



# แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568

## แบบ 56-1 One Report (Structured Data Report)

บริษัท วิริณดา รีซอร์ส จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568



## สารบัญ

	หน้า
<b>การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน</b>	
โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	1
การบริหารจัดการความเสี่ยง	4
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	12
<b>การกำกับดูแลกิจการ</b>	
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	17
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	18
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	26

# โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

# โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ (1.1)

### ข้อมูลทั่วไปของบริษัท (1.1.5)

ชื่อบริษัท : บริษัท วีรันดา รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อหลักทรัพย์ : VRANDA

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 555 อาคารสาทาวเวอร์ ยูนิต 2701-2704 ชั้น 27 ถนนพหลโยธิน แขวง  
จตุจักร เขตจตุจักร

จังหวัด : กรุงเทพฯ

รหัสไปรษณีย์ : 10900

ประเภทธุรกิจ : กลุ่มบริษัท ประกอบธุรกิจโรงแรม และธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภท  
อาคารชุดพักอาศัย กลุ่มบริษัท มีโครงการโรงแรมทั้งหมด 7 แห่ง คือ 1) โรงแรมวี  
รันดา รีสอร์ท หัวหิน 2) โรงแรมวีรันดา เดอะ โฮ รีสอร์ท เชียงใหม่ 3) โรงแรมโซ  
โซฟีเทล แบงค็อก 4) โรงแรมวีรันดา รีสอร์ท พัทยา 5) โรงแรม ร็อคกี้ บูติก รีสอร์ท  
6) โรงแรมเวโอโซ หัวหิน 7) โรงแรม วีรันดา รีสอร์ท ภูเก็ต และมีโครงการ  
อาคารชุดพักอาศัยที่อยู่ระหว่างการขาย จำนวน 3 แห่ง คือ 1) โครงการวีรันดา  
โฮ เรสซิเดนซ์ เชียงใหม่ และ 2) โครงการวีรันดา เรสซิเดนซ์ พัทยา และ 3)  
โครงการวีรันดา เรสซิเดนซ์ หัวหิน

เลขทะเบียนบริษัท : 0107561000382

โทรศัพท์ : 0-2513-3003

โทรสาร (ถ้ามี) : 0-2513-6844

เว็บไซต์บริษัท : <https://www.verandaresort.com/>

อีเมล : com-secretary@verandaresort.com

### จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ : 319,681,672

หุ้นบุริมสิทธิ : 0

## ลักษณะการประกอบธุรกิจ (1.2)

### โครงสร้างรายได้ (1.2.1)

#### โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,401,608.85	1,536,771.53	1,577,180.77
โรงแรม (พันบาท)	1,164,677.42	1,255,787.60	1,506,956.18
พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (พันบาท)	122,712.78	224,898.58	23,261.00
อื่น ๆ (พันบาท)	114,218.65	56,085.35	46,963.59
	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00	100.00	100.00
โรงแรม (%)	83.10	81.72	95.55
พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (%)	8.76	14.63	1.47
อื่น ๆ (%)	8.15	3.65	2.98

#### โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	1,401,608.85	1,536,771.53	1,577,180.77
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	1,401,608.85	1,536,771.53	1,577,180.77
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00	100.00	100.00
รายได้จากในประเทศ (%)	100.00	100.00	100.00
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00	0.00	0.00

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	114,218.65	56,085.35	46,963.59
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	114,218.65	56,085.35	46,963.59
รายได้ค่าบริการจัดการ (พันบาท)	31,062.54	27,288.79	16,421.30
รายได้จากการขายอาหารและเครื่องดื่ม (พันบาท)	72,460.30	15,781.07	3,564.17
อื่นๆ (พันบาท)	10,695.81	13,015.49	26,978.12
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	0.00	0.00	0.00

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ (1.2.2)

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ (1.2.2.1)

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

รายการ (หน่วย : พันบาท)	2566	2567	2568
ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนา (R&D) ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา	0.00	0.00	0.00

## การบริหารจัดการความเสี่ยง

# การบริหารจัดการความเสี่ยง

## ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท (2.2)

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบันที่ครอบคลุมประเด็นสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (2.2.1)

ความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการโรงแรม และโครงการอาคารชุดพักอาศัยใหม่

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย (Compliance Risk)

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

- การไม่เพียงพอของเงินทุน

หมายเหตุ : กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการโรงแรม และโครงการอาคารชุดพักอาศัยใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งผลกระทบจากปัจจัยอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของเงินทุนสำหรับการพัฒนาโครงการ ภาวะเศรษฐกิจ ความผันผวนทางการเมือง การเปลี่ยนแปลงของนโยบายที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน อุปสงค์และอุปทานของตลาด เป็นต้น ด้วยปัจจัยดังกล่าวข้างต้น อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน และกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทมีแนวทางในการพิจารณาการลงทุนสำหรับโครงการใหม่ โดยก่อนการลงทุนก่อสร้างในแต่ละโครงการ บริษัทจะศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ เริ่มจากการเลือกที่ดินที่มีศักยภาพ โดยต้องเป็นเมืองหรือพื้นที่ที่ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายรู้จักเป็นอย่างดี มีจุดขายทางทัศนียภาพทางธรรมชาติที่สวยงาม ใกล้แหล่งท่องเที่ยว และต้องมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทจะจ้างที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์ระดับสากล เช่น ซีนีอาร์อี ประเทศไทย ให้ร่วมกับกลุ่มบริษัทวิจัยตลาดอสังหาริมทรัพย์ ตั้งแต่การจัดหาที่ดินที่เหมาะสม การศึกษาคู่แข่ง รวมไปถึงการออกแบบโครงการ และการพิจารณาขนาดและรูปแบบของห้องที่เหมาะสม รวมทั้งกลุ่มบริษัทจะพิจารณาความเป็นไปได้ทางการเงิน ซึ่งรวมถึงการจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม เพื่อจัดทำสัญญาซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการต่อไป นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้พิจารณาถึงปัจจัยภายนอก ซึ่งได้แก่ ภาวะทางเศรษฐกิจ ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจโรงแรม และธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ นโยบายหรือมาตรการต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการพัฒนาโครงการใหม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทอยู่ระหว่างศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนพัฒนาโครงการใหม่



## ความเสี่ยงจากการจัดหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการโรงแรม และโครงการอาคารชุดพักอาศัยในอนาคต

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- นโยบายของรัฐ
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย (Compliance Risk)

