



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2567

แบบ 56-1 One Report

ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท เอสไอเอสปี จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567



# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

### 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	7
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	21
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	26
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	27
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	28

### 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	29
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	30

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	34
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ	36
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	41
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	48

### 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	60
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	65
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	66

### 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.1 ข้อมูลทั่วไป	78
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	79
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	80
5.4 ตลาดรอง	81
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	82
<b>ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ</b>	
<b>6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ</b>	
6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	83
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	91
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	94
<b>7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ</b>	
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	99
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	100
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	107
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	110
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	113
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	115
<b>8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ</b>	
8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	117
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	127
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	129

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

### 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน 130

9.2 รายการระหว่างกัน 132

### ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 137

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต 139

งบการเงิน 147

หมายเหตุประกอบงบการเงิน 156

### เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 198

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

# 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### 1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

#### สารจากประธานกรรมการ

เรียน ผู้ถือหุ้นและผู้ทรงเกียรติ

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) (“SISB”) เดินหน้ายกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านธรรมาภิบาล (“ESG”) ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ครูอาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครอง คู่ค้า รวมไปถึงกลุ่มชุมชน ซึ่ง SISB มุ่งมั่นที่จะพัฒนาความยั่งยืนไปพร้อมกับโรงเรียนทั้ง 6 แห่ง โดยคงรักษามาตรฐานคุณภาพด้านการศึกษาไว้เป็นสำคัญ

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึง การรักษาคุณภาพการศึกษา ทั้งเรื่องหลักสูตรการเรียนการสอน คุณภาพของนักเรียนและครูอาจารย์ รวมถึงการปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์ และสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การเรียนรู้มากที่สุด ควบคู่กับการปลูกฝังให้นักเรียนมีความใส่ใจต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ซึ่งเป็นรากฐานในการพัฒนาความยั่งยืนของระดับองค์กร ไปจนถึงระดับประเทศในอนาคต

สำหรับการพัฒนาความยั่งยืนของ SISB ในปี 2567 นับว่าเป็นการก้าวสำคัญที่เริ่มพัฒนา ESG อย่างเป็นรูปธรรม เริ่มต้นจากการหันมาใช้พลังงานบริสุทธิ์เพิ่มขึ้น โดยติดตั้งแผงโซลาร์บนอาคารเรียน การใช้นวัตกรรมมาควบคุมการเปิดปิดระบบอุปกรณ์ใช้ไฟฟ้าภายในโรงเรียน การนำเศษอาหารเข้าเครื่องกำจัดขยะเศษอาหารให้กลายเป็นปุ๋ย ซึ่ง SISB จะเป็นโรงเรียนแห่งแรกในประเทศไทยที่จะส่งมอบปุ๋ยให้แก่กลุ่มเกษตรกร ชุมชน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรต่อไป

SISB สร้างเส้นทางสู่ความสำเร็จสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาของประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2565 ซึ่งผู้สำเร็จการศึกษาของ SISB ได้รับข้อเสนอจากมหาวิทยาลัย รวมถึงมหาวิทยาลัยชั้นนำมากกว่า 100 แห่ง อาทิ Cambridge University, Imperial College London, National University of Singapore, University of Edinburgh, Tsinghua University และ University of Manchester เป็นต้น

สำหรับปี 2568 ทาง SISB มีความตั้งใจที่จะดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และขยายพื้นที่โรงเรียนเพื่อให้รองรับต่อความต้องการของผู้ปกครอง รวมถึงการยกระดับองค์กรให้ก้าวเข้าสู่องค์กรชั้นนำด้าน ESG พร้อมกับการสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่และบุคลากรด้านการศึกษาให้มีความพร้อม รองรับต่อการเติบโตของโรงเรียนนานาชาติ

สุดท้ายนี้ ในนามตัวแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรของโรงเรียนทั้งหมดที่อุทิศตน และร่วมเป็นพันธมิตรในการขับเคลื่อนองค์กรและโรงเรียนให้เติบโตก้าวหน้าได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนจนถึงปัจจุบันนี้

#### รูปภาพสารจากประธานกรรมการ



นาย นนทกร กาญจนะจิตรา

## วิสัยทัศน์

เป็นผู้ให้บริการการศึกษาคุณภาพชั้นนำ ที่ทุกคนเข้าถึงได้

## วัตถุประสงค์

เพื่อจัดการศึกษา ให้การสนับสนุนและส่งเสริมนักเรียนที่มีความหลากหลาย ให้เป็นพลเมืองโลกที่มีความรับผิดชอบ

## เป้าหมาย

- (1) บริหารโรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นโรงเรียนนานาชาติชั้นนำในประเทศไทยและในภูมิภาค
- (2) เพิ่มจำนวนนักเรียนทั้งหมดภายในกลุ่มให้มากกว่า 5,000 คนภายใน ปี 2569
- (3) ขยายตลาดเข้าสู่โรงเรียนนานาชาติทางเลือกซึ่งมุ่งนำการศึกษาคุณภาพระดับนานาชาติเข้าถึงคนไทยมากขึ้น
- (4) เพิ่มโอกาสในการร่วมลงทุน หรือ ให้สิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้าและบริการของ SISB
- (5) การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน บริษัทฯ ตั้งเป้าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อจำนวนนักเรียนลดลงในอัตราร้อยละ 15 ภายในปี 2571 (ข้อมูลปี 2566 เป็นปีฐาน) ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://sisb.ac.th/esg/>

## กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

### หลักสูตรการศึกษาที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

บริษัทฯ เป็นผู้นำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอนเป็นแห่งแรกในประเทศไทยที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ และนำมาใช้เป็นแม่แบบในการจัดการเรียนการสอนสำหรับโรงเรียนนานาชาติอื่นภายในกลุ่มบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการสอน ตำราเรียน และข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียนในการวัดผลการเรียนรู้ ซึ่งหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์เป็นหลักสูตรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีความโดดเด่นในด้านวิชาการโดยเฉพาะวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการเรียนรู้และเป็นรากฐานสำคัญสำหรับการเลือกเรียนในสาขาวิชาต่างๆ ในอนาคต และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้แบบ 3 ภาษา ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน ทำให้นักเรียนสามารถสื่อสารและใช้ภาษาทั้ง 3 ภาษาในการศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพในอนาคตได้เป็นอย่างดี ซึ่งช่วยตอบโจทย์ความต้องการของสังคมในปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับภาษาอังกฤษและภาษาจีนมากขึ้น สำหรับการเรียนการสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาเป็นการจัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักสูตรสิงคโปร์ และหลักสูตรจากสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ออกแบบให้นักเรียนสามารถเลือกศึกษาในสาขาวิชาที่มีความสนใจในการเฉพาะและมุ่งเน้นในการเตรียมความพร้อมความรู้ในเชิงลึกสำหรับสาขาวิชานั้นๆ เพื่อที่จะวางแผนการศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยและเส้นทางอาชีพของตนเองในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

### การรักษาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐาน

ด้วยวิสัยทัศน์ทางการศึกษาของบริษัทฯ ในการมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ให้บริการโรงเรียนนานาชาติชั้นนำระดับโลก คุณภาพการศึกษาจึงถือเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เทียบเท่ามาตรฐานระดับสากล โดยจะเห็นได้จากที่โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการรับรองคุณภาพการศึกษาจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) การรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษาจากสภาโรงเรียนนานาชาติ (Council of International Schools : CIS) ซึ่งเป็นสถาบันที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในเรื่องการดูแลมาตรฐานคุณภาพการศึกษาในระดับสากล โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ เป็นโรงเรียนนานาชาติในประเทศไทยแห่งแรกที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการประเมินผลสอบของประเทศสิงคโปร์ (Singapore Examination and Assessment Board : SEAB) ให้เป็นศูนย์กลางการสอบสำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาของโรงเรียนนานาชาติหลักสูตรสิงคโปร์ ครบ 4 วิชาทั้งวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน (International Primary School Leaving Examination : IPSLE) ตั้งแต่ปี 2549 และยังได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์ทดสอบจากสถาบันชั้นนำต่างๆ เป็นจำนวนมากได้แก่

- ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์กลางการสอบและดำเนินการสอบวัดระดับคุณภาพความรู้ความสามารถของเคมบริดจ์ (IGCSE) และการสอบระดับมัธยมปลาย (AS/A Level) จากศูนย์สอบนานาชาติของมหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ (University of Cambridge International Examinations : CIE)
  - ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์การสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน (HSK) ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาจีนนานาชาติ (Hanban) จากวิทยาลัยแห่งวัฒนธรรมตะวันออก (OCA)
  - ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์การสอบ SAT จาก College Board ซึ่งเป็นการสอบวัดระดับสำหรับบุคคลที่จะเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาของสหรัฐอเมริกา
  - ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์อบรมสำหรับประกาศนียบัตร Duke of Edinburgh Award ซึ่งเป็นรางวัลความสำเร็จสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของนักเรียน
- นอกจากนี้ ยังได้รับอนุญาตจาก International Baccalaureate Organization (IBO) ให้เป็น IB World School และให้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP)

### อัตราค่าเล่าเรียนที่เหมาะสม

อัตราค่าเล่าเรียนเป็นปัจจัยที่สำคัญปัจจัยหนึ่งที่ผู้ปกครองใช้ในการพิจารณาเลือกสถานศึกษา ดังนั้น นอกเหนือจากการจัดการเรียนการสอนด้วยหลักสูตรการศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และสอดคล้องกับภาวะการแข่งขัน สภาพเศรษฐกิจ รวมถึงต้นทุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราค่าเล่าเรียนที่เรียกเก็บนั้นเป็นอัตราที่สมเหตุสมผล ไม่เป็นการแสวงหากำไรเกินควรและสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่กลุ่มผู้ปกครอง

### อุปกรณ์การเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครันและทันสมัย

อุปกรณ์การเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ถือเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่ผู้ปกครองใช้ประกอบการพิจารณาเลือกสถานศึกษา ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการจัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอนรวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้มีความหลากหลายและทันสมัยและครบถ้วนไม่ว่าจะเป็น ห้องสมุด ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องดนตรีและศิลปะ ห้องประชุมอเนกประสงค์ และรวมถึงสนามกีฬา สระว่ายน้ำ และสนามเด็กเล่น เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมพัฒนาการเด็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาซึ่งเป็นวัยที่นักเรียนต้องการพื้นที่ในการทำกิจกรรมเพื่อที่จะสามารถแสดงศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่ ในพื้นที่ของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ จึงมีการจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบครันเพื่อตอบสนองต่อความต้องการดังกล่าวของนักเรียน ตัวอย่างเช่น

- ห้องเรียนอเนกประสงค์ที่ออกแบบโดยเฉพาะสำหรับการจัดการเรียนการสอนแต่ละวิชา
- ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งได้รับการออกแบบเป็นพิเศษ ให้เหมาะกับทั้งการเรียนภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎี
- ระบบสารสนเทศใหม่ล่าสุดมีระบบเครือข่ายที่ทันสมัยเพื่อความมั่นใจในการเชื่อมต่อที่รวดเร็วสอดคล้องกับการเรียนในรูปแบบเสมือนจริงของโรงเรียน
- สปอร์ตคอมเพล็กซ์ ซึ่งพร้อมด้วยสระว่ายน้ำมาตรฐานการแข่งขัน สนามฟุตบอล สนามบาสเกตบอล วอลเลย์บอล แบดมินตัน และเทเบิลเทนนิส
- ศูนย์แสดงศิลปะ “ศิลปะปาริมย์” (Silpapirom Creative Arts & Media Centre) ซึ่งได้รับพระราชทานชื่อจาก สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเป็นอาคารสำหรับจัดแสดงความสามารถทางด้านศิลปะ การดนตรี และการละครของนักเรียน โดยภายในประกอบไปด้วย หอประชุมขนาด 407 ที่นั่งพร้อมเวทีออเครสตราพิท (Orchestra Pit) และแบล็กบ็อกซ์ (Blackbox) ซึ่งเทียบพร้อมด้วยระบบบันทึกภาพแบบสตูดิโอ
- หอพักนักเรียน ซึ่งเทียบพร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เสมือนบ้านและครอบครัวให้แก่นักเรียน ที่จะช่วยสร้างโอกาสและประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่จะดูแลตัวเอง และอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม

### การจัดการศึกษาแบบองค์รวม (Holistic Education)

ในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนนานาชาติภายในกลุ่มบริษัทฯ นอกจากการเลือกใช้หลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ซึ่งเป็นที่ได้รับการยอมรับในความโดดเด่นทางด้านวิชาการแล้ว กลุ่มบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางโดยส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาศักยภาพของตนในทุกด้าน โดยอาศัยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย กระบวนการคิด กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และการลงมือปฏิบัติ การเรียนรู้จากสถานการณ์และการแก้ไขปัญหาให้ผู้เรียนเกิดความคิดสร้างสรรค์และความชำนาญ ตลอดจนการทำกิจกรรมนอกหลักสูตร ซึ่งช่วยในการเสริมสร้างทักษะต่างๆ และพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียนผ่านชมรม กิจกรรมและกีฬาต่างๆ เช่น ว่ายน้ำ ยิมนาสติก ฟุตบอล แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส และเทควันโด รวมถึงกิจกรรมด้านศิลปะและงานฝีมือ บัลเลต์ และชมรมดนตรี เป็นต้น นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองโลกที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นโครงการ CSR-EL ซึ่งเป็นโครงการอาสาสมัครในการสอนภาษาอังกฤษให้แก่โรงเรียนบริเวณชุมชนใกล้เคียง และโครงการ We Give We Share ซึ่งเป็นโครงการเพื่อช่วยเหลือชุมชนและสังคมในถิ่นทุรกันดาร เป็นต้น

### บุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในธุรกิจโรงเรียน

จากการที่บริษัทฯ มีทีมผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในธุรกิจโรงเรียนเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศมาเป็นเวลานาน จึงทำให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจโรงเรียนนานาชาติและสภาพตลาดและภาวะการแข่งขันอย่างลึกซึ้ง รวมถึงมีความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการของผู้ปกครองและนักเรียนเป็นอย่างดี ทำให้สามารถพัฒนาธุรกิจและกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ในแต่ละขณะ ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันกับคู่แข่งรายอื่นในอุตสาหกรรมได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมียุทธศาสตร์มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและระบบงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาคุณภาพการให้บริการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน และเพื่อรองรับการขยายตัวอย่างต่อเนื่องในอนาคต

## 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ

### รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ
2567	<ul style="list-style-type: none"> <li>โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เฟส 2 ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ และเปิดให้บริการในเดือนกุมภาพันธ์</li> <li>เริ่มก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี เฟส 3(1) โดยได้ก่อสร้างแล้วเสร็จในปีเดียวกัน และเปิดให้บริการในเดือนสิงหาคม</li> <li>จัดซื้อที่ดินในเขตจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นที่ตั้งของโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 7 ของกลุ่มบริษัทฯ</li> </ul>
2566	<ul style="list-style-type: none"> <li>โรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 5 และ แห่งที่ 6 ในจังหวัดนนทบุรีและระยอง ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ</li> <li>ในเดือนกรกฎาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตจัดตั้ง “โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี” (Singapore International School Nonthaburi) และ “โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง” (Singapore International School Rayong) จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน</li> <li>โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี และ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง เปิดการเรียนการสอนปีการศึกษาแรกในเดือน</li> </ul>

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2566	สิงหาคม เริ่มทำการก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เฟส 2 โดยเป็นการก่อสร้างอาคารบนพื้นที่เดิมของโรงเรียน
2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานทางราชการได้ประกาศยกเลิก COVID-19 จากการเป็นโรคติดต่ออันตรายเป็นโรคติดต่อเฝ้าระวัง ส่งผลให้โรงเรียนในกลุ่มของบริษัทสามารถทำการเรียนการสอนในชั้นเรียนได้เต็มรูปแบบ</li> <li>เริ่มการก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 6 ของกลุ่มบริษัท ในจังหวัดระยอง</li> </ul>
2564	<ul style="list-style-type: none"> <li>จากการแพร่ระบาดของ COVID-19 กระทรวงศึกษาธิการได้ออกคำสั่งให้โรงเรียนปิดทำการชั่วคราวในช่วงเดือนมกราคม 2564 และ ในช่วงเดือนเมษายนถึงเดือนตุลาคม 2564 เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19 อย่างไรก็ดี ในช่วงของการปิดโรงเรียนชั่วคราว โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ได้จัดการเรียนการสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Home-Based Learning) โดยหลังจากได้รับอนุญาตให้เปิดโรงเรียนได้ตามปกติ โรงเรียนได้ดำเนินการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ประกอบด้วยการเรียนการสอนในชั้นเรียน (On-site Learning) และ การสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Home Based Learning)</li> <li>เริ่มการก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 5 ของกลุ่มบริษัท ในจังหวัดนนทบุรี</li> <li>โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรีได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนให้ขยายความจุการเรียน (โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี เฟส 2) จัดซื้อที่ดินในเขตจังหวัดระยอง เพื่อเป็นที่ตั้งของโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 6 ของกลุ่มบริษัทฯ</li> </ul>

### 1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

### 1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อ

ผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

### 1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	: บริษัท เอสไอเอสปี จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	: SISB
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 498/12 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา 1) แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง
จังหวัด	: กรุงเทพฯ
รหัสไปรษณีย์	: 10310
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ ซึ่งใช้หลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์เป็นหลักสูตรพื้นฐาน โดยได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน ปัจจุบันมีโรงเรียนนานาชาติภายในกลุ่มบริษัท 5 โรงเรียน
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107561000218
โทรศัพท์	: 0-2158-9072
โทรสาร	: 0-2158-9091
เว็บไซต์บริษัท	: <a href="http://www.sisb.ac.th">http://www.sisb.ac.th</a>
อีเมล	: <a href="mailto:csecretary@sisb.ac.th">csecretary@sisb.ac.th</a>
จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)	
หุ้นสามัญ	: 940,000,000
หุ้นบุริมสิทธิ	: 0

### รูปภาพโลโก้ขององค์กร

# SISB

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2565	2566	2567
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,339,967.59	1,930,564.98	2,352,968.10
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ (พันบาท)	1,310,743.24	1,875,102.02	2,339,484.88
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา (พันบาท)	8,515.53	14,141.10	13,483.22
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ (%)	97.82%	97.13%	99.43%
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา (%)	0.64%	0.73%	0.57%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2565	2566	2567
รายได้รวม (พันบาท)	1,339,967.59	1,930,564.98	2,352,968.10
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	1,339,967.59	1,930,564.98	2,352,968.10
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2565	2566	2567
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	20,708.83	41,321.86	41,368.93
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	20,708.83	41,321.86	41,368.93
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2565	2566	2567
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	5,356.25	19,699.88	32,481.02

## 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### 1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

#### โรงเรียนนานาชาติ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนประเภทโรงเรียนนานาชาติ และให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยบริษัทฯ เป็นผู้ริเริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะในวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ รวมทั้งเป็นหลักสูตรที่มีจุดเด่นในการจัดการเรียนการสอนแบบ 3 ภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาไทย

ปัจจุบัน โรงเรียนนานาชาติภายในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนทั้งหมด 6 แห่ง เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) จนถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปัจจุบันสามารถรองรับนักเรียนได้สูงสุดถึง 6,715 คน โดยมีทั้งโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรง และโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด (กิจการร่วมค้า) เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### โรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

ปัจจุบัน มีโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงทั้งหมด 5 โรงเรียนได้แก่

- (1) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ
- (2) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ
- (3) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี
- (4) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี
- (5) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง

#### โรงเรียนนานาชาติที่กิจการร่วมค้าเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

บริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ (Singapore International School Chiangmai) ซึ่งเป็นโรงเรียนนานาชาติแห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ที่ใช้หลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ในการจัดการเรียนการสอน โดยให้บริการจัดการเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) ถึงระดับมัธยมศึกษา

ในการบริหารจัดการโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ บริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด ได้ทำสัญญากับ บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) ในการขอใช้เครื่องหมายการค้า ชื่อทางการค้า ลิขสิทธิ์ เครื่องหมาย ตราสัญลักษณ์ หลักสูตร วิธีการสอน เครื่องแบบนักเรียน รวมทั้งให้บริษัทฯ บริหารจัดการ และให้คำปรึกษาในการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ดังนั้นรูปแบบในการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการศึกษา ตลอดจนการจัดหาบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ จึงมีลักษณะเช่นเดียวกับโรงเรียนนานาชาติอื่นที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดรายละเอียดในการจัดการเรียนการสอนของของทุกโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้ง รวมทั้งโรงเรียนที่บริษัทฯ ให้บริการในการบริหารจัดการ และให้สิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้า ให้ความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ตามรูปแบบมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด โดยโรงเรียนจะเปิดให้บริการการเรียนการสอนในวันจันทร์ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา 7.15 น. ถึงเวลา 15.10 น. โดยเวลาเรียนจะแตกต่างกันตามระดับชั้นการศึกษา ซึ่งในแต่ละปีการศึกษาแบ่งการเรียนออกเป็น 3 ภาคเรียน ได้แก่

- ภาคเรียนที่ 1 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนสิงหาคมถึงเดือนธันวาคม
- ภาคเรียนที่ 2 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนเมษายน
- ภาคเรียนที่ 3 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนเมษายนถึงเดือนมิถุนายน

#### รูปภาพโรงเรียนนานาชาติ

รายละเอียด	ระดับชั้นที่เปิดสอนในปัจจุบัน	ความจุจำนวนนักเรียนสูงสุด	จำนวนนักเรียนปัจจุบัน (ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567)
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	เตรียมอนุบาล - มัธยมศึกษาปีที่ 6	2,175 คน	1,735 คน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	เตรียมอนุบาล - ประถมศึกษาปีที่ 6	510 คน	356 คน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	เตรียมอนุบาล - มัธยมศึกษาปีที่ 6	1,590 คน	1,435 คน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	เตรียมอนุบาล - มัธยมศึกษาปีที่ 6	760 คน	444 คน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	เตรียมอนุบาล - มัธยมศึกษาปีที่ 3	1,040 คน	491 คน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	เตรียมอนุบาล - มัธยมศึกษาปีที่ 3	930 คน	159 คน
รวมทั้งหมด 6 โรงเรียน	จำนวนรวมทุกระดับชั้น	7,005 คน	4,620 คน

รายละเอียดการให้บริการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนนานาชาติ

ระดับชั้น	อายุ	หลักสูตร	การประเมินผล
เตรียมอนุบาล - อนุบาล	2-6 ปี	หลักสูตร Early Stage Years Foundation ของสหราชอาณาจักร (Child-Centered)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินผลโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Child-Centered Assessment)</li> <li>ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน</li> </ul>
ประถมศึกษาปีที่ 1-6	6-12 ปี	หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ ประเทศสิงคโปร์ (Curriculum Planning and Development Division Ministry of Education Singapore)	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสอบเทียบวุฒิปริญญาตรีตามมาตรฐานของประเทศสิงคโปร์ (IPSE)</li> <li>ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน</li> </ul>
มัธยมศึกษาปีที่ 1-4	12-16 ปี	หลักสูตรระดับมัธยมศึกษาของประเทศสิงคโปร์ และหลักสูตร Cambridge IGCSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสอบเทียบวุฒิปริญญาตรีตามมาตรฐานเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (IGCSE)</li> <li>ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน</li> </ul>
มัธยมศึกษาปีที่ 5-6	16-18 ปี	หลักสูตรระดับมัธยมศึกษาของสหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ และหลักสูตร Diploma ของโรงเรียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสอบเทียบวุฒิปริญญาตรีตามมาตรฐานเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level) หรือ ตามหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP)</li> <li>ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน</li> </ul>

หลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

	 สำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา	 Council of International School	 สมาคมโรงเรียนนานาชาติ แห่งประเทศไทย
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	/	/	/
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	/	/	/
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	/	/	/
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	/	/	/
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	/	/	/
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	/	/	/

หมายเหตุ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี และ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง เปิดให้บริการทางการศึกษาการศึกษา  
แรก ในเดือนสิงหาคม ปี 2566 โดยอยู่ระหว่างดำเนินการขอการรับรองและการเป็นสมาชิกจากองค์กรภาครัฐและเอกชน

สถานการณ์รับรองและการเป็นสมาชิกจากองค์กรภาครัฐและเอกชน ณ สิ้นปี 2567

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ  
สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

## โรงเรียนนานาชาติ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนในระบบที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบโรงเรียนนานาชาติ ซึ่งมีค่าธรรมเนียมการศึกษาอยู่ในระดับที่สูงเมื่อเทียบกับโรงเรียนเอกชนทั่วไป ดังนั้น กลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ จึงเป็นเด็กนักเรียนตั้งแต่อายุ 2-18 ปี ที่มาจากรอบครัวที่มีฐานะค่อนข้างดีทั้งชาวไทยและต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### กลุ่มนักเรียนชาวไทย

กลุ่มนักเรียนชาวไทยซึ่งเป็นลูกค้าส่วนใหญ่ในปัจจุบัน เนื่องจากในปัจจุบันผู้ปกครองต้องการให้บุตรหลานของตนได้รับการศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนของต่างประเทศที่ได้รับมาตรฐานในระดับสากล พร้อมกับการปลูกฝังทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ และภาษาจีน โดยที่ผ่านมามีชื่อเสียงโรงเรียนนานาชาติของกลุ่มบริษัทฯ ที่มีมานานกว่า 20 ปี และคุณภาพในการให้บริการจัดการเรียนการสอนจึงทำให้โรงเรียนนานาชาติของกลุ่มบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับและบอกต่อกันระหว่างกลุ่มผู้ปกครอง (word-of-mouth) ประกอบกับการขยายกิจการโรงเรียนไปยังแหล่งที่อยู่อาศัยของครอบครัวที่มีฐานะค่อนข้างดี ส่งผลทำให้จำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มลูกค้าเป้าหมายผ่านช่องทางต่างๆ เพิ่มขึ้นไม่ว่าจะเป็นเว็บไซต์ของบริษัทฯ โบรชัวร์ นิตยสาร และสื่อออนไลน์ต่างๆ ตลอดจนการเข้าร่วมงานแฟร์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

### กลุ่มนักเรียนชาวต่างชาติ

ลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ ยังมีกลุ่มนักเรียนชาวต่างชาติ ซึ่งมีทั้งบุตรของชาวต่างชาติที่มาทำงานในประเทศไทย (Expat) และนักเรียนที่ผู้ปกครองส่งเข้ามาับการศึกษาในประเทศไทย โดยลูกค้าในกลุ่มนี้ นอกจากการโฆษณาประชาสัมพันธ์โดยทั่วไปแล้ว บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมเป็นพันธมิตรกับบริษัทและหน่วยงานต่างๆ ของต่างประเทศที่มีสาขาในประเทศไทยเพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการศึกษาแก่บุตรของเจ้าหน้าที่ที่มาประจำในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการแต่งตั้งตัวแทนด้านการศึกษาในต่างประเทศ เพื่อให้คำแนะนำ ติดตาม ประสานงานและอำนวยความสะดวกเด็กนักเรียนจากต่างประเทศเพื่อให้เข้าศึกษาที่โรงเรียนของกลุ่มบริษัทฯ โดยโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ มีบริการหอพักนักเรียนเพื่อให้บริการแก่นักเรียนที่มาจากต่างประเทศเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปกครองและเด็กได้เข้ามาสัมผัสสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการเรียนการสอน บริษัทฯ จึงได้จัดให้ผู้ปกครองและเด็กสามารถเข้าเยี่ยมชมกิจการของแต่ละโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ (School Tour) โดยจะมีฝ่ายรับสมัครนักเรียน (Admissions) เพื่อทำหน้าที่ให้ข้อมูล เกี่ยวกับโรงเรียน หลักสูตรการศึกษา และรูปแบบการเรียนการสอน ตลอดจนการเข้าเยี่ยมชมกิจการของโรงเรียน นอกจากนี้ แต่ละโรงเรียนยังจัดให้มีหลักสูตรสำหรับให้เด็กได้ทดลองเรียนและทำกิจกรรมร่วมกับบุคลากรของโรงเรียน เพื่อสร้างความคุ้นเคยในการเรียนรู้ให้กับเด็กก่อนตัดสินใจสมัครเรียนอีกด้วย นอกจากนี้ โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังจัดให้มีหลักสูตรปรับพื้นฐานเพื่อให้เด็กนักเรียนที่ยังไม่ได้รับเข้าเรียน สามารถเข้าเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมและทดสอบวัดระดับก่อนจะรับเข้าเรียนตามหลักสูตรการเรียนการสอนปกติ โดยขั้นตอนและกระบวนการรับสมัครนักเรียนเป็นดังนี้

#### การรับและตรวจสอบใบสมัครและเอกสารประกอบของนักเรียน

เมื่อเด็กและผู้ปกครองแจ้งความจำนงค์ที่จะเข้าสมัครเรียน พนักงานฝ่าย Admissions จะรับเอกสารประกอบการสมัครเรียนต่างๆ จากผู้ปกครอง ประกอบด้วย ใบสมัคร เอกสารยืนยันตัวตนของเด็กนักเรียนและผู้ปกครอง เช่น บัตรประชาชน ใบสูจิบัตร หรือ หนังสือเดินทาง รวมถึงมีสมุดรายงานผลการเรียนของนักเรียน (School Report) หากมีการย้ายมาจากโรงเรียนอื่น

จากนั้นฝ่าย Admissions จะดำเนินการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารสำคัญของผู้ปกครองและเด็ก ที่ยื่นแสดงความจำนงค์สำหรับการสมัครเรียน และตรวจสอบคุณสมบัติพื้นฐานของเด็กนักเรียน โดยเด็กนักเรียนจะต้องมีอายุครบตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับการศึกษาในแต่ละระดับชั้น ก่อนเริ่มเปิดปีการศึกษาในแต่ละปี

#### การสัมภาษณ์ และการทดสอบวัดระดับ

ภายหลังจากที่ฝ่าย Admissions ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของเด็กนักเรียนแล้ว จะดำเนินการนัดผู้ปกครองและเด็กนักเรียนเพื่อทำการสัมภาษณ์ โดยสำหรับเด็กที่สมัครเข้าเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป จะต้องเข้ารับการทดสอบวัดระดับเพิ่มเติม ซึ่งจะเป็นการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษและความรู้ด้านวิชาการของเด็กตามความเหมาะสมในแต่ละระดับชั้นการศึกษา

**การแจ้งผลการทดสอบ และจัดทำทะเบียนประวัตินักเรียน** เมื่อเด็กผ่านการสัมภาษณ์ และการทดสอบวัดระดับตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนด ฝ่าย Admissions จะดำเนินการแจ้งไปยังผู้ปกครองเพื่อขอข้อมูลและเอกสารเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการจัดทำทะเบียนประวัตินักเรียน โดยผู้ปกครองจะต้องจัดเตรียมข้อมูลส่งให้ฝ่าย Admissions พร้อมทั้งจ่ายค่าธรรมเนียมแรกเข้า (Enrollment fee) ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่ามัดจำ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### สำหรับจำนวนนักเรียนแยกตามสัญชาติสัญชาติ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนนักเรียนเท่ากับ 3,114 คน โดย ประมาณร้อยละ 80.31 เป็นนักเรียนสัญชาติไทย และในส่วนของนักเรียนต่างชาติประมาณร้อยละ 19.69

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนนักเรียนเท่ากับ 4,197 คน โดย ประมาณร้อยละ 72.84 เป็นนักเรียนสัญชาติไทย และในส่วนของนักเรียนต่างชาติประมาณร้อยละ 27.16

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนนักเรียนเท่ากับ 4,620 คน โดย ประมาณร้อยละ 71.02 เป็นนักเรียนสัญชาติไทย และในส่วนของนักเรียนต่างชาติประมาณร้อยละ 28.98 มีความหลากหลายจากภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลกกว่า 20 ประเทศ ไม่ว่าจะเป็น เอเชีย ยุโรป อเมริกา และตะวันออกกลาง เป็นต้น

#### นโยบายราคา

บริษัท มีนโยบายกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมของแต่ละโรงเรียนในกลุ่มบริษัท ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะสามารถให้บริการด้านการศึกษาที่มีคุณภาพและการจัดการเรียนการสอนที่มีมาตรฐาน รวมทั้งสามารถแข่งขันกับโรงเรียนนานาชาติอื่นที่มีระดับใกล้เคียงกันได้ โดยจะพิจารณาควบคู่ไปกับสภาพการแข่งขันของโรงเรียนนานาชาติในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งสภาพเศรษฐกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นอัตราที่สมเหตุสมผล ไม่เป็นการแสวงหากำไรเกินควรและสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่กลุ่มผู้ปกครองโดยรายละเอียดค่าธรรมเนียมที่สำคัญมีรายละเอียดดังนี้

#### การศึกษาตามหลักสูตร

สำหรับการศึกษาตามหลักสูตร ในการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าธรรมเนียมอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการให้บริการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ ค่าอาหารกลางวัน ค่าหนังสือและอุปกรณ์การศึกษา ค่าลงทะเบียนแรกเข้า ค่าสมัครเรียน บริษัทฯ จะดำเนินการให้แต่ละโรงเรียนแจ้งอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา และอัตราค่าธรรมเนียมอื่น สำหรับการศึกษานั้นๆ ให้แก่คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และติดประกาศอัตราค่าธรรมเนียมดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยภายในแต่ละโรงเรียนตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 โดยอัตราค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะมีความแตกต่างกันตามแต่ละระดับการศึกษาและสถานที่ตั้งของโรงเรียนนั้นๆ

#### การศึกษานอกหลักสูตร

สำหรับการนอกหลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรสอนเสริม หลักสูตรสอนพิเศษ และค่ากิจกรรมต่างๆ รวมถึงค่าสมัครสอบวัดระดับ ซึ่งเป็นการศึกษาที่นักเรียนสามารถเลือกเรียนได้ตามความสมัครใจ อัตราค่าธรรมเนียมจะขึ้นอยู่กับรายวิชาหรือกิจกรรมที่สมัครเรียน โดยโรงเรียนจะพิจารณาตามความเหมาะสมของต้นทุนการจัดการศึกษาที่เกิดขึ้น

### **สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา**

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ในอุตสาหกรรมการศึกษา ซึ่งภาพรวมของอุตสาหกรรมการศึกษาในปัจจุบัน มีรายละเอียดดังนี้

#### **ระบบการศึกษาในประเทศไทย**

การศึกษาในประเทศไทย อยู่ภายใต้การดูแลของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งตาม พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 กำหนดให้ภาครัฐต้องจัดการศึกษาให้ประชาชนมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า 12 ปี อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย โดยให้มีการศึกษาภาคบังคับจำนวน 9 ปี โดยให้เด็กซึ่งมีอายุย่างเข้าปีที่ 7 เข้าเรียนในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจนอายุย่างเข้าปีที่ 16 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระในการจัดการศึกษาให้เยาวชนและเพิ่มทางเลือกให้ผู้ปกครองและนักเรียน อีกทั้งสร้างสภาพแวดล้อมให้เกิดการแข่งขันและผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสังคมไทย ภาครัฐจึงเปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบ โรงเรียนเอกชนในระบบ ซึ่งเป็นโรงเรียนที่บริหารโดยภาคเอกชน และจัดการศึกษาโดยกำหนดจุดมุ่งหมาย วิธีการศึกษา หลักสูตร ระยะเวลาของการศึกษา การวัดและการประเมิน ซึ่งเป็นเงื่อนไขของการสำเร็จการศึกษาที่แน่นอน โดยปัจจุบัน โรงเรียนเอกชนในระบบแบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. ประเภทสามัญศึกษา หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการในระดับต่างๆ ได้แก่ ระดับก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล อนุบาล) ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา (มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย) รวมถึงโรงเรียนสามัญศึกษา ที่สอนในรูปแบบสองภาษา (Bilingual) ด้วย
2. ประเภทอาชีวศึกษา หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ หรือหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการในระดับต่างๆ ได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) รวมถึงโรงเรียนอาชีวศึกษา ที่สอนในรูปแบบสองภาษา (Bilingual) ด้วย
3. ประเภทนานาชาติ หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรต่างประเทศหรือหลักสูตรต่างประเทศที่ปรับรายละเอียดเนื้อหาวิชาใหม่หรือหลักสูตรที่จัดทำขึ้นเองที่ไม่ใช่หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ และใช้ภาษาอื่นเป็นสื่อในการเรียนการสอนให้กับนักเรียน โดยไม่จำกัดเชื้อชาติและศาสนา

การศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทักษะและความรู้ที่จะใช้ในการประกอบอาชีพในอนาคต ตลอดจนเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในอนาคต ผู้ปกครองส่วนใหญ่จึงให้ความสำคัญในการเลือกสถาบันการศึกษาสำหรับบุตรหลานของตน และจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคโลกาภิวัตน์ได้มีผลกระทบต่องานทุกประเทศ รวมทั้งประเทศไทย มีการใช้เครือข่ายเทคโนโลยีการสื่อสารที่ไร้พรมแดนกว้างขวางมากขึ้น ภาษาอังกฤษได้เข้ามามีบทบาทสำคัญ ผู้ปกครองที่ตระหนักถึงความสำคัญด้านภาษา จึงนิยมส่งบุตรหลานเข้าโรงเรียนนานาชาติมากขึ้น เนื่องจากความเชื่อมั่นในหลักสูตรการเรียนการสอนของต่างประเทศซึ่งเป็นที่ยอมรับและได้รับมาตรฐานในระดับสากล ประกอบกับค่านิยมในการปลูกฝังทักษะทางด้านภาษาอังกฤษตั้งแต่วัยเด็กส่งผลทำให้เกิดโรงเรียนเอกชนในระบบ ประเภทนานาชาติเพิ่มขึ้นในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก

#### โรงเรียนนานาชาติ

โรงเรียนนานาชาติ หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรต่างประเทศหรือหลักสูตรต่างประเทศที่ปรับรายละเอียดเนื้อหาวิชาใหม่หรือหลักสูตรที่จัดทำขึ้นเองที่ไม่ใช่หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ โดยใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาไทย เป็นสื่อหลักในการจัดการเรียนการสอน โดยสามารถจำแนกหลักสูตรได้เป็น 4 หมวดหลัก ดังนี้

#### **หลักสูตรอเมริกัน**

การเรียนการสอนตามระบบการศึกษามิชิแกนนั้น เริ่มที่อายุ 5 ปี หรือในบางโรงเรียน จะเปิดรับนักเรียนที่มีอายุต่ำกว่านั้น คือในระดับเตรียมอนุบาล (Pre-school) ซึ่งการจัดการเรียนการสอนในช่วงปฐมวัยนี้ จะเน้นการพัฒนาทักษะทางสังคม เพื่อปรับตัวสู่สภาพแวดล้อมในสังคมโรงเรียนรอบตัว เสริมด้วยการจัดการเรียนการสอน และการเตรียมความพร้อมด้านการอ่านเขียน และคิดคำนวณตามวัย ส่วนการศึกษาสำหรับเด็กอายุ 6-18 ปีนั้น

แบ่งเป็นระดับประถมศึกษา (Elementary Grades 1-5) มัธยมศึกษาตอนต้น (Middle School Grades 6-8) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (High School Grades 9-12) โดยเป็นหลักสูตรที่พัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นองค์รวม ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่กว้างขวางหลากหลาย ทั้งด้าน กีฬา ศิลปะแขนงต่างๆ กิจกรรมเชิงวิชาการ การแนะแนว การสอนพิเศษเป็นรายบุคคลหรือกลุ่มย่อย และการทำโครงการต่างๆ โดยโรงเรียนส่วนใหญ่จะ จัดการวัดผลรายวิชาเป็นการภายใน เพื่อให้นักเรียนสะสมหน่วยกิตเพียงพอแก่การจบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานตามระบบการศึกษาแบบอเมริกัน นอกจากนี้ นักเรียนต่างชาติที่จะเข้าเรียนในระดับอุดมศึกษา ทั้งในสหรัฐอเมริกา และอีกบางประเทศ จะต้องสอบ SAT และ/หรือ ACT และ TOEFL หรืออาจ ต้องสอบ หรือเสนองานในรูปแบบอื่น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดในการรับนักเรียนเข้าศึกษาต่อของแต่ละมหาวิทยาลัย ตัวอย่างโรงเรียนนานาชาติหลักสูตร อเมริกัน เช่น Ruamrudee International School และ International School of Bangkok

### หลักสูตรสหราชอาณาจักร (UK)

หลักสูตรสหราชอาณาจักร จะแบ่งออกเป็นช่วงชั้นการเรียนรู้ (Key Stages) โดยแต่ละช่วงชั้น จะระบุมาตรฐานการเรียนรู้ การทดสอบ และ ประเมินผลอย่างชัดเจน ช่วงชั้นที่ 1 นักเรียนอายุ 5-6 ปี (Years 1-2) ช่วงชั้นที่ 2 อายุ 7-10 ปี (Years 3-6) ช่วงชั้นที่ 3 อายุ 11-13 (Years 7-9) และช่วงชั้นที่ 4 อายุ 14-15 ปี (Years 10-11) ซึ่งถือเป็นช่วงชั้นสุดท้ายก่อนจบการศึกษาภาคบังคับของอังกฤษ สำหรับนักเรียนใน โรงเรียนนานาชาติที่จัดการเรียนการสอนในระบบอังกฤษส่วนใหญ่ จะใช้เวลาสองปี ในการเรียนตามหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนต้น ที่เรียกว่า International General Certificate of Secondary Education (IGCSE) ซึ่งนักเรียนจะเรียนราว 8-9 วิชา เป็นวิชาบังคับอย่างน้อย 3 วิชา ได้แก่ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ นอกจากนั้นจะเป็นวิชาเลือก โดยข้อสอบ IGCSE เป็นข้อสอบสากลที่ใช้สอบร่วมกันทั่วโลก จากนั้น นักเรียนที่ประสงค์จะศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ จะต้องเรียนต่อในระดับช่วงชั้นที่ 5 หรือที่เรียกว่า Sixth Form นักเรียนจะเลือก เรียนเฉพาะวิชาที่จะใช้ในการสมัครเรียนต่อในระดับอุดมศึกษาหลังจบหลักสูตร 2 ปีสุดท้าย ตัวอย่างโรงเรียนนานาชาติหลักสูตรสหราชอาณาจักร เช่น Harrow International School และ Shrewsbury International School

### หลักสูตร International Baccalaureate (IB)

หลักสูตร IB ของมูลนิธิ International Baccalaureate Organization (IBO) เป็นหลักสูตรที่เน้นการศึกษาผู้มีประสบการณ์ได้พัฒนาขึ้น เพื่อให้ เป็นหลักสูตรนานาชาติ ที่ไม่ได้รับอิทธิพลจากนโยบายทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของชาติใดชาติหนึ่ง โดยโรงเรียนที่ใช้หลักสูตร IB จะต้องได้ รับอนุมัติจากองค์กร IBO ให้จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และได้รับอนุญาตให้เรียกตนเองเป็นหนึ่งในกลุ่มโรงเรียน IB World School ครูผู้สอน จะต้องได้รับการพัฒนาวิชาชีพ ผ่านการฝึกอบรมซึ่งจัดโดยองค์กร IBO และทุกๆ 5 ปี IBO จะจัดคณะกรรมการมาตรวจเยี่ยม และประเมินคุณภาพ มาตรฐานโรงเรียน ในการนำหลักสูตรไปใช้สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ และการวัดผลการเรียนรู้ และประเมินพัฒนาการของนักเรียน โดยหลักสูตร IB แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับปฐมวัย และประถมศึกษา Primary Years Program (PYP) ใช้เวลาเรียน 8 ปี จากอายุ 3-11 ปี ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น Middle Years Program (MYP) ใช้เวลาเรียน 5 ปี จากอายุ 11-16 ปี และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย Diploma Program (IBDP) ใช้เวลาเรียน 2 ปี จากอายุ 16-18 หรือ 19 ปี โดยในช่วงชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ในปีที่สุดท้าย IB Diploma จะมีข้อสอบกลางที่มาจาก องค์กร IBO โดยตรง ที่ใช้สอบพร้อมกันในทุกโรงเรียนทั่วโลกในวันเวลาเดียวกัน ตัวอย่างโรงเรียนนานาชาติหลักสูตร IB เช่น NIST International School และ KIS International School

### หลักสูตรนานาชาติอื่นๆ

นอกเหนือไปจากการจัดการศึกษาในโรงเรียนนานาชาติในประเทศไทยโดยใช้หลักสูตร IB หรือ หลักสูตรของ สหราชอาณาจักร หรือตามกรอบ ของระบบการศึกษาของประเทศสหรัฐอเมริกาแล้ว ยังมีโรงเรียนนานาชาติอีกจำนวนหนึ่ง ที่เปิดการเรียนการสอนตามหลักสูตรของประเทศอื่น โรงเรียน เหล่านี้มีวัตถุประสงค์ในการอำนวยความสะดวกให้กับนักเรียน และครอบครัวที่อาศัยอยู่ต่างประเทศเป็นระยะเวลานานๆ หรือสำหรับครอบครัวย้ายถิ่นที่มาจากประเทศไทยที่ผู้ปกครองอยากให้ลูกหลาน ได้รับการศึกษาตามหลักสูตรของประเทศนั้น หรือเพื่อนักเรียนที่วางแผนจะศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยในประเทศที่เป็น เจ้าของหลักสูตร โดยปกติ โรงเรียนเหล่านี้จะจัดการเรียนการสอนในภาษาประจำชาติ ตามประเทศเจ้าของหลักสูตร และมักได้รับการสนับสนุนโดย รัฐบาลของประเทศนั้นๆ ซึ่งมีจุดเด่นที่แตกต่างกันไป เช่น

- **หลักสูตรระบบสวิตเซอร์แลนด์ เยอรมัน หรือออสเตรีย** : เป็นโรงเรียนนานาชาติที่ใช้หลักสูตรและการเรียนการสอนอิงตามของประเทศ สวิตเซอร์แลนด์ เยอรมัน หรือออสเตรีย ซึ่งในระดับอนุบาลและประถมศึกษาปีที่ 1 จะเน้นการเรียนรู้ผ่านการเล่น การอ่านและการฝึกนับจำนวนจะได้รับการสอนผ่านการเล่นเช่นกัน ส่วนการเรียนในแบบวิชาการจะค่อยๆเริ่มเรียนในระดับชั้นที่สูงขึ้น เน้นสอนให้เด็กรู้จักเคารพตนเองและเคารพผู้อื่นด้วย ยอมรับความแตกต่างทางศาสนาและวัฒนธรรมผ่านวิชาพื้นฐานต่าง และโดยมากจะมีภาษาให้เลือกเรียนระหว่างภาษาอังกฤษ และภาษาเยอรมัน โดยอาจมี ภาษาฝรั่งเศสให้เลือกเป็นตัวเลือกเสริมด้วย โดยโรงเรียนนานาชาติในหลักสูตรสวิตเซอร์แลนด์ เยอรมัน หรือออสเตรีย เช่น Swiss School Bangkok และ Christian German Chiangmai School

