



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
แบบ 56-1 One Report
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ	8
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท	23
1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	28
1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น	29
1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล	30

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง	31
2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท	33

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	38
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ	41
3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	45
3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม	54

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ	68
4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ	74
4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	75

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป	86
5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น	88
5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย	89
5.4 ตลาดรอง	90
5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่oprประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)	91

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ	92
6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)	102
6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา	107

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	113
7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	115
7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	123
7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	129
7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	133
7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	136

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา	139
8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา	153
8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	155

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน	158
9.2 รายการระหว่างกัน	160

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	165
รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต	167
งบการเงิน	175
หมายเหตุประกอบงบการเงิน	184

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ	225
-----------	-----

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ

เรียน ผู้ถือหุ้นและผู้ทรงเกียรติ

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ 6 แห่ง (“SISB”) ได้มุ่งมั่นพัฒนาการด้านการศึกษาย่างต่อเนื่อง และสร้างความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (“ESG”) พร้อมทั้งวางรากฐานสู่การขยายโรงเรียนสาขาที่ 7 โดยคงรักษามาตรฐานคุณภาพด้านการศึกษา รวมถึงการเปิดโอกาสให้นักเรียนเข้าถึงการศึกษาของโรงเรียนในกลุ่ม SISB ได้ง่ายขึ้น

สำหรับการพัฒนาความยั่งยืน SISB ในส่วนของโรงเรียน ผู้บริหารโรงเรียนตระหนักถึงการรักษาคุณภาพด้านการศึกษา คุณภาพของครูและบุคลากรด้านการศึกษาที่เป็นปัจจัยหนึ่งในการยกระดับคุณภาพการศึกษา และการใช้หลักสูตรการเรียนการสอนให้นักเรียนได้รับความรู้ ประสบการณ์ และพัฒนาด้านทักษะอย่างสูงสุด ในปี 2568 โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพ สาขาประชาอุทิศ สร้างอาคารเรียนแห่งใหม่ ซึ่งจะมีศูนย์การเรียนรู้ที่ยกระดับการเรียนการสอนที่ใช้นวัตกรรมเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามา ซึ่งมีบทบาทในชีวิตประจำวันของนักเรียนมากขึ้น รวมถึงการสร้างรากฐานความรู้นำไปประยุกต์ใช้ในอาชีพการงานได้ในอนาคต และโรงเรียนยังคงปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์ และสภาพแวดล้อม เพื่อให้เหมาะสมแก่การเรียนรู้มากที่สุด พร้อมกับการส่งเสริมให้นักเรียนมีจิตสำนึกต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น อาทิ การแยกขยะ การทานอาหารแล้วไม่เหลือทิ้ง การใช้น้ำและไฟฟ้าอย่างรู้ค่า ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นรากฐานในการพัฒนาความยั่งยืนตั้งแต่ระดับบุคคล ระดับองค์กร ไปจนถึงระดับประเทศในอนาคต

ในปีเดียวกันนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แสดงเจตนาธรรมและประกาศต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการทบทวนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) นโยบายการรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing) และมุ่งมั่นการใช้พลังงานบริสุทธิ์เพิ่มขึ้น การใช้นวัตกรรมมาควบคุมการใช้พลังงานภายในโรงเรียน การกำจัดขยะเศษอาหารเปลี่ยนเป็นปุ๋ยและนำไปส่งมอบให้แก่หน่วยงานราชการ มูลนิธิเกษตรกร รวมถึงแบ่งส่วนให้แก่ผู้ปกครองนำไปใช้เป็นวิตามินปรับปรุงดิน

SISB สร้างผู้สำเร็จการศึกษาของประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2565 ซึ่งผู้สำเร็จการศึกษาของ SISB ได้รับข้อเสนอจากมหาวิทยาลัย รวมถึงมหาวิทยาลัยชั้นนำมากกว่า 100 แห่ง และในปี 2568 ได้ก่อตั้งสมาคมศิษย์เก่า (Alumni) อย่างเป็นทางการ

ในปี 2569 SISB ก้าวเข้าสู่ปีที่ 25 ซึ่งมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ที่ยกระดับคุณภาพด้านการศึกษา การปรับปรุงสภาพแวดล้อม และขยายพื้นที่โรงเรียนเพื่อให้รองรับต่อความต้องการของผู้ปกครอง รวมถึงการยกระดับ ESG พร้อมทั้งสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่และบุคลากรด้านการศึกษาให้รองรับต่อการเติบโตของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ในอนาคต

ในนามตัวแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรของโรงเรียนทั้งหมดที่อุทิศตน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน SISB ให้เติบโตและก้าวหน้าอย่างมั่นคงสืบไป

รูปภาพสารจากประธานกรรมการ



นาย นนทิกกร กาญจนะจิตรา

วิสัยทัศน์

เป็นผู้ให้บริการการศึกษาคุณภาพชั้นนำ ที่ทุกคนเข้าถึงได้

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดการศึกษา ให้การสนับสนุนและส่งเสริมนักเรียนที่มีความหลากหลาย ให้เป็นพลเมืองโลกที่มีความรับผิดชอบ

เป้าหมาย

- (1) บริหารโรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นโรงเรียนนานาชาติชั้นนำในประเทศไทยและในภูมิภาค
- (2) เพิ่มจำนวนนักเรียนทั้งหมดภายในกลุ่มให้มากกว่า 5,000 คนภายใน ปี 2569
- (3) ขยายตลาดเข้าสู่โรงเรียนนานาชาติทางเลือกซึ่งมุ่งนำการศึกษาคุณภาพระดับนานาชาติเข้าถึงคนไทยมากขึ้น
- (4) เพิ่มโอกาสในการร่วมลงทุน หรือ ให้สิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้าและบริการของ SISB
- (5) การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน บริษัทฯ ตั้งเป้าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อจำนวนนักเรียนลดลงในอัตราร้อยละ 15 ภายในปี 2571 (ข้อมูลปี 2566 เป็นปีฐาน) ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://sisb.ac.th/esg/>

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

หลักสูตรการศึกษาที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

บริษัทฯ เป็นผู้นำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอนเป็นแห่งแรกในประเทศไทยที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ และนำมาใช้เป็นแม่แบบในการจัดการเรียนการสอนสำหรับโรงเรียนนานาชาติอื่นภายในกลุ่มบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการสอน ตำราเรียน และข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียนในการวัดผลการเรียนรู้ ซึ่งหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์เป็นหลักสูตรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีความโดดเด่นในด้านวิชาการโดยเฉพาะวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการเรียนรู้และเป็นรากฐานสำคัญสำหรับการเลือกเรียนในสาขาวิชาต่างๆ ในอนาคต และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้แบบ 3 ภาษา ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน ทำให้นักเรียนสามารถสื่อสารและใช้ภาษาทั้ง 3 ภาษาในการศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพในอนาคตได้เป็นอย่างดี ซึ่งช่วยตอบโจทย์ความต้องการของสังคมในปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับภาษาอังกฤษและภาษาจีนมากขึ้น สำหรับการเรียนการสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาเป็นการจัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักสูตรสิงคโปร์ และหลักสูตรจากสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ออกแบบให้นักเรียนสามารถเลือกศึกษาในสาขาวิชาที่มีความสนใจเป็นการเฉพาะและมุ่งเน้นในการเตรียมความพร้อมความรู้ในเชิงลึกสำหรับสาขาวิชานั้นๆ เพื่อที่จะวางแผนการศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยและเส้นทางอาชีพของตนเองในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

การรักษาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐาน

ด้วยวิสัยทัศน์ทางการศึกษาของบริษัทฯ ในการมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ให้บริการโรงเรียนนานาชาติชั้นนำระดับโลก คุณภาพการศึกษาจึงถือเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เทียบเท่ามาตรฐานระดับสากล โดยจะเห็นได้จากการที่โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการรับรองคุณภาพการศึกษาจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) การรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษาจากสภาโรงเรียนนานาชาติ (Council of International Schools : CIS) ซึ่งเป็นสถาบันที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในเรื่องการดูแลมาตรฐานคุณภาพการศึกษาในระดับสากล โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ เป็นโรงเรียนนานาชาติในประเทศไทยแห่งแรกที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการประเมินผลสอบของประเทศสิงคโปร์ (Singapore Examination and Assessment Board : SEAB) ให้เป็นศูนย์กลางการสอบสำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาของโรงเรียนนานาชาติหลักสูตรสิงคโปร์ ครอบคลุม 4 วิชาทั้งวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน (International Primary School Leaving Examination : iPSLE) ตั้งแต่ปี 2549 และยังได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์ทดสอบจากสถาบันชั้นนำต่างๆ เป็นจำนวนมากได้แก่

- ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์กลางการสอบและดำเนินการสอบวัดระดับคุณภาพความรู้ความสามารถของเคมบริดจ์ (IGCSE) และการสอบระดับมัธยมปลาย (AS/A Level) จากศูนย์สอบนานาชาติของมหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ (University of Cambridge International Examinations : CIE)
- ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์การสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน (HSK) ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาจีนนานาชาติ (Hanban) จากวิทยาลัยแห่งวัฒนธรรมตะวันออก (OCA)
- ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์การสอบ SAT จาก College Board ซึ่งเป็นการสอบวัดระดับสำหรับบุคคลที่จะเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาของสหรัฐอเมริกา
- ได้รับการแต่งตั้งเป็นศูนย์อบรมสำหรับประกาศนียบัตร Duke of Edinburgh Award ซึ่งเป็นรางวัลความสำเร็จสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของนักเรียน

นอกจากนี้ ยังได้รับอนุญาตจาก International Baccalaureate Organization (IBO) ให้เป็น IB World School และให้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP)

อัตราค่าเล่าเรียนที่เหมาะสม

อัตราค่าเล่าเรียนเป็นปัจจัยที่สำคัญปัจจัยหนึ่งที่ผู้ประกอบการใช้ในการพิจารณาเลือกสถานศึกษา ดังนั้น นอกเหนือจากการจัดการเรียนการสอนด้วยหลักสูตรการศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนที่เหมาะสมโดยบริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และสอดคล้องกับภาวะการแข่งขัน สภาพเศรษฐกิจ รวมถึงต้นทุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราค่าเล่าเรียนที่เรียกเก็บนั้นเป็นอัตราที่สมเหตุสมผล ไม่เป็นการแสวงหากำไรเกินควรและสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่กลุ่มผู้ประกอบการได้

อุปกรณ์การเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครันและทันสมัย

อุปกรณ์การเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ถือเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่ผู้ประกอบการใช้ประกอบการพิจารณาเลือกสถานศึกษา ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการจัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอนรวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้มีความหลากหลายและทันสมัย และครบถ้วนไม่ว่าจะเป็นห้องสมุด ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องดนตรีและศิลปะ ห้องประชุมเอนกประสงค์ และรวมถึงสนามกีฬา

สระว่ายน้ำ และสนามเด็กเล่น เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมพัฒนาการเด็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาซึ่งเป็นวัยที่นักเรียนต้องการพื้นที่ในการทำกิจกรรมเพื่อที่จะสามารถแสดงศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่ ในพื้นที่ของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ จึงมีการจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบครันเพื่อตอบสนองต่อความต้องการดังกล่าวของนักเรียน ตัวอย่างเช่น

ห้องเรียนนอกประสงค์ที่ออกแบบโดยเฉพาะสำหรับการจัดการเรียนการสอนแต่ละวิชา

- ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งได้รับการออกแบบเป็นพิเศษ ให้เหมาะกับทั้งการเรียนภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎี
- ระบบสารสนเทศใหม่ล่าสุดด้วยระบบเครือข่ายที่ทันสมัยเพื่อความมั่นใจในการเชื่อมต่อที่รวดเร็วสอดคล้องกับการเรียนในรูปแบบเสมือนจริงของโรงเรียน
- สปอร์ตคอมเพล็กซ์ ซึ่งพร้อมด้วยสระว่ายน้ำมาตรฐานการแข่งขัน สนามฟุตบอล สนามบาสเกตบอล วอลเลย์บอล แบดมินตัน และเทเบิลเทนนิส
- ศูนย์แสดงศิลปะ “ซิลปาริมย์” (Silpapirom Creative Arts & Media Centre) ซึ่งได้รับพระราชทานชื่อจาก สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเป็นอาคารสำหรับจัดแสดงความสามารถทางด้านศิลปะ การดนตรี และการละครของนักเรียน โดยภายในประกอบไปด้วยหอประชุมขนาด 407 ที่นั่งพร้อมเวทีออเครสตราพิท (Orchestra Pit) และแบลคบ็อกซ์ (Blackbox) ซึ่งเพียงพร้อมด้วยระบบบันทึกภาพแบบสตูดิโอ
- หอพักนักเรียน ซึ่งเพียงพร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เสมือนบ้านและครอบครัวให้แก่นักเรียน ที่จะช่วยสร้างโอกาสและประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่จะดูแลตัวเอง และอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม

การจัดการศึกษาแบบองค์รวม (Holistic Education)

ในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนนานาชาติภายในกลุ่มบริษัทฯ นอกจากการเลือกใช้หลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ซึ่งเป็นที่ได้รับการยอมรับในความโดดเด่นทางด้านวิชาการแล้ว กลุ่มบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางโดยส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาศักยภาพของตนในทุกด้าน โดยอาศัยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย กระบวนการคิด กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และการลงมือปฏิบัติ การเรียนรู้จากสถานการณ์และการแก้ไขปัญหาให้ผู้เรียนเกิดความคิดสร้างสรรค์และความชำนาญ ตลอดจนการทำกิจกรรมนอกหลักสูตร ซึ่งช่วยในการเสริมสร้างทักษะต่างๆ และพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียนผ่านชมรม กิจกรรมและกีฬาต่างๆ เช่น ว่ายน้ำ ยิมนาสติก ฟุตบอล แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส และเทควันโด รวมถึงกิจกรรมด้านศิลปะและงานฝีมือ บัลเลต์ และชมรมดนตรี เป็นต้น นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองโลกที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นโครงการ CSR-EL ซึ่งเป็นโครงการอาสาสมัครในการสอนภาษาอังกฤษให้แก่โรงเรียนบริเวณชุมชนใกล้เคียง และโครงการ We Give We Share ซึ่งเป็นโครงการเพื่อช่วยเหลือชุมชนและสังคมในถิ่นทุรกันดาร เป็นต้น

บุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในธุรกิจโรงเรียน

จากการที่บริษัทฯ มีทีมผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในธุรกิจโรงเรียนเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศมาเป็นเวลานาน จึงทำให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจโรงเรียนนานาชาติและสภาพตลาดและภาวะการแข่งขันอย่างลึกซึ้ง รวมถึงมีความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการของผู้ปกครองและนักเรียนเป็นอย่างดี ทำให้สามารถพัฒนาธุรกิจและกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ในแต่ละขณะ ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันกับคู่แข่งรายอื่นในอุตสาหกรรมได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและระบบงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาคุณภาพการให้บริการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน และเพื่อรองรับการขยายตัวอย่างต่อเนื่องในอนาคต

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ
2568	<ul style="list-style-type: none"> เริ่มก่อสร้างอาคารเรียนแห่งใหม่ (PU3) และลานจอดรถของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ กรุงเทพฯ และจะเปิดให้บริการในช่วงต้นปี 2569
2567	<ul style="list-style-type: none"> โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เฟส 2 ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ และเปิดได้ให้บริการในเดือนกุมภาพันธ์ เริ่มก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี เฟส 3(1) โดยได้ก่อสร้างแล้วเสร็จในปีเดียวกัน และเปิดให้บริการในเดือนสิงหาคม จัดซื้อที่ดินในเขตจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นที่ตั้งของโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 7 ของกลุ่มบริษัทฯ
2566	<ul style="list-style-type: none"> โรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 5 และ แห่งที่ 6 ในจังหวัดนนทบุรีและระยอง ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ ในเดือนกรกฎาคม 2566 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตจัดตั้ง “โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี” (Singapore International School Nonthaburi) และ “โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง” (Singapore International School Rayong) จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี และ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง เปิดการเรียนการสอนปีการศึกษาแรกในเดือนสิงหาคม เริ่มทำการก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เฟส 2 โดยเป็นการก่อสร้างอาคารบนพื้นที่เดิมของโรงเรียน
2565	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานทางราชการได้ประกาศยกเลิก COVID-19 จากการเป็นโรคติดต่ออันตรายเป็นโรคติดต่อเฝ้าระวัง ส่งผลให้โรงเรียนในกลุ่มของบริษัทสามารถทำการเรียนการสอนในชั้นเรียนได้เต็มรูปแบบ เริ่มการก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 6 ของกลุ่มบริษัท ในจังหวัดระยอง
2564	<ul style="list-style-type: none"> จากการแพร่ระบาดของ COVID-19 กระทรวงศึกษาธิการได้ออกคำสั่งให้โรงเรียนปิดทำการชั่วคราวในช่วงเดือนมกราคม 2564 และ ในช่วงเดือนเมษายนถึงเดือนตุลาคม 2564 เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19 อย่างไรก็ดี ในช่วงของการปิดโรงเรียนชั่วคราว โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ได้จัดการเรียนการสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Home-Based Learning) โดยหลังจากได้รับอนุญาตให้เปิดโรงเรียนได้ตามปกติ โรงเรียนได้ดำเนินการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ประกอบด้วยการเรียนการสอนในชั้นเรียน (On-site Learning) และ การสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Home Based Learning) เริ่มการก่อสร้างโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 5 ของกลุ่มบริษัท ในจังหวัดนนทบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรีได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนให้ขยายความจุนักเรียน (โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี เฟส 2) จัดซื้อที่ดินในเขตจังหวัดระยอง เพื่อเป็นที่ตั้งของโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 6 ของกลุ่มบริษัทฯ

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อมูลที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อมูลหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อมูลหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท : บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ : SISB

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 498/12 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา 1) แขวงวังทองหลาง เขต
วังทองหลาง

จังหวัด : กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ : 10310

ประเภทธุรกิจ : ประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ ซึ่งใช้หลักสูตรการศึกษาของ
ประเทศสิงคโปร์เป็นหลักสูตรพื้นฐาน โดยได้รับใบอนุญาตจัดตั้ง
โรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน ปัจจุบันมีโรงเรียน
นานาชาติภายในกลุ่มบริษัท 5 โรงเรียน

เลขทะเบียนบริษัท : 0107561000218

โทรศัพท์ : 0-2158-9072

โทรสาร : 0-2158-9091

เว็บไซต์บริษัท : <http://www.sisb.ac.th>

อีเมล : csecretary@sisb.ac.th

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 940,000,000

หุ้นบุริมสิทธิ : 0

SISB

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,930,564.98	2,394,337.02	2,581,979.36
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ (พันบาท)	1,875,102.02	2,339,484.88	2,500,267.29
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา (พันบาท)	14,141.10	13,483.22	13,341.51
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน (พันบาท)	0.00	2,094.00	27,306.20
อื่น ๆ (พันบาท)	41,321.86	39,274.92	41,064.36
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ (%)	97.13%	97.71%	96.84%
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา (%)	0.73%	0.56%	0.52%
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน (%)	0.00%	0.09%	1.06%
อื่น ๆ (%)	2.14%	1.64%	1.59%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้รวม (พันบาท)	1,930,564.98	2,394,337.02	2,581,979.36
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	1,930,564.98	2,394,337.02	2,581,979.36
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้รวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	41,321.86	41,368.93	68,370.57
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	41,321.86	39,274.93	41,064.37
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ ทางการเงิน (พันบาท)	0.00	2,094.00	27,306.20
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	19,699.88	32,481.02	39,636.19

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

โรงเรียนนานาชาติ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนประเภทโรงเรียนนานาชาติ และให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยบริษัทฯ เป็นผู้ริเริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะในวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ รวมทั้งเป็นหลักสูตรที่มีจุดเด่นในการจัดการเรียนการสอนแบบ 3 ภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาไทย

ปัจจุบัน โรงเรียนนานาชาติภายในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนทั้งหมด 6 แห่ง เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) จนถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปัจจุบันสามารถรองรับนักเรียนได้สูงสุดถึง 6,715 คน โดยมีทั้งโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรง และโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด (กิจการร่วมค้า) เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

ปัจจุบัน มีโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงทั้งหมด 5 โรงเรียนได้แก่

- (1) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ
- (2) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ
- (3) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี
- (4) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี
- (5) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง

โรงเรียนนานาชาติที่กิจการร่วมค้าเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

บริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ (Singapore International School Chiangmai) ซึ่งเป็นโรงเรียนนานาชาติแห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ที่ใช้หลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ในการจัดการเรียนการสอน โดยให้บริการจัดการเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) ถึงระดับมัธยมศึกษา

ในการบริหารจัดการโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ บริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด ได้ทำสัญญากับ บริษัท เอสไอเอสพี จำกัด (มหาชน) ในการขอใช้เครื่องหมายการค้า ชื่อทางการค้า ลิขสิทธิ์ เครื่องหมาย ตราสัญลักษณ์ หลักสูตร วิธีการสอน เครื่องแบบนักเรียน รวมทั้งให้บริษัทฯ บริหารจัดการ และให้คำปรึกษาในการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ดังนั้นรูปแบบในการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการศึกษา ตลอดจนการจัดหาบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ จึงมีลักษณะเช่นเดียวกับโรงเรียนนานาชาติอื่นที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดรายละเอียดในการจัดการเรียนการสอนของของทุกโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้ง รวมทั้งโรงเรียนที่บริษัทฯ ให้บริการในการบริหารจัดการ และให้สิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้า ให้ความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ตามรูปแบบมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด โดยโรงเรียนจะเปิดให้บริการการเรียนการสอนในวันจันทร์ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา 7.15 น. ถึงเวลา 15.10 น. โดยเวลาเรียนจะแตกต่างกันตามระดับชั้นการศึกษา ซึ่งในแต่ละปีการศึกษาแบ่งการเรียนออกเป็น 3 ภาคเรียน ได้แก่

- ภาคเรียนที่ 1 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนสิงหาคมถึงเดือนธันวาคม
- ภาคเรียนที่ 2 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนเมษายน
- ภาคเรียนที่ 3 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนเมษายนถึงเดือนมิถุนายน

โรงเรียนนานาชาติ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนประเภทโรงเรียนนานาชาติ และให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยบริษัทฯ เป็นผู้ริเริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะในวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ รวมทั้งเป็นหลักสูตรที่มีจุดเด่นในการจัดการเรียนการสอนแบบ 3 ภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาไทย

ณ 31 ธันวาคม 2568 โรงเรียนนานาชาติภายในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนทั้งหมด 6 แห่ง เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) จนถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปัจจุบันสามารถรองรับนักเรียนได้สูงสุดถึง 6,715 คน โดยมีทั้งโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัทฯ

เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรง และโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด (กิจการร่วมค้า) เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

ปัจจุบัน มีโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงทั้งหมด 5 โรงเรียนได้แก่

- (1) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ
- (2) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ
- (3) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี
- (4) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี
- (5) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง

โรงเรียนนานาชาติที่กิจการร่วมค้าเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ (Singapore International School Chiangmai) ซึ่งเป็นโรงเรียนนานาชาติแห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ที่ใช้หลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ในการจัดการเรียนการสอน โดยให้บริการจัดการเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) ถึงระดับมัธยมศึกษา

ในการบริหารจัดการโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด ได้ทำสัญญากับ บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) ในการขอใช้เครื่องหมายการค้า ชื่อทางการค้า ลิขสิทธิ์ เครื่องหมาย ตราสัญลักษณ์ หลักสูตร วิธีการสอน เครื่องแบบนักเรียน รวมทั้งให้บริการ บริหารจัดการ และให้คำปรึกษาในการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ดังนั้นรูปแบบในการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการศึกษา ตลอดจนการจัดหาบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ จึงมีลักษณะเช่นเดียวกับโรงเรียนนานาชาติอื่นที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดรายละเอียดในการจัดการเรียนการสอนของของทุกโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งรวมทั้งโรงเรียนที่บริษัทฯ ให้บริการในการบริหารจัดการ และให้สิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้า ให้ความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ตามรูปแบบมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด โดยโรงเรียนจะเปิดให้บริการการเรียนการสอนในวันจันทร์ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา 7.15 น. ถึงเวลา 15.10 น. โดยเวลาเรียนจะแตกต่างกันตามระดับชั้นการศึกษา ซึ่งในแต่ละปีการศึกษาแบ่งการเรียนออกเป็น 3 ภาคเรียน ได้แก่

- ภาคเรียนที่ 1 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนสิงหาคมถึงเดือนธันวาคม
- ภาคเรียนที่ 2 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนเมษายน
- ภาคเรียนที่ 3 เปิดเรียนตั้งแต่เดือนเมษายนถึงเดือนมิถุนายน

นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนาในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

โรงเรียนนานาชาติ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนในระบบที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบโรงเรียนนานาชาติ ซึ่งมีค่าธรรมเนียมการศึกษาอยู่ในระดับที่สูงเมื่อเทียบกับโรงเรียนเอกชนทั่วไป ดังนั้น กลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ จึงเป็นเด็กนักเรียนตั้งแต่อายุ 2-18 ปี ที่มาจากครอบครัวที่มีฐานะค่อนข้างดีทั้งชาวไทยและต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มนักเรียนชาวไทย

กลุ่มนักเรียนชาวไทยซึ่งเป็นลูกค้าส่วนใหญ่ในปัจจุบัน เนื่องจากในปัจจุบันผู้ปกครองต้องการให้บุตรหลานของตนได้รับการศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนของต่างประเทศที่ได้รับมาตรฐานในระดับสากล พร้อมกับการปลูกฝังทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ และภาษาจีน โดยที่ผ่านมามีชื่อเสียงโรงเรียนนานาชาติของกลุ่มบริษัทฯ ที่มีมานานกว่า 20 ปี และคุณภาพในการให้บริการจัดการเรียนการสอนจึงทำให้

โรงเรียนนานาชาติของกลุ่มบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับและบอกต่อกันระหว่างกลุ่มผู้ปกครอง (word-of-mouth) ประกอบกับการขยายกิจการโรงเรียนไปยังแหล่งที่อยู่อาศัยของครอบครัวที่มีฐานะค่อนข้างดี ส่งผลทำให้จำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มลูกค้าเป้าหมายผ่านช่องทางต่างๆ เพิ่มมากขึ้นไม่ว่าจะเป็นเว็บไซต์ของบริษัทฯ โบรชัวร์ นิตยสาร และสื่อออนไลน์ต่างๆ ตลอดจนการเข้าร่วมงานแฟร์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

กลุ่มนักเรียนชาวต่างชาติ

ลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ ยังมีกลุ่มนักเรียนชาวต่างชาติ ซึ่งมีทั้งบุตรของชาวต่างชาติที่มาทำงานในประเทศไทย (Expat) และนักเรียนที่ผู้ปกครองส่งเข้ามารับการศึกษาในประเทศไทย โดยลูกค้าในกลุ่มนี้ นอกจากการโฆษณาประชาสัมพันธ์โดยทั่วไปแล้ว บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมเป็นพันธมิตรกับบริษัทและหน่วยงานต่างๆ ของต่างประเทศที่มีสาขาในประเทศไทยเพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการศึกษาแก่บุตรของเจ้าหน้าที่ที่มาประจำในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการแต่งตั้งตัวแทนด้านการศึกษาในต่างประเทศ เพื่อให้คำแนะนำ ติดต่อ ประสานงานและอำนวยความสะดวกต่อนักเรียนจากต่างประเทศ เพื่อให้เข้ามาศึกษาที่โรงเรียนของกลุ่มบริษัทฯ โดยโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ มีบริการหอพักนักเรียนเพื่อให้บริการแก่นักเรียนที่มาจากต่างประเทศเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปกครองและเด็กได้เข้ามาสัมผัสสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการเรียนการสอน บริษัทฯ จึงได้จัดให้ผู้ปกครองและเด็กสามารถเข้าเยี่ยมชมกิจการของแต่ละโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ (School Tour) โดยจะมีฝ่ายรับสมัครนักเรียน (Admissions) เพื่อทำหน้าที่ให้ข้อมูล เกี่ยวกับโรงเรียน หลักสูตรการศึกษา และรูปแบบการเรียนการสอน ตลอดจนการเข้าเยี่ยมชมกิจการของโรงเรียน นอกจากนี้ แต่ละโรงเรียนยังจัดให้มีหลักสูตรสำหรับให้เด็กได้ทดลองเรียนและทำกิจกรรมร่วมกับบุคลากรของโรงเรียน เพื่อสร้างความคุ้นเคยในการเรียนรู้ให้กับเด็กก่อนตัดสินใจสมัครเรียนอีกด้วย นอกจากนี้ โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังจัดให้มีหลักสูตรปรับพื้นฐานเพื่อให้นักเรียนที่ยังไม่ได้รับเข้าเรียน สามารถเข้าเรียนเพื่อเตรียมความพร้อมและทดสอบวัดระดับก่อนจะรับเข้าเรียนตามหลักสูตรการเรียนการสอนปกติ โดยขั้นตอนและกระบวนการรับสมัครนักเรียนเป็นดังนี้

การรับและตรวจสอบใบสมัครและเอกสารประกอบของนักเรียน

เมื่อเด็กและผู้ปกครองแจ้งความจำนงค์ที่จะเข้าสมัครเรียน พนักงานฝ่าย Admissions จะรับเอกสารประกอบการสมัครเรียนต่างๆ จากผู้ปกครอง ประกอบด้วย ใบสมัคร เอกสารยืนยันตัวตนของเด็กนักเรียนและผู้ปกครอง เช่น บัตรประชาชน ใบสูจิบัตร หรือ หนังสือเดินทาง รวมถึงมีสมุดรายงานผลการเรียนของนักเรียน (School Report) หากมีการย้ายมาจากโรงเรียนอื่น

จากนั้นฝ่าย Admissions จะดำเนินการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารสำคัญของผู้ปกครองและเด็ก ที่ยื่นแสดงความจำนงค์สำหรับการสมัครเรียน และตรวจสอบคุณสมบัติพื้นฐานของเด็กนักเรียน โดยเด็กนักเรียนจะต้องมีอายุครบตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับการเข้าศึกษาในแต่ละระดับชั้น ก่อนเริ่มเปิดปีการศึกษาในแต่ละปี

การสัมภาษณ์ และการทดสอบวัดระดับ

ภายหลังจากที่ฝ่าย Admissions ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของเด็กนักเรียนแล้ว จะดำเนินการนัดผู้ปกครองและเด็กนักเรียนเพื่อทำการสัมภาษณ์ โดยสำหรับเด็กที่สมัครเข้าเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป จะต้องเข้ารับการทดสอบวัดระดับเพิ่มเติม ซึ่งจะเป็นการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษและความรู้ด้านวิชาการของเด็กตามความเหมาะสมในแต่ละระดับชั้นการศึกษา

การแจ้งผลการทดสอบ และจัดทำทะเบียนประวัตินักเรียน เมื่อเด็กผ่านการสัมภาษณ์ และการทดสอบวัดระดับตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนด ฝ่าย Admissions จะดำเนินการแจ้งไปยังผู้ปกครองเพื่อขอข้อมูลและเอกสารเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการจัดทำทะเบียนประวัตินักเรียน โดยผู้ปกครองจะต้องจัดเตรียมข้อมูลส่งให้ฝ่าย Admissions พร้อมทั้งจ่ายค่าธรรมเนียมแรกเข้า (Enrollment fee) ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่ามัดจำ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

สำหรับจำนวนนักเรียนแยกตามสัญชาติสัญชาติ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนนักเรียนเท่ากับ 4,197 คน โดย ประมาณร้อยละ 72.84 เป็นนักเรียนสัญชาติไทย และในส่วนของนักเรียนต่างชาติประมาณร้อยละ 27.16

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนนักเรียนเท่ากับ 4,620 คน โดย ประมาณร้อยละ 71.02 เป็นนักเรียนสัญชาติไทย และในส่วนของนักเรียนต่างชาติประมาณร้อยละ 28.98

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนนักเรียนเท่ากับ 4,594 คน โดย ประมาณร้อยละ 70.90 เป็นนักเรียนสัญชาติไทย และในส่วนของนักเรียนต่างชาติประมาณร้อยละ 29.10 มีความหลากหลายจากภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลกกว่า 20 ประเทศ ไม่ว่าจะเป็น เอเชีย ยุโรป อเมริกา และตะวันออกกลาง เป็นต้น

นโยบายราคา

บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมของแต่ละโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะสามารถให้บริการด้านการศึกษามีคุณภาพและการจัดการเรียนการสอน ที่มีมาตรฐาน รวมทั้งสามารถแข่งขันกับโรงเรียนนานาชาติอื่นที่มีระดับใกล้เคียงกันได้ โดยจะพิจารณาควบคู่ไปกับสภาพการแข่งขันของ โรงเรียนนานาชาติในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งสภาพเศรษฐกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นอัตราที่สมเหตุสมผล ไม่เป็นการ แสวงหากำไรเกินควรและสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่กลุ่มผู้ปกครองโดยรายละเอียดค่าธรรมเนียมที่สำคัญมีรายละเอียดดังนี้

การศึกษาตามหลักสูตร

สำหรับการศึกษาตามหลักสูตร ในการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าธรรมเนียมอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการให้บริการจัดการ เรียนการสอนซึ่งได้แก่ ค่าอาหารกลางวัน ค่าหนังสือและอุปกรณ์การศึกษา ค่าลงทะเบียนแรกเข้า ค่าสมัครเรียน บริษัทฯ จะดำเนินการให้ แต่ละโรงเรียนแจ้งอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา และอัตราค่าธรรมเนียมอื่น สำหรับปีการศึกษานั้นๆ ให้แก่คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา เอกชน และติดประกาศอัตราค่าธรรมเนียมดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยภายในแต่ละโรงเรียนตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติ โรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 โดยอัตราค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะมีความแตกต่างกันตามแต่ละระดับการ ศึกษาและสถานที่ตั้งของโรงเรียนนั้นๆ

การศึกษานอกหลักสูตร

สำหรับการศึกษานอกหลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรสอนเสริม หลักสูตรสอนพิเศษ และค่ากิจกรรมต่างๆ รวมถึงค่าสมัครสอบวัดระดับ ซึ่งเป็นการ ศึกษาที่นักเรียนสามารถเลือกเรียนได้ตามความสมัครใจ อัตราค่าธรรมเนียมจะขึ้นอยู่กับรายวิชาหรือกิจกรรมที่สมัครเรียน โดยโรงเรียนจะ พิจารณาตามความเหมาะสมของต้นทุนการจัดการศึกษาที่เกิดขึ้น

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ในอุตสาหกรรมการศึกษา ซึ่งภาพรวมของอุตสาหกรรมการศึกษาในปัจจุบัน มีรายละเอียดดังนี้

ระบบการศึกษาในประเทศไทย

การศึกษาในประเทศไทย อยู่ภายใต้การดูแลของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งตาม พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 กำหนดให้ภาครัฐต้อง จัดการศึกษาให้ประชาชนมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า 12 ปี อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย โดยให้มีการศึกษามากับจำนวน 9 ปี โดยให้เด็กซึ่งมีอายุย่างเข้าปีที่ 7 เข้าเรียนในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจนอายุย่างเข้าปีที่ 16 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระในการจัดการศึกษาให้เยาวชนและเพิ่มทางเลือกให้ผู้ปกครองและนักเรียน อีกทั้งสร้างสภาพแวดล้อมให้เกิดการ แข่งขันและผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสังคมไทย ภาครัฐจึงเปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบ โรงเรียนเอกชนในระบบ ซึ่งเป็นโรงเรียนที่บริหารโดยภาคเอกชน และจัดการศึกษาโดยกำหนดจุดมุ่งหมาย วิธีการศึกษา หลักสูตร ระยะเวลาของการศึกษาการวัดและการประเมิน ซึ่งเป็นเงื่อนไขของการสำเร็จการศึกษาที่แน่นอน โดยปัจจุบัน โรงเรียนเอกชนในระบบแบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. ประเภทสามัญศึกษา หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการในระดับต่างๆ ได้แก่ ระดับก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล อนุบาล) ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา (มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย) รวมถึงโรงเรียนสามัญศึกษา ที่ สอนในรูปแบบสองภาษา (Bilingual) ด้วย
2. ประเภทอาชีวศึกษา หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ หรือหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวง ศึกษาธิการในระดับต่างๆ ได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) รวมถึงโรงเรียนอาชีวศึกษา ที่ สอนในรูปแบบสองภาษา (Bilingual) ด้วย
3. ประเภทนานาชาติ หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรต่างประเทศหรือหลักสูตรต่างประเทศที่ปรับรายละเอียดเนื้อหาวิชา วิชา ใหม่หรือหลักสูตรที่จัดทำขึ้นเองที่ไม่ใช่หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ และใช้ภาษาอื่นเป็นสื่อในการเรียนการสอนให้กับนักเรียน โดยไม่ จำกัดเชื้อชาติและศาสนา

การศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทักษะและความรู้ที่จะใช้ในการประกอบอาชีพในอนาคต ตลอดจนเป็นเครื่องมือสำคัญในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตในอนาคต ผู้ปกครองส่วนใหญ่จึงให้ความสำคัญในการเลือกสถาบันการศึกษาสำหรับบุตรหลานของตน และจากการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคโลกาภิวัตน์ได้มีผลกระทบต่อบุคคลทุกประเทศ รวมทั้งประเทศไทย มีการใช้เครือข่ายเทคโนโลยีการสื่อสารที่ไร พรหมแดนกว้างขวางมากขึ้น ภาษาอังกฤษได้เข้ามามีบทบาทสำคัญ ผู้ปกครองที่ตระหนักถึงความสำคัญด้านภาษา จึงนิยมส่งบุตรหลานเข้า โรงเรียนนานาชาติมากขึ้น เนื่องจากความเชื่อมั่นในหลักสูตรการเรียนการสอนของต่างประเทศซึ่งเป็นที่ยอมรับและได้รับมาตรฐานในระดับ

สากล ประกอบกับค่านิยมในการปลูกฝังทักษะทางด้านภาษาอังกฤษตั้งแต่วัยเด็ก ส่งผลทำให้เกิดโรงเรียนเอกชนในระบบ ประเภทนานาชาติ เพิ่มขึ้นในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก

โรงเรียนนานาชาติ

โรงเรียนนานาชาติ หมายถึง โรงเรียนที่จัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรต่างประเทศหรือหลักสูตรต่างประเทศที่ปรับรายละเอียดเนื้อหา รายวิชาใหม่หรือหลักสูตรที่จัดทำขึ้นเองที่ไม่ใช่หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ โดยใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาไทย เป็นสื่อหลักในการจัดการเรียนการสอน โดยสามารถจำแนกหลักสูตรได้เป็น 4 หมวดหลัก ดังนี้

หลักสูตรอเมริกัน

การเรียนการสอนตามระบบการศึกษาอเมริกันนั้น เริ่มที่อายุ 5 ปี หรือในบางโรงเรียน จะเปิดรับนักเรียนที่มีอายุต่ำกว่านั้น คือในระดับเตรียมอนุบาล (Pre-school) ซึ่งการจัดการเรียนการสอนในช่วงปฐมวัยนี้ จะเน้นการพัฒนาทักษะทางสังคม เพื่อปรับตัวสู่สภาพแวดล้อมในสังคมโรงเรียนรอบตัว เสริมด้วยการจัดการเรียนการสอน และการเตรียมความพร้อมด้านการอ่านเขียน และคิดคำนวณตามวัย ส่วนการศึกษาสำหรับเด็กอายุ 6-18 ปีนั้น แบ่งเป็นระดับประถมศึกษา (Elementary Grades 1-5) มัธยมศึกษาตอนต้น (Middle School Grades 6-8) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (High School Grades 9-12) โดยเป็นหลักสูตรที่พัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นองค์รวม ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่กว้างขวางหลากหลาย ทั้งด้านกีฬา ศิลปะแขนงต่างๆ กิจกรรมเชิงวิชาการ การแนะแนว การสอนพิเศษเป็นรายบุคคลหรือกลุ่มย่อย และการทำโครงการต่างๆ โดยโรงเรียนส่วนใหญ่จะจัดการวัดผลรายวิชาเป็นการภายใน เพื่อให้นักเรียนสะสมหน่วยกิตเพียงพอแก่การจบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานตามระบบการศึกษาแบบอเมริกัน นอกจากนี้ นักเรียนต่างชาติที่จะเข้าเรียนในระดับอุดมศึกษา ทั้งในสหรัฐอเมริกา และอีกบางประเทศ จะต้องสอบ SAT และ/หรือ ACT และ TOEFL หรืออาจต้องสอบ หรือเสนองานในรูปแบบอื่น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดในการรับนักเรียนเข้าศึกษาต่อของแต่ละมหาวิทยาลัย ตัวอย่างโรงเรียนนานาชาติหลักสูตรอเมริกัน เช่น Ruamrudee International School และ International School of Bangkok

หลักสูตรสหราชอาณาจักร (UK)

หลักสูตรสหราชอาณาจักร จะแบ่งออกเป็นช่วงชั้นการเรียนรู้ (Key Stages) โดยแต่ละช่วงชั้น จะระบุมาตรฐานการเรียนรู้ การทดสอบ และประเมินผลอย่างชัดเจน ช่วงชั้นที่ 1 นักเรียนอายุ 5-6 ปี (Years 1-2) ช่วงชั้นที่ 2 อายุ 7-10 ปี (Years 3-6) ช่วงชั้นที่ 3 อายุ 11-13 (Years 7-9) และช่วงชั้นที่ 4 อายุ 14-15 ปี (Years 10-11) ซึ่งถือเป็นช่วงชั้นสุดท้ายก่อนจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาของอังกฤษ สำหรับนักเรียนในโรงเรียนนานาชาติที่จัดการเรียนการสอนในระบบอังกฤษส่วนใหญ่ จะใช้เวลาสองปี ในการเรียนตามหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนต้น ที่เรียกว่า International General Certificate of Secondary Education (IGCSE) ซึ่งนักเรียนจะเรียนราว 8-9 วิชา เป็นวิชาบังคับอย่างน้อย 3 วิชา ได้แก่ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ นอกจากนั้นจะเป็นวิชาเลือก โดยข้อสอบ IGCSE เป็นข้อสอบสากลที่ใช้สอบร่วมกันทั่วโลก จากนั้นนักเรียนที่ประสงค์จะศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ จะต้องเรียนต่อในระดับช่วงชั้นที่ 5 หรือที่เรียกว่า Sixth Form นักเรียนจะเลือกเรียนเฉพาะวิชาที่จะใช้ในการสมัครเรียนต่อในระดับอุดมศึกษาหลังจบหลักสูตร 2 ปีสุดท้าย ตัวอย่างโรงเรียนนานาชาติหลักสูตรสหราชอาณาจักร เช่น Harrow International School และ Shrewsbury International School

หลักสูตร International Baccalaureate (IB)

หลักสูตร IB ของมูลนิธิ International Baccalaureate Organization (IBO) เป็นหลักสูตรที่เน้นการศึกษาผู้มีความสามารถได้พัฒนาขึ้น เพื่อให้เป็นหลักสูตรนานาชาติ ที่ไม่ได้รับอิทธิพลจากนโยบายทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของชาติใดชาติหนึ่ง โดยโรงเรียนที่จะใช้หลักสูตร IB จะต้องได้รับอนุมัติจากองค์กร IBO ให้จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และได้รับอนุญาตให้เรียกตนเองเป็นหนึ่งในกลุ่มโรงเรียน IB World School ครูผู้สอนจะต้องได้รับการพัฒนาวิชาชีพ ผ่านการฝึกอบรมซึ่งจัดโดยองค์กร IBO และทุกๆ 5 ปี IBO จะจัดคณะกรรมการเข้าตรวจเยี่ยม และประเมินคุณภาพมาตรฐานโรงเรียน ในการนำหลักสูตรไปใช้สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ และการวัดผลการเรียนรู้ และประเมินพัฒนาการของนักเรียน โดยหลักสูตร IB แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับปฐมวัย และประถมศึกษา Primary Years Program (PYP) ใช้เวลาเรียน 8 ปี จากอายุ 3-11 ปี ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น Middle Years Program (MYP) ใช้เวลาเรียน 5 ปี จากอายุ 11-16 ปี และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย Diploma Program (IBDP) ใช้เวลาเรียน 2 ปี จากอายุ 16-18 หรือ 19 ปี โดยในช่วงชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ในปีสุดท้าย IB Diploma จะมีข้อสอบกลางที่มาจากองค์กร IBO โดยตรง ที่ใช้สอบพร้อมกันในทุกโรงเรียนทั่วโลกในวันเวลาเดียวกัน ตัวอย่างโรงเรียนนานาชาติหลักสูตร IB เช่น NIST International School และ KIS International School

หลักสูตรนานาชาติอื่นๆ

นอกเหนือไปจากการจัดการศึกษาในโรงเรียนนานาชาติในประเทศไทยโดยใช้หลักสูตร IB หรือ หลักสูตรของ สหราชอาณาจักร หรือตาม กรอบของระบบการศึกษาของประเทศสหรัฐอเมริกาแล้ว ยังมีโรงเรียนนานาชาติอีกจำนวนหนึ่ง ที่เปิดการเรียนการสอนตามหลักสูตรของ ประเทศอื่น โรงเรียนเหล่านี้มีวัตถุประสงค์ในการอำนวยความสะดวกให้กับนักเรียน และครอบครัวที่อาศัยอยู่ต่างประเทศไทยเป็นระยะเวลา สั้นๆ หรือสำหรับครอบครัวนักเรียนไทยที่ผู้ปกครองอยากให้ลูกหลาน ได้รับการศึกษาตามหลักสูตรของประเทศนั้น หรือเพื่อนักเรียนที่วางแผน จะศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยในประเทศที่เป็นเจ้าของหลักสูตร โดยปกติ โรงเรียนเหล่านี้จะจัดการเรียนการสอนในภาษาประจำชาติ ตาม ประเทศเจ้าของหลักสูตร และมักได้รับการสนับสนุนโดยรัฐบาลของประเทศนั้นๆ ซึ่งมีจุดเด่นที่แตกต่างกันไป เช่น

• **หลักสูตรระบบสวิตเซอร์แลนด์ เยอรมัน หรือออสเตรีย** : เป็นโรงเรียนนานาชาติที่ใช้หลักสูตรและการเรียนการสอนอิงตามของประเทศสวิตเซอร์แลนด์ เยอรมัน หรือออสเตรีย ซึ่งในระดับอนุบาลและประถมศึกษาปีที่ 1 จะเน้นการเรียนรู้ผ่านการเล่น การอ่านและการฝึกนับจำนวนจะ ได้รับการสอนผ่านการเล่นเช่นกัน ส่วนการเรียนในแบบวิชาการจะค่อยเริ่มเรียนในระดับชั้นที่สูงขึ้น เน้นสอนให้เด็กรู้จักเคารพตนเองและเคารพ ผู้อื่นด้วย ยอมรับความแตกต่างทางศาสนาและวัฒนธรรมผ่านวิชาพื้นฐานต่าง และโดยมากจะมีภาษาให้เลือกเรียนระหว่างภาษาอังกฤษ และ ภาษาเยอรมัน โดยอาจมีภาษาฝรั่งเศสให้เลือกเป็นตัวเลือกเสริมด้วย โดยโรงเรียนนานาชาติในหลักสูตรสวิตเซอร์แลนด์ เยอรมัน หรือออสเตรีย เช่น Swiss School Bangkok และ Christian German Chiangmai School

