให้มั่นใจได้ว่าลูกค้าสามารถใช้งานได้อย่างจริงในงบประมาณที่เหมาะสม

o **โครงการก่อสร้างสวนสัตว์แห่งใหม่ ระยะที่ 1** คลองหกอ้งการสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (อสส.) โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสวนสัตว์แห่งใหม่บริเวณคลองหกอ้งการอำเภอนครชัยศรี จ.ปทุมธานี บนเนื้อที่ 300 ไร่ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เป็นสวนสัตว์ชั้นนำที่ทันสมัยและได้มาตรฐานระดับโลก เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านธรรมชาติและสัตว์ป่าที่สำคัญของประเทศและนานาชาติในระดับสากล รวมทั้งเป็นแหล่งนันทนาการที่รองรับนักท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเป็นพื้นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทั่วไป ซึ่งบริษัทดำเนินงานในส่วน Engineering Procurement and Construction Contract (EPC)

o **โครงการก่อสร้างอาคารพิพิธภัณฑ์ ระยะที่ 2** โครงการจัดการสร้างพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นภูมิปัญญาเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเป็นการก่อสร้างพิพิธภัณฑ์ ระยะที่ 2 บริเวณวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร บนพื้นที่ 79 ไร่ เพื่อเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของคนไทย และใช้เป็นสถานที่ต้อนรับแขกของพระบรมวงศานุวงศ์หรือแขกของรัฐบาล โดยบริษัทดำเนินงานในส่วน Engineering Procurement and Construction Contract (EPC)

งานลงทุนนวัตกรรม (Innovative Investment)
บริษัทลงทุนในโครงการนวัตกรรมต่างๆ ดังนี้

o **โครงการบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling)** บริเวณพื้นที่สวนหลวง-สามย่าน ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปี 2562 บริษัทได้ลงทุนในโครงการดังกล่าว ซึ่งมีขนาดกำลังการผลิตไม่ต่ำกว่า 240 ลบ.ม./วัน โดยรับน้ำทิ้งจากการอุปโภคบริโภคของอาคาร CU-Terrace และ CU I-HOUSE มาบำบัดและจำหน่ายกลับให้แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อนำไปรดน้ำต้นไม้ของอุทยานจุฬา 100 ปีและบริเวณโดยรอบระยะเวลาดำเนินการ 10 ปี

o **โครงการระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลาง** ให้กับ **จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย** ในปี 2563 บริษัทได้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่ ในนาม บริษัท ประทุมวันสมาร์ตซิตี้ทริคติกส์ คลูจิง จำกัด ทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท (ต่อมาในปี 2566 เพิ่มทุนเป็น 390 ล้านบาท) ซึ่งเป็นการร่วมทุน 3 บริษัท ประกอบด้วย บริษัท, บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน) และ เคเพิล ดีเอชซีเอส (Keppel DHCS Pte. Ltd.) เพื่อดำเนินธุรกิจติดตั้งและบริหารจัดการระบบผลิตความเย็นจากส่วนกลาง (District Cooling) ให้แก่อาคารต่าง ๆ ภายในโครงการ “เมืองจุฬาฯ อัจฉริยะ” (Chula Smart City) ซึ่งเป็นพื้นที่เขตพาณิชย์สวนหลวง-สามย่าน ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

o **โครงการซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์รูฟท็อป)** โครงการซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์รูฟท็อป) กับ บริษัท ชื่นศิริ จำกัด ในปี 2564 บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (ATT) ได้เป็นผู้ลงทุน

ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์และโครงสร้างที่เกี่ยวข้องบนหลังคาโรงงานของบริษัท ชื่นศิริ จำกัด ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 1.0 MW เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับ บริษัท ชื่นศิริ จำกัด มีระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้า 10 ปี ก่อสร้างแล้วเสร็จอยู่ระหว่างทดลองจ่ายไฟ

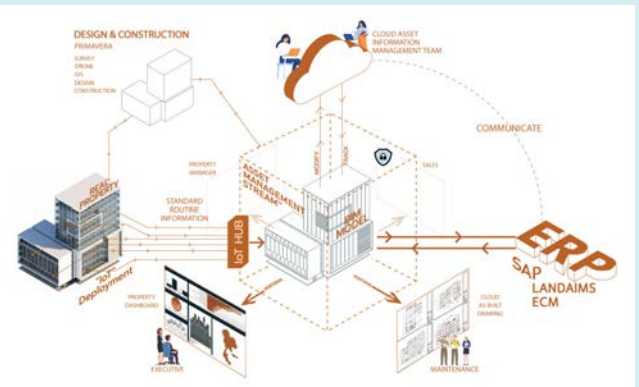
o **โครงการระบบผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่)** ในปี 2564 บริษัทได้เข้าร่วมลงทุนในระบบผลิตน้ำประปาให้กับโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่) ชี้ความสามารถในการผลิตน้ำประปาสูงสุด 2,400 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทั้งนี้ บริษัทจะลงทุนก่อสร้าง ติดตั้งบริหารจัดการ ดำเนินการผลิต และบำรุงรักษา งานระบบประปา ประกอบด้วยระบบน้ำดิบ ระบบท่อส่งน้ำดิบ ระบบผลิตน้ำประปา และวางท่อส่งน้ำประปา ในพื้นที่ของโรงพยาบาลฯ เพื่อขายน้ำประปาสำหรับใช้ในกิจการภายในโรงพยาบาล เป็นระยะเวลา 26 ปี โดยจะได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าน้ำประปาตามการใช้จริง ขณะนี้ ก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการแล้วเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2565

การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และก๊าซเรือนกระจก (Climate Change and Greenhouse Gas Services) ในปี 2566 บริษัทได้ขยายขอบเขตการให้บริการในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และก๊าซเรือนกระจก ซึ่งประกอบด้วยการให้บริการด้านต่างๆ ดังนี้

o **บริการที่ปรึกษาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และก๊าซเรือนกระจก** อาทิ ด้านการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO : Carbon Footprint of Organization) และการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint for Product (CFP) การขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

o **บริการด้านการทวนสอบและรับรองก๊าซเรือนกระจก (GHG Validation and Verification Service)*** ระดับองค์กร (Carbon Footprint of Organization : CFO)

**อยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยรับรองกับ สมอ. และ อบก. คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2567*



Digital Twin



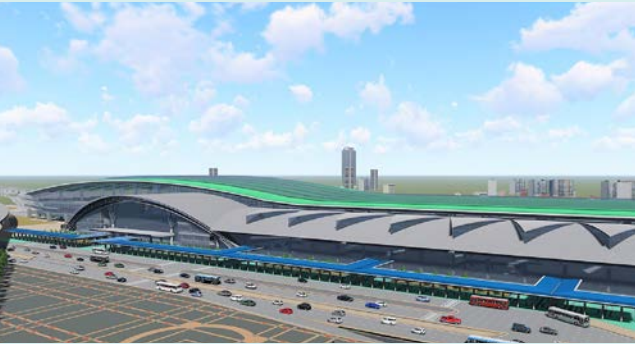
งาน EPC โครงการก่อสร้างอาคารพ็อปปิกนิตี้ไม่มีค่า ระยะที่ 2



งาน EPC โครงการก่อสร้างสวนสัตว์แห่งใหม่ ระยะที่ 1



การทำงานโดยใช้ Drone



การทำงานโดยใช้ BIM



Total Pressure Cell Monitoring in Tunnel



In-Place Inclinator



District Cooling



Solar Rooftop



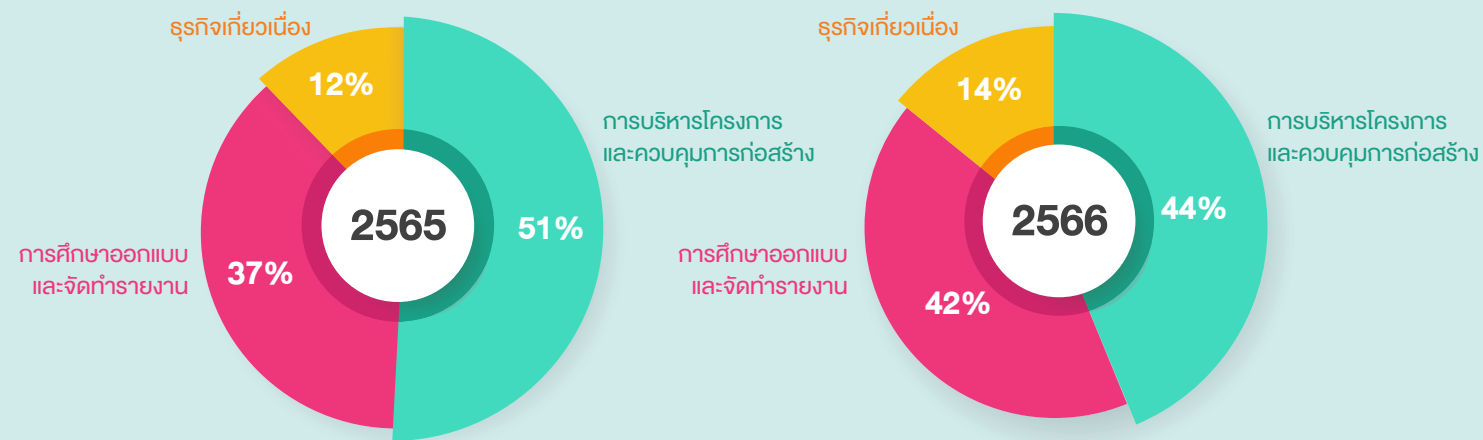
โครงการระบบผลิตน้ำประปา เพื่อใช้ในโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ (แห่งใหม่)



ระบบบำบัดน้ำเสียจุฬาฯ (Water Recycling)

ในปี 2565-2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการให้บริการในธุรกิจการศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงาน (Study & Design) ธุรกิจการบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง (PMSC) และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Business) คิดเป็นสัดส่วนดังแสดงในภาพต่อไปนี้

ภาพแสดงสัดส่วนรายได้แบ่งตามลักษณะการให้บริการ



(2) ประเภทการให้บริการตามสาขาความเชี่ยวชาญ

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาแบบบูรณาการ โดยสามารถแบ่งลักษณะการให้บริการตามสาขาความเชี่ยวชาญออกเป็น 5 ประเภท ดังนี้

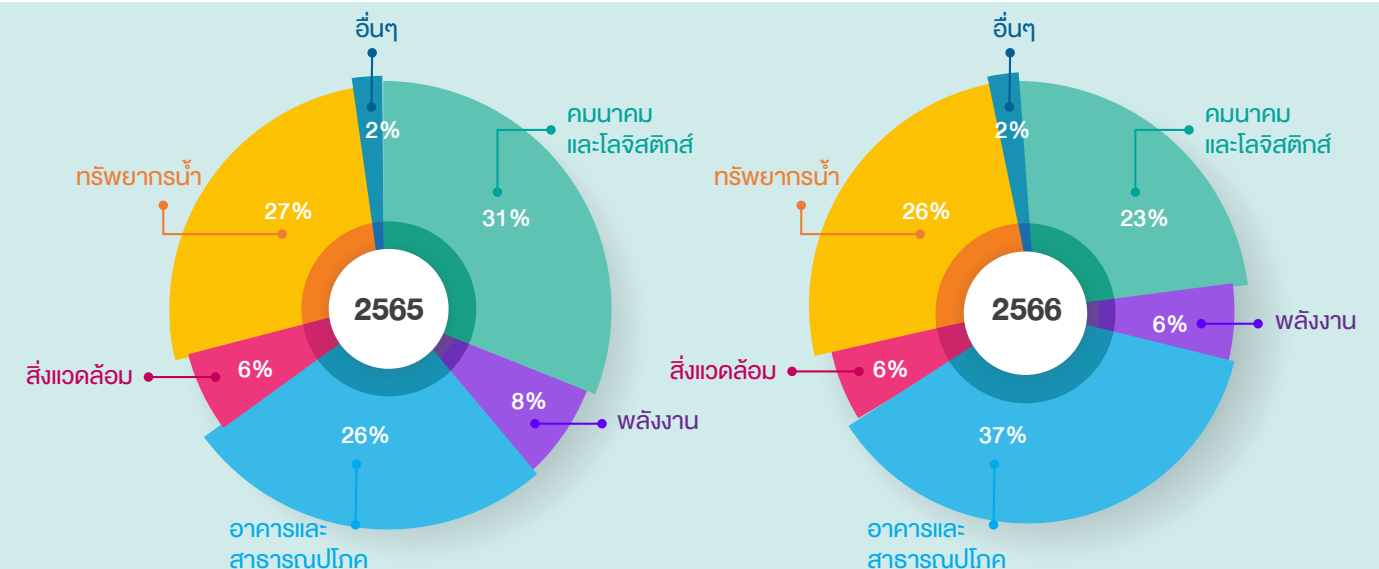
- **การคมนาคมและโลจิสติกส์ (Transportation and Logistics, TR)** ได้แก่ งานถนน สะพาน ทางพิเศษระหว่างเมือง ระบบขนส่งมวลชน ระบบราง รถไฟฟ้าทางคู่และรถไฟความเร็วสูง ท่าอากาศยาน ท่าเรือ วิศวกรรมจราจร การบริหารจัดการจราจร และการบริหารจัดการโลจิสติกส์
- **ทรัพยากรน้ำ (Water Resources, WE)** ได้แก่ บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภค และชลประทาน ไฟฟ้าพลังน้ำ การป้องกันน้ำท่วมและการระบายน้ำ วิศวกรรมชายฝั่ง รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์น้ำ
- **อาคารและสาธารณูปโภค (Building and Infrastructure, BI)** ได้แก่ งานอาคารและระบบสาธารณูปโภคทุกประเภท รวมถึงโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบต่างๆ เช่น คอนโดมิเนียม โรงแรม ศูนย์การค้าและ Mixed-use Complex นิคมอุตสาหกรรม โรงงานอุตสาหกรรม งานอาคารเพื่อการวางผังเมืองและผังภูมิภาค การวางแผนพัฒนาที่ดิน อาคารและนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงการพัฒนาเมืองรอบศูนย์กลางการคมนาคม (Transit Oriented Development: TOD)

• **สิ่งแวดล้อม (Environmental Management, ENV)** ได้แก่ การประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ การศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสังคม การประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ การวางแผนจัดการสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการอพยพโยกย้ายถิ่นฐาน และแผนพัฒนาสังคม

• **พลังงาน (Energy, POW)** ได้แก่ โครงการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงาน Fossil Fuel และแหล่งพลังงานทดแทนทุกประเภท อันครอบคลุมถึงก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน พลังน้ำ ลม แสงอาทิตย์ชีวมวล ก๊าซชีวภาพ ชยะ นิวเคลียร์งานเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน การพัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐานด้านพลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน การบริหารจัดการพลังงาน (Energy Efficiency) นวัตกรรมประหยัดพลังงาน (Innovation on Energy Efficiency) รวมถึงบริการวิศวกรรมอิสระ และการทำ Due Diligence เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน



ภาพแสดงสัดส่วนรายได้แบ่งตามสาขาความเชี่ยวชาญ



2) การตลาดและการแข่งขัน

(1) นโยบายการตลาด

บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการเป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ สามารถให้คำปรึกษาแบบครบวงจรด้วยทีมงานและที่ปรึกษาอาวุโสที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีประสบการณ์สูง ทำให้ผลงานที่กลุ่มบริษัทได้ให้บริการและเป็นที่ยอมรับมีมากกว่า 4,000 โครงการทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

• กลยุทธ์ในการแข่งขัน

o การเสนอราคา

ในกระบวนการเข้าประมูลหรือการรับงานจากเจ้าของโครงการ บริษัทและบริษัทย่อยจะเสนอราคาค่าบริการแก่เจ้าของโครงการ โดยพิจารณาจากความซับซ้อน ประเด็นความเสี่ยง และประเด็นทางเทคนิค รวมถึงขนาดของโครงการ ตลอดจนจำนวนและตำแหน่งของบุคลากรที่มีความเหมาะสมทั้งประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ในทุกแขนงที่เกี่ยวข้องที่จะต้องให้บริการในโครงการนั้นๆ เป็นปัจจัยหลัก โดยบริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายในการจัดทำงบประมาณต้นทุนโครงการซึ่งประกอบไปด้วย ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และค่าใช้จ่ายทางตรง (Direct Cost) สำหรับแต่ละโครงการ และบวกกำไรส่วนเพิ่มของบริษัท (Cost plus Method) โดยยึดหลักการกำหนดราคาค่าบริการตามมาตรฐานวิชาชีพในอัตราที่สามารถแข่งขันได้

o การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

บริษัทมุ่งสู่การพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมครบวงจรในภูมิภาค โดยนำนวัตกรรมใหม่ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้ เช่น การนำระบบการทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM) มาใช้ในงาน

ออกแบบงานอาคารและระบบสาธารณูปโภคต่างๆ เพื่อแสดงผลเป็นภาพสามมิติ ช่วยวิเคราะห์โครงสร้าง ประมาณราคา ตรวจสอบความขัดแย้งของแบบ และการขยายผลไปใช้งานในช่วงการก่อสร้าง ลดการเกิดของเสีย (Waste) ตลอดจนการบริหารสินทรัพย์โดยใช้เทคโนโลยี Digital Twin ซึ่งเป็นการนำข้อมูลกายภาพของวัตถุต่างๆ เช่น ข้อมูลของอาคารสูงขนาดใหญ่ นิคมอุตสาหกรรม ข้อมูลการก่อสร้าง ระบบนำระบบไฟ รวมถึงข้อมูลของเมือง ที่ปกติจะถูกบันทึกอยู่ในพิมพ์เขียว หรือเก็บไว้ในไฟล์คอมพิวเตอร์ทั่วไป มาอยู่ในแพลตฟอร์มที่เป็นระบบ Digital สามารถเรียกดูข้อมูลและรายงานผลได้ทันที ตลอด 24 ชั่วโมง (Real Time) นอกจากนี้ยังได้นำโดรนมาใช้ในการสำรวจ จัดทำแผนที่ ด้วยเทคโนโลยีการสำรวจภูมิประเทศรูปแบบใหม่ UAV&RTK (Unmanned Aerial Vehicle และ Real Time Kinematic) ซึ่งช่วยให้งานสำรวจและจัดทำแผนที่ภาพถ่ายความละเอียดสูง จัดทำแบบจำลอง 3 มิติ มีความถูกต้องแม่นยำ ลดระยะเวลาการทำงาน และลดการใช้ทรัพยากรลงได้

o พัฒนาคุณภาพบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะ และความรู้ใหม่ๆ ที่ทันสมัย เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันตลอดเวลา และมีการนำระบบพี่เลี้ยง (รุ่นพี่รุ่นน้อง) มาใช้ในการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการทำงานของพนักงาน รวมทั้งจัดหลักสูตรวิชาการสำคัญต่างๆ เช่น หลักสูตรการออกแบบและการควบคุมงานโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่สำหรับวิศวกรรุ่นใหม่ หลักสูตรเทคนิคควบคุมและบริหารงานโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ หลักสูตรการทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM) ซึ่งเป็นส่วนงานที่สำคัญของบริษัท เพื่อให้พนักงานสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักวิชาการและมาตรฐานวิศวกรรม

• ช่องทางการขาย

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายในการรับงานบริการผ่านช่องทาง 3 ช่องทาง ได้แก่ 1) การแนะนำจากลูกค้าที่เคยใช้บริการหรือจากเครือข่ายพันธมิตรที่ทางกลุ่มบริษัทมีอยู่ 2) การทำการตลาดเชิงรุกกับลูกค้าทั้งเก่าและใหม่ เพื่อทราบถึงความต้องการทางธุรกิจและพัฒนาโครงการของลูกค้า อันนำมาซึ่งการได้รับฟังรายละเอียดงานหรือรับเอกสารข้อกำหนดโครงการ และนำเสนอแนวทางเบื้องต้น (Preliminary Solutions) 3) การได้รับเชิญจากเจ้าของโครงการเพื่อเข้าร่วมการประกวดข้อเสนอการให้บริการด้านเทคนิคและราคา (Technical and Cost Proposals) โดยบริษัทและบริษัทย่อยมีเจ้าหน้าที่พัฒนาธุรกิจประจำแต่ละสายงาน เพื่อดูแลและรับผิดชอบในการติดตามข่าวสาร หาข้อมูลและรายละเอียดการเปิดประกวดราคาสำหรับโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้นของภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้ ผลงานในอดีตของกลุ่มบริษัทที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า ก็เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ช่วยให้กลุ่มบริษัทได้รับโอกาสและความไว้วางใจในการเป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษาจากลูกค้าทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

• กลุ่มเป้าหมาย

บริษัทมีลูกค้ากลุ่มเป้าหมายทั้งภาครัฐและเอกชนในโครงการขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ ทั้งในและต่างประเทศ โดยบริษัทมุ่งขยายธุรกิจไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียนและประเทศในภูมิภาคเอเชีย ทั้งนี้ สัดส่วนรายได้ของบริษัทเป็นงานภาครัฐ 43% งานภาคเอกชน 32% งานภาคต่างประเทศ 11% และงานภาคธุรกิจเกี่ยวเนื่อง 14%

(2) สภาพการแข่งขันในธุรกิจที่ปรึกษาปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจไทยปี 2566 ขยายตัวร้อยละ 1.9 ชะลอลงจากการขยายตัวร้อยละ 2.5 ในปี 2565 โดยการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวในเกณฑ์สูงร้อยละ 7.1 การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 3.2 และการส่งออกบริการขยายตัวร้อยละ 38.3 อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 1.2 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 1.3 ของ GDP (ที่มา: รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ของปี 2566 ทั้งปี 2566 และแนวโน้มปี 2567, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

สำหรับปี 2567 คาดว่าเศรษฐกิจจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 2.2-3.2 โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญ ประกอบด้วย (1) การกลับมาขยายตัวของการส่งออกสินค้าตามการฟื้นตัวของการค้าโลก (2) การขยายตัวในเกณฑ์ดีของการอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน และ (3) การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว ทั้งนี้ คาดว่าการอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนจะขยายตัวร้อยละ 3.0 และร้อยละ 3.5 ตามลำดับ มูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปดอลลาร์ สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 2.9 ส่วนอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ในช่วงร้อยละ 0.9-1.9 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 1.4 ของ GDP

ทั้งนี้ ประเด็นการบริหารนโยบายเศรษฐกิจมหภาคในปี 2567 ที่สำคัญได้แก่ (1) การติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุบตลาด รวมทั้งการใช้มาตรการและวิธีการทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมจากประเทศผู้ส่งออกสำคัญ (2) การยกระดับศักยภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ผู้ประกอบการภายในประเทศ โดยเฉพาะผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) (3) การขับเคลื่อนการส่งออกสินค้าที่มีศักยภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดโลกเพิ่มขึ้น (4) การเร่งรัดให้ผู้ประกอบการที่ได้รับอนุมัติและออกบัตรส่งเสริมการลงทุนในช่วงปี 2564-2566 (5) การจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศ (6) การดำเนินมาตรการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันแก่เกษตรกรผ่านการผลิตรูปแบบและพัฒนากระบวนการประกันภัยพืชผล และ (7) การรักษาแรงขับเคลื่อนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ จากการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ (ที่มา: รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สี่ของปี 2566 ทั้งปี 2566 และแนวโน้มปี 2567 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

การขับเคลื่อนการลงทุนของภาครัฐต่อเนื่องในปี 2567 ยังคงเป็นปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยในปี 2567 คาดว่าโครงการขนาดใหญ่จะมีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และสำหรับโครงการใน EEC มีความก้าวหน้า ณ เดือนมกราคม 2567 ดังนี้

ตารางแสดงความก้าวหน้าของโครงการ EEC ณ มกราคม 2567

โครงการ	ความก้าวหน้า
1. โครงการพัฒนาศูนย์บินอู่ตะเภา	• EEC เร่งรัดให้เอกชนผู้รับสัมปทาน (UTA) ลงนาม NTP เดือนมิถุนายน 2567 • โครงการ Runway 2 o กองทัพเรือประกาศเชิญชวนการจ้างก่อสร้างวันที่ 26 ธันวาคม 2566
2. โครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน	อยู่ระหว่างการเจรจากับ Aera1 เพื่อปรับแก้สัญญาสัมปทาน
3. โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3	งานถมทะเล งานส่วนที่ 1 อยู่ระหว่างการก่อสร้าง กทท เร่งรัดให้ส่งมอบพื้นที่ให้ GPC เอกชนผู้รับสัมปทานปลายปี 2568 เพื่อให้เอกชนก่อสร้างเปิดให้บริการท่าเรือ F1 ปลายปี 2570
4. โครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ระยะที่ 3	ช่วงที่ 1 อยู่ระหว่างก่อสร้าง ช่วงที่ 2 คาดว่า กทอ.จะลงนามสัญญาร่วมลงทุนได้ประมาณต้นปี 2567

ในส่วนการพัฒนาโครงการด้านคมนาคมในปี 2567 รัฐบาลจำเป็นต้องฟื้นฟูเศรษฐกิจ จึงเร่งรัดการพัฒนาต่าง ๆ ได้แก่ เร่งพัฒนาระบบรถไฟทางคู่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งทางราง เร่งพัฒนาท่าอากาศยานภูมิภาค วางแผนการพัฒนามอเตอร์เวย์ให้สอดคล้องไปกับการขยายโครงข่ายรถไฟทางคู่และรถไฟความเร็วสูงทั่วประเทศ รวมถึงการพัฒนาระบบขนส่งมวลชน เพื่อบรรเทาปัญหาการจราจร ทั้งนี้ งบประมาณของกระทรวงคมนาคมในปี 2567 มีจำนวน 170,843.2 ล้านบาท (ข้อมูลจากเว็บไซต์สำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี) โดยโครงการที่สำคัญของกระทรวงคมนาคมที่คาดว่าจะเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติเปิดประมูลและเริ่มก่อสร้างในปี 2567 มีดังต่อไปนี้



รถไฟทางคู่

- ช่วงขอนแก่น-หนองคาย
- ช่วงชุมทางถนนจิระ – อุดรธานี



รถไฟความเร็วสูง

- รถไฟความเร็วสูงไทย – จีน นครราชสีมา – หนองคาย



รถไฟฟ้า

- สายสีส้มช่วงบางขุนนนท์ – มีนบุรี
- สายสีแดงช่วงตลิ่งชัน – ศาลายา
- สายสีแดงช่วงตลิ่งชัน – ศิริราช



ถนน มอเตอร์เวย์ ทางด่วน

- ส่วนต่อขยายเชื่อมต่อสนามบินอู่ตะเภา (M7)
- ทางพิเศษ กะรุ – ป่าตอง
- ทางพิเศษสายงตุโสดิ – ถนนวงแหวนรอบนอก ๔ รอบที่ 3

ที่มา: <https://www.thansettakij.com/business/economy/582316>

การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานทั้งของภาครัฐและรัฐวิสาหกิจทั้งหมด จะช่วยกระตุ้นให้เศรษฐกิจฟื้นตัว ผ่านการกระจายเม็ดเงินสู่ระบบเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ช่วยเป็นปัจจัยขับเคลื่อนประเทศ และธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

• การแข่งขันของธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม

ผู้ประกอบการธุรกิจที่ปรึกษานักบุคคลและนิติบุคคลที่สามารถเข้าร่วมเสนองานกับหน่วยงานของรัฐจะต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลปรึกษา สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง หรือมีหนังสือรับรองจากศูนย์ข้อมูลปรึกษาตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยจากข้อมูลของศูนย์ข้อมูลปรึกษา สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง ได้จำแนกผู้ที่เป็นที่ปรึกษาเป็น 6 ประเภท ได้แก่ ที่ปรึกษาอิสระ ที่ปรึกษาห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ที่ปรึกษาสถาบันการศึกษา ที่ปรึกษามูลนิธิ ที่ปรึกษาสมาคม และที่ปรึกษาองค์กรของรัฐ ปัจจุบันมีจำนวนที่ปรึกษาที่ขึ้นทะเบียนแล้วจำนวนทั้งสิ้น 2,995 ราย แบ่งเป็นที่ปรึกษาอิสระ จำนวน 555 ราย และที่ปรึกษานิติบุคคล 2,440 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 9 มกราคม 2567) ส่วนการขึ้นทะเบียนสาขา ความเชี่ยวชาญ และการบริการ จะขึ้นกับคุณสมบัติและเงื่อนไขของบุคลากรที่ปรึกษาและ/หรือวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลว่ามีความสอดคล้องกับสาขาหรือไม่ ตลอดจนประสบการณ์โครงการที่แล้วเสร็จในสาขาเดียวกัน ทั้งนี้ ปัจจุบันมีกลุ่มผู้ว่าจ้างที่ดำเนินธุรกิจคล้ายคลึงกันกับบริษัท ดังนี้

ข้อมูลทางการเงินปี 2565 ของบริษัทที่ดำเนินธุรกิจคล้ายคลึงกัน

		ทุนจดทะเบียน	สินทรัพย์	รายได้
1	บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน)	301.50	2,142.38	1,742.84
2	บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	279.45	676.85	438.84
3	บริษัท อินเด็กซ์ อินเทอร์เน็ตในชนแดน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	175.00	774.13	611.37
4	บริษัท เอ็ม เอ คอนซัลแตนท์ จำกัด	100.00	632.66	649.22
5	บริษัท คอนซัลแทนท์ ออฟ เทคโนโลยี จำกัด	40.00	331.17	313.83
6	บริษัท ปัญญา คอนซัลแตนท์ จำกัด	20.00	316.69	358.53
7	บริษัท โซติจินดา คอนซัลแตนท์ จำกัด	20.00	643.51	475.87
8	บริษัท เอฟซิลอน จำกัด	10.00	386.50	447.85

(หน่วย : ล้านบาท)

ทั้งนี้ หากพิจารณาภาวะแข่งขันในตลาด ผู้ประกอบการธุรกิจที่ปรึกษาสามารถแบ่งได้ 3 กลุ่ม

o ที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในบางสาขา

ที่ปรึกษากลุ่มนี้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในบางสาขา เช่น ทรัพยากรน้ำ หรือ ขนส่ง หรือ การควบคุมงานก่อสร้าง จึงรับงานเฉพาะในโครงการที่มีความเชี่ยวชาญ

o ที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญแบบบูรณาการ

ที่ปรึกษากลุ่มนี้มีความเชี่ยวชาญงาน ที่หลากหลายสาขา ทั้งแหล่งน้ำ ขนส่ง พลังงาน สิ่งแวดล้อม อาคารและสาธารณูปโภค ซึ่งที่ปรึกษากลุ่มนี้จะรับงานที่มีความหลากหลาย สามารถเป็น One Stop Service ได้ และสามารถรับงานที่มีมูลค่าสูงทั้งภาครัฐและเอกชน สามารถออกไปรับงานในต่างประเทศได้

o ที่ปรึกษาจากต่างประเทศ (Multinational Firms)

ที่ปรึกษากลุ่มนี้เป็นบริษัทขนาดใหญ่มาจากยุโรป อเมริกา ญี่ปุ่น และจีน ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีทันสมัย และมุ่งรับงานขนาดใหญ่ที่มีมูลค่าสูง ซึ่งต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญที่ทันสมัย บางบริษัท มีสาขาในประเทศไทย สามารถรับงานได้เอง และบางบริษัทมาจากต่างประเทศ ต้องร่วมงานกับบริษัทพันธมิตรในไทยเป็นรายโครงการ เช่น AECOM, Tractebel, Surbana Jurong, Nippon Koei, AFRY, Nikken Sekkei, PCKK, Oriental Consultants

ทั้งนี้ การแข่งขันเข้าประมูลงานในธุรกิจที่ปรึกษา จะแตกต่างจากจากธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยทั่วไปจะเน้นความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของบริษัทและบุคลากร รวมทั้งข้อเสนอด้านเทคนิคเป็นหลัก และข้อเสนอด้านราคาเป็นปัจจัยรอง ทำให้ผู้มีประสบการณ์ในโครงการขนาดใหญ่ที่หลากหลาย มีบุคลากรที่เพียงพอพร้อมด้วยความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการความรู้ องค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีความได้เปรียบในการแข่งขันเมื่อเทียบกับคู่แข่งทั่วไปที่มีประสบการณ์และบุคลากรน้อยกว่าหรือคุณภาพด้อยกว่า

3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(1) กระบวนการจ้างงานและการบริหารโครงการ

ภาพสรุปกระบวนการจ้างงานและการบริหารโครงการ



คำอธิบาย

1. เจ้าของโครงการแสดงเจตจำนงให้บริษัทและ/หรือ บริษัทย่อยเข้าร่วมเสนอการบริการ โดยให้ส่งข้อเสนอด้านเทคนิคและราคา (Technical and Cost Proposals) หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของบริษัทและบริษัทย่อยติดต่อประสานงานเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการ เพื่อเข้าไปปรับปรุงรายละเอียดของงานจากเจ้าของโครงการ หรือรับเอกสารข้อกำหนดโครงการ (TOR : Terms of Reference)
2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และกรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) พิจารณาข้อมูลโครงการ ความพร้อมในการดำเนินงานโครงการ รวมถึงดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของโครงการในด้านต่าง ๆ
3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำแผนงานและข้อเสนอโครงการ รวมถึงงบประมาณเพื่อเสนอราคา (Budget 1) โดยคำนึงถึงกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ การคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการในโครงการ
4. กรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) พิจารณาข้อเสนอโครงการและเอกสารประกอบข้อเสนอ และให้การอนุมัติขั้นแรกในการเข้าร่วมเสนอราคา ผู้บริหารที่รับผิดชอบร่วมให้ความคิดเห็นในแต่ละด้าน อันได้แก่ ด้านคุณภาพ ด้านการดำเนินการ และการตลาด ด้านลูกค้า และด้านบุคลากร จากนั้นจึงให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) พิจารณาและอนุมัติในการเข้าร่วมเสนอราคาอีกครั้งสำหรับโครงการทั่วไป และให้ผู้บริหารระดับคณะกรรมการบริหารให้การอนุมัติสำหรับโครงการพิเศษ โดยโครงการพิเศษจะมีคุณสมบัติ ดังนี้ 1) ระยะเวลามากกว่า 4 ปี 2) มีงบประมาณมากกว่า 200 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท 3) เป็นงานที่มีความซับซ้อนมาก หรือไม่เคยทำงานประเภทนี้มาก่อน หรือ 4) เป็นโครงการที่มีความเสี่ยงที่จะถูกต่อต้านจากสาธารณชนมาก
5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และกรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) จัดทำรายละเอียดแผนและวิธีดำเนินงาน พร้อมทั้งราคาค่าบริการ และแผนงานการบริหารโครงการต่อเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการ ตามข้อเสนอที่ได้
6. เมื่อผู้รับผิดชอบโครงการได้รับหนังสือยืนยันการรับงานจากเจ้าของโครงการหรือหน่วยงานราชการแล้ว กรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) เสนอแต่งตั้งผู้อำนวยการโครงการ (Project Director) เพื่อจัดทำร่างกรอบงบประมาณ (Draft Budget 2)
7. กรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการเข้าดำเนินการเจรจาเงื่อนไข ขอบเขตงานโครงการ พร้อมต่อรองราคาค่าบริการ โดยอยู่ภายใต้กรอบการปรับราคาและขอบเขตการดำเนินงานที่ได้รับอนุมัติก่อนการเจรจา หากเกินจากกรอบที่ระบุให้ต้องเสนออนุมัติกับกรรมการผู้จัดการหน่วยธุรกิจ (MD BU) และผู้บริหารตามลำดับ
8. ผู้อำนวยการโครงการ (Project Director) จัดทำกรอบงบประมาณ (Budget 2) เพื่อการบริหารโครงการตามสัญญา พร้อมเสนอแต่งตั้งผู้จัดการโครงการ (PM : Project Manager) จากนั้นนำเสนอให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้การอนุมัติ
9. บริษัทและ/หรือบริษัทย่อยร่วมลงนามสัญญาจ้าง
10. ผู้จัดการโครงการ (PM : Project Manager) จัดทำงบประมาณต้นทุนสำหรับการปฏิบัติงาน (Budget 3) ตามกรอบงบประมาณ Budget 2 รวมถึงจัดทำ Project Quality Plan

ซึ่งครอบคลุมการบริหารโครงการ การควบคุมคุณภาพ การควบคุมค่าใช้จ่าย แนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน

11. บริษัทและ/หรือบริษัทย่อยเริ่มปฏิบัติงานและจัดสรรบุคลากรตามแผนที่วางไว้ ตลอดจนส่งมอบงานตามวงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

(2) การจัดจ้างบุคคลภายนอก (External Outsource)

• ที่ปรึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก (External Consultant or Expert)

บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดจ้างบุคลากรภายนอก โดยเฉพาะที่ปรึกษา และ/หรือ ผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเข้ามาร่วมเป็นทีมงานหรือหน่วยงานหนึ่งในการเข้าเสนอรับงาน เนื่องจากบางโครงการมีความพิเศษต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือมีข้อกำหนดโครงการด้านคุณสมบัติของบุคลากรที่จะเข้ามาดำเนินโครงการ เช่น ต้องมีผลงานในอดีตที่เป็นโครงการเฉพาะ และ/หรือ มีคุณสมบัติทางด้านการศึกษาเฉพาะทางเป็นต้น อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ไม่ได้มีข้อกำหนดจากผู้ว่าจ้างให้มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทางบริษัทและบริษัทย่อยก็อาจพิจารณาความเหมาะสมในการสรรหาและจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในงานโครงการด้วยเช่นกัน โดยเฉพาะการจ้างผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ เนื่องจากบริษัทมองว่างานเฉพาะด้านบางประเภท ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศจะมีความเชี่ยวชาญและชำนาญมากกว่าบุคลากรในประเทศ เช่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาที่ดิน ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งมวลชน (Transit-Oriented Development:TOD) ผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาด ผู้เชี่ยวชาญด้านรถไฟความเร็วสูง ระบบอาณัติสัญญาณรถไฟ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าพลังน้ำ เป็นต้น ตัวอย่างโครงการส่วนใหญ่ที่มีการจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกมาช่วยสนับสนุน ได้แก่ โครงการรถไฟความเร็วสูง โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดให้การคัดเลือกที่ปรึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกเป็นหน้าที่ของฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายจัดซื้อ ร่วมกับผู้อำนวยการโครงการ และ/หรือผู้จัดการโครงการ โดยจะมีการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติของที่ปรึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก รวมถึงการเจรจาเงื่อนไขและอัตราค่าบริการภายใต้กรอบงบประมาณสำหรับการว่าจ้างจนได้ข้อสรุปเบื้องต้น จากนั้นจึงดำเนินการเรื่องการอนุมัติจ้างตามนโยบายการบริหารงานบุคลากรและนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่บริษัทได้กำหนดไว้

• ผู้รับเหมา / แรงงานภายนอก

บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดหาและจัดจ้างผู้รับเหมาสำหรับงานรับเหมาขนาดเล็ก ซึ่งเป็นส่วนประกอบหนึ่งในงานโครงการ อาทิเช่น งานสำรวจ ขุดเจาะพื้นดิน หิน เพื่อวิเคราะห์ความแข็งแรงของฐานราก (Ground Survey) รวมถึงงานขุดเจาะเพื่อติดตั้งเครื่องมือต่างๆ นอกจากนี้ ในการศึกษาข้อมูลเชิงสถิติของงานโครงการบางประเภท บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดหาและจัดจ้างแรงงานจากภายนอกสำหรับงานเก็บข้อมูลตัวอย่างในพื้นที่โครงการ (Data Collection) เช่น การเก็บข้อมูลด้านพฤติกรรมสัตว์และจัดทำบันทึกรายงานการสังเกต การเก็บข้อมูลแบบสอบถามในพื้นที่ชุมชน การเก็บข้อมูลปริมาณการจราจรบนถนน เป็นต้น ในการจัดหาและจัดจ้างผู้รับเหมาและ/หรือ

แรงงานภายนอกดังกล่าว ฝ่ายจัดซื้อจะเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาและจัดจ้างตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท

• วิทยากรภายนอก (External Lecturer)

นอกจากวิทยากรฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรภายในแล้ว บริษัทยังมีการว่าจ้างบุคลากรภายนอกที่มีผลงาน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง ตลอดจนมีความสามารถในการถ่ายทอด เพื่อมาเป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้แก่พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินโครงการและบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ การอบรมหลักสูตร “ChatGPT & Generative AI” โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดดิจิทัล “การวางแผนและออกแบบท่าเรือ (Port Master Plan and Design)” โดยวิทยากรผู้มีคุณวุฒิจากสถาบันการขนส่ง การอบรมหลักสูตร “Coaching for Higher Performance” และ “Team Leading for TEAM Leadership” โดยวิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การอบรมหลักสูตร “การใช้ข้อมูลรายงานทางการเงินเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร” โดยอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างใหม่ ตาม พ.ร.บ.ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2554” และการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน” โดยวิทยากรผู้มีคุณวุฒิจากสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) เป็นต้น ทั้งนี้ ฝ่ายจัดซื้อจะรับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาและจัดจ้างตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท

	ปริมาณงานรอส่งมอบ (Backlog)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
		ล้านบาท	ร้อยละ
1	แบ่งตามกลุ่มลูกค้า	4,431.16	100.00
	งานภาครัฐ	2,052.29	46.32
	งานภาคเอกชน	1,001.47	22.60
	งานต่างประเทศ	276.96	6.25
	งานบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	1,100.44	24.83
2	แบ่งตามลักษณะการให้บริการ	4,431.16	100.00
	งานบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง	2,403.88	54.25
	งานศึกษา ออกแบบ และจัดทำรายงาน	922.68	20.82
	งานบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	1,104.60	24.93
3	แบ่งตามประเภทการให้บริการ	4,431.16	100.00
	งานด้านคมนาคมและโลจิสติกส์	1,423.34	32.12
	งานด้านอาคารและสาธารณูปโภค	1,899.00	42.86
	งานด้านทรัพยากรน้ำ	738.63	16.67
	งานด้านสิ่งแวดล้อม	104.11	2.35
	งานด้านพลังงาน	245.66	5.54
	งานด้านอื่นๆ	20.42	0.46

4) กรณียสินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัทได้แสดงข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะสำคัญของทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ตลอดจนนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ไว้ดังเอกสารแนบ 4

5) งานที่ยังไม่ส่งมอบ

บริษัทและบริษัทย่อยมีปริมาณงานรอส่งมอบ (Backlog) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ตามโครงสร้างธุรกิจ ดังนี้

1. ปริมาณงานรอส่งมอบด้านงานที่ปรึกษาและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Consulting and Related Services) ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย มีปริมาณงานรอส่งมอบคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 4,431.16 ล้านบาท เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 7.81 เมื่อเทียบกับปริมาณงานรอส่งมอบ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 4,110.07 ล้านบาท โดยโครงการสำคัญที่บริษัทและบริษัทย่อยได้รับในปี 2566 ได้แก่

- โครงการก่อสร้างสวนสัตว์แห่งใหม่ ระยะที่ 1 คลองหก
- โครงการก่อสร้างอาคารพิพิธภัณฑ์ฯ ระยะที่ 2 โครงการจัดการสร้างพิพิธภัณฑ์ทองคำความรู้เรื่องไม้มีค่าเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

- สำรวจและออกแบบโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ ระยะที่ 1

- ออกแบบโครงการเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน โครงการส่วนต่อขยายตามแนวเส้นทางรถไฟสายสีชมพูและสีเหลืองเป็นต้น

2. ปริมาณงานรอส่งมอบงานด้านอื่น (Non Consulting Business) ประเภทโครงการลงทุนระยะยาว (ระยะเวลา 10-25 ปี) มีปริมาณรายได้ที่รอรับรู้จากส่วนนี้รวมทั้งสิ้นจำนวน 791.56 ล้านบาท โดยรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปริมาณงานรอส่งมอบ (Backlog)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ
โครงการลงทุน	791.56	100.00
1. ด้านน้ำประปา	187.73	23.71
2. ด้านบำบัดน้ำเสีย	2.57	0.33
3. ด้านพลังงานทดแทน	10.45	1.32
4. ด้านประหยัดพลังงาน	590.80	74.64

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

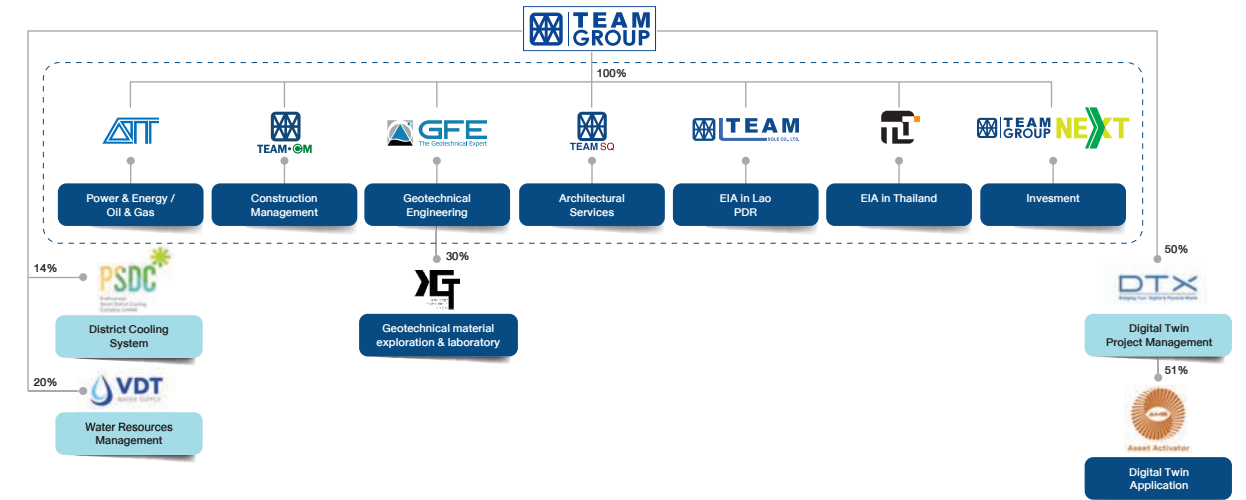
1) นโยบายแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทประกอบด้วยบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งสิ้น 13 บริษัท โดย 12 บริษัท มีการดำเนินกิจการอยู่ในปัจจุบัน และอีก 1 บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการปิดกิจการและชำระบัญชี โดยแต่ละบริษัทมีการดำเนินงาน แตกต่างกันไป ดังต่อไปนี้



2) แผนภาพการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทประกอบด้วยบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ที่มีการดำเนินกิจการอยู่ในปัจจุบัน จำนวน 12 แห่งโดยมีโครงสร้างการถือหุ้น ดังนี้



3) นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นอย่างน้อย 10%

บริษัทย่อยของบริษัท

ชื่อบริษัท	รายละเอียดของบริษัท	
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (ATT)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาด้านพลังงาน ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ ปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทำเรือ และ สาธารณูปโภค 25 ล้านบาท ร้อยละ 100
บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด (GFE)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมธรณีเทคนิค ฐานราก และ โครงสร้างใต้ดิน 10 ล้านบาท ร้อยละ 100
บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด (TEAM-CM)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาด้านการบริหาร และควบคุมงานก่อสร้าง อาคารทุกประเภท 10 ล้านบาท ร้อยละ 100
บริษัท ทีม เอสคิว จำกัด (TEAM SQ)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาด้านการวางแผน ออกแบบสถาปัตยกรรม ตกแต่งภายใน ภูมิสถาปัตยกรรม และการพัฒนาเมือง 10 ล้านบาท ร้อยละ 100
บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด (TLT)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	จัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) 5 ล้านบาท ร้อยละ 100
LTEAM Sole Company Limited (LTEAM)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมทุกสาขา สิ่งแวดล้อม และธุรกิจ เกี่ยวเนื่องใน สปป. ลาว 1,000 ล้านบาท หรือประมาณ 4 ล้านบาท* ร้อยละ 100
บริษัท ทีม เน็กซ์ จำกัด (TEAM NEXT)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	ลงทุนในโครงการของภาครัฐและเอกชนทุกประเภท ได้แก่ โครงการสัมปทาน โครงการก่อสร้างต่างๆ เป็นต้น 10 ล้านบาท ร้อยละ 100

*หมายเหตุ: อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราระหว่าง “บาท” และ “กิบ” ที่ใช้แสดงข้อมูลข้างต้น เท่ากับ 250 กิบต่อ 1 บาท

บริษัทย่อยที่อยู่ระหว่างการดำเนินการจดทะเบียนปิดกิจการ/ชำระบัญชี

ชื่อบริษัท		รายละเอียดของบริษัท
บริษัท ทิคับเบิลยูไอ คอนซัลแตนต์ จำกัด (TWI)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ที่ปรึกษาในงานวิศวกรรมด้านแหล่งน้ำ และระบบสาธารณูปโภค
	ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	15 ล้านบาท ร้อยละ 93.73

