



ONLY THE BEST WE DO

ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านงานก่อสร้าง
ทางวิศวกรรมโยธาและธรณีเทคนิค



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
รายงานประจำปี 2566
แบบ 56-1 ONE REPORT

สารบัญ

- 3 สารจากประธานกรรมการ
- 5 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ส่วนที่

10 1 : ลักษณะการประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

- 11 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- 48 ปัจจัยความเสี่ยง
- 55 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 104 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
- 107 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่

108 2 : การกำกับดูแลกิจการ

- 109 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 118 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
- 137 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
- 165 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่

171 3 : งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบ

ส่วนที่

241 4 : การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

- 242 เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและเลขานุการบริษัท
- 277 เอกสารแนบ 2 รายละเอียดกรรมการของบริษัทย่อย
- 278 เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าตรวจสอบภายใน
- 280 เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ



ดร. ทรงภพ พลจันทร์
ประธานกรรมการ

สารจากประธานกรรมการ

สร้างความเชื่อมั่นสู่อนาคตที่ยั่งยืน

ท่ามกลางความผันผวนของเศรษฐกิจและการเมืองโลก บริษัทฯ มุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจด้วยกรอบคิดด้านความยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น และนำพาองค์กรสู่อนาคตที่มั่นคง เราตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจในยุคปัจจุบัน จำเป็นต้องคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เป็นสำคัญ โดยในด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มจากการจัดการขยะและขยะรีไซเคิล รวมถึงการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ด้านสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ดูแลชุมชนโดยรอบ และเปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และด้านบรรษัทภิบาล บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

การสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ด้วยการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ผลประกอบการ และความเสี่ยงต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ เน้นการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมกับการบริหารงานผ่านกิจกรรมต่าง เช่น กิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน โครงการเยี่ยมชมกิจการ และรับฟังความคิดเห็นอย่างจริงจัง ฯลฯ และประการสำคัญที่ยึดถือคือการมุ่งสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืนและคุ้มค่าให้กับผู้ถือหุ้น

ความมุ่งมั่นสู่อนาคต

บริษัทฯ มั่นใจว่าด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบกับการสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทฯ จะสามารถเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในอนาคต

ดร. ทรงภพ พลจันทร์
ประธานกรรมการ



นายชวลิต ถนอมถิ่น
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

มุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ปี 2566 ที่ผ่านมา เต็มไปด้วยความท้าทายจากสภาวะเศรษฐกิจโลกที่ผันผวน กระทบต่อต้นทุน การดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจ ด้วยกลยุทธ์หลักด้วยการมุ่งเน้นงานในประเทศ ขยายงานและเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดในงานด้าน วิศวกรรมธรณีเทคนิคและวิศวกรรมโยธา โดยเฉพาะงานภาครัฐ เพื่อเลื่อนระดับขั้นผู้ประกอบการ งานก่อสร้างที่สูงขึ้น เพื่อรองรับงานโครงการขนาดใหญ่ ในขณะเดียวกันขยายฐานงานต่างประเทศ เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจในกลุ่ม CLMV เริ่มฟื้นตัว บริษัทฯ มองหาโอกาสกลับไปเพิ่มสัดส่วน รายได้ในต่างประเทศ กระจายความเสี่ยง และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน มุ่งสร้างผลงานที่มีคุณภาพ ควบคู่ไปกับการใช้วัสดุและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อันสอดคล้องกับกระแสโลกในขณะนี้และการลงทุนจากภาครัฐในโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่

บริษัทฯ มุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจด้วยกลยุทธ์ที่ชัดเจนและเชื่อมั่นว่าด้วยศักยภาพและความมุ่งมั่น ของทีมงาน จะสามารถนำพาบริษัทฯ ฝ่าฟันอุปสรรค และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

นายชวลิต ถนอมถิ่น
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการ



ดร. ทรงภพ พลจันทร์
ประธานกรรมการ
กรรมการอิสระ



นายชัยวุฒิ จำนงสุทธเสถียร
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการอิสระ



นายธนาพัฒน์ ผู้พัฒน์
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการอิสระ



นายชวลิต ถนอมถิ่น
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
รองประธานกรรมการ
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



นายจุมพต กาญจนปัญญาคม
ประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาคำตอบแทน
กรรมการอิสระ



นายโกศล คงแดง
กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยง
บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
กรรมการบริษัท



นายสุรศักดิ์ สีเขียว
กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยง
บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
กรรมการบริษัท
กรรมการผู้จัดการ



นายไชยา วงศ์ลาภพานิช
กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยง
บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
กรรมการบริษัท



ดร. บุญเทพ นานะกรังสรณ์
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการอิสระ



นายวิศิษฐ์ คูทองกุล
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
กรรมการอิสระ



นายธนาพัฒน์ ศิรินาวัน
กรรมการบริษัท



ดร. กระหม่อม ศานต์ตระกูล
กรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหาร



นายชวลิต ถนอมถิ่น
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



นายไชยา สงศ์ลามพานิช
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานบริหาร 1



นางเมชญา แก้วดวงดี
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานบริหาร 2



นายพนัฒ์ คังสุวรรณ
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานวิศวกรรม



นายสุรศักดิ์ สีเขียว
กรรมการผู้จัดการ



นายโกศล คงแดง
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานปฏิบัติการ 1



นายนาวัน ป้องแก้ว
รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานปฏิบัติการ 2

ส่วนที่



การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “RT”) จัดทะเบียนก่อตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2543 โดยนายชวลิต ญอมถิ่น และกลุ่มเพื่อนนักธรณีวิทยาและวิศวกร เพื่อดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างงานด้านธรณีเทคนิค โดยเน้นงานขุดระเบิดหิน งานก่อสร้างอุโมงค์ในหินแข็ง งานก่อสร้างโครงการแรกของบริษัทเป็นงานก่อสร้างอุโมงค์ขนาด 3.0 เมตร ในโครงการก่อสร้างเขื่อนคลองท่าด่าน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดนครนายก ความยาวรวมทั้งสิ้น 1,910 เมตร ต่อมาบริษัทได้ขยายขอบเขตการดำเนินธุรกิจเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัท โดยบริษัทดำเนินงานก่อสร้างจากภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ เช่น กรมชลประทาน การรถไฟแห่งประเทศไทย กรมทางหลวง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงงานก่อสร้างจากภาคเอกชน ซึ่งเป็นงานก่อสร้างงานอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดิน งานก่อสร้างเขื่อน งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ งานก่อสร้างท่อลอดใต้ดินวิธีดันท่อและวิธีเจาะและดึงท่อ รวมทั้งงานก่อสร้างด้านอื่นๆ เช่น งานป้องกันและเสริมเสถียรภาพทางลาด งานขุดดินและหิน งานเจาะสำรวจธรณีวิทยา งานปรับปรุงฐานรากด้วยวิธีอัดฉีดน้ำปูน งานเหมืองแร่ งานถนน และงานวางรางรถไฟ เป็นต้น

1.1.1 เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดพันธกิจ วิสัยทัศน์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ และแผนดำเนินงานในการประกอบธุรกิจ ดังนี้

พันธกิจ (Mission) :

- ดำเนินธุรกิจงานก่อสร้างทางวิศวกรรมและธรณีเทคนิค มีผลงานคุณภาพและมีผลกำไรอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทำงานด้วยความปลอดภัย ปฏิบัติงานจริยธรรมของการทำงานสู่พนักงานในทุกระดับชั้นด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตแบบยั่งยืน
- ให้ความสำคัญการพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการเจริญเติบโตขององค์กร
- ส่งมอบผลตอบแทนที่เหมาะสมและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม
- มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ (Vision) :

ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านงานก่อสร้างทางวิศวกรรมโยธาและธรณีเทคนิค

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ในปี 2566-2567 (Goals) :

- บริษัทมุ่งเป็นผู้รับเหมาหลักในการทำงานโครงการพัฒนาโครงสร้างสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน
- มีส่วนร่วมลงทุนในธุรกิจพลังงานและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน
- นำผลงานสะอาดมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์กร

สโลแกน (Slogan) :

“Only the best we do”

นโยบายคุณภาพ (Quality Policy) :

มุ่งมั่นส่งมอบงานก่อสร้างให้ทันเวลาอย่างมีคุณภาพสูงสุด เพื่อความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

นับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท ในปี 2543 เป็นต้นมา บริษัทมีความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ปี	เหตุการณ์สำคัญ
ปี 2543	- วันที่ 6 ตุลาคม 2543 ได้จดทะเบียนก่อตั้งบริษัท ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 5.00 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 50,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยคุณชวลิต ถนอมถิ่นและกลุ่มเพื่อนนักธรณีวิทยาและวิศวกรที่มีประสบการณ์ในสาขาอาชีพวิศวกร เพื่อดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างธรณีเทคนิค โดยเน้นไปทำงานขุดระเบิดหิน และงานก่อสร้างอุโมงค์ในหินแข็ง งานก่อสร้างโครงการแรกของบริษัทคือ งานก่อสร้างอุโมงค์ขนาด 3.0 เมตร ในโครงการก่อสร้างเขื่อน คลองท่าด่าน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดนครนายก ความยาวรวมทั้งสิ้น 1,910 เมตร
ปี 2548	- วันที่ 29 ธันวาคม 2548 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 5.00 ล้านบาท เป็น 20.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 150,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 100 บาท (มีผู้ถือหุ้นใหม่ จำนวน 22 ราย จำนวน 48,466 หุ้น มูลค่า 4,846,600 บาท) เพื่อใช้เป็นเงินทุนเพื่อขยายกิจการ เงินทุนหมุนเวียน
ปี 2551	- วันที่ 24 พฤศจิกายน 2551 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 20.00 ล้านบาท เป็น 40.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 100 บาท (มีผู้ถือหุ้นใหม่ จำนวน 1 ราย จำนวน 4,988 หุ้น มูลค่า 498,800 บาท) เพื่อใช้เป็นเงินทุนเพื่อขยายกิจการ เงินทุนหมุนเวียน
ปี 2552	- วันที่ 28 กันยายน 2552 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 40.00 ล้านบาท เป็น 60.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 100 บาท (มีผู้ถือหุ้นใหม่ จำนวน 15 ราย จำนวน 53,443 หุ้น มูลค่า 5,344,300 บาท) เพื่อใช้เป็นเงินทุนเพื่อขยายกิจการ เงินทุนหมุนเวียน
ปี 2553	- วันที่ 15 พฤศจิกายน 2553 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 60.00 ล้านบาท เป็น 100.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 400,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 100 บาท (มีผู้ถือหุ้นใหม่ จำนวน 10 ราย จำนวน 111,162 หุ้น มูลค่า 11,116,200 บาท) เพื่อใช้เป็นเงินทุนเพื่อขยายกิจการ เงินทุนหมุนเวียน - วันที่ 25 พฤศจิกายน 2553 บริษัทได้รับบัตรแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจ้างสาขา งานสะพาน ชั้นที่ 4 ทะเบียนหมายเลข 2208 จากกรมทางหลวงชนบท
ปี 2554	- วันที่ 28 ธันวาคม 2554 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 100.00 ล้านบาท เป็น 200.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 100 บาท (มีผู้ถือหุ้นใหม่ จำนวน 16 ราย จำนวน 529,422 หุ้น มูลค่า 52,942,200 บาท) เพื่อใช้เป็นเงินทุนเพื่อขยายกิจการ เงินทุนหมุนเวียน
ปี 2555	- วันที่ 19 มกราคม 2555 บริษัทได้รับบัตรแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจ้างสาขา งาน ทาง ชั้นที่ 4 ทะเบียนหมายเลข 2377 จากกรมทางหลวงชนบท วันที่ 24 มกราคม 2555 บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิก สภาการเหมืองแร่ประเภทชั่วคราว หนังสือรับรองมีอายุปีต่อปี
ปี 2556	- วันที่ 26 กรกฎาคม 2556 บริษัทได้รับบัตรแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจ้างก่อสร้าง “งานก่อสร้างชลประทาน” ชั้นที่ 1 ทะเบียนหมายเลข 1-12-2556 จากกรมชลประทาน

ปี	เหตุการณ์สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> วันที่ 23 สิงหาคม 2556 บริษัทได้รับใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2008 จากบริษัท บูโร เวอร์ทิส (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นมาตรฐานเกี่ยวกับระบบคุณภาพที่ใช้ในการประกันคุณภาพและการบริหารกระบวนการต่าง ๆ ในองค์กร วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 บริษัทได้รับหนังสือรับรองเป็นสมาชิกสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประเภทสามัญหมายเลขสมาชิก R1401
ปี 2557	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับรางวัลจากผู้ว่าจ้าง CH.Karnchang (LAO) CO.,LTD รางวัล Housekeeping and Best Contractor Award For the year 2014 วันที่ 22 มกราคม 2557 จัดตั้งกิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง-วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง เพื่อดำเนินงานจ้างก่อสร้างทำนบกั้นดินห้วยงาน และอาคารประกอบ โครงการอ่างเก็บน้ำแม่สะลม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2557 จัดตั้งกิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง-สหบูรณเทคโนโลยี เพื่อดำเนินงานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน Tie Line ลอดใต้ทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 ช่วงถนนรัตนโกสินทร์ 200 ปี ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ
ปี 2558	<ul style="list-style-type: none"> วันที่ 1 พฤษภาคม 2558 บริษัทได้รับหนังสือขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับจ้างเหมางานก่อสร้างของกรุงเทพมหานคร ประเภทงานทาง ชั้น 1 จากกองแผนงานและประสานสาธาณูปโภค สำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร โดยหนังสือมีอายุนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2558 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2560 วันที่ 1 พฤษภาคม 2558 บริษัทได้รับประกาศเป็นผู้มีคุณสมบัติในการจ้างงานก่อสร้างทาง จากกรมทางหลวง ประเภทงานก่อสร้างทาง ชั้น 3 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2558 ดำเนินงานภายใต้กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง-สหบูรณเทคโนโลยี เพื่อดำเนินงานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดินบริเวณถนนแพรกษา จากถนนสุขุมวิท-สถานีย่อยพุทธรักษา จังหวัดสมุทรปราการ
ปี 2559	<ul style="list-style-type: none"> วันที่ 10 สิงหาคม 2559 บริษัทได้รับบัตรประจำตัวผู้รับเหมาของกรมทางหลวง เลขประจำตัวผู้รับเหมา 710 ออกโดยกรมทางหลวง (Department of Highways) วันที่ 17 สิงหาคม 2559 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 200.00 ล้านบาท เป็น 400.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 2,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ในราคาเสนอขายหุ้นละ 100 บาท (มีผู้ถือหุ้นใหม่ จำนวน 3 ราย จำนวน 186,624 หุ้น มูลค่า 18,662,400 บาท) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ เป็นเงินทุนหมุนเวียน และเพื่อขยายกิจการโดยการซื้อที่ดิน ขยายสำนักงาน ซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ ยานพาหนะ และโปรแกรมซอฟต์แวร์ รวมทั้งเป็นเงินลงทุนในโครงการต่างๆ วันที่ 2 มิถุนายน 2559 จัดตั้งบริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมา จำกัด เพื่อให้บริการด้านการก่อสร้าง การวางแผนการออกแบบอาคารสำนักงานทุกประเภท ให้บริการด้านวิศวกรรมสถาปัตยกรรมและการโฆษณา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเทคนิคธรณีวิทยาแหล่งน้ำวิศวกรรมโยธา ให้คำปรึกษาทางด้านวิศวกรรมก่อสร้างเหมืองแร่ปิโตรเลียม ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับน้ำจากบ่อบาดาล สิ่งแวดล้อมและอุตสาหกรรม ให้คำปรึกษาด้านการบริหาร การตลาดและการจัดหาวัตถุดิบ

ปี	เหตุการณ์สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> วันที่ 14 สิงหาคม 2559 บริษัทได้รับบัตรแสดงว่าได้รับการคัดเลือกขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างของกรมทรัพยากรน้ำ “งานอนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งน้ำ” ชั้นที่ 1 จากกรมทรัพยากรน้ำ โดยบัตรหมดอายุในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 วันที่ 26 สิงหาคม 2559 บริษัทได้รับใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2015 2008 จากบริษัท บูโร เวอร์ทิส (ประเทศไทย) จำกัด เป็นมาตรฐานเกี่ยวกับระบบคุณภาพที่ใช้ในการประกันคุณภาพและการบริหารกระบวนการต่าง ๆ ในองค์กร เป็นการปรับเปลี่ยน version จาก ISO 9001:2008 ที่ได้รับมาเมื่อปี 2556 วันที่ 27 ตุลาคม 2559 บริษัทได้รับบัตรแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจ้างก่อสร้าง “งานก่อสร้างชลประทาน” ชั้นที่ 1 ทะเบียนหมายเลข 1-6-2-2559 วันที่ 27 กันยายน 2559 จัดตั้งกิจการร่วมค้าฤทธิประยงค์-ไรท์ทันเนลลิง เพื่อดำเนินงานจ้างเหมาเสริมเสถียรภาพเพื่อป้องกันการพังทลายลาดเชิงเขาด้วยวิธี Shotcrete ระหว่างสถานีจันทิก-คลองขนานจิตร จดทะเบียนเลิกกิจการแล้ว และอยู่ระหว่างการชำระบัญชี
ปี 2560	<ul style="list-style-type: none"> วันที่ 1 สิงหาคม 2560 จัดตั้งกิจการร่วมค้า เอ็มวีเอ็ม เรล (ไทยแลนด์)-ศักดาพร-ไรท์ทันเนลลิง เพื่อดำเนินงานยื่นขอประมูลงานซ่อมบำรุงทางรถไฟด้วยรถอัดหินและอื่นๆ ประจำปี 2561 กองบำรุงทางเขตลำปาง ศูนย์บำรุงทางภาคเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา วันที่ 11 สิงหาคม 2560 จัดตั้งกิจการร่วมค้า ไอทีดี-อาร์ที เพื่อดำเนินงานยื่นขอประมูลงานจ้างก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงมาบะกะเบา – ชุมทางถนนจิระ สัญญาที่ 3 งานอุโมงค์รถไฟ วันที่ 29 สิงหาคม 2560 จัดตั้งกิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - เซีย คอนสตรัคชั่น แอนด์ แมเนจเม้นท์ เพื่อยื่นขอประมูลงานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 kV.Circuit SIT-796 เพื่อ Tie Line ลดสายส่ง 230 kV กฟผ. เพื่อจ่ายไฟฟ้าให้กับสถานีย่อยขุนศรี จุดที่ 4 บริเวณถนนเลียบคลองขุนศรี (ใต้แนวสายส่ง 230 kV กฟผ.) ตำบลไทรใหญ่ อำเภไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี เจ้าของงานคือการไฟฟ้าานครหลวง
ปี 2562	<ul style="list-style-type: none"> วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 จัดตั้งกิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง – บางกอก ซีวิล โลนส์ เพื่อดำเนินงาน Soil Improvement ใต้ท่อประปา (Jet Grout Block Cut & Cover Tunnel Type 1-2) Orange Line Project (Contract E1: Underground Civil Work)
ปี 2563	<ul style="list-style-type: none"> ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 มีมติอนุมัติเรื่องต่างๆที่สำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> อนุมัติการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้และแก้ไขจำนวนหุ้นสามัญของบริษัท โดยอนุมัติการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จากเดิม มูลค่าหุ้นละ 100.00 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท ซึ่งบริษัทมีทุนชำระแล้วทั้งสิ้น 400.00 ล้านบาท โดยภายหลังจากการเปลี่ยนมูลค่าหุ้นดังกล่าวแล้ว บริษัทมีหุ้นสามัญทั้งสิ้น 800.00 ล้านหุ้น อนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทเพื่อเป็นการระดมทุนและเสนอขายหุ้นของบริษัทให้กับประชาชนเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering :IPO) จำนวน 150.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 300.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท จากก่อนหน้านี้ที่มีทุนจดทะเบียนจำนวน 400.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 800.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

ปี	เหตุการณ์สำคัญ
	<p>3) อนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทจำนวน 300.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท คิดเป็นมูลค่าหุ้น 150.00 ล้านบาท เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering :IPO)</p> <p>4) อนุมัติการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดและเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)”</p> <p>5) อนุมัติการนำหุ้นสามัญของบริษัทจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 11 มิถุนายน 2563 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพื่อแปรสภาพจากบริษัทจำกัด เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนแปลงชื่อเป็น บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) รวมถึงได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ ทำให้บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 550.00 ล้านบาท และมีทุนที่ออกและชำระแล้วจำนวน 400.00 ล้านบาท - วันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับหุ้นสามัญของบริษัท RT เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนและเข้าซื้อขายวันแรกในตลาดหลักทรัพย์
ปี 2564	<ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 1 มีนาคม 2564 บริษัทได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบการงานก่อสร้างที่มีสิทธิเป็นผู้เสนอยื่นข้อเสนอต่อหน่วยงานของรัฐ สาขางานก่อสร้างทาง ชั้น 3 กับกรมบัญชีกลาง - วันที่ 29 เมษายน 2564 บริษัทได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบการงานก่อสร้างที่มีสิทธิเป็นผู้เสนอยื่นข้อเสนอต่อหน่วยงานของรัฐ สาขางานก่อสร้างชลประทาน ชั้นพิเศษ กับกรมบัญชีกลาง - วันที่ 8 ตุลาคม 2564 บริษัทได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการรับจ้างงานก่อสร้างของการประปาส่วนภูมิภาค ชั้น 2 รหัสประจำตัว 024/2564 - วันที่ 29 พฤษภาคม 2564 จัดตั้งกิจการร่วมค้า วีซีอาร์ที เพื่อดำเนินงานก่อสร้างทางหลวงหมายเลข 42 สาย บ.คลองแวง-จุดผ่านแดนสู่โขงโก-ลก ตอน บ.ได้นันท์-บ.ลำซิ่ง อ.นาหว้า จ.สกล
ปี 2565	<ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 28 มกราคม 2564 บริษัทได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบการงานก่อสร้างที่มีสิทธิเป็นผู้เสนอยื่นข้อเสนอต่อหน่วยงานของรัฐ สาขางานก่อสร้างสะพาน ชั้น 5 กับกรมบัญชีกลาง - วันที่ 25 เมษายน 2565 ได้มีมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 โดยมีวาระที่สำคัญดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● มติอนุมัติการออกและจัดสรรใบสำคัญสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทครั้งที่ 1 (RT-W1) จำนวนไม่เกิน 220,000,000 โดยมีอัตราการจัดสรรเท่ากับ 5 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่ราคาใช้สิทธิ 1.35 บาทต่อหุ้น ● พิจารณาอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ในวงเงินไม่เกิน 2,000 ล้านบาท - วันที่ 14 มิถุนายน 2565 หลักทรัพย์ RT-W1 เริ่มซื้อขายวันแรก จำนวนหน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน 219,992,087 ในราคาใช้สิทธิ 1.35 บาท/หุ้น อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ 2 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ (1 มิถุนายน 2565) - วันที่ 31 มีนาคม 2565 จัดตั้งกิจการร่วมค้า เอ็มเค-อาร์ที (MKRT) เพื่อดำเนินโครงการจ้างเหมาทำการฟื้นฟูทางหลวงในทางหมายเลข 4 ตอนควบคุม 1204 ตอนตรัง-เขาพับผ้า ระหว่าง กม. 1132+450 - กม.1132+735 (ด้านซ้ายทาง)

ปี	เหตุการณ์สำคัญ
	<ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 9 พฤษภาคม 2565 จัดตั้งกิจการร่วมค้า พีวี-อาร์ที-บีซีแอล เพื่อยื่นประมูลงานโครงการจ้างเหมาก่อสร้างบ่อเก็บน้ำดิบ โรงไฟฟ้าบางปะกง - วันที่ 11 สิงหาคม 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดหุ้นกู้ จำนวน 2 ชุด มูลค่ารวมทั้งสิ้น 587.00 ล้านบาท ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • หุ้นกู้ของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569 • หุ้นกู้ของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2570 - วันที่ 1 ธันวาคม 2565 จัดตั้งกิจการร่วมค้า ซีเอ็ม-อาร์ที เพื่อยื่นประมูลงานก่อสร้างเขื่อนหัวงานและอาคารประกอบพร้อมส่วนประกอบอื่น โครงการอ่างเก็บน้ำคลองโพธิ์ จังหวัดระยอง
ปี 2566	<ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ระยะยาว ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.20 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุกๆ 3 เดือน ตลอดอายุหุ้นกู้มูลค่า 700 ล้านบาท - วันที่ 22 พฤษภาคม 2566 บริษัทรับงานโครงการก่อสร้างทำนบกั้นดินหัวงานและอาคารประกอบโครงการอ่างเก็บน้ำคลองแอง จังหวัดตราด
ปี 2567	<ul style="list-style-type: none"> - วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทรับงานโครงการก่อสร้างงาน Earth Work – Slope Protection จากกิจการร่วมค้าซีเคเอสที-ดีซี 2

1.1.3 วัตถุประสงค์ของการระดมทุน

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “RT”) เสนอขายหุ้นกู้ระยะยาว ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทยกเว้นสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดหุ้นกู้ จำนวน 2 ชุด มูลค่ารวมทั้งสิ้น 587.00 ล้านบาท ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569 และชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2570 ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดหุ้นกู้ (“หุ้นกู้ RT262A และ RT278A”) และหุ้นกู้มูลค่า 700.00 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568 ใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้

ทั้งนี้ หากเงินระดมทุนจากการเสนอขายหลักทรัพย์ในครั้งนี้ไม่เพียงพอสำหรับวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ระบุไว้ข้างต้น บริษัทจะจัดหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมโดยการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน

1.1.4 บริษัทที่ออกหลักทรัพย์

ชื่อบริษัทภาษาไทย	:	บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	:	Right Tunnelling Public Company Limited
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107563000142
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	:	รับเหมาก่อสร้างด้านงานวิศวกรรมโยธา และธรณีเทคนิคที่ต้องอาศัยความชำนาญและเทคโนโลยีระดับสูง ได้แก่ งานก่อสร้างอุโมงค์ งานระเบิดหิน งานขุดเจาะโดยไม่ใช้ระเบิด งานพัฒนาเหมือง งานเจาะสำรวจ งานคอนกรีต โครงสร้าง งานวิศวกรรมโยธาทั่วไปและงานด้านธรณีวิทยา
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	292 หมู่ที่ 4 ถนนบางนา-ตราด (กม.26) ตำบลบางป่อ อำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
โทรศัพท์	:	02-313-4848
โทรสาร	:	02-313-4849, 4787
เว็บไซต์	:	http://rtco.co.th/
ทุนจดทะเบียน	:	660,000,000 บาท (หกร้อยหกสิบล้านบาท)
ทุนชำระแล้ว	:	550,941,500 บาท (ห้าร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาท)
(ภายหลังการใช้สิทธิ RT-W1 ครั้งที่ 1)		
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	0.50 บาท (ห้าสิบสตางค์)

1.1.5 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.1.5.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้แยกตามลักษณะการให้บริการ

โครงสร้างรายได้	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
1. งานก่อสร้างอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดิน	1,268.20	51.42%	643.77	31.80%	1682.75	54.04%
2. งานก่อสร้างเขื่อน	501.04	20.31%	673.14	33.25%	585.387	18.82%
3. งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ	5.05	0.20%	-	-	149.85	4.81%
4. งานก่อสร้างท่อลอดใต้ดินโดยวิธีดันท่อและวิธีเจาะและตึงท่อ	378.00	15.33%	302.70	14.95%	255.76	8.21%
5. งานก่อสร้างด้านอื่น ๆ	314.06	12.73%	405.02	20.00%	439.43	14.11%
รวมรายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง	2,466.34	100.00%	2024.63	100.00%	3113.62	100%
รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง ¹	6.67	0.27%	17.93	0.87%	23	0.73%
รายได้อื่น ²	21.02	0.84%	10.90	0.53%	14	0.44%
รายได้รวม	2,494.04	100.00%	2,053.45	100.00%	3,151.00	100.00%

หมายเหตุ: ¹รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้างเป็นรายการขายวัสดุก่อสร้างให้แก่ผู้รับเหมากภายในโครงการที่บริษัทดำเนินงานอยู่ ซึ่งเป็นวัสดุก่อสร้างทั่วไป อาทิ น้ำมัน เหล็ก คอนกรีต เป็นต้น เป็นรายการขายวัสดุก่อสร้างโดยคิดราคาต้นทุนบวกด้วยกำไรที่กำหนด

²รายได้อื่น เช่น รายได้เบ็ดเตล็ด รายได้ค่าเช่า รายได้จากการขายเศษซากวัสดุ รายได้ค่าบริการอื่น และรายได้ดอกเบี้ยรับ เป็นต้น

โครงสร้างรายได้แยกตามลักษณะการดำเนินงาน

โครงสร้างรายได้	2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
รายได้จากการให้บริการ						
ผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor)	1,436.99	58.26%	1,085.40	53.61%	1,196.35	38.42%
ผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor)	1,029.35	41.74%	939.23	46.39%	1,917.26	61.58%
รวมรายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง	2,466.34	100.00%	2,024.63	100.00%	3,113.62	100%
รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง ¹	6.67	0.27%	17.93	0.87%	23	0.73%
รายได้อื่น ²	21.02	0.84%	10.90	0.53%	14	0.44%
รายได้รวม	2,494.04	100.00%	2,053.45	100.00%	3,151.00	100.00%

หมายเหตุ: ¹รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง เป็นรายการขายวัสดุก่อสร้างให้แก่ผู้รับเหมากภายในโครงการที่บริษัทกำลังดำเนินงานอยู่ ซึ่งเป็นวัสดุก่อสร้างทั่วไป อาทิ น้ำมัน เหล็ก คอนกรีต เป็นต้น เป็นรายการขายวัสดุก่อสร้างโดยคิดราคาต้นทุนบวกด้วยกำไรที่กำหนด

²รายได้อื่น เช่น รายได้เบ็ดเตล็ด รายได้ค่าเช่า รายได้จากการขายเศษซากวัสดุ รายได้ค่าบริการอื่น และรายได้ดอกเบี้ยรับ ฯลฯ

โครงสร้างรายได้แยกตามภูมิศาสตร์

โครงสร้างรายได้	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
รายได้จากการให้บริการ						
1. การให้บริการในประเทศ	2,351.27	95.33%	1,950.87	96.36%	2,959.84	95.06%
2. การให้บริการต่างประเทศ	115.07	4.67%	73.76	3.64%	153.78	4.94%
รวมรายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง	2,466.34	100.00%	2,024.63	100.00%	3,113.62	100%
รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง ¹	6.67	0.27%	17.93	0.87%	23	0.73%
รายได้อื่น ²	21.02	0.84%	10.90	0.53%	14	0.44%
รายได้รวม	2,494.04	100.00%	2,053.45	100.00%	3,151.00	100.00%

หมายเหตุ : ¹รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง เป็นรายการขายวัสดุก่อสร้างให้แก่ผู้รับเหมาภายในโครงการที่บริษัทดำเนินงานอยู่ ซึ่งเป็นวัสดุก่อสร้าง

ทั่วไป อาทิ น้ำมัน เหล็ก คอนกรีต เป็นต้น เป็นรายการขายวัสดุก่อสร้างโดยคิดราคาต้นทุนบวกด้วยกำไรที่กำหนด

²รายได้อื่น เช่น รายได้เบ็ดเตล็ด รายได้ค่าเช่า รายได้จากการขายเศษซากวัสดุ รายได้ค่าบริการอื่น และรายได้ดอกเบี้ยรับ เป็นต้น

1.1.6 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านงานวิศวกรรมโยธา และธรณีเทคนิคที่ต้องอาศัยความชำนาญและเทคโนโลยีระดับสูง ทีมงานก่อสร้างประกอบด้วย ทีมงานวิศวกร นักธรณีวิทยาและบุคลากรทางเทคนิคที่มีความเชี่ยวชาญและชำนาญการในงานด้านธรณีเทคนิค โดยเฉพาะงานก่อสร้างอุโมงค์ งานระเบิดหิน งานขุดเจาะโดยไม่ใช้ระเบิด งานพัฒนาเหมือง งานเจาะสำรวจ งานคอนกรีตโครงสร้าง งานวิศวกรรมโยธาทั่วไป และงานด้านธรณีวิทยา สำหรับประเภทการให้บริการแยกออกได้เป็น 5 ประเภท ดังนี้

- 1) งานก่อสร้างอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดิน (Tunnel and Shaft Construction)
- 2) งานก่อสร้างเขื่อนและระบบชลประทาน (Dam Construction and Irrigation System)
- 3) งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Hydro Power Plant)
- 4) งานก่อสร้างท่อลอดใต้ดินวิธีดันท่อและวิธีเจาะและดึงท่อ (Pipe Jacking & Horizontal Directional Drilling)
- 5) งานก่อสร้างด้านอื่นๆ (Others)

การให้บริการแต่ละประเภท บริษัทเป็นผู้ก่อสร้างตามแบบที่ปรึกษาโครงการและผู้ออกแบบ (Designer) มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทที่ 1 งานก่อสร้างอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดิน (Tunnel and Shaft Construction)

การก่อสร้างอุโมงค์นั้นต้องอาศัยเทคนิคที่ซับซ้อน ซึ่งมีวิธีการและขั้นตอนการก่อสร้าง รวมถึงใช้ประสบการณ์และความชำนาญของวิศวกรค่อนข้างสูง รวมถึงต้องใช้เครื่องมือก่อสร้าง อุปกรณ์ตรวจวัดที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นการก่อสร้างใต้ดินที่อับอากาศสำหรับหายใจ มีน้ำใต้ดินเป็นอุปสรรคในการก่อสร้าง รวมทั้งการผันแปรของชั้นดินหรือหินที่คาดคะเนได้ยากซึ่งเป็นไปตามธรรมชาติ เนื่องจากความไม่แน่นอนของชั้นหินมักจะพบเป็นปกติในระหว่างการก่อสร้างจึงต้องมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงโครงสร้างในแต่ละช่วงตามความเหมาะสมของสภาพดินและหินตามความจำเป็น การก่อสร้างอุโมงค์ของบริษัทนั้นสามารถแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

- 1) อุโมงค์ในงานเขื่อน/อุโมงค์ส่งน้ำ ซึ่งอยู่ในส่วนของงานชลประทาน อุโมงค์เป็นส่วนหนึ่งของงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ได้แก่ งานอุโมงค์ผันน้ำ เพื่อใช้ในการผันน้ำระหว่างก่อสร้างเพื่อเปลี่ยนทางน้ำเพื่อสร้างเขื่อนอุโมงค์ส่งน้ำ และอุโมงค์ท้ายน้ำ
- 2) อุโมงค์รถไฟ
- 3) อุโมงค์ทางลอดรถยนต์

การก่อสร้างอุโมงค์ทั้ง 3 ประเภทนั้นมีความแตกต่างกัน เช่น เทคนิคและวิธีการก่อสร้างอุโมงค์ สภาพทางธรณีวิทยา การค้าขาย การก่อสร้างผนังอุโมงค์ แนวเส้นทางอุโมงค์ เส้นทางลำเลียงวัสดุและเครื่องจักร สภาพแวดล้อมบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง และระบบต่างๆ ภายในอุโมงค์ เช่น ระบบระบายอากาศ และระบบบำบัดสัญญาณ เป็นต้น

ตัวอย่างโครงการที่สำคัญของบริษัทสำหรับงานก่อสร้างอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดิน มีดังนี้

ชื่อโครงการ	เจ้าของโครงการ	มูลค่าโครงการ ตามสัญญา (ล้านบาท)	ปีที่ยื่นโครงการ	ขอบเขตงาน	ประเภท
1) งานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำและอาคารประกอบพร้อมส่วนประกอบอื่น อุโมงค์ส่งน้ำ ช่วงแม่แตง-แม่จัต สัญญาที่ 1 โครงการเพิ่มปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำเขื่อนแม่วงอุดมธารา จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย	กรมชลประทาน	2,823.58	2559-2567	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
2) งานก่อสร้างอุโมงค์รถไฟทางคู่ ช่วงมาบะกะ-ชุมทางถนนจิระ จังหวัดสระบุรี - นครราชสีมา ประเทศไทย /**	การรถไฟแห่งประเทศไทย	2,600.87	2561-2565	ทำงานทั้งโครงการ ในสัดส่วนของบริษัทที่แบ่งมาจากกิจการร่วมค้า	ผู้รับเหมาหลัก
3) งานก่อสร้างอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดิน โครงการเขื่อน-เขื่อนน้อย แขวงจำปาสัก สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	Xe-Pian Xe-Namnoy Hydroelectric Power Co., Ltd.	1,108.99	2556-2561	ทำงานก่อสร้างอุโมงค์ที่เป็นงานเจาะระเบิดและงานคอนกรีตในอุโมงค์	ผู้รับเหมาช่วง
4) งานก่อสร้างอุโมงค์รถไฟทางคู่ (ฉะเชิงเทรา-คลองสิบเก้า-แก่งคอย สัญญาที่ 2 ช่วงอุโมงค์พระพุทธฉาย) จังหวัดสระบุรี ประเทศไทย	การรถไฟแห่งประเทศไทย	368.55	2559-2561	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
5) Construction of Diversion Tunnel Works and Grouting Works of Dauntri Dam Development Project. Battambang, Cambodia.	Ministry of water resources and meteorology, Cambodia	240.42	2562-2565	ทำงานอุโมงค์ผันน้ำและปรับปรุงฐานรากเขื่อน	ผู้รับเหมาช่วง
6) งานก่อสร้างอุโมงค์ Headrace Tunnel of Thaukyegat (2) HPP	Asia World Co., Ltd.	175.04	2553-2555	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
7) งานก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำคลองทวีวัฒนา บริเวณคอขวด	กรุงเทพมหานคร	1,734.98	2564-2567	งานก่อสร้างสถานีสูบน้ำ, อุโมงค์ระบายน้ำ, อาคารรับน้ำ และประตูน้ำ	ผู้รับเหมาช่วง
8) งานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำพร้อมงานที่เกี่ยวข้อง โครงการงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวคลองมหา	การประปานครหลวง	1,289.43	2564-2567	งานขุดเจาะอุโมงค์, งานติดตั้งท่อเหล็ก, งานก่อสร้างบ่อพักพร้อมท่อปรับแรงดัน, งานติดตั้ง	ผู้รับเหมาช่วง

ชื่อโครงการ	เจ้าของโครงการ	มูลค่าโครงการตามสัญญา (ล้านบาท)	ปีที่ดำเนินการ	ขอบเขตงาน	ประเภท
ส้วมดี จากโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ถึงถนนราชพฤกษ์ และหอปรับแรงดันที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง (สัญญา G-TN-9A)				Pipe & Fitting, งานระบบไฟฟ้า และงานเครื่องกลอื่นๆ	
9) โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 1 เด่นชัย-จาว	การรถไฟแห่งประเทศไทย	2,143.12	2565-2568	งานขุดเจาะอุโมงค์, งานดิน, งานทางเชื่อมระหว่างอุโมงค์, งานห้องควบคุม, งานปล่องอุโมงค์, งานอัดฉีดน้ำปูน และงานตรวจสอบทางธรณีเทคนิค	ผู้รับเหมาช่วง
10) โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 2 ช่วงจาว-เชียงราย	การรถไฟแห่งประเทศไทย	2,157.00	2565-2570	งานขุดเจาะ, งานทางเชื่อม, งานห้องควบคุม, งานอัดฉีดน้ำปูน และงานตรวจสอบทางธรณีเทคนิค	ผู้รับเหมาช่วง

หมายเหตุ : ** บริษัทดำเนินงานภายใต้กิจการร่วมค้า

ตัวอย่างภาพงานก่อสร้างอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดินบางส่วนของบริษัท

งานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำช่วงแม่แตง-แม่งัด จังหวัดเชียงใหม่



งานก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำคลองทิววัฒนา บริเวณคอขวด



งานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวคลองมหาสวัสดิ์ (สัญญา G-TN-9A)



โครงการก่อสร้างทางรถไฟ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 1 เด่นชัย-งาว และสัญญาที่ 2 ช่วงงาว-เชียงราย



ประเภทที่ 2 งานก่อสร้างเขื่อนและระบบชลประทาน (Dam Construction & Irrigation System)

เขื่อนเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้ในการพัฒนาแหล่งน้ำ โดยการกักเก็บน้ำส่วนเกินที่จะต้องไหลทิ้งไปสู่ท้ายน้ำไว้ใช้ประโยชน์ สำหรับการสร้างเขื่อนนั้นจะต้องใช้เทคโนโลยีของงานเขื่อนที่เป็นสหวิทยาการซึ่งต้องอาศัยความรู้จากหลายด้าน เช่น วิศวกรรมแหล่งน้ำและชลศาสตร์ วิศวกรรมโยธาและธรณีวิทยา วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล และวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เป็นต้น การใช้ประโยชน์ของเขื่อน ได้แก่ การประปาหรืออุปโภคบริโภค (Domestic Uses) การชลประทาน (Irrigation) การผลิตไฟฟ้า (Power generation) การป้องกันอุทกภัย (Flood protection) การคมนาคม (Communication) การประมง (Fishery) และการท่องเที่ยวและพักผ่อน (Tourism and Recreation)

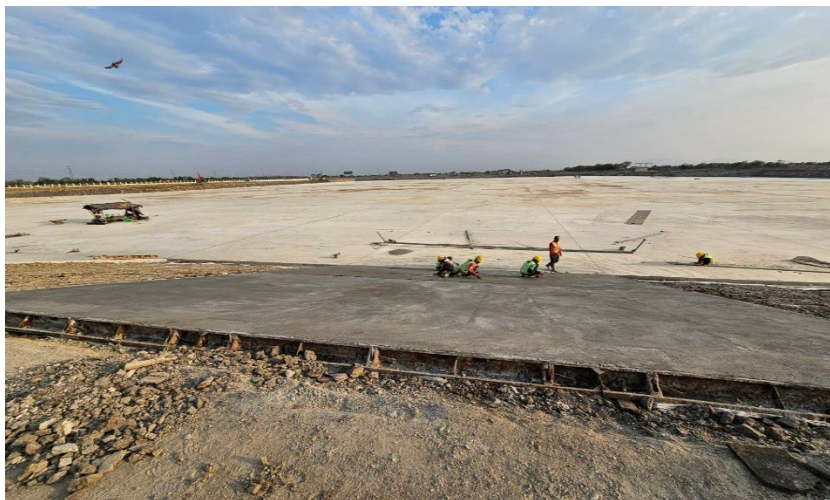
ตัวอย่างโครงการที่สำคัญของบริษัทสำหรับงานก่อสร้างเขื่อนและระบบชลประทาน มีดังต่อไปนี้

ชื่อโครงการ	เจ้าของโครงการ	มูลค่าโครงการ ตามสัญญา (ล้านบาท)	ปีที่ ดำเนินการ	ขอบเขตงาน	ประเภท
1) งานก่อสร้างทำนบกั้นน้ำและอาคารประกอบ โครงการอ่างเก็บน้ำแม่สละม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัด เชียงใหม่ ประเทศไทย /**	กรมชลประทาน	567.36	2557-2560	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
2) งานซ่อมแซมเขื่อนโครงการน้ำก่ง 2 แขวงอัตปือสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	Chaleun Sekong Group Co., Ltd.	155.20	2559-2560	ทำงานซ่อมแซม เขื่อน	ผู้รับเหมาหลัก
3) งานก่อสร้างเขื่อนน้ำเลือก โครงการ Hongsa Mine Mouth Power	Hongsa Power Co., Ltd.	446.16	2553-2556	ทำงานอุโมงค์ผันน้ำ, ระบบส่งน้ำท้าย เขื่อน, เขื่อนหลัก, ทางน้ำล้น และถนน โครงการ	ผู้รับเหมาช่วง
4) โครงการประดูระบายน้ำศรีสองรัก อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย/**	กรมชลประทาน	1,479.06	2562-2566	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
5) โครงการ จ้างก่อสร้างระบบระบายน้ำ ปลายคลองแม่แตง-แม่ขาน และอาคารประกอบ โครงการระบบระบายน้ำปลาย คลองแม่แตง-แม่ขาน จังหวัดเชียงใหม่ พื้นที่รับประโยชน์ 1,000 ไร่	กรมชลประทาน	262.52	2564-2566	ทำทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาช่วง
6) โครงการก่อสร้างบ่อเก็บน้ำดิบ โรงไฟฟ้า บางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	244.79	2565-2567	ทำงานโยธา, งาน ไฟฟ้า, งานเครื่องกล และงานระบบ ควบคุม	ผู้รับเหมาหลัก

หมายเหตุ : ** บริษัทดำเนินงานภายใต้กิจการร่วมค้า

ตัวอย่างภาพงานก่อสร้างเขื่อนและระบบชลประทานของบริษัท

โครงการก่อสร้างบ่อเก็บน้ำดิบ โรงไฟฟ้าบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา



โครงการประตุน้ำศรีสองรัก อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย



ประเภทที่ 3 งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Hydro power plant)

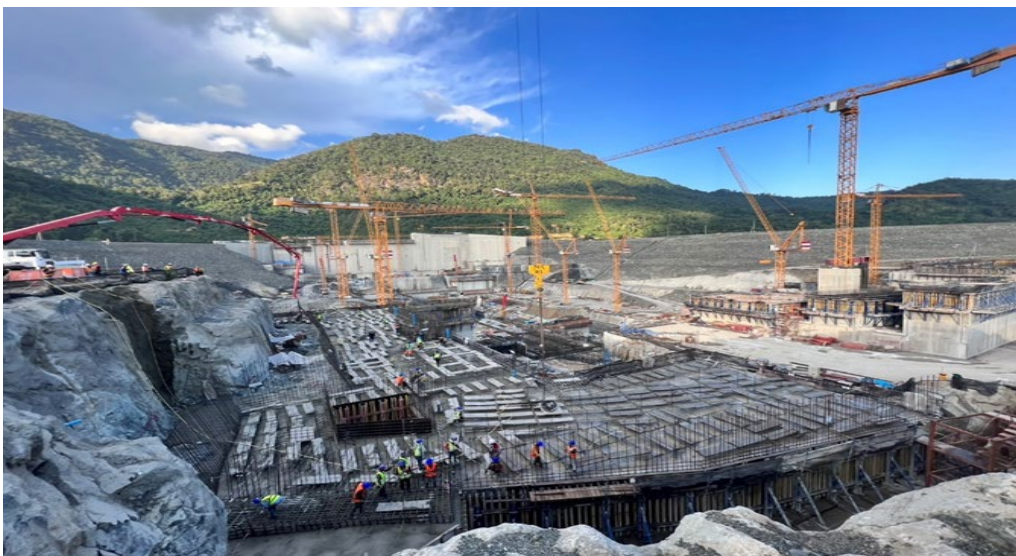
บริษัทเป็นผู้ดำเนินงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ โรงไฟฟ้าท้ายเขื่อน ตลอดจนโครงสร้างที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เช่น งานก่อสร้างอาคารโรงไฟฟ้าระบบส่งน้ำและติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และงานด้านโยธา สำหรับโครงการเกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ เช่น งานก่อสร้างอาคารโรงไฟฟ้าระบบส่งน้ำและติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า นอกจากนี้ บริษัทยังเป็นผู้ก่อสร้างโครงสร้างคอนกรีตในงานโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ และงานระบบชลประทาน เช่น โครงสร้างอาคารรับน้ำและระบายน้ำ ปล่องคอนกรีต คอนกรีตในอุโมงค์ ประตูเรือสัญจร เป็นต้น

ตัวอย่างโครงการที่สำคัญของบริษัทสำหรับงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ มีดังต่อไปนี้

ชื่อโครงการ	เจ้าของโครงการ	มูลค่าโครงการตามสัญญา (ล้านบาท)	ปีดำเนินการ	ขอบเขตงาน	ประเภท
1) งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าหมายเลข 2,3,4 และ 5 โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไซยะบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	Xayaburi Hydroelectric Power Co., Ltd.	2,529.76	2558-2560	ทำงาน Civil Works ทั้งหมดของโรงไฟฟ้าหมายเลข 2,3,4 และ 5	ผู้รับเหมาช่วง
2) งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดเล็ก คลองตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ประเทศไทย	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	198.12	2560-2563	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
3) งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก ห้วยประทวน จังหวัดชัยภูมิ	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	23.92	2555-2557	ก่อสร้างอาคารโรงไฟฟ้า, ระบบส่งน้ำและส่วนประกอบอื่นๆ	ผู้รับเหมาหลัก
4) Major Civil Works of the Permanent Structure of the Luang Prabang Hydroelectric Power Project	Luang Prabang Power Company Limited	1,615	2566-2571	ทำงานทางสัญจรเรือ, โรงไฟฟ้า, และทางระบายน้ำล้น	ผู้รับเหมาช่วง

ตัวอย่างภาพงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ (Hydro power plant)

Luang Prabang Hydroelectric Power Project, Laos



ประเภทที่ 4 งานก่อสร้างท่อลอดใต้ดินวิธีดันท่อและวิธีเจาะและดึงท่อ (Pipe Jacking & Horizontal Directional Drilling และ Open Cut)

การขุดเจาะและก่อสร้างอุโมงค์ขนาดเล็ก (Microtunnelling) มีการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีจากการขุดเจาะและก่อสร้างอุโมงค์ขนาดใหญ่ (Tunnelling) ปัจจุบันได้มีการนำเทคโนโลยีการขุดเจาะอุโมงค์มาใช้กับงานสร้างท่อลอดใต้ทางแยกทางเดินลอดใต้ถนน งานวางท่อในระบบระบายและบำบัดน้ำเสีย ท่อลำเลียงก๊าซ ท่อลำเลียงน้ำดิบหรือน้ำประปา ท่อร้อย

สายไฟฟ้า สายโทรศัพท์หรือสัญญาณการสื่อสาร หรือระบบคมนาคมอื่นๆ โดยอาศัยระบบการควบคุมการขุดเจาะและเทคนิคการก่อสร้างค้ำยันในลักษณะเดียวกัน โดยได้มีการใช้ชื่อทางเทคนิคที่แตกต่างกันไป เช่น Microtunnelling, Pipe Jacking (PJ), Pipe Bursting, Horizontal Directional Drilling (HDD) เป็นต้น

ตัวอย่างโครงการที่สำคัญของบริษัทสำหรับงานก่อสร้างท่อลอดใต้ดินวิธีดันท่อและวิธีเจาะและดึงท่อ มีดังต่อไปนี้

ชื่อโครงการ	เจ้าของโครงการ	มูลค่าโครงการตามสัญญา (ล้านบาท)	ปีดำเนินการ	ขอบเขตงาน	ประเภท
1) งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดินร่วมกับโครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	การไฟฟ้านครหลวง	1,270.66	2560-2566	ทำงานเจาะท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน ด้วยวิธี Pipe Jacking, HDD รวมทั้งงานส่วนประกอบอื่น เช่น ช่อมผิวจราจร	ผู้รับเหมาช่วง
2) งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน บริเวณถนนแพรกษาจากถนนสุขุมวิทถึงสถานีย่อยพุทธรักษาสมุทรปราการ ประเทศไทย /**	การไฟฟ้านครหลวง	254.20	2559-2561	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
3) งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน ร่วมโครงการ ถนนศรีนครินทร์-ร่มเกล้า (ช่วงที่ 6) กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	การไฟฟ้านครหลวง	203.88	2558-2561	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาช่วง ทำงานทั้งสัญญา
4) งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน ร่วมโครงการ ถนนศรีนครินทร์-ร่มเกล้า (ช่วงที่ 4) กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	การไฟฟ้านครหลวง	84.82	2558-2560	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาช่วง ทำงานทั้งสัญญา
5) งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายใต้ดิน งานก่อสร้างวางท่อประปาและงานที่เกี่ยวข้อง โครงการทางหลวงท้องถิ่นสายเชื่อมระหว่างถนนวิภาวดีรังสิตกับถนนพหลโยธิน ช่วงที่ 2 จากสะพานข้ามคลองลาดพร้าว-ถนนเทพารักษ์	การประปานครหลวง, การไฟฟ้านครหลวง	94.52	2564-2565	ทำงานเจาะท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน รวมทั้งงานส่วนประกอบอื่น เช่น งานระบบประปา	ผู้รับเหมาช่วง
6) โครงการเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน โครงการตามแนวรถไฟฟ้าสายสีส้ม (ตะวันออก) ถนนเพชรบุรี	การไฟฟ้านครหลวง	520.09	2566-2570	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
7) งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดินร่วมกับโครงการพื้นที่พัฒนาบางซื่อ ศูนย์คมนาคมพหลโยธิน และโครงการ Smart City	การไฟฟ้านครหลวง	116.99	2565-2567	งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน	ผู้รับเหมาช่วง