- **หลักสูตรระบบสิงคโปร์** : เป็นโรงเรียนนานาชาติที่ใช้หลักสูตรและการเรียนการสอนอิงตามระบบการศึกษาประจำชาติของสิงคโปร์ โดยมากโรงเรียน นานาชาติระบบของสิงคโปร์ในประเทศไทยทำการเรียนการสอนในสภาพแวดล้อม 3 ภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ ไทย และจีน และมุ่งเน้นทางด้านวิชาการมาก กว่าโรงเรียนนานาชาติในระบบตะวันตก โดยเฉพาะวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน และจากผลการสอบวัดระดับนานาชาติ PISA (The Programme for International Student Assessment) ซึ่งเป็นการจัดอันดับการศึกษาจากการสอบ 3 วิชาคือ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และการอ่าน ในกลุ่มนักเรียนอายุ 15 ปี จากประเทศต่างๆ ทั่วโลกที่เข้าร่วมโครงการ โดยจะจัดสอบทุกๆ 3 ปี ซึ่งผลการสอบครั้งล่าสุด ซึ่งจัดในปี 2565 ประเทศสิงคโปร์มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลก ตัวอย่างโรงเรียนนานาชาติในหลักสูตรสิงคโปร์ เช่น Singapore International School of Bangkok และ Anglo Singapore International school

ทั้งนี้ การศึกษาหลักสูตรนานาชาติมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เป็นผลมาจากการที่ผู้ปกครองให้ความสำคัญกับทักษะภาษาอังกฤษมากยิ่งขึ้น เพราะ เชื่อว่าทักษะความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษจะสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตและเปิดโอกาสเข้าถึงอนาคตที่ดีให้แก่เด็กได้ จึงมีแนวโน้มในการปลูกฝังทักษะ

ทางด้านภาษาอังกฤษตั้งแต่วัยเด็ก ประกอบกับค่านิยมที่มีความเชื่อมั่นในหลักสูตรการเรียนการสอนของต่างประเทศที่ได้รับมาตรฐาน โดยปัจจัยในการเลือกสถานศึกษาที่สำคัญ เช่น

- หลักสูตรของโรงเรียน โดยผู้ปกครองพิจารณาคัดเลือกสถานศึกษาที่สนับสนุนให้เด็กสามารถเรียนรู้ได้ดีที่สุด
- กิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้นอกห้องเรียนของเด็ก
- ครูผู้สอน
- อัตราค่าเล่าเรียน
- การรับรองวิทยฐานะของสถานศึกษา
- สถานที่ตั้งของสถานศึกษา รวมทั้งขนาดของสถานศึกษาและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ

จากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมศึกษาเอกชน โรงเรียนนานาชาติในประเทศไทยเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องคาดว่าธุรกิจโรงเรียนนานาชาติยังคงมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจัยที่คาดว่าจะส่งผลต่อการเติบโตของโรงเรียนนานาชาติมีดังนี้

### การเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ

จากรายงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานว่าในปี 2567 ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) มีอัตราการเติบโตร้อยละ 2.5 ในขณะที่รายได้ต่อหัวของประชากรเพิ่มขึ้นจาก 256,345 บาทต่อคนในปี 2566 เป็น 264,608 บาทต่อคนในปี 2567 ซึ่งคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.22%

อย่างไรก็ดี จากรายงานข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับจำนวนบัญชีเงินฝากซึ่งมียอดเงินมากกว่า 25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559-2567 คิดเป็นมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 4 ต่อปี สะท้อนให้เห็นถึงการเติบโตของประชากรในกลุ่มที่มีกำลังซื้อสูง ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของโรงเรียนนานาชาติ

### แนวโน้มด้านประชากรศาสตร์

จากข้อมูลของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พบว่าจำนวนประชากรของไทยมีจำนวน 64.95 ล้านคนในปี 2567 และจากการประมาณการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจำนวนประชากรลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากอัตราการเจริญพันธุ์ที่อยู่ในระดับต่ำ ทั้งนี้จากการคาดการณ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติประเทศไทย จะเข้าสู่ผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ โดยมีสัดส่วนประชากรที่เป็นผู้สูงอายุมากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด

การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากรดังกล่าวส่งผลให้ภาครัฐต้องปรับตัวเพื่อให้ประชาชนมีความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุผู้สูงอายุ ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 จึงมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพของประชากรในทุกช่วงวัย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทุนมนุษย์ที่มีศักยภาพสูง โดยเฉพาะการพัฒนาด้านการศึกษาและการเตรียมความพร้อมของเยาวชน เพื่อวางรากฐานให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพในอนาคต สอดคล้องกับความต้องการในตลาดแรงงานโดยวางรากฐานทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 ของคนในแต่ละช่วงวัยตามความเหมาะสม

จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรจากอัตราการเจริญพันธุ์ที่อยู่ในระดับต่ำ ประชากรวัยเด็กลดลง ส่งผลให้ครอบครัวไทยมีขนาดเล็กลง ผู้ปกครองจึงให้ความสำคัญกับคุณภาพการศึกษาของบุตรหลานมากขึ้น และด้วยค่านิยมของสังคมไทยปัจจุบันที่มีความตื่นตัวด้านภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะความต้องการเสริมทักษะความเชี่ยวชาญภาษาอังกฤษให้ลูกหลานมากขึ้น จึงทำให้ผู้ปกครองให้ความสนใจในการส่งบุตรหลานเพื่อเข้ารับการศึกษาในโรงเรียนนานาชาติมากยิ่งขึ้น

### จำนวนชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทย

ในปี 2567 ประเทศไทยมีจำนวนชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงาน 192,290 คน (นับเฉพาะชาวต่างชาติที่ได้รับใบอนุญาตทำงานประเภททั่วไปซึ่งเป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูง และประเภทส่งเสริมการลงทุนซึ่งเข้ามาทำงานในประเทศไทยด้วยกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น) และจากนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) ที่รัฐบาลคาดว่าจะช่วยดึงดูดนักลงทุนต่างชาติให้เข้ามาลงทุนในประเทศมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลทำให้ชาวต่างชาติที่ทำงานในระดับผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญเข้ามาทำงานในประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น และคาดว่าจะส่งผลทำให้ความต้องการในการใช้บริการโรงเรียนนานาชาติเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

### การแข่งขัน

ประเทศไทยมีโรงเรียนนานาชาติมากกว่า 249 โรงเรียน ซึ่งมีการจัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรการเรียนการสอนจากต่างประเทศที่มีความหลากหลายแตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรจากสหราชอาณาจักร (UK) หลักสูตรอเมริกัน หลักสูตร IB และหลักสูตรนานาชาติอื่นๆ เช่น หลักสูตรสิงคโปร์ หลักสูตรสวิตเซอร์แลนด์ เยอรมัน หรือออสเตรเลีย เป็นต้น โดยโรงเรียนนานาชาติที่เป็นสมาชิกของสมาคมโรงเรียนนานาชาติแห่งประเทศไทยมีทั้งหมด 193 โรงเรียน โดยสามารถศึกษารายละเอียดของโรงเรียนแต่ละแห่งได้ที่ [www.isat.or.th](http://www.isat.or.th)

## รูปภาพสภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

**สัดส่วนอัตราการใช้ประโยชน์ห้องเรียน (Seats Utilization)**

	ณ สิ้นปี 2565	ณ สิ้นปี 2566	ณ สิ้นปี 2567
<b>ความจุที่นั่งเรียน (Capacity Seats)</b>			
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	2,175	2,175	2,175
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	510	510	510
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	400	470	760
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ชลบุรี	1,590	1,590	1,590
-โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	-	1,040	1,040
-โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	-	930	930
<b>รวม</b>	<b>4,675</b>	<b>6,715</b>	<b>7,005</b>
<b>จำนวนนักเรียน</b>			
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	1,499	1,744	1,735
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	254	319	356
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	252	370	444
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ชลบุรี	1,109	1,379	1,435
-โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	-	277	491
-โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	-	108	159
<b>รวม</b>	<b>3,114</b>	<b>4,197</b>	<b>4,620</b>
<b>%การใช้ประโยชน์ห้องเรียน</b>	<b>66.61%</b>	<b>62.50%</b>	<b>65.95%</b>

**จำนวนนักเรียนโรงเรียนเอกชนในระบบ (ไม่รวมประเภทอาชีวศึกษา)**

ประเภทโรงเรียน	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
โรงเรียนสามัญศึกษา	2,231,180	2,173,941	2,174,559	2,155,099	n.a.	n.a.	2,033,857	2,004,126	1,956,528
โรงเรียนนานาชาติ	50,958	53,754	86,445	87,343	n.a.	n.a.	69,257	70,200	77,734
<b>รวม</b>	<b>2,231,180</b>	<b>2,227,695</b>	<b>2,261,004</b>	<b>2,242,442</b>	<b>n.a.</b>	<b>n.a.</b>	<b>2,103,114</b>	<b>2,074,326</b>	<b>2,034,262</b>

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ

**จำนวนนักเรียนและจำนวนโรงเรียน ประเภทโรงเรียนนานาชาติ**

	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
<b>นักเรียนในหลักสูตรนานาชาติ</b>									
- จำนวน(คน)	50,958	53,754	86,445	87,343	n.a.	n.a.	69,257	70,200	77,734
<b>โรงเรียนหลักสูตรนานาชาติ</b>									
- จำนวน (โรงเรียน)	175	182	206	207	n.a.	n.a.	235	236	249

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ

ตารางแสดงอัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita)

	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
รายได้ต่อหัวของประชากร (บาท/คนปี)	213,553	225,126	236,860	243,787	225,846	232,160	248,677	256,345	264,608
อัตราการเติบโต	5.64%	5.42%	5.21%	2.92%	-7.21%	2.89%	7.11%	3.08%	3.22%

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

จำนวนบัญชีเงินฝากที่มียอดคงเหลือมากกว่า 25 ล้านบาทของธนาคารพาณิชย์ทั้งระบบ (พันบัญชี)

	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนบัญชีเงินฝาก มากกว่า 25 ลบ. (พันบัญชี)	43	45	48	50	55	58	63	58	59

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนประชากร (ล้านคน)	64.42	64.63	64.82	64.93	65.01	64.96	64.87	65.06	64.95
สัดส่วนประชากรตามช่วงอายุ (ร้อยละ)									
0-19 ปี	24.67%	24.28%	23.46%	23.06%	22.26%	22.23%	22.23%	21.39%	20.86%
20-59 ปี	58.82%	58.59%	60.08%	59.79%	59.48%	59.19%	59.19%	58.53%	58.20%
60 ปีขึ้นไป	16.51%	17.13%	16.46%	17.15%	17.90%	18.58%	18.58%	20.08%	20.94%

ที่มา: กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

สัดส่วนประชากรไทย

จำนวนชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย

	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวน ชาวต่างชาติ	149,181	151,690	161,059	169,246	143,064	137,778	164,355	174,991	192,290

ที่มา : กระทรวงแรงงาน

### 1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

#### โรงเรียนนานาชาติ

##### การศึกษาตามหลักสูตร

เป็นการให้บริการการเรียนการสอนตามหลักสูตรพื้นฐานตามที่โรงเรียนกำหนด ซึ่งเป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน โดยหลักสูตรที่ใช้ในปัจจุบันเป็นการผสมผสานระหว่างหลักสูตรของประเทศสิงคโปร์ และหลักสูตรของสหราชอาณาจักร เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการพัฒนาการเรียนรู้สำหรับนักเรียนในแต่ละระดับชั้น หลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนมีรายละเอียดดังนี้

- อนุบาล อายุ 2-6 ปี หลักสูตร Early Stage Years Foundation ของสหราชอาณาจักร (Child-Centered) ซึ่งประเมินผลโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Child-Centered Assessment) และ ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน
- ประถมศึกษาปีที่ 1-6 อายุ 6-12 ปี หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการประเทศสิงคโปร์ (Curriculum Planning and Development Division Ministry of Education Singapore) ซึ่ง การสอบเทียบวุฒิมัธยมศึกษาตามมาตรฐานของประเทศสิงคโปร์ (iPSLE) และ ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน
- มัธยมศึกษาปีที่ 1-4<sup>1/</sup> อายุ 12-16 ปี หลักสูตรระดับมัธยมศึกษาของประเทศไทย และหลักสูตร Cambridge IGCSE ซึ่งการสอบเทียบวุฒิมัธยมศึกษา ตามมาตรฐานเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (IGCSE) และ ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน
- มัธยมศึกษาปีที่ 5-6<sup>2/</sup> อายุ 16-18 ปี หลักสูตรระดับมัธยมศึกษาของ สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ และหลักสูตร Diploma ของโรงเรียน ซึ่งการสอบเทียบวุฒิมัธยมศึกษาขั้นสูง ตามมาตรฐานเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level) หรือ ตามหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP) และ ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน

หมายเหตุ :

<sup>1/</sup> ระดับมัธยมศึกษา เฉพาะโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี และ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง

<sup>2/</sup> ในปีการศึกษา 2563/2564 โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้เริ่มเปิดการเรียนการสอนในหลักสูตร IBDP ควบคู่ไปกับ Cambridge

### ระดับเตรียมอนุบาล และอนุบาล

หลักสูตรสำหรับนักเรียนเตรียมอนุบาลและอนุบาล ซึ่งเป็นการเรียนการสอนสำหรับเด็กในช่วงอายุ 2-6 ปี โดยใช้หลักสูตร Early Stage Years Foundation ของสหราชอาณาจักร ผสมผสานกับหลักสูตร British National Curriculum ซึ่งเน้นการเรียนการสอนแบบให้ผู้เล่นเป็นศูนย์กลาง (Child-Centered) และใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อในการสอน โดยกำหนดแนวทางการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับจิตวิทยาพัฒนาการการเรียนรู้และประสบการณ์ ผ่านกิจกรรมเพื่อให้เด็กได้พัฒนาการทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา เหมาะสมตามวัย โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้ผ่านประสาทสัมผัสทั้งห้า การเคลื่อนไหว การสำรวจ การเล่นเพื่อให้เด็กสามารถคิดและแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง รวมทั้งจัดการเรียนการสอนให้เด็กได้ คิด ริเริ่ม พัฒนาทักษะภาษา มีปฏิสัมพันธ์กับเด็กอื่นกับผู้ใหญ่ ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการจัดการเรียนรู้ทั้งในลักษณะการเรียนรู้แบบได้ลงมือปฏิบัติจริง (Active Learning / Hands on Learning) และการเรียนรู้แบบส่งเสริมพัฒนาการด้านความคิด (Creating and Thinking Critically) โดยครอบคลุมกลุ่มสาระการเรียนรู้ 6 กลุ่มวิชา ได้แก่ (1) ทักษะการด้านสังคมและการพัฒนาตนเอง (2) คณิตศาสตร์ (3) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (4) ดนตรีและศิลปะ (5) สุขศึกษาและพลานามัย (6) ทักษะทางภาษา การพูด การฟัง การอ่านออก/เขียนได้

ในการประเมินผลการศึกษาจะเน้นเป็นการประเมินพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญาของเด็กซึ่งเป็นกระบวนการต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้เด็กได้พัฒนาการตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรโดยเด็กนักเรียนจะได้รับการประเมินผลด้านพัฒนาการเป็นรายวัน และประเมินผลปลายภาคเรียน

### ระดับประถมศึกษา

หลักสูตรในระดับประถมศึกษาซึ่งเป็นการเรียนการสอนสำหรับเด็กในช่วงอายุ 6-12 ปี โดยใช้หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการประเทศสิงคโปร์ ซึ่งมีความโดดเด่นในเรื่องความเข้มข้นทางวิชาการโดยเฉพาะวิชาแกน คือ วิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษและภาษาจีน) และเป็นพื้นฐานสำคัญของการเรียนรู้และเป็นรากฐานสำคัญสำหรับการเลือกเรียนในสาขาวิชาต่างๆ ในอนาคต โดยมีแนวทางการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เล่นเป็นศูนย์กลางสอดคล้องกับการเรียนรู้ และส่งเสริมให้ผู้เล่นสามารถพัฒนาด้านศักยภาพโดยอาศัยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้งด้าน กระบวนการคิด กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และการลงมือปฏิบัติ การเรียนรู้จากสถานการณ์และการแก้ไขปัญหาให้ผู้เล่นเกิดความคิดสร้างสรรค์และความชำนาญ โดยครอบคลุมกลุ่มสาระการเรียนรู้ 9 กลุ่มวิชา ได้แก่ (1) คณิตศาสตร์ (2) วิทยาศาสตร์ (3) ภาษา อังกฤษ (4) ภาษาจีน (5) ภาษาไทย (6) สังคมศึกษา (7) พลศึกษา (8) สุขศึกษา (9) คอมพิวเตอร์ (10) ศิลปะ

ทั้งนี้ นักเรียนระดับประถมศึกษาต้องผ่านการสอบด้วยแบบทดสอบเพื่อวัดพัฒนาการของนักเรียนแต่ละคน ตัวอย่างเช่น โครงการ การอธิบายหน้าชั้นเรียน การทดสอบย่อยในห้องเรียน การทำกิจกรรมในชั้นเรียน รวมถึงการสอบกลางภาค และปลายภาคเรียนตามข้อสอบมาตรฐานของโรงเรียน นอกจากนี้ สำหรับเด็กนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ 6 (ประถม 6) สามารถเข้ารับการวัดประเมินผลตามมาตรฐานสากลของหลักสูตรประเทศสิงคโปร์ โดยข้อสอบ iPSLE (International Primary School Leaving Examination)

### ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1-4

หลักสูตรมัธยมศึกษาปีที่ 1-4 เป็นการเรียนการสอนสำหรับเด็กในช่วงอายุ 12-16 ปี โดยใช้หลักสูตรของประเทศสิงคโปร์และหลักสูตร IGCSE ของมหาวิทยาลัยเคมบริดจ์แห่งสหราชอาณาจักร เพื่อให้มีความหลากหลายครบถ้วน และเน้นการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม สติปัญญา การพัฒนาทางสุนทรียภาพและกายภาพของนักเรียน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเตรียมความพร้อมของนักเรียนสำหรับโอกาสการศึกษาในระดับต่อไป โดยในระดับมัธยมต้นนั้นรูปแบบการเรียนการสอนยังคงเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้แบบ 3 ภาษา คือ ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาไทยให้แก่เด็กนักเรียน ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของ SISB โดยสำหรับช่วงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-2 จะประกอบด้วยวิชาหลัก ได้แก่ ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ (ชีววิทยา เคมี และฟิสิกส์) ประวัติศาสตร์ ภูมิศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดนตรี ศิลปะ พลศึกษาและสุขศึกษา เป็นต้น สำหรับช่วงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3-4 หลักสูตรการเรียนการสอนจะมุ่งเน้นเพื่อการเตรียมความพร้อมนักเรียน สำหรับการทดสอบระดับประกาศนียบัตร Cambridge International General Certificate of Secondary Education (IGCSE) ซึ่งเป็นการสอบเทียบระดับมัธยมศึกษาตามมาตรฐานเคมบริดจ์แห่งสหราชอาณาจักร โดยนักเรียนจะต้องเรียนวิชาหลักตามหลักสูตร ซึ่งได้แก่ วิชาภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ ฟิสิกส์ ชีววิทยา เคมี ภาษาไทย พลศึกษาและสุขศึกษา นอกจากนั้น นักเรียนยังสามารถเลือกวิชาเลือกได้เพิ่มเติมอีก 2-4 วิชาตามความสนใจ ซึ่งวิชาเลือกดังกล่าวนี้มีให้เลือกหลากหลายตามความสนใจของนักเรียน เช่น วิชาคณิตศาสตร์เพิ่มเติม ศิลปะและการออกแบบ วิทยาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดนตรี ภาษาจีน และพลศึกษา เป็นต้น

### ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 5-6

หลักสูตรมัธยมศึกษาปีที่ 5-6 ซึ่งเป็นการเรียนการสอนสำหรับเด็กในช่วงอายุ 16-18 ปี โดยใช้หลักสูตรของสหราชอาณาจักร (UK National Curriculum of England) สำหรับมุ่งเตรียมความพร้อมนักเรียนในการสอบเทียบวัดคุณภาพความรู้ความสามารถในระดับประกาศนียบัตร Cambridge International Advanced Subsidiary Level & Advanced Level (AS/A Level) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล สำหรับการเตรียมความพร้อมในเชิงลึกเพื่อศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย โดยนักเรียนจะสามารถเลือกศึกษาในสาขาวิชาที่มีความสนใจเป็นการเฉพาะและมุ่งเน้นในการเตรียมความพร้อมความรู้ในเชิงลึกสำหรับสาขาวิชานั้นๆ เพื่อที่จะวางแผนการศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยและเส้นทางอาชีพของตนเองในอนาคตได้อย่างเหมาะสม โดยหลักสูตรการเรียนการสอน ประกอบด้วย วิชาบังคับ ได้แก่ ภาษาไทย พลศึกษา สุขศึกษา (PSHE) และวิชาเลือก ซึ่งนักเรียนสามารถเลือกเรียนได้ 3-4 วิชา ตามความสนใจ ประกอบด้วย วิชาศิลปะและการออกแบบ ธุรกิจ เคมี ภาษาจีน เศรษฐศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คณิตศาสตร์ ดนตรี และฟิสิกส์ เป็นต้น

ทั้งนี้ นักเรียนที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จะต้องผ่านการสอบเทียบวุฒิมัธยมศึกษาชั้นสูง ตามมาตรฐานเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level) และการวัดประเมินผลจากข้อสอบมาตรฐานของโรงเรียน

นอกจากนี้ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้รับอนุญาตจาก International Baccalaureate Organization (IBO) ให้เป็น

IB World School และให้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 เพื่อเป็นหลักสูตรทางเลือกให้นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 5-6 โดยหลักสูตร IBDP เป็นหลักสูตรสำหรับเตรียมความพร้อมในการเข้ามหาวิทยาลัย นักเรียนจะต้องเรียนในทุกวิชาหลักตามที่หลักสูตรกำหนด นอกจากนั้นหลักสูตรยังกำหนดให้นักเรียนต้องทำกิจกรรมต่างๆ เพิ่มเติม โดยหลักสูตร IB จะเน้นการพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นองค์รวม นักเรียนที่ได้รับประกาศนียบัตร IB Diploma จึงเป็นที่ยอมรับจากมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก และตั้งแต่ปีการศึกษา 2563/2564 ได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตร IBDP ควบคู่ไปกับหลักสูตรเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level)

### การศึกษานอกหลักสูตร

เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการในการพัฒนาเรียนรู้ของเด็กที่แตกต่างกัน และสนับสนุนให้นักเรียนใช้เวลาว่างหลังเลิกเรียนให้เกิดประโยชน์ โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ จึงได้จัดให้มีบริการการศึกษานอกหลักสูตรเพิ่มเติม เพื่อเป็นทางเลือกจากการเรียนการสอนตามหลักสูตรปกติในแต่ละวัน ซึ่งมีให้เลือกหลากหลายตามความสนใจของนักเรียน ได้แก่

- หลักสูตรที่มุ่งเน้นทางด้านวิชาการ เช่น หลักสูตรสอนพิเศษ (Extra Academic Support : EAS) หลักสูตรปรับพื้นฐานภาษาอังกฤษ (English Language Support : ELS) หลักสูตรปรับพื้นฐานภาษาจีน (Chinese Language Support: CLS) และหลักสูตรภาคฤดูร้อน (Summer Program) เป็นต้น
- หลักสูตรที่มุ่งเน้นในการทำกิจกรรม ซึ่งช่วยในการเสริมสร้างทักษะต่างๆ และพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียนผ่านกิจกรรม ชมรมและกีฬาต่างๆ เช่น กิจกรรมการเรียนรู้นอกหลักสูตร (Extra Curriculum Activities : ECA) ซึ่งมีให้เลือกหลากหลายไม่ว่าจะเป็น วัยน้ำ ยิมนาสติก ฟุตบอล แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส และเทควันโด รวมถึงกิจกรรมด้านศิลปะและงานฝีมือ บัลเลต ชมรมคอมพิวเตอร์ ชมรมดนตรี เครื่องกลและหุ่นยนต์ เป็นต้น

### การบริการอื่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน

นอกเหนือจากการให้บริการจัดการเรียนการสอนแก่นักเรียนแล้ว โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังมีการให้บริการอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ดังนี้

- **หอพักนักเรียน :** โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้เปิดให้บริการหอพักนักเรียนที่พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบครัน เพื่อให้บริการนักเรียนตั้งแต่อายุ 8-18 ปี โดยให้บริการทั้งหอพักรายสัปดาห์ (เฉพาะจันทร์ถึงวันศุกร์) และหอพักแบบเต็มเวลา ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้นักเรียนได้เรียนรู้ที่จะดูแลตัวเองควบคู่ไปกับการทำกิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์ในช่วงสุดสัปดาห์ซึ่งจัดขึ้นสำหรับนักเรียนประจำ เช่น กิจกรรมการพายเรือ การดำน้ำลึก การเดินป่า และการไต่คืบ เป็นต้น
- **การจัดอบรมและทดสอบวัดระดับการศึกษา :** โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้รับแต่งตั้งเป็นศูนย์ทดสอบจากสถาบันชั้นนำต่างๆ เป็นจำนวนมาก ได้แก่
  - ศูนย์กลางการสอบสำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาของโรงเรียนนานาชาติหลักสูตรสิงคโปร์ (International Primary School Leaving Examination : iPSLE)
  - ศูนย์กลางการสอบและดำเนินการสอบวัดระดับคุณภาพความรู้ความสามารถของเคมบริดจ์ (IGCSE) และการสอบระดับมัธยมปลาย (AS/A Level)
  - ศูนย์ทดสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน (HSK)
  - ศูนย์การสอบวัดความรู้ความสามารถของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย สำหรับการรับบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ในระบบการศึกษาของสหรัฐอเมริกา (SAT)
  - ศูนย์อบรมสำหรับประกาศนียบัตร Duke of Edinburgh Award ซึ่งเป็นรางวัลความสำเร็จสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของนักเรียน ทั้งนี้ ศูนย์การสอบดังกล่าวจะเอื้ออำนวยต่อการทดสอบวัดระดับการศึกษาของนักเรียนของโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ที่ศึกษาอยู่ในแต่ละระดับชั้น ยังให้บริการทดสอบให้กับนักเรียนจากสถาบันการศึกษาอื่นอีกด้วย
- **อาหารและเครื่องดื่ม :** โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการให้บริการอาหารกลางวันแก่นักเรียนในทุกๆ ระดับชั้น ซึ่งจะเรียกเก็บค่าบริการพร้อมกับค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละเทอม นอกจากนี้ โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มเติมในบริเวณโรงเรียนเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่นักเรียนและผู้ปกครอง
- **หนังสือเรียนและอุปกรณ์การศึกษา :** โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการให้บริการจัดหาหนังสือเรียนและอุปกรณ์การเรียนการสอนแก่นักเรียนในทุกๆ ระดับชั้น ซึ่งจะเรียกเก็บค่าบริการพร้อมกับค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละเทอม นอกจากนี้ โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังได้จัดให้มีร้านจำหน่ายหนังสือเรียนและชุดนักเรียนภายในบริเวณโรงเรียนเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่นักเรียนและผู้ปกครอง

บริษัทฯ มีนโยบายพัฒนาและรักษาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในรูปแบบต่างๆ เพื่อเพิ่มโอกาสและนำไปสู่ความสามารถในการแข่งขัน โดยล่าสุด โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้รับอนุญาตจาก International Baccalaureate Organization (IBO) ให้เป็น IB World School และให้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 เพื่อเป็นหลักสูตรทางเลือกให้นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 5-6 โดยหลักสูตร IBDP เป็นหลักสูตรสำหรับเตรียมความพร้อมในการเข้ามหาวิทยาลัย นักเรียนจะต้องเรียนในทุกกลุ่มวิชาตามที่หลักสูตรกำหนด นอกจากนั้นหลักสูตรยังกำหนดให้นักเรียนต้องทำกิจกรรมต่างๆ เพิ่มเติม โดยหลักสูตร IB จะเน้นการพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นองค์รวม นักเรียนที่ได้รับประกาศนียบัตร IB Diploma จึงเป็นที่ยอมรับจากมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก และตั้งแต่ปีการศึกษา 2563-2564 เป็นต้นไป โรงเรียนได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตร IBDP ควบคู่ไปกับหลักสูตรเคมบริดจ์แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level) สำหรับภาพรวมของหลักสูตรการศึกษาโดยสรุปมีดังต่อไปนี้ (สามารถศึกษาข้อมูลได้จากหัวข้อข้อมูลการประกอบธุรกิจ)

นอกเหนือจากหลักสูตรการศึกษาที่บริษัทฯ ได้คัดเลือกและพัฒนาให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายในแต่ละช่วงวัยของนักเรียนแล้ว บริษัทฯ ยังมีนโยบายจัดหาบุคลากรทางการศึกษาจากบุคลากรทั่วโลก ซึ่งทำให้มั่นใจได้ว่าผู้สอนมีความสามารถในการถ่ายทอดหลักสูตรการศึกษาที่ได้คัดเลือกและพัฒนาขึ้นมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้พร้อมรองรับกับเทคโนโลยีทางการศึกษาต่างๆ อาทิ การเรียนการสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Home-Based Learning) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในรูปแบบต่างๆ

เช่น อาคารเรียน อาคารศิลปะและการแสดง อาคารกีฬา และ อาคารหอพัก เป็นต้น โดยเป้าหมายสูงสุดในการพัฒนาการศึกษาในมิติต่าง ๆ ข้างต้น เป็นไปเพื่อการเตรียมความพร้อมให้นักเรียนของ SISB มีทักษะที่หลากหลาย มีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 รวมถึงการเป็นผู้นำ และ พลเมืองของโลกต่อไปในอนาคต

#### 1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

##### ทรัพย์สินถาวรหลัก

บริษัทฯ มีทรัพย์สินถาวร ได้แก่ ที่ดิน อาคาร ส่วนปรับปรุง และงานระบบ งานระหว่างก่อสร้าง เครื่องตกแต่งติดตั้ง อุปกรณ์เพื่อการศึกษา อุปกรณ์สำนักงาน และยานพาหนะ

##### ราคาประเมินทรัพย์สินถาวรหลัก

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
ที่ดิน – โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ ธนบุรี เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ	269,265,961.75	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	1) ที่ดิน แปลงเดิม รวมพื้นที่ 7 ไร่ 22.9 ตาราง วา 2) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม (ปี 2562) รวม พื้นที่ 8 ไร่ 2 งาน 82.5 ตารางวา 3) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม (ปี 2563) รวม พื้นที่ 2 ไร่ 1 งาน 98 ตารางวา 4) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม (ปี 2567) รวม พื้นที่ 5 ไร่ 1 งาน 59 ตารางวา
ที่ดิน – โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ นนทบุรี อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี	258,447,920.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	1) ที่ดิน แปลงแรก ปี 2566 รวมพื้นที่ 14 ไร่ 3 งาน 28.8 ตาราง วา 2) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม ปี 2566 รวมพื้นที่ 3 ไร่ 2 งาน 64 ตารางวา 3) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม ปี 2567 รวมพื้นที่ 6 ไร่ 1 งาน 66 ตารางวา

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
ที่ดิน – โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ ระยอง อำเภอบ้านค่าย จังหวัด ระยอง	66,884,393.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	1) ที่ดิน - ปี 2566 รวม พื้นที่ 24 ไร่ 1 งาน 85.4 ตาราง วา 2) ที่ดิน - ปี 2566 รวม พื้นที่ 1 ไร่ 1 งาน 75 ตารางวา 3) ที่ดิน - ปี 2566 รวม พื้นที่ 16 ตารางวา 4) ที่ดิน - ปี 2566 รวม พื้นที่ 1 ไร่ 2 งาน 40 ตารางวา 5) ที่ดิน - ปี 2566 รวม พื้นที่ 1 ไร่ 5 ตารางวา
ที่ดิน – โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ แห่งใหม่ ณ จังหวัดปทุมธานี	168,548,866.50	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	1) ที่ดิน แปลงแรก ปี 2567 รวมพื้นที่ 20 ไร่ - งาน 2.7 ตารางวา

## สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ โปรแกรมสำเร็จรูป (ซอฟต์แวร์)

## ราคาประเมินสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

ชื่อสินทรัพย์	ประเภท	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	รายละเอียดเพิ่มเติม
โปรแกรมสำเร็จรูป	ซอฟต์แวร์	4,458,991.98	-

## นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : ไม่มี

บริษัทฯ จะลงทุนในบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการประกอบธุรกิจเช่นเดียวกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ หรือกิจการที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน หรือกิจการที่สนับสนุนกิจการของบริษัทฯ อันจะทำให้บริษัทฯ มีผลประโยชน์หรือผลกำไรเพิ่มมากขึ้น หรือลงทุนในธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทฯ โดยสามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นนอกเหนือจากธุรกิจหลักหรือธุรกิจอื่นของบริษัทฯ หากคณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่าธุรกิจดังกล่าวเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพและการลงทุนดังกล่าวเป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

ในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทฯ จะส่งกรรมการหรือผู้บริหารที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจเพื่อเป็นตัวแทนในการบริหารกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้นๆ เพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมดังกล่าว รวมถึงกำหนดกลไกการกำกับดูแลผ่านการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน การได้มาและจำหน่ายไปและการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อยดังกล่าว โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งนี้ กรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัทฯ จะต้องทำหน้าที่ในการกำกับดูแลบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ให้บริหารจัดการหรือดำเนินงานต่างๆ ตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งการติดตามเพื่อประเมินและตรวจสอบอย่างรัดกุมผ่านระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงจะต้องใช้ดุลพินิจตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ที่อนุมัติในเรื่องที่สำคัญของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

#### 1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

#### รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A  
มูลค่างานทั้งหมด : N/A  
มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A  
มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A  
รายละเอียดเพิ่มเติม : -

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

#### นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนประเภทโรงเรียนนานาชาติ และให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยบริษัทฯ เป็นผู้ริเริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะในวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ รวมทั้งเป็นหลักสูตรที่มีจุดเด่นในการจัดการเรียนการสอนแบบ 3 ภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาไทย

ปัจจุบัน โรงเรียนนานาชาติภายในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนทั้งหมด 6 แห่ง เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) จนถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปัจจุบันสามารถรองรับนักเรียนได้สูงสุดถึง 6,715 คน โดยมีทั้งโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรง และโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด (กิจการร่วมค้า) เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### โรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

ปัจจุบัน มีโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงทั้งหมด 5 แห่ง ได้แก่

- (1) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ
- (2) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุพรรณภูมิ
- (3) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี
- (4) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี
- (5) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง

##### โรงเรียนนานาชาติที่กิจการร่วมค้าเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

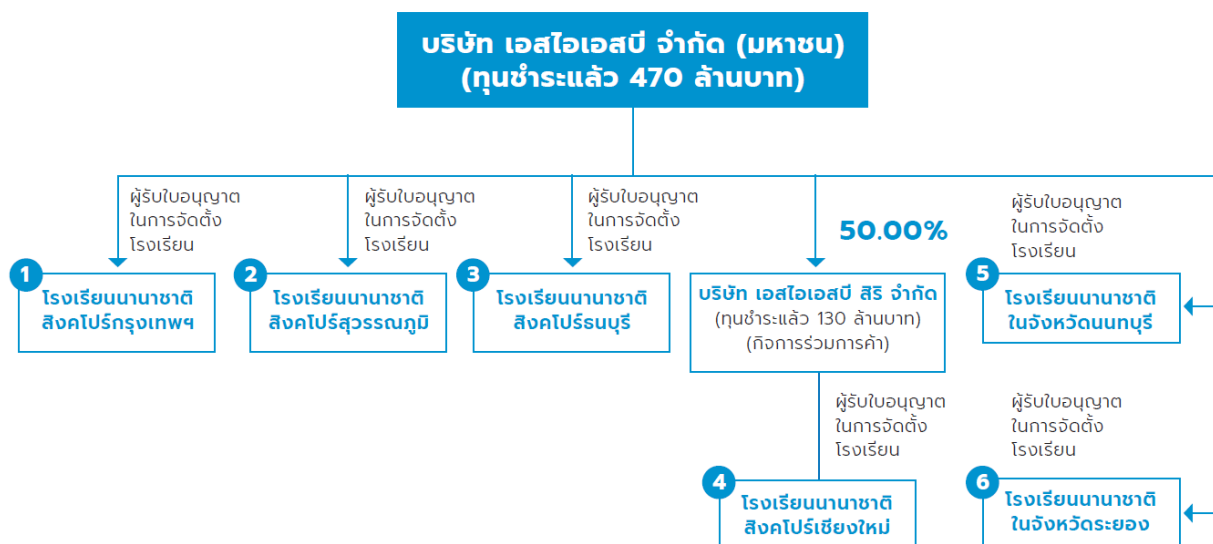
บริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ (Singapore International School Chiangmai) ซึ่งเป็นโรงเรียนนานาชาติแห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ที่ใช้หลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ในการจัดการเรียนการสอน โดยให้บริการจัดการเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) ถึงระดับมัธยมศึกษา

ในการบริหารจัดการโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ บริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด ได้ทำสัญญากับ บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) ในการขอใช้เครื่องหมายการค้า ชื่อทางการค้า ลิขสิทธิ์ เครื่องหมาย ตราสัญลักษณ์ หลักสูตร วิธีการสอน เครื่องแบบนักเรียน รวมทั้งให้บริษัทฯ บริหารจัดการ และให้คำปรึกษาในการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ดังนั้นรูปแบบในการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการศึกษา ตลอดจนการจัดหาบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ จึงมีลักษณะเช่นเดียวกับโรงเรียนนานาชาติอื่นที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง

#### แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ ในฐานะผู้รับใบอนุญาตโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ 5 แห่ง และกิจการร่วมค้าเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนอีก 1 แห่ง มีลักษณะการจัดตั้งโรงเรียนโดยบริษัทนำสินทรัพย์หรือเงินมาลงทุนให้แก่โรงเรียน ซึ่งเรียกว่า "ทุนประเดิม" และจะมีเปลี่ยนแปลงของทุนประเดิมตามการโอนสินทรัพย์ไปเป็นส่วนทุนหรือปลดบัญชีเงินลงทุน ทั้งนี้ โรงเรียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามพ.ร.บ.โรงเรียนเอกชน อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงศึกษาธิการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

#### รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



โครงสร้างผู้ถือหุ้น

กิจการ โรงเรียน	ทุนประเดิม		สัดส่วนเงินลงทุน	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	864,792	864,792	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	13,759	13,759	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	929,851	887,330	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	796,332	792,908	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	558,850	560,607	100	100

ทุนประเดิม

## บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%

## บริษัทร่วมค้า

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	50.00%	50.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	0.00%	0.00%
	บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด	100.00%	100.00%

**บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด**

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด 10 ถนนหัดเสวี ตำบลศรีภูมิ อำเภอ เมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50200 โทรศัพท์ : 021589072 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	13,000,000	13,000,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ 498/11 ซอยรามคำแหง 39 (เทพศิลา 1) แขวงวังทองหลาง เขตวัง ทองหลาง จังหวัดกรุงเทพ 10310 โทรศัพท์ : 02-158-9191 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ 4/5 หมู่ที่ 5 ถนนหนามแดง-บางพลี ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัด สมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ : 027102211 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี 138 ถนนราชมณเฑียร แขวงคลองขวาง เขตภาษีเจริญ จังหวัดกรุงเทพ 10160 โทรศัพท์ : 021539393 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี เลขที่ 98 หมู่ 4 ตำบลคลองพระอุดม อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ : 025029898 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง เลขที่ 111 หมู่ 1 ตำบลหนองตะพาน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง 21120 โทรศัพท์ : 033018686 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เลขที่ 10 ถนน หัสติเสวี ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50200 โทรศัพท์ : 0053217087 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0

### 1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น : ไม่มี  
ในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมหรือไม่

### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

#### รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

โครงสร้างถือหุ้น 15 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และสามารถสรุปได้ดังนี้

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. นายอิฐ ฮอค โคว	270,720,000	28.80
2. น.ส. วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร	236,333,252	25.14
3. นาย ประยงค์ วณิชสุวรรณ	69,741,500	7.42
4. น.ส. นงคณา ทองมี	48,433,400	5.15
5. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	45,268,985	4.82
6. นาย พงศ์ศักดิ์ ธรรมธัชอารี	36,960,200	3.93
7. THE HONG KONG AND SHANGHAI BANKING CORP LIMITED	30,000,000	3.19
8. นาย สุระ คณิตทวีกุล	10,472,400	1.11
9. THE BANK OF NEW YORK MELLON	9,751,700	1.04
10. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทีเอสโกลด์สเตอร์ร่วมทุน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	9,175,200	0.98
11. นาย อรุณ วณิชสุวรรณ	8,368,300	0.89
12. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานทีเอสโก้ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	5,570,800	0.59
13. นาย สุรินทร์ ชุมหัชชาลกุล	4,775,000	0.51
14. กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	4,346,200	0.46
15. น.ส. นภาพร เมฆอรุณเรือง	3,721,000	0.40

## ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

### 1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

#### ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	470,000,000.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	470,000,000.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	940,000,000
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	0.50
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

#### บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

### 1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

### 1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี

จำนวนหุ้น (หุ้น) :	45,268,985
คิดเป็นร้อยละ (%) :	4.82

#### ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

เอ็นวีดีอาร์ (Non-Voting Depositary Receipt หรือ NVDR) คือ ใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย ที่ออกโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (ไทยเอ็นวีดีอาร์) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดตั้งขึ้น โดย NVDR มีลักษณะเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic Listing) วัตถุประสงค์หลักเพื่อช่วยส่งเสริมการลงทุน โดยนักลงทุนต่างประเทศสามารถลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้โดยไม่ต้องจำกัดในเรื่องเพดานการถือครองหลักทรัพย์ของชาวต่างชาติ (Foreign Limit) และได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผล และสิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนเช่นเดียวกับการลงทุนในหุ้นทุนของบริษัทดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้ถือ NVDR จะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมของบริษัท (Non-Voting Rights) ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ 1 อย่างใดก็ตาม ถึงแม้ว่าวัตถุประสงค์หลักของ NVDR คือเพื่อส่งเสริมการลงทุนของผู้ลงทุนชาวต่างประเทศ แต่นักลงทุนไทยก็สามารถลงทุนใน NVDR ได้เช่นกัน

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

### 1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

### 1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ในแต่ละปี ภายหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจพิจารณาจ่ายปันผลแตกต่างไปจากนโยบายที่กำหนดไว้ได้ โดยจะขึ้นอยู่กับผลประกอบการ ฐานะการเงิน สภาพคล่องทางการเงิน และความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียนในการบริหารกิจการ และแผนการขยายธุรกิจในอนาคต รวมถึงภาวะเศรษฐกิจ

#### นโยบายการจัดสรรผลตอบแทนของโรงเรียน ซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการประกอบกิจการโรงเรียน

ในการพิจารณาจัดสรรผลตอบแทนของโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตจะอยู่ภายใต้การพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริหารของโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาต โดยจะต้องคำนึงถึงผลการดำเนินงาน สภาพคล่องทางการเงิน กระแสเงินสด ฐานะทางการเงิน ความจำเป็นในการใช้เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อบริหารโรงเรียน ภาวะเศรษฐกิจ รวมถึงปัจจัยอื่นๆ อย่างไรก็ตาม ในการพิจารณาอนุมัติการจัดสรรผลตอบแทนของโรงเรียน จะต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในฐานะผู้รับใบอนุญาตก่อนที่ จะดำเนินการก่อนเสมอ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการโรงเรียนที่บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตในการประกอบกิจการโรงเรียน

### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2563	2564	2565	2566	2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.1701	0.2221	0.3928	0.6952	0.9417
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0800	0.1000	0.1600	0.3100	0.4200
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.0800	0.1000	0.1600	0.3100	0.4200
อัตรการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	44.67	45.03	40.73	44.59	44.60

## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

#### นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

ในฐานะผู้ดำเนินธุรกิจด้านการศึกษา บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรที่ดีเพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างยั่งยืน และให้การเติบโตไปพร้อมกัน ทั้งกลุ่มกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ครูอาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครอง บุคลากรภายในโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ กรุงเทพฯ และโรงเรียนในเครือทั้งหมด รวมถึงลูกค้า สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และ บริษัทฯ สามารถขยายธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีฐานะการเงินที่มั่นคง และสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสมตลอดจน เพื่อเป็นการดำเนินตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งการถ่วงดุลอำนาจ ในภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่บริษัทต้องเผชิญอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งเกิดการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยภายในซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการบรรลุเป้าหมาย และการกิจหลักของบริษัท บริษัทฯจึงเห็นควรให้มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามมาตรฐาน The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้น และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และช่วยสนับสนุนให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัท โดยได้กำหนดนิยาม วัตถุประสงค์ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

#### นิยามความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

**ความเสี่ยง (Risks)** หมายถึง โอกาส / เหตุการณ์ที่ไม่แน่นอนต่างๆ หรือสิ่งที่ทำให้แผนงานหรือการดำเนินการที่ปฏิบัติอยู่ ณ ปัจจุบันไม่บรรลุวัตถุประสงค์ / เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อองค์กร ทั้งในแง่ของผลกระทบต่อเป็นตัวเงิน หรือผลกระทบที่มีต่อภาพลักษณ์ และชื่อเสียงขององค์กร

**การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)** หมายถึง กระบวนการที่นำไปใช้กับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ในการกำหนดกลยุทธ์การจัดการความเสี่ยงของทั้งองค์กรโดยการบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อองค์กร และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับเพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้

**องค์กร (Organization)** หมายถึง บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า บริษัทความร่วมมือ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB School) ภายในเครือทั้งหมด

#### วัตถุประสงค์ของนโยบายบริหารความเสี่ยง

1. เพื่อระบุและทำความเข้าใจความเสี่ยงที่สำคัญที่มีอยู่ในปฏิบัติการทางธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น
2. เพื่อกำหนดผลกระทบของความเสี่ยงดังกล่าวต่อองค์กร
3. เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในองค์กร
4. เพื่อประเมินอย่างต่อเนื่องว่าสิ่งใดอาจผิดพลาด กำหนดว่าความเสี่ยงใดสำคัญที่สุด และดำเนินกลยุทธ์เพื่อจัดการกับความเสี่ยง
5. เพื่อปรับปรุงการตัดสินใจ และผลลัพธ์ผ่านการใช้การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่ต้องนำระบบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลมาใช้ในการบริหาร โดยมุ่งหวังให้บริษัทเป็นองค์กรสำคัญที่สร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษาให้แก่ นักเรียน สร้างความพึงพอใจให้กับนักเรียน ผู้ปกครอง และยกระดับพัฒนาการในการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วองค์กร จึงกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงเป็นขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ 1:** การตั้งวัตถุประสงค์ ต้องมีวัตถุประสงค์ก่อนที่ฝ่ายบริหารจะสามารถระบุเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จได้ การบริหารความเสี่ยงขององค์กรช่วยให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายบริหารมีกระบวนการในการตั้งวัตถุประสงค์ และวัตถุประสงค์ที่เลือกนั้นสนับสนุนและสอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน และสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

**ขั้นตอนที่ 2:** การระบุความเสี่ยง ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบต่อความเสี่ยงทางการเงิน หรือความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงในการดำเนินงาน ฯลฯ

**ขั้นตอนที่ 3:** การประเมินหรือจัดอันดับความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดโอกาสและผลกระทบของแต่ละความเสี่ยง

**ขั้นตอนที่ 4:** การประเมินและกิจกรรมควบคุม จัดอันดับความเสี่ยงสูงสุดและกำหนดแผนเพื่อจัดการหรือปรับเปลี่ยนความเสี่ยงเหล่านั้นเพื่อให้ได้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยการสร้างกลยุทธ์การลดความเสี่ยง แผนป้องกัน และแผนฉุกเฉิน การควบคุมเชิงป้องกัน: มาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเกิดขึ้น การควบคุมเชิงตรวจสอบ: มาตรการเพื่อตรวจหาความเสี่ยงที่เกิดขึ้น การควบคุมแบบขั้นนำ: มาตรการเพื่อชี้แนะให้ปฏิบัติตามนโยบาย และขั้นตอน การควบคุมแก้ไข: มาตรการเพื่อแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