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

- การไม่เพียงพอของเงินทุน

หมายเหตุ : กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายในการถือครองที่ดินเปล่าที่ยังไม่พร้อมพัฒนา เนื่องจากไม่ต้องการก่อการต้นทุนทางการเงิน หรือรับความเสี่ยงจากการลดลงของราคาที่ดินในอนาคต ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงอาจมีความเสี่ยงจากการที่ไม่สามารถจัดหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการโรงแรม และโครงการอาคารชุดพักอาศัยในทำเลที่ต้องการได้ เนื่องจากโครงการโรงแรม และโครงการอาคารชุดพักอาศัยของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่ตั้งอยู่บริเวณเมืองท่องเที่ยว และใกล้กับสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศไทย จึงอาจมีการแข่งขันในการซื้อที่ดินของผู้ประกอบการรายอื่น หรืออาจมีความเสี่ยงที่ราคาที่ดินที่เป็นที่ต้องการเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนในการพัฒนาโครงการโรงแรม และโครงการอาคารชุดพักอาศัยเพิ่มขึ้นจากงบประมาณที่วางไว้ และอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทได้ในอนาคต ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีแผนในการจัดหาที่ดินและจัดซื้อที่ดินล่วงหน้า เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการพัฒนาโครงการโรงแรมและโครงการอาคารชุดพักอาศัย ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการพัฒนาโครงการโรงแรมและอาคารชุดพักอาศัยของบริษัท โดยบริษัทจะติดตามและศึกษาข้อมูลรายละเอียดของที่ดินอย่างต่อเนื่อง โดยจะพิจารณาแนวโน้มและศักยภาพในการพัฒนาที่ดิน ซึ่งบริษัทมีนโยบายในการเลือกที่ดินที่ตั้งของโครงการให้เหมาะสมและมีทำเลที่มีศักยภาพในอนาคต การคมนาคมสะดวก มีระบบสาธารณูปโภคที่ดี และตรงกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะพิจารณาที่ดินบริเวณใกล้เคียงเพื่อเปรียบเทียบการใช้ประโยชน์จากที่ดิน และเพื่อพิจารณาราคาที่ดินที่เหมาะสม

## ความเสี่ยงจากความล่าช้าของการพัฒนาโครงการ และคุณภาพของผู้รับเหมาก่อสร้าง

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- ธุรกิจของคู่ค้าหรือผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทาน
- การพึ่งพาคู่ค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใหญ่หรือน้อยราย

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบหรือปัจจัยการผลิต

- ความเสียหายจากการที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง
- การดำเนินโครงการในอนาคตไม่เป็นไปตามแผน

หมายเหตุ : กลุ่มบริษัทและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ส่วนใหญ่จะจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างเพียงไม่กี่รายในการก่อสร้างแต่ละโครงการ ส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากผู้รับเหมาก่อสร้างรายดังกล่าวที่อาจส่งมอบงานล่าช้า หรือถึงแม้ว่าจะสามารถส่งมอบงานตามกำหนดเวลาได้ แต่คุณภาพงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานการก่อสร้าง หรือไม่ปฏิบัติตามแบบที่ได้ออกแบบไว้ หรือไม่สามารถส่งมอบงานได้ ซึ่งอาจทำให้ต้นทุนการก่อสร้างของโครงการเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัทได้ในอนาคต อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทมีแนวทางในการพิจารณาว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างโดยจัดให้มีการประกวดราคาตามที่โยนที่กำหนด โดยผู้รับเหมาก่อสร้างจะเสนอราคาค่าก่อสร้าง ค่าใช้จ่ายในการก่อสร้าง ค่าแรง รวมไปถึงราคาวัสดุก่อสร้างต่างๆ สำหรับโครงการต่างๆ โดยกลุ่มบริษัทจะพิจารณาบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างตามเกณฑ์ที่บริษัทได้กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับเหมา ซึ่งประกอบด้วย ประสิทธิภาพ ผลงาน คุณภาพมาตรฐานในการก่อสร้าง รวมถึงศักยภาพทางการเงิน เป็นต้น เพื่อให้การก่อสร้างโครงการโรงแรมและโครงการอาคารชุดพักอาศัยของกลุ่มบริษัทได้มาตรฐาน สอดคล้องกับการออกแบบโครงการและมีระยะเวลาการก่อสร้างเป็นไปตามแผนงานที่กลุ่มบริษัทได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ในการทำสัญญาก่อสร้างโครงการโรงแรม หรือโครงการอาคารชุดพักอาศัย ได้กำหนดให้ผู้รับเหมาก่อสร้างจะต้องจ่ายค่าปรับให้กับกลุ่มบริษัทซึ่งเป็นเจ้าของโครงการ ในกรณีที่ส่งมอบงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามกำหนดการส่งมอบงานตามที่ตกลงกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีโครงการอสังหาริมทรัพย์ 2 แห่งที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ได้แก่ โครงการ วิธินดา พูล วิลล่า หัวหิน ชะอำ ซึ่งก่อสร้างตามความต้องการของลูกค้า และโครงการ วิธินดา วิลล่า แอนด์ สวีท ภูเก็ต ซึ่งคาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จและเริ่มโอนกรรมสิทธิ์ในไตรมาส 1 ปี 2569

### ความเสี่ยงจากการที่กลุ่มบริษัท ประกอบธุรกิจ ในอุตสาหกรรมที่มีอุปทานเพิ่มขึ้นในอัตราที่มากกว่าอัตราการเติบโตของอุปสงค์ในบางช่วงเวลา

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

#### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้ค้ารายใหม่

หมายเหตุ : อุตสาหกรรมโรงแรมและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดเป็นอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันสูง ที่ปัจจุบันเป็นทางเลือกให้กับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่ชื่นชอบรูปแบบของห้องพักที่แตกต่างกัน ทำให้มีการแข่งขันภายในตลาดเพิ่มมากขึ้น ทั้งทางด้านราคา คุณภาพ และการให้บริการต่างๆ ที่หลากหลาย ทั้งนี้ หากกลุ่มบริษัทไม่สามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นนั้น อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาโครงการโรงแรมและโครงการอาคารชุดพักอาศัย บริษัทมีแนวทางในการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ทางการตลาด การวิเคราะห์ด้านการออกแบบโครงการ รวมถึงการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการเงิน การจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม รวมทั้งกลยุทธ์ด้านการออกแบบโครงการให้มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Unique Design) ภายใต้แนวคิดการออกแบบร่วมสมัย (Modern Contemporary) เพื่อให้โครงการแต่ละโครงการของกลุ่มบริษัทมีความโดดเด่น และดึงดูดลูกค้าให้เข้ามาใช้บริการ และสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในอุตสาหกรรมได้