• **หลักสูตรระบบสิงคโปร์** : เป็นโรงเรียนนานาชาติที่ใช้หลักสูตรและการเรียนการสอนอิงตามระบบการศึกษาประจำชาติของสิงคโปร์ โดยมาก โรงเรียนนานาชาติระบบของสิงคโปร์ในประเทศไทยทำการเรียนการสอนในสภาพแวดล้อม 3 ภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ ไทย และจีน และมุ่งเน้น ทางด้านวิชาการมากกว่าโรงเรียนนานาชาติในระบบตะวันตก โดยเฉพาะวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน และจากผล การสอบวัดระดับนานาชาติ PISA (The Programme for International Student Assessment) ซึ่งเป็นการจัดอันดับการศึกษาจากการ สอบ 3 วิชาคือ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และการอ่าน ในกลุ่มนักเรียนอายุ 15 ปี จากประเทศต่างๆ ทั่วโลกที่เข้าร่วมโครงการ โดยจะจัดสอบ ทุกๆ 3 ปี ซึ่งผลการสอบครั้งล่าสุดซึ่งจัดในปี 2565 ประเทศสิงคโปร์มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลก ตัวอย่างโรงเรียนนานาชาติใน หลักสูตรสิงคโปร์ เช่น Singapore International School of Bangkok และ Anglo Singapore International school

ทั้งนี้ การศึกษาหลักสูตรนานาชาติมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เป็นผลมาจากการที่ผู้ปกครองให้ความสำคัญกับทักษะภาษาอังกฤษมากขึ้น เพราะเชื่อว่าทักษะความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษจะสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตและเปิดโอกาสเข้าถึงอนาคตที่ดีให้แก่เด็กได้ จึงมีแนวโน้มในการปลูกฝังทักษะทางด้านภาษาอังกฤษตั้งแต่วัยเด็ก ประกอบกับค่านิยมที่มีความเชื่อมั่นในหลักสูตรการเรียนการสอนของต่างประเทศที่ได้รับมาตรฐาน โดยปัจจัยในการเลือกสถานศึกษาที่สำคัญ เช่น

- หลักสูตรของโรงเรียน โดยผู้ปกครองพิจารณาเลือกสถานศึกษาที่สนับสนุนให้เด็กสามารถเรียนรู้ได้ดีที่สุด
- กิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้นอกห้องเรียนของเด็ก
- ครูผู้สอน
- อัตราค่าเล่าเรียน
- การรับรองวิทยฐานะของสถานศึกษา
- สถานที่ตั้งของสถานศึกษา รวมทั้งขนาดของสถานศึกษาและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ

จากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมศึกษาเอกชน โรงเรียนนานาชาติในประเทศไทยเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องคาดว่าธุรกิจ โรงเรียนนานาชาติยังคงมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจัยที่คาดว่าจะส่งผลต่อการเติบโตของโรงเรียนนานาชาติมีดังนี้

การเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ

จากรายงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานว่าในปี 2568 ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) มีอัตราการเติบโตร้อยละ 2.4 ในขณะที่รายได้ต่อหัวของประชากรเพิ่มขึ้นจาก 264,608 บาทต่อคนในปี 2567 เป็น 269,643 บาทต่อคนในปี 2568 ซึ่งคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.90% สะท้อนให้เห็นถึงกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการบริโภคภาคเอกชนที่ยังคงขับเคลื่อนไปข้างหน้า

อย่างไรก็ดี จากรายงานข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับจำนวนบัญชีเงินฝากซึ่งมียอดเงินมากกว่า 25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2559-2568 คิดเป็นมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 4 ต่อปี สะท้อนให้เห็นถึงการเติบโตของประชากรในกลุ่มที่มีกำลังซื้อสูง ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของโรงเรียนนานาชาติ

แนวโน้มด้านประชากรศาสตร์

จากข้อมูลของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พบว่าจำนวนประชากรของไทยมีจำนวน 64.93 ล้านคน ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับ 64.95 ล้านคนในปี 2567 ซึ่งสอดคล้องกับการประมาณการของ สศช. ที่ระบุว่าแนวโน้มจำนวนประชากรไทยจะเริ่มปรับตัวลดลง อันเป็นผลพวงมาจากอัตราการเจริญพันธุ์ที่อยู่ในระดับต่ำ นอกจากนี้ จากการคาดการณ์ของ สศช. ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) โดยมีสัดส่วนประชากรที่เป็นผู้สูงอายุมากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปัจจัยทางประชากรศาสตร์เหล่านี้ทำให้ผู้ปกครองยุคใหม่ที่มีบุตรน้อยลง แต่ยินดีที่จะลงทุนเพื่อการศึกษาที่มีคุณภาพสูงสุดให้กับบุตรหลานมากยิ่งขึ้น

การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากรดังกล่าวส่งผลให้ภาครัฐต้องปรับตัวเพื่อให้ประชาชนมีความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุผู้สูงอายุ ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 จึงมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพของประชากรในทุกช่วงวัย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทุนมนุษย์ที่มีศักยภาพสูง โดยเฉพาะการพัฒนาทางการศึกษา และการเตรียมความพร้อมของเยาวชน เพื่อวางรากฐานให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพในอนาคต สอดคล้องกับความต้องการในตลาดแรงงานโดยวางรากฐานทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 ของคนในแต่ละช่วงวัยตามความเหมาะสม

จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรจากอัตราการเจริญพันธุ์ที่อยู่ในระดับต่ำ ประชากรวัยเด็กลดลง ส่งผลให้ครอบครัวไทยมีขนาดเล็กลง ผู้ปกครองจึงให้ความสำคัญกับคุณภาพการศึกษาของบุตรหลานมากขึ้น และด้วยค่านิยมของสังคมไทยปัจจุบันที่มีความตื่นตัวด้านภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะความต้องการเสริมทักษะความเชี่ยวชาญภาษาอังกฤษให้ลูกหลานมากขึ้น จึงทำให้ผู้ปกครองให้ความสนใจในการส่งบุตรหลานเพื่อเข้ารับการศึกษานานาชาติมากยิ่งขึ้น

จำนวนชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทย

ในปี 2568 ประเทศไทยมีจำนวนชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานเพิ่มขึ้นเป็นกว่า 203,897 คน เพิ่มขึ้นจาก 192,290 คน ณ สิ้นปี 2567 หรือเติบโตประมาณ 6.04% (นับเฉพาะชาวต่างชาติที่ได้รับใบอนุญาตทำงานประเภททั่วไปซึ่งเป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูง และประเภทส่งเสริมการลงทุนซึ่งเข้ามาทำงานในประเทศไทยด้วยกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น) ประกอบกับความคืบหน้าของนโยบายระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) ที่รัฐบาลยังคงเดินหน้าส่งเสริมเพื่อดึงดูดนักลงทุนต่างชาติให้เข้ามาตั้งฐานธุรกิจในประเทศอย่างต่อเนื่อง ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลให้ชาวต่างชาติที่ทำงานในระดับผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญ (Expatriate) ที่ย้ายเข้ามาพำนักพร้อมครอบครัวในประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งคาดการณ์ว่าจะส่งผลโดยตรงต่อความต้องการในการส่งบุตรหลานเข้าศึกษาในโรงเรียนนานาชาติที่เพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

การแข่งขัน

ประเทศไทยมีโรงเรียนนานาชาติมากกว่า 250 โรงเรียน ซึ่งมีการจัดการศึกษาโดยใช้หลักสูตรการเรียนการสอนจากต่างประเทศที่มีความหลากหลายแตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรจากสหราชอาณาจักร (UK) หลักสูตรอเมริกัน หลักสูตร IB และหลักสูตรนานาชาติอื่นๆ เช่น หลักสูตรสิงคโปร์ หลักสูตรสวิตเซอร์แลนด์ เยอรมัน หรือออสเตรเลีย เป็นต้น โดยโรงเรียนนานาชาติที่เป็นสมาชิกของสมาคมโรงเรียนนานาชาติแห่งประเทศไทย มีทั้งหมด 204 โรงเรียน โดยสามารถศึกษารายละเอียดของโรงเรียนแต่ละแห่งได้ที่ www.isat.or.th

1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

โรงเรียนนานาชาติ

การศึกษาตามหลักสูตร

เป็นการให้บริการการเรียนการสอนตามหลักสูตรพื้นฐานตามที่โรงเรียนกำหนด ซึ่งเป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน โดยหลักสูตรที่ใช้ในปัจจุบันเป็นการผสมผสานระหว่างหลักสูตรของประเทศสิงคโปร์ และหลักสูตรของสหราชอาณาจักร เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการพัฒนาการเรียนรู้สำหรับนักเรียนในแต่ละระดับชั้น หลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนมีรายละเอียดดังนี้

- 1) อนุบาล อายุ 2-6 ปี หลักสูตร Early Stage Years Foundation ของสหราชอาณาจักร (Child-Centered) ซึ่งประเมินผลโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Child-Centered Assessment) และ ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน
- 2) ประถมศึกษาปีที่ 1-6 อายุ 6-12 ปี หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการประเทศสิงคโปร์ (Curriculum Planning and Development Division Ministry of Education Singapore) ซึ่ง การสอบเทียบวุฒิระดับประถมศึกษาตามมาตรฐานของประเทศสิงคโปร์ (iPSLE) และ ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน
- 3) มัธยมศึกษาปีที่ 1-4^{1/} อายุ 12-16 ปี หลักสูตรระดับมัธยมศึกษาของประเทศไทยและหลักสูตร Cambridge IGCSE ซึ่งการสอบเทียบวุฒิระดับมัธยมศึกษา ตามมาตรฐานเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (IGCSE) และ ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน

4) มัธยมศึกษาปีที่ 5-6^{1/2/} อายุ 16-18 ปี หลักสูตรระดับมัธยมศึกษาของ สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ และหลักสูตร Diploma ของโรงเรียน ซึ่งการสอบเทียบวุฒิระดับความรู้ชั้นสูง ตามมาตรฐานเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level) หรือ ตามหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP) และ ข้อสอบตามมาตรฐานของโรงเรียน

หมายเหตุ :

^{1/} ระดับมัธยมศึกษา เฉพาะโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี และ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง

^{2/} ในปีการศึกษา 2563/2564 โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้เริ่มเปิดการเรียนการสอนในหลักสูตร IBDP ควบคู่ไปกับ Cambridge AS/A Level เพื่อเป็นทางเลือกให้นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 5-6

ระดับเตรียมอนุบาล และอนุบาล

หลักสูตรสำหรับนักเรียนเตรียมอนุบาลและอนุบาล ซึ่งเป็นการเรียนการสอนสำหรับเด็กในช่วงอายุ 2-6 ปี โดยใช้หลักสูตร Early Stage Years Foundation ของสหราชอาณาจักร ผสมผสานกับหลักสูตร British National Curriculum ซึ่งเน้นการเรียนการสอนแบบให้ผู้เล่นเป็นศูนย์กลาง (Child-Centered) และใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อในการสอน โดยกำหนดแนวทางการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับจิตวิทยาพัฒนาการ การเรียนรู้และประสบการณ์ ผ่านกิจกรรมเพื่อให้เด็กได้รับพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา เหมาะสมตามวัย โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้ผ่านประสาทสัมผัสทั้งห้า การเคลื่อนไหว การสำรวจ การเล่นเพื่อให้เด็กสามารถคิดและแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง รวมทั้งจัดการเรียนการสอนให้เด็กได้ คิดริเริ่ม พัฒนาทักษะภาษา มีปฏิสัมพันธ์กับเด็กอื่นกับผู้ใหญ่ ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ โดยมีรูปแบบการจัดการเรียนรู้ทั้งในลักษณะการเรียนรู้แบบได้ลงมือปฏิบัติจริง (Active Learning / Hands on Learning) และการเรียนรู้แบบส่งเสริมพัฒนาการด้านความคิด (Creating and Thinking Critically) โดยครอบคลุมกลุ่มสาระการเรียนรู้ 6 กลุ่มวิชา ได้แก่ (1) ทักษะการด้านสังคมและการพัฒนาตนเอง (2) คณิตศาสตร์ (3) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (4) ดนตรีและศิลปะ (5) สุขศึกษาและพลานามัย (6) ทักษะทางภาษา การพูด การฟัง การอ่านออก/เขียนได้

ในการประเมินผลการศึกษาจะเน้นเป็นการประเมินพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญาของเด็กซึ่งเป็นกระบวนการต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้เด็กได้รับพัฒนาการตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรโดยเด็กนักเรียนจะได้รับการประเมินผลด้านพัฒนาการเป็นรายวัน และประเมินผลปลายภาคเรียน

ระดับประถมศึกษา

หลักสูตรในระดับประถมศึกษาซึ่งเป็นการเรียนการสอนสำหรับเด็กในช่วงอายุ 6-12 ปี โดยใช้หลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการประเทศสิงคโปร์ ซึ่งมีความโดดเด่นในเรื่องความเข้มข้นทางวิชาการโดยเฉพาะวิชาแกน คือ วิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษและภาษาจีน) และเป็นพื้นฐานสำคัญของการเรียนรู้และเป็นรากฐานสำคัญสำหรับการเลือกเรียนในสาขาวิชาต่างๆ ในอนาคต โดยมีแนวทางการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เล่นเป็นศูนย์กลางสอดคล้องกับการเรียนรู้ และส่งเสริมให้ผู้เล่นสามารถพัฒนาด้านศักยภาพ โดยอาศัยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทั้งด้าน กระบวนการคิด กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง และการลงมือปฏิบัติ การเรียนรู้จากสถานการณ์และการแก้ไขปัญหาให้ผู้เล่นเกิดความคิดสร้างสรรค์และความชำนาญ โดยครอบคลุมกลุ่มสาระการเรียนรู้ 9 กลุ่มวิชา ได้แก่ (1) คณิตศาสตร์ (2) วิทยาศาสตร์ (3) ภาษาอังกฤษ (4) ภาษาจีน (5) ภาษาไทย (6) สังคมศึกษา (7) พลศึกษา/สุขศึกษา (8) คอมพิวเตอร์ (9) ศิลปะ

ทั้งนี้ นักเรียนระดับประถมศึกษาต้องผ่านการสอบด้วยแบบทดสอบเพื่อวัดพัฒนาการของนักเรียนแต่ละคน ตัวอย่างเช่น โครงการ การอธิบายหน้าชั้นเรียน การทดสอบย่อยในห้องเรียน การทำกิจกรรมในชั้นเรียน รวมถึงการสอบกลางภาค และปลายภาคเรียนตามข้อสอบมาตรฐานของโรงเรียน นอกจากนี้ สำหรับเด็กนักเรียนที่จะสำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ 6 (ประถม 6) สามารถเข้ารับการวัดประเมินผลตามมาตรฐานสากลของหลักสูตรประเทศสิงคโปร์ โดยข้อสอบ iPSLE (International Primary School Leaving Examination)

ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1-4

หลักสูตรมัธยมศึกษาปีที่ 1-4 เป็นการเรียนการสอนสำหรับเด็กในช่วงอายุ 12-16 ปี โดยใช้หลักสูตรของประเทศสิงคโปร์และหลักสูตร IGCSE ของมหาวิทยาลัยเคมบริดจ์แห่งสหราชอาณาจักร เพื่อให้มีความหลากหลายครบถ้วน และเน้นการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม สติปัญญา การพัฒนาทางสุนทรียภาพและกายภาพของนักเรียน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเตรียมความพร้อมของนักเรียนสำหรับโอกาสการศึกษาในระดับต่อไป โดยในระดับมัธยมต้นนั้นรูปแบบการเรียนการสอนยังคงเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้แบบ 3 ภาษา คือ ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาไทยให้นักเรียนซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของ SISB โดยสำหรับช่วงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-2 จะประกอบด้วยวิชาหลัก ได้แก่ ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ (ชีววิทยา เคมี และฟิสิกส์) ประวัติศาสตร์ ภูมิศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดนตรี ศิลปะ พลศึกษาและสุขศึกษา เป็นต้น สำหรับช่วงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3-4 หลักสูตรการเรียนการสอนจะมุ่งเน้นเพื่อ

การเตรียมความพร้อมนักเรียน สำหรับการทดสอบระดับประกาศนียบัตร Cambridge International General Certificate of Secondary Education (IGCSE) ซึ่งเป็นการสอบเทียบระดับมัธยมศึกษาตามมาตรฐานเคมบริดจ์แห่งสหราชอาณาจักร โดยนักเรียนจะต้องเรียนวิชาหลักตามหลักสูตร ซึ่งได้แก่ วิชาภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ ฟิสิกส์ ชีววิทยา เคมี ภาษาไทย พลศึกษาและสุขศึกษา นอกจากนี้ นักเรียนยังสามารถเลือกวิชาเลือกได้เพิ่มเติมอีก 2-4 วิชาตามความสนใจ ซึ่งวิชาเลือกดังกล่าวนี้มีให้เลือกหลากหลายตามความสนใจของนักเรียน เช่น วิชาคณิตศาสตร์เพิ่มเติม ศิลปะและการออกแบบ วิทยาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดนตรี ภาษาจีน และพลศึกษา เป็นต้น

ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 5-6

หลักสูตรมัธยมศึกษาปีที่ 5-6 ซึ่งเป็นการเรียนการสอนสำหรับเด็กในช่วงอายุ 16-18 ปี โดยใช้หลักสูตรของสหราชอาณาจักร (UK National Curriculum of England) สำหรับมุ่งเตรียมความพร้อมนักเรียนในการสอบเทียบวัดคุณภาพความรู้ความสามารถในระดับประกาศนียบัตร Cambridge International Advanced Subsidiary Level & Advanced Level (AS/A Level) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล สำหรับการเตรียมความพร้อมในเชิงลึกเพื่อศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย โดยนักเรียนจะสามารถเลือกศึกษาในสาขาวิชาที่มีความสนใจเป็นการเฉพาะและมุ่งเน้นในการเตรียมความพร้อมความรู้ในเชิงลึกสำหรับสาขาวิชานั้นๆ เพื่อที่จะวางแผนการศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยและเส้นทางอาชีพของตนเองในอนาคตได้อย่างเหมาะสม โดยหลักสูตรการเรียนการสอน ประกอบด้วย วิชาบังคับ ได้แก่ ภาษาไทย พลศึกษา สุขศึกษา (PSHE) และวิชาเลือก ซึ่งนักเรียนสามารถเลือกเรียนได้ 3-4 วิชา ตามความสนใจ ประกอบด้วย วิชาศิลปะและการออกแบบ ธุรกิจ เคมี ภาษาจีน เศรษฐศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คณิตศาสตร์ ดนตรี และฟิสิกส์ เป็นต้น

ทั้งนี้ นักเรียนที่จะสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จะต้องผ่านการสอบเทียบวัดระดับความรู้ขั้นสูง ตามมาตรฐานเคมบริดจ์แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level) และการวัดประเมินผลจากข้อสอบมาตรฐานของโรงเรียน

นอกจากนี้ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้รับอนุญาตจาก International Baccalaureate Organization (IBO) ให้เป็น IB World School และให้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 เพื่อเป็นหลักสูตรทางเลือกให้แก่แก่นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 5-6 โดยหลักสูตร IBDP เป็นหลักสูตรสำหรับเตรียมความพร้อมในการเข้ามหาวิทยาลัย นักเรียนจะต้องเรียนในทุกวิชาหลักตามที่หลักสูตรกำหนด นอกจากนี้หลักสูตรยังกำหนดให้นักเรียนต้องทำกิจกรรมต่างๆ เพิ่มเติม โดยหลักสูตร IB จะเน้นการพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นองค์รวม นักเรียนที่ได้รับประกาศนียบัตร IB Diploma จึงเป็นที่ยอมรับจากมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก และตั้งแต่ปีการศึกษา 2563/2564 ได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตร IBDP ควบคู่ไปกับหลักสูตรเคมบริดจ์ แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level)

การศึกษานอกหลักสูตร

เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการในการพัฒนาเรียนรู้ของเด็กที่แตกต่างกัน และสนับสนุนให้นักเรียนใช้เวลาว่างหลังเลิกเรียนให้เกิดประโยชน์ โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ จึงได้จัดให้มีบริการการศึกษานอกหลักสูตรเพิ่มเติม เพื่อเป็นทางเลือกจากการเรียนการสอนตามหลักสูตรปกติในแต่ละวัน ซึ่งมีให้เลือกหลากหลายตามความสนใจของนักเรียน ได้แก่

- หลักสูตรที่มุ่งเน้นทางด้านวิชาการ เช่น หลักสูตรสอนพิเศษ (Extra Academic Support : EAS) หลักสูตรปรับพื้นฐานภาษาอังกฤษ (English Language Support : ELS) หลักสูตรปรับพื้นฐานภาษาจีน (Chinese Language Support: CLS) และหลักสูตรภาคฤดูร้อน (Summer Program) เป็นต้น
- หลักสูตรที่มุ่งเน้นในการทำกิจกรรม ซึ่งช่วยในการเสริมสร้างทักษะต่างๆ และพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียนผ่านกิจกรรม ชมรมและกีฬาต่างๆ เช่น กิจกรรมการเรียนรู้นอกหลักสูตร (Extra Curriculum Activities : ECA) ซึ่งมีให้เลือกหลากหลายไม่ว่าจะเป็น วัยรุ่น ยามนาสติก ฟุตบอล แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส และเทควันโด รวมถึงกิจกรรมด้านศิลปะและงานฝีมือ บัลเลต ชมรมคอมพิวเตอร์ ชมรมดนตรี เครื่องกลและหุ่นยนต์ เป็นต้น

การบริการอื่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน

นอกเหนือจากการให้บริการจัดการเรียนการสอนแก่นักเรียนแล้ว โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังมีการให้บริการอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ดังนี้

- **หอพักนักเรียน :** โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้เปิดให้บริการหอพักนักเรียนที่พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบครัน เพื่อให้บริการนักเรียนตั้งแต่อายุ 8-18 ปี โดยให้บริการทั้งหอพักรายสัปดาห์ (เฉพาะจันทร์ถึงวันศุกร์) และหอพักแบบเต็มเวลา ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้นักเรียนได้เรียนรู้ที่จะดูแลตัวเองควบคู่ไปกับการทำกิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์ในช่วงสุดสัปดาห์ซึ่งจัดขึ้นสำหรับนักเรียนประจำ เช่น กิจกรรมการพายเรือ การดำน้ำลึก การเดินป่า และการไต่ค้ำ เป็นต้น

- **การจัดอบรมและทดสอบวัดระดับการศึกษา :** โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้รับแต่งตั้งเป็นศูนย์ทดสอบจากสถาบันชั้นนำต่างๆ เป็นจำนวนมาก ได้แก่
 - ศูนย์กลางการสอบสำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาของโรงเรียนนานาชาติหลักสูตรสิงคโปร์ (International Primary School Leaving Examination : iPSLE)
 - ศูนย์กลางการสอบและดำเนินการสอบวัดระดับคุณภาพความรู้ความสามารถของเคมบริดจ์ (IGCSE) และการสอบระดับมัธยมปลาย (AS/A Level)
 - ศูนย์ทดสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน (HSK)
 - ศูนย์การสอบวัดความรู้ความสามารถของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย สำหรับการรับบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ในระบบการศึกษาของสหรัฐอเมริกา (SAT)
 - ศูนย์อบรมสำหรับประกาศนียบัตร Duke of Edinburgh Award ซึ่งเป็นรางวัลความสำเร็จสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของนักเรียน ทั้งนี้ ศูนย์การสอบดังกล่าวจะยังใช้สำหรับการจัดการทดสอบวัดระดับการศึกษาของนักเรียนของโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ที่ศึกษาอยู่ในแต่ละระดับชั้น ยังให้บริการทดสอบให้กับนักเรียนจากสถาบันการศึกษาอื่นอีกด้วย
- **อาหารและเครื่องดื่ม :** โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการให้บริการอาหารกลางวันแก่นักเรียนในทุกๆระดับชั้น ซึ่งจะเรียกเก็บค่าบริการพร้อมกับค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละเทอม นอกจากนี้ โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มเติมในบริเวณโรงเรียนเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่นักเรียนและผู้ปกครอง
- **หนังสือเรียนและอุปกรณ์การศึกษา :** โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการให้บริการจัดหาหนังสือเรียนและอุปกรณ์การเรียนการสอนแก่นักเรียนในทุกๆระดับชั้น ซึ่งจะเรียกเก็บค่าบริการพร้อมกับค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละเทอม นอกจากนี้ โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังได้จัดให้มีร้านจำหน่ายหนังสือเรียนและชุดนักเรียนภายในบริเวณโรงเรียนเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่นักเรียนและผู้ปกครอง

บริษัทฯ มีนโยบายพัฒนาและรักษาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในรูปแบบต่างๆ เพื่อเพิ่มโอกาสและนำไปสู่ความสามารถในการแข่งขัน โดยล่าสุด โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ได้รับอนุญาตจาก International Baccalaureate Organization (IBO) ให้เป็น IB World School และให้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร International Baccalaureate Diploma (IBDP) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 เพื่อเป็นหลักสูตรทางเลือกให้แก่แก่นักเรียนในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 5-6 โดยหลักสูตร IBDP เป็นหลักสูตรสำหรับเตรียมความพร้อมในการเข้ามหาวิทยาลัย นักเรียนจะต้องเรียนในทุกกลุ่มวิชาตามที่หลักสูตรกำหนด นอกจากนั้นหลักสูตรยังกำหนดให้นักเรียนต้องทำกิจกรรมต่างๆ เพิ่มเติม โดยหลักสูตร IB จะเน้นการพัฒนาผู้เรียนอย่างรอบคอบรอบคอบ นักเรียนที่ได้รับประกาศนียบัตร IB Diploma จึงเป็นที่ยอมรับจากมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก และตั้งแต่ปีการศึกษา 2563-2564 เป็นต้นไป โรงเรียนได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตร IBDP ควบคู่ไปกับหลักสูตรเคมบริดจ์แห่งสหราชอาณาจักร (Cambridge AS/A Level) สำหรับภาพรวมของหลักสูตรการศึกษาโดยสรุปมีดังต่อไปนี้ (สามารถศึกษาข้อมูลได้จากหัวข้อข้อมูลการประกอบธุรกิจ)

นอกเหนือจากหลักสูตรการศึกษาที่บริษัทฯ ได้คัดเลือกและพัฒนาให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายในแต่ละช่วงวัยของนักเรียนแล้ว บริษัทฯ ยังมียุทธศาสตร์จัดหาบุคลากรทางการศึกษาจากบุคลากรทั่วโลก ซึ่งทำให้มั่นใจได้ว่าผู้สอนมีความสามารถในการถ่ายทอดหลักสูตรการศึกษาที่ได้คัดเลือกและพัฒนาขึ้นมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้พร้อมรองรับกับเทคโนโลยีทางการศึกษาต่างๆ อาทิ การเรียนการสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Home-Based Learning) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในรูปแบบต่างๆ เช่น อาคารเรียน อาคารศิลปะและการแสดง อาคารกีฬา และ อาคารหอพัก เป็นต้น โดยเป้าหมายสูงสุดในการพัฒนาการศึกษาในมิติต่าง ๆ ข้างต้น เป็นไปเพื่อการเตรียมความพร้อมให้นักเรียนของ SISB มีทักษะที่หลากหลาย มีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 รวมถึงการเป็นผู้ผู้นำ และ พลเมืองของโลกต่อไปในอนาคต

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

บริษัทฯ มีทรัพย์สินถาวร ได้แก่ ที่ดิน อาคาร ส่วนปรับปรุง และงานระบบ งานระหว่างก่อสร้าง เครื่องตกแต่งติดตั้ง อุปกรณ์เพื่อการศึกษา อุปกรณ์สำนักงาน และยานพาหนะ

ราคาประเมินทรัพย์สินถาวรหลัก

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
ที่ดิน – โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ ธนบุรี เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ	269,265,961.75	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	1) ที่ดินแปลง เดิม รวมพื้นที่ 7 ไร่ 22.9 ตารางวา 2) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม (ปี 2562) รวมพื้นที่ 8 ไร่ 2 งาน 82.5 ตารางวา 3) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม (ปี 2563) รวมพื้นที่ 2 ไร่ 1 งาน 98 ตาราง วา 4) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม (ปี 2567) รวมพื้นที่ 5 ไร่ 1 งาน 59 ตาราง วา
ที่ดิน – โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ นนทบุรี อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี	258,447,920.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	1) ที่ดินแปลง แรก ปี 2566 รวม พื้นที่ 14 ไร่ 3 งาน 28.8 ตารางวา 2) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม ปี 2566 รวมพื้นที่ 3 ไร่ 2 งาน 64 ตาราง วา 3) ที่ดิน - แปลงส่วนเพิ่ม ปี 2567 รวมพื้นที่ 6 ไร่ 1 งาน 66 ตาราง วา

ชื่อสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	รายละเอียดเพิ่มเติม
ที่ดิน – โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง	66,884,393.00	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	1) ที่ดิน - ปี 2566 รวมพื้นที่ 24 ไร่ 1 งาน 85.4 ตารางวา 2) ที่ดิน - ปี 2566 รวมพื้นที่ 1 ไร่ 1 งาน 75 ตารางวา 3) ที่ดิน - ปี 2566 รวมพื้นที่ 16 ตารางวา 4) ที่ดิน - ปี 2566 รวมพื้นที่ 1 ไร่ 2 งาน 40 ตารางวา 5) ที่ดิน - ปี 2566 รวมพื้นที่ 1 ไร่ 5 ตารางวา
ที่ดิน – โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์แห่งใหม่ ณ จังหวัดปทุมธานี	168,548,866.50	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	1) ที่ดินแปลงแรก ปี 2567 รวมพื้นที่ 20 ไร่ - งาน 2.7 ตารางวา

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ โปรแกรมสำเร็จรูป (ซอฟต์แวร์)

ราคาประเมินสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

ชื่อสินทรัพย์	ประเภท	มูลค่าตามบัญชี / ราคาประเมิน	รายละเอียดเพิ่มเติม
โปรแกรมสำเร็จรูป	ซอฟต์แวร์	8,274,154.00	-

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : ไม่มี

บริษัทฯ จะลงทุนในบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการประกอบธุรกิจเช่นเดียวกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ หรือกิจการที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน หรือกิจการที่สนับสนุนกิจการของบริษัทฯ อันจะทำให้บริษัทฯ มีผลประโยชน์หรือผลกำไรเพิ่มมากขึ้น หรือลงทุนในธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทฯ โดยสามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจพิจารณาการลงทุนในธุรกิจอื่นนอกเหนือจากธุรกิจหลักหรือธุรกิจอื่นของบริษัทฯ หากคณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่าธุรกิจดังกล่าวเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพและการลงทุนดังกล่าวเป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

ในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทฯ จะส่งกรรมการหรือผู้บริหารที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจเพื่อเป็นตัวแทนในการบริหารกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้นๆ เพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญและควบคุมการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมดังกล่าว รวมถึงกำหนดกลไกการกำกับดูแลผ่านการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน การได้มาและจำหน่ายไป

และการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อยดังกล่าว โดยใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งนี้ กรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัทฯ จะต้องทำหน้าที่ในการกำกับดูแลบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ให้บริหารจัดการหรือดำเนินงานต่างๆ ตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งการติดตามเพื่อประเมินและตรวจสอบอย่างรัดกุมผ่านระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงจะต้องใช้ดุลยพินิจตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ที่อนุมัติในเรื่องที่สำคัญของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A

มูลค่างานทั้งหมด : N/A

มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนประเภทโรงเรียนนานาชาติ และให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยบริษัทฯ เป็นผู้ริเริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะในวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ รวมทั้งเป็นหลักสูตรที่มีจุดเด่นในการจัดการเรียนการสอนแบบ 3 ภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาไทย

ปัจจุบัน โรงเรียนนานาชาติภายในกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนทั้งหมด 6 แห่ง เปิดสอนนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) จนถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปัจจุบันสามารถรองรับนักเรียนได้สูงสุดถึง 6,715 คน โดยมีทั้งโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรง และโรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด (กิจการร่วมค้า) เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

ปัจจุบัน มีโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงทั้งหมด 5 แห่ง ได้แก่

- (1) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ
- (2) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ
- (3) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี
- (4) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี
- (5) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง

โรงเรียนนานาชาติที่กิจการร่วมค้าเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียน

บริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ (Singapore International School Chiangmai) ซึ่งเป็นโรงเรียนนานาชาติแห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ที่ใช้หลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ในการจัดการเรียนการสอน โดยให้บริการจัดการเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา (เตรียมอนุบาล) ถึงระดับมัธยมศึกษา

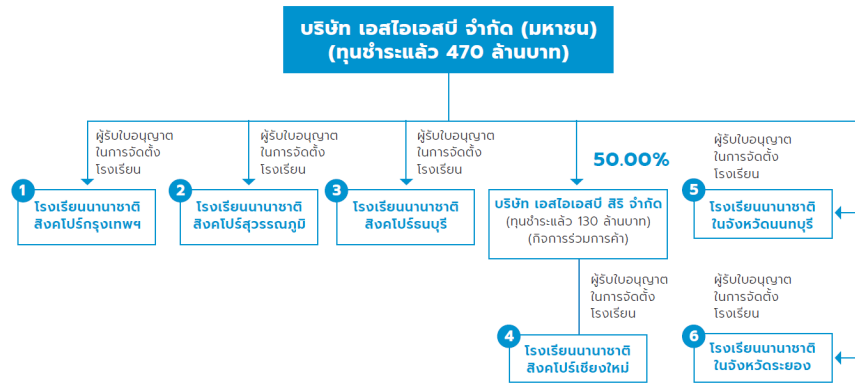
ในการบริหารจัดการโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ บริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด ได้ทำสัญญากับ บริษัท เอสไอเอสพี จำกัด (มหาชน) ในการขอใช้เครื่องหมายการค้า ชื่อทางการค้า ลิขสิทธิ์ เครื่องหมาย ตราสัญลักษณ์ หลักสูตร วิธีการสอน เครื่องแบบนักเรียน รวมทั้งให้บริษัทฯ บริหารจัดการ และให้คำปรึกษาในการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ดังนั้นรูปแบบในการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการศึกษา ตลอดจนการจัดหาบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ จึงมีลักษณะเช่นเดียวกับโรงเรียนนานาชาติอื่นที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทในฐานะผู้รับใบอนุญาตโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ 5 แห่ง และกิจการร่วมค้าเป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนอีก 1 แห่ง มีลักษณะการจัดตั้งโรงเรียนโดยบริษัทนำสินทรัพย์หรือเงินมาลงทุนให้แก่โรงเรียน ซึ่งเรียกว่า "ทุนประเดิม" และจะมีเปลี่ยนแปลงของทุนประเดิมตามการโอนสินทรัพย์ไปเป็นส่วนทุนหรือปรับลดบัญชีเงินลงทุน ทั้งนี้ โรงเรียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามพ.ร.บ.โรงเรียนเอกชน อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงศึกษาธิการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



โครงสร้างผู้ถือหุ้น

กิจการ โรงเรียน	ทุนประเดิม		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีส่วนได้เสีย	
	2568	2567	2568 (ร้อยละ)	2567 (ร้อยละ)	2568	2567	2568	2567
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	876,334	864,792	100	100	876,334	864,792	25,791	98,907
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	13,759	13,759	100	100	13,759	13,759	-	-
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	929,851	929,851	100	100	929,851	929,851	385,633	418,575
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	797,748	796,332	100	100	797,748	796,332	580,405	648,751
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	558,850	558,850	100	100	558,850	558,850	482,607	495,369
รวม					3,176,542	3,163,584	1,474,436	1,661,602

ทุนประเดิม

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)	100.00%	100.00%

กิจการร่วมค้า

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ลงทุนในกิจการร่วมค้า	การร่วมลงทุนในกิจการร่วมค้า (%)
บริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด	บริษัท เอสไอเอสพี จำกัด (มหาชน)	50.00%
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	บริษัท เอสไอเอสพี จำกัด (มหาชน)	0.00%
	บริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด	100.00%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด 10 ถนนหัตติเสวี ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50200 โทรศัพท์ : 021589072 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	13,000,000	13,000,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ 498/11 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา1) แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง จังหวัดกรุงเทพ 10310 โทรศัพท์ : 02-158-9191 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ 4/5 หมู่ที่ 5 ถนนหนามแดง-บางพลี ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540 โทรศัพท์ : 027102211 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี 138 ถนนราชมณเฑียร แขวงคลองขวาง เขตภาษีเจริญ จังหวัดกรุงเทพ 10160 โทรศัพท์ : 021539393 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี เลขที่ 98 หมู่ 4 ตำบลคลองพระอุดม อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ : 025029898 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง เลขที่ 111 หมู่ 1 ตำบลหนองตะพาน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง 21120 โทรศัพท์ : 033018686 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เลขที่ 10 ถนน หัสติเสวี ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50200 โทรศัพท์ : 0053217087 โทรสาร : -	โรงเรียนนานาชาติ	หุ้นสามัญ	0	0

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิ

ออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี
หรือบริษัทรวมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

โครงสร้างผู้ถือหุ้น 15 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และสามารถสรุปได้ดังนี้

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. นายยิว ฮอค โคว	272,720,000	29.01
2. น.ส. วิลาวรรณ แก้วกนกวิจิตร	236,333,252	25.14
3. น.ส. นงคณา ทองมี	46,933,400	4.99
4. นาย พงศ์ศักดิ์ ธรรมธัชอารี	34,557,300	3.68
5. THE HONG KONG AND SHANGHAI BANKING CORP LIMITED	30,000,000	3.19
6. DBS BANK LTD. FOR CLIENT AC SG0900121752	28,101,000	2.99
7. นาย ประยงค์ วณิชสุวรรณ	21,300,000	2.27
8. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	18,166,605	1.93
9. นาย สุระ คณิตทวิกุล	11,515,300	1.23
10. นาย อรุณ วณิชสุวรรณ	8,758,300	0.93
11. นาย วิธ สุดใจอำพัน	6,000,000	0.64
12. กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	5,615,100	0.59
13. นาย สุรินทร์ ชุมหัชชาลกุล	4,938,000	0.53
14. น.ส. นภาพร เมฆอรุณเรือง	4,024,000	0.43
15. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอ็มเอฟซี มาสเตอร์ ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	3,674,400	0.39

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	470,000,000.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	470,000,000.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	940,000,000
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	0.50
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : มี
จำนวนหุ้น (หุ้น) : 18,166,605
คิดเป็นร้อยละ (%) : 1.93

ผลกระทบต่อสิทธิการออกเสียงของผู้ถือหุ้น

เอ็นวีดีอาร์ (Non-Voting Depository Receipt หรือ NVDR) คือ ใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย ที่ออกโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (ไทยเอ็นวีดีอาร์) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดตั้งขึ้น โดย NVDR มีลักษณะเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic Listing) วัตถุประสงค์หลักเพื่อช่วยส่งเสริมการลงทุน โดยนักลงทุนต่างประเทศสามารถลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้โดยไม่ต้องขออนุญาตในเรื่องเพดานการถือครองหลักทรัพย์ของชาวต่างชาติ (Foreign Limit) และได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผล และสิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนเช่นเดียวกับการลงทุนในหุ้นทุนของบริษัทดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้ถือ NVDR จะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมของบริษัท (Non-Voting Rights) ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ 1 อย่างใดก็ตาม ถึงแม้ว่าวัตถุประสงค์หลักของ NVDR คือเพื่อส่งเสริมการลงทุนของผู้ลงทุนชาวต่างประเทศ แต่นักลงทุนไทยก็สามารถลงทุนใน NVDR ได้เช่นกัน

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ ในแต่ละปี ภายหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลแตกต่างไปจากนโยบายที่กำหนดไว้ได้ โดยจะขึ้นอยู่กับผลประกอบการ ฐานะการเงิน สภาพคล่องทางการเงิน และความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียนในการบริหารกิจการ และแผนการขยายธุรกิจในอนาคต รวมถึงภาวะเศรษฐกิจ

นโยบายการจัดสรรผลตอบแทนของโรงเรียน ซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการประกอบกิจการโรงเรียน

ในการพิจารณาจัดสรรผลตอบแทนของโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตจะอยู่ภายใต้การพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริหารของโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาต โดยจะต้องคำนึงถึงผลการดำเนินงาน สภาพคล่องทางการเงิน กระแสเงินสด ฐานะทางการเงิน ความจำเป็นในการใช้เงินเป็นเงินทุนหมุนเวียนเพื่อบริหารโรงเรียน ภาวะเศรษฐกิจ รวมถึงปัจจัยอื่นๆ อย่างไรก็ตาม ในการพิจารณาอนุมัติการจัดสรรผลตอบแทนของโรงเรียน จะต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในฐานะผู้รับใบอนุญาตก่อนที่จะดำเนินการก่อนเสมอ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการโรงเรียนที่บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตในการประกอบกิจการโรงเรียน

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.2221	0.3928	0.6952	0.9417	1.0234
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.1000	0.1600	0.3100	0.4200	0.5100
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000	0.0000 : 0.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	0.1000	0.1600	0.3100	0.4200	0.5100
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	45.03	40.73	44.59	44.60	49.83

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

ในฐานะผู้ดำเนินธุรกิจด้านการศึกษา บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรที่ดีเพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างยั่งยืน และให้มีการเติบโตไปพร้อมกัน ทั้งกลุ่มกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ครูอาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครอง บุคลากรภายในโรงเรียน นานาชาติสิงคโปร์ กรุงเทพฯ และโรงเรียนในเครือทั้งหมด รวมถึงกลุ่มลูกค้า สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และ บริษัทฯ สามารถขยายธุรกิจอย่างมีเสถียรภาพ มีฐานะการเงินที่มั่นคง และสามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นในระดับที่เหมาะสมตลอดจน เพื่อเป็นการดำเนินตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งการถ่วงดุลอำนาจ ในภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่บริษัทต้องเผชิญอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งเกิดการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยภายในซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการบรรลุเป้าหมาย และภารกิจหลักของบริษัท บริษัทจึงเห็นควรให้มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้ในการดำเนินงานของบริษัท ตามมาตรฐาน The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้น และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และช่วยสนับสนุนให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัท โดยได้กำหนดนิยามวัตถุประสงค์ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ดังต่อไปนี้

นิยามความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risks) หมายถึง โอกาส / เหตุการณ์ที่ไม่แน่นอนต่างๆ หรือสิ่งที่ทำให้แผนงานหรือการดำเนินการที่ปฏิบัติอยู่ ณ ปัจจุบันไม่บรรลุวัตถุประสงค์ / เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อองค์กร ทั้งในแง่ของผลกระทบที่เป็นตัวเงิน หรือผลกระทบที่มีต่อภาพลักษณ์ และชื่อเสียงขององค์กร

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่นำไปใช้กับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ในการกำหนดกลยุทธ์การจัดการความเสี่ยงของทั้งองค์กรโดยการบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อองค์กร และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับเพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้

องค์กร (Organization) หมายถึง บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า บริษัทเข้าร่วม โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB School) ภายในเครือทั้งหมด

วัตถุประสงค์ของนโยบายบริหารความเสี่ยง

1. เพื่อระบุและทำความเข้าใจความเสี่ยงที่สำคัญที่มีอยู่ในปฏิบัติการทางธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น
2. เพื่อกำหนดผลกระทบของความเสี่ยงดังกล่าวต่อองค์กร
3. เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในองค์กร
4. เพื่อประเมินอย่างต่อเนื่องว่าสิ่งใดอาจผิดพลาด กำหนดว่าความเสี่ยงใดสำคัญที่สุด และดำเนินกลยุทธ์เพื่อจัดการกับความเสี่ยง
5. เพื่อปรับปรุงการตัดสินใจ และผลลัพธ์ผ่านการใช้การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่ต้องนำระบบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลมาใช้ในการบริหาร โดยมุ่งหวังให้บริษัทเป็นองค์กรสำคัญที่สร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษาให้แก่แก่นักเรียน สร้างความพึงพอใจให้กับนักเรียน ผู้ปกครอง และยกระดับพัฒนาการในการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วองค์กร จึงกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงเป็นขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1: การตั้งวัตถุประสงค์ ต้องมีวัตถุประสงค์ก่อนที่ฝ่ายบริหารจะสามารถระบุเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จได้ การบริหารความเสี่ยงขององค์กรช่วยให้อนุมัติได้ว่าฝ่ายบริหารมีกระบวนการในการตั้งวัตถุประสงค์ และวัตถุประสงค์ที่เลือกนั้นสนับสนุนและสอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน และสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ขั้นตอนที่ 2: การระบุความเสี่ยง ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบต่อความเสี่ยงทางการเงิน หรือความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงในการดำเนินงาน ฯลฯ

ขั้นตอนที่ 3: การประเมินหรือจัดอันดับความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดโอกาสและผลกระทบของแต่ละความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ 4: การประเมินและกิจกรรมควบคุม จัดอันดับความเสี่ยงสูงสุดและกำหนดแผนเพื่อจัดการหรือปรับเปลี่ยนความเสี่ยงเหล่านี้ เพื่อให้ได้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยการสร้างกลยุทธ์การลดความเสี่ยง แผนป้องกัน และแผนฉุกเฉิน การควบคุมเชิงป้องกัน: มาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเกิดขึ้น การควบคุมเชิงตรวจสอบ: มาตรการเพื่อตรวจหาความเสี่ยงที่เกิดขึ้น การควบคุมแบบชี้แนะ: มาตรการเพื่อชี้แนะให้ปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอน การควบคุมแก้ไข: มาตรการเพื่อแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

ขั้นตอนที่ 5: การติดตามและทบทวน เกี่ยวข้องกับการระบุวิธีในการควบคุมหรือจัดการความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ 6: การรายงาน

ขั้นตอนที่ 7: การติดตามและทบทวน

ทุกฝ่ายงานภายในองค์กร ควรติดตาม ประเมิน และรายงานสถานะการติดตามผลความเสี่ยง และมีแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงเป็นรายไตรมาสต่อผู้บริหารระดับสูง หรือหัวหน้าแผนก

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- นโยบายของรัฐ
- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี
- ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ผลกระทบจากโครงสร้างประชากร

ลักษณะความเสี่ยง

ในปัจจุบันสังคมไทยเป็นสังคมครอบครัวขนาดเล็กเนื่องจากจำนวนมีบุตรลดลง ดังนั้นผู้ปกครองจึงให้ความสำคัญกับการศึกษาของบุตรหลานมากขึ้น ประกอบกับค่านิยมของสังคมไทยปัจจุบันที่ตื่นตัวด้านภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะความต้องการเสริมทักษะความเชี่ยวชาญภาษาอังกฤษให้ลูกหลานมากขึ้น เพื่อเตรียมตัวศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ หรือสถาบันการศึกษาในประเทศที่สอนหลักสูตรภาษาต่างประเทศ จึงทำให้ผู้ปกครองให้ความสนใจในการส่งบุตรหลานเพื่อเข้ารับการศึกษานานาชาติมากยิ่งขึ้น โดยจากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จำนวนนักเรียนในระบบโรงเรียนนานาชาติและจำนวนโรงเรียนนานาชาติเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โรงเรียนต่างๆ จึงต้องมุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตรการศึกษาและการให้บริการ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาดเพื่อดึงดูดนักเรียนและผู้ปกครอง ส่งผลให้การแข่งขันในธุรกิจนี้เพิ่มสูงขึ้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