หมายเหตุ : /** บริษัทดำเนินงานภายใต้กิจการร่วมค้า

ตัวอย่างภาพงานก่อสร้างท่อลอดใต้ดินของบริษัท

งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน ร่วมกับโครงการพื้นที่พัฒนาบางซื่อ ศูนย์คมนาคมพหลโยธิน และโครงการ Smart City กรุงเทพมหานคร



งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน

โครงการทางหลวงท้องถิ่นสายเชื่อมระหว่างถนนวิภาวดีรังสิตกับถนนพหลโยธินช่วงที่ 2 ฯ



ประเภทที่ 5 งานก่อสร้างด้านอื่นๆ (Others)

บริษัทเป็นผู้ดำเนินงานก่อสร้างด้านอื่นๆ เช่น งานป้องกันและเสริมเสถียรภาพทางลาด (Slope stabilization) งานขุดดินและหิน (Earth and Rock Excavation) ทั้งแบบใช้ระเบิดและไม่ใช้ระเบิด งานเจาะสำรวจธรณีวิทยา (Geological Exploratory Drilling) งานปรับปรุงฐานรากด้วยวิธีอัดฉีดน้ำปูน (Grouting Work) งานเหมืองแร่ (Mining Work) งานวางรางรถไฟ (Rail Work) และงานถนนและสะพาน (Road and Bridge) ฯลฯ

ตัวอย่างโครงการที่สำคัญของบริษัทสำหรับงานก่อสร้างอื่น ๆ ในช่วง มีดังต่อไปนี้

ชื่อโครงการ	เจ้าของโครงการ	มูลค่าโครงการ ตามสัญญา (ล้านบาท)	ปีเพื่อดำเนินการ	ขอบเขตงาน	ประเภท
1) งานถนนทางหลวงหมายเลข 22 หนองหาน-พังโคน อุดร-สกลนคร	กรมทางหลวง	755.02	2561-2564	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาช่วง
2) งานเสริมเสถียรภาพเพื่อป้องกันการพังทลายลาดเชิงเขาด้วยวิธี (Shotcrete) ระหว่างสถานีจันทีก- คลองขนานจิตร Slope Protection จันทีก-คลองขนาน จิตร /**	การรถไฟแห่งประเทศไทย	65.78	2560	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
3) งานฟื้นฟูโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับ ความเสียหายจากอุทกภัยในพื้นที่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและ ภาคเหนือของกระทรวงคมนาคม ตอน ลำน้ำรายณ์ -ช่องสำราญ จังหวัดลพบุรี	สำนักงานทาง หลวงที่ 11 กรม ทางหลวง	37.29	2560-2561	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
4) งานฟื้นฟูทางหลวง ทางหลวง หมายเลข 1349 ตอนควบคุม 0100 ตอนสะเมิง-วัดจันทร์ ตอน 1-3	กรมทางหลวง	46.37	2564	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
5) Xe Pian – Xe Namnoy Hydroelectric Power Project: Civil Package 3, Dam Grouting	SK Engineering and Construction Co., Ltd	185.04	2557-2559	งานปรับปรุงฐานราก เชื่อมด้วยวิธีอัดฉีดน้ำ ปูน	ผู้รับเหมาช่วง
6) งานเจาะระเบิดผลิตแร่เมืองแร่ภู ทับฟ้า เฟส 1	บจก. พุ่งคำ	75.77	2553-2554	งานระเบิดและตักขน	ผู้รับเหมาหลัก
7) Kyaikthalan Pagoda Slope Stabilization Project	Government of MON State	37.56	2562-2563	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
8) งานจ้างเหมาทำการก่อสร้างทาง หลวงหมายเลข 42 สาย บ.คลอง แจะ-จุดผ่านแดนถาวร สู่โงะโก- ลก ตอน บ. โด้นันท์-บ.ลำซิ่ง จังหวัดสงขลา	กรมทางหลวง	599.10	2564-2567	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
9) โครงการปรับปรุงดินชั้นฐานราก อ่างเก็บน้ำมรสวบ	กรมทรัพยากรน้ำ	95.93	2565-2566	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
10) Slope Protection Work of Highway No.1322 Control Part 0100 Part Mea Ja- Rin Luang Part 2, Chiang Mai	กรมทางหลวง	19.19	2566-2567	ทำงานทั้งโครงการ	ผู้รับเหมาหลัก
11) โครงการก่อสร้างงาน Earth Work – Slope Protection	การรถไฟแห่งประเทศไทย	209.45	2567-2569	งานป้องกันและเสริม เสถียรภาพทางลาด	ผู้รับเหมาช่วง

หมายเหตุ : /** บริษัทดำเนินงานภายใต้กิจการร่วมค้า

ตัวอย่างภาพงานก่อสร้างบางส่วนของบริษัท

Slope Protection Work of Highway No.1322 Control Part 0100 Part Mea Ja- Rin Luang Part 2, Chiang Mai



งานจ้างเหมาทำการก่อสร้างทางหลวงหมายเลข 42 สาย บ.คลองแงะ-จุดผ่านแดนถาวร สุโข-โก-ลก
ตอน บ. โด้นนท-บ.ลำซิ่ง จังหวัดสงขลา



ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจก่อสร้างของบริษัท สามารถแบ่งลักษณะการดำเนินงานได้ 2 ลักษณะ คือ

- 1) ผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor) เป็นลักษณะของการดำเนินงานโดยการเสนองานในนามบริษัทเพื่อเป็นผู้รับเหมาด้วยวิธีการเสนอราคา หรือประมูลงาน หรือการเจรจาต่อรองกับเจ้าของโครงการ (Owner) โดยตรง ทั้งงานจากภาครัฐบาล รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ทั้งนี้การรับงานในลักษณะนี้บริษัทมิได้เป็นผู้ดำเนินงานก่อสร้างทั้งหมดเพียงผู้เดียว แต่อาจจะมีจ้างผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) ดำเนินงานบางส่วนด้วย

- 2) ผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) เป็นลักษณะของการดำเนินการรับจ้างเหมาช่วงต่อจากผู้รับเหมาที่ได้รับงานโดยตรงจากเจ้าของโครงการ โดยงานประเภทนี้ส่วนใหญ่จะเป็นงานขนาดใหญ่ มีมูลค่างานสูงและมีความสลับซับซ้อน หรือเป็นงานที่ต้องการผู้ดำเนินการที่มีความสามารถเฉพาะและประสบการณ์หลายด้าน ซึ่งผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor) รายเดียวอาจมีประสบการณ์หรือความชำนาญไม่เพียงพอจะดำเนินงานได้ทั้งหมดทุกขั้นตอนให้โครงการเสร็จสิ้นตามระยะเวลาการก่อสร้างได้ ส่งผลให้ต้องว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงรายอื่นๆ ในการก่อสร้าง เช่น งานติดตั้งงานระบบไฟฟ้า และระบบเครื่องกล งานตัด ดัด และผูกเหล็กเสริมสำหรับงานคอนกรีตเสริมเหล็ก งานตั้งแบบหล่อคอนกรีต และเทคอนกรีต งานเจาะสำรวจและเก็บตัวอย่างธรณีวิทยา และจ้างบริการ เช่น รถขนส่ง เป็นต้น โดยบริษัทจัดหาผู้รับเหมาช่วงตามแนวทางการว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงเพื่อให้ได้ผู้รับเหมาช่วงที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับลักษณะงานที่ต้องดำเนินการ

1.1.7 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

กลยุทธ์ด้านการแข่งขัน

บริษัทมีความเชี่ยวชาญด้านงานก่อสร้างทางวิศวกรรมและธรณีเทคนิค โดยบริษัทมุ่งมั่นส่งมอบงานก่อสร้างให้ทันเวลาอย่างมีคุณภาพสูงสุด เพื่อความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ด้วยทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์เฉพาะด้าน ซึ่งบริษัทดำเนินธุรกิจงานก่อสร้างทางวิศวกรรมและธรณีเทคนิคที่มีผลงานคุณภาพตามมาตรฐานงานก่อสร้างและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นอกจากนี้บริษัทจัดทำเว็บไซต์เพื่อแสดงผลงานของบริษัท หากลูกค้าสนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมได้ที่ <http://rtco.co.th/>

ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ปัจจุบันบริษัทให้บริการกับกลุ่มลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกลุ่มลูกค้าภายในประเทศสามารถแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ ภาครัฐบาล ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน สำหรับกลุ่มลูกค้าในต่างประเทศ ปัจจุบันเป็นลูกค้าประเภทภาคเอกชนเป็นหลัก กลุ่มลูกค้าในประเทศ สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ประเภทหลัก ดังนี้

1. ภาครัฐบาล

ภาครัฐบาลถือว่าเป็นกลุ่มลูกค้าหลักในประเทศของบริษัท โดยในปี 2566 มีรายได้จากลูกค้าภาครัฐบาล คิดเป็นสัดส่วนของรายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง ร้อยละ 19.47 ของรายได้จากการรับเหมาก่อสร้างรวมตามลำดับ เนื่องจากรัฐบาลเป็นผู้วางรากฐานระบบสาธารณูปโภค ที่เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศ การจัดตั้งนโยบายหรือโครงการก่อสร้างของประเทศจะส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนในโครงการต่างๆของภาครัฐ รายชื่อลูกค้ากลุ่มภาครัฐบาลในประเทศของบริษัท เช่น กรมชลประทาน กรมทรัพยากรธรณี กองบัญชาการทหารสูงสุด กรมทางหลวง กรมโยธาธิการ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นต้น

2. ภาครัฐวิสาหกิจ

รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรือเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ เป็นองค์กรซึ่งรัฐบาลกลางควบคุมและเป็นเจ้าของแต่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลกำไร รัฐวิสาหกิจเป็นกลุ่มลูกค้าของบริษัท โดยในปี 2566 มีรายได้จากลูกค้ารัฐวิสาหกิจภายในประเทศ คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้จากการให้บริการรับเหมาก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 9.60 รายชื่อลูกค้ากลุ่มภาครัฐวิสาหกิจในประเทศของบริษัท เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย การรถไฟแห่งประเทศไทย เป็นต้น

3. ภาคเอกชน

ภาคธุรกิจเอกชนเป็นภาคธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญในการลงทุนเกี่ยวกับธุรกิจก่อสร้างของประเทศ ซึ่งบริษัทมีลูกค้าภาคเอกชนในประเทศ ในปี 2566 คิดเป็นสัดส่วนของรายได้จากการให้บริการรับเหมาก่อสร้าง ร้อยละ 65.98 รายชื่อลูกค้ากลุ่มภาคเอกชนในประเทศของบริษัท เช่น บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ชีโนไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) และ บริษัท บัญชากิจ จำกัด เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทมีลูกค้าภาคเอกชนในต่างประเทศ เช่น บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด (มหาชน) Hongsa Power Company Limited, Geotechnical & Foundation Engineering Co., Ltd. และ Kyeryong Construction & Industrial Co., Ltd. เป็นต้น

ภาวะการแข่งขัน

ปัจจุบันมีธุรกิจรับเหมาก่อสร้างที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลจำนวนมากกว่า 80,000 ราย (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2561) โดยรายใหญ่ส่วนมากเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ สำหรับความแตกต่างของกลุ่มผู้รับเหมารายใหญ่ และกลุ่มผู้รับเหมารายย่อย มีลักษณะแตกต่างกัน ดังนี้

ประเภท	งานก่อสร้างภาครัฐ	งานก่อสร้างภาคเอกชน
ลักษณะงานก่อสร้าง	ส่วนใหญ่เป็นงานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ที่ต้องอาศัยความชำนาญ เช่น โครงการรถไฟฟ้า	กระจุกตัวในกลุ่มที่อยู่อาศัย รองลงมา เป็นโรงงานอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม เช่น ห้างสรรพสินค้า
เกณฑ์การรับรู้อย่างได้	ค่างานก่อสร้างผันแปรตามค่าK (Escalation factor) ¹ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือหนึ่งที่ช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาราควัสดุก่อสร้าง ณ วันที่เบิกจ่ายงวดงานเทียบกับช่วงที่เปิดประกวดราคา โดยคำนวณจากดัชนีราคาราควัสดุก่อสร้างรายการที่สำคัญ ทั้งนี้ หากค่า K ปรับเพิ่มมากกว่า 4% ผู้รับเหมาจะได้รับค่าชดเชย แต่ถ้าลดลงมากกว่า 4%ผู้รับเหมาจะต้องคืนเงินชดเชยให้แก่รัฐ	ค่างานก่อสร้างผันแปรตามราคาราควัสดุก่อสร้าง โดยผู้รับเหมาต้องรับความเสี่ยงจากภาวะผันผวนของราคาราควัสดุก่อสร้างทั้งหมด
การคัดเลือกผู้รับเหมา	เปิดประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding)	งานก่อสร้างทั่วไปไม่มีระบบการคัดเลือกที่แน่นอน มักจ้างผู้รับเหมาที่คุ้นเคย ส่วนงานก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ใช้วิธีการเปิดประกวดราคาเพื่อคัดเลือกผู้รับเหมา ซึ่งอาจใช้วิธีประมูลทางอิเล็กทรอนิกส์หรือยื่นซองเอกสาร
ผลตอบแทน	Margin ค่อนข้างต่ำ	Margin สูงกว่างานภาครัฐ
แหล่งเงินทุน	งบประมาณของรัฐบาลเงินทุนของรัฐวิสาหกิจ เงินกู้ การร่วมทุนระหว่างรัฐกับเอกชน (Public Private Partnership: PPP) และกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน(Infrastructure fund)	เงินทุนหรือเงินกู้ของเจ้าของโครงการ (รวมการระดมทุนจากหุ้นสามัญและหุ้นกู้)

¹ ค่า K คือ ดัชนีที่ใช้วัดการเปลี่ยนแปลงของค่างาน ณ ระยะเวลาที่ผู้รับเหมาก่อสร้างเปิดซองประกวดราคา เปรียบเทียบกับระยะเวลาที่ส่งงานในแต่ละงวด โดยคำนวณจากดัชนีราคา 13 ประเภท อาทิ ดัชนีราคาผู้บริโภคราคาส่งก่อสร้าง ราคาน้ำมันดีเซล เป็นต้น (ที่มา:สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์)

ประเภท	กลุ่มผู้รับเหมารายใหญ่	กลุ่มผู้รับเหมา SMEs
ทักษะ/ความชำนาญ	มีศักยภาพในการรับงานก่อสร้างภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะโครงการขนาดใหญ่งานอาคารสูง รวมถึงงานที่มีลักษณะเฉพาะ (Specific work) ซึ่งมักเป็นโครงการที่มีมูลค่าสูงและมีความเกี่ยวเนื่องกับโครงการโลจิสติกส์อื่นๆ ครบวงจร	ส่วนใหญ่รับงานก่อสร้างทั่วไปแต่ผู้รับเหมารายกลางบางรายอาจสามารถรับงานก่อสร้างที่มีลักษณะเฉพาะได้ เช่น งานขุดเจาะฐานราก งานก่อสร้างถนน
ศักยภาพทางการเงิน	มีความมั่นคงทางการเงินมากกว่า	มีเงินลงทุนจำกัด จึงมักจะมีการรับงานในลักษณะรับจ้างเหมาช่วง (Sub-contract) จากรายใหญ่
เทคโนโลยีการก่อสร้าง	มีการลงทุนพัฒนาและนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้สามารถดำเนินการก่อสร้างได้รวดเร็ว ประหยัดต้นทุน และลดความเสี่ยงจากปัญหาขาดแคลนแรงงาน รวมทั้งบางรายมีการลงทุนในธุรกิจวัสดุก่อสร้างด้วย อาทิ แผ่นพื้นเหล็กสำเร็จรูป ผนังคอนกรีตสำเร็จรูป (Pre-fabrication)	ยังไม่มีการพัฒนาเทคโนโลยีการก่อสร้างของตนเอง และยังพึ่งพาแรงงานสูง แต่ก็เริ่มหันมาใช้วัสดุก่อสร้างแบบสำเร็จรูปมากขึ้น เช่น แผ่นพื้น/ผนังเมทัลชีท
อำนาจการต่อรองกับซัพพลายเออร์	มีความได้เปรียบจากการประหยัดจากขนาด (Economies of Scale) จึงมีอำนาจต่อรองสูงกับผู้ประกอบการวัสดุก่อสร้าง	มีปริมาณงานน้อย ทำให้มีอำนาจต่อรองไม่สูงนักกับผู้ประกอบการวัสดุก่อสร้าง
การบริหารจัดการต้นทุน	มีการบริหารงานที่เป็นมืออาชีพ มีการวางแผนและจัดการสต็อกวัสดุก่อสร้างอย่างเป็นระบบ	ส่วนใหญ่เป็นการบริหารงานแบบครอบครัว การจัดการ สต็อกวัสดุก่อสร้างจึงไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ

(ที่มา: ศูนย์วิจัยกรุงศรี แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรม ปี 2565-2567 ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง เดือนมิถุนายน 2565)

หมายเหตุ : การแบ่งนิยามของผู้รับเหมารายย่อย (SMEs) ใช้นิยามตามเกณฑ์การแบ่งวิสาหกิจตามกฎหมายกระทรวงอุตสาหกรรม

1.1.8 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้าง

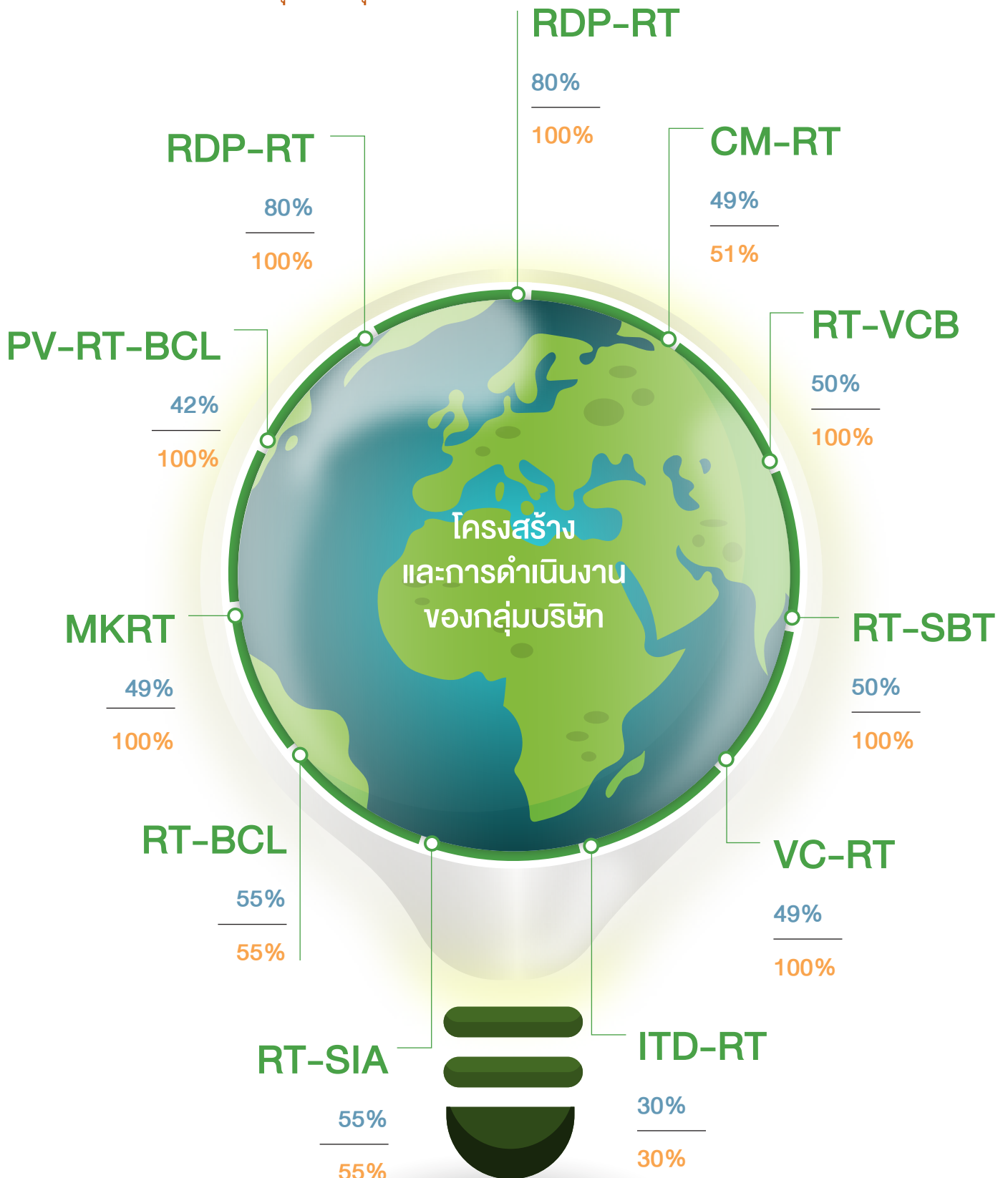
วัสดุก่อสร้างหลักในการให้บริการก่อสร้างของบริษัท ได้แก่ คอนกรีต ปูนซีเมนต์ วัสดุเหล็ก โลหะ และโลหะประกอบ วัสดุระเบิด เคมีภัณฑ์ก่อสร้าง วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือช่าง และระบบไฟฟ้า เป็นต้น โดยบริษัทมีโรงหล่อท่อคอนกรีตที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงพื้นที่ก่อสร้างของโครงการต่างๆ เพื่อใช้ในการก่อสร้างของบริษัท เช่น โครงการบ่อพักท่อร้อยสายไฟ สำหรับการจัดหาวัสดุก่อสร้างเพื่อใช้ในการให้บริการก่อสร้างของบริษัทนั้น บริษัทมีการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นครั้งคราว อย่างไรก็ตาม การจัดหาวัตถุดิบส่วนใหญ่เป็นการจัดซื้อในประเทศ เว้นแต่วัสดุ อุปกรณ์ที่เฉพาะเจาะจงต้องจัดหาจากต่างประเทศที่กำหนดตามสัญญาของผู้ว่าจ้าง โดยการจัดซื้อจะเป็นไปตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท โดยจะมีการอนุมัติการจัดซื้อตามอำนาจดำเนินการ และจัดซื้อตามแผนการจัดหาวัตถุดิบตามแผนงานที่กำหนดไว้ ซึ่งจะมีการเปรียบเทียบราคาจากรายการทะเบียนผู้ขาย (Vendor List) อย่างน้อย 2 รายขึ้นไป ยกเว้น กรณีสินค้าพิเศษที่มีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ (Specification) และมีตัวแทนจำหน่ายเพียงรายเดียว จะเป็นประเภทรายการสั่งซื้อยกเว้นที่ไม่ต้องเปรียบเทียบราคา อย่างไรก็ตาม ต้องมีการอนุมัติการจัดซื้อจากผู้มีอำนาจตามคู่มืออำนาจอนุมัติก่อนเสมอ และทำการจัดซื้อสินค้าจากผู้ขายที่เสนอราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสม

ที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยประสบปัญหาจากการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือการขาดแคลนวัตถุดิบแต่อย่างใด เว้นแต่เรื่องความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาราวัสดุก่อสร้าง เช่น เหล็ก โลหะ และคอนกรีต เป็นต้น โดยเฉพาะราคาเหล็กที่มีราคาผันแปรไปตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลก ซึ่งเมื่อราคาราวัตถุดิบมีความผันผวนอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการต้นทุนของบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการติดตามข้อมูลข่าวสาร และแนวโน้มของราคาราวัตถุดิบแต่ละประเภทอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา เพื่อให้สามารถบริหารต้นทุนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง บริษัทไม่มีการพึ่งพิงผู้จำหน่ายรายใดรายหนึ่งเป็นหลัก เนื่องจากวัตถุดิบของบริษัทนั้น เป็นวัตถุดิบใช้ในการก่อสร้างทั่วไป ทำให้มีผู้จำหน่ายสินค้ามากมาย บริษัทมีขั้นตอนการจัดซื้อตามคู่มืออำนาจอนุมัติของบริษัท โดยการเปรียบเทียบราคาเสนอขายจากผู้จำหน่ายมากกว่า 2 รายขึ้นไป และทำการประเมินผู้จำหน่ายในรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าวัตถุดิบที่มีการสั่งซื้อมีคุณภาพและมีความเหมาะสมด้านราคา และเงื่อนไขทางการค้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัท

การสื่อสารรายละเอียดสินค้าและบริการ

บริษัทให้ความสำคัญกับช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลงานของบริษัท โดยตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมามีบริษัทนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานที่ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ และงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างทั้งหมด 5 ประเภท ได้แก่ งานก่อสร้างอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดิน งานก่อสร้างเขื่อนและระบบชลประทาน งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ งานก่อสร้างท่อลอดใต้ดินด้วยวิธีดันท่อและวิธีเจาะตึงท่อ และงานอื่น ๆ รวมถึงประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของบริษัท บนพื้นฐานของการโฆษณาด้วยข้อความที่เหมาะสม ไม่ใช่ข้อความเกินจริงและข้อความที่ทำให้เกิดการเข้าใจผิดในสาระสำคัญของสินค้าหรือบริการ

1.2 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

* ส่วนได้ส่วนเสียในกิจการร่วมค้าหลังรับโอนส่วนได้ส่วนเสียจากผู้ร่วมค้า

** สัดส่วนตามการร่วมลงทุนและกำหนดความรับผิดชอบตามสัญญา

บริษัทย่อย

1. บริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมา จำกัด (RTM)

Right Tunnelling Myanmar Company Limited.

วันที่ก่อตั้ง	:	2 มิถุนายน 2559
ที่ตั้งสำนักงาน	:	No.1110, Byamaso Street, 4 Block, South-Okkalapa Township, Yangon.
ลักษณะงานที่ทำ	:	<ol style="list-style-type: none"> ให้บริการด้านการก่อสร้าง ให้บริการด้านการวางแผนการออกแบบอาคารสำนักงานทุกประเภท ให้บริการด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรมและการโฆษณา ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเทคนิคธรณีวิทยาแหล่งน้ำวิศวกรรมโยธา ให้คำปรึกษาทางด้านวิศวกรรมก่อสร้างเหมืองแร่ปิโตรเลียม ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับน้ำจากบ่อบาดาล สิ่งแวดล้อมและอุตสาหกรรม ให้คำปรึกษาด้านการบริหาร การตลาดและการจัดหาวัตถุดิบ
การร่วมทุนและกำหนดความรับผิดชอบ		<div>บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 99.00</div> <div>นายชวลิต ถนอมถิ่น ถือสัดส่วนร้อยละ 1.00</div>
ทุนจดทะเบียน	:	USD 150,000
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	USD 150,000
จำนวนหุ้นสามัญ	:	150,000 shares
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	USD 1
กรรมการบริษัท	:	<ol style="list-style-type: none"> นายชวลิต ถนอมถิ่น นายสุรศักดิ์ สีเขียว นายไชยา วงศ์ลาภพานิช
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	:	<ol style="list-style-type: none"> นายชวลิต ถนอมถิ่น นายสุรศักดิ์ สีเขียว นายไชยา วงศ์ลาภพานิช
กรรมการสองในสามคน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท		

กิจการร่วมค้า

บริษัทมีการร่วมลงทุนกับบริษัทภายนอกซึ่งไม่มีความเกี่ยวข้องใด ๆ กับผู้ถือหุ้น กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท

1. กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง-วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง (RT-VCB)

Right Tunnelling-Vichitbhan Construction Joint Venture

วันที่ทำสัญญา	: วันที่ 22 มกราคม 2557
ที่ตั้ง	: 292 หมู่ที่ 4 ถนนบางนาตราด กม.26 ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ	: รับเหมาก่อสร้าง งานจ้างก่อสร้างทำนบกั้นน้ำ และอาคารประกอบ โครงการอ่างเก็บน้ำแม่สะลม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่
วัตถุประสงค์ของกิจการร่วมค้า	: เพื่อลงนามทำสัญญาเป็นผู้รับจ้าง ของกรมชลประทาน และดำเนินการก่อสร้างงานโครงการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการใดๆ เพื่อให้การดำเนินการก่อสร้างงานโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจนเสร็จสิ้นโครงการตามสัญญา
การร่วมทุนและกำหนดความ	: บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 50.00
รับผิดชอบ	: บริษัท วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 50.00
หมายเหตุ	: บริษัท วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด ได้โอนส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า ให้แก่บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า ในสัดส่วนร้อยละ 100

2. กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง-สหบุรณเทคโนโลยี (RT-SBT)

Right Tunnelling-Sahaburana Technology Joint Venture

2.1 โครงการบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน ลอดใต้ทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 ช่วงถนนรัตนโกสินทร์ 200 ปี

วันที่ทำสัญญา	: วันที่ 27 พฤศจิกายน 2557
ที่ตั้ง	: 292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด กม.26 ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ	: งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน Tie Line ลอดใต้ทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 ช่วงรัตนโกสินทร์ 200 ปี บริเวณถนนแพรกษาจากถนนสุขุมวิทถึงสถานีย่อยพุทธรักษาสมุทรปราการ
วัตถุประสงค์ของกิจการร่วมค้า	: เพื่อยื่นประมูลงานการจ้างก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน Tie Line ลอดใต้ทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 ช่วงถนนรัตนโกสินทร์ 200 ปี บริเวณถนนทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 กรุงเทพฯ - ชลบุรี กม.30+601 ถึง กม.30-928 (คลองกาหลง) ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ กับการไฟฟ้านครหลวง

การร่วมทุนและ : บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 50.00
กำหนดความ : บริษัท สหบูรณเทคโนโลยี จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 50.00
รับผิดชอบ
หมายเหตุ : บริษัท สหบูรณเทคโนโลยี จำกัด ได้โอนส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ให้แก่
บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีส่วนได้เสีย
ในกิจการร่วมค้าฯ ในสัดส่วนร้อยละ 100

2.1 โครงการบ่อกักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดินบริเวณถนนแพรกษา จากถนนสุขุมวิท-สถานีย่อยพุทธรักษา

วันที่ทำสัญญา : วันที่ 13 พฤศจิกายน 2558
ที่ตั้ง : 292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด กม.26 ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ : รับเหมาก่อสร้าง งานก่อสร้างบ่อกักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดินบริเวณถนนแพรกษา จากถนน
สุขุมวิท-สถานีย่อยพุทธรักษา จังหวัดสมุทรปราการ โดยวิธี Pipe Jacking Horizontal
Directional และ Open Cut
วัตถุประสงค์ของ ; เพื่อยื่นประมูลงานการก่อสร้างบ่อกักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดินบริเวณถนนแพรกษา จาก
กิจการร่วมค้า ถนนสุขุมวิท-สถานีย่อยพุทธรักษา จังหวัดสมุทรปราการ โดยวิธี Pipe Jacking Horizontal
Directional และ Open Cut ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ กับการไฟฟ้านครหลวง
การร่วมทุนและ : บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 50.00
กำหนดความ : บริษัท สหบูรณเทคโนโลยี จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 50.00
รับผิดชอบ
หมายเหตุ : บริษัท สหบูรณเทคโนโลยี จำกัด ได้โอนส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ให้แก่
บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีส่วนได้เสีย
ในกิจการร่วมค้าฯ ในสัดส่วนร้อยละ 100

3. กิจการร่วมค้า ไอทีดี-อาร์ที (ITD-RT)

ITD-RT Joint Venture

วันที่ทำสัญญา : 11 สิงหาคม 2560
ที่ตั้ง : 2034/132-161 อาคารไทยทาวเวอร์ ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง
กรุงเทพมหานคร
ลักษณะงานที่ทำ : โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ ช่วงมาบกะเบา-ชุมทางถนนจิระ สัญญาที่ 3 อุโมงค์รถไฟ
วัตถุประสงค์ของ : เพื่อเข้าทำสัญญารับจ้างก่อสร้าง กับการรถไฟแห่งประเทศไทย
กิจการร่วมค้า

การร่วมทุนและ : บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 70.00
กำหนดความ : บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 30.00
รับผิดชอบ

4. กิจการร่วมค้า วีซีอาร์ที (VC-RT)

VCRT Joint Venture

วันที่ทำสัญญา : 14 กรกฎาคม 2564
ที่ตั้ง : 292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ : โครงการก่อสร้างทางหลวงหมายเลข 42 สาย บ. คลองแฉะ – จุดผ่านแดนถาวรสุโขทัย-ลก
ตอน บ. ไต๋นันท - บ. ลำซิ่ง ระหว่าง กม.15+000.000 - กม.25+720.000 ระยะทางยาว
ประมาณ 10720 กิโลเมตร
วัตถุประสงค์ของ : เพื่อยื่นประมูลงานโครงการก่อสร้างทางหลวงหมายเลข 42 สาย บ. คลองแฉะ – จุดผ่านแดน
กิจการร่วมค้า ถาวรสุโขทัย-ลก ตอน บ. ไต๋นันท - บ. ลำซิ่ง ระหว่าง กม.15+000.000 - กม.25+720.000
ระยะทางยาวประมาณ 10720 กิโลเมตร
การร่วมทุนและ : บริษัท วิวัฒน์ ก่อสร้าง จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 51.00
กำหนดความ : บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 49.00
รับผิดชอบ
หมายเหตุ : บริษัท วิวัฒน์ก่อสร้าง จำกัด ได้โอนส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ให้แก่บริษัท ไรท์ทันเนลลิง
จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ใน
สัดส่วนร้อยละ 100

5. กิจการร่วมค้า เอ็มเคอาร์ที (MKRT)

MKRT Joint Venture

วันที่ทำสัญญา : 31 มีนาคม 2565
ที่ตั้ง : 292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ : โครงการจ้างเหมาทำการฟื้นฟูทางหลวงในทางหมายเลข 4 ตอนควบคุม 1204 ตอนตรัง-เขา
พับผ้า ระหว่าง กม.1132+450 - กม.1132+735 (ด้านซ้ายทาง)
วัตถุประสงค์ของ : เพื่อยื่นประมูลงานโครงการจ้างเหมาทำการฟื้นฟูทางหลวงในทางหมายเลข 4 ตอนควบคุม
กิจการร่วมค้า 1204 ตอนตรัง-เขาพับผ้า ระหว่าง กม.1132+450 - กม.1132+735 (ด้านซ้ายทาง)
การร่วมทุนและ : บริษัท มรกตชุมพรก่อสร้าง จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 51.00
กำหนดความ : บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 49.00
รับผิดชอบ

หมายเหตุ : บริษัท วิวัฒน์ก่อสร้าง จำกัด ได้โอนส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ให้แก่บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ในสัดส่วนร้อยละ 100

6. กิจการร่วมค้า พีวี-อาร์ที-บีซีแอล (PV-RT-BCL)

PV-RT-BCL Joint Venture

วันที่ทำสัญญา	:	9 พฤษภาคม 2565
ที่ตั้ง	:	292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ	:	โครงการจ้างเหมาก่อสร้างบ่อเก็บน้ำดิบ โรงไฟฟ้าบางปะกง
วัตถุประสงค์ของกิจการร่วมค้า	:	เพื่อยื่นประมูลงานโครงการจ้างเหมาก่อสร้างบ่อเก็บน้ำดิบ โรงไฟฟ้าบางปะกง
การร่วมทุนและกำหนดความรับผิดชอบ	:	บริษัท พรณิวัรกิจ ก่อสร้างและขนส่ง จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 43.00 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 42.00 บริษัท บางกอก ซีวิล โลน จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 15.00
หมายเหตุ	:	บริษัท พรณิวัรกิจ ก่อสร้างและขนส่ง จำกัด และบริษัท บางกอก ซีวิล โลน จำกัด ได้โอนส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ให้แก่บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ในสัดส่วนร้อยละ 100

กิจการค้าร่วม

1) กิจการค้าร่วม ซีเอ็ม-อาร์ที (CM-RT)

CM-RT Consortium

วันที่ทำสัญญา	:	1 ธันวาคม 2565
ที่ตั้ง	:	292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ	:	งานก่อสร้างเขื่อนหัวงานและอาคารประกอบพร้อมส่วนประกอบอื่นโครงการอ่างเก็บน้ำคลองโพธิ์
วัตถุประสงค์ของกิจการร่วมค้า	:	งานก่อสร้างเขื่อนหัวงานและอาคารประกอบพร้อมส่วนประกอบอื่นโครงการอ่างเก็บน้ำคลองโพธิ์
การร่วมทุนและกำหนดความรับผิดชอบ	:	บริษัท ชัยเจริญไมตรี จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 51.00 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 49.00

กิจการร่วมค้าที่อยู่ระหว่างการจดทะเบียนปิดกิจการ

1. กิจการร่วมค้า ฤดีประยงค์-ไรท์ทันเนลลิง (RDP-RT)

Rudee Prayong-Right Tunnelling Joint Venture

วันที่ทำสัญญา	:	วันที่ 27 กันยายน 2559
ที่ตั้ง	:	292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด กม.26 ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ	:	รับเหมาก่อสร้าง งานจ้างเหมาเสริมเสถียรภาพเพื่อป้องกันการพังทลายลาดเชิงเขาด้วยวิธี (Shotcrete) ระหว่างสถานีจันทิโก-คลองขนานจิตร แขวงบำรุงทางนครราชสีมา กองบำรุงทาง เขตสุรินทร์ ศูนย์บำรุงภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา
วัตถุประสงค์ของ กิจการร่วมค้า	:	เพื่อยื่นซองประมูลงานจ้างเหมาเสริมเสถียรภาพเพื่อป้องกันการพังทลายลาดเชิงเขาด้วยวิธี (Shotcrete) ระหว่างสถานีจันทิโก-คลองขนานจิตร แขวงบำรุงทางนครราชสีมา กองบำรุงทาง เขตสุรินทร์ ศูนย์บำรุงภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ฝ่ายการช่างโยธา กับการรถไฟแห่งประเทศไทย
การร่วมทุนและ กำหนดความ รับผิดชอบ	:	บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 80.00 บริษัท ฤดีประยงค์ จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 20.00
หมายเหตุ	:	บริษัท ฤดีประยงค์ จำกัด ได้โอนส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ให้แก่บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ในสัดส่วนร้อยละ 100

2. กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง-บางกอก ซีวิลไลน์ (RT-BCL)

Right Tunnelling- Bangkok civil line Joint Venture

วันที่ทำสัญญา	:	20 สิงหาคม 2561
ที่ตั้ง	:	292 หมู่ที่ 4 ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
ลักษณะงานที่ทำ	:	งาน Soil Improvement ใต้ท่อประปา (Jet Grout Block Cut & Cover Tunnel Type 1-2) Orange Line Project (Contract E1 : Underground Civil Work)
วัตถุประสงค์ของ กิจการร่วมค้า	:	เพื่อยื่นประมูลงานรับเหมาก่อสร้างงาน Ground Improvement Along Bored Tunnels by Jet Grouting, Orange Line Project กับ CKST Joint Venture
การร่วมทุนและ กำหนดความ รับผิดชอบ	:	บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 51.00 บริษัท บางกอก ซีวิลไลน์ จำกัด ถือสัดส่วนร้อยละ 49.00

หมายเหตุ : บริษัท บางกอก ซีวิล โลน จำกัด ได้ออนส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ให้แก่บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าฯ ในสัดส่วนร้อยละ 100

3. กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง-เซีย (RT-SIA)

Right Tunnelling- SIA Joint Venture

วันที่ทำสัญญา : 29 สิงหาคม 2560

ที่ตั้ง : 292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560

ลักษณะงานที่ทำ : งานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟใต้ดินสำหรับจ่ายไฟ 115 kV.Circuit SIT-796 เพื่อ Tie Line ลอดสายส่ง 230 kV กฟผ. ตัดผ่านถนนบางไผ่- บ้านหนองเพรางาย จ่ายไฟให้กับสถานีย่อยขุนศรี จุดที่ 4 คลองสิบสอง ณ ตำบลหนองเพรางาย อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

วัตถุประสงค์ของกิจการร่วมค้า : เพื่อยื่นประมูลงานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 kV.Circuit SIT-796 เพื่อ Tie Line ลอดสายส่ง 230 kV กฟผ. เพื่อจ่ายไฟให้กับสถานีย่อยขุนศรี จุดที่ 4 บริเวณถนนเลียบคลองขุนศรี (ใต้แนวสายส่ง 230 kV กฟผ.) ตำบลไทรใหญ่ อำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี กับการไฟฟ้านครหลวง

การลงทุนและกำหนดความรับผิดชอบ : บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ถือสัดส่วนร้อยละ 55.00
บริษัท เซีย คอนสตรัคชั่น แอนด์ แมเนจเม้นท์ ถือสัดส่วนร้อยละ 45.00

1.2.1 ผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ซึ่งนับรวมผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และผู้ถือหุ้นที่อยู่ภายใต้ผู้มีอำนาจควบคุมเดียวกัน มีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น ณ ปี 2566	
	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (ร้อยละ)
1) นายชวลิต ถนอมถิ่น	180,594,500	16.39
2) นางสาวชนาพร เบรย์	90,500,000	8.21
3) นายธนวุฒิ ศิรินาวิน	51,850,800	4.71
4) นาง พรรณี พุทธาภิบาล	24,533,800	2.22
5) นายสุรศักดิ์ สีเขียว	24,458,400	2.21
6) นายปฤษดาพันธ์ พจนปรีชา	24,025,400	2.18
7) นายไชยา วงศ์ลาภพานิช	21,400,000	1.94
8) นายกระหิณ ศานต์ตระกูล	16,996,400	1.65
9) นางสาวฐนิตา สุวรรณกิตติ	16,945,500	1.54
10) นายสมเกียรติ พิทยขจรวุฒิ	15,214,900	1.38
- ผู้ถือหุ้นอื่นๆ	627,965,200	57.57
รวมทั้งหมด	1,101,883,000	100.00

1.3 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน/ทุนชำระแล้ว/จำนวนหุ้น

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 550,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,100,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 400,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และภายหลังจากการเสนอขายหุ้นในครั้งนี บริษัทจะมีทุนชำระแล้วเพิ่มเป็น 550,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,100,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ SET

วันที่ 14 มิถุนายน 2565 หลักทรัพย์ RT-W1 เริ่มซื้อขายวันแรก จำนวนหน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน 219,992,087 ในราคาใช้สิทธิ 1.35 บาท/หุ้น อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ 2 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ (1 มิถุนายน 2565) โดยภายหลังการใช้สิทธิถึงววันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 จำนวนรวมทั้งสิ้น 1,883,000 หุ้น ราคาใช้สิทธิหุ้นละ 1.35 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 660,000,000 บาท และทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 550,941,500 บาท ซึ่งเป็นหุ้นสามัญจดทะเบียนจำนวน มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วจำนวน 1,101,883,000 หุ้น และหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้

ออกจำหน่ายอีก 218,117,000 หุ้น ซึ่งหุ้นสามัญทั้งหมดที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายทั้งหมดเป็นหุ้นที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายเพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ RT-W1

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการเห็นสมควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 148,517,033 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 660,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 808,517,033 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 297,034,066 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อรองรับการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) จำนวน 275,470,750 หุ้น และเพื่อรองรับการปรับอัตราการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ ครั้งที่ 1 (RT-W1) จำนวน 21,563,316 หุ้น การเพิ่มทุนดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอน เนื่องจากต้องรอดูจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.3.1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นซึ่งจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมทุกรายตามสัดส่วนการถือครองโดย RT-W1 มีจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออก 219,992,087 หุ้น จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือ 218,109,087 หุ้น อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ 2 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ 14 มิถุนายน 2565 วันที่ใช้สิทธิครั้งสุดท้าย 31 พ.ค. 2567 โดยมีอัตราการใช้สิทธิ 1:1 ราคาการใช้สิทธิ 1.35 บาท

1.4 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.4.1 ตราสารหนี้

บริษัทฯ มีหุ้นกู้ที่ยังไม่ไถ่ถอน ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 1,283 ล้านบาท ได้แก่

ครั้งที่	ประเภทหุ้นกู้	วันที่ออก	วันครบกำหนดไถ่ถอน	มูลค่า (ล้านบาท)	อายุ (ปี)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี (ร้อยละ)
RT262A 1/2565 ชุดที่ 1	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่ มีประกันและมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	11 สิงหาคม 2565	11 กุมภาพันธ์ 2569	412,100,000	3 ปี 6 เดือน	5.25
RT278A 1/2565 ชุดที่ 2	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่ มีประกันและมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	11 สิงหาคม 2565	11 สิงหาคม 2570	174,900,000	5 ปี	5.75
RT252A 1/2566	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่ มีประกันและมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	24 กุมภาพันธ์ 2566	24 กุมภาพันธ์ 2568	700,000,000	2 ปี	6.20

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ BB+ / แนวโน้ม Stable โดยบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด (TRIS) ในปี 2566

1.5 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลในแต่ละปีในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ หลังจากหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและกฎหมาย หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใดและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลง โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงินของบริษัทสภาพคล่อง แผนการลงทุน รวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณา ทั้งนี้ มติคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยต้องแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมครั้งต่อไป

ประวัติการจ่ายเงินปันผลเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิ ปี 2564-2566

รายการ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ¹ (ล้านบาท)	38.92	(334.61)	25.06
เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	15.40	-	-
อัตราการจ่ายปันผล ¹ (%)	41.71%	-	-

หมายเหตุ : /1 กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวดบัญชีจากงบเฉพาะกิจการของบริษัท

/2 อัตราการจ่ายปันผล = เงินจ่ายปันผล / กำไรสุทธิสำหรับงวดบัญชีจากงบเฉพาะกิจการของบริษัท

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยไม่ได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่แน่นอน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลประกอบการของแต่ละบริษัทในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้นได้ แล้วให้คณะกรรมการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวถัดไป

การพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยจะพิจารณาจากกำไรสุทธิที่เหลือหลังจากหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นกับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขทางกฎหมาย โดยบริษัทย่อยจะคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมของปัจจัยอื่นๆ ในอนาคต และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

2. ปัจจัยความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบกำหนดให้เป็นนโยบายหลักในการพัฒนาและบริหารจัดการเหตุการณ์ภาวะคุกคาม และปัจจัยต่าง ๆ อันอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ โดยแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงทำงานร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ประสานให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน ทำหน้าที่ดูแลติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม และมีการปฏิบัติงานในการควบคุมวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการหลักให้ครอบคลุมความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้ง 6 ประเภท ดังนี้

1. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)
2. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
3. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
4. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
5. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)
6. ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์สิน (Investment Risk)

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks)

1.1 ความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจ

สภาวะเศรษฐกิจมีผลต่อการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง เพราะไม่ว่าจะเป็นการเติบโตหรือการชะลอตัวของเศรษฐกิจในทุกช่วงเวลา ก็จะส่งผลกระทบต่อการลงทุนของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งมีผลกระทบต่อรายได้ของบริษัท เพราะสัดส่วนรายได้หลักของบริษัทมาจากภาครัฐ ซึ่งงบประมาณในการลงทุนของภาครัฐนั้นจะแปรผันไปตามการเติบโตและการชะลอตัวของวัฏจักรเศรษฐกิจภายในประเทศ ปัจจุบันจึงมีผลกระทบต่อรายได้ของบริษัท จึงต้องคำนึงถึงความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจและการอัตราการเติบโตของเศรษฐกิจเป็นสำคัญ

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความชำนาญและมีประสบการณ์อันยาวนานกว่า 20 ปี ในงานรับเหมาก่อสร้างด้านงานวิศวกรรมธรณี และธรณีเทคนิค ซึ่งบริษัทเป็นทั้งผู้รับเหมาโดยตรง และผู้รับเหมาช่วง ทำให้ที่ผ่านมามีบริษัทได้รับความไว้วางใจจากทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมไปถึงผู้ว่าจ้างจากต่างประเทศ ให้ดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ ในขณะเดียวกัน บริษัทก็มีแผนการขยายฐานลูกค้าไปยังประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะประเทศในกลุ่ม CLMV¹ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจ

¹Cambodia, Laos, Myanmar, and Vietnam (CLMV)

1.2 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ

การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐอาจมีผลกระทบต่อธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยเฉพาะนโยบายเกี่ยวกับงบประมาณที่ใช้ก่อสร้างในโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการติดตามข่าวสารจากภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวางแผนการเข้ารับงานของบริษัทให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยเหตุตามที่กล่าวมา บริษัทจึงเชื่อว่าการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

ถึงเช่นนั้น หน่วยงานภาครัฐก็ยังเป็นหนึ่งในกลุ่มลูกค้าที่สร้างรายได้ให้แก่บริษัท ซึ่งมาตรการที่จะนำมาบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) คือบริษัทให้ความสำคัญและติดตามข่าวสารจากภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวางแผนการเข้ารับงานให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้สร้างเครือข่ายพันธมิตรในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสำคัญต่าง ๆ และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เช่น การเข้าร่วมประชุมและสัมมนาร่วมกับหน่วยงานราชการ เพื่อที่จะสามารถเตรียมความพร้อมและบรรเทาผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นได้

1.3 ความเสี่ยงด้านการเบิกจ่ายงบประมาณภาครัฐ

ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างมีความเสี่ยงด้านการเบิกจ่ายงบประมาณภาครัฐที่เกิดจากความล่าช้า และหากผู้รับเหมาบางรายที่ไม่มีเงินสินเชื่อบริษัทไว้เพียงพอ ก็อาจทำให้ต้องชะลอการทำงานหรือหยุดงานชั่วคราวเป็นผลจากไม่มีสภาพคล่องสำหรับการจ่ายค่าจ้างแรงงานและค่าวัสดุก่อสร้าง ซึ่งจะเป็นเหตุให้การส่งมอบงานล่าช้าได้และอาจมีปัญหาเกี่ยวกับผู้ว่าจ้าง

ปัจจุบันมูลค่างานที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างโครงการของภาครัฐของบริษัทยังมีมูลค่าในระดับสูง หากเกิดปัญหาในการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้าก็อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัทจากการไม่ได้รับค่างานตามกำหนดเวลา แต่เนื่องจากบริษัทรับงานจากรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนร่วมด้วย ทำให้ไม่ได้รับผลกระทบจากความล่าช้าของการเบิกจ่ายงบประมาณมากนัก

1.4 ความเสี่ยงด้านภาวะโลกรวน (ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risks))

กิจกรรมของมนุษย์ที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจำนวนมาก ทำให้เกิดภาวะโลกรวน ส่งผลทำให้อุณหภูมิของโลกสูงขึ้น และภัยธรรมชาติเกิดถี่และรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ เช่น ภาวะฝุ่นละออง PM 2.5 และอุทกภัย เป็นต้น ปัจจัยเหล่านี้เป็นอีกความเสี่ยงหนึ่งของธุรกิจก่อสร้าง โดยทางบริษัทฯ ได้ประเมินถึงความเสี่ยงเรื่องนี้ไว้ 2 ด้านด้วยกัน