บริษัทร่วม

ชื่อบริษัท		รายละเอียดของบริษัท
บริษัท กรุงงพw จีไอเทคนิค จำกัด (KGT)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ให้บริการในการสำรวจและทดสอบวัสดุทางด้าน วิศวกรรมปฐพี
	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	5 ล้านบาท ร้อยละ 30.00
บริษัท ประทุมวันสมาร์ทดิสทริคท์คูลิ่ง จำกัด (PSDC)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ติดตั้งและบริหารจัดการระบบผลิตความเย็น จากส่วนกลาง เพื่อให้บริการจำหน่ายน้ำเย็น
	ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	390 ล้านบาท ร้อยละ 14.00
บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด (“DTX”)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	พัฒนาออกแบบติดตั้งวางระบบบำรุงรักษาเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
	ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	30 ล้านบาท ร้อยละ 50.00
บริษัท วิดีที วอเตอร์ ซ์wvलय จำกัด (“VDT”)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	รับจ้างบริหารจัดการน้ำดีและน้ำเสียทุกประเภท รวมทั้งทรัพยากรน้ำและอุปกรณ์ส่งน้ำทุกประเภท
	ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดยบริษัท	5 ล้านบาท ร้อยละ 20.00

บริษัทที่เกี่ยวข้องกับ

ชื่อบริษัท		รายละเอียดของบริษัท
บริษัท แอสซีท แอคทีวเอเตอร์ จำกัด (“ASATV”)	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ให้บริการการบริหารจัดการข้อมูลดิจิทัล ของสินทรัพย์ที่เป็นอสังหาริมทรัพย์
	ทุนจดทะเบียน สัดส่วนถือหุ้นโดย DTX ความเกี่ยวข้องับบริษัท	15 ล้านบาท ร้อยละ 51.00 ถือหุ้นโดย DTX ซึ่งเป็นบริษัทร่วมค้าของบริษัท

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัดังกล่าว

ปี 2566 บริษัทมีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัดังกล่าว ได้แก่ บริษัท ดิทโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“DITTO”) เนื่องจาก บริษัท และ DITTO มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่เป็นบุคคลเดียวกัน คือ นายธีระชัย รัตนกมลพร (“นายธีระชัย”) ซึ่งถือหุ้นของบริษัทรวมกับคู่สมรสในสัดส่วนร้อยละ 16.01 และถือหุ้นใน DITTO รวมร้อยละ 31.97

โดยบริษัทได้จัดตั้งบริษัทร่วมของบริษัท ร่วมกับ DITTO ได้แก่

- บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด (“DTX”) โดย DITTO ถือหุ้นใน DTX ร้อยละ 50
- บริษัท วิดีที วอเตอร์ ซ์wvलय จำกัด (“VDT”) โดย DITTO ถือหุ้นใน VDT ร้อยละ 20

แม้ว่าการถือหุ้นในบริษัทร่วมของบริษัทข้างต้น มี DITTO ซึ่งเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ถือหุ้นในสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 10 แต่เป็นโครงสร้างที่เหมาะสม เนื่องจากการจัดตั้ง DTX และ VDT ดังกล่าว เป็นไปตามข้อตกลงการขอความร่วมมือที่บริษัทและ DITTO ได้ลงนามร่วมกัน เพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจ ที่มุ่งเน้นการบูรณาการความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจของแต่ละฝ่ายร่วมกัน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและการแข่งขัน อันนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว อีกทั้ง บริษัทได้ทำธุรกรรมต่างๆ ร่วมกับ DITTO ตามหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องของ สำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. รวมถึงนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัท

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- ไม่มี -

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 11 มกราคม 2567

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	นายธีระชัย รัตนกมลพร	130,348,800	15.94%
2	นายสถาพร งามเรืองพงศ์	41,232,080	5.04%
3	นายอำนาจ พรหมสูตร	30,390,800	3.72%
4	นายสุกร รัตนกมลพร	24,380,000	2.98%
5	นายสมพงษ์ ชลคติดำรงกุล	21,900,500	2.68%
6	นายศุภโชค ตันติวิท	21,600,000	2.64%
7	นางสาวพิชญภา พงษ์นุเคราะห์ศิริ	20,800,200	2.54%
8	นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช	20,131,600	2.46%
9	นางยุพดี เปรมชื่น	20,081,520	2.46%
10	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	19,103,543	2.34%

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 477,000,000.00 บาท เรียกชำระแล้ว 408,950,809.00 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 817,901,618 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ และบริษัทไม่มีโครงการออกและเสนอขายหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพให้กองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund) และไม่มีการออกตราสารแสดงสิทธิในผลตอบแทนที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (NVDR)

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นแต่ละปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลที่กล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงินของบริษัท สภาพคล่อง แผนการลงทุน เงื่อนไขทางกฎหมาย รวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้มติคณะกรรมการของบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ อนึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ หากเห็นว่ามีความเหมาะสมและไม่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้จะต้องรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

สำหรับการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย จะพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย สถานการณ์ทางการเงิน และปัจจัยสำคัญอื่นๆ ของบริษัทย่อยนั้นๆ

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทที่ผ่านมามีดังนี้

สำหรับผลการดำเนินงาน	กำไรสุทธิต่อหุ้น	ประเภท	ปันผลต่อหุ้น	หน่วย	อัตราส่วนการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ - งบการเงินรวม
ระหว่างกาลปี 2561	0.12	เงินปันผล	0.075	บาท	89.82%
ประจำปี 2561	0.07	เงินปันผล	0.075	บาท	
ระหว่างกาลปี 2562	0.05	เงินปันผล	0.05	บาท	64.79%
ประจำปี 2562	0.12	เงินปันผล	0.06	บาท	
ระหว่างกาลปี 2563	0.10	เงินปันผล	0.11	บาท	91.16%
ประจำปี 2563	0.08	เงินปันผล	0.05	บาท	
ประจำปี 2564	0.16	เงินปันผล	0.15	บาท	91.19%
ประจำปี 2565	0.15	หุ้นปันผล/เงินปันผล (กรณีพิเศษ)	5 : 1 หรือ 0.11	หุ้นบาท	

2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และป้องกันความเสียหายและลดความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งแสวงหาโอกาสในการเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจในการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีความเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหน่วยงานที่รับผิดชอบในการกำหนดกรอบและกระบวนการในการบริหารความเสี่ยง ซึ่งไม่ได้อยู่ภายใต้สายงานธุรกิจ มีประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุด และประธานเจ้าหน้าที่การเงินเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานตรวจสอบภายนอกเพื่อติดตามและทวนสอบกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และเผยแพร่ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบแนวทางการบริหารความเสี่ยงผ่าน Intranet ของบริษัท ดังนี้

2.1.1 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร

ให้ใช้แนวทางการบริหารความเสี่ยงฉบับปรับปรุงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ COSO-ERM 2017 (The Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission ; Enterprise Risk Management - Integrated Framework 2017) ซึ่งกำหนดองค์ประกอบกิจกรรมหลักการบริหารความเสี่ยง 6 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)
- 2) การบ่งชี้ความเสี่ยง (Risk Identification)
- 3) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- 4) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
- 5) กำหนดมาตรการควบคุม (Control Activities)
- 6) การติดตามประเมินผลและรายงานความเสี่ยง (Monitoring and Reporting)

2.1.2 การจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจัดทำคู่มือที่เป็นเครื่องมือที่สำคัญ ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้กำหนดองค์ประกอบที่สัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและกระบวนการบริหารงานอย่างเป็นระบบเพื่อให้เป็นแนวทางที่ชัดเจนและใช้ประโยชน์ในการจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยแต่ละหน่วยธุรกิจมีการประเมินความเสี่ยงก่อนยื่นข้อเสนอ

2.1.3 การใช้คู่มือบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นแนวทางในการปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และความรับผิดชอบของทุกส่วนงาน

ส่งเสริมให้คู่มือบริหารความเสี่ยงขององค์กรเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นแนวทางที่ชัดเจนในการจัดการความเสี่ยง และใช้คู่มือนี้เป็นความรับผิดชอบของทุกส่วนงานที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและการจัดการความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างเป็นระบบและครบถ้วน

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีการทบทวนความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องโดยให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลต่อบริษัททั้งจากภายในและภายนอกองค์กร โดยพิจารณาทั้งความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อระบุและทำการประเมินปัจจัยความเสี่ยง เพื่อจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงในการบริหารจัดการและการควบคุมคุณภาพงาน

บริษัทยึดมั่นในการทำงานที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ จึงกำหนดให้มีการบริหารจัดการและควบคุมคุณภาพงานตามหลักการของระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ในการดำเนินกิจกรรมในธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมซึ่งประกอบด้วย งานศึกษา งานวางแผน งานออกแบบ และประมาณราคา การจัดเตรียมเอกสารเพื่อการประกวดราคา งานศึกษาลักษณะที่สิ่งแวดล้อม งานบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง งานถ่ายภาพทางอากาศและทำแผนที่ และงานออกแบบก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM)

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมคุณภาพงานทั้งหมดซึ่งบริษัทได้ดำเนินการดังนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (Quality Management Committee : QMC) เป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายคุณภาพ ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านคุณภาพประจำปีของบริษัท รวมถึงติดตามทบทวนการดำเนินงานตามระบบบริหารคุณภาพและกำหนดแนวทางการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีผู้เชี่ยวชาญคุณภาพ (Project Quality Assurance Expert : PQA) เพื่อควบคุมดูแลการดำเนินงานโครงการตามนโยบายคุณภาพด้านเทคนิคให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด ติดตามกำกับกับการดำเนินงานโครงการที่มีความสำคัญ

และมีความเสี่ยงสูงด้านคุณภาพอย่างใกล้ชิด และตรวจสอบคุณภาพงานอย่างเคร่งครัดก่อนส่งมอบให้ลูกค้า

- กำหนดให้มีระบบการติดตามตรวจสอบความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลงานและการบริการ (Customer Satisfaction Survey) รวมทั้งการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ในทุกโครงการเพื่อสร้างการสอดคล้องและปรับปรุงต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

2.2.2 ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

การดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการของบริษัทและบริษัทย่อย เป็นธุรกิจที่มุ่งเน้นการให้บริการด้วยความรู้และความเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา ซึ่งความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและบริษัทย่อยนั้นเกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่ดีและความเหมาะสมในจำนวนที่เพียงพอกับความต้องการเข้าทำงานในโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญอย่างมาก ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการดังนี้

- กำหนดให้มีหน่วยงานเฉพาะที่มีหน้าที่พิจารณาและจัดการการจ้างงานบุคลากรที่เหมาะสมสำหรับโครงการ
- ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management : KM) โดยการพัฒนาฐานข้อมูล เพื่อเก็บรักษาและสืบค้นข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- จัดหลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรจากมหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อขอสนับสนุนอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญเข้าร่วมทำงานในโครงการ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทางวิชาการและเชี่ยวชาญในโครงการ

2.2.3 ความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการพัฒนาต่างๆ และการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการลงทุนในโครงการพัฒนา ทั้งโดยบริษัทและร่วมทุนกับพันธมิตร รวมถึงการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นส่วนสำคัญในการสร้างการเติบโตในระยะยาว จึงอาจมีความเสี่ยงจากการลงทุนดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ความเสี่ยงจากการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะจำกัดเท่ากับเงินลงทุนในแต่ละบริษัท

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการลงทุนซึ่งบริษัทได้ดำเนินการดังนี้

- บริษัทได้ทำการวิเคราะห์และศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการ อย่างรอบคอบระมัดระวังก่อนที่จะดำเนินการลงทุน
- มีการพิจารณาพันธมิตรร่วมลงทุนที่มีความน่าเชื่อถือและมีค่านิยมในการทำงานที่คล้ายคลึงกัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอย่างรอบคอบ
- ติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลตอบแทนของโครงการ รวมถึงผลประกอบการของแต่ละบริษัทอย่างสม่ำเสมอในทุกๆ ขั้นตอนของการดำเนินงาน

2.2.4 ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดให้มีระบบควบคุมภายในที่เข้มงวดรัดกุม และกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยได้ตระหนักถึงเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงมีแนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีความชัดเจนและเคร่งครัด
- ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด มีมาตรการควบคุมและติดตามกระบวนการทำงานที่สำคัญที่อาจเกิดการทุจริต
- กำหนดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน (Whistleblower) ทางเว็บไซต์และอีเมล
- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและสอบสวนกรณีมีเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

2.2.5 ความเสี่ยงด้านการเงิน

การดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้หลักจากค่าที่ปรึกษาตามสัญญา ซึ่งมีค่าใช้จ่ายหลักในการดำเนินงาน เช่น ค่าแรงงานและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกิดขึ้นเป็นประจำ สามารถเรียกเก็บรายได้ตามงวดงานที่แล้วเสร็จ ซึ่งอาจมีความเสี่ยงที่จะได้รับเงินงวดงานล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนหรือการขยายสัญญาที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทได้

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดแผนการจัดการความเสี่ยงให้มีสภาพคล่องที่ดี ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการดังนี้

- จัดการความเสี่ยงจากรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ โดยติดตามผลการตรวจรับงาน และประสานงานกับลูกค้าอย่างใกล้ชิด รวมทั้งมีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามหนี้และรายได้รอเรียกเก็บเงินอย่างสม่ำเสมอ
- ให้ความสำคัญกับการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เพื่อให้มีสภาพคล่องอย่างมีประสิทธิภาพ โดยรักษาระดับอัตรา

ส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current ratio) และสัดส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt to equity ratio) ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมอย่างเคร่งครัด และวางแผนการบริหารกระแสเงินสด (Cash Flow management) ล่วงหน้าเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

- มีการกำหนดนโยบายการรับงานต้องมีการรับเงินล่วงหน้า (Advance Payment) เพื่อให้บริษัทมีเงินทุนหมุนเวียนอย่างเพียงพอในการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

2.2.6 ความเสี่ยงจากการแข่งขันของบริษัทที่ปรึกษาทั้งในและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น

ในปัจจุบัน การพัฒนาโครงการมีหลากหลายรูปแบบ ประกอบกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่มีเพิ่มสูงขึ้น และมีความซับซ้อนมากขึ้นทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้น จึงมีผู้ประกอบการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมทั้งที่เป็นสัญชาติไทย และบริษัทข้ามชาติ (Multinational firms) รวมทั้งมีการควบรวมกิจการของที่ปรึกษาเพิ่มมากขึ้น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการบริษัทและบริษัทย่อยจึงมีความเสี่ยงจากการแข่งขันที่สูงขึ้น ในด้านจำนวนบริษัทที่ปรึกษา ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีกลุ่มลูกค้าหลักเป็นกลุ่มลูกค้าที่พัฒนาโครงการขนาดกลางถึงโครงการขนาดใหญ่ที่มีความสำคัญด้านคุณภาพของงานและประสบการณ์ในการทำงานของทีมีวิศวกรเป็นหลัก และกลุ่มบริษัทถือได้ว่าเป็นหนึ่งในผู้นำของบริษัทที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมที่มีชื่อเสียง ด้วยผู้บริหารและทีมงานวิศวกรที่ปรึกษาซึ่งมีประสบการณ์ด้านการให้บริการมากกว่า 45 ปี

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยได้ตระหนักถึงเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการดังนี้

- สร้างศักยภาพในการแข่งขัน จากการมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายในการให้บริการที่ปรึกษาแบบบูรณาการ สามารถให้บริการครอบคลุมทุกลักษณะงาน (One stop services)
- รักษาความน่าเชื่อถือในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า เพื่อสร้างความมั่นใจในการทำงาน
- สร้างและรักษาบุคลากรที่มีความชำนาญทางด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม สิ่งแวดล้อม และนักวิชาการสาขาต่างๆ กว่า 900 คน ภายใต้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ
- ร่วมเป็นพันธมิตรกับบริษัทที่ปรึกษาที่มีคุณภาพทั้งในและต่างประเทศ เพื่อรวมกลุ่มที่ปรึกษาในการเสนองาน ช่วยเพิ่มโอกาสในการได้รับงานมากขึ้นและลดการแข่งขันอย่างเห็นได้ชัด
- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI), Digital Twin เพื่อพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.2.7 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเหตุปัจจัยภายนอก (External Factor) ในระหว่างการดำเนินโครงการ

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาฯ สำหรับการดำเนินโครงการทางวิศวกรรมประเภทต่างๆ ระยะเวลาการดำเนินงานขึ้นอยู่กับลักษณะโครงการและขอบข่ายงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้นในการดำเนินงาน อาจมีเหตุปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงหรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานโครงการซึ่งอาจมีได้จากหลายปัจจัย เช่น การต่อต้านโครงการจากมวลชน สภาพคล่องทางการเงินของเจ้าของโครงการ/ผู้รับเหมาก่อสร้าง ของผู้ว่าจ้าง ความล่าช้าของกระบวนการโครงการ การเปลี่ยนแปลงแบบการก่อสร้าง/ขอบข่ายงาน การเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล ซึ่งสามารถส่งผลกระทบต่อโครงการได้ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม

การบริหารความเสี่ยง

การจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงเหตุปัจจัยภายนอก จะทำให้บริษัทสามารถรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคงและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ จึงได้กำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ในการรับงาน กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบทบทวนและทำความเข้าใจรายละเอียด ถึงลักษณะโครงการและขอบข่ายงานในแต่ละโครงการ ศึกษาข้อมูลโครงการ วิเคราะห์ความเป็นไปได้เบื้องต้นของโครงการ วิเคราะห์ข้อเสียกิจการและฐานะการเงินของเจ้าของโครงการ/ผู้ว่าจ้าง
- ติดตามตรวจสอบสภาพปัญหาของแต่ละโครงการ และประสานงานกับผู้ว่าจ้างอย่างใกล้ชิดตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ และปรับแผนการดำเนินงานให้เหมาะสมทันต่อเหตุการณ์
- เพิ่มสัดส่วนการหารายได้ทั้งจากภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล
- การลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องในสาขาที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคง เช่น การติดตั้งและดำเนินการระบบผลิตน้ำประปา และร่วมทุนตั้งบริษัท DTX เป็นต้น



2.3 การวิเคราะห์ผลกระทบและจัดทำแผนงานรองรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคตทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ในด้านต่างๆ เช่น การเมือง (Political), เศรษฐกิจ (Economic) สังคม (Social) เทคโนโลยี (Technological) สิ่งแวดล้อม (Environmental) และกฎหมาย (Legal) ที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อจัดการกับความเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทได้พิจารณาจัดทำมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันความเสี่ยงล่วงหน้า และสร้างโอกาสในการเติบโตให้กับธุรกิจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.3.1 ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว

การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วอาจส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ของบริษัท จึงจำเป็นต้องศึกษาและลงทุนนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น Drone BIM และ Digital Twin เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังจำเป็นต้องพัฒนาทักษะและเตรียมความพร้อมบุคลากร รวมถึงวิธีการทำงาน ตลอดจนองค์ความรู้ เพื่อสร้างโอกาสการแข่งขันในระยะยาวอีกด้วย

การบริหารความเสี่ยง

- ศึกษาเพื่อเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่และนำมาปรับใช้กับการทำงานของบริษัท เช่น การนำ Drone มาใช้ในงานสำรวจ ออกแบบ ภาพถ่ายทางอากาศ และนำ BIM มาใช้ในงานออกแบบ สร้างโมเดลจำลอง 3 มิติ ตลอดจนเทคโนโลยี Digital Twin ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดความผิดพลาดในการทำงาน และทรัพยากรในการทำงาน เป็นต้น
- เป็นพันธมิตรกับบริษัทด้านนวัตกรรมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือในการนำเทคโนโลยีมาใช้ โดยเฉพาะนวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม
- ร่วมกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในการศึกษา วิจัย พัฒนา นวัตกรรมใหม่เพื่อมาใช้ในการทำงาน
- จัดหลักสูตรอบรมความรู้เชิงเทคนิคทางด้านวิศวกรรม ที่ทันสมัยให้กับบุคลากรของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

2.3.2 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจต้องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เช่น การจัดเก็บข้อมูลโครงการ การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร อาจทำให้มีความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ การถูกโจรกรรมข้อมูล การสูญหายของข้อมูล หรือการทำให้ระบบติดขัดจนไม่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการดำเนินงานได้

การบริหารความเสี่ยง

- บริษัทมีระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์เพื่อให้ระบบสารสนเทศทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ปลอดภัยจากการโจรกรรมข้อมูล การสูญหายของข้อมูล และการทำให้ระบบติดขัด ได้แก่
- ระบบการยืนยันตัวตนก่อนใช้งานระบบเครือข่าย
- การยืนยันตัวตนหลายปัจจัย (Multifactor Authentication)
- ระบบการควบคุมการสื่อสารทางเครือข่ายด้วย Firewall
- ระบบการสำรองข้อมูล
- จัดให้มีการทดสอบความเสถียรและทดสอบการกู้คืนระบบ (Recovery Procedure) ตามรอบระยะเวลา

2.3.3 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายสิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม เป็นส่วนสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ที่อาจมีผลต่อกฎหมายหรือกลไกในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ผู้ประกอบการจึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล บริษัทจึงได้พิจารณาเข้าร่วมเป็นพันธมิตรกลุ่มความร่วมมือด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนในอุตสาหกรรมก่อสร้าง (CECI) สนับสนุนเทคโนโลยีนวัตกรรมก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดเศษวัสดุ และลดเวลาในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในสำนักงานที่เป็นรูปธรรมอีกด้วย

3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ได้ประกาศใช้นโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ลงนามโดยประธานกรรมการบริษัท ด้วยบริษัทตระหนักว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และต่อเนื่อง บริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้รอบคอบุคคลประเด็นด้าน ESG ทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล เพื่อการส่งมอบบริการที่มีคุณภาพและสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีกลยุทธ์และรายงานการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตามกรอบการรายงาน SET Reporting Guideline ดังนี้

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

มิติ	กลยุทธ์
มิติสิ่งแวดล้อม (E)	Environmental-Friendly : เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดำเนินงานเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร ส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ อันจะนำไปสู่การเติบโต พร้อมกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนที่สุด
มิติสังคม (S)	Synergy of Knowledge: ต่อยอดความรู้ สู่อิทธิพล เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการพร้อมพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อก้าวสู่โลกเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ ยกย่องการให้บริการที่มีมาตรฐาน ควบคู่กับความสุขของคนในครอบครัวทีมกรุ๊ป ชุมชน และสังคมรอบด้าน เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติในระยะยาว
มิติบรรษัทภิบาล (G)	Innovative Business: สร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน บริการแบบครบวงจร อย่างมีคุณภาพตามค่านิยม SQT ขององค์กร และพัฒนาธุรกิจรวมถึงส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตร มีกระบวนการที่โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และการเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

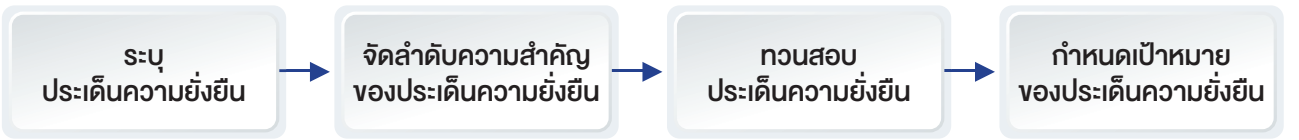
มิติ	กลยุทธ์
สิ่งแวดล้อม (E)	ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักวิชาการในการศึกษาให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
สังคม (S)	มุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อลูกค้า ดูแลรักษาและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งลดผลกระทบและสร้างผลประโยชน์ให้แก่ชุมชน เพื่อการเติบโตด้วยกันอย่างยั่งยืน
บรรษัทภิบาล (G)	มุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านการบริการแบบครบวงจร อย่างมีคุณภาพตามค่านิยม SQT ขององค์กร และพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า



สามารถดูรายละเอียดนโยบายเพื่อความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่เว็บไซต์บริษัท www.teamgroup.co.th

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



การระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง โดยการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และพิจารณาความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญจากแบบสำรวจความคิดเห็นที่ได้ทำไว้ ประกอบกับค่านิยม วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัท

การจัดลำดับประเด็นสำคัญ โดยการประชุมร่วมกับผู้บริหารและพิจารณาผลจากแบบสำรวจความคิดเห็นและประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ ประกอบกับค่านิยม วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อวิเคราะห์ถึงผลกระทบต่อกิจกรรมทั้งด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านเศรษฐกิจ รวมถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

การทวนสอบประเด็นสำคัญ โดยนำเสนอประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนต่อผู้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และผู้บริหารของบริษัท เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ รวมถึงทวนสอบประเด็นสำคัญเทียบกับกลยุทธ์และเป้าหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท

กำหนดเป้าหมายของประเด็นความยั่งยืน โดยนำเสนอประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนต่อผู้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และผู้บริหารของบริษัท เพื่อพิจารณากำหนดเป้าหมายในการดำเนินการของแต่ละประเด็น

ประเด็นในความยั่งยืนแต่ละมิติของบริษัท			
ความยั่งยืนของบริษัท		ผู้มีส่วนได้เสีย	
มิติ	ประเด็นสำคัญ	ภายใน	ภายนอก
มิติสิ่งแวดล้อม (E)	1. การทำงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	พนักงาน	ชุมชน/สังคม/ลูกค้า
	2. การจัดการก๊าซเรือนกระจก	พนักงาน	ชุมชน/สังคม/ลูกค้า
	3. การจัดการพลังงาน	พนักงาน	ลูกค้า
	4. เศรษฐกิจหมุนเวียน	พนักงาน	ชุมชน/สังคม/ลูกค้า
มิติสังคม (S)	5. การพัฒนาพนักงาน	พนักงาน	-
	6. การจ้างงานและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม	พนักงาน	-
	7. การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน	-	สังคม/ชุมชน
	8. การจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร	พนักงาน	-
มิติบรรษัทภิบาล (G)	9. การส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ	-	ลูกค้า/หน่วยงานราชการ
	10. การพัฒนานวัตกรรม	-	ลูกค้า
	11. พันธมิตรที่ยั่งยืน	-	คู่ค้า
	12. ความพึงพอใจของลูกค้า	พนักงาน	ลูกค้า
	13. การดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม	พนักงาน	ผู้ถือหุ้น/คู่แข่ง/คู่ค้า/ลูกค้า

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนและการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs)

บริษัทได้มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental) มิติสังคม (Social) และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance & Economic) ดังนี้

มิติ	ประเด็นสำคัญ	SGDs ที่เกี่ยวข้อง
มิติสิ่งแวดล้อม (E)	1. การทำงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
	2. การจัดการก๊าซเรือนกระจก	13 CLIMATE ACTION
	3. การจัดการพลังงาน	6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
	4. เศรษฐกิจหมุนเวียน	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
มิติสังคม (S)	5. การพัฒนาพนักงาน	4 QUALITY EDUCATION
	6. การจ้างงานและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม	5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES
	7. การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
	8. การจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร	4 QUALITY EDUCATION
	9. การส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
มิติบรรษัทภิบาล (G)	10. การพัฒนานวัตกรรม	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
	11. พันธมิตรที่ยั่งยืน	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
	12. ความพึงพอใจของลูกค้า	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
	13. การดำเนินงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มอุตสาหกรรม : อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

หมวดธุรกิจ : บริการรับเหมาก่อสร้าง

บริษัทดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” และให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในจุดเดียว (One-stop service) ครอบคลุมตั้งแต่

- การวางแผนแม่บท (Master Plan)
- การศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study)
- การสำรวจและออกแบบรายละเอียด (Survey and Detailed Design)
- การสำรวจ ศึกษา ประเมินและติดตามผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA)
- การบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้าง (Project Management & Construction Supervision: PMSC)
- การดำเนินโครงการและบำรุงรักษา (Operation and Maintenance)
- โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership: PPP)
- การลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคพื้นฐาน
- ที่ปรึกษาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และก๊าซเรือนกระจก

โดยให้บริการครอบคลุมสาขาความเชี่ยวชาญ ได้แก่ ด้านการคมนาคมและโลจิสติกส์ ด้านทรัพยากรน้ำ ด้านอาคารและสาธารณูปโภคพื้นฐาน ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านพลังงาน ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนการบริการที่ปรึกษาด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิศวกรรม อาทิเช่น งานบริหารจัดการองค์กรเชิงกลยุทธ์ การเงินการลงทุน และการตลาด เป็นต้น ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าในต่างประเทศ และปัจจุบันยังให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ได้แก่ การติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุน (Instrumentation) บริการภาพถ่ายทางอากาศและทำแผนที่ (Drone based survey) งานทางด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modelling (BIM) นอกจากนี้ยังมีการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคเพื่อให้มีรายได้ที่แน่นอนอีกด้วย

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นและยึดถือการประกอบวิชาชีพให้บริการงานวิชาชีพแก่ลูกค้าด้วยคุณภาพและการทำงาน เป็นทีม โดยมีห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจที่กำหนดขึ้นตามค่านิยมองค์กร ได้แก่ SQT หมายถึง Service-Quality-Teamwork ดังนี้

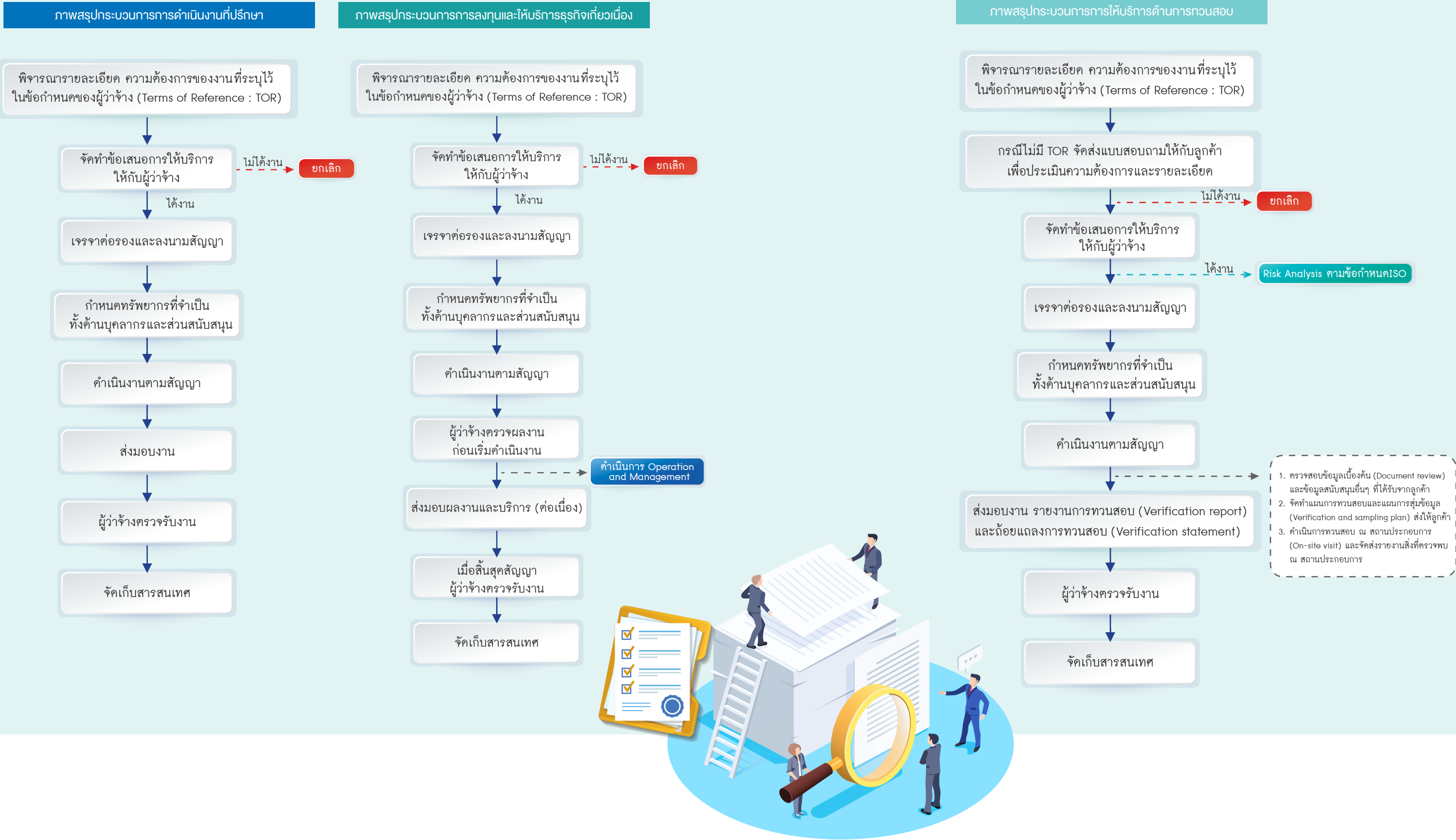


- 1) Service หมายถึง การให้บริการ ประกอบด้วย
 - **Customer Centered** บริษัทมุ่งเน้นการบริการที่เป็นเลิศแก่ลูกค้า เข้าใจความปรารถนาของลูกค้าในปัจจุบันและคาดการณ์ความปรารถนาของลูกค้าในอนาคต
 - **Accountability** ความใส่ใจให้บริการด้วยความรับผิดชอบและความเต็มใจ กระตือรือร้น ไม่ให้เกิดความเสียหายกับงานที่ให้บริการ
 - **Ethics** จรรยาบรรณ การยึดถือจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ว่าจ้างและสังคมโดยรวม
- 2) Quality หมายถึง คุณภาพของงานที่ให้บริการประกอบด้วย
 - **Knowledge based** การดำเนินงานบนพื้นฐานของการใช้ความรู้ทางวิชาการ มีเหตุมีผล มีแหล่งที่มาอ้างอิงได้
 - **Professional standards** บริษัทดำเนินงานตามมาตรฐานทางวิชาชีพที่มีการกำหนดขึ้น ไม่ว่าจะโดยองค์กรทางวิชาชีพ หรือโดยบัญญัติทางกฎหมาย ตลอดจนระบบคุณภาพและระบบตรวจสอบของบริษัท
 - **On-time delivery** การดำเนินงานตามกำหนดการที่วางแผนไว้อย่างเคร่งครัด และการใช้กระบวนการ PDCA (Plan, Do, Check, Act) ในการปฏิบัติงานประกอบด้วยการวางแผนการทำงานทั้งกับลูกค้าและทีมงาน การลงมือปฏิบัติงาน การติดตามประเมินผล ตรวจสอบ และปรับแผนตามความจำเป็น
- 3) Teamwork การทำงานเป็นทีม ประกอบด้วย
 - **Synchronization** การทำงานแบบลงตัวประสานสอดคล้องกันดี มีความร่วมมือกันอย่าง Synergy
 - **Unity** ความมีเอกภาพในการทำงานร่วมกันขับเคลื่อนแผนไปในทิศทางเดียวกัน
 - **Borderless** คือการทำงานเป็นหนึ่งเดียวกันแม้ผู้ร่วมทีมงานจะมาจากสังกัดที่ต่างกัน บริษัทได้นำค่านิยมข้างต้นมาใช้ในการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับค่านิยมนี้มากกว่า 45 ปี ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่จะทำให้บริษัท พัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับค่านิยม SQT โดยมีขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัทให้บริการด้านที่ปรึกษาและบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้

1) กิจกรรมหลัก



กิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่า	การระบุกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
การพัฒนาธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> หาข้อมูลความต้องการของลูกค้า จัดทำโบรชัวร์ เว็บไซต์บริษัท สื่ออินเทอร์เน็ตในรูปแบบต่าง ๆ ทีมงาน Business Development ของบริษัทเข้าพบหารือ แนะนำบริการของบริษัทกับลูกค้า รวมทั้งติดตามการส่งมอบงานที่ตรงตาม TOR และให้ลูกค้าตรวจรับงาน การกำหนดราคาของบริการที่เหมาะสมและเป็นธรรม
การเตรียมทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการบริการ	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษาทำความเข้าใจรายละเอียด ลักษณะโครงการและขอบข่ายงานในแต่ละโครงการ เพื่อเตรียมตัวปฏิบัติงานในโครงการอย่างมีคุณภาพ จัดเตรียมบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำเนินโครงการตามที่กำหนดใน TOR พิจารณาคัดเลือก Consortium/Subcontractor ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการร่วมงาน
การปฏิบัติการดำเนินงานตามสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานที่ปรึกษา ทั้งด้านการศึกษา วางแผน ออกแบบ บริหารและควบคุมงานก่อสร้างอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ในต้นทุนที่เหมาะสมและทันกำหนดเวลา กำกับดูแลการปฏิบัติงานของ Consortium/Subcontractor ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ประสานงานกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และติดตามแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที การให้คำปรึกษา แนะนำ และสื่อสารกับลูกค้าตลอดการดำเนินโครงการ นำนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เช่น ประหยัดเวลาดัดต้นทุน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต่อการบริการตามความก้าวหน้าของงาน หลังเริ่มดำเนินโครงการ โดยหากผลประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ผู้จัดการโครงการจะต้องจัดทำแผนแก้ไขปัญหาเสนอผู้บริหารและลูกค้า
การส่งมอบผลงานตามสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> Project Quality Assurance Expert (PQA) ทำหน้าที่กำกับการดำเนินงานโครงการเพื่อส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามสัญญา ถูกต้องตามหลักวิชาชีพ ครบถ้วน ทันกำหนดเวลาให้กับลูกค้า
การบริการหลังการส่งมอบงานตามสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> การรับประกันผลงานหลังการขาย การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นหลังส่งมอบงานอย่างซื่อสัตย์และจริงใจ และการติดตามโอกาสงานในอนาคต

2) กิจกรรมสนับสนุน

กิจกรรมสนับสนุนของบริษัท คือ กิจกรรมของส่วนงานที่สนับสนุนให้กิจกรรมหลักบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย

(1) **การบริหารทรัพยากรบุคคล** ทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรหลักของบริษัทที่ปรึกษา กิจกรรมบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่สรรหาบุคคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการทำงานโครงการ รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน

(2) **การจัดทำบัญชีและการเงิน** ทำหน้าที่จัดทำบัญชีและบริหารการเงินในการดำเนินงานของบริษัท

(3) **การจัดซื้อจัดจ้าง** กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส

(4) **การบริหารด้านกฎหมาย** สนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามสัญญาโครงการ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

(5) **การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ** ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพและทันสมัย

(6) **การจัดเก็บเอกสารสารสนเทศ** เพื่อจัดเก็บเอกสารสารสนเทศในขอบเขตที่กำหนดในคู่มือคุณภาพ ตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ผ่านการสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ และผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนแสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และรายงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนรับทราบ และกำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
ลูกค้า <ul style="list-style-type: none"> • เจ้าของโครงการภาครัฐ • เจ้าของโครงการภาคเอกชน 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมโครงการร่วมกับลูกค้า • รายงาน เอกสารตาม TOR • การประเมินความพึงพอใจ • โทรศัพท์ • อีเมล • จดหมาย • ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน • เว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลงานที่ดีมีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล คำนึงถึงจริยธรรมในวิชาชีพ ส่งมอบงานตรงเวลา • ราคาที่เหมาะสม เป็นธรรม • สร้างความพึงพอใจ ในงานบริการสูงสุด • การให้คำปรึกษาที่เป็นมืออาชีพ ชี้แนะแนวทางในการตัดสินใจ ข้อดี ข้อเสียต่างๆ ให้แก่ลูกค้า เพื่อให้การตัดสินใจง่ายขึ้น • กระบวนการทำงานที่โปร่งใส สอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง • การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งแต่เริ่มต้นจนจบโครงการ เพื่อลดความเสียหายในระหว่างการทำงาน • การรักษาความลับของลูกค้า • ผลิตผลงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดเตรียมบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความสามารถในการทำงานโครงการ • จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเฉลี่ยโครงการละ 2 ครั้ง เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพและให้บริการ • จัดให้มี PQA ตรวจสอบคุณภาพงานก่อนส่งมอบลูกค้า • รักษาความลับของลูกค้า
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมผู้บริหารและพนักงาน • กิจกรรมการอบรม สัมมนา • อีเมล • Morning Screen ผ่าน Intranet • Facebook Group • ป้ายประกาศ • หนังสือเวียน • การชี้แจงผ่านหัวหน้างาน • จดหมาย • กล่องรับข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม • ความก้าวหน้าในอาชีพ • การพัฒนาศักยภาพ ความรู้ให้กับพนักงาน • ความปลอดภัยในการทำงาน • มีอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมกับการทำงาน • มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี • การให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพของพนักงาน ทั้งสุขภาพกาย และสุขภาพจิต • การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น • การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • การเคารพสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน • กำหนดให้พนักงานมีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม • กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร • จัดอบรม สัมมนา เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน • ดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม • จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) เพื่อถ่ายทอด วัฒนธรรม และองค์ความรู้ในการทำงาน จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง • จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น อีเมล จดหมาย กล่องรับข้อร้องเรียน • ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่างๆ และหลักบรรษัทภิบาล

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น • การประชุมนักวิเคราะห์ • กิจกรรม Conference Meeting, Company visit • ร่วมงาน Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์ • รายงานประจำปี • การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น โทรศัพท์ Conference call จดหมาย อีเมล เป็นต้น • หนังสือพิมพ์และสื่อต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัทให้ผลตอบแทนการลงทุนที่ดี จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม • ผลประกอบการที่ดี มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ • บริษัทมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคม • มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> • ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทุกคนอย่างเท่าเทียม • ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ระเบียบต่างๆ ของ ก.ล.ต. และตลท. ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี
หน่วยงานราชการ	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมระหว่างบริษัทและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง • การรายงานผลการดำเนินการต่างๆ ตามเกณฑ์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • การเข้าร่วมประชุม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับหน่วยงานราชการ และหน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> • ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ • การปฏิบัติตามกฎหมายและเกณฑ์ข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ/ หน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีและบรรษัทภิบาล • การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
สถาบันการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> • โทรศัพท์ • อีเมล • จดหมาย • การประชุมร่วมกัน • การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> • ความสามารถในการชำระหนี้ และการปฏิบัติตามสัญญา • ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> • ชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลา • มีนโยบายการค้ากับดูแลกิจการที่ดี มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และการจัดทำแผนความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
คู่ค้า <ul style="list-style-type: none"> • Supplier 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง • การจัดทำรายงานตามข้อกำหนด • จัดประชุมร่วมกันกับ Supplier • การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนทาง โทรศัพท์ จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> • ชำระค่าสินค้าและค่าจ้างครบถ้วนตรงตามกำหนดเวลา • ความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว การซื้อสินค้าอย่างต่อเนื่อง • การดำเนินการที่โปร่งใสเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน • มีมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
พันธมิตร <ul style="list-style-type: none"> • Partner • Subcontractor 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดประชุมร่วมกันกับ Subcontractor และ Partner และ Supplier • การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท • การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนทางโทรศัพท์ จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> • การร่วมมือเพื่อดึงดูดเชิงของแต่ละฝ่ายมาเพิ่มโอกาสในการรับงานในขอบเขตที่กว้างขึ้น และสร้างมูลค่าเพิ่มของผลงาน • สัญญาและข้อตกลงที่เป็นธรรม • การรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตร 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติต่อพันธมิตรทุกรายด้วยความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน • มีนโยบายการค้ากับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
คู่แข่งทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกับสมาคมวิศวกรที่ปรึกษา หรือเครือข่ายความร่วมมืออื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างมีจริยธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่น มีโอกาสในความร่วมมือกันในงานที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และบรรษัทภิบาล
สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานข่าวประชาสัมพันธ์บทความ ข่าวออนไลน์ สัมภาษณ์ผู้บริหารและนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ อีเมล Conference Call 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับข้อมูลผลประกอบการดำเนินงานและข้อมูลวิชาการที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ครบถ้วนทันต่อเหตุการณ์ ได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนทันต่อเหตุการณ์และเท่าเทียมกัน ปฏิบัติต่อสื่อมวลชนอย่างเท่าเทียมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการพัฒนาในชุมชน โทรศัพท์ จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ Facebook 	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับความช่วยเหลือสนับสนุนและส่งเสริมเพื่อประโยชน์โดยรวมของชุมชน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เติบโต เข้มแข็งอย่างยั่งยืน คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมของชุมชนรอบข้าง 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความต้องการของชุมชนโดยรอบบริษัทและรอบโครงการ จัดกิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับชุมชน ร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือชุมชนในด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม
สังคม	<ul style="list-style-type: none"> เวทีสัมมนา การบรรยายให้แก่สมาคมและสถาบันต่างๆ รายงานข่าวประชาสัมพันธ์บทความ ข่าวออนไลน์ โทรศัพท์ จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ Facebook 	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับข้อมูลความรู้ทางวิศวกรรม เช่น ข้อมูลสถานการณ์น้ำ ความรู้เรื่อง BIM เป็นต้นที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนทันต่อเหตุการณ์ จัดบรรยายความรู้ทางวิศวกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม

- บริษัท ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริม และสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน มุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของบริษัทเพื่อลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อน
- บริษัท และชุมชนบริเวณโดยรอบ ร่วมลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยการบำบัดน้ำเสียให้ได้ตามมาตรฐานน้ำทิ้งที่กำหนด
- การลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจากสำนักงาน รวมทั้งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรทุกระดับเพื่อร่วมกำหนดแนวทางในการดูแลรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

แนวบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของอาคาร ทั้งการใช้น้ำ พลังงาน การบำบัดน้ำเสีย การลดปริมาณขยะ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- รณรงค์ให้พนักงานปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการใช้ทรัพยากร ทั้งในส่วนของการใช้น้ำ และพลังงาน รวมถึงลดการสร้างขยะ
- สนับสนุนกิจกรรมพร้อมสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานทุกระดับในการดูแลรักษา อนุรักษ์ และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- บริษัทตระหนักถึงผลกระทบจากภาวะโลกร้อน บริษัทจึงมีเจตจำนงในการดำเนินการและ/หรือร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการลดภาวะการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร

1) การจัดการพลังงาน

แผนงาน

บริษัทตระหนักถึงบทบาทในการเป็นผู้นำการพัฒนา และให้บริการด้าน Smart Energy อย่างครบวงจร และเล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ด้านการจัดการพลังงานของอาคารทีม และเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน โดยการรณรงค์ และเผยแพร่วิถีทัศน์และเว็บไซต์ของบริษัท เกี่ยวกับเคล็ดับการประหยัด

พลังงานให้กับพนักงาน อีกทั้ง มีการรณรงค์ให้พนักงานปิดไฟช่วงพักกลางวันในแต่ละวัน และการเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงานในอาคารทั้งอาคาร เช่น หลอดไฟฟ้าแบบประหยัด (LED) นอกจากนี้ บริษัทมีการศึกษา และพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยเน้นไปที่ระบบทำความเย็น (Cooling System) ของอาคาร เนื่องจากเป็นส่วนใหญ่ที่สุดในค่าใช้จ่ายไฟฟ้าของอาคาร ตั้งแต่ปี 2564 บริษัทจึงได้ดำเนินการติดตั้งระบบ Smart Chiller ที่อาคารทีม เพื่อช่วยประหยัดการใช้พลังงานของอาคาร ด้านการผลิต และการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) บริษัทผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (PV Solar System) ในปี 2563 บริษัทได้ลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาอาคารทีม (Solar Rooftop) ขนาด 90.09 kWp วงเงิน 2.5 ล้านบาท เพื่อเปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดมาเป็นพลังงานไฟฟ้าเพื่อใช้งานภายในอาคาร โดยพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากระบบฯ ช่วยลดปริมาณการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และระบบผลิตไฟฟ้าไม่ก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งยังช่วยลดภาวะโลกร้อนอีกด้วย



ระบบ Smart Chiller ที่ติดตั้งที่อาคารทีม

ในการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานนั้น บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการและประสานการทำงานด้านการจัดการพลังงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิผล โดยคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานมีหน้าที่ ดังนี้