**ขั้นตอนที่ 5:** การติดตามและทบทวน เกี่ยวข้องกับการระบุวิธีการในการควบคุมหรือจัดการความเสี่ยง

**ขั้นตอนที่ 6:** การรายงาน

**ขั้นตอนที่ 7:** การติดตามและทบทวน

ทุกฝ่ายภายในองค์กร ควรติดตาม ประเมิน และรายงานสถานการณ์การติดตามผลความเสี่ยง และมีแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงเป็นรายไตรมาสต่อผู้บริหารระดับสูง หรือหัวหน้าแผนก

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

### 2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

#### ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- นโยบายของรัฐ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

#### ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ผลกระทบจากโครงสร้างประชากร

#### ลักษณะความเสี่ยง

ในปัจจุบันสังคมไทยเป็นสังคมครอบครัวขนาดเล็กเนื่องจากจำนวนมีบุตรลดลง ดังนั้นผู้ประกอบการจึงให้ความสำคัญกับการศึกษาของบุตรหลานมากขึ้น ประกอบกับค่านิยมของสังคมไทยปัจจุบันที่ตื่นตัวด้านภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะความต้องการเสริมทักษะความเชี่ยวชาญภาษาอังกฤษให้ลูกหลานมากขึ้น เพื่อเตรียมตัวศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ หรือสถาบันการศึกษาในประเทศที่สอนหลักสูตรภาษาต่างประเทศ จึงทำให้ผู้ประกอบการให้ความสนใจในการส่งบุตรหลานเพื่อเข้ารับการศึกษานานาชาติมากขึ้น โดยจากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวนนักเรียนในระบบโรงเรียนนานาชาติและจำนวนโรงเรียนนานาชาติเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โรงเรียนต่างๆ จึงต้องมุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตรการศึกษาและการให้บริการ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดเพื่อดึงดูดนักเรียนและผู้ปกครอง ส่งผลให้การแข่งขันในธุรกิจนี้เพิ่มสูงขึ้น

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

เมื่ออัตราการเกิดลดลง และการแข่งขันด้านการศึกษาเพิ่มขึ้นจะกระทบต่อจำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนลดลง สอดคล้องกับรายได้ที่โรงเรียนได้รับลดลงเช่นกัน เนื่องจากธุรกิจด้านการศึกษาต้องเน้นคุณภาพของครูอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการ ด้านภาษา และเป็นบุคคลที่มีความสามารถในการถ่ายทอดการเรียนรู้ได้อย่างดี เพื่อให้นักเรียนรับการศึกษาที่มีคุณภาพมากที่สุด และเป็นค่าใช้จ่ายที่มีมูลค่าสูง ซึ่งธุรกิจโรงเรียนนานาชาติไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ซึ่งอาจจะเป็นหนึ่งในเหตุปัจจัยหนึ่งที่เป็นต้นเหตุให้โรงเรียนทยอยปิดตัวลง

#### มาตรการจัดการความเสี่ยง

ทั้งนี้ การจัดการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติมีความหลากหลายแตกต่างกันไปตามหลักสูตรการเรียนการสอนจากต่างประเทศที่นำมาใช้อ้างอิง ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรจากสหราชอาณาจักร (UK) หลักสูตรอเมริกัน และหลักสูตร IB เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) ให้บริการจัดการเรียนการสอนโรงเรียนนานาชาติด้วยหลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ โดยโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ เป็นสถานศึกษาแห่งแรกที่เริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งมีจุดเด่นที่เน้นทางด้านวิชาการมากกว่าโรงเรียนนานาชาติในระบบตะวันตก โดยเฉพาะวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ และเน้นการจัดการเรียนการสอนทั้งภาษาอังกฤษและภาษาจีน และในปัจจุบันนอกจากโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังมีโรงเรียนนานาชาติที่ให้บริการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรสิงคโปร์เพียงไม่กี่โรงเรียน

ด้วยชื่อเสียงโรงเรียนนานาชาติของกลุ่มบริษัทฯ ที่มีมานานกว่า 20 ปี และคุณภาพในการจัดการจัดการเรียนการสอน ทำให้โรงเรียนนานาชาติของกลุ่มบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับและบอกต่อกันระหว่างกลุ่มผู้ปกครอง (word-of-mouth) ประกอบกับการที่บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการตลาด โดยมีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มลูกค้าเป้าหมายผ่านช่องทางต่างๆ เพิ่มมากขึ้น เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ นิตยสาร และสื่อออนไลน์ต่างๆ ตลอดจนการเข้าร่วมงานแฟร์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตามสถานที่ต่างๆ รวมทั้งมีการจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ฝ่ายรับสมัครนักเรียน (Admissions) เพื่อทำหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียน หลักสูตรการศึกษา และรูปแบบการเรียนการสอน และจัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการของโรงเรียน (School tour) และหลักสูตรการเรียนรู้อย่างละเอียด เพื่อให้ผู้ปกครองและเด็กได้เข้ามาสัมผัสสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการเรียนการสอนจริงของโรงเรียน ในขณะเดียวกันเพื่อเป็นการขยายฐานลูกค้าของบริษัทฯ ให้มีความหลากหลายมากขึ้น บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมเป็นพันธมิตรกับบริษัทและหน่วยงานต่างๆ ของต่างประเทศที่มีสาขาในประเทศไทย เพื่อให้บริการสวัสดิการศึกษามอบบุตรของเจ้าหน้าที่ที่มาประจำในประเทศไทย และได้สร้างหอพักนักเรียนซึ่งมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันเพื่อรองรับการให้บริการสำหรับนักเรียนที่มาจากต่างประเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เทียบเท่ากับมาตรฐานระดับสากล โดยจะเห็นได้จากการที่โรงเรียนของกลุ่มบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ จากเหตุผลดังกล่าวทำให้ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาจำนวนนักเรียนรวมของโรงเรียนภายในกลุ่มบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และด้วยชื่อเสียงของโรงเรียนที่มีมาเป็นเวลานาน หลักสูตรการศึกษาที่มีความเป็นเอกลักษณ์และมีประสิทธิภาพ ประกอบการกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนที่สมเหตุสมผล ทำให้ผู้บริหารเชื่อมั่นว่าโรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ จะยังคงได้รับความสนใจจากกลุ่มผู้ปกครองเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

#### ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ลักษณะความเสี่ยง**

บุคลากรทางการศึกษา ไม่ว่าจะเป็นคณะผู้บริหารโรงเรียน ครูผู้สอน และผู้ช่วยครู ถือเป็นหัวใจสำคัญในการประกอบธุรกิจโรงเรียน บริษัทฯ จำเป็นต้องมีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน และจากการที่บริษัทฯ มีแผนที่จะขยายการประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการเติบโตอย่างต่อเนื่องของธุรกิจโรงเรียนนานาชาติในประเทศ ทำให้ความต้องการบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น

**ผลกระทบจากความเสี่ยง**

หากบริษัทฯ ไม่สามารถรักษามูลค่าบุคลากรทางการศึกษาให้อยู่กับบริษัทฯ ในระยะยาว หรือไม่สามารถสรรหามูลค่าบุคลากรทางการศึกษาได้เพียงพอและทันเวลา อาจส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจและความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และอาจส่งผลให้แผนการขยายธุรกิจของบริษัทฯ ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

**มาตรการจัดการความเสี่ยง**

บริษัทฯ ไม่เคยประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรดังกล่าว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยวางแผนงานร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล ประกอบกับมีนโยบายในการรักษามูลค่าบุคลากรทางการศึกษาซึ่งถือเป็นบุคลากรหลักให้ทำงานกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องในระยะยาว เช่น การกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม และจัดให้มีสวัสดิการและมาตรการจูงใจพนักงานใหม่มีความผูกพันกับองค์กร รวมถึงสร้างโอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมียุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการฝึกอบรมสัมมนาแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ความสามารถของพนักงาน ทั้งนี้ บุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ต่างก็ร่วมงานกับบริษัทฯ มาเป็นเวลานาน ดังนั้น บริษัทฯ จึงเชื่อมั่นว่านโยบายดังกล่าวข้างต้นจะสามารถรักษามูลค่าบุคลากรที่สำคัญของบริษัทฯ ไว้ได้ในระยะยาว และบริษัทฯ จะสามารถสรรหามูลค่าบุคลากรทางการศึกษาได้เพียงพอสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ

**ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารหลักในการประกอบธุรกิจ**

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง :

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

**ลักษณะความเสี่ยง**

นายอิ๋ว ฮอด โคว และนางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ เป็นผู้บริหารหลักที่มีประสบการณ์ในการบริหารธุรกิจโรงเรียนเอกชนมาเป็นเวลานาน จึงทำให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจโรงเรียน เป็นอย่างดี ซึ่งทั้ง 2 ท่านมีส่วนสำคัญในการกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินธุรกิจและบริหารงานให้ธุรกิจของโรงเรียนมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม นายอิ๋ว ฮอด โคว และนางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 28.80 และร้อยละ 25.14 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ

**ผลกระทบจากความเสี่ยง**

บริษัทฯ จึงอาจมีความเสี่ยงจากการที่ต้องพึ่งพิงผู้บริหารหลักทั้ง 2 ท่าน ซึ่งถือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการบริหารงาน หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารหลักดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของบริษัทฯ ในอนาคต

**มาตรการจัดการความเสี่ยง**

บริษัทฯ จึงต้องกำหนดนโยบายมุ่งเน้นการสร้างทีมงานที่มีความรู้ความสามารถ ผูกอบรมและพัฒนาทีมผู้บริหารเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงมีการจัดทำ success plan และ มีการว่าจ้างบุคลากรมืออาชีพจากภายนอกเข้ามาช่วยบริหารงานเพิ่มเติมอีกด้วย

**ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงด้านกฎหมายและนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับกิจการโรงเรียนเอกชน**

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- ความเสี่ยงจากโครงสร้างผู้ถือหุ้น

#### ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### **ลักษณะความเสี่ยง**

บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 (“พรบ. โรงเรียนเอกชน”) และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นหน่วยงานของภาครัฐที่มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการประกอบกิจการโรงเรียนเอกชน บริษัทฯ จึงมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตาม พรบ. โรงเรียนเอกชน รวมทั้งดำรงคุณสมบัติในฐานะผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ตามมาตรา 22 (2) ซึ่งกำหนดให้บริษัทฯ ต้องมีจำนวนหุ้นหรือทุนเป็นของผู้ถือหุ้นหรือผู้เป็นหุ้นส่วนที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นหรือทุนทั้งหมด และจะต้องมีจำนวนผู้ถือหุ้นหรือผู้เป็นหุ้นส่วนที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นหรือผู้เป็นหุ้นส่วนทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย พรบ. ประกาศและกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกิจการโรงเรียนเอกชน

#### **ผลกระทบจากความเสี่ยง**

ดังนั้น หากในอนาคตบริษัทฯ ไม่สามารถดำรงสถานะตามที่กำหนดในพรบ. โรงเรียนเอกชน หรือภาครัฐมีการแก้ไขหรือออกระเบียบเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนเอกชนที่มีความเข้มงวดมากขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญได้

#### **มาตรการจัดการความเสี่ยง**

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้ถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนเอกชนอย่างเคร่งครัด และมีการวางจ้างที่ปรึกษากฎหมายในการให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกรณีที่มีความจำเป็น โดยบริษัทฯ จะติดตามข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง และ/หรือ แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน รวมทั้งสามารถกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา ในส่วนของการติดตามดูแลเพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำรงคุณสมบัติตามที่พรบ. โรงเรียนเอกชนกำหนดตามมาตรา 22 (2) บริษัทฯ จะทำการปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบจำนวนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบติดตามดูแล และปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างใกล้ชิด รวมทั้งแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล

#### **ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงของการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นผลกระทบจากภัยในรูปแบบต่างๆ**

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

#### ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ
- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

#### **ลักษณะความเสี่ยง**

กลุ่มบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนในหลายทำเลที่ตั้ง ได้แก่ 1) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ตั้งอยู่ที่เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 2) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ ตั้งอยู่ที่เขตบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 3) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี ตั้งอยู่ที่เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ และ 4) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 5) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี ตั้งอยู่ที่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และ 6) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

#### **ผลกระทบจากความเสี่ยง**

ด้วยจำนวนทำเลที่ตั้งของโรงเรียนทั้ง 6 แห่ง ย่อมมีโอกาสได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ อาทิ ภัยจากธรรมชาติ ภัยจากโรคระบาด ภัยจากความไม่สงบทางการเมือง ภัยจากการก่อการร้าย และภัยอันตรายอื่นๆ

#### **มาตรการจัดการความเสี่ยง**

ในกรณีที่นักเรียนไม่สามารถเดินทางมายังที่ตั้งของโรงเรียนได้ บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาระบบการเรียนการสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Home Based Learning) เพื่อรักษาความต่อเนื่องทางการศึกษาของนักเรียนและเพื่อป้องกันการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจที่อาจเกิดขึ้น

## **2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน**

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : มี  
ผู้ถือหลักทรัพย์หรือไม่

#### ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหุ้นสามัญของบริษัท

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : การลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- อื่น ๆ : ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหุ้นสามัญของบริษัท

#### ลักษณะความเสี่ยง

ราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อาจมีแนวโน้มผันผวน เนื่องจากปัจจัยหลายประการซึ่งบางปัจจัยเป็นเรื่องที่บริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมได้ อาทิ การเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ความผันผวนของราคาหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่แตกต่างจากความคาดหวังของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมาย การเปลี่ยนแปลงด้านอุตสาหกรรม เป็นต้น

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

ปัจจัยตามข้างต้น อาจส่งผลกระทบต่อให้ราคาตลาดของหุ้นสามัญของบริษัทเกิดความผันผวน ซึ่งส่งผลให้นักลงทุนไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดหวัง หรือสูญเสียเงินลงทุนทั้งจำนวน หรือบางส่วน

#### ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นเกินกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 25

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : การลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- ความเสี่ยงจากบริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ >25%

#### ลักษณะความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 นายอิว ฮอค โคว ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกจิตร ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายรับสมัครนักเรียน มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ xx.xx และร้อยละ xxx ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดตามลำดับ จึงอาจทำให้สามารถใช้สิทธิคัดค้านในมติที่สำคัญในการประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง เช่น การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การลดหรือเพิ่มทุน และการควบรวมกิจการ เป็นต้น

#### ผลกระทบจากความเสี่ยง

กรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะส่งผลให้รายการขออนุมัติในมติที่สำคัญของการประชุมผู้ถือหุ้น อาจจะถูกไม่อนุมัติก็ได้ ซึ่งทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนได้อย่างต่อเนื่อง แผนงานหยุดชะงักลง หรือดำเนินงานธุรกรรมที่สำคัญได้

#### มาตรการจัดการความเสี่ยง

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ พิจารณา และกลั่นกรองเพื่อมิให้เกิดรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ ยิ่งไปกว่านั้นแล้ว โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน (ซึ่งรวมประธานกรรมการ) จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน โครงสร้างกรรมการดังกล่าวจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงเพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ และช่วยให้การกำกับดูแลการบริหารงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

### 2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน : ไม่มี  
ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัทหรือไม่

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

##### นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยทั้งหมด ("บริษัท") มุ่งมั่นที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำด้านการจัดการศึกษา และทำให้การศึกษาที่มีคุณภาพเข้าถึงได้สำหรับทุกคน บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) โดยพิจารณาถึงผลกระทบของการดำเนินธุรกิจต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการจัดการความยั่งยืนนี้ ซึ่งสอดคล้องกับบรรยาบรรณ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท นโยบายการจัดการความยั่งยืนมี 3 มิติ ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านธรรมาภิบาล

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : [https://sisb.ac.th/wp-content/uploads/2024/08/1\\_SISB-Sustainability-Management-Policy.pdf](https://sisb.ac.th/wp-content/uploads/2024/08/1_SISB-Sustainability-Management-Policy.pdf)

เลขหน้าของลิงก์ : 1-2

##### เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะยึดถือปฏิบัติในการรักษาความสมดุลของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมไปด้วยกัน โดยเฉพาะจุดเริ่มต้นที่ยิ่งใหญ่ที่สุดอันเป็นรากฐานของทุกมิติ คือ การส่งเสริมและปลูกฝังนักเรียนหรือเยาวชนให้รู้จักคุณค่าของความยั่งยืนในภาพรวมของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงสภาพองค์กร (โรงเรียน) ซึ่งจะช่วยให้ช่วยขับเคลื่อนองค์กร เศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ธุรกิจ การเมือง และสิ่งแวดล้อมไปด้วยกันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ดังนั้น ในปี 2567 บริษัทฯ จึงมีพัฒนาการความยั่งยืนอย่างก้าวกระโดดในทุกมิติ และกำหนดเป้าหมายในการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กรไว้อย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องด้านการศึกษา ด้านธุรกิจ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านธรรมาภิบาล และมีการรณรงค์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะมีกิจกรรมที่จะปฏิบัติร่วมกับโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่ง และจะให้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ครูอาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครอง บุคลากรด้านการศึกษา คู่ค้า เจ้าหนี้ลูกค้า คู่แข่ง ชุมชนและสังคมมีส่วนร่วมในการผลักดัน เพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านการศึกษาที่มีความยั่งยืนแห่งหนึ่งของประเทศไทยภายในปี 2571

เป้าหมาย SDGs ขององค์กรสหประชาชาติ : Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals)

ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร

##### การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับนโยบาย : มี

และ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัตินโยบายการจัดการความยั่งยืน ซึ่งผ่านการกลั่นกรองและพิจารณาจากฝ่ายจัดการทั้งขององค์กรและโรงเรียนที่เล็งเห็นเป็นเป้าหมายที่สำคัญในลำดับต้นๆที่จะเป็นรากฐานในการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรและโรงเรียนในทุกมิติ โดยมีพัฒนาการจัดการด้านความยั่งยืน ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม เริ่มต้นจากการติดตั้งเครื่องกำจัดขยะเศษอาหารเหลือจากนักเรียน ครู บุคลากรด้านการศึกษา และพนักงานขององค์กร เพื่อแปลงสภาพจากขยะมาเป็นปุ๋ย ซึ่งคาดการณ์ว่าจะลดปริมาณขยะเศษอาหารได้มากกว่า 10,000 กิโลกรัมต่อปี และจะเป็นโรงเรียนแห่งแรกในประเทศไทยที่จะมีการนำปุ๋ยตรวจสอบคุณภาพและแจกจ่ายในชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรต่อไป การติดตั้งแผงโซลาร์บนอาคาร (Solar Rooftop) ที่จะ

ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยหันมาใช้พลังงานบริสุทธิ์ ซึ่งลดความร้อนบนอาคารเรียน อันเป็นช่วยสนับสนุนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ให้ลดลงตามเป้าหมาย

ด้านสังคม บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายการจัดการความยั่งยืน นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีการอัปเดตไว้บนเว็บไซต์ของ SISB (URL อ้างอิง: <https://sisb.ac.th/esg/>) นโยบายกล่าวถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจนและสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อีเมลและโทรศัพท์แฟกซ์ เป็นต้น ส่วนนโยบายการจัดการความยั่งยืนประกอบด้วยมิติทางสังคม โดยมีเป้าหมายว่า "บริษัทมีเป้าหมายในการไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี" ซึ่งจะได้รับการประเมินโดยคณะกรรมการของบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อีกทั้งโรงเรียนมีการสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาสังคมและชุมชน ร่วมกับการส่งเสริมความก้าวหน้าทางการศึกษาของชุมชนท้องถิ่น โดยตั้งเป้าหมายว่า "บริษัทมีเป้าหมายในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนรวม 1,200 คนภายในปี 2571 จากโครงการต่อเนื่องของ SISB CSR English Learning" โครงการได้มีอาสาสมัครที่ประกอบด้วยครูและนักเรียนจากโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์

ด้านธรรมาภิบาล บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิด หรือการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันโดยเปิดช่องทางรับแจ้งผ่านเว็บไซต์และอีเมลผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีเป้าหมายกำหนดมิให้มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นภายในองค์กรและโรงเรียนแม้แต่เหตุการณ์เดียว (A Zero Case) และบริษัทฯ มุ่งไปถึงการรักษามาตรฐานและความถูกต้องของใบอนุญาตโรงเรียน และมาตรฐานการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) สภาโรงเรียนนานาชาติ (CIS) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเท่า

## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

### 3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีกิจกรรมจัดการห่วงโซ่มูลค่าอย่างมีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่มูลค่าและสร้างคุณค่าทางธุรกิจต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อาทิ การกำจัดขยะเศษอาหารอย่างเป็นปฏิกิริยควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร โดยสามารถส่งต่อปุ๋ยให้แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในกิจกรรมเดียวกันได้

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการบริหารจัดการห่วงโซ่มูลค่า ครอบคลุมกิจกรรมตั้งแต่ต้นน้ำ ได้แก่ การจัดการคู่ค้าและคู่ค้าทางธุรกิจ ไปจนถึงกิจกรรมปลายน้ำ ได้แก่ การบริการ การส่งมอบผลิตภัณฑ์และการสร้างความพึงพอใจให้แก่นักเรียน ผู้ปกครอง สังคม ชุมชนโดยรอบโรงเรียน เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายของบริษัทฯ ที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษา ภายใต้วินัยแห่งวิชาชีพ และเป็นธรรมในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

#### การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์อันดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ ตลอดจนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อองค์กรเป็นทรัพย์สินอันมีค่าที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียจะช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงถึงลดความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และลดโอกาสในการหยุดชะงักทางธุรกิจได้ พร้อมทั้งสามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

บริษัทฯ มีการสื่อสารกับพนักงาน ครูอาจารย์ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ เพื่อสร้างความเข้าใจถึงประเด็นต่างๆ และรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมาปรับเข้ากับกระบวนการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานของบริษัทฯหรือโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กร หรือโรงเรียนก้าวไปสู่ความยั่งยืนพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในปี 2567 บริษัทฯ ในกลุ่ม พิจารณาพบทวนการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมการระบุและจัดลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญขององค์กรได้ครบถ้วนและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่มูลค่ามากขึ้น รวมทั้งหาแนวทางในการตอบสนองต่อความคาดหวังและประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม เพื่อนำข้อมูลไปวางแผนจัดทำแนวทางสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียต่อไป

โดยกลุ่มบริษัทฯ แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเป็น 7 กลุ่มหลัก ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ถือหุ้น 2) กลุ่มพนักงาน บุคลากรด้านการศึกษา ครูอาจารย์ 3) กลุ่มเจ้าหน้าที่ 4) กลุ่มคู่ค้าทางธุรกิจ 5) กลุ่มนักเรียน 6) กลุ่มผู้ปกครอง 7) กลุ่มชุมชนและสังคม

### รูปภาพห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

#### ห่วงโซ่มูลค่าทางคุณธุรกิจ SISB

กิจกรรมหลักในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ							
ธุรกิจ		กระบวนการรับเข้า		กระบวนการดำเนินงาน	กระบวนการส่งออก	กิจกรรมเกี่ยวข้องกับการตลาด การบริการ	สถานที่ปฏิบัติงาน
บริษัทเฉพาะกิจ ด้านการศึกษา (โรงเรียน นานาชาติ)	กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"><li>ขอรับใบอนุญาตประกอบบริหารทางการศึกษา</li><li>จ้างบุคลากรทางการศึกษา</li><li>จัดหาอุปกรณ์ เครื่องเขียน และเครื่องมือ</li><li>จัดการการรับสมัครและคัดเลือกนักเรียน</li><li>วิจัยและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาสำหรับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>จัดให้เข้าเรียนตามหลักสูตรของบริษัท</li><li>ให้การสนับสนุนเพิ่มเติมแก่นักเรียน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ทักษะของนักเรียน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ให้บริการเข้าจัดการศึกษาที่สูงขึ้น</li><li>จัดกิจกรรมนอกหลักสูตร</li><li>บำรุงรักษาสิ่งอำนวยความสะดวก</li><li>ขอรับการรับรองมาตรฐาน</li></ul>	ประเทศไทย (พื้นที่ทั้ง 6 โรงเรียน ได้แก่ กรุงเทพฯ สุพรรณบุรี นครบุรี ราชบุรี ระยอง และเชียงใหม่)
		ผู้มีส่วนได้เสียหลัก	พนักงาน ครูอาจารย์ บุคลากรด้านการศึกษา และผู้ค้าทางธุรกิจ	พนักงาน ครูอาจารย์ บุคลากรด้านการศึกษา นักเรียน และผู้ปกครอง	นักเรียน	พนักงาน ครูอาจารย์ บุคลากรด้านการศึกษา นักเรียน และผู้ปกครอง	
		ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ	ผู้ถือหุ้น, หน่วยงานกำกับดูแล, เจ้าหน้าที่, คู่แข่ง, ชุมชนและสังคม				
กิจกรรมสนับสนุน							
โครงสร้างด้านพื้นฐาน		บัญชีและการเงิน, การจัดการองค์กรและการพัฒนาองค์กร, กลยุทธ์องค์กรและการพัฒนาธุรกิจ, กฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ, การตรวจสอบภายใน					
การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล		การสรรหาและพัฒนาบุคลากร					
ผลิตภัณฑ์ และการพัฒนาเทคโนโลยี		การวิจัยและพัฒนาการศึกษา, การตลาด, เทคโนโลยีสารสนเทศ, การจัดการความปลอดภัยทางไซเบอร์					
การจัดซื้อจัดจ้าง		การจัดการห่วงโซ่อุปทานและการจัดซื้อจัดจ้าง					

### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

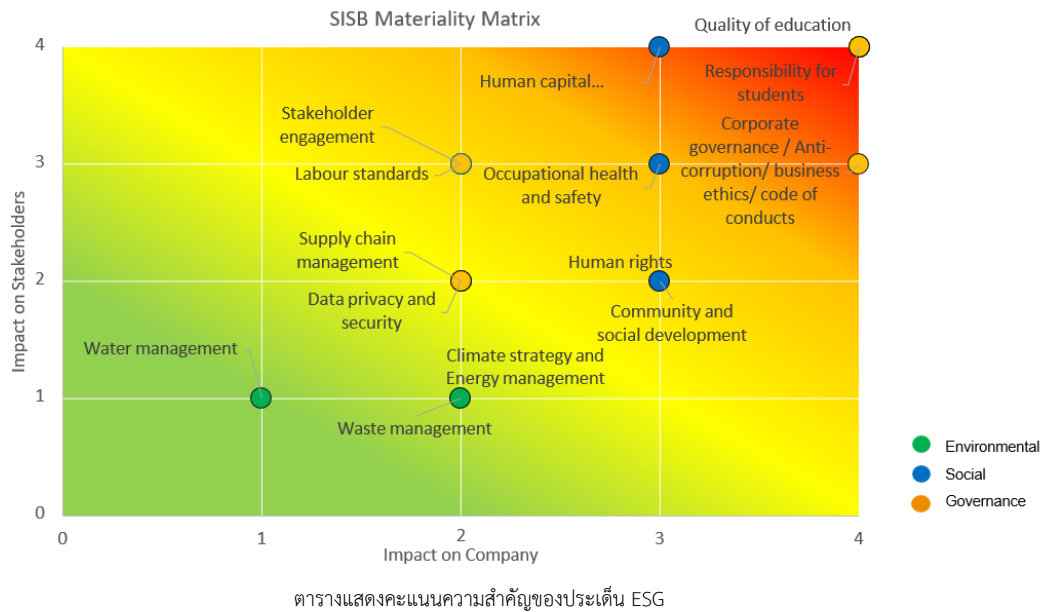
รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้ถือหุ้น</li> </ul>	บริษัทตั้งใจที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง เอาใจใส่ ใฝ่หาใจได้ และโปร่งใส พร้อมกับตระหนักถึงการเติบโตระยะยาวของมูลค่าของบริษัท	มีระบบควบคุมภายในและระบบการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมซึ่งครอบคลุมทุกด้าน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• งบการเงิน</li> <li>• แบบฟอร์ม 56-1 (One Report) รายงานประจำปี</li> <li>• เว็บไซต์ของบริษัท</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• พนักงาน</li> <li>• พนักงานต่างชาติ</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ครู</li> </ul> </li> </ul>	บริษัทตั้งใจที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากรด้านการสอนเพื่อเพิ่มอัตราการรักษานักเรียน รวมถึงส่งเสริมความสามารถของบุคลากรด้านการสอนอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษามาตรฐานการศึกษาในระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน</li> <li>• มั่นใจในการพัฒนาความสามารถของพนักงาน</li> <li>• มุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีพร้อมความปลอดภัย ต่อชีวิต สุขภาพร่างกาย และทรัพย์สินของพนักงาน และทำให้มั่นใจว่าพนักงานทุกระดับได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>• การรับเรื่องข้อร้องเรียน</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• การฝึกอบรมพนักงานภาคบังคับ</li> <li>• จัดหมายข่าวของพนักงาน</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• นักเรียน</li> </ul> </li> </ul>	ประสบการณ์การศึกษาที่มีคุณภาพสูงสำหรับนักเรียน	<p>บริษัท:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มุ่งมั่นที่จะปลูกฝังจริยธรรมเชิงบวกและประสิทธิภาพในการทำงานในหมู่นักเรียนทุกคน</li> <li>• มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการยอมรับและตระหนักถึงข้อดีต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง รวมถึงผลที่ตามมาและระเบียบวินัยสำหรับการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลิกภาพ และคุณค่าต่อชีวิตในหมู่นักเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>• การประชุมภายในองค์กร</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• คู่มือนักเรียน</li> <li>• เว็บไซต์ของบริษัท</li> <li>• ปฐมนิเทศน์โรงเรียน</li> <li>• งานแสดงนักเรียน</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้ปกครอง</li> </ul> </li> </ul>	บุตรหลานของตนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและหลักสูตรที่ดีได้รับการรับรองและเป็นที่ยอมรับของมหาวิทยาลัยและวิทยาลัย	<p>บริษัท:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มุ่งมั่นที่จะให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับผู้ปกครองอย่างเคร่งครัด</li> <li>• ยินดีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ปกครอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>• การประชุมภายในองค์กร</li> <li>• การอบรม / สัมมนา</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฐมนิเทศน์โรงเรียน</li> <li>• ช่องทางการแจ้งเบาะแส</li> <li>• เว็บไซต์ของบริษัท</li> <li>• งานแสดงนักเรียน</li> </ul> </li> </ul>

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ลูกค้า</li> <li>• คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ</li> </ul>	วัตถุประสงค์ของความสัมพันธ์ของโรงเรียนกับลูกค้าคือการรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดี รวมถึงทำให้มั่นใจว่าลูกค้าของบริษัทดำเนินงานโดยไม่มีการประพฤติมิชอบทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกับลูกค้าและเจ้าหน้าที่</li> <li>• จะไม่ขอหรือรับหรือจ่ายผลประโยชน์ทุจริตใดๆ เมื่อดำเนินธุรกิจกับลูกค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม</li> <li>• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> <li>• การอบรม / สัมมนา</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศนโยบายและทิศทางของบริษัทแก่ลูกค้า</li> <li>• เว็บไซต์ของบริษัท</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เจ้าหน้าที่</li> </ul>	ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้งานในการชำระหนี้และรักษาความน่าเชื่อถือ	ตอบสนองทุกความต้องการของเจ้าหน้าที่เพื่อให้พวกเขายังคงให้เงินทุนแก่บริษัทต่อไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แบบฟอร์ม 56-1 (One Report) รายงานประจำปี</li> <li>• เว็บไซต์ของบริษัท</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• คู่แข่งทางการค้า</li> </ul>	บริษัทตั้งใจที่จะดำเนินงานโดยปราศจากการประกอบธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม	บริษัท: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตั้งใจที่จะดำเนินการภายใต้กฎการแข่งขันที่ดี</li> <li>• ปฏิเสธที่จะทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยคำพูดที่ใส่ร้ายและไม่เป็นความจริง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>• การรับเรื่องข้อร้องเรียน</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• แบบฟอร์ม 56-1 (One Report) รายงานประจำปี</li> <li>• ช่องทางการแจ้งเบาะแส</li> <li>• เว็บไซต์ของบริษัท</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ชุมชน</li> <li>• สังคม</li> </ul>	บริษัทตั้งใจที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนใกล้เคียงที่ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในระยะยาวและการเติบโตอย่างยั่งยืน	บริษัท: <ul style="list-style-type: none"> <li>• มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ</li> <li>• มุ่งมั่นที่จะให้การสนับสนุนชุมชนผ่านกิจกรรมทางสังคม</li> <li>• จะไม่สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นภัยต่อสังคม กิจกรรมที่เป็นภัยต่อศีลธรรม และกิจกรรมที่ส่งเสริมความชั่วร้าย</li> <li>• มุ่งมั่นที่จะให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม</li> <li>• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>• การรับเรื่องข้อร้องเรียน</li> <li>• อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>• เว็บไซต์ของบริษัท</li> <li>• ช่องทางการแจ้งเบาะแส</li> </ul> </li> </ul>

## รูปภาพรายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

## ESG Materiality Scores and Matrix



### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

#### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม :	มี
แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม :	การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, การจัดการคุณภาพอากาศ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทตระหนักว่ากิจกรรมทางธุรกิจอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม นโยบายการจัดการความยั่งยืนของบริษัทได้กำหนดทิศทางของบริษัทในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ และลดผลกระทบด้านลบต่อทรัพยากรธรรมชาติจากห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ รวมถึงกิจกรรมของโรงเรียนและการศึกษา ห่วงโซ่อุปทาน และพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทมุ่งมั่นที่จะทำให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดนโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อมนี้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท และคาดหวังการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และกิจการร่วมค้า ฯลฯ ในการนำนโยบายนี้ไปใช้อย่างเหมาะสม

##### 1. พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- (1) กำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานการจัดการพลังงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- (2) ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ และแสวงหาโอกาสในการสนับสนุนกิจกรรมคาร์บอนต่ำจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก
- (3) ตั้งเป้าหมายและแผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งในปี 2567 มีการตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ในขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐาน (ปี 2566) ลง 15% ภายในปี 2571
- (4) ส่งเสริมความตระหนักและความเข้าใจในโครงการประหยัดพลังงานและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับนักเรียน ครู พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ โดยการสื่อสาร แบ่งปัน และฝึกอบรม
- (5)เปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานในแง่ของการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับขอบเขต 1 และขอบเขต 2

##### 2. คุณภาพอากาศ

- (1) กำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานคุณภาพอากาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- (2) ตั้งเป้าหมายและแผนงานเพื่อลดผลกระทบด้านลบต่อคุณภาพอากาศโดยรวมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ เช่น คู่ค้าทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ และผู้รับเหมา
- (3) ตรวจสอบให้แน่ใจว่าโครงการก่อสร้างโรงเรียนได้รับการตรวจสอบและควบคุมอย่างเพียงพอ และไม่ก่อให้เกิดปัญหาสำคัญอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน
- (4) ส่งเสริมความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการลดมลพิษทางอากาศสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ โดยการสื่อสาร แบ่งปัน และฝึกอบรม
- (5)เปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานในแง่ของมลพิษทางอากาศจากโครงการก่อสร้างโรงเรียน

##### 3. การบริหารจัดการน้ำ

- (1) กำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานคุณภาพน้ำที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- (2) ตั้งเป้าหมายและแผนงานเพื่อลดการใช้น้ำหรือส่งเสริมโครงการอนุรักษ์น้ำกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก เช่น ชุมชนท้องถิ่น ครู และนักเรียน
- (3) ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการบำบัดน้ำมีประสิทธิภาพเพียงพอ และไม่ก่อให้เกิดปัญหาสำคัญอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน
- (4) ส่งเสริมความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอนุรักษ์น้ำสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ โดยการสื่อสาร แบ่งปัน และฝึกอบรม
- (5)เปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานในแง่ของการจัดการทรัพยากรน้ำ เช่น ปริมาณการใช้น้ำและแหล่งน้ำที่ใช้

##### 4. การจัดการขยะ

- (1) กำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานการจัดการขยะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- (2) มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบด้านลบจากการเกิดขยะโดยใช้หลักการ 3Rs ได้แก่ ลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการรีไซเคิล (Recycle)
- (3) ตั้งเป้าหมายและแผนงานเพื่อลดปริมาณขยะ
- (4) ตรวจสอบให้แน่ใจว่ากระบวนการกำจัดขยะมีประสิทธิภาพเพียงพอ และไม่ก่อให้เกิดปัญหาสำคัญอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

- (5) ส่งเสริมความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการขยะสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ โดยการสื่อสาร แบ่งปัน และฝึกอบรม
- (6) เปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานในแง่ของปริมาณขยะทั้งหมด การคัดแยกขยะอันตรายและไม่อันตราย วิธีการกำจัด และแผนงานการรีไซเคิลขยะ

## การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : มี

และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ : การจัดการพลังงานไฟฟ้า, การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง, การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด, การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย, การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, การจัดการคุณภาพอากาศ

เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติทบทวนและอนุมัตินโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อม และ เพื่อความรับผิดชอบต่อจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม รวมถึงอากาศ น้ำ และขยะ บริษัทรับทราบและจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในพื้นที่ที่ดำเนินงาน โดยสร้างกิจกรรมหรือสรรหาวิธีการลดใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง การใช้ทรัพยากรภายในบริษัทและโรงเรียนให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์มากที่สุด ตลอดจนการปลูกฝังนักเรียนให้มีความใส่ใจต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และจัดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ซึ่งเป็นเป้าหมายของบริษัท คือ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐาน (ปี 2566) ลง 15% ภายในปี 2571

### 3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

#### ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

#### แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บริษัทเข้าใจถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม รวมถึงอากาศ น้ำ และขยะ บริษัทรับทราบและจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในพื้นที่ที่ดำเนินงาน บริษัทมุ่งมั่นในนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร และจะส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงาน สร้างความตระหนักเกี่ยวกับแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษ บริษัทยังจะหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่นำไปสู่ความเสี่ยงโทรมของสิ่งแวดล้อม ลดกิจกรรมที่ใช้พลังงานมาก และมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) เป้าหมายของบริษัทคือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐาน (ปี 2566) ลง 15% ภายในปี 2571

#### การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : ไม่มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

#### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

ในปี 2567 บริษัทมีระบบบริหารจัดการพลังงาน ภายในโรงเรียนจำนวน 5 จาก 6 แห่ง ซึ่งได้มีการติดตั้งระบบจัดการอาคารควบคุมไฟ แสงสว่างและระบบปรับอากาศภายในอาคาร (Automatic Building Management) บริหารจัดการปิดไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศได้ทั้งหมดภายในอาคารโรงเรียน ซึ่งช่วยประหยัดพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ อาคารของบริษัทได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานทดแทน ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้จำนวนมาก 51,581.2 กิโลวัตต์-ชั่วโมง และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ กรุงเทพ ใช้พลังงานไฟฟ้าได้จำนวนมาก 227,370 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ดังนั้น เมื่อรวมการใช้ไฟฟ้าของสำนักงานใหญ่และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ 6 แห่ง บริษัทใช้พลังงานไฟฟ้ารวม 8,545,011.20 กิโลวัตต์-ชั่วโมง

ทั้งนี้ โรงเรียนนานาชาติกรุงเทพฯ (SISB) และโรงเรียนที่เหลือีกจะทยอยติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในปีถัดไป ซึ่งคาดว่าจะลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดการใช้ไฟฟ้าได้อย่างเป็นรูปธรรมในอนาคต

#### การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2565	2566	2567
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	24,012.00	27,845.00	32,181.00
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	15,286.00	15,952.00	15,025.00
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	21,789.00	28,707.00	35,271.00

#### การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	4,967,392.00	7,314,213.00	8,545,011.20
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	4,967,392.00	7,314,213.00	8,266,060.00
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	N/A	N/A	278,951.20

### ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

#### แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

บริษัทมีการจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบ วิเคราะห์คุณภาพของน้ำดื่ม น้ำเสีย น้ำในสระว่ายน้ำ และน้ำแข็ง ตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย ภายในโรงเรียนทุกแห่ง ซึ่งบริษัทกำหนดไว้เป็นมาตรการตรวจการบำบัดน้ำ เป็นจำนวน 2 ครั้งต่อปี

ด้วยนโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อมของบริษัท กำหนดให้ฝ่ายปฏิบัติการที่วางแผนการจัดการน้ำในแต่ละโรงเรียนเป็นประจำทุกปี เพื่อหมั่นใส่ใจในคุณภาพและการเข้าถึงน้ำ ทั้งนี้ บริษัทและโรงเรียนทุกแห่งได้ตระหนักและร่วมกันปลูกฝังการใช้น้ำอย่างประหยัดให้แก่พนักงาน ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียน

#### การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : ไม่มี

#### ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญที่สุดกลุ่มหนึ่งของบริษัท หรือโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB) คือ นักเรียน ดังนั้น คุณภาพและการเข้าถึงน้ำจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับนักเรียน ในประเทศไทยซึ่งเป็นที่ตั้งมีความเสี่ยงที่อาจเกิดการขาดแคลนน้ำได้ เมื่อพิจารณาจากพื้นที่ตั้งของธุรกิจของบริษัทแล้ว ความเสี่ยงที่เกิดจากการขาดแคลนน้ำไม่ใช่ความเสี่ยงที่สำคัญ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้เตรียมพร้อมและรับรองคุณภาพและการเข้าถึงน้ำ เพื่อควบคุมระดับความเสี่ยง รวมถึงสุขภาพและสุขอนามัยของนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด

บริษัทและโรงเรียนทุกแห่งมีการใช้น้ำประปราร่วมกันคิดเป็นร้อยละ 100 ของปริมาณน้ำที่ใช้ทั้งหมด โดยมีน้ำที่ผ่านการบำบัดร้อยละ 100 ของปริมาณน้ำทั้งหมด แหล่งที่มาของการใช้น้ำของบริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทั้งหมด มาจากข้อมูลของการประปานครหลวง (กปน.) และการประปาสวนภูมิภาค (กปภ.) ซึ่งกิจกรรมหลักที่ใช้น้ำ ได้แก่ สุขาภิบาล การซักล้าง และการทำสวน โรงเรียนจะมีฝ่ายปฏิบัติการตรวจสอบ ควบคุม และบำรุงรักษาคุณภาพของน้ำเข้าและน้ำออก เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว เพื่อปรับปรุงแนวทางการจัดการน้ำ บริษัทอยู่ระหว่างวางแผนที่จะรวบรวมข้อมูลน้ำเพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพการใช้น้ำที่แท้จริง และกำหนดแผนประสิทธิภาพการใช้น้ำรายปี โดยในปี 2567 บริษัทมีปริมาณการใช้น้ำรวม 98,025 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้น จำนวน 10,522 ลูกบาศก์เมตร หรือร้อยละ 12.02 เมื่อเทียบกับปีก่อน

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	55,545.00	87,503.00	98,025.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร)	55,545.00	87,503.00	98,025.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2565	2566	2567
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	55,545.00	87,503.00	98,025.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทและโรงเรียนมีกิจกรรมที่สร้างขยะจำนวนมากที่อาจจะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ หรือเกิดจากการจัดการขยะที่ไม่เหมาะสม บริษัทมีฝ่ายปฏิบัติการที่เป็นผู้ดำเนินการกำจัดเศษอาหารหรือเศษขยะที่ย่อยสลายได้ทั้งหมดภายในบริษัทและโรงเรียนทุกแห่ง โดยเฉพาะการบริหารจัดการของเสียที่จะสร้างผลให้แก่มุมีส่วนได้เสีย รวมถึงพนักงาน นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

เพื่อป้องกันความรุนแรงต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในการบริหารจัดการของเสีย ฝ่ายปฏิบัติการของบริษัทและโรงเรียนทุกแห่งได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP)สำหรับการจัดการขยะเพื่อจัดการขยะที่เกิดขึ้น รวมถึงการคัดแยกขยะ การนำกลับมาใช้ซ้ำและการรีไซเคิล และการกำจัดขยะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับขยะอาหารซึ่งเป็นส่วนประกอบขยะหลักที่เกิดขึ้น บริษัทมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน เฉพาะสำหรับการจัดการขยะและการสวมนจากกระบวนการอาหารและพื้นที่การผลิตที่ดำเนินการในการเตรียมอาหาร ห้องครัว และโรงอาหาร เพื่อให้แน่ใจว่าขยะอาหารทั้งหมดได้รับการบำบัดอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ครูยังให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดการขยะ เช่น 3Rs (ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และรีไซเคิล) แก่นักเรียนของเรา เพื่อช่วยให้โรงเรียนจัดการขยะได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งหมายเพื่อปลูกฝังแนวปฏิบัติที่ดีให้กับนักเรียนของเรา เพื่อให้พวกเขานำแนวปฏิบัตินี้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ขยะของเราถูกคัดแยกเป็นขยะมูลฝอยทั่วไป ขยะอันตราย และขยะรีไซเคิล ขยะถูกส่งไปบำบัดนอกสถานที่โดยหน่วยงานเทศบาลแต่ละแห่ง

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

ในปี 2567 บริษัทมีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3Rs (ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และรีไซเคิล) มีระบบการคัดแยกขยะตามประเภทที่มีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ส่วนใหญ่ของเสียจะเป็นขยะประเภทเศษอาหารที่ทานเหลือ (Food Waste) จากพนักงาน ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น บริษัทจึงมอบหมายให้ฝ่ายปฏิบัติการของบริษัทและโรงเรียนดูแลเรื่องการกำจัดขยะเศษอาหาร ต่อมาในเดือนตุลาคม 2567 บริษัทฯ ติดตั้งเครื่องย่อยเศษอาหารให้เป็นปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงพืชให้แก่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ และมีการเก็บข้อมูลน้ำหนักของขยะเศษอาหาร ปรากฏว่า เดือนตุลาคม 2567 จนถึงเดือนธันวาคม 2567 (3 เดือน) บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ มีขยะเศษอาหารน้ำหนักรวม 10,855 กิโลกรัม และเครื่องย่อยเศษอาหารสามารถผลิตเป็นปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงพืชได้ถึง 1,600 กิโลกรัม ทั้งนี้ ฝ่ายปฏิบัติการของบริษัทและโรงเรียนยังได้มีการณรงค์ติดป้ายการบริโภคอาหาร และการใช้ทรัพยากรต่างๆ ภายในโรงเรียนทุกแห่งอย่างพอดีและไม่เหลือทิ้ง ส่วนการแยกขยะประเภทอื่น มีจำแนกการทิ้งขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย โดยมีการจัดเก็บขยะแต่ละประเภทที่ถูกต้องตามสุขอนามัยที่ดี และมีการส่งมอบขยะที่เป็นไปตามขั้นตอนกำจัดขยะของหน่วยงานราชการต่อไป

ส่วนปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงพืชที่โรงเรียนผลิตได้ บริษัทและโรงเรียนได้นำไปทำกิจกรรมเพื่อสังคม และแจกจ่ายให้แก่ผู้ปกครอง หน่วยงานราชการ ชุมชน และวิสาหกิจต่างๆ