เมื่ออัตราการเกิดลดลง และการแข่งขันด้านการศึกษาเพิ่มขึ้นจะกระทบต่อจำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนลดลง สอดคล้องกับรายได้ที่โรงเรียนได้รับลดลงเช่นกัน เนื่องจากธุรกิจด้านการศึกษาต้องเน้นคุณภาพของครูอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการ ด้านภาษา และเป็นบุคคลที่มีความสามารถในการถ่ายทอดการเรียนรู้ได้อย่างดี เพื่อให้นักเรียนรับการศึกษาที่มีคุณภาพมากที่สุด และเป็นค่าใช้จ่ายที่มีมูลค่าสูง ซึ่งธุรกิจโรงเรียนนานาชาติไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ซึ่งอาจจะเป็นเหตุปัจจัยหนึ่งที่เป็นต้นเหตุให้โรงเรียนทยอยปิดตัวลง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ทั้งนี้ การจัดการศึกษาของโรงเรียนนานาชาตินั้นมีความหลากหลายแตกต่างกันไปตามหลักสูตรการเรียนการสอนจากต่างประเทศที่นำมาใช้อ้างอิง ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรจากสหราชอาณาจักร (UK) หลักสูตรอเมริกัน และหลักสูตร IB เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) ให้บริการจัดการเรียนการสอนโรงเรียนนานาชาติด้วยหลักสูตรจากประเทศสิงคโปร์ โดยโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ เป็นสถานศึกษาแห่งแรกที่เริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดเรียนการสอน ซึ่งมีจุดเด่นที่เน้นทางด้านวิชาการมากกว่าโรงเรียนนานาชาติในระบบตะวันตก โดยเฉพาะวิชาคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ และเน้นการจัดการเรียนการสอนทั้งภาษาอังกฤษและภาษาจีน และในปัจจุบันนอกจากโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ยังมีโรงเรียนนานาชาติที่ให้บริการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรสิงคโปร์เพียงไม่กี่โรงเรียน

ด้วยชื่อเสียงโรงเรียนนานาชาติของกลุ่มบริษัทฯ ที่มีมานานกว่า 20 ปี และคุณภาพในการจัดการจัดการเรียนการสอน ทำให้โรงเรียนนานาชาติของกลุ่มบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับและบอกต่อกันระหว่างกลุ่มผู้ปกครอง (word-of-mouth) ประกอบกับการที่บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการตลาด โดยมีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มลูกค้าเป้าหมายผ่านช่องทางต่างๆ เพิ่มมากขึ้น เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ นิตยสาร และสื่อออนไลน์ต่างๆ ตลอดจนการเข้าร่วมงานแฟร์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตามสถานที่ต่างๆ รวมทั้งมีการจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ฝ่ายรับสมัครนักเรียน (Admissions) เพื่อทำหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียน หลักสูตรการศึกษา และรูปแบบการเรียนการสอน และจัดให้มีการเยี่ยมชม

กิจการของโรงเรียน (School tour) และหลักสูตรการเรียนรู้อย่างยั่งยืน เพื่อให้ผู้ปกครองและเด็กได้เข้ามาสัมผัสสภาพแวดล้อมและบรรยากาศ การเรียนการสอนจริงของโรงเรียน ในขณะเดียวกันเพื่อเป็นการขยายฐานลูกค้าของบริษัทฯ ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมเป็นพันธมิตรกับบริษัทและหน่วยงานต่างๆ ของต่างประเทศที่มีสาขาในประเทศไทยเพื่อให้บริการสวัสดิการศึกษานูตของเจ้าหน้าที่ที่มาประจำในประเทศไทย และได้สร้างหอพักนักเรียนซึ่งมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันเพื่อรองรับการให้บริการสำหรับเด็กนักเรียนที่มาจากต่างประเทศ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เทียบเท่ากับมาตรฐานระดับสากล โดยจะเห็นได้จากการที่โรงเรียนของกลุ่มบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ จากเหตุผลดังกล่าวทำให้ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาจำนวนนักเรียนรวมของโรงเรียนภายในกลุ่มบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และด้วยชื่อเสียงของโรงเรียนที่มีมาเป็นเวลานาน หลักสูตรการศึกษาที่มีความเป็นเอกลักษณ์และมีประสิทธิภาพ ประกอบการกำหนดอัตราค่าเล่าเรียนที่สมเหตุสมผล ทำให้ผู้บริหารเชื่อมั่นว่าโรงเรียนนานาชาติในกลุ่มบริษัทฯ จะยังคงได้รับความสนใจจากกลุ่มผู้ปกครองเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- นโยบายของรัฐ
- นโยบายหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการ

ดำเนินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน

การทำงาน

ลักษณะความเสี่ยง

บุคลากรทางการศึกษา ไม่ว่าจะเป็นคณะผู้บริหารโรงเรียน ครูผู้สอน และผู้ช่วยครู ถือเป็นหัวใจสำคัญในการประกอบธุรกิจโรงเรียน บริษัทฯ จำเป็นต้องมีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอน และจากการที่บริษัทฯ มีแผนที่จะขยายการประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นประกอบกับการเติบโตอย่างต่อเนื่องของธุรกิจโรงเรียนนานาชาติในประเทศ ทำให้ความต้องการบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

หากบริษัทฯ ไม่สามารถรักษามูลค่าบุคลากรทางการศึกษาให้อยู่กับบริษัทฯ ในระยะยาว หรือไม่สามารถสรรหามูลค่าบุคลากรทางการศึกษาได้เพียงพอและทันเวลา อาจส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจและความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และอาจส่งผลให้แผนการขยายธุรกิจของบริษัทฯ ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ไม่เคยประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษา อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรดังกล่าว บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยวางแผนงานร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล ประกอบกับมีนโยบายในการรักษามูลค่าบุคลากรทางการศึกษาซึ่งถือเป็นบุคลากรหลักให้ทำงานกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องในระยะยาว เช่น การกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม และจัดให้มีสวัสดิการและมาตรการจูงใจพนักงานให้มีความผูกพันกับองค์กร รวมถึงสร้างโอกาสและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการฝึกอบรมสัมมนาแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ความสามารถของพนักงาน ทั้งนี้ บุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ต่างก็ร่วมงานกับบริษัทฯ มาเป็นเวลา

นาน ดังนั้น บริษัทฯ จึงเชื่อมั่นว่านโยบายดังกล่าวข้างต้นจะสามารถรักษาบุคลากรที่สำคัญของบริษัทฯ ไว้ได้ในระยะยาว และบริษัทฯ จะสามารถสรรหาบุคลากรทางการศึกษาได้เพียงพอสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารหลักในการประกอบธุรกิจ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

ลักษณะความเสี่ยง

นายยิว ฮอค โคว และนางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ เป็นผู้บริหารหลักที่มีประสบการณ์ในการบริหารธุรกิจโรงเรียนเอกชนมาเป็นเวลานาน จึงทำให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจโรงเรียน เป็นอย่างดี ซึ่งทั้ง 2 ท่านมีส่วนสำคัญในการกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินธุรกิจและบริหารงานให้ธุรกิจของโรงเรียนมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม นายยิว ฮอค โคว และนางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 29.01 และร้อยละ 25.14 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

บริษัทฯ จึงอาจมีความเสี่ยงจากการที่ต้องพึ่งพิงผู้บริหารหลักทั้ง 2 ท่าน ซึ่งถือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการบริหารงาน หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารหลักดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของบริษัทฯ ในอนาคต

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ จึงต้องกำหนดนโยบายมุ่งเน้นการสร้างทีมงานที่มีความรู้ความสามารถ ผูกอบรมและพัฒนาทีมผู้บริหารเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงมีการจัดทำ succession plan และ มีการว่าจ้างบุคลากรมืออาชีพจากภายนอกเข้ามาช่วยบริหารงานเพิ่มเติมอีกด้วย

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงด้านกฎหมายและนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับกิจการโรงเรียนเอกชน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ
- ความเสี่ยงจากโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 (“พรบ. โรงเรียนเอกชน”) และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นหน่วยงานของภาครัฐที่มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการประกอบกิจการโรงเรียนเอกชน บริษัทฯ จึงมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตาม พรบ. โรงเรียนเอกชน รวมทั้งดำรงคุณสมบัติในฐานะผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ตามมาตรา 22 (2) ซึ่งกำหนดให้บริษัทฯ ต้องมีจำนวนหุ้นหรือทุนเป็นของผู้ถือหุ้นหรือผู้เป็นหุ้นส่วนที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นหรือทุนทั้งหมด และจะต้องมีจำนวนผู้ถือหุ้นหรือผู้เป็นหุ้นส่วนที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นหรือผู้เป็นหุ้นส่วนทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย พรบ.ประกาศและกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกิจการโรงเรียนเอกชน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ดังนั้น หากในอนาคตบริษัทฯ ไม่สามารถดำรงสถานะตามที่กำหนดในพรบ. โรงเรียนเอกชน หรือภาครัฐมีการแก้ไขหรือออกระเบียบเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนเอกชนที่มีความเข้มงวดมากขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้ถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนเอกชนอย่างเคร่งครัด และมีการว่าจ้างที่ปรึกษากฎหมายในการให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมกรณีที่มีความจำเป็น โดยบริษัทฯ จะติดตามข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง และ/หรือ แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน รวมทั้งสามารถกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา ในส่วนของการติดตามดูแลเพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำรงคุณสมบัติตามที่พรบ. โรงเรียนเอกชน กำหนดตามมาตรา 22 (2) บริษัทฯ จะทำการปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบจำนวนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้ทำหน้าที่ติดตามดูแล และปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างใกล้ชิด รวมทั้งแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงของการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นผลกระทบจากภัยในรูปแบบต่างๆ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย

พิบัติ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์ และการโจมตีทางไซเบอร์

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัย

พิบัติ

- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ลักษณะความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนในหลายทำเลที่ตั้ง ได้แก่ 1) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ตั้งอยู่ที่เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 2) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุพรรณบุรี ตั้งอยู่ที่เขตบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 3) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี ตั้งอยู่ที่เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ และ 4) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 5) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี ตั้งอยู่ที่ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และ 6) โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ด้วยจำนวนทำเลที่ตั้งของโรงเรียนทั้ง 6 แห่ง ย่อมมีโอกาสได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ อาทิ ภัยจากธรรมชาติ ภัยจากโรคระบาด ภัยจากความไม่สงบทางการเมือง ภัยจากการก่อการร้าย และภัยอันตรายอื่นๆ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ในกรณีที่นักเรียนไม่สามารถเดินทางมายังที่ตั้งของโรงเรียนได้ บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาระบบการเรียนการสอนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Home Based Learning) เพื่อรักษาความต่อเนื่องทางการศึกษาของนักเรียนและเพื่อป้องกันการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจที่อาจเกิดขึ้น

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของ : มี

ผู้ถือหลักทรัพย์หรือไม่

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหุ้นสามัญของบริษัท

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- อื่น ๆ : ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาหุ้น

สามัญของบริษัท

ลักษณะความเสี่ยง

ราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อาจมีแนวโน้มผันผวน เนื่องจากปัจจัยหลายประการซึ่งบางปัจจัยเป็นเรื่องที่บริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมได้ อาทิ การเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ความผันผวนของราคาหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่แตกต่างจากความคาดหวังของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมาย การเปลี่ยนแปลงด้านอุตสาหกรรม เป็นต้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ปัจจัยตามข้างต้น อาจส่งผลกระทบให้ราคาตลาดของหุ้นสามัญของบริษัทเกิดความผันผวน ซึ่งส่งผลให้นักลงทุนไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดหวัง หรือสูญเสียเงินลงทุนทั้งจำนวน หรือบางส่วน

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงจากการมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นเกินกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 25

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- ความเสี่ยงจากบริษัทที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ >25%

ลักษณะความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 นายยิว ฮอค โคว ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายรับสมัครนักเรียน มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 29.01 และร้อยละ 25.14 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดตามลำดับ จึงอาจทำให้สามารถใช้สิทธิคัดค้านในมติที่สำคัญในการประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง เช่น การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การลดหรือเพิ่มทุน และการควบรวมกิจการ เป็นต้น

ผลกระทบจากความเสี่ยง

กรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะส่งผลให้รายการขออนุมัติในมติที่สำคัญของการประชุมผู้ถือหุ้น อาจจะถูกไม่อนุมัติก็ได้ ซึ่งทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนได้อย่างต่อเนื่อง แผนงานหยุดชะงักลง หรือดำเนินธุรกรรมที่สำคัญได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเข้ามาเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ พิจารณา และกลั่นกรองเพื่อมิให้เกิดรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ ยิ่งไปกว่านั้นแล้ว โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน (ซึ่งรวมประธานกรรมการ) จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน โครงสร้างกรรมการดังกล่าวจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงเพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ และช่วยให้การกำกับดูแลการบริหารงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัท : ไม่มี

หรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยทั้งหมด ("บริษัท") มุ่งมั่นที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำด้านการจัดการศึกษา และทำให้การศึกษาที่มีคุณภาพเข้าถึงได้สำหรับทุกคน บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) โดยพิจารณาถึงผลกระทบของการดำเนินธุรกิจต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการจัดการความยั่งยืนนี้ ซึ่งสอดคล้องกับจรรยาบรรณ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท นโยบายการจัดการความยั่งยืนมี 3 มิติ ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านธรรมาภิบาล

ลิงก์นโยบายด้านความยั่งยืน : https://sisb.ac.th/wp-content/uploads/2024/08/1_SISB-Sustainability-Management-Policy.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-2

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะยึดถือปฏิบัติในการรักษาความสมดุลของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมไปด้วยกัน โดยเฉพาะจุดเริ่มต้นที่ยิ่งใหญ่ที่สุด อันเป็นรากฐานของทุกมิติ คือ การส่งเสริมและปลูกฝังนักเรียนหรือเยาวชนให้รู้จักคุณค่าของความยั่งยืนในภาพรวมของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงสภาพองค์กร (โรงเรียน) ซึ่งจะเป็นสิ่งที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กร เศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ธุรกิจ การเมือง และสิ่งแวดล้อมไปด้วยกันทั้งในระยะสั้น และระยะยาว

ดังนั้น ในปี 2568 บริษัทฯ จึงมีพัฒนาการความยั่งยืนอย่างก้าวกระโดดในทุกมิติ และกำหนดเป้าหมายในการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กรไว้อย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องด้านการศึกษา ด้านธุรกิจ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านธรรมาภิบาล และมีการรณรงค์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะมีกิจกรรมที่จะปฏิบัติร่วมกับโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่ง และจะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ครูอาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครอง บุคลากรด้านการศึกษา คู่ค้า เจ้าหนี้ลูกค้า คู่แข่ง ชุมชนและสังคมมีส่วนร่วมในการผลักดัน เพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านการศึกษาที่มีความยั่งยืนแห่งหนึ่งของประเทศไทยภายในปี 2571

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติ : Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals), Goal 17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา (Partnerships for the Goals)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือ : มี

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากับ : มี

นโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทมีนโยบายเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมิติด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และมีอบรมเรื่อง ESG for SISB's Sustainability และการตั้งเป้าหมายการจัดการพลังงานตามนโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อมให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น บริษัทเริ่มต้นทบทวนแนวปฏิบัติการเก็บข้อมูลการผลิตกระแสไฟฟ้าของแผนงานแสงอาทิตย์บนอาคารเรียนของแต่ละโรงเรียนและสำนักงานใหญ่ โดยฝ่ายปฏิบัติการจะเป็นผู้บันทึกและนำข้อมูลการผลิตไฟฟ้าเป็นฐานคำนวณในการลดใช้ไฟฟ้าได้อย่างสมบูรณ์ เนื่องจากในปี 2568 เป็นปีแรกที่มีข้อมูลการผลิตที่ครบตลอดปี โดยจะเทียบกับจำนวนการใช้ไฟฟ้าปีก่อน ซึ่งจะสอดคล้องกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 และความคุ้มค่าในการลงทุน (Return on Investment) ซึ่งลดค่าใช้จ่ายค่าไฟฟ้าจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้จำนวนมาก การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดของเสียจากเศษอาหาร (Food Waste) ซึ่งบริษัทเก็บรวบรวมข้อมูลจากโรงเรียนที่ได้ติดตั้งเครื่องย่อยเศษอาหาร (Food Waste Machine) เรียบร้อยแล้ว ในปัจจุบันมีโรงเรียน 2 แห่งที่ได้ติดตั้งแล้วเสร็จ และมีการบันทึกข้อมูลตั้งแต่วันที่

ติดตั้งจนถึงปัจจุบัน ซึ่งในปี 2568 บริษัทจะได้รับข้อมูลครบถ้วนตลอดปีเป็นปีแรก ทั้งนี้ โรงเรียนได้รับปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงดินจากการย่อยเศษอาหารดังกล่าว และนำไปใช้ดำเนินการแจก บริจาคให้แก่หน่วยงานรัฐ มูลนิธิ รวมถึงกลุ่มผู้ปกครองที่ต้องการวิตามินไปบำรุงดิน จากกิจกรรมดังกล่าวทำให้โรงเรียนลดจำนวนขยะประเภทเศษอาหารได้จำนวนมาก

ทั้งนี้ โรงเรียนได้มีการแยกประเภทขยะ และมีการตรวจชั่งน้ำหนักประเภทขยะอันตราย และขยะรีไซเคิลออกมาเป็นปีแรกเช่นกัน ซึ่งจะ เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเทียบและตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณขยะประเภทดังกล่าว รวมถึงกำหนดมาตรการลดหรือนำกลับนำไปใช้ให้เกิด ประโยชน์คืนแก่สังคม ชุมชน หรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและความยั่งยืนที่จะช่วยในการกลั่นกรองข้อมูล และให้ความเห็นในการตั้งเป้าหมาย และการ เก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมิติด้านสิ่งแวดล้อมที่จะส่งเสริมให้องค์กรได้ข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร โรงเรียน ทุกแห่ง หรือกลับคืนสู่ธรรมชาติต่อไป

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีกิจกรรมจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดถือนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทานและสร้างคุณค่าทางธุรกิจต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อาทิ การกำจัดขยะเศษอาหารย่อยเป็นปุ๋ยควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร โดยสามารถส่งต่อปุ๋ยให้แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในกิจกรรมเดียวกันได้

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ครอบคลุมกิจกรรมตั้งแต่ต้นน้ำ ได้แก่ การจัดการคู่ค้าและคู่ค้าทางธุรกิจ ไปจนถึงกิจกรรมปลายน้ำ ได้แก่ การบริการ การส่งมอบผลิตภัณฑ์และการสร้างความพึงพอใจให้แก่พนักงาน ผู้ปกครอง สังคม ชุมชนโดยรอบ โรงเรียน เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายของบริษัทฯ ที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษา ภายใต้ความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์อันดีบนพื้นฐานของความไว้วางใจ ตลอดจนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อองค์กรเป็นทรัพย์สินอันมีค่าที่จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียจะช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงลดความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และลดโอกาสในการหยุดชะงักทางธุรกิจได้ พร้อมทั้งสามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

บริษัทฯ มีการสื่อสารกับพนักงาน ครูอาจารย์ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ เพื่อสร้างความเข้าใจถึงประเด็นต่างๆ และรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมาปรับเข้ากับกระบวนการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กร หรือโรงเรียนก้าวไปสู่ความยั่งยืนพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในปี 2567 บริษัทฯ ในกลุ่ม พิจารณาบทบาทของการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมการระบุและจัดลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญขององค์กรได้ครบถ้วนและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจมากขึ้น รวมทั้งหาแนวทางในการตอบสนองต่อความคาดหวังและประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม เพื่อนำข้อมูลไปวางแผนจัดทำแนวทางสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียต่อไป

โดยกลุ่มบริษัทฯ แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเป็น 7 กลุ่มหลัก ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ถือหุ้น 2) กลุ่มพนักงาน บุคลากรด้านการศึกษา ครูอาจารย์ 3) กลุ่มเจ้าหน้าที่ 4) กลุ่มคู่ค้าทางธุรกิจ 5) กลุ่มนักเรียน 6) กลุ่มผู้ปกครอง 7) กลุ่มชุมชนและสังคม

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
• ผู้ถือหุ้น	บริษัทตั้งใจที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง เอาใจใส่ ไว้วางใจได้ และโปร่งใส พร้อมกับตระหนักถึงการเติบโตระยะยาวของมูลค่าของบริษัท	มีระบบควบคุมภายในและระบบการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมซึ่งครอบคลุมทุกด้าน	• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • อื่น ๆ • งบการเงิน • แบบฟอร์ม 56-1 (One Report) รายงานประจำปี • เว็บไซต์ของบริษัท
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			

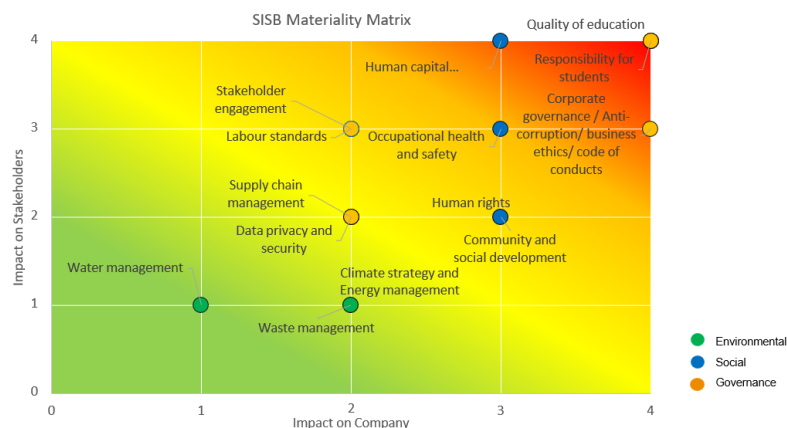
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> พนักงาน พนักงานต่างชาติ อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> ครู 	บริษัทตั้งใจที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากรด้านการสอนเพื่อเพิ่มอัตราการรักษาพนักงาน รวมถึงส่งเสริมความสามารถของบุคลากรด้านการสอนอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษามาตรฐานการศึกษาในระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> ให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน มั่นใจในการพัฒนาความสามารถของพนักงาน มุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีพร้อมความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพร่างกาย และทรัพย์สินของพนักงาน และทำให้มั่นใจว่าพนักงานทุกระดับได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การรับเรื่องข้อร้องเรียน อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมพนักงานภาคบังคับ จดหมายข่าวของพนักงาน
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> นักเรียน 	ประสบการณ์การศึกษาที่มีคุณภาพสูงสำหรับนักเรียน	บริษัท: <ul style="list-style-type: none"> มุ่งมั่นที่จะปลูกฝังจริยธรรมเชิงบวกและประสิทธิภาพในการทำงานในหมู่นักเรียนทุกคน มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการยอมรับและตระหนักรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง รวมถึงผลที่ตามมาและระเบียบวินัยสำหรับการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลิกภาพ และคุณค่าต่อชีวิตในหมู่นักเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมภายในองค์กร อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> คู่มือนักเรียน เว็บไซต์ของบริษัท ปฐมนิเทศน์โรงเรียน งานแสดงนักเรียน
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> อื่น ๆ ผู้ปกครอง 	บุตรหลานของตนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและหลักสูตรที่จัดให้ได้รับการรับรองและเป็นที่ยอมรับของมหาวิทยาลัยและวิทยาลัย	บริษัท: <ul style="list-style-type: none"> มุ่งมั่นที่จะให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับผู้ปกครองอย่างเคร่งครัด ยินดีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ปกครอง 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมภายในองค์กร การอบรม / สัมมนา อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> ปฐมนิเทศน์โรงเรียน ช่องทางการแจ้งเบาะแส เว็บไซต์ของบริษัท งานแสดงนักเรียน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ลูกค้า คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ 	วัตถุประสงค์ของความสัมพันธ์ของโรงเรียนกับลูกค้าคือการรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดี รวมถึงทำให้มั่นใจว่าลูกค้าของบริษัทดำเนินงานโดยไม่มี การประพฤติดีมิชอบทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกับลูกค้าและเจ้าหนี้ จะไม่ขอหรือรับหรือจ่ายผลประโยชน์ทุกรูปแบบ เมื่อดำเนินธุรกิจกับลูกค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหนี้ 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก การอบรม / สัมมนา อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบายและทิศทางของบริษัทแก่ลูกค้า เว็บไซต์ของบริษัท
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหนี้ 	ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้มั่นใจในการชำระหนี้และรักษาความน่าเชื่อถือ	ตอบสนองทุกความต้องการของเจ้าหนี้เพื่อให้พวกเขายังคงให้เงินทุนแก่บริษัทต่อไป	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> แบบฟอร์ม 56-1 (One Report) รายงานประจำปี เว็บไซต์ของบริษัท
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
<ul style="list-style-type: none"> คู่แข่งทางการค้า 	บริษัทตั้งใจที่จะดำเนินงานโดยปราศจากการประกอบธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม	บริษัท: <ul style="list-style-type: none"> ตั้งใจที่จะดำเนินการภายใต้กฎการแข่งขันที่ดี ปฏิเสธที่จะทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยคำพูดที่ใส่ร้ายและไม่เป็นความจริง 	<ul style="list-style-type: none"> การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การรับเรื่องข้อร้องเรียน อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> แบบฟอร์ม 56-1 (One Report) รายงานประจำปี ช่องทางการแจ้งเบาะแส เว็บไซต์ของบริษัท
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
<ul style="list-style-type: none"> ชุมชน สังคม 	บริษัทตั้งใจที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนใกล้เคียงที่ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในระยะยาวและการเติบโตอย่างยั่งยืน	บริษัท: <ul style="list-style-type: none"> มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะให้การสนับสนุนชุมชนผ่านกิจกรรมทางสังคม จะไม่สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นภัยต่อสังคม กิจกรรมที่เป็นภัยต่อศีลธรรม และกิจกรรมที่ส่งเสริมความชั่วร้าย มุ่งมั่นที่จะให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ การรับเรื่องข้อร้องเรียน อื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> เว็บไซต์ของบริษัท ช่องทางการแจ้งเบาะแส

รูปภาพรายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ

ESG Materiality Scores and Matrix



ตารางแสดงคะแนนความสำคัญของประเด็น ESG

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า,
การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง,
การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด,
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,
การจัดการขยะและของเสีย,
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,
การจัดการคุณภาพอากาศ,

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทตระหนักว่ากิจกรรมทางธุรกิจอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม นโยบายการจัดการความยั่งยืนของบริษัทได้กำหนดทิศทางของบริษัทในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ และลดผลกระทบด้านลบต่อทรัพยากรธรรมชาติจากห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ รวมถึงกิจกรรมของโรงเรียนและการศึกษา ห่วงโซ่อุปทาน และพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทมุ่งมั่นที่จะทำให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดนโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อมนี้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท และคาดหวังการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา และกิจการร่วมค้า ฯลฯ ในการนำนโยบายนี้ไปใช้อย่างเหมาะสม

1. พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- (1) กำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานการจัดการพลังงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- (2) ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ และแสวงหาโอกาสในการสนับสนุนกิจกรรมคาร์บอนต่ำจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก
- (3) ตั้งเป้าหมายและแผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งในปี 2567 มีการตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ในขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐาน (ปี 2566) ลง 15% ภายในปี 2571
- (4) ส่งเสริมความตระหนักและความเข้าใจในโครงการประหยัดพลังงานและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับนักเรียน ครู พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ โดยการสื่อสาร แบ่งปัน และฝึกอบรม
- (5) เปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานในแง่ของการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับขอบเขต 1 และขอบเขต 2

2. คุณภาพอากาศ

- (1) กำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานคุณภาพอากาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- (2) ตั้งเป้าหมายและแผนงานเพื่อลดผลกระทบด้านลบต่อคุณภาพอากาศโดยรวมเมื่อเทียบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ เช่น คู่ค้าทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ และผู้รับเหมา
- (3) ตรวจสอบให้แน่ใจว่าโครงการก่อสร้างโรงเรียนได้รับการตรวจสอบและควบคุมอย่างเพียงพอ และไม่ก่อให้เกิดปัญหาสำคัญอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน
- (4) ส่งเสริมความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการลดมลพิษทางอากาศสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ โดยการสื่อสาร แบ่งปัน และฝึกอบรม
- (5) เปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานในแง่ของมลพิษทางอากาศจากโครงการก่อสร้างโรงเรียน

3. การบริหารจัดการน้ำ

- (1) กำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานคุณภาพน้ำที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- (2) ตั้งเป้าหมายและแผนงานเพื่อลดการใช้น้ำหรือส่งเสริมโครงการอนุรักษ์น้ำกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก เช่น ชุมชนท้องถิ่น ครู และนักเรียน
- (3) ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการบำบัดน้ำมีประสิทธิภาพเพียงพอ และไม่ก่อให้เกิดปัญหาสำคัญอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

- (4) ส่งเสริมความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอนุรักษ์น้ำสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ โดยการสื่อสาร แบ่งปัน และฝึกอบรม
- (5) เปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานในแง่ของการจัดการทรัพยากรน้ำ เช่น ปริมาณการใช้น้ำและแหล่งน้ำที่ใช้

4. การจัดการขยะ

- (1) กำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานการจัดการขยะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- (2) มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบด้านลบจากการเกิดขยะโดยใช้หลักการ 3Rs ได้แก่ ลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการรีไซเคิล (Recycle)
- (3) ตั้งเป้าหมายและแผนงานเพื่อลดปริมาณขยะ
- (4) ตรวจสอบให้แน่ใจว่ากระบวนการกำจัดขยะมีประสิทธิภาพเพียงพอ และไม่ก่อให้เกิดปัญหาสำคัญอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน
- (5) ส่งเสริมความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการขยะสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักอื่นๆ โดยการสื่อสาร แบ่งปัน และฝึกอบรม
- (6) เปิดเผยข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานในแง่ของปริมาณขยะทั้งหมด การคัดแยกขยะอันตรายและไม่อันตราย วิธีการกำจัด และแผนงานการรีไซเคิลขยะ

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม : มี

ในรอบปีที่ผ่านมา

นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่มีการ : การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด,
เปลี่ยนแปลง การจัดการขยะและของเสีย,

ในปี 2568 บริษัทมีนโยบายเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมิติด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และมีอบรมเรื่อง ESG for SISB's Sustainability และการตั้งเป้าหมายการจัดการพลังงานตามนโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อมให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น บริษัทเริ่มต้นทบทวนแนวปฏิบัติการเก็บข้อมูลการผลิตกระแสไฟฟ้าของแผนกพลังงานแสงอาทิตย์บนอาคารเรียนของแต่ละโรงเรียนและสำนักงานใหญ่ โดยฝ่ายปฏิบัติการจะเป็นผู้บันทึกและนำข้อมูลการผลิตไฟฟ้าเป็นฐานคำนวณในการลดใช้ไฟฟ้าได้อย่างสมบูรณ์ เนื่องจากในปี 2568 เป็นปีแรกที่มีข้อมูลการผลิตที่ครบตลอดปี โดยจะเทียบกับจำนวนการใช้ไฟฟ้าปีก่อน ซึ่งจะสอดคล้องกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 และความคุ้มค่าในการลงทุน (Return on Investment) ซึ่งลดค่าใช้จ่ายค่าไฟฟ้าจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้จำนวนมาก

การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดของเสียจากเศษอาหาร (Food Waste) ซึ่งบริษัทเก็บรวบรวมข้อมูลจากโรงเรียนที่ได้ติดตั้งเครื่องย่อยเศษอาหาร (Food Waste Machine) เรียบร้อยแล้ว ในปัจจุบันมีโรงเรียน 2 แห่งที่ได้ติดตั้งแล้วเสร็จ และมีการบันทึกข้อมูลตั้งแต่วันที่ติดตั้งจนถึงปัจจุบัน ซึ่งในปี 2568 บริษัทจะได้รับข้อมูลครบถ้วนตลอดปีเป็นปีแรก ทั้งนี้ โรงเรียนได้รับปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงดินจากการย่อยเศษอาหารดังกล่าว และนำไปใช้ดำเนินการแจก บริจาคให้แก่หน่วยงานรัฐ มูลนิธิ รวมถึงกลุ่มผู้ปกครองที่ต้องการวิตามินไปบำรุงดิน จากกิจกรรมดังกล่าวทำให้โรงเรียนลดจำนวนขยะประเภทเศษอาหารได้จำนวนมาก

ทั้งนี้ โรงเรียนได้มีการแยกประเภทขยะ และมีการตรวจชั่งน้ำหนักประเภทขยะอันตราย และขยะรีไซเคิลออกมาเป็นปีแรกเช่นกัน ซึ่งจะ เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเทียบและตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณขยะประเภทดังกล่าว รวมถึงกำหนดมาตรการลดหรือนำกลับไปใช้ให้เกิดประโยชน์คืนแก่สังคม ชุมชน หรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและความยั่งยืนที่จะช่วยในการกลั่นกรองข้อมูล และให้ความเห็นในการตั้งเป้าหมาย และการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมิติด้านสิ่งแวดล้อมที่จะส่งเสริมให้องค์กรได้ข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร โรงเรียนทุกแห่ง หรือกลับคืนสู่ธรรมชาติต่อไป

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

บริษัทเข้าใจถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม รวมถึงอากาศ น้ำ และขยะ บริษัทรับทราบและจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในพื้นที่ที่ดำเนินงาน บริษัทมุ่งมั่นในนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร และจะส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงาน สร้างความตระหนักเกี่ยวกับแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษ บริษัทยังจะหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่นำไปสู่ความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม ลดกิจกรรมที่ใช้พลังงานมาก และหามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) เป้าหมายของบริษัทคือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐาน (ปี 2566) ลง 15% ภายในปี 2571

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ในปี 2568 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดการความยั่งยืนของบริษัท ในการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐาน (ปี 2566) อยู่ที่ค่าเฉลี่ย 1.16 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน โดยจะต้องทำให้ลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ย ลดลง 15% หรือต่ำกว่า 0.98 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน ให้สำเร็จภายในปี 2571

จากการดำเนินงานตามเป้าหมาย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ได้ออกแผนงานการลดใช้พลังงานไฟฟ้า โดยการติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์ เริ่มต้นจากอาคารสำนักงานใหญ่ และขยายไปโรงเรียนแต่ละแห่ง ในปัจจุบันมีติดตั้งในโรงเรียนทั้งหมด 3 แห่ง ซึ่งสามารถลดจำนวนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 2 ได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยที่โรงเรียนมีจำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำเนินการให้สำเร็จตามเป้าหมายในปี 2568 โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐานของ 2566 จากค่าเฉลี่ย 1.16 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน เหลือ 0.96 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน หรือลดลงไป 17.24% เมื่อเทียบกับปีฐานของปี 2566

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้า : ไม่มี

และ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

ในปี 2568 บริษัทมีระบบบริหารจัดการพลังงาน ภายในโรงเรียนจำนวน 5 จาก 6 แห่ง ซึ่งได้มีการติดตั้งระบบจัดการอาคารควบคุมไฟแสงสว่างและระบบปรับอากาศภายในอาคาร (Automatic Building Management) บริหารจัดการปิดไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศได้ทั้งหมดภายในอาคารโรงเรียน ซึ่งช่วยประหยัดพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ อาคารของบริษัทได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานทดแทน ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้จำนวน 131,284 กิโลวัตต์-ชั่วโมง โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้จำนวน 1,044,630 กิโลวัตต์-ชั่วโมง โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้จำนวน 202,830 กิโลวัตต์-ชั่วโมง โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้จำนวน 138,214 กิโลวัตต์-ชั่วโมง รวมเป็นการลดใช้พลังงานไฟฟ้าในปี 2568 ได้สูงถึงจำนวน 1,516,958 กิโลวัตต์-ชั่วโมง

ดังนั้น เมื่อรวมการใช้ไฟฟ้าของสำนักงานใหญ่และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ 6 แห่ง บริษัทใช้พลังงานไฟฟ้ารวม 7,027,516 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ไม่รวมปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ทั้งนี้ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี และโรงเรียนแห่งที่เหลืก็จะทยอยติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในปีถัดไป ซึ่งคาดการณ์ว่าจะลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดการใช้ไฟฟ้าได้อย่างเป็นรูปธรรมในอนาคต และเป็นจุดเริ่มต้นของเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Greenhouse Gas Emissions)

การจัดการพลังงาน : การใช้เชื้อเพลิง

	2566	2567	2568
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	27,845.00	32,181.00	32,021.00
น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	15,952.00	15,025.00	13,366.00
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	28,707.00	35,271.00	36,441.00

การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	7,314,213.00	8,545,011.20	8,544,474.00
ปริมาณการซื้อไฟฟ้ามาใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	7,314,213.00	8,266,060.00	7,027,516.00
ปริมาณการซื้อหรือผลิตไฟฟ้ามาใช้จากแหล่งพลังงานทดแทน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	N/A	278,951.20	1,516,958.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

บริษัทมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบ วิเคราะห์คุณภาพของน้ำดื่ม น้ำเสีย น้ำในส้วบ น้ำ และน้ำแข็ง ตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย ภายในโรงเรียนทุกแห่ง ซึ่งบริษัทกำหนดไว้เป็นมาตรการตรวจการบำบัดน้ำ เป็นจำนวน 2 ครั้งต่อปี

ด้วยนโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อมของบริษัท กำหนดให้ฝ่ายปฏิบัติการที่วางแผนการจัดการน้ำในแต่ละโรงเรียนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพและการเข้าถึงน้ำ ทั้งนี้ บริษัทและโรงเรียนทุกแห่งได้ผนึกและร่วมกันปลูกฝังการใช้น้ำอย่างประหยัดให้แก่พนักงาน ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียน

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญที่สุดกลุ่มหนึ่งของบริษัท หรือโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB) คือ นักเรียน ดังนั้น คุณภาพและการเข้าถึงน้ำจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับนักเรียน ในประเทศไทยซึ่งเป็นที่ตั้งมีความเสี่ยงที่อาจเกิดการขาดแคลนน้ำได้ เมื่อพิจารณาจากพื้นที่ตั้งของธุรกิจของบริษัทแล้ว ความเสี่ยงที่เกิดจากการขาดแคลนน้ำไม่ใช่ความเสี่ยงที่สำคัญ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้เตรียมพร้อมและรับรองคุณภาพและการเข้าถึงน้ำ เพื่อควบคุมระดับความเสี่ยง รวมถึงสุขภาพและสุขอนามัยของนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด

บริษัทและโรงเรียนทุกแห่งมีการใช้น้ำประปราร่วมกันคิดเป็นร้อยละ 100 ของปริมาณน้ำที่ใช้ทั้งหมด โดยมีน้ำทั้งที่ผ่านการบำบัดร้อยละ 100 ของปริมาณน้ำทั้งหมด แหล่งที่มาของการใช้น้ำของบริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทั้งหกแห่ง มาจากข้อมูลของการประปานครหลวง (กปน.) และการประปาสวนภูมิภาค (กปภ.) ซึ่งกิจกรรมหลักที่ใช้น้ำ ได้แก่ สุขาภิบาล การซักล้าง และการทำสวน โรงเรียนจะมีฝ่ายปฏิบัติการตรวจสอบ ควบคุม และบำรุงรักษาคุณภาพของน้ำเข้าและน้ำออก เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว เพื่อปรับปรุงแนวทางการจัดการน้ำ บริษัทอยู่ระหว่างวางแผนที่จะรวบรวมข้อมูลน้ำเพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพการใช้น้ำที่แท้จริง และกำหนดแผนประสิทธิภาพการใช้น้ำรายปี โดยในปี 2568 บริษัทและ

โรงเรียนมีปริมาณการใช้น้ำรวม 101,931 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มขึ้น จำนวน 3,906 ลูกบาศก์เมตร หรือร้อยละ 3.98 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่มีท่อน้ำแตกใต้ดินทำให้มีปริมาณการใช้น้ำมากกว่าปกติในช่วง 6 เดือนแรกของปี 2568 อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบปริมาณการใช้น้ำของบริษัทและโรงเรียนอีก 5 แห่ง ปรากฏว่ามีปริมาณการใช้น้ำรวม 90,343 ลูกบาศก์เมตร ลดลงจำนวน 762 ลูกบาศก์เมตร หรือร้อยละ 0.84 เมื่อเทียบกับปีก่อน

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	87,503.00	98,025.00	101,931.00
ปริมาณการใช้น้ำประปาหรือน้ำจากองค์กรอื่น (ลูกบาศก์เมตร) ⁽¹⁾	87,503.00	98,025.00	101,931.00

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ในปี 2568 มีโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์แห่งหนึ่ง มีปริมาณการใช้น้ำมากกว่าปกติในช่วง 6 เดือนแรกของปี 2568 เนื่องจากมีท่อน้ำแตกใต้ดิน

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	87,503.00	98,025.00	101,931.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทและโรงเรียนมีกิจกรรมที่สร้างขยะจำนวนมากที่อาจจะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ หรือเกิดจากการจัดการขยะที่ไม่เหมาะสม บริษัทมีฝ่ายปฏิบัติการที่เป็นผู้ดำเนินการกำจัดเศษอาหารหรือเศษขยะที่ย่อยสลายได้ทั้งหมดภายในบริษัทและโรงเรียนทุกแห่ง โดยเฉพาะการบริหารจัดการของเสียที่จะสร้างผลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงพนักงาน นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

เพื่อป้องกันความรุนแรงต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในการบริหารจัดการของเสีย ฝ่ายปฏิบัติการของบริษัทและโรงเรียนทุกแห่งได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) สำหรับการจัดการขยะเพื่อจัดการขยะที่เกิดขึ้น รวมถึงการคัดแยกขยะ การนำกลับมาใช้ซ้ำและการรีไซเคิล และการกำจัดขยะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับขยะอาหารซึ่งเป็นส่วนประกอบขยะหลักที่เกิดขึ้น บริษัทมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน เฉพาะสำหรับการจัดการขยะและการส่งมอบจากกระบวนการอาหารและพื้นที่การผลิตที่ดำเนินการในการเตรียมอาหาร ห้องครัว และโรงอาหาร เพื่อให้แน่ใจว่าขยะอาหารทั้งหมดได้รับการบำบัดอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ครูยังให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดการขยะ เช่น 3Rs (ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และรีไซเคิล) แก่นักเรียนของเรา เพื่อช่วยให้โรงเรียนจัดการขยะได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งหมายเพื่อปลูกฝังแนวปฏิบัติที่ดีให้กับนักเรียนของเรา เพื่อให้พวกเขานำแนวปฏิบัตินี้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ขยะของเราถูกคัดแยกเป็นขยะมูลฝอยทั่วไป ขยะอันตราย และขยะรีไซเคิล ขยะถูกส่งไปบำบัดนอกสถานที่โดยหน่วยงานเทศบาลแต่ละแห่ง

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

ในปี 2567 บริษัทมีการจัดการขยะและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบตามหลักการ 3Rs (ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และรีไซเคิล) มีระบบการคัดแยกขยะตามประเภทที่มีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ส่วนใหญ่ของ

เสียจะเป็นขยะประเภทเศษอาหารที่ทานเหลือ (Food Waste) จากพนักงาน ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น บริษัทจึงมอบหมายให้ฝ่ายปฏิบัติการของบริษัทและโรงเรียนดูแลเรื่องการกำจัดขยะเศษอาหาร ต่อมาในเดือนตุลาคม 2567 บริษัทฯ ติดตั้งเครื่องย่อยเศษอาหารให้เป็นปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงพืชให้แก่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ และมีการเก็บข้อมูลน้ำหนักของขยะเศษอาหาร ปรากฏว่าเดือนตุลาคม 2567 จนถึงเดือนธันวาคม 2567 (3 เดือน) บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ มีขยะเศษอาหารน้ำหนักรวม 10,855 กิโลกรัม และเครื่องย่อยเศษอาหารสามารถผลิตเป็นปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงพืชได้ถึง 1,600 กิโลกรัม

ทั้งนี้ ฝ่ายปฏิบัติการของบริษัทและโรงเรียนยังได้มีการรณรงค์คัดป่ายการบริโภคอาหาร และการใช้ทรัพยากรต่างๆ ภายในโรงเรียนทุกแห่งอย่างพอดีและไม่เหลือทิ้ง ส่วนการแยกขยะประเภทอื่น มีจำแนกการทิ้งขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย โดยมีการจัดเก็บขยะแต่ละประเภทที่ถูกต้องตามสุขอนามัยที่ดี และมีการส่งมอบขยะที่เป็นไปตามขั้นตอนกำจัดขยะของหน่วยงานราชการต่อไป

ส่วนปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงพืชที่โรงเรียนผลิตได้ บริษัทและโรงเรียนได้นำไปทำกิจกรรมเพื่อสังคม และแจกจ่ายให้แก่ผู้ปกครอง หน่วยงานราชการ ชุมชน และวิสาหกิจต่างๆ

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	N/A	N/A	83,517.06
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายรวม (กิโลกรัม)	N/A	N/A	82,833.00
ขยะและของเสียไม่อันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม) ⁽²⁾	N/A	N/A	82,833.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	N/A	N/A	684.06
ขยะและของเสียอันตราย - อื่น ๆ (กิโลกรัม) ⁽³⁾	N/A	N/A	684.06

หมายเหตุ : ⁽²⁾ 1. ขยะประเภทรีไซเคิล จำพวกกระป๋อง ขวดพลาสติก จากการแยกขยะภายในโรงเรียน ในปี 2568 มีจำนวน 17,292 กิโลกรัม

2. เศษอาหารจะถูกนำไปผ่านกระบวนการย่อยสลายภายในโรงเรียน เปลี่ยนสภาพเป็นสารบำรุงดิน (ปุ๋ย) ซึ่งช่วยลดปริมาณขยะที่จะถูกนำไปฝังกลบ ในปี 2568 มีขยะเศษอาหาร จำนวน 65,541 กิโลกรัม

⁽³⁾ โรงเรียนทุกแห่งมีการแยกขยะอันตรายและส่งมอบให้แก่หน่วยงานรัฐดำเนินการรับช่วงในการทำลายขยะอันตราย เพื่อจะได้ดำเนินการกำจัดขยะอันตรายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	N/A	N/A	82,833.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม)	N/A	N/A	82,833.00
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปรีไซเคิล (Recycle) (กิโลกรัม) ⁽⁴⁾	N/A	N/A	82,833.00

หมายเหตุ : ⁽⁴⁾ 1. เศษอาหารจัดอยู่ในกลุ่ม "ขยะอินทรีย์" (Organic Waste) หรือขยะย่อยสลายได้ ซึ่งโรงเรียนมีเครื่องย่อยเศษอาหารเป็นปุ๋ยหรือวิตามินบำรุงดิน ซึ่งลักษณะการแปรสภาพจากเศษอาหาร (ขยะ) ผ่านกระบวนการย่อยสลายด้วยจุลินทรีย์ จนเปลี่ยนสภาพทางกายภาพและเคมี กลายเป็น ปุ๋ย (วัสดุปรับปรุงดิน) ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่หรือเรียกว่า "การรีไซเคิลขยะอินทรีย์" (Organic Recycling) ในปี 2568 มีขยะเศษอาหาร จำนวน 65,541 กิโลกรัม

2. ในปี 2568 ขยะรีไซเคิลจำพวกกระป๋อง ขวดพลาสติก มีจำนวน 17,292 กิโลกรัม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

บริษัทเข้าใจถึงความสำคัญของพลังงานและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงาน ดังนั้น นับจากในปี 2567 ฝ่ายปฏิบัติการของบริษัท กำหนดแนวทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดตั้งนโยบายการจัดการพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อมของ SISB เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติของเราให้สอดคล้องกัน และเน้นย้ำถึงแนวทางปฏิบัติในปัจจุบันของเราเกี่ยวกับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการสนับสนุนความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้วยความมุ่งมั่นของทีมผู้บริหาร บริษัทจึงนำแนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้เพื่อลดมลพิษและอนุรักษ์พลังงานในการปรับปรุงอาคารและสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ การลงทุนในความพยายามอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเหล่านี้มีค่าใช้จ่ายสูง แต่ก็พิสูจน์แล้วว่าคุ้มค่าเพราะช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทนำแผนการประหยัดพลังงานมาใช้ในการออกแบบและปรับปรุงอาคารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด ตัวอย่างเช่น การออกแบบอาคารที่ช่วยระบายอากาศได้ดี และการใช้หลอดไฟ LED สำหรับระบบไฟฟ้าในอาคารเพื่อประหยัดค่าพลังงาน บริษัทยังจัดให้มีพื้นที่สีเขียวรอบๆ อาคารเรียน ซึ่งนักเรียนสามารถเพลิดเพลินกับการพักผ่อนนอกห้องเรียนได้