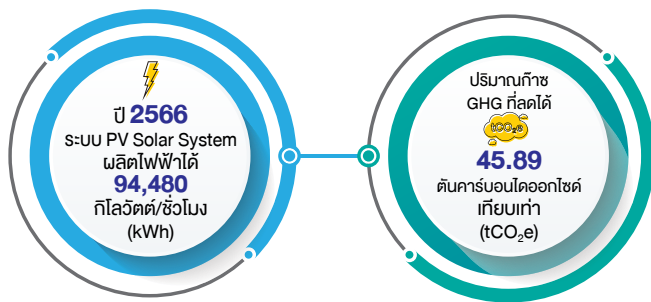
- ดำเนินการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงานและวิธีจัดการพลังงาน
- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และวิธีการจัดการพลังงาน
- จัดฝึกอบรมหรือกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรทุกระดับในการอนุรักษ์พลังงาน
- ควบคุมดูแลให้การจัดการพลังงานเป็นไปตามนโยบายอนุรักษ์พลังงานและวิธีการจัดการพลังงาน

5. รายงานผลการอนุรักษ์และจัดการพลังงานตามนโยบายอนุรักษ์พลังงานและวิธีการจัดการพลังงานให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ
6. เสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดหรือทบทวนนโยบายอนุรักษ์พลังงานและวิธีการจัดการพลังงานให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณา
7. สนับสนุนฝ่ายบริหารในการดำเนินการตามกฎหมายด้านพลังงาน

ผลการดำเนินงาน

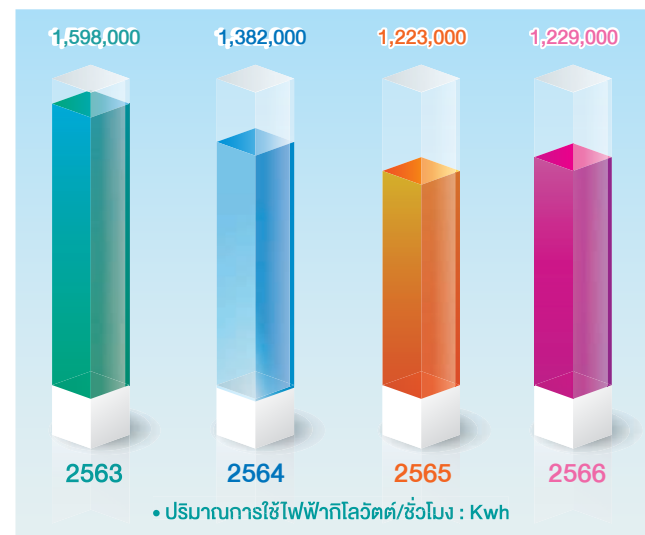
ผลการดำเนินของบริษัทในด้านการจัดการพลังงานสรุปได้ ดังนี้

ในปี 2566 บริษัทมีปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ซึ่งคำนวณเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 2 หรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ ดังนี้



ในภาพรวมของบริษัท ในช่วงปี 2563-2566 มีแนวโน้มการใช้ไฟฟ้าลดลง เนื่องมาจากการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และระบบ Smart Chiller ทำให้บริษัทประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้ และในปี 2567 บริษัทมีเป้าหมายในการลดอัตราการใช้ไฟฟ้า 1%

เปรียบเทียบปริมาณใช้ไฟฟ้าในปี 2563-2566



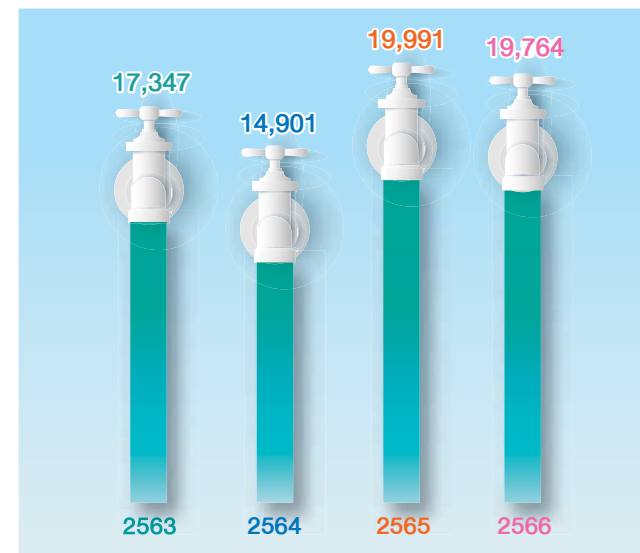
2) การจัดการทรัพยากรน้ำ

แผนงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำ จึงมีการรณรงค์ให้พนักงานใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์น้ำ โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ตรวจสอบการปิดน้ำทุกครั้งเมื่อไม่ใช้อุปกรณ์ และนำอุปกรณ์ในการประหยัดน้ำมาใช้ในอาคาร เช่น ก๊อกน้ำแบบหยดอัตโนมัติ รวมถึงการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบน้ำประปาให้มีคุณภาพ ไม่มีการรั่วไหล เป็นต้น โดยในปี 2567 บริษัทมีเป้าหมายในการลดอัตราการใช้น้ำประปา 1%

ผลการดำเนินงาน

บริษัทได้เก็บข้อมูลสถิติการใช้น้ำประปาของอาคารทีม ดังนี้



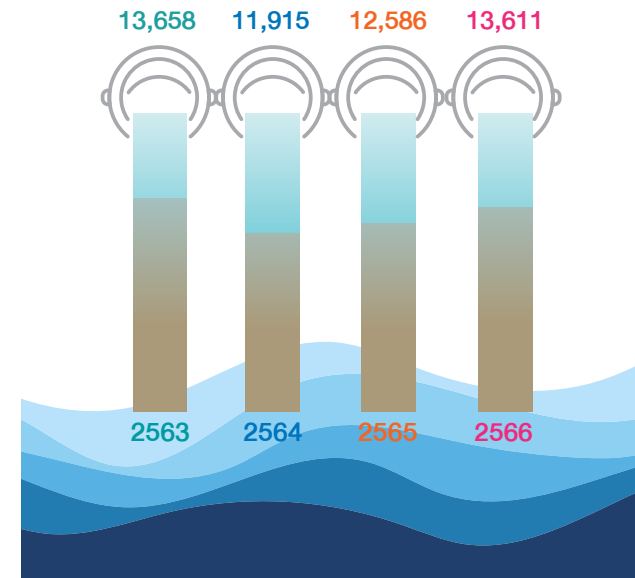
3) การบริหารจัดการน้ำเสีย

แผนงาน

บริษัทกำหนดแนวทางการจัดการระบบบำบัดน้ำเสียทั้งหมดที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ภายในอาคารทีม โดยใช้ระบบบำบัดน้ำเสียทางชีววิทยาชนิดเติมอากาศแบบมีตัวกลางยึดเกาะ (Fixed Film Aeration System) ขนาด 100 ลบ.ม./วัน เพื่อบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพน้ำทิ้งตามเกณฑ์มาตรฐานการควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากอาคาร ตามประกาศของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก่อนจะปล่อยเข้าสู่ระบบระบายน้ำสาธารณะ

ผลการดำเนินงาน

บริษัทมีการตรวจวัดน้ำเสีย บันทึกลงและจัดทำรายงานและทำการดูแลซ่อมบำรุงอุปกรณ์ในระบบบำบัดน้ำเสียต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ หากผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน บริษัทจะต้องดำเนินการแก้ไขคุณภาพน้ำทิ้งให้ผ่านเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ก่อนปล่อยน้ำทิ้งลงระบบระบายน้ำสาธารณะ โดยในปี 2566 บริษัทมีปริมาณน้ำเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสีย ดังนี้



4) การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

แผนงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดขยะ และนำขยะกลับมาใช้ใหม่ ตามแนวทาง 3R Reduce Reuse Recycle โดยเฉพาะสำหรับกระดาษเสียที่เกิดจากการจัดทำรายงาน มีการรณรงค์ให้นำกลับมาใช้พิมพ์และถ่ายเอกสารส่วนด้านหลังที่ยังใช้ได้ และหลังจากนำมาใช้ประโยชน์ทุกด้านแล้ว จะมีการรวบรวมเพื่อส่งขายเป็นวัสดุรีไซเคิลต่อไป นอกจากนี้ บริษัทมีการประชาสัมพันธ์รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก และคัดแยกขยะที่เป็นขวดพลาสติกเพื่อนำไป Recycle รวมทั้งการเลือกใช้อุปกรณ์สำนักงานที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีนโยบายเปลี่ยนมาจัดเก็บเอกสารในรูปแบบดิจิทัล และจัดส่งทางอีเมล เพื่อมุ่งสู่การทำงานแบบ Paperless ลดปริมาณการใช้กระดาษลง เช่น เอกสารวาระการประชุม คณะกรรมการต่างๆ แบบประเมินพนักงาน เป็นต้น นอกจากนี้ ยังนำระบบบริหารจัดการเอกสารมาใช้ในทุกโครงการ ที่เป็นการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ลดการใช้เอกสารเวียนภายในบริษัท ทั้งเอกสารทางด้านบัญชีและการเงิน รวมทั้งเอกสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

แผนงานข้างต้นถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของบริษัท ที่กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ะมัดระวัง ไม่ให้การดำเนินกิจการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนใกล้เคียงหรือให้เกิดผลกระทบที่น้อยที่สุด



ผลการดำเนินงาน

• กิจกรรมแยกขยะพลาสติก

บริษัทตระหนักถึงปัญหาขยะพลาสติก ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศ จึงได้รณรงค์ให้พนักงานลดการใช้พลาสติกและให้ความรู้กับพนักงานในการทิ้งขยะพลาสติกอย่างถูกวิธี โดยมีพนักงานเข้าร่วมโครงการ และสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันให้แก่พนักงานและครอบครัวพนักงานในองค์กร



• กิจกรรมแยกขยะเศษอาหาร

บริษัทรณรงค์ให้พนักงานจัดการแยกขยะเศษอาหารและขยะรีไซเคิล เพื่อให้ขยะเหล่านั้นถูกจัดการอย่างถูกวิธี และเกิดประโยชน์สูงสุด



ปี 2566 มีปริมาณขยะในองค์กร 129 ตัน และปี 2567 บริษัทมีเป้าหมายในการลดอัตราการใช้ขยะภายในองค์กรลด 2%



5) การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

แผนงาน

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อโลกร้อนและสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงรุนแรงจากก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม ในปี 2566 บริษัทได้รวบรวมข้อมูลและคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรโดยใช้แนวทางการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- **ก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (Scope 1)** เกิดจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงต่างๆ ของบริษัท เช่น น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน การรั่วซึมของสารทำความเย็น และการรั่วไหลของมีเทน (CH4)จากระบบ Septic tank
- **ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2)** เกิดจากการใช้พลังงานไฟฟ้าโดยบริษัท ดังรายละเอียดในหัวข้อ “การจัดการพลังงาน”
- **ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3)** เกิดจากการใช้กระดาษ การใช้น้ำประปา และเดินทางทางอากาศของพนักงาน และปริมาณการใช้ขยะ

บริษัทกำหนดแนวทางในการลดก๊าซเรือนกระจก โดยเน้นการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าตามรายละเอียดในหัวข้อ “การจัดการพลังงาน” และลดการใช้ทรัพยากร วัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ ทั้งกระดาษ ขวดและถุงพลาสติก นำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ นำนโยบาย Paperless มาใช้ในกระบวนการทำงานต่างๆ ทั้งการใช้เอกสารดิจิทัลในการประชุมคณะกรรมการต่างๆ ลดการใช้เอกสารเวียนภายในบริษัท เช่น เอกสารทางด้านบัญชีและการเงิน เอกสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณ	หน่วย
ประเภทที่ 1	314	Ton CO ₂ e
ประเภทที่ 2	598	Ton CO ₂ e
ประเภทที่ 3	460	Ton CO ₂ e
ผลรวม	1,372	Ton CO ₂ e

*สำหรับข้อมูล การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ในปี 2566 ได้รับการทวนสอบโดยบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด และอยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรตามแนวทางขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในรอบการพิจารณาที่ 3 ของปี 2567

สำหรับปี 2567 บริษัทมีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 2% เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

Scope	แนวทาง
Scope 1 <ul style="list-style-type: none">- การใช้น้ำมันดีเซลรถยนต์ในองค์กร- การใช้สารเติมเครื่องปรับอากาศ- ค่า BOD จาก Septic Tank	<ul style="list-style-type: none">- เปลี่ยนรถยนต์ในองค์กรเป็นรถ Hybrid บางส่วน- จัดแผนดำเนินการเปลี่ยนแอร์รุ่นใหม่ทดแทนแอร์เก่า- กำหนดเกณฑ์ WFH/Online meeting
Scope 2 <ul style="list-style-type: none">- การใช้ไฟฟ้าในอาคาร	<ul style="list-style-type: none">- ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าขององค์กรลง 1%
Scope 3 <ul style="list-style-type: none">- การใช้กระดาษ- การโดยสารเครื่องบินโดยพนักงาน- การใช้น้ำประปา- ปริมาณขยะในองค์กร	<ul style="list-style-type: none">- รณรงค์การทำงาน Paperless/Reuse- เลือกลายการบินที่ปล่อยก๊าซ CO₂ ต่ำ- รณรงค์การประหยัดน้ำในองค์กร- รณรงค์การนำขยะกลับมาใช้ใหม่ ตามแนวทาง 3R Reduce Reuse Recycle

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กร

ในฐานะที่เป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม และสิ่งแวดล้อมมากกว่า 45 ปี บริษัทได้ตระหนักถึงสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทวีความรุนแรงขึ้นมากขึ้นในทุกขณะ นอกจากการคำนึงถึงการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในขั้นตอนการดำเนินงานของบริษัทแล้ว บริษัทยังได้มีการให้บริการโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ การใช้พลังงานทดแทน การให้ข้อมูลเรื่องสถานการณ์น้ำต่อสาธารณชน รวมถึงการเป็นภาคีเครือข่ายต่างๆ ที่สนับสนุนการทำงานที่ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ดังนี้

โครงการที่ปรึกษาและโครงการลงทุน

โครงการด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม



- โครงการตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างการก่อสร้างโครงการพัฒนากำแพงแหลมอับระยะที่ 3 : การทำเรื่องแห่งประเทศไทย

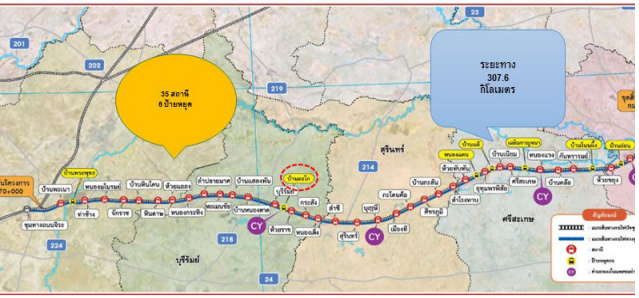
โครงการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ



- โครงการศึกษาเพื่อจัดทำแผนหลักการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ กลุ่มลุ่มน้ำเจ้าพระยาใหญ่ : สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ



- โครงการด้านพลังงานทดแทน (Renewable Energy) ได้แก่ โครงการซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) กับบริษัท ชื่นศิริ จำกัด



- การศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงชุมทางจิระ-อุบลราชธานี : การรถไฟแห่งประเทศไทย กระทรวงคมนาคม



- โครงการศึกษาความเหมาะสมปรับปรุงระบบชลประทานแม่กลองใหญ่ฝั่งซ้าย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดนครปฐม : กรมชลประทาน



- โครงการด้านนวัตกรรมการประหยัดพลังงาน (Energy Efficiency) อาทิ โครงการควบคุมงาน ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบปรับอากาศแบบรวมศูนย์ (Chiller) อาคารสำนักงานและอาคารศูนย์สั่งการระบบไฟฟ้า (SCADA) พื้นที่สำนักงานใหญ่และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต จำนวน 12 แห่งของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



•โครงการที่นำเทคโนโลยีที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และซ่อมบำรุงอาคารมาใช้ อาทิ โครงการพัฒนาระบบคู่เสมือนจริง (Digital Twin) นำร่องเพื่อการบริหารจัดการสาธารณูปโภคและสินทรัพย์ในนิคมอุตสาหกรรมสมุทรสาครของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

•บริการด้านการทวนสอบและรับรองก๊าซเรือนกระจก (GHG Validation and Verification Service) บริษัทอยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนกับสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เพื่อเป็นผู้ให้บริการด้านการทวนสอบและรับรองก๊าซเรือนกระจก



การให้ข้อมูลเรื่องสถานการณ์น้ำกับสาธารณชน อาทิ สื่อสารมวลชน ทั้งทางวิทยุโทรทัศน์ เว็บไซต์ สื่อสังคม(Social Media) และหนังสือพิมพ์ เกี่ยวกับสถานการณ์น้ำแล้ง น้ำท่วมเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ประชาชนทราบข้อมูล และสามารถเตรียมรับมือกับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น เช่น น้ำท่วม การจัดการผลผลิตทางการเกษตร เป็นต้น

การเป็นภาคีเครือข่ายองค์กรต่างๆ



• เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network : TCNN) บริษัทเข้าร่วมเป็นภาคี TCNN ในฐานะองค์กรผู้ริเริ่มด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก TCNN เป็นเครือข่ายที่ส่งเสริมความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และท้องถิ่นในการร่วมรับผิดชอบต่อการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ Net zero ให้เกิดขึ้นในประเทศไทยภายในปี 2573

• Circular Economy in Construction Industry : CECI บริษัทลงนาม MOU ร่วมกับภาคเอกชนรวม 23 องค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมายในการยกระดับอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ด้วยหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างเป็นรูปธรรม หนุน 5 ภาคส่วนในอุตสาหกรรมช่วยกันขับเคลื่อนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตลอดทั้ง Supply Chain ดันอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยเติบโตยั่งยืน

6) กรณีพิพาทด้านสิ่งแวดล้อม ประเด็นละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม โดยเปิดเผยสถานะ พร้อมอธิบายมาตรการจัดการกับประเด็นดังกล่าว
ไม่มีกรณีพิพาทด้านสิ่งแวดล้อม

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

นโยบายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม รับผิดชอบต่อลูกค้า เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ดูแลรักษาและพัฒนาบุคลากร ใส่ใจต่อสังคมและชุมชน รวมทั้งลดผลกระทบและสร้างผลประโยชน์ให้แก่ชุมชน เพื่อการเติบโตด้วยกันอย่างยั่งยืน จึงกำหนดนโยบายด้านสังคม สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงาน ดังนี้

บริษัทมุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อลูกค้า ดูแลรักษาและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งลดผลกระทบและสร้างผลประโยชน์ให้แก่ชุมชน เพื่อการเติบโตด้วยกันอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางดำเนินธุรกิจให้ยั่งยืนในมิติสังคม ดังนี้

1. มุ่งเน้นให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยกำหนดนโยบายกฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามที่ได้ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

2. มุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ด้วยการผลิตผลงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและตรงตามกำหนดเวลา มีการควบคุมคุณภาพงานตามระบบบริหาร ISO และ QA

3. ส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อบุคลากรขององค์กรซึ่งเป็นรากฐานของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ไม่แบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ บุคคลต่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมืด สถานะทางสังคม วัฒนธรรม และชนบทรวมเนียมประเพณี

4. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรมและให้ความสำคัญกับบุคลากรใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยจัดสรรพนักงานให้ทำงานตรงตามคุณลักษณะ และจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่พนักงานทั้งการดูแลสุขภาพพนักงาน รวมทั้งกำหนดโครงสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม ผลักดันให้พนักงานมีการพัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญของตนเองอยู่เสมอ ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาความสามารถและเพิ่มทักษะในหน้าที่การงาน ตลอดจนการสร้างกำลังใจและทัศนคติที่ดีในการทำงานให้กับพนักงานทุกระดับ

5. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนหรือสังคม โดยให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ทั้งชุมชนที่องค์กรเกี่ยวข้องและชุมชนอื่นๆ

3.4.2 ผลการดำเนินงาน

1) การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน

บริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ตั้งแต่การจ้างงานจนถึงการดูแลพนักงานและบุคลากร โดยในปี 2566 บริษัทมีผลการดำเนินงานด้านพนักงานที่สำคัญ ดังนี้

(1) การจ้างงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทดำเนินการในการสรรหาและรักษาบุคลากรอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แบ่งแยกพื้นฐานของแต่ละปัจเจกบุคคล อันได้แก่ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีมืด ความพิการ และสถานะทางสังคมอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่งงานที่ต้องการเป็นหลัก โดยในปี 2566 ได้มีการจ้างงานทั้งหมด 177 อัตรา และไม่มีเหตุการณ์ในการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานเด็ก ในส่วนของการจ้างงานคนพิการบริษัทได้จ่ายเงินสนับสนุนตามกฎหมายกำหนดครบถ้วน

โดยในปี 2566 ได้มีการจ้างงานทั้งหมด 177 อัตรา คิดเป็น 15.58% โดยแบ่งตามกลุ่มอายุ และเพศ ดังนี้

การจ้างงานแบ่งตามเพศ	จำนวน (คน)	สัดส่วน
พนักงานหญิง	55	31%
พนักงานชาย	122	69%
การจ้างงานแบ่งตามกลุ่มอายุ	จำนวน (คน)	สัดส่วน
22-30 ปี	110	62%
31-40 ปี	46	26%
41-50 ปี	21	12%

คำตอบแทน: บริษัทมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมสอดคล้องกับภาระหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และสามารถแข่งขันได้ในตลาด โดยในปี 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานจำนวนทั้งสิ้นประมาณ 936 ล้านบาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี ค่าทำงานล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยง เงินสบทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นๆ

สวัสดิการพื้นฐานกับบริษัทมอบให้แก่พนักงาน

บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการตามมาตรา 96 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ 2541 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ร่วมหารือกับผู้บริหาร เพื่อจัดสวัสดิการแก่พนักงาน
2. ให้คำปรึกษาหารือและเสนอแนะความเห็นแก่บริษัทในการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงาน
3. ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่บริษัทจัดให้แก่พนักงาน
4. เสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานต่อคณะกรรมการสวัสดิการและแรงงาน

สำหรับสวัสดิการพื้นฐานที่บริษัทมอบให้แก่พนักงานมีรายละเอียดดังนี้

1. กองทุนประกันสังคม
2. กองทุนเงินทดแทน
3. การประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลแบบกลุ่ม

4. การตรวจสอบภาพประจำปี

5. เงินช่วยเหลืออาปนกิจ และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต

6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

7. ค่าเยี่ยมคลอด

8. รางวัลอายุงาน

9. การฉีดวัคซีนประจำปี

10. เงินกู้

11. เงินสนับสนุนการเป็นสมาชิกสถานออกกำลังกาย (กิจกรรมเอโรบิค โยคะ และแบดมินตัน)

12. ค่าเยี่ยมกรณีพนักงานเจ็บป่วย

• ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ : บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในประเทศไทยและนโยบายการจ้างงานของบริษัท โดยพนักงานที่ทำงานครบ 120 วัน มีสิทธิได้รับค่าชดเชยเนื่องจากการเลิกจ้าง หรือเมื่อทำงานครบอายุเกษียณตามอัตราที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ 400 วัน ของเงินเดือนๆสุดท้าย

• ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น : บริษัทมีนโยบายในการมอบรางวัลให้แก่พนักงานที่ทำงานครบ 10 ปี 15 ปี 20 ปี และ 25 ปี

ในปี 2566 มีพนักงานใช้สิทธิลาโดยเฉลี่ย 45% กลับมาทำงานภายหลังสิ้นสุดการลา โดยเฉลี่ยคิดเป็น 97% และไม่กลับมาทำงานภายหลังสิ้นสุดการลา คิดเป็น 3% จำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิการลา

(2) การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทให้ความสำคัญ และสนับสนุนความเท่าเทียมของบุคลากรในทุกระดับ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ เช่น พนักงานหญิงและชายที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน จะต้องได้รับค่าจ้างที่เท่ากัน ซึ่งจะพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเป็นสำคัญ เป็นต้น

(3) การใช้แรงงานเด็ก

บริษัทปฏิบัติตามนโยบาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจในเรื่องการใช้แรงงานเด็กอย่างเคร่งครัด เช่น การตรวจสอบอายุของบุคลากรก่อนการจ้างงานทุกครั้ง ตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๔ การใช้แรงงานเด็ก (มาตรา ๔๔-๕๒) เป็นต้น โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา บุคลากรในกลุ่มบริษัท มีอายุอยู่ในช่วงระหว่าง 22-64 ปี และไม่มีข้อพิพาทในการใช้แรงงานเด็ก

(4) การฝึกอบรมพนักงาน

การจัดทำแผนพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน ได้พิจารณาบนพื้นฐานข้อมูลด้านกลยุทธ์ของบริษัท ค่านิยม แผนงาน ตำแหน่งงาน ข้อกำหนดหรือข้อกำหนด และปัญหาที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและจริยธรรมให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน อีกทั้ง ตอบสนองความต้องการทางธุรกิจและเตรียมความพร้อมสำหรับการขยายตัวทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงพัฒนาทักษะ ความรู้ และขีดความสามารถของ

พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการนำระบบบริหารให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาพนักงานในด้านต่างๆ อาทิ การจัดฝึกอบรมภายในองค์กร (In-House Training) การจัดฝึกอบรมภายนอก (Outside Training) การฝึกอบรมในขณะทำงาน (On The Job Training) การดูงานนอกสถานที่ (Site Visit) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) ชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Communities of Practice : CoPs) และออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams และ Zoom มากขึ้น แต่ยังคงรูปแบบการจัดอบรมแบบ Classroom สำหรับหลักสูตรเชิงภาคปฏิบัติ โดยในปี 2566 มีการจัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพ พัฒนาสมรรถนะในการทำงาน และให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม และพลังงาน มีทีมงานและผลงานที่มีคุณภาพ และนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน เพื่อลดต้นทุน การดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากรน้อยที่สุด พร้อมทั้งแข่งขันกับตลาดภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับหลักสูตรอบรมที่บริษัทจัดอบรมให้แก่พนักงาน อาทิ

ประเภทหลักสูตร	ตัวอย่างหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย
การเติบโตและพัฒนาสมรรถนะ	<div><ul style="list-style-type: none">Effective Business Presentation SkillCoaching for Higher Performance</div>	พนักงานแต่ละระดับ
ข้อกำหนดของกฎหมาย	<div><ul style="list-style-type: none">จิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานและการประหยัดพลังงานการป้องกันระงับอัคคีภัยและซ้อมอพยพหนีไฟ</div>	ผู้บริหารและพนักงาน
พัฒนาตนเองเสริมสร้างความสุขและ Motivation ในการทำงาน	<div><div>TEAMG CoPs' Live</div><div><ul style="list-style-type: none">หัวข้อ “คาร์บอนเครดิตและกลไกการลดก๊าซเรือนกระจก”หัวข้อ “ AI Power for TEAMGROUP ” เป็นต้น</div></div>	ผู้บริหารและพนักงาน
ESG DNA (สนับสนุนโครงการโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)	<div><ul style="list-style-type: none">ทำไม “ ความยั่งยืน ” จึงมีความสำคัญต่อธุรกิจความยั่งยืนของธุรกิจคืออะไรทำอย่างไรจึงจะสามารถพัฒนาธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน</div>	ผู้บริหารและพนักงาน

ในปี 2566 บริษัทได้สนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานและผู้บริหารเข้ารับการอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายในบริษัทและหน่วยงานหรือสถาบันภายนอกอย่างต่อเนื่อง โดยมีพนักงานและผู้บริหารเข้ารับการอบรมจำนวนชั่วโมงโดยเฉลี่ย 24.79 ชั่วโมง ซึ่งเกือบเท่ากับเป้าที่กำหนดไว้ 25 ชั่วโมง/คน/ปี อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 บริษัทจะได้ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมอบรมผ่านรูปแบบออนไลน์ และจัดทำหลักสูตร e-Learning เพิ่มมากขึ้น

(5) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานมาโดยตลอด และเพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการทำงานด้วยความปลอดภัยทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานดำเนินการตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยเปิดเผยนโยบายดังกล่าวไว้ทั้งใน Intranet และบนเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

กิจกรรม 5 ส

ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนสร้างเสริมนิสัยในการ สะสาง-สะดวก-สะอาด-สุขลักษณะ-สร้างนิสัย ซึ่งเป็นกระบวนการจัดระเบียบสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีแนวปฏิบัติที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบ ถูกสุขลักษณะ เพื่อความสะดวก และปลอดภัยในระหว่างปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร โดยปี 2566 บริษัทได้จัดกิจกรรมประกวด 5 ส ในแต่ละส่วนงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้พนักงานร่วมจัดระเบียบสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดและปลอดภัยในการทำงาน

การอบรมพนักงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

โดยบริษัทได้จัดให้มีการอบรมดับเพลิงเบื้องต้น และการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจถึงวิธีการดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการปฐมพยาบาลเบื้องต้นตามหลักสากล อีกทั้งเป็นการซ้อมแผนฉุกเฉินป้องกันเหตุดังกล่าว และการระงับอัคคีภัยที่อาจก่อให้เกิดอันตรายทั้งแก่ตนเองและผู้อื่น โดยในปี 2566 บริษัทได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรการป้องกันระงับอัคคีภัยและซ้อมอพยพหนีไฟ ให้กับพนักงานใหม่และตัวแทนของแต่ละส่วนงาน และจัดให้มีการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566

การลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อโหวัดตามฤดูกาล

เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อใช้หวัดตามฤดูกาล บริษัทได้จัดหาสถานพยาบาลเพื่อให้บริการวัคซีนป้องกันให้กับพนักงาน ณ สถานที่ของบริษัท เป็นและจัดสวัสดิการส่วนลดค่าบริการฉีดวัคซีนฯ สำหรับสมาชิกในครอบครัวของพนักงานเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ บริษัทยังได้สื่อสารไปยังพนักงานของบริษัทที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานที่ก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง ให้คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานเป็นลำดับแรก โดยต้องใช้อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุ อาทิ เสื้อเซฟตี้ และหมวกนิรภัย ที่บริษัทจัดเตรียมไว้ให้ ในขณะปฏิบัติงาน

ในปี 2566 บริษัทไม่พบการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน หรือการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน

3.4.3. เป้าหมายการดำเนินงานในปี 2566

บริษัทตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาค และความเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเสรีภาพของบุคคล และไม่แบ่งแยก ความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ อายุ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ชนชั้น ความพิการ สถานภาพการสมรส สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง และอื่นๆ ตามหลักการพื้นฐานที่สำคัญของกฎหมายสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ซึ่งต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

โดยปี 2567 บริษัท มีเป้าหมายในการปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน ดังนี้

ประเด็น	ผลการดำเนินงานปี 2566	เป้าหมายปี 2567
ข้อร้องเรียนจ้างงานไม่เป็นธรรม	0 กรณี	0 กรณี
การใช้แรงงานเด็ก	0 กรณี	0 กรณี
การฝึกอบรมพนักงาน	24.79 ชั่วโมง/คน/ปี	25 ชั่วโมง/คน/ปี
การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต	0 กรณี	0 กรณี

1. การจ้างงานอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทมุ่งปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่มีข้อยกเว้นในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพการสมรส ภาษา หรือตำแหน่ง โดยมีตัวชี้วัดเป็นข้อร้องเรียนจากพนักงาน ซึ่งกำหนดไว้ที่ 0 กรณี

2. การใช้แรงงานเด็ก

บริษัทไม่ใช้และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์ทุกกรณี

3. การฝึกอบรมพนักงาน

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานและผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ โดยกำหนดชั่วโมงอบรมของบุคลากรหลัก 25 ชั่วโมง/คน/ปี และผ่านการอบรม ESG DNA 300 คน/ปี

4. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน จึงส่งเสริมให้พนักงานและผู้บริหารปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยและชีวอนามัยของบริษัท โดยมีเป้าหมายในการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิตเป็น 0 กรณี

5. การรักษาบุคลากร

บริษัทมุ่งเน้นการรักษาบุคลากรที่มีฝีมือให้อยู่กับองค์กร จึงได้กำหนดเป้าหมายในการประเมินความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กรในปี 2567 ไม่น้อยกว่า 60% และมีแผนในการดำเนินงานเพื่อรักษาบุคลากร ดังนี้

1. นำผลการประเมินพนักงานประจำปีมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในแต่ละระดับภายใต้ เส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ เพื่อพนักงานจะได้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น
2. นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในงานบริหารบุคคล เพื่อลด ปริมาณงานและเอกสาร และจัดระบบ และวิธีการทำงานที่เหมาะสมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน
3. กำหนดผลตอบแทนให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานหน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากรภายใต้อัตราค่าจ้างในตลาดแรงงาน
4. จัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เช่น งานปีใหม่ งานวันเกิดบริษัท เป็นต้น
5. ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัล ตอบแทนพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน
6. ปรับปรุง/พัฒนาอาคาร สถานที่และ สิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
7. รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของพนักงานทุก ตำแหน่งและทุกระดับ

2) การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมีเป้าหมายด้านการผลิต และการบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยบริษัทมีการบริหารระบบคุณภาพ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยได้กำหนดนโยบายคุณภาพ มุ่งเน้นถึงการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า การผลิตผลงานที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพและตรงตามกำหนดเวลา มีการควบคุมคุณภาพงานตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 การควบคุมคุณภาพงานทั้งหมดนี้มีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (Quality Management Committee : QMC) ทำหน้าที่กำหนด นโยบายคุณภาพ ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านคุณภาพประจำปีของบริษัท รวมถึงติดตามทบทวนการดำเนินงานตามระบบบริหารคุณภาพและกำหนดแนวทางการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในระดับโครงการบริษัทมี Quality Assurance Expert ทำหน้าที่กำกับกำกับการดำเนินงานโครงการตามนโยบายคุณภาพด้านเทคนิคให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด ติดตาม กำกับกำกับการดำเนินงานโครงการที่มีความสำคัญและมีความเสี่ยงสูงด้านคุณภาพอย่างใกล้ชิด และตรวจสอบคุณภาพงานอย่างเคร่งครัดก่อนส่งมอบให้ลูกค้า

(1) การปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามต่อกฎตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทดังนี้

- ปฏิบัติต่อกฎตามข้อปฏิบัติจริยธรรมธุรกิจ ที่กิจการกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติต่อกฎอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ปฏิบัติต่อกฎ คำ คำ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และด้วยความเสมอภาค
- รักษาความลับของลูกค้าน้อยอย่างเคร่งครัด
- เปิดเผยให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้เกี่ยวกับความ ไม่สมบูรณ์ของสินค้าและบริการ
- เปิดเผยข่าวสารข้อมูลของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน
- ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขต่าง ๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรมหากปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขไม่ได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อหาทางออกร่วมกัน

(2) ผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้มาตรฐาน

บริษัทมุ่งประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวังด้วยข้อมูลที่เพียงพอ และมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(3) การปกป้องข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทกำหนดเป็นจริยธรรมธุรกิจที่ผู้บริหารและพนักงาน จะต้องรักษาความลับของลูกค้าน้อยอย่างเคร่งครัด ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าจะถูกจัดเก็บไว้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับ โดยเข้าถึงได้เฉพาะพนักงานที่ต้องใช้ข้อมูลเท่านั้น ในการเปิดเผยข้อมูล ส่วนบุคคลของลูกค้าให้กับบุคคลอื่น บริษัทจะจัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้เปิดเผยและเพื่อปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท และตามมาตรฐานและหน้าที่การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด



สามารถศึกษา นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับลูกค้าเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์บริษัท

www.teamgroup.co.th

(4) การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทจัดทำแผนพัฒนาความพึงพอใจของลูกค้า มีระบบการติดตามตรวจสอบความพึงพอใจของลูกค้าจากการสำรวจความพึงพอใจด้านคุณภาพของผลงาน การสำรวจความพึงพอใจด้านเวลา การสำรวจความพึงพอใจด้านการบริการและการสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมทุกโครงการอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction Survey) โดยช่องทางการเข้าพบลูกค้าโดยตรง เพื่อดำเนินการสัมภาษณ์ความพึงพอใจ (Interview) สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทางโทรศัพท์ (Conference Call) และ ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจถึงลูกค้าทาง Email



การสำรวจจะเป็นการให้คะแนนความพึงพอใจในแต่ละหัวข้อย่อยของ 4 หัวข้อหลักข้างต้นโดยกำหนดความพึงพอใจเป็น 4 ระดับ ดังนี้

- 4 ----> พอใจมาก/สูงกว่าความคาดหวัง
- 3 ----> พอใจ/ได้ตามที่คาดหวัง
- 2 ----> ไม่พอใจ/ต่ำกว่าที่คาดหวัง
- 1 ----> ไม่พอใจมาก/ต่ำกว่าที่คาดหวังมาก

โดยบริษัทกำหนดเกณฑ์โครงการที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนตั้งแต่ 3 คะแนนขึ้นไปในแต่ละหัวข้อย่อยของ 4 ข้อหลัก หากผลการประเมินพบว่ามิใช่ข้อใดข้อหนึ่งได้คะแนนต่ำกว่า 3 คะแนนจะถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ ผู้จัดการโครงการจะต้องจัดทำแผนแก้ไขปัญหาเพื่อปรับปรุงคุณภาพงานให้แก่ลูกค้าอย่างทันทั่วทั้งที่และ บริษัทจะนำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากลูกค้า มาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น



ในปี 2566 บริษัทได้เข้าประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า 147 โครงการ ผลการประเมินมีโครงการที่ผ่านเกณฑ์ 135 โครงการ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 92 ของจำนวนโครงการที่เข้าประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อมี ดังนี้

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยจากคะแนนเต็ม 4
1. คุณภาพ	3.6
2. เวลา	3.6
3. การบริการ	3.8
4. ภาพรวม	3.6

(5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทมุ่งรักษาสัมพันธภาพที่ดีกับลูกค้า โดยบริษัทยึดหลักการ Customer centered ซึ่งเป็นหนึ่งในค่านิยมขององค์กร ที่มุ่งเน้นการบริการที่เป็นเลิศแก่ลูกค้า เข้าใจความปรารถนาของลูกค้าในปัจจุบันและคาดการณ์ความปรารถนาของลูกค้าในอนาคต โดยบริษัทจัดให้มีการพบปะลูกค้าเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ การหารือเพื่อให้บริการได้ตรงตามความต้องการของลูกค้า รวมถึงจัดให้มีระบบร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจว่าจะได้รับการให้บริการที่ลูกค้าพึงพอใจ

(6) การบริหารข้อร้องเรียนจากลูกค้า

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางที่ลูกค้าสามารถร้องเรียนผ่านระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสบนเว็บไซต์ของบริษัทและ/หรือ ผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนตามที่ระบุไว้ในหัวข้อที่ 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อ 4) การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน โดยบริษัทมีกระบวนการในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้า ดังนี้



3) การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม แผนงาน

บริษัทตระหนักในบทบาทหน้าที่ในการเป็นสมาชิกที่ดีต่อสังคม และมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมสนับสนุนชุมชนโดยรอบพื้นที่อาคารทีม และโครงการที่บริษัทได้เข้าไปทำงาน จึงร่วมกับชุมชนในพื้นที่โครงการเชื่อมขุณด่านปราการชล จังหวัดนครนายก จัดให้มีการศึกษาชุมชนแบบมีส่วนร่วม (PRA : Participatory Rapid Appraisal) เพื่อหาความต้องการของชุมชน จึงได้สรุปผลความต้องการและจัดทำแผนงานในการสนับสนุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในจังหวัดนครนายก 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดท่าด่าน โรงเรียนวัดวังยายฉิม โรงเรียนวัดท่าชัย และโรงเรียนวัดหุบเมย จังหวัดนครนายก รวมถึงให้การสนับสนุนการศึกษาแก่โรงเรียนในพื้นที่โดยรอบอาคารทีม ได้แก่ โรงเรียนวัดนวลจันทร์ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดนวลจันทร์ ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนวัดบุญศรีมนักรณ์ และบ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน โรงเรียนบ้านเด็กรามอินทรา

การพัฒนาพื้นที่ป่าชายเลน

บริษัทร่วมกับ มูลนิธิกลุ่มทีมรวมใจ และชุมชนในพื้นที่ ศูนย์อนุรักษ์ป่าชายเลนคลองโคก จังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งเป็นชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินโครงการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม ได้ร่วมกันดำเนินการปลูกป่าชายเลนในพื้นที่ โดยได้มีการปลูกต้นโกงกางจำนวน 500 ต้น เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาสมดุลของระบบนิเวศและอนุรักษ์แหล่งเพาะพันธุ์และที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำของชุมชนให้คืนสู่ความอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน



โครงการแบ่งปัน

นอกจากนี้ บริษัทตระหนักถึงความเดือดร้อนของชุมชนโดยรอบพื้นที่อาคารทีม และในพื้นที่โครงการรถไฟรางคู่ลพบุรี-ปากน้ำโพ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินการ จึงได้จัดตั้งตู้ปันสุข เพื่อช่วยเหลือแบ่งเบาภาระประชาชน และกลุ่มผู้อยู่อาศัยซึ่งมีส่วนได้เสีย โดยทำต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



ผลการดำเนินงาน

• โครงการด้านการศึกษา

บริษัท ร่วมกับ มูลนิธิกลุ่มทีมรวมใจ สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนและนักเรียนที่ทีมกรุ๊ปให้การอุปถัมภ์ ประจำปี 2566 จำนวน 17 แห่ง ในจังหวัดนครสวรรค์ นครนายก และกรุงเทพมหานคร กิจกรรมมอบทุนการศึกษาในครั้งนี้ นับเป็นครั้งที่ 32 ซึ่งเป็นจังหวัดที่บริษัทดำเนินโครงการที่ปรึกษาจากการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 16 ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2550 และในปี 2566 บริษัทได้มอบทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดราชบุรี เพื่อสร้างโอกาสที่ดีให้แก่เยาวชนด้านการศึกษา

นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมศึกษาแหล่งเรียนรู้ภูมิวิศกรรมให้กับโรงเรียนนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่ ปี 2552 เพื่อแนะนำ แนว และสนับสนุนให้นักเรียนระดับมัธยมปลายที่มีความสนใจด้านวิศวกรรม ได้มีความรู้ความเข้าใจใน ลักษณะการเรียนการสอน ตลอดจนการทำงานในวิชาชีพด้านวิศวกรรมจากผู้มีประสบการณ์และประกอบอาชีพโดยตรง ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่นักเรียนในการนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในอนาคต โดยให้ความรู้ แนวทางด้านวิศวกรรมหลากหลายสาขาที่บริษัทชำนาญ และพาไปเยี่ยมชมโครงการที่บริษัทดำเนินงาน อาทิ โครงการระบบรถไฟชานเมือง (สายสีแดง) โครงการขยายกำลังการผลิตโรงกรองน้ำบางเขน โครงการรถไฟฟ้าสายสีชมพู เป็นต้น

จากกิจกรรมดังกล่าวได้รับความสนใจ และมีนักเรียนที่ตัดสินใจเข้าศึกษาต่อในคณะวิศวกรรมศาสตร์มากขึ้น โดยผลการสอบเข้ามหาวิทยาลัยปี 2566 นักเรียนสอบเข้าคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มากที่สุดเทียบกับคณะอื่นๆ โดยได้นำวุฒิบัตรจากการดูงานที่บริษัทออกให้ไปแนบกับ portfolio เพื่อยื่นสมัครสอบเข้ามหาวิทยาลัย นอกจากนี้ปัจจุบันยังมีนักเรียนจากโรงเรียนนครสวรรค์ได้เข้ามาทำงานเป็นวิศวกรที่บริษัทอีกด้วย



กิจกรรมศึกษาแหล่งเรียนรู้ภูมิวิศกรรม

- มอบทุนการศึกษาโรงเรียนนครสวรรค์ โรงเรียนวิชาวดี โรงเรียนวัดเขมาโน โรงเรียนวัดมะเกลือ โรงเรียนวัดท่าพระเจริญพรต ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดท่าพระเจริญพรต และโรงเรียนวัดศรีสวรรค์สังฆาราม จังหวัดนครสวรรค์
- มอบทุนการศึกษาโรงเรียนวัดท่าด่าน โรงเรียนวัดท่าชัย โรงเรียนวัดวังยายฉิม และโรงเรียนวัดหุบเมย จังหวัดนครนายก
- มอบทุนการศึกษาโรงเรียนสันมหาพนวิทยา จังหวัดเชียงใหม่
- มอบทุนการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองหม้อข้าว โรงเรียนบ้านกล้วย จังหวัดราชบุรี
- มอบทุนการศึกษาโรงเรียนวัดนวลจันทร์



โรงเรียนวัดนวลจันทร์ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดนวลจันทร์ และศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนวัดบุญศรีมนักรณ์



โรงเรียนวัดศรีสวรรค์สังฆาราม



โรงเรียนวัดหุบเมย

- มอบทุนการศึกษาแก่ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดนวลจันทร์
- มอบทุนการศึกษาแก่ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนวัดบุญศรีมนักรณ์
- มอบเงินสนับสนุนและบริจาคสิ่งของแก่ โรงเรียนบ้านเด็กรามอินทรา (บ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน)
- บริจาคเสื้อผ้าและสิ่งของ เพื่อสนับสนุนโครงการเหลือ-ขอแก่ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น
- บริจาคเงินแก่วัดถ้ำกระบอก
- บริจาคเงินแก่วัดพระบาทน้ำพุ
- บริจาคเงินสนับสนุนแก่มูลนิธิเพื่อคนพิการไทย
- บริจาคสมทบกองทุน “ศิริราชเพื่อผู้สูงวัย” โรงพยาบาลศิริราช



โรงเรียนบ้านเด็กรามอินทรา (บ้านเด็กตาบอดผู้พิการซ้ำซ้อน)



โรงเรียนบ้านหนองหม้อข้าว



บริจาคสมทบกองทุน “ศิริราชเพื่อผู้สูงวัย” โรงพยาบาลศิริราช

• โครงการบริจาคโลหิต

บริษัทสานต่อกิจกรรมการบริจาคโลหิต เพื่อส่งเสริมให้พนักงานร่วมทำความดี สานต่อการให้ที่ยิ่งใหญ่มาโดยตลอด ซึ่งดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 32



นอกจากนี้บริษัทกำหนดนโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวคิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน หรือ ESG (Environmental Social and Governance) ซึ่งเป็นแนวคิดการทำธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงผลกระทบต่อ 3 ด้านหลัก คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัททั้งในเรื่องเศรษฐกิจหมุนเวียนและการมุ่งสู่การเป็น “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม”

ส่งต่อความรู้จากมืออาชีพสู่สาธารณะ

ในฐานะที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญในด้านทรัพยากรน้ำ บริษัทจึงได้จัดสัมมนาเชิงสาธารณะ (Public Seminar) ในรูปแบบออนไลน์ โดยนำประเด็นที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญและกำลังเป็นที่สนใจของสังคมในขณะนั้น มาเป็นหัวข้อสัมมนา เพื่อให้ความรู้ในเชิงวิชาการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ รวมทั้งการหาข้อสรุปในประเด็นคำถามร่วมกัน ตลอดจนร่วมบรรยายความรู้กับองค์กรภายนอกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม เช่น การจัดบรรยายออนไลน์ให้ความรู้เรื่อง “El Niño Effect on Thailand Weather 2024” จัดโดย บริษัทหลักทรัพย์ อาร์เอชบี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ข้อมูลแก่นักลงทุน และบทสัมภาษณ์หัวข้อ “ต้นตออากาศแปรปรวน ตัวป่วนอากาศไทย” ทาง TNN16 รวมทั้งการให้สัมภาษณ์ในสื่อต่างๆ เช่น MCOT 9, ช่องเนชั่น 22 และ FM 96.5 เป็นต้น รวมถึง Social Media ต่างๆ อาทิ The Standard



• จัดทำหนังสือ

บริษัทรวบรวมองค์ความรู้และแบ่งปันองค์ความรู้ผ่านสื่อสาธารณะ รวมทั้งบริหารจัดการองค์ความรู้ต่างๆอย่างเป็นระบบ โดยมีหน่วยงานจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management Unit) ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลโครงการต่างๆ และจัดทำหนังสือรวบรวมองค์ความรู้ในประเด็นที่น่าสนใจในขณะนั้นมาเผยแพร่ให้แก่ผู้สนใจ เพื่อให้สามารถนำไปเป็นข้อมูลอ้างอิงที่น่าเชื่อถือได้ต่อไป เช่น เคล็ดลับในการทำงานผ่านหนังสือ เคล็ดลับ “ไม่” ลับฉบับที่มกักรับรู้สู้ภัยน้ำ และ Hydropower พลังน้ำกับการผลิตพลังงานไฟฟ้า เป็นต้น



4) การประเมินคุณสมบัติเพื่อคัดเลือกคู่ค้า

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติในการคัดกรองและคัดเลือกคู่ค้าเพื่อดำเนินการสั่งซื้อสินค้าหรือจ้างเหมาบริการอย่างเป็นธรรม โดยผู้ประเมินมาจากผู้ขอใช้บริการ ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอใช้บริการ ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง และฝ่ายกฎหมายของบริษัท โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 1) ประเมินผู้ขายก่อนและหลังการใช้บริการ ด้านความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ ประสิทธิภาพ ผลงานที่ผ่านมา
- 2) ประเมินด้านราคาและการชำระเงิน
- 3) ประเมินด้านการยอมรับในสัญญามาตรฐานของบริษัท