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

## แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

บริษัทเข้าใจถึงความสำคัญของพลังงานและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงาน ดังนั้น ในปี 2567 ฝ่ายปฏิบัติการของบริษัท ได้กำหนดแนวทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดตั้งนโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อมของ SISB เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติของเราให้สอดคล้องกัน และเน้นย้ำถึงแนวทางปฏิบัติในปัจจุบันของเราเกี่ยวกับประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการสนับสนุนความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้วยความมุ่งมั่นของผู้บริหาร บริษัทจึงนำแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้เพื่อลดมลพิษและอนุรักษ์พลังงานในการปรับปรุงอาคารและสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ การลงทุนในความพยายามอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเหล่านี้มีค่าใช้จ่ายสูง แต่ก็พิสูจน์แล้วว่าคุ้มค่าเพราะช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทนำแผนการประหยัดพลังงานมาใช้ในการออกแบบและปรับปรุงอาคารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด ตัวอย่างเช่น การออกแบบอาคารที่ช่วยระบายอากาศได้ดี และการใช้หลอดไฟ LED สำหรับระบบไฟฟ้าในอาคารเพื่อประหยัดค่าพลังงาน บริษัทยังจัดให้มีพื้นที่สีเขียวรอบๆ อาคารเรียน ซึ่งนักเรียนสามารถเพลิดเพลินกับการพักผ่อนนอกห้องเรียนได้

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้นักเรียนมีความตระหนักรู้ต่อสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และปรับปรุงสิ่งแวดล้อม มีการจัดกิจกรรมให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อมของโรงเรียน เพื่อช่วยในเรื่องการคัดแยกขยะ และการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อให้พวกเขาไปใช้ในชีวิตประจำวัน นอกจากนี้ ยังมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งจะขยายไปสู่สังคมและชุมชน เพื่อสร้างสมดุลและความยั่งยืน

บริษัท โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่ง และกิจการรวมค่า ภายใต้การควบคุมการดำเนินงานของบริษัท ได้คำนวณการปล่อยมลพิษตามแนวทางที่กำหนดไว้ใน "แนวทางการจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่จัดทำขึ้นภายใต้ความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)" เพื่อศึกษาและตั้งเป้าหมายการลดแนวโน้มพลังงานและก๊าซเรือนกระจก

## การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)  
หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

## การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี  
การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

## การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ <sup>(1)</sup>

### รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว
ขอบเขตที่ 1-2	2566 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 4,055.00 tCO <sub>2</sub> e	2571 : ลด 15% เทียบกับปีฐาน	-

หมายเหตุ : <sup>(1)</sup> เป้าหมายของบริษัทคือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐาน (ปี 2566) ลง 15% ภายในปี 2571

## ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก <sup>(2)</sup>

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

ในปี 2567 บริษัทให้ความสำคัญกับมาตรการลดก๊าซเรือนกระจก จากการสำรวจพบว่ากิจกรรมของบริษัทและโรงเรียนที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด คือ กิจกรรมจากการใช้ไฟฟ้าในอาคารเรียน มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม 4,132.2 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 475.8 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.01 สาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มจำนวนนักเรียน การเพิ่มจำนวนห้องเรียน อาคารเรียน แต่อย่างไรก็ตาม โรงเรียนทั้งหกแห่งมีแผนงานที่จะติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) บนอาคารเรียน ซึ่งจะเริ่มเห็นผลผลิตจากการติดตั้งระบบดังกล่าวภายในปี 2568

ทั้งนี้ บริษัทมีโรงเรียนอีกหนึ่งแห่งที่มีเครื่องปรับอากาศที่ใช้สารทำความเย็น R-22 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง 98.6 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เมื่อเทียบกับปีก่อน 295.6 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ซึ่งคิดเป็นอัตราที่ลดลงร้อยละ 66.65 เนื่องจากโรงเรียนเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศที่ใช้สารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น จึงส่งผลให้มีการใช้สารทำความเย็น R-22 ลดลงอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น ในปี 2567 บริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงตามขอบเขตที่ 1 จำนวน 436 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากสารทำความเย็น R-22 99 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากเชื้อเพลิงชีวภาพ (biogenic

CO2 emissions ) 7 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าและปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมตามขอบเขตที่ 2 จำนวน 4,132 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวม 4,674 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เปิดเผยข้างต้นได้รับการทวนสอบโดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรณีเปรียบเทียบจำนวนนักเรียนเฉลี่ยต่อปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมทั้งหมด ปรากฏว่า ปี 2567 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อนักเรียนเฉลี่ย จำนวน 1.05 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน เทียบกับปี 2566 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อนักเรียนเฉลี่ยจำนวน 1.16 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน ซึ่งปี 2567 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อนักเรียน ลดลง 0.11 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่ง หรือลดลงร้อยละ 9.48 แต่เมื่อเทียบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 323 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.42

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการกาซเรือนกระจก

Greenhouse Gas Emission	Source	Year 2021	Year 2022	Year 2023	Year 2024
Total carbon emission (Scope 1+2+R22+Biogenic CO2 emission) (TonCO2e)		1,799	2,968	4,351	4,674
Scope 1 (TonCO2e)	Direct GHG emissions, includes use of the Company's vehicles, refrigerant and cooking gas	226	386	399	436
Scope 2 (TonCO2e)	Indirect GHG emissions, includes use of electricity purchased for business	1,573	2,483	3,656	4,132
Refrigerant-R22 (TonCO2e)	GHG emissions from use of R22 refrigerant	-	99	296	99
Biogenic CO2 emissions (TonCO2e)	GHG emissions from use of petroleum containing biogenic components.	NR	NR	NR	7
Total carbon emission per average student number		0.72	1.03	1.16	1.05

ตารางเปรียบเทียบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ย

หมายเหตุ : <sup>(2)</sup>- การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอ้างอิงจากค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (EFs) ฉบับล่าสุดจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (TGO) ฉบับปี 2565 ในกรณีที่ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของ TGO ได้ จะใช้ EFs จากรายงานการประเมินของ IPCC และรายงานค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยสำนักงานปกป้องสิ่งแวดล้อมสหรัฐอเมริกา (EPA) การปล่อยมลพิษทั้งหมดจะถูกแปลงหน่วยเป็นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าโดยใช้ค่าศักยภาพในการทำให้เกิดภาวะโลกร้อน (GWP) ของช่วงเวลา 100 ปีจากรายงานการประเมินครั้งที่ 5 ของ IPCC ปี 2557 (AR5)

- ในปี 2567 การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากแหล่งกำเนิดทางชีวภาพ (Biogenic CO2 emissions) ที่เกิดจากการใช้ถ่านอล และเชื้อเพลิงชีวภาพในยานพาหนะและเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่ถูกรายงานแยกต่างหากจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ในปีก่อนหน้า การปล่อยมลพิษจากเชื้อเพลิงชีวภาพถูกรวมไม่ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ตามหลักความระมัดระวัง (conservative approach)

- NR (Not Reported) หมายถึง ไม่ได้มีการรายงาน

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2565	2566	2567
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	2,869.00	4,055.00	4,568.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) <sup>(3)</sup>	386.00	399.00	436.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	2,483.00	3,656.00	4,132.00

หมายเหตุ : <sup>(3)</sup> สำหรับปี 2567 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ที่รายงานข้างต้นไม่รวม

- สารทำความเย็น R-22 จำนวน 99 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ

- การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากแหล่งกำเนิดทางชีวภาพ (Biogenic CO2 emissions) จำนวน 7 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก :

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

### ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0	0	0

## 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ให้บริการธุรกิจการศึกษา เรามุ่งมั่นที่จะสร้างรากฐานการศึกษาที่ดีและทำให้เด็กทุกคนสามารถเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ เราดูแลและให้ความสำคัญกับบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ได้แก่ เด็กนักเรียน ครูและพนักงานที่มีภูมิหลังและวัฒนธรรมที่แตกต่างกันโดยยึดหลักในการเคารพความหลากหลาย อัตลักษณ์ และไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และสัญชาติ ดังนั้นเราจึงดำเนินการภายใต้การปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

บริษัทยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนสากลตามมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: “UNGPs”) โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ของประเทศและโลก

นอกจากนี้ เพื่อให้พนักงานและบุคลากรทุกคนเกิดความรู้สึกร่วมกันกับองค์กร ในปีที่ผ่านมาทางบริษัทได้วางแผนให้มีการสำรวจความผูกพันของพนักงานขึ้น ทั้งในกลุ่ม Academic และ Non Academic โดยได้ออกแบบข้อคำถามที่ใช้ในการสำรวจแล้วในปลายปี 2567 และจะดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานทุกกลุ่ม ในปี 2568 โดยผลที่ได้จากการสำรวจจะนำมาวิเคราะห์และทำแผนพัฒนาความผูกพันของพนักงานต่อไป

### การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights

### การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ : มี

และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า,

และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนที่มีการเปลี่ยนแปลง : สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติทบทวนนโยบายบริหารจัดการความยั่งยืนในหัวข้อด้านสังคม และสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 โดยจากเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ได้คือไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ

### การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

#### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

#### แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน,

การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน,  
แรงงานข้ามชาติ/ต่างดาว, แรงงานเด็ก,  
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานให้มีโอกาสเติบโตตามความก้าวหน้าในสายอาชีพ การดูแลพนักงานโดยมุ่งเน้นความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน รวมถึง การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงานทุกคน เกิดความรู้สึกร่วมกันกับองค์กร มีความสุขในการทำงาน ร่วมกันสร้างผลงานที่ดี แผนงานทั้งหมดนี้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและมาตรฐานด้านแรงงานระดับสากล เพื่อให้พนักงานสามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในปี 2564 บริษัทมีการดำเนินงานด้านพนักงานที่สำคัญ ดังนี้

## 1.ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน และจะไม่กระทำการใดๆ ที่จะละเมิดสิทธิมนุษยชนของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ตาม นโยบาย Sustainability Management (Social dimension) เราปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัท ด้วยความเป็นธรรม ยึดมั่นในความเสมอภาค เคารพในความหลากหลายอัตลักษณ์ ภูมิหลังและวัฒนธรรมที่แตกต่างกันและไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศและสัญชาติ

### เป้าหมาย:

1. ต้องไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ
2. ต้องไม่มีข้อพิพาทแรงงาน
3. ต้องไม่มีคดีล่วงละเมิดเด็ก

### แผนการดำเนินการ:

1.บริษัทฯ จัดให้มีการจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน โดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศและสัญชาติ

2.ดำเนินการตามนโยบายการจ้างงานและค่าตอบแทนโดยมีช่องทางร้องเรียนที่โปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งช่องทางไปรษณีย์และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

เพื่อสนับสนุน และเป็นช่องทางในการให้การคุ้มครองพนักงาน รวมถึงผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มของบริษัทฯ สามารถแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนด้วยเจตนาสุจริต ในกรณีที่เกิดการกระทำ หรือสงสัยว่ามีการกระทำทุจริต ฉ้อโกงหรือผิดกฎหมาย ผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่างๆ และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การปฏิบัติ อย่างไม่เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาดความระมัดระวังหรือ ขาดความรอบคอบ เพื่อช่วยกัน ปรับปรุงแก้ไข หรือดำเนินการให้ เกิดความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใสและยุติธรรมต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องที่แจ้งจะถูก เก็บเป็นความลับเพื่อป้องกันการถูกละเมิดสิทธิ ทั้งนี้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

3. ดำเนินการตามแนวทางของคณะทำงานเฉพาะกิจระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก (International Taskforce on Child Protection หรือ ITFCP) ดังนี้

- เด็กทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันที่จะได้รับการคุ้มครองจากอันตรายและการล่วงละเมิด
- ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนการคุ้มครองเด็ก
- โรงเรียนทุกแห่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้างชุมชนที่ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยกสำหรับเด็กแต่ละคน
- โรงเรียนทุกแห่งมีหน้าที่ดูแลเด็กที่ลงทะเบียนเรียนในโรงเรียนและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงเรียน
- การดำเนินการทั้งหมดเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็กดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของเด็ก ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

4.จัดให้มีการให้ความรู้และอบรมเรื่อง Child Protection แก่บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้อง ทั้งพนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบันทุกปี

5.ปฏิบัติตามมาตรฐานการคุ้มครองเด็กและความเป็นอยู่ที่ดีภายใต้การรับรองมาตรฐานสากลของ Council of International Schools(CIS) อย่างเคร่งครัด ดังนี้

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับสัญญาณและความเสี่ยงของการล่วงละเมิดเด็ก
- รู้ว่าจะมีขั้นตอนใดบ้างเมื่อมีการกล่าวหาและการเปิดเผยการล่วงละเมิด
- สนับสนุนและแนะนำการศึกษาให้ทำงานในชุมชนและบริบททางวัฒนธรรมที่หลากหลายเพื่อป้องกันและจัดการกับการล่วงละเมิด
- ติดตามและนำมาตราฐานการรับรองใหม่ไปใช้พัฒนานโยบายและแนวปฏิบัติใหม่เพื่อเสริมสร้างการคุ้มครองเด็ก

## 2. การสรรหาและการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร

#### **เป้าหมาย:**

- 1.เพิ่มช่องทางการสรรหา และดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าสู่องค์กรเพิ่มขึ้น
- 2.อัตราการลาออกของพนักงานในปี 2567 ไม่เกิน 15% ต่อปี

#### **แผนดำเนินการ:**

- 1.ปรับกลยุทธ์การสรรหาพนักงาน โดยใช้ช่องทางทั้ง Online และ Offline เพื่อสรรหาบุคลากรทุกกลุ่มทั้ง Academic และ Non Academic นอกจากนี้ได้จัดทำโปรแกรม Referral Program (Friends Get Friends)
- 2.ทำการวิเคราะห์อัตราการลาออก สำหรับพนักงานทุกกลุ่ม ในปี 2567 เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวางแผนการพัฒนาความผูกพันพนักงานต่อไป
- 3.ทบทวนและดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

### **3. การพัฒนาศักยภาพพนักงานและเส้นทางอาชีพ**

#### **เป้าหมาย:**

- 1.เพิ่มขีดความสามารถของพนักงานทุกกลุ่ม ทั้ง Academic และ Non academic โดยเป้าหมายจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- 2.สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเองและสามารถเติบโตได้ตามเส้นทางความก้าวหน้าขององค์กร

#### **แผนดำเนินการ:**

- 1.พัฒนาพนักงานทุกกลุ่ม ทั้ง Academic และ Non academic
- 2.ดำเนินการออกแบบ Job Level และ Career Path เพื่อให้พนักงานเห็นเส้นทางการเติบโตในองค์กรชัดเจน
- 3.วางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง และ แผนการพัฒนารุ่นใหม่รายบุคคล (Succession Plan and Individual Development Plan)

### **4. การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน**

#### **เป้าหมาย:**

- 1.ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและมีสวัสดิการที่ดีสำหรับพนักงาน
- 2.อัตรา Turnover rate ไม่เกิน 15% ต่อปี

#### **แผนดำเนินการ:**

- 1.ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจของพนักงาน โดยการจัดกิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน เช่น โยคะ เดินเพื่อสุขภาพ ทิเบต เล่นฟุตบอล เป็นต้น
- 2.จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญมาให้คำแนะนำด้านสุขภาพ
- 3.จัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ประจำปี
- 4.จัดให้มีสวัสดิการรางวัลอายุงานนาน Long Service Awards
- 5.จัดให้มีสวัสดิการทุนการศึกษาบุตรของพนักงานทั้งใน Academic และ Non Academic
- 6.จัดให้มีสวัสดิการอาหารกลางวันฟรีให้แก่พนักงาน เพื่อเป็นสวัสดิการพนักงานและช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ
- 7.จัดทำแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานขึ้น ทั้งในส่วนของ Academic และ Non academic ในปลาย ปี 2567 และจะดำเนินการสำรวจความผูกพันพนักงานในต้นปี 2568 ต่อไป

### **5. การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและแรงงานสัมพันธ์**

บริษัทพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องเพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานหรือลูกจ้าง อย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2567 ดังนี้

#### **เป้าหมาย:**

- 1.อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เป็น 0%
- 2.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อพนักงาน

#### **แผนดำเนินการ:**

- 1.ดำเนินการตาม นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2.จัดอบรมด้านความปลอดภัย เช่น การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการอพยพฉุกเฉิน
- 3.ตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงานเป็นประจำ และปรับปรุงให้เหมาะสมกับพนักงานทุกระดับ

### **การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน**

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

### **รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน**

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> <li>การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม</li> <li>แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว</li> <li>การไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>	1. ตัวชี้วัดด้านสิทธิมนุษยชน	-	2567: 1. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ 2. ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน 3. ไม่มีคดีล่วงละเมิดเด็ก
<ul style="list-style-type: none"> <li>อื่น ๆ : การสรรหาและการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร</li> </ul>	2. ตัวชี้วัดการสรรหาและการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร	-	2567: 1.เพิ่มช่องทางการสรรหา และดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าสู่องค์กรเพิ่มขึ้น 2.อัตราการลาออกของพนักงานในปี 2567 ไม่เกิน 15% ต่อปี
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน</li> </ul>	3. ตัวชี้วัดการพัฒนาศักยภาพพนักงาน	-	2567: 1.เพิ่มขีดความสามารถของพนักงานทุกกลุ่ม ทั้ง Academic และ Non academic โดยเป้าหมายจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อคนต่อปี 2.สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเอง และสามารถเติบโตได้ตามเส้นทางความก้าวหน้าขององค์กร
<ul style="list-style-type: none"> <li>อื่น ๆ : การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน</li> </ul>	4. การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน	-	2567: 1.ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและมีสวัสดิการที่ดีสำหรับพนักงาน 2.อัตรา Turnover rate ไม่เกิน 15% ต่อปี
<ul style="list-style-type: none"> <li>ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน</li> </ul>	5. ตัวชี้วัดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	-	2567: 1.อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เป็น 0% 2.จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อพนักงาน

## ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

### ผลการดำเนินงาน ปี 2567

#### 1.ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน:

- ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ
- ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน
- ไม่มีคดีล่วงละเมิดเด็ก

#### 2. ผลการดำเนินงานด้านการสรรหาและการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร:

- ได้พนักงานที่มีศักยภาพเหมาะสมกับตำแหน่งและองค์กร และลดระยะเวลาในการสรรหา
- อัตราการลาออกของพนักงาน ปี 2567 อยู่ที่ 9.61% ลดลงจากปี 2566 1.94%
- ผลการวิเคราะห์อัตราการลาออก ในปี 2567 เพื่อนำมาวางแผนพัฒนาความผูกพันของพนักงานต่อไป

### 3.ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงาน:

- จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยอยู่ที่ 19 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- พนักงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในองค์กรมี Job Level และ Career Path สำหรับพนักงาน
- แผนพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่รายบุคคล

### 4.ผลการดำเนินงานด้านการดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน:

- ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานสำเร็จตามเป้าหมาย ปี 2567
- อัตราการลาออกของพนักงาน Turnover rate ในปี 2567 อยู่ที่ 9.61% และลดลงจากปี 2566 อยู่ที่ 1.94%

### 5.ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน:

อัตราการเสียชีวิตในงาน เป็น 0%

## การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

### การจ้างงานพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	806	1,056	1,186
พนักงานชาย (คน)	253	317	377
พนักงานหญิง (คน)	553	739	809

### การจ้างงานผู้พิการ

	2565	2566	2567
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	3	4	7
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	3	4	4
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	3	4	4
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	0	3
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ <sup>(4)</sup>	มี	มี	ไม่มี

หมายเหตุ : <sup>(4)</sup> ในปี 2565 - 2566 ทางบริษัทฯ ดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 33 (จ้างงานคนพิการ) และ มาตรา 34 (ส่งเงินเข้ากองทุนฯ) และ ในปี 2567 ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 33 (จ้างงานคนพิการ) และ มาตรา 35 (จัดให้สัมปทาน)  
 2.สัดส่วนจำนวนการจ้างงานคนพิการ ขึ้นอยู่กับจำนวนพนักงานทั้งหมดของแต่ละโรงเรียน ในปี 2567  
 (ข้อมูลนี้ไม่รวมโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เนื่องจากอยู่ในกิจการร่วมค้า)

## การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

### การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	524,497,471.88	665,344,501.98	835,521,413.14

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	164,637,543.90	199,729,362.81	265,591,545.32
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	359,859,927.98	465,615,139.17	569,929,867.82

## การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

### การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2565	2566	2567
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	18.00	18.00	19.00
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	2,431,476.83	5,530,460.37	6,333,025.48

## การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0

## การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

### ความผูกพันของพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	96	122	114
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	25	40	30
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	71	82	84
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจ (%)	11.91	11.55	9.61
	2565	2566	2567
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร <sup>(5)</sup>	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ : <sup>(5)</sup> ดำเนินการออกแบบแบบสำรวจความผูกพันของพนักงานทุกกลุ่มทุกระดับทั้งในส่วนของ Academic และ Non Academic แล้วในปี 2567 และอยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานในปี 2568

## การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : ไม่มี

## ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

## แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ในปี 2567 บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความรับผิดชอบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าที่เป็นนักเรียนและผู้ปกครอง ซึ่งบริษัทกำหนดไว้ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้วยธุรกิจของบริษัทเป็นลักษณะธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ และมีโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทั้งหมด 6 โรงเรียน ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดไว้เป็นนโยบายไว้อย่างชัดเจนใน "หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ" เรื่องสิทธิของผู้ปกครองในฐานะลูกค้าของโรงเรียน ดังนี้

1. รับฟังข้อคิดเห็นของผู้ปกครอง สนับสนุนการสื่อสารแบบเปิดให้ผู้ปกครอง รายงานข้อมูล ข่าวสารครบถ้วนตามเวลา
2. รักษาข้อมูลผู้ปกครองและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. สนับสนุนการพัฒนาความรู้เพิ่มทักษะผู้ปกครองผ่านการจัดกิจกรรมของโรงเรียน และของคณะตัวแทนผู้ปกครอง
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับผู้ปกครอง

ทั้งนี้ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งของบริษัท จึงมีเรื่องการสื่อสารไปยังกลุ่มนักเรียนและผู้ปกครอง เช่น โรงเรียนกำหนดวันพบผู้ปกครอง ชี้แนะการเรียนการสอน การปฐมนิเทศนักเรียนตอนเปิดเทอม (Orientation) การเปิดวันให้ผู้ปกครองเข้ามาเยี่ยมชมโรงเรียน (Open House) กิจกรรมงานตามประเพณีและกิจกรรมสำคัญของโรงเรียน อาทิ วันตรุษจีน วันสงกรานต์ วันลอยกระทง งาน SISB Fest และงานกีฬาโรงเรียน เป็นต้น ซึ่งโรงเรียนได้มีการสื่อสารกิจกรรมต่างๆ ไปยังนักเรียนและผู้ปกครองในหลากหลายช่องทาง โดยแจ้งกล่าวผ่านครูอาจารย์ ติดป้ายประกาศภายในโรงเรียน แฉบบนสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ซึ่งโรงเรียนส่งเสริมและจัดกิจกรรมที่ให้นักเรียนและผู้ปกครองมีส่วนร่วมในหลากหลายกิจกรรม เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับนักเรียนและผู้ปกครอง

อีกทั้ง การเปิดวันให้ผู้ปกครองเข้าเยี่ยมชมโรงเรียน (Open House) ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูใหญ่ หรืออาจารย์ จะพาผู้ปกครองหรือบุคคลทั่วไปเยี่ยมชมสถานที่ภายในโรงเรียน รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ สื่อการเรียนการสอนของจริง สิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่เด็กเรียน อาหารกลางวัน อาหารว่างของนักเรียน และภาพงานกิจกรรมต่างๆของโรงเรียน เพื่อให้ได้เห็นสภาพที่แท้จริงในโรงเรียน และรับรู้ข้อมูลทั้งหมดของนักเรียนตั้งแต่วันแรกที่เริ่มต้นการเรียนจนจบการศึกษาจากโรงเรียน จนถึงถึงแนวทางการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย

ด้วยโรงเรียนมีกิจกรรมที่จำนวนมากที่เกี่ยวข้องกับนักเรียนและผู้ปกครอง โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์แต่ละโรงเรียนจะมีแผนการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปกครองที่แตกต่างกันไปในแต่ละโรงเรียน เพื่อรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้ปกครองในพื้นที่โรงเรียนนั้นๆ และนำไปพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น เช่น การเปิดวันให้ผู้ปกครองเข้าเยี่ยมชมโรงเรียน (Open House) ก็จะมีการทำสำรวจความพึงพอใจผู้ปกครอง วันทำการเรียนปกติก็จะมีสำรวจความพึงพอใจต่อการบริการและเข้ามาเยี่ยมชมโรงเรียน (School Tour Survey) การสำรวจหลังกิจกรรมต่างๆ (งานกีฬาประจำโรงเรียน งานแสดงของโรงเรียน)

ทั้งนี้ บริษัทและโรงเรียนมีแผนงานและกระบวนการที่จะขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของนักเรียนและผู้ปกครอง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประวัติการศึกษาของนักเรียน และสามารถนำไปอ้างอิงตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการได้ โดยโรงเรียนจะขอความยินยอมจากนักเรียนและผู้ปกครองตั้งแต่วันที่สมัครเข้าเรียน ซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับประวัติการศึกษาของนักเรียนจึงต้องเก็บข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย มาตรา 24 แห่งพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

## การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

## รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> <li>การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า</li> </ul>	รักษาความถูกต้องของใบอนุญาตโรงเรียนและมาตรฐานการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) สภาโรงเรียนนานาชาติ (CIS) หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เทียบเท่า	-	2567: รักษามาตรฐานการศึกษาเป็นประจำทุกปี

## ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

ในปี 2567 บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกโรงเรียนดำเนินการยกระดับบริการด้านการศึกษอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาเรียนรู้ตามหลักสูตรโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ซึ่งเป็นที่ยอมรับของการศึกษาสากลและสามารถบรรลุเป้าหมายในการเข้าศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงระดับประเทศและระดับโลกได้ และโรงเรียนสร้างสภาพแวดล้อมต่างๆ ให้นักเรียนได้รับการอำนวยความสะดวกและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการเรียนรู้มากที่สุด ตลอดจนการทานอาหารและของว่างที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ

ทั้งนี้ โรงเรียนได้เปิดรับฟังข้อคิดเห็นของผู้ปกครอง ผ่านระบบแสดงความเห็นบนความคิดเห็นออนไลน์ เพื่อประเมินความพึงพอใจและแสดงความเห็นให้แก่โรงเรียนนำไปพัฒนาปรับปรุง และให้การสนับสนุนด้านการสื่อสารแบบเปิดให้ผู้ปกครองได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอยู่เสมอ ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ โดยตอบสนองความพึงพอใจของผู้ปกครองให้มากที่สุด และเมื่อมีข้อร้องเรียนจะมีผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน และครูใหญ่ เข้าดำเนินการแก้ไขตามข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็วและทันที

## การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

### ความพึงพอใจของลูกค้า

	2565	2566	2567
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

## ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

### แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง

#### การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดกิจกรรมเพื่อแสดงออก ถึงความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นประจำทุกปี โดยให้ความสำคัญกับชุมชนที่อยู่โดยรอบที่ตั้งของบริษัทฯ รวมถึงชุมชนที่อยู่ในถิ่นทุรกันดาร โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

#### 1.การสอนภาษาอังกฤษ SISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL)

• โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้ดำเนินการโครงการ SISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL)

ซึ่งนับเป็นโครงการต่อเนื่อง ปีที่ 8 ในปีนี้ได้ขยายขอบเขตการจัดทำโครงการให้นักเรียนในท้องถิ่นให้เข้าร่วมได้เพิ่มขึ้น จากเดิมที่ได้จัดสอนภาษาอังกฤษ

ในวันเสาร์ให้กับนักเรียนโรงเรียนพระรามเก้ากาญจนาภิเษกและนักเรียนโรงเรียนวัดสามัคคีธรรม(หนู-บุตรอุปถัมภ์) ได้รับนักเรียนเพิ่มจากโรงเรียน

สุเหร่าลาดพร้าว(อามีนเชินอุปถัมภ์)อีกหนึ่งโรงเรียน รวมเป็น 3 โรงเรียน ทั้งนี้ โรงเรียนพระรามเก้ากาญจนาภิเษกเป็นโรงเรียนในสังกัดกทม.เขต

ห้วยขวาง ส่วนโรงเรียนวัดสามัคคีธรรม(หนู-บุตรอุปถัมภ์)และโรงเรียนสุเหร่าลาดพร้าว(อามีนเซ็นอุปถัมภ์)เป็นโรงเรียนในสังกัดกรม.เขตวังทองหลาง รวมจำนวนนักเรียนเข้าร่วมโครงการจากสามโรงเรียนในปีทั้งสิ้น 107 คน

- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรีเปิดตัวโครงการ SISB Corporate Social Responsibility – English Learning (CSR-EL) ครั้งที่ 2 ร่วมกับเขตภาษีเจริญ เพื่อให้ความรู้ภาษาอังกฤษแก่นักเรียนจากโรงเรียนใกล้เคียง เช่น โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม โรงเรียนวัดนิมมานรดี และโรงเรียนวัดอ่างแก้ว (จิบ ปานข้า) ด้วยการส่งเสริมความสามารถทางภาษาอังกฤษ โครงการนี้ไม่เพียงแต่เสริมสร้างทักษะทางวิชาการเท่านั้น แต่ยังเพิ่มพลังใจให้กับเยาวชน ซึ่งมีส่วนช่วยให้พวกเขาประสบความสำเร็จในอนาคต ความร่วมมือนี้สะท้อนให้เห็นถึงการอุทิศตนอย่างต่อเนื่องของเราต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและการเสริมสร้างคุณค่าของชุมชน ในปีนี้ นักเรียน 76 คนจากชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ถึง 6 ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะดำเนินการเป็นเวลา 10 สัปดาห์ สิ่งที่ทำให้โครงการนี้โดดเด่นเป็นพิเศษคือความทุ่มเทของครูอาสาสมัครและครูผู้ช่วยของเรา ซึ่งได้ช่วยเหลือ ด้วยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เวลาในวันเสาร์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนักเรียนเหล่านี้ ไม่เพียงแต่ครูที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการนี้ แต่ผู้นำจากตัวแทนนักเรียนแผนกประถมศึกษา และแผนกมัธยมศึกษาได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือในห้องเรียนด้วยจิตวิญญาณที่แท้จริง ในงานบริการชุมชน เช่นเดียวกันกับผู้ปกครองของเราได้ร่วมกันจัดเตรียมของว่างให้กับนักเรียนทุกคน
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรีจัดSISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL)ในวันเสาร์เป็นรุ่นบุกเบิกครั้งแรกให้กับโรงเรียนวัดตาล อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ระดับชั้น ป.2-5 จำนวน 70 คน

สรุปรวมนักเรียนเข้าร่วมโครงการ SISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL) ตั้งแต่แรกเริ่มถึงปัจจุบันทั้งสิ้น 867 คน โรงเรียน จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีทั้งสิ้น 7 โรงเรียน

## 2.โครงการสอนภาษาจีน SISB Corporate Social Responsibility-Chinese Learning (CSR-CL)

โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้จัดโครงการสอนภาษาจีน SISB Corporate Social Responsibility-Chinese Learning (CSR-CL) เป็นครั้งแรก โดยจัดการเรียนการสอนในวันเสาร์ให้กับสามแคว้นพระรามเก้ากาญจนาภิเษก จำนวน 12 รูป

สรุปจำนวนนักเรียนผู้เข้าร่วมโครงการ SISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL) และ SISB Corporate Social Responsibility-Chinese Learning (CSR-CL) จากเริ่มแรกถึงปัจจุบันมีทั้งสิ้น 879 คน

3.ทุนการศึกษา การมอบทุนการศึกษาแบบเต็มจำนวนและบางส่วนให้นักเรียนจำนวน 201 คน เป็นเงิน 37,051,111 บาท

## 4.โครงการ We Give We Share

โครงการที่ริเริ่มเปิดโอกาสให้นักเรียนระดับอนุบาลและประถมศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อสังคม โดยช่วยให้พวกเขารู้ถึงความสำคัญของการตอบแทนสังคม ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของเราในการพัฒนาพวกเขาให้เป็นพลเมืองโลก นอกจากนี้ โรงเรียนโดยรวมยังมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านโครงการ We Give We Share ปัจจุบัน โครงการนี้ได้พัฒนาเป็นโครงการริเริ่มทั่วทุกโรงเรียนใน SISB ธนบุรี และ SISB สุวรรณภูมิ รวมถึงแผนกอนุบาลและประถมศึกษาของ SISB ประชาอุทิศ และ SISB นนทบุรี โดยนักเรียน ครู และผู้ปกครองมาร่วมกันระดมทุนเพื่อการกุศล เราเน้นที่โรงเรียนที่อยู่ภายใต้การอุปถัมภ์ของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และมุ่งมั่นที่จะ:

- สร้างโครงสร้างที่จำเป็นสำหรับโรงเรียน เช่น ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องน้ำ และอื่นๆ
- ให้ความรู้โครงสร้างเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ต่อนักเรียนและครู และสามารถแก้ไขโดยคนรุ่นต่อไปได้
- มอบโอกาสทางการศึกษาให้กับเด็ก ในพื้นที่ห่างไกลและด้อยพัฒนาซึ่งขาดแคลนทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการศึกษา
- รับรองว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากเชื้อชาติ เพราะเด็กทุกคนสมควรได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เท่าเทียมกัน
- กระตุ้นขวัญกำลังใจของบุคลากรทางการศึกษา โดยเฉพาะครูตำรวจตระเวนชายแดนที่เสียสละความสะดวกสบายส่วนตัวเพื่อช่วยให้เด็กด้อยโอกาสเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาสาสมัครของเราเดินทางไปในพื้นที่เพื่อทำการสำรวจก่อนจะมอบเงินช่วยเหลือ นอกจากนี้ เรายังเดินทางไปโรงเรียนเพื่อดูว่าเงินบริจาคของเราถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ที่โรงเรียนปีละครั้งหรือไม่

โครงการ We Give We Share 12 (ปีการศึกษา 2567-2568)

โครงการมอบของให้แก่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนตะโกปัดทอง (\*ในพระบรมราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระกนิษฐาธิราช สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี) ตั้งอยู่ในสวนผึ้ง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ไม่ไกลจากกรุงเทพฯ โรงเรียนมีนักเรียนทั้งหมด 236 คน ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงประถมศึกษา โดยมีเจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดนทำหน้าที่เป็นครูทั้งหมด 8 คน และครูประจำ 4 คน นอกจากนี้ ยังร่วมบริจาคกล่องของขวัญ ไม่เพียงแต่ให้กับโรงเรียนเท่านั้น แต่ยังรวมถึงโรงเรียนต่างๆ ในกรุงเทพฯ และบริเวณใกล้เคียงที่สุดเท่าที่ทำได้

## 5.โครงการบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมเชียงราย 2567

ในปี 2567 โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี ร่วมกับชมรมนักศึกษาวิชาทหารของโรงเรียนนานาชาติ และโรงเรียนรักษาดินแดน ศูนย์นักศึกษาวิชาทหารอย่างเนทันจาล จัดกิจกรรมวิ่งบริจาคเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมที่เชียงราย กิจกรรมการกุศลครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ นักเรียน และ

ผู้ปกครองซึ่งได้บริจาคสิ่งของจำเป็นอย่างอื่น ๆ ให้กับโครงการ เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2567 เงินบริจาคเหล่านี้ได้ถูกส่งมอบให้กับมูลนิธิทำความดี นำโดย ดร. ปณิดา วงศ์ศุติ เพื่อนำไปแจกจ่ายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วมต่อไป

## 6.SISB charity Drive

### เป้าหมาย:

- 1.เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีจิตอาสา เห็นความสำคัญของการช่วยเหลือผู้อื่น
- 2.เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม
- 3.เพื่อให้นักเรียนรู้สึกภูมิใจในตัวเองและเกิดความสุขจากการเป็นผู้ให้

### แผนดำเนินการ:

- 1.นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาและคุณครูร่วมกันวางแผนโครงการและกำหนดแนวทางดำเนินงาน
- 2.ประสานงานกับสถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กเพื่อสอบถามความต้องการ
- 3.จัดทำ แผนประชาสัมพันธ์เพื่อขอรับบริจาคสิ่งของโดยนักเรียนออกแบบโปสเตอร์
- 4.เริ่มประชาสัมพันธ์โครงการโดยการติดประกาศประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่เห็นได้ชัด พร้อมจัดวางกล่องรับบริจาคสิ่งของบริเวณทางเข้าอาคารเรียน
- 5.เปิดรับบริจาคสิ่งของตั้งแต่ 27 พฤษภาคม ถึง 21 มิถุนายน 2567
- 6.นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาเดินทางนำ ของที่ได้ไปบริจาคที่สถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กระยอง จังหวัดระยอง ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

### ผลลัพธ์ต่อสถานคุ้มครองสวัสดิภาพ:

เด็กๆได้รับสิ่งของที่เป็น เช่น เสื้อผ้า อุปกรณ์การเรียน อาหารแห้ง และของใช้ ซึ่งเป็นการช่วยลดภาระ ค่าใช้จ่ายบางส่วนของสถานคุ้มครอง รวมทั้งเด็กในสถานคุ้มครองได้รับกำลังใจจากสังคม

### ผลลัพธ์ต่อนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ:

นักเรียนได้เรียนรู้และเข้าใจปัญหาสังคมได้วางแผนบริหารจัดการโครงการเพื่อช่วยเหลือ กิจกรรมนี้ทำให้นักเรียนมีจิตสาธารณะและจิตอาสามากขึ้น และยังรู้สึกภาคภูมิใจและได้รับแรงบันดาลใจในการช่วยเหลือผู้อื่นต่อไป

## 7.Christmas raffle

### เป้าหมาย:

- 1.เพื่อนำรายได้จากการขายบัตรจับรางวัลไปบริจาคให้กับสถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดูแลเด็กที่ขาดโอกาส
- 2.เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือเด็กที่ต้องการความช่วยเหลือ
- 3.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้ร่วมลุ้นรางวัลในบรรยากาศที่สนุกสนาน พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในกลุ่มผู้ร่วมกิจกรรม

### แผนดำเนินการ:

- 1.คณะผู้บริหารและคุณครูร่วมกันกำหนดแนวทางดำเนินงาน
- 2.จัดทำ แผนประชาสัมพันธ์โดยการออกแบบโปสเตอร์ติดประชาสัมพันธ์เชิญชวน
- 3.เริ่มประชาสัมพันธ์ผ่านหลากหลายช่องทางทั้งทางเฟสบุ๊ค โรงเรียน อีเมล และ โปสเตอร์
- 4.ตั้งโต๊ะขายบัตรจับรางวัลให้กับนักเรียน ผู้ปกครองและพนักงานของโรงเรียน
- 5.จัดกิจกรรมจับรางวัลในวันที่ 12ธันวาคม 2567
- 6.นำเงินที่ได้ไปบริจาคให้สถานคุ้มครองเด็กระยอง

### ผลลัพธ์ต่อสถานคุ้มครองสวัสดิภาพ:

สถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กสามารถนำเงินที่ได้ไปใช้จ่ายในด้านต่างๆ เช่น อาหาร เครื่องนุ่งห่ม และสิ่งจำเป็นอื่นๆ และยังสามารถนำ เงินส่วนนี้ไปพัฒนาโครงการหรือปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้เด็กมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### ผลลัพธ์ต่อนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ:

ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนได้เป็นส่วนหนึ่งของการช่วยเหลือเด็กๆ และได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกัน

## การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

## รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การศึกษา	พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนรวม 1,200 คนภายในปี 2571 จากโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท SISB ด้านการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ (CSR-EL) ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	-	2571: พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนรวม 1,200 คน

## ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

ในปี 2567 บริษัทฯ ให้การสนับสนุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดกิจกรรมเพื่อแสดงออก ถึงความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นประจำทุกปี โดยให้ความสำคัญกับชุมชนทั้งที่อยู่โดยรอบที่ตั้งของบริษัทฯ รวมถึงชุมชนที่อยู่ในถิ่นทุรกันดาร โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการสอนภาษาอังกฤษ SISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL)

- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้ดำเนินการโครงการ SISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL) ซึ่งนับเป็นโครงการต่อเนื่อง ปีที่ 8 ในปีนี้ได้ขยายขอบเขตการจัดทำโครงการให้นักเรียนในท้องถิ่นให้เข้าร่วมได้เพิ่มขึ้น จากเดิมที่ได้จัดสอนภาษาอังกฤษในวันเสาร์ให้กับนักเรียนโรงเรียนพระรามเก้ากาญจนาภิเษกและนักเรียนโรงเรียนวัดสามัคคีธรรม(หนู-บุตรอุปถัมภ์) ได้รับนักเรียนเพิ่มจากโรงเรียนสุเหร่าลาดพร้าว(อามีนเชินอุปถัมภ์)อีกหนึ่งโรงเรียน รวมเป็น 3 โรงเรียน ทั้งนี้ โรงเรียนพระรามเก้ากาญจนาภิเษกเป็นโรงเรียนในสังกัดกทม.เขตห้วยขวาง ส่วนโรงเรียนวัดสามัคคีธรรม(หนู-บุตรอุปถัมภ์)และโรงเรียนสุเหร่าลาดพร้าว(อามีนเชินอุปถัมภ์)เป็นโรงเรียนในสังกัดกทม.เขตวังทองหลาง รวมจำนวนนักเรียนเข้าร่วมโครงการจากสามโรงเรียนในปีทั้งสิ้น 107 คน

- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรีเปิดตัวโครงการ SISB Corporate Social Responsibility – English Learning (CSR-EL) ครั้งที่ 2 ร่วมกับเขตภาษีเจริญ เพื่อให้ความรู้ภาษาอังกฤษแก่นักเรียนจากโรงเรียนใกล้เคียง เช่น โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม โรงเรียนวัดนิมมานรดี และโรงเรียนวัดอ่างแก้ว (จิบ ปานข้า) ด้วยการส่งเสริมความสามารถทางภาษาอังกฤษ โครงการนี้ไม่เพียงแต่เสริมสร้างทักษะทางวิชาการเท่านั้น แต่ยังเพิ่มพลังใจให้กับเยาวชน ซึ่งมีส่วนช่วยให้พวกเขาประสบความสำเร็จในอนาคต ความร่วมมือนี้สะท้อนให้เห็นถึงการอุทิศตนอย่างต่อเนื่องของเรตต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและการเสริมสร้างคุณค่าของชุมชน ในปีนี้ นักเรียน 76 คนจากชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ถึง 6 ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะดำเนินการเป็นเวลา 10 สัปดาห์ สิ่งที่ทำให้โครงการนี้โดดเด่นเป็นพิเศษคือความทุ่มเทของครูอาสาสมัครและครูผู้ช่วยของเรา ซึ่งได้ช่วยเหลือ ด้วยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เวลาในวันเสาร์เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนักเรียนเหล่านี้ ไม่เพียงแต่ครูที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการนี้ แต่ผู้นำจากตัวแทนนักเรียน แผนกประถมศึกษา และแผนกมัธยมศึกษาได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือในห้องเรียนด้วยจิตวิญญาณที่แท้จริง ในงานบริการชุมชน เช่นเดียวกันกับผู้ปกครองของเราได้รวมกันจัดเตรียมของว่างให้กับนักเรียนทุกคน

- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรีจัดSISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL)ในวันเสาร์เป็นรุ่นบุกเบิกครั้งแรกให้กับโรงเรียนวัดตาล อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ระดับชั้น ป.2-5 จำนวน 70 คน สรุปรวมนักเรียนเข้าร่วมโครงการ SISB Corporate Social Responsibility-English Learning (CSR-EL)ตั้งแต่แรกเริ่มถึงปีปัจจุบันทั้งสิ้น 867 คน โรงเรียน จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีทั้งสิ้น 7 โรงเรียน

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม ปรากฏตามแผนการจัดการชุมชนและสังคม

## ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0

	2565	2566	2567
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ คู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยของ ไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### 4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

#### ภาพรวมของการดำเนินงาน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนในระบบตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน ประเภทโรงเรียนนานาชาติ และให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยบริษัทฯ เป็นผู้เริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยบริษัทฯ เริ่มต้นจัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ แห่งแรกขึ้นในปี 2544 ต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติในเขตปริมณฑลและต่างจังหวัดเพิ่มเติม โดยในปี 2556 บริษัทฯ ได้รับโอนใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ประเภทโรงเรียนนานาชาติจากบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง เพื่อนำมาปรับปรุงและเปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ และในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี และในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรีและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยองเพิ่มเติม

ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงทั้งหมด 5 โรงเรียน จำนวนนักเรียนของโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงมีจำนวน 2,862 คน ณ สิ้นปี 2565 จำนวน 3,827 คน ณ สิ้นปี 2566 และจำนวน 4,176 คน ณ สิ้นปี 2567 ขณะที่รายได้ของกลุ่มบริษัทฯ อยู่ที่ จำนวน 1,339.97 ล้านบาท ในปี 2565 จำนวน 1,930.56 ล้านบาท ในปี 2566 และจำนวน 2,394.34 ล้านบาท ในปี 2567

นอกจากนี้ บริษัทฯ ร่วมทุนในลักษณะกิจการร่วมค้า (Joint Venture) กับกลุ่มนักธุรกิจชาวเชียงใหม่ โดยได้จัดตั้งบริษัท เอสไอเอสบี ลี จำกัด ขึ้นในปี 2559 เพื่อประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ ซึ่งเริ่มเปิดให้บริการจัดการเรียนการสอนในปี 2560 โดยบริษัทฯ จะรับส่วนแบ่งกำไร ตามวิธีส่วนได้เสียจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าดังกล่าว โดยในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ รับส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนดังกล่าว จำนวน 5.36 ล้านบาทในปี 2565 จำนวน 19.70 ล้านบาทในปี 2566 และจำนวน 32.48 ล้านบาทในปี 2567

#### ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

#### ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

##### รายได้

ในปี 2565-2567 บริษัทฯ มีรายได้รวมจำนวน 1,339.97 ล้านบาท จำนวน 1,930.56 ล้านบาท และจำนวน 2,394.34 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้รวมของบริษัทฯ ในปี 2567 ประกอบด้วยรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา และรายได้อื่นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97.71 ร้อยละ 0.56 และร้อยละ 1.73 ตามลำดับ โดยรายได้ของบริษัทฯ

##### รายได้จากการขายและบริการ

ในปี 2565-2567 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและบริการเป็นจำนวน 1,319.26 ล้านบาท จำนวน 1,889.24 ล้านบาท และจำนวน 2,352.97 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายได้จากการขายและบริการของบริษัทฯ ประกอบด้วย รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา และรายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์ทางการศึกษา ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.36 และร้อยละ 0.64 ของรายได้จากการขายและบริการในปี 2565 ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.25 และร้อยละ 0.75 ของรายได้จากการขายและบริการในปี 2566 ตามลำดับ และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.43 และร้อยละ 0.57 ของรายได้จากการขายและบริการในปี 2567 ตามลำดับ

##### (1) รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา

รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาของกลุ่มบริษัทฯ แบ่งเป็นรายได้จากการจัดการศึกษา และรายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้า โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### 1.1) รายได้จากการจัดการศึกษา