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้นักเรียนมีความตระหนักต่อสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และปรับปรุงสิ่งแวดล้อม มีการจัดกิจกรรมให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อมของโรงเรียน เพื่อช่วยในเรื่องการคัดแยกขยะ และการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อให้พวกเขานำไปใช้ในชีวิตประจำวัน นอกจากนี้ ยังมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งจะขยายไปสู่สังคมและชุมชน เพื่อสร้างสมดุลและความยั่งยืน

บริษัท โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่ง และกิจการร่วมค้า ภายใต้การควบคุมการดำเนินงานของบริษัท ได้คำนวณการปล่อยมลพิษตามแนวทางที่กำหนดไว้ใน "แนวทางการจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่จัดทำขึ้นภายใต้ความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)" เพื่อศึกษาและตั้งเป้าหมายการลดแนวโน้มพลังงานและก๊าซเรือนกระจก

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

การตั้งเป้าหมายที่บริษัทมี : การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ

การตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ ⁽⁵⁾

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ

ขอบเขตการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ปีฐาน	ปีเป้าหมายระยะสั้น	ปีเป้าหมายระยะยาว
ขอบเขตที่ 1-2	2566 : ปล่อยก๊าซเรือนกระจก 4,055.00 tCO ₂ e	2571 : ลด 15% เทียบกับปีฐาน	-

หมายเหตุ : ⁽⁵⁾ เป้าหมายของบริษัทคือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 ต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ยจากปีฐาน (ปี 2566) ลง 15% ภายในปี 2571

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก ⁽⁶⁾

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก : มี

ในปี 2568 บริษัทให้ความสำคัญกับมาตรการลดก๊าซเรือนกระจก จากการสำรวจพบว่ากิจกรรมของบริษัทและโรงเรียนที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด คือ กิจกรรมจากการใช้ไฟฟ้าในอาคารเรียน มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม 3,513.1 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ลดลงจากปีก่อน 619.1 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือลดลงร้อยละ 14.98 สาเหตุหลักเกิดจากการโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพ และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรีติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) บนอาคารเรียน จึงเห็นผลลัพธ์การลดลงของก๊าซเรือนกระจกได้อย่างชัดเจน และโรงเรียนแห่งอื่นมีแผนงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในปีต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทมีโรงเรียนสองแห่งที่มีเครื่องปรับอากาศที่ใช้สารทำความเย็น R-22 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง 221 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เมื่อเทียบกับปีก่อน 98.6 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ซึ่งคิดเป็นอัตราที่เพิ่มขึ้น 1.24 เท่า เนื่องจากโรงเรียนยังมีเครื่องปรับอากาศที่ใช้สารทำความเย็น R-22 และได้ถึงกำหนดเวลาเติมน้ำยาเครื่องปรับอากาศ แต่อย่างไรก็ตาม โรงเรียนอยู่ระหว่างทยอยเปลี่ยนรุ่นเครื่องปรับอากาศที่ใช้น้ำยาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมยิ่งขึ้น อาจเห็นผลลัพธ์ในการเปลี่ยนแปลงได้ในอนาคต

ดังนั้น ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงตามขอบเขตที่ 1 จำนวน 682 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากสารทำความเย็น R-22 จำนวน 221 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากเชื้อเพลิงชีวภาพ (biogenic CO2 emissions) 7 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าและปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมตามขอบเขตที่ 2 จำนวน 3,513 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวม 4,423 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เปิดเผยข้างต้นได้รับการทวนสอบโดย บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรณีเปรียบเทียบจำนวนนักเรียนเฉลี่ยต่อปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมทั้งหมด ปรากฏว่า ปี 2568 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อนักเรียนเฉลี่ย จำนวน 0.96 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน เทียบกับปี 2567 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อนักเรียนเฉลี่ย จำนวน 1.05 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน ซึ่งปี 2568 มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อนักเรียน ลดลง 0.09 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อนักเรียนหนึ่งคน หรือลดลงร้อยละ 8.57 และ ในปี 2568 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 4,423 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เมื่อเทียบกับปี 2567 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม 4,674 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ลดลง 251 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือลดลงร้อยละ 5.37

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการกาซเรือนกระจก

Greenhouse Gas Emission	Source	Year 2021	Year 2022	Year 2023	Year 2024	Year 2025
Total carbon emission (Scope 1+2+R22+Biogenic CO2 emission) (Ton _{CO2e})		1,799	2,968	4,351	4,674	4,423
Scope 1 (Ton _{CO2e})	Direct GHG emissions, includes use of the Company's vehicles, refrigerant and cooking gas	226	386	399	436	682
Scope 2 (Ton _{CO2e})	Indirect GHG emissions, includes use of electricity purchased for business	1,573	2,483	3,656	4,132	3,513
Refrigerant-R22 (Ton _{CO2e})	GHG emissions from use of R22 refrigerant	-	99	296	99	221
Biogenic CO2 emissions (Ton _{CO2e})	GHG emissions from use of petroleum containing biogenic components.	NR	NR	NR	7	7
Total carbon emission per average student number		0.72	1.03	1.16	1.05	0.96

ตารางเปรียบเทียบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อจำนวนนักเรียนเฉลี่ย

หมายเหตุ : ⁽⁶⁾ - การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอ้างอิงจากค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (EFs) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (TGO) ฉบับปี 2565 ในกรณีที่ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลของ TGO ได้ จะใช้ EFs จากรายงานการประเมินของ IPCC และรายงานค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยสำนักงานปกป้องสิ่งแวดล้อมสหรัฐอเมริกา (EPA) การปล่อยมลพิษทั้งหมดจะถูกแปลงหน่วยเป็นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าโดยใช้ค่าศักยภาพในการทำให้เกิดภาวะโลกร้อน (GWP) ของช่วงเวลา 100 ปีจากรายงานการประเมินครั้งที่ 5 ของ IPCC ปี 2557 (AR5) ทั้งนี้ TGO ได้ประกาศเห็นชอบเผยแพร่ EFs ฉบับล่าสุดเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 โดยยังสามารถใช้ EFs เดิมได้จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 ซึ่งโรงเรียนมีแผนที่จะนำ EFs ฉบับปรับปรุงดังกล่าวมาใช้ในการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับปี 2569 ต่อไป

- ในปี 2568 การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากแหล่งกำเนิดทางชีวภาพ (Biogenic CO2 emissions) ที่เกิดจากการใช้เอทานอล และเชื้อเพลิงชีวภาพในยานพาหนะและเครื่องกำเนิดไฟฟ้าถูกรายงานแยกต่างหากจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ในปีก่อน 2567 การปล่อยมลพิษจากเชื้อเพลิงชีวภาพถูกรวมไว้ใน การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ตามหลักความระมัดระวัง (conservative approach)

- NR (Not Reported) หมายถึง ไม่ได้มีการรายงาน

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	4,055.00	4,568.00	4,195.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) ⁽⁷⁾	399.00	436.00	682.00
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก - ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	3,656.00	4,132.00	3,513.00

หมายเหตุ : ⁽⁷⁾ สำหรับปี 2566 2567 และ 2568 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ที่รายงานข้างต้นไม่รวม

- สารทำความเย็น R-22 จำนวน 296 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า 99 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ 221 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ตามลำดับ และ

- การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากแหล่งกำเนิดทางชีวภาพ (Biogenic CO₂ emissions) สำหรับปี 2566 ไม่มีรายงาน(NR) ปี 2567 จำนวน 7 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปี 2568 จำนวน 7 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ตามลำดับ

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : มี

รายชื่อหน่วยงานผู้ทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ, สิทธิคู่ค้า

บริษัท เอสไอเอสพี จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านการศึกษาโดยมีพันธกิจในการวางรากฐานทางการศึกษาที่มั่นคง และส่งเสริมให้เด็กทุกคนสามารถเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ นักเรียน ครู และพนักงาน ซึ่งมีความหลากหลายทั้งด้านภูมิหลังและวัฒนธรรม จึงยึดมั่นในหลักการเคารพความหลากหลาย อัตลักษณ์ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ควบคู่กับการดำเนินงานโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สัญชาติ หรือความแตกต่างใด ๆ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

บริษัทให้ความสำคัญต่อการยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทย รวมถึงมาตรฐานความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งครอบคลุมหลักเกณฑ์สำคัญด้านสิทธิแรงงานและสภาพการจ้างงาน อาทิ การป้องกันการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก การเคารพเสรีภาพในการสมาคม การส่งเสริมความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติในทุกขั้นตอนของการจ้างงาน การกำหนดค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย การบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานอย่างเหมาะสม การจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ตลอดจนการดำเนินการทางวินัยอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และปราศจากความรุนแรง พร้อมทั้งจัดให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ชัดเจน มีการติดตาม ตรวจสอบ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัทมุ่งส่งเสริมความเป็นธรรมและความเท่าเทียม ครอบคลุมตั้งแต่การสรรหาและจ้างงาน การกำหนดค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนการพัฒนาและฝึกอบรม โดยไม่แบ่งแยกด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ หรือศาสนา อีกทั้งยังสนับสนุนการจ้างงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้พิการและผู้สูงอายุ เพื่อสร้างโอกาสทางอาชีพ ส่งเสริมรายได้ที่มั่นคง และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

นอกจากนี้ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของพนักงานและบุคลากรต่อองค์กร บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานประจำทุกกลุ่ม ทุกระดับ (Employee Engagement Survey) ในปี 2568 โดยผลการสำรวจจะถูกนำมาวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และพิจารณาร่วมกับอัตราการลาออก (Turnover Rate) ในแต่ละหน่วยงาน เพื่อประเมินปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันและเสถียรภาพของบุคลากร อันจะนำไปสู่การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาความผูกพันของพนักงานได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและเสริมสร้างความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและ : ไม่มี

สิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว, แรงงานเด็ก, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน โดยยึดมั่นในการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการจ้างงาน การกำหนดค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเติบโตตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสม บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน (Employee Well-being) รวมถึงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

แนวทางและแผนงานดังกล่าวสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและมาตรฐานแรงงาน โดยมุ่งส่งเสริมให้พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร สามารถสร้างผลงานที่มีคุณค่า และเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

1.ด้านสิทธิมนุษยชน

เป้าหมาย:

1. ต้องไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ
2. ต้องไม่มีข้อพิพาทแรงงาน
3. ต้องไม่มีคดีล่วงละเมิดเด็ก

แผนการดำเนินการ:

1.บริษัทฯ จัดให้มีการจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน โดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศและสัญชาติ

2.ดำเนินการตามนโยบายการจ้างเบาะแสหรือข้อร้องเรียน โดยมีช่องทางร้องเรียนที่โปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งช่องทางไปรษณีย์และช่องทางอีเมลเพื่อสนับสนุน และเป็นช่องทาง ให้กรรมการผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มของบริษัทฯ สามารถแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนด้วย เจตนาสุจริต ในกรณีที่พบเห็นการกระทำ หรือสงสัยว่ามีการกระทำทุจริต ฉ้อโกงหรือผิดกฎหมาย ผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่างๆ และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การปฏิบัติ อย่างไม่เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาดความระมัดระวังหรือ ขาดความรอบคอบ เพื่อช่วยกัน ปรับปรุงแก้ไข หรือดำเนินการให้ เกิดความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใสและยุติธรรมต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องที่แจ้งจะถูก เก็บเป็นความลับเพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ ทั้งนี้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

3.ดำเนินการตามแนวทางว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก (Child Protection) ดังนี้

- เด็กทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันที่จะได้รับการคุ้มครองจากอันตรายและการล่วงละเมิด
- ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนการคุ้มครองเด็ก
- โรงเรียนทุกแห่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้างชุมชนที่ให้ความสำคัญกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยกสำหรับเด็กแต่ละคน
- โรงเรียนทุกแห่งมีหน้าที่ดูแลเด็กที่ลงทะเบียนเรียนในโรงเรียนและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงเรียน
- การดำเนินการทั้งหมดเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็กดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของเด็ก ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

4.จัดให้มีการให้ความรู้และอบรมเรื่อง Child Protection แก่บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้อง ทั้งพนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบันทุกปี

5.ปฏิบัติตามมาตรฐานการคุ้มครองเด็กและความเป็นอยู่ที่ดีภายใต้การรับรองมาตรฐานสากลของ Council of International Schools(CIS) อย่างเคร่งครัด ดังนี้

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับสัญญาณและความเสี่ยงของการล่วงละเมิดเด็ก
- รู้ว่าจะมีขั้นตอนใดบ้างเมื่อมีการกล่าวหาและการเปิดเผยการล่วงละเมิด
- สนับสนุนและแนะนำนักการศึกษาให้ทำงานในชุมชนและบริบททางวัฒนธรรมที่หลากหลายเพื่อป้องกันและจัดการกับการล่วงละเมิด
- ติดตามและนำมาตรฐานการรับรองใหม่ไปใช้พัฒนานโยบายและแนวปฏิบัติใหม่เพื่อเสริมสร้างการคุ้มครองเด็ก

2. การสรรหาและการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร

เป้าหมาย:

- 1.เพิ่มช่องทางการสรรหา และดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าสู่องค์กรเพิ่มขึ้น
- 2.อัตราการลาออกของพนักงานในปี 2568 ไม่เกิน 15% ต่อปี

แผนดำเนินการ:

- 1.ปรับกลยุทธ์การสรรหาพนักงาน โดยใช้ช่องทางทั้ง Online และ Offline เพื่อสรรหาบุคลากรทุกกลุ่มทั้ง Academic และ Non Academic นอกจากนี้ได้จัดทำโปรแกรม Referral Program (Friends Get Friends)
- 2.บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตราการลาออกของพนักงานทุกกลุ่มในปี 2568 โดยนำข้อมูลที่ได้มาศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อหารือร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัดในการระบุสาเหตุและประเด็นสำคัญที่ควรปรับปรุง ทั้งนี้ ผลการวิเคราะห์ดังกล่าวจะถูกนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางและแผนงานในการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อไป
- 3.ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานประจำทุกกลุ่ม ทุกระดับ (Employee Engagement Survey) ในปี 2568 เพื่อนำผลที่ได้มาวิเคราะห์และใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางพัฒนาและยกระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

3. การพัฒนาศักยภาพพนักงานและเส้นทางอาชีพ

เป้าหมาย:

- 1.เพิ่มขีดความสามารถของพนักงานทุกกลุ่ม ทั้ง Academic และ Non academic โดยเป้าหมายจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อคน ต่อปี
- 2.สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเองและสามารถเติบโตได้ตามเส้นทางความก้าวหน้าขององค์กร

แผนดำเนินการ:

- 1.พัฒนาพนักงานทุกกลุ่ม ทั้ง Academic และ Non academic
- 2.ดำเนินการออกแบบ Job Level และ Career Path เพื่อให้พนักงานเห็นเส้นทางการเติบโตในองค์กรชัดเจน
- 3.วางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง และ แผนการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่รายบุคคล (Succession Plan and Individual Development Plan)

4. การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

เป้าหมาย:

- 1.ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและมีสวัสดิการที่ดีสำหรับพนักงาน
- 2.อัตรา Turnover rate ไม่เกิน 15% ต่อปี

แผนดำเนินการ:

- 1.ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจของพนักงาน โดยการจัดกิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน เช่น โยคะ เต้นเพื่อสุขภาพ ทิเบต เล่นฟุตบอล เป็นต้น
- 2.จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญมาให้คำแนะนำด้านสุขภาพ
- 3.จัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ประจำปี
- 4.จัดให้มีสวัสดิการรางวัลอายุงานนาน Long Service Awards
- 5.จัดให้มีสวัสดิการทุนการศึกษาบุตรของพนักงานทั้งในส่วน Academic และ Non Academic
- 6.จัดให้มีอาหารกลางวันฟรีให้แก่พนักงาน เพื่อเป็นการดูแลพนักงานและช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ

7.บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพและการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีเบี้ยขยันสำหรับพนักงานในระดับปฏิบัติการ (Operation) เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมวินัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

5. การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและแรงงานสัมพันธ์

บริษัทพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องเพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานหรือลูกจ้าง อย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2568 ดังนี้

เป้าหมาย:

- 1.อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เป็น 0%
- 2.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อพนักงาน

แผนดำเนินการ:

- 1.ดำเนินการตาม นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2.จัดอบรมด้านความปลอดภัย เช่น การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการอพยพฉุกเฉิน
- 3.ตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงานเป็นประจำ และปรับปรุงให้เหมาะสมกับพนักงานทุกระดับ

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม แรงงานข้ามชาติ/ต่างด้าว การไม่เลือกปฏิบัติ 	1. ตัวชี้วัดด้านสิทธิมนุษยชน	-	2568: 1. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ 2. ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน 3. ไม่มีคดีล่วงละเมิดเด็ก
<ul style="list-style-type: none"> อื่น ๆ : การสรรหาและการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร 	2. ตัวชี้วัดการสรรหาและการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร	-	2568: 1.เพิ่มช่องทางการสรรหา และดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าสู่องค์กรเพิ่มขึ้น 2.อัตราการลาออกของพนักงานในปี 2568 ไม่เกิน 15% ต่อปี
<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน 	3. ตัวชี้วัดการพัฒนาศักยภาพพนักงาน	-	2568: 1.เพิ่มขีดความสามารถของพนักงานทุกกลุ่ม ทั้ง Academic และ Non academic โดยเป้าหมายจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อคนต่อปี 2.สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเองและสามารถเติบโตได้ตามเส้นทางความก้าวหน้าขององค์กร
<ul style="list-style-type: none"> อื่น ๆ : การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน 	4. การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน	-	2568: 1.ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและมีสวัสดิการที่ดีสำหรับพนักงาน 2.อัตรา Turnover rate ไม่เกิน 15% ต่อปี
<ul style="list-style-type: none"> ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน 	5. ตัวชี้วัดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	-	2568: 1.อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เป็น 0% 2.จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อพนักงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

ผลการดำเนินงาน ปี 2568

1.ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน:

- ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ
- ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน
- ไม่มีคดีล่วงละเมิดเด็ก

2. ผลการดำเนินงานด้านการสรรหาและการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร:

- ได้พนักงานที่มีศักยภาพเหมาะสมกับตำแหน่งและองค์กร และลดระยะเวลาในการสรรหา
- อัตราการลาออกของพนักงาน ปี 2568อยู่ที่ 9.97%
- ผลการวิเคราะห์อัตราการลาออก ในปี 2568เพื่อนำมาวางแผนพัฒนาความผูกพันของพนักงานต่อไป

3.ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงาน:

- จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยอยู่ที่ 17.45ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- พนักงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในองค์กรมี Job Level และ Career Path สำหรับพนักงาน
- แผนพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่รายบุคคล

4.ผลการดำเนินงานด้านการดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน:

- ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานสำเร็จตามเป้าหมาย ปี 2568
- อัตราการลาออกของพนักงาน Turnover rate ในปี 2568อยู่ที่ 9.97%

5.ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน:

อัตราการเสียชีวิตในงาน เป็น 0%

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	1,056	1,186	1,214
พนักงานชาย (คน)	317	377	398
พนักงานหญิง (คน)	739	809	816

การจ้างงานผู้พิการ

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	4	7	8
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	4	4	4
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	4	4	4
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	0	0	0
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	0	3	4
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ⁽¹⁾	มี	ไม่มี	มี

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ 1.ในปี 2566 และ 2568 ทางบริษัทฯ ดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 33 (จ้างงานคนพิการ) และ มาตรา 34 (ส่งเงินเข้ากองทุนฯ) ทั้งนี้ในปี 2567 ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรา 33 (จ้างงานคนพิการ) และ มาตรา 35 (จัดให้สัมปทาน)

2.สัดส่วนจำนวนการจ้างงานคนพิการ ขึ้นอยู่กับจำนวนพนักงานทั้งหมดของแต่ละโรงเรียน ในปี 2568

(ข้อมูลนี้ไม่รวมโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เนื่องจากอยู่ในกิจการร่วมค้า)

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	665,344,501.98	835,521,413.14	937,888,665.38
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	199,729,362.81	265,591,545.32	307,479,150.59
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	465,615,139.17	569,929,867.82	630,409,514.79

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	18.00	19.00	17.45
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	5,530,460.37	6,333,025.48	5,266,723.35

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	0	0	0

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	122	114	121
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	40	30	40
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	82	84	81
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	11.55	9.61	9.97
	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ⁽²⁾	ไม่มี	ไม่มี	มี

หมายเหตุ : ⁽²⁾ ได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานประจำทุกกลุ่มทุกระดับทั้งในส่วนแล้วใน ปี 2568

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : ไม่มี

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า, การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ในปี 2568 บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความรับผิดชอบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าที่เป็นนักเรียนและผู้ปกครอง ซึ่งบริษัทกำหนดไว้ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้วยธุรกิจของบริษัทเป็นลักษณะธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ และมีโรงเรียนนานาชาติสมัครทั้งหมด 6 โรงเรียน ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดไว้เป็นนโยบายไว้อย่างชัดเจนใน "หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ" เรื่องสิทธิของผู้ปกครองในฐานะลูกค้าของโรงเรียน ดังนี้

1. รับฟังข้อคิดเห็นของผู้ปกครอง สนับสนุนการสื่อสารแบบเปิดให้ผู้ปกครอง รายงานข้อมูล ข่าวสารครบถ้วนตามเวลา
2. รักษาข้อมูลผู้ปกครองและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. สนับสนุนการพัฒนาความรู้เพิ่มทักษะผู้ปกครองผ่านการจัดกิจกรรมของโรงเรียน และของคณะตัวแทนผู้ปกครอง
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับผู้ปกครอง

ทั้งนี้ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งของบริษัท จึงมีเรื่องการสื่อสารไปยังกลุ่มนักเรียนและผู้ปกครอง เช่น โรงเรียนกำหนดวันพบผู้ปกครองชี้แจงการเรียนการสอน การปฐมนิเทศนักเรียนตอนเปิดเทอม (Orientation) การเปิดวันให้ผู้ปกครองเข้ามาเยี่ยมชมโรงเรียน (Open House) กิจกรรมงานตามประเพณีและกิจกรรมสำคัญของโรงเรียน อาทิ วันตรุษจีน วันสงกรานต์ วันลอยกระทง งาน SISB Fest และงานกีฬาโรงเรียน เป็นต้น ซึ่งโรงเรียนได้มีการสื่อสารกิจกรรมต่างๆ ไปยังนักเรียนและผู้ปกครองในหลากหลายช่องทาง โดยแจ้งกล่าวผ่านครูอาจารย์ ติดป้ายประกาศภายในโรงเรียน แจงบนสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ซึ่งโรงเรียนส่งเสริมและจัดกิจกรรมที่ให้นักเรียนและผู้ปกครองมีส่วนร่วมในหลากหลายกิจกรรม เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับนักเรียนและผู้ปกครอง

อีกทั้ง การเปิดวันให้ผู้ปกครองเข้าเยี่ยมชมโรงเรียน (Open House) ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูใหญ่ หรืออาจารย์ จะพาผู้ปกครองหรือบุคคลทั่วไปเยี่ยมชมสถานที่ภายในโรงเรียน รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ สื่อการเรียนการสอนของจริง สิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ นักเรียน อาหารกลางวัน อาหารว่างของนักเรียน และภาพงานกิจกรรมต่างๆของโรงเรียน เพื่อให้ได้เห็นสภาพที่แท้จริงในโรงเรียน และรับรู้ข้อมูลทั้งหมดของนักเรียนตั้งแต่วันแรกที่เริ่มต้นการเรียนจนจบการศึกษาจากโรงเรียน จนถึงถึงแนวทางการต่อการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย

ด้วยโรงเรียนมีกิจกรรมที่จำนวนมากที่เกี่ยวข้องกับนักเรียนและผู้ปกครอง โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์แต่ละโรงเรียนจะมีแผนการสำรวจความพึงพอใจของผู้ปกครองที่แตกต่างกันไปในแต่ละโรงเรียน เพื่อรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้ปกครองในพื้นที่โรงเรียนนั้นๆ และนำไปพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น เช่น การเปิดวันให้ผู้ปกครองเข้าเยี่ยมชมโรงเรียน (Open House) ก็จะมีการทำสำรวจความพึงพอใจผู้ปกครอง วันทำการเรียนปกติก็จะมีสำรวจความพึงพอใจต่อการบริการและเข้ามาเยี่ยมชมโรงเรียน (School Tour Survey) การสำรวจหลังกิจกรรมต่างๆ (งานกีฬาประจำโรงเรียน งานแสดงของโรงเรียน)

ทั้งนี้ บริษัทและโรงเรียนมีแผนงานและกระบวนการที่จะขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของนักเรียนและผู้ปกครอง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประวัติการศึกษาของนักเรียน และสามารถนำไปอ้างอิงตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการได้ โดยโรงเรียนจะขอความยินยอมจากนักเรียนและผู้ปกครองตั้งแต่วันที่สมัครเข้าเรียน ซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับประวัติการศึกษาของนักเรียนจึงต้องเก็บข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย มาตรา 24 แห่งพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า 	รักษาความถูกต้องของใบอนุญาตโรงเรียนและมาตรฐานการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) สภาโรงเรียนนานาชาติ (CIS) หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เทียบเท่า	-	2568: รักษามาตรฐานการศึกษาเป็นประจำทุกปี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

ในปี 2568 บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกโรงเรียนดำเนินการยกระดับบริการด้านการศึกษอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ นักเรียนได้ศึกษาเรียนรู้ตามหลักสูตรโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ซึ่งเป็นที่ยอมรับของการศึกษาสากลและสามารถบรรลุเป้าหมายในการเข้าศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงระดับโลกได้ และโรงเรียนสร้างสภาพแวดล้อมต่างๆ ให้นักเรียนได้รับการอำนวยความสะดวกและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการเรียนรู้มากที่สุด ตลอดจนการทานอาหารและของว่างที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ

ทั้งนี้ โรงเรียนได้เปิดรับฟังข้อคิดเห็นของผู้ปกครอง ผ่านระบบแสดงความคิดเห็นสแกนคิวอาร์โค้ด เพื่อประเมินความพึงพอใจและแสดงความเห็นให้แก่โรงเรียนนำไปพัฒนาปรับปรุง และให้การสนับสนุนด้านการสื่อสารแบบเปิดให้ผู้ปกครองได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอยู่เสมอ ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ โดยตอบสนองความพึงพอใจของผู้ปกครองให้มากที่สุด และเมื่อมีข้อร้องเรียนจะมีผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน และครูใหญ่เข้าดำเนินการแก้ไขตามข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็วและทันที

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ, การศึกษา, ผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มผู้เปราะบาง

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม (Community and Social Development Plan)

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาชุมชนผ่านกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนเยาวชนในชุมชนโดยรอบโรงเรียนในเครือ รวมถึงพื้นที่ที่ขาดโอกาส เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่สังคมในระยะยาว

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

- ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้แก่เยาวชนในชุมชน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ในอนาคต
- สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนในเครือกับชุมชนโดยรอบ ผ่านกิจกรรมทางการศึกษาและการมีส่วนร่วมของชุมชน
- ส่งเสริมจิตสาธารณะและภาวะผู้นำให้แก่นักเรียนและบุคลากรขององค์กร โดยเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสาสมัครและกิจกรรมเพื่อสังคม
- สนับสนุนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ผ่านการแบ่งปันองค์ความรู้ ทรัพยากรทางการศึกษา และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในองค์กร
- สนับสนุนและขยายโอกาสทางการศึกษาผ่านการมอบทุนการศึกษา ให้แก่นักเรียนที่มีผลการเรียนดี มีความสามารถโดดเด่นด้านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กีฬาและดนตรี เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนสามารถเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่ทั้งในด้านวิชาการและกิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิต

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การศึกษา	พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนรวม 1,200 คน ภายในปี 2571 จากโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท SISB ด้านการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ (CSR-EL) ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	-	2571: พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนรวม 1,200 คน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะเติบโตไปพร้อมกับสังคมอย่างยั่งยืน โดยได้ให้การสนับสนุนด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) เป็นประจำทุกปี ครอบคลุมทั้งชุมชนในพื้นที่โดยรอบที่ตั้งของโรงเรียนในเครือและชุมชนในถิ่นทุรกันดาร โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สาธารณะผ่านโครงการรูปแบบต่างๆ ดังนี้

1. โครงการสอนภาษาอังกฤษ (SISB Corporate Social Responsibility-English Learning: CSR-EL)

โครงการ CSR-EL เป็นความริเริ่มหลักที่มุ่งเน้นการมอบโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้แก่เยาวชนในชุมชน โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานของแต่ละสาขา ดังนี้

- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ: ได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559 โดยในปี 2568 ถือเป็นการก้าวเข้าสู่ปีที่ 9 ของการดำเนินงาน โครงการนี้เปิดโอกาสให้นักเรียนจากโรงเรียนโดยรอบรวม 3 แห่ง เข้ามาร่วมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โดยในปี 2568 มีนักเรียนเข้าร่วมจำนวน 95 คน ส่งผลให้มียอดรวมนักเรียนที่ผ่านการพัฒนาจากโครงการนี้ตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง (ปี 2559 – 2568) รวมทั้งสิ้น 815 คน
 - โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี: ได้ขยายผลโครงการ CSR-EL โดยร่วมมือกับสำนักงานเขตภาษีเจริญ ตั้งแต่ปี 2567 เพื่อมอบประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษที่มีคุณภาพและสนุกสนานโดยครูเจ้าของภาษา (Native Speakers) ให้แก่เยาวชนในพื้นที่ใกล้เคียงจำนวน 8 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนวัดมะพร้าวเตี้ย, โรงเรียนวัดทองศาลางาม, โรงเรียนวัดอ่างแก้ว (จิบ ปานข้า), โรงเรียนวัดนิมมานรดี, โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐ์ราชม, โรงเรียนวัดขนอน, โรงเรียนวัดกำแพง และโรงเรียนวัดชัยฉิมพลี
- โครงการดังกล่าวจัดขึ้นเป็นระยะเวลา 10 สัปดาห์ (กันยายน – พฤศจิกายน 2568) โดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 – 6 เข้าร่วมจำนวน 80 คน ความสำเร็จของโครงการนี้เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรและชุมชน SISB ได้แก่ ครูอาสาสมัครที่สละเวลาในวันเสาร์ ตัวแทนนักเรียนผู้นำที่ร่วมดูแลกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำและจิตสาธารณะ รวมถึงกลุ่มผู้ประกอบการที่ให้การสนับสนุนด้านอาหารว่างแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ในปี 2568 มีนักเรียนเข้าร่วม 80 คน รวมสถิติตั้งแต่ปี 2567 – 2568 มีผู้เข้าร่วมสะสมรวม 156 คน
- โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี: เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2567 โดยมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับชุมชนรอบข้างผ่านการแบ่งปันความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ในปี 2568 มีโรงเรียนในเครือชายเข้าร่วม 2 แห่ง โดยมีจำนวนนักเรียนในปี 2568 96 คน และมียอดรวมนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี 2567 – 2568 รวมทั้งสิ้น 153 คน

บทสรุปความสำเร็จของโครงการ CSR-EL (ปี 2559 – 2568)

จากการดำเนินงานที่มุ่งมั่นและต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตการช่วยเหลือไปยังโรงเรียนต่างๆ ในชุมชนอย่างกว้างขวาง โดยมีสถิติภาพรวมดังนี้:

- จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการสะสม: 13 โรงเรียน
- จำนวนนักเรียนที่ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสะสม: 1,124 คน

2.ทุนการศึกษา การมอบทุนการศึกษาแบบเต็มจำนวนและทุนการศึกษาบางส่วนให้นักเรียนจำนวน 95 คน เป็นทุนการศึกษารวมทั้งสิ้น 31,221,868 บาท

ในปี พ.ศ. 2568 โรงเรียนในเครือ เอสไอเอสบี (โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์) ได้ดำเนินนโยบายสนับสนุนด้านการศึกษา โดยจัดสรรทุนการศึกษา ให้แก่นักเรียนที่มีศักยภาพทางวิชาการ ความสามารถพิเศษ และนักเรียนที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของโรงเรียน ทั้งในรูปแบบทุนการศึกษาเต็มจำนวนและทุนการศึกษาบางส่วน เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน อย่างรอบด้าน

การมอบทุนการศึกษาดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของโรงเรียนในการสนับสนุนให้นักเรียนที่มีความสามารถได้พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ ในสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ระดับนานาชาติ นอกจากนี้ยังช่วยสร้างแรงจูงใจให้นักเรียนในการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ความประพฤติ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน

สำหรับปี พ.ศ. 2568 โรงเรียนในเครือ เอสไอเอสบี (โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์) ในแต่ละสาขาได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักเรียน ดังนี้

โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ

มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนจำนวน 65 คน คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 22,386,465 บาท (ยี่สิบสองล้านสามแสนแปดหมื่นหกพันสี่ร้อยหกสิบห้าบาท)

โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี

มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนจำนวน 19 คน คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 3,933,570 บาท (สามล้านเก้าแสนสามหมื่นสามพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาท)

โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี

มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนจำนวน 10 คน คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 4,444,790 บาท (สี่ล้านสี่แสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยเก้าสิบบาท)

โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง

มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนจำนวน 1 คน คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 457,043 บาท (สี่แสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่สิบบาท)

โดยสรุป ในปี พ.ศ. 2568 โรงเรียนในเครือ เอสไอเอสบี (โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์) ได้มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนรวมทั้งสิ้น 95 คน คิดเป็นมูลค่าการสนับสนุนรวม 31,221,868 บาท (สามสิบเอ็ดล้านสองแสนสองหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยหกสิบแปดบาท) ซึ่งสะท้อนถึงการสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพของนักเรียน และมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพการศึกษาของสังคมอย่างต่อเนื่อง

3.โครงการ "We Give, We Share"

ถือเป็นหนึ่งในภารกิจหลักด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ที่โรงเรียนฯยึดถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยอาศัยพลังแห่งการแบ่งปันจากคณะผู้บริหาร คณาจารย์ นักเรียน และผู้ปกครอง ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันระดมทุนผ่านกิจกรรม Christmas Fair เพื่อส่งต่อความสุขและสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่สังคมอย่างยั่งยืน

ลักษณะการดำเนินงาน

มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งคณะครู บุคลากร และครอบครัวนักเรียน เพื่อร่วมกันรวบรวมทุนทรัพย์ สิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น และอุปกรณ์การเรียนคุณภาพดี สำหรับส่งมอบให้แก่ผู้ที่ขาดแคลน

วัตถุประสงค์หลัก

เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่โรงเรียนในพื้นที่ห่างไกล หรือสถานศึกษาที่ขาดแคลนทรัพยากรในประเทศไทย ให้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนที่ดียิ่งขึ้น

จุดเด่นและสัมฤทธิ์ผลของโครงการ

โครงการนี้มุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง (Active Learning) โดยนักเรียนจะมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การประชาสัมพันธ์โครงการ การคัดแยกและจัดเตรียมสิ่งของ ไปจนถึงการเดินทางไปส่งมอบด้วยตนเอง (สำหรับนักเรียนในระดับชั้นที่กำหนด) เพื่อให้ผู้เรียนได้ตระหนักถึงคุณค่าของการเป็น "ผู้ให้" และเห็นผลลัพธ์ของการแบ่งปันที่ส่งผลต่อผู้อื่นอย่างเป็นรูปธรรม

4. โครงการ Shoe Box (Gift Box Project)

โครงการ "Shoe Box" หรือ "Gift Box Project" เป็นกิจกรรมสร้างสรรค์สังคมที่จัดขึ้นเป็นประจำในช่วงเทศกาลคริสต์มาสและเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เพื่อเป็นการเฉลิมฉลองเทศกาลแห่งความสุขผ่านการแบ่งปันและส่งเสริมความปรารถนาดีไปยังสังคมภายนอก

ลักษณะการดำเนินงาน

มุ่งเน้นให้นักเรียนได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการเปลี่ยนกล่องรองเท้าเปล่าให้กลายเป็นกล่องของขวัญอันสวยงาม โดยภายในบรรจุด้วยสิ่งของเครื่องใช้ใหม่ที่จำเป็นและเหมาะสมกับวัย อาทิ ตุ๊กตา อุปกรณ์เครื่องเขียน ผลิตภัณฑ์สุขอนามัยส่วนตัว (สบู่ แปรงสีฟัน) หรือขนมขบเคี้ยว เพื่อเตรียมมอบเป็นของขวัญล้ำค่าแก่ผู้รับ

วัตถุประสงค์หลัก

เพื่อนำกล่องของขวัญเหล่านี้ไปมอบให้แก่เด็กผู้ด้อยโอกาส เด็กในสถานสงเคราะห์ หรือเยาวชนในชุมชนที่ขาดแคลน ซึ่งอาจไม่มีโอกาสได้รับของขวัญในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อเป็นการเติมเต็มความสุขและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เพื่อนร่วมสังคม

จุดเด่นและสัมฤทธิ์ผลของโครงการ

โครงการนี้มีจุดเด่นในการปลูกฝัง ความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น (Empathy) ให้แก่ผู้เรียน โดยนักเรียนจะได้ฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์และจินตนาการถึงความต้องการของผู้รับที่เป็นเด็กในวัยเดียวกัน ถือเป็นการส่งต่อความสุขในรูปแบบ "เด็กให้เด็ก" (Child-to-Child Giving) ที่ช่วยสร้างความเชื่อมโยงทางจิตใจและหล่อหลอมให้ผู้เรียนเติบโตเป็นพลเมืองโลกที่มีความเอื้ออาทร

5.โครงการความร่วมมือกับมูลนิธิกระจกเงา (The Mirror Foundation)

โรงเรียนได้ร่วมสนับสนุนภารกิจของมูลนิธิกระจกเงา ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) ที่มีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาสในสังคม โดยโครงการนี้เน้นการนำทรัพยากรส่วนเกินกลับมาสร้างประโยชน์ใหม่อย่างมีคุณค่า

ลักษณะการดำเนินงาน

โรงเรียนดำเนินการส่งเสริมให้ครอบครัวนักเรียนและบุคลากรนำสิ่งของเหลือใช้ที่มีสภาพดี (Pre-loved Items) มาร่วมแบ่งปันผ่านจุดรับบริจาคของโรงเรียน โดยมีกระบวนการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่การรวบรวม การตรวจสอบสภาพ ตลอดจนการคัดแยกประเภทสิ่งของอย่างละเอียด เพื่อให้มั่นใจว่าสิ่งของทุกชิ้นพร้อมสำหรับการส่งมอบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์หลัก

เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนโครงการสาธารณประโยชน์ภายใต้การดูแลของมูลนิธิกระจกเงา ในการจัดสรรทรัพยากรเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การสนับสนุนกองทุนช่วยเหลือสังคม และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมผ่านการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ (Reuse & Recycle) ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน

รายละเอียดสิ่งของที่เปิดรับบริจาค

- **สื่อการเรียนรู้และอุปกรณ์การศึกษา:** ประกอบด้วยหนังสือมือสองสภาพดีทุกประเภท (นิทาน, หนังสือความรู้, แบบฝึกหัด) และเครื่องเขียน อุปกรณ์การเรียน เพื่อส่งต่อโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กในพื้นที่ห่างไกล
- **อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า:** รับบริจาคคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ไอที และเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิด ทั้งที่ยังใช้งานได้และรายการที่ชำรุด เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการซ่อมแซมให้กลับมาใช้งานได้ใหม่ หรือนำไปคัดแยกเพื่อรีไซเคิลขึ้นส่วนอย่างถูกวิธีและปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม

สัมฤทธิ์ผลของโครงการ

กิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่เป็นการช่วยเหลือสังคม แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการปลูกฝังจิตสำนึกด้าน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Responsibility) และการเรียนรู้เรื่อง เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ให้แก่ผู้เรียน ผ่านการลดปริมาณขยะและเห็นคุณค่าของการแบ่งปันสิ่งของเพื่อสร้างรอยยิ้มให้แก่ผู้อื่น

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญรวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค (กรณี)	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิคู่ค้า (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องความปลอดภัยของไซเบอร์หรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล (กรณี)	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนในระบบตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน ประเภทโรงเรียนนานาชาติ และให้บริการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา โดยบริษัทฯ เป็นผู้ริเริ่มนำหลักสูตรการศึกษาของประเทศสิงคโปร์มาใช้เป็นหลักสูตรพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยบริษัทฯ เริ่มต้นจัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ แห่งแรกขึ้นในปี 2544 ต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติในเขตปริมณฑลและต่างจังหวัดเพิ่มเติม โดยในปี 2556 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนในระบบ ประเภทโรงเรียนนานาชาติจากบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง เพื่อนำมาปรับปรุงและเปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ และในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี และในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรีและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยองเพิ่มเติม

ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงรวมทั้งหมด 5 โรงเรียน จำนวนนักเรียนของโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้รับใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงเรียนโดยตรงมีจำนวน 3,827 คน ณ สิ้นปี 2566, จำนวน 4,176 คน ณ สิ้นปี 2567 และจำนวน 4,128 คน ณ สิ้นปี 2568 ขณะที่รายได้ของกลุ่มบริษัทฯ อยู่ที่ จำนวน 1,930.56 ล้านบาท ในปี 2566, จำนวน 2,394.34 ล้านบาท ในปี 2567 และจำนวน 2,581.98 ล้านบาท ในปี 2568

นอกจากนี้ บริษัทฯ ร่วมทุนในลักษณะกิจการร่วมค้า (Joint Venture) กับกลุ่มนักธุรกิจชาวเชียงใหม่ โดยได้จัดตั้งบริษัท เอสไอเอสพี สิริ จำกัด ขึ้นในปี 2559 เพื่อประกอบธุรกิจเป็นผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ ซึ่งเริ่มเปิดให้บริการจัดการเรียนการสอนในปี 2560 โดยบริษัทฯ จะรับรู้ส่วนแบ่งกำไร ตามวิธีส่วนได้เสียจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าดังกล่าว โดยในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนดังกล่าว จำนวน 19.70 ล้านบาทในปี 2566, จำนวน 32.48 ล้านบาทในปี 2567 และจำนวน 39.64 ล้านบาทในปี 2568

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

รายได้

ในปี 2566-2568 บริษัทฯ มีรายได้รวมจำนวน 1,930.56 ล้านบาท, จำนวน 2,394.34 ล้านบาท และจำนวน 2,581.98 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้รวมของบริษัทฯ ในปี 2568 ประกอบด้วยรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการและบริการ, รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา, กำไรจากการปรับมูลค่าดีธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน และรายได้อื่นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 96.83, ร้อยละ 0.52, ร้อยละ 1.06 และร้อยละ 1.59 ตามลำดับ

รายได้จากการขายและบริการ

ในปี 2566-2568 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและบริการเป็นจำนวน 1,889.24 ล้านบาท, จำนวน 2,352.97 ล้านบาท และจำนวน 2,513.61 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายได้จากการขายและบริการของบริษัทฯ ประกอบด้วย รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ และรายได้จากการขายอุปกรณ์ทางการศึกษา ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.25 และร้อยละ 0.75 ของรายได้จากการขายและบริการในปี 2566 ตามลำดับ, คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.43 และร้อยละ 0.57 ของรายได้จากการขายและบริการในปี 2567 ตามลำดับ และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.47 และร้อยละ 0.53 ของรายได้จากการขายและบริการในปี 2568 ตามลำดับ

1. รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ

รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการของกลุ่มบริษัทฯ แบ่งเป็นรายได้จากการจัดการศึกษา และรายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้า

1.1) รายได้จากการจัดการศึกษา

รายได้จากการจัดการศึกษาถือเป็นรายได้หลักของกลุ่มบริษัทฯ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 ของรายได้จากการขายและบริการรวม โดยรายได้จากการจัดการศึกษา เป็นรายได้จากให้บริการจัดการเรียนการสอนทั้งที่เป็นการศึกษาตามหลักสูตร การศึกษานอกหลักสูตร ตลอดจนค่าธรรมเนียมจากการบริการอื่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน เช่น ค่าบริการอาหารกลางวันและค่าอุปกรณ์การศึกษา การสอบวัดระดับ และบริการหอพักนักเรียน ในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการจัดการศึกษาจำนวน 1,810.48 ล้านบาท, จำนวน 2,268.02 ล้านบาท และจำนวน 2,428.41 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราการเติบโตร้อยละ 25.27 และอัตราการเติบโตร้อยละ 7.07 ตามลำดับ อัตราการเติบโตในปี 2567 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ อีกทั้งทางโรงเรียนมีการปรับขึ้นค่าธรรมเนียมทางการศึกษาในปีการศึกษา 2567-2568 ให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมและการปรับขึ้นผลตอบแทนให้กับบุคลากรทางการศึกษาและพนักงาน

รวมถึงบริษัทฯ รับรู้ผลการดำเนินงานโรงเรียนสาขาใหม่ที่นันทบุรีและระยองเป็นจำนวน 12 เดือนในปี 2567 จากที่รับรู้ผลการดำเนินงาน 5 เดือนในปี 2566 อัตราการเติบโตในปี 2568 เป็นผลมาจากที่โรงเรียนมีการปรับขึ้นค่าธรรมเนียมทางการศึกษาในปีการศึกษา 2568-2569 ให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมและการปรับขึ้นผลตอบแทนให้กับบุคลากรทางการศึกษาและพนักงาน อีกทั้งสัดส่วนนักเรียนระดับมัธยมมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น อัตราค่าบริการการศึกษาเฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ 0.54 ล้านบาท ในปี 2566, เท่ากับ 0.57 ล้านบาท ในปี 2567 และเท่ากับ 0.58 ล้านบาท ในปี 2568 และจำนวนนักเรียนของโรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาต ณ สิ้นปี 2566-2568 มีจำนวนนักเรียนเท่ากับ 3,827 คน, 4,176 คน และ 4,128 คน ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตราการเติบโตเท่ากับร้อยละ 9.12 และอัตราการหดตัวเท่ากับร้อยละ 1.15 ตามลำดับ

1.2) รายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้า

รายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้าเป็นรายได้จากค่าใบสมัคร ค่าสอบวัดระดับ และค่าธรรมเนียมแรกเข้าของนักเรียนที่สมัครเรียนที่โรงเรียนที่บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตโดยตรง ซึ่งค่าใบสมัคร ค่าสอบวัดระดับจะแปรผันตามจำนวนนักเรียนที่เข้าใหม่ในแต่ละปี ส่วนรายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าจะทยอยรับรู้ตามประมาณการระยะเวลาเรียนของนักเรียนแต่ละโรงเรียน โดยในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้าจำนวน 64.62 ล้านบาท, 71.47 ล้านบาท และ 71.86 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 3.42, ร้อยละ 3.04 และร้อยละ 2.86 ของรายได้จากการขายและบริการ โดยรายได้ค่าสมัครเรียนและค่าแรกเข้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.60 ในปี 2567 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.55 ในปี 2568

2. รายได้จากการขายอุปกรณ์ทางการศึกษา

รายได้จากการขายอุปกรณ์ทางการศึกษาเป็นรายได้จากการจำหน่าย หนังสือเรียน และชุดนักเรียนให้แก่นักเรียนเพิ่มเติม โดยในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้จากการขายอุปกรณ์ทางการศึกษา จำนวน 14.14 ล้านบาท, จำนวน 13.48 ล้านบาท และจำนวน 13.34 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.75, ร้อยละ 0.57 และร้อยละ 0.53 ของรายได้จากการขายและบริการ

กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทฯ มีการบันทึกกำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นจำนวน 2.09 ล้านบาท และจำนวน 27.31 ล้านบาท ในปี 2567-2568 ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ทางการเงินเป็นรายการจากหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งในกลุ่มขนส่งและโลจิสติกส์