บริษัทมีข้อพึงปฏิบัติในการคัดเลือกคู่ค้าและจัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส มีความตรงไปตรงมาในการดำเนินธุรกิจและการเจรจาตกลงเข้าทำสัญญากับคู่ค้า โดยให้ได้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย ไม่เรียก รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตจากคู่ค้า นอกเหนือจากผลประโยชน์ตามข้อตกลงทางการค้า แจ้งให้ลูกค้ารับทราบถึงกำหนดการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน เช่น ระยะเวลาชำระค่าสินค้าและบริการขึ้นอยู่กับเครดิตเทอมของคู่ค้าแต่ละราย โดยทั่วไปประมาณ 30-90 วัน และปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือสัญญาต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และหากปฏิบัติตามเงื่อนไขไม่ได้ จะรีบแจ้งคู่ค้าให้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

การประเมินความเสี่ยงและจำแนกคู่ค้า

บริษัทได้กำหนดระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในด้านการประเมินความเสี่ยงและจำแนกประเภทคู่ค้า โดยกำหนดเกณฑ์ในการประเมินความสำคัญของคู่ค้า (Critical Supplier) และความเสี่ยงด้าน ESG (ESG Risk) เพื่อจัดกลุ่มคู่ค้าตามความเสี่ยง โดยพิจารณาสินค้าและการให้บริการคู่ค้า การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละกลุ่มสินค้า และการให้บริการ มีการกำหนดเกณฑ์การจำแนกประเภทคู่ค้าเพื่อให้สามารถบริหารจัดการคู่ค้าได้อย่างเหมาะสม โดยแบ่งตามประเภท ดังนี้

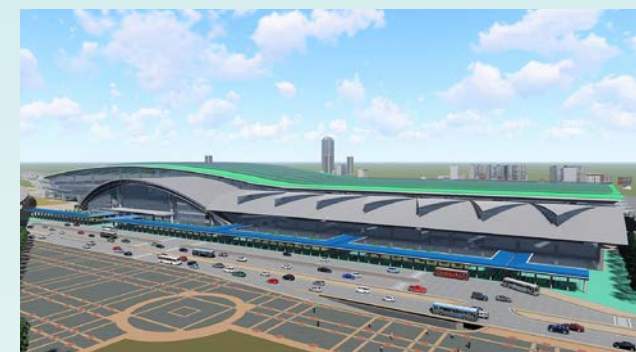
- คู่ค้าทางตรง (Tier 1 Suppliers) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ขายหรือให้บริการโดยตรงแก่โครงการ
- คู่ค้าทางอ้อม (Non-Tier 1 Suppliers) หมายถึง คู่ค้าที่เป็นผู้ขายหรือให้บริการทั่วไปขององค์กร
- คู่ค้าทางตรงรายสำคัญ (Critical Tier 1 Suppliers) หมายถึง คู่ค้ารายสำคัญที่เป็นผู้ขายหรือให้บริการโดยตรงแก่โครงการ ที่มีมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างตามที่บริษัทกำหนด
- คู่ค้าทางอ้อมรายสำคัญ (Critical Non-Tier 1 Suppliers) หมายถึง คู่ค้ารายสำคัญที่เป็นผู้ขายหรือให้บริการทั่วไปแก่องค์กร ที่มีมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างตามที่บริษัทกำหนด

จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า อาทิ ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน รักษาความลับ และเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Products) เป็นต้น โดยได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เพื่อให้คู่ค้ารับทราบและให้ความร่วมมือในการดำเนินการ

5) การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญมาโดยตลอด โดยบริษัทได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมให้พนักงานเสนอแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคมให้เกิดขึ้นภายในบริษัท ที่เกี่ยวกับ กระบวนการทำงาน เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร โดยบริษัทได้พัฒนาและนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินงาน



• การทำงานด้านสถาปัตยกรรม วิศวกรรม และการก่อสร้างด้วยระบบ Building Information Modeling (BIM)



• การถ่ายภาพทางอากาศและทำแผนที่โดยใช้ Drone-based survey



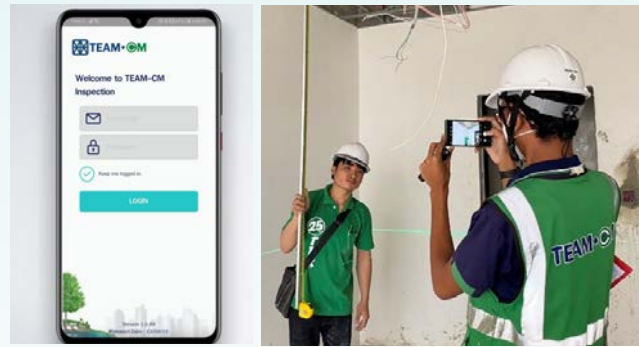
• การบริหารจัดการข้อมูลสินทรัพย์โดยใช้เทคโนโลยี Digital Twin



• ติดตั้ง Smart Chiller เพื่อช่วยประหยัดพลังงาน



• บริหารจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ด้วย ConzoL ระบบที่ช่วยควบคุม จัดการ บริหาร และประสานงานร่วมกันทุกส่วนงาน ช่วยลดขั้นตอน ลดเวลา ลดต้นทุน เพื่อช่วยให้การบริหารจัดการเอกสารเป็นไปอย่างง่ายดายและมีประสิทธิภาพ



• การใช้ TEAM-CM inspection application ซึ่งเป็น smart application ที่บริษัทพัฒนาขึ้นสำหรับตรวจสอบงานก่อสร้างอาคาร และคอนกรีตแบบต่างๆโดยไม่ต้องใช้กระดาษ (paperless) ใช้ได้ทั้งกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการตรวจสอบ และสร้างความแตกต่างในการให้บริการ

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาล

- 1) บริษัทมุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านการบริการแบบครบวงจรอย่างมีคุณภาพตามค่านิยม SQT ขององค์กร และพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
- 2) บริษัทมุ่งเน้นความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกระบวนการทำงาน ที่โปร่งใส เป็นธรรม และรักษาความลับของลูกค้า ยึดมั่นการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีธรรมาภิบาล

แนวบริหารจัดการด้านบรรษัทภิบาล

- 1) มุ่งเน้นให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยกำหนดนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามที่ได้ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ
- 2) นำนวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างผลงานที่ดีให้ลูกค้า ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับบริษัทชั้นนำด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อต่อยอดบริการอย่างมีคุณภาพ
- 3) ควบคุมคุณภาพการบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรม และระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001-2015

รายละเอียดที่บริษัทได้ดำเนินการจัดการความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาล ได้เปิดเผยไว้ในหมวดที่ 2 หัวข้อที่ 6 ของรายงานฉบับนี้



4 การวิเคราะห์และการอธิบายของฝ่ายจัดการ

1. ภาพรวมและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมุ่งเน้นขยายธุรกิจไปยังธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง (Non-Consulting Business) เพิ่มมากขึ้น จากในช่วง 2-3 ปีก่อนหน้าที่บริษัทและบริษัทย่อยมีการดำเนินการลงทุนในโครงการด้านพลังงานทดแทน ด้านน้ำประปาและด้านน้ำเสีย ในปีนี้บริษัทและบริษัทย่อยเริ่มดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องเพิ่มอีก 2 ด้าน ได้แก่ (1) งานรับเหมาประเภท Engineering Procurement and Construction Contract (EPC) ร่วมกับพันธมิตร มีการรับงานเข้ามาในปีจำนวน 2 โครงการ มูลค่ากว่า 1,000 ล้านบาท โดยบริษัทและบริษัทย่อยดำเนินงานในส่วนงานด้านวิศวกรรม (Engineering) เป็นหลัก (2) งานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ บริษัทและบริษัทย่อยเริ่มให้บริการเป็นที่ปรึกษาในการประเมินการปล่อย คาร์บอนฟุตพริ้นท์ทั้งในระดับองค์กร ระดับผลิตภัณฑ์ และ เป็นที่ปรึกษาในการประเมินโครงการลดกักเก็บก๊าซเรือนกระจก เพื่อขึ้นทะเบียนรับรองคาร์บอนเครดิต ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการลดก๊าซเรือนกระจกที่องค์กร หน่วยงานต่างๆ สามารถนำไปชดเชยได้ นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยยังได้ขยายขอบเขตการให้บริการ ในการเป็นหน่วยรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจก ทั้งจากกิจกรรมการปล่อย และการลด การรับรอง

ปริมาณคาร์บอนเครดิตที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการลดก๊าซเรือนกระจก โดยอยู่ระหว่างการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยรับรองกับ สมอ. และ อบก. ในขอบเขตการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint Organization: CFO) และโครงการลดก๊าซเรือนกระจกในประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ในสาขาต่าง ๆ เช่น โครงการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงาน ภาคการก่อสร้าง การขนส่ง การจัดการของเสีย ภาคป่าไม้ การเกษตร Carbon Capture เป็นต้น

ด้านการลงทุน บริษัทและบริษัทย่อยได้ขยายการลงทุนไปในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี ระบบแพลตฟอร์มและแอปพลิเคชัน ดังนี้

- วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัท บลูเวนเจอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("BVG") จำนวน 10 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 3.85 บาท
- วันที่ 12 มกราคม 2567 บริษัทได้เข้าซื้อหุ้นของบริษัท เน็ตเบย์ จำกัด (มหาชน) ("NETBAY") จำนวน 12 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 17 บาท

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

งบกำไรขาดทุน (งบการเงินรวม)	ม.ค. - ธ.ค. 2565		ม.ค. - ธ.ค. 2566		% เพิ่ม (ลด) จากปีก่อน
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	
รายได้จากการขายและให้บริการ	1,623.67	99.03%	1,673.67	99.30%	3.08%
รายได้อื่น	15.82	0.97%	11.65	0.70%	(26.35%)
รวมรายได้	1,639.49	100.0%	1,685.32	100.00%	2.79%
ต้นทุนขายและให้บริการ	(1,201.95)	(73.31%)	(1,180.66)	(70.54%)	(1.77%)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(316.12)	(19.28%)	(351.54)	(20.86%)	11.20%
รวมค่าใช้จ่าย	(1,518.07)	(92.59%)	(1,532.20)	(90.91%)	(0.93%)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	121.42	7.41%	153.12	9.09%	26.11%
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วม	(0.11)	0.01%	(0.53)	(0.03%)	389.91%
รายได้ทางการเงิน	14.65	0.89%	25.08	1.49%	71.16%
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(7.88)	(0.48%)	(9.95)	(0.59%)	26.31%
ภาษีเงินได้	(25.02)	(1.53%)	(38.44)	(2.28%)	53.64%
กำไรสำหรับงวด	103.06	6.29%	129.27	7.67%	25.43%

ผลการดำเนินงานในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวมเท่ากับ 1,685.32 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้จากการขายและให้บริการจำนวน 1,673.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.30 และรายได้อื่นจำนวน 11.65 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของรายได้รวมทั้งสิ้น

รายได้จากการขายและให้บริการ

รายได้จากการขายและให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2566 มีจำนวน 1,673.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากรายได้การขายและให้บริการในปี 2565 จำนวน 50.00 ล้านบาท หรือเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 3.08 โดยแบ่งรายได้จากการขายและให้บริการเป็น 3 กลุ่มใหญ่ดังนี้

1. รายได้จากธุรกิจที่ปรึกษา (Consulting Business) เท่ากับ 1,444.81 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย

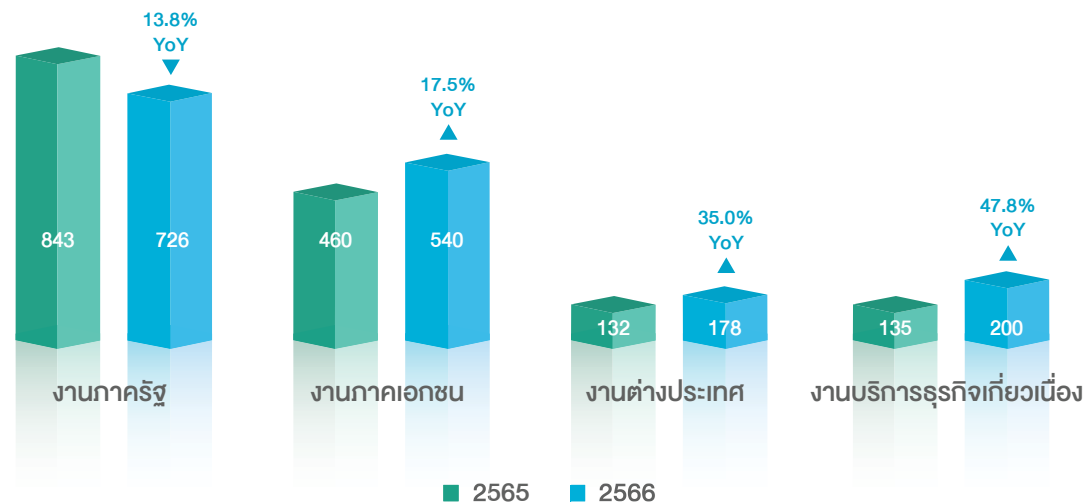
1.1 รายได้จากโครงการงานภาครัฐ เท่ากับ 726.29 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.17 ของรายได้จากการให้บริการรวม ลดลงจากปี 2565 จำนวน 116.44 ล้านบาท คิดเป็นการลดลงที่ร้อยละ 13.82 เนื่องจากกลุ่มบริษัทและบริษัทย่อยรับงานโครงการใหม่ในปีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งสาเหตุหลักเกิดจากความล่าช้าของการอนุมัติงบประมาณประจำปี 2567 สืบเนื่องจากต้องรอการจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่ นอกเหนือจากเดิมที่งานโครงการร่วมทุนขนาดใหญ่ระหว่างกิจการภาครัฐและภาคเอกชนของกลุ่มโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกหรือ EEC เกิดความล่าช้ามาตั้งแต่ปี 2565 จึงส่งผลกระทบต่อการรับรู้รายได้ของภาคส่วนนี้ค่อนข้างมาก

1.2 รายได้จากโครงการงานภาคเอกชน เท่ากับ 540.22 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.85 ของรายได้จากการให้บริการรวม เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 จำนวน 80.32 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 17.46 โดยในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนโครงการที่รับรู้รายได้ในภาคส่วนนี้เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งหลายโครงการอยู่ในช่วงความก้าวหน้าที่สูงขึ้นของโครงการเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งโครงการที่รับรู้รายได้เพิ่มขึ้นในปีเป็นโครงการประเภทบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ทั้งกลุ่มคอนโดมิเนียม กลุ่มอาคารประเภทอื่น โครงการงานออกแบบเพื่อการก่อสร้างของกลุ่มงานรถไฟฟ้า และโครงการงานจัดทำรายงานด้านสิ่งแวดล้อม

1.3 รายได้จากโครงการงานต่างประเทศ เท่ากับ 178.30 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.84 ของรายได้จากการให้บริการรวม เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565 จำนวน 46.25 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราส่วนร้อยละ 35.03 จากความก้าวหน้าที่เพิ่มสูงขึ้นในปีของงานโครงการออกแบบเขื่อนพลังน้ำที่ประเทศ สปป. ลาว และโครงการควบคุมงานก่อสร้างบ้านพักคนงานก่อสร้างของโครงการเดียวกันที่บริษัทและบริษัทย่อยรับเข้ามาในปี

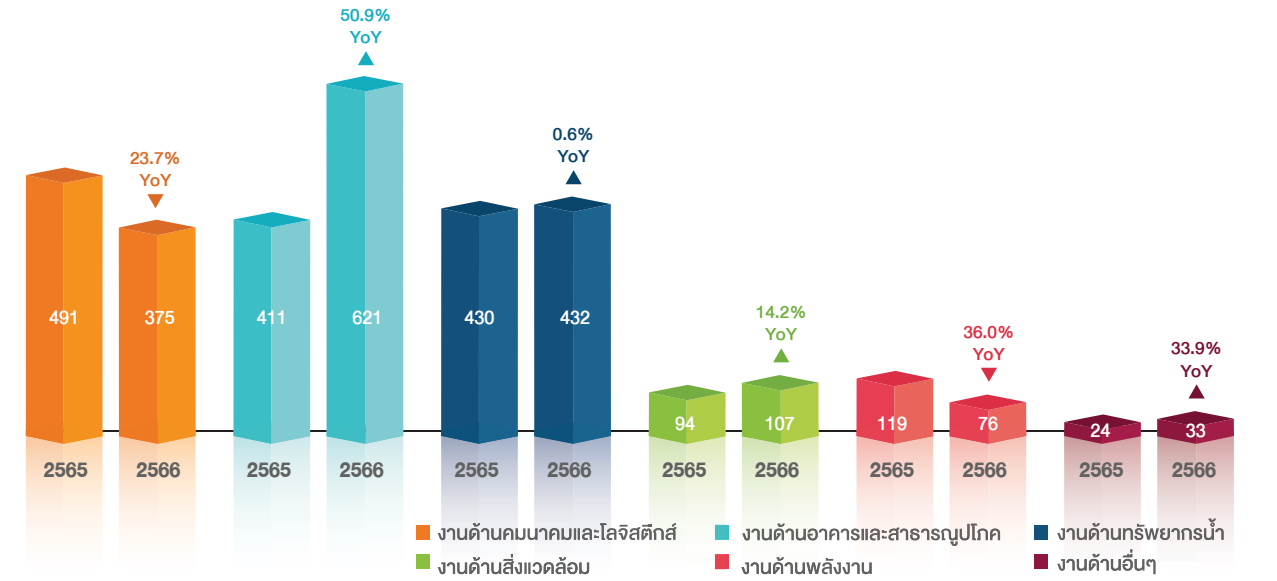
2. รายได้จากบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Services - Related Business) เท่ากับ 199.64 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ

12.14 ของรายได้จากการให้บริการรวม เพิ่มขึ้นสูงชันเมื่อเทียบกับปี 2565 จำนวน 64.54 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราส่วนร้อยละ 47.77 เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยเริ่มรับรู้รายได้จากงานโครงการประเภท Engineering Procurement and Construction Contract (EPC) ที่รับงานใหม่ในปี 2566 เพิ่มเติมจากงานประเภทติดตั้งอุปกรณ์และอุปกรณ์สนับสนุน (Instrumentation) ในโครงการต่างๆ

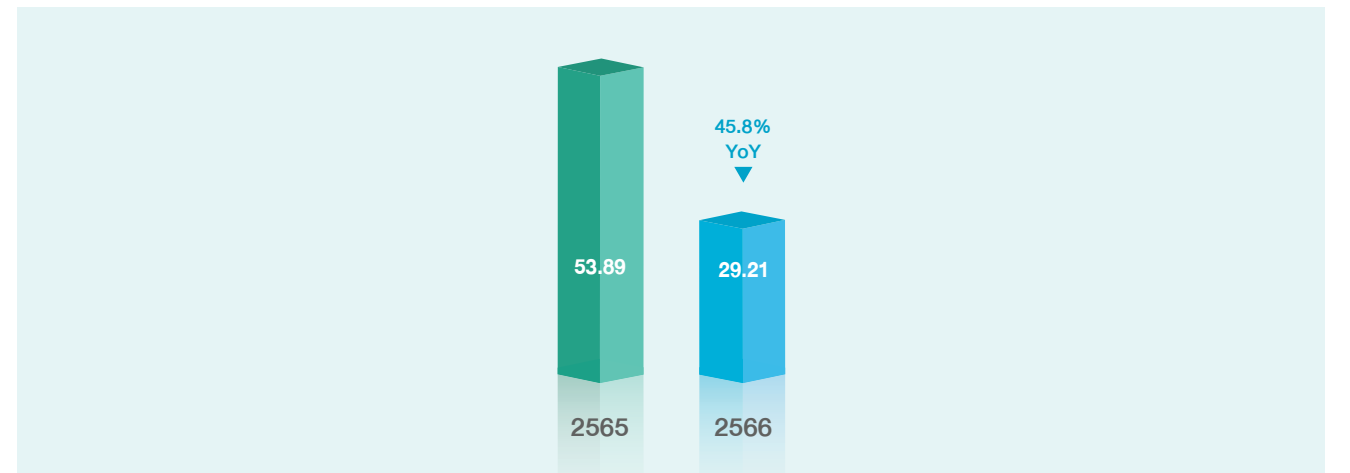


เมื่อมองรายได้จากการให้บริการในด้านความเชี่ยวชาญของ 2 กลุ่มงานข้างต้น ได้แก่ Consulting Business และ Related Services ที่บริษัทและบริษัทย่อยแบ่งออกเป็น 5 ด้านหลัก พบว่าในปี 2566 มีสัดส่วนตามมูลค่าดังนี้ (1) รายได้จากการให้บริการงานด้านอาคารและสาธารณูปโภค 620.82 ล้านบาท หรือร้อยละ 37.09 (2) รายได้จากงานด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ 375.11 ล้านบาท หรือร้อยละ 22.41 (3) รายได้จากการให้บริการงานด้านทรัพยากรน้ำ 432.45 ล้านบาท หรือร้อยละ 25.84 (4) รายได้จากการให้บริการงานด้านสิ่งแวดล้อม 107.34 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.41 (5) รายได้จากการให้บริการงานด้านพลังงาน 76.10 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.55 (6) รายได้จากการให้บริการงานด้านอื่นๆ 32.64 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.70

รายได้แยกตามประเภทความเชี่ยวชาญ



3. รายได้การขายจากโครงการลงทุน (Investment - Related Business) จำนวน 29.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.75 ของรายได้จากการขายและให้บริการรวม ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 จำนวน 24.68 ล้านบาท หรือลดลงในอัตราร้อยละ 45.80 เนื่องจากมูลค่าของโครงการที่ลงทุนในปี 2566 น้อยกว่าปีก่อนหน้า โดยปัจจุบันบริษัทและบริษัทย่อยมีการลงทุนในโครงการระยะยาวแบ่งเป็น 1) โครงการลงทุนด้านบำบัดน้ำเสีย 2) โครงการลงทุนด้านพลังงานทดแทน 3) โครงการลงทุนด้านน้ำประปา



รายได้อื่น

ปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่นเช่น รายได้จากการขายซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ รายได้จากการจัดทำรายงาน กำไรจากการลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม และอื่นๆ จำนวน 11.67 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 0.70 ของรายได้รวมทั้งสิ้นของบริษัทและบริษัทย่อย

ต้นทุนในการดำเนินการ กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้น

ต้นทุนการให้บริการงานที่ปรึกษา

บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนการให้บริการรวม 1,154.63 ล้านบาท ใกล้เคียงกับต้นทุนการให้บริการของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 1,155.41 ล้านบาท หรือคิดเป็นการลดลงในอัตราร้อยละ 0.07 โดยมีอัตราส่วนต้นทุนการให้บริการต่อรายได้จากการให้บริการในปี 2566 ในใกล้เคียงกันกับปี 2565 ในอัตราร้อยละ 70.21

องค์ประกอบของต้นทุนการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2566 ประกอบด้วย (1) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ให้บริการทางวิชาชีพ จำนวน 830.47 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 71.93 ของต้นทุนการให้บริการ (2) ค่าจ้างเหมาช่วง เช่น งานสำรวจพื้นที่และงานสำรวจด้านอื่นๆ รวมทั้งค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูล จำนวน 209.61 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 18.15 ของต้นทุนการให้บริการ และ (3) ค่าใช้จ่ายทางตรงอื่น เช่น ค่าใช้จ่ายภาคสนาม

ค่าจัดทำรายงาน ค่าอุปกรณ์ เป็นต้น จำนวน 114.55 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนร้อยละ 9.92 ของต้นทุนการให้บริการ ทั้งนี้บริษัทและบริษัทย่อยสามารถบริหารค่าใช้จ่ายทางตรงอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการเช่น ค่าเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เป็นต้น ได้ดีขึ้นในปี 2566 แต่ในขณะเดียวกันก็มีงานที่ต้องจ้างเหมาให้แก่บุคคลภายนอกเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน

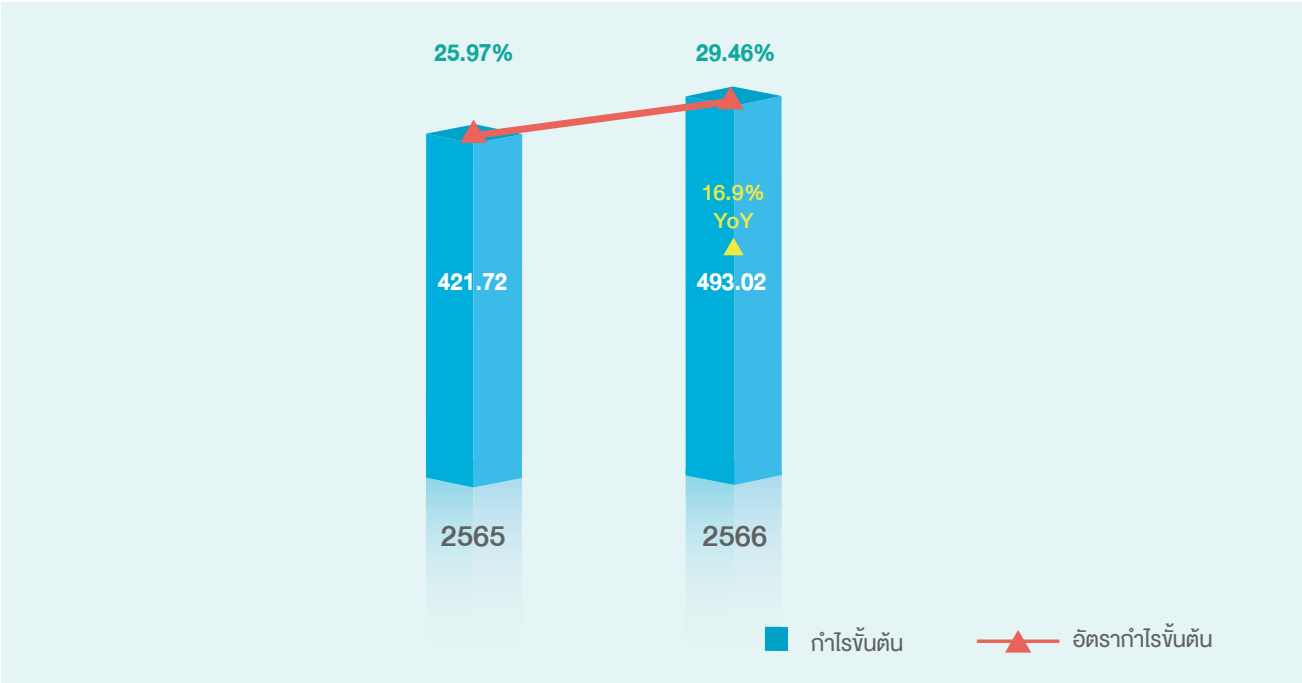
โครงสร้างต้นทุนการให้บริการ	ปี 2565		ปี 2566		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ต้นทุนการให้บริการ	1,155.41	100.00	1,154.63	100.00	(0.78)	(0.06)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวข้องกับพนักงาน	842.80	72.94	830.47	71.93	(12.33)	(1.46)
ค่าจ้างเหมาช่วง	144.25	12.49	209.61	18.15	65.36	45.31
ค่าใช้จ่ายทางตรงอื่น	168.36	14.57	114.55	9.92	(53.81)	(31.96)

ต้นทุนขายและดำเนินการ

บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนค่าขายและดำเนินการรวมเท่ากับ 26.03 ล้านบาท คิดเป็นอัตราต้นทุนขายและดำเนินการต่อรายได้ขายและดำเนินงานที่ระดับร้อยละ 89.08 โดยส่วนใหญ่เป็นต้นทุนจากค่าจ้างเหมาช่วงในการดำเนินการก่อสร้างของโครงการโซล่าและต้นทุนในการดำเนินการโครงการที่ขายน้ำประปาอีกเล็กน้อย

กำไรขั้นต้นและอัตราส่วนกำไรขั้นต้น

บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 493.02 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 71.30 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 16.91 เมื่อเทียบกับปี 2565 ที่มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 421.72 ล้านบาท และมีอัตรากำไรขั้นต้นต่อรายได้จากการขายและให้บริการรวมปรับระดับสูงขึ้นจากร้อยละ 25.97 ในปี 2565 มาเป็นร้อยละ 29.46 ในปี 2566



ค่าใช้จ่ายในการบริหาร และกำไรจากการดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทและบริษัทย่อยปี 2566 มีจำนวนทั้งสิ้นเท่ากับ 351.54 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารต่อรายได้รวมเท่ากับร้อยละ 20.86 เมื่อเทียบกับอัตราส่วนเดียวกันของปี 2565 ที่อยู่ในระดับร้อยละ 19.28 ทั้งนี้สาเหตุของค่าใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้นหลักๆ มาจาก (1) การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและเงินรางวัลให้แก่พนักงาน (2) การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการสำรวจหนี้สงสัยจะสูญของกลุ่มบริษัท ในขณะที่ค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นสามารถควบคุมให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า องค์ประกอบค่าใช้จ่ายในการบริหารมีดังต่อไปนี้

โครงสร้างต้นทุนการให้บริการ	ปี 2565		ปี 2566		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม	316.12	100.00	351.54	100.00	35.42	11.20
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวข้องกับพนักงาน	197.74	62.55	206.20	58.66	8.46	4.28
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	28.04	8.87	28.47	8.09	0.43	1.53
ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	20.19	6.39	20.71	5.89	0.52	2.57
ค่าเช่าและบริการ	31.73	10.04	34.05	9.69	2.32	7.31
ค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น*	38.42	12.15	62.11	17.67	23.69	61.66

หมายเหตุ *ค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น เช่น ค่าธรรมเนียมต่างๆ ค่าใช้จ่ายรับรอง ค่าเบี้ยประกันวิชาชีพ เป็นต้น

กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิประจำปี 2566 เท่ากับ 129.27 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 26.21 ล้านบาท เมื่อเทียบกับกำไรสุทธิของปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 103.06 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตราส่วนร้อยละ 25.43 คิดเป็นอัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวมอยู่ที่ระดับร้อยละ 7.67 สูงกว่าอัตรากำไรสุทธิของปี 2565 ในอัตราร้อยละ 1.38



3. วิเคราะห์ฐานะการเงินของบริษัท

งบแสดงฐานะการเงิน	ปี 2565		ปี 2566		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์	2,330.59	100.00	2,432.34	100.00	101.75	4.37
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	461.91	19.82	295.04	12.13	(166.87)	(36.13)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	450.54	19.33	596.66	24.53	146.12	32.43
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	778.23	33.39	829.44	34.10	51.21	6.58
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	93.04	3.99	93.07	3.83	0.03	0.03
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	1,783.72	76.54	1,814.21	74.59	30.49	1.71
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	149.03	6.39	183.30	7.54	34.27	23.00
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	93.89	4.03	100.78	4.14	6.89	7.34
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	303.95	13.04	334.05	13.73	30.10	9.90
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	546.87	23.46	618.13	25.41	71.26	13.03

งบแสดงฐานะการเงิน	ปี 2565		ปี 2566		เพื่บับ (ลดลง)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,330.59	100.00	2,432.34	100.00	101.75	4.37
เงินกู้ยืมระยะสั้น	168.79	7.24	105.00	4.32	(63.79)	(37.79)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	163.41	7.01	184.19	7.57	20.78	12.72
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง	553.87	23.77	575.59	23.66	21.72	3.92
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	87.06	3.74	87.71	3.61	0.65	0.75
หนี้สินหมุนเวียนรวม	973.13	33.06	952.49	39.16	(20.64)	(2.12)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	270.82	11.62	239.84	9.86	(30.98)	(11.44)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	57.12	2.45	54.72	2.25	(2.40)	(4.20)
หนี้สินไม่หมุนเวียนรวม	327.94	14.07	294.56	12.11	(33.38)	(10.18)
หนี้สินรวม	1,301.07	55.83	1,247.05	51.27	(54.02)	(4.15)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,029.52	44.17	1,185.29	48.73	155.77	15.13

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 2,432.34 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์รวมสิ้นปี 2565 จำนวน 101.75 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.37 แบ่งเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน 1,814.21 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 618.13 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญดังนี้

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ สิ้นปี 2566 เท่ากับ 295.04 ล้านบาท ลดลงจำนวน 166.87 ล้านบาทเทียบกับสิ้นปี 2565 คิดเป็นการลดลงร้อยละ 36.13 โดยเป็นการลดลงจากการที่บริษัทและบริษัทย่อยมีการลงทุนในตราสารทุน และลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มเติม ทั้งยังมีการตกแต่ง ต่อเติมและปรับปรุงอาคารรวมทั้งอุปกรณ์สำนักงาน อีกทั้งกลุ่มบริษัทและบริษัทย่อยได้มีการชำระคืนเงินกู้ให้แก่ธนาคารพาณิชย์ในช่วงครึ่งหลังของปี 2566 เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยที่เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรับการชำระหนี้คงค้างจากโครงการขนาดใหญ่ได้น้อยลงในปีอีกด้วย

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ สิ้นปี 2566 เท่ากับ 596.66 ล้านบาท มีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 450.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 32.43 ส่วนใหญ่เกิดจากการค้างรับชำระเงินของโครงการร่วมลงทุนขนาดใหญ่ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในกลุ่มงานโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกหรือ EEC ที่บริษัทและบริษัทย่อยรับในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามลูกหนี้คงค้างเกือบกึ่งหนึ่งเป็นลูกหนี้ค้างชำระอายุไม่เกิน 3 เดือน

รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ บริษัทและบริษัทย่อยมียอดรายได้ที่ยังไม่เรียกชำระจำนวน 829.44 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2566 เพิ่มขึ้นจำนวน 51.21 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2565 ที่มีจำนวน 778.23 ล้านบาท หรือคิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.58 สาเหตุจากงานโครงการบริการธุรกิจเกี่ยวเนื่องประเภทรับเหมา EPC ที่บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ถึงงวดการเรียกชำระเงิน

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 1,247.05 ล้านบาท เทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่มีจำนวน 1,301.07 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนลดลงร้อยละ 4.15 หรือลดลงเท่ากับ 54.02 ล้านบาท แบ่งเป็นหนี้สินหมุนเวียน 952.49 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 294.56 ล้านบาท ซึ่งแยกรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญได้ดังนี้

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน มีจำนวนลดลง 63.79 ล้านบาท โดยมียอด ณ สิ้นเดือนธันวาคม ปี 2566 เท่ากับ 105.00 ล้านบาท เป็นการลดลงในอัตราร้อยละ 37.79 จากการชำระหนี้เงินกู้ยืมให้แก่ธนาคารพาณิชย์

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น มีจำนวนเพิ่มขึ้น 20.78 ล้านบาท เป็นเจ้าหนี้คงค้างที่ ณ สิ้นปี 2566 จำนวน 184.19 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 12.72

รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 575.59 ล้านบาท ณ สิ้นเดือนธันวาคม ปี 2566 เพิ่มขึ้นจำนวน 21.72 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 3.92 เป็นการเพิ่มขึ้นทั้งในส่วนรายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าค่าบริการ

สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ลดลงจำนวน 30.98 ล้านบาท มาเป็นยอดสำรองผลประโยชน์ระยะยาว ณ สิ้นปี 2566 ที่จำนวน 239.84 ล้านบาท จากเดิมมีจำนวน 270.82 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 หรือลดลงในอัตราส่วน 11.44 ผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2566 เท่ากับ 1,185.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2565 ที่มีจำนวน 1,029.52 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 155.77 ล้านบาท ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 15.13 จากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นจากผลการดำเนินงานประจำปีและส่วนของการจัดทะเบียนเพิ่มทุนที่ได้รับชำระแล้ว

กระแสเงินสด สภาพคล่อง และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานในปี 2566 เป็นบวกจำนวน 19.09 ล้านบาท ลดลงเมื่อเทียบกับกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของปี 2565 ที่มีจำนวน 136.02 ล้านบาท สาเหตุจากลูกหนี้ค้างชำระของโครงการขนาดใหญ่ที่เพิ่มมากขึ้น ดังที่กล่าวไว้ข้างต้น

ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) อยู่ในระดับ 1.90 และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียน (Quick Ratio) ที่ 0.94 เท่า ซึ่งอยู่ในระดับเทียบเท่าเดิม และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Gearing Ratio) ณ สิ้นปี 2566 ปรับระดับลดลงจากปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ 1.05 และ 0.15 เท่าตามลำดับ จากภาระเงินกู้ยืมที่ลดลง

กระแสเงินสดและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	ปี 2565	ปี 2566	เพื่บับ (ลดลง)
เงินสดสุทธิ (บาท)			
เงินสดสุทธิต้นปี	331.26	461.91	130.65
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน**	135.99	14.11	(121.88)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(25.12)	(87.46)	(62.34)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	19.79	(93.52)	(113.31)
เงินสดสุทธิปลายปี	461.91	295.04	(166.87)
สภาพคล่อง (เท่า)			
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน	1.83	1.90	0.07
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	0.94	0.94	0.00
ความสามารถในการชำระหนี้ (เท่า)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น	1.26	1.05	0.21
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้น	0.24	0.15	0.09
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	17.26	17.85	0.59

หมายเหตุ ** กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่นๆ

5.1 ข้อมูลทั่วไป



ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

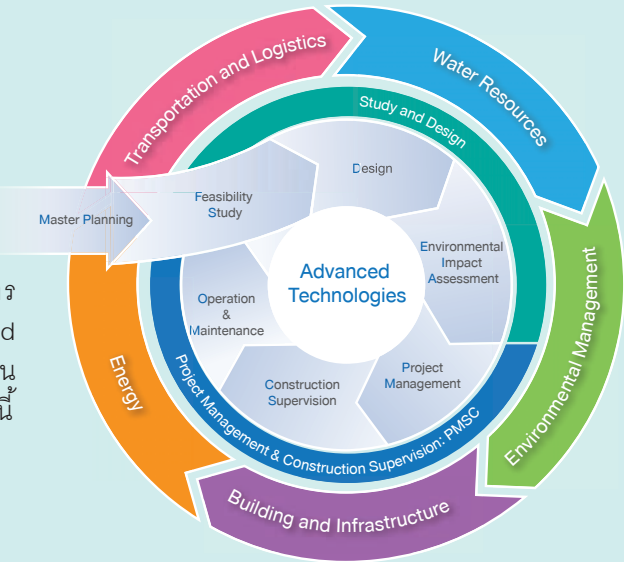
ชื่อบริษัท :	บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	TEAMG
เลขทะเบียนบริษัท :	0107561000030
ประเภทธุรกิจ :	ให้บริการที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม การจัดการจราจร
กลุ่มอุตสาหกรรม :	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง
หมวดธุรกิจ :	บริการรับเหมาก่อสร้าง
ทุนจดทะเบียน :	477,000,000 บาท
	แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 954,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ทุนชำระแล้ว :	408,950,809 บาท
	แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 817,901,618 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท
ที่ตั้งบริษัท :	เลขที่ 151 ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230
โทรศัพท์ :	0 2509 9000
โทรสาร :	0 2509 9090
เว็บไซต์ :	www.teamgroup.co.th
ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ :	ir@team.co.th หรือ 0-2509-9000 ต่อ 3311-2 ต่อ 106 และ 101
ติดต่อเลขาธุรการบริษัท :	cs@team.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9999 โทรสาร 0 2009 9991
ผู้สอบบัญชี	1. นางสาววฐิ ขยันการนาวิ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5423 2. นางชลรส สันติอัครวราภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4523 3. นางสาวศิริรัตน์ ศรีเจริญทรัพย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4519 4. นางสาวสุพรรณิ ดิทยานันท์กุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4498 ผู้สอบบัญชี จาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 อาคารเลคซิดา ออฟฟิศคอมเพล็กซ์ ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0 2264 0777 โทรสาร 0 2264 0789

5 บริการเป็นเลิศ
ที่ทีมกรุ๊ปภูมิใจ

ทีมกรุ๊ปพร้อมผนึกกำลังทั้งภายในองค์กรและพันธมิตร เพื่อก้าวเป็นผู้นำในการให้บริการที่ปรึกษาแบบบูรณาการ (Integrated Consulting) ภายในภูมิภาคอาเซียน โดยมีความเชี่ยวชาญในด้าน วิศวกรรมและสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก แบ่งการให้บริการเป็น 5 ด้าน ดังนี้





การคมนาคมและโลจิสติกส์
งานถนน สะพาน ทางพิเศษระหว่างเมือง ระบบขนส่งมวลชน ระบบราง รถไฟฟ้าทางคู่ และรถไฟความเร็วสูง ท่าอากาศยาน ท่าเรือ วิศวกรรมจราจร การบริหารจัดการจราจร และการบริหารจัดการโลจิสติกส์



ทรัพยากรน้ำ
บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภค และชลประทาน ไฟฟ้าพลังน้ำ การป้องกันน้ำท่วมและการระบายน้ำ วิศวกรรมชายฝั่ง รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์น้ำ



สิ่งแวดล้อม
การประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ การศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสังคม การประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ การวางแผนจัดการสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติการอพยพโยกย้ายถิ่นฐาน และแผนพัฒนาสังคม



อาคารและสาธารณูปโภค
งานอาคารและระบบสาธารณูปโภคทุกประเภทรวมถึงโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบต่างๆ เช่น คอนโดมิเนียม โรงแรม ศูนย์การค้าและ Mixed-use Complex นิคมอุตสาหกรรม โรงงานอุตสาหกรรม งานอาคารเขียว การวางผังเมืองและผังภูมิภาค การวางแผนพัฒนาที่ดิน อาคารและนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงการพัฒนาเมืองรอบศูนย์กลางการคมนาคม (Transit Oriented Development: TOD)

























































































พลังงาน
โครงการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงาน Fossil Fuel และแหล่งพลังงานทดแทนทุกประเภท เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน อันครอบคลุมถึงก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน พลังน้ำ ลม แสงอาทิตย์ ชีวมวล ก๊าซชีวภาพ ชยะ นิวเคลียร์ งานเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน เพื่อรองรับการเป็นมหานครแห่งอาเซียน การพัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐานด้านพลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน การบริหารจัดการพลังงาน รวมถึงบริการวิศวกรรมและการทำ Due Diligence

ผนึกกำลังการให้บริการ ตอบสนองความต้องการทุกภาคส่วน























































กว่า 45 ปี ที่ทีมกรู๊ปได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า โดยใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ เพื่อตอบสนองความต้องการของทุกหน่วยงาน ทุกองค์กร เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด โดยยึดมั่นหลัก SQT คือ การบริการด้วยหัวใจ (Service) ผลงานมีคุณภาพ มาตรฐานมีอาชีพ (Quality) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork) วันนี้ทีมกรู๊ปจึงมีหน่วยงาน องค์กร และบริษัทชั้นนำ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมถึงพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศที่ให้ความไว้วางใจมากกว่า 100 ราย

International Organizations & Private Enterprises

	Asian Development Bank		Cargill Meats (Thailand) Ltd.		Imperial Land Group
	Japan Bank for International Cooperation		Central Department Store Co. Ltd		Italian-Thai Development PCL.
	Mekong River Commission		Central Pattana PCL.		ITALTHAI GROUP
	Overseas Cambodian Investment Corporation		CH. Karnchang PCL.		King Power International Co., Ltd.
	Petroleum Trading Lao Public Company		Chevron Thailand Exploration and Production, Ltd.		Land and Houses PCL.
	Souvanny Home Center Public Company		CIMB-Principal Asset Management Co., Ltd.		L.P.N. Development PCL.
	Timor GAP, E.P. (TG)		Community Pharmacy PCL.		LOXLEY PCL.
	Tokyo Electric Power Company		CP All PCL.		Magnolia Quality Development Corp., Ltd.
	Torishima (Hong Kong) Ltd.		CTI Engineering International Co., Ltd.		Map Ta Phut Tank Terminal Co., Ltd.
	Advance Agro PCL.		Dhammakaya Foundation		Mason Acoustics Co., Ltd.
	All Inspire Development PCL.		District Cooling System and Power Plant Co., Ltd.		MBK Real Estate Co., Ltd.
	Amata Corp. PCL.		Druk Green Power Corp., Ltd. (DGPC)		Minor Food Group PCL.
	Ananda Development PCL.		Eastern Star Real Estate PCL.		MWH Global, Inc.
	AP (Thailand) PCL.		Eastern Water Resources Development and Management PCL.		National Power Supply Co., Ltd.
	Atlantic Pharmaceutical Co., Ltd.		EDF Group		Nava Nakorn PCL.
	B.Grimm Power PCL.		EGCO Group		Nawarat Patanakarn PCL.
	Bangchak Biofuel Co., Ltd.		Ek-Chai Distribution System Co., Ltd.		N.C.C. Management & Development Co., Ltd.
	Bangkok Glass PCL.		Esso (Thailand) PCL.		Nestle (Thai) Ltd.
	Bangkok Life Assurance PCL.		Fraser's Property (Thailand) PCL.		Noble Development PCL.
	Bangkok Mass Transit System PCL.		Grand Home Mart Co., Ltd.		Ocean Property Co., Ltd.
	Bangkok Metal Works Co., Ltd.		Grohe Siam Ltd.		Power Line Engineering PCL.
	Bangkok Expressway and Metro PCL.		Gulf Electric PCL.		Pruksa Real Estate PCL.
	Bangpa-In Land Development Co., Ltd.		Gulf JP Co., Ltd.		PMT Property Co., Ltd.
	Better Pharma Co., Ltd.		Gunkul Engineering PCL.		PTT Exploration and Production PCL.
	BigC Supercenter PCL.		Halcrow Group		PTT Global Chemical PCL.
	Boon Rawd Brewery Co., Ltd.		Home Product Center PCL.		PTT PCL.
	Boonthavorn Ceramic Co., Ltd.		IRPC PCL.		Punj Lloyd Group JV.
	Boss Pharmacare		RATCH GROUP		Ratchaphruek Hospital
	C&G Environmental Protection Holdings Ltd.				

	Radicon Transmission (Thailand) Ltd.		Siam Piwat Co., Ltd.
	Rangsit Plaza Co., Ltd.		Siamese Asset PCL.
	Ratchaburi Electricity Generating Holding PCL.		Singha Corporation Co., Ltd.
	Ratch-Lao Services Co., Ltd.		Singha Estate PCL.
	River Kwai Village		Sino-Thai Engineering & Construction PCL.
	S. Charoen Bhaesaj Trading Co., Ltd.		Surapon Foods PCL.
	S. Khonkaen Foods PCL.		TCC Capital Land Ltd.
	Saraff Energies Ltd.		TCC Land Co., Ltd.
	SC ASSET CORPORATION PCL.		Thai Maeda Corporation Ltd.
	SCG Logistics Management Co., Ltd.		Thai Public Port Co., Ltd.
	SEAFCO PCL.		Thai Oil PCL.
	SENA Development PCL.		Thai Petroleum Pipeline Co., Ltd.
	Serene Property Co., Ltd.		Thai Pigeon Co., Ltd.
	SF Development Co., Ltd.		Thai Polo Club Pattaya
	Siam Kraft Industry Co., Ltd.		Thantawan Industy PLC.