รายได้จากการจัดการศึกษาถือเป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัทฯ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 ของรายได้จากการขายและบริการรวม โดยรายได้จากการจัดการศึกษา เป็นรายได้จากให้บริการจัดการเรียนการสอนทั้งที่เป็นการศึกษาตามหลักสูตร การศึกษานอกหลักสูตร ตลอดจนค่าธรรมเนียมจากการบริการอื่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน เช่น ค่าบริการอาหารกลางวันและค่าอุปกรณ์การศึกษา การสอบวัดระดับ และบริการหอพักนักเรียน ในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการจัดการศึกษาจำนวน 1,248.79 ล้านบาท จำนวน 1,810.48 ล้านบาท และจำนวน 2,268.02 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราการเติบโตร้อยละ 44.98 และอัตราการเติบโตร้อยละ 25.27 ตามลำดับ อัตราการเติบโตในปี 2566 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ และจากการเปิดโรงเรียนใหม่ที่นนทบุรีและระยอง อีกทั้งทางโรงเรียนมีการปรับขึ้นค่าธรรมเนียมทางการศึกษาในปีการศึกษา 2566-2567 ให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมและการปรับขึ้นผลตอบแทนให้กับบุคลากรทางการศึกษาและพนักงาน อัตราการเติบโตในปี 2567 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ อีกทั้งทางโรงเรียนมีการปรับขึ้นค่าธรรมเนียมทางการศึกษาในปีการศึกษา 2567-2568 ให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมและการปรับขึ้นผลตอบแทนให้กับบุคลากรทางการศึกษาและพนักงาน รวมถึงบริษัทฯ รับรู้ผลการดำเนินงานโรงเรียนสาขาใหม่ที่นนทบุรีและระยองเป็นจำนวน 12 เดือนในปี 2567 จากที่รับรู้ผลการดำเนินงาน 5 เดือนในปี 2566 อัตราค่าบริการการศึกษาเฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 0.49 ล้านบาท ในปี 2565 เท่ากับ 0.54 ล้านบาท ในปี 2566 และเท่ากับ 0.57 ล้านบาท ในปี 2567 และจำนวนนักเรียนของโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาต ณ สิ้นปี 2565-2567 มีจำนวนนักเรียนเท่ากับ 2,862 คน 3,827 คน และ

4,176 คนตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตราการเติบโตเท่ากับร้อยละ 33.72 และอัตราการเติบโตเท่ากับร้อยละ 9.12 ตามลำดับ

## 1.2) รายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้า

รายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้าเป็นรายได้จากค่าใบสมัคร ค่าสอบวัดระดับ และค่าธรรมเนียมแรกเข้าของนักเรียนที่สมัครเรียนที่โรงเรียนที่บริษัท เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตโดยตรง ซึ่งค่าใบสมัคร ค่าสอบวัดระดับจะแปรผันตามจำนวนนักเรียนที่เข้าใหม่ในแต่ละปี ส่วนรายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าจะทยอยรับรู้ตามประมาณการระยะเวลาเรียนของนักเรียนแต่ละโรงเรียน โดยในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัท มีรายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้าจำนวน 61.95 ล้านบาท 64.62 ล้านบาท และ 71.47 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.70 ร้อยละ 3.42 และร้อยละ 3.04 ของรายได้จากการขายและบริการ โดยรายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.32 ในปี 2566 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.60 ในปี 2567

## (2) รายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์ทางการศึกษา

รายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์ทางการศึกษาเป็นรายได้จากการจำหน่าย หนังสือเรียน และชุดนักเรียนให้แก่นักเรียนเพิ่มเติม โดยในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัท มีรายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์ทางการศึกษา จำนวน 8.52 ล้านบาท จำนวน 14.14 ล้านบาท และจำนวน 13.48 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.64 ร้อยละ 0.75 และร้อยละ 0.57 ของรายได้จากการขายและบริการ โดยการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์ทางการศึกษา สืบเนื่องจากการเพิ่มสูงขึ้นของจำนวนนักเรียน

## รายได้อื่น

ในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัท มีรายได้อื่น จำนวน 20.71 ล้านบาท จำนวน 41.32 ล้านบาท และจำนวน 41.37 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายได้อื่นที่สำคัญได้แก่ รายได้จากการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม และค่าธรรมเนียมบัตรเครดิต เป็นต้น

## ต้นทุนและค่าใช้จ่าย

ต้นทุนและค่าใช้จ่ายหลักของบริษัท ประกอบด้วย ต้นทุนทางการศึกษาและบริการ ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายอื่น และค่าใช้จ่ายทางการเงิน โดยในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัท มีต้นทุนและค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 979.57 ล้านบาท จำนวน 1,305.28 ล้านบาท และจำนวน 1,557.33 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้รวมเท่ากับร้อยละ 73.10 ร้อยละ 67.61 และร้อยละ 65.04 ตามลำดับ

### 1. ต้นทุนทางการศึกษาและบริการ

ต้นทุนทางการศึกษาและบริการถือเป็นค่าใช้จ่ายหลักของกลุ่มบริษัท โดยในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัท มีต้นทุนทางการศึกษาและบริการจำนวน 653.32 ล้านบาท จำนวน 897.51 ล้านบาท และจำนวน 1,078.46 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.69 ร้อยละ 68.76 และร้อยละ 69.25 ของค่าใช้จ่ายรวมในปี 2565-2567 ตามลำดับ โดยต้นทุนทางการศึกษาและบริการที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ได้แก่ ต้นทุนการจัดการศึกษา และต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ต้นทุนการจัดการศึกษา

ต้นทุนการจัดการศึกษา เป็นต้นทุนหลักของกลุ่มบริษัท ซึ่งประกอบด้วย ต้นทุนบุคลากรทางการศึกษา ต้นทุนการสอนกิจกรรมพิเศษ ต้นทุนค่าอุปกรณ์การศึกษา และค่าอาหารนักเรียน เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัท มีต้นทุนการจัดการศึกษาจำนวน 448.72 ล้านบาท ในปี 2565 จำนวน 637.58 ล้านบาท ในปี 2566 และจำนวน 780.13 ล้านบาท ในปี 2567 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 68.68 ร้อยละ 71.04 และร้อยละ 72.34 ของต้นทุนทางการศึกษาและบริการในปี 2565-2567 ตามลำดับ โดยกว่าร้อยละ 70 ของต้นทุนการจัดการศึกษานั้นเป็นต้นทุนบุคลากรทางการศึกษา โดยสัดส่วนต้นทุนการจัดการศึกษาต่อรายได้จากการขายและบริการของกลุ่มบริษัท ลดลงอย่างต่อเนื่องจากร้อยละ 34.01 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 33.75 ในปี 2566 และอยู่ที่ร้อยละ 33.16 ในปี 2567 จากการที่กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญในการบริหารต้นทุนการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### ต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่

ต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่ที่สำคัญ ได้แก่ ต้นทุนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนค่าเช่า ค่าซ่อมบำรุงอาคารและค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัท มีต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่จำนวน 204.60 ล้านบาท ในปี 2565 จำนวน 259.93 ล้านบาท ในปี 2566 และจำนวน 298.33 ล้านบาท ในปี 2567 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 31.32 ร้อยละ 28.96 และร้อยละ 27.66 ของต้นทุนทางการศึกษาและบริการในปี 2565-2567 ตามลำดับ โดยต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่ของบริษัท ที่สำคัญ ได้แก่ ต้นทุนค่าเสื่อมราคา โดยบริษัท มีต้นทุนค่าเสื่อมราคาในปี 2565-2567 จำนวน 159.45 ล้านบาท จำนวน 189.58 ล้านบาท และจำนวน 222.83 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.90 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.54 จากปีก่อนหน้า การเพิ่มขึ้นของต้นทุนค่าเสื่อมราคาเกิดจากการเนื่องจากการบันทึกค่าเสื่อมราคาของโรงเรียนสาขาใหม่ที่ขึ้นทบทวนและระยองเป็นจำนวน 12 เดือนในปี 2567 แทนที่การบันทึกค่าเสื่อมราคา 5 เดือนในปี 2566 บริษัท มีต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่ต่อรายได้จากการขายและบริการของกลุ่มบริษัท เท่ากับร้อยละ 15.51 ร้อยละ 13.76 และร้อยละ 12.68 ตามลำดับ

ทั้งนี้ จากผลกระทบของต้นทุนที่กล่าวข้างต้นทำให้ในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัท มีกำไรขั้นต้นจำนวน 665.94 ล้านบาท จำนวน 991.73 ล้านบาท และจำนวน 1,274.51 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 50.48 ร้อยละ 52.49 และร้อยละ 54.17 ตามลำดับ

### 2. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

กลุ่มบริษัท มีค่าใช้จ่ายในการบริหาร ในปี 2565-2567 จำนวน 300.97 ล้านบาท จำนวน 381.85 ล้านบาท และจำนวน 448.92 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22.46 ร้อยละ 19.78 และร้อยละ 18.75 ของรายได้รวมตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัท ที่สำคัญ ได้แก่ ค่า

ใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ซึ่งมีจำนวน 221.59 ล้านบาท ในปี 2565 จำนวน 280.61 ล้านบาท ในปี 2566 และจำนวน 341.59 ล้านบาท ในปี 2567 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 73.63 ร้อยละ 73.49 และร้อยละ 76.09 ของค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม ในปี 2565-2567 ตามลำดับ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว ส่วนที่เหลือจะเป็นค่าธรรมเนียมวิชาชีพ เช่น ค่าที่ปรึกษาและค่าสอบบัญชี ค่าเช่า และค่าเสื่อมราคา เป็นต้น ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ค่อนข้างคงที่

### 3. ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

ในปี 2565-2567 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางการเงินจำนวน 25.28 ล้านบาท จำนวน 25.92 ล้านบาท และจำนวน 29.95 ล้านบาท ซึ่งค่าใช้จ่ายทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ ที่สำคัญคือ ค่าใช้จ่ายทางการเงินที่เกิดจากค่าธรรมเนียมจากสถาบันการเงิน สำหรับปี 2565-2567 รวมจำนวน 2.54 ล้านบาท จำนวน 3.48 ล้านบาท และจำนวน 4.61 ล้านบาทตามลำดับ และดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า สำหรับปี 2565-2567 รวมจำนวน 22.48 ล้านบาท จำนวน 22.18 ล้านบาท และจำนวน 25.06 ล้านบาทตามลำดับ

#### ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน

บริษัทฯ รับผิดชอบส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ตามวิธีส่วนได้เสีย จากเงินลงทุนในบริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด ("SISB-SIRI") ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่างบริษัทฯ กับกลุ่มผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นธุรกิจอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเริ่มจัดตั้งขึ้นในวันที่ 11 มกราคม 2559 โดยแต่ละฝ่ายถือหุ้นใน SISB-SIRI ในสัดส่วนร้อยละ 50 ปัจจุบัน SISB-SIRI ประกอบธุรกิจเป็นผู้ถือใบอนุญาตโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ ซึ่งเริ่มเปิดให้บริการการเรียนการสอนในปี 2560

ทั้งนี้ ในปี 2565-2567 งบการเงินของบริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด ที่รวมผลประกอบการของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ เชียงใหม่มีผลกำไร 10.71 ล้านบาท 39.40 ล้านบาท และ 64.96 ล้านบาท ตามลำดับ กลุ่มบริษัทฯ จึงรับส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนจำนวน 5.36 ล้านบาท 19.70 ล้านบาท และ 32.48 ล้านบาท ตามลำดับ

#### กำไรสุทธิ

จากผลการดำเนินงานที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้ในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีผลกำไรสุทธิจำนวน 369.28 ล้านบาท จำนวน 653.53 ล้านบาท และจำนวน 885.19 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 27.56 ร้อยละ 33.85 และร้อยละ 36.97 ตามลำดับ ทั้งนี้อัตรากำไรสุทธิในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ ประกอบกับกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้น

## ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

### สินทรัพย์

ณ สิ้นปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมจำนวน จำนวน 3,914.46 ล้านบาท จำนวน 4,636.02 ล้านบาท และจำนวน 5,487.90 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ลูกหนี้การค้า และสินค้าคงเหลือ โดย ณ สิ้นปี 2565 สัดส่วนของรายการสินทรัพย์ที่สำคัญดังกล่าวต่อสินทรัพย์รวมคิดเป็นร้อยละ 63.70 ร้อยละ 2.39 และร้อยละ 0.19 ตามลำดับ ณ สิ้นปี 2566 สัดส่วนของรายการสินทรัพย์ที่สำคัญดังกล่าวต่อสินทรัพย์รวมคิดเป็นร้อยละ 63.27 ร้อยละ 2.76 และร้อยละ 0.32 ตามลำดับ และ ณ สิ้นปี 2567 สัดส่วนของรายการสินทรัพย์ที่สำคัญดังกล่าวต่อสินทรัพย์รวมคิดเป็นร้อยละ 58.51 ร้อยละ 2.45 และร้อยละ 0.31 ตามลำดับ ทั้งนี้รายละเอียดของสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

#### ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นสินทรัพย์หลักของบริษัทฯ โดย ณ สิ้นปี 2565-2567 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 2,493.35 ล้านบาท จำนวน 2,932.99 ล้านบาท และจำนวน 3,211.00 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อสินทรัพย์รวมเท่ากับร้อยละ 63.70 ร้อยละ 63.27 และร้อยละ 58.51 ตามลำดับ

ในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ ลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 625.33 ล้านบาท 605.22 ล้านบาท และ 476.18 ล้านบาท ตามลำดับ

ในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการก่อสร้างอาคารระดับมัธยมศึกษาแห่งใหม่ที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เริ่มการก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 6 ของกลุ่มบริษัท บริษัทฯ ในจังหวัดระยอง

ในปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินการก่อสร้างอาคารระดับมัธยมศึกษาแห่งใหม่ที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2566 นอกจากนี้บริษัทฯ ดำเนินการก่อสร้างอาคารระดับมัธยมศึกษาแห่งใหม่ที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2566 และบริษัทฯ ยังมีโครงการปรับปรุง และซื้อสินทรัพย์เพิ่มเติมสำหรับอาคารเรียนสำหรับชั้นมัธยมศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพ ซึ่งแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2566

ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินการซื้อที่ดินของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี และโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 7 นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียน ระยะที่ 3.1 ที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2567

บริษัทฯ มีค่าเสื่อมราคาจากอาคารและอุปกรณ์จำนวน 135.29 ล้านบาทในปี 2565 จำนวน 165.05 ล้านบาทในปี 2566 และจำนวน 196.04 ล้านบาทในปี 2567

#### ลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 100.18 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 จำนวน 127.11 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 และจำนวน 131.11 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.56 ร้อยละ 2.74 และร้อยละ 2.39 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ บริษัทฯ มีนโยบายการให้ระยะเวลาชำระหนี้ (Credit Term) ประมาณ 2 สัปดาห์ โดย ณ สิ้นปี 2565-2567 บริษัทฯ มีระยะเวลาในการเก็บ

หนี้เฉลี่ยเท่ากับ 23.88 วัน 21.82 วัน และ 19.87 วัน ตามลำดับ

ลูกหนี้การค้าส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นลูกหนี้ที่ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน โดย ณ สิ้นปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีลูกหนี้ที่ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 95.24 ร้อยละ 97.52 และร้อยละ 95.92 ของยอดลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามลำดับ

กลุ่มบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน โดยใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

ณ สิ้นปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 7.32 ล้านบาท 1.90 ล้านบาท และ 3.95 ล้านบาท ตามลำดับ

### สินค้าคงเหลือ

ณ สิ้นปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือก่อนหักค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 10.68 ล้านบาท จำนวน 16.79 ล้านบาท และจำนวน 18.33 ล้านบาทตามลำดับ สินค้าคงเหลือของบริษัทฯ ได้แก่ หนังสือเรียน และชุดนักเรียน เป็นต้น

กลุ่มบริษัทฯ เริ่มมีนโยบายพิจารณาตั้งค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือในปี 2559 โดยพิจารณาการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ โดยหากสินค้าใดที่ไม่มีการหมุนเวียนภายใน 2 ปี หรือชำรุด หรือมีมูลค่าสุทธิที่จะได้รับต่ำกว่ามูลค่าตามราคาทุน บริษัทฯ จะตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือที่จำนวน โดยในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีการตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 3.37 ล้านบาท จำนวน 1.87 ล้านบาท และจำนวน 1.18 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 31.52 ร้อยละ 11.12 และร้อยละ 6.45 ของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี 2565-2567 ตามลำดับ

## สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

### กระแสเงินสด

ในปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานจำนวน 700.30 ล้านบาท จำนวน 1,169.76 ล้านบาท และจำนวน 1,227.77 ล้านบาท ตามลำดับ สำหรับปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2564 เนื่องจากกำไรก่อนภาษีและค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น และรายได้จากการรับรู้ที่เพิ่มขึ้นจากการที่นักเรียนใหม่เพิ่มขึ้นในปี 2565 สำหรับปี 2566 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2565 เนื่องจากกำไรก่อนภาษีและค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น และรายได้จากการรับรู้ที่เพิ่มขึ้นจากการที่นักเรียนใหม่เพิ่มขึ้นในปี 2566 สำหรับปี 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2566 เนื่องจากกำไรก่อนภาษีและค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น และรายได้จากการรับรู้ที่เพิ่มขึ้นจากการที่นักเรียนใหม่เพิ่มขึ้นในปี 2567

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวน 451.52 ล้านบาทในปี 2565 จำนวน 254.46 ล้านบาทในปี 2566 และจำนวน 1,168.85 ล้านบาทในปี 2567 สำหรับปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนรวมจำนวน 529.44 ล้านบาท เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์จำนวน 0.71 ล้านบาท เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อ-ขายเครื่องมือทางการเงินจำนวน 72.97 ล้านบาท และมีดอกเบี้ยรับจำนวน 4.24 ล้านบาท และสำหรับปี 2566 กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนรวมจำนวน 702.81 ล้านบาท เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์จำนวน 0.23 ล้านบาท เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อ-ขายเครื่องมือทางการเงินจำนวน 419.96 ล้านบาท เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า 20.02 ล้านบาท และมีดอกเบี้ยรับจำนวน 8.14 ล้านบาท สำหรับปี 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนรวมจำนวน 476.69 ล้านบาท เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อ-ขายเครื่องมือทางการเงินจำนวน 730.00 ล้านบาท เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในการร่วมค้าจำนวน 20.02 ล้านบาท และมีดอกเบี้ยรับจำนวน 18.35 ล้านบาท

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 129.87 ล้านบาทในปี 2565 จำนวน 186.76 ล้านบาทในปี 2566 และจำนวน 331.43 ล้านบาทในปี 2567 สำหรับปี 2565 บริษัทฯ มีการชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 35.87 ล้านบาท และมีเงินปันผลจ่ายจำนวน 94.00 ล้านบาท สำหรับปี 2566 บริษัทฯ มีการชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 36.36 ล้านบาท และมีเงินปันผลจ่ายจำนวน 150.40 ล้านบาท และสำหรับปี 2567 บริษัทฯ มีการชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 40.03 ล้านบาท และมีเงินปันผลจ่ายจำนวน 291.40 ล้านบาท

### อัตราส่วนสภาพคล่อง

ณ สิ้นปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 1.08 เท่า 1.20 เท่า และ 1.47 เท่า ตามลำดับ และมีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเท่ากับ 1.05 เท่า 1.18 เท่า และ 1.44 เท่า ตามลำดับ โดยสินทรัพย์หมุนเวียนของกลุ่มบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น และลูกหนี้การค้า และสำหรับหนี้สินหมุนเวียนของกลุ่มบริษัทฯ ส่วนใหญ่ได้แก่รายได้จากการรับรู้ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ทั้งนี้ หากไม่รวมรายได้จากการรับรู้ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี กลุ่มบริษัทฯ จะมีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 4.77 เท่า 10.32 เท่า และ 12.34 เท่า ตามลำดับ และมีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเท่ากับ 4.65 เท่า 10.09 เท่า และ 12.10 เท่า ตามลำดับ

เมื่อพิจารณา Cash Cycle ของกลุ่มบริษัทฯ จะเห็นว่า Cash Cycle ในปี 2567 ซึ่งเท่ากับ 22.54 วัน ลดลงจาก Cash Cycle ในปี 2565 และปี 2566 ซึ่งเท่ากับ 24.60 วัน และ 23.57 วัน สาเหตุหลักเกิดจากระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยที่ลดลงจาก 23.88 วัน ในปี 2565 เป็น 21.82 วัน ในปี 2566 และเป็น 19.87 วัน ในปี 2567 หากพิจารณาจากระยะเวลาค้างชำระยังอยู่ในเกณฑ์ปกติ ซึ่งลูกหนี้ส่วนใหญ่ยังอยู่ในระยะเวลาค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน ในขณะที่ระยะเวลาค้างชำระหนี้เฉลี่ยในปี 2565-2567 เท่ากับ 5.06 วัน 3.75 วัน และ 3.18 วัน ตามลำดับ และมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเท่ากับ 5.78 วัน 5.51 วัน และ 5.86 วัน ตามลำดับ

## ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

### หนี้สิน

ณ สิ้นปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีหนี้สินรวมจำนวน 1,624.71 ล้านบาท จำนวน 1,848.25 ล้านบาท และจำนวน 2,106.34 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งหากพิจารณา ณ สิ้นปี 2565 หนี้สินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบไปด้วยรายได้รอการรับรู้ หนี้สินตามสัญญาเช่า และเงินมัดจำค่าเล่าเรียน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.72 ร้อยละ 28.08 และร้อยละ 6.89 ของหนี้สินรวมตามลำดับ ณ สิ้นปี 2566 หนี้สินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบไปด้วยรายได้รอการรับรู้ หนี้สินตามสัญญาเช่า และเงินมัดจำค่าเล่าเรียนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60.13 ร้อยละ 24.05 และร้อยละ 8.48 ของหนี้สินรวมตามลำดับ อย่างไรก็ตาม สิ้นปี 2567 หนี้สินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบไปด้วยรายได้รอการรับรู้ หนี้สินตามสัญญาเช่า และเงินมัดจำค่าเล่าเรียนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 58.19 ร้อยละ 25.95 และร้อยละ 8.91 ของหนี้สินรวมตามลำดับ

### รายได้รอการรับรู้

รายได้รอการรับรู้ เป็นรายได้รับล่วงหน้าซึ่งเกิดจากการที่โรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตโดยตรงเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาจากผู้ปกครองสำหรับการเรียนการสอนทั้งภาคการศึกษา และ/หรือ ทั้งปีการศึกษาและจะถูกทยอยรับรู้รายได้ตลอดตามแต่ละภาคการศึกษา ประกอบกับรายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าซึ่งเรียกเก็บเพื่อยืนยันสิทธิการเป็นนักเรียน ที่จะทยอยรับรู้ตามประมาณการระยะเวลาเรียนของนักเรียนแต่ละโรงเรียน โดย ณ สิ้นปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้รอการรับรู้จำนวน 824.10 ล้านบาท จำนวน 1,111.41 ล้านบาท และจำนวน 1,225.58 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.72 ร้อยละ 60.13 และร้อยละ 58.19 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ ซึ่งรายได้รอการรับรู้จะเปลี่ยนแปลงตามจำนวนนักเรียนที่เปลี่ยนแปลง

### หนี้สินตามสัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลของหนี้สินตามสัญญาเช่า และกำหนดให้กลุ่มบริษัทฯ รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นมีมูลค่าต่ำ หนี้สินตามสัญญาเช่าจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดระยะเวลาของสัญญาเช่า คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัดของสัญญาเช่า โดยมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว โดย ณ สิ้นปี 2565-2567 กลุ่มบริษัทฯ มีหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 456.29 ล้านบาท จำนวน 444.57 ล้านบาท และจำนวน 546.51 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 28.08 ร้อยละ 24.05 และร้อยละ 25.95 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ

### เงินมัดจำค่าเล่าเรียน

เงินมัดจำค่าเล่าเรียน เป็นเงินประกันสำหรับค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าเบ็ดเตล็ดอื่นๆ ซึ่งโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตโดยตรงเรียกเก็บเมื่อผู้ปกครองยืนยันการเข้าเรียนของนักเรียน โดยโรงเรียนจะคืนค่ามัดจำเมื่อนักเรียนจบการศึกษาหรือลาออก โดย ณ สิ้นปี 2565-2567 บริษัทฯ มีเงินมัดจำค่าเล่าเรียนจำนวน 111.98 ล้านบาท จำนวน 156.71 ล้านบาท และจำนวน 187.64 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.89 ร้อยละ 8.48 และร้อยละ 8.91 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ

### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 2,289.75 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2564 จำนวน 275.28 ล้านบาท โดยมาจากกำไรสุทธิของบริษัทฯ จำนวน 369.28 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างปี จำนวน 94.00 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 2,787.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2565 จำนวน 498.02 ล้านบาท โดยมาจากกำไรสุทธิของบริษัทฯ จำนวน 653.53 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างปี จำนวน 150.40 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 3,381.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2566 จำนวน 593.79 ล้านบาท โดยมาจากกำไรสุทธิของบริษัทฯ จำนวน 885.19 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างปี จำนวน 291.40 ล้านบาท

### ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

หลังจากบริษัทฯ ได้มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในช่วงปี 2561 บริษัทฯ ได้ชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งระยะสั้นและระยะยาวทั้งหมด จึงทำให้บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2565-2567 เท่ากับ 0.71 เท่า 0.66 เท่า และ 0.62 เท่า ตามลำดับ

## การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วน : ไม่มี  
ทางการเงินหรือไม่

## 4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

### ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

ในปี 2567 ธุรกิจโรงเรียนนานาชาติกำลังเติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศไทยและทั่วเอเชีย ซึ่งผู้ปกครองได้มองเห็นเรื่องการศึกษาที่มีคุณภาพ หลักสูตรที่เหมาะสม และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้สำหรับบุตรของตนเอง จึงส่งผลให้มีโรงเรียนนานาชาติที่เพิ่มขึ้นในประเทศไทยเพิ่มขึ้น และมีเรื่องของการแข่งขันสูง ทั้งด้านคุณภาพ ราคา และการบริการของโรงเรียนนานาชาติ ซึ่งบริษัทได้ตระหนักถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นอย่างดี และเตรียมวิธีการรองรับผลกระทบดังกล่าวที่จะเกิดขึ้นในอนาคตไม่ว่าจะเป็นความท้าทายจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และการแข่งขัน รวมถึงการปรับตัวเพื่อรองรับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้ปกครองและนักเรียน

ทั้งนี้ ธุรกิจโรงเรียนนานาชาติในอนาคตอาจจะมีแนวโน้มที่จะต้องเผชิญกับปัจจัยและเหตุการณ์สำคัญหลายประการที่ส่งผลต่อฐานะการเงินและการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคม หรือปัจจัยในด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับโรงเรียนนานาชาติหรือธุรกิจของบริษัท

สำหรับปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคมในธุรกิจโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของประเทศไทย คงมีผลกระทบจากปัจจัยความผันผวนของเศรษฐกิจโลก และในระดับประเทศที่มีเรื่องการชะลอตัวหรือเกิดวิกฤตที่ส่งผลให้ผู้ปกครองมีกำลังในการชำระค่าเล่าเรียนน้อยลง และโรงเรียนอาจจะได้รับผลกระทบในเรื่องการวางแผนทางการเงินระยะยาวได้ยากมากขึ้น อีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญคือ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศไทยมีการเกิดที่ลดลงอาจจะกระทบเรื่องจำนวนนักเรียนในระยะยาว แต่บริษัทได้สังเกตเห็นการเคลื่อนย้ายประชากรของคนจีนที่ย้ายฐานการอยู่อาศัยและทำธุรกิจในประเทศไทยมากขึ้น ซึ่งอาจเป็นโอกาสให้โรงเรียนนานาชาติเติบโตขึ้นเช่นกัน

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ไม่ว่าจะเป็นการเรียนรู้ออนไลน์และเทคโนโลยีการศึกษาที่ก้าวหน้าอาจส่งผลต่อรูปแบบการเรียนการสอนและค่าใช้จ่ายของโรงเรียน รวมถึงค่าใช้จ่ายการรักษาความปลอดภัยของฐานข้อมูลโรงเรียนทั้งหมดมีค่าใช้จ่ายที่มีนัยสำคัญที่โรงเรียนต้องลงทุน อีกทั้งต้องรักษาความสามารถในการแข่งขันและตอบสนองความต้องการของนักเรียนและผู้ปกครองทั้งหมด

การแข่งขันที่รุนแรงขึ้นก็เป็นปัจจัยที่สำคัญ โดยเฉพาะธุรกิจโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ที่เป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับจากสังคมโลกหรือคนทั่วไปจำนวนมากที่ปรารถนาจะส่งให้บุตรหลานของตนเองเข้าเรียนในหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์มากขึ้น จึงเป็นสาเหตุให้หลายโรงเรียนนานาชาติและโรงเรียนทางเลือกเริ่มเข้ามาแข่งขันด้านคุณภาพและราคา และสร้างความแตกต่างและนำเสนอหลักสูตรการเรียนของโรงเรียนนานาชาติที่ตอบสนองความต้องการของผู้ปกครองมากขึ้น

สำหรับปัจจัยด้านการดำเนินงาน บริษัทโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ จำนวน 6 แห่ง และอยู่ระหว่างเตรียมการก่อสร้างอีก 1 แห่ง จะมีปัจจัยเรื่องการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้น จากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการขยายโรงเรียน ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่มีคุณภาพโดยเฉพาะครูต่างชาติ ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในโรงเรียน ตลอดจนอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยภายในโรงเรียน ค่าใช้จ่ายการลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ทั้งนี้โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของบริษัททุกแห่งจะต้องพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของนักเรียนที่หลากหลาย และรักษามาตรฐานการศึกษาและบริการให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและตรงตามความคาดหวังของผู้ปกครอง

อย่างไรก็ตาม การบริหารจัดการความเสี่ยงในธุรกิจของโรงเรียนนานาชาติจึงมีความสำคัญ ทั้งเรื่องการป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินที่ต้องบริหารจัดการกระแสเงินสดให้เพียงพอและจัดการหนี้สินต่างๆ ให้อยู่ในเกณฑ์บริหารจัดการธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ และวางแผนการใช้เงินในการก่อสร้างอาคารเรียน หรือบำรุงรักษาสถานที่ให้เหมาะสม เรื่องการป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ในการจัดการครูอาจารย์ บุคลากรด้านการศึกษาต้องไม่เกิดปัญหาต่อคุณภาพการศึกษาและชื่อเสียงของโรงเรียน การจัดหลักสูตรให้นักเรียนสามารถพัฒนาตนเอง ความรู้ ทักษะ ความสามารถเป็นระดับแนวหน้าได้ ส่วนเรื่องการป้องกันความเสี่ยงด้านชื่อเสียง บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งเปิดให้ผู้ปกครองหรือบุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนเข้ามาได้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเบาะแสจากการกระทำผิดด้านทุจริตคอร์รัปชัน หรือการกระทำที่ผิดกฎหมายอื่นใด บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งมีมาตรการรองรับและดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลและปกป้องคุ้มครองพยานที่แจ้งการทุจริตคอร์รัปชันหรือการกระทำผิดดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของบริษัท มีการกำหนดแนวทางรับมือไว้ให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งการวางแผนทางการเงินระยะยาวอย่างรอบคอบ การลงทุนในเทคโนโลยีด้านการศึกษา การพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพส่งเสริมการอบรมอย่างมีมาตรฐาน การสร้างฐานความน่าเชื่อถือ (แบรนด์) ที่แข็งแกร่ง และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของนักเรียนและผู้ปกครอง

บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์มุ่งมั่นพัฒนาความเป็นเลิศด้านการศึกษาเป็นสำคัญ โดยสอดคล้องตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทและโรงเรียน และได้กำหนดมาตรการรับมือความเสี่ยงด้านต่างๆ พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โรงเรียนที่สามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความแตกต่าง และตอบสนองความต้องการของผู้ปกครองและนักเรียน ที่จะสามารถยกระดับความสำเร็จและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

#### 4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

##### ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบแสดงฐานะทางการเงิน			
	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	364,553.07	1,093,091.81	820,577.30
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (พันบาท)	93,485.66	127,840.47	134,193.00
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (พันบาท)	7,310.75	14,921.23	17,146.63
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	445,115.65	20,000.00	755,155.17
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	15,492.40	14,062.71	17,322.25
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b> (พันบาท)	<b>925,957.53</b>	<b>1,269,916.22</b>	<b>1,744,394.35</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการ ใช้ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	1,596.00	1,080.00	0.00
เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และ การร่วมค้า ที่บันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย - สุทธิ (พันบาท)	60,466.28	60,118.55	72,579.57
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	14,622.00	21,079.17	19,162.81
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	2,493,355.25	2,932,987.92	3,210,996.13
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (พันบาท)	338,866.50	316,350.78	405,980.06
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	972.77	4,973.90	4,458.99
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น</b> (พันบาท)	<b>78,622.34</b>	<b>29,518.33</b>	<b>30,328.92</b>

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	2,988,501.14	3,366,108.65	3,743,506.48
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	3,914,458.67	4,636,024.87	5,487,900.83

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>หนี้สิน</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	148,642.63	67,131.58	66,433.97
รายได้รอการรับรู้ที่ถึงกำหนดรับรู้ภายใน หนึ่งปี (พันบาท)	664,739.93	932,223.63	1,045,900.31
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	13,883.41	13,386.94	15,097.85
เงินมัดจำค่าเช่าเรียนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี (พันบาท)	23,334.75	32,314.75	44,494.75
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	752.87	850.33	3,737.61
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	7,608.71	9,360.17	11,544.37
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b> (พันบาท)	<b>858,962.30</b>	<b>1,055,267.40</b>	<b>1,187,208.86</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
รายได้รอการรับรู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึง กำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี (พันบาท)	159,360.65	179,181.80	179,675.24
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนด ชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	442,407.14	431,186.23	531,408.47
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน - สุทธิจากส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	88,640.00	124,400.00	143,152.90
ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอน (พันบาท)	13,420.00	13,680.00	15,617.14
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	34,834.49	44,107.33	48,694.89
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	700.18	425.27	579.23
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	26,387.63	0.00	0.00
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b> (พันบาท)	<b>765,750.09</b>	<b>792,980.63</b>	<b>919,127.87</b>

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>รวมหนี้สิน</b> (พันบาท)	1,624,712.39	1,848,248.03	2,106,336.73
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	470,000.00	470,000.00	470,000.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	1,128,018.23	1,128,018.23	1,128,018.23
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (พันบาท)	1,000.00	1,000.00	1,000.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ (พันบาท)	1,127,018.23	1,127,018.23	1,127,018.23
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	691,728.05	1,189,758.61	1,783,545.87
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	47,000.00	47,000.00	47,000.00
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	47,000.00	47,000.00	47,000.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ได้ จัดสรร (พันบาท)	644,728.05	1,142,758.61	1,736,545.87
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b> (พันบาท)	2,289,746.28	2,787,776.84	3,381,564.10
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b> (พันบาท)	3,914,458.67	4,636,024.87	5,487,900.83

## ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>			
<b>รายได้</b>			
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ (พันบาท)	1,310,743.24	1,875,102.02	2,339,484.87
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา (พันบาท)	8,515.52	14,141.10	13,483.22
รายได้อื่น (พันบาท)	20,708.83	41,321.86	41,368.93
<b>รวมรายได้</b> (พันบาท)	1,339,967.59	1,930,564.98	2,394,337.02
<b>ต้นทุนและค่าใช้จ่าย</b>			
ต้นทุนทางการศึกษาและบริการ (พันบาท)	653,314.39	897,513.35	1,078,460.82
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	300,971.41	381,853.71	448,919.31
<b>รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย</b> (พันบาท)	954,285.80	1,279,367.06	1,527,380.13
<b>กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน</b> (พันบาท)	385,681.79	651,197.92	866,956.89
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	5,356.25	19,699.88	32,481.02
รายได้ทางการเงิน (พันบาท)	4,440.24	9,621.11	24,516.10
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	-25,283.29	-25,920.51	-29,951.29
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b> (พันบาท)	370,194.99	654,598.40	894,002.72
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	-918.50	-1,070.49	-8,815.46
<b>กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด</b> (พันบาท)	369,276.49	653,527.91	885,187.26
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>			
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไป ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นใน บริษัทย่อย บริษัทรวม และการรวมค่า (ภายใต้วิธีส่วนได้เสีย) สำหรับรายการที่ ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	0.00	-27.61	0.00
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับ โครงการผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	0.00	-5,069.74	0.00
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ จากภาษี (พันบาท)	0.00	-5,097.35	0.00
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับงวด (พันบาท)	369,276.49	648,430.56	885,187.26
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ			
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	369,276.49	653,527.91	885,187.26
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม			
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	369,276.49	648,430.56	885,187.26
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ รวม : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/ หุ้น) (พันบาท)	0.39	0.70	0.94

## ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
<b>งบกระแสเงินสด</b>			
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรก่อนภาษี (พันบาท)	370,194.99	654,598.40	894,002.72
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	160,665.78	190,674.74	224,521.99
(โอนกลับ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	2,830.16	-5,421.41	2,045.72
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ (พันบาท)	1,027.41	-1,498.11	-683.56
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น - หุ้นกู้ (พันบาท)	-9.04	0.00	0.00
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - หุ้นกู้ (พันบาท)	0.00	-1,302.00	-2,094.00
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน (พันบาท)	4,000.00	9,500.00	4,500.00
ขาดทุนจากการขายตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (พันบาท)	261.21	0.00	0.00
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า (พันบาท)	-5,356.25	0.00	-0.77
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	-6.02	-19,699.88	-32,481.02
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	4,568.28	307.18	1,968.73
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	-4,440.24	-9,621.11	-24,516.10
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	-4,440.24	-9,621.11	-24,516.10
<b>ต้นทุนทางการเงิน</b> (พันบาท)	22,742.70	22,442.83	25,339.96

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	5,358.02	6,004.28	7,987.21
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	561,837.00	845,984.92	1,100,590.88
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-26,495.65	-27,453.99	-3,379.09
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ (พันบาท)	8,739.30	0.00	0.00
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	-375.12	-6,112.37	-1,541.84
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	-3,181.24	1,429.69	-3,259.53
เงินฝากธนาคารที่มีระยะค้ำประกัน (พันบาท)	32.00	516.00	1,080.00
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	-41,581.72	42,310.81	-5,310.59
หนี้สินดำเนินงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-31,979.64	11,426.42	1,470.15
รายได้รอการรับรู้ (พันบาท)	193,342.66	287,304.84	114,170.14
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน (พันบาท)	35,290.00	44,740.00	30,932.90
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	-15,071.67	1,751.46	2,184.19
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	-4,257.98	-1,801.17	-3,399.65
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	26,387.63	-26,387.63	0.00
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (พันบาท)	702,685.57	1,173,708.98	1,233,537.56
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	-2,385.51	-3,954.75	-5,774.23

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	700,300.06	1,169,754.23	1,227,763.33
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากเงินลงทุน (พันบาท)	1,471,178.90	1,047,115.66	390,000.00
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุน (พันบาท)	1,471,178.90	1,047,115.66	390,000.00
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน (พันบาท)	-1,398,214.32	-627,155.16	-1,120,000.00
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	714.00	227.80	213.94
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	714.00	227.80	213.94
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	-529,442.83	-702,806.83	-477,431.09
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	-528,972.83	-698,155.03	-476,688.03
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	-470.00	-4,651.80	-743.06
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในกิจการร่วม ค้า (พันบาท)	0.00	20,020.00	20,020.00
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	4,244.13	8,141.69	18,352.12
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม ลงทุน (พันบาท)	-451,520.12	-254,456.84	-1,168,845.03
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า (พันบาท)	-35,870.73	-36,358.65	-40,032.81
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	-94,000.00	-150,400.00	-291,400.00
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรม จัดหาเงิน (พันบาท)	-129,870.73	-186,758.65	-331,432.81
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่ม ขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	118,909.21	728,538.74	-272,514.51
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	245,643.86	364,553.07	1,093,091.81

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้นงวด (พันบาท)	364,553.07	1,093,091.81	820,577.30

## อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2565	2566	2567
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.08	1.20	1.47
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.05	1.18	1.44
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.94	1.22	1.10
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	15.08	16.50	18.12
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	23.88	21.82	19.87
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	62.26	65.36	61.42
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	5.78	5.51	5.86
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	71.15	95.87	113.08
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	5.06	3.75	3.18
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	24.60	23.57	22.54
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	50.48	52.49	54.17
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	27.67	32.28	35.09
อัตราส่วนรายได้เงินต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	1.55	2.14	1.73
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	181.57	179.63	141.62
อัตราส่วนกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / รายได้รวม) (ร้อยละ)	41.17	44.63	46.94
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	27.56	33.85	36.97
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	17.16	25.74	28.70
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)</b>			

	2565	2566	2567
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.71	0.66	0.62
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	21.82	33.24	37.53
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ย จ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัด จำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	0.83	0.52	0.49
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	39.74	64.36	74.45
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	40.73	44.59	44.60
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	10.19	15.29	17.49
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	19.46	26.92	31.49
อัตราภาระหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.37	0.45	0.47

## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไป

#### ข้อมูลทั่วไป

##### นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก  
แขวง/ตำบล : ดินแดง  
เขต/อำเภอ : ดินแดง  
จังหวัด : กรุงเทพมหานคร  
รหัสไปรษณีย์ : 10400  
โทรศัพท์ : 02-009-9000  
โทรสาร : 02-009-9991

##### บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด  
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก  
แขวง/ตำบล : แขวงคลองเตย  
เขต/อำเภอ : เขตคลองเตย  
จังหวัด : กรุงเทพมหานคร  
รหัสไปรษณีย์ : 10110  
โทรศัพท์ : +66 2264 9090  
โทรสาร : +66 2264 0789-90  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว พิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ  
เลขที่ใบอนุญาต : 4521  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว อรวรรณ เดชวัฒนศิริกุล  
เลขที่ใบอนุญาต : 4807  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว รสพร เดชอาคม  
เลขที่ใบอนุญาต : 5659  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว สุมณา พันธุ์พงษ์สานนท์  
เลขที่ใบอนุญาต : 5872  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว เกิดศิริ กาญจนประภาสิต  
เลขที่ใบอนุญาต : 6014  
รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว วิไลพร เขาวีวัฒน์กุล  
เลขที่ใบอนุญาต : 9309

## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

### 5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

### 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

#### ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

#### รายละเอียดข้อพิพาททางกฎหมาย

## 5.4 ตลาดรอง

### ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

## 5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

## 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

#### ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจให้มีการเจริญเติบโตที่ยั่งยืน เพิ่มความโปร่งใส ชีตความสามารถในการแข่งขันของกิจการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับใหม่ขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยครอบคลุมหลักปฏิบัติ ดังนี้

- |               |  |
|---------------|--|
| หลักปฏิบัติ 1 | ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board) |
| หลักปฏิบัติ 2 | กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)   |
| หลักปฏิบัติ 3 | เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล (Strengthen Board Effectiveness)   |
| หลักปฏิบัติ 4 | สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)   |
| หลักปฏิบัติ 5 | ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)   |
| หลักปฏิบัติ 6 | ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)   |
| หลักปฏิบัติ 7 | รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)  |
| หลักปฏิบัติ 8 | สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)  |

#### หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กร ที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทมีนโยบายที่จะกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทให้ชัดเจน นอกเหนือจากหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท รวมถึงการกำกับ ดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน และดูแลรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รวมทั้งกำหนดให้มีการสื่อสาร บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายจัดการ และพนักงานของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการและทุกฝ่ายได้เข้าใจในบทบาทและตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้นำองค์กร

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ตรวจสอบและกำกับดูแล การปฏิบัติงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด และบริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำกฎบัตรสำหรับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย และดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้รับทราบเกี่ยวกับกฎบัตรดังกล่าว รวมถึงกำหนดให้มีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อจะได้แก้ไขให้สอดคล้องกับทิศทางของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้มีการจัดทำจริยธรรมทางธุรกิจและนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการให้มีการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย และดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง

#### หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กรที่ชัดเจน และสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร รวมถึงเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ เพื่อสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเข้าใจในวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และเพื่อให้บุคลากรในทุกระดับขององค์กรยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างรากฐานของบริษัทให้แข็งแกร่ง (Strengthening Foundations) เพื่อการเติบโตของกลุ่มบริษัท มุ่งเน้นในเรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในกิจการเพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

บริษัทมีนโยบายที่จะทบทวนและพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์และงบประมาณทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่า แผนกลยุทธ์และ งบประมาณดังกล่าวสอดคล้อง

กับสภาพเศรษฐกิจและศักยภาพขององค์กร และมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์และงบประมาณที่กำหนด

### หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

บริษัทมีนโยบายกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการให้เหมาะสมสอดคล้องกับธุรกิจและขนาดของบริษัท และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัทอันประกอบด้วยทักษะทางด้านธุรกิจการศึกษา ด้านบัญชีและการเงิน และด้านการลงทุน เพื่อให้มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) รวมทั้งต้องเป็นบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร นอกจากนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุลอย่างเหมาะสม และมีจำนวนกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระบริษัทจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนเป็นหลัก แต่บริษัทมีนโยบายกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทที่มากกว่าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ดังนี้

ต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

ไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาด้านอื่นใดที่ได้รับ ผลตอบแทนประจำจากบริษัท หรือเป็นที่ปรึกษาส่วนตัวของผู้มีอำนาจบริหารของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวข้างต้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี

ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น เป็นลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้เงินกู้ และลูกหนี้เงินกู้ เป็นต้น รวมทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในด้านการเงินและ การบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ

ไม่เป็นญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์อื่นที่อาจทำให้ขาดความเป็นอิสระกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระ 1 คนให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท และจะไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เกิดความชัดเจนให้ด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และกรรมการจะต้องเข้า ร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งเว้นแต่มีเหตุจำเป็น แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีนั้นๆ และเพื่อให้กรรมการสามารถใช้เวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นใดจะต้องเป็น ไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมได้

กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวมแล้วไม่เกิน 5 บริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวม แล้วไม่เกิน 2 บริษัท

กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่น ที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นการเป็นกรรมการของ บริษัทย่อย

บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหาร อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการ จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม การดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการชุดย่อยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปีของบริษัท

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการของบริษัทมีกระบวนการที่ชัดเจน คณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ ในการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท และบริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

นอกจากนี้ บริษัทมีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อดูแลและให้คำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทและติดตามดูแลให้มีการ ปฏิบัติอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ และรับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมถึงหน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

### หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

บริษัทมีการกำหนดแผนผู้สืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายที่จะจ่ายค่าตอบแทน ให้เหมาะสมเพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารที่มีความสำคัญกับองค์กรมีความตั้งใจในการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจะจัดให้มีการเสริมความรู้ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารที่สำคัญ โดยจัดสรรให้แต่ละท่านเข้ารับการอบรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ๆ รวมถึงจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประกอบแผนการสืบทอดงาน และ

คู่มือกรรมการ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการที่เข้าใหม่ได้รับทราบข้อมูล ของบริษัทและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารที่สำคัญ ทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ

#### หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

ด้วยลักษณะธุรกิจของบริษัทเป็นธุรกิจด้านการศึกษา ซึ่งจะขึ้นอยู่กับคุณภาพในการให้บริการ ด้านการศึกษาแก่นักเรียนเป็นสำคัญ บริษัทจึงมีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำวัฒนธรรมและเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านการศึกษา เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและสนใจ ของนักเรียนและผู้ปกครอง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสร้างความเชื่อมั่น รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติ ดังนี้