1.4.1 ความเสี่ยงด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม (Physical and Environmental Risks) ซึ่งทางบริษัทฯ ได้รับผลกระทบทางตรงและทางอ้อม จากอุทกภัยและฝนตกหนักอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อโครงการก่อสร้างในหลาย ๆ ด้าน เช่น การทำงานหยุดชะงักทำให้โครงการเกิดความล่าช้า เครื่องจักรที่พังกองงาน อุปกรณ์และวัสดุก่อสร้างเกิดความเสียหาย ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายอื่นๆ เพื่อป้องกันหรือบรรเทาอุทกภัยเพิ่มสูงขึ้น บริษัทได้มีแผนบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าว เช่น การเฝ้าดูสถานการณ์น้ำ ติดตามและตรวจวัดปริมาณน้ำฝน จากการพยากรณ์อากาศ จัดเก็บเครื่องจักรและวัสดุให้ปลอดภัย และวางแผนการทำงานล่วงหน้าให้สอดคล้องกับสภาพภูมิอากาศการทำงานเพื่อป้องกันอุทกภัย

1.4.2 ความเสี่ยงด้านกระแสการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับโลกที่กดดันให้อุตสาหกรรมไทยต้องปรับกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยบริษัทได้ประเมินผลกระทบออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร 2) ด้านต้นทุนการปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินธุรกิจให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 3) ด้านกฎหมายและข้อบังคับใหม่ที่รัฐบาลได้ประกาศและมีผลบังคับใช้

ทั้งนี้บริษัทให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม จึงประกาศนโยบายด้านความยั่งยืน และได้เริ่มดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนในทุกมิติ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อพัฒนานวัตกรรมก่อสร้างอุโมงค์ และระบบยานยนต์ไฟฟ้าขนาดใหญ่เพื่อลดมลพิษในอุโมงค์ และเพื่อสุขภาพของพนักงาน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks)

2.1 ความเสี่ยงเกี่ยวกับความไม่ต่อเนื่องของรายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง

เนื่องจากรายได้หลักของบริษัทเป็นรายได้จากการรับเหมาก่อสร้างโดยจะรับรู้รายได้เมื่องานสำเร็จและส่งมอบงานตามสัญญาให้กับลูกค้า หากบริษัทไม่มีงานอื่นในมือหรือยังไม่มีงานใหม่เข้ามารองรับ ก็อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทได้

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยง จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยการจัดทำแผนประมาณการรายได้จากโครงการที่กำลังดำเนินอยู่ (Billing) และโครงการใหม่ที่จะเข้าประมูล (Project Pipelines) หากงานที่กำลังดำเนินการอยู่แล้วเสร็จ บริษัทก็จะเร่งหางานใหม่เพื่อเพิ่มปริมาณงานในมือ (Backlog) ไม่ว่าจะเป็นงานเจาะอุโมงค์และงานทางด้านวิศวกรรมธรณีที่บริษัทเชี่ยวชาญ ตลอดจนการติดต่อกับบริษัทอื่น ๆ ที่เคยเป็นพันธมิตรในการร่วมทำงานกับบริษัทในรูปแบบของกิจการร่วมค้า (Joint venture) หรือ กิจการร่วม (Consortium) หรือ การรับจ้างช่วง (Subcontractor) อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ทั้งโครงการของรัฐบาลและเอกชน ส่งผลให้บริษัทมีความน่าเชื่อถือในมุมมองจากผู้ว่าจ้างทำให้ บริษัทเชื่อมั่นว่าจะสามารถหางานเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง และลดความเสี่ยงดังกล่าวได้

2.2 ความเสี่ยงจากภาวะการแข่งขัน

ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างถือเป็นธุรกิจหนึ่งที่สำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย และเป็นธุรกิจที่มีแนวโน้มการแข่งขันค่อนข้างสูงในการที่ผู้รับจ้างจะเข้ารับงานก่อสร้าง ซึ่งการประมูลบางครั้งบริษัทจะต้องแข่งขันกับกลุ่มผู้รับเหมาขนาดใหญ่ที่มีประสบการณ์ ซึ่งมีศักยภาพทางการเงินมากกว่าผู้รับจ้างหรือผู้รับเหมาย่อย ทำให้เกิดการแข่งขัน เนื่องจากบริษัทใหญ่ที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ จะมีเงินทุนหมุนเวียนสูง และต้นทุนทางการเงินต่ำกว่าผู้รับจ้างหรือผู้รับเหมารายย่อย ทำให้ผู้รับเหมารายย่อยที่ต้องการชนะการประมูลจะต้องยื่นเสนอราคาประมูลที่มีอัตรากำไร (margin) ต่ำ ส่งผลให้อัตรากำไรต่อมูลค่าของโครงการลดน้อยลงไปด้วย

อย่างไรก็ตาม การที่บริษัทมีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยเฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับการเจาะอุโมงค์และวิศวกรรมธรณี ทำให้บริษัทเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการก่อสร้างด้านงานธรณีเทคนิค และวิศวกรรมโยธา โดยการรับเหมาก่อสร้างงานที่เกี่ยวข้องกับธรณีเทคนิค จะต้องอาศัยความชำนาญและประสบการณ์ พร้อมทั้งมีเครื่องจักรที่ทันสมัย และเพียงพอต่อการทำงาน เป็นผลให้หาผู้ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับ RT ได้ไม่ง่าย จึงทำให้งานในส่วนที่กล่าวมาการแข่งขันไม่สูงนัก นอกจากนี้ จากการที่บริษัทเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานธรณีเทคนิคมานานกว่า 20 ปี มีผลงานการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งมีชื่อเสียงในกลุ่มผู้ว่าจ้าง นอกจากนี้บริษัทยังติดตามโครงการก่อสร้างต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นตัวเลือกให้กับบริษัทในการประมูลงาน จากเหตุผลตามที่กล่าวบริษัทเชื่อว่าบริษัทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงที่เกิดจากการแข่งขันอย่างมีนัยสำคัญ

3. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risks)

3.1 ความเสี่ยงจากการประมาณการต้นทุนงานคลาดเคลื่อน

การประมาณการต้นทุนงานก่อสร้างถือเป็นสิ่งสำคัญของธุรกิจก่อสร้าง เนื่องจากต้นทุนตามประมาณการเพื่อเข้ารับงานจะเป็นตัวกำหนดผลการดำเนินงานของบริษัท ดังนั้นก่อนการเข้ารับงานในโครงการใด ๆ บริษัทจะกำหนดให้มีการประมาณการต้นทุนงานที่

เหมาะสม เพื่อใช้ในการกำหนดราคาก่อนการประมูลงานโดยกำหนดให้มีอัตรากำไรในการประมูลงานแต่ละงานตามนโยบายที่บริษัท กำหนด นอกจากนี้ยังให้ผู้จัดการโครงการและฝ่ายวิศวกรรมประจำโครงการเป็นผู้ตรวจสอบรายละเอียดเพื่อให้เกิดความรัดกุม เพื่อช่วยป้องกันหรือลดความผิดพลาดเกี่ยวกับการประมาณการต้นทุนไม่ถูกต้อง และบริษัทยังมีการทบทวนประมาณการต้นทุนสำหรับโครงการที่กำลังดำเนินงานอยู่เป็นประจำเพื่อให้สอดคล้องกับต้นทุนราคาวัสดุต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บริษัทสามารถวางแผน และเตรียมงบประมาณเพิ่มเติมในกรณีที่ต้นทุนมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมากเกินจากที่ประมาณการไว้

3.2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัสดุก่อสร้างและราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

บริษัทประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านงานวิศวกรรมโยธา และธรณีเทคนิค ซึ่งวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้างต่างๆเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ทำให้ราคานั้นแปรผันไปตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลก อาทิ วัสดุเหล็กและโลหะ ปูนซีเมนต์ กรวดทราย น้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่น รวมทั้งวัตถุดิบประเภท Running Material เช่น น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น ซึ่งใช้กับรถและเครื่องจักรที่ใช้ในการซึ่งเป็นปัจจัยที่ควบคุมได้ยาก เช่น ปัญหาสงครามรัสเซีย-ยูเครน ที่ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันและราคาเหล็กทั่วโลก ทำให้ผู้รับเหมาก่อสร้างต้องแบกรับต้นทุนที่สูงเกินกว่าที่ระบุไว้ในสัญญาค่อนข้างมาก แต่ปัจจุบันทางบริษัทฯ ได้มีการปรับราคาเพื่อสะท้อนต้นทุนปัจจุบันแล้ว อีกทั้งงานรับเหมาก่อสร้างกับภาครัฐบาลจะระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการปรับมูลค่างานก่อสร้างตามสูตรการปรับราคา (ค่า K) กล่าวคือ ในกรณีที่ราคาของวัสดุหลักที่ใช้ในการก่อสร้างมีการปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงเกินกรอบราคาที่กำหนด บริษัทจะได้รับเงินชดเชยบางส่วนหากราคาวัสดุปรับตัวสูงขึ้น หรือบริษัทจะจ่ายเงินชดเชยหากราคาวัสดุปรับตัวลดลง

3.3. ความเสี่ยงจากความล่าช้าของโครงการ

ความล่าช้าของโครงการงานก่อสร้างสามารถเกิดขึ้นได้จากการดำเนินงานของบริษัทเองในฐานะผู้รับเหมาก่อสร้าง หรือเกิดจากผู้ว่าจ้าง หรือเกิดจากผลกระทบภายนอกอื่น ๆ เช่นการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของงานบางส่วน การที่ผู้ว่าจ้างไม่สามารถส่งมอบพื้นที่ที่ใช้ก่อสร้างได้ การที่ผู้รับจ้างไม่สามารถเข้าพื้นที่ก่อสร้างได้ ในการส่งมอบงานล่าช้าจะมีข้อกำหนดในสัญญาให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกค่าปรับจากผู้รับจ้างได้ในอัตราตามที่กำหนดในสัญญา อย่างไรก็ตาม หากความล่าช้าดังกล่าวไม่ได้มีสาเหตุมาจากบริษัท หรือเป็นเหตุสุดวิสัยบริษัทก็สามารถเจรจากับผู้ว่าจ้าง เพื่อขอขยายเวลาในการก่อสร้างได้ เช่นเมื่อช่วงต้นปีที่ผ่านมาผลกระทบจากการปิดไซต์ก่อสร้างที่มาจากมาตรการของรัฐบาลที่ใช้ในการจัดรับมือกับสถานการณ์โควิด ส่งผลทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างตามปกติได้ จากเหตุดังกล่าวรัฐบาลก็ได้มีการช่วยเหลือผู้รับเหมาก่อสร้างโดยการกำหนดอัตราค่าปรับเป็น 0 และยืดระยะเวลาการก่อสร้างให้

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงจากความล่าช้าของงานแต่ละโครงการ จึงได้มีการประเมินความเสี่ยงก่อนตัดสินใจเข้ารับงานหรือเข้าประมูลงาน ในกรณีที่บริษัทตัดสินใจเข้ารับงานหรือประมูลงานแล้ว จะมีการกำหนดแนวทางในการทำงาน เพื่อให้สามารถส่งมอบงานได้ตามกำหนด

3.4. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ธุรกิจของบริษัทต้องพึ่งพาเทคโนโลยีเพื่อการก้าวให้ทันคู่แข่ง รวมถึงการจัดการข้อมูลต่าง ๆ ทำให้มีโอกาสเสี่ยงต่อการรั่วไหล สูญหาย โดนโจรกรรมและอาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการวางแผนรับมือกับเหตุการณ์ดังกล่าว เช่น จัดทำระบบสำรองไฟที่เพียงพอ จัดทำระบบควบคุมดูแลห้องเซิร์ฟเวอร์ (Server Room) ตามมาตรฐานกำหนด การติดตั้ง Firewall และ LOG

เพื่อป้องกันเครือข่ายผู้บุกรุกทั้งที่สำนักงานใหญ่และสำนักงานสนาม การติดตั้งจอยโดเมนให้เชื่อมต่อเข้า Server Active Directory เพื่อควบคุมจัดการด้านความปลอดภัยของ ระบบคอมพิวเตอร์ภายในองค์กรทั้งที่สำนักงานใหญ่และสำนักงาน แผนการกู้ข้อมูลความเสียหาย (Disaster Recovery Planning) เพื่อกู้ระบบขององค์กร เมื่อมีเหตุการณ์ที่ทำให้การทำงานหยุดชะงัก มีเจ้าหน้าที่ไอทีดูแลระบบตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและปฏิบัติตามคู่มือการบริหารระบบสารสนเทศ นอกจากนี้บริษัทยังมีระบบ Backup Data ที่ใช้สำหรับการสำรองข้อมูลไว้บนระบบ Cloud เพื่อใช้สำหรับการกู้คืนข้อมูลเมื่อมีการสูญหายของข้อมูลต่างๆ

3.5. ความเสี่ยงจากการว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างช่วง

สำหรับงานก่อสร้างของบริษัท ซึ่งในการรับงานของบริษัทกับผู้ว่าจ้าง มีข้อจำกัดด้านบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้มีบางโครงการที่บริษัทมีการว่าจ้างผู้รับจ้างช่วง (Subcontractors) ภายนอก เพื่อทำงานให้ครอบคลุมกับความต้องการของผู้ว่าจ้าง ภายใต้กรอบระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนดในสัญญา รวมถึงงานที่ต้องว่าจ้างผู้รับจ้างช่วงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในงานก่อสร้าง งานติดตั้งระบบ งานจ้างขนส่ง งานด้านสถาปัตยกรรม ในแต่ละโครงการ โดยบริษัทเป็นผู้ควบคุมการทำงานของผู้รับจ้างช่วง ให้การก่อสร้างเป็นไปตามแบบแผนและกรอบเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา ในการจัดจ้างผู้รับจ้างช่วงและการว่าจ้างบุคลากรภายนอก อาจมีโอกาสเกิดความผิดพลาดจากการทำงานของผู้รับจ้างช่วงหรือบุคคลภายนอก อันเป็นเหตุให้เกิดล่าช้าและเกิดความเสียหายต่อโครงการของบริษัท ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงที่จะได้รับความเสียหายจากการทำงานผู้รับจ้างช่วง

บริษัทมีกำหนดบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยกำหนดนโยบายในการสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผู้รับจ้างช่วง เพื่อเป็นการคัดกรองคุณภาพและตรวจสอบความน่าเชื่อถือของผู้รับจ้างช่วง

3.6. ความเสี่ยงด้านการบุคลากร

การประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของบริษัทจำเป็นต้องพึ่งพาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีทักษะเฉพาะทางด้านธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านงานวิศวกรรมโยธา และธรณีเทคนิค ซึ่งเป็นส่วนสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

อย่างไรก็ตาม บริษัทก็ได้พิจารณาปรับค่าแรงขั้นต่ำและปรับโครงสร้างเงินเดือนให้มีความเหมาะสมและแข่งขันได้ เพื่อดึงดูดแรงงานที่มีศักยภาพให้เข้ามาร่วมงานกับบริษัท และพนักงานเดิมของบริษัทเองให้อยู่ต่อกับบริษัท อีกทั้งยังจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปี และวิเคราะห์สาเหตุการลาออกจากการงาน (Exit Interview) รวมไปถึงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในตำแหน่งสำคัญทุกตำแหน่ง เพื่อช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินกิจการได้อย่างต่อเนื่อง

3.7. ความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน

ลักษณะการประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างส่วนใหญ่ต้องพึ่งพาสัญญาของรัฐบาล ดังนั้นบริษัทรับเหมาก่อสร้างจึงต้องมีปฏิสัมพันธ์และทำงานร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นนี้อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันได้ บริษัทจึงดำเนินการประเมินและกำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อบรรเทาความเสี่ยงจากการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการมีปฏิสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งบริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ประกาศให้พนักงานทุกระดับยึดถือและ

ปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมอย่างเข้มงวด รวมทั้งได้ประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ด้วย โดยได้กำหนดค่านิยมและข้อบ่งชี้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันประเภทต่าง ๆ ไว้ พร้อมด้วยนโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การเลี้ยงรับรองและการรับ-ให้ของขวัญ เป็นต้น

3.8. ความเสี่ยงด้านการสิทธิมนุษยชน

บริษัทพึงยึดถือว่าสิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานและเสรีภาพที่บุคคลพึงมีตามหลักการขององค์กรสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ รวมถึงข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาสากลว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights: UHUR) และ United Nations Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights (Ruggie Framework) จึงกำหนดรากฐานการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนตามกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ด้วย 5 องค์ประกอบพื้นฐาน (รายละเอียดปรากฏตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน) เพราะหากมีการละเมิด จะเกิดผลกระทบด้านลบไม่เพียงแต่พนักงานเท่านั้น แต่รวมไปถึงชื่อเสียงของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงดำเนินธุรกิจตามแนวปฏิบัติสากลอย่างเข้มข้น

4. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks)

4.1. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน

โดยทั่วไปของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง สภาพคล่องทางการเงินเป็นปัจจัยที่สำคัญ เนื่องจากธุรกิจจะต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานสูงและมีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอ เพื่อรองรับการจัดหาวัตถุดิบ วัสดุอุปกรณ์ประกอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ และรองรับค่าแรงงานที่ประจำอยู่ที่โครงการต่างๆ ที่บริษัทดำเนินงานอยู่ หากบริษัทไม่สามารถบริหารสภาพคล่องทางการเงินได้ดี ก็อาจส่งผลให้มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทได้

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงินโดยเห็นว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้เตรียมการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยบริษัทได้ขอสินเชื่อจากธนาคารไว้เป็นวงเงินเบิกเกินบัญชี (O/D) ตั๋วสัญญาใช้เงิน (P/N) หนังสือค้ำประกัน (L/G) รวมไปถึง Letter of Credit (L/C) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนให้เพียงพอในการดำเนินธุรกิจ อาทิ การจัดซื้อวัตถุดิบ วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน และรองรับค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการดำเนินโครงการ เป็นต้น รวมถึงมีการวางแผนการใช้งบประมาณประจำปีของทั้งบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารเงินสดให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อรองรับปัญหาสภาพคล่องที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตโดยการขออนุมัติวงเงินสินเชื่อจากธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินให้เพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทได้วางแผนและศึกษาเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ เพื่อให้บริษัทมีทางเลือกในการเพิ่มสภาพคล่องนอกจากการขอสินเชื่อจากธนาคารและสถาบันทางการเงิน

5. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

5.1. ความเสี่ยงจากการที่บริษัทเข้าร่วมในกิจการร่วมค้าอาจทำให้บริษัทต้องรับผิดชอบผู้ร่วมทุนตามกิจการร่วมค้ามิได้ปฏิบัติตามข้อตกลง

ในบางกรณีบริษัทได้เข้าร่วมในกิจการร่วมค้ากับผู้ร่วมทุนภายนอก ภายใต้เกณฑ์การรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อให้บริษัทสามารถเข้าร่วมประมูลงานและทำงานโครงการเฉพาะบางโครงการที่บริษัทต้องการความชำนาญหรือเมื่อบริษัทต้องการเลื่อนระดับในการเข้าร่วมประมูลงานให้สูงขึ้น

ความสำเร็จของการดำเนินงานในรูปแบบกิจการร่วมค้าถือเป็นสิ่งสำคัญ เพราะหากผู้ร่วมทุนในกิจการร่วมค้าไม่สามารถปฏิบัติตามพันธะของตนได้หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนในส่วนของตนเองมาลงทุนได้ บริษัทอาจจะต้องลงทุนเพิ่มขึ้น และหากเจ้าของโครงการมีสิทธิในการเรียกร้องค่าเสียหายจากการไม่ปฏิบัติตามพันธะดังกล่าว บริษัทอาจต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นในกิจการร่วมค้าด้วย อาจส่งผลให้บริษัทต้องรับผิดชอบต่อกฎหมายและสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงของบริษัท และกำไรที่บริษัทจะได้รับจากโครงการจะมีจำนวนลดลง และอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และสภาพคล่องของบริษัทได้

6. ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ (Investment Risk)

6.1 ความเสี่ยงที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทอาจมีข้อจำกัดในการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ในอนาคต

เมื่อเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทสามารถระดมทุนได้ผ่านการเพิ่มทุน โดยบริษัทสามารถออกหุ้นเพิ่มทุนในอนาคตและจัดสรรหุ้นเพิ่มทุนได้ 3 ประเภท ได้แก่ จัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering: RO) การจัดสรรให้กับประชาชน (Public Offering: PO) และการจัดสรรให้กับบุคคลในวงจำกัด (Private Placement: PP) โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนในกรณีการจัดสรรให้กับประชาชนและการจัดสรรให้กับบุคคลในวงจำกัดนั้น ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท อาจมีข้อจำกัดในการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการเพิ่มทุนของบริษัทจดทะเบียนจะทำให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและต่อราคาหลักทรัพย์บริษัทได้ บริษัทจะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มทุนเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปได้ใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปตามเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืนองค์กร

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนทั้งห่วงโซ่คุณค่า มุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วม และการพัฒนาธุรกิจอย่างไม่หยุดนิ่ง ควบคู่ไปกับการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมที่ดีในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงประกาศนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรครอบคลุมธุรกิจปัจจุบันและในอนาคตดังต่อไปนี้

ด้านการกำกับดูแลกิจการและเศรษฐกิจ

1. บริษัทปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติในจรรยาบรรณบริษัท รวมถึงนโยบาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัทที่เกี่ยวข้องและประกาศบังคับใช้แล้ว รวมถึงจัดให้มีการทบทวนอยู่เสมอ
2. บริษัทมุ่งเน้นพัฒนากลยุทธ์เพื่อการเติบโตของธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการห่วงโซ่อุปทาน เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในอุตสาหกรรมก่อสร้าง
3. บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงาน
4. บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความพึงพอใจของลูกค้าและคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง
5. บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียและหาแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบ
6. บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

1. บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างเคร่งครัด และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจ
2. บริษัทเริ่มนำพลังงานสะอาดมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อลดการปล่อยมลพิษและประหยัดพลังงาน
3. บริษัทดำเนินธุรกิจทุกขั้นตอนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
4. บริษัทมีเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานที่สิ้นเปลือง
5. บริษัทดำเนินการจัดการของเสีย เพื่อสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ให้ได้มากที่สุด
6. บริษัทจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) ดูแนวโน้มการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร และกำหนดแนวทางในการลดให้ได้มากที่สุดต่อไป
7. บริษัทให้ความรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากรทุกระดับในองค์กร

ด้านสังคม

- บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด นำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ควบคู่กับการเติบโตของธุรกิจไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในหลักนิติธรรมและไม่กระทำการใด ๆ หรือสนับสนุนให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- บริษัทส่งเสริมให้มีระบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล และดำเนินการเชิงรุกเพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- บริษัทให้ความสำคัญในการดูแลพนักงาน พัฒนาศักยภาพของพนักงาน เสริมสร้างศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อรองรับกับกลยุทธ์ของบริษัทในด้านต่าง ๆ
- บริษัทดำเนินการว่าจ้างพนักงานอย่างเป็นธรรมไม่มีการใช้แรงงานผิดกฎหมาย และแรงงานเด็ก
- บริษัทคำนึงถึงคุณค่าทางสังคมและชุมชนโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนา เพื่อประโยชน์แก่สังคมและชุมชน พร้อมทั้งสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคม
- บริษัทร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ร่วมกัน เพื่อการพัฒนาทางธุรกิจและการศึกษาที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด

3.2 ผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนองค์กร 2566 (รายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในเนื้อหา)

เป้าหมายความยั่งยืนองค์กร 2566	ผลการปฏิบัติงาน
1. การดำเนินธุรกิจมีผลกำไร	✓
2. ลดข้อพิพาทและมีแนวทางปฏิบัติด้านการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย	✓
3. มีการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว	กำลังดำเนินการ
4. ลดข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม	✓
5. ส่งเสริมนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน	✓
6. ส่งเสริมกิจกรรม CSR และโครงการเพื่อชุมชน	✓
7. อัตราการเกิดอุบัติเหตุลดลงหรือเป็นศูนย์	✓
8. มีโครงการส่งเสริมศักยภาพและอบรมพนักงาน	✓
9. ลดข้อพิพาทด้านแรงงานที่รุนแรง	✓
10. มีค่าตรวจวัดสิ่งแวดล้อมไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	✓
11. มีแนวปฏิบัติด้านการป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อม	✓
12. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลขยะ	✓

เป้าหมายความยั่งยืนองค์กร 2566	ผลการปฏิบัติงาน
13. มีการทำรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO)	✓
14. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างน้อย 5 % ในสำนักงานใหญ่ (ลดลง 7.5%)	✓
15. ลดการใช้น้ำปะปาอย่างน้อย 5 % ในสำนักงานใหญ่	กำลังดำเนินการ

3.3 เป้าหมายความยั่งยืนองค์กร 2567

1. การดำเนินธุรกิจมีผลกำไร
2. ลดข้อพิพาทและมีแนวทางปฏิบัติด้านการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย
3. มีการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว
4. ลดข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม
5. ส่งเสริมนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน
6. ส่งเสริมกิจกรรม CSR และโครงการเพื่อชุมชน
7. อัตราการเกิดอุบัติเหตุลดลงหรือเป็นศูนย์
8. มีโครงการส่งเสริมศักยภาพและอบรมพนักงาน
9. ลดข้อพิพาทด้านแรงงานที่รุนแรง
10. มีค่าตรวจวัดสิ่งแวดล้อมไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
11. มีแนวปฏิบัติด้านการป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อม
12. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลขยะ
13. มีการทำรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO)
14. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำปะปาอย่างน้อย 5 % ในสำนักงานใหญ่

3.4 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่า



การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืนองค์กรที่ครอบคลุมทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล พร้อมทั้งแต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เป็นผู้รับผิดชอบและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายด้านความยั่งยืนองค์กรของบริษัท โดยมุ่งเน้นถึงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในบริบทองค์กร ผ่านการประเมินอย่างรอบด้านและจัดลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาประเด็นสำคัญที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ และระดับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ตามกรอบมาตรฐานการรายงานข้อมูลด้านความยั่งยืน (Global Reporting Initiative Standards) โดยมีการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 3 ขั้นตอน ดังนี้

การระบุประเด็นสำคัญขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย	การประเมินระดับความสำคัญ	การทวนสอบและรับรองผลการประเมิน
คัดเลือกประเด็นด้านความยั่งยืนร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ โดยพิจารณาจากมาตรฐาน ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติในระดับสากลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับบริบท ความเสี่ยง กลยุทธ์ และการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร ทั้งยังคำนึงถึงความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยบริษัทกำหนดขอบเขตของประเด็นด้านความยั่งยืนตามผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า ครอบคลุมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	พิจารณาโอกาสและผลกระทบต่อการสร้างคุณค่าของบริษัท ครอบคลุมด้านการเงิน กระบวนการทางธุรกิจและการปฏิบัติการ ชื่อเสียงองค์กร ผลกระทบต่อลูกค้า คู่ค้า และพนักงาน รวมถึงระดับความสนใจ ผลกระทบและความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย จากนั้นนำประเด็นสำคัญเข้าสู่กระบวนการกำหนดกลยุทธ์ และบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อไป	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความยั่งยืน ติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำและให้คำปรึกษารวมทั้งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ทบทวน และให้ความเห็นชอบต่อผลการประเมินประเด็นสำคัญ การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย กระบวนการรวบรวมและประมวลผลข้อมูล และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้และความโปร่งใส โดยบริษัทได้พิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภายนอกมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

การระบุผู้มีส่วนได้เสีย



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ตารางแสดงการมีส่วนร่วมและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
1. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และนักลงทุนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> สิทธิประโยชน์ที่พึงได้ตามกฎหมาย การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ข้อมูลอย่างเท่าเทียม มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพและทันต่อเหตุการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) Analyst Meeting กิจกรรม Roadshow และ Company Visit แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โทรศัพท์ หนังสือพิมพ์และสื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ : www.rtco.co.th อีเมล : ir@rtco.co.th
2. พนักงาน <ul style="list-style-type: none"> พนักงานรายเดือน พนักงานรายวัน 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม พนักงานมีสิทธิความเท่าเทียมกัน ได้รับความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพและมีความมั่นคงในการทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและความต้องการของพนักงาน ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม จัดให้มีช่องทางร้องเรียนสำหรับพนักงาน ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน การชี้แจงทำความเข้าใจ และการใช้ระเบียบวินัย ข้อบังคับ การกำหนดนโยบายต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการอบรมสัมมนา อีเมล ป้ายประกาศ การชี้แจงผ่านหัวหน้างาน

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
		<p>เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการควบคุมและบริหารการดำเนินงานของบริษัทฯให้เป็นไปตามมติและนโยบายที่ได้กำหนดไว้ 	
3. ลูกค้า <ul style="list-style-type: none"> • เจ้าของโครงการภาครัฐ • เจ้าของโครงการภาคเอกชน • กลุ่มไรท์ทันเนลลิง 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน และมีมาตรการควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม • มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและพอเพียงในการปฏิบัติงาน • มีเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพพอเพียงแก่การปฏิบัติงาน • มีขีดความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน • ความสำเร็จของการดำเนินงานก่อสร้าง • ความครบถ้วนของรายละเอียดเทคนิคและราคาก่อสร้างในแต่ละประเภทงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามแบบและข้อกำหนดของการประกวดราคาและสัญญา • ส่งมอบโครงการที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐาน และข้อกำหนด • รับประกันโครงการในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาก่อสร้าง 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานเอกสาร/หลักฐานตามข้อกำหนด • การประชุมร่วมกับเจ้าของงาน • โทรศัพท์ • เว็บไซต์ • อีเมล • จดหมาย
4. คู่ค้า <ul style="list-style-type: none"> • ร้านค้า (Supplier) • ผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) 	<ul style="list-style-type: none"> • ชำระค่าสินค้าและค่าจ้างครบถ้วนตรงตามเวลาที่ได้นัดหมายไว้ • ใช้สินค้าและบริการของคู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วงอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกราย ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน • มีมาตรฐานในการประกวดราคาอย่างโปร่งใส • มีกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานเอกสารการสั่งซื้อ/สั่งจ้างสัญญา • การจัดประชุมกับผู้รับเหมาและร้านค้า • โทรศัพท์ • อีเมล
5. สื่อมวลชน <ul style="list-style-type: none"> • สื่อสิ่งพิมพ์ • สื่อออนไลน์ 	<ul style="list-style-type: none"> • ได้รับข้อมูลจากบริษัทฯ อย่างชัดเจน ตรงประเด็น และข้อมูลมีความถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • สื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ รวดเร็ว ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อสื่อมวลชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น 	บทความ และข่าว <ul style="list-style-type: none"> ให้สัมภาษณ์และพบปะผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อีเมล โทรศัพท์
6. ประชาชน <ul style="list-style-type: none"> ประชาชนทั่วไป ผู้ใช้รถใช้ถนน 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือผลกระทบในทางลบอันเกิดจากการใช้เครื่องจักรและการขนส่งอุปกรณ์ขนาดใหญ่ ไม่ก่อให้เกิดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> มีมาตรการตรวจสอบเครื่องมือและเครื่องจักร รวมทั้งผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประชาชน ดำเนินงานก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งมอบงานภายในระยะเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> เว็บไซต์บริษัท ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. ชุมชน <ul style="list-style-type: none"> ชุมชนรอบพื้นที่ก่อสร้าง 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ได้รับผลกระทบใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้างทั้งในด้านมลภาวะ เช่น อากาศ ฝุ่นละอองเสียง คุณภาพน้ำผิวดิน รวมทั้งผลกระทบทางด้านคุณภาพชีวิตและการดำเนินชีวิตประจำวัน หากเกิดผลกระทบใดๆ จากการก่อสร้างต้องรีบดำเนินการแก้ไขให้เป็นปกติโดยเร็วที่สุด 	<ul style="list-style-type: none"> มีการพบปะพูดคุยกับประชาชนในชุมชน เพื่อติดตามสอบถามถึงผลกระทบที่ได้รับจากการดำเนินการก่อสร้าง 	<ul style="list-style-type: none"> ติดต่อร้องเรียน ณ สำนักงานโครงการก่อสร้าง โทรศัพท์
8. คู่แข่งทางธุรกิจ <ul style="list-style-type: none"> บริษัทรับเหมาก่อสร้างทั้งที่จดทะเบียนและไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่นด้วยการกล่าวหาในทางร้าย ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมทางกฎหมาย ไม่มีนโยบายกีดกันทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ละเมิดทรัพย์สินและลิขสิทธิ์ทางปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง



กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

01



มุ่งมั่นสร้างงานโครงสร้างพื้นฐานพร้อมกำไร ควบคู่ไปกับการพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

Strive for profitable and eco-friendly infrastructure development focusing on stakeholders' satisfaction and environment

02



มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างงานโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ ยกย่องคุณภาพสังคมและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน

Strive for human capital development and quality infrastructure to better social quality and sustainable development

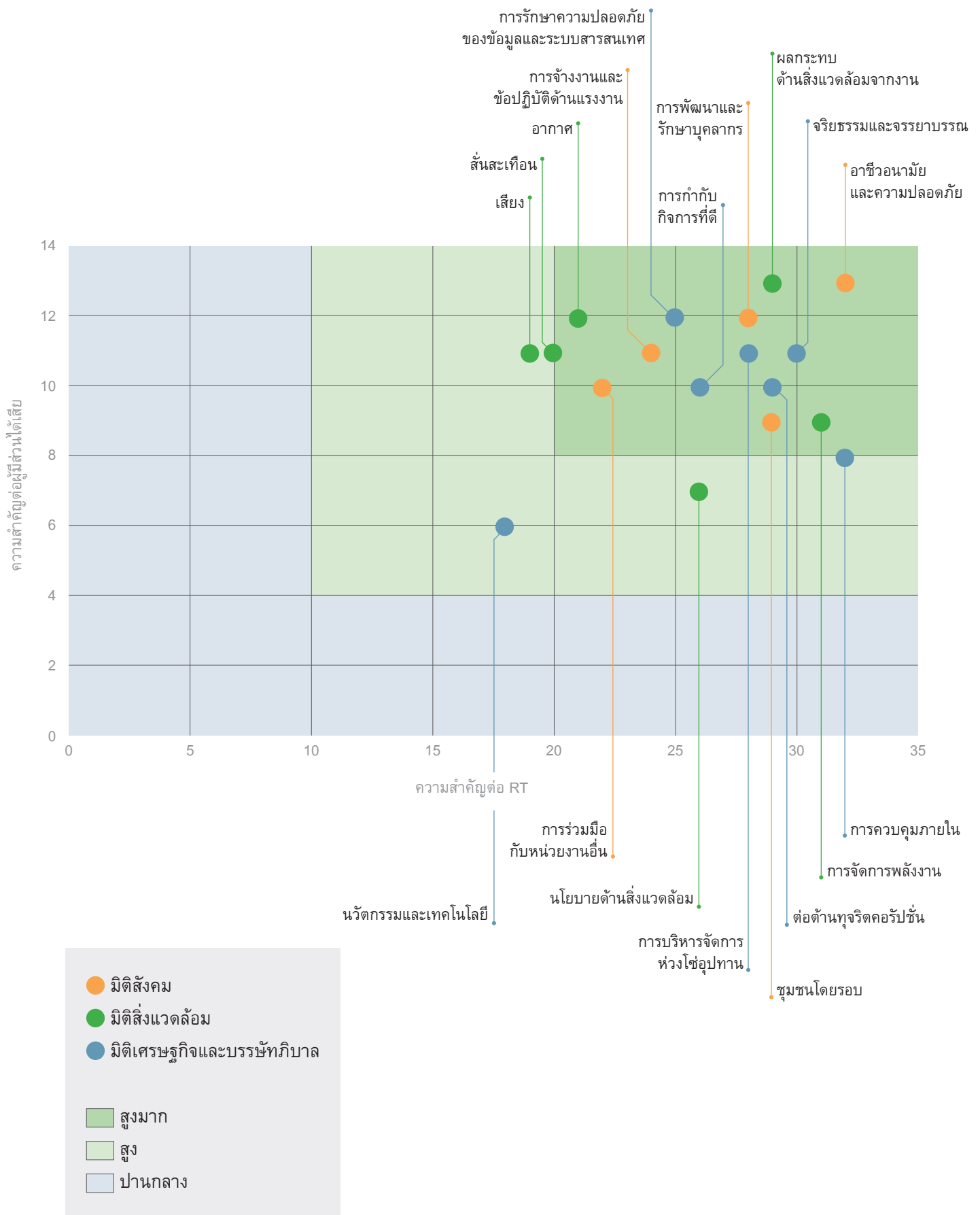
03



มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย

Strive for business conduct with safety mind and environmental awareness to enhance stakeholders' relationship and the world in the future

การวิเคราะห์และลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจ



3.5 แนวทางการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน	การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
มิติสิ่งแวดล้อม			
ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากงานก่อสร้าง	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยรายได้ลดลง	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบที่อาจขึ้นจากการก่อสร้าง - การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 1 และ 2 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานตามกฎหมาย - สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน
อากาศ	คุณภาพอากาศบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	การตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	ปฏิบัติตามกฎหมาย
เสียง	คุณภาพเสียงบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	การตรวจวัดคุณภาพเสียงบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	ปฏิบัติตามกฎหมาย
การสั่นสะเทือน	แรงสั่นสะเทือนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	การตรวจวัดแรงสั่นสะเทือนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	ปฏิบัติตามกฎหมาย
การจัดการพลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำต่อหน่วยรายได้ลดลง - ปริมาณการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงต่อหน่วยรายได้ลดลง - การจัดขยะและการรีไซเคิลขยะ 	<ul style="list-style-type: none"> - การริเริ่มการจัดการระบบไฟฟ้าสว่างโดยการใช้หลอดไฟฟ้า LED และติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) - การริเริ่มการจัดการขยะและการรีไซเคิลขยะ เช่น การใช้กระดาษรีไซเคิล 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างจิตสำนึกการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงาน - ใช้พลังงานทดแทน - ใช้เทคโนโลยีประหยัดพลังงาน - การเก็บรวบรวมข้อมูลขยะของบริษัท
นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศใช้และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการให้ความเห็นชอบกรอบนโยบายด้านความยั่งยืน โดยพัฒนาผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง 	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตามข้อกำหนด ระเบียบ และกฎหมายอยู่เสมอ - จัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นสำคัญด้าน ความยั่งยืน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน	การสนับสนุนเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน
การพัฒนาและ รักษาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ทางวิชาชีพ พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก เช่น การศึกษาดูงาน World Tunnel Congress และงานวิศวกรรมแห่งชาติ เป็นต้น - การต่อยอดและขยายขอบเขตองค์ความรู้ใหม่ในศาสตร์ต่าง ๆ ร่วมกับสถาบันการศึกษา เช่น การชุดเจาะอุโมงค์ วิศวกรรมและธรณีวิทยา เป็นต้น - การบริหารค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำ “กลุ่มผู้มีความสามารถสูง (Talent Pool)” - การบริหารค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม - การส่งเสริมการออมและความมั่นคงทางการเงินให้กับพนักงานด้วยกองทุนประกันสังคมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - การจัดทำประกันอุบัติเหตุและประกันสุขภาพ - การให้สวัสดิการเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี เช่น ค่าอาหารกลางวัน เงินกู้ยืม ที่พักและทุนการศึกษาสำหรับพนักงานและบุตรหลานพนักงาน - การส่งเสริมการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ - การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพพนักงานที่มีศักยภาพสูงให้ได้แสดงศักยภาพและความเป็นผู้นำ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ทุกเพศมีโอกาสดำเนินชีวิตเข้าถึงตำแหน่งระดับบริหารและกรรมการได้อย่างเท่าเทียม 	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งมั่นส่งเสริมให้ความรู้แก่พนักงานทุกส่วน - เพิ่มการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร - พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน - จ่ายค่าแรงตามความสามารถและไม่เลือกปฏิบัติ - อบรมด้านความยั่งยืนแก่พนักงาน โดยเริ่มต้นจากสำนักงานใหญ่ มีเป้าหมายให้ครอบคลุมทุกโครงการในปี 2567
การร่วมมือกับ สถาบันอื่น ๆ และ การเผยแพร่ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> - การดึงดูดกลุ่มผู้มีความสามารถจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ - การพัฒนานวัตกรรมด้านวิชาการและการทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - การริเริ่มโครงการ RT New Breed - การเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาชีพให้กับสถาบันการศึกษา - การให้โอกาสนักศึกษาและมหาวิทยาลัยเข้ามาทำวิจัยเพื่อการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความร่วมมือกับสถาบันต่างๆ เพื่อพัฒนางานร่วมกัน - มีงบประมาณสนับสนุนงานวิจัย

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน	การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
ชุมชนโดยรอบ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) โดยให้ชุมชนในละแวกมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ - ไม่ให้เกิดข้อขัดแย้งที่สำคัญในทุกพื้นที่ละแวกโครงการก่อสร้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานใหญ่และโครงการก่อสร้างในต่างจังหวัดจัดกิจกรรมเพื่อสังคมในระหว่างการดำเนินธุรกิจของบริษัท (CSR In Process) เช่น การซ่อมและปรับปรุงถนน และถมที่ เข้าร่วมงานประเพณี เป็นต้น - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชน - มีเกิดปัญหาต้องรีบแก้ไขทันที - ไม่ปล่อยมลภาวะหรือของเสียออกนอกโครงการ
มิติสิ่งแวดล้อม			
ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากงานก่อสร้าง	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยรายได้ลดลง	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบที่อาจขึ้นจากการก่อสร้าง - การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope 1 และ 2 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานตามกฎหมาย - สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน
อากาศ	คุณภาพอากาศบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	การตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	ปฏิบัติตามกฎหมาย
เสียง	คุณภาพเสียงบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	การตรวจวัดคุณภาพเสียงบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	ปฏิบัติตามกฎหมาย
การสั่นสะเทือน	แรงสั่นสะเทือนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	การตรวจวัดแรงสั่นสะเทือนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐาน	ปฏิบัติตามกฎหมาย
การจัดการพลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำต่อหน่วยรายได้ลดลง - ปริมาณการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงต่อหน่วยรายได้ลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> - การริเริ่มการจัดการระบบไฟฟ้าสว่างโดยใช้หลอดไฟฟ้า LED และติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างจิตสำนึกการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงาน - ใช้พลังงานทดแทน - ใช้เทคโนโลยีประหยัดพลังงาน

ประเด็นสำคัญด้าน ความยั่งยืน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน	การสนับสนุนเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน
	- การจัดขยะและการรีไซเคิล ขยะ	- การริเริ่มการจัดการขยะและการ รีไซเคิลขยะ	- การเก็บรวบรวมข้อมูลขยะ ของบริษัท
นโยบายด้าน สิ่งแวดล้อม	- การประกาศใช้และติดตาม การปฏิบัติตามนโยบายด้าน สิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด	- คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ กรอบนโยบายด้านความยั่งยืน โดยพัฒนาผลการดำเนินงาน ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง - การสื่อสารความตระหนักด้าน สิ่งแวดล้อม - การจัดทำนโยบายจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว - โครงการรักษาความหลากหลาย ทางชีวภาพ เช่น โครงการปลูก ป่า และโครงการปล่อยปลา ท้องถิ่น ฯลฯ	- ติดตามข้อกำหนด ระเบียบ และกฎหมายอยู่ เสมอ - จัดกิจกรรมด้าน สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

3.6 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.6.1 ผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากงานก่อสร้าง

บริษัทคำนึงถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังนั้นการดำเนินงานก่อสร้างและกิจกรรมอื่นๆของบริษัท ทางบริษัทจึงถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างระมัดระวังให้เกิดผลกระทบทางลบน้อยที่สุด ปัจจุบันยังไม่มีการร้องเรียนผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่รุนแรงจากการดำเนินงานของบริษัทแต่อย่างใด

3.6.2 ช่องทางการร้องเรียนผลกระทบจากการดำเนินงาน

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนผลกระทบต่าง ๆ จากการดำเนินธุรกิจโดยมีช่องทางการร้องเรียนทั้งสิ้น 6 ช่องทาง ดังนี้

1. โทรศัพท์: 023134848
2. อีเมล: whistleblower@rtco.co.th
3. จดหมายทางไปรษณีย์: ส่งถึง ประธานกรรมการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และ/หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) เลขที่ 292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด (กม.26) ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560
4. กล่องรับเรื่องร้องเรียน
5. Facebook: Right Tunnelling PCL
6. เว็บไซต์: www.rtco.co.th

งานตรวจสอบข้อร้องเรียนจากชุมชนข้างเคียงพื้นที่โครงการ

โครงการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวคลองมหาสวัสดิ์ จากโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ถึงถนนราชพฤกษ์และหอปรับแรงดันที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ พร้อมงานที่เกี่ยวข้องในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ 9 บริษัทได้มีการส่งตัวแทนเพื่อสำรวจความคิดเห็นของชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการเพื่อรับฟังปัญหาและผลกระทบต่าง ๆ จากงานก่อสร้าง เพื่อการแก้ไขและบรรเทาผลกระทบให้ดีที่สุด โดยตลอดทั้งปี 2566 ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนที่รุนแรงถึงขั้นผิดกฎหมายและมีข้อพิพาทแต่อย่างใด



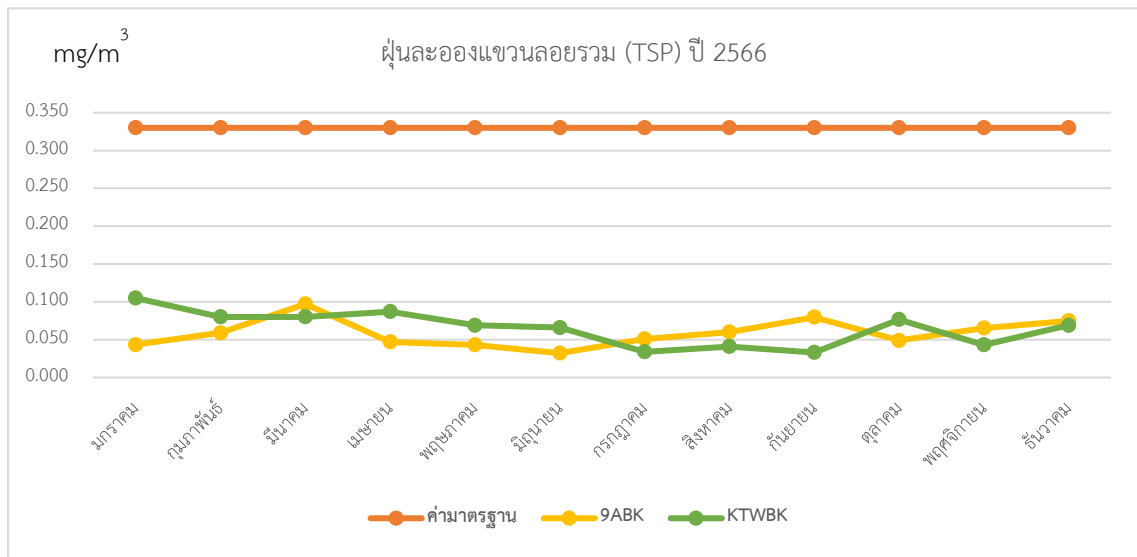
3.6.3 การจัดการมลพิษทางอากาศ



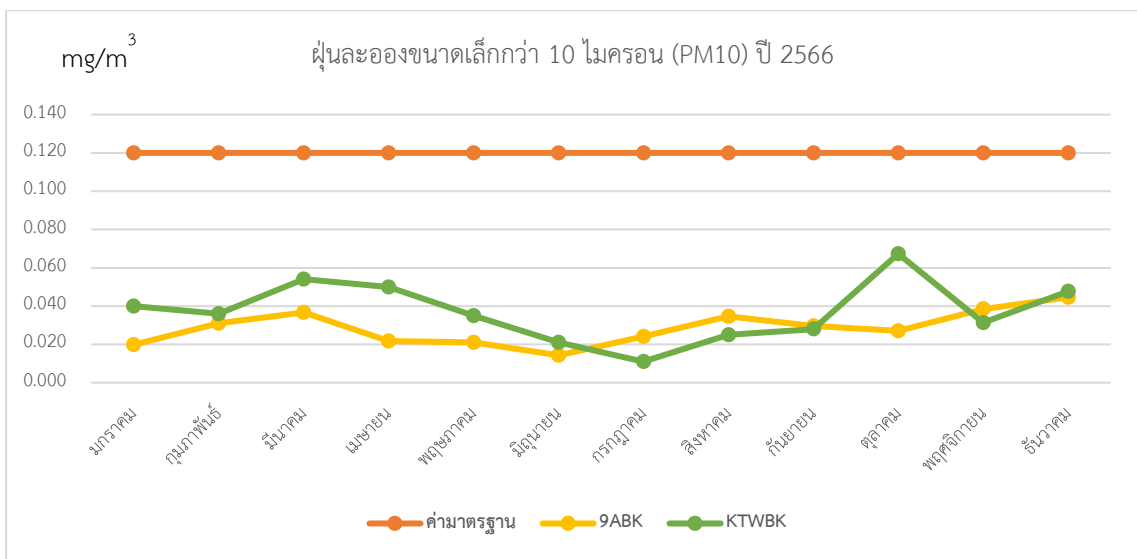
ข้อมูลคุณภาพอากาศโดยรอบโครงการก่อสร้าง

บริษัทตั้งเป้าหมายจะไม่ปล่อยให้ฝุ่นละอองแขวนลอยรวม (TSP) ฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 10 ไมครอน (PM-10) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2) และซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) เกินค่ามาตรฐานตามกฎหมายกำหนด บริษัทว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาจัดเก็บข้อมูลสภาพอากาศในบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง โดยเก็บข้อมูล ฝุ่นละอองแขวนลอยรวม (TSP), ฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 10 ไมครอน (PM-10), ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2) และซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) ซึ่งเมื่อพิจารณาข้อมูลตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566 ในโครงการก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำคลองทวีวัฒนา บริเวณคอขวด (“KTWBK”) และงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำพร้อมงานที่เกี่ยวข้อง โครงการงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวคลองมหาสวัสดิ์ (“9ABK”) คุณภาพอากาศบริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทไม่เกินมาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ. 2547) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไปรายงานค่าเฉลี่ยในเวลา 24 ชั่วโมง รายละเอียดมีดังนี้

กราฟผลการตรวจวัดฝุ่นละอองแขวนลอยรวม (TSP) เฉลี่ย 24 ชั่วโมง

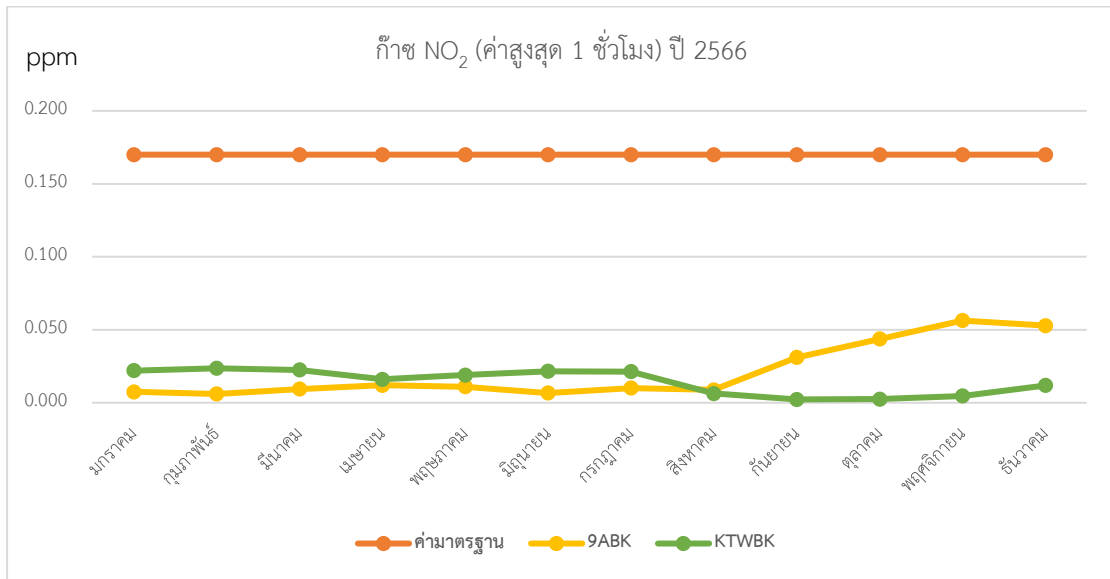


กราฟผลการตรวจวัดฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 10 ไมครอน (PM-10)



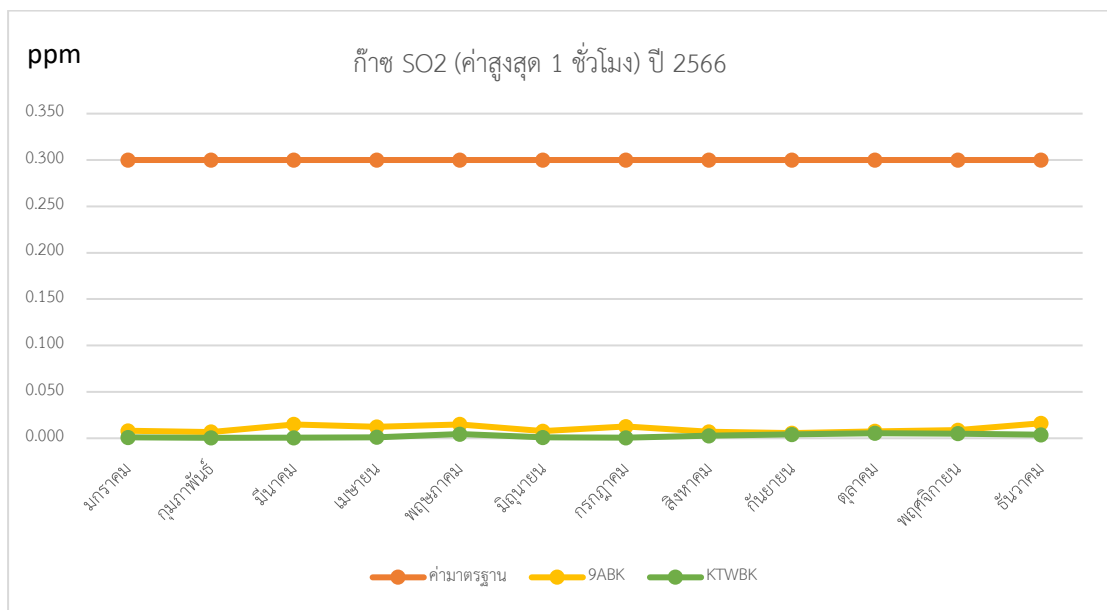
ข้อมูลการตรวจวัดก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ NO₂

กราฟปริมาณก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ NO₂



ข้อมูลการตรวจวัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ SO₂

กราฟปริมาณก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ SO₂

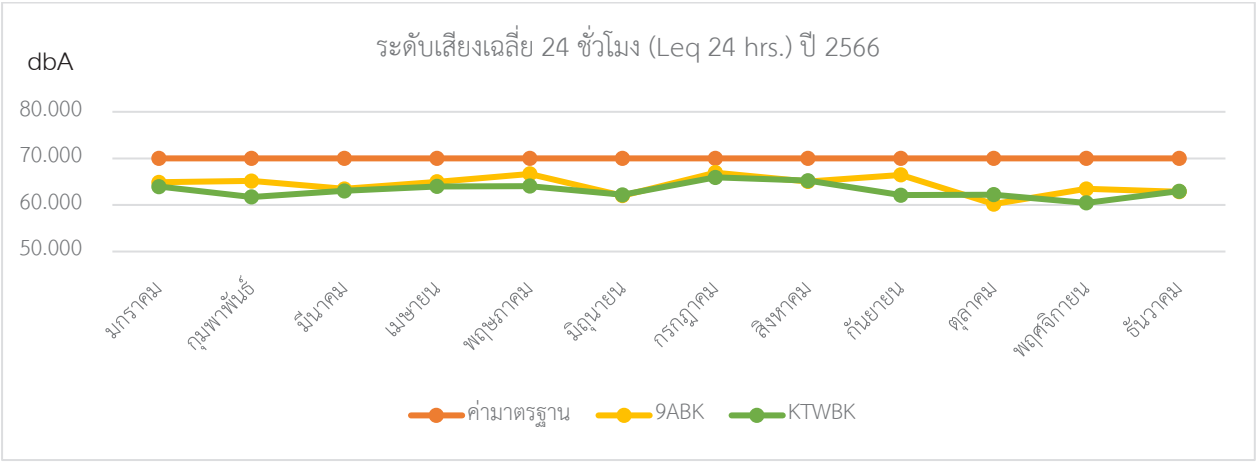


3.6.4 การจัดการเสียง

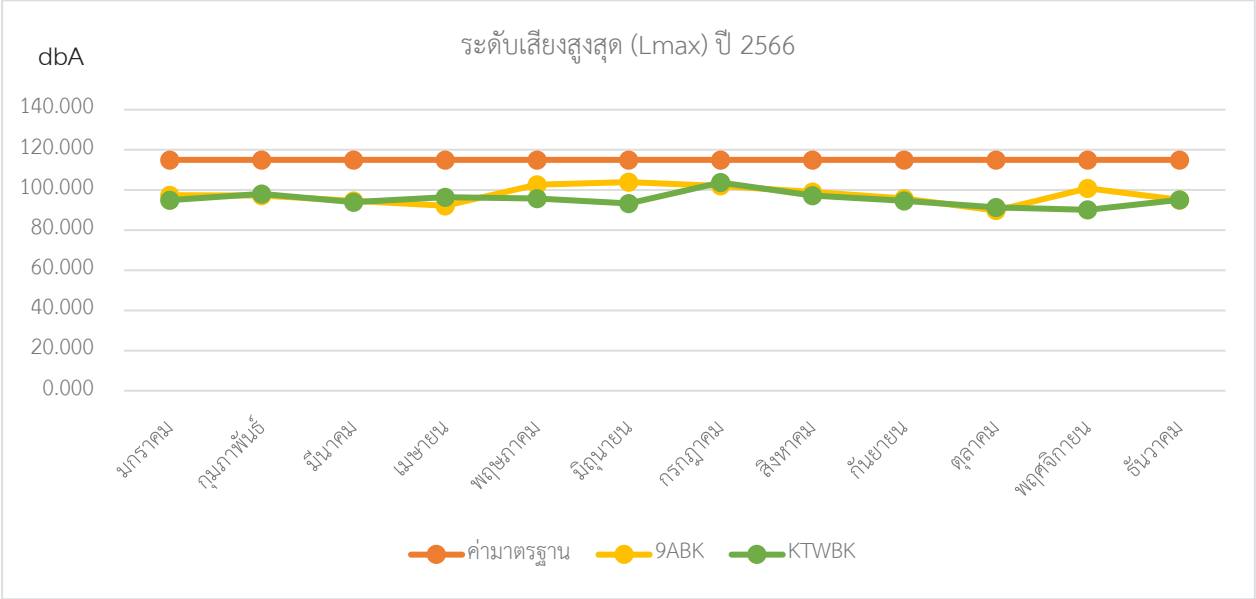


บริษัทเก็บข้อมูลตรวจวัดเสียงโดยทั่วไป 24 ชั่วโมง ผลการตรวจวัดพบว่าทุกบริเวณที่ตรวจวัดตลอดทั้งปี 2566 มีค่าระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Leq 24 hrs.) และระดับเสียงสูงสุด (Lmax) อยู่ในเกณฑ์ที่มาตรฐานกำหนดตามประกาศ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) เรื่อง กำหนดมาตรฐานระดับเสียงทั่วไป รายละเอียดมีดังต่อไปนี้

กราฟระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Leq 24 hrs.)