Government & State Enterprises

	Airports of Thailand PCL.		Marine Department		Pollution Control Department
	Bangkok Metropolitan Administration		Mass Rapid Transit Authority of Thailand		Port Authority of Thailand
	CAT Telecom PCL.		MCOT PCL.		Provincial Electricity Authority
	Department of Highways		Metropolitan Electricity Authority		Provincial Waterworks Authority
	Department of Industrial Promotion		Metropolitan Waterworks Authority		Royal Irrigation Department
	Department of Industrial Works		Ministry of Commerce		State Railway of Thailand
	Department of Mineral Resources		Ministry of Energy		Thai Airways International PCL.
	Department of Public Works and Town & Country Planning		Ministry of Finance		Thailand Institute of Nuclear Technology
	Department of Rural Roads		Ministry of Industry		Thailand Institute of Scientific and Technological Research (TISTR)
	Department of Water Resources		Ministry of Information and Communication Technology		Thailand Tobacco Monopoly
	Designated Areas for Sustainable Tourism Administration		Ministry of Interior		The Excise Department
	Dhanarak Asset Development Co., Ltd.		Ministry of Public Works and Transport, Kingdom of Cambodia		The Government Lottery Office
	Electricity Generating Authority of Thailand		Ministry of Transport		The Liquor Distillery Organization
	Expressway Authority of Thailand		National Institute of Metrology (Thailand)		The Secretariat of the House of Representatives
	Geo-Informatics and Space Technology Development Agency (Public Organization)		National Telecommunications Commission		The Treasury Department
	Hua Hin Municipality		Neighbouring Countries Economic Development Cooperation Agency (Public Organization)		Tourism Authority of Thailand
	Hydro and Agro Informatics Institute		Office of Small and Medium Enterprises Promotion		Wastewater Management Authority
	Industrial Estate Authority of Thailand		Office of Transport and Traffic Policy and Planning		and many more...
	Laem Chabang Port				

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

-ไม่มี-

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่บริษัทและบริษัทย่อยเป็นคู่ความหรือคู่กรณี ซึ่งเป็นคดีที่มีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น แต่มีคดีแพ่งที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ 1 คดี และคดีแรงงาน 2 คดี รวม 3 คดี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 บุคคลธรรมดาคนหนึ่งเป็นโจทก์ฟ้องร้อง บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ต่อศาลแพ่ง เป็นคดีคุ้มครองผู้บริโภค ขอให้ผิดสัญญาจ้างทำของและละเมิด และเรียกค่าเสียหายจาก บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด รวมเป็นเงินจำนวน 30,472,758.42 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี นับตั้งแต่วันฟ้อง

ต่อมาเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2562 ศาลแพ่งได้อ่านคำพิพากษาให้ บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ชำระเงินจำนวน 950,000 บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับตั้งแต่วันฟ้อง (ฟ้องวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559) เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาของศาลแพ่งแล้ว และเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2562 โจทก์ยื่นอุทธรณ์ขอแก้คำพิพากษาของศาลแพ่งให้ บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด รับผิดชอบค่าฟ้องของโจทก์

ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลอุทธรณ์

2. เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2564 อดีตพนักงานเป็นโจทก์ฟ้องร้อง บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ต่อศาลแรงงานกลาง ในคดีแรงงาน ขอให้เรียกค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม จาก บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) รวมเป็นเงินจำนวน 621,538.20 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี ของต้นเงิน 607,613.85 บาท นับตั้งแต่วันฟ้อง

เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 ศาลมีคำพิพากษายกฟ้อง โจทก์ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาใหม่และเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2566 ศาลพิพากษายกอุทธรณ์ของโจทก์ คดีเป็นอันถึงที่สุดแล้ว วันที่ 16 ตุลาคม 2566 ศาลพิพากษายกอุทธรณ์ของโจทก์ คดีเป็นอันถึงที่สุดแล้ว

3. เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566 อดีตพนักงานเป็นโจทก์ฟ้องร้อง บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ต่อศาลแรงงานกลาง ในคดีแรงงาน ขอให้เรียกค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ทุนทรัพย์ 3,068,000 บาท และดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับตั้งแต่วันฟ้อง ศาลมีคำพิพากษาเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 ว่าการที่จำเลยเลิกจ้างโจทก์ไม่ใช่การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม จำเลยไม่ต้องจ่ายค่าเสียหายจากการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมตามฟ้องให้แก่โจทก์ ศาลพิพากษายกฟ้องโจทก์

5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่มีบริษัทออกตราสารหนี้)

-ไม่มี-



ส่วนที่ 2

การกำกับ ดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

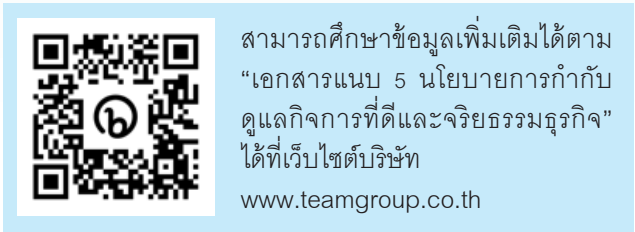
6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจ สามารถสร้างผลประโยชน์ที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน และได้ยึดมั่นเป็นแนวทางและกลไกในการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ถือหุ้น ซึ่งการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการดังกล่าวจะต้องสะท้อนถึงหลักการสำคัญดังต่อไปนี้

1. Accountability ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง สามารถชี้แจงและอธิบายการตัดสินใจนั้นได้
2. Responsibility ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
3. Equitable Treatment การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันและยุติธรรม
4. Transparency ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. Vision to Create Long-Term Value การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรในระยะยาว
6. Ethics การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทได้ทำการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท สารสำคัญของ การกำกับดูแลกิจการแบ่งออกเป็น 8 หมวด ได้แก่

- หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น
- หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
- หมวดที่ 6 : จริยธรรมทางธุรกิจ
- หมวดที่ 7 : นโยบายที่สำคัญและการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ
- หมวดที่ 8 : นโยบายการต่อต้านทุจริต



6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

1) การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทนั้น บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทจะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามกฎหมายที่กำหนด โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ และไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิด มาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติ โดยมีองค์ประกอบ และหลักเกณฑ์การสรรหา ดังนี้

(1) การสรรหากรรมการบริษัท

หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท

ในการสรรหากรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาจาก ผู้ที่มีคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างรอบด้าน ดังนี้

• คุณสมบัติของกรรมการ

ในการสรรหากรรมการบริษัท ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างรอบด้านและโปร่งใส ดังนี้

- 1) คุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ข้อบังคับบริษัท และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท
- 2) พิจารณาตามหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 3) ให้ความสำคัญต่อผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่หลากหลาย และที่คณะกรรมการบริษัทยังขาดอยู่ รวมถึงที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อลักษณะธุรกิจของบริษัทก่อนเป็นลำดับแรก โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศและเชื้อชาติ หรือความแตกต่างใดๆ เพื่อให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทมีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 4) พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจ หรือบริการหลักที่บริษัทกำลังดำเนินกิจการอยู่ เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังต่อไปนี้ เช่น ธุรกิจบริการ พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การก่อสร้าง วิศวกรรม สถาปัตยกรรม วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม กฎหมาย บัญชี การเงิน ประชาสัมพันธ์ หรือด้านบริหารภาครัฐ
- 5) พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการบริษัท โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ อาจพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง รวมถึงควรพิจารณาถึงจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท

ซึ่งไม่ควรเกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิภาพการทำงานจะไม่ลดลง รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์

6) กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และตามนิยามกรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจของบริษัท และเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์บริษัท

7) พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา (ถ้ามี)

• คุณสมบัติกรรมการอิสระ

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท* ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท* เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายของกรรมการรายอื่น ผู้บริหารบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท* ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท* เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท* และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท* เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท* และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท* รวมถึงบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

• วิธีการสรรหากรรมการ

ในการสรรหากรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- 1) สรรหากรรมการ เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น
- 2) พิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้
- 3) ตรวจสอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้น มีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4) ดำเนินการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการหรือกรรมการชุดย่อยของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นหรือกรรมการบริษัท
- 5) เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

• องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

- 1) ให้บริษัทมีคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้
- 2) ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ลงมติแต่งตั้งกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

- 2.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้น ต่อหนึ่ง (1) เสียง
- 2.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 2.1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ กรณีเลือกบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้
- 2.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากับเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3) ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) และกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ และกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

4) กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

5) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

6) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน และมีมติของคณะกรรมการตามความในวรรคแรกจะต้องประกอบ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

8) ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ และในกรณีที่กรรมการพิจารณาเห็นสมควร จะเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ รองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย

• วาระการเป็นกรรมการ

วาระการเป็นกรรมการของบริษัท ให้กำหนดดังนี้

1) ให้คณะกรรมการบริษัทมีวาระตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท คือ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการ ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม

2) กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีจำเป็นที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการต้องพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายซึ่งสามารถนำประสบการณ์ที่มีมาพัฒนาและกำหนดแนวนโยบาย

ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการของบริษัทมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของกิจการและผู้ถือหุ้นโดยรวม และมีหน้าที่สำคัญในการกำหนดนโยบายบริษัท รวมถึงกำหนดดูแลติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร รวมถึงประเมินผลการดำเนินงานของกิจการเทียบกับผลงานที่วางไว้ ซึ่งบริษัทมีคณะกรรมการจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่มาจากฝ่ายบริหาร กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระจำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 56 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ จึงถือเป็นการถ่วงดุลของกรรมการที่เป็นผู้บริหารอย่างเหมาะสม

• การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดวันประชุมล่วงหน้าอย่างเป็นทางการเป็นประจำทุกปีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ โดยในการประชุมแต่ละครั้ง บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าประชุม โดยกรรมการสามารถสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมผ่านเลขานุการบริษัท เพื่อประสานงานต่อไป นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบในกรณีที่กรรมการคนใดคนหนึ่งมีส่วนได้เสียเกี่ยวกับเรื่องที่มีการพิจารณา กรรมการดังกล่าวจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น และในการประชุมกรรมการทุกท่านมีอิสระในการแสดงความเห็นและลงมติ โดยประธานที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านได้แสดงความเห็นอย่างเต็มที่ก่อนจะขอลงมติ เมื่อสิ้นสุดการประชุม บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับรองในที่ประชุมครั้งถัดไป และให้ประธานกรรมการลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบเพื่อความสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

• การประชุมกันเองระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้ประชุมกันเองตามความเหมาะสม เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้อภิปรายหาหรือปัญหาต่างๆ ที่เกิดในบริษัท และประเด็นเสนอแนะที่ควรนำไปพัฒนาการดำเนินการของบริษัท

(2) การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

• การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้มาจากการเสนอชื่อของคณะกรรมการบริหาร โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีชื่อเป็นคณะกรรมการบริหารอยู่ในขณะที่ทำการคัดเลือก หรือจากบุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร โดยเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ

ของบริษัทอย่างรอบด้านและโปร่งใส ทั้งด้านวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการทำงาน และคุณสมบัติอื่นที่จำเป็นเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2) แนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

• ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทมีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยจะพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามขอบเขตวาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน เพื่อให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถให้ปฏิบัติหน้าที่กับบริษัทได้ รวมทั้งอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดสามารถเทียบเคียงได้กับค่าตอบแทนกรรมการในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

• ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณากลับกรองค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารจากตัวชี้วัดดังกล่าว โดยคณะกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำมาพิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสมเหตุสมผล เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทมีนโยบายแยกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นคนละบุคคล เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานโดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในข้อ 7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ)

4) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

1) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกคน ผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งเลขานุการบริษัทเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทตลอดจนหลัก

สูตรอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องทั้งจากการจัดอบรมภายในและจากสถาบันภายนอกอื่นๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบริษัท

2) สำหรับกรรมการเข้าใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ โดยจัดเตรียมข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับบริษัท อันได้แก่ โครงสร้างองค์กรและผู้บริหาร ลักษณะการดำเนินงาน สินค้าและบริการหลัก ระเบียบข้อบังคับของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมทั้งข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องให้แกกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการดังกล่าวสามารถเข้าใจการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งรับทราบบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการเป็นกรรมการหรือกรรมการอิสระ

5) การประเมินตนเองของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ รวมทั้งประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคลด้วยไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันของกรรมการ

6) นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทอื่น

• กรรมการ

บริษัทได้มีนโยบายในการกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่ง โดยให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดได้ไม่เกิน 5 บริษัท

• ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทมีนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งบริษัทที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งบริษัทในประเทศและต่างประเทศ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงการดำรงตำแหน่งนั้นทุกครั้ง และสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 บริษัท

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ เป็นต้น ผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลจากบริษัทตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มี บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ

ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยบริษัทได้เปิดเผยการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียไว้ในรายงานฉบับนี้ ภายใต้หัวข้อ “การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ให้ยึดถือและปฏิบัติ โดยถือเป็นภาระและความรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ตลอดจนสร้างความน่าเชื่อถือในการดำเนินกิจการอันจะทำให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า สังคมและสิ่งแวดล้อม และให้ถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ดังต่อไปนี้

1. ประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินงานธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามกฎหมายและจรรยาบรรณ และมุ่งมั่นทำความดีต่อบุคคล กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวังด้วยข้อมูลที่เพียงพอ และมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
4. ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผยตามหน้าที่ตามกฎหมาย
5. เปิดเผยให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้เกี่ยวกับความไม่สมบูรณ์ของสินค้าและบริการ
6. เปิดเผยข่าวสารข้อมูลของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน
7. ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขต่างๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรม หากปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขไม่ได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อหาทางออกร่วมกัน

ในปีที่ 2566 กรรมการบริษัทไม่มีการผิดกระทำผิด อันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจที่ขัดต่อกฎระเบียบ ที่มีความผิดร้ายแรง และคณะกรรมการได้มีการทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 เพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ และบริษัทได้เผยแพร่จรรยาบรรณธุรกิจไว้ในคู่มือกรรมการและผู้บริหารส่งมอบให้กรรมการและผู้บริหารในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย โดยส่งถึงกรรมการและผู้บริหารทุกท่านร้อยละ 100 และบรรจุไว้ในคู่มือพนักงานและส่งมอบให้พนักงานเข้าใหม่ทุกคน รวมทั้ง เผยแพร่ไว้บน Intranet ตลอดจนเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลทั่วไปที่สนใจสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและแนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ปี 2566 บริษัทได้ดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น โดยได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบทของบริษัท และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2566 (Corporate Governance Code 2017) และเหมาะสมแก่กาลตลอดเวลา โดยมีการดำเนินการที่สำคัญดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติ

- คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของกลุ่มธุรกิจไปปฏิบัติ และติดตามผลการดำเนินงานจากฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส โดยในปี 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ได้มีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ตลอดจนกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 ได้อนุมัตินโยบายความปลอดภัยความเป็นกลางเพื่อการตรวจสอบความใช้ได้และทวนสอบก๊าซเรือนกระจกในระดับองค์กรและระดับองค์การ
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 ได้อนุมัติแนวทางการรักษาความเป็นกลางเพื่อการตรวจสอบความใช้ได้และทวนสอบก๊าซเรือนกระจก
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ได้พิจารณาทบทวนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกฉบับ ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และทบทวนกฎเกณฑ์ในการสรรหา และการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของบริษัทในปัจจุบัน
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ได้อนุมัติข้อพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และข้อปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณธุรกิจ และให้เลขานุการบริษัทส่งถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทผ่านทางอีเมล เผยแพร่ไว้ใน Intranet ตลอดจนเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้บุคลากรของบริษัทได้รับทราบถึงข้อปฏิบัติดังกล่าวและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทได้รับทราบ



การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท ตามที่ผู้บริหารระดับสูงได้พิจารณาร่วมกัน และให้คำแนะนำแก่ฝ่ายจัดการเพื่อนำไปปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับการทำธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมชาติตามแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน

จากความมุ่งมั่นในการผลักดันการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้บริษัทได้รับผลการประเมินจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในระดับดีเลิศหรือ 5 ดาว และติดอันดับ Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม บริษัทจดทะเบียนกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง และบริษัทในกลุ่ม Market Cap. เดียวกัน



6.3.2 การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ครอบคลุม 4 หมวดหมู่ ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อกรรมการโดยสรุปผลการปฏิบัติ ดังนี้

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น โดยวางหลักการในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามกฎหมายโดยตลอด เช่น สิทธิในการซื้อขายและโอนหุ้น สิทธิในการรับเงินปันผล สิทธิในการได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัท สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียง ลงคะแนนในวาระต่างๆ ที่พิจารณา สิทธิในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมแทน สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการและผู้สอบบัญชี สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า เป็นต้น และได้ดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิดังกล่าว โดยเคร่งครัด และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

(1) การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปฏิบัติตามแนวทางการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- 1.1 บริษัทมีการเปิดเผยนโยบายในการสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ให้เข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.2 บริษัทได้ดูแลให้มีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระหรือประกอบมติที่ขอตามที่จะระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้นหรือในเอกสารแนบวาระการประชุม
- 1.3 บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ และละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น การเข้าประชุมเพื่อออกเสียงลงมติไม่ควรมีวิธีการที่ยุกยาก หรือมีค่าใช้จ่ายมากเกินไป สถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้นสะดวกต่อการเดินทาง เป็นต้น
- 1.4 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าให้ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการนำส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

1.5 บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และควรเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

(2) การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1 บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้รวดเร็วถูกต้อง แม่นยำ
- 2.2 กรรมการทุกคนควรเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถซักถามประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
- 2.3 ในการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ
- 2.4 คณะกรรมการบริษัทควรส่งเสริมหรือจัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบพร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม
- 2.5 คณะกรรมการบริษัทควรสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยงการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง
- 2.6 ประธานในที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้เหมาะสมและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้

(3) การจัดทำรายงานการประชุม และการเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

3.1 รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นจะบันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน และวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็นหรือซักถาม นอกจากนี้ ควรบันทึกคำถาม คำตอบ และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย คัดค้าน และงดออกเสียงเป็นอย่างไร รวมถึงควรบันทึกรายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมและกรรมการที่ลาประชุมด้วย

3.2 บริษัทจะเปิดเผยให้สาธารณชนทราบถึงผลการลงคะแนนของแต่ละวาระในการประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

สำหรับปี 2566 บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 26 เมษายน 2566 ซึ่งไม่ตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์หรือวันหยุดต่อเนื่องที่ติดต่อกัน 3 วันขึ้นไป โดยจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) ที่สอดคล้องกับประกาศของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 รวมถึงผ่านการรับรองระบบควบคุมการประชุมจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) โดยกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยเข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน รวมถึงผู้บริหารของบริษัท เลขานุการบริษัท พร้อมทั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และฝ่ายกฎหมายของบริษัทเข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุม และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม โดยบริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

(1) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมโดยการเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- บริษัทได้เผยแพร่มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เรื่อง การกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ระเบียบวาระการประชุม รวมถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น (Record Date) ผ่านระบบการเปิดเผยสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในทันทีที่คณะกรรมการบริษัทมีมติ โดยได้เผยแพร่สารสนเทศดังกล่าวเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566
- บริษัทมอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 แบบ QR Code พร้อมวาระการประชุมและความเห็นของกรรมการอย่างย่อ โดยผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือเชิญ

ประชุมฉบับเต็ม วาระการประชุมพร้อมความเห็นของกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. รายงานประจำปี รวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา ในวาระต่างๆ รวมถึงคู่มือวิธีการลงคะแนน การเข้าร่วมประชุม การออกเสียงลงคะแนน และถามคำถาม ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งบริษัทได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2566 ล่วงหน้า 14 วันก่อนการประชุมตามกฎหมาย นอกจากนี้บริษัทได้ลงประกาศในหนังสือพิมพ์ เพื่อแจ้งกำหนดวันเวลา สถานที่ และวาระการประชุมติดต่อกัน 3 วันก่อนวันประชุม เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเตรียมตัวมาร่วมประชุม

- ในจดหมายเชิญประชุม บริษัทมีการชี้แจงวัตถุประสงค์ และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประกอบด้วย
 - วาระการแต่งตั้งกรรมการ ได้ให้ข้อมูลของผู้รับการเสนอแต่งตั้ง ได้แก่ ชื่อ อายุ ตำแหน่งในบริษัท การศึกษา การอบรม/สัมมนา หลักสูตรกรรมการ การดำรงตำแหน่งกรรมการ จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง และการถือหุ้นในบริษัท
 - วาระการพิจารณาคำตอบแทน มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายจำนวนเงิน และรูปแบบคำตอบแทนแยกตามตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคำตอบแทน
 - วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี จำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัท การพิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี โดยแสดงค่าสอบบัญชีแยกจากค่าบริการอื่น (ไม่มีค่าบริการอื่น)
 - วาระการจ่ายเงินปันผล ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท อัตราและจำนวนเงินปันผลที่ขออนุมัติ พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณา
- บริษัทไม่มีการแจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน รวมทั้งไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่สำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
- บริษัทสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มให้เข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาประชุมด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระเข้าประชุมและลงมติแทนโดยใช้หนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 รูปแบบตามที่กฎหมายกำหนด และคณะกรรมการบริษัท ได้เสนอรายชื่อกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน เพื่อเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนผู้ถือหุ้น

(2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นวันประชุมผู้ถือหุ้น

- การประชุมประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัท จัดขึ้นในวันที่ 26 เมษายน 2566 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมทั้งหมด 68 ราย เป็นผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเอง 9 ราย และผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทนจำนวน 59 ราย
- บริษัทเปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้า 2 สัปดาห์ก่อนวันประชุม และเข้าสู่ระบบการประชุมล่วงหน้า 1 ชั่วโมงก่อนเวลาประชุม ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในหนังสือเชิญประชุม และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุม (ระบบงานประชุมผู้ถือหุ้น) ทั้งการลงคะแนน การลงคะแนน การนับคะแนน และการแสดงผล รวมถึงการสอบถามคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุม เพื่อให้การประชุมนำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ พร้อมทั้งจัดช่องทางการติดต่อระหว่างประชุมกรณีผู้ถือหุ้นเกิดเหตุขัดข้องในการลงคะแนนหรือระหว่างการประชุม
- บริษัทกำหนดให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนการประชุมอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึงความสะดวก ตลอดจนสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม โดยบริษัทไม่กระทำใดๆ ที่มีลักษณะจำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิลงคะแนนเข้าร่วมได้ตลอดระยะเวลาการประชุม นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดเตรียมเอกสารมอบให้กับผู้ถือหุ้นที่ต้องการมอบฉันทะด้วย
- บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมภายหลังจากการเริ่มประชุมไปแล้ว โดยมีสิทธิ ออกเสียงได้ในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- ก่อนเริ่มประชุม ประธานกรรมการบริษัทซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม แนะนำกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุม แจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ที่ประชุมทราบ และมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท
- บริษัทได้มอบหมายให้ผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งเป็นคนกลางทำหน้าที่ดูแลการนับคะแนนเสียง เพื่อดูแลให้การลงคะแนน การประชุมผู้ถือหุ้น การนับคะแนนเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทในทุกขั้นตอน
- ประธานที่ประชุมจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอและดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และไม่มีการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม
- บริษัทกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง โดยบริษัทมีหุ้นประเภทเดียวคือหุ้นสามัญ
- วาระพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ ประจำปี 2566 บริษัทได้จัดให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

- ประธานที่ประชุมจัดสรรเวลาการประชุมให้มีความเหมาะสม โดยเริ่มประชุมในเวลา 14.00 น. และปิดการประชุมเวลา 16.18 น. และระหว่างการประชุมประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถามหรือเสนอความคิดเห็นในที่ประชุม โดยมีประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้น จนสิ้นข้อสงสัย และให้มีการบันทึกประเด็นคำถาม คำตอบ ข้อเสนอแนะ ไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ
- ประธานที่ประชุมได้แจ้งมติที่ประชุมทุกวาระอย่างชัดเจน พร้อมรายละเอียดจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และแสดงผลคะแนนบนหน้าจอของผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อความชัดเจน รวมทั้งบันทึกมติของที่ประชุมไว้อย่างครบถ้วนในรายงานการประชุม

(3) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทเผยแพร่มติที่ประชุมผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันที่จัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมรับทราบในทันที โดยระบุผลของมติและจำนวนคะแนนเสียงของผู้เข้าร่วมประชุมในแต่ละระเบียบวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง
- บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยบันทึกสาระสำคัญต่างๆ ประกอบด้วย
 - รายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม
 - สิทธิและวิธีการในการออกเสียงลงคะแนน และการใช้บัตรลงคะแนน
 - ประเด็นข้อซักถามต่างๆ จากผู้ถือหุ้น และการชี้แจงข้อมูลหรือการตอบคำถามจากกรรมการหรือฝ่ายจัดการ
 - มติที่ประชุมและผลของคะแนนในทุกวาระที่มีการลงคะแนนเสียง ทั้งรายละเอียดคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง
- บริษัทจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งได้มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วันนับแต่วันที่ประชุม

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นว่า คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารจะดูแลให้การใช้เงินของผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงคะแนนแทน

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ สามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัท ที่บริษัทเสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยผู้ถือหุ้นจะต้องส่งหนังสือมอบฉันทะที่ระบุรายละเอียดครบถ้วนพร้อมทั้งสำเนาบัตรประชาชนหรือหนังสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตนอื่นๆตามที่กำหนดกลับมายังบริษัทก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

2. สิทธิในการเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมนอกเหนือจากวาระการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยในการเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมสามารถเสนอได้ตามขั้นตอน ดังนี้

2.1 จัดส่งเรื่องที่จะเสนอให้บรรจุเข้าเป็นวาระการประชุมเพิ่มเติมพร้อมด้วยเหตุผล รายละเอียดข้อเท็จจริงและข้อมูลที่เป็นจริงในแบบเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

2.2 บริษัทจะตรวจสอบการเป็นผู้ถือหุ้นของผู้ขอเสนอเพิ่มวาระการประชุมกับทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ซึ่งเกณฑ์การพิจารณาเรื่องที่มีผู้เสนอให้บรรจุเข้าเป็นวาระการประชุมเพิ่มเติมคือต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการหรืออาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทยังมีนัยสำคัญ หากคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบกับเรื่องที่เสนอเพิ่มเติมแล้ว ก็จะบรรจุเข้าเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งระบุว่าเป็นวาระที่เสนอโดยผู้ถือหุ้น

3. สิทธิในการเสนอบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยบริษัทขอสงวนสิทธิ์พิจารณาเฉพาะบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

3.1 มีคุณสมบัติถูกต้องและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

3.2 มีวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงานหรือคุณสมบัติอื่น ทั้งนี้ ตามที่บริษัทกำหนด

3.3 ต้องอุทิศเวลาอย่างเพียงพอ และทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยถือเป็นหน้าที่และพร้อมที่จะเข้าร่วมการประชุมของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

3.4 ไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 บริษัท

คณะกรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาลงมติ แต่หากที่ประชุมคณะกรรมการอิสระไม่คัดเลือกที่จะเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวจะถูกเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานอกเหนือความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ที่ประชุมลงมติครั้งสุดท้าย ซึ่งเอกสาร

ที่ผู้ถือหุ้นต้องแนบมาด้วยในการเสนอชื่อเสนอบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่ง ได้แก่ (1) แบบฟอร์มเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และ (2) ข้อมูลบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยแนบใบหุ้นหรือหนังสือยืนยันการถือหุ้นจากบริษัทหลักทรัพย์/ตัวแทน ซึ่งเจ้าของข้อมูลต้องลงนามยินยอมและรับรอง และส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนถึงบริษัทภายในระยะเวลาที่บริษัทกำหนด

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน และเป็นไปตามกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทได้คำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ดังนี้

(1) ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือกรรมการอิสระของบริษัท เข้าประชุมแทนได้ โดยบริษัทเสนอให้มอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัท และได้ระบุแจ้งคำอธิบายและข้อมูลของกรรมการอิสระที่เสนอเป็นผู้รับมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ บริษัทได้สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมพิจารณามอบฉันทะโดยใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. ซึ่งเป็นรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และสามารถใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้

(2) บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน และพิจารณาจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้ทุกราย

(3) ในปี 2566 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทรายเดียวหรือหลายรายที่ถือหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทสามารถเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้า เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า รวมทั้งส่งคำถามล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเสนอได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มสำหรับผู้ถือหุ้นกรอกรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน โดยบริษัทได้แจ้งข่าวผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลนักลงทุน ⇨ ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น ⇨ การประชุมผู้ถือหุ้น”

(4) บริษัทจัดให้มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์ สามารถเสนอแนะ แสดงความคิดเห็น หรือสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้โดยตรงทางอีเมล ir@team.co.th หรือทางโทรศัพท์ 0-2509-9000-40 ต่อ 3311-3312 ต่อ 106 และ 101

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท เพื่อป้องกันกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่น เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลเกี่ยวข้อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม เป็นต้น

4. การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายจำกัดการใช้ข้อมูลภายในให้อยู่ในคณะผู้บริหารตั้งแต่ระดับกลางถึงระดับสูงที่เกี่ยวข้องภายในแผนกหรือบริษัทเท่านั้น สำหรับการเงินที่ผ่านการตรวจสอบหรือสอบทานแล้วจะถูกเก็บไว้ที่ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ข้อมูลที่เป็นความลับอื่นจะใช้เพื่อการปรึกษาหารือกับบุคคลในระดับผู้จัดการอาวุโสขึ้นไปเท่านั้น บริษัทมีบทลงโทษกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง หากมีการใช้ข้อมูลภายในที่ทำให้เกิดความเสียหาย

บริษัทได้กำหนดนโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท ต้องรักษาความลับและ/หรือข้อมูลภายใน ไม่นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในไปเปิดเผยเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใดไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

อีกทั้ง บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัท งดการซื้อขายรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน และ 24 ชั่วโมง หลังจากการเปิดเผยงบการเงินหรือข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญต่อสาธารณชน โดยเลขานุการบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบกำหนดวัน Blockout Period ล่วงหน้า พร้อมแนวทางดำเนินการตามนโยบาย

5. การกำกับดูแลเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์ภายใน

บริษัทมีนโยบายไม่ให้พนักงาน ผู้บริหาร และผู้ทราบข้อมูลภายในของผลการดำเนินงานซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ตั้งแต่วันที่ทราบข้อมูลจนกระทั่งข้อมูลได้เปิดเผยสู่สาธารณชนเรียบร้อยแล้ว และห้ามนำข้อมูลภายในที่ไม่ควรเปิดเผยไปเผยแพร่เพื่อเป็นการสร้างราคาให้แก่หลักทรัพย์

นอกจากนั้น บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย รับ โอน หลักทรัพย์ของบริษัท รวมถึงให้รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

6. นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทมีกำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อดูแลและป้องกันมิให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมทั้งบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ซื้อขายหลักทรัพย์และหาผลประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่นในทางมิชอบ

7. การป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์

บริษัทได้ดำเนินการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามกรอบของ ISO/IEC 27001:2013 หรือระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (Information Security Management Systems: ISMS) เป็นมาตรฐานที่สำคัญที่ช่วยให้บริษัทมีความสามารถในการบริหารจัดการสารสนเทศขององค์กรให้มีความมั่นคงปลอดภัยอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการรักษาความลับ ความครบถ้วนสมบูรณ์และความพร้อมในการใช้งาน และได้ประกาศใช้นโยบายระเบียบปฏิบัติว่าด้วยการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายคอมพิวเตอร์เพื่อเป็นแนวทางให้กับบุคลากรในการใช้ระบบฯ ให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท ตลอดจนการใช้บริการศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Operation Center : SOC) ซึ่งเป็นศูนย์ปฏิบัติการที่มีหน้าที่เฝ้าระวังภัยคุกคามขององค์กร ทำหน้าที่ตรวจสอบการเข้าถึงเครือข่ายและระบบสารสนเทศต่างๆ ขององค์กรตลอดเวลาแบบ 24/7 หากพบพฤติกรรมที่ผิดปกติ เช่น พบการละเมิดข้อมูลสำคัญ ขององค์กร จะมีการตอบสนองต่อเหตุการณ์อย่างรวดเร็วและสามารถหยุดการโจมตีรวมทั้งเก็บข้อมูลเพื่อตรวจหาช่องทางที่อาชญากรบุกรุกเข้ามาได้อย่างแม่นยำ ส่งผลให้ปี 2566 ไม่พบภัยคุกคามร้ายแรงที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบสารสนเทศของบริษัท

3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุนเจ้าหนี้ และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ เป็นต้น ผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลจากบริษัทตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มี บริษัทได้พิจารณาให้มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียตามบทบาทและหน้าที่ที่มีในการสร้างเสริมผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปด้วยดี รวมถึงสร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนให้แก่กิจการ และสร้างผลประโยชน์ที่เป็นธรรมให้แก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อ สื่อสาร เสนอแนะหรือให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการบริษัทผ่านทางกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบของบริษัท

บริษัทได้พิจารณาให้มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

นอกจากสิทธิของผู้ถือหุ้นตามที่ระบุไว้ในหมวดที่ 1 ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจแล้ว บริษัทมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ด้วยระบบบัญชี ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายในที่เชื่อถือได้

พนักงาน

บริษัทพึงปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและลูกจ้าง บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานทุกระดับของบริษัท โดยปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของพนักงานแต่ละคน โดยใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นตัวชี้วัด รวมทั้งดูแลด้านสวัสดิการของพนักงานอย่างทั่วถึง ควบคู่ไปกับการมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดให้มีการเติบโตตามสายอาชีพ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัย สุขอนามัย และคุณภาพชีวิตของพนักงานเป็นสำคัญ

ลูกค้า

บริษัทพึงปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อลูกค้าทั้งด้านคุณภาพสินค้า และการให้บริการที่ดีและได้มาตรฐาน การรักษาความลับของลูกค้า และการให้ความสำคัญกับการกำหนดราคาที่เป็นธรรมและเท่าเทียมภายใต้นโยบายการกำหนดราคาที่มี

คู่ค้า

บริษัทมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเท่าเทียมกัน และการซื้อสินค้าและบริการจากคู่ค้าจะเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า โดยจะปฏิบัติตามสัญญาที่ทำร่วมกันอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในระยะยาวกับทั้งสองฝ่าย

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี รวมถึงหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริต เพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า

เจ้าหนี้

บริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ตามกฎหมายกำหนดและสัญญา และปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมตามข้อตกลงหรือสัญญาที่มีอย่างเคร่งครัด กรณีมีเหตุสุดวิสัยไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญาและ/หรือมีเหตุทำให้ผิดนัดชำระหนี้ บริษัทจะไม่ปกปิดข้อเท็จจริงและแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบโดยเร็วเพื่อพิจารณหาแนวทางแก้ไขร่วมกันด้วยหลักความสมเหตุสมผล

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมใกล้เคียงเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม รวมถึงให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชน ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคมเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยพิจารณาตามความเหมาะสม และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดคุณภาพต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

บริษัทปฏิบัติกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

(1) บริษัทมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน อันมีผลให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดีอย่างสม่ำเสมอและในอัตราที่น่าพอใจ

(2) บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับของบริษัทอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ควบคู่ไปกับการมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดให้มีการเติบโตตามสายอาชีพ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัย คุณภาพชีวิตของพนักงานเป็นสำคัญ ดังนี้

ก. บริษัทนำผลประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคลทุกระดับมาพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ทั้งในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือน และเงินรางวัลประจำปี

ข. บริษัทได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายตามสายอาชีพของตน โดยในปี 2566 มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน รวม 24.79 ชั่วโมง เฉลี่ย/คน/ปี

ค. บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน โดยดำเนินการต่อเนื่องกว่า 30 ปี และจัดสวัสดิการต่างๆ เช่น การประกันชีวิตและสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี การชดเชยค่าชดเชย และประกันสังคม ให้แก่พนักงานทุกคน รวมทั้งสวัสดิการส่วนเพิ่มจากการทำงาน เช่น ค่าเบิยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าโทรศัพท์ ให้แก่พนักงานอย่างเป็นธรรม

ง. บริษัทกำกับดูแลและใส่ใจเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน โดยปี 2566 ไม่พบการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานหรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน

จ. บริษัทได้ส่งเสริมและจัดให้พนักงานได้รับวัคซีนป้องกันโควิดใหญ่ 4 สายพันธุ์โดยประสานเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลเข้ามาให้บริการวัคซีนดังกล่าว ณ บริษัท

ฉ. บริษัทจ้างงานคนพิการครบตามกฎหมายกำหนด และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

(3) บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาระดับคุณภาพสินค้า และการให้บริการที่ดี เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า โดยบริษัทผ่านการรับรองระบบคุณภาพ ISO9001:2015 พร้อมทั้งได้จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทที่มีต่อลูกค้าในด้านต่างๆ ซึ่งผลการประเมิน

ในปี 2566 ได้คะแนนเฉลี่ย 92% ทั้งนี้ บริษัทได้นำผลการประเมินที่ได้รับ ไปปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

(4) บริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้า และเจ้าหนี้

(5) บริษัทได้ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมใกล้เคียง เกี่ยวกับสภาพแวดล้อม รวมถึงให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชน ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคมเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงได้สนับสนุนให้พนักงานของบริษัทร่วมดำเนินงานในโครงการต่างๆ ดังรายงานไว้ในรายงานฉบับนี้ภายใต้หัวข้อ “การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลโดยคณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลด้านการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ด้านการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส โดยเปิดเผยผ่านช่องทางต่างๆ ที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ เป็นไปตามช่องทางที่กฎหมายกำหนด ซึ่งข้อมูลสำคัญที่บริษัทจะเปิดเผย ได้แก่ รายงานทางการเงินและข้อมูลที่มีข้อมูลทางการเงินต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทจะดูแลให้คุณภาพของรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระซึ่งได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลกรรมการเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ เผยข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ อาทิ จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงรูปแบบและลักษณะของค่าตอบแทน และรายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ทั้งนี้ ข้อมูลต่างๆ ข้างต้น นอกจากจะเปิดเผยสู่สาธารณะผ่านช่องทางสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทจะเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทด้วย

ในปี 2566 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีครบถ้วนโดยไม่มีประวัติการส่งรายงานทางการเงินล่าช้า และมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปได้รับทราบอย่างถูกต้องครบถ้วน เช่น การแจ้งสารสนเทศเรื่องผลการดำเนินงานของบริษัทประจำไตรมาสและประจำปี สารสนเทศในการลงนามสัญญาโครงการใหม่ที่สำคัญ รวมทั้งการจัดทำรายงานข้อมูลทางการเงิน พร้อมรายงานความรับผิดชอบต่อ

ของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี และเปิดเผยเรื่องต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทได้จัดให้มีช่องทางให้การข่าวสารข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ และการให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนอย่างถูกต้อง ชัดเจน ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และนำเสนอผลงานให้แก่ นักวิเคราะห์ นักลงทุน และพนักงานเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานและการประกอบธุรกิจของบริษัทให้แก่ นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียมกัน โดยมีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

จดหมาย : ส่งถึง ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง
แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 151 อาคารทีม แขวงนครจันทร
เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230

โทรศัพท์ : 0 2509 9000 ต่อ 3311-2 ต่อ 106 และ 101
โทรสาร: 0 2509 9090

นอกจากนั้น ผู้สนใจสามารถขออนุญาตเข้าประชุมกับผู้บริหารของบริษัทเพื่อขอข้อมูลของบริษัทเพิ่มเติมได้ และในปี 2566 บริษัทมีการพบปะ แลกเปลี่ยนข้อมูลกับนักวิเคราะห์ทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ จากสถาบันที่น่าเชื่อถือรวม 6 แห่ง รวมทั้งนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้ เพื่อให้ นักวิเคราะห์และนักลงทุนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ประจำปี 2566	จำนวนครั้งต่อปี
TEAMG พบนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) และนักลงทุนสถาบัน	6
TEAMG พบผู้ลงทุน (Opportunity Day) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	1

นอกจากนี้ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.teamgroup.co.th ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับรู้ข้อมูลอย่างทั่วถึง

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ โดยอ้างอิงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (CG Code) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทบทวนการนำ CG Code มาปรับใช้กับบริบททางธุรกิจของบริษัท โดยในปี 2566 ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สำหรับหลักเกณฑ์ในเรื่องใดที่ยังมิได้มีการกำหนดเป็นนโยบายหรือยังมิได้นำไปปฏิบัติหรือปรับใช้ ฝ่ายบริหารและเลขานุการบริษัทจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ทบทวนและหาแนวทางปรับปรุง ทั้งนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา ยังมีแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) 2023 ที่บริษัทยังไม่ได้นำไปปรับใช้ดังตารางด้านล่างนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการตามแนวปฏิบัติของ CGR 2023 ต่อไป

ทั้งนี้ สำหรับหลักปฏิบัติที่ยังไม่สามารถปฏิบัติหรือยังมีได้นำไปปรับใช้ ได้มีการพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการบริษัทแล้ว

โครงสร้างกรรมการบริษัท ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567		
กรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน (ร้อยละ 55.56 ของกรรมการทั้งหมด)	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน (ร้อยละ 22.22 ของกรรมการทั้งหมด)	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน (ร้อยละ 22.22 ของกรรมการทั้งหมด)

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

1) รายงานกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1. นายระพี ฝ่องบุพกิจ	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
2. นายอำนาจ พรหมสูตร	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
3. พล.อ. วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
4. นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ ²	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
5. รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
6. นายชวลิต จันทรรัตน์ ¹	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
7. นายกิตติพล บุลนิม ¹	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
8. นายประสงค์ หวังรัตนปราง ¹	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

รายงานกรรมการบริษัท ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1. นายระพี ฝ่องบุพกิจ	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
2. นายอำนาจ พรหมสูตร	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
3. พล.อ. วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
4. นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ ²	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
5. รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
6. นายชวลิต จันทรรัตน์ ¹	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
7. พล.อ.อ.คงศักดิ์ จันทโรสภา	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
8. นายประสงค์ หวังรัตนปราง ¹	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

โดยมีนางสาวภมรา พัฒนภูมิอินทร์ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

หมายเหตุ : รายละเอียดกรรมการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ

¹ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ที่มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทและกลุ่มบริษัท

² กรรมการอิสระที่จบการศึกษาด้านบัญชี

2) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายชวลิต จันทวรรณ์ นายอภิชาติ สระมูล นายประสงค์ หวังรัตนปรภาณี นายอำนาจ พรหมสูตร กรรมการจำนวนสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

7.2.3 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมาการ

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่องูถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่งูถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำหน้าที่ตามหลัก Fiduciary Duty คือ คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติคณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความระมัดระวัง และการเปิดเผยข้อมูลต่องูถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมาการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของผู้ถือหุ้น
2. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากการออกตามวาระ
3. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย โดยเลือกจากกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัท และ/หรือบุคคลที่มีความเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการดังกล่าว โดยอาจจะมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ แล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
4. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทต่อไป
5. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจผูกพันบริษัทได้
6. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคล

ดังกล่าวมีอำนาจและ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

7. พิจารณาอนุมัติการทำรายการการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
10. มีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท กลยุทธ์ธุรกิจ งบประมาณประจำปี และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเติบโตอย่างยั่งยืน
11. ประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
12. รับผิดชอบต่อผลประกอบการและการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร โดยมีความตั้งใจและระมัดระวังในการปฏิบัติงาน
13. กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
14. กำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้และความสมเหตุสมผล
15. รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้องครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส
16. พิจารณาตัดสินใจในเรื่องที่มีสาระสำคัญ เช่น นโยบาย และแผนธุรกิจโครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหารการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการอื่นใดที่กฎหมายกำหนด
17. กำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติในการทำธุรกรรม และการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของบริษัท ให้คณะหรือบุคคลตามความเหมาะสม และให้เป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำเป็นคู่มืออำนาจดำเนินการ และให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
18. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลจัดให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน

19. ให้ความเห็นชอบในการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าสอบบัญชีประจำปี เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง
20. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินโดยแสดงความคู้กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี และครอบคลุมในเรื่องสำคัญๆ ตามนโยบายข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
21. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้
22. คณะกรรมการต้องประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเอง และประเมินผลการปฏิบัติงานโดยรวม

ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการซึ่งมีหรืออาจมีความขัดแย้งในส่วนได้เสีย หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดกับบริษัท ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น นอกจากนั้น ในกรณีต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

- (ก) การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- (ข) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทมหาชนอื่นมาเป็นของบริษัท
- (ค) การทำ แก๊ซ หรือยกเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เชากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นใดเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการควบรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการแบ่งผลกำไรขาดทุนกัน
- (ง) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับของบริษัท
- (จ) การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท
- (ฉ) การเลิกบริษัท
- (ช) การออกหุ้นกู้ของบริษัท
- (ซ) การควบรวมกิจการบริษัทกับบริษัทอื่น
- (ณ) การอื่นใดที่ได้กำหนดไว้ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ/หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงดังกล่าวข้างต้น เช่น รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นต้น

ทั้งนี้ การมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) สำหรับทั้งบริษัทและบริษัทย่อย

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. เป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น โดยเป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท
4. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงสองฝ่ายเท่ากัน
5. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีมาตรการที่จะดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
6. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. ควบคุมการดำเนินกิจการ วางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน และบริหารงานประจำวันของบริษัท
2. ตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญของบริษัท กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัท รวมถึงการควบคุมการบริหารงานในสายงานต่างๆ
3. เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งใดๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ
4. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้ายบุคคลตามที่เห็นสมควร ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลตอบแทนที่เหมาะสม ของพนักงานระดับต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ
5. มีอำนาจในการกำหนดเงื่อนไขทางการค้า เพื่อประโยชน์ของบริษัท
6. พิจารณาการลงทุนในธุรกิจใหม่หรือการเลิกธุรกิจเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและ/หรือคณะกรรมการบริษัท
7. อนุมัติและแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท
8. ดำเนินการใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารและ/หรือคณะกรรมการบริษัท

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยชุดต่าง ๆ 5 คณะ เพื่อติดตามและกำกับการดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยมีการกำหนดองค์ประกอบสมาชิก ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีรายนามดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายระพี ผ่องบุพกิจ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน คือ นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ จบการศึกษาระดับปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ทำงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ในบริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจสอบบัญชี และตำแหน่งกรรมการบริหารบริษัท ดี ไอ เอ ออดิท จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจสอบบัญชี

โดยมีนางสาวภมรา พัฒนภูมิธินันท์ เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม บันทึกการประชุม ตลอดจนดูแลการจัดกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท รวมถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบของบริษัทจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทและเห็นชอบโดยผู้ถือหุ้นของบริษัท ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีและการเงิน วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับจากวันที่มีมติแต่งตั้งหรือตามมติคณะกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ก็ให้คณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะได้

แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง และ/หรือเป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และโดยที่คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบที่สรรหามาได้จะต้องเป็นกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์และประกาศที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเหมือนกันกับคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- (2) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- (3) มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้
- (4) มีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1. สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่ได้รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายได้รวมและประจำปี
- 2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน
- 3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นของบริษัท

- 4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัท ตลอดจนเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5. สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัท ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
- 6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 7. สอบทานให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 8. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- 9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (Charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 10. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน ประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- 11. ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ที่คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการ/ผู้บริหาร/หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- 12. ให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทมาให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง

- 13. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเองและรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกปี
- 14. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- 15. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

2. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีคณะกรรมการบริหารจำนวน 8 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอำนาจ พรหมสูตร	ประธานกรรมการบริหาร
2. ดร.อภิชาติ สระมูล	รองประธานกรรมการบริหาร
3. นายนคร แสนยาสิริ	กรรมการบริหาร
4. ดร.ธีระวุฒิ เจ็องรงค์ฤทธิ์	กรรมการบริหาร
5. นายสมพัลลภ สุวทิศ	กรรมการบริหาร
6. นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช	กรรมการบริหาร
7. นายภวัตร วงศ์พิเชษฐ์	กรรมการบริหาร
8. นายศิต ดันศิริ	กรรมการบริหาร

โดยมีนางสาวกานต์พิชา เตียวุฒุมไพศาล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารจะต้องเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท และ/หรือพนักงานบริษัท และ/หรือบุคคลที่มีความเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และโดยที่คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- 1. ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ในการดำเนินการประชุมของคณะกรรมการบริหารต้องมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการบริหาร ส่วนการลงมติของคณะกรรมการบริหารต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากจากที่ประชุม และคะแนนเสียงดังกล่าวที่นับได้อย่างน้อยกึ่งหนึ่งจากคะแนนเสียงของคณะกรรมการบริหารทั้งหมด

2. พิจารณาการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติของแต่ละบุคคล ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และจัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ที่อาจเอื้อให้เกิดการทำทุจริตออกจากกัน รวมถึงการกำหนดขั้นตอน และวิธีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหลักการ รวมถึงควบคุมให้มีการถือปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดที่ได้รับอนุมัติแล้ว
3. พิจารณางบประมาณประจำปี และขั้นตอนในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และควบคุมดูแลการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
4. พิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของบริษัท
5. พิจารณาอนุมัติการลงทุน และกำหนดงบประมาณในการลงทุน ตามอำนาจในคู่มืออำนาจดำเนินการ
6. พิจารณาการทำสัญญาต่างๆ ที่มีผลผูกพันบริษัทตามอำนาจในคู่มืออำนาจดำเนินการ
7. รับผิดชอบให้มีข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ของบริษัทอย่างเพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดทำรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและโปร่งใส
8. พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท และเสนอจ่ายปันผลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
9. พิจารณาการดำเนินธุรกิจใหม่ หรือการเลิกธุรกิจ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
10. กำกับดูแลให้มีขั้นตอนให้ผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานเหตุการณ์ หรือการกระทำที่ผิดปกติ หรือการกระทำผิดกฎหมาย ต่อคณะกรรมการบริหารอย่างทันท่วงที และในกรณีที่เหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญจะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อพิจารณาแก้ไขภายในระยะเวลาอันสมควร
11. ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น หรือตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
12. การดำเนินการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารในเรื่องใดๆ ซึ่งได้รับการลงมติและ/หรืออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร จะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป
13. ควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
14. พิจารณากำหนดการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม
15. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นนั้น จะไม่รวมถึงอำนาจและ/หรือการมอบอำนาจช่วงในการอนุมัติรายการใดที่ตนหรือผู้รับมอบอำนาจช่วง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัท ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 15 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ดร.อภิชาติ สระมูล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายนคร แสนยาสิริ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. ดร.ธีระวุฒิ เจือณรงค์ฤทธิ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายภวัศ วงศ์พิเชษฐ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายสมพัทธ์ สุวพิศ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นางสาวกรณิการ์ พหลพิพัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายธีรศักดิ์ ศรีสำราญ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายพงษ์ธร กุศลจิตต์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นางเปรมวณี ปรีดาพันธุ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นายวรพงศ์ ปรีชา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
11. ดร.ภาสกร กิติโยดม	กรรมการบริหารความเสี่ยง
12. นางสาวธิษณา ดำริห์สมกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
13. นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช	กรรมการบริหารความเสี่ยง
14. นางสาวมยุรี ก้วยเจริญพานิชก์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
15. นายศิต ตันศิริ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
16. นางสาวภัทรา นาลอยพงษ์	และเลขานุการผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีนายศิต ตันศิริ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะต้องเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท และ/หรือพนักงานของบริษัท และหรือบุคคลที่มีความเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และโดยที่คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถประเมิน ติดตามและควบคุมความเสี่ยงแต่ละประเภทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วมในการบริหารและจัดการความเสี่ยง
- ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบในระดับองค์กร และกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงตามวิธีการที่กำหนดไว้ ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการ
- ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอที่จะเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ที่จะจัดการความเสี่ยง
- มีอำนาจในการเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแต่งตั้งและกำหนดบทบาทให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีหน้าที่บริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการบริหารความเสี่ยงบรรลุมิติวัตถุประสงค์
- รายงานผลของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
- จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และประกาศให้พนักงานรับทราบนำไปปฏิบัติได้
- ระบุความเสี่ยงด้านต่างๆ พร้อมทั้งวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวโน้มซึ่งมีผลกระทบต่อบริษัท
- จัดทำแผนงานเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยง ถ่ายโอนหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง
- ประเมินผลและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
- จัดวางระบบบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ โดยเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

4. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (Nomination and Compensation Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จำนวน 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีรายนามดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. พล.อ. วิเชียร ศิริสุนทร	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
2. นายชวลิต จันทรรัตน์	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
3. นายกิตติพล บุณนิม	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทมีกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จำนวน 3 ท่าน รายนามดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. พล.อ. วิเชียร ศิริสุนทร	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
2. นายชวลิต จันทรรัตน์	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
3. นายประสงค์ หวังรัตนปราณี	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

โดยมีนางสาวภมรา พัฒนภูมิอินทร์ เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และควรประกอบด้วยกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยส่วนใหญ่ และโดยที่คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนหนึ่งคนขึ้นเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 ปี

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ด้านการสรรหา

- กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมกับลักษณะและการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยการกำหนดคุณสมบัติ และความรู้ความชำนาญแต่ละด้านที่ต้องการให้มี
- สรรหากรรมการ เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น
- พิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้
- ตรวจสอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น
- เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งแล้วแต่กรณี
- พิจารณาสรรหากรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- สามารถหาบุคคลที่ทำหน้าที่ที่ปรึกษาเพื่อให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็น

ด้านการพิจารณาผลตอบแทน

- พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัท และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรมและเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบผลสำเร็จ
- ทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าเบี่ยประชุม โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกัน ให้อยู่ ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท และความรับผิดชอบต่อ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงที่บริษัทต้องการ

- พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่ได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ส่วนของกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติ
- พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบในกรณีที่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ให้กรรมการและพนักงาน โดยยึดหลักให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และสร้างแรงจูงใจให้กรรมการและพนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวและสามารถรักษานักกลางที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง

5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee)

ณ วันที่ 20 มกราคม 2566 บริษัทมีคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน จำนวน 9 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีรายนาม ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายระพี ผ่องบุพกิจ	ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
2. นายอำนาจ พรหมสูตร	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
3. พล.อ. วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
4. นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
5. รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
6. นายชวลิต จันทวรรณ์	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
7. นายกิตติพล บุณนิม	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
8. นายประสงค์ หวังรัตนปรางค์	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทมีกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน จำนวน 9 ท่าน รายนามดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายระพี ผ่องบุพกิจ	ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
2. นายอำนาจ พรหมสูตร	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
3. พล.อ. วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
4. นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
5. รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
6. นายชวลิต จันทวรรณ์	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
7. พล.อ.อ. คงศักดิ์ จันทโรสภา	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
8. นายประสงค์ หวังรัตนปรางค์	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

โดยมีนางสาวภมรา พัฒนภูมิธินันท์ เลขาธิการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนจะต้องเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท และ/หรือพนักงานบริษัท และ/หรือบุคคลที่มีความเหมาะสม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน ร่วมเป็นกรรมการ และให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

- กำหนดและ/หรือทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนขององค์กรและการกำกับดูแลกิจการ อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายเพื่อความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานรวมถึงให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานและการกำกับดูแลกิจการ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว
- สนับสนุน กำกับดูแล และติดตามให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร หน่วยงานของรัฐและองค์กรที่กำกับดูแล ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามมาตรฐานในประเทศและระดับสากล
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้องตระหนักและเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายเพื่อความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ดำเนินการอื่นๆ ที่เห็นสมควร เพื่อให้การพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจของกลุ่มบริษัท บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดหรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งผู้บริหาร (ตามคำนิยาม ก.ล.ด.)