##### 1. ผู้ถือหุ้น :

- บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วย ความระมัดระวัง รอบคอบซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโต ของมูลค่าบริษัทในระยะยาว
- กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- จะเปิดเผยผลการประกอบกิจการข้อมูลทางการเงินและรายงานอื่นๆ ที่ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง
- จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้านอย่างเหมาะสม

##### 2. พนักงาน ครู-อาจารย์ :

- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน
- สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง
- การแต่งตั้ง การโยกย้าย ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพร่างกายและ ทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ เพื่อส่งเสริมให้เกิด พฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งบริษัทฯ

##### 3. คู่ค้า :

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าและเจ้าหน้าที่ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรีบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหน้าที่
- รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง

##### 4. เจ้าหนี้ :

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าและเจ้าหน้าที่ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรีบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหน้าที่
- รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง

##### 5. นักเรียน :

- บ่มเพาะจริยธรรมเชิงบวกและประสิทธิภาพการทำงานในนักเรียนทุกคนโดยการ ปลุกฝังให้พวกเขามีคุณสมบัติในการเป็นตัวของตัวเอง เคารพตนเองและผู้อื่นรับผิดชอบในการกระทำและการเรียนรู้ของตนเอง
- ปลุกฝังให้นักเรียนยอมรับและรับทราบถึงความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของตนเอง การกระทำสิ่งต่างๆ และผลที่ตามมา การมีระเบียบวินัยจะช่วยสร้างสภาวะการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ และช่วยในการพัฒนาทัศนคติและค่านิยมที่มีต่อชีวิต
- คัดหวังให้นักเรียนทุกคนยึดถือความซื่อสัตย์การดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีและความเชื่อ ของโรงเรียนเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- ส่งเสริมและเน้นย้ำพฤติกรรมในเชิงบวกของนักเรียนของเราและลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ โรงเรียนต้องการความร่วมมือจากผู้ปกครองทุกคนเพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์นี้

##### 6. ผู้ปกครอง :

- รับฟังข้อคิดเห็นของผู้ปกครอง สนับสนุนการสื่อสารแบบเปิดให้ผู้ปกครอง รายงานข้อมูล ข่าวสารครบถ้วนตามเวลา
- รักษาข้อมูลผู้ปกครองและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการพัฒนาความรู้เพิ่มทักษะผู้ปกครองผ่านการจัดกิจกรรมของโรงเรียน และของคณะตัวแทนผู้ปกครอง
- ให้ความร่วมมือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับผู้ปกครอง

#### 7. คู่แข่ง :

- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- ไม่ทำลายชื่อเสียงและกล่าวหาคู่แข่งทางธุรกิจ ด้วยความไม่สุจริต และปราศจากข้อมูลความจริง

#### 8. ชุมชนและสังคม :

- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม
- ให้การสนับสนุนในกิจกรรมต่อสังคม อาทิเช่น โครงการสอนภาษา อังกฤษให้แก่ชุมชน
- ไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม และหรือเป็นการส่งเสริม อบายมุข
- ให้ความร่วมมือและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

บริษัทมีนโยบายที่จะจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทอยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดขั้นตอนของอำนาจอนุมัติ และความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลซึ่งกันและกัน กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ บริษัทจึงได้จ้างผู้ตรวจสอบภายในอิสระ (outsourcer) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ ในบริษัท และให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรง ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและ กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผล กระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดเป็นนโยบายที่ ชัดเจนและสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและยึดถือปฏิบัติ ตาม และได้กำหนดนโยบายในการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนเพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ที่กำหนดขึ้น

### หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล โดยบริษัทจะให้ความสำคัญกับการเปิดเผยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสทั้งข้อมูลของบริษัท ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปที่มีข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

- (1) เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส
- (2) รายงานประจำปีจะต้องได้เปิดเผยข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้
  - ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
  - ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน
  - ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
  - ประวัติของคณะกรรมการและผู้บริหาร
  - การระบุนโยบายการรายได้เป็นกรรมการอิสระ
  - การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
  - นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง
  - การเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล
  - การเปิดเผยจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน

(3) การเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือ ขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดก่อนที่จะทำการรายการดังกล่าว โดยจะต้องมีข้อมูลอย่างน้อยดังนี้ ชื่อของบุคคลที่มีการทำการรายการระหว่างกัน ความสัมพันธ์ ลักษณะของรายการ เงื่อนไข นโยบายราคา มูลค่าของรายการ และเหตุผลของการทำการรายการ (4) กรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครอง และ/หรือ เปลี่ยนแปลง หลักทรัพย์ต่อสำนักงาน คณะกรรมการ กตด. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และต้องรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกปี

(5) หากบริษัทมีข้อมูลข่าวสารต่างๆ อันเกี่ยวเนื่องกับกิจการของบริษัท เช่น การเข้าทำรายการใดๆ หรือมีเหตุการณ์สำคัญเกิดขึ้น และผู้ถือหุ้นควรจะรับทราบ แม้ว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์การขอมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือกฎหมายไม่ได้บังคับให้เปิดเผย บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุนอื่นๆ ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทหรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานทางการเงินของบริษัท และ

สารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นการจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้ นโยบายบัญชี ที่เหมาะสม และถือปฏิบัติสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอใน หมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติมอบหมายให้ คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และเป็นผู้ ให้ความเห็นต่อ คณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้วางผังผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีความน่าเชื่อถือ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบ จากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. เป็นผู้ตรวจสอบหรือ ตรวจสอบงานงบการเงินของบริษัท

บริษัทจะทำการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทต่อผู้ถือหุ้นและสาธารณชนผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทได้ให้ความสำคัญและ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอดดังนี้ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้นายยิว ออค โคว ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่ติดต่อและ ให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคคลใดๆ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงต่อความเป็นจริง

### หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้ บริหาร ผู้ถือหุ้นที่เป็นคนไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะเพิ่มทางเลือกในการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าในเวลาอันสมควร

การดำเนินการประชุมจะเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ตามลำดับวาระการประชุม โดยจะมีการเสนอรายละเอียดในแต่ละวาระอย่างครบถ้วน พร้อมแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน รวมทั้งจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่มีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระ ที่มีความสำคัญที่ผู้ถือหุ้น ต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

นอกจากนี้บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่ง กำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชีและเรื่อง ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและ หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับ การลดทุนหรือเพิ่มทุน เป็นต้น

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริม และอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิ ของผู้ถือหุ้น

(1) จัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน โดยจะระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระการ ประชุม ตลอดจนข้อมูลประกอบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมอย่างครบถ้วน

(2) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถ มอบฉันทะให้ กรรมการอิสระหรือบุคคล ใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใด ที่ บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมหนังสือนัดประชุม

(3) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่างเต็มที่ และอิสระ

(4) เมื่อการประชุมแล้วเสร็จ บริษัทฯ จะจัดทำรายงานการประชุมโดยแสดงข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถ ตรวจสอบได้

บริษัทฯ จะระบุนามของคณะกรรมการบริษัทฯ ไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และจัดส่งหนังสือนัด ประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าให้แก่ผู้ถือหุ้นภายใน ระยะเวลาที่ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์กำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนการประชุม นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นจะได้รับข้อมูลข่าวสารผ่าน ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ เว็บไซต์ของบริษัทฯ และการลงข่าวสารในหนังสือพิมพ์ตามพระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเฉพาะ ประธานอนุกรรมการชุดต่างๆ เช่น ประธานกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น เพื่อร่วมชี้แจงหรือตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งรวมถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รวมตลอดถึง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมถึงได้กำหนด บทลงโทษ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ หรือนำข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนไว้แล้วตามนโยบายการป้องกันการนำข้อมูลภายในไป ใช้ประโยชน์ รวมทั้งได้ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงาน การถือครองหลักทรัพย์ ในบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : [https://sisb.ac.th/wp-content/uploads/2024/08/5\\_SISB-CG-Policy-Code-of-Conduct.pdf](https://sisb.ac.th/wp-content/uploads/2024/08/5_SISB-CG-Policy-Code-of-Conduct.pdf)

เลขหน้าของลิงก์ : 2-10

## 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

## การสรรหากรรมการ

บริษัทมีแนวปฏิบัติการสรรหากรรมการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการสรรหากรรมการ บริษัทโดยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. พิจารณาเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ และการเสนอชื่อกรรมการจากผู้ถือหุ้นใหญ่
2. พิจารณาคูสมมติของกรรมการ จะต้องสอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ข้อบังคับบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมถึงตามหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. พิจารณาคูสมมติที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่หลากหลาย และสิ่งที่เพิ่มเติมในส่วนที่คณะกรรมการยังขาดอยู่ และที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อธุรกิจของบริษัท โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ หรือความแตกต่างใดๆ เพื่อให้โครงสร้าง ขนาด องค์ประกอบคณะกรรมการ มีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัท
4. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทที่มีประสบการณ์ ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินการอยู่ของคณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบตามที่กำหนด โดยจัดทำเป็น Board Skill Matrix ให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของบริษัท
5. พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ หากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้ง อาจพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง รวมถึงควรพิจารณาถึงจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้ เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท ซึ่งไม่ควรเกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เพื่อมั่นใจว่าประสิทธิภาพการทำงานจะไม่ลดลง
6. กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนดและตามนियามกรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์บริษัท หากแต่งตั้งกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปี คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ต้องพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการแต่งตั้งกรรมการอิสระทุกครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป

## การกำหนดคำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ให้พิจารณาถึงประเภทคำตอบแทน วิธีการจ่ายคำตอบแทน และจำนวน คำตอบแทน กรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติต่อไป

ในการพิจารณาคำตอบแทนดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาจากภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจคล้ายคลึงกัน ทั้งประเภทและขนาดธุรกิจของบริษัท ตลาด และคู่แข่งขึ้น โดยที่คำตอบแทนดังกล่าว ต้องอยู่ในระดับที่เหมาะสมเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้

ประเภทของคำตอบแทนของกรรมการ แบ่งออก 3 ประเภท ได้แก่ 1) ค่าเบี้ยประชุม 2) คำตอบแทนรายเดือน และ 3) คำตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นที่มีใช้ตัวเงิน

## ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทมีนโยบายที่จะกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทให้ชัดเจน นอกเหนือจากหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท รวมถึงการกำกับ ดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน และดูแลรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รวมทั้งกำหนดให้มีการสื่อสาร บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการและทุกฝ่ายได้เข้าใจในบทบาทและตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้นำองค์กร

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ตรวจสอบและกำกับดูแล การปฏิบัติงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด และบริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน

ประธานกรรมการบริษัท ต้องเป็นกรรมการอิสระและไม่เป็นบุคคลเดียวกัน กับ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานของบริษัท

อีกทั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นกรรมการอิสระทั้งองค์คณะ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบโดยปราศจากการครอบงำของฝ่ายจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งหมด 7 คน แบ่งเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นกรรมการอิสระ (ดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปี) จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

## การพัฒนากรรมการ

บริษัทมีนโยบายจะจัดให้มีการเสริมความรู้ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารที่สำคัญ โดยจัดสรรให้แต่ละท่านเข้าร่วมการอบรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และมุมมองใหม่ รวมถึงจัดให้มีโครงการ สำหรับพัฒนาผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประกอบแผนการสืบทอดงาน และคู่มือกรรมการ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการที่เข้าใหม่ได้รับทราบข้อมูล ของบริษัท และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

## การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารที่สำคัญ ทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ

### 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ : มี  
ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย  
แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, ชุมชนและสังคม

#### ผู้ถือหุ้น

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสร้างความเชื่อมั่น รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ บริษัทในระยะยาว บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติไว้

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วย ความระมัดระวัง รอบคอบซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโต ของมูลค่าบริษัทในระยะยาว กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจะเปิดเผยผลประกอบการข้อมูลทางการเงินและรายงานอื่นๆ ที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามความเป็นจริง และจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้านอย่าง เหมาะสม

#### นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทอย่างซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องและมีจริยธรรม และจะใช้เวลาพยายามอย่างเต็มที่ที่จะพัฒนากิจการให้เจริญเติบโตและยั่งยืนโดยยึดหลักปฏิบัติอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นโดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาว
2. กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. จะเปิดเผยผลประกอบการข้อมูลทางการเงินและรายงานอื่นๆ ที่ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง
4. จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้านอย่างเหมาะสม
5. ดูแลไม่ให้เกิดการทุจริตและพนักงานแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูล ใดๆ ขององค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและเปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอก

#### พนักงาน

บริษัทให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน บริษัทจะสนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง เรื่องการแต่งตั้ง การโยกย้าย ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ บริษัทจะดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพร่างกาย และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค บริษัทส่งเสริมให้พนักงานเขาใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ เพื่อส่งเสริมให้เกิด พฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งบริษัทฯ

#### ลูกค้า

บริษัทยึดถือว่านักเรียนและผู้ปกครองเป็นกลุ่มบุคคลที่บริษัทดูแลเปรียบเสมือนลูกค้าที่ต้องบริการและส่งเสริมด้านการศึกษาให้ได้ดีที่สุด โดยบริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

##### 1. นักเรียน

- บ่มเพาะจริยธรรมเชิงบวกและประสิทธิภาพการทำงานในนักเรียนทุกคนโดยการ ปลูกฝังให้พวกเขามีคุณสมบัติในการเป็นตัวของตัวเอง เคารพตนเองและผู้อื่นรับผิดชอบต่อในการทำและการเรียนรู้ของตนเอง
- ปลูกฝังให้นักเรียนยอมรับและรับทราบถึงความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของ ตนเอง การกระทำสิ่งต่างๆ และผลที่ตามมา การมีระเบียบวินัย จะช่วยสร้างสภาวะการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ และช่วยในการพัฒนาทัศนคติและค่านิยมที่มีต่อชีวิต
- คัดหวังให้นักเรียนทุกคนยึดถือความซื่อสัตย์การธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีและความเชื่อ ของโรงเรียนเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- ส่งเสริมและเน้นย้ำพฤติกรรมในเชิงบวกของนักเรียนของเราและลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ โรงเรียนต้องการความร่วมมือจากผู้ปกครองทุกคนเพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์นี้

##### 2. ผู้ปกครอง

- รับฟังข้อคิดเห็นของผู้ปกครอง สนับสนุนการสื่อสารแบบเปิดให้ผู้ปกครอง รายงานข้อมูล ข่าวสารครบถ้วนตามเวลา
- รักษาข้อมูลผู้ปกครองและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการพัฒนาความรู้เพิ่มทักษะผู้ปกครองผ่านการจัดกิจกรรมของโรงเรียน และของคณะตัวแทนผู้ปกครอง

- ให้ความร่วมมือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของนโยบายที่เกี่ยวข้องผู้ ปกครอง

## คู่แข่งทางการค้า

บริษัทจะประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี และไม่ทำลายชื่อเสียงและกล่าวหาคู่แข่งทางธุรกิจ ด้วยความไม่สุจริต และปราศจากข้อมูล ความจริง

## คู่ค้า

บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรีบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย และบริษัทไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหนี้ในทุกกรณี และจะรายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง

## เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรีบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย บริษัทไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหนี้ในทุกกรณี และจะรายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง

## ชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม และให้การสนับสนุนในกิจกรรมต่อสังคม อาทิเช่น โครงการสอนภาษาอังกฤษให้แก่ชุมชน และจะไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม และหรือเป็นการส่งเสริม อบายมุข โดยบริษัทจะให้ความร่วมมือและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

### จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

การส่งเสริมการส่งออกที่ชัดเจนและเป็นทางการของแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน บริษัทฯ จึงได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

#### 1. ความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือ

ธุรกิจของบริษัทฯจะสำเร็จได้ขึ้นอยู่กับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นที่ได้รับจากพนักงานและลูกค้า บริษัทฯ จึงต้องดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ความมุ่งมั่น และมีจริยธรรมอันดี ซึ่งคุณสมบัติทั้งหลายนี้จะนำไปสู่ เป้าหมายและความสำเร็จที่ตั้งใจไว้

#### 2. การให้ความเคารพต่อบุคคลอื่น

บริษัทฯ เป็นองค์กรที่ให้ความเท่าเทียมกันกับทุกคนและมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ปราศจากพฤติกรรมกรรมาญเหยียดหยามซึ่งกันและกัน ไม่มีการปรามาสต่อกันหรือข่มขู่กันแต่อย่างใด พนักงาน คนใดที่ได้รับการปฏิบัติที่ก่อให้เกิดการข่มขู่หรือเหยียดหยามควรแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

#### 3. การสื่อสารอย่างสุจริตและเปิดเผย

พนักงานทุกคนสามารถพูดหรือแสดงความคิดเห็นของตน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของจริยธรรม บริษัทฯจะทำการ ตรวจสอบการแจ้งพฤติกรรมที่ขัดกับหลักจริยธรรมที่ดี และพร้อมปกป้องพนักงานที่แจ้งเหตุ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ โดยพนักงานสามารถแจ้งเหตุการณ์ที่ไม่ถูกไม่ควรต่อผู้บังคับบัญชาของตน หรือผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและ หากพนักงานไม่สะดวกใจในการแจ้งเหตุกับผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลพนักงานสามารถนำเรื่องขึ้นแจ้งต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยตรงได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยผู้ร้องเรียน จะได้รับความคุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน โดยผู้ร้องเรียน สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยข้อมูล ของตนเองได้ โดยบริษัทฯ จะพิจารณาให้เป็นธรรมและปกป้องผู้ร้องเรียน ผู้รับเรื่องร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง รวมทั้งเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับและจะเปิดเผย เท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

#### 4. แบบอย่างจากผู้นำ

ผู้บริหารทุกท่านต้องเป็นแบบอย่างและแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของจรรยาบรรณนี้ ผู้บริหาร ควรสื่อสารและ ถ่ายทอดจริยธรรมที่ดีสู่พนักงาน ไม่ควรมองว่าการที่พนักงานแจ้งเรื่องที่ขัดจริยธรรมเป็นการคุกคามต่ออำนาจของตน และควรส่งเสริมให้เป็นรูปแบบของการสื่อสารในเชิงธุรกิจอีกด้วย

#### 5. การปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ โดยพนักงานทุกคนมีหน้าที่ป้องกันการกระทำ ผิดกฎหมาย และรายงานการกระทำที่ผิดกฎหมาย และสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่งคือทุกคนจะต้องเคารพในสิทธิ และกรรมสิทธิ์ของผู้อื่น จะไม่พยายามทำให้ได้มาซึ่งข้อมูลลับทางการค้าขององค์กรคู่แข่ง และจะไม่ใช้โปรแกรม ซอฟต์แวร์ ไม่คัดลอก เผยแพร่หรือดัดแปลงโปรแกรม ซอฟต์แวร์หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต

#### 6. หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือการกระทำใดๆ ที่อาจทำให้ภาวะการตัดสินใจ อย่างยุติธรรมลดลง และจะต้องไม่ใช้ทรัพย์สินหรือข้อมูลของบริษัทฯ ที่ได้จากหน้าที่การงานเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตัว โดยบริษัทฯ ได้กำหนดหลักการเพื่อไม่ให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ และผู้เกี่ยวข้องมุ่งแสวงหา ผลประโยชน์ของตนเอง หรือกลุ่มบุคคล ดังนี้

- กำหนดแนวทางให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดำเนินการใดๆ อันเนื่องจากผล ตอบแทนที่ไม่ควรได้รับตามปกติหรือตามเงื่อนไขของบริษัทฯ

- กำหนดแนวทางให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ไม่ให้เข้ามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ที่เกี่ยวกับธุรกรรมที่ตนเองมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง

- กำหนดแนวทางการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อข้อมูลภายในและประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

- กำหนดแนวทางให้มีการทำรายการการเกี่ยวข้องบนพื้นฐานของข้อมูล หลักเกณฑ์ที่แท้จริงสมเหตุ สมผลรวมทั้งราคาที่เหมาะสมเหมือนกับทำรายการลูกค้าทั่วไป

- กำหนดแนวทางไม่ให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการรับผลประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะ ต้องพิจารณาและตัดสินใจ

- กำหนดให้กรรมการได้รับทราบถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการ ในเรื่องนี้อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ผู้บริหารพนักงานของบริษัทฯ ทุกตำแหน่ง และทุกระดับ ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้

- พนักงานสามารถรับของขวัญที่ไม่ใช่เงินสด ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อหลักศีลธรรมโดยทั่วไป รวมถึงดอกไม้ กระเช้าผลไม้และของขวัญอื่นที่มีมูลค่าต่ำเนื่องในโอกาสพิเศษของขวัญที่มีมูลค่าต่ำเช่นปฏิทิน ปากกา ถ้วยน้ำ หมวกและเสื้อยืด (หรือสินค้าส่งเสริมการขายอื่นๆ) ได้
- พนักงานไม่อาจรับค่าตอบแทนหรือเงินจำนวนใดๆ จากผู้ที่บริษัทฯทำหรืออาจทำธุรกิจด้วยรวมไปถึง ของกำนัล เช่น ตัวเข้าชมการแข่งขันกีฬา หรือกิจกรรมบันเทิงที่มีมูลค่ามากกว่า 1,000 บาท เว้นแต่ จะได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารพนักงานที่มีคำถามเกี่ยวกับเรื่องการรับของขวัญควรปรึกษาผู้จัดการของตนหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

#### 7. การรายงานผลอย่างถูกต้อง

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างถูกต้องผู้บริหารและพนักงานทุกคนควรต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดในรายงานทางการเงินและเอกสารที่ออกสู่สาธารณะมีความสมบูรณ์ครบถ้วนยุติธรรมถูกต้อง ทันต่อเวลา และสามารถสื่อสารได้อย่างถูกต้องชัดเจนโดยหน้าที่นี้บังคับใช้กับผู้

บริหารและพนักงานทุกคนไม่จำกัดเพียงผู้บริหารฝ่ายบัญชี-การเงินที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดทำรายงานทางการเงินและเอกสารใดๆ จะไม่มีวัตถุประสงค์ในทางธุรกิจข้อใดที่จะนำมาเป็นข้ออ้างในการนำเสนอข้อมูลที่เท็จ หรือการคัดแปลงข้อมูล ให้เป็นเท็จ ในกรณีที่ล่วงรู้ ว่าข้อมูลที่น่าสงสัยหรือที่ได้มีการสื่อสารสู่สาธารณชนใดๆ ไม่เป็นจริงหรือเป็นการทำให้ เกิดการเข้าใจผิดพนักงานควรแจ้งฝ่ายบริหารและฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรเก็บบันทึกข้อมูลขององค์กร ผู้บริหารและพนักงานจะต้องจัดทำ จัดเก็บและทำลายบันทึกของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายแนวปฏิบัติ ของบริษัทฯ และข้อบังคับของกฎหมาย บันทึกของบริษัทฯ ต้องเป็นความจริงถูกต้อง และสมบูรณ์ รวมถึงข้อมูล ทางการเงินของบริษัทฯต้องถูกบันทึกไว้อย่างทันเวลา และถูกต้อง ตามหลักการบัญชีของบริษัทฯ และหลักการบัญชีทั่วไปและจะต้องไม่ชักจูงหรือทำให้ฝ่ายตรวจสอบเข้าใจผิด และต้องไม่แทรกแซงงานของ ฝ่ายตรวจสอบแต่อย่างใด การติดต่อกับสื่อมวลชนบริษัทฯ เป็นองค์ที่มีชื่อเสียง บางครั้งพนักงาน อาจได้รับการติดต่อจากผู้สื่อข่าวหรือ สื่อมวลชน ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลที่สื่อสารออกไปเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง บริษัทฯ จึงไม่อนุญาตให้มีการให้ข่าว หรือข้อมูลใดๆโดยไม่ได้มีการหารือกับฝ่ายสารสนเทศ

#### 8. ความซื่อสัตย์

ข้อมูลที่เป็นความลับและกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลของพนักงาน ลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนได้ จะต้องเก็บรักษาอย่างเป็นความลับนอกจากนี้ การใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ รวมถึงเวลาการทำงาน วัสดุอุปกรณ์และข้อมูลต่างๆเพื่อกิจส่วนตัวอาจทำได้เป็นครั้งคราว ซึ่งจะได้รับอนุญาต トラバタที่สิ่งนั้นไม่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานหรือทำให้เกิดปัญหาในการทำงาน

อย่างไรก็ตามพนักงาน ทุกคนจะต้องไม่ใช้อุปกรณ์ของบริษัทฯ เช่นเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร และเครื่องแฟกซ์เพื่อกิจภายนอกหรือเพื่อสนับสนุน กิจกรรมทางศาสนา การเมือง หรืออื่นๆเพื่อเป็นการปกป้องผลประโยชน์ของบริษัทฯ

#### 9. การปฏิบัติต่อผู้อื่น

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ อย่างซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องและมีจริยธรรม และจะใช้ความพยายามอย่าง ที่สุดที่จะพัฒนากิจการให้เจริญเติบโตและยั่งยืนโดยยึดหลักปฏิบัติอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกันต่อผู้อื่นโดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1) บริษัทฯมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้อื่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสโดยคำนึงถึงการ เจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาว 2) กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3) จะเปิดเผยผลประกอบการข้อมูลทางการเงินและรายงานอื่นๆที่ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง

4) จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้านอย่างเหมาะสม

5) ดูแลไม่ให้เกิดการนำผู้บริหารและพนักงานแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูล ใดๆ ขององค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อ สาธารณะและเปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอกทั้งนี้ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเฝ้าดูหรือตรวจสอบข้อมูลทั้งหมดรวมถึงข้อมูลในคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้โดยพนักงานของบริษัทฯได้แก่อินเทอร์เน็ตหรือเนื้อหาของบริษัทฯ ซึ่งจะไม่อนุญาตให้มีการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ ในการ สร้างจัดเก็บ พิมพ์ หรือส่งข้อมูลใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายในเชิงซบเซา กล่าวร้าย คำต่อ โจมตีจากภายนอก วาจาที่ไม่เหมาะสม หรือสิ่งที่ไม่เป็น การละเมิดทางเพศ

### นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

#### การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนเป็นนโยบายขึ้นมาเพื่อสนับสนุน และเป็นช่องทางงาน ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มของบริษัทฯ สามารถแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนด้วย เจตนาสุจริต ในกรณีที่พบเห็นการกระทำ หรือสงสัยว่ามีการกระทำทุจริต ฉ้อโกง หรือผิดกฎหมาย ผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่างๆ และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การปฏิบัติอย่างไม่ เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาด ความระมัดระวังหรือ ขาดความรอบคอบ เพื่อช่วยกัน ปรับปรุงแก้ไข หรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องที่แจ้งจะถูก เก็บเป็นความลับ เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

หากผู้ใดพบการกระทำผิด หรือแสดงพฤติกรรมโดยมิชอบ สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ กระทำผิด ตามวิธีการโดย แจ้ง ชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อ ได้ของผู้แจ้งเบาะแสหรือ ผู้ร้องเรียนอย่างชัดเจน รวมถึงชื่อผู้กระ ทำผิดและเหตุการณ์กระทำผิดที่เป็นข้อมูลเชื่อถือ ได้มีหลักฐาน พยาน (ถ้ามี) ผ่านช่องทางทางแจ้ง ดังนี้

##### 1. ทางไปรษณีย์

ประธานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เอสไอเอสบีจำกัด (มหาชน)

เลขที่ 498/12 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา 1) แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลางกรุงเทพมหานคร 10310

##### 2. ทางอีเมล

เรียนถึงประธานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ [whistleblow@sisb.ac.th](mailto:whistleblow@sisb.ac.th)

ทั้งนี้บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบตามขั้นตอนและบันทึกการสอบสวนไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร โดยไม่เปิดเผย ชื่อผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้ง ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการ ร้องเรียน เป็นความลับ เพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว

เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน บริษัทฯจะมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในหรือหน่วยงาน อื่นที่เหมาะสม ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลที่ได้รับจากผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ในกรณีตรวจสอบแล้วพบว่า มีมูลความจริง ฝ่ายตรวจสอบภายในหรือ หน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจะนำเสนอ ต่อคณะกรรมการ

ตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบ และสั่งการ หรือกำหนดแนวทางในการ ดำเนินการ พร้อมทั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ภายหลังจากคณะกรรมการสอบสวน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว จะเสนอ แนะนำแนวทางในการดำเนินการแก่คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาสั่งการ และกำหนดแนวทางการ ดำเนินการแก้ไขและพิจารณากำหนด บทลงโทษต่อไป

หากตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลหรือหลักฐานที่มีเหตุผลอันควรเชื่อถือได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันกระทำความผิดกฎหมายกระเบียบข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณ ของบริษัทจริง บริษัทจะให้สิทธิผู้ถูก กล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและพิสูจน์ตนเอง โดยหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติม เพื่อแสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ได้การกระทำผิดตามที่ผู้ถูกกล่าวหา หากผู้ถูกกล่าวหากระทำการทุจริตคอร์รัปชัน กระทำความผิดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับหรือจรรยาบรรณของบริษัทจริง ผู้กระทำผิด ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง บริษัท ถือว่าเป็นการกระทำความผิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ที่บริษัทกำหนดไว้และหากการกระทำเป็นการกระทำความผิดต่อกฎหมายผู้กระทำผิด จะต้องได้รับโทษทั้งทางกฎหมายและโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ

การคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่ทำให้กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัทจะปกปิดชื่อที่อยู่หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับโดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ในกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันของกรรมการ หรือผู้บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อนอันตราย ความไม่ชอบธรรมอันเกิดจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน เป็นพยาน หรือการ ให้ข้อมูล บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดอันไม่เป็นธรรมต่อ ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ไม่ว่าจะโดยการเปลี่ยนแปลง ตำแหน่งลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ชุมชน ควบคุมการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็น การปฏิบัติอย่าง ไม่เป็นธรรมต่อ ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือ ในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต้องเก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียน และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียน รวมถึงผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูล แก่บุคคล อื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : <https://sisb.ac.th/whistleblowing-policy/>

## การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน : มี

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทสร้างกระบวนการที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ข้อกำหนดระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ และเคารพในสิทธิของมูลค่าหรือลูกค้าของบริษัท จึงได้จัดทำเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อกำหนดให้ทุกคนภายในองค์กรใช้เป็นแนวทาง หรือกรอบในการปฏิบัติงาน จรรยาบรรณทางธุรกิจที่จัดทำขึ้นถือเป็นหลักฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเป็นหลักชี้นำการกระทำของพนักงานทั้งองค์กร และวิถีทางที่บริษัทดำเนินธุรกิจ โดยการสร้างค่านิยมให้พนักงานยึดถือปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน เพื่อเป็นกลไกช่วยให้น้ำไปสู่เป้าหมายและพันธกิจที่บริษัทได้กำหนดไว้และยกระดับบริษัทให้เป็นองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นการดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยมีนโยบายที่จะกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้นำมาใช้และเผยแพร่ให้แก่พนักงานเป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย คำนึงถึงสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผ่านการอบรม และการสื่อสารภายในองค์กรในรูปแบบต่างๆ โดยที่จรรยาบรรณดังกล่าวจะสะท้อนให้เห็นถึงค่านิยม และแนวทางปฏิบัติงาน ที่พนักงานทุกคนพึงปฏิบัติตน และปฏิบัติงานตามกรอบจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในด้านต่างๆ อาทิ การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และช่องทางการร้องเรียนการพบเห็นผู้กระทำความผิดจรรยาบรรณธุรกิจ โดยบริษัทได้ประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าว (สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ [www.sisb.ac.th](http://www.sisb.ac.th)) โดยในปี 2567 ไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับกระทำความผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

## การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : ไม่มี

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

### 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ : มี  
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง : มี  
และพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีกรอนุมัติและทบทวนนโยบายหลายฉบับ อาทิ นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management Policy) นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Safety, Occupational Health, and Work Environment Policy) นโยบายการบริหารจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม (Energy Management and Environmental Stewardship Policy) นโยบายการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน (Employee Training and Development Policy) จรรยาบรรณในการการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) นโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy) และนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology & Cyber Security Policy) โดยคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรในด้านความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น และต้องการให้โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งของบริษัท ได้ยึดถือแนวปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน เพื่อร่วมกันพัฒนาความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านธรรมาภิบาล

ต่อมาเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายและกฎบัตรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. นโยบายจรรยาบรรณทางธุรกิจ
2. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
3. นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัท
4. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
5. นโยบายการกำกับดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน
6. นโยบายในการลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม
7. นโยบายการลงทุน
8. นโยบายการบริหารความเสี่ยง
9. มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติทำรายการระหว่างกัน
10. นโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการโรงเรียน
11. นโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
12. นโยบายการจ้างเหมาหรือซื้อโรงเรียน
13. กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
14. นโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy)
15. นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management Policy)

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามเรื่องโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต (ThaiCAC) โดยมอบหมายให้ฝ่ายกำกับดูแลกิจการเข้าศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและเตรียมการเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมในปี 2568 ต่อไป

### 6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติครบถ้วน  
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

บริษัทได้นำแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Good Corporate Governance) ปี 2560 มาร่วมใช้ปฏิบัติในการดำเนินกิจการและร่วมประยุกต์ใช้ในโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่ง ดังนั้น บริษัทฯ ปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพเป็นประจำปี เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทยึดถือหลักปฏิบัติ 8 หลักที่ปรากฏตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

#### หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่า ให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

**การปฏิบัติ** เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อในฐานะผู้นำองค์กร บริษัทได้กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยมีหน้าที่สำคัญในการกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญ ตลอดจนการติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการประกอบธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการมีความเข้าใจในบทบาท และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อ ในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลการดำเนินงานกิจการให้สามารถแข่งขันได้ และมีผลประโยชน์ที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว มีจริยธรรม เคารพสิทธิ มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม พัฒนาหรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน และการบริหารงานให้เป็นไป

ตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด โดยกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนกำกับดูแลให้กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ชี้อัตยสุจริต และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายต่างๆ ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละครั้ง ต้องมีการทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม

## หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

**การปฏิบัติ** คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน และสอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการ ลูกค้า (ผู้ปกครองและนักเรียน) ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม ซึ่งได้สื่อสารให้บุคลากรในทุกระดับยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจ และการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

คณะกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารของบริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งได้ร่วมกันจัดทำกลยุทธ์ และแผนงานประจำปี ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัจจัยและความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบ ต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งตระหนักถึงความเสี่ยงของการตั้งเป้าหมายที่อาจนำไปสู่การประพฤติที่ผิดกฎหมาย หรือขาดจริยธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังมีการกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดให้มีการทบทวน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ทุกปีเพื่อกำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากรและการควบคุมการ ดำเนินงานที่เหมาะสมตามแผนที่กำหนด

## หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

**การปฏิบัติ** บริษัทกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีคุณสมบัติ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัทอันประกอบด้วยทักษะ ทางด้านธุรกิจการศึกษา ด้านบัญชีและการเงิน และด้านการลงทุน เพื่อให้มีความหลากหลายในโครงสร้าง ของคณะกรรมการ (Board Diversity) รวมทั้งต้องเป็นบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนมีทัศนคติที่ดี ต้ององค์กร นอกจากนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็น ผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุลอย่างเหมาะสม และมีจำนวนกรรมการ อิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระบริษัทจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเป็นหลัก แต่บริษัทมีนโยบายกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทที่มากกว่า หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระ 1 คนให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท และจะไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องกับงานบริหาร เพื่อให้เกิดความชัดเจนให้ด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ

สำหรับปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้จัดประชุมทั้งหมด 8 ครั้ง เป็นไปตามที่บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง ต่อปี และกรรมการจะเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็น แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมด ที่จัดขึ้นในปีนั้น ๆ และเพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นได้จะต้องเป็น ไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมได้
2. กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวมแล้วไม่เกิน 5 บริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวม แล้วไม่เกิน 2 บริษัท
3. กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่น ที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหาร อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการ จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม การดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการชุดย่อยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัท เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการของบริษัทมีกระบวนการที่ชัดเจน คณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ ในการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท และบริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ทุกปี

บริษัทมีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อดูแลและให้คำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทและติดตามดูแลให้มีการ ปฏิบัติอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ และรับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมถึงหน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด และในปี 2567 บริษัทได้เพิ่มหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) เข้ามาดูแลเรื่องการปฏิบัติงานและกำกับดูแลภายในองค์กร ดูแลความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ตลอดจนการพัฒนาความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติธรรมาภิบาล

## หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

**การปฏิบัติ** บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติอำนาจหน้าที่ของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง ไว้อย่างชัดเจน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและแต่งตั้งบุคคล หรือเห็นชอบบุคคลที่ถูกเสนอให้เป็นผู้บริหารระดับสูง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/หรือผู้บริหารสูงสุดจะพิจารณากำหนดร่วมกันกับคณะ

กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนซึ่งจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทให้ความใส่ใจต่อการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/หรือผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ให้การดำเนินงานธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยเตรียมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขึ้นตามแผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสมของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม สามารถอ้างอิงกับบริษัทในธุรกิจบริการ หรือธุรกิจเกี่ยวกับด้านการศึกษาที่มีขนาดใกล้เคียงกัน และสอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นเครื่องจูงใจในการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับขอบเขตความรับผิดชอบตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาและกลั่นกรอง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทต่อไป โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน ความสามารถ และคณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการบริหาร และพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยจัดสรรให้ได้เข้าร่วมการอบรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

บริษัทมีนโยบายจะจัดให้มีการเสริมความรู้ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารที่สำคัญ โดยจัดสรรให้แต่ละ ท่านเข้าร่วมการอบรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และมุมมองใหม่ ๆ รวมถึงจัดให้มีโครงการ สำหรับพัฒนาผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประกอบแผนการสืบทอดงาน และคู่มือกรรมการ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการที่เข้าใหม่ได้รับทราบข้อมูล ของบริษัท และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารที่สำคัญ ทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

**การปฏิบัติ** ในปี 2567 บริษัทเป็นธุรกิจด้านการศึกษา ซึ่งจะขึ้นอยู่กับคุณภาพในการให้บริการ ด้านการศึกษาแก่นักเรียนเป็นสำคัญ บริษัทจึงมีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านการศึกษา เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและสนใจ ของนักเรียนและผู้ปกครอง

คณะกรรมการบริษัทจะคอยดูแลให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรครอบคลุมถึงการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและจะจัดให้มีการบริหารความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่มีมาตรฐานความปลอดภัยที่เพียงพอเพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพทางธุรกิจของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology & Cyber Security Policy) ไปเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับการป้องกันความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือภัยจากไซเบอร์ที่อาจจะกระทบต่อกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ครูอาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครอง หรือบุคลากรด้านการศึกษาคือ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสร้างความเชื่อมั่น รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ บริษัทในระยะยาว บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติไว้ (รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อ 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ)

บริษัทพิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ครู อาจารย์แต่ละคน และดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพร่างกายและ ทรัพย์สินของพนักงาน ครู อาจารย์อยู่เสมอ สำหรับกลุ่มนักเรียน ได้เน้นให้ครูมีส่วนในการบ่มเพาะจริยธรรมเชิงบวกและประสิทธิภาพการทำงานในนักเรียนทุกคนโดยการ ปลุกฝังให้นักเรียนมีคุณสมบัติในการเป็นตัวของตัวเอง เคารพตนเองและผู้อื่นรับผิดชอบต่อในการทำและการเรียนรู้ของตนเอง

สำหรับด้านชุมชนและสังคม บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯได้ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อมให้การสนับสนุนในกิจกรรมต่อสังคม อาทิเช่น โครงการสอนภาษาอังกฤษให้แก่ชุมชน (English Program) และโรงเรียนภายใต้หน่วยงานรัฐ ทั้งนี้ บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์จะไม่สนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม และหรือเป็นการส่งเสริม อบายมุข และให้ความร่วมมือและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

**การปฏิบัติ** บริษัทมีนโยบายที่จะจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและ ถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทอยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดขั้นตอนของอำนาจอนุมัติ และความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานที่มี การตรวจสอบและถ่วงดุลซึ่งกันและกัน กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ ในปี 2567 บริษัทได้จ้างบริการ บริษัท ดีลอยท์ พูซ โธมัส ไซเยส ที่ปรึกษา จำกัด (Deloitte) เป็นผู้ตรวจสอบภายในอิสระ (outsourc) ซึ่งมีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานตรวจสอบภายในระดับสูง เป็นองค์กรชั้นนำของโลก เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็น ไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของ การควบคุมภายในของหน่วยงานต่าง ๆ ในบริษัท และให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรง ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจะได้รับการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและ กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อกิจการของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

บริษัทกำหนดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับรายการดังกล่าวไม่มีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับรายการนั้นๆ โดยบริษัทได้จัดทำนโยบายซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด เพื่อเป็น

คู่มือในการปฏิบัติเมื่อมีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ บริษัทจะจัดให้มีการสอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยส่วนงานตรวจสอบภายในจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และกำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบ ดูแลให้มีการสอบทานการทำรายการว่าเป็นไปโดยถูกต้อง ตรงตามสัญญา หรือนโยบายหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ บริษัทมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชี และตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนและ สื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและยึดถือปฏิบัติ ตาม และได้กำหนดนโยบายในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน เพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น โดย กำหนดช่องทางการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียน กรณีเกี่ยวกับการทุจริต และมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบ หรือรับของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด การเลี้ยงรับรอง หรือค่าใช้จ่ายที่เกินขอบเขตจำกัด ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัท และแนวทาง ปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การให้เงินบริจาคที่ต้องดำเนินไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ภายใต้กฎระเบียบ และขั้นตอนปฏิบัติของบริษัท ซึ่งนโยบายในการ แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ได้กำหนดกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน การดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ ร้องเรียนโดยจะไม่กระทำการใดอันไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน และไม่เปิดเผยชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่ และข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวผู้ แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนได้

## หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

**การปฏิบัติ** บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผย ข้อมูล โดยบริษัทจะให้ความสำคัญกับ การเปิดเผยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสทั้งข้อมูลของบริษัท ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปที่มีข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน เช่น เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส เปิดเผยรายงานประจำปี (56-1 One Report) บนเว็บไซต์ การ เปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือ ขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดก่อนที่ จะทำการการดังกล่าว เปิดเผยกรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครอง และ/หรือ เปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อันเกี่ยวเนื่อง กับกิจการ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลนั้นให้ ผู้ถือหุ้นหรือพนักงานอื่น ๆ ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทหรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่ติดต่อและ ให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ หรือหน่วย งานที่เกี่ยวข้องรวมถึงบุคคลใดๆ ซึ่งข้อมูล ดังกล่าวจะเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงต่อความเป็นจริง และบริษัทได้จัดให้มี เจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่สื่อสาร และประชาสัมพันธ์กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เท่าเทียม และทันเวลา โดยบริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลอื่นๆ ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ ตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

ในปี 2567 บริษัทได้รวมออกกิจกรรมพบปะนักลงทุน (Opportunity Day) แบบออนไลน์บนระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเข้า ร่วมจำนวน 4 ครั้งต่อปี หรือเป็นประจำทุกไตรมาส และมีนัดประชุมพบปะนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้งต่อปี หรือเป็นประจำทุก ไตรมาสเช่นกัน โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้กรอบที่กฎเกณฑ์และกฎหมายกำหนด และเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนในการพิจารณาการลงทุน

การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นการจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติ สม่ำเสมอ และให้ข้อมูลอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งกำหนดให้มีการ เปิดเผยข้อมูล สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดย คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และเป็นผู้ให้ความเห็นต่อ คณะกรรมการ บริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้จ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีความน่าเชื่อถือ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับการเห็นชอบ จากสำนักงานคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นผู้ตรวจสอบหรือ ตรวจสอบงานการเงินของบริษัท ซึ่งในปี 2567 บริษัทได้เลือกให้ผู้สอบบัญชีที่มีมาตรฐาน ในการตรวจสอบชั้นนำของโลก (Top 4) คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (EY OFFICE LIMITED)

## หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

**การปฏิบัติ** บริษัท มีนโยบายในการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่ เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นที่เป็นคนไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะเพิ่มทางเลือกในการประชุมให้แก่มุ่ ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้ รวมถึงเปิด โอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าในเวลาอันสมควร ในปี 2567 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นราย ย่อยมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการเข้ารับการเลือกตั้ง และเปิดให้เสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึง 31 ธันวาคม 2567 โดยแจ้งประกาศผ่านระบบตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท

การดำเนินการประชุมจะเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ตามลำดับวาระการประชุม โดยจะมีการเสนอ รายละเอียดในแต่ละวาระอย่าง ครบถ้วน พร้อมแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน รวมทั้งจะไม่เพิ่มวาระ การประชุมที่ไม่มีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญที่ผู้ถือหุ้น ต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิการซื้อขาย หรือโอนหุ้น สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่ง กำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูล ข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการ เข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อ แต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชีและเรื่อง ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับ และ หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับ การลดทุนหรือเพิ่มทุน เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและเหมาะสม โดยดำเนินการใน เรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทจะมีการจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน โดยจะระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระการ ประชุม ตลอดจนข้อมูลประกอบที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมอย่างครบถ้วน ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

2. บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมหนังสือนัดประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่างเต็มที่และอิสระ เมื่อการประชุมแล้วเสร็จ

3. บริษัทจะอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุม ทั้งในเรื่องสถานที่และเวลาที่เหมาะสม

4. ในการประชุมผู้ถือหุ้น จะดำเนินการประชุมตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท โดยจะพิจารณา และลงคะแนนเรียงตามลำดับวาระที่กำหนดไว้ ไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่จำเป็น และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ

5. คณะกรรมการบริษัทฯ จะกำกับดูแลและกลั่นกรองการเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและเหมาะสมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

6. บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย สามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือ เสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมได้ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และจะแจ้งเหตุผลที่ไม่นำข้อเสนอวาระการประชุมของผู้ถือหุ้นบรรจุเป็นวาระการประชุมของบริษัทต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในครั้งนั้นๆ

บริษัทจะระบุนโยบายของคณะกรรมการบริษัท ไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าให้แก่ผู้ถือหุ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนการประชุม นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นจะได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เว็บไซต์ของบริษัท และการลงข่าวสารในหนังสือพิมพ์ตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะให้คณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานอนุกรรมการชุดต่างๆ เช่น ประธานกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น เพื่อร่วมชี้แจงหรือตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม

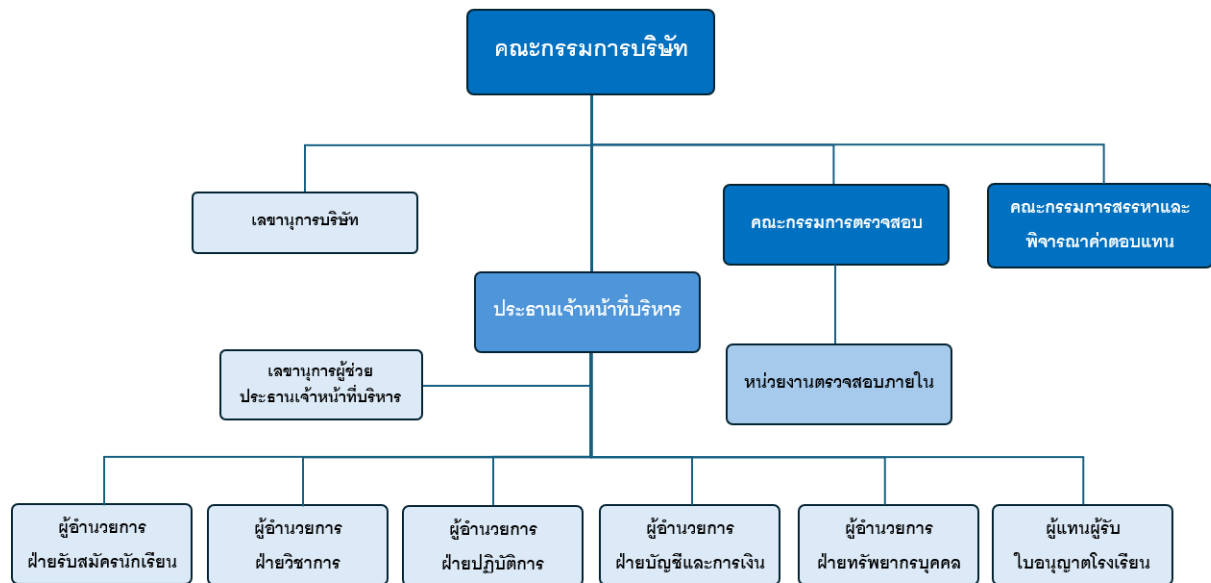
## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการ ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

#### แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2567

#### รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	7	100.00
กรรมการชาย	5	71.43
กรรมการหญิง	2	28.57
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2	28.57
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	5	71.43
กรรมการอิสระ	4	57.14
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	1	14.29

### 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

#### รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย นนทิกกร กาญจนะจิตรา  เพศ: ชาย  อายุ : 69 ปี  วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก  สาขา : ทรัพยากรมนุษย์  สัญชาติไทย : ใช่  มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่  ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี  การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b>  • การถือหุ้นทางตรง : 0.050000 %</p>	<p>ประธานกรรมการ  (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร,  กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน  บริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :  กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง  ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน  และไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	17 ธ.ค. 2558	<p>ธนาคาร, บริการเฉพาะกิจ,  การจัดการทรัพยากรมนุษย์,  การบริหารรัฐกิจ,  บริษัทวิบาล/ การกำกับ  ดูแล</p>
<p>2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร  เพศ: หญิง  อายุ : 62 ปี  วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี  สาขา : บัญชี  สัญชาติไทย : ใช่  มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่  ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี  การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b>  • การถือหุ้นทางตรง : 236,888,252 หุ้น  (25.200878 %)</p>	<p>กรรมการ  (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน  บริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :  กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง  ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน  และไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	1 ส.ค. 2546	<p>บัญชี, บริหารธุรกิจ,  บริการเฉพาะกิจ, การตลาด,  การจัดการกลยุทธ์</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>3. นาย มีชัย ประเสริฐศรี  เพศ: ชาย  อายุ : 75 ปี  วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท  สาขา : บริหารธุรกิจ  สัญชาติไทย : ใช่  มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่  ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี  การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b>  • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)</p>	<p>กรรมการ  (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :  กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	17 ธ.ค. 2558	<p>เศรษฐศาสตร์,  เงินทุนและหลักทรัพย์, บัญชี,  การเงิน, การวิเคราะห์ข้อมูล</p>
<p>4. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล  เพศ: หญิง  อายุ : 58 ปี  วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท  สาขา : การเงิน  สัญชาติไทย : ใช่  มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่  ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี  การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b>  • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)</p>	<p>กรรมการ  (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร,  กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :  กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	17 ธ.ค. 2558	<p>พลังงานและสาธารณูปโภค,  บริการเฉพาะกิจ, บัญชี,  บริหารธุรกิจ, การเงิน</p>
<p>5. นาย อัครพี ดันดีเฉลิม  เพศ: ชาย  อายุ : 61 ปี  วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท  สาขา : วิศวกรรม  สัญชาติไทย : ใช่  มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่  ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี  การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา <sup>(*)</sup> : ไม่มี  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่  ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ  (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร,  กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :  กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	17 ธ.ค. 2558	<p>วิศวกรรม, บริหารธุรกิจ,  เทคโนโลยีสารสนเทศและ  การสื่อสาร,  บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, เงินทุนและหลักทรัพย์</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>6. นาย ประสิทธิ์ชัย ฤทธิชัย</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 60 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <p>• การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %)</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	17 ธ.ค. 2558	บริหารธุรกิจ, แพชั่น, เศรษฐศาสตร์, การบริหารธุรกิจ, ผู้นำ
<p>7. นาย ยิว ฮอค โคว</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 59 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p><b>การถือครองหุ้นในบริษัท</b></p> <p>• การถือหุ้นทางตรง : 300,720,000 หุ้น (31.991489 %)</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)</p>	1 ก.พ. 2559	บริหารธุรกิจ, วิศวกรรม, บริการเฉพาะกิจ, การเจรจาต่อรอง, การจัดการกลยุทธ์

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำความผิดเป็นกรรมการหรือผู้บริหารโดยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนรวมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(\*\*) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภรรยา

(ขายหญิงที่ไม่จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

## รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มีอำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย นนทิกกร กาญจนะจิตรา	ประธานกรรมการ		✓	✓		
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนก วิจิตร	กรรมการ	✓				✓
3. นาย มีชัย ประเสริฐศรี	กรรมการ		✓		✓	
4. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะ กฤษณกุล	กรรมการ		✓	✓		
5. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม	กรรมการ		✓	✓		
6. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณยรร ยง	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย ยิว ฮอค โคว	กรรมการ	✓				✓
รวม (คน)		2	5	4	1	2

#### ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	2	28.57
2. แพชั่น	1	14.29
3. ธนาการ	1	14.29
4. เงินทุนและหลักทรัพย์	2	28.57
5. พลังงานและสาธารณูปโภค	1	14.29
6. บริการเฉพาะกิจ	4	57.14
7. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	14.29
8. การตลาด	1	14.29
9. บัญชี	3	42.86
10. การเงิน	2	28.57
11. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	14.29
12. การวิเคราะห์ข้อมูล	1	14.29
13. การเจรจาต่อรอง	1	14.29
14. วิศวกรรม	2	28.57
15. ผู้นำ	1	14.29
16. การจัดการกลยุทธ์	2	28.57

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
17. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	2	28.57
18. การบริหารธุรกิจ	2	28.57
19. บริหารธุรกิจ	5	71.43

### ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

- ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่
- ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่
- ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่
- ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่
- หรือคณะทำงาน
- บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ใช่
- การประชุมคณะกรรมการ

### มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

- มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี
- วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง, การแต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่ง  
ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 71.43 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งเป็นการถ่วงดุลอำนาจของกรรมการที่เป็นผู้บริหารและฝ่ายจัดการทั้งหมด และการกำหนดวาระการประชุมของคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้ตัวแทนของกรรมการอิสระ หรือประธานกรรมการบริษัทที่เป็นกรรมการอิสระมีส่วนร่วมกำหนดวาระทุกครั้ง หากประธานกรรมการ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม และ/หรือร่วมกำหนดวาระในการประชุมครั้งนั้น กำหนดให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ หรือตัวแทนที่จะทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้เป็นผู้พิจารณาการกำหนดวาระ ซึ่งผู้ร่วมกำหนดวาระการประชุมต้องมีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร

### 7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

- (1) คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินการของ บริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- (2) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุด รอบระยะ เวลาบัญชีของบริษัทฯ
- (3) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- (4) ดำเนินการให้บริษัทมีระบบการบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและ การสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ที่เพียงพอและเหมาะสม
- (5) จัดให้มีการทำงานแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี ของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- (6) กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินงาน และงบประมาณของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงควบคุม กำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายแผนงานและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ เทาที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น
- (7) พิจารณาบททวน ตรวจสอบ และอนุมัติแผนการขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการ เข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร
- (8) ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- (9) พิจารณา กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและ กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อกิจการของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

(10) พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการชุดอื่นตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของบุคคลดังกล่าว

ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ ที่ทำให้ คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าว สามารถพิจารณา และอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่ทับกับบริษัทหรือ บริษัทย่อย (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

(11) จัดทำรายงานประจำปีของคณะกรรมการ และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยการเงิน เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

(12) คณะกรรมการอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่ง อย่างใดแทนคณะกรรมการได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าว มีอำนาจตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลดังกล่าวสามารถพิจารณาและ อนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นรายการธุรกิจปกติและเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปหรือเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย และ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

### 7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

#### บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

##### คณะกรรมการตรวจสอบ

##### บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง
- อื่น ๆ
- การบริหารจัดการและปฏิบัติตามนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

##### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- (2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือ หน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- (4) สอบทานให้มีการบริหารจัดการและปฏิบัติตามนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ตามที่กำหนด
- (5) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม ประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (6) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตาม กฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ (7) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงาน ดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ ตาม กฎบัตร (Charter)
  - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (8) คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจที่จะขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- (9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

##### ลิงก์กฎบัตร

<https://sisb.ac.th/th/esg/>

## คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

### บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาคำตอบแทน
- บริษัทภิบาล

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) เสนอแนะโครงสร้าง ขนาบ และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ ชุดย่อยต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท
- (2) กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ เพื่อนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป (แล้วแต่กรณี)
- (3) พิจารณาโครงสร้างคำตอบแทน รูปแบบแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดคำตอบแทน (ไม่ว่าจะอยู่ในรูปเงินสด หลักทรัพย์ หรือรูปแบบอื่นใด) ของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทให้เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมาย ระยะยาวของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ (accountability and responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คำตอบแทนดังกล่าวควรอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม รวมถึงการกำหนดอัตราคำตอบแทน บำเหน็จรางวัล และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาต่อไป (แล้วแต่กรณี)
- (4) เสนอเกณฑ์การประเมินผลงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำไปประเมินประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในองค์กรรวม
- (5) ประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ให้ความเห็น
- (6) ตรวจสอบหรือให้ความเห็นแผนการพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นแผนต่อเนื่องให้มีผู้สืบทอดงาน (Succession plan) ในกรณีที่ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
- (7) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งเพื่อนำ เสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- (8) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมาย

### ลิงก์กฎบัตร

-

## 7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

### รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ฉัตรพี ดันดิเฉลิม <sup>(*)</sup> เพศ: ชาย อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)	17 ธ.ค. 2558	วิศวกรรม, บริหารธุรกิจ, เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร, บริษัทภิบาล/ การ กำกับดูแล, เงินทุนและ หลักทรัพย์
2. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล <sup>(*)</sup> เพศ: หญิง อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)	17 ธ.ค. 2558	พลังงานและสาธารณูปโภค, บริการเฉพาะกิจ, บัญชี, บริหารธุรกิจ, การเงิน
3. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณียรยง <sup>(*)</sup> เพศ: ชาย อายุ : 60 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยัง ดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงาน และไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)	17 ธ.ค. 2558	บริหารธุรกิจ, แพชั่น, เศรษฐศาสตร์, การบริหารรัฐ กิจ, ผู้นำ

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(\*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

### คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	นาย นนทิกร กาญจนะจิตรา	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ฉัตรพี ดันดิเฉลิม	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)

## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### 7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย อิว ฮอค โคว เพศ: ชาย อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ผู้บริหารสูงสุด)	1 ก.พ. 2559	บริหารธุรกิจ, วิศวกรรม, บริการเฉพาะกิจ, การเจรจา ต่อรอง, การจัดการกลยุทธ์
2. นางสาว วิลาวรรณ แก้วกนกวิจิตร เพศ: หญิง อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้อำนวยการฝ่ายรับสมัครนักเรียน	1 ส.ค. 2554	บัญชี, บริหารธุรกิจ, บริการ เฉพาะกิจ, การตลาด, การ จัดการกลยุทธ์
3. นาง ปานทิพย์ กลยนิย เพศ: หญิง อายุ : 66 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต	4 ม.ค. 2556	ผู้นำ, บริการเฉพาะกิจ, การ บริหารธุรกิจ
4. นางสาว สุนันทา สีลาแสงสาย <sup>(*)</sup> เพศ: หญิง อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	1 ก.ย. 2558	บัญชี, การเงิน, บริการ เฉพาะกิจ, บริหารธุรกิจ, การ วิเคราะห์ข้อมูล

คำอธิบายเพิ่มเติม :

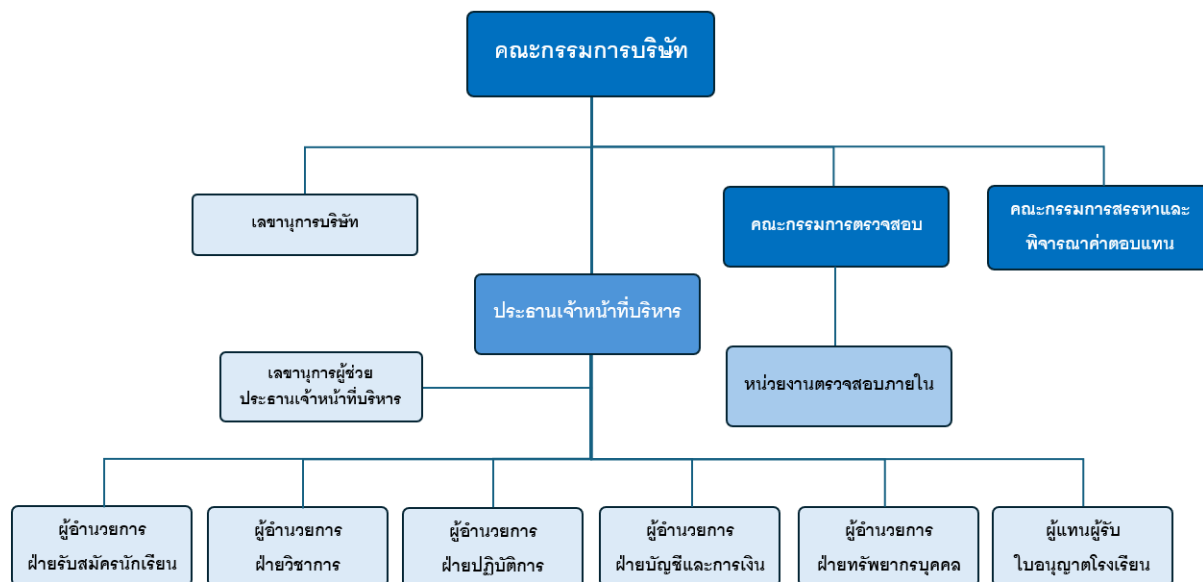
(\*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(\*\*) ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี

## แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ : 31 ม.ค. 2568  
วันที่

### รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



#### 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณานโยบาย และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน) ของกรรมการ กรรมการชื่อย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัทฯ (เช่น โบนัส บำเหน็จ รางวัล) โดยพิจารณาถึงความเปลี่ยนแปลง และแนวโน้มในเรื่องผลตอบแทน ความเหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

อีกทั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะกำหนดเกณฑ์การประเมินผล และพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

ส่วนการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร บริษัทจะมีแบบฟอร์มในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ทั้งแบบพนักงานบริษัท หรือบุคลากรด้านการศึกษา (ครู อาจารย์) และพิจารณากรอบกำหนดพิจารณาจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นใดให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงการพิจารณาเลื่อนปรับตำแหน่งขั้นของผู้บริหารและพนักงาน โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้อนุมัติ ภายใต้ข้อกำหนดและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริหารโรงเรียนและผู้บริหารตามภาระหน้าที่ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุตามเป้าหมายของบริษัทหรือของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์แต่ละแห่งตามที่กำหนดไว้ รวมถึงกลุ่มสายงานวิชาการ (Academic) ครู อาจารย์จะประเมินผลตามลำดับขั้นผู้บังคับบัญชาในสายงานวิชาการและไปประเมินผลงานและค่าตอบแทนที่ผู้บริหารระดับสูงของโรงเรียน (Head of School: HOS) และนำเสนอพิจารณาขั้นสุดท้ายที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็น : ไม่มี

ตอนนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

#### 7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	32,635,288.00	32,543,654.50	34,476,602.90
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	32,635,288.00	32,543,654.50	34,476,602.90

#### ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2565	2566	2567
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	4,440,829.42	4,825,629.58	5,844,611.28
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

#### ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารใน : 0.00  
รอบปีที่ผ่านมา

ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน : 0.00

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

#### จำนวนพนักงาน

	2565	2566	2567
พนักงานรวม (คน)	806	1,056	1,186
พนักงานชาย (คน)	253	317	377
พนักงานหญิง (คน)	553	739	809

#### จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

##### จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	251	315	375
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	2	2

##### จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	548	734	804
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	5	5	5

### การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ใช่

เนื่องจากในปี 2566 บริษัทฯ ได้ขยายโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์อีกจำนวน 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อน ปรากฏว่าในปี 2567 จำนวนพนักงานของบริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่ง (ยกเว้นโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่) มีจำนวนรวมเพิ่มขึ้น 130 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.31 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

### ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

#### ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2565	2566	2567
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	524,497,471.88	665,344,501.98	835,521,413.14
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	164,637,543.90	199,729,362.81	265,591,545.32
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	359,859,927.98	465,615,139.17	569,929,867.82

### นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทฯ กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ ตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองงานและได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำของนายจ้าง การยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปโดยสมัครใจของลูกจ้าง โดยยื่นใบสมัครภายใน 60 วันนับแต่วันที่บริษัทได้จดทะเบียนเป็นกอง

ทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมาย หรือภายใน 30 วันหลังจากวันที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน โดยยื่นใบสมัครตามที่คณะกรรมการกำหนด และให้มีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเป็นต้นไป หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวให้ลูกจ้างยื่นใบสมัครภายในเดือนมกราคมของทุกปี หากสมาชิกใดลาออกจากสมาชิกกองทุนโดยไม่ออกจากงาน มีสิทธิยื่นใบสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกได้อีกโดยต้องสิ้นสุดสมาชิกภาพไปแล้วครบ 1 ปี

ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-15 ของค่าจ้างทุกเดือนในวันที่นายจ้างจ่ายค่าจ้าง โดยยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน โดยสมาชิกเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้งผ่านบนเว็บไซต์ของบริษัทจัดการในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และอัตราเงินสะสมใหม่จะมีผลในงวดเดือนมกราคมของปีถัดไป

นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้างของสมาชิกทุกคนเป็นรายตัวสมาชิกทุกเดือน ในวันที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุนตามอัตราของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับหรือเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ โดยอัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุนนโยบายการลงทุน ภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด กองทุนจะจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมทั้งจำนวน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับหรือเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ (ตามอายุงาน) ทั้งนี้ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- 1) สมาชิกลาออกจากงานด้วยเหตุทุพพลภาพ
- 2) สมาชิกถึงแก่ความตาย หรือศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ
- 3) สมาชิกมีสถานภาพเป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถโดยคำสั่งศาล
- 4) นายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน โดยสมาชิกผู้นั้นเป็นลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว
- 5) กองทุนเลิก

คณะกรรมการกองทุน ต้องประกอบด้วยกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน โดยมีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับเลือกเข้าเป็นคณะกรรมการกองทุน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติ และอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่แล้วแต่กรณีโดยพลัน และในระหว่างการสรรหา ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน

## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (PVD)

	2565	2566	2567
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	193	214	291
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก PVD (%)	23.95	20.27	24.54
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	4,440,829.42	4,825,629.58	5,844,611.28

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

### 7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว เอี่ยมพร วราวัฒน์ธารัง	euamporn@sisb.ac.th	02-158-9090 ext. 2112

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว สุมิตรา ทรงพัฒนะโยธิน	sumitra@sisb.ac.th	02-158-9090 ext. 2197

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว เกสริน อังคนุรักษ์พันธุ์	kangkanurakbun@deloitte.com	-

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ชโนดม อารีรอบ	Chanodom.a@sisb.ac.th	02-158-9090 ext. 2199

### 7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ศุภกร อุณหไพบูลย์	supakorn@sisb.ac.th	02-158-9090 ext. 2194

### 7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของผู้สอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ +66 2264 9090	3,550,000.00	ประเภทของงานบริการอื่น: ค่าใช้จ่ายอื่นๆ  รายละเอียดข้อมูลค่าบริการอื่น ๆ: ค่าเดินทางและค่าที่พัก  ส่วนที่จ่ายไประหว่างบัญชี: 3,733.00 บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายในอนาคต: 21,226.00 บาท รวมค่าบริการ: 24,959.00 บาท	1. นางสาว พิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ อีเมล: PIMJAI.MANITKAJOHNKIT@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4521  2. นางสาว อรพรรณ เดชวัฒนศิริกุล อีเมล: ORAWAN.TECHAWATANASIRIKUL@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4807  3. นางสาว รสพร เดชอาคม อีเมล: ROSAPORN.DECHARKOM@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 5659  4. นางสาว สุธนา พันธุ์พงษ์สานนท์ อีเมล: SUMANA.PUNPONGSANON@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 5872  5. นางสาว เกิดศิริ กาญจนประภาสิต อีเมล: KIRDSIRI.KANJANAPRAKASIT@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 6014  6. นางสาว วิไลพร เขาวีวัฒนกุล

#### 7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

#### สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 กรรมการให้ความสำคัญต่อบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ซึ่งจากการจัดประชุมคณะกรรมการ บริษัททั้งหมด 8 ครั้ง ปรากฏว่ากรรมการบริษัททุกท่านเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งหมด

#### 8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

##### ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

##### การสรรหากรรมการอิสระ

##### หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

ในกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คําตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน มีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตาม ข้อบังคับของบริษัท และเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้ได้กรรมการมืออาชีพและมีความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาดและ องค์ประกอบของคณะกรรมการ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคําตอบแทนได้พิจารณาลักษณะการประกอบธุรกิจ และแผนในอนาคตจึงได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการโดย ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท

การสรรหากรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคําตอบแทนจะพิจารณา คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทที่มากกว่าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ดังนี้

- ต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มี อำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- ไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาด้านอื่นใดที่ได้รับ ผลตอบแทนประจำจากบริษัท หรือเป็นที่ปรึกษา ส่วนตัวของผู้มีอำนาจบริหารของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวข้างต้นเป็น เวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น เป็นลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้เงินกู้ และลูกหนี้เงินกู้ เป็นต้น รวมทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วน ได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในด้านการเงินและ การบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะที่จะทำให้เกิด ความเป็นอิสระ
- ไม่เป็นญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์อื่นที่อาจทำให้ขาดความเป็นอิสระกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ ใช้กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระ 1 คน ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท และจะไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร และไม่เคยดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทมาก่อน เพื่อให้เกิดความชัดเจนให้ด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และกรรมการจะต้องเข้า ร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งเว้นแต่มีเหตุ จำเป็น แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีนั้นๆ และเพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติ หน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นได้จะต้องเป็น ไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมได้
- กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวมแล้วไม่เกิน 5 บริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารแต่ละ คนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวม แล้วไม่เกิน 2 บริษัท
- กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่น ที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และ เป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นการเป็นกรรมการของ บริษัทย่อย

บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหาร อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการ จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม การดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการชุดย่อยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปีของบริษัท

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการของบริษัทมีกระบวนการที่ชัดเจน คณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ ในการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท และบริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ตัวเงิน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี หรือ One Report

## ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ : ไม่มี  
ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

## การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

### วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ : ใช่  
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่  
วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด : ใช่  
ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่

## สิทธิของผู้ลงทนายย่อในการแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ซึ่งบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคมในแต่ละปี

ผู้ถือหุ้นที่จะเสนอระเบียบวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณา เลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ รายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้
2. มีสัดส่วนการถือหุ้นหรือมีสิทธิออกเสียงนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 (ห้า) ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่เสนอโดยต้องถือหุ้น ถึงวันที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีนั้นๆ
3. การถือหุ้นต้องมีระยะเวลาการถือหุ้นดังกล่าวไม่น้อยกว่า 1 ปี

การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ โดยผู้ถือหุ้นหนึ่งคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคุณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง และผู้ถือหุ้นจะแบ่งคะแนนไปเลือกกรรมการแต่ละรายในจำนวนเท่าใดก็ได้หรือจะใช้คะแนนเสียงทั้งหมดเลือกกรรมการเพียงรายเดียวก็ได้ ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด และเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยในการสรรหาได้พิจารณาถ่วงดุลการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสมมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี อุทิศเวลาให้บริษัท และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

## ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

### การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปี บัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย นนทิกร กาญจนะจิตรา ประธานกรรมการ	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2567: ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG)
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนก วิจิตร กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
3. นาย มีชัย ประเสริฐศรี กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
4. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะ กฤษณ์กุล กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
5. นาย ฉัตรพี ดันดิเฉลิม กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
6. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณยรรยง กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-
7. นาย ยิว ฮอค โคว กรรมการ	ไม่เข้าร่วม	-

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในมิติธรรมาภิบาล โดยบริษัทได้จัดทำกฎบัตรเพื่อกำหนด บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการ และกรรมการชุดย่อย ดูแลนโยบายสำคัญๆ เพื่อใช้กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งให้ผู้บริหารได้นำนโยบายไปใช้ปฏิบัติใช้ในการบริหารจัดการ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและอยู่ในกรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการปฏิบัติตามนโยบาย ดังนั้น คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท จึงมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไข โดยการประเมินควรจัดทำทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สำหรับผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล และรับทราบผลการประเมินร่วมกันในที่ประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่อไปในปี 2568

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	3.79	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.89	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	3.67	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.89	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่ง	การประเมินแบบรายคณะ	3.80	4
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.89	4
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

### 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

#### การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

#### การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา : 8 (ครั้ง)  
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 11 เม.ย. 2567  
การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

#### รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย นนทกร กาญจนะจิตรา (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วนกวิจิตร (กรรมการ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย มีชัย ประเสริฐศรี (กรรมการ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย ฉัตรพี ดันดีเฉลิม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A

รายชื่อคณะกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท			การเข้าประชุม AGM			การเข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
6. นาย ประสิทธิ์ชัย ฤทธิชัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย ยิว ฮอค โคว (กรรมการ)	8	/	8	1	/	1	N/A	/	N/A

## คำตอบแทนของคณะกรรมการ

### ลักษณะคำตอบแทนของคณะกรรมการ

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการจ่ายคำตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และโบนัสให้แก่กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) รวมเป็นเงินจำนวน 4,884,000 บาท ภายใต้กรอบวงเงินที่ขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2567 สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive Director) ไม่ได้รับคำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมในแต่ละคณะ เนื่องจากได้รับเงินเดือนตามสัญญาว่าจ้างพนักงานอยู่แล้ว ทั้งนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567 ได้มีมติกำหนดคำตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2567 ดังนี้

#### 1. เบี้ยประชุม (จ่ายตามจำนวนเข้าร่วมประชุมเป็นรายครั้ง)

คณะกรรมการบริษัท

- ประธานกรรมการบริษัท 30,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการบริษัท 20,000 บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 25,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการตรวจสอบ 18,000 บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน 20,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน 15,000 บาทต่อครั้ง

#### 2. คำตอบแทนรายเดือน

- ประธานกรรมการบริษัท 50,000 บาทต่อเดือน
- กรรมการบริษัท 30,000 บาทต่อเดือน

#### 3. โบนัสกรรมการ จำนวน 2,000,000 บาท โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทจะเป็น

ผู้พิจารณาจัดสรรให้แก่กรรมการแต่ละท่านตามความเหมาะสม โดยจะพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท ขอบเขตของบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ ทักษะความรู้ ประสบการณ์ โดยเปรียบเทียบได้กับอุตสาหกรรมในลักษณะเดียวกันหรือเทียบเคียงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาการจัดสรรเงินโบนัสได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับเงินเดือนประจำในฐานะพนักงานของบริษัทฯ จะไม่ได้รับคำตอบแทนในฐานะกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทฯ มีส่วนลดค่าเล่าเรียน (Tuition Fee) ให้แก่บุตรของกรรมการบริษัท และกรรมการบริหารของโรงเรียนที่บริษัทเป็นผู้รับใบอนุญาตในการประกอบกิจการโรงเรียนที่อาจจะรับเป็นตัวแทนได้

## คำตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
<b>1. นาย นนทกร กาญจนะจิตร</b> (ประธานกรรมการ)			1,370,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	150,000.00	1,200,000.00	1,350,000.00	มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่า ตอบแทน	20,000.00	N/A	20,000.00	ไม่มี	
<b>2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนก</b> <b>วิจิตร</b> (กรรมการ)			0.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	0.00	0.00	0.00	มี	
<b>3. นาย มีชัย ประเสริฐศรี</b> (กรรมการ)			810,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	100,000.00	710,000.00	810,000.00	มี	
<b>4. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะ</b> <b>กฤษณกุล</b> (กรรมการ)			897,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	100,000.00	710,000.00	810,000.00	มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	72,000.00	N/A	72,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่า ตอบแทน	15,000.00	N/A	15,000.00	ไม่มี	
<b>5. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม</b> (กรรมการ)			925,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท	100,000.00	710,000.00	810,000.00	มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ	100,000.00	N/A	100,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่า ตอบแทน	15,000.00	N/A	15,000.00	ไม่มี	
<b>6. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณยรรยง</b> (กรรมการ)			882,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	100,000.00	710,000.00	810,000.00	มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการตรวจสอบ	72,000.00	N/A	72,000.00	ไม่มี	
7. นาย ยิว ฮอค โคว (กรรมการ)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท	0.00	0.00	0.00	มี	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	550,000.00	4,040,000.00	4,590,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	244,000.00	N/A	244,000.00
3. คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน	50,000.00	N/A	50,000.00

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค่างจ่ายของกรรมการบริษัท

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค่างจ่าย : 0.00  
ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา  
(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

- บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี
- กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี
- กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ  
รับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อยและ  
บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม ตามสัดส่วนการถือ  
ครองหุ้น, การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้  
บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การทำรายการ  
ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง

การกำกับดูแลการจัดการและความรับผิดชอบต่อบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ จะมีโรงเรียนที่เป็นนิติบุคคลหน่วยหนึ่งที่ตั้งจัดตั้งโดยจด  
ตราสารจัดตั้งโรงเรียนต่อกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีโครงสร้างการจัดการของโรงเรียนนานาชาติที่จะต้องปฏิบัติตาม มาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติ  
โรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 วรรคแรกและวรรคสองซึ่งระบุว่า “ให้โรงเรียนในระบบมีคณะกรรมการบริหาร  
ประกอบด้วย ผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ ผู้แทนครู ผู้แทนผู้ปกครอง และผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตเป็นบุคคลเดียวกับ  
ผู้จัดการหรือผู้อำนวยการหรือบุคคลเดียวกันทั้งสามตำแหน่ง ให้ตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหรือสองคน ทั้งนี้ จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการ  
ต้องสอดคล้องกับขนาดและประเภทของโรงเรียนในระบบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหากรรมการ การเลือก  
ประธานกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตราสารจัดตั้ง”

บริษัทฯ ในฐานะเป็นผู้รับใบอนุญาตจะต้องดำเนินการให้มีคณะกรรมการบริหารตามมาตรา 30 ให้ครบถ้วน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จะเป็น  
ผู้แต่งตั้งผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ ซึ่งทั้ง 3 ตำแหน่งนี้จะเป็นการบริหารโรงเรียนโดยตำแหน่ง สำหรับผู้แทนครู ผู้แทนผู้ปกครอง และ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งป็นกรรมการบริหารโรงเรียนโดยการสรรหานัน

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นมาอีกองค์คณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้มีความรู้และสามารถเป็นคณะ

กรรมการบริหารที่มาจากผู้แทนครู ผู้แทนผู้ปกครอง และผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท เลือกตามจำนวนที่กำหนดในตราสารจัดตั้งของแต่ละโรงเรียน

ทั้งนี้ บริษัทได้ส่งผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญเป็นคณะผู้บริหารโรงเรียน ของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุพรรณภูมิ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง ประกอบด้วยผู้บริหารจำนวนทั้งสิ้น 6 ท่าน ได้แก่

- |                                  |                                 |
|----------------------------------|---------------------------------|
| 1. นายอิว ฮอค โคว                | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร         |
| 2. นางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร | ผู้อำนวยการฝ่ายรับสมัครนักเรียน |
| 3. นางนริศา เลิศนามวงศ์วาน       | ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ          |
| 4. นายตง ตวน เห่งยม              | ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ       |
| 5. นางสาวสุนันทา สีลาแสงสาย      | ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน  |
| 6. นางปานทิพย์ กลยณีย์           | ผู้แทนผู้รับใบอนุญาตโรงเรียน    |

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง : มี  
ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำการใดๆ ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) มีการกำกับดูแลและตรวจสอบเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ บริษัทจึงได้กำหนดให้ เลขานุการบริษัท มีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำ โดยการสำรวจจะดำเนินการทั้งกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้จัดการฝ่าย และพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำเสนอข้อมูลให้ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง และมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นประจำทุกไตรมาสต่อคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม และบริษัทกำหนดให้มีการกำกับดูแลและรับผิดชอบให้ บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) มีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่จะทำให้มั่นใจได้ว่า การดำเนินการต่างๆ ของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) จะเป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับบริษัท กฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างแท้จริงและต่อเนื่อง และติดตามให้โรงเรียนเปิดเผยข้อมูล ฐานะทางการเงิน และผลดำเนินงาน การทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และรายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัทและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการโรงเรียนให้ครบถ้วน และถูกต้องตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน : มี  
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทกำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลและการป้องกันการใช้อข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า นักเรียน ผู้

ปกครอง คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทกำหนดให้กรรมการจัดทำและนำเสนอรายงานการมีส่วนได้เสียมายังเลขานุการบริษัท โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ จัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยให้จัดทำและนำส่งรายงานภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในกรณีกรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารแล้ว และภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสำหรับกรณีกรรมการหรือผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งเพิ่มโดยบริษัทได้แจ้งรายชื่อกรรมการและผู้บริหารตามวิธีการที่ก.ล.ด. กำหนดมาแล้วแต่กรรมการและผู้บริหารยังไม่มีรายชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหาร ทั้งนี้ บทกำหนดโทษเป็นไปตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มี การแก้ไขเพิ่มเติม)

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ที่ได้รับทราบหรือครอบครองข้อมูลภายในของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) จะต้องงดซื้อ หรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับราคาหรือหลักทรัพย์ของบริษัท หรือนำข้อมูลดังกล่าวไปแสวงหาประโยชน์ไม่ว่าเพื่อตนเอง หรือบุคคลอื่น ไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ ก่อนที่ข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน เว้นแต่จะเป็นไปตามมาตรา 242 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งห้ามมิให้บุคคลดังกล่าวเปิดเผยข้อมูลภายในให้ผู้อื่นทราบจนกว่าจะได้รับการแจ้งข้อมูลนั้นต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ ห้ามมิให้บุคคลข้างต้นรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องซื้อ หรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับราคา หรือหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันก่อนที่งบการเงินของบริษัทจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และในช่วงเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังจากที่งบการเงินของบริษัทได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว (Black Out Period) โดยมีเลขานุการบริษัทจะแจ้งเตือนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เรื่องช่วงเวลางดซื้อ หรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นประจำทุกไตรมาส ให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบและตระหนักถึงอยู่เสมอ

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

- บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน : มี
- ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่
- รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของบริษัททุกแห่ง มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นให้ความสำคัญความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ภายใต้กรอบการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่ลดโอกาสการเกิดทุจริตในองค์กร ดังนั้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ บริษัทจึงเตรียมกำหนด บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ที่เหมาะสมในการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจของบริษัท เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินงานที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ ดังนั้น เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้ ฝ่ายกำกับดูแลกิจการเข้าศึกษาฝ่ายกำกับดูแลกิจการเข้าศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและเตรียมการเรื่องนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ศึกษาความเสี่ยงจากกระบวนการทุจริตคอร์รัปชัน และยกระดับการพัฒนาบริษัทให้มีความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติดรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมในปี 2568 ต่อไป

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติหลักการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอีกหนึ่งองค์คณะพร้อมกับกฎบัตร คือ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ซึ่งจะมอบหมายหน้าที่ในการร่วมกำหนดกรอบและพิจารณานโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะ และพิจารณาถ่วงดุลการให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบอิสระระดับหนึ่ง และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจะตรวจสอบรายงานทางการเงินด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของบริษัททุกแห่ง

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

## การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

### การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส : มี  
ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

ในปี 2567 บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักการกำกับกักกับการที่ตีรวมทั้งการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ว่าจะเป็นอยู่ ในรูปแบบใด ๆ ด้วยความมุ่งมั่นเป็นอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงได้กำหนด นโยบายการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน เพื่อสนับสนุน และเป็นช่องทาง ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มของบริษัทฯ สามารถแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน ด้วย เจตนาสุจริต ในกรณีที่พบเห็นการกระทำ หรือสงสัยว่ามีการกระทำทุจริต ฉ้อโกง หรือผิดกฎหมาย ผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่างๆ และ จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาด ความระมัดระวังหรือ ขาดความรอบคอบ เพื่อช่วยกัน ปรับปรุงแก้ไข หรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องที่แจ้งจะถูก เก็บ เป็นความลับ เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

ประธานกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นบุคคลที่รับข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสโดยตรงจากผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส ผ่านช่องทางไปรษณีย์และอีเมล [Whistleblow@sisb.ac.th](mailto:Whistleblow@sisb.ac.th) ซึ่งจะส่งไปยังกลุ่มอีเมลของประธานกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรับทราบ และส่งมอบให้แก่ฝ่ายตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรวบรวมข้อเท็จจริง กลับกรองข้อมูล และเมื่อพบว่ามีมูลความจริงจะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท พิจารณารับทราบ สั่งการ หรือกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องจนกว่าจะได้ข้อสรุปเป็นที่ยุติ และดำเนินการแจ้งต่อผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสต่อไป

ในปี 2567 ประธานกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ ไม่ปรากฏพบข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน หรือร้องเรียนบุคคลภายในองค์กรที่เข้าข่ายกระทำความผิดตามกฎหมายหรือขัดต่อศีลธรรมอันดีของประชาชน

### จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2565	2566	2567
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส รวม (กรณี)	0	0	0

## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

### 8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย ฉัตรพี ตันติเฉลิม (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
2 นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะเกษมกุล (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4
3 นาย ประสิทธิ์ชัย ฤทธิชัย (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4

### 8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปี 2567 กรรมการตรวจสอบทั้งสามท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครบทุกครั้ง รวมทั้งหมด 4 ครั้ง และยึดถือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามบัญชี

**1. การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งการสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท**  
คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานระบบการควบคุมภายในเพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในซึ่งครอบคลุมถึงกระบวนการจัดการสินค้าคงเหลือ กระบวนการจัดการอาคารและบริเวณโดยรอบ กระบวนการจัดการสินทรัพย์ถาวร และกระบวนการด้านการบัญชี ซึ่งกระบวนการดังกล่าว มีความสอดคล้องกับรายงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญและไม่ก่อให้เกิดเป็นพิษภัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงินและการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามงานด้านการบริหารความเสี่ยงโดยการหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับที่ปรึกษาและฝ่ายจัดการเพื่อลดความเสี่ยงลง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในสภาพแวดล้อมปัจจุบันและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังเห็นว่าการลงทุนในการยกระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการความปลอดภัยด้านไซเบอร์เพิ่มขึ้น และการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ จะสามารถช่วยลดความเสี่ยงของทางบริษัทได้ ซึ่งส่งผลให้ในปี 2568 ผู้ตรวจสอบภายในขอขอบเขตในการตรวจสอบเรื่องระบบการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความปลอดภัยในด้านอื่นๆ รวมถึงการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กรในทุกมิติ

**2. การกำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท ซึ่งรวมถึงการสอบถามผู้บริหารของกิจการเกี่ยวกับ การใช้ดุลยพินิจในการจัดทำรายงานทางการเงิน**

คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี ของบริษัท ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในการประชุมได้เชิญตัวแทนจากบริษัท สำนักงานอัยว ย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้สอบบัญชีของบริษัท เข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มีการพิจารณางบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถามถึง ความถูกต้องของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ความเหมาะสมของวิธีการทางบัญชี การเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพียงพอ และมีความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการที่รับรองทั่วไป

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินประจำปี 2567 ได้แสดงไว้อย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

**3. การสื่อสารเรื่องสำคัญระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชี**  
คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเสนอแนะการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานอัยว ย จำกัด และการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สอบบัญชีดังกล่าว มีความเหมาะสมทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัทและบริษัทย่อย

**4. การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามขอบเขตของคณะกรรมการตรวจสอบ**  
คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องที่เกิดขึ้นในแต่ละไตรมาส รวมถึงพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) พร้อมให้เหตุผลและความจำเป็นในการทำรายการดังกล่าว โดยคณะกรรมการตรวจสอบยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความสมเหตุสมผลทางธุรกิจ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยรายการอย่างถูกต้องและครบถ้วน รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อรายการระหว่างกัน



### 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

#### 8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

##### การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน : 1  
(ครั้ง)

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1 นาย นนทิกร กาญจนะจิตรา (ประธานกรรมการชุดย่อย)	1	/	1
2 นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1
3 นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะฤกษ์กุล (กรรมการชุดย่อย)	1	/	1

##### ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนสำหรับปี 2567 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทั้งสามท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทั้งหมด 1 ครั้ง และยึดถือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ดังนี้

1. พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท ซึ่งยังไม่มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนในปี 2567
2. พิจารณาโครงสร้างคำตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทสำหรับปี 2567 ให้เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมาย ระยะยาวของบริษัท ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ (accountability and responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คำตอบแทนดังกล่าวควรอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม รวมถึงการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทน บำเหน็จรางวัล และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาต่อไป
3. พิจารณาประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และพิจารณาการปรับอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2567 โดยใช้หลักเกณฑ์พิจารณาตามแบบประเมินผลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นต้นแบบและปรับปรุงให้เข้ากับลักษณะการปฏิบัติงานของบริษัท ซึ่งมีจำนวน 10 หมวด รวม 54 ข้อ และมีการกำหนดเป้าหมายและสถานะความสำเร็จแต่ละเป้าหมายไว้
4. พิจารณาบททวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และประเมินผลงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท

ทั้งประธานกรรมการตรวจสอบและสมาชิกกรรมการตรวจสอบทุกท่าน โดยเทียบเคียงอัตราค่าตอบแทนในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน และบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนการเติบโตของธุรกิจ และปัจจัยเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นตามสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม

ปรากฏว่าผลการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารอยู่ในระดับที่ดีถึงดีเยี่ยม และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น และจ่ายโบนัสประจำปี และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน แสดงความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเพิ่มบุคลากรที่มีความสามารถเข้ามาสนับสนุนงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และสามารถดูแลรับผิดชอบผู้มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดี

เพื่อนำไปประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในองครวม

## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

#### สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

##### การดำเนินการเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอบทานการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อพิจารณาและดำเนินการให้มีรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเพียงพอ รวมถึงการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์

เพื่อให้ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ โชเยศ ที่ปรึกษา จำกัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทฯ โดยผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวได้จัดทำรายงานผลการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทฯ และนำเสนอผลการตรวจสอบรายงานให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบโดยตรงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในกระบวนการต่างๆ ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

#### 9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

#### The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ในปี 2567 ผู้ตรวจสอบภายในได้เข้าตรวจสอบและติดตามระบบบริหารงานหลักด้านต่างๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบด้วย กระบวนการจัดการอาคารและบริเวณโดยรอบ กระบวนการจัดการสินทรัพย์ถาวร กระบวนการปิดบัญชี และกระบวนการจัดการกิจกรรมนอกหลักสูตร ซึ่งบริษัทที่ปรึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง และกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการแก้ไขประเด็นต่างๆ ตามที่ผู้ตรวจสอบภายในได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ซึ่งจะเป็นการพัฒนาคุณภาพของระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

#### 9.1.2 ขอบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2565	2566	2567
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในรวม (กรณี)	0	0	0

#### 9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

#### 9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : บริการจากหน่วยงานภายนอก (Outsource)

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ โชเยศ ที่ปรึกษา จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยบริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ โชเยศ ที่ปรึกษา จำกัด ได้มอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีรายละเอียดดังนี้

ผู้ตรวจสอบภายใน : บริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ โชเยศ ที่ปรึกษา จำกัด  
หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : คุณเกสริน อังคนุรักษ์พันธุ์  
คุณวุฒิทางการศึกษา :

- Certified Public Accountant (CPA)
- Certified Internal Auditor (CIA)

- ปริญญาโทการบัญชี University of Illinois at Urbana-

Champaign, USA

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน : ทุนส่วนสายงาน Control Assurance บริษัทบริษัท ดีลรอยท์ ทัช โหม้ทส์ ไซยัค ที่ปรึกษา  
จำกัด ซึ่งมีประสบการณ์กว่า 20 ปี ในการตรวจสอบ และการให้คำ

ปรึกษา

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือ  
ได้รับความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

### 9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : ไม่มี

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ บริษัทจึงได้จ้างผู้ตรวจสอบภายในอิสระ (outsourcer)  
เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของการควบคุมภายใน  
ของหน่วยงานต่างๆ ในบริษัท และให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรง ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจะได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ  
ตรวจสอบ

## 9.2 รายการระหว่างกัน

### รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

#### 9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

##### บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท เอสไอเอสบี ซีริ จำกัด (“SISB-SIRI”) ประกอบธุรกิจเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตในการ จัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่างบริษัทฯ กับกลุ่มผู้ถือหุ้นซึ่งกลุ่มนักธุรกิจ ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยแต่ละฝ่ายถือหุ้นใน SISB-SIRI ในสัดส่วนร้อยละ 50</li> <li>มีกรรมการร่วมกันคือ นายยิว ฮอค โคว และนางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร</li> </ul>	31 ธ.ค. 2567
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ โรงเรียนนานาชาติ	โรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัท เอสไอเอสบี ซีริ จำกัด (กิจการร่วมค้า) เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียน	31 ธ.ค. 2567
นายยิว ฮอค โคว -	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</li> <li>เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ โดยถือหุ้นจำนวน 270,702,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 28.80 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567</li> </ul>	31 ธ.ค. 2567
นางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร -	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการฝ่ายรับสมัครนักเรียน</li> <li>เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ โดยถือหุ้นจำนวน 236,333,252 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 25.14 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567</li> </ul>	31 ธ.ค. 2567

## รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่			
<b>รายการที่ 1</b> <u>ลักษณะรายการ</u> <p>รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา</p> <u>รายละเอียด</u> <p>โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ขายหนังสือเรียนและเครื่องแบบนักเรียน ให้แก่ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ โดยราคาที่ขายให้แก่ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เป็นราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม ซึ่งเป็นราคาเดียวกับที่ขายให้แก่วิทยาลัยอื่นภายในกลุ่มบริษัทฯ</p> <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> <p>เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันของภายใต้การบริหารจัดการด้านการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB)</p> <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <p>คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการขายสินค้าดังกล่าวเป็นประโยชน์กับโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล</p>	0.12	0.03	0.01
<b>รายการที่ 2</b> <u>ลักษณะรายการ</u> <p>รายได้อื่น</p> <u>รายละเอียด</u> <p>รายได้อื่นเป็นรายได้ที่กลุ่มบริษัทได้สำรองเงินแทน</p> <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> <p>เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันของภายใต้การบริหารจัดการด้านการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB)</p> <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> <p>คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล</p>	0.00	0.10	0.09
<b>รายการที่ 3</b> <u>ลักษณะรายการ</u> <p>ลูกหนี้อื่น</p> <u>รายละเอียด</u> <p>ลูกหนี้อื่นเป็นค่าใช้จ่ายที่กลุ่มบริษัทได้สำรองเงินแทน</p> <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u>	0.10	0.59	0.67

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันของภายใต้การบริหารจัดการด้านการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB)</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล</p>			
<p><b>รายการที่ 4</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>เจ้าหนี้อื่น</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>เจ้าหนี้เป็นค่าใช้จ่ายที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ได้สำรองเงินแทนกลุ่มบริษัท</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันของภายใต้การบริหารจัดการด้านการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB)</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล</p>	0.00	0.23	0.00
บริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด (“SISB-SIRI”)			
<p><b>รายการที่ 1</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้จากค่าธรรมเนียมการจัดการรับ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ ให้คำปรึกษาแก่ SISB-SIRI ในการบริหาร และการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ซึ่งรวมถึงการจัดทำบัญชี และการสรรหาบุคลากรทางการศึกษา โดยคิดค่าบริการโดยอิงจากรายได้และผลประโยชน์ของโรงเรียนที่บริษัทฯ บริหารจัดการ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>คิดค่าบริการโดยอิงจากรายได้และผลประโยชน์ของโรงเรียนที่บริษัทฯ บริหารจัดการ ภายใต้มาตรฐานเดียวกันกับค่าบริการของคู่สัญญาที่เป็นอิสระต่อกันซึ่งกำหนดโดยสุจริตในทางการค้า</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล</p>	5.71	10.21	14.77
<p><b>รายการที่ 2</b></p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p>	1.76	3.07	4.17

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567
<p>ลูกหนี้การค้า</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>บริษัทฯ ให้คำปรึกษาแก่ SISB-SIRI ในการบริหาร และการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ซึ่งรวมถึงการจัดทำบัญชี และการสรรหาบุคลากรทางการศึกษา โดยคิดค่าบริการโดยอิงจากรายได้และผลประโยชน์ของโรงเรียนที่บริษัทฯ บริหารจัดการ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>คิดค่าบริการโดยอิงจากรายได้และผลประโยชน์ของโรงเรียนที่บริษัทฯ บริหารจัดการ ภายใต้มาตรฐานเดียวกับค่าบริการของคู่สัญญาที่เป็นอิสระต่อกันเพื่อกำหนดโดยสุจริตในทางการค้า</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล</p>			

### 9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

#### มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการในการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นของการเข้าทำรายการ ความสมเหตุสมผล และความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาจากเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะให้บุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน สำนักกฎหมาย เป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณี

นอกจากนี้ บริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง มีการกำหนดมาตรการไม่ให้ผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการที่ตนเองมีส่วนได้เสียทั้งโดยตรงและทางอ้อม และคณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องดูแลให้บริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ โรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

#### แนวโน้มนำในการทำรายการเกี่ยวข้องกันในอนาคต

บริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง อาจมีการทำรายการระหว่างกันในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นไปตามลักษณะการทำธุรกิจการค้าทั่วไป และจะมีการกำหนดนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันอย่างชัดเจน โดยเป็นราคาและเงื่อนไขการค้า ตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล และ/หรือองค์กร โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้น เป็นไปเพื่อความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ตรวจสอบจะพิจารณาตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และให้ความเห็นถึงความสมเหตุสมผลของรายการที่เกิดขึ้น ทุกไตรมาส

สำหรับรายการระหว่างกันที่มีได้เป็นไปตามธุรกิจปกติที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการ ตรวจสอบเข้ามาสอบทานการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแสดงเหตุผลในการทำรายการดังกล่าวก่อนที่บริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือ โรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง จะเข้าทำรายการนั้นๆ โดยจะดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันตามที่ระบุข้างต้น อย่างไรก็ตาม รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนด ของคณะกรรมการตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวข้องกัน

และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง ตลอดจนการปฏิบัติ ตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดย สภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

#### 9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินประจำปี 2567

คณะกรรมการบริษัทผู้รับผิดชอบต่อการเงินและงบการเงินรวมของ บริษัท เอสไอเอสปี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2567 ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ในประเทศไทย โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการ ตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ จึงสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงและ โปร่งใส อันเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีความน่าเชื่อถือ และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท และเพื่อ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือ การดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เป็นผู้สอบทานรายงานทาง การเงิน ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายการกับ กิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน การปฏิบัติตามกฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยหารือและประชุมร่วมกับฝ่าย ตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท ทั้งนี้รายละเอียดของการประชุมและข้อคิดเห็นต่างๆ ปรากฏตามรายงาน คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่น่าพอใจ สามารถ สร้างความมั่นใจได้ว่า งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความ เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ที่รับรองทั่วไป

นายธนกร กาญจนจิตรรา  
ประธานกรรมการบริษัท

นายฉัตรพี ดันติเฉลิม  
ประธานกรรมการตรวจสอบ

## รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

บริษัท เอสไอเอสพี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
31 ธันวาคม 2567

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

#### **การรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ**

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการตามนโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการเป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญที่สุดในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานของธุรกิจซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ประกอบกับกลุ่มบริษัทมีรายการรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการกับลูกค้าเป็นจำนวนมากราย ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณาการรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการเกิดขึ้นจริงของรายได้และระยะเวลาในการรับรู้รายได้

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับระบบการรับสมัครนักเรียนและการรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจ และเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างรายการรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุ และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตัวอย่างเพื่อตรวจสอบการบันทึกปรับปรุงรายการกับเอกสารที่เกี่ยวข้องของรายการรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการที่เกิดขึ้นช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

## ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าวและการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้า จะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุป ของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงาน ต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการ หรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ แต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบ ตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบ การควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง กับการเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อ ขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุด ในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

รศพร เดชอาคม

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5659

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2568

## งบการเงิน

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)					
หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567	2566	2567	2566	
<b>สินทรัพย์</b>					
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	820,577,302	1,093,091,805	590,050,204	791,516,693
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	134,193,004	127,840,470	11,174,626	6,621,584
สินค้าคงเหลือ	9	17,146,629	14,921,230	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	755,155,166	20,000,000	755,155,166	20,000,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		17,322,248	14,062,715	1,590,272	633,715
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>1,744,394,349</b>	<b>1,269,916,220</b>	<b>1,357,970,268</b>	<b>818,771,992</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		-	1,080,000	-	1,080,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	10	19,162,810	21,079,166	-	5,155,166
เงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย	11	-	-	1,661,602,322	1,925,901,315
เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย	12	72,579,569	60,118,551	72,579,569	60,118,551
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	3,210,996,127	2,932,987,922	359,650,774	18,211,785
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17.1	405,980,065	316,350,774	23,016,061	16,547,792
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	4,458,992	4,973,900	894,934	700,044
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	15	30,328,920	29,518,333	6,844,159	11,316,800
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>3,743,506,483</b>	<b>3,366,108,646</b>	<b>2,124,587,819</b>	<b>2,039,031,453</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>5,487,900,832</b>	<b>4,636,024,866</b>	<b>3,482,558,087</b>	<b>2,857,803,445</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>					
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 16	66,433,974	67,131,576	9,654,035	10,853,147
รายได้รอการรับรู้ที่ถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี	21.3	1,045,900,314	932,223,624	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17.2	15,097,854	13,386,942	5,377,126	3,439,861
เงินมัดจำค่าเช่าเรียนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		44,494,749	32,314,749	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		3,737,609	850,333	2,077,760	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		11,544,367	9,360,174	4,041,612	4,043,650
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>1,187,208,867</b>	<b>1,055,267,398</b>	<b>21,150,533</b>	<b>18,336,658</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>					
รายได้รอการรับรู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี	21.3	179,675,246	179,181,799	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17.2	531,408,469	431,186,227	20,197,932	15,986,250
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		143,152,900	124,400,000	-	-
ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอน	18	15,617,137	13,680,000	900,000	880,000
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19	48,694,889	44,107,333	13,151,413	11,741,350
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	24	579,227	425,272	292,541	188,319
ประมาณการหนี้สินของเงินลงทุนในบริษัทย่อย					
ซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย	11.4	-	-	45,301,571	22,894,031
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>919,127,868</b>	<b>792,980,631</b>	<b>79,843,457</b>	<b>51,689,950</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>2,106,336,735</b>	<b>1,848,248,029</b>	<b>100,993,990</b>	<b>70,026,608</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
	หุ้นสามัญ 940,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	470,000,000	470,000,000	470,000,000	470,000,000
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
	หุ้นสามัญ 940,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	470,000,000	470,000,000	470,000,000	470,000,000
	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,127,018,227	1,127,018,227	1,127,018,227	1,127,018,227
กำไรสะสม					
	จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย	20	47,000,000	47,000,000	47,000,000
	ยังไม่ได้จัดสรร		1,736,545,870	1,736,545,870	1,142,758,610
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		3,381,564,097	3,381,564,097	2,787,776,837
	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		3,381,564,097	3,381,564,097	2,787,776,837
	รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		5,487,900,832	3,482,558,087	2,857,803,445
			-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....

กรรมการ

.....

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)				
หมายเหตุ		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		2567	2566	2567	2566	
<b>กำไรขาดทุน:</b>						
<b>รายได้</b>						
	รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ	21.1	2,339,484,875	1,875,102,017	-	-
	รายได้ค่าเช่าและบริการ	6, 21.1	-	-	99,874,022	90,052,292
	รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา	6, 21.1	13,483,220	14,141,103	-	-
	รายได้อื่น	6	41,368,926	41,321,862	899,081	1,479,055
	<b>รวมรายได้</b>		<u>2,394,337,021</u>	<u>1,930,564,982</u>	<u>100,773,103</u>	<u>91,531,347</u>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>						
	ต้นทุนทางการศึกษาและบริการ		1,078,460,817	897,513,348	-	-
	ต้นทุนค่าเช่าและบริการ		-	-	72,621,516	69,367,869
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		448,919,311	381,853,712	26,466,090	26,829,430
	<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<u>1,527,380,128</u>	<u>1,279,367,060</u>	<u>99,087,606</u>	<u>96,197,299</u>
	<b>กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน</b>		<u>866,956,893</u>	<u>651,197,922</u>	<u>1,685,497</u>	<u>(4,665,952)</u>
	ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	11.3, 12.2	32,481,018	19,699,880	871,585,525	652,191,795
	รายได้ทางการเงิน		24,516,097	9,621,107	19,662,895	7,154,963
	ต้นทุนทางการเงิน	22	(29,951,285)	(25,920,508)	(1,445,690)	(1,058,941)
	<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>		<u>894,002,723</u>	<u>654,598,401</u>	<u>891,488,227</u>	<u>653,621,865</u>
	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	24	(8,815,463)	(1,070,489)	(6,300,967)	(93,953)
	<b>กำไรสำหรับปี</b>		<u>885,187,260</u>	<u>653,527,912</u>	<u>885,187,260</u>	<u>653,527,912</u>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>						
	รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
	ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย					
	- สุทธิจากภาษีเงินได้	19	-	(5,069,738)	-	(336,329)
	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย					
	- สุทธิจากภาษีเงินได้	11.3, 12.2	-	(27,613)	-	(4,761,022)
	รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
	- สุทธิจากภาษีเงินได้		-	(5,097,351)	-	(5,097,351)
	<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>		<u>-</u>	<u>(5,097,351)</u>	<u>-</u>	<u>(5,097,351)</u>
	<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>		<u>885,187,260</u>	<u>648,430,561</u>	<u>885,187,260</u>	<u>648,430,561</u>
<b>การแบ่งปันกำไร</b>						
	ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		885,187,260	653,527,912	885,187,260	653,527,912
	ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	-	-	-
			<u>885,187,260</u>	<u>653,527,912</u>		
<b>การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม</b>						
	ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		885,187,260	648,430,561	885,187,260	648,430,561
	ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	-	-	-
			<u>885,187,260</u>	<u>648,430,561</u>		
<b>กำไรต่อหุ้น</b>						
	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	25				
	กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.94	0.70	0.94	0.70

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม					
		ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ					
		กำไรสะสม				รวม	
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	จัดสรรแล้ว -		ส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม
	และชำระแล้ว	หุ้นบุริมสิทธิ	หุ้นสามัญ	สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	644,728,049	2,289,746,276	2,289,746,276
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	653,527,912	653,527,912	653,527,912
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(5,097,351)	(5,097,351)	(5,097,351)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	648,430,561	648,430,561	648,430,561
เงินปันผลจ่าย	27	-	-	-	(150,400,000)	(150,400,000)	(150,400,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,142,758,610	2,787,776,837	2,787,776,837
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,142,758,610	2,787,776,837	2,787,776,837
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	885,187,260	885,187,260	885,187,260
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	885,187,260	885,187,260	885,187,260
เงินปันผลจ่าย	27	-	-	-	(291,400,000)	(291,400,000)	(291,400,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,736,545,870	3,381,564,097	3,381,564,097
	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		กำไรสะสม				
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นบุริมสิทธิ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	644,728,049	2,289,746,276
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	653,527,912	653,527,912
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(5,097,351)	(5,097,351)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	648,430,561	648,430,561
เงินปันผลจ่าย	27	-	-	-	(150,400,000)	(150,400,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,142,758,610	2,787,776,837
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,142,758,610	2,787,776,837
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	885,187,260	885,187,260
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	885,187,260	885,187,260
เงินปันผลจ่าย	27	-	-	-	(291,400,000)	(291,400,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,736,545,870	3,381,564,097
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกระแสเงินสด  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	894,002,723	654,598,401	891,488,227	653,621,865
รายการปรับกระทบกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	224,521,993	190,674,740	6,987,050	9,070,914
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	2,045,719	(5,421,409)	-	-
กลับรายการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(683,556)	(1,498,110)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์และ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,968,731	307,180	19,939	271,985
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ไม่หมุนเวียนอื่น - หุ้นผู้	(2,094,000)	(1,302,000)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	4,500,000	9,500,000	4,500,000	9,500,000
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(765)	-	-	(8,267)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	(32,481,018)	(19,699,880)	(871,585,525)	(652,191,795)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	7,987,203	6,004,283	1,440,063	1,269,279
รายได้ทางการเงิน	(24,516,097)	(9,621,107)	(19,662,895)	(7,154,963)
ต้นทุนทางการเงิน	25,339,962	22,442,829	1,385,623	997,622
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,100,590,895	845,984,927	14,572,482	15,376,640
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(3,379,090)	(27,453,990)	484,409	(2,571,390)
สินค้าคงเหลือ	(1,541,843)	(6,112,373)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(3,259,533)	1,429,686	(956,557)	5,485,490
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าประกัน	1,080,000	516,000	1,080,000	516,000
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(5,310,587)	42,310,811	(27,359)	43,042,334
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,470,146	11,426,416	(1,149,859)	2,171,931
รายได้รอการรับรู้	114,170,137	287,304,835	-	-
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน	30,932,900	44,740,000	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,184,193	1,751,464	(2,038)	(29,427)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจ่าย	(3,399,647)	(1,801,172)	(30,000)	(85,000)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	(26,387,626)	-	(26,387,626)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,233,537,571	1,173,708,978	13,971,078	37,518,952
จ่ายภาษีเงินได้	(5,774,232)	(3,954,746)	(4,118,985)	(2,706,449)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>1,227,763,339</b>	<b>1,169,754,232</b>	<b>9,852,093</b>	<b>34,812,503</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด และบริษัทย่อย  
งบกระแสเงินสด (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงิน	390,000,000	1,047,115,656	390,000,000	965,115,656
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงิน	(1,120,000,000)	(627,155,166)	(1,120,000,000)	(605,155,166)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(476,688,032)	(698,155,027)	(387,468,106)	(664,073,886)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	(743,061)	(4,651,799)	(505,400)	(4,562,396)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	213,941	227,800	-	-
เงินสดจ่ายจากการลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(10,000,000)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	1,170,000,000	1,035,000,000
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	20,020,000	20,020,000	20,020,000	20,020,000
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	18,352,124	8,141,692	14,625,444	5,620,311
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(1,168,845,028)</b>	<b>(254,456,844)</b>	<b>86,671,938</b>	<b>741,964,519</b>
<b>กระแสเงินสดใช้ไปในการจัดหาเงิน</b>				
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(40,032,814)	(36,358,653)	(6,590,520)	(5,487,124)
จ่ายเงินปันผล	(291,400,000)	(150,400,000)	(291,400,000)	(150,400,000)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในการจัดหาเงิน</b>	<b>(331,432,814)</b>	<b>(186,758,653)</b>	<b>(297,990,520)</b>	<b>(155,887,124)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>(272,514,503)</b>	<b>728,538,735</b>	<b>(201,466,489)</b>	<b>620,889,898</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,093,091,805	364,553,070	791,516,693	170,626,795
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>820,577,302</b>	<b>1,093,091,805</b>	<b>590,050,204</b>	<b>791,516,693</b>
	-	-	-	-
<b>ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</b>				
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>				
เจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(2,167,748)	(92,937,468)	1,761,722	(96,283,571)
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	119,612,031	3,451,401	11,373,844	3,307,411
หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลงจากการเปลี่ยนแปลงและการยกเลิกสัญญาเช่า	(2,705,098)	(992,960)	-	(892,650)
ตราสารทุนจากการแปลงดอกเบี้ยค้างรับของหุ้นกู้	1,144,810	-	-	-
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	45,999,935	1,398,777,959
ปรับลดบัญชีเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	1,810,975	-
โอนเปลี่ยนประเภทสินทรัพย์	54,185	-	-	7,136,292
ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนเพิ่มขึ้น	1,656,209	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

## บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

#### 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 498/12 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา 1) ถนนประชาอุทิศ แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร

บริษัทฯเป็นผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งกิจการโรงเรียนเอกชน ดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ โรงเรียน	ที่ตั้ง
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	498/11 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา1) แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	4/5 หมู่ที่ 5 ถนนหนามแดง-บางพลี ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	138 ถนนราชมนตรี แขวงคลองขวาง เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	98 หมู่ที่ 4 ตำบลคลองพระอุดม อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	111 หมู่ที่ 1 ตำบลหนองตะพาน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

#### 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

## 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และกิจการโรงเรียน (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ โรงเรียน	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศ	จัดตั้งขึ้นใน	
			อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2567	2566
			ร้อยละ	ร้อยละ
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	โรงเรียน	ไทย	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	โรงเรียน	ไทย	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	โรงเรียน	ไทย	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	โรงเรียน	ไทย	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	โรงเรียน	ไทย	100	100

- ข) บริษัทจะถือว่ามี การควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือกิจการโรงเรียนได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับ หรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการ กิจการที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของกิจการ โรงเรียนมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจ ในการควบคุมกิจการโรงเรียนจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมกิจการ โรงเรียนนั้น
- ง) งบการเงินของกิจการโรงเรียนได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและกิจการโรงเรียน รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจาก งบการเงินรวมนี้แล้ว

- 2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย

## 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้ สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐาน การรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาทำเทียมกับมาตรฐาน การรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญ ต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

## 4. นโยบายการบัญชี

### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

#### รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษา

รายได้ค่าธรรมเนียมและรายได้ค่าอาหารรับรู้เป็นรายได้ตลอดช่วงเวลาที่ใช้บริการตามระยะเวลาของหลักสูตร

จำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องให้บริการกับลูกค้าแสดงไว้เป็น “รายได้รอการรับรู้” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

#### รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้า

รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้ารับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาที่ใช้บริการตามประมาณการระยะเวลาเรียนของนักเรียนแต่ละโรงเรียน

#### รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ

รายได้ค่าเช่าและค่าบริการที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์เส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว

#### ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้านับรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ออนอานาควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือเมื่อมีการส่งมอบสินค้า

## รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

## ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

### 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

### 4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

### 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

### 4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	19.5 - 28.5 และ 50 ปี
ส่วนปรับปรุงที่ดินและส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	3 - 10 และ 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการอาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของการกำไรขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

#### 4.6 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

##### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

##### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุง	15 - 30 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุง	15 - 30 ปี
ยานพาหนะ	3 - 5 ปี
อุปกรณ์อื่น	3 - 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

### **หนี้สินตามสัญญาเช่า**

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

### **สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ**

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

### **กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า**

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

## **4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรขาดทุน

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีอายุการให้ประโยชน์ 5 ปี

#### 4.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

#### 4.9 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### 4.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### ผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

###### โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

###### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

#### 4.12 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.14 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

### **การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน**

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้อย่างแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

#### **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย**

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน**

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### **การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน**

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น ได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 60 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 180 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

#### 4.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มียตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาการที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

#### 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

## การระบุนระยะเวลาเรียน

ในการประมาณการระยะเวลาเรียนของนักเรียนแต่ละโรงเรียน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณระยะเวลาเรียนของนักเรียน โดยดูจากข้อมูลในอดีต

## สัญญาเช่า

### การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า โดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

### การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

### ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

### มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

## ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

**ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน**

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราমনะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

## 6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น

ลักษณะความสัมพันธ์ของบริษัทฯกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	กิจการโรงเรียน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	กิจการโรงเรียน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	กิจการโรงเรียน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	กิจการโรงเรียน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	กิจการโรงเรียน
บริษัท เอสไอเอสบี ลี จำกัด	การร่วมค้า
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	กิจการโรงเรียนของบริษัท เอสไอเอสบี ลี จำกัด

รายการธุรกิจที่สำคัญดังกล่าวสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ได้ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	-	-	83,490	79,439	ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	-	-	1,614	404	ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา
รายได้อื่น	-	-	811	1,285	ตามที่ตกลงร่วมกัน
เงินปันผลรับ	-	-	1,170,000	1,035,000	ตามที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา	10	32	-	-	ต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	14,770	10,210	14,770	10,210	ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา
รายได้อื่น	88	104	88	104	ตามที่ตกลงร่วมกัน
เงินปันผลรับ	20,020	20,020	20,020	20,020	ตามที่ประกาศจ่าย

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
(หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	14	1,601
การร่วมค้า	4,845	3,657	4,173	3,070
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,845	3,657	4,187	4,671
<b>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
(หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	30	653
การร่วมค้า	-	230	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	230	30	653

## ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	88,356	73,944	30,036	28,848
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,534	2,302	1,489	1,284
รวม	90,890	76,246	31,525	30,132

## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	748	744	325	320
เงินฝากธนาคาร	819,829	1,092,348	589,725	791,197
รวม	820,577	1,093,092	590,050	791,517

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.25 ถึง 2.40 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.25 ถึง 2.29 ต่อปี)

## 8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4,966	5,087	-	-
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	115,957	115,792	-	-
3 - 6 เดือน	1,082	300	-	-
6 - 12 เดือน	3,501	2,326	-	-
มากกว่า 12 เดือน	768	531	-	-
รวม	126,274	124,036	-	-
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(3,947)	(1,901)	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันสุทธิ	122,327	122,135	-	-

		(หน่วย: พันบาท)	
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)			
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ			
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ		4,836	3,070
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		4,836	3,070
ลูกหนี้อื่น			
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)		9	587
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		7,021	2,048
รวมลูกหนี้อื่น		7,030	2,635
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ		134,193	127,840

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 7 ถึง 30 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)	
		งบการเงินรวม	
		2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี		1,901	7,322
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)		2,046	(5,421)
ยอดคงเหลือปลายปี		3,947	1,901

## 9. สินค้าคงเหลือ

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม			
		รายการปรับลดราคาทุน			
		ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
		ราคาทุน			
		2567	2566	2567	2566
อุปกรณ์การศึกษา		18,330	16,788	(1,183)	(1,867)
				17,147	14,921

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 0.7 ล้านบาท โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี (2566: 1.5 ล้านบาท)

## 10. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

				(หน่วย: พันบาท)			
				งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น							
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย							
เงินฝากประจำ				755,155	20,000	755,155	20,000
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น				755,155	20,000	755,155	20,000
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น							
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย							
เงินฝากประจำ				-	5,155	-	5,155
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม							
ผ่านกำไรหรือขาดทุน							
หุ้นกู้				9,484	15,924	-	-
ตราสารทุน				9,679	-	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				19,163	21,079	-	5,155

เงินฝากประจำจะครบกำหนดไถ่ถอนภายในระยะเวลา 6 ถึง 24 เดือนนับจากวันที่ได้มา

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - หุ้นกู้ เป็นเงินลงทุนในหุ้นกู้ที่ออกโดยบริษัทแห่งหนึ่งซึ่งอยู่ในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินลงทุนดังกล่าวแสดงมูลค่ายุติธรรมโดยใช้อัตราการฟื้นตัวที่บ่งชี้เฉลี่ยซึ่งประมาณโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเท่ากับ 60.06% ของมูลค่าที่ตราไว้ (2566: 53.08%) วิธีการและการสำรองค่าเผื่อการด้อยค่าของมูลค่าดังกล่าวนี้ดำเนินการตามคำร้องขอของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

## 11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

### 11.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

กิจการโรงเรียน	ทุนประเดิม		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	864,792	864,792	100	100	864,792	864,792	98,907	190,633
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	13,759	13,759	100	100	13,759	13,759	-	-
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	929,851	887,330	100	100	929,851	887,330	418,575	446,610
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	796,332	792,908	100	100	796,332	792,908	648,751	763,418
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	558,850	560,607	100	100	558,850	560,607	495,369	525,240
รวม					3,163,584	3,119,396	1,661,602	1,925,901

### 11.2 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้โอนสินทรัพย์ไปเป็นส่วนทุนของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรีและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรีด้วยมูลค่าสุทธิ 42.5 ล้านบาท และ 3.4 ล้านบาท ตามลำดับ และปรับลดบัญชีเงินลงทุนในโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยองเป็นจำนวน 1.8 ล้านบาท

### 11.3 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

กิจการ โรงเรียน	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ	
	จากเงินลงทุนในบริษัทย่อย		อื่นจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ	
	ในระหว่างปี		ในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	398,274	352,811	-	(1,155)	490,000	570,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	47,592	24,699	-	(649)	70,000	45,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	359,444	319,313	-	(2,404)	430,000	420,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	61,909	(29,161)	-	(329)	180,000	-
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	(28,114)	(35,170)	-	(197)	-	-
รวม	839,105	632,492	-	(4,734)	1,170,000	1,035,000

### 11.4 บริษัทฯ แสดงมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสียที่มีมูลค่าติดลบซึ่งเกิดจากส่วนแบ่งขาดทุนและเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยภายใต้ “ประมาณการหนี้สินของเงินลงทุนในบริษัทย่อย” มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

กิจการ โรงเรียน	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	(45,302)	(22,894)

## 12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

### 12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯ และบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2567	2566	2567	2566	2567	2566
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันบาท)
<u>ถือหุ้นโดยบริษัทฯ</u>								
บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด	ลงทุนในกิจการ โรงเรียนเอกชน	ไทย	50	50	65,000	65,000	72,580	60,119
รวม					65,000	65,000	72,580	60,119

### 12.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ	
	ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน ในการร่วมค้าในระหว่างปี	ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน ในการร่วมค้าในระหว่างปี	เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุน ในการร่วมค้าในระหว่างปี	เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุน ในการร่วมค้าในระหว่างปี	เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ ในระหว่างปี	เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ ในระหว่างปี
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด	32,481	19,700	-	(28)	20,020	20,020
รวม	32,481	19,700	-	(28)	20,020	20,020

### 12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของเงินลงทุนในการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

#### สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด

และบริษัทย่อย

	2567	2566
สินทรัพย์หมุนเวียน	127	83
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	223	205
หนี้สินหมุนเวียน	(112)	(80)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(93)	(88)
<b>สินทรัพย์ - สุทธิ</b>	<b>145</b>	<b>120</b>
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	50	50
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	73	60
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	73	60

#### สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : ล้านบาท)

บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด

และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2567	2566
รายได้	191	132
กำไร	65	40
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	65	39

### 13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	
<b>ราคาทุน</b>							
1 มกราคม 2566	436,323	131,571	1,518,426	663,774	2,913	573,582	3,326,589
ซื้อเพิ่ม	-	677	34,618	85,239	146	484,538	605,218
โอนเข้า (ออก)	-	129,099	655,927	265,095	-	(1,050,121)	-
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(10,934)	(1,600)	(525)	-	(13,059)
31 ธันวาคม 2566	436,323	261,347	2,198,037	1,012,508	2,534	7,999	3,918,748
ซื้อเพิ่ม	326,824	2,621	8,952	78,835	301	58,643	476,176
โอนเข้า (ออก)	-	11,837	25,751	9,357	-	(46,945)	-
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	1,084	-	-	1,084
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(1,811)	(8,373)	-	-	(10,184)
31 ธันวาคม 2567	763,147	275,805	2,230,929	1,093,411	2,835	19,697	4,385,824
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
1 มกราคม 2566	-	72,531	412,186	346,081	2,436	-	833,234
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	19,559	74,108	71,369	14	-	165,050
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(10,573)	(1,426)	(525)	-	(12,524)
31 ธันวาคม 2566	-	92,090	475,721	416,024	1,925	-	985,760
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	26,083	83,217	86,696	44	-	196,040
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	1,030	-	-	1,030
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(8,002)	-	-	(8,002)
31 ธันวาคม 2567	-	118,173	558,938	495,748	1,969	-	1,174,828
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>							
31 ธันวาคม 2566	436,323	169,257	1,722,316	596,484	609	7,999	2,932,988
31 ธันวาคม 2567	763,147	157,632	1,671,991	597,663	866	19,697	3,210,996
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>							
2566 (164.2 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนทางการศึกษาและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							165,050
2567 (195.2 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนทางการศึกษาและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							196,040

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
<b>ราคาทุน</b>						
1 มกราคม 2566	248,044	40	24,904	14,340	572,552	859,880
ซื้อเพิ่ม	-	139	28,807	54,705	484,139	567,790
โอนเข้า (ออก)	-	-	21,325	16,853	(38,178)	-
โอนเปลี่ยนประเภทสินทรัพย์	-	-	23,871	1,692	-	25,563
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(248,044)	(139)	(68,614)	(75,899)	(1,011,544)	(1,404,240)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(10,779)	(679)	-	(11,458)
31 ธันวาคม 2566	-	40	19,514	11,012	6,969	37,535
ซื้อเพิ่ม	326,824	-	647	4,116	57,643	389,230
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(56)	(45,945)	(46,001)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(319)	-	(319)
31 ธันวาคม 2567	326,824	40	20,161	14,753	18,667	380,445
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>						
1 มกราคม 2566	-	21	10,282	8,083	-	18,386
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	5	1,440	2,228	-	3,673
โอนเปลี่ยนประเภทสินทรัพย์	-	-	16,900	1,527	-	18,427
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(8,422)	(1,555)	-	(9,977)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(10,556)	(630)	-	(11,186)
31 ธันวาคม 2566	-	26	9,644	9,653	-	19,323
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4	979	788	-	1,771
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(1)	-	(1)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(299)	-	(299)
31 ธันวาคม 2567	-	30	10,623	10,141	-	20,794
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>						
31 ธันวาคม 2566	-	14	9,870	1,359	6,969	18,212
31 ธันวาคม 2567	326,824	10	9,538	4,612	18,667	359,651
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>						
2566 (3.4 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						3,673
2567 (1.7 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						1,771

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 324 ล้านบาท (2566: 260 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 11 ล้านบาท (2566: 7 ล้านบาท))

#### 14. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ราคาทุน	9,509	11,104	2,489	4,321
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(5,050)	(6,130)	(1,594)	(3,621)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	4,459	4,974	895	700

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	4,974	973	700	955
ซื้อเพิ่ม - ราคาทุน	743	4,652	505	4,562
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(4,515)
ค่าตัดจำหน่าย (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	(1,258)	(651)	(310)	(302)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	4,459	4,974	895	700

#### 15. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินมัดจำเช่าที่ดิน	12,000	12,000	-	-
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - สุทธิ	10,195	6,431	130	1,002
เงินมัดจำและเงินประกัน	3,811	2,263	2,391	1,491
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย - สุทธิ	4,323	8,824	4,323	8,824
รวม	30,329	29,518	6,844	11,317

## 16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	9,166	9,907	55	170
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	230	30	653
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	7,794	11,077	2,077	434
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	49,474	45,918	7,492	9,596
รวม	66,434	67,132	9,654	10,853

## 17. สัญญาเช่า

### กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยสัญญาเช่าที่ดินและอาคารมีอายุสัญญาระหว่าง 15 - 30 ปี สัญญาเช่ายานพาหนะและสัญญาเช่าอุปกรณ์อื่นๆ มีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 3 - 5 ปี

### 17.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง	ยานพาหนะ	อุปกรณ์อื่น	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	321,333	8,744	8,789	338,866
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	-	2,238	1,213	3,451
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(1,415)	-	422	(993)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(18,551)	(3,505)	(2,917)	(24,973)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	301,367	7,477	7,507	316,351
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	106,064	11,374	2,174	119,612
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	(54)	(54)
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(2,699)	-	-	(2,699)
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(5)	(5)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(20,363)	(4,175)	(2,687)	(27,225)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	384,369	14,676	6,935	405,980

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง	ยานพาหนะ	อุปกรณ์อื่น	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	9,488	5,606	3,293	18,387
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	-	2,237	1,070	3,307
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(884)	(884)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(855)	(2,722)	(685)	(4,262)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8,633	5,121	2,794	16,548
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	-	11,374	-	11,374
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(858)	(3,392)	(656)	(4,906)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,775	13,103	2,138	23,016

## 17.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	922,724	706,667	29,933	23,457
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(376,218)	(262,094)	(4,358)	(4,031)
รวม	546,506	444,573	25,575	19,426
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(15,098)	(13,387)	(5,377)	(3,440)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	531,408	431,186	20,198	15,986

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	444,573	456,291	19,426	21,511
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	119,612	3,451	11,374	3,307
ดอกเบี้ยที่รับรู้	25,059	22,183	1,366	988
จ่ายค่าเช่า	(40,033)	(36,359)	(6,591)	(5,487)
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(2,699)	(993)	-	-
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(6)	-	-	(893)
ยอดคงเหลือปลายปี	546,506	444,573	25,575	19,426

### 17.3 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	27,225	24,973	4,906	4,262
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	25,059	22,183	1,366	988
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	-	24	-	12
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1,586	1,430	108	101

### 17.4 อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 42 ล้านบาท (2566: 38 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7 ล้านบาท (2566: 6 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ทั้งนี้ กระแสเงินสดจ่ายในอนาคตเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งยังไม่เริ่มมีผลได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 29.1

### 18. ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	13,680	13,420	880	870
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	1,656	-	-	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	281	260	20	10
ยอดคงเหลือปลายปี	15,617	13,680	900	880

กลุ่มบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการรื้อถอน เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันในการรื้อถอนอาคาร สิ่งตกแต่งและติดตั้ง และปรับปรุงพื้นที่เช่าคืนแก่ผู้ให้เช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

## 19. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	44,107	34,834	11,741	10,221
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,864	4,269	1,101	1,036
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,111	386	297	100
ต้นทุนบริการในอดีต	-	576	-	31
โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบ				
กำหนดระยะเวลา	1,013	773	42	102
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ด้านประชากรศาสตร์	-	6,041	-	(3)
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	-	(6,121)	-	(945)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงประสบการณ์	-	5,150	-	1,284
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(3,400)	(1,801)	(30)	(85)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	48,695	44,107	13,151	11,741

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 10.9 ล้านบาท (2566: จำนวน 6.6 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 9.7 ล้านบาท (2566: ไม่มี))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 14 ปี (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 8 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
อัตราคิดลด	3.11	3.11
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.0 - 7.5	5.0 - 7.5

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(3.5)	4.0	(0.5)	0.5
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.9	(3.5)	0.6	(0.6)

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2566			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(2.9)	3.3	(0.5)	0.6
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.2	(2.9)	0.5	(0.5)

## 20. ดำรงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ดำรงตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 21. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

### 21.1 การจำแนกรายได้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ประเภทของสินค้าหรือบริการ</b>				
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ	2,339,485	1,875,102	-	-
รายได้ค่าเช่าและบริการ	-	-	99,874	89,648
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา	13,483	14,141	-	-
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	2,352,968	1,889,243	99,874	89,648
<b>ช่วงเวลาในการรับรู้รายได้</b>				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	13,483	14,141	-	-
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	2,339,485	1,875,102	99,874	89,648
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	2,352,968	1,889,243	99,874	89,648

### 21.2 รายได้ที่รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2567	2566
รายได้ที่รับรู้ที่เคยรวมอยู่ในยอดคงเหลือของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	930,727	676,411

### 21.3 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นของสัญญาที่ทำกับลูกค้าที่มีอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ภายใน 1 ปี	1,045,900	932,224
มากกว่า 1 ปี	179,675	179,182
	1,225,575	1,111,406

## 22. ต้นทุนทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าใช้จ่ายทางการเงินอื่น	4,611	3,478	60	61
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	25,059	22,183	1,366	988
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของประมาณการต้นทุน ในการรื้อถอน	281	260	20	10
รวม	29,951	25,921	1,446	1,059

## 23. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือน โบนัส ค่าแรงและผลประโยชน์อื่น ของพนักงาน	874,632	698,767	69,664	64,671
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	224,522	190,675	6,987	9,071
ค่าเช่าและค่าบริการจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	2,382	3,427	466	542
วัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	53,412	48,243	-	-
ต้นทุนทางการศึกษา	183,819	160,030	-	-
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ	33,294	38,432	4,477	3,845
ค่าประกันภัย	17,119	11,940	1,500	1,488
ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา	30,385	24,052	1,022	1,114

## 24. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	8,661	1,345	6,197	-
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	154	(275)	104	94
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	8,815	1,070	6,301	94

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	894,003	654,598	891,488	653,622
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	178,801	130,920	178,298	130,724
ผลขาดทุนทางภาษีที่ไม่รับรู้สิทธิประโยชน์				
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	-	(2,752)	-	(2,572)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
รายได้ทางภาษี	154	(275)	104	94
รายได้ที่ไม่ถือเป็นรายได้ทางภาษี	(172,259)	(129,112)	(174,317)	(130,441)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามตามประมวลรัษฎากร	2,452	2,537	2,549	2,537
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(333)	(248)	(333)	(248)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	8,815	1,070	6,301	94

ส่วนประกอบของหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	579	425	293	188
รวม	579	425	293	188

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจำนวน 241 ล้านบาท (2566: 217 ล้านบาท) ที่บริษัทฯไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทฯพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวมาใช้ประโยชน์ได้ ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 588 ให้ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินที่ได้ให้กับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ดังต่อไปนี้

- 1) กำไรสุทธิที่ได้รับจากกิจการโรงเรียนเอกชนที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน แต่ไม่รวมถึงกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการโรงเรียนเอกชนนอกระบบประเภทกวดวิชาที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 2) เงินปันผลหรือส่วนแบ่งของกำไรที่ได้จากกำไรสุทธิของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตาม (1)

การบัญญัติพระราชกฤษฎีกาฉบับดังกล่าวข้างต้นมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลให้กับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ประกอบกิจการโรงเรียนเอกชนเพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้าร่วมพัฒนาการศึกษาของชาติ

ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 มาตรา 24 กำหนดให้กิจการโรงเรียนเป็นนิติบุคคลนับแต่วันที่ได้รับใบอนุญาตและให้ผู้รับใบอนุญาตเป็นผู้แทนของนิติบุคคลโรงเรียน

ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 มาตรา 48 กำหนดให้รัฐพึงให้การอุดหนุนและส่งเสริมโรงเรียนในระบบ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ “(4) ลดหย่อนหรือยกเว้นภาษีเงินได้ของผู้รับใบอนุญาต ตามที่กำหนดในประมวลรัษฎากร”

วัตถุประสงค์หลักประการหนึ่งในการบัญญัติพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 คือ กำหนดหลักการบริหารและการจัดการศึกษาของโรงเรียนเอกชนให้มีฐานะเป็นนิติบุคคลและมีคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่บริหารและจัดการศึกษาโรงเรียนเอกชนให้มีความเป็นอิสระโดยมีการกำกับ ติดตาม ประเมินคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาเช่นเดียวกับสถานศึกษาของรัฐ นอกจากนี้ เพื่อให้เอกชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยรัฐพร้อมให้การสนับสนุนด้านเงินอุดหนุน และสิทธิประโยชน์อย่างอื่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการให้แก่สถานศึกษาของเอกชน

บริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนซึ่งจัดสรรจากกำไรสุทธิและกำไรสะสมจากโรงเรียน โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เห็นว่าผลตอบแทนดังกล่าวได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 588 มาตรา 3 (1) ที่บัญญัติให้ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้นิติบุคคลให้กับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากกิจการโรงเรียนเอกชนที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

กรมสรรพากรได้มีการตอบข้อหารือให้แก่บริษัทแห่งหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนว่าการที่โรงเรียนได้จัดสรรผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินการของโรงเรียนให้แก่บริษัทในฐานะผู้รับใบอนุญาตเป็นการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนการที่บริษัทในฐานะผู้ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียน ถือเป็นเงินได้ที่มีนัยที่อาจทำให้ผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

ด้วยเหตุดังกล่าวฝ่ายบริหารของบริษัทฯได้เข้าร่วมหารือถึงแนวทางปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีจากบริษัทผู้ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการโรงเรียนเอกชน เจ้าหน้าที่ฯ ได้ชี้แจงว่าพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 588 บัญญัติให้ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้นิติบุคคลให้กับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลได้รับจากกิจการโรงเรียนเอกชนที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนซึ่งเป็นไปตามมาตรา 48 (4) ของพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนในการยกเว้นภาษีเงินได้ของผู้รับใบอนุญาต ฝ่ายบริหารของบริษัทฯจึงเชื่อว่าผลตอบแทนซึ่งจัดสรรจากกำไรสุทธิและกำไรสะสมจากโรงเรียนให้กับบริษัทฯ และบริษัทฯ ได้รับ

การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลภายใต้บทบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 588

## 25. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

## 26. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 7 ของเงินเดือน และพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พรินซิเพิล โฉม ไซเคิล และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 5.8 ล้านบาท (2566: 4.8 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 2.0 ล้านบาท (2566: 1.8 ล้านบาท))

## 27. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	
		เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	ต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567	291,400	0.31
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2567		291,400	0.31
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566	150,400	0.16
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566		150,400	0.16

## 28. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปี 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

## 29. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### 29.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าเช่าจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าและบริการที่บอกเลิกไม่ได้ ซึ่งยังไม่เริ่มมีผล ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

จ่ายชำระ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภายใน 1 ปี	17,096	19,610	108	306
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	6,816	11,287	270	344

### 29.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 22 ล้านบาท (2566: 4 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 14 ล้านบาท (2566: 4 ล้านบาท)) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการก่อสร้างอาคาร ส่วนปรับปรุงที่ดินและอาคาร และการซื้ออุปกรณ์

### 29.3 การค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯเหลืออยู่เป็นจำนวนเงิน 1 ล้านบาท เพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า (2567: ไม่มี)

### 30. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
หุ้นกู้	-	-	9,484	9,484
ตราสารทุน	-	-	9,679	9,679

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
หุ้นกู้	-	-	15,924	15,924

### 31. เครื่องมือทางการเงิน

#### 31.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น เงินลงทุน และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

##### ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

### **ลูกหนี้การค้า**

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การให้เครดิตของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัว เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าจำนวนมาก

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

### **ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย**

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินลงทุนและหนี้สินตามสัญญาเช่า อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย			

**สินทรัพย์ทางการเงิน**

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	560	-	-	246	15	821	0.25 - 2.40
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	755	-	-	-	-	755	1.25 - 2.40
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	9	10	19	1.5
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	134	134	-
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	66	66	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15	66	466	-	-	547	2.18 - 7.30
เงินมัดจำค่าเล่าเรียน	-	-	-	-	188	188	-

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย			

**สินทรัพย์ทางการเงิน**

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	550	-	-	39	1	590	0.25 - 2.40
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	755	-	-	-	-	755	1.25 - 2.40
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	11	11	-
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	10	10	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	14	7	-	-	26	3.70 - 5.92

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม	ไม่มี			
1 ปี			อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ย			
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	660	-	-	408	25	1,093	0.25 - 2.29
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	20	-	-	-	-	20	1.85
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	-	-	-	-	1	1	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	5	-	16	-	21	1.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	128	128	-
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	67	67	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13	54	378	-	-	445	2.18 - 6.00
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน	-	-	-	-	157	157	-

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม	ไม่มี			
1 ปี			อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ย			
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	620	-	-	171	1	792	0.25 - 2.25
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	20	-	-	-	-	20	1.85
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	-	-	-	-	1	1	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	5	-	-	-	5	1.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	7	7	-
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	11	11	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3	8	8	-	-	19	3.70 - 6.00

### 31.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ และเจ้าหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### 32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.62 : 1 (2566: 0.66:1) และเฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.03 : 1 (2566: 0.03:1)

### 33. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

#### บริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2567 ให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.42 บาท คิดเป็นเงินรวม 395 ล้านบาท

#### บริษัทย่อย

- เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ครั้งที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2567 - 2568 มีมติให้จัดสรรผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินงานของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ให้กับบริษัทฯ จำนวน 90 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายผลตอบแทนดังกล่าวในเดือนมีนาคม 2568

- เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี ครั้งที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2567 - 2568 มีมติให้จัดสรรผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินงานของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี ให้กับบริษัทฯ จำนวน 60 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายผลตอบแทนดังกล่าวในเดือนมีนาคม 2568
- เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ ครั้งที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2567 - 2568 มีมติให้จัดสรรผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินงานของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ ให้กับบริษัทฯ จำนวน 15 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายผลตอบแทนดังกล่าวในเดือนมีนาคม 2568
- เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี ครั้งที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2567 - 2568 มีมติให้จัดสรรผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินงานของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี ให้กับบริษัทฯ จำนวน 50 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายผลตอบแทนดังกล่าวในเดือนมีนาคม 2568

#### การร่วมค้า

- เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2567 ให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 6.50 บาท คิดเป็นเงินรวม 85 ล้านบาท
- เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ ครั้งที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2567 - 2568 มีมติให้จัดสรรผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินงานของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ ให้กับบริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด จำนวน 95 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายผลตอบแทนดังกล่าวในเดือนมีนาคม 2568

#### 34. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

เอกสารแนบ

## เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดย ตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2024/1741219789068.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2024/1737256362729.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2024/1741219789082.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2024/1741219788955.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติกำกับการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มของบริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2024/1741219789073.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2024/1741219788951.pdf>



เอกสารแนบ 7 : รายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นอิสระเรื่องปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ: <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2024/1741219789115.pdf>