รายได้อื่น

ในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้อื่น จำนวน 41.32 ล้านบาท, จำนวน 39.28 ล้านบาท และจำนวน 41.06 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายได้อื่นที่สำคัญได้แก่ รายได้จากการให้บริการให้คำปรึกษาในการบริหารและการดำเนินธุรกิจโรงเรียนให้แก่บริษัท เอสไอเอสบี ซีรีส์ จำกัด

ต้นทุนและค่าใช้จ่าย

ต้นทุนและค่าใช้จ่ายหลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย ต้นทุนทางการศึกษาและบริการ, ค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน (โอนกลับ) และต้นทุนทางการเงิน โดยในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีต้นทุนและค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 1,305.28 ล้านบาท, จำนวน 1,557.33 ล้านบาท และจำนวน 1,675.66 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้รวมเท่ากับร้อยละ 67.61, ร้อยละ 65.04 และร้อยละ 64.90 ตามลำดับ

1. ต้นทุนทางการศึกษาและบริการ

ต้นทุนทางการศึกษาและบริการถือเป็นค่าใช้จ่ายหลักของกลุ่มบริษัทฯ โดยในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีต้นทุนทางการศึกษาและบริการจำนวน 897.51 ล้านบาท, จำนวน 1,078.46 ล้านบาท และจำนวน 1,178.65 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 68.76, ร้อยละ 69.25 และร้อยละ 70.34 ของค่าใช้จ่ายรวมในปี 2566-2568 ตามลำดับ โดยต้นทุนทางการศึกษาและบริการที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ได้แก่ ต้นทุนการจัดการศึกษา และต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ต้นทุนการจัดการศึกษา

ต้นทุนการจัดการศึกษา เป็นต้นทุนหลักของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย ต้นทุนบุคลากรทางการศึกษา ต้นทุนการสอนกิจกรรมพิเศษ ต้นทุนค่าอุปกรณ์การศึกษา และค่าอาหารนักเรียน เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัทฯ มีต้นทุนการจัดการศึกษาจำนวน 637.58 ล้านบาท ในปี 2566, จำนวน 780.13 ล้านบาท ในปี 2567 และจำนวน 875.07 ล้านบาท ในปี 2568 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 71.04, ร้อยละ 72.34 และร้อยละ 74.24 ของต้นทุนทางการศึกษาและบริการในปี 2566-2568 ตามลำดับ โดยกว่าร้อยละ 70 ของต้นทุนการจัดการศึกษานั้นเป็นต้นทุนบุคลากรทางการศึกษา โดยสัดส่วนต้นทุนการจัดการศึกษาต่อรายได้จากการขายและบริการของกลุ่มบริษัทฯ ลดลงจากร้อยละ 33.75 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 33.16 ในปี 2567 และอยู่ที่ร้อยละ 34.81 ในปี 2568 โดยที่กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารต้นทุนการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่

ต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่ที่สำคัญ ได้แก่ ต้นทุนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนค่าเช่า ค่าซ่อมบำรุงอาคารและค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัทฯ มีต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่จำนวน 259.93 ล้านบาท ในปี 2566, จำนวน 298.33 ล้านบาท ในปี 2567 และจำนวน 303.58 ล้านบาท ในปี 2568 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 28.96, ร้อยละ 27.66 และร้อยละ 25.76 ของต้นทุนทางการศึกษาและบริการในปี

2566-2568 ตามลำดับ โดยต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่ของบริษัทฯ ที่สำคัญ ได้แก่ ต้นทุนค่าเสื่อมราคา โดยบริษัทฯ มีต้นทุนค่าเสื่อมราคาในปี 2566-2568 จำนวน 189.58 ล้านบาท, จำนวน 222.83 ล้านบาท และจำนวน 234.48 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.54 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.23 จากปีก่อนหน้า การเพิ่มขึ้นของต้นทุนค่าเสื่อมราคาในปี 2567 เกิดจากการเนื่องจากการบันทึกค่าเสื่อมราคาของโรงเรียนสาขาใหม่ที่ถนนพหลโยธินและระยองเป็นจำนวน 12 เดือนในปี 2567 แทนที่การบันทึกค่าเสื่อมราคา 5 เดือนในปี 2566 ส่วนการเพิ่มขึ้นของต้นทุนค่าเสื่อมราคาในปี 2568 เกิดจากการเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ บริษัทฯ มีต้นทุนการบริหารอาคารและสถานที่ต่อรายได้จากการขายและบริการของกลุ่มบริษัทฯ เท่ากับร้อยละ 13.76, ร้อยละ 12.68 และร้อยละ 12.08 ในปี 2566-2568 ตามลำดับ

ทั้งนี้ จากผลกระทบของต้นทุนที่กล่าวข้างต้นทำให้ในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจำนวน 991.73 ล้านบาท, จำนวน 1,274.51 ล้านบาท และจำนวน 1,334.96 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 52.49, ร้อยละ 54.17 และร้อยละ 53.11 ตามลำดับ

2. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

กลุ่มบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหาร ในปี 2566-2568 จำนวน 381.85 ล้านบาท, จำนวน 444.42 ล้านบาท และจำนวน 480.88 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 19.78, ร้อยละ 18.56 และร้อยละ 18.62 ของรายได้รวมตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทฯ ที่สำคัญ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ซึ่งมีจำนวน 280.61 ล้านบาท ในปี 2566, จำนวน 341.59 ล้านบาท ในปี 2567 และจำนวน 364.23 ล้านบาท ในปี 2568 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 73.49, ร้อยละ 76.86 และร้อยละ 75.74 ของค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม ในปี 2566-2568 ตามลำดับ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว ส่วนที่เหลือจะเป็นค่าธรรมเนียมวิชาชีพ เช่น ค่าที่ปรึกษาและค่าสอบบัญชี ค่าเช่า และค่าเสื่อมราคา เป็นต้น ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ค่อนข้างคงที่

3. ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงิน (โอนกลับ)

บริษัทฯ มีผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงินเป็นจำนวน 4.50 ล้านบาท และมีผลสุทธิจากการกลับรายการการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงินเป็นจำนวนเงิน 18.64 ล้านบาท ในปี 2567-2568 ตามลำดับ โดยผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงินเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับภาษีอากร ซึ่งบริษัทได้เคยประมาณการเป็นค่าใช้จ่ายไว้

4. ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2566-2568 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินจำนวน 25.92 ล้านบาท, จำนวน 29.95 ล้านบาท และจำนวน 34.77 ล้านบาท ซึ่งต้นทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัทฯ ที่สำคัญคือ ต้นทุนทางการเงินที่เกิดจากค่าธรรมเนียมจากสถาบันการเงิน สำหรับปี 2566-2568 รวมจำนวน 3.48 ล้านบาท, จำนวน 4.61 ล้านบาท และจำนวน 5.06 ล้านบาทตามลำดับ และดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า สำหรับปี 2566-2568 รวมจำนวน 22.18 ล้านบาท, จำนวน 25.06 ล้านบาท และจำนวน 29.40 ล้านบาทตามลำดับ

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุน

บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ตามวิธีส่วนได้เสีย จากเงินลงทุนในบริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด (“SISB-SIRI”) ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่างบริษัทฯ กับกลุ่มผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นนักธุรกิจใจจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเริ่มจัดตั้งขึ้นในวันที่ 11 มกราคม 2559 โดยแต่ละฝ่ายถือหุ้นใน SISB-SIRI ในสัดส่วนร้อยละ 50 ปัจจุบัน SISB-SIRI ประกอบธุรกิจเป็นผู้ถือใบอนุญาตโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ ซึ่งเริ่มเปิดให้บริการการเรียนการสอนในปี 2560

ทั้งนี้ ในปี 2566-2568 งบการเงินของบริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด ที่รวมผลประกอบการของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ เชียงใหม่มีผลกำไร 39.40 ล้านบาท, 64.96 ล้านบาท และ 79.27 ล้านบาท ตามลำดับ กลุ่มบริษัทฯ จึงรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนจำนวน 19.70 ล้านบาท, 32.48 ล้านบาท และ 39.64 ล้านบาท ตามลำดับ

กำไรสุทธิ

จากผลการดำเนินงานที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้ในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีผลกำไรสุทธิจำนวน 653.53 ล้านบาท, จำนวน 885.19 ล้านบาท และจำนวน 961.98 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 33.85, ร้อยละ 36.97 และร้อยละ 37.26 ตามลำดับ ทั้งนี้อัตรากำไรสุทธิในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของรายได้

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

สินทรัพย์

ณ สิ้นปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมจำนวน จำนวน 4,636.02 ล้านบาท, จำนวน 5,487.90 ล้านบาท และจำนวน 6,165.26 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์, ลูกหนี้การค้า และสินค้าคงเหลือ โดย ณ สิ้นปี 2566 สัดส่วนของรายการสินทรัพย์ที่สำคัญดังกล่าวต่อสินทรัพย์รวมคิดเป็นร้อยละ 63.27, ร้อยละ 2.76 และร้อยละ 0.32 ตามลำดับ ณ สิ้นปี 2567

สัดส่วนของรายการสินทรัพย์ที่สำคัญดังกล่าวต่อสินทรัพย์รวมคิดเป็นร้อยละ 58.51, ร้อยละ 2.45 และร้อยละ 0.31 ตามลำดับ และ ณ สิ้นปี 2568 สัดส่วนของรายการสินทรัพย์ที่สำคัญดังกล่าวต่อสินทรัพย์รวมคิดเป็นร้อยละ 54.87, ร้อยละ 2.13 และร้อยละ 0.25 ตามลำดับ ทั้งนี้รายละเอียดของสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นสินทรัพย์หลักของบริษัทฯ โดย ณ สิ้นปี 2566-2568 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 2,932.99 ล้านบาท, จำนวน 3,211.00 ล้านบาท และจำนวน 3,383.09 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อสินทรัพย์รวมเท่ากับร้อยละ 63.27, ร้อยละ 58.51 และร้อยละ 54.87 ตามลำดับ

ในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ ลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 605.22 ล้านบาท, เพิ่มขึ้น 476.18 ล้านบาท และ เพิ่มขึ้น 372.21 ล้านบาท ตามลำดับ

ในปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินการก่อสร้างอาคารระดับมัธยมศึกษาแห่งใหม่ที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2566 นอกจากนี้บริษัทฯ ดำเนินการก่อสร้างอาคารระดับมัธยมศึกษาแห่งใหม่ที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2566 และบริษัทฯ ยังมีโครงการปรับปรุง และซื้อสินทรัพย์เพิ่มเติมสำหรับอาคารเรียนสำหรับชั้นมัธยมศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพ ซึ่งแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2566

ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินการซื้อที่ดินของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี และโรงเรียนนานาชาติแห่งที่ 7 นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียน ระยะที่ 3.1 ที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม 2567

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการก่อสร้างอาคารระดับมัธยมศึกษาแห่งใหม่ที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพ แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2569

บริษัทฯ มีค่าเสื่อมราคาจากอาคารและอุปกรณ์จำนวน 165.05 ล้านบาทในปี 2566, จำนวน 196.04 ล้านบาทในปี 2567 และจำนวน 205.22 ล้านบาทในปี 2568

ลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 127.11 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566, จำนวน 131.11 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567 และจำนวน 133.26 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2568 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.74, ร้อยละ 2.39 และร้อยละ 2.16 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ บริษัทฯ มีนโยบายการให้ระยะเวลาชำระหนี้ (Credit Term) ประมาณ 2 สัปดาห์ โดย ณ สิ้นปี 2566-2568 บริษัทฯ มีระยะเวลาในการเก็บหนี้เฉลี่ยเท่ากับ 21.82 วัน, 19.87 วัน และ 19.03 วัน ตามลำดับ

ลูกหนี้การค้าส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทฯ เป็นลูกหนี้ที่ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน โดย ณ สิ้นปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีลูกหนี้ที่ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97.52, ร้อยละ 95.92 และร้อยละ 92.31 ของยอดลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามลำดับ

กลุ่มบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน โดยใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

ณ สิ้นปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 1.90 ล้านบาท, 3.95 ล้านบาท และ 9.32 ล้านบาท ตามลำดับ

สินค้าคงเหลือ

ณ สิ้นปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือก่อนหักค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 16.79 ล้านบาท, จำนวน 18.33 ล้านบาท และจำนวน 16.72 ล้านบาทตามลำดับ สินค้าคงเหลือของบริษัทฯ ได้แก่ หนังสือเรียน และชุดนักเรียน เป็นต้น

กลุ่มบริษัทฯ เริ่มมีนโยบายพิจารณาตั้งค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือในปี 2559 โดยพิจารณาการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือโดยหากสินค้าใดที่ไม่มีการหมุนเวียนภายใน 2 ปี หรือชำรุด หรือมีมูลค่าสุทธิที่จะได้รับต่ำกว่ามูลค่าตามราคาทุน บริษัทฯ จะตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือทั้งจำนวน โดยในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีการตั้งค่าเผื่อมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 1.87 ล้านบาท, จำนวน 1.18 ล้านบาท และจำนวน 1.67 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 11.12, ร้อยละ 6.45 และร้อยละ 9.99 ของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี 2566-2568 ตามลำดับ

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

กระแสเงินสด

ในปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานจำนวน 1,169.76 ล้านบาท, จำนวน 1,227.77 ล้านบาท และจำนวน 1,187.93 ล้านบาท ตามลำดับ สำหรับปี 2566 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2565 เนื่องจากกำไรก่อนภาษี

และค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้น และรายได้จากการรับรู้ที่เพิ่มขึ้นจากการที่นักเรียนใหม่เพิ่มขึ้นในปี 2566, สำหรับปี 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2566 เนื่องจากกำไรก่อนภาษีและค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้น และรายได้จากการรับรู้ที่เพิ่มขึ้นจากการที่มีนักเรียนใหม่เพิ่มขึ้นในปี 2567 และสำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2567 เนื่องจากกำไรก่อนภาษีและค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้น และรายได้จากการรับรู้ที่เพิ่มขึ้น

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวน 254.46 ล้านบาทในปี 2566, จำนวน 1,168.85 ล้านบาทในปี 2567 และจำนวน 213.72 ล้านบาทในปี 2568 สำหรับปี 2566 กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนรวมจำนวน 702.81 ล้านบาท เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์จำนวน 0.23 ล้านบาท เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อ-ขายเครื่องมือทางการเงินจำนวน 419.96 ล้านบาท เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า 20.02 ล้านบาท และมีดอกเบี้ยรับจำนวน 8.14 ล้านบาท, สำหรับปี 2567 กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนรวมจำนวน 477.43 ล้านบาท เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อ-ขายเครื่องมือทางการเงินจำนวน 730.00 ล้านบาท เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในการร่วมค้าจำนวน 20.02 ล้านบาท และมีดอกเบี้ยรับจำนวน 18.35 ล้านบาท และสำหรับปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ มีเงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนรวมจำนวน 339.75 ล้านบาท เงินสดรับสุทธิจากการซื้อ-ขายเครื่องมือทางการเงินจำนวน 57.16 ล้านบาท เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในการร่วมค้าจำนวน 42.25 ล้านบาท และมีดอกเบี้ยรับจำนวน 26.60 ล้านบาท

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 186.76 ล้านบาทในปี 2566, จำนวน 331.43 ล้านบาทในปี 2567 และจำนวน 437.22 ล้านบาทในปี 2568 สำหรับปี 2566 บริษัทฯ มีการชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 36.36 ล้านบาท และมีเงินปันผลจ่ายจำนวน 150.40 ล้านบาท, สำหรับปี 2567 บริษัทฯ มีการชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 40.03 ล้านบาท และมีเงินปันผลจ่ายจำนวน 291.40 ล้านบาท และสำหรับปี 2568 บริษัทฯ มีการชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 42.42 ล้านบาท และมีเงินปันผลจ่ายจำนวน 394.80 ล้านบาท

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ณ สิ้นปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 1.20 เท่า, 1.47 เท่า และ 1.76 เท่า ตามลำดับ และมีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเท่ากับ 1.18 เท่า, 1.44 เท่า และ 1.73 เท่า ตามลำดับ โดยสินทรัพย์หมุนเวียนของกลุ่มบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น และลูกหนี้การค้า และสำหรับหนี้สินหมุนเวียนของกลุ่มบริษัทฯ ส่วนใหญ่ได้แก่รายได้รอการรับรู้ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ทั้งนี้ หากไม่รวมรายได้รอการรับรู้ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี กลุ่มบริษัทฯ จะมีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 10.32 เท่า, 12.34 เท่า และ 10.82 เท่า ตามลำดับ และมีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเท่ากับ 10.09 เท่า, 12.10 เท่า และ 10.64 เท่า ตามลำดับ

เมื่อพิจารณา Cash Cycle ของกลุ่มบริษัทฯ จะเห็นว่า Cash Cycle ในปี 2568 ซึ่งเท่ากับ 21.58 วัน ลดลงจาก Cash Cycle ในปี 2566 และปี 2567 ซึ่งเท่ากับ 23.57 วัน และ 22.54 วัน สาเหตุหลักเกิดจากระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยที่ลดลงจาก 21.82 วัน ในปี 2566 เป็น 19.87 วัน ในปี 2567 และเป็น 19.03 วัน ในปี 2568 หากพิจารณาจากระยะเวลาค้างชำระยังอยู่ในเกณฑ์ปกติ ซึ่งลูกหนี้ส่วนใหญ่ยังอยู่ในระยะเวลาค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน ในขณะที่ระยะเวลาค้างชำระหนี้เฉลี่ยในปี 2566-2568 เท่ากับ 3.75 วัน, 3.18 วัน และ 2.80 วัน ตามลำดับ และมีระยะเวลายาวขึ้นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5.51 วัน, 5.86 วัน และ 5.35 วัน ตามลำดับ

ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

หนี้สิน

ณ สิ้นปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีหนี้สินรวมจำนวน 1,848.25 ล้านบาท, จำนวน 2,106.34 ล้านบาท และจำนวน 2,216.52 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งหากพิจารณา ณ สิ้นปี 2566 หนี้สินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบไปด้วยรายได้รอการรับรู้ หนี้สินตามสัญญาเช่า และเงินมัดจำค่าเล่าเรียนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60.13, ร้อยละ 24.05 และร้อยละ 8.48 ของหนี้สินรวมตามลำดับ, ณ สิ้นปี 2567 หนี้สินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบไปด้วยรายได้รอการรับรู้ หนี้สินตามสัญญาเช่า และเงินมัดจำค่าเล่าเรียนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 58.19, ร้อยละ 25.95 และร้อยละ 8.91 ของหนี้สินรวมตามลำดับ และสิ้นปี 2568 หนี้สินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบไปด้วยรายได้รอการรับรู้ หนี้สินตามสัญญาเช่า และเงินมัดจำค่าเล่าเรียนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 56.08, ร้อยละ 25.77 และร้อยละ 9.27 ของหนี้สินรวมตามลำดับ

รายได้รอการรับรู้

รายได้รอการรับรู้ เป็นรายได้รับล่วงหน้าซึ่งเกิดจากการที่โรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตโดยตรงเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาจากผู้ปกครองสำหรับการเรียนการสอนทั้งภาคการศึกษา และ/ หรือ ทั้งปีการศึกษาและจะถูกทยอยรับรู้รายได้ตลอดตามแต่ละภาคการศึกษา ประกอบกับรายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าซึ่งเรียกเก็บเพื่อยืนยันสิทธิการเป็นนักเรียน ที่จะทยอยรับรู้ตามประมาณการระยะเวลาเรียนของนักเรียนแต่ละโรงเรียน โดย ณ สิ้นปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้รอการรับรู้จำนวน 1,111.41 ล้านบาท, จำนวน 1,225.58 ล้านบาท และจำนวน 1,243.01 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60.13, ร้อยละ 58.19 และร้อยละ 56.08 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ ซึ่งรายได้รอการรับรู้จะเปลี่ยนแปลงตามจำนวนนักเรียนที่เปลี่ยนแปลง

หนี้สินตามสัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการ และการเปิดเผยข้อมูลของหนี้สินตามสัญญาเช่า และกำหนดให้กลุ่มบริษัทฯ รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อย่างอื่นนั้นมีมูลค่าต่ำ หนี้สินตามสัญญาเช่าจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดระยะเวลาของสัญญาเช่า คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า โดยมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว โดย ณ สิ้นปี 2566-2568 กลุ่มบริษัทฯ มีหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 444.57 ล้านบาท, จำนวน 546.51 ล้านบาท และจำนวน 571.29 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 24.05, ร้อยละ 25.95 และร้อยละ 25.77 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ

เงินมัดจำค่าเล่าเรียน

เงินมัดจำค่าเล่าเรียน เป็นเงินประกันสำหรับค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าเบ็ดเตล็ดอื่นๆ ซึ่งโรงเรียนนานาชาติที่บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตโดยตรงเรียกเก็บเมื่อผู้ปกครองยืนยันการเข้าเรียนของนักเรียน โดยโรงเรียนจะคืนค่ามัดจำเมื่อนักเรียนจบการศึกษาหรือลาออก โดย ณ สิ้นปี 2566-2568 บริษัทฯ มีเงินมัดจำค่าเล่าเรียนจำนวน 156.71 ล้านบาท, จำนวน 187.64 ล้านบาท และจำนวน 205.54 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.48, ร้อยละ 8.91 และร้อยละ 9.27 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ สิ้นปี 2566 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 2,787.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2565 จำนวน 498.02 ล้านบาท โดยมาจากกำไรสุทธิของบริษัทฯ จำนวน 653.53 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างปี จำนวน 150.40 ล้านบาท

ณ สิ้นปี 2567 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 3,381.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2566 จำนวน 593.79 ล้านบาท โดยมาจากกำไรสุทธิของบริษัทฯ จำนวน 885.19 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างปี จำนวน 291.40 ล้านบาท

ณ สิ้นปี 2568 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 3,948.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2567 จำนวน 567.18 ล้านบาท โดยมาจากกำไรสุทธิของบริษัทฯ จำนวน 961.98 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างปี จำนวน 394.80 ล้านบาท

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

หลังจากบริษัทฯ ได้มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในช่วงปี 2561 บริษัทฯ ได้ชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งระยะสั้นและระยะยาวทั้งหมด จึงทำให้บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2566-2568 เท่ากับ 0.66 เท่า, 0.62 เท่า และ 0.56 เท่า ตามลำดับ

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน : ไม่มี

เงินหรือไม่

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

ในปี 2568 ธุรกิจโรงเรียนนานาชาติกำลังเติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศไทยและทั่วเอเชีย ซึ่งผู้ปกครองได้มองเห็นเรื่องการศึกษาที่มีคุณภาพ หลักสูตรที่เหมาะสม และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้สำหรับบุตรของตนเอง จึงส่งผลให้มีโรงเรียนนานาชาติที่เพิ่มขึ้นในประเทศไทยเพิ่มขึ้น และมีเรื่องของการแข่งขันสูง ทั้งด้านคุณภาพ ราคา และการบริการของโรงเรียนนานาชาติ ซึ่งบริษัทได้ตระหนักถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นอย่างดี และเตรียมวิธีการรองรับผลกระทบดังกล่าวที่จะเกิดขึ้นในอนาคตไม่ว่าจะเป็นความท้าทายจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และการแข่งขัน รวมถึงการปรับตัวเพื่อรองรับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้ปกครองและนักเรียน

ทั้งนี้ ธุรกิจโรงเรียนนานาชาติในอนาคตอาจจะมีแนวโน้มที่จะต้องเผชิญกับปัจจัยและเหตุการณ์สำคัญหลายประการที่ส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินและการดำเนินงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคม หรือปัจจัยในด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับโรงเรียนนานาชาติหรือธุรกิจของบริษัท

สำหรับปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคมในธุรกิจโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของประเทศไทย คงมีผลกระทบจากปัจจัยความผันผวนของเศรษฐกิจโลกและในระดับประเทศที่มีเรื่องการชะลอตัวหรือเกิดวิกฤตที่ส่งผลให้ผู้ปกครองมีกำลังในการชำระค่าเล่าเรียนน้อยลง และโรงเรียนอาจจะได้รับผลกระทบในเรื่องการวางแผนทางการเงินระยะยาวได้ยากมากขึ้น อีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญคือ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศไทยมีการเกิดที่ลดลงอาจจะกระทบเรื่องจำนวนนักเรียนในระยะยาว แต่บริษัทได้เล็งเห็นการเคลื่อนย้ายประชากรของคนจีนที่ย้ายฐานการอยู่อาศัยและทำธุรกิจในประเทศไทยมากขึ้น ซึ่งอาจเป็นโอกาสให้โรงเรียนนานาชาติเติบโตขึ้นเช่นกัน

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ไม่ว่าจะเป็นการเรียนรู้ออนไลน์และเทคโนโลยีการศึกษาที่ก้าวหน้าอาจส่งผลกระทบต่อรูปแบบการเรียนการสอน และค่าใช้จ่ายของโรงเรียน รวมถึงค่าใช้จ่ายการรักษาความปลอดภัยของฐานข้อมูลโรงเรียนทั้งหมดมีค่าใช้จ่ายที่มีนัยสำคัญที่โรงเรียนต้องลงทุน อีกทั้งต้องรักษาความสามารถในการแข่งขันและตอบสนองความต้องการของนักเรียนและผู้ปกครองทั้งหมด

การแข่งขันที่รุนแรงขึ้นก็เป็นปัจจัยที่สำคัญ โดยเฉพาะธุรกิจโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ที่เป็นหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับจากสังคมโลก หรือคนทั่วไปจำนวนมากที่ปรารถนาจะส่งให้บุตรหลานของตนเองเข้าเรียนในหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์มากขึ้น จึงเป็นสาเหตุให้หลายโรงเรียนนานาชาติและโรงเรียนทางเลือกเริ่มเข้ามาแข่งขันด้านคุณภาพและราคา และสร้างความแตกต่างและนำเสนอหลักสูตรการเรียนของโรงเรียนนานาชาติที่ตอบสนองความต้องการของผู้ปกครองมากขึ้น

สำหรับปัจจัยด้านการดำเนินงาน บริษัทมีโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ จำนวน 6 แห่ง และอยู่ระหว่างก่อสร้างอีก 1 แห่ง จะมีปัจจัยเรื่องการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้น จากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการขยายโรงเรียน ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่มีคุณภาพโดยเฉพาะครูต่างชาติ ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในโรงเรียน ตลอดจนอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยภายในโรงเรียน ค่าใช้จ่ายการลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ทั้งนี้โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของบริษัททุกแห่งจะต้องพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของนักเรียนที่หลากหลาย และรักษามาตรฐานการศึกษาและบริการให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและตรงตามความคาดหวังของผู้ปกครอง

อย่างไรก็ตาม การบริหารจัดการความเสี่ยงในธุรกิจของโรงเรียนนานาชาติจึงมีความสำคัญ ทั้งเรื่องการป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินที่ต้องบริหารจัดการกระแสเงินสดให้เพียงพอและจัดการหนี้สินต่างๆ ให้อยู่ในเกณฑ์บริหารจัดการธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ และวางแผนการใช้จ่ายในการก่อสร้างอาคารเรียน หรือบำรุงรักษาสถานที่ให้เหมาะสม เรื่องการป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ในการจัดการครูอาจารย์ บุคลากรด้านการศึกษาต้องไม่เกิดปัญหาต่อคุณภาพการศึกษาและชื่อเสียงของโรงเรียน การจัดหลักสูตรให้นักเรียนสามารถพัฒนาตนเอง ความรู้ ทักษะ ความสามารถเป็นระดับแนวหน้าได้ ส่วนเรื่องการป้องกันความเสี่ยงด้านชื่อเสียง บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งเปิดให้ผู้ปกครองหรือบุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนเข้ามาได้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเบาะแสจากการกระทำผิดด้านทุจริตคอร์รัปชัน หรือการกระทำที่ผิดกฎหมายอื่นใด บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งมีมาตรการรองรับและดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลและปกป้องคุ้มครองพยานที่แจ้งการทุจริตคอร์รัปชันหรือการกระทำผิดดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของบริษัท มีการกำหนดแนวทางการรับมือไว้ให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งการวางแผนทางการเงินระยะยาวอย่างรอบคอบ การลงทุนในเทคโนโลยีด้านการศึกษา การพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพส่งเสริมการอบรมอย่างมีมาตรฐาน การสร้างฐานความน่าเชื่อถือ (แบรนด์) ที่แข็งแกร่ง และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของนักเรียนและผู้ปกครอง

บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์มุ่งมั่นพัฒนาความเป็นเลิศด้านการศึกษาเป็นสำคัญ โดยสอดคล้องตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทและโรงเรียน และได้กำหนดมาตรการรับมือความเสี่ยงด้านต่างๆ พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โรงเรียนที่สามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความแตกต่าง และตอบสนองความต้องการของผู้ปกครองและนักเรียน ที่จะสามารถยกระดับความสำเร็จและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (พันบาท)	1,093,091.81	820,577.30	1,357,571.24
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียน อื่น - สุทธิ (พันบาท)	127,840.47	134,193.00	131,421.69
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (พันบาท)	14,921.23	17,146.63	15,051.49
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	20,000.00	755,155.17	733,611.04
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	14,062.71	17,322.25	22,335.48
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (พันบาท)	1,269,916.22	1,744,394.35	2,259,990.94
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัด ในการใช้ - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	1,080.00	0.00	0.00
เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัท ร่วม และการร่วมค้า ที่บันทึกโดย วิธีส่วนได้เสีย - สุทธิ (พันบาท)	60,118.55	72,579.57	69,965.76
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน อื่น (พันบาท)	21,079.17	19,162.81	10,857.97
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (พันบาท)	2,932,987.92	3,210,996.13	3,383,089.12
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ (พันบาท)	316,350.78	405,980.06	411,519.52
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ (พันบาท)	4,973.90	4,458.99	8,274.15

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	29,518.33	30,328.92	21,562.70
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	3,366,108.65	3,743,506.48	3,905,269.22
รวมสินทรัพย์ (พันบาท)	4,636,024.87	5,487,900.83	6,165,260.16
หนี้สิน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	67,131.58	66,433.97	116,202.68
รายได้รอการรับรู้ที่ถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี (พันบาท)	932,223.63	1,045,900.31	1,074,736.35
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	13,386.94	15,097.85	15,725.99
เงินมัดจำค่าเช่าเรียนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	32,314.75	44,494.75	62,608.96
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย (พันบาท)	850.33	3,737.61	2,535.69
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	9,360.17	11,544.37	11,829.78
รวมหนี้สินหมุนเวียน (พันบาท)	1,055,267.40	1,187,208.86	1,283,639.45
รายได้รอการรับรู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี (พันบาท)	179,181.80	179,675.24	168,269.61
หนี้สินตามสัญญาเช่า - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (พันบาท)	431,186.23	531,408.47	555,560.11
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (พันบาท)	124,400.00	143,152.90	142,930.00
ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอน (พันบาท)	13,680.00	15,617.14	15,931.59

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน - ไม่หมุนเวียน (พันบาท)	44,107.33	48,694.89	46,007.81
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (พันบาท)	425.27	579.23	4,180.47
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (พันบาท)	792,980.63	919,127.87	932,879.59
รวมหนี้สิน (พันบาท)	1,848,248.03	2,106,336.73	2,216,519.04
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (พันบาท)	470,000.00	470,000.00	470,000.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (พันบาท)	1,128,018.23	1,128,018.23	1,128,018.23
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น บุริมสิทธิ (พันบาท)	1,000.00	1,000.00	1,000.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น สามัญ (พันบาท)	1,127,018.23	1,127,018.23	1,127,018.23
กำไร (ขาดทุน) สะสม (พันบาท)	1,189,758.61	1,783,545.87	2,350,722.89
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว (พันบาท)	47,000.00	47,000.00	47,000.00
สำรองตามกฎหมาย (พันบาท)	47,000.00	47,000.00	47,000.00
กำไร (ขาดทุน) สะสม - ยังไม่ ได้จัดสรร (พันบาท)	1,142,758.61	1,736,545.87	2,303,722.89
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	2,787,776.84	3,381,564.10	3,948,741.12
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (พันบาท)	4,636,024.87	5,487,900.83	6,165,260.16

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษา และบริการ (พันบาท)	1,875,102.02	2,339,484.87	2,500,267.29
รายได้จากการขายอุปกรณ์ ทางการศึกษา (พันบาท)	14,141.10	13,483.22	13,341.51
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรม ของสินทรัพย์ทางการเงิน (พันบาท)	0.00	2,094.00	27,306.20
รายได้อื่น (พันบาท)	41,321.86	39,274.93	41,064.36
รวมรายได้ (พันบาท)	1,930,564.98	2,394,337.02	2,581,979.36
ต้นทุนทางการศึกษาและบริการ (พันบาท)	897,513.35	1,078,460.82	1,178,641.34
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (พันบาท)	381,853.71	444,419.31	480,880.50
ขาดทุนจากการด้อยค่าของ สินทรัพย์ ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน (โอนกลับ) (พันบาท)	0.00	4,500.00	(18,635.00)
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (พันบาท)	1,279,367.06	1,527,380.13	1,640,886.84
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงิน ลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	19,699.88	32,481.02	39,636.19
รายได้ทางการเงิน (พันบาท)	9,621.11	24,516.10	26,831.75
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	(25,920.51)	(29,951.29)	(34,772.78)

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ (พันบาท)	654,598.40	894,002.72	972,787.68
ภาษีเงินได้ (พันบาท)	(1,070.49)	(8,815.46)	(10,810.66)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (พันบาท)	653,527.91	885,187.26	961,977.02
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จ อื่นในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และ การร่วมค้า (ภายใต้วิธีส่วนได้เสีย) สำหรับรายการที่จัดประเภท รายการใหม่เข้าไปในกำไรหรือ ขาดทุนในภายหลัง (พันบาท)	(27.61)	0.00	0.00
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณ การตามหลักคณิตศาสตร์ประกัน ภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ พนักงาน (พันบาท)	(5,069.74)	0.00	0.00
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิ จากภาษี (พันบาท)	(5,097.35)	0.00	0.00
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม สำหรับ งวด (พันบาท)	648,430.56	885,187.26	961,977.02
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	653,527.91	885,187.26	961,977.02
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ผู้ถือหุ้นบริษัท ใหญ่ (พันบาท)	648,430.56	885,187.26	961,977.02

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม : ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุม (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (พันบาท)	0.70000	0.94000	1.02000

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ (พันบาท)	654,598.40	894,002.72	972,787.68
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (พันบาท)	190,674.74	224,521.99	236,203.98
(โอนกลับ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น (พันบาท)	(5,421.41)	2,045.72	5,377.40
(โอนกลับ) ขาดทุนจากการลด มูลค่าของสินค้าคงเหลือ (พันบาท)	(1,498.11)	(683.56)	487.78
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงิน ลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	(19,699.88)	(32,481.02)	(39,636.19)
(กำไร) ขาดทุนจากการขายและตัด จำหน่ายสินทรัพย์ถาวร (พันบาท)	307.18	1,968.73	333.80

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรม ของสินทรัพย์ทางการเงิน หมุนเวียนอื่น - ตราสารทุน (พันบาท)	0.00	0.00	(25,932.37)
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรม ของสินทรัพย์ทางการเงินไม่ หมุนเวียนอื่น - หุ้นกู้ (พันบาท)	(1,302.00)	(2,094.00)	(1,373.83)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของ สินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน (กลับรายการ) (พันบาท)	9,500.00	4,500.00	(18,635.00)
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า (พันบาท)	0.00	(0.77)	(12.19)
เงินปันผลและดอกเบี้ยรับ (พันบาท)	(9,621.11)	(24,516.10)	(26,831.75)
รายได้ดอกเบี้ย (พันบาท)	(9,621.11)	(24,516.10)	(26,831.75)
ต้นทุนทางการเงิน (พันบาท)	22,442.83	25,339.96	29,710.37
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (พันบาท)	6,004.28	7,987.21	8,248.98
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การ ดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน (พันบาท)	845,984.92	1,100,590.88	1,140,728.66
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (เพิ่ม ขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(27,453.99)	(3,379.09)	(2,371.73)
สินค้าคงเหลือ (เพิ่มขึ้น) ลดลง (พันบาท)	(6,112.37)	(1,541.84)	1,607.35
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	1,429.69	(3,259.53)	(5,013.23)
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำ ประกัน (พันบาท)	516.00	1,080.00	0.00

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	42,310.81	(5,310.59)	1,550.59
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่ม ขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	11,426.42	1,470.15	12,213.24
รายได้รอการรับรู้ (พันบาท)	287,304.84	114,170.14	17,430.40
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน (พันบาท)	44,740.00	30,932.90	17,891.31
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (พันบาท)	1,751.46	2,184.19	285.41
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง) (พันบาท)	(1,801.17)	(3,399.65)	(10,936.06)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (พันบาท)	(26,387.63)	0.00	0.00
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน (พันบาท)	1,173,708.98	1,233,537.56	1,173,385.94
รับคืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	0.00	0.00	22,958.11
(จ่าย) คืนภาษีเงินได้ (พันบาท)	(3,954.75)	(5,774.23)	(8,411.34)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (พันบาท)	1,169,754.23	1,227,763.33	1,187,932.71
เงินสดรับจากเงินลงทุน (พันบาท)	1,047,115.66	390,000.00	1,180,155.17
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงิน ลงทุน (พันบาท)	1,047,115.66	390,000.00	1,180,155.17
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน (พันบาท)	(627,155.16)	(1,120,000.00)	(1,123,000.00)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	227.80	213.94	20.78

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	227.80	213.94	20.78
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ ถาวร (พันบาท)	(702,806.83)	(477,431.09)	(339,744.89)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (พันบาท)	(698,155.03)	(476,688.03)	(334,655.33)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (พันบาท)	(4,651.80)	(743.06)	(5,089.56)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนใน กิจการร่วมค้า (พันบาท)	20,020.00	20,020.00	42,250.00
รับดอกเบี้ย (พันบาท)	8,141.69	18,352.12	26,597.39
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (พันบาท)	(254,456.84)	(1,168,845.03)	(213,721.55)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญา เช่า (พันบาท)	(36,358.65)	(40,032.81)	(42,417.22)
จ่ายเงินปันผล (พันบาท)	(150,400.00)	(291,400.00)	(394,800.00)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (พันบาท)	(186,758.65)	(331,432.81)	(437,217.22)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ (พันบาท)	728,538.74	(272,514.51)	536,993.94
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด (พันบาท)	364,553.07	1,093,091.81	820,577.30
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สิ้น งวด (พันบาท)	1,093,091.81	820,577.30	1,357,571.24

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.20	1.47	1.76
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.18	1.44	1.73
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	1.22	1.10	0.96
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	16.50	18.12	18.91
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	21.82	19.87	19.03
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	65.36	61.42	67.25
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	5.51	5.86	5.35
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	95.87	113.08	128.50
ระยะเวลารับชำระหนี้ (วัน)	3.75	3.18	2.80
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	23.57	22.54	21.58
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	52.49	54.17	53.11
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	32.28	35.09	34.72
อัตราส่วนรายได้ขั้นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	2.14	1.73	2.65
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	179.63	141.62	126.23

	2566	2567	2568
อัตราส่วนกำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / รายได้รวม) (ร้อยละ)	44.63	46.94	47.13
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	33.85	36.97	37.26
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	25.74	28.70	26.25
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.66	0.62	0.56
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	33.24	37.53	35.00
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	0.52	0.49	0.47
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	64.36	74.45	77.38
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	44.59	44.60	49.83
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	15.29	17.49	16.51
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	27.74	32.29	32.30
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.45	0.47	0.44

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : ดินแดง

เขต/อำเภอ : ดินแดง

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000

โทรสาร : 02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34 - 37 ถนนพระราม
ที่ 4

แขวง/ตำบล : แขวงลุมพินี

เขต/อำเภอ : เขตปทุมวัน

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรษณีย์ : 10330

โทรศัพท์ : +66 2264 9090

โทรสาร : +66 2264 0789-90

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว รสพร เดชอาคม

เลขที่ใบอนุญาต : 5659

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว พิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ

เลขที่ใบอนุญาต : 4521

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว วิไลพร เชาว์วิวัฒน์กุล

เลขที่ใบอนุญาต : 9309

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว เกิดศิริ กาญจนประกาศิต

เลขที่ใบอนุญาต : 6014

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว อรวรรณ เตชวัฒนศิริกุล

เลขที่ใบอนุญาต : 4807

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาง น้ำมนต์ เกิดมงคลชัย

เลขที่ใบอนุญาต : 8368

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจให้มีการเจริญเติบโตที่ยั่งยืน เพิ่มความโปร่งใส ชัดความสามารถในการแข่งขันของกิจการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับใหม่ขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยครอบคลุมหลักปฏิบัติ ดังนี้

- หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)
- หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)
- หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)
- หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)
- หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)
- หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)
- หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)
- หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กร ที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทมีนโยบายที่จะกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทให้ชัดเจน นอกเหนือจากหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท รวมถึงการกำกับ ดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน และดูแลรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รวมทั้งกำหนดให้มีการสื่อสาร บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายจัดการ และพนักงานของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการและทุกฝ่ายได้เข้าใจในบทบาทและตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้นำองค์กร

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ตรวจสอบและกำกับดูแล การปฏิบัติงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด และบริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำกฎบัตรสำหรับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย และดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้รับทราบเกี่ยวกับกฎบัตรดังกล่าว รวมถึงกำหนดให้มีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อจะได้แก้ไขให้สอดคล้องกับทิศทางของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้มีการจัดทำจริยธรรมทางธุรกิจและนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการให้มีการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย และดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กรที่ชัดเจน และสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร รวมถึงเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ เพื่อสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเข้าใจในวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และเพื่อให้บุคลากรในทุกระดับขององค์กรยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างรากฐานของบริษัทให้แข็งแกร่ง (Strengthening Foundations) เพื่อการเติบโตของกลุ่มบริษัท มุ่งเน้นในเรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการประกอบธุรกิจ เพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

บริษัทมีนโยบายที่จะทบทวนและพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์และงบประมาณทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่า แผนกลยุทธ์และ งบประมาณดังกล่าวสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและศักยภาพขององค์กร และมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์และงบประมาณที่กำหนด

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

บริษัทมีนโยบายกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการให้เหมาะสมสอดคล้องกับธุรกิจและขนาดของบริษัท และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัทอันประกอบด้วยทักษะทางด้านธุรกิจการศึกษา ด้านบัญชีและการเงิน และด้านการลงทุน เพื่อให้มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) รวมทั้งต้องเป็นบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร นอกจากนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุลอย่างเหมาะสม และมีจำนวนกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระบริษัทจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนเป็นหลัก แต่บริษัทมีนโยบายกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทที่มากกว่าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ดังนี้

- ต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- ไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาด้านอื่นใดที่ได้รับ ผลตอบแทนประจำจากบริษัท หรือเป็นที่ปรึกษาส่วนตัวของผู้มีอำนาจบริหารของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวข้างต้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น เป็นลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้เงินกู้ และลูกหนี้เงินกู้ เป็นต้น รวมทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในด้านการเงินและ การบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ
- ไม่เป็นญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์อื่นที่อาจทำให้ขาดความเป็นอิสระกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระ 1 คนให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท และจะไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เกิดความชัดเจนให้ด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และกรรมการจะต้องเข้า ร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งเว้นแต่มีเหตุจำเป็น แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีนั้นๆ และเพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นได้จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมได้
- กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวมแล้วไม่เกิน 5 บริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวม แล้วไม่เกิน 2 บริษัท

- กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่น ที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นการเป็นกรรมการของ บริษัทย่อย

บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหาร อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการ จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม การดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการชุดย่อยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปีของบริษัท

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการของบริษัทมีกระบวนการที่ชัดเจน คณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ ในการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท และบริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

นอกจากนี้ บริษัทมีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อดูแลและให้คำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อ กำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทและติดตามดูแลให้มีการ ปฏิบัติอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ และรับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมถึงหน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมาย กำหนด

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

บริษัทมีการกำหนดแผนผู้สืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้การดำเนิน ธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายที่จะจ่ายค่าตอบแทน ให้เหมาะสมเพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารที่มีความสำคัญกับองค์กรมีความตั้งใจในการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจะจัดให้มีการเสริมความรู้ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารที่สำคัญ โดยจัดสรรให้แต่ละท่านเข้าร่วมการอบรม ซึ่งจัดโดย หน่วยงานต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ๆ รวมถึงจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประกอบ แผนการสืบทอดงาน และคู่มือกรรมการ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการที่เข้าใหม่ได้รับทราบข้อมูล ของบริษัท และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารที่สำคัญ ทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็น เกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

ด้วยลักษณะธุรกิจของบริษัทเป็นธุรกิจด้านการศึกษา ซึ่งจะขึ้นอยู่กับคุณภาพในการให้บริการ ด้านการศึกษาแก่นักเรียนเป็นสำคัญ บริษัท จึงมีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านการศึกษา เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและสนใจ ของนักเรียนและผู้ปกครอง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้ เพื่อ สร้างความเข้าใจอันดีและการร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสร้างความเชื่อมั่น รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น :

- บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วย ความระมัดระวัง รอบคอบซื่อสัตย์สุจริตและ โปร่งใสโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโต ของมูลค่าบริษัทในระยะยาว
- กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- จะเปิดเผยผลประกอบการข้อมูลทางการเงินและรายงานอื่นๆ ที่ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง
- จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้านอย่างเหมาะสม

2. พนักงาน ครู-อาจารย์ :

- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละ

คน

- สนับสนุนการพัฒนาความสามารถในการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง
- การแต่งตั้ง การโยกย้าย ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพร่างกายและ ทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ เพื่อส่งเสริมให้เกิด พฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งบริษัทฯ

3. คู่ค้า :

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรีบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหนี้
- รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง

4. เจ้าหนี้ :

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรีบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหนี้
- รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง

5. นักเรียน :

- บ่มเพาะจริยธรรมเชิงบวกและประสิทธิภาพการทำงานในนักเรียนทุกคนโดยการ ปลุกฝังให้พวกเขามีคุณสมบัติในการเป็นตัวของตัวเอง เคารพตนเองและผู้อื่นรับผิดชอบในการกระทำและการเรียนรู้ของตนเอง
- ปลุกฝังให้นักเรียนยอมรับและรับทราบถึงความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของตนเอง การกระทำสิ่งต่างๆ และผลที่ตามมา การมีระเบียบวินัยจะช่วยสร้างสภาวะการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ และช่วยในการพัฒนาทัศนคติและค่านิยมที่มีต่อชีวิต
- คาดหวังให้นักเรียนทุกคนยึดถือความซื่อสัตย์การดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีและความเชื่อ ของโรงเรียนเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- ส่งเสริมและเน้นย้ำพฤติกรรมในเชิงบวกของนักเรียนของเราและลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ โรงเรียนต้องการความร่วมมือจากผู้ปกครองทุกคนเพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์นี้

6. ผู้ปกครอง :

- รับฟังข้อคิดเห็นของผู้ปกครอง สนับสนุนการสื่อสารแบบเปิดให้ผู้ปกครอง รายงานข้อมูล ข่าวสารครบถ้วนตามเวลา
- รักษาข้อมูลผู้ปกครองและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการพัฒนาความรู้เพิ่มทักษะผู้ปกครองผ่านการจัดกิจกรรมของโรงเรียน และของคณะตัวแทนผู้ปกครอง
- ให้ความร่วมมือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของนโยบายที่เกี่ยวข้องกับผู้ปกครอง

7. คู่แข่ง :

- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- ไม่ทำลายชื่อเสียงและกล่าวหาคู่แข่งทางธุรกิจ ด้วยความไม่สุจริต และปราศจากข้อมูลความจริง

8. ชุมชนและสังคม :

- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม
- ให้การสนับสนุนในกิจกรรมต่อสังคม อาทิเช่น โครงการสอนภาษา อังกฤษให้แก่ชุมชน
- ไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม และหรือเป็นการส่งเสริม อบายมุข
- ให้ความร่วมมือและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