### ความเสี่ยงจากการมีโครงการอาคารชุดพักอาศัยที่อยู่ระหว่างการขาย

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

#### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

- สินค้าคงคลัง เช่น สินค้าค้างสต็อก, มูลค่าสินค้าลดต่ำลง เป็นต้น

หมายเหตุ : หากพิจารณายอดขายคงเหลือของโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของกลุ่มบริษัท ซึ่งประกอบด้วย โครงการวีริณดา โฮ เรสซิเดนซ์ เชียงใหม่ โครงการ วีริณดา เรสซิเดนซ์ หัวหิน โครงการ วีริณดา พูลวิลล่า หัวหิน-ชะอำ และโครงการ วีริณดา วิลล่า แอนด์ สวิต กูเก็ต หากกลุ่มบริษัทไม่สามารถขายห้องชุดหรือวิลล่าที่เหลือของโครงการดังกล่าวได้ หรือนำได้ในราคาที่ต่ำกว่าที่ประมาณการไว้ อาจทำให้ผลตอบแทนที่กลุ่มบริษัทได้รับไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อผลดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

อย่างไรก็ดี ก่อนการพัฒนาโครงการ บริษัทได้จ้างที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์ระดับสากล เช่น ซีบีอาร์อี ประเทศไทย ในการร่วมพัฒนาโครงการ และวิจัยตลาดอสังหาริมทรัพย์เพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว ทั้งนี้ ในระหว่างการก่อสร้างโครงการ สถาบันการเงินที่ให้การสนับสนุนเงินทุนแก่โครงการจะเข้ามาประเมินความสามารถในการชำระหนี้โดยพิจารณาจากยอดขาย นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายด้านการตลาดและการส่งเสริมการขายสำหรับโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อเพิ่มยอดขาย รวมทั้งขยายฐานลูกค้าของกลุ่มบริษัทให้กว้างขึ้น โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสารทางการตลาดกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย การสื่อสารตรงกว้าง การสื่อสารในวงแคบ รวมไปถึงการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อใหม่ที่ปัจจุบันได้รับความนิยม เช่น การสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และการสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการจัดโปรโมชั่นเพื่อกระตุ้นยอดขายของโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น

## ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ภาษี และกฎหมายซึ่งอาจมีผลกระทบต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- นโยบายของรัฐ

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย (Compliance Risk)

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ
- กฎระเบียบและกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจ

หมายเหตุ : การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ภาษี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงแรมและธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เป็นปัจจัยหนึ่งซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจในด้านต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการเพื่อดำเนินการให้การประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทสอดคล้องและเป็นไปตามกฎระเบียบ ภาษี และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีแนวทางในการศึกษาและติดตามการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับกฎระเบียบ ภาษี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยฝ่ายที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทในแต่ละประเด็น เช่น ฝ่ายบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงการ และฝ่ายบัญชี เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะไม่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ภาษี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และสามารถปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้สอดคล้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

## ความเสี่ยงจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ ความไม่แน่นอนทางการเมือง และภัยพิบัติทางธรรมชาติ

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- นโยบายของรัฐ
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเกิดภัยพิบัติ

หมายเหตุ : การประกอบธุรกิจด้านโรงแรมและธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของกลุ่มบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของภาวะทางเศรษฐกิจ ความไม่แน่นอนทางการเมือง ภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น เหตุการณ์น้ำท่วมใหญ่ที่ภาคใต้ในปี 2568 รวมถึงค่าฝุ่น PM 2.5 ที่เชียงใหม่และกรุงเทพฯ ซึ่งปัจจัยดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้

บริษัทที่มีต่อเศรษฐกิจ การใช้จ่ายใช้สอยของผู้บริโภคที่ลดลง การเดินทางของนักท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศไปยังพื้นที่ที่เกิดภัยธรรมชาติหรือค่าฝุ่น PM 2.5 สูงเกินไป ส่งผลให้ส่งผลกระทบต่อธุรกิจโรงแรมและธุรกิจอสังหาริมทรัพย์โดยตรง และอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลประกอบการของกลุ่มบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม โครงการโรงแรมและโครงการอสังหาริมทรัพย์ของกลุ่มบริษัทกระจายให้ครอบคลุมหัวเมืองใหญ่ๆ หรือสถานที่ท่องเที่ยวหลักของประเทศไทย ซึ่งมีกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย โดยหากมีผลกระทบจากปัจจัยภายนอก เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรือภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศที่ยังฟื้นตัวช้า กลุ่มบริษัทได้กระตุนการจ่ายห้องพักไปยังกลุ่มลูกค้าหลากหลายประเทศเพิ่มขึ้น ทำให้โรงแรมของกลุ่มบริษัทเป็นที่นิยมของลูกค้าต่างประเทศเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีแนวทางในการติดตามการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมทั้งฝ่ายบริหารของบริษัทได้มีแนวทางในการวางแผนและปรับกลยุทธ์ของโครงการโรงแรมและโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้ธุรกิจของกลุ่มบริษัทสามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกลุ่มบริษัทได้มีการทำประกันภัยจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและการจลาจลไว้แล้วในกรณีที่มีความเสียหายเกิดขึ้น

## ความเสี่ยงด้านความสามารถในการชำระหนี้

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

- ความผันผวนของรายได้

หมายเหตุ : อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (ICR)

ปี 2568 บริษัทมีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยลดลงจาก 3.97 เท่า ในปี 2567 เป็น 3.01 เท่า เนื่องจากดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่มากกว่า กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) โดยดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 69 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 76 ในขณะที่ EBITDA เพิ่มขึ้นจำนวน 122 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 34 ทั้งนี้อัตราส่วนดังกล่าวมากกว่า 1 เท่า แสดงให้เห็นว่าบริษัทมี EBITDA เพียงพอที่จะสามารถชำระดอกเบี้ยได้

อัตราส่วนความสามารถชำระการผูกพัน (DSCR)

ปี 2568 บริษัทมีอัตราส่วนความสามารถชำระการผูกพันเพิ่มขึ้นจาก 1.11 เท่า ในปี 2567 เป็น 1.98 เท่า เนื่องจาก กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เพิ่มขึ้นจำนวน 122 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 34 และหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี เพิ่มขึ้นจำนวน 57 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2

## ความเสี่ยงด้านการดำรงอัตราส่วนทางการเงิน

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ

หมายเหตุ : บริษัทมีหน้าที่ตามข้อกำหนดสิทธิที่จะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินกว่า 2 เท่า ณ วันสิ้นงวดบัญชี ทั้งนี้ การคำนวณหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนผู้ถือหุ้นดังกล่าว ให้คำนวณจากงบการเงินรายปีของผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราส่วนดังกล่าว อยู่ที่ 1.52 เท่า ทั้งนี้ หากบริษัทไม่สามารถดำรงอัตราส่วนดังกล่าวได้ตามข้อกำหนดด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นที่กำหนด อาจทำให้บริษัทเข้าเหตุผิดนัดชำระหนี้ผู้ถือหุ้นทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน

ทั้งนี้ บริษัทมีหน้าที่ตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินที่จะดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 เท่าเช่นกัน โดยอัตราส่วนดังกล่าวคำนวณเหมือนอัตราส่วนของข้อกำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้น