รายชื่อผู้บริหารของบริษัทตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. ดร.อภิชาติ สระมูล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายนคร แสนยาสิริ	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
3. ดร.ธีระวุฒิ เจือถนงศ์ฤทธิ	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
4. นายภาวัชร วงศ์พิเชษฐ์	ประธานเจ้าหน้าที่ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
5. นายสมพัสดร์ สุวพิศ	ประธานเจ้าหน้าที่ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
6. นางเพ็ญไพไล พรชัยพานิช	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
7. นายคิต ตันศิริ	ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

1. คำตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อจูงใจ
และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์ที่เหมาะสมและเอื้อประโยชน์ต่อผลสำเร็จ
ในการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและ
พิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและเสนอค่าตอบแทน
กรรมการต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณา
อนุมัติ โดยมีการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทให้มีความ
เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และอยู่ในลักษณะ
ที่เปรียบเทียบได้กับมาตรฐานหรือระดับที่ปฏิบัติอยู่ใน
อุตสาหกรรมและขนาดเดียวกับบริษัท

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริหารและ
กรรมการชุดย่อย

ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ให้คณะกรรมการ
สรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการ
ดังต่อไปนี้

1. แนวทางการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริหาร

1.1 ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการ
ชุดย่อย ให้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบและการทำงาน
ของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

1.2 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผล
ตอบแทน พิจารณาถึงประเภทค่าตอบแทน วิธีการจ่าย
ค่าตอบแทน และจำนวนค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการ
ชุดย่อย

1.3 ในการพิจารณาค่าตอบแทนดังกล่าว
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะต้องพิจารณา
ให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ความตั้งใจของกรรมการ
บริษัทและกรรมการชุดย่อย ประเภทและขนาดธุรกิจของบริษัท
ตลาด และคู่แข่งชั้น โดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวต้องอยู่ในระดับ
ที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้

1.4 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผล
ตอบแทน เป็นผู้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารในฐานะผู้บริหารด้วย

2. ประเภทค่าตอบแทนกรรมการบริหาร ประกอบด้วย
3 ส่วน

2.1 ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย
รายเดือน เพื่อสะท้อนถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ
บริษัทและกรรมการชุดย่อย

2.2 ค่าเบี้ยประชุม เพื่อสะท้อนการทำงานของ
กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย และเพื่อจูงใจให้กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ โดยการเข้าประชุมอย่างสม่ำเสมอ

2.3 ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินรางวัล
โดยกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทจะไม่มีสิทธิ
ได้รับค่าตอบแทนในข้อ 2.1 และข้อ 2.2

3. วิธีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร

3.1 ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน ให้จ่าย
เป็นรายเดือนทุกเดือนสำหรับกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็น
ผู้บริหาร ส่วนกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทตั้งแต่ระดับ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงไป จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน
รายเดือน

3.2 ค่าเบี้ยประชุม ให้จ่ายแก่กรรมการบริษัทและ
กรรมการชุดย่อยทุกท่านที่เข้าประชุม (ทั้งที่เป็นกรรมการอิสระ
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) ส่วนกรรมการที่เป็นผู้บริหารของ
บริษัทตั้งแต่ระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงไป จะไม่มีสิทธิได้รับ
ค่าเบี้ยประชุม

2. คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
อย่างชัดเจน ดังนี้

1. แนวทางการพิจารณาค่าตอบแทนของประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร

1.1 ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ให้พิจารณาจากภาระหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ ความรู้
ความสามารถ และประสบการณ์ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจน
ผลการดำเนินงานของบริษัท โดยให้สอดคล้องกับอัตรา
ค่าตอบแทนในตลาดหรืออุตสาหกรรมด้วย

1.2 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผล
ตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความ
เหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูล
การจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับ
บริษัท และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงาน
ตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนบุคคล
ที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบผลสำเร็จ

2. ประเภทค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2.1 ค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือนประจำ และ
สวัสดิการพื้นฐาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ
และอื่นๆ

2.2 ค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น เงินรางวัลตามผลงาน
ที่แปรผันตามผลสำเร็จตามดัชนีชี้วัดผลงานขององค์กร
(Corporate KPIs) และสิทธิในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทที่เสนอ
ขายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (ESOP)

3. วิธีการจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3.1 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
เป็นผู้พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่
บริหารตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่ได้พิจารณาไว้ และนำเสนอ

ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร

3.2 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในฐานะกรรมการที่เป็น
ผู้บริหารของบริษัทจะไม่มีสิทธิรับค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน

3.3 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในฐานะกรรมการที่เป็น
ผู้บริหารของบริษัทจะไม่มีสิทธิรับค่าเบี้ยประชุม

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจ
ให้ผู้บริหารระดับสูง ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
และเป้าหมายหลักขององค์กรและสอดคล้องกับผลประโยชน์
ของกิจการในระยะยาว โดยผู้บริหารจะได้รับค่าตอบแทนรูป
แบบของเงินเดือนประจำ สวัสดิการพื้นฐาน และเงินรางวัลตาม
ผลการดำเนินงาน

7.4.3 สรุปค่าตอบแทนผู้บริหาร

1. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2566 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร รวมจำนวน
7 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ
บริษัทด้วยจำนวน 1 ท่าน โดยบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับ
ผู้บริหารของบริษัท ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินเดือน	7	23.13
ผลตอบแทนอื่น ⁽¹⁾	7	5.75
รวม	7	28.88

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ผลตอบแทนอื่น ได้แก่ โบนัส เงินสมทบนำส่งประกันสังคม เงินสมทบ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผลประโยชน์หลังออกจากงาน และสวัสดิการอื่นๆ

2. คำตอบแทนอื่น

โครงการเสนอขายหุ้นสามัญของ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง
เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด ให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน
ของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย (TEAMG-ESOP)

ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน
2566 ได้อนุมัติให้เสนอขายหุ้นสามัญของบริษัทที่เสนอขาย
ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย
(TEAMG-ESOP) จำนวนไม่เกิน 2,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้
หุ้นละ 0.5 บาท เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
พนักงานที่มุ่งมั่นทำงานและผลักดันธุรกิจของบริษัทจนประสบ
ความสำเร็จ และเพื่อเสริมสร้างกำลังใจในการทำงานและ
การมีส่วนร่วมในความเป็นเจ้าของบริษัท อันเป็นการ
สร้างแรงจูงใจให้ผู้บริหารและพนักงานเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น โดยพิจารณาจัดสรรและกำหนด
จำนวนหุ้นสามัญ ให้ผู้ที่ยังคงสถานภาพเป็นพนักงานในปัจจุบัน
โดยพิจารณาตามความเหมาะสมจาก ตำแหน่ง หน้าที่
ความรับผิดชอบที่มีต่อบริษัท อายุงาน ประสบการณ์
ความสามารถ ศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน ผลงาน
รวมถึงผลประโยชน์ที่จะนำมาสู่บริษัทในอนาคตของผู้บริหารและ
พนักงานแต่ละราย

ทั้งนี้ TEAMG-ESOP ดังกล่าว มีราคาเสนอขาย 0.5 บาท
ต่อหุ้น เท่ากับมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของ
มาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
(รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยผู้บริหารของบริษัทจำนวน
7 ราย ได้รับการจัดสรร TEAMG-ESOP คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ
17.49 เมื่อเทียบกับจำนวนสิทธิที่จะซื้อหุ้นบริษัททั้งโครงการ



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

1) จำนวนพนักงาน

(1) จำนวนพนักงานทั้งหมด และจำนวนพนักงานในแต่ละสายงานหลัก

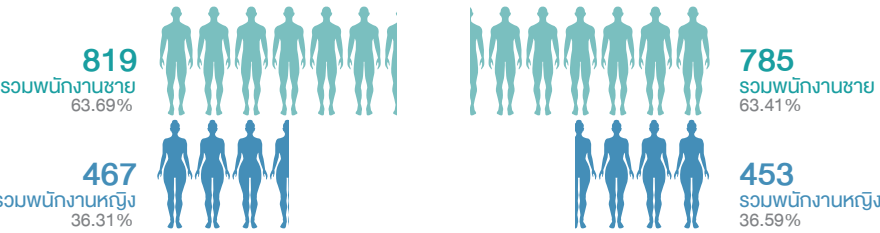
บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยแบ่งเป็นสายงานหลักได้ดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน ปี 2566 (คน)
ฝ่ายงานบริหารทั่วไป เช่น ฝ่ายกฎหมาย เลขานุการบริษัท และเลขานุการผู้บริหาร เป็นต้น	14
ฝ่ายบัญชี ฝ่ายการเงิน ฝ่ายงบประมาณและต้นทุนโครงการ	38
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	10
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	20
ฝ่ายพัฒนารูทกิจ	5
ฝ่ายสนับสนุนอื่นๆ เช่น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ฝ่ายธุรการ เป็นต้น	63
วิศวกร	702
สถาปนิก	53
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น นักธรณีวิทยา นักวิชาการด้านสิ่งแวดล้อม และนักวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น	104
ฝ่ายสนับสนุนการปฏิบัติการ เช่น เจ้าหน้าที่เขียนแบบ เจ้าหน้าที่ควบคุมงาน และเลขานุการโครงการ เป็นต้น	277
รวม	1,286

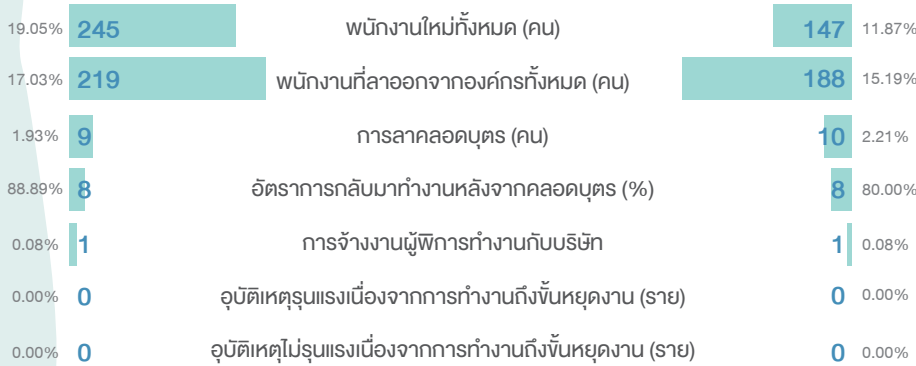


(2) จำนวนพนักงานแยกตามประเภท

ปี 2566 สัดส่วนพนักงานแยกตามเพศ ปี 2565

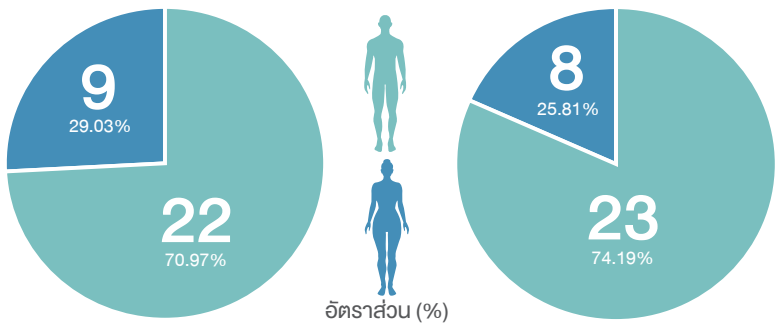


ข้อมูลพนักงาน



ความหลากหลายของพนักงาน

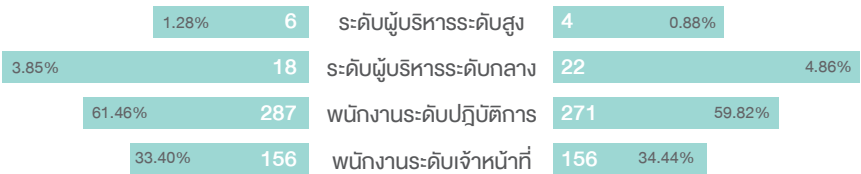
จำนวนกรรมการบริษัทและบริษัทย่อย (คน)



สัดส่วนแบ่งตามอายุ



สัดส่วนผู้หญิงในแต่ละตำแหน่งงาน



2) **เหตุผล/นโยบาย กรณีมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญหรือมีข้อพิพาททางด้านแรงงาน (3 ปีที่ผ่านมา)**

ปี 2564-2566 บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับกรณีพิพาทด้านแรงงานบริษัทได้รายงานไว้ในรายงานฉบับนี้ ภายใต้หัวข้อ “5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย”

3) **ผลตอบแทนรวมและลักษณะผลตอบแทนให้กับพนักงาน**

เพื่อให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและการดำรงชีพอย่างเพียงพอกับสภาวะทางสังคม บริษัทจึงกำหนดนโยบายการบริหารค่าจ้างเงินเดือนและค่าตอบแทนต่างๆ โดยพิจารณาจากสภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศ ตลาดแรงงานและอัตราค่าจ้างแรงงานภายในประเทศ การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของกิจการประเภทเดียวกัน และ/หรือกิจการในพื้นที่ใกล้เคียงกัน ตลอดจนขนาดและความสามารถในการจ่ายค่าตอบแทน ตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพและความสามารถ สถานการณ์และความจำเป็นของบริษัท

ค่าตอบแทนที่พนักงานได้รับจากบริษัทนอกเหนือจากเงินเดือนซึ่งเป็นการตอบแทนให้ตามค่าของงานในแต่ละตำแหน่งแล้ว ยังมีสวัสดิการพื้นฐานและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ อีกด้วย เช่น การประกันชีวิตและสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ

ตารางแสดงสัดส่วนพนักงานร่วม PVD

อัตรา PVD	จำนวนพนักงานประจำ (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วม PVD ต่อพนักงานประจำทั้งหมด (%)
3%	522	285	54.60
4%	387	309	79.84
5%	302	251	83.11
รวมทั้งหมด	1,211	845	69.78

5) **นโยบายในการพัฒนาพนักงาน**

บริษัทถือว่าการพัฒนาพนักงานเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง บริษัทจึงได้สนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสเข้ารับการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมทางวิชาการ หรือการศึกษาดูงาน ซึ่งจะทำให้พนักงานสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเพิ่มทักษะให้แก่ตนเอง ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีขีดความสามารถและสมรรถนะที่สูงขึ้นส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเจริญเติบโตไปพร้อมๆ กับการขยายงานของบริษัท

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 ข้อมูลเลาบุคลากรบริษัท ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

เลาบุคลากรบริษัท

นางสาวภมรา พัฒนภูมิธินันท์ ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 (ข้อมูลประวัตินางสาวภมรา ปรากฏใน เอกสารแนบ 1) โดยให้มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

การตรวจสอบภาพประจำปี การชี้วัดชี้ขึ้น และประกันสังคม รวมทั้งสวัสดิการส่วนเพิ่มจากการทำงาน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าโทรศัพท์ให้กับพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยสวัสดิการพื้นฐาน เป็นการให้ค่าตอบแทนเพื่อช่วยพนักงาน มีความสะดวกสบายและมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ส่วนประโยชน์เกื้อกูลนั้น เป็นการให้ค่าตอบแทนเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกและจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยทั้งสวัสดิการพื้นฐานและประโยชน์เกื้อกูลล้วนเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดประสิทธิผล ตลอดจนจูงใจให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร และรักษาบุคลากรเหล่านี้ให้อยู่ในองค์กรต่อไป

4) **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (สัดส่วนพนักงานร่วม PVD ต่อพนักงานทั้งหมด)**

บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งเป็นการแสดงถึงการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมของบริษัทในการดูแลพนักงานอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยพนักงานสามารถเลือกแผนการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามความต้องการและตามลำดับความเสี่ยงของตนเองได้อีกด้วย ปัจจุบันบริษัทได้ทำการสมทบกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อยู่ระยะมาสเตอร์ฟันด์ โดยมีรายละเอียดสัดส่วนสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อพนักงานประจำ ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
 - (1) ทะเบียนกรรมการ
 - (2) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการรายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (3) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารและส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน
3. จัดทำระบบการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูลดังต่อไปนี้

- (1) การให้ข้อมูลประกอบการขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) งบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทหรือรายงานอื่นใดที่ต้องเปิดเผยตามมาตรา 56 มาตรา 57 มาตรา 58 หรือ มาตรา 199 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (3) ความเห็นของบริษัทเมื่อมีผู้ทำคำแนะนำซื้อหุ้นของบริษัทจากผู้ถือหุ้นเป็นการทั่วไป
- (4) การให้ข้อมูลหรือรายงานอื่นใดเกี่ยวกับกิจการที่บริษัทจัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

รวมทั้งดูแลให้มีการเก็บรักษาเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ในระยะเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าวโดยการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานข้างต้นให้หมายความรวมถึงการเก็บรักษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์หรือระบบอื่นใดที่สามารถเรียกดูได้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อความ

4. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดต่อไป

5. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติผู้ถือหุ้นและไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

6. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังเยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน โดย

- (1) การตัดสินใจได้กระทำไปด้วยความเชื่อโดยสุจริตและสมเหตุสมผลว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ
- (2) การตัดสินใจได้กระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นเชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ
- (3) การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน

1. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน คือ นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงิน จบการศึกษาระดับปริญญาโท

คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยลินคอล์น ประเทศนิวซีแลนด์ และปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการควบคุมดูแลการทำบัญชี คือ นางสาวณภัทร ปริญญาสุรณ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีองค์กร จบการศึกษาระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และระดับปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการบัญชี เกียรตินิยมอันดับ 1 จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทว่าจ้าง บริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในอิสระ และบริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด ได้มอบหมายให้นางสาววัลดี สีนุญเรือง ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ (Audit Partner) เป็นผู้รับผิดชอบหลักทำหน้าที่สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมอบหมายให้นายศิต ตันศิริ เป็นหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ และมีช่องทางในการติดต่อ ดังนี้

จดหมาย : ส่งถึง ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 151 อาคารทีม แขวงนครจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230

โทรศัพท์ : 0 2509 9000 ต่อ 3311-2 ต่อ 106 และ 101

โทรสาร : 0 2509 9090

Email : ir@team.co.th

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบและค่าสอบทานงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปี 2566 ให้แก่ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีรายละเอียดค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี ดังนี้

1. ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี (Audit Fee)

หน่วย : บาท	
ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี	ปี 2566
1. ค่าสอบบัญชีประจำปี	1,860,000
2. ค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาส	1,020,000
รวม	2,880,000

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566

2. ค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit Fee)

- ไม่มี -



8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. การสรรหากรรมการอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 9 คน (คิดเป็นร้อยละ 45) ได้แก่ นายระพี ผ่องบุพกิจ พลเอกวิเชียร ศิริสุนทร นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ และ รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว และ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทมีกรรมการอิสระจำนวน 5 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 9 คน (คิดเป็นร้อยละ 56) ได้แก่ นายระพี ผ่องบุพกิจ พลเอกวิเชียร ศิริสุนทร นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว และ พลอากาศเอกคงศักดิ์ จันทโรภา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดว่าให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการอิสระทั้ง 5 คน เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติเป็นไปตามค่านิยม “กรรมการอิสระ” ที่กำหนด ซึ่งเปิดเผยไว้ในหัวข้อนโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการ และในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการอิสระรายใดที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท และไม่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก

2. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

1) การสรรหากรรมการบริษัท

หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงเปิดเผยไว้ในหัวข้อนโยบายและแนวปฏิบัติคณะกรรมการ ทั้งนี้ ปี 2566 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้มีส่วนร่วมโดยการเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือส่งคำถาม เป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ในเว็บไซต์ของบริษัท www.teamgroup.co.th ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลนักลงทุน > ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น > การประชุมผู้ถือหุ้น” ทั้งนี้ ในช่วงเวลาของการรับเรื่อง ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอวาระการประชุม ส่งคำถามล่วงหน้า หรือเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการมายังบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจึงได้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระประจำปี 2566 ได้แก่ 1) นายระพี ผ่องบุพกิจ 2) นายชวลิต จันทวรรณ์ 3) นายกิตติพลบุญนิม ตามข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความหลากหลาย

ในโครงสร้างคณะกรรมการ เช่น ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท และความสามารถในการบริหารจัดการของบริษัท โดยไม่จำกัดเพศ และอายุ รวมทั้งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและการอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแล้ว จึงได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ ประจำปี 2566 ทั้งสามท่านกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง

สำหรับสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเลือกตั้งกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นนั้น ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ลงมติแต่งตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้นต่อหนึ่ง (1) เสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1. เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ กรณีเลือกบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็น ผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
4. มติที่ประชุมจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

นอกจากนี้ บริษัทได้มีนโยบายในการกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งโดยให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดได้ไม่เกิน 5 บริษัท และมีนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งบริษัทที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งบริษัทในประเทศและต่างประเทศ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงการดำรงตำแหน่งนั้นทุกครั้ง และสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 บริษัท โดยในปี 2566 ไม่มีกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาด เกิน 5 บริษัท

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเพื่อเอื้ออำนวยต่อการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ คณะกรรมการบริษัท จึงได้แต่งตั้งนายระพี ผ่องบุพกิจ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการบริษัท

2) การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะพิจารณาจากผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการสรรหาที่กำหนดไว้ในแผนสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นที่เป็นปัจจัยสำคัญ อาทิ ความซื่อสัตย์และมีจริยธรรม (Integrity & Ethics) การวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Vision) มีความมุ่งมั่น (Tenacity) มีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจ (Motivating & Inspiring) มีความสามารถในการสอนงาน (Coaching) มีความสามารถในการเสริมสร้างให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ (Building Collaborative Network) มีทักษะภาวะผู้นำ (Leadership) มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรงาน / คน / เงิน (Resources Management) และมีความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ (Business Development) มีการปรับตัวและความยืดหยุ่น (Adaptability & Flexibility) โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะกลั่นกรองคุณสมบัติอย่างละเอียด รอบด้าน และโปร่งใส เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารแทนตำแหน่งที่ว่างลง

ปี 2566 บริษัทไม่มีการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารเนื่องด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารคนปัจจุบันสร้างผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างเหมาะสม

3) แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหาร และนโยบายสืบทอดตำแหน่งในกรณีฉุกเฉินหรือเกษียณของผู้บริหาร โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส ซึ่งจะพิจารณาจากความรู้และความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์และจริยธรรม โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการ

บริหารเป็นผู้กำกับดูแลการสืบทอดตำแหน่ง โดยมีหน้าที่ในการกำกับและผลักดันการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ ตามแนวทางดำเนินการ ดังนี้

- 1. กรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ โดยกำหนดคุณสมบัติ ทักษะความรู้ความสามารถของบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
 - 2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเสนอชื่อบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมถึงแผนการพัฒนาศักยภาพของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท
 - 3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกำกับดูแลการพัฒนา ศักยภาพ ความรู้ความสามารถ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
 - 4. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่รายงานการดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ
- ในปี 2566 บริษัทได้กำหนดผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญและได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 4-5 พฤศจิกายน 2566 เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่ง

4) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดปรากฏในประวัติกรรมการแต่ละท่าน และในปี 2566 มีการเข้ารับการอบรมหลักสูตร DAP ได้แก่ นายระพี ผ่องบุพกิจ และหลักสูตร DCP ได้แก่ ดร.อภิชาติ สระมูล นอกจากนี้ บริษัทมีการสื่อสารให้กรรมการบริษัทได้ทราบข้อมูลข่าวสาร ประกาศและกฎระเบียบข้อบังคับใหม่ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างสม่ำเสมอ



การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

หลักสูตรอบรม	หลักสูตรอบรม						
	นายระพี ผ่องบุพกิจ	นายอำนาจ พรหมสุตร	พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร	นางสุวิมล กฤตยาภิรมย์	รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว	นายชวลิต จันทวรรณ์	นายกิตติพล บุณิม
Advanced Audit Committee Program (AACP)							
Audit Committee Program (ACP)							
Board Nomination and Compensation Program (BNCP)							
Directors Accreditation Program (DAP)							
Directors Certification Program (DCP)							
Ethical Leadership Program (ELP)							
Finance for Non-Finance Director (FND)							
Financial Institutions Governance Program (FGP)							
Financial Statements for Directors (FSD)							
Role of the Chairman Program (RCP)							
Role of the Compensation Committee Program (RCC)							
Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE)							

สำหรับเลขานุการบริษัทได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับเลขานุการบริษัท (Company Secretary Program) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยในปี 2566 เลขานุการบริษัทได้เข้ารับการอบรมเพิ่มเติมในหลักสูตรที่มีความจำเป็นและเกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัทที่มุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อาทิ หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) โดย IOD หลักสูตร Insign in SET โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักสูตร S01-S04 ชุดหลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

นอกจากนี้ในปี 2566 บริษัทได้จัดให้มีแนวทางการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสมรรถนะเฉพาะสายงานดังนี้

- 1. จัดให้มีการปฐมนิเทศผู้บริหารและพนักงานใหม่เป็นประจำตามความเหมาะสม เพื่อให้พนักงานใหม่ มีความเข้าใจในวิสัยทัศน์ ค่านิยม ลักษณะการประกอบธุรกิจและทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติสำคัญๆ ที่เกี่ยวกับหลักการทำงาน

ดูแลกิจการที่ดี โดยจัดทำคู่มือพนักงานที่บรรจุเรื่องดังกล่าวรวมถึงระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติทุกฉบับ

- 2. บริษัทจัดให้มีหลักสูตรการอบรมและสัมมนาให้แก่ผู้บริหารและพนักงานผ่านการอบรมรูปแบบออนไลน์ โดยมุ่งเน้นหัวข้อและ/หรือหลักสูตรที่สำคัญๆ ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งด้านการบริหาร วิศวกรรม อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม เป็นต้น

5) การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ปี 2566 บริษัทไม่มีการกรรมการเข้าใหม่ ทั้งนี้ บริษัทได้นำส่งคู่มือกรรมการให้กรรมการทุกท่านผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงได้ง่าย โดยบรรจุข้อมูลสำคัญของบริษัท วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงานของบริษัท โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการถือหุ้น ลักษณะการดำเนินงาน สินค้าและบริการหลัก รวมถึง นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกฉบับ อาทิ นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายความยั่งยืน เป็นต้น รวมทั้งข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ไว้อย่างครบถ้วน

6) การประเมินตนเองของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ รวมทั้งประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคลด้วยไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันของกรรมการ

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท (ประเมินทั้งคณะ) ประจำปี 2566 และการประเมินตนเองคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประจำปี 2566 รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2566 ซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้อนุมัติเกณฑ์การประเมินฯ โดยได้นำแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและโครงสร้างของบริษัท เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงพิจารณาประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท

กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

เลขานุการบริษัทจะนำเสนอแบบประเมินของคณะกรรมการส่งให้กรรมการทุกคนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งแบบคณะและรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งเมื่อได้รับคืนใบประเมินผลจนครบแล้ว เลขานุการบริษัทจะสรุปผลการประเมินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการหารือเกี่ยวกับผลการประเมินเพื่อนำไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหน้าที่ของกรรมการ และกำหนดแผนการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการต่อไป

1. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท (ประเมินทั้งคณะ) ประจำปี 2566

- 1.1 หัวข้อประเมินแบ่งเป็น 6 หัวข้อหลัก ได้แก่
- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
 - (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
 - (3) การประชุมคณะกรรมการ
 - (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ
 - (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
 - (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร
- 1.2 เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้
- | | | |
|--------------------|---------|-------------|
| • มากกว่าร้อยละ 90 | เท่ากับ | ดีเยี่ยม |
| • มากกว่าร้อยละ 80 | เท่ากับ | ดีมาก |
| • มากกว่าร้อยละ 70 | เท่ากับ | ดี |
| • มากกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | พอใช้ |
| • ต่ำกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | ควรปรับปรุง |
- 1.3 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทรายคณะ (ประเมินทั้งคณะ) ประจำปี 2566 อยู่ใน ระดับ “ดีเยี่ยม” มีค่าระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 92.82

2. การประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประจำปี 2566

- 2.1 หัวข้อประเมินแบ่งเป็น 4 หัวข้อหลัก ได้แก่
- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
 - (2) การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
 - (3) การประชุมคณะกรรมการ
 - (4) ความเป็นอิสระของกรรมการ
- 2.2 เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้
- | | | |
|--------------------|---------|-------------|
| • มากกว่าร้อยละ 90 | เท่ากับ | ดีเยี่ยม |
| • มากกว่าร้อยละ 80 | เท่ากับ | ดีมาก |
| • มากกว่าร้อยละ 70 | เท่ากับ | ดี |
| • มากกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | พอใช้ |
| • ต่ำกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | ควรปรับปรุง |
- 2.3 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประจำปี 2566 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” มีค่าระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 95.49

3. การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (ประเมินรายคณะ) และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ประเมินรายคณะ) ประจำปี 2566

- 3.1 หัวข้อประเมินแบ่งเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่
- (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
 - (2) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
 - (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
- 3.2 เกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้
- | | | |
|--------------------|---------|-------------|
| • มากกว่าร้อยละ 90 | เท่ากับ | ดีเยี่ยม |
| • มากกว่าร้อยละ 80 | เท่ากับ | ดีมาก |
| • มากกว่าร้อยละ 70 | เท่ากับ | ดี |
| • มากกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | พอใช้ |
| • ต่ำกว่าร้อยละ 60 | เท่ากับ | ควรปรับปรุง |
- 3.3 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2566
- 3.3.1 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ (รายคณะ) ประจำปี 2566 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” มีค่าระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 99.17
- 3.3.2 ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (รายคณะ) ประจำปี 2566 อยู่ในระดับ “ดีมาก” มีค่าระดับคะแนนเท่ากับร้อยละ 89.91

สรุปโดยรวมจากการประเมินผลการปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566 พบว่ามีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยมและดีมาก” และคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาผลการประเมินดังกล่าวและได้แสดงข้อคิดเห็นร่วมกัน เพื่อนำผลการประเมินดังกล่าวไปปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยให้ดียิ่งขึ้น

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2566

เพื่อเป็นการติดตามและทบทวนการบริหารงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี โดยให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีการบริหารกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว และมีการสื่อสารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบเกณฑ์การประเมินเป็นการล่วงหน้า โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น 4 ส่วนหลักดังนี้

- ส่วนที่ 1 การวัดผลการปฏิบัติงานจากดัชนีชี้วัดผลสำเร็จขององค์กร (Corporate Key Performance Indicators)
- ส่วนที่ 2 การวัดประสิทธิภาพในการบริหารงาน (Competency-based)
- ส่วนที่ 3 การวัดทักษะการบริหารจัดการ (Management Skills-based)
- ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินโดยรวม

วิธีการและขั้นตอนการประเมิน

1. คณะกรรมการบริษัททบทวนมติการกำหนดหลักเกณฑ์และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (“คณะกรรมการประเมินผลฯ”) โดยกระบวนการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีดังนี้

(1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประเมินตนเองตามแบบประเมิน และนำเสนอผลการประเมินตนเองให้กับคณะกรรมการประเมินผลฯ

(2) คณะกรรมการประเมินผลฯ พิจารณาตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และลงมติร่วมกัน

(3) คณะกรรมการประเมินผลฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณาและหารือร่วมกันเพื่อสรุปผลการประเมินที่ได้

3. คณะกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินให้กับคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ

สำหรับการประเมินประจำปี 2566 พบผลการประเมินอยู่ในระดับที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการปฏิบัติงานในช่วงปีที่ผ่านมาของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้รายงานสรุปผล ทบทวนประเด็นปัญหา และเสนอแนวทางในการพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

และในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้เสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาทบทวนและอนุมัติแบบประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ปี 2567 โดยได้กำหนดให้การส่งเสริมความรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงานในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านโครงการ ESG DNA ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรและตัวชี้วัดการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อมุ่งมั่นให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานแบบ ESG เบื้องต้น นำสู่การสร้าง DNA หรือวัฒนธรรมด้านความยั่งยืน และมุ่งการเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน ตลอดจนร่วมกันต่อยอดการดำเนินงานของแต่ละฝ่ายงานสู่ความยั่งยืนที่คำนึงถึงผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และร่วมกันยกระดับการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน



8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

1) จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 บริษัทได้กำหนดวันและเวลาประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าทั้งปี และแจ้งกรรมการล่วงหน้าเพื่อกรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งกำหนดระเบียบวาระประจำการประชุมแต่ละครั้งไว้อย่างชัดเจน โดยอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

โดยปี 2566 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 9 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริษัททุกท่านเข้าร่วมประชุม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 96.30 โดยมีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประจำปี 2566 จำนวน 1 ครั้ง



ตารางแสดงข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท			คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
	Onsite	Online	รวม					
1. นายระพี ผ่องบุพกิจ	9	-	9	5/5	-	-	-	4/4
2. นายอำนาจ พรหมสูตร ¹	8	-	8	-	-	12/21	-	3/4
3. พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร	9	-	9	5/5	5/5	-	-	4/4
4. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	9	-	9	5/5	-	-	-	4/4
5. รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว	9	-	9	-	-	-	-	4/4
6. นายชวลิต จันทรัตน์	8	1	9	-	5/5	-	-	4/4
7. นายกิตติพล บุณนิม	7	-	7	-	4/5	-	-	4/4
8. นายประสงค์ หวังรัตนปราชญ์	8	1	9	-	-	-	-	4/4
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	9	-	9	-	-	21/21	4/4	4/4

¹ นายอำนาจ พรหมสูตร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 จึงเริ่มเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 10/2566 ในเดือนพฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

2) การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประจำปี 2566 ในวงเงินรวมไม่เกิน 7,000,000 บาท อีกทั้งให้จ่ายเงินรางวัลประจำปี 2565 จำนวน 1,545,000 บาท โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม ปี 2566
1. คณะกรรมการบริษัท	
1.1 ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน (บาท/เดือน)	
ประธานกรรมการบริษัท	37,500 บาท/เดือน
รองประธานกรรมการบริษัท	32,500 บาท/เดือน
กรรมการบริษัท	25,000 บาท/เดือน
1.2 ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	
ประธานกรรมการบริษัท	7,500 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	6,500 บาท/ครั้ง
กรรมการบริษัท	5,000 บาท/ครั้ง
1.3 เงินรางวัล	
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	
2.1 ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน (บาท/เดือน)	
ประธานกรรมการตรวจสอบ	30,000 บาท/เดือน
กรรมการตรวจสอบ	20,000 บาท/เดือน
2.2 ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	
ประธานกรรมการตรวจสอบ	7,500 บาท/ครั้ง
กรรมการตรวจสอบ	5,000 บาท/ครั้ง
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	
3.1 ค่าตอบแทนรายเดือน	-ไม่มี-
3.2 ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	7,500 บาท/ครั้ง
กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	5,000 บาท/ครั้ง
4. ค่าตอบแทนคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	
4.1 ค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน	-ไม่มี-
4.2 ค่าเบี้ยประชุม	
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	7,500 บาท/ครั้ง
กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	5,000 บาท/ครั้ง
5. ค่าตอบแทนอื่น ๆ	-ไม่มี-

หมายเหตุ : กรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทตั้งแต่ระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงไป จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรรมการรายเดือนและเบี้ยประชุม

สรุปคำตอบแบบกรรมการบริษัท สำหรับปี 2566

หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	คำตอบแบบ ปี 2566			
		กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
1. นายระพี ผ่องบุพกิจ	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	994,500	397,500	-	30,000
2. นายอำนาจ พรหมสูตร	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	799,000	-	-	15,000
3. พล.อ.วิเชียร ศิริสุนทร	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	583,000	265,000	37,500	20,000
4. นางสาวมิล กฤตยาเกียรติ์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	583,000	265,000	-	20,000
5. รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว	กรรมการอิสระ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	583,000	-	-	20,000
6. นายขวลิต จันทรวรต์น์	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	583,000	-	25,000	20,000
7. นายกิตติพล บุณนิม	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	573,000	-	20,000	20,000
8. นายประสงค์ หวังรัตนปราณี	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	583,000	-	-	20,000
9. ดร.อภิชาติ สระมูล	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	238,000	-	-	-

หมายเหตุ : ตามเกณฑ์ค้าง (Accrual Basis)

(2) คำตอบแบบอื่น

บริษัทไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ แก่กรรมการ อย่างไรก็ดี บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท รวมทั้งจัดให้มีกรรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบสำหรับกรรมการและเจ้าหน้าที่ (Directors’ and Officers’ Liability Insurance) วงเงินประกัน 100 ล้านบาท กำหนดระยะเวลาเอาประกัน 1 ปี

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทและบริษัทร่วม

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะส่งตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนของบริษัทอาจเป็นประธานกรรมการ กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใดๆ ซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว และปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้น อนึ่ง ตัวแทนของบริษัทซึ่งเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยจะต้องบริหารและจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยตามกฎหมายกำหนด และระเบียบตามที่บริษัทกำหนด รวมถึงอำนาจในการดำเนินการ (Delegation of Authority) ของบริษัทย่อย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัทย่อย

เพื่อเป็นการดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท และให้บริษัทสามารถควบคุมดูแลการบริหารจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท ดังนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จึงได้มีมติอนุมัติการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

1. นโยบายการควบคุมด้านการบริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำหนดแนวทางในการใช้สิทธิออกเสียงโดยตัวแทนของบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องต่างๆ เช่น การเลือกตั้งกรรมการและการกำหนดคำตอบแทน การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินกำไร และพิจารณาเรื่องอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในวาระการประชุมการกำหนดกรณีต่างๆ ที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงาน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงกันของบริษัทย่อย การจัดให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ การเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยรวมถึงบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน และการจัดให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ โดยมอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นผู้ดูแลเรื่องระบบการตรวจสอบภายในของบริษัทย่อยและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดกรณี/เรื่อง/วาระต่างๆ ที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตามระดับความสำคัญต่างๆ

2. นโยบายการควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานและงบการเงินรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวให้แก่บริษัท เพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวม หรือรายงานผลประกอบการของบริษัทประจำไตรมาส และมีการกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมรายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทเมื่อตรวจพบ หรือเมื่อได้รับการร้องขอจากบริษัทให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน

นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้กรรมการของบริษัทมีหน้าที่ในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ต่อบริษัท ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจและถือปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้ได้อย่างเคร่งครัด ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องรับผิดชอบดูแลและถือเป็นเรื่องจริยธรรมของบริษัทอย่างจริงจัง หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ใดกระทำความผิดหลักการกำกับดูแลกิจกรรมตามที่กำหนดไว้จะได้รับโทษทางวินัย และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่ากระทำความผิดกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับของรัฐ บริษัทจะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการต่อไป

ปี 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ได้มีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจและนโยบายที่เกี่ยวข้องตลอดจนติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีมาตรฐานที่เข้มแข็งยิ่งขึ้น

บริษัทได้มีการติดตามให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ อาทิ การปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น โดยบริษัทได้มีการสื่อสารนโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้างต้น ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงบรรจุเป็นหัวข้อการปฐมนิเทศพนักงานใหม่และบรรจุนโยบายดังกล่าวไว้ในคู่มือพนักงานส่งมอบให้พนักงานใหม่ทุกคนได้รับทราบ รวมทั้ง บรรจุไว้ในคู่มือกรรมการซึ่งจัดส่งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนครบร้อยละ 100 เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

การประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ฝ่ายจัดการได้รายงานให้กรรมการรับทราบถึงการดำเนินการตามจริยธรรม ซึ่งพบว่าในปี 2566 ไม่มีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงมีการปฏิบัติตามนโยบายด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกฉบับอย่างเคร่งครัด

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องโยงกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งใช้บังคับกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี”

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมใดๆ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือบุคคลนิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และต้องไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลของบริษัทเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2566 บริษัทได้ติดตามการกำกับดูแลและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- กรรมการและผู้บริหารทุกรายได้จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
- ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทได้ทำรายการนั้นเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอกที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติในรายงานนั้น และมีการรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบและให้ความเห็นต่อการทำรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกไตรมาส

ทั้งนี้ รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2566 เป็นรายการที่เกิดขึ้นตามความจำเป็นทางธุรกิจ มีกระบวนการที่โปร่งใส เป็นธรรม เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และเป็นรายการที่อยู่ในอำนาจอนุมัติโดยฝ่ายบริหารของบริษัทตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัททั้งหมด และบริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการกระทำความผิดของกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้ง ไม่มีกรณีที่บริษัทถูกเปรียบเทียบปรับกล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแลเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันและการซื้อขายสินทรัพย์

2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีมาตรการป้องกันและการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน ซึ่งใช้บังคับกับบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อเป็นการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่สำคัญของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยบริษัทได้เปิดเผยและสื่อสารนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.teamgroup.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” โดยมีสรุปสาระสำคัญดังนี้

- ต้องรักษาความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท
- ต้องไม่นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทไปเปิดเผยหรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใดไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- ต้องไม่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัท โดยใช้ความลับและ/หรือข้อมูลภายในบริษัท และ/หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

และรับทราบบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์โดยคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดส่งสำเนาการรายงานดังกล่าวแก่บริษัทในวันเดียวกับที่รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งกำหนดให้แจ้งภายใน 3 วันทำการ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งรวมถึงผู้บริหาร พนักงาน ผู้สอบบัญชี หน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูล รวมทั้งบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว อีกทั้งได้มีการสื่อสารและประกาศนโยบายดังกล่าวให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยมีสรุปสาระสำคัญดังนี้

- ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมงหลังมีการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว (Blackout Period)
- ในกรณีที่ได้รับทราบหรือสามารถเข้าถึงข้อมูลใดๆ ที่ยังไม่เป็นที่เปิดเผย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท จะต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท 45 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูล และจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว นอกจากนี้ ห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้มีการนำเอาข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ
- ในกรณีที่ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนหลักทรัพย์ของบริษัทที่ตนเองถืออยู่ จะต้องแจ้งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเลขานุการบริษัทภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนดังกล่าว

- สำหรับบุคคลอื่นที่มีได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร แต่มีโอกาสที่จะล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทเทียบเท่ากับผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 นั้น บุคคลดังกล่าวจะต้องจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งถือหลักทรัพย์ในบริษัท ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัทภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนดังกล่าว

ปี 2566 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเลขานุการบริษัท ได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในรวมถึงคู่สมรสและบุตรไม่บรรลุนิติภาวะ เพื่อทราบเกี่ยวกับระยะเวลาการงดซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณะ เป็นประจำทุกไตรมาส รวมถึงแจ้งให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ทั้งของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเลขานุการบริษัทภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการซื้อขายโอนหรือรับโอนดังกล่าว

อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทได้รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของคณะกรรมการผู้บริหาร ทั้งของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานฉบับนี้

ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่มีกรรมการและผู้บริหารที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในและนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศ และบริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการกระทำผิดของกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในในทางมิชอบ

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัท

ลำดับ	รายชื่อ	น 23 พ.ย. 2566 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	น 30 ธ.ค. 2565 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	การเปลี่ยนแปลงระหว่างปี สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น
1.	นายระพี ผ่องบุพกิจ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.06% / 516,000 ไม่มี ไม่มี	0.06% / 400,000 ไม่มี ไม่มี	0.00% / 116,000 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
2.	นายอำนาจ พรหมสูตร คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3.72% / 30,390,800 ไม่มี ไม่มี	3.72% / 25,284,000 ไม่มี ไม่มี	0.00% / 5,106,800 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
3.	พลเอก วิเชียร ศิริสุนทร คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.00% / 40,000 0.01% / 90,000 ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	0.00% / 40,000 0.01% / 90,000 ไม่เปลี่ยนแปลง
4.	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
5.	รศ.ดร.จำลอง ปราบแก้ว คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
6.	นายชวลิต จันทรรัตน์ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.48% / 3,897,000 ไม่มี ไม่มี	0.48% / 3,247,500 ไม่มี 0.44% / 3,000,000	0.00% / 649,500 ไม่เปลี่ยนแปลง (0.44%) / (3,000,000)
7.	นายกิตติพล บุณนิม คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.98% 8,030,000 ไม่มี ไม่มี	0.98% / 6,650,000 ไม่มี ไม่มี	0.00% / 1,380,000 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
8.	นายประสงค์ หวังรัตนปราชณี คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1.03% / 8,409,120 ไม่มี ไม่มี	1.03% / 7,007,600 ไม่มี ไม่มี	0.00% / 1,401,520 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
9.	ดร.อภิชาติ สระมูล คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.05% / 387,620 ไม่มี ไม่มี	0.04% / 250,000 ไม่มี ไม่มี	0.01% / 137,620 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของผู้บริหารของบริษัท

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 23 พ.ย. 2566 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 30 ธ.ค. 2565 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	การเปลี่ยนแปลง ระหว่างปี
1.	นายนคร แสนยาสิริ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.01% / 70,300 ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	0.01% / 70,300 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
2.	ดร.ธีระวุฒิ เจือณรงค์ฤทธิ์ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.01% / 70,300 ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	0.01% / 70,300 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
3.	นายสมพัทธ์ สุวพิศ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.00% / 19,000 ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	0.00% / 19,000 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
4.	นางเพ็ญพิไล พรชัยพานิช คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	2.46% / 20,131,600 ไม่มี ไม่มี	2.46% / 16,730,500 ไม่มี ไม่มี	0.00% / 3,401,100 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
5.	นายภวัตร วงศ์พิเชษฐ์ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	0.01% / 47,500 ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	0.01% / 47,500 ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง
6.	นายศิต ตันศิริ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง ไม่เปลี่ยนแปลง

หมายเหตุ : สัดส่วนการถือครองหลักทรัพย์ปี 2565 คำนวณจากหุ้นสามัญของบริษัททั้งหมด 680,000,000 หุ้น ปี 2566 คำนวณจากหุ้นสามัญของบริษัททั้งหมด 817,901,618 หุ้น

3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่เน้นการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ โดยบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวทุกปี โดยในปี 2566 มีการทบทวนนโยบายฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 โดยมีสาระสำคัญของนโยบายฯ ดังนี้

1. ไม่เสนอให้ค่าตอบแทน จ่ายสินบน เรี่ยกรัง ตกลงหรือรับสินบนจากบุคคลอื่น หรือหน่วยงานอื่นทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้มีการตอบแทนปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน หรือหวังผลประโยชน์ที่เกี่ยวกับงานของบริษัท
2. ไม่ทำธุรกรรมโดยไม่ชอบซึ่งเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ บุคคลหรือหน่วยงานอื่น โดยทางตรงหรือทางอ้อม
3. ไม่บริจาการเงินหรือจ่ายเงินเพื่อสนับสนุนใดๆ แก่บุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นเพื่อเป็นช่องทางในการจ่ายสินบน

4. ไม่สนับสนุนเงินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมให้แก่พรรคการเมือง กลุ่มทางการเมืองหรือบุคคลใด ที่เกี่ยวกับการเมือง เพื่อให้ได้รับประโยชน์ในการดำเนินของธุรกิจหรือเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง

สามารถศึกษา นโยบายการต่อต้านการทุจริตภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ที่เว็บไซต์บริษัท www.teamgroup.co.th



คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการศึกษาแนวทางในการปฏิบัติในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (certified companies) ต่อไป

อย่างไรก็ดี ในปี 2566 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและบริษัทไม่มีการกระทำผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือกระทำความผิดจริยธรรม

(1) การประเมินความเสี่ยงธุรกิจ

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงจะเป็นผู้ประเมิน และจะนำผลการประเมินไปรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ ตลอดจนกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด มีมาตรการควบคุมและติดตามกระบวนการทำงานที่สำคัญที่อาจเกิดการทุจริต กำหนดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน (Whistleblower) ทางเว็บไซต์และอีเมล ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและสอบสวนกรณีมีเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

(2) การกำหนดแนวปฏิบัติ

บริษัทจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ภายในองค์กร (Intranet) โดยกำหนดองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและกระบวนการบริหารงาน และให้ใช้คู่มือบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นแนวทางในการปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และให้ถือเป็นความรับผิดชอบของทุกส่วนงานที่ต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน

(3) การสื่อสารและฝึกอบรมพนักงาน

บริษัทสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของกลุ่มบริษัท รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบบนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ภายในองค์กร (Intranet) ตลอดจนบรรจุเป็นหัวข้อการอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่

(4) การติดตามประเมินผล

บริษัทมีการติดตามและประเมินการบริหารความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส รวมทั้งรายงานผลการประเมินความเสี่ยง เพื่อรายงานคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทรับทราบตามลำดับ

(5) มีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพผลของการบริหารความเสี่ยง จากรายงานผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในโดยผู้ตรวจสอบภายในทุกสองไตรมาส ร่วมกับผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีทุกไตรมาส

4) การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

บริษัทมีความมุ่งมั่นปฏิบัติงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีนโยบายแนชัดในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจึงกำหนดนโยบายว่าด้วยการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลและให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร้องเรียน โดยบริษัทได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อทำหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐาน และดำเนินการต่างๆ เพื่อค้นหาข้อเท็จจริงของเบาะแสหรือข้อร้องเรียนนั้น รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการจัดการแก้ไขข้อร้องเรียนนั้น โดยกระบวนการสอบสวนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และยุติธรรม

บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งทุกช่องทางจะมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ในการรับและรวบรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบริษัท เพื่อดำเนินการในขั้นต่อไป โดยพนักงานหรือผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียนสามารถส่งเรื่องมายังช่องทางในการรับเรื่องช่องทางใดช่องทางหนึ่งดังต่อไปนี้

- 1) กล่องรับข้อเสนอนแนะและข้อร้องเรียน ณ บริเวณสำนักงานฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2) การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนโดยตรงถึง
 - ผู้บังคับบัญชาที่พนักงานไว้วางใจทุกระดับ
 - ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ฝ่ายตรวจสอบภายใน
 - เลขานุการบริษัท
 - กรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการบริษัท
- 3) Website ของบริษัท : <http://www.teamgroup.co.th>
- 4) Email : ส่งตรงถึงคณะกรรมการตรวจสอบได้ที่ whistle-blowing@team.co.th
- 5) จัดส่งทางไปรษณีย์โดยตรงถึงคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบได้ที่
บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) 151 ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการโดยทุจริตของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

สามารถศึกษา นโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” www.teamgroup.co.th



8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยแสดงไว้ตามเอกสารแนบ 6

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

บริษัทได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยแสดงไว้ตามเอกสารแนบ 7

8.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยแสดงไว้ตามเอกสารแนบ 8

8.5 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

บริษัทได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยแสดงไว้ตามเอกสารแนบ 9

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

9.1.1 สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยง

การควบคุมภายใน

บริษัทให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในในระดับต่างๆ ของบริษัทมีความเหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสามารถช่วยป้องกัน และบริหารจัดการ ความเสี่ยง หรือความเสียหายต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น ตามกรอบการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงการมีระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพียงพอ ในเวลาที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทจึงมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน มีอำนาจหน้าที่ ในการประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทภายใต้แนวทางการควบคุมของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (“COSO”) ในส่วนสำคัญ 5 ส่วนคือ 1) การควบคุมภายในองค์กร 2) การประเมินความเสี่ยง 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล 5) ระบบการติดตาม ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่ พิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้งถอดถอนผู้สอบบัญชี พิจารณาคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

สำหรับปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมเพื่อพิจารณารายงานทางการเงินร่วมกับฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชี รับอนุญาต (สำนักงาน อี วาย จำกัด) จำนวน 4 ครั้ง และพิจารณาผลการประเมินและตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน ร่วมกับฝ่ายบริหาร และผู้ตรวจสอบภายใน (บริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด) จำนวน 2 ครั้ง นอกจากนี้คณะกรรมการ ตรวจสอบยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีผู้บริหารอีก 1 ครั้ง และประชุมเพื่อพิจารณาแผนบริหาร ความเสี่ยงร่วมกับฝ่ายบริหารอีก 1 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาตามที่ได้เปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการบริษัทพิจารณา รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบและเอกสารต่างๆ ของฝ่ายจัดการ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท ในส่วนสำคัญทั้ง 5 ส่วน มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ของบริษัท มีการควบคุมที่ดีและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ไม่พบข้อบกพร่องในระบบควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ สามารถป้องกันทรัพย์สิน ของบริษัทจากการนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจได้ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชี ให้ความเห็นสอดคล้องกันว่างบการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

การบริหารความเสี่ยง

ด้านการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม ในระบบบริหารและการปฏิบัติงานเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท กำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง ทั้งทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยฝ่ายบริหารของบริษัทดำเนินการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยง กำหนดวัตถุประสงค์ ปังชี้ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจน พิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) จากนั้นกำหนดแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง การกำหนด มาตรการควบคุม การดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้ การติดตามประเมินผลและรายงานความเสี่ยง รวมถึงสื่อสารแก่หัวหน้าส่วนงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหาร ความเสี่ยง แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาความเพียงพอและเหมาะสม และประเมินผลการบริหาร ความเสี่ยงทุกไตรมาส และรายงานคณะกรรมการบริษัทรับทราบ รวมทั้งทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงทุกปี นอกจากนี้ ยังได้จัดทำแผนดำเนินธุรกิจต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) สำหรับกรณีเกิดเหตุภาวะฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถ ดำเนินการธุรกิจอย่างต่อเนื่องได้

9.1.2 ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

บริษัทว่าจ้าง บริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในอิสระ และบริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด ได้มอบหมายให้ นางสาววัลดี สีนุญเรือง ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ (Audit Partner) เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ทำหน้าที่สอบทานและประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการของหน่วยงานต่างๆ ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) รวมทั้งจัดทำรายงานการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข กรณีที่ตรวจพบจุดอ่อนของระบบการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาให้มีระบบการจัดการที่ดีแก่ฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัทสอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด และนางสาววัลดี สีนุญเรือง แล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากมีความเป็นอิสระ นางสาววัลดี สีนุญเรือง มีประสบการณ์ในด้านการตรวจสอบภายในมากกว่า 20 ปี

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 รายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันปี 2566 (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท แอสเซ็ท แอคทิเวเตอร์ จำกัด	เป็นบริษัทร่วมของบริษัทในช่วงระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566	รายได้จากการให้บริการ	3.49	บริษัทให้บริการงาน BIM โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป บริษัทให้บริการพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อใช้ในกิจการของ บริษัทแอสเซ็ท แอคทิเวเตอร์ จำกัด *โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป*
		รายได้อื่น	0.10	
บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด	เป็นบริษัทร่วมของบริษัทวิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด (GFE) และมีกรรมกรร่วมกัน	ต้นทุนการให้บริการ	0.73	บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด ให้บริการขุดเจาะสำรวจดินและฐานราก เพื่อดำเนินงานของบริษัท โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
บริษัท โรลลิง คอนเซปต์ อินโนเวชั่น จำกัด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	รายได้จากการให้บริการ	8.11	บริษัทย่อยให้บริการบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
บริษัท สยาม ทีซี เทคโนโลยี จำกัด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	รายได้จากการให้บริการ	5.33	บริษัทให้บริการที่ปรึกษาโครงการพัฒนาระบบติดตามสถานการณ์น้ำทางไกลอัตโนมัติ โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
		รายได้จากการให้บริการ	8.59	บริษัทย่อยให้บริการบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
		รายได้จากการให้บริการ	4.36	รวบรวมข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันปี 2566 (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท ดิทีโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	รายได้จากการให้บริการ	7.85	บริษัทย่อยให้บริการโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
		ต้นทุนการให้บริการ	7.00	บริษัท ดิทีโต้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ขายฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ พร้อมให้บริการบำรุงรักษา ระบบ โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
บริษัท ประทุมวันสมาร์ท ดิสทริคท์คูลลิง จำกัด	เป็นบริษัทร่วมของบริษัท	รายได้จากการให้บริการ	0.99	บริษัทย่อยให้บริการโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง โดยมีราคาและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป
บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด	เป็นบริษัทในการร่วมค้าของบริษัท	รายได้จากการขายเงินลงทุน	3.00	บริษัทขายเงินลงทุนในบริษัท แอสเซ็ท แอคทิเวเตอร์ จำกัด ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน เพื่อปรับปรุงโครงสร้างของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถจัดทำแผนธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัท และสร้างผลกำไรให้บริษัทได้ดียิ่งขึ้น
ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ				
ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและสอบทานร่วมกับผู้บริหารของบริษัท แล้วมีความเห็นว่าการรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกัน ที่เกิดขึ้นในงวดบัญชีปี 2566 เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล และการกำหนดราคา หรือเงื่อนไขของรายการดังกล่าวถือว่าเป็นรายการที่มีราคาและเงื่อนไขการค้าทั่วไป				
9.2.2 มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน				
กรณีที่รายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เป็นรายการทางการค้าปกติ และมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปหรือราคาตลาด ภายใต้เงื่อนไขที่สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ฝ่ายบริหารของบริษัทสามารถดำเนินการได้ตามปกติภายใต้หลักการที่ทางคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติ และจัดทำรายงานสรุปเพื่อรายงานให้กับทางคณะกรรมการตรวจสอบทราบทุกไตรมาส				
สำหรับในกรณีที่รายการระหว่างกันไม่เป็นรายการทางการค้าปกติ บริษัทจะจัดให้มีการเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น เพื่ออนุมัติรายการดังกล่าวก่อนการเข้าทำรายการ				
ทั้งนี้ การพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนด				
ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในการทำรายการระหว่างกันนั้นๆ				
9.3.3 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต				
ในอนาคตหากบริษัทและบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องทำรายการระหว่างกันกับบริษัท/บุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง บริษัทจะกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะ การดำเนินการค้าปกติและเป็นราคาตลาดซึ่งสามารถอ้างอิงเปรียบเทียบได้กับเงื่อนไขหรือราคาที่เกิดขึ้นกับธุรกิจประเภทเดียวกันที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ บริษัท จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็น เกี่ยวกับราคา อัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็น และความเหมาะสมของรายการระหว่างกันดังกล่าว				
สำหรับรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น กรรมการจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต.และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทมีความเกี่ยวข้องและจะเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ซึ่งบริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการเปิดเผย				

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบ

ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปี 2566 ภายใต้พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะของบริษัทที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยขอยืนยันว่า งบการเงินดังกล่าวจัดขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง มีหลักการประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งได้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วย กรรมการที่เป็นอิสระทั้งหมด และมีความรู้ความสามารถทางการเงินและการบัญชี เพื่อทำหน้าที่สอบทาน

นโยบายการบัญชีและดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏอยู่ในรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้แล้วตามเอกสารแนบ 6 (แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.teamgroup.co.th)

งบการเงินเฉพาะกิจการ และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ที่เป็นอิสระในการตรวจสอบ โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงไว้แล้วในแนบ 56-1 / รายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ และมีความเชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทมีความมั่นใจว่าบริษัทได้ตรวจสอบข้อมูลที่สำคัญของบริษัททุกประการ และให้ความเอาใจใส่ในการพิจารณารายงานทางการเงินอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
และบริษัทย่อย

รายงาน และ งบการเงินรวม

31 ธันวาคม 2566



นายระพี พ่องบุพกิจ
ประธานกรรมการ



ดร.อภิชาติ สระบุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ทีเอ็ม คอนซัลต์ติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ทีเอ็ม คอนซัลต์ติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทีเอ็ม คอนซัลต์ติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ทีเอ็ม คอนซัลต์ติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ทีเอ็ม คอนซัลต์ติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากการให้บริการ

กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการรับรู้รายได้จากการให้บริการและประมาณการต้นทุนงานบริการไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 และข้อ 5 รายได้จากการให้บริการที่กลุ่มบริษัทรับรู้ในแต่ละงวดมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้รวมของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ กระบวนการในการวัดมูลค่ารวมถึงรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในการรับรู้รายได้เป็นสิ่งที่ต้องใช้ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญของผู้บริหารในการประเมินขึ้นความสำเร็จของงานบริการ ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเรื่องการรับรู้รายได้จากการให้บริการโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายใน ที่กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีขึ้นเพื่อควบคุมกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้าง การประมาณการและการปรับเปลี่ยนต้นทุนงานบริการ การบันทึกรับรู้รายได้ และการประมาณการขึ้นความสำเร็จของงานและผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากงานบริการโดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมสำคัญที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านสัญญาบริการเพื่อพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้ สอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบและทำความเข้าใจกระบวนการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินขึ้นความสำเร็จของงานและการประมาณต้นทุนงานบริการตลอดทั้งโครงการ ตรวจสอบประมาณการต้นทุนงานบริการกับแผนงบประมาณสำหรับแต่ละโครงการ ตรวจสอบต้นทุนงานบริการที่เกิดขึ้นจริงกับเอกสารประกอบรายการ ทดสอบการคำนวณขึ้นความสำเร็จของงานจากต้นทุนงานบริการที่เกิดขึ้นจริง วิเคราะห์เปรียบเทียบกับอัตรากำไรขั้นต้นของงานบริการ วิเคราะห์เปรียบเทียบขึ้นความสำเร็จของงานที่ประมาณโดยวิศวกรโครงการกับขึ้นความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจริงจากต้นทุนงานบริการที่เกิดขึ้นจริง

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจจะเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า

อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



วฐุ ขยันการนาวิ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5423

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 23 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท กัม คอบซิลติง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		295,042,259	461,909,362	48,544,018	145,701,471
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		7 596,661,290	450,541,009	509,348,986	422,730,978
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ		8 829,441,396	778,233,570	599,075,831	520,455,258
ส่วนของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		22 2,337,447	1,597,265	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		6 -	-	92,000,000	77,000,000
งานระหว่างทำและวัสดุอุปกรณ์คงเหลือ		57,900	23,381,846	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		9 22,751,986	1,144,115	22,513,705	906,789
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		10 67,919,216	64,949,043	44,062,304	35,582,022
		1,814,211,494	1,781,756,210	1,315,544,844	1,202,376,518
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย		14 -	1,966,313	-	3,000,000
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,814,211,494	1,783,722,523	1,315,544,844	1,205,376,518
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		11 47,114,739	64,673,230	34,500,000	52,160,000
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		22 80,847,430	71,298,258	58,495,918	58,495,918
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		6 -	-	750,000	950,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		9 22,200,000	-	22,200,000	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย		12 -	-	110,978,059	105,395,140
เงินลงทุนในการร่วมค้า		13 8,449,889	624,995	9,999,980	624,995
เงินลงทุนในบริษัทร่วม		14 23,666,868	10,200,345	19,899,990	7,000,000
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		15 2,137,491	2,091,429	8,919,575	9,690,664
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		16 183,300,868	149,028,610	159,079,687	125,219,025
สินทรัพย์สิทธิการใช้		22 40,277,759	36,062,091	27,857,895	21,454,546
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์		17 42,028,159	46,565,558	36,858,824	40,879,413
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		32 50,755,414	58,820,519	31,133,331	38,282,830
เงินประกันผลงานค้างรับ		8 100,779,049	93,892,012	69,617,484	58,154,896
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		16,574,103	13,614,426	15,977,325	12,961,094
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		618,131,769	546,871,473	606,268,068	531,268,521
รวมสินทรัพย์		2,432,343,263	2,330,593,996	1,921,812,912	1,736,645,039

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีบี คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)					
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	105,000,000	168,795,799	95,000,000	103,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19	184,189,125	163,406,855	160,716,207	130,744,948
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	55,000,000	-
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20	4,272,000	2,136,000	4,272,000	2,136,000
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	22	16,112,021	14,125,843	11,744,270	9,322,778
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	8	575,592,999	553,867,432	301,318,839	269,619,128
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		6,400,387	2,230,504	-	1,450,223
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	21	60,927,450	68,567,831	42,178,695	46,677,306
รวมหนี้สินหมุนเวียน		952,493,982	973,130,264	670,230,011	562,950,383
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
ส่วนของหนี้สินระยะยาว - สุทธิจาก					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20	30,252,000	34,524,000	30,252,000	34,524,000
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	22	24,473,454	22,600,155	17,204,683	13,126,009
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	239,838,344	270,817,229	159,821,924	189,739,428
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		294,563,798	327,941,384	207,278,607	237,389,437
รวมหนี้สิน		1,247,057,780	1,301,071,648	877,508,618	800,339,820

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีบี คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)					
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2566	2565	2566	2565
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 954,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.5 บาท					
(2565: หุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.5 บาท)		477,000,000	340,000,000	477,000,000	340,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 817,901,618 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.5 บาท					
(2565: หุ้นสามัญ 680,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.5 บาท)		408,950,809	340,000,000	408,950,809	340,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		424,317,995	424,317,995	424,317,995	424,317,995
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้น					
ในบริษัทย่อย					
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการจัดโครงสร้างการดำเนินธุรกิจ	12	(23,642,274)	(22,215,349)	-	-
ของกลุ่มบริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(22,547,939)	(22,547,939)	-	-
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	26	15,200,000	-	15,200,000	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	27	32,000,000	27,900,000	32,000,000	27,900,000
ยังไม่ได้จัดสรร		347,863,380	277,129,463	161,475,490	144,087,224
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		2,360,000	-	2,360,000	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		1,184,501,971	1,024,584,170	1,044,304,294	936,305,219
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		783,512	4,938,178	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,185,285,483	1,029,522,348	1,044,304,294	936,305,219
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,432,343,263	2,330,593,996	1,921,812,912	1,736,645,039
		-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

(นายขวลิต จันทวรรณ์)

กรรมการ

(นายอภิชาติ สระมูล)

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2566	2565	2566	2565
กำไรหรือขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากการขายและให้บริการ	28	1,673,670,134	1,623,667,481	986,123,491	944,374,505
รายได้อื่น					
กำไรจากตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		2,950,000	-	2,950,000	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม		1,033,687	-	-	-
รายได้เงินปันผล		670,000	-	21,669,445	47,448,516
อื่นๆ		6,992,059	15,826,181	77,915,498	82,649,604
รวมรายได้		1,685,315,880	1,639,493,662	1,088,658,434	1,074,472,625
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขายและบริการ		1,180,654,973	1,201,952,255	730,571,610	722,856,533
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		351,542,007	316,122,502	274,077,843	261,764,080
รวมค่าใช้จ่าย		1,532,196,980	1,518,074,757	1,004,649,453	984,620,613
กำไรจากการดำเนินงาน		153,118,900	121,418,905	84,008,981	89,852,012
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	13, 14	(533,587)	(109,343)	-	-
รายได้ทางการเงิน	29	25,075,777	14,651,550	23,814,996	17,098,054
ต้นทุนทางการเงิน	30	(9,951,700)	(7,879,084)	(8,373,413)	(5,039,848)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		167,709,390	128,082,028	99,450,564	101,910,218
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	32	(38,439,622)	(25,019,358)	(18,024,433)	(11,426,730)
กำไรสำหรับปี		129,269,768	103,062,670	81,426,131	90,483,488
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
<i>รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง</i>					
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน					
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
- สุทธิจากภาษีเงินได้		2,360,000	-	2,360,000	-
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย					
- สุทธิจากภาษีเงินได้		20,783,659	12,377,918	15,612,279	12,697,570
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		23,143,659	12,377,918	17,972,279	12,697,570
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		152,413,427	115,440,588	99,398,410	103,181,058

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2566	2565	2566	2565
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		129,600,402	103,085,431	81,426,131	90,483,488
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(330,634)	(22,761)		
		129,269,768	103,062,670		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		152,744,061	115,463,349	99,398,410	103,181,058
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(330,634)	(22,761)		
		152,413,427	115,440,588		
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	33				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.16	0.13	0.10	0.11

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีบี คอนซัลตัง เอ็นจิเนียริง แอนด์ แมนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ										(หน่วย: บาท)
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนทุนจากการจ่าย โดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของ ส่วนของผู้ถือหุ้น		รวม	ส่วนของถือหุ้น	
				จัดสรรแล้ว -	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ส่วนของผู้ถือหุ้น			
				สำรองตามกฎหมาย		ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565										
	340,000,000	424,317,995	-	23,300,000	147,506,166	-	-	935,124,161		
	-	-	-	-	90,483,488	-	-	90,483,488		
	-	-	-	-	12,697,570	-	-	12,697,570		
	-	-	-	-	103,181,058	-	-	103,181,058		
27	-	-	-	4,600,000	(4,600,000)	-	-	-		
36	-	-	-	-	(102,000,000)	-	-	(102,000,000)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565										
	340,000,000	424,317,995	-	27,900,000	144,087,224	-	-	936,305,219		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566										
	-	-	-	27,900,000	144,087,224	-	-	936,305,219		
	-	-	-	-	81,426,131	-	-	81,426,131		
	-	-	-	-	15,612,279	2,360,000	-	17,972,279		
	-	-	-	-	97,038,410	2,360,000	-	99,398,410		
27	-	-	-	4,100,000	(4,100,000)	-	-	-		
	1,000,000	-	-	-	-	-	-	1,000,000		
	-	-	15,200,000	-	-	-	-	15,200,000		
	67,950,809	-	-	-	(75,550,144)	-	-	(7,599,335)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566										
	408,950,809	424,317,995	15,200,000	32,000,000	161,475,490	2,360,000	2,360,000	1,044,304,294		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ทีบี คอนซัลตัง เอ็นจิเนียริง แอนด์ แมนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2566	2565	2566
กำไรก่อนภาษี	167,709,390	128,082,028	99,450,564
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	40,121,142	38,423,678	30,062,913
ค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	33,492,375	15,499,175	22,490,658
ค่าเมื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย (กลับรายการ)	-	-	(516,511)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	533,587	109,343	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(1,033,687)	-	-
กำไรจากการจำหน่ายที่ดินและอาคารให้เข้า	-	(813,617)	-
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายส่วนต่อเติมอาคารและอุปกรณ์	91,697	(168,515)	190,407
(กำไร) ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(42,133)	-	8
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	511,250	(60,570)	366,012
ค่าเมื่อผลขาดทุนโครงการ (กลับรายการ)	442,807	(385,609)	70,008
รายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	15,200,000	-	10,133,992
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	30,607,656	30,897,378	20,865,937
กำไรจากการปรับมูลค่าธุรกรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน	(2,950,000)	-	(2,950,000)
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	65	57,309	-
รายได้เงินปันผล	(670,000)	-	(21,669,445)
รายได้ทางการเงิน	(25,075,777)	(14,651,550)	(23,814,996)
ต้นทุนทางการเงิน	9,951,700	7,879,084	8,373,413
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	268,890,072	204,868,134	143,052,960
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(155,629,948)	(80,617,923)	(84,330,611)
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	(53,100,499)	78,485,117	(85,812,801)
ลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงินทุน	2,188,955	1,231,273	-
งานระหว่างทำและวัสดุอุปกรณ์คงเหลือ	10,845,637	(7,413,405)	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(6,575,332)	(54,923,420)	(7,606,893)
เงินประกันผลงานค้างรับ	(8,882,553)	12,934,812	(10,519,343)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,760,290)	4,726,330	(3,016,231)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	14,591,122	(51,657,432)	23,469,686
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	21,725,567	32,097,234	31,699,711
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(7,539,536)	24,224,108	(4,529,016)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(35,606,967)	(16,195,217)	(31,268,092)
เงินสดจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน	49,146,228	147,759,611	(28,860,630)
รับดอกเบี้ย	4,597,219	1,633,055	5,002,201
จ่ายดอกเบี้ย	(9,951,700)	(7,879,085)	(8,373,413)
รับคืนภาษีเงินได้	7,760,579	28,309,226	-
จ่ายภาษีเงินได้	(37,276,175)	(33,805,617)	(17,691,616)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน	14,276,151	136,017,190	(49,923,458)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
ตราสารหนี้ - เงินฝากประจำลดลง	592,129	2,971,187	593,084	2,971,537
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	17,558,491	(9,000,000)	17,660,000	(9,000,000)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในตราสารทุน	(38,500,000)	-	(38,500,000)	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุน	670,000	-	670,000	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	-	-	(15,000,000)	4,500,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	200,000	350,000
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(400)	(1,250,000)
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	20,999,445	47,448,516
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า	(9,374,985)	(624,995)	(9,374,985)	(624,995)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(12,899,990)	(2,250,000)	(12,899,990)	(2,250,000)
เงินสรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	3,000,000	-	3,000,000	-
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	449,970	449,970	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนปรับปรุงอาคารให้เช่า	(63,648)	(3,134)	(143,707)	(598,351)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดินและอาคารให้เช่า	-	1,198,000	-	1,198,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(48,338,723)	(15,294,763)	(41,888,055)	(8,415,698)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	(886,833)	(5,781,273)	(66,476)	(5,155,698)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์และยานพาหนะ	331,303	3,212,725	221,915	1,657,659
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(87,462,286)	(25,122,283)	(74,529,169)	30,830,970
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(63,795,799)	101,321,082	(8,000,000)	103,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	55,000,000	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	36,660,000	-	36,660,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(2,136,000)	-	(2,136,000)	-
ชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(15,639,064)	(16,012,734)	(10,890,123)	(10,396,819)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุน	1,000,000	-	1,000,000	-
เงินปันผลจ่าย	(7,568,930)	(101,914,596)	(7,568,930)	(101,914,596)
เงินสดจ่ายคืนทุนของบริษัทย่อยให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	(5,250,956)	-	-	-
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อยให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	(131,250)	(263,984)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(93,521,999)	19,789,768	27,404,947	27,348,585
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(158,969)	(30,610)	(109,773)	36,072
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(166,867,103)	130,654,065	(97,157,453)	48,380,797
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	461,909,362	331,255,297	145,701,471	97,320,674
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	295,042,259	461,909,362	48,544,018	145,701,471
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม	-	-	-	-
รายการที่มีใช้เงินสด				
เจ้าหน้าที่จากการซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	890,692	4,095,758	1,569,644	3,952,687
เจ้าหน้าที่จากการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	4,889,406	-	4,889,406	-
โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นที่ดินและอาคาร	1,213	-	567,608	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นอุปกรณ์และยานพาหนะ	1,327	3,352,169	-	2,653,494
โอนที่ดินและอาคารเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	20,891	42,353	20,891	42,353
เงินปันผลค้างจ่ายเพิ่มขึ้น	30,405	85,404	30,405	455,680

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการให้บริการการปรึกษาด้านวิศวกรรม สิ่งแวดล้อมและการจัดการครบวงจร ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่เลขที่ 151 อาคารทีม ถนนนวลจันทร์ แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 5 รายหลักๆ คือ คุณธีระชัย รัตนกมลพร คุณสถาพร งามเรืองพงศ์ คุณอำนาจ พรหมสูตร คุณฐกร รัตนกมลพร และคุณศุภโชค ดันติวิท

2. เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ทีม คอนซัลต์ติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น	
		ในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านพลังงาน ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ ปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งท่าเรือและสาธารณูปโภค	ไทย	2566 ร้อยละ 100.00 2565 ร้อยละ 100.00
บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมธรณีเทคนิค ฐานราก และโครงสร้างใต้ดิน	ไทย	100.00 100.00
บริษัท ทีม เน็กซ์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการองค์การเชิงกลยุทธ์ การเงินและการลงทุน การบัญชี การตลาด การบริหารจัดการโครงการ ตลอดจนการพัฒนาโครงการ	ไทย	100.00 100.00
บริษัท ทีม เอสคิว จำกัด	ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผน ออกแบบสถาปัตยกรรม การตกแต่งภายใน ภูมิสถาปัตย์กรรม และการพัฒนาเมือง	ไทย	100.00 100.00
บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างถนน อาคารทุกประเภท และสาธารณูปโภคต่างๆ	ไทย	100.00 100.00
บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนต์ จำกัด	ที่ปรึกษาในการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA)	ไทย	100.00 48.77
บริษัท ทีม ควอลิตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมพลังงาน รวมถึงการอนุรักษ์พลังงาน การจัดวางระบบ การจัดการพลังงาน การตรวจวัดพลังงาน และการตรวจสอบและวิเคราะห์การใช้พลังงาน (จดทะเบียนบริษัทแล้ว)	ไทย	83.75 83.75
บริษัท ทีดับเบิลยูไอ คอนซัลแตนต์ จำกัด	ที่ปรึกษาครบวงจรในงานวิศวกรรมด้านแหล่งน้ำและระบบสาธารณูปโภค (ปัจจุบันหยุดดำเนินการแล้ว)	ไทย	93.73 93.73
LTEAM Sole Co., Ltd.	ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมทุกสาขา สิ่งแวดล้อม และธุรกิจเกี่ยวเนื่องในสหป.ลาว	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	100.00 100.00

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ ยอดเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัทฯ และทุนเรือนหุ้นของบริษัทย่อยได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม
- ช) ผลแตกต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่จ่ายหรือได้รับจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยของบริษัทฯกับส่วนได้เสียของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยในมูลค่าสุทธิตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ได้แสดงไว้ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมภายใต้หัวข้อ “ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย”

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขาย

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการขายเมื่อได้โอนการควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้า กล่าวคือเมื่อมีการส่งมอบสินค้ารายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการให้บริการ

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสัญญาบริการโดยส่วนใหญ่มีภาระที่ต้องปฏิบัติตามภาระเดียว กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการตลอดช่วงเวลาให้บริการ โดยใช้วิธีปักจ้ยนำเข้าในการวัดขั้นความสำเร็จของงานซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนงานบริการที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนงานบริการทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการให้บริการตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นตามเกณฑ์สิทธิที่จะได้รับและภาระที่จะต้องจ่าย

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระและเงินประกันผลงานค้างรับ

รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ คือ ส่วนของรายได้ที่รับรู้สะสมที่เกินกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

เงินประกันผลงานค้างรับเป็นเงินประกันตามสัญญาบริการซึ่งไม่มีดอกเบี้ยและไม่มีหลักประกันเงินประกันผลงานค้างรับจะถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามเงื่อนไขของสัญญา โดยลูกค้าหักเงินประกันผลงานไว้จากเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่กลุ่มบริษัทในอัตราตามที่ตกลงร่วมกันในสัญญาและจะได้รับคืนเมื่อกลุ่มบริษัทปฏิบัติตามภาระและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

4.4 รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า คือ ส่วนของจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันที่เกินกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกลุ่มบริษัทยังมีภาระที่ต้องบริการให้กับลูกค้า รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าจะถูกรับรู้เป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า คือ ส่วนของค่างานเบิกล่วงหน้าซึ่งระบุไว้ในสัญญา และจะทยอยหักกับใบแจ้งหนี้ค่างานในแต่ละงวดในอัตราตามที่ตกลงร่วมกัน

4.5 งานระหว่างทำและวัสดุอุปกรณ์คงเหลือ

งานระหว่างทำและวัสดุอุปกรณ์คงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีราคาเจาะจง) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.6 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่คาดว่าจะมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป จะจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย โดยวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

บริษัทจะจัดประเภทสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย เมื่อคาดว่าจะขายสินทรัพย์ค่อนข้างแน่นอนและเสร็จสมบูรณ์ภายใน 1 ปีนับจากวันที่จัดประเภทสินทรัพย์ และสินทรัพย์นั้นต้องพร้อมขายในสภาพปัจจุบัน

4.7 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.8 **อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน**

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 - 40 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.9 **ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา**

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	20 - 40 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 20 ปี
อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และ	
อุปกรณ์จัดการระบบทำความเย็นภายในอาคาร	6 - 25 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้ง เครื่องมือเครื่องใช้	5 - 10 ปี
และอุปกรณ์สำนักงาน	
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.10 **สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และค่าตัดจำหน่าย**

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสมของสินทรัพย์นั้น (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการ

ด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดของกลุ่มบริษัทคือซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ มีอายุการให้ประโยชน์ 3 - 10 ปี

4.11 **สัญญาเช่า**

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลและหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

อาคาร	2	ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5	ปี
ยานพาหนะ	1 - 5	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่า

ผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กั๑ดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงการร่วมค้า บริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.13 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้าและบริษัทร่วม อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนหรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะ

ได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัสและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการงานตามกฎหมายแรงงานซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทจะบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับงานบริการทั้งจำนวนเมื่อทราบแน่ชัดว่างานบริการนั้นจะประสบผลขาดทุน

4.17 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกโครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุนเมื่อได้รับการบริการจากพนักงานตามมูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิ โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายพร้อมกับการเพิ่มขึ้นของบัญชี “ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

4.18 **ภาษีเงินได้**

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.19 **เครื่องมือทางการเงิน**

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก กลุ่มบริษัทสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากหรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.20 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่ต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน ซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มี

ตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสภาวะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

รายได้จากสัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากสัญญาบริการตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการ ฝ่ายบริหารใช้วิธีปัจจุบันนำเข้าในการวัดขั้นความสำเร็จของงานเพื่อให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของกิจการตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประเมินต้นทุนการบริการที่เกิดขึ้นจริงของงานที่ทำเสร็จจนถึงปัจจุบัน การประมาณการรายได้จากสัญญาและต้นทุนการบริการทั้งหมดตามสัญญา ต้นทุนจริงที่คาดว่าจะได้รับคืน รวมถึงการประเมินส่วนหักรายได้ที่เกิดจากการส่งมอบงานล่าช้า หรือค่าปรับตามสัญญา โดยอาศัยประสบการณ์และข้อมูลในอดีต รวมถึงข้อมูลจากวิศวกรโครงการหรือผลงานของผู้เชี่ยวชาญ (ถ้ามี)

ประมาณการต้นทุนงานบริการ

กลุ่มบริษัทประมาณการต้นทุนงานบริการของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของงานบริการและนำมาคำนวณค่าแรง ค่าจ้างเหมาและค่าโสหุ้ยที่ต้องใช้ในการให้บริการจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาค่าแรงและค่าใช้จ่ายอื่นๆ กลุ่มบริษัทจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกคราวที่ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากประมาณการต้นทุนอย่างเป็นสาระสำคัญ

ค่าเพื่อผลขาดทุนสำหรับงานบริการ

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการให้งานบริการแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของงานบริการ ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของค่าแรง ค่าจ้างเหมา ค่าโสหุ้ย และสภาพการณ์ปัจจุบัน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเพิ่มเติมอย่างเป็นสาระสำคัญ นอกเหนือจากประมาณการหนี้สินที่ได้บันทึกไว้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เหล่านั้นซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้จากการให้บริการ	-	-	26	33	ราคาตามสัญญาหรือต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
เงินปันผลรับ	-	-	21	47	อัตราที่ประกาศจ่าย
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	-	65	64	ราคาตามสัญญาหรือต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
รายได้ค่าเช่าอาคาร	-	-	2	2	ราคาตามสัญญา
ดอกเบี้ยรับ	-	-	5	5	อัตราร้อยละ 2.88 - 7.09 ต่อปี (2565: อัตราร้อยละ 3.83 - 6.12 ต่อปี)
รายได้อื่น	-	-	5	6	ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
ต้นทุนการให้บริการ	-	-	81	46	ราคาตามสัญญาหรือต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	1	-	อัตราร้อยละ 4.88 - 7.09 ต่อปี
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	2	1	ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มหรือราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
รายได้จากการให้บริการ	1	1	1	1	ราคาตามสัญญา
รายได้อื่น	-	1	-	1	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนการให้บริการ	1	1	1	1	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	1	1	-	-	อัตราที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
รายได้จากการขายเงินลงทุน	3	-	3	-	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการให้บริการ	38	9	9	9	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนการให้บริการ	-	1	-	1	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้ตามสัญญางานบริการ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุ 7)				
บริษัทย่อย	-	-	12,731	25,100
บริษัทร่วม	534	151	-	49
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	3,776	2,749	-	2,749
รวม	4,310	2,900	12,731	27,898
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(114)	(694)
รวมลูกหนี้ตามสัญญางานบริการ - สุทธิ	4,310	2,900	12,617	27,204
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)				
บริษัทย่อย	-	-	50,053	62,612
รวม	-	-	50,053	62,612
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(462)	(1,337)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	-	-	49,591	61,275
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4,310	2,900	62,208	88,479
เงินประกันผลงานค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	1,183	1,183
รวมเงินประกันผลงานค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,183	1,183

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	ลักษณะ	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
		ณ วันที่		ณ วันที่	
		31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	ความสัมพันธ์	2565	ระหว่างปี	ระหว่างปี	2566
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด	บริษัทย่อย	72,000	20,000	-	92,000
บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด	บริษัทย่อย	5,000	-	(5,000)	-
รวม		77,000	20,000	(5,000)	92,000

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นข้างต้นมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	ลักษณะ	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
		ณ วันที่		ณ วันที่	
		31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
	ความสัมพันธ์	2565	ระหว่างปี	ระหว่างปี	2566
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด	บริษัทย่อย	950	-	(200)	750

เงินให้กู้ยืมระยะยาวข้างต้นมีกำหนดชำระคืนเป็นรายเดือนและต้องชำระคืนทั้งหมดภายใน 15 ปีนับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาและไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)				
บริษัทย่อย	-	-	42,749	44,227
บริษัทร่วม	-	387	-	387
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	387	42,749	44,614
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)				
บริษัทย่อย	-	-	593	684
รวมเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	593	684
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	90	90
รวมเจ้าหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	90	90
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	387	43,432	45,388

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และการเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)					
		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
	ลักษณะ	31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม
เงินกู้ยืมระยะสั้น	ความสัมพันธ์	2565	ระหว่างปี	ระหว่างปี	2566
บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก					
จำกัด	บริษัทย่อย	-	55,000	-	55,000

เงินกู้ยืมระยะสั้นข้างต้นมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	59	50	39	31
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	4	3	2	6
ผลประโยชน์ที่จ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	4	-	3	-
รวม	67	53	44	37

การะค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีภาระจากการค้ำประกันให้กับบริษัทย่อยตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 37.3

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,353	49	1,704	2,461
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	2,934	2,851	4,912	8,553
3 - 6 เดือน	23	-	3,015	4,738
6 - 12 เดือน	-	-	1,592	10,624
มากกว่า 12 เดือน	-	-	1,508	1,522
รวม	4,310	2,900	12,731	27,898
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(114)	(694)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	4,310	2,900	12,617	27,204

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	167,786	127,803	110,028	71,845
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	105,634	138,940	71,546	111,593
3 - 6 เดือน	94,668	54,203	80,517	43,462
6 - 12 เดือน	57,887	45,811	47,900	43,594
มากกว่า 12 เดือน	191,378	95,524	152,573	75,106
รวม	617,354	462,281	462,564	345,600
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(27,422)	(16,115)	(17,777)	(12,754)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	589,932	446,166	444,787	332,846
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	594,242	449,066	457,404	360,050
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	50,053	62,612
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	1,470	2,706	1,430	2,669
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,630	527	1,583	474
รวม	3,100	3,233	53,066	65,755
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(681)	(1,758)	(1,121)	(3,074)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	2,419	1,475	51,945	62,681
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	596,661	450,541	509,349	422,731

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 15 วัน ถึง 90 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	17,873	19,367	16,522	14,160
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	18,548	10,967	13,017	13,216
รับรู้รายได้ดอกเบี้ย	(8,318)	(3,462)	(10,527)	(6,594)
จำนวนที่ได้รับคืน	-	(5,580)	-	(1,738)
ตัดจำหน่ายหนี้สูญ	-	(3,361)	-	(2,467)
การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน	-	(58)	-	(55)
ยอดคงเหลือปลายปี	28,103	17,873	19,012	16,522

8. รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ / เงินประกันผลงานค้างรับ / รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า

8.1 ยอดคงเหลือตามสัญญา

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	839,021	785,921	604,705	524,731
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(9,580)	(7,687)	(5,629)	(4,276)
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ - สุทธิ	829,441	778,234	599,076	520,455
เงินประกันผลงานค้างรับ	102,775	93,892	70,143	58,155
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,996)	-	(526)	-
เงินประกันผลงานค้างรับ - สุทธิ	100,779	93,892	69,617	58,155
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้าและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า				
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า	370,514	349,268	142,532	136,443
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	205,079	204,599	158,787	133,176
รวม	575,593	553,867	301,319	269,619

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจำนวน 678 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 521 ล้านบาท) ที่คาดว่าจะเรียกชำระภายในหนึ่งปี (2565: กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระจำนวน 575 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 401 ล้านบาท ที่คาดว่าจะเรียกชำระภายในหนึ่งปี)

8.2 รายได้ที่ได้รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้ที่ได้รับรู้ในระหว่างปีที่เคยรวมอยู่ในยอดยกมาของ				
รายได้ค่าบริการรับล่วงหน้า	250,987	249,297	101,904	165,862
รายได้ที่ได้รับรู้ในระหว่างปีจากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งตอบ				
แทนแผนแปรที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการะที่ได้ปฏิบัติแล้วในปีก่อน	3,353	13,846	2,069	11,848

8.3 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่ได้รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น (หรือยังไม่เสร็จสิ้นบางส่วน) ของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 4,267 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 2,813 ล้านบาท) (2565: จำนวน 3,859 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 2,434 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 7 ปี (เฉพาะบริษัทฯ: 7 ปี) (2565: 8 ปี เฉพาะบริษัทฯ: 8 ปี)

9. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น				
ตราสารหนี้ - เงินฝากประจำที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน				
ตัดจำหน่าย	552	1,144	314	907
ตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนที่กำหนดให้วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	22,200	-	22,200	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	22,752	1,144	22,514	907
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
ตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนที่กำหนดให้วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จอื่น	22,200	-	22,200	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	22,200	-	22,200	-

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯได้ซื้อหุ้นสามัญในบริษัท บลูเวนเจอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“BVG”) ซึ่งในขณะนั้นอยู่ระหว่างการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวนรวม 10 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท ในราคาซื้อหุ้นละ 3.85 บาท (อ้างอิงจากราคาของหุ้นที่เสนอขายให้ประชาชนทั่วไปซื้อเป็นครั้งแรก) มูลค่ารวม 38.5 ล้านบาท โดยคิดเป็นร้อยละ 2.22 ของทุนที่ออกและชำระแล้วของ BVG ซึ่งบริษัทฯจ่ายชำระค่าซื้อหุ้นแล้วทั้งจำนวน โดยราคาตลาด ณ วันทำการสุดท้ายของปี มีมูลค่า 4.44 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวแบ่งสัดส่วนการลงทุนออกเป็น 2 ส่วนด้วยจำนวนที่เท่ากันตามวัตถุประสงค์การลงทุนในตราสารทุนซึ่งได้ผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท

ตราสารทุนวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในระดับที่ 1 และไม่มีกรโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

10. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	14,273	13,197	9,548	11,018
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริการ	19,301	19,036	19,284	16,730
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอรับคืน	639	1,110	-	-
ภาษีซื้อรอไปกำกับภาษี	9,784	11,638	4,695	4,759
ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	8,618	11,094	873	-
อื่นๆ	15,304	8,874	9,662	3,075
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	67,919	64,949	44,062	35,582

11. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือดังกล่าวเป็นบัญชีเงินฝากธนาคาร ซึ่งได้นำไปวางไว้กับธนาคารเพื่อค้ำประกันการออกหนังสือค้ำประกันธนาคารสำหรับการใช้ไฟฟ้า การออกหนังสือค้ำประกันอื่นจากธนาคารและค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของกลุ่มบริษัท