กราฟระดับเสียงสูงสุด (Lmax)



3.6.5 การจัดการแรงสั่นสะเทือน



บริษัทเก็บข้อมูลตรวจวัดความสั่นสะเทือน จำนวน 2 โซนต่งาน คือ โครงการก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำคลองทวีวัฒนา บริเวณคอขวดสำนักระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร และโครงการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวคลองมหาสวัสดิ์ จากโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ถึงถนนราชพฤกษ์และหอปรับแรงดันที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ ผลการตรวจวัดพบว่าทุกบริเวณที่ตรวจวัดตลอดทั้งปี 2566 มีความเร็วอนุภาคสูงสุดอยู่ในเกณฑ์ที่มาตรฐานกำหนดตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 37 (พ.ศ.2553) เรื่อง กำหนดมาตรฐานความสั่นสะเทือนเพื่อป้องกันผลกระทบต่ออาคาร ประเภทที่ 1 และ 2

3.6.6 การจัดการพลังงาน



การจัดการพลังงาน	ปี 2565	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง (เพิ่มขึ้น/(ลดลง))
ยอดการใช้ไฟฟ้า	9,755,174.36 KWh	8,177,871.13 KWh	(16.21%)
ยอดการใช้ไฟฟ้า (ส่วนสำนักงานใหญ่)	169,836 KWh	157,046 KWh	(7.5%)
ยอดการใช้น้ำประปา (ส่วนสำนักงานใหญ่)	1,979 หน่วย	2,480 หน่วย	25.32%
ยอดการใช้เชื้อเพลิงดีเซล	4,432,573.86 ลิตร	5,537,432.40 ลิตร	1,104,858.54 ลิตร
ยอดการใช้เชื้อเพลิงเบนซิน	5,923.46 ลิตร	6,195.11 ลิตร	264.65 ลิตร
ยอดการใช้แก๊สแอลพีจี	6,930.00 กิโลกรัม	12,344 กิโลกรัม	5,414 กิโลกรัม

คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร



บริษัทให้ความสำคัญกับการลดและป้องกันมลพิษทางอากาศจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชั้นบรรยากาศ และการเกิดภาวะโลกร้อน ในอนาคตบริษัทมุ่งมั่นตั้งเป้าลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรให้ได้มากที่สุด เพื่อวางรากฐานการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ในอนาคต โดยในปี 2566 ข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรมีดังต่อไปนี้

แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณปี 2565	ปริมาณปี 2566	หน่วย
ประเภทที่ 1	13,311	16,466	ton CO ₂ e
ประเภทที่ 2	5,343	4,087	ton CO ₂ e
ผลรวม (ประเภทที่ 1 + 2)	18,654	20,555	ton CO ₂ e
รายได้ปี	2,053.45	3,150.95	ล้านบาท
Carbon Intensity (ประเภทที่ 1 + 2)	9.0842	6.5234	ton CO ₂ e/ล้านบาท

รับรองโดย บริษัท อีซีอีอี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

3.6.7 การจัดการน้ำ



บริษัทใช้ทรัพยากรน้ำอย่างระมัดระวังและคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อชุมชนโดยรอบ และเข้มงวดไม่ให้ปล่อยมลพิษจากงานก่อสร้างลงแหล่งน้ำ ทั้งนี้ บริษัทตรวจวัดคุณภาพน้ำทุกในโครงการก่อสร้างทุกเดือน เช่น โครงการก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำคลองทวีวัฒนา บริเวณคอขวดสำนักระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร และโครงการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวคลองมหาสวัสดิ์จากโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ถึงถนนราชพฤกษ์และหอปรับแรงดันที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์

ตลอดปี 2566 ผลตรวจพบว่าค่าน้ำในพื้นที่โครงการไม่เกินค่ามาตรฐานประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2537) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน (ประเภทที่ 5)

3.6.8 การจัดการของเสีย



บริษัทจัดการขยะภายในอย่างเหมาะสม โดยมีการแยกขยะจากงานก่อสร้าง ทั้งขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย เพื่อง่ายแก่การกำจัดและนำกลับมาใช้ใหม่ ข้อมูลขยะตลอดการดำเนินการประจำปี 2566 รายละเอียดดังนี้



ขยะทั่วไป 196,730.4 กิโลกรัม



ขยะรีไซเคิล 69,048.8 กิโลกรัม



ขยะอันตราย 260 กิโลกรัม

3.6.9 นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม



นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว

ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาหลักที่สังคมโลกให้ความสำคัญและมุ่งเน้นในการแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้น การเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิโลกที่สูงขึ้นทำให้เกิดผลกระทบต่างๆ มากมาย เช่น น้ำท่วม น้ำแข็งขั้วโลกละลาย ไฟป่า คลื่นความร้อน ระบบนิเวศที่เปลี่ยนไป และอื่นๆ ซึ่งปัญหาทั้งหมดเกิดจากกระบวนการดำเนินชีวิตของมนุษย์เป็นหลัก เช่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเข้าสู่ชั้นบรรยากาศ การตัดไม้ทำลายป่า การใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล เป็นต้น

บริษัท ไรท์ทันเนลิ่ง จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้างทั้งทางตรงและทางอ้อม บริษัทมุ่งเน้นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมดูแลสิ่งแวดล้อม ดังนั้นเพื่อสร้างความยั่งยืนของสังคมโลก รวมถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

1. พนักงานทุกคนต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2. คัดเลือกสินค้าและบริการที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยพิจารณาตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบ การผลิต การขนส่ง การใช้งาน และการกำจัดหลังการใช้งาน
3. สนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ทรัพยากรหมุนเวียนและไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เช่น สินค้าที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว หรือตราสัญลักษณ์อื่นๆ ที่เป็นเครื่องหมายยืนยันว่าไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
4. คัดเลือกผู้ขายและผู้ให้บริการที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมเป็นอันดับแรก
5. จัดทำขั้นตอนและวิธีการจัดซื้อ/จัดจ้าง ที่เป็นธรรมและให้ความเสมอภาคกับทุกหน่วยงาน

พนักงานทุกคนของบริษัทฯ มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวนี้

3.6.10 การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ



นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพและแนวทางการปฏิบัติ

บริษัท ไรท์กันเนลลิง จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สามารถส่งต่อสู่คนรุ่นต่อไปได้อย่างยั่งยืน บริษัทได้กำหนดนโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยมีแนวคิดหลักคือ การดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ส่งเสริมให้เกิดการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ มุ่งสื่อสารและสร้างความตระหนักให้กับพนักงานในทุกระดับชั้นตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน ริเริ่มโครงการเพื่อฟื้นฟูและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

แนวทางการปฏิบัติ

1. พนักงานจะต้องได้รับการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ
2. การดำเนินธุรกิจจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
3. ห้ามล่าสัตว์และตัดไม้ทำลายป่าในเขตข้างเคียงพื้นที่ก่อสร้าง
4. จัดกิจกรรมส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพอยู่เสมอ

กิจกรรมส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ

กิจกรรมปลูกป่า RT สามัคคี ยั่งยืน

วันที่ 4 มิถุนายน 2566 บริษัทได้จัด “กิจกรรมปลูกป่า RT สามัคคี ยั่งยืน” โครงการปลูกพันธุ์ไม้ประจำท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,000 ต้น ณ ศูนย์ซ่อมบำรุงบริษัทไรท์กันเนลลิง จำกัด (มหาชน) อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

การปลูกต้นไม้เป็นหนึ่งในวิธีที่มีประสิทธิภาพที่สุดในรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติของโลก ต้นไม้ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากชั้นบรรยากาศ ให้ออกซิเจน ป้องกันการพังทลายของดิน และสนับสนุนที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อปลูกต้นไม้ในพื้นที่ว่างเปล่าของบริษัท โดยมุ่งมั่นสร้างอนาคตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและยั่งยืนมากขึ้นสำหรับคนรุ่นต่อไป โครงการนี้ไม่เพียงแต่จะปรับปรุงสภาพแวดล้อมเท่านั้น แต่ยังสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ of ต้นไม้ รวมถึงการดูแลและบำรุงรักษาต้นไม้ในระยะยาวด้วย



กิจกรรมรักษาความหลากหลายทางชีวภาพแหล่งน้ำของอ่างเก็บน้ำมรสวบ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ 21 ธันวาคม 2566 บริษัทได้รับความอนุเคราะห์จากศูนย์ประมงน้ำจืดจังหวัดเพชรบุรีที่มอบปลาตะเพียน จำนวน 50,000 ตัว เพื่อจัดกิจกรรมรักษาความหลากหลายทางชีวภาพแหล่งน้ำของอ่างเก็บน้ำมรสวบ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งอ่างเก็บน้ำดังกล่าวเป็นหนึ่งในงานของบริษัทที่ได้ส่งมอบให้กับผู้ว่าจ้างในปี 2566

วัตถุประสงค์ของโครงการนี้คือการคืนสมดุลสู่ธรรมชาติและเป็นการอนุรักษ์พันธุ์ปลาท้องถิ่นให้คงอยู่ในพื้นที่เพื่อตอบสนองความยั่งยืนสำหรับประชาชนและชุมชนโดยรอบอ่างเก็บน้ำมรสวบ



โครงการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงการลดใช้พลังงานในทุกส่วนขององค์กรไม่แค่เพียงสำนักงานใหญ่แต่รวมไปถึงทุกไซต์งานก่อสร้างของบริษัทด้วย มีการใช้กระดาษรีไซเคิลเพื่อลดปริมาณขยะจากการดำเนินงาน อีกทั้งยังมีโครงการอบรมจากผู้บริหาร หลักสูตรความเป็นผู้นำ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการบำรุงรักษาเครื่องจักร เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานและการลดการใช้พลังงาน เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี



โครงการติดไฟ LED ภายในอุโมงค์

บริษัทได้ริเริ่มโครงการประหยัดพลังงานไฟฟ้าภายในโครงก่อสร้างโดยการนำหลอดไฟ LED มาใช้แทนหลอดไฟฟลูออเรสเซนต์ในโครงการก่อสร้างทางรถไฟสายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 2 ช่วงจาว-เชียงราย ซึ่งหลอดไฟ LED สามารถช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้ ในปี 2566 โครงการสามารถเจาะอุโมงค์ได้มากกว่า 1,400 เมตร และได้ติดไฟ LED ตลอดเส้นทางภายในอุโมงค์ดังกล่าว ในปี 2567 บริษัทจะขยายการติดตั้งหลอดไฟ LED ภายในอุโมงค์ ไปยังโครงการก่อสร้างทางรถไฟสายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 1 ช่วงเด่นชัย-จาว ที่เพิ่งเริ่มเจาะอีกด้วย



3.7 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.7.1. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม



สิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานและเสรีภาพที่บุคคลพึงมี บุคคลในที่นี่ครอบคลุมถึงสังคมชุมชนตลอดจนผู้ค้าในสายโซ่อุปทาน บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) เคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสิทธิแต่กำเนิดและสิทธิที่เท่าเทียมกัน อันจะเพิกถอนไม่ได้ของแต่ละบุคคล โดยยึดมั่นต่อหลักการขององค์กรสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ รวมถึงข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาสากลว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights: UHUR) และ United Nations Framework and Guiding Principles on Business and Human Rights (Ruggie Framework)

บริษัทฯ วางรากฐานการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนตามกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ด้วย 5 องค์ประกอบดังนี้

- 1) การประกาศนโยบายและหลักการของบริษัทที่ว่าการเคารพสิทธิมนุษยชน (Statement of Commitment) เพื่อประกาศต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 2) การประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงหรือมีแนวโน้มที่อาจเกิดขึ้น (Assessment of Actual and Potential Impacts) เพื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยมีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายร่วมทำงานโดยตรงกับผู้ได้รับผลกระทบ
- 3) การบูรณาการเข้ากับการดำเนินงาน รวมถึงกลไกควบคุมภายในและภายนอก (Incorporating into the Operation) เพื่อแก้ไขและจัดการประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งนำมาจัดลำดับความสำคัญที่มีต่อองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางการบรรเทาและลดผลกระทบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน
- 4) การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ (Tracking and Reporting Performance) ผู้ที่เกี่ยวข้องทบทวนและติดตามแนวทางการบริหารจัดการและมาตรการของบริษัททางด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นความเสี่ยงนั้น ได้รับการแก้ไขแล้ว
- 5) การเยียวยาผลกระทบ (Remediation and Remedy) บริษัทจัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดรูปแบบการเยียวยาทั้งรูปแบบตัวเงิน เช่น การจ่ายเงินชดเชย ค่าเสียหาย หรือแบบไม่ใช่ตัวเงิน เช่น การรับฟังความคิดเห็น ให้คำปรึกษาและรักษาความสัมพันธ์ระหว่างผู้ที่ได้รับผลกระทบกับบริษัท

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญและเล็งเห็นคุณค่าของบุคลากรว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ในวิชาชีพเข้าร่วมงาน และมอบโอกาสในการอบรมเรียนรู้ เพิ่มประสบการณ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองไปสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

การทำงานเป็นทีมควบคู่กับการส่งเสริมแนวคิดตามหลักบรรษัทภิบาล รวมถึงการสร้างความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับการพัฒนา 10 ประการ ดังนี้

- 1) บริษัทฯ จะบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องและสนับสนุนนโยบาย เป้าหมายทางธุรกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ
- 2) บริษัทฯ จะจัดวางระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน ความโปร่งใส ความยุติธรรม และความเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งบริษัทฯ
- 3) บริษัทฯ กำหนดให้ “ผู้บังคับบัญชา” ทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในหน่วยงานของตนตามระบบ และแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ
- 4) บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานมีหน้าที่ที่จะต้องยึดถือตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ (CODE OF BUSINESS ETHICS) จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน (CODE OF CONDUCT) ค่านิยมของบริษัทฯ (CORE VALUE) และระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ โดยปฏิบัติงานด้วยความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นทุ่มเทให้เกิดผลสำเร็จของงาน
- 5) บริษัทฯ ยึดถือระบบคุณธรรม (MORAL SYSTEM) ที่พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถของพนักงานเป็นสำคัญ ดังนั้น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลตอบแทน และแรงจูงใจต่าง ๆ จะขึ้นอยู่กับคุณภาพและผลสำเร็จของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพของพนักงาน สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ
- 6) บริษัทฯ จะจ้างและบรรจุพนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน โดยพนักงานที่จะได้รับการจ้างและบรรจุ ต้องผ่านการพิจารณา ด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมถึงมีคุณสมบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- 7) บริษัทฯ จะพิจารณาค่าจ้าง ค่าตอบแทนแก่พนักงาน โดยคำนึงถึงเป็นสำคัญ ได้แก่ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน สภาวะทางเศรษฐกิจของบริษัทฯ สภาวะการครองชีพ อัตราค่าจ้างแรงงานในตลาดขณะนั้น และการแข่งขันกับบริษัทอื่นที่มีลักษณะทางธุรกิจคล้ายคลึงกัน
- 8) บริษัทฯ จะส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพต่อการทำงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง และมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) วัตถุประสงค์เพื่อ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการของบริษัทฯ ด้านการวางแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Key man) ของบริษัทฯ
- 9) บริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานมีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี
- 10) บริษัทฯ จะส่งเสริมและสร้างไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานกับฝ่ายบริหาร และพนักงานด้วยกันเอง ตลอดจนจะสนใจรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนของพนักงานที่บริษัทฯ ได้รับทราบและจะพิจารณาความคิดเห็น และข้อร้องทุกข์ของพนักงานโดยฉับพลัน

3.7.2. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม



การจ้างงานและข้อปฏิบัติด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2566

กิจกรรม	จำนวน
กลุ่มพนักงานที่ถูกคัดเลือกเป็นกลุ่มที่มีศักยภาพ	27 คน
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปี	4.52 ชั่วโมง ต่อคน ต่อปี
พนักงานเกษียณอายุที่ได้รับการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง	25 คน

จำนวนพนักงาน บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)

ข้อมูล	ปี 2566	
	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
แยกตามเพศ		
เพศชาย (Men)	2,391	81.58
เพศหญิง (Women)	540	18.42
แยกตามเชื้อชาติ		
ชาวไทย (Thai Nationals)	1,938	66.12
ชาวต่างชาติ (Foreign Nationals)	993	33.88
แยกตามประเภทสัญญาจ้าง		
พนักงานประจำ (Permanent)	1,229	41.96
พนักงานชั่วคราว (Temporary)	1,702	53.37
รวม	2,931	58.07

1) การจ้างงาน

บุคลากรของ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการสรรหาและว่าจ้างบุคลากรที่มีศักยภาพ และปฏิบัติตามระเบียบ ปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน ค่านิยมของบริษัทฯ และระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่อง เพศ สีดผิว เชื้อชาติ ศาสนา สถาบันการศึกษา หรือความพิการ แต่จะพิจารณาจาก ความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์เป็นสำคัญ โดยบริษัทฯ มุ่งหวังให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และลดอัตราการลาออกของพนักงาน

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบบริษัทฯ เริ่มตั้งแต่การพิจารณาผู้สมัครงานเบื้องต้นทั้งภายในและภายนอกจากใบสมัคร ว่ามีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่บริษัทฯ ต้องการ หรือตรงตาม

เกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ เช่น วุฒิการศึกษา ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นๆ เพื่อนัดหมายให้มาทำแบบทดสอบ และสัมภาษณ์งาน เกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ว่าตรงตามความต้องการและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่รับสมัครหรือไม่ ซึ่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเปิดโอกาสให้กับผู้สมัครทุกคนอย่างเท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงเพศ ศาสนา เชื้อชาติ หรือความพิการ

2) การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

บริษัททบทวนการบริหารค่าตอบแทนด้วยความระมัดระวังอย่างละเอียดถี่ถ้วนเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดจากการเลือกปฏิบัติหรือความไม่เท่าเทียมในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงาน และ การจ่ายค่าตอบแทน อีกทั้งยังเห็นความสำคัญของการบริหารอัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานระหว่างชายและหญิงให้มีความแตกต่างกันน้อยที่สุดบนพื้นฐานของการรักษามูลค่าและความเท่าเทียมกันตามผลการปฏิบัติงาน

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทบทวนถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ และเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนกรรมการในกลุ่มอุตสาหกรรมที่อยู่ในระดับเดียวกัน ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอเสนออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมและแข่งขันได้โดยไม่ขึ้นอยู่กับความแตกต่างทางเพศ เชื้อชาติ และศาสนาของพนักงาน แต่ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ซึ่งสอดคล้องเหมาะสมกับคุณค่าที่มีต่อบริษัท โดยมีการเปรียบเทียบผลตอบแทนของพนักงานกับตลาดกลุ่มก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีนโยบายการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีและการจ่ายโบนัสตามผลการปฏิบัติงาน และปรับเพิ่มเงินเดือนพิเศษระหว่างปีตามความเหมาะสม เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้ทำงานอยู่กับบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้วางระบบการจ่ายค่าตอบแทน และสวัสดิการสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานประจำตามข้อบังคับทางกฎหมายท้องถิ่นและคำนึงถึงความสามารถในการแข่งขันด้วย โดยในปี 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนรวมให้กับพนักงานทั้งสิ้น 548.05 ล้านบาท

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานของบริษัท เช่น ประกันสังคม และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น รถรับส่ง ชุดเครื่องแบบพนักงาน กองทุนเงินทดแทน เงินกองสำรองเลี้ยงชีพ เบี้ยประกันชีวิตและเบี้ยประกันสุขภาพ ค่าอาหารกลางวันและค่าโทรศัพท์ เป็นต้น

อัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐานระหว่างพนักงานชายและพนักงานหญิง

ข้อมูล	ปี 2565 (ล้านบาท)				ปี 2566 (ล้านบาท)			
	ชาย		หญิง		ชาย		หญิง	
สำนักงานใหญ่	49.58	67.05%	24.37	32.95%	47.19	64.98%	25.43	35.02%
โครงการก่อสร้าง	446.36	84.43%	82.32	15.57%	500.86	86.57%	77.72	13.43%
รวมทั้งบริษัท	495.94	82.30%	106.69	17.70%	548.05	84.16%	103.15	15.84%

นอกจากนี้ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ยังได้กำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สวัสดิการช่วยเหลือ

ข้อมูล	พนักงานประจำ	พนักงานชั่วคราว
เงินสมรส (พนักงาน)	มี	ไม่มี
พนักงานเสียชีวิต (เงินช่วยเหลือของบริษัท)	มี	มี
พนักงานเสียชีวิต (เงินประกันชีวิต)	มี	มี
ช่วยเหลือ บิดา มารดา ภรรยา บุตรของพนักงานเสียชีวิต	มี	มี
ค่าอุปสมบท	มี	ไม่มี
ตรวจสุขภาพประจำปี	มี	มี

กรณีการลาคลอด

ข้อมูล	ปี 2566		
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร	-	540 คน	540 คน
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิ์ลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตร	-	5 คน	5 คน
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิ์ลางานเลี้ยงดูบุตรแล้วกลับมาทำงาน	-	5 คน	5 คน
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตรและยังทำงานต่อหลังจากนั้นไป 1 ปี	-	5 คน	5 คน
อัตรากลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงานที่กลับมาหลังจากระยะการลาลิ้นสุดลงแล้ว	-	100%	100%

3) การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ ของพนักงาน รวมถึงมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริมการอบรมทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ ความเป็นผู้นำ ทักษะที่ดีและคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาชีพให้กับสถาบันการศึกษา อีกทั้ง สนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพอีกด้วย

4) การดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมอบหมายให้ส่วนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในแกพนักงาน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงานและเป็นแนวทางในการปฏิบัติของพนักงาน เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการประชุมภายในเรื่องความปลอดภัยในโครงการก่อสร้าง “Toolbox Talk” เป็นประจำ และประชุมร่วมกับผู้บริหารอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืนประกอบการประชุม มุ่งหวังให้สถานประกอบการถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยอยู่เสมอ

5) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทได้นำกฎหมายและหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลมาปรับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเท่าเทียม โดยบริษัทไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบ รวมทั้งไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและในที่ทำงานทั้งกรณีแรงงานท้องถิ่นและแรงงานข้ามชาติ รวมถึงไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติทางเพศทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ในการจ้างงานและการทำงาน การล่วงละเมิดคุกคามทางวาจา กายภาพและทางเพศ รวมถึงความเสียหายทางจิตวิทยาทุกรูปแบบ ในการคุ้มครองและรักษาสีทธิของพนักงาน บริษัทจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะรับผิดชอบในการดูแลและจัดกิจกรรมเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงาน

6) การปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

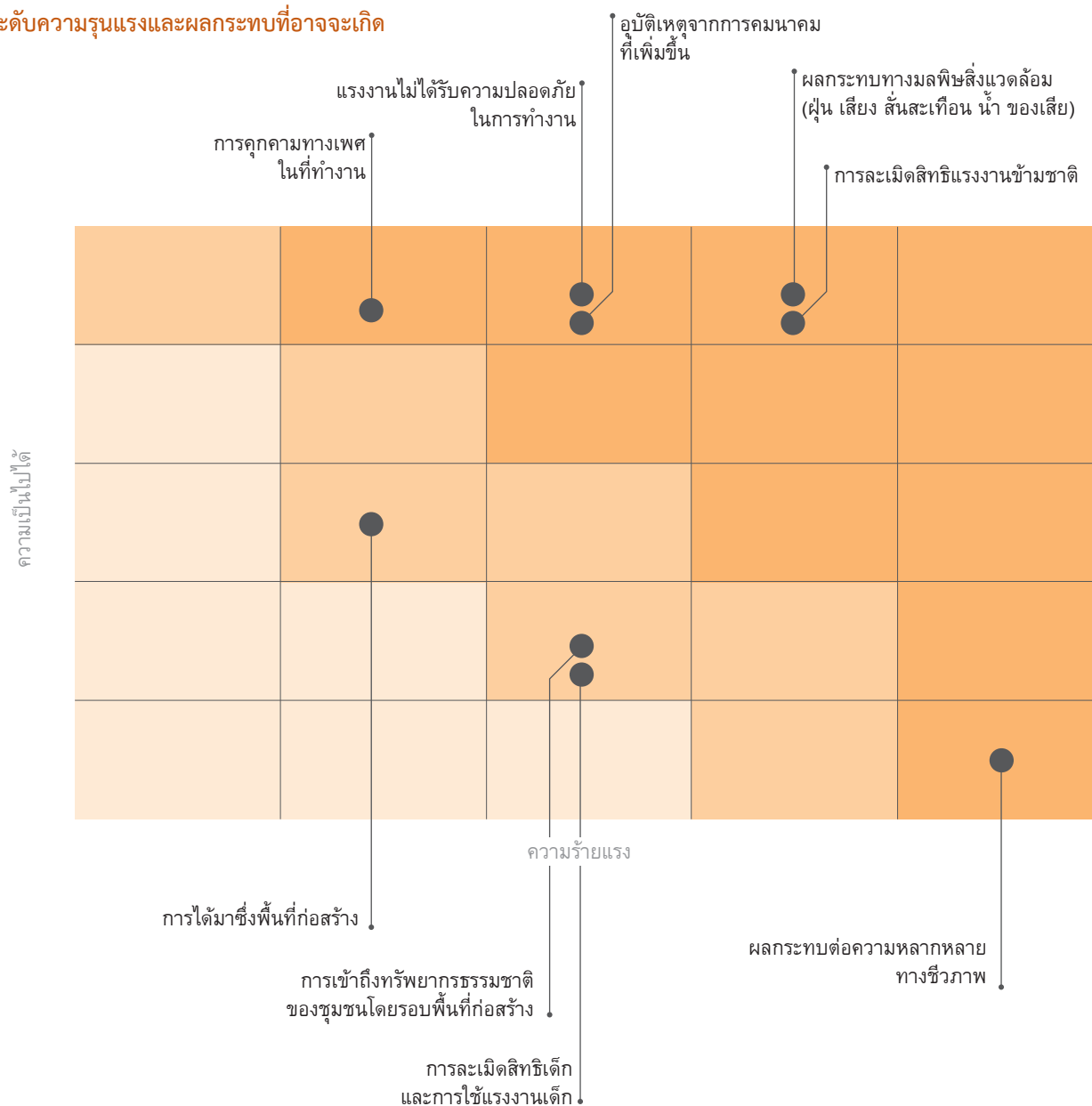
บริษัทมีนโยบายด้านสิทธิชน (ดูรายละเอียดที่เว็บไซต์บริษัท www.rtc.co.th) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปณญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: “UNGPs”) โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา ไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 18 ปี รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้พ้นโทษ เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศและโลก

7) การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตลอดการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่บริษัทให้ความสำคัญ

- แรงงานไม่ได้รับความปลอดภัยในการทำงาน
- ผลกระทบทางมลพิษสิ่งแวดล้อม (ฝุ่น เสียง สั่นสะเทือน น้ำ ของเสีย)
- ผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
- การเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนโดยรอบพื้นที่ก่อสร้าง
- การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- การละเมิดสิทธิเด็กและการใช้แรงงานเด็ก
- อุบัติเหตุจากการคมนาคมที่เพิ่มขึ้น
- การละเมิดสิทธิแรงงานข้ามชาติ
- การได้มาซึ่งพื้นที่ในการก่อสร้าง

ระดับความรุนแรงและผลกระทบที่อาจจะเกิด





ประเด็นที่มีผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ประเด็นที่มีผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางการลดความเสี่ยงประเด็นที่มีผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางการเยียวยา	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้ถือหุ้นและผู้ให้บริการ
1. แรงงานไม่ได้รับความปลอดภัยในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน - มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย - มีการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการอบรมความปลอดภัยแก่พนักงาน - แจกคู่มือความปลอดภัยของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - ดูแลคำร้องเรียนจากพนักงานหากเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน - เงินชดเชยค่าความเสียหาย - แสดงความรับผิดชอบอย่างจริงจัง 	<ul style="list-style-type: none"> - บังคับใช้ให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามหลักความปลอดภัยในการทำงาน
2. ผลกระทบทางมลพิษสิ่งแวดล้อม (ฝุ่น เสียง สั่นสะเทือน น้ำ ของเสีย)	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม - มีการตรวจวัดผลกระทบอยู่เสมอ - มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนที่ได้รับผลกระทบ - สร้างจิตสำนึกด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน - ทบทวนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม - มีบทลงโทษผู้กระทำผิด 	<ul style="list-style-type: none"> - แก้ไขปัญหาโดยทันที - มีการชดเชยกรณีเกิดความเสียหาย - ลงโทษผู้ที่ละเลยจนเกิดผลกระทบ - แสดงความรับผิดชอบอย่างจริงจัง 	<ul style="list-style-type: none"> - ขอความร่วมมือผู้ค้าไม่ทำกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม - ไม่ทำธุรกิจกับบริษัทที่สร้างผลกระทบต่อมลพิษทางสิ่งแวดล้อม
3. ผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม - สร้างจิตสำนึกด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน - มีกฎหมายสัตว์หรือต้นไม้พื้นที่โครงการแก่พนักงาน - มีบทลงโทษผู้ละเลยจนเกิดผลกระทบ - ทบทวนการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการทำลายความหลากหลายทางชีวภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - แก้ไขปัญหาโดยทันที - แสดงความรับผิดชอบอย่างจริงจัง - ต้องมีโครงการฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพที่สูญเสียไป 	<ul style="list-style-type: none"> - ขอความร่วมมือผู้ค้าไม่ทำกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ - ไม่ทำธุรกิจกับบริษัทที่สร้างผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

ประเด็นที่สัมพันธ์ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ประเด็นที่สัมพันธ์ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางการลดความเสี่ยงประเด็นที่มีผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางการเยียวยา	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้จัดหาสินค้าและบริการ
4. การเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนโดยรอบพื้นที่ก่อสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินกิจกรรมของบริษัทจะต้องไม่เป็นการแย่งทรัพยากรที่สำคัญของชุมชนโดยรอบ - การหาวัตถุดิบก่อสร้างจะต้องทราบแหล่งที่มาเสมอ - ขออนุญาตหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ - ไม่ใช้แหล่งทรัพยากรบริเวณนั้น - เคารพทางออกของร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้อง - จัดหาแหล่งทรัพยากรจากแหล่งอื่นที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขอโทษต่อผู้ได้รับผลกระทบ - เงินชดเชยค่าความเสียหาย - แสดงความรับผิดชอบอย่างจริงจัง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เลือกซื้อทรัพยากรธรรมชาติจากแหล่งที่มีผลกระทบต่อชุมชนและสังคม -
	5. การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สอบสวนและลงโทษหากพบการกระทำผิด 	<ul style="list-style-type: none"> - รมแรงและให้ความรู้เรื่องสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลแก่ผู้ค้า - ไม่สนับสนุนผู้ค้าที่มีการคุกคามทางเพศ
6. การละเมิดสิทธิเด็กและการใช้แรงงานเด็ก	<ul style="list-style-type: none"> - มีนโยบายสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมแรงงานเด็ก - ไม่ใช้แรงงานเด็ก 	<ul style="list-style-type: none"> - ขอโทษต่อผู้ได้รับผลกระทบ - เงินชดเชยค่าความเสียหาย - แสดงความรับผิดชอบอย่างจริงจัง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ดำเนินธุรกิจกับบริษัทที่ใช้แรงงานเด็ก
7. อุบัติเหตุจากการคมนาคมที่เพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - ให้นั่งทำงานทุกคนปฏิบัติตามกฎจราจร - มีป้ายเตือน - ควบคุมความเร็ว - กำหนดเวลาวิ่งขนส่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - หยุดการขนส่งทันที - หาแนวทางแก้ไขก่อนกลับมาขนส่ง - ลงโทษพนักงานที่ละเมิดกฎจราจร - เยียวยาและชดเชยผู้เสียหาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ขอความร่วมมือให้ผู้ค้าปฏิบัติตามกฎจราจร

ประเด็นที่สี่
ประเด็นที่มผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ประเด็นที่มผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางการลดความเสี่ยงประเด็นที่มีผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	แนวทางการเยียวยา	แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้จัดหาสินค้าและบริการ
8. การละเมิดสิทธิแรงงานข้ามชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - ให้ความรู้แก่พนักงานทุกคนเรื่องการอยู่ร่วมกัน - ปฏิบัติกับพนักงานทุกคน ทุกระดับ ทุกเชื้อชาติ อย่างเท่าเทียมกัน - ไม่ใช้แรงงานเลื้อน 	<ul style="list-style-type: none"> - เลิกจ้างบริษัทที่ละเมิดสิทธิแรงงานข้ามชาติ - แสดงความรับผิดชอบอย่างจริงจัง - ชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ว่าจ้างผู้รับเหมาที่ละเมิดสิทธิแรงงานข้ามชาติและใช้แรงงานเลื้อน
9. การได้มาซึ่งพื้นที่ในการเข้าไปทำการก่อสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายที่ดิน - ไม่ลุกล้ำพื้นที่ป่า - ไม่บีบบังคับเพื่อให้ได้มาซึ่งที่ดินที่ต้องการ 	<ul style="list-style-type: none"> - แก้ไขปัญหาโดยทันที - ขอโทษผู้ได้รับผลกระทบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขอความร่วมมือผู้ว่าจ้างและคู่ค้าไม่ละเมิดที่ดินของผู้อื่นหรือส่วนรวมก่อนได้รับอนุญาต

ตัวชี้วัดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ประเด็นที่มีผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	ตัวชี้วัด
1. แรงงานไม่ได้รับความปลอดภัยในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานร้อยละ 100 ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนการดำเนินงาน - สถิติการเกิดอุบัติเหตุและความรุนแรงลดลงจากปีก่อนหน้า
2. ผลกระทบทางมลพิษสิ่งแวดล้อม (ฝุ่น เสียง แรงสั่นสะเทือน น้ำ ของเสีย)	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีผลการตรวจวัดที่เกินมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม
3. ผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านการทำลายความหลากหลายทางชีวภาพ
4. การเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนโดยรอบพื้นที่ก่อสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนข้างเคียง
5. การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีเหตุการณ์คุกคามทางเพศในที่ทำงาน
6. การละเมิดสิทธิเด็กและการใช้แรงงานเด็ก	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก
7. อุบัติเหตุจากการคมนาคมที่เพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนอุบัติเหตุบนท้องถนนลดลงหรือไม่มีเลย - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการคมนาคมขนส่ง
8. สิทธิแรงงานข้ามชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการละเมิดสิทธิแรงงานข้ามชาติ - ไม่มีการนำเข้าแรงงานเถื่อน
9. การได้มาซึ่งพื้นที่ในการเข้าไปทำการก่อสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อพิพาทเรื่องพื้นที่อันเกิดจากการกระทำของบริษัท

แนวทางการเยียวยาขององค์กร

บริษัทฯ จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ในกรณีที่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินกิจกรรมของบริษัท ดังนั้นบริษัทได้กำหนดแนวทางการแก้ไขให้ถูกต้องและมีมาตรการเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้น ทั้งในรูปแบบทางการเงินและไม่ใช้การเงิน ให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ รวมถึงสรุปบทเรียนเพื่อจัดทำมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำ

8) อัตราการลาออกของพนักงาน

บริษัทได้มีการเก็บข้อมูลตลอดทั้งปี 2566 พบว่าอัตราการลาออกของพนักงานสามารถแบ่งออกได้สองประเภท คือ พนักงานรายเดือนคิดเป็นร้อยละ 35.75 และพนักงานรายวันคิดเป็นร้อยละ 28.56 ซึ่งอัตราการลาออกของพนักงานรายวันที่สูงเนื่องจากธุรกิจของบริษัทจะเน้นการจ้างแรงงานท้องถิ่น เมื่อจบงานแรงงานไม่ได้ตามมาทำงานอื่นต่อบังคับจึงเป็นผลให้มีอัตราการลาออกที่สูง

9) การส่งเสริมความผูกพันของพนักงาน

เพื่อรวบรวมข้อคิดเห็น ทศนคติของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อใช้ในการตัดสินใจในระดับนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับความพึงพอใจของพนักงาน และเป็นช่องทางในการสื่อสารข้อมูลจากพนักงานสู่ผู้บริหารองค์กร ในหัวข้อเรื่อง การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ การก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน และความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร เป็นอาทิ โดยดำเนินการสำรวจความเห็นของพนักงานปีละ 1 ครั้งว่าพนักงานมีข้อเสนอแนะต่อองค์กรอย่างไรทั้งในด้านที่ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อไป

ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแผนพัฒนาความผูกพันของพนักงาน อีกทั้งกำหนดเป้าหมายคะแนนเฉลี่ยความผูกพันของพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 โดยปี 2566 พนักงานมีความผูกพันกับองค์กรอยู่ที่ร้อยละ 82.82 เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่เคยสำรวจไว้ที่ร้อยละ 74.80

บริษัทยังมีแผนที่จะยกระดับความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรด้วยการพัฒนาผลการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ ตามนโยบายทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ในหมู่พนักงาน เช่น งานเลี้ยงปีใหม่และกิจกรรมในเทศกาลต่าง ๆ และโครงการสัมมนานอกสถานที่พร้อมกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อให้พนักงานเป็นส่วนหนึ่งในโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท

10) การดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพ

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพไว้กับองค์กร โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีเลื่อน หรือปรับตำแหน่งงาน และพิจารณา แก้ไขปรับปรุงให้ผลการปฏิบัติงานของพนักงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน นอกจากนี้ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ได้มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร และเป็นแนวทางการพัฒนาสายอาชีพให้กับพนักงานทั้งในส่วนที่เป็นความรู้ ทักษะ พฤติกรรมการทำงาน และการเจริญเติบโตในสายงาน โดยหวังว่าจะสามารถทำให้บริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งสำคัญ (Key Man) อย่างต่อเนื่องไม่หยุดชะงัก และเกิดประโยชน์แก่การดำเนินงานของบริษัทฯ

11) การจ้างงานผู้พิการ

บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมความเท่าเทียมให้กับผู้พิการในการแสดงศักยภาพทั้งในระดับปฏิบัติการไปจนถึงระดับบริหาร แต่เนื่องจากการว่าจ้างผู้พิการที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดนั้นค่อนข้างยาก บริษัทจึงได้มีการจ่ายเงินสมทบให้กับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตรงตามกำหนด ไม่เกิน 31 มีนาคม 2566 รายละเอียดดังตารางนี้

ปี	จำนวนคนพิการที่ต้อง รับเข้าทำงาน (100 : 1) (คน)	รับคนพิการ ตามมาตรา 33 (คน)	ส่งเงินเข้า กองทุนฯ ตาม มาตรา 34 (คน)	พนักงาน ระดับบริหาร (คน)	พนักงานระดับ ปฏิบัติการ (คน)	จำนวนเงิน เข้ากองทุน (บาท)
2564	23	4	19	1	3	2,170,655
2565	22	6	16	1	5	1,827,920
2566	22	6	16	1	5	1,915,520

บริษัท	จำนวนพนักงาน (คน)	สัดส่วน พนักงานทั้งหมด (ร้อยละ)
บริษัท ไรท์ทันเน็ลลิง จำกัด (มหาชน)	380	12.96

พนักงานเดิม		พนักงานใหม่	
ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
22	3	2	-

ปี 2564 (1.11%)		ปี 2565 (0.93%)		ปี 2566 (0.92%)	
ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
26	4	26	4	24	3

3.7.3. การพัฒนาและรักษาบุคลากร



นโยบายการพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน แบ่งเป็น 2 แบบ ดังนี้

1. สำหรับพนักงานใหม่ หรือพนักงานโยกย้ายตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย /โครงการ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานนั้นเป็น “พี่เลี้ยง” ในระบบพี่เลี้ยง คือ ผู้สอนงานตลอดระยะเวลาทดลองงานให้พนักงานใหม่ทราบถึงหน้าที่ความรับผิดชอบตามเกณฑ์ On the Job Training หรือ คู่มือการปฏิบัติงานของฝ่าย และดำเนินการอบรมตาม Training Need ของตำแหน่งพร้อมบันทึกผลการอบรมและประเมินผลลงในแบบฟอร์ม “ปฐมนิเทศ/อบรมพนักงานใหม่” ต่อไป
2. สำหรับการพัฒนาพนักงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดชั่วโมงการฝึกอบรมให้พนักงานในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ต่อปี โดยปฏิบัติตาม Job Description แล้วระบุชั่วโมงการอบรมที่ชัดเจน ไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การจัดการด้านการพัฒนาพนักงาน

ในการดำเนินงานด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เริ่มต้นตั้งแต่กระบวนการในการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และนำมาวางแผนการอบรมประจำปี จากนั้นคัดเลือกและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้กับพนักงาน รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม ซึ่งกระบวนการดังกล่าวสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการฝึกอบรมได้ทุกตำแหน่งงาน และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

การฝึกอบรมและให้ความรู้

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม เฉลี่ยของเพศชาย (ชั่วโมง/คน/ปี)	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม เฉลี่ยของเพศหญิง (ชั่วโมง/คน/ปี)
4.52	4.77	3.40

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยจำแนกตามระดับพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)

ระดับปฏิบัติการ (ชั่วโมง/คน/ปี)	ผู้บริหารระดับกลาง (ชั่วโมง/คน/ปี)	ผู้บริหารระดับสูง (ชั่วโมง/คน/ปี)
12,965.8 ชั่วโมง	202 ชั่วโมง	93 ชั่วโมง
เฉลี่ย 4.47	เฉลี่ย 7.48	เฉลี่ย 10.33

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์
1. โครงการผู้จัดการโครงการมืออาชีพ (Professional Project Manager)	เพื่อสร้างผู้จัดการโครงการที่มีความสามารถและมีศักยภาพให้เพียงพอต่อการเติบโตของธุรกิจ

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์
2. โครงการเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาฝึกงาน (RT New Breed)	เพื่อส่งเสริมให้นิสิตนักศึกษาได้สัมผัสประสบการณ์การทำงานจริง และเปิดพื้นที่ให้ใช้ความรู้และแสดงศักยภาพ เรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และเพิ่มโอกาสในการทำงานต่อกับองค์กร
3. โครงการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Upskill and Standards of Workmanship)	เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เชี่ยวชาญในแต่ละด้าน และพัฒนาเป็นองค์ความรู้เพื่อถ่ายทอดให้กับพนักงานรุ่นต่อไป
4. โครงการเส้นทางการเติบโตในอาชีพ (Career Path)	เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานในบริษัทเติบโตในสายงานที่เหมาะสมกับคุณลักษณะและคุณสมบัติของแต่ละคน
5. โครงการกลุ่มผู้มีความศักยภาพโดดเด่น (Talents Pool & Successors)	เพื่อพัฒนากลุ่มผู้มีความศักยภาพโดดเด่นได้ตรงจุด ทั้งยังเป็นการรักษาพนักงานกลุ่มนี้ให้อยู่กับองค์กรต่อไป

โครงการเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาฝึกงานร่วมกับบริษัท (RT New Breed)

โครงการ RT New Breed เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้นิสิตนักศึกษาที่มีความสนใจในสาขาวิชาต่าง ๆ เช่น สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาสังคมศาสตร์ ศิลปศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมฝึกประสบการณ์การทำงานร่วมกับทีมผู้เชี่ยวชาญของ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้นิสิตนักศึกษาได้สัมผัสประสบการณ์การทำงาน นำความรู้ที่มีมาประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง เพิ่มโอกาสในการทำงาน เรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และบรรยากาศการทำงานและการแข่งขัน รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกด้านบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณในการทำงาน เตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต และพัฒนาประเทศชาติต่อไป โดยตลอดปี 2566 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 31 คน มีรายละเอียดดังตาราง

ระดับการศึกษา	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
ปวช. และปวส.	5	2	7
ปริญญาตรี	11	13	24

3.7.4. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทตั้งเป้าพัฒนาผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติงานถึงระดับผู้บริหารด้วยการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Results Based Management) ด้วยความมุ่งมั่นที่จะลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้วางกรอบนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO9001 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีพันธสัญญาที่จะจัดการให้เกิดความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี โดยการนำระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมาดำเนินงานด้วยความมุ่งมั่นดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้อง
2. ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ อันตราย และความเจ็บป่วยของพนักงาน จากการดำเนินกิจการของบริษัท
3. ลดการเกิดอุบัติเหตุ อันตราย และความเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน
4. ปรับปรุงระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

โครงการลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานและตั้งเป้าให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) มีการอบรมความปลอดภัยก่อนการดำเนินงานให้กับพนักงานทุกคน โดยในปี 2566 มีการจัดทำโครงการลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์เพื่อนำไปใช้ในไซต์งานก่อสร้างของบริษัท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของบริษัทให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในบริษัท
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน
3. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย
4. เพื่อให้บริษัทมีวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เป็นรูปธรรม

สถิติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

รายละเอียด	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR) หน่วย กรณี/1,000,000 ชั่วโมง	6.89	7.62	6.85
อัตราการบาดเจ็บรวมของพนักงาน (Total Recordable Injury Rate: TRIR) หน่วย กรณี/1,000,000 ชั่วโมง	22.15	19.79	19.55
อัตราความสาหัสหรือความรุนแรง ของการบาดเจ็บ (Injury Severity Rate: ISR) หน่วย กรณี/1,000,000 ชั่วโมง	63.30	91.15	86.31
จำนวนคนเฉลี่ย (คน)	2424	2359	2931
จำนวนอุบัติเหตุ (ครั้ง)	134	117	154

การฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น

ในปี 2566 บริษัทจัดฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นให้แก่ลูกจ้างจำนวนลูกจ้างที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของลูกจ้างทั้งหมด อบรมโดยผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

3.7.5. การมีส่วนร่วมกับชุมชน



บริษัทมีการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร (CSR) เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคมตลอดทั้งปี 2566 อย่างต่อเนื่อง โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัท (www.rtco.co.th) มีโครงการตัวอย่าง ดังนี้

โครงการซ่อมแซม Slope และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 2 ให้ความรู้ด้านการทำงานพ่นคอนกรีตผสมโฟมให้แก่นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และพ่นคอนกรีตเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมในส่วนทางลาดที่พังทลาย



ช่วยเหลือดับไฟป่า

โครงการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำและอาคารประกอบ แม่แตง-แม่งัด จังหวัดเชียงใหม่ ร่วมดับไฟป่ากับเทศบาลตำบลแม่่นะ และเทศบาลตำบลสันมหาพล ที่เกิดขึ้นในช่วงหน้าแล้ง พร้อมทั้งสนับสนุนอุปกรณ์ดับเพลิง



งานปรับปรุงพื้นผิวถนนให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

วันที่ 7 สิงหาคม 2566 งานก่อสร้างทางหลวงหมายเลข 42 สาย บ.คลองแวง-จุดผ่านแดนถาวรสุโขทัย-ลก ตอน บ.ไต้นท์-บ.ลำซิ่ง เข้าปรับปรุงพื้นผิวถนนให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองทราย ตำบลคลองทราย อำเภอนาหวี จังหวัดสงขลา เพื่ออำนวยความสะดวกแก่คนในชุมชน



ทาสีทางม้าลายให้กับนักเรียนโรงเรียนมัธยมแพรเทศศึกษา

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 โครงการงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวคลองมหาสวัสดิ์ บ่อหมายเลข 9A กรุงเทพมหานคร ช่วยงานทาสีทางม้าลายให้กับนักเรียนโรงเรียนมัธยมแพรเทศศึกษา บริเวณถนนแพรเทศ ขอยแพรเทศ 10/1A จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อการสัญจรที่ปลอดภัยและไม่เกิดอันตรายบนท้องถนน



3.8 การจัดการด้านบรรษัทภิบาล

3.8.1. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC)



คณะกรรมการบริษัทมีมติให้บริษัทเข้าร่วมในโครงการ “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)” ซึ่งดำเนินงานโดยภาคเอกชนไทยในการที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการที่จะปฏิเสธการรับและจ่ายสินบน รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมทั้งปรับปรุงนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุงปี 2566 เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติครอบคลุมการทุจริตทุกรูปแบบ และได้มีการสื่อสารให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติจริง

3.8.2. จริยธรรมและจรรยาบรรณ



บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเคารพผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยบริษัทได้มีการประกาศนโยบายเพื่อให้ครอบคลุมถึง คู่ค้า ลูกค้า เจ้าหนี้ และนักลงทุน ประกาศฉบับเต็มดูได้ที่ (www.rtc.co.th) รายละเอียดดังนี้

นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานที่สำคัญ

บริษัทได้ประกาศนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานที่สำคัญเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของ บริษัท ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมหน้าที่การรับผิดชอบดังนี้ ข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน บุคคลที่บริษัทกำหนด ช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ และการรายงานการถือหลักทรัพย์

นโยบายการร่วมค้า

การรับเหมางานโครงการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ (Infrastructure Project) จำเป็นต้องใช้เงินลงทุนเป็นจำนวนมาก ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ผลงานในการเป็นผู้มีคุณสมบัติในการประกวดราคา และใช้เทคโนโลยีต่างๆ มากมาย บริษัทไม่สามารถดำเนินโครงการนั้นๆ ได้เพียงรายเดียวจึงมีความจำเป็นที่จะต้องร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นเพื่อให้สามารถดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ การร่วมลงทุนระหว่างผู้ประกอบการอาจจะอยู่ในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” (Joint Venture) หรือ “การร่วมกันในลักษณะของกลุ่มบริษัท” (Consortium)

นโยบายการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้

บริษัท พึ่งปฏิบัติตามสัญญาและข้อผูกพันต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้สถาบันการเงินอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขการค้าประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ ทั้งเรื่องวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงิน การชำระเงินต้น และดอกเบี้ย เงื่อนไขการค้าประกันและเรื่องอื่นใดที่ตกลงไว้กับเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้สถาบันการเงิน

สำหรับการบริหารเงินทุน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความมั่นคงและแข็งแกร่ง และบริหารสภาพคล่องอย่างพอเพียงในการชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ตามกำหนดเวลา

แนวปฏิบัติ

1. ปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อเจ้าหนี้กรณีที่จะไม่สามารถปฏิบัติตามได้ต้องรีบเจรจากับเจ้าหนี้เป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
2. ให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามความเป็นจริง
3. ไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตกับเจ้าหนี้ ถ้ามีข้อมูลว่ามีการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น พึงหารือกับเจ้าหนี้เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับหรือได้รับจากการทำธุรกรรมกับบริษัท หรือการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และบรรทัดฐานในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศไทย และเพื่อให้เป็นกลไกและเป็นมาตรฐานในการกำกับดูแล และกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการบริหารจัดการและปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง พนักงาน ผู้สมัครงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ และบุคคลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการและการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทจึงประกาศนโยบายฯ ครอบคลุมหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ประกาศความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงาน พนักงาน และบุคลากรของบริษัท
2. ประกาศความเป็นส่วนตัวของผู้ถือหุ้น
3. ประกาศความเป็นส่วนตัวของลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ

3.8.3. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน



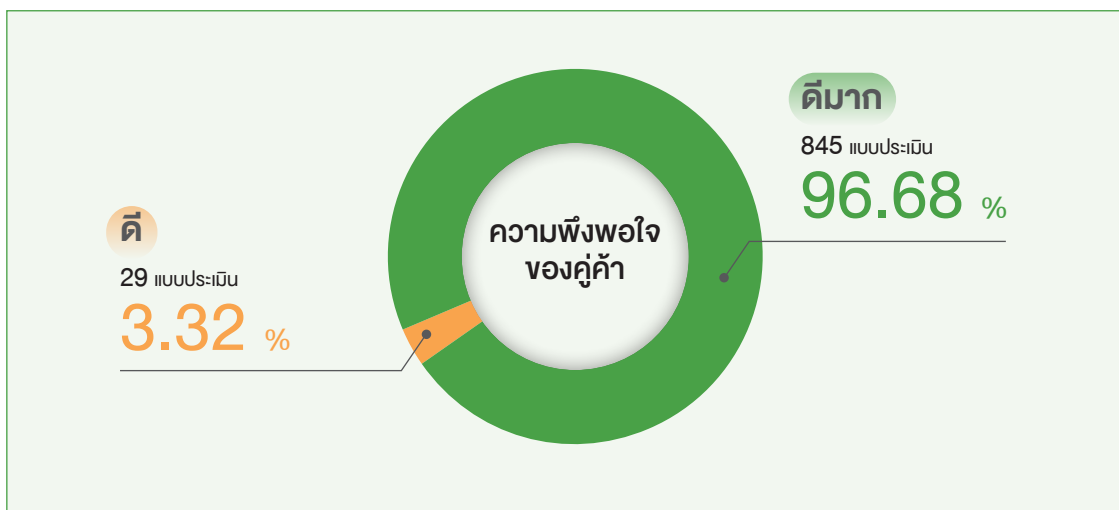
คู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1) และคู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกรรมโดยตรงกับบริษัท (Critical Non-Tier 1)

บริษัทได้มีการทบทวนและจัดลำดับคู่ค้าที่สำคัญในปี 2566 โดยใช้เกณฑ์ยอดการเงินที่สั่งซื้อและทำธุรกรรมร่วมกันเป็นหลัก โดย 10 ลำดับแรกที่มียอดสั่งซื้อสูงสุดเป็นคู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1) ส่วนคู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกรรมโดยตรงกับบริษัท (Critical Non-Tier 1) จะเป็น 10 ลำดับถัดมา

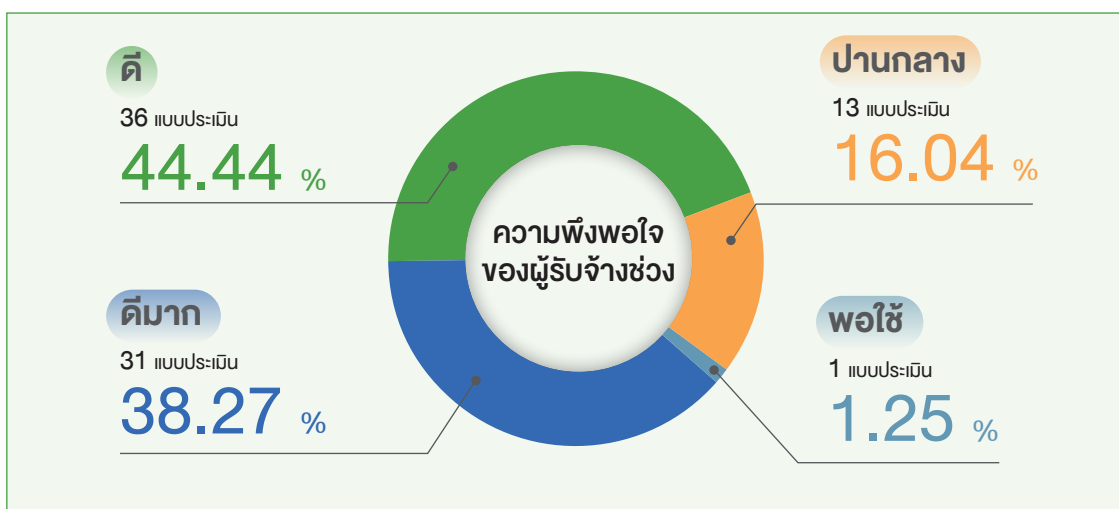
ความพึงพอใจของ คู่ค้า ผู้รับจ้างช่วง และผู้ว่าจ้าง

บริษัทได้เก็บข้อมูลความพึงพอใจของ คู่ค้า ผู้รับจ้างช่วง และผู้ว่าจ้าง ตลอดการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ความพึงพอใจของ คู่ค้า ผู้รับจ้างช่วง และผู้ว่าจ้าง ต้องอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และดี รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ซึ่งข้อมูลประจำปี 2566 เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ มีรายละเอียดดังนี้

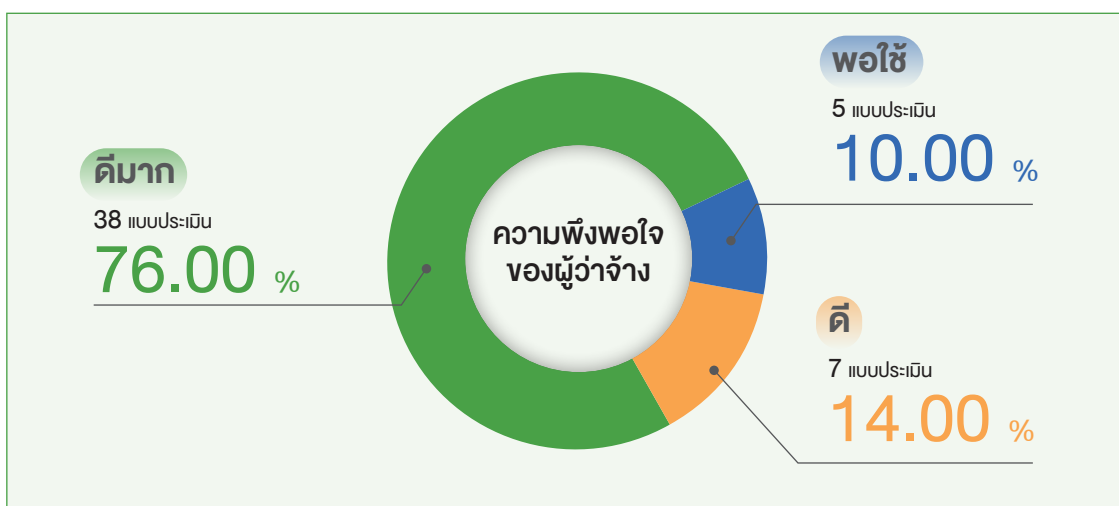
ความพึงพอใจของลูกค้า ปี 2566 (874 แบบประเมิน)



ความพึงพอใจของผู้รับจ้างช่วง ปี 2566 (81 แบบประเมิน 13 โครงการ)



ความพึงพอใจของลูกค้ายปี 2566 (50 แบบประเมิน 17 โครงการ)



เกณฑ์คะแนน

81 - 100 ดีมาก | 71 - 80 ดี | 61 - 70 พอใช้ | 51 - 60 ควรปรับปรุง



3.8.4. การควบคุมภายใน



บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยระบบที่ดีจะสามารถช่วยป้องกัน บริหาร จัดการความเสี่ยงหรือความเสียหายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทและผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เป็นอย่างดี ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจะต้องดำเนินการให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริต เสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำบัญชีรายงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ ตามแนวคิดของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)

ISO 9001:2015

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อลูกค้าและบุคคลภายนอกด้วยความซื่อสัตย์ โดยกำหนดวิธีการและขั้นตอนการดำเนินการอย่างชัดเจน การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า กระบวนการตรวจสอบคุณภาพ ISO 9001:2015

มาตรฐาน ISO 9001 เป็นมาตรฐานสากลที่องค์กรธุรกิจทั่วโลกให้ความสำคัญ เป็นระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายด้านคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นระบบที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่า กระบวนการต่าง ๆ ได้รับการควบคุมและสามารถตรวจสอบได้โดยการระบุขั้นตอนและวิธีการทำงาน เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรในองค์กรรับรู้หน้าที่และรับผิดชอบในขั้นตอนต่างๆ ของการปฏิบัติงานงานโดยผ่านการฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน การจดบันทึกข้อมูล รวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามที่ระบุไว้ในระบบหรือไม่ มีการแก้ไขข้อผิดพลาด และมีแนวทางในการป้องกันการเกิดซ้ำของข้อผิดพลาด ทำให้สามารถปรับปรุงสมรรถขององค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

พัฒนาระบบ ERP (Implementation) ด้วยโปรแกรม Microsoft Dynamics NAV 2018

ERP Enterprise Resource Planning คือระบบบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กร โดยข้อมูลทั้งหมดขององค์กรจะถูกบันทึกเก็บเป็นข้อมูลกลางไว้ที่ฐานข้อมูลหลัก ทำให้ฝ่ายบริหารมองเห็นข้อมูลทั้งหมดในธุรกิจได้ง่าย รวมไปถึงแต่ละฝ่ายสามารถดึงเอาข้อมูลออกมาทำงานได้ทันที ทำให้องค์กรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นระบบ ซึ่ง Microsoft Dynamics NAV 2018

3.8.5. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ



นโยบายความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัท ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจึงได้วางแผนจัดทำนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขึ้นมา เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติของพนักงานในองค์กร เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักถึงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและรักษาความปลอดภัยข้อมูลของบริษัท โดยครอบคลุมทั้งหมด 8 ด้าน ดังนี้

1. นโยบายรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยี (IT securities policy)
2. การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ (Segregation of duties)
3. การควบคุมการเข้าออกศูนย์คอมพิวเตอร์และการป้องกันความเสียหาย (Physical security)
4. การรักษาความปลอดภัยข้อมูล ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่าย (Information and network security)

5. การควบคุมการพัฒนา หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงระบบงานคอมพิวเตอร์ (Change management)
6. การสำรองข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ และการเตรียมพร้อมกรณีฉุกเฉิน (Backup and IT continuity plan)
7. การควบคุมการปฏิบัติงานประจำด้านคอมพิวเตอร์ (Computer operation)
8. การควบคุมการใช้บริการด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศจากผู้ให้บริการรายอื่น (IT outsourcing)

ความปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทตระหนักถึงความปลอดภัยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงจัดให้มีศูนย์ SOC ทำการ Monitor ตรวจสอบ ผู้บุกรุกเข้าระบบ เมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติจะแจ้งทันทีและร่วมแก้ไขให้ทันเวลาที่ และรายงานผู้บริหารให้รับทราบถึงปัญหาและแนวทางแก้ไข ร่วมกันประจำทุกเดือน/และแจ้งให้พนักงานได้รับทราบถึงภัยคุกคามและการป้องกันอยู่ตลอดทางระบบอีเมลขององค์กร

ปัจจุบันบริษัทจัดทดสอบเจาะระบบทั้งแบบ Penetration Testing และหาช่องโหว่ VA (Vulnerability Assessment) และ WIFI รวมถึงประเมินรายงานผลและทำการปิดช่องโหว่ที่มีความเสี่ยงวิกฤติและสูงร่วมกับผู้ให้บริการจากภายนอกสำเร็จ ประจำทุกปี

3.8.6. นวัตกรรมและเทคโนโลยี



โครงการต้นแบบรถบรรทุกหนักและรถดักอย่างไฟฟ้าดัดแปลง เพื่อประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรมขุดเจาะอุโมงค์และเหมือง

บริษัทให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขอนามัยของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น หน่วยงานภาครัฐที่เป็นผู้ใช้ระบบงาน สาธารณูปโภคของบริษัท โดยเฉพาะสุขภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานในโครงการก่อสร้าง เช่น งานขุดเจาะอุโมงค์ที่มีความ จำเป็นต้องปฏิบัติงานในพื้นที่อับอากาศ ด้วยความตระหนักถึงสุขภาพของพนักงาน บริษัทร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นำ โดยรองศาสตราจารย์ ดร. กลยุทธ์ ปัญญาวุธเฒ่า อาจารย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยการให้ทุนและเครื่องจักร เพื่อวิจัยและ พัฒนา โครงการ “ต้นแบบรถบรรทุกหนักและรถดักอย่างไฟฟ้าดัดแปลงเพื่อประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรมขุดเจาะอุโมงค์และ เหมือง” วัตถุประสงค์เพื่อประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง ลดต้นทุนในโครงการ นำรถเก่ากลับมาใช้ในเทคโนโลยีใหม่ และยังช่วยลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิล ทั้งนี้โครงการได้ดำเนินการถึงขั้นทดลองใช้จริงคาดว่าจะสามารถ ใช้ งานได้ภายในปี 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- (1) เพื่อเป็นการร่วมพัฒนาเทคโนโลยีของการศึกษา ค้นคว้า งานวิจัยและทดสอบที่สำคัญในด้าน วิศวกรรมโยธาที่ เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการก่อสร้างและระบบคมนาคมทางราง (Civil engineering with respect to construction and railway transport technologies) โดยเฉพาะงานทางด้านโครงสร้างพื้นฐานของอุโมงค์รถไฟ (Railway tunneling Infrastructure) ให้ก้าวล้ำทันสมัย นำไปสู่การส่งเสริมปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศใน อนาคต เช่น องค์ความรู้ บุคลากร นิสิต/นักศึกษา เป็นต้น และสร้างมาตรฐานสำหรับการทดสอบและก่อสร้างอุโมงค์ รถไฟ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

- (2) เพื่อเป็นการร่วมสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินกิจกรรมของศูนย์วิศวกรรมโยธาและฐานรากระบบรางขั้นสูง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University Advanced Railway Civil and Foundation Engineering Center; CMU-RailCFC) ทั้งนี้เพื่อเป็นศูนย์วิจัยและทดสอบที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพสูง และรองรับต่อการพัฒนาด้านวิศวกรรมโยธาในอนาคตมากยิ่งขึ้น
- (3) เพื่อเป็นการร่วมสนับสนุนศูนย์วิศวกรรมโยธาและฐานรากระบบรางขั้นสูง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เป็นศูนย์กลางในการวิจัยและพัฒนากระบวนการผลิตไฟฟ้าขนาดใหญ่ สำหรับการก่อสร้างอุโมงค์ในอนาคตอันใกล้
- (4) เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัท ไรท์กันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ให้มีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตอบสนองนโยบายความยั่งยืนขององค์กร
- (5) เพื่อดัดแปลงรถตักเครื่องดีเซลให้เป็นเครื่องยนต์ไฟฟ้า เพื่อประหยัดต้นทุนด้านพลังงาน



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย (“บริษัทย่อย”) ขอเรียนชี้แจงผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบกำไรขาดทุน หน่วย: ล้านบาท	ประจำปี สิ้นสุดวันที่		เปลี่ยนแปลง
	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566	YoY
รายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง	2,024.63	3,113.63	53.79%
รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง	17.93	22.64	26.31%
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	0.88	1.42	60.34%
รายได้อื่น	10.02	13.26	32.40%
รวมรายได้	2,053.45	3,150.95	53.45%
ต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง	2,103.04	2,693.53	28.08%
ต้นทุนขายวัสดุก่อสร้าง	17.45	21.93	25.67%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	236.78	234.62	-0.91%
รวมค่าใช้จ่าย	2,357.27	2,950.08	25.15%
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	(303.82)	200.87	166.12%
รายได้ทางการเงิน	0.98	1.82	85.02%
ต้นทุนทางการเงิน	(76.28)	(153.86)	101.71%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(379.11)	48.83	112.88%
ผลประโยชน์ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	66.96	(8.40)	-112.54%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(312.15)	40.43	112.95%
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	-3.87%	13.49%	
อัตรากำไรสุทธิ (%)	-15.20%	1.28%	

ผลการดำเนินงานประจำปี

1. **รายได้** บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่า 3,150.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นจำนวน 1,097.50 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 53.45 รายได้หลักที่สำคัญ ได้แก่ รายได้จากการรับเหมาก่อสร้างมูลค่า 3,113.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนจำนวน 1,089.00 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 53.79 โดยเป็นผลมาจากการรับรู้รายได้ตามความคืบหน้าของงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยส่วนมากเป็นโครงการที่เกิดขึ้นใหม่ในปี 2566

2. ค่าใช้จ่าย บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่า 2,950.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 592.81 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.15 โดยค่าใช้จ่ายที่สำคัญได้แก่ ต้นทุนงานก่อสร้างจำนวน 2,693.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวน 590.49 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 28.08 โดยต้นทุนรับเหมาก่อสร้างนั้นเพิ่มขึ้นตามรายได้ที่รับรู้สูงขึ้น เมื่อคิดเป็นสัดส่วนของต้นทุนรับเหมาก่อสร้างต่อรายได้รวมของช่วงเวลาเดียวกัน อัตราส่วนดังกล่าวนี้ต่ำลง โดยเป็นผลมาจากควบคุมต้นทุนงานก่อสร้างที่เกิดขึ้นได้ตามแผนงานก่อสร้างที่ตั้งไว้

3. ความสามารถในการทำกำไร ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมียอดขายกำไรขั้นต้น 420.10 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 13.49 โดยกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 498.51 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 635.77 บริษัทและบริษัทย่อยมียอดขายกำไรสุทธิจำนวน 40.43 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 352.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 112.95 การเพิ่มขึ้นของกำไรขั้นต้นและกำไรสุทธิดังกล่าว เป็นผลมาจากการปรับเปลี่ยนแผนการทำงานของงานก่อสร้าง ซึ่งส่งผลให้ต้นทุนงานก่อสร้างในบางโครงการนั้นลดลง และการรับรู้รายได้ตามความคืบหน้าของงานที่เพิ่มมากขึ้นจากโครงการก่อสร้างใหม่ในปี 2566

งบแสดงฐานะทางการเงินรวม หน่วย: ล้านบาท	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	เปลี่ยนแปลง	
			จำนวนเงิน	%
สินทรัพย์	4,515.40	5,738.40	1,223.00	27.09
หนี้สิน	3,485.18	4,667.93	1,182.75	33.94
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,030.22	1,070.47	40.25	3.91

1. สินทรัพย์รวม ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมมูลค่า 5,738.40 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 1,223.00 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 27.09 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญได้แก่ สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-รายได้ที่ยังไม่เรียกชำระเพิ่มขึ้นจำนวน 572.56 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้ตามอัตราส่วนของงานที่สำเร็จและยังไม่ได้เรียกชำระจากลูกค้า ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 557.96 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ และเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้นจำนวน 85.67 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากการค้ำประกันวงเงินกู้ยืมสำหรับโครงการที่เพิ่มขึ้นในปี 2566

2. หนี้สินรวม ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมมูลค่า 4,667.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 1,182.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 33.94 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่สำคัญ ได้แก่ การออกและเสนอขายหุ้นกู้เพิ่มขึ้นจำนวน 696.94 ล้านบาท ตามที่ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ชื่อ “หุ้นกู้ไม่มีประกันของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด(มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2568 ซึ่งผู้ออกมีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนดหุ้นกู้” เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา-เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้างเพิ่มขึ้นจำนวน 142.52 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากการรับเงินค่างานล่วงหน้าของโครงการที่เกิดขึ้นใหม่ในปี 2566

3. ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวนเงิน 1,070.47 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 40.25 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.91 ซึ่งการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นเกิดจากการเพิ่มขึ้นจากผลกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 2566 จำนวน 40.25 ล้านบาท

4.2 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.12	1.11	1.26
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.14	0.11	0.25
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	(0.07)	(0.08)	(0.12)
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	5.92	9.66	7.03
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	62	38	52
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (รวมรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ)	เท่า	1.25	0.94	1.11
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (รวมรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ)	วัน	293	387	329
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	10.69	11.16	14.08
ระยะเวลาในการขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	34	33	26
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	2.88	3.08	3.40
ระยะเวลารับชำระหนี้	วัน	127	118	107
วงจรเงินสด Cash Cycle	วัน	(31)	(48)	(30)
วงจรเงินสด Cash Cycle (ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยรวมรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ)	วัน	201	301	247
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	12.80	(3.87)	13.49
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	3.95	(15.01)	6.45
อัตรารายได้อื่นต่อรายได้รวม	ร้อยละ	0.08	0.05	0.06
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	ร้อยละ	(166.30)	62.54	(161.07)
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	1.67	(15.20)	1.28
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	3.05	(26.38)	3.85
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	1.04	(7.41)	0.79
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	24.88	(17.99)	23.29
อัตราการใช้หนี้ของสินทรัพย์	เท่า	0.63	0.49	0.61
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	1.93	3.38	4.36
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	4.75	1.92	2.54
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (Interest bearing debt to EBITDA ratio)	เท่า	4.91	(13.13)	6.75
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	0.25	(0.15)	0.35
อัตราการใช้เงินปันผล	ร้อยละ	37.07	-	-

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์หุ้นสามัญ	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 02-009-9000 โทรสาร 02-009-9991
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 193/136-137 เลอร์ชดา ออฟฟิศคอมเพล็กซ์ ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 02-264-0777, 02-661-9190 โทรสาร 02-264-0789-90
ผู้ตรวจสอบภายใน	:	บริษัท เอล บิสซิเนส แอดไวเซอร์รี่ จำกัด 98/163 ซอยรามคำแหง 39 (เทพลีลา 1) แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทรศัพท์ 02 184 5979
ที่ปรึกษากฎหมาย	:	บริษัท ลีกลัดแอตไจเซอร์เคาน์ซิล จำกัด 444 อาคาร โอลิมเปียไทยทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทรศัพท์ 02-512-5938-40 โทรสาร 02-512-6091
ที่ปรึกษาการเงิน	:	บริษัท แอสเซท โพร แมเนจเม้นท์ จำกัด 999/9 ดิออฟฟิศเอส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ ชั้น 10 ห้อง 1011-1012 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ 02-264-5678 โทรสาร 02-264-5679

ส่วนที่



การกำกับดูแลกิจการ



ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์และสื่อของตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท ในทุกระดับชั้นทั้งในส่วนของคณะกรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานระดับปฏิบัติการ และเพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ลูกค้า นักลงทุน และสาธารณชนทั่วไป ซึ่งรวมถึงกำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ (Code of Business Ethics) และจรรยาบรรณ (Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร ให้สอดคล้องกับข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจัดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นประจำทุกปี รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ได้อย่างสม่ำเสมอและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศทั้งภายใน (Intranet) และภายนอก

ข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนการกำกับดูแลกิจการ สามารถศึกษาได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ไรท์กั้นเน็ลลิ่ง จำกัด (มหาชน) ที่ www.rtco.co.th หัวข้อ “บรรษัทภิบาล”

6.1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำคัญที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถแข่งขันได้ มีผลประโยชน์ที่ดี ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม

6.1.2 ความเป็นอิสระของกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการของบริษัทมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่สะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสม โดยแบ่งแยกขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่างกัน ดังนั้น ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ จึงเป็นคนละคนกัน และประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร รวมถึงไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานของบริษัท

6.1.3 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่สำคัญที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ความรับผิดชอบต่องานที่มีส่วนได้เสีย การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียน ในปี 2566 บริษัทได้ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักการกำกับดูแลกิจการขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาเศรษฐกิจ หรือ Principles of Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) ดังนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้น

- ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนและไม่ละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ไม่ว่าจะเป็นสิทธิขั้นพื้นฐาน การได้รับข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสม เพียงพอ และทันเวลา ตลอดจนการได้เข้าร่วมประชุมออกเสียงและแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่
- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ในวันที่ 26 เมษายน 2566 เวลา 14.00 น. ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค ชั้น 2 ห้องประชุม MR 211-212 เลขที่ 88 ถนนเทพรัตน แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร สถานที่จัดประชุมติดกับรถไฟฟ้า BTS การเดินทางสะดวกสบาย สำหรับการนับคะแนนเสียง บริษัทจะใช้ระบบการนับคะแนนด้วยรหัสบาร์โค้ด (Barcode) เพื่อความสะดวกและรวดเร็วของผู้ถือหุ้นทุกท่าน
- ก่อนดำเนินการประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าเพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
- ในวันประชุมมีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวน 12 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 12 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

- ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมมีการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วัน ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย ไปที่เลขาธิการบริษัท

บทบาทผู้มีส่วนได้เสีย

- กำกับดูแลให้บริษัทประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดทำนโยบายจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกส่วนในองค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักที่เป็นความยั่งยืน และมีการกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันห้ามจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท

การเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส

- ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูล ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้ข้อมูลทางการเงิน ผลประกอบการของบริษัทที่เป็นจริงอย่างครบถ้วนเพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- คณะกรรมการเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี โดยดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนนโยบายหรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การลงทุน การทำธุรกรรมที่มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การจ่ายเงินปันผล เป็นต้น อีกทั้ง จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการและผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย (แบบ 89/14) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามมาตรา 258 เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรกและรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียให้แก่บริษัท

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับการประกอบธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นในการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อพึงปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณธุรกิจ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- 1) ประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินงานธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งทางกฎหมาย จรรยาบรรณ และมุ่งมั่นทำความดีต่อบุคคล กลุ่มชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2) ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 3) ประกอบธุรกิจโดยมีระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยข้อมูลที่เพียงพอและมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 4) ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ตามกฎหมาย
- 5) เปิดให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้เกี่ยวกับความไม่สมบูรณ์ของสินค้าและบริการ
- 6) เปิดเผยข่าวสารข้อมูลของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน

- 7) ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขต่าง ๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรม หากปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขไม่ได้ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อหาทางออกร่วมกัน

จรรยาบรรณกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและนักลงทุนสัมพันธ์ สามารถศึกษาได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ที่ <https://www.rtco.co.th/> หัวข้อ “บรรษัทภิบาล” และ “จรรยาบรรณ”

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบ การกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้บริษัทเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ มีจรรยาบรรณธุรกิจ โดยตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี 2566 บริษัทได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2566 โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น 95 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

6.3.1 การพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการในปี 2566

1) คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีความเหมาะสม มีเนื้อหาครอบคลุมและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนำมาประยุกต์ใช้กับบริบทของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วย 8 หลักปฏิบัติ ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืนองค์กร ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรในคณะของตนเองให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code)

2) การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อเป็นการประมวลแบบแผน ขอบเขต มาตรฐาน ความประพฤติ และพฤติกรรมที่บุคลากรทุกคนของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนทุกระดับในทุกหน่วยงาน พึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ อันเป็นการสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของบริษัทให้ เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรมอบให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงาน และจัดให้มีการปฐมนิเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ แก่พนักงานเข้าใหม่ทุกคน ครบร้อยละ 100

ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมและ จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทในเรื่อง เช่น นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นต้น ว่ามีความทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้ผู้บริหารและพนักงานทำการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปีในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และในปีที่ผ่านมา ไม่พบการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท หรือจากการแจ้งเรื่องร้องเรียน

3) คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ให้เป็นผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรให้สอดคล้องกับแผนงานการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท เป็นไปตามและมาตรฐานของหน่วยงานกำกับดูแลและมาตรฐานสากล

4) บริษัทประกาศนโยบายด้านความยั่งยืน และเป้าหมายที่เป็นคุณค่าองค์กร กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความยั่งยืนองค์กร ประจำปี 2566

บริษัทประกาศนโยบายด้านความยั่งยืน และเป้าหมายที่เป็นคุณค่าองค์กร กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความยั่งยืนองค์กร ประจำปี 2566 เพื่อให้การบริหารจัดการงานความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครอบคลุมโอกาสและความเสี่ยง อันมีนัยสำคัญทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบไปด้วยกรอบความยั่งยืน (Sustainability Framework) ประเด็นที่มีนัยสำคัญ (Materiality Analysis) ปัจจัยที่จะทำให้ประสบความสำเร็จ (Key Success Factor) และตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ (Indicators and Goals) ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด

5) บริษัทประกาศนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้างทั้งทางตรงและทางอ้อม บริษัทมุ่งเน้นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมดูแลสิ่งแวดล้อม ดังนั้นเพื่อสร้างความยั่งยืนของสังคมโลกรวมถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งพนักงานทุกคนของบริษัทมีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว

6) บริษัทได้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) รวมทั้งปรับปรุงนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุงปี 2565

คณะกรรมการบริษัทมีมติให้บริษัทเข้าร่วมในโครงการ “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)” ซึ่งดำเนินงานโดยภาคเอกชนไทยในการที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการที่จะปฏิเสธการรับและจ่ายสินบน รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมทั้งปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุงปี 2565 เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติครอบคลุมการทุจริตทุกรูปแบบ และได้มีการสื่อสารให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติจริง

7) บริษัทจัดให้มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2566

บริษัทจัดให้มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี 2566 เพื่อรวบรวมความคิดเห็น ทศนคติ ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน

8) บริษัทปรับปรุงนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่สำคัญ

บริษัทได้ปรับปรุงนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่สำคัญ โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายไปที่เลขานุการบริษัท เพื่อป้องกันการใช้อิทธิพลภายในของกรรมการและผู้บริหารเพื่อหาผลประโยชน์

9) บริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance)

บริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance) เพื่อทำหน้าที่ดูแลหลักเกณฑ์และกฎหมายของส่วนงานต่าง ๆ กำกับดูแลให้บริษัท/หรือบริษัทย่อยมีการดำเนินการใด ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามและประสานงานให้บุคคลและนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย

10) บริษัทกำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการสามารถไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนรวมไม่เกิน 5 แห่ง

การไปดำรงตำแหน่งที่อื่นจะต้องไม่ทำให้เสียเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการของบริษัท และกิจการนั้นต้องไม่เป็นธุรกิจประเภทเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัท เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจขึ้นได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

11) บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด (CEO) ขององค์กร พร้อมนำเสนอถึงแนวทางในการดำเนินการ

เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและความก้าวหน้าขององค์กรอย่างยั่งยืน บริษัทจึงจัดให้มีกลไกการคัดสรรบุคลากรที่เข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานทุกระดับที่สำคัญอย่างเหมาะสมและโปร่งใส โดยบริษัทได้กำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ตั้งแต่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน ไปจนถึงผู้บริหารระดับต้น

- ในกระบวนการสรรหา บริษัทจะพิจารณาโดยมุ่งเน้นบุคลากรภายในองค์กรที่มีความเหมาะสมด้านวิสัยทัศน์ คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถและผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทได้ผู้บริหารระดับสูงที่มีความเหมาะสมในการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญในองค์กรต่อไป

- ในการรายงานผลการดำเนินงาน บริษัทจะติดตามความคืบหน้าของแผนการพัฒนา ทบทวนและสรุปผลการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ เป็นไปตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ ทั้งนี้ บริษัทมีความพร้อมที่จะสรรหาบุคลากรจากภายนอกด้วยเช่นกัน กรณีบุคคลภายในยังไม่สามารถขึ้นมาสืบทอดตำแหน่งได้

12) บริษัทกำหนดให้กรรมการบริษัททุกคนดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง โดยนโยบายต้องไม่มีข้อยกเว้น

ปัจจุบันและแนวปฏิบัติที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัททุกคนดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 3 แห่ง

13) การพัฒนาและการอบรมของกรรมการ

บริษัทส่งเสริมการพัฒนากรรมการให้มีความรู้ความสามารถผ่านการอบรมภายในและภายนอกอยู่เสมอ ปัจจุบันมีกรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) ที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย จำนวน 12 คน จากกรรมการทั้งหมด 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
1. ดร. ทรงภพ พลจันทร์	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 52/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2547 - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 23/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2547
2. ดร. บุญเทพ นานะรังสรรค์	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 139/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2560
3. นายจุมพต กาญจนปัญญาคม	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 139/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2560
4. นายวิศิษฐ์ คูทองกุล	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 202/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2564
5. นายธนวัฒน์ ผู้พัฒน์	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 139/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2564
6. นายชัยวุฒิ จ่านงสุทธเสถียร	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 161/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2564

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
	ไทย (IOD) พ.ศ. 2562
7. นายธนวุฒิ ศิรินาวิน	- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2559
8. ดร. กระหิ้ม ศานต์ตระกูล	- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 139/2560 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2560
9. นายชวลิต ถนอมถัน	- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2558
10. นายสุรศักดิ์ สีเขียว	- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/201 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2558 - หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program รุ่นที่ 13/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
11. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช	- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 211/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร TLCA CFO CPD ครั้งที่ 2/2022 หัวข้อ “Economic Update for CFO” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2022 หัวข้อ “PDPA for Accounting and Finance” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
12. นายโกศล คงแดง	- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) 314/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2565 - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 161/2019, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ.2562 - หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders 28/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2565

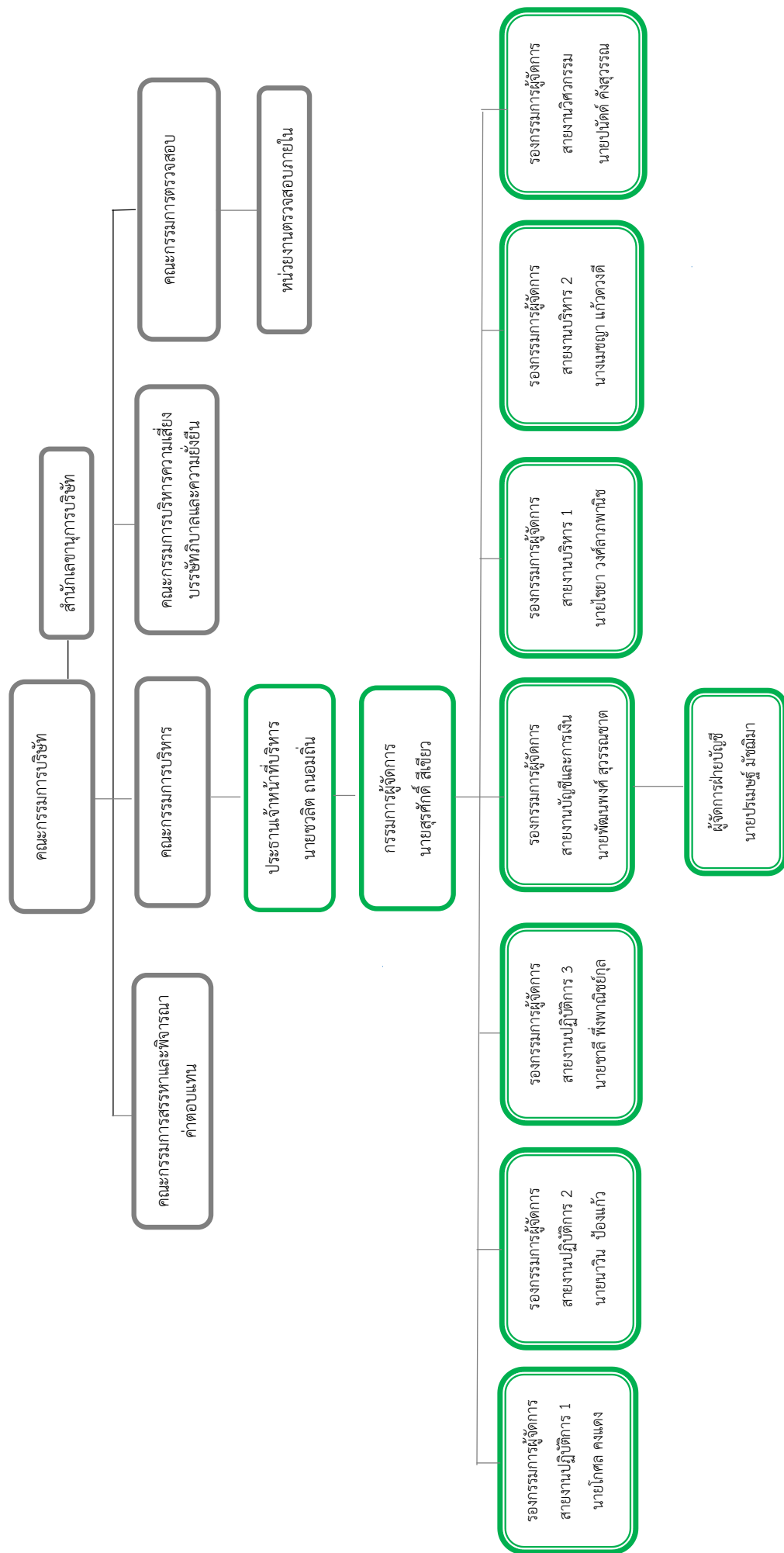
ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตรอบรมของคณะกรรมการ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและเลขานุการบริษัท”

6.3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทให้ความสำคัญและยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) มีหลักเกณฑ์บางเรื่องที่ยังไม่ได้กำหนดเป็นนโยบาย แต่ปฏิบัติดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์	เหตุผล/แนวปฏิบัติของบริษัท
คณะกรรมการมีองค์ประกอบที่มีกรรมการเป็นผู้หญิง และคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 30%	ในปี 2567 บริษัทเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ดังนั้น ในปีนี้บริษัทจะมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 คน ตามคำแนะนำจากหน่วยงานกำกับดูแล
คณะกรรมการกำหนดนโยบายวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	บริษัทกำหนดวาระดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี ในหลักปฏิบัติตามคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยปัจจุบันยังไม่เคยมีกรรมการอิสระของบริษัทท่านใดอยู่เกิน 9 ปี
คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการทั้งคณะ รวมถึงเปิดเผยกฎบัตรหรือบทบาทหน้าที่ (องค์ประกอบเป็นกรรมการอิสระมากกว่า 50%)	ในทางปฏิบัติที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทมอบหมายงานด้านบริษัทให้อยู่ในความดูแลและรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทและกรรมการบริหาร 3 คน อย่างไรก็ตามคณะกรรมการได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทและกรรมการบริหารไว้ในกฎบัตรอย่างครบถ้วน

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



หมายเหตุ :-

- นิยามของ “ผู้บริหาร” ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กอ.17/2551 จะอยู่ในส่วนรอบหนา

- ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นการว่าจ้างบุคคลภายนอก (Outsource) โดยได้แต่งตั้ง บริษัทเนส แอดไวเซอร์ จำกัด ทำหน้าที่ดังกล่าว โดยบริษัทมีการทำสัญญาจ้างแบบปีต่อปี

7.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ดร. ทรงภพ พลจันทร์	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ
2. นายวิศิษฐ์ คูทองกุล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการอิสระ
3. นายจุมพต กาญจนปัญญาคม	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการอิสระ
4. ดร.บุญเทพ นานะรังสรรค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ
5. นายธนวัฒน์ ผู้พัฒน์	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
6. นายชัยวุฒิ จานันท์สุทธเสถียร	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ
7. นายชวลิต ถนอมถื่น	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานกรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
8. นายสุรศักดิ์ สีเขียว	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ
9. นายโกศล คงแดง	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริษัท
10. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช	กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการบริษัท
11. ดร. กระหิณ ศานต์ตระกูล	กรรมการบริษัท
12. นายธนวุฒิ ศิรินาวัน	กรรมการบริษัท

นางพรทิพย์ คงแสงภัทร์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive Director) จำนวน 4 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) จำนวน 2 ท่าน และกรรมการอิสระ (Independent Director) จำนวน 6 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ โดยกรรมการอิสระทุกท่านมีคุณสมบัติความเป็นอิสระครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนด

คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบครบถ้วนและเหมาะสมตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้และความเชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท สอดคล้องกับนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ โดยจะต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้ในธุรกิจของบริษัทอย่างน้อย 4 คน กฎหมายอย่างน้อย 1 คนและบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน และจะต้องประกอบไปด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยคำนึงถึงหลากหลายทางเพศ ทักษะ วิชาชีพและองค์ประกอบสมรรถนะของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix)								
	วิศวกรรม	ธรณีวิทยา	บัญชีและการเงิน	การบริหารจัดการ	กฎหมาย	การกำกับดูแลกิจการ	การบริหารความเสี่ยง	ทรัพยากรบุคคล	การตรวจสอบ
1. ดร. ทรงภพ พลจันทร์		●	●	●		●		●	●
2. นายชวลิต ถนอมถิ่น	●	●		●		●	●	●	
3. ดร. บุญเทพ นามะรังสรรค์	●	●				●			●
4. นายวิศิษฐ์ ดุทองกุล		●	●	●		●	●	●	
5. นายจุมพต กาญจนปัญญาคม	●			●		●		●	●
6. นายสุรศักดิ์ สีเขียว	●	●	●	●		●	●	●	
7. นายโกศล คงแดง	●	●		●		●	●	●	
8. นายไชยา วงศ์ลาพานิช	●	●	●	●		●	●	●	●
9. นายธนพัฒน์ ผู้พัฒน์				●	●	●			●
10. นายชัยวุฒิ จ้านงสุทธเสถียร			●	●		●			●
11. ดร.กระหิณ ศานต์ตระกูล	●					●			
12. นายธนวุฒิ ศิรินาวิน	●	●							

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ นายชวลิต ถนอมถิน หรือ นายไชยา วงศ์ลาภพานิช หรือ นายสุรศักดิ์ สีเขียว หรือ นายโกศล คงแดง กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

- 1) อนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ
- 2) อนุมัติการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารโดยเลือกจากกรรมการของบริษัทและผู้บริหาร พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร
- 3) อนุมัติการแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัทหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือ ภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัท อาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้
- 4) อนุมัติการทำรายการ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 5) อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่กรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 6) อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
- 7) อนุมัติเงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่น ๆ สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน
- 8) อนุมัติการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติในการทำธุรกรรมและการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของบริษัทให้คณะหรือบุคคลตามความเหมาะสม และให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำเป็นคู่มืออำนาจดำเนินการ และให้มีการทบทวนปีละ 1 ครั้ง
- 9) อนุมัติผลงานและผลประกอบการประจำปีไตรมาสของบริษัทเทียบกับแผนและงบประมาณและพิจารณาแนวโน้มระยะต่อไปของปี
- 10) อนุมัติการจัดการกิจการของบริษัท ภายในขอบเขตกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท และตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นและมีอำนาจกระทำการใด ๆ ตามที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ หรือที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าว
- 11) อนุมัติการกำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท โดยหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทจะครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

- 1) การกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- 2) การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยหารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- 4) การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
- 5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของผู้ถือหุ้น
- 2) พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ
- 3) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการของบริษัทและผู้บริหาร พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริหาร
- 4) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทต่อไป
- 5) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการบริษัท ซึ่งมีอำนาจผูกพันบริษัทได้
- 6) แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัทหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือ ภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัท อาจยกเลิกเพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้
- 7) พิจารณานุมัติการทำรายการ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 8) พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ

- 9) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบ ในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
- 10) มีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทและกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเติบโตอย่างยั่งยืน
- 11) รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้องครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส
- 12) ประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- 13) ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ (MD) และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและโบนัสประจำปี
- 14) กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และการควบคุมภายในที่เหมาะสม
- 15) พิจารณาดัดสินในเรื่องที่มีสาระสำคัญ เช่น นโยบายและแผนธุรกิจโครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหาร การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการอื่นใดที่กฎหมายกำหนด
- 16) กำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติในการทำธุรกรรม และการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของบริษัทให้คณะหรือบุคคลตามความเหมาะสม และให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำเป็นคู่มืออำนาจดำเนินการ และให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 17) ดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถชำระหนี้ และกลไกที่จะสามารถกอบกู้ฐานะทางการเงินได้ ในกรณีกิจการประสบปัญหาทางการเงิน ตลอดจนดูแลให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการการเงิน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 18) พิจารณาและอนุมัติผลงานและผลประกอบการประจำปีไตรมาสของบริษัทเทียบกับแผนและงบประมาณและพิจารณาแนวโน้มระยะต่อไปของปี
- 19) จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลจัดให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง
- 20) ให้ความเห็นชอบในการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าสอบบัญชีประจำปี เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง
- 21) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินโดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี และครอบคลุมในเรื่องสำคัญ ๆ ตามนโยบายข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 22) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้
- 23) คณะกรรมการต้องประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเอง และประเมินผลการปฏิบัติงานโดยรวม
- 24) รายงานส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทที่สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 25) สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการเกิดมูลค่าเพิ่มแก่ธุรกิจพร้อมทั้งกำกับดูแลการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัท
- 26) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งดูแลให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

- 27) กำหนดจัดทำและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทที่ได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและพิจารณาทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 28) กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงและพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญอันอาจเกิดขึ้นกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางป้องกันความเสี่ยงนั้น
- 29) กำหนดนโยบายเปิดเผยข้อมูลการจัดการข้อมูลลับ เพื่อไม่ให้เกิดข้อมูลรั่วไหลการรักษาความลับของข้อมูลลับ
- 30) ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ จริยธรรมทางธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท จัดให้มีแนวทางดำเนินการที่ชัดเจนกับผู้ประสงค์จะแจ้งเบาะแส หรือผู้มีส่วนได้เสียผ่านทางเว็บไซต์ หรือผ่านทางอีเมลของบริษัทหรือทางโทรศัพท์ หรือทางไปรษณียายังคณะกรรมการตรวจสอบ โดยบริษัทมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยให้เป็นถือนโยบายในการเก็บความลับข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าตลอดทั้งปี เพื่อให้กรรมการบริษัททุกท่านทราบล่วงหน้าและสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยจะกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน มีเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ครบถ้วนและเพียงพอ และจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีเวลาที่มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ซึ่งกรรมการทุกท่านมีโอกาสได้อภิปรายและแสดงความเห็น สำหรับกรณีที่กำลังพิจารณาเรื่องที่กรรมการท่านใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญ กรรมการท่านนั้นต้องออกจากห้องประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้น ๆ

การประชุมของคณะกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมสำหรับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมจำนวน 1 ครั้ง จัดขึ้นเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 1 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) โดยมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ 8 ท่าน เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอภิปรายถึงประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่เห็นว่าฝ่ายจัดการควรต้องปรับปรุงหรือพัฒนาพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและแนวทางอันเป็นประโยชน์ ซึ่งมีหัวข้อประชุมครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- 1) ทบทวนผลประกอบการในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับแผนงานที่ได้กำหนดไว้
- 2) พิจารณาผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน
- 3) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่เห็นว่าบริษัทควรจะทำในปีต่อ ๆ ไป

7.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการของบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน เพื่อช่วยติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละด้านอย่างใกล้ชิด ในแต่ละด้านดังนี้

7.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทประกอบด้วยกรรมการการอิสระจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ดร. บุญเทพ นานกรังสรรค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายชัยวุฒิ จานงสุทธเสถียร*	กรรมการตรวจสอบ
3. นายธนพัฒน์ ผู้พัฒน์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: *กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1) สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
- 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน
- 3) สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 4) พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5) สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัทตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
- 6) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 7) สอบทานให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 8) รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- 9) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

- (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 10) ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน ประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 - 11) ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
 - 12) ให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทมาให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็น
 - 13) คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกปี
 - 14) พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 15) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

7.2.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน โดยประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายจุมพต กาญจนปัญญาคม	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. นายธนวัฒน์ ผู้พัฒน์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายชวลิต ถนอมถิ่น	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ด้านการสรรหา

- 1) กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมกับลักษณะและการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยการกำหนดคุณสมบัติ และความรู้ความชำนาญแต่ละด้านที่ต้องการให้มี
- 2) สรรหากรรมการ เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัท พิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น
- 3) พิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้

- 4) ตรวจสอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 5) ดำเนินการหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัทหากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น
- 6) เสนอชื่อให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- 7) พิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ (MD) และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารและการเงิน (CFO) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

- 1) พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัทและกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบผลสำเร็จ
- 2) พิจารณาทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่นค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าเบี้ยประชุม โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกันใช้อยู่ ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัทและความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่บริษัทต้องการ
- 3) พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ (MD) รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารและการเงิน (CFO) และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 4) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ (MD) รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารและการเงิน (CFO) ตามหลักเกณฑ์การจ่ายได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ (MD) รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารและการเงิน (CFO) ส่วนของกรรมการบริษัท ให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
- 5) ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ตามคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

7.2.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 ท่าน โดยประธานเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายวิศิษฐ์ คูทองกุล	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
2. นายสุรศักดิ์ สีเขียว	กรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
3. นายโกศล คงแดง	กรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
4. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช	กรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน

- 1) กำหนดนโยบายบริษัทภิบาลให้ครอบคลุมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนแนวปฏิบัติ เพื่อสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อนักที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้คนรอบข้างเพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน
- 2) กำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารโดยให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- 3) วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถประเมิน ติดตามและควบคุมความเสี่ยงแต่ละประเภทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้หน่วยงานต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
- 4) ประเมินความเสี่ยงในระดับองค์กร และกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงตามวิธีการที่กำหนดไว้
- 5) ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอที่จะควบคุมความเสี่ยง
- 6) มีอำนาจในการเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแต่งตั้งและกำหนดบทบาทที่ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีหน้าที่บริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงบรรลุวัตถุประสงค์
- 7) รายงานผลของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
- 8) จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง ระบุความเสี่ยงด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวโน้มซึ่งมีผลกระทบบริษัท
- 9) จัดทำแผนงานเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยง ประเมินผล และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
- 10) จัดวางระบบบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการโดยเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ
- 11) กำหนดนโยบายและกรอบการพัฒนาความยั่งยืนโดยรวมให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท รวมทั้งติดตามดูแลและผลักดันให้เกิดการดำเนินงาน ตามแผนงานการพัฒนาความยั่งยืนและมาตรฐานสากล
- 12) ให้การสนับสนุนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย
- 13) สื่อสารและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาความยั่งยืนให้อยู่ในการดำเนินธุรกิจและกระบวนการทำงานของบริษัท
- 14) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

7.2.4 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารมีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายขวลิต ถนอมถิ่น	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายสุรศักดิ์ สีเขียว	กรรมการบริหาร
3. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช	กรรมการบริหาร
4. นายโกศล คงแดง	กรรมการบริหาร
5. นายนาวิน ป้องแก้ว	กรรมการบริหาร
6. นางเมษญา แก้วดวงดี	กรรมการบริหาร
7. นายบัณฑิต คังสุวรรณ	กรรมการบริหาร

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- 1) คณะกรรมการบริหารต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทโดยประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารงานและหรือพนักงานในระดับบริหาร รวมกันไม่น้อยกว่า 5 คน ร่วมกันเป็นคณะกรรมการบริหาร
- 2) ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ในการดำเนินการประชุมของคณะกรรมการบริหารต้องมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการบริหาร ส่วนการลงมติของคณะกรรมการบริหารต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากจากที่ประชุม และคะแนนเสียงดังกล่าวที่นับได้อย่างน้อยกึ่งหนึ่งจากคะแนนเสียงของคณะกรรมการบริหารทั้งหมด
- 3) พิจารณาการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติของแต่ละบุคคลให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และจัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ที่อาจเอื้อให้เกิดการทำทุจริตออกจากกัน รวมถึงการกำหนดขั้นตอน และวิธีการทำธุรกรรมกับ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหลักการ รวมถึงควบคุมให้มีการถือปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดที่ได้รับอนุมัติแล้ว
- 4) พิจารณางบประมาณประจำปีและขั้นตอนในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและควบคุมดูแลการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
- 5) พิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของบริษัท
- 6) พิจารณานุมัติการลงทุนและกำหนดงบประมาณในการลงทุน ตามอำนาจในคู่มืออำนาจดำเนินการ
- 7) พิจารณาการทำสัญญาต่าง ๆ ที่มีผลผูกพันบริษัทตามอำนาจในคู่มืออำนาจดำเนินการ
- 8) รับผิดชอบให้มีข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัทอย่างเพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดทำรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและโปร่งใส
- 9) พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทและเสนอจ่ายปันผลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท

- 10) พิจารณาการดำเนินธุรกิจใหม่หรือการเลิกธุรกิจ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 11) กำกับดูแลให้มีขั้นตอนให้ผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานเหตุการณ์ หรือการกระทำที่ผิดปกติ หรือการกระทำผิดกฎหมาย ต่อคณะกรรมการบริหารอย่างทันทั่วทั้งที่ และในกรณีที่เหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญ จะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อพิจารณาแก้ไข ภายในระยะเวลาอันสมควร
- 12) ดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น หรือตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
- 13) การดำเนินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารในเรื่องใด ๆ ซึ่งได้รับการลงมติ และ/หรือ อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร จะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป
- 14) จัดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer)

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- 1) วางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้บริษัทเจริญเติบโตและมั่นคง และให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด (แล้วแต่กรณี)
- 2) กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัทรวมถึงการควบคุมการบริหารงานในสายงานต่างๆ
- 3) เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่о ตลอดจนลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งใด ๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ
- 4) มีอำนาจในการแต่งตั้งว่าจ้าง โยกย้าย การกำหนดเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการเลิกจ้างพนักงาน ตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้จัดการลงไป
- 5) พิจารณาการลงทุนในธุรกิจใหม่ หรือการเลิกธุรกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท
- 6) มีอำนาจเสนอแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
- 7) ดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท

กรรมการผู้จัดการ (Managing Director)

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

- 1) มีอำนาจควบคุมการบริหารงานประจำวันของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารกำหนดไว้ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารตามลำดับ
- 2) พิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปีฝ่ายบริหารจัดทำ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน
- 3) พิจารณาประเมินการดำเนินงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ไม่ว่าจากภายในหรือภายนอกบริษัท
- 4) มีอำนาจสั่งการ ออกระเบียบ ประกาศคำสั่ง บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร หรือเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

- 5) มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และใช้จ่ายเงินในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และรายจ่ายลงทุนให้เป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร ภายในที่กำหนด
- 6) พิจารณาการนำสิทธิและทรัพย์สินของบริษัทไปก่อภาระผูกพันใดกับบุคคล บริษัท ห้างร้าน หรือสถาบันการเงินหรืออื่นใดเพื่อประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารอนุมัติก่อน
- 7) พิจารณาผลกำไร และขาดทุนของบริษัท การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี โบนัส เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร อนุมัติแล้วแต่กรณี
- 8) ดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท ตามการให้อำนาจจากคณะกรรมการบริษัทซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายคณะกรรมการบริษัท

7.3 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะผู้บริหารของบริษัทมีจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายขวลิท ถนอมถิ่น	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสุรศักดิ์ สีเขียว	กรรมการผู้จัดการ
3. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร 1
4. นางเมษญา แก้วดวงดี	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร 2
5. นายโกศล คงแดง	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 1
6. นายนาวิน ป้องแก้ว	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 2
7. นายชาติ พึ่งพานิชย์กุล	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 3
8. นายปณัตต์ คังสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม
9. นายพัฒนพงศ์ สุวรรณชาติ	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน
10. นายปรเมษฐ์ มัชฌิมา	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

7.4 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.4.1 เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้ง นางพรทิพย์ คงแสงภักดิ์ ให้ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท โดยมีหน้าที่และความ

รับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 89/15 และ 89/16 โดยรายละเอียดคุณสมบัติและการอบรมของเลขานุการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

- 1) จัดเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี และรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร
- 2) จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 3) ทำหน้าที่ประสานและติดตามให้บริษัท/คณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 4) ให้ข้อมูลที่เป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่แก่กรรมการบริษัท กรรมการเข้าใหม่ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารควรรับทราบ
- 5) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
- 6) สนับสนุนการจัดให้กรรมการ/ผู้บริหารได้รับความรู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและกรรมการชุดย่อย
- 7) เน้นการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

7.4.2 ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทได้มอบหมายให้นายปรเมษฐ์ มัชฌิมา ผู้จัดการฝ่ายบัญชี เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท โดยมีรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

7.4.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติแต่งตั้งนายสุวิทย์ จันทร์อำพร ผู้ตรวจสอบภายใน จากบริษัท เอล บิสซิเนส แอดไวเซอร์รี่ จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก (Outsource) ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท โดยหัวหน้าทีมตรวจสอบภายใน มีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน โดยมีรายละเอียดของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

7.4.4 ผู้รับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติงาน

บริษัทได้มอบหมายให้นายศตวรรษ พงศ์ธีรโชติกุล รักษาการผู้จัดการฝ่ายบริหารสัญญาและกำกับการปฏิบัติงาน (Contract Management and Compliance Manager) เป็นผู้รับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance) ดูแลหลักเกณฑ์และกฎหมายของส่วนงานต่าง ๆ กำกับดูแลให้บริษัท/หรือบริษัทย่อยมีการดำเนินการใด ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามและประสานงานให้บุคคลและนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม

หลักเกณฑ์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ที่รับผิดชอบงานกำกับกับการปฏิบัติงาน ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

7.4.5 นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทได้มอบหมายให้ นักลงทุนสัมพันธ์ ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนให้เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และโปร่งใส รวมถึงข้อมูลทางการเงิน รายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ : +66 (0) 2313-4848 ต่อ 147

เวลาทำการ วันจันทร์ ถึง ศุกร์ เวลา 8.30 - 17.30 น.

อีเมล : ir@rtco.co.th

7.5. บุคลากร

7.5.1. จำนวนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน ทั้งหมด คน โดยสามารถแสดงจำนวนพนักงานแยกตามแต่ละฝ่ายงาน ดังนี้

แผนก	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)
รายเดือน		
1. ฝ่ายปฏิบัติการ	993	978
2. ฝ่ายบริหาร	11	11
3. สำนักเลขานุการบริษัท	5	4
4. ฝ่ายบัญชี	12	11
5. ฝ่ายการเงิน	5	7
6. ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	7	9
7. ฝ่ายธุรการ	8	7
8. ฝ่ายบุคคล	7	7
9. ฝ่ายวิศวกรรม	15	11
10. ฝ่ายจัดซื้อ	9	9
11. ฝ่ายเครื่องจักรกล	27	25

แผนก	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)
12. ฝ่ายบริหารสัญญา	3	2
13. ฝ่ายคลังสินค้า	18	19
รายวัน		
1. ฝ่ายปฏิบัติการ	1,176	1,831
รวม	2,296	2,931

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีจำนวนพนักงาน ทั้งหมด 2,931 คน โดยสามารถแสดงจำนวนพนักงานแยกรายวันและรายเดือน ได้ดังนี้

จำนวนบุคลากร	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2566
	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)
รายเดือน		
- สัญชาติไทย	1,094	1,034
- สัญชาติลาว	24	60
- สัญชาติเมียนมา	-	2
- สัญชาติกัมพูชา	1	-
รายวัน		
- สัญชาติไทย	982	904
- สัญชาติลาว	2	163
- สัญชาติเมียนมา	193	768
รวม	2,296	2,931

7.5.2. ผลตอบแทนรวมของพนักงานและลักษณะผลตอบแทน

(หน่วย: ล้านบาท)

ค่าตอบแทนพนักงาน	ปี 2565	ปี 2566
ค่าตอบแทนของพนักงาน ในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ สวัสดิการต่าง ๆ	576.48	651.20

หมายเหตุ: บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอ็มเอฟซี มาสเตอร์ ฟันด์ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งบริษัทดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเข้าร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอ็มเอฟซี มาสเตอร์ ฟันด์ ภายใต้การจัดการของ บลจ.เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548

7.5.3. สถิติการออกจากงานของพนักงาน

บริษัทได้มีการเก็บข้อมูลตลอดทั้งปี 2566 พบว่าอัตราการลาออกของพนักงานสามารถแบ่งออกได้สองประเภท คือ พนักงานรายเดือนคิดเป็นร้อยละ 35.75 และพนักงานรายวันคิดเป็นร้อยละ 28.56 ซึ่งอัตราการลาออกของพนักงานรายวันที่สูงเนื่องจากธุรกิจของบริษัทจะเน้นการจ้างแรงงานท้องถิ่น เมื่อจบงานแรงงานไม่ได้ตามมาทำงานอื่นต่อกับองค์กรจึงเป็นผลให้มีอัตราการลาออกที่สูง

7.5.4. ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

-

7.5.5. นโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและเล็งเห็นคุณค่าของบุคลากรว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญ บริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพเข้าร่วมงานและมอบโอกาสในการอบรม เรียนรู้ประสบการณ์เพื่อพัฒนาศักยภาพไปสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เน้นการทำงานเป็นทีมควบคู่กับการส่งเสริมแนวคิดตามหลักบรรษัทภิบาล โดยบริษัทจะบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนนโยบาย เป้าหมายทางธุรกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท โดยได้มีการกำหนดแผนการฝึกอบรมประจำปี ทั้งการอบรมภายในบริษัท และการส่งบุคลากรไปอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่และนำกลับมาพัฒนาองค์กรให้องค์กรมีความเจริญเติบโตและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน รวมถึงบริษัทมีสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับบุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงาน

7.5.6. ผลการฝึกอบรมพนักงานปี 2566 (รวมผู้บริหาร)

ในการดำเนินงานด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร บริษัทเริ่มต้นตั้งแต่กระบวนการในการสำรวจหาความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรม และนำมาจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมให้กับพนักงาน รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม ซึ่งกระบวนการดังกล่าว สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการฝึกอบรมได้ทุกตำแหน่งงานและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร สามารถบรรลุเป้าหมายของบริษัทได้เป็นอย่างดี (รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนว่าด้วยการพัฒนาและรักษาบุคลากร)

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทนั้น บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารของบริษัท จะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน 2559 โดยมีองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การสรรหา ดังนี้

8.1.1. นโยบายการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ ซึ่งเป็นบุคคลสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย และเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน คณะกรรมการควรต้องประกอบไปด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ รวมทั้งการอุทิศเวลา และความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลง บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำหน้าที่ในการสรรหา คัดเลือก และพิจารณาคำตอบแทนกรรมการคนใหม่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ต้องการ บริษัทฯ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนกรรมการไว้ดังต่อไปนี้

1) ด้านการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีหน้าที่

- (1) กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการในการสรรหาบุคคล เพื่อมาดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของบริษัทฯ ตลอดจนคัดเลือก และเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (2) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการและการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นใหญ่
- (3) ตรวจสอบด้วยความรอบคอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้น มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม¹ ไม่ขัดต่อกฎหมายพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ข้อบังคับของบริษัทฯ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมทั้งการตรวจสอบรายชื่อผู้ที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่า ไม่ได้เป็นผู้ที่ถูกขึ้นบัญชีดำหรือถูกถอดถอนจากบัญชีรายชื่อที่หน่วยงานเหล่านั้นจัดทำขึ้น
- (4) ดำเนินการหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น

- (5) เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
- (6) คณะกรรมการสรรหาอาจได้รับมอบหมายให้พิจารณาสรรหาบุคลากรในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และกรรมการผู้จัดการ (MD) และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
- (7) การแต่งตั้งกรรมการอิสระจะพิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่เสนอให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) กำหนด โดยมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2) ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่

- (1) พิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมในส่วน of ค่าตอบแทนกรรมการ เงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่น ๆ สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ (MD) และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ทั้งนี้ เพื่อให้รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายมีความเหมาะสม
- (2) พิจารณาเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการและบุคลากรในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ (MD) และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (3) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ โดยพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการประกอบ โดยบรรจุเข้าเป็นระเบียบวาระการประชุม และขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- (4) พิจารณาเงื่อนไขและรายละเอียดในการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นให้แก่กรรมการและพนักงาน (ถ้ามี)
- (5) ค่าตอบแทนของกรรมการ ควรจัดให้อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน กรรมการที่ได้มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น อาทิ การเป็นสมาชิกของกรรมการชุดย่อย ควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมที่เหมาะสมด้วย เป็นต้น โดยในการพิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยจะนำข้อมูลค่าตอบแทนที่กำหนดในเบื้องต้น ไปเปรียบเทียบกับอ้างอิงกับขนาดธุรกิจหรืออุตสาหกรรมที่มีรายได้ กำไรสุทธิใกล้เคียงกับของบริษัท ข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการแยกตามหมวดธุรกิจ ซึ่งอ้างอิงข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายวิจัยและนโยบาย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors (IOD)) ในแต่ละปี
- (6) ค่าตอบแทนของกรรมการ ควรเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด ภายใต้กรอบที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท อนึ่ง ควรสอดคล้องกับผลงานและผลประกอบการของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของกรรมการแต่ละคน

3) ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

ประเภทคำตอบแทน ประกอบด้วย 2 ส่วน

- (1) ค่าเบี้ยประชุม เพื่อสะท้อนการทำงานของกรรมการ และเพื่อจูงใจให้กรรมการปฏิบัติหน้าที่โดยการเข้าประชุมอย่างสม่ำเสมอ
- (2) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทรายปี เพื่อสะท้อนถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท

โดยในปี 2566 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอวาระการประชุมและชื่อบุคคลที่เข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทล่วงหน้า สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566 เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น 4 เดือน

8.1.2. ด้านพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหารของบริษัท ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ลักษณะการประกอบธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งหลักสูตรการอบรมภายในและภายนอกบริษัท โดยกรรมการบริษัททุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตรกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้แก่ หลักสูตร Director Certification (DCP) และหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลสรุปให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ โดยประกอบด้วยการนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ เช่น หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กรและองค์ประกอบของคณะกรรมการ ภาพรวมของธุรกิจ ซึ่งรวมถึงความเข้าใจใน เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร และได้เปิดโอกาสให้กรรมการใหม่สอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทยังได้สนับสนุนให้กรรมการบริษัทเข้าใหม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทได้ดียิ่งขึ้น

8.1.3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการบริษัททั้งคณะ รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในปีที่ผ่านมา เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการต่อไป

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาแนวทาง หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 คณะ พร้อมเสนอผลการประเมินและแนวทางปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยแบบประเมินตนเองแบ่งออกเป็น 3 ชุด ได้แก่

เอกสารชุดที่ 1 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ”

เอกสารชุดที่ 2 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ” เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมขององค์กร

เอกสารชุดที่ 3 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล (แบบไขว้)” เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการรายบุคคล

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้จัดส่งแบบประเมินผลให้แก่กรรมการทุกคน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน หลังจากนั้นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะสรุปผลและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

จัดอยู่ในระดับ	ดีเลิศ	ดีมาก	ดี	ค่อนข้างดี	พอใช้
ช่วงคะแนน (ร้อยละ)	90-100	80-89	70-79	60-69	50-59

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2566

เอกสารชุดที่ 1 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทรายคณะ”

ลำดับ	หัวข้อประเมิน	คณะกรรมการบริษัท
		รายคณะ
1	โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	83.23
2	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	80.50
3	การประชุมของคณะกรรมการ	84.36
4	การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการและการพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร	76.36
สรุปผลการประเมินปี 2566 คะแนนเฉลี่ยร้อยละ		<u>81.11</u>
อยู่ในเกณฑ์		ดีมาก

เอกสารชุดที่ 2 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ”

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ระดับ
คณะกรรมการบริหาร	85.71	ดีมาก
คณะกรรมการตรวจสอบ	84.24	ดีมาก
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	77.09	ดีมาก
คณะกรรมการบริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยง	82.22	ดีมาก
แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ	82.31	ดีมาก

เอกสารชุดที่ 3 “แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล (การประเมินแบบไขว้)”

ลำดับ	หัวข้อประเมิน	รายบุคคล	ระดับ
1	แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล (การประเมินแบบไขว้)	83.82	ดีมาก

การประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันทำแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (Chief Financial Officer) ทุกสิ้นปี โดยใช้วิธีการวัดผลการปฏิบัติงานซึ่งประกอบด้วย ความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลการปฏิบัติงานทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคคลในองค์กร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์ คุณลักษณะส่วนตัว และพิจารณาถึงความรับผิดชอบตามหน้าที่ที่ขอบเขตความรับผิดชอบของงาน (Job Description)

โดยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินผลให้คณะกรรมการบริษัท หลังจากนั้น เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะสรุปผลและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานและคำตอบแทนให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ สรุปผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน (%)	ระดับ
1	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	83.33	ดีมาก
2	กรรมการผู้จัดการ	82.19	ดีมาก
3	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน	72.92	ดี

8.2. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะส่งตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนของบริษัทอาจเป็นประธานกรรมการ กรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใด ๆ ซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว และปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทร่วมเหล่านั้น อนึ่ง ตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อย จะต้องบริหารและจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยตามกฎหมาย และระเบียบที่บริษัทกำหนดรวมถึงอำนาจในการดำเนินการ (Delegation of Authority) ของบริษัทย่อย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท และให้บริษัทสามารถควบคุมดูแลการบริหารจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัท ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จึงได้มีมติอนุมัติการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้

(1) นโยบายการควบคุมด้านการบริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำหนดแนวทางในการใช้สิทธิออกเสียงโดยตัวแทนของบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลือกตั้งกรรมการและการกำหนดค่าตอบแทน การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินกำไร และพิจารณาเรื่องอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในวาระประชุม การกำหนดกรณีต่าง ๆ ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงกันของบริษัทย่อย การจัดให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ การเปิดเผยและนำส่งข้อมูลของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยรวมถึงบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

(2) นโยบายการควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมนำส่งผลการดำเนินงานและงบการเงินรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวให้กับบริษัท เพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวม หรือรายงานผลประกอบการของบริษัทประจำปีไตรมาสและมีการกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมรายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทเมื่อตรวจพบ หรือเมื่อได้รับการร้องขอจากบริษัทให้ดำเนินการตรวจสอบ

นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้กรรมการของบริษัทมีหน้าที่ในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงกันและรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ต่อบริษัทตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์

8.3 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติที่เกี่ยวข้องกับระเบียบข้อบังคับในการนำข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ทางบริษัทมีข้อกำหนด ดังนี้

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท ต้องปฏิบัติดังนี้
 - (ก) ต้องรักษาความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัท
 - (ข) ต้องไม่นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท ไปเปิดเผย หรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อ
 - (ค) ประโยชน์แก่บุคคลอื่นใดไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
 - (ง) ต้องไม่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัท โดยใช้ความลับ และ/หรือข้อมูลภายในบริษัท และ/หรือ เข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัท ควรหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน โดยข้อกำหนดดังกล่าวให้รวมความถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร และลูกจ้างของบริษัท ด้วย หากผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับดังกล่าวจะถือว่าได้กระทำความผิดร้ายแรง
- (2) กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง ตลอดจนคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และรับทราบบทกำหนดลงโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวแก่บริษัทในวันเดียวกับที่รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ซึ่งกำหนดให้แจ้งภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ เพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการ
- (3) ห้ามบุคคลที่บริษัทฯ กำหนดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 30 วัน ก่อนการ เปิดเผยงบการเงิน ประจำปีไตรมาสและประจำปี หรือช่วงเวลาอื่นที่บริษัทฯ จะกำหนดเป็นครั้งคราว และ จะสามารถดำเนินการซื้อขายได้ภายหลังจากที่เปิดเผยข้อมูล สารสนเทศแล้วอย่างน้อย 24 ชั่วโมง
- (4) บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย ไปที่เลขานุการบริษัท
- (5) นักลงทุนสัมพันธ์ได้ประกาศข้อบังคับดังกล่าวและช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทราบโดยทั่วกัน
- (6) บริษัทให้ความรู้กับพนักงานเรื่องการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในและจรรยาบรรณพนักงานครบร้อยละ 100

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทของกรรมการและผู้บริหาร

กรรมการ/ผู้บริหาร	จำนวนหุ้นที่ถือ 1 มกราคม 2566	จำนวนหุ้นที่ถือ 31 ธันวาคม 2566	เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
1. ดร.ทรงภพ พลจันทร์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	2,091,000	2,091,000	-
2. นายขวลิต ถนอมถิ่น คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	180,235,800	180,594,500	358,700
3. ดร.บุญเทพ นานะกรังสรรค์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	50,000	55,000	5,000
4. นายจุมพต กาญจนปัญญาคม คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,000,000	1,000,000	-
5. นายธนวุฒิ ศิรินาวิน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	51,325,800	51,850,800	525,000
6. นายธนพัฒน์ ผู้พัฒน์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	98,500	98,500	-
7. นายชัยวุฒิ จ้านงสุทธเสถียร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
8. ดร. กระหิณี ศานต์ตระกูล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	18,200,000	16,996,400	(1,203,600)
9. นายวิศิษฐ์ คูทองกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	6,022,000	6,382,000	360,000
10. นายสุรศักดิ์ สีเขียว คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	24,458,400	24,458,400	-
11. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	21,400,000	21,400,000	-
12. นายโกศล คงแดง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	11,361,000	11,361,000	-
13. นายนาวิน ป้องแก้ว คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3,136,400	3,136,400	-
14. นางเมษญา แก้วดวงดี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,136,000	1,146,000	10,000
15. นายปณัตต์ คังสุวรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	835,000	835,000	-
16. นายชาลี พึ่งพาณิชย์กุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3,046,100	3,046,100	-
17. นายพัฒน์พงศ์ สุวรรณชาติ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
18. นายปรเมษฐ์ มัชฌิมา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	880,000	1,000,000	120,000

หมายเหตุ : ในปี 2566 ไม่มีการร้องเรียน แจ้งเบาะแส และการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือการนำข้อมูลภายในของ
บริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชีปี 2566

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายคำตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย (ยกเว้นบริษัทย่อย 1 แห่ง ที่ประเทศเมียนมา)

หน่วย : บาท

ค่าสอบบัญชี	ปี 2565	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)
ค่าสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย	2,700,000	2,900,000	200,000
ค่าบริการอื่น ๆ (Non-audit Fee)	-	-	-
รวมค่าสอบบัญชี	2,700,000	2,900,000	200,000

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย 1 แห่ง มีที่ตั้งอยู่ในประเทศเมียนมา ได้จ่ายคำตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่ KAPM Accounting & Corporate Service ผู้สอบบัญชี จำนวน 600 ดอลลาร์สหรัฐ หรือประมาณ 20,800 บาท

8.4 ตารางแสดงข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในปี 2566

รายชื่อกรรมการ	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	กรรมการสรรหา และพิจารณา คำตอบแทน
1. ดร. ทงภพ พลจันทร์	7/8	-	-	-
2. นายชวลิต ถนอมถิ่น	7/7	-	-	2/2
3. นายสุรศักดิ์ สีเขียว	7/7	-	5/5	-
4. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช	7/7	-	5/5	-
5. นายโกศล คงแดง	7/7	-	5/5	-
6. นายธนวุฒิ ศิรินาวัน	8/8	-	-	-
7. ดร. กระหิณ ศานต์ตระกูล	8/8	-	-	-
8. นายวิศิษฐ์ คูทองกุล	8/8	-	5/5	-
9. ดร. บุญเทพ นาเนกรังสรรค์	8/8	5/5	-	-
10. นายธนวัฒน์ ผู้พัฒน์	8/8	5/5	-	2/2

รายชื่อกรรมการ	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัทภิบาล และความยั่งยืน	กรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน
11. นายชัยวุฒิ จันทสุทธเสถียร	8/8	5/5	-	-
12. นายจุมพต กาญจนปัญญาคม	8/8	-	-	2/2

หมายเหตุ: ตัวเลขแสดงจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าร่วมการประชุม ต่อจำนวนครั้งการประชุม

8.5 ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทมีนโยบายการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มุ่งใจให้กรรมการ และผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว เป็นอัตราที่สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อที่จะดูแลและรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้ กรรมการและผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบจะได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับประเภทธุรกิจ ซึ่งสอดคล้องกับสถานะโดยทั่วไปของตลาด (Market Norm) และกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงพิจารณาความเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารแต่ละคน ซึ่งมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมของค่าตอบแทน ให้แก่ กรรมการ กรรมการชด้อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชด้อย คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอมติเห็นชอบให้นำเสนอเข้าที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำเพื่อขออนุมัติเป็นประจำทุกปี

โดยนโยบายการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ สามารถศึกษาได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ที่ www.rtco.co.th หัวข้อ “บริษัทภิบาล”

8.5.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ภายในวงเงิน 6,262,500 บาท โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุมจำนวนรวม 2,802,500 บาท และค่าตอบแทนกรรมการบริษัทรายปี จำนวนรวม 3,460,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.1. เบี้ยประชุมกรรมการ

ตำแหน่ง	ปี 2566
คณะกรรมการบริษัท	
- ประธานกรรมการบริษัท	25,000 บาท / ท่าน / ครั้ง
- กรรมการบริษัท	16,500 บาท / ท่าน / ครั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ	
- ประธานกรรมการตรวจสอบ	20,000 บาท / ท่าน / ครั้ง
- กรรมการตรวจสอบ	16,000 บาท / ท่าน / ครั้ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	20,000 บาท / ท่าน / ครั้ง
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	16,000 บาท / ท่าน / ครั้ง
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน	
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน	20,000 บาท / ท่าน / ครั้ง
- กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน	16,000 บาท / ท่าน / ครั้ง

หมายเหตุ: - ไม่มีการจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัท

1.2. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทรายปี

ตำแหน่ง	ปี 2566
คณะกรรมการบริษัท	
- ประธานกรรมการบริษัท	380,000 บาท / ท่าน / ปี
- กรรมการบริษัท	280,000 บาท / ท่าน / ปี

หมายเหตุ: - ค่าตอบแทนกรรมการรายปีไม่อ้างอิงผลการดำเนินงานของบริษัท หากกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งไม่ครบปีให้เฉลี่ยค่าตอบแทนตามระยะเวลาที่เข้าดำรงตำแหน่ง

สรุปค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในปี 2565 - ปี 2566

(หน่วย: บาท)

รายชื่อกรรมการ	ปี 2565				ปี 2566			
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท และความยั่งยืน	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท และความยั่งยืน	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท และความยั่งยืน	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท และความยั่งยืน	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท และความยั่งยืน	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท และความยั่งยืน
กรรมการที่อยู่ในตำแหน่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566								
1. ดร. พงษ์ภพ พลจันทร์	605,000	-	-	-	555,000	-	-	-
2. นายชวลิต ถนอมถิ่น	428,500	-	32,000	48,000	395,500	-	-	32,000
3. นายสุรศักดิ์ สีเขียว	428,500	-	80,000	-	395,500	-	80,000	-
4. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช	428,500	-	80,000	-	395,500	-	80,000	-
5. นายโกศล คงแดง	388,667	-	48,000	-	395,500	-	80,000	-
6. นายธนวุฒิ ศิรินาวิน	290,781	-	-	-	412,000	-	-	-
7. ดร. กระหิณ ศานต์ตระกูล	428,500	-	-	-	412,000	-	-	-
8. นายวิศิษฐ์ คูทองกุล	290,781	-	60,000	-	412,000	-	100,000	-
9. ดร. บุญเทพ นามกรังสรรค์	428,500	120,000	-	-	412,000	100,000	-	-
10. นายธนพัฒน์ ผู้พัฒน์	428,500	96,000	-	48,000	412,000	80,000	-	32,000
11. นายชัยวุฒิ จันทสุทธเสถียร	428,500	96,000	-	-	412,000	80,000	-	-
12. นายจุมพิต กาญจนปัญญาคม	428,500	-	-	60,000	412,000	-	-	40,000

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนกรรมการประกอบด้วยเบี้ยประชุมกรรมการและค่าตอบแทนกรรมการรายปี

2) ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทมีนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ ในรูปแบบเงินเดือน โบนัส เงินประกันสังคม เบี้ยประกันชีวิต เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการต่าง ๆ อาทิ ผลประโยชน์หลังออกจากการงาน เป็นต้น

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

บริษัทกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน พิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมในส่วนของการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ เงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่น ๆ สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ทั้งนี้ เพื่อให้รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายมีความเหมาะสม โดย คณะกรรมการบริษัทจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 1 ครั้ง และเสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน พิจารณาค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ซึ่งค่าตอบแทนประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(1) โครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท

ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ประจำ	
เงินเดือน	สิทธิประโยชน์อื่น
+	
ค่าตอบแทนอ้างอิงตามผลการปฏิบัติงาน	
โบนัส	

● เงินเดือน

ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงานและพิจารณาจากประสบการณ์ ทักษะและความชำนาญเฉพาะบุคคล โดยจ่ายเป็นเงินสดเข้าบัญชีทุกเดือน การพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับองค์ประกอบอื่น ๆ เช่น ภาวะการแข่งขันในตลาดแรงงานและเงินเฟ้อ เป็นต้น

● สิทธิประโยชน์อื่น

ผลประโยชน์อื่นที่จ่ายให้กับพนักงานเป็นการสร้างความมั่นคงและปลอดภัยให้กับพนักงาน และช่วยเหลือในรูปกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เบี้ยประกันสุขภาพและประกันชีวิต ประกันสังคม และอื่น ๆ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในตลาดแรงงาน และตามที่กฎหมายกำหนด

● โบนัส

ผลตอบแทนที่แปรผันตามความสำเร็จของผลงานในระยะสั้น โดยพิจารณาร่วมกับผลประกอบการของบริษัทและถ่วงน้ำหนักตามความสำคัญของปัจจัยต่าง ๆ เช่น ผลการปฏิบัติของพนักงาน เป็นต้น

(2) ลักษณะการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท

ประเภท ค่าตอบแทน	CEO	ผู้บริหาร	พนักงาน	รูปแบบการจ่าย	จุดประสงค์
เงินเดือน	●	●	●	เงินสด	จูงใจและรักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถและตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ
สิทธิประโยชน์	●	●	●	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันภัย ประกันชีวิต และ ประกันสังคม	สร้างความมั่นคงและปลอดภัยให้กับพนักงาน
โบนัส	●	●	●	เงินสด	เป็นรางวัลตอบแทนตามความสำเร็จของผลงานที่ได้กำหนดไว้

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2565		ปี 2566	
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินเดือน โบนัส ผลประโยชน์หลังออก จากงาน ประกันสังคม เบี้ยประกันชีวิต ค่าโทรศัพท์	8	25.75	10	29.85

หมายเหตุ: บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอ็มเอฟซี มาสเตอร์ ฟันด์ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งบริษัทดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยเข้าร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอ็มเอฟซี มาสเตอร์ ฟันด์ ภายใต้การจัดการของ บลจ.เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548

8.5.2 ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่ไม่เป็นตัวเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเบี้ยประกันให้แก่ผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2565		ปี 2566	
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	8	1.10	7	2.08

8.6 รายงานของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ควบคุมการบริหารงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ โดยตระหนักและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริหารมีสมาชิก 7 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| 1. นายชวลิต ถนอมถื่น | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นายสุรศักดิ์ สีเขียว | กรรมการบริหาร |
| 3. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช | กรรมการบริหาร |
| 4. นายโกศล คงแดง | กรรมการบริหาร |
| 5. นายนาวิน ป้องแก้ว | กรรมการบริหาร |
| 6. นายปณัฏ์ คังสุวรรณ | กรรมการบริหาร |
| 7. นางเมษญา แก้วดวงดี | กรรมการบริหาร |

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารประชุมร่วมกันทั้งหมด 29 ครั้ง เพื่อดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายปฏิบัติการอย่างใกล้ชิด และเคร่งครัด เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนดไว้ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาปรับปรุงแผนดำเนินธุรกิจของบริษัทให้มีความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของบริษัท เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณางบประมาณประจำปีและขั้นตอนในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและควบคุมดูแลการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
4. รับผิดชอบให้มีข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัทอย่างเพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดทำรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและโปร่งใส
5. กำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานเหตุการณ์ หรือการกระทำที่ผิดปกติ หรือการกระทำผิดกฎหมายอย่างทันท่วงที
6. พิจารณาผลกำไรขาดทุนของบริษัทและเสนอจ่ายปันผลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
7. คณะกรรมการบริหารได้จัดให้มีการทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง และให้กรรมการผู้จัดการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. ยึดมั่นในแนวทางการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม
9. ติดตามการบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาด้านความยั่งยืนองค์กรอย่างใกล้ชิด
10. ปฏิบัติตามกฎหมาย และแผนธุรกิจของบริษัทตามที่ได้รับมอบหมาย
11. ตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่กำหนด ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้วางไว้

นายชวลิต ถนอมถื่น
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

8.7 รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งตามมติของคณะกรรมการบริษัท ปัจจุบันคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 ท่าน โดยประธานเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. นายวิศิษฐ์ คูทองกุล | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน |
| 2. นายสุรศักดิ์ สีเขียว | กรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน |
| 3. นายไชยา วงศ์ลาภพานิช | กรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน |
| 4. นายโกศล คงแดง | กรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน |

ในปี 2566 มีการประชุมรวม 5 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย สรุปดังนี้

1. ทบทวนนโยบายและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร และให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
2. ให้ข้อเสนอแนะและความเห็นชอบต่อการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรประจำปี ให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และแผนธุรกิจ เพื่อติดตามผลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ
3. คณะกรรมการได้มีการติดตามและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ๆ ดังนี้
 - 3.1 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) บริษัทติดตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่จากภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนและความไม่แน่นอนทางการเมือง พร้อมกำหนดกระบวนการรับมือกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท เช่น ความเสี่ยงด้านราคาวัสดุก่อสร้างผันผวนและความเสี่ยงด้าน ESG เป็นต้น
 - 3.2 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks) ให้ข้อคิดเห็นต่อการบริหารความเสี่ยงจากเศรษฐกิจและความไม่แน่นอนทางการเมือง ทำให้ผลการดำเนินงานของบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
 - 3.3 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risks) ได้ติดตามความเสี่ยงในการบริหารจัดการโครงการ และมาตรการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ และแนวทางป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในระหว่างการทำงานอย่างต่อเนื่อง
 - 3.4 ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risks) ให้คำแนะนำการจัดทำแผนพัฒนาระบบซอฟต์แวร์ การนำนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยง และการเตรียมรับมือด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศขององค์กรให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้

- 3.5 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks) ให้ข้อคิดเห็นต่อความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน แผนการใช้งบประมาณประจำปีของบริษัท และความเสี่ยงจากราคาวัสดุก่อสร้าง แผนการจัดซื้อให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งติดตามข้อมูลราคาวัสดุก่อสร้างและวิเคราะห์สถานการณ์อย่างใกล้ชิด
- 3.6 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมาย (Legal and Compliance Risks) ให้คำแนะนำการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act หรือ PDPA) และความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน
4. พิจารณาการทบทวนนโยบายบริษัทให้ครอบคลุมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนแนวปฏิบัติ เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้รอบข้าง เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทและความยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และมุ่งมั่นดำเนินการให้บริษัทมีการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้มีความต่อเนื่องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการพัฒนาสู่ความยั่งยืนในระยะยาว

นายวิศิษฐ์ คูทองกุล
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทและความยั่งยืน

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยถือเป็นนโยบายที่สำคัญ เพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังนี้

นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยถือเป็นนโยบายที่สำคัญ เพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (1) คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องพิจารณาความขัดแย้งของผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย บริษัทร่วมอย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท
- (2) ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันที่จะเข้าข่ายว่าต้องเปิดเผยข้อมูล หรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นก่อนการทำรายการ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายละเอียด อาทิ ชื่อ ความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำหนดราคามูลค่าของ

รายการเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก เหตุผลของการทำรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน

- (3) การเข้าประชุมพิจารณาวันที่ผู้เข้าประชุมมีส่วนได้เสีย บุคลากรผู้มีส่วนได้เสียต้องออกจากการประชุมเป็นการชั่วคราว เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นมีโอกาสพิจารณา วิเคราะห์ โดยปราศจากอิทธิพลของบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียคนนั้น
- (4) คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทโดยปราศจากอิทธิพลของความต้องการหรือผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- (5) บุคลากรของบริษัทไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทและไม่เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทแต่ในกรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- (6) บุคลากรของบริษัทไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้จากข้อมูล หรือสิ่งใด ๆ ที่ตนรู้มาจากตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ
- (7) บุคลากรของบริษัทควรหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ๆ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทต้องเสียผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (8) กรรมการ ผู้บริหาร ทบหนวนและประเมินตนเองเรื่องรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามที่ระบุไว้ในแบบประเมินตนเองเป็นประจำทุกปี ครบถ้วนร้อยละ 100

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

นโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท ต้องปฏิบัติดังนี้
 - 1.1. ต้องรักษาความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัท
 - 1.2. ต้องไม่นำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัทไปเปิดเผยหรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใดไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
 - 1.3. ต้องไม่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัท โดยใช้ความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในบริษัท และ/หรือ เข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทซึ่งอยู่ในส่วนงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทให้หลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน และ 24 ชั่วโมงหลังจากการเปิดเผยงบการเงินหรือข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญต่อสาธารณชน โดยข้อกำหนดดังกล่าวให้รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทด้วย หากผู้ใดฝ่าฝืนข้อบังคับดังกล่าวจะถือว่าได้กระทำความผิดร้ายแรง

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง ตลอดจนคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และรับทราบบทลงโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดส่งสำเนาดังกล่าวแก่บริษัท ในวันเดียวกันที่รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งกำหนดแจ้งภายใน 3 วันทำการนับตั้งแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงได้ชี้แจงต่อผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบถึงแนวทางของบริษัทดังกล่าว

คำนิยามตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือ รับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทโดยเฉพาะ หรือเพื่อให้ได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

ของขวัญและการรับรอง (Gift and Hospitality) หมายถึง การซื้อหรือให้ของขวัญหรือเงินสนับสนุน/เงินสมทบแก่บริษัท องค์กรหรือบุคคลใด ๆ เพื่อการสร้างเครือข่ายธุรกิจ การเสริมสร้างความสัมพันธ์หรือการแสดงการต้อนรับ หรือค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเนื่องในโอกาสพิเศษตามประเพณีนิยม หรือจารีตทางการค้า

บริษัทได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการให้และการรับของขวัญ เพื่อให้มีกระบวนการในการพิจารณาว่าการให้หรือการรับในทุกกรณีได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามประเพณีนิยม หรือระเบียบแบบแผนทางการค้าจริง และห้ามมีการให้ของขวัญแก่ลูกค้าและคู่ค้า เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจในสายงาน ตามอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับ

เงินสนับสนุน (Sponsorship) หมายถึง เงินที่จ่ายไปโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้าหรือชื่อเสียงของบริษัทฯ

บริษัทได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับเงินสนับสนุน กระบวนการสอบทานและรายละเอียดการควบคุม รวมทั้งประเมินผลที่ได้รับไว้ดังต่อไปนี้

1. ต้องพิสูจน์ได้ว่าผู้ขอเงินสนับสนุนได้ทำกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวจริง และเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้วัตถุประสงค์ของโครงการประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดผลประโยชน์อย่างแท้จริง
2. ต้องพิสูจน์ได้ว่าการให้เงินสนับสนุนหรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้ เช่น การให้ที่พักและอาหาร เป็นต้น ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ต่างตอบแทนให้กับบุคคลใด หรือหน่วยงานใด ยกเว้นการประกาศเกียรติคุณตามธรรมเนียมธุรกิจทั่วไป เช่น การติดตราสัญลักษณ์ การประกาศรายชื่อ ณ สถานที่จัดงาน หรือในสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์อื่น เป็นต้น

การบริจาคเพื่อการกุศล (Donations) หมายถึง เงินที่จ่ายไปเพื่อศาสนา การศึกษา สาธารณประโยชน์ ฯลฯ

บริษัทกำหนดว่าการให้หรือรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

การช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions) หมายถึง การช่วยเหลือไม่ว่าจะเป็นทางการเงินหรือรูปแบบอื่นแก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง

บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยจะไม่สนับสนุนหรือกระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง รวมทั้งไม่สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนใดโดยเฉพาะไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท มีสิทธิเสรีภาพที่จะเข้าร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองต่าง ๆ ได้อย่างอิสระเป็นการส่วนตัว แต่จะต้องไม่แอบอ้างการเป็นพนักงาน หรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใด ๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ทางการเมือง โดยจะต้องกระทำนอกเวลาปฏิบัติงาน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) หมายถึง การดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่มีความต้องการทางผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าโดยทางสายเลือดหรือทางอื่นใด เข้ามาอิทธิพลต่อการตัดสินใจ ซึ่งอาจขัดขวางหรือเป็นอุปสรรคต่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

บริษัทจะยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญและหลีกเลี่ยงการเข้าไปเกี่ยวข้องในกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งในลักษณะการเข้าไปเป็นหุ้นส่วน ดำรงตำแหน่ง มีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน หรือมีความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ บุคลากรของบริษัทพึงปฏิบัติตามระเบียบและจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท

การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) หมายถึง การให้เงินสด สิ่งของ หรือสิ่งอื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการให้แก่บริษัท

บริษัทมีนโยบายไม่ให้มีการจ่ายค่าอำนวยความสะดวกทั้งแก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือภาคเอกชน และถือเป็นสิ่งต้องห้ามมิให้ปฏิบัติ

การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) หมายถึง การที่บุคคลจากภาครัฐเข้าไปทำงานในภาคเอกชน ซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และองค์กรรัฐทำหน้าที่กำกับดูแลอย่างไม่เป็นกลาง

บริษัทมีนโยบายในการตรวจสอบประวัติ (Due Diligence) และคุณสมบัติของผู้สมัครที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐก่อนรับเข้ามาทำงานในบริษัท (ถ้ามี) ว่าผู้ที่ถูกว่าจ้างนั้นมีคุณสมบัติเหมาะสมและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและเพื่อสะท้อนการว่าจ้างที่โปร่งใส

นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจในทุกประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาแนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
3. กรรมการผู้จัดการ คณะจัดการและผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของ ธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
4. ผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

บทลงโทษ

ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องรับผิดชอบดูแล และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ และปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมของบริษัทอย่างจริงจัง หากกรรมการผู้บริหารและพนักงานผู้ใดกระทำผิดนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันจะได้รับโทษทั้งทางวินัย และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของรัฐ บริษัทจะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการต่อไป

มาตรการการแจ้งเบาะแส

หากพนักงานพบเห็นการกระทำผิดกฎหมาย และ/หรือนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันที่กำหนดไว้ให้แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาไปยังประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการหรือกรรมการบริหารของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบโดยไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแส เพื่อคุ้มครองผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งข้อร้องเรียนดังกล่าว

แนวทางการปฏิบัติ

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและจรรยาบรรณของบริษัท โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. ในการดำเนินธุรกิจ จะมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบกระบวนการทำงาน สายบังคับบัญชาที่ชัดเจนในแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจจะหว่างกันอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้ธุรกิจมีการเติบโตอย่างยั่งยืน
3. คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน มีการดำเนินการโดยใช้หลักการตรวจสอบและสอบทานให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอสอดคล้องกับนโยบาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยในการดำเนินการจะเน้นที่ความเสี่ยงซึ่งรวมถึงความเสี่ยงจากการทุจริต และการหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ โดยมีการประเมินและตรวจสอบอย่างเหมาะสม
4. พนักงานบริษัทไม่พึงละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท ไรท์-ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัย หรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามจรรยาบรรณบริษัท ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้
5. บริษัทได้กำหนดนโยบายการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร กรณีพบเหตุการณ์การกระทำที่สื่อถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลรวมถึงบริษัท ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนมาได้ทาง อีเมล whistleblower@rtco.co.th หรือทางโทรศัพท์เบอร์โทร 023134848 หรือทางไปรษณีย์มายังคณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) เลขที่ 292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด กม. 26 ตำบลบางป่อ อำเภอบางป่อ

จังหวัดสมุทรปราการ 10560 ทั้งนี้ เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้แจ้งเบาะแส บริษัทมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยให้ถือเป็นนโยบายในการเก็บกลับข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

6. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่กระทำการคอร์รัปชัน เป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
7. บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้
8. บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่า คอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและเอกชน

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

1. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจ กับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจ ที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัท การกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้ง ระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่จะกำหนดขึ้นต่อไป
3. มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเรื่องการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นวัฒนธรรมองค์กรตลอดจนกำหนดแนวการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม
4. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดคอร์รัปชัน กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกระดับจะต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 4.1. ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายการให้ มอบ หรือรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในจรรยาบรรณของบริษัท
 - 4.2. เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุนการให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - 4.3. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิดในการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย และการติดต่อกับภาครัฐ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และคณะผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในเรื่องหรือข้อสงสัยว่าหน่วยงานและพนักงานของบริษัทได้กระทำการที่ไม่ถูกต้อง อันอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท รวมถึงกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ร้องเรียนด้วยความสุจริต

ผู้มีส่วนได้เสีย และพนักงานตลอดจนผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อมูลมายังบริษัทได้ เมื่อพบเห็น หรือทราบ หรือมีข้อสงสัย หรือเหตุอันควรเชื่อโดยสุจริตว่า หน่วยงาน หรือพนักงานของบริษัทมีการกระทำที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายระเบียบปฏิบัติ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท

บริษัทจะคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต โดยบริษัทจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียน และเอกสารหลักฐานของ ผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

ผู้ร้องเรียนระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ และส่งมายัง “ประธานกรรมการ และ/หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ” ของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) โดย

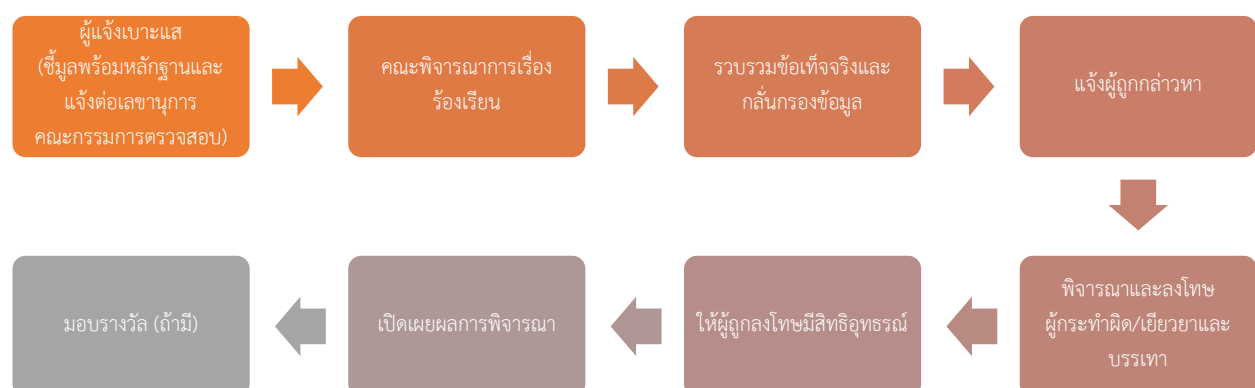
1) จดหมายทางไปรษณีย์

ส่งถึง ประธานกรรมการบริษัท บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และ/หรือ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) เลขที่ 292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด (กม. 26) ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ 10560

2) จดหมายทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)

E-mail address: whistleblower@rtco.co.th

กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน



การสื่อสารและการส่งเสริมความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทประกาศนโยบายและมาตรการการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดดังกล่าว ผ่านทาง E-mail เว็บไซต์ และระบบ Intranet รวมถึงมีผนวกเนื้อหาเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และช่องทางการแจ้งเบาะแสรวมกับข้อมูลการปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่ครบถ้วนแล้วร้อยละ 100

5. การดำเนินงานด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์

แผนการปฏิบัติงาน
(1) จัดทำติดตั้งระบบเครือข่าย Firewall ป้องกันเครือข่ายและเชื่อมต่อไปที่ Site งาน
(2) จัดทำแผน Disaster Recovery Plan หรือทบทวนและทดสอบบันทึกผลอย่างสม่ำเสมอ
(3) จัดให้มีการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing) และประเมินผลระบบ (Security Test) เพื่อหาช่องโหว่ (Vulnerability Assessment) และระบบ WIFI ปีละ 1 ครั้ง
(4) จัดให้มีระบบศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Operation Center) (“SOC”) เฝ้าระวังและป้องกันระบบหรืออุปกรณ์สำคัญขององค์กรจากการถูกบุกรุกหรือการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต

8.8 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งตามมติของคณะกรรมการบริษัท เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและประสบการณ์ด้านวิศวกรรม ด้านกฎหมาย และด้านบัญชีและการเงิน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| (1) ดร.บุญเทพ นานะกรังสรรค์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| (2) นายธนพัฒน์ ผู้พัฒน์ | กรรมการตรวจสอบ |
| (3) นายชัยวุฒิ จานงสุทธเสถียร | กรรมการตรวจสอบ |

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง และกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมพร้อมกันครบทุกครั้ง โดยประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการเงินและเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระ ในข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกครั้งที่มีการประชุม โดยสรุปการปฏิบัติงานที่ผ่านมาได้ ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการรับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

2. สอบทานระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแผนการตรวจสอบประจำปีพร้อมทั้งได้ติดตามผลการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งได้สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ

3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงนโยบายกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัท มีกระบวนการควบคุมภายในให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้สอบบัญชีและเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี2566

5. กำกับดูแลการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกบริษัท เอล บิสซิเนส แอดไวเซอร์รี่ จำกัด รวมทั้งได้กำกับดูแลและสอบทานแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปี 2566 โดยมอบหมายให้เป็นผู้รายงานผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน การปรับปรุงแก้ไข พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการประชุมทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและเพียงพอ นอกจากนี้

6. พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกันหรืออาจมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน ให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด รวมถึงนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และได้เปิดเผยข้อมูลไว้อย่างครบถ้วนเพียงพอ

7. สอบทานรายงานผลของการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอที่จะควบคุมความเสี่ยงในทุกกรณี

8. พิจารณาบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบบทวนให้มีความเหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคู่มือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขต ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบแสดงฐานะการเงินสำหรับปี 2566 บริษัทมีรายงานทางการเงินที่ถูกต้องตามควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมและเพียงพอ มีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อกำหนด กฎระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างครบถ้วน

ดร.บุญเทพ นาเนกรังสรรค์

ประธานกรรมการตรวจสอบ

8.9 รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน เป็นกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน โดยประธานเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| (1) นายจุมพต กาญจนปัญญาคม | ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| (2) นายขวลิท ถนอมถิ่น | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| (3) นายธนพัฒน์ ผู้พัฒน์ | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาวาระที่สำคัญ รวมถึงนำเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและพิจารณา โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ รวมถึงพิจารณารายชื่อบุคคลที่ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อให้เข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ จากที่สำนักเลขานุการบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการกิจกรรมด้านบรรษัทภิบาล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้เลือกตั้งกรรมการที่เหมาะสมทดแทนกรรมการที่ครบวาระ
2. พิจารณาอัตราค่าตอบแทนกรรมการสำหรับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2566 โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งคำนึงถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับภาระและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณาหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนและโบนัสประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี 2566 เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาแนวทาง หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งรายคณะและรายบุคคล พร้อมเสนอผลการประเมินและแนวทางปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
5. พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ ะมัดระวัง และมีความเป็นอิสระในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

นายจุมพต กาญจนปัญญาคม
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1. ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน

การมีระบบการควบคุมภายในที่ดีเป็นสิ่งสำคัญสำหรับบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยระบบที่ดีจะช่วยป้องกัน บริหารจัดการความเสี่ยง หรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความมั่นใจว่ารายงานทางการเงินมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเชื่อถือได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบริษัทเป็นไปตาม กฎระเบียบ ประกาศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงสามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริต และความเสียหายที่จะเกิดขึ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยมี 1 ท่าน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| (1) ดร. บุญเทพ นาเนกรังสรรค์ | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| (2) นายธนพัฒน์ ผู้พัฒน์ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ |
| (3) นายชัยวุฒิ จานงสุทธเสถียร | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ |

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละครั้งได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยเชิญผู้บริหารเข้าร่วมประชุมตามวาระที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเชิญผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด และผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัท เอล บิสซิเนส แอดไวเซอร์ จำกัด เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง ผลการตรวจสอบบัญชีผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และหลักฐานประกอบในแต่ละไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ 5 ส่วน ตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO) ซึ่งประกอบไปด้วย การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication) และระบบติดตาม (Monitoring Activities) ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากฝ่ายบริหาร และฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสม และสอดคล้องกับแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ซึ่งประเมิน และให้ความเห็นโดยคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการดำเนินการของบริษัทและบริษัทย่อยในแต่ละระบบงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันการใช้ทรัพย์สินในทางทุจริต รวมถึงการจัดให้มีระบบการดูแลที่เหมาะสมสำหรับธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ดร. บุญเทพ นาเนกรังสรรค์
ประธานกรรมการตรวจสอบ

9.2. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) การกำกับดูแลการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอ งบการเงินได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมถึงจัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดีไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ รายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถให้ความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ดร. ทรงภพ พลจันทร์
ประธานกรรมการบริษัท

9.2.1. รายการระหว่างกัน

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นกับกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นใหญ่ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีบุคคลที่มีความขัดแย้งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ที่เกิดขึ้นในรอบบัญชีปี 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

1. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
ชื่อย่อกิจการ	สถานะ	ชื่อกิจการ/บริษัท	ลูกหนี้การค้า	เงินทดรองจ่าย (ลูกหนี้อื่น)	เงินจ่ายล่วงหน้า (ลูกหนี้อื่น)	จำนวนเงินรวม
JV-VCB	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง	-	12,159,138.09	-	12,159,138.09
JV-VCRT	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า วิซิอาร์ที	-	-	307,929.15	307,929.15
JV-MKRT	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า เอ็มเคอาร์ที	-	1,394,425.00	-	1,394,425.00
JV-PV-RT-BCL	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า พีวี-อาร์ที-บีซีแอล	36,496,262.03	-	517,427.56	37,013,689.59
RT-RTM	บริษัทย่อย	บริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมา จำกัด	5,151,401.61	11,435,479.39	-	16,586,881.00
RT-ITD	การดำเนินงานร่วมกัน	กิจการร่วมค้า ไอทีดี - อาร์ที	1,785,685.63	-	-	1,785,685.63
RPT-VIVAT	ผู้ร่วมค้า	บริษัท วิวัฒน์ก่อสร้าง จำกัด	-	-	7,377,823.79	7,377,823.79
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			<u>43,433,349.27</u>	<u>24,989,042.48</u>	<u>8,203,180.50</u>	<u>76,625,572.25</u>

2. รายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
ชื่อย่อกิจการ	สถานะ	ชื่อกิจการ/บริษัท	รายได้ที่ยังไม่เรียกชำระ	จำนวนเงินรวม
JV-VCRT	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า วิซิอาร์ที	206,476,035.13	206,476,035.13
JV-PV-RT-BCL	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า พีวี-อาร์ที-บีซีแอล	17,300,091.96	17,300,091.96
รวมรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			<u>223,776,127.09</u>	<u>223,776,127.09</u>

3. ลูกหนี้เงินประกันผลงาน			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
ชื่อย่อกิจการ	สถานะ	ชื่อกิจการ/บริษัท	เงินประกันผลงาน	จำนวนเงินรวม
JV-VCB	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง	3,524,449.08	3,524,449.08
JV-VCRT	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า วิซิอาร์ที	13,427,909.47	13,427,909.47
รวมลูกหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			<u>16,952,358.55</u>	<u>16,952,358.55</u>

4. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
ชื่อย่อกิจการ	สถานะ	ชื่อกิจการ/บริษัท	เจ้าหนี้การค้า	เงินทรองจ่าย(เจ้าหนี้อื่น)	จำนวนเงินรวม
JV-SBT	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - สห บุรณเทคโนโลยี	-	1,940,710.62	1,940,710.62
JV-BCL	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - บางกอก ซีวิล โกลด์	-	2,751,588.88	2,751,588.88
JV-RDP	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า ฤทธิประยงค์ - ไรท์ ทันเนลลิง	-	1,590,107.36	1,590,107.36
JV-VCRT	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า วีซีอาร์ที	-	5,540,280.42	5,540,280.42
RPT-HATYAI		บริษัท หาดใหญ่เรือธงชัยการโยธา จำกัด	-	18,529,576.92	18,529,576.92
บุคคล		เงินทรองจ่าย-คุณชวลิต ฅนอมถีน	-	29,407,100.00	29,407,100.00
บุคคล		เงินทรองจ่าย-คุณไชยา วงศ์ลาภ พานิช	-	2,030,000.00	2,030,000.00
บุคคล		เงินทรองจ่าย-คุณเมษญา แก้วดวงดี	-	500,000.00	500,000.00
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				<u>62,289,364.20</u>	<u>62,289,364.20</u>

5. เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
ชื่อย่อกิจการ	สถานะ	ชื่อกิจการ/บริษัท	เงินรับล่วงหน้า	จำนวนเงินรวม
JV-VCRT	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า วีซีอาร์ที	5,046,492.13	5,046,492.13
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			<u>5,046,492.13</u>	<u>5,046,492.13</u>

9.2.2. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันของบริษัท กับบริษัทหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ได้ให้ความเห็นว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรม และถือปฏิบัติเช่นเดียวกันกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกันทั่วไป และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท

9.2.3. มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติหลักการสำหรับมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน ดังนี้

หลักเกณฑ์และขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

- (1) การพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทจะใช้เกณฑ์ราคาและข้อตกลงทางการค้าเช่นเดียวกับที่ใช้กับลูกค้าทั่วไป ส่วนรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน จะต้องเป็นไปด้วยความจำเป็นสมเหตุสมผล และต้องมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกราย
- (2) กรณีที่ไม่มีเกณฑ์ราคาดังกล่าวเพื่อใช้อ้างอิง บริษัทจะพิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน
- (3) บริษัทอาจใช้ประโยชน์จากรายงานของผู้ประเมินอิสระซึ่งบริษัทแต่งตั้งเพื่อเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท
- (4) กรณีที่มีรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตซึ่งเป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และมีเงื่อนไขการค้าปกติหรือราคาตลาด ภายใต้เงื่อนไขที่สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ฝ่ายบริหารของบริษัทสามารถดำเนินการได้ตามปกติภายใต้หลักการที่ทางคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติ และจัดทำรายงานสรุปเพื่อรายงานให้กับทางคณะกรรมการตรวจสอบทราบทุกไตรมาส
- (5) หากบริษัทมีรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ ที่เข้าข่ายตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงาน ก.ล.ต. ก็ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
- (6) บริษัทต้องเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกันตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดโดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามหลักเกณฑ์และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ การพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผู้ที่มีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในการทำรายการระหว่างกันนั้น ๆ
- (7) ให้มีการสอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามแผนงานตรวจสอบโดยหน่วยงานงานตรวจสอบภายในและจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท และมีมาตรการควบคุม ตรวจสอบ ดูแลให้มีการสุ่มสอบทานการทำรายการจริง ถูกต้อง ตรงตามสัญญา หรือ นโยบายหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้

9.2.4. นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคตดังนี้ หากบริษัทมีความจำเป็นต้องทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทจะกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติและเป็นราคาตลาดซึ่งสามารถอ้างอิงเปรียบเทียบได้กับเงื่อนไขหรือราคาที่เกิดขึ้นกับธุรกิจ

ประเภทเดียวกันที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับราคาอัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกันดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะพิจารณาให้ผู้ประเมินราคาอิสระ ผู้เชี่ยวชาญอิสระ เฉพาะด้านหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบใช้ในการประกอบการตัดสินใจและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทและหากหุ้นสามัญของบริษัทได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) แล้ว บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามหลักเกณฑ์และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น กรรมการจะต้องปฏิบัติตามระเบียบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรรมการจะต้องไม่อนุมัติรายการใด ๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ซึ่งบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท และตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีโดยเคร่งครัด

9.2.5. มาตรการคุ้มครอง

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตถ้ามีรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะจัดให้มีการนำเสนอรายการดังกล่าวผ่านที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม (ยกเว้น การทำธุรกรรมรายการระหว่างกัน ที่มีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งทางคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถดำเนินการได้ไว้แล้ว ทั้งนี้ เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทก็มีการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ตามหลักเกณฑ์และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส่วนที่

3



งบการเงิน

และหมายเหตุประกอบงบ



บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
รายงาน และ งบการเงินรวม
31 ธันวาคม 2566

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้าง

ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างจำนวน 3,114 ล้านบาท และ 3,001 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ ตามลำดับ รายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีสาระสำคัญ โดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ดังกล่าวตามนโยบายการบัญชีที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4.1 ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเกี่ยวกับกระบวนการในการวัดมูลค่ารวมถึงรอบระยะเวลาที่เหมาะสมในการรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างและประมาณการผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นเนื่องจากเป็นเรื่องที่ต้องใช้ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญของผู้บริหารในการประเมินขั้นความสำเร็จของงานก่อสร้างและความน่าจะเป็นของโอกาสที่จะเกิดผลขาดทุนและวัดมูลค่าผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างและประมาณการผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากสัญญาก่อสร้าง

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเรื่องการรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างและสำรองเผื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้างโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในทางบัญชีที่กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีขึ้นเพื่อควบคุมกระบวนการใน การจัดซื้อจัดจ้าง การประมาณการและการปรับเปลี่ยนต้นทุนโครงการก่อสร้าง การบันทึกรับรู้รายได้และการประมาณการขั้นความสำเร็จของงานและผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากโครงการก่อสร้าง โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้อ่านสัญญาก่อสร้างเพื่อพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับรู้รายได้ สอบถามผู้บริหารที่รับผิดชอบและทำความเข้าใจกระบวนการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประเมินขั้นความสำเร็จของงานและการประมาณต้นทุนโครงการก่อสร้างตลอดทั้งโครงการ ตรวจสอบประมาณการต้นทุนโครงการก่อสร้างกับแผนงบประมาณสำหรับแต่ละโครงการ ตรวจสอบต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริงกับเอกสารประกอบรายการทดสอบการคำนวณขั้นความสำเร็จของงานจากต้นทุนก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริง วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำไรขั้นต้นของงานก่อสร้าง วิเคราะห์เปรียบเทียบขั้นความสำเร็จของงานที่ประมาณโดยวิศวกรโครงการกับขั้นความสำเร็จของงานที่เกิดจากต้นทุนก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริง นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ประเมินการประมาณผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นของผู้บริหารโดยการวิเคราะห์สัดส่วนต้นทุนก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละองค์ประกอบที่สำคัญของต้นทุนโครงการก่อสร้างกับประมาณการต้นทุนโครงการ



ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงิน โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

วิไล สุนทรวานิช

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 7356

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 27 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	17	786,768,446	696,924,833	781,286,421
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 18	899,013,672	684,974,741	903,228,628
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	199,542,514	172,870,151	199,542,514
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	138,188,686	118,452,533	138,188,686
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	17,040,000
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง	6, 9	882,815,808	740,292,542	855,392,628
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - รายได้ค่าก่อสร้างรับล่วงหน้า	9	68,992,391	16,758,770	68,992,391
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		6,830,903	4,831,115	548,144
สำรองเพื่อผลขาดทุนของโครงการก่อสร้าง		30,495	282,959	2,977,389
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		55,655,992	37,407,343	53,397,294
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,037,838,907	2,472,794,987	3,020,594,095
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	60,715,837	121,295,488	60,715,837
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	171,622,196	228,779,591	171,622,196
หุ้นกู้	21	1,278,021,487	581,084,472	1,278,021,487
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	22	65,454,967	51,043,598	65,454,967
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		54,279,204	30,178,091	47,834,733
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,630,093,691	1,012,381,240	1,623,649,220
รวมหนี้สิน		4,667,932,598	3,485,176,227	4,644,243,315

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 1,320,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	660,000,000	660,000,000	660,000,000	660,000,000
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 1,101,883,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	550,941,500	550,941,500	550,941,500	550,941,500
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	418,818,098	418,818,098	418,818,098	418,818,098
กำไร (ขาดทุน) สะสม				
จัดสรรแล้ว - ดำรงตามกฎหมาย	24 54,000,300	54,000,000	54,000,300	54,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร	43,714,562	3,278,837	5,185	(25,055,292)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	3,133,685	3,303,618	4,302,753	4,302,753
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,070,608,145	1,030,342,053	1,028,067,836	1,003,007,059
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(134,590)	(121,722)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,070,473,555	1,030,220,331	1,028,067,836	1,003,007,059
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	5,738,406,153	4,515,396,558	5,672,311,151	4,453,221,591
	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

บริษัท ไรท์กันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรหรือขาดทุน:				
รายได้				
รายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง	3,113,630,512	2,024,627,263	3,001,109,462	1,976,041,228
รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง	22,641,106	17,925,131	22,641,106	17,925,130
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	1,418,908	884,938	1,418,908	966,734
รายได้อื่น	13,262,660	10,016,842	13,262,660	8,473,042
รวมรายได้	3,150,953,186	2,053,454,174	3,038,432,136	2,003,406,134
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง	2,693,527,955	2,103,037,582	2,601,864,657	2,083,688,458
ต้นทุนขายวัสดุก่อสร้าง	21,934,318	17,454,214	21,934,318	17,454,214
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	234,618,599	236,781,952	233,331,869	234,075,301
รวมค่าใช้จ่าย	2,950,080,872	2,357,273,748	2,857,130,844	2,335,217,973
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	200,872,314	(303,819,574)	181,301,292	(331,811,839)
รายได้ทางการเงิน	1,820,723	984,077	1,791,948	959,966
ต้นทุนทางการเงิน	25 (153,860,721)	(76,278,197)	(153,652,384)	(76,074,832)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	48,832,316	(379,113,694)	29,440,856	(406,926,705)
ผลประโยชน์ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	27 (8,397,775)	66,962,790	(4,380,079)	72,314,753
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	40,434,541	(312,150,904)	25,060,777	(334,611,952)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ - สุทธิจากภาษีเงินได้	(181,317)	(982,976)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	-	19,650,888	-	19,650,888
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(181,317)	18,667,912	-	19,650,888
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	40,253,224	(293,482,992)	25,060,777	(314,961,064)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	40,436,025	(312,152,122)	25,060,777	(334,611,952)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(1,484)	1,218		
	<u>40,434,541</u>	<u>(312,150,904)</u>		
	-	-		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	40,266,092	(293,473,187)	25,060,777	(314,961,064)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(12,868)	(9,805)		
	<u>40,253,224</u>	<u>(293,482,992)</u>		
	-	-		
กำไรต่อหุ้น	28			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.04	(0.28)	0.02	(0.30)
กำไรต่อหุ้นปรับลด				
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.04	(0.28)	0.02	(0.30)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	งบการเงินรวม										(หน่วย: บาท)
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระเต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวม					
			จัดสรรแล้ว	กำไรสะสม ยังไม่จัดสรร		ผลต่างจากการ แปลงค่าทางการเงิน	ส่วนทุนจากการขาย โดยให้หุ้นเป็นเกณฑ์	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	รวม		
										ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	550,000,000	417,217,548	54,000,000	311,180,071	(27,182)	4,302,753	4,275,571	1,336,673,190	(111,917)	1,336,561,273	
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(312,152,122)	-	-	-	(312,152,122)	1,218	(312,150,904)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	19,650,888	(971,953)	-	(971,953)	18,678,935	(11,023)	18,667,912	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(292,501,234)	(971,953)	-	(971,953)	(293,473,187)	(9,805)	(293,482,992)	
ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน	941,500	1,600,550	-	-	-	-	-	2,542,050	-	2,542,050	
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 29)	-	-	-	(15,400,000)	-	-	-	(15,400,000)	-	(15,400,000)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	550,941,500	418,818,098	54,000,000	3,278,837	(999,135)	4,302,753	3,303,618	1,030,342,053	(121,722)	1,030,220,331	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	550,941,500	418,818,098	54,000,000	3,278,837	(999,135)	4,302,753	3,303,618	1,030,342,053	(121,722)	1,030,220,331	
กำไรสำหรับปี	-	-	-	40,436,025	-	-	-	40,436,025	(1,484)	40,434,541	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(169,933)	-	(169,933)	(169,933)	(11,384)	(181,317)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	40,436,025	(169,933)	-	(169,933)	40,266,092	(12,868)	40,253,224	
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรไปเป็น สำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	300	(300)	-	-	-	-	-	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	550,941,500	418,818,098	54,000,300	43,714,562	(1,169,068)	4,302,753	3,133,685	1,070,608,145	(134,590)	1,070,473,555	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ทุนเรือนหุ้น		กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของ	
	ที่ออกและชำระ เต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ			ส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม
			จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนทุนจากการจ่าย โดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	550,000,000	417,217,548	54,000,000	305,305,772	4,302,753	1,330,826,073
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(334,611,952)	-	(334,611,952)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	19,650,888	-	19,650,888
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(314,961,064)	-	(314,961,064)
ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน	941,500	1,600,550	-	-	-	2,542,050
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 29)	-	-	-	(15,400,000)	-	(15,400,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	550,941,500	418,818,098	54,000,000	(25,055,292)	4,302,753	1,003,007,059
						-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	550,941,500	418,818,098	54,000,000	(25,055,292)	4,302,753	1,003,007,059
กำไรสำหรับปี	-	-	-	25,060,777	-	25,060,777
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	25,060,777	-	25,060,777
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรไปเป็น						
สำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	300	(300)	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	550,941,500	418,818,098	54,000,300	5,185	4,302,753	1,028,067,836
						-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไรท์กันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	48,832,316	(379,113,694)	29,440,856	(406,926,705)
รายการปรับกระทบยอดกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	187,539,489	156,627,763	187,338,808	156,367,778
โอนกลับค่าเพื่อผลขาดทุนทางด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(50,000)	-	(50,000)	-
โอนกลับรายการการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(1,073,580)	(209,820)	(1,073,580)	(209,820)
กำไรจากการจำหน่ายเครื่องจักรและอุปกรณ์	(1,989,083)	(2,277,809)	(1,989,083)	(2,277,809)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	2,992	-	2,992
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(1,332,146)	(1,336,240)	(1,332,146)	(1,336,240)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	14,805,553	16,766,644	14,805,553	16,766,644
สำรองเพื่อผลขาดทุนของโครงการก่อสร้างเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(252,464)	282,959	(6,364,815)	9,342,204
รายได้ทางการเงิน	(1,820,723)	(984,077)	(1,791,948)	(959,966)
ต้นทุนทางการเงิน	153,860,721	76,278,197	153,652,384	76,074,832
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	398,520,083	(133,963,085)	372,636,029	(153,156,090)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(557,863,726)	78,286,757	(594,489,714)	60,866,227
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	(572,563,649)	(278,704,861)	(542,676,138)	(250,825,195)
สินค้าคงเหลือและวัสดุรอโอนใช้งาน	(35,370,336)	30,973,976	(35,374,223)	30,929,281
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(8,135,365)	8,229,019	(6,378,147)	8,689,085
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	5,495,181	10,284,785	20,202,048	13,440,719
ต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า	30,455,400	(75,071,829)	30,455,400	(75,071,829)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,165,221	684,374	1,164,941	(1,046,755)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	182,718,147	(32,154,765)	188,343,406	(35,336,949)
เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง	142,523,266	200,796,715	163,807,137	210,184,884
รายได้ค่าก่อสร้างรับล่วงหน้า	52,233,621	16,573,323	52,267,453	16,567,308
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	18,248,649	11,815,242	18,382,076	9,430,087
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(394,184)	(8,062,208)	(394,184)	(8,062,208)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	24,101,113	14,334,892	17,656,642	14,334,892
เงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(318,866,579)	(155,977,665)	(314,397,274)	(159,056,543)
รับคืนภาษีเงินได้นิติบุคคล	44,683,122	10,827,995	43,659,740	10,827,995
จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล	(49,367,739)	(44,873,908)	(43,669,934)	(43,739,666)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(323,551,196)	(190,023,578)	(314,407,468)	(191,968,214)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	(85,671,836)	(73,559,007)	(88,566,506)	(73,537,106)
เงินสืบทอดจากดอกเบี้ย	1,933,283	871,517	1,904,508	847,405
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(140,411,285)	(83,465,795)	(140,411,285)	(83,465,795)
เงินสืบทอดจากการจำหน่ายเครื่องจักรและอุปกรณ์	7,624,806	4,120,907	7,624,806	4,120,907
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(781,290)	(815,750)	(781,290)	(815,750)
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(217,306,322)	(152,848,128)	(220,229,767)	(152,850,339)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีเพิ่มขึ้น (ลดลง)	17,796,944	(11,041,845)	17,796,944	(11,041,845)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	72,805,556	(52,389,835)	71,245,661	(56,311,965)
เงินสืบทอดจากการขายและเช่ากลับคืน	-	4,846,000	-	4,846,000
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(144,166,387)	(121,525,875)	(144,166,387)	(121,525,875)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	44,840,695	180,000,000	44,840,695	180,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(78,747,983)	(110,023,162)	(78,747,983)	(110,023,162)
เงินสืบทอดจากการออกหุ้นกู้	692,165,000	580,494,000	692,165,000	580,494,000
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(144,570,349)	(71,259,527)	(144,362,012)	(71,056,162)
เงินสืบทอดจากการเพิ่มทุน	-	2,542,050	-	2,542,050
เงินปันผลจ่าย	-	(15,399,344)	-	(15,399,344)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	460,123,476	386,242,462	458,771,918	382,523,697
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	(182,801)	(981,758)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(80,916,843)	42,388,998	(75,865,317)	37,705,144
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	113,952,588	71,563,590	99,265,393	61,560,249
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	33,035,745	113,952,588	23,400,076	99,265,393
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่มีใช้เงินสด				
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากการทำสัญญาเช่า	107,332,879	198,810,757	107,332,879	198,810,757
โอนอาคารและอุปกรณ์ไปเป็นต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า	15,066,730	-	15,066,730	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด มหาชน (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีนายชวลิต ถนอมถื่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการให้บริการรับเหมาก่อสร้างงานเจาะระเบิดหิน เจาะอุโมงค์ และสำรวจแร่ ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่เลขที่ 292 หมู่ที่ 4 ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

2. เกณฑ์ในการจัดทำการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) โดยรายละเอียดของบริษัทย่อยแสดงได้ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศไทย	ส่วนได้เสีย	
			2566 ร้อยละ	2565 ร้อยละ
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง	รับเหมาก่อสร้าง	ไทย	100	100
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - สหบูรณเทคโนโลยี	รับเหมาก่อสร้าง	ไทย	100	100
กิจการร่วมค้า ฤทธิประยงค์ - ไรท์ทันเนลลิง	รับเหมาก่อสร้าง	ไทย	100	100
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - บางกอก ซีวิล ไนน์	รับเหมาก่อสร้าง	ไทย	100	100
กิจการร่วมค้า วิชีอารีที	รับเหมาก่อสร้าง	ไทย	100	100
กิจการร่วมค้า เอ็มเค-อาร์ที	รับเหมาก่อสร้าง	ไทย	100	100
กิจการร่วมค้า พีวี-อาร์ที-บีซีแอล	รับเหมาก่อสร้าง	ไทย	100	100
บริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมา จำกัด	รับเหมาก่อสร้าง	พม่า	99	99

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนตัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและรายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

2.4 บริษัทฯมีส่วนได้เสียในการดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งเป็นการร่วมการทำงานที่บริษัทมีสิทธิในสินทรัพย์และมีภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น บริษัทฯรับรู้สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามส่วนได้เสียในการดำเนินงานร่วมกันดังต่อไปนี้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ นับตั้งแต่วันที่มีการควบคุมร่วมจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

ชื่อกิจการ	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	ส่วนได้เสียใน การดำเนินงานร่วมกัน	
			2566 ร้อยละ	2565 ร้อยละ
กิจการร่วมค้า ไอทีดี - อาร์ที	รับเหมาก่อสร้าง - โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้ารางคู่	ไทย	30	30
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - เซีย	รับเหมาก่อสร้าง - โครงการก่อสร้างบ่อพัก และท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดิน	ไทย	55	55

เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 บริษัทฯ ได้จัดตั้งกิจการร่วมค้า ไอทีดี - อาร์ที ซึ่งเป็นการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และบริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทฯ มีส่วนได้เสียร้อยละ 30 ในกิจการร่วมค้าดังกล่าว ในเดือนธันวาคม 2560 กิจการร่วมค้าดังกล่าวได้ลงนามในสัญญางานโครงการก่อสร้างรถไฟรางคู่กับการรถไฟแห่งประเทศไทย และได้เริ่มประกอบกิจการในปี 2561

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ ได้จัดตั้งกิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - เซีย ซึ่งเป็นการร่วมค้าระหว่างบริษัทฯ และบริษัท เซีย คอนสตรัคชั่น แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด โดยบริษัทฯ มีส่วนได้เสียร้อยละ 55 ในกิจการร่วมค้าดังกล่าว ในเดือนตุลาคม 2561 กิจการร่วมค้าดังกล่าวได้ลงนามในสัญญางานก่อสร้างบ่อพักและท่อร้อยสายไฟฟ้าใต้ดินกับการไฟฟ้านครหลวง และได้เริ่มประกอบกิจการในปี 2562 ต่อมาในเดือนธันวาคม 2562 กิจการร่วมค้าได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยกิจการร่วมค้าดังกล่าวได้จดทะเบียนเลิกกิจการแล้วเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 และขณะนี้อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท ยกเว้นมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังต่อไปนี้ที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ - ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว

มาตรฐานฉบับปรับปรุงนี้ได้ลดขอบเขตของข้อยกเว้นในการรับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อเริ่มแรก และทำให้กิจการต้องรับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียวกัน ซึ่งมีผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเท่ากับผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษี เช่น สัญญาเช่า และการผูกพันจากการรื้อถอน

ทั้งนี้ มาตรฐานฉบับปรับปรุงนี้ให้ใช้กับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากสัญญาก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสัญญาก่อสร้างโดยส่วนใหญ่มีภาระที่ต้องปฏิบัติตามภาระเดียว กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการก่อสร้างตลอดช่วงเวลาที่ย่อสร้าง โดยใช้วิธีบัญชีนำเข้าในการวัดขึ้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนงานก่อสร้างที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนงานก่อสร้างทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการก่อสร้างตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มีการกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานตามสัญญาไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้าง

รายได้จากการขายวัสดุก่อสร้างรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการ โดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อมีรายได้ที่รับรู้สะสมเกินกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน และกลุ่มบริษัทจะบันทึกค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกค้าไม่ได้ สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันเกินกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกิจการยังมีภาระที่ต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า หนี้สินที่เกิดจากสัญญาจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อกิจการได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

4.4 สินค้าคงเหลือและวัสดุรอโอนใช้งาน

สินค้าคงเหลือและวัสดุรอโอนใช้งานแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.5 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.6 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเภทที่ดิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	- 20 - 30 ปี
อาคารชั่วคราว	- ตามอายุของสัญญางานก่อสร้าง
เครื่องจักรและอุปกรณ์	- 3 - 10 ปี
เครื่องมือและเครื่องใช้	- 5 - 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	- 5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	- 5 - 8 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชีเมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.8 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืม

4.9 ต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนในการทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งใช้เพื่อสร้างทรัพยากรหรือใช้ในการปรับปรุงทรัพยากรของกิจการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้สำเร็จในอนาคต และกิจการคาดว่าจะได้รับคืนต้นทุนดังกล่าวเป็นสินทรัพย์และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับรูปแบบการรับรู้รายได้ตามสัญญา และจะบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่าสิ่งตอบแทนที่จะได้รับหักด้วยต้นทุนที่เกี่ยวข้อง

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

อายุการให้ประโยชน์

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

3 - 10 ปี

4.11 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความถี่และผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการขายหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่าดังนี้

ที่ดิน	2 - 8 ปี
อาคาร	2 - 8 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 10 ปี
เครื่องมือและเครื่องใช้	5 ปี
ยานพาหนะ	5 - 8 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

สินทรัพย์สิทธิการใช้แสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.13 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจางานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจางานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัล การปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับ โครงการผลประโยชน์
หลังจากออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับ โครงการผลประโยชน์
ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้
เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลด
เปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้น ได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มบริษัทจะบันทึกสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับ โครงการก่อสร้างทั้งจำนวนเมื่อทราบแน่ชัดว่า
โครงการก่อสร้างจะประสบผลขาดทุน

4.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ
โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์
และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้
อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยัง
ไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียง
พอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน
และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวหากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไร
ทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับ
กับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.18 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทจะรับรู้ลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีเมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีเมื่อมีการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกันและแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.19 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ คือ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของการขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นหรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือหนี้สินหมุนเวียน

4.20 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน แบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

รายได้จากสัญญาก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากสัญญาก่อสร้างตลอดช่วงเวลาที่ก่อสร้าง ฝ่ายบริหารใช้วิธีปัดจัยนำเข้าในการวัดขั้นความสำเร็จของงานเพื่อให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานของกิจการตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้นซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา กลุ่มบริษัทประมาณการต้นทุนการก่อสร้างของแต่ละโครงการจากรายละเอียดของแบบก่อสร้างและนำมาคำนวณจำนวนและมูลค่าวัสดุก่อสร้างที่ต้องใช้ในโครงการดังกล่าว รวมถึงค่าแรงค่าวัสดุ ที่ต้องใช้ในการให้บริการก่อสร้างจนเสร็จ ประกอบกับการพิจารณาถึงแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุก่อสร้าง ค่าแรง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ กลุ่มบริษัทจะทำการทบทวนประมาณการต้นทุนอย่างสม่ำเสมอ และทุกราวที่ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงแตกต่างจากประมาณการต้นทุนอย่างเป็นสาระสำคัญ

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประเมินต้นทุนการก่อสร้างที่เกิดขึ้นจริงของงานที่ทำเสร็จจนถึงปัจจุบัน การประมาณการรายได้จากสัญญา และการประเมินส่วนหักรายได้ที่เกิดจากการส่งมอบงานล่าช้า หรือค่าปรับตามสัญญา โดยอาศัยประสบการณ์และข้อมูลในอดีต รวมถึงข้อมูลจากวิศวกรโครงการหรือผลงานของผู้เชี่ยวชาญ (ถ้ามี)

สำรองเพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้าง

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความถี่หน้าของการก่อสร้าง ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคาวัสดุก่อสร้าง ค่าแรง และสถานะการณปัจจุบัน

การร่วมการงาน

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการกำหนดประเภทของการร่วมการงาน โดยพิจารณาจากสิทธิและภาระผูกพันของบริษัทที่เกิดจากการร่วมการงานนั้น ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทพิจารณาว่ามีเงินลงทุนตามข้อตกลงในกิจการร่วมค้าสองแห่งที่เป็นการร่วมการงานประเภทการดำเนินงานร่วมกัน (Joint operation) ระหว่างบริษัทและผู้ร่วมดำเนินงานอื่น (Other joint operators) ตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 11

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากรานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง	-	-	336.5	207.9	ราคาตามสัญญาก่อสร้าง
รายการธุรกิจกับการร่วมการงาน					
รายได้จากการรับเหมาก่อสร้าง	0.4	(20.2)	0.4	(20.2)	ตามที่ระบุในสัญญา
ซื้อวัสดุก่อสร้าง	-	3.1	-	3.1	ราคาที่ขมเทียบกับราคาตลาด
รายการธุรกิจกับผู้ร่วมค้า					
ค่าที่ปรึกษา	21.9	21.9	-	-	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย				
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง	-	-	12,159	12,759
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - สหบูรณเทคโนโลยี	-	-	-	2,336
กิจการร่วมค้า วิชีอาร์ที	-	-	308	1,757
กิจการร่วมค้า เอ็มเค-อาร์ที	-	-	1,394	12,032
กิจการร่วมค้า พีวี-อาร์ที-บีซีแอล	-	-	37,014	6,709
บริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมา จำกัด	-	-	16,587	16,637
การร่วมการงาน				
กิจการร่วมค้า ไอทีดี - อาร์ที	1,786	13,060	1,786	13,060
ผู้ร่วมค้า				
บริษัท วิวัฒน์ก่อสร้าง จำกัด	7,378	29,271	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกันกับผู้ร่วมค้า)				
ห้างหุ้นส่วนจำกัด หาดใหญ่เรืองชัยการโยธา	-	28,754	-	28,754
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,164	71,085	69,248	94,044

(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2566	2565	2566 2565
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
บริษัทย่อย			
กิจการร่วมค้า วิชีอาร์ที	-	-	206,476 121,701
กิจการร่วมค้า เอ็มเค-อาร์ที	-	-	- 904
กิจการร่วมค้า พีวี-อาร์ที-บีซีแอล	-	-	17,300 11,465
การร่วมดำเนินงาน			
กิจการร่วมค้า ไอทีดี - อาร์ที	-	1,797	- 1,797
รวมรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,797	223,776 135,867
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
บริษัทย่อย			
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง	-	-	3,524 3,524
กิจการร่วมค้า วิชีอาร์ที	-	-	13,428 6,774
กิจการร่วมค้า เอ็มเค-อาร์ที	-	-	- 1,311
รวมลูกหนี้เงินประกันผลงาน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	16,952 11,609
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
บริษัทย่อย			
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - สหบูรณเทคโนโลยี	-	-	1,941 -
กิจการร่วมค้า ฤดีประยงค์ - ไรท์ทันเนลลิง	-	-	1,590 1,590
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - บางกอก ซีวิล โกลด์	-	-	2,752 2,752
กิจการร่วมค้า วิชีอาร์ที	-	-	5,540 -
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน			
กรรมการ	31,937	-	31,937 -
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการร่วมกันกับผู้ร่วมค้า)			
ห้างหุ้นส่วนจำกัด หาดใหญ่เรืองชัยการโยธา	18,530	-	18,530 -
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	50,467	-	62,290 4,342
เงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
บริษัทย่อย			
กิจการร่วมค้า วิชีอาร์ที	-	-	5,046 19,837
รวมเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้าง - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5,046 19,837

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้ยืมระยะสั้น	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2565	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2566
บริษัทย่อย				
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง	17,040	-	-	17,040
รวม	17,040	-	-	17,040

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยข้างต้นไม่มีหลักประกัน ไม่มีการคิดดอกเบี้ย และมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	35,578	30,138	35,578	30,138
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,298	1,130	1,298	1,130
รวม	36,876	31,268	36,876	31,268

การค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 32.3

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	3,143	3,377	3,103	3,336
เงินฝากธนาคาร	29,893	110,576	20,297	95,929
รวม	33,036	113,953	23,400	99,265

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 0.55 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.15 ถึง 0.40 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	1,992	11,636	17,404
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	378	11,068	17,753	12,998
3 - 6 เดือน	-	-	8,311	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
มากกว่า 12 เดือน	1,408	-	6,559	5,202
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,786	13,060	44,259	35,604
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	340,036	61,825	314,233	39,973
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	339,514	84,345	339,514	84,345
3 - 6 เดือน	12,936	-	12,936	-
6 - 12 เดือน	19,484	302	19,484	302
มากกว่า 12 เดือน	5,341	6,832	5,341	6,832
รวม	717,311	153,304	691,508	131,452
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,341)	(5,391)	(5,341)	(5,391)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	711,970	147,913	686,167	126,061
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	713,756	160,973	730,426	161,665

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้อื่น				
เงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	24,989	29,686
เงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	114,153	54,001	114,136	53,981
เงินมัดจำค่าซื้อวัสดุ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	25,534	-	25,534
เงินมัดจำค่าซื้อวัสดุ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	1,958	14,741	1,736	14,516
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7,378	29,271	-	-
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	24,701	19,725	24,373	15,959
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	3,220	-	3,220
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	14,388	10,910	14,357	10,871
รวมลูกหนี้อื่น	162,578	157,402	179,591	153,767
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	876,334	318,375	910,017	315,432

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สิทธิรับเงินในลูกหนี้การค้าที่เกิดจากสัญญารับเหมาก่อสร้างบางโครงการของบริษัทฯ ได้ถูกนำไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 และ 19

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน

9. สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

9.1 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สิทธิรับเงินในรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระที่เกิดจากสัญญารับเหมาก่อสร้างบางโครงการของบริษัทฯ ได้ถูกนำไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 และ 19

ยอดคงเหลือของรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แยกตามระยะเวลาที่คาดว่าจะเรียกชำระจากลูกค้าในอนาคตได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ระยะเวลาที่คาดว่าจะเรียกชำระ				
ภายใน 3 เดือน	674,664	855,902	651,587	822,032
ภายใน 3 - 12 เดือน	1,971,353	1,025,477	1,929,643	1,024,448
มากกว่า 1 ปี	1,035	193,109	1,035	193,109
รวมรายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	2,647,052	2,074,488	2,582,265	2,039,589

9.2 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา - ลูกหนี้เงินประกันผลงาน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	228,444	233,304	213,993	233,561
หัก: ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,200)	(5,200)	(5,200)	(5,200)
ลูกหนี้เงินประกันผลงาน - สุทธิ	223,244	228,104	208,793	228,361

9.3 รายได้ที่ได้รับที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาและหนี้สินที่เกิดจากสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		เฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รายได้ที่รับรู้ในปีจากหนี้สินที่เกิดจากสัญญาที่ยกมาต้นปี	226,975	128,561	183,920	120,905
รายได้ที่รับรู้ในปีที่เกี่ยวข้องเนื่องกับภาระที่ได้ปฏิบัติแล้ว ในปีก่อน	(83,264)	(330,675)	(86,472)	(323,274)

9.4 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น (หรือยังไม่เสร็จสิ้นบางส่วน) ของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 8,520 ล้านบาท (2565: 8,743 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 8,506 ล้านบาท 2565: 8,604 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 5 ปี

10. สินค้าคงเหลือและวัสดุรอโอนเข้างาน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ราคาทุน				
วัสดุก่อสร้างและอะไหล่	207,900	174,419	207,202	172,647
สินค้าระหว่างทาง	2,319	430	2,319	430
รวม	210,219	174,849	209,521	173,077

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้		เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
วัสดุก่อสร้างและอะไหล่	207,583	174,098	(698)	(1,772)	206,885	172,326
สินค้าระหว่างทาง	2,319	430	-	-	2,319	430
รวม	209,902	174,528	(698)	(1,772)	209,204	172,756

11. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากประจำซึ่งกลุ่มบริษัทได้นำไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		ส่วนได้เสีย		ราคาทุน	
			ในบริษัทย่อย			
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - วิจิตรภัณฑ์ก่อสร้าง	-	-	100	100	-	-
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - สหบูรณเทคโนโลยี	-	-	100	100	-	-
กิจการร่วมค้า ฤทธิประยงค์ - ไรท์ทันเนลลิง*	-	-	100	100	-	-
กิจการร่วมค้า ไรท์ทันเนลลิง - บางกอก ซีวิล โกลด์*	-	-	100	100	-	-
กิจการร่วมค้า วิชีอาร์ที	-	-	100	100	-	-
กิจการร่วมค้า เอ็มเค-อาร์ที	-	-	100	100	-	-
กิจการร่วมค้า พีวี-อาร์ที-บีซีแอล	-	-	100	100	-	-
บริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมา จำกัด	0.15 ล้านเหรียญ	0.15 ล้านเหรียญ				
	สหรัฐอเมริกา	สหรัฐอเมริกา	99	99	5,002	5,002
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					5,002	5,002
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน					(5,002)	(5,002)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ					-	-

*อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

13. การร่วมการงานประเภทการดำเนินงานร่วมกัน

ข้อมูลทางการเงินเฉพาะของบริษัทฯและส่วนของการร่วมการงานประเภทการดำเนินงานร่วมกันซึ่งแสดงรวม
ในงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังต่อไปนี้

	เฉพาะบริษัทฯ		การร่วมการงาน		ตัดรายการ ระหว่างกัน		(หน่วย: ล้านบาท) งบการเงิน เฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สรุปรายการฐานะการเงิน								
สินทรัพย์หมุนเวียน	3,907	2,799	178	(18)	(297)	(93)	3,788	2,688
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,850	1,734	40	33	(5)	(1)	1,885	1,766
หนี้สินหมุนเวียน	3,070	2,485	248	46	(297)	(93)	3,021	2,438
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,624	1,012	5	1	(5)	(1)	1,624	1,012
กำไร (ขาดทุน) สะสม								
ยังไม่ได้จัดสรร	36	7	(36)	(32)	-	-	-	(25)

					ตัดรายการ ระหว่างกัน		(หน่วย: ล้านบาท) งบการเงิน เฉพาะกิจการ	
	เฉพาะบริษัทฯ		การร่วมการงาน					
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สรุปรายการกำไรขาดทุน								
รายได้รวม	3,026	2,135	20	4	(8)	(136)	3,038	2,003
ค่าใช้จ่ายรวม	(2,840)	(2,323)	(25)	(148)	8	136	(2,857)	(2,335)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	186	(188)	(5)	(144)	-	-	181	(332)
รายได้ทางการเงิน	2	1	1	1	(1)	(1)	2	1
ต้นทุนทางการเงิน	(155)	(77)	-	-	1	1	(154)	(76)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	33	(264)	(4)	(143)	-	-	29	(407)
ผลประโยชน์ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(4)	44	-	28	-	-	(4)	72
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	29	(220)	(4)	(115)	-	-	25	(335)

14. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคาร โกดังให้เช่า	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:			
ราคาทุน	800	1,500	2,300
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(895)	(895)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	800	605	1,405
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565:			
ราคาทุน	800	1,500	2,300
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(830)	(830)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	800	670	1,470

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มูลค่าสุทธิของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดคิดเป็นจำนวนรวม 4.5 ล้านบาท (2565: 4.2 ล้านบาท)

15. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

งบการเงินรวม									(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องมือ และเครื่องใช้	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 20)	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง และก่อสร้าง	รวม
ราคาดุล									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	81,139	72,181	962,433	367,204	36,371	72,309	532,170	790	2,124,597
ซื้อเพิ่ม	5,000	-	28,524	34,363	4,662	962	198,811	43,580	315,902
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(23,145)	(2,025)	(802)	(3,792)	(1,000)	-	(30,764)
โอนเข้า (ออก)	-	-	360	171,747	-	1,777	(173,524)	(360)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	86,139	72,181	968,172	571,289	40,231	71,256	556,457	44,010	2,409,735
ซื้อเพิ่ม	15,131	-	15,205	31,127	5,499	915	107,333	99,230	274,440
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(64,432)	(4,642)	(988)	(4,388)	(968)	-	(75,418)
โอนเข้า (ออก)	-	1,467	121,508	45,073	-	21,420	(66,062)	(138,473)	(15,067)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	101,270	73,648	1,040,453	642,847	44,742	89,203	596,760	4,767	2,593,690
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	17,068	790,267	268,560	22,158	52,163	187,265	-	1,337,481
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,583	33,638	35,087	4,652	5,291	72,700	-	153,951
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(22,710)	(1,720)	(765)	(2,742)	(984)	-	(28,921)
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	93,648	-	1,217	(94,865)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	19,651	801,195	395,575	26,045	55,929	164,116	-	1,462,511
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,622	30,731	59,343	4,845	5,484	81,815	-	184,840
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(63,506)	(1,365)	(856)	(3,088)	(380)	-	(69,195)
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	28,790	-	12,254	(41,044)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	22,273	768,420	482,343	30,034	70,579	204,507	-	1,578,156

งบการเงินรวม (ต่อ)

2565 (จำนวน 148 ล้านบาท รมอยู่ในต้นทุนในการรับเหมาก่อสร้าง ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายบริหาร)

(หน่วย: พันบาท)

ขบวนการเงินเฉพาะกิจการ (ต่อ)

[illegible]

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯได้นำที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 108 ล้านบาท (2565: 115 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 573 ล้านบาท (2565: 532 ล้านบาท)

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ - ราคาทุน	27,671	26,890
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(13,549)	(10,915)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	14,122	15,975

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	15,975	17,774
ซื้อเพิ่ม	781	816
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(2,634)	(2,612)
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์	-	(3)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	14,122	15,975

17. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)				
เงินเบิกเกินบัญชี	6.00 - 8.58	5.53 - 7.68	63,393	45,596	63,393	45,596
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	4.25 - 7.45	3.25 - 5.29	679,075	579,922	673,593	576,000
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท	5.90 - 6.52	5.25 - 7.00	44,300	71,407	44,300	71,407
รวม			786,768	696,925	781,286	693,003

เงินเบิกเกินบัญชีของบริษัทฯ ค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และกรรมการ และค้ำประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในรูปตั๋วสัญญาใช้เงิน ค้ำประกันโดยบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชีเงินฝากประจำ และการโอนสิทธิจากการเรียกชำระเงินค่างาน จากลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามสัญญาบางโครงการ เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทค้ำประกันโดยการ จดจำนองเครื่องจักร การจำนำบัญชีเงินฝากประจำ การโอนสิทธิจากการเรียกชำระเงินค่างานจากลูกหนี้ การค้ำตามสัญญาบางโครงการ และค้ำประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	18,530	-	18,530	-
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	697,191	591,542	690,528	591,352
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	31,937	-	43,760	4,342
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	17,999	19,123	17,201	11,776
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	68,316	41,620	68,316	41,620
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	65,041	32,690	64,894	34,474
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	899,014	684,975	903,229	683,564

19. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

			(หน่วย: พันบาท)	
เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	การชำระคืน	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2566	2565
1	MLR - 1.5	ชำระคืนเป็นรายเดือน โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนกรกฎาคม 2566	-	1,722
2	MLR	ชำระคืนในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของเงินค่างวดงานที่ได้รับในแต่ละงวด โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายภายในเดือนพฤษภาคม 2566	-	11,872
3	2.0 สำหรับปีที่ 1 ถึง 2 Prime rate - 2.0 สำหรับปีที่ 3 ถึง 5 และ Prime rate สำหรับปีที่เหลือ	ชำระคืนเป็นรายเดือน โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2570	18,646	27,394
4	MOR - 1.0	ชำระคืนเป็นรายเดือน โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนสิงหาคม 2568	10,925	16,815
5	MOR	ชำระคืนเป็นรายเดือน โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนกันยายน 2568	4,772	7,166
6	MLR - 0.5	ชำระคืนเป็นรายไตรมาส โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนตุลาคม 2567	25,000	50,000
7	MOR	ชำระคืนเป็นรายเดือน โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2568	3,022	4,256
8	MLR	ชำระคืนเป็นรายเดือน โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายในเดือนเมษายน 2568	165,812	174,940
9	MLR	ชำระคืนในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของเงินค่างวดงานที่ได้รับในแต่ละงวด โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายภายในเดือนมกราคม 2569	17,279	-
10	MLR	ชำระคืนในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของเงินค่างวดงานที่ได้รับในแต่ละงวด โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นงวดสุดท้ายภายในเดือนกรกฎาคม 2569	14,802	-
รวม			260,258	294,165
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(199,542)	(172,870)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			60,716	121,295

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	294,165	224,189
บวก: กู้เพิ่มระหว่างปี	44,841	180,000
หัก: จ่ายคืนเงินกู้ระหว่างปี	(78,748)	(110,024)
ยอดคงเหลือปลายปี	260,258	294,165

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และเครื่องจักร การนำบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชีเงินฝากประจำของบริษัทฯ และบัตรเงินฝาก การโอนสิทธิเรียกร้องในการรับเงินค่างานตามสัญญาก่อสร้างของบริษัทฯ และค้ำประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯ ไม่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งได้ (วงเงินกู้ที่ 3) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป บริษัทฯ ได้จัดประเภทเงินกู้ยืมที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 จำนวน 10 ล้านบาท และ 19 ล้านบาท ตามลำดับ ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 75 ล้านบาท (2565: 80 ล้านบาท)

20. สัญญาเช่า

20.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 9 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องมือและเครื่องใช้	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	10,159	5,471	291,626	2,321	35,328	344,905
เพิ่มขึ้น	3,973	-	172,469	2,986	19,383	198,811
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(16)	-	-	(16)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,472)	(1,156)	(62,787)	(583)	(4,702)	(72,700)
โอนออก	-	-	(78,100)	-	(559)	(78,659)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	10,660	4,315	323,192	4,724	49,450	392,341
เพิ่มขึ้น	462	-	64,856	15,221	26,794	107,333
ลดลงจากการยกเลิกสัญญา	(588)	-	-	-	-	(588)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(4,085)	(1,036)	(64,835)	(2,990)	(8,869)	(81,815)
โอนออก	-	-	(15,852)	-	(9,166)	(25,018)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	6,449	3,279	307,361	16,955	58,209	392,253

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	หนี้สินตามสัญญาขายและเช่ากลับ	รวม
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	279,518	48,504	328,022
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(16,645)	(1,566)	(18,211)
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	262,873	46,938	309,811
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(113,053)	(25,136)	(138,189)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	149,820	21,802	171,622

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	หนี้สิน ตามสัญญาเช่า	หนี้สินตามสัญญา ขายและเช่ากลับ	รวม
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	294,501	75,729	370,230
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(19,288)	(3,710)	(22,998)
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	275,213	72,019	347,232
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(93,371)	(25,081)	(118,452)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	181,842	46,938	228,780

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 34.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการบริหารหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	81,815	72,700
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	14,962	10,320
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	773	284
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	637	209

ง) อื่น ๆ

บริษัทฯ มีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 146 ล้านบาท (2565: 122 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

21.