หากบริษัทไม่สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นได้ตามที่เงื่อนไขในสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินกำหนด อาจทำให้สถาบันการเงินดังกล่าวเรียกชำระเงินกู้คืนก่อนกำหนด ทำให้บริษัทสูญเสียสภาพคล่องและไม่สามารถชำระหนี้ได้ ซึ่งอาจเข้าข่ายผิดนัดผู้ถือหุ้นได้ (Cross Default) (ตามข้อกำหนดสิทธิ ของผู้ถือหุ้นจะเกิดเหตุผิดนัดผู้ถือหุ้นเมื่อบริษัทผิดนัดชำระหนี้ในมูลหนี้ที่เกินกว่า 300 ล้านบาท)

ทั้งนี้ บริษัทตระหนักเป็นอย่างดีสำหรับการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินและข้อกำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทมีมาตรการในการติดตามอัตราส่วนดังกล่าวรายไตรมาสไม่ให้เป็นเงื่อนไขที่ระบุไว้ ปัจจุบันบริษัทยังสามารถคงอัตราส่วนทางการเงินตามข้อกำหนดดังกล่าวได้

โดยอัตราดอกเบี้ยที่ผันผวนส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายควบคุมสัดส่วนเงินกู้ยืมดอกเบี้ยคงที่และเงินกู้ยืมดอกเบี้ยลอยตัวให้สอดคล้องกับแนวโน้มการเพิ่มขึ้นและลดลงของอัตราดอกเบี้ย ประกอบกับบริหารสัดส่วนหนี้สินต่อส่วนทุนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการวางแผนลงทุนในอนาคต มีการวางแผนทางเลือกอื่นๆ สำหรับการระดมเงินทุนที่นอกเหนือจากการกู้ยืม เช่น การระดมทุนผ่านกองทุนอสังหาริมทรัพย์และการหาผู้ร่วมลงทุนในโครงการใหม่ เพื่อลดผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่ผันผวน

## ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- ความเสี่ยงจากโครงสร้างผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ : ความเสี่ยงจากการมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่มากกว่าร้อยละ 50 ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มนายกวัดมภ์ องค์วาสิฏฐ์ ถือหุ้นในบริษัท ร้อยละ 60.96 ของทุนชำระแล้วของบริษัท ซึ่งทำให้กลุ่มนายกวัดมภ์ องค์วาสิฏฐ์ สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท หรือการขอคืนกำไร ที่ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งบุคคลในกลุ่มนายกวัดมภ์ องค์วาสิฏฐ์ ยังดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท จึงทำให้กลุ่มนายกวัดมภ์ องค์วาสิฏฐ์ เป็นผู้ถือหุ้นที่มีฐานะเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่และมีอำนาจควบคุมการบริหารจัดการบริษัทอีกด้วย อย่างไรก็ตาม บริษัทมีแนวทางในการจัดโครงสร้างการจัดการ เพื่อให้การดำเนินงานธุรกิจของบริษัทมีความโปร่งใส มีระบบที่ตรวจสอบได้ และมีการท่วงคูลอำนาจในการบริหารงานของบริษัทอย่างชัดเจน โดยบริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร อย่างชัดเจน รวมทั้งได้แต่งตั้งบุคคลภายนอกที่เป็นอิสระเข้าร่วมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 4 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน เพื่อกำหนดที่ตรวจสอบ และท่วงคูลอำนาจการตัดสินใจ รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติรายการต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติต่อไป

## ความเสี่ยงจากการสูญเสียบุคลากรในคณะผู้บริหาร

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ

หมายเหตุ : คณะผู้บริหารของบริษัท มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมโรงแรมและโครงการอาคารชุดพักอาศัยมานานกว่า 20 ปี ตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท ทั้งนี้ ความสำเร็จของโครงการของกลุ่มบริษัทที่ผ่านมาเป็นผลมาจากการดำเนินงานและบริหารงานของคณะผู้บริหารของบริษัท ที่การดำเนินงานธุรกิจจะต้องอาศัยผู้บริหารและบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์และมีความสามารถในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทั้งด้านการจัดหาที่ดินสำหรับโครงการของกลุ่มบริษัท การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ รวมไปถึงการออกแบบโครงการ ทั้งนี้ หากบริษัทสูญเสียผู้บริหารและบุคลากรดังกล่าวหรือมีจำนวนไม่เพียงพอ หรือไม่อาจรักษาผู้บริหารและบุคลากรของกลุ่มบริษัทไว้ได้ อาจส่งผลกระทบต่อทางลบต่อการดำเนินธุรกิจ โอกาสทางธุรกิจ หรือผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยง โดยมีนโยบายในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) รวมไปถึงการจัดการหาผู้บริหารและบุคลากรเพิ่มเติม เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและเพียงพอต่อการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัทในอนาคต รวมทั้งฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างราบรื่นในกรณีที่กลุ่มบริษัทสูญเสียผู้บริหารหรือบุคลากรคนที่สำคัญ

## ความเสี่ยงในการบริหารข้อมูลสารสนเทศและภัยคุกคามทางไซเบอร์

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์

หมายเหตุ : กลุ่มบริษัทจัดทำมาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยงจากการอาชญากรรมทางไซเบอร์ที่อาจเป็นการกระทำของกลุ่มอาชญากร ซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น หรืออาจเป็นการกระทำของพนักงานของบริษัทเอง บริษัทได้กำหนดให้มีการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) และกำหนดโครงสร้างการจัดการข้อมูลและเอกสารสำคัญ ตลอดจนการกำหนดสิทธิเฉพาะผู้มีอำนาจหรือผู้เกี่ยวข้องในการเข้าถึงข้อมูลหรือเอกสาร โดยบริษัทได้มีการลงทุนด้าน Hardware เพื่อติดตั้ง software anti-virus ที่ทันสมัย เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมทั้งตรวจสอบการสำรองข้อมูลและการจัดเก็บข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลไม่สูญหายหรือสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง หากเกิดเหตุการณ์หยุดชะงักจากระบบ

## ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย (Compliance Risk)

- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ : บริษัทได้ยึดถือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Thailand Data Protection Guidelines) ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า และพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมพนักงานทุกคนให้รับทราบเพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดและวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว อีกทั้งยังมีการสุ่มตรวจการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรักษาและส่งต่อข้อมูล เพื่อความคุ้มครองความเสี่ยงที่อาจเกิดการรั่วไหลของข้อมูล

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ และแจ้งให้กับลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบ และประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