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว	สัดส่วนเงินลงทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน - สุทธิ		(หน่วย: ล้านบาท)
		2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	
บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด	21	100.00	100.00	100.00	100.00	48.5*	47.7	48.5	47.7	-
บริษัท วิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด	10	100.00	100.00	100.00	100.00	14.6*	12.3	14.6	12.3	21.0
บริษัท ทีม เน็กซ์ จำกัด	10	100.00	100.00	100.00	100.00	14.9	14.9	9.4	9.4	-
บริษัท ทีม เอสคิว จำกัด	10	100.00	100.00	100.00	100.00	11.8	11.8	11.8	11.8	-
บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด	10	100.00	100.00	100.00	100.00	17.1*	15.2	17.1	15.2	23.2
บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด	5	100.00	100.00	100.00	100.00	5.6*	5.5	5.6	5.5	3.2
บริษัท ทีม ควอลิตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	10	83.75	83.75	83.75	83.75	6.5	6.5	4.0	3.5	-
บริษัท ทีดีบีแอล คอนซัลแตนท์ จำกัด	15	93.73	93.73	93.73	93.73	14.1	14.1	-	-	-
LTEAM Sole Co., Ltd. (ทุนชำระแล้ว 1,000 ล้านบาท)	5	100.00	100.00	100.00	100.00	4.5	4.5	-	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย		137.6	132.5	(26.6)	(27.1)	111.0	105.4	21.0	47.4	

*เพิ่มขึ้นจากรายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 26

บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด

บริษัท ทีแอลที คอนซัลแตนท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯได้จดทะเบียนลดทุนหุ้นบุริมสิทธิทั้งหมดจำนวน 5.25 ล้านบาท (หุ้นบุริมสิทธิ 52,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) กับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 49 เป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้บันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวจำนวน 1.4 ล้านบาท ไว้ภายใต้รายการ “ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย” ในส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

บริษัท ทีม ควอลิตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด

เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566 ของบริษัท ทีม ควอลิตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกบริษัท บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2566

13. เงินลงทุนในการร่วมค้า

13.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้าที่ถือโดยบริษัทฯ

การร่วมค้า		ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	งบการเงินรวม			
				สัดส่วนเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
				2566	2565	2566	2565
บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด		ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการรับจ้างพัฒนาเครื่องมือและเทคโนโลยีสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)	ไทย	50	50	10,000	625
รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า						10,000	625

(หน่วย: พันบาท)						
การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
			สัดส่วน		ราคาทุน	
			เงินลงทุน			
			2566	2565	2566	2565
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด	ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับ การรับจ้างพัฒนา เครื่องมือและเทคโนโลยี สำหรับการวิเคราะห์ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)	ไทย	50	50	10,000	625
รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า					10,000	625

ในเดือนมกราคม 2566 บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 75 โดยบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นตามสัดส่วนการลงทุนเรียบร้อยแล้ว

ต่อมาเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566 ของบริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด ได้มีมติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 25 ล้านบาท จาก 5 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็น 30 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 3,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) และได้เรียกชำระค่าหุ้นจำนวน 15 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 2,500,000 หุ้น มูลค่าที่เรียกชำระหุ้นละ 6 บาท) คิดเป็นร้อยละ 60 ของทุน จดทะเบียนที่ออกใหม่ของบริษัท ซึ่งบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นตามสัดส่วนการลงทุนแล้วในเดือนมกราคม 2566

13.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมดังนี้

(หน่วย: พันบาท)		
การร่วมค้า	งบการเงินรวม	
	ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุน	
	ในการร่วมค้าในระหว่างปี	
	2566	2565
บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด	1,550	-

13.3 ข้อมูลทางการเงินของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)		
บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด		
	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	15,682	1,250
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	6,492	-
หนี้สินหมุนเวียน	1,969	-
หนี้สินไม่หมุนเวียน	98	-

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: พันบาท)		
บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2566	2565
รายได้	14,617	-
ขาดทุน	(3,100)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(3,100)	-

14. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

14.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่ถือโดยกลุ่มบริษัท

(หน่วย: พันบาท)								
บริษัทร่วม	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินรวม					
			สัดส่วน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชี	
			เงินลงทุน				ตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)	2566	2565	2566	2565
บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด	ให้บริการทางธรณีวิทยา และสำรวจแร่	ไทย	30	30	1,500	1,500	4,172	3,472
iGL Synergy Co., Ltd.	ให้บริการการปรึกษาด้าน วิศวกรรมและบริหาร จัดการโครงการ	สาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	-	30	-	1,064	-	-
บริษัท ประทุมวัน สมาร์ตดิสทริคท์ คูolling จำกัด	ให้บริการติดตั้งและ บริหารจัดการระบบ ผลิตความเย็นจาก ส่วนกลางเพื่อให้บริการ จำหน่ายน้ำเย็น	ไทย	14	14	18,900	7,000	18,498	6,728
บริษัท แอสเซ็ท แอดทิเวเตอร์ จำกัด	ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยี อสังหาริมทรัพย์	ไทย	-	30	-	3,000	-	1,966
บริษัท วีดีที วอเตอร์ ซัพพลาย จำกัด	บริหารจัดการทรัพยากร น้ำ	ไทย	20	-	1,000	-	997	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม					21,400	12,564	23,667	12,166
หัก: จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย					-	(3,000)	-	(1,966)
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน					-	(1,064)	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม - สุทธิ					21,400	8,500	23,667	10,200

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทร่วม	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
			สัดส่วน		ราคาทุน	
			เงินลงทุน			
			2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)	2566	2565
บริษัท ประทุมวัน สมาร์ตดิสทริคท์ คูolling จำกัด	ให้บริการติดตั้งและ บริหารจัดการระบบ ผลิตความเย็นจาก ส่วนกลางเพื่อให้บริการ จำหน่ายน้ำเย็น	ไทย	14	14	18,900	7,000
บริษัท แอสเซ็ท แอดทิเวเตอร์ จำกัด	ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับ เทคโนโลยี อสังหาริมทรัพย์	ไทย	-	30	-	3,000
บริษัท วีดีที วอเตอร์ ซัพพลาย จำกัด	บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	ไทย	20	-	1,000	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม					19,900	10,000
หัก: จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย					-	(3,000)
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม - สุทธิ					19,900	7,000

บริษัท ประทุมวันสมาร์ตดิสทริคท์คูolling จำกัด

เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2566 ของบริษัท ประทุมวันสมาร์ตดิสทริคท์คูolling จำกัด ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 340 ล้านบาท จาก 50 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) เป็น 390 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 3,900,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) และได้เรียกชำระค่าหุ้นครั้งแรกจำนวน 85 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 3,400,000 หุ้น มูลค่าที่เรียกชำระหุ้นละ 25 บาท) คิดเป็นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนที่ออกใหม่ และบริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นตามสัดส่วนการลงทุนแล้วในเดือนมกราคม 2566

บริษัท แอสเซ็ท แอดทิเวเตอร์ จำกัด

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯได้จำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดของบริษัท แอสเซ็ท แอดทิเวเตอร์ จำกัด ให้แก่บริษัท ดี ที เอ็กซ์ จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า โดยบริษัทฯได้รับชำระเงินแล้วทั้งจำนวนรวมถึงได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในหุ้นสามัญเสร็จสมบูรณ์

iGL Synergy Co., Ltd

ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ของ iGL Synergy Co., Ltd. ได้มีมติอนุมัติให้ดำเนินการเลิกบริษัท
บริษัทร่วมดังกล่าวได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงอุตสาหกรรมและการค้าแล้วเมื่อวันที่
8 กุมภาพันธ์ 2566 และจดทะเบียนเสร็จสิ้นการชำระบัญชีกับกระทรวงอุตสาหกรรมและการค้าแล้วเมื่อวันที่ 8
มีนาคม 2566

บริษัท วิดีที วอเตอร์ ซัพพลาย จำกัด

ในเดือนเมษายน 2566 บริษัทฯเข้าลงทุนในบริษัท วิดีที วอเตอร์ ซัพพลาย จำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นใหม่ ในประเทศไทย
เพื่อดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดยบริษัทดังกล่าวมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท
(หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) บริษัทฯได้ลงทุนเป็นจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20

14.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมดังนี้

บริษัทร่วม	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน	
	ในบริษัทร่วมในระหว่างปี	
	2566	2565
บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด	1,150	693
บริษัท ประทุมวันสมาร์ตดิสทริคท์คูolling จำกัด	(130)	(52)
บริษัท แอสเซ็ท แอคทีเวเตอร์ จำกัด	-	(750)
บริษัท วิดีที วอเตอร์ ซัพพลาย จำกัด	(3)	-
รวม	1,017	(109)

14.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	บริษัท กรุงเทพ จีโอเทคนิค จำกัด		บริษัท ประทุมวัน สมาร์ตดิสทริคท์คูolling จำกัด	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน	12,182	11,475	147,214	47,408
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	3,695	3,144	-	900
หนี้สินหมุนเวียน	764	2,408	12,290	246
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,207	638	2,792	-

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย: พันบาท)			
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท กรุงเทพ	บริษัท ประทุมวัน		
	จีโอเทคนิค จำกัด	สมาร์ตดิสทริคท์คูolling จำกัด	2566	2565
รายได้	28,531	22,354	533	62
กำไร (ขาดทุน)	3,833	2,310	(930)	(371)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	3,833	2,310	(930)	(371)

15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ				(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดินและอาคารให้เช่า	อื่นๆ	รวม		ที่ดินและอาคารให้เช่า	อื่นๆ	รวม		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565:									
ราคาทุน	1,839	1,380	3,219		35,069	1,380	36,449		
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	(561)	(567)	(1,128)		(26,191)	(567)	(26,758)		
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	1,278	813	2,091		8,878	813	9,691		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:									
ราคาทุน	1,919	1,380	3,299		33,342	1,380	34,722		
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	(579)	(583)	(1,162)		(25,219)	(583)	(25,802)		
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	1,340	797	2,137		8,123	797	8,920		

การกระทบบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		(หน่วย: พันบาท)
	2566	2565	2566	2565	
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	2,091	2,441	9,691	9,786	
ซื้อเพิ่ม	64	3	143	598	
รับโอนจาก (โอนไป) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	19	42	(546)	42	
จำหน่าย/ตัดจำหน่ายระหว่างปี -					
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	-	(361)	-	(384)	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(37)	(34)	(368)	(351)	
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	2,137	2,091	8,920	9,691	

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		(หน่วย: พันบาท)
	2566	2565	2566	2565	
ที่ดินและอาคารให้เช่า	3,249	3,249	24,319	25,374	
อื่นๆ	2,550	2,550	2,550	2,550	

บริษัทฯวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 ซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์วิธีเปรียบเทียบราคาตลาดสำหรับที่ดินและอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่นๆ และใช้เกณฑ์วิธีคิดจากต้นทุนทดแทนสำหรับอาคารให้เช่า

บริษัทฯได้นำอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนบางส่วนมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 8 ล้านบาท (2565: จำนวน 9 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 18

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

งบการเงินรวม						(หน่วย: พันบาท)
อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และอุปกรณ์จัดการระบบทำความเย็นภายในอาคาร						
ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และอุปกรณ์จัดการระบบทำความเย็นภายในอาคาร	เครื่องตกแต่งเครื่องใช้	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม	
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	197,792	4,532	121,143	4,916	-	401,194
ซื้อเพิ่ม	286	-	13,050	2,793	3,257	19,386
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	13,122	11,139	-	24,261
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(29)	(28)	-	-	-	(57)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(386)	-	(6,735)	(7,760)	-	(14,881)
โอนเข้า (ออก)	2,664	593	-	-	(3,257)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	200,328	5,125	140,580	11,088	-	429,903
ซื้อเพิ่ม	1,647	176	11,882	1,002	34,390	49,097
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	916	-	-	916
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(19)	-	-	-	-	(19)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(428)	-	(3,572)	(361)	-	(4,361)
โอนเข้า (ออก)	14,493	-	2,666	-	(17,159)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	216,021	5,301	152,472	11,729	17,231	475,536

งบการเงินรวม						(หน่วย: พันบาท)
อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และอุปกรณ์จัดการระบบทำความเย็นภายในอาคาร						
ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และอุปกรณ์จัดการระบบทำความเย็นภายในอาคาร	เครื่องตกแต่งเครื่องใช้	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม	
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	157,782	509	98,092	2,487	-	258,870
ค่าเสื่อมราคาลำดับปี	1,778	544	10,099	598	-	13,019
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	13,090	7,724	-	20,814
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(15)	-	-	-	-	(15)
ค่าเสื่อมราคาลำดับปีส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(223)	-	(6,545)	(5,046)	-	(11,814)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	159,322	1,053	114,736	5,763	-	280,874
ค่าเสื่อมราคาลำดับปี	2,736	654	10,229	766	-	14,385
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	915	-	-	915
ค่าเสื่อมราคาลำดับปีส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(155)	-	(3,512)	(272)	-	(3,939)
จำหน่าย	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	161,903	1,707	122,368	6,257	-	292,235
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	41,006	4,072	25,844	5,325	-	149,029
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	54,118	3,594	30,104	5,472	17,231	183,301
ค่าเสื่อมราคาสภาพ						
2565 (4 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						13,019
2566 (5 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						14,385

งบการเงินเฉพาะกิจการ						(หน่วย: พันบาท)
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์สำนักงาน		ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	71,079	162,691	91,185	1,920	-	326,875
ซื้อเพิ่ม	-	250	9,455	-	2,664	12,369
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	11,839	8,367	-	20,206
โอนไปก่อสร้างทรัพย์สินเพื่อการลงทุน	(29)	(28)	-	-	-	(57)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(265)	(4,278)	(3,438)	-	(7,981)
โอนเข้า (ออก)	-	2,664	-	-	(2,664)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	71,050	165,312	108,201	6,849	-	351,412
ซื้อเพิ่ม	-	1,568	7,065	373	34,390	43,396
รับโอนจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	78	1,793	-	-	-	1,871
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(358)	(2,967)	(361)	-	(3,686)
โอนเข้า (ออก)	-	14,493	2,666	-	(17,159)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	71,128	182,808	114,965	6,861	17,231	392,993
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	129,582	74,924	1,050	-	205,556
ค่าเสื่อมราคาส่งหรับปี	-	1,808	7,443	392	-	9,643
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	11,813	5,645	-	17,458
โอนไปก่อสร้างทรัพย์สินเพื่อการลงทุน	-	(15)	-	-	-	(15)
ค่าเสื่อมราคาส่งหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(146)	(4,217)	(2,086)	-	(6,449)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	131,229	89,963	5,001	-	226,193
ค่าเสื่อมราคาส่งหรับปี	-	2,199	7,253	217	-	9,669
รับโอนจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,325	-	-	-	1,325
ค่าเสื่อมราคาส่งหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(85)	(2,917)	(272)	-	(3,274)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	134,668	94,299	4,946	-	233,913
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	71,050	34,083	18,238	1,848	-	125,219
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	71,128	48,140	20,666	1,915	17,231	159,080
ค่าเสื่อมราคาส่งหรับปี						
2565 (3 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						9,643
2566 (4 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						9,669

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์ จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 101 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: จำนวน 81 ล้านบาท) (2565: จำนวน 78 ล้านบาท เฉพาะบริษัท: จำนวน 61 ล้านบาท)

บริษัทฯ ได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 137 ล้านบาท (2565: จำนวน 105 ล้านบาท) ไปค้าประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 18

17. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ราคาทุน	138,511	132,736	109,335	104,379
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(96,483)	(86,170)	(72,476)	(63,500)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	42,028	46,566	36,859	40,879
ค่าตัดจำหน่ายที่รวมอยู่ในกำไรหรือ				
ขาดทุนสำหรับปี	10,314	10,571	8,976	8,827

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	46,566	51,495	40,879	44,631
ซื้อซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	5,770	5,584	4,956	5,075
เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาขึ้นภายในกิจการ	6	58	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(10,314)	(10,571)	(8,976)	(8,827)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	42,028	46,566	36,859	40,879

18. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

		(หน่วย: พันบาท)			
		อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ
		(ร้อยละต่อปี)	2566	2565	2566 2565
เงินเบิกเกินบัญชี	เงินฝากออมทรัพย์+1.00, MOR และ MOR-1.00		-	196	- -
ตัวสัญญาใช้เงิน	4.45, 4.50, 5.10 และเงินฝากประจำ 24 เดือน+2.00		105,000	168,600	95,000 103,000
รวม			105,000	168,796	95,000 103,000

วงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัทค้ำประกันโดยการจำนำเงินฝากธนาคารส่วนหนึ่งของกลุ่มบริษัท การจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทฯและการโอนสิทธิการรับเงินค่า งานส่วนหนึ่งของกลุ่มบริษัท

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	387	42,749	44,614
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		43,174	60,611	30,198	37,658
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	593	684
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		22,589	24,629	21,516	14,992
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน		3,826	2,605	2,815	1,430
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		114,600	75,175	62,845	31,367
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		184,189	163,407	160,716	130,745

20. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

		(หน่วย: พันบาท)	
		งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะ	กิจการ
		2566	2565
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		34,524	36,660
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		(4,272)	(2,136)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		30,252	34,524

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)	
		งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะ	กิจการ
		2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี		36,660	-
กู้เพิ่ม		-	36,660
ชำระคืนเงินกู้		(2,136)	-
ยอดคงเหลือปลายปี		34,524	36,660

เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยการโอนสิทธิการรับเงินตามสัญญาขายน้ำประปาของบริษัทฯ

นอกจากนี้ ภายใต้สัญญาเงินกู้ บริษัทฯได้ให้ค้ำประกันที่จะไม่นำสินทรัพย์โครงการระบบผลิตน้ำประปาของบริษัทฯไป จดจำนองหรือก่อการะผูกพันในสินทรัพย์กับบุคคลอื่นตลอดอายุสัญญาเงินกู้ และบริษัทฯต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา อาทิ การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และอัตราส่วน ความสามารถในการชำระหนี้ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

21. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
ภาษีขายรอเรียกเก็บ		45,935	38,651	33,342	27,818
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย		5,531	5,469	3,655	3,094
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย		6,353	22,072	3,002	14,015
อื่น ๆ		3,108	2,376	2,180	1,750
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น		60,927	68,568	42,179	46,677

22. สัญญาเช่า

22.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 3 เดือน ถึง 5 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	อาคาร	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	160	2,448	37,125	39,733
เพิ่มขึ้น	-	242	14,362	14,604
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	(32)	(3,415)	(3,447)
ตัดจำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิตาม				
บัญชี ณ วันที่ตัดจำหน่าย	-	(30)	-	(30)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(120)	(1,497)	(13,181)	(14,798)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	40	1,131	34,891	36,062
เพิ่มขึ้น	286	8,500	12,422	21,208
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	(1)	-	(1)
ตัดจำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิตาม				
บัญชี ณ วันที่ตัดจำหน่าย	-	-	(1,606)	(1,606)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(136)	(1,130)	(14,119)	(15,385)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	190	8,500	31,588	40,278

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	1,681	27,485	29,166
เพิ่มขึ้น	-	5,245	5,245
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(26)	(2,722)	(2,748)
ตัดจำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิตามบัญชี			
ณ วันที่ตัดจำหน่าย	(29)	-	(29)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,046)	(9,133)	(10,179)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	580	20,875	21,455
เพิ่มขึ้น	8,500	8,952	17,452
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(786)	(10,263)	(11,049)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8,294	19,564	27,858

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินตามสัญญาเช่า	44,438	39,432	31,864	23,896
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(3,852)	(2,706)	(2,915)	(1,447)
รวม	40,586	36,726	28,949	22,449
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(16,112)	(14,126)	(11,744)	(9,323)
หนี้สินตามสัญญาเช่า -				
สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24,474	22,600	17,205	13,126

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	36,726	38,167	22,449	27,632
เพิ่มขึ้น	21,209	14,603	17,452	5,245
ดอกเบี้ยรับรู้	1,585	1,842	1,019	1,187
จ่ายค่าเช่า	(17,224)	(17,855)	(11,909)	(11,584)
ยกเลิกสัญญาเช่า	(1,648)	(31)	-	(31)
อื่นๆ	(62)	-	(62)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	40,586	36,726	28,949	22,449

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 38.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	15,385	14,798	11,049	10,179
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,585	1,842	1,019	1,187
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	798	1,297	704	979

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 18 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: จำนวน 13 ล้านบาท) (2565: จำนวน 19 ล้านบาท เฉพาะบริษัท: จำนวน 13 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

22.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทเช่าทำสัญญาระยะยาวสำหรับการขายน้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียและระบบผลิตน้ำประปาและขายไฟฟ้าจากระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 10 ปี ถึง 26 ปี ในรูปแบบที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ลงทุนในระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบผลิตน้ำประปาและระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้าไม่ได้มีรูปแบบของสัญญาเช่าตามกฎหมายแต่มีลักษณะเป็นสัญญาเช่าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เนื่องจากมีการให้สิทธิในการใช้สินทรัพย์แก่ลูกค้าและกลุ่มบริษัทได้รับผลตอบแทนในลักษณะของรายได้ค่าขายน้ำและขายไฟฟ้าเป็นรายเดือน

ยอดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าของลูกหนี้ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สามารถสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภายใน 1 ปี	5,069	4,018	1,199	1,668
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	31,610	25,071	13,684	14,890
มากกว่า 5 ปี	70,383	71,651	59,627	66,111
รวม	107,062	100,740	74,510	82,669
หัก: ดอกเบี้ยค้างรับรอตัดบัญชี	(23,877)	(27,844)	(16,014)	(24,173)
เงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่าเงินทุน	83,185	72,896	58,496	58,496

จำนวนที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนของสัญญาเช่าเงินทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรจากการขาย	2,393	6,822	-	6,822
ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญา	(872)	-	-	-
ดอกเบี้ยรับของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า	3,275	1,242	1,120	416

23. **สำรวจผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน**

จำนวนเงินสำรวจผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำรวจผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	270,817	271,587	189,739	192,138
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	23,037	24,849	15,861	20,772
ต้นทุนดอกเบี้ย	7,571	6,048	5,005	4,013
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	1,017	894	-	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(17,755)	(13,061)	(12,280)	(11,833)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(9,242)	(3,305)	(7,235)	(4,039)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(35,607)	(16,195)	(31,268)	(11,312)
สำรวจผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	239,838	270,817	159,822	189,739

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 15 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท: จำนวน 13 ล้านบาท) (2565: จำนวน 35 ล้านบาท เฉพาะบริษัท: จำนวน 32 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 10 - 16 ปี (เฉพาะบริษัท: ประมาณ 13 ปี) (2565: ประมาณ 13 - 16 ปี เฉพาะบริษัท: ประมาณ 13 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด	2.74 - 3.14	2.96 - 3.44	2.87	3.06
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00	6.00	5.00	6.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1
อัตราคิดลด	(21)	25	(14)	16
อัตราการขึ้นเงินเดือน	24	(21)	16	(14)

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1
อัตราคิดลด	(24)	28	(16)	19
อัตราการขึ้นเงินเดือน	27	(23)	18	(16)

24. **ทุนเรือนหุ้น**

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติเรื่องสำคัญดังต่อไปนี้

- ก) อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิประจำปี 2565 ของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยจ่ายเป็นหุ้นสามัญของบริษัทฯจำนวนไม่เกิน 136,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯในอัตรา 5 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล รวมมูลค่าทั้งสิ้นไม่เกินจำนวน 68,000,000 บาท หรือคิดเป็นอัตราการจ่ายปันผล 0.10 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีเศษของหุ้นเดิมหลังการจัดสรรหุ้นปันผลแล้ว ให้จ่ายปันผลเป็นเงินสดแทนในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท และจ่ายปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.011111111111 บาท หรือคิดเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 7,555,556 บาท
- ข) อนุมัติให้ออกและจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯครั้งที่ 1 (TEAMG-W1) รวมจำนวนไม่เกิน 136,000,000 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) ในอัตรา 5 หุ้นเดิมต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยไม่คิดมูลค่า
- ค) อนุมัติให้ออกหุ้นสามัญของบริษัทฯเพื่อเสนอขายให้แก่พนักงานของกลุ่มบริษัท ภายใต้โครงการ TEAMG-ESOP ในจำนวนไม่เกิน 2 ล้านหน่วย โดยมีราคาเสนอขายหุ้นละ 0.5 บาท

รายการกระทยอดทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 แสดงได้ดังนี้

	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	ทุนจดทะเบียน (พันบาท)	วันที่จดทะเบียนกับ กระทรวงพาณิชย์
หุ้นสามัญจดทะเบียน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	680,000	340,000	
เพิ่มทุนระหว่างปี	274,000	137,000	3 พฤษภาคม 2566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	954,000	477,000	
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	ทุนชำระแล้ว (พันบาท)	วันที่จดทะเบียนกับ กระทรวงพาณิชย์
หุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	680,000	340,000	
เพิ่มทุนจากการจ่ายปันผลเป็นหุ้น	135,902	67,951	23 พฤษภาคม 2566
เพิ่มทุนจากการใช้สิทธิตาม TEAMG-ESOP ครั้งที่ 1	1,695	847	26 พฤษภาคม 2566
เพิ่มทุนจากการใช้สิทธิตาม TEAMG-ESOP ครั้งที่ 2	92	46	23 มิถุนายน 2566
เพิ่มทุนจากการใช้สิทธิตาม TEAMG-ESOP ครั้งที่ 3	126	63	27 กรกฎาคม 2566
เพิ่มทุนจากการใช้สิทธิตาม TEAMG-ESOP ครั้งที่ 4	22	11	29 สิงหาคม 2566
เพิ่มทุนจากการใช้สิทธิตาม TEAMG-ESOP ครั้งที่ 5	23	12	26 กันยายน 2566
เพิ่มทุนจากการใช้สิทธิตาม TEAMG-ESOP ครั้งที่ 6	42	21	27 ตุลาคม 2566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	817,902	408,951	

25. ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (TEAMG-W1) ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 5 หุ้นสามัญเดิมต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัทฯรุ่นที่ 1 (TEAMG-W1)

วันที่ให้สิทธิ	12 พฤษภาคม 2566
จำนวนที่ออก	135,986,781 หน่วย
อายุ	3 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
วันที่ใช้สิทธิ	วันทำการสุดท้ายของเดือนมิถุนายน และเดือนธันวาคม โดยกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรกตรงกับวันที่ 29 ธันวาคม 2566 และครั้งสุดท้ายในวันที่ 22 มิถุนายน 2569
ราคาใช้สิทธิต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น	15 บาท
อัตราส่วนการใช้สิทธิ (ใบสำคัญแสดงสิทธิต่อหุ้นสามัญ)	1:1

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญข้างต้น

26. ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่จัดสรรให้แก่พนักงานของกลุ่มบริษัท (“TEAMG-ESOP”)

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (TEAMG-ESOP) ให้แก่พนักงานของกลุ่มบริษัทโดยมีรายละเอียดดังนี้

จำนวนหน่วยที่ออกและจัดสรร	2,000,000 หน่วย
จำนวนหุ้นที่ออกเพื่อรองรับ	2,000,000 หุ้น
ราคาใช้สิทธิต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น	0.5 บาท
อัตราส่วนการใช้สิทธิ (ใบสำคัญแสดงสิทธิต่อหุ้นสามัญ)	1:1
เงื่อนไขการได้รับสิทธิ	พนักงานผู้ได้รับสิทธิต้องมีสถานะเป็นพนักงานของกลุ่มบริษัท เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และต้องดำรงสถานะพนักงานจนถึงวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญ
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	ทุกวันที่ 25 ของเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2566 ถึงเดือนตุลาคม 2566

ในระหว่างปีปัจจุบัน พนักงานของกลุ่มบริษัทผู้ได้รับสิทธิได้ใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครบแล้วทั้งจำนวน ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 24

กลุ่มบริษัทบันทึกการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ชำระด้วยตราสารทุนจำนวน 15 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการไถ่หรือขาดทุนรวม บริษัทฯบันทึกการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ชำระด้วย ตราสารทุนสำหรับ

พนักงานของบริษัทฯจำนวน 10 ล้านบาท เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการหรือขาดทุนเฉพาะกิจการ และสำหรับพนักงานของบริษัทย่อยจำนวน 5 ล้านบาท เป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 12

27. **สำรองตามกฎหมาย**

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วย ยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

ตามมาตรา 1202 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยต้องจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนผลกำไรซึ่งบริษัททำมาหาได้ทุกราวที่จ่ายเงินปันผลจนกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

28. **รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า**

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้จากการให้บริการ	1,644,454	1,569,780	983,595	890,539
รายได้จากการขายน้ำและไฟฟ้า	2,889	1,472	2,528	1,421
รายได้ค่าขายระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย	26,327	52,415	-	52,415
รวม	1,673,670	1,623,667	986,123	944,375

29. **รายได้ทางการเงิน**

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ดอกเบี้ยรับจากเงินฝากธนาคาร	2,426	846	290	149
ดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้ยืม	-	-	4,702	4,695
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุน	3,275	1,242	1,119	416
รายได้ดอกเบี้ยจากการกลับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	19,375	12,564	17,704	11,838
รวม	25,076	14,652	23,815	17,098

30. **ต้นทุนทางการเงิน**

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	8,367	6,037	7,354	3,853
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,585	1,842	1,019	1,187
รวม	9,952	7,879	8,373	5,040

31. **ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ**

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	940,167	926,069	539,947	555,289
ค่าสำรวจและรับเหมา	209,612	144,249	225,115	134,041
ค่าจ้างที่ปรึกษา	106,225	123,943	86,891	93,137
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	40,121	38,424	30,063	29,000

32. **ภาษีเงินได้**

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	36,161	29,522	15,368	14,511
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	(606)	-	(240)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	2,279	(3,897)	2,656	(2,844)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	38,440	25,019	18,024	11,427

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไรจาก				
การประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	5,196	3,094	3,903	3,174
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไรจาก				
การวัดมูลค่าเงินลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	590	-	590	-
รวม	5,786	3,094	4,493	3,174

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	167,709	128,082	99,451	101,910

ภาษีเงินได้คำนวณในอัตราภาษีเงินได้ของประเทศไทย

ร้อยละ 20	33,542	25,616	19,890	20,382
-----------	--------	--------	--------	--------

รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล

ของปีก่อน	-	(606)	-	(240)
-----------	---	-------	---	-------

ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:

การส่งเสริมการลงทุน	(421)	(41)	-	-
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	10,155	16,410	6,626	14,134
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(4,739)	(13,363)	(8,604)	(22,707)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธินำมาหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(545)	(1,995)	(284)	(236)
ขาดทุนทางภาษีปัจจุบันที่ยังไม่ได้ใช้	47	78	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า				
และบริษัทร่วม	107	22	-	-
อื่น ๆ	294	(1,102)	396	94
รวม	4,898	9	(1,866)	(8,715)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	38,440	25,019	18,024	11,427

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	47,967	54,164	31,964	37,948
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	802	2,021	-	-
ผลกระทบจากการตัดรายการระหว่างกัน	2,811	2,299	-	-
อื่น ๆ	355	337	349	335
รวม	51,935	58,821	32,313	38,283
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า				
ยุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน	1,180	-	1,180	-
รวม	1,180	-	1,180	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	50,755	58,821	31,133	38,283

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 0.6 ล้านบาท (2565: จำนวน 0.4 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้มีจำนวนเงิน 4.6 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571

33. **กำไรต่อหุ้น**

กำไรต่อหุ้นชั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี โดยได้ปรับปรุงจำนวนหุ้นสามัญเพื่อให้สะท้อนผลกระทบของการออกหุ้นปันผลตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 24 โดยถือเสมือนว่าการออกหุ้นปันผลได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันเริ่มต้นของปีแรกที่เสนอรายงานและกำไรต่อหุ้นชั้นพื้นฐานของปีก่อนได้ถูกคำนวณขึ้นใหม่ เพื่อให้กำไรต่อหุ้นสามารถเปรียบเทียบกันได้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯสำหรับปี				
(พันบาท)	129,600	103,085	81,426	90,483
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	817,047	815,902	817,047	815,902
กำไรต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.16	0.13	0.10	0.11

บริษัทฯ ไม่ได้แสดงกำไรต่อหุ้นปรับลดจากผลกระทบของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ ครั้งที่ 1 (TEAMG-W1) เนื่องจากราคาตลาดถัวเฉลี่ยของหุ้นในระหว่างปีมีมูลค่าต่ำกว่าราคาใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าว

34. **ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน**

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริหาร

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามลักษณะการให้บริการและสาขาความเชี่ยวชาญ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 9 ส่วนงาน ดังนี้

- (1) ส่วนงานโครงการด้านคมนาคมและโลจิสติกส์
- (2) ส่วนงานโครงการด้านทรัพยากรน้ำ
- (3) ส่วนงานโครงการด้านพัฒนาเมือง อาคารและสาธารณูปโภค
- (4) ส่วนงานด้านการบริหารจัดการโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง
- (5) ส่วนงานด้านการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างอาคารทุกประเภทและสาธารณูปโภคต่างๆ
- (6) ส่วนงานโครงการด้านพลังงาน ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ ปิโตรเคมี อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งท่าเรือและสาธารณูปโภค
- (7) ส่วนงานโครงการด้านวิศวกรรมธรณีเทคนิคฐานรากและโครงสร้างใต้ดิน

- (8) ส่วนงานรับเหมาและบริการธุรกิจที่เกี่ยวข้องอื่น

- (9) ส่วนงานอื่นๆ ประกอบด้วย ส่วนงานโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ส่วนงานโครงการด้านการวางแผนและออกแบบทางสถาปัตยกรรม การตกแต่งภายใน ภูมิสถาปัตยกรรมและการพัฒนาเมือง ส่วนงานด้านการตรวจสอบความใช้ได้และการให้การรับรอง และอื่นๆ

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

กลุ่มบริษัทใช้เกณฑ์ในการกำหนดราคาระหว่างกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 6

ข้อมูลรายได้และกำไร (ขาดทุน) ของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566											
	ส่วนงานด้าน			ส่วนงานโครงการ			ส่วนงาน			ส่วนงาน		
	การบริหาร	และควบคุม	ส่วนงานด้าน	การบริหาร	ด้านพลังงาน	ไฟฟ้า น้ำมัน ก๊าซ	โครงการด้าน	วิศวกรรมธรณี	ส่วนงาน	รับเหมา	การตัด	งบการเงินรวม
รายได้จากลูกค้าภายนอก	ส่วนงาน	โครงการด้าน	ส่วนงาน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	
	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	
	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	
	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	
	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	โครงการด้าน	
กำไรของส่วนงาน	128	229	100	342	286	95	179	117	198	1,674	-	1,674
รายได้อื่น ๆ	16	80	22	111	84	28	60	24	68	493	-	493
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุน												37
ในการร่วมค้าและบริหาร												(1)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร												(352)
ต้นทุนทางการเงิน												(10)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้												167
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้												(38)
กำไรสำหรับปี												129

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

	(หน่วย: ล้านบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2566	2565
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ส่วนงานโครงการในประเทศ	1,496	1,492
ส่วนงานโครงการในต่างประเทศ	178	132
รวม	1,674	1,624

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการจากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มลูกค้าภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ เป็นจำนวนเงินประมาณ 890 ล้านบาท (2565: 1,015 ล้านบาท)

35. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 5 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหล่านี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงศรี จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงิน 23 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 15 ล้านบาท) (2565: จำนวน 24 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 16 ล้านบาท)

36. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565	102.0	0.15
รวม		102.0	0.15
ปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566		
- เงินปันผล		7.6	0.01
- หุ้นปันผล		68.0	0.10
รวม		75.6	0.11

37. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

37.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงิน 12 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: 12 ล้านบาท) (2565: จำนวน 1 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: 1 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์สำนักงาน ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ การปรับปรุงและตกแต่งอาคาร

37.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการดังต่อไปนี้

- ก) ภาระผูกพันเกี่ยวกับต้นทุนการให้บริการ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาไว้แล้วเป็นจำนวน 294 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 244 ล้านบาท) (2565: จำนวน 95 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 58 ล้านบาท)
- ข) ภาระผูกพันจากสัญญาบริการอื่น ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาไว้แล้วเป็นจำนวน 3 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 3 ล้านบาท) (2565: จำนวน 3 ล้านบาท เฉพาะบริษัทฯ: จำนวน 3 ล้านบาท)

37.3 การค้าประกันระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯค้าประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทย่อยได้รับจากธนาคารในวงเงินรวม 240 ล้านบาท (2565: จำนวน 240 ล้านบาท)

37.4 หนังสือค้าประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีหนังสือค้าประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของกลุ่มบริษัท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ประกันงานบริการ เงินเบิกล่วงหน้าและ				
การยื่นขอประกันวดราคา	783	770	630	599
ประกันผลงาน	118	118	96	94
ประกันอื่น ๆ	2	2	2	2
รวม	903	890	728	695

37.5 คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ

ในปี 2556 บริษัทฯ ได้ถูกผู้ว่าจ้างยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางในประเด็นเกี่ยวกับการผิดสัญญาจ้างโดยผู้ยื่นคำฟ้องได้เรียกค่าเสียหายจากบริษัทฯ เป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 8 ล้านบาท ซึ่งเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2560 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาให้บริษัทฯ ชำระค่าเสียหายรวมดอกเบี้ยเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 0.7 ล้านบาท บริษัทฯ ได้บันทึกการรายการดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายแล้วทั้งจำนวนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2560

ต่อมาเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2560 โจทก์และบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด และเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ ได้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการรอคำพิพากษาจากศาลปกครองสูงสุด อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ คาดว่าจะไม่มีความเสียหายเพิ่มเติมที่เป็นสาระสำคัญจากผลของคดีนี้แต่อย่างใด

บริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ถูกฟ้องโดยผู้ยื่นคำฟ้องต่อศาลแพ่งในประเด็นเกี่ยวกับการผิดสัญญาจ้างทำของ ผู้ยื่นคำฟ้องได้เรียกค่าเสียหายจากบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 31 ล้านบาท โดยสัญญาจ้างดังกล่าวมีมูลค่าสัญญาจำนวน 0.9 ล้านบาท ซึ่งมีการระบุถึงการจำกัดความรับผิดไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 10 ของมูลค่าสัญญา ซึ่งเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2562 ศาลแพ่งได้มีคำพิพากษาให้บริษัทย่อยชำระค่าเสียหายรวมดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 1.2 ล้านบาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้บันทึกการรายการดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนแล้วในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2562 ต่อมาเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 และ 8 ตุลาคม 2562 บริษัทย่อยและโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลอุทธรณ์ตามลำดับ ปัจจุบันบริษัทย่อยอยู่ระหว่างรอคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่มีความเสียหายเพิ่มเติมที่เป็นสาระสำคัญจากผลของคดีนี้แต่อย่างใด

กลุ่มบริษัท

เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ถูกผู้ว่าจ้างรายหนึ่งยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางในประเด็นเกี่ยวกับข้อพิพาทเรื่องข้อกำหนดและขอบเขตของงานที่ปรึกษาโครงการแห่งหนึ่งซึ่งได้หยุดดำเนินงานให้บริการตั้งแต่ปี 2562 โดยผู้ยื่นคำฟ้องได้เรียกค่าเสียหายและเงินรับล่วงหน้าค่างานพร้อมดอกเบี้ยจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามสัดส่วนการร่วมทุนเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 16 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษายกฟ้องในคดีที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทตามที่กล่าวไว้ข้างต้นซึ่งบริษัทฯ บริษัทย่อย และที่ปรึกษาร่วมได้เคยยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางตั้งแต่ปี 2562 โดยศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ บริษัทย่อย และที่ปรึกษาร่วมจ่ายชำระเงินแก่ผู้ว่าจ้างเป็นจำนวนเงิน 9.3 ล้านบาท ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทจึงได้บันทึกการรายการดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายบางส่วนจำนวน 7.3 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ : 2 ล้านบาท) ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 บริษัทฯ บริษัทย่อย และที่ปรึกษาร่วมได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาดังกล่าวต่อศาลปกครองสูงสุด ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่มีความเสียหายเพิ่มเติมที่เป็นสาระสำคัญจากผลของคดีนี้แต่อย่างใด

38. เครื่องมือทางการเงิน

38.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน สินทรัพย์ทางการเงินอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน เงินประกันผลงานค้ำรับ เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น หนี้สินตามสัญญาเช่าและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน กลุ่มบริษัทที่มีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน สินทรัพย์ทางการเงินอื่น และเงินประกันผลงานค้ำรับ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทเป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัวสูง เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่เป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากสัญญาค่าบริการที่ปรึกษาและเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้างเป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม					
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2566 (ล้าน)	2565 (ล้าน)	2566 (ล้าน)	2565 (ล้าน)	2566 (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	2565
เหรียญสหรัฐอเมริกา	0.2	0.3	0.1	-	34.2233	34.5624
กีบลาว	21.5	76.3	-	-	0.0017	0.0020

สกุลเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2566 (ล้าน)	2565 (ล้าน)	2566 (ล้าน)	2565 (ล้าน)	2566 (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	2565
เหรียญสหรัฐอเมริกา	0.1	0.2	-	-	34.2233	34.5624

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศข้างต้น มีจำนวนเงินที่ไม่เป็นสาระสำคัญ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนสินทรัพย์ทางการเงินอื่น เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน หนี้สินตามสัญญาเช่าและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม											
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม											
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด						อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง					
	ภายใน 1 ปี			มากกว่า 1 ถึง 5 ปี			ไม่มีอัตราดอกเบี้ย			รวม		
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงิน												
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	51	699	101	85	-	-	236,014	344,971	58,876	116,154	295,042	461,909
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	596,661	450,541	596,661	450,541	596,661	450,541
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	2,337	1,597	20,704	14,598	60,144	56,700	-	-	-	-	83,185	72,895
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	552	1,144	-	-	-	-	-	-	44,400	-	44,952	1,144
เงินฝากธนาคารที่มีระยะค้ำประกัน	43,365	60,923	3,750	3,750	-	-	-	-	-	-	47,115	64,673
เงินประกันผลงานค้างรับ	-	-	-	-	-	-	-	-	100,779	93,892	100,779	93,892
รวม	46,305	64,363	24,555	18,433	60,144	56,700	236,014	344,971	800,716	660,587	1,167,734	1,145,054
หนี้สินทางการเงิน												
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	102,500	37,500	-	-	-	-	2,500	131,296	-	-	105,000	168,796
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	184,189	163,407	184,189	163,407
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	-	-	34,524	36,660	-	-	34,524	36,660
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16,112	14,126	24,473	22,600	-	-	-	-	-	-	40,585	36,726
รวม	118,612	51,626	24,473	22,600	-	-	37,024	167,956	184,189	163,407	364,298	405,589

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ										(หน่วย: พันบาท)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม											
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้น			รวม		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง			
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ลดลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	รวม		
2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565		
สินทรัพย์ทางการเงิน											
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด											
-	-	-	-	18,344	75,715	30,200	69,986	48,544	145,701		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น											
-	-	-	-	-	-	509,349	422,731	509,349	422,731		
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าสินทรัพย์											
-	-	8,085	6,918	51,578	-	-	-	58,496	58,496		
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน											
-	-	-	-	92,000	77,000	-	-	92,000	77,000		
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น											
314	907	-	-	-	-	44,400	-	44,714	907		
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน											
-	-	-	-	750	950	-	-	750	950		
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน											
34,500	52,160	-	-	-	-	-	-	34,500	52,160		
เงินประกันผลงานค้างรับ											
-	-	-	-	-	-	69,617	58,155	69,617	58,155		
รวม											
34,814	53,067	8,085	6,918	51,578	111,09	4	153,665	653,566	857,970		
หนี้สินทางการเงิน											
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน											
95,000	30,000	-	-	-	-	73,000	-	95,000	103,000		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น											
-	-	-	-	-	-	160,716	130,745	160,716	130,745		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน											
-	-	-	-	-	55,000	-	-	55,000	-		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน											
11,744	9,323	17,205	13,126	-	-	-	-	5.13	-		
หนี้สินตามสัญญาเช่า											
106,744	39,323	17,205	13,126	-	89,524	109,660	160,716	374,189	292,854		
รวม											
หมายเหตุ 18											
- - - - -											
5.77 4.47											
3.35 - 5.59 4.33 - 5.03											

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด มีจำนวนเงินที่ไม่เป็นสาระสำคัญ					
ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง					
กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน สัญญาเช่าและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินประมาณร้อยละ 76 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินรวมทั้งแสดงอยู่ในงบการเงิน (2565: ร้อยละ 75) เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 76 (2565: ร้อยละ 70) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ					
รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้					
(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	109,525	-	-	109,525
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	184,189	-	-	184,189
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	6,151	22,139	14,366	42,656
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	17,810	26,628	-	44,438
รวม	-	317,675	48,767	14,366	380,808

(หน่วย: พันบาท)					
งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	ไม่เกิน	มากกว่า			
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี		รวม
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	-	174,196	-	-	174,196
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	163,407	-	-	163,407
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	3,755	26,729	14,095	44,579
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	15,521	23,911	-	39,432
รวม	-	356,879	50,640	14,095	421,614

(หน่วย: พันบาท)					
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566					
	ไม่เกิน	มากกว่า			
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี		รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	99,062	-	-	99,062
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	160,716	-	-	160,716
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	57,819	-	-	57,819
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	6,151	22,139	14,366	42,656
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	12,962	18,902	-	31,864
รวม	-	336,710	41,041	14,366	392,117

(หน่วย: พันบาท)					
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	ไม่เกิน	มากกว่า			
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี		รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	108,147	-	-	108,147
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	130,745	-	-	130,745
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	3,755	26,729	14,095	44,579
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	10,132	13,764	-	23,896
รวม	-	252,779	40,493	14,095	307,367

38.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

39. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนสรุปดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	1.05	1.26	0.84	0.85

40. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

40.1 ในเดือนมกราคม 2567 บริษัทฯได้ซื้อหุ้นสามัญในบริษัท เน็ตเบย์ จำกัด (มหาชน) (“NETBAY”) จากผู้ถือหุ้นใหญ่รายหนึ่งของบริษัทดังกล่าว จำนวน 12 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยคิดเป็นร้อยละ 6.00 ของทุนที่ออกและชำระแล้วของ NETBAY ในราคาซื้อหุ้นละ 17 บาท มูลค่ารวม 204 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์การลงทุนระยะยาว และได้ผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัทแล้ว

40.2 ในเดือนมกราคม 2567 บริษัท ประทุมวันสมาร์ตดิสทริคท์คูลิ่ง จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมอีก ร้อยละ 25 โดยบริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นตามสัดส่วนการลงทุนเรียบร้อยแล้ว

40.3 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2567 ได้มีมติอนุมัติที่สำคัญดังต่อไปนี้

ก) อนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจำนวน 49,191 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 98,382 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท ดังนั้นทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจะลดลงจาก 77,000,000 บาท (หุ้นสามัญ 954,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท) เป็น 476,950,809 บาท (หุ้นสามัญ 953,901,618 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท)

ข) อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากจำนวน 476,950,809 บาท (หุ้นสามัญ 953,901,618 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 511,950,809 บาท โดยการเพิ่มหุ้นสามัญจดทะเบียนจำนวน 70,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท โดยจะเสนอขายหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวให้แก่บุคคลในวงจำกัด ในราคาเสนอขายหุ้นละ 4.6 บาท ซึ่งอ้างอิงมาจากราคาตลาดของหุ้นถั่วเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก 7 วันทำการย้อนหลัง รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 322,000,000 บาท

41. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

เอกสารแนบ (แสดงบนเว็บไซต์บริษัท)

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุมที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม ที่บริษัทได้จัดทำ
เอกสารแนบ 6	รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
เอกสารแนบ 7	รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
เอกสารแนบ 8	รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
เอกสารแนบ 9	รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
เอกสารแนบ 10	ข้อพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและข้อปฏิบัติทางจรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจ



ท่านสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทเพิ่มเติมได้จากรายละเอียด
ในเอกสารแนบที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ www.teamgroup.co.th

“ข้อมูลอ้างอิงใดๆ ในรายงานฉบับนี้ที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.teamgroup.co.th ให้ถือว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้”



151 Nuan Chan Rd., Nuan Chan,
Bueng Kum, Bangkok 10230 THAILAND

Tel: +66 2509 9000

Fax: +66 2509 9090

www.teamgroup.co.th



E-mail:
teamgroup@team.co.th



Facebook:
<https://www.facebook.com/TEAMGroupConsulting>