บริษัทมีนโยบายที่จะจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท อยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดขั้นตอนของอำนาจอนุมัติ และความรับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลซึ่งกันและกัน กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ บริษัทจึงได้ว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในอิสระ (outsourcer) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ ในบริษัท และให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรง ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจะได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และ กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผล กระทบต่อธุรกิจของ บริษัทฯ อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดเป็นนโยบายที่ ชัดเจนและสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและ ยึดถือปฏิบัติตาม และได้กำหนดนโยบายในการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนเพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบาย ต่างๆ ที่กำหนดขึ้น

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล โดยบริษัทจะให้ความสำคัญกับ การเปิดเผยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสทั้งข้อมูลของบริษัท ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปที่มีใช้ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

- (1) เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส
- (2) รายงานประจำปีจะต้องได้เปิดเผยข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้
 - ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
 - ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน
 - ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
 - ประวัติของคณะกรรมการและผู้บริหาร
 - การระงับกรรมการรายใดเป็นกรรมการอิสระ
 - การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
 - นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง
 - การเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล
 - การเปิดเผยจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน

(3) การเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือ ขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดก่อนที่จะทำรายการดังกล่าว โดยจะต้องมีข้อมูลอย่างน้อยดังนี้ ชื่อของบุคคลที่มีการทำรายการระหว่างกัน ความสัมพันธ์ ลักษณะของรายการ เงื่อนไข นโยบายราคา มูลค่าของรายการ และเหตุผลของการทำรายการ (4) กรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครอง และ/หรือ เปลี่ยนแปลง หลักทรัพย์ต่อสำนักงาน คณะกรรมการ กสด. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และต้องรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกปี

(5) หากบริษัทมีข้อมูลข่าวสารต่างๆ อันเกี่ยวเนื่องกับกิจการของบริษัท เช่น การเข้าทำรายการใดๆ หรือมีเหตุการณ์สำคัญเกิดขึ้น และผู้ถือหุ้นควรจะได้รับทราบ แม้ว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์การขอมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือกฎหมายไม่ได้บังคับให้เปิดเผย บริษัทจะเปิดเผยข้อมูล นั้นให้ผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุนอื่นๆ ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทหรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานทางการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นการจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชี ที่เหมาะสม และถือปฏิบัติสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผย ข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับ

คุณภาพของรายงานทางการเงิน และเป็นผู้ให้ความเห็นต่อ คณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้จ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีความน่าเชื่อถือ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. เป็นผู้ตรวจสอบหรือ ตรวจสอบงานการเงินของบริษัท

บริษัทจะทำการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทต่อผู้ถือหุ้นและสาธารณชนผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทได้ให้ความสำคัญและ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอดดังนี้ คณะ กรรมการบริษัทมอบหมายให้นายอ ชอค โคว ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่ติดต่อและ ให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลัก ทรัพย์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคคลใดๆ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงต่อความเป็นจริง

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นที่เป็นคนไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะเพิ่มทางเลือกในการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าในเวลาอันสมควร

การดำเนินการประชุมจะเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ตามลำดับวาระการประชุม โดยจะมีการเสนอรายละเอียดในแต่ละวาระอย่าง ครบถ้วน พร้อมแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน รวมทั้งจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่มีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่ จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญที่ผู้ถือหุ้น ต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

นอกจากนี้บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการที่จะได้รับ ส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชีและเรื่อง ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการ แก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับ การลดทุนหรือเพิ่มทุน เป็นต้น

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริม และอำนวยความสะดวกในการใช้ สิทธิของผู้ถือหุ้น

- (1) จัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน โดยจะระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลประกอบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมอย่างครบถ้วน
- (2) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถ มอบฉันทะให้ กรรมการอิสระหรือ บุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใด ที่ บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมหนังสือนัดประชุม
- (3) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่างเต็มที่ และอิสระ
- (4) เมื่อการประชุมแล้วเสร็จ บริษัทฯ จะจัดทำรายงานการประชุมโดยแสดงข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถ ตรวจสอบได้

บริษัทฯ จะระบุนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ ไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และจัดส่งหนังสือนัด ประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าให้แก่ผู้ ถือหุ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์กำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนการประชุม นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นจะ ได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ เว็บไซต์ของบริษัทฯ และการลงข่าวสารในหนังสือพิมพ์ตามพระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเฉพาะ ประธาน อนุกรรมการชุดต่างๆ เช่น ประธานกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น เพื่อร่วมชี้แจงหรือตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่ง รวมถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รวมตลอดถึง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมถึงได้กำหนดบทลงโทษ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ หรือนำข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนแล้วก็ตามนโยบายการ ป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งได้ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงาน การถือ ครองหลักทรัพย์ ในบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : https://sisb.ac.th/wp-content/uploads/2025/08/5_SISB-CG-Policy-Code-of-Conduct.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 2-10

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

บริษัทมีแนวปฏิบัติการสรรหากรรมการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการสรรหากรรมการ บริษัทโดยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. พิจารณาเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ และการเสนอชื่อกรรมการจากผู้ถือหุ้นใหญ่
2. พิจารณาคูสมมติของกรรมการ จะต้องสอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ข้อบังคับบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมถึงตามหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. พิจารณาคูสมมติที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่หลากหลาย และสิ่งที่เพิ่มเติมในส่วนที่คณะกรรมการยังขาดอยู่ และที่มีความจำเป็นอย่างต่อเนื่องต่อธุรกิจของบริษัท โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ หรือความแตกต่างใดๆ เพื่อให้โครงสร้างขนาด องค์ประกอบคณะกรรมการ มีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัท
4. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ของคณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบตามที่กำหนด โดยจัดทำเป็น Board Skill Matrix ให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของบริษัท
5. พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ หากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ อาจพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง รวมถึงควรพิจารณาถึงจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้ เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท ซึ่งไม่ควรเกิน 5 บริษัทจดทะเบียน เพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิภาพการทำงานจะไม่ลดลง
6. กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนดและตามนियามกรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์บริษัท หากแต่งตั้งกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปี คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ต้องพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการแต่งตั้งกรรมการอิสระทุกครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ให้พิจารณาถึงประเภทค่าตอบแทน วิธีการจ่ายค่าตอบแทน และจำนวนค่าตอบแทนกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติต่อไป

ในการพิจารณาค่าตอบแทนดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จะพิจารณาจากภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจคล้ายคลึงกัน ทั้งประเภทและขนาดธุรกิจของบริษัท ตลาด และคู่แข่งกัน โดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวต้องอยู่ในระดับที่เหมาะสมเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้

ประเภทของค่าตอบแทนของกรรมการ แบ่งออก 3 ประเภท ได้แก่ 1) ค่าเบี้ยประชุม 2) ค่าตอบแทนรายเดือน และ 3) ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นที่มีใช้ตัวเงิน

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทมีนโยบายที่จะกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทให้ชัดเจน นอกเหนือจากหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท รวมถึงการกำกับ ดูแลและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงาน และดูแลรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รวมทั้งกำหนดให้มีการสื่อสาร บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการและทุกฝ่ายได้เข้าใจในบทบาทและตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในฐานะผู้นำองค์กร

บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ตรวจสอบและกำกับดูแล การปฏิบัติงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด และบริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน

ประธานกรรมการบริษัท ต้องเป็นกรรมการอิสระและไม่เป็นบุคคลเดียวกัน กับ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานของบริษัท

อีกทั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่ง เป็นกรรมการอิสระทั้งองค์คณะ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบโดยปราศจากการครอบงำของฝ่ายจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน แบ่งเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.5 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด (ดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2561) และเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การพัฒนากรรมการ

บริษัทมีนโยบายจะจัดให้มีการเสริมความรู้ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารที่สำคัญ โดยจัดสรรให้แต่ละท่านเข้ารับการอบรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และมุมมองใหม่ รวมถึงจัดให้ มีโครงการ สำหรับพัฒนาผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประกอบแผนการสืบทอดงาน และคู่มือกรรมการ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการที่เข้าใหม่ได้รับทราบข้อมูล ของบริษัท และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารที่สำคัญ ทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : มี

และผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ : ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้, ชุมชน
เสีย และสังคม

ผู้ถือหุ้น

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสร้างความเชื่อมั่น รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ บริษัทในระยะยาว บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติไว้

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วย ความระมัดระวัง รอบคอบซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโต ของมูลค่าบริษัทในระยะยาว กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจะเปิดเผยผลประกอบการ ข้อมูลทางการเงินและรายงานอื่นๆ ที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามความเป็นจริง และจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้านอย่าง เหมาะสม

นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทอย่างซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องและมีจริยธรรม และจะใช้ความพยายามอย่างที่สุดที่จะพัฒนากิจการให้เจริญเติบโตและยั่งยืนโดยยึดหลักปฏิบัติอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นโดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาว
2. กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. จะเปิดเผยผลประกอบการข้อมูลทางการเงินและรายงานอื่นๆ ที่ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง
4. จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้านอย่างเหมาะสม
5. ดูแลไม่ให้การรวมการผู้บริหารและพนักงานแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลใดๆ ขององค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและเปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอก

พนักงาน

บริษัทให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน บริษัทจะสนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง เรื่องการแต่งตั้ง การโยกย้าย ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้นๆ บริษัทจะดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพร่างกาย และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค บริษัทส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ เพื่อส่งเสริมให้เกิด พฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งบริษัทฯ

ลูกค้า

บริษัทยึดถือว่านักเรียนและผู้ปกครองเป็นกลุ่มบุคคลที่บริษัทดูแลเปรียบเสมือนลูกค้าที่ต้องบริการและส่งเสริมด้านการศึกษาให้ดีที่สุด โดยบริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. นักเรียน

- บ่มเพาะจริยธรรมเชิงบวกและประสิทธิภาพการทำงานในนักเรียนทุกคนโดยการ ปลุกฝังให้พวกเขามีคุณสมบัติในการเป็นตัวของตัวเอง เคารพตนเองและผู้อื่นรับผิดชอบในการกระทำและการเรียนรู้ของตนเอง
- ปลุกฝังให้นักเรียนยอมรับและรับทราบถึงความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของ ตนเอง การกระทำสิ่งต่างๆ และผลที่ตามมา การมีระเบียบวินัยจะช่วยสร้างสภาวะการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ และช่วยในการพัฒนาทัศนคติและค่านิยมที่มีต่อชีวิต
- คาดหวังให้นักเรียนทุกคนยึดถือความซื่อสัตย์การดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีและความเชื่อ ของโรงเรียนเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- ส่งเสริมและเน้นย้ำพฤติกรรมในเชิงบวกของนักเรียนของเราและลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ โรงเรียนต้องการความร่วมมือจากผู้ปกครองทุกคนเพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์นี้

2. ผู้ปกครอง

- รับฟังข้อคิดเห็นของผู้ปกครอง สนับสนุนการสื่อสารแบบเปิดให้ผู้ปกครอง รายงานข้อมูล ข่าวสารครบถ้วนตามเวลา
- รักษาข้อมูลผู้ปกครองและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการพัฒนาความรู้เพิ่มทักษะผู้ปกครองผ่านการจัดกิจกรรมของโรงเรียน และของคณะตัวแทนผู้ปกครอง
- ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของนโยบายที่เกี่ยวข้องผู้ ปกครอง

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทจะประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี และไม่ทำลายชื่อเสียงและกล่าวหาคู่แข่งทางธุรกิจ ด้วยความไม่สุจริต และปราศจากข้อมูล ความจริง

คู่ค้า

บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้จะต้องรีบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย และบริษัทไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหนี้ในทุกกรณี และจะรายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง

เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะต้องรีบแจ้งให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย บริษัทไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ลูกหนี้ หรือเจ้าหนี้ในทุกกรณี และจะรายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง

ชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม และให้การสนับสนุนในกิจกรรมต่อสังคม อาทิ ในปี 2568 มีโครงการสอนภาษาอังกฤษให้แก่ชุมชน และจะไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม และ/หรือเป็นการส่งเสริม

อบายมุข โดยบริษัทจะให้ความร่วมมือและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ยังสนับสนุนสินค้าทางการเกษตรและสินค้าหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งชุมชน (OTOP) ในต่างจังหวัด

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

การส่งเสริมการส่งออกที่ชัดเจนและเป็นทางการของแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน บริษัทฯ จึงได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

1. ความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือ

ธุรกิจของบริษัทฯจะสำเร็จได้ขึ้นอยู่กับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นที่ได้รับจากพนักงานและลูกค้า บริษัทฯ จึงต้องดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความมุ่งมั่น และมีจริยธรรมอันดี ซึ่งคุณสมบัติทั้งหลายนี้จะนำไปสู่ เป้าหมายและความสำเร็จที่ตั้งใจไว้

2. การให้ความเคารพต่อบุคคลอื่น

บริษัทฯ เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับทุกคนและมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ปราศจากพฤติกรรม การเหยียดหยามซึ่งกันและกัน ไม่มีการปรามาสต่อกันหรือข่มขู่กันแต่อย่างใด พนักงาน คนใดที่ได้รับการปฏิบัติที่สื่อให้เห็นถึงการข่มขู่หรือเหยียดหยามควรแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

3. การสื่อสารอย่างสุจริตและเปิดเผย

พนักงานทุกคนสามารถพูดหรือแสดงความคิดเห็นของตน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของจริยธรรม บริษัทฯจะทำการ ตรวจสอบการแจ้งพฤติกรรมที่ขัดกับหลักจริยธรรมที่ดี และพร้อมปกป้องพนักงานที่แจ้งเหตุ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ โดยพนักงานสามารถแจ้งเหตุการณ์ที่ไม่ถูกต้องต่อผู้บังคับบัญชาของตน หรือผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและ หากพนักงานไม่สะดวกใจในการแจ้งเหตุกับผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลพนักงานสามารถนำเรื่องขึ้นแจ้ง ต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยตรงได้

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยผู้ร้องเรียน จะได้รับความคุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน โดยผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยข้อมูล ของตนเองได้ โดยบริษัทฯ จะพิจารณาให้เป็นธรรมและปกป้องผู้ร้องเรียน ผู้รับเรื่องร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน และผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง รวมทั้งเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับและจะเปิดเผย เท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

4. แบบอย่างจากผู้นำ

ผู้บริหารทุกท่านต้องเป็นแบบอย่างและแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของจรรยาบรรณนี้ ผู้บริหาร ควรสื่อสารและ ถ่ายทอดจริยธรรมที่ดีสู่พนักงาน ไม่ควรมองว่าการที่พนักงานแจ้งเรื่องที่ขัดจริยธรรมเป็นการคุกคามต่ออำนาจของตน และควรส่งเสริมให้เป็นรูปแบบของการสื่อสารในเชิงธุรกิจอีกด้วย

5. การปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ โดยพนักงานทุกคนมีหน้าที่ป้องกันการกระทำ ผิดกฎหมาย และรายงานการกระทำที่ผิดกฎหมาย และสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่งคือทุกคนจะต้องเคารพในสิทธิ และกรรมสิทธิ์ของผู้อื่น จะไม่พยายามทำให้ได้มาซึ่งข้อมูลลับทางการค้าขององค์กรคู่แข่ง และจะไม่ใช้โปรแกรม ซอฟต์แวร์ ไม่คัดลอก เผยแพร่หรือดัดแปลงโปรแกรม ซอฟต์แวร์หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต

6. หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือการกระทำใดๆ ที่อาจทำให้ภาวะการตัดสินใจ อย่างยุติธรรมลดลง และจะต้องไม่ใช่ทรัพย์สินหรือข้อมูลของบริษัทฯ ที่ได้มาจากหน้าที่การงานเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตัว โดยบริษัทฯ ได้กำหนดหลักการเพื่อไม่ให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ และผู้เกี่ยวข้องมุ่งแสวงหา ผลประโยชน์ของตนเอง หรือกลุ่มบุคคล ดังนี้

- กำหนดแนวทางให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดำเนินการใดๆ อันเนื่องจากผลประโยชน์ที่สมควรได้รับตามปกติหรือตามเงื่อนไขของบริษัทฯ
- กำหนดแนวทางให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ไม่ให้เข้ามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ที่เกี่ยวกับธุรกรรมที่ตนเองมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง
- กำหนดแนวทางการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อิทธิพลภายในและประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ
- กำหนดแนวทางให้มีการทำรายการการเกี่ยวข้องบนพื้นฐานของข้อมูล หลักเกณฑ์ที่แท้จริงสมเหตุ สมผลรวมทั้งราคาที่เหมาะสมเหมือนกับทำรายการลูกค้าทั่วไป
- กำหนดแนวทางไม่ให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการรับผลประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องในเรื่องที่จะ ต้องพิจารณาและตัดสินใจ

- กำหนดให้กรรมการได้รับทราบถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการ ในเรื่องนี้อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ผู้บริหารพนักงานของบริษัทฯ ทุกตำแหน่ง และทุกระดับ ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้

- พนักงานสามารถรับของขวัญที่ไม่ใช่เงินสด ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อหลักศีลธรรมโดยทั่วไป รวมถึงดอกไม้ กระเช้าผลไม้ และของขวัญอื่นที่มีมูลค่าต่ำเนื่องในโอกาสพิเศษของขวัญที่มีมูลค่าต่ำเช่นปฏิทิน ปากกา ถ้วยน้ำ หมวกและเสื้อยืด (หรือสินค้าส่งเสริมการขายอื่นๆ) ได้

- พนักงานไม่อาจรับค่าตอบแทนหรือเงินจำนวนใดๆ จากผู้ที่บริษัทฯ ทำหรืออาจทำธุรกิจด้วยรวมไปถึง ของกำนัล เช่น ตัวเข้าชมการแข่งขันกีฬาหรือกิจกรรมบันเทิงที่มีมูลค่ามากกว่า 1,000 บาท เว้นแต่ จะได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารพนักงานที่มีคำถามเกี่ยวกับเรื่องการรับของขวัญควรปรึกษาผู้จัดการของตนหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล

7. การรายงานผลอย่างถูกต้อง

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างถูกต้องผู้บริหารและพนักงานทุกคนควรต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดในรายงานทางการเงินและเอกสารที่ออกสู่สาธารณะมีความสมบูรณ์ครบถ้วนยุติธรรมถูกต้อง ทันต่อเวลา และสามารถสื่อสารได้อย่างถูกต้องชัดเจนโดยหน้าที่นี้บังคับใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนไม่จำกัดเพียงผู้บริหารฝ่ายบัญชี-การเงินที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดทำรายงานทางการเงินและเอกสารใดๆ จะไม่มีวัตถุประสงค์ในทางธุรกิจข้อใดที่จะนำมาเป็นข้ออ้างในการนำเสนอข้อมูลที่บิดเบือนเท็จ หรือการดัดแปลงข้อมูล ให้เป็นเท็จ ในกรณีที่ล่วงรู้ข้อมูลที่น่าสงสัยหรือที่ได้มีการสื่อสารสู่สาธารณะชนใดๆ ไม่เป็นจริงหรือเป็นการทำให้ เกิดการเข้าใจผิดพนักงานควรแจ้งฝ่ายบริหารและฝ่ายทรัพยากรบุคคลทราบการเก็บบันทึกข้อมูลขององค์กร ผู้บริหารและพนักงานจะต้องจัดทำ จัดเก็บ และทำลายบันทึกของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายแนวปฏิบัติ ของบริษัทฯ และข้อบังคับของกฎหมาย บันทึกของบริษัทฯ ต้องเป็นความจริงถูกต้อง และสมบูรณ์ รวมถึงข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯต้องถูกบันทึกไว้อย่างทันเวลาและถูกต้อง ตามหลักการบัญชีของบริษัทฯ และหลักการบัญชี ทั่วไปและจะต้องไม่ชักจูงหรือทำให้ฝ่ายตรวจสอบเข้าใจผิด และต้องไม่แทรกแซงงานของฝ่ายตรวจสอบแต่อย่างใด การติดต่อกับสื่อมวลชนบริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียง บางครั้งพนักงาน อาจได้รับการติดต่อจากผู้สื่อข่าวหรือ สื่อมวลชน ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลที่สื่อสารออกไปเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง บริษัทฯ จึงไม่อนุญาตให้มีการให้ข่าว หรือข้อมูลใดๆโดยไม่ได้มีการหารือกับฝ่ายสารสนเทศ

8. ความซื่อสัตย์

ข้อมูลที่เป็นความลับและกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลของพนักงาน ลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณะชนได้ จะต้องเก็บรักษาอย่างเป็นความลับนอกจากนี้ การใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ รวมถึงเวลาการทำงาน วัสดุอุปกรณ์และข้อมูลต่างๆ เพื่อกิจส่วนตัวอาจทำได้เป็นครั้งคราว ซึ่งจะได้รับอนุญาต トラบเท่าที่สิ่งนั้นไม่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานหรือทำให้เกิดปัญหาในการทำงาน

อย่างไรก็ตามพนักงาน ทุกคนจะต้องไม่ใช้อุปกรณ์ของบริษัท เช่นเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร และเครื่องแฟกซ์เพื่อกิจภายนอก หรือ เพื่อสนับสนุน กิจกรรมทางศาสนา การเมือง หรืออื่นๆเพื่อเป็นการปกป้องผลประโยชน์ของบริษัทฯ

9. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ อย่างซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องและมีจริยธรรม และจะใช้ความพยายามอย่างที่สุดที่จะพัฒนากิจการให้เจริญเติบโตและยั่งยืนโดยยึดหลักปฏิบัติอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นโดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 1) บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาว
- 2) กำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) จะเปิดเผยผลประกอบการข้อมูลทางการเงินและรายงานอื่นๆ ที่ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง
- 4) จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้านอย่างเหมาะสม
- 5) ดูแลไม่ให้เกิดกรรมการผู้บริหารและพนักงานแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูล ใดๆ ขององค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและเปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอกทั้งนี้ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเฝ้าดูหรือตรวจสอบข้อมูลทั้งหมดรวมถึงข้อมูลในคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้โดยพนักงานของบริษัทฯ ได้แก่อินเทอร์เน็ตหรืออินทราเน็ตของบริษัทฯ ซึ่งจะไม่อนุญาตให้มีการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ ในการสร้างจัดเก็บ พิมพ์ หรือส่งข้อมูลใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายในเชิงข้อมูล กล่าวร้าย คำพูด ใช้อาวุธยาบคาย วาจาที่ไม่เหมาะสม หรือสิ่งใดที่ถือเป็น การละเมิดทางเพศ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัท ได้กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนเป็นนโยบายขึ้นมาเพื่อสนับสนุน และเป็นช่องทาง ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มของบริษัทฯ สามารถแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนด้วย เจตนาสุจริต ในกรณีที่พบเห็นการกระทำ หรือสงสัยว่ามีการกระทำทุจริต ฉ้อโกง หรือผิดกฎหมาย ผิดกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่างๆ และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาด ความระมัดระวังหรือ ขาดความรอบคอบ เพื่อช่วยกัน ปรับปรุงแก้ไข หรือดำเนินการให้เกิด ความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องที่แจ้งจะถูก เก็บเป็นความลับ เพื่อป้องกันกรณีถูก ละเมิดสิทธิ

หากผู้ใดพบการกระทำความผิด หรือแสดงพฤติกรรมโดยมิชอบ สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ กระทำผิด ตามวิธีการ โดยแจ้ง ชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อ ได้ของผู้แจ้งเบาะแสหรือ ผู้ร้องเรียนอย่างชัดเจน รวมถึงชื่อผู้กระทำผิดและเหตุการณ์กระทำ ผิดที่เป็นข้อมูลเชื่อถือ ได้มีหลักฐาน พยาน (ถ้ามี) ผ่านช่องทางการแจ้ง ดังนี้

(ก) กรณีผู้ถูกร้องเรียนเป็นบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไป

แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ ตามช่องทางการรับแจ้งดังต่อไปนี้

1. ทางไปรษณีย์

ประธานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)

498/12 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา 1)

แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310

2. อีเมล whistleblow@sisb.ac.th

ส่งเรียนถึง **ประธานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ**

3. กลองรับแจ้งข้อเสนอนะ ข้อร้องเรียนการกระทำความผิด การทุจริตคอร์รัปชัน บริเวณที่ทำการสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ

4. เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sisb.ac.th หัวข้อ “แจ้งข้อร้องเรียน”

5. ช่องทางสื่อสารอื่นๆ อาทิ ห้องพูดคุยผ่านโปรแกรมประยุกต์

(ข) กรณีผู้ถูกร้องเรียนเป็นบุคคลที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

แจ้งต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามช่องทางการรับแจ้งดังต่อไปนี้

1. ทางไปรษณีย์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)

498/12 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา 1)

แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310

2. อีเมล whistleblow@sisb.ac.th

ส่งเรียนถึง **ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

3. กลองรับแจ้งข้อเสนอนะ ข้อร้องเรียนการกระทำความผิด การทุจริตคอร์รัปชัน บริเวณที่ทำการสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ

4. เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sisb.ac.th หัวข้อ “แจ้งข้อร้องเรียน”

5. ช่องทางสื่อสารอื่นๆ อาทิ ห้องพูดคุยผ่านโปรแกรมประยุกต์

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการบริหารหนึ่งคน ร่วมกับผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ เป็นผู้รับแจ้งข้อเสนอนะ ข้อร้องเรียนการกระทำความผิด การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อดำเนินส่งเรื่องต่อให้ประธานกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนการติดตามผล แจ้งผลร้องเรียนการกระทำความผิด การทุจริตคอร์รัปชัน จนเสร็จสิ้นกระบวนการ

อย่างไรก็ตาม ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใดๆ และผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสดังกล่าวผ่านทาง เว้นแต่ การเปิดเผยตนเองนั้น จะทำให้บริษัทฯ สามารถแจ้งผลการดำเนินการ หรือรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องที่ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสให้ทราบได้

บริษัทฯ กำหนดให้ข้อมูลเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส และการร้องเรียนจะถือเป็นข้อมูลชั้นความลับระดับสูง (Confidential) ที่ต้องรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

ทั้งนี้บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบตามขั้นตอนและบันทึกการสอบสวนไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร โดยไม่เปิดเผย ชื่อผู้แจ้งเบาะแส รวมทั้งดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการ ร้องเรียน เป็นความลับ เพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว

เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน บริษัทฯจะมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบ ภายในหรือหน่วยงาน อื่นที่เหมาะสมดำเนินการ รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาหลักฐานข้อมูลที่ได้รับจากผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวหรือผู้ร้องเรียน ในกรณีตรวจสอบแล้วพบว่า มีมูลความจริง ฝ่ายตรวจสอบภายในหรือ หน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจะนำเสนอ ต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบ และสั่งการ หรือกำหนดแนวทางในการ ดำเนินการพร้อมทั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการพิจารณา ในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

ภายหลังจากคณะกรรมการสอบสวน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว จะเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการแก่คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาสั่งการ และกำหนดแนวทางการ ดำเนินการแก้ไขและพิจารณากำหนด บทลงโทษต่อไป

หากตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลหรือหลักฐานที่มีเหตุผลอันควรเชื่อถือได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันกระทำผิดกฎหมาย ฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณ ของบริษัทฯจริง บริษัทฯจะให้สิทธิผู้ถูก กล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและพิสูจน์ตนเอง โดยหาข้อมูล หรือหลักฐานเพิ่มเติม เพื่อแสดง ให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ได้การกระทำผิดตามที่ผู้ถูกกล่าวหา หากผู้ถูกกล่าวหากระทำการทุจริต คอร์รัปชัน กระทำผิดกฎหมาย ฎระเบียบ ข้อบังคับหรือจรรยาบรรณของบริษัทฯจริง ผู้กระทำผิด ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง บริษัทฯ ถือว่าเป็นการกระทำผิด นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณของ บริษัทฯ จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ ที่บริษัทฯกำหนดไว้และหากการกระทำเป็นการกระทำผิดต่อกฎหมายผู้กระทำ ผิด จะต้องได้รับโทษทั้งทางกฎหมายและโทษทางวินัยตาม ระเบียบของบริษัทฯ

การคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัทฯจะปกปิดชื่อที่อยู่หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับโดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบในการตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่จะสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ในกรณีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันของกรรมการ หรือผู้บริหาร คณะ กรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อนอันตราย ความไม่ชอบธรรมอันเกิดจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน เป็นพยาน หรือการ ให้ข้อมูล บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดอันไม่เป็นธรรมต่อ ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลง ตำแหน่งลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ชำนาญ ควบคุมการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็น การปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อ ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือ ในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต้องเก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียน และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียน รวมถึงผู้ให้ ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูล แก่บุคคล อื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : <https://sisb.ac.th/whistleblowing-policy/>

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตาม : มี

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทสร้างกระบวนการที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ข้อ กำหนด ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ และเคารพในสิทธิของลูกค้าหรือลูกค้าของบริษัท จึงได้จัดทำเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อกำหนดให้ทุกคนภายในองค์กรใช้เป็นแนวทาง หรือกรอบในการปฏิบัติงาน จรรยาบรรณทางธุรกิจที่จัดทำขึ้นถือเป็นหลักฐานสำคัญในการ ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเป็นหลักชี้นำการกระทำของพนักงานทั้งองค์กร และวิถีทางที่บริษัทดำเนินธุรกิจ โดยการสร้างค่านิยมให้พนักงาน ยึดถือปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน เพื่อเป็นกลไกช่วยให้นำไปสู่เป้าหมายและพันธกิจที่บริษัทได้กำหนดไว้และยกระดับบริษัทให้ เป็นองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นการดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยมีนโยบายที่จะกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้นำมาใช้และเผยแพร่ให้แก่พนักงานเป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการที่จะดำเนินธุรกิจอย่าง โปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย คำนึงถึงสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผ่านการอบรม และการสื่อสารภายในองค์กรในรูปแบบ ต่างๆ โดยที่จรรยาบรรณดังกล่าวจะสะท้อนให้เห็นถึงค่านิยม และแนวทางปฏิบัติงาน ที่พนักงานทุกคนพึงปฏิบัติตน และปฏิบัติงานตาม กรอบจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในด้านต่างๆ อาทิ การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และช่องทางการร้องเรียนการ

พบเห็นผู้กระทำความผิดจรรยาบรรณธุรกิจ โดยบริษัทได้ประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าว (สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.sisb.ac.th) **โดยในปี 2568 ไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับกระทำความผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ**

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายใน : มี

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ภาคีเครือข่ายหรือโครงการการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
ที่บริษัทเข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์

(Thai Private Sector Collective Action Against

Corruption: CAC)

สถานะการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC : ไม่ได้รับการรับรอง

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการ : มี

กำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ : มี

เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

ในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีการอนุมัติและทบทวนนโยบายหลายฉบับเกี่ยวกับด้านกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ นโยบายการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Policy) นโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Policy) นโยบายบริหารจัดการความต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Management Policy) ตลอดจนการทบทวนการแยกประเภทนโยบายให้ชัดเจนยิ่งขึ้น นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest Policy) โดยคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการป้องกันความเสี่ยง และบริหารจัดการองค์กรให้ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการแสดงเจตนาารมณ์ในการประกาศเข้าร่วมโครงการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai CAC) และต้องการให้โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งของบริษัท ได้ยึดถือแนวปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน เพื่อร่วมกันพัฒนาความยั่งยืนในด้านธรรมาภิบาล รวมถึงในทุกมิติด้าน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านธรรมาภิบาล

ต่อมาเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติในหลักการทบทวนนโยบายสำคัญและกฎบัตรของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด โดยพิจารณาหลักการของกฎบัตรของประธานกรรมการบริษัท และกฎบัตรประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต (ThaiCAC) และจะยื่นขอใบรับรองในปี 2569 ต่อไป โดยมอบหมายให้ฝ่ายกำกับดูแลกิจการเข้าศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและเตรียมการยื่นเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมในปี 2569

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติครบถ้วน

สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

บริษัทได้นำแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Good Corporate Governance) ปี 2560 มาร่วมใช้ปฏิบัติในการดำเนินกิจการและร่วมประยุกต์ใช้ในโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่ง ดังนั้น บริษัทฯ ปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพเป็นประจำทุกปี เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทยึดถือหลักปฏิบัติ 8 หลักที่ปรากฏตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่า ให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

การปฏิบัติ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อในฐานะผู้นำองค์กร บริษัทได้กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยมีหน้าที่สำคัญในการกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญ ตลอดจนการติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการประกอบธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการมีความเข้าใจในบทบาท และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อ ในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลการดำเนินงานให้สามารถแข่งขันได้ และมีผลประโยชน์ที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว มีจริยธรรม เคารพสิทธิ มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม พัฒนาหรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการ เปลี่ยนแปลงต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน และการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีที่กำหนด โดยกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนกำกับดูแลให้กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต

และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายต่างๆ ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละครั้ง ต้องมีกรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

การปฏิบัติ คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน และสอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการ ลูกค้า (ผู้ปกครองและนักเรียน) ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม ซึ่งได้สื่อสารให้บุคลากรในทุกระดับยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจ และการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

คณะกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารของบริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งได้ร่วมกันจัดทำกลยุทธ์ และแผนงานประจำปี ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัจจัยและความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบ ต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งตระหนักถึงความเสี่ยงของการตั้งเป้าหมายที่อาจนำไปสู่การประพฤติที่ผิดกฎหมาย หรือขาดจริยธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังมีการกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดให้มีการทบทวน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ทุกปีเพื่อกำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากรและการควบคุมการ ดำเนินงานที่เหมาะสมตามแผนที่กำหนด

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติ บริษัทกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีคุณสมบัติทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัทอันประกอบด้วยทักษะ ทางด้านธุรกิจการศึกษา ด้านบัญชีและการเงิน และด้านการลงทุน เพื่อให้มีความหลากหลายในโครงสร้าง ของคณะกรรมการ (Board Diversity) รวมทั้งต้องเป็นบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนมีทัศนคติที่ดี ต่อองค์กร นอกจากนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็น ผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุลอย่างเหมาะสม และมีจำนวนกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระบริษัทจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเป็นหลัก แต่บริษัทมีนโยบายกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทที่มากกว่า หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระ 1 คนให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท และจะไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้จัดประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง ยังไม่เป็นไปตามที่บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และกรรมการจะต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็น แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีนั้น ๆ และเพื่อให้กรรมการสามารถใช้เวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้ อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นได้จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมได้
2. กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวมแล้วไม่เกิน 5 บริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวม แล้วไม่เกิน 2 บริษัท
3. กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่น ที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหาร อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการ จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม การดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการชุดย่อยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัท เพื่อให้การแต่งตั้ง คณะกรรมการของบริษัทมีกระบวนการที่ชัดเจน คณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ ในการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท และบริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ทุกปี

บริษัทมีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อดูแลและให้คำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทและติดตามดูแลให้มีการ ปฏิบัติอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ และรับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมถึงหน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด และในปี 2568 บริษัทมีหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) เข้ามาดูแลเรื่องการปฏิบัติงานและกำกับดูแลภายในองค์กร ดูแลความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ตลอดจนการสนับสนุนพัฒนาความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติด้านธรรมาภิบาล

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

การปฏิบัติ บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติอำนาจหน้าที่ของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง ไว้อย่างชัดเจน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและแต่งตั้งบุคคล หรือเห็นชอบบุคคลที่ถูกเสนอให้เป็นผู้บริหารระดับสูง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/หรือผู้บริหารสูงสุดจะพิจารณา กำหนดร่วมกันกับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทนซึ่งจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทให้ความใส่ใจต่อการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/หรือผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยเตรียมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขึ้นมาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการให้มีการกำหนดโครงสร้างคำตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสมของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม สามารถอ้างอิงกับบริษัทในธุรกิจบริการ หรือธุรกิจเกี่ยวกับด้านการศึกษาที่มีขนาดใกล้เคียงกัน และสอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นเครื่องจูงใจในการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับขอบเขตความรับผิดชอบตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ คำตอบแทนดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะทำหน้าที่พิจารณาและกลั่นกรอง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทต่อไป โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน ความสามารถ และคณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการบริหาร และพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยจัดสรรให้ได้เข้าร่วมการอบรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

บริษัทมีนโยบายจะจัดให้มีการเสริมความรู้ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารที่สำคัญ โดยจัดสรรให้แต่ละ ท่านเข้าร่วมการอบรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และมุมมองใหม่ ๆ รวมถึงจัดให้มีโครงการ สำหรับพัฒนาผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประกอบแผนการสืบทอดงาน และคู่มือกรรมการ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการที่เข้าใหม่ได้รับทราบข้อมูล ของบริษัท และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารที่สำคัญ ทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายคำตอบแทน และพัฒนาขีดความสามารถเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

การปฏิบัติ ในปี 2568 บริษัทเป็นธุรกิจด้านการศึกษา ซึ่งจะขึ้นอยู่กับคุณภาพในการให้บริการ ด้านการศึกษาแก่นักเรียนเป็นสำคัญ บริษัทจึงมีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านการศึกษา เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและสนใจ ของนักเรียนและผู้ปกครอง

คณะกรรมการบริษัทจะคอยดูแลให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรครอบคลุมถึงการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและจะจัดให้มีการบริหารความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่มีมาตรฐานความปลอดภัยที่เพียงพอเพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพทางธุรกิจของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology & Cyber Security Policy) ไปเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับการป้องกันความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือภัยจากไซเบอร์ที่อาจจะกระทบต่อการ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ครูอาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครอง หรือบุคลากรด้านการศึกษาได้

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการร่วมมือกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสร้างความเชื่อมั่น รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ บริษัทในระยะยาว บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติไว้ (รายละเอียดปรากฏตาม

หัวข้อ 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ)

บริษัทพิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ครู อาจารย์แต่ละคน และดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพร่างกายและ ทรัพย์สินของพนักงาน ครู อาจารย์อยู่เสมอ สำหรับกลุ่มนักเรียน ได้เน้นให้ครูมีส่วนในการบ่มเพาะจริยธรรมเชิงบวกและประสิทธิภาพการทำงานในนักเรียนทุกคนโดยการ ปลุกฝังให้นักเรียนมีคุณสมบัติในการเป็นตัวของตัวเอง เคารพตนเองและผู้อื่นรับผิดชอบในการกระทำและการเรียนรู้ของตนเอง

สำหรับด้านชุมชนและสังคม บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ทุกแห่งได้ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม ให้การสนับสนุนในกิจกรรมต่อสังคม อาทิเช่น โครงการสอนภาษาอังกฤษให้แก่ชุมชน (English Program) และโรงเรียนภายใต้หน่วยงานรัฐ ทั้งนี้ บริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์จะไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม และหรือเป็นการส่งเสริม อบายมุข และให้ความร่วมมือและควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

การปฏิบัติ บริษัทมีนโยบายที่จะจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและ ถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทอยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดขั้นตอนของอำนาจอนุมัติ และความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร และพนักงานที่มี การตรวจสอบและถ่วงดุลซึ่งกันและกัน กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ ในปี 2568 บริษัทได้ว่าจ้างบริการ บริษัท ดีลอยท์ ทุช โรธส์ โซยเยส ที่ปรึกษา จำกัด (Deloitte) เป็นผู้ตรวจสอบภายในอิสระ (outsource) ซึ่งมีความน่าเชื่อถือและมีมาตรฐานตรวจสอบภายในระดับสูงเป็นองค์กรชั้นนำของโลก เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็น ไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของ การควบคุมภายในของหน่วยงานต่าง ๆ ในบริษัท และให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรง ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจะได้รับการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและ กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อบริษัท อย่างเหมาะสม

บริษัทกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับรายการดังกล่าวไม่มีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับรายการนั้นๆ โดยบริษัทได้จัดทำนโยบายซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติเมื่อมีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ บริษัทจะจัดให้มีการสอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยส่วนงานตรวจสอบภายในจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และกำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบ ดูแลให้มีการสุ่มสอบทานการทำรายการว่าเป็นไปโดยถูกต้อง ตรงตามสัญญา หรือนโยบายหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ บริษัทมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชี และตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนและ สื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและยึดถือปฏิบัติตาม และได้กำหนดนโยบายในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน เพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น โดยกำหนดช่องทางการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถจะแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียน กรณีเกี่ยวกับการทุจริต และมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหรือรับของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด การเลี้ยงรับรอง หรือค่าใช้จ่ายที่เกินขอบเขตจำกัด ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัท และแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การให้เงินบริจาครที่ต้องดำเนินไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ภายใต้กฎระเบียบ และขั้นตอนปฏิบัติของบริษัท ซึ่งนโยบายในการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ได้กำหนดกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน การดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนโดยจะไม่กระทำการใดอันที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน และไม่เปิดเผยชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่ และข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนได้

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

การปฏิบัติ บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผย ข้อมูล โดยบริษัทจะให้ความสำคัญกับการเปิดเผยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสทั้งข้อมูลของบริษัท ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน เช่น เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส เปิดเผยรายงานประจำปี (56-1 One Report) บนเว็บไซต์ การเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือ ขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดก่อนที่จะทำรายการดังกล่าว เปิดเผยกรรมการและผู้บริหารรายงานการถือครอง และ/หรือเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับกิจการ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลนั้นให้ ผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุนอื่น ๆ ทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทหรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการบริษัทขอแนะนำให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่ติดต่อและ ให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงบุคคลใดๆ ซึ่งข้อมูล ดังกล่าวจะเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงต่อความเป็นจริง และบริษัทได้จัดให้มี เจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่สื่อสาร และประชาสัมพันธ์กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เท่าเทียม และทันเวลา โดยบริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะ เผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลอื่นๆ ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ ตามเกณฑ์ที่กำหนดต่อสำนักงานคณะกรรมการ กากับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

ในปี 2568 บริษัทได้ร่วมออกกิจกรรมพบปะนักลงทุน (Opportunity Day) แบบออนไลน์บนระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเข้าร่วมจำนวน 4 ครั้งต่อปี หรือเป็นประจำทุกไตรมาส และมีนัดประชุมพบปะนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้งต่อปี หรือเป็นประจำทุกไตรมาสเช่นกัน โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนภายใต้กรอบที่กฎเกณฑ์และกฎหมายกำหนด และเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนในการพิจารณาเข้าลงทุน

การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นการจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติสม่ำเสมอ และใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งกำหนดให้มีการ เปิดเผยข้อมูล สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทขอแนะนำให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และเป็นผู้ให้ความเห็นต่อ คณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีความน่าเชื่อถือ และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบ จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นผู้ตรวจสอบหรือ ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ซึ่งในปี 2568 บริษัทได้เลือกใช้ผู้สอบบัญชีที่มาตรฐานในการตรวจสอบชั้นนำของโลก (Top 4) คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (EY OFFICE LIMITED)

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

การปฏิบัติ บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นที่เป็นคนไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะเพิ่มทางเลือกในการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วม ประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม และออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าในเวลาอันสมควร ในปี 2568 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการเข้ารับการเลือกตั้ง และเปิดให้เสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 เป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 จนถึง 30 ธันวาคม 2568 โดยแจ้งประกาศผ่านระบบ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท

การดำเนินการประชุมจะเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ ตามลำดับวาระการประชุม โดยจะมีการเสนอ รายละเอียดในแต่ละวาระอย่าง ครบถ้วน พร้อมแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน รวมทั้งจะไม่เพิ่มวาระ การประชุมที่ไม่มีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่ จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญที่ผู้ถือหุ้น ต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิการซื้อขาย หรือโอนหุ้น สิทธิในการที่จะได้ รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูล ข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการ เข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชีและเรื่อง ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนด หรือการแก้ไขข้อบังคับ และหนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับ การลดทุนหรือเพิ่มทุน เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและเหมาะสม โดย ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทจะมีการจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 วัน โดยจะระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระ การประชุม ตลอดจนข้อมูลประกอบที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมอย่างครบถ้วน ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
2. บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมหนังสือนัดประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่าง เต็มที่และอิสระ เมื่อการประชุมแล้วเสร็จ
3. บริษัทจะอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุม ทั้งในเรื่องสถานที่และเวลาที่เหมาะสม
4. ในการประชุมผู้ถือหุ้น จะดำเนินการประชุมตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท โดยจะพิจารณา และลงคะแนนเรียงตามลำดับวาระ ที่กำหนดไว้ ไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่จำเป็น และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการ สอบถาม แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ

5. คณะกรรมการบริษัทฯ จะกำกับดูแลและกลั่นกรองการเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามตามกฎหมายเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและเหมาะสมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

6. บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย สามารถเสนอข้อบุคคลเพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือ เสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมได้ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และจะแจ้งเหตุผลที่ไม่นำข้อเสนอมารับพิจารณาของผู้ถือหุ้นบรรจุเป็นวาระการประชุมของบริษัทต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในครั้งนั้นๆ

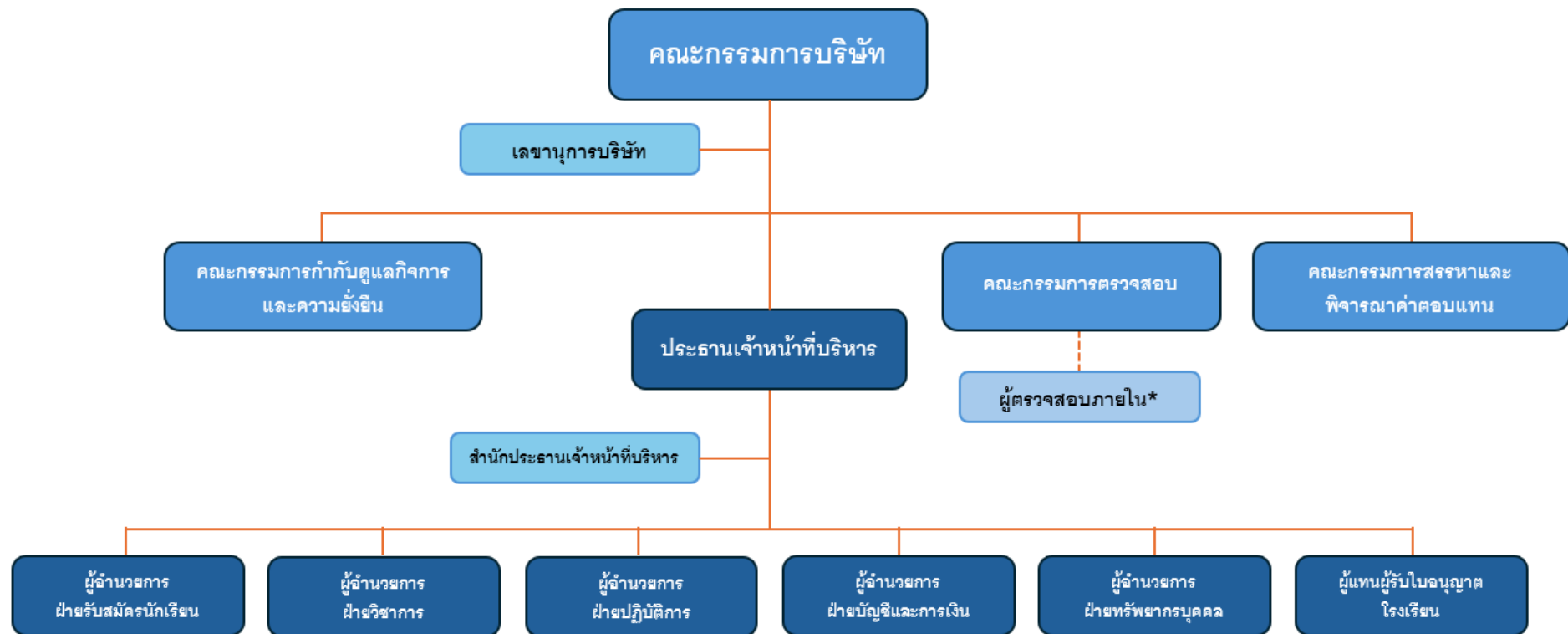
บริษัทจะระบุนโยบายของคณะกรรมการบริษัท ไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าให้แก่ผู้ถือหุ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ล.ด. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนการประชุม นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นจะได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เว็บไซต์ของบริษัท และการลงข่าวสารในหนังสือพิมพ์ตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะให้คณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานอนุกรรมการชุดต่างๆ เช่น ประธานกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น เพื่อร่วมชี้แจงหรือตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568