หมายเหตุ : บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านความยั่งยืน ที่อาจเป็นทั้งความเสี่ยง (Risk) และโอกาส (Opportunity) ในการดำเนินธุรกิจ จึงจัดให้มีคณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในภาพรวม โดยมีคณะทำงานเป็นผู้ดูแลและรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงรับทราบทุกไตรมาส ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่เป็นประเด็นสำคัญของบริษัทในปี 2568 มีดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

##### Climate Change & Physical Risk

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะภัยพิบัติที่ดังอยู่ในพื้นที่ชายทะเลหรือแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากพายุ น้ำท่วม คลื่นลมแรง อุณหภูมิสูง และการกัดเซาะชายฝั่ง ส่งผลให้ทรัพย์สินเสียหาย ต้นทุนเพิ่ม และจำนวนนักท่องเที่ยวลดลง โดยบริษัทมีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงโดยการจัดทำ Business Continuity Plan (BCP) มีการปรับปรุงโครงสร้างอาคารให้ทนต่อภัยธรรมชาติ และทำประกันภัยทรัพย์สินจากภัยธรรมชาติ

##### Energy Consumption

ธุรกิจโรงแรมมีการใช้พลังงานในระดับสูง เช่น ระบบปรับอากาศ น้ำร้อน แสงสว่าง และเครื่องซักผ้า ทำให้มีความเสี่ยงจากต้นทุนพลังงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งบริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการ โดยการติดตั้ง Solar rooftop มีการใช้ Energy efficiency equipment และติดตาม kWh / guest night เพื่อบริหารและควบคุมการใช้พลังงาน

#### ความเสี่ยงด้านสังคม

##### Labor Shortage & Employee Engagement Risk

ธุรกิจโรงแรมต้องใช้แรงงานจำนวนมาก และมีความเสี่ยงจากการขาดแคลนพนักงาน อัตราการลาออกสูง และค่าแรงที่เพิ่มขึ้น บริษัทบริหารจัดการโดยการจัดทำ Employee engagement survey และ Training & development เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงสวัสดิการและให้พนักงานได้พัฒนาทักษะเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

##### Occupational Health & Safety Risk

ธุรกิจโรงแรมและอสังหาริมทรัพย์มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ทั้งต่อพนักงาน ลูกค้า และผู้รับเหมา เช่น อุบัติเหตุจากการทำงาน ไฟไหม้ อาหารเป็นพิษ หรืออุบัติเหตุในพื้นที่สาธารณะ เสี่ยงต่อการถูกร้องเรียนหรือฟ้องร้องจากลูกค้า

##### Community & Local Stakeholder Impact Risk

โครงการโรงแรมและอสังหาริมทรัพย์มักตั้งอยู่ใกล้ชุมชน หากการดำเนินงานส่งผลกระทบต่อชุมชน อาจทำให้เกิดความขัดแย้งและการต่อต้านได้ บริษัทได้ดำเนินการโดยการทำโครงการ CSR สนับสนุนสินค้าท้องถิ่น มีการจ้างแรงงานในพื้นที่ และรับฟังข้อร้องเรียน เพื่อนำไปปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินการ

#### ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการ

##### ESG Disclosure & Regulatory Compliance Risk

บริษัทจดทะเบียนมีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการ ความยั่งยืน และการบริหารความเสี่ยงตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ หากการเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามมาตรฐาน อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและอันดับความน่าเชื่อถือด้าน ESG คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดตั้งให้มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านความยั่งยืน และในปี 2568 มีการจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อกำหนดการดำเนินงานด้าน CG ของบริษัท

#### Corruption & Ethical Conduct Risk

ธุรกิจโรงแรมและอสังหาริมทรัพย์มีความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การว่าจ้างผู้รับเหมา การขออนุญาตก่อสร้าง และการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน หรือการปฏิบัติที่ขัดต่อหลักจริยธรรม หากไม่มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม บริษัทจึงมีแนวทางบริหารจัดการ โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ มีระบบตรวจสอบภายใน และมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing) ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท

### ความเสี่ยงจากความก้าวหน้าของสื่อสังคมออนไลน์ และการเข้ามาของระบบ AI

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

#### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

หมายเหตุ : เมื่อมีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี ทำให้การติดต่อสื่อสารในทุกวันนี้สามารถเข้าถึงได้ง่ายผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ ซึ่งลูกค้าและผู้บริโภคสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือติดตามสถานการณ์ได้อย่างทันก่วง (Real Time) ทำให้ข้อมูลต่าง ๆ ถูกเผยแพร่และกระจายได้อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ยากต่อการควบคุมและคัดกรองข่าวสารได้ ซึ่งหากข้อมูลที่ได้รับการเผยแพร่ออกไป เป็นข้อมูลเชิงลบ จะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัททันที ซึ่งความเสียหายที่เกิดขึ้นอาจกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทในระยะยาว ดังนั้น เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสียหายดังกล่าว บริษัทจึงมีกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จ้องแนะหรือข้อติชมของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เข้าสู่กระบวนการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน ซึ่งจะช่วยลดความรุนแรงและการเกิดข้อขัดแย้งระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียจนทำให้เกิดการร้องเรียนหรือข่าวสารที่จะสร้างความเสียหายได้

### ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ และนโยบายระหว่างประเทศ

มาตรการจัดการความเสี่ยง: มี

#### หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ (Strategic Risk)

- อื่น ๆ

หมายเหตุ : บริษัทอาจจะได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น สงครามระหว่างประเทศ ทำให้สถานการณ์ของเศรษฐกิจโลก และสถานการณ์เศรษฐกิจภายในประเทศชะลอตัว ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ และต้นทุนทางการเงิน ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งบริษัทมีแนวทางและมาตรการต่างๆ เพื่อลดผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ เช่น การเพิ่มช่องทางการขาย และมีการจัดทำนโยบายการจัดการความต่อเนื่องของธุรกิจ (BCM) และแผนความต่อเนื่องของธุรกิจ (BCP) สำหรับองค์กรและในระดับแผนกในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน

## การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



# การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน

## นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน (3.1)

### นโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัท : มี

URL นโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัท (ถ้ามี) : [https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/TEOWuUdNr/Document/3\\_14\\_Veranda\\_%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%98%E0%B8%B8%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%AD%E0%B8%A2%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%A2%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%A2%E0%B8%B7%E0%B8%99\\_26022026\\_Signed.pdf?v=202405291424](https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/TEOWuUdNr/Document/3_14_Veranda_%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%98%E0%B8%B8%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%AD%E0%B8%A2%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%A2%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%A2%E0%B8%B7%E0%B8%99_26022026_Signed.pdf?v=202405291424)

## การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม (3.3)

### นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม (3.3.1)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท : มี

URL นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท (ถ้ามี) : [https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/TEOWuUdNr/Document/3\\_15\\_Veranda\\_%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A7%E0%B8%94%E0%B8%A5%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1\\_13112023.pdf?v=202405291424](https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/TEOWuUdNr/Document/3_15_Veranda_%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A7%E0%B8%94%E0%B8%A5%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1_13112023.pdf?v=202405291424)