หุ้นกู้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
หุ้นกู้	1,287,000	587,000
หัก: ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	(8,979)	(5,916)
หุ้นกู้ - สุทธิจากค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	1,278,021	581,084

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 หุ้นกู้ของบริษัทฯเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ บริษัทฯมีสิทธิไถ่ถอนหรือชำระคืนเงินต้นหุ้นกู้ทั้งจำนวนหรือบางส่วนไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวตั้งแต่ครบ 2 ปีนับจากวันออกจำหน่ายหุ้นกู้ หุ้นกู้นี้มีมูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท และมีกำหนดชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน โดยมีรายละเอียดที่สำคัญอื่นดังนี้

หุ้นกู้	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ		รายละเอียด		
	2566	2565	จำนวนหน่วย	อัตราดอกเบี้ย	วันครบกำหนดไถ่ถอน
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)		(ร้อยละต่อปี)	
1/2565 ชุดที่ 1	412	412	412,100	5.25	11 กุมภาพันธ์ 2569
1/2565 ชุดที่ 2	175	175	174,900	5.75	11 สิงหาคม 2570
1/2566	700	-	700,000	6.20	24 กุมภาพันธ์ 2568
	1,287	587			

ภายใต้ข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้ บริษัทฯต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	581,084
ออกหุ้นกู้ในระหว่างงวด	700,000
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	4,772
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้นระหว่างงวด	(7,835)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	1,278,021

22. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	51,044	66,903
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	12,241	16,149
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,354	618
ต้นทุนบริการในอดีต	1,210	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:		
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์		
ประกันภัย		
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	11,264
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	(20,715)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(15,113)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(394)	(8,062)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	65,455	51,044

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 18 ล้านบาท (2565: 5 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 6 ปี (2565: 6 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)	
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
อัตราคิดลด	2.61	2.61
อัตราการขึ้นเงินเดือน	3.98	3.98
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 39	0 - 39

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(3)	4	(3)	3
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5	(4)	4	(4)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(4)	2	(3)	2

23. ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯมีมติอนุมัติให้ออกและจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯครั้งที่ 1 (RT-W1) ในจำนวนไม่เกิน 220,000,000 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมโดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 5 หุ้นสามัญเดิมต่อใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย สามารถซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 1.35 บาท ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 2 ปี นับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ และมีระยะเวลาการใช้สิทธิทุก 6 เดือน นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยเริ่มใช้สิทธิครั้งแรกได้ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565

ทั้งนี้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 บริษัทฯได้จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ (RT-W1) ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 219,992,087 หน่วย โดยจะไม่นำใบสำคัญแสดงสิทธิส่วนที่เหลือจำนวน 7,913 หน่วย มาจัดสรรอีก

ในเดือนพฤศจิกายน 2565 มีการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครั้งที่ 1 (RT-W1) จำนวน 1,883,000 หน่วย ซึ่งบริษัทฯได้ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนสำหรับการใช้สิทธิดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯคงเหลือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครั้งที่ 1 (RT-W1) ที่ยังไม่ได้มีการใช้สิทธิจำนวน 218,109,087 หน่วย (2565: 218,109,087 หน่วย)

24. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

25. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	65,456	52,951	65,247	52,748
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	14,962	10,320	14,962	10,320
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหุ้นกู้	73,443	13,007	73,443	13,007
รวม	153,861	76,278	153,652	76,075

26. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินเดือน ค่าแรง และผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	731,622	652,964	731,521	652,168
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	187,539	156,628	187,339	156,368
วัสดุก่อสร้างและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	1,166,140	969,077	1,166,140	969,077
ต้นทุนงานจ้างเหมาช่วง	487,615	325,704	427,136	319,549
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	84,598	64,363	82,719	64,363

27. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	6,275	5,009	1,036	1,469
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	4,389	-	4,389	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว				
และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(2,266)	(71,972)	(1,045)	(73,784)
ค่าใช้จ่าย (ผลประโยชน์) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ใน				
ส่วนของกำไรหรือขาดทุน	8,398	(66,963)	4,380	(72,315)

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไรจากการ ประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	4,913	-	4,913

รายการกระทบยอดระหว่างกำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	48,832	(379,114)	29,441	(406,927)
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%	20%	20%
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณ อัตราภาษี	9,766	(75,823)	5,888	(81,385)
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปี ก่อน	4,389	-	4,389	-
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้ในงวดก่อนซึ่งนำมาใช้ ลดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปัจจุบัน	-	(253)	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	979	15,530	979	15,530
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(6,876)	(7,171)	(6,876)	(7,171)
ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	140	43	-	-
อื่น ๆ	-	711	-	711
รวม	(5,757)	9,113	(5,897)	9,070
ค่าใช้จ่าย (ผลประโยชน์) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ใน ส่วนของกำไรหรือขาดทุน	8,398	(66,963)	4,380	(72,315)

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ถาวรที่ได้รับการตัดบัญชีและหนี้สินถาวรที่ได้รับการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับการตัดบัญชี				
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	33,156	31,473	33,156	31,473
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	13,091	10,209	13,091	10,209
สำรองเพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้าง	6	58	595	1,868
ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	70,903	73,471	70,572	73,140
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	141	355	141	355
รวม	117,297	115,566	117,555	117,045
หนี้สินถาวรที่ได้รับการตัดบัญชี				
มูลค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(13,329)	(14,477)	(13,329)	(14,477)
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	(1,796)	(1,183)	(1,796)	(1,183)
รวม	(15,125)	(15,660)	(15,125)	(15,660)
สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับการตัดบัญชี - สุทธิ	102,172	99,906	102,430	101,385

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจำนวน 18 ล้านบาท (2565: 18 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 16 ล้านบาท 2565: 16 ล้านบาท) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ถาวรที่ได้รับการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มบริษัทอาจไม่ได้ใช้รายการดังกล่าวเพื่อหักกับกำไรทางภาษีในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยมีผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 20 ล้านบาท (2565: 21 ล้านบาท) ที่ไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ถาวรที่ได้รับการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

ผลขาดทุนทางภาษีของกลุ่มบริษัทจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571

28. **กำไรต่อหุ้น**

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยหารกำไร (ขาดทุน) สำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทฯอาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปีหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่า

เนื่องจากใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (RT-W1) มีราคาใช้สิทธิสูงกว่าราคาตลาดของหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนั้น บริษัทฯจึงไม่นำผลของใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวมารวมคำนวณเพื่อหากำไรต่อหุ้นปรับลดในงบการเงิน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลดแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	กำไร (ขาดทุน)		จำนวนหุ้นสามัญ		กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	
	สำหรับปี		ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก			
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(พันบาท)	(พันบาท)	(พันหุ้น)	(พันหุ้น)	(บาท)	(บาท)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	40,436	(312,152)	1,101,883	1,100,165	0.04	(0.28)
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (RT-W1)						
จำนวน 218,109,087 หน่วย	-	-	-	35,630		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นผู้ถือหุ้นสามัญสมมติว่ามี						
การใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจากใบสำคัญแสดงสิทธิ	40,436	(312,152)	1,101,883	1,135,795	0.04	ปรับเพิ่ม

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไร (ขาดทุน)		จำนวนหุ้นสามัญ		กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	
	สำหรับปี		ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก			
	2566 (พันบาท)	2565 (พันบาท)	2566 (พันหุ้น)	2565 (พันหุ้น)	2566 (บาท)	2565 (บาท)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	25,061	(334,612)	1,101,883	1,100,165	0.02	(0.30)
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (RT-W1)						
จำนวน 218,109,087 หน่วย	-	-	-	35,630		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญสมมติว่ามี						
การใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญจากใบสำคัญแสดงสิทธิ	25,061	(334,612)	1,101,883	1,135,795	0.02	ปรับเพิ่ม

29. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565	15.4	0.014
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565		15.4	0.014

30. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน โดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ ประธานกรรมการบริหาร

กลุ่มบริษัทมีส่วนงานหลักทางธุรกิจเดียวคือการให้บริการก่อสร้าง งานอุโมงค์และเขื่อน และงานก่อสร้างอื่น ๆ และดำเนินธุรกิจในส่วนงานหลักทางภูมิศาสตร์สองแห่งคือในประเทศไทยและในต่างประเทศ (ประเทศเมียนมาร์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และประเทศกัมพูชา)

เกณฑ์การวัดมูลค่าของกำไรขาดทุนจากการดำเนินงานของส่วนงานดำเนินงานเป็นเกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนในงบการเงิน ทั้งนี้ รายได้ระหว่างส่วนงานถูกตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานทางภูมิศาสตร์ในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เป็นดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)					
	ส่วนงานในประเทศไทย		ส่วนงานในต่างประเทศ		งบการเงินรวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากลูกค้าภายนอก	2,982	1,969	154	74	3,136	2,043
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน						
ตามส่วนงาน	387	(106)	34	28	421	(78)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ที่ไม่ได้เป็นส่วน:						
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน					1	1
รายได้อื่น					13	10
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร					(235)	(237)
รายได้ทางการเงิน					2	1
ต้นทุนทางการเงิน					(154)	(76)
ผลประโยชน์ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้					(8)	67
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี					40	(312)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
(ไม่รวมเครื่องมือทางการเงินและ						
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี)	1,161	1,114	-	-	1,161	1,114

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการรับเหมาก่อสร้างจากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งประกอบด้วยลูกค้าเอกชนสามรายเป็นจำนวนเงินรวม 1,406 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานในประเทศไทย (2565: ลูกค้าหน่วยงานภาครัฐสองรายและลูกค้าเอกชนสองรายเป็นจำนวนเงินรวม 1,131 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานในประเทศไทย)

31. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ และพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 - 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 7.6 ล้านบาท (2565: 4.6 ล้านบาท)

32. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

32.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวน 106 ล้านบาท (2565: 162 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงอาคารและการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์

32.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าบริการตามสัญญาบริการหลายฉบับคิดเป็นจำนวน 1 ล้านบาท (2565: 1 ล้านบาท)

32.3 การค้ำประกัน

ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯได้ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้รับจากธนาคารในวงเงินรวม 5 ล้านบาท (2565: 5 ล้านบาท)

ข) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของกลุ่มบริษัทซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัทโดยมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ประกันการก่อสร้าง การประมูลงานก่อสร้าง				
การยื่นซองประกวดราคาและการชำระหนี้	1,506	825	1,475	794
ประกันการชำระคืนเงินรับล่วงหน้าและ				
เงินประกันผลงาน	2,712	1,732	2,623	1,639
ประกันอื่น ๆ	22	23	22	23
รวม	4,240	2,580	4,120	2,456

33. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)							
	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-	5	4	5	4
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
หุ้นกู้	-	-	1,272	588	-	-	1,272	588

34. เครื่องมือทางการเงิน

34.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

สินทรัพย์ทางการเงิน	หนี้สินทางการเงิน
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น
- เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	- หนี้สินตามสัญญาเช่า
	- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน
	- หุ้นกู้

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และเงินฝากกับธนาคาร โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา อย่างไรก็ตามเนื่องจากสัญญาก่อสร้างส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจะทำกับหน่วยงานภาครัฐและลูกค้าที่มีความสามารถในการชำระหนี้ ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อกับลูกหนี้เหล่านี้ นอกเหนือจากส่วนที่ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้ว

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบัน และการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

เงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเนื่องมาจากการให้บริการก่อสร้าง การซื้อสินค้า การซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ และเงินรับล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้างเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่โดยการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหนึ่งปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2566 (ล้าน)	2565 (ล้าน)	2566 (ล้าน)	2565 (ล้าน)	2566 (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	2565
เหรียญสหรัฐอเมริกา	1	1	-	1	34.06	34.56

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 โดยกลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	2566		2565	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
เหรียญสหรัฐ	+10	3	+10	2
อเมริกา	-10	(3)	-10	(2)



ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากธนาคาร เงินกู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาว และหุ้นกู้ที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน กลุ่มบริษัทจึงมิได้ใช้ตราสารอนุพันธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

2565

หน้า ๑

2566					2565								
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี				
ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับลดลงตามราคาตลาด (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ยคงที่				
-	-	-	5	18	23	หมายเหตุ 7	-	-	-	41	58	99	หมายเหตุ 7
-	-	-	-	910	910	-	-	-	-	-	315	315	-
412	-	-	-	-	412	0.30 - 1.50	323	-	-	-	-	323	0.25 - 0.84
-	-	-	-	209	209	-	-	-	-	-	228	228	-
412	-	-	5	1,137	1,554		323	-	-	41	601	965	
718	-	-	63	-	781	หมายเหตุ 17	647	-	-	46	-	693	หมายเหตุ 17
-	-	-	-	903	903	-	-	-	-	-	684	684	-
-	-	-	-	17	17	-	-	-	-	-	17	17	-
-	-	-	260	-	260	หมายเหตุ 19	-	-	-	294	-	294	หมายเหตุ 19
138	172	-	-	-	310	3.35 - 13.79	118	229	-	-	-	347	3.35 - 13.79
-	1,278	-	-	-	1,278	หมายเหตุ 21	-	581	-	-	-	581	หมายเหตุ 21
856	1,450	-	323	920	3,549		765	810	-	340	701	2,616	

ผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตในอีกหนึ่งปีข้างหน้าของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ซึ่งคำนวณจากเงินกู้ยืมระยะยาวคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 โดยไม่คำนึงถึงวันหมดอายุของเงินกู้ยืมแต่ละสัญญาแสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	2566		2565	
	เพิ่มขึ้น/ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น/ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
บาท	+1	(3)	+1	(3)
	-1	3	-1	3

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมธนาคารสัญญาเช่า และหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ อีกทั้งยังสามารถตกลงกับผู้ให้กู้รายเดิมเพื่อขยายระยะเวลาของหนี้สินที่จะครบกำหนดภายใน 12 เดือนออกไปได้อีก นอกจากนี้กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่พร้อมขายหรือคาดว่าจะก่อให้เกิดกระแสเงินสดเข้าที่เพียงพอกับกระแสเงินสดออกของหนี้สินทางการเงิน

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน	มากกว่า		รวม
		1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	-	792,177	-	-	792,177
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	899,014	-	-	899,014
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	210,742	63,854	-	274,596
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	148,736	179,286	-	328,022
หุ้นกู้	-	75,298	1,343,717	-	1,419,015
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	2,125,967	1,586,857	-	3,712,824

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	ไม่เกิน		มากกว่า		
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม	
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	-	701,994	-	-	701,994
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	684,975	-	-	684,975
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	184,710	136,421	-	321,131
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	130,191	240,039	-	370,230
หุ้นกู้	-	31,692	669,075	-	700,767
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	1,733,562	1,045,535	-	2,779,097

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	ไม่เกิน		มากกว่า		
เมื่อทวงถาม	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม	
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจาก					
สถาบันการเงิน	-	786,695	-	-	786,695
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	903,229	-	-	903,229
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17,040	-	-	-	17,040
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	210,742	63,854	-	274,596
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	148,736	179,286	-	328,022
หุ้นกู้	-	75,298	1,343,717	-	1,419,015
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	17,040	2,124,700	1,586,857	-	3,728,597

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	-	698,072	-	-	698,072
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	683,564	-	-	683,564
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17,040	-	-	-	17,040
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	184,710	136,421	-	321,131
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	130,191	240,039	-	370,230
หุ้นกู้	-	31,692	669,075	-	700,767
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	17,040	1,728,229	1,045,535	-	2,790,804

34.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 4.36:1 (2565: 3.38:1) และบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 4.52:1 (2565: 3.44:1)

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเรื่องที่สำคัญดังต่อไปนี้

- เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากเดิม 660,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 808,517,033 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 297,034,066 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อรองรับการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น และเพื่อรองรับการปรับอัตราใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครั้งที่ 1 (RT-W1)
- จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ เพื่อเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) จำนวน 275,470,750 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยมีราคาเสนอขายหุ้นละ 0.55 บาท
- จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ที่เหลือจากการจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) เพื่อเสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement)
- ปรับข้อกำหนดสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครั้งที่ 1 (RT-W1)
- จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ เพื่อรองรับการปรับอัตราใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญครั้งที่ 1 (RT-W1) จำนวน 21,563,316 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท
- ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท แก่นักลงทุน

ทั้งนี้ มติดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

37. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

ส่วนที่

4



การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

กรรมการอิสระ

1. ชื่อ - สกุล	ดร. ทรงภพ พลจันทร์
ตำแหน่ง	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	20 มีนาคม 2558
อายุ	70 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	Doctor of Philosophy in Petroleum Geology, Royal Holloway and Bedford New College, University of London, United Kingdom
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง วิทยาลัยยุติธรรมการปกครอง (บยป.) รุ่นที่ 3 พ.ศ. 2555
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2 พ.ศ. 2556
	ปริญญบัตรหลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 50 พ.ศ. 2550
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Advance Executive Program, Kellogg School of Management Northwestern University, USA, พ.ศ. 2550
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร ASEAN Executive Program, New York, USA พ.ศ. 2548
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. (นบส.1) รุ่นที่ 42 พ.ศ. 2547
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร The Board’s Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 52/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2547
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 23/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2547
	หลักสูตร Finance for Non-Finance Director Program (FND) รุ่นที่ 9/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท (IOD) พ.ศ. 2547
รางวัลเกียรติยศ	รางวัลประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการดีเลิศแห่งปี พ.ศ. 2558 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) จากคณะกรรมการบริษัทภิบาลแห่งชาติ
	รางวัลประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการตรวจสอบดีเลิศแห่งปี พ.ศ. 2558 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) จากคณะกรรมการบริษัทภิบาลแห่งชาติ
	รางวัลบุคคลพลังงานของอาเซียนดีเด่นแห่งปี พ.ศ. 2557 (Excellence in Energy Management, ASEAN Energy Awards 2014)

	รางวัลประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการดีเลิศแห่งปี พ.ศ. 2547-48 บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) จากคณะกรรมการบริษัทภิบาลแห่งชาติ	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.19%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2564-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการบริหารอิสระ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2558-2563	ประธานกรรมการบริษัท บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2562-2566	ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บริษัท สตาร์ค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	2559-2560	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	2558-2559	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	2556-2558	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	2556-2558	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชนบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
	2552-2556	กรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชนบุรี จำกัด
	2550-2552	กรรมการ บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด
	2554-2556	กรรมการบริษัท บริษัท ปตท. เคมีคอล จำกัด (มหาชน)
	2553-2556	ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมธรณีวิทยาแห่งประเทศไทย 2 สมัย
	2547-2549	กรรมการบริษัท บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
ราชการ	2562 – 2566	คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล (ค.ต.ป.) ประจำกระทรวงพลังงาน
	2557-2558	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
	ก.ค.2557-ก.ย.2557	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงพลังงาน
	2554-2557	อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน
	2549-2554	รองอธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน
	2545-2549	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงพลังงาน
	2543-2545	หัวหน้าฝ่ายความร่วมมือ และพัฒนาพลังงานระหว่างประเทศ กองเชื้อเพลิงธรรมชาติ กรมทรัพยากรธรณี
	2539-2543	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (DCEO) องค์กร่วมไทย - มาเลเซีย
	2535-2539	ฝ่ายประเมินผลและพัฒนาปิโตรเลียม กองเชื้อเพลิงธรรมชาติ
	2518-2535	ฝ่ายควบคุมการสำรวจ กองเชื้อเพลิงธรรมชาติ กรมทรัพยากรธรณี
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	7/8 (คิดเป็นร้อยละ 87.50)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

2. ชื่อ - สกุล	ดร. บุญเทพ นานะรังสรรค์	
ตำแหน่ง	ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	3 เมษายน 2560	
อายุ	71 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	Doctor of Philosophy in Engineering, Dr.-Ing., Underground Construction Techniques, Tunnelling and Construction Management, Ruhr-University of Bochum, Germany (under scholarship from DAAD, Germany)	
	Master of Engineering, M.Eng., Geotechnical Engineering Division, Soil Engineering, Asian Institute of Technology, Thailand (under scholarship from AIT)	
	Bachelor of Engineering, B.Eng. (Hons), Silver Metal Award, Civil Engineering, Khon Kaen University	
	Certificate of Short Course on “Geotechnical Earthquake Engineering for Earthquake Hazard Mitigation” Department of Earthquake Engineering, University of Roorkee (under scholarship from UNESCO)	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 139/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2560	
	หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่น 39/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2564	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.005%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	ปัจจุบัน	Senior Tunnel / Geotechnical Engineer
	ถึง พ.ศ. 2559	กรรมการบริษัท Index international Group Co., Ltd.
	ตลอดชีพ	ข้าราชการบำนาญ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	2520-2555	อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี

สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	5/5 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

3. ชื่อ - สกุล	นายจุมพต กาญจนปัญญาคม	
ตำแหน่ง	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	3 เมษายน 2560	
อายุ	73 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	Master of Engineering (Soil Mechanic and Foundation Engineering), Asian Institute of Technology	
	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น DAP 139/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2560	
	Certificate of “Asia-Pacific Sustainable Energy Planning Workshop”, U.S. Department of Energy, Denver, Colorado, U.S.A (February 2000)	
	Certificate of “Samsung Senior Management Course”, Samsung Human Resource Development Center, Yogyin, Korea (October 1997)	
	Certificate of “Management Problem Solving and Decision Making Programme”, Kepner-Tregoe International, Princeton, New Jersey, U.S.A. (November 1988)	
	Certificate of “Evaluating and Negotiating Construction Contract Claims Course”, International Contract and Consulting Services, U.S.A. (April 1986)	
รางวัลเกียรติยศ	King Scholarship for graduate study (1978-1979)	
	Undergraduate Scholarship from Wat Nual Noradit Alumni Association (1970-1973)	
	Outstanding achievement scholarship for undergraduate study from Chulalongkorn University (1971)	
	King Scholarship for outstanding performance at secondary school level (1964)	
	Annual Scholarships from the Ministry of Education for continuous outstanding academic achievement over a period of 12 years (1962-1973)	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.09 %	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2561- ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บริษัท พีเจซี เฮฟวี่ อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
	2549-2558	บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)

		<div> <div>- ผู้จัดการโครงการ “Ahmedabad Airport, India Construction of New Terminal Building”</div> <div>- Project Advisor โครงการรถไฟฟ้าสายสีแดง (บางซื่อ-รังสิต)</div> <div>- ผู้จัดการโครงการ โรงแยกแก๊ส ปตท. Unit 6</div> </div>
	2544-2549	รองผู้อำนวยการก่อสร้างโครงการ “Passenger Terminal Complex Project Suvarnabhumi Airport” บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		2 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน	2/2 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่นัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

4. ชื่อ - สกุล	นายวิศิษฐ์ คูทองกุล	
ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	25 เมษายน 2565	
อายุ	65 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	Master of Management, Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University	
	Diploma in Energy Technology (Geothermal) University of Auckland, 1985	
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 202/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2564	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.58 %	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2565-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน / กรรมการอิสระ บริษัทไรท์กันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2558-2561	Chief Operating Officer / Sakari Resources, PTT
	2557-2558	Vice President, Mining and Coal Business Operations / PTT Energy Resources
	2552-2557	Vice President, Andaman & Isan Assets / PTT Exploration and Production
	2550-2552	Senior Manager, Myanmar Joint Ventures Assets / PTT Exploration and Production
	2548-2550	General Manager, Oman Assets / PTT Exploration and Production
	2546-2548	Coordinator/Manager New Ventures, Thailand and Southeast Asia / PTT Exploration and Production
	2539-2546	Advising Development Geologist / Unocal Thailand
	2537-2539	Senior Exploration Geologist / Unocal Corporation USA.
	2530-2537	Operations/Wellsite Geologist / Unocal Thailand
	2524-2530	Geophysicist/Field Geologist
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	5/5 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มียสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

5. ชื่อ - สกุล	นายธนวัฒน์ ผู้พัฒน์	
ตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน / กรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	3 เมษายน 2560	
อายุ	64 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	Master of Comparative Jurisprudence, School of Law, New York University	
	Master of Public Administration, University of California	
	Institute of Legal Education, Bangkok, Barrister at Law	
	นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 139/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2564	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2560-ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน / กรรมการอิสระ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2556-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อินเทล ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
	2552-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท มหาพร ทรานสปอร์ต จำกัด
	2550-ปัจจุบัน	กรรมการ / หนายความ / ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท แมกนัส แอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด
	2532-2550	หุ้นส่วน บริษัท ที่ปรึกษากฎหมายสากล จำกัด
	2530-2532	หนายความ David P. Christianson Law Corp. Los Angeles, California. USA
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน	1 แห่ง	
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน	3 แห่ง	
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	ไม่มี	
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	/5/5 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2 (คิดเป็นร้อยละ 100)

	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

6. ชื่อ - สกุล	นายชัยวุฒิ จันทสุทธเสถียร	
ตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	27 กุมภาพันธ์ 2562	
อายุ	47 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	<p>บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>บัญชีบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร พัฒนาผู้สอบทานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี (EQCR) และผู้สอบทานการควบคุมคุณภาพของสำนักงานสอบบัญชี (Monitoring) ในตลาดทุน (Class 1/2018, 23 September 2018)</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 161/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2562</p>	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอ็นเอสแอล ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
	2561 - ปัจจุบัน	หุ้นส่วนฝ่ายตรวจสอบบัญชี บจก. เอเอสที มาสเตอร์
	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เอส เอ็ม เลคิฟิพัฒน์
	2555 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการคณะกรรมการกำหนดจรรยาบรรณสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
	2542-2560	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบบัญชี บจก. ดีลอยท์ ทูช โรมัทสุ ไชยยศ สอบบัญชี
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน	2 แห่ง	
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน	3 แห่ง	
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	ไม่มี	
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	5/5 (คิดเป็นร้อยละ 100)

	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

7. ชื่อ - สกุล	นายธนวุฒิ ศิรินาวิน	
ตำแหน่ง	กรรมการบริษัท	
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	25 เมษายน 2565	
อายุ	69 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติ อบรม	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาธรณีเคมี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2016	
	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2559	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	4.66%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัทไรท์กั้นเน็ลลิง จำกัด (มหาชน)
	2543-2560	กรรมการบริษัท บริษัทไรท์กั้นเน็ลลิง จำกัด
	2555-2560	นักธรณีวิทยาที่ปรึกษา บริษัท บีเอฟเอสกรุ๊ป จำกัด
	2548 - 2556	กรรมการบริษัท บริษัททอมสันตาริซอร์ส แวนคูเวอร์ แคนาดา
	2540-2543	กรรมการและรองประธาน บริษัทเอ็กซ์พลอเรชั่น ไมนิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด
	2538-2540	หัวหน้านักธรณีวิทยา บริษัทนิวเวียดนามไมนิ่งคอร์ปอเรชั่น ฮานอย เวียดนาม
	2535-2538	หัวหน้านักธรณีวิทยา บริษัทบองมิวโกลด์ไมนิ่ง จำกัด ดานัง เวียดนาม
	2533-2535	นักธรณีวิทยาที่ปรึกษา บริษัทดาด้าไมนอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
	2526-2533	นักธรณีวิทยา/นักธรณีเคมี ศูนย์วิจัยตึกแห่งเอเชียอาคเนย์ เมืองอีโปห์ มาเลเซีย
	2520-2526	นักธรณีวิทยากองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-

	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

8. ชื่อ - สกุล	ดร. กระหิณ ศานต์ตระกูล	
ตำแหน่ง	กรรมการบริษัท	
อายุ	74 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	Doctor of Philosophy in Electrical Engineering, University of Oklahoma, Norman, Oklahoma, USA.	
	Master of Arts (Physics), Kent State University, Kent, Ohio, USA.	
	ปริญญาโท สาขานิวเคลียร์ฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	ปริญญาตรี สาขาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	ปริญญาบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 6 (วปรอ.366) พ.ศ. 2537	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตรการจัดการสมัยใหม่ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร วปรอ. กจ.1 พ.ศ. 2544	
	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 11 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตรพัฒนาผู้นำ “ตามแนวพระราชดำริและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” รุ่นที่ 1 วันที่ 16 พฤศจิกายน - 23 ธันวาคม 2549 โดย มูลนิธิคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม	
	วุฒิปริญญาบัตรหลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง ประจำปีการศึกษา 2553 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 139/2560 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2560	
เครื่องราชอิสริยาภรณ์	1) ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก 2) จตุตถดิเรกคุณาภรณ์ 3) เหรียญเงินดิเรกคุณาภรณ์	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	1.54 %	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2543-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2555-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทคโนโลยีพลัส จำกัด
	2529-ปัจจุบัน	หุ้นส่วนผู้จัดการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทเกอร์เอนจิเนียริง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		2 แห่ง
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี

สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

9. ชื่อ - สกุล	นายชวลิต ถนอมถิน	
ตำแหน่ง	รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	
อายุ	73 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาธรณีวิทยา สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Asian Institute of Technology)	
	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2558	
	หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2559	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Nitro Nobel Blasting Advanced Rock Blasting Technique Training Techniques Department	
	หลักสูตร Corporate Finance รุ่นที่ 3/61 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์	
รางวัลเกียรติยศ	รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2564 จากสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Asian Institute of Technology) บุคคลคุณภาพแห่งปี 2021 “บุคคลตัวอย่างในภาคธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์” จากมูลนิธิสภาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (มสวท.)	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	16.36%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2563-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2558-2565	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2543-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2543-2563	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2531-2543	กรรมการผู้จัดการ บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล บลาสเตอร์ จำกัด

	2524-2530	วิศวกรสนาม โครงการเขื่อน Minipe Right Bank Transbasin Canal Mahaveli, Srilanka และโครงการเขื่อนเขี้ยวหลาน บริษัท Vianini Lavori S.p.A.
	2522-2524	วิศวกรสนามงานเข้มนเจา บริษัท C.C.C. Fondisa Far East S.p.A. Thailand Branch
	2517-2520	นักธรณีวิทยาควบคุมการผลิตประจำเหมือง P&S Barite Mining Co., Ltd.
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	29/29 (คิดเป็นร้อยละ 100)
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

10. ชื่อ - สกุล	นายสุรศักดิ์ สีเขียว	
ตำแหน่ง	กรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน / กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ	
อายุ	60 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/201 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2558	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหาร รุ่นที่ 12 (Executive Mini MBA), Nida Business School	
	หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 3/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	
หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program class รุ่นที่ 13/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)		
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	2.22%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2563-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2543-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร/กรรมการบริษัท บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2556-2563	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ 1 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2553-2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
	2531-2543	ผู้จัดการโครงการ บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล บลาสเตอร์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน	1 แห่ง	
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน	1 แห่ง	
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท	ไม่มี	
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	5/5 (คิดเป็นร้อยละ 100)

	คณะกรรมการบริหาร	29/29 (คิดเป็นร้อยละ 100)
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		ไม่เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

11. ชื่อ - สกุล	นายไชยา วงศ์ลาภพานิช
ตำแหน่ง	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน / กรรมการบริหาร / กรรมการบริษัท / รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร 1
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	6 ตุลาคม 2543
อายุ	55 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติ อบรม	<p>ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program Class 18/2014 on the 20th September 2014, Federation of Accounting Professions Under the Royal Patronage of His Majesty the King</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 211/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders 3/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>Strategic CFO in Capital Certification Program รุ่น 2 ปี 2559 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</p> <p>หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 32/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <p>Orientation Course-CFO Focus on Financial Reporting Class 3/2017, Federation of Accounting Professions Under the Royal Patronage of His Majesty the King, The Securities and Exchange Commission</p> <p>หลักสูตร Corporate Finance รุ่น 3/61 (จำนวน 6 ชม./6 ธ.ค. 61), สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</p> <p>หลักสูตร Fin Tech and Blockchain for Digital Transformation 9 (29-30 August 2020), National Institute of Development Administration</p> <p>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2021 “How to Manage the Company’s Finance & Accounting and Communicate with Stakeholders during COVID-19 Crisis” พ.ศ. 2564 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</p> <p>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 4/2021 “How finance leaders are adapting within the new normal” พ.ศ. 2564 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</p> <p>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 5/2021 หัวข้อ “Fraud & Cyber Security Risk” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</p> <p>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 2/2022 หัวข้อ “Economic Update for CFO” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</p> <p>TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2022 หัวข้อ “PDPA for Accounting and Finance” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</p>

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	1.94 %	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2543-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร/กรรมการบริษัท บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2558-ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร 1 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2556-2565	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2543-2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหาร บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
	2539-2543	ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล บลาสเตอร์ จำกัด
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	8/8 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	5/5 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการบริหาร	29/29 (คิดเป็นร้อยละ 100)
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

12. ชื่อ - สกุล	นายโกศล คงแดง	
ตำแหน่ง	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน /กรรมการบริหาร / กรรมการบริษัท / รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 1	
อายุ	60 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติดอบรม	ปริญญาโท สาขารณวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย	
	ปริญญาตรี สาขารณวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) 314/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2565	
	หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders 28/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2565	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 161/2019, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ.2562	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Advance Course in Rock Blasting Technique, Nitro Nobel, Sweden,1992	
	Member of the Society of Thai Geologist	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	1.03%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทภิบาลและความยั่งยืน บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2561-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 1 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
2544-2564		ผู้จัดการโครงการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	9/9 (คิดเป็นร้อยละ 100)

	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	5/5 (คิดเป็นร้อยละ 100)
	คณะกรรมการบริหาร	29/29 (คิดเป็นร้อยละ 100)
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มียสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

กรรมการบริหาร

13. ชื่อ – สกุล	นางเมฆญา แก้วดวงดี	
ตำแหน่ง	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร 2 และรักษาการผู้จัดการฝ่ายธุรการ	
อายุ	51 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	<p>บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตรการเป็นนักวิเคราะห์ทางธุรกิจและเศรษฐกิจ รุ่นที่ 53 คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan-HRP รุ่นที่ 9/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2559</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 18/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2560</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร Fin Tech and Blockchain for Digital Transformation 9 (29-30 August 2020), National Institute of Development Administration</p> <p>Insight in SET รุ่นที่ 1 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</p> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 343/2023 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ.2566</p>	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.10 %	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร 2 และรักษาการผู้จัดการฝ่ายธุรการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2563-2564	รองกรรมการผู้จัดการสายงานพัฒนาธุรกิจ และรักษาการผู้จัดการฝ่ายธุรการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2561-2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2556-2561	ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
	2554-2556	รองผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
	2546-2554	เจ้าหน้าที่ควบคุมต้นทุน ประจำสำนักงานใหญ่ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด

	2543– 2546	นักธรณีวิทยาภาคสนาม บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด	
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน			1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน			ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท			ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท		-
	คณะกรรมการตรวจสอบ		-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน		-
	คณะกรรมการบริหาร		29/29 (คิดเป็นร้อยละ 100)
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา			ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา			
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ			เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)			ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ			ไม่มี

14. ชื่อ - สกุล	นายปณัตต์ คังสุวรรณ	
ตำแหน่ง	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม	
อายุ	54 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2544	
	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2536	
	ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม เลขทะเบียน สย. 7882	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.08%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2563-2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม และรักษาการผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2561-2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม และรักษาการผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
	2551-2561	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	-
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	29/29 (คิดเป็นร้อยละ 100)
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

18. ชื่อ - สกุล	นายนาวัน ป่องแก้ว	
ตำแหน่ง	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 2	
อายุ	55 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ระดับภาคีวิศวกรเลขที่ ภก. 9129 หลักสูตรประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 315/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.28%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2565-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2565-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 2 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2563-2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการ 1 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2553-2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายเครื่องกล / ผู้จัดการโครงการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2549-2553	ผู้จัดการฝ่ายเครื่องกล บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
	2544-2548	วิศวกรเครื่องกล บริษัท Thai Nichimustsu Construction จำกัด
	2538-2544	วิศวกรเครื่องกล บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล บลาสเตอร์ จำกัด
	2536-2538	วิศวกรเครื่องกล บริษัท Samchai Industrial Construction จำกัด
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	-
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	29/29 (คิดเป็นร้อยละ 100)
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี

การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ	เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)	ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ	ไม่มี

16. ชื่อ - สกุล	นายชาลี พิงพานิชย์กุล	
ตำแหน่ง	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 3	
อายุ	63 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.28 %	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2565-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 3 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2563-2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ 2 บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2561-2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2553-2561	ผู้จัดการโครงการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
	2551-2553	รองผู้จัดการโครงการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
	2549-2551	นักธรณีวิทยา บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	-
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

ผู้บริหาร

17. ชื่อ - สกุล	นายพัฒนพงศ์ สุวรรณชาติ	
ตำแหน่ง	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน	
อายุ	63 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	<p>บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>หลักสูตรประกาศนียบัตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 187/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ. 2564</p> <p>CFO's Orientation Course for New IPOs ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2655</p> <p>ภาพรวมมาตรฐานรายงานทางการเงิน สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2565</p> <p>CFO Refresher ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566</p> <p>CFO Conference 2023 พ.ศ. 2566</p> <p>Corporate Finance รุ่นที่ 2 พ.ศ. 2566</p> <p>CFO Refresher Course 2023 (หัวข้อ เตรียมความพร้อมรับมือประเด็นด้านการเงินการลงทุน และการบัญชี ที่ส่งผลต่อบริษัทจดทะเบียน) พ.ศ. 2566</p>	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2565-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2559-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พิชซ่าไทย จำกัด
	2563-2565	Chief Financial Officer, Ritta Co.,Ltd.
	2561-2563	Chief Financial Officer, Airports of Thailand Public Co.,Ltd.
	2559-2561	General Manager, Eagle Technology Co.,Ltd
	2556-2558	Financial Controller, Universal Food PLC
	2546-2556	Finance & IT Manager, Essentra Company Limited
	2540-2546	Financial Controller S.E. Asia Pacific, ASSA ABLOY HOSPITALITY VingCard (Thailand) Co.,Ltd., Bangkok Thailand VingCard Singapore Pte.,Ltd., Singapore VingCard Australia, Brisbane Australia
	2539-2540	MIS and Logistics Manager, Thai Chrysler Automotive Co.,Ltd.
	2538-2539	Financial Controller, THE MINOR GROUP, The Pizza Public Company

	2536-2538	Financial Controller, THE MINOR GROUP, Marriott Royal Garden Resort and Spa Bangkok Thailand
	2535-2536	Financial Controller, MASCO CORPORATION, USA, Weiser (Thailand) Limited, Bangkok Thailand
	2533-2535	Accounting Manager, THAI URETHANE GROUP, Thai Urethane Industrial Co.,Ltd., Bangkok Thailand
	2529-2533	Senior Accountant, Saudia Catering, Jeddah Saudi Arabia
	2526-2529	Internal Auditor, BANGKOK BANK PUBLIC CO.,LTD, Overseas Branches Audit
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทไม่จดทะเบียน		1 แห่ง
การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท		ไม่มี
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมในปี 2566	คณะกรรมการบริษัท	-
	คณะกรรมการตรวจสอบ	-
	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	-
	คณะกรรมการบริหาร	-
ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/บริษัทใหญ่/บริษัทย่อย/บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปัจจุบันหรือในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา		
1. เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ		เป็น
2. เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพ (เช่น ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย)		ไม่เป็น
3. มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีนัยสำคัญ อันอาจมีผลทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ		ไม่มี

18. ชื่อ - สกุล	นายปรเมษฐ์ มัชฌิมา	
ตำแหน่ง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	
อายุ	53 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	บัญชีมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
	บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	
	การบัญชีบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2564	
	TFRS ปี 66 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2565	
	สุดยอดกลยุทธ์ การวางแผนภาษีธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ผู้รับเหมาช่วง (Sub-Contract) ทั้งระบบสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2565	
	การควบคุมภายในของการปฏิบัติตามกฎหมายที่สำคัญเพื่อความยั่งยืนของกิจการ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2565	
	การบัญชีสำหรับอนุพันธ์และการป้องกันความเสี่ยง สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2565	
	สารสนเทศทางการบัญชี กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. 2566	
	การวิเคราะห์งบการเงิน กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. 2566	
	งบกระแสเงินสด (Cash Flow) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. 2566	
	เคล็ดลับการจัดทำและการนำเสนองบกระแสเงินสด ตามมาตรฐานการบัญชี กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. 2566	
	มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. 2566	
	ทฤษฎีบัญชีต้นทุนนำรัฐ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. 2566	
	รายได้ ความแตกต่างระหว่างบัญชีและภาษี กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. 2566	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.09%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2554-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2547-2553	หัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายใน บริษัท จีเอ็มเอ็มแกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
	2537-2547	ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส บริษัท ทูร คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	2536-2537	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ - ต่างประเทศ บริษัท ธนากรกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

เลขานุการบริษัท

19. ชื่อ - สกุล	นางพรทิพย์ คงแสงภัทร์	
ตำแหน่ง	เลขานุการบริษัท	
อายุ	60 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 66/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2558	
	ประกาศนียบัตรหลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่นที่ 33/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2558	
	หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 18/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2558	
	หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 13/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) พ.ศ. 2558	
	หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่น 19/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ. 2565	
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	0.00 %	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง / บริษัท
	2558-ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
	2552-2558	เลขานุการของประธานกรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด

เอกสารแนบ 2: รายละเอียดกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ		Right Tunnelling Myanmar Company Limited บริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมา จำกัด (RTM)
1. นายชวลิต	ธนอมถิ่น	X
2. นายสุรศักดิ์	สีเขียว	X
3. นายไชยา	วงศ์ลาภพานิช	X

หมายเหตุ : X คือ กรรมการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

เอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

บริษัทใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) ได้แก่ บริษัท บริษัท เอล บิสซิเนส แอดไวเซอร์รี่ จำกัด ในการปฏิบัติงานเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท โดยหัวหน้าทีมตรวจสอบภายใน มีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

1. ชื่อ - สกุล	นายสุวิทย์ จันทรอำพร
ตำแหน่ง	ผู้ตรวจสอบภายใน
คุณวุฒิทางการศึกษา	บัญชีมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	บัญชีบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
	นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย ทะเบียนเลขที่ 3800
ประวัติอบรม	การดำเนินคดีหลักทรัพย์แบบกลุ่ม (พ.ศ. 2566)
	Forensic Accounting กับการสืบสวนการทุจริต (พ.ศ. 2566)
	กฎหมายกำกับดูแลกิจการและหน้าที่กรรมการบริษัท (พ.ศ. 2566)
	เข้าใจกลยุทธ์การทำธุรกิจอย่างยั่งยืน (Understanding ESG Business Strategy) (พ.ศ. 2565)
	การกำกับดูแล IT ระดับองค์กร (พ.ศ. 2565)
	การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (พ.ศ. 2565)
	COSO และการบริหารความเสี่ยงองค์กร (พ.ศ. 2565)
	การปิดบัญชีสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) (พ.ศ. 2565)
	กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล – PDPA (พ.ศ. 2564)
	สัมมนาแนวทางจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (พ.ศ. 2564)
	Update กฎหมายภาษีอากร 2563 (พ.ศ. 2563)
	มาตรฐานการรายงานทางการเงินก่อนจดทะเบียนเข้าตลาดหลักทรัพย์ (พ.ศ. 2563)
	สัญญาทางธุรกิจกับภาษีอากรและภาษีที่เกี่ยวข้องกับจ่ายเงินไปต่างประเทศ (พ.ศ. 2563)
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิและผู้ถือหุ้น (พ.ศ. 2563)
	การเตรียมงบการเงินสำหรับผู้สอบบัญชีตลาดทุน (พ.ศ. 2562)
	พ.ร.บ. ภาษีอากร มาตรการป้องกันการกำหนดราคาโอนระหว่างบริษัทที่มีความสัมพันธ์กัน (พ.ศ. 2562)
	Update มาตรฐานบัญชี PAEs และ NPAEs (พ.ศ. 2562)
	กลยุทธ์บริหารความเสี่ยงในโครงการก่อสร้าง (พ.ศ. 2562)



	การสอบทานกระบวนการจัดทำและติดตามดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2562)
	โครงการอบรมหลักสูตร CIA (พ.ศ. 2561)
	การปฏิบัติงานสอบบัญชีอย่างมีคุณภาพ (พ.ศ. 2561)
	การตรวจสอบการกำกับดูแลกิจการ (พ.ศ. 2561)
	การจัดทำกระดานทำการเพื่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร (พ.ศ. 2561)
	Data Analytics for internal auditor (พ.ศ. 2561)
สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ไม่มี

บริษัทแต่งตั้งผู้กำกับการปฏิบัติงาน (Compliance) และมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบการกำกับดูแลด้านหลักเกณฑ์และกฎหมายของบริษัท บริษัทย่อยและส่วนต่าง ๆ ของบริษัทให้สอดคล้องกับกฎหมาย

2. ชื่อ - สกุล	นายศตวรรษ พงศ์ธีรโชติกุล	
ตำแหน่ง	รักษาการผู้จัดการฝ่ายบริหารสัญญาและกำกับการปฏิบัติงาน	
อายุ	31 ปี	
คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี	
	หลักสูตรการบัญชีบริหารสำหรับวิศวกร และผู้บริหารที่ไม่ใช่นักบัญชี	
	หลักสูตร ISO 9001:2015 Quality Management Systems	
	อบรมสัญญา FIDIC RED BOOK	
	กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและองค์กรธุรกิจ รุ่นที่ 5	
สัดส่วนการถือหุ้นใน บริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบริหารสัญญาและกำกับการปฏิบัติงาน
	2562 - 2564	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการก่อสร้าง (Project Coordinator)
	2558 - 2561	วิศวกรเครื่องกล

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ตารางแสดงทรัพย์สินของบริษัทที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ทรัพย์สินถาวรที่สำคัญของบริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน) ที่ใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียด ดังนี้ (หน่วย : ล้านบาท)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ 31 ธันวาคม 2566	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. ที่ดิน		เป็นเจ้าของ	ไม่มี	98.66	เพื่อเป็นที่ตั้ง ใช้ในการดำเนินงานโครงการก่อสร้าง
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง		เป็นเจ้าของ	ติดภาระจำนองเป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่มีกับเจ้าหนี้สถาบันการเงิน วงเงิน 371.06 ล้านบาท	51.38	เพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการ
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์		เป็นเจ้าของ	ติดภาระจำนองเป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่มีกับเจ้าหนี้สถาบันการเงิน วงเงิน 18.71 ล้านบาท	272.03	เพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการ
4. เครื่องมือและเครื่องใช้		เป็นเจ้าของ	ไม่มี	160.50	เพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการ
5. เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน		เป็นเจ้าของ	ไม่มี	14.71	เพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการ
6. ยานพาหนะ		เป็นเจ้าของ	ไม่มี	18.62	เพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการ
7. สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง		เป็นเจ้าของ	ไม่มี	4.77	เพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการ
8. สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมวดสินทรัพย์)		เป็นเจ้าของ	ไม่มี	392.25	เพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการ
รวม				1,012.92	

4.2 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตน คือ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีเท่ากับ 14.12 ล้านบาท

4.3 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยวิธีราคาทุนรวมทั้งสิ้น USD 150,000 โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียน (USD)	ทุนชำระแล้ว (USD)	สัดส่วนการลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (USD)
บริษัท ไรท์ทันเนลลิง เมียนมาร์ จำกัด	150,000	150,000	99.00	150,000



บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)

292 หมู่ 4 ถนนบางนา-ตราด (กม. 26)

ตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ

จังหวัดสมุทรปราการ 10560