*หมายเหตุ: บริษัทฯ ว่าจ้างภายนอกดำเนินงานตรวจสอบภายใน

อนุมัติโดย: ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568

ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2568

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	8	100.00
กรรมการชาย	6	75.00
กรรมการหญิง	2	25.00
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2	25.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	6	75.00
กรรมการอิสระ	5	62.50
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	1	12.50

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย นนทกร กาญจนะจิตรา</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 70 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาเอก</p> <p>สาขา : ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 500,000 หุ้น (0.053191 %) 	<p>ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามบัญชีรายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	4 มิ.ย. 2561	<p>ธนาคาร, บริการเฉพาะกิจ, การจัดการทรัพยากรมนุษย์, การบริหารรัฐกิจ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 63 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 236,333,252 หุ้น (25.141835 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)</p>	4 มิ.ย. 2561	บัญชี, บริหารธุรกิจ, บริการเฉพาะกิจ, การตลาด, การจัดการกลยุทธ์
<p>3. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 59 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : การเงิน</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 0 หุ้น (0.000000 %) 	<p>กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)</p>	4 มิ.ย. 2561	พลังงานและสาธารณูปโภค, บริการเฉพาะกิจ, บัญชี, บริหารธุรกิจ, การเงิน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>4. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 62 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : วิศวกรรม</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 260,000 หุ้น (0.027660 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	4 มิ.ย. 2561	<p>วิศวกรรม,</p> <p>บริหารธุรกิจ,</p> <p>เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>และ</p> <p>การสื่อสาร, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, เงินทุนและหลักทรัพย์</p>
<p>5. นาย มีชัย ประเสริฐศรี</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 76 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	4 มิ.ย. 2561	<p>เศรษฐศาสตร์, เงินทุน</p> <p>และหลักทรัพย์, บัญชี,</p> <p>การเงิน, การวิเคราะห์ข้อมูล</p>

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>6. นาย ประสิทธิ์ชัย ฤทธิณยรรยง</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 61 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	4 มิ.ย. 2561	บริหารธุรกิจ, แพชั่น, เศรษฐศาสตร์, การบริหารธุรกิจ, ผู้นำ
<p>7. นาย ยิว ฮอค โคว</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 60 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p> <p>การถือครองหุ้นในบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • การถือหุ้นทางตรง : 272,720,000 หุ้น (29.012766 %) 	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี)</p>	4 มิ.ย. 2561	บริหารธุรกิจ, วิศวกรรม, บริการเฉพาะกิจ, การเจรจาต่อรอง, การจัดการกลยุทธ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>8. นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 61 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท</p> <p>สาขา : แพทยศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่</p> <p>ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่</p>	<p>กรรมการ</p> <p>(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)</p> <p>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</p> <p>ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่</p> <p>ประเภทของกรรมการ :</p> <p>กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)</p>	11 เม.ย. 2568	การแพทย์, บริการเฉพาะกิจ, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, การจัดการความเสี่ยง

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กั้นด้วยกั้นสามภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กันกินอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท



คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ ที่เป็น ผู้ บริหาร	กรรมการ ที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการ ที่ไม่ เป็น ผู้บริหาร และไม่ดำรง ตำแหน่ง กรรมการ อิสระ	กรรมการ ผู้มี อำนาจ ลงนาม ผูกพันบริษัท ตามหนังสือ รับรอง
1. นาย นนทิกร กาญจนะจิตรา	ประธาน กรรมการ		✓	✓		
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร	กรรมการ	✓				✓
3. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการ		✓	✓		
4. นาย ฉัตรพี ดันดีเฉลิม	กรรมการ		✓	✓		
5. นาย มีชัย ประเสริฐศรี	กรรมการ		✓		✓	
6. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณยรรยง	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย ยิว ฮอค โคว	กรรมการ	✓				✓
8. นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร	กรรมการ		✓	✓		
รวม (คน)		2	6	5	1	2

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	2	25.00
2. แพชั่น	1	12.50
3. ธนาการ	1	12.50
4. เงินทุนและหลักทรัพย์	2	25.00
5. พลังงานและสาธารณูปโภค	1	12.50
6. การแพทย์	1	12.50
7. บริการเฉพาะกิจ	5	62.50
8. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	12.50
9. การตลาด	1	12.50
10. บัญชี	3	37.50
11. การเงิน	2	25.00
12. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	1	12.50
13. การวิเคราะห์ข้อมูล	1	12.50
14. การเจรจาต่อรอง	1	12.50
15. การจัดการองค์กร	1	12.50
16. วิศวกรรม	2	25.00
17. ผู้นำ	2	25.00
18. การจัดการกลยุทธ์	2	25.00
19. การจัดการความเสี่ยง	1	12.50
20. บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล	2	25.00
21. การบริหารรัฐกิจ	2	25.00
22. บริหารธุรกิจ	5	62.50

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหาร : ไม่ใช่

หรือคณะทำงาน

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระ : ใช้

การประชุมคณะกรรมการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง, การแต่งตั้ง

กรรมการอิสระคน

หนึ่ง ร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท กำหนดเรื่องเกี่ยวกับการพิจารณาการประชุม จะมีประธานกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระที่จะพิจารณาการประชุมของคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง กรณีประธานกรรมการ ไม่ใช่กรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน ร่วมกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง และเสนอให้ประธานกรรมการพิจารณาการประชุมก่อนเรียกประชุม ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งที่ถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

คณะกรรมการบริษัท เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่น สร้างมูลค่าและสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยใช้มาตรฐาน จริยธรรมสูงสุดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ภารกิจและความรับผิดชอบของกรรมการเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้โดยกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุม ผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท ซึ่งรวมถึงการดำเนิน การดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้ เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ขัดด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและระมัด ระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
2. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุด รอบระยะ เวลาบัญชีของบริษัทฯ
3. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
4. ดำเนินการให้บริษัทมีระบบการบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและ การสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ที่เพียงพอและเหมาะสม
5. จัดให้มีการทบทวนฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี ของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจ สอบแล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
6. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงควบคุม กำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไป ตามนโยบายแผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิเช่น การทำรายการ ที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น
7. พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติแผนการขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการ เข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร
8. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
9. พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและ กำกับดูแลให้มีระบบหรือ กระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม
10. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย และคณะอนุกรรมการชุดอื่นตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ ของบุคคลดังกล่าว

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท

บทบาทหน้าที่

- อื่น ๆ
 - กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินงานธุรกิจ และงบประมาณของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงควบคุม กำกับดูแล (Monitoring and Supervision)

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้ เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและระมัด ระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
 2. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุด รอบระยะ เวลาบัญชีของบริษัทฯ
 3. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
 4. ดำเนินการให้บริษัทมีระบบการบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและ การสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ที่เพียงพอและเหมาะสม
 5. จัดให้มีการทำงานแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี ของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
 6. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินงานธุรกิจ และงบประมาณของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงควบคุม กำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไป ตามนโยบายแผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมี ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาด ทุน สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้อง กัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น
 7. พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติแผนการขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการ เข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรา ยอื่นๆ ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร
 8. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
 9. พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและ กำกับดูแลให้มีระบบหรือ กระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม
 10. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย และคณะอนุกรรมการชุดอื่นตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ ของบุคคลดังกล่าว
- ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ ที่ทำให้คณะกรรมการชุดย่อย และคณะ อนุกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าว สามารถพิจารณา และอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่ ทำกับบริษัทหรือ บริษัทย่อย (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณา และอนุมัติไว้

11. จัดทำรายงานประจำปีของคณะกรรมการ และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยการเงินเพื่อ แสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

12. คณะกรรมการอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่ง อย่างใดแทนคณะกรรมการได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าว มีอำนาจตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

ลิงก์กฎบัตร

<https://sisb.ac.th/th/esg/>

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง
- อื่น ๆ
 - การบริหารจัดการและปฏิบัติตามนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- (2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือ หน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- (4) สอบทานให้มีการบริหารจัดการและปฏิบัติตามนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ตามที่กำหนด
- (5) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม ประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (6) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตาม กฎหมายและข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- (7) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงาน ดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม กฎบัตร (charter)
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (8) คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจที่จะขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- (9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

บทบาทหน้าที่

- การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาคำตอบแทน
- บรรษัทภิบาล

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

- (1) เสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ ชุดย่อยต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท
- (2) กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ เพื่อนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป (แล้วแต่กรณี)
- (3) พิจารณาโครงสร้างคำตอบแทน รูปแบบแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดคำตอบแทน (ไม่ว่าจะอยู่ในรูปเงินสด หลักทรัพย์ หรือรูปแบบอื่นใด) ของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทให้เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมาย ระยะยาวของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ (accountability and responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คำตอบแทนดังกล่าวควรอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม รวมถึงการกำหนดอัตราค่าตอบแทน บำเหน็จรางวัล และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาต่อไป (แล้วแต่กรณี)
- (4) เสนอเกณฑ์การประเมินผลงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำไปประเมินประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในองค์กร
- (5) ประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ให้ความเห็น
- (6) ตรวจสอบหรือให้ความเห็นแผนการพัฒนาศักยภาพประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นแผนต่อเนื่องให้มีผู้สืบทอดงาน (Succession plan) ในกรณีที่ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
- (7) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งเพื่อนำ เสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- (8) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมาย

ลิงก์กฎบัตร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

บทบาทหน้าที่

- การพัฒนาความยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

1. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (Code of Conduct and Practices) เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
2. พิจารณากำหนดนโยบายและวางแผนเกี่ยวกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ
3. พิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินงาน และงบประมาณที่เพียงพอของระดับฝ่ายงาน ตลอดจนการใดๆ ที่เกี่ยวข้อง

4. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ งบประมาณ และเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ และกำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท
5. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Right Policy) ให้ข้อเสนอแนะแนวทางติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
6. ติดตามความคืบหน้า ทบทวน และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล และการพัฒนาความยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รวมถึงจัดทำสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
7. เป็นตัวแทนบริษัทในการสื่อสารและการดำเนินกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล รวมถึงกิจกรรมด้านความยั่งยืน ทั้งกับผู้บริหาร พนักงาน และหน่วยงานภายนอกบริษัท
8. ดูแลให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีหลักเกณฑ์สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล (ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน) รวมถึงการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
9. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Issue) ของบริษัท รวมทั้งจัดทำสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณา และสอบทานข้อมูลการเปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือ รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
11. พิจารณา และสอบทานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

<https://sisb.ac.th/th/esg/>

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 62 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)	17 ธ.ค. 2558	วิศวกรรม, บริหารธุรกิจ, เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, เงินทุนและหลักทรัพย์
2. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล ^(*) เพศ: หญิง อายุ : 59 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)	17 ธ.ค. 2558	พลังงานและสาธารณูปโภค, บริการเฉพาะกิจ, บัญชี, บริหารธุรกิจ, การเงิน
3. นาย ประสิทธิ์ชัย ฤกษ์ณรรยง ^(*) เพศ: ชาย อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีลาออกระหว่างปี)	17 ธ.ค. 2558	บริหารธุรกิจ, แพชั่น, เศรษฐศาสตร์, การบริหารรัฐกิจ, ผู้นำ

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	นาย นนทิกกร กาญจนะจิตรา	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นางสาว ไตรทิพย์ ศีวะเกษณกุล	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	นาย ยิว ฮอค โคว	ประธานกรรมการชุดย่อย
	นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร	กรรมการชุดย่อย
	นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย นนทิกกร กาญจนะจิตรา	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
<p>1. นาย ยิว ฮอค โคว</p> <p>เพศ: ชาย</p> <p>อายุ : 60 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ผู้บริหารสูงสุด)	1 ก.พ. 2559	บริหารธุรกิจ, วิศวกรรม, บริการเฉพาะกิจ, การเจรจาต่อรอง, การจัดการกลยุทธ์
<p>2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 63 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บริหารธุรกิจ</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	ผู้อำนวยการฝ่ายรับสมัครนักเรียน	1 ส.ค. 2554	บัญชี, บริหารธุรกิจ, บริการเฉพาะกิจ, การตลาด, การจัดการกลยุทธ์
<p>3. นาง ปานทิพย์ กลยนิย</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 67 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : รัฐศาสตร์</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่</p>	ผู้แทนผู้รับใบอนุญาต	4 ม.ค. 2556	ผู้นำ, บริการเฉพาะกิจ, การบริหารรัฐกิจ
<p>4. นางสาว สุนันทา สีสาสแสงสาย^{(*)(**)}</p> <p>เพศ: หญิง</p> <p>อายุ : 54 ปี</p> <p>วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p>สาขา : บัญชี</p> <p>สัญชาติไทย : ใช่</p> <p>ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่</p> <p>ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่</p> <p>ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ใช่</p>	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	1 ก.ย. 2558	บัญชี, การเงิน, บริการเฉพาะกิจ, บริหารธุรกิจ, การวิเคราะห์ข้อมูล

คำอธิบายเพิ่มเติม :

(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

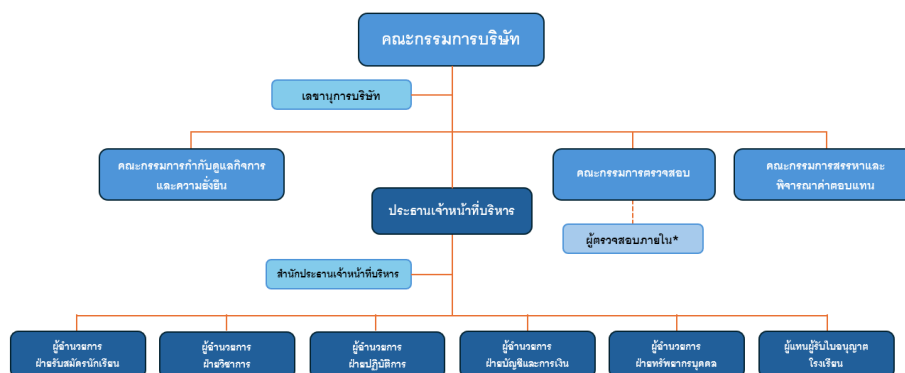
(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นสุดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายรายนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายรายนับจากผู้บริหาร : 31 ม.ค. 2568

สูงสุด ณ วันที่

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายรายนับจากผู้บริหารสูงสุด



*หมายเหตุ: บริษัทฯ กำลังภายนอกดำเนินการตรวจสอบภายใน

อนุมัติโดย: ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568

ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2568

โครงสร้างผู้บริหาร

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณานโยบาย และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ของกรรมการ กรรมการชด้อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัทฯ (เช่น โบนัส บำเหน็จ รางวัล) โดยพิจารณาถึงความเปลี่ยนแปลง และแนวโน้มในเรื่องผลตอบแทน ความเหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

อีกทั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะกำหนดเกณฑ์การประเมินผล และพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

ส่วนการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร บริษัทจะมีแบบฟอร์มในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ทั้งแบบพนักงานบริษัท หรือบุคลากรด้านการศึกษา (ครู อาจารย์) และพิจารณาการกำหนดพิจารณาจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นใดให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงการพิจารณาเลื่อนปรับตำแหน่งขั้นของผู้บริหารและพนักงาน โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้อนุมัติ ภายใต้ข้อกำหนดและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารโรงเรียนและผู้บริหารตามภาระหน้าที่ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุตามเป้าหมายของบริษัทหรือของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์แต่ละแห่งตามที่กำหนดไว้ รวมถึงกลุ่มสายงานวิชาการ (Academic) ครู อาจารย์จะประเมินผลตามลำดับขั้นผู้บังคับบัญชาในสายงานวิชาการและไปประเมินผลงานและค่าตอบแทนที่ผู้บริหารระดับสูงของโรงเรียน (Head of School: HOS) และนำเสนอพิจารณาขั้นสุดท้ายที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนมีความ : ไม่มี

เห็น

ต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
คำตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	32,543,654.50	34,476,602.90	36,217,678.44
คำตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	32,543,654.50	34,476,602.90	36,217,678.44

คำตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับ กรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	730,314.50	768,991.90	433,159.44
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้ำจ่ายของกรรมการบริหารและผู้ : 0.00

บริหารในรอบปีที่ผ่านมา

ประมาณคำตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปี : 0.00

ปัจจุบัน

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	1,056	1,186	1,214
พนักงานชาย (คน)	317	377	398
พนักงานหญิง (คน)	739	809	816

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	315	375	396
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	2	2	2

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	734	804	811
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	5	5	5

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	665,344,501.98	835,521,413.14	937,888,665.38
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	199,729,362.81	265,591,545.32	307,479,150.59
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	465,615,139.17	569,929,867.82	630,409,514.79

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทฯ กำหนดให้ลูกจ้างที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ ตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองงานและได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำของนายจ้าง การยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปโดยสมัครใจของลูกจ้าง โดยยื่นใบสมัครภายใน 60 วันนับแต่วันที่บริษัทได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมาย หรือภายใน 30 วันหลังจากวันที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน โดยยื่นใบสมัครตามที่คณะกรรมการกำหนด และให้มีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเป็นต้นไป หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวให้ลูกจ้างยื่นใบสมัครภายในเดือนมกราคมของทุกปี หากสมาชิกใดลาออกจากสมาชิกกองทุนโดยไม่ออกจากงาน มีสิทธิยื่นใบสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกได้อีกโดยต้องสิ้นสุดสมาชิกภาพไปแล้วครบ 1 ปี

ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-15 ของค่าจ้างทุกเดือนในวันที่นายจ้างจ่ายค่าจ้าง โดยยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน โดยสมาชิกเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้งผ่านบนเว็บไซต์ของบริษัทจัดการในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และอัตราเงินสะสมใหม่จะมีผลในงวดเดือนมกราคมของปีถัดไป

นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้างของสมาชิกทุกคนเป็นรายตัวสมาชิกทุกเดือน ในวันที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุนตามอัตราของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับหรือเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ โดยอัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุน ภายใต้การนำจ่ายรายเดียวกัน

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด กองทุนจะจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมทั้งจำนวน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับหรือเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ (ตามอายุงาน) ทั้งนี้ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- 1) สมาชิกลาออกจากงานด้วยเหตุพหุผลภาพ
- 2) สมาชิกถึงแก่ความตาย หรือศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ
- 3) สมาชิกมีสถานภาพเป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถโดยศาล
- 4) นายจ้างเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน โดยสมาชิกผู้นั้นเป็นลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว
- 5) กองทุนเล็ก

คณะกรรมการกองทุน ต้องประกอบด้วยกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน โดยมีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับเลือกเข้าเป็นคณะกรรมการกองทุน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติ และอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่แล้วแต่กรณีโดยพลัน และในระหว่างการสรรหา ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	414	466	473
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	214	291	298
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	20.27	24.54	24.55
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	51.69	62.45	63.00

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	4,825,629.58	5,844,611.28	5,887,225.54
จำนวนเงินที่ลูกจ้างสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	8,016,117.98	9,596,820.34	9,863,562.38

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท เอสไอเอสปี จำกัด (มหาชน)	มี	1,214.00	473.00	298.00	24.55%	63.00%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว เอี่ยมพร วราวัฒน์อำรง	euamporn@sisb.ac.th	02-158-9090 ext. 2112

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ชโนดม อารีรอบ	Chanodom.a@sisb.ac.th	02-158-9090 ext. 2199

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว เกสริน อังคนุรักษ์พันธุ์	kangkanurakbun@deloitte.com	-

รายชื่อหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ชโนดม อารีรอบ	Chanodom.a@sisb.ac.th	02-158-9090 ext. 2199

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นาย ศุภกร อุณหไพฐกุลย์	supakorn@sisb.ac.th	02-158-9090 ext. 2194

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบ บัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 1875 วัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้น 34 - 37 ถนน พระรามที่ 4 แขวงลุมพินี เขต ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ +66 2264 9090	3,825,000. 00	ประเภทของงานบริการ อื่น: ค่าใช้จ่ายอื่นๆ รายละเอียดข้อมูลค่า บริการอื่น ๆ: ค่าเดิน ทางและค่าที่พัก ส่วนที่จ่ายไปในระหว่าง ปีบัญชี: 5,883.00 บาท ส่วนที่จะต้องจ่ายใน อนาคต: 18,357.00 บาท รวมค่าบริการ: 24,240.00 บาท	1. นางสาว รสพร เดชอาคม อีเมล: Rosaporn.Decharkom@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 5659 2. นางสาว พิมพ์ใจ มานิตจรกิจ อีเมล: PIMJAI.MANITKAJOHNKIT@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4521 3. นางสาว วิไลพร เชาว์วิวัฒน์กุล อีเมล: WILAIORN.CHAOWIWATKUL@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 9309 4. นางสาว เกิดศิริ กาญจนประกาศิต อีเมล: KIRDSIRI.KANJANAPRAKASIT@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 6014 5. นางสาว อรรวรรณ เดชวัฒนศิริกุล อีเมล: ORAWAN.TECHAWATANASIRIKUL@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 4807 6. นาง นัมนต์ เกิดมงคลชัย อีเมล: NUMMON.KERDMONGKHONCHAI@th.ey.com เลขที่ใบอนุญาต: 8368

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือไม่ : ไม่มี

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 กรรมการให้ความสำคัญต่อบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ซึ่งจากการจัดประชุม คณะกรรมการบริษัททั้งหมด 5 ครั้ง ปรากฏว่ากรรมการบริษัททุกท่านเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของการประชุมทั้งหมด

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง (กรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	11 เม.ย. 2568	การแพทย์, บริการเฉพาะกิจ, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, การจัดการความเสี่ยง

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

ในกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน มีบทบาท หน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัท และเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อให้ได้กรรมการมีอาชีพและความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาลักษณะการประกอบธุรกิจ และแผนในอนาคตจึงได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการโดยต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท

การสรรหากรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณา คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทที่มากกว่าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ดังนี้

- ต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- ไม่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาด้านอื่นใดที่ได้รับผลตอบแทนประจำจากบริษัท หรือเป็นที่ปรึกษาส่วนตัวของผู้มีอำนาจบริหารของบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวข้างต้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เช่น เป็นลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้เงินกู้ และลูกหนี้เงินกู้ เป็นต้น รวมทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในด้านการเงินและ การบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะที่จะทำให้เกิดความไม่เป็นอิสระ
- ไม่เป็นญาติสนิท หรือมีความสัมพันธ์อื่นที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นอิสระกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระ 1 คน ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท และจะไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และไม่เคยดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทมาก่อน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี และกรรมการจะต้องเข้า ร่วมประชุมคณะกรรมการทุกครั้งเว้นแต่มีเหตุจำเป็น แต่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดที่จัดขึ้นในปีนั้นๆ และเพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นได้จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมได้
- กรรมการแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวมแล้วไม่เกิน 5 บริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารแต่ละคนจะสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้รวม แล้วไม่เกิน 2 บริษัท
- กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่น ที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง ทั้งนี้ ยกเว้นการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหาร อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการ จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม การดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการชุดย่อยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปีของบริษัท

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการของบริษัทมีกระบวนการที่ชัดเจน คณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ ในการสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท และบริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี หรือ One Report

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการ : ไม่มี

อิสระในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการ : ใช่

สรรหาหรือไม่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะ : ใช่

กรรมการสรรหาหรือไม่

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ซึ่งบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคมในแต่ละปี

ผู้ถือหุ้นที่จะเสนอระเบียบวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณา เลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท รายเดียวหรือหลายรายรวมกันก็ได้

2. มีสัดส่วนการถือหุ้นหรือมีสิทธิออกเสียงนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 (ห้า) ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่เสนอโดยต้องถือหุ้น ถึงวันที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีนั้นๆ
3. การถือหุ้นต้องมีระยะเวลาการถือหุ้นดังกล่าวไม่น้อยกว่า 1 ปี

การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ โดยผู้ถือหุ้นหนึ่งคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง และผู้ถือหุ้นจะแบ่งคะแนนไปเลือกกรรมการแต่ละรายในจำนวนเท่าใดก็ได้หรือจะใช้คะแนนเสียงทั้งหมดเลือกกรรมการเพียงรายเดียวก็ได้ ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด และเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยในการสรรหาได้พิจารณาก่อนกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี อุทิศเวลาให้บริษัท และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย นนทกร กาญจนะจิตรา (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนก วิจิตร (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-
3. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์ กุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
4. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
5. นาย มีชัย ประเสริฐศรี (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-
6. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณยรรยง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
7. นาย ยิว ฮอค โคว (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-
8. นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	เข้าร่วม	Thai Institute of Directors (IOD) • 2568: Director Certification Program (DCP)

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในมิติธรรมาภิบาล โดยบริษัทได้จัดทำกฎบัตรเพื่อกำหนด บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการ และกรรมการชุดย่อย ดูแลนโยบายสำคัญๆ เพื่อใช้กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งให้ผู้บริหารได้นำแนวนโยบายไปใช้ปฏิบัติใช้ในการบริหารจัดการ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและอยู่ในกรอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการปฏิบัติตามนโยบาย ดังนั้น คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท จึงมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้ร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไข โดยการประเมินควรจัดทำทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สำหรับผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล และรับทราบผลการประเมินร่วมกันในที่ประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่อไปในปี 2569

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	3.74	4.00
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	3.85	4.00
	การประเมินแบบรายบุคคล แบบไขว้ (ประเมินกรรมการ ท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 5

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 11 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย นนทกร กาญจนะจิตรรา (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร (กรรมการ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นาย มีชัย ประเสริฐศรี (กรรมการ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาย ประสิทธิ์ชัย ฤทธิชัย (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย ยิว ฮอค โคว (กรรมการ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	0	/	0	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย นนทกร กาญจนะจิตรา (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร (กรรมการ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. นาย มีชัย ประเสริฐศรี (กรรมการ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณยรรยง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาย ยิว ฮอค โคว (กรรมการ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
8. นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4/4 (100.00%)	N/A	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	(100.00%)	100.00%	N/A

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และโบนัสให้แก่กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) รวมเป็นเงินจำนวน 5,660,000 บาท ภายใต้กรอบวงเงินที่ขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2568 สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive Director) ไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมในแต่ละคณะ เนื่องจากได้รับเงินเดือนตามสัญญาว่าจ้างพนักงานอยู่แล้ว

ทั้งนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2568 ดังนี้

1. เบี้ยประชุม (จ่ายตามจำนวนเข้าร่วมประชุมเป็นรายครั้ง)

คณะกรรมการบริษัท

- ประธานกรรมการบริษัท 30,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการบริษัท 20,000 บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 25,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการตรวจสอบ 18,000 บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 20,000 บาทต่อครั้ง

- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 15,000 บาทต่อครั้ง
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน 20,000 บาทต่อครั้ง
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน 15,000 บาทต่อครั้ง

2. ค่าตอบแทนรายเดือน

- ประธานกรรมการบริษัท 55,000 บาทต่อเดือน
- กรรมการบริษัท 33,000 บาทต่อเดือน

3. โบนัสกรรมการ จำนวน 3,000,000 บาท โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาจัดสรรให้แก่กรรมการแต่ละท่านตามความเหมาะสม โดยจะพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท ขอบเขตของบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ ทักษะความรู้ ประสบการณ์ โดยเปรียบเทียบได้กับอุตสาหกรรมในลักษณะเดียวกันหรือเทียบเคียงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาการจัดสรรเงินโบนัสได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับเงินเดือนประจำในฐานะพนักงานของบริษัท จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการของบริษัท และบริษัทฯ มีส่วนลดค่าเล่าเรียน (Tuition Fee) ให้แก่นักบุตรของกรรมการบริษัท และกรรมการบริหารของโรงเรียนที่บริษัทเป็นผู้รับใบอนุญาตในการประกอบกิจการโรงเรียน ที่อาจจะรับรู้เป็นตัวเงินได้

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย นนทิกร กาญจนะจิตร (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			1,480,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	180,000.00	1,260,000.00	1,440,000.00	-	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	40,000.00	N/A	40,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	N/A	0.00	-	
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร (กรรมการ)			0.00		0.00

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	N/A	0.00	-	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	N/A	0.00	-	
3. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			971,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	120,000.00	746,000.00	866,000.00	-	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	90,000.00	N/A	90,000.00	-	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	15,000.00	N/A	15,000.00	ไม่มี	
4. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			1,021,000.00		0.00
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	120,000.00	746,000.00	866,000.00	-	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	125,000.00	N/A	125,000.00	-	
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	30,000.00	N/A	30,000.00	ไม่มี	
5. นาย มีชัย ประเสริฐศรี (กรรมการ)			866,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	120,000.00	746,000.00	866,000.00	-	
6. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณยรรยง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			956,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	120,000.00	746,000.00	866,000.00	-	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	90,000.00	N/A	90,000.00	-	
7. นาย ยิว ฮอค โคว (กรรมการ)			0.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	0.00	0.00	-	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	0.00	N/A	0.00	-	
8. นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			366,000.00		N/A
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	80,000.00	286,000.00	366,000.00	-	
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (กรรมการชุดย่อย)	0.00	N/A	0.00	-	

รายละเอียดสรุปคำตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	740,000.00	4,530,000.00	5,270,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	305,000.00	N/A	305,000.00
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	85,000.00	N/A	85,000.00
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	0.00	N/A	0.00

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

คำตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ : 0.00

ผ่านมา

(บาท)

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและ รับผิดชอบการดำเนินงานใน : การส่งตัวแทนไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจ

บริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ
ควบคุม ตามสัดส่วนการถือ
ครองหุ้น

การกำกับดูแลการจัดการและความรับผิดชอบต่อบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ จะมีโรงเรียนที่เป็นนิติบุคคลหน่วยหนึ่งที่ตั้งโดยจตุราสารจัดตั้งโรงเรียนต่อกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีโครงสร้างการจัดการของโรงเรียนนานาชาติที่จะต้องปฏิบัติตาม มาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 วรคแรกและวรรคสองซึ่งระบุว่า “ให้โรงเรียนในระบบมีคณะกรรมการบริหารประกอบด้วย ผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ ผู้แทนครู ผู้แทนผู้ปกครอง และผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตเป็นบุคคลเดียวกับผู้จัดการหรือผู้อำนวยการหรือบุคคลเดียวกันทั้งสามตำแหน่ง ให้ตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหรือสองคน ทั้งนี้ จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการต้องสอดคล้องกับขนาดและประเภทของโรงเรียนในระบบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหากรรมการ การเลือกประธานกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตราสารจัดตั้ง”

บริษัทฯ ในฐานะเป็นผู้รับใบอนุญาตจะต้องดำเนินการให้มีคณะกรรมการบริหารตามมาตรา 30 ให้ครบถ้วน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารบริษัทฯ จะเป็นผู้แต่งตั้งผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ ซึ่งทั้ง 3 ตำแหน่งนี้จะเป็นกรรมการบริหารโรงเรียนโดยตำแหน่ง สำหรับผู้แทนครู ผู้แทนผู้ปกครอง และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นกรรมการบริหารโรงเรียนโดยการสรรหาขึ้น

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นมาอีกองค์คณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้มีความรู้และความสามารถเป็นคณะกรรมการบริหารที่มาจากผู้แทนครู ผู้แทนผู้ปกครอง และผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท เลือกตามจำนวนที่กำหนดในตราสารจัดตั้งของแต่ละโรงเรียน

ทั้งนี้ บริษัทได้ส่งผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นคณะผู้บริหารโรงเรียน ของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ กรุงเทพฯ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุพรรณภูมิ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง ประกอบด้วยผู้บริหารจำนวนทั้งสิ้น 6 ท่าน ได้แก่

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| 1. นายยิว ฮอค โคว | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร | ผู้อำนวยการฝ่ายรับสมัครนักเรียน |
| 3. นางนริศา เลิศนามวงศ์วาน | ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ |
| 4. นายตง ตวน เหยี่ยม | ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ |
| 5. นางสาวสุนันทา สีลาแสงสาย | ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน |
| 6. นางปานทิพย์ กลยนิย | ผู้แทนผู้รับใบอนุญาตโรงเรียน |

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผล : มี

ประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำรายการ ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) มีการกำกับดูแลและตรวจสอบเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ บริษัทจึงได้กำหนดให้ เลขาธิการบริษัท มีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำ โดยการสำรวจจะดำเนินการทั้งกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้จัดการฝ่าย และพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำเสนอข้อมูลให้ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง และมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นประจำทุกไตรมาสต่อคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม และบริษัทกำหนดให้มีการกำกับดูแลและรับผิดชอบให้ บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) มีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่างๆ ของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) จะเป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับบริษัท กฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อย่างแท้จริงและต่อเนื่อง และติดตามให้โรงเรียนเปิดเผยข้อมูล ฐานะทางการเงิน และผลดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และรายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัทและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการโรงเรียนให้ครบถ้วนและถูกต้องตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน เพื่อ : มี

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัทกำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลและการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า นักเรียน ผู้ปกครอง คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทกำหนดให้กรรมการจัดทำและนำเสนอรายงานการมีส่วนได้เสียมายังเลขานุการบริษัท โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ จัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยให้จัดทำและนำเสนอรายงานภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในกรณีกรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารแล้ว และภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสำหรับกรณีกรรมการหรือผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งเพิ่มโดยบริษัทได้แจ้งรายชื่อกรรมการและผู้บริหารตามวิธีการที่ก.ล.ด. กำหนดมาแล้วแต่กรรมการและผู้บริหารยังไม่มีรายชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหาร ทั้งนี้ บทกำหนดโทษเป็นไปตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มี การแก้ไขเพิ่มเติม)

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ที่ได้รับทราบหรือครอบครองข้อมูลภายในของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือนิติบุคคลประเภทอื่นใด (โรงเรียน) จะต้องงดซื้อ หรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับราคาหรือหลักทรัพย์ของบริษัท หรือนำข้อมูลดังกล่าวไปแสวงหาประโยชน์ไม่ว่าเพื่อตนเอง หรือบุคคลอื่น ไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ ก่อนที่ข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน เว้นแต่จะเป็นไปตามมาตรา 242 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งห้ามมิให้บุคคลดังกล่าวเปิดเผยข้อมูลภายในให้ผู้อื่นทราบจนกว่าจะมีการแจ้งข้อมูลนั้นต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ ห้ามมิให้บุคคลข้างต้นรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องซื้อ หรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับราคา หรือหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันก่อนที่งบการเงินของบริษัทจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และในช่วงเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังจากที่งบการเงินของบริษัทได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว (Black Out Period) โดยมีเลขานุการบริษัทจะแจ้งเตือนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เรื่องช่วงเวลางดซื้อ หรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเข้าผูกพันตามสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเป็นประจำทุกไตรมาส ให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบและตระหนักถึงอยู่เสมอ

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ : มี
ผ่านหรือไม่

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน,
การเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน, การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้าน
ทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของบริษัททุกแห่ง มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นให้ความสำคัญใน
ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ภายใต้กรอบการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแล
กิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่ลดโอกาสการเกิดทุจริตในองค์กร ดังนั้น
เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ บริษัทจึงเตรียมกำหนด บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ที่
เหมาะสมในการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจของบริษัท เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินงานที่อาจมีความเสี่ยงด้านการ
ทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ

ดังนั้น เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้ ฝ่ายกำกับดูแลกิจการเข้าศึกษาฝ่ายกำกับดูแลกิจการเข้า
ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและเตรียมการเรื่องนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ศึกษาความเสี่ยงจากกระบวนการทุจริตคอร์รัปชัน และยกระดับการ
พัฒนาบริษัทให้มีความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติดรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมในปี
2568 ต่อไป

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติหลักการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอีกหนึ่งองค์คณะพร้อมกับ
กฎบัตร คือ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ซึ่งจะมามีบทบาทหน้าที่ในการร่วมกำหนดกรอบและพิจารณานโยบายการต่อต้าน
ทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะ และพิจารณากลับกรองให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบอีกระดับหนึ่ง และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจะตรวจสอบ
รายงานทางการเงินด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทและโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ของบริษัททุกแห่ง

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมามีหรือ : มี
ไม่

ในปี 2568 บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักการกำกับกิจกรรมที่ตีรวมทั้ง การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ว่าจะเป็นอยู่ ในรูปแบบใด ๆ ด้วยความมุ่งมั่นเป็นอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงได้กำหนด นโยบายการแจ้งเบาะแส หรือข้อ ร้องเรียน เพื่อสนับสนุน และเป็นช่องทางงาน ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มของบริษัทฯ สามารถแจ้ง เบาะแส ข้อร้องเรียนด้วย เจตนาสุจริต ในกรณีที่พบเห็นการกระทำ หรือสงสัยว่ามีการกระทำทุจริต ฉ้อโกง หรือผิดกฎหมาย ผิดกฎระเบียบ ข้อ บังคับ นโยบายต่างๆ และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาด ความระมัดระวัง หรือ ขาดความรอบคอบ เพื่อช่วยกัน ปรับปรุงแก้ไข หรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลของผู้ แจ้งเบาะแส และเรื่องที่แจ้งจะถูก เก็บเป็นความลับ เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

ประธานกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นบุคคลที่รับข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสโดยตรงจากผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้ง เบาะแส ผ่านช่องทางไปรษณีย์และอีเมล Whistleblow@sisb.ac.th ซึ่งจะส่งไปยังกลุ่มอีเมลของประธานกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ และไปถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยกำหนดกรรมการบริหาร 1 ท่านและผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ ตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือ เบาะแสที่แจ้งเข้ามา เพื่อดำเนินการแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการได้รับทราบ ในกรณีที่ร้องเรียนระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไปจะพิจารณาส่งให้แก่ประธานกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา ซึ่งสามารถส่งมอบให้แก่ฝ่ายตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการรวบรวมข้อเท็จจริง กลั่นกรองข้อมูล และเมื่อพบว่ามีมูลความจริงจะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ บริษัท พิจารณารับทราบ สั่งการ หรือกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้องจนกว่าจะได้ข้อสรุปเป็นที่ยุติ และดำเนินการแจ้งต่อผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสต่อไป

ในปี 2568 ประธานกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ ไม่ปรากฏพบข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการ ทุจริตคอร์รัปชัน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับบุคคลภายในองค์กรที่เข้าข่ายกระทำความผิดตามกฎหมายหรือขัดต่อศีลธรรมอันดีของประชาชน

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแส รวม (กรณี)	0	0	0

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
2. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
3. นาย ประสิทธิ์ชัย กฤษณยรรยง (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				100.00%

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปี 2568 กรรมการตรวจสอบทั้งสามท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครบทุกครั้ง รวมทั้งหมด 4 ครั้ง และยึดถือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งการสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานระบบการควบคุมภายในเพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในซึ่งครอบคลุมถึงกระบวนการจัดการสินค้าคงเหลือ กระบวนการจัดการอาคารและบริเวณโดยรอบ กระบวนการจัดการสินทรัพย์ถาวร และกระบวนการด้านการปิดบัญชี ซึ่งกระบวนการดังกล่าว มีความสอดคล้องกับรายงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญและไม่มีข้อสังเกตเป็นพิเศษเกี่ยวกับรายงานทางการเงินและการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามงานด้านการบริหารความเสี่ยง โดยการหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับที่ปรึกษาและฝ่ายจัดการเพื่อลดความเสี่ยงลง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในสภาพแวดล้อมปัจจุบันและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังเห็นว่าการลงทุนในการยกระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการความปลอดภัยด้านไซเบอร์เพิ่มขึ้น และการบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ จะสามารถช่วยลดความเสี่ยงของทางบริษัทได้ ซึ่งส่งผลให้ในปี 2568 ผู้ตรวจสอบภายในดูขอบเขตในการตรวจสอบเรื่องระบบการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความปลอดภัยในด้านอื่นๆ รวมถึงการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กรในทุกมิติ

2. การกำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท ซึ่งรวมถึงการสอบถามผู้บริหารของกิจการเกี่ยวกับ การใช้ดุลยพินิจในการจัดทำรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี ของบริษัท ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในการประชุมได้เชิญตัวแทนจากบริษัท สำนักงานอัยวัย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้สอบบัญชีของบริษัท เข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มีการพิจารณางบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถามถึง ความถูกต้องของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ความเหมาะสมของวิธีการทางบัญชี การเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการที่รับรองทั่วไป

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินประจำปี 2568 ได้แสดงไว้อย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

3. การสื่อสารเรื่องสำคัญระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเสนอแนะการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานอัยย จํากัด และการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สอบบัญชีดังกล่าว มีความเหมาะสมทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัทและบริษัทย่อย

4. การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามขอบเขตของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องที่เกิดขึ้นในแต่ละไตรมาส รวมถึงพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) พร้อมให้เหตุผลและความจำเป็นในการทำรายการดังกล่าว โดยคณะกรรมการตรวจสอบยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความสมเหตุสมผลทางธุรกิจ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยรายการอย่างถูกต้องและครบถ้วน รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อย่อยการระหว่างกัน

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (ครั้ง) : 2

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย นนทิกกร กาญจนะจิตรา (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
2. นาย ฉัตรพี ดันติเฉลิม (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
3. นางสาว ไตรทิพย์ ศิวะกฤษณ์กุล (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	2	1 / 2 (50.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				83.33%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนสำหรับปี 2568 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทั้งสามท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทั้งหมด 2 ครั้ง และยึดถือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ดังนี้

1. พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท ซึ่งในปี 2568 มีการพิจารณาปรับโครงสร้างและขนาดของคณะกรรมการบริษัท โดยเพิ่มกรรมการอีกหนึ่งท่าน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งมีความรู้และทักษะที่สามารถสนับสนุนธุรกิจด้านการศึกษาได้ และมีการปรับโครงสร้างของฝ่ายจัดการที่รองรับแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ที่จะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่เข้ามาเรียนรู้และปฏิบัติงานได้อย่างสมบูรณ์

2. พิจารณาโครงสร้างคำตอบแทนของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทสำหรับปี 2568 ให้เหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมาย ระยะยาวของบริษัท ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ (accountability and responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คำตอบแทนดังกล่าวควรอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม รวมถึงการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทน บำเหน็จรางวัล และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาต่อไป

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ให้ความเห็นว่าปรับเพิ่มคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการทุกท่าน ยกเว้นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความเติบโตของธุรกิจให้มีรายได้ กำไรสุทธิ และพัฒนาในด้านการกำกับดูแลกิจการ การดูแลความเสี่ยงขององค์กร และการยกระดับความยั่งยืนมิติทุกด้าน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และคำตอบแทนของกรรมการไม่ได้มีการปรับตั้งแต่แปดปีมาเป็นบริษัทจำกัดมหาชน และได้เทียบเคียงอัตราค่าตอบแทนในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน และพิจารณาบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบที่ต้องเพิ่มขึ้น ตลอดจนการเติบโตของธุรกิจ และปัจจัยเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นตามสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมแล้ว

3. พิจารณาประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท และพิจารณาการปรับอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2568 โดยใช้หลักเกณฑ์พิจารณาตามแบบประเมินผลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นต้นแบบและปรับปรุงให้เข้ากับลักษณะการปฏิบัติงานของบริษัท ซึ่งมีจำนวน 10 หมวด รวม 54 ข้อ และมีการกำหนดเป้าหมายและสถานะความสำเร็จแต่ละเป้าหมายไว้ ปรากฏว่าผลการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหารอยู่ในระดับที่ดีถึงดีเยี่ยม และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น และจ่ายโบนัสประจำปี และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แสดงความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเพิ่มบุคลากรและทีมงานที่แข็งแกร่งและมีความสามารถเข้ามาสนับสนุนงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และดูแลธุรกิจให้เติบโตได้

4. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และประเมินผลงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในองคฺรวม

การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (ครั้ง) : 0

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย ยิว ฮอค โคว (ประธานกรรมการชุดย่อย)	0	/	0	N/A
2. นางสาว วิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร (กรรมการชุดย่อย)	0	/	0	N/A
3. นาย ธงชัย กิริติหัตถยากร (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	0	/	0	N/A
4. นาย นนทิกร กาญจนะจิตรา (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	0	/	0	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				N/A

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และพิจารณาให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน รวมถึงการพิจารณากฎบัตรและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และการยกระดับกิจกรรมด้านความยั่งยืน

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ได้มอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องของฝ่ายปฏิบัติการ (Operation) ฝ่ายบุคคล (Human Resource) และฝ่ายกำกับดูแลกิจการ (Compliance) ดูแล ESG ให้ครบทุกด้าน และให้เก็บข้อมูลตัวเลขของการแยกขยะในปี 2568 เป็นปีแรก ทั้งกลุ่มขยะรีไซเคิล ขยะเศษอาหาร และขยะอันตราย ทั้งนี้ ข้อมูลเศษอาหารที่นำไปย่อยเป็นปุ๋ย จะได้ข้อมูลเปรียบเทียบในปี 2569 โดยจะนำไปพิจารณาในการตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการกำหนดเป้าหมายของปริมาณการใช้ไฟฟ้า และการใช้น้ำให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และไม่มีผลกระทบต่อธุรกิจโรงเรียน

ส่วนด้านธรรมาภิบาล ได้ปรับปรุงการรับข้อร้องเรียนให้ง่ายขึ้นและกำหนดบุคคลที่รับเรื่องไว้อย่างชัดเจน และให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการแก้ไขปัญหาจากข้อร้องเรียนที่ได้รับทันที พร้อมแจ้งกับผู้ร้องเรียนโดยเร็วที่สุด ซึ่งในปี 2568 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะกำหนดแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจนและดำเนินงานในทุกฝ่ายและทุกกระบวนการให้โปร่งใส และสร้างบริษัทฯ และโรงเรียนที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันในปี 2569

ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ได้สรรหาผู้รับจ้างภายนอกเข้ามาช่วยในแนวทางเกี่ยวกับการพัฒนาด้าน ESG ของบริษัทและโรงเรียน รวมถึงรองรับการจัดทำมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน (IFRS Sustainability Disclosure Standards) ในอนาคต

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

การดำเนินการเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอบทานการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อพิจารณาและดำเนินการให้มีรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเพียงพอ รวมถึงการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์

เพื่อให้ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส ไซเยส ที่ปรึกษา จำกัด เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทฯ โดยผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวได้จัดทำรายงานผลการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทฯ และนำเสนอผลการตรวจสอบรายงานให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบโดยตรงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในกระบวนการต่างๆ ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

ในปี 2568 ผู้ตรวจสอบภายในได้เข้าตรวจสอบและติดตามระบบบริหารงานหลักด้านต่างๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ประกอบด้วย กระบวนการความปลอดภัย และการรักษาความปลอดภัย กระบวนการบริหารจัดการการเดินทางเพื่อการศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ กระบวนการควบคุมภายในด้านไอที และการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด ซึ่งบริษัทที่ปรึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง และกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการแก้ไขประเด็นต่างๆ ตามที่ผู้ตรวจสอบภายในได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ซึ่งจะเป็นการพัฒนาคุณภาพของระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน รวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน : ไม่มี

ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : บริการจากหน่วยงานภายนอก (Outsource)

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไทยแลนด์ ที่ปรึกษา จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยบริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไทยแลนด์ ที่ปรึกษา จำกัด ได้มอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีรายละเอียดดังนี้

ผู้ตรวจสอบภายใน : บริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไทยแลนด์ ที่ปรึกษา จำกัด

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : คุณเกรกอรี่ อังคนวัชรพันธุ์

คุณวุฒิทางการศึกษา : • Certified Public Accountant (CPA)

• Certified Internal Auditor (CIA)

• ปริญญาโทการบัญชี University of Illinois at Urbana-Champaign, USA

• ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน : หัวหน้าส่วนสายงาน Control Assurance บริษัทบริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไทยแลนด์ ที่ปรึกษา จำกัด ซึ่งมีประสบการณ์กว่า 20 ปี ในการตรวจสอบ และการให้คำปรึกษา

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือได้รับความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย : ไม่มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่

เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ บริษัทฯ จึงได้ว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในอิสระ (outsourcing) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ ในบริษัท และให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรง ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และจะได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
โรงเรียนนานาชาติ สิงคโปร์เชียงใหม่ โรงเรียนนานาชาติ	โรงเรียนนานาชาติซึ่งบริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด (กิจการร่วมค้า) เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียน	31 ธ.ค. 2568
บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด (“SISB-SIRI”) ประกอบธุรกิจเป็นผู้ได้ รับใบอนุญาตในการ จัด ตั้งโรงเรียนนานาชาติ สิงคโปร์เชียงใหม่	<ul style="list-style-type: none"> เป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่างบริษัทฯ กับกลุ่มผู้ถือหุ้นซึ่งกลุ่มนักธุรกิจ ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยแต่ละฝ่ายถือหุ้นใน SISB-SIRI ในสัดส่วนร้อยละ 50 มีกรรมการร่วมกันคือ นายยิว ฮอค โคว และนางสาววิลาวัลย์ แก้วกนกวิจิตร 	31 ธ.ค. 2568
นายยิว ฮอค โคว -	<ul style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ โดยถือหุ้นจำนวน 272,720,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 29.01 ของ จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 	31 ธ.ค. 2568
นางสาววิลาวัลย์ แก้ว กนกวิจิตร -	<ul style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการฝ่ายรับสมัครนักเรียน เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ โดยถือหุ้นจำนวน 236,333,252 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 25.14 ของ จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 	31 ธ.ค. 2568

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่			
รายการที่ 1	0.03	0.01	0.10
<u>ลักษณะรายการ</u>			
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา			
<u>รายละเอียด</u>			

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
<p>โรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ ขายหนังสือเรียนและเครื่องแบบนักเรียน ให้แก่ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ โดยราคาที่ขายให้แก่ โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ เป็นราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม ซึ่งเป็นราคาเดียวกับที่ขายให้แก่โรงเรียนอื่นภายในกลุ่มบริษัทฯ</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันของภายใต้การบริหารจัดการด้านการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB)</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการขายสินค้าดังกล่าวเป็นประโยชน์กับโรงเรียนในกลุ่มบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล</p>			
<p>รายการที่ 2</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>รายได้อื่น</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>รายได้อื่นเป็นรายได้ที่กลุ่มบริษัทได้สำรองเงินแทน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันของภายใต้การบริหารจัดการด้านการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB)</p> <p><u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u></p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล</p>	0.10	0.09	0.08
<p>รายการที่ 3</p> <p><u>ลักษณะรายการ</u></p> <p>ลูกหนี้อื่น</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>ลูกหนี้อื่นเป็นค่าใช้จ่ายที่กลุ่มบริษัทได้สำรองเงินแทน</p> <p><u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u></p> <p>เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันของภายใต้การบริหารจัดการด้านการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB)</p>	0.59	0.67	0.14

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
<u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล			
รายการที่ 4 <u>ลักษณะรายการ</u> เจ้าหนี้อื่น <u>รายละเอียด</u> เจ้าหนี้อื่นเป็นค่าใช้จ่ายที่โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่ได้สำรองเงินแทนกลุ่มบริษัท <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันของภายใต้การบริหารจัดการด้านการศึกษาของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ (SISB) <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล	0.23	0.00	0.00
บริษัท เอสไอเอสบี ซีริ จำกัด (“SISB-SIRI”)			
รายการที่ 1 <u>ลักษณะรายการ</u> รายได้จากค่าธรรมเนียมการจัดการรับ <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ ให้คำปรึกษาแก่ SISB-SIRI ในการบริหาร และการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ซึ่งรวมถึงการจัดทำบัญชี และการสรรหาบุคลากรทางการศึกษา โดยคิดค่าบริการโดยอิงจากรายได้และผลประโยชน์ของโรงเรียนที่บริษัทฯ บริหารจัดการ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> คิดค่าบริการโดยอิงจากรายได้และผลประโยชน์ของโรงเรียนที่บริษัทฯ บริหารจัดการ ภายใต้มาตรฐานเดียวกันกับค่าบริการของคู่สัญญาที่เป็นอิสระต่อกันเพื่อกำหนดโดยสุจริตในทางการค้า <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>	10.21	14.77	16.97

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล			
รายการที่ 2 <u>ลักษณะรายการ</u> ลูกหนี้การค้า <u>รายละเอียด</u> บริษัทฯ ให้คำปรึกษาแก่ SISB-SIRI ในการบริหาร และการดำเนินธุรกิจโรงเรียน ซึ่งรวมถึงการจัดทำบัญชี และการสรรหาบุคลากรทางการศึกษา โดยคิดค่าบริการโดยอิงจากรายได้และผลประโยชน์ของโรงเรียนที่บริษัทฯ บริหารจัดการ <u>ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล</u> คิดค่าบริการโดยอิงจากรายได้และผลประโยชน์ของโรงเรียนที่บริษัทฯ บริหารจัดการ ภายใต้มาตรฐานเดียวกันกับค่าบริการของคู่สัญญาที่เป็นอิสระต่อกันเพื่อกำหนดโดยสุจริตในทางการค้า <u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u> คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์กับบริษัทฯ และมีความสมเหตุสมผล	3.07	4.17	4.57

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการในการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นของการเข้าทำรายการ ความสมเหตุสมผล และความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาจากเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะให้บุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน สำนักกฎหมาย เป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณี

นอกจากนี้ บริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง มีการกำหนดมาตรการไม่ให้ผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการที่ตนเองมีส่วนได้เสียทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม และคณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องดูแลให้บริษัทฯ บริษัทย่อย และโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่ง

ทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือ โรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

แนวโน้มในการทำรายการเกี่ยวโยงกันในอนาคต

บริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง อาจมีการทำรายการระหว่างกันในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นไปตามลักษณะการทำธุรกิจการค้าทั่วไป และจะมีการกำหนดนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันอย่างชัดเจน โดยเป็นราคาและเงื่อนไขการค้า ตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล และ/หรือพวต้น โดยรายการระหว่างกันที่จะเกิดขึ้นนั้น เป็นไปเพื่อความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ตรวจสอบจะพิจารณาตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และให้ความเห็นถึงความสมเหตุสมผลของรายการที่เกิดขึ้น ทุกไตรมาส

สำหรับรายการระหว่างกันที่มีได้เป็นไปตามธุรกิจปกติที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ จะจัดให้มีคณะกรรมการ ตรวจสอบเข้ามาสอบทานการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแสดงเหตุผลในการทำรายการดังกล่าวก่อนที่บริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือ โรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง จะเข้าทำรายการนั้นๆ โดยจะดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันตามที่ระบุข้างต้น อย่างไรก็ตาม รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนด ของคณะกรรมการ ตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือโรงเรียนที่บริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเป็นผู้รับใบอนุญาตโดยตรง ตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทผู้รับผิดชอบต่อการเงินและงบการเงินรวมของ บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2568 ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ในประเทศไทย โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการ ตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ จึง สะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงและ โปร่งใส อันเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีความน่าเชื่อถือ และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท และเพื่อ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือ การดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เป็น ผู้สอบทานรายงานทาง การเงิน ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายการกับ กิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน การปฏิบัติตามกฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยหารือและประชุมร่วมกับฝ่าย ตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท ทั้งนี้รายละเอียดของการประชุมและข้อคิดเห็นต่างๆ ปรากฏตามรายงาน คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่น่าพอใจ สามารถ สร้างความมั่นใจได้ว่า งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีความ เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ที่รับรองทั่วไป

นายธนัทกร กาญจนะจิตรา
ประธานกรรมการบริษัท

นายจักรพี ตันติเฉลิม
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาติ

บริษัท เอสไอเอสปี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
รายงาน และ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
31 ธันวาคม 2568

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแตกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการตามนโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการเป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญที่สุดในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานของธุรกิจซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ประกอบกับกลุ่มบริษัทมีรายการรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการกับลูกค้าเป็นจำนวนมากราย ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงพิจารณาการรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการเกิดขึ้นจริงของรายได้และระยะเวลาในการรับรู้รายได้

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับระบบการรับสมัครนักเรียนและการรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจ และเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างรายการรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุ และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตัวอย่างเพื่อตรวจสอบการบันทึกปรับปรุงรายการกับเอกสารที่เกี่ยวข้องของรายการรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการที่เกิดขึ้นช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้า จะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุป ของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงาน ต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสม อย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ แต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของ การตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ ในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง กับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อ ขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนหน้าในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุด ในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

รศพร เดชอาคม

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5659

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 23 กุมภาพันธ์ 2569

งบการเงิน

บริษัท เอลิโอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	1,357,571,241	820,577,302	1,152,984,703	590,050,204
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6, 8	131,421,694	134,193,004	12,907,012	11,174,626
สินค้าคงเหลือ	9	15,051,493	17,146,629	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	733,611,036	755,155,166	690,000,000	755,155,166
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		22,335,479	17,322,248	2,174,950	1,590,272
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,259,990,943	1,744,394,349	1,858,066,665	1,357,970,268
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	10	10,857,970	19,162,810	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย	11	-	-	1,474,436,307	1,661,602,322
เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย	12	69,965,759	72,579,569	69,965,759	72,579,569
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	3,383,089,121	3,210,996,127	653,425,521	359,650,774
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17.1	411,519,516	405,980,065	16,640,180	23,016,061
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	8,274,154	4,458,992	5,678,840	894,934
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	15	21,562,697	30,328,920	2,396,549	6,844,159
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,905,269,217	3,743,506,483	2,222,543,156	2,124,587,819
รวมสินทรัพย์		6,165,260,160	5,487,900,832	4,080,609,821	3,482,558,087

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	6, 16	116,202,684	66,433,974	58,602,865	9,654,035
รายได้รอการรับรู้ที่ถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี	21.3	1,074,736,349	1,045,900,314	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17.2	15,725,989	15,097,854	4,364,831	5,377,126
เงินมัดจำค่าเล่าเรียนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		62,608,954	44,494,749	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		2,535,692	3,737,609	1,954,251	2,077,760
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		11,829,779	11,544,367	3,831,019	4,041,612
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,283,639,447	1,187,208,867	68,752,966	21,150,533
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
รายได้รอการรับรู้ - สรุทิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับรู้ภายในหนึ่งปี	21.3	168,269,615	179,675,246	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สรุทิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17.2	555,560,110	531,408,469	15,833,101	20,197,932
เงินมัดจำค่าเล่าเรียน - สรุทิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		142,930,000	143,152,900	-	-
ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอน	18	15,931,592	15,617,137	920,000	900,000
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	19	46,007,810	48,694,889	5,004,917	13,151,413
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	24	4,180,467	579,227	126,814	292,541
ประมาณการหนี้สินของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย	11.4	-	-	41,230,904	45,301,571
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		932,879,594	919,127,868	63,115,736	79,843,457
รวมหนี้สิน		2,216,519,041	2,106,336,735	131,868,702	100,993,990

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
	หุ้นสามัญ 940,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	470,000,000	470,000,000	470,000,000	470,000,000
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
	หุ้นสามัญ 940,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	470,000,000	470,000,000	470,000,000	470,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นบริมสิทธิ		1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		1,127,018,227	1,127,018,227	1,127,018,227	1,127,018,227
กำไรสะสม					
	จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	20 47,000,000	47,000,000	47,000,000	47,000,000
	ยังไม่ได้จัดสรร	2,303,722,892	1,736,545,870	2,303,722,892	1,736,545,870
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		3,948,741,119	3,381,564,097	3,948,741,119	3,381,564,097
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		3,948,741,119	3,381,564,097	3,948,741,119	3,381,564,097
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		6,165,260,160	5,487,900,832	4,080,609,821	3,482,558,087
		-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

.....

กรรมการ

.....

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรขาดทุน:				
รายได้				
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ	21.1	2,500,267,288	2,339,484,875	-
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	6, 21.1	-	-	111,172,498
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา	21.1	13,341,509	13,483,220	-
กำไรจากการปรับมูลค่าชุดธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน		27,306,196	2,094,000	-
รายได้อื่น	6	41,064,365	39,274,926	1,541,167
รวมรายได้		2,581,979,358	2,394,337,021	112,713,665
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนทางการศึกษาและบริการ		1,178,641,336	1,078,460,817	-
ต้นทุนค่าเช่าและบริการ		-	-	79,523,202
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		480,880,505	444,419,311	21,966,090
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน (โอนกลับ)		(18,635,005)	4,500,000	(18,635,005)
รวมค่าใช้จ่าย		1,640,886,836	1,527,380,128	86,563,594
กำไรจากการดำเนินงาน		941,092,522	866,956,893	26,150,071
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	11.3, 12.2	39,636,190	32,481,018	918,583,289
รายได้ทางการเงิน		26,831,750	24,516,097	24,045,585
ต้นทุนทางการเงิน	22	(34,772,782)	(29,951,285)	(1,294,559)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		972,787,680	894,002,723	967,484,386
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	24	(10,810,658)	(8,815,463)	(5,507,364)
กำไรสำหรับปี		961,977,022	885,187,260	961,977,022
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		961,977,022	885,187,260	961,977,022
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		961,977,022	885,187,260	961,977,022
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	-	-
		961,977,022	885,187,260	
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		961,977,022	885,187,260	961,977,022
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		-	-	-
		961,977,022	885,187,260	
กำไรต่อหุ้น				
25				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		1.02	0.94	1.02

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม						
		ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ						
		กำไรสะสม				รวม		
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นบุริมสิทธิ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,142,758,610	2,787,776,837	2,787,776,837	
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	885,187,260	885,187,260	885,187,260	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	885,187,260	885,187,260	885,187,260	
เงินปันผลจ่าย	27	-	-	-	(291,400,000)	(291,400,000)	(291,400,000)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,736,545,870	3,381,564,097	3,381,564,097	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,736,545,870	3,381,564,097	3,381,564,097	
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	961,977,022	961,977,022	961,977,022	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	961,977,022	961,977,022	961,977,022	
เงินปันผลจ่าย	27	-	-	-	(394,800,000)	(394,800,000)	(394,800,000)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	2,303,722,892	3,948,741,119	3,948,741,119	
	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
หมายเหตุ		ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นบุริมสิทธิ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
					จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,142,758,610	2,787,776,837
	กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	885,187,260	885,187,260
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	885,187,260	885,187,260
	เงินปันผลจ่าย	27	-	-	-	(291,400,000)	(291,400,000)
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,736,545,870	3,381,564,097
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	1,736,545,870	3,381,564,097
	กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	961,977,022	961,977,022
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	961,977,022	961,977,022
	เงินปันผลจ่าย	27	-	-	-	(394,800,000)	(394,800,000)
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	470,000,000	1,000,000	1,127,018,227	47,000,000	2,303,722,892	3,948,741,119
		-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้							

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	972,787,680	894,002,723	967,484,386	891,488,227
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	236,203,980	224,521,993	7,176,233	6,987,050
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5,377,403	2,045,719	-	-
การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ (กลับรายการ)	487,782	(683,556)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	333,798	1,968,731	54,966	19,939
กำไรจากการปรับมูลค่าชุดกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
หมุนเวียนอื่น - ตราสารทุน	(25,932,369)	-	-	-
กำไรจากการปรับมูลค่าชุดกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ไม่หมุนเวียนอื่น - หุ้นกู้	(1,373,827)	(2,094,000)	-	-
ขาดทุนจากการค้ำของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน				
(กลับรายการ)	(18,635,005)	4,500,000	(18,635,005)	4,500,000
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(12,192)	(765)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	(39,636,190)	(32,481,018)	(918,583,289)	(871,585,525)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	8,248,980	7,987,203	1,521,790	1,440,063
รายได้ทางการเงิน	(26,831,750)	(24,516,097)	(24,045,585)	(19,662,895)
ต้นทุนทางการเงิน	29,710,366	25,339,962	1,204,793	1,385,623
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,140,728,656	1,100,590,895	16,178,289	14,572,482
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(2,371,733)	(3,379,090)	(1,523,177)	484,409
สินค้าคงเหลือ	1,607,354	(1,541,843)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(5,013,231)	(3,259,533)	(584,678)	(956,557)
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	-	1,080,000	-	1,080,000
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,550,592	(5,310,587)	124,510	(27,359)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	12,213,239	1,470,146	14,622,456	(1,149,859)
รายได้รอการรับรู้	17,430,404	114,170,137	-	-
เงินมัดจำค่าเล่าเรียน	17,891,305	30,932,900	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	285,412	2,184,193	(210,593)	(2,038)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(10,936,059)	(3,399,647)	(9,668,286)	(30,000)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,173,385,939	1,233,537,571	18,938,521	13,971,078
รับคืนภาษีเงินได้	22,958,105	-	22,958,105	-
จ่ายภาษีเงินได้	(8,411,335)	(5,774,232)	(5,796,601)	(4,118,985)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,187,932,709	1,227,763,339	36,100,025	9,852,093

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงิน	1,180,155,166	390,000,000	1,180,155,166	390,000,000
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงิน	(1,123,000,000)	(1,120,000,000)	(1,115,000,000)	(1,120,000,000)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(334,655,329)	(476,688,032)	(272,955,594)	(387,468,106)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(5,089,555)	(743,061)	(5,089,555)	(505,400)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	20,776	213,941	-	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	1,075,000,000	1,170,000,000
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	42,250,000	20,020,000	42,250,000	20,020,000
เงินสดรับดอกเบี้ย	26,597,390	18,352,124	23,836,376	14,625,444
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	(213,721,552)	(1,168,845,028)	928,196,393	86,671,938
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(42,417,218)	(40,032,814)	(6,561,919)	(6,590,520)
จ่ายเงินปันผล	(394,800,000)	(291,400,000)	(394,800,000)	(291,400,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปกิจกรรมจัดหาเงิน	(437,217,218)	(331,432,814)	(401,361,919)	(297,990,520)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	536,993,939	(272,514,503)	562,934,499	(201,466,489)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	820,577,302	1,093,091,805	590,050,204	791,516,693
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	1,357,571,241	820,577,302	1,152,984,703	590,050,204
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง) จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	37,555,471	(2,167,748)	34,326,374	1,761,722
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	39,421,632	119,612,031	-	11,373,844
หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลงจากการเปลี่ยนแปลงและการยกเลิกสัญญาเช่า	(1,620,550)	(2,705,098)	-	-
ตราสารทุนจากการแปลงดอกเบี้ยค้างรับของหุ้นกู้	-	1,144,810	-	-
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	12,957,553	45,999,935
ปรับลดบัญชีเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	1,810,975
โอนเงินมัดจำจ่ายล่วงหน้าไปเป็นอุปกรณ์	2,892,531	-	-	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปเป็นอุปกรณ์	2,559,951	54,185	1,415,718	-
ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอนเพิ่มขึ้น	-	1,656,209	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 498/12 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา 1) ถนนประชาอุทิศ แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร

บริษัทฯเป็นผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งกิจการ โรงเรียนเอกชน ดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ โรงเรียน	ที่ตั้ง
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	498/11 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา1) แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	4/5 หมู่ที่ 5 ถนนหนามแดง-บางพลี ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	138 ถนนราชมนตรี แขวงคลองขวาง เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	98 หมู่ที่ 4 ตำบลคลองพระอุดม อำเภอบางกรั้ว จังหวัดนนทบุรี
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	111 หมู่ที่ 1 ตำบลหนองตะพาน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

- 2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เอสไอเอสบี จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และกิจการโรงเรียน (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ โรงเรียน	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศ	จัดตั้งขึ้นใน	
			อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2568	2567
			ร้อยละ	ร้อยละ
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	โรงเรียน	ไทย	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	โรงเรียน	ไทย	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	โรงเรียน	ไทย	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	โรงเรียน	ไทย	100	100
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	โรงเรียน	ไทย	100	100

- ข) บริษัทจะถือว่ามี การควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือกิจการ โรงเรียนได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับ หรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการ กิจการที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของกิจการ โรงเรียนมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจ ในการควบคุมกิจการ โรงเรียนจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมกิจการ โรงเรียนนั้น
- ง) งบการเงินของกิจการ โรงเรียนได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและกิจการ โรงเรียน รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจาก งบการเงินรวมนี้แล้ว

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้ สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาถือปฏิบัติ มาตรฐาน การรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐาน การรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญ ต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษา

รายได้ค่าธรรมเนียมและรายได้ค่าอาหารรับรู้เป็นรายได้ตลอดช่วงเวลาให้บริการตามระยะเวลาของหลักสูตร

จำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้าแต่ยังมีภาระที่ต้องให้บริการกับลูกค้าแสดงไว้เป็น “รายได้รอการรับรู้” ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้า

รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้ารับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาให้บริการตามประมาณการระยะเวลาเรียนของนักเรียนแต่ละโรงเรียน

รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ

รายได้ค่าเช่าและบริการที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์เส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้านับรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือเมื่อมีการส่งมอบสินค้า

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายจำนวน โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	19.5 - 28.5 และ 50 ปี
ส่วนปรับปรุงที่ดินและส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	3 - 10 และ 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการอาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.6 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุง	15 - 30 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุง	15 - 30 ปี
ยานพาหนะ	3 - 5 ปี
อุปกรณ์อื่น	3 - 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งสูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระหนี้ได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการให้เช่าหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรกสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการัดจำหน่ายและวิธีการัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการขาดทุนคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีอายุการใช้ประโยชน์ 5 ปี

4.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.9 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

4.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้องแล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.12 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.14 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมถึงดอกเบี้ยรับในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น ได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 60 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 180 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

4.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

การระบุระยะเวลาเรียน

ในการประมาณการระยะเวลาเรียนของนักเรียนแต่ละโรงเรียน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณระยะเวลาเรียนของนักเรียน โดยดูจากข้อมูลในอดีต

สัญญาเช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสิทธิภาพในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอาคารและอุปกรณ์ ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ผลประโยชน์หลังออกจากรานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์ และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราমনะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น

ลักษณะความสัมพันธ์ของบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	กิจการ โรงเรียน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	กิจการ โรงเรียน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ธนบุรี	กิจการ โรงเรียน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	กิจการ โรงเรียน
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	กิจการ โรงเรียน
บริษัท เอสไอเอสบี ลี จำกัด	การร่วมค้า
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์เชียงใหม่	กิจการ โรงเรียนของบริษัท เอสไอเอสบี ลี จำกัด

รายการธุรกิจที่สำคัญดังกล่าวสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2568	2567	2568	2567	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ได้ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	-	-	92,586	83,490	ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา
รายได้ค่าเช่าและบริการ	-	-	1,614	1,614	ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา
รายได้อื่น	-	-	1,461	811	ตามที่ตกลงร่วมกัน
เงินปันผลรับ	-	-	1,075,000	1,170,000	ตามที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	16,972	14,770	16,972	14,770	ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา
รายได้อื่น	80	88	80	88	ตามที่ตกลงร่วมกัน
เงินปันผลรับ	42,250	20,020	42,250	20,020	ตามที่ประกาศจ่าย

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	1,144	14
การร่วมค้า	4,705	4,845	4,565	4,173
รวม	4,705	4,845	5,709	4,187
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	545	30
รวม	-	-	545	30

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	89,375	88,356	32,164	30,036
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,682	2,534	852	1,489
รวม	91,057	90,890	33,016	31,525

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	292	748	50	325
เงินฝากธนาคาร	1,357,279	819,829	1,152,935	589,725
รวม	1,357,571	820,577	1,152,985	590,050

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.20 ถึง 1.25 ต่อปี (2567: ร้อยละ 0.25 ถึง 2.40 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	5,656	4,966	-	-
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	112,804	115,957	-	-
3 - 6 เดือน	2,101	1,082	-	-
6 - 12 เดือน	5,234	3,501	-	-
มากกว่า 12 เดือน	2,909	768	-	-
รวม	128,704	126,274	-	-
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(9,324)	(3,947)	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันสุทธิ	119,380	122,327	-	-

(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2568	2567	2568 2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)			
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ			
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4,557	4,836	4,557 4,173
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,557	4,836	4,557 4,173
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น			
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
(หมายเหตุ 6)	148	9	1,152 14
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	7,337	7,021	7,198 6,988
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7,485	7,030	8,350 7,002
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	131,422	134,193	12,907 11,175

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 7 ถึง 30 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม
	2568 2567
ยอดคงเหลือต้นปี	3,947 1,901
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	5,377 2,046
ยอดคงเหลือปลายปี	9,324 3,947

9. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)						
อุปกรณ์การศึกษา	งบการเงินรวม					
	รายการปรับลดราคาทุน					
	ราคาทุน		ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	16,722	18,330	(1,671)	(1,183)	15,051	17,147

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นจำนวน 0.5 ล้านบาท โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการศึกษาและบริการ (2567: กลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 0.7 ล้านบาท โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี)

10. สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น				
<u>ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</u>				
เงินฝากประจำ	698,000	755,155	690,000	755,155
<u>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</u>				
<u>ผ่านกำไรหรือขาดทุน</u>				
ตราสารทุน	35,611	-	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	733,611	755,155	690,000	755,155
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
<u>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</u>				
<u>ผ่านกำไรหรือขาดทุน</u>				
หุ้นกู้	10,858	9,484	-	-
ตราสารทุน	-	9,679	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	10,858	19,163	-	-

เงินฝากประจำจะครบกำหนดไถ่ถอนภายในระยะเวลา 6 ถึง 24 เดือนนับจากวันที่ได้มา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น - หุ้นกู้ แสดงมูลค่ายุติธรรมซึ่งประมาณโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเท่ากับ 68.76% ของมูลค่าที่ตราไว้ (2567: 60.06%) วิธีการและการสำรองค่าเพื่อการด้อยค่าของมูลค่าดังกล่าวนี้ดำเนินการตามคำร้องขอของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

กิจการ โรงเรียน	ทุนประเดิม		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		(หน่วย: พันบาท)	
							มูลค่าตามบัญชี	
							ตามวิธีส่วนได้เสีย	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	876,334	864,792	100	100	876,334	864,792	25,791	98,907
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	13,759	13,759	100	100	13,759	13,759	-	-
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ชลบุรี	929,851	929,851	100	100	929,851	929,851	385,633	418,575
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	797,748	796,332	100	100	797,748	796,332	580,405	648,751
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	558,850	558,850	100	100	558,850	558,850	482,607	495,369
รวม					3,176,542	3,163,584	1,474,436	1,661,602

11.2 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้โอนสินทรัพย์ไปเป็นส่วนทุนของโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ และโรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรีด้วยมูลค่าสุทธิ 11.5 ล้านบาท และ 1.4 ล้านบาท ตามลำดับ

11.3 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

กิจการ โรงเรียน	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ	
	จากเงินลงทุนในบริษัทย่อย		จากเงินลงทุนในบริษัทย่อย		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ	
	ในระหว่างปี		ในระหว่างปี		ในระหว่างปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์กรุงเทพฯ	365,342	398,274	-	-	450,000	490,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	49,071	47,592	-	-	45,000	70,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ชลบุรี	367,058	359,444	-	-	400,000	430,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์นนทบุรี	110,238	61,909	-	-	180,000	180,000
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์ระยอง	(12,762)	(28,114)	-	-	-	-
รวม	878,947	839,105	-	-	1,075,000	1,170,000

- 11.4 บริษัทฯ แสดงมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสียที่มีมูลค่าติดลบซึ่งเกิดจากส่วนแบ่งขาดทุนและเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยภายใต้ “ประมาณการหนี้สินของเงินลงทุนในบริษัทย่อย” มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

กิจการ โรงเรียน	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
โรงเรียนนานาชาติสิงคโปร์สุวรรณภูมิ	(41,231)	(45,302)

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่บริษัทฯ และบริษัทอื่นควบคุมร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
			สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ								
บริษัท เอสไอเอสบี	ลงทุนในกิจการ							
สิริ จำกัด	โรงเรียนเอกชน	ไทย	50	50	65.000	65.000	69.966	72.580

12.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ	
	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน ในการร่วมค้าในระหว่างปี	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุน ในการร่วมค้าในระหว่างปี	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน ในการร่วมค้าในระหว่างปี	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุน ในการร่วมค้าในระหว่างปี	เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ ในระหว่างปี	เงินปันผลที่บริษัทฯ รับ ในระหว่างปี
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท เอสไอเอสบี สิริ จำกัด	39,636	32,481	-	-	42,250	20,020

12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของเงินลงทุนในการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด

และบริษัทย่อย

	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	148	127
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	212	223
หนี้สินหมุนเวียน	(127)	(112)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(93)	(93)
สินทรัพย์ - สุทธิ	140	145
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	50	50
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	70	73
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	70	73

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : ล้านบาท)

บริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด

และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2568	2567
รายได้	226	191
กำไร	79	65
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	79	65

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	
ราคาทุน							
1 มกราคม 2567	436,323	261,347	2,198,037	1,012,508	2,534	7,999	3,918,748
ซื้อเพิ่ม	326,824	2,621	8,952	78,835	301	58,643	476,176
โอนเข้า (ออก)	-	11,837	25,751	9,357	-	(46,945)	-
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	1,084	-	-	1,084
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(1,811)	(8,373)	-	-	(10,184)
31 ธันวาคม 2567	763,147	275,805	2,230,929	1,093,411	2,835	19,697	4,385,824
ซื้อเพิ่ม	-	5,566	8,937	49,462	-	308,246	372,211
รับโอนจากเงินมัดจำล่วงหน้า	-	-	-	-	-	2,893	2,893
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	9,053	-	-	9,053
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(6,591)	-	-	(6,591)
31 ธันวาคม 2568	763,147	281,371	2,239,866	1,145,335	2,835	330,836	4,763,390
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2567	-	92,090	475,721	416,024	1,925	-	985,760
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	26,083	83,217	86,696	44	-	196,040
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	1,030	-	-	1,030
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(8,002)	-	-	(8,002)
31 ธันวาคม 2567	-	118,173	558,938	495,748	1,969	-	1,174,828
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	27,022	84,763	93,350	81	-	205,216
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	6,493	-	-	6,493
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(6,236)	-	-	(6,236)
31 ธันวาคม 2568	-	145,195	643,701	589,355	2,050	-	1,380,301
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2567	763,147	157,632	1,671,991	597,663	866	19,697	3,210,996
31 ธันวาคม 2568	763,147	136,176	1,596,165	555,980	785	330,836	3,383,089
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2567 (195.2 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนทางการศึกษาและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							196,040
2568 (204.8 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนทางการศึกษาและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							205,216

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดิน	ส่วน ปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องคกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน						
1 มกราคม 2567	-	40	19,514	11,012	6,969	37,535
ซื้อเพิ่ม	326,824	-	647	4,116	57,643	389,230
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(56)	(45,945)	(46,001)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(319)	-	(319)
31 ธันวาคม 2567	326,824	40	20,161	14,753	18,667	380,445
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	3,308	303,974	307,282
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(5,910)	(8,944)	(14,854)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	3,313	-	3,313
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(1,223)	-	(1,223)
31 ธันวาคม 2568	326,824	40	20,161	14,241	313,697	674,963
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
1 มกราคม 2567	-	26	9,644	9,653	-	19,323
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4	979	788	-	1,771
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(1)	-	(1)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(299)	-	(299)
31 ธันวาคม 2567	-	30	10,623	10,141	-	20,794
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4	1,013	894	-	1,911
โอนทรัพย์สินไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(1,897)	-	(1,897)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	1,897	-	1,897
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(1,168)	-	(1,168)
31 ธันวาคม 2568	-	34	11,636	9,867	-	21,537
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
31 ธันวาคม 2567	326,824	10	9,538	4,612	18,667	359,651
31 ธันวาคม 2568	326,824	6	8,525	4,374	313,697	653,426
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี						
2567 (1.7 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						1,771
2568 (1.9 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)						1,911

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 347 ล้านบาท (2567: 324 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 11 ล้านบาท (2567: 11 ล้านบาท))

14. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ราคาทุน	14,599	9,509	7,579	2,489
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,325)	(5,050)	(1,900)	(1,594)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	8,274	4,459	5,679	895

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	4,459	4,974	895	700
ซื้อเพิ่ม - ราคาทุน	5,090	743	5,090	505
ค่าตัดจำหน่าย (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	(1,275)	(1,258)	(306)	(310)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	8,274	4,459	5,679	895

15. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินมัดจำค่าเช่าที่ดิน	12,000	12,000	-	-
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - สุทธิ	5,778	10,195	116	130
เงินมัดจำและเงินประกัน	3,785	3,811	2,281	2,391
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย - สุทธิ	-	4,323	-	4,323
รวม	21,563	30,329	2,397	6,844

16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	9,178	9,166	64	55
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	545	30
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	57,947	7,794	48,614	2,077
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	49,078	49,474	9,380	7,492
รวม	116,203	66,434	58,603	9,654

17. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร มีอายุสัญญาระหว่าง 15 - 30 ปี สัญญาเช่ายานพาหนะและสัญญาเช่าอุปกรณ์อื่นๆ มีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 3 - 5 ปี

17.1 สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง	ยานพาหนะ	อุปกรณ์อื่น	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	301,367	7,477	7,507	316,351
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	106,064	11,374	2,174	119,612
โอนออกไปเป็นอุปกรณ์	-	-	(54)	(54)
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(2,699)	-	-	(2,699)
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(5)	(5)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(20,363)	(4,175)	(2,687)	(27,225)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	384,369	14,676	6,935	405,980
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	35,457	872	3,093	39,422
โอนออกไปเป็นอุปกรณ์	-	-	(2,560)	(2,560)
เพิ่มขึ้น (ลดลง) จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(1,749)	-	435	(1,314)
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(294)	(294)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(23,096)	(4,215)	(2,403)	(29,714)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	394,981	11,333	5,206	411,520

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง	ยานพาหนะ	อุปกรณ์อื่น	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	8,633	5,121	2,794	16,548
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	-	11,374	-	11,374
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(858)	(3,392)	(656)	(4,906)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,775	13,103	2,138	23,016
โอนออกไปเป็นอุปกรณ์	-	-	(1,416)	(1,416)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(855)	(3,432)	(673)	(4,960)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	6,920	9,671	49	16,640

17.2 หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	966,966	922,724	23,371	29,933
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(395,680)	(376,218)	(3,173)	(4,358)
รวม	571,286	546,506	20,198	25,575
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(15,726)	(15,098)	(4,365)	(5,377)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สรุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	555,560	531,408	15,833	20,198

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	546,506	444,573	25,575	19,426
เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	39,422	119,612	-	11,374
ดอกเบี้ยที่รับรู้	29,395	25,059	1,185	1,366
จ่ายค่าเช่า	(42,417)	(40,033)	(6,562)	(6,591)
ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(1,314)	(2,699)	-	-
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(306)	(6)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	571,286	546,506	20,198	25,575

17.3 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	29,714	27,225	4,960	4,906
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	29,395	25,059	1,185	1,366
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์ อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1,295	1,586	108	108

17.4 อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 44 ล้านบาท (2567: 42 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7 ล้านบาท (2567: 7 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ทั้งนี้ กระแสเงินสดจ่ายในอนาคตเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งยังไม่เริ่มมีผลได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 29.1

18. ประมาณการต้นทุนในการรื้อถอน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	15,617	13,680	900	880
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	-	1,656	-	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	315	281	20	20
ยอดคงเหลือปลายปี	15,932	15,617	920	900

กลุ่มบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการรื้อถอน เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันในการรื้อถอนอาคาร สิ่งตกแต่งและติดตั้ง และปรับปรุงพื้นที่เช่าคืนแก่ผู้ให้เช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

19. ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์ของพนักงาน

จำนวนเงินประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์ของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานและผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
ของพนักงานต้นปี	48,695	44,107	13,151	11,741
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,922	5,864	1,145	1,101
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,248	1,111	334	297
โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบ				
กำหนดระยะเวลา	1,079	1,013	43	42
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(10,936)	(3,400)	(9,668)	(30)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
ของพนักงานปลายปี	46,008	48,695	5,005	13,151

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 1.6 ล้านบาท (2567: 10.9 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.6 ล้านบาท (2567: 9.7 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 14 ปี (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 8 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลด	3.11	3.11
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.0 - 7.5	5.0 - 7.5

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2568			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(3.7)	4.3	(0.4)	0.4
อัตรการขึ้นเงินเดือน	4.5	(4.0)	0.5	(0.5)

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2567			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(3.5)	4.0	(0.5)	0.5
อัตรการขึ้นเงินเดือน	3.9	(3.5)	0.6	(0.6)

20. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

21. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

21.1 การจำแนกรายได้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประเภทของสินค้าหรือบริการ				
รายได้ค่าธรรมเนียมทางการศึกษาและบริการ	2,500,267	2,339,485	-	-
รายได้ค่าเช่าและบริการ	-	-	111,172	99,874
รายได้จากการขายอุปกรณ์การศึกษา	13,342	13,483	-	-
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	2,513,609	2,352,968	111,172	99,874

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้				
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	13,342	13,483	-	-
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	2,500,267	2,339,485	111,172	99,874
รวมรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	2,513,609	2,352,968	111,172	99,874

21.2 รายได้ที่ได้รับรู้ที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือตามสัญญา

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
รายได้ที่ได้รับรู้ที่เคยรวมอยู่ในยอดคงมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	1,045,484	930,727

21.3 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นของสัญญาที่ทำกับลูกค้าที่มีอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ภายใน 1 ปี	1,074,736	1,045,900
มากกว่า 1 ปี	168,270	179,675
	1,243,006	1,225,575

22. ต้นทุนทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายทางการเงินอื่น	5,063	4,611	90	60
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	29,395	25,059	1,185	1,366
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของประมาณการต้นทุน				
ในการรื้อถอน	315	281	20	20
รวม	34,773	29,951	1,295	1,446

23. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเดือน โบนัส ค่าแรงและผลประโยชน์อื่น				
ของพนักงาน	971,692	874,632	76,408	69,664
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	236,204	224,522	7,176	6,987
ค่าเช่าและค่าบริการจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	2,277	2,382	433	466
วัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	51,945	53,412	-	-
ต้นทุนทางการศึกษา	197,313	183,819	-	-
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ	35,073	33,294	4,783	4,477
ค่าประกันภัย	22,758	17,119	1,688	1,500
ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา	34,280	30,385	2,445	1,022

24. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	7,210	8,661	5,673	6,197
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	3,601	154	(166)	104
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	10,811	8,815	5,507	6,301

รายการกระทบขอระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	972,788	894,003	967,484	891,488
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	194,558	178,801	193,497	178,298
ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้				
ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้ลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้				
ปัจจุบัน	(1,934)	(6)	(1,934)	(6)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
รายได้ที่ไม่ถือเป็นรายได้ทางภาษี	(183,247)	(172,259)	(183,716)	(174,317)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามตามประมวลรัษฎากร	1,871	2,458	1,864	2,555
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(311)	(333)	(311)	(333)
อื่น ๆ	(126)	154	(3,893)	104
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	10,811	8,815	5,507	6,301

ส่วนประกอบของหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	4,053	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	127	579	127	293
รวม	4,180	579	127	293

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจำนวน 18 ล้านบาท (2567: 24 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 13 ล้านบาท (2567: 18 ล้านบาท)) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวมาใช้ประโยชน์ได้

ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 588 ให้ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินที่ได้ให้กับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ดังต่อไปนี้

- 1) กำไรสุทธิที่ได้รับจากกิจการโรงเรียนเอกชนที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน แต่ไม่รวมถึงกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการโรงเรียนเอกชนนอกระบบประเภทกวดวิชาที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 2) เงินปันผลหรือส่วนแบ่งของกำไรที่ได้จากกำไรสุทธิของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตาม (1)

การบัญญัติพระราชกฤษฎีกาลบดังกล่าวข้างต้นมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลให้กับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ประกอบกิจการโรงเรียนเอกชนเพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้าร่วมพัฒนาการศึกษาของชาติ

ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 มาตรา 24 กำหนดให้กิจการโรงเรียนเป็นนิติบุคคลนับแต่วันที่ได้รับใบอนุญาตและให้ผู้รับใบอนุญาตเป็นผู้แทนของนิติบุคคลโรงเรียน

ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 มาตรา 48 กำหนดให้รัฐพึงให้การอุดหนุนและส่งเสริมโรงเรียนในระบบ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ “(4) ลดหย่อนหรือยกเว้นภาษีเงินได้ของผู้รับใบอนุญาต ตามที่กำหนดในประมวลรัษฎากร”

วัตถุประสงค์หลักประการหนึ่งในการบัญญัติพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 คือ กำหนดหลักการบริหารและการจัดการศึกษาของโรงเรียนเอกชนให้มีฐานะเป็นนิติบุคคลและมีคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่บริหารและการจัดการศึกษาโรงเรียนเอกชนให้มีความเป็นอิสระโดยมีการกำกับ ติดตาม ประเมินคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาเช่นเดียวกับสถานศึกษาของรัฐ นอกจากนี้ เพื่อให้เอกชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยรัฐพร้อมให้การสนับสนุนด้านเงินอุดหนุน และสิทธิประโยชน์อย่างอื่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการให้แก่สถานศึกษาของเอกชน

บริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนซึ่งจัดสรรจากกำไรสุทธิและกำไรสะสมจากโรงเรียน โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เห็นว่าผลตอบแทนดังกล่าวได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 588 มาตรา 3 (1) ที่บัญญัติให้ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้นิติบุคคลให้กับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากกิจการโรงเรียนเอกชนที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

กรมสรรพากรได้มีการตอบข้อหารือให้แก่บริษัทแห่งหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนว่าการที่โรงเรียนได้จัดสรรผลตอบแทนที่ได้จากการดำเนินการของโรงเรียนให้แก่บริษัทในฐานะผู้รับใบอนุญาตเป็นการจ่ายเงินเพื่อตอบแทนการที่บริษัทในฐานะผู้ได้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียน ถือเป็นเงินได้ที่มีนัยที่อาจทำให้ผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

ด้วยเหตุดังกล่าวฝ่ายบริหารของบริษัทฯได้เข้าร่วมหารือถึงแนวทางปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีจากบริษัทผู้ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการโรงเรียนเอกชน เจ้าหน้าที่ฯได้ชี้แจงว่าพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 588 บัญญัติให้ยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้นิติบุคคลให้กับบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลได้รับจากกิจการโรงเรียนเอกชนที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนซึ่งเป็นไปตามมาตรา 48 (4) ของพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชนในการยกเว้นภาษีเงินได้ของผู้รับใบอนุญาต ฝ่ายบริหารของบริษัทฯจึงเชื่อว่าผลตอบแทนซึ่งจัดสรรจากกำไรสุทธิและกำไรสะสมจากโรงเรียนให้กับบริษัทฯ และบริษัทฯได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลภายใต้บทบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 588

25. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

26. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯและพนักงานบริษัทฯได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 7 ของเงินเดือน และพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พรินซิเพิล ไลฟ์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 5.9 ล้านบาท (2567: 5.8 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1.8 ล้านบาท (2567: 2.0 ล้านบาท))

27. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่าย ต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2567	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568	394,800	0.42
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2568		394,800	0.42
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567	291,400	0.31
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2567		291,400	0.31

28. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ธุรกิจโรงเรียนนานาชาติ และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปี 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

29. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

29.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าเช่าจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าและบริการที่บอกเลิกไม่ได้ ซึ่งยังไม่เริ่มมีผล ดังนี้

จ่ายชำระ	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภายใน 1 ปี	15,693	17,096	108	108
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	7,187	6,816	162	270

29.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 31 ล้านบาท (2567: 22 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 27 ล้านบาท (2567: 14 ล้านบาท)) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการก่อสร้างอาคาร ส่วนปรับปรุงที่ดินและอาคาร และการซื้ออุปกรณ์

30. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หุ้นกู้	-	-	10,858	10,858
ตราสารทุน	-	-	35,611	35,611

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หุ้นกู้	-	-	9,484	9,484
ตราสารทุน	-	-	9,679	9,679

31. เครื่องมือทางการเงิน

31.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินลงทุน และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การให้เครดิตของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัว เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าจำนวนมาก

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินลงทุนและหนี้สินตามสัญญาเช่า อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน			ปรับขึ้นลงตาม	ไม่มี		
	1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	อัตราตลาด	อัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	525	-	-	827	6	1,358	0.20 - 1.25
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	698	-	-	-	36	734	1.10 - 1.80
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	11	-	11	1.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	131	131	-
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	116	116	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16	69	486	-	-	571	2.18 - 7.30
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน	-	-	-	-	206	206	-

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย			

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	525	-	-	627	1	1,153	0.20 - 1.25
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	690	-	-	-	-	690	1.10 - 1.80
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	13	13	-
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	59	59	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4	11	5	-	-	20	3.70 - 5.92

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย			

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	560	-	-	246	15	821	0.25 - 2.40
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	755	-	-	-	-	755	1.25 - 2.40
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	9	10	19	1.5
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	134	134	-
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	66	66	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15	66	466	-	-	547	2.18 - 7.30
เงินมัดจำค่าเช่าเรียน	-	-	-	-	188	188	-

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย		รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด	ไม่มี อัตราดอกเบี้ย			

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	550	-	-	39	1	590	0.25 - 2.40
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	755	-	-	-	-	755	1.25 - 2.40
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	11	11	-
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	10	10	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	14	7	-	-	26	3.70 - 5.92

31.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- ก) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ และเจ้าหนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน
- ข) เงินลงทุนในตราสารหนี้ แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรือคำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น
- ค) เงินลงทุนในตราสารทุน แสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด หรืออ้างอิงจากแบบจำลองราคาที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป ในกรณีที่ไม่มีราคาตลาด

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.56:1 (2567: 0.62:1) และเฉพาะบริษัทที่มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.03:1 (2567: 0.03:1)

33. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติในเรื่องดังนี้

- อนุมัติแผนการซื้อที่ดินจากกลุ่มบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกันเป็นจำนวน 470 ล้านบาท เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต โดยการซื้อที่ดินดังกล่าวคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่หนึ่งของปี 2569
- เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 ให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.51 บาท คิดเป็นเงินรวม 479 ล้านบาท

การร่วมค้า

เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด ครั้งที่ 1/2569 ได้มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท เอสไอเอสบี ลีริ จำกัด เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 ให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 6.00 บาท คิดเป็นเงินรวม 78 ล้านบาท

34. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2025/1773013009829.pdf>



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2025/1773013009833.pdf>



เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2025/1773013009860.pdf>



เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2025/1773013009852.pdf>



เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : <https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2025/1773013009837.pdf>



เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : [https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/
1469/2025/1773013009856.pdf](https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2025/1773013009856.pdf)



เอกสารแนบ 7 : รายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นอิสระเรื่องปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : [https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/
1469/2025/1773013009844.pdf](https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1469/2025/1773013009844.pdf)