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท : การจัดการทรัพยากรน้ำ, การจัดการขยะและของเสีย

### ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (3.3.2)

#### การจัดการพลังงาน

##### • การใช้เชื้อเพลิง

	2566	2567	2568
น้ำมันเครื่องบิน (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันดีเซล (ลิตร)	21,954.06	28,978.09	28,818.36

น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	2,164.05	2,289.00	2,277.75
น้ำมันเตา (ลิตร)	0.00	0.00	0.00
น้ำมันดิบ (บาร์เรล)	0.00	0.00	0.00
ก๊าซธรรมชาติ (ลูกบาศก์ฟุต)	0.00	0.00	0.00
ก๊าซหุงต้ม (กิโลกรัม)	394,048.03	370,872.80	364,889.52
ไอน้ำ (ตัน)	0.00	0.00	0.00
ถ่านหิน (ตัน)	0.00	0.00	0.00

#### • การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	16,434,225.00	16,350,716.00	19,437,780.72

#### การจัดการน้ำ

##### • การใช้น้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	269,511.00	285,680.00	273,228.00

#### การจัดการขยะและของเสีย

##### • ปริมาณขยะและของเสียจากกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียไม่อันตราย (กิโลกรัม)	216,622.00	256,790.70	339,249.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตราย (กิโลกรัม)	2,087.20	2,447.20	3,957.44
<b>ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)</b>	<b>218,709.20</b>	<b>259,237.90</b>	<b>343,206.44</b>

## การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

### • ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ขอบเขตที่ 1 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	1,033.03	2,361.81	2,736.63
ขอบเขตที่ 2 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	8,215.47	8,173.72	9,345.06
ขอบเขตที่ 3 (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	0.00	0.00	0.00
<b>ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)</b>	<b>9,248.50</b>	<b>10,535.53</b>	<b>12,081.69</b>

### • การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในรอบปีที่ผ่านมา

หน่วยงานผู้ทวนสอบ : ไม่มี

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม (3.4)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม (3.4.1)

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท : ไม่มี

URL นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท : [https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/TEOWuUdNr/Document/Human\\_Right\\_Policy.pdf?v=202405291424](https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/TEOWuUdNr/Document/Human_Right_Policy.pdf?v=202405291424)

แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท : สิทธิของพนักงาน, แรงงานเด็ก, สิทธิผู้บริโภค, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานด้านสังคม (3.4.2)

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

• จำนวนพนักงานทั้งหมด

	2566	2567	2568
พนักงานชาย (คน)	436	416	523
พนักงานหญิง (คน)	495	477	540
พนักงานรวม (คน)	931	893	1,063

• การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนรวมของพนักงาน (บาท)	312,790,032.89	290,687,350.29	370,580,699.06

• การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	40.01	37.59	36.13
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนา (บาท)	944,356.85	469,935.75	616,751.13

• ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
--	------	------	------

จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	1	1	3
--------------------------------------------------------------------	---	---	---

• ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	47.37	48.60	27.66

• จ้อพิพาคด้านแรงงานที่สำคัญ

	2566	2567	2568
จ้อพิพาคด้านแรงงานที่สำคัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

# นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

## นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ (6.1)

#### นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ : มี

URL นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (ถ้ามี) : [https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/TEOWuUdNr/Document/3\\_1\\_Veranda\\_%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B3%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%94%E0%B8%B9%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%94%E0%B8%B5\\_1\\_.pdf?v=202405291424](https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/TEOWuUdNr/Document/3_1_Veranda_%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B3%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%94%E0%B8%B9%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%94%E0%B8%B5_1_.pdf?v=202405291424)

#### นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ (6.1.1)

##### นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การพัฒนากรรมการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

### จรรยาบรรณธุรกิจ (6.2)

#### การจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ

##### การกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท : มี

##### นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแส

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ  
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ  
คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร  
พนักงานและอื่นๆ



# โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

## ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ (7.2)

### องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท (7.2.1)

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	10	100.00
กรรมการชาย	8	80.00
กรรมการหญิง	2	20.00
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	4	40.00
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	6	60.00
กรรมการอิสระ	4	40.00

## ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล (7.2.2)

### รายชื่อกรรมการชุดปัจจุบัน

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
1. นาย ชัย จรุงนาคิบาล เพศ: ชาย อายุ: 71 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บัญชี สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	6 ก.พ. 2560	บัญชี, การจัดการองค์กร, ผู้นำ, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การ จัดการกลยุทธ์
2. นาย ภวัฒน์ องค์กรวิสุทธิ เพศ: ชาย อายุ: 55 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	รองประธานกรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	23 ส.ค. 2556	บริหารธุรกิจ, พัฒนาองค์กรบริหาร, การก่อสร้างและสินค้านานาชาติ, ผู้นำ, การจัดการองค์กร

3.	นาง ทศพร อังสุรังษี เพศ: หญิง อายุ: 61 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บัญชีและการเงิน สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับเข้ามาใหม่	23 ส.ค. 2556	การท่องเที่ยวและสินค้านานาชาติ, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล / การกำกับดูแล, บริหารธุรกิจ
4.	นาย สุรศักดิ์ ว่องเกียรติถาวร เพศ: ชาย อายุ: 55 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	23 ส.ค. 2556	บัญชี, การจัดการกลยุทธ์, ความ ยั่งยืน, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการองค์กร
5.	นาย กิตติศักดิ์ สฟโซคชัย เพศ: ชาย อายุ: 70 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: เศรษฐศาสตร์ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	6 ก.พ. 2560	เศรษฐศาสตร์, ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์, การตลาด, การ จัดการกลยุทธ์, การจัดการองค์กร
6.	นาย ศิริวัฒน์ วงศ์จารุกร เพศ: ชาย อายุ: 57 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	6 ก.พ. 2560	เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร, การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ, การวิเคราะห์ข้อมูล, การตลาดดิจิทัล, ผู้นำ
7.	นาย ตรัยรัชต์ เต็งไธรัตน์ เพศ: ชาย อายุ: 57 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับเข้ามาใหม่	6 ก.พ. 2560	ธนาคาร, เงินทุนและหลักทรัพย์, การเงิน, การจัดการกองทุน, การ ตรวจสอบ

8. นาง ศิริพร มณีพันธ์ เพศ: หญิง อายุ: 55 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: กฎหมาย สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	13 พ.ค. 2563	กฎหมาย, การจัดการทรัพยากร มนุษย์, การวิเคราะห์ข้อมูล, การ เจรจาต่อรอง, บรรษัทภิบาล/ การ กำกับดูแล
9. นาย ไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์ เพศ: ชาย อายุ: 68 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับมาใหม่	16 ต.ค. 2563	การจัดการความเสี่ยง, การตรวจ สอบ, ตรวจสอบภายใน, บัญชี, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
10. นาย วรุต ตันติพิภพ เพศ: ชาย อายุ: 39 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: การเงิน สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทน กรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	14 ส.ค. 2568	บริหารธุรกิจ, การท่องเที่ยวและ สันทนาการ, การเงิน, การจัดการ ข้อมูล, การวิเคราะห์ข้อมูล

### รายชื่อกรรมการที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่งระหว่างปี

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	กรรมการที่มาดำรงตำแหน่งแทน
1. นาง นกัสนันท์ สุนทรโมกุล เพศ: หญิง อายุ: 69 ปี วุฒิการศึกษา: ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา: เลขานุการ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 23 ส.ค. 2556 วันที่พ้นจากตำแหน่ง: 31 ก.ค. 2568	นาย วรุต ตันติพิภพ วันที่ดำรงตำแหน่ง: 14 ส.ค. 2568

### ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่

ประธานกรรมการและผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด) เป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการและผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด) เป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระ อย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ : ใช่

## ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย (7.3)

### ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด (7.3.2)

#### คณะกรรมการตรวจสอบ

##### รายชื่อกรรมการตรวจสอบชุดปัจจุบัน

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
1. นาย ไพบุลย์ คุจาวิณัช [1] เพศ: ชาย อายุ: 68 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	16 ต.ค. 2563	การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ, ตรวจสอบภายใน, บัญชี, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล
2. นาย ตรัยรักษ์ เต็งไตรรัตน์ เพศ: ชาย อายุ: 57 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	6 ก.พ. 2560	ธนาคาร, เงินทุนและหลักทรัพย์, การเงิน, การจัดการกองทุน, การ ตรวจสอบ
3. นาง ศิริพร มณีพันธ์ เพศ: หญิง อายุ: 55 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: กฎหมาย สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ เดิม	13 พ.ค. 2563	กฎหมาย, การจัดการทรัพยากร มนุษย์, การวิเคราะห์ข้อมูล, การ เจรจาต่อรอง, บรรษัทภิบาล/ การ กำกับดูแล

## คณะกรรมการบริหาร

### รายชื่อกรรมการบริหารชุดปัจจุบัน

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง
1. นาย ภาณุพงศ์ อังค์วาสศิริ เพศ: ชาย อายุ: 55 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช	ประธานกรรมการบริหาร	10 มี.ค. 2560
2. นาง ทศพร อังสุรังษี เพศ: หญิง อายุ: 61 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บัญชีและการเงิน สัญชาติไทย: ใช ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช	กรรมการบริหาร	10 มี.ค. 2560
3. นาย สุรศักดิ์ ว่องเกียรติถาวร เพศ: ชาย อายุ: 55 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช	กรรมการบริหาร	10 มี.ค. 2560
4. นาย วรุต ตันติพิภพ เพศ: ชาย อายุ: 39 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: การเงิน สัญชาติไทย: ใช ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช	กรรมการบริหาร	14 ส.ค. 2568

รายชื่อกรรมการบริหารที่ลาออก/พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	กรรมการที่มาดำรงตำแหน่งแทน
1. นาง นภัสสร สุนทรมนโนกุล เพศ: หญิง อายุ: 69 ปี วุฒิการศึกษา: ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา: เภศาสตร สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการบริหาร	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 10 มี.ค. 2560 วันที่พ้นจากตำแหน่ง: 31 ก.ค. 2568	นาย วรุต ตันติพิภพ วันที่ดำรงตำแหน่ง: 14 ส.ค. 2568

คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อย

ชื่อของคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	นาย ชัย จรุงนาคิบาล นาย ไพบุลย์ คุจารีวณิช นาย ศิริวัฒน์ วงศ์จารุกร	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ
คณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง	นาย ไพบุลย์ คุจารีวณิช นาง ทศพร อังสุวรังษี นาย สุรศักดิ์ ว่องเกียรติถาวร นาย ทิตติศักดิ์ สฟโซคชัย	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	นาง ศิริพร มณีพันธ์ นาง ทศพร อังสุวรังษี นาย สุรศักดิ์ ว่องเกียรติถาวร นาย วรุต ตันติพิภพ	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่กำกับดูแล ด้านความเสี่ยงขององค์กร	: คณะกรรมการความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง
คณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่ด้านสรรหา	: คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
คณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่ ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน	: คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
คณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่ด้านบรรษัทภิบาล	: คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

## ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร (7.4)

### รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร (7.4.1)

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของผู้บริหาร	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
1. นาย ภวัชร องค์กรวิสุทธิ เพศ: ชาย อายุ: 55 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	5 ก.ย. 2546	บริหารธุรกิจ, พัฒนาองค์กรบริหาร, การท่องเที่ยวและสินค้าการ, ผู้นำ, การจัดการองค์กร
2. นาง ทศพร อังสุวรังษี [1] เพศ: หญิง อายุ: 61 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บัญชีและการเงิน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายบัญชีและการเงิน	1 ก.ย. 2553	การท่องเที่ยวและสินค้าการ, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล / การกำกับดูแล, บริหารธุรกิจ
3. นาย สุรศักดิ์ วงศ์เกียรติถาวร เพศ: ชาย อายุ: 55 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: บริหารธุรกิจ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1 ก.ย. 2553	บัญชี, การจัดการกลยุทธ์, ความยั่งยืน, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล, การจัดการองค์กร
4. นาย วรุต ดันติพิภพ เพศ: ชาย อายุ: 39 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาตรี สาขา: การเงิน	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินกลาง	2 ก.พ. 2558	บริหารธุรกิจ, การท่องเที่ยวและสินค้าการ, การเงิน, การจัดการข้อมูล, การวิเคราะห์ข้อมูล
5. นางสาว ลัดดา สมศิริพรชัย [2] เพศ: หญิง อายุ: 58 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชี	16 พ.ค. 2559	บริหารธุรกิจ, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง, การตรวจสอบ, การจัดทำงบประมาณ

[1] ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

[2] ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

## นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร (7.4.2 – 7.4.3)

### จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร

	2566	2567	2568
จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร (บาท)	15,901,568.00	16,988,678.00	18,474,693.00

### ค่าตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหาร

Employee Stock Ownership Plan (ESOP) : ไม่มี

Employee Joint Investment Program (EJIP) : ไม่มี

## ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน (7.5)

### ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

#### จำนวนพนักงาน

จำนวนพนักงานชาย (คน) : 523

จำนวนพนักงานหญิง (คน) : 540

จำนวนพนักงานรวม (คน) : 1,063

#### ค่าตอบแทนรวมของพนักงาน

จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน (บาท) : 370,580,699.06

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน) : 1,063

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน) : 576

สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก (%) : 54.19



# รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

# รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

## สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา (8.1)

### การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ (8.1.1)

#### รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งในรอบปีที่ผ่านมา

• รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับมาใหม่

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
1. นาง ทศพร อังสุวรงค์ เพศ: หญิง อายุ: 61 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บัญชีและการเงิน สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับมาใหม่	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 23 ส.ค. 2556	การก่อเกี่ยวและสันนาการ, บัญชี, การจัดการความเสี่ยง, บรรษัทภิบาล / การกำกับดูแล, บริหารธุรกิจ
2. นาย ตรัยรักษ์ เต็งไธรัตน์ เพศ: ชาย อายุ: 57 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับมาใหม่	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 6 ก.พ. 2560	ธนาคาร, เงินทุนและหลักทรัพย์, การเงิน, การจัดการกองทุน, การ ตรวจสอบ
3. นาย ไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์ เพศ: ชาย อายุ: 68 ปี วุฒิการศึกษา: ปริญญาโท สาขา: บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้ง กลับมาใหม่	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 16 ต.ค. 2563	การจัดการความเสี่ยง, การตรวจ สอบ, ตรวจสอบภายใน, บัญชี, บรรษัทภิบาล/ การกำกับดูแล

• รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

ข้อมูลทั่วไป	ตำแหน่งของกรรมการ	วันเริ่มดำรงตำแหน่ง	ประสบการณ์และความชำนาญ
--------------	-------------------	---------------------	------------------------

1. นาย วรุต ตันติพิภพ เพศ: ชาย อายุ: 39 ปี วุฒิการศึกษา:ปริญญาตรี สาขา: การเงิน สัญชาติไทย: ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย: ใช่	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)  ประเภทของกรรมการ: กรรมการ ใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทน กรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	วันที่ดำรงตำแหน่ง: 14 ส.ค. 2568	บริหารธุรกิจ, การท่องเที่ยวและ สันทนาการ, การเงิน, การจัดการ ข้อมูล, การวิเคราะห์ข้อมูล
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------

**การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา**

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่งของกรรมการ	เข้าร่วมการอบรมพัฒนากรรมการ
นาย ชัย จรุงนากิบาล	ประธานกรรมการ	เข้าร่วม
นาย ภวัฒน์ องค์วาสิฏฐ์	รองประธานกรรมการ	เข้าร่วม
นาง ทศพร อังสุวรังษี	กรรมการ	เข้าร่วม
นาย สุรศักดิ์ ว่องเกียรติถาวร	กรรมการ	เข้าร่วม
นาย กิตติศักดิ์ สฟโซคชัย	กรรมการ	เข้าร่วม
นาย ศิริวัฒน์ วงศ์จารุกร	กรรมการ	เข้าร่วม
นาย ตรัยรักษ์ เต็งไตรรัตน์	กรรมการ	เข้าร่วม
นาง ศิริพร มณีพันธ์	กรรมการ	เข้าร่วม
นาย ไพบุลย์ คุจารีวนิช	กรรมการ	เข้าร่วม
นาย วรุต ตันติพิภพ	กรรมการ	เข้าร่วม

**การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ**

รูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

ของคณะกรรมการ

: การประเมินแบบรายคณะ, การประเมินแบบรายบุคคล  
(ประเมินตนเอง)

**การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล (8.1.2)**

**การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท**

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 4

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 24 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายชื่อกรรมการ	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ	เข้าประชุม AGM	เข้าประชุม EGM
1. นาย ชัย จรุงธนาภิบาล (ประธานกรรมการ)	-	4/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
2. นาย ภาณุพงศ์ องค์กรวิสุทธิ (รองประธานกรรมการ)	-	4/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
3. นาง ทศพร อังสุวรังษี (กรรมการ)	-	4/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
4. นาย สุรศักดิ์ ว่องเกียรติถาวร (กรรมการ)	-	4/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
5. นาย กิตติศักดิ์ สฟโซคชัย (กรรมการ)	-	3/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
6. นาย ศิริวัฒน์ วงศ์จารุกร (กรรมการ)	-	3/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
7. นาย ตรัยรักษ์ เต็งไตรรัตน์ (กรรมการ)	-	3/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
8. นาง ศิริพร มณีพันธ์ (กรรมการ)	-	4/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
9. นาย ไพฑูรย์ คุจาวิวัฒน์ (กรรมการ)	-	4/4	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
10. นาย วรุต ต้นตัพภพ (กรรมการ)	-	1/1	ไม่เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม
11. นาง นกัสนันท์ สุนทรโมกุล (กรรมการ)	31 ก.ค. 2568	2/2	เข้าร่วม	ไม่มีการประชุม

## คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	คำตอบแทนที่เป็น ตัวเงินอื่นๆ	คำตอบแทน ที่ไม่เป็นตัวเงิน
1. นาย ชัย จรุงธนาภิบาล (ประธานกรรมการ)	-	480,000.00	30,000.00	ไม่มี
2. นาย ภาณุพงศ์ องค์กรวิสุทธิ (รองประธานกรรมการ)	-	230,000.00	30,000.00	ไม่มี
3. นาง ทศพร อังสุวรังษี (กรรมการ)	-	230,000.00	30,000.00	ไม่มี
4. นาย สุรศักดิ์ ว่องเกียรติถาวร (กรรมการ)	-	230,000.00	30,000.00	ไม่มี
5. นาย กิตติศักดิ์ สฟโซคชัย (กรรมการ)	-	230,000.00	30,000.00	ไม่มี
6. นาย ศิริวัฒน์ วงศ์จารุกร (กรรมการ)	-	230,000.00	30,000.00	ไม่มี

7.	นาย ตรัยรักษ์ เต็งไตรรัตน์ (กรรมการ)	-	230,000.00	30,000.00	ไม่มี
8.	นาง ศิริพร มณีพันธ์ (กรรมการ)	-	230,000.00	30,000.00	ไม่มี
9.	นาย ไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์ (กรรมการ)	-	230,000.00	30,000.00	ไม่มี
10.	นาย วรุต ตันติพิภพ (กรรมการ)	-	87,796.00	0.00	ไม่มี
11.	นาง นกัสนันท์ สุนทรโมกุล (กรรมการ)	31 ก.ค. 2568	133,548.00	30,000.00	ไม่มี

## รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา (8.2)

### รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

#### การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

	รายชื่อกรรมการ	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมของ กรรมการตรวจสอบ
1.	นาย ไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	-	4/4
2.	นาย ตรัยรักษ์ เต็งไตรรัตน์ (กรรมการตรวจสอบ)	-	3/4
3.	นาง ศิริพร มณีพันธ์ (กรรมการตรวจสอบ)	-	3/4